

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi



TÜRK-İŞ
GENEL EĞİTİM VE TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERLERİ TOPLANTISI

1996 YILI
EĞİTİM ÇALIŞMA PROGRAMININ
DEĞERLENDİRİLMESİ

331.2592
TÜR
1996
0798

331.2592
TÜR
1996
0798

18-20 MART 1996

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Demirbaş No:.....

Tasnif No: 331.2592. Bin 1996

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi



TÜRK-İŞ
GENEL EĞİTİM VE TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERLERİ TOPLANTISI

1996 YILI
EĞİTİM ÇALIŞMA PROGRAMININ
DEĞERLENDİRİLMESİ

331.2592

TÜR

1996

0798

18 - 20 MART 1996

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Demirbaş No:.....

Tasnif No: 331.2592. Bin 1996

SUNUŞ

Günümüzde sosyal ve ekonomik küreselleşme, bilim ve teknoloji alanındaki değişimler endüstriyel ilişkileri, işçi sendikalarının yapı ve işlevlerini değişik boyutlarıyla etkilemektedir. Avrupa'yla bütünleşme sürecinde Gümrük Birliği vb. konular ve uygulamalar küreselleşme olgusunun bir parçası olarak ülkemizin ve sendikal hareketin gündemindedir.

Dünyada ve Türkiye'de önemli sosyal, ekonomik ve siyasal değişimlerin yaşandığı bir dönemde; işçi sendikaları bir yandan işçi hak ve özgürlüklerini genişletip, demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla işler duruma getirilmesi mücadelesini verirken diğer yandan küreselleşmenin, teknolojik alanlardaki değişimin ve sendikal harekete yapılan yeni saldırıların yarattığı etkileri tüm boyutlarıyla inceleyip ve kavrayıp gerekli önlemlerin alınması, bu doğrultuda yeni politikaların belirlenmesi mücadelesini vermektedirler.

Bugün işçi sendikalarının karşı karşıya bulundukları en önemli sorunlar; demokratikleşme, sosyal güvenlik alanındaki gelişmeler, işsizlik, iş güvencesinin olmayışı, sendikasılaştırma politikaları, özelleştirme uygulamaları, taşeronlaştırma, fason üretim, reel ücretlerdeki düşüş olarak sıralanabilmektedir.

İşçilerin ve geniş kitlelerin ekonomik, demokratik haklarını savunan sendikal hareket, yeni saldırılara karşı mücadele ederken, siyasi gelişmelere ağırlığını koyan sendikacılık anlayışının kaçınılmaz olduğu bir süreçte sendikal eğitime her zamankinden daha fazla önem vermek durumundadır.

Güncel sorunların tartışılmasında, izlenmesinde zor dönemlerin aşılmasında, üyelerinden başlayarak sendikacıların yeni politikalar üretmesinde, gelişmeler karşısında söz ve karar sahibi olunmasında, işçiler ve sendikalar aleyhinde sürdürülen kampanyaların boşa çıkarılmasında, kamuoyunun bilgilendirilmesinde, giderek ülkemizde çoğulcu ve özgürlükçü sistemin sağlıklı bir şekilde kurulması ve kurumsallaştırılmasında sendikal eğitimin işlevi önemini korumaktadır.

TÜRK-İŞ, Cumhuriyet döneminin en derin ekonomik, sosyal ve siyasal bunalımının yaşandığı bir dönemde; TÜRK-İŞ'in temel ilkeleri, 17. Genel Kurulu'muzun belirlediği temel amaç, ilkeler, Eğitim ve Teşkilatlanma Komisyonu Raporu'nda alınan kararlar doğrultusunda yeni dönem eğitim çalışma programını hazırlamıştır.

Eğitim ve teşkilatlanma çalışmalarımızda öncelikle, TÜRK-İŞ'in bütünlüğünün güçlendirilmesi, birlikteliğin sağlanması, saldırılar ve sorunlar karşısında bugüne kadar yoğun ve etkili bir biçimde verilen mücadelenin aynı bütünlük ve dayanışma ruhu içinde sürdürülmesi temel anlayış olmak durumundadır.

Hazırlanan programda; TÜRK-İŞ Bölge Eğitim Seminerleri, Sendikacılık ve Liderlik Eğitimi, Güncel Ülke Sorunlarıyla İlgili Toplantılar, Bağımsız Türk Cumhuriyetleriyle Mevzuat Uyum Seminerleri, Çevre ve İşçi Sağlığı - İş Güvenliği Taban Eğitimleri, Çevre ve İşçi Sağlığı - İş Güvenliği İhtisas Programları, Çevre ve İşçi Sağlığı - İş Güvenliği Ara Kademe Teknik Elemanlar Çevre ve İSG İhtisas Programı, Çalışan Çocuklar Eğitim Seminerleri, Kadın İşçiler Eğitim Seminerleri, Mesleki ve Teknik Eğitim Seminerleri, Tüketici Hakları Eğitim Seminerleri ağırlıklı bir biçimde yer almıştır. Bununla birlikte KİT'ler ve Özelleştirme, Gümrük Birliği gibi çalışma hayatımızı yakından ilgilendiren güncel konular anılan eğitim seminerleri başlığı altında programa alınmıştır.

Bu görüş ve yaklaşım çerçevesinde hazırlanan yeni dönem çalışma programımız, TÜRK-İŞ ve üye sendikalarımız arasında birliktelik ve koordinasyonun sağlanması bakımından; üye kuruluşlarımız Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterlerinin görüş ve önerilerine sunulmaktadır. Elinizdeki programın sizlerin görüş, öneri ve katkısıyla daha da zenginleşeceğine inanıyoruz.

Saygılarımla,

Salih KILIÇ

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri

**EĞİTİM
(A)**

BAŞLIK	:	TÜRK-İŞ Bölge Eğitim Seminerleri
YER	:	TÜRK-İŞ Bölge Temsilciliği kapsamında işçi istihdamının yoğun olduğu iller.
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	TÜRK-İŞ, dünyada ve ülkemizde sosyal, ekonomik ve siyasal gelişmelerin toplum hayatını değişik boyutlarıyla etkileyen konuları, üyelerinin her türlü sosyal, kültürel gereksinimlerini; TÜRK-İŞ'in bütünlüğünü güçlendirecek, birlikteliği sağlayacak, sendikal hareketin sorunlarını etkili mücadele ve dayanışma ruhu ile sağlayacak, ülkemizde çoğulcu ve özgürlükçü sistemin sağlıklı olarak kurumu ve kurumsallaşması mücadelesine katkı sağlayacak bir yaklaşımla bölge eğitim seminerlerinde işleyerek sürdürmektedir.
AMAÇ	:	Dünyadaki ekonomik, sosyal ve siyasal küreselleşmeye bağlı gelişmeleri yeni endüstriyel ilişkileri ve sendikal hareketi etkileyen boyutları tartışmak. Sorunlar karşısında kamuoyu oluşturmak ve bu sorunlarla ilgili yoğun ve etkili bir biçimde verilecek mücadele yöntemlerini tesbit etmek.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) Değişim sürecinde yeni sendikal anlayış 2) İşçi-işveren-hükümet ilişkilerinde yeni yaklaşım 3) Gümrük Birliği ve çalışma hayatına etkileri 4) Sosyal güvenlikte yeni gelişmeler ve çalışma hayatı 5) Özelleştirme-işsizlik ve iş güvencesi.
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	TÜRK-İŞ Bölge Temsilcilikleri kapsamındaki illerin şube yöneticileri (yaklaşık 800 kişi)
SÜRE	:	3'er gün
SEMINER SAYISI	:	9

**EĞİTİM
(B)**

BAŞLIK	:	"Sendikacılık ve Liderlik Eğitimi" Seminerleri
YER	:	TÜRK-İŞ Eğitim Merkezi - SAMSUN
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	Ülkemizin ve Türk sendikacılık hareketinin karşı karşıya bulunduğu ağır sorunların çözümü, ülkemizde demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla işler hale getirilmesidir. Bu mücadele en büyük görevlerden biri, özgür ve demokratik düzende, demokratik sistemin sağlıklı yürümesi ve gelişmesinde en büyük katkıda bulunan kuruluşların başında sendikalar gelmektedir. Bu yaklaşımdan hareketle çoğulcu ve özgürlükçü sistemin yeniden ve sağlıklı bir şekilde kurulması, sendikal hareketin sorunlarının tartışılması, Türk sendikal hareketinde birliktelik ve dayanışma bilincinin yaratılması doğrultusunda hazırlanan programlar.
AMAÇ	:	Sendikal sorunların artarak yaygınlaştığı bir dönemde, dünyada ve ülkemizde sosyal, ekonomik ve politik gelişmelerle ilgili düşünce üreten, aktif katılımı görüş bildiren ve ağırlık hissettiren bir sendikacılık anlayışının oluşturulması amaçlanmaktadır.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) Uluslararası ILO sözleşmeleri ve ülkemizdeki uygulamalar 2) Dünyadaki küreselleşme sürecinde sendikal eğitim ve örgütlenmede yeni yaklaşımlar 3) Avrupa ile entegrasyon sürecinde gümrük birliği ve çalışma hayatına etkileri 4) Demokrasi ve sendikacılık 5) Sosyal Devlet 6) Sosyal güvende yaşatılan çıkmazlar ve sendikalar.
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	TÜRK-İŞ üyesi sendikaların şube yöneticileri (yaklaşık 400 kişi, her seminer için ortalama 40 kursiyer)
SÜRE	:	Bir hafta
SEMİNER SAYISI	:	Her ay bir seminer

**EĞİTİM
(C)**

BAŞLIK	:	Güncel Ülke Sorunları İle İlgili Sempozyum-Konferans ve Paneller
YER	:	Yoğun işçi istihdamı olan iller
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	TÜRK-İŞ çalışma hayatını düzenleyen mevzuat, Gelir Dağılımı, İşsizlik, Enflasyon, Ekonomik Kalkınma vb. güncel konularda konferans sempozyum ve seminerler düzenleyerek kamuoyunun oluşturulmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.
AMAÇ	:	Düzenlenecek sempozyum, konferans ve panellerde sendikal hayatı ilgilendiren güncel konuların tartışılması, işlenmesi ve kamuoyu oluşturulması amaçlanmaktadır.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) Anayasa 2) Gelir dağılımı 3) İşsizlik 4) Yatırım ve kalkınma 5) Gümrük Birliği 6) Özelleştirme 7) Demokrasi-işçi sendikaları ilişkisi 8) Demokrasi-örgütlü toplum ilişkileri 9) Medya -sendika ilişkileri 10) İşçi-işveren-hükümet ilişkilerinde yeni gelişmeler 11) Sosyal güvenlik 12) Örgütlenme 13) Avrupa Birliği çevre ve İSİG uyumu 14) Kayıt dışı ekonomi
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	TÜRK-İŞ üyesi sendikaların yönetici-temsili ve üyeleri, demokratik kitle örgütleri, üniversiteler, mesleki kuruluş ve örgütler, basın temsilcileri.
SÜRE	:	Birer gün
SEMİNER SAYISI	:	_____

**EĞİTİM
(D)**

BAŞLIK	:	BağımsızTürk Cumhuriyetleri ile Mevzuat Uyum Seminerleri
YER	:	TÜRK-İŞ Eğitim Merkezi - SAMSUN AHİK Eğitim Merkezi - BAKÜ
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AHİK) ile TÜRK-İŞ arasında imzalanan işbirliği ve dayanışma sözleşmesi çerçevesinde başlatılan çalışmalarda sendikal sorunların yanı sıra, sosyal, siyasal ve kültürel konular işlenmektedir.
AMAÇ	:	Bağımsızlığına kavuşan Türk Cumhuriyetlerinde gelişmekte olan bağımsız sendikacılık hareketine gereken desteğin verilmesi, bu sendikalarla işbirliği ve dayanışmanın geliştirilmesi, mesleki ve sendikal bilgi aktarımı.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) Türkiye'de ve Azerbaycan'daki baskı grupları, sendikaların yapıları işlev ve fonksiyonları 2) Türkiye ve Azerbaycan çalışma yaşamı ile ilgili mevzuat ve uygulamalar 3) Uluslararası sendikal hareket 4) Uluslararası ILO sözleşmeleri 5) Demokrasi ve sendikacılık
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	TÜRK-İŞ ve AHİK'e üye sendikaların Şube Yöneticileri
SÜRE	:	Birer hafta
SEMİNER SAYISI	:	4

**ÇEVRE VE İŞÇİ SAĞLIĞI-İŞ GÜVENLİĞİ
(A)**

BAŞLIK	:	Çevre ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği (İSİG) Taban Eğitimleri
YER	:	Tokat, Kastamonu, İskenderun, Urfa, Rize, Elazığ, Erzurum, Manisa, Edirne, Kırklareli, Tekirdağ, Van, Bilecik, Çankırı, K. Maraş, Sakarya, Kocaeli, Antalya, Mersin, Bolu.
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda yapılan çalışmalar her çalışma döneminde gerçekleştirilmiştir. Ancak 16'cı çalışma döneminden itibaren çevre konusuna da özel önem verilerek T.C Çevre Bakanlığı ile Konfederasyonumuz arasında imzalanan bir protokol çerçevesinde Konfederasyonumuz İşçi Sağlığı Çalışmaları Çevre ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği olarak sürdürülmektedir. Bu anlamda dönem içinde 41 adet Çevre/İSİG eğitimi tertiplenmiş ve 4583 kişi iştirak etmiştir. Yapılan çalışmalar bu programın devamı doğrultusunda olmuştur.
AMAÇ	:	Ülkemizin en önemli sorunlarından olan ÇEVRE ve İŞÇİ SAĞLIĞI-İŞ GÜVENLİĞİ konusunun üyelerimize, işverenlerimize, işyerinde görev yapan sendika temsilcilerimiz ile işveren temsilcilerine her fırsatta anlatmak, bu yönde etkilemek, yaşama hakkının korunması hususunda gerekli bilinçlendirmeyi sağlamaktır. Bu nedenle; Konfederasyonumuzca yapılan gelen programlara bu çalışma döneminde de devam edilmesinde yarar görülmektedir.
İŞLENECEK KONULAR	:	Bu seminerlerimizde genel olarak, çalışma hayatını ilgilendiren mevzuat, sendikal bilgiler, kişisel koruyucular, beslenme ve kişisel hijyen, ilk yardım, sosyal güvenlik ve bu çalışmalar mümkün olduğunca işyeri uygulamaları ile desteklenmektedir.
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	İşyeri sendika temsilcileri, bay-bayan üyeler, işveren vekilleri, usta-ustabaşılar vs. yaklaşık 1700 kişi.
SÜRE	:	Her seminer 3 gün
SEMİNER SAYISI	:	20

**ÇEVRE VE İŞÇİ SAĞLIĞI-İŞ GÜVENLİĞİ
(B)**

BAŞLIK	:	TÜRK-İŞ Bölge ve İl temsilcileri için "ÇEVRE ve İŞÇİ SAĞLIĞI-İŞ GÜVENLİĞİ (İSİG) İHTİSAS (Strateji) Programları"
YER	:	TÜRK-İŞ Bölge Temsilcilikleri kapsamındaki iller
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	Bu tür bir program bundan önceki çalışma dönemlerinde denenmemiş olup bu çalışma döneminde ilk kez uygulamaya konulacaktır.
AMAÇ	:	1995 yılında tüm sendika şube ve genel merkezlerimizin kongrelerinin yenilenmiş olması nedeniyle, Bölge Temsilciliklerimiz bünyesinde oluşturulan İl Temsilcilerimiz ve Şube Başkanlarımız yeni çalışma döneminde: çalışma hayatına yönelik mevzuat, sorunlar ve çözüm konularında bilgilerinin tazelenmesi, kaynaşmaları ve özellikle sorunların kaynağına en yakın durumda olan şube teşkilatının Çevre ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği konularında bilgilendirilmeleri yeni stratejilerin tesbiti, bölgesel sorunların izlenmesi ve koordinasyonun sağlanmasına katkı sağlayacaktır.
İŞLENECEK KONULAR	:	Çevre ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği hizmetlerinde yeni örgütlenme modelleri, Demokrasi-Üretim-Ekonomi-İşgüvencesi - istihdam ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği ilişkileri, İşyeri Hekimliği-Teftiş-Sigortasız Çalıştırma, Sosyal Güvenlik Sistemi, Sendikasıztırma ve Gümrük Birliği gibi konulara yerverilecektir.
DÜZENLEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri
SÜRE	:	Her seminer 2 gün
SEMİNER SAYISI	:	9 Bölge (9 seminer)

**ÇEVRE VE İŞÇİ SAĞLIĞI-İŞ GÜVENLİĞİ
(C)**

BAŞLIK	:	Ara Kademe Teknik Elemanlar Çevre ve İSİG İhtisas Programı
YER	:	Eskişehir, İzmir, Adana, İstanbul, Samsun, Bursa ve Ankara
SEMİNER SAYISI	:	6 Seminer
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	Gerek işkazaları-meslek hastalıkları gerek çevre sorunlarının bilinmesi ve çözüm yollarının aranmasına yönelik programlar geçen çalışma döneminde denenmiş olup bu dönemde de devam ettirilmesinde büyük yararlar görülmüştür.
AMAÇ	:	İşyerlerimizde gerek üretim artışı, gerek işin yürütümünde; usta-ustabaşılar, şefler, işletme-atelye şefleri, sendika yönetici ve temsilcileri, işyeri hekimleri ve kurul üyelerine oldukça önemli görevler düşmektedir. Bu nedenle; Ara Kademe Teknik Elemanlar olarak nitelendirdiğimiz bu grubun, çalışma hayatının ortak sorunları ve çözüm arayışlarında birlikte düşünmelerine yardımcı olacak işçi-işveren-sendika ilişkisinin geliştirilmesi, Çevre ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği sisteminin işletmeler bazında hayata geçirilmesi gibi konularda ortak kazanımlar sağlanacaktır.
İŞLENECEK KONULAR	:	Hukuk, Tıp, Sosyal Güvenlik, Sendikal Bilgiler, Ergonomi, Beslenme, İlk Yardım, Hijyen, İşyerleri arasında mukayese ve uygulama ağırlıklı çalışmalar yapılacaktır.
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	İSİG kurul üyeleri, sendika temsilcileri, işyeri hekimleri, mühendisler, usta-ustabaşılar yaklaşık 550 kişi.
SÜRE	:	Her seminer 5 gün
DİĞER ETKİNLİKLER	:	Dönem içinde ÇEVRE ve İŞÇİ SAĞLIĞI-İŞ GÜVENLİĞİ konulu bir KURULTAY, 3 ayda bir bülten ve konu ile ilgili yayın-dökümantasyon çalışmalarımızda devam edecektir.
NOT	:	Bu çalışmaların geniş tabanlı olması sorunun sağlıklı çözümü bakımından çok önemlidir. O nedenle, çevre konusunda Çevre Bakanlığı ile olduğu gibi diğer konularda da ilgili kurumlarla işbirliği yapılmasına özen gösterilecektir

ÇALIŞAN ÇOCUKLAR

BAŞLIK	:	TÜRK-İŞ Bölge, İl Temsilciliği, Sendika Şube Yönetimlerinin Güçlendirilmesi, Temsilci ve Yöneticilerin Eğitimi ve Eylem Komitelerinin Kampanyaları
YER	:	Ankara, Samsun, Bursa, İzmir, Adana, Antalya, Ankara
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, TÜRK-İŞ/İLO işbirliği ile "Çocuk İşgücünün Sona Erdirilmesi Uluslararası Programı" (IPEC) çerçevesinde, işçi sendikalarının çalışan çocukların sorunları konusunda daha duyarlı olmaları, çalışan çocukların çalışma koşullarının iyileştirilmesinde aktif rol oynamaları amacıyla iki yılı aşkın bir süredir sendikaların katılımı ve katkısıyla çeşitli çalışmalarda bulunmaktadır.
AMAÇ	:	Planlanan eğitim seminerleri ve eylem programı ile çeşitli işkollarında örgütlü olan işçi sendikalarında yaratılan duyarlılığın TÜRK-İŞ Bölge, İl Temsilcilikleri ve Sendika Şubelerine taşınması ve çalışan çocukların çalışma koşullarının iyileştirilmesi için Bölge, İl Temsilcileri ve Sendika Şube Yöneticilerinin girişimleri ile konuyla ilgili yerel kurum ve kuruluşların harekete geçirilmesi amaçlanmaktadır.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) Uygulanan Sosyo-Ekonomik Politikalar ve Çalışan Çocuklar 2) Çocuk İşgücü İstihdamının Yarattığı Sorunlar 3) Çocuklarla İlgili Yasal Mevzuat, Uluslararası Norm, İlke ve Standartlar 4) Çalışan Çocuklar ve Eğitim, Çıracılık Eğitimi 5) Çalışan Çocukların Sorunları ve Çözüm Yolları
HEDEF GRUPLAR	:	Çalışmadan yararlanacak olan hedef gruplar TÜRK-İŞ Bölge, İl Temsilcileri, Sendika Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve nihai olarak çalışan çocuklardır.
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURULUŞLAR	:	ÇSGB İş Teftiş Kurulu, İl Teftiş Grup Başkanlıkları, MEB Çıracılık Eğitim Merkezleri, İSGÜM İl Şeflikleri, Belediyeler, TESK ve ilgili Meslek Odaları, ilgili uzman ve öğretim üyeleri.
KATILIMCILAR	:	TÜRK-İŞ Bölge Temsilcileri, İl Temsilcileri, Sendika Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili kurum ve kuruluş temsilcileri, çalışan çocuklar (Her seminer için katılımcı sayısı yaklaşık 40 kişi)
SÜRE	:	Çalışma bir yıl sürecek olup, her seminerin birer gün olması planlanmaktadır.
SEMINER SAYISI	:	7

KADIN İŞÇİLER

BAŞLIK	:	Kadın İşçi Eğitim Seminerleri
YER	:	Kadın işçilerin yoğun olduğu iller
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	TÜRK-İŞ kadının, çalışan kadının toplumdaki işlevi, sorunları ve sorumluluk alanları gibi konuları eğitim programına alarak çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir.
AMAÇ	:	Kadının toplumdaki, işyerindeki ve sendikadaki işlev ve sorumluluklarının işlenmesi. TÜRK-İŞ'e üye sendikalarda "Kadın Komiteleri"nin oluşturulması.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) Sendika ve siyasette kadın 2) Sağlık ve kadın 3) Kadın işçilerin sorunları ve çözüm yolları 4) Kadın işçilerin istihdam ve iş güvencesi sorunları 5) Sendikal örgütlenme ve kadın işçiler 6) Kadın işçilere yönelik uluslararası sözleşmeler
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	TÜRK-İŞ üyesi sendikaların kadın işçi temsilcileri
SÜRE	:	İkişer gün
SEMİNER SAYISI	:	4 bölgesel seminer, 3 kadın komitesi oluşturma toplantısı, 1 Kadın Sendikacılar Kurultayı düzenlenmesi.

MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM

BAŞLIK	:	Mesleki ve Teknik Eğitim Seminerleri
YER	:	Belirlenecek Çıraklık Eğitim Merkezi
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	TÜRK-İŞ kuruluşundan beri mesleki ve teknik eğitime önem verilmesini ilkeleri arasına almış (ilke 22), 1977 tarihinde çıkarılan 2089 sayılı Çırak, Kalfa ve Ustalık Kanunu'nun yürürlükte olduğu yıllarda mesleki eğitime şimdiki düzeyde katkı bulunamamış, 1986 yılında çıkarılan 3308 sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanununun ilgili maddesi gereği, hem il Çıraklık kurullarında hem de merkez Çıraklık ve Mesleki Eğitim kurullarında temsilci bulundurmaktadır. Bütün toplantılara kurul üyesi sıfatıyla kararların oylamasında bulunmaktadır. Ayrıca Mesleki Teknik Eğitim konusunda diğer kurum ve kuruluşlarla birlikte hareket etmektedir.
AMAÇ	:	Mesleki eğitim içerisinde olan çırak, kalfa ve ustalara mesleki eğitimlerinin yanında işçi sağlığı-iş güvenliği işyerinin sağlıklı bir çalışma ortamına kavuşturulması, insan ve makina koruyucularının kullanımının sağlanması, işçi-işveren ilişkilerinin iyi bir düzeye getirilmesi, ticaret ahlakının aşılması, ihracat ve ithalat bilgilerinin sağlıklı yollardan direkt öğrenciye aktarılması, iş hukuku, SSK mevzuatı gibi konuların anlatılması.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) Sosyal güvenlik konusunda pratik bilgiler 2) İş hukuku konusunda pratik bilgiler 3) İşçi sağlığı ve iş güvenliği 4) Makina koruyucularının uygun takılması 5) Kişisel koruyucuların kullanımı 6) Çalışma ortamının insancillaştırılması 7) İnsan-makina uyumunun (ergonomi) sağlanması 8) Ticaret ahlakı ve müşteri ilişkileri 9) İşçi ve işveren ilişkileri 10) Verimliliğin artırılması 11) TÜRK-İŞ' in faaliyetlerinin tanıtılması
DÜZENLEYEN KURUM	:	TÜRK-İŞ
KATILIMCILAR	:	Milli Eğitim Bakanlığına bağlı her hangi bir Çıraklık Eğitim Merkezinde öğrenim gören ve küçük-orta işletmelerde pratik eğitim amacıyla çalışan çırak, kalfa ve işyeri sahipleri.
SÜRE	:	Azami 2 gün
SEMİNER SAYISI	:	Yılda 2 defa.

TÜKETİCİ EĞİTİMİ

BAŞLIK	:	Tüketicinin Eğitimi Seminerleri
YER	:	Adana, Eskişehir, Bursa, Sivas, Erzurum, Diyarbakır, İzmir, Samsun, Ankara (TÜRK-İŞ öncülüğünde bölge temsilciliklerimizde kurulan tüketiciyi koruma derneklerinin bulunduğu iller ve daha sonra diğer illere de uygun olarak genişletilecek.)
KONUNUN GEÇMİŞİ	:	TÜRK-İŞ kurulduğu ilk yıllardan beri örgütlenmesine ve eğitimine ayrı bir önem vermiş ve 1960'lı yıllarda tesbit edilen 24 Çalışma İlkesinden birisini de tüketicinin Korunması ve Kooperatifçilik konularına hasretmiştir. TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızda kendi üyelerinin satın alma gücünü korumak ve üyelerinin tüketici olarak korunmasını sağlamak amacıyla kooperatiflerin kurulmasına yardımcı olmuş ve kooperatifleri kredilerle desteklemişlerdir. TÜRK-İŞ, kooperatifçilik konusunda 1972 yılından beri, içinde yukarıda belirtilen tüketiciyi koruyucu konularında yer aldığı kooperatifçilik eğitimlerini sürdürmüştür. Bunun neticesinde, Türkiye Tüketim Kooperatifleri Merkez Birliği kurulmuştur. 1995 yılında yürürlüğe giren Tüketicinin korunması Hakkında Kanun gereğince, TÜRK-İŞ özellikle işçi-tüketici ve onun ailesinin örgütleneceği tüketici derneklerinin kurulmasına başlanmıştır. Tüketiciyi yalnızca dernekler etrafında örgütlemek de yetmemektedir. Kendi üyemizi, bilinçli bir tüketici yaparak, gerektiğinde bazı ürünlerin boykot edilmesi, bazı ürünlerin ise sürekli olarak satın alınmaması gibi sendikal çalışmalara yardımcı olacak önlemleri de almak mümkündür. Ancak öncelikle tüketiciyi hemen her alanda bilinçlendirecek eğitim programlarını yürütmek gerekmektedir.
AMAÇ	:	TÜRK-İŞ tarafından başlatılan, Tüketicinin Eğitimi ve Örgütlenmesi projesi kapsamında tüketicinin bilgilendirilmesi ile örgütlenmesini sağlamak.
İŞLENECEK KONULAR	:	1) TÜRK-İŞ ve Tüketicinin Korunması, kısa bir geçmiş, nedenleri, işçi-tüketici örgütlenmesinin önemi. 2) Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun'un tüketiciye sağladığı haklar. 3) Satın alma öncesi fiyat araştırması, satın alma sırasında dikkat edilecek noktalar ile satın aldıktan sonra yapılacak işlemler konusunda tüketicinin bilgilendirilmesi. Garanti Belgesi'nin önemi ve yetkili servisler. 4) Gıda katkı maddeleri sağlığını nasıl etkiliyor. Tarım ilaçları, büyütme hormonlarından nasıl en az bir şekilde etkilenebiliriz. 5) Tüketici ve Reklamlar, reklamlar çocukların satın alma tercihlerini nasıl etkiliyor. (İki örnek olay Deterjan reklamları ve ev kadınları, çocuklara yönelik gıda maddeleri reklamları) 6) Çevrenin Korunmasında, tüketicinin rolü, tüketici satın alma tercihleri ile çevrenin korunmasına nasıl katkıda bulunabilir.
KATILIMCILAR	:	İşçi aileleri (aile bazında düzenlenecek)
SÜRE	:	İki gün

TÜRK-İŞ'İN 24 İLKESİ

İLKE 1 - EKONOMİK VE SOSYAL SORUNLAR :

TÜRK-İŞ, toplumun ekonomik ve sosyal sorunlarını bir bütün olarak kabul eder. Türkiye'nin dengeli adil ve hızlı kalkınmasının, işçilerin ve tüm çalışanların ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesine bağlı olduğunu bilerek toplumun tüm sorunları ile ilgilenmeyi ve çözümüne yardımcı olmayı amaç edinmiştir.

İLKE 2 - EKONOMİK VE SOSYAL HAKLAR VE ÖDEVLER :

TÜRK-İŞ, çoğulcu ve özgürlükçü parlamenter demokrasi kuralları içinde, işçilerin ve tüm çalışanların sosyal, ekonomik ve kültürel haklarının elde edilmesi, savunulması ve geliştirilmesi imkanlarının yaratılmasını ve sürekliliğinin sağlanmasını, bu konudaki temel hak ve özgürlüklerin İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine ve Uluslararası Çalışma Teşkilatının sözleşme ve kararlarına uygun biçimde tanınması için bütün gücü ile çalışmayı amaç bilir.

İLKE 3 - ATATÜRK DEVRİMLERİ VE DEMOKRASİ DIŞI AKIMLAR :

TÜRK-İŞ, Atatürk ilke ve devrimlerini, ülkesi ve milleti ile bütün olan Türkiye Cumhuriyetini özgürlükçü parlamenter demokrasiyi değiştirmeye ve yok etmeye yönelik her türlü düşünce, eylem ve akıma karşı tüm gücü ile mücadele etmeyi temel görev sayar.

İLKE 4 - EĞİTİM SEFERBERLİĞİ :

TÜRK-İŞ, temel insan haklarının ve özgürlüklerin uygulanması ve yaşatılması için yaygın yoğun bir eğitim seferberliğine girilmesine, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanmasına, cehaletle etkin mücadele ile halkın kültür seviyesinin çağdaş düzeye yükseltilmesine yardımcı olmayı amaç edinmiştir.

İLKE 5 - SINIFLAR ARASI DENGİE :

TÜRK-İŞ, Türk toplumunu oluşturan sınıflar arasındaki ayrılıkların derinleştirilerek demokrasi dışı sınıf çatışmalarına yol açabilecek sebepleri ortadan kaldırmayı, sınıflar arasında adaletli dengeli barış sağlamayı, toplumu kalıcı ve etkin huzura kavuşturma yolunda çalışmayı görev bilir.

İLKE 6 - YÖNETİME KATILMA :

TÜRK-İŞ, ülke kalkınmasının ancak üretim artışı ve verimlilikle sağlanabileceğinin bilincinde olarak, özgürlükçü demokrasinin temel kuralı gereği işçilerin her düzeyde işletme ve işyeri yönetimi etkin olarak katılmasını şart sayar. Bu sonucun sağlanması konusunda tüm güçlüklerin aşılması kamu kesiminde aşırı merkezileşmenin ve politik müdahalelerin önlenmesine çalışmayı görev sayar.

İLKE 7 - TARIM VE ORMAN İŞÇİLERİ :

TÜRK-İŞ, tarım ve orman işçilerinin hertürlü yasal güvenceye ve sosyal güvence kavuşturulması ve çalışma şartlarının adil esaslara bağlanmasını sağlayıcı önlemlerin alınması gerçekleştirilmesi yolunda hertürlü çabayı gösterir.

İLKE 8 - İŞSİZLİK SORUNU VE SİGORTASI :

TÜRK-İŞ, işsizliğin önlenerek tam istihdamın sağlanması, tüm çalışanların iş kanun kapsamına alınması, kıdem tazminatı müessesesinin amacına uygun olarak işletilmesi ve bu yolla kazanılmış hakların korunarak geliştirilme yollarının açık tutulması şartı ile işsizlik sigortası kurulması ve gerçekleştirilmesi için devamlı çaba göstermeyi amaç edinmiştir.

İLKE 9 - TOPRAK VE TARIM REFORMU :

TÜRK-İŞ, topraksız veya yeterli toprağı bulunmayan ya da dar gelirli köylünün yeterli toprağı ve verimli tarım işletmeciliğine kavuşturulması için tarım ve toprak reformunun gerçekleştirilmesine çaba göstermeyi görev bilir.

İLKE 10 - ORMAN KÖYLÜSÜ :

TÜRK-İŞ, orman köylüsü ve tüm kırsal alanlarda yaşayanların insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyine kavuşturulabilmesi için zorunlu görülen Devlet desteğinin sağlanması yolunda çalışmayı amaç edinir.

İLKE 11 - AZ GELİŞMİŞ BÖLGELER :

TÜRK-İŞ, ülkemizin az gelişmiş il ve bölgelerine kalkınmada öncelik tanınması, plan ve programlarda bu konuya özel yer verilerek bu bölgelerde yatırımların ve hizmetlerin artırılıp geliştirilmesi konusunda yapılacak tüm olumlu girişimleri desteklemeyi görev bilir.

İLKE 12 - VERGİ REFORMU :

TÜRK-İŞ, vergide adaletin sağlanarak herkesin ekonomik gücü oranında vergilendirilmesini, vergi yükünün milli gelirden pay alma ölçüsüne göre dağıtılmasını, asgari ücretin vergi dışı bırakılmasını, vergi kaçırma yollarının kapatılması ve vergi kaybının önlenmesini sağlayacak vergi reformunun gerçekleştirilmesi için her türlü çabayı göstermeyi temel görev sayar.

İLKE 13 - PARA VE KREDİ POLİTİKASI :

TÜRK-İŞ, para-kredi politikasının yatırım, üretim ve verimi artıracak, kaynak israfını önleyecek, üretici ve yatırımcı çevrelere öncelik tanıyan sağlıklı bir ekonomik kalkınma doğrultusundaki plan hedeflerine yönlendirecek ve tekelleşmeyi önleyecek tedbirlerin alınmasına gayret göstermeyi görev bilir.

İLKE 14 - KOOPERATİFÇİLİK :

TÜRK-İŞ, üretimin artırılmasını ve tüketicinin korunmasını amaçlayan, kooperatifçiliğın gelişmesini sağlayacak, kooperatiflere her türlü dış müdahaleleri önleyecek, ülke kalkınmasında önemli rol alacak olan çağdaş anlayışta kooperatifçiliğın yerleştirilmesini ve yaşatılmasını sağlayacak tüm girişimlerde bulunmayı önemli bir hizmet sayar.

İLKE 15 - DIŞ TİCARET :

TÜRK-İŞ, dış ticaretin ülke ekonomisinin çalışanların yararına olacak şekilde düzenlenmesini, dış satımı iç tüketimle dengeli biçimde artırıcı önlemlerin alınmasını, dış alımın yerli üretimi koruyucu esaslara bağlanmasını sağlayacak tedbirleri desteklemeyi görev bilir.

İLKE 16 - YERALTı KAYNAKLARIMIZ :

TÜRK-İŞ, ülkenin ve toplumun yeraltı servetlerini oluşturan ve Devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan tabii servet ve yeraltı kaynaklarının öncelikle Devlet tarafından işletilmesini, ancak devletin verimli biçimde işletmesine imkan vermediğı kaynakların işletilmesinin devlet ortaklığı ve etkin denetiminde, işçilerin yönetime katılmaları, kar ve verim artışından pay almaları koşulu ile özel teşebbüse devre dileyebileceğini, bu alanda yabancı sermayeye yer verilmemekle birlikte ülke çıkarlarının zorunlu kılınması halinde ulusal ekonominin gereklerinden ödün verilmemesini sağlayacak girişimleri desteklemeyi ve takipçi olmayı amaç edinmiştir.

İLKE 17 - YABANCI SERMAYE :

TÜRK-İŞ, yerli sermayenin başarabileceğı işlerde yabancı sermayenin yurda sokulmaması, yerli sermayenin yetersiz kaldığı alanlar ve işlerde yabancı sermayeye imkan tanınabileceğı ancak yabancı sermayenin yurt dışına aşırı kar transferi yollarının kapatılması ve dünya standartlarına uygun

ve ulusal bağımsızlığımızı zedelemeyecek ölçüde vergilendirilmesi, yerli sermaye ve sanayiın yabancı sermayeye karşı korunması gereğini savunur ve bu yolda çaba göstermeyi görev bilir.

İLKE 18 - ÖZEL TEŞEBBÜS :

TÜRK-İŞ, özel teşebbüsün toplum yararına, demokratik ilkelere ve milli ekonomiye uygun işletilmesi için devletçe etkin tedbirler alınmasını gerekli görür.

İLKE 19 - PLANLI KALKINMA :

TÜRK-İŞ, ekonomik kalkınmanın ancak planlı ve sistemli bir biçimde sağlanabileceği inancındadır. Kalkınma plan ve programlarının üretim ve istihdamı artırıcı, lüks tüketim harcamalarını ve kaynak israfını önleyici, sosyal devlet ilkesini esas alıcı bir anlayışla hazırlanması ve uygulanması gereğini temel ilkelerinden biri olarak savunur ve gerçekleşmesine çalışmayı görev bilir.

İLKE 20 - KONUT SORUNU :

TÜRK-İŞ, Devletin konut ihtiyacını karşılayacak, sosyal ve toplu konut yapımına öncelik verecek, çevre temizliğini ve çağdaş şehirciliği gerçekleştirecek ve yapı kooperatifleri eli ile işçilerin konut sahibi olmalarını sağlayacak çalışmalar yapmayı önemli bir görev sayar.

İLKE 21 - SAĞLIK HİZMETİ :

TÜRK-İŞ, sağlık alanında sosyal güvenliğin, toplumun her ferdini kapsar duruma getirilmesi için çalışmayı ve bu yolda yapılacak girişimleri desteklemeyi önemli bir görev sayar.

İLKE 22 - TEKNİK VE MESLEKİ EĞİTİM :

TÜRK-İŞ, eğitimde adalet ve fırsat eşitliğinin sağlanmasını, köy çocuklarına parasız mesleki eğitim imkanının tanınmasını, üstün yetenekli dar ve sabit gelirli aile çocuklarına yüksek öğrenim soruna kadar devletin yardım ve destekte bulunmasını, işçilerin mesleki ve yeni teknolojiye uymalarını sağlayıcı teorik, pratik ve işbaşı eğitimlerinin uygulanmasını ilke sayar ve bu yönde çaba harcamayı görev bilir.

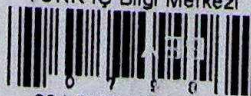
İLKE 23 - ÜCRET POLİTİKASI :

TÜRK-İŞ, ücretin enflasyonun gerisinde kalmasını önleyecek bir Devlet politikası izlenmesini, ücretlerin milli gelirin adil paylaşım ilkesi esas alınarak saptanmasını, meslek standardizasyonu yapılarak eşit işe eşit ücret verilmesi prensibinin yerleştirilmesine çalışmasını, sektör içi ve sektörler arası ücret dengesizliğinin giderilmesini ve tüm çalışanların insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyine kavuşturulmasını ve bu sonucu sağlayacak tüm girişimleri desteklemeyi amaç edinir.

İLKE 24 - ULUSAL HARB SANAYİİ :

TÜRK-İŞ, Türk işçisinin emeğini ordumuzun gücü ile birleştirerek yurt savunmasında dışa bağımlılıktan kurtulmayı, bu amaçla ulusal harp sanayiinin kurmak ve geliştirmek uğrunda tüm gücü ile çalışmayı önemli ve şerefli bir görev sayar.

TÜRK-İŞ Bilgi Merkezi



331.2592 TÜR 1996