



TÜRK-İS



TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI

KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

TEMMUZ - AĞUSTOS 1992

Sayı : 268



**BUGÜN DÜNDEN GÜÇLÜYÜZ,
YARIN DAHA GÜÇLÜ OLACAĞIZ...**

BASKIDAYKEN

HÜKÜMET, BELEDİYE GERVİNİ 60 GÜN ERTELEDİ..

Şevket YILMAZ : “Bize Özal’ı aratmasınlar..”

BELEDİYE-İŞ'in; Ankara, İstanbul, Konak (İzmir) ve Trabzon Belediye işyerlerinde sürdürdüğü grevi, “genel halk sağlığının, kamu sağlığının ciddi şekilde tehdit edilmesi ve salgın hastalıkları tehlikesi” gerekçe gösterilerek, Hükümetçe 60 gün süre ile ertelendi.

Ankara, İstanbul, Trabzon'da 14 gün, Konak'ta (İzmir) 9 gün süren grevin ertelenmesi üzerine bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, BELEDİYE-İŞ eyleminin,

Konfederasyon olarak desteklediklerini belirterek “**Bu hükümet sosyal hukuk devletini sildi. 20 Ekim seçimleri öncesi bizim isteklerimizi az bulup, Sizden daha öndeyiz diyenler neredeler? Bize Özal’ı aratmasınlar.**” dedi.

TÜRK-İŞ ve BELEDİYE-İŞ Sendikası, Hükümet tarafından ertelenen Belediye Grevi'yle ilgili olarak Yürütmeyi Durdurma istemiyle Danıştay'a başvurdu.

İçindekiler

2 TÜRK-İŞ 40. YILINI KUTLADI..

10 3 OCAK EYLEMİ YENİDEN YARGI ÖNÜNDE.

16 TÜRK-İŞ BÖLGE ve İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI..

18 YENİ ASGARİ ÜCRET BELİNLENDİ..

26 EĞİTİM

27 GENEL KURULLAR

35 TEMMUZ AYI İSTATİSTİĞİ

38 SOSYAL GÜVENLİK

41 SOSYAL POLİTİKA

43 TASARIYA GÖRE 1993 ve SONRASI EMEKLİ AYIKLARI

AYLIK EĞİTİM VE MESLEKİ DERGİ

SAHİBİ :

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKASI
KONFEDERASYON
TÜRK-İŞ ADINA
GENEL BAŞKAN
ŞEVKET YILMAZ

GENEL YAYIN YÖNETMENİ :

MUSTAFA BAŞOĞLU

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ :

ERDAL TÜT

FOTOĞRAFLAR :

NIHAT ÜSTÜN

TÜRK-İŞ

YAYINI HAZIRLAYANLAR :

MUSTAFA BAŞOĞLU
BURHAN DODANLI
ERKİN OKAY
ERDAL TÜT

YÖNETİM YERİ :

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sk. No: 10
Yenişehir/ANKARA
Tel : 433 38 24 - 433 31 25 (Santral)
Fax : 433 68 09
Dergimizde yayınlanan yazılar yazarların düşüncesini yansıtır.

ABONE

Yurtiçi, 6 aylık 40.000.-TL., Yıllık 80.000.-TL.,
Yurtdışı 6 aylık 60.000.-TL., Yıllık 120.000.-TL.

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU AYLIK YAYIN ORGANI

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU :

Şevket YILMAZ
(Genel Başkan)
Orhan BALTA
(Genel Sekreter)
Enver TOÇOĞLU
(Genel Mali Sekreter)
Mustafa BAŞOĞLU
(Genel Eğitim Sekreteri)
Mehmet BAMYACI
(Genel Teşkilatlandırma Sekreteri)

DERGİMİZ BASIN AHLAK
YASALARINA UYAR

Dizgi - Baskı : TİSAMAT
Tel : 418 10 19 ANKARA
BASKI TARİHİ : 20.8.1992

TEMMUZ - AĞUSTOS 1992 SAYI : 268



TÜRK-İŞ'i ziyaret eden Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Hüsamettin CİNDORUK, Genel Başkanı Şevket YILMAZ ve Yönetim Kurulu üyeleriyle bir süre görüştü..

TBMM BAŞKANI CİNDORUK, TÜRK-İŞ'TE

CİNDORUK : "TÜRK-İŞ'in üzerinde durduğu yasalar mutlaka çıkacaktır.."

TBMM Başkanı **Hüsamettin Cindoruk**, 10 Temmuz günü Türk-İş Genel Merkezini ziyaret ederek, Genel Başkanı **Şevket Yılmaz** ve yönetim kurulu üyeleriyle görüştü.

Türk-İş yöneticilerine iadei ziyarette bulunduğunu belirten TBMM Başkanı **Cindoruk**, hükümet ve meclisin iyi niyetli çalışmalarına rağmen, Türk-İş'in de ısrarla üzerinde durduğu bazı yasalarla ILO sözleşmelerinin bu dönem çıkarılamadığını söyledi. Önümüzdeki yasama dönemi içinde, bu isteklerin mutlaka gerçekleşeceğine inandığını ve kendisinin de Meclis Başkanı olarak yardımcı olacağını belirten **Cindoruk**, görüşme öncesinde şöyle konuştu:

"Halkın beklentilerine cevap vermesi gereken birçok kanun birden meclisi gelince, bazı kanunlar bu yüzden gecikti. Türk-İş'in de üzerinde durduğu bu yasalar mut-

laka bu dönemde çıkacaktır. Bu gecikmeden ötürü, Türk İşçisi hareketli bir dönem geçirmesine rağmen, meclisi mazur görecektir, inancındayım. Eylül ayından itibaren bunları gerçekleştireceğiz."

Türk-İş Genel Başkanı **Şevket Yılmaz** da, TBMM Başkanının bu destek sözünden ve kendilerini ziyaretinden ötürü duydukları memnuniyeti dile getirdi ve **Cindoruk**'a teşekkür etti.

Cindoruk'un her zaman işçi isteklerine samimi bir yaklaşım gösterdiğini hatırlatan **Şevket Yılmaz**, "Meclis iki ay tatile girdi. İş güvencesi tasarısı ile ILO sözleşmelerinin çıkacağını tahmin etmiştik. Ama söz verdiğiniz üzere, önümüzdeki dönem içinde mutlaka çıkaracağına inanıyoruz." dedi.



TÜRK-İŞ 40.

Düzenlenen törende konuşan

“DEMOKRASİ VARSA HÜR SENDİKACILIK VARSA DEMOK

TÜRK-İŞ'in 40'nci yıldönümü, 31 Temmuz günü düzenlenen görkemli bir törenle anıldı. Ankara'da Dedeman Otel'de yapılan kutlama programına seçkin bir davetli topluluğu katıldı. Saat 17.00'de başlayan kutlama törenine Hükümet adına Başbakan Yardımcısı ve SHP Genel Başkanı **Erdal İNÖNÜ**, Anamuhalefet Partisi ANAP Genel Başkanı **Mesut YILMAZ**, Demokratik Sol Parti Genel Başkanı **Bülent ECEVİT**, katılarak birer konuşma yaptılar.

TÜRK-İŞ'in 40'nci yılı kutlama

programı çerçevesinde; Konfederasyon Yönetiminde görev almış TÜRK-İŞ İcra ve Yönetim Kurulu, Denetim ve Disiplin Kurulu eski üyelerine yaptıkları hizmetlerden dolayı plaket verildi. TÜRK-İŞ'in kuruluşundan bugüne kadar Yönetim Kurulu'nda görev almış hayatta bulunan 11 sendikacı plaketle ödüllendirildi. 4 Yönetim Kurulu üyesi de mazeret beyan ederek toplantıya katılamadı.

TÜRK-İŞ'in 40. yılı kutlama törenini açan Genel Başkan **Şevket YILMAZ** “bir yandan demokratik

parlamentar rejimin savunuculuğu görevini üstlenip, öte yandan işçilerin yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirmek, geliştirmek mücadelesinin ateşini yakanları şükranla anmak istiyorum” diyerek başladığı konuşmada Türkiye’de işçi hareketinin çok kısa bir tarihini vererek şöyle devam dedi:

“—Daha özgür ve fakat sosyal adalet yoluyla refahın yaygınlaştığı daha yüksek bir hayat standardı sağlanması, başlıca amaç olmuştur. Çok fırtınalı dönemler



TÜRK-İŞ'in 40'nci yıl törenine siyasi partilerin liderleri ve çok sayıda seçkin davetliler katıldı.

YILINI KUTLADI.

Genel Başkan Şevket YILMAZ:

HÜR SENDİKACILIKTAN, RASİDEN SÖZEDİLEBİLİR"

yaşanmıştır bu 40 yıl içinde. Sendikalarda yaşanan parçalanmaları, ayrı konfederasyonların oluşması takip etmiş, birlik ve beraberlik içinde çok daha ileriye, çok daha güzele ulaşabilme imkanları maalesef yeterince kullanılamamıştır. TÜRK-İŞ, Sendikal demokrasinin tüm kurallarıyla işlediği bir Konfederasyon hüviyetiyle, 'Önce Devlet' ilkesinin savunucusu olduğu için bazı çevrelerce zaman zaman eleştirilere muhatap olmuştur".

TÜRK-İŞ'e ağır eleştiri yöneltenlerin tarihin sayfaları arasında

yok olup gittiklerini ancak TÜRK-İŞ'in bugün dimdik ayakta olduğunu hatırlatan YILMAZ, TÜRK-İŞ'in bundan sonra yarınlarda 60'ncı, yüzüncü yıldönümünü gelecek kuşakların kutlayacağını söyledi:

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, konuşmasında demokratik parlamenter rejimin vazgeçilmez kurumlarından birisini de hür sendikacılık hareketi olduğunu belirterek şöyle devam etti:

"—Demokrasi varsa hür sendikacılıktan, hür sendikacılık varsa demokrasiden söz edilebilir. Bunun içindir ki; TÜRK-İŞ, sade-

• Ankara'da Dedeman Otel'de düzenlenen kutlama törenine; Erdal İNÖNÜ, Mesut YILMAZ ve Bülent ECEVİT katıldı..

• TÜRK-İŞ'in bu mutlu 40'ncı yıl töreninde liderler, işçi hareketiyle ilgili düşüncelerini açıkladılar.

ce hür sendikacılık, işçi hak ve özgürlükleri için değil, toplumun tüm kesimlerinin sorunlarıyla da yakından ilgilenmiş, bu sorunların çözümüne her türlü katkıda bulunmuştur. Memurlarımızın sendikal haklara kavuşması için gereken her türlü katkıyı gösterdik ve göstermeye devam edeceğiz. Ülke sorunlarından işçi sorunlarını ayıramazsınız. 40 yıllık hizmet yarışında, değişik siyasi anlayışlara, değişik hükümetlere muhatap olduk. Hükümetlerin siyasal etkileri ne olursa olsun, sorunların diyalog yoluyla çözümleneceği inancını daima muhafaza ettik. Askeri müdahaleler, bu 40 yıllık dönemin karanlık sayfalarını oluşturdu. Hak arama mücadelesini, demokratik yollardan sürdürdük. Yasaksız demokrasi istedik. Gerek Anayasa ve gerekse yasalardan doğan sıkıntılarımızı anlatmaya ve bu sıkıntıların sona ermesi için baskı unsuru olmaya devam ettik. Menfaatlerin çatışması nedeniyle hükümetlerle aramızda zaman zaman büyük uçurumlar meydana geldi."

Genel Başkan Şevket YILMAZ konuşmasının devamında yıllarca çeşitli eylemlerle mücadele verilen



Ankara'daki törende davetliler yapılan konuşmaları ilgi ile izliyor.



Tören sırasında TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ve davetliler görüşüyor.

► bir siyasal iktidarın Anamuhalefete geçişinden sonra da yöneticilerinin yüzyüze baktıklarını ve hatta sevgi ve saygı ile kucaklaşılabildiklerini



İNÖNÜ konuşmasında, TÜRK-İŞ gibi bir kuruluşun bulunmasını olgunluk olarak niteledi.

ifade ederek şöyle dedi:

“—Kuruluşunda destek olduğumuzu ilân ettiğimiz koalisyon hükümetinin vaadleri ile çelişen eylemlerini en sert şekilde eleştirebiliyor, ama demokrasinin en büyük nimeti olan fikirlere karşılıklı saygı içinde diyalogumuzu sürdürebiliyoruz.

Sorunlarımız çözülünceye kadar, işçiliğin karakterinden doğan mücadeleyi en sert şekilde veremeyi, daha sonra da dostlukları korumayı ilke edindik.

Son örneğini 1 Mayıs 1992’de verdiğimiz Konfederasyonlar arasında dayanışma, işçi ve yurt sorunları karşısında da birlikte



Genel Başkan YILMAZ konuşmasını yapıyor.

hareket anlayışını benimsetmiştir.

Hizmet anlayışlarında farklılıkları doğal karşıladığımız için, gerek HAK-İŞ ve gerekse DİSK’in işçi ve ülke yararına bizimle eylem birliği yapmasından memnuniyet duyarız.

Amaçlarımız arasında farklılık yoktur.

Aynı sorunları yaşayan insanların, ortak çözüm arayışlarından daha doğal ve olabilir?

İnsanı çevreleyen sınırların ötesine geçmek, yaşanan dönemin bilincine varmak, evrensel değerler; özgürlük, barış, refah, eşitlik gibi kavramlar tüm insanlığın özlemidir.”

Genel Başkan YILMAZ TÜRK-İŞ’in 40’ncı kuruluş yıldönümünü, alınan mesafenin bir kez daha gözden geçirilmesine, yeni hedefler belirlenmesine fırsat ve imkan tanıyan bir gün olarak değerlendirdiğini söyleyerek konuşmasını şöyle bitirdi:

“—İnsan haklarına ve temel özgürlüklere dayalı demokratik sistemin tüm kurum ve kurallarıyla sağlıklı olarak işlerliğe kavuşturulması, İşçiler olarak gündemimizin temel maddesidir. ►



TÜRK-İŞ’in 40’ncı yılı törende gibi yalnız bırakmayan davetliler ve TÜRK-İŞ bölge temsilcileri.



ANAP lideri Mesut YILMAZ, TÜRK-İŞ'i dikkate almayan siyasi iktidarın yanlış yapacağını söyledi.



DSP lideri Bülent ECEVİT, TÜRK-İŞ'in en etkili demokratik kuruluşlardan biri olduğunu söyledi.

► Çünkü işçi haklarıyla demokrasi arasındaki işlevsel bağlantı çok değerlidir. Sosyal devlet ve sosyal adalet ilkelerine dayalı yapının kurulabilmesi ancak demokratik yapı ile mümkün ve kalıcı olabilecektir.

2000'li yıllara doğru ilerlediğimiz dönemde tüm toplumsal sorunların açıklaması ve çözümü tek bir formüle bağlanamayacak kadar karmaşık hale gelmiştir. Dar kalıplar içinde kabul edilen doğrular, yerini tartışmaya, sorgulamaya ve bağımsız düşünmeye terketmelidir.

İşçiler ve örgütleri sendikalar olarak özgürlüğümüz ve onurumuzun temelinde bu yaklaşım bulunmaktadır."

ERDAL İNÖNÜ'NÜN KONUŞMASI

Başbakan Yardımcısı ve SHP Genel Başkanı Erdal İNÖNÜ, konuşmasında TÜRK-İŞ gibi bir kuruluşun toplumda bulunmasının toplumun olgunluğunu gösterdiğini belirterek, TÜRK-İŞ'in kuruluşunun önemli bir dönüm noktası olduğunu söyledi. TÜRK-İŞ'in 12 Eylül zihniyetine karşı çıktığını hatırlatan

İNÖNÜ "Sayın Şevket YILMAZ hükümeti şimdilik desteklemeye devam ettiklerini söyledi. Bu da TÜRK-İŞ'in hükümetle ilişkilerini medeni şekilde yürütmüş olduğunu gösteriyor. TÜRK-İŞ hükümetle ilişkilerine hep dikkat etmiştir. Şimdilik denilen desteğin hep devam edeceğini biliyorum" diye konuştu.

İş Güvenesi Yasa tasarısının Bakanlar Kurulu'ndan geçerek Meclis'te kabul edileceğini ifade eden İNÖNÜ, TÜRK-İŞ'in 41'nci kuruluş yıldönümünü kutlarken, "yapacağımız" dediklerinin yapılmış olacağını söyledi.

MESUT YILMAZ'IN KONUŞMASI

Anavatan Partisi Genel Başkanı Mesut YILMAZ'da konuşmasında TÜRK-İŞ'i dikkate almayan bir siyasi hareketin sert bir kayaya çarpacağını belirterek "—Bu tecrübe ile sabittir. Biraz da bizim tecrübelerimizle sabittir. Ama biz hatalarımızdan ders almasını bilen bir ekibiz." dedi.

Türk demokrasisi açısından TÜRK-İŞ'in önemli bir kuruluş olduğunu ifade eden YILMAZ, 5 aylık



TÜRK-İŞ'e yıllarını vermiş Halil TUNÇ'a Şevket YILMAZ plaketini verirken



TÜRK-İŞ eski Genel Sekreteri Emin KUL'a plaketini Orhan BALTA veriyor.



TÜRK-İŞ Eski Genel Mali Sekreteri Çetin GÖÇER'e plaketi Enver TOÇOĞLU veriyor.



TÜRK-İŞ Eski Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'e plaketi Mustafa BAŞOĞLU veriyor.

Başbakanlığı döneminde TÜRK-İŞ'le imzaladığı kamu işçilerinin sözleşmesini hatırlattı ve “—O zaman enflasyonun çok üstünde ücret verdik. O sözleşmeyi siyasi hayatının şeref belgesi sayıyorum” diye konuştu.

BÜLENT ECEVİT'İN KONUŞMASI

DSP Genel Başkanı **Bülent ECEVİT** ise konuşmasında, TÜRK-İŞ'in en etkili demokratik kurumlarından biri olduğunu ifade ederek, TÜRK-İŞ'in hep devlet sorumluluğu ile hareket ettiğini söyledi. İşçiler üzerinde siyasi hakların sınırlamalarının kalkması için TÜRK-İŞ'in 41'nci yıldönümünü beklemenin yanlış olduğunu ifade eden **ECEVİT**, şöyle konuştu:

“—Hükümet kurulurken **Sayın Başkan'a** (KİT'leri bakanlara dağıtmayın, Bakanlar bunun tadını alırlarsa bırakmazlar) dedim. Ama bu tavsiyemi dinlemediler. Çalışma Bakanı geçenlerde SSK yüz-süzlerini açıkladı. Bu oldukça önemli bir tavır. Ancak bir şey dikkatimi çekti. KİT'lerin borçlarından genel müdürler mi sorumludur? Yoksa onları zorlayan politikacılar mı?”

Ecevit, devletin ekonomik

politikalarını işçilerle birlikte tesbit edilmesi gerektiğini de sözlerine ekledi.

BAYDUR'DA KONUŞTU

TİSK Genel Başkanı **Refik BAYDUR**'da törende bir konuşma yaparak, TÜRK-İŞ'in ülke gerçekleriyle bağdaşır sorumluluk altındaki başarılı çizgisi sürdüreceğine inandığını söyledi ve TÜRK-İŞ'in 40'nci yılını kutladı.

Bu konuşmalardan sonra plaket törenine ne geçildi. TÜRK-İŞ'te

yıllarını vererek, hizmet vermiş 11 TÜRK-İŞ eski Yöneticileri plaketle ödüllendirildi. Şu eski sendikacılara plaket verildi. **Şaban YILDIZ**, **İsmail İNAN**, **Naci KURT**, **Nuri BEŞER**, **Halil TUNÇ**, **Selahattin ERKAP**, **Ethem ÖZGÜ**, **Kaya ÖZDEMİR**, **Emin KUL**, ve **Çetin GÖÇER**.

TÜRK-İŞ'in eski Denetim Kurulu'nun 24 üyesi ile Disiplin Kurulu'nda görev yapan 44 üyesi de plaket verilerek ödüllendirildi.

TÜRK-İŞ'in 40'cü kuruluş yıldönümü plaket töreninden sonra verilen kokteyl parti ile sona erdi. ■



TÜRK-İŞ eski Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'e plaketi Mehmet BAMYACI veriyor.

TÖRENE KATILANLAR

TÜRK-İŞ'in bu mutlu gününe; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY**, Devlet Bakanı **Şerif ERCAN**, Ulaştırma Bakanı **Yaşar TOPÇU**, Milli Savunma Bakanı **Nevzat AYAZ**, DYP Grup Başkanvekili **Güneş MÜFTÜOĞLU**, ANAP Grup Başkanvekili **Mustafa KALEMLİ**, SHP Genel Sekreter Yardımcısı **Etem CANKURTARAN**, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı **Murat KARAYALÇIN**, DİSK Genel Sekreteri **Süleyman ÇELEBİ**, DİSK Genel Başkan Yardımcısı **Ömer ÇİFTÇİ**, HAK-İŞ Genel Başkanı **Necati ÇELİK**, HAK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Salim USLU**, TİSK Genel Başkanı **Refik BAYDUR**, TİSK Genel Sekreteri **Kubilay ATASAYAR**, ve Çalışma Müdürü **H. İbrahim TEKELLİOĞLU**, İLO Türkiye Temsilcisi, **Rüçhan IŞIK** TÜRK-İŞ eski İstanbul Temsilcisi, **Vahap GÜVENÇ**, Prof. Dr. **Kamil TURAN**, TÜRK-İŞ eski İzmir İl Temsilcisi **Orhan SORGUÇ** katıldılar.

TÜRK-İŞ'in kutlama törenlerine, çok sayıda kuruluş ve kişiler çiçek göndererek, bu mutlu günde TÜRK-İŞ'in sevincine ortak oldular.

Kutlamada sendika Genel Başkanları ve Yönetim Kurul üyeleri yanında TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri de bulundular.

TÖRENE KATILAN SENDİKA ESKİ GENEL BAŞKANLARI

Hasan TÜRKAY (ÇİMSE-İŞ), **Binali YAĞIŞAN** (TARIM-İŞ), **Zeynel İRMAK** (TARIM-İŞ), **Enver TURGUT** (TES-İŞ), **İsmail TOPKAR** (PETROL-İŞ), **Ziya HEPBİR** (PETROL-İŞ), **Ömer DENİZ** (AĞAÇ-İŞ), **Ahmet KURT** (LİKAT-İŞ), **M. Ali SARI** (LİKAT-İŞ), **Mehmet ŞİŞMANOĞLU** (KRİSTAL-İŞ), **İsmail ÖZKAN** (BASIN-İŞ), **Muammer NIKSARLI** (BASIN-İŞ), **Adnan ÖZCAN** (HAVA-İŞ), **Servet KAHYAĞLU** (BASS), **Raci BAYÜLKE** (BASS), **Şervet SOFUOĞLU** (TOLEYİS), **Mustafa ARAS** (TELOYİS), **Uğur BATMAZ** (TEZ KOP-İŞ).

TÜRK-İŞ'İN 40'NCİ YIL KUTLAMASINDA TELGRAF GÖNDERENLER

Süleyman DEMİREL, (Başbakan), **Hüsemattin CİNDORUK** (TBMM Başkanı), **Yetka Güngör ÖZDEN** (Anayasa Mahkemesi Başkanı), **Cavit ÇAĞLAR** (Devlet Bakanı), **Akın GÖNEN** (Devlet Bakanı), **Necmettin CEVHERİ** (Tarım ve Köyişleri Bakanı), **Sümer ORAL** (Maliye ve Gümrük Bakanı), **Gökberk ERGENEKON** (Devlet Bakanı), **Dr. Yıldırım AKTUNA** (Sağlık Bakanı), **Prof. Dr. Tansu ÇİLLER** (Devlet Bakanı), **İbrahim TEZ** (Devlet Bakanı), **Abdülkadir ATEŞ** (Turizm Bakanı), **Dr. Vefa TANIR** (Orman Bakanı), **Hikmet ÇETİN** (Dışişleri Bakanı), **Ersin FARALYALI** (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı), **Orhan KILERCİOĞLU** (Devlet Bakanı), **Fikri SAĞLAR** (Kültür Bakanı), **İsmet SEZGİN** (İçişleri Bakanı), **M. Seyfi OKTAY** (Adalet Bakanı), **Ömer BARUTÇU** (Devlet Bakanı), **Ekrem CEYHUN** (Devlet Bakanı), **Mehmet BATTALI** (Devlet Bakanı), **M. Ali YILMAZ** (Devlet Bakanı), **B. Doğançan AKYÜREK** (Çevre Bakanı), **M. Tahir KÖSE** (Sanayi ve Ticaret Bakanı), **Erdoğan ŞAHİNOĞLU** (Ankara Valisi) **Hayri KOZAKÇIOĞLU** (İstanbul Valisi), **İmren AYKUT** (İstanbul Milletvekili), **Bilal ŞİŞMAN** (Aydın) **Prof. Dr. Yıldız TÜMERDAN**, **İbrahim ARISOY** (Niğde Milletvekili), **Kemalettin GÖKTAŞ** (Trabzon Milletvekili), **Baki ATAÇ** (Balıkesir Milletvekili), **Aydın Güven GÜRKAN** (İçel Milletvekili), **Yasin HATİPOĞLU** (TBMM Başkan Vekili Çorum Milletvekili), **Yıldırım AVCI** (TBMM Başkan Vekili), **Prof. Dr. Necmettin ERBAKAN** (Refah Partisi Genel Başkanı), **Oğuzhan ASİLTÜRK** (Refah Partisi Grup Başkanı), **Doç. Dr. Ahmet KÜÇÜKEL** (Elazığ Milletvekili), **Mehmet Nuri YILMAZ** (Diyanet İşleri Başkan Vekili), **A. Haydar MUTAF**, **Cevdet SELVİ** (SHP Genel Sekreteri) **HABER-İŞ SENDİKASI** (Gaziantep Yönetim Kurulu), **Agah Oktay GÜNER**, **Yılmaz ERGUN** (Emniyet Genel Müdürü), **Doğan TAŞDELEN** (Çankaya Belediye Başkanı), **Dr. Hüsnü ERKAN** (İzmir), **Prof. Dr. Nevzat ÖZGÜVEN** (Çitosan Genel Müdürü), **Prof. Dr. Hasan ÖZYURT** (Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü), **Sebahattin DOĞAN** (Seka Genel Müdür Vekili), **Dr. Funda ELMACIOĞLU** (19 Mayıs Üniversitesi), **Muhittin ÖZYARDIMCI** (Köy Hizmetleri Genel Müdürü), **Fadıl ÜNVER** (Vakıflar Genel Müdürü), **Prof. Dr. Yüksek BOZER** (Hacettepe Üniversitesi Rektörü), **Atilla ÖZSEVER** (Sabah Gazetesi), **Turhan UYSAL** (Tek İşletmesi Ayvacık/Çanakkale), **Taşkın AKDENİZ** (Etibank Genel Müdürü), **Prof. Dr. Ömer SAATÇIOĞLU** (ODTÜ Rektörü), **Doç. Metin ŞAHİN** (Antbirlik Genel Müdürü Antalya), **Emre KONGAR** (Kültür Bakanlığı Müsteşarı), **Aziz GÜMÜŞ** (Petrokimya Petkim Holding A.Ş. Genel Müdürü), **Sebahattin ÖCAL** (Mamak Belediye Başkanı), **Sezai KÜÇÜK** (TES-İŞ Samsun Eğitim Sekreteri), **Av. Mithat SAHİLLİOĞLU** (HABER-İŞ Sendikası Hukuk Müşaviri), **Avukat Önder AKER**, **Mehmet METİN** (TEKSİF Bursa Şubesi Başkanı), **Erdem OKUR** (TOLEYİS Genel Mali Sekreteri),

TÜRK-İŞ'İN 40'INCI YIL KUTLAMA TÖRENİNDEN GÖRÜNTÜLER..



NİCE NİCE YILLARA

TÜRK-İŞ'in 40'ncü yılı dolayısıyla bu kuruluşa hizmet vermiş, adeta yoktan var etmiş yöneticilerini unutmadı. İşte böyle bir anıda yıllarının en güzel zamanında TÜRK-İŞ'te Genel Başkanlık yapma şerefine erişmiş olan Nuri BEŞER'e Genel Başkan Şevket YILMAZ plaket veriyor (üste solda). Yine TÜRK-İŞ'in 2'nci Genel Kurulunda Genel Başkanlığa seçilen Naci

KURT'un plaketini oğlu Mustafa KURT alıyor. (üstte sağda), TÜRK-İŞ'in eski Genel Başkanlarından İsmail İNAN Şevket YILMAZ'ın elinden plaketini alıyor (ortada solda). 40'ncü yılın anısına TÜRK-İŞ işverenleri de unutmadı. Resimde TİSK Genel Başkanı Refik BAYDUR'a plaketi YILMAZ verdi (ortada sağda), Şaban YILDIZ'a plaketi TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Orhan BALTA veriyor (altta) ve Genel Eğitim Eski Sekreteri Selahattin ERKAP'a plaketini alıyor (en altta).

HER SAYIDA
BİR KONU

TÜRK-İŞ 40 YAŞINDA

31 Temmuz 1952 günü kurulan, **ülkemizin ilk işçi Konfederasyonu TÜRK-İŞ**, 31 Temmuz 1992 günü 40 yaşını doldurdu.

Mütevazı bir törenle 40'ncı yılını kutladığımız TÜRK-İŞ, aslında yaklaşık 150 yıllık Türk sendikacılık hareketini temsil etmektedir.

40'ncı yıl tarihçenin sunuşunda da kısaca değindiğim gibi **TÜRK-İŞ, örgütlenme, hak arama, yeni haklar elde etme, alınan hakları koruma ve geliştirme mücadelesinin sahibi, sesi ve temsilcisidir.**

Tarihçeye eklenen "Çalışma hayatı ve TÜRK-İŞ'in tarihinde yer alan önemli "gelişme, çalışma ve olaylar" listesi incelendiğinde açıkça görülmektedir ki, Konfederasyon reddi mümkün olmayan çalışma ve mücadeleleriyle, Türk işçilerinin, tüm çalışanların ve emeklilerin sorunlarını topluma kabul ettirme, ülke içinde ve dışındaki çalışmalarıyla çözüm aramada üzerine düşen görevi bütün güçlüklerle rağmen yerine getirmeye çalışmıştır.

Gündeme getirilip sonuçlandığı, kamuoyunda tartışılmasını sağladığı, siyasi partilere ve hükümetlere kabul ettirdiği konuların bir kısmı sonuçlanmasa da gündemde tutulması başarılımıştır.

TÜRK-İŞ, varlığını ve gücünü yanında olanlara da, karşısına geçenlere de kabul ettirmiştir. TÜRK-İŞ'in savunduğu ilkelerden rahatsız olanlar, konfederasyonu kendi ve çizgisine çekmeyi başaramayanlar, ona haksız eleştiriler yöneltmişlerdir.

TÜRK-İŞ, farklı sebeplere dayanan saldırı ve eleştirilerden ürkekçe doğru bildiği yoldan dönmemiş, onu kendi çıkarlarına alet etmek isteyen davranışlar karşısında paniğe kapılarak geri adım atmamış, giderek güçlenerek en çok işçiyi temsil eden konfederasyon olma özelliğini kaybetmemiştir.

Haklı eleştirilerden yararlanmış, haksız olanları dışlamayı başarmıştır.

15 Nisan 1968 tarihinde 7. Genel Kurul'da seçtiğim Yönetim Kurulu üyeliğini, Başkanlar Kurulu ve iki dönemden beri Eğitim Genel Sekreteri

olarak yürütmekteyim. 24 yılı bulan TÜRK-İŞ Yöneticilik hayatımda çok önemli, çok zor ve çok sevindirici olaylar yaşadım.

7 Mart 1966 tarihinde akdedilen 6. Genel Kurulda TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ve Genel Başkan Vekillğine seçilen Genel Başkan Sayın **Şevket YILMAZ**'dan sonra, şu anda en kıdemli TÜRK-İŞ Yöneticisi olmak bana ayrı bir mutluluk vermektedir.

40'ncı yılında olmasına rağmen TÜRK-İŞ'in gündemi, çözüm bekleyen sorunlarla doludur; çözümlmesine çalıştığımız birçok konunun olması, hiçbir sorunu çözemediğimiz anlamına gelmemelidir.

Çalışma hayatı, sorunları bitmeyen, çözüldükçe yeni sorunlar doğuran çok hareketli ve dinamik bir yapıya sahiptir.

Sendikacıların, işçilerin ve diğer ilgililerin yakından bildiği ve çözmeye çalıştığımız sorunları tekrarlamak istemiyorum.

Sonuçta söylemek istediğim şudur:

TÜRK-İŞ'e hayat ve güç veren sendikalarımız ve konfederasyon gelişen ve değişen dünya ve ülke şartlarına göre yeni politikalar üreterek gücünü geliştirmelidir.

Bu politikalarda anılke daha çok araştırma, daha çok yeni düşünce ve gelişen şartlara ayak uydurma olmalıdır.

Yılmadan **yıldırın**, durmadan **durduran**, kırıp dökmeyen, kırıp dökülmeye izin vermeyen, **insan hakları, çağdaş demokrasi ve işçi haklarından kesinlikle ödün vermeyen politikalarını TÜRK-İŞ bundan sonraki yaşamında zenginleştirerek sürdürmeli, Ankara'da TÜRK-İŞ'in olduğu hiç unutturmamalıdır.**

BUGÜN DÜNDEN GÜÇLÜYÜZ
YARIN DAHA GÜÇLÜ OLACAĞIZ..

YAŞASIN GÜÇLÜ TÜRK-İŞ
YAŞASIN İŞÇİLERİN BİRLİK, DAYANIŞMA VE MÜCADELESİ

3 OCAK EYLEMİ,
YENİDEN YARGI ONUNDE...

8 Temmuz günü
yapılan duruşmada
Şevket YILMAZ
iddia edilen suçları
işlemediklerini
belirterek kendini
savundu..



TÜRK-İŞ (YÖNETİM ve BAŞKANLAR KURULU) ÜYELERİNİN DAVADA, SENDİKA LİDERLERİNİN

ŞEVKET YILMAZ, İDDİANAMEDEKİ SUÇLARI KABUL ETMEDİ

Türk-İş Genel Başkanı **Şevket Yılmaz**'la Türk-İş Yönetim ve Başkanlar Kurulu Üyeleri hakkında Ankara Cumhuriyet Savcılığının talebi üzerine açılan "**3 Ocak Eylemi**" davasının ilk duruşması,

8 Temmuz günü yapıldı.

Daha önceki tarihlerde bu konuda alınmış çeşitli "**Beraat**" ve "**Takipsizlik**" kararlarına rağmen, yeniden açılan davanın duruşması, Genel Başkan **Şevket Yılmaz**'-

la birlikte davanın sanıkları olan tüm sendika liderleri ve savunma avukatlarından oluşan kalabalık grup, Türk-İş Genel Merkezi'nden Adliye Sarayına kadar toplu halde yürüyerek gittiler.

İDDİANAME VE TALEP

Ankara 15.nci Asliye Ceza Mahkemesinde açılan davanın bu duruşmasında, önce kimlik tespiti yapıldı.

Daha sonra savcılık tarafından hazırlanan iddianamenin okunmasına geçildi.

İddianamede, Türk-İş Yöneticileri ile Başkanlar Kurulu Üyesi olan Sendika liderlerinin, 3 Ocak 1991 günü, yurt çapında bir gün işe gitmeme eylemini gerçekleştirmek suretiyle "**Yasa Dışı Greve Teşvik**" suçunu işledikleri ileri sürüldü. Savcılık bu suretle suç isnadında bulunduğu sendikacıların, 2822 Sayılı



Duruşmada Orhan BALTA savunmasını yapıyor.

■ yasanın ilgili maddesinin ihlâl ettikleri gerekçesiyle 3 aydan 6 aya kadar hapisle cezalandırılmalarını talep etti.

SAVUNMA VE BERAAT İSTEMİ

Müteakiben, kendisine söz verilen Türk-İş Genel Başkanı **Şevket Yılmaz**, yazılı olarak hazırlanan savunmasını okudu.

Şevket Yılmaz bu savunmasında, iddia edildiği gibi herhangi bir suç işlemediklerini ve amaçları-

Şevket Yılmaz, işçi isteklerinin hayata geçirilmesi için verilen uğraşlarda, üretimi ters yönde etkileyici ya da yasalara aykırı hiçbir eyleme başvurulmadığını belirtti.

Televizyon kuruluşları ile çok sayıda basın mensubunun izlediği duruşmada, Türk-İş Genel Başkanı **Yılmaz**, yazılı savunmasında şunları söyledi:

“—TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU, Temel insan hakları ile onun ayrılmaz parçası olan işçi hak ve özgürlükleri önündeki

dağılımını, hukukun üstünlüğünü, hak arama yollarının açık tutulmasını gerçekleştirecek TÜRK-İŞ isteklerinin hayata geçirilmesinde siyasal iktidarın o güne kadar olumlu yaklaşım göstermediği sonucuna vardık-tan sonra; çalışma hayatının kar-şı karşıya olduğu sorunları bir bir sıralamış ve bu sorunlara çözüm sağlanması amacıyla, hiçbir üretim aracına zarar vermeden, daha fazla üretmek, adil paylaşım yollarını açmak, özgürlükçü ve katılımcı demokrasinin kurulup kalıcı hale getirilmesini sağlamak düşüncesiyle üretimden gelen gücün bir gün süre ile kullanılması konusunda “ULUSAL DAYANIŞMAYA ÇAĞRI BİLDİRİSİ”ni hazırlamıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu-nun bu bildirisi, Konfederasyona bağlı 32 sendikanın genel baş-kan, genel yönetim kurulu üyeleri ile seçim yoluyla işbaşına gelmiş ülke düzeyindeki tüm sendika şube başkanlarının katıldığı ANKARA/Gölbaşı sinema salonunda yapılan toplantıda okunarak yöneticilerin onayına sunulmuştur.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu bildirisi, 2822 sayılı Yasanın 25. maddesinde tanımlanan “GREV KARARI” niteliğinde değildir. Çünkü, 2822 sayılı yasa, Konfederasyonlara toplu iş sözleşmesi yapma ve grev kararı alma yetkisi tanımamıştır.

Söz konusu bildiri, “bir karar” niteliğinde de değildir.

Öteyandan, iddianemede mesnet gösterilen 2822 sayılı Yasanın 70/1-2. maddesinde müeyyideye bağlanmış fiilin suç vasfı kazanabilmesi için, öncelikle bu fiil hakkında aynı yasanın 46 ncı maddesi gereği, İş Mahkemele-lerinde bir “TESBİT” davasının açılmış olması ve İş Mahkemesi tarafından da fiilin kanun dışı grev olduğunu belirleyen bir kararın bulunması şarttır.

YARGILANDIĞI HAPSİ İSTENİYOR.

ve BERAAT TALEBİNDE BULUNDU..

nın meşru yollardan hak arama yollarını açık tutmak Türk-İş Başkanlar Kurulu tarafından hazırlanıp bir toplantıda okunan, “ULUSAL DAYANIŞMAYA ÇAĞRI BİLDİRİSİ”nin de iddia edildiği gibi, bir grev çağrısı niteliği taşımayacağını belirten

anayasal ve yasal engellerin nelerden ibaret olduğunu belirleyerek, demokratik rejime işlerlik kazandırılmasını, sosyal ve ekonomik sorunlardaki tikanıklığın barışçı bir anlayış içinde çözülmesini, ulusal gelirin adaletli



Mahkemede, TOÇOĞLU'da iddiaları kabul etmedi.



BAMYACI da TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleriyle birlikte ifade verdi.

Ortada bu güne kadar İş Mahkemeleri tarafından, bu fiilin kanundışı grev niteliğinde olduğuna dair verilmiş herhangi bir karar yoktur. Hukuken sözkonusu fiil, "suç" niteliği kazanmış değildir. Aksine, aynı fiil hakkında çeşitli C. Savcılıkları tarafından verilmiş "TAKİPSİZLİK" kararları ile aynı konuda ülkenin çeşitli ceza mahkemelerinde açılmış davalarla ilgili birçok "BERAAT" kararları mevcuttur.

Bu hale göre, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun hazırlamış ol-

duğu "Ulusal Dayanışmaya Çağrı Bildirisi" hukuki anlamda, Anayasanın 26 ncı maddesi ile herkese tanınmış olan "düşünce ve kanaatin yazılı olarak ve topluca açıklanması" hakkının kullanılmasından ibarettir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun hazırladığı bildiride; meşruluk dışına taşan tek bir cümle ya da talep bulunmadığı gibi, bildirinin her satırı çeşitli toplum kesimlerini ve özellikle siyasal iktidarı hukukun üstünlüğü, insan hakları, sosyal adalet gibi evrensel ve

anayasal ilke ve deyişlere uymaya, anayasal ve yasal hakları yerine getirmeye ve barışçı çözüm aramaya daveti vurgulamaktadır.

Üretimden gelen gücün bir gün süre ile kullanılması eylemi, açıklanan düşünce ve talepleri mutlak surette kabul ettirmek amacıyla değil, kamuoyuna ve ilgili makamlara etkili biçimde duyurmak, onlara mesaj vermek amacıyla yapılmıştır. Bu yapılrken de Anayasanın 26 ncı maddesi ile herkese temel hak olarak tanınan düşüncenin ve kanaatin toplu ve yazılı olarak açıklanması hakkı kullanılmıştır.

Suç işleme kasıt ve niyeti yoktur. Suçun yasal unsurları oluşmamıştır. Suçlamayı kabul etmiyorum. Beraat kararı verilmesini talep ediyorum."

Diğer sendikacıların da, bu savunmaya aynen katıldıklarını beyan etmelerinden sonra, savunma avukatlarının talebi üzerine, Şevket Yılmaz ve diğer sendika liderlerinin bundan sonraki duruşmalardan vereste tutulmaları kararlaştırıldı. Duruşma, gelmeyen sendika liderlerinin kimlik tesbiti ve savunmaları için 6 Ağustos tarihine ertelendi.

YARGILANAN SENDİKACILARIN İSİM LİSTESİ

Şevket YILMAZ (Türk-İş Genel Başkanı), Orhan BALTA (Türk-İş Genel Sekreteri), Enver TOÇOĞLU (Türk-İş Genel Mali Sekreteri), Mustafa BAŞOĞLU (Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri), Mehmet BAMYACI (Türk-İş Genel Teşkilatlanma Sekreteri), Sabri ÖZDEŞ (Tarım-İş Gn. Bşk.), H. Hüseyin KAYABAŞI (Türkiye Maden-İş Gn. Bşk.), Ekrem SAMİ (Türkiye Maden-İş Gn. Sekr.), Şemsi DENİZER (Genel Maden-İş Gn. Bşk.), Münir CEYLAN, (Petrol-İş Gn. Bşk.), Hüseyin DOĞDU (Petrol-İş Gn. Sekr.), Hüseyin KARAKOÇ (Tekgıda-İş Gn. Sekr.), Osman RAKICI (Tekgıda-İş Gn. Teşkilat Sekr., Vefat Etti), Hikmet ALCAN (Şeker-İş Gn. Bşk.), Sait BURÇÜN (Teksif Genel Başkanı Vekili), Zeki POLAT (Teksif

Genel Sekreteri), Yener KAYA (Deri-İş Genel Başkanı), Gural ERÇAKIR (Ağaç-İş Genel Başkanı), F. Fikri KARAKADILAR (Selüloz-İş Genel Başkanı), Ali Ekber GÜVENÇ (Basm-İş Genel Başkanı), Turgut YILMAZ (BASS Gn. Başkanı), Metin TİRYAKIOĞLU (Basisen Genel Başkanı), Tamer ERLAN (Çimse-İş Genel Başkanı), İbrahim EREN (Kristal-İş Genel Başkanı), Mustafa ÖZBEK (Türk Metal Genel Başkanı), Behzat ERDAL (Türk Metal Genel Başkan Vekili), Nazım TUR (Dokgemi-İş Genel Başkanı), Bayram MERAL (Yol-İş Genel Başkanı), Ferudun KIZILGÜN (Yol-İş Genel Başkan Yardımcısı), Faruk BARUT (Tes-İş Genel Başkanı), Mahmut ÖZONUR (Tes-İş Genel Başkan Vekili), Ahmet

TAMER (Tez-Koop. İş Genel Başkanı), Ahmet BALAMAN (Koop-İş Genel Başkanı), Sabri TOPÇU (Tümtis Genel Başkanı), Nurettin GİRGİNER (Demiryol-İş Genel Sekreteri), Emin KUL (Denizciler Genel Başkanı), Atılay AYÇİN (Hava-İş Genel Başkanı), Melih Hüsnü YILMAZ (Likat-İş Genel Başkanı), Mehmet ERBAŞ (Haber-İş Genel Başkanı), Savaş BENLİ (Sağlık-İş Genel Başkan Vekili), Cemal BAKINDI (Toleyis Genel Başkanı), Kenan DURUKAN (Türk Harb-İş Genel Başkanı), Ziya SONAY (T.G.S. Genel Sekreteri), Fuat ALAN (Belediye-İş Genel Başkanı), Hasan SOYSAL (Belediye-İş Genel Başkan V.), Önder KONULOĞLU (Türk-Sen Genel Başkanı).

Ankara'da grevi
başlatan
TÜRK-İŞ
Genel Başkanı
YILMAZ,
işçiyi greve
sürükleyen
Belediye
başkanlarının
tavırlarını
eleştirdi..



BELEDİYE-İŞ'İN 4 BÜYÜK KENT'TEKİ GREVİ'NDE İŞÇİLER, DAYANIŞMA VE MÜCADELE ÖRNEĞİ VERDİLER..

▪ *Ankara, İstanbul, Adana ve Trabzon'da 30 Temmuz günü başlayan grevlerde yaklaşık 40 bin işçi hak mücadelesini girişti. Adana Belediyesi'nde grevin 5'nci gününde anlaşma sağlandı.*

▪ *Başkent'te grevi başlatan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, Fen İşleri Müdürlüğü önünde işçilere hitap ederek "bu grev belediyelerin başında bulunan reis efendilere iyi bir ders olacak" dedi.*

Belediye-iş sendikasının başta Ankara, İstanbul, Adana ve Trabzon Belediyelerinde çalışan üyeleri adına sürdürdüğü toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine, aldığı grev kararını 30 Temmuz günü uygulamaya başladı.

Yaklaşık 40 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşme çalışmasında, belediyelerde çalışanlar için getirilmek istenen ücret artışında taraflar arasında anlaşma sağlanamadı.

ANKARA'DAKİ GREV VE TÖREN

Ankara'da Fen İşleri Müdürlü-

ğü'nde toplanan grevci işçilere hitap eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, işveren Belediye Başkanlarını işçilerin isteklerini vermemekle suçladı. YILMAZ konuşmasında "Dün Sosyal demokrasi diyerek oy alanlar ve seçilenler, bugün, işçinin hakkını vermiyorlar. Bu demokrasiyi yasaklarla sürdürmek isteyen belediyelerin başında bulunan reis efendilere ders olacak" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ özetle şöyle dedi:

"—Bu grev, demokrasiyi ya-

saklarla sürdürmeye çalışanlara ders olacak. Bu Ankara'daki reis efendilere iyi bir ders olsun. Biz nutuk atmak için burada değiliz. Şimdi biz burada grev başlatırken onlar, odalarında 'bu grevi nasıl bozarız' hesabını yapıyorlar. Bu hesap bize uymaz."

10 bine yakın işçiye hitap eden YILMAZ'ın konuşması işçiler tarafından "demokrasi dediler, hakkımızı yediler", "İşçiyiz haklıyız, kazanacağız", sloganları ile sık sık kesildi.



Ankara'da Fen İşleri Müdürlüğü önünde yapılan törene binlerce işçi katıldı. Şevket YILMAZ'ın konuşması coşkulu işçi topluluğu tarafından sık sık sloganlarla kesildi.

İSTANBUL BELEDİYE'DE GREV..

İstanbul Belediyesi'nde bağlı şirketler ve ilçe belediyelerinde çalışan işçiler aynı gün greve başladılar. Saat 11.00'de Büyükşehir Belediyesi önünde düzenlenen törende bir konuşma yapan BELEDİYE-İŞ Genel Başkanı Fuat ALAN özetle şöyle dedi:

"—Bu grev, İstanbul'un en büyük grevidir ve sadece ekonomik değil, işçi sınıfına karşı yapılan yanlışlıklara karşı da bir grevdir. Taşarılırlık kaldırılacak ve işçi kıyımına bu şekilde son verilecektir. Yaptığımız eylem, halka karşı değil, sermaye ile bütünleşen işverene karşıdır."

Adana ve Trabzon Belediyelerinde çalışanlar da Ankara ve İstanbul Belediyeleriyle aynı anda greve başladılar. Toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Adana'da yaklaşık 3 bin işçi, Trabzon'da bin işçi greve başladılar. Eskişehir Belediyesi'nde alınan grev kararı Belediye'nin greve 5 saat kala anlaşması üzerine kaldırıldı. İzmir'de de işçiler iş müfettişlerince yaptırılan grev oylamasında "grev hayır" oyu verdikleri için grev yapılmadı.

İşçilerin bu sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu'na gitti. İzmir Karşıyaka Belediyesi'nde ise greve dört gün kala anlaşma sağlanarak

işçi ücretlerine yüzde 115 oranında zam yapılması kabul edildi. 4 Ağustos'ta Konak Belediyesi'nde çalışan bin 700 işçi de greve çıktı.

Adana'da grev devam ederken grevin 5'nci gününde, işveren Belediye ile sendika arasında anlaşmaya varıldı. Adana Büyükşehir Belediyesi ile Yüreğir Belediyesi ve ASKİ'de çalışanlara yüzde 194 oranında zam yapıldı. 985 bin lira olan en düşük işçi ücreti 2 milyon 904 bin liraya yükseltildi.

ALAN'IN BASIN TOPLANTISI

BELEDİYE-İŞ Genel Başkanı Fuat ALAN, 7 Ağustos günü TÜRK-İŞ'te bir basın toplantısı düzenleyerek, sözleşmelerdeki kilit-

lenmenin işverenin katı tutum ve belediyelerdeki ücret tekeli oluşturmamasından kaynaklandığını söyledi. ALAN, kendilerinin devamlı müzakereye açık olduklarını ancak, kamuoyunda sendikacıların görüşmelerden kaçtıkları gibi bir imajın verilmekte olduğunu, gerçeğin böyle olmadığını hatta tam tersi, olduğunu belirtti.

ALAN, bir soru üzerine İstanbul Belediye Başkanı Sözen'in '4 milyon 800 bin lira verdim almadılar' dediğini kaydederek bu rakama fazla mesai ücretinin de dahil edilmek gibi, Dünya'da hiç bir yerde benzeri görülmeven fazla mesainin toplu iş sözleşmesine dahil edilmek gibi bir hesap hatasıyla karşılaştıklarını ifade etti.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı YILMAZ ve Yönetim Kurulu üyeleri ve bazı sendika Genel Başkanları ve BELEDİYE-İŞ yöneticileri de grev yerindeydi.

ZİYARET



Başbakan
DEMİREL,
Yılmaz
görüşmesi
sırasında bazı
bakanlarda
bulundu..

Yaşanan felaketler için toplanan 3 milyar lirayı

TÜRK-İŞ, DEMİREL'E ÇEK OLARAK VERDİ..

★ 7 Temmuz günü Başbakanlıkta yapılan ziyaret sırasında YILMAZ, DEMİREL'den uyuşmazlıkta bulunan yaklaşık 30 bin işçinin sözleşmesinin çözüme kavuşturulmasını istedi.

TÜRK-İŞ örgütü olarak ger-mişte yaşanan doğal felaketler için topladığı yaklaşık 3 milyar lirayı Başbakan Süleyman DEMİREL'e çek olarak verdi.

TÜRK-İş Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** başkanlığında bazı Yönetim Kurulu üyelerinin bulunduğu bir heyet olarak 6 Temmuz günü Başbakan **Süleyman DEMİREL**'i başbakanlık makamında ziyaret etti.

YILMAZ, tekrarını görmek istemedikleri ve ülkenin karıştığı Doğu'daki çığ, Zonguldak'taki grizu ve Erzincan'daki deprem felaketleri için TÜRK-İŞ örgütü olarak toplanan yaklaşık 3 milyar lirayı Başbakan **Süleyman DEMİREL**'e çek olarak takdim etti.

Görüşmede **Şevket YILMAZ**, DEMİREL'den bir süreden beri uyuşmazlıkta bulunan yaklaşık 30 bin işçinin

durumunun çözüme kavuşturulmasını istedi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri yanında sözleşmesi çözüm bekleyen bazı sendika Genel Başkanlarının bulunduğu görüşme sırasında Başbakan **DEMİREL**, Genel Başkan **Şevket YILMAZ**'a “—Ne iyi ettiniz de geldiniz. Bir şey vermeye gelenleri severim” demesi üzerine “Vermeye değil, almaya geldik” karşılığını verdi.



TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri toplantısına katılanlar, TÜRK-İŞ binasının önünde Genel Sekreter Orhan BALTA ve öteki Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte.

TÜRK-İŞ BÖLGE ve İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI ANKARA'DA YAPILDI..

- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, temsilcilere hitaben yaptığı konuşmada TÜRK-İŞ'in bölgeleriyle, ve il örgütleriyle bir bütün olduğunu belirtti.

TÜRK-İŞ İl ve Bölge Temsilcileri toplantısı 31 Temmuz günü Ankara'da yapıldı. Saat 10.00'da TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**'ın açış konuşmasıyla başlayan TÜRK-İŞ İl ve Bölge Temsilcileri toplantısında, il ve bölge bazında karşılaşılan sorunlar ile alınması gereken tedbirler konusunda görüşler dile getirildi.

ŞEVKET YILMAZ'IN KONUŞMASI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** konuşmasında, İl ve Bölge Temsilcilerine hitaben "**Profosyonel şube başkanı olarak görev yapıyorsunuz. Bu müessesenin daha sağlıklı işlemesi bakımından eksikliklerimizi gidermek zorundayız. Bazı illerde ek-**

siklikler görünüyor. Bu durumu gidermemiz lazım. Bu konuda bir konuya dikkat edilmesi gerekiyor. Arkadaşlarım elbette kendi bölgesindeki bir sorunlar konusunda basına beyanatlar vereceklerdir. Ancak, siyasi içerikli beyanatlardan kaçınılmalıdır." dedi.

TÜRK-İŞ
Bölge ve İl
Temsilcileri
toplantısında
Genel Başkan
Şevket YILMAZ,
önemli konulara
işaret etti.



► **YILMAZ** konuşmasında Sosyal Sigortalar Kurumu'nun sorunlarına işaret ederek sağlık hizmetlerinin yetersizliğini anlattı. SSK'nın bu güne gelmesinde, onun gerçek sahibi olan işçi temsilcilerinin eleştirilerine kulak verilmediğini söyleyen **YILMAZ** şöyle dedi:

“—**Sosyal Sigortalar Kurumu** hastanelerinde şimdi siyasal bir kadrolaşma var. Alınmasını istediğimiz, işçiye hizmet vermeyen, bu işe uygun düşmeyen başhekimler, görevden alınmıyor, tam tersine Sosyal Sigortalar Kurumu'na hizmet veren, çalışkanlığından şüphemiz olmayan Başhekimler (siyasi tercihim denilerek) görevden alınıyor, tayinleri çıkıyor.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** konuşmasının sonunda DİSK'in örgütlenebilmesi için bazı çevrelerde bir gayretin bulunduğunu belirterek, işyerlerinde işçilerin sorunlarına eğinilmesini, sendikalar arasında dayanışmanın artırılması gerektiğini ve her zamankinden daha hassas ve temkinli olunmasını istedi.

BAMYACI'NIN KONUŞMASI

Genel Başkan **YILMAZ**'ın bu konuşmasından sonra **TÜRK-İŞ** Bölge ve İl Temsilcilerine hitap eden **TÜRK-İŞ** Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet BAMYACI**, örgütlenme sorunları üzerinde durarak Hükümetin Çalışma yasalarıyla ilgili yeniden düzenleme çalışmaları içinde bulunduğunu, ifade etti. **BAMYACI** **TÜRK-İŞ**'in Türkiye'nin bünyesinde en çok üyeyi barındıran büyük bir işçi kuruluşu olduğunu hatırla-

tarak, Çalışma Bakanlığının 'tarafsız davranıyoruz' diyerek, DİSK ve HAK-İŞ'le aynı kefeye koyamayacağını söyledi. **BAMYACI**, Türkiye'de güçlü sendikacılığın yeşermesi ve sarı sendikacılığın hortlamaması için yüzde 10 barajın korunması gerektiğini de söyledi.

TOÇOĞLU KONUŞUYOR..

Daha sonra söz alan **TÜRK-İŞ** Genel Mali Sekreteri **Enver TOÇOĞLU**'da Bölge ve İl Temsilcilerine Sosyal Sigortalar Kurumu'nun çalışmaları konusunda bilgi verdi. **TOÇOĞLU**, SSK Yönetim Kurulu üyesi olarak Kurumda, **TÜRK-İŞ**'e bağlı sendikaların istekleri doğrultusunda, hiç bir parti farkı gözetmeksizin hizmet verdiğini söyledi **TOÇOĞLU**, SSK Hastanelerinde Bakan'ın benim siyasi tercihlerim diyerek, Kuruma yararlı bazı başhekimleri görevden aldığını, bu yanlış tayinlerle ilgili uygulamalara engel olmadıklarını söyledi.

BAŞOĞLU'NUN KONUŞMASI

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**'da konuşmasında Konfederasyonun eğitim çalışmaları hakkında İl ve Bölge Temsilcileri bilgi verdi. **BAŞOĞLU** konuşmasında Sosyal Sigortalar Kurumu'nun sorunlarına işaret ettikten sonra işçi ücretleri konusunda son günlerde gazetelerde yoğun bir saldırıların olduğuna dikkat çekti. **BAŞOĞLU**, hükümetin TİGEM'de grev ertelemesine değinerek, Danıştay'ın son 30 yılda grev hakkını kağıt üzerinde bırakan karar verdiğini söyledi.

BALTA'NIN DEĞERLENDİRMESİ

Toplantının sonunda **TÜRK-İŞ** Genel Sekreteri **Orhan BALTA** bir konuşma yaparak toplantıyı değerlendirdi. **BALTA** konuşmasında, Sosyal Sigortalar Kurumu'nun önemli sorunları bulunduğunu, bunun için işçiler olarak, yapılması gereken çalışmaların zaman geçirilmeden yapılması gerektiği, işçi çıkartmalara karşı önlem alınması, bu konuda her zamankinden daha çok duyarlı olunmasını ve Taşaron müessesinin işverenler tarafından yaygınlaştırılmak istendiğini, bu durumun Türk sendikacılık hareketini tehdit ettiğini söyledi.

Toplantıda söz alan Bölge ve Temsilcileri, İl'lerindeki ve Bölgelerindeki yerel sorunlar konusunda bilgi verdiler ve sorunlar konusunda açıklamalar yaptılar. Sırasıyla **Mehmet KANCA** (Bursa 8. Bölge Temsilcisi), **Tahir HOROZ** (Kayseri İl Temsilcisi), **Cezmi ÇAKMAK** (Erzincan İl Temsilcisi), **Mustafa KUNDAKÇI** (İzmir 3. Bölge Temsilcisi), **Hüseyin AKYÜZ** (Balıkesir İl Temsilcisi), **Muhittin AKTOĞ** (Van İl Temsilcisi), **Hüseyin AKGÜL** (Yozgat İl Temsilcisi), **Ercan GÖNENÇ** (Bartın İl Temsilcisi) ve **Şükrü EROL** (Afyon İl Temsilcisi) birer konuşma yaparak görüş belirttiler.

TÜRK-İŞ İl ve Bölge Temsilcileri toplantıdan sonra **TÜRK-İŞ**'in Dedeman Otel'den düzenlediği 40 ncı Yıl kutlamalarına katıldılar.

ASGARİ ÜCRET
BELİRLENDİ..



Asgari Ücret Komisyonu 22 Temmuz günü yapılan sekizinci toplantıda yeni asgari ücreti belirledi. Toplantıda işçi kesiminin görüşlerini açıklayan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, belirlenen asgari ücretin yetersiz olduğunu söyledi.

YENİ ASGARİ ÜCRET (16 YAŞINDAN BÜYÜKLER İÇİN) BRÜT : 1 MİLYON 449 BİN LİRA

- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ "Bu parayla geçinmenin mümkün olmadığını biliyoruz. Ama asgari ücretin ortadan bırakılmaması ve bir an önce yürürlüğe girmesi için karara katılmak zorunda kaldık" dedi.

- 1 Ağustos'tan itibaren yürürlüğe girecek olan Asgari Ücretin neti 907 bin 839 lira ediyor. İşveren kesimi karara, belirlenen rakamın yüksek olduğu gerekçesiyle muhalif kaldı.

Asgari ücret tesbit komisyonunun, 22 Temmuz günü yapılan sekizinci toplantısında, sanayi, hizmet ve tarım sektöründe uygulanacak yeni asgari ücretler belirlendi.

İşveren kesiminin muhalif kalması sonunda oyçokluğu ile kabul edilen yeni asgari ücretler, 16 yaşından büyük işçiler için yüz-

de 80,9 oranında artırılarak brüt 1.449.000 lira ve 16 yaşından küçükler için ise brüt 1.116.900 lira olarak belirlendi. Küçüklerdeki artış oranı yüzde 80,5'i buldu.

1 Ağustos 1992 tarihinden itibaren yürürlüğe giren yeni asgari ücret rakamlarına göre, 16 yaşından büyük işçilerin eline net 907 bin 839 lira geçerken, küçük işçiler de

ayda net 704 bin 926 lira alacaklar.

Böylece, büyük işçilerin günlük brüt ücreti 48 bin 300 ve saat ücreti 6 bin 440 lira olurken, miktarlar 16 yaşından küçük işçiler için 37 bin 230 ve 4 bin 964 lirayı buluyor.

MOĞULTAYIN AÇIKLAMASI

Komisyonun aldığı kararı basın mensuplarına açıklayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet Moğultay**, asgari ücretin artmasıyla verimlilikte de artış beklediklerini belirterek, özetle şunları söyledi:

“—Komisyonun yapmış olduğu bilimsel çalışmalar sonucu yeni asgari ücretler tesbit edilmiş ve işveren kesiminin muhalefetiyle çoğunluk oylarıyla kabul edilmiştir. 1 Ağustos tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan asgari ücretin tesbitinde besin içi giderlerin payı yüzde 40.12, besindışı giderlerin payı ise yüzde 59.88 olmuştur. Sanayi ve hizmet sektörü için belirlenen bu ücretlerin tarım sektörü işçilerin için de geçerli olduğunu belirtirken, kademeli şekilde vergi muafiyeti için hükümet olarak çalışma içinde bulunduğumuzu ifade ediyorum.”

ŞEVKET YILMAZ'IN AÇIKLAMASI

Son toplantıda işçi kesimine başkanlık eden Türk-İş Genel Başkanı **Şevket Yılmaz** ise, tesbit edilen bu ücretlerle geçinmenin mümkün olmadığı belirtirken, komisyonda olumlu oy kullanmalarının gerekçesini ifadeyle şöyle dedi:

“—Bugün tesbit ettiğimiz bu ücretlerin yeterli olduğunu söylemek mümkün değildir. Çünkü çeşitli kesintilerden sonra asgari ücretle çalışan bir işçimizin eline ancak 907 bin lira geçecektir. Biz, uzun süredir müzakeresi yapılan asgari ücretin sürüncemede bırakılmaması ve sonraki

ASGARİ ÜCRETİN SON BİR YILDAKİ DURUMU:

ASGARİ ÜCRET	1.8.1991	1.8.1992	Artış
16 yaşından büyükler için			
Brüt Aylık	801.000.—	1.449.000.—	%80.9
Gün	26.700.—	48.300.—	
Saat	3.560.—	6.440.—	
Net Aylık	502.911.—	907.839.—	%80.5
16 Yaşından Küçükler için			
Brüt Aylık	587.700.—	1.116.900.—	%90
Gün	19.590.—	37.230.—	
Saat	2.612.—	4.964.—	
Net Aylık	372.585.—	704.926.—	%89.2

aylara sarkıtılmak suretiyle işçilerin daha fazla mağdur edilmemeleri için, olumlu oy kullanmak durumunda kaldık.

Tesbit edilen rakamlar bu seviyede iken, işveren kesiminin bu miktarları bile fazla bulması veya bu konudaki bilimsel çalışmalara itiraz etmesi, anlaşılır gibi değildir. Amaçları, asgari ücretin geciktirilmesi ve daha sonraki aylara uzatılması ise, bu daha da üzücüdür. Kaldı ki, yıllardan beri üzerinde durduğumuz 'Aile Faktörü' bu defa da yine dikkate alınmamıştır. İşçinin bir ailesi olduğu dikkate alınmalı ve bundan sonraki asgari ücretler daha gerçekçi şekilde tesbit edilmelidir.”

İŞVERENLERİN İTIRAZI

İşveren kesiminin görüşlerini dile getiren Türkiye İşveren Sendikaları Genel Başkan Vekili **Nihat Yüksel** ise, hesaplama yöntemine karşı olduklarını ifade etti. Sadece

bir rakama ulaşabilmek amacıyla refah payı ve gayri safi milli hasıla payının mükerrer olarak hesaplandığını iddia eden **Nihat Yüksel**, “Biz bu hesaplama yöntemini izahta güçlük geçeceğimiz için, oylamada muhalif kaldık. Komisyonun çalışmalarına devam etmesini ve yeni bulunacak ücretlerin Ağustos ayı yerine, Eylül'den itibaren yürürlüğe girmesini istiyoruz.” dedi.

VERGİ MUAFİYETİ

Asgari ücretlerin açıklanmasından sonra basın mensuplarının bir sorusunu cevaplandıran Başbakan **Süleyman Demirel**, “Komisyondaki işçi ve işveren temsilcilerinin bir isteğini biz de hükümet olarak haklı bulmaktayız. Bununla ilgili olarak asgari ücretin kademeli şekilde vergiden muaf olmasını sağlayacağız. Bu yetki hükümete ait bir keyfiyettir ve bunu gerçekleştirmeye çalışacağız.” şeklinde açıklamada bulundu.

İŞÇİ TEMSİLCİLERİNİN OY GEREKÇESİ

Asgari ücretlerinin belirlenmesini takiben TÜRK-İŞ Genel Merkezinden yapılan açıklamada, şöyle denildi:

İşçi kesiminin temsilcileri olarak asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarından, devletin çalışanların yaşama standartını yükseltme görevini yerine getirmesi ve ortak amacımız olması gereken daha yüksek bir refah düzeyini paylaşma imkânı sağlanması bakımından:

1) Asgari Ücret Tesbit Komisyonunun çalışmaları sırasında gerçekçi bir asgari ücretin tesbit edilebilmesi için işçinin tek başına değil, 1978-1979 yıllarında belirlenen asgari ücretlerde olduğu gibi aile bağımlılık faktörünün dikkate alınması,

2) Asgari ücretin net olarak ödenmesi,

3) İşçinin satın alma gücünün ileriye doğru korunabilmesi için gerekli iyileştirmenin yapılması,

4) Asgari ücretle geçinmek zorunda olan işçilerin gelir dağılımından daha adil bir şekilde yararlandırılması,

ile ilgili haklı önerilerimizi kapsamayan bu asgari ücreti, işverenlerin yüksek bularak karşı oy kullanmaları nedeniyle, yeterli bulmamamıza rağmen 1 Ağustos 1992 gününden itibaren yürürlüğe girmesini sağlayabilmek amacıyla olumlu oy kullanmak zorunluluğu doğmuştur.

Belirlenen nedenlerle karara yukarıdaki görüşlerimiz saklı kalmak şartıyla katılıyoruz.

VERGİSİNİ ÖDEMEYENLERİN GÖNDERİLEN MEKTUP

• TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ
“O isimler açıklansın ki, kimse bir daha
vergi kaçırmaya cesaret edemesin” dedi..

Hükümetin çıkarttığı yasaya rağmen vergisini ödemeyen 670 kişinin adlarının açıklanması için vatandaşını Türkiye Büyük Millet Meclisi’ne gönderdiği mektup sayısı 50 bini geçti. TBMM’de çuvallar içinde tutulan mektup sayısına her gün iki çuval ekleniyor. TBMM’de odalar mektup çuvallarıyla doluyor. Vatandaşın istediği; kamuoyunda vergi sülükleri olarak adlandırılan vergisini zamanında ödemeyenlerin isimlerinin açıklayarak, ödenmesini sağlamak.

TBMM’ye gönderilen mektupların incelemesi sürerken, vergisini vermeyenlerin açıklanmasını öngören ek yasa teklifi veren İstanbul Milletvekili **Orhan ERGÜDER** de günün adamı olmaya devam ediyor.

Yurdun dört bir tarafından, büyük kentlerden kasabalara hatta küçük köylere varıncaya kadar irili-ufaklı yerleşim yerlerinden her yaştan; işçisinden, memuruna, profesöründen temizlik işçisi kadar insanların TBMM’ye gönderdiği mektuplarda “**vergi sülükleri, haciyatmazlar, gece zenginleri, para**

şimarıkları tam ve zamanında vergi ödemeyi öğrenmedikçe ya da onlara bu öğretilmedikçe, Türkiye’nin hiç bir sorunu çözümlenemez” deniliyor.

Sayın **DEMİREL**, Sayın **İNÖNÜ**, Sayın **YILMAZ**, Sayın **ERBAKAN**, Sayın **TÜRKEŞ** ve Sayın **ECEVİT** isimlerine gönderilen bazı mektupların dipnotlarında ise şöyle bir ibare de yer alıyor: “—**Eğer bu sülükler vergilerini ödemez ve açıklanmazsa biz de vergi ödemeyeceğiz.**”

Yıllardır söylenir, yazılır, konferanslar verilir, ‘**Türkiye’nin bir vergi reformuna ihtiyacı vardır**’ diye. Seçim zamanları özellikle iktidara aday partiler, bu konuda meydanlarda vatandaşlara vaad verirler. ‘**Vergi reformunu yapacağız, çok kazandıran çok, az kazandıran az, vergi alacağız**’ derler. Seçim olur, halkın oylarını alan partiler, iktidar olur ve vergi kayıp-

ları konusunu adeta unuttur. Eski düzen devam eder.

Şimdi önümüzde trilyonlarla ifade edilen ancak tahsil edilemeyen (hem de vergi affı olarak bilinen yasaya rağmen) vergi alacakları var. İşçinin, memurun vergisini bodrodan tahsil eden Devlet, neden bu alacakları tahsil edemez? İşçiye, memura verilecek ücret konusunda kılı-kılık yaran ilgililer, neden bu alacaklarını tahsil edemez?

ŞEVKET YILMAZ: “İSİMLER AÇIKLANSIN Kİ, KİMSE KANUNDIŞI UYGULAMALARA TEVESSÜL ETMESİN”

Toplumsal öteki duyarlı kesimleri gibi, **vergi sülükleri açıklansın kampanyası** konusunda görüşlerini açıklayan TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, bu kampanyaya TÜRK-İŞ olarak ilk kendisinin imza attığını belirterek “**Türk-İş’in 9 bölge tem-**

AÇIKLANMASI İÇİN TBMM'YE SAYISI 50 BİNİ GEÇTİ..

silciliği 72 il'deki temsilcilikleri ve 832 şubesi, vergisini vermeyenlerin isimlerinin açıklanmasını istiyor. Bunun için Meclis'e mektup gönderelim. Devletin parasını çarçur edenlerin isimlerinin ortaya çıkarılması gerekiyor. İsimlerin açıklanması bir daha böyle kanun dışı uygulamalara tevessül edilmesinin de önünü kapatacaktır" dedi.

YILMAZ, kapalı kapılar ardında kalan şeylerin demokratikleşme çabalarına gölge düşüreceğini kaydederek, özellikle de devletin çıkarlarını zedeleyen bu kişilerin ortaya çıkarılmasının önemine işaret etti. Vergisini veren ücretli kesimin yanı sıra vergisini ödemeyenlerin kimler olduğunu merak ettiğini belirten **YILMAZ**, "O isimler açıklansın ki, kimse bir daha cesaret edemesin" şeklinde konuştu.

Hükümet tarafından çıkarılan vergi affından yararlanmayarak vergisini ödemeyenlerin isimlerinin açıklanması konusunda vergi hukukçusu **Veysi SEVİĞ** "vergisini ödemeyenle-

rin ve aftan yararlanmayanların isimlerinin açıklanması Anayasa'ya göre suç değil" diyerek Vergi Usul Kanunu'nun 5 nci maddesine eklenecek küçük bir düzenlemeyle vergi borçlarını

belli bir süre içinde ödememiş olanların adlarının açıklanabileceğini belirtti.





SSK'YA BORCU OLANLARI BAKAN MOĞULTAY AÇIKLADI..

Sosyal Sigortalar Kurumu'na borcu Solan özel ve kamu kuruluşlarının adları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY** tarafından açıklandı.

SSK'ya prim borcu olan özel sektör kuruluşlarından toplam 1733 firma veya kuruluşun borcu 1 trilyon lira civarında.. Bu kuruluşlar içinde en yüksek prim borcu alan özel sektör kuruluşun, **Kutlutaş Holding** ve bağlı şirketler topluluğu olduğu anlaşıldı. **KUTLUTAŞ** 19 milyar 797 milyon 204 bin 686 lira ile birinci sırayı alıyor. Özel sektör kuruluşları arasında SSK'ya prim borcu olan kuruluşlar listesinde bir takım basın kuruluşları da yer alıyor.

SSK'ya prim borcu olan kamu kuruluşları ve belediyelerin özel sektöre göre borcu daha kabarık. Özel sektör kuruluşlarının toplam 1 trilyon liralık prim borcuna karşılık, kamu sektörünün toplam borcu 12,5 trilyon lirayı buluyor. SSK'ya prim borcu olan kamu kuruluşlarının başında **Türkiye Taşkömürü Kurumu**

- SSK'ya özel kuruluşlardan 1733 firmanın 1 trilyon lira tutan prim borcu yanında 12,5 trilyon lira prim borcu olan kamu kurum ve kuruluşları olduğu açıklandı..

geliyor. TTK'nın SSK'ya olan prim borcu tek başına 153 milyar 658 milyon lira.

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun alacaklarını tahsil edememesi üzerine başgösteren sıkıntılı durumu yaratan alacaklarında, prim alacağında TTK'dan sonra en çok borcu olan 10 kamu kuruluşu ve borç miktarları şöyle:

TCDD 118 milyar 720 milyon lira, **Türkiye Demir Çelik Fabrikaları** 96 milyar 166 milyon lira; **Türkiye Şeker Fabrikaları** 59 milyar 35 milyon lira, **Sümerbank** 75 milyar 493 milyon lira, **Ankara Büyükşehir Belediyesi** 67 milyar 456 milyon lira; **İzmir Büyükşehir Belediyesi** 24 milyar 149 milyon lira; **İstanbul**

Büyükşehir Belediyesi 106 milyar 767 milyon lira.

MOĞULTAY : "YÖNETİCİLER İÇİN İCRA İŞLEMİ YAPILACAK.."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY**, sağlık hizmetlerinde istenen seviyeye gelinmemesinde ve emekli aylıklarının yeterli seviyede arttırılmamasının başlıca nedeninin birikmiş prim alacaklarının tahsil edilmemiş olmasından kaynaklandığını belirterek şunları söyledi:

"—506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun ilgili hükümleri gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarının prim tahakkuk ve tediyesi ile ilgili görevlileri, sorumlu muhasep ve saymanları, tüzel kişiliği olan özel sektör işverenlerinin üst seviyedeki yönetici veya kişileri, kuruma karşı, işverenleri ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu tutulacak ve onlar hakkında da icra işlemleri yapılacaktır. Bu konuda SSK'nın tüm örgütüne gerekli talimat verilmiştir. Hazırlıklar tamamlanmış ve uygulamaya başlanmıştır. Yönetim olarak gereken herşeyi yapıyoruz. Bundan sonra da karar yargının olacaktır. Prim alacaklarına ilişkin işlemlerde kesinlikle işverenler arasında bir ayırım yapılmayacak ve müsamaha gösterilmeyecektir.."

EN ÇOK PRİM BORCU OLAN KİT'LER

TTK	153 MİLYAR 658 MİLYON
TCDD	118 MİLYAR 720 MİLYON
TDÇİ	96 MİLYAR 166 MİLYON
SÜMERBANK	75 MİLYAR 493 MİLYON
T. ŞEKER FAB.	59 MİLYAR 035 MİLYON
TKİ	41 MİLYAR 623 MİLYON
SEKA	30 MİLYAR 830 MİLYON
DENİZCİLİK İŞL.	26 MİLYAR 481 MİLYON
T. GEMİ SAN.	18 MİLYAR 673 MİLYON
MKE	17 MİLYAR 904 MİLYON
TÜGSAŞ	15 MİLYAR 251 MİLYON
ORÜS	12 MİLYAR 052 MİLYON

İlçe belediyeleri, İSKİ, İETT ve EGO kuruluşları dahil olmak üzere üç büyük belediyenin prim borçları da şöyle:

ANKARA	67 MİLYAR 456 MİLYON
İSTANBUL	106 MİLYAR 767 MİLYON
İZMİR	24 MİLYAR 149 MİLYON

Genel Başkan
YILMAZ,
TÜRK METAL
Başkanlar Kurulu
toplantısında
konuşuyor..



YILMAZ :

**“KAMU SÖZLEŞMELERİ İÇİN MAALESEF
BİR MÜZAKERE ZEMİNİ BULAMADIK..”**

ÖZBEK :

**“ANAP HÜKÜMETİNİN DUYARSIZ, İSTEKSİZ VE İŞVEREN
YANLISI TUTUMUNA BUGÜNKÜ HÜKÜMETİN RAĞBET
ETMEYECEĞİNE İNANIYORUZ..”**

TÜRK METAL Sendikasının 15 Temmuz tarihinde toplanan Başkanlar Kurulu'nda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, hükümetle diyalog ve kamu sözleşmelerindeki hükümetin tavrı konularında görüşlerini açıklayarak “**Kamu Sözleşmeleri için maalesef bir müzakere zemini bulamadık**” dedi. Başbakanla bu güne kadar ancak üç kez biraraya gelebildiklerini, fakat bir müzakere bulamadıklarını ifade eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı **YILMAZ**, TARIM—İŞ, TÜRK METAL, Sendikası'nın Tamirhaneleri, ve Tez Koop-İŞ işçilerinin sözleşmeleri Başbakanla oturup sağlıklı bir görüşme yapılamadığı için bir aydır beklediğini kaydetti.

Sözleşmelerde yüzde 86 rakamının yetersiz olduğunu ve 19 aydır işçilerin aynı ücreti aldıklarını ifade eden **YILMAZ** “**TİGEM'de 810 bin liranın üs-**

tünde ücret alan işçi görmedim. Bu mu işçiye çok görülüyor?” dedi. **YILMAZ**, “**kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde müzakere imkanı veremeyenler, 1993 yılında ne yapacaklardır? Şu ana kadar çekilen ızdırapların hesabı sorulacaktır**” dedi.

MUSTAFA ÖZBEK'İN KONUŞMASI

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı **Mustafa ÖZBEK** de yaptığı konuşmada hükümetin kurulmasıyla başlayan desteklerinin halen devam ettiğini söyledi.

Türk işçileri olarak yaşanan felaketler sonucu taleplerini iki kez gündemden çektiklerini, ancak bugün işçilerin ve sendikaların taleplerini gerçekleştirmek için hükümetin önünde hiç bir engel kalmadığını anlatan **ÖZBEK**, ANAP Hükümetinin duyarsız ve istek-

siz ve işveren yanlısı tutumunun bugünkü iktidar tarafından rağbet görmeyeceğine inandıklarını ifade etti.

BİLDİRİ

Toplantıdan sonra da yayınlanan bildiride hükümetin 8 aylık icraatı ile “**bizden umudu kesin**” mesajı verildiği kaydedildi. Bildiride, kamu sözleşmelerinin işçilerin daha fazla mağduriyetine yol açmadan, sendikaların talepleri ve istekleri doğrultusunda bitirilmesi istendi.

TÜRK METAL Başkanlar Kurulu bildirisinde, Anayasa ve Çalışma Hattı ile ilgili yasalarda gerekli iyileştirmelerin yapılması ve tüm çalışanlara sendika kurma hakkının tanınması da istendi.

ZİYARET

Şevket Yılmaz
ve sendika
liderleriyle
görüşen
İNÖNÜ,
objektifimiz
karşısında..



İNÖNÜ - YILMAZ GÖRÜŞMESİNDE TIKANAN SÖZLEŞMELER ELE ALINDI..

Türk-İş Genel Başkanı Şevket Yılmaz, 9 Temmuz günü SHP Genel Başkanı ve Başbakan Yardımcısı **Erdal İnönü**'yü makamında ziyaret ederek kendisiyle görüştü. Türk-İş Genel Sekreteri **Orhan Balta** ile

Tes-İş Genel Başkanı **Faruk Barut**, Belediye-İş Genel Başkanı **Fuat Alan** ve Tarım-İş Genel Başkanı **Sabri Özdeş**'le birlikte **İNÖNÜ** ile görüşen **Şevket Yılmaz**, tıkanma noktasına gelen bazı toplu iş sözleşmelerine

işlerlik kazandırmak için isteklerde bulundu ve özellikle bazı büyükşehir belediye başkanlarının tutumu konusundaki şikayetlerini dile getirdi.

Kamu kesimi sözleşmelerinin bir an önce imzalanması için kendisinin daima gerekli çabayı gösterdiğini ve bundan sonra da aynı yolda çaba göstereceğini belirten **Erdal İnönü**, belediyelerdeki sorunların çözümü için belediye başkanlarıyla bir kez daha görüşeceğini söyledi.

Şevket Yılmaz ve beraberindekiler, daha sonra Kamu kesimi sözleşmelerinden sorumlu Devlet Bakanı **Şerif Ercan**'ı da ziyaret ederek, kısa süren bir görüşme yaptılar.



YILMAZ ve liderleri Devlet Bakanı Şerif ERCAN'ı makamında ziyaret ettiler..

10 SENDİKA KAMUDA ÇALIŞAN ÜYELERİ İÇİN SÖZLEŞME YAPTI..

TÜRK-İŞ'e bağlı 10 sendika toplu iş sözleşme çalışması içinde bulunduğu, 22 işletmede toplu iş sözleşmesi yaptı.

Sözleşmelerini yenilemek amacıyla toplu iş sözleşme masasına oturan sendikalar, kamuda çalışan toplam 49 bin 798 üyesi için hak arayışı içine girdiler.

Konfederasyonumuza bağlı, **TARIM-İŞ**, Türkiye **MADEN-İŞ**, **PETROL-İŞ**, **TÜRK METAL**, **ÇİMSE-İŞ**, **TEZ KOOP-İŞ**, **KOOP-İŞ**, Türkiye **DENİZCİLER**, **BASIN-İŞ** ve **SAGLIK-İŞ** Sendikalarının sürdürdüğü toplu iş sözleşme çalışmaları bitti. **TÜRK-İŞ**'te oluşturulan '**Koordinasyon Komisyonu**' tarafından yapılan çalışmalar ve Hükümetle sürdürülen pazarlıklar sonucu sözleşmelerin bir yıl süreli olması en önemli kazanım olarak görülüyor.

Genellikle 1.1.1992 tarihinden itibaren yürürlüğe giren, sendikaların taraf olduğu ve bağitlanan, 1992 Kamu sözleşmelerinde işçi sayıları şöyledir:

TARIM-İŞ : TİGEM Genel Müdürlüğü İşletmeleri (10600 işçi) Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı taşra İşyerleri (13.500 işçi),

TÜRKİYE MADEN-İŞ : Kütahya Manyezit A.Ş. (475 işçi), Eski Çeltik Kömür İşletmesi (444 işçi),

PETROL-İŞ : İGSAŞ Bandırma Gübre Fabrikası (542 işçi) TMO Afyon Fabrikası (25 işçi),

TÜRK METAL : Karadeniz Bakır İşletmesi (804 işçi), Orman Genel Müdürlüğü Ana Tamirhaneleri (1.650 işçi),

TEZ KOOP-İŞ : Sosyal Sigortalar Kurumu (1.500 işçi), Vakıflar Genel Müdürlüğü (45 işçi), Uludağ Üniversitesi (130 işçi), Toprak Mahsülleri Ofisi (1.300 işçi), Yıldız Teknik Üniversitesi (180 işçi), Atatürk Üniversitesi (1.000 işçi),

KOOP-İŞ : Karadeniz Bakır İşletmeleri (82 işçi), Etibank (120 işçi),

TÜRKİYE DENİZCİLER : Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği A.Ş. Genel Müdürlüğü (165 işçi),

BASIN-İŞ : Darphane ve Damga Matbaası (266 işçi),

ÇİMSE-İŞ : Çitosan Genel Müdürlüğü (6.420 işçi),

SAGLIK-İŞ : Sosyal Sigortalar (8.000 işçi), Sağlık Bakanlığı Sıtma Savaş Genel Müdürlüğü işyerleri (2.500 işçi).

Bu sözleşmelerden TİGEM'in yürürlük tarihi 1.11.1991, TMO Afyon Alkol Fabrikası 1.2.1992, PETLAS 1.3.1992, Toprak Mahsülleri Ofisi (Tezkoop-İş) 1.2.1992, Yıldız Üniversitesi 1.3.1992, öteki sözleşmeler ise 1.1.1992 tarihinden itibaren geçerli olacak.

Söz konusu sözleşmeler önümüzdeki yıl diğer sözleşmelerle birlikte yenilenecek. Ücret zammı konusunda genel ilkelerde mutabakat aranırken hükümetin ısrar ettiği (birinci altı ay %50, ikinci altı ay %48) belirlenmesinde iste-

nen rakama varılamadı ve düşük ücretlerin (2 milyonun altında olan) iyileştirilmeleri hususunda anlaşma sağlanamadı. Dolayısıyla bu sözleşmelerin taraflar arasında imzalanması mümkün olamadı. Grev yasağı kapsamında

olan Sosyal Sigortalar Kurumu ve Sıtma ve Savaş işyerlerinde SAGLIK-İŞ üyeleri için Yüksek Hakem Kurulu'nda karar verilen sözleşme bu duruma örnektir.

SSK'ya borç, düğüne 1 milyar

► Can HACIOĞLU'NUN HABERİ 11'DE



MİLYARLIK HATİRA SSK borçlusu Abdülazim Erturan, eşi Hatice, oğlu Emirhan ve özel koruyak Emel Sayın. Babadan oğula sünnet hediyesi, "mal varlığının yüzde 50'si" oldu. Buna, SSK borcunun katıl- olup olmadığı bilinmiyor. Belki de, Emirhan büyüyünceye kadar, babası bu borcu zaten kapatacaktır.

İŞADAMLARI, İŞÇİLERİ NASIL GÖRÜYOR..

İşadamları çalıştırdıkları, onların emeği sayesinde çok paralar kazandıkları işçileri nasıl görüyor.. İşadamlarının adından sözecek değil. Adı lazım değil bir işadamımız.. Şu battığı söylenen Sosyal Sigortalar Kurumu'na çalıştırdığı işçiden dolayı borçlu.. Çalıştırdığı işçi sayesinde krallar gibi yaşayan işverenimiz, işçinin sağlığı ve geleceği söz konusu olduğunda yasaların emredici hükümlerine rağmen, Sosyal Sigortalar Kurumu'na borçlu.. Hem de 500 milyon lira prim borcu var Sosyal Sigortalara...

İşverenimiz bu parayı ödeyemiyor (!) ama çocuğuna sünnet düğünü yapıyor, anlı-sanlı.. Sünnet düğünü, deyip geçmeyin çerçevesi 1 milyar lira.

Eskişehir'li olan bu işadamımıza mutluluklar dileriz. Darısı damatlığına diyoruz. İşadamı ermiş muradına, işçiler çıksın kerevetine...



27-31 Temmuz tarihlerinde yapılan 30'ncu dönem seminere katılan kursiyerler.

TEMEL SENDİKACILIK EĞİTİMİ SEMİNERLERİNİN 30'NCU DA BİTTİ..

- 27-31 Temmuz 1992 tarihlerinde TÜRK-İŞ Samsun Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen Seminere 46 şube yöneticisi katıldı.

- Seminere katılan kursiyerlerce TÜRK-İŞ'in 40'nci hizmet yılı münasebetiyle Genel Başkan **Şevket YILMAZ**'a bir kutlama telgrafı gönderildi.

Konfederasyona bağlı kuruluşlarımızın şube yöneticilerine yönelik olarak düzenlenen "**Şube Yöneticileri Temel Sendikacılık**" seminerlerinin 30'ncu dönem çalışmaları da tamamlandı.

46 şube yöneticisinin iştirak ettiği seminerde; Çalışma Ekonomisi, Sosyal Devlet, Çalışanların Sosyal Güvenlik Hakları, SSK Mevzuatı, İşçi Sağlığı İş Güvenliği, Meslek Hastalıkları ile Ekonomik Beslenme konuları işlendi.

Konuların tartışılıp değerlendirilmelerinin yapıldığı seminerde; Prof. Dr. **Hasan ÖZYURT**, Prof. Dr. **Ersan BOCUTOĞLU**, Doç. Dr. **Yıldız PEKŞEN**, Dr. **Funda ELMACIOĞLU** ve **Selahattin TURLA** eğitici olarak görev yaptılar.

Seminere katılan yöneticileri TÜRK-İŞ'in 40'nci kuruluş yıldönümü münasebetiyle TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**'a bir kutlama telgrafı gönderdiler. Telgrafta özetle şöyle denildi:

"—Cumhuriyetin ve demokrasinin yılmaz savunucusu, sosyal hukuk devleti ilkelerinin, temel hak ve özgürlüklerin tüm gerekleri ve kurallarıyla yaşatılmasının takipçisi ve koruyucusu **BÜYÜK TÜRK-İŞ'İMİZİN KIRKINCI YILDÖNÜMÜNÜ en içten duygularla kutlar, saygılar sunarız.**"

Seminer sertifika töreni ile sona erdi.

İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ SEMİNERLERİ SÜRÜYOR..

Konfederasyonumuz 1992 yılı eğitim planı çerçevesinde düzenlenen İşçi Sağlığı İş Güvenliği seminerleri geniş ilgi ve katılım ile devam ediyor.

Düzce, İzmit, Eskişehir ve Samsun'da gerçekleştirilen ve üye kuruluşlarımız İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurulu üyeleri, sendika temsilcileri, usta-ustabaşları ve işveren vekillerinin katıldıkları seminerlerde; Meslek Hastalıkları ve Riskler, Beslenme ve Çalışma Hayatı, İş Güvenliği Mevzuatı, İşçi Sağlığı Kurulları ve Sorumlulukları, SSK Mevzuatı, İş kazaları ve ilkyardım konuları işlendi.

Prof. Dr. Nüvit Gerek, Prof. Dr. Hilmi Sabuncu, Doç. Dr. Gürhan Fişek, Doç. Dr. Yıldız Pekşen, Dr. Turgut Artun, Dr. Funda Elmacıoğlu, Selahattin Turla, Erol Özbakır, Hasan Türbedar ve TÜRK-İŞ İSG Uzmanı Sabahattin Dertli'nin eğitici olarak görev aldıkları seminerlerden;

25-27 Mayıs 1992 tarihleri arasında Düzce'de düzenlenen seminere 78; 28-29 Mayıs 1992 tarihlerinde İzmit'te RİSKLİ İşkolları projesi gereği PETROL-İŞ kolu için düzenlenen seminere 80; 29-30 Haziran 1992'de Eskişehir'de düzenlenen seminere 78 ve 20-22 Temmuz 1992 tarihlerinde Samsun'da gerçekleştirilen seminere 70 olmak üzere toplam 303 kursiyer katıldı.

- Düzce, İzmit, Eskişehir ve Samsun'da düzenlenen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği seminerlerine 303 kursiyer eğitildi.



20-22 Temmuz tarihlerinde TÜRK-İŞ Eğitim Merkezi'nde yapılan seminere katılan (üstte) ve Düzce'de düzenlenen seminere katılanlar (altta) görülüyor.

SEMİNERE KATILAN KURSİYERLER

ŞEKER-İŞ : Koksall Balbay, Hasan Gülenç, Hikmet Soyluer
TEKSİF : Ali Ahrazoğlu, Metin Özbilgiç, Fahrettin Doğan, Sami Karabel, Ömer Özcan, Mehmet Yapıcı, Abdullah Demircigil.
DERİ-İŞ : Nuri Çayır, Yurdal Karakut.
AĞAÇ-İŞ : Alemdar Yeralan, Selim Kalender.

ÇİMSE-İŞ : Abdullah Akman, Hüseyin Kalım, Ali Yürekdelen, Memduh Ayaz, Mustafa Ayancı, Ali Rıza Cankurt.
YOL-İŞ : Ali Bedel, Kamber Bilgin, Nurettin Uyanık, Faysal Ecer.
TES-İŞ : Namık Aydın, Yılmaz Şen, Nurettin Taner, Ali Erbay, Bilal Öztürk, Sezai Küçük, Ali Yılmaz, Kera-

mettin Akbulut, Turgut Yıldız, Hayati Güney, Ahmet Aydın.

DYF-İŞ : Hüseyin Bodur, İbrahim Demiralay, Ali Köse.

HAVA-İŞ : Ahmet Yumuşak, Mustafa Ökçe.

Haber-İŞ : Şaban Aydoğan, Emin Aydın, Mecit Konuk, Hüseyin Yıldırım, M. Murat Özden.

21. yüzyıla girerken Avrupa Nazi vahşetiyle karşılaştı..

SIRPLAR, BOSNA-HERSEK'TE KATLIAM YAPIYOR..

Dünya 21 nci yüzyıla girerken Avrupa bir Nazi vahşetiyle daha karşılaştı. Bosna-Hersek'te yaşayan Müslüman Türklere karşı Sırp milisleri katliam yapıyor.

Dünyanın 1992 yılına geldiği şu sırada Sırplar, Bosna-Hersek'te bastıkları, köy ve kasabalarda kadınların ırzlarına geçerek, toplama kamplarında insanlara vahşeti yaşıyorlar. Bosna-Hersek'te iki Sırp toplama kampında Dünya'nın belli başlı TV'lerinden verilen görüntüler, acaba hep insan haklarından söz eden Batı'yı, utandırdı mı? Bosna-Hersek'te **Omarska** ve **Trnopolje** kapımlarında bir deri bir kemik kalan bu insanların görüntüsü, 1940'ların Nazi kamplarını anımsatmıyor, aynı- sı diyoruz. Dünyanın önemli TV kuruluşların geçtiği bu görüntüler, kendilerini Avrupalı diye takdim eden insanlarda nasıl bir duygu yaratıyor. Bosna-Hersek, Sırbistan ve Karadağ'da kurulan 105 toplama kampı, 118 binden fazla esir ve 17 binden fazla insanın öldürüldüğü bildirilen bir vahşet denizi.(!)

Kuveyt'in haritadan silinmesi karşısında hassaslaşan batı alemi-başta ABD olmak üzere-Birleşmiş Milletlerde müdahale kararı çıkartmış, gerekeni yap-

mıştı. Bosna-Hersek'te müslüman insanlara karşı Sırpların başlattığı bu tüyler ürpertici katliamlar karşısında insan haklarına değer verdiğini söyleyenler

neden suskun? Dünya insanı yaşıyan bu vahşete karşı neden duyarlı davranmıyor? Bunun adına "**çifte standart**" denmezde, ne denir?

İşte Bosna'daki Nazi kampının ilk fotoğrafları



"UTAN AVRUPA UTAN" — Gazetenin başlığı bu. Tarih 6 Ağustos 1992. HÜRRİYET Gazetesi, büyük bir gazetecilik çalışmasını ortaya koyuyor ve Yugoslavyada, Nazi kampını andırır insanların dramını Türkiye kamuoyu ile birlikte dünya kamuoyuna yabancı ajanslarla birlikte sunuyor. Drina nehrinin insan cesetiyle kaplı, bu akılalmaz vahşilik karşısında, insanlık suçunun görmezlikten gelinmemesini diliyoruz.

Genel
Kurulda
konuşan
Şevket YILMAZ:

"BİZE VERDİKLERİ SÖZÜ YERİNE GETİRMEK ZORUNDALAR.."

İbrahim EREN



Kristal-İş Sendikası 11'nci Genel Kurul çalışmalarını 24-25-26 Temmuz günlerinde tamamladı. KRİSTAL-İŞ Genel Başkanlığına yeniden **İbrahim EREN** seçildi.

İstanbul'da Maçka Maden Salonu'nda toplanan KRİSTAL-İŞ'in Genel Başkanlığına yeniden **İbrahim EREN** seçildi.

İstanbul'da Maçka Maden Salonu'nda toplanan KRİSTAL-İŞ'in Genel Kurulu'na katılarak bir konuşma yapan

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, hükümetin işçi haklarıyla ilgili yasa çalışmalarının Meclis'ten çıkmamasını eleştirerek "—Eğer bunlar gösteriş ise, bu hükümeti destekleme şartlarımız ortadan kalkmıştır" dedi. Hükümetin, iş güvencesi, işsizlik sigortası, ILO sözleşmelerinin onaylanması ile Sendikalar Yasasında yapmayı vaadettiği değişikliklerin Eylül ayına ertelendiğini hatırlatan **YILMAZ** özetle şöyle dedi:

"—Bugüne kadar çok bekledik, Ey-

lüle kadar bekleriz. Ama Meclis açılır açılmaz bile verdikleri sözleri yerine getirmek zorundadırlar. Geçmişte biz siyasi yasaklara hayır demeseydik, şimdi neredeydiniz. Biz 'Özal gider dertler biter', derken, Onlar grevimizi ertelediler."

KRİSTAL-İŞ Genel Başkanı **İbrahim EREN**'de konuşmasında hükümetin dokuz aydır vaadlerini yerine getirmediğini değinerek "hükümet geçikerek kredisini azaltmaktadır." dedi. "Çalışma hakkının olmadığı yerde, iş barışının da olmayacağını" ifade eden **EREN**, çalışanların iş güvencesi ve gelir güvencesine kavuşturulmasını istedi.

KRİSTAL-İŞ Genel Kurulu sonunda Genel Başkanlığa yeniden **İbrahim EREN**, Genel Başkan Vekilliğini **Ziya KARADENİZ**, Genel Sekreterliğine **Mustafa BAĞÇECİ**, Genel Mali Sekreterliğine **Mehmet ULUDAĞ**, ve Genel Eğitim Sekreterliğine **Kenan GÜNTÜRKÜN** seçildiler.

Şevket
YILMAZ,
KRİSTAL-İŞ'in
Genel Kurulu'nda
konuşuyor..



LİKAT-İŞ'in adı LİMAN-İŞ oldu..

LİMAN-İŞ'İN Genel kurulunda Hasan BİBER başkan oldu.

LİMAN-İŞ Sendikasının olağan genel kurulu 11-12 Temmuz tarihlerinde Ankara'da yapıldı, LİKAT-İŞ olan sendikanın adı genel kurulda oybirliği ile LİMAN-İŞ oldu. LİMAN-İŞ'in Genel Başkanlığına **Hasan BİBER** seçildi.

Ankara'da TÜRK-İŞ Salonu'nda toplanan Genel Kurulun Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet BAMYACI**, Yardımcılığını ise BASIN-İŞ Başkan Vekili **Yaşar ÇELEBİ** yaptı.

Genel Kurulda bir konuşma yapan **Mehmet BAMYACI**, çalışanların sorunlarının ortak olduğunu, bu

konuda mücadelenin de birlikte olması gerektiğine işaret etti. **BAMYACI**, konuşmasında çalışanların

son zamanlarda; taşaron olayı, özelleştirme ve geçici işçi sorunla-



BAMYACI, LİMAN-İŞ'in genel kurulunda konuşuyor.

ryıla karşılaştıklarını belirterek, toplumu sendikasızlaştırma girişimlerinin sonuçsuz kalacağını, ancak bunun için sendikaların birlikte mücadele etmesi gerektiğini savundu.

İki gün süren genel kurul sonunda **LİMAN-İş** Genel Başkanlığına **Hasan BİBER**, Genel Sekreterliğe **Raif KILIÇ**, Genel Mali Sekreterliğe **Hasan Sadi YKSELBAş** ve Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterliğine **Erdir ÇAKIR** seçildiler.



LİMAN-İş'in yeni seçilen genel merkez yöneticileri..

Tamer ERALAN, yeniden ÇİMSE-İş Genel Başkanı Seçildi.

ÇİMSE-İş'İN 13'NC GENEL KURULU 4-5 TEMMUZ TARİHLERİNDE YAPILDI.

Genel Kurulda konuşan TÜRK-İş Genel Başkanı şevket YILMAZ :

"SİKINTILARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN, İşçİLER BÜTÜN OLMAK ZORUNDA"

Türkiye ÇİMSE-İş Sendikası'nın Ankara'da yapılan 13'nc Genel Kurulu'nda Genel Başkanlığa yeniden **Tamer ERALAN** seçildi.

4-5 Temmuz tarihlerinde Sosyal Sigortalar Salonu'nda toplanan Genel Kurulun Divan Başkanlığını TÜRK-İş Genel Başkanı **şevket YILMAZ**, Başkan Yardımcılığını da TÜRK-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet BAMYACI** yaptılar.

Genel Kurulda konuşan TÜRK-İş Genel Başkanı **şevket YILMAZ**, iki siyasi partinin 20 Ekim seçimleri sonrası Koalisyon Hkmeti kurduklarını hatırlatarak, seçim öncesi vatandaşa ve işçiye verdikleri vaadleri yerine getirmesini istedi. Söz konusu vaadler yapıldığı sürece hükümete destek vermeye devam edeceklerini, aksi takdirde hükümete desteğin mümkün olmadığını söyledi.

TÜRK-İş Genel Başkanı, konuşmasında daha sonra özetle şöyle dedi:

"—Türkiye'de hemen her işkolunda keyfi içten çıkarmalar devam ediyor. Bu nedenle 'iş güvencesi' yasa tasarısı bir an önce kanunlaşmasını istiyoruz. Sı-

kıntılarımızda biz bir bütün olmadığımız sürece, bundan istifade etmek isteyenler hep çıkacaktır. Sıkıntıların zm için, işçiler bir bütün olmak zorundadır. Bizim TÜRK-İş topluluğu olarak bir yere gelebilmişsek, bunda bizim konuşmalarımızdan ziyade, Sizin basiretli ve sağlıklı çalışmalarınız vardır."

Genel kurulun açış konuşmasını yapan ÇİMSE-İş Genel Başkanı **Tamer ERALAN**, tüm çalışanlara sendika kurma hakkının verilmesini istedikten sonra **"Bugün lkemizde işsizliğin had safhada olduğu bir dönemde satışı istenen**

11 Çimento fabrikasında hali hazırda 3 bin kişi çalışmakta iken zelleştirme yapıldığı takdirde işçi sayısı yarı yarıya azaltılacak ise bu özelleştirmeye hayır diyorum" şeklinde konuştu.

ÇİMSE-İş Genel Kurulu sonunda yapılan seçimlerde Genel Başkanlığa **Tamer ERALAN**, Genel Sekreterliğe **Mehmet SELÇUK**, Genel Mali Sekreterliğe **Murat TOPÇU**, Genel Eğitim Sekreterliğe **İsmail FULSER**, ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğe **Cavit BAYRAKTAR** yeniden seçildiler.



ÇİMSE-İş Genel Kurulu'nda Tamer ERALAN ve öteki yönetim kurulu yeleri yeniden seçildiler.

“ŞARTLAR ZORUNLU KILARSA DEMOKRATİK MÜCADELE KAÇINILMAZ OLUR”

“SSK’YI ÇÖKERTENLERDEN MUTLAKA HESAP SORULMALIDIR”

SAĞLIK-İŞ Başbankar Kurulu, **TES-İŞ**, **TEKGIDA-İŞ** **BELEDİYE-İŞ**’in Ankara’da akdedilen Şube Genel Kurullarında konuşan **TÜRK-İŞ** Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** “Şartlar zorunlu kılarsa, demokratik mücadele kaçınılmaz olur” dedi.

Konuşmalarında 1992 kamu toplu iş sözleşmeleri, ertelenen **TİGEM** ve **BELEDİYE GREVLERİ**, **Asgari ücret** ve **Sosyal Sigortalar Kurumunun** içine itildiği durum ile diğer işçi sorunlarına değinen **BAŞOĞLU**, özetle şunları söyledi:

“—**TÜRK-İŞ**, bu hükümeti oluşturan iki büyük siyasi partinin muhalefetteki vaatleri, genel seçim öncesi **TÜRK-İŞ** Genel Merkezinde yapılan toplantıdaki konuşmalar, koalisyon ortaklık protokolu ve hükümet programında yer alan ve **TÜRK-İŞ**’in isteklerini geniş biçimde karşılayan düşüncelerin-

den dolayı destekleme kararı aldı.

Haksız grev ertelemeleri, **yetersiz asgari ücret**, **1992 kamu sözleşmelerindeki olumsuz tutumu ile hükümet bizi hayal kırıklığına uğrattı.**

Olumsuzluklar giderilmez, sorunlar çözülmezse ve şartlar zorunlu kılarsa demokratik mücadele bizim için kaçınılmaz olur.”

SSK BUGÜNKÜ DURUMA GETİRENLER KİMLER?

SSK’nın içine itildiği mali krize de değinen BAŞOĞLU “—Ülkemizin en güçlü sosyal güvenlik kurumu olan **SSK’yı** mali yönden çökertenlerden konumu ne olursa olsun mutlaka hesap sorulmalıdır. Kurum yönetiminde görevli olanlar, kendilerinin bu olumsuzluklardan arındırarak kusuru başkalarının üstüne atarak sorumlu-

luktan kurtulamazlar.

Kurum şu anda işçi emeklilerinin aylıklarını bile ödeyemez duruma getirilmiştir.

SSK’ya her ay düzenli olarak sağlık primi ödeyen işçilerin ilave ödeme yaparak almak zorunda bırakıldıkları sağlık hizmetlerine, şimdi de ilacını kendin al, teşhis için gerekli ödemeyi kendin yap uygulamaları eklenmiştir. Eğer işçiler teşhis ve tedavi giderlerini kendileri ödeyecekse, o halde her ay sağlık primlerini niye ödesinler.

İşçi-işveren hükümet zaman yitirmeden biraraya gelip kurumu içine düştüğü bu acıklı durumdan mutlaka kurtaracak kalıcı çözümler üretilmelidir.”



KAMU-İŞ'İN KEYFİ TUTUMU BAŞBAKAN'A ŞİKAYET EDİLDİ..

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri ve Türkiye Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı **Mustafa Başoğlu**, Başbakan **Süleyman Demirel**'e gönderdiği telgrafta, kamu işveren sendikalarının Türk-İş ile hükümetler arasında sertleşme unsuru olmaya devam ettiklerini, Yüksek Hakem Kurulu'nun da işçilere hakkını vermemeyi temel kural kabul ettiğini öne sürdü.

Aylık brüt ortalama ücretleri birmilyon beşyüzbin lira civarında olan Sağlık-İş, Tarım-İş, Basın-İş, Türk Metal, Tez Koop-İş, Koop-İş ve Türkiye Maden-İş'e üye işçilerin bu yıl yenilenmesi gereken toplu iş sözleşmelerinin istenilen düzeyde sonuçlanamadığına dikkati çeken **Başoğlu**; yüksek ücretlilerle düşük ücretlilere 50+48 zam oranı uygulamasının mağdur olan işçileri daha da mağdur ettiğini belirtti.

“—Bu durumdaki işçilerin ücretli zamma rağmen 1991 yılında akd'edilen sözleşmelerdeki işçilerin en düşük ücretlerine bile ulaşılammıştır” diyen **Mustafa Başoğlu**, düşük ücretli işçilerin ezilmişlikten kurtulamadığını söyledi.

Bu toplu sözleşmelerin olumsuz sonuçlanmasında en büyük etkenin, **Özal** zamanında kurulan Kamu İşveren Sendikaları olduğunu, Anayasa'ya aykırı kurulan bu sendikaların, Devlet tarafından kendi işçilerine karşı daha az hak vermek için işletilemeyeceğini kayde-

- **Başoğlu**; Kamu İşveren Sendikalarının, TÜRK-İŞ ile hükümetler arasında sertleşme unsuru olduklarını, çelişkili politikalarla çalışma barışını tehlikeye soktuklarını, esasen Anayasa'ya da aykırı olarak kurulduklarını Başbakan **DEMİREL**'e Telgraf-la ilettili.

den **Başoğlu**; “Hükümetin bu sendikalar üzerine henüz gide-memiş olması kabul edilse de, keyfi tutumlarına fırsat ver-mek Başbakan olarak sizin hak ve adalet anlayışınızın gereğidir” dedi.

Başoğlu, sağlık işçilerinin durumuna da değinerek telgra-fında şu görüşlere yer verdi:

“—Yüksek Hakem Kurulu'nun Sağlık İşçileri için ayda 75 bin lira olarak karara bağladığı hizmet zammını Kurul'da yüksek bularak muhalif kalan Sayın Naci ÖNSAL, sigortanın büro hizmetlerinde çalışanlara 120 bin lira hizmet zammı ve-rerek işçiler ve sendikalar ara-sında farklı bir işlem yap-maktan çekinmemiştir. Aynı işve-rene bağlı işçiler arasında ya-pılan bu farklı muamelenin makul ve haklı bir izahı yok-tur. Büro işçilerine daha yük-sek menfaat tanınmasına kar-şı değilim. Bu tutumu ile Sayın ÖNSAL'ın çelişkili tutumunu bilgilerinize sunmak istiyorum.

Yüksek Hakem Kurulu ta-rafindan sigortalı işçilerin fazla çalışma ücretlerinin belli oranlarda arttırılması bu key-fi tutuma gerekçe gösteril-mektedir.

Çok iyi bilinmektedir ki; fazla çalışma ancak ihtiyaç halinde yaptırılır. Her işçiye mutlaka her ay fazla çalışma yaptırılmaz. Kaldı ki; SSK'da çalışan sağlık işçilerinin bir kısmı işlerinin gereği olarak fazla çalışma yapmamaktadırlar.

Bu uygulama ile sigortada çalışan büro işçileri ayda 120 bin, sağlık işçileri 75 bin lira hizmet zammı alacaktır.

Bu haksız durumu önce sözlü, daha sonra telgrafla ilgili Bakan olan Sayın Şerif ER-CAN'a iletip önlenmesini arzettim. Sayın Bakan bütün iyi niyetli uyarılarıma rağmen toplu iş sözleşmelerinin yapımında olumlu sonuca ulaşma-da gerekli yaklaşımını gösterememiş, aynı tutumunu bu son haksız uygulamada da sürdürmüştür.”

Başoğlu, önceki Başbakanlık dönemlerinde işçi-memur ayırımı konusunda **Demirel**'in büyük duyarlılık gösterdiğini de hatırlatarak, aynı duyarlılı-ğın bu keyfi uygulamada da gösterileceğini umduğunu kaydetti.

TEMMUZ ARTIŞINI AZ BULAN MEMUR, TÜRKİYE ÇAPINDA EYLEM YAPTI..

Temmuz ayı maaş zammını az bulan memurların düzenlediği cumhuriyet tarihinin ilk büyük direnişi 15 Temmuz günü başta Ankara, İstanbul, İzmir ve Adana gibi büyük şehirler olmak üzere tüm Türkiye’de yapıldı. Bir süre işi bırakan memurlar, devlet kuruluşlarında işlerin aksamasına yol açtılar.

ANKARA'DAKİ MEMUR EYLEMİ

Ankara’da yaklaşık 5 bin memurun yaptığı eylemde memurlar, çeşitli bakanlık, Genel Müdürlük ve öteki kamu kuruluşları ile bazı hastanelerin önünde sabahın erken saatlerinde toplandılar. Maaş zammını halay çekerek, protesto eden

memurlar, grevli toplu sözleşmeli sendika kurma hakkı verilmesini istediler. **“Sadaka değil, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı istiyoruz”, “Yüzde 30 zamma yüzde 30 iş”** diye sloganlar atan memurlar, bankamatik gişelerinde uzun kuyruklar oluşturdular.

Bu arada Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı **Murat KARA-YALÇIN**’da memurların çalışmaması yüzünden maaşını alamadı. Memurların Ankara’daki eylemleri sırasında herhangi bir olay çıkmadı.

İSTANBUL'DAKİ EYLEMLERE 9 BİN KİŞİ KATILDI..

İstanbul’daki memur eylemine yaklaşık 9 bin kişi katıldı.

Belediyeler, hastaneler ve gar müdürlüklerinde görevli memurlar işi bırakma, toplu viziteye çıkma, yemek yememe gibi eylemlerle seslerini duyurmaya çalıştılar. PTT Başmüdürlüğü memurları ise bordrolarını yaktılar.

Öteki şehirlerdeki memur eylemlerinde ise yürüyüşler yapıldı.

Memur eylemleriyle ilgili olarak bir açıklama yapan Başbakan **Süleyman DEMİREL**, memura sendika hakkı tanınacağını belirterek şöyle dedi:

“—Programımızda sendika kurma hakkı var. Ama hükümetimiz henüz altı aylık. Bunu yapacağız. O zaman sendikalarını kurarlar, yasaların tanıdığı çerçevede tepkilerini gösterirler. Ama bu yasal düzenleme yapılabilmiş değil. Gerekli Anayasa değişikliği ve yasal düzenleme yapılırca tabii ki haklarını kullanacaklardır. Biz memurun çok ağır geçim şartlarında olduğunu biliyoruz.”

•



Eylem yapan
memurlar grevli
toplular sözleşmeli
sendikal hak
istiyor..

FACIA

ÇORLU'DA METAN GAZI 32 CAN ALDI..

Çorlu'da Konyalılar Mensucat Fabrikası'nda yaşanan bir facia, 32 işçinin ölümüne, 86 kişinin de yaralanmasına neden oldu.

8 Ağustos günü meydana gelen feci kaza, fabrika içinde yerin 250 metre altındaki artezyen kuyusunda biriken metan gazının infilak etmesi üzerine başgösterdi. Mensucat fabrikasında öğle saatlerinde meydana gelen infilak sırasında işçiler yemek hanede yemek yiyorlardı. Ölenlerin bir kısmı yanarak, bir kısmı da molozlarla birlikte düştükleri su deposunda boğuldular.

Faciadan sonra işçilerin yemek yediği salon bir anda cehennem yerine döndü, su deposuna karışan ve arazinin doğal yapısında bulunan metan gazının sıkışmasından kaynaklandığı yetkililerce belirtildi.

Büyük faciada 300'e yakın işçiden kurtulanlar kanlar içinde kalan yaralı arkadaşlarını ve ölenlerin cesetlerini gözyaşları içinde enkaz haline gelen yemekhaneden çıkararak hastanelere taşıdılar.

Olayın duyulması üzerine hastanelere koşan işçi yakınları battaniyelere sarılı cesetler karşısında feryat ettiler.

Olayla ilgili olarak İTÜ Maden Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Orhan KURAL, Çorlu civarında çok sayıda maden ocağı bulunduğunu, sağlıksız çalıştırıldıktan sonra terk

edilen bu ocaklarda metan gazı birikimi olduğunu, bu sızıntının faciaya sebep olabileceğini söyledi.

TÜRK-İŞ, bu tür faciaların ge-

rekli önlemlerin zamanında alınarak bir daha yaşanmamasını, ölenlere Allaha rahmet, Ailelerine ve yakınlarına başsağlığı diler.

TÜRK-İŞ Eski Genel Başkanlarından Naci KURT Öldü..

TÜRK-İŞ Eski Genel Başkanlarından M. Naci KURT, Kocaeli'nin Karamürsel ilçesinde 8 Ağustos günü hayata gözlerini yumdu..

TÜRK-İŞ'in 8-12 Ağustos 1953 tarihlerinde İstanbul'da yapılan 2 nci Genel Kurulda Genel Başkanlığa seçilen M. Naci KURT, bu görevdeyken 1954 yılında Milletekili seçilerek Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde bir dönem görev yaptı.

72 yaşında ölen KURT amansız bir hastalıktan tedavi görmekteydi. 31 Temmuz günü düzenlenen TÜRK-İŞ'in 40 ncı yıldönümü törenlerine de katılamamış ve kendisine takdim edilen TÜRK-İŞ'in onur şiltini oğlu Mustafa KURT almıştı.

M. Naci KURT'un cenazesi 9 Ağustos günü İstanbul'da Söğüt-lüçeşme Camisinde kılınan öğle namazından sonra Karacaahmet Mezarlığı'nda toprağa verildi.

Türkiye İşçi hareketinin ilk yıllarında TÜRK-İŞ'in mücadele bayrağını taşımış olan KURT'un ölümü işçi hareketi içinde büyük üzüntü yarattı.

TÜRK-İŞ Dergisi, merhum KURT'a Allah'tan rahmet dilerken, başta ailesi olmak üzere, sendikal dünyaya ve onu sevenlere başsalığı temenni eder. Ruhu şad olsun..



TEMMUZ'92 İSTATİSTİĞİ YAYINLANDI.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2821 sayılı yasa gereği her altı ayda bir yayınlanan işçi sayılarını gösteren liste 17 Temmuz 1992 tarihli Resmi Gazete'nin 21287 sayılı nüshasında yayınlandı.

Buna göre, TÜRK-İŞ'e bağlı 32 sendikanın yüzde 10 barajını aştıkları, üye sayılarını genelde artırdıkları belirlendi. Ocak 92 istatistiğinde toplam 1 milyon 723 bin 776 olan toplam işçi sayısı Temmuz'92 istatistiğinde 42 in 591 artarak 1 milyon 766 bin 535 olarak açıklandı.

İşçi bildirimleri esas alan işçi sayılarını gösteren istatistik listelerinde yer alan 5 büyük sendikanın üye sayıları şöyledir: **TEKSİF** 230 bin 941 üye. Yüzdesi 65.71; **T. YOL-İŞ** 188 bin 526 üye. Yüzdesi 31.72; **TÜRK METAL** 180 bin 995 üye. Yüzdesi 39.99; **BELEDİYE-İŞ** 179 bin 967 üye. Yüzdesi 80.77; **TEKGIDA-İŞ** 172 bin 001 üye. Yüzdesi 69.19.

Aşağıda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından açıklanan Temmuz 92 ayı sayılarını gösterir listede 32 sendikamızla ilgili **TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreterliği** tarafından yapılan bir çalışmayı tablo olarak sunuyoruz.

TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

SENDİKALAR	OCAK/1992	TEMMUZ/1992	OCAK-TEMMUZ FARKI	YÜZDESİ
TARIM-İŞ	39.400	40.157	+ 757	—
TÜRKİYE MADEN-İŞ	63.616	64.256	+ 640	49.14
GENEL MADEN-İŞ	48.437	48.536	+ 99	37.12
PETROL-İŞ	74.645	75.381	+ 736	46.32
TEKGIDA-İŞ	170.207	172.001	+ 1.794	69.19
ŞEKER-İŞ	38.245	38.243	+ 98	93.85
TEKSİF	223.704	230.941	+ 7.237	65.71
DERİ-İŞ	13.150	13.531	+ 381	28.16
AĞAÇ-İŞ	14.033	14.295	+ 262	23.83
SELÜLOZ-İŞ	15.545	15.795	+ 250	63.61
BASIN-İŞ	5.022	5.167	+ 145	19.59
BASİSEN	35.427	36.294	+ 867	14.03
BASS	11.068	11.198	+ 130	45.49
TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ	52.890	53.859	+ 969	44.85
KRİSTAL-İŞ	15.767	16.522	+ 755	13.76
TÜRK METAL	175.109	180.995	+ 5.886	39.99
DOKGEMİ-İŞ	7.327	7.382	+ 55	72.13
TÜRKİYE YOL-İŞ	184.221	188.526	+ 4.305	31.72
TES-İŞ	117.471	119.769	+ 2.298	81.22
TEZKOOP-İŞ	36.787	39.269	+ 2.482	11.42
KOOP-İŞ	35.647	36.808	+ 1.162	10.70
TÜMİİS	5.934	6.346	+ 412	10.54
DEMİRYOL-İŞ	31.622	31.622	0 000	80.07
TÜRKİYE DENİZCİLER	13.594	13.779	+ 185	46.95
HAVA-İŞ	12.241	12.618	+ 377	78.97
LİMAN-İŞ	8.232	8.277	+ 45	72.80
HABER-İŞ	21.579	22.510	+ 931	97.57
SAĞLIK-İŞ	15.029	15.151	+ 122	47.22
TOLEYİS	22.417	23.850	+ 1.433	15.57
TÜRK HARB-İŞ	38.858	39.003	+ 144	98.04
TGS	4.546	4.387	— 159	64.72
BELEDİYE-İŞ	172.164	179.967	+ 7.803	80.77
TOPLAM	1.723.776	1.766.535	+42.750 — 159	

TEKGIDA-İŞ'İN BÖLGE KONGRELERİ YAPILIYOR..



TEKGIDA-İŞ Ege Bölge Başkanı Doğan KARAYILAN Genel Kurulda konuşuyor.

1992 yılının Genel Kurul yılı olması dolısıyla sendikalarda yapıla gelmekte olan şube ve Genel Merkez Genel Kurulları, TEKGIDA-İŞ bünyesinde de sürüyor. TEKGIDA-İŞ'in ülke düzeyinde 9 bölge şube başkanlıkları ile ona bağlı şubelerinde kongre çalışmaları tüm hızıyla devam ediyor.

Bu cümleden olarak TEKGIDA-İŞ 3 büyük bölge de genel kurullar tamamlandı.

TEKGIDA-İŞ'in Genel Kurulu'nu yapan Ege Bölgesi Başkanlığına Doğan KARAYILAN, Kocaeli Bölge Başkanlığına Halil GÜLOĞLU ve Güney Anadolu Bölge Başkanlığına Hüseyin IŞIK yeniden seçildiler.

EGE BÖLGESİ KONGRESİ

Merkezi İzmir'de olan TEKGIDA-İŞ Ege Bölgesi Şubesi Genel Kurulu'nu 28 Haziran 1992 günü yaptı. Kendisine bağlı on şubenin Genel Kurul çalışmalarından sonra İzmir Ege Bölge Şubesi Genel Kurulu TEKGIDA-İŞ onur ve geleneğine uygun olarak yerine getirildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan Doğan KARAYILAN, işçilerin sorunlarının büyük olduğunu, bunun çözüm yolunun ise, başta 12 Eylül'le gelen hukuk anlayışının değişmesi ve demokrasiyi tüm kurum ve kurallarıyla yeniden inşa etmek olduğunu söyledi. KARAYILAN, konuşmasında devlet memurlarına grevli, sözleşmeli sendikal hakkın sağlanması gerektiğini de vurgulayarak özetle şöyle devam etti:

"—Sosyal devleti yeniden görevini yapabilir duruma getirmeliyiz. Devlet memurlarının en doğal hakkı olan grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkını tanı-

malıyız. Üzülerek ifade ediyorum. Dünyada bu hakkın tanınmadığı beş ülkeden biriyiz. Hür sendikacılık ilkelerini çiğnetmemeliyiz. İşçinin kaderini işverenin ikidudağı arasında bırakmamalıyız. İşçi sağlığı ve iş güvenliği meslek hastalıklarında, bunların önlenmesinde yapıcı ve kalıcı önlemler almalıyız. Normal emekli, süper emekli kargaşasına son vermeliyiz. Az kazananın az, çok kazananın çok vergi almalıyız."

Genel Kurul sonunda TEKGIDA-İŞ Ege Bölgesi Şube Yönetim Kurulu şu sendikacılardan oluştu: Doğan KARAYILAN (Başkan), Saim KAYGAN (Sekreter), Timur YAVUZ (Mali Sekreter), Turhan AYBER (Teşkilatlandırma Sekreteri) Tuncay KIREÇKAYA (Eğitim Sekreteri)

TEKGIDA-İŞ Ege Bölgesi Genel Kurulu'nu; TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve TEKGIDA-İŞ Genel Başkanı Orhan BALTA Divan Başkanı olarak, Başkan Vekilliklerinde ise Genel Sekreter Hüseyin KARAKOÇ ve Genel Mali Sekreter Abdurrahman UZUNYAŞA bulundular.



Halil GÜLOĞLU

İzmir'de
Doğan KARAYILAN,
Kocaeli'nde
Halil GÜLOĞLU
Adana'da
Hüseyin IŞIK
yeniden seçildiler..

KOCAELİ GENEL KURULUNDA SEÇİLENLER

Genel Kurulunu 5 Temmuz tamamlayan TEKGIDA-İŞ Kocaeli Bölgesi şubesi'nde başkanlığına yeniden Halil GÜLOĞLU seçildi. Orhan BALTA'nın divan başkanlığını, Hüseyin KARAKOÇ ile Abdurrahman UZUNYAŞA'nın Başkan Vekilliklerini yaptığı Genel Kurul sonunda TEKGIDA-İŞ Kocaeli Bölge Şubesi Yönetim Kurulu üyelikleri şu sendikacılar getirildi:

Halil GÜLOĞLU (Başkan), Kerim DÜZLÜ (Sekreter), Ali Ekber ÖZKAYA (Mali Sekreter)

HÜSEYİN IŞIK ADANA BAŞKANI

Genel Kurulu'nu daha önce tamamlamış olan TEKGIDA-İŞ Güney Anadolu (Adana) Bölge Şubesi'nde Bölge Başkanlığına yeniden Hüseyin IŞIK seçilirken, Sekreterliğe Hüseyin ALEVERKEK, Mali Sekreterliğe Enver YILDIRIM ve Teşkilatlandırma Sekreterliğe Mustafa BERK seçildiler.

12 Nisan'da yapılan bu Genel Kurulda Divan Başkanlığını Hüseyin KARAKOÇ yaptı. Adana Bölge Şubesini Güney Anadolu'yu kapsayan 10 şube bağlı bulunuyor.



Hüseyin IŞIK



TÜRK-İŞ'İN KIRKINCI YILI..

Yurdumuzun en çok üyeye sahip en büyük işçi kuruluşu olan TÜRK-İŞ, kuruluşunun kırkinci yılını parlak bir törenle kutladı. Bu törene Başta Sn. **Erdal İnönü**, Sn. **Mesut Yılmaz**, Sn. **Bülent Ecevit**, bazı Bakanlar, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı, Türk-İş'in hayatta bulunan bazı yöneticileri ile seçkin bir davetli topluluğu katıldı. Yapılan konuşmalar toplanan puanlar konusunda fikir yürütecek değilim. Bunu istikbalin tarihçisi çok manidar bir biçimde değerlendirecektir.

Bu geçen kırk yıl içinde iki ihtilâl bir kaç ihtilal teşebbüsü, askeri muhtıraları yaşayan TÜRK-İŞ'te üst düzeyde uzun süre sorumluluk almış bir yönetici olarak bazı tesbitlerimi açıklamayı ve bu kırk yılın kısa bir grafiğini çizmeyi bir görev sayıyorum.

1 — Türk-İş bütün haksız suçlamalara, Amerikan sendikacılığı ithamlarına rağmen milli ihtiyaçlardan doğmuş, bu vasfını asla bozmamış, zamana ve şartlara göre kendisini yenilemesini bilmiş en büyük sivil bir kitle örgütüdür.

2 — Türk-İş Sendika-Siyaset ilişkisini akılcı bir çizgiye sürdürmüş, önce partilerüstü diye adlandırdığı politikasını Siyasi partilere karşı bağımsızlık ilkesi haline dönüştürerek, Avrupa standardını yakalamış bir kuruluş. Bilindiği gibi TÜRK-İŞ'in teşkilatlanmada kendisini örnek aldığı DGB Alman Sendikalar Birliği ve bağlı kuruluşları siyasi partilere, işverenlere ve dinlere karşı bağımsızlık ilkesini anatzüklerinde kalıcı hüküm olarak korumaktadırlar.

3 — Türk-İş, şartlar ne olursa olsun YASAKSIZ DEMOKRASİ prensiplerini sürekli savunmuş, ferdin ve çalışanların çıkarlarını ön planda tutarken, devletin bölünmezliği ve Milletin bütünlüğü ilkesini savunagelmış bir kuruluştur. Özellikle 1980'den sonra verdiği mücadele belgelerle siyasi tarihe maledilmiştir. Siyasi yasakların kalkması konusunda, bilinçli bir şekilde verdiği mücadele ise hatırlardadır. Anayasa ve yasalardaki hak kısıtlamalarının kaldırılması sonusunda verdiği örnek mücadeleye ise sürmektedir. Eğer bu gün DEMOKRASİ konusunda toplumun çeşitli kesimlerinde hızlı bir bilinçlenme varsa, bunda TÜRK-İŞ'in katkısı çok büyüktür. Bu gerçek, zamanla daha iyi anlaşılacaktır.

4 — TÜRK-İŞ, uluslararası hür sendikacılık hareketinin temel ilkesi olan EKMEK-BARIŞ-ÖZGÜRLÜK ilkesini benimsemiş ve Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) sözleşmeleri ve tavsiye kararlarının ülkemizde de onaylanması ve yürürlüğe konulması için sürekli bir çaba harcamıştır. Günümüzde bu sözleşmelerin en önemlilerinin onaylanması için Bakanlar Kurulunca gereken kararlar alınmış ve onay için Millet Meclisi Başkanlığına intikal ettirilmiştir. Eylül ayından itibaren onay işleminin tamamlanması beklenmektedir.

5 — Kurulduğu 1952 yılından 1967 yılına kadar, Ülkede tek ve en üst düzeydeki işçi örgütü TÜRK-İŞ'tir.

TÜRK-İŞ'in kuruluşundan 1963 yılına kadar hangi siyasi görüşe sahip olurlarsa olsunlar, sendika liderleri serbest toplu pazarlık ve GREV hakkı için yoğun mücadele vermişlerdir. Bazı sendikacılar ise, o dönemlerde grev hakkının aleyhinde bulunmuşlar ve silinip gitmişlerdir. Hür sendikacılık ilkelerine ters düşen davranışlarda bulunanların bu gün isimleri bile hatırlanmamaktadır.

1967'den itibaren ülkemizde ideolojik farklılıklar ortaya çıkmış ve yeni konfederasyonlar oluşmuştur. Buna rağmen TÜRK-İŞ üye sayısı ve işkollarının hemen hemen tamamında yaptığı başarılı sözleşmelerle üyelerinin çıkarlarını akılcı bir yolla korumaya devam etmiştir.

1960 dan sonra Uluslararası Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICETU) nun üyeliğini kazanan Türk-İş dış dünyaya açılan pencereden başarılı bir biçimde yararlanmış ARA REJİMLERDEN demokrasiye dönüştürte son derece aktif bir rol oynamıştır.

6 — 1961 Kurucu Meclisinde Anayasa hazırlanırken TÜRK-İŞ'in yaptığı yararlı çalışmalar bu gün bile hatırladadır. Anayasa'ya işçi haklarının girmesi, Kurucu Meclisteki 6 arkadaşımızla TÜRK-İŞ Yönetiminin sıkı işbirliği sayesinde gerçekleşmiştir.

7 — 1963' de Sendikalar Kanunu ile Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunları çıkarken TÜRK-İŞ'in etkin bir kamuoyu yarattığı ve baskı gurubu olarak Meclisi etkilediği bilinen bir gerçektir.

1963 - 1980 arasında yapılan sözleşmeler sonucu, çalışanların milli gelirden aldıkları pay % 32'ye kadar çıkmış, fakat 1980'den sonra bu oran maalesef % 17'ye kadar düşmüştür. TÜRK-İŞ bir taraftan kaybedilen hakların iadesi için çalışmalarını sürdürürken, diğer taraftan milli gelirden hak edilen payın alınması için çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Yoğun eğitim ve teşkilatlanma çalışmaları TÜRK-İŞ'i bu günkü itibarlı konuma getirmiştir. Türk İşçi hareketinin **Seyfi Demirsoy**, **İbrahim Denizcier**, **Nuri Beşer**, **İsmail İnan** ve **Şevket Yılmaz** gibi liderlere sahip olması ise büyük şanstır. TÜRK-İŞ'te belli bir dinamizmi sergileyen **Halil Tunç'un** ise genel sekreterlik dönemi daha ağırlıklı olarak hatırlanacaktır.

TÜRK-İŞ'i önümüzdeki dönem ağır ve sorumluluk isteyen bir hizmet dönemi beklemektedir. Bu dönemde İYAK, kısa adı ile anılan işçi yardımlaşma kurumu kanununun da çıkarılması için özel bir gayrete ihtiyaç vardır. Şüphesiz Anayasa ve yasalarda yapılacak değişikliklerden ödün verilmemek şartı ile kırkinci kuruluş yıldönümünde gözler Başbakan Sayın **DEMİREL'in** haklı olarak aradı. Mazereti ne olursa olsun, gelememesini yadırgadık.

Demokratik hayata geçişten sonra Türkiye'de varlığını kabul ettiren ve KIRK yıldır çalışmalarını sürdüren TÜRK-İŞ'imizin kırkinci yıldönümü çalışanlara ve Yüce Milletimize kutlu olsun..

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU BUGÜNLERE NASIL GETİRİLDİ?

Cumhurbaşkanı Turgut ÖZAL'ın Malatya'da, Sosyal Sigorta Kurumlarının ancak özelleştirme sayesinde ayakta kalabileceği, aksi halde, "Sadece kendilerini değil, Devleti' de batırırlar..." dediğini, yazılı ve sözlü basından öğrenmiş bulunmaktayız.

İşçilerin sosyal güvenlik kuruluşu Sosyal Sigortalar Kurumunun bugünkü zor duruma nasıl getirildiğini kamuoyuna açıkça izah etmenin, konunun daha iyi anlaşılmasına yardımcı olacağına inanmaktayız.

4792 sayılı Kanunun birinci maddesinde "İş hayatında türlü hallere karşı ilgili sigorta kanunu hükümlerini uygulamak ve Çalışma Bakanlığına bağlı olmak üzere işçi sigortaları kurumu vücuda getirilmiştir. Kurum, bu kanun ve özel hukuk hükümlerine tabidir. Mali ve idari bakımdan muhtardır ve tüzel kişilikte bir devlet kurumudur." hükmüne yer verilmiştir.

Dolayısıyla bir kamu müessesesi olan Kurumun faaliyetlerini, hususi hukuk ve kamu hukuku hükümlerine göre yürütmesi gerekmektedir.

Ancak, Kurumun en yüksek yönetim ve karar organı olan Yönetim Kurulu, 2645 sayılı yasa ile, hükümet ağırlıklı bir hale getirildiğinden, 1982 yılından itibaren Kurum idari ve mali özerkliğini kademe kademe kaybetmeye başlamıştır.

Yine 3146 sayılı Kanunla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşu haline getirilen Kurum, 1984 yılından itibaren de, mali ve idari özerkliğini tamamen kaybetmiş bulunmaktadır.

Kurum, yürüttüğü Sosyal sigorta hizmetleri ve uyguladığı kısa ve uzun vadeli sigorta kollarıyla, toplumun her kesimini ilgilendiren idari ve teknik ve yapıya sahip bulunmaktadır.

Kurum gelirlerinin yüzde 90'ına yakın bir kısmı, işçilerin ve işçileri adına işverenlerin ödedikleri primler-

den oluşmaktadır. Yani Kuruma Devletin mali bir katkısı olmadığı gibi, Devletçe Kuruma yükletilen ve her geçen gün artış gösteren idari ve mali külfetler bahis konusudur.

H. Avni YAZICI

(TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı)

Yine, 506 Sosyal Sigortalar Kanununun Prim Belgeleri başlıklı 79. maddesi, 3395 sayılı Kanunla 9.7.1987 tarihinden geçerli olmak üzere değiştirilmiş ve her türlü in-

şaat, tamirat, tadilat, tesisat ve benzeri işleri yapan işverenler Kuruma bildirimlerinde serbest bırakılmışlardır. Yani, Kurumun prim tahakkukları bu düzenleme ile kısıtlanmış ve işverenlerin insaf ölçülerine terk edilmiştir.

İşverenler, 22.5.1987 tarihinde yayımlanan 277 ve 27.5.1988 tarihinde yayınlanan 323 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnemelere rağmen, prim borçlarını ödememekte ısrar etmişlerdir. 5.3.1992 tarih, 3786 sayılı Kanunun sağladığı kolaylıklara ve özel işyeri işverenlerinin gecikme zamlarına getirilen affa rağmen, Kuruma vaki borçlarını ödememekte ısrarlı işverenlere, kamuoyunca "YÜZSÜZLER" ünvanı verilmek suretiyle bu kişi ve kuruluşlar aşağılanmışlardır.

Bu ünvan, şimdi açıklayacağımız kolaylıklara ve bu yöndeki yasal ve idari düzenlemelere rağmen, takınılan tavır ve tutuma karşı toplumsal bir tepki olarak görülmeli ve o şekilde değerlendirilmelidir.

Burada açıklamak istediğimiz ikinci husus, bazı özel sektör işverenlerinin ödememekte ısrar ettikleri ve karşılığında önemli bir ünvana sahip oldukları bu prim borçlarının, o işleri ihale veya maliyet bedelinin yüzde kaç oranında Kuruma bildirdikleri kazançlardan ileri gelen prim borcu olduğu hususudur. Kamuoyundaki deyimile "YÜZSÜZLER"i açıklayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, bu hususu incelettirdiğinde ve neticeyi kamuoyuna açıkladığında, 3395 sayılı Kanunla işverenlerin lehine ve fakat



Kurumun aleyhine yapılan düzenlemenin iç yüzünü bütün çıplaklığıyla ortaya çıkartmış olacaktır.

Belki de bu çarpıklığı giderecek yasal bazı düzenlemeleri zaman geçirmeden gündeme getirecektir. Biz iddia ediyoruz ki; bu prim borçları o işlerin maliyet ve ihale bedelinin yüzde 2-3 oranında bir işçiliğe teka-bül etmektedir. Buna rağmen bu miktar primleri dahi ödememekte nedense ısrar edilmektedir.

Kurumun, kamu kurum ve kuruluşları ile belediyelerden vaki prim alacaklarının bugünkü seviyeye gelmesinin doğurduğu sosyal ve ekonomik sorunlara da temas etmekte yarar görüyoruz.

Kurum, prim tahsilatları hususunda tüm işverenlere gerekli kolaylığı göstermektedir.

Bu yöndeki yasal düzenlemeler:

1) 1803 sayılı “**Cumhuriyetin 50. Yılı Nedeniyle Bazı Suç ve Cezaların Affı**” hakkında Kanun,

2) 2974 sayılı, “**Bazı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Borçlarının Tahkimi Hakkında Kanun**”,

3) 3203 sayılı “**506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesine Dair Kanun**”,

4) 277 ve 323 sayılı KHK. lerle 506 sayılı Kanuna eklenen geçici maddeler,

5) 3786 sayılı “**506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa Bir Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun**”,

6) Belediyeler ile Belediyelere bağlı kuruluşların Kuruma vaki Borçlarının bütçe kanunları ile Maliye Bakanlığına devrine dair Kanunlar,

7) Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Birbirlerine Olan Borçlarının Tahkimi Hakkında 3836 Sayılı Kanun,

İdari düzenlemelere ise, Başbakanlığın:

1) 12.6.1980 tarihli, 980/39 sayılı,

2) 2.7.1981 tarih, 1981/47 sayılı,

3) 26.4.1983 tarihli, 1983/42 sayılı,

genelgelerini örnek gösterebiliriz. Yine basından tesbitlerimiz, Başbakanlığın bu hususla ilgili yeni bir genelge yayımladığı yönündedir.

Ama uygulama sonuçları, bütün çıplaklığı ile ortadadır. Bu sonuçtan hiç kimse Sosyal Sigortalar Kurumunu ve işçileri suçlayamaz. Ancak gerçek durum, devlette idari otorite ve yönetim boşluğunun varlığının tabii bir sonucu olarak değerlendirilmelidir.

506 sayılı Kanununun 80. maddesinde 3203 sa-

yılı Kanunla yapılan değişiklikle, kamu kurum ve kuruluşlarının tahakkuk ve tediye ile görevli mes’ul muhasip ve saymanları ile tüzel kişiliği haiz diğer işverenlerin üst düzeydeki yönetici veya yetkililerinin sigorta primlerini haklı sebep olmaksızın tediye etmemeleri halinde, Kuruma karşı işverenleri ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu oldukları hususudur ki, ölü doğmuş bir düzenleme olarak görülmektedir. HAKLI SEBEP nasıl ve ne şekilde anlaşılacaktır. Bu tanım, subjektif bir durumu ifade eder. Bu maddeye istinaden yapılacak işlemler, tutarsızlıklara ve hukuki ihtilaflara neden olacaktır.

Belediye başkanlıklarını kaybeden siyasi iktidarın ilgili bakanı, muhalefete geçen belediye başkanlıkları hakkında bu yönde uygulamaya geçmiş ve fakat sansasyon yaratmaktan öteye bir netice alamamıştır.

Yine Kuruma 506 sayılı Kanunun 72. maddesine aykırı olarak, karşılığında primini almadığı sosyal yardım zammı gibi mükellefiyetler yükletilmiştir. Her zaman söylediğimiz gibi, sosyal yardım, sosyal devlet ilkesinin bir gereği olduğundan devletçe karşılanmalı, Kurum bu mali yük ve idari işlemlerden kurtarılmalıdır. Çünkü bu uygulama, primli sosyal sigorta sistemine de aykırıdır.

S O N U Ç

İşçilerin sosyal güvenliğinden sorumlu olan Kurum, siyasi mülahazalarla bilerek ve isteyerek bugünkü mali ve idari açmazlarla karşı karşıya bırakılmıştır.

Bazı kamu ve özel sektör işyeri işverenleri işçilerinin ücretlerinden kestikleri primleri dahi kuruma yatırmayarak işletme sermayesi olarak kullanmışlar ve kurumu yok kabul etmişlerdir.

Kurumun prim tahakkukları bilerek ve isteyerek işveren lehine kısıtlanmış bu hususta yasal düzenlemeye gidilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının tahakkuk ettirdikleri primlerini kuruma zamanında ödemeleri hususu, maalesef sağlanamamıştır.

Kurumun mali ve idari özerkliği bir tarafa itilmiş ve ilgili bakan, kurumun icra organı gibi görev yapmaya başlamıştır.

Kurum personel politikasında ve üst kademe kadrolarına yapılan atamalarda da, kayırmacılık ve yağmacılık politikaları etkin hale getirilmiştir.

Kurumun prim alacaklarının tahsilinde, 6183 sayılı amme alacaklarının tahsil usulü hakkında kanu-



“İŞÇİ EMEKLİLERİNE REVA GÖRÜLEN HAKSIZLIK DERHAL GİDERİLMELİDİR.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, yaptığı açıklamada, katsayı farkları ile vergi iadelerini alamayan işçi emeklilerinin maddi bunalım ve hayal kırıklığı içine düştüklerini belirterek, “**Hükümet her türlü imkanı kullanarak, bu çilekeş insanlarımızın alacaklarını en kısa sürede ödemelidir.**” dedi.

Maaş kuyruklarında saatlerce bekletildikten sonra, söylenenin aksine ödemelerin noksan yapılmış olmasının ilerde daha büyük tepkilere yolaçağını hatırlatan **TÜRK-İŞ** Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, bu konuda şunları söyledi:

“İşbaşına geldikten sonra vaatlerinde unutkanlık gösteren Hükümet, işçi haklarına yönelik kısıtlama ve yasaklamalar yanında, bu defa da yıllarını bu ülkenin kalkınması uğruna tüketmiş işçi emeklilerinin alacaklarını tam ödeyememiş onbinlerce insan banka kapılarından kırılgan, kızgın ve hayal kırıklığı içinde ayrılmışlardır.

Daha bir hafta önce, işçi emeklilerine ait ödemelerin zamanında ve tam olarak yapılacağı en yetkili ağızdan belirtilmişken, SSK’da para yok, iddiasıyla noksan

ödemede bulunulmuş olmasını esefle karşılıyoruz.

İşçilerin ve işçi emeklilerinin tek güvence kapısı olan SSK’yı bu duruma getirenlerin başında, SSK primlerini tam ödemeyen bazı özel sektör ve kamu kuruluşlarıyla Maliye gelmektedir. SSK’nın bu aciz duruma düşürülmesinin bir önemli nedenide, bu kurum yönetiminde 12 Eylül 1980’den önceki işçilerin ağırlığının zayıflatılmış olmasıdır.

Bir taraftan prim borçları affedilirken, öte yandan SSK’nın bugünkü mali çıkamaz içinde bocalamasına seyirci kalmak, devlet ve hükümet ciddiyetiyle bağdaşmamaktadır.

Bu itibarla geçersiz mazeretlerin arkasına gizlenmeden, en kısa süre içinde işçi emeklilerinin alacağı hükümet tarafından temin edilip kendilerine ödenmelidir. İleride daha büyük tepkilere yol açacak bu tür aksaklıkların bir daha tekerrür etmemesi için köklü çözüm bekliyoruz.

Bu haksızlık derhal giderilmelidir.”

nun 51 nci maddesinde olduğu gibi, zamanında ödenmeyen gecikme zamları için doğmasına neden olan sigorta prim alacağı gibi gecikme zammı uygulanması yönünde yasal düzenlemeye gidilmemiş ve amme alacakları ile kurum alacaklarının tahsilinde farklı uygulamalara gidilmesi, SSK’nın aleyhine gelişmiştir.

Tabiidir ki, neticede de bu utanç tablosunun ortaya çıkması, kaçınılmaz bir durum haline gelmiştir.

Herkes bilmelidir ki, kurum 10 yılda bu hale gelmiş ve getirilmiş bulunmaktadır. Ancak, çatısı iyi çatılmış ve temeli kuvvetli atılmış olan Sosyal Sigortalar Kurumu mali ve idari yönden özerk bir kuruluş olarak devlet teşkilat şemasındaki yerine oturtulduğunda;

Kurum tahakkuklarını kısıtlayıcı yasal engeller kaldırıldığında,

Tahsilatı hızlandırıcı düzenlemeler yapıldığında,

Eski idari ve mali gücüne fazlasıyla sahip olabilecektir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu yönde-

ki düzenlemelere zaman geçirmeden derhal başlamalıdır.

Hele hele kurum primlerinin Maliye ve Gümrük Bakanlığınca toplanması yurtturmacası, kurumun mali gücünün sonu olacaktır. Bu hevesin, gündeme getirilerek başlatılması, ileride daha vahim sonuçlar doğuracaktır.

Bu hazin sonucu bizzat devlet eliyle hazırlayıp, sonra da, “Kurum batıyor. Öyleyse sosyal güvenlik özelleştirilsin” demek, işlenen günaha kılıf biçmekten öte birşeye yaramaz:

Aslında, benden sonra tufan diyen bir zihniyetin ürünü olan göstermelik düzenlemeler, kurumu ve hatta devleti açmazlarla karşı karşıya bırakmıştır. Sosyal güvenlik kuruluşlarının karşılaştıkları dar boğazların asıl nedeni de işte bu zihniyettir. Yeni arayışlara gerek yoktur. Bu kabil uygulamalardan devlet değil, gününü gün etmek isteyen kişiler kârlı çıkacaktır. Çünkü görev süreleri biraz uzayacaktır.

Gözler önünde bulunan köklü çözüm yoluna görmemenin izahını bulmakta güçlük çekiyoruz.

TÜRKİYE'DE SOSYAL DİYALOG VE "EKONOMİK SOSYAL KONSEY" (*)

21 Yüzyıla hazırlanan dünyamız, tarihte eşine rastlanmayacak derecede hızlı değişimlere sahne olmaktadır.

Endüstri Devrimi'ni müteakip ekonomik ve sosyal yaşantıda meydana gelen değişim; sosyal sınıf ve tabakaları etkileyerek, yeni sosyal gruplar ortaya çıkarmıştır. Demokrasi ve serbest piyasa ekonomisi, özellikle işçi kesiminin eski statüsünden kurtulmasına, sosyal adalet anlayışı içerisinde iktisadi ve sosyal etkinliklerini artırmasına vesile olmuştur.

İnsan, örgüt ve davranışlarda meydana gelen değişimler çatışma kadar, uzlaşmanın da olabileceğini ortaya koyduğundan; yalnızca çatışmayı esas alarak, grup menfaatlerini koruma ve geliştirme faaliyetleri artık geride kalmıştır. Tarafların tek başlarına fedakârlıkları, hem kendilerini hem de diğer kesimleri kurtarmadığı gibi önemli ölçüde zararlara yol açması, kesimler arasında diyaloga dayalı, karşılıklı fedakârlık esaslı üzerine kurulmuş işbirliği sistemlerinin gelişmesine zemin hazırlamıştır.

ÇALIŞMA HAYATINA YENİ GİREN BİR KAVRAM "CONSENSUS"

II. Dünya Savaşını takiben çalışma hayatına yeni giren kavramların başında "**Consensus**" gelmektedir. Morris Consensus'u: "**Toplumda uygun sosyal yapı ve süreçlerde ifadesini bulan, önemli normlar üzerinde makul ölçüde anlaşma ve fikir birliği**" olarak tanımlanmaktadır. Dilimize "**Uzlaşma**" olarak çevrilen Consensus'un daha farklı bir anlama geldiğini savunan sosyal politikacılar da mevcuttur.

Bu görüş ve anlayıştır. Consensus ise pazarlık sonucunda varılan bir ortak görüş ve anlayış değildir; ödünleşme olmadan, birlikte olmanın, birlikte yaşamının ortaya çıkardığı ortak duygu ve inançtır.

Türkiye'de, "**Saç Ayağı**", "**Üçlü Diyalog**", "**Milli Seviyede İşbirliği**", "**Altın Üçgen**" vs. isimler

adlandırılan işçi-işveren-hükümet ilişkileri 1963 yılında başlayan toplu pazarlık sistemiyle birlikte çalışma hayatımızda itibar edilen işbirliği arayışı olmuştur. 1963 yılında hükümet, sendika yöneticileri ve işveren yetkilileri ile ayda bir toplantılar yaparak işbirliği uygulamalarını başlatmıştır.

Türk endüstri ilişkilerinde gönüllülük esasına dayalı müesseseleşmiş işbirliği uygulamaları olmamasına rağmen, ikili ve üçlü diyalog mevcuttur. Sosyal diyalog genelde hükümet-işçi, hükümet-işveren şeklinde gerçekleştirilirken, son

yıllarda işçi-işveren-hükümet kesimlerini kapsayan üçlü diyalog arayışları ön plana çıkmıştır. Toplantı, ziyaret şeklinde gerçekleştirilen bu işbirliği girişimleri bazen periyodik ve gündemi belli bir şekilde yapılırken bazen de gündemsiz ve sürpriz görüşmelerle gerçekleştirilmektedir.

Yasal zorunluluklarla kurulan işbirliği uygulamaları üçlü ve çok taraflı diyalogu esas almasına rağmen hedefine ulaşmamış, tarafların bu kararlara etkin olarak katılmamasından dolayı da kararlar genellikle iki kesimin (işçi-hükümet, işveren-hükümet) diyaloguyla bir yasal zorunluluğu yerine getirmek üzere, rutin ve işlevsiz uygulamalar olarak gerçekleşmiştir.



Sayım YORGUN

TOLEYİS Sendikası
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri Uzmanı



Örgütlenme düzeyinin düşük olması, işçi ve işveren kesimlerinin temsil gücünü zayıflatırken, hükümetlerin etkinliğini arttırmış, taraflar fedakârlık yapmak yerine herşeyi devletten beklemişlerdir. İşbirliği uygulamalarının müesseseseleşmesini, işbirliği düşüncesini ve karşılıklı güverin sarsmıştır.

1980 öncesinde gündemi belirli periyodik görüşme yapılırken, 1980 sonrasında genellikle önceden planlı gündemi olmadan, sürpriz niteliğinde görüşmeler yapılmıştır. Bu görüşmeler neticesinde 1978 yılında imzalanan “**Toplumsal Anlaşma**” ve 1990 yılında imzalanan “**Gap Protokolü**” işbirliği anlaşmalarından olup, birincisi iki taraflı, ikincisi üç taraflı bir anlaşmadır. Toplumsal Anlaşma’nın sadece kamu sözleşmelerine ilişkin ilkeleri yürürlüğe sokulabilirken, GAP Protokolü hiçbir somut netice vermeden hükümetin “**Konut Fonu**”nu arttırmasıyla ciddiyetini kaybetmiştir.

Geneli itibariyle işbirliği arayışlarını değerlendirdiğimizde karşımıza çıkan netice : Görüşme çağrıları hükümetlerden gelmiştir. Türk endüstri ilişkilerinin problemi, diyalogsuzluktan çok yapılan işbirliği uygulamalarından alınması gerekli sonuçların alınmasıdır. Taraflarda, çalışma hayatındaki bütün problemleri çözme eğiliminin bulunması, çözebilecekleri kısmi problemlerin çözümünü de imkansız kılmış, bu da karşılıklı güveni sarsmıştır.

“**EKONOMİK SOSYAL KONSEY**” FİKRİ..

İşverenler tarafından teklif edilen, Başbakan **Süleyman DEMİREL**’in de uygun bulduğu “**Ekonomik-Sosyal Konsey**” kurulması fikri 1963’lerden itibaren gündemimizi meşgul etmektedir. Model olarak seçilen “**Ekonomik ve Sosyal Konsey**” (Economic and Social Council) Fransa’da Avrupa entegrasyonu, ticaret ve enerji politikaları, mesken meselesi gibi konularda tayin edilecek politikaları, mesken meselesi gibi konularda tayin edilecek politikalarda önemli etkisi olan bu kuruluştur. Konsey üyeleri; sendikalar, işverenler, çiftçiler vs. gibi belirli meslek gruplarından seçilir. Ekonomik-Sosyal Konsey, 18 değişik sektörden 5 yıl için seçilen 230 temsilciden oluşmaktadır. Konsey üyelerinin 67’si hükümet kesimini diğerleri işçi ve işveren kesimini temsil etmektedir. **Ülkemizde işveren kesimince teklif edilen “Ekonomik-Sosyal Konsey”in kamuoyuna yansıdığı haliyle ücretleri sınırlama-**

ya hedefleyeceği korkusu bu girişimin başarılı olma ihtimalini azaltmaktadır. Yaşanmış olumsuz tecrübelerden ders almadan, sadece ücretleri sınırlamayı hedefler görüntüsü veren bir konsey içerisinde işçi kesiminin rol almasını beklemek hayal olur. Çünkü, şu sorulara vereceğimiz cevaplar bize gerçekleri gösterecektir: Asgari ücret tesbit komisyonunda kaç defa ortak karar çıkarabildik? Bugüne kadar yapılan işbirliği girişimlerinden hangi neticeyi alabildik?

Uzlaşma sağlamayı ve konseyin başarılı olmasını arzu ediyorsak; geçmiş tecrübeleri iyi değerlendirmek, onlardan ders almak, günümüzün şartlarını iyi yorumlamak, geleceğe gerçekçi bir gözlükle bakmak ve toplumda ki her kesimi fedakarlığa hazırlamak zorundayız. **Sosyal diyalog; sosyal alanda uzlaşmayı, kültürel alanda özgür düşüncüyü, ekonomik alanda da rasyonelliği esas almaktadır. Böyle bir esas üzerine “Ekonomik-Sosyal Konsey”i bina ettiğimiz takdirde başarılı olma imkânımız artacaktır.**

S O N U Ç

Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde görülen işbirliği girişimlerinden yararlanmak, model olarak seçilen müesseseleri incelem ne kadar doğru ise, o modellerin ülkemizde aynı neticeleri vereceğini beklemekte o kadar yanlış olacaktır. Onun için endüstri ilişkilerimizin içinde bulunduğu şartları dikkate alarak çalışmak daha gerçekçi olacaktır.

Dünyada çalışma barışını sürekli kılma çabaları devam ederken, ülkemizin bu gelişmelerden soyutlanması düşünülemez. İşçi-işveren-hükümetin etkin olarak katıldığı, ülke meselelerine objektif olarak bakacak, çalışma hayatında karşılaştığımız problemlerin çözümüne yardımcı olacak bir konseyin kurulması tartışmasız bir gerçektir. Bu gerçeğin ciddi araştırmalar yapılmadan kurulacak müesseselerle gölgelenmesine mücadele edilmemelidir. Aksi takdirde işbirliği ruhu zayıflayacak, kesimler arasında gıven sarsılacak, tarafların ve ülkemizin menfaatleri zedelenecektir.



(*) YORGUN Sayım, “Türkiye’de Sosyal Diyalog ve Çalışma Barışı” konulu Yüksel Lisans Tez Çalışmasından yararlanılmıştır.

TASARIYA GÖRE 1993 ve SONRASI EMEKLİ AYLIKLARI

9.7.1992'den sonra bağlanacak malûl lük yaşlılık ve ölüm aylıklarının hesabına esas alacak ve 9.7.1987'de yürürlüğe giren 3395 sayılı Kanunla getirilen üst gösterge ile ilgili olarak, Türk-İş Dergisinin Mart 1990 ayı nüshasındaki **"1992 ve Sonrasında Emeklilik"** başlıklı yazımızda **"... Bu duruma göre 6400 göstergeden emekli olma olanağı, ancak 10.7.1992 - 31.12.1992 süresinde mümkün bulunmaktadır."** demiş ve 1993 yılında emekli olanların, 9.7.1987 tarihinden itibaren hep tavadan prim ödemiş olmalarına rağmen 6400'e ulaşamayacakları ve göstergelerinin her geçen yıl aşağı düşeceğini belirtmiş ve yazımızı **"Büyük bir eşitsizlik yaratacak olan bu durumun, uygulamanın başlayacağı tarih gelmeden düzeltilmesinden büyük yarar olacaktır."** cümlesi ile bitirmiştik.

Aynı konuya, Türk-İş Dergisi'nin Nisan-Mayıs 1991 ayları nüshasındaki **"Gene 1992 ve Sonrası Emeklilik"** başlıklı yazımızda bir kere daha değinilmiş ve bu yazımızda Anayasa Mahkemesi'nin 14.3.1991 gün 20814 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 14.10.1990 gün 1990/5 esas, 1990/28 sayılı kararından şu alıntı yapılmıştı. **Aynı maddeye göre gösterge ... 1992 yılında emekli olacaklar için 6200 olarak belirlenecek, 1993 yılında emekli olacaklar ise 6400 göstergeye ulaşacaklardır.**

E — Anayasaya Aykırılık Sorunu - bölümünde - yapılan sözlü açıklamada.... biçiminde sözlerle yönetimin konuya yak-

laşımı anlatılmıştır. Nitekim verilen bilgilere göre, 3395 sayılı Yasa eski ve yeni emeklilerin durumlarını iyileştirici çalışmalara mali kaynak sağlamıştır. ibarelerinden, 1992 yılında emekli olacakların 6200 göstergeye, 1993 yılında emekli olacaklarında 6400 göstergeye ulaşacaklarının Yönetimce yani Sosyal Sigortalar Kurumu'nca verildiği anlaşılmıştır.

HATA MUTLAKA DÜZELTİLECEK DENİYOR AMA....

Katıldığımız seminerlerde bu konu ortaya getirildiğinde, bu hatanın muhakkak düzeltileceğini belirtmiştik.

Bugün, Anayasa Mahkemesi'ne böyle bir bilgi verilmesine rağmen, geçte olsa anlaşılan bu hatalı durumun düzeltilmesi amacıyla bir kanun tasarısı hazırlanıp Meclise sevk edildiği ve yasanın gerekçesinde de **"3395 sayılı yasadaki sistemin devam etmesi halinde 1 Ocak 1993 tarihinden sonra emekli olacaklar için üst gösterge rakamının her yıl giderek düşeceğini "** belirtildiği 27.7.1992 günkü Sabah Gazetesi'nin eki Ekonomi' de yer almış bulunmaktadır. Aynı gazetenin 24.7.1992 günkü eki Ekonomi'de de yasa tasarısı ile ilgili şu bilgi verilmektedir:

"Yasa tasarısına göre, üst gösterge tablosundan emekli olacak sigortalılar için tüm çalışma sürelerindeki kazanç ortala-

Osman Nuri TEKMAN

Sosyal Güvenlik Uzmanı

➔
masının dikkate alınması uygulaması kal-
kıyor. Onun yerine son 10 yılın kazanç or-
talaması dikkate alınıyor.

Normal gösterge tablosundan emekli
olanlar için de aynı uygulama yani son 10
yıllık süre geçerli olacak.

Ancak, 1998 yılına kadar bir kademeli
geçiş söz konusu. Bu durumda;

a) 1993'de emekli olacaklar için son
5 yıl,

b) 1994'de emekli olacaklar için son
6 yıl,

c) 1995'de emekli olacaklar için son
7 yıl,

d) 1996'da emekli olacaklar için son
8 yıl,

e) 1997'de emekli olacaklar için son
9 yıl

dikkate alınacak.

Yasa tasarısının yürürlük maddesinde
de, herhangi bir aksaklığa yol açmaması
için kanunun 9.7.1992 tarihinden geçer-
li olacağı hükme bağlanıyor.

Bu tasarı yasallaştığında, 1988'den beri
hep tavandan prim ödeyenlerden 1993 ve
daha sonraki yıllarda emekli olacakların
göstergesinin düşüşü önlenecek, üst gös-
terge tesbit tablosunun düzenlenmesine
esas alınacak yıllar arasından, Türk-İş Der-
gisinin Mart 1988 ayı nüshasındaki "**SSK
Genelgesindeki Gösterge Tesbit Tablosu
Hatalı mı?**" başlıklı yazımızda hatalı oldu-
ğu bahsedilen 1987 yılı kazancı dahil edil-
meyeceğinden, hatta 6650 göstergeye
ulaşılacaktır. Ancak bu kere gösterge tes-
bitinde, her yıl, bir yıl artmak suretiyle 5 yıl
ortalamasından 10 yılın ortalamasına çıkı-
lıcağından tavan gösterge 6650 gösterge-
ye ulaşmak için,

1993 yılında emekli olacakların bu yıl-
dan önceki 5 yıl,

1994 yılında emekli olacakların bu yıl-
dan önceki 6 yıl,

1995 yılında emekli olacakların bu yıl-
dan önceki 7 yıl,

1996 yılında emekli olacakların bu yıl-
dan önceki 8 yıl,

1997 yılında emekli olacakların bu yıl-
dan önceki 9 yıl,

1998 ve daha sonraki yıllarda emekli
olacakların da emeklilik taleplerinden önce-
ki 10 yıl aralıksız hep tavandan prim ödemiş
olmaları gerekecektir.

S O N U Ç

Yasa tasarısındaki "... herhangi bir
aksaklığa yol açmaması için kanunun
9.7.1992 tarihinden geçerli olacağı hük-
me bağlanıyor" denilmektedir; oysa yasa-
nın 9.7.1992 geçerli olması hali, 9.7.1992
- 31.12.1992 süresi içinde malûllük, yaşlı-
lık aylığı talep edenler ile bu tarihler arasın-
da ölüp geride kalanlarına ölüm aylığı
bağlananlar açısından aksaklığa yolaçacak-
tır. Kurum, tasarıdaki bu maddeye göre
9.7.1992 tarihinden sonra aylık bağlanma-
sı talebinde bulunanlar ile bu tarihten son-
ra ölenlerin haksahipleri hakkında, bugün
yürürlükte olan hükmü yani 9.7.1987 tarih-
inden sonraki prime esas kazançların yıllık or-
talaması yoluyla üst gösterge tesbit
etmemekle yasaya uymamakta ve bu kim-
selerin hak kaybına neden olmaktadır. Bu
durumun dava konusu olması halinde, sa-
vunulacak tarafı bulunmamaktadır. Yürür-
lük maddesinin 9.7.1992 olarak
yasalaşması da, aleyhte bir hükmün ge-
riye götürülmesi nedeniyle adil olmayac-
aktır.

Temmuz'92 Gıda Harcaması...

- Temmuz'92 ayı Gıda Harcaması tutarı 1 milyon 370 bin liraya ulaştı. Bir yıllık artış tutarı yüzde 69.3.

- Yeni asgari ücretin neti, aylık gıda harcamasının ancak üçte ikisini karşılayabiliyor.

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi'nin "gıda harcaması" çalışmasının sonucuna göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken harcama tutarı Temmuz'92 ayında 1 milyon 370 bin liraya ulaştı. Böylece gıda harcamasındaki aylık artış oranı yüzde 2.7 olurken, son oniki aylık artış yüzde 69.3 oldu.

Ankara'da yaşayan dört kişilik ailenin sağlıklı ve dengeli biçimde yaşamını sürdürebilmesi için yapması gereken gıda harcaması, bilimsel olarak belirlenen "beslenme kalıbı" esas alınarak aşağıdaki şekilde hesaplanmıştır.

Tablodan da görüleceği üzere, 1992 yılı başında 1.073.030.-TL. olan gıda harcaması tutarı, sürgelen fiat artışları nedeniyle Temmuz'92 ayında 1.370.500.-Liraya yükseldi. Diğer bir ifadeyle yılbaşına göre bu ay yapılması zorunlu ek harcama tutarı 297.500.-liradır. Bu tutarın 36.000.-Lirası sadece Temmuz'da meydana gelen fiyat artışlarından kaynaklanmaktadır.

Ailenin beslenme kalıbında önemli ağırlığı bulunan ekmek fiyatlarında bu ay gerçekleşen artış, aile bütçesinde 18.480.-liralık bir yük yaratmıştır. Temmuz ayında et yüzde 6.3;

Hayat pahalılığının bir göstergesi de mutfak... insanların sağlıklı yaşamı için gerekli olan gıda ne olmalıdır? Beslenmeleri için ne oranda gıda harcaması yapmaları gerekir?

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi, Temmuz'92 ayı içinde, bir ailenin gıda harcamasını tespit ederek, yaptığı çalışmayı açıkladı. Aşağıda Ankara kent merkezinde yaşayan 4 kişilik bir ailenin yapması gereken gıda harcamasına ilişkin araştırmayı sunuyoruz.

zeytinyağı yüzde 6.9; şeker yüzde 6; çay yüzde 25; çiçek yağı yüzde 7.5; meyve yüzde 8.7 oranında fiyat artışı gösteren maddelerdir. Sebze fiyatlarında ise ortalama yüzde 10 oranında bir gerileme görülmektedir.

Öteyi yandan Temmuz ayında petrol ürünlerine peşisıra yapılan zamların özellikle nakliye giderlerinde yapacağı artışın temel gıda maddelerindeki yansımaları önümüzdeki aylarda görülecektir.

geçen yıla göre nisbi bir düşüş görülmektedir. Ancak bu düşüşün özellikle Mayıs ve Haziran aylarındaki meyve ve sebze fiyatlarından ileri geldiği de gözönünde tutulmalıdır.

Kuşkusuz Temmuz'92 gıda harcaması, yeni belirlenen asgari ücretin tartışmalı olan bazı ilkelerini de gündemde tutmaktadır. İşçi kesiminin asgari ücret saptanmasında gözönüne alınmasını istediği temel ilkelerden olan "net" ödenmesi ile "aile" unsurunun dikkate alınması

	Bir Önceki Aya Göre Artış (%)	Aralık Ayına Göre Artış (%)	Son 12 Aylık Artış (%)
Temmuz'91	2.6	30.7	64.2
Temmuz'92	2.7	27.7	69.3

Tablo 2'de Temmuz'92 itibarıyla gıda harcamasındaki artış oranları aylık, son oniki aylık ve yılbaşına göre sunulmaktadır.

Yılın ilk yedi ayı itibarıyla, gıda harcaması tutarındaki artış hızında

gereği gıda harcaması çalışmasında somut olarak anlam kazanmaktadır.

Gerçekte 1.449.000.-lira brüt olarak 1.8.1992'den itibaren geçerli olacak yeni asgari ücretten çeşitli kesintilerden sonra ele 907.839.-lira geçecektir. Diğer bir ifadeyle bu asgari ücret ile dört kişilik bir ailenin aylık gıda harcamasının sadece yüzde 66'sı karşılanabilmektedir.

Devletin, çalışanların yaşam standartlarını yükseltme görevini yerine getirmesi ve ortak amacımız olması gereken daha yüksek bir refah düzeyini paylaşma imkânı sağlanması, kuşku yok ki, bu ücret politikası ve bu fiyat artışlarıyla mümkün olmamaktadır.

TABLO : 1 — GIDA HARCAMASI TUTARI (TL/AY)

	Temmuz'91	Aralık'91	Haziran'92	Temmuz'92
— Yetişkin İşçi	275.946.—	366.795.—	455.000.—	469.000.—
— Yetişkin Kadın	172.161.—	226.450.—	285.500.—	293.000.—
— 15-19 yaş grubu çocuk	220.638.—	289.540.—	365.000.—	375.000.—
— 4-6 yaş grubu çocuk	140.679.—	190.245.—	229.500.—	232.700.—
TOPLAM	809.424.—	1.073.030.—	1.334.500.—	1.370.500.—

TÜRK-İŞ VE BAĞLI SENDİKALAR

	TÜRK-İŞ Genel Bşk.: ŞEVKET YILMAZ Bayındır Sokak No: 10 Tel: 433 31 25-26-27-28-29 ANKARA Fax: 433 68 09	14	DOK GEMİ-İŞ Gen. Bşk.: NAZIM TUR Büyük Langa Fabrika Sokak Necmibey İşhanı No: 18 Tel: 517 12 78 (3 hat) Yenikapı/İSTANBUL Fax: 517 13 85
01	TARIM - İŞ Gen. Bşk.: SABRİ ÖZDEŞ Necatibey Cad. 22 Tel: 231 78 56-57-58-59 Sıhhiye/ANKARA Fax: 229 85 92	15	YOL - İŞ Gen. Bşk.: BAYRAM MERAL İstanbul Cad. No. 58 İskitler / ANKARA Tel: 342 22 40 - 51 Fax: 341 27 05
02	TÜRKİYE MADEN İŞ Gen. Bşk.: H. HÜSEYİN KAYABAŞI Strazburg Cad. 7/3-4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: 231 73 55-56-57 Fax: 229 89 31	16	TES-İŞ Gen. Bşk.: FARUK BARUT Meşrutiyet Cad. Karanfil Sokak 34 Fax: 418 58 89 Tel: 417 84 57-58-59 - 418 58 89 Bakanlıklar/ANKARA
02	GENEL MADEN-İŞ Gen. Bşk.: ŞEMSİ DENİZER Mithatpaşa Cad. Okul Sokak Tel: 120 02 - 132 04 ZONGULDAK Fax: 36 635	17	TEZKOOP-İŞ Gen. Bşk.: AHMET TAMER Necatibey Cad. Sezenler Sokak 2/16 Tel: 231 74 94 (6 Hat) Sıhhiye/ANKARA Fax: 231 74 99
03	PETROL-İŞ Gen. Bşk.: MÜNİR CEYLAN Yıldız Posta Cad. Evren Sitesi D Blok Tel: 274 88 96 (4 Hat) Gayrettepe/İSTANBUL Fax: 274 74 46	17	KOOP-İŞ Gen. Bşk.: AHMET BALAMAN İzmir Cad. Fevzi Çakmak Sokak 15/11 Tel: 230 08 55 - 229 44 80 Yenışehir/ANKARA
04	TEKİDA-İŞ Gen. Bşk.: ORHAN BALTA 4. Levent Konaklar Sokak Tel: 264 49 96-97-98 Levent/İSTANBUL Fax: 278 95 34	18	TÜMTİS Gen. Bşk.: SABRİ TOPÇU Küçük Langa Cad. No: 49/5 Aksaray / İSTANBUL Tel: 529 55 09 Fax: 530 07 43
05	ŞEKER-İŞ Gen. Bşk.: HİKMET ALCAN Karanfil Sokak 59 Bakanlıklar/ANKARA Tel: 418 42 73-74 - 418 19 88 Fax: 425 92 58	19	DEMİRYOL-İŞ Gen. Bşk.: ENVER TOÇOĞLU Necatibey Cad. Sezenler Sokak 5/4 Tel: 231 80 30-31 ANKARA Fax: 231 80 32
06	TEKSİF Gen. Bşk.: ŞEVKET YILMAZ Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No: 1 Kat: 5-6 Tel: 431 21 70-71-72-73 ANKARA Fax: 435 78 26	20	TÜRKİYE DENİZCİLER Gen. Bşk.: Rıhtım Cad. Denizciler Sokak No: 7 Tel: 244 48 38 - 249 56 29 Tophane/İSTANBUL Fax: 244 52 21
07	DERİ-İŞ Gen. Bşk.: YENER KAYA Gençtürk Cad. 17/3 Birlik İşhanı Fax: 5286207 Tel: 522 19 89 - 526 28 65 Aksaray/İSTANBUL	21	HAVA-İŞ Gen. Bşk.: ATILAY AYÇİN İncirli Cad. Volkan Apt. 66/1 Fax: 571 90 51 Tel: 572 25 98 - 572 35 27 Bakırköy/İSTANBUL
09	AĞAÇ-İŞ Gen. Bşk.: GÜRAL ERÇAKIR Necatibey Cad. No: 20/22-23 Fax: 231 52 19 Tel: 229 53 95 - 229 08 27 Sıhhiye / ANKARA	23	LİMAN-İŞ Gen. Bşk.: HASAN BİBER Necatibey Cad. Sezenler Sokak 4/5 Tel: 231 74 18-19 Fax: 230 24 84 Sıhhiye / ANKARA
09	SELÜLOZ-İŞ Gen. Bşk.: MİTHAT SARI Ömerağa Mah. Hürriyet Cad. İşilay Apt. Kat: 1 Tel: 118 99 - 134 50 İZMİT Fax: 134 51	23	HABER-İŞ Gen. Bşk.: CENGİZ TEKE Tuna Cad. 30/8 Fax: 434 57 04 Tel: 431 90 44-45 Sıhhiye / ANKARA
10	BASIN-İŞ Gen. Bşk.: ALİ EKBER GÜVENÇ Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Fax: 229 43 15 Tel: 230 29 08 - 229 85 65 Sıhhiye / ANKARA	24	SAGLIK-İŞ Gen. Bşk.: MUSTAFA BAŞOĞLU Necatibey Cad. 23/9-10 Tel: 230 80 45 Fax: 230 23 96 Sıhhiye / ANKARA
11	BASİSEN Gen. Bşk.: METİN TIRYAKIOĞLU İstiklâl Cad. 311 - Mısır Han Kat: 4 Oda: 15 Tel: 251 99 00 Galatasaray / İSTANBUL Fax: 252 38 35	25	TOLEYİS Gen. Bşk.: CEMAL BAKINDI İnebey Mh. Küçük Langa Cd. No.16/18 Kat. 1 Bilir İş Merkezi Tel: 585 87 09 Aksaray - İSTANBUL Fax: 585 92 24
11	BASS Gen. Bşk.: TURGUT YILMAZ Sümer Sokak 29 Fax: 229 13 03 Tel: 230 13 71 - 230 20 28 Demirtepe / ANKARA	26	TÜRK HARB-İŞ Gen. Bşk.: KENAN DURUKAN İnkilâp Sokak 20 Fax: 417 13 64 Tel: 417 50 97-98-99 - 434 20 02 Kızılay / ANKARA
12	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Gen. Bşk.: TAMER ERALAN Necatibey Cad. No: 20 Kat: 4 Fax: 230 24 43 Tel: 231 72 30 (5 hat) Sıhhiye / ANKARA	27	TGS Gen. Bşk.: ORHAN ERİNÇ Basın Sarayı Kat: 2 Tel: 527 85 34 Çağaloğlu / İSTANBUL
12	KRİSTAL-İŞ Gen. Bşk.: İBRAHİM EREN Kazancı yolu, Ağaçağı Sokak No: 3 Daire: 10 Tel: 251 95 77 (3 Hat) 80090 Taksim / İST. Fax: 151 95 79	28	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Gen. Bşk.: FUAT ALAN Yeni Selim Paşa Sokak 62 Fax: 513 93 68 Tel: 513 82 54-55-56 Aksaray / İSTANBUL
13	TÜRK-METAL Gen. Bşk.: MUSTAFA ÖZBEK Akıncılar Sokak No: 14 Tel: 231 79 40 (4 hat) Maltepe / ANKARA Fax: 229 77 14		TÜRK-SEN Gen. Bşk.: ÖNDER KONULOĞLU 7 A Şehit Mehmet R. Hüseyin Sokak Tel: 72 444 Lefkoşe / KIBRIS