

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

ARALIK 1991

Sayı : 263



VAADLERİ GERÇEKLEŞTİRİN

İçindekiler

- | | |
|-----------|--|
| 1 | ÇALIŞMA BAKANI TÜRK-İŞ'TE.. |
| 3 | YILMAZ: BELEDİYE İŞÇİSİNİN ALACAĞI HEMEN ÖDENMELİDİR. |
| 6 | TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU İNÖNÜ'YÜ ZİYARET ETTİ.. |
| 7 | TÜRK-İŞ ve TİSK ORTAK BİLDİRİSİ.. |
| 15 | EĞİTİM |
| 20 | DÜNYA KOOPERATİFÇİLİK GÜNÜ KUTLANDI... |
| 25 | TÜRK-İŞ/DGB SEMİNERİ |
| 29 | HUKUK |
| 32 | KÖŞEMDEN |
| 33 | SOSYAL GÜVENLİK |
| 40 | TÜRK-İŞ ARAŞTIRMASI |



TÜRK-İŞ'TE YENİ YIL KUTLAMASI...

1992 yılına girerken TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, 31 Aralık günü öğle yemeğini Genel Merkez personeli ile birlikte yedi.. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte, yılın son yemeğini yiyen **YILMAZ**, yeni yılın çalışanlara başarı ve mutluluk getirmesini dileyerek şöyle dedi:

“— Bir yılı geride bıraktık, başardığımız işlerde başarı başta sizler olmak üzere hepimizindir. TÜRK-İŞ bir ailedir. Bu aile mutluluğu içinde, 1992 yılının tüm çalışanlara, ülkemize ve dünyaya barış getirmesini ve tüm dünyanın mutlu ve huzurlu olmasını diliyoruz..”

Yemekten sonra TÜRK-İŞ Genel Merkez personeli, Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte bir hatıra fotoğrafı çekti ve yeni bir yıla girmenin heyecanını yaşadı.

DERGİMİZ BASKIDAYKEN TOPLANAN TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU'YLA İLGİLİ RESİM VE YAZILARIMIZ GELECEK SAYIMIZDA..

AYLIK EĞİTİM VE MESLEKİ DERGİ

SAHİBİ :
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKASI
KONFEDERASYON
TÜRK-İŞ ADINA
GENEL BAŞKAN
ŞEVKET YILMAZ
•
GENEL YAYIN YÖNETMENİ :
MUSTAFA BAŞOĞLU
•
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ :
ERDAL TÜT
•
FOTOĞRAFLAR :
NİHAT USTUN

TÜRK-İŞ

YAYINI HAZIRLAYANLAR :
MUSTAFA BAŞOĞLU
BURHAN DODANLI
ERKİN OKAY
ERDAL TÜT
•
YÖNETİM YERİ :
TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sk. No: 10
Yenişehir/ANKARA
Tel : 133 38 24 - 133 31 25 (Santral)
Dergimizde yayınlanan yazılar yazarların düşüncesini yansıtır.
•
ABONE
Yurtiçi: 6 aylık 9.000.-TL.. Yıllık 18.000.-TL..
Yurtdışı 6 aylık 20.000.-TL.. Yıllık 40.000.-TL..

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU AYLIK YAYIN ORGANI

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU :
Şevket YILMAZ
(Genel Başkan)
Orhan BALTA
(Genel Sekreter)
Enver TOÇOĞLU
(Genel Mali Sekreter)
Mustafa BAŞOĞLU
(Genel Eğitim Sekreteri)
Mehmet BAMYACI
(Genel Teşkilatlandırma Sekreteri)
•
DERGİMİZ BASIN AHLAK YASALARINA UYAR
•
Dizgi - Baskı : TİSAMAT
Tel : 118 10 19 ANKARA
BASKI TARİHİ : 13.1.1991

ARALIK 1991 SAYI : 263

ÇALIŞMA BAKANI TÜRK-İŞ'TE



TÜRK-İŞ genel merkezi'ni ziyaret eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet MOĞULTAY'a işçilerin sorunlarını anlatan Genel Başkan Şevket YILMAZ işçi çıkartmalara değinerek, bu sorunun hukuki güvenceye kavuşturulmasını istedi.. MOĞULTAY da bu yeni dönemde sendikal hakların ILO standartları düzeyine getirilmesi çabasında olacaklarını söyledi.

MOĞULTAY :

**“YASAKLAR DÖNEMİNİ SONA ERDİRİP,
HAK ARAMA DÖNEMİNİ BAŞLATIYORUZ”..**

YILMAZ :

**“İŞSİZLİK SİGORTASI KURULURKEN,
KIDEM TAZMİNATINDAN VAZGEÇEMEYİZ”**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet MOĞULTAY “çalışma hayatında yasaklar dönemini sona erdirecek ve hak arama dönemini başlatacağız” dedi.

Moğultay 16 Aralık'ta Türk-İş Genel Merkezi'ni ziyaret ederek, Genel Başkan Şevket YILMAZ ve yönetim kurulu üyeleriyle görüştü.

Çalışma barışını sağlamanın hükümetin temel ilkesi olduğunu belirten Moğultay eğer bu husus gerçekleşmezse sosyal barış ve

siyasal barışın da olamayacağını söyledi:

12 Eylül 1980 sonrasında, haklarından en çok yoksun kalan kesimin işçiler olduğunu bildiren Bakan, hükümet olarak, çalışma yaşamını iyileştirmeye çalışırken, öncelikle işe anayasadan başlayacaklarını, bunun yanında işçilerin haklarına kısıtlama getiren yasaların kaldırılacağını bildirdi.

12 Eylül hukuku çerçevesinde, çalışanların sendikasılaştırılması ve sendikaların da fonksiyonların-

dan uzaklaştırılmasının hedeflendiğini anlatan MOĞULTAY, bu bakımdan da kendilerinin sendikal hakların ILO standartları düzeyine getirilmesi çabasında olduklarını söyledi.

Mehmet MOĞULTAY, “bu yeni dönemle birlikte yasaklar dönemini sona erdirmeye çalışacağız. Herkesin haklarını yasal çerçevede arayabildiği, hak arama özgürlüğünün başladığı bir dönem başlatıyoruz.” dedi.

Mehmet MOĞULTAY, tüm ➡



bu iyileştirmeleri yaparken, Türk-İş'in görüşlerine başvuracaklarını bildirdi ve bir rahatsızlık geçiren **Şevket YILMAZ**'a da geçmiş olsun dileğinde bulundu.

BAKANLIK YANSIZ DAVRANSIN

Genel Başkan **Şevket YILMAZ** ise, yaptığı açıklamada, hükümete başarı diledi ve yapılacak olumlu her çalışmada kendilerine yardımcı olacaklarını bildirdi.

Türk-İş'in, yasakların kaldırılması konusunda geçmişte her türlü mücadeleyi verdiğini çalışma hayatıyla ilgili olarak hazırlanan tekliflerin işbaşına gelen tüm hükümetlere sunulduğunu anlatan **Şevket YILMAZ**, Türk-İş'in, Türkiye'de en çok üyeye sahip işçi örgütü olduğunu ve bu özelliği ile SSK, MPM, YHK ve ILO gibi kuruluşlarda temsil hakkına sahip bulunduğunu vurguladı.

Şevket YILMAZ, sözlerine devamla şunları söyledi:

"Çalışma hayatının problemlerini, beraberce ve fikir alış ve

rişi yapmak suretiyle yürütmeyi bugüne kadar gaye edindik. Türkiye'de, çalışma hayatı itibarıyla önümüzdeki günlerde özellikle, Çalışma Bakanlığının yanlı hareket etmesi bizi üzer. Çalışma Bakanlığının, birini diğerinden ayırmamak suretiyle ortaya koyaacağı yansız tavra yardımcı oluruz."

VAADLERİ VİDEOYA ALDIK

Şevket YILMAZ'ın, anayasa değişikliğinin gerçekleştirilmesinin zor görüldüğünü belirtmesi üzerine, Bakan **Moğultay**, kendilerinin teklif hazırlayıp meclise götüreceklerini söyledi.

Buna karşılık, **Şevket YILMAZ**'da, **"Ben de Meclis'e video götüreceğim. Seçimlerden önce liderlerin Türk-İş'teki konuşmalarını videoya almıştık. Meclis'te anayasa konusu görüşülürken bakacağız, orada konuşulanlarla burada konuşulanlar birbirini tutuyor mu?"** diye konuştu.

Çalışanları sendikasılaştırma politikasına karşı olduklarını vurgu-

layan **Yılmaz**, devlet sektöründe bile taşaron sisteminin uygulandığını, burada çalışanların sendikalı olmadıklarını ve sigorta kapsamına alınmamak suretiyle sendikasılaştırmanın devam ettiğini söyledi.

Böyle bir uygulama ile çalışma barışının sağlanamayacağını belirten **YILMAZ**, işçi çıkarmaların çığ gibi büyüdüğünü ve bu sorunun hukuki güvenceye kavuşturulmasını söyledi.

Son zamanlarda bazı işveren temsilcilerinin, kıdem tazminatının yerine işsizlik sigortasının getirilmesi için, çalışmalar yaptığını hatırlatan Türk-İş Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, sözlerini şöyle tamamladı:

"Biz, işsizlik sigortasının hayata geçirilmesi halinde hiçbir surette kıdem tazminatından vazgeçemeyiz."

Bunu isteyen işverenlere sesleniyorum: Çalışma barışını bozmaya hakları yoktur. Gelsinler üçlü konuşalım, değerlendirelim. Türkiye'de, hür, sağlıklı ve güçlü sendikacılık istiyoruz. Tabela sendikacılığı değil."



MOĞULTAY'ın ziyareti sırasında **TÜRK-İŞ** Yönetim Kurulu üyeleri hazır bulundu...

BAŞKANLAR KURULU

11-12 ARALIK 1991



Ankara'da toplanan BELEDİYE-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısında bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, işçi sorunlarının işçi alacakları ve işten çıkartmalar olduğunu söyledi... Yılmaz, Belediye işçisinin alacağının zaman geçirmeden ödenmesini istedi..

BELEDİYE-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI.

YILMAZ: "BELEDİYE İŞÇİSİNİN 250 MİLYAR LİRAYI BULAN ALACAĞI, HEMEN ÖDENMELİDİR.."

ALAN : "BELEDİYE İŞÇİSİ'NİN ALACAKLARI İLE İŞTEN ÇIKARMALAR ÇÖZÜMSÜZLÜĞÜNÜ SÜRDÜRÜYOR.."

BELEDİYE-İŞ Sendikasının Olağanüstü Başkanlar Kurulu 11-12 Aralık tarihlerinde Ankara'da TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde yapıldı. Toplantıda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, Belediye işçisinin sorunları konusunda, siyasal iktidar değişmesine rağmen, sorunun kaynağının yerel yönetimler olduğu için devam ettiğini söyledi. **YILMAZ**, "250 milyar (lirayı bulan) biriken belediye işçisinin alacağı, hemen ödenmelidir. TÜRK-İŞ, Belediye işçisinin yanındadır" dedi.

ŞEVKET YILMAZ'IN KONUŞMASI

Almanya'da üç ameliyat geçirdikten sonra sağlığına kavuşan **YILMAZ**, bulunduğu BELEDİYE-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısında işçi alacakları ve işten çıkarmalar konusunda özetle şöyle dedi:

"— 20 Ekim öncesi siyasi parti başkanlarını TÜRK-İŞ'e çağırarak iktidara geldiklerinde neler yapacaklarını sorduk. ANAP, bizim sorunlar konusundaki isteklerimizin yüzde 70'ine, öteki

partiler de yüzde yüzüne "evet" dediler. TÜRK-İŞ ve bağlı sendikaların problemleri var. Problemlerimiz var. İşten çıkartmalar konusu önemli problemimizdir. İşten çıkartmaların kanuni teminata bağlanmasını istiyoruz. Sayın Hükümet yetkilileri bu isteğimizi kabul ettiklerini belirtiyorlar. Bunun için yasal çalışmaların başlatılacağını umuyorum. Bir önemli konu da işçilerin biriken alacakları konusudur. Kamu da seçim öncesi alacaklarımızın yüzde 95'i ödenmiştir. Ancak,

Belediye işçisinin alacağının yüzde 80'i ödenmemiş duruyor. Para mütehhite veriliyor, işçiye verilmiyor. Göreve getirdiğimiz Belediye başkanlarından bu konuda gerekli titizliği göstermelerini istiyoruz. BELEDİYE-İŞ'in başarıya ulaşması için TÜRK-İŞ olarak üstümüze düşen görevi seve seve yaparız. Eniyi mücadeleyi siz verdiniz. 1 Ocak 1992 tarihinden sonra yeniden mücadele dönemine gireceksiniz."

YILMAZ konuşmasında işverenlerin işçileri sendikasıylaştırma çabalarına da işaret ederek, bu tür davranışların kimseye fayda getirmeyeceğini belirtti.

FUAT ALAN'IN KONUŞMASI

BELEDİYE-İŞ Başkanlar Kurulu'nun açılışını yapan BELEDİYE-İŞ Genel Başkanı **Fuat ALAN** da konuşmasında "Belediyelerde yaşa-

nan sorunların ağırlaştığını, işkolunda çalışma barışının ciddi tehlikelerle karşı karşıya bulunduğu" işaret etti. **ALAN**, belediye işçisinin alacağının 250 milyar liraya dayandığını söylüyerek, bu alacakların bir an önce ödenmesini istedi.

ALAN, konuşmasında işçi çıkartmaları ve geçici işçilerin sorunlarına da değinerek özetle şunları söyledi:

"— İşten çıkarmaların yargı kararına bağlanması ya da yargı kararıyla tıpkı memurlarda olduğu gibi işe dönülmesi mümkün kılacak yasal düzenlemenin geciktirilmeden yapılmasını istiyoruz. Esasen bu konuda koalisyon ortaklarının vaadleri de bulunmaktadır.

Bir başka sorun, emeklilik haklarını ortadan kaldıran, çalışanları stres içinde yaşatan geçici işçiler sorunudur.

Sadece işkolumuzda 60 bin geçici işçi çalıştırılmaktadır.

Bu işçilerin süre sonunda çalışmaya devam edebilmeleri için **ANAP** döneminde çıkarılmış ve **VİZE** usulü getiren kararnamenin yürürlükten kaldırılması, sürekli çalışmalarının sağlanması için gereken önlemler alınmalıdır."

YAYINLANAN BİLDİRGE..

Toplantı sonunda yayınlanan bildirge de 40 bin belediye işçisinin 250 milyar liraya varan alacağı nedeniyle "ekonomik işkence" altında bulunduğu, bu alacakların acilen ödenmesi gerektiği, iş barışının sağlanması gerektiği, çalışma yaşamını düzenleyen yasaların çağdaş konuma getirilmesi gerektiği bu istekler yerine getirilmediği takdirde, her türlü hak arama yoluna başvuruacağı belirtildi.



BELEDİYE-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısına katılan şube başkanları sorunlar konusunda neier yapılması gerektiğini görüştüler..



Çalışma hayatı ile ilgili yasa değişiklikleri konusunda Genel Başkan Şevket Yılmaz, hukuk danışmanlarıyla bir toplantı yaptı. Toplantıya katılan sendika müşavirlerinin görüşlerini alan YILMAZ, strateji konusunda belirlemelerde bulundu.

SENDİKA HUKUK MÜŞAVİRLERİ İLE TOPLANTI..

20 Ekim seçimleri sonrası oluşan yeni hükümet ve yeni döneme ilişkin çalışma yaşamında ne gibi değişikliklerin olması konusunda TÜRK-İŞ,

strateji belirleme bakımından toplantılar yapıyor.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** başkanlığında

toplanan sendika hukuk müşavirleri 13 Aralık günü TÜRK-İŞ'te biraraya geldiler. TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet BAMYACI**'nin de bulunduğu toplantıya TÜRK-İŞ Hukuk Müşavirleri Av. **Hüseyin EKMEKÇİOĞLU** ile Av. **Gültekin ÖZDENER** katıldı.



Sendika hukuk müşavirleri toplantısından iki ayrı görünüş.

Toplantıda, yeni dönemde 2821 Sayılı yasa ile çalışma hayatını ilgilendiren yasalarda yapılmak istenen değişiklikleri ile memur sendikalarının durumu görüşülerek, yeni yasada yüzde 10 barajının korunmasının doğru olacağı, aksi bir durumda güçlü sendikacılığın zarar göreceği, sarı sendikacılığın gündeme geleceği belirtildi.

Hukukçuların toplantısında, **kamu çalışanların sendikalaşma haklarıyla ilgili bir durum değerlendirmesi de yapıldı.** Kamuda çalışanların yeni dönemde sendikal haklarının ancak toplu sözleşme ve grev hakkının verilmesi ile gerçekleşeceği ifade edildi.

İNÖNÜ: "İŞTEN ÇIKARMALARA GÜVENCE GETİRECEĞİZ.." YILMAZ: "ANAYASAL ve YASAL DÜZENLEMELERİ BEKLİYORUZ"

Genel Başkan **Şevket YILMAZ** başkanlığında TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri; Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Erdal İNÖNÜ**'yü ziyaret ederek, çalışma hayatının sorunlarını ilettiler. 30 Aralık günü Başkanlıkta yapılan görüşme sırasında **İNÖNÜ**, çalışma hayatının sorunları konusunda hükümetin çalışma yaptığını, pek yakında bu konularda çözüm getireceklerini söyledi.

İNÖNÜ'nün TÜRK-İŞ yöneticilerini kabulünde Genel Başkan **YILMAZ**, çalışma hayatına ilişkin Anayasal ve yasal düzenlemelerin bir an önce yapılmasını istedi. **YILMAZ**, işsizlik ve işten çıkarmaların özellikle belediyelerde, metal ve tekstil işkollarında önemli bir sorun olduğunu belirterek, bazı karayolları müteahhitlerinin de devletten istihkaklarını alamadıkları gerekçesiyle çalışanlarına ücret veremediklerini belirtti.

Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısı **Erdal İNÖNÜ** de daha önceki hükümet tarafından uygulanan ekonomik politikanın sorunları bu noktaya getirdiğini, bunların çözümünün biraz zaman alacağını söyledi.

Herkesten biraz anlayış beklediklerini, ancak çalışanların haksızlığa uğramasını kabul etmeyeceklerini anlatan **İNÖNÜ**, şunları söyledi:

"— Saniyorum 3 sözleşme özellikle söz konusuydu. Uluslararası Çalış-



ma Örgütü'nün henüz kabul etmediğimiz için bizi hep suçladığı, 2 tanesi çalışanların hepsinin, herkesin sendika kurma hakkı ile ilgili, birisi de bu iş güvencesi, işten çıkarmaya karşı güvence. Onun üçünü özellikle ele almış Çalışma Bakanı ve bunları imzalamak için bakanların görüşünü sormuş. Yakında bu iş bitecek ve bunu yapacağız. Öbür sözleşmelerde arkadan gelecek. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Haziran ayındaki toplantısına gittiğinizde Türkiye'de çalışma hayatının yasal bir

eksikliği olduğunu size söyleyemeyecelardır. Bunu sağlayacağız."

Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısı **Erdal İNÖNÜ**, önceki hükümetin otoyol inşaatlarını dış krediyle yapılacağı ve kendi kendini finanse ederek hiçbir güçlük çıkarmayacağı iddiasıyla başlattığını, ancak müteahhitlere şimdi 2 trilyon lira ödenmesi gerektiğini bildirdi.

TÜRK-İŞ Yöneticileri daha sonra Devlet Bakanı **Ömer BARUTÇU**'yu da ziyaret ederek görevlerinde başarılar diledi.

ZİYARET

İNGİLTERE'DEN KONUK SENDİKACILAR, TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ.

HABER-İŞ sendikası'nın davetlisi olarak Türkiye'ye gelen İngiltere Telekomünikasyon İşçileri Sendikası (UÇW) heyeti, TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri **Enver TOÇOĞLU** ile görüşen UÇW heyeti, TÜRK-İŞ'in çalışmaları hakkında bilgi aldı..

UÇW Genel Mali Sekreteri **Derek Walsh** başkanlığında yönetim kurulu üyeleri **Davir Perry**, ve **Paul Sharie**, Türkiye'de bulundukları süre içinde Türkiye'deki çalışma hayatının durumu ile telekomünikasyon alanındaki çalışmalar hakkında ilgililerden bilgi aldılar.. HABER-İŞ Sendikası'nın çalışmaları yanında PTT Genel Müdürlüğü'nü de ziyaret eden konuk sendikacılar İstanbul ve Bursa'yı da ziyaret ederek tarihi yerleri gezdiler.



ANARŞİ
VE
TERÖRE
KARŞI



TÜRK-İŞ VE TİSK ORTAK BİLDİRİ YAYINLADI...

- Ortak bildiride “Parlamentoya kadar uzanan terör odakları karşısında tüm kesimler ortak tavır almalıdır” denildi..

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) 26 Aralık tarihinde ilk defa bir ortak bildiri yayınlarak; giderek tırmanan ve sosyal barışı tehlikeye sokan terör olayları karşısında başta siyasi partiler olmak üzere tüm kurum ve kuruluşları ortak ve etkili tavır almaya çağırıyorlar.

Güneydoğu’da başlayıp, ülkenin bütün yörelerinde yayılmaya başlayan ve son olarak da İstanbul’da bir işyerinin bombalanması sonucu biri çocuk altısı kadın 11 kişinin ölümüne yol açan saldırının şiddetle kınandığı bildiride: “Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) yönetim kurulları olarak, ülkemizde tırmanan ve sosyal barış ve huzuru temelinden sarsan terör olayları karşısında ciddi kaygılar duymaktayız” denildi.

Ortak bildiride, “Devletin bütünlüğü ve ulusumuzun bölünmezliğini hedef alan bir ayrılıkçı örgütün, Güneydoğu ve giderek büyük şehirlerimizde çocuk, kadın, genç, ihtiyar demeden sürdürdüğü terör, toplumumuzun bütün kesimleri-

nin nefret ve öfkesine yol açmaktadır” denildikten sonra, asker ve sivillerin kitleler halinde öldürülmesi karşısında bu ulusal soruna demeçlerle çözüm getirilemeyeceği görüşü kaydedildi.

“Bir milletin tüm vatandaşlık haklarından yararlanarak, ona sahte tebessümle yaklaşıp, yine milleti hançerleyen bu canilere DUR demek bütün kurum ve kuruluşların kaçınılmaz görevidir” denilen bildiride şöyle devam edildi:

“Menfur emellerini yüce meclise kadar taşıyarak cinayetlerin tahrikçisi olan ve terör örgütünün temsilcisi olarak kendilerini tanıtan herkesten hesap soracak bir tutuma ihtiyaç vardır.”

Bildiri, bütün kuruluşları terör karşısında göreve çağıran şu satırlarla sona eriyor:

“Toplumun iki büyük kesimini oluşturan Konfederasyonlarımız, başta siyasi partilerimiz olmak üzere, tüm kesimleri terör karşısında ortak tavır almaya, ortak politikalar üretim uygulamaya koymaya davet etmektedir.”

ABDULLAH BAŞTÜRK ÖLDÜ..

DİSK GENEL BAŞKANI BAŞTÜRK'ÜN ÖLÜMÜ ÜZÜNTÜ YARATTI..

- Yıllarca Türk-İş bünyesinde sendikacılık yapan BAŞTÜRK törenle İstanbul'da toprağa verildi.. BAŞTÜRK'ün cenaze törenine İnönü, Şevket Yılmaz, Türk-İş Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendikacılar ve Politikacılarla işçiler katıldı.



• TÜRK-İŞ Bildirisi: "İşçi kitlesi bir liderini kaybetmiştir..."

DİSK Genel Başkanı **Abdullah BAŞTÜRK**, 21 Aralık 1991 Cumartesi günü vefat etti. 18 Aralık tarihinde yaygın ve ağır bir beyin kanaması geçirek International Hospital'e kaldırılan **BAŞTÜRK**, birkaç saat sonra bitkisel hayata girdi ve gösterilen tüm ihtimama rağmen, 21 Aralık günü sabah saat 06'da hayata veda etti.

Hastaneye kaldırılmasının duyulması üzerine durumu ile çok yakından ilgilenen TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, hastane yetkilileri ile temas kurarak gelişmeler hakkında bilgi aldı.

62 yaşında ölen DİSK Genel Başkanı **BAŞTÜRK** için, iki ayrı tören düzenlendi. 23 Aralık sabahı, **BAŞTÜRK**'ün naaşı, hastaneden alınarak DİSK'in Merter'deki Genel Mer-

kezi önüne getirildi ve buradaki katafalka kondu. TBMM Başkanı Vekili **Fehmi İŞIKLAR** ve Türk-İş Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** ve Yönetim Kurulu Üyelerinin de hazır bulunduğu törende yapılan konuşmalarda **BAŞTÜRK**'ün sendikacılığı ve kişiliği dile getirildi.

CENAZE TÖRENİ

Abdullah BAŞTÜRK'ün cenazesi, 24 Aralık Salı günü İstanbul'da toprağa verildi. DİSK Genel Merkezi önünden alınan cenaze, Teşvikiye camiiinde kılınan öğlen namazını takiben, Zincirlikuyu Mezarlığına defnedildi.

BAŞTÜRK'ün cenaze törenine, Başbakan Yardımcısı **Erdal İnönü**, eşi ve çocukları bazı parlamenterler, Türk-İş Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** ve yönetim kurulu üyeleri, Türk-İŞ üyesi sendikaların yöneticileri, DİSK Yöneticileri, Hak-İş yöneticileri ve kalabalık bir işçi ve vatandaş topluluğu katıldı.

BAŞTÜRK'ün rahatsızlığı sırasında ve ölümünü takiben Türk-İş Yönetim Kurulunca yayınlanan bildirilerde, duyulan derin üzüntü belirtildi. ➡



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Yılmaz ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Toçoğlu ve Bamyacı Baştürk'ün katafalka konulan naaşı başında..



Genel Başkanı Yılmaz, Baştürk'ün cenaze töreninde, Balta, Toçoğlu ve Başoğlu ile birlikte görülüyor..

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİ :

“BAŞTÜRK'ÜN VEFATI DERİN TEESSÜR YARATTI..”

Türk-İş Yönetim Kurulu, DİSK Genel başkanı **Abdullah BAŞTÜRK**'ün vefatı üzerine yayınladığı bildiride, duyulan derin teessürü dile getirdi.

Türk-İş Yönetim Kurulu bildirisinde şöyle denildi:

“Değerli sendikacı arkadaşımız **DİSK Genel Başkanı Abdullah BAŞTÜRK**'ün vefatı, TÜRK-İŞ Camiasında da derin bir teessür yaratmıştır.

Uzun yıllar Türk-İş çatısı altında omuz omuza, daha sonra ayrı konfederasyonlarda işçilerimizin ve çalışanların refah ve mutluluğu uğruna birlikte büyük mücadeleler verdiğimiz **Abdullah BAŞTÜRK** kardeşimizin vefatı ile işçi kitlese, bir liderini kaybetmiş bulunuyor.

Üzüntümüz sonsuzdur.

Kederli ailesi başta olmak üzere, **DİSK Camiasına** ve işçilerimize sabır ve başsağlığı dileriz.

Değerli sendikacı **Abdullah BAŞTÜRK**'e Tanrıdan sonsuz rahmet niyaz ederiz.”

ŞEKER-İŞ ESKİ GENEL SEKRETERİ HAYDAR ÖZÖĞRETMEN VEFAT ETTİ

Uzun yıllar **ŞEKER-İŞ** Sendikası Genel Sekreterliğini yapan **Haydar Özöğretmen** 27.12.1991 günü vefat etti.

Ankara Maltepe caminde kılınan öğle namazından sonra Yenimahalle mezarlığında toprağa verilen **Özöğretmen**'in cenaze törenine **TÜRK-İŞ** adına Genel Mali Sekreter **Enver Toçoğlu** ile Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa Başoğlu** ve çok sayıda sendikacı katıldı.

Aynı gün Rize'de toprağa verilen **Osman Rakıcı**'nın cenaze törenine katılan **TÜRK-İŞ** Genel Başkanı **Şevket Yılmaz**, **Haydar Özöğretmen**'in ölümünden duyduğu üzüntüyü belirterek sendika genel merkezine Genel Sekreteri **Mustafa Başoğlu** ve **Tes-İş** Sendikası Genel Başkanı **Faruk Barut**'la giderek Genel Başkan **Hikmet Alcan** ve Yönetim Kurulu üyelerine başsağlığı diledi.

ÖZGEÇMİŞİ

1929 yılında Tokat'ın Zile ilçesinde doğan **A. Haydar ÖZÖĞRETMEN**, 1942 yılında Turhan Şeker Fabrikası'nda çalışma hayatına atıldı. 1944 yılında Erkek Sanat Enstitüsüne kayıt yaptırarak, bu okulu, Diyarbakır'da bitirdi. Okulu bitirdikten sonra askerlik görevini tamamlayan **ÖZÖĞRETMEN**, 1951 yılında tornacı olarak Turhan Şeker Fabrikasında yeniden işbaşı yaptı. 1967 yılında **ŞEKER-İŞ** Sendikası Genel kurulu'nda Genel Sekreterlik görevine seçilen **ÖZÖĞRETMEN**, bu görevi 1973 yılına kadar sürdürdü ve aynı yıl Türkiye Şeker Fabrikaları Yönetim Kurulu üyesi oldu. Sporla da yakından ilgilenen **ÖZÖĞRETMEN**, 1976-1977 yıllarında Güreş Federasyonu Başkanlığı yaptı. 1983 yılında bir dönem İşçi Emeklileri Derneği Genel Sekreterliği görevini de yapan **ÖZÖĞRETMEN**, 1980'den ölümüne kadar Güreş Vakfı Genel Sekreterliği görevini yürütüyordu. **ÖZÖĞRETMEN** evli ve 2 çocuk babasıydı..

ACI BİR KAYIP



TEKGIDA-İŞ SENDİKASI GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ

OSMAN ZEKİ RAKICI'YI TRAFİK KAZASINDA YİTİRDİK..

Tekgıda-İş Sendikamızın Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Osman Zeki RAKICI**, 26 Aralık günü geçirdiği elim bir trafik kazası sonunda hayatını kaybetti.

Genç yaştaki ölümü, Türk-İş Camiasında derin üzüntü yaratan sendikacı **Osman Zeki RAKICI**, yılbaşı tatili için ailesinin bulunduğu Rize'ye gidiyordu. Özel arabasıyla daha Pendik civarında iken kaza geçiren **RAKICI**, önünde seyretmekte bulunan bir arabaya çarpınca, olay yerinde can verdi.

45 yaşında iken, beklenmedik bir anda aramızdan ayrılan **Osman Zeki RAKICI**, 17 yıldan beri Tekgıda-İş bünyesinde sendikacılık yapıyordu.

Olayın duyulmasından sonra Tekgıda-İş Sendikası Genel Merkezine Rize Bölge Başkanlığı bir başsağlığı mesajı gönderen Türk-İş Yönetim Kurulu, **Osman Zeki RAKICI**'nın kaybindan duyulan derin üzüntüyü dile getirdi.

Osman Zeki RAKICI, doğum yeri olan Rize'de 27 Aralık Cuma günü kılınan öğlen namazından sonra toprağa verildi.

RAKICI'nın cenaze törenine Türk-İş Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, Türk-İş Genel Sekreteri ve Tekgıda-İş Sendikası Genel Başkanı **Orhan BALTA** ve Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet BAMYACI** ile ailesi, yakınları, Rize'deki sendika temsilcileri ile işçiler ve kalabalık bir halk kütlesi katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **YILMAZ** Genel Sekreter **BALTA**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **BAMYACI**, cenaze töreni için bulundukları Rize'de, merhumun evine giderek babası Tekgıda-İş Sendikası Rize Bölge Şubesi Başkanı **Rahmi RAKICI**'ya ve aile etrafına başsağlığı dileğinde bulundular.

Aynı gün Ankara'da defnedilen **ŞEKER-İŞ** Sendikası Eski Genel Sekreteri **Haydar ÖZÖĞRETMEN**'in cenaze törenine **TÜRK-İŞ** Yönetim Kurulu adına katılan Genel Mali Sekreter **Enver TOÇOĞLU** ve Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**, Rize'deki törene katılmadılar.

ÖZGEÇMİŞİ

1946 yılında Rize'de dünyaya gelen **Osman Zeki RAKICI**, Zinhir Derin Çay fabrikasında çalışırken, 1974'ten itibaren sendikacılığa başladı ve önce Tekgıda-İş'in Rize 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyeliğine, 1983-89 yılları arasında da, aynı sendikanın başkanlığına seçildi. **Osman Zeki RAKICI**, Tekgıda-İş Sendikasının 8. Genel Kurulunda ise, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri olmuştu. Evli olan **RAKICI** dört çocuk babasıydı.

BALTA : "21'NCİ YÜZYILA GİRERKEN, İLKEİ METODLARLA İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI İBRET VERİCİDİR.."

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve TEKGIDA-İŞ Genel Başkanı Orhan BALTA, KARAMAN'da kurulu BİFA Büskivi Fabrikası'nda işçi çıkartmalarına değinerek, "Ucuz İşçi Cenneti Karaman'da patronların 21 nci yüzyıla girerken ilkel metodlarla işçi çalıştırılmak istenmesi ibret vericidir" dedi.

Orhan BALTA'nın açıklaması şöyle:

"— Karaman ilimizde bir süredir, bir işçi olayı var.. Bu işçinin ekmek savaşıdır. BİFA Büskivi Fabrikası'nda çalışan 1200 işçi, TEKGIDA-İŞ Sendikamıza üye olmuşlardır. Ancak, kârından başka bir şey düşünmeyen, BİFA işvereni, çok düşük ücret olan, karın tokluğuna çalışan bu insanların sendikaya üye olmasından korkarak, bu insanları kapı önüne bırakmıştır. Ortalama 500-600 bin lira alan ve çoğunluğunu kadın ve çocukların oluşturduğu işçilere hak arama mücadelesine saygı duyulmalıdır. Kârlarının düşeceği endişesiyle, acımasızca davranan, BİFA işvereni, ucuz işçi cennetinde ne zamana kadar bu şekilde üretim yapacağını sanmaktadır. 21'nci yüzyıla girerken, Karaman ilimizde bu şekilde işçi çalıştırılmak istenmesi ibret vericidir. Şu ana kadar işveren 900 civarında işçinin işine son vermiştir. Son yıllarda biskivi piyasasında önemli yer tutan BİFA, büyük paralar kazanarak önemli yatırımlar yaptı. Tesislerini genişletti. Bu piyasanın önemli kuruluşları olan ÜLKER ve ETİ gibi müesseselerle boy ölçüşür oldu. Ancak, BİFA'nın çalıştırdığı işçiye hasmane gibi davranması, neyle ölçülür? Hangi çağdaş yöntemdir bu? İşveren

bu karda-kıyamette işlerine son verdiği, evine boğaz tokluğuna olsa da- ekmek götürün bu insanlara insaf ile bakmalıdır."

Öte yandan BİFA'da işten çıkartılanları protesto etmek amacıyla 15 Aralık günü, işçiler kitlesel yürüyüş yaptılar. 1000 civarında işçinin katıldığı yürüyüş, halk tarafından da desteklendi. Yürüyüşü ağırbaşlı, vakur bir şekilde yapıldı.



Orhan BALTA



TEKGIDA-İŞ, BÖLGE ŞUBE MALİ SEKRETERLERİ TOPLANTISI..

TEKGIDA-İŞ Sendikası bağlı 9 bölge şube mali sekreteri 17 Aralık günü bir araya gelerek, 1991 yılı harcamaları ve hesaplarının görüşüldüğü, 1992 yılı ile ilgili yapılacak harcamalara ilişkin görüş belirleme toplantısı yaptı. TEKGIDA-İŞ Genel Mali Sekreteri **Abdurrahman UŞUNYAŞA** başkanlığındaki toplantıya Adana, Ankara, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Malatya, Samsun, Trabzon ve Rize Bölge Mali Sekreterleri katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan TEKGIDA-İŞ Genel Mali Sekreteri **UZUNYAŞA** "—Sendikamızın bütçesi bu gün dünden iyi, 1992 yılında da bu günden iyi olacaktır. Böyle iyi bir duruma gelmemizin en önemli nedeni bölge ve şubelerimizin duyarlı davranmaları olmuştur. Diğer bir faktör de 1991 yılında bağitlanmış olan Kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin iyi sonuçlanması olmuştur. Harcamalar konusunda göstermiş olduğunuz özenli ve titiz çalışmalarınızdan dolayı hepinize teşekkür ederim." dedi.

- Eğiticilerin Eğitimi konulu seminer, Uluslararası Gıda İşçileri Federasyonu (IUF) ile birlikte gerçekleşti.



TEKGIDA-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Yalçın KARAYILAN açış konuşmasını yapıyor..

İZMİR VE İSTANBUL'DA YAPILAN 3 AYRI SEMİNER İLGİ GÖRDÜ..

TEKGIDA-İŞ Sendikası ilki İzmir'de ve 2'si İstanbul'da olmak üzere Eğiticilerin Eğitimi konulu seminerler düzenledi. Uluslararası Gıda İşçileri Fe-

derasyonu (IUF) ile birlikte düzenlenen seminerlerde kursiyerlerin görüşlerini açıklama yöntemi ile katılımcılık esas alındı.

25-29 Kasım tarihlerinde İzmir Çeşme'de, 2-6 Aralık tarihlerinde İstanbul'da yapılan eğiticilerin eğitimi ve kadın işçiler seminerinde sendika yöneticilerin eğitici olarak fonksiyonları anlatıldı.

Uluslararası Gıda İşçileri Federasyonu (IUF) Genel Sekreteri **Ron OS-VALD**, Kadın bürosu yetkilisi **Barbara BUDİN**'in katıldığı Seminerlerinin açılışını yapan **TEKGIDA-İŞ** Genel Eğitim Sekreteri **Yalçın KARAYILAN** 1980 sonrası Türkiye'de büyük bir değişim yaşandığını, dünyamızda da son yıllarda önemli değişiklikler olduğuna işaret ederek özetle şunları söyledi:

"— 24 Ocak kararları ve 12 Eylül sonrasında yaşananlar, hiç bir sendikanın eğitmediği kadar eğitmiş, ortak çıkarlarını göstermiş ve işçi sınıfını birleştirmiştir. Sendikalar da sermayenin sürekli saldırısı karşısında işçilerin birliğini pekiştirmek, ve ekmek-barış, özgürlük -iş-demokrasi mücadelesinde yeni mevziler kazanmak için örgütlenmek gerekmektedir. İşçinin gücü, mücadelesi eğitimle daha da artar."

Seminerlere Adana, İzmir, Ankara, İstanbul, Samsun, Trabzon, Malatya ve Kocaeli Bölge Şubelerinden yönetici düzeyinde kursiyerler katıldı.



5-6 Aralık tarihlerinde İstanbul'da yapılan kadın seminerine katılanlar (üstte) ve İzmir'de yapılan seminerden görünüş (altta)...

SON İKİ AY İÇİNDE 10 ŞUBEDE EĞİTİM SEMINERLERİ YAPILDI..



TOÇOĞLU, Ankara seminerinde eğitimin önemine işaret etti.

DEMİRYOL-İŞ'in 1991 yılı için hazırlamış olduğunu program çerçevesinde başlayan eğitim seminerlerinin ilki **Malatya** Şubesinde 18-20 Kasım tarihlerinde yapıldı. Program gereği **İzmir** Şubesinde 25-27 Kasım, **Afyon** şubesinde 26-28 Kasım, **Eskişehir** Şubesinde 2-4 Aralık, **Adapazarı** Şubesinde 3-5 Aralık tarihlerinde eğitim seminerleri gerçekleştirildi.

İkinci kısım eğitim seminerlerine; **Adana** Şubesinde 9-11 Aralık, **Konya** Şubesinde 11-13 Aralık tarihlerinde **H.Paşa** Şubesinde 16-18 Aralık, **İstanbul** Şubesinde 17-19 Aralık, **Ankara** Şubesinde de 23-25 Aralık tarihlerinde devam edildi.

ENVER TOÇOĞLU'NUN KONUŞMASI

DEMİRYOL-İŞ Ankara Şubesi'nde düzenlenen eğitim seminerinin kapanış törenine katılarak, bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve DEMİRYOL-İŞ Genel Başkanı **Enver TOÇOĞLU**, eğitimin önemini, eğitilmiş kitleleri temsil etmenin ve onlarla diyalog kurmanın kolaylığını takdir ettikleri için, imkanların hepsini kullanarak bu programları uyguladıklarını belirterek "işçilerimizde sendika sevgisinin, dayanışma ruhunun, haklarının bilinçine erme olgusunun yerleşmesi sadece ve sadece eğitimden geçer" dedi.

TOÇOĞLU, bundan sonraki eğitim programlarında sosyal politikaya demokrasi kavramına, parlamenter rejimin niye vazgeçilmez sistem olduğuna yer vereceklerini, en dinamik güç olan işçilerin, ülkemize ve devletimize sahip çıkma şuurunu pekiştirecek programlar oluşturacak ve uygulayacaklarını, zira buna mecbur olduklarını bildirdi.

BAŞOĞLU KONUŞTU..

DEMİRYOL-İŞ'in Ankara Eğitim programına katılan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** da katılarak bir konuşma yaptı. **BAŞOĞLU** konuşmasında, 20 Ekim seçimlerinde Türkiye'de siyasal iktidarın değiştiğini, işçilerin başta Anayasa'dan olmak üzere yasalardan kaynaklanan sorunları bulunduğunu söyledi. **BAŞOĞLU** "yeni gelişmeler var, yeni kanunlar var. Yeni sosyal uygulamalar, yeni ekonomik uygulamalar var. O zaman biz bunları bilmek zorundayız" diye konuştu.

Şube Eğitim Seminerlerinde, "14 Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili Açıklamalar" konusunu DEMİRYOL-İŞ Mevzuat Dairesi Müdürü **Talat Özçiftçi**, "Dünyada ve Türkiye'de Sendikal Hakların Mukayeseli İncelenmesi (Milletler Ararası Belgeler, ILO, Avrupa Konseyi)" konusunu **Malatya**, **Eskişehir** ve **Adapazarı** Şubelerinde **Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Nizamettin Aktay**, "Sosyal Güvenlik ve Uygulama Alanı-Sosyal Sigortalar Mevzuatı ve Uygulaması" konusunu da **SSK Genel Müdürlüğü Yurtdışı Tahsis ve Ödemeler Dairesi Eski Başkan Yardımcısı Memduh Tüfekçi** anlattı.



DEMİRYOL-İŞ'in Ankara'da düzenlediği seminerine katılanlar.

ZİYARET

ANAP Genel Başkanı YILMAZ, TÜRK-İŞ'i ziyaret etti..



ANAP Genel Başkanı **Mesut YILMAZ**, 11 Aralık günü Türk-İş Genel Merkezini ziyaret ederek, yöneticilerle görüştü.

Bu dönem ANAP'tan İstanbul Milletvekili olan **Emin KUL** ile birlikte Konfederasyona gelen **Mesut YILMAZ**, her zaman Türk-İş'le iyi bir diyalog içinde olacaklarını belirtti.

Mesut YILMAZ, önce geçirdiği rahatsızlık nedeniyle Genel Başkan **Şevket YILMAZ**'a geçmiş olsun dileğinde bulundu, daha sonra bir sü-

re çalışma hayatının mevcut sorunları üzerinde karşılıklı görüşme yaptı.

ANAP Genel Başkanı **Mesut YILMAZ**, Türk-İş'ten ayrılırken, basın mensuplarının sorusu üzerine, hür sendikacılık önündeki engellerin kaldırılması yolunda TBMM'ye sunulmak üzere yeni bir çalışma başlattıklarını söyledi.

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa Başoğlu** da daha sonra **Mesut YILMAZ**'la olan görüşmeye katıldı.

TUAC
OECD
CSC
OCDE



OECD/TUAC'IN TOPLANTISINDA İŞSİZLİK İÇİN TEDBİR ALINMASI İSTENDİ...

- 12-13 Aralık günleri Paris'te yapılan TUAC'ın 87 nci genel kurulu'na **TOÇOĞLU** katıldı..

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) nezdinde Sen-dikal Danışma Komitesi TUAC'ın



Enver TOÇOĞLU

87 nci Genel Kurul toplantısı 12-13 Aralık tarihlerinde Fransa'nın başkenti Paris'te yapıldı.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri **Enver TOÇOĞLU**'nun katıldığı toplantıda, OECD ülkelerinde 1991 yılında işsiz sayısının 28 milyona ulaştığı, bu rakamın 1992 yılında 30 milyonu bulacağı ifade edilerek, işsizlik konusunun önlenmesi için tedbir alınması gerektiği vurgulandı. Toplantıda, enflasyonu önlemek için işsizliği doğal kabul eden hükümetlerin bu tavırlarının yanlış olduğu vurgulandı ve ülkelerin işsizliğe çare bulmaları için yeni iş sahaları açmaları gerektiği ifade edildi.

OECD/TUAC toplantısında, 14-15 Ocak tarihlerinde yapılacak olan OECD Çalışma Bakanları toplantısına sunulacak rapor da görüşülerek kabul edildi.

TUAC, 87 nci Genel Kurul toplantısında, kuruluşa üyelik için başvuran kuruluşlardan Akava, (Finlandiya), AC (Danimarka), CFTF (Fransa) ve NZCTU (Yeni Zelanda)'nın üyelikleri görüşülerek kabul edildi.

Bu toplantıya Türk-İş Dış İlişkiler Uzmanı **Nevres YÜCEL** de katıldı.



TOÇOĞLU, ETUC İCRA KURULU TOPLANTISI'NA KATILDI..

Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) İcra Kurulu toplantısı 5-6 Aralık tarihlerinde Hollanda'nın başkenti Amsterdam'da yapıldı. Genel Başkan **Şevket YILMAZ**'m rahatsızlığı nedeniyle katılmadığı bu toplantıda **TÜRK-İŞ**'i Genel Mali Sekreter **Enver TOÇOĞLU** temsil etti.

Açılıшта Hollanda Başbakan'ı ve AT Konsey Başkanı **Ruud LUBBERS**'in de bulunduğu toplantıda Avrupa Birliği için alınması gerekli, siyasi, sosyal, ekonomik ve para birliği konuları görüşüldü.

ETUC toplantısında ayrıca Avrupa entegras-

yonu ile ilgili; toplumda sosyal politikaların genişletilmesi, kararların seçime dayalı olarak alınması, istihdamı artırıcı çalışmalarda bulunulması, Avrupa Parlamentosunun yetkilerinin genişletilmesi ve temel insan haklarına saygı gösterilmesi gibi koşullara dayandırılmasını öngörüldü.

46 Milyon üyesi bulunan ETUC'un toplantısında, Avrupa Topluluğu (AT) içinde ekonomik gelişmeler yanında sosyal gelişmelerin de çok önemli olduğu vurgulandı.

Toplantıya **TOÇOĞLU**'nun yanı sıra **TÜRK-İŞ** Dış İlişkiler Uzmanı **Nevres YÜCEL**'de katıldı.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ ÇALIŞMA EKONOMİSİ ÖĞRENCİLERİNİN TÜRK-İŞ'İ ZİYARETİ

Öğretim Görevlisi **Naci Önsal**'ın başkanlığında **TÜRK-İŞ**'e gelen öğrencilere Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa Başıoğlu** Konfederasyon'un çalışmaları hakkında bilgi verdi ve sorularını cevaplandırdı.

Naci Önsal'ın ziyaretin sebebini kısaca açıklamasından sonra Konfederasyon'un kuruluşu, iç yapısı, işleyişi, organları, Ulusal ve Uluslararası konumu ve faaliyetleri hakkında öğrencilere açıklamalarda bulunan **BAŞOĞLU** "**TÜRK-İŞ** ülkemizin ilk ve en güçlü Konfederasyonudur. İşçi sorunlarıyla olduğu kadar ülkenin ve memur, emekli, sabit gelirlinin sorunlarıyla ilgilenmektedir" dedi.

Konuşmasında bu ziyaretten son derece memnun olduğunu belirten **BAŞOĞLU**, "**her yıl Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fa-**

kültesi Çalışma Ekonomisi Öğrencileri Öğretim Üyesi Prof. Dr. Alpaslan Işıklı'nın başkanlığında **TÜRK-İŞ**'te bu tip toplantılar ya-

pılmaktadır. Sizinle zenginleşen ziyaretlerin diğer Üniversitelerimizce benimseneceğini umuyorum" dedi.



Gazi Üniversitesi Çalışma Ekonomisi öğrencileri **TÜRK-İŞ**'i ziyareti sırasında.



9-13 Aralık tarihlerinde düzenlenen “Şube Yöneticileri Temel Sendikacılık” seminerine katılan çeşitli sendikaların şube yöneticilerinden oluşan kursiyerler TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Başoğlu ile birlikte..

PROGRAM; TEMEL SENDİKACILIK, KADIN İŞÇİLER, DEMOKRASİ ve İŞÇİ SAĞLIĞI SEMİNERLERİ İLE TAMAMLANDI..

- Her ay düzenlenen “Şube Yöneticileri Temel Sendikacılık Semineri” Samsun’da; “Kadın İşçilerin Eğitimi” semineri Kayseri’de ve Samsun’da ve İstanbul’da “İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği” seminerleri Manisa; İzmir ve Gaziantep’te Sosyal ve Ekonomik Demokrasi Anlayışı Semineri Mersin’de yapıldı.

TÜRK-İŞ’in 1991 yılı Eğitim Planı çerçevesinde yürütülen faaliyetlerinden, **Kadın İşçiler, Demokrasi, İşçi Sağlığı İş Güvenliği ve Şube Yöneticileri Temel Sendikacılık Eğitimlerinin** Aralık 1991 ayını kapsayan bölümleri aksatılmadan gerçekleştirildi.

— Üye kuruluşlarımız şube yöneticilerine yönelik olarak ve her ay düzenlenen “Şube Yönetici-

leri Temel Sendikacılık Eğitimi” seminerlerinin sonuncusu 9-13 Aralık 1991 tarihlerinde TÜRK-İŞ Samsun Eğitim Merkezinde yapıldı.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**’nun “**TÜRK-İŞ Faaliyetleri ve önümüzdeki dönemde izleyeceği politika**” konusunda yaptığı konuşmada seminere katılan kursiyerlerin sorularını da cevaplandırdı. Te-

mel Sendikacılık Eğitimi Semineri-ne üye kuruluşlarımızdan 41 yönetici katıldı.

KADIN İŞÇİLER SEMİNERİ

— Kadın İşçilerimizin çeşitli sorunlarına yönelik olarak düzenlediğimiz “**Kadın İşçiler Eğitimi**” seminerlerinin Aralık 1991 ayına ait son programları da gerçekleştirildi.



Samsun'da yapılan Kadın İşçiler Seminerine katılan kursiyerler.

20-22 Kasım 1991 de Kayseri'de, 25-27 Kasım 1991 de İstanbul'da ve 2-4 Aralık 1991 tarihinde Samsun'da gerçekleştirilen seminerlere 205 kadın üye katıldı.

İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞGÜVENLİĞİ SEMİNERLERİ

— Çalışma hayatımızda güncelliğini her geçen gün daha da hissettiren İşçi Sağlığı İş Güvenliği

konusundaki sorunların ve çözüm önerilerinin tesbiti amacıyla işveren temsilcilerinin de katıldıkları ve uygulamalı olarak yürütülen "İşçi Sağlığı İş Güvenliği" 1991 programı olarak tamamlandı.

11-13 Kasım 1991 tarihinde Manisa, 12-14 Kasım 1991 de İzmir ve 27-29 Kasım 1991 tarihlerinde Gaziantep'de gerçekleştirilen seminerlere toplam 269 kursiyer katıldı.

— Demokrasi içerikli ve mahallinde düzenlenen "TÜRK-İŞ Sosyal ve Ekonomik Demokrasi Anlayışı" konulu seminerlerin sonuncusu 5-6 Aralık 1991 tarihlerinde Mersin'de yapıldı. Seminere üye kuruluşlarımız'dan 70 kursiyer iştirak etti.



Kayseri'de yapılan Kadın İşçiler Seminerine katılanlar.



Mersin'de yapılan Sosyal ve Ekonomik Demokrasi seminerine katılanlar..

SEMİNERE KATILANLAR

TEKGIDA-İŞ'ten

Adem GÜLEÇ, Zülfikar AVCI, Mustafa İŞLAK, Osman ÜŞENMEZ, Hikmet BARANDIR.

ŞEKER-İŞ'ten

Cemil AVCI, Talat AYÇİÇEK, Kaşif KALE, Hami BARDAK, Asım TURHAN.

TEKSİF'ten

Mehmet GÜNDÜZ, Nevzat GÜRBÜZ, Mehmet ARTAN, Ahmet ATAR, Ahmet ÇANKA.

DERİ-İŞ'ten

Perihan ÖTER, Abdullah KURU.

AĞAÇ-İŞ'ten

Ahmet DİZDAR

ÇİMSE-İŞ'ten

Kamil GÜNAY, Alaaddin ÇELEBİ, Hasan MAMAK, Süleyman ÇAMLIOĞLU, Esat Esgil.

LİKAT-İŞ'ten

Murat AKSOY, Mustafa KURT.

T.YOL-İŞ'ten

Ercan ATMACA, Mithat TURAN, Yusuf KÜRÜM.

TES-İŞ'ten

Rifat PAKKAN, Evren Sinan UZEL,

Ali ARABACI.

DEMİRYOL-İŞ'ten

Ahmet DEMİREL, Ferhat AYDIN, Arif BOZKURT, Hacı ÖZTÜRK.

DOK GEMİ-İŞ'ten

Osman FIRAT, Osman SEVİMLİ.

T. HABER-İŞ'ten

Mehmet Emin ALKAN

SAĞLIK-İŞ'ten

Reşat ÖZKAN, Cumhur SALAR.

“SORUNLARI ÇÖZME ÇALIŞMALARIMIZ SÜRECEK”

Petrol-İş Sendikasının Samsun Eğitimciler, Sağlık-İş ve Petrol-İş sendikaları için TÜRK-İŞ'in İzmir'de düzenlediği İSİG, Samsun'da Temel Sendikacılık, Demiryol-İş Ankara Şubesi Temsilciler Semineri Sertifika Töreni, TES-İŞ Ankara 2 Nolu Temsilciler ve İzmir Şube Başkanları toplantılarında konuşan **Mustafa BAŞOĞLU** “Gündemimizde bulunan sorunların çözümünü ilgili çalışmalarımız sürecektir” dedi.

Konuşmalarında çeşitli ülke ve işçi sorunlarına değinen **Başoğlu** özetle şunları söyledi: “Yıllardan beri değişik zeminlerde, her vesile ile dile getirdiğimiz ve herkesin adeta ezberlediği sorunlarımızın çözümünü bundan da ara vermeden sürdüreceğiz.

20 Ekim Genel seçimin den sonra oluşan yeni Meclis ve onun güven verdiği yeni Hükümeti bu sorunlarımızın sorumlusu saymıyoruz. Ama çözümünü bu Hükümet ve Meclisten istiyoruz ve bekliyoruz.

Koalisyon Hükümetini desteklememizin iki temel sebebi var: Birincisi iki parti muhalefette olduğu dönemlerde sorunlarımızın haklılığını ka-

bul ettiler. İkincisi bu sorunları çözmeyi hem Hükümet ortaklık protokolüne hem de hükümet programına koydular.

Sorunlarımızın bir kısmı doğrudan hükümetin alacağı kararlara, bir kısmı da yasalar da yapılacak değişikliklere dayanmaktadır. Anayasa değişikliği hariç kanunlarda değişiklik yapmaya hükümeti destekleyen oylar yeterlidir.

Seçimden bu yana geçen kısa zaman içinde tebrik ziyaretlerinin ötesinde hükümetle oturup sorunları konuşmak mümkün olmadı. Büyük bir ihtimalle bu yılın ilk ayı içinde Hükümet-TÜRK-İŞ görüşmesi gerçekleşecektir. Bu görüşmeden sonra sorunlar ve çözüm yollarını daha iyi görmemiz mümkün olacak ve ilişkilerimizin seyri belirlenecektir.

Biz hükümetin başarılı olmasını istiyoruz. Bu hem hükümete güç veren partiler için, hem demokrasimizin köklenip sağlam temellere oturabilmesi için, hem de yaklaşık 10 yıldır sıkıntılar içinde kıvranan ve toplumun büyük kesimini oluşturan işçi, memur, emekliler, işsiz, genç, yaşlı kesimleri için çok önem-

lidir. Ayrıca ANAP siyasi iktidarları ile beğenmediğimiz icraatından dolayı uzun süreli ve sürekli eylemli bir dönem geçirdik. Hiçbir kuruluş TÜRK-İŞ kadar demokratik mücadele vererek siyasi iktidarı değiştirme çabası göstermemiştir.

Çok acele etmiyoruz, Çünkü durum tesbiti ve kendi çalışma ilkelerini belirlemek için hükümetin zamana ihtiyacı var.

Çok fazla bekleyemeyiz. Çünkü yıllardır çözülmeyen sorunlar dayanma gücümüzü iyice eritti. Umarız ki hükümet bu gerçeği gözönünde bulunduracaktır.”

Konuşmalarında işveren kesiminin işçi haklarını hedef alan açıklamalarına da değinen **Başoğlu** “Bu kesim hala 12 Eylül Hukuku ve rahatlığından kendilerini bir türlü kurtarmamıştır. İşçilerin yararına yapılacak olanlara tahammülleri yok. Bir yandan uzlaşalım diyorlar, öte yandan bu uzlaşmanın sadece kendilerini daha fazla avantaj sağlamasını hedefliyorlar. Bu durum değişmeden uzlaşma; Ya bizim makul noktada anlaşıp uzlaşacaklardır veya demokratik mücadele sürecektir.” şeklinde konuştu.



Seminere katılan TÜRK-SEN Üyeleri..

TÜRK-SEN ÜYELERİ İÇİN SAMSUN'DA SEMİNER..

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Kararı gereğince TÜRK-SEN üyeleri için düzenlenmesi planlanan özel seminerin birincisi 25-29 Kasım 1992 tarihinde Samsun'da gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ Samsun Eğitim Merkezinde yapılan seminerde "Dünya'daki gelişmeler ve Kıbrıs Sorunu", "Türkiye Çalışma Hayatının Genel Esasları", "Türkiye'de ve Dünya'da Sendikacılık Hareketleri" ve "Türkiye'nin Genel Ekonomik Durumu" konuları, Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şükrü GÜREL** ve Gazi Üniversitesi Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ayhan TAN**, **Doç. Dr. Hamdi MOLLAMAHMUTOĞLU**, **Doç. Dr. Adnan TUĞ** tarafından işlendi.

Toplam 27 TÜRK-SEN üyesinin iştirak ettiği seminerde konuşan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**

TÜRK-İŞ'in kurulduğu 1952 yılından beri sürdürdüğü çalışmalar, 1980 yılından beri yürüttüğü EYLEMLER ve KIBRIS politikasını anlattı. "Kıbrıs bizim milli davamızdır. Bağımsız KUZZEY KIBRIS TÜRK DEVLETİ için milletimiz büyük fedakarlıklarda bulunmuştur. Kıbrıs TÜRK toplumunun kabul edemeyeceği çözüm bizim için de geçerli olamaz" diyen BAŞOĞLU, "TÜRK-İŞ ve üyesi kuruluşlar sendikaları KIBRIS sorununun adil çözüme kavuşturulmasına yönelik desteklerini bundan sonra da sürdürecektir" şeklinde konuştu.

Seminere katılan kursiyerlerin isim ve sendikaları şöyle:

KATILANLAR

TURİZM-EMEÇÇİLERİ SENDİKASI'NDAN

Bayram KARAMAN, Yusuf ATMAN, Füsün ATMAN, Mustafa H. AB-RAS, Ali Cevat SERALP.

LİMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI'NDAN

Niyazi GÖKNİL, Mehmet Koray DAVULCUOĞLU, Ahmet MURAT, Turgut DOĞAN, Serhan TEKKAN.

GIDA-TÜTÜN VE MÜSKİRAT İŞÇİ. SENDİKASI'NDAN

Raşit ÖZSAĞLAM, Nogay ERTÜRK.

ASKERİ MÜSTAHEDEMLER SENDİKASI'NDAN

Hakkı TAŞKAN, Enver Derviş SUALP.

ELEKTRİK KURUMU MÜSTAHEDEMLERİ SENDİKASI'NDAN

Süleyman HÜREN, Kubilay ÖZKIRACI, Kemal KASAP, Afet GÜNEY.

ELEKTRİK KURUMU MÜSTAHEDEMLERİ SENDİKASI'NDAN

Şefika Alev GÜNCE, Özlem ŞEKERCİ, Şaziye GÜVENLİ

METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI'NDAN

İzzet GEBEŞ, Hüseyin ŞAHİN, Murat KÖLEL, Zafer İŞLEK.

DEĞERLENDİRME

TÜRK-İŞ 1991 YILI EĞİTİM ÇALIŞMA

• 31 İl'de düzenlenen 52 Seminere 3459 kursiyer katıldı.

Konfederasyonumuzun 1991 yılında Demokrasi, Kadın İşçiler, İşçi Sağlığı İş Güvenliği ve Temel Sendikacılık başlıkları altında yürütmeyi planladığı Eğitim çalışmaları planlandığı biçimde aksatılmadan gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ amaç ve ilkelerinden hareketle ülke çapında yaygınlaştırılarak devam ettirilip, bir yandan sorunların dile getirilip kamu oyu oluşturulmasına bir yandan da sendikal dayanışma ve birlikteliğin öneminin vurgulanmaya çalışıldığı eğitim çalışmalarında çeşitli üniversitelere mensup öğretim üyeleri ve konularında uzman kişiler konuşmacı olarak katıldılar.

1991 yılı sonu itibarıyla GERÇEKLEŞTİRİLEN;

- 7 adet "Şube Yöneticileri Temel Sendikacılık"
- 2 adet "Sendikal Haklar"
- 7 adet "Sosyal ve Ekonomik Demokrasi Anlayışı"
- 24 adet "İşçi Sağlığı İş Güvenliği"
- 10 adet "Kadın İşçiler Eğitimi"
- 1 adet "TÜRK-SEN Üyeleri"
- 1 adet "Genel Eğitim Sekreterleri Toplantısı" olmak üzere 31

ilde düzenlenen 52 seminerde eğitim görenlerin sayıları şöyle:

Şube Başkanı	154
Şube Başkan Yardımcısı	43
Şube Başkan Vekili	18
Mali Sekreter	146

Eğitim Sekreteri	: 101
Teşkilat Sekreteri	: 72
Şube Sekreteri	: 128
Şube İdari Sekreteri	: 28
Yönetim Kurulu Üyesi	: 444
Disiplin Kurulu Üyesi	: 57
Denetim Kurulu Üyesi	: 72
Temsilci	: 626
Baştemsilci	: 118
Üye	: 403
İSİG Kurul Üyesi	: 335
Usta-Ustabaşı	: 92
Kadın Üye	: 622

Seminerler; Samsun (9), Ankara (4), İstanbul (4), İzmir (3), Tokat (2), Manisa (2), Çerkezköy (2), Adana (2), Bursa (2), Trabzon, Mersin, Eskişehir, Konya, Nazilli, Dalaman, Ordu, Bilecik, Uşak, Denizli, Erzincan, Erzurum, Kastamonu, Adapazarı, Gaziantep, Rize, Kütahya, Bolu, Kırıkkale, Gebze, Karadeniz Eğirli ve Kayseri illerinde düzenlendi. Bazı illerde 2 veya daha fazla seminer yapıldı. (Parantez içindeki rakamlar o ildeki seminer sayısını göstermektedir)

Bu seminerlere konularına göre **PROFESÖRLER** Alpaslan Işıklı, Ah-mek Gökdere, Ayhan Tan, Hasan Özyurt, Rengin Erdal, Nusret Ekin, Tok-tamış Ateş, Tankut Centel, Murat Demircioğlu, Fevzi Demir, Ergun Özbudun, Mesut Gülmez, Öner Eyrenci, Gülten Kutal, Yıldız Tümerdem, ➡

ODTÜ'DE DÜZENLENEN PANEL'DE İŞÇİ SAĞLIĞI ÇEŞİTLİ YÖNLERİYLE TARTIŞILDI.

★ “Ülkemizin en önemli sorunlarının başında işçi sağlığı iş güvenliği gelmektedir.”

Panel'e TÜRK-İŞ adına Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa Başoğlu**, Prof. Dr. **İsmail TOPUZÖĞLÜ**, Prof. Dr. **Sarper SÜZEK**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Tef-tiş Kurulu Başkanı **İbrahim KULU-ÖZTÜRK**, TİSK adına Avukat **Önder AKYÜZ**, Doç. Dr. **Necdet TARKAN** ve Çalışma ve Sosyal Gü-venlik Bakanlığının İş Müfettişi **Y. Müh. Müzeyyen Asma** konu-şmacı olarak katıldı.

Mimarlık anfi salonunda yapı-lan Panel'de işçi sağlığının tanımı, ve işçi sağlığı, iş hijyeni ve etkin-likleri, işçi sağlığı Etkinliklerinin Hukuksal Temelleri, işveren ve iş-çi Kuruluşların Katkısı, Avrupa Topluluğu ülkelerinde işçi sağlığı İş Güvenliği konularına ilişkin teb-ligler sunuldu ve dinleyenlerin so-ruları cevaplandırıldı.

Paneldeki konuşmasında işçi Sağlığı konusundaki gelişmeleri,

anlatan Başoğlu “Ülkemizin en önemli sorunlarının başında iş-çi sağlığı iş güvenliği geliyor. Bu-güne kadar hükümetler konuya gereken önemi vermedi, işveren-ler ise ölen ölür, kalan sağlar bizimdir- anlayışından kendileri-ni hala kurtaramadı. Sürekli ola-rak grevlerde kaydedilen işgücü kayıplarından söz etmelerine rağmen, iş kazaları nedeniyle kaybedilen işgünlerini görmez-likten gelmektedir. Grevlerde kaybedilen işgünü kayıplarını daha sonra gidermek mümkün-dür. Ama kazaların meydana ge-tirdiği bazı kayıpların giderilmesi mümkün değildir.

Her yıl kazalar nedeniyle 1500 işçi hayatını kaybediyor. 2,5 mil-yon işgünü kaybı oluyor. 3000'den fazla insan sakat kalıyor. Mil-yonlarca maddi zarar meydana ge-liyor. Fakat ne hükümet, ne de

işveren kesimi bu kayıplara rağ-men işin ciddiyetine uygun tedbir almada gereken ilgi ve duyarlılığı göstermiyorlar.

TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar kesin bir zorunluk olmamasına rağmen, sorun üzerinde önemle durmakta, başta eğitim olmak üzere çeşitli faaliyetleriyle bu ha-yati soruna kalıcı çözüme katkıda bulunmaya çalışmaktadırlar.”

TÜRK-İŞ; PETROL-İŞ ve SAĞLIK-İŞ İÇİN İKİ İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ SEMİNERİ YAPTI

Riskli işkollarında özel işçi sağlığı İş Güvenliği seminerleri düzenleme çalışmalarından olmak üzere TÜRK-İŞ İzmir'de PETROL-İŞ ve SAĞLIK-İŞ için iki ayrı seminer düzenledi.

İki gün süreli olan bu seminerler-de İş Güvenliği Mevzuatı, Sosyal Gü-venlik Mevzuatı, Beslenme, işçi sağlığı İş Güvenliği Kurulları, Meslek Hastalık-ları, iş kazaları ve Hijyen konuları uz-manlar tarafından işlenerek kursiyerler bilgilendirildiler.

LARINI PLANDIĞI BİÇİMDE TAMAMLADI.

Ayten Egemen, Füsün Arsava, Nazmi Bilir, Orhan Koksak, Turhan Akbulut, Hilmi Sabuncu, Arslan Tunçbilek, Şükrü Gürel, DOÇENTLER: Adnan Tuğ, Yıldız Pekşen, Nüvit Gerek, Mete Törüner, Ali Nazım Sözer, Nurhan Sürat, Hamdi Mollamahmutoglu, Kadir Arıcı, YRD. DOÇENTLER: Eyüp Bedir, Ni-zametdin Aktay ve Dr. Funda Elmacioğlu-Dr. Şule Ilıcak, Dr. Turgut Artun, Fiz. Yük. Müh. Haluk Orhun, Kim. Yük. Müh. Mustafa Turhan, Sosyal Gü-venlik Uzmanları: Selahattin Turla, Osman Nuri Tekman, Erol Özbakır ile TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu, Kadın İşçiler Bürosu So-rumlusu Nilüfer Gököz, Sosyal Güvenlik Uzmanı Avni Yazıcıoğlu, işçi Sağ-lığı İş Güvenliği Uzmanı Sabahattin Dertli konuşmacı olarak katıldılar.

Her seminere en az 3 uzman konuşmacı katıldı.

İşçi Sağlığı İş Güvenliği seminerlerine katılan kursiyerlere, işçi sağlığı İş Güvenliği Ders Notları-Kazalardan Korunma Yöntemleri, işçi sağlığı İş Güvenliği Mevzuatı-Çalışma Hayatı ve Beslenme-İşçi Sağlığı İş Güvenliği Mevzuatı ve Genel Bilgiler kitapları ile Kadın İşçiler Seminerlerine katılan kursiyerlere ise Çalışan Kadınların Hareket Tarzları ve Programları-TÜRK-İŞ'in Kadın İşçilere Yönelik Eğitim Faaliyetleri-Kadın Hakları Konusunda Uluslararası Sözleşmeler, Türkiye'nin Onayladığı Uluslararası Sözleşmeler, Türkiye'de Çalışan Kadın Konusundaki Yasal Düzenlemeler, Avrupa Sos-yal Şartı kitapçıkları dağıtıldı.

1990 yılında da 32 ilde Düzenlenen 54 seminere 3838 kursiyer katıl-mış böylece iki yılda 106 seminer yapılarak 7297 kursiyer eğitim faaliyetle-rinden yararlandırılmış oldu.

Giderleri TÜRK-İŞ, AAFİ, CEZA PARALARI ve İCFTU fonlarından kar-şılan seminerlere teşkilatlarımız büyük ilgi göstermekte önemli katkılar-da bulunmaktadır.

BAŞOĞLU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Seminer çalışmalarının kısa bir değerlendirmesini yapan Genel Eği-tim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** özetle şunları söyledi:

“Katıldığım seminerlerde TÜRK-İŞ'in çalışmalarını açıklamak ve kursiyerlerin sorularını cevaplamak imkanını buldum.

Üye kuruluşların kursiyer göndermekteki anlayış ve olumlu yak-laşımı, seminerlere katılımın giderek artması, kursiyerlerin çalış-maları değerlendirmeleri ve yönelttikleri sorular birlikte değerlendiril-diginde eğitim çalışmalarının çok önemli yararlar sağladığı özellikle mahalli yönetici, temsilci ve üyelerle TÜRK-İŞ arasında önemli bir bağ-lantı oluşturulduğunu yanlış bilgilerin giderilmesine ve karşılıklı bil-gilendirmeye önemli katkısı olduğu görülmektedir.

Seminerlerde dağıtılan formların incelenmesinde kursiyerlerin uz-manların tebliğlerini çok dikkatle dinledikleri, sunulan tebliğlerden genel olarak memnun oldukları, seminer çalışmalarının daha çok yap-ılması ve çeşitlendirilmesini istedikleri görülmektedir.

1992 yılı sendikalarımız için Genel Kurullar yılı olmasına rağmen seminer çalışmalarını bu yıl da aksamadan yürütmekte gerekli özen gösterilmektedir. Bu sayede durup ve nerede yürüyeceğini, ne zaman mücadele, ne zaman diyaloga sorunlarına çözüm arayan sendikacı yetiştirmeye seminerler çok önemli katkıda bulunacaktır.

TÜRK-İŞ ve işçi sorunlarına gönül verdiği için seminerlerimize bütün zorluklara rağmen katılan ve kursiyerlerimizi aydınlatan uzman konuşmacılarımıza Yönetim Kurulu adına teşekkür ederim.”

21 ARALIK DÜNYA
KOOPERATİFÇİLİK
GÜNÜ
KUTLANDI.

BAMYACI :

“ULUSAL KOOPERATİFLER BİRLİĞİ

ANASÖZLEŞMESİ’NİN ONAYINI BEKLİYORUZ”



TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet BAMYACI

★ “Tarım satış kooperatifleri ve birliklerinin sanayi tesislerinin özelleştirmesine karşıyız”

★ “Tüketicinin Korunması ve Yasa Tarasının ilgili kuruluşlar ve üniversitelerin de görüşleri alınarak hazırlanmasını istiyoruz.”

Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet Bamyacı**, 21 Aralık Dünya Kooperatifçilik Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, Tarım Satış Kooperatifleri ve Birliklerine ait sanayi tesislerinin bankalara olan borçları nedeniyle anonim şirket haline çevrilerek özel sektöre satılmasına karşı olduklarını belirtti.

MEHMET BAMYACI’NIN AÇIKLAMASI

Bamyacı konu ile ilgili açıklamasında şunları söyledi:

“Geçen hükümet tarafından 4/4/1991 tarih ve 3170 sayılı yasa

ile alınan bir karar gereğince tarım satış kooperatifleri ve birliklerine ait sanayi tesislerinin 1991-1995 yılları arasında özelleştirilerek özel sektöre devri konusunda alınan karara karşıyız. Bu kooperatiflerin kooperatif ortaklarında demokratik karar alma ve yönetim katılma şekli ile daha demokratik bir yapıya kavuşturulması gereklidir. Yıllarca devletin güdümünde çalışan tarım satış kooperatifleri ve birliklerinin ve bunlara ait olan sanayi tesislerinin ürettiği ürünlerin, üretici-tüketici diyalogu başlatılarak kooperatiflerde satılması ülkemizdeki enflasyonuda önleyecektir. Geçmiş uygulamalarda

özellikle tarım satış kooperatiflerinden mal almak isteyen tüketim kooperatifleri ve birliklerinden banka teminat mektubu istenmiş ve üretilen mallar aracılarla tüketiciye ulaştırılmıştır. Kooperatif ortağının malını, kooperatif ortağına sormadan özel sektöre devrinin demokrasi ve kooperatifçilikle bağdaşmayacağı inancındayız.”

ULUSAL KOOPERATİFLER BİRLİĞİ TARTIŞMALARI..

Geçtiğimiz yıl kurulan ve ülkemizdeki kooperatiflerin en üst örgütü olan Ulusal Kooperatifler Birliği anasözleşmesinin halen

► bakanlıklar arasında gidip geldiğini ve bir yıldır bir kaç kelimenin öztürkçe olup olmadığı tartışmaları nedeni ile onaylanmadığını hatırlatan **Mehmet Bamyacı** konu ile ilgili olarak şöyle dedi:

“Ulusal Kooperatifler Birliği’nin anasözleşmesi demokratik kooperatif birlikleri ve merkez birlikleri tarafından hazırlanarak ilgili bakanlıkların onayına sunulmuştu. Geçtiğimiz bir yıl içinde geciktirilen anasözleşme onayı ülkemizdeki kooperatifçiliğin gelişmesini ve üst örgütlenmesini de geciktirmektedir. Ulusal Kooperatifler Birliği anasözleşmesinin vakit geçirilmeden onaylanmasını istiyoruz.”

TÜKETİCİNİN KORUNMASI KANUNU OLMAYAN TEK ÜLKE TÜRKİYE

Yaklaşık 3 yıldır, bir kaç kez hazırlanan ancak bir türlü Meclise sevk edilemeyen Tüketicinin Korunması Kanunu’nun da vakit geçirilmeden gerçekten tüketiciden yana bir şekilde ilgili kuruluş ve üniversitelerinde görüşü alınmak suretiyle hazırlanmasını talep ettiklerini belirten **Mehmet Bamyacı** “Dünya’da tüketicinin korunması kanunu olmayan altı ülke vardı, bunlardan birisi de Türkiye idi. Sanıyorum şimdi tüm ülkelerde tüketicinin korunması kanunu var, bir tek Türkiye de yok. Mevcut mevzuatlarla tüketicinin korunması imkansızdır. Bu nedenle münferit bir yasanın hazırlanması gerekiyor” dedi.

Bamyacı, enflasyonun önlenmesi için üretici-tüketici kooperatifleri diyalogunun başlatılmasını, kooperatifçiliğin geliştirilmesini ve tüketicinin korunması gerektiğini ve bunun için yasal tedbirlerin bir an önce alınmasını istediklerini de belirtti.



Bandırma Tüketim Kooperatifleri Birliği’nin anasözleşmesi törenle imzalandı..

TÜRK-İŞ ÖNCÜLÜĞÜNDE BANDIRMA’DA TÜKETİM KOOP. BİRLİĞİ KURULDU...

Türk-İş ve bağlı sendikaları öncülüğünde kurulan tüketim kooperatiflerinin biraraya gelerek kurdukları tüketim kooperatifleri bölge birliklerine bir yenisini daha Bandırma’da ekledi. Yol-Koop, Kocaeli Körfez Tükobirlik, Tokat Tükobirlik ve Eskişehir Tükobirlik’ten sonra kurulan Bandırma Tükobirlik ile kurulan birlik sayısı beş’e ulaştı. Bilindiği gibi tüketim kooperatifleri Merkez Birliği’ni kurabilmek için 7 tüketim kooperatifleri bölge birliğinin varlığı gerekiyor.

Balıkesir, Bandırma ve Erdek çevresinde faaliyet gösteren 7 adet işçi ve öğretim tüketim kooperatifinin biraraya gelmesi ile kurulan Bandırma Tükobirlik için eğitim çalışması 1 Aralık 1991 tarihinde yapıldı. Seminere Türk-İş Kooperatif Uzmanı **Sinan Vargı** ile Yol-Koop Genel Müdürü **Uğur Küçükaltan** katıldılar. Seminer sonrasında birliğin anasözleşmesi törenle imzalandı.

Diğer taraftan kurulu bölge birlikleri arasında satın alınan faks cihazları ile bir bilgi ağı oluşturuldu. Kooperatif Birlikleri piyasada bulunan çeşitli mallara ilişkin fiyatlarla kendilerine teklif edilen bazı malların fiyatları hakkında diğer tüketim kooperatifleri bölge birliklerine haber vermeye başladılar. Bu yolla toplu alım ve toplu pazarlık nedeniyle mal fiyatlarında belirgin bir indirim sağlanıyor...



Bandırma’da tüketim kooperatifleri Bölge Birliği kurulması amacıyla düzenlenen eğitim seminerine 40’a yakın kooperatif yöneticisi katıldı.

1986'DAN BU YANA 5 BİN TÜKETİCİ ŞİKAYETİ ÇÖZÜMLENDİ..

**Tüketici
Şikayet Bürosunun
Başkanı
Prof. Dr. Ömer
Zühtü ALTAN
başka bir
görev nedeniyle
ayrıldı.
Büronun
Yeni Başkanı
Doç. Dr. Güneş
BERBEROĞLU**



Tüketici Danışma ve Şikâyet Bürosu üyeleri bir toplantı anında gelen şikâyetleri değerlendiriyor.

ESKİŞEHİR TÜRK-İŞ TÜKETİCİ DANIŞMA VE ŞİKAYET BÜROSU'NUN ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR..

★ Tüm dünyadaki benzeri kuruluşlar arasında en yüksek başarı olanı, Eskişehir Türk-İş Tüketici Danışma ve Şikayet Bürosunda bulunuyor. Büro aldığı tüketici şikayetlerinin yüzde 98'ini tüketici lehine sonuçlandırdı..

1986 yılında Eskişehir'de Türk-İş öncülüğünde, Valilik, Belediye, Anadolu Üniversitesi, Sanayi ve Ticaret Odası, Baro, Tabipler Odası, Esnaf Dernekleri Sendikalar ve Kooperatiflerden gelen temsilciler ile Türk Standartları Enstitüsü temsilcilerinin biraraya gelmesi ile kurulan Türk-İş Eskişehir Danışma ve Şikayet Bürosu çalışmalarını sürdürüyor. Kurulduğu 1986 yılından bu yana yak-

laşık olarak 5 bin tüketici şikayetini değerlendiren büroya Eskişehir ve çevre illerinden de tüketici şikayetleri geliyor.

DANIŞMA KURULU BAŞKANI DEĞİŞTİ.

Büronun gelişmesinde büyük katkıları olan Anadolu Üniversitesi'ni temsil eden Danışma Kurulu Başkanlığı'nı 1986'dan bu yana başarı ile yürüten Prof.

Dr. **Ömer Zühtü Altan**, yani bir idari göreve atanması nedeni ile Danışma Kurulu Başkanlığından ayrıldı. Türk-İş Tüketici Danışma ve Şikayet Bürosunun kuruluş tüzüğü gereğince Anadolu Üniversitesinden bir öğretim görevlisinin yürüttüğü Danışma Kurulu Başkanlığına yine aynı üniversiteden Doç. Dr. **Güneş Berberoğlu** atandı..

EN ÇOK TÜKETİCİ ŞİKAYETİ ELEKTRİK AMPÜLLERİNDEN..

Geçtiğimiz aylar içinde Türk-İş Eskişehir Tüketici Danışma ve Şikayet Bürosuna yapılan elektrik ampülleri ile ilgili şikayetlerde artış gözlemlendi. Ampüllerin çok kısa sürede bozulmasından ve bazende patlamasından şikayetçi olan tüketiciler ampüllerin normal kullanım ömrü olan bin saatin çok altında bir süre bozulmasından yakınıyorlar.

Uzmanlar, ampüllerin duy vidası bölümünde kullanılan alüminyum benzeri bir maddenin eskiden kullanılan bakıra oranla elektriği iletirken daha fazla ısındığını ve bu artan ısının ampülün vida kısmı ile cam kısmı arasında bulunan kontak lehimini eritmesi nedeni ile ampüllerin kısa sürede bozulduğunu belirtiyorlar.

Geçtiğimiz aylar içinde yapılan tüketici şikayetleri sırasıyla, kuru temizleme hataları (lekeli teslim, renk değiştirme) ayakkabıların kısa sürede altlarının açılması ve bir markadan gelen telefon cihazı şikayetleri oluşturuyor. Türk-İş Tüketici Danışma ve Şikayet Bürosu alınan bu şikayetleri TSE, Ticaret Odası temsilcilerinde yardımıyla çözümlüyor...



Türk-İş Eskişehir İl. Bölge Temsilci Yardımcısı ve Tüketici Danışma Bürosu Şikayet Takip Komitesi Üyesi Ertuğrul Yazıcı bozulan ampüllerle ilgili şikayet sayısında artış olduğunu söyledi..

Büronun Aralık ayı içinde yapılan toplantısına ka-

tılan AAFLI Genel Merkezi Direktör Yardımcısı Robert, Wholley "büronun yaptı-



Kurul, bir çalışma anında..

ğı çalışmaların Türkiye'de tüketicinin bilinçlenmesinde çok önemli bir yeri olduğunu" belirtti.

Büro geçtiğimiz beş yıl içinde bir çok tüketim malının kalitesinin artırılmasının yanı sıra, üretici firmalar ve sanayi odaları ile yapılan çalışmalarla çeşitli endüstri kuruluşlarında tüketici danışma ve şikayet bürolarının oluşturulmasına yönelik çalışmalarda da bulundu...

YOL-İŞ/YOL-KOOP PANELİ

Tüketim Kooperatifleri ve Tüketici Hakları Paneli Bursa'da yapıldı...



Bursa'da yapılan Tüketim Kooperatifleri ve Tüketici Hakları paneli ilgi gördü.

MERAL: "GREVLER SIRASINDA EN BÜYÜK DAYANAĞIMIZ KOOPERATİFLERİMİZDİR.."

YOY-İŞ / YOL-KOOP / BURSA YOL-KOOP işbirliği ile düzenlenen, Tüketim Kooperatifleri ve Tüketici Hakları konulu panel 21 Aralık 1991 günü Bursa'da yapıldı.

Tüketim Kooperatiflerinin, tüketicilerin korunmasında oynadıkları etkin rolün tartışıldığı panelde, tüketim kooperatifiçiliği hareketinin dar ve sabit gelirli halkın serbest piyasa koşullarından etkilenmemeleri, enflasyondan korunmaları, alım güçlerinin azalmaması için bir gereksinim olduğunu ortaya kondu.

Türkiye Yol-İş Sendikası Genel Başkanı **Bayram Meral**'in yönettiği panel de A.Ü.S.B.F. Öğretim Üyesi Prof. Dr. **Cevat Geray**, G.Ü.İ.İ.B.F. Öğretim Üyesi Prof. Dr. **Ayhan Tan**, G.Ü.İ.İ.B.F. Öğretim Üyesi Doç. Dr. **Mine Tekeli**, Bursa Yol-Koop Yönetim Kurulu Başkanı **Kazım Sakarya** ile Türkiye Yol-İş Sendikası Eğitim Müdürü **Yıldırım Koç** bildirilerini sundular.

BAYRAM MERAL'IN KONUŞMASI

Türkiye YOL-İŞ sendikası Genel Baş-

kanı **Bayram MERAL**, panel de bir konuşma yaparak tüketim kooperatiflerinin sendikalar bakımından önemine işaret etti. **MERAL** özetle şunları söyledi:

"Tüketim Kooperatifleri, işçi sınıfının örgütlülüğü açısından son derece önemlidir. Üretici olarak gücümüzü sendikalarda, tüketici olarak gücümüzü ise tüketim kooperatiflerinde biraraya getiriyoruz..."

Türkiyede emek, sermaye saflaşması var. İşçi sınıfı olarak bizler bir taraftayız. Yalnızca kendimiz için değil ücretli olarak çalışan herkes için, memurlar için, işsizler için, esnaf sanatkar için, çiftçiler için, emekliler için, demokrasi, refah ve mutluluk dolu bir Türkiye yaratmak istiyoruz. Bunun için de güçlü olmak zorundayız. Gücümüzün önemli kaynaklarından biri Tüketim Kooperatiflerimizdir...

Grevler sırasında en büyük dayanaklarımızdan biri, kredi ile alışveriş yapabildiğimiz tüketim kooperatifleridir.

Tüketici olarak gücümüzü tüketim

boykotları ile kullanmak istediğimizde en önemli aracımız tüketim kooperatifleridir.

Ücretlerimizin satınalma gücünün düştüğü dönemde, tüketim kooperatiflerimizin kaynaklarını tükettik. Birçok üye satınaldığı malların bedellerini zamanında ödemedi. Tüketim kooperatifleri büyük sıkıntı içine girdiğinden, görevlerini gereği gibi yerine getiremedi. Önümüzdeki dönemde tüketim kooperatiflerinin önemi ve görevleri daha da artacaktır. Tüketim Kooperatiflerimizi yeniden ve eskisinden daha fazla güçlendirmeliyiz...

Ücretlerimizin satınalma gücünü artırabilmek için başvurmamız gereken bazı yollar var. Bunlardan biri bürüt ücretlerden yapılan kesintilerin azaltılmasıdır. Hükümetin vergi, sosyal sigorta primi ve fon kesintileri politikasının ücretli çalışanlar lehine değiştirilmesini bunun için istiyoruz.

Ücretlerimizin satınalma gücünü artıranın ikinci yolu, araçları ortadan kaldırmaktır. Tüketim Kooperatiflerimizi iyi çalıştırabilirsek, perakendeci ve toptancı araçları aradan çıkarabilirsek, ücretlerimizin satınalma gücünü artırabiliriz. Ülkedeki enflasyondan daha az etkileniriz.

Türkiye Yol-İş Sendikası, işçi tüketim kooperatiflerinin ve Yol-Koop'un kuruluşunda önemli katkılarda bulunmuş, bulunmaktadır. Bu konudaki desteğimiz artarak sürecektir.

Panelin açış konuşmasını yapan Yol-Koop Genel Müdürü **N. Uğur Küçükaltan**, sendika kooperatif işbirliğinin ve tüketim kooperatifiçiliğinin günümüzdeki öneminden bahsederek, Tüketici hakları konusunda kooperatiflere büyük görevler düştüğünü belirtti.



Yapılan konuşmalarla, tüketim kooperatiflerinin, tüketicilerin korunmasında oynadıkları etkin rol tartışıldı.

• Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DGB) ile TÜRK-İŞ arasında varılan anlaşma gereği, öncesi 8-13 Ekim tarihinde düzenlediği seminerin ikincisi, 8-14 Aralık tarihlerinde Almanya'nın Hattingen kentinde yapıldı. Seminerlere çeşitli sendikalardan üst düzey yöneticiler katıldı.

TÜRK-İŞ ile Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DGB) ile varılan anlaşma gereği kararlaştırılan TÜRK-İŞ'e bağlı sendika yöneticileri semineri 8-14 Aralık tarihlerinde Almanya'nın Hattingen kentinde yapıldı.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar-
dan üst düzey yönetici konu-
mundaki 24 Sendika yöneticisi-
nin katıldığı seminerde, Türk iş-
çilerinin Avrupa Topluluğu için-
deki konumu, Almanya'da
Yönetime katılma konusu yanın-
da Alman Sendikacılık Hareke-
tinin dün ve bugün konuları
anlatıldı.

Seminerin en önemli tebliğ-
lerinden olan Avrupa Topluluğu
ve Türkiye konusu konunun uz-
manı olan **Faruk ŞEN** tarafından
verildi. Topluluk üyesi olmayan
göçmen işgücü ve Avrupa Top-
luluğu'ndaki gelecekteki konusu
da **Sırrı Mete AKSU** tarafından
anlatıldı..

Almanya'nın Hattingen ken-
ti'ndeki DGB sendikacılık Okulu'-
ndaki bu seminere şu sendika-
cılar katıldı:

Ahmet BALAMAN (KOOP-
İŞ Sendikası Genel Başkanı)
Necmi Güler DABAĞ (KOOP-İŞ
Sendikası Genel Sekreteri) **Dur-
sun BARIN** (BASİSEN Sendika-
sı Erzurum Şube Başkanı) **Ertan
BİLENSER** (BASİSEN Sendika-
sı Bursa Şube Başkanı) **Cemal
BAKINDI** (TOLEYİS Sendikası
Genel Başkanı) **Durmuş TOP-
RAK** (TOLEYİS Sendikası Genel
Sekreteri), **Nazım TUR** (DOK-
GEMİ-İŞ Sendikası Genel Baş-
kanı), **Ali GÜVEN** (DOKGEMİ-İŞ

Sendikası Genel Sekreteri),
Mustafa İNALCIK (ÇİMSE-İŞ
Sendikası Karş Şube Başkanı),
Mehmet ÇELİK (ÇİMSE-İŞ Sen-
dikası Konya Şube Başkanı), **Er-
dal BEDİR** (TÜRK METAL
Sendikası Ankara 1 Nolu Şb.
Başkanı), **Behzat ERDAL**
(TÜRK METAL Sendikası Genel
Başkanı Yardımcısı), **Yaşar KU-
RUCU** (HABER-İŞ Sendikası İz-
mir Şube Başkanı), **Ali Rıza
BELEK** (HABER-İŞ Sendikası İs-
tanbul Yakası Şb. Başkanı),
Mustafa SOLMAZ (BELEDİYE-
İŞ Sendikası Eğitim Sekreteri),
Kasım YORULMAZBAŞ
(BELEDİYE-İŞ Sendikası Araştır-
ma ve Planlama Sekreteri), **Sa-
dık ÖZBEN** (TEZKOOP-İŞ
Sendikası Ankara 2 Nolu Şube
Başkanı), **Mustafa BONCUKLU**
(TEZKOOP-İŞ Sendikası İzmir
Şube Başkanı), **İbrahim AL-
TUNTAŞ** (PETROL-İŞ Sendika-
sı Elazığ Şube Başkanı),
Mehmet YILDIZ (PETROL-İŞ
Sendikası Diyarbakır Şube Baş-
kanı), **Orhan GÖZGEÇ** (ŞEKER-
İŞ Sendikası Genel Başkanı Ve-
kili), **Ömer ÇELİK** (ŞEKER-İŞ
Sendikası Genel Sekreteri), **Yal-
çın KARAYILAN** (TEKGIDA-İŞ
Sendikası Genel Eğitim Sekrete-
ri), **Osman BAKICI** (TEKGIDA-
İŞ Sendikası Genel Teşkilatlan-
dırma Sekreteri).

9-13 Ağustos tarihlerinde İz-
mir'de yapılan "Sürekli Türk-
Alman Sendika Komisyonu"
toplantılarında TÜRK-İŞ ile Alman
İşçi Sendikaları Konfederasyonu
(DGB) arasında varılan anlaşma
sonucu 20 Sendikacı Almanya'-
da Alman İşçi Hareketinin Tarihi,
Yönetime iştirak ve Almanya'da-

ki bulunan Türk İşçilerinin Duru-
mu konularında eğitim verildi.

13-18 Ekim tarihlerinde
DGB'nin Hattingen kenti'ndeki
sendikacılık Okulu'nda düzenle-
nen bu seminere şu sendikacılar
katıldı:

Yusuf ÇELİK (SAĞLIK-İŞ
Genel Sekreteri), **Mehmet Ali
TANRIVERDİ** (SAĞLIK-İŞ Gen.
Eğt. Sekreteri), **Ahmet KAZAK**
(TES-İŞ Tavşanlı Şube Başkanı),
Ahmet ASLAN (TES-İŞ Elazığ
Şube Başkanı), **Gürkan YAT-
MAZOĞLU** (HARB-İŞ Genel Ma-
li Sekreteri), **Musa UYSUN** (TEK-
SİF Adana-Yavuzlar Şb. Başkanı),
Metin ÖZGÜN (TEKSİF Nevşehir
Şube Başkanı), **Erdoğan HEP-
YAŞAR** (YOL-İŞ Bursa 1 Nolu
Şube Başkanı), **Osman CEYLAN**
(YOL-İŞ Bursa 2 Nolu Şube Baş-
kanı), **Muzaffer ÇAKMAK**
(TARIM-İŞ Genel Teşk. Sekrete-
ri), **Mustafa YAPRAK** (TARIM-İŞ
Gen. Eğt. Sekreteri), **Ha-
san Hüseyin KARAKOÇ**
(TEKGIDA-İŞ Genel Sekreteri),
Abdurrahman UZUNYAŞA
(TEKGIDA-İŞ Genel Mali Sekrete-
ri), **Nazif KARAMAN** (ŞEKER-İŞ
Gen. Eğt. ve Teşk. Sekreteri),
Alaaddin AKTAŞ (ŞEKER-İŞ Ge-
nel Mali Sekreteri), **Mustafa EN-
GİN** (T.MADEN-İŞ Genel Mali
Sekreteri), **Sezai DURUGÜN**
(T.MADEN-İŞ KST Şube Başka-
nı), **Nurattin ÖNDEŞ** (DEMİR-
YOL-İŞ Genel Teşk. Sekreteri),
M.Edip GÜLNAR (DEMİRYOL-İŞ
Adana Şube Sekreteri).

TÜRK-İŞ'in DGB ile müşte-
reken düzenlediği bu seminerle-
re TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Müdürü
Derviş ALBAYRAK da katıldı.

**BASININ SORUNLARI
DEMİREL ve İNÖNÜ'ye
İLETİLDİ.**



TGS, HAZIRLADIĞI DOSYAYI İKİ LİDERE VERDİ...

★ Türkiye Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Orhan ERİNÇ ve Genel Sekreter Ziya SONAY'ın ziyareti üzerine Başbakan Demirel ve Başbakan Yardımcısı İNÖNÜ sorunlara kısa sürede çözüm bulacaklarını söyledi..

Başbakan Süleyman Demirel ve Başbakan Yardımcısı Erdal İnönü, basının sorunlarını en kısa sürede çözüme kavuşturacaklarını söylediler.

Ülkenin diğer sorunlarıyla birlikte, basın ve basın mensuplarının karşı karşıya bulundukları sorunları bildiklerini beyan eden Başbakan Süleyman Demirel, hükümet protokolünde de yer verdikleri gibi, hizmeti ülkenin her yerine götüreceklerini bir kez daha belirtirken, bu niyetlerinde en küçük bir gölge bulunmadığını sözlerine ekledi.

Türkiye Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Orhan Erinç, Genel Sekreter Ziya Sonay ve diğer yöneticilerden oluşan TGS heyetini 18 Aralık'ta kabul eden Başbakan Demirel, basının sorunlarıyla yakından ilgilendiklerini söyledi.

TGS Genel Başkanı Erinç, bu kabuller sırasında önce Başbakan Demirel'e, daha sonra yine aynı gün Başbakan Yardımcısı İnönü'ye basının sorunlarını birer dosya halinde sundu ve hükümetin ilgisi ni istedi. Orhan Erinç, basın ve basın hürriyeti önündeki mevcut engellerin kaldırılacağı inancıyla

Demirel'e ve İnönü'ye teşekkür etti.

İNÖNÜ'YLE GÖRÜŞME

TGS heyetini kabul eden Başbakan Yardımcısı Erdal İnönü de, basın özgürlüğü yanında çalışma hayatının çağdaş demokratik kuralara uygun hale getirilmesi yolundaki çalışmalara başladıklarını ve bu sorunları çözmeye kararlı olduklarını söyledi. İnönü, basın ve sendikal kuruluşların rahat çalışması halinde, buna paralel olarak diğer sıkıntıların da yavaş yavaş ortadan kalkmış olacağını vurguladı.

SSCB, RESMEN TARİH OLDU..

SADECE
1991'İN
DEĞİL,
ÇAĞIN
EN ÖNEMLİ
OLAYI..

**Sovyetler Birliği Devlet Başkanı
Mihail S. GORBAÇOV İstifa Etti...
GORBAÇOV'un koltuğuna YELTSİN oturdu..**

20nci yüzyıla damgasını vuran süper güçlerden Sovyetler Birliği (SSCB), 21 Aralık 1991 tarihi itibarıyla tarih oldu.. 17 Ekim 1917'deki Ekim Devrimi, (komünizm), 1985 yılında göreve gelen **GORBACOV**'un uyguladığı Prostroyka (yeniden yapılanma) Galsnost (açıklık) politikası ile bugünlere gelen Sovyetler Birliği, çatısı altındaki halkların bağımsızlıklarını ilan etmeleriyle son buldu.

21 Aralık günü **Kazakistan**'ın başkenti **Alma Ata**'da biraraya gelen eski SSCB'ye bağlı 11 cumhuriyetin lideri, birliğin yaşama son verdi. Bağımsız Devletler Topluluğu'nu (BDT) kuruluşunu dünyaya duyurdu. Birleşmiş Milletler'de SSCB'ye ait koltuğa Rusya Federasyonu oturacak.

TARİHİ ALMA ATA TOPLANTISI..

Rusya, Ukrayna, Beyaz Rusya, Moldovya, Kazakistan, Azerbaycan, Ermenistan, Kırgızistan, ve Tacikistan Devlet Başkanları'nın katıldığı toplantıda, 11 Cumhuriyetin eşit birer üye olarak Bağımsız Devletler Topluluğu'na katılmaları kararlaştırıldı. **Gürcistan** ise toplulu-

ğa katılıp katılmama konusunda kararını daha sonra verecek.

Toplantının sonunda bir anlaşma imzalayan **YELTSİN** ve 10 Cumhuriyetin lideri, Sovyetler Birliği ile birlikte SSCB Devlet Başkanlığı makamının da ortadan kalktığını açıklayarak, **Mihail S. GORBACOV**'un artık devlet başkanlığı yetkisine sahip olmadığını duyurdu. Bu açıklamadan 3 gün sonra **GORBACOV**, SSCB Devlet Başkanlığı'ndan istifa ettiğini tüm dünyaya açıkladı.

Alma Ata toplantısında, Bağımsız Devletler Topluluğunu oluşturan 11 cumhuriyetin devlet başkanları, Sovyetler Birliği'nin Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'ndeki daimi üyeliğinin Rusya'ya devredilmesi onayladılar.

Bu duruma göre, Rusya, Birleşmiş Milletler'de, bu kurumda üyelik statüsüne sahip olan **Ukrayna** ve **Beyaz Rusya** dışındaki sekiz cumhuriyetin çıkarlarını savunma yetkisine sahip olacak.

Bağımsız Devletler Topluluğu'nun dış sınırları, cumhuriyetlerin ortak katılımı ile oluşturulacak bir komite tarafından gözlenecek. Sınırların değişmezliği konusunda görüş birliğine varan liderler, topluluğu oluşturan cumhuriyetler arasındaki sınırların ise

açık olmasını ve bir cumhuriyetten diğerine yolculuğun serbest olmasını öngörüyorlar.

11 CUMHURİYET DEKLARASYON İMZALADI..

Alma Ata zirvesine katılan 11 Cumhuriyetin lideri, toplantının sonunda bir de deklarasyon imzaladı. **Alma Ata** deklarasyonunda, 11 cumhuriyetin oluşturduğu BDT'nin ortak bir siyasi ve ekonomik alana sahip olacağı belirtildi. Deklarasyonda, BDT'nin uluslararası barışın korunması sorumluluğunu üstlendiği kaydedildi.

BDT'ye üye devletlerin, hukukun üstünlüğüne dayalı, demokratik devletler olacağı belirtilerek, cumhuriyetlerin egemenliğe ve birbirleriyle eşit statüye sahip olacakları vurgulandı. Deklarasyonda, devletlerin self-determinasyon hakkına sahip oldukları da kaydedildi.

Deklarasyona göre, üye devletler birbirlerinin iç işlerine karışmayacaklar ve birbirlerine karşı tehdit kullanmayacaklar.. Ekonomik yoldan veya başka şekilde birbirlerine baskı yapmayacaklar, aralarında oluşacak sorunları barışçı yoldan çözecekler. ■



Sinan YAZICIOĞLU

AAFLI Türkiye Bürosunda görev değişikliği

A sya-Amerika Hür Çalışma Enstitüsü (AAFLI) Türkiye Bürosu Direktörü **Valentin B. Suazo**, Enstitünün Endonezya Bürosu Direktörlüğüne atandı ve yurdumuzdan ayrıldı.

4,5 yıl süreyle Türkiye'de **Suazo**'dan boşalan görevi bundan böyle arkadaşımız **Sinan Yazıcıoğlu** sürdürecektir. AAFLI TÜRK-İŞ ortak programlarının yürütülmesi çalışmalarında Sn. **Yazıcıoğlu**'na başarılar diliyoruz.

Alma Ata Deklarasyonunda, BDT'nin insan haklarına ve özgürlüklere saygı ilkesini temel alacağı, uluslararası hukuka uyacağı ve SSCB'nin uluslararası yükümlülüklerini yerine getireceği de belirtildi. Belge'de, BDT'nin uluslararası hükmi şahsiyet olmadığı da vurgulandı.

Alma Ata toplantısı'nda imzalanan bir başka protokolde Bağımsız Devletler Topluluğu'nun üyeleri arasında koordinasyonu sağlayacak kurumlarının oluşturulmasını öngörüyor.

TURYAĞ'DA BİR ÖRNEK İŞÇİ



"İşyerinde dalgın olmamak gerekiyor"

İşyerinin iş kazalarını önlemek için elinden geleni yaptığını belirten Ramazan Çetin, "Bir anlık dalgınlık affetmiyor. Eşimi ve çocuklarımı düşünüyorum, işimde dikkatli oluyorum. Her işçi, öncelikle evini ve işini düşünmeli" diyor.

Kaza geçirmediği için "ödül" aldı

Turyağ'da 18 yıldır 'çok tehlikeli' bölüme çalışmasına rağmen hiç iş kazası geçirilmeyen Ramazan Çetin'i, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ödüllendirdi.

AHMET AYDIN

Ramazan Çetin, Turyağ'da asit ve silikat tanklarında dolun ve sevk işini yürütüyor. Yıllardır çalıştığı

gibi çetin görevini tam 18 yıldır başarıyla ve hiçbir tehlike atlatmadan sürdürüyor.

İş güvenliği

Bu nedenle Ramazan

den sonra "İş güvenliği ne en çok özen gösteren işçi" ödülünü aldı.

Çalıştığı fabrikada iş sağlığına ve güvenliğine büyük özen gösterildiğini belirten Ramazan Çetin, başarısını yılın belli aylarında iş güvenliği ile ilgili kurslar açılmasına bağyor. Mesleğini çok sevdiğini de belirtiyor.

KAZA GEÇİRMİYEN İŞÇİYE ÖDÜL...

Her yapılan iş zordur.. Yöneticilik, idarecilik, sanatçılık.. Ne bilelim bir süre para kazanmak için yapılan işler.. Ama işçilik en zor.. Hele bir de "çok tehlikeli" işte çalışıyorsanız.. İşçilik gerçekten zor..

İzmir'de Turyağ Fabrikasında çalışan **Ramazan ÇETİN** böyle bir işin sahibi.. 18 yıldır çalışıyor.. Hem de iş kazası geçirmedi.. Günümüzde iş kazalarının "cinayet" diye nitelendiği, o görünmez kaza, ile bazı işçimiz karşılaşılıyor, ya yaşamını yitiriyor, ya da sakat kalıyor.. Turyağ işçimiz **Ramazan ÇETİN**, şanslı işçilerimizden biri.. 18 yıl aynı fabrikada, hem de tehlikeli bir işte çalışmasına rağmen, kaza geçirmemiş. Bunu duyan Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu işçimizi ödüllendirmişler. Hem de yarıncı maddelerle uğraştığı halde.. Ne diyelim "İş Güvenliğine En Çok Özen Gösteren" işçimiz, **Ramazan ÇETİN**'i biz de buradan kutluyoruz...

SSK'YA ZAMANINDA ÖDENMEYEN PRİM BORÇLARI İŞVEREN, İFLAS ETSE DE GECİKME ZAMMI İLE DEVAM EDER..

E. No: 1990/5

K. No: 1991/4

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun vekili 15/1/1990 günlü dilekçe ile Yargıtay Hukuk Genel Kurulunun 1/11/1989 günlü ve Esas: 1988/11-768, Karar: 1989/566 sayılı; 1/11/1989 günlü ve Esas: 1988/12-837, Karar: 1989/587 sayılı; 13/12/1989 günlü ve Esas: 1988/11-706, Karar: 1989/661 sayılı kararları ile Yargıtay Onikinci Hukuk Dairesinin 28/11/1985 günlü ve 4200-10216 sayılı; 30/3/1987 günlü ve Esas: 1986/7964, Karar: 1987/6288 sayılı kararlarında; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun değişik 80. maddesi gereğince Kuruma ödenmesi gereken primlerin süresinde ödenmemesi nedeniyle uygulanacak gecikme zammının, borçlu işverenin iflâsına karar verilmesi halinde; iflâsın açılmasından sonra da işlemeye devam edeceğinin kabul edildiği ve Yargıtay Onbirinci Hukuk Dairesi'nin 27/10/1987 günlü ve 2465-5709 sayılı; 21/12/1987 günlü ve 5170-7455 sayılı kararlarının da aynı doğrultuda bulunduğu; aynı Dairenin daha sonra verdiği 26/2/1988 günlü ve 274-1136 sayılı; 28/2/1989 günlü ve 1118-1230 sayılı; 20/11/1989 günlü ve 7292-6385 sayılı kararlarında ise, anılan gecikme zammının borçlunun iflâsına karar verildikten sonra işlemeye devam etmeyeceği ve kesileceği; ancak tasfiye sonunda borçluya ait mal veya para kaldığı takdirde iflâsın açılmasından sonra Kurumun tahakkuk ettirdiği tüm gecikme tazminatının bu kalandan tahsil edileceği görüşünün benimsendiği; böylece Hukuk Genel Kurulu, Onikinci Hukuk Dairesi ve Onbirinci Hukuk Dairesinin önceki kararları ile Onbirinci Hukuk Dairesi'nin sonraki kararları arasında iç-

ÖZET: 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 80.inci maddesinde öngörülen prim alacaklarına, aynı maddenin yaptığı yol-lama ile Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre uygulanacak gecikme zammı iflâsın açılmasından sonra da işleme devam eder..

tihat aykırılığının meydana geldiğini ileri sürerek içtihatların birleştirilmesini istemiş; Yargıtay Birinci Başkanlık Kurulu'nca konu İçtihadı Birleştirme Büyük Genel Kurulu'nda görüşülmek üzere sevk edilmiş bulunduğundan; dağıtılan gündem gereğince 22/11/1991 gününde toplanan Yargıtay İçtihadı Birleştirme Büyük Genel Kurulu'nda Rapor-tör üyenin açıklamaları dinlendikten sonra gereği görüldü: Öncelikle; kararlar arasında 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun değişik 80. maddesi gereğince tahakkuk ettirilen gecikme zammının iflâsın açılmasından sonra da işlemeye devam edip etmeyeceği konusunda içtihat aykırılığı bulunduğu ve bu aykırılığın giderilmesi gerektiğine oybirliği ile karar verilerek işin esasının görüşülmesine geçilmiştir.

Esasa geçildiği sırada söz alan bazı üyeler, 3749 sayılı Kanunla Yargıtay'da yeni Daireler kurulduğunu, bunlardan Ondokuzuncu Hukuk Dairesinin, evvelce Onbirinci Hukuk Dairesinin bakmakta olduğu iflâs davalarına bakmakla görevlendirildiğini, bu Dairenin henüz yeni faaliyete geçtiği, ilgili daire olarak görüş bildirilmesi için uygulamasının beklenmesini ve iflâsın açılmasından sonraki gecikme zammının iflâs masasına kaydedilip edilemeyeceği konusunun kapsama alınarak öncelikle incelenmesi gerektiğini ve bu incelemeye olanak verilmesi amacıyla görüşmelerin ertelenmesini önererek, bu önerinin oya sunulmasını istemişlerdir. Diğer bir kısım üyeler ise; bu konunun oya sunulmasının gerekmediğini bildirmişlerdir. Bu durumda, esasla ilgili olma-

yan ve çözümlenmediği takdirde esasın incelenmesini engellemeyen bu konunun oya sunulması gereklik gerekmediğinin Başkanlıkça takdiri gerekmiştir. Görüşmeler sırasında ortaya atılan esasla ilgili olmayan her konunun mutlaka oya sunulması gibi bir yol izlenecek olursa, görüşmelerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesine ve sonuçlandırılmasına olanak kalmaz. Aksi halde öncelikle, yeni kurulan dairenin ilgili daire olup olmadığı ilgili ise bu konunun oya sunulması gereklik gerekmediği oylanacak; gerektiği sonucuna varıldığı takdirde bu defa yeni dairenin uygulamasının, görüşünün beklenmesine gerek olup olmadığı oylanacak ve tevali eden bu nitelikteki oylamalarla yargı işlerinin sürüncemede kalması sonucu doğacaktır. Diğer taraftan, içtihadı birleştirmeye esas tutulan kararlar arasında aykırılık bulunduğu ve konusu da belirlenen aykırılığın giderilmesine oybirliği ile karar verildikten sonra, yeni kurulan Daire'nin görüşünün beklenmesine gerek olup olmadığının oylanması, esasa girilmesine ilişkin kararla da çelişir. İşte bu nedenle durum Başkanlıkça değerlendirilerek; içtihat aykırılığı belirlendikten sonra, Yargıtay'da iflâs davaları ile ilgili temyiz incelemelerinin yeni kurulan bir Daireye verilmiş olmasının, içtihadı birleştirme görüşmelerinin ertelenmesini gerektirmeyeceği sonucuna varılmıştır. Kaldığı şu husus özellikle belirtilmelidir ki, ilgili daireden amaç, içtihadı birleştirme görüşmelerine esas tutulan kararların ait oldukları dairelerdir, içtihadı birleştirme görüşmeleri sırasında dahi

► Onbirinci Hukuk Dairesi bu tür uyuşmazlıklara bakan daire niteliğinde olup Ondokuzuncu Hukuk Dairesi, Başkanlar Kurulu Kararı uyarınca ancak 31 Ekim 1991 gününden sonra Yargıtay'a gelen işlere bakanaktır ve bu konudada hiçbir kararı bulunmamaktadır. Kararı olmayan bir daireden görüş sorulması; içtihadı birleştirme kurumu ile bağdaştırılamaz. Öte yandan, İçtihadı Birleştirme Kurulları'na nasıl başvurulacağı, yasa ile açıkça düzenlenmiş olup, sözü edilen Kurulların re'sen bir konuyu oylama sureti ile dahi olsa içtihadı birleştirmenin kapsamına almasına yasal olanak bulunmamaktadır. Sıra cetveline kayıt edilebilip edilememe içtihadı birleştirme sorununun çözümünden sonra uygulama ile yön verilecek tâli bir konu oluşturmaktadır. Bu gerekçelerle yasaya açıkça aykırı düşecek bir konunun oya sunulmasına ve ertelenmesine Başkanlıkça gerek görülmeyişi Büyük Genel Kurul'un bilgilerine arzolanarak görüşmelere devam olunmuştur.

İçtihadı birleştirmenin konusu, sadece 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun değişik 80. maddesinde öngörülen, sigorta primlerinin süresinde ödenmemesi nedeniyle uygulanacak **"gecikme zammı"**'nin, borçlu işverenin iflâsına karar verilmesi halinde; iflâsın açıldığı tarihten itibaren işlemeye devam edip etmeyeceği sorunu ile sınırlıdır. Bu nedenle, diğer bir kısım yasalarda da yer alan gecikme zammının faiz niteliğinde olup olmadığı yönü üzerinde durulmasına gerek görülmemiştir. Diğer taraftan, 506 sayılı Yasanın değişik 80. maddesinde öngörülen gecikme zammının, iflâsın açılmasından sonra da işlemeye devam etmesi halinde, gecikme zammının ne şekilde tahsil edileceği, diğer bir ifade ile, İcra İflâs Kanunu'nun değişik 196. maddesinin son fıkrası gereğince faiz gibi işlem görüp görmeyeceği sorunu da içtihadı birleştirmenin konusu dışında kalmaktadır. Çünkü bu sorun ancak, gecikme zammının, iflâsın açılmasından sonra da işlemeye devam edeceği kabul edildiği takdirde gündeme gelebilecek olan tâli bir sorundur.

506 sayılı Sosyal Sigortalar Ka-

nunu'nun değişik 80. maddesinin üçüncü fıkrasında; primlerin, süresi içinde ve tam olarak ödenmemesi halinde, ödenmeyen kısmına, sürenin bittiği tarihten başlayarak Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda belirlenen gecikme zammı oranlarının uygulanacağı hükme bağlanmıştır. **Aynı maddenin dördüncü fıkrasında "Ay kesirleri tam ay olarak hesap edilir. Gecikme zammı yalnız prim alacaklarına uygulanır ve borç ödenene kadar devam eder"** ve beşinci fıkrasında da **"Dava ve icra takibi açılmış olsa bile, primlerin ödenmemiş kısmı için gecikme zammı tahsil olunur."** denilmiştir. Bu hükümler, gecikme zammının, borçlu işverenin iflâsı halinde de işlemeye devam edeceğini açıkça göstermektedir. Aynı maddenin altıncı fıkrasında da 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun sadece 9, 12, 21 ilâ 27 ile 36, 101 ve 103. maddelerinin Kurum alacakları hakkında da uygulanacağı gösterilmek suretiyle, 6183 sayılı Yasaya sınırlı bir gönderme yapılmıştır. Anılan Yasanın 52. maddesine gönderme yapılmadığından, bu maddedeki, amme alacakları ile ilgili gecikme zammının iflâs halinde, iflâsın açıldığı tarihe kadar işleyeceğine dair hükmün, sosyal sigorta primlerinin gecikme zammı hakkında uygulanmasına olanak görülmemiştir. 506 sayılı Yasanın değişik 80. maddesinde bu yönden bir boşluk bulunmadığı için, kıyas yolu ile uygulama yapılmasına da gerek bulunmamaktadır. Kaldı ki sosyal sigorta primlerinin, sosyal güvenlik ile ilgili özelliği nedeniyle 6183 sayılı Yasadaki amme alacaklarına benzetilmesi de mümkün değildir. Böyle bir benzerlik olsaydı, Yasa koyucu 6183 sayılı Yasa'nın 52. maddesine de göndermede bulunurdu. Oysa 6183 sayılı Yasanın gönderme yapılan maddeleri ayrı ayrı gösterilmek suretiyle, 52. maddenin uygulanmasının istenmediği açıkça ifade edilmiş olmaktadır. Yasa koyucu getirdiği düzenlemelerde sosyal güvenlik hukukunun özelliklerini ve büyük önemini dikkate almıştır. Esasen 506 sayılı yasanın değişik 80. maddesinde sigorta prim borçlarının ve gecikme zammının hangi halde ertelenebileceği ayrıca gösterilmiştir. Bunlar, su baskını ve deprem gibi

tabii âfetlerdir. Borçlu işverenin iflas etmesinin, bu nitelikte bir tabii âfet olmadığı kuşkusuzdur. Öte yandan, yasada açıkça öngörülmedikçe, borçlunun iflâs etmesi, kendiliğinden, faizin veya gecikme zammının işlemesini durduracak bir olgu olarak da kabul edilemez. Nitekim İcra ve İflâs Kanunu'nun değişiklikten önceki 196. maddesinde rehin ile temin edilmemiş bütün alacakların faizlerinin iflâsın açılması ile müflise karşı işlemeyeceği hükme bağlanmış idi. Aynı şekilde 6183 sayılı Yasanın 52. maddesinde de, gecikme zammının, borçlunun iflâsına kadar işlemeye devam edeceği açıklanmıştır. Görülüyor ki Yasa koyucu, alacağın faizinin veya gecikme zammının, borçlunun iflâsı halinde işlemesini arzu etmiyorsa bunu açıkça belirtme yolunu izlemektedir. Aksi halde, faiz veya gecikme zammı, borçlunun iflâsından sonra da işlemeye devam edecektir.

İcra ve İflâs Kanunu'nun 196. maddesinin ilk şeklinde, iflâsın açılması ile birlikte, müflise karşı faizlerin işlemeyeceği hükmü yer aldığından, Yargıtay Onbirinci Hukuk Dairesinin, içtihat aykırılığına neden olan sonraki kararlarında 506 sayılı Yasanın değişik 80. maddesindeki **"gecikme zammı"**, faize benzetilerek, 196. maddenin kıyasen uygulanması ve gecikme zammının da borçlunun iflâsı halinde işlemeyeceği içtihat edilmiştir. Ne varki 196. madde, 9/11/1988 günlü ve 3494 sayılı Kanunla değiştirilerek; iflâsın açılması ile birlikte, iflâs masasına giren alacaklarda faizin işlemeye devam edeceği kabul edilmiştir. Bu nedenle artık, gecikme zammı ile faizin aynı nitelikte olup olmadığı sorunu üzerinde durulmasına gerek kalmamıştır. Onbirinci Hukuk Dairesinin görüşünü benimseyen üyelerin Büyük Genel Kurul'daki açıklamalarında; alacaklılar arasında eşitliğin sağlanması için, İcra ve İflâs Kanunu'nun değişik 196. maddesinin son fıkrasındaki; bu maddeye göre tahakkuk edecek faiz ödemelerinin, 195. maddeye göre hesaplanan ana paralar ödendikten sonra bakiyesi üzerinden yapılacağına dair hükmün, gecikme zammı hakkında da uygulanması gerektiği görüşü dile getirilerek, içtihadı birleştirme kararında bu ►



konunun da açıklığa kavuşturulmasını istemişlerse de; kararlar arasındaki içtihat ayrılığı sadece gecikme zammının iflâsın açılmasından sonra da işlemeye devam edip etmiyeceği konusu ile sınırlı bulunduğundan ve bunun sonucu olarak iflâstan sonra işlemeye devam eden gecikme zammının tahsili yönünden İcra ve İflâs Kanunu'nun değişik 196. maddesinin son fıkrası hükmünün uygulanıp uygulanamayacağı sorunu bu içtihadı birleştirmenin kapsamı dışında kaldığından

bu yön üzerinde durulmamıştır. Oylamaya 111 üye katılmış; üç üye ön sorunun oya sunulmaması nedeniyle işin esasının görüşülmesine olanak bulunmadığı gerekçesiyle esas hakkında oy kullanmamış; seksen üye 506 sayılı Yasanın 80. maddesindeki gecikme zammının iflâsın açılmasından sonra da işleyeceği doğrultusunda; Yirmisekiz üye ise işlemeyeceği doğrultusunda görüş bildirmişler ve içtihatlar bu suretle Hukuk Genel Kurulu, Onikinci Hukuk Dairesi ve Onbirinci Hukuk Dairesinin önceki kararları doğ-

rultusunda birleştirilmiş bulunmaktadır.

SONUÇ: 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun değişik 80. maddesi gereğince Kuruma ödenmesi gereken primlerin süresinde ödenmemesi nedeniyle uygulanacak gecikme zammının, borçlu işverenin iflâsına karar verilmesi halinde; iflâsın açılmasından sonra da işlemeye devam edeceğine, içtihatların bu yolda birleştirilmesine, 22/11/1991 günlü ilk toplantıda üçte ikiye geçen çoğunlukla karar verildi.

31. MADDEDEKİ TAZMİNATA KARAR VERİLMESİ İÇİN SENDİKAL FAALİYETTE BULUNMAK DEĞİL SENDİKAYA ÜYE OLMA KOŞULU YETERLİDİR

YARGITAY

9. Hukuk Dairesi

E. 1990/11647

K. 1990/11684

T. 1.11.1990

DAVA: Davacı, sendikal tazminatın ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde taraf avukatlarınca temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR: 1 — Dosyadaki yazılara, toplanan delillere kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının tüm temyiz itirazlarıyla davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2 — Mensubu bulunduğu sendika üyeliğinden istifa ederek başka bir sendikaya üye olması nedeni ile hizmet aktinin feshedildiğini iddia ederek 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 31'inci maddesine göre bir yıllık ücreti tutarında tazminat istemiştir.

Dosyadaki bilgi ve belgelerden, davacı ile birlikte işyerinde çalışan

ÖZET: İşçilerin sendika değiştirmelerinden sonra bildirim önellere ve kıdem tazminatları ödenerek işlerine son verilmiş ve hemen ardından çok sayıda yeni işçi alımına gidilmişse, işverenin bu gelişmeleri kabul edilebilir bir biçimde açıklaması zorunludur. Bu gerek yerine getirilemiyorsa işçilerin sendikal nedenlerle işten çıkarıldığına ve bu çıkışlarda uygulanan 31. madde (2821 s.Y.)'de öngörülen bir yıllık ücret tutarında tazminata karar vermek gerekir. 31. maddenin uygulanması için sendikal faaliyette bulunmak koşulu aranmaz, sendikaya üye olmak yeterlidir.

ve üyesi bulundukları sendikadan istifa ederek başka bir sendikaya üye olan bir kısım işçilerin hizmet akitlerinin ihbar ve kıdem tazminatı ödenmek suretiyle feshedildiği ve feshi takibeden günlerde, daha fazlası ile işçi alındığı anlaşılmaktadır. Davalı, bu işçilerin hizmet akitlerinin feshedilmesi ve yerlerine yeni işçi alınmasının gerektirici sebeplerini yeterince açıklayıp izah edemiştir. Olayın ceryan şekline göre feshin davacının bir sendikaya üye olması veya olmaması sebebine dayandığının kabulü gerekir. Nitekim, mahkemede fesih bu sebebe dayandığını ayrıca kabul etmiş bulunmaktadır. Böyle olunca olayda uygulanacak Kanun hükmünün 1475 sayılı İş Kanunu'nun 13'üncü maddesinin son bir önceki kötüniyet tazminatını içeren fıkrası hükmü değil, olay ta-

rihi itibarıyla 25.5.1988 tarih ve 3449 sayılı Kanun'da değiştirilen 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 31'inci maddesinin 5 ve son fıkrası hükümleri olmak gerekir. Bu yasa hükmünün uygulanması için aynen sendikal faaliyette bulunma söz konusu olmayıp, bir sendikaya üye olmak veya olmamak şartı yeterlidir. O halde, anılan Kanun uyarınca davacının bir yıllık ücret tutarında tazminata karar vermek gerekir. Yazılı şekilde ve Kanun değişikliğinden önceki içtihatlar doğrultusunda, kötüniyet tazminatına karar vermiş olması isabetsizdir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda belirtilen nedenle **BOZULMASINA**, 1.11.1990 gününde oybirliğiyle karar verildi.



SORUNLAR ve UMUTLAR..

Yeni bir yıla daha girmek üzereyiz. 1991 yılı acılarıyla sevinçler ile geride kaldı. 1991 yılının en önemli olayı yurdumuzda erken genel seçimlerin yapılması, olaysız kansız idrak edilen bu seçimlerin sonunda iktidarın el değiştirmesidir. ANAP, iktidar nöbetini arkasında oldukça önemli bir kamu oyu desteği bulunan DYP-SHP Koalisyonuna devretmiş ve ana muhalefet görevini üstlenmiş bulunuyor. Yeni iktidardan Ülkenin birikmiş bütün sorunlarına çok kısa vadede çözüm istemek haksızlık olur! Ne var ki seçimlerden önce vadedilenlerin takibçisi olmak ve vaadlerin yerine getirilebilmesi için siyasi iktidarın beklediği desteği vermek kurum ve kuruluşlarımızın en önemli görevidir.

Siyasi iktidara düşen ise, bu önemli destek faktörünü göz ardı etmeden sorunlara çözüm bulmaktır. Anayasa ve yasalardan kaynaklanan Demokrasimizi yaralayan kısıtlamaları bir an önce kaldırmak ve siyasi istikrarla birlikte ekonomik istikrar tedbirlerini almak, artık kaçınılmaz hale gelmiştir. Gelişmişliğin kıstası hem özgür bir toplum haline dönüşmede hem de Milli geliri adil bir biçimde dağıtmada yatar. Dünyamızın gelişmiş ülkelerinde Milli gelirlerin % 60'ından fazlasını çalışanlar, dar ve sabit gelirli almaktadır. Bu durum Amerika Birleşik Devletlerinde % 78'i bulmakta ortak pazar ülkelerinde ise % 68 civarında seyretmekte. İskandina ülkelerinde ise bu oranın üzerinde gelişme göstermektedir. Geleneksel toplum düzeyini yaşamakta olan Japonya'da durum emek kesimi lehine çok büyük bir sıçrama yaşamakta ve Japonya emeğin değerini vererek ekonomik gelişmişliğini Dünyanın bir numaralı sırasına yükseltmektedir.

1992 yılında "Altın üçgen" formülü hayata nasıl geçirilecektir. İşçi işveren ve Hükümet üçlüsü arasında uzlaşma esasına dayalı bir huzur ortamı nasıl sağlanacaktır? Hükümet Programında yer alan ILO Standartları seviyesine ülkemiz çalışma hayatı, nasıl kavuşturulacaktır? Merak-

la ve umutla beklenen, cevabı istenen sorunların bir bölümü bunlardır. 1991 yılının son günlerinde acımasızca uygulama alanına konulan zamlardan sonra çalışanları dar ve sabit gelirli-leri rahata kavuşturacak önlemler ne zaman alınacak ve Milli gelirden bu kesimin almakta olduğu pay nasıl yükseltilecektir? Bunun başlıca iki yolu olduğu bilinen bir gerçektir. Birincisi daha adil bir vergi sistemini bir an önce getirmek, ikincisi ise Toplu iş sözleşmesi sistemini çalışanlar lehine yüksek düzeyde uygulamaya devam etmek.

Bazı çok bilmişlerin söylediği gibi bu dönemde ücretleri dondurmak sadece çıkar çevrelerinin işine yarar ve huzurlu bir çalışma ortamını sağlamak bir tarafa huzursuzluğu artırır.

Yeni yıla girerken Dünyamızdaki en önemli olay ise Komünizmin çöküşü ve Sovyetler Birliğinin tarihe göçmesi olayıdır. İşçi sınıfının öncülüğünde Dünya cenneti ütopyası kendi hayal alemi içinde geçip gitmiştir. İşçiler kendi ülkelerinin kalkınması ve ekonominin büyümesinden alacakları payı akılcı yollarla değerlendirmeye mecburdurlar. Maceracı yollardan, Proletarya diktatörlüğü hayalciliği kesinlikle sona ermiştir. Demokrasi içinde hak ve özgürlükleri sağlayarak refahtan pay alma yolu tek ve gerçekçi yoldur.

Ülkemizde 1992 yılı Demokratik gelişmenin hızlanacağı hak ve özgürlükler önündeki engellerin kaldırılacağı ve Milli gelirden daha adil pay alınacağı bir yıl olacaktır. Sorunlar çok fakat çözülecek gibi değildir. Sabırla ve umutla sorunların çözüleceği günleri bekleyelim ve Demokrasi içinde çözüm yolları üretmeye bakalım.

Umut Türkiye Büyük Millet Meclisinde ve Demokrasinin açıklık içinde geliştirilmesindedir. Bekleyelim ve alınacak olumlu sonuçları alkışla karşılayalım..

YENİ HÜKÜMETTEN BEKLENTİLER

Koalisyon protokolunda ve hükümet programında “Memur ve emekli hukuku yeniden gözden geçirilecek, çalışanlarla onların emeklileri arasındaki farkın fazla açılması önlenecektir”, yeni hükümet programında “... İşçi Sigortalı ile Bağ-Kur sigortalıların emekli aylıkları sistemi gözden geçirilecek ve genel sosyal güvenlik ödemelerinde bir uyum sağlanmaya çalışılacaktır” şeklinde yeralan vaatler hakkında işçiler, işçi emeklileri ve bunların dul ve yetimleri yönünden bazı hatırlatmalarda bulunmak istiyoruz.

Ülkemiz sosyal güvenlik sistemi maalesef bir dağınıklık ve tutarsızlık hastalığına muhatap bulunmaktadır. Yapılan geçici düzenlemeler, bu hastalığın da etkisiyle hem sosyal güvenlik kuruluşları arasında ve hem de her kuruluşun kendi üyeleri arasındaki norm ve standartlarda yeni yeni farklılıkların nedeni olmakta, yani dikey ve yatay farklılıkların çoğalmasının sebebi olarak görülmektedir.

Sosyal güvenlik sistemimizdeki çalışanlarla, onların emeklileri arasındaki maddi farklılıkların kaldırılması, istenen ve özlenen bir hedeftir. Çünkü hangi kurumdan ve hangi statüden emekli olunursa olunsun, emekli insanlarımızın sosyal, kültürel ve ekonomik ihtiyaçlarında asgari seviyede bir farklılık yoktur.

Emekli bir kişiye, sen artık aktif çalışma hayatından çekildin, diyerek daha az aylık verilmesi, yani ekonomik bakımdan sıkıntıya itilmesi, işsizliğin ve emekli hayatının acımasız sorunu olan KORKU'nun ve bu korku illetinin doğurduğu nefret duygusunun bu kişilerde yerleşmesini körükleyen bir husus olarak görülmektedir.

Tüm emeklileri, hayatlarının son deminde her bakımdan koruyabilmek için, bu

H. Avni YAZICI
TÜRK-İŞ SOSYAL
GÜVENLİK UZMANI

kişilerin çalışırken aldıkları ücretlerin, emekliliklerinde de aynen aylık olarak ödenmesini sağlayıcı düzenlemelerin en kısa sürede yapılması isteğimizi tekrarlamakta yarar görmekteyiz.

KAYNAK SORUNU

Yapılması programlanan düzenlemeler, sosyal güvenlik kuruluşlarının mali güçlerinin yetersizliğini ve yapılacak iyileştirme ve düzenlemelerin doğrucağı finansman sorununu gündeme getirecektir.

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 3395 sayılı kanunun 5. maddesiyle değiştirilen “**prim belgeleri**” başlıklı 79. maddeyle, her türlü inşaat, tamirat, tadilat, tesisat ve benzeri işleri yapan işverenler, çalıştırdıkları kişilere ödedikleri ücretlerin kuruma bildirimi yönünden serbest bırakılmışlardır. Düzenleme ile kuruma tanınmış bulunan yüzde 70 mukayese sistemi de kaldırılmış olduğundan, kurumun prim tahakkukları, işverenlerin iradeleri dahilinde ve düşük bir seviyede oluşmaya başlamıştır.

Şayet;

- Bu kabil işlerde o işkolu için belirlenecek işçilik oranına göre maliyetin % 70'i kadar kuruma bildirimde bulunma mecburiyeti getirildiğinde,
- Kaçak işçi istihdamını önlemek yönünden, yasal bir düzenlemeye gidildiğinde,
- Kurumun primden ileri gelen alacaklarının tahsili hususunda hazine alacaklarına 3505 sayılı kanunun 24 ncü maddesi ile getirilen değişikliğe paralel bir düzenleme yapıldığında,
- Yine kurumun mevcut fonları, güne uygun bir şekilde değerlendirildiğinde,



Kurumun kaynak sorunu kalmayacaktır. Tabiidir ki, 4792 sayılı kuruluş kanununun 1. maddesinde "... kurum, bu kanun ve özel hukuk hükümlerine tabiidir. Mali ve idari bakımdan muhtardır ve tüzel kişilikte bir devlet kurumudur" hükmüne de işlerlik kazandırılmak ve yönetim kurulu işçiler, işverenler ve işçi emeklileri ağırlıklı bir hale getirilmek şartıyla. Çünkü bu şekilde oluşan yönetim kurulunun başarılı çalışmaları geçmişte görülmüş bulunmaktadır.

FARKLI UYGULAMALAR

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre;

1 — 1.1.1982 tarihinden önce emekli olanların aylık bağlama oranları prim ödeme gün sayılarına bakılmaksızın % 70'dir.

2 — 1.1.1982 tarihinden sonra emekli olanların aylık bağlama oranı % 60 olup, bu oran 5.000 günden fazla ödenen her 240 gün prim için % 1 artırılmakta ve % 85'e kadar çıkabilmektedir.

3 — Üst gösterge tablosundan emekliliğe hak kazananların da aylık bağlama oranı % 50 olup, bu oran 5.000 günden fazla prim ödenen her 240 gün için % 1 artırılmakta ve % 85'e kadar çıkmaktadır.

4 — 506 sayılı kanuna göre bağlanan gelir ve aylıkların hesaplanmasında uygulanan 2 ayrı gösterge sistemi de emekli aylıklarında farklılıklara neden olmakta, sistemi her geçen gün karışıklıklara itmektedir.

Unutulmaması gereken önemli husus, bu farklılıkların, emeklilerin her geçen artan şikayet ve tepkilerine yol açmasıdır.

Sosyal güvenlik hakkının mali seviyesinin külfet ve nimet dengesiyle ilgili olduğu tartışmasıdır. Ancak, dinamik bir bünyeye sahip bulunan sosyal güvenlik hakkının, çağdaş ve güncel gereksinmelere cevap verecek nitelikte olması ve geliştirilmesi gerektiği de tartışmasıdır. Yani her vatandaşın sosyal güvenlik hakkına sahip olduğu ve devletin de bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri al-

ması ve teşkilatları kurması görevinin Anayasa'da belirlenmiş olduğu ülkemizde emekli vatandaşa, senin çalıştığın zamandaki kanunlara dayanarak, ödediğin prime göre bu kadar sosyal güvenlik hakkına sahipsin demek, sosyal hukuk devleti ilkesi ile bağdaştırılacak bir durum değildir.

Sosyal güvenlik uygulamalarında devlete düşen en önde görev, kuruluşları kurmak kadar, asgari normları belirlemek ve sosyal yaşamdaki gelişmelerden ileri gelen farklılıkları da, eski emeklilere aynen tanımaktan ve yansıtmaktan geçer. Aslında bu iki göstergeye göre tesbit olunan günlük kazançların alt ve üst sınırı da nimet külfet dengesini bozan bir başka unsurdur.

5 — Kurumca bağlanacak malüllük ve yaşlılık aylıkları ile bunların hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylığının hesabına esas alınacak göstergenin tesbitindeki 3 ayrı uygulama şekli de, üzerinde durulması ve gündeme alınması gereken bir başka önemli durumdur.

6 — Ülkenin yasalarına güvenmekten başka bir günahı olmayan süper emeklilerin durumlarının gözden geçirilmesi değil, düzeltilmesi gerektiği de gözardı edilmelidir.

Yukarıda açıklanan çeşitli uygulamalar, aynı işi yapan, aynı süre çalışan kişiler arasında, sadece çalışma zamanlarının eskiliği ve yeniliğinden ileri gelen aylık farklılıklarına neden olmaktadır ki, bu durum emeklilerin şikayet ve sızlanmalarının kaynağını teşkil etmektedir.

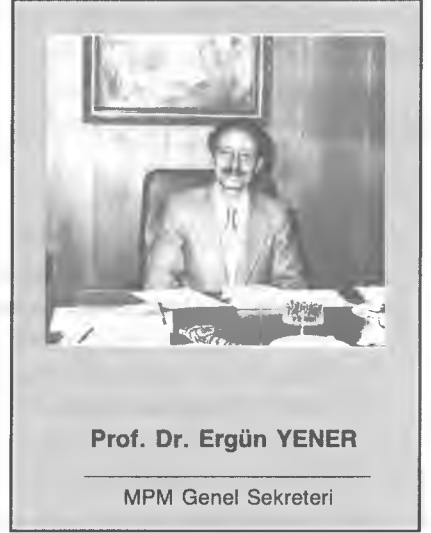
SONUÇ

İşçi emeklileri, alın terlerinin karşılığı olarak insanca yaşamak istemektedirler. Ayrıca çalışmayacak duruma geldiklerinde de, ailelerinin yarınlarından emin olmayı arzulamaktadırlar.

Bu insanlarımıza aktif hayatlarında bu güvencenin verilmesi bu kişilerin daha verimli çalışmalarına neden olacağı gibi, ailelerinin de daha huzurlu bir yaşama kavuşmalarına yardımcı olacaktır.



21. YÜZYILA YAKLAŞIRKEN TÜRKİYE'DE VERİMLİLİK HAREKETLERİ NE OLMALIDIR ?



Prof. Dr. Ergün YENER

MPM Genel Sekreteri

Değişim ve gelişim ve artık yaşamımızın her vechesi ve her zaman boyutunu etkilemekte. Ancak; aslında “dünya değişiyor” demek doğru değil; dünya kendi kendine değişmiyor. O’nu biz, insanlar değiştiriyoruz. Ekonomik, sosyal, teknolojik ve politik sorunlara yeni yaklaşımlar getirenler bizleriz. Tanrı’nın bahsettiği düşünme, bulma, çözümleme, “daha iyi”ye, daha güzel’e yönelme içgüdüğü ile bütün bunları başarması için gerekli öğrenme ve uygulama yeteneklerini kullanan insanlar, dünyayı ve yaşamı yeni keşif yolculuklarına, yeni oluşumlara, yeni görünümlere, yeni ilişkilere doğru yönlendiriyor.

Böylece, kendi meziyetlerimizle, bazı zamanlar ise hatalarımızla değiştirdiğimiz dünyanın yeni koşullarına ayak uyduramadığımız takdirde, bunun sorumluluğunu kendimizde, bağnazcılığımızda, yanlış hedeflerimizde, akılsızca biçimlenen önceliklerimizde bulmalıyız. Dünyamız bu yıllarda bize daha parlak bir geleceğin ümitlerini getiren yeni bir evrimin içine girmiş görünüyor. Bu evrimin meyvelerini alabilmek için, anlayış ve yaklaşımlarımızda, politik, ekonomik ve sosyal önceliklerimizde ne gibi değişiklikler olmalıdır? Bu soruya verilebilecek bir çok cevap arasından bazılarını aşağıda sunuyorum.

- *Uygarlık, ülkesel ve bölgesel düzeyde olmaz. O, küresel olmalıdır. Zira kitlesel açlık, sefalet, işsizlik, esaret, cehalet ve toplumsal ızdıraplarla dolu ülkelerin, bölgelerin, insanların varolduğu küçülen bir dünyada, bu sorunları sadece kendi içinde çözümlemiş hiç bir ülke uygar olma sıfatı ile onurlandırılmaz.*
- Aynı ülke içinde yukarıda belirtilen sorunlara sahip olanlar da olmayanlar da çok sayıda

varsa, uluslararası “gayri safi hasıla” ve “fert başına düşen gelir” karşılaştırmalarında o ülkenin üst sıralara yükselmesi, gerçekten “yükselmesi” değildir.

- *Ümit ediyoruz ki bundan sonrasının harpleri; binaları, köprüleri, barajları, en etkili ve ekonomik bir biçimde imha etmeye ve insanları öldürmeye yönelik taarruz silahları ile yapılması; yeni alt yapı tesislerinin, konutların, okulların, hastanelerin, fabrikaların yapılması; yeni iş sahalarının oluşturulması, doğal çevrenin korunması, ülkelerarası ve ülke içi toplumsal barışın sağlanması, sanatsal ve endüstriyel başarıların çoğaltılması için köylerimizde, şehirlerimizde, geri kalmış bölgelerimizde, geri kalmış ülkelerimizde bilim, teknoloji ve ekonomi savaşları vereceğiz bundan sonra. Geleneksel harplerde gösterebildiğimiz özveri ve yeteneklerimizin daha fazlasını artık bu amaçlar için göstereceğiz. Bilim ve teknoloji potansiyelimizi, insanları öldürerek, doğayı kirleterek, birbirimizi korkutmaya çalışarak değil; bundan sonraki nesillere bizlerle onur duyacakları bir uygarlık mirası bırakmak amacıyla kullanacağız.*
- Doğan çocuklarımız, sağlık ve beslenme sorunları yüzünden ana ve babalarına bir tebesüm veremeden ölmeyecek. Onlara, iyi bakılma, çok iyi okullarda okuma olanaklarını, çalışma ve ülkelerine yararlı olma gururunu vereceğiz.
- *Dünyamızda ve ülkemizde rengi, dili, dini, mezhebi, ırkı, kültürü itibarıyla, değişik* ➤

➤ *görünen tüm insanları, onları birleştiren tek özellikleri itibariyle, aynı muhteşem gücü yarattığı birer "insan" olarak görmeye alışacağız. Aynı değerde, aynı düzeyde, aynı haklara sahip, aynı fırsatlara layık insanlar, hepimizden oluşacak.*

- Bütün bu amaçlara ve ihtimal şu anda bazılarıımıza ütöpik görünen böyle bir dünyaya ulaşmanın tek yolu, tüm doğal kaynaklarımızı (ve bunların en başında insan kaynağını); bilim ve teknolojik potansiyelimizi, en etkili biçimde kullanmaya ve böylece küresel, ülkesel, sektörel örgütsel ve bireysel performansımızı en üst düzeye çıkarmaya yönelik bir verimlilik seferberliği başlatmaktır.

Bir taraftan yeni yetişen çocuklarımıza, gençlerimize verimlilik bilincini aşılayarak, diğer taraftan devlet yönetiminde görev alanlara, bürokratlara, diğer yöneticilere, değişik meslek elemanlarına, eğitici ve araştırmacılara, mühendislere, teknisyenlere, işçilere, kullanabilecekleri verimlilik kavram ve tekniklerini benimseterek bu seferberlik içinde Merkezimiz kendine düşen katalizör görevini yapacaktır.

Kendine özgü konumu ve koşulları açısından önümüzdeki yıllarda ülkemizin hız kazandırması gereken verimlilik hareketi aşağıdaki temel öğeleri içermelidir:

- *Devletin sosyal refah, eğitim, altyapı, dış politika, içgüvenlik, milli savunma vb. gibi temel işlevlerine ağırlık verebilmesi ve bu konulardaki mali olanaklarını güçlendirebilmesi için, ekonomik piyasalardaki üretici rolünü bırakması, stratejik önemi haiz kısıtlı bir kaç alan dışında tüm üretim kesimlerinde, rekabet koşullarının sağlayacağı verimlilik potansiyelinden en geniş biçimde yararlanma olanağının oluşacağı bir ekonomik ortam yaratması gerekmektedir. Bu açıdan, bilgi, teknik eleman, teknoloji ve sermaye sorunlarının aşılmasında ve ülkemizde belirli bir sanayileşme potansiyelinin oluşturulmasında ilk tohumları atarak ve filizlendirerek önemli bir rol oynamış bulunan Kamu İktisadi Teşekküllerinin önce özerkleştirilmesi, daha sonra özelleştirilmesi yolundaki reorganizasyon ve rasyonelleştirme çabaları etkili bir biçimde geliştirilmelidir.*
- Bilgi üretimi, transferi, paylaşımı ve kullanımını ve en etkili bir düzeye çıkarabilmek, artık gelişmekte olan ülkeler için ulaşılmaz derecede pahalı olmaktan çıkmıştır. Uluslararası kurumsal ilişki ve iletişimi hızlandırmak, uluslararası

bilgi bankalarına ulaşmak; bilimsel gelişme ve iletişime ilişkin donanım ve yazılım yatırımlarını yapmak, bilimsel gelişme ve iletişime ilişkin donanım ve yazılım yatırımlarını yapmak, bilgi sistemlerinin gerektirdiği insangücü kaynaklarını geliştirmek; lisans ve know-how anlaşmaları ile teknoloji transferini hızlandırmak bugünün küçülen dünyasında şimdi kolaylaşmış ve ucuzlamıştır. Ülkemizin de bu gelişimin gösterdiği yolda, enerji-yoğun ağır sanayi yatırımlarından ziyade bilgi-yoğun teknoloji yatırımlarına yönelmesi son derece yararlı olacaktır.

- *Devlet bürokrasisi ve hizmet sektörlerinde verimlilik sorunları, geleneksel olarak sanayi sektörüne verilen öncelik nedeni ile hep geri planda bırakılmıştır. Oysa, gelişmiş ülkelerde toplam istihdamın en büyük kısmını hizmet sektörleri sağlamaktadır. Aynı şekilde, devletin ekonomik faaliyet içindeki dolaysız rol ve katkısı azalsa bile, geleneksel ve gerekli işlevlerinin kapsamı ve kullandığı kaynakların miktarı sürekli olarak artma eğilimi göstermiştir. Bu açılardan, önümüzdeki yıllarda ülkemizdeki verimlilik hareketinin kapsamı içinde devlet bürokrasisi ve hizmet sektörlerine ilişkin verimlilik sorunlarının teşhis ve çözümülenmesi gibi konulara ağırlık verilmesi gerekmektedir. Merkezimiz, araştırma, eğitim ve özellikle danışmanlık çalışmaları ile kısıtlı olanakları ölçüsünde bu konularda etkili hizmetler vermektedir.*
- Çalışanların verimlilik kazançlarından adil bir biçimde pay alması, herşeyden önce verimlilik düzeylerinin objektif, bilimsel ve anlaşılabilir şekillerde ölçümünü gerektirir. Bu açıdan, özellikle enflasyonist ortamlarda son derece yanıltıcı yorumlara yoi açabilen "kar" ölçümleri yanında, "verimlilik" ölçüm sistemlerinin yaygın bir biçimde kullanılması büyük bir önem kazanmaktadır. Aynı şekilde, yatırım, teşvik, fiyatlandırma ve kapasite kararlarında verimlilik performansı ve potansiyelinin saptanması, kıt kaynakların optimum kullanımlara tahsisi bakımından da önemlidir. Bu nedenlerle, gerek çalışma barışının sağlanmasında, gerekse kaynak kullanımında etkinlik ve etkililiğin artırılmasında verimlilik ölçüm ve izleme sistemlerinin kurulması ve yaygınlaştırılması yararlı bir rol oynayacaktır.
- *Ülkemizde, iş kazalarını önlemeye ve çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik düzenleme* ➤

MPM'NİN DÜZENLEDİĞİ YARIŞMANIN ÖDÜLLERİ OCAK AYI İÇİNDE VERİLECEK

MPM tarafından düzenlenen, "İŞÇİ GÖZÜYLE İŞYERİNDE VERİMLİLİK ARTIŞI NASIL SAĞLANIR?" konulu yazı yarışması sonuçlandı.

MPM Yönetim Kurulu Başkanı **Aydın Dündar** ve Genel Sekreter **Ergün Yener** tarafından düzenlenen basın toplantısında yapılan açıklamaya göre, yarışmada derece alan işçilerin ödülleri, Ocak ayı içinde Ankara'da kendilerine verilecek.

Bu yarışmada birinciliği kazanan 2 milyon 500 bin lira verilirken, ikinci olan işçi 2 milyon, üçüncü de 1,5 milyon lira ödül alacak. Mansiyon alanlara ise birer milyon lira verilecek.

BİRİNCİLİĞİ İKİ İŞÇİ PAYLAŞTI

Ülke çapında ilgiyle karşılanan yarışmaya, çeşitli işyerlerinde dört yüz dolayında işçi katıldı.

Yarışma jürisinin yaptığı değerlendirmeye sonunda, birinciliği aynı iş yerinde çalışan iki arkadaş paylaştılar.

Kayseri Ord. Anatamir Fabrikasında döküm kısmı şefi **Ünsal DOĞANAY** ve aynı kısımda amir olarak görev yapan **Göker UÇAR**'ın hazırladığı yazı birincilik ödülünü kazandı.

İkinciliği ise, Erzurum Toprak Mahsulleri Ofisinde geçici işçi olarak çalışan **Hanifi Kıldize** aldı. Afyon Şeker Fabrikasında bakım onarım şefi görevini sürdüren **Nevzat KOÇAK** da yarışmanın üçüncüsü oldu.

Mecnur ÖZTUNALI, Macit ÖZDEMİR, Faruk DELİKTAŞ, Tuncay AKTEPE, Serpil ŞAHİN ve Şükran DÜNDAR, gönderdikleri yazılarla mansiyon alırken, **Ayhan GÜRBÜZ** adlı işçi jüri özel ödülüne layık görüldü.

Yarışma sonuçlarının açıklandığı basın toplantısında konuşan MPM Yönetim Kurulu Başkanı **Aydın DÜNDAR** ve Genel Sekreter **Ergün YENER**, **Türk-İş** ve **TİSK**'in desteği ile düzenlenen bu yarışmada elde edilen sonucun ilerisi için sevindirici ve ümit verici boyutlarda olduğunu vurguladılar. Geniş halk kitlelerindeki verimlilik bilincini geliştirip yayma amacıyla düzenlenmekte olan bu tür etkinliklerin 1992'de de süreceği belirtildi.

ve uygulamaların geliştirilmesi için kapsamlı eğitim, bilinçlendirme ve danışmanlık hizmetlerine ihtiyaç vardır. Bu konulardaki tüm çabalar, çalışma barışına en az adil ücret sistemleri kadar olumlu bir etki yaratacaktır.

- 21. yüzyıl'a doğru ülkemizdeki verimlilik hareketinin en önemli odak noktası, yeni yetişen gençliğin, verimliliğin bir yaşam biçimi olarak benimsemesini amaçlayan bilinçlendirme çabaları olmalıdır. Her seviyedeki eğitim programlarında bu amacı gerçekleştirecek düzenlemeler, kitle iletişim araçları ile ulaştırılacak şartlandırıcı mesajlar, yayın ve diğer tanıtım faaliyetleri vb. şekillerde Merkezimizce başlatılmış bulunan pilot uygulamaların önemli ölçüde genişletilmesi ve bu hususlarda kurumlararası koordinasyon çabaları ile sorumluluğun geniş bir biçimde paylaşılması gerekmektedir.

- Eğitim alanında niceliksel ve niteliksel gelişme, ekonomik ve sosyal kalkınmanın kaçınılmaz bir ön şartıdır. O halde, devletimizin en önemli öncelik alanlarından biri temel, teknik ve mesleki eğitim sistemlerinin modernizasyonu ve genişletilmesi olmalıdır.

- Yukarıda belirtilen hususlar, önümüzdeki yıllar için öngördüğümüz verimlilik hareketi hak-

kinda ancak kabaca bir tanım oluşturmaktadır. Bunlara aynı derecede önemli daha başkalarını da eklemek mümkündür. Genel bir ifade ile ve özetle şunu belirtebiliriz ki önümüzdeki yıllarda Merkezimizin Türkiye Verimlilik Seferberliği'ne katkıları, araştırma - geliştirme, ölçme-izleme, eğitim, bilgi iletişimi, danışmanlık, yayın, tanıtım ve bilinçlendirme çabaları ile gerçekleştirecektir.

"Prodüktivite, sosyal ve doğa bilimleri içindeki bir çok disiplini birleştiren, sentez ve uygulamaya yönelik gerçek bir bilim dalıdır. Bu gerçek, Kongre'de bir araya gelen bilim adamları ve uygulamacıların, birbirinden tamamen değişik olduğu sanılan ilgililerin, aslında prodüktivite misyonu etrafında etkili bir biçimde birleştirilmesi ile bir kere daha kanıtlanmıştır.

Sonsuzluğa giden gelecek yolculuğumuzda hızla yaklaştığımız 21. Asır ile aramızda kalan küçük zaman diliminde, prodüktivite bilinci ile oluşacak bir amaç ve gönül birliğinin ülkelerarası barış ve toplumsal refahın en etkili aracı olacağına inanıyoruz. Bu inancımızı bizle paylaşacağını ümit ettiğimiz devlet yöneticileri, sanayici ve iş adamları bundan sonra, ancak bu şartla kendi başarılarını kanıtlama şansını elde edebilecektir.

KİŞİSEL KORUYUCULARIN KULLANIMI

GİRİŞ

İş güvenliğinde temel yaklaşım, kazaların meydana gelmemesi için fiziksel çevreyi değiştirmek veya güvenli bir çevrenin varlığını sürdürmektir.

İş çevresinin güvenlik amacıyla değiştirilmesi her zaman ekonomik bir davranış olamamakta ya da amaca uygun bir teknoloji bulunamamaktadır. Bu nedenle zaman zaman güvenlik amacıyla işyerlerinde Kişisel Koruyucu Malzeme (KKM) kullanımında gidilmektedir. Şüphesiz çalışanların güvenli bir ortam içinde çalışmaları için KKM kullanımı gerekebilir. Burada en önemli konu, KKM kullanımının hangi durumlarda zorunluluk olarak ortaya çıktığıdır.

KİŞİSEL KORUYUCU MALZEME KULLANIMINA BAKIŞ AÇISI

Güvenli bir ortamı sağlamak, başka bir ifade ile tehlikelere karşı önlem almak için hangi yollara hangi sırada başvurulacağını doğru saptamak gereklidir.

Çalışanları korumada tutulacak birinci ve temel yol mühendislik kontrollerinin gerçekleştirilmesidir. İkinci yol idari yöntemlerle tehlikeli ortama maruziyeti sınırlamaktır. Üçüncü yol ise, ilk iki yolun başarısız kalması durumunda çalışanlara KKM kullanmalarının önerilmesidir.

KKM kullanımı son olarak başvurulacak bir koruyucu yöntem olmakla birlikte, sürekli olarak uygulanması beklenemez. Bir taraftan KKM önerilirken diğer taraftan mühendislik ve idari yöntemlerin başarısı için çabaların sürdürülüyor olması bir zorunluluktur.

Haluk ORHUN
(Fiz. Y. Mühendisi)

Yukardaki bakış açısı çerçevesinde KKM'nin önerilmesine karar verildiği durumlarda izlenmesi gerekli

yol şu temel başlıkları içermelidir:

1. KKM kullanımı kararının oluşturulması:

KKM kullanımını zorunlu kılan tüm nedenler, kullanımın süresi, bu alandaki mevcut yasal kurallar, işçi ve işverenlerin sorumlulukları, KKM'nin seçimi, satın alınması kullanımı ve bakımı işçi, işveren ve işçi sağlığı iş güvenliği biriminin katıldığı ortak bir platformda ele alınmalıdır.

2. Uygun malzemenin seçimi:

Karar aşamasından sonra KKM'nin satın alınması için uygun bir seçim gereklidir. Uygun seçimi belirleyen en önemli faktör, KKM kullanımını zorunlu kılan ve işçinin maruz kaldığı tehlikenin düzeyinin belirlenmesi yani korunmanın ne boyutta olacağını ortaya çıkarılmasıdır. Her koşula uygun KKM'nin bulunması imkansızdır.

3. KKM'nin standartlara uygunluğu

KKM'nin istenen özelliklere sahip olduğu yetkili ve yasal kuruluşlarca teminat altına alınmalıdır. Ek olarak, KKM'nin kullanım şartları, kullanma süresi ve kullanım boyunca karşılaşılabilecek özellikler önceden bilinmelidir. Benzer şekilde, amaca uygun özelliklere sahip olduğu düşünülerek satın alınan KKM'nin istenen şartlara ne derece uyduğunun belirlenmesi için test yöntemleri yine yetkili kuruluşlar tarafından ilan edilmelidir.

4. Yeterli Eğitim

İşçilerin KKM'yi gereklerine uygun biçimde kullanmalarının sağlanması ve ➡



sürekliliğe kavuşturulması programının son aşamasıdır. KKM'nin kurallarına uygun olarak seçilmesi onun hemen ve sorunsuz olarak kullanılacağı anlamına gelmez. KKM'nin kullanışını etkileyen faktörleri şöyle sıralanabilir:

- a. İşçilerin KKM'nin gerekliliğine ve kendini koruduğuna inanmaları,
- b. İşçinin sosyal ve disipliner özelliklerinin boyutu,
- c. İşyerindeki grup davranışları,
- d. İş süresince KKM'nin kolay elde edilebilirliği, konforu, kullanım kolaylığı, bakım ve temizliği, vb.

e. Her beden ölçüsüne göre uygun koruyucunun bulunması,

İşçiler düzeyinde KKM için planlanacak eğitim içinde yer alacak konular şunlardır:

- a. İşyerlerindeki KKM kullanımını zorunlu kılan tehlikeli koşulların tanıtılması,
- b. Tehlikelere karşı alınan diğer önlemlerin açıklanması,
- c. KKM'nin neden seçildiğinin anlatılması,
- d. KKM kullanımının getireceği sınırlamalar (hareket, işitme ve duyma gibi.) konusunda bilgi,
- e. Acil durumlardaki davranış şekilleri,
- f. KKM'nin kullanımı ile ilgili pratik yollar,
- g. KKM'lerin bakım, onarım ve temizliği hakkında açıklayıcı bilgi,
- h. İşyeri yönetiminin KKM'ye ilişkin görüşleri,
- ı. Daha önce elde edilen başarılı örnekler,

KKM kullanımı konusunda tek başına işçilerin eğitimi yeterli değildir. Özellikle KKM kullanım programı içinde yer alan yönetici, supervisor, bakım onarım sorumluları, depo sorumlularının da eğitime tabi tutulmaları bir zorunluluktur.

KKM kullanımını sağlamak amacıyla sürdürülen eğitim programı sürekli bir yapı olarak ele alınmalıdır. Belli periyotlarda ve yeni işe giren işçiler olduğunda tekrarlanmalıdır. Özellikle geliştirme-tazeleme eğitimleri ile çıkan sorunlar ve uygulamalar değerlendirilmelidir.

Eğitimin önemi konusunda son olarak şu hatırlatmayı yapmaya gerek vardır: bilinçsizce kullanılan KKM yarardan çok zarar getirir.

ÜLKEMİZDEKİ DURUM VE ÖNERİLER

Ülkemizde KKM'nin işyerlerinde kullanımı yukarda sıralamaya çalışılan bakış açısını genelde yansıtmadığı için oldukça düşük düzeydedir. Bir başka ifade ile KKM, ülkemizde yasalara uymanın bir gerekçesi olarak ele alınmaktadır.

KKM sorunu işyerlerindeki iş sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının bir parçasıdır. Eğer işyerlerinde böyle bir örgütlenme yol ise KKM kullanımı için gerekli olan programın gündeme gelmesi bile mümkün değildir.

Tüm olumsuzluklara karşın ülkemizde KKM kullanımının söz konusu olduğu ya da düşünüldüğü işyerlerinde aşağıdaki yollara başvurulmalıdır:

a. Konu İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu-na (İSİGK) getirilmelidir.

b. KKM kullanımına neden olan şartlar değerlendirilmeli, maruz kalınan tehlikenin boyutu ve diğer korunma yolları ele alınmalıdır.

c. Mutlaka KKM kullanımının gerektiği durumlarda koruyucu için gerekli olan özellikler yazılı olarak hazırlanmalıdır. Bu konuda başarılı örneklerden, tüzük ve yönetmeliklerden, yerli ve yabancı kaynaklı standartlardan yararlanılmalıdır.

d. İstenen özelliklere uygun KKM'ni ihalesi, satın alınması, seçimi, denenmesi İSİGK tarafından gerçekleştirilmelidir. Her aşamada ve özellikle seçim aşamasında KKM'yi kullanacak işçilerin görüşlerinin alınması önemli bir konudur.

e. KKM'nin kullanımı konusunda işçi işveren kesimlerine yeterli eğitim verilmelidir.

KKM'lerin işçi sağlığı ilkelerine uygun olarak işyeri ortamına sokulmaları, kaliteli ve standartlara uygun korucu üretilmesi ve işyerlerinin bu açıdan denetimleri konusunda işyeri işçi sendikalarına önemli görevler düşmektedir.

Aralık'91 Gıda Harcaması...

- Dört kişilik ailenin gıda harcaması Aralık'91 de yüzde 7.1 oranında artarak 1.073.030.-Liraya ulaştı. Aralık'90 ayına göre bu ay yapılması zorunlu olan ek harcama 453 bin lira

- Gıda harcamasında yıllık enflasyon yüzde 73 düzeyinde. Bazı temel gıda maddelerinde yıllık fiyat artışı yüzde 120'nin üzerinde gerçekleşti.

Çalışanların yeterli bir yaşam düzeyini sağlayabilmek için yapması gereken zorunlu harcamalar içinde önemli bir ağırlığa sahip olan gıda harcaması tutarı süregelen fiyat artışlarıyla yüksek tutarlara ulaşmıştır. Özellikle halkın çoğunlukla tüketmek durumunda olduğu temel mal ve hizmetlerdeki fiyat artışları katlanılması zorlaşan ölçülere varmıştır. Meydana gelen fiyat artışları geliri aynı oranda artırmayan çalışanların satın alma gücünde aşınmalara neden olmaktadır.

TÜRK-İŞ ARAŞTIRMA MERKEZİ tarafından, çalışanların yoğun olarak alış-veriş yaptıkları yerler dikkate alınarak, sürekli olarak yapılan piyasa araştırmaları aile bütçesinde önemli bir ağırlığa sahip olan gıda harcaması tutarının Aralık ayında da yüksek oranda arttığını ortaya koymaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre; Aile bütçesinin önemli bir bölümünü oluşturan gıda harcaması tutarı, Aralık'91 itibarıyla bir önceki aya göre yüzde 7.1 oranında artış göstererek 1.073.030.- liraya ulaşmıştır. Söz konusu artışın sadece Aralık ayında aile bütçesine getirdiği ek yük 71.500.-lira olmuştur.

Bilimsel veriler esas alınarak, farklı yaş grupları itibarıyla oluşturulan aylık gıda harcama kalıbına göre dört kişilik ailenin yapması zorunlu asgari harcama tutarının yıllık artışı oranı ise yüzde 73 düzeyine ulaşmıştır.

Tablodan da görüldüğü gibi Aralık'90/ Aralık'91 arasındaki son 12 aylık dönemde meydana gelen yüzde 73 oranındaki artışın parasal ifadesi 452.960.-liralık ek bir harcamanın aile bütçesine yüklenmesidir. Günlük yaşamın ayrılmaz bir parçası durumuna dönüşen fiyat artışları yıllık ek harcama örneğinde somut olarak görüldüğü gibi çalışanların satın alma gücünü aşındırmaktadır.

Öte yandan, 1.073.030.-liraya ulaşan gi-

Hayat pahalılığının bir göstergesi de mutfak... insanların sağlıklı yaşamı için gerekli olan gıda ne olmalıdır? Beslenmeleri için ne oranda gıda harcaması yapmaları gerekir?

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi, Aralık'91 ayı içinde, bir ailenin gıda harcamasını tespit ederek, yaptığı çalışmayı açıkladı. Aşağıda Ankara kent merkezinde yaşayan 4 kişilik bir ailenin yapması gereken gıda harcamasına ilişkin araştırmayı sunuyoruz.

da harcaması, cari net asgari ücretin iki katını geçmiştir. Diğer bir ifadeyle asgari ücretli çalışanın iki aylık net geliri ailesinin dengeli beslenmesini sağlayacak bir aylık gıda harcamasını bile karşılamaktan uzaktır.

Araştırma çalışmasına baz oluşturan temel gıda maddelerinin bazılarında fiyat artışları son bir yıl içinde yüzde 120'nin üzerinde gerçekleşmiştir. Aşağıdaki tablodan da görüleceği üzere fiyat artışı Et'e yüzde 77, Yumurta da yüzde 120, Süt'te yüzde 80, Beyaz Peynir'de yüzde 66,7, Toz şeker'de yüzde 128,6 gibi yüksek orandadır. Ancak aylık gıda harcama kalıbı içindeki farklı ağırlıklar nedeniyle bazı gıda maddelerinde görülen yüksek ya da düşük oranlı artışların yansımaları aynı olmamaktadır.

BAZI TEMEL GIDA MADDELERİ FİYATLARINDAKİ YILLIK DEĞİŞİM (Kg/TL.)

	Aralık'90	Aralık'91	Artış Oranı (%)
Ayçiçek yağı	3.800	9.000	136.8
Toz Şeker	2.100	4.800	128.6
Mercimek	2.450	5.500	124.5
Yumurta (Adet)	250	550	120.0
Margarin	4.200	7.800	85.7
Süt	2.000	3.600	80.0
Et	15.250	27.000	77.0
Pirinç	3.050	5.100	67.2
Beyaz Peynir	12.000	20.000	66.7
Ekmek	1.944	2.857	47.0

TÜRK-İŞ ARAŞTIRMA MERKEZİ tarafından gıda harcamasındaki değişim aşağıdaki tabloda bir önceki ay, yılsonu ve son oniki ay itibarıyla verilmektedir.

Tablodan da hesaplanabileceği gibi gıda harcaması tutarındaki aylık artışlar mevsim koşulları gibi nedenlerle dalgalanma göstermekle birlikte, ortalama artışın yüzde 6 düzeyinde olduğu görülmektedir.

AYLIK GIDA HARCAMASINDAKİ DEĞİŞİM (%)

Aylar	Önceki Aya Göre	Yılbaşına Göre	12 AYLIK
Aralık 1990	4.4	72.9	72.9
Ocak 1991	2.0	2.0	65.3
Şubat "	7.6	9.8	72.5
Mart "	3.2	13.3	72.8
Nisan "	2.5	16.1	69.2
Mayıs "	3.6	20.3	68.5
Haziran "	5.8	27.3	63.7
Temmuz "	2.6	30.5	64.2
Ağustos "	2.4	33.7	63.8
Eylül "	6.0	41.7	54.9
Ekim "	8.9	54.4	64.4
Kasım "	4.6	61.5	68.6
Aralık "	7.1	73.0	73.0

Aralık'91 de petrol ürünleri, elektrik gibi temel girdilerde meydana gelen fiyat artışlarının gıda maddesinin yanı sıra birçok mal ve hizmetlerde de etkisini göstereceği önümüzdeki aylarda beklenilebilen bir gelişme olmaktadır.

Aile bütçesinde önemli bir ağırlığı bulunan gıda harcaması tutarındaki bu gelişim konut, ulaşım, ısınma v.b. harcama gruplarıyla bir arada değerlendirildiğinde, hanehalkı harcamaları paylarının nisbi fiyat farklılaşması nedeniyle gıda ağırlıklı bir konuma ulaştığı görülecektir. Nitekim D.İ.E. Tüketici Fiyatları Endeksi incelendiğinde; geçmiş dört yıllık dönem itibarıyla gıda harcamaları aleyhine bozulan denge, aile bütçesini, gıda maddeleri fiyatlarındaki artışa daha duyarlı hale getirmektedir.

Ancak kira, ulaşım, su, elektrik, ısınma gibi zorunlu ve fiyat harcama tutarları itibarıyla müdahalede etkili olunamayan giderler, gıda harcamaları tutarında olabildiğince yanı sıra varolan iyi kötü bir yaşama standardının da sürekli kötüleşmesini beraberinde getirmektedir.

4 KİŞİLİK AİLENİN GIDA HARCAMASI (TL)

	Aralık'90	Kasım'91	Aralık'91
- Yetişkin İşi	211.398.-	340.494.-	366.795.-
- Yetişkin Kadın	132.165.-	211.350.-	226.450.-
- 15-19 yaş grubu çocuk	167.640.-	270.369.-	289.540.-
- 4-6 yaş grubu çocuk	108.867.-	179.124.-	190.245.-
TOPLAM	620.070.-	1.001.517.-	1.073.030.-

TÜRK-İŞ'İN
YILBAŞI
MESAJI

"TERÖR, ENFLASYON ve HAYAT PAHALILIĞI, MUTLAKA DURDURULMALIDIR."

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 1991'de yaşanan olumsuzlukların yeni yılda ortadan kaldırılması yolundaki vaatlerin, mutlaka gerçekleştirilmesini istedi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından yayınlanan yeni yıl mesajında, geride bıraktığımız 1991'de, ekonomik, sosyal ve siyasal açıdan ağır sorunların hakim olduğu belirtilecek şöyle denildi:

"1991 yılı, Dünya'nın birçok bölgesinde ve bazı komşu ülkelerde sıcak savaşlarla iç çekişmelerin hüküm sürdüğü bir dönem olmuştur.

Diğer yanıyla 1991 yılı, bağımsızlık ve özgürlük mücadelelerin gündeme geldiği ve siyasal coğrafyada çok önemli değişikliklerin kaydedildiği bir yıl olarak tarihteki yerini almıştır.

Genelde mutsuzlukların ağır bastığı, kan ve göz yaşının hakim olduğu bu yıl boyunca ülkemizde terör çetelerinin yarattığı huzursuz ortam, milli bir sorun şeklinde karşımıza çıkmıştır.

Ülkemizin birlik ve bütünlüğüne kasteden dış kaynaklı terör olaylarıyla mücadelede, birçok şehit verilmesine rağmen ne yazık ki başarılı olunamamıştır.

Buna ilâveten 1991'de de enflasyon ve hayat pahalılığı çalışanlarla diğer dar gelirli geniş halk kitlelerini ezmeye devam etmiş, reel ücretler sürekli gerilemiş, işsizlik büyük boyutlara ulaşmıştır. Önceki iktidarın refah ve mutluluk yolundaki yılanmış vaat-

leri 1991'de de hayata geçirilememiş, çağdaş demokrasi yolundaki yasak ve engeller kaldırılmamıştır.

Şimdi yeni bir yıla giriyoruz ve geleceğe güvenli bakmamızı gerektiren bazı nedenler var.

Yapılan genel seçimlerle yeni bir hükümet iş başındadır.

Koalisyon hükümeti geçmişteki sıkıntıları giderecek ölçüde geleceğe yönelik önemli vaatlerde bulunmuştur.

VAADLERİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİNİ İSTİYORUZ

Yıllardır süren olumsuzlukların giderilmesi için, şimdi bu vaatlerin gerçekleştirilmesini istiyoruz.

* Yeni yılda herşeyden önce anarşi ve terör kesin surette ortadan kaldırılmalı,

* Enflasyon ve hayat pahalılığı, ülkemiz için bir yaşam tarzı olmaktan çıkarılmalı,

* Çağdaş hür demokratik kurallar, noksanz uygulanmalı,

* Çalışma barışı sağlanmalı, işsizlik önlenmeli ve işten çıkarmalar hâkim teminatına bağlanmalı,

* Özetle ülkemizde sosyal devlet ve sosyal adalet sağlanmalıdır.

Bu duygularla 1992 yılının tüm dünyaya ve ülkemize kalıcı refah, güven ve barış getirmesini dileriz.

Yeni yıl herkese kutlu olsun."

TÜRK-İŞ VE BAĞLI SENDİKALAR

	TÜRK-İŞ Genel Bşk.: ŞEVKET YILMAZ Bayındır Sokak No: 10 Tel: 133 31 25-26-27-28-29 ANKARA Fax : 133 68 09	14	DOK GEMİ-İŞ Gen. Bşk.: NAZİM TUR Büyük Langa Fabrika Sokak Necmibey İşhanı No: 18 Tel: 517 12 78 (3 hat) Yenikapı/İSTANBUL Fax: 517 13 85
01	TARIM - İŞ Gen. Bşk.: SABRİ ÖZDEŞ Necatibey Cad. 22 Tel: 231 78 56-57-58-59 Sıhhiye/ANKARA Fax: 229 85 92	15	YOL - İŞ Gen. Bşk.: BAYRAM MERAL İstanbul Cad. No. 58 İskitler / ANKARA Tel: 117 84 57-58-59 - 118 58 89 Bakanlıklar/ANKARA
02	TÜRKİYE MADEN İŞ Gen. Bşk.: H. HÜSEYİN KAYABAŞI Strazburg Cad. 7/3-4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: 231 73 55-56-57 Fax: 229 89 31	16	TES-İŞ Gen. Bşk.: FARUK BARUT Meşrutiyet Cad. Karanfil Sokak 34 Fax : 118 58 89 Tel: 117 84 57-58-59 - 118 58 89 Bakanlıklar/ANKARA
02	GENEL MADEN-İŞ Gen. Bşk.: ŞEMSİ DENİZER Mithatpaşa Cad. Okul Sokak Tel: 121 02 - 132 04 ZONGULDAK Fax: 36 635	17	TEZKOOP-İŞ Gen. Bşk.: AHMET TAMER Necatibey Cad. Sezenler Sokak 2/16 Tel: 231 74 94 (6 Hat) Sıhhiye/ANKARA Fax : 231 74 99
03	PETROL-İŞ Gen. Bşk.: MÜNİR CEYLAN Yıldız Posta Cad. Evren Sitesi D Blok Tel: 174 88 96 (4 Hat) Gayrettepe/İSTANBUL Fax: 174 74 46	17	KOOP-İŞ Gen. Bşk.: AHMET BALAMAN İzmir Cad. Fevzi Çakmak Sokak 15/11 Tel: 230 08 55 - 229 44 80 Yenışehir/ANKARA
04	TEKGIDA-İŞ Gen. Bşk.: ORHAN BALTA 4. Levent Konaklar Sokak Tel: 164 49 96-97-98 Levent/İSTANBUL Fax: 178 95 34	18	TÜMTİS Gen. Bşk.: SABRİ TOPÇU Küçük Langa Cad. No: 49/5 Aksaray / İSTANBUL Tel: 524 36 79 - 531 40 75-76
05	ŞEKER-İŞ Gen. Bşk.: HİKMET ALCAN Karanfil Sokak 59 Bakanlıklar/ANKARA Tel: 118 42 73-74 - 118 19 88 Fax : 125 92 58	19	DEMİRYOL-İŞ Gen. Bşk.: ENVER TOÇOĞLU Necatibey Cad. Sezenler Sokak 5/4 Tel: 231 80 28-30-31-32 ANKARA Fax : 231 80 32
06	TEKSİF Gen. Bşk.: ŞEVKET YILMAZ Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No: 1 Kat : 5-6 Tel: 131 21 70-71-72-73 ANKARA Fax: 135 78 26	20	TÜRKİYE DENİZCİLER Gen. Bşk.: EMİN KUL Rıhtım Cad. Denizciler Sokak No: 7 Tel: 144 48 38 - 149 56 29 Tophane/İSTANBUL Fax: 144 52 21
07	DERİ-İŞ Gen. Bşk.: YENER KAYA Gençtürk Cad. 17/3 Birlik İşhanı Fax : 5286207 Tel: 522 19 89 - 526 28 65 Aksaray/İSTANBUL	21	HAVA-İŞ Gen. Bşk.: ATILAY AYÇİN İncirli Cad. Volkan Apt. 66/1 Fax : 571 90 51 Tel: 572 25 98 - 572 35 27 Bakırköy/İSTANBUL
09	AĞAÇ-İŞ Gen. Bşk.: GÜRAL ERÇAKIR Necatibey Cad. No: 20/22-23 Fax : 231 52 19 Tel: 229 53 95 - 229 08 27 Sıhhiye / ANKARA	23	LİKAT-İŞ Gen. Bşk.: MELİH HÜSNÜ YILMAZ Necatibey Cad. Sezenler Sokak 4/5 Tel: 231 74 18-19 Fax : 230 24 84 Sıhhiye / ANKARA
09	SELULOZ-İŞ Gen. Bşk.: FIKRİ KARAKADILAR Ömerağa Mah. Hürriyet Cad. İşılay Apt. Kat: 1 Tel: 118 99 - 134 50 İZMİT Fax: 134 51	23	HABER-İŞ Gen. Bşk.: MEHMET ERBAŞ Tuna Cad. 30/8 Fax : 134 57 04 Tel: 131 90 44-45 Sıhhiye / ANKARA
10	BASIN-İŞ Gen. Bşk.: ALİ EKBER GÜVENÇ Hanımeli Sokak No. 28/6-7 Fax : 229 43 15 Tel: 230 29 08 - 229 85 65 Sıhhiye / ANKARA	24	SAĞLIK-İŞ Gen. Bşk.: MUSTAFA BAŞOĞLU Necatibey Cad. 23/9-10 Tel: 231 80 45 Fax : 230 23 96 Sıhhiye / ANKARA
11	BASİSEN Gen. Bşk.: METİN TIRYAKIOĞLU İstiklâl Cad. 311 - Mısır Han Kat: 4 Oda: 15 Tel: 151 99 00 Galatasaray / İSTANBUL Fax: 152 38 35	25	TOLEVİS Gen. Bşk.: CEMAL BAKINDI İnebey Mh. Küçük Langa Cd. No.16/18 Kat. 1 Bilir İş Merkezi Tel: 585 87 09 Aksaray - İSTANBUL Fax : 585 92 24
11	BASS Gen. Bşk.: TURGUT YILMAZ Sümer Sokak 29 Fax : 229 13 03 Tel: 230 13 71 - 230 20 28 Demirtepe / ANKARA	26	TÜRK HARB-İŞ Gen. Bşk.: KENAN DURUKAN İnkilâp Sokak 20 Fax: 117 13 64 Tel: 117 50 97-98-99 - 134 20 02 Kızılay / ANKARA
12	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Gen. Bşk.: TAMER ERALAN Necatibey Cad. No: 20 Kat: 4 Fax: 230 24 43 Tel: 231 72 30 (5 hat) Sıhhiye / ANKARA	27	TGS Gen. Bşk.: ORHAN ERİNÇ Basın Sarayı Kat: 2 Tel: 527 85 34 Çagaçoğlu / İSTANBUL
12	KRİSTAL-İŞ Gen. Bşk.: İBRAHİM EREN Kazancı yolu, Ağaçırağı Sokak No: 3 Daire: 10 Tel: 151 95 77 (3 Hat) 80090 Taksim / İST. Fax: 151 95 79	28	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Gen. Bşk.: FUAT ALAN Yeni Selim Paşa Sokak 62 Fax: 513 93 68 Tel: 513 82 54-55-56 Aksaray / İSTANBUL
13	TÜRK METAL Gen. Bşk.: MUSTAFA ÖZBEK Akcıncılar Sokak No: 14 Tel: 231 79 40 (4 hat) Maltepe / ANKARA Fax : 229 77 14		TÜRK-SEN Gen. Bşk.: ÖNDER KONULOĞLU 7 A Şehit Mehmet R. Hüseyin Sokak Tel: 72 444 Lefkoşe / KIBRIS