

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

BAŞKANLAR KURULUNA SUNULAN
YÖNETİM
KURULU
ÇALIŞMA
RAPORU



13/14 OCAK 1988
ANKARA

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

BAŞKANLAR KURULUNA SUNULAN
YÖNETİM
KURULU
ÇALIŞMA
RAPORU



13/14 OCAK 1988

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Demirbaş No:.....

Tasnif No: 331...3806...Baş 088

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU ÜYELERİ

- 1- Şevket YILMAZ
- 2- Emin KUL
- 3- Çetin GÖÇER
- 4- Mustafa BAŞOĞLU
- 5- Orhan BALABAN
- 6- Gazanfer AKÇİN
- 7- Mustafa ORHAN
- 8- Mehmet TEZER
- 9- Münir CEYLAN
- 10- Hüseyin DOĞDU
- 11- Orhan BALTA
- 12- Ömer GÜLEÇ
- 13- Hikmet ALCAN
- 14- Sait BÜRÇÜN
- 15- İbrahim YALÇINOĞLU
- 16- Yener KAYA
- 17- Güral ERÇAKIR
- 18- İsmail ÖNAY
- 19- Ali Ekber GÜVENÇ
- 20- Tamer SONALP
- 21- Metin TIRYAKIOĞLU
- 22- Tamer ERALAN
- 23- Hasan Basri BABALI
- 24- Mustafa ÖZBEK
- 25- Salih KILIÇ
- 26- Nazım TUR
- 27- Bayram MERAL
- 28- Recai EMRE
- 29- Faruk BARUT
- 30- Mahmut ÖZONUR
- 31- Kenan GÜRBÜZ
- 32- Ahmet BALAMAN
- 33- Yurdal ŞENOL
- 34- Mehmet ACIDERELİ
- 35- Ahmet KARAHAN
- 36- Adnan ÖZCAN
- 37- Ahmet KURT
- 38- Cumhur SARAÇ
- 39- Yusuf ÇELİK
- 40- Mustafa ARAS
- 41- Kenan DURUKAN
- 42- Eren GÜVENER
- 43- Hüseyin PALA
- 44- Fuat ALAN
- 45- Hüseyin CÜRCİOĞLU

- TÜRK-İŞ Genel Başkanı
TÜRK-İŞ Genel Sekreteri
TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri
TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri
TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri
TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı
TÜRKİYE MADEN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
GENEL MADEN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
PETROL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
PETROL-İŞ SENDİKASI Genel Sekreteri
TEKGIDA-İŞ Sendikası Genel Başkanı
TEKGIDA-İŞ Sendikası Genel Başkan Vekili
ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı
TEKSİF SENDİKASI Genel Başkan Vekili
TEKSİF SENDİKASI Genel Saymanı
DERİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
SELÜLOZ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
BASS Sendikası Genel Başkanı
BASİSEN Sendikası Genel Başkanı
ÇİMSE-İŞ Sendikası Genel Başkanı
KRİSTAL -İŞ Sendikası Genel Başkanı
TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı
TÜRK METAL Sendikası Genel Sekreteri
DOKGEMİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
YOL-İŞ Sendikası Genel Başkan Vekili
TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı
TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Yardımcısı
TEZKOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı
KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı
TÜMTİS Sendikası Genel Başkanı
DEMİRYOL-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı
TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI Genel Başkan Vekili
HAVA-İŞ Sendikası Genel Başkanı
LİKAT-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı
HABER-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı
SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkan Vekili
TOLEYİS Sendikası Genel Başkanı
TÜRK HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanı
TGS Sendikası Genel Başkanı
BELEDİYE-İŞ Sendikası Genel Başkanı
BELEDİYE-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
TÜRK-SEN Genel Başkanı

İ Ç İ N D E K İ L E R

S U N U Ş

I- EKONOMİK ve SOSYAL ALANDAKİ GENEL GELİŞMELER	1
- Gelir Dağılımı.....	2
- Ücret-Fiyat İlişkisi.....	3
- Zamların Getirdiği Yük.....	4
- Asgari Ücret.....	4
- İşsizlik.....	6
- KİT'lerin Özelleştirilmesi.....	6
- Diğer Bazı Ekonomik Gelişmeler.....	7
- Konut.....	8
- VI.Beş Yıllık Kalkınma Planı.....	9
- Toplu İş Sözleşmeleri.....	10
II- DÖNEM ÇALIŞMALARI GENEL DÖKÜMÜ	14
- İşçi Hak ve Özgürlükleri ile İlgili Çalışmalar.....	14
- Mevzuat Çalışmaları.....	15
- Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler.....	16
- Toplu İş Sözleşmeleri.....	17
- Eğitim Bölümü Çalışmaları.....	18
- Teşkilâtlandırma Bölümü Çalışmaları.....	18
- Hukuk Bürosu Çalışmaları.....	19
- Dış İlişkiler Merkezi Çalışmaları.....	20
- Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu Çalışmaları.....	21
III- İŞÇİ HAK ve ÖZGÜRLÜKLERİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR	22
A) İşçi Hak ve Özgürlüklerinin Korunması ve Geliştirilmesi İçin Yapılan Çalışmalar.....	22
- TÜRK-İŞ Genel Başkanının Başkanlar Kurulunu Açış Konuşması(3/7/1987)	22
- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi (4 Temmuz 1987).....	22
- Başkanlar Kurulu Bildirisi Çerçevesinde Yapılan Çalışmalar...	22
- Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları.....	23
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı'nın "Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı" Açış Konuşması.....	24
- TÜRK-İŞ Yöneticilerinin Konuşmaları.....	25
- Halk Oylaması Sonuçları ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Bildirisi (9 Eylül 1987)	28

- Grev Kararı ve Grevler Konusundaki Girişimler.....	28
- Seydişehir Mitingi (29 Ağustos 1987)	30
- Devam Eden Grevlerle İlgili Olarak TÜRK-İŞ'de Yapılan Toplantı	30
- TÜRK-İŞ/HAK-İŞ Toplantısı.....	31
- Genel Eğitim Sekreterleri Toplantısı.....	32
- TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri Toplantısı.....	32
- İl Toplantıları.....	33
- İstanbul Toplantısı (24 Kasım 1987)	33
- Ankara Toplantısı (27 Kasım 1987)	33
- TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Bildirisi (6 Aralık 1987).....	34
- Adana Yürüyüş ve Mitingi (12 Aralık 1987).....	34
B) Mevzuat Çalışmaları.....	35
- Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kanunu Uygulaması.....	35
- Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu.....	37
- İşyerlerinde İşin Durdurulmasına veya İşyerlerinin Kapatılmasına Dair Tüzük.....	41
- Resmi Arabulucu Kurumu.....	43
- Devlet Memurları ile Diğer Kamu Görevlilerinin Aylıklarının Ödeme Zamanının Değiştirilmesine Dair 289 Sayılı KHK Uygulaması	43
- Sosyal Güvenlikle İlgili Gelişmeler.....	44
- İkramiyelerden Sigorta Primi Kesilmemesine İlişkin TÜRK-İŞ Görüşü.....	49
IV- EĞİTİM ÇALIŞMALARI	50
V- TEŞKİLATLANDIRMA ÇALIŞMALARI	58
- Genel Teşkilâtlandırma Sekreterinin Görev Gezileri.....	59
- TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcilikleri Toplantısı.....	60
- Seydişehir Mitingi ve Ön Hazırlıkları.....	60
- Boşalan İl Temsilciliklerine Yeni Atamalar.....	61
- Kooperatifçilik Çalışmaları.....	62
VI- SOSYAL POLİTİKA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ ÇALIŞMALARI	64
VII- TÜRK-İŞ HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI	65
- Mevzuat Çalışmaları.....	65
- Davalar.....	67
- Diğer Çalışmalar.....	69

VIII-	DIŞ İLİŞKİLER	70
-	Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU)	70
-	ICFTU Asya-Pasifik Bölge Teşkilâtı(APRO).....	70
-	İkili Temaslar.....	70
-	Uluslararası Toplantılar.....	72
-	TÜRK-İŞ'e Ziyaretler.....	74
-	Uluslararası Sendikal Örgütlerle İlişkiler.....	75
-	Diğer Çalışmalar.....	76
IX-	BASIN ve HALKLA İLİŞKİLER BÜROSU ÇALIŞMALARI	78
X-	MALİ RAPOR	79
XI-	<u>BELGELER</u>	
EK - 1	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın BAŞKANLUR KURULUNU Açış Konuşması (Ankara, 3 Temmuz 1987)	
EK - 2	TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU Bildirisi (Ankara,4 Temmuz 1987)	
EK - 3	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın "DEMOKRASİ ve HÜR SENDİKACILIK KONFERANSI" Açış Konuşması	
EK - 4	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın SEYDİŞEHİR MİTINGİ'nde Yaptığı Konuşma Metni (29 Ağustos 1987)	
EK - 5	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın GENEL EĞİTİM SEKRETERLERİ TOPLANTISI'nda Yaptığı Konuşma (Bursa, 16 Kasım 1987)	
EK - 6	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın BÖLGE ve İL TEMSİLCİLİKLERİ TOPLANTISI Açış Konuşması (Ankara, 17 Kasım 1987)	
EK - 7	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın Basın Toplantısında Yaptığı Konuşma (İstanbul, 24 Kasım 1987)	
EK - 8	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın Basın Toplantısındaki Konuşması (Ankara,27 Kasım 1987)	
EK - 9	TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Bildirisi (6 Aralık 1987)	
EK - 10	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın TÜRK HARB-İŞ Sendikası'nca ADANA'da Düzenlenen Yürüyüş Sonrası Mitingde Yaptığı Konuşma(12.12.1987)	
EK - 11	TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın TÜRK-İŞ/ÜNİVERSİTE Toplantısı Açış Konuşması (Bursa,14 Kasım 1987)	
EK - 12	Keçiborlu Cumhuriyet Savcılığının 1987/60 sayılı iddianamesi	
EK - 13	Keçiborlu Cumhuriyet Savcılığının 1987/65 sayılı iddianamesi	
EK - 14	İzmir Cumhuriyet Savcılığının 1987/5628 sayılı iddianamesi	
EK - 15	Yönetim Kurulumuz ve Personelimizin Görev Seyahatleri(Haziran-Aralık/87)	
EK - 16	TÜRK-İŞ 15.Çalışma Döneminde Genel Başkanlıklara Gönderilen Genelgeler Listesi (Haziran/Aralık 1987)	

S U N U Ş

Konfederasyonumuzun 15. çalışma döneminin ilk yılını geride bırakırken Başkanlar Kurulumuz 1987 yılı içinde beş kez toplanmış, Yönetim Kurulumuz da 152 toplantı yaparak kararlar almak suretiyle hareketlilik bakımından yoğun bir yılı tamamlamış bulunmaktadır.

1987 yılı, bir taraftan 14. Genel Kurulumuz sonrasına rastlayan bir toparlanma yılı olduğu gibi diğer taraftan, teşkilatımız birimlerinin ziyaret edilerek taranması, çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi, toplu iş sözleşme bağitlemeleri ve grevlerin izlenip desteklenmesi çalışmalarıyla dolu olarak geçmiştir.

Yılın birinci yarısıyla ilgili faaliyet ve eylemlerimiz ve bunlarla ilgili gelişmeler daha önce Başkanlar Kurulumuza sunduğumuz çalışma raporunda belirtilmişti.

31.12.1987 tarihi itibarıyla 1987 yılının ikinci yarısı ile ilgili faaliyetlerimizi her hangi bir yorum eklemeksizin bu raporumuzla bilgilerinize sunuyoruz.

Konfederasyonumuz üyesi sendikalarımızın yılın ikinci yarısında sarkan yoğun bir toplu sözleşme bağitleme çalışması sürdürmüşlerdir. Sendikalarımızın bu çalışmalarında karşılaştıkları fiili tıkanıklıklar ve duraksamalar müracaat ve taleplerine uygun izleme ve faaliyetlerimizle giderilmeye çalışılmış, çalışma raporumuzun ilgili bölümlerinde görüleceği gibi yüzbinlerce işçimizle ilgili toplu iş sözleşmeleri sendikalarımızca sonuçlandırılmıştır.

Toplu iş sözleşmesi bağitlanması çalışmalarında Kamu İşveren Sendikaları vasıtasıyla devam eden müdahaleler, Konfederasyonumuz çabalarıyla sınırlı bir ölçüde kırılmış olmasına rağmen, gerek "Serbest toplu pazarlık hakkı" önünde bulunan Anayasal ve yasal engeller ile zaman-zaman açık ve zaman-zaman örtülü olarak yapılan fiili müdahaleler üzüntüyle belirtmek gerekirken sürmüştür.

Bir taraftan "sendika hakkı ve özgürlüğü", ile "serbest toplu pazarlık ve grev hakkı" önünde durmakta olan Anayasal ve yasal engeller, diğer taraftan serbest toplu pazarlık sisteminin bugünkü sınırlamalarına ilaveten yapılan fiili müdahaleler karşısında çalışanların ekonomik ve sosyal alanda toplu iş sözleşmesi bağitleme yoluyla gidermeyi amaçladıkları sorunlarının yeterli bir çözüme kavuştuğunu söylemek mümkün değildir.

Bu nedenledir ki, bağitlanan sözleşmelerin içeriği ve sonuçları mevcut engellerin ve şartların ağırlığını beraberinde taşımaktadır.

2822 Sayılı yasa da yer alan Arabuluculuk ve uzlaştırma sistemi de tamamen tıkanmış, çalışmaz ve işlev görmez halde bulunmaktadır. Yüksek Hâkim Kurulu ise müdahaleci gelişmelerin adeta bir uygulama alanı olarak "serbest toplu pazarlık hakkı"nı tıkanan ve cezalandırıcı bir işlev yürütmüştür.

Dolayısıyla bir kısım sendikalarımız mevcut sistemin sınırları içinde işlev yapmak ve bütün engellerine rağmen zorunlu olarak grevlere başvurmak durumuyla karşı karşıya kalmışlardır.

1987 yılı grev hareketlerinin giderek arttığı bir yıl olmuştur. Bir çok sendikamız grev aşamasında uyuşmazlık eşiğinden dönmüş, bir kısım sendikalarımız fiili grev uygulamalarını gerçekleştirmiştir.

Konfederasyonumuz, bağlı sendikalarımızın grevlerini eksiksiz biçimde desteklemiş ve grevlerin çözüme bağlanmasında çok yönlü gayretleri sürdürmüştür.

14. Genel Kurul sonrasının ilk çalışma yılının ikinci yarısında 6 Eylül 1987 günü yapılan Anayasa ile ilgili halkoylaması gündeme gelmiştir.

Esasen Türk işçi hareketinin sorunlarıyla birlikte ülkemiz sorunlarının çözümündeki en önemli hedef olarak gördüğümüz çoğulcu ve katılımcı siyasal demokratik rejimin kurulması ve kurumsallaştırılması konusunda sürekli çalışmayı ilke olarak ön planda tutan Konfederasyonumuz ve bağlı teşkilatının 6 Eylül 1987 Anayasa referandumunda ittifakla aldığı tavır ve yaptığı uyarıcı çalışmalar 1987 yılının önemli bir zaman parçasını kapsayan faaliyeti olarak gerçekleşmiştir.

"Demokrasi ve Hür Sendikacılık" Konferansları yurdumuzun çeşitli illerinde bağlı teşkilatımız birimleri mahalli yönetici, temsilci ve üyelerinin geniş ölçüde katılımıyla gerçekleştirilmiş, Konfederasyon tabanı ile uyarıcı bir iletişim bağı kurmuştur.

29 Kasım 1987 genel seçimleri de 15. faaliyet dönemimizin ikinci yarısına rastlayan önemli bir siyasi olaydır. Konfederasyonumuz bu konuda 14. Genel Kurul kararlarına ve Ana Tüzüğümüzün 2. maddesine uygun bir tutum içinde gelişmeleri değerlendirerek çalışmalarını yürütmüştür.

Gerek 6 Eylül Anayasa referandumu ve gerekse 29 Kasım seçimleri öncesinde tüm il temsilcilerimizle Ankara'da toplantılar yapılmış ve raporumuzda yer verildiği gibi bir çok ilimiz yönetim kurulu üyelerimizce dolaşarak teşkilatımızın mahalli birimleri ile 29 Kasım genel seçimleri öncesinde de görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Ekonomik gelişmeler açısından ağır olumsuzlukları taşıyan bir yıl olan 1987'de ve özellikle yılın ikinci yarısında cereyan eden siyasal olayların yoğunlaşmasıyla dizginlenmeyen enflasyon tüm çalışanların, ücretlilerin, dar gelirliilerin süregelen sıkıntılarının daha da artmasına neden olmuştur.

Özellikle 29 Kasım seçimlerinin hemen sonrasında bir kısım mal ve hizmetlere önemli ölçüde yapılan zamlar karşısında doğal olarak tepkiler yoğunlaşmıştır.

Konfederasyonumuz bu gelişmelere, sürekli olarak bağlı kaldığı demokratik rejimin işlerliği açısından ve rejimin işleyen bir parçası haline getirmeye çalıştığı "Serbest toplu pazarlık ve grev hakkı" ile "Hür sendika Hakkı" odağından bakmak gayretini göstermiştir.

Çeşitli uygulamaların, basın yoluyla yapılan açıklamaların gittikçe çözümsüz hale soktuğu, fakat giderek güncellenen ve genişletilen dönülmez beklentiler ortamında dikkatleri asıl gerçeklere çekebilecek bir tutumla Konfederasyonumuz gelişmeleri değerlendirmiştir.

Zira yaratılan veya karşılaşılan sorun günlük veya anlık bir gelişmenin sonucu olmaktan ziyade uzun süredir yürütülen ekonomik ve sosyal politikalardaki tercihlerin gereği sonucu ortaya çıkmaktadır ve deneylerle görülen odur ki, zaman-zaman da karşımıza çıkmaya devam edecektir.

Daha önceki raporumuzda belirttiğimiz gibi, kuşkusuz ülkemiz henüz siyasal demokrasinin çoğulcu ve katılımcı yapısıyla kurulması ve bütün gereklerinin kurumlaştırılıp, işlerliğe kavuşturulmasının tarih içindeki kilometre taşlarının aşılması sürecini yaşamaktadır.

Ekonomik ve sosyal alanda ulus çoğunluğunun tercihlerinin, çalışanların tercih ve istemlerinin hayata geçirilmesi bu sürecin hızla ve fakat sağlıklı bir biçimde aşılmasına bağlıdır.

Ülkemiz ve ulusumuz bu sürecin aşılmasının deneylerinden geçmektedir.

En başta gözlemlenecek durum şudur ki, "ne kadar demokrasi, o kadar ekmek" ve "demokratik rejim içinde kalkınma yolunda katlanılabilir adil paylaşım yollarının açık tutulması" gerçeği bir kez daha bu gün ve gelecek için değer kazanmaktadır.

Fiyatların, zamların serbest ve fakat ücretlerin, gelirlerin, toplu pazarlık ve grev hakkı ile hür sendikacılık hakkının tutuklu ve engelli olduğu bir uygulama kuşkusuz kendi mantığı içinde dahi liberal değil, baskıcı, buyurgan, dayatmacı bir uygulamadır.

Özetle bu nedenlerledir ki, çözüm, anlık ve günlük buluşların ötesinde geniş bir düzlemde ele alınarak aranabilir.

Siyasal iktidarların tercihi haline getirilebilecek adil, dengeli ve asgari insanca yaşamayı sağlayacak ve üretim faktörlerini kapsayacak temel bir "gelirler politikası"nın izlenmesi ve bu politikanın hayata geçirilmesi önemli bir unsur olarak ele alınmalıdır.

Genelde böyle bir "gelirler politikası"nın başta vergi olmak üzere, eğitim ve sağlık gibi sosyal harcamalara bütçelerden daha fazla pay ayrılması, faiz, para kredi politikaları, savurganlığın önlenmesi, üretimin arttırılması, istihdamın genişletilmesi gibi, çeşitli ekonomik araçları harekete geçirip devreye sokarak hayata geçirmek imkanı vardır.

Fakat belittiğimiz gibi bu kuşkusuz sadece bir ekonomik tercih değil, aynı zamanda siyasal bir tercihtir.

Bu nedenle yaratılan beklentilere çok kısa vadeli tek odaklı çözümler aramanın tartışmalarını sürdürürken, işin aslını ve temelini gözardı edecek, savunageldiğimiz serbest toplu pazarlık ilkesiyle gelişecek eğilimleri, arayışları dizginlemek gayretinde birleşmelidir.

Zamana yaygın tutarlı bir mücadele sürdürmek ve dayanıklı olmak önümüzde bulunan şartların gereği olarak gözlemlenmelidir.

Toplumun iktisaden güçsüz tüm kesimleriyle iletişimi kurmak ve tercihlerimiz dışında yürütülen politikalarda onların manevi ve fiili desteğini sağlamak önemli bir hedefimizdir.

"İnsan hakları, çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi kuralları, Atatürk ilkeleri, Milli, demokratik, lâik, sosyal hukuk devleti çerçevesinde çalışanların hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek" TÜRK-İŞ'in Ana Tüzüğünde yer alan temel amacdır.

Ancak süregelen ekonomik ve sosyal gelişmeler ile fiili uygulamalar ve sonuçları karşısında, bu temel amaçlara ulaşılmasını engelleyen her konuda bu engelleri aşmaya çalışan politikalar eksiksiz bir birlik ve ittifak içinde üretilmelidir.

Siyasal iktidarlara, parlamentoyu katılımcı yollardan etkilemek, yönlendirebilmek önemli bir hedefimizdir. Bu hedefe halkımızın güvenini sağlayarak, akılcı yollardan ulaşmak ön planda tutulmalıdır.

Diğer taraftan örgütümüzün iç yapısını güçlendirmek, amaçlarımıza uygun tezler üreterek bu tezler üzerinde inandırıcı bütünsellik sağlamak ve kamuoyu nı yaratmak gereği için çalışılmalıdır.

Temel amaçlarımızın hayata geçirilmesi yönünde ulusal ve uluslararası her türlü tartışma ve girişim plâtformu kullanılmalı uluslararası dayanışmanın görüşlerimiz yönünde yaygınlaştırılmasına gayret edilmelidir.

Bir taraftan çoğulcu, katılımcı siyasal demokrasinin kurumlaştırılması ve işlerliğe kavuşturulması işlevi, diğer taraftan ise bu günkü şartlar altında tüm imkanları zorlayarak işçi hak ve özgürlükleriyle ekonomik taleplerimizi ko-tarmak yönündeki işlevimizi yerine getirmeye çalışmalıyız.

Konfederasyonumuz bu anlayış içindedir. ve bu yönde çalışmalarını sürdürmeye gayret etmektedir.

Bu gayretlerimizin kesin bir' bütünlük içinde sürdürülmesinin tüm teşkilatımızı başarıya ulaştırmada en etkin bir unsur olacağı kanaatındayız.

Bu kanaatımızın paylaşılacağı inancımızla, çalışmaları bilgilerinize saygılarımızla sunuyoruz.

YÖNETİM KURULU

I- EKONOMİK VE SOSYAL ALANDAKİ GENEL GELİŞMELER

1987 yılı ekonomik ve sosyal bakımdan gerek ülke gerekse çalışanlar açısından olumsuz gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Bu durum, uygulanmakta olan ekonomik politikaların beklenen bir sonucu olmakla beraber, 1987 yılının siyasal bakımdan yoğun gelişmelerinin de etkisi ağırlık taşımıştır.

Özellikle 24 Ocak 1980'den bu yana yürütülmekte olan Ekonomik ve sosyal politikaların özünün, hergeçen gün gelir dağılımı aleyhlerine bozulan çalışanların sermaye birikiminin başlıca kaynağı durumuna getirilmesi olduğu ve ekonomik istikrarın geniş halk kesimlerinin yoksullaştırılması sonucuna bağlı kılındığı bilinmektedir. Bu genel gelişme 1987 yılında da sürmüştür.

Son olarak Aralık 1987 başlarında birçok temel mal ve hizmetlere yapılan yüksek oranlı zamlar, yürütülen ekonomik politikanın ulaştığı bir aşamayı daha göstermesi bakımından ilginç bir gösterge olmuştur. Sözkonusu ekonomik politikaların uygulanmaya başladığı dönemi hatırlatan bir biçimde "istikrar tedbirleri"nden söz edilmeye başlanmış, giderek bir takım mali politikaların devreye girmesi planlanır olmuştur.

Nitekim 1988 başında uygulamaya konulan mali politikalar bu tesbiti doğrular niteliktedir.

Hükümetin genel ekonomik eğilimi, ekonomide devletin varlığını, denetimini ve ağırlığını azaltarak ekonominin yönetimini/^{adeta} özel sektöre devretmek diye özetlenebilir.

Oysa ki, bugüne kadar yapılan uygulamalarda kamunun ekonomideki ağırlığı nisbi olarak artış göstermiş ve özel sektör devletin teşvik ve müdahalesini bekler duruma gelmiştir. Dolayısıyla yürütülen ekonomik politikanın kendi mantığıyla dahi gelişen gelişmeler sergilenmiştir.

Bu alanda tekelleşme önlenememiş, fiyatların serbest, ücretlerin buyurgan bir tutsaklıkta olması yolundaki uygulamalar devam etmiştir.

Siyasi iktidarın bir başka tercihi de "önce kalkınalım sonra gelir dağılımını düzeltiriz" yönünde olmaktadır.

Oysa ki geçtiğimiz dönem gelir dağılımındaki adaletin sağlanmasının büyümenin doğal bir sonucu olmadığı, bunun için Siyasal İktidar tarafından ek tedbir ve politikaları gerektirdiği açık bir gerçektir.

Geniş halk kitlelerini yakından ilgilendiren sağlık ve eğitim gibi sosyal harcamalara daha fazla pay ayrılması,

Vergi gibi bir ekonomik aletin dar gelirli grubların yaşam düzeyini iyileştirici yönde kullanılması,

Toplu sözleşme düzeninin serbestçe işleyecek şekilde engellerden arındırılması, gibi mali ve sosyal politikalar uygulamaya konmamıştır.

Sosyal devlet ve sosyal adalet ilkelerine temelden ters düşen politikalar, sürdürülmüştür. Ülkemizin temel sorunlarını çözmek bir yana, daha da ağırlaştıran bir özellik göstermiştir.

Öncelikle ihracatı artırmak ve enflasyonu önlemek için kullanılan araçlar ise birbirine ters düşmüştür.

Bu genel değerlendirmeden de görüleceği gibi, ülkemiz ekonomik, sosyal ve siyasal alanlarda önemli sorunlarla karşı karşıya bulunmaktadır.

GELİR DAĞILIMI

Milli gelir 1986 yılında % 3.0 büyümüş, 1987 yılı içinde % 6.8 artacağı açıklanmıştır. Bu gelişme sevindirici olmakla beraber, önemli olan artan milli gelirin topluma "adil" olarak yansımalarıdır.

Milli gelirin artması maaş ve ücretliler ile tarım kesimine yansımamaktadır. 1979 yılında milli gelirden maaş ve ücretliler % 32.79 pay alırken, 1987 yılında aldığı pay % 17'ye düşmüştür. Aynı dönemde tarımın payı da % 24.33'den, % 17.6'ya inmiştir. Bu dönemde zenginleşen kesim sermaye olmuş, payını aynı dönemde % 42.88'den % 65.4'e yükseltmiştir.

İstanbul Sanayi Odası'nın "500 büyük firma" üzerinde yapmış olduğu araştırmanın sonuçları açıklanmıştır.

Katma değer in bölüşümünden 1983 yılında maaş ve ücretliler % 55.5 pay alırken, bu pay 1986 yılında % 37.9'a düşmüştür. Aynı dönemde faiz-kira ve kâr'ın payı yükselmeye devam etmiştir.

Aynı olumsuz gelişmeler, ücretlerin satış hasılatı içindeki payının düşmesinde de görülmüştür.

İSO'nun sonuçları TÜRK-İŞ'in bu konudaki görüşünü doğrulamaktadır. Yaratılan katma değer in üretim faktörleri arasındaki bölüşümünde, faizin payının ücretler kadar, hatta ondan yüksek olduğu, satış hasılatı içindeki ücret ödemelerinin % 7' lerin altında olduğu sonucu gelir dağılımının iktisaden güçsüz olanlar aleyhine daha da adaletsiz duruma gelmesine yol açmaktadır.

Faiz yükünün ücret toplamını aştığı bir ortamda, maliyet içinde düşük bir orandan ibaret olan ücretlerle uğraşmak yerine, kredi, faiz, rant, hammadde, enerji, ithal girdiler ve kâr gibi diğer unsurlar dikkate alınarak satış olgusu açıkça bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Bugünkü siyasi iktidarın öncelikli hedeflerinden birisi para ve maliyet hesaplarının ön planda tutan bir uygulamanın içerisinde olmaktır. Sosyal devlet anlayışına ters düşen ve ekonomik açıdan güçsüzün değil, güçlünün korunduğu bir dönem yaşanmaktadır. Sosyal devlet esprisi içinde insan varlığı en başta gelmesine rağmen, hükümet politikası insanı dışlayan para ve maliyet hesaplarını esas alan bir görüntü içerisinde.

Bütçe içerisinde eğitim ve sağlık gibi sosyal harcamaların payı azalmaktadır. 1986 yılında bütçe içerisinde eğitime ayrılan pay % 8'e düşmüş, sağlık harcaması ise 2.8 olarak güzükmektedir. Toplumun büyük bir kesimini ilgilendiren bu alanlarda kısıntıya gitmek, sosyal devletin kağıt üzerinde kaldığını ortaya koyan önemli bir örnektir.

ÜCRET-FİYAT İLİŞKİSİ

1987 enflasyon tahmini ölçü alınarak işçi ve memurun ücretleri arttırılmıştır. 1987 yılı ücret artışları 6 aylık dönemler olarak sağlanmış, ortalama artış % 35 dolayında kalmıştır.

1987 yılına ilişkin fiyat artışları açıklanmıştır. Buna göre, ortalama yıllık geçinme endeksindeki artış % 67.3 tür. 1987 Aralık ayındaki artış ise, son yedi yılın en yüksek aylık artışı olan % 9.8 dir. Bu artış eğiliminin önümüzdeki aylarda da süreceği kuşkusuzdur.

1986 yılı satınalma gücü baz alındığında, son bir yılda reel ücretlerde meydana gelen aşınma % 19.3 tür.

Bu açık ve net gerçek karşısında siyasi iktidarın ücret artışlarının enflasyonun "on puan" üzerinde olduğunu belirtmesi kamuoyunu yanıltmak demektir. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun konuyla ilgili olarak kamuoyuna yaptığı açıklama ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK:9)

Kaldı ki, çalışanların yaşam düzeylerindeki değişmelerin izlenmesi, siyasi iktidarın yaptığı gibi toptan eşya fiyatları indeksi ile değil, geçinme indeksleri ile mümkündür.

1984-1987 yılları arasında reel ücretler % 42.4 oranında gerilerken, siyasi iktidarın "çalışanlara enflasyonun üstünde ücret" sloganını öne sürmekte olduğu ve fakat yaşanan gerçeklerin bunu yansıtmadığı anlaşılmıştır.

Son dört yılda ücret-fiyat ilişkisi işçiler aleyhine gelişmiştir. 1983 yılı baz alındığında geçinme indeksi 100'den 476'ya yükselirken, ücret indeksi 274,1'de kalmıştır.

<u>YILLAR</u>	<u>ÜCRET İNDEKSİ</u>	<u>GEÇİNME İNDEKSİ</u>	<u>GERÇEK ÜCRET İNDEKSİ</u>
1983	100	100	100
1984	130	145,6	89,28
1985	165,1	211,1	78,20
1986	203,1	284,5	71,38
1987	274,1	476	57,58

Tablodan da görüleceği gibi, siyasi iktidar ücret artışlarında sıkı pazarlıklı olurken, fiyatlarda serbest hareket etmiştir.

ZAMLARIN GETİRDİĞİ YÜK

Ülkemizde son dört yıldan bu yana çalışan kesimler aleyhine uygulanmakta olan ekonomik politikalar sonucu birçok temel mal ve hizmetin fiyatları yüzde yüze varan değişik oranlarda arttırılmış bulunmaktadır.

Özellikle dar ve sabit gelirli kesimlerin yararlandığı mal ve hizmetlere yapılan sözkonusu zamlar, çalışanların alım güçlerinin giderek daha da gerilemesi sonucunu doğurmaktadır. Böylece ekonomik sıkıntılardan bunalmış geniş halk yığınları daha da yoksullaşmakta ve gelir dağılımı sürekli olarak aleyhlerine bozulmaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırma Bürosunun, çalışanların tüketim harcama kalıplarını esas alarak yaptığı değerlendirme sonucunda; çay, şeker, sigara, içki, giyim, şehir içi ulaşım ve haberleşme, elektrik, gazyağı, tüp, fuel-oil ve kültür gibi temel mal ve hizmetlere yapılan zamlar çalışanın bütçesine 34.111.-lira ek yük getirdiğini ortaya çıkarmıştır.

Sözkonusu 34.111-liralık aylık ek harcama zorunluluğu sadece yukarıda yer alan mal ve hizmetlerde meydana gelen fiyat artışlarından kaynaklanmaktadır. Zam yapılan maddeler arasında yer alan elektrik, akaryakıt gibi ürünlerin "girdi" nitelikleri göz-önüne alındığında, bütün mallara yansıtacağı kuşkusuzdur.

Yürütülen ekonomik politikanın ücretliler ile dar ve sabit gelirli aleyhine olduğu, gelir dağılımını sermaye kesimi lehine bozduğu gerçeğini sürekli vurgulayan TÜRK-İŞ'in bu görüşünün haklılığını yapılan son zamlar ve bunun doğurduğu gelişmeler teyid etmektedir.

ASGARİ ÜCRET

Bir önceki Başkanlar Kurulu Raporu hazırlanırken, Asgari Ücret Tesbit Komisyonu çalışmalarını devam ediyordu.

Bu raporumuzda, daha önceki raporda yer almayan asgari ücret ile ilgili gelişmelerin özetini sunuyoruz. Beş toplantı sonunda belirlenen ve işçi kesiminin muhalif kaldığı yürürlükteki sanayi asgari ücreti;

- 16 Yaşından büyük işçiler için günlük 2.475.-TL. aylık 74.250.- TL.
 - 16 Yaşından küçük işçiler için günlük 1.710.-TL. aylık 51.300.-TL.
- olarak belirlenmiştir.

Karara ilişkin işçi kesiminin muhalefet şehri ise şöyledir:

"TÜRK-İŞ'in 1986 yılı içinde yaptığı yazılı başvuru sonrasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığınca 25 Mayıs 1987 tarihinde toplantıya çağrılan Asgari Ücret Tesbit Komisyonu çalışmalarında; Sosyal devletin çalışanların hayat seviyesini yükseltme ödevi ile çelişen bir yaklaşımla,

- (1) Asgari ücret tesbitinde işçinin aile bireyleri ile birlikte değerlendirilmesi aile bağımlılık faktörü esasının hukuksal hiçbir dayanak olmaksızın kabul edilmemesi,
- (2) Asgari ücretin net olarak ödenmesine ilişkin teklifimizin dikkate alınmaması,

(3) Besin içi/besin dışı faktörlerinin değerlendirilmesinde, özellikle ürekli artış gösteren besin dışı harcama faktöründe gerçekçi oranlardan hareket edilmemiş olması,

(4) Asgari ücretin fiyat artışları karşısında seviyesini korumaya yönelik pahalılık zam oranının dikkate alınmaması,

(5) Belirlenen asgari ücretin hakca gelir dağılımını sağlayacak nitelikte olmaması,

Ve değinilen bu unsurlarla ilgili önerilerimizin Komisyonun Hükümet/işveren çoğunluğunun ortak hareketi ile reddedilmesi sonucunda,

Çoğunluk oyuyla saptanan ve işçi ile ailesinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım, kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını en az düzeyde karşılaması imkansız bulunan bu asgari ücrete gerek miktar, gerekse belirleme yöntemi açısından muhalifiz."

Sanayi kesimi asgari ücret tesbit çalışmaları sürerken, Tarım ve Orman tesbit çalışmalarına da başlanmış ve üç toplantı sonunda, Hükümet ve işveren temsilcilerinin oyları ile karara varılmıştır. 1 Temmuz 1987 tarihinden itibaren yürürlüğe giren tarım-orman asgari ücreti şöyledir:

- 16 yaşından büyük işçiler için günlük 2.190.-TL. aylık 65.700 TL.

- 16 Yaşından küçük işçiler için günlük 1.470.-TL. aylık 44.100 TL.

dir.

Konfederasyonumuzun ilkelerinden biri de, sanayi ve tarım kesiminde tek bir asgari ücretin uygulanmasıdır. Bu ilkeye uyulmadığından, alınan karara muhalif kalmıştır.

1 Temmuz 1987 tarihinden itibaren yürürlükte bulunan ve hızlı fiyat artışları karşısında kısa sürede yetersiz kalan sanayi-tarım kesimi aylık asgari ücretlerinin brüt ve netleri şöyledir:

	Sanayi	Tarım	Park
Brüt	74.250.-	65.700.-	8.550.-
Net	49.094.-	43.613.-	5.481.-

Görüldüğü gibi, ele geçen asgari ücretle insanca yaşamak bir yana, bir evin kirasını karşılamak dahi mümkün değildir.

Aralık 1987 fiyatları üzerinden yapılan hesaplama göre, 4 kişilik bir ailenin sadece "gıda harcaması" ayda 128.182 liraya yükselmiştir.

Konfederasyonumuz Araştırma Bürosu tarafından yapılan ve besin içi harcamaları gösteren 128.182 lira'ya besin dışı harcamalar olan konut, giyim, sağlık, ulaşım, eğitim ve kültür gibi zorunlu kalemleri de ilave ettiğimizde asgari ücret bir yana, toplu iş sözleşme kapsamında olan işçilerin ücretleri de "yetersiz" kalmaktadır.

Bozulan dengelerin yeniden kurulması, ekonomide hedeflenen olumlu sonuçlara ulaşılması, halk çoğunluğunun ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümü, çalışanların gelirlerinin insanca yaşayabilecekleri bir düzeye getirilmesiyle mümkündür. Bu ise ancak sosyal devlet ve sosyal adalet ilkelerine dayalı bir işleyişle sağlanabilecektir.

İŞSİZLİK

Yıllardır gözardı edilmeye çaba gösterilse de, ülkemizin temel sorunlarının başında işsizlik gelmektedir.

Ağırlığı gün geçtikçe hissedilen bu sorunun siyasal ve sosyal bakımdan kanayan bir yara, ekonomik açıdan mutlak bir israf olduğu bilinmektedir.

Buna rağmen yetkili ve sorumluların bu konuya yaklaşımı yüzeysel ve sayısal oranlarla sınırlı kalmaktadır.

Bütçe ve programlar incelendiğinde, yatırımlara ayrılan pay % 18'dir. Bu pay bugüne kadar açıklanan bütçeler içerisinde en düşük olanıdır. Üretimin ise ortalama % 65 gibi düşük bir kapasite ile çalıştığı gözlemlenmektedir.

Uygulanan ekonomik ve sosyal politikalar ile işsizliği azaltmak bir yana, belirli bir düzeyde tutmak bile mümkün olmamış, 1979 yılında 2 milyon olan işsiz sayısı bugün yaklaşık 4 milyonu aşmış bulunmaktadır.

İşsizliğin önlenmesi ve refah seviyesinin yükseltilmesi Hükümetlerin başta gelen görevleridir.

Çoğu ülkede ve yurdumuzda da görüldüğü gibi "sosyal devlet" anlayışını terkederek bir tercihle, devletin ekonomiyi yönlendirmedeki rolünü en aza indirip, sorunun çözümünü piyasa kurallarının serbest işleyişine terkedmek, işsizlikle mücadelede olumlu sonuç vermemekte, sosyal adaletsizliği yaygınlaştırmaktadır.

Genç işsizlerin toplam işsizler içindeki oranı artmaktadır. Buna paralel olarak da çalışanların kendisi dışındaki bakmakla yükümlü oldukları kişilerin de sayısı yükselmektedir. 1979 yılında her çalışan yüz kişi kendisi dışında 286 kişiye bakmakla yükümlüken, şimdi bu miktar 313'e çıkmıştır. Ülkedeki yaygın yoksullaşmanın en etkin kanıtlarından biri de budur.

Pahalılık ve işsizlik "istikrar tedbirleri" programının çözemediği, aksine büyüttüğü, halkı yakından ilgilendiren iki öncelikli sorun olarak devam etmektedir.

1988 yılı büyüme hızı yüzde 5 olarak hedeflenmektedir. İşsizlik sorununun çözümünün yüzde 7'lerin üstünde bir kalkınma sağlanmasıyla mümkün olacağını ileri süren siyasal iktidar bakımından bu hedef, işsizlik sorununun önemsenmediğinin bir işareti olmaktadır.

KİT'LERİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ

KİT'lerin özelleştirilmesi gündemde bulunmaktadır. Unutmamak gerekirkî KİT'lerin özelleştirilmesi ekonomik olduğu kadar, sosyal ve siyasi yönü olan bir konudur.

Buradaki amaç Türk ekonomisinin temel taşı olan ve halkın katkısıyla kurulan kârlı KİT'ler sermayeye hem de ucuz fiyata satılmak istenmektedir.

ORHİM tarafından düzenlenen özelleştirme ile ilgili toplantıda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ işçi görüşünü dile getirirken şunları söylemiştir:

"Özelleştirme,bugünkü siyasi iktidarın benimsediği ekonomik politika içinde bir siyasi tercihtir.

İstikrar politikası adı altında 1980 sonrasında başlatılan ve 1983 genel seçimlerini izleyen tarihlerde her çeşit kontrolden uzak bir biçimde uygulanan ekonomik politika önce "devleti"sosyal devlet" olmaktan çıkarmıştır.Ulusumuzun iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğu son derece ağır geçim sorunlarıyla başbaşa,çaresiz bırakılmıştır.Aynı süreç içinde,ihtiyaçlar ittiği,şartlar gerektirdiği için değil; siyasal tercih egemen olduğu için KİT'ler de hedef alınmıştır.

Serbest piyasa ekonomisinin güçlendirilmesinden, gelir dağılımının iyileştirilmesine; mülkiyetin yaygınlaştırılmasından sermaye piyasasının gelişmesine;işsizlikle mücadelede kamu sektörünün dış finansman ihtiyacının azaltılmasına kadar çok çeşitli amaçlar,hedefler, bu çerrelere göre özelleştirme yapıldığında gerçekleştirilebilecektir.

Bu, bize göre,ekonomiyi yeniden bir "yaz-boz tahtası yapma" hazırlığıdır.

Türk ekonomisinin ise buna tahammülü yoktur."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı konuşmasını şu şekilde sürdürmüştür.

"Kamu sektörünün dış finansman ihtiyacının azaltılması" gereğinden hareketle KİT yöneticilerine ürettikleri mal ve hizmet fiyatlarını, maliyetlerine göre serbestçe tesbit etme imkanını sağlayanlar,şimdi bu yapay karlılığı özelleştirmede teşvik aracı olarak görme ve gösterme eğilimindedirler.

Siyasal tercihleri gereği KİT'leri tahribe yönelenler şimdiye kadar KİT'lerin yapılarında, işleyişlerinde hiçbir düzelme yapmış değillerdir.233 sayılı Kanun Kuvvetindeki Kararnamenin amaçları konusunda söylenenler tahakkuk etmemiş, aksine yeni bir sosyal huzursuzluk kaynağı olmuştur.Siyasal iktidar kararnameyi yandaşları için bir imkan aracı, çalışanlar içinse bir baskı ve sendikasıızlaştırma vasıtası olarak kullanmaya kalkışmıştır."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, özelleştirmenin önce bir kamuoyu meselesi, güven meselesi ve inanç meselesi olduğunu belirterek,"işçi hak ve özgürlüklerinin böylesine adaletsiz, işsizliğin böylesine korkutucu boyutlarda olduğu bir ülkede,bir kişi kalkar"şan için, nam için ben yaparım olur"derse karşısında iktisaden güçsüz halk çoğunluğunu bulacağını da hesaba katmalıdır" şeklinde konuşmasını tamamlamıştır.

DİĞER BAZI EKONOMİK GELİŞMELER

İhracaatta artışlar olduğu bir gerçektir. İhracatta sağlanan gelirin sosyal maliyetini de gözönüne almak gerekir.Seçim sonrası yapılan zamlar ihracat hedeflerini temin edebilmek için, Hükümeti devalüasyon yapmaya zorlamaktadır. Türk mallarının dış piyasalarda ucuzlatılması, TL'nin dolar karşısında değer kaybetmesi ile sağlanmaktadır.

1984-1987 yılları arasında bir dolar 300.20 liradan 1.033 liraya yükselmiştir.

Ayrıca, ihracatçıya yapılan vergi iadeleri son dört yılda 1 trilyon dolayındadır. İhracat artışı üretim ile değil,teşviklerle sağlanmaktadır.Teşvikler yanında, ücretli-ler ile tarım üreticilerinin satınalma gücünün düşürülmesi ve bu yolla iç talebin kısılması da ihracaatın artmasına önemli bir unsur olmuştur.

"Döviz" tüm ülkeler için hayati önem taşıdığı gerçektir. bu açıdan ihracatı üretim bazında sürekli bir yapıya kavuşturmak zorunludur. Borçlanmak övgü konusu olmaktan çıkmalı, "kendi dövizini kendisi üreten" bir ekonomik yapıya kavuşmanın yollarının aranması ancak geçerli bir politika olarak görülmelidir.

Ülkemizin iç ve dış borçları hızla artan bir özellik taşımaktadır. İç borçların tutarı 4 trilyon lirayı aşarken, dış borçlarımızın miktarı 36 milyar dolar düzeyine çıkmıştır.

Normalde yatırımların kaynağını vergi gelirleri teşkil eder. Vergi gelirleri yetersiz kalınca, Hükümet emisyon, iç ve dış borçlanma yoluna gitmektedir.

Emisyon artışı, bütçe açıklarının ölçüsü fevkalâde büyümüş ve enflasyonu besleyen bir etken olmaya başlamıştır. 1983 yılı sonu itibariyle 730 milyar lira olan emisyon, 1987 yılı sonunda 3 trilyon 75 milyar liraya çıkmıştır. Son dört yılda emisyondaki artış % 321 olmuştur.

Emisyon hızında bir yıllık artış ise % 55'dir. 1987 yılı bütçe açığı da 1 trilyonun oldukça üzerinde bulunmaktadır.

Bugün, yeni borç alınmadan, özellikle KİT ürünlerine yüksek oranlı zamlar yapılmadan borçlar ödenemez gibi tehlikeli bir noktaya gelinmiştir.

Her geçen yıl dış borçlarımızın artan bir özellik göstermesi, Türk ekonomisinin geleceği açısından olumsuz işaretler vermektedir.

1980'de 13.9 milyar dolar olan dış borcumuz 1983 yılında 18.4 milyar dolara yükselmiştir. Son dört yılda ise dış borcumuz iki misli artarak 36 milyar dolara varmıştır.

Artan dış ve iç borçların kapatılması sürekli olarak çalışanların fedakarlıkları ile sağlanmaktadır. Bu gelişmelerin çalışma ve toplum barışı üzerinde olumsuz etkileri olacağı kuşkusuzdur.

K O N U T

Konut kredileri hızlı fiyat artışları karşısında yetersiz kalmıştır. Dar ve sabit gelirlilerin konut edinme şansı sürekli azalmaktadır.

İşçi ve memurun ele geçen ücretleri geçimini güçlükle sürdürme çabası içerisinde bulunduğu ortamda, özellikle ödeme şartları çok ağır olan yapı kooperatiflerine olan ilgisi giderek azalmaktadır.

Böylece son yıllarda başarılı bir uygulama olarak gösterilmek istenen konut sorunundaki gelişmeler aslında bir dar boğaza sürüklenmektedir.

1987 yılında demirin fiyatı % 147, çimento % 59, kereste % 40 oranında artarken, konut kredilerinde gözle görülür bir artış olmamıştır.

1984 yılında Toplu Konut Kredileri bir konutun maliyetinin (60 m².lik) % 75'ini karşılarken, bugün % 33'ünü karşılayabilmektedir.

Toplu Konut Kanunu Tasarısı tartışılırken asıl amaç, ekonomik durum ve evi olmayanlara öncelik tanıyan bir sistemi uygulamaya koymaktı. Başlangıçta, bu amaç uygulanmaya konulmuş, kredi faiz oranları da düşük tutulmaya çalışılmıştı.

Hükümet, 1984 yılında Toplu Konut Kanunu'nda değişiklik yaparak, sistemi değiştiren ve ağırlaştıran bir uygulamanın içerisine girmiştir.

Bu dönemde yapı kooperatiflerinin bir kısmı inşaatları zamanında bitirememiş, diğer bir bölümü de üye kaydını tamamlama başarısını gösterememiştir.

Şartlar ağırlaşınca, toplu konut kredilerinden yararlananlar daha ziyade evi ve durumu iyi olanlar olmuştur.

Bugün öz kaynak, konut maliyetinin üçte ikisini teşkil etmektedir. Bu kaynağı yerine getiremeyen işçinin, memurun ve emeklinin ev sahibi olma şansı kalmamıştır.

Yukarıda özetle arzedilen genel geçmişlerin olumsuzlukları toplum yaşamımızın her alanında yaşanırken 29 Kasım 1987 tarihinde yapılan genel seçimler sonucu yeni hükümet kuruluş ve güven oyu almış bulunmaktadır.

Hükümet programı genelde incelendiğinde, geniş halk kitlelerinin uzun süreden beri yaşadığı ağır ekonomik koşulları hafifletmeye çalışanların karşı karşıya kaldığı çıkmazları ortadan kaldırmaya yeterli bir belge olarak gözükmemektedir.

Geçen dönem uygulamalarından övgü ile söz edilen Hükümet programında, eskisinden devralınan bir hayli vaat yer almakta ve sıkı para politikalarının ödünsüz olarak sürdürüleceği vurgulanmaktadır.

Geleceği dönük uygulamaların ve hedeflerinin, geçmişin yarım kalmış ve ulaşılmamış hedeflerine yönelik olarak belirlendiği anlaşılmaktadır.

Bu arada tekrarlanan vaadlere yeniden yer verildiği, ancak sürdürülen ekonomik politikanın değişmeyeceği ve özellikle işçilerin ve iktisaden güçsüz durumdaki hak çoğunluğunun sorunlarının çözümüne beklenen yaklaşımlar içermediği ortaya çıkmıştır.

Hükümet programı esas olarak, sosyal gelişmeleri gözardı eden, insan unsuruna gereken önemi vermeyen ve kendi öngördüğü ekonomik hedefleri hayata geçirmek üzere hazırlanmış bir belge niteliğindedir. Bu durumda önümüzdeki yılların çetin zorluklar taşıyacağı gözükmemektedir.

VI. BEŞ YILLIK KALKINMA PLANI

Devlet Planlama Teşkilatı tarafından Konfederasyonumuza gönderilen yazıda, VI. Beş Yıllık Kalkınma Planı hazırlık çalışmaları başlamış bulunmaktadır.

DPT'nin konuya ilişkin yazısı, 16 Aralık 1987 gün ve 87-2146 sayılı yazı teşkilata duyurulmuştur. Konfederasyonumuz plan ve programları benimsemektedir.

Ekonominin yönetilmesine ilişkin bu Anayasal ödevin son yıllarda yerine getirdiği söylenemez. 24 Ocak 1980 kararları ile bir ölçüde plan ve programlara uyulmamış, ekonominin yönetimi "Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulu" tarafından yapılmıştır. Konfederasyonumuz plan hazırlık çalışmalarına her dönem katılmış, komisyonlara işçi görüşünün yansımalarına çalışmıştır.

VI. Beş Yıllık Kalkınma Planı hazırlık çalışmalarını teşkil edecek "Özel İhtisas Komisyonları"nın adlarını gösteren liste teşkilata duyurulmuş, sendikalarımızın faaliyet gösterdiği alanlarda katılmak istediği komisyonun adı ile birlikte katılacak kişinin Konfederasyonumuza bildirilmesi istenmişti. Raporumuz hazırlanırken sendikalarımızın katılmak istediği komisyona ilişkin cevaplar gelmeye başlamıştır.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

1987 Yılı içerisinde kamu ve özel kesim işyerlerinde çalışan 1 milyon dolayında işçinin toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Sözleşmelerin genel değerlendirmesi yapıldığında, 1987 yılı grevlerin yaygın olarak uygulandığı, uyuşmazlığa giden toplu iş sözleşme sayısının arttığı bir yıl olmuştur.

Bu dönemde işveren kuruluşları tek çatı altında toplanarak, devlet fonlarını da kendi denetimlerine almıştır. İşveren kuruluşlarınⁱⁿ görevi, Siyasi İktidarın ilkelerini hayata geçirmek, çalışanların hakkını korumada etkin olmayan iş yasalarına sahip çıkmak olmuştur.

Sendikalarımız birlik ve beraberliğini bozmadan, grevleri başarı ile sonuçlandırmaya çalışmıştır. Konfederasyonumuz iki sendikamızın grevine "miting" yaparak destek verirken, maddi ve manevi desteğin sağlanması amacıyla da "grevlere yardım" kampanyasını başlatmıştır. 31 Temmuz 1987 gün ve 87-1518-5/43 sayılı yazı ile teşkilata gönderilen yazıda T.Halk Bankası Yenışehir-Ankara Şubesinde 304.420-65080 sayılı hesaba yardımların yapılması istenmiştir.

Bilindiği üzere, bir önceki raporumuzda Ocak-Haziran 1987 döneminde imzalanan toplu iş sözleşmelerle ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmuştu.

Bu raporumuzda, 1987 yılının ikinci yarısı olan Temmuz-Aralık aylarında imzalar sözleşmelerin genel bir dökümü yapılmıştır.

Yapılan döküm sendika merkezlerimiz zorlanarak sağlanan verilere dayandırılmıştır. Bu konuda sendikalarımızın daha sağlıklı ve zamanında bilgi vermeleri derlemlerimizin noksansız ve hatasız olmasına sağlayacaktır.

A) GÖRÜŞMELER YOLUYLA İMZALANANLAR

Sendika Adı	İşyeri	Yürürlük Tarihi	İmza veya Anlaşma Tarihi	
Tarım-İş	Tarım İşletmeleri Gn.Müdürlüğü	1.11.1987	Aralık	1987
	Atatürk Orman Çiftliği	1. 3.1987		
T.Maden-İş	Çoban Madencilik, Gediz Soylu Kömür İşletmeleri, Gediz Madencilik	1. 5.1987	Temmuz	1987
Petrol-İş	İPRAGAZ	1. 5.1987	Temmuz	1987
	Seğenler Kauçuk	1. 5.1987	Temmuz	1987
	Çipitaş	1. 1.1987	Temmuz	1987
	Panda Plastik	1. 2.1987	Ağustos	1987

Soyal Kauçuk	1.11.1987	Ekim	1987
Mastel Kauçuk	1.5.1987	Ekim	1987

Tekgıda-İş	Değişik Özel Sektör işyerleri	Değişik Tarihler	Değişik Aylar
Haber-İş	PTT Genel Müdürlüğü	1. 9.1987	Kasım 1987
Belediye-İş	43 Belediye	Değişik Tarihler	Değişik Aylar
Toleyis	Türban İşyerleri	1. 1.1987	Temmuz 1987

B) UYUŞMAZLIK AŞAMASINDA İMZALANANLAR

Sendika Adı	İşyeri	Yürürlük Tarihi	İmza Tarihi
T.Maden-İş	Demirçelik İşletmeleri Gn.Md.lüğü	1.1.1987	Temmuz 1987
Petrol-İş	T.P.A.O	1.1.1987	Temmuz 1987
	TÜPRAŞ	1.1.1987	Temmuz 1987
	Çipos an (Mersin)	1.6.1987	Temmuz 1987
	Takoz Sanayii	1.7.1987	Temmuz 1987
	Petrol Ofisi A.Ş.	1.5.1987	Temmuz 1987
	Göktepe Plastik San.	1.1.1987	Kasım 1987
	Standart Profil	1.10.1987	Aralık 1987
	Çiftçiler Koll.Şti.	1.2.1987	Aralık 1987
	Yüksel Koll.Şti.	1.2.1987	Aralık 1987
Tezkoop-İş	Beden Terbiyesi Genel Müdürlüğü	1.8.1987	Aralık 1987
Likat-İş	T.Denizcilik İşletmesi	1.1.1987	Temmuz 1987
Toleyis	Kredi Yurtlar Kurumu	1.1.1987	Temmuz 1987

C) GREV KARARI AŞAMASINDA İMZALANANLAR

Sendika Adı	İşyeri	Yürürlük Tarihi	İmza Tarihi
T.Maden-İş	Etibank'a bağlı işyerleri	1.1.1987	Ağustos 1987
	Karadeniz Bakır İşletmeleri	1.1.1987	Ağustos 1987
Petrol-İş	Koruza Ambalaj	1.4.1987	Ağustos 1987
	Tüpsaş	1.5.1987	Eylül 1987
	Aygaz	1.4.1987	Ekim 1987
	Reskalem A.Ş.	1.6.1987	Kasım 1987
Demiryol-İş	TCDD Genel Müdürlüğü	1.6.1987	Ağustos 1987
Likat-İş	TCDD Bağlı Limanlar	1.6.1987	Kasım 1987

D) GREV UYGULAMASI SONUCU İMZALANANLAR

Sendika Adı	İşyeri	Yürürlük Tarihi	İmza Tarihi
Petrol-İş	Doğu İlaç	1.1.1987	Temmuz 1987
	Polikim Polimer	15.10.1986	Temmuz 1987
	Bik Plastik	1.2.1987	Aralık 1987
T.Metal	Etibank Seydişehir	1.1.1987	Eylül 1987
	Ferro Krom Müessesesi	1.1.1987	Eylül 1987

Deri-İş	Kazlıçeşme Deri Fab.(33 İşyeri)	1.3.1987	Ekim	1987
Basın-İş	DMO Basımevi	1.3.1987	Kasım	1987
Kristal-İş	Kılıçoğlu Tuğla ve Kremit Fb.	20.3.1987	Ağustos	1987
Tez-Koop-İş	Migros İşyerleri	1.5.1987	Aralık	1987
Selüloz-İş	DMO İmalat Müessesesi	1.5.1987	Ocak	1988
	Motif Duvar Kağıtları	1.5.1987	Ocak	1988

Raporumuz hazırlanırken, 3 sendikamızın taraf olduğu 16 işyerinde uyuşmazlık devam etmekteydi.

Sendika Adı	İşyeri	İşçi Sayısı
TÜMTİS	11 Nakliye Ambarı	20
PETROL-İŞ	Akkuşlar Lastik	28
	Canik Lastik	29
	Sandoz İlaç Fab.	250
AĞAÇ-İŞ	İnto Sunta	13
	Foça Sunta	72

1.4.1988 tarihi itibarıyla de, iki sendikamızın grevi devam ediyor.

Sendika Adı	İşyeri	İşçi Sayısı
PETROL-İŞ	Doğu Galvaniz	106
TÜMTİS	86 Nakliye Ambarı	463

SÜRESİ 1988 YILINDA BİTEN VE 1988 YILINDA YENİLECEK OLAN TİS'LER

1988 Yılında TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar 600 bin dolayında işçinin sözleşmesini yenileyecektir. Türk-İş Araştırma bürosu tarafından tesbit edinilen ve 1988 yılında süresi biten kamu ve özel kesim işyerlerine ait sözleşmelerin dağılımı şöyledir.

SENDİKA ADI	İŞYERİ	YAKLAŞIK İŞÇİ SAYISI
TARIM-İŞ	Değişik İşyerlerinde	10.000
T.MADEN-İŞ	TKİ	30.000
GENEL MADEN-İŞ	TTK ve MTA	55.000
TEKSİF	T.Tekstil işveren sendikalarına bağlı işyerleri ile diğer işyerleri için	100.000
TÜRK METAL	MESS bağlı işyerleri ile diğer işyerleri	70.000
HAVA-İŞ	THY Genel Müdürlüğü	7.500

./...

BELEDİYE-İŞ	435 Belediye	90.000
PETROL-İŞ	196 İşyerinde	49.812
SELÜLOZ-İŞ	SEKA ve Özel İşyerleri	15.000
BASİSEN	23 İşletme	27.000
TEKGIDA-İŞ	80 İşyerinde	25.000
SAGLIK-İŞ	SSK,SSYB ile özel işyerleri	13.000
KOOP-İŞ	6 İşyerinde	8.500
TEZKOOP-İŞ	27 İşyerinde	4.000
AĞAÇ-İŞ	41 İşyerinde	6.773
ÇİMSE-İŞ	Özel ve Kamu çimento ve seramik fabrikaları	20.000
TOLEYİS	30 İşyerinde	8.000
TGS	15 İşyerinde	3.500
DERİ-İŞ	20 İşyerinde	1.500
BASIN-İŞ	13 İşyerinde	2.500
TES-İŞ	6 İşyerinde	3.651
YOL-İŞ	4 İşyerinde	675
DENİZCİLER SEND.	6 İşyerinde	700
DOKGEMİ-İŞ	5 İşyerinde	400

Bu bilgiler işyerleri ünvanlarına göre ayrıntılı olarak verilmemiş, işyerleri sayı olarak belirtilmekle yetinilmiştir.

II- DÖNEM ÇALIŞMALARI GENEL DÖKÜMÜ

Onbeşinci Çalışma Döneminin 3 Temmuz 1987 günü yapılan Başkanlar Kurulumuz toplantısı sonrasındaki yaklaşık altı aylık faaliyetlerini özetleyen genel bir döküm aşağıda bilgilerinize arz edilmiştir.

Konularına göre sunulan bu faaliyetler dökümünde, raporda yer alan çalışmaların kısa bir özeti yapılmış ve yorumda bulunulmamıştır.

Raporumuzun bu özet dökümünü izleyen bölümlerinde açıklanması gereken bir kısım çalışmalara ayrıca ayrıntılı olarak ^{yer} verilmiştir.

Çalışmalarla ilgili bir kısım belgelere ise ilgili sırasına göre metin içerisinde özetle değinilmiş ve yollama yapılarak, raporumuzun arkasında belgeler olarak bilgilerinize sunulmuştur.

Yönetim Kurulumuz çalışmalarını 1.Temmuz.1987/31.Aralık.1987 tarihleri arasında 70 adet karar alarak yürütmüştür.

Geçirdiğimiz dönem içerisinde ele alınan ve sürdürülen çalışmaların özet dökümü şöyledir:

-İşçi hak ve Özgürlükleri ile İlgili Çalışmalar

İşçi hak ve özgürlükleri alanında yaşanan çıkmazların aşılması, haksızlık ve olumsuzlukların giderilmesi amacıyla çalışmalar geçirdiğimiz dönemde yoğun olarak sürdürülmüştür.

Başkanlar Kurulumuzun 3 Temmuz 1987 günü Ankara'da yapılan olağan toplantısında, güncelliğini koruyan çeşitli yurt ve işçi sorunları ele alınarak değerlendirmeler yapılmış ve bazı kararlar alınmıştır. 6 Eylül'de yapılacak Anayasa değişikliği ile ilgili halk oylamasında işçilerin ve vatandaşların "evet" oyu kullanmaları yolunda çağrıda bulunulmasının ittifakla karara bağlandığı toplantı sonrasında alınan kararlar ve görüşler bir bildiri ile kamuoyuna açıklanmıştır.

Başkanlar Kurulumuzun bildirisi ışığında Yönetim Kurulumuz gerekli hazırlıkları tamamlayarak çalışmalardan teşkilatımızı her aşamada bilgilendirmiş ve "Demokrasi ve Hür Sendikacılık" Konferansları ile de ülke düzeyinde üyelerimiz aydınlatılmıştır.

Konfederasyonumuzun 34 ilde düzenlediği toplantılarda Yönetim Kurulu üyelerimiz ve bağlı sendikalarımız genel ve şube yöneticileri yaptıkları konuşmalarla "demokrasi" üzerine görüşlerini açıklamışlardır. Hür ve güçlü sendikacılık hareketinin sadece yasaksız bir demokrasi ile mümkün olacağının anlayışı içinde çalışmalar sürdürülmüştür. Yapılan halk oylaması az bir farkla olumlu olarak sonuçlanmıştır.

Halk oylamasının sonuçlarının belli olmasından sonra Yönetim Kurulumuz bir bildiriyle demokrasi önündeki engellerden birisinin kaldırılmış olduğunu belirterek, hedefin demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile yerleştirmek olduğu açıklanmıştır.

Grevlerin yoğun olarak yaşandığı bir yıl olan 1987'de uygulanan grevlerin desteklenmesi ve başarısı için gerekli girişimler yapılmıştır. TÜRK METAL Sendikasının 6100 işçisiyle sürdürdüğü grevin desteklenmesi amacıyla Seydişehir'de düzenlenen mitinge bağlı sendikalarımız üyeleriyle destek vermişlerdir.

Bir kısım sendikalarımızın sözleşme müzakerelerinin son aşamasında doğan tikanıklıkların çözümü için Konfederasyonumuz Genel Başkanı ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri fiilen gösterdikleri çabalarla sözleşmelerin bağitlanmasına yardımcı olan çalışmalar yapmışlardır.

TÜRK HARB-İŞ Sendikamız tarafından Adana'da düzenlenen ve Türk işçilerine uygulanan baskı ve yasadışı uygulamaların protesto edildiği yürüyüş ve mitinge destek verilmiştir.

Eğitim ve Teşkilâtlanma çalışmaları bu gelişmeler doğrultusunda yönlendirilmiş, Genel Eğitim Sekreterleri ile bölge ve il temsilcileri ayrı ayrı toplantılarda bir araya gelerek değerlendirmeler yapılmıştır.

Alınan kararlar çerçevesinde yurt düzeyinde çalışmalar yapmak üzere, çalışanların içinde bulundukları sıkıntılara karşı siyasi iktidarın olumsuz tavrının bir kez daha teşkilâtımıza anlatılması için muhtelif illerde toplantılar yapılmıştır.

Bu arada HAK-İŞ Konfederasyonunun yazılı talebi üzerine anılan kuruluşla genel merkezimizde bir araya gelinmiştir.

- Mevzuat Çalışmaları

Geçirdiğimiz dönemde sürdürülen mevzuat çalışmalarının genel dökümü aşağıda sunulan şekilde özetlenebilir.

Çıracılık ve Mesleki Eğitim Kanununun fon teşkiline ilişkin hükmünün uygulanması hakkında hazırlanan ve Başkanlar Kuruluna ayrıca sunulan rapor tam metin olarak yer almaktadır.

Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun bazı maddelerinin Anayasa'ya aykırı görülmesi nedeniyle, Anayasa Mahkemesi nezdinde iptal davası açılması gereği ile Konfederasyonumuz tarafından hazırlanan gerekçe sunulmaktadır.

İşyerlerinde işin durdurulmasına ve işyerlerinin kapatılmasına dair Tüzük'ün Bakanlar Kurulu kararı doğrultusunda Resmi Gazetede yayınlanmasını müteakip, Tüzükte sözü edilen yetkili komisyonun teşkilinde yer alacak işçi temsilcilerinin tesbiti amacıyla sendika genel başkanlıklarına yazı yazılmış ve gereken işlem yapılmıştır.

./...

Resmî Arabuluculuk Müessesesi ile ilgili gelişmelere yer verilmiştir.

Devlet memurları ile diğer kamu görevlilerinin aylıklarının ödeme zamanının değiştirilmesine dair 289 Sayılı KHK uygulaması nedeniyle meydana gelen değişiklikler Teşkilata duyurulmuştur.

Sosyal güvenlikle ilgili gelişmeler ve değişikliklerin yer aldığı bölümde, uzun vadeli sigorta kolları ve primlerindeki gelişmeler, 3395 Sayılı Kanun uygulaması dolayısıyla getirilen düzenlemelerin doğurduğu sıkıntı ve belirsizliğin giderilmesi amacıyla yapılan çalışma, sigorta yardımlarının mevcut ekonomik koşullar içerisinde yetersiz kaldığının ve arttırılması gereğince yapılan girişimler bulunmaktadır.

İkramiyelerden sigorta primi kesilmemesine ilişkin yapılan Konfederasyonumuz girişimi mevzuat çalışmalarının sonunda yer almaktadır.

- Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler

1987 yılı ekonomik ve sosyal bakımdan gerek ülke gerekse çalışanlar açısından olumsuz gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmuştur.

Bu durum, uygulanmakta olan ekonomik politikanın beklenen bir sonucu olmakla beraber, 1987 yılının siyasal bakımdan yoğun gelişmelerinde etkisi ağırlık taşımıştır.

II.Özal Hükümeti programı ile 1980'den bu yana uygulanan ekonomik politikalar sonucu çekilen sıkıntı, gösterilen fedakarlık gözardı edilmek istenmektedir.

1980'den bu yana, gelir dağılımı ücret ve maaşlılar ile tarım kesimi aleyhine gelişmiştir. Bu görüşü, İstanbul Sanayi Odası'na "500 büyük firma" üzerinde yapılan araştırmaların sonuçları da doğrulamaktadır.

Bugünkü siyasal iktidarın uyguladığı ekonomik politika, para ve maliyet hesaplarını ön planda tutmuş, sosyal devlet esprisi içerisinde insan varlığı en başta gelmesine rağmen insanı dışlamıştır.

1987 yılı enflasyon ölçüsü esas alınarak ücretlerde artış yapılmıştır. 1987 yılı enflasyonu son oniki ayda % 67,3 olarak gerçekleşmiştir; buna karşın işçi ücretlerine ortalama olarak % 35 dolayında zam yapılmıştır.

Bu net ve açık gerçek karşısında siyasi iktidar ücretlere enflasyonun üzerinde artış yaptığını savunmaktadır. İşçi, memur bunun böyle olmadığını yaşayarak bilmektedir.

Aralık/1987 ayında yapılan zamların işçi ailesine getirdiği yük, yansımaz olarak 24.111 .- liradır.

1 Temmuz 1987 tarihinden itibaren yürürlüğe giren aylık brüt 74.250.- net 40.094.- lira asgari ücret hızlı fiyat artışları karşısında iyice erimştir.

Siyasi iktidar tarafından gözardı edilen işsizlik temel sorunlarımızın başında gelmektedir. "pahalılık" ve "işsizlik" istikrar tedbirleri programının çözemediği, aksine büyüttüğü, halkı yakından ilgilendiren iki öncelikli sorundur.

KİT'lerin özelleştirilmesi, ekonomik olduğu kadar sosyal ve siyasi yönü olan bir konudur. Buradaki amaç KİT'ler sermaye kesimine hen de ucuza satılmak isteniyor.

Bu bize göre ekonomiyi yeniden "yaz-boz tahtası yapma" hazırlığıdır.

İhracatta artışlar olduğu gerçektir. Ancak, bu artış teşviklerle ve TL'nin dolar karşısında değerinin düşürülmesi ile sağlanmaktadır.

Borçlanma övgü konusu yapılmakta, borçlarımız I.Özal Hükümeti döneminde iki kat artmıştır.

"Kendi dövizini kendisi üreten" bir ekonomik yapıya kavuşmadığımız sürece, ekonomik ve sosyal sorunlarımızın devam edeceğini kabul etmemiz gerekir.

Konut maliyetleri 15 milyona çıkarken, siyasi iktidar 3.5-4 milyon lira kredi ile konut sorununun çözümlendiğini savunmaktadır. Hızlı fiyat artışları ve yetersiz konut kredileri inşaatların durmasına yol açmakta, bu şartlar altında çalışanların konut sahibi olma şansları kaybolmaktadır.

Süper emeklilik kesintisi sonucu, işçilerin ele geçen ücretlerinde önemli azalmalar olmuştur. Bu azalmayı karşılayacak hiçbir önlem alınmamıştır.

Geçen dönemde Türkiye'nin ekonomik ve sosyal sorunları büyümüş, ağırlaşmıştır. Uygulanan ekonomik programların başarılı olması şansı kalmamıştır.

- Toplu İş Sözleşmeleri:

Kamu ve özel kesim işyerlerinde, çalışan 1 milyona yakın işçinin toplu iş sözleşmesinin bağıtlandığı 1987 yılında grevlerin yaygın olduğu ve işveren sendikalarının tek vücut olarak hareket ettikleri dikkati çekmiştir. Kamu İşveren Sendikaları TİSK'e üye olmuş, işveren örgütleri devlet fonlarını çalışanlara karşı kullandığı bir dönem yaşanmaktadır.

Zor şartlara rağmen, sendikalarımız birlik ve beraberliğini daha da pekiştirerek grevleri başarı ile sonuçlandırmaya çalışmıştır. Konfederasyonumuz sendikalarımızın grevlerine her zaman destek olmuş, iki önemli miting "grevlere destek" amacıyla yapılmıştır.

1988 yılı içerisinde kamu ve özel sektör işyerlerinde yaklaşık 600 bin dolayında işçinin toplu iş sözleşmesinin süreleri bitecektir. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın 1988 yılında yeniden müzakere edecekleri toplu iş sözleşmelerinin listesi, "Toplu İş Sözleşmeler" bölümünde sunulmuştur.

./..

1987 yılı içerisinde uygulanan grevlerin listesinde toplu iş sözleşmeler bölümünde, greve katılan sendikanın adı ile işyeri, başlangıç ve bitiş tarihleri ile katılan işçi sayıları olarak yer almaktadır.

- Eğitim Bölümü Çalışmaları

Geçen dönemde eğitim çalışmaları "demokrasi ve hür sendikacılık konferansları" na yönelik olmuştur..

Demokrasimizin önemli bir yasağını teşkil eden Anayasa'nın geçici 4.maddesinin kaldırılması yolunda 37 ilde toplantılar düzenlenmiştir.

Sözkonusu toplantılara ilgi büyük olmuş, işçilerin yanında siyasi partilerin mahalli yöneticileri, meslek kuruluş temsilcileri ve vatandaşlar da misafir olarak katılmışlardır.

Halk oylamasının sonuçları da açıkça göstermektedir ki, TÜRK-İŞ Topluluğu "evet" kampanyasına katılmasaydı belki siyasi yasaklar kalkmayacaktı.

1988 yılı eğitim çalışmaları hazırlanmadan önce, önümüzdeki dönemde eğitim faaliyetlerimizde ilke ve hedefleribelirlemek amacıyla sendikalarımız ve seminerlere iştirak eden öğretim üyeleri ile Bursa'da toplantı yapılmıştır. Öğretim üyeleri ile yapılan toplantıdan bir gün sonra genel eğitim sekreterleriyle aynı amaçlı ikinci toplantı yapılarak, 1988 eğitim programı üzerinde görüşler alınmıştır.

TÜRK-İŞ'in Samsun Eğitim Sitesinin yılın 12 ayı hizmet verecek hale getirilmesi çalışmaları sürdürülmektedir.

İşçi Sağlığı-Aile Plânlaması projesinin sorumluluğuna Prof.Dr.Turhan AKBULUT getirilmiş, gelen isteklerde dikkate alınarak yeni bir çalışma programı hazırlanmıştır.

- Teşkilâtlandırma Bölümü Çalışmaları

Teşkilâtlandırma Bölümü çalışmaları Konfederasyonumuz tarafından uygulanan "demokrasi ve Hür Sendikacılık" konulu toplantılar kapsamında yürütülmüştür.

11

1988 yılı çalışma programının sağlık/hazırlanması amacıyla İl ve Bölge Temsilcileri kanalıyla yapılan çalışmalar incelenmiş, ilerisi için alınacak kararların değerlendirilmesi yapılmıştır.

Konfederasyonumuz üyesi sendika ve şubelerinin olağanüstü toplantılarına iştirak edilerek, divan başkanlığı sorumluluğu üstlenilmiştir.

Grev uygulanan sendikalarımızın mahalline gidilerek, uyuşmazlığın çözümlenmesine çalışılmıştır.

Yapı ve tüketim kooperatif çalışmalarına ağırlık verilmiştir. Bazı illerde seminerler yapılarak, sendikaların bu alanda faaliyetlerini genişletmeleri istenmiştir.

./...

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6 ayda bir yayınlanan istatistikler değerlendirilmekte ve bünyemiz dışındaki sendikaların faaliyetleri yakından izlenmektedir.

TÜRK-İŞ İl ve Bölge Temsilcilikleri toplantısında ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik, sosyal ve siyasi durumun genel bir değerlendirmesi yapılmıştır. Ayrıca, il düzeyindeki sendikal çalışmalar da görüşülmüştür.

Genel Teşkilâtlandırma Sekreterimiz TÜRK-İŞ tarafından yapılan toplantılara katılmıştır. Bunun dışında, sendikaların mahallindeki sorunlarının giderilmesi amacıyla da görev gezileri yapmıştır.

- Hukuk Bürosu Çalışmaları

Hukuk Bürosunun çalışmaları mevzuat-davalar ve diğer faaliyetler şeklinde özetlenebilir.

Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun bazı maddelerinin Anayasa'ya aykırı görülmesi nedeniyle Anayasa'nın 150.maddesinde iptal dava açma yetkisi muhalefet partisine tanındığı için, Konfederasyon olarak SHP'ye başvuruda bulunulmuş ve iptal davası açılması talep edilmiştir.

SHP, Anayasa Mahkemesi nezdinde doğrudan dava açmış, henüz karara bağlanmamıştır.

Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı, Çıraklık ve Meslek Eğitimi Genel Müdürlüğü, Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalara gönderdiği yazıda, 3008 sayılı "Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanunu" nun 32 nci maddesinde "çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu" adı altında bir fon kurulduğunu belirterek eğitim gelirlerinin %25'inin yatırılması gerektiğine işaret edilmiştir.

Talep doğrultusunda incelemede bulunan Hukuk Büromuz, 2821 sayılı Sendikalar Yasasının bağlayıcı ve emredici hükümleri karşısında, adı geçen fona eğitim gelirlerinin %25'inin ayrılmasına imkân görülmediği tesbit edilmiştir. Konunun yargı makamlarına intikal etmesi ve karar çıkmadan herhangi bir işlemin yapılmayacağı sonucuna varılmış ve Teşkilâta genelge ile duyurulmuştur.

Konfederasyonumuz ülkemizin savunmasının dışa bağımlılığının kurtarılması amacıyla işçilerin 1974 yılında Temmuz ve Ağustos aylarından birer yevmiye kesilmesi kararını almış, Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan TUMOSAN'a %26 nispet ile şirket ortağı olmuştur.

TUMOSAN/TÜRK-İŞ/DESİYAL Ortaklığı haline dönüştürülerek AKMOSAN adı ile beklenen hizmetleri veremeyen Şirket, 233 sayılı K.H.K. ile ASOK'a bağlanmış, AKMOSAN'ın tasfiyesi devrine karar verilmiştir. Bu durum karşısında, Konfederasyonumuzun şirketteki payının değerlendirilmesi amacıyla üç seçenek üzerinde durulmaktadır.

"Yasaksız bir demokrasi için 6 Eylül'de Evet" nedeniyle Konfederasyonumuz tarafından hazırlanan broşürlerin izinsiz dağıtıldığı veya asıldığı gerekçesi ile davalar açılmıştır. Davalar sorgulama aşamasında devam etmektedir.

SSK Yönetim Kurulu, 2448 sayılı Yasa gereğince 6772 sayılı Yasa gereğince ödenmekte olan iki ikramiyeden sigorta primi kesilmesine karar vermiştir. 6772 sayılı Yasanın 4 ncü maddesinde açık hüküm bulunmakta ve ilâve tediyeleden sigorta primi kesilmeyeceği karara bağlanmıştır. Yasalara uygun olmayan SSK'nun kararının iptal edilmesi amacıyla iki dava açılmıştır.

- Dış İlişkiler Bürosu Çalışmaları

Dir önceki toplantımızdan bu yana geçen dönem içinde dış ilişkiler alanındaki çalışmalarımız yine üyesi bulunduğumuz kuruluşlarla ilişkiler, milli merkezlerle sürdürülen karşılıklı temaslar, uluslararası kuruluşlar bünyesinde devam ettirilen çalışmalar ve doğrudan temas için Konfederasyonumuza yapılan ziyaretler çerçevesinde yürütülmüştür.

ICFTU 92.Dönem İcra Kurulu Toplantısı'na aynı zaman/İcra Kurulu Üyesi olan Genel Başkanımız Şevket YILMAZ katılmıştır.

TÜRK-İŞ/DGB sürekli sendika komisyonu toplantısı 23-31 Ekim 1987 tarihleri arasında Antalya'da yapılmış, Almanya'da çalışan Türk işçilerinin karşı karşıya kaldığı sorunların çözümüne ilişkin yapılacak ortak çalışmalar üzerinde durulmuştur.

Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AFL-CIO)nun 14.Olağan Genel Kurul toplantısına Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa DAŞOĞLU katılmıştır.

Avrupa Parlâmentosu Hukuk İşleri Komisyonu tarafından Paris'te düzenlenen "Türkiye'de Sendikal Haklar" konulu toplantıya Yönetim Kurulu kararı ile Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Orhan BALABAN iştirak etmiştir.

ILO Avrupa Bölge Konferansına TÜRK-İŞ'i temsilen üye sendikalarımızdan oluşan 4 kişilik bir heyet katılmıştır.

Piyasa ekonomisine sahip sanayileşmiş ülkelerde Toplu Pazarlık Konulu ILO Sempozyumuna Genel Sekreterimiz Emin KUL başkanlığında 9 kişilik bir heyet katılmıştır.

ILO Denizciler Konferansı İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılmış ve Genel Sekreterimiz Emin KUL'da yer almıştır.

Çeşitli ülkelerden gelen Tekstil ve Deri işkolundaki sendika temsilcilerinin katılması ile ITGLWF toplantısı Antalya'da yapılmış, Genel Başkanımız Şevket YILMAZ açış konuşmasını yapmıştır.

1 Temmuz - 10 Aralık 1987 tarihleri arasında gelen heyetler Genel Başkanımız başta olmak üzere Yönetim Kurulu üyeleri ile görüşmeler yaparak, fikir alış-verişinde bulunulmuştur.

Çeşitli toplantılar nedeniyle gelen ve giden delegasyonların gerekli izin yazışmaları, pasaport işlemleri, yolculuk ve konaklama işlemleriyle ilgili gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Dış ilişkilerin çalışmalarının daha verimli yürütülmesi için kendi içinde çeşitli düzenlemelere gidildi ve bir dökümantasyon ve toplantı odası düzenlendi.

- Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu Çalışmaları

TÜRK-İŞ Dergisi yayınına periyodik olarak devam etmektedir. TÜRK-İŞ dergisinde, sendikalarımızın haberlerine ağırlık vermek için yapılan girişimler yeterli sonuç vermemiştir.

Basın Büromuz, sendikalarımızın toplantılarını yakından izlemekte, TRT ve basın kanalıyla kamuoyuna duyurulmasına yardımcı olmaktadır.

Yazılı basınla ilişkiler samimi bir şekilde sürdürülürken, TRT "haber niteliği" taşıyan açıklamalarımıza zaman zaman yer vermemiştir.

III- İŞÇİ HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

A- İŞÇİ HAK ve ÖZGÜRLÜKLERİNİN KORUNMASI ve GELİŞTİRİLMESİ İÇİN YAPILAN ÇALIŞMALAR :

İşçi hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi çalışmalarına geçen dönem içinde programlanan biçimiyle devam edilmiştir. İşçi hak ve özgürlükleri alanında yaşanan çıkmazların aşılması, haksızlıkların giderilmesi amacıyla sürdürülen çalışmaların yanı sıra işçi görüş ve isteklerinin açıklanmasına imkan veren çeşitli toplantılar düzenlenmiştir.

Geçtiğimiz dönemin çalışmaları özetle şöyledir:

- TÜRK-İŞ Genel Başkanının Başkanlar Kurulunu Açış Konuşması :

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, 3 Temmuz 1987 günü olağan olarak toplanan Başkanlar Kurulunu açış konuşmasında, çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi, işçilerin ekonomik, sosyal, sendikal, siyasal hak ve özgürlükleri konusunda yapılan çalışmaları anlatmıştır. (Bakınız, EK:1)

- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi:

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun Ankara'da yapılan toplantısında, güncelliğini koruyan çeşitli yurt ve işçi sorunları ele alınmıştır. Bu arada 6 Eylül 1987 Pazar günü yapılacak Anayasa değişikliği ile ilgili halkoylamasında, işçilerin ve vatandaşların "evet" oyu kullanmaları yolunda çağrıda bulunulması ittifakla kararlaştırılmıştır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunda, halkoylamasında "evet" oyu verilmesinin aynı zamanda demokrasiye evet denilmesinin ilk aşaması anlamına geldiği vurgulanmış ve bu konuda sendikal kuruluşların ülke düzeyinde çalışmalara başlaması uygun görülmüştür. Siyasi yasaklar yanında, çalışma hayatını engelleyen ve özellikle serbest toplu pazarlık düzenini bozan çeşitli engel ve yasakların da kaldırılmasının kaçınılmaz olduğunu vurgulayan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi ekte sunulmaktadır. (Bakınız, EK:2)

- Başkanlar Kurulu Bildirisi Çerçevesinde Yapılan Çalışmalar :

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun 6 Eylül 1987 günü yapılması kararlaştırılan Anayasa değişikliği halkoylamasında "Anayasanın değiştirilmesi yönünde oy kullanılmasını sağlamak için her imkandan yararlanılarak çalışılmasını" kararlaştırması üzerine, Başkanlar Kurulunun bildirisi 7 Temmuz 1987 günü ve 87-1401-5/43 sayılı genelgemiz ekinde Genel Başkanlıklara duyurulmuş ve TÜRK-İŞ'in Anayasa Tasarısının kamuoyuna açıklandığı 17 Temmuz 1982 tarihini izleyen günlerde kaygılarını ortaya koyduğu görüşlerini Türk ve Dünya kamuoyuna sürekli olarak duyurduğu, Danışma Meclisi'ne (45) değişiklik önergesi verildiği, Devlet Başkanına ve Milli Güvenlik Konseyi'ne yazılı başvuruda bulunduğu hatırlatılmıştır. Anayasanın kabulünün demokrasiye yeniden geçiş yolunda bir aşama olarak değerlendiren TÜRK-İŞ'in, 14 Ocak 1986 tarihinde TBMM

Başkanlığına, Hükümete ve tüm siyasi partilere yaptığı bir başvuru ile 1982'de sunduğu (45) değişiklik önergesi yönünde Anayasa değişikliği yapılması isteğinde bulunduğu görüşüne de yer verilen yazıda; "6 Eylül 1987 Pazar günü yapılması kararlaştırılan halk oylaması, TÜRK-İŞ'in 1982'den bu yana Anayasa ile ilgili olarak sürdürdüğü politika bakımından büyük önem taşımaktadır. TÜRK-İŞ halkoylamasını "eskiler/yeniler", "üç-beş kişinin siyaset yapma hakkının tanınması" gibi gösterilmeye kalkışanların, özünde, Anayasayı ilk günden bu yana mevcut kısıtlamaları ile muhafaza etmek ve bu yoldan kendi siyasal geleceklerini güvence altına almak isteyenlerin haksız ve demokrasi anlayışı ile bağdaşmayan bir oyunu olarak değerlendirmektedir." görüşü savunulmuştur. Bu yönün Başkanlar Kurulunun anılan bildirisinde yer aldığı vurgulanarak, bu görüşler doğrultusunda bir dizi ilke kararı da alındığına yer verilerek;

"Bu çerçevede, görüşlerimizin başta işçilerimiz olmak üzere tüm yurttaşlarımıza en etkin ve en yaygın bir biçimde maledilmesini ve sürdürülecek çalışmalarda koordinasyonun sağlanmasını teminen,

- (a) Başkanlar Kurulumuzun işin müstaceliyeti ve çalışmanın yoğunluğu dikkate alınarak mümkün olan en kısa süre içinde toplantıya çağrılmasını bu yönde alınacak önlemleri ve tüm işçilere dönük olarak yapılacak çalışmaları tesbit etmesini, Başkanlar Kurulunun toplanmasına ihtiyaç görülmemesi halinde belirlenecek çalışmalarını yürütmeye hazır olmaları konusunda gerekli talimatın örgütünüze verilmesini;
 - (b) Tüm eğitim ve üyeye yönelik sair çalışmaların, haberleşme imkan ve araçlarının bu çalışmaya ağırlıklı olarak tahsisi yollarının tesbitini,"
- ve yapılması tasarlanan ve kararlaştırılan çalışmaların Konfederasyonumuza bildirilmesi istenmiştir.

-Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları :

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Başkanlar Kurulu kararı doğrultusunda, yurt düzeyinde sürdürülmekte olan çeşitli toplantılar ve etkinliklerin yanısıra 27 Temmuz/4 Eylül 1987 tarihleri arasında 32 ilde "Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı" düzenlenmesini öngörmüştür. Konferanslarla ilgili hususlar genel başkanlıkları 13.7.1987 gün ve EĞT-87-1420-5/43 sayılı genelge ile duyurulmuştur. Daha sonra 21.7.1987 gün ve 87-1460-5/43 sayılı genelge ile hazırlanan ön program gönderilerek, tarihleri ve yapılacağı iller belirlenen konferanslara katılacak genel başkan ve sendikalarımız merkez yönetim kurulu üyelerinin toplantıya katılmayı tercih ettikleri illerin Konfederasyonumuza bildirilmesi talep edilmiştir.

Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferanslarına sendikalarımız yönetim kurulu ve işçi düzeyinde yoğun bir katılımın sağlandığını memnuniyetle belirtmek isteriz.

Konfederasyonumuz Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı çerçevesinde yürüttüğü "6 Eylül'de Yasaksız Bir demokrasi İçin Evet" kampanyasıyla ilgili olarak bildiri, afiş ve rozet hazırlatarak kamuoyunu oluşturma doğrultusunda çalışmalar yapmıştır.

4 Eylül 1987 tarihine kadar çeşitli toplantılar ve etkinliklerin yanısıra "İstanbul, İzmit, Sakarya, Erzurum, Erzincan, Sivas, Kayseri, Van, İzmir, Edirne, Aydın, Denizli, Eskişehir, Kütahya, Afyon, Konya, Balıkesir, Manisa, Gaziantep, Adana, Mersin, Diyarbakır, Elazığ, Malatya, Rize, Trabzon, Samsun, Zonguldak, Kastamonu, Isparta, Antalya."

illerinde düzenlenen "Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferanslarının birincisi 27 Temmuz 1987'de İstanbul'da yapılmıştır.

- TÜRK-İŞ Genel Başkanı'nın "Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı" Açış Konuşması :

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı çerçevesinde 27 Temmuz 1987 günü İstanbul'da düzenlenen toplantıda yaptığı açış konuşması ile TÜRK-İŞ'in "6 Eylül'de Yasaksız Bir Demokrasi İçin Evet" kampanyasını açmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, kampanyanın 34 il merkezinde sendika yöneticilerimizin, temsilcilerimizin ve işçilerimizin katılacakları toplantılarla yapılacağını belirterek başladığı konuşmasında, "çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi hür sendikacılığın şah damarıdır" diyerek, 6 Eylül 1987'nin Türkiye'de yasaksız v bir düzeni, yasaksız ve engelsiz bir demokrasiyi yeniden kurabilmenin ve yaşatabilmenin ilk adımını oluşturacağını vurgulamış ve yapılmak gereken konusundaki işçi görüşünü açıklamıştır. TÜRK-İŞ Genel Başkanı'nın İstanbul'da yaptığı konuşma ekte sunulmuştur. (Bakınız, EK:3)

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, 16 Ağustos 1987 günü İzmir'de, 26 Ağustos 1987 günü Adana'da düzenlenen Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferanslarında yaptığı konuşmalarda; demokrasiye yürekten inanan, bütün kurallarının ülkede egemen olmasını isteyen herkesin "Evet" oyu kullanılmasından yana olduğunu, işçilerin doğrudan, memur, emekli, dul ve yetimlerden oluşan milyonların ise dolaylı temsilcisi olan TÜRK-İŞ'in, geleneksel yapısına uygun şekilde tavrını belirlediğini, bu tavrın 5 Temmuz 1987 günü toplanan Başkanlar Kurulu'nda görüşüldüğünü ve karar alındığını vurgulamış, TÜRK-İŞ'in; "insan hakları ve kamu özgürlükleri karşısındaki her engelle mücadele ettiği; demokrasinin ateşli savunucusu olduğu, yoksullukla mücadelenin ilkemiz olduğu; politikanın sendikacılığın özünde olduğunu" görüşünü benimsediğini ifade ederek TÜRK-İŞ'in çizgisini; "Demokrasinin dün de savuncusuyduk, bugün de savunuyoruz, yarın da savunmaya devam edeceğiz.

Hür ve güçlü sendikacılık hareketinin sadece yasaksız bir demokrasi ile mümkün olabileceğini biliyoruz.

Halkımızın, demokrasiden başka bir rejimi benimseyemeyeceğini iyi biliyoruz.

Atatürk'ün gösterdiği uygarlık yolunda, orası-burası budanmış bir demokrasi ile hedefe varılmayacağını biliyoruz.

Onun için yasakları savunanlarla birlikte olamayız.

Onun için hep birlikte bu yasakların kaldırılmasını sağlamalıyız," sözleriyle dile getirmiş ve; Avrupa Ekonomik Topluluğuna tam üyeliği için başvuruda bulunan Türkiye'nin, insan hakları ve kamu özgürlükleri önündeki engelleri sür'atle kaldırma arayışı içinde olması gerekir." demiştir.

- TÜRK-İŞ Yöneticilerinin Konuşmaları :

Konfederasyonumuz tarafından düzenlenen Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferanslarında konuşma yapan Genel Sekreter Emin KUL, Genel Mali Sekreter Çetin GÖÇER, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALABAN işçi görüşlerini açıklayarak "6 Eylül'de Yasaksız Demokrasiye Evet" kampanyasını sürdürmüşlerdir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun yaptığı iş bölümü çerçevesinde kampanyanın sürdürüldüğü illerde yapılan konuşmalar özetle şöyledir:

Genel Sekreter Emin KUL; "TÜRK-İŞ olarak, 6 Eylül'deki halkoylamasında "Evet" oyu verilmesini sağlamak için geniş bir çalışma yapmaktayız.

6 Eylül'de ulusça "Evet" oyu kullanılmasını istiyoruz. Çünkü bunu, öncelikle bir demokrasi sorunu olarak görmekteyiz.

Eğer biz bir hukuk devleti isek ve sadece bir kanun devleti değilsek, hukuk devletiyle kanun devleti arasındaki önemli farkı iyi bilip bunu ortaya koymamız gerekir.

Siyasal demokrasilerde hukukun üstünlüğü esastır. Çıkarılan ve uygulanan konuların da hukukun üstünlüğüne uygun olması temel şarttır. Bir misal vermek isterim.

Şimdi, TBMM çoğunluğuna dayalı bir kanun çıkarsa ve bu kanunda da, bugün burada toplananların suç işledikleri varsayıp Temmuz'da Mecidiyeköy Meydanında asılacağı yazılsa ve uygulansa, bu uygulama kanun hükmüdür ama, insan haklarına ve özgürlüklerine ve hukuka tamamen terstir.

İşte bu hukuk mantığından hareketle 6 Eylül'de Evet denilmesini istiyoruz. Bunun temel bir insanlık hakkının teslimini bekliyoruz. Halkımızı, bazı aldatmacalara karşı uyarıyoruz. Hür sendikacılık kurallarını bugün tartışmalı hale getirenler var. 6 Eylül de bunun cevabı, Evet denilerek verilmelidir.

Biz demokrasi önündeki tüm yasak engellerin kaldırılmasını talep ettik ve edeceğiz. Siyasal demokrasi, yalnız seçimden seçime vatandaşın sandık başına gitmesiyle kurulamaz. Siyasal demokrasi tüm koşullarıyla kurumsallaşırken, mevcut yasak engeller, hür sendikacılığı baltalayan engeller de kalkmalıdır. Biz sadece bazı şahıslara siyasi haklarının iadesini değil, sendikacılığın önündeki engellerin kaldırılmasını, temel işçi hak ve özgürlüklerini teessüsünü ısrarla istiyoruz. Alınan haklarımızın geri verilmesi sağlanıncaya kadar da mücadeleyi sürdüreceğiz. İşte bütün bu engelleri bertaraf edebilmek için de 6 Eylül'de Evet denilmesi gerekmektedir. Bu itibarla 6 Eylül'deki oylarınızın rengi "Mavi" olacaktır."

Genel Mali Sekreter Çetin GÖÇER ise yaptığı konuşmalarda özetle; "Türkiye'nin nüfusun en yoksul beşte birinin Milli gelirden aldığı pay yüzde 3 dolayındadır. Nüfusun en yüksek gelirli beşte biri ise yüzde 60 pay almaktadır. Bunun gibi ücret gelirlerinin Milli gelirden aldığı pay 1979'da yüzde 32.8 iken 1985'te yüzde 19.5 düzeyine inmiştir. Buna karşılık aynı dönemde faiz, kâr, kira geliri elde edenler paylarını yüzde 42'den yüzde 67'ye çıkarmışlardır. Reel ücretler son beş yılda yüzde 55 geriledi. Maliyetteki işçi payı yüzde 7'lere düştü.

Bunun gibi komik düzeyde bir asgari ücret... İşçinin ancak ölümünde emekli olabileceği bir düzenleme... Süper emeklilik diye süper kazık... Pul yapılan Türk Lirası... Gelecek nesillere, çocuklarımıza aktarılan ağır borç yükü... İhracat'ta ithalatta vurgun...

Her köşede, her sokakta ayrı yolsuzluk... Öldürülen çocuklar, kadınlar, erkekler karşısında çaresizlik ve hesap oyunları. Demokrasinin varlığının her yönüyle tartışıldığı bir ortamda, "Demokratik ülkeler arasında, onların siyasal ve ekonomik birliği içinde yerimizi alıyoruz.." iddiası.

Atatürk'e; O'nun ilke ve devrimlerine ağır saldırılar..

İşte tüm bunların, bu şartların, bu adaletsiz yapının devamını istedikleri içindir ki, işlerine geldiğinde, "Anayasayı biz yapmadık.." diyenler, Meclis'te dokundukları Anayasa'ya Millet'in dokunmamasını istiyorlar.

Buna "dur" demeliyiz.

Bunu durdurmalıyız.

Bütün yurttta, ulaşabildiğimiz her yerde, demokrasi için; yasaksız ve engelsiz demokrasi için "EVET" demeliyiz.

İşyerlerinizde, mahallenizde, köyünüzde, kahvede, evinizde, ulaşabildiğiniz her yerde tüm işçilere, memurlara, esnafa, çiftçilere, köylülere, emeklilere, dullara, yetimlere gerçekleri anlatmalısınız.

Bu mücadelenin temelinde neler yattığını herkesin kafasına sokmalıyız.

"Yasaksız Bir Demokrasi İçin Evet" Kampanyası'nda hepimiz, hepiniz, yakınlarınız çocuklarınız, büyükleriniz görevli olmalıdır.

Bu Millet'in kaderini üç-beş holdingin ve onların siyasal temsilcilerinin değil, millet'in çoğunluğunun tayin edeceğini ortaya koymalıyız.

Kimseye pabuç bırakmadan, baskı ve tehditler karşısında yılmadan, bu yurttaşlık görevimizi yerine getirmeliyiz.

Haklarımıza hukukumuza yeniden sahip çıkmayı bilmeliyiz.

Milletle böylesine oynanamıyacağını göstermeliyiz.

Yasaksız Bir Demokrasi için, bu tarihe kadar yaptığımız gibi, tam bir dayanışma içinde, el ele, omuz omuza çalışmalıyız.

Bu mücadelede demokrasiye yürekten bağlı tüm unsurlar; Uluslararası hür sendikacılık topluluğu- doğru olanı savunduğumuz için- yanımızdadır.

Biz sizlere güveniyoruz ve demokrasi mücadelemizin başarıya ulaşacağına inanıyoruz.

Yasaksız Bir Demokrasi İçin Evet... Evet.. Evet..."

demidir.

Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU, katıldığı toplantılarda görüşlerine

Özetle şu şekilde dile getirmiştir; "İşbaşındaki hükümet, işçilere ve vatandaşlara reva gördüğü bir sürü haksızlıkları, "Hayır oyu kullanan" demekle yine bu işçilere ve vatandaşlara onaylatmak istiyor.

Niye, bundan çok daha önemli kanunlar referanduma sunulmuyor da, bu konu sunuluyor? Çünkü Özal, siyasi geleceğinden korkuyor ve sağlama almak için de her yolu deniyor.

Ama, haksızlıkların başı Özal'ı yine bu haksızlıklar götürecek.. 6 Eylül'de Özal ve yanlılarının başı eğilecek, Evet diyen bizlerin ise, başımız daha dik olacak.

İnsana saygı duymayan bu zihniyete dur diyebilmenin ilk adımı, bu referandum'da Evet demekten geçer. Bu haksızlıklar ve haksız kazançlar devam edecekse, Özal iktidarını götürmekten başka çare kalmıyor.

Türk milleti, diğer medeni milletlerden geri olmadığı, sağlıklı demokrasiyi tüm benliği ile istediğini bu halkoylamasıyla ortaya koyacaktır. olay, birkaç şahsın değil, demokrasinin engellerinin kaldırılmasıyla ilgilidir.

Tabii bizim Özal'la işimiz, bu halkoylamasıyla da bitecek değil. Bundan sonra genel seçimler geliyor, Millet, asıl söyleyeceğini o zaman söyleyecek.

6500 işçinin TÜRK METAL Sendikası tarafından Seydişehir Alüminyum Tesislerinde sürdürdüğü onurlu grevi, fabrikayı kapatırım tehdidiyle kırmaya çalışmak tarafsız olması gereken bir Başbakan'a yakışmıyor. İlân edilen Demiryolu grevinin ardından da lokavta gidileceğinin resmi ağızlardan beyanı, Sayın Özal'ın sergilediği demokrasi anlayışının tipik bir örneğidir.

Sayın Başbakan, "Siyasetle ilgilenmesinler" dediği işçilerin ekonomik ve sosyal durumlarıyla ilgilenmek mecburiyetindedir. İstanbul'daki Deri işçilerinin tüm sağlık ve güvenlik koşullarından mahrum şekilde nasıl çalıştıklarını ve bugün bu işçilerimiz tarafından sürdürülen grevlerin nedenleri üzerinde durmaları gerekir. Bir süredir Kazlıçeşme'deki 33 işyerinde grev sürdüren 3500 Deri İşçimizin hak ararken lokavtla kapıdışı edilmiş olmaları, işveren yanlısı Hükümetin desteğinden kaynaklanmaktadır. Özal ve Hükümetinin artış işçiden yana olmadığını değil Türkiye'de, Dünyada bilmeyen kalmamıştır. İşte 73 ncü ILO Konferansı'nın kararı ortada. ILO tüm dünya ülkelerinin temsil edildiği son konferansında Özal Hükümetini, hür sendikacılığı baltalayıcı uygulamalarından dolayı kınamıştır. Sayın Özal'la TÜRK-İŞ arasındaki mücadelenin en önemli noktalarından biri de demokrasi anlayışından kaynaklanmaktadır. Bizim çoğulcu demokrasi anlayışımızda, demokrasiye vücut veren müesseselere yasak koymak bulunmamaktadır. Bu itibarla TÜRK-İŞ yasaksız demokrasiye evet kampanyasını iftiharla sürdürecektir.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALABAN'da konferanslar süresince çeşitli illerde yaptığı konuşmalarda, "Hür Demokratik düzenin vazgeçilmez kuralları vardır ve bu kuralların tartışılması, demokrasiye zarar verir. Biz TÜRK-İŞ olarak, demokrasiyi tartışılır olmaktan kurtarmak ve çoğulcu demokrasinin gerekçesiz yasaklarla birarada olamayacağını ortaya koymak için 6 Eylül'de EVET oyu kullanılmasını istiyoruz" demiştir.

Sendikalar olarak hiçbir şahsın veya örgütün siyasi çıkarı için çalışmadıklarını, her şeyden önce ülke bütünlüğü ve ulus refahını düşündüklerini belirten TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALABAN, özetle şunları söylemiştir:

"Vazgeçilmez demokrasi kurallarının tartışılması, ülkemize yarar yerine zarar vermektedir.

Buna taraftar değiliz. Oysa, Sayın Başbakan Özal ve taraftarları, bu tür tartışmadan kendi siyasi çıkarları için fayda ummaktadırlar. Birtakım kelime oyunları ve hileyle bu tür tartışmalara çanak tutmak, vatandaşı kandırmaktan başka birşey değildir.

Biz, şahısları değil, demokrasiyi korumaya ve yerleştirmeye çalışıyoruz. İşçilerimiz, demokrasiyi istedikleri kadar, onu korumayı da görev saydığı için TÜRK-İŞ ve bağlı örgütler, demokrasi önündeki engellerin kaldırılmasını ve bunun ilk aşaması olarak da 6 Eylül'de EVET denilmesini ısrarla arzulamaktadırlar.

Çalışmalarımızda başka bir amaç arayanlar, yanılıyorlar.

Demokrasi önündeki engellerin ve dolayısıyla hür sendikacılık önündeki engellerin bir bir kaldırılması için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Zira, milletimizin bu gibi yasak engellere takılması, üzücü olduğu kadar, geleceğimize de ambargo koymaktır. Sayın Özal ve ekibinin bu gerçeği iyi görmesini temenni ederdik. Ne yazık ki, herşeye rağmen iktidarda kalma arzusu ve siyasi gelecek tutkusu, bu gerçeği görmelerini engellemektedir.

Tekraren belirtmek isterim ki, TÜRK-İŞ'in tek amacı, ulusumuzun yegane yönetim tercihi olansağılıklı demokrasiyi temin ve korumaktır. Zira, demokrasi sağlıklı ve tam işletilirse hür sendikacılık da işler, hür sendikacılık baltalanırsa, demokrasi de bugünkü gibi sancılı duruma düşer.

- Halkoylaması Sonuçları ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Bildirisi -

6 Eylül 1987'de yapılan halkoylaması sonuçlarına göre, seçmenlerin yüzde 50.16'sı tercihini "Evet" olarak belirlerken, "Hayır" oyu kullananlar seçmenlerin yüzde 49.84 oranında kalmıştır.

6 Eylül'de Anayasanın geçici maddesiyle getirilen yasakların kaldırılmasıyla ilgili olarak TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 9 Eylül 1987 günü açıklama yapmış ve "...Türk Ulusu 6 Eylül'de demokrasi önündeki engellerden birisini kaldırmıştır; şimdi hedef, demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile yerleştirmek olmalıdır. Ulusumuzun iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğu, erken seçimlerden başlayarak bu hedefe doğru yürümelidir." denilmiştir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu açıklaması aşağıdadır:

"Türk Ulusu 6 Eylül'de, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde çözülmesi gerekli bir sorun için sandık başına çağırılmıştır. Sorunun ancak bir halkoylaması yoluyla çözülebileceğini iddia edenler 6 Eylül sonrasında derhal -kazanan kaybeden- tartışmasını körüklemeye başlamışlardır. Halkoylaması sonucundan, bir ciddi engel ve yasaklama ortadan kaldırılmış olmakla, hiç kuşkusuz Türk demokrasisi kazançlı çıkmıştır. Bu sonucun alınmasında, varlıklarını ve çıkarlarını ancak demokratik bir düzen içinde koruyabilecek olanlar, işçiler, devlet memurları, köylüler, küçük esnaf, emekli, dul ve yetimler birinci derecede rol oynamışlardır. İşçiler, her yerde, sandık başında demokrasinin hakkını vermişlerdir. Şimdi hedef, Türkiye'de demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile yerleştirmek olmalıdır. Ulusumuzun iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğu, erken seçimlerden başlayarak bu hedefe doğru yürümelidir. TÜRK-İŞ bu hedefe doğru yürüyecektir.

Demokrasinin tüm kurum ve kuralları ile yerleştirilebilmesi, öncelikle, 1982 Anayasasının çağdaş demokrasi anlayış ve ilkeleriyle bağdaşmayan kısıtlayıcı yönlerinin en kısa süre içinde düzeltilmesine bağlıdır. Türk Ulusu tüm yasaklardan arınmış; kamu özgürlüklerinin engelsiz tanındığı; işçi hak ve özgürlükleri önündeki çıkmazların eksiksiz bir biçimde aşıldığı; sosyal devletin görevlerini yapabildiği; ekonominin bir avuç sermayedarın tekelinden kurtarıldığı; Atatürk devrim ve ilkelerinden güç alan sosyal adalet ilkelerine dayalı demokratik bir düzene layıktır. Böyle bir düzeni gerçekleştirmek de, Türk Ulusunu idare etmeye talip olanların omuzlarındaki en önemli ödevdir, sorumluluktur. Türkiye'de iktisaden güçsüz kesimlerin en önde gelen temsilcisi olan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) bu ödevin gereğince yerine getirilebilmesine yönelik her çalışmayı sürdürmeye devam edecektir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 6 Eylül demokrasi sınavının başarı ile verilmesinde birinci derecede sorumluluk üstlenen üye örgüt üst düzey ve şube yöneticilerine, işyeri sendika temsilcilerine ve işçilere kamuoyu önünde şükranlarını sunarken, önümüzdeki günlerin gerçek demokrasi mücadelesinde örgüt'ü hazırlıklı olmaya çağırılmaktadır."

- Grev Kararı ile Grevler Konusundaki Girişimler -

1987 yılının grevlerin yoğun olarak yaşandığı bir yıl olduğu ve halen sürmekte olan grev uygulamaları ile toplu iş sözleşmesi bağitlanarak sona erdirilen grevlerle ilgili bilgiler geçirdiğimiz dönem Çalışma Raporunda yer almıştı.

3 Temmuz 1987 günü yapılan Başkanlar Kurulu açış konuşmasında (Bakınız Ek:1) TÜRK-İŞ Genel Başkanı grevlere değiniş ve Konfederasyon düzeyinde haksızlıklara karşı sürdürülen mücadelenin, sendikaların da kendi alanlarında devam ettirdiğini söylemiştir.

TÜRK METAL Sendikamızın, Etibank'a bağlı Seydişehir Alüminyum Tesisleri ile Antalya Ferro-Krom Fabrikası'nda çalışan toplam 6100 işçinin katıldığı grev ile ilgili olarak TÜRK METAL Sendikası'na düzenlenen basın toplantısına Genel Sekreter Emin KUL ve Genel Mali Sekreter Çetin GÖÇER ile birlikte katılan Genel Başkan Şevket YILMAZ, toplantıda yaptığı konuşmada, halen sürdürülen grevlerin nedenlerini özetleyerek, TÜRK-İŞ'in uygulanan grevlerle, bundan sonra başlayacak olan grevleri tüm sendikalarla birlikte sonuna kadar destekleyeceğini bildirmiş ve özetle şöyle devam etmiştir:

"32 işkolunu ilgidendiren bağlı sendikalarımızın Ankara'da bulunantüm genel başkanları ile yönetim kurulu üyeleri ve Ankara'da teşkilatı olan diğer sendikaların şube başkanlarının hepsi buradadır. Bildiğiniz gibi, son günlerde grev edilen işyerleri için, sanki işsizlik yetmiyormuş gibi kamu kesiminde lokavt ilan edilmesi ve işyeri kapatma tehdidiyle karşı karşıya bulunuyoruz.

TÜRK METAL ve DERİ-İŞ Sendikalarımızın grevler ile DEMİRYOL-İŞ Sendikamızın başlıyacağını tahmin ettiğim grevlerine, maddi ve manevi desteğimiz sonuna kadar sürecektir.

Değerli TÜRK METAL Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK'in bugün yaptığı açıklama ve bununla ilgili gelişmeler, derhal ingilizceye çevrilecek ve ICFTU'ya da gönderilecektir."

Bu arada, 1 Temmuz 1987 günü grev kararı alan DEMİRYOL-İŞ Sendikamız, yaklaşık 40.000 işçinin katılacağı grev uygulamasının 11 Ağustos 1987 günü başlatılmasının kararlaştırıldığını yapılan basın toplantısıyla kamuoyuna açıklamıştır.

Anılan toplantıda ilk konuşmayı yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı, demiryolları çalışan işçilerin hak ve çıkarlarını korumak için alınan grev kararına karşılık olarak, Hükümetin tayin ettiği işveren sendikalarının ve onun başında bulunan yetkililerinin, işçileri sefaletle sürüklemekten başka bir gayeleri olmadığından hak grevine lokavt kararı ile cevap vermelerini eleştirerek, "sosyal adalet anlayışından yoksun, sosyal devlet anlayışını kapısından içeri sokmayan kişilerden bundan başka birşey beklenemeyeceğini" söylemiş ve konuşmasını şöyle sürdürmüştür:

"Kurulduğu gündün bugüne kadar o eski rayları, o eski makineleri, lokomotifleri bugüne kadar Türk milletinin hizmetine vermeye karar vermiş bir topluluğu, lokavtla karşı karşıya bırakmak insanlıkla bağdaşmaz. Zaten demokrasi ile bağdaşmaz."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, 27 temmuz 1987 günü Türkiye Halk Bankası Ankara Yenışehir Şubesine "Grev ve Lokavt Yardımlaşma Fonu" ismi altında 304.420-65,080 numaralı hesap açtıklarını ve bunu tüm Halk Bankası Şubelerine teleksle bildirdiklerini açıklayarak, "Bu haklı hak grevimize karşı lokavtı bize maruz görenlere gereken dersi Türk çalışanı, TÜRK-İŞ mensupları ve TÜRK-İŞ teşkilatları mutlak verecektir bundan hiç kimsenin kuşku olmasın" demiş ve konuşmasını şöyle tamamlamıştır:

"Biz mutlaka grevi yapalım düşüncesinde değiliz ama bizi bu greve iten düşüncüyü hepiniz biliyorsunuz. TÜRK-İŞ ve tüm teşkilatları bu haklı hak grevini desteklemektedir. 19 Numaralı işkolunda Türkiye'de en çok teşkilatlanmış yüzdesi itibarıyla bu teşkilattır. Devlet Demiryollarında çalışan işçinin yüzde yüzü bu sendikanın üyesidir. Ve bu rakam hiçbir işkolunda yoktur. Yüzde yüzlük bu teşkilatın, diğer teşkilatların da desteği ile başarıya ulaşacağından hiç kimsenin kuşkusu olmasın."

DEMİRYOL-İŞ Sendikamızın almış olduğu grev kararı uygulamadan anlaşmaya varılarak, 24 Ağustos 1987 günü toplu iş sözleşmesi taraflar arasında imzalanmıştır.

- Seydişehir Mitingi (29 Ağustos 1987)

Seydişehir Alüminyum ve Antalya Ferro Krom Tesislerinde çalışan 6100 işçi için TÜRK METAL Sendikamız tarafından sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşmaya varılamaması üzerine başlayan grevin desteklenmesi amacıyla TÜRK-İŞ 29 Ağustos 1987 günü Seydişehir'de bir miting düzenlemiştir.

Çevre il ve ilçelerden gelen işçilerin meydana getirdiği ve coşku içinde geçen mitingde TÜRK-İŞ Konya İl Temsilcisi ve YOL-İŞ Konya 1 nolu Şube Başkanı Kemal ALADAĞ, TÜRK- METAL Seydişehir Şube Başkanı Fevzi Atalay, TÜRK METAL Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK, TÜRK- HARB-İŞ Genel Başkanı Kenan DURUKAN birer konuşma yapmışlardır.

Mitingin son konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, konuşmasının bir bölümünde Seydişehir grevinin arkasında oynanan vurgun ve karaborsa olaylarının iç yüzünü anlatarak, "stokçu, karaborsacı, ithalatçı kazansın, zamanı gelince de katkıyı sağlasın... Hesap bu." dediği konuşmasının tam metnini ekte sunuyoruz. (Bakınız Ek:4)

- Devam Eden Grevlerle İlgili Olarak TÜRK-İŞ'de Yapılan Toplantı:

Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın yürüttükleri grevlerle ilgili olarak son durum değerlendirmesi yapılabilmesi ve çözüm önerilerinin görüşülmesi amacıyla dönük olarak uzun süredir grev uygulaması yapan sendikalara 13 Ekim 1987 günü gönderilen yazı üzerine, TÜRK-İŞ yetkilileri ile ilgili üç sendika yöneticileri 19 Ekim 1987 günü Konfederasyonumuz Genel Merkezinde bir araya gelmişlerdir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU, Genel Mali Sekreteri Çetin GÖÇER, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALABAN, Hukuk Müşaviri Av. Hüseyin EKMEKÇİOĞLU, Genel Başkanlık Danışmanı Av. Gültekin ÖZDENER, TEZKOOP-İŞ Sendikası Yöneticileri Kenan GÜRBÜZ, Hikmet AKSOY, Mehmet ÖZ, Erol POLATCAN, Ahmet TANER, Veysel CİNGÖZ, Aynur KARAASLAN, DERİ-İŞ Sendikası Yöneticileri Yener KAYA ile İbrahim KIZILTAN, BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ali Ekber GÜVENÇ'in katıldığı toplantıda

uygulanmakta olan grevlerle karşılaşılan sorunlar ele alınmış ve Konfederasyonumuzca yürekten desteklenmekte olan haklı mücadelenin olumlu biçimde sonuçlandırılmasını temin bakımından yapılmak gerekenler değerlendirilmiş ve alınan karar gereği girişimler yapılmıştır.

- TÜRK-İŞ/HAK-İŞ Toplantısı :

HAK-İŞ (Türkiye Hak işçi Sendikaları Konfederasyonu), Konfederasyonumuza gönderdiği 26.10.1987 gün, 1987/107 sayılı yazısı ile toplantı talebinde bulunmuştur.

HAK-İŞ'in toplantı talebine ilişkin yazısı aşağıdadır:

"Mevcut yasalar ve Hükümet uygulamalarının sonucu olarak, hür sendikacılık ve serbest toplu pazarlık düzeni tartışma konusu haline getirilmiştir.

Çalışma hayatını çıkmaza sokan anti-demokratik yasaların ve sosyal hukuk devleti ile bağdaşmayacak uygulamaların iyileştirilmesi yönünde, ayrı ayrı verilen çabaların sonuçsuz kaldığı malûmdur. Ayrıca, özellikle son yıllarda meydana gelen reel gerilemelerle de, ülkemiz çalışanlarının ağır ekonomik ve sosyal koşullar altında ezildiği bilinen bir gerçektir. Bu çıkmazların aşılabilmesi için tüm demokrat güçlerin ve özellikle iki işçi konfederasyonunun bir araya gelip çözüm aramaları kaçınılmazdır.

Bu itibarla, Ekim ayı sonu itibariyle iki konfederasyonun başkanlar seviyesinde bir araya gelmeleri ve bir çalışma takvimi belirlemeleri dileğimizdir."

Bunun üzerine Konfederasyonumuz 3 Kasım 1987 gün ve 87-1916-6/1 sayılı cevabi yazıda; "Çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemeler çalışanlar ve sendikalar aleyhine hükümler içerdiği gibi, bu yasaların uygulanmasından doğan sonuçlar da çalışma barışını bozucu düzeye ulaşmış bulunmaktadır." görüşlerine yer verilmiş ve;

"Konfederasyonumuz, 1982 Anayasa hazırlıkları döneminde başlattığı iyileştirme mücadelesini 2821 ve 2822 sayılı Yasaların çıkarılması sırasında eksiksiz sürdürmüş olmasına ve bu yasaların uygulanmasında karşılaşılan çıkmazların aşılması için bir dizi eylem programları uygulamasına rağmen amaçlanan noktaya ulaşamamıştır.

Çalışma hayatı bakımından tahammül edilmez noktalara ulaşan sorunların çözümünde tüm demokratik kurum ve kuruluşların birlikte hareket etmesi önemine ve gereğine inanan Konfederasyonumuz, ilgi yazınızda belirtilen düzeyde toplantı yapılmasını yararlı görmektedir."

denilerek, 9 Kasım 1987 Pazartesi günü Konfederasyonumuz Genel Merkezinde yapılacak toplantıya katılmaları istenmiştir.

Anılan günde yapılan toplantı sonrası 10 Kasım 1987 günü kamuoyuna yapılan ortak açıklama metni aşağıda sunulmaktadır:

./..

"TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ Konfederasyonları Yönetim Kurulu Üyeleri, HAK-İŞ'in çağrısı üzerine 9 Kasım Pazartesi günü bir araya gelmişlerdir.

Her iki Konfederasyon, başta 1982 Anayasası olmak üzere, çalışma hayatını ilgilendiren yasaların, işçi hak ve özgürlüklerini büyük ölçüde kısıtladığı konusunda tam bir görüş birliği içindedirler.

Anayasa ve yasalardan kaynaklanan sıkıntılara ek olarak, siyasal iktidarın ekonomik ve sosyal politikasının da sürekli şekilde işçi hakları ve sendikal özgürlükler aleyhine işlediği, çalışma barışı ile sosyal barışın giderek tehlikeli bir noktaya sürüklendiği görüşü her iki konfederasyonca paylaşılmaktadır.

29 Kasım tarihinde yapılacak genel seçimler sonrasında, yeniden oluşacak parlamento ve hükümet nezdinde hür sendikacılık hareketi önündeki engellerle, demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla işlemesini engelleyen yapının aşılması için ortak birtavır izlenmesi, karşılıklı görüş alış-verişiyle dayanışma ilkelerinin müstereken tesbit edilmesi kararlaştırılmıştır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur."

TÜRK-İŞ ile HAK-İŞ arasında yapılan yazışmalar ile toplantı sonrası kamuoyuna açıklanan ortak metin, Konfederasyonumuzun 12 Kasım 1987 gün ve 87-1952-5/43 sayılı yazısı ekinde üye sendikalarımız Genel Başkanlıklarına gönderilmiştir.

- Genel Eğitim Sekreterleri Toplantısı :

TÜRK-İŞ'e üye sendikaların Genel Eğitim Sekreterlerinin katıldığı toplantı 16 Kasım 1987 günü Bursa'da yapılmıştır. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Şevket YILMAZ, 29 Kasım 1987 günü yapılacak erken genel seçimlerin, işçi hakları karşısında tavır alan siyasal iktidara gerçeken dersin verilmesi için büyük fırsat olduğunu söylemiştir. KİT'lerin özelleştirilmesi, süper emeklilik, asgari ücret gibi işçilerin karşı karşıya kaldığı ekonomik, sosyal ve yasal şartlar karşısında görüşlerini dile getiren TÜRK-İŞ Genel Başkanının konuşması ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK:5)

- TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri Toplantısı :

TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri 17 Kasım 1987 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde düzenlenen toplantıda bir araya gelerek, sendikal sorunlarla ülke sorunlarını değerlendirmişlerdir. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı toplantıda konuşma yapan Genel Başkan Şevket YILMAZ, toplantının amacının, erken genel seçimler öncesinde bir durum muhakemesi yapmak olduğunu söylemiştir. Ekonomik değerlendirmelerin " ne yapılmıştır, ne yapılmamıştır, neden yapılmamıştır ?" soruları ışığında yaptığı konuşmada, daha sonra iş yasalarında, sendikal haklarda, toplu pazarlık ve grev hakkında, sosyal güvenlik alanında mevcut tablo sergilenerek, "bu belirlemeler ışığında mahallerimizde gerekli çalışmaları yapmanızı bekliyoruz ve istiyoruz" denilmiştir. Konuşmanın tam metni ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK:6)

- İl Toplantıları :

Konfederasyonumuz Başkanlar kurulunun kararları çerçevesinde yurt düzeyinde çalışmalar yapmak üzere işçilerin, emekli dul ve yetimlerle diğer dar gelirliilerin içinde bulunduıkları sıkıntılara karşı siyasi iktidarın olumsuz kavranının bir kez daha teşkilatımıza anlatılarak gerekli açıklamalarda bulunulması amacıyla muhtelif illere gidilmesi kararlaştırılmıştır.

Yapılacak çalışmalarını açıklayan basın bildirisi ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyelerinin çalışma yapacakları illerin açıklandığı Konfederasyonumuz yazısı 18 Kasım 1987 gün ve 87-1980-5/43 sayı ile sendika genel başkanlıklarına, bölge ve il temsilciliklerine gönderilmiş ve benzeri toplantıların, bağlı teşkilatlarımızın genel başkanlarının başkanlığında veya talimatlarıyla görevli kılacakları yönetici arkadaşları vasıtasıyla düzenlenmesi Yönetim Kurulumuzca uygun görülmüştür.

Hazırlanan program gereğince TÜRK-İŞ Yönetim kurulunun gideceği iller şu şekilde belirlenmiştir. Genel Başkan Şevket YILMAZ İstanbul, Kocaeli, İzmir, Adana; Genel Sekreter Emin KUL Diyarbakır, Urfa, Gaziantep, Adana, Mersin, Eskişehir; Genel Mali Sekreter Çetin GÖÇER Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun, Sinop, Amasya, Çorum; Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU İzmir, Manisa, Denizli, Aydın, Muğla, Nazilli, Balıkesir; Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALABAN Kocaeli, Sakarya, Artvin, Erzurum, Sivas, Erzincan.

- İstanbul Toplantısı (24 Kasım 1987)

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, 24 Kasım 1987 günü İstanbul'da düzenlenen basın toplantısında yaptığı konuşmada, "işçilerimizin temel sorunları, bunların kaynağı ve alınması gereken önlemler konusunda bir durum değerlendirmesi" yapmıştır. İşçilerin, tüm çalışanların ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunabilmesi ve geliştirilebilmesi, demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile içine sindirebilmiş bir siyasal iktidarın işbaşına gelmesi ile mümkün olacağını söyleyen YILMAZ; "TÜRK-İŞ olarak, işçilerin hak ve menfaatlerini geliştirmede karşımıza çıkacak her türlü engeli aşmada kararlıyız" görüşüne yer vererek, işçilerin karşı karşıya bulunduğu sıkıntı ve çıkmazlara değinmiş ve "Türk çalışanı, dar ve sabit gelirli büyük halk kesimleri, hiç kuşku yok ki 29 Kasım'da bütün bu olumsuzlukları çok iyi değerlendirecektir" demiştir. TÜRK-İŞ Genel Başkanının İstanbul'da düzenlediği basın toplantısında yaptığı konuşmanın metni ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK:7)

- Ankara Toplantısı (27 Kasım 1987)

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, 29 Kasım 1987 günü yapılacak erken genel seçim öncesi, yurt düzeyinde aylardır sürdürülen temasların ön sonuçlarının alındığı bir dönemde TÜRK-İŞ örgütünün düşüncelerini kamuoyuna bir kez daha duyurmak amacıyla

27 Kasım 1987 günü Ankara'da bir basın toplantısı düzenlemiştir. Döylesi bir duyurunun, "işçilerin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi işlevinin bir gereği" olduğunu vurgulayan YILMAZ, siyasal iktidarın uygulamaları sonucu dar ve sabit gelirli geniş halk kesimlerinin içine düştüğü sıkıntıları konuşmasında dile getirmiştir. İşçilerin "ekmek için, özgürlük için, onurlu bir barış için oy vereceklerini" söyleyen TÜRK-İŞ Genel Başkanının düzenlediği basın toplantısında yaptığı konuşmanın metni ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK:8)

- TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Bildirisi (6 Aralık 1987)

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Maliye ve Gümrük Bakanı Ahmet Kurtcebe ALPTEMOÇİN'in "enflasyon artı 10 puan" formülü ile kamuoyunu bir kez daha yanıltma çabası içinde olması karşısında 6 Aralık 1987 günü bir bildiri yayınlamış ve "ANAP iktidarının dört yıldır her yılbaşı uyguladığı bir senaryoyu tekrarlama hazırlığı içinde olduğu" belirtilerek, "Anayasanın sosyal devlet ilkesi ayaklar altında; siyasal iktidarla bütünleşmiş bir azınlık Türk ulusunu sömürüyor. Türkiye gelir dağılımı en adaletsiz ülkelerin birinci sırasında. Bu Anayasanın kefilisi neden hala sessiz "sorusunun sorulduğu bildirinin tam metni ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK:9)

-Adana Yürüyüşü ve Mitingi (12 Aralık 1987)

TÜRK HARB-İŞ Sendikamız tarafından, İncirlik üssünde Amerikalı işverenlerin Türk işçilerine uyguladığı baskı ve yasa dışı uygulamaları protesto etmek amacıyla 12 Aralık 1987 günü Adana'da yürüyüş ve miting düzenlenmiştir.

Adana ve çevresindeki illerden Konfederasyonumuza bağlı sendikaların yöneticileri ile işçilerin katıldığı yürüyüş sonrası yapılan mitingün ilk konuşmasını yapan Genel Başkan Şevket YILMAZ, "Türkiye sömürge değildir" diyerek, "işverenler, özellikle bu işveren, çalıştırdığına saygılı olsun, sözleşmelere, yasalara aykırı hareket edilmesin. Bu sokaklar, bu meydanlar sonra dar gelir" şeklinde konuşmasını sürdürmüş ve Başbakan'ın "Bizde işçilik ucuzdur... Yasalar sizler için elverişlidir... Gelin paranızı buraya yatırın... " sözlerini hatırlatarak "Türk Milleti onurunu hiçbir şeye değişmemiştir. Hiçbir şeye değişmez" demiştir. TÜRK-İŞ Genel Başkanının Adana'da düzenlenen yürüyüş ve mitingde yaptığı konuşma ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK:10)

Daha sonra konuşan TÜRK HARB-İŞ Sendikamız Genel Başkanı Kenan DURUKAN, İncirlik'te faaliyet gösteren müteahhit firma Holmos and Narver'in çalışma barışını bozan haksız ve yasadışı uygulamaları açıklamıştır.

B - MEVZUAT ÇALIŞMALARI

İşçi hak ve özgürlüklerini doğrudan ya da dolaylı olarak ilgilendiren yasalardan kaynaklanan çıkmazların aşılması doğrultusundaki Konfederasyon çalışmaları geçirdiğimiz dönemde sürdürülmüştür. 3 Temmuz 1987 tarihinde toplanan Başkanlar Kurulu'na sunulan Çalışma Raporu'nda yer alan bazı yasal değişikliklerin izlenmesine devam edilmiş olup, konu ile ilgili gelişmeler aşağıda sunulmaktadır.

- Çıraklık ve Mesleki Eğitimi Kanunu Uygulaması

3308 sayılı "Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanunu" ile oluşturulan Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu'na sendika ve Konfederasyonların eğitim gelirlerinin yüzde 25'ini yatırma konusunda, Milli Eğitim, Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın talebine ve bu konudaki Konfederasyon görüşüne 3 Temmuz 1987 günü sunduğumuz Çalışma Raporu'nda yer vermiştik.

Anılan Başkanlar Kurulunca onaylanan ve genel başkanlıklara 6 Temmuz 1987 gün ve 87-1400-5/43 sayılı yazımız ekinde gönderilen "Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kanununun Fon Teşkiline İlişkin Hükmünün Uygulanması Hakkında Rapor" aşağıdadır:

"19 Haziran 1936 tarih 19139 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiş olan 3308 sayılı "Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanunu" nun 32 nci maddesinde; örgün, çıraklık ve yaygın eğitim yoluyla mesleki ve teknik eğitimin yaygınlaştırılması, yetiştirilen insan gücünün sayı ve kalite olarak artırılması, çıraklık eğitimi dahil örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitimin bütün olarak desteklenip geliştirilmesi, mesleki ve teknik alanda iş öncesi ve hizmetiçi eğitim programlarının kamu ve özel bütün işyerlerinde verimliliği artırıcı ilkeler gözetilerek yürütülmesini sağlamak gayesiyle Bakanlık emrinde ve Merkez Bankası nezdinde "Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu" kurulduğu hükme bağlanmıştır.

Aynı Yasanın "Fon Kaynaklarını" belirleyen ikinci fıkrasının (h) bendinde de; 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 44 ncü maddesine göre işçi sendika ve konfederasyonlarınca gelirlerinden eğitim maksadıyla ayrılan payların %25'inin adı geçen fona yatırılacağı belirtilmiştir.

Yasal düzenlemeye göre, Sayıştay ve Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Bakanlıkca belirlenecek birer üyeden meydana gelecek komisyon tarafından denetleneceği belirlenen Fon'un, yönetim, işleyiş ve kullanılma usul ve esasları ile fona ilişkin diğer usul ve esasların Bakanlıkca çıkartılacak yönetmelikte düzenlenmesi öngörülmektedir.

Konfederasyonumuz, anılan Kanunun yayımını müteakip 4.2.1987 gün 87-424/2-9 sayılı yazı ile Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığına; "2821 sayılı Sendikalar Yasasının 44 ncü maddesinin, Sendika ve konfederasyonların gelirlerini, amaçları ve kanunda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamayacakları ve bağışlayamayacakları, gelirlerinin en az %5'ini üyelerinin mesleki eğitimi ile bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorunda bulundukları yönünde emredici hüküm taşımakta olduğunu, Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kanununun 11 nci maddesine göre çırakların öğrenci statüsünde sayıldıklarını, işyerinde çalışan işçi sayısına dahil edilmediklerini, 2821 sayılı Yasanın 21/4 ncü maddesi ile öğrencilerin sendikaya üye olmalarının yasaklanmış bulunduğunu, yasal düzenlemede çırakların sendika üyesi sayılmadıklarını, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 21, 44 ve 47 nci maddeleri karşısında, 3308 sayılı Çıraklık Meslek Eğitimi Kanununun 32/h. hükmünün yerine getirilmesine hukuken imkân bulunmadığını.." bildirmiştir.

Konfederasyonumuzun bu yazısı üzerine Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü 3 Nisan 1987 gün ve 2699 sayılı yazı ile cevap vermiş ve Bakanlık bu yazısında;

"...3308 sayılı Kanunun çıkarılış amacı açıklandıktan sonra bu kanun gereğince çıkarılan yönetmeliklerin uygulanmasına 1986-1987 öğretim yılından itibaren başlanıldığını, Kanun getirdiği yenilikler ve bunların uygulanışları cümlesinden nelerin yapıldığını, kanunda öngörülen Fon'un Dakanlık bünyesinde kurulduğunu, bu Fon'un çırak ve meslek lisesi öğrencilerinin eğitimi ile birlikte sendika üyesi olarak çalışan kalfa, işçi ve ustaların eğitiminde de kullanılacağını, Beşinci Beş Yıllık Kalkınma Planı'nda "Devlet, işçi ve işverenin katılacağı hem yaygın eğitim hem hizmet içi eğitim amacıyla mesleki yaygın eğitim fonu kurulacaktır." ifadesinin bulunduğunu 1985 yılı İcra Planının 309 numaralı tedbirlerinde ve 1986 yılı programında da "Mali kaynakların artırılması için özel kesimin de katkısını sağlayacak mesleki ve teknik yaygın eğitim fonu oluşturulacaktır. Bu fonun kaynakları işbaşı, yaygın çıraklık eğitimi harcamalarında müştereken kullanılacaktır." hükmünün yer aldığını, açıklanan bu sebeplerle 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 44 ncü maddesine göre işçi sendika ve konfederasyonlarınca eğitim amacıyla ayrılan %5'lik payın %25'inin, yine eğitim amacıyla kullanılmak üzere kurulmuş bulunan Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu hesabına yatırılmasının gerekli bulunduğunu..." bildirmiştir.

Bir kısım üye kuruluşlarımızdan aldığımız yazılarda da, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlükleri marifetiyle üye sendikaların şube başkanlıklarına, 3308 sayılı Yasadan bahisle T.C.Merkez Bankası nezdinde 86/ŞB.20 numaralı fon hesabı açılmış olduğu, sendikaların eğitim maksadıyla ayırdıkları payların %25'inin 1.1.1987 tarihi itibarıyla "Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu" hesabına yatırılmasının yazılı olarak istendiği belirtilmiştir.

2821 Sayılı Sendikalar Yasası açısından değerlendirme

Sendikalar Yasasının 44 ncü maddesinin birinci fıkrasında; Sendika ve konfederasyonların gelirlerini, amaçları ve Kanunda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamayacakları veya bağışlayamayacakları emredici bir biçimde hükme bağlanmıştır. Bu düzenlemeye göre sendika ve konfederasyonlar gelirlerini;

a) Amaçları dışında kullanamazlar ve bağışlayamazlar,

b) Sendikalar Kanunda gösterilen faaliyetler dışında kullanamaz veya bağışlayamazlar.

Sendika ve konfederasyonların amaçlarının nelerden ibaret olduğu aynı yasanın 1 nci maddesinde açıkça gösterilmiştir. Buna göre, sendikalar, işçilerin çalışma ilişkilerinde, ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla kurulmuş mesleki kuruluşlardır.

Konfederasyonlar ise, değişik işkollarında en az beş sendikanın bir araya gelmesi suretiyle aynı amacın tahakkuku için oluşturulan üst kuruluşlardır.

3308 sayılı Yasanın 11 nci maddesinde, çıraklar öğrenci statüsünde sayılmışlar ve öğrenci haklarından yararlanacakları, işyerinde çalışan işçi sayısına dahil edilemeyecekleri hükme bağlanmıştır. Açık anlatımı ile çıraklar Sendikalar Yasası anlamında işçi değildirler. Sendikaların amacı ile münhasıran işçilerin ekonomik hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesine yöneliktir. 44 ncü madde karşısında, çırakların eğitimi için sendika ve konfederasyonların gelirlerinin bir kısmını kullanmaları veya bağışlamaları yasa ile yasaklanmıştır. Çünkü, çırakların eğitilmesi, işçilerin eğitilmesi demek olanacağı için amaç dışı sayılmaktadır.

İkinci olarak, sendikaların hangi faaliyetlerde bulunabilecekleri aynı yasanın 32 ve 33 ncü maddelerinde tadadi olarak gösterilmiştir. Ne, sendika ve konfederasyonların çalışma hayatına ilişkin faaliyetlerinin gösterildiği 32 ncü maddede ne de sendika ve konfederasyonların sosyal faaliyetlerinin gösterildiği 33 ncü maddede, kendi mensupları dışındakilerin eğitilmesi amacıyla gelirlerini kullanabilme veya bağışlayabilme inkânı tanınmıştır.

./..

Öte yandan sendikalar Yasasının 44 ncü maddesinin ikinci fıkrasında, işçi sendika ve konfederasyonlarının gelirlerinin en az %5'ini ÜYELERİNİN MESLEK EĞİTİMİ ile bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak mecburiyetinde oldukları hükme bağlanmıştır. Bu düzenlemeye göresendika ve konfederasyonlar tüm gelirlerinin %5'ini eğitim amacıyla ayıracaklar ve ayrılan bu meblağın münhasıran ÜYELERİNİN mesleki eğitimi ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için kullanacaklardır. Bu kullanmanın sendika ve konfederasyon tarafından bizzat yapılacağı açıktır. Bu yasal mecburiyet karşısında, sendikaların eğitim gelirlerinin bir kısmını üyesi sayılmayan ve işçi olmayan çırakların eğitimi amacıyla başka kurul ve kuruluşlar eliyle harcanmak kaydıyla bir fon'a aktarmalarına 2821 sayılı Yasanın 44/2.maddesi de açık engel teşkil etmektedir.

Bütün bunların dışında, Anayasanın 52 nci maddesinin 4 ncü fıkrası hükmü ile sendikaların gelirlerini amaçları dışında kullanmaları yasaklanmıştır.

Sendikalar üzerinde Devletin idari ve mali denetimini emreden Anayasa maddesi doğrultusunda çıkartılan Sendikalar Yasasının 47 nci maddesinde de, sendika denetiminde, sendika ve konfederasyonların yönetim ve işleyişlerinin gelir ve giderlerinin, gelir ve giderleri ile ilgili olarak yetkili organlarca alınan kararların, kanun, tüzük ve kuruluşların amaçlarına uygun olup olmadığı hususunun inceleneceği esası benimsenmiştir.

Sendikalar Kanununun yukarıda işaret edilen maddelerdeki düzenleniş biçimine göre, sendikaların gelirlerinin nelerden ibaret olacağı yasa da gösterilmiştir. Bu gelirlerin amaç dışında ve kanunda sayılan faaliyetler dışında kullanılması yasaklanmıştır. Tüm giderlerin kanuna, tüzük hükümlerine ve yetkili kurullarca alınmış kararlara dayandırılması mecbur kılınmıştır. Eğitim amacıyla gelirden ayrılacak payın münhasıran üyelerin mesleki eğitimi için bizzat sendikalar tarafından harcanması emredilmiştir. Buna uygun olmayan tüm faaliyetlerin Devletce denetlenmesi öngörülmüştür. Sendika ve konfederasyonların kendi genel kurullarında, giderleri ve sarf yerlerini gösterir bütçelerinde, "Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu" adına eğitim için ayrılan miktarın %25'inin aktarma yapılmasına ilişkin hiçbir karar alınmamıştır. Böyle olunca da bütçelerde bu amaçla oluşturulmuş herhangi bir fon'da bulunmamaktadır.

Yukarıda açıklandığı üzere 2821 sayılı Sendikalar Yasası karşısında, sendika ve konfederasyonların 3308 sayılı Yasa ile oluşturulan "Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu"na her ne nam altında olursa olsun gelirlerinin bir kısmını aktarmalarına hukuken imkân bulunmamaktadır.

İlgili Bakanlığın ısrarlı talepleri karşısında; konunun yargı organlarına intikalini sağlamanın ve hukuki gelişkiye yargı organlarının çözüm getirmesini temin etmenin doğru olacağı görüşündeyiz."

- Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu

Çalışma Raporumuzun "Hukuk Bürosu Çalışmaları" bölümünde de değinilen "3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu" nun bazı maddelerinin Anayasa'ya aykırı görülmesi nedeniyle hazırlanan rapor aşağıdadır:

" Konfederasyonumuz,

15 Mayıs 1987 tarih 19461 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu" nun aşağıda açıklanan nedenlerle Anayasanın 10,35,51,53,56,60 ve 128 nci maddelerine aykırı olduğu görüşündedir.

Anayasanın 150 nci maddesi, Anayasa Mahkemesi nezdinde doğrudan iptal davası açma hakkını Cumhurbaşkanı ve İktidar Partisi yanında Ana Muhalefet Partisine de tanımış bulunduğu Sayın Başkanlığınızın anılan Yasanın iptali için Anayasa Mahkemesi nezdinde dava açılmasını talep ediyoruz.

./..

Anayasaya aykırılık nedenleri:

1. Mülkiyet hakkının ihlali;

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu, bir hizmet akti ile çalışanları sigortalı adanmış ve bunlardan tahsil edilen primlerle oluşan sağlık kuruluşları eliyle kendilerine sağlık hizmeti verilmesini düzenlemiştir. 506 sayılı Yasa uyarınca işçi ücretlerinden kesilen primlerle oluşturulmuş bulunan sağlık kuruluşları (hastaneler-dispensarlar-ana sağlık klinikleri) 1964 yılından bu yana işçilere sağlık hizmeti vermektedir. Aynı bir genel müdürlük bünyesinde toplanıp koordineli hizmet veren SSK Sağlık tesisleri işçinin öz malıdır. İşçiler, Devlete ödedikleri gelir vergisi dışında ücretlerinden kesilen primlerle oluşan sigorta sağlık kuruluşları yolu ile sağlık hizmetlerini kendi olanakları ile elde etmektedirler.

Devlet, vatandaşlar tarafından ödenen vergilerden oluşan kaynağı kullanarak herkese sağlık hizmeti vermekle ödevlidir. İşçiler ise, Devletin bu görevini yerine getirmesini sağlayacak normal vergilerini ödemekte ve ayrıca vergi dışında fedakârlıkta bulunarak ödedikleri primlerle oluşan SSK, tesisleri eli ile sağlık hizmeti görmektedirler. İşçilerin kendi sağlık hizmetlerini kendi kaynaklarından karşılamaları, Devletin diğer vatandaşlara daha etkin hizmet verme ödevini yerine getirmesinde yardımcı olmaktadır. Aynı şekilde, işçiler dışında, bazı kamu kurum ve kuruluşları da kendi mensuplarının vergi dışında ödedikleri ek gelirlerle sağlık tesisleri oluşturmuşlardır.

3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu" nun 5 nci maddesi ile getirilen bir düzenlemeyle, Kamu kurum ve kuruluşlarına ait sağlık kuruluşlarının Bakanlar Kurulu kararı ile kamu tüzel kişiliğini haiz sağlık işletmesine dönüştürülmesi öngörülmektedir. Böyle bir düzenleme işçinin öz malı niteliğinde olan SSK sağlık tesisleri üzerindeki mülkiyet hakkının ihlâl edilmesi anlamındadır.

Anayasanın 35 nci maddesinde temel hak olarak kabul edilmiş olan mülkiyet hakkı, 3359 sayılı Kanunla ortadan kaldırılmaktadır.

2. Anayasanın 56 ncı maddesine aykırılık:

Anayasanın 56 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında, Devletin, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak, insan ve madde gücünde tasarrufu ve verimi artırarak işbirliğini gerçekleştirmek amacıyla sağlık kuruluşlarını tek elden plânlayıp hizmet vermeyi düzenlemek ödevinde olduğu açıkça belirtilmiştir. Devlete verilen bu görevin nasıl yerine getirileceği de aynı maddenin dördüncü fıkrasında şu şekilde gösterilmiştir: "Devlet, bu görevini kamu ve özel kesimlerdeki sağlık ve sosyal kurumlardan yararlanarak, onları DENETLEYEREK yerine getirir.."

Anayasa düzenlemesinden de anlaşılacağı üzere, ülkemizde kamu ve özel kesime ait sağlık ve sosyal kurumlarının varlığı açıkça kabul edilmiştir. Nitekim 56 ncı maddenin gerekçesinde "...Devlet, sağlık ve sosyal yardım kurumlarını kuracaktır, özel kesimin bu tür kurumlar kurmasını destekleyecektir. Devlet, uygulamaları, denetleyerek bu kurumların ana amaca uygun çalışmalarını sağlamalıdır." denilmiş, 3359 sayılı Yasa ile, tüm kamu ve özel kuruluşlara ait sağlık kurum ve kuruluşlarını Bakanlar Kurulu kararı ile kamu tüzel kişiliğini haiz işletme şekline dönüştürmektedir. Başka bir anlatımla, Anayasanın varlığını kabul edip, desteklediğini ve sadece Devletin DENETLEME görevini yürüteceği özel sağlık kurum ve kuruluşlarının hukuki varlıklarına 3359 sayılı Kanunla son verilmek istenmektedir.

Anayasa tarafından varlıkları kabul edilen ve işçi ücretlerinden kesilen primlerle oluşan SSK sağlık kurum ve kuruluşları Devletin tam bir denetimi altındadır. Primlerin toplanışı, sağlık kurum ve kuruluşların statülerinin ve çalışma esaslarının tesbiti, gelir ve giderlerinin belirlenmesi, kamu kurumu niteliğindeki bir genel müdürlük eli ile icra edilmekte ve bu genel müdürlük bir bakanlığa bağlanarak Devletin tam bir yönetim ve denetimi altında yürütülmektedir.

./...

Bu suretle Anayasanın 56 ncı maddesi ile devlete sağlık hizmetleri konusunda verilmiş olan DENETLEME görevi, SSK sağlık kurum ve kuruluşları bakımından eksiksiz uygulanmaktadır.

Anayasanın hiçbir maddesinde, kamu ve özel bütün sağlık kurum ve kuruluşlarının Bakanlar Kurulu kararı ile kamu tüzel kişiliğini haiz sağlık işletmesine dönüş-türme yetki ve görevi verilmemiştir. Anayasanın cevaz vermediği bir konuda yada sınırlarını ve ölçülerini belirlediği konu dışında yasama ve yürütme organları-nın düzenlemede bulunma yetkisi olamaz. Bu tür yasama ve idari tasarruflar Anayasanın genel esaslarına ve amacına aykırıdır.

Kaldı ki; 3359 sayılı Yasa kendi içinde de gelişkilidir:

A) 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun 2 nci maddesi ile Milli Savunma Bakanlığı kapsam dışı bırakılmıştır. Yasal düzenlemeye göre, Milli Savunma Bakanlığı bünyesindeki sağlık kuruluşları dışındaki tüm kamu kurum ve kuruluş-ları ile özel hukuk tüzel kişilerine ait sağlık kuruluşlarının Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca işletilmesi, plânlanması koordine edilmesi ve denetlenmesi mümkün kılınmış bu kurum ve kuruluşlara ait sağlık kuruluşlarının Bakanlar Kurulu kararı ile tüzel kişiliği haiz sağlık işletmesi haline dönüştürüleceği hükme bağlanmış iken Milli Savunma Bakanlığının kapsam dışı bırakılmasının haklı bir gerekçesi yoktur.

Çünkü :

Yasanın "Temel Esaslar" başlığını taşıyan 3 ncü maddesinin;

- a) Fıkrasında, "sağlık kurum ve kuruluşlarının yurt sathında eşit, kaliteli ve verimli hizmet sunacak şekilde plânlanması, koordinesi ve mali yönden des-teklenmesi kabul edilmiştir.
- b) fıkrasında, "Bütün sağlık kurum ve kuruluşları ile sağlık personelinin ülke sathında dengeli dağılımı ve yaygınlaştırılmasının esas olduğu belirtilmiştir.
- d) fıkrasında, sağlık kurum ve kuruluşlarında hiç kimseye hekim ve sağlık kuruluşlarını seçme hakkı kısıtlanmaksızın sağlık hizmeti zinciri oluşturu-lacağı esası benimsenmiştir.
- j) fıkrasında, vatandaşların hastalıklardan korunma, sağlıklı çevre, beslenme, ana çocuk sağlığı ve aile plânlanması ve benzeri konularda eğitilmeleri ve takiplerinin bütün kamu kuruluşlarının sorumluluğu, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile özel ve gönüllü kuruluşların işbirliği içerisinde gerçekleştirileceği hükme bağlanmıştır.

Sayılan bu temel esaslar yasanın 2 nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Milli Savunma Bakanlığı bünyesindeki sağlık kurullarına uygulanmayacak ve Milli Savunma Bakanlığı mensubu bulunan vatandaşlar ayrı tutulacaktır. Bu düzenleme Anayasanın 10 maddesinde temel esas olarak belirlenen "Eşitlik" ilkesine aykırı olduğu kadar, vatandaşlar arasında sağlık hizmetleri dağılımında dengesizlik yaratacak-tır.

Oysa Anayasanın 56 ncı maddesi hiçbir ayırım gözetilmeksizin tüm vatandaşların sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşamak hakkına sahip bulunduğu, Devletin herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak, insan ve madde gücünde tasarruf ve verimi artırarak işbirliğini gerçekleştirmek amacıyla sağlık kuruluşlarını tek elden plânlayıp, hizmet vermekle ödevli bulunduğunu emretmektedir.

Milli Savunma Bakanlığı bünyesindeki kişileri ve sağlık kuruluşlarını ayrı tuta-rak, bunun dışındaki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişili-ğine ait sağlık kurum ve kuruluşlarını tek Bakanlık bünyesinde birleştirip sağlık işletmesine dönüştürülmesi Anayasanın 56 ncı maddesi ile Devlete verilmiş ödevin sınıf ve zümre arasında ayırım gözetilerek kısmen yerine getirilmesi anlamı ta-şıdığından "amaç" itibariyle anılan yasa Anayasaya aykırı görülmektedir.

./..

B) 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun 4 ncü maddesinin ikinci fıkrasında, Genel sağlık sigortasının tek elden yürütülmesini sağlamak amacıyla bütün sosyal güvenlik kuruluşlarının sağlık sigortası bölümleri ile tahsil ettikleri sağlık primlerinin, mevcut sosyal güvenlik kuruluşlarının biri veya bu amaçla kurulmuş yeni bir kurum bünyesinde toplamaya ve bu şekilde görevlendirilen veya yeni kurulan kurumun çalışma usul ve esaslarının tesbitine Bakanlar Kurulunun yetkili bulunduğu,

- 5 nci maddesinin birinci fıkrasında; bu Kanun kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait sağlık kuruluşlarının, ilgili Bakanlığın teklifi ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığının uygun görmesi halinde Bakanlar Kurulu kararı ile kamu tüzel kişiliğini haiz sağlık işletmesine dönüştürülebileceği,
- 6 ncı maddesinde; Koruyucu sağlık hizmetlerinde görevli sağlık ve yardımcı sağlık personeli ile diğer personelin sağlık işletmesi kapsamına alınma ve mali imkânlardan yararlandırılma usul ve esaslarının Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca tesbit olunacağı,
- 9 ncü maddesinde, sağlık işletmesinin yönetimi ile çalışma usul ve esaslarının Bakanlar Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle tesbit olunacağı,
- Geçici 3 ncü maddesinde de, tahsil edilecek prim miktarlarının Bakanlar Kurulunca tesbit edileceği ve sağlık kütüğünün oluşturulması ve işletilmesi ile ilgili usul ve esasların Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca tesbit olunacağı hükme bağlanmıştır.

Anayasanın 73,90,115,123 ve 167 nci maddelerinde Türkiye Büyük Millet Meclisinin hangi konularda ve koşullarda Bakanlar Kuruluna düzenleme yetkisi verebileceği belirtilmiştir. Anayasanın bu özel yetki verilmesini öngören hükümleri, yürütme ve idarenin özel ve genel bir düzenleme yetkisinin bulunmadığını, ancak yürürlükteki bir kanunla veya kanunlarla daha önce yasama tarafından ele alınmış konulara işleyebileceğini açıkça ortaya koymaktadır. Nitekim Anayasa Mahkemesinin mustakar görüşüne göre, yürütmenin, tüzük ve yönetmelik çıkarmak gibi klâsik düzenleme yetkisinin, idarenin kanuniliği ilkesi çerçevesinde sınırlı ve tamamlayıcı bir yetki durumunda olduğu, bu bakımdan Anayasa ifadesini bulan ve yasalarla düzenlenmiş bir alanda yürütmenin subjektif hakları etkileyen bir kural koyma yetkisi bulunmadığı, yasa ile yetkili kılınmış olması dahi yürütme organına subjektif hakları etkileyen bir kural koyma hakkını bahşetmeyeceği yolundadır.

3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun yukarıda sayılan maddeleri ile yürütmeye (Bakanlar Kuruluna yada Bakanlıklara) tüzük ve yönetmeliklerle tesbit yetkisi verdiği hususlar, prim miktarını belirtmek, personelin kapsama alınması ve mali imkanlardan yararlandırılma usul ve esaslarını tesbit etmek, yeni kurulacak kurumun çalışma usul ve esaslarını hiçbir yasal ölçü olmadan belirleyebilmek, kanun kapsamına giren her türlü sağlık kuruluşlarını sağlık işletmesi statüsüne dönüştürebilmek gibi subjektif hakları doğrudan etkileyen konularda kural koyma yetkisi verilmiştir ki, yasa ile müstakilen düzenlenmesi gereken hususların tesbitinin böyle bir yetkinin yürütme organına verilmesi yada bu tür bir yetkinin kullanılması Anayasanın 73,90,115,123 ve 167 nci maddelerine aykırılık teşkil etmektedir.

C) Anayasanın 56 ncı maddesinin son fıkrasında: "Sağlık hizmetlerinin yaygın bir şekilde yerine getirilmesi için kanunla genel sağlık sigortası kurulabileceği.." hükme bağlanmıştır. 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu Genel Sigorta Kanunu değildir. Başka bir anlatımla Genel Sağlık Sigortasının müstakil bir kanunla düzenlenmesi gerektiği Anayasa emridir. Oysa, 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunun geçici 4 ncü maddesinde, "Genel Sağlık Sigortasına geçişi sağlamak" amacı güdüldüğü ve bu amaçla da "Sağlık Hizmetlerini Destekleme ve Geliştirme Fonu" kurulduğu hükme bağlanmıştır. 3359 sayılı Kanun, Anayasanın ayrı bir kanunla düzenlenmesini emrettiği "Genel Sağlık Sigortası" konusunda kısmi düzenlemeye gitmiştir. Müstakil bir kanunla düzenlenmesi gereken bir devlet ödevinin, başka bir amaçla çıkartılan kanun içinde ele alınıp sadece bir bölümünün yasallaştırılması Anayasa düzenlemesine aykırılık teşkil etmektedir.

D) Anayasanın 128 nci maddesi "Devletin, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişiliklerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." hükmünü taşımaktadır.

3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun "Sözleşmeli Personel" başlığını taşıyan 7 nci maddesinde ise, "Sağlık işletmesi uygulamasına geçirilen sağlık kuruluşlarında; genel idare, teknik, sağlık ve yardımcı sağlık, eğitim ve öğretim, avukatlık, din ve yardımcı hizmetler sınıflarına dahil personel; kadro karşılık gösterilmek kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hükümlerine tabi olmaksızın sözleşmeli personel stütüsünde eleman çalıştırılabilir." denilmek suretiyle Anayasanın 126 nci maddesinde tanımlanan statü dışında ve Türk hukuk mevzuatında düzenlenmiş esas ve hükümlere tabi olmayan apayrı bir personel istihdamı esası getirmektedir. Getirilmek istenen yeni sözleşmeli personel stütüsü, ne Anayasa'da tanımlanan statüye ne de mevzuat hükümlerinde düzenlenmiş statüye uygun değildir.

Sözleşmeli personel olarak çalıştırılacağı belirtilen hizmetlerde halen görev yapanlar İş Kanunu himayesinde ve sendikal haklarla toplu sözleşme hakkını elde etmiş kişilerdir. Bu durumda bulunanların sendikal haklarından ve toplu sözleşme düzeninden uzaklaştırılması ILO ilkelerine ters düştüğü kadar Anayasanın 51 ve 53 ncü maddesine de aykırıdır.

Niteliği ve şartları Bakanlar Kurulunun tesbitine bırakılmış bir personel rejimi hukuki olamaz.

Bu yönü ile de Yasanın 7 nci maddesi Anayasanın 128 nci maddesine aykırıdır.

3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun" Anayasaya aykırı görülen yönleri yukarıda özet olarak açıklanmıştır. Anılan Yasanın Sayın Başkanlığınızca incelenmesi halinde görülecektir ki, birçok yönü ile Anayasaya aykırılık mevcuttur.

Arz olunan nedenlerle 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun Anayasaya aykırılığı gerekçesi ile Sayın Partiniz tarafından Anayasa Mahkemesi nezdinde iptal davası açılmasını, dava dilekçesinin hazırlanması aşamasında Konfederasyonumuzun hertürlü yardıma amade bulunduğunun bilinmesini önemle ve saygı ile arz ederiz."

Konfederasyonumuzun bu talebi üzerine ~~Ana~~ Muhalefet Partisi SHP Genel Başkanlığı

tarafından gösterilen gerekçelerle 3359 sayılı Yasanın bir kısım maddelerinin iptali için Anayasa Mahkemesi nezdinde doğrudan iptal davası açılmış olup, henüz karara bağlanmamıştır.

- İşyerlerinde İşin Durdurulmasına veya İşyerlerinin Kapatılmasına Dair Tüzük:

1475 sayılı İş Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bazı

Maddelerin Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı ile getirilmek istenen değişikliklerle ilgili bilgi geçen dönem Bakanlar Kurulu'na sunulan raporda yer almıştı.

Bu değişiklik önerilerinden, 1475 sayılı İş Kanununun 2369 sayılı Yasa ile değişik

75. maddesi gereği olan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına veya İşyerlerinin Kapatılmasına Dair Tüzük", Bakanlar Kurulunun 26.4.1987 tarihli kararı doğrultusunda Resmi Gazete'nin 14. Haziran. 1987 tarih, 19487 sayılı nüshasında yayınlanarak yürürlüğe konulmuştur.

./..

Konfederasyonumuzun 13 Temmuz 1987 gün, 87-1425-5/43 sayılı ile Genel Başkanlıklara gönderilen yazıda;

"Danıştay incelemesinden de geçerek Resmi Gazete'de yayınlanmış bulunan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına veya İşyerlerinin Kapatılmasına Dair Tüzük" ün 3 ncü maddesinin 1,2 ve 3 ncü fıkraları;

"..İşyerlerinde işin durdurulmasına veya işyerlerinin kapatılmasına karar vermeye yetkili komisyon, bölge müdürünün başkanlığında, iki müfettiş, bir işçi ve bir işveren temsilcisinden teşekkül eder.

Komisyonu katılacak müfettişlerden biri, işin durdurulmasını veya işyerinin kapatılmasını teklif eden müfettiştir.

Komisyonu işçi temsilcisi olarak, her bölge müdürlüğü görev alanı ve her işkolu için, kendisine mensup işçi sayısı en yüksek olan işçi sendikaları konfederasyonu yönetim kurulunca, (Konfederasyonca bu Tüzükte belirtilen süreler için seçim yapılmadığı takdirde), işkolunda en çok üyeye sahip işçi sendikası yönetim kurulunca, bir asıl, bir yedek üye seçilir. İşçi Sendikaları Konfederasyonu veya sendikasıca seçim yapılmaması veya seçilen üyenin veya yedeğinin komisyona katılmaması halinde, işyerinde çalışan işçiler arasından, işçiler tarafından seçilen temsilci, komisyona üye olarak katılabilir..."

hükümünü taşıdığı hatırlatılarak, aynı tüzüğün geçici 1 nci maddesinde, işçi kuruluşlarının, yukarıdaki maddede öngörülen temsilci seçimlerini, Tüzüğün yürürlüğe girdiği günü takip eden 90 gün içinde yapmak ve ilgili bölge müdürlüklerine bildirmek mecburiyetinde bulunduklarının açıklandığına değinilmiş ve bu durum nedeniyle "sendikanın kurulu bulunduğu işkolu için anılan komisyona katılmak üzere, her bir bölge müdürlüğünün görev alanına girecek yerler itibariyle iki yıl süre ile görev yapacak olan bir asıl ve bir yedek olmak üzere iki işçi temsilcisinin tesbit olunarak isimlerinin ve adreslerinin Konfederasyonumuza yazılı olarak bildirilmesi" istenmiştir.

Konfederasyonumuz, üye sendikalar tarafından yukarıdaki esaslara göre bildirilen komisyon işçi üyelerini, her bir işkolu için asıl ve yedek olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Bölge Müdürlüklerine ayrı ayrı intikal ettirmiştir.

./..

- Resmi Arabulucu Kurumu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, Hakeme ve Resmi Arabulucuya Başvurma Tüzüğüne uygun olarak teşekkül eden seçici kurulun görev süreleri sona eren Resmi Arabulucuların yerlerine seçtiği Resmi Arabulucuların listesi 26 Ağustos 1987 gün ve 19556 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Konfederasyonumuzun Resmi Arabuluculuk Müessesesinin beklentilere cevap vermediği, uyuşmazlıkların çözümünde yeterince etkin olmadığı, bugünkü yapısıyla uyuşmazlıklarda başvurulması zorunlu bir formalite niteliğini gözönünde tutarak, 2822 sayılı Yasada değişiklik yapılması gereğini savunduğu bilinmektedir. Bu nedenlerle Konfederasyonumuz "seçici kurul" toplantılarına katılmamıştır. Ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yakın ve Ortadoğu Çalışma Eğitim Merkezi tarafından 17-18 Aralık 1987 tarihlerinde düzenlenen "Resmi Arabuluculuk ve Uygulamada Karşılaşılan Sorunlar Semineri" ne Konfederasyonumuzu temsilen Av.Hüseyin EKMEKÇİOĞLU ile Enis DAĞDADIOĞLU katılarak, bu konudaki işçi görüşünü dile getirmişlerdir.

- Devlet Memurları ile Diğer Kamu Görevlilerinin Aylıklarının Ödeme Zamanının Değiştirilmesine Dair 289 sayılı KHK Uygulaması:

Devlet Memurları ile Diğer Kamu Görevlilerinin Aylıklarının Ödeme Zamanının Değiştirilmesine Dair 289 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 29.Eylül.1987 tarih, 19539 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

KHK hükümlerine göre; aylık ve sözleşme ücretleri ilki 15 Ekim 1987 günü olmak üzere her ayın 15'inde ödenmeye başlanmıştır. Aylıklarla birlikte ödenen zam ve tazminatlar, ödenekler, tayin bedeli, yakacak yardımı ile aylıklara ilişkin hükümler dairesinde ödenmesi öngörülen sair hakedişler hakkında da aynı şekilde işlem yapılacaktır.

289 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerinin uygulama sırasında ortaya çıkması muhtemel bazı tereddütlerin giderilmesi amacıyla "Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği (Seri No.100) aynı günlü Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Söz konusu KHK ile Genel Tebliğ üye sendikalarımız Genel Başkanlıklara 8.10.1987. gün ve 87-1755-5/43 sayılı yazımız ekinde duyurulmuştur.

./...

- Sosyal Güvenlikle İlgili Gelişmeler :

Geçirdiğimiz dönemde sosyal güvenlik alanında meydana gelen gelişmeler "sosyal güvenlik bürosu" kanalıyla sürekli olarak izlenmiş, işçileri ilgilendiren konularda görüşümüz ilgili yerlere iletilmiştir.

Sosyal güvenlikle ilgili geçirdiğimiz dönemde meydana gelen gelişmeler şöyle olmuştur:

1. Sosyal Güvenlikle İlgili Değişiklikler

A) Uzun vadeli sigorta kolları ve primler;

a) Bakanlar Kurulunun 14.7.1987 tarih, 87/11958 sayılı kararı ile sosyal yardım zamları, 1.7.1987 tarihi itibarıyla 24 bin liradan 34 bin liraya çıkarılmıştır.

b) 657 sayılı Kanuna tabi Devlet Memurlarının aylıklarına uygulanan katsayı, Bakanlar Kurulunun 26.6.1987 tarih, 87/11901 sayılı kararıyla, 1.7.1987 tarihinden itibaren 66'dan, 70'e çıkarılmış, dolayısıyla 506 sayılı Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıkların hesaplanmasında da bu katsayı aynı tarih itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

c) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bu Kanuna Ek ve Geçici Maddeler Eklenmesine Dair 3395 sayılı Kanunun 14 ncü maddesi ile, üst gösterge tablosu ihdas edilmiştir. Bu tablo 1700 den başlayarak, 50 aralıklarla 6400'de son bulmaktadır. Kanun 9.7.1987 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

d) Bakanlar kurulunun 1.9.1987 tarihli, 87/12066 sayılı kararıyla, günlük, haftalık veya aylık olarak belirli bir ücretle dayanmış olmayıpta, komisyon ücreti ve kâra katılma gibi belirsiz zaman ve miktar üzerinden ücret alan sigortalıların prim ve ödeneklerinin hesabına esas tutulacak günlük kazançları, 1.7.1987 tarihinden geçerli olarak 1.540.- liradan 1.634.- liraya çıkarılmıştır.

f) Asgari Ücret Tesbit Komisyonunun, Resmi Gazetenin 27.6.1987 tarihli, 19500 sayılı nüshasında yayınlanan 24.6.1987 tarih, 87/1 sayılı, 25.6.1987 tarih, 1987/2 sayılı kararları ile 1475 sayılı İş Kanunu kapsamına giren hertürlü işçi ile gemi adamları ve gazetecilerle, tarım ve orman işçilerinin yeni asgari ücreti 1.7.1987 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Bu değişikliklerle:

1) Sigorta primine esas kazançlar;

Asgari		Azami		T a r i h
Günlük	Aylık	Günlük	Aylık	
1.634.-	49.020.-			1.7.1987
2.475.-	74.250.- (x)	14.899.-	363.748.-	9.7.1987
		14.934.-	448.020.-	1.8.1987

(x) işyeri, iş kanuna tabi bir işyeri ise;

2) Kıdem Tazminatı tavanı;

1.7.1987 tarihinden geçerli olmak üzere, 310.200 .-liradan 329 bin liraya yükselmiştir.

3) Cenaze masrafları;

1.7.1987 tarihinden itibaren 29.040.- liradan,30.800.-liraya çıkmıştır.

4) Asgari, azami ve ortalama işçi emekli aylıkları;

Asgari			Ortalama			Azami		
1.1.1987	1.7.1987		1.1.1987	1.7.1987		1.1.1987	1.7.1987	
aylık	artış	Toplam	aylık	Artış	toplam	aylık	artış	toplam
56.340.-	11.960.-	68.300.-	72.741.-	12.954.-	85.695.-	88.680.-	13.920.-	102.600

NOT: 70 katsayı ve % 70 oranı + 34 bin lira sosyal yardım zammına göre.

5) İş Kanununa göre asgari ücretler (1.7.1987 tarihi itibariyle)

S a n a y i

T a r ı m

16 yaştan büyük		16 Yaştan küçük		16 yaştan büyük		16 Yaştan küçük	
Günlük	Aylık	Günlük	aylık	Günlük	Aylık	Günlük	Aylık
2.475.-	74.250 ,	1.710.-	51.300.-	2.190.-	65.700.-	1.470.-	44.100.-

olmuştur.

6) 3308 sayılı Kanunun 25 nci maddesinde sayılan aday çırak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerin prime esas ücretleri;

16 Yaştan Küçük

16 yaştan büyük

İş Kanununa		aylık		İş Kanuna göre		Aylık	
Göre Asgari Ücret	Yüzde	günlük	Toplam	asgari ücret	yüzde	günlük	toplam
51.300.-	% 50	855.-	25.650.-	74.250.-	% 50	1.238.-	37.125.-

dir.

TÜRK-İŞ Sosyal güvenlik kuruluşlarının üyelerine farklı normlar uygulamasının her zaman karşısında olmuştur. Ancak bu farklı uygulama ileride de açıklanacağı üzere maalesef 506 sayılı Kanunla yapılan değişikliklerle sigortalılar ve sigorta emeklileri arasında değişik ve farklı uygulamalara neden olmuştur. Biz burada sadece aylık sosyal yardım zammı uygulamasına değineceğiz. T.C. Emekli Sandığı emeklilerine 40 bin lira sosyal yardım zammı verilirken, sosyal sigorta emeklileri 34 bin lira almaktadırlar.

3395 sayılı Kanunla, 506 sayılı Kanunda yapılan değişiklikle, genel ve katma bütçeli idareler, mahalli idareler, döner sermayeli kuruluşlar ile kanunla ve kanunların verdiği yetkiye istinaden kurulan kuruluşlar ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamına giren teşekkül ve kuruluşlarla bunların müessese, bağlı ortaklık ve iştiraklerinden, çalıştığı en son kuruluş olarak ayrılmak suretiyle kendisine 506 sayılı Kanun Hükmüne göre malüllük, yaşlılık veya ölüm aylığı bağlanan kişilere ödenen sosyal yardımlarının Kurumca yazılı olarak istenmesi üzerine, bu kuruluşlar tarafından en çok iki ay içinde Kurumca ödenmesi sağlanmıştır. Dolayısıyla kanunsuz olarak Kurumca karşılanan sosyal yardım zamlarının bir kısmı, bu düzenleme ile kamu kurum ve kuruluşlarına yükletilmiştir. Dolayısıyla sosyal yardım zamlarındaki farklılıkların giderilmesi için maddi bir imkan da doğmuş olmaktadır.

. 3395 Sayılı Kanun Uygulaması

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bu Kanuna Ek ve Geçici Maddeler Eklenmesine Dair 3395 Sayılı Kanun, kamuoyunda "süper emeklilik" olarak tanımlanan geçici 5 nci maddesi ile getirilen geçici üst gösterge tablosundan borçlanma hakkı uygulaması ile getirilen düzenlemelerin doğurduğu sıkıntı ve belirsizliğin giderilmesi amacıyla çalışmalar sürdürülmüştür. Konfederasyonumuza yapılan başvurular ışığında sorunun kişisel çözümü yanısıra, kamuoyuna görüşlerimizi iletmek açısından makalelerle konu çeşitli toplantılarda ve yayın organlarında dile getirilmiştir.

Bu arada, 3395 sayılı Kanun uygulamasında karşılaşılan darboğazlar ve noksan düzenlemeler sonucu hak düşürücü sonuçların açıklandığı ve yasal düzenleme çalışmalarında gözönünde bulundurulmasının istendiği 13.11.1987 gün ve SOS-87-1961-2/14 sayılı yazımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına iletilmiştir. anılan yazı aşağıdadır:

"506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bu Kanuna Ek ve Geçici Maddeler Eklenmesine Dair 3395 sayılı Kanunla getirilen, geçici üst göstergedeki borçlanma uygulaması ve mevcut emeklilik haklarında kısıntılar yaratan değişikliklerle ilgili olarak işçiler ve işçi emeklilerinden Konfederasyonumuza bazı şikayet ve sızlanmalar intikal etmektedir.

Sözlü ve yazılı basın tarafından kamuoyuna "Süper Emeklilik" olarak tanıtılan Kanun, mevcut emeklilerin küçük bir kısmına borçlanma hakkı getirdiği gibi, asgari ve azami emekli aylıkları arasındaki 34 bin 300 liralık farkı 279 bin 300 liraya çıkarmıştır.

./..

Bakanlıklarında, Kanun uygulamasında tesbit olunan farklılıkların giderilmesi için yasal düzenleme çalışmalarına başlanıldığı yine basından tesbit edilmiştir. yapılacak bu düzenleme çalışmalarından daha müsbet bir netice istihşali için işçiler ve işçi emeklilerinin yasal uygulaması hakkındaki istek ve görüşleri Bakanlıklarına tek tek intikal ettirilmişse de; bu kerre topluca ve özet olarak intikalinin daha faydalı olacağı düşünülmüştür.

Şöyle ki:

A) Kanunun geçici 5 nci maddesi, Kanunun yürürlüğe girdiği 9.7.1987 tarihinde, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 991 sayılı Kanuna göre malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından gösterge tablosunun en üst göstergesinden aylık almakta olanlar ile, aylık talebinde bulunmuş olup, henüz işlemleri tamamlanmamış olanlardan gösterge tablosunun en üst göstergesinden aylık bağlanmaya hak kazananlara borçlanma hakkı tanımıştır.

Ancak, Kanunun işçilere getireceği fayda önceden bilinmediğinden çoğu çalışanlar, 9.7.1987 tarihine kadar işinden ayrılarak, yaşlılık aylığı tahsisi için talepte bulunmamışlar, dolayısıyla borçlanma hakları da, 1400 göstergeden maaş almaya hak kazanabilecek durumda olmalarına rağmen kaybolmuştur.

B) Yine, bazı yasal ve idari zorunluluklar sonucu işçiler, istek ve iradeleri dışında oluşan bu sebeplerden dolayı üst sınırdan prim ödeyememişler ve gösterge tablosunun en üst göstergesinden aylık bağlanmaya hak kazanamamışlar, dolayısıyla da borçlanma hakkından da mahrum kalmışlardır.

Örneğin;

1) Toplu iş sözleşmelerinin taraflar arasında vuku bulan anlaşmazlıklar nedeniyle uzadığı ve ileri bir tarihte sonuçlandığı bilinmektedir. Bu gibi durumlarda geçmiş sürelerle ait farklar ödenirken, 506 sayılı Kanunun 77/c maddesine göre, ödemelerin yapıldığı aya ait kazançlar toplamına ilave edilerek sosyal sigorta primine tabi tutulmakta ve işçiler geçmiş süreler için bu sebeple üst sınırdan prim ödeyememektedirler.

2) Özel görevleri ve zuhur eden ailevi sorunları nedeniyle ücretsiz izin kullanan işçiler için toplu iş sözleşmelerinde hüküm olmaması halinde bu sürelerden dolayı sosyal sigorta primleri ödenememektedir.

Son beş yılda üst sınırdan prim ödemiş bir işçi bu birkaç gün için eksik prim ödenmiş olması nedeniyle gösterge tablosunun en üst göstergesinden emekli olmaya hak kazanamamaktadır.

3) Greve iştirak eden veya işverenin lokavt ilanı nedeniyle çalışmamış ve sosyal sigorta primi ödenmemiş süreleri sebebiyle son beş yılda devamlı olarak üst sınırdan prim ödeyen bir işçi, bu yasal zorunluluklar nedeniyle gösterge tablosunun en üst göstergesinden emekli olamamaktadır.

4) Gösterge tablosunun 1 nci derecesinin 9 ncu kademesinden, bugün 1400 göstergeden veya bu göstergeye tekabül eden göstergelerden emekli olmuş ve fakat ekonomik sorunları nedeniyle tekrar çalışmaya başladığında emekli aylığı kesilen bir işçi, tekrar emeklilik için müracaatta bulunduğu daha düşük bir göstergeden emekli olabilmektedir. Hernekadar 506 sayılı Kanunun değişik 64 ncü maddesine göre kendisine eski aylığı tutarında ödeme yapılmakta ise de, göstergesi bu defa 1 nci derecenin 9 ncu kademesine gelmediğinden borçlanma hakkından istifade edememektedir.

Bu örnekler, geçici üst göstergeden borçlanma hakkının kullanılmasındaki kısıtlamaların vamevcut uygulamanın Anayasanın eşitlik prensibine aykırı olduğunun açık bir ifadesidir.

Kanun uygulamasından ileri gelen diğer şikayet ve talepler, aşağıda açıklandığı şekilde özetleyerek ifade etmek mümkündür.

1) Gösterge tablosunun değişik derece ve kademelerinden emekli olanlar, borçlanma hakkının kendilerine de tanınmasını,

2) Halen çalışmakta olan işçiler, sigortasız geçmiş çalışma sürelerinin borçlanılmak suretiyle değerlendirilmesini,

3) Yine bazı emekliler, emekli aylıklarının günün ekonomik şartlarına göre ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak olduğunu, bu nedenle geçim sıkıntısı çektiklerini, ayrıca, sosyal bunalıma düştüklerini bildirmekte ve mevcut emekli aylıklarına zam yapılmasını,

istemektedirler.

4) Ayrıca, 3395 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi ile 506 sayılı Kanuna eklenen ek maddelerden;

a) Ek madde 2 ile,

Malüllük ve yaşlılık aylıkları ile hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylıklarına esas alınacak göstergenin, sigortalının malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenmiş son 5 takvim yılı kazançları ortalaması yerine hizmet sürelerinin prim hesabına esas tutulan kazanç tutarlarına göre bulunacak ortalama yıllık kazanç esas alınarak tesbiti, şartı getirilmiştir.

b) Ek madde 3 ile,

Üst gösterge tablosundan emekli olacakların aylık bağlama oranı % 50 olarak belirlenmiş ve üst gösterge tablosunun tavan göstergesi ile gösterge tablosunun tavan göstergesi arasındaki derece ve kademeler üzerinden bağlanacak aylıkların oranının tesbiti de Bakanlar Kuruluna bırakılmıştır.

Her iki değişiklikle kazanılmış haklar kısıtlanmış ve sigortalıların gelecek yıllarda üst gösterge tablosunun en üst göstergesinden emekli olmaları önlenmiştir. Yine aylık bağlama oranlarının çifte standarda bağlanmış olması yanında bu oranların yeniden tesbitinin Bakanlar Kuruluna bırakılması hususu, sigortalıları kararsızlığa sürükleyecek ve bazı politik çekişmelere neden olabilecek bir değişiklik olarak görülmektedir. Bu sebeple de her iki değişiklikle getirilen farklı uygulamaların gelecek yıllarda yeni farklılıklara ve şikayetlere neden olacağından endişe etmekteyiz.

Yukarıda açıklanan hususlardikkate alınmak suretiyle yapılacak bir düzenleme, işçiler ve işçi emeklileri arasındaki farklı uygulamalara son vereceği gibi, onların içinde bulundukları ekonomik ve sosyal bunalımlara da biraz olsun hafifletmiş olacaktır.

TÜRK-İŞ, bu değişiklik önerilerinin benimsenmesinin ve yapılacak düzenlemelerin Anayasanın sosyal adalet ve sosyal eşitlik ilkelerine daha uygun olacağına inanmaktadır.

Keyfiyeti takdir ve tensiplerinize arz ederiz."

- Sigorta Yardımlarının Arttırılması -

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazılan 19.6.1987 gün ve 87-1324-2/14 sayılı yazımızla, "1- 506 sayılı Sosyal Sigortalar kanununun 46. maddesi, aynı kanunun 44 ve 45 nci maddelerinde sayılan gebelik ve doğum sağlık yardımlarının kurumca doğrudan doğruya yapılmasına imkan görülemeyen yer ve hallerde, gebelik ve doğum sağlık yardımı

yerine, Bakanlığınızca onanacak ve önceden bildirilecek tarife göre maktu para yardımı, yine aynı kanunun 47 nci maddesi de, sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması halinde sigortalı erkeğe, çocuğu ölü doğmaması şartıyla Bakanlığınızca onanacak tarife göre, her çocuk için bir emzirme yardımı yapılacağını öngörmüş ve bu hususları belirliyen tarife 1.6.1987 tarihinde açıklanarak aynı tarih itibariyle,

2- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 2167 sayılı kanunla değişik 102 nci maddesinde belirtilen yol paraları ve zaruri masraf karşılıklarına ait yönetmeliğin değişik 4 ncü maddesi, 3.6.1985 tarihinde yayınlanan yönetmelikte değiştirilerek aynı tarih itibariyle,

3- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 2167 sayılı kanunla değiştirilen 32 nci maddesinin (B) fıkrasında belirtilen ve kurum hekimlerince gösterilecek lüzum ve bu hususta düzenlenecek rapor üzerine kurum dışı hekimlere yaptırılacak, protez yapım ve onarım türleri için, Sosyal Sigortalar Kurumunca tesbit edilecek tarife üzerinden ödeme yapılmasını düzenleyen "Ağız protezleri ile ilgili olarak yapılacak yardıma ilişkin yönetmelik" in 2 nci maddesi, 13.5.1985 tarihinde değiştirilerek aynı tarih itibariyle,"

yürürlüğe girdiği hatırlatılarak, yukarıda açıklanan tarife ve yönetmeliklerle belirtilen miktarların, günün ekonomik şartlarına göre ihtiyaca cevap vermekten çok uzak kaldığı görüşüne yer verilmiş ve "bahse konu tarife ve yönetmeliklerde günün ekonomik ve sosyal şartlarına uygun, gerekli değişikliklerin yapılması" istenmiştir.

Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü, 12.8.1987 gün, 560670 sayılı yazısı ile sözü edilen sigorta yardımlarıyla ilgili çalışmaların yapıldığını bildirmiştir.

- İkramiyelerden Sigorta Primi Kesilmemesine İlişkin TÜRK-İŞ Girişimi:

6772 sayılı Yasa ile belirlenen kurum ve kuruluşlardan çalışan işçilere ödenmekte olan ilave tediye-lerden, işçi sigortalarının gerektirdiği primlerin kesilmeyeceği anılan yasanın 4 ncü maddesinde açık olarak hükme bağlandığı bilinmektedir.

1981 tarihinde yürürlüğe giren ve 6772 sayılı Yasaya ek bir madde ilave etmek suretiyle, 6772 sayılı Yasa uyarınca ödenmesi gereken ilave tediye-lerden ayrı olarak, herbiri 30 günlük istihkak tutarını geçmemek üzere yılda iki defa ikramiye ödenmesinin toplu iş sözleşmeleri ile hükme bağlanmasına imkan tanıyan 2448 sayılı Yasanın uygulanması sırasında bazı kurum ve kuruluşlar arasında sigorta primi kesintisi bakımından farklı uygulamalar görülmüştür.

Sosyal Sigortalar Kurumu Yönetim Kurulu, konu ile ilgili olarak "2448 sayılı Yasa uyarınca ödenen ikramiyelerden sigorta primi kesilmesi gerektiğine.." karar vermiştir. SSK Yönetim Kurulunun bu kararı, aynı konuda görüş açıklayan Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı düşüncesine ters niteliktedir.

6772 sayılı Yasada tanımlanan kurum ve kuruluşların, 2448 sayılı Yasadan doğan ve toplu iş sözleşmeleri ile kararlaştırılmış olan ikramiyelerden sigorta primi kesme konusunda farklı uygulamalarda bulunması karşısında, Konfederasyonumuz Hukuk Müşavirliği iki adet örnek dava açmış ve 2448 sayılı Yasa uyarınca ödenmekte olan ikramiyelerden sigorta primi kesilmemesi gerektiğinin tesbiti ile geriye doğru 1981'den bu yana kesilmiş olan paraların iadesini talep etmiştir.

Çalışma Raporunun "hukuk bürosu çalışmaları" bölümünde değinilen bu örnek davaların sonuçlanması halinde, SSK'nun yasaya uygun olmayan kararı geçersiz kılınacaktır.

Konu ile ilgili gelişmeler ve Konfederasyonumuzun sözü edilen girişimi hakkında 16 Kasım 1987 gün ve 87-1963-5/43 sayı ile sendika genel başkanlıklarımıza bilgi verilmiştir.

IV- EĞİTİM ÇALIŞMALARI

14.Genel Kuruldan sonra yürütülen eğitim çalışmaları, geçen olağan Başkanlar Kuruluna sunulan çalışma raporunda özetlenerek bilgilerinize sunulmuştur.

Olağan Başkanlar Kurulu toplantısından bu yana sürdürülen eğitim çalışmaları da raporun bu bölümünde bilgi ve değerlendirmenize sunulmaktadır.

Geçen toplantıdan sonra yürütülen en önemli eğitim faaliyeti bildiğiniz gibi demokrasi ve hür sendikacılık konferanslarıdır.

Demokrasimizin çok önemli bir yasağını teşkil eden Anayasa'nın geçici 4.maddesinin 6 Eylül 1987 günü halkoyuna sunulacağını kes ^{mesi} nlog/ Üzerine Yönetim Kurulu referandum (halkoylaması) öncesinde konunun önemine uygun, aktif faaliyet gösterilmesini sağlamak için zamanın elverdiği süreyi kapsamak üzere ülke çapında Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları düzenlenmesine karar vermiş ve bu kararı 3 Temmuz 1987 günü toplanan Başkanlar Kuruluna sunmuştur.

Konunun önemine uygun bir faaliyet yürütülmesini tartışan Başkanlar Kurulu Yönetim Kurulunca sunulan teklifi oybirliğiyle karara bağlamıştır.

Bu karardan sonra program kesinleşmiş ve ilk konferans 27 Temmuz 1987 günü İstanbul'da Genel Başkan Sayın Şevket YILMAZ'ın çağrısı ile başlatılmıştır.

27 Temmuz ve 4 Eylül tarihleri arasında 37 ilde bu amaçla 35 konferans düzenlenmiştir.

Başlangıçta sadece şube yöneticilerinin ve işyeri sendika temsilcilerinin katılması düşünülen konferanslara işçiler de büyük ilgi göstermişlerdir. Bazı konferanslara siyasi partilerin mahalli yöneticileri, mesleki kuruluş temsilcileri ve vatandaşlar misafir olarak katılmışlardır.

Her konferansta en az bir öğretim üyesi ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi, ayrıca sendikalarımızın genel başkanları, onların katılmadıklarına da bir merkez yöneticisi katılmış ve görüşlerini açıklamışlardır.

Konferanslarda, bir yandan demokrasi ve hür sendikacılık konusu işlenmiş, öte yandan sendika yöneticileri tarafından çalışma hayatının sorunları ve hükümetin uygulamakta olduğu ekonomik ve sosyal politika, işçi hakları toplu iş sözleşmesi ve ücret politikası eleştirilip değerlendirilmiştir.

Konferansların ve TÜRK-İŞ'in yasaaksız demokrasi isteğinin hangi ilkelere dayandığını daha geniş kapsamlı olarak kamuoyuna duyurmak için, önce Başkanlar Kurulu kararı, ayrıca aynı amaçla YASAKSIZ DEMOKRASİ broşürü bastırılarak dağıtılmıştır. Bunlara ilâve olarak TÜRK-İŞ Genel Başkanının bu amaçla yaptığı konuşmaların basında yer alan bölümleri basılı bülten haline getirilip dağıtılmıştır.

"6 Eylül'de EVET" rozetleri yaptırılıp konferanslara katılanların yakalarına takılmıştır. İl ve Bölge Temsilcileri ile mahalli yönetici ve temsilciler genel merkezin çalışmalarını takviye edecek şekilde çok yoğun çaba göstermişlerdir.

Bazı illerde emniyet görevlileri yaka rozeti ve broşürlerin dağıtılmasını engellemişler, dağıtım yapanlar karakollara çekilerek ifadeleri alınmış, Isparta Keçiborlu'da 4 işçi, İzmir'de de DEMİRYOL-İŞ şube yöneticileri hakkında dava açılmıştır.

Halen devam eden bu davaların TÜRK-İŞ Hukuk Müşavirliğince takip edilmesi ve duruşmalarda TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerinin hazır bulunmasına karar verilmiş olup davalar bu karara uygun olarak takip edilmektedir. Ayrıca Ankara Cumhuriyet Savcılığı TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu karar defterini inceledikten sonra TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerinin ifadelerini almıştır.

Halkoylaması sonucu da açıkça göstermektedir ki, eğer TÜRK-İŞ ve üye kuruluşları merkez ve şube yöneticileri, bütünüyle TÜRK-İŞ topluluğu EVET kampanyasına katılmasaydı demokrasimiz 6 Eylül 1987'de çok önemli bir yasaktan kurtulamayacaktı. Bu gerçeği ve TÜRK-İŞ topluluğunun gösterdiği üstün gayreti TÜRK-İŞ'i seven-sevmeyen herkes kabul etmektedir.

Yönetim ve Başkanlar Kurulunun oybirliğiyle aldığı ve uyguladığı bu karar TÜRK-İŞ'in saygınlığını artırmış gücüne güç katarak onurunu yükseltmiştir.

Yönetim Kurulu bu mücadele ve çalışmaya gönülden katılan yönetici, temsilci ve bütünüyle üye kuruluşlara bu vesile ile bir defa daha teşekkür etmeyi kaçınılmaz bir görev saymaktadır.

Yönetim Kurulu, 1988 yılı eğitim programını hazırlamadan önce yeni programın ilkelere belirlemek, geçmiş dönemlerde yürütülen eğitim çalışmaları ile gelecek dönemde yapılacak eğitim çalışmalarında düşüncelerini almak üzere, İstanbul, Ankara, İzmir ve Bursa üniversiteleri öğretim üyelerinden çoğunlukla TÜRK-İŞ ve üye kuruluşların eğitim çalışmalarına katılan öğretim üleriyle 14 Kasım 1987 günü Bursa'da bir toplantı yapmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanının açış konuşmasıyla başlayan toplantıya Genel Sekreterin Ankara'da görevli olması nedeniyle Yönetim Kurulunun diğer üç üyesi de katılmıştır. Genel Başkanın TÜRK-İŞ/Üniversite toplantısında yaptığı konuşma ekte sunulmaktadır. (Bakınız Ek. 11)

Prof.Dr.Metin KUTAL, Prof.Dr.Nusret EKİN, Prof.Dr.Toker DERELİ, Prof.Dr.Toktamış ATEŞ, Prof.Dr.Erdoğan TEZİÇ, Prof.Dr.Ergun ÖZBUDUN, Doç.Dr.Öner EYRENCİ, Doç.Dr.Devrim ULUCAN, Doç.Dr.Fazıl SAĞLAM, Doç.Dr.Oya ARASLI, Doç.Dr.Adnan TUĞ, Doç.Dr.Hamdi MOLLAMAHMUTOĞLU, Doç.Dr.Kuter ATAÇ ve Doç.Dr.Fevzi DEMİR'in katıldığı bu toplantı, Prof.Dr.Nusret EKİN'in başkanlığında çalışmalarını tamamlamıştır.

./..

Öğretim üyeleri TÜRK-İŞ'in 1988 yılında demokrasi ağırlıklı eğitim çalışması yapmasının çok isabetli olacağı, TÜRK-İŞ ve sendikaların mümkün olduğu ölçüde eğitimde işbirliği yapması, mesleki ve işkollarının özelliğine dayanan eğitim çalışmalarının üye kuruluşlarca yapılması, bilinçli sendikacı yetiştirebilmek bakımından kolej sistemine dayalı eğitim çalışmasının yeniden canlandırılması, hem sendikalar hem de TÜRK-İŞ tarafından düzenlenecek eğitim çalışmalarında gün sayısının daha yeterli hale getirilmesi, hocalara konuyu daha iyi anlatabilmek için daha geniş zaman ayrılması, hocaların eğitimden önce mümkün olduğu kadar erken haberdar edilmesi, TÜRK-İŞ dergisinin içerik bakımından zenginleştirilmesi, dağıtım alanının genişletilmesi, TÜRK-İŞ'in normal eğitim çalışmalarından ayrı olarak, kamuoyu oluşturabilmek için güncel konuları kapsayan sempozyum ve konferanslar düzenlemesi, araştırma ve yayın faaliyetlerini hızlandırması, üniversitelerle daha yakın ilişki kurması, eğitim çalışmalarının kısa ve uzun süreli olarak düzenlenmesi, Samsun Eğitim Sitesine ilâve olarak ulaşım imkânı daha kolay bir yerde sendikacılık kolej eğitiminin başlatılmasını teklif etmişlerdir.

Öğretim üyelerinin ileri sürdüğü düşünceler bir rapora bağlanarak eğitim çalışmalarında yararlanmak üzere değerlendirilmektedir.

Öğretim üyeleriyle yapılan toplantıdan bir gün sonra sendikaların genel eğitim sekreterleriyle Bursa'da aynı amaçla ikinci bir toplantı yapılmıştır.

Bu toplantı da Genel Başkanın açış konuşmasıyla başlamıştır.

Toplantı günü önceden sendikalarımıza yazılı olarak bildirilmesine rağmen katılım, düşünülen sayıda olmamıştır.

TARIM-İŞ, GENEL MADEN-İŞ, ŞEKER-İŞ, TEKSİF, BASİSEN, ÇİMSE-İŞ, TES-İŞ, KOOP-İŞ, DEMİRYOL-İŞ, HAVA-İŞ, DOKGEMİ-İŞ, TOLEYİS, TÜRK HARB-İŞ. Sendikalarımızın temsil edildiği bu toplantıda öğretim üyeleriyle yapılan toplantıda ileri sürülen düşünceler ve 1988 yılı TÜRK-İŞ eğitim çalışmaları hakkında gerekli bilgiler özetlenerek genel eğitim sekreterlerine aktarılmış ve düşünceleri alınmıştır.

Yapılan görüşmeler sonunda öğretim üyelerinin belirlediği ilkeler genel eğitim sekreterleri tarafından benimsenerek 1988 yılı eğitim programının bu ilkelerin ışığı altında düzenlenmesi oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Genel eğitim sekreterleri toplantısında bu toplantılara teşkilâtın daha çok önem vermesine, geçerli mazereti olmaksızın toplantıya katılmayan teşkilâtların uyarılmasına katılmayan sendikaların görüşlerinin alınması için yazı yazılmasına da karar verilmiştir.

Bu karara uygun olarak, sendikalara gönderilen yazı ile 1988 yılı eğitim programı için düşüncelerini yazılı olarak göndermeleri istenilmiştir.

TÜRK-İŞ'in 1988 yılı eğitim programı bu çalışmalarda belirlenen ilkeler de gözönüne alınarak hazırlanmıştır.

./..

Geçen toplantıda sunulan çalışma raporunda da belirtildiği üzere TÜRK-İŞ'in Samsun Eğitim Sitesinin yılın 12 ayı hizmet verecek hale getirilmesi çalışmaları sürdürülmektedir.

Dileyen üye kuruluş sitede kendi adına kısa veya uzun süreli seminer düzenleyebileceği gibi TÜRK-İŞ tarafından 1988 yılında başlatılacak bir hafta süreli temel sendikal seminerlere de kursiyer gönderebilecektir.

TÜRK-İŞ tarafından düzenlenecek bir hafta süreli seminerlere gönderilecek kursiyerlerden, kursiyer başına günlük 5.000.-TL. giderlere katılma payı alınmasına karar verilmiştir.

Seminer programı ve gönderilecek kursiyer sayısı sendikalarımıza yazı¹¹ olarak bildirilecektir.

Bu çalışmalardan sonra kolej sistemine dönme de incelenip karara bağlanacaktır.

Siteye gelen kursiyerlerin rahat edebilmeleri bakımından gerekli olan çaba gösterilmektedir. Uygulama sırasında görülecek aksaklıklar ve eksiklikler kursiyerlerinde talepleri gözönüne alınarak giderilecektir.

Sitede mesleki eğitim yapabilecek imkânlar araştırılmaktadır. Bu amaçla işçi ceza paralarından yararlanma isteği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınayazılı olarak bildirilmiştir. Bildiğiniz üzere ceza paraları işçi-işveren-hükümet üçlüsünden oluşan kurulda verilen projenin kabul edilmesiyle kullanılabilinmektedir.

Daha önce belirtilen faaliyetlerin öncelik alması sonucu geçtiğimiz bu dönem eğitim faaliyetleri önceki dönemlere göre daha az olmuştur. Samsun Eğitim Sitesinde işçi kadınlarla ilgili olarak AAFLI ile 2 günlük bir seminer düzenlenmiştir.

Bu seminere Karadeniz Bölgesinde kadın üyesi olan sendikalarımız kursiyer göndermişlerdir. Çoğunluğu TEKGIDA-İŞ'ten olmak üzere seminere 52 kursiyer katılmıştır.

TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Bürosu Müdiresi Rahime AKDOĞAN, sendikalarımızın düzenledikleri kadın işçilerle ilgili toplantılara hem konuşmacı hem de seminer düzenleyici olarak katılmıştır.

Sendikalarımızdan TEKSİF,TEKGIDA-İŞ,TES-İŞ,BASİSEN,TÜRKİYE MADEN-İŞ,AĞAÇ-İŞ,ÇİMSE-İŞ ve YOL-İŞ (üç sendikanın ortak seminerleri) TOLEYİS,TÜRK HARB-İŞ,BELEDİYE-İŞ,HABER-İŞ,TARIM-İŞ, HAVA-İŞ ve SAĞLIK-İŞ'in düzenledikleri seminerlere Yönetim Kurulu Üyeleri katılarak TÜRK-İŞ'in çalışmaları hakkında bilgi vermişlerdir.

İsteyen sendikalarımıza eğitim müdürü ve uzmanları konuşmacı veya seminer düzenleyicisi olarak gönderilmiştir. Diğer kuruluşların düzenledikleri ve TÜRK-İŞ'in çağrıldığı eğitim ağırlıklı toplantılardan Milli Prodüktivite Merkezinin "Beslenme Sorunları" aynı merkezin "1.Ulusal Ergonomi Kongresi ve Hijyen Komisyonu", Yıldız Üniversitesinin "İş Kazaları" sempozyumu,Unesco'nun"T.Halk Sağlığı" toplantılarına eğitim uzmanları konuşmacı veya izleyici olarak gönderilmiştir.

1987 yılında yapılmasına karar verilen "Genç İşçiler Semineri" ve "Çalışan Kadınlar Kurultayı" diğer işlerin öncelik kazanması sonucu yapılamamış ve 1988 yılına aktarılması zorunluluğu doğmuştur.

1982 yılında uygulanmasına başlanan İşçi Sağlığı ve Aile Plânlaması Projesi sorumlu müdürlüğüne sendikalarımızın yakından tanıdığı Prof.Dr.Turhan AKBULUT atanmıştır.

Projenin başlatıldığı günden bu yana gelen istekler de dikkate alınarak giderek çalışma kapsamı genişletilmiştir. Proje halen SSK'nın 24 hastane ve dispanseri, ayrıca 6 fabrikada hizmet vermektedir.

Bilindiği üzere projenin mali giderleri FPIA tarafından karşılanmaktadır. Aile Plânlaması hizmeti işçiye, TÜRK-İŞ'in öncülüğü ve düzenleyiciliğinde SSK hekim ve öteki sağlık personeli tarafından götürülmektedir.

TÜRK-İŞ'in emrinde çalışan personel proje elemanları mahallinde yürütülen çalışmalarını denetlemekte ve gerekli hallerde eğitim faaliyeti yapmaktadırlar.

Projenin Asya-Pasifik Müdür Yardımcısı ve Türkiye Sorumlusu ile yapılan görüşme sonunda bu faaliyetin 1990 yılına kadar sürdürülmesinde prensip anlaşmasına varılmıştır.

Bugüne kadar yapılan çalışmalardan, projenin amacının işçiler tarafından gereği gibi anlaşılmadığı, ayrıca sendikalarımızın da konuya gereken ilgi ve önemi vermedikleri gözönüne alınarak, 1988 yılı çalışmaları bu durumlarda gözönüne alınarak yürütülecektir.

Bu amaçla hazırlanan program değerli incelemenize sunulmuştur.

İşçi Sağlığı-Aile Plânlaması Projesinin 1 Nisan 1988 - 31 Mart 1989
Proje Yıllı Programı:

1. AMAÇ

1.1. Hizmet

Proje yılı içinde kadın işçilerle erkek işçilerin eşlerine aile plânlaması konusunda hizmet verilmesine devam edilecektir.

1.2. Eğitim

Proje yılı içinde aile plânlaması konusunda çeşitli kademede olanlara eğitim yapılacaktır.

2. HİZMET

2.1. Hedeflenen Sayı

Hedef olarak: yeni müracaat	29.000
Kontrol	18.500 olarak saptanmıştır.

./..

2.2.Hizmet Şekli

2.2.1.Danışmanlık. Müracaat edenlere aile plânlaması konusunda danışmanlık yapılması. Bu konudaki danışmanlık, müracaatçıya aile plânlamasının önemini açıklamak, konuyu tartışmak, en uygun yöntemi belirlemek ve tavsiye etmek aşamalarını kapsar.

2.2.2. Uygulama. Aile plânlaması uygulamasını isteyen kişiye, en uygun olan ve ilgilinin kabul ettiği yöntemi uygulama şeklindeki hizmet stratejisi aynen devam edecektir. Bu hizmet, daima ücretsiz olarak sunulacaktır.

Yöntem olarak spiral (rahim içi araç), doğum kontrol hapı ve kondom belirlenmiştir.

Kürtaj ve çocuk düşürücü ilâçlar hiçbir şekilde aile plânlaması yöntemi olarak kabul edilmeyecek, bu konuda ne eğitim ne de uygulama yapılmayacaktır. Verilen malzeme, kat i olarak bu amaçla kullanılmayacaktır.

2.2.3. Hizmetin verilişi. Aile plânlaması hizmeti için kurulmuş olan 24 SSK.hastanesindeki kliniklerle 6 fabrikadaki merkezler hizmetlerine devam edeceklerdir.

Bunlara ek olarak, yeni proje yılında 6 SSK.hastanesinde aile plânlaması kliniği açılacaktır. SSK yöneticileri ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Aile Plânlaması Genel Müdürlüğü ile yapılan temaslar üzerine, yeni açılacak klinikler aşağıdaki SSK hastanelerinde kurulacaktır:

Diyarbakır,Elâzığ, Rize, Aydın, Adapazarı,Antalya.

Yeniden 10 fabrikada kondom dağıtımı organize edilecektir. Bu fabrikalar, işçi sayısı büyük olan işyerleri arasından seçilecektir. Organizasyon kolaylığı nedeni ile KİT'ler tercih edilecektir.

Hizmetin verilişinde yeni bir model oluşturularak "Üniversite İşbirliği" sağlanacaktır. Bu konudaki bir pilot uygulama Samsun'da tasarlanmaktadır. Şehrin merkezinde bulunan bütün fabrikası revirinde kurulacak bir "fabrika kliniği" 19 Mayıs Üniversitesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı tarafından yürütülecektir. Bu klinikte Tıp Fakültesi tarafından aile plânlaması yöntemleri uygulanacaktır. Aynı klinik Samsun'daki Azot ve B. sıır İşletmeleri personeline de hizmet verecek ve özellikle bu iki fabrikada kondom dağıtımını düzenleyecektir.

Yeni açılacaklarla beraber hastane klinikleri 30,fabrika klinikleri 2,fabrika kondom depoları 20'ye çıkmış olacaktır. Bu merkezlerde hizmet verilişi, malzeme durumu,kayıtların tutulması, verilerin derlenmesi muntazam olarak ve FPIA prensip ve metodlarına uygun olarak proje personeline yapılmasına devam edilecektir.

3.EĞİTİM

Proje yılında eğitime büyük ağırlık verilecektir. Aile plânlaması isteyenlerin sayılarının artmasının ancak yoğun bir eğitimle mümkün olacağı anlaşılmıştır. Bu nedenle TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarla işbirliği yapılarak, proje yılı içersinde 200 seans eğitim yapılması plânlanmaktadır. Herbiri ortalama 50 kişiden oluşacak gruplara (toplam 10000 kişiye) eğitim yapılacaktır.

Eğitimde ağırlık aile plânlamasının hem ana-çocuk sağlığına hem aile ve hem de milletimize yararları önemle vurgulanacak, yöntemler konusuna değinilmeyecek, isteyenlerin başvurabilecekleri merkezler duyurulacaktır.

4. HALKLA İLİŞKİLER

Projenin muvaffakiyetinin iyi bir tanıtımla mümkün olacağı anlaşılmıştır. Bu amaçla bir dizi girişimlerde bulunulacaktır:

4.1. TÜRK-İŞ dergisine ve sendika dergilerine haber ve makale şeklinde aile planlaması konuları yayım imkânları araştırılacaktır.

4.2. Hastane ve fabrikalarda her fırsattan yararlanılarak sade bir dille yazılmış broşürler dağıtılacaktır.

4.3. Konferans ve paneller: Aile Plânlaması konusunda 1 konferans ve 1 panel düzenlenerek kamuoyunun dikkati çekilmeye çalışılacaktır.

5. ARAŞTIRMA

Aile Plânlaması konusunda, toplumun, özellikle işçi kesiminin görüş, düşüncü ve davranışları alan araştırmaları ile ortaya konulacaktır.

Araştırmaların amacı, uygulama yönünden yol göstermesidir.

6. PROJE PERSONELİ

Proje yılında mevcut olan personel aynen muhafaza edilecektir. Bu personelin ücret ve diğer haklarının TÜRK-İŞ personeline uygulanan haklar seviyesine çıkarılması çalışmaları için öngörüşmeler yapılmış olup varılan mutabakat gereğince sonuç alınması talep edilecektir.

./...

DEMOKRASİ ve HÜR SENDİKACILIK KONFERANSLARININ DÜZENLENDİĞİ
İ L L E R

TOPLANTI TARİHİ	İ L İ
27 Temmuz 1987	İSTANBUL (CAĞALOĞLU)
28 Temmuz 1987	İSTANBUL (KARTAL)
28 Temmuz 1987	EDİRNE
28 Temmuz 1987	ERZURUM
29 Temmuz 1987	İSTANBUL (LEVENT)
29 Temmuz 1987	ERZİNCAN
29 Temmuz 1987	VAN
30 Temmuz 1987	İSTANBUL (KADIKÖY)
30 Temmuz 1987	KOCAELİ
30 Temmuz 1987	SİVAS
31 Temmuz 1987	SAKARYA
31 Temmuz 1987	KAYSERİ
16 Ağustos 1987	İZMİR
17 Ağustos 1987	ESKİŞEHİR
18 Ağustos 1987	KÜTAHYA
19 Ağustos 1987	AFYON
19 Ağustos 1987	AYDIN
21 Ağustos 1987	KONYA
22 Ağustos 1987	DENİZLİ
24 Ağustos 1987	BURSA
24 Ağustos 1987	GAZİANTEP
24 Ağustos 1987	DİYARBAKIR
26 Ağustos 1987	ADANA
26 Ağustos 1987	ELAZIĞ
27 Ağustos 1987	BALIKESİR
27 Ağustos 1987	MERSİN
28 Ağustos 1987	SOMA
28 Ağustos 1987	MALATYA
31 Ağustos 1987	RİZE
31 Ağustos 1987	ZONGULDAK
01 Eylül 1987	TRABZON
01 Eylül 1987	ISPARTA
02 Eylül 1987	KASTAMONU
03 Eylül 1987	SAMSUN
03 Eylül 1987	ANTALYA

V- TEŞKİLATLANDIRMA ÇALIŞMALARI

Teşkilatlandırma Bölümü çalışmalarını 1987 yılı içinde TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzca uygulanan Demokrasi ve Hür Sendikacılık ile demokrasinin devamlılığını sağlama istikametindeki mücadele programı çerçevesinde yürütülmüştür.

Bu istikamette yürütülen programlar uygulanırken, 1988 Teşkilatlanma bölümü çalışma programının sağlıklı hazırlanabilmesi bakımından gerekli olan bilgi ve belgelerin toplanması için tüm ülke düzeyinde sendikaların faaliyetleri ve elde ettikleri sonuçlar konusunda il temsilcilikleri ve bölge temsilcilikleri tarafından yapılan çalışmaların değerlendirilmesi yapılmıştır. Düzenlenen raporlar incelenmiş, alınacak önlemler tespit edilmiş bulunmaktadır. 1988 programında bu konularda sendikalar ile koordineli yürütülecek sağlıklı programların ön çalışmaları yapılmış bulunmaktadır.

Ayrıca grev uygulayan sendikalarımızın grev mahallerine gidilmiş ve uyuşmazlıkların çözümü hususunda girişimler yapılmış, toplantılara katılmıştır.

Diğer taraftan Konfederasyonumuz üyesi sendika ve sendika şubelerinin olağanüstü ve olağan genel kurullarına gidilmiş, divan başkanlığı görevlerinde bulunulmuştur.

TÜRK-İŞ mücadele programına ağırlık verilmekle beraber, bölümümüzde kooperatifçilik ve sendikal örgütlenme konularında programlı olarak çalışmalar sürdürülmüştür. Kooperatif ve tüketiciye koruma çalışmaları sendikal örgütlenmeyi destekler mahiyette yürütülmektedir. Tüketiciyi koruma ve kooperatifleşme hizmetlerinin yaygın hale getirilmesi ve sendikaların desteklerinin sağlanması ulusal kamuoyunun sendikalar lehine gelişmesinde önemli oranda katkısı olacağı görülmüştür.

Konfederasyonumuz bünyesi dışındaki kuruluşların son zamanda yoğunlaşan faaliyetleri ülke düzeyinde izlenmiş ve yapılan tespitler değerlendirilmiştir.

Ekte sunduğumuz cetvelden de anlaşılacağı üzere Çalışma Bakanlığı istatistiklerinde yapılmış bulunan değerlendirmelerin Ek 6'ların sağlıklı olmaması nedeni ile gerçek durumu yansıtmadığı söylenebilir ise de istatistikler arasındaki üye artışları dikkati çekmektedir.

İşverenler desteğinde faaliyetlerini yoğunlaştıran ve son aylarda saldırılarını artıran dışımızdaki kuruluşlar ülke düzeyinde yaygın bir şekilde faaliyet göstermektedirler. Hedef seçtikleri kuruluşlarımızın ve Konfederasyonumuzun müştereken konuya eğilmek ve saldırıları etkisiz hale getirmek amacı ile önlemler almak zorunluluğu vardır.

Bu amaçla 1988 programı sendikal örgütlenme bölümünün hazırlanması sırasında örgütlerimizin teşkilatlandırma sekreterleri ile eğitim sekreterlerinin müşterek programlar hazırlanmasında, koordineli bir şekilde uygulanmasına gerek olduğu inancındayız.

Genel Teşkilatlandırma Sekreterinin Görev Gezileri :

- 10.6.1987-15.6.1987 Samsun'da yapılan Kooperatif Müdürleri yetiştirme seminerine iştirak ederek, TÜRK-İŞ kooperatifçilik modeli ile ilgili açıklamalar yapmış ve Samsun Eğitim Sitesinin yeniden düzenlenmesi çalışmalarını denetlemiştir.

- 4 Temmuz 1987-7 Temmuz 1987 Kocaeli-İstanbul,

- 9 Temmuz 1987-11 Temmuz 1987 Samsun-Trabzon,

Bu gezilerde o yörelerde kurulu şube yöneticileri ile toplantı düzenlenmiş, yerel sorunlar dinlenerek TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.

- 28,29,30,31 Ekim 1987 tarihlerinde TÜRK-İŞ/DGB sürekli sendika komisyonu toplantısı çalışmalarına iştirak edilmiştir.

- 25 Temmuz 1987-31 Temmuz 1987 tarihlerinde Erzurum, Erzincan, Sivas, Kayseri, ve Van illerinde Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları düzenleyerek özetle şunları söylemiştir. "Hür demokratik düzenin vazgeçilmez kurum ve kuralları vardır. Bu kuralların tartışılması demokrasiye zarar verir. Biz demokrasiyi tartışılabilir olmaktan kurtarmak mücadelesi için yola çıkmış bulunuyoruz" denilmiş ve TÜRK-İŞ'in bu konudaki çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.

- 16 Ağustos-27 Ağustos 1987 tarihlerinde İzmir, Aydın, Denizli, Muğla, Bursa ve Balıkesir illerinde yapılan Demokrasi ve Hür Sendikacılık seminerlerine iştirak ederek demokrasilerde hür sendikacılık ve bu konudaki TÜRK-İŞ görüş ve çalışmaları anlatılmıştır.

- 22 Kasım 1987-28 Kasım 1987 Kocaeli, Sakarya, Samsun, Trabzon, Artvin illerine gidilmiş, şube yöneticileri ile toplantılar yapılmıştır.

- TÜMTİS, DERİ-İŞ, BASIN-İŞ, TEZKOOP-İŞ sendikalarının İstanbul'da grev uygulamasını sürdürdüğü işyerleri ziyaret edilmiştir.

- 1 Aralık 1987 - 6 Aralık 1987 Antalya'da yapılan T.MADEN-İŞ Sendikasının seminerine katılmış bu vesile ile bu yöredeki şube yöneticileri ile de görüşülmüştür.

- 3 Aralık 1987 tarihinde Adana'da şube başkanları ile bir toplantı yapılmış, bu toplantıda TÜRK HARB-İŞ mitingi ile ilgili çalışmalar gözden geçirilmiştir.

- 7 Aralık 1987 BASİSEN Sendikasının Kızılcahamamda yapılan seminerine iştirak edilmiştir.

- 22 Aralık 1987 LİKAT-İŞ Sendikasının Samsun Eğitim Tesislerinde düzenlediği seminere katılmıştır.

TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcilikleri Toplantısı:

TÜRK-İŞ İl Temsilciliği Çalışma Yönetmeliğinin 21. maddesi uyarınca 6 ayda bir yapılması gereken TÜRK-İŞ İl Temsilcilikleri 2 nci altı aylık toplantısı 17 Kasım 1987 günü saat 10.00'da TÜRK-İŞ toplantı salonunda yapılmıştır. Toplantıya iş mazereti belirtenler dışındaki tüm Bölge ve İl Temsilcileri katılmıştır.

Toplantıya katılan İl Temsilcilerinden isteyenlere söz verilmiş, söz alan İl Temsilcilerinin konuşmaları neticesi sorunlarının büyük çoğunluğunun ortak olduğu görülmüştür. Bu görüşler satır başları halinde şöyle sıralanabilir.

- SS Kurumu hizmetlerinin yetersizliği ve eleman eksikliği,
- Bugünkü iktidarın ve dolayısı ile il yöneticilerinin işçiye yaklaşımlarının olumsuzluğu,
- Bugünkü iktidara karşı daha aktif mücadele edilmesi,
- TÜRK-İŞ ve genel merkez yönetim kurullarının şubeler ile daha fazla diyalog kurmaları istenmiştir.

İl Temsilcileri toplantısında TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun tamamı bulunmuştur. TÜRK-İŞ Genel Başkanının açılış konuşması ile başlayan toplantıda İl Temsilcilerinin soruları cevaplandırılmış, TÜRK-İŞ'in çalışmaları hakkında bilgi verilmiş ve İl Temsilcilerinin yörelerinde yapacakları çalışmalar anlatılmıştır.

Seydişehir Mitingi ve Ön Hazırlıkları:

Bundan önce yapılan mitinglerde olduğu gibi Seydişehir Mitinginde de, miting alanı, ses yayın cihazı, taşınan pankartlar kendi elemanlarımız tarafından ve kendi imkanlarımız ile yapılmıştır.

Seydişehir Alüminyum Tesislerinde çalışan 5000 in üzerindeki TÜRK METAL Sendikamızın üyesi işçilerin grevde olduğu sırada yapılan bu mitinge Seydişehir yöresi hakı da büyük ilgi göstermiştir. Bunun sebebi de TÜRK METAL Sendikası ve Seydişehir Şubesinin yöre halkına grevin haklı olduğunu anlatabilmiş olmasıdır. Mitingde sırası ile,

TÜRK-İŞ Konya İl Temsilcimiz Kemal ALADAĞ, TÜRK METAL Sendikası Seydişehir Şube Başkanı Fevzi ATALAY, TÜRK METAL Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK, TÜRK HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanı Kenan DURUKAN ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ birer konuşma yapmışlardır. Konuşmacılar özetle grevin haklılığını, TÜRK-İŞ'in sorumluluk duygusu içinde işyerlerini de koruyarak grevi sürdürdüğünü, ancak istenilen haklar alınana kadar bu grevin sürdürülmesinde kararlı olduğu anlatılmıştır. Bilindiği gibi mitingin ertesi günü istenilen şartlarla toplu iş sözleşmesi bağlanarak grev son buldu. Seydişehir mitingi ile grevinde TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar tam bir dayanışma örneği göstermiştir.

Boşalan İl Temsilciliklerine Yeni Atamalar:

Çeşitli nedenlerle boşalmış olan TÜRK-İŞ İl Temsilciliklerine TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun 16 Ekim 1987 Tarih ve 115 sayılı kararı ile aşağıda belirlenen şube yöneticileri atanmıştır.

Amasya	T.MADEN-İŞ Sendikası Çelteç Şube Başkanı	Bekir DEMİRKÖL
Aydın	BELEDİYE-İŞ Aydın Şube Başkanı	Recep ARABACI
Bilecik	TEKGIDA-İŞ Sendikası Bilecik Şube Başkanı	Hüseyin ÇATAL
Zonguldak	GENEL MADEN-İŞ Sendikası Gen.Bşk.Vekili	Şemsi DENİZER

Kooperatifçilik Çalışmaları :

TÜRK-İŞ'in kooperatifçilik çalışmalarını; eğitim semineri, kooperatif kuruluşları yapma (teknik yardım) çalışmaları, araştırma çalışmaları ve yeni üyelik hizmetleri çalışmaları olarak gösterebiliriz. Kooperatifçilik bürosunca yapılmakta olan çalışmalara tüketicinin korunması amaçlı çalışmalar da dahildir.

a) Seminer Çalışmaları : TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar ve şubeleri tarafından kurulan ve son yıllarda içinde sayıları giderek artan konut kooperatiflerinin eğitim ve örgütlenme sorunlarına yardımcı olmak amacıyla Doğu İllerimizde iki adet birer günlük seminer çalışması yapılmıştır. Bunlardan ilki 26 Ekim 1987 tarihinde Erzurum'da 40 kursiyerin iştirakiyle yapılmış, ikincisi ise, 12 Kasım 1987 tarihinde Kahramanmaraş'ta 50 kursiyerin iştirakiyle gerçekleştirilmiştir. Bu seminerler sırasında Hükümetin Toplu Konut Fonu Kredilerinin doğu illerinin iklim şartları da gözönünde bulundurularak arttırılması ve doğu illerinde faaliyet gösteren kooperatiflerin yılın büyük bölümü kış olması nedeniyle çok fazla inşaat maliyet bedeli ödedikleri dile getirilmiştir. Doğunun öncelikli kalkınması, yapı kooperatiflerine uygulanacak muafiyetler ve bu kooperatiflerin demir ve çimento ihtiyaçlarının fabrikaдан direkt olarak temin edilmesi ile mümkün olacağı görüşü dile getirilmiştir.

b) Kooperatif kurma çalışmaları : TÜRK-İŞ Kooperatifler Bürosu geçtiğimiz son üç aylık dönemde Ankara SSK Dışkapı Hastanesinde SAĞLIK-İŞ Sendikamız tarafından da kredilendirilen Tüketim Kooperatifinin kuruluşu için ek fizibilite raporu düzenlemiş ve kooperatifinin ilk anda satacağı mal grupları ile yerleşim planı konusunda çalışmalarda bulunulmuştur.

c) Araştırma Çalışmaları : TÜRK-İŞ'e üye sendikaların kooperatiflere olan kredi ve diğer yardımlarının miktarını bulmak amacıyla bir araştırma yapılmıştır. Araştırma sonucu TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların kooperatiflere aktardıkları kredi miktarının 758 milyon liraya ulaştığı belirlenmiştir. Diğer taraftan büro, düşük kira, elektrik, telefon gibi giderler konusunda da sendikalarımızın kooperatiflere yardımcı olduğu, bunun da sendikalarımıza yaklaşık olarak bir yılda 250 milyon liraya mal olduğu tesbit edilmiş ve konu ile ilgili olarak TÜRK-İŞ dergisine bir yazı verilmiştir. ./..

d) Tüketicinin Korunması Çalışmaları: Eylül ayı içinde İspanya'nın Madrid kentinde yapılan Uluslararası Tüketici Birlikleri Federasyonu IOCU'nun 12. Dünya Kongresine iştirak edilmiş ve üyelik için gerekli girişimler sonucu TÜRK-İŞ'in yayın üyeliği federasyonca ilke olarak kabul edilmiştir. IOCU'dan gelen bilgiler ve üye ülkelerin insan sağlığına zararlı gıda maddeleri, kimyasal maddeler konusunda gönderdiği bilgiler Türkiye'de TÜRK-İŞ'in önderliğinde kamuoyu oluşturulması ve tüketicinin korunmasında TÜRK-İŞ'in önderliğinin devam etmesi açısından başınımıza dağıtılmıştır. Bu arada Dünya gazetesinin düzenlediği açık oturuma katılmış ve TÜRK-İŞ'in tüketicinin korunması konusunda çalışmaları anlatılmıştır. Bu açık oturum konuşmaları önümüzdeki günlerde iki tam sayfa olarak gazetede yayımlanacağı bildirilmiştir. Ayrıca yeni yılın ilk ayları içinde İstanbul'da bir tüketicinin korunması konulu konferans düzenlenecektir.

Ayrıca pilot bir çalışma olarak Eskişehir'de açılan TÜRK-İŞ Bölge Temsilciliğinde faaliyet gösteren TÜRK-İŞ Tüketici Danışma ve Şikayet Bürosu faaliyetlerini sürdürmektedir. Yerli yapım otodan, ayakkabı ve tüm tüketim maddeleri ile ilgili olarak şikayetler alınmıştır. Ancak büro bugüne kadar yürüttüğü çalışmalarda TÜRK-İŞ'ten gerekli mali ve manevi desteği göremediğinden yakınmaktadır. Bu konuda gerekli işbirliği önümüzdeki aylar içinde geliştirilecektir.

19 Aralık 1987 tarihinde İzmit'te bulunan tüketim kooperatifleri birliğinin teftiş kurulu oluşturması konusunda yapılan çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla bir günlük teknik bir çalışma (seminer) yapılmıştır. Yeni yılın ilk ayları içinde Balıkesir TÜRK-İŞ İl Temsilciliğinden gelen talep üzerine bir günlük konut kooperatifliği semineri yapılacaktır.

KONFEDERASYONUMUZ DIŞINDA KURULU BULUNAN SENDİKALAR'DAN
% 10 BARAJINI AŞAN SENDİKALARI GÖSTERİR TABLO

SENDİKANIN ADI	TEMMUZ 1986	OCAK 1987	TEMMUZ 1986 OCAK 1987 FARKI	TEMMUZ 1987	OCAK 1987 TEMMUZ 1987 FARKI
T.ORMAN-İŐ	32.581	41.462	+ 8.881	46.587	+ 5.125
LASPETKİM-İŐ	11.122	12.138	+ 1.016	13.177	+ 1.039
HAK TARIM-İŐ	5.545	5.051	- 494	5.079	+ 28
ÖZGIDA-İŐ	33.157	37.685	+ 4.528	40.889	+ 3.204
TÜRK GIDA-	34.699	34.734	+ 35	34.595	- 139
ÖZİPLİK-İŐ	35.934	36.641	+ 707	37.657	+ 1.016
MENSUCAT-İŐ	35.135	33.987	- 1.147	34.422	+ 435
TÜRK DERİ SEN	4.108	4.018	- 90	4.018	-
ÖZ AĞAÇ-İŐ	5.906	6.038	+ 132	6.270	+ 232
TÜRK AĞAÇ-SEN	5.732	5.439	- 293	5.252	- 187
BANKSİS	11.997	12.078	+ 81	12.108	+ 30
BANKSİ-SEN	7.340	7.483	+ 143	7.619	+ 136
BANKS	7.929	8.241	+ 212	8.468	+ 227
T.ÇİMŞER-İŐ	10.801	10.527	- 274	10.531	+ 4
ÇELİK-İŐ	48.571	47.227	- 1.344	48.229	+ 1.002
ÖZDEMİR-İŐ	44.545	44.977	+ 432	45.703	+ 726
OTOMOBİL-İŐ	54.371	53.248	- 1.123	51.030	- 2.218
ÇELİK-SEN	41.669	41.220	- 449	41.531	+ 311
T.BES-İŐ	12.896	13.202	+ 306	13.289	+ 87
TÜM HAS-İŐ	3.391	2.196	- 1.195	1.603	- 593
TURSAN-İŐ	10.634	8.486	- 2.148	9.088	+ 602
HİZMET-İŐ	24.071	25.418	+ 1.347	26.715	+ 1.297
T O P L A M:	482.134	491.496	+ 9.362	503.860	+12.364

NOT: TÜRK DERİ-SEN, AĞAÇ-SEN, TÜRK ÇİMŞER-İŐ, TÜMHAS-İŐ ve TURSAN-İŐ SENDİKALARI
TEMMUZ 1987 İSTATİSTİĞİNDE % 10 BARAJINI AŞAMAMIŞLARDIR.

VI- SOSYAL POLİTİKA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ÇALIŞMALARI

Konfederasyonumuz Sosyal Politika, Araştırma ve Dökümantasyon Merkezi çalışmaları, belirlenen ilkeler doğrultusunda sürdürülmektedir. Ekonomik ve sosyal alanda meydana gelen gelişmeler izlenerek, TÜRK-İŞ görüş ve ilkeleri çerçevesinde kamuoyu yaratılmasına katkıda bulunmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun bu kapsamdaki çalışmalarına temel olmak üzere araştırmalar yapılarak görüş hazırlanmaktadır.

Konfederasyonumuz ve çeşitli kurumlar tarafından düzenlenen toplantılara verilen görev gereği iştirak edilerek görüşlerimiz açıklanmaktadır.

Merkez birimi içerisinde yer alan Kütüphane ve dökümantasyon çalışmaları da tesbit edilen program çerçevesinde yürütülmektedir.

Bakanlıklardan, sendikalarımızdan, basın ve üniversite temsilcilerimizden merkezimizi ilgilendiren konularda yapılan bilgi ve taleplerinin karşılanmasına ve çalışmalarına yardımcı olmaya devam edilmektedir.

Konfederasyonumuz çalışmalarının gerektirdiği iç koordinasyon ihtiyacı çerçevesinde işbirliğine gidilerek ortak çalışma sürdürülmektedir.

VII- TÜRK-İŞ HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI

Hukuk Büromuzun, 3 Temmuz 1987 tarihinde yapılan Başkanlar Kurulu Toplantısından bu yana göstermiş olduğu çalışmalar, üç ana başlık altında aşağıda özet halinde sunulmuştur.

1. Mevzuat Çalışmaları :

a) 15 Mayıs 1987 tarih 19461 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu"nın bazı maddelerinin Anayasa'ya aykırı görülmesi nedeniyle, Anayasanın 150 nci maddesinde iptal davası açma yetkisi tanınan ana muhalefet partisi olan (SHP) Sosyal Demokrat Halkçı Partiye, Konfederasyon olarak başvurulmuş ve Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun bir kısım maddelerinin Anayasanın 10, 35, 51, 53, 56 60 ve 128 nci maddelerine aykırı olduğu belirtilmiş ve Anayasa Mahkemesi nezdinde Parti Başkanlığı tarafından doğrudan iptal davası açılması talep edilmiştir.

Hukuk Büromuz, anılan yasanın Anayasanın belirtilen maddelerine aykırılık sebep ve gerekçelerini bir raporla tesbit ederek 29.6.1987 tarihinde SHP Genel Başkanlığına intikal ettirmiştir.

Konfederasyonumuzun bu talebi üzerine ana muhalefet partisi SHP Genel Başkanlığı, gösterilen gerekçelerle 3359 sayılı yasanın bir kısım maddelerinin iptali için Anayasa Mahkemesi nezdinde doğrudan iptal davası açmış bulunmaktadır. Bu dava halen derdest olup, Anayasa Mahkemesince henüz karara bağlanmamıştır.

b) Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı, Çırak ve Meslek Eğitimi Genel Müdürlüğü, Konfederasyonumuza ve bağlı üyelerine gönderdiği bir yazı ile, 3308 sayılı "Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanununu"nın 32 nci maddesinde "Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu" adı altında bir fon kurulduğunu, bu fona, yasanın anılan maddesinin (h) fıkrası gereğince, işçi sendika ve konfederasyonlarının gelirlerinden eğitim maksadıyla ayrılan payların % 25'inin yatırılmasının hükme bağlanmış olduğunu, yasa gereğinin yerine getirilmesini talep etmiştir.

Talep doğrultusunda incelemede bulunan Hukuk Büromuz, 2821 sayılı Sendikalar Yasasının bağlayıcı ve emredici düzenlemeleri karşısında, eğitim için ayrılması zorunlu payın belli bir bölümünün adı geçen fona aktarılmasına olanak bulunmadığı, aksine uygulamaların Devlet Denetimi sırasında Konfederasyonumuz ve bağlı sendikaları güç durumda bırakabileceği, böyle bir sorumluluğun bertaraf edilebilmesi için konunun Yargı makamlarına intikalinin sağlanarak kesin çözümün yargı kararına bağlanması gerektiği sonucuna varmış ve tüm üye kuruluşlarımıza bir genelge ile durum intikal ettirilmiştir.

Ayrıca, Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı yetkilileri ile yapılan telefon görüşmelerinde Konfederasyonumuzun görüş ve düşünceleri açıklanmış, bu görüş ve düşünceler yazı ile de ilgili makamlara iletilmiştir.

Bu konuda ilgili makamların olayı dava haline getirmeleri beklenecek yada, Amme Alacaklarının Tahsili Hakkındaki Yasa uyarınca tahsil cihetine gidilmesi halinde, ödemeyi müteakip tarafımızdan istirdat davası açılması sağlanacaktır.

c) Ulusal İhtiyaçlar Yardım Fonu :

1974 Kıbrıs Barış Harekatı sonucunda Ülkemizinsayınmasının dışa bağımlılıktan kurtarılması için ulusal harb ve motor sanayiinin kurulması maksadına inanan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu işçilerin 1974 yılına ait Temmuz ve Ağustos ayları ücretlerinden birer yevmiye kesilmesi kararını almış ve bu amaçla bağış hesabı açmıştır.

Ulusal İhtiyaçlar Yardım Fonu adı altında oluşturulan bu fonda toplanan paralar Başbakanlık nezdinde kurulan temaslar sonucunda 5 Aralık 1975 tarihinde 7/10905 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile kurulan TUMOSAN "Türk Motor Sanayii ve Ticaret A.Ş."ne 65 milyon TL olarak yatırılmış ve % 26 nisbet ile şirket ortağı olunmuştur.

5.3.1979 tarihinde, Tümosan-TÜRK-İŞ ve Desiyab ortaklığı haline dönüştürülerek adı AKMOSAN (Aksaray Motor Sanayii ve Ticaret A.Ş.) haline getirilmiştir. 1979 yılında alınan sermaye artırımı kararına TÜRK-İŞ ancak 5 milyon ile katılabilmiş ve toplam 70 milyon TL.lik hissesine karşılık kuruluş sermayesi 1 milyar olan şirketin % 7 pay sahibi ortağı durumuna düşmüştür.

Amaçlanan hedefine birtürlü ulaşamayan ve beklenen hizmetleri ifa edemez duruma düşen şirket, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 27.5.1987 tarihinde ASOK (Ağır Sanayii ve Otomotiv Kurumu) a bağlanmış, Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulunun 18.06.1987 tarih 87/10 sayılı kararı ile de, AKMOSAN'ın, tasfiyesiz devrine karar verilmiştir. Bu durum karşısında, Konfederasyonumuzun şirketteki payının değerlendirilmesinde üç seçenek belirmiştir. Bunlar; (a) ASOK'a bağlı diğer şirketlerden pay kadar hisse almak, (b) AKMOSAN'a ait Aksaraydaki arsa ve binaların Konfederasyona devrini istemek, (c) Şirket payının tasfiye planındaki değerini para olarak almak.

Bu üç seçenektenbirincisinin tercihi halinde, ASOK'a bağlı diğer kuruluşların kuruluş sermayelerinin çok yüksek oluşu nedeniyle, devir halinde TÜRK-İŞ hissesi % 1'in altına düşecek, böylece hem şirketteki etkinliğimiz hisselerin küçüklüğü yüzünden olamayacak hemde bu kuruluşların faaliyetleri nedeniyle tahsis amacı yerine getirilmemiş olacaktır.

İkinci seçenek için, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu AKMOSAN'ın Aksaray İlçesi hudutları dahilindeki arsa ve üzerindeki binaları yerinde incelemiştir. Mahallinde yapılan incelemelerde, arsa ve üzerindeki binaların TÜRK-İŞ bakımından yararlı bir şekilde kullanılmasına imkan görülmemiş hemde, arsa ve binaların tasfiyeye esas değeri, TÜRK-İŞ'in şirketteki payının üzerinde olması nedeniyle devir için ayrıca para ödemesi gerektiğinden böyle bir ödemeye mevzuatımızın müsait olmaması karşısında bu seçenekten sarfınazar edilmiştir.

Üçüncü seçenek için, yani hissenin para olarak elde edilmesi için, ASOK yetkilileri ile çeşitli toplantılar yapılmıştır. AKMOSAN'ın 9 Kasım 1987 tarihinde yapılan son olağanüstü genel kurulunda, Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulunun kararı doğrultusunda şirketin ASOK'a devrine karar verilmiştir. Devir ve intikal blanşoları hazırlanmış ve işlemler son safhaya ulaştırılmıştır.

Konfederasyonumuz yetkilileri ile ASOK yetkilileri arasında 03 Kasım 1987 tarihinde hissenin ödenmesi bakımından ön protokol tanzim edilmiş olup, tasfiyeye esas TÜRK-İŞ hissesi olan 150 milyon TL'nin ödeme şekil ve takvimine ait kesin protokol önümüzdeki günlerde imzalanacaktır.

2. Davalar :

a) İstanbul Barosu Avukatlarından Av. Necati Kurdoğlu tarafından Konfederasyonumuz aleyhine İstanbul şişli 4. Asliye Hukuk Mahkemesinin 1984/654 esasına kayıtlı dosya ile açılmış olan alacak davasının sebep ve önceki safahatı evvelki raporlarımızda açıklanmıştır. Bu davanın yargılaması devam etmekte olup, duruşması 18.12.1987 tarihine muallaktır.

b) Eskişehir C.Savcılığı 14.4.1987 tarihli ve 1987/1653 Hz. numaralı iddianemi ile Eskişehir 3. Asliye Ceza Mahkemesi nezdinde, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Eskişehir şube yöneticilerinden 18'i aleyhine, 1987/208 sayılı dosya ile 2822 sayılı yasanın 73/1 maddesi uyarınca yasadışı grevin teşviki, propagandasının yapılması fiilinden ötürü cezalandırılmaları için ceza davası açılmıştır.

Konfederasyonumuz Hukuk Danışmanı Av.Hüseyin Ekmekçioğlu, sanıkların vekili sıfatıyla duruşmalara katılmış ve yapılan savunmalar sonucu ceza davası, Mahkemenin 11.6.1987 tarih 1987/208-262 sayılı kararı ile BERAAT ile sonuçlanmıştır.

c) Keçiörlü C.Savcılığı, 28.8.1987 tarih Hz.1987/353 numaralı iddianame ile, Ankara Maden-İş Sendikamızın Keçiörlü şubesi yöneticilerinden dördü aleyhine, TÜRK-İŞ tarafından yürütölen "Yasaksız Bir Demokrasi için" 6 Eylül 1987 tarihinde yapılan halkoylamasında "Evet" kampanyasına ait broşürlerin işyerlerindeki temsilcilik odasına asılması ve vardiye çıkışı saatlerinde işçilere dağıtılması fiilinden

Ötürü Keçiborlu Asliye Ceza Mahkemezi nezdinde 1987/80 ve 1987/85 esas sayılı dosyalarla ayrı ayrı iki dava açmış ve sanıkların 2821 sayılı Sendikalar yasasının 37/2. maddesini ihlal ederek siyasi faaliyetlerde bulunduklarını ve haklarında aynı kanunun 59/6. maddesi uygulanarak cezalandırılmalarını istemiştir. 7.12.1987 tarihinde yapılan duruşmalarda, Konfederasyonumuz Hukuk Müşaviri Av.Hüseyin EKMEKÇİOĞLU sanıklar vekili sıfatıyla bulunmuş ve sanıkların sorgulamaları tamamlanmıştır. 29.2.1988 günü yapılacak ikinci duruşmada savunma tanıkları dinlenecek ve esas hakkında C.Savcılığı'nın mütalaasını müteakip savunma yapılacaktır.

d) İzmir C.Savcılığı 9.10.1987 tarih Hz.1987/24204 sayılı İddianame ile, Demiryol-İş Sendikası'nın İzmir Şubesi yöneticilerinden 9'u aleyhine, TÜRK-İŞ tarafından hazırlanan "Yasaksız Bir Demokrasi İçin 6 Eylül 1987'de EVET" başlıklı broşürlerin izinsiz dağıtıldığı gerekçesi ile İzmir 1.Asliye Ceza Mahkemesi nezdinde 1987/810 esas sayılı dosya ile sanıkların 2908 sayılı Dernekler Kanununun 44 ve 82. maddesine göre cezalandırılması talebi ile ceza davası açmıştır. 8.12.1987 günü yapılan duruşmaya, İzmir Barosuna kayıtlı sendika avukatları yanısıra TÜRK-İŞ Hukuk Danışmanı Hüseyin EKMEKÇİOĞLU'da tüm sanıkların vekili sıfatı ile duruşmaya iştirak etmiştir. Sanıkların sorgularının tamamlandığı duruşma 21.1.1988 tarihine ertelenmiştir.

Gerek Keçiborlu Asliye Ceza Mahkemesindeki davanın duruşmasına gerekse İzmir Asliye Ceza Mahkemesindeki ceza davasının duruşmasına Hukuk Danışmanımızla birlikte Konfederasyonumuz Genel Mali Sekreteri Çetin GÖÇER ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU'da iştirak etmiş, Konfederasyonumuzun bu tür davaların savunulmasında etkin ve ısrarlı takipçi olduğu, üye kuruluşlarımızın mahalli sendika yöneticilerine ve sanıklara açıklanmıştır.

Ceza davaları ile ilgili iddianameler ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK: 12,13 ve 14)

e) 6772 sayılı Yasaya bir madde eklenmesine dair 1981 tarihinde yürürlüğe girmiş bulunan 2448 sayılı yasa,işçilere toplu iş sözleşmeleri yolu ile herbiri 30 günlük ücret tutarını geçmemek kaydıyla iki ikramiye daha ödenmesini öngörmüştür. SSK Yönetim Kurulu, 2448 sayılı yasa gereğince ödenmekte olan bu iki ikramiyeden sigorta primi kesilmesi gerektiğine karar vermiş, kamu kurum ve kuruluşları bu doğrultuda hareket ederek işçilere toplu iş sözleşmesiyle 2448 sayılı yasadaki kaynaklanan ikramiye ödemelerinden sigorta primi kesmişlerdir.

Bilineceği üzere, 6772 sayılı yasanın 4 ncü maddesinde, ödenecek ilave tediye-lerden sigorta primi kesilmeyeceğine dair açık hüküm bulunmasına karşılık, 2448 sayılı yasa ile ödenmesi öngörülen iki ikramiyeden sigorta primi kesilip kesilmeyeceğine dair herhangi açıklık olmaması, değişik yorumlara yol açmıştır.

Konfederasyonumuz, SSK Yönetim Kurulu kararının yasalara uygun olmadığını belirlemek ve emsal yargı kararı elde ederek, Yönetim Kurulu kararının ortadan kaldırılmasını sağlamak için iki örnek dava açılmasını kararlaştırılmıştır. Bu amaçla TCDD ve DSİ işyerlerinde çalışan iki işçiden, sendikaları aracılığı ile Hukuk Danışmanımıza vekaletname almış ve Hukuk Danışmanlığımızca Ankara 4. İş Mahkemesi nezdinde iki örnek dava açılmıştır. Bu davaların ilk duruşmaları 17.12.1987 günü yapılacaktır.

3- Diğer Çalışmalar:

Hukuk büromuz, yukarıda özetlenen mevzuat çalışmaları ve davaların yanı sıra, üye kuruluşlarımızdan gelen ve büroya havale olunan hukuki konularda görüş bildirmek, yargıtay kararlarını izleyerek önemli gördüklerini üye kuruluşlara duyurmak, TÜRK-İŞ dergisinde yayınlamak, Yönetim Kurulumuzun talep ettiği hususlarda inceleme yaparak rapor ve görüş hazırlamak, Yönetim Kurulumuzun gerekli gördüğü toplantılara katılarak TÜRK-İŞ görüş ve önerilerini açıklamak, işçilerden gelen ve hukuki içerik taşıyan konulara ait dilekçeleri cevaplandırmak ve bunun gibi çalışmalarda bulunmuştur.

Ayrıca, 28-31 Ekim 1987 tarihleri arasında yapılan "Türk-Alman Sürekli Sendika Komisyonu Toplantısı"nda ele alınan konulardan, Almanya'daki Türk işçilerinin pasaportlarına Türkiye'nin Almanya Konsolosluğunca el konulması hususunda ilgili işçilerin vekaletnamesi elde edilerek Türk Dışişleri Bakanlığı nezdinde görüşmeler yürütülmüş, pasaportlara el konma işleminin hukuki gerekçeleri öğrenilmiş ve DGB'ye olayın gerçek yönü anlatılarak, yanlış yorumların önlenmesi sağlanmıştır.

VIII. DIŞ İLİŞKİLER

1 Temmuz - 15 Aralık 1987 dönemi itibariyle Dış İlişkiler Merkezi çalışmaları

Bir önceki toplantımızdan bu yana geçen dönem içinde dış ilişkiler alanındaki çalışmalarımız yine üyesi bulunduğumuz kuruluşlarla ilişkiler, milli merkezlerle sürdürülen karşılıklı temaslar, uluslararası kuruluşlar bünyesinde devam ettirilen çalışmalar ve doğrudan temas için Konfederasyonumuza yapılan ziyaretler çerçevesinde yürütülmüştür.

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU)

ICFTU ile olan ilişkilerimiz geçtiğimiz dönem içinde de yoğun bir biçimde sürdürülmüştür. Özellikle, Eylül ayı içinde yapılan halk oylaması ve öncesindeki çalışmalarımız ile 29 Kasım genel seçimleriyle ilgili faaliyetlerimiz hakkında ICFTU'ya düzenli bilgiler verilmiş, bu yoldan faaliyetlerimizin dünya işçi kamuoyuna yansıtılması sağlanmıştır.

ICFTU 92.Dönem İcra Kurulu Toplantısı 16-18 Aralık 1987 tarihleri arasında Brüksel'de yapılmıştır. Bu toplantıya ICFTU İcra Kurulu üyesi olarak Genel Başkanımız Sayın Şevket YILMAZ katılmışlardır. ICFTU 14.Dünya Kongresi önümüzdeki yıl içinde yapılacaktır. O nedenle 92.İcra Kurulu toplantısı gündeminde ağırlık kongreyle ilgili hazırlıklar üzerinde toplanmıştır.

ICFTU Asya Pasifik Bölge Teşkilâtı (APRO)

ICFTU Asya ve Pasifik Bölge Teşkilâtı (APRO) nın bu yılki ikinci İcra Kurulu toplantısı ICFTU İcra Kurulu toplantısından yararlanılarak yine Brüksel'de yapılmıştır. Söz konusu toplantıya APRO İcra Kurulu üyesi olarak Genel Başkan Şevket YILMAZ katılmıştır. Bu toplantının da ağırlık noktasını ICFTU Dünya Kongresi ve öncesinde "Asya Grubu" nun ortaya koyması gerekli çalışmalar üzerindeki tartışmalar teşkil etmiştir.

İKİLİ TEMASLAR

TÜRK-İŞ/DGB Sürekli Sendika Komisyonu Toplantısı

TÜRK-İŞ/DGB Sürekli Sendika Komisyonu bu yılki ikinci toplantısını 28-31 Ekim 1987 tarihleri arasında İstanbul'da yapmıştır. Toplantıda DGB'nin Federal Almanya'da çalışan Türk işçileriyle ilgili çalışmalarını gözden geçirilmiş, ayrıca Federal Almanya'da çalışan Türk işçilerinin askerlik ve pasaport işlemlerinden doğan sorunlar, vize sorunu, yurda dönen işçi çocuklarının eğitim sorunu ve sosyal güvenlik alanında karşılaşılan sorunlar üzerinde durularak sorunların çözümüne yardımcı olabilmek amacıyla iki konfederasyonun ortaklaşa yapabileceği çalışmalar tespit edilmiştir. Toplantıya Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonunu ~~temsilen~~ DGB Yönetim Kurulu Üyesi Jochen Richert başkanlığında Karl-Heinz Goebels, Leo Monz, Sırrı Mete Atsu ve Heinz Matthiesen, TÜRK-İŞ'i temsilen de Genel Başkan Şevket YILMAZ'ın başkanlığında Genel Mali Sekreter Çetin GÖÇER, Genel Teşk. Sekreteri Orhan DALABAN, Dış İlişkiler Müdür Yard. Derviş ALBAYRAK, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri Erkin OKAY ile Sosyal Güvenlik Uzmanı Avni YAZICI katılmışlardır.

Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AFL-CIO)

Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AFL-CIO) nun 14.olağan genel kurul toplantısı bu yıl 26-29 Ekim 1987 tarihleri arasında Miami'de yapılmıştır. AFL-CIO Genel Kurulunda TÜRK-İŞ, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU tarafından temsil edilmiştir. Türk İşçi Hareketinin karşı karşıya bulunduğu sorunların da yer aldığı faaliyet raporunun müzakeresinden sonra AFL-CIO kongresi Başkanlık ve Genel Yönetim Kurulu için yapılan seçimlerle son bulmuştur. AFL-CIO Genel Başkanlığına Lane KIRKLAND yeniden seçilmiştir.

Geçtiğimiz dönem içinde AFL-CIO özellikle TÜRK METAL Sendikamızın iki işyerlerinde yürüttüğü grevler ve TÜRK HARB-İŞ Sendikamızın Holmes ve Narvar Services Şirketiyle olan mücadelesiyle yakından ilgilenmiş ve Konfederasyonumuza gönderdiği mesajlar ile Türk İşçi Hareketiyle dayanışma içinde olduğunu ortaya koymuştur.

Geçtiğimiz dönem içinde AFL-CIO Asya Amerika Hür Çalışma Enstitüsü Türkiye Temsilciliğinde de bir görev değişikliği olmuş, iki yıla yakın bir süre görev yapan Jeffrey BALLINGER temsilciliği Valentino SUAZO'ya devrederek ülkemizden ayrılmıştır.

YOL-İŞ Sendikamız Genel Başkanı Bayram MERAL 7-11 Eylül 1987 tarihleri arasında sendikal tetkiklerde bulunmak üzere Amerika Birleşik Devletleri'ni ziyaret etmiştir.

İngiliz İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TUC)

İngiliz İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile geçtiğimiz dönem içinde de bilgi alış-verişi biçiminde yürütülen ilişkiler düzenli bir şekilde sürdürülmüştür. Özellikle her iki ülke hükümetlerinin uyguladığı ekonomik politika açısından bakıldığında Türk ve İngiliz işçi hareketlerinin karşı karşıya bulundukları sorunlarda önemli benzerlikler görülmektedir. Bu durum konfederasyonlar arasındaki ilişkilerin yoğunlaşmasında etken olmuştur. 7-11 Eylül 1987 tarihleri arasında yapılan TUC Olağan Genel Kurul toplantısına Genel Başkanımız Başkanlığında TÜRK-İŞ'ten de bir heyet İngiltere'ye davet edilmiş ancak 6 Eylül halk oylaması nedeniyle bu davete icabet etmek mümkün olamamıştır.

Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu GFTU

Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu 8.Ulusal Kongresi 1-3 Eylül 1987 tarihleri arasında Bağdat'ta yapılmıştır. Yine 6 Eylül halk oylamasına başlayan bu kongreye de katılmak mümkün olmamış, söz konusu kongreye bir başarı mesajı göndermekle yetinilmiştir.

Yugoslav İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Geçtiğimiz dönem içinde Yugoslav İşçi Sendikaları Konfederasyonundan ikili ilişkilerimizi karşılıklı ekip teatisinde bulunmak suretiyle pekiştirme yolunda bir davet alınmıştır. Yugoslavya'nın Ankara'daki büyükelçilik mensuplarınca Genel Merkezimize yapılan müteaddit ziyaretlerde de bu davet teyid edilmiş bulunmaktadır. Yugoslav İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile bu alanda yürütülecek ikili ilişkiler önümüzdeki yıl programı içinde mütalaa edilecektir.

TÜRK-İŞ

Bilgi Merkezi

Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu (LO)

Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Tor Halvorsen Kasım ayı başında vefat etmiştir. Bu münasebetle Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bir mesaj gönderilerek uluslararası sendikacılık hareketinde de önemli çalışmalar ortaya koymuş Halvorsen'in kaybandan duyulan üzüntü dile getirilmiştir.

Yunan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (GSEE)

Yunan işçi sendikalarının önemli sorunlarla karşı karşıya oldukları gözlenmektedir. Son olarak GSEE Genel Başkanı Giorgos Raftopoulos'un Ağustos ayı içinde önemli bir saldırıya uğradığı öğrenilmiştir. Bu münasebetle gönderilen geçmiş olsun dileklerimize cevaben aldığımız teşekkür mesajından Raftopoulos'un sağlık durumunun iyiye gitmekte olduğu anlaşılmıştır.

ULUSLARARASI TOPLANTILAR

Avrupa Parlamentosu Hukuk İşleri Komisyonu Toplantısı

Avrupa Parlamentosu Hukuk İşleri Komisyonu 7 Eylül 1987 tarihinde Paris'te "Türkiye'de Sendikal Haklar" konulu bir toplantı düzenlemiştir. Bu toplantıya Türkiye ve diğer Batı Avrupa ülkelerinden muhtelif teşkilatlar ve parlamenterler katılmışlardır. TÜRK-İŞ'in de davet edildiği bu toplantıya, Yönetim Kurulumuz kararı ile Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALADAN ile Dış İlişkiler Md.Yard.Derviş ALBAYRAK katılmışlardır.

Sunulan tebliğde özetle; 2821/22 sayılı yasalardaki kısıtlamalar, bu kısıtlamalarla ILO normları arasındaki farklar, özellikle 87 ve 93 sayılı ILO Sözleşmelerinde belirlenen sendika özgürlüğü ilkesine ters düşen Hükümet uygulamaları, Türk Hükümetinin ILO'daki taahhütleri gibi önemli konular işlenmiştir.

ILO Avrupa Bölge Konferansı

Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) Avrupa 4.Bölgesel Konferansı, 13-22 Eylül 1987 tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılmıştır. Çalışma hayatının Avrupa Kıtası'nı, bu kıtadaki işçi-işveren ve hükümet ilişkilerini, iş dünyasındaki ve özellikle Avrupa'ya has olan sorunların görüşüldüğü toplantının gündemi üç ana konudan oluşmuştur. Genel Direktörün raporundan sonra sırası ile Demografik Gelişme ve Sosyal Güvenlik;Yeni Teknolojik Gelişmeler karşısında Eğitim ve Yeniden Eğitim konuları toplantının müzakere konularını teşkil etmiştir.

Bu konferansa TÜRK-İŞ'i temsilen TES-İŞ Genel Başkanı Faruk BARUT, ŞEKER-İŞ Genel Başkanı Hizmet ALCAN, LİKAT-İŞ Genel Mali Sekreteri Ali Kaya EREN ile Dış İlişkiler Md. Yard.Derviş ALBAYRAK katılmışlardır.

Uluslararası Tüketici Birlikleri Federasyonu Genel Kurulu

Uluslararası Tüketici Birlikleri Federasyonu Genel Kurulu, 15-24 Eylül 1987 tarihleri arasında İspanya'nın Madrid kentinde yapılmıştır. Konfederasyonumuz, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan DALABAN ile Kooperatifçilik Uzmanı Sinan VARGI tarafından temsil edilmiştir. Genel Kurula TÜRK-İŞ adına Kooperatifçilik ve Tüketicinin Korunması konularını içeren detaylı bir rapor sunulmuştur. Bu Genel Kurulda TÜRK-İŞ mezkûr Federasyonun yayın birliğine de üye olmuştur.

ILO Denizciler Konferansı

ILO Denizciler Konferansı, İsviçre'nin Cenevre kentinde 24 Eylül - 9 Ekim 1987 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Yüklü bir gündemle çalışmalara başlayan Denizciler Konferansında, ulusal ve uluslararası gemi adamlarının sorunları tartışılmıştır. Bu konferansa TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Sekreter Emin KUL başkanlığında DENİZCİLER Sendikası Genel Mali Sekreteri Recep DİNÇER ile Danışman Emre KOCAOĞLU katılmışlardır.

Piyasa Ekonomisine Sahip Sanayileşmiş Ülkelerde Toplu Pazarlık

"Piyasa Ekonomisine Sahip Sanayileşmiş Ülkelerde Toplu Pazarlık" konulu ILO Sempozyumu, 2-6 Kasım 1987 tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılmıştır. Birincisi 1977 yılında Viyana'da yapılan ve Serbest Pazar Ekonomisi uygulayan ülkeleri kapsıyan bu sempozyuma, TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Sekreter Emin KUL başkanlığında aşağıdaki heyet katılmıştır: TÜRK-HARD-İŞ Genel Başkan Vekili Çetin SOYAK, TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Sekreteri Ekrem SAMİ, Marmara Bölge Temsilcisi ve TÜRK-İŞ Disiplin Kurulu Başkanı Rafet KOYLAN, GENEL MADEN-İŞ Genel Sekreteri Bahattin GEZER, DEMİRYOL-İŞ Genel Mali Sekreteri Kâzım GÖZÜM, PETROL-İŞ Genel Mali Sekreteri Tekin AKIN, BASİSEN Genel Mali Sekreteri Mustafa KETENCİ ile TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Md.Yard.Derviş ALDAYRAK, katılmışlardır. İşveren kesiminin de aynı sayı ile katıldığı bu Sempozyumda, TÜRK-İŞ heyeti işçi kesiminin Türkiye'de karşı karşıya bulunduğu sorunları içeren ve süresi 10 dakika ile kısıtlanan bir konuşma hazırlamış ve sıra Türkiye'ye geldiğinde Hükümet ve İşveren kesiminin tebliğlerinden sonra, sempozyuma sunulmuştur.

İTGLWF TOPLANTISI

27-28 Ekim İTGLWF'in Antalya'daki Presidyum ve Yönetim Kurulu Toplantısı için gerekli ön hazırlıklarda TEKSİF Sendikasına destek olunarak toplantı nedeniyle bir hafta boyunca Antalya'da bulunuldu. Çeşitli ülkelerden gelen Tekstil ve Deri işkolundaki sendika temsilcileriyle temaslarda bulunuldu. Dış İlişkiler Bürosunun da katkılarıyla hazırlanan "Sağlıklı Bir Demokrasi Arayışı İçin - TÜRK-İŞ Eylem Programı" isimli bir film gösterildi.

./..

TÜRK-İŞ'E ZİYARETLER

1 TEMMUZ - 10 ARALIK 1967 TARİHLERİ ARASINDA GELEN HEYETLER

- 3 Temmuz AAFLI Türkiye Müdürü Jeffery Dalinger ve yerine gelen yeni Müdür Valentino Suazo TÜRK-İŞ'i ziyaret ettiler. Yönetim Kurulu Dallinger'e çalışmalarından dolayı teşekkürlerini bildirirken kendisine Türkiye'yi ve TÜRK-İŞ'i anımsatacak bir armağan da verdiler.
- Aynı günün akşamı yine her iki direktörün de hazır bulunduğu bir yemek TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından verildi.
- 28 Ağustos ILO Avrupa Bölge Müdürü ISAKSSON'un Türkiye'ye yaptığı rutin ziyaret esnasında TÜRK-İŞ'i de ziyaret etmek istemiş, ancak Yönetim Kurulu üyelerimizin Ankara dışında olmaları nedeniyle bu görüşme gerçekleştirilememiştir. Buna karşılık TÜRK-İŞ Birinci Bölge Temsilcisi Vahap GÜVENÇ'i ziyaret etmiş ve sendikaların içinde bulunduğu genel durum hakkında bilgi almıştır.
- 18 Eylül ICEF Genel Sekreteri Kristofferson ve ICEF Eğitim Müdürü TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Sn.KUL ve Sn.DAŞOĞLU'yla bir görüşme yaptılar. Görüşme sırasında sendikal faaliyetler, sendikal mücadele ve sendika eğitimi üzerine karşılıklı görüş alış-verişinde bulunuldu.
- Toplantıya daha sonra katılan GENEL MADEN-İŞ Sendikası yöneticileri de ICEF'e üyelik konusunda bir görüşme yaparak gerekli bilgileri verdiler.
- 18 Eylül İsveç'li Gazeteci Cajsa Carre ve Çalışma Arkadaşı TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Büro-sunu ziyaret ettiler. Özellikle tarım işçileri ile kadın işçiler konusunda araştırma yapan gazetecilere bu konularda gerekli bilgi ve dokümanlar verildi.
- 29 Eylül New York'da yayımlanan Business Week Dergisinin Akdeniz Ülkeleri Temsilcisi Bill Simons Sn.YILMAZ'la röportaj yapmak üzere TÜRK-İŞ'i ziyaret etti. Türkiye'deki son ekonomik, siyasi ve toplumsal gelişmelerle ilgili değerlendirmeler yapan Sn.YILMAZ sendikaların ve işçilerin karşı karşıya bulunduğu zor koşulları ve bu zorluklarla nasıl mücadele edildiği konusunda yöneltilen soruları ayrıntılı bir biçimde cevapladı.
- 16 Ekim İsveç Devlet Radyosundan Vladislav Savie TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Sn.YILMAZ ile röportaj yaptı. Yine sendikal konularda Türkiye'deki son durumla ilgili etraflı bilgiler edinen Savie'ye yazılı doküman ve istatistikler de verildi.
- 9 Kasım İsveç'li Parlamenter Hans Göran Francs ve İsveç Büyükelçiliği Birinci Sekreteri Roland Nillson Sn.Şevket YILMAZ'ı ziyaret ederek Türkiye'de sendikal hakların durumu ve sendikaların zorluklarıyla ilgili bilgi aldı.

Aynı günün akşamı İsveç Büyükelçiliğinde verilen yemeğe Sn. TALALAN, Çetin SOYAK, Gural ERÇAKIR ve Nejat KARAÖZ, Dış İlişkiler Bürosundan bir temsilciyle katıldılar. Yemekte ve yemekten sonra devam eden sohbet sırasında çeşitli sendikal konularda bilgi ve deneyim alışverişinde bulunuldu.

10 Kasım Financial Times Gazetesi Türkiye Temsilcisi David Barchard Sn.Şevket YILMAZ'la röportaj yapmak için TÜRK-İŞ'i ziyaret etti. Sn.YILMAZ Barchard'ın Türkiye ekonomisinin geleceği, sendikal hakların durumu ve nasıl iyileştirilebileceği, Özal Hükümetinin ekonomi politikasının işçileri ne şekilde etkilediği ve genel seçimlerden ne beklediğimiz konularında yönelttiği soruları ayrıntılı bir biçimde cevapladı.

HMS -Hindistan HMS'e bağlı grafik işçileri Sendikası'ndan Türkiye'ye davet edilmeleri talebini içeren bir mektup alınmıştır.

LO Danimarka LO'nun 2-6 Kasım tarihleri arasında yapılan Kongresine davet gelmiştir. Katılınması uygun görülmüştür.

UGTP-Portekiz UGTP'nin 4-7 Şubat tarihleri arasında Braga'da yapılacak olan 4.Ulusal Kongresine TÜRK-İŞ'i davet edilmiştir. Bu davete Sn.Çetin GÖÇER'in katılacağı UGTP'ye bir mektupla bildirilmiştir.

ULUSALABARASI SENDİKAL ÖRGÜTLERLE İLİŞKİLER

ICFTU Eylül ayı içinde yapılan halkoylaması ile ilgili TÜRK-İŞ'in yürütmüş olduğu çalışmalar konusunda ayrıntılı bilgi ve bu kapsamda Sn.YILMAZ'ın yaptığı konuşmalar çevrilerek ICFTU'ya gönderilmiştir.

Yine 29 Kasım seçimleriyle ilgili çalışmalar ve Sn.Şevket YILMAZ'ın İstanbul ve Ankara Konuşmaları çevrilerek gönderilmiştir. Mart/1988'de Avustralya'nın Melbourne kentinde yapılacak olan ICFTU 14.Dünya Kongresiyle ilgili çalışmalar ve hazırlıklar sürdürülmektedir.

TÜRK-İŞ'in 1987 yılı için ödemesi gereken üyelik aidatı ICFTU'ya transfer edilmiştir.

ICFTU-APRO TÜRK-İŞ'in 1987 üyelik aidatı transfer edilmiştir.

ITGLWF 27-28 Ekim'de yapılan Yürütme Kurulu toplantısının hazırlıklarında aktif olarak katkıda bulunulmuştur. (Gelen heyetler raporuna bakınız)

ITGLWF Genel Sekreteri Charles Ford'un isteği üzerine Serbest Bölgeler Kanunu uygulamasıyla ilgili gerekli bilgileri içeren mektup kendisine gönderilmiştir.

ICEF

ICEF'in Türkiye'deki üye sendikalarından istediği Pirelli İşçileri ile ilgili bilgiler sendikalardan gerekli bilgiler alındıktan sonra ICEF'e gönderilmiştir.

PSI

PSI'nin 12-15 Kasım tarihleri arasında yapılan Avrupa Bölge toplantısının ilgili hazırlıkları yürütülmüştür.

20 Kasım

7

Alman Sosyal Demokrat Partisi Milletvekillerinden Karl SCHNEIDER, Genel Başkan Şevket YILMAZ'ı ziyaret etmiştir. Seçimler öncesi Türkiye'de genel hava, sendikaların tutum ve davranışları, sendikal sorunlar ve çözüm yolları hakkında bilgi alış-verişinde bulunulmuştur.

27-28 Kasım

Avrupa Parlamentosundan bir heyet seçimlerin yapıldığı günlerde, Türkiye'de incelemede bulunmuşlardır. Dışişleri Bakanlığı aracılığı ile de anılan heyet mensupları 27 Kasım 1987 günü TÜRK-İŞ Birinci Bölgeyi, aynı gün TEKGIDA-İŞ Trabzon Şubesini, 28 Kasım günü de TÜRK-İŞ Üçüncü Bölge ile TÜRK-İŞ Yedinci Bölgeyi ziyaret ederek, temsilcilerimizden bölgelerdeki sorunlar hakkında bilgiler almışlardır.

9.Aralık

Merkezi Federal Almanya'nın Hamburg Kentinde bulunan "Ekonomi Araştırma Enstitüsü" araştırma uzmanlarından Dr.Rasul SHAMS, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Emin KUL'u ziyaret ederek, Türkiye'de uygulanmakta olan Ekonomik Politikanın işçilere yansımalarını ve TÜRK-İŞ'in bu konudaki görüşlerini rica etmiştir.

Genel Sekreter Emin KUL, Türkiye'de 4 yıldır uygulanmakta olan ekonomik politikanın işçi kesimine yansımalarını, TÜRK-İŞ'in bu konudaki rezervlerini, politikasını ve eylemlerini anlatmıştır.

10 Aralık

Türkiye İnsan Hakları Derneği'nin davetlisi olarak Türkiye'ye gelen Federal Almanya Sosyal Demokrat Partisi (SPD) Milletvekili Bayan GANSEFORTH ile Batı Berlin YEŞİLLER Partisi Milletvekili Bayan OLMS, Genel Başkan Şevket YILMAZ'ı ziyaret ederek, TÜRK-İŞ hakkında bilgi almışlardır.

DİĞER ÇALIŞMALAR

Ekim ayı içinde yapılması planlanan Çalışan Kadınlar Konferansı ile ilgili çalışmaların yürütülmesine aktif olarak katılmıştır. Uluslararası ve ulusal sendika merkezleriyle gerekli yazışmalar yapılmış kadın işçilerle ilgili bol miktarda döküman toplanmış, Avusturya, Kanada ve İngiltere'deki kuruluşlardan ilgilerini ve böylesi bir Konferansa katılma isteklerini belirten mektuplar gelmiştir. Ancak bu Konferansın örgütlenmesinden esas sorumlu olan birim Konferansın iptal edildiğini bildirince bu çalışmalar durdurulmuştur.

Çeşitli toplantılar nedeniyle gelen ve giden delegasyonların gerekli izin yazışmaları pasaport işlemleri, yolculuk ve konaklama işlemleriyle ilgili gerekli çalışma yapılmıştır.

Yurtdışına giden ve yurtdışından gelen çeşitli enformasyon, mektup ve mesaj niteliğindeki yazıların çevirileri yapıldı.

Dış İlişkilerin çalışmalarının daha verimli yürütülebilmesi için kendi içinde çeşitli düzenlemelere gidildi ve bir dökümantasyon ve toplantı odası düzenlendi.

IX- BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BÜROSU ÇALIŞMALARI

Basın ve Halkla İlişkiler Büromuzun periyodik çalışmalarından olan TÜRK-İŞ Dergisinin yayını, geride bıraktığımız 6 aylık dönem içinde de aralıksız devam etmiştir.

TÜRK-İŞ Dergisinin haber, fotoğraf, yorum ve eğitime yönelik araştırmalar, çeşitli öğretim üyelerinin ve uzmanların makaleleri ile daha ilgi çekici içeriğe sahip olması için gün geçtikçe ideale yaklaşan çalışmaları devam etmektedir.

TÜRK-İŞ Dergisinde, sendikalarımızın haberlerine ağırlık vermek için yapılan girişimlerden maaleşef yeterli sonuç alınamamaktadır.

Basın büroları bulunan sendikalarımız dahi, haber niteliğindeki faaliyetlerini TÜRK-İŞ BASIN Bürosuna iletme gibi bir alışkanlığı yerleştiremedikleri için, sendikalarından haber koyma imkanlarımız kısıtlı kalmaktadır.

Basın ve Halkla İlişkiler Büromuz, özellikle Genel Merkezleri Ankara'da bulunan sendikalarımızın, basın ve TRT aracılığıyla kamuoyuna duyurmak istedikleri toplantı haberleri için yardımcı olmaktadır.

Bazen, basın bültenleri de bu sendikalar adına TÜRK-İŞ Basın Bürosunca hazırlanıp, dağıtımı yapılmaktadır.

Diğer bir çalışma programı da; 6 Eylül halkoylaması ve 29 Kasım genel seçimler öncesi TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleriyle bazı sendika liderlerinin katıldıkları geniş kampanyalar sırasında uygulanmış, toplantıların basına intikal ettirilmesi, düzenlenen gezilerde Basın Danışmanlarının görevli olarak bulunmaları sağlanmıştır.

Bu arada, TRT ile ilgili bir açıklama yapma ihtiyacı duymaktayız.

Gerek "Yasaksız Demokrasi ve Hür Sendikacılık Sempozyumu" adı altında 6 Eylül öncesi sürdürülen çalışmalar, gerekse "Haksızlıkların bir kez daha hatırlatılması" amacıyla 29 Kasım genel seçimleri öncesi sürdürülen çalışmalar, TRT tarafından siyasi yönü ağırlıklı olduğu için haber yapılmamıştır.

TRT ilgilileriyle Basın Büromuzun ilişkileri çerçevesinde, yapılan haksızlık anlatılmış, olaylara "haber niteliği" yönüyle bakılması gerektiği, TRT Haber Merkezinin Cumhuriyet Savcılığı görevlerini üstlenemeyeceği bildirilmiştir.

Bununla beraber, TRT ile samimi bir ilişki sürdürülürken, yazılı basınımızın TÜRK-İŞ ile ilişkileri de memnuniyet verici bir düzeyde yürütülmektedir.

Yazılı basında yer alan ve çalışma hayatı yanı sıra, ekonomik, siyasal, kültürel haberler de eskiden olduğu gibi arşivlenmektedir.

KONFEDERASYONUMUZ DIŞINDA KURULU BULUNAN SENDİKALAR'DAN
% 10 BARAJINI AŞAN SENDİKALARI GÖSTERİR TABLO

SENDİKANIN ADI	TEMMUZ 1986	OCAK 1987	TEMMUZ 1986 OCAK 1987 FARKI	TEMMUZ 1987	OCAK 1987 TEMMUZ 1987 FARKI
T.ORMAN-İŞ	32.581	41.462	+ 8.881	46.587	+ 5.125
LASPETKİM-İŞ	11.122	12.138	+ 1.016	13.177	+ 1.039
HAK TARIM-İŞ	5.545	5.051	- 494	5.079	+ 28
ÖZGIDA-İŞ	33.157	37.685	+ 4.528	40.889	+ 3.204
TÜRK GIDA-	34.699	34.734	+ 35	34.595	- 139
ÖZİPLİK-İŞ	35.934	36.641	+ 707	37.657	+ 1.016
MENSUCAT-İŞ	35.135	33.987	- 1.147	34.422	+ 435
TÜRK DERİ SEN	4.108	4.018	- 90	4.018	-
ÖZ AĞAÇ-İŞ	5.906	6.038	+ 132	6.270	+ 232
TÜRK AĞAÇ-SEN	5.732	5.439	- 293	5.252	- 187
BANKSİS	11.997	12.078	+ 81	12.108	+ 30
BANKSİ-SEN	7.340	7.483	+ 143	7.619	+ 136
BANKS	7.929	8.241	+ 212	8.468	+ 227
T.ÇİMSER-İŞ	10.801	10.527	- 274	10.531	+ 4
ÇELİK-İŞ	48.571	47.227	- 1.344	48.229	+ 1.002
ÖZDEMİR-İŞ	44.545	44.977	+ 432	45.703	+ 726
OTOMOBİL-İŞ	54.371	53.248	- 1.123	51.030	- 2.218
ÇELİK-SEN	41.669	41.220	- 449	41.531	+ 311
T.BES-İŞ	12.896	13.202	+ 306	13.289	+ 87
TÜM HAS-İŞ	3.391	2.196	- 1.195	1.603	- 593
TURSAN-İŞ	10.634	8.486	- 2.148	9.088	+ 602
HİZMET-İŞ	24.071	25.418	+ 1.347	26.715	+ 1.297
T O P L A M:	482.134	491.496	+ 9.362	503.860	+12.364

NOT: TÜRK DERİ-SEN, AĞAÇ-SEN, TÜRK ÇİMSER-İŞ, TÜMHAS-İŞ ve TURSAN-İŞ SENDİKALARI
TEMMUZ 1987 İSTATİSTİĞİNDE % 10 BARAJINI AŞAMAMIŞLARDIR.

VI- SOSYAL POLİTİKA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ÇALIŞMALARI

Konfederasyonumuz Sosyal Politika, Araştırma ve Dökümantasyon Merkezi çalışmaları, belirlenen ilkeler doğrultusunda sürdürülmektedir. Ekonomik ve sosyal alanda meydana gelen gelişmeler izlenerek, TÜRK-İŞ görüş ve ilkeleri çerçevesinde kamuoyu yaratılmasına katkıda bulunmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun bu kapsamdaki çalışmalarına temel olmak üzere araştırmalar yapılarak görüş hazırlanmaktadır.

Konfederasyonumuz ve çeşitli kurumlar tarafından düzenlenen toplantılara verilen görev gereği iştirak edilerek görüşlerimiz açıklanmaktadır.

Merkez birimi içerisinde yer alan Kütüphane ve dökümantasyon çalışmaları da tesbit edilen program çerçevesinde yürütülmektedir.

Bakanlıklardan, sendikalarımızdan, basın ve üniversite temsilcilerimizden merkezimizi ilgilendiren konularda yapılan bilgi ve taleplerinin karşılanmasına ve çalışmalarına yardımcı olmaya devam edilmektedir.

Konfederasyonumuz çalışmalarının gerektirdiği iç koordinasyon ihtiyacı çerçevesinde işbirliğine gidilerek ortak çalışma sürdürülmektedir.

VII- TÜRK-İŞ HUKUK BÖROSU ÇALIŞMALARI

Hukuk Büromuzun, 3 Temmuz 1987 tarihinde yapılan Başkanlar Kurulu Toplantısından bu yana göstermiş olduğu çalışmalar, üç ana başlık altında aşağıda özet halinde sunulmuştur.

1. Mevzuat Çalışmaları :

a) 15 Mayıs 1987 tarih 19461 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu"nun bazı maddelerinin Anayasa'ya aykırı görülmesi nedeniyle, Anayasanın 150 nci maddesinde iptal davası açma yetkisi tanınan ana muhalefet partisi olan (SHP) Sosyal Demokrat Halkçı Partiye, Konfederasyon olarak başvurulmuş ve Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun bir kısım maddelerinin Anayasanın 10, 35, 51, 53, 56 60 ve 128 nci maddelerine aykırı olduğu belirtilmiş ve Anayasa Mahkemesi nezdinde Parti Başkanlığı tarafından doğrudan iptal davası açılması talep edilmiştir.

Hukuk Büromuz, anılan yasanın Anayasanın belirtilen maddelerine aykırılık sebep ve gerekçelerini bir raporla tesbit ederek 29.6.1987 tarihinde SHP Genel Başkanlığına intikal ettirmiştir.

Konfederasyonumuzun bu talebi üzerine ana muhalefet partisi SHP Genel Başkanlığı, gösterilen gerekçelerle 3359 sayılı yasanın bir kısım maddelerinin iptali için Anayasa Mahkemesi nezdinde doğrudan iptal davası açmış bulunmaktadır. Bu dava halen derdest olup, Anayasa Mahkemesince henüz karara bağlanmamıştır.

b) Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı, Çırak ve Meslek Eğitimi Genel Müdürlüğü, Konfederasyonumuza ve bağlı üyelerine gönderdiği bir yazı ile, 3308 sayılı "Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanununu"nun 32 nci maddesinde "Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu" adı altında bir fon kurulduğunu, bu fona, yasanın anılan maddesinin .h) fıkrası gereğince, işçi sendika ve konfederasyonlarının gelirlerinden eğitim maksadıyla ayrılan payların % 25'inin yatırılmasının hükme bağlanmış olduğunu, yasa gereğinin yerine getirilmesini talep etmiştir.

Talep doğrultusunda incelemede bulunan Hukuk Büromuz, 2821 sayılı Sendikalar Yasasının bağlayıcı ve emredici düzenlemeleri karşısında, eğitim için ayrılması zorunlu payın belli bir bölümünün adı geçen fona aktarılmasına olanak bulunmadığı, aksine uygulamaların Devlet Denetimi sırasında Konfederasyonumuz ve bağlı sendikaları güç durumda bırakabileceği, böyle bir sorumluluğun bertaraf edilebilmesi için konunun Yargı makamlarına intikalinin sağlanarak kesin çözümün yargı kararına bağlanması gerektiği sonucuna varmış ve tüm üye kuruluşlarımıza bir genelge ile durum intikal ettirilmiştir.

Ayrıca, Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı yetkilileri ile yapılan telefon görüşmelerinde Konfederasyonumuzun görüş ve düşünceleri açıklanmış, bu görüş ve düşünceler yazı ile de ilgili makamlara iletilmiştir.

Bu konuda ilgili makamların olayı dava haline getirmeleri beklenecek yada, Amme Alacaklarının Tahsili Hakkındaki Yasa uyarınca tahsil cihetine gidilmesi halinde, ödemeyi müteakip tarafımızdan istirdat davası açılması sağlanacaktır.

c) Ulusal İhtiyaçlar Yardım Fonu :

1974 Kıbrıs Barış Harekatı sonucunda Ülkemizinsavunmasının dışa bağımlılıktan kurtarılması için ulusal harb ve motor sanayiinin kurulması zaruriyetine inanan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu işçilerin 1974 yılına ait Temmuz ve Ağustos ayları ücretlerinden birer yevmiye kesilmesi kararını almış ve bu amaçla bağış hesabı açmıştır.

Ulusal İhtiyaçlar Yardım Fonu adı altında oluşturulan bu fonda toplanan paralar Başbakanlık nezdinde kurulan temaslar sonucunda 5 Aralık 1975 tarihinde 7/10905 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile kurulan TUMOSAN "Türk Motor Sanayii ve Ticaret A.Ş."ne 65 milyon TL olarak yatırılmış ve % 26 nisbet ile şirket ortağı olunmuştur.

5.3.1979 tarihinde, Tümosan-TÜRK-İŞ ve Desiyab ortaklığı haline dönüştürülerek adı AKMOSAN (Aksaray Motor Sanayii ve Ticaret A.Ş.) haline getirilmiştir. 1979 yılında alınan sermaye artırımı kararına TÜRK-İŞ ancak 5 milyon ile katılabilmiş ve toplam 70 milyon TL.lik hissesine karşılık kuruluş sermayesi 1 milyar olan şirketin % 7 pay sahibi ortağı durumuna düşmüştür.

Amaçlanan hedefline birtürlü ulaşamayan ve beklenen hizmetleri ifa edemez duruma düşen şirket, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 27.5.1987 tarihinde ASOK (Ağır Sanayii ve Otomotiv Kurumu) a bağlanmış, Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulunun 18.06.1987 tarih 87/10 sayılı kararı ile de, AKMOSAN'ın, tasfiyesiz devrine karar verilmiştir. Bu durum karşısında, Konfederasyonumuzun şirketteki payının değerlendirilmesinde üç seçenek belirmiştir. Bunlar; (a) ASOK'a bağlı diğer şirketlerden pay kadar hisse almak, (b) AKMOSAN'a ait Aksaraydaki arsa ve binaların Konfederasyona devrini istemek, (c) Şirket payının tasfiye planındaki değerini para olarak almak.

Bu üç seçenektenbirincisinin tercihi halinde, ASOK'a bağlı diğer kuruluşların kuruluş sermayelerinin çok yüksek oluşu nedeniyle, devir halinde TÜRK-İŞ hissesi % 1'in altına düşecek, böylece hem şirketteki etkinliğimiz hissenin küçüklüğü yüzünden olamayacak hemde bu kuruluşların faaliyetleri nedeniyle tahsis amacı yerine getirilmemiş olacaktır.

İkinci seçenek için, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu AKMOSAN'ın Aksaray İlçesi hudutları dahilindeki arsa ve üzerindeki binaları yerinde incelemiştir. Mahallinde yapılan incelemelerde, arsa ve üzerindeki binaların TÜRK-İŞ bakımından yararlı bir şekilde kullanılmasına imkan görülmemiş hemde, arsa ve binaların tasfiyeye esas değeri, TÜRK-İŞ'in şirketteki payının üzerinde olması nedeniyle devir için ayrıca para ödemesi gerektiğinden böyle bir ödemeye mevzuatımızın müsait olmaması karşısında bu seçenekten sarfınazar edilmiştir.

Üçüncü seçenek için, yani hissenin para olarak elde edilmesi için, ASOK yetkilileri ile çeşitli toplantılar yapılmıştır. AKMOSAN'ın 9 Kasım 1987 tarihinde yapılan son olağanüstü genel kurulunda, Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulunun kararı doğrultusunda şirketin ASOK'a devrine karar verilmiştir. Devir ve intikal blankoları hazırlanmış ve işlemler son safhaya ulaştırılmıştır.

Konfederasyonumuz yetkilileri ile ASOK yetkilileri arasında 03 Kasım 1987 tarihinde hisselerin ödenmesi bakımından ön protokol tanzim edilmiş olup, tasfiyeye esas TÜRK-İŞ hissesi olan 150 milyon TL'nin ödeme şekil ve takvimine ait kesin protokol önümüzdeki günlerde imzalanacaktır.

2. Davalar :

a) İstanbul Barosu Avukatlarından Av. Necati Kurdoğlu tarafından Konfederasyonumuz aleyhine İstanbul şişli 4. Asliye Hukuk Mahkemesinin 1984/654 esasına kayıtlı dosya ile açılmış olan alacak davasının sebep ve önceki safahatı evvelki raporlarımızda açıklanmıştır. Bu davanın yargılaması devam etmekte olup, duruşması 18.12.1987 tarihine muallaktır.

b) Eskişehir C.Savcılığı 14.4.1987 tarihli ve 1987/1653 Hz. numaralı iddianemi ile Eskişehir 3. Asliye Ceza Mahkemesi nezdinde, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Eskişehir şube yöneticilerinden 18'i aleyhine, 1987/208 sayılı dosya ile 2822 sayılı yasanın 73/1 maddesi uyarınca yasadışı grevin teşviki, propagandasının yapılması fiilinden ötürü cezalandırılmaları için ceza davası açılmıştır.

Konfederasyonumuz Hukuk Danışmanı Av.Hüseyin Ekmekçioğlu, sanıkların vekili sıfatıyla duruşmalara katılmış ve yapılan savunmalar sonucu ceza davası, Mahkemenin 11.6.1987 tarih 1987/208-262 sayılı kararı ile BERAAT ile sonuçlanmıştır.

c) Keçiörlü C.Savcılığı, 28.8.1987 tarih Hz.1987/353 numaralı iddianame ile, Ankara Maden-İş Sendikamızın Keçiörlü şubesi yöneticilerinden dördü aleyhine, TÜRK-İŞ tarafından yürütülen "Yasaksız Bir Demokrasi için" 6 Eylül 1987 tarihinde yapılan halkoylamasında "Evet" kampanyasına ait broşürlerin işyerlerindeki temsilcilik odasına asılması ve varlıya çıkışı saatlerinde işçilere dağıtılması fiilinden

ötürü Keçiborlu Asliye Ceza Mahkemezi nezdinde 1987/80 ve 1987/85 esas sayılı dosyalarla ayrı ayrı iki dava açmış ve sanıkların 2821 sayılı Sendikalar yasasının 37/2. maddesini ihlal ederek siyasi faaliyetlerde bulunduklarını ve haklarında aynı kanunun 59/6. maddesi uygulanarak cezalandırılmalarını istemiştir. 7.12.1987 tarihinde yapılan duruşmalarda, Konfederasyonumuz Hukuk Müşaviri Av.Hüseyin EKMEKÇİOĞLU sanıklar vekili sıfatıyla bulunmuş ve sanıkların sorgulamaları tamamlanmıştır. 29.2.1988 günü yapılacak ikinci duruşmada savunma tanıkları dinlenecek ve esas hakkında C.Savcılığı'nın mütalaasını müteakip savunma yapılacaktır.

d) İzmir C.Savcılığı 9.10.1987 tarih Hz.1987/24204 sayılı İddianame ile, Demiryol-İş Sendikasının İzmir Şubesi yöneticilerinden 9'u aleyhine, TÜRK-İŞ tarafından hazırlanan "Yasaksız Bir Demokrasi İçin 6 Eylül 1987'de EVET" başlıklı broşürlerin izinsiz dağıtıldığı gerekçesi ile İzmir 1.Asliye Ceza Mahkemesi nezdinde 1987/810 esas sayılı dosya ile sanıkların 2908 sayılı Dernekler Kanununun 44 ve 82. maddesine göre cezalandırılması talebi ile ceza davası açmıştır. 8.12.1987 günü yapılan duruşmaya, İzmir Barosuna kayıtlı sendika avukatları yanısıra TÜRK-İŞ Hukuk Danışmanı Hüseyin EKMEKÇİOĞLU'da tüm sanıkların vekili sıfatı ile duruşmaya iştirak etmiştir. Sanıkların sorgularının tamamlanmış olduğu duruşma 21.1.1988 tarihine ertelenmiştir.

Gerek Keçiborlu Asliye Ceza Mahkemesindeki davanın duruşmasına gerekse İzmir Asliye Ceza Mahkemesindeki ceza davasının duruşmasına Hukuk Danışmanımızla birlikte Konfederasyonumuz Genel Mali Sekreteri Çetin GÖÇER ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU'da iştirak etmiş, Konfederasyonumuzun bu tür davaların savunulmasında etkin ve ısrarlı takipçi olduğu, üye kuruluşlarımızın mahalli sendika yöneticilerine ve sanıklara açıklanmıştır.

Ceza davaları ile ilgili iddianameler ekte sunulmaktadır. (Bakınız EK: 12,13 ve 14)

e) 6772 sayılı Yasaya bir madde eklenmesine dair 1981 tarihinde yürürlüğe girmiş bulunan 2448 sayılı yasa,işçilere toplu iş sözleşmeleri yolu ile herbiri 30 günlük ücret tutarını geçmemek kaydıyla iki ikramiye daha ödenmesini öngörmüştür. SSK Yönetim Kurulu, 2448 sayılı yasa gereğince ödenmekte olan bu iki ikramiyeden sigorta primi kesilmesi gerektiğine karar vermiş, kamu kurum ve kuruluşları bu doğrultuda hareket ederek işçilere toplu iş sözleşmesiyle 2448 sayılı yasadaki kaynaklanan ikramiye ödemelerinden sigorta primi kesmişlerdir.

Bilineceği üzere, 6772 sayılı yasanın 4'ncü maddesinde, ödenecek ilave tediye-lerden sigorta primi kesilmeyeceğine dair açık hüküm bulunmasına karşılık, 2448 sayılı yasa ile ödenmesi öngörülen iki ikramiyeden sigorta primi kesilip kesilmeyeceğine dair herhangi açıklık olmaması, değişik yorumlara yol açmıştır.

Konfederasyonumuz, SSK Yönetim Kurulu kararının yasalara uygun olmadığını belirlemek ve emsal yargı kararı elde ederek, Yönetim Kurulu kararının ortadan kaldırılmasını sağlamak için iki örnek dava açılmasını kararlaştırılmıştır. Bu amaçla TCDD ve DSI işyerlerinde çalışan iki işçiden, sendikaları aracılığı ile Hukuk Danışmanımıza vekaletname almış ve Hukuk Danışmanlığımızca Ankara 4. İş Mahkemesi nezdinde iki örnek dava açılmıştır. Bu davaların ilk duruşmaları 17.12.1987 günü yapılacaktır.

3- Diğer Çalışmalar:

Hukuk büromuz, yukarıda özetlenen mevzuat çalışmaları ve davaların yanı sıra, üye kuruluşlarımızdan gelen ve büroya havale olunan hukuki konularda görüş bildirmek, yargıtay kararlarını izleyerek önemli gördüklerini üye kuruluşlara duyurmak, TÜRK-İŞ dergisinde yayınlamak, Yönetim Kurulumuzun talep ettiği hususlarda inceleme yaparak rapor ve görüş hazırlamak, Yönetim Kurulumuzun gerekli gördüğü toplantılara katılarak TÜRK-İŞ görüş ve önerilerini açıklamak, işçilerden gelen ve hukuki içerik taşıyan konulara ait dilekçeleri cevaplandırmak ve bunun gibi çalışmalarda bulunmuştur.

Ayrıca, 28-31 Ekim 1987 tarihleri arasında yapılan "Türk-Alman Sürekli Sendika Komisyonu Toplantısı"nda ele alınan konulardan, Almanya'daki Türk işçilerinin pasaportlarına Türkiye'nin Almanya Konsolosluğunca el konulması hususunda ilgili işçilerin vekaletnamesi elde edilerek Türk Dışişleri Bakanlığı nezdinde görüşmeler yürütülmüş, pasaportlara el konma işleminin hukuki gerekçeleri öğrenilmiş ve DGB'ye olayın gerçek yönü anlatılarak, yanlış yorumların önlenmesi sağlanmıştır.

VIII. DIŞ İLİŞKİLER

1 Temmuz - 15 Aralık 1987 dönemi itibariyle Dış İlişkiler Merkezi çalışmaları

Bir önceki toplantımızdan bu yana geçen dönem içinde dış ilişkiler alanındaki çalışmalarımız yine üyesi bulunduğumuz kuruluşlarla ilişkiler, milli merkezlerle sürdürülen karşılıklı temaslar, uluslararası kuruluşlar bünyesinde devam ettirilen çalışmalar ve doğrudan temas için Konfederasyonumuza yapılan ziyaretler çerçevesinde yürütülmüştür.

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU)

ICFTU ile olan ilişkilerimiz geçtiğimiz dönem içinde de yoğun bir biçimde sürdürülmüştür. Özellikle, Eylül ayı içinde yapılan halk oylaması ve öncesindeki çalışmalarımız ile 29 Kasım genel seçimleriyle ilgili faaliyetlerimiz hakkında ICFTU'ya düzenli bilgiler verilmiş, bu yoldan faaliyetlerimizin dünya işçi kamuoyuna yansıtılması sağlanmıştır.

ICFTU 92.Dönem İcra Kurulu Toplantısı 16-18 Aralık 1987 tarihleri arasında Brüksel'de yapılmıştır. Bu toplantıya ICFTU İcra Kurulu üyesi olarak Genel Başkanımız Sayın Şevket YILMAZ katılmışlardır. ICFTU 14.Dünya Kongresi önümüzdeki yıl içinde yapılacaktır. O nedenle 92.İcra Kurulu toplantısı gündeminde ağırlık kongreyle ilgili hazırlıklar üzerinde toplanmıştır.

ICFTU Asya Pasifik Bölge Teşkilâtı (APRO)

ICFTU Asya ve Pasifik Bölge Teşkilâtı (APRO) nın bu yılki ikinci İcra Kurulu toplantısı ICFTU İcra Kurulu toplantısından yararlanılarak yine Brüksel'de yapılmıştır. Söz konusu toplantıya APRO İcra Kurulu üyesi olarak Genel Başkan Şevket YILMAZ katılmıştır. Bu toplantının da ağırlık noktasını ICFTU Dünya Kongresi ve öncesinde "Asya Grubu" nun ortaya koyması gerekli çalışmalar üzerindeki tartışmalar teşkil etmiştir.

İKİLİ TEMASLAR

TÜRK-İŞ/DGB Sürekli Sendika Komisyonu Toplantısı

TÜRK-İŞ/DGB Sürekli Sendika Komisyonu bu yılki ikinci toplantısını 28-31 Ekim 1987 tarihleri arasında İstanbul'da yapmıştır. Toplantıda DGB'nin Federal Almanya'da çalışan Türk işçileriyle ilgili çalışmaları gözden geçirilmiş, ayrıca Federal Almanya'da çalışan Türk işçilerinin askerlik ve pasaport işlemlerinden doğan sorunlar, vize sorunu, yurda dönen işçi çocuklarının eğitim sorunu ve sosyal güvenlik alanında karşılaşılan sorunlar üzerinde durularak sorunların çözümüne yardımcı olabilmek amacıyla iki konfederasyonun ortaklaşa yapabileceği çalışmalar tespit edilmiştir. Toplantıya Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonunu ~~temsil~~ DGB Yönetim Kurulu Üyesi Jochen Richert başkanlığında Karl-Heinz Goebels, Leo Monz, Sırrı Mete Atsu ve Heinz Matthiesen, TÜRK-İŞ'i temsilen de Genel Başkan Şevket YILMAZ'ın başkanlığında Genel Mali Sekreter Çetin GÖÇER, Genel Teşk. Sekreteri Orhan BALADAN, Dış İlişkiler Müdür Yard. Derviş ALDAYRAK, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri Erkin OKAY ile Sosyal Güvenlik Uzmanı Avni YIZICI katılmışlardır.

Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AFL-CIO)

Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AFL-CIO) nun 14.olağan genel kurul toplantısı bu yıl 26-29 Ekim 1987 tarihleri arasında Miami'de yapılmıştır. AFL-CIO Genel Kurulunda TÜRK-İŞ, Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU tarafından temsil edilmiştir. Türk İşçi Hareketinin karşı karşıya bulunduğu sorunların da yer aldığı faaliyet raporunun müzakeresinden sonra AFL-CIO kongresi Başkanlık ve Genel Yönetim Kurulu için yapılan seçimlerle son bulmuştur. AFL-CIO Genel Başkanlığına Lane KIRKLAND yeniden seçilmiştir.

Geçtiğimiz dönem içinde AFL-CIO özellikle TÜRK METAL Sendikamızın iki işyerlerinde yürüttüğü grevler ve TÜRK HARB-İŞ Sendikamızın Holmes ve Narvar Services Şirketiyle olan mücadelesiyle yakından ilgilenmiş ve Konfederasyonumuza gönderdiği mesajlar ile Türk İşçi Hareketiyle dayanışma içinde olduğunu ortaya koymuştur.

Geçtiğimiz dönem içinde AFL-CIO Asya Amerika Hür Çalışma Enstitüsü Türkiye Temsilciliğinde de bir görev değişikliği olmuş, iki yıla yakın bir süre görev yapan Jeffrey BALLINGER temsilciliği Valentino SUAZO'ya devrederek ülkemizden ayrılmıştır.

YOL-İŞ Sendikamız Genel Başkanı Bayram MERAL 7-11 Eylül 1987 tarihleri arasında sendikal tetkiklerde bulunmak üzere Amerika Birleşik Devletleri'ni ziyaret etmiştir.

İngiliz İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TUC)

İngiliz İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile geçtiğimiz dönem içinde de bilgi alışverişi biçiminde yürütülen ilişkiler düzenli bir şekilde sürdürülmüştür. Özellikle her iki ülke hükümetlerinin uyguladığı ekonomik politika açısından bakıldığında Türk ve İngiliz işçi hareketlerinin karşı karşıya bulundukları sorunlarda önemli benzerlikler görülmektedir. Bu durum konfederasyonlar arasındaki ilişkilerin yoğunlaşmasında etken olmuştur. 7-11 Eylül 1987 tarihleri arasında yapılan TUC Olağan Genel Kurul toplantısına Genel Başkanımız Başkanlığında TÜRK-İŞ'ten de bir heyet İngiltere'ye davet edilmiş ancak 6 Eylül halk oylaması nedeniyle bu davete icabet etmek mümkün olamamıştır.

Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu GFTU

Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu 8.Ulusal Kongresi 1-3 Eylül 1987 tarihleri arasında Bağdat'ta yapılmıştır. Yine 6 Eylül halk oylamasına raslayan bu kongreye de katılmak mümkün olmamış, söz konusu kongreye bir başarı mesajı göndermekle yetinilmiştir.

Yugoslav İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Geçtiğimiz dönem içinde Yugoslav İşçi Sendikaları Konfederasyonundan ikili ilişkilerimizi karşılıklı ekip teatisinde bulunmak suretiyle pekiştirme yolunda bir davet alınmıştır. Yugoslavya'nın Ankara'daki büyükelçilik mensuplarınca Genel Merkezimize yapılan müteaddit ziyaretlerde de bu davet teyid edilmiş bulunmaktadır. Yugoslav İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile bu alanda yürütülecek ikili ilişkiler önümüzdeki yıl programı içinde mütalaa edilecektir.

./..

Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu (LO)

Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Tor Halvorsen Kasım ayı başında vefat etmiştir. Bu münasebetle Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bir mesaj gönderilerek uluslararası sendikacılık hareketinde de önemli çalışmalar ortaya koymuş Halvorsen'in kaybindan duyulan üzüntü dile getirilmiştir.

Yunan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (GSEE)

Yunan işçi sendikalarının önemli sorunlarla karşı karşıya oldukları gözlenmektedir. Son olarak GSEE Genel Başkanı Giorgos Raftopoulos'un Ağustos ayı içinde önemli bir saldırıya uğradığı öğrenilmiştir. Bu münasebetle gönderilen geçmiş olsun dilekelerimize cevaben aldığımız teşekkür mesajından Raftopoulos'un sağlık durumunun iyiye gitmekte olduğu anlaşılmıştır.

ULUSLARARASI TOPLANTILAR

Avrupa Parlamentosu Hukuk İşleri Komisyonu Toplantısı

Avrupa Parlamentosu Hukuk İşleri Komisyonu 7 Eylül 1987 tarihinde Paris'te "Türkiye'de Sendikal Haklar" konulu bir toplantı düzenlemiştir. Bu toplantıya Türkiye ve diğer Batı Avrupa ülkelerinden muhtelif teşkilatlar ve parlamenterler katılmışlardır. TÜRK-İŞ'in de davet edildiği bu toplantıya, Yönetim Kurulumuz kararı ile Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALADAN ile Dış İlişkiler Md.Yard.Derviş ALDAYRAK katılmışlardır.

Sunulan tebliğde özetle; 2821/22 sayılı yasalardaki kısıtlamalar, bu kısıtlamalarla ILO normları arasındaki farklar, özellikle 87 ve 93 sayılı ILO Sözleşmelerinde belirlenen sendika özgürlüğü ilkesine ters düşen Hükümet uygulamaları, Türk Hükümetinin ILO'daki taahhütleri gibi önemli konular işlenmiştir.

ILO Avrupa Bölge Konferansı

Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) Avrupa 4.Bölgesel Konferansı, 13-22 Eylül 1987 tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılmıştır. Çalışma hayatının Avrupa Kıta'sını, bu kıtadaki işçi-işveren ve hükümet ilişkilerini, iş dünyasındaki ve özellikle Avrupa'ya has olan sorunların görüşüldüğü toplantının gündemi üç ana konudan oluşmuştur. Genel Direktörün raporundan sonra sırası ile Demografik Gelişme ve Sosyal Güvenlik;Yeni Teknolojik Gelişmeler karşısında Eğitim ve Yeniden Eğitim konuları toplantının müzakere konularını teşkil etmiştir.

Bu konferansa TÜRK-İŞ'i temsilen TES-İŞ Genel Başkanı Faruk BARUT, ŞEKER-İŞ Genel Başkanı Hizmet ALCAN, LİKAT-İŞ Genel Mali Sekreteri Ali Kaya EREN ile Dış İlişkiler Md. Yard.Derviş ALDAYRAK katılmışlardır.

Uluslararası Tüketici Birlikleri Federasyonu Genel Kurulu

Uluslararası Tüketici Birlikleri Federasyonu Genel Kurulu, 15-24 Eylül 1987 tarihleri arasında İspanya'nın Madrid kentinde yapılmıştır. Konfederasyonumuz, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALABAN ile Kooperatifçilik Uzmanı Sinan VARGI tarafından temsil edilmiştir. Genel Kurula TÜRK-İŞ adına Kooperatifçilik ve Tüketicinin Korunması konularını içeren detaylı bir rapor sunulmuştur. Bu Genel Kurulda TÜRK-İŞ mezkûr Federasyonun yayın birliğine de üye olmuştur.

ILO Denizciler Konferansı

ILO Denizciler Konferansı, İsviçre'nin Cenevre kentinde 24 Eylül - 9 Ekim 1987 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Yüklü bir gündemle çalışmalara başlayan Denizciler Konferansında, ulusal ve uluslararası gemi adamlarının sorunları tartışılmıştır. Bu konferansa TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Sekreter Emin KUL başkanlığında DENİZCİLER Sendikası Genel Mali Sekreteri Recep DİNÇER ile Danışman Emre KOCAOĞLU katılmışlardır.

Piyasa Ekonomisine Sahip Sanayileşmiş Ülkelerde Toplu Pazarlık

"Piyasa Ekonomisine Sahip Sanayileşmiş Ülkelerde Toplu Pazarlık" konulu ILO Sempozyumu, 2-6 Kasım 1987 tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılmıştır. Birincisi 1977 yılında Viyana'da yapılan ve Serbest Pazar Ekonomisi uygulayan ülkeleri kapsıyan bu sempozyuma, TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Sekreter Emin KUL başkanlığında aşağıdaki heyet katılmıştır: TÜRK-HAFB-İŞ Genel Başkan Vekili Çetin SOYAK, TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Sekreteri Ekrem SAMİ, Marmara Bölge Temsilcisi ve TÜRK-İŞ Disiplin Kurulu Başkanı Rafet KOYLAN, GENEL MADEN-İŞ Genel Sekreteri Bahattin GEZER, DEMİRYOL-İŞ Genel Mali Sekreteri Kâzım GÖZÜM, PETROL-İŞ Genel Mali Sekreteri Tekin AKIN, DASİSEN Genel Mali Sekreteri Mustafa KETENCİ ile TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Md.Yard.Derviş ALDAYRAK, katılmışlardır. İşveren kesiminin de aynı sayı ile katıldığı bu Sempozyumda, TÜRK-İŞ heyeti işçi kesiminin Türkiye'de karşı karşıya bulunduğu sorunları içeren ve süresi 10 dakika ile kısıtlanan bir konuşma hazırlamış ve sıra Türkiye'ye geldiğinde Hükümet ve İşveren kesiminin tebliğlerinden sonra, sempozyuma sunulmuştur.

İTGLWF TOPLANTISI

27-28 Ekim İTGLWF'in Antalya'daki Presidyum ve Yönetim Kurulu Toplantısı için gerekli ön hazırlıklarda TEKSİF Sendikasına destek olunarak toplantı nedeniyle bir hafta boyunca Antalya'da bulunuldu. Çeşitli ülkelerden gelen Tekstil ve Deri işkolundaki sendika temsilcileriyle temaslarda bulunuldu. Dış İlişkiler Bürosunun da katkılarıyla hazırlanan "Sağlıklı Bir Demokrasi Arayışı İçin - TÜRK-İŞ Eylem Programı" isimli bir film gösterildi.

TÜRK-İŞ'E ZİYARETLER

1 TEMMUZ - 10 ARALIK 1987 TARİHLERİ ARASINDA GELEN HEYETLER

- 3 Temmuz AAFLI Türkiye Müdürü Jeffery Balinger ve yerine gelen yeni Müdür Valentino Suazo TÜRK-İŞ'i ziyaret ettiler. Yönetim Kurulu Dallinger'e çalışmalarından dolayı teşekkürlerini bildirirken kendisine Türkiye'yi ve TÜRK-İŞ'i anımsatacak bir armağan da verdiler.
- Aynı günün akşamı yine her iki direktörün de hazır bulunduğu bir yemek TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından verildi.
- 28 Ağustos ILO Avrupa Bölge Müdürü ISAKSSON'un Türkiye'ye yaptığı rutin ziyaret esnasında TÜRK-İŞ'i de ziyaret etmek istemiş, ancak Yönetim Kurulu üyelerimizin Ankara dışında olmaları nedeniyle bu görüşme gerçekleştirilememiştir. Buna karşılık TÜRK-İŞ Birinci Bölge Temsilcisi Vahap GÜVENÇ'i ziyaret etmiş ve sendikaların içinde bulunduğu genel durum hakkında bilgi almıştır.
- 18 Eylül ICEF Genel Sekreteri Kristofferson ve ICEF Eğitim Müdürü TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Sn.KUL ve Sn.DAŞOĞLU'yla bir görüşme yaptılar. Görüşme sırasında sendikal faaliyetler, sendikal mücadele ve sendika eğitimi üzerine karşılıklı görüş alış-verişinde bulunuldu.
- Toplantıya daha sonra katılan GENEL MADEN-İŞ Sendikası yöneticileri de ICEF'e üyelik konusunda bir görüşme yaparak gerekli bilgileri verdiler.
- 18 Eylül İsveç'li Gazeteci Cajsa Carre ve Çalışma Arkadaşı TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Büro-sunu ziyaret ettiler. Özellikle tarım işçileri ile kadın işçiler konusunda araştırma yapan gazetecilere bu konularda gerekli bilgi ve dokümanlar verildi.
- 29 Eylül New York'da yayımlanan Business Week Dergisinin Akdeniz Ülkeleri Temsilcisi Bill Simons Sn.YILMAZ'la röportaj yapmak üzere TÜRK-İŞ'i ziyaret etti. Türkiye'deki son ekonomik, siyasal ve toplumsal gelişmelerle ilgili değerlendirmeler yapan Sn.YILMAZ sendikaların ve işçilerin karşı karşıya bulunduğu zor koşulları ve bu zorluklarla nasıl mücadele edildiği konusunda yöneltilen soruları ayrıntılı bir biçimde cevapladı.
- 16 Ekim İsveç Devlet Radyosundan Vladislav Savie TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Sn.YILMAZ ile röportaj yaptı. Yine sendikal konularda Türkiye'deki son durumla ilgili etraflı bilgiler edinen Savie'ye yazılı doküman ve istatistikler de verildi.
- 9 Kasım İsveç'li Parlâmenter Hans Göran Francs ve İsveç Büyükelçiliği Birinci Sekreteri Roland Nillson Sn.Şevket YILMAZ'ı ziyaret ederek Türkiye'de sendikal hakların durumu ve sendikaların zorluklarıyla ilgili bilgi aldı.

Aynı günün akşamı İsveç Büyükelçiliğinde verilen yemeğe Sn. TALALAN, Çetin SOYAK, Gural ERÇAKIR ve Nejat KARAÖZ, Dış İlişkiler Bürosundan bir temsilciyle katıldılar. Yemekte ve yemekten sonra devam eden sohbet sırasında çeşitli sendikal konularda bilgi ve deneyim alışverişinde bulunuldu.

10 Kasım Financial Times Gazetesi Türkiye Temsilcisi David Barchard Sn.Şevket YILMAZ'la röportaj yapmak için TÜRK-İŞ'i ziyaret etti. Sn.YILMAZ Barchard'ın Türkiye ekonomisinin geleceği, sendikal hakların durumu ve nasıl iyileştirilebileceği, Özal Hükümetinin ekonomi politikasının işçileri ne şekilde etkilediği ve genel seçimlerden ne beklediğimiz konularında yönelttiği soruları ayrıntılı bir biçimde cevapladı.

HMS -Hindistan HMS'e bağlı grafik işçileri Sendikası'ndan Türkiye'ye davet edilmeleri talebini içeren bir mektup alınmıştır.

LO Danimarka LO'nun 2-6 Kasım tarihleri arasında yapılan Kongresine davet gelmiştir. Katılınması uygun görülmüştür.

UGTP-Portekiz UGTP'nin 4-7 Şubat tarihleri arasında Braga'da yapılacak olan 4.Ulusal Kongresine TÜRK-İŞ'i davet edilmiştir. Bu davete Sn.Çetin GÖÇER'in katılacağı UGTP'ye bir mektupla bildirilmiştir.

ULUSALABARASI SENDİKAL ÖRGÜTLERLE İLİŞKİLER

ICFTU Eylül ayı içinde yapılan halkoylaması ile ilgili TÜRK-İŞ'in yürütmüş olduğu çalışmalar konusunda ayrıntılı bilgi ve bu kapsamda Sn.YILMAZ'ın yaptığı konuşmalar çevrilerek ICFTU'ya gönderilmiştir.

Yine 29 Kasım seçimleriyle ilgili çalışmalar ve Sn.Şevket YILMAZ'ın İstanbul ve Ankara Konuşmaları çevrilerek gönderilmiştir. Mart/1988'de Avustralya'nın Melbourne kentinde yapılacak olan ICFTU 14.Dünya Kongresiyle ilgili çalışmalar ve hazırlıklar sürdürülmektedir.

TÜRK-İŞ'in 1987 yılı için ödemesi gereken üyelik aidatı ICFTU'ya transfer edilmiştir.

ICFTU-APRO TÜRK-İŞ'in 1987 üyelik aidatı transfer edilmiştir.

ITGLWF 27-28 Ekim'de yapılan Yürütme Kurulu toplantısının hazırlıklarında aktif olarak katkıda bulunulmuştur. (Gelen heyetler raporuna bakınız)
ITGLWF Genel Sekreteri Charles Ford'un isteği üzerine Serbest Bölgeler Kanunu uygulamasıyla ilgili gerekli bilgileri içeren mektup kendisine gönderilmiştir.

- ICEF ICEF'in Türkiye'deki üye sendikalarından istediği Pirelli İşçileri ile ilgili bilgiler sendikalardan gerekli bilgiler alındıktan sonra ICEF'e gönderilmiştir.
- PSI PSI'nın 12-15 Kasım tarihleri arasında yapılan Avrupa Bölge toplantısının ilgili hazırlıkları yürütülmüştür.
- 20 Kasım Alman Sosyal Demokrat Partisi Milletvekillerinden Karl SCHNEIDER, Genel Başkan Şevket YILMAZ'ı ziyaret etmiştir. Seçimler öncesi Türkiye'de genel hava, sendikaların tutum ve davranışları, sendikal sorunlar ve çözüm yolları hakkında bilgi alış-verişinde bulunulmuştur.
- 27-28 Kasım Avrupa Parlamentosundan bir heyet seçiminin yapıldığı günlerde, Türkiye'de incelemede bulunmuşlardır. Dışişleri Bakanlığı aracılığı ile de anılan heyet mensupları 27 Kasım 1987 günü TÜRK-İŞ Birinci Bölgeyi, aynı gün TEKGIDA-İŞ Trabzon Şubesini, 28 Kasım günü de TÜRK-İŞ Üçüncü Bölge ile TÜRK-İŞ Yedinci Bölgeyi ziyaret ederek, temsilcilerimizden bölgelerdeki sorunlar hakkında bilgiler almışlardır.
- 9.Aralık Merkezi Federal Almanya'nın Hamburg Kentinde bulunan "Ekonomi Araştırma Enstitüsü" araştırma uzmanlarından Dr.Rasul SHAMS, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Emin KUL'u ziyaret ederek, Türkiye'de uygulanmakta olan Ekonomik Politikanın işçilere yansımalarını ve TÜRK-İŞ'in bu konudaki görüşlerini rica etmiştir.
- Genel Sekreter Emin KUL, Türkiye'de 4 yıldır uygulanmakta olan ekonomik politikanın işçi kesimine yansımalarını, TÜRK-İŞ'in bu konudaki rezervlerini, politikasını ve eylemlerini anlatmıştır.
- 10 Aralık Türkiye İnsan Hakları Derneği'nin davetlisi olarak Türkiye'ye gelen Federal Almanya Sosyal Demokrat Partisi (SPD) Milletvekili Bayan GANSEFORTH ile Batı Berlin YEŞİLLER Partisi Milletvekili Bayan OLMS, Genel Başkan Şevket YILMAZ'ı ziyaret ederek, TÜRK-İŞ hakkında bilgi almışlardır.

DİĞER ÇALIŞMALAR

Ekim ayı içinde yapılması planlanan Çalışan Kadınlar Konferansı ile ilgili çalışmaların yürütülmesine aktif olarak katılmıştır. Uluslararası ve ulusal sendika merkezleriyle gerekli yazışmalar yapılmış kadın işçilerle ilgili bol miktarda doküman toplanmış, Avusturya, Kanada ve İngiltere'deki kuruluşlardan ilgilerini ve böylesi bir Konferansa katılma isteklerini belirten mektuplar gelmiştir. Ancak bu Konferansın örgütlenmesinden esas sorumlu olan birim Konferansın iptal edildiğini bildirince bu çalışmalar durdurulmuştur.

Çeşitli toplantılar nedeniyle gelen ve giden delegasyonların gerekli izin yazışmaları pasaport işlemleri, yolculuk ve konaklama işlemleriyle ilgili gerekli çalışma yapılmıştır.

Yurtdışına giden ve yurtdışından gelen çeşitli enformasyon, mektup ve mesaj niteliğindeki yazıların çevirileri yapıldı.

Dış ilişkilerin çalışmalarının daha verimli yürütülebilmesi için kendi içinde çeşitli düzenlemelere gidildi ve bir dökümantasyon ve toplantı odası düzenlendi.

IX- BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BÜROSU ÇALIŞMALARI

Basın ve Halkla İlişkiler Büromuzun periyodik çalışmalarından olan TÜRK-İŞ Dergisinin yayını, geride bıraktığımız 6 aylık dönem içinde de aralıksız devam etmiştir.

TÜRK-İŞ Dergisinin haber, fotoğraf, yorum ve eğitime yönelik araştırmalar, çeşitli öğretim üyelerinin ve uzmanların makaleleri ile daha ilgi çekici içeriğe sahip olması için gün geçtikçe ideale yaklaşan çalışmaları devam etmektedir.

TÜRK-İŞ Dergisinde, sendikalarımızın haberlerine ağırlık vermek için yapılan girişimlerden maalesef yeterli sonuç alınamamaktadır.

Basın büroları bulunan sendikalarımız dahi, haber niteliğindeki faaliyetlerini TÜRK-İŞ BASIN Bürosuna iletme gibi bir alışkanlığı yerleştiremedikleri için, sendikalarından haber koyma imkanlarımız kısıtlı kalmaktadır.

Basın ve Halkla İlişkiler Büromuz, özellikle Genel Merkezleri Ankara'da bulunan sendikalarımızın, basın ve TRT aracılığıyla kamuoyuna duyurmak istedikleri toplantı haberleri için yardımcı olmaktadır.

Bazen, basın bültenleri de bu sendikalar adına TÜRK-İŞ Basın Bürosunca hazırlanıp, dağıtımı yapılmaktadır.

Diğer bir çalışma programı da; 6 Eylül halkoylaması ve 29 Kasım genel seçimler öncesi TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleriyle bazı sendika liderlerinin katıldıkları geniş kampanyalar sırasında uygulanmış, toplantıların basına intikal ettirilmesi, düzenlenen gezilerde Basın Danışmanlarının görevli olarak bulunmaları sağlanmıştır.

Bu arada, TRT ile ilgili bir açıklama yapma ihtiyacı duymaktayız.

Gerek "Yasaksız Demokrasi ve Hür Sendikacılık Sempozyumu" adı altında 6 Eylül öncesi sürdürülen çalışmalar, gerekse "Haksızlıkların bir kez daha hatırlatılması" amacıyla 29 Kasım genel seçimleri öncesi sürdürülen çalışmalar, TRT tarafından siyasi yönü ağırlıklı olduğu için haber yapılmamıştır.

TRT ilgilileriyle Basın Büromuzun ilişkileri çerçevesinde, yapılan haksızlık anlatılmış, olaylara "haber niteliği" yönüyle bakılması gerektiği, TRT Haber Merkezinin Cumhuriyet Savcılığı görevlerini üstlenemeyeceği bildirilmiştir.

Bununla beraber, TRT ile samimi bir ilişki sürdürülürken, yazılı basınımızın TÜRK-İŞ ile ilişkileri de memnuniyet verici bir düzeyde yürütülmektedir.

Yazılı basında yer alan ve çalışma hayatı yanısıra, ekonomik, siyasal, kültürel haberler de eskiden olduğu gibi arşivlenmektedir.

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

BAŞKANLAR KURULUNA SUNULAN
YÖNETİM KURULU
MALİ RAPORU

15.Dönem hesaplarımız 1.1.1987 tarihinde açılmış olup, 31.12.1987 tarihi itibariyle 1987 Yılı Mali İşlemler neticesi muhasebe hesap plânımızdaki sıraya göre aşağıya çıkarılmıştır.

1- KASA HESABI

1.1.1987 tarihinden 31.12.1987 tarihine kadar;

Tahsilâtlar toplamı	2.188.803.910,25
Ödemeler toplamı	<u>2.183.889.819,55</u>
31.12.1987 tarihli mevcut.....	4.914.090,70 TL.

2- BANKALAR HESABI

1.1.1987 tarihinden 31.12.1987 tarihine kadar;

Banka hesaplarımıza yatırılan	2.086.861.038,40
Banka hesaplarımızdan çekilen	<u>1.664.977.369,40</u>
31.12.1987 tarihli mevcut.....	421.883.669,- TL.

Banka Mevcutları Dökümü:

Etibank 904340 Hesap	720.975.-
İş Bankası 3722 Hesap	15.360.831.-
Ziraat Bankası 5071 Hesap	16.766.924.-
Sümerbank 535029 Hesap	29.490.067.-
Vakıflar Bankası 40054 Hesap	11.819.528.-
" " 13200 Hesap (Fon)	39.990.-
" " 25498 Hesap (fon)	4.809.396.-
" " 1340/5 Hesap (fon)	100.-
" " 41112 Hesap (Vadeli)	72.882.689,-
" " 25770 Hesap (Vadeli)	86.109.751.-
Sümerbank 780433 Hesap (Vadeli)	91.147.178.-
Sümerbank 780435 Hesap (Vadeli)	2.736.240.-
Vakıflar B.25890 Hesap (vadeli)	50.000.000.-
Vakıflar B.25895 Hesap (vadeli)	<u>40.000.000.-</u>

Toplam.421.883.669.- TL.

3- ÇEŞİTLİ ALACAKLAR HESABI

Ödenen depozitolar, kefalet alacakları ve sair alacaklarımız bu grupta işleme tabi tutulmuştur. Hesap bakiyesi 3.006.485,78 TL.dır.

Depozitolar Hesabı

Genel Merkezimiz ile Bölge Temsilciliklerimizin elektrik,su,gaz vs.depozito bedeli olarak yapılan ödeme olup, 944.834,78 TL.dır.

./...

Kefaletler Hesabı

Sosyal Sigortalar Kurumuna kefaletten dolayı yapılan ödeme olup 1.000.000.- TL.dır.

Muhtelif Alacaklar

TOLEYİS Sendikasının geçmiş dönemlerden intikal eden 731.500.-TL. borcu ile eski Eğitim Merkezi Müdürü H.Necat ÖĞÜT borç tutarı 330.151.-TL. bu grupta yer almakta olup, toplam 1.061.651.-TL.dır.

Çeşitli Alacaklar Hesabı Dökümü

Depozito Hesabı	944.834,78
Kefaletler Hesabı	1.000.000,-
M.Alacaklar Hesabı	<u>1.061.651,-</u>
Toplam.....	3.006.485,78 TL.

4- AVANSLAR HESABI

Yurt içi 8 Bölge Temsilciliğimiz ve Samsun Eğitim Merkezimize gönderilen sarf avansları bu grupta işleme tabi tutulmuştur. Avanslar hesabının 31.12.1987 tarihli bakiyesi 4.713.188.-TL.dır.

Bölge Temsilcilik Avansları

31.12.1987 tarihi itibariyle Bölge Temsilciliklerimiz ve Samsun Eğitim Merkezimiz avans bakiyeleri aşağıya çıkarılmıştır.

İstanbul 1.Bölge avansı	300.000.-
Eskişehir 2.Bölge "	200.000.-
İzmir 3.Bölge "	1.190.000.-
Adana 4.Bölge "	200.000.-
Sivas 5.Bölge "	200.000.-
Samsun 6.Bölge "	503.169.-
Diyarbakır 7.Bölge "	453.446.-
Bursa 8.Bölge "	666.573.-
Eğitim Merkezi "	<u>500.000.-</u>
TOPLAM.....	4.713.188.- TL.

5- PEŞİN ÖDENEN GİDERLER

Merkez ve Bölge Temsilciliklerimize ait hizmet otoları ile bina sigortalarının 1988 yılına isabet eden 2.710.843.-TL.lık bölümü bu hesap grubunda yer almıştır.

6- SABİT DEĞERLER HESABI

sabit

Yatırımlar, binalar, taşıt araçları ve demirbaşlar hesaplarının yer aldığı/değerler hesabının 31.12.1987 tarihli bakiyesi 569.499.012,30 TL.dır.

1- Yatırımlar Hesabı

TÜRK-İŞ İnşaat A.Ş.

Üye kuruluşlarımızla müştereken tesis edilen "TÜRK-İŞ Konut Nevzularını Geliştirme ve Gerçekleştirme A.Ş."ne 100.000.-TL. kuruluş sermayesi olarak ödenmiştir.

AKMOSAN İştiraki

Kıbrıs Barış Harekâtı sonrasında ulusal ihtiyaçlar Yardım Fonu adı altında üyele-
rimiz ve üye kuruluşlarımızca oluşturulan fondan karşılanmak suretiyle TUMOSAN,
TAKSAN, TEMSAN, DESİYAB'ın iştiraki ile kurulmuş bulunan Aksaray Motor Sanayii A.Ş.ne
(AKMOSAN) 70.000.000.-TL. ile iştirakte bulunulmuştur.

2.Binalar Hesabı

Genel Merkezimiz ve Samsun Eğitim Sitemiz binaları ile Bölge Temsilciliklerimiz ve
14.Genel Kurul kararı gereğince satın alınan 3 adet lojman dairesinin kayıtlı değer-
leri 31.12.1987 tarihi itibarıyla 273.099.857,32 TL.dır. Bina ve dairelerimizin
kayıtlı değerleri dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

Merkez Binası	36.385.998,77
İstanbul Bölge binası	481.500.-
Eskişehir Bölge binası	33.189.634.-
İzmir Bölge Binası	192.600.-
Adana Bölge binası	327.131,90
Sivas Bölge Binası	8.603.550.-
Diyarbakır Bölge binası	14.249.920.-
Bursa Bölge Binası	4.386.160.-
Eğitim Merkezi Binası	55.033.253,65
1 Nolu Lojman	41.437.408.-
2 Nolu Lojman	35.105.743,-
3 Nolu Lojman	43.706.908.-
TOPLAM.....	273.099.857,32

3- Taşıt Araçları Hesabı

Merkez ve Bölge Temsilciliklerimiz hizmet otoları kayıtlı değerleri 133.510.160.-
TL.dır.

4- Demirbaşlar Hesabı

Genel Merkezimiz, Bölge Temsilciliklerimiz ve Samsun Eğitim Merkezimiz hizmetinde
kullanılmakta olan demirbaşlarımızın kayıtlı değerleri 92.788.994,98 TL. olup, dökümü
aşağıya çıkarılmıştır.

Merkez demirbaşları	64.342.537,81
İstanbul Bölge demirbaşları	2.348.466,90
Eskişehir " "	5.388.160,50
İzmir " "	633.793,85
Adana " "	1.445.268,32
Sivas " "	1.570.858,-
Samsun " "	544.093,06
Diyarbakır " "	3.511.893,50
Bursa " "	1.539.719,75
Eğitim Merkezi " "	9.216.523,29
2 Nolu lojman " "	513.880,-
3 Nolu lojman " "	1.127.000,-
TOPLAM.....	92.788.994,98 TL.

Sabit değerler Hesabı Dökümü

Yatırımlar Hesabı	70.100.000.-
Dinalar Hesabı	273.099.357,32
Taşıt araçları hesabı	133.510.160.-
Demirbaşlar Hesabı	<u>92.788.994,98</u>
Genel toplam...	569.499.012,30

7- EMANETLER HESABI

Aralık/1987 ayı ödemelerinden yapılan kanuni tevkifatlar ile personelin sendika aidatları tutarı 20.772.916,54 TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

Gelir vergisi	12.436.317,-
Stopajlar	682.562.-
Danga vergisi	216.759.-
Sigorta primi	6.451.201,54
Sendika aidatı	965.600.-
Sav.San.Des.Fonu	<u>20.477.-</u>
TOPLAM.....	20.772.916,54

8- FONLAR HESABI

Karşılıkları Banka hesabımızda bloke edilmiş bulunan fonların 31.12.1987 bakiyesi 77.579.362,33 TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

Grev ve Lokavt Fonu	1.600.276,33
Kooperatifçilik Fonu	1.050.100.-
Ulusal İht.Yardım Fonu	74.849.396.-
Deprem Yardım Fonu	<u>100.-</u>
Toplam.....	77.579.362,33 TL.

9- BİLANÇO DEVİR HESABI

Gelir ve giderlerimizin aktırıldığı bu hesap grubunda 1.1.1987-31.12.1987 tarihleri arası mali işlemler neticesinde ~~1.236.302.644.83.-TL~~ gelire mukabil 1.025.973.397,40 TL. harcama yapılmış ve 12 aylık faaliyet sonunda 210.329.247,43 TL. tasarruf sağlanmıştır. 1987 yılının 12 aylık faaliyet neticesi gelirlerimiz ve giderlerimiz dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

./...

1.1.1937-31.12.1937 GELİR-GİDER DÖKÜMÜ

GİDERLER		GELİRLER	
YÖNETİCİ ÜCRET GİDERLERİ	39.567.961.-	ÜYELİK AİDATLARI	982.571.195.-
YÖNETİCİ YOLLUK GİDER.	34.273.385.-	BANKA FAİZ GELİRLERİ	146.816.433,03
YÖNETİCİ HİZMET ÖDE.	19.061.294.-	MAL VARLIĞI GELİRLERİ	47.367.139.-
PERSONEL ÜCRET GİDER.	429.077.450,30	YAYIN GELİRLERİ	12.000.-
PER.TAZM.ve SOS.Y.GİDER.	67.195.767.-	EĞİTİM GELİRLERİ	15.903.295.-
PEKS.YOL.GİDERLERİ	52.220.010.-	PROJE GELİRLERİ	41.652.572.-
MERKEZ İDARİ GİDERLERİ	169.774.337,60	DİĞER GELİRLER	1.474.905,75
DÖLGE TEM.İDARİ GİDER.	35.029.547.-		
EĞİTİM MER.İDARİ GİDER.	12.361.397.-		
EĞİTİM SEMİNER GİDERLERİ	106.830.766.-		
ÖDENEN AİDATLAR	60.580.432.-		
GİDERLER TOPLAMI	1.025.973.397,40	GELİRLER TOPLAMI	1.236.302.644,33
GELİR-GİDER MÜSBET FAR.	210.329.247,43		
GENEL TOPLAM	1.236.302.644,33	GENEL TOPLAM	1.236.302.644,33

G E L İ R L E R İ M İ Z

1- Üyelik aidatları

1.1.1937-31.12.1937 tarihleri arası 12 aylık dönemi kapsayan üyelik aidatı geliri 982.571.195.-Tl.dir. Aidat ödemelerinde dönem başına göre bir iyileşme görülmekle beraber aidat cetvelinin tetkikinden anlaşılabacağı üzere bir kısım üye kuruluşlarımızın aidat borçları bulunmaktadır.

Aidat borçlusu üye kuruluşlarımıza borçlarını ödemeleri,yıl içinde yapılan muhtelif yazılı ve sözlü talepler dışında 1937 hesap döneminde son kez 3.12.1937 tarih 37-2079-37/5-29 sayılı yazılarımızla kendilerine tebliğ edilmiş ve Denetim Kurulumuzdan ödemele-rini aksatan kuruluşların mali durumlarının tesbiti talep edilmiştir. Teşkilâtımızın 31.12.1937 tarihi itibariyle yaptıkları ödemeler Kasım/1937 itibariyle tahakkuk etmiş aidat borçları aşağıya çıkarılmıştır.

TEŞKİLATIN ADI	ÖDEDİĞİ	B O R C U
TARIM-İŞ	22.400.000.-	6.900.000.-
TÜRKİYE MADEN-İŞ	47.160.000.-	5.580.000.-
GENEL MADEN-İŞ	55.003.540.-	23.362.503.-
PETROL-İŞ	76.034.800.-	9.002.400.-
TEKGIDA-İŞ	140.640.000.-	.-
ŞEKER-İŞ	13.524.000.-	15.190.000.-
TEKSİF	132.360.000.-	.-
DERİ-İŞ	2.970.450.-	4.237.350.-
AĞAÇ-İŞ	3.394.000.-	3.313.000.-
SELÜLOZ-İŞ	1.860.000.-	30.405.000.-
BASIN-İŞ	427.000.-	3.205.400.-
BASİSEN	39.173.110.-	.-

BASS	3.519.621.-	3.772.960.-
ÇİMSE-İŞ	16.210.000.-	25.160.000.-
KRİSTAL-İŞ	-.-	7.207.000.-
TÜRK METAL	60.000.000.-	27.900.000.-
DOKGEMİ-İŞ	7.023.168.-	-.-
YOL-İŞ	64.030.000.-	29.680.000.-
TES-İŞ	33.120.000.-	29.760.000.-
TEZKOOP-İŞ	6.000.000.-	17.440.000.-
KOOP-İŞ	2.000.000.-	19.262.787.-
TÜMTİS	-.-	8.952.800.-
DEMİRYOL-İŞ	23.271.836.-	12.656.184.-
TÜRKİYE DENİZCİLER	12.515.400.-	-.-
HAVA-İŞ	8.677.114.-	-.-
LİKAT-İŞ	8.424.000.-	-.-
HABER-İŞ	4.017.600.-	-.-
SAĞLIK-İŞ	18.403.200.-	-.-
TOLEYİS	11.740.000.-	31.530.000.-
TÜRK HARD-İŞ	47.056.556.-	-.-
TGS	4.309.200.-	-.-
BELEDİYE-İŞ	117.200.000.-	-.-
TOPLAM.....	982.571.195.-	315.068.184.-

2- Banka Faiz Gelirleri

31.12.1987 tarihi itibariyle bankalardaki vadeli ve vadesiz mevduatımıza tahakkuk eden faiz miktarı 146.816.488,00 TL'dir.

3- Mal Varlığı Gelirleri

TÜRK-İŞ Pasajı ile galeri bölümünün kirası ile hizmet otolarının iktisap bedelleriyle satış fiyatı arasındaki fark tutarı olarak bu fasıldan elde edilen gelir tutarı 47.867.189.-TL'dir.

4- Yayın Gelirleri

Ücretsiz gönderilen mahaller dışında vergi abone ücreti olarak 12.000.-TL. tahsilat yapılmıştır.

5- Eğitim Gelirleri

Samsun Eğitim Merkezimizde yapılan seminerlerde kursiyer giderlerine karşılık kursiyer katılım payı olarak 15.908.295.-TL. tahsilat yapılmıştır.

6- Proje Gelirleri

Proje personelinin ücretleri ile idari giderleri karşılığı 41.652.572.-TL. tahsilat yapılmıştır.

./..

7- Diğer Gelirler

Yukarıda belirtilen gelir kalemleri dışında kalan telefon konuşma ücreti, hurda malzeme satışı gibi muhtelif kalemler olarak 1.474.905,75 TL.gelir elde edilmiştir.

GELİRLER DÖKÜMÜ

1- ÜYELİK AİDATLARI	982.571.195.-
2- BANKA FAİZ GELİRLERİ	146.816.488,08
3- MAL VARLIĞI GELİRLERİ	47.867.189.-
4- YAYIN GELİRLERİ	12.000.-
5- EĞİTİM GELİRLERİ	15.908.295.-
6- PROJE GELİRLERİ	41.652.572.-
7- DİĞER GELİRLER	<u>1.474.905.75</u>

T O P L A M. 1.236.302.644,83 TL.

G İ D E R L E R İ M İ Z

1- YÖNETİCİ, ÜCRET, YOLLUK ve ÖDENEK GİDERLERİ

12 aylık sürede 14.Genel Kurul kararınca tesbit edilen miktarlar üzerinden Yönetim Kurulu ücret ve ikramiyeleri olarak 39.567.961.-TL., Yönetim ve Denetim Kurulu yollukları olarak 34.273.885.-TL. Yönetim Kurulumuzun 13.Dönem hizmet ödenekleri olarak da 19.061.294.-TL. ödeme yapılmıştır.

2- PERSONEL ÜCRET YOLLUK ve TAZMİNAT GİDERLERİ

Personel Ücret Giderleri

Merkez ve Bölge Temsilciliklerimizde görev yapan personele ücret, ikramiye ve sosyal yardımlar olarak yapılan ödemeler aşağıya çıkarılmıştır.

Y E R İ	ÖDENEN MİKTAR
Merkez Personeli (61 personel)	241.570.390,60
İstanbul Bölge Pers. (7 ")	25.330.306,86
Eskişehir (4 ")	13.295.003.-
İzmir " " (5 ")	18.979.960,34
Adana " " (4 "))	14.973.315.-
Sivas " " (3 ")	15.419.296.-
Samsun " " (5 ")	13.217.733.-
Diyarbakır " " (4 ")	19.449.476.-
Bursa " " (3 ")	10.740.785.-
Eğitim Merkezi Perso. (11 ")	26.639.077.-
Proje personeli (10 ")	<u>29.454.108.-</u>
TOPLAM.,..... (117 personel)	429.077.450,80 TL.

./...

TÜRK-İŞ

Bilgi Merkezi

-5-

PERSONEL YOLLUK GİDERLERİ

Merkez ve Bölge Temsilcilikleri ve Samsun Eğitim Merkezi personeline yapılan yolluk ödemeleri, vasıta ücretleri ve vergiler dahil 52.220.010.-TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

<u>Y E R İ</u>	<u>ÖDENEN MİKTAR</u>
Merkez personeli yollukları	45.611.636.-
İstanbul bölge personeli	721.055.-
Eskişehir " "	305.399.-
İzmir " "	533.141.-
Adana " "	917.232.-
Sivas " "	557.524.-
Samsun " "	439.994.-
Diyarbakır " "	1.497.232.-
Dursa	265.763.-
Eğitim Merkezi "	315.429.-
Toplam...	52.220.010.- TL.

3- PERSONEL TAZMİNAT ve SOSYAL YARDIM GİDERLERİ

Personele T.İ.S.gereği ödenen doğum, ölüm, evlenme yardımları ile, aynı yemek bedelleri, ve kıdem tazminatı ve konut edindirme yardımı ödemeleri aşağıya çıkarılmıştır.

Sosyal yardım ödemeleri	26.427.352.-
Kıdem tazminatı ödemeleri (9 personel)	34.712.121.-
Konut edindirme yardımı	5.996.294.-
TOPLAM.....	67.195.767.- TL.

4- İDARİ GİDERLER

Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri ve Samsun Eğitim Merkezimizin haberleşme, kırtasiye, yayın, ulaşım, bina, toplantı, demirbaş tamir giderleri ile 14.Genel Kurul giderleri olarak yapılan harcamalar aşağıya çıkarılmıştır.

./...

İdari Giderler Dökümü

Merkez Haberleşme Giderleri	29.373.001.-
Merkez kırtasiye,yayın giderleri	18.235.636,70
Merkez ulaşım giderleri	34.709.343.-
Merkez bina giderleri	52.319.573.-
Merkez toplantı konuk giderleri	13.215.388,50
Merkez demirbaş tamir giderleri	1.473.854.-
Genel Kurul Giderleri	18.214.792.-
Proje idari giderleri	132.160.-
Diğer giderler	1.601.034,40
İstanbul Bölge idari giderleri	10.449.438.-
Eskişehir " " "	3.710.070.-
İzmir " " "	4.148.365.-
Adana " " "	3.593.001.-
Sivas " " "	2.641.344.-
Samsun " " "	4.609.013.-
Diyarbakır " " "	3.750.946.-
Bursa " " "	2.127.290.-
Eğitim Merkezi " "	12.361.397.-
Eğitim Seminer giderleri	106.830.766.-
Ödenen aidatlar	<u>60.580.482.-</u>
TOPLAM.....	384.577.029,60 TL.

GİDERLER HESABI GENEL İCMALİ

YÖNETİCİ ÜCRET GİDERLERİ	39.567.961,-
YÖNETİCİ YOLLUK GİDERLERİ	34.273.885,-
YÖNETİCİ HİZMET ÖDENEKLERİ	19.061.294.-
PERSONEL ÜCRET GİDERLERİ	429.077.450,80
PERSONEL YOLLUK GİDERLERİ	52.220.010.-
PERSONEL TAZMİNAT ve SOSYAL YARDIM GİDERLERİ	67.195.767,-
MERKEZ İDARİ GİDERLERİ	169.774.837,60
BÖLGE TEM.İDARİ GİDERLERİ	35.029.547.-
EĞİTİM MERKEZİ İDARİ GİDERLERİ	12.361.397.-
EĞİTİM SEMİNER GİDERLERİ	106.830.766.-
ÖDENEN AİDATLAR	<u>60.580.482.-</u>
TOPLAM.....	1.025.973.397,40 TL.

31.12.1987 Tarihli Muvakkat Mizan

	D O R Ç	A L A C A K	DORÇ BAKİYESİ	ALACAK BAKİYESİ
10. KASA HESABI	2.188.803.910,25	2.183.889.819,55	4.914.090,70	-,-
11. BANKALAR HESABI	2.086.861.038,40	1.664.977.369,40	421.883.669,-	-,-
12. ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	7.522.907,18	4.516.421,40	3.006.485,78	-,-
13. AVANSLAR HESABI	286.462.266,40	281.749.078,40	4.713.188,-	-,-
14. PEŞİN ÖDENEN GİDERLER	3.601.701,-	890.358,-	2.710.343,-	-,-
15. SABİT DEĞERLER HESABI	594.286.713,30	24.787.701,-	569.499.012,30	-,-
20. EMANETLER HESABI	190.557.197,76	211.330.114,30	-,-	20.772.916,54
21. ÇEŞİTLİ DORÇLAR HESABI	31.080.000,-	31.080.000,-	-,-	-,-
30. FONLAR HESABI	-,-	77.579.862,33	-,-	77.579.862,33
31. BİLANÇO DEVİR HESABI	-,-	698.045.262,48	-,-	698.045.262,48
40. GELİRLER HESABI	1.262.250,-	1.237.564.894,83	-,-	1.236.302.644,83
50. GİDERLER HESABI	<u>1.047.293.666,86</u>	<u>21.320.269,46</u>	<u>1.025.973.397,40</u>	<u>-,-</u>
	6.437.731.651,15	6.437.731.651,15	2.032.700.686,18	2.032.700.686,18

31.12.1987 TARİHLİ BİLANÇO

A K T İ F		P A S İ F	
KASA HESABI	4.914.090,70	EMANETLER HESABI	20.772.916,54
BANKALAR HESABI	421.883.669,-	FONLAR HESABI	77.579.862,33
ÇEŞİTLİ ALACAKLAR H.	3.006.485,78	B.DEVİR HESABI	908.374.509,91
AVANSLAR HESABI	4.713.188.-		
PEŞİN ÖDE.GİDER.	2.710.843.-		
SABİT DEĞERLER	569.499.012,30		
TOPLAM.....	1.006.727.288,78	TOPLAM.....	1.006.727.288,78

B E L G E L E R

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
BAŞKANLAR KURULUNU AÇIŞ KONUŞMASI

Ankara, (3 TEMMUZ 1987)

Başkanlar Kurulumuzun Sayın Üyeleri,
Basınımızın Değerli Temsilcileri,

Aralık 1986'da akdettiğimiz 14 üncü Genel Kurul sonrasında, ilk olağan Başkanlar Kurulumuzun çalışmalarını açarken, sizlere hoş geldiniz diyor, Yönetim Kurulu ve şahsım adına saygılar sunuyorum.

Değerli Başkanlar,
İşçi hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla 14 ncü Genel Kurulumuz sonuç bildirgesinde de yer alan hedeflere ulaşmak için, bundan önce üç olağanüstü toplantı yaptık.

Olağanüstü toplantılarda, sizlere sadece yaşanan çıkmazları, bunlar karşısında alınması gereken eylem kararlarına ilişkin görüşlerimizi yansıtan bilgiler sunmakla yetinmiş, geniş bir çalışma raporu sunma imkanı bulamamıştık.

Bugünkü olağan toplantımızda, Genel Kurulumuzdan 30 Mayıs 1987 tarihine kadar yapılan çalışmalar bir rapor halinde ayrıntılı olarak incelemelerinize sunulmaktadır.

Değerli arkadaşlarım,

İşçi hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi alanındaki çalışmalarımız aralıksız devam etmektedir.

Hükümet, 24 Mart 1987 tarihinde yarattığı krizin ve ötedenberi devam ettiremediği olumsuz tutumunun cevabını son olarak Samsun'da ve Kocaeli'nde onbinlerce işçiyle birlikte verdik.

Bu eylemlerle mücadelemizin her türlü engeller ve baskılara rağmen aralıksız süreceğini ortaya koyduk.

Hiç kuşku yok ki, Konfederasyon düzeyinde haksızlıklara karşı sürdürdüğümüz mücadeleye sendikalarımız da kendi alanlarında devam etmektedir.

PETROL-İŞ Sendikamızın başarı ile sonuçlanan grevleri bunun en güzel örneğidir. Bu mücadele TÜRK-İŞ topluluğunun onurlu yapısına güç katmıştır.

Bu başarıda payı olanları, başta PETROL-İŞ Sendikamızın Değerli Başkanı ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, greve katılan işçilerimizi, örgütün her kademedeki yönetici ve temsilcilerini kutluyorum.

Bugün, başta sendikalarımızın karşı karşıya kaldıkları grevler ve lokavtlar yaşanmaktadır.

Seydişehir Alüminyum, Antalya-Ferro-Krom, deri sanayii işyerlerinde grevler başlamış, DEMİRYOL-İŞ Sendikamız da 40 bin üyesi için Devlet Demiryollarında grev kararı almıştır.

TÜRKİYE MADEN-İŞ Sendikamız grev noktasına gelmiştir.

Özellikle son 3 yıl içinde kamu sektöründe ele aldığımız T.İ.S. müzakerelerinde çeşitli güçlüklerle karşılaştık. Bu durum sendikalarımızı, dolayısıyla işçilerimizi güç durumlara soktu ve zaman zaman bizi grevlere mecbur bıraktı.

Her zaman ifade ettiğim gibi, daha kuruluşunda açıkladığım gibi, Kamu İşveren Sendikalarının çalışma barışı önünde büyük engel olduğu bu suretle bir kez daha anlaşılmıştır.

Bu sendikaların, işi tanımayan, toplu sözleşme düzenini keyfilik sanan ve adeta Devlet içinde Devlet gibi hareket eden yöneticileri, işçilerle sendikaların arasını açmanın gayreti ve hevesi içindedirler.

Değerli Arkadaşlarım,

İşçi hak ve özgürlüklerini koruma ve geliştirme mücadelesi bu yıl Haziran ayı içinde ILO platformunda da sürdürülmüştür. Geçen yıl Çalışma ve Sosyal Güvenlik eski Bakanı Mustafa KALEMLİ'nin "O ânı kurtarmaktan ibaret girişimi" bu yıl ILO'da gerekli cevabı almıştır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün, Aplikasyon Komitesi'nin çalışmalarını ve Cenevre'de cereyan eden olayları Türk kamuoyuna çarptırarak, saptırarak yansıtmaya çalışmasının faturası Özal Hükümeti için ağır olmuştur.

Geçen yıl verilen taahhüt mektubuna rağmen, başta 2821 ve 2822 sayılı Yasalar olmak üzere, iş mevzuatını ILO ilke ve normlarına uygun hale getirme yönünde hiçbir adım atılmamış olması, ILO'da 154 ülke temsilcisinin önünde ağır bir biçimde kınanmıştır. ILO çevreleri Hükümetin verdiği yazılı taahhütlerle uygulama ve sorumluların çeşitli beyanatları arasındaki çelişkileri dikkatle izlemektedirler. Çelişkilerin, Devletin ciddiyeti konusunda önemli tereddütlere yol açtığı gizlenememektedir.

Kamuoyuna bir kez daha duyurmak isterim ki; Özal Hükümeti, sendikal hak ve özgürlükleri çepeçevre kuşatan kısıtlamalarla 12 Eylül öncesinin olayları arasında bağ kurma gayretini halâ sürdürmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Mükerrerem TAŞÇIOĞLU, bu yıl ILO'da yaptığı konuşmada, bir yandan yasal değişiklik ihtiyacının ertelenemez noktada olduğunu kabul ederken, diğer yandan kısıtlamaları "12 Eylül 1980 öncesi trajik olaylarının kaçınılmaz sonucu" olarak nitelendirmeye kalkışmıştır.

Bu yaklaşımı, bu değerlendirmeyi asla kabul etmediğimizi, şiddetle reddettiğimizi bir kez daha belirtmek isterim.

12 Eylül öncesi, keşke herkes TÜRK-İŞ ve Türk işçisi kadar sorumluluğunu müdrük olabilseydi.

Değerli Arkadaşlarım,

Bugün Sayın Özal Hükümeti tarafından, kamu vicdanına rağmen, yaşatılmaya çalışılan bu çarpık anlayış, Türk demokrasisinin en büyük çıkmazını, Türkiye'deki "yasakların" temel gerekçesini teşkil etmektedir.

Bu düşünce, otorite lehine, özgürlükler aleyhine yapılan tüm düzenlemelerde hareket noktasını oluşturmaktadır.

Bu düşünce, sosyal Devlet yapısında meydana gelen tahribatın da temelidir.

Bu düşünceyi egemen kılmaya, yaşatmaya çalışanların tek hedefi, demokrasi pahasına iktidarlarını sürdürürebilme'dir.

Türk işçisi, bu düşünceye asla boyun eğemez ve izin veremez.

Türk işçisi, gerçek bir demokrasinin ülkede hayata geçirilmesi konusundaki tutumunu sonuna kadar sürdürmeye kararlıdır.

Mücadelemizin, "demokrasi" mücadelesi olduğunu daha başında ilan ettik.

Demokrasilerde, haklarında yargı kararı olmadan hiç kimsenin bazı yasaklarla mahkum edilemeyeceğini her vesile ile ifade ettik.

Türkiye'nin gündeminde bulunan demokrasi önündeki bu engel, "eskiler-yeniler", "üç-beş kişinin siyaset hakkı" gibi yanlış tanımlamalarla önemsiz gibi gösterilmek istenmektedir.

Bir yandan demokrasiye geçiş için uluslararası çeşitli kuruluşlara mesaj vermeye çalışan, elinden gelen her türlü gayreti gösterdiği iddiasında bulunan Sayın Özal iktidarı, öte yandan yurt içinde bunun tam tersi bir tutum sürdürmektedir.

İnanıyorum ki, Başkanlar Kurulumuz, demokrasi önündeki her engel karşısında gösterdiği hassasiyeti bu toplantıda da gösterecek, sağlıklı bir değerlendirme yaparak, yasaksız bir Türkiye isteğine "evet", dediğini kamuoyuna ilan edecektir.

Yasaklardan söz edince, tüm siyasi partilere ve özellikle Sayın Özal Hükümetine şu gerçeği hatırlatmak istiyorum:

Türkiye'de işçi hak ve özgürlüklerinde, kamu özgürlüklerinde yasaklar, ağır ve haksız kısıtlamalar vardır.

TÜK-İŞ'in Anayasa değişiklik isteklerini, TBMM ve tüm siyasi partilere sunduğu tarihten bu yana tam 18 ay geçmiştir. Fakat bugüne kadar iktidar tarafından olumlu hiçbir yaklaşım gösterilmemiştir.

Son Anayasa değişikliği çalışmaları, siyaset ağırlıklı olarak sürdürülürken, bizim isteklerimiz doğrultusunda tartışmaya dahi girilmeden, konu adeta gündemden çıkarılmıştır.

Tüm siyasal kadroları derhal ve ivedilikle bu konuya eğilmeye bir kez daha davet ediyorum.

Özellikle Sayın Özal Hükümetini, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'ya bu yıl verdiği taahhüt bakımından uyarıyorum.

Sayın Özal Hükümeti, 8 Mayıs 1987 tarihinde ILO'ya sunduğu ikinci taahhüt mektubunda özetle şunları söylemiştir:

"Hükümet, ILO prensiplerine ve normlarına tam olarak uygun bir iş mevzuatının gerçekleştirilmesi için, gereken tüm önlemlerin alınması gerektiği görüşündedir.

2821 Sayılı Sendikalar Yasası ile 2822 sayılı Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt Yasasını, değişmiş bulunan ulusal şartlara göre tadil etmek, üzere, bu konunun yeni baştan ele alınması gereğini görmüştür. Bunun yürütümü Anayasa'nın bazı hükümlerinin değerlendirilmesi doğal olarak gerekli kılacaktır..."

Evet, taahhüt mektubunda belirtip, uygulamasına yanaşmadıkları yasal değişiklikler için Sayın Özal Hükümeti bunları söylüyor.

İşte fırsat önlerine gelmiştir.

Çoğulcu ve özgürlükçü demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile hayata geçirebilme, uluslararası alanda sözüne güvenilir Hükümet olarak tanınma fırsatı ellerindedir.

Türk ve Dünya kamuoyunu yanıltma peşinde olmadıklarını ispat etsinler.

Değerli Arkadaşlarım,

Bırakınız Sayın Özal Hükümetinin bu sözünü tutmasını, ILO'nun evrensel ilkelerine ve normlarına uygun hareket edeceğini 154 ülke temsilcileri önünde ilan eden, söz veren sayın Özal Hükümeti, henüz bu taahhüt mektubunun mürekkebi kurumadan yeni kamburlar çıkarmaya başlamıştır.

-Yolsuzlukların, rüşvet olaylarının yazılı basınımızda çarşaf çarşaf yer aldığı,

-Milyonlar, milyar vurup, bir işçi kadar vergi ödemeyenlerin elini kolunu sallaya sallaya gezdiği ülkemizde,

şimde yeni bir uygulama ile sendikalar yeniden hedef alınmıştır.

Sendikaların kendi denetçileri olduğu halde,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı ile Devlet denetleme Kurulu'nun periyodik denetimleri devam ederken, bunlar yetmezmiş gibi, bir de Kanun Hükmünde Kararname çıkarıldı.

Bu Kanun Hükmünde Kararname ile Başbakanlık Teftiş Kurulu, daha ileri ölçüde yetkili olarak sendikaları denetlemekle görevlendirilmiştir.

Teftiş Kurulu artık sadece inceleme ve denetleme değil, aynı zamanda sendikalar aleyhinde "soruşturma" açabilecek ve gerek sendikaların, gerekse konfederasyonların iş denetim organlarının, yani Denetim Kurullarının sahip olduğu yetki ve sorumlulukları bizzat kullanabilecektir.

Kısacası, doğrudan Sayın Özal'a bağlı bir kurul, her istediği an, denetimi soruşturma biçiminde uygulayarak, dilediğince siyasal baskı yapabilecektir.

İdare, bu tutumu ile yargıya ait görevleri devralma gayreti içindedir.

Değerli Arkadaşlarım,

Sırası gelmişken, 1 Temmuz Çarşamba günü, yani iki gün önce Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Mükerrrem TAŞÇIOĞLU'nun adına "ÇAĞRI" dediği bir açıklamada, TÜRK-İŞ'e yönelttiği suçlamalar üzerinde durmak istiyorum.

Sayın Bakan bu açıklamasında;

- TÜRK-İŞ Yöneticilerini olumsuz tutumlarından vazgeçmeye davet etmekte,
- Hükümetin her türlü çabasına olumsuz yaklaşmakla bir yere varılamayacağını ve işçi haklarının korunamayacağını iddia etmekte,
- TÜRK-İŞ Yöneticileri adeta muhalefet partisi yöneticileri gibi konuşuyorlar, demektedir.

Sayın Bakan, açıklamasında, asgari ücret tesbitinde karara muhalefet etmemizi ve süper emeklilik konusundan menfi tavır takınmamızı gerekçe göstermektedir.

Değerli Arkadaşlarım,

TÜRK-İŞ yöneticilerinin, adeta muhalefet partisi yöneticileri gibi konuştukları iddiasına dikkat ediniz.

Bu iddianın altında bir tehdit yatmaktadır.

sayın Bakan, "2821 sayılı Yasanın siyaset yapma yasağına rağmen, bizim siyaset yaptığımızı ve bunun sonuçlarının ne olacağının düşünülmesi gerektiği" tehdidini dolaylı olarak yapmaktadır.

Aynı Bakan, çok kısa bir süre önce TÜRK-İŞ'in vatanperverliği ve sorumluluk duygusuna övgüler yağıdırıyordu.

Asgari ücret konusunda TÜRK-İŞ'in ilkeleri bellidir.

"Biz, bakkala ödeme yaparken vergiyi fiyattan düşmüyoruz. Siz de asgari ücreti tesbitten sonra vergi almayınız" diyoruz, onlar "hayır, vergi kesilecek" diyorlar.

"Asgari ücretini tesbit ettiğiniz insan, tek başına yaşamıyor. ailesi var. asgari ücreti tek kişi için tesbit edemezsiniz" diyoruz, onlar "hayır" diyorlar.

"Sanayi ve tarım işçilerinin aynı ülkede ve aynı ekonomik şartlar altında bulunduklarını belirterek, ayrı ayrı asgari ücret tesbit edilmesi yanlıştır" diyoruz, ama onlar "doğrudur" diyorlar.

Asgari ücretin enflasyon artışına paralel olarak yükseltilmesini öneriyoruz, bu konuya hiç yanaşmıyorlar.

Sonra da, işveren kanadıyla birlikte tesbit ettikleri rakam için bizim de karara katılmamızı istiyorlar. Elbette katılmıyoruz.

Böyle bir karara katılmak, öncelikle kendimizi inkar etmektir.

Sayın Bakanın, her konuda olumsuz davrandığımız iddiasındaki birinci örnek, işte budur.

Sayın Bakanın süper buluşuyla adına "Süper Emeklilik" dediği yasa ise, baştan başa bir karmaşadır.

Yasa tekniğinden yoksundur.

Hukuk tekniğinden yoksundur.

Bunu sadece biz söylemiyoruz. Anayasa profesörleri de söylüyor.

Şayet emekli işçilerin durumunu düzeltmek amaçlanıyorsa, bütün emekli işçilere bir iyileştirme sistemi getirilmelidir.

Bizim itirazlarımız bunun içindir.

Büyük iddialarla adına "Süper Emeklilik" diyeceksin, 1,5 milyon emekli içinde 32 bin kişiye imkan sağlarken diğerlerini kaderlerine terk edeceksin..Bu olmaz... Buna "süper adaletsizlik" denir.

Bizleri olumsuz tutumumuzdan vazgeçmeye çağıran Sayın Bakan, iktidara geldiklerinden bu yana, zirve toplantılarında, özel görüşmelerde, dosyalar halinde sunduğumuz Anayasa ve yasalardaki değişiklik önerilerimizin hangisine olumlu cevap verdi de, bizi olumsuz davranmaktan kaçınmaya çağırıyor?

Bakanlığa geldiği günden itibaren, işçi hareketinin isteklerinin haklılığından söz ederek, sempati toplamaktan başka ne üretmiş ve hangi yasanın adaletsizliğini gidermiştir ki, "olumsuz davranmayın" diyor.

Alanlarda haykırdık.

Onbinlerce işçinin sesine kulak tıkadılar.

En kısa tabiri ile "işçiyi gözden çıkardılar"

Lâf üretmek yerine, gerçekten işçi sorunlarının çözümü için çalıştıklarına bizi inandırmak zorundadırlar.

Türkiye'de başka, uluslararası platformda başka konuşarak, eylemleriyle düşünceleri arasında boçalayanların, TÜRK-İŞ gibi ciddiyetini ve memleketseverliğini her vesile ile ispatlamış bir kuruluşa böylesine hitapta bulunmaya hakları yoktur.

Bu vesileyle şunu da söylemek isterim ki, Özal Hükümetinin en belirgin vasıflarından biri de, vatandaşa verdiği bir kuruşu, hemen akabinde iki kuruş fazlasıyla yine vatandaştan geri almaktır.

Buna, atasözünde "Kaşıkla verip kapçıyla almak" denir.

Örneğin Sayın Mali Bakanı, düzenlediği basın toplantısında katsayı artışlarını açıklarken, "Cumhuriyet tarihinin en büyük maaş ayarlaması" şeklinde takdim ettiği bu icraatlarının, hiç de öyle olmadığı görüldü ve bu yılki katsayı artışlarıyla gerek memurlara, gerekse emeklilere çok yetersiz düzeyde bir ücret artışı getirildiği ortaya çıktı.

Gerek asgari ücretin, gerekse katsayının getirdiği cüzi artışlar, daha işçi, memur ve emeklinin cebine girmeden, yürürlüğe konulan zamlar, bu menfaatleri alıp götürdü.

Önceki gün PTT hizmetlerine zam yapılmıştı, dün de seri bozulmasın diye, hemen elektrik, THY, Çimento ve Sümerbank mamullerine zamlar yapıldı ve yürürlüğe kondu.

Bakalım yarınki zam programında ne var ?

Böylelikle emeği ile geçinenler ve öteki dar gelirli, bir yıl daha başıboş piyasa düzeninin insafına terk edilmiş olmaktadır.

Değerli Arkadaşlarım,

Sayın Özal Hükümeti, bildiği yolda yürümeye devam etmektedir.

Kuşku yok ki, biz de çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi adına, işçilerin ekonomik, sosyal, sendikal, siyasal hak ve özgürlükleri adına bildiğimiz yolda yürümeye devam edeceğiz.

Hepinize saygılar sunar, çalışmalarımızda başarılar dilerim...

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ
ANKARA 4 TEMMUZ 1987

EK:2

"Başkanlar Kurulumuz TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun sunduğu faaliyet raporunu müzakere etmiş, yapılan çalışmaları gözden geçirmiş ve yapılacak çalışmalar konusundaki görüşlerini belirlemiş ve karara bağlamıştır.

Başkanlar Kurulumuzca yapılan çalışmalarda;

- Yüzbinlerce işçimizi ilgilendiren toplu sözleşmelerindeki son gelişmeler,
 - İş ve çalışma hayatını düzenleyen mevzuat üzerindeki çalışmalar ve Uluslararası Çalışma Teşkilatının 73. Genel Konferansında alınan sonuçlar,
 - Asgari Ücret,
 - 506 sayılı Kanun üzerinde yapılan değişiklikler,
 - Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanununun fon teşkiline ilişkin hükümleri,
 - Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu,
 - 6 Eylül 1987 Pazar günü yapılacak Anayasa Referandumu,
- konuları müzakere edilmiştir.

TOPLU PAZARLIKTAKİ ENGELLER

1-a) Başkanlar Kurulumuz, hür toplu iş sözleşmesi sistemi önündeki engellerin sürdürülmekte olmasını kaygı ile karşılamaktadır. Bağıtlanan sözleşmeler sonuçlarının, hür toplu pazarlık koşullarının ürünü olmaktan ziyade, dayatmaların ve yasal sınırlamaların cenderesinde sağlanabilen asgari kazanımlar olduğu anlaşılmıştır.

Gerek geçmiş yılların kayıpları, gerekse gelişen enflasyonun bu asgari kazanımları kaynağında erittiği bir ortam, ekonomik açıdan ağırlığını sürdürmektedir.

Bağıtlanan her sözleşme, ancak uyumsuzluklar sonucu kotarılabilmektedir.

Bir kısım sendikalarımız, tüm olumsuz koşullara rağmen, onurlu grev uygulamalarıyla sonuçlar sağlamaya gayret etmiş, zorlu ve çetin engellerle mücadele vermişlerdir.

GREVLER

Halen TÜRK METAL Sendikamızın Seydişehir Alüminyum ve Antalya Ferro Krom işyerlerindeki grevi sürmektedir.

Etibank'la ilgili bu işyerlerini takiben, TÜRKİYE MADEN-İŞ ve PETROL-İŞ Sendikamız da grev aşamasına gelmiştir.

DEMİRYOL-İŞ Sendikamız, Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü işyerleri için yürüttüğü sözleşme müzakereleri sonucu, grev kararı almak zorunluluğunda kalmış bulunmaktadır.

b) DERİ-İŞ Sendikamız aylarca süren toplu sözleşme müzakerelerinden olumlu bir sonuç elde edememiştir.

Deri işverenleri Sendikasının ve işverenlerin dayatmaları, deri işkolundaki 33 işyerinde, DERİ-İŞ Sendikamızın grev kararı almasına ve uygulamaya başlamasına neden olmuştur.

Ham deri fiyatlarını ucuza kapatmak, son iki yılda yüzde 500'e varan deri mamullerine ucuz ham madde girdisi sağlamak yanında, işçilik maliyetlerini de sabit tutarak milyolarca liralık karlarına kar katmak peşinde oyunlara girişen deri işverenleri, 171 işyerinde ve bir saldırı biçiminde 30 Haziran tarihinden itibaren lokavt uygulamasına başlamıştır.

İnsanlık dışı ve çağın yüz karası koşullarındaki işyerlerinde, ayda 60 bin lira ücretle sömürdükleri deri işçilerine karşı bu saldırı lokavtı, tartışmasız bir insanlık suçu olarak Başkanlar Kurulumuzca değerlendirilmiştir.

Bugüne kadar sendikalarımızın uyguladığı bütün grevlerde olduğu gibi, TÜRK-İŞ ve bağlı teşkilatları, grev uygulamasına geçen sendikalarımızın ve onların yiğit, çilekeş üyelerinin tüm gücüyle yanında ve destekçisi olacaktır.

YASAL ENGELLER VE ILO KONFERANSI

2- İş ve çalışma hayatını düzenleyen yasalar üzerinde, sözde kalan iyileştirme girişimleri aldatmacası, Uluslararası Çalışma Teşkilatının 73.Genel Konferansında tüm dünyanın gözleri önünde yapılan müzakerelerde açıklıkla sergilenmiştir.

Uluslararası Çalışma Teşkilatı ILO'nun asgari koşullarını temel olarak içeren düzenlemelerin, TÜRK-İŞ ısrarlı talep ve takipçisi olmaya demokratik rejimle uyumlu işçi hak ve özgürlüklerini hayata geçirme ve gerçekleştirmeye kesin kararlıdır.

ASGARİ ÜCRET TESBİTİ VE BAZI YASALAR

3- asgari ücretin tesbitinde, bilimsel verilerin ve sosyal ilkelerin gözardı edilmekte devamını TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu şiddetle kınamaktadır. Aldatıcı yüzdelerin artış unsuru olarak ilan edilmesi, geçim şartlarıyla olduğu kadar, bilimsel ve sosyal şartlarla da bağdaşmayan bir tutum olarak tesbit edilmiştir. Bu nedenlerle Asgari Ücret Tesbit Komisyonunda TÜRK-İŞ'in, karam muhalif kalan tutumu Başkanlar Kurulumuzca onaylanmıştır.

4- 506 sayılı Kanun üzerindeki yapılan son değişikliklerin yüzbinlerce işçi emeklisi ile emekli olacak işçilerimize sadece ağır yük getirdiği ve müktesep hakları ortadan kaldırdığı açıktır. Gerek hukuksal açıdan yasa tekniğine uymayan ve gerekse müktesep hakları yok eden ve halen çalışanlarla, emekli olan işçilerimize taşınmaz yükler getiren bu yasaların Sayın Cumhurbaşkanımızca onaylanmaması çağrısının yapılması da Başkanlar Kurulumuzca kararlaştırılmıştır.

5- Çıracılık ve Meslek Eğitimi Kanununun fon teşkiline ilişkin hükümlerinin, Sendikalarımızın eğitim fonlarına hukuk dışı usuller ve işlemlerle el konması sonucu doğurduğu Başkanlar Kurulumuzca da tesbit edilerek yargı kararına dayanmadığı, bu fona ödeme yapılmaması kararlaştırılmıştır.

ANAYASA MAHKEMESİNE BAŞVURU

6- Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu ile tüm uyarılara rağmen, işçilerin mali olan sağlık tesislerine el konması sonucunu doğuran düzenlemelerin, hiçbir hukuk kuralı gözetilmeksizin yapılmış olması karşısında, bu kanunun çeşitli yönlerden Anayasa'ya aykırı düzenlemeler içerdiğini tesbit eden Başkanlar Kurulumuz, konunun Anayasa Mahkemesine götürülmesi için gerekli girişimlerin yapılmasına karar vermiştir.

SAĞLIKLI DEMOKRASİNİN KAÇINILMAZ GEREKLERİ

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizde siyasal demokrasinin çoğulcu ve katılımcı yapısı ile kurulması ve bütün gereklerinin kurumlaştırılıp işlerliğe kavuşturulması sürecinin hızla aşılmasının, demokrasiye inanan herkesin ve her çevrenin temel görevi olduğu inancını bir kez daha ifade etmiştir.

Başta tüm çalışanlar olmak üzere, Ulusumuzun büyük çoğunluğunun ekonomik ve sosyal tercihlerinin ve istemlerinin hayata geçirilebilmesi, bu sürecin hızla ve sağlıklı bir biçimde aşılmasına bağlıdır.

TÜRK-İŞ, bu çerçevede siyasal demokrasinin kurumlaştırılıp işlerliğe kavuşturulması önündeki tüm engellerin kaldırılmasını isterken, ülkemizde gerçek bir demokrasinin kurulması yönündeki işlevlerini kesintisiz olarak sürdürmeye kararlıdır.

NİÇİN REFERANDUMDA EVET ?

Bütün mazisinde, bu sürecin hızlı olduğu kadar sağlıklı bir biçimde aşılmasının çabaları ve sorumluluk duygusu ile gösterdiği özenin olguları bulunan TÜRK-İŞ, Anayasanın Geçici 4 üncü maddesi üzerindeki değişikliğin halkoyuna sunulmasındaki gelişmeleri dikkatle izlemeyi ve bu konuda Ulusumuzu hiçbir siyasi amaç gütmeksizin uyarmayı görev saymaktadır.

İşçi hak ve özgürlüklerindeki kısıtlamalar ve yasakların gerçek demokrasi ile birlikte varolamayacağı ne denli tartışmasız ise, kamu özgürlüklerini bağımsız yargı kararı olmaksızın yasaklamanın, demokrasi ile bağdaşmayacağı da o denli açıktır.

6 Eylül 1987 Pazar günü yapılacak halk oylamasında, "eskiler-yeniler", "üç-beş kişinin siyaset yapma hakkının tanınması" gibi kısır ve aldatıcı bir çerçevede bakma yolunu seçenlerin kafalarında oluşturduğu tuzağa, demokrasiye gönül veren yurttaşlarımız ve işçilerimiz düşmeyecektir.

Kaldı ki, seçmen yurttaşlardan alınan oylar ve buna dayalı vekaletle milletvekili olup, Parlamentoda onlar adına bu yasağın kalkması için "evet" diyenlerin aynı seçmen yurttaşlara dönüp, "sizin vekaletinize dayanarak "evet" dediğimize siz "hayır deyin", çağrısını yapması, Parlamento'yu da, demokratik rejimi de yaralayan, vatandaşla alay anlamında bir demokrasi ayıbıdır.

6 Eylül 1987 Pazar günü yapılacak halk oylamasından önce, böylesine aldatıcı ve yurttaşlarımızı hiçe sayan bir tutuma başvurulmuş olması TÜRK-İŞ Başkanlar Kuruluna, Türk İşçi Hareketini sürekli olarak uyarma görevini doğal olarak yüklemiştir.

İşte bu nedenlerle TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu;

- + temel insan haklarına dayalı kişi hak ve özgürlüklerinin aldatmalar tuzağında her türlü keyfi saldırıdan korunabilmesi,
- + işçi hakları, sendikal hak ve özgürlükler ile hür toplu iş sözleşmeleri düzeyinin önündeki engellerin kaldırabilmesi,
- + Sosyal hukuk devleti ve sosyal adalet anlayışını egemen kılan bir yaklaşımla milli gelir dağılımındaki bozuklukların ortadan kaldırılabilmesi için milli gelirden her yurttaşımızın adaletli bir pay alabilmesinin sağlanabilmesi,
- + Ulusumuzun iktisaden güçsüz durumda bulunan çoğunluğunun ihtiyaç ve tercihlerine aykırı ekonomik politikanın sürdürülmesinin durdurulabilmesi ve bir avuç sermayedarın siyaset üzerindeki tekelinin kırılabilmesi,
- + Vurgun, yolsuzluk ve sömürü düzeninin demokrasi bahane edilerek sürdürülmesine son verilmesi,
- + Halk oylamasını, yeniden kamplaşmalara meydan verecek bir araç olarak kullanmanın ve bu yoldan Ulusumuzun birliğini ve Devletin bütünlüğünü tehlikeye atmanın önlenbilmesi,
- + Atatürk ilkelerinin ve devrimlerinin yaşatılabilmesi,

- + Demokrasinin tek yanlı kullanılan her çeşit kitle iletişim araçları ve propaganda usulleri ile yozlaştırılan bir kaba çoğunluk rejimi olmadığının kanıtlanabilmesi,
- + 6 Eylül 1987 Pazar gününden sonra demokrasinin daha da sınırlandırılmasına ve bugünkü bozuk ekonomik düzenin korunmasına ve geliştirilmesine cesaret verecek uygulamaları "dur" denilebilmesi,

yapılacak halk oylamasında, başta işçiler olmak üzere, tüm yurttaşlarımızın "evet" oyu kullanmasına bağlıdır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu işçi hak ve özgürlükleri ve siyasal demokrasinin çoğulcu ve katılımcı yolları önündeki engellerin kaldırılmasının ön koşulunun, 6 Eylül 1987 Pazar günü halkımızın "evet" oyu vermesine bağlı olduğu inancındadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu bu görüşler çerçevesinde, bu alanda hertürlü girişimi ve çalışmayı yapacaktır.

Kamuya saygı ile duyurulur."

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
DEMOKRASİ VE HÜR SENDİKACILIK KONFERANSI
AÇIŞ KONUSMASI

İSTANBUL, 27 TEMMUZ 1987

Türk Sendikacılık Hareketinin Değerli Yöneticileri,
Saygıdeğer Temsilci Arkadaşlarım,
Basınımızın Güzide Temsilçiler,
İşçi Kardeşlerim,

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)'in "6 Eylül'de Yasaksız Bir Demokrasi için EVET Kampanyasını açıyorum.

Bugünden başlayarak, kampanyamızın bu aşamasında 33 il merkezinde sendika yöneticilerimizin, temsilcilerimizin ve işçi kardeşlerimizin katılacakları "Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları" yapılacaktır.

Çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi hür sendikacılığın şah damarıdır. Yasaksız bir demokrasi için tüm sendikacılık hareketinin, işçilerimizin ve işçiler gibi Ulusumuzun iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğunun yoğun bir çaba sarfedeceklerine yürekten inanıyorum.

6 Eylül 1987, Türkiye'de çoğulcu ve özgürlükçü demokrasiden yana olanlarla, siyasal geleceklerinin kaygısı içinde buna karşı olanlar arasında bir hesaplaşmadır.

6 Eylül 1987 Yurdumuzda iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluk, yani işçiler, köylüler, devlet memurları, çiftçiler, esnaf, emekliler, dul ve yetimler bakımından; ağır haksızlıklara maruz bırakılan bu mutsuz kesim yarınları bakımından büyük bir önem taşımaktadır.

6 Eylül 1987 Türkiye'de yasaksız bir düzeni, yasaksız ve engelsiz bir demokrasiyi yeniden kurabilmenin ve yaşatabilmenin ilk adımını teşkil edecektir.

İşçiler, tüm çalışanlar, dar ve sabit gelirliler olarak 6 Eylül 1987 mücadelesinden yüzümüzün akıyla çıkabilmeliyiz.

Değerli arkadaşlarım,

Az önce söyledim: 6 Eylül 1987 bizler için, Türk Ulusunun çoğunluğunu oluşturanlar için bir hesaplaşma günüdür.

1980'lerden bu yana birlikte, omuz omuza sürdürdüğümüz demokrasi mücadelesinin en önemlisi; en ciddi sınavıdır.

Bu sınavdan başarı ile çıkmaya mecburuz.

Türk Milletini hafife alanlar; "ben yaptım oldu", "bilirim", "ben büyüğüm" diyenler bu tarihte layık olduğu cevabı almalıdır.

Değerli arkadaşlarım,

Bugün Türkiye'de siyasal iktidarı ellerinde bulunduranlar Türk Milletini aldatmaya çalışmaktadır.

Sadece kendi siyasal geleceklerinin kaygısı içinde, meseleyi üç-beş eski siyasinin haklarının yeniden tanınması biçiminde gösterme çabasındadırlar.
Bu aldatmacadır.

Aslında kaygı duydukları, yasaksız ve engelsiz bir demokratik düzendir. Yasaksız ve engelsiz bir demokraside, özellikle 1984'ten bu yana yapageldikleri gibi, temsil ettikleri çıkarları koruyamayacaklarını kollayamayacaklarını görmekte, bilmektedirler.

Demokrasi'nin tüm kurum ve kuralları ile yeniden yerleşmesi;

Devletin "sosyallik vasfının" yeniden egemen olması; Devletin olması lazım geldiği şekilde iktisaden güçsüzün yanında yer alması asla işlerine gelmez. Bu sebeptir ki, geçici dördüncü madde ile ilgili sözleri bahanedir. Anayasa delinirse, siyasal gelecekleri de kalmaz. İşte bundan korkmaktadırlar.

Değerli arkadaşlarım,

1982'den beri defaatle belirttik; belgeleriyle, zabitlarıyla ortadadır. 1982 Anayasası iktisaden güçsüz durumdaki yurttaş çoğunluğunun temel hak ve özgürlüklerini, kamu özgürlüklerini ağır bir biçimde kısıtlarken, bugünkü siyasal iktidara temsil ettiği azınlığın çıkarlarını en ileri ölçüde geliştirebilme imkanı hazırlamıştır.

Siyasal gelecek ve ekonomik çıkar bir yumak olmuştur...

Bu yumağın 6 Eylül 1987'de çözüleceğinden korkuyorlar.

Ellerine geçirdikleri imkanı sonuna kadar korumaya, ellerinden kaçırmamaya gayret sarfediyorlar.

"12 Eylül öncesini istiyorlar" gibi mantıksız, yakışksız, haksız yakıştırmaların sözlerin gerisinde işte bu kaygı yatmaktadır.

Ama ben inanıyorum ki, Millet'in gözünün içine baka baka gerçekleri saptırmaya nefesleri yetmeyecektir.

"Faturayı başkalarına çıkararak" hiçbir noktaya varamazlar.

Değerli arkadaşlarım,

"Yasaksız bir demokrasi için EVET..." gerçekte Türk sendikacılık hareketinin ve TÜRK-İŞ'in 1980'den bu yana sürdürdüğü mücadelenin doğal bir uzantısı, doğal bir sonucudur.

Türkiye son beş yıldır çalışanların temel hak ve özgürlüklerinin ağır bir biçimde kısıtlandığı; kamu özgürlüklerinin çoğulcu ve özgürlükçü demokrasiye özgü güvencelerden yoksun durumda olduğu; sermayenin dilediğini dilediğince yapabildiği bir düzen yaşamaktadır.

İşçisi, köylüsü, devletmemuru, çiftçisi, esnafı, emeklisi, dul, yetimi, kısacası Ulusumuzun iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğu bir yana,

Devleti "sosyal devlet" olmaktan çıkaranlar, ekonomiyi bir avuç sermayedarın çıkarlarına alet edenler diğer yandadır.

Siyasal iktidar geniş halk kitlelerinin değil, iktisaden güçlü durumdaki bir azınlığın yanındadır ve kendisini onların çıkarlarını korumakla ve kollamakla ödevli kabul etmektedir.

demokrasi -eğer adına demokrasi denilebilirse- işte ancak bu azınlık için söz konusudur.

Değerli arkadaşlarım,

şöyle bir hafızalarımızı tazeleyelim:

Bugünkü siyasal iktidar, 1982 Anayasasının koruyucu şemsiyesi altında, iktisaden güçsüz geniş yurttaş topluluğuna yapmadığını bırakmamıştır.

İşçiler ve diğer tüm çalışanlar bakımından "hür" sendikacılık ayaklar altına alınmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) önünde yüzlerine çarpıldığı gibi, Hükümet Batı Demokrasilerinin hiçbirinde örneği görülmeyen bir biçimde, hür sendikacılığı doğrudan ve dolaylı yollarla kontrol altına almaya kalkışmıştır.

Bu başarılamayınca her imkandan yararlanılarak baskı yollarını denemişlerdir.

Serbest toplu pazarlık rejimi yok edilmeye kalkışılmıştır.

Hükümet toplu pazarlığın her aşamasında müdahalecidir.

Devleti işçiler karşısında örgütleme; Devlet gücünü işçiye karşı kullanma yolunu seçmiştir.

Kamu kesiminde sendikacılığı yok edebilmek için sözleşmeli personel uygulamasını başlatmıştır.

Lokavtları teşvik etmiştir.

İşte deri işkolu...

En ağır çalışma koşulları altında, en düşük ücretle, en sağlıksız bir ortamda üretmeye çalışanlara reva görülen muamele.

Lokavtlara öncülük etmiştir.

İşte demiryolu işçisi...

Burada bir kez daha ilen ediyorum: bir adım gerileteceğini sanıyorsa aldanıyor. Tüm imkanlarımızla bu saldırı lokavtlarına gerekli cevabı vereceğiz.

Grev kırıcılığı yapmıştır...

İşte Seydişehir...

Tek çivi çakmadığı Türkiye'de fabrika kapatmaya kalkışmıştır.

Halktan aldığı parayı şirket kurtarmaya harcamıştır.

Enflasyonla mücadele adı altında sürekli olarak işçiden, memurdan, köylüden, çiftçiden, esnaftan, emekliden, dul ve yetimden almış, üç-beş holdinge aktarmıştır.

Her beş Türk yurttaşımızdan birinin işsiz olduğu Türkiye'de, Cumhuriyet tarihimizde ilk defa bir Hükümetin başı "işsizlikle mücadele hükümetin görevi değildir" diyebilmiştir.

Cumhuriyet tarihimizde ilk defa bir hükümetin başı "açım" diye haykıran işçiye "nereye gidersen git, senin reyine ihtiyacım yok" karşılığını verebilmiştir.

Cumhuriyet tarihimizde ilk defa bir hükümetin başı yabancı ülkelerde Türkiye'de işçiliğin ucuzluğunu ballandıra ballandıra anlatabilmiştir.

Üzülmemiştir; sıkılmamıştır.

Vurgun, yolsuzluk, sömürü dört nala giderken, Türkiye Dünyada gelir dağılımı en bozuk ülkelerin başında gelmiştir.

Türkiye'de nüfusun en yoksul beşte birinin milli gelirden aldığı pay yüzde 3 dolayındadır. Nüfusun en yüksek gelirli beşte birisi ise yüzde 60 pay almaktadır. Bunun gibi ücret gelirlerinin milli gelirden aldığı pay 1979'da % 32.8 iken, 1985'de % 19.5 düzeyine inmiştir. Buna karşılık aynı dönemde faiz, kâr, kira geliri elde edenler paylarını % 42'den % 67'ye çıkarmışlardır.

Reel ücretler son beş yılda en az lü

Reel ücretler son beş yılda en az yüzde 55 gerilemiştir.
Maliyet içindeki işçilik payı yüzde 7'lere düşmüştür.

Bunun gibi komik düzeyde bir asgari ücret...

İşçinin ancak ölümünde emekli olabileceği bir düzenleme...

Süper emeklilik diye süper kazık...

Pul yapılan Türk lirası...

Gelecek nesillere, çocuklarımıza aktarılan ağır borç yükü...

İhracaat'ta ithalatta vurgun...

Her köşede, her sokakta ayrı yolsuzluk...

Öldürülen çocuklar, kadınlar, erkekler karşısında çaresizlik ve hesap oyunları. Demokrasinin varlığının her yönüyle tartışıldığı bir ortamda, "Demokratik ülkeler arasında, onların siyasal ve ekonomik birliği içinde yerimizi alıyoruz.." iddiası,

Atatürk'e; o'nun ilke ve devrimlerine ağır saldırılar...

İşte tüm bunların, bu şartların, bu adaletsiz yapının devamını istedikleri içindir ki, işlerine geldiğinde "Anayasayı biz yapmadık..." diyenler, Meclis'te dokundukları Anayasa'ya milletin dokunmamasını istiyorlar.

Buna "dur" demeliyiz.

Bunu durdurmalıyız.

Bütün yurttta, ulaşabildiğimiz her yerde, demokrasi için; yasaksız ve engelsiz demokrasi için "EVET" demeliyiz.

Değerli akradaşlarım,

Bugünden itibaren hepimize, hepinize önemli bir görev düşmektedir.

İşyerlerinizde, mahallenizde, köyünüzde, evinizde, kahvede, ulaşabildiğiniz her yerde tüm işçilere, memurlara, esnafa, çiftçilere, köylülere, emeklilere, dullara, yetimlere gerçekleri anlatmalısınız.

Bu mücadelenin temelinde neler yattığını herkesin kafasına sokmalıyız.

"Yasaksız bir demokrasi için EVET kampanyası"nda hepimiz, hepiniz, yakınlarınız, çocuklarınız, büyükleriniz görevli olmalıdır.

Bu Milletin kaderini üç-beş holdingin ve onların siyasal temsilcilerinin değil, Milletin çoğunluğunun tayin edeceğini ortaya koymalıyız.

Kimseye pabuç bırakmadan, baskı ve tehditler karşısında yılmadan bu yurttaşlık görevimizi yerine getirmeliyiz. Haklarımıza, hukukumuzla yeniden sahip çıkmayı bilmeliyiz. Millet ile böylesine oynanamayacağını göstermeliyiz.

Yasaksız bir demokrasi için, bu tarihe kadar yaptığımız gibi, tam bir dayanışma içinde el ele, omuz omuza çalışmalıyız.

Bu mücadelede demokrasiye yürekten bağlı tüm unsurlar; Uluslararası hür sendikacılık topluluğu -doğru olanı savunduğumuz için- yanımızdadır.

Ben sizlere güveniyorum ve demokrasi mücadelemizin başarıya ulaşacağına inanıyorum.

"Yasaksız bir demokrasi için Evet... Evet... Evet..."

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
SEYDİŞEHİR MİTINGİ'NDE
YAPTIĞI KONUŞMA

SEYDİŞEHİR, 29 AĞUSTOS 1987

Değerli işçi Kardeşlerim,

Sözlerime sizleri kutluyarak başlamak istiyorum.

Zor şartlar altında 61 gündür, yılmadan yiğitçe mücadele veriyorsunuz.

Seydişehir ve Antalya Ferro-Krom'daki bu mücadele bir "hak elde etme" mücadelesi olmaktan çıktı.

Bir "şeref mücadelesi" oldu.

Sadece sizlerin değil, TÜRK-İŞ saflarında bütünleşmiş tüm işçilerin, tüm çalışan kesimlerin şeref mücadelesi oldu.

Seydişehir'de Antalya'da yaşayan yurttaşlarımızın şeref mücadelesi oldu.

Kararlı tutumunuzla, yiğitliğinizle övünüyorum.

TÜRK-İŞ'in bütün teşkilatı burada.

Aynı düşünceyi paylaştıklarını; aynı hisleri duyduklarını biliyorum.

Sadece buradaki kardeşleriniz değil.

26 Temmuz'dan bu yana Anadolu'yu hallaç pamuğu gibi attık.

Bırakın daha öncesini, sadece bu hafta altı ilimizde, Diyarbakır'da, Gaziantep'te, Adana'da, Balıkesir, Bursa ve Eskişehir'de sizleri konuştuk.

Mücadelenizi yaşadık.

Dertlerinizi, sıkıntılarınızı iliklerimize kadar hissettik.

Sizlere buralardan selam getirdim.

"Başkan Seydişehir'de il n etmeyi sakın unutma; selamlarımızı, sevgilerimizi söyle; anamızla, babamızla, bacımızla, kardeşlerimizle, çocuğumuzla, yanlarındayız Seydişehir işçisinin; yanındayız Ferro-Krom'daki kardeşlerimizin bunu bildir"dediler...

26 Temmuz'dan bu yana toplantı düzenlediğimiz 40'ı aşkın ilimizde, ilçemizde işçiler, yöneticiler hep aynı şeyi söylediler.

Onun için hepimiz adına; hepimizin hislerini ortak düşüncesini, ortak inancını belirtmek için haykırıyorum.

Yaşasın Seydişehir ve Ferro-Krom işçisinin şeref mücadelesi...

Yaşasın Türk işçisinin birlik ve beraberliği.

Yaşasın hak mücadelemiz!

Sizlerle iftihar ediyoruz.

Değerli Kardeşlerim,
Hepiniz biliyorsunuz...
Oyun içinde oyun var!
Stokçu memnun.
Karaborsacı memnun.
Sırtıkalın bunların...
Odunun tonu 60 bin lira.
Ateşin karşısında yaz kış alın teri döken işçimizin beline geçen en kabadayı
57 bin lira !
Diyelim ki 60 bin lira, 65 bin lira.
"Aman devam etsin" diyorlar...
İstife devam
Vurguna devam.
"Al gülüm... Ver gülüm..."
Holding hesabı.
Trilyonluk tesis çürüyormuş.
Ocaklar devre dışı kalmış...
Altı ay geçmeden devreye sokulamamış...
Millî servet bir yana.
Kendi servetleri önemli.
Umurları değil.
Stokçu, vurguncu, karaborsacı, ithalatçı, kazansın zamanı gelince de gerekli katkıyı
sağlasın... Hesap bu.
Ağızdan çıkanı kulağı duymuyor: kapatırmış...
Çiftlik çünkü burası.
Özbek iyi söyledi: "kümes mi kapatıyorsun; ne kurdun ki, neyi kapatıyorsun" dedi.
7/8 milyarı sakınıp, 200 milyar zarar edeceksin.
Bu nasıl hesap ?
Nasıl hesap olduğunu söyledim ben. Öyle hesap!
Sağa sola haber salıyorlar.
"Onlar anlaşılmaya hazırmış da, sendika direniyormuş. İhtilaf devam etsin diyormuş..."
Önceki dün duymuşsunuzdur.
Bilerek söyledim.
Yalan haberleri yüzlerine vurmak için söyledim. "Biz görüşmeye hazırız" dedim.
şimdi "çıt" yok...
Ama millet bilmeli. Öyle ucuz politika yok.
Kıvırtmağa da gerek yok.
İşçinin durumu belli.
İşçinin istediği belli.
Senin de ne yaptığın ortada.
Ama başaramazsın...
Başaramayacaksın...
O "senin reyine ihtiyacım yok" diyerek azarladığın, kovaladığın işçi var ya..
bak neler yapacak!
Göreceğiz; Allah'ın izni ile birlikte yaşayacağız.

Değerli Kardeşlerim,
Bunların bütün işleri böyle.
Son 45 ayda 37 defa "İcraatın içinden programı" dinledik...
Hem de iki kanaldan.
Ortada bir terslik var: ya onlar Türkiye'de yaşamıyor, ya bizler yaşamıyoruz.
Elinde kalem, milletin gözünün içine baka baka söylüyor...
"Bolluk" dersin burada
Hayat pahalılığı yok.

İtibarımız göklerde.
Güvenlik, sorun olmaktan çıkmış...
İnsanlarımız mutlu.
Millet parayı ne yapacağını bilemiyor.
Cabi döviz dolu. Merkez Bankası'ndan taşıyor.
Acaba hangi KİT özelleştirilecek, tükenmeden hisse senedi alayım diye yarışıyor.
Vitrinlerde avrupa solda sıfır.
Mallar sudan ucuz.
Rüşvet, yolsuzluk, vurgun gibi kötülüklerin kökü kazınmış.
Devlet memuru, işçisi, köylüsü, esnafı, emeklisi, dul, yetimi hepsi güvence altında.
Hepsi memnun hayatından.
Sadece bugün değil, yarınları da emniyet altında.
İşsizlik diye bir sorun yok.
Hani bir "moda" kelime türedi... SÜPER... evet durumumuz süper
Diyorum ya, sevgili kardeşlerim, ya onlar Türkiye'de değiller, ya biz değiliz.
Hani bir program var: "Uykudan önce"...
Bunlar da büyüklere masal anlatıyor.
Bunsa masalın bir cevabı olacak, hiç kuşkunuz olmasın.
Cevabı olacak...
İlk genelseçimde verecek bu cevabı bu millet.
Provasını da gelecek hafta yapacak.
6 Eylül'de.
6 Eylül'de takke düşecek.

Bir konuşmamda belirttim: "İskambil kağıtlarından yığınla kule yaptılar. Teker teker nasıl devrildiğini göreceğiz 6 Eylül'de" dedim.

Öyle olacak.

Milletimizin büyük çoğunluğu, iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluk, arakasında siyasetçi masa başında vurgun vuranlar değil, bu memleket için alinteri dökenler, milletin malını heder etmeyenler, kendi malı bilenler, bizler, sizler kaderine sahip çıkacak.

Değerli kardeşlerim,

Nedir tablo ?

Soruyorum sizlere tablo nedir?

Ben söyliyeyim:

Türkiye'de her beş yurttaşımızdan birisi işsiz.

evine, ailesine götürecek beş parası yok.

Hükümeti ne diyor ? İşsizlikle uğraşmak, işsize iş bulmak Devletin görevi değil... öyle diyor.

Türkiye dünyada gelir dağılımı en bozuk ülkelerin başında geliyor.

Sayelerinde, evet sayelerinde!

Bugün Türkiye nüfusunun en yoksul yüzde 20'sinin toplam gelirden aldığı pay ile Nüfusun en varlıklı yüzde 20'sinin altı pay arasında tam 22 kat fark var.

Yoksul yüzde 20'nin payı yüzde 2,6; varlıklı yüzde 20 Yüzde 56'yı götürüyor.

Son beş yılda dar ve sabit gelirlinin, işçinin, Devlet memurunun reel ücretleri en az yüzde 55 gerilemiş durumda.

Başbakan Güney Kore'de sıkılmadan iftiharla ilan ediyor: "Biz de işçilik Asya ülkelerinden bile ucuz" diyor. Yabancı tekellere sesleniyor: "gelin yatırım yapın, yerli sermaye ile birlikte işçiyi daha ileri ölçüde sömürün" diyor.

Ne oldu enflasyon masalı?

Ne oldu ?

Enflasyonla mücadele dediğin tek yönlü yol gibi.

Senin benim cebimden alıyor; holdinglere, şirketlere veriyor.
İcraatın içyüzü bu.
İstikbal göklerde diyorlar.

Ölçü ne, ölçü ?

Dış borçlar, itibarın ölçüsü dış borç.

Bugün toplam dış borç miktarı ulusal gelirimizin yarısından fazla.
Yıldan yıla hızlanarak artıyor.

Üstelik bu artış içinde kısa vadeli borçların payı giderek önem kazanıyor.
Peki, kim, nasıl ödeyecek bunları?

Döviz gelirleri 50 bin lira para cezası verilen hayali ihracatla mı artacak?
Cari işlemler dengesi giderek daha fazla açık veriyor.

Kısa vadeli borçlanmalarla dış ticret açığını kapatma yolunu böylesine sınırsızca
kullanarak Türkiye'yi nereye götüreceksiniz?

Dövizi kimler kullanıyor?

Hangi fiyattan kullanıyor?

"İcraatın içinden programı"nda bu soruların cevabını Türk Milletine neden
vermiyorsun?

Bugün her yeni doğan kaç para borçla doğuyor, neden söylemiyorsun?

Bu nasıl itibar? Hangi ölçüye göre itibar?

Bunların hepsi, ama hepsi palavra sevgili kardeşlerim.

Türkiye'de iktisaden güçsüzler, yani işçiler, memurlar, köylüler, çiftçiler,
esnaf, emekli, dul ve yetimler hiçbir dönemde görülmemiş bir geçim sıkıntısının,
altında, çaresiz durumdadır.

Türkiye'de vurgun, yolsuzluk, sömürü düzeni egemendir.

Temel insan hakları, kişi hak ve özgürlükleri saldırı altındadır.

İşçisi, köylüsü, devlet memuru, çiftçisi, esnafı, emeklisi, dula, yetimi, kısacası
ulusumuzun iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğu bir yana, Devleti sosyal devlet ol-
maktan çıkarırlar, ekonomiyi bir avuç sermayedarın çıkarlarına tabi kılanlar diğer
yandadır.

Mücadele bu durumu korumak isteyenlerle, bunu değiştirmek isteyenler, yani
bizler ve bizler gibi olanlar arasındadır.

Hiç şüphemiz olmasın: bu mücadeleyi biz kazanacağız.

Milletin çoğunluğunu bizler oluşturmuyoruz.

Bizim sıkıntılarımız ortak.

Değerli Kardeşlerim,

İşte bu noktada 6 Eylül günü önem taşıyor.

Defaatle belirttik: "6 Eylül bir hesaplaşma günüdür" dedim.

Bu siyasal iktidarla hesabımız var.

Milletin, memleketin kaderini üç-beş holdingin çıkarlarına bağlayanlar bu durumun
ancak 1982 Anayasasının ve 1982 Anayasasına dayalı olarak çıkarılan yasaların kısıtla-
yıcı hükümlerinin muhafaza edilmesiyle devam edebileceğini biliyorlar.

İşçi hak ve özgürlüklerinin, kamu özgürlüklerinin bugünkü gibi kısıtlandığı bir
ortam böyleleri için bulunmaz bir fırsat.

Toplu sözleşme hakkı kağıt üzerinde kalsın.

Grev yapma imkanları olabildiğince kısıtlansın.

Sendikalar, dernekler, meslek kuruluşları, yani demokratik bir yapıda baskı
grubu olarak hareket eden örgütler siyasal oluşumlar hakkında tek söz söylemesin.

Basın suskun, TRT'de olduğu gibi tüm kitle iletişim ve haberleşme araçları
iktidarın borazanı gibi hareket etsin.

Haklarında yargı kararı olsun olmasın, bir kısım insanlar siyasetin dışına
itilsin.

Yani, değerli kardeşlerim, "meydan bunlara kalsın"...

İstekleri bu.

O "turuncu" rengi var ya...

Onun amacı da bu.

İşte biz buna "mavi" dedik. "Mavi" diyeceğiz.

Demokrasi "yasaksız" olacak.

Prensibimiz bu.

"Yasaksız" demokrasi yolunda atılan adımda haklarımızı gaspedenlerin elinden bunları söke söke alacağız.

Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO)nun sözleşmelerine, ilkelere uygun düzenlemeler istiyeceğiz ve kimsenin kuşkusuz olmasın, bunu gerçekleştireceğiz.

21 inci yüzyıl arefesinde Türkiye'yi 18 inci yüzyıl arayışları ile, sistemi ile idare etmeye kalkışmak beyhude çabadır.

Çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin gerekleri, ilkeleri ne ise, onlar Türkiye'de eksiksiz uygulanacak.

Türk Milleti, Türk işçisi demokrasiyi istiyor, böyle bugünkü gibi aldatmaca bir düzen değil.

Değerli Kardeşlerim,

Nereden başladık, nereye geldik...

Ama takdir edersiniz ki, bunlar hepimizin, hepinizin sorunları.

Türk Milletinin sorunu.

Çocuklarımızın, yarınki nesillerin, geleceğin "sosyal adalet" ilkeleri üzerinde yükselilebileceğine inandığım Türkiye'mizin sorunları.

Sizlere burada; Ferro-Krom'daki kardeşlerim Antalya'da; Deri işçisi kazlıçeşme'de; tezgahhtarlar büro işçileri bir uluslararası tekelin Türkiye'deki uzantısında kendi çapımızda, ama yiğitçe güzel hedefler için, güzel ve sağlıklı yarınlar için mücadele veriyorsunuz, mücadele veriyoruz.

Ben şimdi sizlerden duymak istiyorum.

İstiyorum ki bütün Türkiye, bütün dünya buradan yükselen sesi duysun0

Söyleyin; bana karşılık verin:

Sosyal adalete dayalı bir demokratik düzen için evet mi?

Vurgun, yolsuzluk, sömürüyü ortadan kaldırmak için evet mi?

Devleti üç-beş holdingin yönetiminden kurtarmak için evet mi?

Fakir fukarayı aldatanlara ders vermek için evet mi?

Grevli serbest toplu pazarlık ve hür sendikacılık için evet mi?

İnsan haklarına ve özgürlüklerine saygı duymayanları hizaya sokmak için evet mi?

İşçinin üç kuruş parasına göz dikenlere; milli serveti bir avuç vurguncunun çıkarlarına peşkeş çekenlere gerekli dersi vermek için evet mi?

İnsan haysiyetiyle bağdaşan güvenceli bir hayat kurabilmek için evet mi?

Atatürk ilke ve devrimlerinin yaşatılabilmesi için evet mi?

Gerçek demokrasiyi kurabilmek ve yaşatabilmek için evet mi?

İşte değerli kardeşlerim bu "evet"ler sizlerin; tümüyle Türk işçisinin hak mücadelesinin, demokrasi mücadelesinin temel hedeflerini belirlemektedir.

Bu "evet"lerle sonuca gideceğiz.

Sözlerime son vermeden önce herkesin bir defa daha duyması, anlaması için burada ilan ediyorum:

Seydişehir'de, Ferro-Krom'da, Kazlıçeşme'de, MİGROS'ta yiğitçe sürdürülen bizim ortak mücadelemizdir.

Bu mücadelede zafer doğrunun, haklının yani sizlerin olacaktır.

Hepinizi kucaklıyorum.

Sizlere şahsım, TÜRK-İŞ ve TÜRK-İŞ üyesi tüm örgütlerin yöneticileri adına sevgilerimi sunuyorum.

Sağolunuz.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
BURSA GENEL EĞİTİM SEKRETERLERİ TOPLANTISINDA
YAPTIĞI KONUŞMA

BURSA, 16 Kasım 1987

Sendikalarımızın Değerli Genel Eğitim Sekreterleri,
Mahalli Sendikalarımızın Yöneticileri ve Temsilcileri,

Sizlerle birarada olmanın mutluluğu ile hepinizi sevgi ile selâmlıyor, "hoş geldiniz" diyorum.

TÜRK-İŞ'in 1988 eğitim programını tesbit etmek amacıyla, iki gün önce yine burada üniversitelerimizin değerli öğretim üyeleriyle yaptığımız toplantıda, önemli görüş ve öneriler tesbit ettik.

Sizlerin de takdir edeceği gibi, temel sendikacılık eğitimiyle birlikte, programlarımızda yeni yöntemler geliştirmenin arayışı içindeyiz.

Nitekim, 13 üncü Genel Kurulumuzun kararları ışığında, eğitim çalışmalarımızın yeni bir aşamasına geldik.

Esasen, değişik bir eğitim şeklini 6 Eylül referandum öncesinde uyguladık.

"Demokrasi ve Sendikacılık" adını verdiğimiz bu seminerleri 34 ilde 37 toplantıda gerçekleştirdik.

Bu çalışmalarımız, demokrasi önündeki engellerden birinin kaldırılmasında başlıca etken oldu.

Demokrasi ağırlıklı eğitim yöntemleri için öğretim üyeleriyle yaptığımız toplantıyla ilgili açıklamayı Genel Eğitim Sekreterimiz Sayın Mustafa DAŞOĞLU bu toplantı sırasında yapacaktır.

Ben, bazı konularda, bu toplantıyı vesile ederek görüşlerimi açıklamak istiyorum.

Değerli Arkadaşlarım,

Dütün canlılar, ortak tehlikeye karşı ortak tavır alırlar.

İlk çağlardan bu yana tehlikelere karşı birlikte hareket etmek, insanlığın temel karakteri olmuştur.

Olayı sınıfsal açıdan aldığımızda, bu ortak tavrın önemi çok daha belirgin hale gelir.

Türk işçilerinin karşısındaki ortak tehlike, ekonomik ve sosyal politikasıyla çalışanları dışlayan, onları enflasyonun altında ezen bugünkü siyasal iktidardır.

Demokratik yollardan, bu siyasal iktidara gereken dersi vermek için önümüzde büyük bir fırsat bulunmaktadır.

Türk işçisinin siyasal yapı içinde hafife alınamayacağını göstermek zorundayız.

Dizi siyaset yapmakla suçluyorlar.

Savcılıkları harekete geçirip, korkutacaklarını sanıyorlar.

./..

Biz siyaset yapmıyoruz.

Onların anladığı manada siyaset yapmıyoruz.

Bizim iktidar olma gibi bir hedefimiz yok.

İşçi hak ve özgürlüklerini geliştirmek ve korumak bizim görevimiz.

Bu yolda önümüze şayet siyasal iktidar çıkıyorsa, onunla mücadele etmemiz tabiidir.

Dört yıldır şu enflasyona bakınız.

Yılbaşlarında yüzde 25 diye ilân edilen ve işçilere de bu düzeyde ücret zammı verilen, yıl sonlarında ikiye katlanan enflasyonun bütçemizdeki tahribatına bakınız.

Sayın Özal sıkılmadan, "işçilere enflasyonun üzerinde zam veriyoruz" diyebilecek kadar rahatlık içinde.

İşçinin, memurun, emeklinin, dul ve yetimin cebinden daha kaç lira alabilirim diye uykuları kaçıyor.

Fon üstüne fon kurup, bizim cebimizden aldıklarıyla övünen ve yine de sıkılmadan gerekirse daha da alacağını söyleyen bir Başbakan'dan kurtulmak zorundayız.

Bu kadarla da değil.

Sayın Başbakanın halk oylaması öncesinden beri sinirleri yıpranmıştır.

Mavi rengi Yunan bayrağı olarak niteleyen, kendisini protesto edenlerin üzerine polis saldırtan, grev yapıldı diye fabrika kapatmaktan söz eden bir Başbakan, sinir sisteminden rahatsız demektir.

10 gün kadar önce, basında yer aldığına göre, "Şevket YILMAZ'ı süründüreceğim" diyecek kadar mevkiinin sorumluluğunu unutmuştur.

Kimi süründürüyor?

Hangi ülkedeyiz?

Burası beyaz azınlığın siyah çoğunluğu ezdiği Güney Afrika mı?

Ne zamandan beri Türkiye'de Özal diktatörlüğü geçerli?

Bu kafa ile bir de çağ atladıklarını söylüyorlar.

Demokrasiyi henüz içine sindiremeyen, yasaklı demokrasiyi savunmak için gecesini gündüzüne katan, devletin bütün imkânlarını bu yolda seferber eden bir Başbakan, bırakınız çağ atlamayı, demokrasi okulunda hazırlık sınıfından birinci sınıfa atlayamaz.

Değerli arkadaşlarım,

Çeşitli nedenlerle il il dolaştım.

İşçilerle toplantılar yaptım.

Merak ettiğim için sordum. Seçim anketleri yapan kuruluşlardan size gelen oldu mu diye.

Bir tek işçi kardeşim kalkıp da EVET demedi.

Bakıyorsunuz çeşitli isimler altında araştırma yapan kuruluşların anket sonuçları açıklanıyor.

ANAP yüzde 48 ile iktidar olacakmış.

Kimlere sormuşlar acaba?

Bebek'de, Tarabya'da Doğaz içindeki yalılarda oturanlara mı?

Şimdi bu anketlerin verdiği coşku ve heyecan ile Sayın Özal güreş minderine çıkmadan kendini galip ilân eden pehlivan durumuna girmiştir.

Daha da pervasız olmuştur.

./..

Türkiye'nin en güçlü işçi Konfederasyonunun başkanına "süründüreceğim" tehditleri savuruyor.

Kendisini eşi bulunmayan süper bir insan zannetmektedir.
İşte büyük tehlike de burada yatmaktadır.

Sadece kendi çıkarlarımız için değil, bu psiko içine giren Sayın Özal'ın da iyiliği için 29 Kasım'da demokratik yollardan kendisini dinlendirmeliyiz.

Ara seçimlerde de Manisa, Samsun ve Zonguldak'ta işçilerle düzenlediğim basın toplantılarında "Anap'a oy yok" dedim.

Daha önceki İzmir mitinginde de Sayın Özal işçi düşmanı olarak ilân edildi.

Sonuç; Manisa'da iki, diğer üç il'de birer milletvekili seçiminin tümünü kaybetti.
Genelde de büyük oy kaybına uğradı.

İşçiyi hafife almanın ilk dersini o zaman almıştı.

Değerli Arkadaşlarım,

Bildiğiniz gibi, Sayın Başbakan kamu iktisadi teşebbüslerini satışa çıkarıyor.
Ekonomi yaz-boz tahtasına döndü.

Zam üstüne zam yaparak, hizmet ve mallara fiyat bindiren, halkın sırtından kâr eder duruma getirilen KİT'ler satılıyor.

Gelir ortaklığı ile bu hisselerin işçiler, memurlar tarafından alınacağından söz ediyor.

İşçiyi, memuru perişan eden Başbakan, ceplerinde ne para bıraktı ki, gelir ortaklığından söz ediyor?

KİT'lerin satışı ile büyüyecek işsizlik tehlikesini neden düşünmüyor?

Ama bizim Başbakanımız, "İşsizlikle mücadele Devletin görevi değil" diyebilecek kadar sosyal devlet anlayışından uzaktır.

Yarın bir iktidar değişikliği olsa, bu satılan müesseseleri yeniden devletleştirmeye kalksa, milyarlar kimin cebine girecek?

İşin acısı, yabancı firmalara satış hesapları yapılıyor.

11 çimento fabrikası için 55 milyar lira fiyat biçmişler. Oysa bunların değeri 600 milyarın üzerinde.

Sümerbank için 600 milyar lira değer biçilmiş, gerçek değeri 4 trilyonu aşıyor.

Döviz gelsin diye batan fabrikanın malları gibi sergileniyor bu KİT'ler.

Avrupa Ekonomik Topluluğunda işçilerimizin serbest dolaşım hakkını da Mark karşılığı pazarlık masasına getirmişti Sayın Başbakan.

Yabancı firmalara her türlü kolaylığı göstereceği kuşkusuzdur.

Sayın Başbakan bir gün Başbakanlık binasını da satışa çıkarırsa ilk talibi biz oluruz.

Arkasından da kiracıyı çıkarır rahat ederiz.

Değerli Arkadaşlarım,

Sık sık dile getirdim. Burada da ifade etmek istiyorum.

Süper emeklilik konusunda yaygın şikâyetler gelmektedir.

"Süper adaletsizlik" dedim diye Sayın Bakan bana gücendi ve beni muhalefet partileri gibi konuşmakla suçladı.

Şimdi kısa bir hesap yapalım.

./.

Yurt dışında ve içinde süper emeklilik şartlarına uygun 80 bin kişi var. Bunlardan 50 bin kişinin başvurduğunu ve 4 milyon ikiyüzer bin lira yatırdıklarını düşünelim.

Kurum kasasına 210 milyar lira girer.

Bu paranın bir yıllık faizi 105 milyar lira eder.

Prime esas tavanın yükseltilmesiyle Kurum 26 milyar lira/gelir sağlıyor. ek

Buna karşılık Kurumun süper emeklilik farkı olarak üdediği para ayda 12 milyar 500 milyon liradır.

Öyle şartlar gelmiş ki, meselâ bir işçi greve katılmış ve prim ödemediği günleri varsa, süper emekli olamayacak.

1,1 milyon emekli içinde yüzde 5 oranında bir kitleye bazı haklar getirilecek, büyük çoğunluk sefaletle devam edecek.

Adalet bunun neresinde?

Şikayetleri tesbit ederek, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazdık. Konuyu enine boyuna anlattık.

TÜRK-İŞ olarak meselenin takipçisiyiz.

Konuşmamın sonunda asgari ücrete de değinmek istiyorum.

29 Kasım'da seçim var ya, Maliye ve Gümrük Bakanlığı açıklama yapıyor.

Asgari ücreti 100 binliraya çıkaracağız diye.

Şimdi gelin de kızmayın.

Daha 6 ay önce asgari ücret tesbit komisyonunda, TÜRK-İŞ'in tekliflerine karşı çıkanlar, "Bu aradaki farkı nasıl karşılarız" diye yakınanlar sanki onlar değil.

İşçinin ailesiyle birlikte değerlendirilmesi, kira faktörünün dikkate alınması, asgari ücretten vergi kesilmemesini istediğimizde, bunlar mümkün değildi, şimdi seçim var asgari ücret 100 bin lira olacakmış. Net mi, brüt mü o da söylenmiyor.

Değerli arkadaşlarım,

Dizi çok saf sanıyor.

Oysa, bunların dününe ve bugününe bakıp, yarın ne yapacaklarını en geri zekalı insanlar bile bilir.

Onun için çok iyi düşünmek ve işçisi, memuru, küçük esnafı, emeklisi, dul ve yetimi ile demokratik fırsatı iyi değerlendirmek zorundayız.

Hepinizi sevgi ve saygı ile selâmlıyorum.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN BÖLGE VE İL TEMSİLCİLİKLERİ TOPLANTISINI AÇIS KONUSMASI

17 Kasım 1987 ANKARA

Değerli Yönetici Arkadaşlarım,
TÜRK-İŞ'in Sayın Bölge ve İl Temsilcileri,
Değerli Basın Mensupları,

Genel seçimler öncesinde düzenlediğimiz bu toplantıyı açıyorum.

Bu toplantımızın amacı, erken genel seçimler öncesinde bir durum muhakemesi yapmaktır.

Başta siyasal iktidar olmak üzere, tüm siyasal partilerin önümüzdeki beş yıl içinde yurdumuzda gerçekleştirmeyi amaçladıkları hizmetleri Türk Milletine duyurdukları şu günlerde böyle bir durum muhakemesinin son derece önemli olacağına inanıyorum.

İşçilerin, dar ve sabit gelirlielerin, iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğun ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi işlevini üstlenen bizler ve örgütlerimiz için önümüzdeki on günlük süre içinde atılacak adımlar hayati önem taşımaktadır.

Türkiye'de yaptıkları ile övünenler var.

Bunların yapmadıkları; temsil ettikleri çıkarlar elvermediği için yapmak istemedikleri ise Türkiye'nin iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğunun çıkmazlarını, sorunlarını oluşturuyor.

Bunların çoğunu bizler de, temsil ettiğimiz kitleler de yaşayarak gördük.

Bu çıkmazların, sıkıntıların hemen hepsini yıllardır haykırıyoruz.

Bugün burada bunların tümünü bir arada değerlendirelim istedim.

"İcraatın içini" bir de bizler gözler önüne serelim ve gerekli önlemleri alalım istedim.

Böyle bir değerlendirmede inceleme konusu hiç kuşkusuz siyasal iktidarın tutumu, durumudur.

Tesbitlerimizi satır başları halinde sunmak istiyorum.

Dilerseniz değerlendirmeye önce ekonomiden başlayalım.

Ne yapılmıştır, ne yapılmamıştır, neden yapılmamıştır ? Bunları teker teker belirleyelim.

Değerli Arkadaşlarım,

- 1) Siyasal iktidarın "enflasyonun kontrol altına alınması" adına sürdürdüğü ekonomik politika iflâs etmiştir.
Enflasyon kontrol altına alınamadığı gibi, iktisaden güçsüzkesimler son derece ağır bir geçim sıkıntısına sürüklenmişlerdir.
- 2) Uygulana gelen politika ile işçilerin reel ücretleri son yedi yıl içinde yüzde 50 dolayında düşmüştür.
- 3) Türkiye vergilendirmede ve gelir dağılımında en adaletsiz ülkeler arasına girmiştir.
- 4) Türkiye'de işsizlik yüzde 20'lere dayanmıştır. Gelecek beş yıllık dönemde yüzde 2,2'lik bir nüfus artışı ve yüzde 1,5'luk işgücü arzı beklenen Türkiye'de işsizliğin bulunduğu seviyede korunabilmesi için bile yılda 1 milyon 400 bin kişiye iş imkânı sağlanması gerekirken, siyasal iktidar bu alanda hiçbir ciddi önlem almamıştır. Ciddi önlem bir yana, siyasal iktidarın sözcüleri ve yetkilileri "Devletin görevinin işsize iş sağlamak olmadığını" ileri sürmüşlerdir.

./..

- 5) Başlangıç 1980 yılı alındığında Türk Lirasının değer kaybı yüzde 1123'ün üstündedir.
- 6) ihracat patlaması adı altında ortaya konan rakamlar elde edilen bir doların gerçek maliyetini göstermekten uzaktır. Olağanüstü teşvik tedbirleri ile kimlerden kimlere pay aktarıldığı ortaya konulmak gerekir. İhracatta kazandırılan dövizin yüzde 30'una düşük faizli kredi kullanma imkanı tanınmakta, kazandırılan dövizin yüzde 90'ına ulaşan oranda döviz kullanım ve dövizin yüzde 5'ini yurt dışında bırakma imkânı verilmek- tabloda elde edilen bir doların maliyeti kaç dolar gelir?
- 7) "Ucuzluğu" Başbakan açığında övünme konusu olan işgücü uluslararası tekellere peşkeş çekilmeye çalışılmıştır.
- 8) "Mini asgari ücret" adında asgari ücret altında işçi çalıştırma yolu açılmak istenmiştir.
- 9) Asgari ücret tesbit yöntemi ortadan kaldırılmak, asgari ücret artışları katsayı artışlarına bağlanmak istenmiştir.
- 10) Enflasyon karşısında yenik düşen siyasal iktidar dikkatleri başka yöne çekme çabası içinde "tarihimizin en önemli ekonomik reformu" adı altında "özelleştirmeyi" gündeme getirmiştir. Salt Sümerbank örneği gerçek niyeti gözler önüne serecek niteliktedir. Dört trilyon dolayındaki değer 600 milyar liraya özelleştirilmesi düşünülmektedir. Bunun kimlerin elinde toplanacağı bellidir. Öte yandan aynı plân çerçevesinde işçilerimizin kıdem tazminatı haklarına doğrudan yada dolaylı bir saldırıda bulunulması olasıdır.

Değerli Arkadaşlarım,

Gelelim iş yasalarının durumuna...

Nedir tablo ?

- 1) 1475 sayılı İş Kanunu uygulamasından kaynaklanan çıkmazlar TÜRK-İŞ'in tüm uyarılarına, çeşitli zamanlarda yetkili mercilere ulaştırdığı görüş ve değişiklik isteklerine rağmen muhafaza edilmektedir.

Bu çerçevede,

- + İşçinin işinde güvencesini ortadan kaldıran 13 üncü madde uygulanmasıyla işçilerin mesleki kaderi işverenin keyfi tercihine terk edilmiş durumdadır.
- + 13 üncü maddenin bugünkü şekliyle korunması, aynı zamanda Anayasanın "Kişinin maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme" hakkına ilişkin 17 nci; "çalışma hakkı ve ödevi" başlıklı 49 uncu; "sendikaya üye olma ve sendikal faaliyet" başlıklı 51 ve 52 nci maddelerine aykırıdır; "sosyal devlet" ilkesiyle temelden gelişen bir durum vardır.
- + Bunun gibi, "derhal fesih" yetkisi ile ilgili 17 nci madde uygulaması iş güvencesini ortadan kaldırmaktadır.
- + Kanunun 24 nci maddesi ile getirildiği öne sürülen güvence(çıkarılan işçinin yerine altı ay içinde başka işçi alınamaması kuralı) pratik anlamda keyfi fesihleri engelleyememektedir.
- + Kıdem tazminatı kurumu açık bir tehdit altındadır.
- + Asgari ücret tesbit yöntemi yurt gerçekleri ışığında değiştirilmek gerekirken, tesbit yöntemini olduğu gibi ortadan kaldırma yolu aranmaktadır.
- + İş hayatının teftiş ve denetimi, işçi sağlığı ve iş güvenliği denetimi hiçbir şekilde yapılmamaktadır.

./...

- 2) 233 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile KİT'lerde yeni bir tip çalışan kesim oluşturulmaya çalışılmıştır. 1982 Anayasasının 128 nci maddesindeki KİT'lerde genel idare esaslarına göre asli ve sürekli nitelikteki kamu hizmetlerinin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle gerçekleştirileceği hükmü sözde dayanak olarak gösterilmiş, ancak Anayasanın bu ilkesine uymayan, kamu hizmeti niteliğinde olmayan işlerin "sözleşmeli personelce" gerçekleştirilmesi yolu seçilmiştir.

Kararname bir "personel rejimi" kurulmasını, bunun Kanun ile düzenlenmesini öngörürken, böyle bir Yasa çıkarılmamış ve personel rejimi uygulamasına geçilmiştir. Bunun yanında Koordinasyon Kurulu kararları ve genelgelerle keyfilik egemen kılınmış, gerçekte işçi olup, hizmet akdi ile çalışanlar sözleşmeli personel statüsüne geçirilmiştir. Aynı şekilde kadrolu personel olarak nitelendirilenlerin bir bölümü 657 sayılı Kanuna tâbi personel olarak diğer bir bölümü de özel, niteliği belli olmayan kadrolu personel olarak değerlendirilmiş ve bu kadroların boşalması halinde kadroların iptali ile böyle bir kadroya tâbi olarak çalışanların sözleşmeli personel statüsüne geçmeleri teşvik edilmiştir.

Hizmet sözleşmesi başlığını taşıyarak şekilde düzenlenen sözleşmeli personel sözleşmeleri, iş hukukunun hemen tüm güvence sağlayan hükümlerine aykırıdır. Örneğin bunlar fazla çalışma ücreti talep edemezler, bayram ve tatil günlerinde gerekirse çalıştırılırlar, fazla çalışma kendilerinin onayına tabi değildir, sözleşmenin bitiminden belirli bir süre önce taraflarca yenilenmediği takdirde istihdam ilişkisi kendiliğinden sona erer, hatta KİT'ler bir ay öncesinden feshi ihbarda bulunmak koşulu ile sözleşmeyi her zaman sona erdirebilir ve bu halde tazminat ödenmesi gerekmez. Bunun gibi bu personel toplu iş sözleşmeleri kapsamına alınamaz ve bunlara toplu iş sözleşmeleri ile sağlanan hiçbir ayni ve nakdi menfaat verilemez.

Böylece mevcut sorunlar yetişmezmiş gibi, iş hukukunun temel kurallarına tamamen aykırı bir düzenleme ve uygulama ile yeni yeni çıkmazlar ve sorunlar yaratılmıştır. Bu girişimde bir temel hedef de, sendikasıztırmayı ve özelleştirme öncesinde, işçilerin kolaylıkla tasfiyesini sağlamaktır.

- 3) Tarım işçileri halâ en küçük bir yasal güvenceye sahip değillerdir.

Değerli Yöneticiler,

Sendika hakkı toplu pazarlık ve grev hakkı alanında tablo nedir ?

- 1) Siyasal iktidar sendika hakkını, toplu pazarlık ve grev haklarını mevcut olumsuz yapıyla muhafaza etme çabasıdadır.

- 2) Sendika hakkı açısından muhafaza edilmek istenen olumsuzluklar şunlardır:

- + Sendikalaşma hakkının münhasıran "işçi statüsünde" kabul edilenlere **tanınması**; bu yapılırken, aynı zamanda işçi olan öğrencilerin, özel okullarda 1983 öncesine kadar toplu pazarlıktan yararlanan öğretmenlerin, bir kısım işçi niteliğindeki üst düzey yöneticilerin, özel kanunlarla sendikalaşması engellenenlerin (özel koruma görevlileri gibi), belirli bazı müesseselerde çalıştırılanların, 233 sayılı Kanun Hükümünde Kararname kapsamına alınanların sendikalaşma hakkından yararlandırılmalarının sağlanması,
- + sendika kurma ve sendika üyesi olma imkânlarının kısıtlı tutulması,
- + işçilerin kendilerini temsil edecek yöneticileri serbestçe seçebilmelerinin engellenmesi,
- + seçilen yöneticilerin bu durumlarını koruyabilme imkânlarının ortadan kaldırılması (dört dönem şartı, emeklilik hali, kamu kurumlarında yönetime ve denetime katılmış olma hali, siyasal parti organlarında görev alma hali, Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt yasasına göre mahkûmiyet hali ihlalinde görüldüğü gibi)

./..

- + sendikaların ana tüzükleriyle kendi yapılarına uygun, ihtiyaçları ile uyumlu düzenleme yapma imkânının engellenmesi,
- + sendikaların her eylemlerinin siyaset yapmakla suçlanmaları imkânı,
- + sendikaların siyasal baskı amacıyla denetlenmesi, karşı çıkmaların denetlemeden kaçınılıyor biçiminde kamuoyuna yansıtılması,
- + sendika temsilcilerinin güvencesiz durumunun sürdürülmesi, rol
- + sendikaların dış ilişkilerinin doğrudan ve dolaylı yollarla kont/altında tutulması,
- + tüm bu olumsuzluklara işaret eden Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ve diğer uluslararası kurumların "iyileştirme çalışması yapılıyor izlenimi verilerek" uyutulmaya çalışılması.

3) Serbest toplu pazarlık hakkının doğrudan ve dolaylı müdahalelerle işlemez halde tutulması,

- 4) Kamu işveren sendikaları adı altında devletin ekonomik gücünün özel kesim işverenleri ile birleştirilerek işçiler karşısında örgütlenmesi,
- 5) Toplu sözleşme düzeninde sendikasızlığın özendirilmesi,
- 6) Arabuluculuk müessesesinin çalışmaz durumda olduğu bilinerek korunmaya çalışılması,
- 7) Grev hakkının grev yasakları, siyasal iktidara tanınan erteleme yetkisi ve her iki halde mecburi tahkimle sonuca gitme çabası ile kağıt üzerinde bırakılması; grev sırasında açıktan grev kırma yoluna gidilmesi, bunu grev mahallinde baskı ile, ekonomik plâtförmda ithalat tehdidi ile gerçekleştirme çabası.

ANAP bunları muhafaza etmeye çalışıyor...

Değerli Arkadaşlarım,

Sosyal güvenlik alanına gelince...

- 1) İşçi emeklilik yaşının yurt gerçekleri üstünde belirlenmesi, kazanılmış hakların ortadan kaldırılması,
- 2) Sigorta sağlık tesislerinin işçiye hizmet verir durumdan çıkarılması, özel muayene sahiplerine munzam imkânlar sağlanması,
- 3) İşçi emekli ücretlerinde mevcut adaletsizliğin daha ileri boyutlarda arttırılması,
- 4) Tarım ve orman işçilerinin sigortalılık haklarının kağıt üzerinde bırakılması,
- 5) Konut kredisinin işlerliğinin ortadan kaldırılması,
- 6) İşveren prim borçlarının takibi ve tahsili yolunda hiçbir ciddi önlem alınmaması; sigorta mal varlığının nemalandırılması konusunda hiçbir olumlu adım atılmaması.

Değerli Yöneticiler,

Bugünkü siyasal iktidar, işte tüm bu icraatın sorumlusudur.

Münhasıran işçilerin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla yapılacak bir değerlendirmede, ANAP'ı işte bu saydığım icraatı (!) ile görmek ve gereğini buna göre yapmak gereklidir.

ANAP'ın işçiye verecek hiçbir şeyi olmadığı seçim beyannamesi ile de bir kez daha ortaya çıkmıştır. Seksen sayfalık beyannamede işçi sorunlarına tek bir sayfa ayrılmıştır ve orada ortaya konan görüşler, tümüyle, işveren istekleri doğrultusundadır.

Bu belirlemeler ışığında mahallerinizde gerekli çalışmalar yapmanızı bekliyor ve istiyoruz.

İşçinin kimin kendisinden yana, kimin karşısında olduğunu yaşadığı sıkıntılarla çok iyi belirleyeceğine inanmakla birlikte, aldatma çabalarına karşı Örgütümüzün uyanık olmasını ve gerekli uyarı görevini yapmasını bekliyor ve istiyorum.

TÜRK-İŞ 14 üncü Genel Kurul kararlarının, TÜRK-İŞ Yönetim ve Başkanlar Kurulu kararlarının hayata geçirilebilmesi bu çalışmaya bağlıdır.

Hepinize saygılar, sevgiler sunuyorum. Teşekkür ederim."

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
BASIN TOPLANTISINDA YAPTIĞI KONUŞMA.

İSTANBUL, 24 Kasım 1987

Basınımızın Değerli Temsilcileri,

29 Kasım Pazar günü yurdumuzda genel seçimler yapılacaktır.

İşçilerin, tüm çalışanların ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunabilmesi ve geliştirilebilmesi, demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile içine sindirebilmiş bir siyasal iktidarın işbaşına gelmesi ile mümkündür.

Bu sebeble, dört yıldır yaşadığımız deneyimler de dikkate alındığında, bu seçimin iktisaden güçsüz büyük halk kitlesi açısından taşıdığı önem fevkalade büyüktür.

Bu basın toplantısında, işçilerimizin temel sorunları, bunların kaynağı ve alınması gereken önlemler konusunda bir durum değerlendirmesi yapmaya çalışacağım.

Türk-İş Yönetim Kurulu'nun diğer üyeleri de şu sıralarda işçilerimizin yoğun olduğu illerde toplantılar yapmaktadır.

Değerli Basın Mensupları,

Önce şu tesbitin yapılması gerektiğine inanıyorum: TÜRK-İŞ ve Türk işçisi ne istemiştir, ne istemektedir ?

Biz önce çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yerleşmesini istiyoruz.

Bu isteğimizin özü; Türkiye'de bazı demokrasisinin bütün değerleriyle hayata geçmesi demektir.

İkinci temel hedefimiz; ulusumuzun iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğunun içinde yaşadığı ağır ekonomik ve sosyal sorunların çözülerek, sosyal devlet ve sosyal adalet ilkelerine dayalı bir düzenin kurulabilmesidir.

Bu alanda son yedi yıldır ve özellikle bu sürenin son dört yılında belirgin bir gerileme ile karşı karşıyayız.

Türkiye, Devletin "sosyallik" niteliğinin hemen hemen tamamen ortadan kalktığı bir dönem yaşıyor.

Sosyal adalet gerekleri açık bir biçimde savsaklanıyor, ihmal ediliyor.

Bunun en tipik örneği; çalışanların temel hak ve özgürlükleri önündeki engellerdir.

Dört yıldan beri endüstri ilişkileri sistemi felce uğratılmıştır.

TÜRK-İŞ bu alanda Birleşmiş Milletler Çalışma Örgütü (ILO) nun evrensel geçerliliği olan ilkelerini kendisine ölçü olarak almıştır.

Hedef, işçi hak ve özgürlüklerine yönelik haksız ve adaletsiz kısıtlamaların ve uygulamaların ILO ilkeleri ışığında kaldırılması, grevli serbest toplu pazarlık düzenine yeniden işlerlik kazandırılmasıdır.

./..

Değerli Basın Mensupları,

Yapısındaki tüm çarpıklıklar ve son dört senedir 18 inci yüzyıl anlayışı ile uygulanan ekonomik sistem, iktisaden güçsüz geniş halk kesimlerini Devletin himayesinden yoksun hale getirmiştir.

Devlet, bu kesimleri koruyucu sosyal, ekonomik ve mali tedbirler alma ödevini yerine getiremez duruma sokulmuştur.

Devletin ekonomik hayattaki belirleyici etkinliği ve rolü sıfıra indirgenmek iktisaden güçsüz kitleler özel sermayenin egemenliği altına sokulmak, insafına terk edilmek istenmektedir.

Siyasal iktidar, işçinin, memurun, emeklinin, dul ve yetimin, küçük esnaf ve küçük çiftçinin hayat pahalılığı altında ezilmesine seyircidir.

İşsizlik, ülkemizin en ağır sorunudur. Bugün her beş yurttaşımızdan birisi işsizdir.

Gerçek gelir düzeyinin yarıyarıya eksildiği, yüzbinlerce yurttaşımızın aileleri ile birlikte asgari ücret düzeyinde sefaletle mahkum edildiği bir ortamda, sıkıntıları ortadan kaldırmakla ödevli olanlar sessiz kalmışlardır, sessiz kalmaya devam etmektedirler.

Türkiye'nin gelir dağılımında en bozuk ülkeler arasında başlara geçmesi; şartların giderek daha kötüye yönelmesi, siyasal iktidarı hiçbir şekilde rahatsız etmemektedir.

Emeğin, ulusal ve uluslararası alanda bir met'a gibi, üstelik ucuzluğu ile gurur duyularak pazarlanmaya kalkışılması; Türk çalışanın yabancı tekellerce kendi hudutları içinde olabildiğince sömürülmesi için her çeşit imkânın yaratılması, siyasal iktidar açısından sistemin bir gereği ve yadırganmaması gereken bir uygulama olarak görülmektedir.

Siyasal iktidar, gelir dağılımındaki adaletsizlik karşısında en etkin kurumlardan biri olan serbest toplu pazarlık düzenine işlerlik kazandırmaktan kaçmaktadır.

Aksine, sömürü şartlarını daha da ağırlaştıracak önlemler almakla meşguldür.

Devleti, çalışanlar karşısında örgütlenme, Devlet gücünü özel sermaye ile bu amaçta bütünleştirme, seçtiği yollardan birisidir.

Toplu pazarlık düzeni, siyasal iktidarın açık ve aktif müdahalesi altındadır.

Devlet memurlarına en doğal temel insan hakkı olan sendikalaşma hakkı tanınmamaktadır.

Hür sendikacılık ilkeleri açıkça çiğnenmektedir.

Çalışanlar için güvence niteliğindeki tüm kurumlara göz dikilmiştir.

Kıdem tazminatı hakkı ortadan kaldırılmak, işçinin mesleki kaderi işverenin iki dudağı arasında bırakılmak istenmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde durum yürekler acısıdır.

İş kazalarında ve meslek hastalıklarında en kötü ülkelerin başında gelen Türkiye'nin bu acı tablosunu değiştirmek için yapıcı ve kalıcı hiçbir önlem alınmamaktadır.

Sosyal güvenlikte ağır çıkmazlar vardır.

Bütün bu sorunların ötesinde, en az 50 yıldır Türk ekonomisine büyük katkıları olan Kamu İktisadi Teşebbüslerin özelleştirilmesi girişimi ile ekonomik ve sosyal yapıda büyük tahribata gidilmektedir.

Bu KİT'lerin satışında işçilerin hisse sahibi olacağı iddiaları ise son derece geçersiz, son derece ciddiyetten uzaktır. Aldığı ücretle ayın ilk haftasını zor geçirebilen bir işçinin böyle tasarruflara ayıracak parası yoktur.

KİT'ler sermaye sahiplerinin çıkarına sunulurken, haraç mezat bir satış planlanmaktadır.

En büyük tehlike ise, bu kuruluşlarda çalışan 800 bin işçinin geleceğidir.

Siyasal iktidar, KİT ürünlerine zam üstüne zam yaparak, aşırı kazanç sağlayan kuruluşlar haline getirmekle kalmamış, onbinlerce işçi de peyderpey işten çıkarılarak sermayeye cazip nitelik kazandırmıştır.

Bir örnek vermek gerekirse, 33 bin işçi çalışan Sümerbank'ın 29 fabrikasında işçi sayısı 25 bine düşürülmüş, şimdi de 20 bine düşürmenin girişimleri başlamıştır.

Sayın Özal için her şey PARA'dır.

İşçilerimizin Avrupa Ekonomik Topluluğu ülkelerindeki serbest dolaşımını bile Mark karşılığı pazarlık masasına getirmekten çekinmemiştir.

Milli onurumuz bile savaş halindeki iki komşu ülkeye üç beş kuruşluk ihracat için zaman zaman ayaklar altına alınmıştır.

Değerli Basın Mensupları,

Eğer bir ülkede Devletin çalışanları koruyucu sosyal, ekonomik ve mâli önlemler alma ödevi ikinci plâna itilmiş; Devlet, kişinin öz çıkarına dayalı bir anlayışı sosyal adalet gereklerine tercih eder duruma sokulmuşsa, o ülkede sorun vardır.

Yine:

- Eğer bir ülkede çalışanlar içinde önemli bir kesim salt çalaştırma statüleri sebebiyle sendikalılaşma özgürlüğünden yoksunsa,

- Buna 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yenileri eklenmek isteniyorsa,

- İşçiler ekonomik hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için kurdukları örgütleri özgürce yönetemiyor, yöneticilerini serbestçe seçemiyor, iş programlarını ve çalışma hedeflerini özgürce belirleyemiyorsa,

- Sendikalar toplumdaki tecrit edilmiş bir biçimde, idarenin keyfi tasarruf ve kararlarına karşı etkin yasal güvencelerle korunamıyor ise,

O ülkede sorun vardır.

Aynı şekilde;

- İşçilerin hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirmede, işçi-işveren çıkar geliş-kisini akılcı dengelere kavuşturmada, iş uyuşmazlıklarını en aza indirmede yegane akılcı yöntem olan serbest toplu pazarlık ve bu hakkın kullanılabilmesinin yegane güvencesi olan grev, çeşitli kısıtlamalarla etkin biçimde kullanılamıyorsa,

- Mecburi tahkim, serbest toplu pazarlığın ikâmesi olarak düşünülüyorsa,

O ülkede sorun vardır.

Bir ülkede:

- işçilere salt emeğinden yararlanılacak kişiler olarak bakılıyor, yol açabileceği yabancılaştırmaya aldırmaksızın işyerlerinin yönetim ve denetiminde düşüncelerine itibar edilmiyorsa,

- Çalışma güvencesi işverenin iki dudağı arasındaysa,

- İnsan hakları ve kamu özgürlükleri yeterli güvencelerden yoksunsa,

O ülkede sorun vardır.

İşte Türkiye, bugünkü siyasal iktidar yönetiminde, yıllardır bu sorunları yaşamak-tadır.

Çoğulcu ve özgürlükçü demokrasiyi sağlıklı, daha da önemlisi sürekli kılabilmenin başlıca yolu, bu sorunlara meydan vermemek, üstesinden gelmektir.

Değerli Basın mensupları,

TÜRK-İŞ olarak, işçilerin hak ve menfaatlerini geliştirmede karşımıza çıkacak her türlü engeli aşmada kararlıyız.

./..

Bu mücadelemizde en büyük engelin siyasal iktidar olduğunu tesbit ettiğimiz günden itibaren çizgimizden sapmadık.

Kişilerle hiçbir özel hesabımızın olmadığını, işçileri tamamen dışlayan ekonomik ve sosyal politikada hakim zihniyetle hesaplaşmakta olduğumuzu sık sık belirttim.

Sorunların çözümüne katkıda bulunmaları beklenirken, yeni yeni sorunlar getiren siyasal iktidar, son zamanlarda da TÜRK-İŞ'i yıldırmanın yollarını aramaktadır.

Siyaset-sendika ilişkisinde suç işlediğimiz yolunda demeçler verilerek, Savcılıklar harekete geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu karar defterlerimiz savcılıkça istenmekte ve didik didik incelenerek iade edilmektedir.

Sayın Başbakan, bulunduğu mevkiin sorumluluğu, ciddiyeti ve ağırbaşlılığı ile asla bağdaşmayan bir tarzda, beni süründüreceğini söyleyebilmektedir.

Sayın Özal'la bizim aramızda demokrasi anlayışında büyük uçurumlar bulunmaktadır.

Sadece bizim demokrasi anlayışımızla da değil, Sayın Özal'ın demokrasi anlayışı, yasaklı demokrasiyi savunması, kendisinden başka herkesle demokrasi anlayışında ters düştüğünü göstermektedir.

Bilinmelidir ki, sendikalar çalışanların hak ve menfaatlerini geliştirmek için kurulduğuna göre, bu kuruluşların görev alanı çok geniştir.

Bizler, aynı zamanda demokrasiye işlerlik kazandırmakla da yükümlüyüz.

Değerli Basın Mensupları,

Dört yıllık icraatını gördüğümüz ve yaşadığımız siyasal iktidarın, gelecek için neler düşündüğünü, çalışma hayatıyla ilgili sorunlara bir daha iktidar olması halinde nasıl baka-
cağını merak ettik ve seçim beyannamesini inceledik.

2300 satırlık seçim beyannamesinde, çalışma hayatına sadece 28 satır ayrılmış.

Tamamı, işveren çevrelerinin görüşlerini yansıtıyor.

Sayın Özal ve ANAP, işçileri gözden çıkardığını seçim bildirgesi ile bir kez daha sergiliyor.

Türk işçisi, Türk çalışanı, dar ve sabit gelirli büyük halk kesimleri, hiç kuşku yok ki 29 Kasım'da bütün bu olumsuzlukları çok iyi değerlendirecektir.

İşçiler olarak bu olumsuzlukları kader olarak kabul edemeyiz.

Onun için, demokratik yollardan elde edeceğimiz tüm fırsatları kullanırken, hata yapmamaya özen göstereceğiz.

Ara seçimlerde "senin reyine ihtiyacım yok" diye meydanlarda işçileri azarlayan Başbakan Özal ile bugün rey isteyen ANAP Genel Başkanı aynı kişidir.

Türk işçileri, dört yıldır maruz kaldığı düşmanlıkları, itilip kakılmayı, horlanmayı unutmuş değildir.

Değerli Basın Mensupları,

TÜRK-İŞ Genel Başkanı olarak sizlerden bir dileğim var.

Bugün kamuoyu oluşturmada en etkili kuruluş olan Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu'nun, demokrasinin en önemli göstergelerinden biri olan genel seçimler öncesindeki anlaşıl-
maz tavrı bilinmektedir.

Sesimizi başta işçiler olmak üzere kamuoyuna duyurmada tek dayanağımız yazılı basını-
mızdır.

İşçi ve yurt sorunlarında büyük duyarlılığını her zaman takdir ve şükranla karşıladığımız basınımızdan, Yönetim Kurulu üyeleri diğer arkadaşlarımızın yurt sathındaki çalışmalarını da dahil, geniş bir değerlendirme yapmalarını diliyorum ve bekliyorum.

Bu vesile ile sizleri saygı ve sevgili ile selamlıyorum. Teşekkür ederim.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
BASIN TOPLANTISINDAKİ
KONUŞMASI

ANKARA, 27 Kasım 1987

Basınıımızın Değerli Mensupları,

Genel seçimlere iki gün kalmıştır.

29 Kasım 1987 günü bizleri beş yıl süre ile yönetecek kişileri seçeceğiz.

Yurt düzeyinde aylardır sürdürdüğümüz temasların ön sonuçlarının alındığı şu günlerde, TÜRK-İŞ Örgütü'nün düşüncelerini kamuoyuna bir kez daha duyurmayı, işçilerin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi işlevinin bir gereği olarak görüyorum.

Bugünkü siyasal iktidar,

- + mutfağı enkaz haline getirmiştir.
- + işçiyi işinde de, evinde de köle yapmıştır.
- + işçilerin en temel haklarına saygısızdır.
- + toplu sözleşme düzenine, grev hakkına temelden karşıdır.
- + teşmil yetkisini kötüye kullanarak, toplu pazarlık hakkını ortadan kaldırmaktadır.
- + hür sendikacılığa tahammülü yoktur.
- + işsiz sayısının yüzde 20'lere ulaşması umurunda değildir.
- + Türkiye'nin "gelir dağılımı en bozuk ülke" halini almasından memnundur, hatta övünme payı çıkarmaktadır.
- + Türk işçisinin emeğini yerli ve yabancı tekellere sömürtme çabasındadır.
- + temel insan haklarını çiğnemiştir, çiğnemektedir.
- + Türkiye'yi uluslararası taahhütlerine uymayan, yan çizen bir ülke haline getirmiştir.
- + emekliye, dula, yetime acımasızdır.
- + işçiye, devlet memuruna, köylüye, küçük esnafa, küçük çiftçiye karşı; para babalarının ise yanındadır.
- + ekonomik ve sosyal kalkınma ve büyüme gereklerini unutmuş, uluslararası finans kurumlarına yaranma, Türk Ulusunu kelimenin tam anlamıyla bir borç batağına sürük-leme yolundadır.
- + özelleştirme adı altında bu Milletin malını yok pahasına iktisaden güçlü azınlığa intikal ettirme hazırlığı içindedir.

Bütün bunları işçilerin, iktisaden güçsüz durumdaki çoğunluğun görmediğini sanmak boş hayaldir.

İşçi biliyor, görüyor.

Anket sonuçlarıyla değil, yaşayarak biliyor.

Hemen şunu belirteyim. İşçiler, iktisaden güçsüz durumdaki kesimler, çeşitli anket sonuçlarının gerçek durumu, en azından kendi düşüncelerini yansıtmadığını haykırıyorlar. "Bu dolaylı bir propagandadır" diyorlar.

Yönetim Kurulu üyelerimizin işçilerin, iktisaden güçsüz durumdaki halk kitlelerinin çoğunluğu bölge ve illerde yaptıkları belirlemeler, Türk işçisinin kararlılığını bir kez daha ortaya çıkarmıştır.

./..

Öyle inanıyorum ki, işçiler dört yıl boyunca kendilerine köle muamelesi yapanlara, sömürenlere, "senin reyine ihtiyacım yok" diyenlere gerekli cevabı 29 Kasım 1987 günü verecektir.

29 Kasım 1987'de işçiler,

- + sosyal adalete dayalı demokratik bir düzenin kurulabilmesi için oy vereceklerdir.
 - + insan haklarına ve özgürlüklerine saygı duymayanları hizaya sokmak için oy vereceklerdir.
 - + vurgun, yolsuzluk ve sömürüyü ortadan kaldırmak için oy vereceklerdir.
 - + fakir fukarayı aldatanlara ders vermek için oy vereceklerdir.
 - + grevli serbest toplu pazarlık düzeni ve hür sendikacılık için oy vereceklerdir.
 - + insanlık onuru ile bağdaşan, güvenceli bir yaşam için oy vereceklerdir.
 - + Atatürk ilke ve devrimlerinin yaşatılabilmesi için oy vereceklerdir.
 - + demokrasiyi tüm kurum ve kuralları ile yeniden kurabilmek için oy vereceklerdir.
- Siyasal iktidarın işçiye verdiği tek şey ızdıraptır, sıkıntıdır.

İşçiler 2800 satırlık seçim beyannamesinde, çalışma hayatının sorunlarına, o da, hemen tümü işveren çıkarları ve istekleri doğrultusunda ancak 28 satır ayıran bu siyasal iktidara, layık olduğu dersi vermek için sandık başına gideceklerdir.

Ekmek için özgürlük için, onurlu bir barış için oy vereceklerdir.

Değerli Basın Mensupları,

Türk işçisinin bu kararlılığı yeni de değildir.

Türk işçisi bugünkü siyasal iktidara tam beş kez kendileri ile ilgili, temel hak ve özgürlükleri, ekonomik ve sosyal haklarıyla ilgili değişiklik isteklerinin verildiğini görmüştür.

Türk işçisi sorunlarının TBMM'ne yansıtıldığına ve ANAP çoğunluğunca hiçbir önlem alınmadığına tanık olmuştur.

Toplu pazarlık düzenindeki baskıları yaşamıştır. İzmir'den başlayarak meydanlarda 6 kez haykırdığını unutmamıştır. Yüzlerce kapalı salon toplantısında haksızlıkları, adaletsizlikleri protesto etmiştir.

Ve bugünlere gelinmiştir.

29 Kasım cevap verme günüdür.

Bu cevabın esaslı bir ders teşkil edeceğine yürekten inanıyorum."

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİ

6 Aralık 1987

"Özal iktidarı yoksul kesimlerden varlıklı kesimlere kaynak aktarmaya devam etmektedir. Başta işçiler, memurlar, köylüler, emekli, dul ve yetimler olmak üzere iktisaden güçsüz durumdaki yurttaş çoğunluğu zam adı altında salınan vergilerle tarifi imkânsız bir geçim sıkıntısına itilirken Anayasanın öngördüğü sosyal devlet de yok edilmektedir. Türkiye gelir dağılımı en adaletsiz ülkelerin birinci sırasındadır. 1980'lerde milli gelirden yüzde 33 dolayında pay alan ücretli ve maaşlıların bugünkü payı yüzde 17'ye düşürülmüştür. Bugünkü seyrinde kalırsa bu pay 1988'de yüzde 15'in altına inecektir. Hemen her konuda görüş sahibi olduğu bilinen çevreler, Türk halkının büyük çoğunluğu ezilirken, gelir dağılımını adaletli bir yapıya kavuşturabilecek tedbirler doğrudan yada dolaylı olarak engellenirken, Anayasa açıkça çiğnenirken neden sessiz kalma yolunu seçmektedir ?

ESKİ SENARYOYU TEKRARLAMA HAZIRLIĞI

ANAP İktidarı her yıl başında sahneye koyduğu senaryoyu tekrarlama hazırlığı içindedir. Maliye ve Gümrük Bakanı Ahmet Kurtcebe ALPTEMOÇİN'in "enflasyon artı 10 puan" formülü son dört yıl içinde gelir dağılımının daha ileri ölçüde bozulmasında kullanılan araçtır. Bunun temelinde kamuoyunu aldatma, yanıltma çabası vardır. ANAP formülünde hareket noktası "gerçekleşen" enflasyon değil, "hedeflenen" enflasyondur. Maliye ve Gümrük Bakanı bunu "beklenen enflasyon" sözcüğü ile ifade etmektedir. Bu uygulama ile çalışanlar dört yıldır sömürülmüştür. Grev yasaklarıyla, serbest toplu pazarlığın işlerliğini tamamen ortadan kaldıran yöntemler ve yapılanmalarla, mecburi tahkim tehditleri ile hedeflenen enflasyona göre empoze edilen ücret artışları gerçekleşenin çok altında kalmıştır. Bu uygulama ve zam adı altında salınan adaletsiz vergilerle dar ve sabit gelirli sınıflar sürekli olarak soyulmuştur. Şimdi ANAP'ın Maliye ve Gümrük Bakanı bilinen bu oyunu bir kez daha tekrarlamaya çalışmaktadır.

İŞVERENLER SORUMSUZLUKLARINI SÜRDÜRÜYOR

Yaşanan sıkıntılar çoğu çevreyi nasıl kotarılacağı bilinmeyen çeşitli taleplere sevk ederken işverenler ve işveren örgütleri de sömürü şartlarının egemen kılınmasını amaçlayan sorumsuz davranışlarını sürdürmektedir. Toplu iş sözleşmelerinin gelir dağılımındaki adaletsizlikleri önlemede etkin bir araç olarak kullanılmasını kısa vadeli çıkar arayışları içinde bu tarihe kadar ANAP iktidarı ile birlikte engelleyenlerin ortaya konan istekler karşısında bugün toplu iş sözleşmelerine sığınmaya kalkışmaları, aşınmayı kısmen olsun giderme girişimlerinin toplu sözleşme düzeni ile bağdaşmayacağını savunmaları tam bir sorumsuzluk örneğidir. Kaldı ki sorun son beş yılda en az yüzde 50 aşınan gerçek ücretlerin geçici önlemlerle giderilmesini aşmaktadır. Sorun, iktisaden güçsüz kesimlerin daha ne kadar süre ile iktisaden güçlülere beslemeye devam edeceği sorunudur. Gelir dağılımındaki adaletsizlik, uçurum sorunudur. Toplu iş sözleşmeleri de gelir dağılımında yaşanan faciayı düzelterek yegane araç değildir.

TÜM İLGİLİLER ACİL ve RADİKAL İYİLEŞTİRME ÖNLEMLERİNDE BİRLEŞMELİ

Yapılmak gereken, serbest toplu pazarlık ilkelerine dayalı bir toplu sözleşme düzeni yanında, sürekli bir uygulama haline dönüştürülen zamların ezdiği iktisaden güçsüz durumdaki halk çoğunluğuna nefes aldırarak vergi, faiz, para-kredi politikası, savunuculuğun önlenmesi, üretimin arttırılması gibi ekonomik araçlarla bu vahim gidişi durdurmaktadır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bu çerçevede başta Hükümet olmak üzere işverenleri ve ilgili tüm çevreleri öncelikle acil ve radikal önlemlerle son zamlarla ağır kayıplara uğrayan halk kesimlerinin, tüm ücretlilerin kayıplarını karşılayacak bir uygulamaya davet etmektedir.

YARIN ÇOK GEÇ OLABİLİR

Bunu erteleyenler, Türkiye'nin çok ağır bir sosyal bunalımın eşiğinde olduğunu görmeyenler, bunun faturasını önce kendilerinin ödeyeceğini bilmelidirler.

Türkiye adım adım işçiye verdiğinden daha fazlasını alamayacağı bir noktaya gelmektedir. Bu uyarının vakit geçmeden dikkate alınması gerekmektedir. "

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
TÜRK HARB-İŞ SENDİKASINCA ADANA'DA DÜZENLENEN
YÜRÜYÜŞ SONRASI MİTİNGDE YAPTIĞI KONUŞMA

(12 ARALIK 1987)

Sevgili İşçi Kardeşlerim,

TÜRK HARB-İŞ Sendikamız tarafından düzenlenen bu toplantıda, sizlere ve herkese, tüm üyeleri ile TÜRK-İŞ'in haklı mücadelenizde yanınızda olduğunu; sizler gibi hissettiğini, sizler gibi mücadeleye kararlı olduğunu duyurmak, ilan etmek için hazır bulunuyorum.

Şu anda Ankara'da bir üye örgütümüzün genel kurulunu yönetmekle görevli Genel Mali Sekreterimizin dışında TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun tüm üyeleri de buradadır.

Hemen tekrar ediyorum: TÜRK-İŞ mücadelenizin yanındadır. Türkiye, sömürge değildir.

Varsın Başbakan Uzak Doğu'larda, serbest bölgelerde üç kuruş para için, Türk'ün, Türk işçisinin gururu ile, onuru ile oynamaya kalksın...

Daha kulağımızda...

Silinmedi...

"Bizde işçilik ucuzdur... Yasalar sizler için elverişlidir... Gelin paranızı buraya yatırın..." sözleri daha kulağımızda, işin ekonomik yönünü bırakın.

Türk Milleti onurunu hiçbir şeye değişmemiştir.

Hiçbir şeye değişmez.

Sakin ola "Başbakan böyle söylerse, ben de dilediğim gibi at oynatırım." şeklinde bir düşünceye kimse kendini kaptırmamasın.

Çalıştırdığına saygılı olsun, sözleşmelere, yasalara aykırı hareket edilmesin.

Bu sokaklar, bu meydanlar sonra dar gelir..

Akıllarını başlarına toplasınlar.

Bu toplantıya önce bunu açıkça ifade etmek için geldik. Tekrar ediyorum: akıllarını başlarına toplasınlar, adam gibi hareket etsinler. Yoksa kendilerini kurtarmaya kimsenin gücü yetmez. Bunu bilsinler.

Gelelim son günlerin gelişmelerine...

Bugün uzun konuşmayacağım...

Sırası var..Sırası var...

Ne oldu?

Yüzde 36'ya 300 dolayında milletvekili getiren bir genel seçim oldu.

Bunu, bu sonucu "Demokrasiyi beş yılda bir sandık başına gitmekten ibaret sayanlar" bile tartışıyor.

Ve hiç şüphemiz olmasın tartışmaya devam edecektir.

Türk işçisinin, çalışanların, emekli, dul ve yetimlerin, köylünün, çiftçinin, esnafın, kısacası iktisaden güçsüz durumdaki yurttaş çoğunluğunun hemen tamamı "TÜRK-İŞ gibi düşündüğünü" ortaya koydu.

Bir yandan yüzde 36, diğer yandan yüzde 64...

Sonra zamlar geldi...

./...

TÜRK-İŞ olarak, sendikalar olarak hangi tehlikelere işaret ettiysek, hepsinin doğru olduğu bir kez daha, tartışılmaz bir biçimde, ortaya çıktı.

Bir hafta önce üç ayrı yere seslendik.

Bir yöne döndük, dedik ki, "Bu Anayasanın biz çoğu maddesinin değiştirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu doğru. Siz tümünün korunmasından yana olduğunuzu defaatle ifade ettiniz. Şimdi sizin muhafaza edilmesi gerekir düşüncesinde olduğunuz Anayasa maddeleri açıkça, göz göre göre ihlal ediliyor. Sosyal devlet ortadan kaldırıldı. Bir azınlık halkı eziyor, sömürüyor... Herhalde bu düzenlemeler bu maksatla yapılmadı. Neden süsuyorsunuz..."

Soru bu.

Ve bize göre hala cevap bekliyor...

Bir diğer yöne döndük. Dedik ki, "Yarın çok geç olabilir..."

Türkiye hızla bir sosyal bunalımın eşiğine sürüklenmiştir.

Sürükleyenler de sizlersiniz... Bunun faturasını önce sizler ödemek durumunda kalacaksınız..."

Geliniz "acil ve radikal" önlemlerle; gelirler politikası, vergi, faiz, para-kredi politikası, savurganlığı önlemeye, üretimi arttırmaya yönelecek önlemlerle bu vahim gidişi durdurmaya çalışalım.

Biz de katkıda bulunalım..

Gazetelerde yansıyan haberler "Neyi nasıl yapacaklarını kendilerinin de bilmediğini" ortaya koyuyor... Bugün söylediklerini ertesi gün nakzediyorlar, yalanlıyorlar.

Çünkü TÜRK-İŞ işin temelini tartışmak istiyor...

"Gelir dağılımındaki adaletsiz yapıyı konuşalım; bunu bu hale sokan ekonomik politikayı tartışalım.." diyor.

Geçici tedbirler, çok kısa süre içinde yeni geçici tedbirleri gerektirir. İşin esası durduğu sürece bir adım mesafe alınmaz.

Öyle bakıyoruz.

Eşit uygulamaya; kalıcı uygulamaya bakıyoruz..

Pabuçu pahalı görünce dağılıyorlar.

genel seçimlerden bu yana on kez ifade ettim: Muhatap yok.

Gelecek.

Ne yapmak istiyor, nasıl yapmak istiyor. Bakılacak.

Üçüncü yöne döndük.

Oraya da dedik ki: Kısa vadeli çıkarlarınızı korumak, karınıza kar katmak için yapmadığınız rezalet kalmadı... Aklını başına topla. Bu işler böyle gitmez. İşçinin alınterinin hakkını tam olarak ver. İş teminatı ile oynama. Haklarına saygı göstermeyi bil... Sorumsuzluğu bırak.

Bize göre henüz oradan da akıllı bir cevap yok.

Dünden bu yana değişen önemli birşey yoktur.

Onların genel tutumu değişmez de bizimki mi değişir?

Hayır.. Bin defa hayır.

Her ihtimali dikkate alarak hazırlanmış olan "Eylem planımız, programımız" yürürlüktedir.

Şartlara bakarız, uygulamaya geçeriz.

Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın.

./..

Hiç kimse "Bunlar umudunu yitirir, biz kararlı hareket edersek vazgeçerler, bildiğimizi okuruz" hesabı da yapmasın... Bildiklerini okutmayız.

Batı demokrasilerine uygun bir demokratik yapı olacak.

Sosyal adalete dayalı bir ekonomik yapı kurulacak.

Çalışanların, işçilerin temel hak ve özgürlüklerine saygı gösterilecek.

Bu üç unsur gerçekleşmediği sürece bizi karşınızda bulacaksınız,

Bunu açıkca ifade ettim. Tekrar ediyorum.

Nerede adaletsizlik görürsek orada karşınızda yer alırız, karşınızda yer almaya devam ederiz.

Değerli Kardeşlerim,

"Kısa konuşacağım" dedim... Sizlerle dertleşme ihtiyacı içinde uzattım.

Öyle sanıyorum ki, Sayın DURUKAN şimdi tüm sorunları değerlendirecek bir konuşma yapacaktır.

Sözlerime son vermeden önce, bu Amerikalı işvereni bir kere daha uyarmak istiyorum: Aklını başına toplasın.. Türk'le, Türk işçisi ile oynamaya kalkmasın.

Sonra buraları dar gelir.. Dar gelir, söylüyorum.

Hepinizi, şahsım ve Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarım adına sevgi ile, saygı ile kucaklıyorum.

İşte böyle, el ele, omuz omuza, kaya gibi durduğumuz sürece aşamadığımız engel yoktur.

Aşamayacağımız engel kalmayacaktır.

Hepinize saygılar, sevgiler.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ŞEVKET YILMAZ'IN
TÜRK-İŞ / ÜNİVERSİTE TOPLANTISI AÇIŞ KONUŞMASI

" Üniversitelerimizin değerli öğretim üyeleri,

1988 Yılında Türkiye İşçi Sendikaları konfederasyonu olarak, uygulayacağımız eğitim programları konusunda, bugüne kadar olduğu gibi sizlerin değerli düşünce ve önerilerinizi almak amacıyla düzenlediğimiz bu toplantıya, nezaket göstererek katılma zahmetinde bulunduğunuz için hepinize teşekkür ederim.

Türk-İş'in kuruluşundan bugüne kadar, Üniversite ile kurduğu diyalog, işçi kesiminin çıkarları ve sağlıklı demokrasi doğrultusunda yapılan bütün çalışmaların temel hareket noktasını teşkil etmiştir.

Eğitim programlarımızın uygulanışı sırasında, sık sık üniversitelerimizin değerli öğretim üyelerinden yararlanmamıza rağmen, eğitim politikamızda günün şartlarına uygun köklü bir değişiklik ihtiyacı içinde olduğumuzu gördük.

1982 Anayasası, çalışma hayatıyla ilgili yasalar, siyasal iktidarın ekonomik ve sosyal politikaları, klasik eğitim programlarının amacımıza yönelik istenilen sonuçları almak için yeterli olmadığını göstermiştir.

Bu tesbitten sonra, eğitim politikamızın ilk değişik örnekleri 6 Eylül halk oylaması öncesi verilmiştir.

"Demokrasi ve Hür Sendikacılık"adına verdiğimiz bu eğitim programlarımız sırasında, yine değerli öğretim üyelerimiz tarafından geniş işçi topluluklarına demokrasi konulu konferanslar verilmiş, yasaksız bir demokrasinin işçisinden memuruna kadar, çalışanlar emekliler için nasıl vazgeçilmez bir rejim olduğu anlatılmıştır.

34 il'de 37 salon toplantısında dile getirilen "Demokrasi ve Hür Sendikacılık"konusundaki görüşler, referandumda siyasal yasakların kalkmasında fevkalade önemli rol oynamıştır.

TÜRK-İŞ'in yasaksız bir demokrasi istemesi, siyasal iktidarı rahatsız etmiş olmalı ki, bu eğitim kampanyamız nedeniyle bizi sendika-siyaset ilişkisinde suç işlemekle itham etmişlerdir.

Savcılık tarafından karar defterlerimiz bir süre alınmış ve incelenmiştir.

Bütün bu gelişmeler, ancak tüm kurum ve kurallarıyla işleyen bir demokrasiyle hayatiyetini sürdürebileceğini bilen işçi hareketini yıldıramayacaktır.

Hür Sendikacılık, hür basın, insan hakları ve kamu özgürlükleri önündeki engel ve yasakların, sokaktaki vatandaşı bile rahatsız ettiği bir ülkede, en dinamik güç olan işçi kesiminin bu konuda sessiz kalmasını beklemek mümkün değildir.

Bunun için, demokrasinin çirkinlikleri olan diğer yasakların kaldırılması yolunda, yoğun bir eğitim çalışmasına ihtiyaç duymaktayız.

Yararlanabileceğimiz en ciddi kaynak, hiç kuşkusuz ki Üniversitelerimiz ve siz değerli öğretmen üyelerimizdir.

Türk ulusu demokrasinin erdemine inanmıştır.

Türk işçisi demokratik parlamenter sisteme eskiden olduğu gibi bundan sonra da sahip çıkarken, demokrasinin sağlıklı bir yapıya oturtulma mücadelesini de pek tabii ki verecektir.

Çalışmalarımızın her aşamasında, önümüze çıkan engellerin aşılmasında, tüzüğümüzde belirtilen amaç ve ilkelerin gerçekleşmesinde, başvuracağımız ilk yöntem, takdir ederse-
niz ki eğitindir.

Bu konuda siz değerli öğretmen üyelerimizle ihtiyacımız vardır.

İnanıyorum ki, üniversitenin desteğinden mahrum hiçbir sosyal ekonomik , kültürel ve siyasal hareketin başarı şansı yoktur.

Bu toplantınızda, yeni eğitim programımızın belirlenmesi için değerli düşünce ve önerilerinizi tesbit etmek imkanı bulacağız.

Değerli düşünce ve önerilerinizi iki gün sonra yine burada yapacağımız, sendikalarımızın genel eğitim sekreterleri toplantısında gündeme getirecek, 1988 eğitim programımız son şeklini alacaktır.

Tabii ki, görüş alış-verişimiz burada bitmeyecektir.

Eğitim programımızın uygulanışında ve her safhasında, sizlerin değerli katkılarınızı talep edeceğiz.

Yürekten inanıyorum ki, bu katkılarınızı bizden bugüne kadar olduğu gibi esirgeme-
meyeceksiniz.

Şimdiden bu değerli katkılarınız için teşekkür ediyorum.

T.C.

KEÇİ BORLU C. SAVCILILIĞI

SAYI :

EK : 12

HAZIRLIK NO : 1987/353

ESAS NO : 1987/35

İDDİANAME NO : 1987/60

İ D D İ A N A N A M E

KEÇİ BORLU ASLİ VE CEZA YARGICISINA

DAVACI : K.H.

İHBAR EDEN : RIFAT SARI : Mehmet oğlu 1943 D.lu Aydın İli merkez alanlı köyü nuf.K.11 olup.Keçiborlu Etibank Kükürt İşletmeleri Müessese Müdürü

SANIKLAR :I) HALİT AFYONCU : Ahmet oğlu Ayşe'den olma 1952 D.lu Keçiborlu İlçesi Cumhuriyet Mah.nu.K.11 olup,aynı yer yıldıztepe sitesi no:45' de oturur.Türkiye Maden İşçileri Sendikası Göller Bölgesi Şube Başkanı.

2) SÜLEYMAN ÖZÇAKIR; Osman Nuri oğlu, 1949 D.lu Keçiborlu ilçesi aşağı mah. nuf.K.11 olup. Yukarı Mah.Sandıklı Sok.No:30'ta oturur. Maden işçi sendikası Göller Bölgesi Şubesi Teşkilatlandırma Sekreteri.

3)- HÜSEYİN ERDOĞDU : İbrahim Etem oğlu Hatice'den olma 1949 D.lu

S U Ç : 2821 SAYILI SENDİKALAR YASASINA AYKIRI DAVRANMAK

SUÇ TARİHİ : 28.8.1987

HAZIRLIK EVRAKI İNCELENİR :

Olay gecesi Etibank Kükürt İşletmeleri Müessese Müdürü tarafından yapılan ihbarda Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu Göller Bölgesi Şubesinin, Etibank'a ait Kükürt Fabrikasının iş sahası içerisinde işyeri işçi temsilciliği odası olarak kullandığı yerin camına yasaksız bir Demokrasi için evet yazılı bildirinin asıldığı belirtilmiş.Bunun üzerine Emniyet Komserliğine verilen talimatla söz konusu yerin camına Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu başlıklı 6 Eylül'de yapılacak halk oylamasında evet oyu verilmesi hususunda propaganda içeren bildirilerden üç adet ele geçirilmiştir.

Sanıklar bu bildirilerin PTT.kanalıyla Türk-İş Konfederasyonu tarafından gönderildiğini, kendilerinin konfederasyon tarafından gönderilen kararlara üye işçilere duyurmak amacıyla sürekli cama astıklarını söz konusu bildirilerinde TÜRK-İŞ Yönetim ve Başkanlar Kurulu kararı olduğundan bu kararı da işçilere duyurmak amacıyla temsilcilik odası camına astıklarını savunmuşlardır. Sendikanın Göller Bölgesi Şubesi Yönetim Kurulunca yer alan Fazıl Necat ÇAY'lı ve Alim AYTAÇ'ın izni ile oldukları, olayla ilgilerinin bulunmadığı saptanmıştır.

Suç konusu bildiriler incelendiğinde 3.7.1987 tarihinde Türk-İş Yönetim ve Başkanlar kurulu tarafından alınan kararın 5 Eylül 1987 tarihinde yapılacak halk oylamasında evet oyu kullanılmasına yönelik maddeler içerdiği, ayrıca karar dışında ülkenin ekonomik ve politik gidişatı hakkında bilgiler verilerek bu gidişattan memnun olunmadığı, bundan kurtulabilmenin çaresinin halk oylamasında evet oyu verilmesi olduğunun açıklandığı görüldü.

2821 sayılı sendikalar yasasının 37/2 nci maddesi sendika ve Konfederasyonların siyasi amaç d güdemeyeceklerini, siyasal faaliyette bulunamayacaklarını, siyasi partilerle ilişki kuramayacaklarını, iş birliği yapamayacaklarını ve siyasi partilerle hiç bir konuda hiç bir şekilde müşterek hareket edemeyeceklerini hüküm altına almıştır.

Hazırlık soruşturmasının konusu ve yapılan propagandanın aracı olan bildirilerin Ankara'da bastırıldığı kararında Maden İşçi Sendikasının bağlı olduğu Türk-İş konfederasyonunca Ankara'da alındığı anlaşıldığından bildirileri gönderen konfederasyon yöneticileri hakkındaki Takdir ve değerlendirmenin Ankara C. Savcılığınca yapılması amacıyla evrakın ayrılması uygun görülmüştür.

T.C.
KEÇİBORLU C. SAVCILILIĞI

EK:13

SAYI :

HAZIRLIK NO : 1987/365

ESAS NO : 1987/144

İDDİANAME NO : 1987/65

İ D D İ A N A M E

DAVACI : K.H.

SANIKLAR : 1- HALİT AFYONCU : Mehmet oğlu Ayşe'den olma 1952 D.1u Keçiborlu İl-
çesi Cumhuriyet Mah. nuf.K.11.olup, aynı yer yıldıztepe sitesi
No:45'de oturur.Göller Bölgesi Maden İşçileri Sendikası Şube
Başkanı.
2- HÜSEYİN ERDOĞDU : İbrahim Etem oğlu Hatice'den olma 1949 D.1u
Keçiborlu İlçesi orta mah.Nuf.K.11 olup, tuzla mah.Karanfil Sok.
No:12'de oturur.Sendika Yönetim Kurulu Üyesi.
3- SELAHATTİN KARAALAN : Mustafa oğlu Fatma Zehra'dan olma 1948'D.1u
Keçiborlu olup, tuzla mah. . . .
Hacı Sok. No:34'de oturur. Sendika üyesi.

S U Ç : 2821 SAYILI SENDİKALAR KANUNUNA AYKIRI DAVRANMAK

SUÇ TARİHİ : 1.9.1987

HAZIRLIK EVRAKI İNCELENDİ :

Sanıklar olay tarihinde Isparta ilinde yönetiminde bulundukları sendi-
kanın bağlı olduğu Türk-İş Konfederasyonunun düzenlediği toplantıya katıldıktan sonra
toplantıda kendilerine verilen ve 6.9.1987 tarihinde yapılacak olan halk oylamasında ya-
saksız bir demokrasi için evet oyu verilmesini amaçlayan propaganda içerikli el ilanı
bildiri, yakaya takılmak üzere düzenlenmiş kart ve afişleri alarak sendikaya ait otomo-
bille keçiborlu'ya geldiklerinde Küktürt fabrikasında çalışan sendika üyesi işçileri olup
okunması için bu ilanlardan bir kısmını arabadan dışarı atmışlar, olayı gören polis me-
murları tarafından gerekli işlemler yapılmış ve arabalardan atılan ilanlardan başka diğer
propaganda içerikli dökümanlara el konulmuş ve sendika yöneticisi ve üyesi olan sanık-
lara 2821 sayılı sendikalar yasasının 37 nci maddesinde sendika ve konfederasyonların si-
yasi faaliyetlerinde bulunmayacakları, siyasi amaçla ortak hareket edemeyecekleri, hususunda-
ki yasaklara aykırı davrandıkları hazırlık kapsamından anlaşılmıştır.

Bu sanıkların dökümanları Isparta ilinde Türk-İş'in düzenlediği top-
lantıda alarak Keçiborlu'ya getirdikleri anlaşıldığından bu konuda evrak ayrılarak Is-
parta ilinde düzenlenen toplantının sorumlularının tesbiti ve gereğinin takdiri için
yetkisizlik kararıyla Isparta C.S. Savcılığına gönderilmiştir.

Buna göre ;

Sanıkların üzerlerine atılı suçtan ötürü yargılamalarının yapılarak ey-
lemlerine uyan 2821 sayılı sendikalar yasasının 37/2 maddesi yollamasıyla aynı yasanın
59/6 maddesi gereğince ayrı ayrı cezalandırılmaları kamu adına iddia olunur. 10.9.1987

İZMİR
CUMHURİYET SAVCILILIĞI

EK: 14

3005'e tabi.

İ D D İ A N A M E
ASLİYE CEZA MAHKEMESİNE

HAZIRLIK NO : 1987/24204

ESAS NO:::1987/6757

İDDb NO : 1987/5628

DAVACI : K.H.

- SANIKLAR : 1- YÜKSEL YANMAZ : Mahmut oğlu, 1938 D.lu İkbâl'den olma, İzmir nü.ka. karşıyaka 1764 sok.No:47/1 İZMİR
- 2- SAMİ YILMAZ : Raşit oğlu, 1935 D.lu, Hanife'den olma, İzmir nü.ka. İzmir Levent 3478 sok. No:23 İZMİR
- 3- ZEKİ BAHAR : Hasan oğlu, 1945 D.lu, Raziye'den olma, Sivas nü.ka. Buca 152/1 Sok.No:9
- 4- AHMET AKTAY : Ahmet oğlu, 1943 D.lu, Raziye'den olma, Manisa nü.ka. Manisa Arda mah.Tarla Sk.Yeşildağ Apt.No:21/3
- 5- HÜSEYİN ERVÜZ : İsmail oğlu, 1955 D.lu Nadire'den olma İzmir nü.ka. olup, İzmir Şirinyer 353 Sok.No:170
- 6- AHMET ÇAVUŞ : Halil oğlu, 1948 D.lu, Peruze'den olma, İzmir nü.ka. şirin yer 619 Sk.No:9
- 7- MEHMET ASLAN : Mustafa oğlu, 1942 D.lu, Fadime'den olma, Karşıyaka nü.ka. İzmir Dönertaş 955 Sk.No:8
- 8- HÜSEYİN KURUOĞLU: Ali oğlu, 1952 D.lu Gülsüm'den olma, Denizli nü.ka. Denizli Yokuşbaya köyünde oturur.
- 9- MEHMET ÇETİN : Hüseyin oğlu, 1942 D.lu, Zübeyde'den olma, Balıkesir nü.ka. Balıkesir Merkez Kutlu düğün köyünde oturur.

S U Ç : 2908 sayılı yasanın 44. maddesine muhalefet.

SUÇ TARİHİ : 2/9/1987

./..

Yukarıda açık kimlikleri yazılı sanıkların Demiryol-İş Sendikası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri olup, Türk-İş Genel Merkezinin almış olduğu karar ve seçim nedeniyle bastırdığı (Yasaksız bir Demokrasi için 6 Eylül'de evet) başlıklı bildirileri yönetim kurulu toplanarak gerekli kararı vermeden ve yönetim kararı ile birlikte bildirilerin birer örneğinin mahalli en büyük mülki Amirliğine ve Cumhuriyet Savcılığına vermeden dağıttıkları, ve böylece 2908 sayılı yasanın 44/1-2 maddelerine mahalefet ettikleri, hazırlık evrakının tetkikinden anlaşılmıştır.

Yukarıda açık kimlikleri yazılı sanıkların 3005 sayılı yasaya göre duruşmalarının mahkemenizde yapılarak 2821 sayılı Sendikalar Kanunun 63. maddesine delaletine ile 2908 sayılı Dernekler Yasasının 44.maddesi delaletine 82. maddesi uyarınca tecziyetlerine karar verilmesi talep ve iddia olunur.

9.10.1987

BAHRİ ALTINÖZ
CUMHURİYET SAVCI YARDIMCISI

**YÖNETİM KURULUMUZ ve PERSONELİMİZİN
GÖREV SEYAHATLERİ
(Haziran/Aralık 1987)**

GENEL BAŞKAN

<u>Gidilen Yerler</u>	<u>Gidiş Tarihi</u>	<u>Dönüş Tarihi</u>	<u>Görev Nedeni</u>
Cenevre	2.6.1987	14.6.1987	ILO 73.Dönem Konferansı
Bursa	22.6.1987	25.6.1987	TEKSİF Başkanlar Kurulu ve Bursa Pilot Bölge Çalışmaları
İzmir	17.7.1987	20.7.1987	Teşkilâtla Temas ve İncelemelerde Bulunmak
Kayseri-İstanbul-Edirne	24.7.1987	30.7.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları ve Teşkilatla Temas ve İncelemelerde Bulunma
Bursa-İzmir	31.7.1987	4.8.1987	Bursa ve İzmir Bölgesinde Bulunan Sendikaların Sorunlarını Görüşmek
Bursa-İzmir	10.8.1987	18.8.1987	İzmir'de Yapılan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplantısına Katılmak ve Mahalli Sendikalarla Temas
Diyarbakır-Adana-İstanbul-İzmir-Balıkesir Bursa-Konya-Seydişehir- Samsun-Rize-Trabzon- Giresun-Ordu-Bafra	24.8.1987	4.9.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları, Seydişehir Mitingi ve Başkanlar Kurulu Toplantısı
İstanbul	24.9.1987	26.9.1987	Teşkilat Problemlerinin Çözümü TEKGIDA-İŞ Eski Genel Başkanı Zeki GEDİK'in cenaze töreni
Yalova	1.10.1987	4.10.1987	ORHİM Tarafından Düzenlenen KİT'lerin Özelleştirilmesi Top.
İstanbul	28.10.1987	31.10.1987	DGB Sürekli Toplantısı
Briüksel	3.11.1987	8.11.1987	ICFTU Yöneticileriyle Görüşme
Bursa	13.11.1987	16.11.1987	Üniversite Öğrt.Üyeleriyle Top. Eğitim Sekreterleri Toplantısı
İstanbul	22.11.1987	25.11.1987	İstanbul Basın Toplantısı
Adana	11.12.1987	13.12.1987	TÜRK HARD-İŞ Mitingi

GENEL SEKRETER

İstanbul	17.6.1987	17.6.1987	T.D.İ.Toplu Sözleşme İmza Tör.
İstanbul	30.6.1987	3.7.1987	Denizcilik Bayramı Törenleri T.D.S.Denizcilik Sempozyumu
İstanbul	5.7.1987	13.7.1987	Mesleki Eğitim Semineri Denizcilik Sektörü Sorunları Sempozyumu
İzmir-Aydın-Muğla- Denizli	14.7.1987	20.7.1987	Teşkilâtla Temas ve İncelemelerde Bulunmak.

./..

<u>Gidilen Yerler</u>	<u>Gidiş Tarihi</u>	<u>Dönüş Tarihi</u>	<u>Görev Nedeni</u>
İstanbul-Kocaeli-	26.7.1987	28.7.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı
Sakarya	30.7.1987	31.7.1987	
İzmir	14.8.1987	17.8.1987	TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Top.
Adana-G.Antep-Mersin- Konya	22.8.1987	30.8.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı
Zonguldak-Isparta-Antalya	31.8.1987	4.9.1987	" " "
İstanbul	5.9.1987	12.9.1987	DERİ-İŞ,BASIN-İŞ ve TEZKOOP-İŞ Grev Ziyaretleri,Sendika Merkezlerini ziyaret,Arabulma Teması
İzmir	13.9.1987	15.9.1987	Türk İş Hukuku Milli Komitesi ve İş Kanununun 50.Yılı Semin.
İstanbul	19.9.1987	21.9.1987	ILO Denizciler Konferansı
Cenevre	22.9.1987	10.10.1987	ILO Denizciler Konferansı
İstanbul	18.10.1987	21.10.1987	Teşkilatla Temas Grev Mahallerini Ziyaret
İstanbul	22.10.1987	24.10.1987	Teşkilat Sorunları için Görüşmelerde Bulunmak
İstanbul	28.10.1987	1.11.1987	Sendikalarla Temas
Cenevre	1.11.1987	3.11.1987	ILO Sempozyumu
Diyarbakır-Urfa-Adana- Gaziantep-Mersin-Eskişehir	21.11.1987	28.11.1987	Teşkilatla Temas ve Görüşme.
Adana	11.12.1987	13.12.1987	TÜRK HARB-İŞ Mitingi
İstanbul-İzmir	16.12.1987	22.12.1987	Sendikalarla Temas ve TES-İŞ Semineri
İstanbul	23.12.1987	25.12.1987	Migros Grev Çözümü için.
<u>GENEL MALİ SEKRETER</u>			
Cenevre	31.5.1987	18.6.1987	ILO 73.Dönem Konferansı
İstanbul	23.6.1987	27.6.1987	DERİ-İŞ Grevi,Mısır Konf.Başk. Uğurlama
Antalya	7.7.1987	8.7.1987	Ferro Krom Grevi ve ÇİMSE-İŞ Başkanlar Kurul Toplantısı
Konya	10.7.1987	10.7.1987	Seydişehir Alüminyum Tesislerinde Grev Mahallini Ziyaret
İzmir-Aydın-Muğla-Denizli	14.7.1987	20.7.1987	Teşkilatla Temas ve İncelemelerde bulunmak
Van-Diyarbakır	29.7.1987	31.7.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı ve Diyarbakır Bölge Temsilciliği Dairesinin İhtiyaçlarını tespit
Balıkesir-İzmir	2.8.1987	4.8.1987	Demokrasi ve Hür Send.Konferan.
	9.8.1987	12.8.1987	" " "
	14.8.1987	17.8.1987	" " "
İstanbul	20.8.1987	21.8.1987	Teşkilat Sorunları.

<u>Gittiği Yerler</u>	<u>Gidiş Tarihi</u>	<u>Dönüş Tarihi</u>	<u>Görev Nedeni</u>
İzmir	24.8.1987	28.8.1987	TARİŞ Yetki İhtilâfı ile ilgili görüş.
Seydişehir	28.8.1987	29.8.1987	Seydişehir Mitingi
İstanbul	12.10.1987	15.10.1987	Grevdeki Sendikalarla Görüşme BELEDİYE-İŞ Koop.Katılma
İstanbul	17.10.1987	17.10.1987	BELEDİYE-İŞ Sendikası ile ilgili Toplantıya Katılma
İstanbul	27.10.1987	31.10.1987	DGE Sürekli Komisyon Toplantısı
İzmir	3.11.1987	7.11.1987	TOLEYİS Sendikası Eğt.Semineri
Bursa	13.11.1987	16.11.1987	Üniversite Öğr.Üyeleriyle Toplantı Genel Eğitim Sek.Toplantısı
Çorum-Samsun-Sinop- Ordu-Giresun-Rize	23.11.1987	27.11.1987	Teşkilatla Temas
Isparta-İzmir	6.12.1987	8.12.1987	Keçiörlü ve İzmir Duruşmalarında Bulunma
İstanbul	16.12.1987	20.12.1987	TEKSİF ve BELEDİYE-İŞ Sendikaları Seminerlerine iştirak

GENEL EĞİTİM SEKRETERLERİ

İstanbul	11.6.1987	11.6.1987	TEKGIDA-İŞ Kadın İşçiler Semineri
Samsun	14.6.1987	16.6.1987	HAVA-İŞ Seminerine iştirak
Antalya	7.7.1987	8.7.1987	Ferro Krom Grevi ve ÇİMSE-İŞ Başkanlar Kurulu Toplantısı
Konya	10.7.1987	10.7.1987	Seydişehir Alüminyum Tesislerinde Grev Mahallini ziyaret
Samsun	11.7.1987	13.7.1987	Samsun Eğitim Sitesi Tamiratı ve seminerlere katılma
İstanbul	14.7.1987	15.7.1987	Teşkilatla Temas ve İncemelerde Bulunmak
İstanbul	20.7.1987	21.7.1987	SAĞLIK-İŞ Sendikasıca düzenlenen Sempozyuma iştirak
İstanbul	26.7.1987	31.7.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansına Katılmak Üzere
Samsun	9.8.1987	10.8.1987	AĞAÇ-İŞ,ÇİMSE-İŞ,YOL-İŞ Seminer- lerine katılmak üzere
İzmir-Eskişehir-Kütahya- Konya	13.8.1987	19.8.1987	Başkanlar Kurulu ve Demokrasilerde Hür Sendikacılık Konferansları
Konya-Seydişehir-Elâzığ- Malatya-Diyarbakır-Samsun Rize-Trabzon-Giresun-Ordu Bafra	21.8.1987	4.9.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Kon- feransları,Seydişehir Mitingi ve Başkanlar Kurulu Toplantısı
Samsun	8.9.1987	9.9.1987	BASİSEN Send.Düzenlediği Seminere
İzmir	13.9.1987	15.9.1987	İş Hukuku Milli Komite Toplantısı ve İş Kanununun 50.Yıl Semineri

<u>Gittiği Yerler</u>	<u>Gidiş Tarihi</u>	<u>Dönüş Tarihi</u>	<u>Görev Nedeni</u>
Zonguldak-Yalova-Bursa-Gölcük	30.9.1987	3.10.1987	Teşkilat Seminerine Katılma
Samsun	5.10.1987	6.10.1987	MADEN-İŞ Seminerine katılma
Yalova-İstanbul	13.10.1987	15.10.1987	TEKSİF Kadın İşçiler Semineri Grev Mahallerini ziyaret
İstanbul-New York-Miami	20.10.1987	31.10.1987	AFL-CIO Genel Kurulu
İzmir-Denizli-Manisa-Muğla-Balıkesir-Afyon Uşak	21.11.1987	27.11.1987	Mahalli Sendikalarla Yapılan Toplantı
İzmir	7.12.1987	8.12.1987	İzmir Teşk.ve Send.Temaslar
Adana	11.12.1987	12.12.1987	TÜRK HARB-İŞ Mitingi
<u>GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ</u>			
Samsun	10.6.1987	15.6.1987	Koop.Md.Yetiştirme Kursu
Samsun-Artvin	23.6.1987	1.7.1987	Sendikalar ve Teşkilatla Toplantı
İstanbul	4.7.1987	8.7.1987	Sendika ve Teşkilat Toplantıları
Samsun-Trabzon-Rize	8.7.1987	20.7.1987	YOL-İŞ,TÜRK HARB-İŞ,BELEDİYE-İŞ Seminerlerine katılma
Erzurum-Erzincan-Sivas-Kayseri	21.7.1987	31.7.1987	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferan.
İzmir-Aydın-Denizli-Bursa-Balıkesir-Soma Seydişehir	13.8.1987	29.8.1987	" " " "
Kastamonu	3.9.1987	4.9.1987	" " " "
Paris-Madrid-Ankara	6.9.1987	25.9.1987	Avrupa Konseyi Hukuk İşleri Komitesi Top.Uluslararası Kooperatifler Birliği Per.Kurulu
Samsun	5.10.1987	6.10.1987	Zonguldak MADEN-İŞ Seminerine katılma
İstanbul-İzmit	8.10.1987	11.10.1987	Grevleri Ziyaret ve Sendikalarla Top.
Samsun	13.10.1987	14.10.1987	Eğitim Merkezi onarım işleri
İstanbul	22.10.1987	31.10.1987	DGE Toplantısı,TEZKOOP-İŞ Grev Mahallerini ziyaret
K.Maraş-Bursa	11.11.1987	15.11.1987	Üniversite Öğr.Üyeleriyle Toplantı Koop.Semineri
Antalya-Adana	1.12.1987	4.12.1987	TÜRKİYE MADEN-İŞ Semineri ve Adana Sendika Başk.Toplantısı
Adana	11.12.1987	13.12.1987	TÜRK HARB-İŞ Mitingi
İzmit-Adapazarı-Samsun-Rize-Artvin	19.12.1987	28.12.1987	Send.Toplantıları Çalışma Hayatı Sempozyumu

	Gidiş Tarihi	Dönüş Tarihi	Gidilen Yerler	Görev Nedeni
Önder AKER	31.5.1987	18.6.1987	Cenevre	ILO 73.Dönem Konf.
	26.7.1987	29.7.1987	İstanbul	Anayasa değişikliği- Evet Kampanyası
	15.9.1987	22.9.1987	İstanbul-Lefkoşe	Kıbrıs TÜRK SEN Teş- kilatına sendikalar ve Toplu Söz.Grev Yasaları ile ilgili
	25.10.1987	28.10.1987	Antalya	Uluslararası Tekstil ve Deri giyim Fed. Top.katılmak
	22.11.1987	26.11.1987	İstanbul	İş Hukuku Milli Ko- mitesi semineri
	13.12.1987	20.12.1987	Brüksel	ICFTU Yön.Kur.Tp. APRO-ETUC Yet.görş.
Gültekin ÖZDENER	26.7.1987	30.7.1987	İstanbul	Hür Sendikacılık Konf.
	14.8.1987	17.8.1987	İstanbul-İzmir	Hür Sendikacılık Konf.
	8.11.1987	9.11.1987	Keçiöorlu	Asliye Ceza Mahkemesi
Hüseyin EKMEKCİOĞLU	11.6.1987	11.6.1987	Eskişehir	Ceza davası duruşma
	14.8.1987	17.8.1987	İzmir	Başkanlar Kur.Top.
	16.9.1987	16.9.1987	İstanbul	Şişli Asliye Hukuk Mahkemesi
	6.12.1987	8.12.1987	Keçiöorlu	As.liye Ceza Davası
Şanar TAYŞİ	22.10.1987	28.10.1987	Antalya	Uluslararası Tekstil ve Deri giyim Fed. Toplantısı
	13.12.1987	20.12.1987	Brüksel	ICFTU Yön.kur.Top. APRO ETUC yet. görüşmeler
Derviş ALBAYRAK	1.6.1987	25.6.1987	Cenevre	ILO 73.Dönem Konf.
	6.9.1987	24.9.1987	Paris-Madrit-Cenevre	Avrupa Konseyi Hukuk İşleri Toplantısı
				ILO 4.Avrupa Böl.Top.
	27.10.1987	31.10.1987	İstanbul	DGB Toplantısı
	1.11.1987	8.11.1987	Cenevre	ILO Toplantısı
Kaya ÖZDEMİR	30.7.1987	31.7.1987	Sivas-Kayseri	Demokrasi ve Hür Send.Konf.
	25.8.1987	26.8.1987	İstanbul	Başarılı işçi ödülü Törenine katılmak. Gn.Bşk.adına konuşma yanmak.

	Gidiş Tarihi	Dönüş Tarihi	Gidilen Yerler	Görev Nedeni
Durhan DODANLI	25.7.1987	1.8.1987	İstanbul	İst.Düzenlenen Konferanslar MPM-İAV Tarafından düz. toplantıya iştirak.
	6.11.1987	12.11.1987	Antalya	
	21.12.1987	22.12.1987	Samsun	Çalışma hayatı SorunlarıSp.
Erkin OKAY	13.8.1987	17.8.1987	Ankara-İzmir	Demokrasi ve Hür Sendika- cılık Konf.ve Başkanlar Kurulu Top.
	24.8.1987	4.9.1987	Diyarbakır,Adana,İst. İzmir,Bursa,Konya, Rize,Samsun,Balıkesir	Demokrasi ve Hür Sen- dikacılık Konf.
	21.10.1987	22.10.1987	Antalya-İstanbul	Uluslararası Tekstil Fed. ve DGB Toplantısı
	22.10.1987	25.10.1987	İstanbul	Gn.Başkan Basın Toplantısı
	13.11.1987	16.11.1987	Bursa	Ün.Öğ.Üyeleri ve Gen.Eğt. Sek.Top.
	11.12.1987	12.12.1987	Adana	Adana HARB-İŞ Mitingi
	25.6.1987	27.6.1987	İstanbul	Kadın Kurultayı Hz.Çalış.
Metin OGAN	2.7.1987	4.7.1987	Samsun	T.Maden-İş Semineri
	26.7.1987	1.8.1987	İst.İzm.Adapaz.	Demokrasi ve Hür Sendikacı- lık Konferansları
	14.8.1987	20.8.1987	İzmir-Aydın	" " "
	23.8.1987	29.8.1987	Diyarbakır-Elazığ Malatya-Konya-Seydişehir	" " " Seydişehir Mitingi
	30.8.1987	4.9.1987	Trabzon-Rize-Giresun Samsun	Demokrasi ve Hür Sendi- kacılık Konferansları
	13.11.1987	16.11.1987	Bursa	Üni.Öğr.Üy.ve Gn.Eğt.Sek.Top.
	15.12.1987	18.12.1987	Samsun	Kadın İşçiler Sem.
	1.10.1987	4.10.1987	Yalova	ORHİM Seminerine katılma
	22.11.1987	26.11.1987	İstanbul	I Ulusal Ergonomi Kong.
	25.7.1987	1.8.1987	İst-Adapazarı	Demokrasi veHür Sendikacı- lık Konferansı
Namık TAN	13.8.1987	4.9.1987	İzmir-Aydın- Adana-G.anteç- Trabzon-Rize-Samsun	" " "
	25.8.1987	30.8.1987	Seydişehir	Mitinge Ön hazırlık
Abdurrahim ER	27.10.1987	31.10.1987	İstanbul	DGB Sürekli toplantısı
Avni YAZICI	6.7.1987	9.7.1987	Samsun	Çalışan Kadınlar Semineri
Serap AKPINAR	30.9.1987	3.10.1987	Yalova	IFBWW Nordiç Fed.Sem.
	22.10.1987	28.10.1987	Antalya	ITGLWF'nın İcra Kurulu Toplantısı

Rahime AKDOĞAN	6.6.1987	14.6.1987	İstanbul	TEKGIDA-iş Semineri
	8.7.1987	11.7.1987	İstanbul	DERİ-iş Send.ve Grev-deki İşçileri ziyaret
	13.10.1987	17.10.1987	Yalova-İst.	TEKSİF Kadınlar Sem.
	23.10.1987	26.10.1987	İstanbul	TÜMTİS-TEZKOOP-iş grev mahallerini ziyaret
	13.11.1987	16.11.1987	Bursa	TEZKOOP-iş Toplantısı
	25.11.1987	28.11.1987	Bursa	Gen.Eğt.Sek.Top. ve Öğr.Üy.Top. katılma
	13.12.1987	19.12.1987	İst.-Samsun	TEKSİF Send.Kadınlar Sem.
Hatice GÖKTAŞ	16.12.1987	19.12.1987	Samsun	TEKSİF-AAFLI Semineri
Erdal TÜT	8.6.1987	15.6.1987	Samsun	Kadın İşçiler Sem.
	27.8.1987	30.8.1987	Seydişehir	Koop.Md.Yetiştirme Kurs çalışmaları
	24.10.1987	27.10.1987	Seydişehir	Seydişehir Mitingi
	11.11.1987	13.11.1987	Erzurum	Konut Koop.Sorunları Sem.
	18.12.1987	20.12.1987	K.Maraş	Koop.Sorunları Sem.
Ünal ÖKTEN	14.8.1987	17.8.1987	Kocaeli	Koop.Sorunları Sem.
	25.8.1987	30.8.1987	Tokat	Tokat İl Tem.Top.Katılma
Bülent DEMİRSOY	10.6.1987	15.6.1987	Seydişehir	Miting ön hazırlıkları
	4.6.1987	7.6.1987	Samsun	Koop.Mül.Kursuna iştirak
	25.8.1987	30.8.1987	İstanbul	Toplantı ve Gösteri
	1.9.1987	2.9.1987	Seydişehir	Yürüyüşü hazırlıkları
			Bolu-Sakarya-Bursa-Kocaeli	Miting ön hazırlığı
Olçay VRANA	25.7.1987	31.7.1987	Erzurum-Erzincan	Hür Sendikacılık ve Demokrasi Konf.
	20.8.1987	4.9.1987	Sivas-Kayseri	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konf.
Sabahattin DERTLİ	15.7.1987	16.7.1987	Diyarbakır-Elazığ	" " "
	23.7.1987	1.8.1987	Malatya-Isparta	" " "
	14.8.1987	4.9.1987	Antalya	" " "
	13.9.1987	19.9.1987	İstanbul	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansı.
	12.11.1987	17.11.1987	İst-Edirne	" " " "
	22.11.1987	25.11.1987	Sakarya	" " " "
			İzmir-Aydın-Denizli	" " " "
			Bursa-Balıkesir-Rize	" " " "
			Trabzon-Samsun	" " " "
	13.9.1987	19.9.1987	İstanbul	Çapa Tıp'ta düzenlenen Beslenme konulu Semi.
	12.11.1987	17.11.1987	Bursa	Gn.Eğt.Sek.Top. ve Öğr Üy.Toplantısı
	22.11.1987	25.11.1987	İstanbul	1.nci Ulusal Ergonomi kong.

Necati BALTA	26.7.1987	31.7.1987	Van	Demokrasi ve Hür Sen-
	20.8.1987	6.9.1987	Diyarbakır-Elazığ	dikacılık Konf.Organiz.
			Malatya-Isparta	" " "
			Antalya	
Abdullah CAN	14.8.1987	3.9.1987	Eskişehir-Kütahya-	Demokrasi ve Hür
			Afyon-Konya-Dursa-	Sendikacılık Konf.
			Balıkesir-Soma-Zon-	
			guldak-Kastamonu	
Zeki SARIKAYA	12.6.1987	15.6.1987	Samsun	EğitimSemineri
	20.6.1987	26.6.1987	Samsun	T.METAL Semineri
	29.6.1987	4.7.1987	Samsun	T.MADEN-İŞ Semineri
	8.7.1987	14.7.1987	Samsun	T.HARB-İŞ DEMİRYOL-İŞ Sem.
	21.7.1987	31.7.1987	Erzurum-Erzincan	Demokrasi ve Hür Sendi-
			Sivas-Kayseri	kacılık Konferansları
	14.8.1987	3.9.1987	Eskişehir-Kütahya	" " "
			Afyon-Konya-G.antep-	
			Adana-Mersin-Zonguldak	
			Kastamonu	
	12.11.1987	17.11.1987	Dursa	Gn.Eğt.Sek.Toplantısı
A.Yaşar DEMİRHAN	21.7.1987	23.7.1987	Konya-Seydişehir	Seydişehir Ses düzeni
	27.8.1987	30.8.1987	Seydişehir	Mitin Ses düzeni kurma
Turgay ÇERÇİL	20.8.1987	29.8.1987	Seydişehir	Mitinge iştirak
Cavit BAKAN	13.8.1987	15.8.1987	İzmir	Başkanlar Kur.Top.görevli
Osman ESKİN	8.7.1987	27.7.1987	Samsun-Trabzon	Teşk.Sek.Orhan BALABAN
			Rize	Seminerlere götürme
	13.11.1987	16.11.1987	Bursa	Gn.Mali Sek.götürmek
	21.11.1987	28.11.1987	İzmit-Adapazarı	Gen.TeşkSek.götürme
			Samsun-Rize-Artvin	
	8.12.1987	9.12.1987	Adana	Yeni alınan otoyolu göt.
	11.12.1987	12.12.1987	Adana	HARB-İŞ Mitingine Sen-
				dikacıları götürme
	21.12.1987	22.12.1987	Samsun	TRT Ekibini götürme
	2.6.1987	16.6.1987	İstanbul	Gn.Merkeze alınan
				otolarla ilgili
	23.6.1987	1.7.1987	Samsun-Artvin	Gen.Teşk.Sek.ni götürme
	13.8.1987	18.8.1987	İzmir	Gn.Eğt.Sek.Mustafa BAŞOĞLU'
				nu Başk.Kur.Top.götürme
	22.8.1987	29.8.1987	Denizli-Bursa-	Gn.Teşk.Sek.Orhan BALABAN'ı
			Balıkesir-Soma	Demokrasi ve Hür Sendika-
			Seydişehir	cılık Konf.götürme
	2.9.1987	4.9.1987	Kastamonu-İst.	Teşk.Sek.ini götürme
	13.9.1987	16.9.1987	İzmir	Gn.Sek ve Eğt.Sek. Semineri
				götürme.

Osman ESKİN	8.10.1987	11.10.1987	İstanbul-İzmit	Gn.Teşk.Sek.Grevlere ziyaretlere götürme
	13.10.1987	14.10.1987	Samsun	Teşk.Sek.ni götürme
	1.12.1987	4.12.1987	Antalya-Adana	Gen.Teşk.Sek.götürme
Selami SAĞLAM	2.6.1987	4.6.1987	İstanbul	oto getirmek amacıyla
	14.6.1987	16.6.1987	Samsun	Gn.Eğt.Sek.götürmek
	26.6.1987	26.6.1987	Eskişehir	Gn.Sek.Emin Kul'u Koop. Temel atma törenine göt.
	11.7.1987	13.7.1987	Samsun	Eğt.Sek.Mustafa DAŞOĞLU'-nu HARD-İŞ ve YOL-İŞ Seminerine götürme
	14.7.1987	15.7.1987	İstanbul	Eğt.Sek.Mustafa DAŞOĞLU'-nu İst.Sendika Top.götürme
	26.7.1987	1.8.1987	İstanbul	Gn.Sek.Sendika Top.götürme
	14.8.1987	3.9.1987	İzmir-Adana G.anteç-Diyarbakır-Konya-Mersin İsparta-Zonguldak	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konf.Gen.Sek.Emin KUL'u götürme.
	8.9.1987	9.9.1987	Samsun	Eğt.Sek.Mustafa DAŞOĞLU'-nu götürme
	30.9.1987	4.10.1987	Zonguldak-İst. Dursa	Gen.Mali Sek. götürme
	5.10.1987	6.10.1987	Samsun	Eğt.Sek.ve Teşk.Sek. Maden-İş Sem.götürme
	13.10.1987	15.10.1987	Yalova-İst.	Gn.Eğt.Sek.götürme
	20.11.1987	28.11.1987	Afyon-Uşak-İzmir Aydın-Muğla-Denizli Manisa-Balıkesir	Gn.Eğt.Sekreterini götürme
	7.12.1987	8.12.1987	İzmir	Gen.Eğt.Sek.götürüp getirme
	11.12.1987	12.12.1987	Adana	HARD-İŞ Mitingine Gen.Eğt. Sek.Sek. götürme
	14.12.1987	15.12.1987	İstanbul	Gen.Eğt.Sek.get.götürme
	16.12.1987	20.12.1987	Samsun	Gen.Eğt.Sek.götürme
	24.12.1987	28.12.1987	İzmir-A.pazarı	Gen.Eğt.Sek.gö.getirme
Ramazan ERDOĞAN	25.6.1987	29.6.1987	İstanbul	Gn.Mali Sek.götürmek
	10.7.1987	10.7.1987	Konya	Gn.Mali Sek.ve Gn.Eğt. Sek.lerini Seydişehir grevine götürmek
	14.7.1987	20.7.1987	İzmir-Aydın Muğla	Gen.Sek.ve Mali Sek. götürme
	13.8.1987	19.8.1987	İzmir-Eskişehir Kütahya-Afyon	Gn.Eğt.Sek.Mustafa DAŞOĞLU Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansına götürme
	25.8.1987	3.9.1987	Elazığ-Malatya Seydişehir-Samsun- Ordu-Giresun-Trabzon-Rize	" " "

Ramazan ERDOĞAN	26.7.1987	31.7.1987	Sivas-Erzincan Erzurum	Gn.Teşk.Sek.ni Demokrasi ve Hür Send.Konf.götürme
	9.9.1987	16.9.1987	İstanbul	Gn.Mali Sek.Sendika ziya- retlerine götürme
	12.10.1987	15.10.1987	İstanbul	Gn.Mali Sek.Toplantıları gö.
	27.10.1987	31.10.1987	İstanbul	Gn.Mali Sek.DGB Top.götürme
	4.11.1987	8.11.1987	İzmir	Gn.Mali Sek. götürme
	11.11.1987	15.11.1987	Adana-K.Maraş G.antep-Bursa	Gen.Teşk.Sek.götürme
	23.11.1987	27.11.1987	Çorum-Samsun-Sinop Ordu-Giresun - Trabzon-Rize	Gn.Mali Sekreteri götürme
	6.12.1987	9.12.1987	Isparta-İzmir	Gn.Mali Sekreteri götürme
	16.12.1987	20.12.1987	İstanbul	Gn.Mali Sekreteri götürme
	29.12.1987	30.12.1987	Isparta	Gen.Mali Sek.götürme
Muzaffer ACAR	13.8.1987	18.8.1987	İzmir	Gen.Başkanı Başkanlar Kur. Top. götürme
	24.8.1987	25.8.1987	Bursa	Bursa Teşk.evrak götürme
	26.8.1987	3.9.1987	İzmir-Konya Balıkesir-Rize Trabzon-Samsun	Demokrasi ve Hür Sendika- cılık Konf.Gen.Dşk.götürme
	14.9.1987	15.9.1987	Yalova	Genel Başkanı getirmek
	8.11.1987	9.11.1987	Keçiborlu	Gültekin ÖZDENERİ götürme
	13.11.1987	16.11.1987	Bursa	Gn. Başkanı götürmek
	23.11.1987	27.11.1987	G.antep-Adana Mersin-Eskişehir	Gen.Sekreteri götürmek
	11.12.1987	19.12.1987	Adana	Genel Başkanı götürmek
	22.6.1987	24.6.1987	Bursa	TEKSİF Başkanlar kurulu
	25.7.1987	1.8.1987	İstanbul	Demokrasi ve Hür Sendika- cılık Konferansı
Nihat ÜSTÜN	13.8.1987	18.8.1987	İzmir	Başkanlar kurulu ve Konf.
	28.8.1987	29.8.1987	Seydişehir	Seydişehir Mitingi
	1.9.1987	3.9.1987	Isparta-Antalya	Konferanslar
	23.10.1987	29.10.1987	Antalya	İTFLDWF Toplantısı
	13.11.1987	16.11.1987	Bursa	Ün.Öğ.Üy.ve Eğt.Sek.Top.
	23.11.1987	26.11.1987	İstanbul	Genel Başkan Basın Toplantısı

TÜRK-İŞ 15. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE GENEL BAŞKANLIKLARA
GÖNDERİLEN GENELGELER

EK: 16

Sıra No	GENELGENİN KONUSU	(Haziran/Aralık 1987) SAYISI	TARİHİ	ÇIKIŞ SERVİSİ
52	Eylem Planı	87-1216-5/43	1.6.1987	Genel Sekreter
53	Fabrikadaki işçilerin şikayet Sorunları Hk.	87-1132.6/4	-	" "
54	İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Komisyonuna seçilen üyeler hk.	87-1278-5/43	11.6.1987	Teş
55	Sosyal Güvenlik Destek primine tabi olanların muayene ve tedavi işleri hk.	87-1333-5/43	24.6.1987	SOS
56	Aidatların ödenmesi ve geçikme zammı hk.	87-1331-5/43	1.7.1987	Muhasebe
57	Başkanlar Kurulu Toplantısı hk.	87-1332-5/43	24.6.1987	Genel Sekreter
58	Asgari Ücretin tespiti ve ödenecek yeni aidat miktarı hk.	87-1366-5/43	2.7.1987	Muhasebe
59	Başkanlar Kurulu Bildirisi	87-1401-5/43	7.7.1987	Genel Başkanlık
60	Ulusal İhtiyaçlar yardımı fonu hk.	87-1399-5/43	6.7.1987	Hukuk
61	Çıraklık ve meslek eğitimi konu ile ilgili	87-1400-5/43	6.7.1987	Hukuk
62	Demokrasi ve hür sendikacılık konferansları hk.	87-1420-5/43	13.7.1987	Eğitim
63	İşyerlerinde işin durdurulması veya işyerlerinin kapatılmasına dair tüzük hak.	87-1425-5/43	13.7.1987	Hukuk
64	Körler federasyonun düzenleniş oldukları çekiliş hk.	87-1448-5/43	16.7.1987	Eğitim
65	Demokrasi ve Hür Sendikacılık Konferansları hk.	87-1460-5/43	21.7.1987	Genel Sekreterlik
66	İthal kuduz aşılıları hk.	87-1470-5/43	22.7.1987	SOS
67	KİT'lerin özleştirilmesi hk.	87-1495-5/43	23.7.1987	Araştırma
68	S.S.S. Gen.Md.3395 sayılı 506 sayılı SSK.Kanununun 506. Maddelerindeki değişiklik hk.	87-1515-5/43	28.7.1987	SOS
69	Grev ve lokavtlar nedeni ile açılan bağış kampanyası ve hesap numaraları hk.	87-1518-5/43	31.7.1987	Muhasabe
70	S.S.K. Genel Md.çıkarttığı prim ve ödenekler hakkındaki genelgeler hk.	87-1533-5/43	12.8.1987	Sosyal Güvenlik

71	19 Eylül günü kamu oyuna yapılan açıklama ve yasaksız demokrasi için 6 Eylül kampanyası hk.	87-1648-5/43	9.9.1987	Genel Başkan Danışmanlığı
72	Ana Tüzüğümüzün 21.Maddesi gereğince aidatların ödenmesi hk.	87-1706-5/43	24.9.1987	Muhasebe
73	Sendikaların Yurtdışı temsilcileri hk.	87-1741-5/43	7.10.1987	Dış İlişkiler
74	S.S.K. 3395 sayılı kanun uygulaması hk.çıkan genelgeler.	87-1754-5/43	8.10.1987	SOS
75	Devlet Memurları ile Kamu görevlilerin Aylıklarının Ödeme zamanının değiştirilmesi hk.	87-1755-5/43	8.10.1987	SOS
76	Dr.İhsan EKİN'in çıkardığı dengeli beslenme kitabı hk.	87-1786-5/43	12.10.1987	Eğitim
77	Konfederasyonumuz bünyesi dışında faaliyet gösteren sendikaların takibi hk.	87-1802-5/43	13.10.1987	Teş.
78	Çalışma hayatını düzenleyen kanunlara göre çıkan tüzük ve yönetmeliklerin zamanında il temsilciliklerine gönderilmesi hk.	87-1803-5/38	13.10.1987	Teş.
79	Samsun Eğitim Sit.Eksiklerin giderilmesi seminerlerin devamı ve Bursa'da yapılacak Eğitim Sekreterleri top.hk.	87-1865-5/43	20 10.1987	Eğitim Bür.
80	Devlet Memurları ve kamu kesiminde çalışan işçilerin Aylık ücret ödeme zamanlarının değiştirilmesi hk.	87-1883-5/43	22.10.1987	Sos.Güvenlik Bür.
81	TÜRK-İŞ 17 KASIM 1987 de yapılan il Temsilcileri top.hk.	87-1921-5/43	4.11.1987	Teşk.Bür.
82	TÜRK-İŞ HAK-İŞ Konfederasyonu ile yapılan top.hk.	87-1952-5/43	12.11.1987	HE.Hukuk Bür.
83	Aidat tahsili uyumsuzlukları hk.	87-1954-5/43	13.11.1987	" "
84	2448 sayılı Yasa uyarınca ödenen ikramiyelerden SSK. primi kesilmesi hk.	87-1963-5/43	16.11.1987	" "
85	SSK.Gen.Müd.Sigortalıların yurt dışında tedaviye gönderilmesi hk.	87-1972-5/43	17.11.1987	S.Güvenlik Bür.
86	Yönetim Kurulunun Yurt gezileri hk.	87-1980-5/43	18.11.1987	Genel Sekreter
87	Samsun'da yapılacak kadın işçileri Eğitim semineri hk.	87-1995-5/43	20.11.1987	Eğt.Bür.

