

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

OCAK : 1979

SAYI : 118



MİLLÎ
BİRLİK
VE
BÜTÜNLÜK

ANARŞİ

SEYFİ
DEMİRSOYU
ANDIK

197
DÜNYA
ÇOCUK
YILI

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

OCAK 1979 SAYI: 118

SAHİBİ :

TÜRKİYE
İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
HALİL TUNÇ

SORUMLU
YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ :
**HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU**

MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANMA
SEKRETERİ
ETHEM EZGÜ

İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 35 - 36

DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

KAPAK VE MİZANPAJ
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

İçindekiler

- 1** SOKAK ANARŞİSİ VE SIKIYÖNETİM
- 2** DÜNYA ÇOCUK YILI VE DEMİRSOY KAYA ÖZDEMİR
- 3** DEMİRSOY'U ANDIK
- 4** ANARŞİ
- 7** YOL-İŞ VE YSE-İŞ YÖN. KUR. VE TEŞK. BŞK. TOPLANTISI
- 10** TÜRK-İŞ / İCFTU ORTAK EĞİTİM PROJESİ
- 10** TARIM-İŞ / IFPAW ORTAK EĞİTİM VE ARAŞTIRMASI
- 11** YOL-İŞ, YAPI İŞKOLUNDA DÜNYANIN 4. BÜYÜK SENDİKASI OLDU
- 12** EMEKLİ İŞÇİLERLE İLGİLİ TOPLANTI
- 12** HABER-İŞ VE PTT YÖNETİCİLERİ GÖRÜŞMESİ
- 13** SOSYAL GÜVENLİK O. NURİ TEKMAN
- 14** DÜNYA ÇOCUK YILI
- 16** HALİL TUNÇ'UN YENİ YIL MESAJI
- 19** DYF-İŞ'TEN HABERLER
- 20** HUKUK
- 22** EKONOMİK RAPOR
- 25** SIKIYÖNETİM VE SAYGI DURUŞU EROL AYKAŞ
- 26** ARAŞTIRMA GÜL NEŞE EREL
- 27** 75 YILDIR BÖYLE KİŞİ GÖRÜLMEDİ
- 28** İÇTE OLUP BİTENLER
- 30** DIŞTA OLUP BİTENLER
- 31** GÜLDÜRÜ BURHAN DODANLI

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR



sokak anarşisi ve sıkı yönetim

Sayın okurlarımız,

Kan, gözyaşı, ızdırap, sosyal ve ekonomik sıkıntılarıyla dolu bir yıl geride bırakırken, 1978 benzeri dönemlerin, artık bir daha yaşanmamasını diliyoruz.

Sadece dilekle yetinmeyip, ulus olarak bundan böyle neler yapmamız ve nasıl davranmamız gerektiğini de, acı deneylerin bize yeterince öğrettiği kanısındayız.

Yoksa, aynı sorumsuzluk, aynı didişme, gereksiz düşmanlıklar ve ucuz politika lâfazanlığında ısrar edecek olursak, 1978'i bile arar durum!ara düşmemiz, işten değildir.

Acı geçmişi arar duruma düşecek bir Türkiye'nin ise, belini doğrultabilmesi olanak dışı kalabilir.

Aslında, 1978 olaylarının gerçek nedenleri, sosyal, ekonomik ve de politik çehresiyle yıllar ötesinin damgasını taşımaktadır. Bir sağ - sol kavgası, çekilen döviz sıkıntıları, giderek dar gelirliyi ezen kontrolsüz fiat hareketleri ve eli yüreğinde hükümet bunalımlarını, Türkiye yıllardır yaşamakta, ama ne yazık ki, bu sıkıntılar, azalacak, bitecek diye hayâl edilirken, her geçen gün biraz daha çekilmez olmaktadır.

Demokratik rejime olan şaşmaz inancıyla dayanma gücünü zorlaya zorlaya, sıkıntı ve acıları göğüsleyip 1979'a ulaşan Türk Ulu-su, refah ve huzura susamış halde, artık kan, gözyaşı, kardeş kavgası ve her türlü kargaşaya son verilmesini istemektedir. Yaşanan Malatya ve Kahramanmaraş olaylarının ardından, bu istek ulusallaşmış bulunmaktadır.

Arkasında bin'den fazla ölü bırakan 1978'in sokak anarşisi, yıl boyunca sorunlar gündeminin başında yer alarak, herkesi canından bezdirmiştir. Bu bezginlikledir ki, başvurulması kaçınılmaz duruma gelen Sıkıyönetim ilânına gidilmiştir.

Anayasal bir müessese olmakla beraber, taşıdığı kendine özgü kuralları yönünden pek arzulanmayan sıkıyönetim uygulamasının, huzur ve asayişin sağlanmasında etkin olması da, TÜRK-İŞ topluluğunun bir temennisidir.

Bugünkü anarşinin, yön gözetilmeksizin dıştan kaynaklandığından kuşku duymayan herkes, bu geçiş döneminden esenliğe çıkılmasında, sıkıyönetim makamlarına ve devletin güvenlik kuvvetlerine yardımcı olmalı ve Demokrasimizin işlerliğine gölge düşürülmemelidir.

TÜRK-İŞ, amacından sapmıyan, işçilerin kanundan doğan hak ve özgürlüklerini kısıtlamıyan bir sıkıyönetim uygulamasına, bugünkü koşullar altında içtenlikle «EVET» demiştir.

ve huzura bir an önce kavuşmamızda büyük etkinliği olacağı Bunun yanında ,özellikle iki büyük parti lider kadrosunun son günlerdeki birleştirici anlamdaki beyan ve davranışlarının, refah inancındayız. Yeter ki, bu beyan ve davranışlar samimi olsun..

Türk Demokrasisinin sonsuza dek yaşıyacağına olan tüm inancımızla yeni yılın, ulusumuza huzur ve refah başlangıcı olmasını dileriz.

Saygılarımızla.



DÜNYA ÇOCUK YILI VE DEMİRSOY

TÜRK İşçi Hareketinin yeri doldurulması güç Lideri DEMİRSOY'un aramızdan vakitsiz ayrılışının 5. yılını büyük bir ızdırapla idrak ediyoruz. Demirsoy'u kaybettiğimiz günden bu tarafa sanırım ki, duyduklarını, düşündüklerini en çok yazma fırsatını bulanlardan birisi de ben oldum. Ama halâ gerçeği itiraf etmek gerekirse, o büyük Liderin aziz hatırasına uygun düşecek eserleri yazabilmiş, yayınlatabilmiş değiliz. Günlük hayat kavgasının, hizmet vermede yoğun iş şartlarının böyle bir eseri hazırlayabilme bakımından yeterli olamadığını da bilenlerden birisiyim. Ne var ki, ağırlaşan şartlar, kendi hayatından ders almamız gereken Seyfi DEMİRSOY gibi bir büyük Liderin hayatı ile ilgili bir eseri sağlığında söylediklerini, yazdıklarını bir araya getirecek bir diğer eserin genç kuşak-

lara uyarıcı yönleriyle takdimini bugün her zaman-kinden daha fazla zorunlu kılmaktadır.

DEMİRSOY'un örnek liderlik vasfını yaşayarak gelen bizim kuşağın, bugün karşı karşıya bulunduğu sorunlar yeni kuşaklara Türk Sendikacılığının başlayarak etkin kuruluşlar haline geldiği günümüze kadar olan dönemini tam manâsı ile anlatmaya belki de yetmeyebilir. Ama, sembolleşen Liderimiz DEMİRSOY'un hayatından hepimizin halâ alacağı dersler pek çoktur.

Odamda Rahmetli Genel Başkan'ın 8. Genel Kurulumuzu yaptığımız Erzurum Kongresiyle ilgili son derece manâlı bir resmi var. Bir boyacı çocuğa severken çekilmiş bir fotoğrafı. Dünya Çocuk Yılı'nı, bütün dünya ülkeleriyle birlikte yaşamaya başladığımız bu günlerde kimsesiz çocukları, yoksulları, sahihsizleri düşünebilme büyüklüğünü, yüceliğini gösteren bu manâlı fotoğrafı, TÜRK-İŞ'te bulunduğum her hizmet gününde bir kaç defa içim burkularak seyredirim. Türkiye, elbette dünyanın Türkiye'si değildir. Ülkemizde sanayileşme yönünden sosyal güvenlik bakımından katettiğimiz çok büyük mesafeler vardır. Ama, bunların yanısıra Devletin bile şefkatli elini henüz uzatamadığı merhamete muhtaç korunmaya ihtiyacı bulunan yavrularımızın sayısı o kadar çok kil...

Korunmaya muhtaç çocuklar için Kanun bile çıkarmışız. Ama yeterli değil.

Çocuklarımızla ilgilenmemiz giderek azalmakta. Okullarımızda eğitim ve fırsat eşitliği yeterince sağlanmış değil. Bütün bunlar neden oluyor, niçin oluyor? Bunları tek tek sayıp dökecek değilim. Milli gelir dağılımındaki adaletsizlik başta olmak üzere ilgililerimizin ve yetkililerimizin sorunlara karşı sorumsuz davranışları işin cabasıdır. bence.

Bütün bunlara rağmen, ümitsizliğe düşmek, kendi kendimizi kahretmek yerine, aydınlık geleceklere devletin sahip çıkacağı yavrularımızın bizi götüreceği inancını taşımalıyız.

Seyfi DEMİRSOY yalnız yoksul çocukları sevmekle mi kalırdı? Onun görmeyen yurttaşlarınıza kimse farkında olmadığı şahsi teşebbüsleriyle varlıklı kişilerden sağladığı imkânlarla rahat nefes aldırabilmek için nasıl gayret içinde bulunduğunu ona yakın olanlardan birisi olarak ben her zaman minnetle anarım. DEMİRSOY, ölümünün 5. yılında da çoğumuzun içi burkularak andığı zamansız kaybına yandığı bir Lider olarak sosyal siyaset tarihine geçecektir. 1979 da kutlanmaya başlanan Dünya çocuk yılında kimsesiz çocuklarımıza devletimizin sahip çıkmasını istemek ve beklemek her yurttaşımızın hakkıdır .

Dünya Çocuk Yılı, ihtiyar dünyamızın geleceği için ışıklı bir yıl olsun, yeni yılda en iyi temenni herhalde budur.



DEMİRSOY'U ANDIK

TÜRK-İŞ'in Dördüncü Genel Başkanı, Büyük İşçi ve Sendika Lideri Seyfi Demirsoy'u ebediyen kaybedişimizin üstünden beş yıl geçiyor.

Türk Sendikacılığına ve bugünkü büyük gücüne ulaşmada TÜRK-İŞ Konfederasyonuna çok şeyler veren unutulmaz insan Demirsoy'u, ölüm yıldönümünde saygıyla anarken, O'na sınırsız bir sevgiyle bağlı olduğumuzu bir kez daha gördük.

Demirsoy'u, Karşıyaka mezarlığındaki kabri başında 14 Ocak'ta TÜRK-İŞ Liderleri ve kalabalık işçi topluluğu andı ve O'nun ölmezleşen kişiliğini dile getiren konuşmalar yapıldı.

O'nu anlatmada kelimelerin yetersiz kaldığı bu törende, başta

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Halil TUNÇ ve İcra Kurulunun diğer üyeleri ile Sendika ve Federasyonların tüm yöneticileri hazır bulundu.

Büyük Lider, Büyük İnsan Demirsoy, sana sonsuz rahmet diliyor, minnet ve şükran duygularımızı yeniliyoruz.

Türk-İş topluluğu büyük liderini mezarı başında saygıyla andı.



İNÖNÜ VE DEMİRSOY.

İKİ BÜYÜK LİDER, İKİSİ DE ARAMIZDA YOK...

Kapaktaki konu



**TÜRK - İŞ
TEŞKİLÂT
BAŞKANLARI
«ANARŞİ»
KONUSUNDA
BİR
BİLDİRİ
YAYINLADI**

«YAŞAMAKTA OLDUĞUMUZ
GÜNLER,
ANARŞİYİ KÖRÜKLEME
VE ULUSUMUZU BÖLME
GÜNÜ DEĞİL,
TOPARLANMA VE
KARDEŞLİK YARATMA
GÜNÜDÜR»

Terör ve anarşik olayların giderek ülkeyi tehdit eder duruma ulaşması ve son olarak da Kahramanmaraş'ta yüzden fazla yurttaşımızı mezara götüren kanlı olaylar üzerine TÜRK - İŞ İcra Kurulu, acele kaydıyla TÜRK - İŞ Teşkilât Başkanlarını Ankara'da toplantıya çağırmış ve 27 Aralık günü başlayan bu toplantı sonunda, bildiri yayınlanmıştır.

«Türkiye'deki demokratik rejim'in her şeye rağmen ebediyen yaşayacağına ve yaşatılacağına» olan inancını vurgulayan TÜRK - İŞ Teşkilât Başkanları bildirisinde, şöyle denilmiştir :

«Kahramanmaraş'ta bir süre önce meydana gelen ve ülkeyi kelimelerle tarif edilemeyecek kadar, ağır bir acıya boğan kanlı olayların ükede bir daha yenilenmemesi temennisiyle Teşkilât Başkanları olarak duyduğumuz üzüntüyü açıklamayı görev sayarız.

TÜRK - İŞ Teşkilât Başkanları, demokratik rejimi yıkmak ve devleti ele geçirmek amacına yönelik, totaliter rejim heveslilerinin hiç bir zaman başarıya ulaşamayacaklarını ve Türk demokrasisinin ebediyen yaşayacağına dair sarsılmaz inancını bir kere daha açıklar.

Demokrasiyi yaşatma uğraşında başta siyasi partilerimiz olmak üzere, tüm anayasal kuruluşlar, yapıcı gayretlerinde Türk işçisini daima yanlarında bulacaklardır.

En büyük işçi kuruluşu olan TÜRK - İŞ, sınıf ayrılıklarının derinleşmesine ve sınıf çatışmalarına yol açabilecek nedenleri ortadan kaldırmayı amaç alan ve sınıflararasında denge, barış, kardeşlik ve kaynaşmayı bir politika sayan bir kuruluştur.

TÜRK - İŞ ve TÜRK - İŞ Topluluğu, ülkede din, dil, mezhep ve inanç farklılığı gözetilmesinin sonuna kadar karşısında bulunduğunu bir kere daha



vurgulamak gereğini duymaktadır. Ulus olarak en fazla birlik ve beraberlik içinde bulunmamız gereken bu günlerde, bu tür üzücü olayları fırsat bilip ulusumuzu cephelere bölmek isteyen amaçlı çevrelerin, karanlık emelleri asla gerçekleşmeyecektir.

Yaşamakta olduğumuz günler anarşiyi körüklemek ve ulusumuzu kamplara bölme günü değil, acı olaylardan ders alarak barış ve kardeşlik yaratma günüdür.

TÜRK - İŞ Topluluğu, insan haklarına, Atatürk ilkelerine ve Anayasa'ya dayanan millî, demokratik, lâik, sosyal hukuk devleti anlayışı içinde, komünizm, faşizm, gericiilik, yoksulluk, cehalet ve sefaletle mücadele ile demokratik düzenin korunması, sosyal adaletin gerçekleşmesi ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılmasına hizmet etmeyi, temel amaç sayar.

TÜRK - İŞ milletin özgür genel oyuna dayalı, parlamenter rejime ve demokratik kurallara bağlı olarak din, dil, ırk, cins, renk, mezhep, inanç ve siyasî parti farkı gözetmeksizin kendi değerini ve toplum hayatındaki görevini bilen bir işçi topluluğu meydana getirmek için çalışmayı genel ilke kabul etmiştir. Bu nedenle, ilkelerimizin doğrultusunda bulunmayan eylemlere ilişkin her türlü gereksiz çağrı, Topluluğumuz tarafından ilgi görmeyecek ve Türk işçisi bu tür girişimleri cevapsız bırakacaktır. TÜRK - İŞ Topluluğu, eylem gerektiği takdirde, ilkeleri doğrultusunda ve ülke çıkarlarını öne alarak her türlü girişimde bulunmaya muktedirdir. Ve bunu yaparken kimsenin desteğine muhtaç olmadığı da açıktır.

TÜRK - İŞ Teşkilât Başkanları, ülkemizin enişenliğe kavuşturulmasında kurallara uymak gerektiğinde görüş birliği içindedir. Bu günkü olaylar, kurallara uymamaktan meydana gelmiştir. Esasında bu kurallar Anayasamızda da açıkça be-

K. Maras'ta
Ölü sayısı 104'e çıktı

Maras olayları Yunanlı komşumuzu sevindirdi

lirlenmiştir. TÜRK - İŞ Topluluğunun kuralları ise, yasalara uygun şekilde Tüzüğünde yer almıştır.

TÜRK - İŞ Teşkilât Başkanları, yıkmayı değil yapmayı önerirken, bugünün gereksiz eylem günü olmayıp, toparlanma günü olduğunu belirtir.

Bu görüşlerle TÜRK - İŞ Teşkilât Başkanları olarak, önümüzdeki 1979 yılının ülkemizin tüm sıkıntılarının hallinde rahat bir dönem olmasını diler, tüm ulusumuza refah ve huzur dileriz.»

TÜRK - İŞ Genel Merkezinde başlayan Teşkilât Başkanları toplantısını bir konuşmayla açan TÜRK - İŞ Genel Başkanı Halil Tunç; ülke çapında büyük üzüntü kaynağı olan son anarşik olaylara değinmiş ve «bugün ülkemizde kavramlar ka-



**«ANARŞİ»
KONUSUNUN
GÖRÜŞÜLDÜĞÜ,
TÜRK - İŞ
TEŞKİLAT
BAŞKANLARI
TOPLANTISINDA
DENİZCİER VE
MISIRLIOĞLU.**



rışmış, akımlar soysuzlaşmış ve şaşırın insanlar öylesine birbirine girmiş ki, bu durumu üzgün izlemekte olan toplum ister istemez kötümser bir halde kendisine olan güvenini yitirmek üzeredir» demiştir

Türkiyede cereyan eden olayları çıkaranların ve tahrik edenlerin artık kesin olarak bilindiğine işaret eden TÜRK - İŞ Genel Başkanı Halil Tunç Teşkilât başkanları toplantısını açarken şunları söylemiştir :

ÜLKEYİ
ACIYA
BOĞAN
ANARŞİK
OLAYLARIN
SONA
ERMESİ
İÇİN
MİLLÎ
BİRLİK VE
BÜTÜNLÜK
ŞARTTIR



«Demokratik rejimi koruma mücadelesinin çileli ve tehlikeli günlerin yaşandığı bugünlerde toplanmış bulunuyoruz. İç ve dış düşmanların tahrik ve tertipleri ile birlikte hırs ve kinle demokratik rejimi ve ülkeyi bölme tertipleri giderek yüksek boyutlara ulaşmış, kanlı çekişmeler Maraş olayları ile doruğuna çıkmıştır.

Bu sebeple, günümüz teferruatla uğraşma günü değildir. Ülkemizde artık herşey, her alanda bir hesaplaşmaya doğru sürüklenmektedir. Bu hesaplaşmada çağdaş düşüncenin galip çıkması için, toplumun bütün gücünü ortaya koyması lâzımdır. Ülkemizin bugünkü sorunu var olmak veya olmamak sorunu haline gelmiştir.

Bugün ülkemizde toplumu güvensiz bırakan, müesseseleri itibarsızlaştıran sorumsuzluklara karşı, uygarca bir cesaretle çıkılmalıdır.

Cumhuriyete bağlılık ve Atatürk yolunda yürümek, Türk İşçi Hareketine güç veren bir temel inandır. Türk İşçi Hareketinin bu inancı şerefle taşımak kararında olduğunu bir kere daha, yaşadığımız acı Maraş olayları ile ilân etmek isterim. Türkiye'nin tek yolu gerçek Atatürk'çülüktür. Bu yoldan sapma bizi sadece felâkete götürür. Nitekim, Türk Toplumunu ne zaman Atatürk yolundan sapsamışsa, felâketlerle karşı karşıya gelmiştir.

TÜRK - İŞ İcra Kurulu da, bu toplantıdan önce yayınladığı bildiride, anarşik olayların eleştirisini yapmış, bölücü davranışlara, son verilmesini istemiştir. Bildiride, Bu tür olayların rejime yönelik olduğu da belirtilmiştir.



**TÜRK - İŞ
GENEL BAŞKANI
HALİL TUNÇ**



**ÇALIŞMA
BAKANI
BAHİR ERSOY**



**KÖYİŞLERİ VE
KOOPERATİFLER
BAKANI ALİ TOPUZ :**

**YOL - İŞ
Fedarasyonu
ile
YSE - İŞ
sendikası
yönetim
kurulu
ve
teşkilat
başkanları
toplantısı
yapıldı**

**«SENDİKALAR
DEMOKRATİK
KURULUŞLAR
OLMAKLA
BERABER, ÜLKEDE
YENİLİĞİN
ÖNCÜLERİDİR,
DEVİRİMCİ
KURULUŞLARDIR»**

**«TOPLUMSAL
ANLAŞMA TÜRK
MİLLETİNİN, TÜRK
İŞÇİSİNİN
GELECEĞİ İLE
İLGİLİDİR.»**

**«TOPLUMSAL
ANLAŞMA BUGÜN
BÜTÜN İŞÇİ
KURULUŞLARI
TARAFINDAN DA
ZANNEDİRİM
AÇIK BİR GERÇEK
OLARAK
GÖRÜLMÜŞTÜR»**

T ÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Halil TUNÇ, Konfederasyonumuza bağlı YOL - İŞ FEDERASYONU, YSE-İŞ SENDİKASI Yönetim Kurulu ve Teşkilât Başkanları Toplantısının açılışında yaptığı konuşmada, «Sendikalar Demokratik Kuruluşlardır. Sendikalar Demokratik Kuruluşlar olmakla beraber her türlü yeniliğin öncüleridir. Devrimci kuruluşlardır.» demiştir.

TÜRK - İŞ Genel Başkanı Konfederasyonun Devrimciliğini açıklarken de, şöyle konuşmuştur :

«TÜRK-İŞ Topluluğunda Devrimcilik, ideolojik açıdan değerlendirilmemelidir. TÜRK - İŞ Topluluğunda Devrimcilik, Anayasa çizgileri içinde devrimcilik anlayışı ile vücut bulmuştur...»

Halil TUNÇ, Konuşmasında, sendikaların hiç bir zaman tutucu olmamaları gerektiğini, toplum içinde daima dinamik kesimi oluşturduğunu, tüzüğü ve ilkeleri doğrultusunda görev yaptığını bildirmiştir.

TÜRK - İŞ Genel Başkanı Halil TUNÇ'UN konuşması şöyledir :

«Yol - iş camiası içinde TÜRK - İŞ camiası altına yeni gelen işçi arkadaşlarımı saygı ile selâm-

larım. Bu girişimi Türk Sendikacılık Hareketinin bütünleşmesi yolunda atılan çok önemli bir adım olarak nitelendiriyorum. Yeni girdiğiniz bu toplulukta bugüne kadar pek uygulanmayan alışmadığınız bir sendikacılık hareketi ile karşılaşacaksınız. Herşeyden evvel dahil olduğunuz toplulukta sendika içi demokrasinin bütün icaplarıyla işlediğini göreceksiniz. Bir örgütte iş, demokrasi bünyesinde aşağıdan yukarıya, yukarıdan aşağıya demokrasi işlemezse o örgütün demokratik bir kuruluş olduğu iddia edilemez. İşte TÜRK — İŞ ve TÜRK — İŞ'e bağlı topluluklarda böylesine gelenek-selleşmiş vazgeçilmez bir ilke olarak kabullenilmiş sendika içi demokrasinin bütün icaplarıyla işlediğini görüp, ve böyle bir ortamdan yararlanmak suretiyle kabiliyetli arkadaşlarımız önümüzdeki günlerde sendikacılık hareketi içinde en üst seviyede görev alma yollarının kendilerine açık olduğunu göreceklerdir.

— DENETİME HER YÖNÜ İLE AÇIĞIZ —

Yine, dahil olduğunuz bu toplulukta her türlü hesapların sendika kongrelerinde açıkça ortaya

konduğu, didik didik edildiği ve bu konudaki bazı çevrelerce kasıtlı olarak kamuoyuna yansıtılmak istenen sendikalarındaki fonların sorumsuzca kullanıldığı yolundaki iddiaların tam aksine TÜRK - İŞ, Yol - İş ve şimdi kurduğunuz sendikada hesapların son derece açık, seçik ve denetime her yönüyle amade olduğunu göreceksiniz.

Bunların ötesinde şunu göreceksiniz, sendikalar demokratik kuruluşlar olmakla birlikte ülkede her türlü yeniliğin öncüleridir. Devrimci kuruluşlardır.

TÜRK - İŞ topluluğunda devrimcilik, ideolojik bir açıdan değerlendirilmemelidir. TÜRK - İŞ Topluluğu bugüne kadar ülkenin içine sürüklenmek istenen anarşik olayların devamlı olarak dışında kalabilme mutluluğuna erişmiştir. Hiç bir anarşik olayda TÜRK - İŞ topluluğunu göremezsiniz, herhangi bir anarşik olayın öncülüğü TÜRK - İŞ topluluğundan herhangi bir kuruluşun veyahut her hangi bir kişinin öncülüğünde olmamıştır.

— TOPLUMSAL ANLAŞMANIN BELLİ BAŞLI AMAÇLARINDAN BİRİ —

TÜRK - İŞ Topluluğu Ekonomik sorunlarda da büyük bir sorumluluk içinde hareket etmiştir. Toplumsal anlaşmanın belli başlı amaçlarından biri budur.

Bir taraftan Toplumsal Anlaşma ile işçinin bugün içinde bulunduğu Ekonomik ve Sosyal durumu geliştirmek isterken, diğer taraftan son senelerde, yozlaşmaya başlamış işçi-işveren ilişkilerine Toplu Sözleşme düzenini amacına uygun bir çizgiye oturtmak için sorumluluk taşıyan, herkesin yapması lazım gelen bir işbirliğini, TÜRK - İŞ bir çok çevrelerin kinaması pahasına yapmıştır.

— YARGI ORGANLARINDAN İŞÇİ LEHİNE HİÇ BİR KARAR ÇIKMAMAKTADIR —

Eğer TÜRK - İŞ sorumluluk duygusu ile hareket etmese, arkadaşlarımız hiç kışkunuz olmasın, bugün elde ettiği haklar, birgün elinden teker teker gider. Yasalar almasa bile gider.

Bugün üzülererek ifade etmek isterim ki, yargı organlarından hemen hemen işçi lehine hiç bir karar çıkmamaktadır. Bazı çevreler işçiye sağlanan ekonomik ve sosyal hakları içlerine sindirememektedir. Bu bakımdan biz sorumlu davranmazsak, birgün kanunların değişmesine lüzum kalmadan, bazı çevreler bu yasaların bize verdiği hakları elimizden teker teker alır, o haklar yasalarda uygulanma imkanı olmayan birer slogan olarak kalmağa mahkum olur. İşte TÜRK - İŞ topluluğu böyle bir düşünceyle sorumluluğun gerektirdiği bir yaklaşımla, hükümetle toplumsal anlaşmayı imzalamıştır.

ÇALIŞMA BAKANI BAHİR ERSOY : «TOPLUMSAL ANLAŞMA İŞÇİNİN SÖZ SAHİBİ OLDUĞUNU BELGELEDİ.»



YSE - İŞ Sendikasının Ankara'da yaptığı toplantıda konuşan Çalışma Bakanı Bahir Ersoy, «Toplumsal Anlaşma»nın bir takım çevreler tarafından, Türk İşçi Hareketi bakımından TOPLUMSAL ANLAŞMA'NIN ağırlığının ne olacağını kestirilemeyenler tarafından, anlaşmanın küçültülmeye, değerinin hafife alınmaya çalışıldığını söylemiş, «Toplumsal Anlaşma Türk Milletinin, Türk İşçisinin geleceği ile ilgilidir. Toplumsal Anlaşma TÜRK - İŞ ve Hükümet tarafından imzalanarak, İşçinin söz sahibi olduğunun belgelenmesidir» demiştir.

Konuşmasında yeni Tarım ve Orman Tasarı Taslağından da söz eden Çalışma Bakanı Bahir Ersoy, bu yasanın da en iyi şekilde çıkarılması için çalışmalar yapıldığını bildirmiştir.

«Eğer bir ülkede özgürlükçü demokrasi yoksa, işçi sendikacılığı özgür işçi sendikacılığı yoksa, ideolojiye bağlanan sendikacılık varsa, orda özgür çalışma hayatı yoktur, özgür çalışma hayatının olmadığı yerde, özgür işçi yoktur.

Soruna buradan baktığımız takdirde varacağıımız sonuç şudur :

Ecevit hükümetinin iktidara geldiği tarihten itibaren çalışma Bakanı olarak, Türk ve dünya kamu oyuna şu fikri açıkladım :

İktidarımız kesinlikle özgür işçi sendikacılığının yanındadır. Ve kesinlikle çalışma bakanı olarak gangster sendikacılık tasvip etmiyorum. Sarı sendikacılığı tasvip etmiyorum. Memleketin ekonomik siyasal yapısında halkın yarınını, ve halkın yararını düşünmeyen, egoist bir sendikacılığı tasvip etmiyorum.

Onun için işçinin tuttuğu sendikaların ayakta kalması bizim en büyük arzumuz, o halde, gerçek işçiyi temsil eden sendika, işçinin desteklediği, onun oy verdiği, onun omuz vererek ayakta tuttuğu sendikadır. Biz çalışma bakanlığı olarak bu sendikacılığın ayakta kalmasını istiyoruz.

— TOPLUMSAL ANLAŞMA TÜRK MİLLETİNİN GELECEĞİ İLE İLGİLİDİR —

Bunun yanında bir soruna temas etmekte yarar var. Sayın Başkanımız Toplumsal Anlaşmaya değindiler ve gerçekten bu anlaşmanın işçiye ve ülkeye neler getireceğini değerlendirdiler. Bu değerlendirmeye bir başka yönden de ben katılmak istiyorum.

Genellikle Toplumsal Anlaşmanın ne olduğunu, bunun Türk Milleti'nin geleceğinde, Türk İşçi Sendika hareketi'nin geleceğinde ağırlığının ne olduğunu kestiremeyenler, bu anlaşmayı küçültmeye, bu anlaşmanın değerini, hafife almaya çalışmışlardır.

KÖYİŞLERİ VE KOOPERATİFLER BAKANI ALİ TOPUZ «TOPLUMSAL ANLAŞMA İŞÇİ HAKLARININ DAHA DA GÜVENİLİR GÜVENCELERE BAĞLANMASI» OLDUĞUNU SÖYLEDİ «BAZI KURULUŞ VE KİŞİLERİN DAHA ÖNCE TOPLUMSAL ANLAŞMAYA EVET DEMELERİNE RAĞMEN, DAHA SONRA KONFEDERASYONLARARASI MÜCADELE YAPMAK İÇİN HAYIR DİYEREK KÖTÜLEME YOLUNA SAPTIKLARINI» BİLDİRDİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK - İŞ) te yapılan Bir Toplantıda konuşan Köy-İşleri ve Kooperatifler Bakanı Ali Topuz, Toplumsal A N L A Ş M A N I N bir değerlendirmesini yapmış, bu konuda ve özellikle anlaşmayı TÜRK - İŞ ve Hükümeti Toplumsal Anlaşma nedeniyle kötülemeğe kalkanların, bunu sadece, sendikalararası veya konfederasyonlararası mücadele yapmak için söylediklerini ifade etmiştir.

Köy-İşleri ve Kooperatifler Bakanı Ali Topuz. «Toplumsal Anlaşma başlangıçta bazı çevrelerin

yaymağa çalıştığı gibi, Türk İşçi hareketini hükümete bağlı bir hale getirmek, işçi haklarının dondurulmasını sağlamak gibi, bir takım hükümleri kapsamadığı anlaşılmış, bugün bütün işçi kuruluşları tarafından da, zannederim açık bir gerçek olarak görülmüştür» demiştir.

Köy-İşleri ve Kooperatifler Bakanı Ali Topuz'un konuşması şöyledir :

«Sözlerime başlarken Sayın Başbakanımızın bu seneki öncülüğü ile Türk - İşçi hareketine çok büyük katkılarıyla, büyük değerler kazandıran değerli yöneticiler başta sayın Tunç olmak üzere, bir araya gelerek oluşturdukları ve kamu oyuna yansıttıkları Toplumsal Anlaşmaya ilişkin bir kaç söz de ben söylemek istiyorum.

Toplumsal Anlaşma başlangıçta bazı çevrelerin yaymağa çalıştığı gibi, Türk İşçi Hareketini hükümete bağlı bir hale getirmek, işçi haklarının dondurulmasını sağlamak gibi, bir takım hükümleri kesinlikle kapsamadığı anlaşılmış, bugün bütün işçi kuruluşları tarafından da zannederim açık bir gerçek olarak görülmüştür.

Toplumsal Anlaşma Demokratik yaşamlarında, ileri aşamaya ulaşabilmiş, çağdaş ulusların değerlendiren, başarıyla uyguladıkları önemli bir gelişme aşamasıdır.

— TÜRK - İŞ VE HÜKÜMET ALEYHİNDE KİŞİRTİCİLİK —

Toplumsal Anlaşma İşçi Haklarının daha da güvenilir, güvencelere bağlanması, ve ileriye dönük Toplumsal hayatın daha düzenli planlamaya bağlamasını sağlayan çok ileri bir görüştür.

Bundan bir kaç gün önce İstanbul'da düzenlenen bir toplantıda bir işçi arkadaşım, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna mensup bir işçi arkadaşım açık eleştiri yapılan toplantıda, yine Toplumsal Anlaşmayı yererek, hükümetin TÜRK - İŞ'le bir siyasal uzlaşma içine girdiğini, işçi haklarına da bir takım kısıntılar getirdiğini söyleyerek orada tartışma yapmak istedi.

O arkadaşımın samimiyetinden çok fazla kuşku duymamıştım, duymuyordum. Çünkü yıllardan beri tanıdığım bir kişiydi. Fakat kendisine bağlı bulunduğu sendika veya konfederasyon tarafından verilen bilgilere dayanarak, işçilerini bir ölçüde hükümetimiz aleyhinde, TÜRK - İŞ aleyhine kişirtmeye teşebbüs etti.

Orada da açıkça söylediğim bir gerçeği, burada da biraz daha ayrıntılı olarak size söylemek istiyorum.

Toplumsal Anlaşma ile ilgili ilk temasların yapıldığı sırada, Türkiye'deki en büyük işçi kuruluşlarının en yetkili yöneticilerinden hemen hemen hiç birisi karşı koyan bir tavır almamıştır. Kapılar arkasında dostça yapılan görüşmelerde, Toplumsal Anlaşmaya karşı bir tavır alınmamalıdır.

TARIM-İŞ / IFPAAW ORTAK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA PROJESİ GERÇEKLEŞİYOR

Konfederasyonumuza bağlı TARIM-İŞ Sendikasının üyesi bulunduğu ve İcra Kurulunda temsil edildiği Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu (IFPAAW) ile ortak eğitim ve araştırma projeleri uygulanması için yapılan görüşmeler olumlu bir şekilde sürdürülmektedir.

14 - 15 Ekim 1978 tarihlerinde ülkemizi ziyaret eden Genel Sekreter Stanley G. Correa ile yapılan görüşmeler sırasında IFPAAW'ın Tarım - İş'e eğitim ve araştırma konularında yardımda bulunması ve ortak uygulamaya en kısa zamanda geçilmesi için prensip anlaşmasına varılmıştır. Bu konuda TÜRK-İŞ aracılığıyla sürdürülen görüşmeler sonucu, Mart 1979 da başlamak üzere IFPAAW/TARIM-İŞ Ortak Seminerleri konusunda mutabakat sağlanmıştır. Bu ay içinde toplanacak IFPAAW Bütçe ve Program Komitesi konuyu kesin karara bağlayacaktır. Önerilerimizin kabulü halinde 1979 yılı içinde IFPAAW ile ortaklaşa Tarım-İş'in 7 merkez şubesinde bölge seminerleri yapılacaktır ve yıl sonuna doğru Türkiye'deki tarım ve orman işçilerinin ekonomik ve sosyal sorunlarının ele alınacağı bir millî konferans düzenlenecektir.

Eğitim çalışmalarına paralel olarak yürütülecek araştırma projesinde ise ülkeimizdeki tarım ve orman işçilerinin, bugünkü ekonomik - sosyal ve yaşam sorunları örnekleme metodu ile yapılacak bir araştırmada belirlenecektir. Araştırma sonuçları millî konferansta ele alınarak önümüzdeki dönem ülkemizdeki tarım ve orman işçilerinin hayat seviyelerinin yükseltilmesi için alınacak önlemler karara bağlanacaktır. Diğer taraftan araştırma sonuçları ve konferansın alacağı kararlar Tarım-İş yayını olarak bastırılarak teşkilâta ve tüm ilgili kuruluşlara dağıtılacaktır.

TÜRK - İŞ VE ICFTU YETKİLİLERİNİN GÖRÜŞMESİ SONUNDA ORTAK EĞİTİM PROJESİ UYGULAMASI KARARLAŞTIRILDI

TÜRK-İŞ'in de üyesi bulunduğu Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) Eğitim Müdürü B. Sulleiman ve Eğitim Uzmanı E. Lawrence, Aralık ayında TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek, Genel Başkan Halil Tunc'la görüştüler.

ICFTU Eğitim Dairesi yetkilileri, daha sonra Ankara, Samsun ve İzmir'de düzenlenen toplantılara katıldılar. Bu toplantılara TÜRK - İŞ Genel Mâli Sekreteri Ömer Ergün ve Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, TÜRK-İŞ'i temsilen katıldılar.

TÜRK-İŞ'le ICFTU arasında 1979 yılına ait ortak eğitim programının ele alındığı görüşmeler sonunda, işçinin yönetime katılması, kadın işçilerin sorunları, diğer işçi sorunları ve sendika fonlarının değerlendirilmesi konularında seminerler düzenlenmesi kararlaştırıldı.

Bu ortak seminerlerden ikisi Mart, ikisi Haziran ve ikisi de Eylül 1979 aylarında Türkiye'de yapılacaktır.

Ayrıca, Samsun'daki Seyfi Demirsoy İşçi Sitesini de mahallinde gören ICFTU yetkilileri, sitenin kısa sürede tamamlanarak hizmete açılması konusunda ICFTU'nun katkıda bulunması için mutabakatlarını bildirmişlerdir.

**TÜRK
SENDİKACILIK
TARİHİNDE REKOR :
23 GÜN İÇİNDE
30 BİN İŞÇİ
TÜRK-İŞ'E BAĞLI
YSE-İŞ
SENDİKASININ
ÜYESİ OLDU**

YOL - İŞ, YAPI İŞKOLUNDA DÜNYANIN 4. BÜYÜK SENDİKASI OLDU

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK - İŞ'e bağlı, YOL - İŞ FEDERASYONU Bün-yesinde kurulan Yol, Su Elektrik ve İnşaat İşçileri Sendikası (YSE - İŞ) sendikasının kuruluşundan 55 gün sonra ve 23 gün içinde 30 bin işçi, bu sendikanın bünyesi içinde yer almıştır.

TÜRK - İŞ'e bağlı bir kuruluşun bu kadar kısa zamanda, bu kadar çok sayıda üyeyi bünyesine toplaması, Türk Sendikacılık tarihinde bir rekor olarak nitelendirilmektedir.

YSE - İŞ Sendikası Geçtiğimiz günlerde, ilk şube başkanları toplantısını yapmış ve bu toplantıda, TÜRK - İŞ Genel Başkanı Halil Tunç ta işçilere hitaben bir konuşma yapmıştır.

**SARAÇ : «KÖHNEMİŞ SENDİKACILIĞA
VERİLMİŞ EN İYİ CEVAP»...**

YSE - İŞ Sendikasının Genel Başkanı Muzaffer Saraç, bu toplantıda yaptığı konuşmada, «Bu örgütlenme, işçilerin kendilerini demokratik sendikal hareketin dışında tutmağa çabalayan köhnemiş sendikacılığa verdikleri en iyi bir cevaptır» demiştir.

Muzaffer Saraç, «Köyşleri Bakanlığı ile Toprak İskan Genel Müdürlüğü'nde yeni örgütlenme-

den sonra yapı - iş kolunda dünyanın 4'üncü büyük işçi örgütü haline geldiklerini» açıklamıştır.

Muzaffer Saraç, «Yeni kurdukları ve başkanlığını yaptığı YSE-İŞ Sendikası'nın Köyşleri ve Kooperatifler Bakanlığı'nın köye hizmet götürülen YSE (Yol, Su, Elektrik) Genel Müdürlüğü'nde çalışan işçilerle bütünleşerek, ayrıca Toprak ve İskân İşleri Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan işçileri üye kaydederek bu sonucu aldıklarını» söylemiştir.

Özellikle Bayındırlık Bakanlığı'na bağlı Karayolları ve öteki bakanlıklara bağlı yapı hizmetleri alanında örgütlenerek toplu sözleşmeler yapan Yol - İş, Köyşleri Bakanlığı ve Toprak ve İskân İşleri Genel Müdürlüğü'nde yeniden örgütlenmeyi kararlaştırmış ve YSE - İŞ Sendikası'nı kurmuştur.

Köyşleri'ne bağlı 157 işyerinde örgütlenmesini tamamlayan YSE - İŞ Sendikası, Yol - İş'in yaptığı toplu sözleşmeye dayanarak hızla üye kaydına başlamıştır.

Köyşleri Bakanı Ali Topuz'un imzaladığı toplu sözleşme işçilere büyük haklar getirmiştir. Sağlanan haklardan ancak Yol - İş'e bağlı YSE-İŞ Sendikası üyelerinin yararlanması üzerine, daha önce bu işyerinde sözleşme imzalayan bağımsız KÖY-YSE - İş'e üye işçiler hızla sendika değiştirmeye başlamışlardır.



**KÖYYSE - İŞ'İN
YOL - İŞ
FEDERASYONU'NA
KATILMASINA
KARAR
ALINAN
TOPLANTIDAN
BİR
GÖRÜNÜŞ**

uluslararası
posta
işçi
federasyonu
yetkilileri
haber-iş
sendikası
yöneticileri
ile
görüştü



Uluslararası Posta, Te'efon ve Telgraf İşçileri Federasyonu (PTTİ) Genel Sekreter Yardımcısı Philip Bowyer, Aralık ayında Ankara'ya geldi ve TÜRK-İŞ'e bağlı Haber-İş Sendikasını ziyaret ederek, sendika yöneticileriyle mesleki konularda görüşmelere katıldı.

Haber - İş Genel Başkanı Sabri Işık, (PTTİ) Genel Sekreter Yardımcısı Bowyer'le yaptıkları bu görüşmeler sırasında, Haber-iş ile PTTİ'nin teşkilatlanma ve eğitim konularında ortak çalışmalar yapılması ve Haber-iş'in etkenliğine önem verilmesinin kararlaştırıldığını söyledi.

EMEKLİ
İŞÇİLERİN
SORUNLARI
İLE
İLGİLİ
OLARAK
TÜRK - İŞ'TE
BİR
TOPLANTI
YAPILDI



Emekli işçilerin sorunlarıyla ilgili toplantıda konuşan, Sosyal Güvenlik Bakanı Hilmi İş-

güzar, emekli işçi aylıklarının memur emeklileri düzeyine çıkarılacağını söyledi

506 Sayılı Sosyal Sigortalar kanunu gereğince sağlanan yardımlardan yararlanabilmek için ve özellikle uzun vadeli sigorta kolları olarak belirlenen Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarında belirli bir süre sigortalı olmak, bu süre içinde de en az prim ödeme gün sayısı koşulunu yerine getirmek zorunluğu vardır.

Örneğin :

— Hastalık Sigortasında sigortalının eş ve çocuklarının sağlık yardımlarından yararlanabilmeleri için, sigortalının, hastalığının anlaşıldığı tarihten önceki bir yıl içinde en az 120 gün hastalık sigortası primi ödemiş olması,

— Uzun vadeli sigorta kollarından Yaşlılık Sigortası'nda 55 yaşını dolduran erkek veya 50 yaşını dolduran kadın işçinin en az 15 yıl sigortalı olmak ve sigortalı olduğu süre için yılda ortalama 120 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olması, gibi...

Prim ödeme gün sayıları 506 sayılı Kanunun 77 inci maddesinin sondan ikinci fıkrasında «Sigortalıların günlük kazançlarının hesabında esas tutulan gün sayıları, aynı zamanda, bunların prim ödeme gün sayılarını gösterir.» şeklinde belirlenmiştir.

Kanun'un 135 inci maddesi gereğince Çalışma Bakanlığı'nca hazırlanan ve Danıştay'ca incelenmiş, Bakanlar Kurulu'nun 6.4.1972 tarih 7/4209 sayılı kararına ilişik SOSYAL SIGORTA İŞLEMLERİ TÜZÜĞÜ, bahsedilen maddenin (b) bendi (a) fıkrasındaki «Sigortalıların kazançları toplamı ile prim ödeme gün sayılarını ve sigorta primlerini gösteren kayıt ve belgelerin ve sigortalı hesap kartlarının nitelik, usul ve esasları ile verilme süreleri» ni de içermektedir.

İşte prim ödeme gün sayıları, bahsedilen tüzüğün 13 üncü maddesinin «İşveren, kendisinin ve varsa aracılardan çalıştırdığı sigortalıların, üç takvim ayı için sigorta primleri hesabına esas tutulan kazançları ile prim ödeme gün sayılarını ve gerekli diğer bilgileri gösteren ve örneği Kurumca hazırlanacak olan «üç aylık sigorta primleri bordrosu»nu Kuruma vermekle yükümlüdür.

Prim ödeme gün sayıları ile prime esas kazanç tutarlarının yukarıda belirtilen şekilde doğru olarak verilip verilmediği; doğru verilmemiş ise düzeltilmesi, hiç verilmemiş ise bunun tesbiti için kanun sigortalılara da bazı görevler yüklemiştir.

Şöyleki Kanunun 119 uncu maddesi «Sigortalı hesap kartları ve muhteviyatı hakkında Kuruma yapılacak itirazın yazı ile bildirilmesi gerekir.

Bu hesap kartları ve muhteviyatına :

— KURUMCA DÜZENLENEREK VERİLMESİ HALİNDE, SİGORTALILARCA ALINDIĞI TARİHTEN

Üç yıl geçtikten sonra yapılacak itirazları dinlenmez,» hükmü, sigortalıya hesap kartında olabilecek yanlışlığı belirli bir sürede düzelttirme imkânı vermiştir.

Yine Kanunun 79 uncu maddesinin sondan ikinci fıkrası «Usul ve esasları tüzükce tesbit olunacak belgeleri işveren tarafından verilmeyen sigortalılar, çalıştıklarını, hizmetin geçtiği yılın sonundan başlayarak beş yıl içinde mahkemeye başvurarak alacakları ilâm ile ispat ederlerse bunların mahkeme kararında belirtilen aylık kazançları ile prim ödeme gün sayıları nazara alınır» hükmü, kendisi için bordro verilmemiş sigortalıya, dava açarak mahkeme ilâmı ile prim ödeme gün sayıları ile prime esas kazançlarını tesbit eden bir ilâm alması zorunluğunu getirmiştir.

Sigortalıların, kanundan yararlanabilmeleri için çok önemli olan prim ödeme gün sayılarını, zamanında önemle takip etmesi gerekir. Bu takip, yukarıda bahsedilen Tüzüğün 15. maddesinin «Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primleri hesabına esas tutulan kazançlar toplamı ile prim ödeme gün sayılarını göstermek üzere, Kurumca, her sigortalı için «Hesap Kartı» doldurulur.

«BU HESAP KARTLARININ BİRER NÜSHASI İSTEK HALİNDE SİGORTALILARA VERİLİR» hükmünden yararlanarak yapılır.

Tavsiyemiz, sigortalıların, zaman aşımına uğratmadan, içinde bulundukları yılın ortalarında ,bir önceki yılın HESAP KARTINI, «Sosyal Sigorta İşlemleri Tüzüğü'nün 15 inci maddesi gereğince sigorta hesap kartının tarafıma verilmesi» ibaresini taşıyan bir yazı ile Kurum teşkilâtından isteyip almalarıdır.

Bu, sigortalının kanundan yararlanma hakkının kaybolmamasını ve yaşlandığında, yaşlılık (emeklilik) aylığının kısa sürede bağlanmasını sağlayacaktır.

**ÇOCUKLARIN
AÇLIKTAN
ÖLDÜĞÜ
DÜNYADA**

1979 ÇOCUK YILI İLAN EDİLDİ



**DÜNYADA,
100 MİLYONU AŞAN
ÇOCUK TAM BİR
YOKSULLUK İÇİNDE
YAŞIYOR**

**630
MİLYON
NÜFUSU
OLAN
HİNDİSTAN'DA
ÇOCUKLAR
TOPLAM
NÜFUSUN
YÜZDE
42'SİNİ
MEYDANA
GETİRİYOR**

Hindistan'da her ay ortalama yüz bin çocuğun yetersiz beslenmeden öldüğü açıklanmıştır.

1979 çocuk yılında, dünyanın dikkatini Hindistan'daki yetersiz beslenme üzerine çekmek için hazırlanan resmi bir raporda, ölenlerin yüzde kırkının beş yaşından aşağı çocuklar olduğu belirtilmiştir.

630 milyon nüfusu olan Hindistan'da çocuklar toplam nüfusun yüzde 42'sini meydana getirmektedir. Raporda, çocukların yüzde beşinin işçi olarak çalıştıkları belirtilmiştir. Dünyada çocuk işçi sayısının en fazla bulunduğu ülkenin Hindistan olduğu bildirilmektedir. 92 milyon çocuğun tam bir yoksulluk içinde yaşadığı da raporda kaydedilmiştir.



**BM GENEL
SEKRETERİ
«ÇOCUK YILI»
SEBEBİYLE
MESAJ
YAYINLADI**

- Waldhelm mesajında «Her insanın onurunun saygı göreceği bir dünya yaratmalıyız» dedi.
- BM Genel Sekreter Yardımcısı ve Uluslararası Çocuk Yılı Özel Temsilcisi, Dr. Aldaba Lim Türkiye'ye geldi.

HİNDİSTAN'DA HER AY 100 BİN ÇOCUK YETERSİZ BESLENME YÜZÜNDEN ÖLÜYOR

1979 yılı Birleşmiş Milletler Genel Kurulunca Çocuk Yılı olarak ilân edilmiştir.

Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kurt Waldheim yayınladığı yeni yıl mesajında «Dünya barışını aralıksız tehdit eden

meseleleri yok etmeyiz» demiştir.

1979 yılının Birleşmiş Milletler Genel Kurulunca Uluslararası Çocuk Yılı olarak ilân edilmesi üzerine bir çok ülkede olduğu gibi Türkiye'de de konuyla ilgili çalışmalar yapılmaktadır.

1979 Uluslararası Çocuk Yılı dolayısıyla Hacettepe Üniversitesinde düzenlenen bir konferansa katılan TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi Müdürü Neş'e Erel, «Çalışma hayatında çocuklar..» adlı bildiri sunmuştur.



Türkiye
İşçi
Sendikaları
Konfederasyonu
(TÜRK - İŞ)
Genel
Başkanı
Halil TUNÇ
yayınladığı
mesajında
yurt
içindeki
ve yurt
dışındaki
İşçilerimizin
yeni yılını
kutlamıştır.

Türk - İş Genel Başkanı Halil Tunç'un Yeni Yıl Mesajı :

«Demokratik Rejim

Yaşayacak ve Yaşatılacaktır



Halil Tunç, TÜRK - İŞ İcra Kurulu adına yayınladığı Yeni Yıl Mesajında, ülkenin içinde bulunduğu anarşik olaylar, olağanüstü durum, ekonomik ve sosyal koşullara ilişkin görüşlerini açıklarken. «Bir takım hasta ruhlar, bugün ülkemizde söz sahibi gibi davranmakta sorumsuz güçlerin bu davranışları yapılan kavgaların kaynağını yaratmaktadır. Hertürlü sorumluluk duygusundan yoksun bu insanların estirdiği hava, bugünkü ortamı meydana getirmiştir. Bu ortamdan medet umanlar, bilmelidir ki, demokratik rejim Türkiye'de bütün icaplarıyla korunacak, yaşayacak ve yaşatılacaktır. İktidar ve koltuk hırsı uğruna gaflete düşenler, Türk işçisinin bu tarihi uyarısı ve rejim bekçiliği tutkusunu, yıkılmaz bir kale gibi karşılarında bulacaklardır .

Cereyan eden olayların gerçek suçluları olanlar, umursamazlık içinde ve kahraman edasıyla görünmekten vazgeçmelidirler.» demiştir.

TÜRK - İŞ Genel Başkanı Halil Tunç, yeni yıl mesajında, komünist ve faşist her türlü totaliter ideoloji tutkusu içinde olanları siyasi partilerimizin de kendi içlerinde himaye etmemelerini, ve yüreklendirilmemelerini istemiş, Kahramanmaraş olayları ile ilgili görüşlerini açıklarken, Atatürk Devrimlerinin de son zamanlarda tahrip edilmek istendiğini söylemiştir .

TÜRK - İŞ Genel Başkanı Halil Tunç'un yeni yıl mesajı şöyledir :

«Değerli İşçi Kardeşlerim,

Acı ve tatlı gerçekleriyle geride bıraktığımız 1978 yılından yeni bir yıla girerken, bu yeni yılın ülkemiz ve ulusumuz açısından olumlu sonuçlar getirmesini içtenlikle dilerim.

Ulusumuzun ve Türk işçisinin tek ve güçlü güven kaynağı olan TÜRK - İŞ, kendisine duyulan bu haklı güveni sonsuza dek sürdürmek için bugüne kadar olduğu gibi, bundan böyle de hiç bir gayreti esirgemiyecektir.

Türk Ulusu olarak, yaşamakta olduğumuz iç ve dış ağır sorunların yarattığı dar boğazlardan kısa sürede çıkılacağı ümit ve dileği ile yeni bir yılı idrak ediyoruz.

Ülkemizde, toplumu güvensiz bırakan, müesseseleri itibarsızlaştıran, soysuzlaştıran, sorumsuzlara karşı artık uygarca bir cesaretle çıkılmalıdır. Artık günümüz teferruatla uğraşma günü değildir.

Bugün ülkemizde bir çok olaylarda söz sorumsuz güçlerin ve yapılan kavgaların üzerinde her türlü sorumluluk duygusundan yoksun bir takım hasta ruhların estirdiği ortamı yaratmıştır. Cereyan eden olayların gerçek suçluları olanlar, bugün koltuk ve makam hırsı nedeniyle halâ büyük bir umursamazlık içinde görülmektedirler .

Cumhuriyete bağlılık ve Atatürk yolunda yürümek, Türk işçi Hareketine güç veren bir temel inanç'tır. Türk işçi Hareketinin bu inancı şerefle taşımak kara-

**«TÜRK İŞÇİSİ, ÜLKEMİZİN ESENLIĞE
ÇIKARTILACAĞINA OLAN INANCINI
KORUMAKTADIR. NE PAHASINA
OLURSA OLSUN, DEMOKRATİK
REJİM TÜM İCAPLARIYLA YAŞIYACAK
VE YAŞATILACAKTIR.»**

**«SİKİYÖNETİM SÜRESİNCE İŞÇİLERİN
YASAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİ
KISITLANMAMALIDIR.»**

**«YURTDIŞINDAKİ İŞÇİLERİMİZE
EMEKLİLİK HAKKI GETİREN YASA,
BEKLENEN YARARI SAĞLAMADIĞI
İÇİN DEĞİŞTİRİLMESİNE
ÇALIŞILACAKTIR.»**

r.»

sında olduğunu bir kere daha yaşadığımız acı ve ibret verici Kahramanmaraş olaylarıyla hatırlatmak isterim.

Değerli işçi kardeşlerim.

Gerek Kahramanmaraş olayları, gerek ülkemizin içinde bulunduğu amacı, devleti yıkmaya kadar varan, demokratik rejimi çöktürmek isteyen her türlü tutum ve davranış karşısında en gerçekçi görüşün, hiç kuşkunuz olmasın, TÜRK - İŞ topluluğundan gelen görüş ve ses olduğu ortadadır.

Ülkemizde olağanüstü günler yaşanan bu günlerde, olağanüstü hâl ilân edilmiştir. 13 ilimizde sıkıyönetim uygulanmasına başlanmıştır. Türk İşçi Hareketi, geçmişte bu durumun çok acı örneklerini yaşamıştır. Sıkıyönetimler çoğu kez amcına uygun kullanılmamıştır. İşverenler sıkıştıklarımda, sıkı yönetim komutanlıklarına başvurmak suretiyle işçinin yasalardan doğan haklarını kullanmasına engel olmak istemişlerdir. Geçmiş Sıkıyöne-

tim dönemlerinde birçok yasal işçi grevi ve birçok işçi hakkı, işçi eylemi kısıtlanmıştır. Temenni ederiz ki, bu dönemde sıkıyönetim amacına uygun uygulanсын ve işçilerin yasadand doğan hakları sıkıyönetim gerekçesiyle bir anarşik olay gibi sayılarak bunların yasaklanması cihetine gidilmesin. Anayasa ve Yasalarda yurttaşlara, ya da kuruluşlara hak olarak tanınmış eylemlerin sıkıyönetim gerekçesiyle de olsa anarşik olaylar sınıfından sayılması mümkün değildir.

TÜRK - İŞ olarak, sıkıyönetimi demokratik rejim içinde Anayasa'dan doğma bir geçiş dönemi olarak telâkki ettiğimiz için bu kaygımızı geçmişteki acı tecrübeler nedeniyle bir kere daha hatırlatmayı görev biliyoruz.

Zira, olağanüstü haller karşısında olağanüstü yönetimlere başvurma demokratik rejimi engellemek ya da tanımamak anlamına gelmez.

Demokratik rejim, Türkiye'de

bütün icaplarıyla korunacak, yaşayacak ve yaşatılacaktır. Bundan şüphesi olan bazı totaliter rejim meraklıları, vatansever Türk İşçisinin bu uyarısını bir kere daha kafalarına yerleştirmeli ve bir daha unutma gafletine düşmemelidirler.

Hele bazı çevreler, sırf iktidar hırsı uğruna, bu gibi üzücü durumlardan bile kendi lehlerine böbürlenme ve puan toplama heveslerine kapılırlarsa, Türk İşçisinin bu tarihî uyarısı ve rejim bekçiliği tutkusunu yıkılmaz bir kale gibi karşılarında bulacaklardır.

Zira, Türk işçisi ikbal kavgalarını vatan kavgasının üstünde görenlere her zaman lâıyk olduğu cevabı vermiş, ülke çıkarlarını kendi çıkar hesaplarının üstünde tutma basiretini göstermiştir.

Sevgili işçi Arkadaşlarım,

Cereyan eden olaylar karşısında, bütün bunlar gözönüne alındığı takdirde, şöyle bir durum ortaya çıkmaktadır :

HALİL TUNÇ'UN YENİ YIL MESAJI

Can güvenliğinin ve sosyal huzurun olmadığı bir ülkede, üretimin artması, verimin yeterli olması, gerçek anlamda öğretim ve eğitimin yapılabilmesi beklemez. Bunların sağlanabilmesi, başta Cumhuriyet Hükümetleri olmak üzere, devletin en başta gelen görevidir.

Herşeye rağmen, hür demokratik rejime inancın yok edilecek, ulusumuzun yılgınlık ve bezginliğe sürüklenmesine çalışılan bu günlerde Türk İşçisi, başvuru bu tahribata rağmen, Anayasamızda kurallanan demokratik rejim içinde ulusumuzun ve ülkemizin esenliğe çıkartılacağına olan inancını, tam bir görüş birliği içinde korumaktadır.

Ülkemiz, kuşkusuz bir kalkınma hamlesi içinde ve sanayileşme sürecinde bulunmaktadır. Buna inanan yurt içinde ve yurt dışındaki işçi kardeşlerimiz bu inançlarını emekleriyle desteklemekte ve hiç bir yanılgıya âlet olmaksızın bu değerli desteklerini sürdürmektedirler.

Kalkınma hamlesi içinde bulunan ülkemizde toplumumuz, aynı zamanda sosyal ve ekonomik alanda hızlı bir gelişim çizgisinde olduğunu da göstermektedir. Ancak bu gelişim sürecinde, sanayileşme ve kalkınmanın yarattığı doğal sıkıntıları, ekonomik ve toplumsal olayların yarattığı sorunları istismar etmek yerine, sağlıklı demokratik bir denetim altında tutmanın ve milli seviyede yönlendirmenin gereklerini yerine getirmede, yalnız işçi kuruluşları değil, başta Parlamento olmak üzere tüm Anayasal kuruluşlar tartışmasız bir bütünlük içinde olmalıdır.

Hızlı ve dengeli bir kalkınmanın, mutlak sosyal ve ekonomik bir bedeli olduğunu biliyoruz. Fakat, kalkınma ve sanayileşmenin yükü ve bedelinin yalnız çalışanların ve belirli kesimlerin değil, tüm ulusun eşitlik ve fedakârlık içinde paylaşmasının gerekliliği kabul edilerek, bu yolda milli bir bilincin yaratılması na çalışılmalı ve uygulamalar

bu anlayış içinde yönlendirilmelidir.

Değerli İşçi Arkadaşlarım;

Ekonomik alandaki anarşinin, örgütlenmiş anarşiye en büyük olanağı sağlayacağı gerçeği unutulmamalıdır. Bunun içindir ki, milli gelirin âdil bir ölçüde bölüşümünü, işsizliğin giderilmesi, ni, devleti sağlıklı ve etkin bir gelir kaynağına ulaştırabilecek âdil bir vergi düzeninin süratle sağlanmasını ve yurt yöreleri arasındaki dengesizliğin giderilmesini istiyoruz.

Bu arada, örgütlenmiş anarşinin, sorumlulukların ihmalinden en büyük fırsatı ele geçireceğini, siyasal partilerimiz ve yöneticileri asla gözden uzak tutmamalıdır.

Parlamentar demokratik rejimi tahrip etmek amacından başka hiç bir amaca hizmet etmediği açıkça görülen ve bilinen, komünist ve faşist her türlü totaliter ideoloji tutkunlarını, mevcut siyasal partilerimiz kendi içlerinde himaye etmemeli ve yüreklendirmemelidirler.

Değerli İşçi Kardeşlerim,

Yurt içinde bu sorunlar devam edegelirken, sayıları eş ve çocuklarıyla birlikte bir milyonu aşan yurtdışındaki emekçi kardeşlerimizin sorunları da unutulmamış ve her türlü sosyal, ekonomik ve sendikalarla ilgili ile çok yakından ilgilenen Konfederasyonumuz geçtiğimiz aylar içinde, bu sorunlara çözüm getirecek bazı olumlu sonuçlar elde etmiş bulunmaktadır.

Bir süre önce ülkemizi resmen ziyaret etmiş bulunan Federal Almanya Çalışma Bakanı EHRENBURG, TÜRK - İŞ'i de ziyaret nezaketini göstermiş ve bu arada, ülkesindeki Türk işçilerinin çeşitli sorunları hakkında Konfederasyonumuzla başlatılan diyalogun devam etmesinden yana olduklarını belirtmiştir.

Federal Alman Çalışma Bakanı EHRENBURG, bu görüşmeler sırasında altı yıldan beri Alman Sendikalar Birliği (DGB) ile TÜRK - İŞ arasında sürdürülen ortak çalışma grubu toplantıları

sonunda kendilerine ulaştırılan Konfederasyonumuzun birinci derecede ilgilendiği «İşçi çocuklarımızın eğitimi» konusunun Hükümete intikal ettirildiğini ve ilk defa bu dönem için Federal Bütçeden ödenek ayrıldığını müjdelemiştir.

Ayrıca, «Çifte Emeklilik» yasası diye bilinen 2147 sayılı yasa uygulaması tarafımızdan yakından takip edilmiştir. Bu yasanın yürürlüğe girdiği tarihten bu yana yurt dışında çalışan işçilerimizden çok az kısmı yararlanmak için başvurmuştur. Bunu dikkatle gözleyen TÜRK - İŞ, yurtdışındaki işçilerimiz açısından yasanın daha iyi işlerlik kazanması için bir değişiklik önerisi hazırlamaya başlamıştır. 1979 yılı bütçesinden sonra Yasanın meclislerde yeniden ele alınması ve gerekli değişikliğin yapılması için çalışılacaktır.

Bu arada, halen Parlamento komisyonlarında bulunan ve mevcut seçim sisteminin değiştirilmesini öngören Kanun Tasarısına, yurtdışındaki işçilerimize kolaylıkla oy kullanma hakkı sağlayan bir hükmün, mutlaka konuması için gerekli girişimlerde bulunulmuştur. Bir süreden beri bu çalışmaları sürdüren TÜRK - İŞ, yurtdışındaki işçilerimizin seçme ve seçilme hakları üzerinde titizlikle durmaktadır.

Değerli Kardeşlerim;

Ülkesinde bıraktığı çoluk, çocuğunun nafakası uğruna yıllarca süren yurt özlemi içinde ve güç koşullar altında çalışan işçi kardeşlerimizin yurda dönüşlerinde güçlük çekmeden bir iş sahibi olabilmelerini temin amacı ile de Hükümet tarafından özendirici ve güven verici yatırımlara olanak tanınması için yaptığımız girişimler, olumlu sonuca ulaşmak üzeredir.

Tüm çalışanların daha mutlu ve huzurlu yarınlara ulaşması dileği ile TÜRK - İŞ Topluluğu ve şahsım adına en içten duygularla hepinizin yeni yılını kutlar, sevgi ve saygılar sunarım.»

DYF-İŞ'TEN HABERLER

ESKİŞEHİR'DEKİ DİZİ EĞİTİM SEMİNERLERİ BİTTİ

DYF-İŞ'i oluşturan kuruluşlardan Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası'nın 7 Kasım - 7 Aralık tarihleri arasında düzenlediği dizi eğitim seminerlerine, 440 demiryolu işçisi katıldı.

TÜRK-İŞ'in katkısıyla gerçekleştirilen dörder gün süreli eğitim seminerlerinin ilkinin sona erişti dolayısıyla düzenlenen törende TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, ikinci dönem seminerin başlaması dolayısıyla düzenlenen törende ise, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ömer Ergün hazır bulunarak birer konuşma yaptılar.



ESKİŞEHİR'DEKİ
DİZİ
EĞİTİM
SEMİNERLERİNE
KATILAN
İŞÇİLERDEN
BİR
GRUP.

Dördüncü seminerin bitimi nedeniyle 7 Aralık günü Yeni İşçi Lokali'nde düzenlenen törende ise, Sendika Genel Sekreteri Osman Ermez, ELMS Müdürü İsmail Hakkı Telek, TÜRK-İŞ 2. Bölge Temsilcisi Yüksel Türemiş, Petrol-İş Şube Başkanı Emin Birsan konuşular. Tartış-

malı seminerler, oldukça başarılı geçti.

Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası Başkanı Mühiddin Yılmaz, dizi seminerlerin bitimi dolayısıyla yaptığı açıklamada «1979 yılında da yeni eğitim seminerleri düzenleyeceklerini» söyledi.

ITF'nin ARACILIĞI İLE TÜRK VE YUNAN DEMİRYOL- CULARI BİRARAYA GELDİLER



ULUSLARARASI Taşıma İşçileri Federasyonu (ITF)'nin aracılığı ile Türkiye Demiryolu İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ) ve Yunan Demiryolcular Federasyonu (PANHELEN) yöneticileri 23-24 Kasım tarihleri arasında İstanbul'da bir araya geldiler.

ITF Genel Sekreter Yardımcısı ve Demiryolu Seksiyonu Genel Sekreteri Johann Hauf'un başkanlığında yapılan top'antıdan sonra yayınlanan «ORTAK AÇIKLAMA»da, «Her iki ülke arasındaki ulaştırma ve transit konularıyla problemlerin ve tüm sorunların derinliğine görüşülerek tartışıldığı » belirtildi ve özetle şöyle denildi :

«İstanbul toplantısında, Türkiye-Yunanistan sınırındaki dar doğazların bir an önce giderilmesinin zorunlu olduğu görüşünde mutabık kalınmış ve bu problemlerin çözülmesine acilen katkıda bulunmaları için, hükümetlere, demiryolları yöneticilerine ve tüm Avrupa kuruluşlarına çağrıda bulunulması kararlaştırılmıştır.

Bundan böyle, demiryolları işletmelerinin yönetimlerinin mevcut demiryol hatlarının kapasitelerini, işletme olanaklarını değerlendirmek, demiryolu bağlantısıyla ilişkileri olan ülkelerin ilişkilerini güçlendirmek için devamlı olarak sendikaların görüşlerini alarak, değerlendirmelerini istemeyi ilke olarak benimsemişlerdir.»



yargıtay kararları

YARGITAY 9. H. D.

E No : 1978/10585

K. No : 1978/11750

K. T. : 2.10.1978

● **ÖZÜ :**

● Savunmada geçen hususlar gözönünde tutulmak suretiyle etraflıca bir incelemeyi içermeyen bilirkişi raporuna göre hüküm kurulması doğru değildir.

Müddeabihi ayrı olan önceki dava, yeni dava için kesin hüküm niteliğinde değildir.

Dava edilen hakların her birinden ne miktar para istendiği davacıya açıklattırılmalıdır.

Davacı, hizmet zammından doğan alacağının tahsiline karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı İdare Avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

Davacı, davalının Toplu İş Sözleşmesi ve ücret baremine göre, verilmesi gereken hizmet zamlarını vermediğinden noksan ücret ödendiği iddiasıyla açtığı önceki davada saklı tuttuğu talep hakkına binaen hizmet zammı ile bunun fazla mesai, ilâve tediye, ücretli izin, hafta ve genel tatil ücretleri ve kıdem tazminatına inikas eden farklarını istemiştir.

Davalı hizmet ve kıdem zamlarının muntazam ödendiğini ileri sürerek davanın reddini talep etmiştir.

Mahkeme istekleri hüküm altına almıştır.

1 — Davalı savunmasında, 1.6.1959 tarihinde yürürlüğe giren 7284 sayılı kanun gereğince davacının 12 saatlik günlük normal çalışma sürelerinin 8 saate indirildiğini ve ücretlerin yeniden % 50 fazlası ile tesbit edildiğini, saat ücretlerinde yapılan % 50 yükselme ile sınıfının limit ve kıdem hadlerini dolduran işçilere o tarihte mer'î işyerleri yönetmeliğinin bu limit ve kıdem hadleri dışında bir zam verilmeyeceğine dair hükümleri uyarınca hizmet ve kıdem zamları verilmediğini ancak sonradan il ve Yüksek Hakem Kurulları ve İdarece yapılan zamlar dolayısıyla limit ve kıdem hadlerini dolduran diğer işçilerin açtıkları davaların lehlerine sonuçlanması üzerine Müdürler Komisyonunun 15.8.1967 tarih ve 925 sayılı kararı ile dava açmış olan işçilerin

15.8.1962 ilâ 15.8.1967 tarihleri arasında kalan süreye ait hizmet ve kıdem zammı farklarının tediye edildiğini, ayrıca işçilerin 15.8.1967 tarihindeki saat ücretlerinde, verilmeyen hizmet ve kıdem zamları tutarlarının duraklama zammı altında eklenmek suretiyle düzeltildiğini ve bu tarihten sonra normal olarak hizmet ve kıdem zamlarının verildiğini davacının da bu uygulamaya tabi tutulduğunu, bildirmiştir. Bilirkişi raporunda bu savunma üzerinde durulmuş ve incelenmiş olmadığından yeterli sayılmaz.

Şu durumda, savunmada geçen hususlar gözönünde tutulmak suretiyle etraflıca inceleme yapılarak varılacak sonuç uyarınca bir karar verilmesi gerekir.

Mahkemenin böyle bir incelemeyi ihtiva etmeyen bilirkişi raporuna göre isteklerin hüküm altına alınmış olması bozmayı gerektirmiştir.

Müddeabihi ayrı olan önceki dava, bu dava için kesin hüküm niteliğinde değildir.

2 — Dava edilen hakların her birinden ne miktar para istendiği açıklattırılmadan özellikle isteğe bağlı hüküm tesisi mümkün bulunmadığından usule de aykırıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın 1 ve 2 ncı bentlerde gösterilen sebeplerden davalı yararına BOZULMASINA, (...) 2.10 1978 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YARGITAY 9. H. D.

E. No: 1978/9682

K. No: 1978/12103

K. T. : 9.10.1978

● **Özü :**

● Toplu sözleşme yapma yetkisinin tespiti asıl olan çağrı günündeki durumun saptanması olup geleceğe ilişkin bir durumun tespiti söz konusu edilemez.

Mahkemece yapılacak iş, sahtecilik iddiası hakkındaki bilirkişi raporuna göre, bu mümkün olmuyorsa işçileri çağırarak sahte olduğu ileri sürülen üye kayıt fişleri ve diğer belgelerdeki yazı ve imzaların kendisine ait olup olmadığı hususunda isticvap etmek ve çağrı tarihinde hangi sendikanın üyesi olduğunu saptamak suretiyle bir karar vermekten ibarettir.

(274, S.Y. 5/I, 6/I)

İtiraz eden sendika vekili, İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünün 7.4.1978 gün ve 1977/1844 E-sas 1978/406 sayılı kararının iptaline karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde itirazcı sendika avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

Dava, Bölge Çalışma Müdürlüğünün yetki uyuşmazlığı ile ilgili kararının iptaline ilişkindir.

Her iki sendika da üye kayıt fişlerinin sahte olduğunu ileri sürmüşlerdir.

Mahkeme irade beyanı yoluyla yetkili sendikanın tayinine ilişkin Bölge Çalışma Müdürlüğü kararının onanmasına karar vermiştir.

1 — Gerçekten; irade beyanı yoluyla hangi sendikanın yetkili olacağının tesbiti hakkında ya-sada bir hüküm yoktur. Aksine 274 ve 275 sayılı Kanunlarda çağrı yetkisinin nasıl tesbit edileceğine dair hüküm vardır. Çoğunluğu temsil eden sendikanın tayininde 274 sayılı Kanunun üyeliğin kazanılması ile ilgili 5/1 maddesindeki (..... üyelik üye kayıt fişinin ve defterinin imzalanması ile kazanılır.) ve üyelikten ayrılma ile ilgili 6/1. maddesindeki deki (..... üyelikten çekilme noter huzurunda münferiden kimliğin tesbiti ve istifa edecek kişinin imzasının tasdiki ile olur.) hükümlerinin nazara alınması zorunludur. Bundan başka, toplu iş sözleşmesi yapma yetkisinin tesbitinde asıl olan çağrı günündeki durumun tesbiti olup, geleceğe ilişkin bir durumun tesbiti söz konusu edilemez.

2 — O halde mahkemece yapılacak iş; sahtelik iddiası hakkındaki bilirkişi raporuna göre, bu mümkün olmuyorsa işçileri çağırarak sahte olduğu ileri sürülen üye kayıt fişleri ve diğer belgelerdeki yazı ve imzaların kendisine ait olup olmadığı hususunda isticvap etmek ve çağrı tarihinde hangi sendikanın üyesi olduğunu saptamak suretiyle bir karar vermekten ibarettir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarda gösterilen sebeplerden temyiz eden yararına **BOZULMASINA**, (...) 9.10.1978 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YARGITAY 9. H. D.

E. No: 1978/10063

K. No: 1978/12877

K. T. : 25.10.1978

● **Özü :**

Bir işyerinde, işkolu ve işyeri düzeyinde toplu sözleşme yapmış olan işçi örgütlerinin değişik olması halinde her iki örgütün de işyerinde ayrı ayrı temsilci bulundurması gerekir.

(274 S. Y. 20/4)

Davacı, Çimse-İş Sendikasının işyeri sendika temsilcisi atama yetkisinin tesbitine bu konudaki satışmanın önlenmesine ve ihtiyati tedbir kararının alınmasına karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, subut bulmayan davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

274 sayılı Sendika'lar Kanununun 20 nci maddesinin 4 üncü bendinde «bu işyerinde uygulanan toplu iş sözleşmesinde taraf işçi federasyonunun üyesi işçi sendikasının veya, o toplu sözleşmede taraf işçi sendikasının toplu sözleşme yoksa işkolunda yetkili sendikanın temsilci atayabileceği» hükmü getirilmiştir.

Hükümün açık olan sözünden, işyerinde toplu iş sözleşmesi yoksa işkolunda yetkili federasyon üyesi işçi sendikasının işyerinde toplu iş sözleşmesinin varlığı halinde ise toplu iş sözleşmesinde taraf işçi sendikasının ya da toplu iş sözleşmesinde taraf işçi federasyonunun üyesi olan işçi sendikasının temsilci atayabileceği anlamı çıkmaktadır.

Bu işyerinde değişik işçi teşekküllerince hem işkolu ve kendi işyeri düzeyinde yapılmış iki toplu iş sözleşmesinin yarışması halinde bu sözleşmelerin taraf olan teşekküllerden hangisinin temsilci atayabileceği yönü yasada açıkça belirtilmiş olmadığı gibi, söz konusu hükümden yasa koyucunun işçi teşekküllerinden herhangi birine öncelik tanıdığı anlamı da çıkarılamamaktadır.

İşçi teşekküllerince, işyerine temsilci atanmasını öngören hükümün amacı yasanın ve toplu iş sözleşmelerinin genellikle işyeri temsilcilerine verdikleri görevlerin niteliği, işko'u ve işyeri düzeyinde toplu sözleşme yapmış olan işçi teşekküllerinin değişik olması halinde her iki teşekkülün de iş yerinde ayrı ayrı temsilci bulundurmasını gerekli kılar ve ancak bu suretledir ki; aynı işyerinde üyesi bulunan değişik işçi kuruluşları arasındaki sendikalar rekabet eşit olanak ve ölçüklere bağlanmış olur.

Mahkemenin aksine düşünce ve yazılı gerekçe ile işkolu düzeyinde toplu iş sözleşmesinin tarafı olan davacı sendikanın işyerinde temsilci bulunduramayacağına hükmetmiş olması yasaya aykırıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan hükümün açıklanan nedenlerle davacı sendika yararına **BOZULMASINA**, (...) 25.10.1978 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YARGITAY 9. H. D.

E. No: 1978/13615

K. No: 1978/13713

K. T. : 6.11.1978

● **Özü :**

Çağrı ilânının yapıldığı gazetenin çok düşük tirajlı, pek az kimse tarafından okunan bir gazete olmaması ve aynı zamanda yerel gazete olması gerekir.

(275 S.Y. 12/1 F 2)

Davacı, Bölge Çalışma Müdürlüğünün 11.8.1978 tarih ve 23.048, 33/2 — 29405 sayılı kararının iptaline karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, itirazın reddine karar vermiştir.

Hüküm, süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Davacı işveren, davalı sendikanın işyeri seviyesinde yaptığı çağrı ilânının usulüne uygun olmadığını iddia ile yetki itirazlarının süre bakımından reddine ilişkin İzmir Bölge Çalışma Müdürlüğünün 11.8.1978 tarihli kararının iptalini istemiştir.

Mahkeme, ilâmda yazılı bazı düşüncelerle davanın reddine karar vermiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarda gösterilen sebeplerden temyiz eden yararına **BOZULMASINA** (...) 6.11.1978 gününde oybirliğiyle karar verildi.

ekonomik rapor

TOPTAN EŞYA FİYATLARI KASIM AYI'NDA % 2,3 ARTIŞ GÖSTERDİ

1978 yılının onbirinci ayı içinde, toptan eşya fiyatlarının yüzde 2,3 oranında bir artış gösterdiği belirlendi. Ticaret Bakanlığı tarafından yayınlanan «Toptan Eşya Fiyatları Endeksi»'ne göre, Kasım ayında gerçekleşen bu artış; geçen yılın aynı ayında beliren yüzde 3'lük artışa göre, fiyatların 0,7 puanlık daha az yükseldiğini ortaya koydu.

Kasım ayı içinde, bir önceki aya göre fiyatları en fazla yükselme kaydeden maddeler hayvan yemleri oldu. Hayvan yemleri Ekim - Kasım arasında yüzde 7,5 oranında bir artış kaydederken, geçen yılın Ekim - Kasım döneminde yüzde 9,5 gibi önemli sayılan bir fiyat yükselmesi gösteren hayvan malsülleri fiyatlarında, geçen ay yüzde 2,5 luk bir düşüş saptandı.

Öte yandan, nebatî gıda maddeleri arasında yer alan bakliyat fiyatlarında da fiyatların giderek yükseldiği belirlendi. Son bir ay içinde bakliyat fiyatları yüzde 6,3'lük bir artış kaydederken, bu ürünlerde 1978 yılı başından bu yana kaydedilen 86,9 oranındaki artış, gıda maddeleri içinde, fiyatı en fazla yükselenin «bakliyatlar» olduğunu ortaya koydu.

Sanayi hammaddeleri ve yarı mamullerindeki genel artış oranı ise, Kasım'da 2,6 olarak belirlendi. Bu oran, geçen yılın eş dönemine göre, bu ürünlerin fiyatlarındaki artışın iki kat fazla olduğunu gösterdi. 1977 Ekim - Kasım döneminde sanayi hammaddeleri ve yarı mamullerinin fiyatı yüzde 1,3 oranında yükselmişti.

Ticaret Bakanlığı verilerine göre, Kasım ayı içinde, tüm kalemlerde fiyatları en hızlı artanlar arasında ikinci sırayı «deriler» aldı. Deri fiyatları yüzde 6,4 oranında artarken, bu artış yılbaşından bu yana 104,7, geçen yılın Kasım ayından bu yana ise 111,9 olarak saptandı. Yakacak fiyatları yüzde 1,5 ile geçen yılın aynı düzeyinde kalırken, özellikle yapı malzemeleri fiyatlarının geçen yıla göre daha hızlı bir artış eğilimine girdiği görüldü. 1977 Kasım'ında, 1,9 gibi bir oranda artan yapı malzemeleri fiyatları, bu yıl yüzde 5,0 lık bir yükselme kaydetti. Kâğıt fiyatlarında ise, söz konusu bir aylık dönemde herhangi bir yükselme görülmedi.

FİYATLAR İSTANBUL'DA DAHA HIZLI ARTIYOR

Ticaret Bakanlığı'nca yayınlanan veriler, Kasım ayı içinde, İstanbul'da fiyatların Ankara'ya göre daha hızlı yükseldiğini gösterdi. Genel endekste, İstanbul ilinin bir aylık fiyat artışı yüzde 3,2 iken, bu oran, Ankara için yüzde 1,6 olarak kaldı. İstanbul'da fiyatları en fazla yükselen süt ve süt mamullerindeki artış oranı yüzde 11,1 idi. Bu ürünlerin fiyatında Ankara'da görülen artış ise yüzde 1,1 olarak belirlendi. Ankara ilinde fiyatı en fazla artan ürünler ise «diğer» kalemi adı altında toplanan ürünler oldu.

TÜRK LİRASININ DURUMU

Aralık ayının ikinci haftası sonunda, serbest piyasada işlem gören Türk Lirası ABD Doları karşısında değer kazanırken, İsviçre Frangı karşısında değer kaybına uğradı. İsviçre Dış Ticaret Bankası'nca yayınlanan verilere göre, 1 Aralık tarihinde 1 ABD Doları 31 lira 30 kuruştan işlem görürken, Aralık ayının ortasında, 27 lira 15 kuruştan işlem görmeye başladı. Böylece, Türk Lirası, dolar karşısında 4 lira 15 kuruşluk bir değer kazanırken, Alman Markı karşısında da önceki haftalardaki durumunu korudu. Federal Alman Markı karşısında resmi kuru 13 lira 87 kuruş olan Türk Lirası, serbest piyasada daha düşük bir değere sahip. Son verilere göre, Frankfurt para piyasalarında 1 Alman Markı alabilmek için 17 lira 85 kuruş; yani resmi kurunun hemen hemen 4 lira daha fazlasını ödemek gerekiyor.

Türk lirası'nın İsviçre Frangı karşısında ise, Aralık ayının ikinci haftası sonunda 95 kuruşluk bir değer kaybına uğradığı belirlendi. 1 Aralıkta Zürih'te 1 İsviçre Frangı için 19 lira 5 kuruş ödenirken, Aralık ayı ortasında 20 lira ödendiği belirlendi.

Libya Türkiye'deki 4 Projeyi Destekliyor

Türkiye - Libya Karma Ekonomi Komisyonu dördüncü dönem toplantıları sonuçlanmış, iki ülke arasında bir protokol ile tarım, inşaat mühendislik alanlarında ortak şirket kurma anlaşması imzalanmıştır. Başbakan Yardımcısı Hikmet Çetin Libya'nın Diyarbakır Derinkuyu

Malatya transformatör, Aksaray hafif dizel motorları fabrikaları ve Karadenizde yapımı planlanan Entegre kağıt sanayii ile ilgili projeleri destekleyeceğini belirtmiş, «Libya ile ortaklaşa, ürünleri Libya'ya satılmak üzere bir entegre et kombinası fabrikası kurulması konusunda

görüş birliğine vardık» demiştir. Çetin, bu arada iki ülke arasındaki ilişkilerin gelişmesi amacıyla Libya ve Türkiye'de ticaret merkezi kurulacağını ifade etmiştir.

Görüşmeler sonucunda iki ülke arasında bir protokol ile üç anlaşma imzalanmıştır.

İHRACAT 2 MİLYAR DOLARI AŞIYOR

**İhracatta program
hedefinin gerisinde
kalınmasına rağmen
geçen yıla göre %30,4
yakın artış bekleniyor...**

1978 yılı ihracatının 2 milyar doların üzerinde gerçekleşeceği kesinleşmiştir. Yılın ilk 11 aylık döneminde 1.906 milyon dolar düzeyinde gerçekleşen ihracatın, yıl sonunda 2.200 milyon dolar düzeyine yükselmesi beklenmektedir. Kasım ve Aralık aylarının ihracat açısından «avantajlı aylar olduğunu» belirten yetkililer, 1978 Programında belirlenen 2.550 milyon dolarlık ihracat hedefine ulaşamamakla birlikte, geçen yıla göre yüzde 30'a yakın bir artış sağlanacağını ifade etmektedirler. Kasım ayında gerçekleşen 258,8 milyon \$ ihracat geçen yıla göre yüzde 61,3, 1.906 milyon dolar olarak gerçekleşen 11 aylık ihracat ise geçen yıla göre yüzde 28,2 oranında bir artışı ifade etmektedir.

AET TÜRK İSTEKLERİNİ ELE ALIYOR

Ortak Pazar Komisyonu «Türk isteklerine ilişkin paket» konusunda bir çalışmaları yönlendirme toplantısı yapmış ve toplantıda konuşan dışişliklerden sorumlu Başkan Yardımcısı Hafferkamp, komisyonunun öteki komiserleri düzeyinde bir duyarlaştırma girişimi yapmakla görevlendirilmiştir. Son gelişmelerin değerlendirildiği ve teknisyenlerin hazırladıkları Türk isteklerine ilişkin belgelerin incelendiği bu toplantı sırasında Hafferkamp bir konuşma yapmış, geçtiğimiz günlerde Başbakan Ecevit ile yaptığı görüşme konusunda bilgi vermiş ve Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik sıkıntı döneminde destek verilmesini istemiştir.

Tamamen bir görüş alışverişi şeklinde geçtiği bildirilen toplantı sırasında «Ortak Komisyon görüşünün» Ocak ortalarında veya en geç sonunda yapılacak ikinci bir toplantı sonucu ortaya çıkarılmasına çalışılacağı üzerinde durulmuştur. Başka bir deyişle, komisyonun üyeleri teknisyenlerin hazırladıkları belgeler üzerine Ocak ayı sonuna kadar bir görüşbirliğine varmaya çalışacaklardır. Topluluk sözcüleri, «Komisyon içinde Türkiye'nin sıkıntılarına karşı bilinçli bir anlayış havasının genişlediğini» söylemişler, «Türk istekleri tümüyle olmasa bile, Ankara'yı memnun edecek biçimde yanıtlanacaktır» demişlerdir.

Topluluk Komisyonu'nun resmi görüşü belirlendikten sonra, ortaya çıkacak belge daimi delegelerden kurulu komiteye verilecek ve daha sonra da AET Konseyi'nde ele alınacaktır. Komisyon görüşü Konsey tarafından da benimsenirse, komisyona görüşmelerin başlatması için «Görev» verilecek ve daha sonra da Türkiye ile ortaklık konseyine gidilecektir. Gözlemci çevreler ve topluluk sözcüleri «Ortaklık konseyinin Nisan ayına doğru yapılabileceğini» öne sürmüşlerdir.

Dışişleri Bakanlarının 1978 yılı son konseyinde genişleme dosyası ele alınmış, İspanya görüşmelerinin başlatılma tarihi kararlaştırılmıştır. Asıl görüşmelerin yaz ertesiine bırakılmasına gerekçe olarak da, Fransa'nın tüm sektörlerin teker teker ele alınarak ortak bir görüş saptanmasına ısrar etmesi gösterilmiştir.

**ORTAKLIK
KONSEYİ'NİN
NİSAN
AYINA
DOĞRU
YAPILABİLECEĞİ
SANILIYOR**

KİT'lerin
açığı
toplam
o/o 65,3
oranında
artış
gösterdi

Kamu İktisadi Kuruluşlarının son yıllardaki toplam zararları giderek artmaktadır. Bu kuruluşların 1978 yılı toplam açığının geçen yıla göre, yüzde 65,3 oranında bir artış göstererek, 50 milyar 577 milyon liraya ulaşacağı tespit edilmiştir. Öte yandan, 1978 yılında, 87,3 milyar lira olarak belirlenen Kamu İktisadi Teşebbüslerinin finansman ihtiyacının yüzde 27 oranında artarak, 1979'da 110,9 milyar lira dolayında olacağı hesaplanmıştır.

KİT'lerin 50 milyar 577 milyon lira olan toplam açıklarının yüzde 67,9'unun «Görev zararı» olduğu ve bunun hazine tarafından ödeneceği belirtilmiştir. 34 milyar 348 milyon liraya ulaşan «Görev zararları» yanı sıra, KİT'lerin asıl işletme zararları ise, 16 milyar 229 milyon lira dolayındadır.

KİT'lerin, 1978 yılındaki 16 milyar 229 milyon liralık işletme açığı 1977 yılına göre yüzde 83,1 oranında 7 milyar 367 milyon liralık bir çoğalma kaydederken, bu kuruluşların «Görev zararı» kabul edilen hazine tarafından karşılanan 34 milyar 348 milyon liralık zararlarında da bir önceki yıla göre, yüzde 58 oranında bir artış belirlenmiştir.

KİT'lerin son yıllarda toplam zararları devamlı artış göstermiştir. KİT'lerin hazinece karşılanan görev zararlarının her yıl giderek artan bir gelişme göstermesi, bu kuruluşların toplam zararlarını artırıcı yönde etkide bulunmuştur. Bu zararlar ilk kez, 1976 yılında 12 milyar 162 milyon liraya, 1977 yılında 30 milyar, 603 milyon liraya yükselmiştir. 1978 yılı toplam zararları ise, 50 milyar 577 milyon lira olacağı hesaplanmıştır.

FINANSMAN İHTİYACI

Kamu İktisadi Teşekküllerinin, 1979 yılında 95 milyar 797 milyon liralık yatırım gerçekleştirilmesi beklenmekte aynı zamanda işletme açıklarının 15 milyar 103 milyon lira dolayında olacağı tahmin edilmektedir.

Söz konusu olan finansman ihtiyacının 38 milyar 860 milyon lirasının Maliye Bakanlığı bütçesinden, 9 milyar lirasının Devlet Yatırım Bankasından, 11 milyar 593 milyon lirasının dış proje kredilerinden, 7 milyar lirasının özel fondan, 3,5 milyar lirasının 20 sayılı petrol fonundan ve 17 milyar 372 milyon liralık bölümünün de öteki kaynaklardan karşılanacağı belirlenmiştir.

SOVYETLER'DEN 3 YILDA 1,450 MİLYON KW SAAT ELEKTRİK ENERJİSİ ALACAĞIZ

Türkiye ile Sovyet Sosyalist Cumhuriyetleri arasında 30 Kasım tarihinde Moskova'da imzalanan mal mübadelesi anlaşması yürürlüğe girmiştir.

1 Ocak 1978 tarihinden geçerli olan anlaşma ile iki ülke arasında 1981 yılına kadar geçerli olacak mübadeleye tabi malların listesi de belirtilmiştir.

Anlaşmaya göre, Sovyetler Birliği 1979 - 80 ve 1981 yıllarını kapsayan üç yıl içerisinde Türkiye'ye 75 milyon dolarlık makine ve teçhizat verecek, SSCB'den Türkiye'ye makina ve teçhizat ihraç etmek üzere taraflarca her yıl mektup teatisi ile saptanacak 65 milyon dolarlık ek kontenjan hariç tutulacaktır.

Ayrıca üç yıl içerisinde Sovyetler 275 bin ton motorin, 72 bin ton fuel - oil, 1450 milyon kilovatsaat elektrik enerjisi, 54 bin ton amiyant, 24 bin ton ferro ayaçlar, çelik borular, kompoze gübreler, selüloz 15 bin ton gazete kağıdı çeşitli kimyasal maddeler ve çeşitli sanayi malları vereceklerdir.

Türkiye ise Sovyetler Birliğine büyük baş canlı hayvan, zeytin, kurusoğan zeytinyağı, narenciye, yaş meyve ve sebze pamuk, tiftik, tütün ile alimuna, öğütülmüş barut, simtel manyezit, tekstil ve deri mamülleriyle diğer sanayi mamülleri verecektir.

sıkı yönetim ve saygı duruşu...

Erol AYKAŞ

TÜRK-İŞ

Genel

Sekreterlik

Danışmanı

TÜRK-İŞ, komünizme ve faşizme karşıdır. Bunun nedeni her ikisinin de totaliter rejim olmasıdır. Komünizm ve faşizm bu bakımdan kardeş rejimlerdir. Ama biz bunları karşıt rejimler gibi görüp, ya faşist veya komünist olmaya kalktık mı işin içinden çıkamayız. Özgürlükçü demokrasinin gerekliliğine inananlar, her türlü antidemokratik düşüncenin karşısında olmak zorundadırlar. Bu karşı çıkış, silâhla değil, demokratik mücadele yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilecektir, gerçekleştirilmelidir.

Aynı kaynaktan sağlanan aynı marka silâhlarla gençlerimizin birbirini kılması, yurtseverlikle bağdaşmaz. Düşmanlarımızın özlemine çektiği böyle bir ortamın yaratılmasına Atatürk'ün cumhuriyeti emanet ettiği Türk gençleri araç olamaz. Dış güçlerin ülkeyi yıkmak, ekonomik sıkıntıya sokmak, sanyileşmeyi önlemek için giriştiği bölücü hareketler, gençlik aracılığı ile uygulamaya konulamaz.

İşin en kötü yanı, politikacılarımızın bu gençlerden bir kısmına kendi görüşlerine uyduğu gerekçesiyle arka çıkmasıdır. Bu arka çıkış, anarşi teşvikçiliğinden başka anlama gelmez. Gençler, inandıkları politikacıların arka çıkışını gördükçe, yaptıklarının doğruluğuna inanır hale gelmektedirler. Böylece anarşinin asıl nedeni, hatta baş nedeni politikacılar olmaktadır. Politikacılarımız, politik çıkarlar uğruna ülkemizi feda etmemelidirler.

Ne isteniyor acaba? Ülkede kardeş kavgası devam etsin ve kan gövdeyi mi götürsün? Nedir bu kışkırtıcılık, bu hırs ve bu kin?

Ülkede kavramlar hep birbirine karıştı. İyi ile kötüyü ayıramaz hale gelmemiz için hiç bir gayret esirgenmiyor. Ülke çıkarları bir tarafa bırakılmış, politik çıkarlar, oy çıkarları ön plânda tutuluyor. Sokak anarşisinin yanında, söz ve demeç anarşisi devam ediyor.

Ekonomik bunalımın yarattığı yoklara her gün bir yenisi ekleniyor. Gelir artırıcı önlemler bir kenara itilirken, gider artırıcı önlemler sessiz sedasız onaylanıyor. Kırk yaşında emeklilere, otuz yaşında emeklilerin katılması ve Türkiye'nin emekliler ülkesi haline gelmesi gayretleri bütün hızı ile sürdürülüyor.

Ülkemiz zor günler yaşıyor. Bu zorlukları elbirliği ile yenebilmemiz için herkesin üzerine düşen görevi yapmasından başka çıkar yol yok. Birbirimizi kemirerek esenliğe çıkmamız söz konusu olamaz.

Milliyetçilik ,devrimciliğin; ülkücülük, halkçılığın karşıtı mıdır? Elbette değildir. Ama biz, bu kavramları da birbirine o kadar karıştırmışız ki, belli politik görüşleri bu adlarla anar hale getirilmişiz. Aslında bir insan halkçı, milliyetçi, toplumcu, devrimci, ülkücü ve müslüman olabilir. Bu niteliklerin bir tek insan üzerinde bulunması mümkün iken ve doğrusu da bu iken, sanki müslüman olan devrimci, devrimci olan milliyetçi olamazmış gibi çok ters anıslara insanlarımızı saptırmaya çalışmak yurtseverlik değildir.

Adam öldürene, fikre karşı silâh çekene ne milliyetçi, ne devrimci ve ne de müslüman demek mümkün değildir. Bütün dünyada böylelerine sadece «katil» denir. Bunun gibi «bizden iki kişi şehit oldu, karşı taraftan bir kişi öldü» gibi gazete başlığı atmak da çok yakışıksızdır.

Olan olmuş ve konu sıkıyönetim ilânına kadar gelmiştir. Sıkıyönetimin başarısı, ülkemizin başarısı ve halkımızın esenliğe kavuşması demek olacaktır. Sıkıyönetim, arzu edilen bir yönetim şekli değildir. Ama, Anayasalıdır ve halkın çıkarları gerektirdiğinde başvurulabilecek bir çaredir.

Sıkıyönetim, hırçınlıkları, kışkırtıcılık, kin gibi kötü duyguları bir kenara bırakıp, daha serinkanlı düşünebilme fırsatını yaratmıştır. Kardeşlik duygularının gelişmesini sağlayacak, daha uygar ve mantıklı hareket edebilmemize yardımcı olacaktır. Kısacası gergin olan sınırların yumuşaması sağlanacaktır. Sıkıyönetim bunu yaparken, tüm yurttaşlarımızın gerginliği artıran davranışlardan kaçınmaları gerekir. Fikrini her yönetim altında rahatça söyleye bilme hakkını korumak ayrı şeydir, tahrikçilik ayrı şey. Bunları birbirine karıştırmayacak bilinçte olanların dikkatli davranmaları insanlık gereğidir.

Kahramanmaraş'ta ölenler ve olanlar için üzülmeyen tek kişi yoktur. Ölenlere saygı duruşunda bulunmak ise güzel bir duygudur, geri çevrilmeyecek bir istektir. Ama saygı duruşu adı altında kışkırtıcılık yapılması, yolların çevrilerek insanların, araçların zorla yolundan alıkonulması kışkırtıcıdır. Kasıtlı davranıştır. Saygı duruşu gibi yüce bir duygunun, sömürü aracı haline getirilmesine halkımız izin vermemiştir, vermeyecektir.

Yaraların sarılması, geçmişin unutulması, geçmişteki olaylardan ders alınması gerekir. Kaybedilecek vaktimiz kalmamıştır.



Gül Neşe EREL
Türk-İş Araştırma Müdürü

— II —

Toplumların ulaştıkları gelişme düzeyini yansıtan en somut göstergelerden birisi, makine ve motor kullanımıdır.

Toplumlar, geleneksel ekonomik üretim yapısından sanayileşmeye geçerken etkin ve dinamik bir pazar sistemini de kendiliğinden oluştururlar. Çünkü büyük ve kolay ulaşılan bir pazarda, üretim yapısı yaygınlaşır ve bu olgu sanayileşmeyi hızlandırır.

Türkiye işte bu süreci yaşamaktadır.

Kapitalist sosyal gelişim için gerekli şartlar da önceden hazırlanmış ve özellikle karayolu ulaştırmasında devrim yaşanmaya başlamıştır.

Motor sanayii işte bu noktada önem kazanmaktadır.

Karayolu sistemine tüm taşıt tiplerinin yanı sıra her yıl yaklaşık 80 bin otomobilin eklendiği bir düzende, ulaştırma araçlarının motor ve donatım gereksiniminin nasıl ve kimlerce üretileceği, yakın geleceğin en yoğun çekişme alanlarından birisi olacaktır.

Hatta bu çekişme başlamış, herkesin basın ve yayın organlarından izlediği gibi Dördüncü Beş Yıllık Planın Meclisteki görüşmelerinde, en çok tartışılan konu, motor sanayii olmuştur. Dördüncü Beş Yıllık Planın teknoloji üreten toplum olma önerisi çerçevesinde hazırlanmış olması motor sanayii-

nin de kamu elinde gerçekleştirilmesini gerektirirken, özel sektörün hakimiyet hırslarını açığa çıkarmış ve «kamu öncülüğü» biçiminde değiştirmiştir.

İktidarın kaynağı ekonomik güçtür. Bir başka deyişle, ekonomiye hakim olan, toplum da hakimdir.



TÜRK-İŞ MOTOR SANAYİİ'NİN
GELİŞMESİNE ÖNEMLİ
KATKIDA BULUNACAK

Türkiye'de Motor Sanayii ve Türk-İş'in Katkısı

Halkın refahını arzulayan TÜRK - İŞ, 24 ilkesinde de özlemini belirlediği Türkiye Ekonomik yapısını oluşturmaya katkıda bulunmak için motor sanayiine talip olmuştur.

Tersi görüşü savunan MC İktidarları da, tüm engellemeleri bu amaçla yapmıştır.

Şayet o zamanki engellemeler olmasa idi, Diesel Motor Sanayiinin, tüm Türkiye Talebini karşılayacak üretimi tek elde ve en rasyonel biçimde gerçekleşecekti.

Bugün bu prensip bozulmuştur. Yer yer münferit motor ve dişli kutusu özel sektör fabrikaları çalışmaya açılmaya açılmıştır

Buna rağmen TÜRK - İŞ, iktidar savaşında kamu lehine ağırlık sağlamak amacıyla tüm engellemelere karşı koyarak Motor Sanayiini kamu ile birlikte kurma aşamasına gelmiştir.

Sayın Başbakan'ın talimatı ile kuruluş hazırlıkları tamamlanmış bulunan Motor Sanayii; TÜRK - İŞ DESİYAB, TUMOSAN la birlikte, kamyon, otobüs ve treyler çekicileri için MERCEDES tiplerinden 85 HP, 130 HP ve 168 HP gücünde üç cins ile VOLVO tiplerinden 240 HP ve 340 HP gücünde iki cins olmak üzere toplam beş cins diesel motoru imal edecektir. Bu motorlar, 6 silindirli, 4 zamanlı ve su soğutmalı olacaktır.

Türkiyenin gerçek kalkınmasını en çok arzulayan işçi sınıfının Motor Sanayiindeki önderliğinin Türk ekonomik yapısını geliştirecek diğer temel sanayilerde de sürmesi, en içten temennimizdir.

RUSYA'DA ISI SIFIRIN ALTINDA 55 DERECE, İSVEÇ, İNGİLTERE, ALMANYA'DA KAR FIRTINALARI VAR

BATI ALMANYA'NIN KUZAY KESİMİNDE 12 KİŞİ DONARAK ÖLDÜ.

75 yıldır böyle kış görülmedi

Kuzey Avrupa yeni yıla «Buz gibi» girdi. Dondurucu soğuklar Moskova'da ısıyı 1904 yılından beri en düşük derece olan sıfırın altında 38'e düşürürken, Moskova Radyosu bazı bölgelerde ısıнын sıfırın altında 55 dereceye kadar düştüğünü

75 yıldır böyle kış görülmediğini bildirdi. İsveç'ten, Danimarka'ya, 12 kişinin donarak öldüğü Batı Almanya'dan karlar altındaki İngiltere'ye kadar kar fırtınaları, arabaların yolda kalmasına, havaalanlarının kapanmasına yol açtı.

Rusya'da sürekli radyo anonslarıyla, vücut ısını düşürecek herşey, bu arada votka içmenin tehlikeli olduğu duyulurken, İsveç'de pek çok araba kara saplandı ve arabaların içindekiler güçlkle kurtarılabildiler. Danimarka'da kar ve tipi, demir, kara, hava ve deniz ulaşımının tamamıyla durmasına yol açtı. İsveç'te ordu tankları bile kurtarma çalışmalarında,

kullanılıyor. Batı Almanya'nın kuzey kesiminde 80 köy bir süreden beri elektriksiz durumda ve binlerce hayvan, soğuktan donarak öldü. Donarak ölmüş 12 kişinin de cesetleri bulundu. Brüksel'de fırtına ve kar ulaşımı felce uğrattırken, İngiltere'nin Heathrow Havaalanında uçak seferleri kısıtlandı.

SOĞUK DALGASI YIL BAŞINDAN SONRA BİZE DE GELDİ ESENBOĞA'DA ISI EKŞİ 32 DERECEYE KADAR DÜŞTÜ

SIRA BİZDE

Avrupa'yı kasıp kavuran soğuklar, yılbaşına kadar Nisan havası yaşıyan yurdumuzu da, etkisi altına aldı. Yılbaşından hemen sonra, soğuk ve kar başladı.

Açık İşsiz sayısı 2 milyon 202 bine yükseldi

Devlet Planlama Teşkilâtı'nca düzenlenmiş olan, «İstihdamın genel durumu ve işgücü fazlası» adlı rapora göre, her yıl toplam işgücü arzı, toplam işgücü talebinden daha hızlı bir artış gösteriyor. İşgücü fazlası giderek artıyor. İşsizlerin sayısı her yıl işgücüne yeni katılanların yarısı oranında eklenmelerle gittikçe yükseliyor.

Raporda, Türkiye'de işgücündeki yıllık artışın yüzde 2.4 oranında olduğu, yatırımların yeni istihdam olanaklarının ancak, işgücünün yüzde 1.2'sine iş olanağı sunabilecek düzeyde bulunduğu kaydedildi. 1978 yılında toplam işgücü fazlasının 2 milyon 202 bine yükseldiği belirlendi.

Devlet Planlama Teşkilâtı raporunda, istihdamın genel durumu ve işgücü fazlası (15-64 yaş kadın- erkek) şöyle gösterildi:

Konu

1978 yılı

Toplam işgücü arzı	16 milyon 411 bin
Toplam işgücü talebi	14 milyon 929 bin
Tarım dışı işgücü fazlası	1 milyon 482 bin
Tarımda en faaz mevsimdeki işgücü fazlası	720 bin
Toplam işgücü fazlası	2 milyon 202 bin
İşgücü fazlası oranı	Yüzde 13.4

TÜRK - İŞ; «İŞÇİ EMEKLİLERİNDE ESKİ - YENİ FARKI KALKMALI.»

TÜRK - İŞ Genel Sekreteri Sadık Şide, Konfederasyonun 1979 yılında yapacağı çalışmaların başında, yurt dışındaki işçilerin Emeklilik Kanunu'nun değiştirilmesi, yurt içinde de eski ve yeni emekliler arasındaki farkın kaldırılması çalışmalarının yer alacağını ve sosyal içerikli yasa tasarılarının yürürlüğe girmesi için girişimlerde bulunulacağını açıkladı.

TÜRK - İŞ Genel Sekreteri Sadık Şide, 1979 yılı çalışma programının «TÜRK - İŞ üyesi işçilere verilecek hizmetler» «Yurt dışında çalışan yurttaşlarımıza götürülecek hizmetler» ve «İşçi emeklilerine götürülecek hizmetler» adı altında oluşturulduğunu, yurt dışındaki seçmenlerin oy kullanma haklarının gerçekleştirilmesi için çaba gösterileceğini belirtti.

BU GÜZEL SÖZLER YALNIZ YILBAŞINDA MI?

BASBAKAN ECEVİT
1979'UN BİRLİK VE
BARIŞ GETİRMESİNİ
DİLEDİ

DEMİREL 1979'UN
«İYİLİKLER
GETİRMESİNİ»
TEMENNİ ETTİ

FEYZİOĞLU'nun
DİLEĞİ, 1979'UN
MİLLİ BERABERLİK
YILI OLMASI

ERBAKAN
«YENİDEN BÜYÜK
TÜRKİYE'Yİ
KURACAĞIZ» DEDİ

TÜRKİŞ BARIŞ
ÇAĞRISINDA
BULUNDU

YURT DIŞINA TURİSTİK ÇIKIŞLAR 3 YILDA BİR YAPILABİLECEK

Maliye Bakanlığı yurt dışına turistik amaçlı çıkışların üç yılda bir kez yapılacağını açıklamış, bu konudaki tebliğ Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kararın döviz tasarrufu sağlamak amacıyla yönelik olduğu bildirilmiştir.

Tebliğde yer alan hükümlere göre Türkiye'de yaşayan ve geçerli pasaport taşıyan Türk vatandaşlarına 3 takvim yılı için 300 dolardan az ve 500 dolardan çok olmak üzere turistik seyahat dövizleri verilecek.

Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan tebliğde üç takvim yılında yalnız bir kez turistik seyahat dövizleri verilmesi kura-

lının 1977 yılında turistik seyahat dövizleri almış olanlar için de uygulanacağı belirtilmiştir.

TÜRKİYE'DE İMAL EDİLECEK UÇAK TİPİ, 1979'UN İLK AYLARINDA SEÇİLECEK

Türk Uçak Sanayii A.Ş. (TUSAŞ) tarafından, Türkiye'de uçak imaline ilişkin olarak sürdürülen çalışmalar son günlerde hızlandırılmıştır.

Yapılan çalışmalarda öncelikle Dünya Uçak Sanayiinin bugünkü durumu ile önümüzdeki 10 yılda göstereceği gelişmeler etraflı bir şekilde incelenmektedir. Bu alanda teknolojinin devamlı ve süratli bir gelişme göstermesi, Türkiye'nin uzun vadede savunmasında kullanacağı en uygun uçak tipi seçiminin hassasiyetle yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Bu arada, Türkiye'de kurulacak Uçak Sanayiinin Teknolojik gelişmelere anında ayak uyduracak şekilde organize edilmesi de çalışmaların ana konularından birini teşkil etmektedir.

Yetkililerin bildirdiklerine göre, bugün ülkemizde Uçak imalı için gerekli parçaları kısmen de olsa imal edebilecek bir yan sanayii mevcut bulunmaktadır. Böylece, bir yandan Uçak parçalarının hangilerinin yurt içinde üretilebileceği daha detaylı bir şekilde tesbit edilecek, diğer yandan ise gelişen teknolojinin takibi mümkün olacaktır.

Yetkililer, TUSAŞ Koordinasyon kurulu tarafından sürdürülmekte olan çalışmaların bir iki aya kadar sonuçlanacağını ve imal edilecek uçak tipi ile kuruluş yerinin 1979 yılının ilk aylarında kesinlik kazanacağını söylemişlerdir.

TELEFON VE TELGRAF ÜCRETLERİNE ZAM YAPILDI

PTT haberleşme hizmetlerinden telefon, telgraf, teleks, tebrük ve koli ücretlerine zam yapıldı. Yapılan zam, 1 Ocaktan itibaren uygulamaya konuldu.

Zamli fiyatlara göre normal telgraf 5 TL'den 10 liraya, acele telgraf 10TL'den 20 liraya, yıldırım telgraf da 25 TL'den 50 liraya çıkarıldı.

Tebrük ücreti ise 50 kuruştan 100 kuruşa çıkarıldı. Koli ücretlerine de ağırlıklarına göre değişen oranlarda zam yapıldı.

Teleks tesis ücreti 50 bin liradan 150 bin liraya çıkartılırken, teleks muhabere ücretine zam oranı yüzde 75 olarak belirlendi.

TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilciliği'nin İstanbul'da düzenlediği «Konsey Toplantısı»'nda bir konuşma yapan 1. Bölge Temsilcisi İsmail Topkar, hayat pahalılığından yakınlardan asgarî ücretin vergi dışı bırakılmasını istedi.

Temsilciliğe bağlı Zonguldak, Kocaeli, İstanbul, Bolu, Sakarya, Kırklareli, Tekirdağ ve Edirne illerinde kurulu 114 örgütten çok sayıda temsilcinin katıldığı Konsey Toplantısı'n da hayat pahalılığı, vergiler ve asgarî ücret konuları tartışıldı.

TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi İsmail Topkar, yaptığı konuşmada Türkiye'de 4,5 milyonu aşkın çalışanın bulunduğunu kaydederek «Vergi yükü çok ağırdır. Bu yükü kaldıramıyoruz. Hayat pahalılığı dimdik gidiyor. Yıllardır katlandık, ama artık katlanacak gücümüz kalmadı. Bugün hükümetin vergi tahsil etme kaynaklarına eğilmesi gereklidir. Asgarî ücretten vergi alınmamalıdır.» dedi.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu TÜRK-İŞ'in 1978 yılında başlattığı seri seminerlere 1979 yılında da devam edilmiş, yılın ilk kadınlar semineri TEK GIDA-İŞ Sendikamız ile ortaklaşa olarak geçtiğimiz günlerde İstanbul'da yapılmıştır.

TEK GIDA-İŞ Sendikasının dört şubesine bağlı beş ayrı iş yerinden gelen elli kadın işçi ve temsilcinin katıldığı seminer, çok görkemli bir şekilde çalışmalarına başlamış ve tamamlanmıştır.

TÜRK-İŞ
Birinci
Bölge'ye
Bağlı
114
Sendikadan
Temsilcilerin
Katıldığı
Konsey
Toplantısında
Vergiler
Tartışıldı...

TOPKAR :
«VERGİLER
ÇOK
AĞIRDIR
BU
YÜKÜ
ARTIK
KALDIRA-
MIYORUZ»
DEDİ

**TEK
GIDA - İŞ
KADINLAR
SEMİNERİ
İSTANBUL'DA
YAPILDI.**

Seminerle
ilgili geniş
bilgi ve
resimleri
gelecek sayıda
vereceğiz.



**YENİ YIL
MESAJINDA
KIBRIS
SORUNUNA
DEĞİNEN
KARAMANLIS :
«TÜRKİYE İLE
BARIŞÇI ÇÖZÜM
ARAMAYI
SÜRDÜRECEĞİZ.»**



Yunanistan Başbakanı Konstantin Karamanlis Türkiye ile Kıbrıs sorununa ilişkin barışçı bir çözüm aramayı sürdüreceklərini bildirdi.

Karamanlis yeni yıl dolayısıyla Yunan radyo ve televizyonun-

da verdiği demeċte Kıbrıs sorununa ve Türkiye ile ilişkilerde de değindi.

Yunanistan Başbakanı Türkiye ile barışçı bir çözüm aramayı sürdüreceklerini vurguladı.

Yunanistan Başbakanı hükümetinin uluslararası sorunlarına yaklaşımını «Akılcı ve sebatlı» bir tutum olarak değerlendirdi ve şöyle konuştu: «Ülke yararlarına dokunmadan pek çok tehlikeli sonuçtan sayıldık.»

... kısa haberler ... kısa haberler kısa haberler ...

BATI ALMANYA'DAKİ ÇELİK GREVİ SONA ERDİ

Federal Almanya'da, Maden İşçileri Sendikası'nın bir süreden beri sürdürdükleri grev, anlaşmayla sonuçlanmıştır.

İşçi ve işveren kesimlerinden yapılan açıklamada, işçilerin ücretlerine yüzde 4'lük bir zam yapılması ve 1982 yılından itibaren, işçilerin yılda 6 hafta süreyle tatil yapmaları konusunda anlaşmaya varıldığı ve bu suretle greve son verildiği belirtilmiştir.

Ruhr havzasındaki bu greve yaklaşık 10 bini Türk 30 bin işçi katılmıştı.

İSPANYA'DA ÜCRET ARTIŞI SINIRLANDIRILDI

İspanya Hükümeti ile sosyalist ve komünist sendikalar arasındaki ücret artışı kısıtlamasına ilişkin görüşmelerin çıkmaza girdiği bir sırada, İspanya hükümeti, ülkenin güç durumundaki ekonomisini düzeltme gerekçesiyle ücret artışlarını yüzde 13'te sınırlandıran bir karar aldı.

İRAN'DA GREV NEDENİYLE PETROL KARNEYE BAĞLANDI

Dünyanın ikinci büyük petrol ihracatçısı ülke olan İran'da grevlerin sürmesi nedeniyle petrol krizi büyüdü ve petrol karneye bağlandı. Grevler dolayısıyla Başkent Tahran'da ekonomik hayatın da felce uğradığı bildirildi.

KIBRIS'TA İŞSİZLİK ARTIYOR

Kıbrıs Türk Federe Devleti'nde 1977 yılında 1.410 olan işsiz sayısının 1978 Eylül ayında 3.194'e ulaştığı; işsizliğe, kısıtlı istihdam ve yetersiz ücret politikasının yol açtığı ileri sürüldü.

HİNDİSTAN'DA 500 BİN GÖREVLİ GREVE BAŞLADI

Hindistan'da kamu ve özel sektöre ait ban- kalarda çalışan 500 bini aşkın görevli, ücret artışı istemiyle greve başladı. Grev yüzünden ülkede ekonomik faaliyet geniş ölçüde aksadı.

**YURT
DIŞINDAKİ
İŞÇİLERİN
OY
KULLANMALARI
PRENSİP
OLARAK
KABUL
EDİLDİ**

Siyasi partiler ve seçim yasalarında yapılacak değişiklikleri görüşmek üzere kurulan partilerarası komisyon, Millet Meclisi Başkanı Cahit Karakaş'ın başkanlığında toplanarak yurt dışındaki işçilerin de oy kullanmalarını prensip olarak kabul etti ve konunun nasıl gerçekleştirilmesi gerektiği üzerine de çalışmalar başlandı.

Partilerarası Komisyon toplantısına, Çalışma ve Adalet Bakanlıkları temsilcileri de katılarak, konunun teknik açıdan da ele alınması gerektiğini belirttiler.

Teknik çalışmaların tamamlanmasından sonra, konu üzerinde tekrar durularak ayrıntılar saptanacak.



BURHAN DODANLI

BİR SEVİNDİRİCİ HABER

Bu kadar üzücü olayların ardından, umutla ve mutluluk dileği ile yeni bir yıla girerken, yeni ve sevindirici bir haberi vermeyi de görev bildik.

Evet, yazının başlığından da anladığınız gibi, Halic ve İzmir Körfezinin doldurulması işi bu yıl tamamlanacakmış. Ne kadar iç açıcı ve de sevindirici, değil mi? Kafanızı başınıza alın da düşünün bir kere, kirlilikten yânına varılmıyan Halic ve İzmir Körfezi dolacak. Daha ne olsun?

Dolunca ne mi olacak? O kadarını da dert edinmeyin canım. Hele bir dolursun, gerisi Allah Kerim. Artık, belediyelerimiz o yerlere mısır mı eker, yoksa halk spor yapsın diye top sahaları mı inşa eder, orasını kendileri bilir.

Madem ki doldurmasını biliyorlar, onu da bilecekler tabii..

Biz gelelim asıl konuya... Önce Halic'i ele alalım ve nasıl dolgu yapıldığını bir kez daha hatırlayalım. İstanbul'lu olsun, olmasın, herkes bu dolgu işine canla başla yardım ediyor ve Halic, hızla mutlu sona doğru yaklaşıp doluyor. Bu uğraşta paylarına düşeni esirgemiyen balıkçılar bile, ta Marmara'dan avladıkları tonlarla balığı zaman zaman öldürüp öldürüp herkesin gözü önünde Halic'e boca ediyorlar. «Alış - Veriş, kâr mühim değil, yeter ki Halic bir an evvel dolsun..» diyerekten..

Önceleri ben, sadece Halic, dolduruluyor sanırdım. Meğerse İzmir Körfezi de dolduruluyormuş. Ve Sayın İzmirli'ler bu ko-

**HALIÇ
VE
İZMİR
KÖRFEZİNİN
DOLGU
İŞİ
BU
YIL
BİTİYOR**

nuda galiba İstanbullu'lardan biraz daha gayretli. Hem o kadar gayretli ki, insanın gözleri yaşıyor .

Size bir olayı anlatayım da millet nasıl çalışıyor, duyup öğrenin. Hem, «Plavra sıkıyor..» demiyeniz diye, gün ve saat dahi vereceğim ki, şahitli ispatlı olsun.

12 Aralık 1978 Salı, saat 15.. Görevli olarak İzmir'deyim. Bizim gibi denizi arasına görebilenler ne yapar? Kordonboyu'nda şöyle bir turalar.. Ben de öyle yapıyorum ve denize olan hasretimi gidermeğe çalışıyorum. Fakat tam Efes Otel'i'nin önündeki meydana geldiğim sırada, aklım hayalim duruyor gibi bir olayla karşılaşyorum. Körfezin doğru işlemine canla başla katılan bir inşaat işçisi, el arabasına doldurup getirdiği inşaat artıklarını Kordon'dan denize boşaltmıyor. mu? Hem de, İskeleydeki Polis Karakolu'na 4 - 5 metrelik bir mesafeden. Polis memurları ve iskele görevlileri vızır vızır girip çıkarken. Bir iki dakika geçmiyor ki, bir başka işçi aynı işi yapınca, ben ve benim gibi bir iki kişi anlıyoruz ki, inşaat emekçisi kardeşimiz de, körfezi doldurmakla görevli.. Biri gidip, biri geliyor..

Danayamayıp soruyorum :

«— Ne yapıyorsun hemşerim..»

El yanıt :

«— Valla eyilik, çalışıyok işte..»

«— İyi ama, şu anda ne yapıyorsun?»

«— Efes'in karşısındaki şu inşaatla çalışıyorum..»

Ben nerdeyim, aғam nerde?

«— İyi güzel de, bunları denize niye döküyorsun?»

«— Buraya dök dediler, ben de döküyom. Ya nereye dökecem?»

Öyle ya, nereye dökecek?.. Körfez duruken..

Bina sahibi, inşaatı Efes'in karşısında değil de, sanki körfezde yapıyor mübarek...

Bu anlattıklarımı şaka sananlar, gidip tarif ettiğim yere bakabilirler ve denizdeki çeşitli eşyaların arasında inşaat malzemelerini rahatça görebilirler.

Esasen, bu konuda herkes, o işçi gibi çalışıyor. Şöyle bir uza nıp, çöp kir ve mazot birikintilerinin arasından körfezi seyredeyim, derseniz, neler olduğunu görürsünüz. Ayakkabılar, elbiseler, paltolar, bılımlar deterjan kabloları, yemek artıkları, çöpler, otomobil lastikleri, yarısı dolu vita kutuları.. Isırılmış elmalar, portakallar, şişeler, fındık - fıstık, balık ölüler.. Daha neler, neler.. Anlaşılan millet, üstünden, boğazından kesip körfeze

atıyor. Neredeyse birbirlerini ata caklar, çabuk dolsun diye.

E, bu kadar gayret olunca da dolar. Okyanusun ortası değil ya, nihayet Halic ve Körfez.. Bu gidişle 1979 sonunda dolar da taşar bile.

Hani otomobil lastiği de var, dedim ya, İzmir'de anlatıyorlar, ben de size nakledeyim, lastik hikâyesini.

Adamın biri, iyice eskien ön lastiklerinden birini Körfezde gözüne kestirdiğiyle değişmek istemiş. Ama denizden birşey çıkartmak yasak. Ne yapsın? Sağa sola bakmış, kimse ilgilenmiyor sanınca, balık tutma numarasına yatarak, (ORADA BALIK NE ARASIN?) atmış oltayı çekmiş lastiği. Tam takacak, ama zabıta yutar mı bunu, dikilmiş karşısına :

«— Sen ne yaptığının farkında mısın? Bu işin cezasının çok ağır olduğunu biliyor musun?»

Adam perişan ve pişman :

«— Biliyorum bilmesine de, oldu bir kere. Peki n'olacak şimdi?»

«— N'olacağı var mı? Ceza- dan kurtulmak istiyorsan, o çıkardığından başka arabadaki dört lastiği de söküp denize at, bu iş kapansın..»

Son günlerde İzmir'de jant üzeri dolaşan bir oto görürseniz, o, o'dur işte..



— BEN KURU FASULYAYI, BULGUR PILAVINI, TURŞUYU SEVİYORUM, SAFİNAZ... AMA NİYE DENİZE DÖKTÜN?

TÜRK - İŞ İLKELERİ AÇIKLAMALAR VE UYGULAMALAR

10 — Orman köylüsünü insan onuruna yaraşır bir yaşama seviyesine ulaştırabilmek üzere, Devlet desteğinin sağlanması için gerekli çalışmaları yapmak TÜRK-İŞ'in görevleri arasındadır.

Tarım ve Orman İşçilerine, sosyal güvenliğin kısmen de olsa sağlanması için, 506 sayılı kanuna bir ilâve yapılmıştır. Ayrıca, tarım ve orman işçileri için yeni iş kanunu çıkarılması gayretleri sürdürülmektedir. Bu konuya ilişkin kanun taslağı incelenmiş olup, TÜRK-İŞ'in görüşü, Çalışma Bakanlığına intikal ettirilmiştir.

11 — Yurdumuzda az gelişmiş bölgelerin kalkınması için plân ve yıllık programlarda bu bölgelere özel yer verilmesini ve bu bölgelerde alt yapı ve sanayi yatırımlarının artırılmasını sağlama konusunda, TÜRK-İŞ kendisine düşen görevi yapacaktır.

Uzun süredir savunulmakta olan konunun önemine dayanarak ve dikkatleri adı geçen sorun üzerinde toplamak amacıyla TÜRK-İŞ 8. Genel Kurulu doğu illerimizden birinde yapılmıştır. Bu genel kurulu takiben soruna tazelik getirilmiş ve çeşitli çevrelerde yeniden tartışılmaya başlanmıştır. Aynı kongrede alınan bir karar gereğince Doğuyu kalkındırma vakfı için çalışmalara başlanmış ve bir Taslak Vakıf Senedi hazırlanmıştır. Buna ek olarak Bingöl depremini takiben açılan kampanyada toplanan fon, herhangibir yere yatırılmamış, bizzat girişimde bulunularak bu bölgeye sanayiın sokulması için Besicilik-Yem-Süt Sanayi Anonim Şirketi kurulmuştur. Önderliği, projesi ve bir kısım finansmanı Konfederasyona ait olan bu şirket, Bingöl ve çevresinin ilk sınaî kuruluşu olarak 1975 yılında üç ünite ile üretime başlayacaktır. Bir deneme mahiyetini taşıyan bu girişim, umulan şekilde başarılı olması halinde sendikaların bu tür teşebbüslere devamı için yol açılmış olacaktır.

Öte yandan, çok yakında kanunlaşması beklenen İYAK'ın kurulması amaçlarından biri de yine az gelişmiş bölgelere yatırım olanağının sağlanmasına dayanmaktadır. Ülkenin ancak bir kül halinde kalkınmasını gerçek ekonomik ve sosyal ilerlemeyi sağlayacağına inanan TÜRK İşçi Hareketi çeşitli alanlarda olduğu gibi bu konuda da önderlik etmiş olacaktır. Ayrıca, özel sektör yatırımlarının doğuya kaydırılması için Plânın devlet kesiminde olduğu gibi bağlayıcı olması hakkındaki önerilerimiz, her fırsatta ilgililere duyurulmuştur.

12 — Âdil bir vergi reformunun süratle yapılması, özellikle yüksek kazançlı büyük çiftçilerden yeterli vergi alınması, yoksul halka yük olan dolaylı vergilerin azaltılması, vergi kaçırma yollarının kapatılması, vergi ve servet açıklamasının devlete yapılması konularında TÜRK-İŞ yetkili makamlar nezdinde gerekli ve etkili teşebbüslerde bulunacaktır.

Bu konuda TÜRK-İŞ'in açtığı bir kampanya ile 250 bin civarında imza toplanmış, bu imzalarla TÜRK-İŞ'in hazırladığı Enaz Geçim İndirimi ve Vergi Reformu» yasa teklifleri, 3 Kasım 1978 günü, Millet Meclisi Başkanına sunulmuştur.

Ayrıca, sendikacı parlâmenterlere, bu tekliflerin kısa sürede yasalaşması için, takip görevi verilmiştir.

(Devamı Var)

TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN ADRESLERİ

UĞUR BATMAZ

TEZBÜRO-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. SEZENLER SK. NO : 2/16
TLF 29 67 97 - 29 47 99 YENİŞEHİR - ANKARA

SERVET SOFUOĞLU

TOREYİS SENDİKASI GENEL BAŞKANI
İSTİKLAL CAD. KALOĞLU SOK. NO : 7/1
TLF: 49 36 12 BEYOĞLU - İSTANBUL

MUSTAFA ÖZBEK

TÜRK METAL SENDİKASI GENEL BAŞKANI
GAZİ MUSTAFA KEMAL BULVARI NO : 40/1-2
TLF: 29 17 53 - 29 17 54 MALTEPE - ANKARA

NECATİ TAŞKIN

TÜRK-SEN GENEL BAŞKANI
ŞEHİT MEHMET R. HÜSEYİN SK. NO : 7/7-A
TLF: 72444 LEFKOŞE - KIBRIS

TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN ADRESLERİ

İBRAHİM DENİZCİER

TEKGIDA-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
4. LEVENT KONAKLAR SK.
TLF: 64 01 27 - 64 49 97 LEVENT — İSTANBUL

ŞEVKET YILMAZ

TEKSİF SENDİKASI GENEL BAŞKANI
ZİYA GÖKALP CAD. AYDOĞMUŞ SK. NO.: 1
TLF: 18 98 40 - 18 98 44 - 17 28 43 YENİŞEHİR — ANKARA

KEMAL ÖZER

MADEN FEDERASYONU GENEL BAŞKANI
STRAZBURG CD. NO: 7/3-4-5
TLF: 29 75 22 - 29 19 37 - 29 29 50 SİHHİYE - ANKARA

CEVDET SELVİ

PETROL-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
YILDIZPOSTA CD. EVREN SİTESİ D BLOK
66 06 54 - 66 06 56 GAYRETTEPE - İSTANBUL

AHMET KURT

LİKAT-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. SEZENLER SK. NO: 4/5
TLF: 30 24 84 - 30 21 82 - 30 21 83 YENİŞEHİR — ANKARA

ŞERAFETTİN AKOVA

DYF-İŞ FEDERASYONU GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. SEZENLER SK. NO: 5
TLF: 29 56 70 - 29 00 66 YENİŞEHİR - ANKARA

EMİN KUL

ULAŞ-İŞ FEDERASYONU GENEL BAŞKANI
KARAKÖY NECATİBEY CD. ŞEREF HAN NO: 401/4
TLF: 44 48 38 - 49 56 29 İSTANBUL

HÜSEYİN PALA

BİF FEDERASYONU GENEL BAŞKANI
NEZİHİ PAŞA CD. ŞAİR HAŞMET SK. NO: 56
TLF: 28 35 94 - 26 72 32 LÂLELİ - İSTANBUL

YAŞAR A. DOĞUALP

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
MİTHATPAŞA CD. NO: 13/3
TLF: 18 42 73 - 18 42 74 YENİŞEHİR - ANKARA

İSMAİL ÖZKAN

BASIN-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. NO: 20/7
TLF: 30 07 71 - 29 96 15 YENİŞEHİR - ANKARA

HÜSEYİN PALA

TÜMTİS SENDİKASI GENEL BAŞKANI
AKSARAY K. PAŞA MH. S. PAŞA YOK, PTT ÜSTÜ NO: 62
TLF: 26 72 33 — İSTANBUL

AKİF KESKİN

ÇİMSE-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. NO: 20/11-22
TLF: 29 53 91 - 29 53 96 YENİŞEHİR - ANKARA

ZEYNEL IRMAK

TARIM-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. NO: 22/10
TLF: 29 56 86 - 29 56 87 YENİŞEHİR — ANKARA

YENER KAYA

DERİ-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
GENÇTÜRK CD. NO: 17 BİRLİK İŞHANI
TLF: 22 19 89 - 26 28 65 AKSARAY - İSTANBUL

NECATİ CANSEVER

SELÜLOZ-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
HÜRRİYET CD. IŞILAY APT. KAT: 1
TLF: 11899 - 13451 - 11806 İZMİR

FEVZİ BAŞTÜRK

KAUÇUK-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
A. BULVARI YAYLA PALAŞ APT. NO: 114/6
TLF: 26 20 87 AKSARAY - İSTANBUL

ASLAN SİVRİ

DOK GEMİ-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
ORDU CD. NO: 285/6
TLF: 22 42 64 - 27 86 92 AKSARAY - İSTANBUL

KENAN DURUKAN

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
YÜKSEL CD. NO: 8 DAİRE 25-26
TLF: 17 33 46 - 25 11 59 - 17 05 03 KIZILAY - ANKARA

ÖRHAN ERÇELİK

TES-İŞ FEDERASYONU GENEL BAŞKANI
MEŞRUTİYET CD. KARANFİL SK. BETON APT. NO: 34/2
TLF: 18 32 53 - 17 85 23 - 25 31 45 ANKARA

KEMAL SARISOY

AĞAÇ-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. NO: 20/22-23
TLF: 29 53 95 - 29 08 27 YENİŞEHİR - ANKARA

OKTAY KURTBÖKE

TGS GENEL BAŞKANI
BASIN SARAYI KAT: 2
TLF: 27 85 34 - 26 70 54 CAĞALOĞLU - İSTANBUL

ZİHNİ BARIN

HAVA-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
İNCİRLİ CD. VOLKAN APT. NO: 66/1
TLF: 72 25 98 - 72 35 27 - 72 35 82 BAKIRKÖY - İSTANBUL

HALİT MISIRLIOĞLU

YOL-İŞ FEDERASYONU GENEL BAŞKANI
İZMİR CD. NO: 22/7
17 37 77 - 17 94 84 - 18 05 95 YENİŞEHİR - ANKARA

SABRİ IŞIK

HABER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
İZMİR CD. ELGÜN SK. PINAR APT. NO: 13/6
TLF: 30 22 60 YENİŞEHİR - ANKARA

MUSTAFA BAŞOĞLU

SAĞLIK-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
NECATİBEY CD. NO: 23/5
TLF: 30 25 41 - 30 25 44 YENİŞEHİR - ANKARA

MEHMET ŞİŞMANOĞLU

KRİSTAL-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
SAHİPMOLLA CD. NO: 24
TLF: 31 00 77 - 31 06 88 - 31 02 66 P. BAHÇE - İSTANBUL

NİHAT KAYA

SU-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
BÜYÜKDERE CD. NO: 56 DAİRE: 1-2
TLF: 66 17 49 - 66 46 06 MECİDİYEKÖY - İSTANBUL

H. İBRAHİM ÇAPAN

KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI
İZMİR CD. FEVZİ ÇAKMAK SK. NO: 15/11-12
TLF: 30 08 55 - 29 44 80 YENİŞEHİR - ANKARA