



TÜRK-İŞ

EMEKÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU SAYI 418

EMEĞİN PAZARLIĞI OLMAZ



**Asgari Ücret İçin
3 Konfederasyon
Bir Araya Geldi**



**Kamu
Toplu İş
Sözleşmesi
İmzalandı**



**Genel Başkan
ATALAY ve
Bakan BİLGİN
Madencilerle
Bir Araya Geldi**

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi İRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

•

GENEL YAYIN YONETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

•

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

•

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

•

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

•

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
<http://www.turkis.org.tr>
e-posta: turkis@turkis.org.tr

•

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

•

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

•

Baskı Tarihi: Aralık 2021



2

GENEL BAŞKAN
BAŞYAZI



4

KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
İMZALANDI



9

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN
İŞÇİLERLE BULUŞTU



14

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR
KURULU TOPLANTISI



30

ORTAK PAYLAŞIM FORUMU'NUN
ÜÇÜNCÜSÜ İSTANBUL'DA
GERÇEKLEŞTİRİLDİ



16

BÖLGESEL ŞUBE
BAŞKANLARI VE
İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI



58

ZİYARETLER



18

GENEL MALİ SEKRETERLER
SEMİNERİ ADANA'DA
GERÇEKLEŞTİRİLDİ



74

SENDİKALARIMIZDAN



İNSANCA GEÇİM ŞARTLARI SAĞLANMALIDIR

Uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikalar, çalışma hayatını şekillendirmektedir ve bu alanda müzakere edilen her konu işçilerin yaşantısını doğrudan etkilemektedir. Asgari ücretten toplu iş sözleşmesine, vergi kesintisinden işsizliğe, geçim şartlarının ağırlığından enflasyona, kayıt dışı çalışmadan işçi sağlığına, örgütlenmeden geçici işçilerin kadro sorununa kadar hemen her alanda bunu görmek mümkündür.

Bu konular, zaman zaman ağırlığı değişse de, gündemde sürekli olarak yer almaktadır. Mevzuat düzenlemelerini de kapsamak üzere, üzerinde durulması, tartışılması, değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu durum sendikaları ve yöneticilerini ciddi bir sorumlulukla karşı karşıya bırakmaktadır.

Çalışma hayatı ülkenin nefes aldığı alandır. Sosyal refahın paylaşıldığı, yaşama ve çalışma şartlarının iyileştiği her durumda, iş barışı sağlanacak ve sosyal huzur yaygınlaşacaktır. Ekonomik kalkınmanın, sürdürülebilir gelişmenin temelinde emek bulunmaktadır. Emek tartışmasız olarak en yüce değerdir. İnsan olmanın gerekli vasfıdır. Üretimi gerçekleştiren emek kesimine gösterilen saygı ve önem önemli bir göstergedir.

Demokrasi işçinin ekmeğidir. Demokrasiye sahip çıkmanın, korumanın ve geliştirmenin önemini yaşayarak öğrendik. Darbe dönemleri, işçi hak ve özgürlüklerinin kısıtlandığı, engellendiği dönemlerdir. Örgütlenmede sağlanacak her gelişme demokrasiye de katkı sağlayacaktır. Sendikal örgütlenme demokratik sistemin temelini oluşturan unsurlardan birisidir. Bugün işçi sendikalarının örgütlenme seviyesi, olumlu gelişmeler olmakla beraber halen istenen hedefin çok uzağındadır. Uluslararası kıyaslamalarda sendikalaşma oranı ülkemiz açısından iç açıcı değildir.

Sendikalar, emeğin temsilcileridir. İşçiler sermaye karşısında örgütlü değilse zayıftır. İşçilerin örgütlenerek birlikte hareket, etmesi, dayanışma içinde olması, hak ve özgürlüklerinin kazanılması, korunması ve iyileştirilmesi için gerekli şarttır. Sendikal örgütlenme, toplu pazarlık ve toplu iş sözleşmeleriyle bütündür.

Bütçe görüşmelerinde bir kez daha görüldü ki, çalışanların aileleriyle birlikte yaşama şartlarının iyileştirilmesi için TBMM çalışmaları önem kazanmaktadır. Toplumun ağırlıklı kesimi ücretli çalışanlar olmasına rağmen TBMM’de aynı oranda temsil söz konusu değildir. Ağırlıkta olan sermaye ve temsilcileridir. İş insanıdır, serbest meslek sahibidir, şirket yöneticisidir. İşçi temsilcileri bir elin parmaklarını geçmemektedir. Siyasal hayatta tartışılan ittifaklar işçiler için olursa, yani bir “emek ittifakı” temelinde birlik sağlanabilirse ülkedeki demokrasi ve sosyal devlet uygulamaları gelişme sağlayacaktır.

Milyonlarca işçinin gözü-kulağı alınacak asgari ücret kararındadır. Onları tebessüm ettirecek, fiyat artışlarına karşı koruma sağlayacak kabul edilebilir bir asgari ücretin belirlenmesini bekliyoruz.

Talebimiz, insanca geçim şartlarını sağlayacak bir asgari ücretin karara bağlanmasıdır.

Türkiye’de gelir dağılımı adaletsizdir. Vergi politikası da ücretli çalışanları korumamaktadır. Günlük yaşantının her aşamasında -farkında olalım veya olmayalım- vergi ödenmektedir. Ücretli çalışanlar üzerinde dayanılmaz bir vergi yükü bulunmaktadır. Vergi yükünün adaletli ve dengeli dağılımı sağlanamamıştır. Vergide “az kazanan az, çok kazanan çok” ilkesi tersine dönmüştür. Vergide ücretli çalışanlar gözetilmelidir.

2021 yılında yürürlüğe giren kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri yaklaşık 700 bin işçiye kapsamıştır. Bünyemizde oluşturulan Koordinasyon Kurulu tarafından sürdürülen çalışmalar tam mutabakatla sonuçlanmıştır. Kamuda kadroya alınan alt işveren işçileri de sözleşme kapsamına alınmış, çalışma şartları iyileştirilmiştir. Özlük haklarıyla ilgili düzenleme çalışmaları Bakanlık tarafından yapılacaktır. İmzalanan protokolle, taban aylığı ve kıdem zammı gibi kazanımlar -yıllar sonra- sağlanmıştır. Ücretler enflasyon karşısında korunmuştur. Ancak işçilerin şikâyetçi olduğu konuların başında gelen, yılbaşında alınan net ücretin daha sonra vergi nedeniyle azalması sorunu halen devam etmektedir. Toplu iş sözleşmesi ile edilen ücret zammı, çoğu zaman anlamsız olmakta ve vergi kesintisine gitmektedir.

Konfederasyonumuz, işçilerin vergi nedeniyle uğradıkları gelir kayıplarının önüne geçilmesi için -bir kez daha- girişimde bulunmuştur. En üst düzeyde yetkililere taleplerimiz iletilmiştir. Ücretli çalışanların kamu yükümlülükleri, vergi yoluyla vatandaşlar arasında adil ve hakkaniyete uygun şekilde dağıtılmalıdır. Ekonomik ve sosyal denge bu şekilde sağlanacaktır.

2022 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmaları devam etmektedir. Geçmişte olduğu gibi bu yıl da üç işçi konfederasyonu genel başkanları ‘asgari ücret’ gündemiyle bir araya gelmiştir. Çağrımız üzerine yapılan toplantıda, asgari ücretin belirlenmesi sürecinde ortak davranılması kararlaştırılmış ve izlenecek yol haritası çizilmiştir. Asgari ücret özellikle örgütsüz işçiler için önemlidir. Çalışanların yarıya yakın kısmı asgari ücret almaktadır. Ayrıca kayıt dışı çalışanlar, ülkemizde bulunan göçmen misafir işçiler vardır. Bu kesimin emeğinin sömürülmemesi de görevlerimiz arasındadır.

Komisyonunda işçi kesimi TÜRK-İŞ tarafından temsil edilmektedir. Ancak asgari ücrette belirleyici olan hükümetin yaklaşımıdır. Şimdiye kadar sadece dört kez birlikte tespit yapılmıştır. Çoğunlukla işveren hükümetle birlikte asgari ücreti belirlemiştir. İşçi kesimi olarak görüşlerimizin dikkate alınmadığı şartlarda muhalif kalmayı tercih ettik. TÜRK-İŞ olarak şimdiye kadar kamuoyuna bir rakam telaffuz etmedik. Asgari ücret tespit edilirken temel alınması gereken ilkeleri ortaya koyduk, bu yönde çalışmalar yaptık. Milyonlarca işçinin gözü-kulağı alınacak karardadır. Onları tebessüm ettirecek, fiyat artışlarına karşı koruma sağlayacak kabul edilebilir bir asgari ücretin belirlenmesini bekliyoruz. Talebimiz, insanca geçim şartlarını sağlayacak bir asgari ücretin karara bağlanmasıdır. Bunu gerçekleştirmek için çaba gösterdik, görüşmelerde bulunduk.

Pandemi nedeniyle ertelediğimiz yüz yüze toplantıları, kısıtlamaların kısmen ortadan kalkmasıyla gerçekleştirme imkânı bulduk. Başkanlar Kurulumuz toplanarak değerlendirmelerde bulundu. Genel Mali Sekreterler ile Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri toplantıları gerçekleşti. Sendikalarımız şube başkanları ile bölge ve il temsilcileri bir araya geldi. “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” nedeniyle Konfederasyonumuz üyesi sendikaları temsilen farklı il ve sektörlerden 200 kadın işçinin katılımıyla eğitim programı düzenlendi, daha sonra hep birlikte Anıtkabir’e ziyaret gerçekleştirildi.



Bütün çalışmalarımızın temelinde, başta temsil ettiğimiz üyeler olmak üzere çalışanların ve tüm toplumun refahını sağlamak yer almaktadır. Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme ile birlikte refahın adil paylaşımını destekleyen politikalar uygulanmalıdır.





Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN'in hükümet adına ilk teklifini sunduğu toplantı basına kapalı olarak gerçekleşti. 8 Temmuz 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen toplantıya, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ile HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Dr. Osman YILDIZ katıldı.

AĞAR, toplantının ardından Bakanlık girişinde basın mensuplarına görüşmeye dair açıklama yaptı. Hükümetin, kamu işçilerine 2021'nin ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı ile 4 bin liraya kadar brüt ücrete 60 ve 100 lira seyyanen zam teklif ettiğini söyledi.

İki konfederasyon olarak ortak hazırlanan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nü 30 Mayıs'ta Bakanlığa ilettiklerini hatırlatan AĞAR, bugün de vermiş oldukları teklife karşı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bir teklif sunduğunu belirtti. Taleplerini Bakanlığın vermiş olduğu teklifin karşılamadığını ifade eden Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, "Biz düşük ücretlerin özellikle 4 bin 800 liraya çekilmesini istemiştik. Sayın Bakanımız da bu talebe karşı brüt 3 bin 577 ile 3 bin 750 lira ücret alanlara 100 lira seyyanen zam, 3 bin 750 ile 4 bin liraya kadar ücret alanlara da 60 lira seyyanen zam talep etti. 2021 yılı birinci 6 ay yüzde 9, ikinci 6 ay yüzde 5, enflasyon yüzde 5'i geçerse artan kısmın tamamı diye teklifte bulundular." dedi.

AĞAR, sözlerine şöyle devam etti:

"Taleplerimizden daha sonra müzakere edeceğimizden bahsedildi. Bu Bakanlığımızın teklifi kendilerinin görüşü, bunu çalışanlarımızın adına kabul etmemiz mümkün değil. Kendi kurullarımızda bugün saat 4'te TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde görüşeceğiz, tartışacağız. Elbette ki 4 bin 800 lira talebimizde bir pazarlık payı vardı ama ancak bu kadarını da gerçekten beklemiyorduk. Şu anda devletin açıklamış olduğu rakamlara göre, en düşük memur maaşı 4 bin 880 lira, yani buna dahi yaklaşmamaktadır." dedi.

Bayram sonunda tekrar bir araya geleceklerini bildiren Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, "Bakanlığımızın söylediğini söylemiş olayım, 'Bu da bizim bir teklifimiz ancak bu son teklifimiz değil mutlaka bizim de kafamızda bir rakam var' diye söyledi kendisi. Amacımız bu toplu iş sözleşmesinin masa başında çözülmesidir." ifadelerini kullandı.



AĞAR:
"BU TEKLİFİ KENDİ
KURULLARIMIZDA
DEĞERLENDİRMİYİ BİLE
DÜŞÜNÜYÖRÜZ"

**Hükümetin Kamu İşçisine Yaptığı
Zam Teklifi Sonrası**

**Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR
Açıklamalarda Bulundu**

TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ'in ilk 6 ay için yüzde 20 olan ortak talebini iktidara iletmesinin ardından 8 Ağustos 2021 tarihinde taraflar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bir araya geldi. Görüşmeye TÜRK-İŞ adına Genel Mali Sekreter, YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağıar, HAK-İŞ adına da Genel Başkan Yardımcısı Osman Yıldız katıldı.

Toplantıda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, birinci altı ay için yüzde 9, ikinci altı ay için yüzde 5 zam önerdiklerini söyledi. Ayrıca ikinci altı ayda enflasyonun yüzde 5'i aşması halinde aradaki farkın da işçiye ödeneceği belirtildi. İkinci yılın zam oranları ise toplantıda gündeme gelmedi.

Hatırlanacağı gibi ilk 6 aylık TÜFE yüzde 8.45 olmuştu. İktidarın bunun biraz üzerinde yüzde 9 gibi bir teklifle masaya gelmesinin beklendiği, birkaç gün önce gazetemiz tarafından da okuyucularına duyurulmuştu.

Ayrıca TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ, en düşük ücretin 4 bin 800 liraya çıkarılmasını talep etmişti. İktidar ise brüt 3 bin 577 lira ile 3 bin 750 lira arasındaki ücretlere 100 TL seyyanen zam, brüt 3 bin 750 lira ile 4 bin lira arasındaki ücretlere de 60 TL seyyanen zam önerdi. Çalışma Bakanı Bilgin, bunun ilk teklifleri olduğunu, yükseltilebileceğini belirterek "Bayram sonrasında yeniden bir araya geliriz. Daha görüşürüz" dedi.

İşçi tarafı iktidarın zam teklifini anında reddetti. TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağıar, "Bu teklif bizim taleplerimizi karşılamıyor" dedi.

Ağıar, Cumhuriyet'e yaptığı açıklamada da şunları söyledi:

"Bunu kabul etmemiz mümkün değil. Tartışmayız bile. Bu kadar düşük teklif doğrusu beklemiyordum. Şaka gibi geldi. Yani bunu biz kendi kurullarımızda değerlendirmeyi bile düşünmüyoruz. 'İyi bir çalışma yapıp, bize mantıklı bir teklifte bulunun' dedik. Önümüzdeki toplantıda bakacağız. Olumsuz bir teklif gelirse TÜRK-İŞ kendi kurullarında karar verecektir. Böyle bir teklif olmaz. Asgari ücret gibi. En düşük memur maaşı 4 bin 880 lira. Biz en düşük ücret 4 bin 800 lira olsun dedik. 80 lira da istemedik. Aklımıza bile gelmeyen bir teklif sundular. Hayal kırıklığına uğradık."

Teklifin sunulmasının ardından TÜRK-İŞ içerisinde kamuda örgütlü bulunan sendikaların oluşturduğu koordinasyon kurulu da toplantı yaptı.



2021 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE PROTOKOLÜ İMZALANDI

Kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü üzerinde hükümet ve işçi konfederasyonlarının anlaşma sağlaması üzerine, TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde imza töreni düzenlendi.

***Sağlanan anlaşmaya göre,
kamu işçilerinin taban ücretleri
4 bin 100 liraya yükseltildi.
Kamu işçilerinin ücretlerine 2021-2022
yılının ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer
6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı
oranında zam yapıldı.***

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN konuşmasında, TÜRK-İŞ'in Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonu olduğunu belirterek, bundan dolayı imza törenini TÜRK-İŞ'te düzenleme kararı aldıklarını söyledi.

Yürütülen toplu pazarlıkta hem çalışanları hem de kamuoyunu tatmin edecek bir aşamaya geldiklerini dile getiren Bakan BİLGİN, şunları söyledi:



***İkramiyeler
birinci yıl için 30,
ikinci yıl için 40 güne
çıkartıldı.***

“Türkiye’nin toplumsal barışına hizmet edecek bir sözleşmedir. Burada ilk yaptığımız şey çok önemli. Taşerondan geçen işçilerin çoğunluğunu oluşturduğu, asgari ücret düzeyinde çalışan bir grup vardı. Bunların sayısı 315 bin kişiydi. Bunların ücretlerine düzeltme yaptık. Yani 4 bin 100 lira civarında oldu. Bu belki de bugüne kadar seyyanen yapılan en yüksek zam oldu. Bu çok önemli çünkü bundan sonra yapılan pazarlık sonucunda vardığımız artış oranından da ayrıca faydalanacaklar. Birinci 6 ay için yüzde 12, ikinci altı ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı olmak üzere yüzde 21’lik ciddi bir ortalama zamma ulaştık. Bütün işçilere yansıyan oranının yüzde 27,17 olduğunu ifade etmek isterim.

Bu çok ciddi bir artışıdır. Bu artışların kamuya bir maliyeti vardır ama bu maliyeti dikkate alan bir yaklaşımı Türk ekonomisinin imkanları içerisinde gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Bu sözleşmede sadece bunu gerçekleştirmedik, Türk çalışma ha-

yatında ilk defa toplam orana, yaklaşık yüzde 3 oranında yansıyan hizmet zammı konusunda bir uzlaşmaya vardık. Bunun da çok önemli olduğunu düşünüyorum.”

Sözleşmeyle sosyal haklarda da iyileştirmeler yapıldığını vurgulayan Bakan BİLGİN, şöyle devam etti:

“Taşerondan kadroya geçenlerin ikramiyelerini birinci yıl için 30 güne, ikinci yıl için 40 güne çıkarttık. Ücretlere yapılan artışlar, bütün sosyal yardımlara da yansıdı. Sosyal yardımlar 275 liradan 350 liraya yükseltildi. Bunlar Türk işçisine helen olsun. Bütün bunları dikkate aldığımız zaman kamuya maliyeti Türk ekonomisinin karşılayabileceği bir maliyettir. Sayın Cumhurbaşkanı, emeği koruyacak bir yaklaşımla bizi yetkili kıldı. Sayın Cumhurbaşkanı’mıza saygılar sunuyorum, Hazine ve Maliye Bakanı’mız Lütfi Elvan’a teşekkür ediyorum.” dedi.



***“Sosyal yardımlar
275 liradan,
350 liraya yükseltildi”***

Genel Başkan Ergün ATALAY’da törendeki konuşmasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN ile TCDD Genel Müdürlüğü ve akademisyenliği dönemlerinde birlikte çalışma fırsatı bulduklarını belirterek, Bakan BİLGİN’in sendikaları ve işçileri çok iyi tanıdığını söyledi. Bakan BİLGİN’in bakanlığının bir fırsat olarak gördüklerini ifade eden Genel Başkan ATALAY, “Biz bu dönem sıkıntılarımızı çözdük, çözdük. Bu dönem çözemezsek bir asır çözemeyiz.” dedi.

Sözleşme görüşmelerini orman yangınları nedeniyle biraz ötelediklerini vurgulayan ATALAY, “Sendikacı hem mücadele yapacak hem müzakerede yapacak. Geçen sene kıdem tazminatında aynısını yaptık, esnek çalışmada da aynısını yaptık. Bu çalışmaları yapmasaydık, şu anda kıdem tazminatıyla ilgili kanun geçmişti.” ifadeleri kullandı.

Genel Başkan Ergün ATALAY, imzalayacakları sözleşmeyle ücret ve sosyal haklarda önemli kazanımlar elde ettiklerini belirterek, şunları kaydetti:

“Sözleşmeyle, öncelikle ücretleri 4 bin 100 liranın altında olanların ücretleri 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021’in ilk altı ayında 12 zam yapıldı. Bu işçiler, çalıştığı her yıl için ilave 7 lira zam aldı. 2021’in ikinci altı ayında yüzde 5 zam artı gerçekleşirse enflasyon farkı verilecek. Bu artışlarla en düşük ücrete 2021 yılı için yüzde 34,62 zam yapılmış oldu.

Ortalama ücretlilere ise yüzde 12 ücret artışının yanında çalıştığı her yıl için 7 lira olmak üzere ortalama 105 lira verildi. Her sendikanın skala ayarlamasıyla birlikte ortalama ücretlilere 2021’in ikinci altı ay ilavesiyle yapılan artış yüzde 27,17’yi buldu. Ayrıca, taşerondan kadroya geçenlerin ikramiyeleri birinci yıl için 30 güne, ikinci yıl için 40 güne çıkartıldı. Sosyal yardımlar 275 liradan, 350 liraya yükseltildi.”

Törene, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Ahmet ERDEM, HAK-İŞ Genel Başkan Vekili Osman YILDIZ, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve ilgili sendikaların Genel Başkanları katıldı.



CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN

İŞÇİLERLE BULUŞMA PROGRAMINDA KONUŞTU



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN,
14 Eylül 2021 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde
TÜRK-İŞ'e bağlı üye işçiler ile bir araya geldi.

CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN

*“Evine helal rızık
götürmenin manevi hazzını
çok iyi biliyoruz.”*

Programda konuşan Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, farklı sektörlerde alınlarının teriyle ekmeklerini kazanan işçilerle, gazi mekânda, milletin evinde, Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu belirterek, buluşmaya vesile olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN'e teşekkür etti.

“Hayata İETT’de işçi olarak başlamış, daha sonra kendi işini kurmuş, siyasetin her kademesinde bulunmuş, Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Başbakanlık, Cumhurbaşkanlığı makamlarına gelmiş bir kardeşinizim”



Sözleriyle konuşmasını sürdüren Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN, “Emeğiyle, alın teriyle, beden gücüyle çalışmanın hem yorgunluğunu, hem de bu şekilde evine helal rızık götürmenin verdiği manevi hazzını çok iyi biliyoruz” ifadesini kullandı.

Cumhurbaşkanlığı Külliyesindeki işçi buluşmasını; kararlılığın, azmin, dirayetin tüm dünyaya ilanı olarak gördüğünü söyleyen Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, işçilerin her birine kazasız, belasız, verimli, huzurlu çalışmalar temennisiyle konuşmasını tamamladı.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN



*“700 bin işçiyle yapılan toplu sözleşmede,
Cumhurbaşkanı ERDOĞAN’ın desteğiyle
büyük bir başarı sağlandı.”*

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN konuşmasında, bugün çeşitli sektörleri temsil eden yaklaşık 1000 işçinin Cumhurbaşkanlığı Külliyesi’nde toplandığını ve bunun bir ilk olduğunu vurguladı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin burada yaptığı konuşmada, Türkiye’de kamu sektöründe çalışan yaklaşık 700 bin işçiyle yapılan toplu sözleşmede,

Cumhurbaşkanı ERDOĞAN’ın desteğiyle büyük bir başarı sağlandığını belirtti. Bu başarının, Türkiye’nin başarısı, üretim gücünün göstergesi olduğunun altını çizen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN, bunun aynı zamanda Cumhurbaşkanı ERDOĞAN öncülüğünde gerçekleştirilen demokratik reformların nasıl işlerlik kazandığını da gösterdiğini söyledi.



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY

*“Aileleriyle beraber,
beş milyon işçiyi temsilen buradayız.”*

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY da buluşmaya, 5 milyon işçi ve ailesini temsilen, maden, makine-kimya, karayolları, demiryolları, PTT çalışanları, sağlık, tarım, petrol, deniz, enerji gibi alanlardan işçilerin katıldığını dile getirdi.

Genel Başkan ATALAY, Cumhurbaşkanı Erdoğan’a işçilerin taleplerine, sıkıntılarının çözümüne gösterdiği hassasiyetten ötürü teşekkürlerini iletti.

Konuşmasının ardından, Cumhurbaşkanı ERDOĞAN’a işçiler, kendi elleriyle yaptıkları Türk bayrağı, baret ve feneri günün anısına takdim etti. Daha sonra aile fotoğrafı çektirildi. Programa, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa VARANK, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendika Genel Başkanları ile işçiler katıldı.





"ASGARİ ÜCRET İLE İLGİLİ" 3 KONFEDERASYON BİR ARAYA GELDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın çağrısı üzerine üç konfederasyon
TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde 17 Kasım 2021 tarihinde bir araya geldi.

TÜRK-İŞ'in ev sahipliğindeki toplantıya, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT yer aldı.

Basına kapalı gerçekleşen toplantıda, 2022'de geçerli olacak asgari ücretin belirlenmesi sürecinde izlenecek yol haritası ile temel alınacak ilkeler konusunda teknik düzeyde çalışmalar yapılması kararlaştırıldı.



40. TÜRKİYE-AB KİK TOPLANTISI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 22 Kasım 2021 tarihinde İzmir’de gerçekleştirilen Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi’nin (KİK) 40. Toplantısına katıldı.

Türkiye-Avrupa Birliği (AB) Karma İstişare Komitesi (KİK) 40. Toplantısı İzmir’de yapıldı. Afet Yönetimi, Yeşil Ekonomi ve Türkiye- AB Gümrük Birliği’nin Modernizasyonu gibi konuların ele alındığı toplantıda TOBB Genel Başkanı ve TÜRKİYE-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Üyesi, Türkiye AB Karma İstişare Komitesi diğer Eş Başkanı Peter CLEVER açılış konuşmalarını gerçekleştirdi.

İzmir’de düzenlenen Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 40. Toplantısı’na, Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Faruk KAYMAKÇI, Türkiye-AB İstişare Komitesi Eş Başkanı ve TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Üyesi, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı Peter CLEVER, AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Nikolaus Meyer-LANDRUT ile Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Dış İlişkiler Bölüm Başkanı Dimitris DİMİTRİADİS konuşmacı olarak katıldı.

Avrupa Komşuluk Politikaları ve Genişleme Müzakereleri Genel Direktör Yardımcısı Maciej Popowski’nin online olarak bağlandığı toplantıyı TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Memur-Sen Genel Başkanı Ali YALÇIN, TESK Genel Başkanı Bendeve PALANDÖKEN, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, İZTO Başkanı Mahmut ÖZGENER, EBSO Başkanı Ender YORGANCILAR ile çok sayıda davetli de takip etti.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DA TOPLANDI

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Çalışma Dönemi Sekizinci Toplantısı 13 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirilmiş, gündemindeki konular görüşülerek aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

1- Koronavirüs (Covid-19) yaklaşık iki yıldır küresel salgın olarak etkisini tüm dünyada göstermeye devam etmektedir. Başta insan ve toplum sağlığı olmak üzere sosyal ve ekonomik alana ve bu arada çalışma ilişkilerine de olumsuz yansı-

maları olmuştur. Bunu ortadan kaldırmak için çeşitli düzenlemeler yapılmış ve uygulamaya konulmuştur. Özellikle sendikal örgütlenmenin olduğu işyerlerinde mevcut sosyal diyalog ve işbirliğiyle sorunlar giderilmeye çalışılmıştır.

Covid-19 salgınına karşı en önemli ve etkili mücadelenin aşılama ve diğer tedbirlere tam uyumdan geçtiği bilim insanları tarafından açık olarak ifade edilmektedir. Aşı tedarik sorunu ne-redeyse tamamen çözülmüş olmasına rağmen toplumsal bağışıklık için yeterli tam doz aşılama oranına ülkemizde halen ulaşamamıştır. Bu durumun başta aşısız ve eksik aşıllılar olmak üzere, tüm toplumu tehdit eden bir halk sağlığı sorunu olduğu görüşü paylaşılmaktadır. Yapılan açıklamalar, uluslararası geniş katımlı bilimsel araştırma ve çalışmalar, aşılanma sonucunda ortaya çıkabilecek risklerin, Covid-19'a yakalanıldığında karşılaşılabilecek sorunların yanında ihmal edilebilir düzeyde olduğu yönündedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Covid-19'a yakalanma riskini azaltmak için Konfederasyonumuz tarafından başta üyelerimiz olmak üzere herkesin aşı olması için yapılan çağrıyı olumlu karşılamakta ve aşı olma davetini yinelemektedir.

2- İşçilerimiz, yaşanan bu zorlu dönemde üretimin sürmesi, mal ve hizmet tedarikinin aksatılmadan temini için insanüstü bir çaba ve fedakârlıkla çalışmalarını sürdürmüştür. Toplum olarak hep birlikte dayanışma gösterilmesi gereken bu dönemlerde işçiye gereken önemin verilmesi, yaşama ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi, verimliliğin ve iş barışının sağlanmasına katkıda bulunmaktadır. Kamu kesiminde 2021 yılında imzalanan kamu kesimi toplu iş sözleşmeleriyle geline aşama, kapsamdaki işçilerin memnuniyetiyle karşılanmıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri müzakerelerini yürüten ve tam mutabakatla sonuçlandıran Yönetim Kurulu ile Kamu Kesimi Koordinasyon Kurulu üyelerinin çalışmalarını olumlu karşılamıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, özel sektörde yürütülmekte olan toplu iş sözleşmeleri müzakerelerinin de işçilerin talebi doğrultusunda sonuçlanabilmesi için gerekli her türlü destek ve katkıyı yerine getirecektir.

3- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 696 sayılı KHK (Kanun Hükmünde Kararname) düzenlemesi dışında bırakılan başta KİT'ler olmak üzere

özel bütçeli kuruluşlar, hizmet alım işlerinde çalıştırılanlar, danışmanlık ve mal alım ve benzeri ihaleler kapsamında çalışan işçilerin de kamuda kadroya alınması talebini yinelemektedir. Kamuda taşeron işçisi sorunu artık sonlanmalıdır.

Aynı şekilde, çalışma hayatının devam eden sorunu olan "geçici işçi" konusu da çözüme kavuşturulmalıdır. Geçici işçilerin 360 gün çalıştırılmaları ile birlikte çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı da sonlanacaktır.

Yıllardır başarılı olarak çalışan, beceri ve tecrübeleriyle işyerine yıllarca katkı sağlayan işçilerin yıl boyu çalışmaları sağlanmalıdır.

4- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatının kronikleşmiş sorunlarına çözüm bulmak ve bu sorunların kalıcı bir biçimde çözüme kavuşmasını sağlamak üzere Yönetim Kurulu tarafından başlatılan "İş Hukuku Çalışma Grubu" faaliyetlerini olumlu karşılamaktadır.

Toplantıda akademisyenler tarafından yapılan bilgilendirme sunumları yararlı olmuş, önceliklendirilen ve olgunlaştırılan bu çalışmaların sürdürülerek ayrıntılı hale getirilmesi görüşündedir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, bu çalışmaların her düzeyde gündeme getirilerek sonuçlanması gerektiğini kararlaştırmıştır.

5- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, İstanbul'da faaliyet gösteren Salcomp Xiaomi işyerinde Türk Metal Sendikası'nın yasal prosedürü tamamlayarak yetki alması karşısında, işverenin 16 üye işçiyi işten atmasını ve diğer işçilerin sendikadan istifa etmelerine yönelik baskıları kınamaktadır.

Bunu kabul etmeyen işçilerin başlattıkları oturma eylemini haklı ve meşru olarak görmektedir. Anayasal bir hak olan sendika örgütlenme hakkını kullanan işçilere karşı işyerinde sürdürülen gayri insani tutum kabul edilemez.

6- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, tüm çalışanların sendikal örgütlenme haklarını etkin olarak kullanması çağrısını yinelemekte, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelesini desteklemekte ve katkı vermektedir.





BÖLGESEL ŞUBE BAŞKANLARI VE İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI AFYON'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Pandemi Döneminde Çalışma Hayatında Güncel Gelişmeler konulu
“TÜRK-İŞ Bölgesel Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Toplantısı”
11 Ekim 2021 tarihlerinde Afyon'da gerçekleştirildi.

Programa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN, Afyonkarahisar Valisi Gökmen ÇİÇEK, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Mehmet ZEYBEK, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Sendika Şube Başkanları ile temsilciler katıldı.

Programın açılışını TÜRK-İŞ Afyonkarahisar il temsilcisi Muharrem USLU yaptı.

Daha sonra kürsüye TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT geldi. IRGAT konuşmasında şu konulara değindi:

“Salgında kısa çalışma ödeneği alanlar oldu. Eğitimler yapılamadı. Yeni istatistiklere göre 2 milyon sendikalı var, örgütlenmenin önü açılmalıdır. Özellikle özel sektörde örgütlenme kolaylıkları umut ediyoruz. Ekonomi büyürken gelir dağılımı adil olmamaktadır.” diyerek konuşmasını bitirdi.

Ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY çıktı.

Konuşmasında salgın döneminde sağlık çalışanları ile işçilerin büyük fedakârlıklarla çalıştığını belirten ATALAY, “TÜRK-İŞ Türkiye’de emeğin, sivil toplumun çalışma hayatının en önemli kurumudur. Ülkemizde son iki senedir çarklar dönüyorsa sağlık çalışanları ve işçiler pandemi döneminde büyük fedakârlıklarda bulundu. Biz salgın sürecinde yan yana çalışmak zorunda kalan insanlarız.” dedi.

Kağıt atık toplayıcılarının da bir çok problemi olduğunu belirten Genel Başkan ATALAY, “Sokaklarımızda kâğıt atık toplayıcılarına TÜRK-İŞ olarak ayrı bir hassasiyet ile yaklaşıyoruz. Kağıt atık toplayıcı çalışanlarına sağlık taraması ve koruyucu kıyafet yardımları ile destek olmak-tayız. Üyelerimiz olmamalarına rağmen biz büyük bir aileyiz.” dedi.

ATALAY, kayıt dışı ve örgütsüzlüğün çalışma hayatı açısından çok önemli bir problem olduğunu belirterek, “Siyasi partinin, belediyenin, işverenin sendikası olmaz. TÜRK-İŞ işçinin ve tüm ülkenin sendikasıdır. Kayıt dışılığı kayıt içine alırsak sorunlarımızın %90’ını çözeriz. Evvela tüm siyasi liderler başta kendi ve çevrelerindeki işyerleri olmak üzere buraları örgütlenmeye teşvik etmelidir. Anayasal ya da başka bir düzlemde bu konulardaki sorunların çözüme kavuşturulması gerekmektedir. Programa başlamadan önce gelen haber hepimizi derin bir üzüntüye soktu. Afyonkarahisar ilimizde bir okul servisinin kaza yaptığı ve ölenler ile yaralananların olduğu bildirilmiştir. Kazada vefat eden öğrencilerimize Allah’tan rahmet, yaralı öğrencilerimize acil şifalar, ailelerine sabırlar diliyorum.” diyerek konuşmasını sonlandırdı.

“Pandemi Döneminde Çalışma Hayatında Güncel Gelişmeler” konulu eğitim programında konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN ise Bakan olduğu günlerde bir sorun olarak görülen kamu sözleşmesini başarıyla gerçekleştirdiklerini belirtti.

Bakan BİLGİN, “Türkiye tarihinin son 50 yılında, belki de tüm sözleşme tarihinde kamuda bilhassa düşük ücretli işçilere en yüksek zammı gerçekleştirerek bu sözleşmeyi başardık. Bir işyerinde çalışanlar arasında ücret farkı ülkenin yaşadığı gelir dağılımı sorunların daha farklı bir düzeydeyse, daha göze batar bir düzeydeyse orada iş barışı olmaz. Yani bir yerde asgari ücretli işçi çalışıyor, orada asgari ücretliyle diğer işçiler arasındaki fark, mesafe, makas açılmışsa orada iş barışı olmaz. Önce düşük gelirli işçileri korumak mecburiyetindeyiz, ondan sonra yüzdelik zammı tartışabiliriz yada konuşabiliriz. Onun için biz en düşük ücreti alan işçilerimize seyyanen 4 bin liranın üzerinde bir zam yaparak onlara 4 bin liraya çektik. Ondan sonrada yüzdelik zammı konuştuk. Bu Türk kamu çalışma hayatında kamu işçileri açısından sadece bir ücret artışı değil bir sosyal dengenin kurulması açısından da önemli bir adımdır. Bunlar Türkiye’nin sosyal devlet imkânlarının gücünü ifade etmektedir ”dedi.

Açılış konuşmalarının ardından Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Oğuz KARADENİZ “Pandemi Döneminde Çalışma Hayatı” konulu sunumunu gerçekleştirdi. Seminer Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Araştırma Görevlisi Pamir BAŞER’in “Sosyal Güvenlikte Pandemi Etkisi” konulu sunumuyla devam etti. Son olarak Dr. Murat Özveri “Pandemi Sürecinde Örgütlenme” konusunda bir sunum gerçekleştirdi.

ATALAY

**“TÜRK-İŞ,
EMEĞİN,
SİVİL TOPLUMUN,
ÇALIŞMA
HAYATININ
EN ÖNEMLİ
KURUMUDUR”**



GENEL MALİ SEKRETERLER SEMİNERİ ADANA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreterler Semineri, 12 Kasım 2021 tarihinde Adana'da gerçekleştirildi. Seminere, konfederasyonumuza bağlı sendikaların Genel Mali Sekreterleri ile muhasebe sorumluları katıldı. Seminerin açılışın konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR gerçekleştirdi.

Konuşmasına eğitim semineri hakkında bilgi vererek başlayan AĞAR şu konulara değindi:

“Mali işler, sadece kasa ve banka olmayıp yapılan işlemlerde de yasal sorumluluk yüklenilen bir birimdir. Birçok yasal yükümlülük, kısıtlı bir zaman aralığında tamamlanması gerektirdiğinden iş yükü ve mesaisi yoğunudur.

Bizler de hem sorunlarımızı ortadan kaldırabilmek, hem de yetkililerden taze ve doğru bilgiye sahip olabilmek adına bu seminerlerde bir araya gelmekteyiz.

Bugün; KDV Tevkifat Uygulaması, SGK e-tebligat uygulaması ve SGK Teşvikleri konularında yetkili ve uzmanlar gerekli bilgilendirmeyi gerçekleştireceklerdir.” dedi.



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY:

“2825 lirayla bırakın 1 ay geçinmeyi, 15 gün geçinemezsiniz. 45 sene boyunca asgari ücret rakamını TÜRK-İŞ olarak 5 defa imzalamışız ancak 40 defa da imzalamamışız. İnsanları tebessüm ettirecek bir rakamı önümüze getirsinler imzalayalım.”

Ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY kürsüye gelerek gündeme dair açıklamalarda bulundu. Toplu sözleşme, kıdem tazminatı ve asgari ücrette sendikaların gündeme geldiğini belirten ATALAY, “Bunların dışında da nokta kadar yanlış yaparsak o zaman gündeme geliyoruz. O nedenle nokta kadar yanlış yapma şansımız yok. Bizler işçinin temsilcisiyiz. Biz işçiyiz” diye konuştu.

“Asgari ücretteki vergi yeniden değerlendirilmeli”

Asgari ücretin geçmişte belirleme ücreti olarak kullanıldığını şimdilerde ise geçim ücreti olduğunu kaydeden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, konuşmasına şöyle devam etti:

“2825 lirayla bırakın 1 ay geçinmeyi, 15 gün geçinemezsiniz. 45 sene boyunca asgari ücret rakamını TÜRK-İŞ olarak 5 defa imzalamışız ancak 40 defa da imzalamamışız. İnsanları tebessüm ettirecek bir ra-

kamı önümüze getirsinler imzalayalım. Biz yasama, yürütme veya yargı değiliz. Asgari ücretlinin sıkıntısını dile getirip bir çözüm almaya çalışıyoruz. Bunu yaparken de vergiyle ilgili ülkeyi yönetenlerin düşünmesi lazım. İşverenimizi muhafaza edip, işçimize de asgari ücretle geçinebilecek bir ücret almak durumundayız.”

“1 ay asgari ücreti tartışmanın anlamı yok”

Gelecek hafta TÜRK-İŞ’in dışındaki sendikalarla görüşeceğini aktaran ATALAY, “Belli bir noktada buluşmak durumundayız. 45 senedir asgari ücret 31 Aralık’ta belirleniyor ve 1 Ocak’ta yürürlüğe giriyor. 1 ay bunu tartışmanın anlamı yok. Aralık ayının ilk 10 gününde bunu oturup konuşalım işçi ne alacağını, işveren de ne vereceğini bilsin. Bunu uzatmanın anlamı yok. İnşallah işçiyi tebessüm ettirecek bir rakam gelir. Bunu yaparken de işveren ve işçinin üzerindeki vergi yükünü almak gerekiyor” dedi.



GENEL EĞİTİM VE TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERLERİ TOPLANTISI



Pandemi Döneminde Çalışma Hayatında Güncel Gelişmeler konulu “TÜRK-İŞ Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısı” 16-17 Eylül 2021 tarihlerinde Didim’de gerçekleştirildi.

Eğitim seminerine, TÜRK-İŞ’e bağlı sendikaların Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri katıldı. Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterleri Toplantısının açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT gerçekleştirdi.

Konuşmasında pandemi döneminde çalışma hayatında yaşanan sıkıntılara değinen IRGAT, Bu dönemde hayatını kaybedenlere rahmet diledi. Başta sağlık ve güvenlik çalışanları olmak üzere kapanma döneminde hayatlarını tehlikeye atarak çalışanlara teşekkürlerini sundu. Pandemi sürecinde evden çalışma, kısa çalışma gibi iyi niyetli uygulamaların işverenler tarafından kötüye kullanıldığını, bu süreçte bunun en ağır örneklerini gördüklerini ifade etti.

Örgütlenmenin önündeki engellere değinen IRGAT, günümüzde sendika üyesi olmanın işten atılmakla eş değer algılandığını vurguladı. Çalışanların işverenler tarafından, “sendika gelirse işyeri kapanır” tehditleriyle karşılaştıklarını belirtti.

Açılış konuşmasının ardından seminer, Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Oğuz KARADENİZ “Pandemi Döneminde Çalışma Hayatı” konulu sunumunu ile Öğretim Görevlisi Pamir BAŞER’in “Sosyal Güvenlikte Pandemi Etkisi” konulu sunumuyla etti. Eğitimin ikinci günü ise Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ ve Prof. Dr. Ali Cengiz KÖSEOĞLU’nun “Pandemi Sonrası Çalışma Hayatının Güncel Sorunları ve Muhtemel Gelişmeler” konulu sunumları gerçekleştirildi.



ATALAY “OMUZ OMUZA 165 YIL DEMİRYOLU İŞÇİ BULUŞMASI” PROGRAMINA KATILDI

Genel Başkan Ergün ATALAY 29 Eylül 2021 tarihinde TCDD’ye ait konferans salonunda Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen “Omuz Omuz 165 Yıl-Demiryolu İşçi Buluşması” programına katıldı.

Gerçekleşen buluşmaya Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil KARAİSMAİLOĞLU, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN, TCDD İşletmesi Genel Müdürü Metin AKBAŞ, TÜRASAŞ Genel Müdürü Mustafa Metin YAZAR, TCDD Taşımacılık A.Ş Genel Müdürü Hasan PEZÜK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Demiryol-İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri ve demiryolu işçileri katıldı.

Programda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, örgütlü olarak sendikalı çalışan işçilerin pandemi dönemini daha rahat atlattığını ancak çalışan işçilerin yüzde 86’lık bir kesiminin hala sendikalı olmadığına dikkat çekti. Genel Başkan ATALAY, “Özellikle Covid-19 döneminde örgütlü olan arkadaşlarımız fazla sıkıntı çekmedi.

Örgütsüz olan yerlerde sıkıntılar oldu. Kayıt yok, sigorta yok, adamın çalışıp çalışmadığı belli değil. Şöyle bir direnç var ülkede; ‘Aman sendikalaşma olmasın.’ Ne oluyor sendikalaşma olunca? Bin adam çalışıyor ise biriyle muhatap oluyorsun.” dedi.

Demiryollarının ülkenin en önemli lokomotiflerinden biri olduğunu belirten Genel Başkan Ergün ATALAY, “Biz demiryolu işçileri olarak bu kurumu sıkıntıya sokacak hiçbir şey yapmadık. Zaman zaman sıkıntılı süreçler oldu. Hepsinin içinde oldu.

Bakanımız ile konuştuk, genel müdürümüzle konuştuk hepsine de çözüm bulduk. Bulamadıklarımızı da önümüzdeki günlerde tamamlamaya çalışıyoruz” diye konuştu.



25 KASIM
KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI
ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ
VE
"PANDEMİ DÖNEMİNDE
ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN"
KONULU EĞİTİM SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN,
25 Kasım 2021 tarihinde TÜRK-İŞ'in Çalışma Hayatında Kadın
Konulu Eğitim Semineri'ne katıldı.*

*Ankara'da gerçekleşen seminere, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR,
TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK,
Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş NİGAR, Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Mürsel TAŞCI,
Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Hakan YEŞİL, Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin
SOYDAN, Türk Metal Sendikası Bursa Şube Başkanı Selda TEKMAN ve
TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların kadın üyeleri katıldı.*

Selda TEKMAN



Türk Metal Sendikası Bursa Şube Başkanı Selda TEKMAN, açılış konuşmasını gerçekleştirdi. Konuşmasına kadınların örgütlü ve özgür bir mücadelenin içinde olmasının önemine değinerek başlayan Selda TEKMAN, "Örgütlü bir topluluğun üyesi, özgür ve kendi ayakları üzerinde durabilen bir emekçi kadın olarak hem kendimle hem de bu iklimi yaratan çalışan kadının hakları için mücadele eden başta sizler olmak üzere, büyük resmin içindeki bütün emekçilerle gurur duyuyorum.

Öncelikle, örgütlü bir topluluğun üyesiyim. Burada özgür oluğumu, kendimi ifade edebildiğimi, demokratik haklarım olduğunu ve bu hakları çekinmeden kullanabildiğimi biliyorum. Dünyanın en ağır iş kollarından birinde, metal sektöründe örgütlü olan sendikam Türk Metal, beni çalıştığım tezgahtan alıp buraya sizlerin karşısına getirdi.

"Kadının işi, hayat inşa etmektir"

Onun, yıkılmayan hayatlar inşa etmesi için, eğitilmiş olması, özgür olması, örgütlü olması ve ekonomik bağımsızlığının olması olmazsa olmazlarıdır ve bunları bir kadına toplumdan önce ancak sendikası verebilir.



Çalışan, üreten ve erkeklerle her alan da eşit ve özgür olan kadın sayısı arttıkça, daha sağlam bir aileye, daha güçlü bir topluma ve daha bilinçli bir nesle sahip olacağız.

Bana hem kendi yaşamım ve haklarım için hem de diğer bütün emekçilerin yaşamı ve hakları için mücadele etmeyi öğretti. Bu nedenle çalışma hayatında kadınlarımızın emeğin hakkı ve özgürlüğü için tüm mücadelemi kararlılıkla sürdüreceğim." dedi.

Sosyal olarak kadın ve erkeğin eşit olduğunu aynı zamanda emek ve alın terinin cinsiyeti olmadığını belirterek konuşmasını sürdüren TEKMAN, "Ülkemiz nüfusunun 42 milyonu kadın. Dünyaya getiriyoruz, büyütüyoruz, eğitim alıyoruz, çalışıyoruz ve gurur duyduğumuz ülkemiz için üretiyoruz.

Bugün, kadın nüfusun yüzde 84,7'si en az bir eğitim düzeyini tamamlamış durumda ama kadınların istihdam oranı ancak yüzde 28.7. Bu oran erkeklerin yarısından az.

Ben inanıyorum ki bu oran yükseldikçe, uygar dünyayla aramızdaki mesafe de o kadar kısılacaktır. Çalışan, üreten ve erkeklerle her alan da eşit ve özgür olan kadın sayısı arttıkça, daha sağlam bir aileye, daha güçlü bir topluma ve daha bilinçli bir nesle sahip olacağız.

Çünkü kadının işi, hayat inşa etmektir. Onun, yıkılmayan hayatlar inşa etmesi için, eğitilmiş olması, özgür olması, örgütlü olması ve ekonomik bağımsızlığının olması olmazsa olmazlarıdır ve bunları bir kadına toplumdan önce ancak sendikası verebilir.

Çünkü sendikalar, toplumun önünde bir okul gibidir. Ben bu okulun bir öğrencisiyim ve tüm kadınlarımız için sendikam gibi güvenli bir çatı diliyorum" ifadelerini kullanarak sözlerini tamamladı.

Ergün ATALAY



TBMM'deki milletvekillerinin dörtte üçünün aynı zamanda işveren olduğunu ifade eden Genel Başkan ATALAY, "Bu konuda kabahat bizde. Biz bu ülkede çiftçi, işçi, işsiz, memur, emekli biz bu ülkenin yüzde 60'yız. Meclise baktığınız zaman bizden 6 kişi yok." dedi.

"İŞÇİ İTTİFAKI KURULSUN"

Pandemi Döneminde Çalışma Hayatında Kadın konulu eğitim seminerinde konuşan ATALAY, çalışma hayatının çözüm bekleyen birçok sorununun bulunduğunu söyledi. Bu sorunların çözüme kavuşmasının bir yolunun da sendikalardaki kadın yönetici sayısının artması olduğunu ifade eden Genel Başkan Ergün ATALAY, sendikalarda daha çok kadın yönetici görmek istediklerini dile getirdi.

ATALAY, sendikalaşma konusundaki engellerin ortadan kaldırılması için mücadele ettiğini belirterek, bir süre önce İstanbul'da yabancı sermayeli bir şirkette kadınların sendikal mücadele başlattığını, bu mücadelenin başarıyla sonuçlandığını vurguladı.

Siyasi partiler işçilerin sendikal örgütlülüğünü desteklemelidirler. "Partiler aralarında ittifak kuruyor. İşçi ittifakı, kadın ittifakı, engelli ittifakı kursunlar. İttifak lazımsa, işçi ittifakı lazım bu ülkeye. Partiler, milletvekillerine 'İşçi çalıştırıyorsunuz, hemen onları örgütleyin' desinler." ifadelerini kullandı.

"Asgari Ücret Tespit Komisyonu"

Bu komisyon antidemokratiktir.

TÜRK-İŞ tarafı beş kişi, işveren tarafı beş kişi,
Bakanlık tarafı beş kişi. Genellikle Hükümet ve
işveren temsilcileri birlikte karar veriyor.

Yeni yılda geçerli olacak asgari ücret rakamının bir buçuk aydır gündemde olduğunu dile getiren Genel Başkan ATALAY, şöyle konuştu:

"Asgari ücreti konuşmaya başladığımız zaman dolar 8,5 liraydı. Şimdi dolar 12 lirayı geçti. Sebebinin anlamış değilim. Bu ülkede hepimizin yapacağı bir şey var. Dayanışma içerisinde olacağız, sıkıntılarımızı paylaşacağız. Asgari ücretin bir tarafı TÜRK-İŞ beş kişi, bir tarafı işverenlerimiz beş kişi, bir tarafta bakanlığımız beş kişi. Buna katılmıyorum. Anti demokratik bir kurum bu. 12 Eylül'den kalma. Aynısı Yüksek Hakem Kurulunda da var. Biz ne zaman kendimiz bir anayasa yaparsak o zaman olur. Öyle bir anayasa yapalım ki kadın yapsın, emekli yapsın, işçi yapsın, çiftçi yapsın. Bu anayasaya hepimizin ihtiyacı var." dedi.

Asgari ücret konusunda kamuoyuna bir rakam söylememeye özen gösterdiğini ifade eden Genel Başkan Ergün ATALAY, şunları kaydetti:

"Biz bir rakam söylüyoruz ama yetkililere söylüyoruz. Bu rakamı Maliye Bakanımız biliyor, Çalışma Bakanımız biliyor, Sayın Cumhurbaşkanımız da biliyor. Bunu kamuoyunda söylediğimiz zaman kendimizi bağlıyoruz. İki yıl önce bir rakam söyledim, o dönemde 70 lira eksik verdiler bize. İşveren, 'TÜRK-İŞ'in dediği rakam ortada' diyerek 70 lira vermedi. Makul bir rakamda buluşmak lazım. Bu paranın altında işçi çalıştıramazsın. Bu rakam icrayı, evlenmeyi, boşanmayı ilgilendiriyor. Son yıllarda 7 milyon insan bu rakamla geçiniyor, daha doğrusu geçinmiyor." diyerek ifadelerini sonlandırdı.

Vedat BİLGİN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN ise konuşmasına kadınların iş gücüne katılma oranlarının arttığını ifade ederek başladı. Bakan BİLGİN, “Her geçen yıl bu oran artıyor ve artacak. Burada önemli olan, ortaya çıkan sorunları çözme irademizi ortaya koymalıyız” ifadelerini kullandı.

Kadına şiddet konusunun toplumsal bir travma olduğunu söyleyen Bakan BİLGİN, “Bunu yeneceğiz ve yenmek mecburiyetindeyiz. Çünkü kadınlar bizim toplumsal hayatımızın görünen ama daha çok da görünmeyen emeğini ortaya koyan insanlardır. Dolayısıyla onların inşa ettiği hayatın problemli olması bu yaşadığı travmayla ilgilidir” açıklamasında bulundu.

İş yerlerinin birçoğunun hala sendikasız olduğunu söyleyen BİLGİN, “Sayın Başkan ile çoğu zaman konuştuğumuz ama uygulama fırsatı yeni bulduğumuz bir projeyi önümüzdeki günlerde gerçekleştireceğiz. O proje ‘Beyaz Bayrak’ projesi. Bir iş yeri bütün primlerini yatırıyorsa ama daha önemlisi ikinci şartımız sendikaliysa ona Beyaz Bayrak vereceğiz. O iş yerinin önünde o beyaz bayrağın üzerinde 'Burada düzgün iş vardır. Örgütlü iş vardır' yazacak” diye konuştu. Son günlerin en önemli meselesinin asgari ücret olduğuna değinen Bakan BİLGİN şunları söyledi:



“Asgari ücret konusunda da başkanın tavrı çok açık. Emeği koruyacak. Asgari ücret hepimizin bildiği gibi adı da üzerinde çok güzel tanımlanmış, asgari ücret. Bu rakam toplumu tatmin edecek, adalet duygusunu pekiştirecek, onu güçlendirecek. Burada, emekçiler sahipsiz değildir, devlet sosyal devlettir ve buna sahip çıkmaktadır kanaatini yerleştirecek bir seviyede olacağına inanıyorum. Bu anlayıştayım ve TÜRK-İŞ Başkanıyla bu konuda uzlaşma içerisindeyiz.” diyerek sözlerini sonlandırdı.



Açılış konuşmalarının ardından;

Prof. Dr. Kadriye BAKIRCI “İş Yaşamında Şiddet”, **Prof. Dr. Gülay TOKSÖZ**, “Kadınların Görünen ve Görünmeyen Emeği”, **Prof. Dr. Seyhan ERDOĞDU**, “Sendika ve Kadın” konularında birer sunum gerçekleştirdiler.



Genel Başkan Ergün ATALAY, 26 Kasım 2021 Cuma günü TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların kadın temsilcileri ile Anıtkabiri ziyaret ederek, Anıtkabir'deki defteri imzaladı...

Cumhuriyetimizin Aziz Kurucusu
Gazi Mustafa Kemal Atatürk

“Bir toplum aynı gayeye bütün kadınları ve erkekleriyle beraber yürümezse ilerlemesine ve medenileşmesine teknik bakımdan imkân, ilmi bakımdan da ihtimal yoktur” sözünüz yolumuza ışık tutuyor.

Bu bilinçle ve tüm dünya ülkelerinden önce Türk kadınına verdiğiniz haklar için bugün burada TÜRK-İŞ'e üye işçi kadınlarımızla birlikte saygımızı sunmaya geldik.

Aziz hatıranız önünde, kadına yönelik her türlü şiddete karşı olduğumuzu, kadınların örgütlenmesinin önündeki engellerin kalkması ve kadınlara her alanda fırsat eşitliğinin sağlanması için mücadelemizi sürdürdüğümüzü ifade etmek istiyoruz.

Kadınların Cumhuriyet ile kazandığı çağdaş hak ve özgürlüklerinin toplumun her kesimine ulaşması için çalışmalarımızı sürdürmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

ERGÜN ATALAY
TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI



“Bir toplum aynı gayeye bütün kadınları ve erkekleriyle beraber yürümezse ilerlemesine ve medenileşmesine teknik bakımdan imkân, ilmi bakımdan da ihtimal yoktur” sözünüz yolumuza ışık tutuyor.





ATALAY VE BAKAN BİLGİN MADENCİLER İLE BİR ARAYA GELDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN 9 Kasım 2021 tarihinde gerçekleşen Zonguldak ziyareti kapsamında, Türkiye Taşkömürü Kurumu'na ait Üzülmüş Müessese Müdürlüğü'nde maden işçileriyle buluştu.

Genel Başkan ATALAY ile Bakan BİLGİN çiçeklerle ve sloganlarla karşılandı. Ziyarete GMİS Genel Başkanı Hakan YEŞİL, TÜRK-İŞ'e bağlı sendika Genel Başkanları ile Zonguldak Valisi Mustafa TUTULMAZ ve protokol üyeleri de eşlik etti.

GMİS Genel Başkanı Hakan YEŞİL'in açılış konuşmasının ardından işçilere hitap eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, "1 milyon 200 bin üye 5 milyonluk aile adına bugün TÜRK-İŞ'e bağlı 16 sendikanın genel başkanı burada. Hepinizi onlar adına selamlıyorum. Ben evime geldim.

İyi günde de zor günde de her fırsatta sizlerle beraber olmaya gayret ettim. Her zaman ifade ediyorum. 2013'te TÜRK-İŞ Başkanı oldum. Bu bölge 5 bin maden şehidi verdi. Bu ülkenin altı da vatan, üstü de va-

tan. Denizi de ormanı da vatan. Biz bu vatanın evlatlarıyız. Geçen dönem bin 500 civarı Maden işçisi işe girdi. Bakanım en son işçi alındıktan sonra bin 900'a yakın arkadaşımız emekli oldu. Elzem şekilde en kısa zamanda bununla ilgili Hazine Bakanı, Enerji Bakanı ve Cumhurbaşkanımızdan talep ediyoruz, bölgenin işçiye ihtiyacı var. Türkiye'nin de bu bölgeye ihtiyacı var" diye konuştu.

Aralık ayında başlayacak Asgari Ücret görüşmelerine de değinen Genel Başkan Ergün ATALAY "Önümüzde asgari ücret var. Kıdem tazminatı inşallah bir daha gündeme gelmez onu hiç konuşmak istemiyoruz. Aralık ayında başlayacağız asgari ücret görüşmelerine. 45 senedir bu süreç devam ediyor. TÜRK-İŞ olarak beş kere biz, mutabakata imza attık. Bu sene arzumuz, temennimiz inşallah toplumu tebessüm



ettirecek bir asgari ücret olur da biz de sayın bakan ve işverenlerle beraber onun altına imza atarız. Bu sene alım gücünün düştüğü fiyat artışlarının arttığı bir ortamdayız. Türkiye'nin, asgari ücretlinin iyi bir asgari ücrete ihtiyacı var. Sayın bakanım, sayın maliye bakanımız ve sayın cumhurbaşkanımız toplumun memnun olacağı ve bizim razı geleceğimiz bir ücret komisyona getirirlerse biz de altına imza atarız. Ayrıca bir arzum daha var. Asgari ücret görüşmelerine 45 yıldır Aralık ayının başında başlıyoruz ve Aralık ayının sonunda sonlandırıyoruz. Bunu daha kısa zamanda örneğin Aralık ayının ilk on gününde komisyonları toplayalım ve bir an önce işçide ne alacağını görsün, işveren de ne vereceğini bilsin." diyerek konuşmasını sonlandırdı.

Genel Başkan Ergün ATALAY'ın konuşmasının ardından Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN maden işçilerine hitap etti. Toplu İş Sözleşmesi'ni hatırlatarak konuşmasına başlayan Bakan BİLGİN, hükümetin enflasyonist ortama rağmen emeği korumada kararlı olduğunun altını çizdi. Bakan Bilgin, "Türkiye zor bir dönemden geçiyor. Biz bu toplu sözleşmeye oturduğumuz zaman herkes ümitsizdi. Başta Türk-İş Başkanımız Ergün bey ve arkadaşları hepsi buradalar. Bu toplu sözleşmeden sizin istediğiniz neticeyi aldık. Bütün işçilerin emeği kutsaldır ama yer altında çalışan Anadolu'nun top-

raklarının cevherini Türkiye'nin üretimine katan, değere dönüştüren emek çok kutsaldır. Size ne kadar teşekkür etsek, bu sosyal hakları ne kadar geliştirsek bunların yeterli olmadığını biliyoruz. Türkiye imkanlarıyla, içinde bulunduğu şartlara rağmen enflasyonist ortama rağmen emeği korumaya kararlıdır. Biz de bakanlık olarak görevimiz budur. Bizim bakanlığımızın adı Çalışma Bakanlığı yani emeğin adı. Onun için emeğinizi korumak ve geliştirmek bizim birinci derece görevimizdir" diye konuştu.

"Geleceğe dair hiç bir endişemiz yok"

Türkiye'nin sorunları çözerek ilerlemeye devam edeceğini belirten Bakan BİLGİN, "Geleceğe dair hiçbir endişemiz yok. Önemli olan bugün önümüze çıkan sorunları çözerek ilerlemeye devam etmektir. Bu konuda da Ergün Bey bahsetti. Önümüzde duran ilk sorun asgari ücret meselesidir. Asgari ücrete de hiç kimsenin endişesi olmasın. Emeği koruyan, enflasyona onu ezdirmeyen insanımızın başını dik tutacak bir ücret ile işçi sendikalarımız ve işveren sendikamızla bir araya gelerek en uygun, en mutlu, insanlarımızı gülümsetecek bir rakama ulaşacağız. Bundan da hiç endişeniz olmasın. Devlet bizim bağımsızlığımızın sembolüdür. Devlet milletimizin iktidarının sembolüdür. Dolayısıyla biz bu topraklarda yaşıyorsak bağımsız bir devletimiz olduğu için yaşıyoruz." diyerek konuşmalarını sonlandırdı.



ORTAK PAYLAŞIM FORUMU'NUN ÜÇÜNCÜSÜ İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfınca MESS Teknoloji Merkezi'nde "İşimizin Yarını" ana temasıyla Ortak Paylaşım Forumu'nun üçüncüsü 14-15 Ekim tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi.



Özgür Burak Akkol

TİSK Genel Başkanı

TİSK Genel Başkanı Özgür Burak Akkol, TİSK tarafından MESS Teknoloji Merkezi'nde (MEXT) "İşimizin Yarını" ana temasıyla düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nun açılışında konuştu. Geçen yıl ikincisini yaptıkları forumun özgünlüğü, formatı ve alınan kararlarıyla uluslararası düzeyde çok sayıda ödüle değer görüldüğünü vurgulayan Akkol, forumun bu yıl da başlıkları ve katılımcılarıyla önemli bir içeriğe sahip olduğunu dile getirdi.

Geçen yılki forumdan bu yana Kovid-19 salgınının etkisinin sürdüğünü belirten Akkol şöyle devam etti:

"Geçen yıl 'Biz salgına rağmen hız kesmeden üreteceğiz.' dedik. Bunun için 'İşçi tarafı elinden geleni yapacak, işverenler elinden geleni yapacak, kamu destek sağlayacak.' dedik. Böyle de oldu. Çeyrek bazındaki son rakamlara baktığımızda

OECD’de büyüme ortalaması yüzde 13, Türkiye ise yüzde 22 büyümüş. Yüzde 9, önemli bir fark. Burada devletimizin çok büyük katkıları oldu. En zor zamanımızda devletimiz, kısa çalışma uygulamasıyla hem işçinin hem işverenin yanında oldu. Asgari ücret desteğine devam edildi. İşçi konfederasyonlarımızla sorun neyse ona göre önlem aldık. Yeri geldi aşılama çağrısı yaptık, yeri geldi önlem alınması çağrısı yaptık. İşçi, işveren ve kamu bir arada sorunları çözdük.”

“BEYAZ BAYRAK UYGULAMASI GİBİ KURUMSAL YERLERİ DESTEKLEYEN TEŞVİKLERİN DAHA FAZLA OLMASINI İSTİYORUZ”

Kayıt dışı istihdamın tüm dünya gibi Türkiye’nin de önemli sorunu olduğuna dikkati çeken Akkol şunları kaydetti:

“Bu tabii büyük ve çetrefilli bir konu. Hazine ve Maliye, Adalet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarımızın desteğini gerektiren bir konu. Bizim kayıt dışı istihdam konusunda devletimizle birlikte hayata geçirebileceğimiz 23 aksiyon önerimiz var. Bu 23 aksiyon hayata geçirilirse

4,5 milyon kişi kayıt dışından kayıt altına geçer. Böylece birincisi devletimizin vergi geliri artar. Bizim hesabımıza göre SGK primi, işsizlik primi, gelir vergisi gibi kalemlerle devletimizin 80 milyar lira vergi kaybı var. Vergi kaybı kadar önemseydiğimiz konu, iş sağlığı ve güvenliği. Kurumsal şirketlerin üzerinde önemli vergi yükleri ve sorumluluklar var ama kayıtlı olmayan işletmelerde bunlar yok. Beyaz Bayrak uygulaması gibi kurumsal yerleri destekleyen teşviklerin daha fazla olmasını istiyoruz.”

Akkol, Kovid-19’a aynı zamanda “eşitsizlik virüsü” de denildiğini, salgının ekonomik olumsuzluklarının kadınları daha çok etkilediğini belirtti. Akkol, salgın nedeniyle tüm dünyada kadınların 800 milyar dolar gelir kaybı yaşandığına dikkati çekti.

Dünyada her 5 gençten 4’ünün kayıt dışı çalıştığını vurgulayan Akkol, “Salgın döneminde her 6 gençten 1’i işini kaybetmiş. Çalışmaya devam eden 5 gençten 2’sinin ise geliri azalmış. Gençler bizim en büyük potansiyelimiz. Bizim genç nüfusumuzu ayırsak bir ülke yapsak, 140 ülkenin nüfusunda daha fazla. İşimizin yarısında anahtarımız gençler olmalı.” dedi.



Mahmut Arslan

HAK-İŞ Genel Başkanı

“BİR ARAYA GELEREK BİR ŞEYLER YAPABİLMİYİ ÖĞRENDİK”

Akkol’dan sonra HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan bir konuşma gerçekleştirdi. Ortak Paylaşım Forumu’nun kamuyu, çalışanları ve işverenleri bir araya getirmesinin çok anlamlı olduğunu belirten Arslan, “Bütün sorunları işçi ve işveren olarak belki çözemeyebiliriz.

Ama bir araya gelmek çok kıymetli, bunun altını özellikle çizmemiz gerekiyor. Bizler işverenlerle bir araya geldiğimizde önceden suçlanırdık.

Bizler şimdi bir araya gelerek bir şeyler yapabilmeyi öğrendik. Bu toplantıları sembolik bir toplantı olarak değil, tam tersi sonuç almaya yönelik, sorunlarımıza yönelik çözümler üreten bir platforma dönüştürdük” diye konuştu.



Ergün Atalay

TÜRK-İŞ Genel Başkanı

"TOPLUMU TEBESSÜM ETTİRECEK BİR TABLO ÇIKARSA ALTINA İMZA ATARIZ"

Forumun diğer konuşmacısı TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY oldu. Atalay, forumun su, çevre ve iklim değişikliğiyle ilgili sorunların çözümü açısından önemli olduğunu belirterek, bu problemler çözülmeden diğerlerinin çözilemeyeceğini vurguladı.

Tarımı olmayan ülkelerin sanayisinin olamayacağını dile getiren Genel Başkan ATALAY, "Kıtlıkta çelik yiyemezsiniz ama domates yersiniz. Domates tarlada 1 lira, markette 10 lira. Bu tabloyu değiştirmemiz lazım." ifadesini kullandı. Kızılderililerin, "Son ırmak kurduğunda, son ağaç yok olduğunda, son balık tutulduğunda beyaz adam paranın yenmeyen bir şey olduğunu anlayacak." atasözünü dile getiren ATALAY, "Yani ne olacak? Bunu anladığımızda maç bitecek. Maç bitmeden bu sorunlara çözüm bulmalıyız." diye konuştu.

"BAZI İŞVERENLER, 'ASGARI ÜCRET YÜKSELİRSE BATARIZ' DİYOR. O ZAMAN SİZ BU ÜCRETLE GEÇİNMEYİ DENEYİN BAKALIM"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 2022'de geçerli olacak asgari ücret rakamına da değinerek şunları kaydetti:

"Asgari ücretli 7 milyon insan var. Asgari ücret, 'Bu ücretin altında işçi çalıştıramazsın' demek. Bu ücret 12 kalemi ilgilendiriyor. İnsanlar bu ücretle geçinmeye mahkum durumda. Bu ücretle 10 gün geçinemezsiniz. Bazı işverenler, 'Asgari ücret yükselirse batırız.' diyor. O zaman siz bu ücretle geçinmeyi deneyin bakalım. Bu sene kamu çerçeve protokolü sözleşmesi yaptık, geçen dönemler ve ondan önceki kamu sözleşmelerindeki aldığımız oranlar iyiydi ama bu sene biraz daha mükemmel oldu. Kamuoyunun yüzde 90'ının memnun olduğu bir sözleşme oldu. Yeterli mi? Değil.

Asgari ücret önümüzdeki dönem hiç olmadığı kadar önemli. 45 senedir asgari ücreti konuşuyoruz. Bu sene 45 seneye bedel bir sene. Onun için toplumu tebessüm ettirecek, toplumu memnun edecek, bizim razı geleceğimiz bir tablo çıkarsa biz de altına imza atarız. 44 senede dört kere biz de alınan karara imza atmışız. İnşallah bu sene beşincisi olur." diyerek sözlerini bitirdi.





Prof. Dr. Vedat Bilgin

Çalışma ve
Sosyal Güvenlik Bakanı

“SENDİKAL ÖRGÜTLENMESİ OLAN, SİGORTA VE VERGİ BORCU OLMAYAN İŞLETMELERİMİZE BEYAZ BAYRAK ÖDÜLÜ VERECEĞİZ”

Daha sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN bir konuşma gerçekleştirdi.

Bilgin, forumun önemini vurgulayarak, “Platformlarda her sorun çözülmez ama bu ortak platform şöyle bir kültür yaratır; birlikte konuşmayı, neyin çözülüp çözilemeyeceğini bilmeyi, onun üzerine tartışmayı ve alternatiflerin olduğunun farkına varmayı sağlar. Bu benim açımdan önemli. Türkiye’nin de buna ihtiyacı var” ifadesini kullandı.

Kovid-19 salgınının dünyadaki değişim sürecini hızlandığını belirten Bilgin, “Kovid süreci, esnekliği, uzaktan çalışmayı, dijital çalışmayı gündemimize taşıdı. Dolayısıyla bizim çözmemiz gereken yeni sorunlardan biri bu. Bu bizim karşımıza neyi çıkartıyor, buna güvenceyi -sağlık ve emeklilik primi- nasıl sağlayacağız. Yeni bir durumla karşı karşıyayız. Bunların üzerinde durmamız gerekir” diye konuştu.

Örgütlenme özgürlüğü konusunda mevzuattaki engellerin ortadan kaldırılmasının gündemlerinde olduğunu söyleyen Bilgin, şöyle devam etti:

“Biz bu konuda bir çalışma içerisindeyiz. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Bey de bir çalışma yaptırdı. Bizim çalışma mevzuatımız çok eski. Hem sendikalar kanunumuz hem iş kanunumuz hem de toplu sözleşme kanunumuz. Bütün bu mevzuatı yenilememiz lazım. Örgütlenme özgürlüğünün önünü açmamız lazım, hızlandırmamız lazım. Burada bazı sorunlar var. Boşluklar var, o boşluklar Yargıtay kararlarıyla dolduruluyor. Mevzuatın eskiliği nedeniyle birtakım sorunlar oluyor. Örgütlenme özgürlüğünün önünü açtığımızda kayıt dışıyla mücadelede ciddi bir mesafe alırız. Zaten kurumsal işletmelerde böyle bir sorun yok. Önümüzdeki günlerde sendikal örgütlenmesi olan, sigorta ve vergi borcu olmayan işletmelerimize Beyaz Bayrak Ödülü vereceğiz. ‘Burada işçiler örgütlüdür, burada örgütlenme özgürlüğü gerçekleşmekte, burada işletme, işçilerin sağlık sigortası primini yatırmaktadır’ mesajını içeren bir Beyaz Bayrak uygulamasını başlatacağız. Bu kayıt dışı istihdamla mücadelenin de önünü açacaktır.”

Forumda Genel Başkan Ergün ATALAY’ın yanı sıra, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL, işçi ve işveren sendikaları temsilcileri ile bürokratlar yer alırken, ILO Direktörü Guy RYDER, Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) Genel Sekreteri Roberto Suarez SANTOS, Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan BURROW gibi kuruluş temsilcileri de online olarak katıldı.



TİSK
TÜRKİYE
İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

ORTAK PAYLAŞIM FORUMU 2021 HEDEFLERİ ve ORTAK AÇIKLAMA DEĞERLENDİRME METNİ

14 – 15 EKİM 2021 /İSTANBUL

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK olarak Ortak Paylaşım Forumu 2021’de **İşimizin Yarınına hazırlanmak**, üreten ve değer yaratan çalışma arkadaşlarımızın, işletmelerimizin, sektörlerimizin ve ülkemizin refahını ve gücünü artırmak için tek yolun ortak akıl ve sosyal diyalog ile çözüm üretmek ve “**Birlikte Mümkün**” demek olduğuna inanıyoruz.

İşimizin Yarını ve İşgücü Dönüşümü hususunda işçi ve işveren temsilcilerince, ülke stratejilerine uygun şekilde, tasarlanan merkez ve programların nicel ve nitel olarak artması, ülkemizin mesleki yeterlilik ve teknik beceri altyapısına örnek bir model kazandırılması ve bu modele uygun özel sektör, işçi ve işveren sendikaları ve kamu ortaklıklarının kamu

desteği ile yaygınlaştırılması ile ülkemizde geleceğin gerekliliklerine uygun işgücü dönüşümünün hızlandırılması geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da ortak beklentimizdir.

İşimizin Yarınında gençlerimizin refahı ve istikbali hepimizin ortak sorumluluğudur.

Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından da önemi

vurgulanan, Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planının uygulanması ve planda hedef olarak gösterilen "2023 yılında genç işsizlik oranının yüzde 17,8 düzeylerine indirilmesini, genç işgücüne katılma oranının yüzde 46 düzeyine yükseltilmesini, eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerimizin oranının yüzde 20 düzeyine düşürülmesi" hedefine ulaşabilmek için özel sektör, işçi ve işveren sendikaları ve kamu ortaklığı ve desteği ile ortaya konacak somut aksiyon ve projelerin sayısının artması, geçtiğimiz yıl verdiğimiz sözlere paralel olarak hayata geçirdiğimiz Genç Dönüşüm gibi programların ölçeklendirilmesi ve yaygınlaştırılması ortak beklentimizdir. Ayrıca; kamu, işçi, işveren ve STK temsilcileri ile gençlerin dahil olduğu, disiplinler arası çalışacak ve yeni projeler hayata geçirecek bir **Gençlik Komitesi** kurulmasını da ortak hedef olarak belirledik.

Bir diğer önemli konu olan **İşimizin Yarısında Kadın** konusunda da kadınların istihdama katılımında kaydettiğimiz düşük oranları ortak sorunumuz olarak benimsiyoruz. Ülkemizin güçlenmesi ve rekabet gücünün artması için bu alanda gelişim sağlamak hepimizin ortak sorumluluğudur. Kadınların ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasi yaşamın tüm alanlarında toplumsal hayata katılımları ile işgücü piyasasında istihdamları ile istihdamda kalma sürelerini arttıracak programların hayata geçirilmesi ve sayılarının artırılması geçen yıl olduğu gibi bu yıl da ortak beklentimizdir.

Yetkinlikleri uygun genç kadınlarımızın iş dünyasının beklentilerine uygun olarak mesleki eğitim almaları ve istihdama kazandırılmaları; ekonomik ve sosyal bütün işkollarında kadın çalışan sayısını arttıracak kota uygulamaları gibi kuralların, başta kamu yönetimi olmak üzere iş yaşamının tüm alanlarında uygulanması ortak hedefimizdir.

Kadınların yöneticilik pozisyonlarındaki temsillerinin artırılmasını desteklemek amacıyla, geleceğin liderleri olmaya uygun yetkinlikler

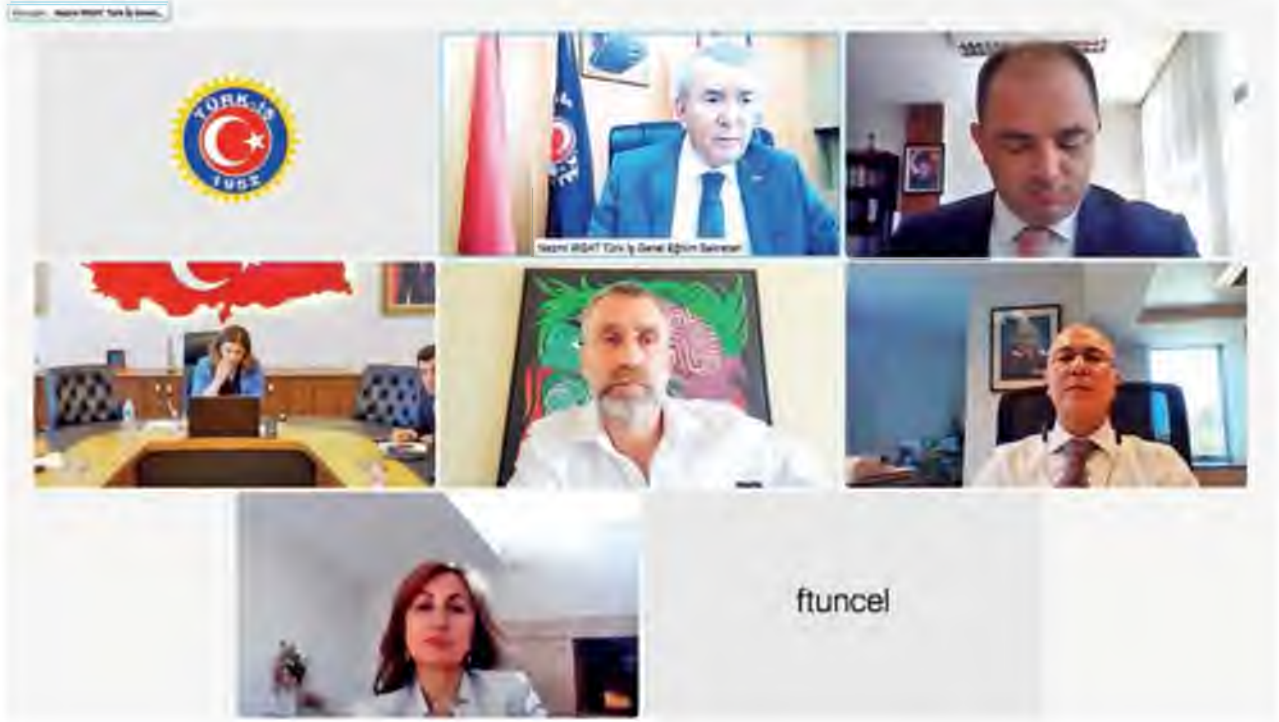
taşıyan **genç üniversite öğrencisi kızlar ile genç kadın çalışanların** liderlik vasıflarını ve özgüvenlerini destekleyecek bir eğitim programını, Genç Kadın Liderler Programını uygulamaya aldık. Genç kadınların kişisel gelişimlerine destek sağlayacak benzer programların kamu desteği ile ölçeklendirilmesi ve yaygınlaştırılması ortak beklentimizdir.

Ayrıca, çalışma hayatını direkt ve dolaylı etkileyen tüm konularda kamu, işçi, işveren ve STK temsilcilerinin dahil olduğu ve **disiplinler arası çalışacak ortak bir kadın komitesini** hayata geçirdik. Kadına şiddet başta olmak üzere, kadınların her alanda güçlendirilmesi ile hepimizin ortak sorunu olan tüm konular üzerinde çalışmak amacıyla toplanan bu komitenin ilgili kamu kuruluşlarımıza girdi sağlayacak çıktılar üretmesi ve etkinliğini artırması da ortak hedefimizdir.

Son olarak, **kayıt dışı istihdam ve ekonomi hepimizin ortak ve derin sorunudur.** Devletimize milyarlarca lira kaynak kaybına yol açan, etik ve ahlaklı şekilde çalışan ve üreten çalışma arkadaşlarımıza ve işletmelerimize zarar veren, haksız rekabet ortamı yaratan bu soruna bütüncül ve kapsamlı bir çözüm stratejisi ve eylem planı ile yaklaşılması ortak beklentimizdir.

Sendikal örgütlülüğün olduğu işyerlerinde kayıt dışı istihdamın olamayacağı gerçeğinden hareketle, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılarak sendikal örgütlenmenin olduğu işyerlerine destek verilmesi ortak talebimizdir. Yükümlülüklerini eksiksiz yerine getiren kayıtlı ve 3 örgütlü işletmeleri destekleyecek ve bu işletmeleri ayrıştıracak "Beyaz Bayrak" uygulamasının bu sene içinde hayata geçirilmesi ortak beklentimizdir.

Ortak beklentilerimizi ve hedeflerimizi aktardığımız bu hayati konularda kamunun da desteği ile üçlü sosyal diyalogun ayrılmaz parçaları olarak "Birlikte Mümkün" dediğimiz her işte başarıya ulaşacağımıza olan inancımız tamdır.



SALGIN DÖNEMİNDE UYGULANAN SOSYAL POLİTİKALARIN YOL AÇTIĞI SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ



WEBİNAR TOPLANTISI

Programın açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İrgat açılış konuşmasında; pandemi döneminde salgının yaklaşık 1,5 yıl kapalı kalan işyerleri olduğunu, 6 milyona yakın işçinin kısa çalışma ve nakdi ücret desteği aldığını, milyonlarca kayıtdışı çalışanın ve küçük esnafın çok ciddi iş ve gelir kaybı yaşadığını özellikle hiçbir birikimi ve sosyal güvencesi olmayan, günlük yevmiye usulüyle çalışan ve bu süreç içerisinde işten çıkarılanların durumu çok daha vahim bir seviyeye ulaştığını belirtmiştir.

Nazmi İrgat pandemi döneminde yaşanan sıkıntıların giderek daha da büyümesini engellemek için önlemler alınması gerektiğini bu nedenle panel ve sempozyumlar ile bir yol haritası çıkarılmasının çok önemli olduğunu düşündüğünü ve panelde yer alan Yargı üyelerinin, akademisyen ve uzmanların bu hususta önemli katkılarının olacağını ifade etmiştir.

Daha Sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder bir konuşma yaptı.

Önder, salgının yayılmasını engellemek amacıyla alınması gereken önlemlerin, esnek çalışma modellerini öne çıkardığını, uzaktan çalışmanın zaman ve mekândan bağımsız bir çalışmaya imkan sağladığını ve uzaktan çalışanların eşitlik ilkesi çerçevesinde iş yerinde çalışanlarla aynı haklara sahip olduğunu belirtti.

Önder, işverenlerin, işten çıkarılan işçiyi SGK'ye bildirirken kullandıkları ve "ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeniyle işten çıkarma" anlamına gelen Kod-29 uygulamasına ilişkin, "Kod-29'un, fesih yasağı döneminde işverenlerce işçiyi mağdur edecek şekilde kullanıldığını, daha önceki dönemle fesih yasağı olan dönem arasındaki Kod-29'dan çıkışları karşılaştırdıklarını, fesih yasağı olmayan dönemde 17 bin çalışan Kod-29'dan çıkış yapılırken, fesih kısıtı olan dönemde bu sayının 15 bin civarında olduğunu gördüklerini ifade etti.

İlk Panelde TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı Barış İyiyaydın moderatörlük yaptı.

1. Panelin Konusu: Koronavirüs Döneminde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Açısından Yaşanan Sorunlar

- **Prof. Dr. Nurşen CANİKOĞLU**
Salgın Döneminde Uygulanan Sosyal Politikaların Sosyal Güvenlik Hukuku Açısından Etkileri
- **Doç. Dr. Mehmet Onat ÖZTÜRK**
SGK'nın Kod 29 Düzenlemesi Sorunlara Çözüm Oldu mu?
- **Dr. Bilal YANKIN**
Salgın Süresince Uzaktan/Evden Çalışma ve Ortaya Çıkardığı Sorunlar

Konularında sunumlarını gerçekleştirdiler.

İkinci Panelde Moderatörlüğü TÜRK-İŞ Hukuk Müşaviri Ferhan TUNCEL gerçekleştirdi.

2. Panelin Konusu: Kısa Çalışma ve Ücretsiz İzin Döneminde Geçen Sürelerin Hukukî Değerlendirilmesi

- **Şahin ÇİL**
Yargıtay Hukuk Genel Kurul Üyesi
- **Prof. Dr. Süleyman BAŞTERZİ**
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi,
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı
Öğretim Üyesi
- **Dr. Murat Özveri**
Çalışma ve Toplum Dergisi Editörü

Birer sunum gerçekleştirdiler. Sunumların ardından soru-cevap kısmına geçildi.



TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

SALGIN DÖNEMİNDE UYGULANAN SOSYAL POLİTİKALARIN YOL AÇTIĞI SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Youtube Canlı Yayını | 5 Temmuz 2021 | 10.30 - 16.00

WEBİNAR

ACIĞI KATILIMCILARI

Nazmi İRGAT
TÜRK-İŞ Genel Eğitim Direktörü

Alihan ERDEM
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı

1. PANEL | 11.00 - 13.00

Koronavirüs Döneminde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Açısından Yaşanan Sorunlar

Moderatör:
Barış İYİYAYDIN
TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı

Panelistler:

Prof. Dr. Nurşen CANİKOĞLU | 11.00 - 11.30
Salgın Döneminde Uygulanan Sosyal Politikaların Sosyal Güvenlik Hukuku Açısından Etkileri

Doç. Dr. Mehmet Onat ÖZTÜRK | 11.30 - 12.00
SGK'nın Kod 29 Düzenlemesi Sorunlara Çözüm Oldu mu?

Dr. Bilal YANKIN | 12.00 - 12.30
Salgın Süresince Uzaktan/Evden Çalışma ve Ortaya Çıkardığı Sorunlar

Soru Cevap 30dk

2. PANEL | 14.00 - 16.00

Kısa Çalışma ve Ücretsiz İzin Döneminde Geçen Sürelerin Hukukî Değerlendirilmesi

Moderatör:
Ferhan TUNCEL
TÜRK-İŞ Hukuk Müşaviri

Panelistler:

Şahin ÇİL | 14.00 - 14.30
Yargıtay Hukuk Genel Kurul Üyesi

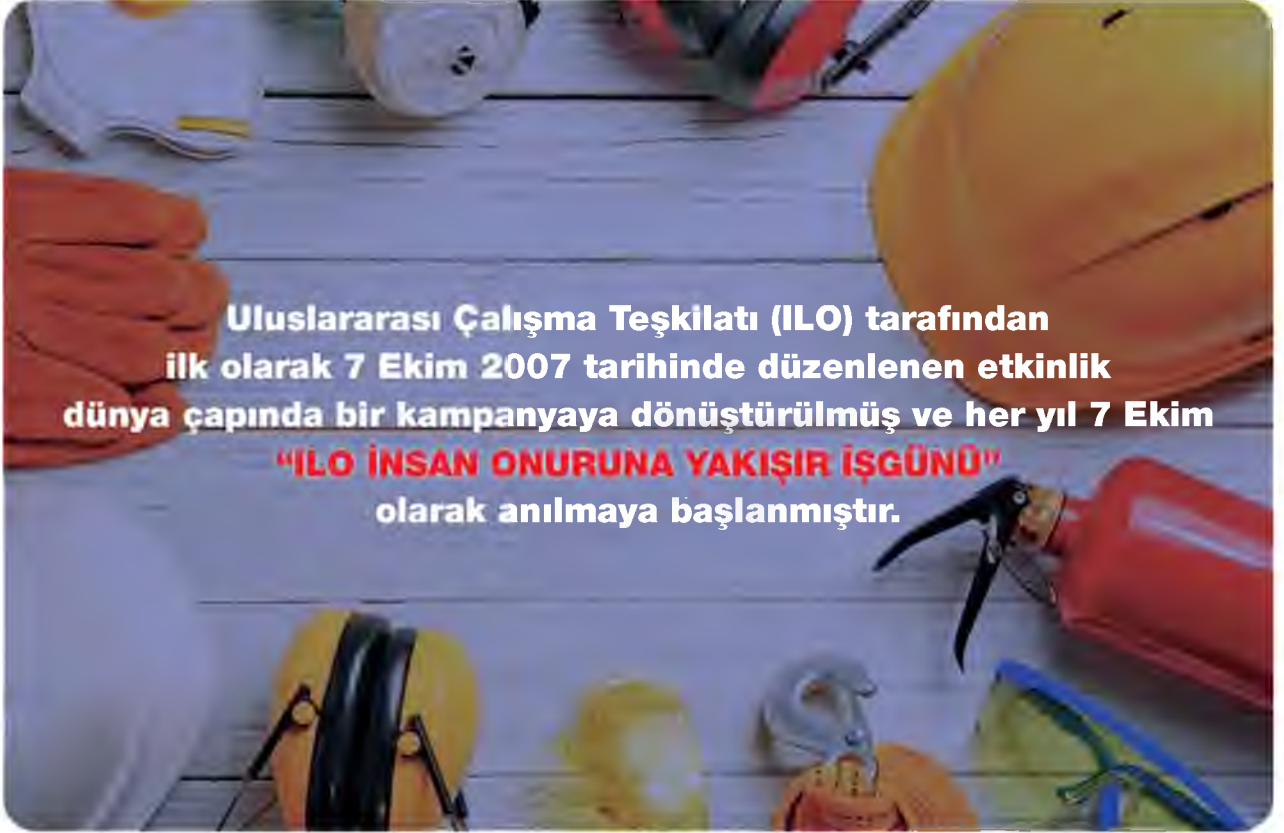
Prof. Dr. Süleyman BAŞTERZİ | 14.30 - 15.00
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi,
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı
Öğretim Üyesi

Dr. Murat Özveri | 15.00 - 15.30
Çalışma ve Toplum Dergisi Editörü

Soru Cevap 30dk

**ÇEVİRİMİÇİ PANEL TÜRK-İŞ'İN YOUTUBE KANALINDAN YAYINLANDI.
PROGRAMIN TAMAMINI KANALIMIZDAN İZLEYEBİLİRSİNİZ.**

7 EKİM İNSAN ONURUNA YAKIŞIR İŞ GÜNÜ



Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) tarafından
ilk olarak 7 Ekim 2007 tarihinde düzenlenen etkinlik
dünya çapında bir kampanyaya dönüştürülmüş ve her yıl 7 Ekim
"ILO İNSAN ONURUNA YAKIŞIR İŞ GÜNÜ"
olarak anılmaya başlanmıştır.

Genel Başkan ATALAY:

COVID-19 salgını nedeniyle son iki yılda, milyonlarca insan işini kaybetmiştir. İşini kaybetmeyecek kadar şanslı olanlar ise ciddi bir şekilde gelir kaybına uğramıştır. Tüm ücretli çalışanlar açısından dünyanın her köşesi artık daha zorlu çalışma şartlarına sahip duruma dönüşmüştür.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY, "7 Ekim İnsan Onuruna Yakışır İş Günü" vesilesiyle yazılı bir açıklama yaptı.

Açıklama şu şekildedir:

"Covid-19 Salgınının ikinci yılını doldurmasına çok kısa bir süre kala, yaşamını emeğiyle sürdürenlerin durumu dünya çapında oldukça olumsuz bir görünüm sergilemektedir. Salgın nedeniyle son iki yılda, milyonlarca insan işini kaybetmiştir. İşini kaybetmeyecek kadar şanslı olanlar ise ciddi bir şekilde gelir kaybına uğramıştır. Tüm ücretli çalışanlar açısından dünyanın her köşesi artık daha zorlu çalışma şartlarına sahip duruma dönüşmüştür.



Salgın, emek piyasası açısından henüz başlangıç aşamasında olan yeniliklerin hızlı bir şekilde uygulamaya konulmasında da etkili olmuştur. Sayısal/dijital teknolojiler hızla çalışma yaşamının bir parçası haline gelmiş, önceden istisnai olarak görülen çalışma biçimleri belirli işkollarında esas çalışma biçimi olarak uygulanır olmuştur.

“ILO İnsan Onuruna Yakışır İşgünü” kapsamındaki taleplerin ne derece önemli olduğu bugün daha açık bir şekilde anlaşılmaktadır. Bugün dolayısıyla, istihdam alanında yaşanan başlıca gelişmelerle ilgili şöyle bir değerlendirmede bulunmak mümkündür:

- Bugün çalışma yaşamı küresel düzeyde son derece güvencesizleştirilmiş ve kuralsızlaştırılmıştır.
- On dört yıl önce istisnai olan “evden çalışma, uzaktan çalışma, çağrı üzerine çalışma” gibi çalışma biçimleri bazı sektörlerde artık esas halini almıştır.
- İlgili sektörlerde, işçi hak ve özgürlükleri ile sendikal örgütlenmenin geleceği belirsizdir.
- Sayısal/dijital teknolojilerin yaşamın tüm alanlarına nüfuz etmiş olması, oldukça yeni ve üzerinde durulması gereken bir gelişmedir.
- Mesleki eğitim ve meslek içi eğitimin, istihdamı koruyucu kamu politikalarıyla beraber ele alınması günümüzde daha önemli hale gelmiştir.
- Covid-19, anlık ve şok edici bir gelişme olarak, özellikle belirli işkollarında dönülmez yıkıcı etkiye neden olmuştur.
- Dünya çapında son on aydır devam eden aşılama çalışmaları aracılığıyla Salgından çıkış yolları aransa bile, istihdamın orta ve uzun vadede toparlanabilmesi için güçlü kamucu müdahalelere gereksinim duyulduğu açık biçimde kendini göstermektedir.
- Kitlesel iş kayıpları kitlesel gelir kayıplarını da beraberinde getirdiğinden, dünyanın özellikle güney yarısını oluşturan ülkeler, kitlesel yoksulluğu eskisinden daha da ağır bir biçimde hissetmektedir.
- Gelirde ve yaşam koşullarında zaten var olan eşitsizlik ve adaletsizlik, aşıya erişimde de kendini göstermiştir. Kuzey ülkeleri, aşıyı üretilip kendi halkalarına kitlesel bir şekilde sunmuş; güney ülkeleri ise sınırlı sayıda aşıya erişebilmiştir. Bu durum da dünya çapında hem salgından çıkışı hem de salgın sonrası emek piyasasının toparlanmasını geciktirecek en önemli neden haline gelmiştir.
- İnsan onuruna yakışır iş talebi Salgın ve sayısallaşmanın/dijitalleşmenin getirdiği günümüzü olağanüstü şartlarında daha önemli hale gelmiştir.
- Sayısallaşma/dijitalleşme süreci, yeni istihdam alanları sağlamak amacıyla kullanılırsa, emek piyasasının Salgından çıkışı açısından önemli fırsatları beraberinde getirebilir.
- Sayısallaşma/dijitalleşme süreci, işverenlerce “işçilerden kurtulmanın” yeni bir aygıtı olarak kullanılırsa, Salgının neden olduğu koşullar altında toplumsal barışın tesisi olanaksız hale gelir.
- Konfederasyonumuzun da üyesi bulunduğu Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC) bu günün tek bir amacı hedeflemesi gerektiğini ve bunun “Adil İşler” olduğunu savunmaktadır. Bozulan istihdam şartlarının insan onuruna yakışır biçimde yeniden düzenlenmesi için tüm hükümetlerin sendikalarla işişare içinde iş planları geliştirmesi gerektiğini ifade etmektedir. ITUC, 2030 yılına kadar 575 milyon yeni iş sağlanması ve kayıt dışı işlerin en az yarısının kayıt altına alınması için bir plan oluşturulmasını dünya liderlerinden talep etmektedir.”

TÜRK-İŞ

69 YAŞINDA



TÜRK-İŞ;
"Gücünü Türkiye'nin
dört bir yanında,
ülkemizin muasır
medeniyetler seviyesine
ulaşması için alın teri
döken üyelerinden
almaktadır."

*Ülkemizin en büyük işçi örgütü olan konfederasyonumuzun 69'uncu kuruluş
yıldönümü nedeniyle Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY,
yazılı bir açıklamada bulundu.*

Açıklama şu şekildedir:

"Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) 69'uncu kuruluş yıldönümünü tüm dünyada son iki yılda yaşanan pandemi nedeniyle buruk bir şekilde kutlamaktadır.

Başta sağlık çalışanları olmak üzere, üretimlerini ve toplum hizmetlerini fedakârca sürdüren tüm işçilere bu vesileyle bir kez daha teşekkür ediyor, minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

TÜRK-İŞ dönemin tüm baskı ve engellemelerine rağmen Türk işçisinin örgütlü mücadelesi zor şartlardan geçerek bugünlere gelmiştir. Tabandan gelen işçi hareketinin en üst örgütüdür. 31 Temmuz 1952 tarihinde 10 federasyon ve işçi sendikaları birliğinin bir araya gelmesiyle kurulan TÜRK-İŞ, bugün 34 üye sendika ile birlikte 1 milyon 150 bini aşkın üyesiyle ülkemizin en çok üyeye sahip işçi sendikaları konfederasyonudur.

Bütün iş kollarında ve ülkenin dört bir yanında temsil edilmektedir. 31 Temmuz 1952 yılında kurulan TÜRK-İŞ, 69. yaşına "ekmek, barış, özgürlük" yolunda sürdürdüğü onurlu hizmetlerin gururuyla girmektedir.

TÜRK-İŞ, gücünü Türkiye'nin dört bir yanında, ülkemizin muasır medeniyetler seviyesine ulaşması için alın teri döken üyelerinden almaktadır. Konfederasyonumuz, adındaki Türkiye ibaresi ve logosundaki ay yıldızlı bayrakla 69 yıldır olduğu gibi bundan sonra da ülkemizin birliği, huzuru ve kalkınması için verdiği mücadeleyi sürdürecektir. Herkes bilmelidir ki Türkiye'nin ekonomide katettiği mesafede TÜRK-İŞ'e üye işçilerin alın teri ve emeği vardır.

TÜRK-İŞ, üyesi olsun olmasın, sadece işçilerin değil aynı zamanda tüm çalışanlarla, emekli dul, yetim ve diğer dar ve sabit gelirliilerin sorunlarını çözme çabasını her zaman ortaya koymuştur. Mağdurun ve yoksulun yanında yer almış, hakkı ve adaleti savunmuştur.

TÜRK-İŞ;

**"Ne emekten
vazgeçeriz ne de
vatandan vazgeçeriz"
anlayışıyla her zaman
askeri darbelere
karşı olmuş, çoğulcu
özgürlükçü ve katılımcı
demokrasinin tüm
kurum ve kurallarıyla
ülkede yerleşmesi
mücadelesini temel
faaliyeti olarak kabul
etmiştir."**

TÜRK-İŞ;

**"Adındaki Türkiye
ibaresi ve logosundaki
ay yıldızlı bayrakla
69 yıldır olduğu gibi
bundan sonra da
ülkemizin birliği, huzuru
ve kalkınması için
verdiği mücadeleyi
sürdürecektir."**

Çalışanların hak ve çıkarlarının geliştirilmesi ve korunması, ancak demokratik rejim içinde mümkündür. TÜRK-İŞ, "Ne emekten vazgeçeriz ne de vatandan vazgeçeriz" anlayışıyla her zaman askeri darbelere karşı olmuş, çoğulcu özgürlükçü ve katılımcı demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla ülkede yerleşmesi mücadelesini temel faaliyeti olarak kabul etmiştir.

TÜRK-İŞ şimdiye kadar 23. Olağan Genel Kurul dönemini geride bırakmıştır. Dört yıl sürecek 24. Çalışma Döneminde izlenmesi gereken temel sendikal politikalar demokratik şekilde belirlenmiştir. Konfederasyonumuz, bir bütün olarak, alınan kararların hayata geçirilmesi kararlılığını korumaktadır.

Günümüzün küresel salgın koşullarında işlerini kaybeden, geçim sıkıntısına düşen çalışanların ve ailelerinin durumunu iyileştirmek için girişimlerimiz devam etmektedir. Ekmek, barış ve özgürlük mücadelesinde 69 yılı gururla geride bırakan TÜRK-İŞ

bundan sonraki yıllarda da örgütlenmenin önündeki tüm engellerin kaldırılması ve işçilerin insan onuruna yaraşır şartlarda çalışabilmesi için sendikalarımızla birlikte yaptığı onurlu mücadelesine devam edecektir.

TÜRK-İŞ'in kurucusu olan işçi hareketinin öncülerine, bu mücadeleye emek vermiş işçi liderleri ve temsilcilerinden ebediyete intikal edenlere Allah'tan rahmet diliyoruz. TÜRK-İŞ'i var eden ve bunun için çaba gösteren tüm emekçilere teşekkürü borç biliyoruz. "

Kömür, tütün ve demir yolu iş kolundakilerin de aralarında olduğu 10 sendika ve işçi birliğinin 31 Temmuz 1952'te bir araya gelmesiyle kurulan TÜRK-İŞ, Türkiye'nin ilk işçi konfederasyonu unvanına da sahip.

Bugün, biri KKTC'de olmak üzere 34 bağlı sendika ve bu sendikalara üye 1 milyon 150 bini aşkın üyesi bulunan TÜRK-İŞ, Türkiye'nin en büyük işçi örgütü konumunda.



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY, “ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI MERKEZ VE TAŞRA TEŞKİLATI TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZA TÖRENİNE” KATILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 4 Ekim 2021 tarihinde TÜHİS ve YOL-İŞ Sendikası arasında imzalanan “Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı 19. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi İmza Töreni”ne katıldı.

Bakan KARAİSMAİLOĞLU, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile TÜRK-İŞ Konfederasyonuna bağlı YOL-İŞ Sendikası arasında imzalanan 19’uncu Dönem Toplu İş Sözleşmesi Töreni’nde yaptığı konuşmasında, Bakanlık olarak Türkiye’yi dünyanın en büyük 10 ekonomisi arasına yükseltme hedefiyle çalışmalara 7/24 hizmet anlayışıyla devam ettiklerini, dünyanın gıptayla izlediği mega projeleri birer birer hayata geçirdiklerini söyledi.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinin de üretim ve büyüme hızına ivme kazandıracağını belirten Bakan KARAİSMAİLOĞLU, "Toplu iş sözleşmesinde işçi kardeşlerimizin hakkının ve emeğinin korunması için tüm taraflar iyi niyet ve samimiyet göstererek büyük gayret sergiledi. 19'uncu dönem toplu iş sözleşmemizde, kadın çalışanlarımıza yeni haklar getirdik. İşçi pozisyonunda nitelik tablolarındaki 'Kadın işçi çalışmaz' şeklindeki ibareleri yeni sözleşmede kaldırdık.



Bu şekilde halen çalışan kadın arkadaşlarımızla işe yeni başvuracak kadın adaylar için iş alanı sınırlaması da ortadan kalktı” ifadelerini kullandı.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY ise örgütlenmeyle ilgili sıkıntıların devam ettiğini belirterek, sendika olarak işçilerin sorunlarını çözmeye çalıştıklarını dile getirdi. Ardından konuşmasında geçen hafta Bingöl’de terör saldırısı sonucu şehit olan işçileri hatırlatan ATALAY, “İki gün önce Bingöl Genç’te arızaya giden 2 TÜRK-İŞ üyesi var. Emrullah var 40 yaşında, Ömer Faruk var 30 yaşında. Terör örgütünün döşediği bombalardan dolayı can verdiler. Suçları günahları ne?

O bölgede bulunan vatandaşın arızasını gidermek. Oraya giderken Amerika’nın verdiği bombalarla arkadaşlarımız orada şehit edildi. Bunu Biden mi düşünecek? Ülke içerisinde bunlara su taşıyanlar mı düşünecek? Her yerde ifade ediyorum. Bu ülkenin üstü de vatan, altıda vatan. Bu arkadaşlarımızın çoluğu çocuğu var. Pusu kuran kim? Terör örgütü.

Onlara sahip çıkan kim? 20 binin üzerinde tırla silah veriyorlar. Utanmadan sıkılmadan birde insan hakları var diyorlar. İnsan hakları Avrupalıya var, Amerikalıya var, bize mi yok? Bunları iyi biliyoruz. İşçiler iyi biliyor, bu ülkede yaşayanlar iyi biliyor” değerlendirmesinde bulundu.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR’da konuşmasında bu dönem kamu toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin olumlu ve başarılı geçtiğini söyledi.

Konuşmaların ardından Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı 19. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. İmza Törenine, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil KARAIŞMAİLOĞLU, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜHİS Genel Sekreteri Adnan ÇİÇEK, Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Selim DURSUN, YOL-İŞ Sendikası Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkanları ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Genel Müdürleri ile çalışanların katılımıyla gerçekleşti.



ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANI ADİL KARAİSMAİLOĞLU'NDAN TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI'NA ZİYARET

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil KARAİSMAİLOĞLU, 13 Temmuz 2021 tarihinde YOL-İŞ Sendikası'nı ziyaret ederek Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ile bir araya geldi.

Genel Başkan Ergün ATALAY, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ve Türkiye YOL-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri ile bir araya gelen Bakan KARAİSMAİLOĞLU, YOL-İŞ Sendikası'nın Türk sendikal sürecinin duayen kuruluşlarından biri olduğunu belirterek, "YOL-İŞ Sendikamız, Türkiye'nin karayolu ağındaki atılım süreçlerinde devletin ve milletin yanında olmuştur.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı olarak halkımızın yaşam kalitesini yükselten, güvenli, erişilebilir, ekonomik, konforlu, hızlı, çevreye duyarlı, kesintisiz, dengeli ve sürdürülebilir ulaştırma vizyonumuza ulaşma gayretimizde yol emekçilerinin alın teri ve desteklerini hep hissettik" ifadelerini kullandı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY da Türkiye'de kurumlarında en çok işçinin çalıştığı yerin Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı olduğunu belirterek, Bakan KARAİSMAİLOĞLU ile diyaloglarının, çalışmalarının müspet şekilde devam ettiğini, sorunların çözümü için Bakanlık ile görüşmelerinden netice alabildiklerini anlattı.

Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR da Bakan KARAİSMAİLOĞLU'nun ziyaretinden duydukları memnuniyeti dile getirerek, sendikalarının inşaat- ta tek yetkili iş kolu olduğuna dikkati çekti. AĞAR, kamuda 29 bin üyelerinin bulunduğunu, bunun 23 bine yakınının kara yollarında ve Bakanlık destek hizmetlerinde çalışan işçiler olduğunu kaydetti.



KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI ARASINDAKİ 19. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZA TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Karayolları Genel Müdürlüğü ile Türkiye Yol-İş Sendikası arasındaki 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmza Töreni, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil KARAIŞMAİLOĞLU, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN, TUIİS Genel Sekreteri Adnan ÇİÇEK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve Karayolları Genel Müdürü Abdülkadir URALOĞLU'un katılımıyla 8 Eylül 2021 tarihinde KGM toplantı salonunda gerçekleştirildi.

İmza töreninde konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Ergün ATALAY, "Çalışma hayatı ile ilgili bizim bu haklı taleplerimiz hallolursa ülkenin önünü açarız. Kayıt dışı çalışmayı kayıt altına almanın tek yolu örgütlenme" diye konuştu.

Karayolları Genel Müdürlüğünün, Türkiye'nin en önemli kuruluşlarından biri olduğunu söyleyen ATALAY, "Yazın 40 derecede kışın karla mücadelede bu arkadaşlarımız çalışıyor. Ne yaptıklarını bakanlarımızdan sivil toplum kuruluşlarına kadar herkes biliyor. Güzel bir sözleşme yaptık. Bundan önce toplumun kabul etmediği bir sözleşmenin altına imza atmadık. Hepsini sendikalarla görüşüp beraber yaptık. Ama bu sefer biraz daha şanslıyız. Çalışma hayatını bilen ve çalışma hayatının içinden gelen bir bakanımız var. Güzel bir sözleşme oldu. Bütün sendikalarımız sözleşmeleri imzalıyor" diye konuştu.

Sendikalaşmanın ülkenin sorunlarına hızlı çözüm üreteceğini ifade eden ATALAY, "12 Eylül Anayasası ile 40 senedir devam ediyoruz. Zaman zaman anayasayı değiştirelim deniliyor. NACE kodu problem, yetki problem. Yüksek hakem kurulu sıkıntı, Asgari ücret problem. Bunları çözmemiz gerekiyor. Çalışma hayatı ile ilgili 17 milyon çalışan var. Ailelerle baktığınız zaman neredeyse biz bu ülkenin yarısıyız. 15 milyon dışarıda örgütsüz. Maalesef işverenlerimizin büyük bir bölümünde şöyle bir yapı var; 'aman sendika buraya girmesin'. Bizim kimsenin malını falan alacak halimiz yok, tapusunu da alacak halimiz yok. 2 bin işçinin çalıştığı yerde 1 kişi ile muhatap olacaksınız. İşçi hangi sendikayı istiyorsa onu seçsin onunla muhatap ol. İşçinin sendikalı olduğu yerde iş kazaları yüzde 99 olmuyor. Çalışma bakanımıza buradan ifade ediyorum. Sayın bakanım sendikalar yıl içerisinde asgari ücret ile gündeme geliyor, kıdem tazminatı meselesinde gündeme geliyor, sözleşmelerde gündeme geliyor. Onun dışında gündeme getirilmiyor. Sendikalar olarak yaşadığımız sıkıntılarla ilgili bir çalışma yapıyoruz. Önümüzdeki günlerde bununla ilgili bakan beye çalışmalarımızı vereceğiz. Çalışma hayatı ile ilgili anayasa değiştirirken bizim bu haklı taleplerimiz hallolursa ülkenin önünü açarız. Kayıt dışı çalışmayı kayıt altına almanın tek yolu örgütlenme. Onun için örgütlenmekten ürkmemek lazım" ifadelerini kullandı.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI 22. OLAĞAN GENEL KURULU

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın 22. Olağan Genel Kurulu 27-28 Ağustos tarihlerinde Ankara'da gerçekleşti. Genel Kurulun divan başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat yaptı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'da Genel Kurulda bir konuşma gerçekleştirdi. Yapılan seçim sonucunda Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Yönetim Kurulu güven tazeledi.

Gerçekleştirilen Olağan Genel Kurulda Genel Merkez Yönetimi şu şekilde belirlenmiştir;

İsa GÖK

Genel Başkan

Fevzi ŞENGÜL

Genel Sekreter

İlhan ÖZYURT

Genel Mali Sekreter

Cengiz ÜNDER

Genel Eğitim Sekreteri

Murat TAŞLIYURT

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri





HABER-İŞ SENDİKASI 14. OLAĞAN GENEL KURULU

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Türkiye Haber-İş Sendikası'nın 16-17 Ekim 2021 tarihlerinde gerçekleşen 14. Olağan Genel Kurulu'na katıldı.

Genel Başkan Ergün Atalay, Genel Kurulda bir konuşma yaparak şunları söyledi:

“Divanı ve Haber-İş’in Genel Başkanı ve kongreye gelen herkesi TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına selamlıyorum. İki senedir Dünya bir hastalıkla boğuşuyor. Biz de aynı mücadeleyi veriyoruz.

Dünya’nın en gelişmiş ülkelerinin hastanelerinin durumlarını görüyoruz. Ülkemizin durumundan dolayı doktorlarımıza ve sağlık çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

Teşekkür edilmesi gereken diğer kesim ise pandemi döneminde hizmetleri aksatmadan vatandaşlara hizmet götüren siz değerli Telekom işçileridir. Çağrı merkezlerinin 10 senedir çözülememiş bir problemi vardı ve nihayet olması gereken oldu. İletişim iş koluna geçti. İşçi olmazsa, emek olmazsa üretim de olmaz hiçbir kurumun değeri de kalmaz.” diyerek konuşmasını sonlandırdı.

Genel Başkan Ergün Atalay’ın konuşmasının ardından Genel Kurulun Divan Başkanlığını yürüten TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, kürsüye gelerek bir konuşma gerçekleştirdi.

Genel Sekreter Pevrul Kavlak konuşmasında “Genel Kurulunuzu yönetmek üzere, bana ve arkadaşlarıma duyduğunuz güven nedeniyle hepinize teşekkür ediyorum.

Değerli dostum, kardeşim Veli Başkan her genel kurulda bu öneriyi bana getiriyor. Yanlış hatırlamıyorsam üçüncü kez genel kurulunuzda Divan başkanı oluyorum. Belki de bu nedenle, kendimi artık Haber-İş Sendikası’nın doğal bir üyesi, gerçek bir Haber-İş’çi gibi hissediyorum.” dedi.

Genel Kurula, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı İlhami Polat, Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağırıcı, sendika yöneticileri, misafirler ve delegeler katıldı.

Yapılan seçimlerin ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu;

Veli Solak
Genel Başkan

Hüseyin Özçoban
Genel Bşk. Yrd. Genel Sekreteri

Ahmet Gökhan Aydın
Genel Bşk. Yrd. Genel Mali Sekreteri

Tagi İş
Genel Bşk. Yrd. Genel Eğt. Ve Teşk. Sekr.



SELÜLOZ-İŞ SENDİKASI 20. OLAĞAN GENEL KURULU

23 Ekim 2021 tarihinde Seluloz-İş Sendikası'nın 20. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Kongreye, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY katılarak bir konuşma gerçekleştirdi. ATALAY yaptığı konuşmasında Seluloz-İş Sendikası'nın kendisi için ayrı bir yeri olduğunu ifade ederek, "Seluloz İş sendikası benim için biraz daha önemli. Bundan önceki genel başkanımız benim arkadaşımdı, benim kardeşimdi, benim komşumdu. Allah rahmet eylesin. Burası benim evim, beni kabul ettiğiniz için teşekkür ederim" ifadelerini kullandı.

"BİZİ ELEŞTİRENLERDE DE ÖVENLERDE DE SENDİKA YOK"

ATALAY belirli dönemlerde sendikaların kamuoyu gündemine geldiğini belirterek, "Bizler kamu sözleşmeleri, kıdem tazminatı ve asgari ücret görüşmelerinde gündeme geliyoruz. Öyle bir döneme geldik ki gazetenin biri 365 gün övüyor diğeri de 365 gün eleştiriyor. Sonra dönüp bakıyorsun ikisinde de sendika yok. Örgütlenmeye müsaade etmiyorlar. Kurumsal bütün kurumlarda hemen hemen her yerde örgütlüüz. 1 milyon 200 bine yakın üyemiz var. Siyasi partinin, belediyenin, işverenin sendikası olmaz. TÜRK-İŞ işçinin ve tüm ülkenin sendikasıdır. Kayıt dışılığı kayıt içine alırsak sorunlarımızın %90'ını çözeriz. Evvela tüm siyasi liderler başta kendi ve çevrelerindeki işyerleri olmak üzere buraları örgütlenmeye teşvik etmelidir." dedi.

"SENDİKANIN OLDUĞU YERDE ÇIPLAK ASGARİ ÜCRET OLMAZ"

2022 yılında belirlenecek asgari ücret ile ilgili tartışmalara değinen Genel Başkan Ergün ATALAY, "Aralık ayında asgari ücret görüşmeleri var. Bizim asgari ücretli üye sayımız yüzde 1'in altında. Sendikanın olduğu yerde çıplak asgari ücret olmaz. Devlet bir standart belirliyor bunun altında işçi çalıştıramazsın diyor. Öyle bir noktaya geldik ki 7 milyon insanın geçim ücreti oldu. Geçen bir toplantıda ifade ettim. 45 senedir konuşuyoruz, bu sene getirin bizim ve toplumun kabul edeceği bir ücretin altına imza atalım, 45 seneye bedel olsun." diyerek konuşmasını sonlandırdı.

Kongre'de, 2019 yılında hayatını kaybeden sendikanın Genel Başkanı Ergin ALŞAN için hazırlanan kısa belgesel filmi de izlenerek rahmet ve minnetle anıldı.

Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerin ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Aydın Parlakkılıç
Genel Başkan

Hasan Çetinkaya
Genel Başkan Vekili

Kemal Yıldırım
Genel Başkan Vekili



HAVA-İŞ SENDİKASI 29. OLAĞAN GENEL KURULU

30-31 Ekim 2021 tarihinde HAVA-İŞ Sendikası'nın 29. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. İki gün süren genel kurul çalışmaları sonucunda Ali Kemal Tatlıbal yeniden genel başkanlık görevine seçildi.

Gerçekleştirilen Olağan Genel Kurulda Genel Merkez Yönetimi şu şekilde belirlenmiştir;

Ali Kemal Tatlıbal
Genel Başkan

Sedat Ali Cangül
Genel Sekreter

Şehima Pınar Eliüstün
Mali İşl. Sor. Gn. Bşk. Yrd.

Hami Bircan
Teşk. Sor. Gn. Bşk. Yrd.

Arda Ersümer
Eğt. Sor. Gn. Bşk. Yrd.





DERİTEKS SENDİKASI 33. OLAĞAN GENEL KURULU

Genel Başkan adayı Makum Alagöz 21-22 Ağustos 2021 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulda söz alarak, dünyada silaha yapılan yatırımların dünyadaki yoksullaşmayı çözecek durumda olduğunu, bir karış toprak için halkların kırıldığına, göçe zorlandığına değindi. Sadece yakınmanın çözüm üretmediğini, hedeflere dair politikaları tartışmanın gerek olduğunu vurguladı. Alagöz, Kazlıçeşme ruhunun devam ettirilmesini, genel başkan Musa Servi'den çok şey öğrendiklerini, ona çok müteşekkirdiğini belirtti. Alagöz, yetki problemi devam ettiğini, DERİTEKS'i terbiye etme politikasının uzun bir süredir devam ettiğini ancak bunu başarmalarının zor olduğunu belirtti.

Çalışma Bakanı ile olumlu geçen görüşmelerin, daha sonra bir başka sendika tarafından baltalanmaya çalışıldığını belirtti. Alagöz, kardeş olarak gördükleri sendikalardan da yeteri kadar destek alamadıklarını belirtti. Yetki sorunu nedeniyle sözleşme bekleyen işyerlerinin olduğunu belirten Alagöz, Çiftçiler Ayakkabı'da işçilerin sendikalarının arkasında durduğunu ve kararı duruşun başarıyla taçlandırmak istediklerini belirtti. Aynı şekilde ETF Tekstil'de de işçilerin sözleşmelerin başarıya ulaşmasında sergilenen mücadelenin başarının anahtarı olduğunu vurguladı. Genel Başkan Musa Servi'ye bir kez daha teşekkür eden Alagöz, her türlü sağlık sorununa rağmen Musa Servi'nin her soruna koştuğunu ve kendisine teşekkür etti. Alagöz, işçinin işçiden başka dostu olmadığını belirterek birlikte mücadele ederek kazanılmayacak hiçbir şey olmadığını belirtti.

Gerçekleştirilen Olağan Genel Kurulda Genel Merkez Yönetimi şu şekilde belirlenmiştir:

Makum ALAGÖZ

Genel Başkan

Ayhan YANILMAZ

Genel Tşk. Skr.

Üye

Ercan ŞAHİN

Sema LERMİ

Cumali YALMAN

Erdoğan GÜNEY

Binali TAY



Genel Başkan Ergün ATALAY, 2 Eylül 2021 tarihinde Türk Telekom ile Türkiye Haber-İş Sendikası arasındaki toplu sözleşme imza törenine katıldı.

Türk Telekom ile Türkiye Haber-İş Sendikası arasında anlaşmayla sonuçlanan 14. Dönem İşletme İş Sözleşmeleri kapsamında imza töreni düzenlendi. Yaklaşık 10 bin çalışanı kapsayan Toplu İş Sözleşmesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil KARAIŞMAILOĞLU, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Türk Telekom CEO'su Ümit ÖNAL, Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK ve sendika ile kurum temsilcilerinin katılımıyla imzalandı.

Toplu iş sözleşmesi töreninde konuşan Genel Başkan Ergün ATALAY, "TÜRK-İŞ temsil ettiği insanlardan evvel Türkiye Cumhuriyeti'nden yana. Devlet varsa Türkiye Cumhuriyeti varsa; sendika var, dernek var, oda var" dedi.

"İnsanların evlerine kapandığı dönemde bu kuruma Türkiye'nin ihtiyacı vardı"

Türk Telekom'un Türkiye'nin en önemli marka kurumlarından biri olduğunu ifade eden ATALAY, "Marka kurum olduğunu bu salgın hastalık döneminde işçisinden beyaz yakalı olağan üstü gayret sarf ettiler. İnsanların evlerine kapandığı dönemde bu kuruma Türkiye'nin ihtiyacı vardı. Bu kurumun tüm çalışanları da o günkü ihtiyacı noksanz yerine getirdiler" diye konuştu.

"Bartın'da, Sinop'ta, Kastamonu'da olan felaketler inşallah son olur"

Türkiye'de yaşanan afetlere değinen ATALAY, "Ülke olarak olağanüstü günler geçiriyoruz. Son 35 gündür bir taraftan sel bir taraftan yangın. Bartın'da, Sinop'ta, Kastamonu'da olan felaketler inşallah son olur, Allah bir daha bize felaketleri göstermez. Ben buradan Ulaştırma ve Altyapı Bakanına, İçişleri Bakanına, Çevre ve Şehircilik Bakanına, orada gayret sarf eden tüm yetkililere teşekkür ediyorum" dedi.

"Türkiye Cumhuriyeti varsa, sendika var, dernek var, oda var"

Genel Başkan ATALAY beraberlik içerisinde hareket edilmesi gerektiğine dikkat çekerek; "Bu ülkede aynı gemi içerisindeyiz beraber yaşıyoruz. Zaman zaman kullandığım bir söz var; 'Batan geminin lüks kamarası yoktur' diye. Hepimizin ayrı görevi var. Birimiz işçiyiz, birimiz temizlikçiyiz, birimiz yemek yapıyoruz, birimiz bakanlık yapıyoruz, birimiz genel müdürlük yapıyoruz. Bu ülke devasa bir ülke, herkes görevini layığı ile yaparsa bu ülke daha güçlü olur. Noksanlıklar tabi ki var. Biz sendikacılar yasma değiliz, yürütme değiliz, yargı değiliz. Sıkıntı ve problemleri ülke gündemine taşımamız. TÜRK-İŞ temsil ettiği insanlardan evvel Türkiye Cumhuriyeti'nden yana. Devlet varsa Türkiye Cumhuriyeti varsa, sendika var, dernek var, oda var. Ama devlet yoksa bunların hiç biri yok." dedi.

Genel Başkan ATALAY, sözleşmede emeği geçen herkese teşekkür ederek konuşmasını sonlandırdı.



KASIM 2021 AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI



- GÜN GEÇTİKÇE DAHA DA YOKSULLAŞIYORUZ!..
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 3.192 TL ve YOKSULLUK SINIRI 10.396 TL...
- MUTFAK ENFLASYONU AYLIK YÜZDE 3,18; ON İKİ AYLIK YÜZDE 26,82 ORANINDA...
- BEKAR BİR ÇALIŞANIN AYLIK YAŞAM MALİYETİ 3.903 TL...

Dövizde yaşanan artış, elektrik, doğalgaz, benzin fiyatlarına yansımaları, üretim girdi maliyetlerindeki yükselme, temel mal ve hizmetlere gelen yüksek zamlar, dar ve sabit gelirli milyonlarca ailenin geçim şartlarını daha da ağırlaştırdı. Günbegün artan fiyatlar karşısında zaten yetersiz olan ücret gelirlerinin satın alma gücü daha da geriledi. AB üyesi ülkelere göre Türkiye asgari ücretin en düşük olduğu ülke durumuna geldi. Dört kişilik ailenin açlık sınırı bile mevcut asgari ücretin üstünde oldu. Bu ay itibarıyla tek bir kişinin yaşama maliyeti de net asgari ücreti 1.078 TL geçti.

TÜRK-İŞ tarafından 34 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan, bu alanda öncü ve diğer çalışmalara örnek olan “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” araştırmasının Kasım 2021 ayı sonucu, gıda maddeleri fiyatlarında artışın devam ettiğini ortaya koydu. Bu durum, başta ücretli çalışanlar ve emeklileri olmak üzere, geniş bir toplum kesiminin yaşama şartlarını olumsuz etkilemeye devam etti. Ücret gelirlerinde belirli bir artış sağlanmasına karşın yetersiz kalan gelir karşısında çalışanların mağduriyeti devam etti.

TÜRK-İŞ Araştırmasının Kasım 2021 ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 3.191,55 TL'ye, ,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 10.395,91 TL'ye,
- Bekâr bir çalışanın ‘yaşama maliyeti’ ise aylık 3.902,57 TL'ye yükseldi.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Kasım 2020	Aralık 2020	Ekim 2021	Kasım 2021
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	694,64	711,22	852,46	881,98
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	575,85	592,22	709,09	730,71
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	746,20	768,21	912,01	943,85
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	499,99	518,29	619,64	635,01
Açlık Sınırı	2.516,67	2.589,94	3.093,20	3.191,55
Yoksulluk Sınırı	8.197,62	8.436,27	10.075,58	10.395,91

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle toplamda farklı olabilmektedir.

Dört kişilik bir ailenin sadece gıda harcaması (mutfak masrafı) geçen aya göre 98 TL, geçen yıla göre 675 TL artmıştır. Yapılması gereken toplam harcama tutarı (aile bütçesi) ise aylık 320 TL ve yıllık 2.198 TL tutarında artmıştır. Zorunlu ihtiyaçlar için geçen yıla göre yapılması gereken ek harcama tutarı kadar hane halkı gelirinde artış sağlanamadığı durumda, aradaki farkın borçlanmayla karşılanması zorunluluğu ortaya çıkmaktadır. Dar ve sabit gelirli kesimler tasarruf etme aşamasını geride bırakmıştır. Ücretli çalışanların kullandığı ihtiyaç kredisi ile kredi kartı borcu, geçim sıkıntısının üzerine yaşamı sıkı cendereye alan bir yük halindedir. Çalışanlar içinden çıkılmaz bir batağa sürüklenmiştir.

Dar ve sabit gelirli kesimler açısından ekonomideki gelişmelerin yansıması olumsuzdur. Sürdürülebilirlik kalmamıştır. Gerekli tedbirler alınmadığı takdirde, gelir dağılımının daha da bozulması, işsizlik ve yoksulluğun daha da artması öngörülebilir bir gelişme olacaktır. Sosyal sorunların derinleşmemesi için atılacak adımların başında 2022 yılı yürürlüğe girecek asgari ücretin, insanca yaşamı mümkün kılacak, kabul edilebilir tutarda belirlenmesi gelmektedir.

2021 yılının ilk gününden itibaren aylık 2.825,90 TL olarak yürürlüğe giren net asgari ücret halen açlık sınırının altındadır. Asgari ücret ile bir kişinin yaşam maliyeti tutarı arasındaki fark her geçen ay artmaktadır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim Kasım 2021 itibariyle şu şekilde gelişti:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 3,18 oranında artış gösterdi.
- Yılın **ilk on bir ayı** itibariyle fiyatlardaki artış yüzde 23,23 oranında gerçekleşti.
- Gıda enflasyonunda **son on iki ay itibariyle artış oranı** yüzde 26,82 oldu.
- **Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 20,58 olarak hesaplandı.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Kasım 2018	Kasım 2019	Kasım 2020	Kasım 2021
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,22	2,16	1,39	3,18
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	20,81	8,33	16,37	23,23
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	23,94	8,24	19,68	26,82
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	15,61	17,89	15,47	20,58

TÜİK tüketici ve gıda fiyatları endeksi ile TÜRK-İŞ gıda fiyatları endeksinin on iki aylık değişimine bakıldığında, gıda fiyatlarındaki artışın yüksek bir seyir izlediği ve artış eğiliminin son aylarda yükseldiği dikkati çekmektedir.

Şekil 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda Endeksinde Aylık % Değişim



TÜRK-İŞ hesaplamasına temel alınan ve doğrudan piyasadan derlenen fiyatlara göre, gıda ürünlerinde Kasım 2021 itibariyle gözlenen değişim -harcama gruplarına göre- şu şekilde olmuştur:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; bazı süt ve yoğurt ürünü fiyatında değişiklik gözlenmekle beraber henüz tüm ürünlerde değişiklik olmadı. Aynı durum peynir fiyatında da görüldü. Ancak beyaz peynir fiyatı ortalama fazla değişmedi, ama kilogram fiyatı olarak gravyer peynirin 165 TL, keçi peynirinin 98 TL, koyun peynirinin 95 TL olduğu da not edilmelidir.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kıyma ve kuşbaşı et ile tavuk fiyatı artarken, sakatat (ciğer, böbrek, yürek) ürünleri fiyatı değişmedi. Kuşkusuz ki, kilogram fiyatı 169 TL olan bonfile et hesaplamada dikkate alınmadı. Balık ortalama kilogram fiyatı biraz geriledi, ama hesaplamada



hamsi, istavrit gibi nispeten bol ve ucuz balık çeşidi dikkate alındı. İthal somon kilogram fiyatı 120 TL, levrek 90 TL olarak tezgâhta yer aldı. Yumurta fiyatı arttı ve tanesi 1,30 TL oldu. Bakliyat ürünlerin de (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) bu ay yeşil mercimek hariç önemli bir değişiklik olmadı.

- Ailenin gıda harcamasında ağırlıklı yer kaplayan ve mevsime göre önemli değişkenlik yaşanan yaş sebze-meyve fiyatlarında bu ay önemli bir değişiklik olmadı. Her zaman ki gibi pazarda sıklıkla bulunan ürünler temel alınarak hesaplama yapıldı. Ortalama meyve-sebze kilogram fiyatı bu ay 8,60 TL oldu. Ortalama sebze kilogram fiyatı biraz artarak 8,28 TL, ortalama kilogram meyve fiyatı biraz gerileyerek 9,08 TL oldu.

Bu ay, 18 sebze ve 12 meyve olmak üzere toplamda temel 30 ürünlerdeki fiyat değişimi hesaplamada dikkate alındı. Ürünlerin tek tek ağırlığı yerine yine harcama sepetindeki meyve-sebzenin toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek fiyatı resmi olarak -henüz- artmadı Ancak ekşi mayalı, köy ekmeği, tam tahıllı vb. şekilde satılan ekmek ortalama yüzde 20 oranında zamlandı. Önümüzdeki günlerde ekmeğin gramajı ile birlikte fiyatında da artış bekleniyor. Makarna ve irmik fiyatı değişmezken, pirinç fiyatı biraz arttı. Ancak un kilogram fiyatı yüksek oranda artış gösterdi. Aynı şekilde bulgurda ki yüksek artış dikkat çekti.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; Ayçiçeği yağının litresi 29 TL'ye ulaştı. Bu ay tereyağı ile zeytinyağı fiyatında hafif bir ayarlama yapılırken margarin fiyatı yüksek oranda arttı. Siyah ve yeşil zeytin fiyatı ile yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünleri fiyatı değişmedi. Baharat ürünleri (kimyon, nane, karabiber vb.) fiyatı bu ay çok yüksek oranda zam gördü. Örneğin kilogramı 80 TL olan karabiber fiyatı 190 TL oldu. Bal, reçel, pekmez fiyatı değişmezken, şeker ve tuz da bu ay fiyatı artan ürünler arasında yer aldı. Çay fiyatı arttı, geçen ay fiyatı artan ıhlamur aynı kaldı. Salça fiyatı da değişmedi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır.

“Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, **Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir.** Benzeri yapılan çalışmalar gibi, TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta, ancak gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenerek kıyaslama yapılmaktadır. **Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.**

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “**öncü gösterge**” niteliğini de taşımaktadır.



GENEL MADEN İŞ SENDİKASI'NDAN TEŞEKKÜR ZİYARETİ

Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) 29'uncu Dönem, Maden Tetkik Arama Kurumu (MTA) 19'uncu Dönem Toplu İş Sözleşmelerinin TÜHİS'te imzalanmasının ardından 1 Eylül 2021 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ne teşekkür ziyareti gerçekleştirdi. Ziyarette TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'ta bulundu.

GMİS Genel Başkanı Hakan YEŞİL; TTK 29'uncu Dönem, MTA 19'uncu Dönem Toplu İş Sözleşmeleri sürecinde verdiği büyük destek ve katkılarından dolayı Genel Başkan Ergün ATALAY ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu'na teşekkür etti.

Maden ve MTA işçilerinin selamlarını ve teşekkürlerini ileten GMİS Genel Başkanı Hakan YEŞİL, Genel Başkan Ergün ATALAY'ın maden ve MTA işçisi ile işçi sınıfı için önemli mücadeleler verdiğini söyledi. GMİS olarak maden ve MTA işçileri için harcadığı çaba ve verdiği mücadele nedeniyle müteşekkir olduklarını ifade eden YEŞİL, "Bundan böyle TÜRK-İŞ ile işçi sınıfı ve ülkemiz adına verilecek her mücadeleyi birlikte sürdüreceğiz" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da GMİS Yöneticilerinden maden ve MTA işçilerine selamını iletmelerini istedi.

Maden ve MTA işçilerinin önemli olduğunu belirten Genel Başkan Ergün ATALAY, "TÜRK-İŞ Genel Başkanı olduğumda ilk olarak Zonguldak'ta maden ocağına inerek maden işçileriyle bir araya geldim.

Ondan sonra Annemi ziyaret ettim ve ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı makamına oturdum.

Bugüne kadar maden işçisinin, işçi sınıfının başını öne eğdirmedim, buna müsaade etmedim. Aynı kararlılıkla maden ve MTA işçisine, işçi sınıfına hizmet etmeye devam edeceğim" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'ta maden ve MTA işçilerinin mücadelelerini takdirle karşıladığını belirterek, "Madencilerin bizler için çok önemli bir yeri var. Madencilerle omuz omuza mücadele etmek onur verici" dedi.



ATALAY YENİKÖY TERMİK SANTRALİNİ ZİYARET ETTİ

Genel Başkan Ergün ATALAY 7 Ağustos 2021 tarihinde Yeniköy Termik Santrali'ndeki işçileri ziyaret ederek yangın söndürme çalışmaları hakkında bilgi aldı. ATALAY ziyaretin ardından yaptığı açıklamada, Türkiye'nin 190 bölgesinde yangınların çıktığını, bunlardan 12'sinin hala devam ettiğini belirtti.

Bütün kesimlerin yangınları kontrol altına almak için yoğun mücadele verdiğini anlatan Genel Başkan Ergün ATALAY, herkesin elinden gelen yardımı yaptığını dile getirdi. Yeniköy Termik Santrali'nin Türkiye'nin önemli iş yerlerinden biri olduğunu, bu santrale bir şey olursa bölgeye veya diğer yerlere de intikal eden sıkıntılar olabileceğini ifade eden ATALAY, "Ama şu ana kadar bir şey olmadı. İki üç gündür rüzgarın etkisiyle yangın bir noktaya geldi ve sonra kontrol altına alındı. Bugün yarın bir şey olmazsa bir daha sıkıntı olacağını düşünmüyoruz." dedi.

Genel Başkan Ergün ATALAY, kara, deniz ve ormanın da vatan olduğuna vurgu yaparak şöyle konuştu:

"Burası hepimizin ülkesi. Bu süreci iyi götürmek lazım. Orman işçileri ve bölge halkı yangını kontrol altına almak için yoğun mücadele veriyor. Burası hepimizin vatani. Vatanimizde bir sıkıntı olduğu zaman bedelini hepimiz ödüyoruz. Burada kimin mağduriyeti varsa biz TÜRK-İŞ olarak karşılamaya hazırız.

Herkes elinden geleni yapıyor. Biz iş yerlerimizi ziyaret ediyoruz. Bu süreç birlik olma, kol kola olma zamanıdır. Beraber olmak, yan yana olmak mecburiyetindeyiz." Bir ağacın büyümesinin uzun yıllar aldığına dikkati çeken ATALAY, aynı anda 190 yangını hiç görmediğine işaret etti.





GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'DAN SOKAK ATIK TOPLAYICILARI DERNEĞİ'NE ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 20 Ekim 2021 tarihinde Sokak Atık Toplayıcıları Derneği'ni ziyaret etti. ATALAY, Sokak Atık Toplayıcıları Derneği'ni ziyaretinde, TÜRK-İŞ olarak yaklaşık 7 yıldır sokakta atık toplayıcılarına kamuoyunda daha görünür olmaları için destek verdiklerini söyledi.

"SOKAK ATIK TOPLAYICILARININ YAŞADIĞI SORUNLAR HEPİMİZİN SORUNU"

Bu konuda başarıya ulaşıldığını, atık toplayıcılarının artık bakanlıklar düzeyinde muhatap kabul edildiğini belirten ATALAY, sokakta atık toplayıcıların adeta çevre gönüllüsü gibi çalıştığını dile getirdi. Atık toplayıcılarının yaptıkları işle ekonomiye ve çevreye katkı sağladığını vurgulayan ATALAY, "Gecenin yarısında 100 kilogramı bulan 'çekçek' denilen arabalarıyla evlerini geçindiren insanlar. Yılın sonuna doğru 'iklim değişikliği ve sıfır atık' başlığıyla bir panel düzenleyip bu arkadaşlarımızın sorunlarını ülke gündemine taşımak istiyoruz." diye konuştu. Türkiye'de beş yüz bine yakın kişinin geçimini sokakta atık toplayıcılığıyla sağladığına dikkati çeken ATALAY, "Sokak atık toplayıcılarının yaşadığı sorunlar hepimizin sorunu. İş sağlığı ve güvenliği konusu başta olmak üzere birçok sorunları bulunuyor. Taşındıkları yükün ağırlığı nedeniyle kas hastalıkları yaşama, bulundukları ortam nedeniyle de bulaşıcı hastalıklara yakalanma riskleri çok yüksek." ifadelerini kullandı.

KARAMAN, "GERİ DÖNÜŞÜMDEKİ AÇIĞI BİZLER KAPATIYORUZ"

Sokak Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep KARAMAN da kamuoyunda görünür ve bilinir olmalarını, kamu tarafından muhatap alınmalarını sağladığı için TÜRK-İŞ'e teşekkür etti. Yaptıkları işin çöplerin içerisindeki atıkların ekonomiye kazandırılması olduğunu vurgulayan KARAMAN, şunları söyledi:

"Biz bu atıkları çöplerin içerisinde almasak, bunlar çöp depolama alanlarına gider ve ayrıştırılmazsa ekonomik değerini kaybeder. Sadece geçen yıl Türkiye'de 3,3 milyon ton atık kağıt toplandı. Bunun yaklaşık yüzde 80'ini sokakta atık toplayıcıları olarak biz topladık.

Bu aslında ülkemizdeki geri dönüşüm sisteminin başarısızlığını da gösteriyor. Geri dönüşümdeki açığı bizler kapatıyoruz. Biz belediyenin yapması gereken işi yaparak, onların ayıbını da örtüyoruz. Bu yıl Türkiye'de 3,5 milyon ton atık kağıt toplanacağını, bunun ekonomik değerinin de 15 milyar doları bulacağını öngördüklerini belirten KARAMAN, "Zor ve sağlıksız şartlarda günde 17-18 saat çalışıyoruz. Çalışırken iş kazaları yaşıyoruz ve hastalanıyoruz.

Biz bu ülkeye fayda sağlayan, zararı olmayan insanlarız. Toplumun bizim yanlış insanlar olmadığımızı bilmesini istiyoruz." diye konuştu.



Adalet Bakanı Abdülhamit GÜL, 30 Kasım 2021 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete Sendikal örgütlenmenin anayasal hak olduğuna işaret eden Bakan GÜL, sendikal uyuşmazlıkların çözümüne ilişkin davaların çok uzun sürdüğünü, bu konuda TÜRK-İŞ ve diğer sendikaların tespitlerini de hedef planına daha önce aldıklarını aktardı.

**ADALET BAKANI
ABDÜLHAMİT GÜL'DEN
ATALAY'A ZİYARET**



18 Ağustos 2021 tarihinde T.C. Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem KASAPOĞLU TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

**T.C. GENÇLİK VE SPOR BAKANI
DR. MEHMET MUHARREM
KASAPOĞLU'NDAN
TÜRK-İŞ'E ZİYARET**



**GENEL BAŞKAN ATALAY'DAN
YARGITAY BAŞKANI AKARCA'YA
ZİYARET**

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 7 Ekim 2021
Perşembe günü Yargıtay Başkanı Mehmet AKARCA'yı
makamında ziyaret etti.

Ziyarette; Yargıtay Başkanlığı Genel Sekreteri ve Yargıtay Üyesi
Fevzi YILDIRIM, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Bekir ŞAHİN ile
Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Seracettin GÖKTAŞ'da yer aldı.



**ATALAY'DAN
BEKİR ŞAHİN'E ZİYARET**

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 7 Ekim 2021
Perşembe günü Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Bekir ŞAHİN'i
makamında ziyaret etti.



Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Vekili Engin ÖZKOÇ, CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA ve CHP Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA, 7 Eylül 2021 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

Çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinin bulunduğu ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ile TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT'da yer aldı.

CHP HEYETİ'NDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET



Petrol-İş Sendikası Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube Başkanları, 26 Ekim 2021 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı ziyaret etti.

PETROL-İŞ SENDİKASI HEYETİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET



TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI ÜYELERİNDEN GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'A ZİYARET

Konfederasyonumuza bağlı Türkiye YOL-İŞ Sendikası'na üye işçiler, TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ni ziyaret ederek burada Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ile bir araya geldi.

Ziyarete Genel Başkan Ergün ATALAY ile Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, imzalanan 2021 yılı kamu çerçeve protokolü sözleşmesi üzerine açıklamalarda ve değerlendirmelerde bulundu.



ATALAY'DAN DERİTEKS SENDİKASI'NA ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, 11 Kasım 2021 tarihinde Deriteks Sendikası'nı ziyaret etti.

Ziyarete çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY, BARTIN KUMLUCA BELDESİNDEKİ AFETZEDELERİ ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve beraberindeki heyet, 15 Ağustos 2021 tarihinde Bartın'ın Kumluca beldesinde selden etkilenen afetzedeleri ziyaret ederek son gelişmeler hakkında bilgi aldı.

Selden etkilenen Bartın'ın Ulus ilçesine bağlı Kumluca beldesi Zafer Köyünde incelemelerde bulunan Genel Başkan ATALAY'a Bartın Milletvekili Yılmaz Tunç ayrıntılı bilgi verdi.

Afetzedelerle görüşen Genel Başkan Ergün ATALAY, sel nedeniyle meydana gelen tahribatın büyük olduğunu söyledi.

ATALAY, Karadeniz Bölgesi'nin farklı illerinde meydana gelen sel felaketlerinde hayatını kaybeden vatandaşlara Allah'tan rahmet dilerken, selden etkilenen vatandaşlara da geçmiş olsun dileğinde bulundu.

Genel Başkan Ergün ATALAY'ın afet bölgesine yaptığı ziyarete, Bartın Valisi Sinan GÜNER, Ak Parti Bartın Milletvekili Yılmaz TUNÇ, Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hakan YEŞİL, Genel Maden İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu Üyeleri ve GMİS'e bağlı şubelerin temsilcileri eşlik etti.





Konfederasyonumuz tarafından Kastamonu ilinde gerçekleşen sel felaketinde mağdur olan vatandaşlarımız için koliler hazırlanmış olup, Afet Koordinasyon Merkezine teslim edilmiştir.



Konfederasyonumuz tarafından Sinop Ayancık'ta gerçekleşen sel felaketinde mağdur olan vatandaşlarımız için gıda paketi yardımı yapılmış olup, Afet Koordinasyon Merkezine teslim edilmiştir





GENEL MALİ SEKRETER RAMAZAN AĞAR, SEL FELAKETİNDEN ETKİLENEN KASTAMONU BÖLGESİNİ ZİYARET ETTİ

*TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve beraberindeki heyet,
19 Ağustos 2021 tarihinde sel felaketinden etkilenen
Kastamonu bölgesini ziyaret etti.*

Ziyaret sırasında bölgedeki koordinasyon çalışmalarını bizzat yürüten İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil KARAİSMAİLOĞLU, Karayolları Genel Müdürü Abdulkadir URALOĞLU, Karayolları 15. Bölge Müdürü Yüksel OĞUZHAN, AFAD, UMKE, KIZILAY olmak üzere bölgenin yerel yöneticileri ve diğer kamu kurum yöneticileri ile bir araya geldi.

Yaşanan afet olayı ve afet bölgelerinde yapılan çalışmalara ilişkin olarak koordinasyon çalışmalarını bizzat yürüten İçişleri Bakanı Sayın SOYLU ile yaptığı görüşmede bölgeye yapılacak her türlü yardıma TÜRK-İŞ olarak hazır olduklarını bildirdi.

AĞAR, meydana gelen sel felaketlerinde hayatını kaybeden vatandaşlara Allah'tan rahmet dilerken, selden etkilenen tüm vatandaşlara da geçmiş olsun dileğinde bulundu.

Ayrıca afet bölgesinde çalışan Karayolları, İl Özel İdare, AFAD ve diğer kamu kurumlarında görev yapan işçilerle de bir araya gelen Ramazan AĞAR, göstermiş oldukları özveriden dolayı kendilerine teşekkür etti.





TÜRKİYE-AB KİK ÜYELERİNDEN ORMAN YANGINLARI İLE İLGİLİ ORTAK AÇIKLAMA

Türkiye-Avrupa Birliği (AB) Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye kanadını oluşturan; TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, TESK, TİSK, Türkiye KAMU-SEN, TOBB ve TZOB, orman yangınlarına ilişkin ortak bir açıklama yaptı.

Ortak açıklama şöyle:

“Bizler Türkiye’nin, işçi, çiftçi, işveren, memur, esnaf, tüccar, sanayici ve üreticilerini temsil eden sendikalar ve meslek örgütleriyiz.

Son bir haftadır ülkemizin farklı yerlerinde orman yangınları yaşanmaktadır. Çok sayıda orman yangını kontrol altına alınmış olmakla birlikte, farklı yerlerde orman yangınları halen devam etmektedir.

Yangınlarda hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Yüce Allah’tan rahmet, mağdur olanlara geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz. Yangınları söndürmek için gece gündüz canla başla mücadele eden tüm ekiplere ve vatandaşlarımıza minnetlerimizi sunuyoruz.

Ülkemiz, her zaman olduğu gibi devlet-millet el ele bu zorluğun da üstesinden gelecek güç, kabiliyet ve imkânlarla sahiptir. Ülkemizin bu yangın felaketine en yakın zamanda son vermeyi başarıp, hızlı bir restorasyon sürecini ortaya koyacağına ve devlet-millet dayanışması ile bütün yaraları saracağına inanıyoruz.

Bu zor günlerde, devletimizin mücadelesine gölge düşürecek hususlardan kaçınarak, mücadele gücünü artıran birlik, beraberlik ve dayanışmanın öne çıkarılması gereken bir gündemi yaşıyoruz.

Bizler, bu mücadelede imkânlarımız ölçüsünde devletimizin ve milletimizin yanındayız.

- | | |
|---|--|
| • Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) | • Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) |
| • Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) | • Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN) |
| • Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) | • Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) |
| • Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) | • Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)” |



15 TEMMUZ BİLDİRİSİ

15 Temmuz 2016 tarihinde yaşadığımız darbe/işgal girişiminin beşinci yıldönümünde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY bir açıklama yaptı.

Açıklamada şu ifadeler yer verildi:

“Milletimize ve millet iradesini temsil eden Türkiye Büyük Millet Meclis’ine, askerine, polisine roket atacak mermi yağdıracak kadar gözü dönmüş canilerin en karanlık en kanlı ihanetlerinden biri olan 15 Temmuz hain darbe/işgal girişiminin beşinci yıldönümünde yaşadığımız acıları bir kez daha hatırlarken, gördüğümüz ihaneti unutmadığımızı belirtmek istiyoruz.

15 TEMMUZ 2016 tarihinde darbe/işgal girişiminin sonucu henüz belli olmamışken alanlarda halkımızla birlikte özgürlüğümüzü hep birlikte haykırdık. Ve hep bir ağızdan “HAYIR” dedik. Nitekim 15 Temmuz akşamı hain ihanet grubunun, devşirilmiş bir cemaatin işgal girişimine karşı topyekün halkımız tam anlamıyla bir istiklal mücadelesi ile karşılık vermiştir.

Darbe/işgal girişiminin en başından itibaren ülkemizden yana, demokrasimizden yana taraf olduk. Bir kez daha ifade ediyoruz: Yasal çerçevede, adaletten sapılmadan, devletimizi ve milletimizi hedef alanlar hak ettikleri cezayı çekmeli, devletimizin bütün kurum ve kuruluşları bu hainlerden arındırılmalıdır.

Ülkemizde özgürce, birlik ve beraberlik içinde yaşamamızın ve tekrar darbe/işgal girişimlerini önlemenin yolu, bütün terör örgütlerinin kökünü kazıktan, demokrasi ile hukukun üstünlüğüne dayalı devlet olmaktan geçmektedir.

TÜRK-İŞ Konfederasyonu olarak terör örgütlerine karşı verilen mücadeleyi, demokrasiyi ve hukukun üstünlüğünü savunmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bu vesileyle başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları olmak üzere bu vatan uğruna şehit olan tüm şehitlerimize Allah’tan rahmet, gazilerimize de en kalbi şükranlarımızı sunuyoruz.”



15 TEMMUZ ŞEHİDİMİZ ÖMER TAKDEMİR KABRİ BAŞINDA DUALARLA ANILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, Güvenlik İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, Ankara Şeker Fabrikası Müdürü Mustafa USLU ve beraberindekiler, Şehit Ömer TAKDEMİR'in Kahramankazan ilçesi Yakuphasan köyünde bulunan kabrine ziyarette bulunarak mezarı başında dualarla andı.

Ziyarette Genel Başkan Ergün ATALAY Şehit Ömer TAKDEMİR'in ailesine taziyelerini ileterek; "TÜRK-İŞ olarak şehidimizin ailesinin, dün nasıl yanındaysak bugün de yarın da yanında olacağız. Ömer hepimizin evladıydı. 15 Temmuz gecesini iyi analiz etmek lazım. O gece kahramanlar, gaziler ve şehitler olduğu gibi aynı zaman da hainler de vardı. O hainler fırsat buldukları zaman bize ve ülkemize en büyük kötülüğü geçmişte de olduğu gibi gelecekte de yapmaya devam edeceklerdir. Bizler terör örgütlerine karşı verilen mücadeleyi, demokrasiyi ve hukukun üstünlüğünü savunmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyorum. Mekânları cennet olsun. Rabbim bu millete böyle acılar bir daha yaşatmasın." dedi.

Ömer TAKDEMİR: Ankara Şeker Fabrikası'nın Ziraat Aletleri kısmında çalışan geçici işçilerinden Nihat Takdemir'in 20 yaşındaki oğlu Ömer Takdemir, hain terör örgütünün ve Türkiye'den darbe haberi bekleyen destekçilerinin hevesini kursağında bırakan kahraman demokrasi şehitlerinden birisi olmuştur.

Akıncı Jet Üssü'nde şehit edilmiştir.



GEÇİCİ KORUMA ALTINDAKİ SURIYELİLER

2011 yılında güney sınır komşumuz Suriye’de patlak veren iç savaş sonucu milyonlarca insan sakatlanmış, vefat etmiş, ülke içinde ve sınırlar arasında yer değiştirmek durumunda kalmıştır. Toplam 6,6 milyon Suriyeli mülteci, küresel mülteci nüfusunun 1/3’ünü oluşturmakta ki bu sayı onları dünyanın en fazla mülteci nüfusuna sahip toplumu yapmaktadır.¹ Bu uluslararası sorun ile coğrafi konumu dolayısıyla büyük boyutlarda karşı karşıya kalan ülkelerin başında Türkiye gelmiş ve Suriyelilere yönelik ‘açık kapı politikasını’ benimsemiştir.

Dünyada en çok Suriyeliyi barındıran yer olan ülkemiz aynı zamanda en çok yer değiştirene (mülteci-göçmen-sığınmacı vb.) ev sahipliği yapan ülke konumundadır.²

Göç İdaresi Genel Müdürlüğü (GİGM) verilerine göre Türkiye’de şu an 3.713.344³ “Geçici Koruma Altındaki Yabancı” durumunda Suriyeli yaşamaktadır. (23.09.21) Geçici koruma statüsüyle Türkiye’de bulunanlar dışında bir de ikamet izni ile Türkiye’de yaşayan Suriyeliler vardır. Bu kesim, ekonomik durumu nispeten daha iyi olan Suriyelilerden oluşmaktadır. Bu izinle Türkiye’de bulunan Suriyeli sayısı ise 99.677. (23.09.21)⁴ Ayrıca Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Aralık 2019’da yaptığı açıklamada Türkiye’de 110 bin Suriyeliye vatandaşlık verildiğini söylemiştir.⁵

18 yaş altında 1,7 milyondan fazla Suriyeli çocuk ve genç bulunmaktadır. Kamuoyuyla paylaşılan son veri olarak İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Haziran 2019’da yaptığı açıklamada 450 bin Suriyeli çocuğun Türkiye’de doğduğunu belirtmiştir.⁶

Geçici koruma altında yaşayan misafirlerimiz ülkemizde sosyal ve ekonomik değişiklikler yaratmışlardır. 81 ilde istihdam piyasasında yer almaktadırlar. Hali hazırda %30 olan kayıt dışılık meselesi ve uzun yıllardır üzerinde çalışılarak asgari düzeye çekilebilmiş çocuk işçilik sorunu Suriyelilerle tekrar tırmanmıştır. 15 yaşındaki Suriyeli kız çocuklarının yalnızca %29,4’ü okula giderken aynı yaştaki Türk kız çocuklarının %86,8’inin okula devam ettiği tespit edilmiştir. Erkek çocuklar açısından bu fark çok daha büyüktür; 15 yaş altı Suriyeli erkek çocuklarda okula devam oranı %12,9 iken Türklerde bu oran %88,4’tür.⁷

%98,5’i kamp dışında kalan Suriyeli misafirlerden Türk Kızılay’ı aracılığıyla “sosyal uyum”, “tamamlayıcı sosyal uyum”, “şartlı eğitim” adları altında toplamda 2.256.645 kişiye nakit yardımı yapılmaktadır. Bu yardımlar 329.439 haneye ulaşmıştır.⁸ Bunların yanında il ve ilçe belediyelerinin, kaymakamlıklara bağlı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarının ve uluslararası yardım kuruluşlarının yaptıkları aynı ve nakdi yardımlarla bu sayı daha da artmakta, Suriyeli hanelerin tamamına yakını bu yardımlar ve özel piyasada kayıt dışı çalışmalar ile geçimlerini sağlamaktadır.

Yoksul Suriyeli misafirlerimize uzun süre yardım yapılması yoksulluğu daha da arttıracaktır. Suriyelilerin yardımlarla geçinmeyi alışkanlık haline getirmelerinin önüne geçmek gerekmektedir. Bunun için gerçek ihtiyaç sahipleri belirlenmeli, yinelenen yardımların önüne geçilmeli, yardımlar uluslararası ve yerel kurum/kuruluşların iş birliği ve eşgüdümü içinde dağıtılmalıdır. Hepsinden önemlisi ise ülke-



mizin makro-ekonomik olarak sağlıklı büyümesi ve adil paylaşımlı düzene sahip olması gerekmektedir. Bu sayede piyasada yeni işler yaratılır ve Türklerle Suriyeliler istihdam piyasasında insan onuruna yaraşır iş bulabilir hatta yaratabilir.

Kayıt dışılık sorunu çözülmeden örgütlenme sorunları da iş kazası ve meslek hastalıkları sorunları da mülteci istihdamı sorunları da çözülemez.

Suriyeli misafirlerimizin başta dil olmak üzere, sağlık, barınma, sosyal güvenlik sorunları vardır. Çocukların eğitim sorunları da büyüktür. Mevsimlik işçiler aileleriyle birlikte seyahat ettiklerinden bu ailelerin okul çağına gelmiş çocukları okula gidememektedir. Diğer sektörlerde çalışan çocuk işçilerle beraber bu sayı 400 bin⁹ civarındadır. Eğer doğru bir bütünleşme (entegrasyon) isteniyorsa Türkçe dil eğitimi dışındaki tüm eğitim ve öğretimler Türk vatandaşları ile aynı şekilde ve aynı yerde verilmelidir. Çünkü bu insanlar piyasaya çıktıklarında yerleşikler ile aynı koşullarda ve aynı dilde çalışacaklardır. Dil bariyerini aşmaları, mesleki becerilerinin tanınması, kazandırılması ve bunların sertifikasyonları sağlanmalıdır.

Sosyal uyum hem iş hem okul hem aile hesaba katılarak eşgüdüm içinde oluşturulmalıdır.

Yabancı işgücü kullanımı -köle ya da göçmen olarak kapitalist dünya sisteminin temel eğilimlerinden biri olmuştur. Coğrafyamızda ezici çoğunluğu Suriyelilerden oluşan bu yedek ordu Batılı ülkelerde genellikle işgücü kıtlığı çekilen alanlarda kullanılmaktadır. Ancak Avrupa'da sayıları toplam yerinden edilenlere kıyasla çok azdır.

Günümüzde ulusal veya uluslararası düzeyde, emek piyasası özelinde insanların karşılaştığı en önemli sorun insan onuruna yaraşır koşullarda iş olanaklarına erişememektir. İnsan onuruna yaraşır bir iş konusunda özellikle sendikalaşma, ücret seviyeleri, çalışma koşulları ülke genelinde hâlâ büyük bir sorundur. Yaşadıkları toprakları bırakarak ülkemize sığınan Suriyeli misafirlerimizin ekonomik durumu genel olarak Türklerden daha kötüdür. Ülkemizde Suriyelilerin tüm çalışanlara oranı %3'tür. En çok tekstil, deri, inşaat, gıda sektörlerinde, çoğunlukla düşük vasıflı beden gücü gerektiren işlerde, yalnızca %7'si yüksek vasıflı işlerde çalışmaktadır. Suriyeli çalışanların yarısından fazlası (%53,7) haftada 50 saatten fazla çalışırken %34,7'si haftada 60 saat veya daha fazla çalışmaktadır. 10 kişiden 9'u T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) kayıtlı olmadan çalışan Suriyeliler arasında kayıt dışı çalışma ilişkileri çok yaygındır.¹⁰ Kayıt dışı istihdam edilen çalışanlar en çok mikro ve küçük işletmelerde çalışma eğilimindedir.

Kayıt dışı çalışan Suriyelilere çalışma izni verilmesi çok önemlidir.

Bu sayede sosyal güvenlik katkılarını ödemiş olacaklar; böylece hem emeklilik, sağlık gibi sosyal hakları hem de maluliyet, işsizlik ödenekleri gibi diğer işçi haklarını da içeren, insana yaraşır işin sağlanması mümkün hale gelecektir. Devlet te vergi ve sigorta primleri kaybı yaşamamış olacaktır.

Suriyeliler, yıllardır basına yansıyan birçok haberde de görüldüğü üzere ücretlerinin ödenmemesine, ayrımcılığa ve kötü muameleye maruz kalmakta, kayıt dışı çalıştıklarından haksızlığa uğradıklarında haklarını arayamamak gibi büyük sorunlarla yüzleşmektedirler. Daha kötüsü, iş sağlığı ve güvenliği kuralları ülkemizde Türkler için bile tam olarak işlenmez bir durumda iken Suriyelilerin yeterli eğitim ve kişisel koruyucu donanım olmadan çalışmaları iş esnasında daha fazla risk almalarına sebep olmaktadır. Son 3 yılda kayıtlara geçen 90 Suriyeli iş kazası sonucu hayatını kaybetmiştir.¹¹

Suriyelilerin girişlerinin zorlaştırılmaması ve gittikleri ülkelerde toplumla uyumlaştırılması Suriye'de rol oynayan tarafların sorumluluğundadır. Bunlar arasında batı komşularımız Suriyelilerce çokça tercih edilmektedir. Fakat yalnızca işgücüne duydukları ihtiyaç kadar Suriyeli kabul eden ve çıkarları doğrultusunda hareket eden bu ülkeler içinde sadece Almanya barındırdığı Suriyeli bakımından ilk 10 sırada yer almaktadır.¹²

Bütünleşme (entegrasyon) bireyde, ailede, genel toplumda, devlet seviyelerinde ve hayatın her alanında aynı anda gerçekleşir.

Sayılan tüm bu göçe bağlı sorunların sebepleri, ekonomik ve siyasidir; savaşın bir sonucudur. Soruna kaynaktan müdahale ve Suriyelilerin geri dönüş imkânı, savaş hâlâ devam ettiğinden mümkün görünmemektedir.

Hâlen orduların ve çeşitli silahlı grupların çatıştığı ülkelerden ayrılmak durumunda kalmış Suriyelilerin, akıbetleri için yapılabilecekler vardır. Bunlar Suriyelilerin istedikleri ülkeye gitme özgürlüklerinden ve gittikleri ülkelerde insan haysiyetine yaraşır şekilde uyumlaştırılmalarından geçmektedir. Çünkü bu insanlar içinde Türkiye'de olanlardan %76,5'i can güvenliğinden, %24'ü iş yokluğundan, %19'u evinin yıkıldığı ve kalacak yeri olmadığından ötürü yer değiştirmiştir.¹³

Ülkesinde yaşamaya elverişli durumu olmayan insanlar sığındıkları ülkelerin istihdam piyasalarına girmeye çalışırlar. Türkiye Cumhuriyeti bu konuda açık kapı politikasıyla Suriyelilerin 81 ilde çalışmasına müsaade etmiştir. Suriyelilerin bir kısmı



Avrupa'ya gitmeye, kendisine ve ailesine yeni bir hayat kurmaya çalışmaktadır ancak Avrupa kendisinin ve BM'nin temel değerlerine aykırı bir şekilde davranarak bu insanları kabul etmemekte, Yunanistan sınırında ve Akdeniz açıklarında insan haklarına aykırı muameleler yapmaktadır.

Avrupa Konseyince 2004 yılında yayımlanan Adalet ve İçişleri Komisyonu Raporu'nda; "Göç, Avrupa toplumunun kalıcı bir özelliğidir. Göçmenlerin akışı düzenli ve iyi yönetilirse, Üye Devletler birçok fayda sağlar. Bunlara daha güçlü ekonomiler, daha fazla sosyal uyum, artan güvenlik hissi ve kültürel çeşitlilik dahildir. Birlikte ve tüm Üye Devletler genelinde ele alındığında, bu faydalar Avrupa sürecini ilerletir ve Birliğin dünyadaki konumunu güçlendirir. Bu nedenle, her Üye Devlet tarafından göçün etkin yönetimi herkesin çıkarıdır.

*Bir Üye Devletin bireysel başarılı bir entegrasyon politikası geliştirmemesi ve uygulamaması, diğer Üye Devletler ve Avrupa Birliği için farklı şekillerde olumsuz sonuçlar doğurabilir. Örneğin, bunun ekonomi ve işgücü piyasasına katılım üzerinde etkisi olabilir, insan haklarına saygı ve Avrupalıların mültecilere ve uluslararası korumaya ihtiyacı olan diğerlerine karşı uluslararası yükümlülüklerini yerine getirme taahhüdünü baltalayabilir, toplumdaki gerilimleri ve yabancılışmayı besleyebilir."*¹⁴ 'Avrupa Birliği'nde Göçmen Entegrasyon Politikası' bu şekilde ifade edilmektedir.

ETUC'un "AB Kapılarını Mültecilere Kapatıyor" başlıklı açıklamasında, insani çabaların artırılmasından çok Avrupa'nın mültecilere karşı bir savaş açtığı vurgulanmaktadır. ETUC eski Genel Sekreteri Luca Visentini, Avrupa Konseyi'nin mültecilerin durumuna ilişkin kararlarına yönelik değerlendirmesinde "Avrupa kapılarını kapatıyor. AB liderleri savaş kurbanlarının Avrupa dışında başka yerde yaşamak zorunda oldukları kararını verdi. AB liderleri, mültecileri Avrupa'nın dışında tutmaları ve mültecilerin insan onuruna yaraşır yaşam koşullarında ısrarcı olmaları için Türkiye'ye ve diğer ülkelere para veriyor" sözlerine yer vermektedir.¹⁵

Uluslararası toplum, mültecileri Avrupa'nın sınırlarından uzak tutmaktan çok onları korumak için harekete geçmelidir. AB'nin ve üye devletlerin mülteci kabul koşullarını ve uyum tesislerini geliştirmek için çok daha fazla çaba sarf etmesi gerekmektedir.

Savaştan kaçan bu insanlar gittikleri ülkede uyumlaştırılmalı, girişleri engellenmemeli ve zorla o ülkeden çıkarılmaya çalışılmamalıdır. Ayrıca insan ticareti ve insan kaçakçılığı ile mücadele edilmelidir.

- Sıkı denetimlerle kaçak yabancı işçi çalıştırılması önlenmelidir.

- Herkes için insan onuruna yaraşır iş imkânı sağlanmalıdır.
- Kayıtsız yer değiştirenler kayıt altına alınmalıdır.
- Yatırım ortamı yaratılarak kalkınma tedbirleri alınmalıdır.
- Göç yönetimi insan hakları temel değerleri içinde uluslararası ve sosyal taraflarla iş birliği ve eş güdüm içinde olmalıdır.
- AB ve üye devletler Türkiye'den Avrupa'ya iltica talepleri hakkındaki işlemleri, hakkaniyetli, adil ve insancıl bir şekilde yürütmelidir.

TÜRK-İŞ sınırlar arası yer değiştirmek durumunda kalmış işgücünün kayıt dışı ekonomi içinde sömürülmesine karşıdır!

Kaynakça:

- 1 EASO (2020) Sığınma Raporu, Yönetici Özeti, <https://easo.europa.eu/sites/default/files/EASO-Asylum-Report-2020-Executive-Summary-TR.pdf> (sf 7)
- 2 UNHCR (2021, Eylül) Türkiye Bilgi Kitapçığı, <https://www.unhcr.org/tr/wp-content/uploads/sites/14/2021/09/Bi-annual-fact-sheet-2021-09-Turkey-ENG.pdf>
- 3 GIGM (2021, Eylül) Geçici Koruma İstatistikleri, <https://www.goc.gov.tr/gecici-koruma5638>
- 4 GIGM (2021, Eylül) İkamet İzinleri İstatistikleri <https://www.goc.gov.tr/ikamet-izinleri>
- 5 Erdoğan: 110 bin Suriyeliye vatandaşlık verdik, bu sayı artacak, (2019, 10 Aralık), <https://www.diken.com.tr/erdogan-110-bin-suriyeliye-vatandaslik-verdik-bu-sayi-artacak/>
- 6 Türkiye'de 450 binin üzerinde Suriyeli çocuk doğdu (2019, 3 Eylül), <https://www.ntv.com.tr/turkiye/turkiyede-450-binin-uzerinde-suriyeli-cocuk-dogdu,byQGYPakTakO6HW9Dky1xVA>
- 7 https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-ankara/documents/publication/wcms_739463.pdf (s. 11)
- 8 Türk Kızılayı (2021). Kızılay Kart Programları, Aylık SUY Programı İnfografiği, https://platform.kizilaykart.org/tr/Doc/rapor/SUY_Infografik_Temmu_2021_TK.pdf
- 9 Türk Kızılayı (2021). Kızılay Kart Programları, Aylık Tamamlayıcı SUY Programı İnfografiği, https://platform.kizilaykart.org/tr/Doc/rapor/T-SUY_Infografik_Temmu_2021_TF.pdf
- 10 Türk Kızılayı (2021). Kızılay Kart Programları, Aylık Şartlı Yardım Programı İnfografiği, https://platform.kizilaykart.org/tr/Doc/rapor/SEY_Infografik_Temmu_2021_TK.PDF
- 9 <https://www.unicef.org/yazi/acil-durum-turkiyedeki-suriyeli-cocuklar>
- 10 ILO Türkiye Ofisi (Şubat 2020). Türk İşgücü Piyasasında Suriyeli Mülteciler https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-ankara/documents/publication/wcms_739463.pdf (sf 14, 15, 19, 17)
- 11 İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği Meclisi (2020). İş Cinayetleri Raporu. http://www.isigmeclisi.org/sita_icerik/2021/Locak/2020rapo.pdf
- İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği Meclisi (2019). İş Cinayetleri Raporu. <http://www.isigmeclisi.org/20220-yasamak-ve-yasamak-icin-direnecegiz-2019-yilinda-en-az-1736-isci-yasa>
- İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği Meclisi (2018). İş Cinayetleri Raporu. <http://www.isigmeclisi.org/19567-haziran-ayinda-en-az-149-isci-2018-yilinin-ilk-alti-ayinda-en-az-907-isci-yasamini-yitirdi>
- 12 UNHCR (2020). Zorla Yerinden Edinmeler, Küresel Eğilimler <https://www.unhcr.org/60b638e37/unhcr-global-trends-2020> (sf 19)
- 13 TÜRK-İŞ (2019 Aralık). Türkiye'de Yaşayan Suriyeli Sığınmacılar ve Kayıt Dışı Göçmenler Araştırması. (sf 22)
- 14 Avrupa Konseyi (2004). Adalet ve İçişleri Basın Bülteni. https://www.consilium.europa.eu/ueDocs/cms_Data/docs/pressData/en/ina/82745.pdf (sf 15,16)
- 15 AB Mültecilere Kapılarını Kapatıyor (2016, 19 Şubat). <https://www.etuc.org/press/eu-closes-doors-refugees>



TÜRK-İŞ'TEN DİJİTAL KÜTÜPHANE

Konfederasyonumuzun Genel Merkezinde yıllardır faaliyette olan ve
Türk Sendikacılık tarihine ışık tutan Emek Kütüphanesi, dijital kütüphane olarak erişime açıldı.

TÜRK-İŞ Dijital kütüphanesinin erişime açılmasıyla ilgili
TÜRK-İŞ yönetimi bir açıklama yaptı. Açıklamada şu ifadeler
yer verildi:

“Dijitalleşme pandemi dönemiyle beraber hayatımızın her alanında yer etmeye başladı. Belirli mesleklerde evden çalışma söz konusu hale geldi. Dünyada yaşanan bu sıkıntılı dönem çalışma yaşamında radikal değişiklikleri de beraberinde getirdi. Bilgi toplumuna hızlıca geçtiğimiz bu dönemde bizler de çalışma hayatı için kurmuş olduğumuz Genel Merkez Kütüphanemizdeki TÜRK-İŞ yayınlarımızı erişime açarak dünyadaki bu dönüşüme hızlıca ayak uydurduk. Tüm çalışma hayatına hayırlı olsun.”

Dijital kütüphanemiz aracılığıyla bilgiye ulaşma ihtiyacı olan tüm çalışanlar vakit kaybetmeden web sitemiz üzerinden rahatlıkla erişim sağlayabilecekler.

BİLGİ: www.turkis.org.tr web sitemiz üzerinden kütüphane sekmesini tıklayarak dijital kütüphanemize erişebilirsiniz...

Bilgi toplumuna hızlıca
geçtiğimiz bu dönemde bizler
de çalışma hayatı için kurmuş
olduğumuz Genel Merkez
Kütüphanemizdeki TÜRK-İŞ
yayınlarımızı erişime açarak
dünyadaki bu dönüşüme hızlıca
ayak uydurduk. Tüm çalışma
hayatına hayırlı olsun.



29 EKİM CUMHURİYET BAYRAMIMIZ KUTLU OLSUN

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu “29 Ekim Cumhuriyet Bayramı’nın
98. Yıldönümü” nedeniyle bir mesaj yayınladı.

Açıklamada şu ifadeler kullanıldı:

“Türk Milletinin, Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşlarının önderliğinde büyük gayret ve fedakârlık göstererek vermiş olduğu bağımsızlık mücadelesi sonucunda kurulan Cumhuriyetimizin 98. yılını büyük bir gururla kutluyoruz.

Cumhuriyetin ilanı, bir ulusun, özgürlük ve bağımsızlık uğruna hangi engelleri aşabileceğinin çarpıcı bir örneğidir.

Cumhuriyet, birliğimiz ve geleceğimizin umut kaynağıdır. Vatanımızın bölünmez bütünlüğünün teminatıdır. Emek ve alın terine değer vermenin yolu ve yöntemidir.

Bu nedenle Cumhuriyet, tüm kazanımları ile vazgeçilmezimizdir. İlkeleri ve değerleriyle bizleri geleceğe bağlayacak köprümüzdür.

Büyük Önder ATATÜRK’ün “Cumhuriyeti biz kurduk, onu sizler yaşatacaksınız” ifadesi doğrultusunda, devraldığımız emaneti, var olan tüm zenginlikleri çoğaltarak yarına taşımak, başta işçi sınıfı olmak üzere, bu ülkede yaşayan her vatandaşın görev ve sorumluluğudur.

Bu duygu ve düşüncelerle; Cumhuriyetimizin kurucusu Büyük Önder ATATÜRK’ü, silah arkadaşlarını, Kurtuluş Savaşı’nın tüm kahramanlarını, kanlarıyla, canlarıyla bu toprakları vatan yapan aziz şehitlerimizi, gazilerimizi saygı ve minnetle bir kez daha anıyor; Milletimizin Cumhuriyet Bayramı’nı en içten dileklerimizle kutluyoruz.”



ATATÜRK'Ü SAYGI VE MİNNETLE ANIYORUZ

Vefatının 83. yılında Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ü işçi sınıfı olarak rahmetle, saygıyla ve minnetle bir kez daha anıyoruz.

Türkiye'nin kurucusu ve ilk Cumhurbaşkanı Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün prensip ve inkılapları yolumuzu aydınlatmaya devam ediyor.

Ülkemizin her alanda bağımsızlığı ve çağdaş seviye erişmesi temel hedefimizdir.

"10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü" milletimizin O'na özlemini ve minnetini saygıyla gösterdiği gündür.

Vefatının 83.yıl dönümünde Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ü işçi sınıfı olarak rahmetle, saygıyla ve minnetle bir kez daha anıyoruz.



SENDİKALARIMIZDAN

TEKGIDA-İŞ BEL KARPER DİRENİŞİ

Tekirdağ Çorlu'da faaliyet gösteren gıda şirketi Bel Karper'de işverenin, sendikalaşmayı engellemek için oluşturduğu baskı nedeniyle başlayan direniş yüz elli dördüncü gününde zaferle sonuçlandı. Direnişin sonunda Bel Karper işvereni toplu sözleşme masasına oturmaya kabul etti. Yüz elli dört günlük direniş, işverenin sendikalaşmayı engellemek için, Tekgıda-İş baş temsilcisini "Kod-29"dan işten atması ve on iki işçinin ücretsiz izine çıkarmasıyla başlamıştı. Geçtiğimiz eylül ayında direnişin sürdüğü çadıra silahlı saldırıda bulunulmuş ve yaşanan bu olay sonrasında Tekirdağ Valisi ile görüşmek isteyen direnişçi işçilerden 58'i gözaltına alınmıştı.



TÜRKİYE MADEN-İŞ SIVOMATIC DİRENİŞİ



Ordu'nun Ünye ilçesinde faaliyet gösteren kil madeni fabrikasında TİS görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle başlatılan grevde üçüncü ay geride bırakıldı. Türkiye Maden-İş tarafından yapılan açıklamada, SIVOMATIC işverenin, TİS görüşmelerinde, bir önceki döneme göre daha düşük ücret ve daha kötü çalışma koşulları teklif ettiği için direniş başlatıldığı belirtildi.

PETROL-İŞ İZMİR'DE YENİ ÖRGÜTLENME

İzmir Torbalı'daki Form Koruyucu Ambalaj işyerinde, Petrol-İş'in geçtiğimiz ocak ayından beri sürdürdüğü örgütlenme faaliyetleri başarıyla sonuçlandı. Kadın üyelerin ağırlıkta olduğu işyerinde TİS tarafların katılımıyla 5 Ekim 2021 tarihinde imzalandı.



TGS

SENDİKAL HAKLARA YÖNELİK AÇIKLAMA



TGS, örgütlenme çalışmalarını sürdürdüğü Halk TV’de, işveren sendika karşıtı tutumuna ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Söz konusu açıklamada Halk TV işverenin, hukukçular aracılığıyla TGS’nin çoğunluğuna itiraz ederek örgütlenme sürecini sekteye uğratmaya çalıştığı belirtildi. Açıklamada ayrıca, TGS’nin sorunun diyalog yoluyla çözümü için işverenle görüşme taleplerinin de yanıtızsız kaldığına dikkat çekildi.

KOOP-İŞ

NIKE’TA ÖRGÜTLENME

Çokuluslu spor tekstil şirketi NIKE’nin perakende satış mağazalarında, Koop-İş tarafından sürdürülen örgütlenme faaliyetleri başarıyla sonuçlandı. Koop-İş’ten yapılan açıklamada “Sendikamız, bir süredir örgütlenme faaliyetlerinin sürdürdüğü Nike Mağazalarında gerekli çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvurdu. Bakanlık, başvurumuzun ardından çoğunluk belgesini Sendikamıza gönderdi. İlerleyen süreçte ise Bakanlığın yetki belgemizi de göndermesiyle birlikte, NIKE çalışanları için toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlanacak ve NIKE çalışanları hak ettikleri ücret, çalışma koşulları ve sosyal haklara kavuşacaklardır.” ifadelerine yer verildi.



TÜRK METAL

XIAOMI SALPCOM ÖRGÜTLENMESİ



Çinli bilişim ve iletişim teknolojileri şirketi Xiaomi Salpcom’da sürdürülen örgütlenme çalışmaları başarıyla sonuçlandı. İşveren, Türk Metal’de örgütlendikleri için yüz yetmiş işçiyi işten atmıştı. Alınan bilgiye göre, Türk Metal İstanbul 1 No’lu Şube tarafından sürdürülen direniş zaferle sona erdi. İşveren, atılan işçileri geri işe almayı ve TİS masasına oturmaya kabul etti.

DEMİRYOL-İŞ

ABB'DEKİ YETKİ İTİRAZINA TEPKİ

Demiryol-İş'in Ankara Büyükşehir Belediyesinde aldığı yetkiye Hak-İş üyesi Öz Taşıma İş Sendikası itiraz etti. Demiryol-İş tarafından yapılan açıklamada "ABB'de işçiler hem ekonomik hem de sosyal haklar bakımından kendilerine daha fazla kazanım sağlayacaklarını düşündükleri sendikalara yönelmişlerdir. İşçilerin hak ve çıkarları her türlü sendikal hesapların dışında tutulmalıdır. İşçilerin özgür iradeleriyle ortaya koydukları bu yönelime herkes saygı göstermelidir." ifadelerine yer verildi.



HAVA-İŞ

THY'NİN "YENİ DÖNEM" AÇIKLAMASINA TEPKİ

THY yönetimi tarafından sosyal medya kanalları aracılığıyla yapılan "yeni dönem" başlıklı açıklamaya karşı Hava-İş'in yaptığı açıklamada, Salgın döneminde THY emekçilerinin özverilerinin, şirket yönetimince görmezden gelindiği ifade edildi. Söz konusu açıklamada, Salgın sürecinde farklı havayolu şirketlerinin, çalışanlarının sorunlarıyla birebir ilgilendiği, THY'nin ise kendi çalışanlarının sorunlarına yönelik böyle bir yaklaşım benimsemediği belirtildi. Şirket tarafından alınan yeni dönem kararında, yer hizmetlerinden, kabine, kokpitten kargoya kadar tüm emekçilerin temsilcisi olarak Hava-İş'le herhangi bir diyalogda bulunulmadığı da vurgulandı.

GÜVENLİK-İŞ

ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ÖRGÜTLENME SÜRECİ

Güvenlik-İş, Ankara Büyükşehir Belediyesinde sürdürdüğü örgütlenme çalışmaları sonucunda yetki için gerekli çoğunluğu elde etti. Bu duruma karşı Hak-İş üyesi Öz Güven Sen'in yaptığı yetki itirazı ile TİS süreci tıkandı. Yetki itirazına yönelik Güvenlik-İş tarafından yapılan basın açıklamasında şu ifadeler yer verildi: "Çalışan işçilerin %86'sının sendikamıza üye olduğu, üyeliklerin e-devlet üzerinden ve işçinin özgür iradesiyle yapıldığı bir dönemde, iş ve ekme kaygısıyla bastıran, bunun üzerinden, üye kaydeden, hileli yöntemler ile siyasi bağlantılar ile işçilerin arasında tutunmaya çalışan bu zihniyet bugün bir kez daha iflas etmiştir."



BELEDİYE-İŞ

ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNDE YETKİ İTİRAZI

Belediye-İş'in ABB'de kazandığı yetkiye Hak-İş üyesi Hizmet-İş itiraz etti. İtirazın ardından Belediye-İş bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada "işçiden emekçiden intikam alınmaz, ABB'deki işçilerin demokratik sendika tercihi sindiremeyen Hizmet-İş yetki tespitine itiraz etti" denildi. Ayrıca açıklamada "Hizmet-İş'in yeterli yasal çoğunluğu yokken yaptığı yetki tespiti itirazları sadece yasal sendikal hakkın kullanımı olarak değerlendirilemez. Aksine hukuku işçi aleyhine kullanarak, Anayasal toplu sözleşme hakkını kısıtlayıp, binlerce işçinin ekmeğini çalmaktır. Bu nedenle de, emek ve emekçi düşmanlığıdır." ifadelerine de yer verildi.



ŞEMSİ DENİZER'İ RAHMETLE ANIYORUZ

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı iken 6 Ağustos 1999 tarihinde evinin önünde uğradığı silahlı saldırıda hunharca katledilen işçi lideri Merhum Şemsi Denizer'i ölümünün 22. yıldönümünde rahmetle anıyoruz.



50 SORUDA GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ
Tespitler / Öneriler

Kitabımız Yayınlandı.

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

 TÜRK-İŞ		Genel Başkan: ERGÜN AZALAY Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 419 11 25 (8 HAT) Faks: (312) 433 68 09-433 85 80			
1	YARIM-İŞ Genel Başkan: İKİHAMİ POLAT Barışlar Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 hat) • Faks: (312) 419 38 83	01	18	TÜRK KODOP-İŞ Genel Başkan: CÜPÜP ALEMOĞAR Öneren Sokak No. 6 Mağaza / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 41 80 • Faks: (312) 229 58 36	10
2	ORMAN-İŞ Genel Başkan: BİLGE GÖK İdrisîdî SAHA Sağır 1 Sok. No. 5/1 Çarşıya / ANKARA Tel: (312) 229 10 56 59 • Faks: (312) 229 21 15	01	19	TÜRKİYE ÇAMSE-İŞ Genel Başkan: ZİNETTİN KAPILI Esat Cad. No. 43 Çoçaklar / ANKARA Tel: (312) 419 58 30 34 • Faks: (312) 425 13 35	11
3	TEKİRDA-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKEL İktisatî Mah. Faruk İzzet Çamlibel Sok. No. 5 4. Kat / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 hat) • Faks: (212) 279 95 24	02	20	İSTİSAL-İŞ Genel Başkan: BİLAL ÇETİNTAŞ Şahin Molla Cad. No. 32 Fajabülce Bayrak / İSTANBUL Tel: (216) 680 03 10 • Faks: (216) 680 12 02	13
4	ŞEKER-İŞ Genel Başkan: KA GÖK Karapınar Sokak No. 59 Bakırköy / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02	21	TÜRK MİTAL Genel Başkan: PİYUS KAVIAR Kızıl Mah. Ziya Gökalp Cad. No. 43 Çarşıya / ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 244 40 18	12
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: NURETTİN ANÇUR Sarıyer Cad. 7/4 5. Sokağı / ANKARA Tel: (312) 231 73 55 56 57 • Faks: (312) 229 89 33	03	22	TÜRKİYE YER-İŞ Genel Başkan: RAMAZAN AÇAR Samir 1 Sok. No. 18 Kızıllı / ANKARA Tel: (312) 212 46 87 94 • Faks: (312) 212 48 10	13
6	ÇİMENTİ MADEN-İŞ Genel Başkan: MURAT YEŞİL Mecidiyeköy Mah. Nispeti Cad. Serpil Döner St. No. 9 ZONGÜLDAR Tel: (312) 251 44 72 • Faks: (312) 253 66 15	03	23	TİS-İŞ Genel Başkan: ERGİN AKMA Mersin Sok. No. 23 Beşiktaş / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) • Faks: (312) 212 65 51	14
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: SÜLEYMAN ARVÜZ Altınordu Mah. Kurbanlı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04	24	DEMİRTOL-İŞ Genel Başkan: ERGÜN AZALAY Necatibey Cad. Sarıyer Sok. No. 5 Saha / ANKARA Tel: (312) 231 80 30 31 • Faks: (312) 231 80 32	15
8	YİĞİT Genel Başkan: MAZİN ERGAL Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 28 70-71 72-73 • Faks: (312) 435 78 25	05	25	MAVİ-İŞ Genel Başkan: ALİ KEMAL TATLIBAI İnönü Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 25 (5 hat) • Faks: (212) 591 90 51	15
9	DEMİRKİS Genel Başkan: MAZİN ALAĞÖZ Aydınlık Mah. Budun Sok. No. 41 Kat: 3 Tuzla / İSTANBUL Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53	05	26	TÜRKİYE Genel Başkan: KEMAL ÖZTÜRK İnönü Cad. No. 35/1-2 Altınay / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 41 • Faks: (212) 530 26 20	15
10	AĞAÇ-İŞ Genel Başkan: HÜSEİN TAŞCI Necatibey Cad. No. 207/2-3 Saha / ANKARA Tel: (312) 229 51 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06	27	DÖNME-İŞ Genel Başkan: M. HECİR HALBANTOĞLU Pirinçmetopaz Mah. Kumbarmara Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (30 hat) • Faks: 369 73 93 Beşiktaş / İST	16
11	MİTÖLÖZ-İŞ Genel Başkan: AYDIN PARLAKKURÇ Şahinbey Mah. Bâgcu Cad. Ömeraga Mah. İpek Apt. No. 87/1 İZMİR Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06	28	TÜRKİYE ÇEMİRCİLER Genel Başkan: İBRAHİM TEPE Kızıl Mah. Fın Sok. No. 8 Çarşılar / İSTANBUL Tel: (216) 271 26 13 • Faks: (216) 271 11 84	16
12	TÜRKİYE KİMYA-İŞ Genel Başkan: VELİ SOLAK Kızıllı Mah. Yılmaz Cad. No. 38 Yeniyol / ANKARA Tel: (312) 644 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	29	SAGLIK-İŞ Genel Başkan: YAKAR MAZAN TOY Yıcamer Mah. Nispeti Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 40 45 • Faks: (312) 230 71 06	17
13	BASIN-İŞ Genel Başkan: SAVAŞ NİCAR Mahmut Sokak No. 26/6-7 Saha / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 96 15 • Faks: (312) 229 43 35	08	30	TÖREKS Genel Başkan: CEMAL BAKIRCI Altınay Mah. Eski Langa Cd. B1/1-2-3-4 Altınay / İSTANBUL Tel: (212) 530 73 82 585 52 07 • Faks: 530 72 91	18
14	İGS Genel Başkan: GÖKHAN DÜRMÜŞ Basın Sarayı Kat: 2 Çarşı / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94 96 • Faks: (212) 511 48 17	08	31	TÜRK HARBİ-İŞ Genel Başkan: ALAATTİN SOYDAN İnönü Sokak No. 20 Kızıllı / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	19
15	BASİTEN Genel Başkan: METİN TIRYAKOĞLU Altınordu Mah. Kurbanlı Sok. No. 13 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (6 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09	32	GÖVNER-İŞ Genel Başkan: ÖMER ÇAĞIRICI Asat Överdi Mah. Çetin Erteç Bul. 11/2 Cd. No. 44 Çarşıya / ANKARA Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 415 12 90	19
16	BAS Genel Başkan: TUNÇTAY YAKAR Yal. Mah. Top Sokak Cad. No. 74 Kat: 1-2-3-4 Kartal / İSTANBUL Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	33	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Genel Başkan: İBRAHİM YURDAGÖR Necatibey Cad. No. 50 Kızıllı / ANKARA Tel: (312) 231 81 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	20
17	TEZKOP-İŞ Genel Başkan: KAYDAR ÖZDEMİRÖĞLU Mecidiyeköy Mah. Nispeti Sokak No. 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 231 34 44 (30 hat) • Faks: (312) 231 34 30	10	34	İGİS Genel Başkan: AHMET SÖNMEZ Şehit Necdet Alioğlu Sok. Sayar Apt. No. 4 İnönü / İZMİR Tel: (0312) 227 71 58 • Faks: (0312) 227 59 35	