TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU • SAYI: 416

EMEK EN YÜCE DEĞERDİR



68.YIL

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
Yayın Organı

EKİM 2020 • Sayı : 416

ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teskilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

•

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

•

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

•

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

•

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

Kapak Fotoğrafı : Kahraman BEKCİLİ

•

YONETIM YERI

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenişehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

•

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

•

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

•

Baskı Tarihi: KASIM 2020



02 GENEL BAŞKAN BAŞYAZI



04 KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA



36 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ



44 TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI



54 "İŞ KANUNU VE YARGITAY UYGULAMASI" ADLI KİTAP TANITILDI



48 TÜRK-İŞ BÖLGE VE İL TEMSİLCİLİKLERİ TOPLANTISI



60 ATALAY'DAN PANDEMİ DÖNEMİNDE ÖNEMLİ AÇIKLAMALAR…



52 ÇALIŞMA HAYATI BULUŞMALARI



68 ORTAK PAYLAŞIM FORUMU 2020



Küresel salgın Covid-19 hayatımızı etkilemeye devam etmektedir. Başta sağlık olmak üzere sosyal ve ekonomik birçok alanda halen sıkıntı çekilmektedir. Çalışma hayatı da bu gelişmelerden çok olumsuz etkilenmektedir. Alınan tedbirler ve sıkı denetimlerle başlangıçta kontrol altında tutulan Koronavirüs, normalleşme adımlarıyla birlikte yeniden yaygınlaşmaya başlamıştır.

Ücretli çalışanların iş ve yaşama şartları da dönemin etkisiyle çok değişmiştir. Sadece ülkemizde değil tüm dünyada emekçiler gelir getirici işlerini kaybetme riskiyle karşı karşıya kalmıştır. Salgın sebebiyle yüzbinlerce işletmenin faaliyetleri durdurulmuştur. Bu işletmelerde çalışan milyonlarca işçinin geliri düşmüştür. Faaliyeti devam eden birçok işletmede de çalışma şartları ağırlaşmıştır. Aldığı ücretle geçimini sağlayan işçilerin yaşama şartları daha da bozulmuştur. Aileleriyle birlikte geçimlerini nasıl sağlayacakları endişesi ön plana çıkmıştır.

Bu dönemde yapılan düzenlemelerle koruyucu birtakım tedbirler alınmıştır. İşten çıkarmaların yasaklanması, kısa çalışma ödeneğinde bazı iyileştirmeler ve erişimin kolaylaştırılması olumlu neticeler getirmiştir. Ancak kısa vadeli olması gereken tedbirlerin uzun süreye yayılması da yeni sıkıntılara yol açmıştır. İşverenler tarafından tek taraflı olarak, işçinin iradesi yok sayılarak, dayatılan ücretsiz izin yüzbinlerce işçiyi ailesiyle birlikte mağdur etmiştir. Bu süre içinde sağlanan nakdi gelir desteği çok yetersiz kalmıştır. Aileyi dikkate almadan, asgari ücretin çok altında belirlenen bu tutar, sürenin uzatılması ve artan fiyatlarla anlamını yitirmiştir.

Çalışma şartları değişmiştir. Bununla birlikte bazı işkollarında, salgın sebebiyle üretimde ciddi artışlar yaşanmıştır. Bu işkollarında işçiler uzun çalışma süreleri ile karşı karşıya kalmıştır. Kanunla düzenlenen sürelere uyulmamış, denetimler ya yapılamamış ya da yetersiz kalmıştır. Sendikalı işyerlerinde bu denetimi sendikalar olarak bizler yapıyoruz. Ancak birçok işyerinde sendikal örgütlülüğün olmadığı için bu noktada devlete denetim konusunda ciddi görevler düşmektedir. Denetimler normal zamanlarda da çok önemlidir ancak bu süreçte, ayrı bir hassasiyet gösterilmesi gerekmektedir. Sendikalarımız işçi haklarının korunması için çabalarını yoğunlaştırmıştır. İş Müfettişlerinin önemi bu dönemde daha belirgin olmuştur.

Koronavirüs başta sağlık alanında çalışanlar olmak üzere tüm ücretli kesimi doğrudan etkilemiştir. Emeğin en yüce değer olduğu -bir kez daha- ortaya çıkmış, ekonomide üretimin işçilerin fedakârlığıyla devam ettiği görülmüştür.

* * *

Çalışma yaşamında ciddi hak kayıpları söz konusu olmuştur. Bu tüm dünyanın sorunudur. İşçi haklarının uluslararası sözleşmelerle güvence altına alan hükümleri, çalışma mevzuatının hükümleri etkisiz kılınmaya, ortadan kaldırılmaya çalışılmıştır.

Türkiye işçi sınıfının ve Konfederasyonumuzun kırmızıçizgi olarak gördüğü kıdem tazminatı küresel salgın döneminde yeniden gündeme getirilmek istenmiştir. Sosyal koruma tedbirlerinin tartışılmaya başlandığı süreçte işçilerin 84 yıllık kazanımı olan

kıdem tazminatı 'tamamlayıcı emeklilik sistemi' adı altında yeniden masaya yatırılmak istenmiştir. İşçilerin en önemli güvencesi işlevsiz kılınmak istenmiştir. Bu temel hakkımızın korunmasında hem müzakereler de bulunduk hem de tüm sendikalarımız ve işçilerle birlikte mücadele ettik. Kamuoyunu yanımıza alan etkin bir kampanya yürüttük. Emeği geçen, katkı ve destekte bulunan tüm kesimlerle güçlü bir dayanışma sağladık. Mücadele kararlığımızı üst seviyelere çıkardık.

Kıdem tazminatında yapılmak istenen; eğer işçinin alamadığı kıdem tazminatını almasını sağlamaksa, küçük bir düzenleme ile bu sağlanabilir. Katkı sağlamaya hazır olduğumuzu sürekli dile getirdik. Kıdem Tazminatı mevcut haliyle devam etmelidir. Çalışmakta olan işçi bugün kıdem tazminatında hangi haklara sahipse, ileride çalışacak işçi de aynı haklara sahip olmalıdır.

* * *

İşçiler olarak, ülke olarak sorunlarımız ve konuştuğumuz konular değişti. Daha dün, sendikal örgütlenmenin artırılması için eylem planı hazırlanıyordu. Ücretlerin yetersizliğinden, işçi haklarının nasıl geliştirileceğinden söz ediliyordu. Önceliklerimiz değişmek zorunda kaldı. Bugün gelir güvencesini sağlamak, işi korumak için çaba göstermek durumunda kalıyoruz.

Ama durumu kendi menfaatleri için fırsata dönüştürmek isteyenlerin talebi devam etmektedir. Ekonomik daralmaların yaşandığı dönemlerde birçok kez işçi haklarının esnetilmeye çalışıldığına şahit olduk. Yılların kazanımı olan işçi hakları "istihdamı korumak" gerekçesiyle şimdi de ortadan kaldırılmak istenmektedir. İş Kanunu çıkarılırken işçi-işveren uzlaşmasıyla sağlanan denge bozulmaya çalışılmaktadır. Esnek çalışmanın tüm biçimleri yasayla düzenlenmektedir. İşçiyi daha da güvencesiz bırakacak adımlar atılmaktadır.

TBMM'ye sunulan yeni Kanun Teklifi, işçi aleyhine birçok maddeyi kapsamaktadır. İşverenlerin yıllardır istedikleri yerine getirilmektedir. Belirli süreli sözleşme yoluyla; objektif şartlar olmaksızın, zincirleme sözleşme imkânı ortadan kaldırılarak, 25 yaşından küçük ve 50 yaşından büyük işçilerin çalıştırılması hedeflenmektedir. Tam süreli çalışanlara kısmi süreli çalışma teşvik edilmektedir. Bu şekilde çalışmak istemeyen işçinin işveren dayatmasına karşı durması kolay değildir. Kayıtdışı çalışma teşvik edilmekte, genç işçilerin emeklilik hakkı 25 yaşına çekilmektedir. Bu düzenlemelerle işçinin kıdem tazminatı, iş güvencesi ortadan kalkmakta, işe iade davası açmasının önü kapanmaktadır.

Üç işçi konfederasyonu, yaptıkları ortak açıklamayla esnek çalışmaya dönük düzenlemelerin geri çekilmesini talep etmiştir. Gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Meclis'teki Komisyon çalışmalarına katılarak görüşlerimizi ifade ettik. Karşı olduğumuz düzenlemelere işaret ettik, taleplerimizi dile getirdik. Sosyal diyalogu, müzakere etmeyi sürdürdük. Biz işçi aleyhine olduğunu gördüğümüz bu düzenlemeler karşısında kararlılıkla durmaya devam edeceğiz.

* * *

TÜRK-İŞ taşeron işçilerinin kadroya alınması için her platformda mücadele etmiştir. Çalışma hayatının önemli bir sorunuydu. Sürekli gündemde tuttuk. Ayırımsız ve şartsız kamu işçisi olmalarını savunduk. Düzenleme 24.12.2017 tarihinde 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapıldı. Üçlü Danışma Kurulu gündemine alınmadı. TBMM'de görüşülmedi. Eksiklikleri vardı. KİT'lerde çalışan yaklaşık 70 bin taşeron işçisinin kadro talebi karşılanmadı. Kapsam dışı bırakılan işyerleri ve işçiler oldu. Verilen sözler tutulmadı. Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona erdirilmedi. 696 sayılı KHK ile kadro verilen işçilerinin ücret, mali ve sosyal hakları, Yüksek Hakem Kurulu (YHK) tarafından yapılan toplu iş sözleşmeleri esas alınarak belirlendi. Hak kayıpları söz konusu oldu. Yaşama ve çalışma şartları fazla değişmedi.

Kamu işyerlerinde sürekli işçi kadrosuna alınan işçiler için 01.11.2020 itibariyle yeni bir dönem başlamıştır. 696 sayılı KHK ile yapılan istisnai ve geçici durum değişmiştir. Bu işçiler asıl işkolu kapsamına alınmıştır. 6356 sayılı Kanun doğrultusunda yardımcı işlerde çalışanlar da asıl işkolunda sayılmaktadır. Bu kararın alınması da kolay olmamıştır. Mevcut durumun sürmesini isteyenler olmuştur. TÜRK-İŞ 6356 sayılı Kanunun uygulanmasını istemiştir. Konuya sendika üyeliği açısından yaklaşım göstermemiştir. İşçinin kazanımını ön planda tutmuştur. Sendikacılık işçiler tarafından yapılmalıdır. İşverenlerin, belediye başkanlarının, siyasi partilerin sendikası olmaz. İşçilerin sendikası olur. TÜRK-İŞ işçilerin örgütüdür, ülkenin Konfederasyonudur.

Beklediğimiz neticeyi aldık, ama işimizin hiç kolay olmadığı da bilinmelidir. Kamuda sürekli işçi kadrosuna alınan alt işveren işçilerinin ücret yapıları ve seviyeleri o kadar farklı ki, bunları aynı potada eritmek, işkolundaki diğer işçilerle aynı duruma getirmek zorlu, sabırlı ve ayrıntılı çalışmayı gerektiriyor.

* * *

İşçinin beklentisini biliyoruz. Dayanışma içinde müzakereyle, olmaz ise gerektiğinde mücadeleyle çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz.



KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA

#KıdemTazminatımaDokunma



KIDEM TAZMİNATI
BASIN AÇIKLAMASI

Genel Başkan ATALAY: "Tamamlayıcı emeklilik sistemi adıyla 'KIDEM TAZMİNATI' konusunda yapılmak istenilen düzenlemelerle ilgili endişelerimizi Sayın Cumhurbaşkanımıza ayrıntılı olarak ilettim"

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY'ın kıdem tazminatıyla ilgili yaptığı açıklama şu şekildedir:

"Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi" adıyla kıdem tazminatı konusunda yapılmak istenen düzenlemelerle ilgili görüş ve endişelerimizi Sayın Cumhurbaşkanımıza ayrıntılı olarak ilettim.

Her zaman dile getirdiğimiz gibi kıdem tazminatı işçilerin en önemli güvencesidir.

Kıdem tazminatı İş Kanunu'nun temel direğidir. Kıdem tazminatının temelini oluşturan hususlar ortadan kaldırılırsa İş Kanunu'nun birçok maddesi de anlam ve işlevini yitirecektir.

Aynı şekilde, sendikal hakların kullanılması ve sendikal örgütlenmenin yapılmasında da kıdem tazminatı çoğu zaman önemli bir işlev görmekte ve güvence olmaktadır.

Kıdem tazminatı işçinin yıllardır döktüğü terin, verdiği bir ömrün karşılığıdır.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU
24. DÖNEM DÖRDÜNCÜ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

"TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Dördüncü Toplantısı 26 Haziran 2020 Cuma Günü Ankara'da, Konfederasyonumuz genel merkezinde gerçekleştirildi. Gündemin temel konusu "Kıdem Tazminatı" olmuş ve yapılan değerlendirmeler sonrasında aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir: "

1. Hükümet tarafından gündeme getirilen tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi (TES) ile işçilerin kıdem tazminatı hakkı yeniden düzenlenmek ve zaman içinde ortadan kaldırılmak istenmektedir. Kıdem tazminatı işçinin ailesiyle birlikte geleceğinin güvencesidir. İşçiye, belirli ölçüde feshe karşı koruma sağlamaktadır. İşçiler, kıdem tazminatını her zaman ödenmesi sonraya bırakılmış ücretin bir parçası olarak kabul etmiş, işçi sınıfının kazanımı bir hak olarak görmüştür.

2. İş Kanunu ile 84 yıl önce hukuk sistemimize giren kıdem tazminat, zamanla düzenlenerek geliştirilmiş ve günümüze kadar getirilmiştir. Günümüzde, kıdem tazminatı müessesinin ortadan kaldırılarak bir fonda toplanması ve "tamamlayıcı emeklilik sistemi" olarak düzenlenmesi öngörülmektedir. Aynı kapsamda "İstihdam Kalkanı Paketi" ile kamuoyuna sunulan önlemler arasında yer alan 25 yaş altı-50 yaş üstü çalışanlar için öngörülen belirli süreli sözleşme düzenlemesi de kıdem tazminatı hakkını ve dolayısıyla iş güvencesini ortadan kaldıracak niteliktedir.

3. Tüm dünyayı etkisi altına almış Covid-19 salgınının etkileri ülkemizde de devam etmektedir. Başta işçi sağlığı ve iş güvenliği olmak üzere, ücretli çalışanların temel so-



runu gelir ve iş güvencesidir. Yaşanan bu sorunlara karşı çözüm üretilmesi gerekirken, kıdem tazminatı değişikliği konusunun yeniden gündeme getirilmesi, doğru ve kabul edilebilir bir yaklaşım değildir.

4. Hem işçilerin hem de işverenlerin gündemi küresel salgın Covid-19'in yol açtığı olumsuz ekonomik koşulların üstesinden gelinmesidir. Toplumun geniş kesimlerinin beklentisi ve talepleri de bu yöndedir. Ne bundan önceki dönemde ne de bu süreçte sosyal tarafların kıdem tazminatının kaldırılarak yerine tamamlayıcı emeklilik sisteminin getirilmesine ilişkin herhangi bir talebi bulunmamaktadır. Böyle bir teklifin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışma hayatının huzurunu bozmuştur. İşçileri ve ailelerini endişeye sevk etmiştir.

5. Türk-İş Başkanlar Kurulu, her yıl farklı adlar ve değişikliklerle gündeme getirilen ve kıdem tazminatında mevcut düzenlemeye göre hak kaybına neden olacak girişimlerin artık sona ermesi gerektiğini ifade etmektedir.

6. Kıdem tazminatı, Türkiye işçi sınıfının ve Türk-İş'in kırmızı çizgisidir. İş ve gelecek güvencesidir. Milyonlarca çalışanı ilgilendiren kıdem tazminatı hakkından hiçbir şekilde vazgeçilemez. Kıdem tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişim karşısında işçinin haklı tepkisi ve talepleri kararlılıkla savunulacaktır.

7. Türk-İş Başkanlar Kurulu, bugün çalışanlar ve gelecekte çalışacak olanlar için kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yanadır. Kıdem tazminatının özüne yönelik hiçbir düzenlemeye katılım ve onay verilmeyecektir. Konfederasyonumuzun 21, 22 ve 23'üncü Olağan Genel Kurullarında "kıdem tazminatı" ile ilgili olarak oybirliğiyle alınan kararın gereği yerine getirilecektir.

8. Türk-İş Başkanlar Kurulu, önümüzdeki günlerde yaşanacak gelişmeler dikkate alınarak sürekli toplantı halinde olacak ve Konfederasyonumuz tarafından sürdürülen çalışmaların daha sonraki aşamaları belirlenecektir. Bunun ilk adımı olarak 29 Haziran 2020 Pazartesi günü, 81 ilde Türk-İş Bölge ve İl Temsilcileri ile şube başkanları ve yöneticileri, işyeri temsilcileri, işçilerin katılımıyla basın toplantısı düzenlenecektir.



Kıdem Tazminatı yıllardır döktüğün alın terinin, işyerine verdiğin ömrün karşılığıdır.

Kıdem Tazminatı işçinin kazanılmış hakkı, işverenin işçisine borcudur.

Kıdem Tazminatı işçinin ve ailesinin güvencesidir.

Kıdem tazminatı kızının gelinliği, oğlunun damatlığı, gelecek günlerinin güvencesidir.

Kıdem tazminatı çalışma hayatının temelidir. Ortadan kalkarsa İş Kanununun birçok maddesi anlamını ve işlevini kaybedecektir.

Kıdem Tazminatı işçinin; KIRMIZI ÇİZGİSİDİR, son kalesidir.

Gündeme getirilen tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi (TES), işçilerin kıdem tazminatı hakkını ortadan kaldıracaktır.

İşçi, giydirilmiş brüt ücretinin yüzde 8,33'ünü kıdem tazminatı olarak alırken, önerilen model ile işçi 60 yaşında biriken parasının sadece yüzde 25'ini alabilecektir. Geri kalan parası 15 yılda aylık olarak emekli maaşına ilave edilecektir.

Kıdem tazminatı, işçinin işyerinde maruz kaldığı ağır çalışma şartlarının, düşük ücretinin, ailesi ile birlikte yaşadığı yoksulluğun, yıpranmasının karşılığıdır. İşverenin işçiye borcudur. İşverenin emanetine bırakılan ücretinin sonradan kendisine ödenmesidir.

İş sözleşmesi feshine karşı korumadır. İşçinin güvencesidir. İş Kanunundan kaynaklanan kazanılmış hakkıdır. Kıdem tazminatı işçilerin örgütlü gücüyle, birlikte kararlı duruşları ve mücadelesiyle bugünlere gelmiştir.

işçiyi görmezlikten gelmeyin,
işçiyi küçümsemeyin,
işçiyi yok saymayın,
işçinin sesine kulak verin,
işçiyi huzursuz etmeyin.

Bu Mücadele Tüm İşçiler İçindir.

GELECEĞİNE SAHİP ÇIK

TÜRK-İŞ

www.turkis.org.tr

#KıdemTazminatımaDokunma

TURK-IŞ DERGISI'NIN EKIDIR

KIDEMİME DOKUNMA!

TÜRK-İŞ'in 21'inci, 22'inci ve son olarak 5-7 Aralık 2019 tarihlerinde yapılan 23. Olağan Genel Kurullarında kıdem tazminatı konusunda alınan karar:

"Kıdem tazminatı, Türkiye işçi sınıfının ve TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisidir. TÜRK-İŞ Genel Kurulu bugün çalışanlar ve gelecekte çalışacak olanlar için kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yanadır. TÜRK-İŞ'in kıdem tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişimin karşısında cevabı genel grev olacaktır."



KIDEM TAZMİNATI K

İşçilerin, 1936 yılından bu yana en önemli güvencesi olan kıdem tazminatına yönelik yapılmak istenilen müdahaleler yeni değil. Yaklaşık 50 yıldır kıdem tazminatına el koymayı, fona devretmeyi hedefleyen girişimler hep gündemde oldu... Şimdi yine süslü cümlelerle, dayanaksız, içi boş teminatlarla, kıdem tazminatımızı yok edip, fona devretmeyi planlıyorlar.

Dünyayı ve ülkemizi etkileyen, binlerce insanın hayatını kaybetmesine yol açan Covid-19 salgınında bile evinde kal(a)mayan, işine, işyerine, tezgahına sahip çıkan işçilerin 84 yıllık hakkı kıdem tazminatına bir kere daha göz dikildi. Salgının zaten ekonomik olarak vurduğu işçiler, bu kez kıdem tazminatı üzerinden bir darbe daha alacak.

Alın teriyle geçinenlerin her geçen yıl tükenen yaşamının birikimi olan, emeklilik sonrası bütün planlarını bağladığı, sabırla beklediği en önemli güvencesi kıdem tazminatı yok edilmek isteniyor. Diğer yandan, 25 yaşından küçük, 50 yaşından büyük olan işçilere, esnek çalışma adı altında, sosyal güvencesiz, kıdem tazminatsız çalışma sistemi dayatılıyor.

Ama yağma yok!

Kapalı kapılar ardında hazırlanarak, işçilere, "Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi" adıyla şık bir ambalajla sunulan bu tasarıyla, halen 30 gün üzerinden hesaplanan kıdem tazminatı 19 güne düşürülmek isteniyor...
Kıdem tazminatının budanmasına, daraltılmasına hayır!

Bugünkü uygulamasıyla, işçiler için bir anlamda iş güvencesi sağlayan kıdem tazminatının, bu tasarıyla fona devredilmesinin, iş güvencesini ortadan kaldıracağı, işten çıkarmaları kolaylaştıracağı göz ardı edilmemelidir...
Güvencesiz çalışma zulümdür; kabul edilemez!



IRMIZI ÇİZGİMİZDİR!

Geçmişte olduğu gibi, bu sefer de yasal düzenlemelerle ilgili hazırlık çalışmalarına, işçi sendikaları hiçbir şekilde dahil edilmedi. 2022 yılında uygulanmaya başlanacağı belirtilen tasarı metni, sendikalara resmi olarak verilmedi. İşçi konfederasyonları, kıdem tazminatını küçültmeyi hedefleyen bu tasarıyı, basına "sızdırıldığı" kadarıyla öğrenebildiler...

Gündeme getirilen tasarıyla, mevcut uygulamada, işçinin son giydirilmiş brüt ücreti üzerinden net olarak ödenen kıdem tazminatının hesaplama yöntemi de değiştiriliyor ve işçinin çalıştığı süre boyunca aldığı ücretlerin ortalaması üzerinden kıdem tazminatı hesaplaması öngörülerek, emekçilere bir darbe de oradan vuruluyor... **İşçinin emeğinin yok olmasına izin vermeyeceğiz!**

Bu cilalı paketle geleceği belirsiz bir fona devredilmek istenen, işçinin yıllarca çalışarak sabırla biriktirdiği kıdem tazminatı kuşa çevriliyor. Taslağa göre, işçi 60 yaşına geldiğinde, fonda biriken paranın sadece yüzde 25'ini alabilecek. 60 yaş ile 75 yaş arasında ise fonda biriken paranın yüzde 75'i SGK'dan alacağı yaşlılık aylığına ilave için kullanılacak. Daha sonrası ise bilinmezliklerle dolu... **İşçinin ve ailesinin biricik güvencesi olan kıdem tazminatına el konulmasına göz yummayacağız!**

Bir daha uyarıyoruz;

Hangi adla olursa olsun, Türkiye işçi sınıfının en önemli güvencesi kıdem tazminatının gasp edilmesine, işçileri güvencesiz kılacak esnek istihdam modellerine, işsizliği artıracak, ücretleri geriletecek dayatmalara sessiz kalmayacağız...

- **İşçiyi küçümsemeyin!**
- **İşçiyi yok saymayın!**
- **İşçinin sesine kulak verin!**

Kıdemimiz kırmızı çizgimizdir; aşılırsa cevabımız genel grevdir!..



"Kıdem tazminatını ülke gündeminden çıkarın"

■ "Kıdem tazminatı konusu sürekli olarak gündeme getiriliyor. İşçi huzursuz ediliyor. Ortada bizimle paylaşılan bir taslak yoktur. Fon diye bir şey istemiyoruz. Kıdem tazminatını ülke gündeminden çıkartın."

■ **"Kıdem tazminatı, İş Hukuku'nun temel direğidir. Eğer kıdem tazminatı ortadan kaldırılırsa, İş Kanunu'nun birçok maddesi anlam ve işlevini yitirecektir. Sendikal hakların kullanılması ve sendikal örgütlenmenin yapılmasında da kıdem tazminatı çoğu zaman önemli bir işlev görmekte ve güvence olmaktadır. Kıdem tazminatı, işçinin yıllardır döktüğü terin, verdiği bir ömrün karşılığıdır."**

TÜRK-İŞ NE DİYOR?

■ "Şu an elimizde resmi bir bilgi olmamasına rağmen, iş akdi fesh edildiğinde kıdem tazminatını alamayan işçi, hukuki süreç sonunda yargı marifetiyle bu hakkını kazanmaktadır. Resmi olmayan kaynaklara göre bu oran yüzde 94'tür. Kıdem tazminatı, oğlumuzun düğün parası, kızımızın çeyiz parasıdır."

■ **"Kıdem tazminatı çalışma hayatının, işçi-işveren tarafının temel direği. Aradan kıdem tazminatını çektiğiniz zaman çalışma hayatının sistemi çöker."**

■ "Yeteri kadar sıkıntımız, problemimiz var, bir sıkıntıya bir kargaşaya ülkeyi sürüklemenin bir anlamı yok. Buradan ülkeyi yönetenlere sesleniyorum, bu meselede sizin ifade ettiğiniz gibi tarafların mutabakatı yok, bu meseleyi toplum kıdem tazminatı kalkıyor diye anlıyor, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu öyle anlıyor, üyelerimiz öyle anlıyor."

■ **"Konfederasyonumuzun 21, 22 ve 23'üncü Olağan Genel Kurullarında kıdem tazminatı ile ilgili olarak oybirliğiyle alınan kararın gereği yerine getirilecektir."**



KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
#KidemTazminatımaDokunma
TÜM TAŞIMA İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
BASS BANKA FİNANS VE SİGORTA İŞÇİLERİ SENDİKA


KIDEM
DOKUNMA


KIDEM
GÜVENLİK VE SAVUNMA


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
#KidemTazminatımaDokunma


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
#KidemTazminatımaDokunma


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
#KidemTazminatımaDokunma


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA


BELEDİYE
KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
#KidemTazminatımaDokunma
TÜRKİYE ÇİMSE - İŞ SENDİKASI


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
DEMİRYOL-İŞ SENDİKASI


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
#KidemTazminatımaDokunma
T. YOL-IŞ SENDİKA


KIDEM
TAZMİNATIM
DOKUNM


KIDEM
TAZMİNATIMA
KUNMA
KOOP-İŞ
SENDİKASI
GENEL


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA




KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA
TÜRKİYE
ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA


KIDEM TAZMİNATIM
DOKUNMA


KIDEM
TAZMİNATIMA


KIDEM
TAZMİNATIMA
DOKUNMA



SOSYAL MEDYA

Konfederasyonumuzun hazırladığı klip ve görüntüler #KıdemTazminatımaDokunma hastagi altında sosyal medyada 1 milyondan fazla erişim sayısına ulaştı.





SOSYAL MEDYA

Konfederasyonumuzun hazırladığı klip ve görüntülerle #KıdemTazminatımaDokunma hastagi altında sosyal medyada gündem oluşturarak TT olduk.



KIDEM TAZMİNATI HAKKI VE TAMAMLAYICI EMEKLİLİK SİSTEMİ HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİMİZİ CUMHURBAŞKANLIĞINA YAZILI OLARAK İLETTİK

T.C.

Cumhurbaşkanlığı

Makamına

Özü: Kıdem Tazminatı Hakkı ve Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi Hakkındaki Görüşümüz

İlgili bakanlıklar tarafından üzerinde çalışılan yeni tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi (TES) ile kıdem tazminatı hakkındaki Konfederasyonumuz görüşü ekte sunulmaktadır.

İşçiler kıdem tazminatını her zaman ödenmesi sonraya bırakılmış ücret parçası olarak algılamış ve yıllardır uygulanan kazanılmış bir hak olarak görmüştür.

Konfederasyonumuz Kıdem Tazminatı müessesinin mevcut haliyle devam etmesini talep etmektedir. Bu haktan yararlanamayan işçilerin kapsama alınması için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması konusunda katkı yapmaya hazırız. Ancak kıdem tazminatının özüne yönelik hiçbir düzenlemeye Konfederasyonumuz katılmayacaktır.

Sosyal tarafların kıdem tazminatının yeniden düzenlenmesi hususunda herhangi bir mutabakatının bulunmadığı dikkate alınarak konunun gündemden kalkmasını önemle talep ediyoruz.

Takdirlerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Giriş

Hükümet tarafından gündeme getirilen tamamlayıcı emeklilik sigortası sistemi (TES) ile işçilerin kıdem tazminatı hakkı yeniden düzenlenmek ve zaman içinde ortadan kaldırılmak istenmektedir.

Hem işverenler hem işçilerin gündemi küresel salgın Covid-19'in yol açtığı olumsuz ekonomik koşulların üstesinden gelmektir. Ne bundan önceki dönemde ne bu süreçte sosyal tarafların kıdem tazminatının kaldırılarak yerine tamamlayıcı emeklilik sisteminin getirilmesine ilişkin herhangi bir talebi bulunmamaktadır. Yaşadığımız bu süreçte böyle bir teklifin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışma hayatının huzurunu bozmuştur.

İlgili bakanlıklar tarafından üzerinde çalışılan TES konusunda kamuoyuna yapılan açıklamalarda yeni emeklilik sistemi *"Emeklilikte oluşacak gelir kaybını telafi edecek, çalışma dönemindeki yaşam standartlarını korumayı sağlayacak ek emeklilik gelirinin sağlanması ve hane halkı tasarruflarının artırılmasını amaçlayan bir sistem"* olarak açıklanmaktadır.

Orta Vadeli Program (2020-2022)'ın "Finansal İstikrar" başlığı altında yer verilen Politika ve Tedbirler bölümünde "Tasarrufları artırarak sermaye piyasası ayağını güçlendirecek adımlar atılacaktır" görüşü ifade edilerek "Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES) sosyal tarafların mutabakatı ile hayata geçirilecektir" denilmektedir.

Görüldüğü gibi TES ile amaçlanan emeklilerin gelir kaybını telafi edecek ve çalışma dönemindeki yaşam standartlarını korumayı sağlayacak bir yapının oluşturulması değil, ekonominin kaynak ihtiyacının karşılanmasıdır.

TES, çalışan, işveren ve devlet tarafından, çalışanın bireysel hesabına yapılacak nakdi katkıların emeklilik yatırım fonlarında yatırıma yönlendirileceği ve bu fonların seçiminin ve birikimlerin fonlar arasındaki dağılımının çalışan tarafından yapılacağı bir ikinci basamak emeklilik sistemi olarak planlanmıştır.

Bu düzenleme yapılırken, 1936 yılında 3008 sayılı İş Kanunu ile hukuk sistemimize giren, zamanla düzenlenerek geliştirilmiş ve günümüze kadar getirilmiş olan kıdem tazminatı müessesi de ortadan kaldırılmakta, kıdem tazminatının bir fonda toplanması ve "tamamlayıcı emeklilik sistemi" olarak düzenlenmesi öngörülmektedir.

Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi Avusturalya, İngiltere, Almanya, Hollanda, İtalya, İspanya gibi gelişmiş ülkelerde uygulanmaktadır. ILO'da bu sistemi desteklemektedir. Tamamlayıcı emeklilik sistemi Türkiye'de de uygulanmaktadır. TÜRK-İŞ yeni sistemin finansmanının kıdem tazminatı ile sağlanmasına karşıdır.

İşçiler devletin verdiği emekli aylığının yanı sıra ülkemizdeki OYAK örneğinde olduğu gibi ikinci bir emekli aylığı alabilmeyi, emeklilik döneminde gelirlerini artırabilmeyi istemektedir.

Ancak mevcut koşullarda ülkemizde işçilerin gelirleri tasarruf edecek düzeyde değildir. Kıdem tazminatı ile tamamlayıcı emeklilik sistemi tamamen birbirinden farklı kurumlardır. İtalya örneğinde kıdem tazminatı ile emeklilik sistemi iç içe geçmiştir. Ancak İtalya'nın mevcut sosyo ekonomik durumu ile ülkemiz arasında ciddi farklılıklar vardır.

Hükümet işçilerin emeklilikte oluşacak gelir kaybını telafi etmek için ikinci basamak bir tamamlayıcı emeklilik sitemi planlamak istiyorsa, başta kıdem tazminatı olmak üzere mevcut haklarına dokunmamak kaydıyla bunu yapabilir.

Kıdem tazminatı her şeyden önce işçinin en önemli iş güvencesidir. Bir iş yerinde işçi çıkarılacaksa işverenin ilk düşündüğü ödemek durumunda kalacağı kıdem tazminatıdır. Bu miktarın yüksekliği işçinin işten çıkarılmasını ötelemektedir. Tamamlayıcı emeklilik sistemi, emekli olduğunda geliri düşen işçiye bu süreci daha rahat geçirebilmesi için düzenlenen bir yapıdır. Tamamlayıcı emeklilik sisteminin amacı geliri artırmak kıdem tazminatının amacı ise geliri korumaktır.

Durum Değerlendirmesi

Son kırk yıldır ekonomik, demografik, sosyal ve siyasal alanda önemli değişimler yaşanmaktadır. Bunun sonucu sosyal güvenlik sistemleri finansal sürdürülebilirlik açısından krize girmiştir.

Krize çözüm olarak tüm dünyada 2000'li yıllarla birlikte kamu emeklilik programlarının yanı sıra ikinci basamak emeklilik programları ile üçüncü basamak bireysel emeklilik programlarından oluşan tamamlayıcı emeklilik programları devreye sokulmak istenmiştir. Bu yolla emeklilik güvencesi sağlanmaya çalışılmaktadır.

Ancak bu uygulama her ülkede aynı sonucu vermemekte, ülke özelliğine göre farklılıklar oluşmaktadır.

Fon biriktirim yöntemiyle finanse edilen, katılımın zorunlu ve/veya gönüllü olabildiği tamamlayıcı emeklilik programlarına ilişkin farklı ülke deneyimlerinin gösterdiği ortak sonuçlar şu şekilde sıralanmaktadır:

- Tamamlayıcı emeklilik programlarının kapsamı ve başarı şansı çalışma ilişkilerinin kurumsallaşmasına bu noktada da örgütlü çalışma ilişkileri ve sosyal diyalog mekanizmalarının gelişmesiyle doğru orantılıdır.
- Tamamlayıcı emeklilik programlarının kapsamı ve başarı şansı çalışma biçimleriyle yakından ilgilidir. Düzenli, kayıtlı, sürekli, yüksek ücretli işlerde çalışanların bu programlara katılımı, katılımın sürekliliği ve fonların büyüklüğü artmaktadır.
- Tamamlayıcı emeklilik programları düzensiz ve kayıt dışı işlerde çalışanları dışlamaktadır. Kayıtdışı istihdamı da arttırmaktadır.
- Tamamlayıcı emeklilik fonlarının getirisi ekonomik krizlerden önemli ölçüde etkilenmektedir.
- Tamamlayıcı emeklilik programların kapsam ve fonlar açısından sergilediği kırılganlık nedeniyle son yıllarda değişim yaşanmaya başlanmıştır. 2000'li yıllarda emeklilik sistemlerinde tamamlayıcı özel emeklilik programlarının rolünü artıran ülkeler, bu programlardan vazgeçmektedir. Kamu emeklilik programlarının kapsamını tekrar genişletme yönünde reformların yaşama geçirilmesi sürecinin yaşanması söz konusudur.

Dolayısıyla tamamlayıcı emeklilik programlarının uygulama şansı ancak;

- Çalışma ilişkilerinin kurumsallaştığı,
- Düzenli, sürekli ve gelir düzeyinin yüksek olduğu işlerde çalışmanın yaygın olduğu,
- Düzenli istihdam oranlarının yüksek seyrettiği,
- Sosyal tarafların söz konusu programlarının uygulanışı konusunda uzlaşıya vardığı,
- Finansal piyasaların sağlıklı işlediği ve krizlere karşı dayanıklı olduğu yapılarda ve
- Kayıtdışı çalışmanın düşük olduğu ülkelerde işleyebilmektedir.

Aksi takdirde devletler açısından sistemin yarattığı kayıpların telafisi çok daha maliyetli olmaktadır. Bu maliyetin son yıllarda tüm dünyada artışı bu programlara yönelik reformlardan vazgeçilmesine neden olmaktadır.

Kıdem Tazminatı İle Bağlantısı

Bu programların etkinliğini artırmak için bazı ülkeler kıdem tazminatı fonları ile emeklilik fonları birleştirme yoluna gitmektedir. İtalya buna örnek ülke olarak gösterilmektedir. Ancak, işgücü piyasaları ve çalışma pratikleri açısından yukarıda sıralanan koşulları sağlayamayan ülkelerde başarı şansı ortadan kalkmaktadır. Bu anlamda işlev gereği birbirinden çok farklı iki işgücü piyasası aracı olan uygulamaların ikisi de eş anlı tehlikeye girmektedir.

Kıdem tazminatı çalışana iş akdinin sona ermesi durumunda işyerine ve işine bağlılığın bir simgesi olarak verilen bir ödeme iken; emeklilik aylığı yaşlılık dönemi için bireylerin refahını koruyarak hem onların yaşamlarını idame ettirmesi hem de ekonomideki toplam talep dengesini koruyarak ekonominin sağlıklı işlemesi için geliştirilen bir sosyal güvenlik aracıdır.

Bu iki aracın bu anlamda birbiriyle bütünleşmesi ekonomik ve sosyal dengelerin tüm dünyada alarm verdiği bir dönemde oldukça riskli bir girişim olarak değerlendirilmektedir.

İstikrarlı İşgücü Piyasası

Söz konusu programlar ya da reformların başarı şansını belirleyen en önemli değişken işgücü piyasaları ve çalışma / endüstri ilişkileri sistemlerinin ne ölçüde kurumsallaşmış olduğudur.

İşgücü piyasalarında işsizlik, kayıt dışılık, esneklik ve güvencesizlik, düşük ücret gibi yapısal sorunların olduğu ülkelerde bu programların başarı şansı olmamaktadır.

Bu nedenle bu reformların başarısı;

- Sosyal diyalog mekanizmaları ve kurumsal çalışma ilişkilerinin gelişmesine;

- Sürdürülebilir kaliteli işlerin yaratılmasına,
- Toplumsal refah artışına bağlı olarak yoksulluğun azaltılmasına ve
- Herkesin tasarruf yapabilecek düzeyde gelir elde etmesine bağlı olarak değişecektir.

Bu ortam programların başarı şansını artırmanın yanında uzun vadede önemli bir ekonomik değerin yaratılmasının da ön koşulu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ülkemizdeki işgücü göstergelerine bakıldığında; iktisaden faal olan 15+yaş grubu nüfus 62.216 bin kişidir. Mart dönemi itibariyle 2020 yılında işgücü önceki yıla göre 2.235 bin kişi azalarak 30.104 bin kişi olurken, istihdam edilenlerin sayısı 1.662 bin kişi azalarak 26.133 bin olmuştur.

İşsiz sayısı 3.971 bin kişi olurken resmi işsiz oranı yüzde 13,2'dir. İşbaşında olanların sayısı bir önceki yıla göre yaklaşık 4,5 milyon kişi azalmıştır. İktisaden faal olmayan, işgücü dışında kabul edilen ev kadını, öğrenci, emekli gibilerin toplamı 32 milyon kişiyi aşmaktadır. 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta her dört gençten birisi işsizdir. Mart 2020 döneminde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların toplam çalışanlar içindeki payını gösteren kayıt dışı çalışanların oranı ise yüzde 29,1 olarak gerçekleşmiştir.

SGK kayıtlarına göre toplam sigortalıların yaklaşık yarısının prime esas kazancı asgari ücret düzeyindedir. Toplam sigortalıların yüzde 88'ini teşkil eden özel sektörde çalışanların prime esas ortalama kazançları ise asgari ücretin sadece yüzde 51,8 fazlasıdır.

Bu istihdam yapısı ve gelir seviyesiyle ücretli çalışanların tamamlayıcı emeklilik sistemine dahil edilerek sürdürülebilir bir yapı kurulması mümkün değildir.

Emeklilerin Durumu

Getirilmek istenen TES'de, amaç emeklilikte oluşacak gelir kaybının telafisi ve düşük olan yaşlılık aylıklarını artırmaksa bunun yolu kıdem tazminatını kaldırmak veya değiştirmek olmamalıdır.

Kıdem tazminatı hakkına dokunmadan da yaşlılık aylığına hak kazanma koşullarını kolaylaştırmak, yaş hadlerini azaltmak, yaşlılık aylıklarının miktarlarını artırmak mümkündür.

Hatırlanacağı üzere, 1999 ve 2008 yılında yapılan Sosyal Güvenlik Reformları ile birlikte emeklilik yaşı yükseltilmiş ve emekli aylık miktarlarının azalmasına neden olacak düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler neticesinde çalıştıkça düşen emekli aylıkları bağlanmaya başlanmıştır.

Bu gelişmeler sebebiyle ilk önce emekli aylıkları 1.000 TL'nin altında olanlara 100 TL seyyanen zam yapılmış, daha sonra en düşük emekli aylığının 1.000 TL olmasına karar verilmiştir. Son olarak Mart 2020 tarihinde torba yasa ile en düşük emekli aylığının 1.500 TL olması yönünde düzenleme yapılmıştır.

Emekli aylığı hesabında eski sisteme dönülmesi gerekmektedir. Öncelikle işçinin daha uzun süre çalışma hayatında kalmasını özendirecek düzenlemelerin yapılması gerekir. İşçiler prim gün sayıları arttıkça daha fazla emekli aylığı alacağını bilmelidir. En düşük emekli aylığının asgari ücretin yüzde 70'i oranında olması gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun bu aylıkları ödeyebilmesi için kaynağa ihtiyacı bulunmaktadır. Kaynak işçi ve işverenden alınacak sosyal güvenlik primleridir. Ancak yeterli prim toplanamamaktadır.

Bunun en temel sebebi yüksek işsizlik ve kayıtdışı istihdam oranıdır. Bununla birlikte çalışma çağında olan nüfusun yarısının da çalışmıyor olması yeterli primin toplanmasının önündeki en önemli nedendir. Bir diğer önemli sorun işverenlerin sosyal güvenlik primi borcunu ödeyememeleridir. 2018 yılında SGK'nın işverenlerden tahsil edemediği prim miktarı 83 milyar TL'ye ulaşmıştır.

İşçiler ve İşverenler salgın sürecinin yarattığı ekonomik olumsuzluklarla mücadele etmeye çalışmaktadırlar. Yaşadığımız bu süreçte böyle bir teklifin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışma hayatının huzurunu bozmuştur.

Yapısal sorunlara çözüm bulunmadıkça karma emeklilik sistemine geçilse de faydasız olacaktır, sürdürülemez bir yapı oluşacaktır, ekonomik ve sosyal maliyeti daha yüksek olacaktır.

Getirilmek İstenen Yeni Sistem

Kamuoyuna yansıyan TES ile ilgili "savunma metni" tartışmalı birçok konuya açıklık getirmeyi amaçlamış gözükmektedir. Ancak savunulan görüşler kendi içinde çelişmekte ve işçilerin endişelerini gidermemektedir.

- Sistem 1 Ocak 2022 itibarıyla başlayacak ve tüm özel sektör çalışanları yeni sisteme girecektir. Kapsam dâhilindeki tüm çalışanlar karma emeklilik sistemine dâhil olacaktır, ancak kamu çalışanlarının durumu açıklığa kavuşturulmamıştır. Katılımın zorunlu olması çalışanların endişelerini arttirmaktadır.
- Bir fon kurulması öngörülmektedir. Yapılmak istenen düzenlemeye göre, işveren buraya her ay yüzde 3 oranında katkı yapacaktır. İşçiler de bu fona katkı sağlayacaktır. İşçilerin fon uygulamaları konusunda olumsuz görüşleri bulunmaktadır.
- İşçiler açısından en önemli husus; kıdem tazminatı uygulaması kalkacağı gibi işçiye ayrıca prim ödeme zorunluluğu da getirilecektir.
- Kamuoyuna açıklanan metinde yer alan "Çalışan emeklilik yaşı geldiğinde SGK'den emekli olacak, ayrıca 60 yaşına geldiğinde TES kapsamında ikinci emekli aylığını alacak" ifadesiyle kıdem tazminatının amacı dışına çıkarıldığı en net şekliyle söylenmektedir. İşçiler kıdem tazminatını her zaman ödenmesi sonraya bırakılmış ücret parçası olarak algılamış ve yıllardır uygulanan kazanılmış bir hak olarak görmüştür. Kıdem tazminatı emekli aylığı değildir.
- Yapılmak istenen düzenlemede "geçmiş kıdem hakları" denmek suretiyle aslında kıdem tazminatı hakkı 01 Ocak 2022 tarihinde son bulacak ve adına ne derse denilsin kıdem tazminatı hakkı ortadan kaldırılmış olacaktır.
- Kıdem tazminatı sisteminde brüt ücretinin yüzde 8,33'ünü kıdem tazminatı olarak alan işçi denmekte, mevcut mevzuata göre kıdem tazminatı, giydirilmiş brüt ücret üzerinden ödenmektedir. Önerilen modelde bu konuda bir açıklık yoktur. Bu durum işçilerin kıdem tazminatlarının azalması anlamına gelecektir.
- Yapılmak istenen düzenlemeyle ilgili olarak "İsteğe bağlı TES kapsamında bireysel fon hesabında biriken tutar, çalışanın bazı istisnalar dışında her durumda ve aynı iş yerinde 1 yıldan fazla çalışması kaydıyla işten kendisi ayrılması koşullarında da kazanılmış hakkı olacak" denilmektedir.

Açıklamada yer alan 'bir yıldan fazla çalışması halinde' ile "bir gün bile çalışsa tazminat hakkı olacak' ifadeleri birbiriyle çelişmektedir.

- 25 yıl asgari ücretle çalışan bir işçi emekli olduğunda 15 yıl boyunca bu fondan ayda 251 TL alacaktır. Fonda biriken parası bittiğinde ödeme de sona erecektir.
- İşveren Fona para yatırmazsa buna herhangi bir devlet garantisi yoktur.
- Birikimler emeklilik yatırım fonları aracılığıyla değerlendirilecektir.
- Emeklilik şirketlerine prim alacaklarını sigorta ettirme zorunluluğu getirilecektir. Bir yıldan az çalıştığı iş yerinden istifa ederek ayrılmış çalışanlara ait TES sigorta hesabına aktarılan tutarlar da sigorta amacıyla kullanılacak ve böylece işçinin hakkını sigorta ettirirken bile yine işçinin tasarrufu kullanılacaktır. Kaldı ki, milyonlarca işçinin mevsimlik ya da kısa süreli olarak bir yıldan
- Özel emeklilik şirketleri iflas ederse buraya yatırılan primlerin akıbetinin ne olacağı belirsizdir.
- Çalışan fon seçimini kendisi yapacak, reel getiri buna göre oluşacaktır. İşçiler yatırım uzmanı değildir. Son derece basit, anlaşılır ve alışılmış bir şekilde kıdemini hesaplayabilen işçiler bu sistemle adeta matematik problemi çözmeye zorlanmak istemektedir.
- Bu sistem tedirginlik ve huzursuzluk yaratmaktan öte bir sonuca ulaşmayacaktır.
- Mevcut durumda iş sözleşmesi kıdem tazminatı alacak şekilde sonlanan işçi tazminatının tamamını almaktadır. Bu tazminatı yeni bir iş ararken geçen sürede geçimini sağlamak amacıyla kullanabildiği gibi farklı ihtiyaçlarını yerine getirmek içinde (düğün, ev, araba vs.) kullanabiliyordu.
- 60 yaşına kadar yüzde 10 olarak belli şartlarda (evlilik, işsizlik, konut alma, ağır hastalık) yapılacak ödemenin yetersizliği ortadadır. Örneğin; 10 yıl asgari ücretle çalışan işçinin verilecek yüzde 10 ile kaç ay iş bulamadan yaşayabileceğini, bu parayla evlendiğinde beyaz eşya alıp alamayacağını, almayı düşündüğü eve bu yüzde 10'un nasıl fayda yaratacağını düşünmek bile sistemi anlamak için yeterli olmaktadır.
- Bu şekilde kıdem tazminatı amacından çıkartılmakta, TES bir tür kredi kuruluşuna dönüştürülmektedir.
- Sistem çalışanların 60 yaşına kadar bir defa işsiz kalacağını öngörmüştür. Bu yaklaşım ülke gerçekleri ile uyuşmamaktadır.

- Cayma ve ayrılma hakkı bulundurmayan bu sistemden tamamen çıkış, ancak emeklilik dönemi sona erdiğinde, çalışanın ölümü veya maluliyet durumlarında olacaktır.
- Ülkemizde fonların getirisi çok düşüktür. Fon kaynaklarının farklı alanlarda değerlendirilmesi ve sistemin iyi yönetilmemesi sonucunda fonlara karşı güvensizlik artmıştır. Fonlar düşük getiri sağlayıp, tasarrufların düşük seviyede artmasına sebep olacak, işçinin ise kıdem tazminatı eriyecektir. Fonların hazine garantisi altında olmaması riski arttırmaktadır.

Özetle, anlaşılmaz hesaplar ve hukuki sorun çıkaracak pek çok detay olduğu görülmektedir. Nitekim TES sigorta hesabı ile işverenlerin ödemeden kaçınması riskinin de sigorta ettirilmesi öngörülmektedir.

Sonuç

İşsizlik sigortası ile işsizliğe karşı belirli ölçüde güvence sağlandığı görüşü ilk bakışta mantıklı gibi görünse de, kayıt dışı istihdamın yüksekliği, işsizlik ödeneğine hak kazanma koşullarının ağırlığı ve kayıt altında çalışan işçilerin işverenlerinin işten çıkış bildirgelerinde işten çıkış sebebi olarak işsizlik sigortasına hak kazandırmayan nedenler bildirebildikleri dikkate alındığında değerini yitirmektedir.

Kıdem tazminatı belirli ölçüde feshe karşı koruma sağlamaktadır. Kıdem tazminatının -az ya da çok- işçinin yaşamını idamesinde belirli bir işleve sahip olduğu da göz ardı edilemez.

Açıklanan nedenlerle;

- Emekli olunduğunda ikramiye niteliğinde bir kısmının ödeneceği,
- Bir kısmının emekli maaşını tamamlaması biçiminde bir kıdem tazminatı düzenlemesi veya
- İşverenin sorumluluğunu ortadan kaldıracak bir kıdem tazminatı fonu oluşturulması,

İşçi kesimi tarafından görüşülüp tartışılabilir nitelikte görünmemektedir.

Konfederasyonumuz her "fon" tartışması yaşandığında kıdem tazminatının 'münhasıran işveren tarafından ödenmesi' gerekliliğini savunmuştur. Nitekim İş Kanunumuzun kıdem tazminatını düzenleyen maddesinde yer alan kat'i emredici hükme göre de 'kıdem tazminatından doğan sorumluluğu işveren şahıslara veya sigorta şirketlerine sigorta dahi ettiremez'. Kıdem tazminatından sorumluluk tartışmasız bir şekilde işverene aittir. Kaldı ki işveren de zaten işyerinde çalışan işçileri için ayırması gereken kıdem tazminatı karşılığını fon gibi, kredi gibi, hatta kendi sermayesiymiş gibi sıfır maliyetli finansman kaynağı olarak kullanmaktadır.

İşçiler kıdem tazminatını her zaman ödenmesi sonraya bırakılmış ücret parçası olarak algılamış ve yıllardır uygulanan kazanılmış bir hak olarak görmüştür.

Sonuç itibariyle; Kıdem Tazminatı müessesinin mevcut haliyle devam etmesini ancak bu haktan yararlanamayan işçilerin yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması konusunda katkı yapmaya hazırız. Ancak kıdem tazminatının özüne yönelik hiçbir düzenlemeye Konfederasyonumuz katılmayacaktır.

Sayın Cumhurbaşkanımızca, 2013 yılından bu yana defalarca, sosyal taraflar anlaşmadan kıdem tazminatı ile ilgili değişiklik önerilerinin gündeme getirilmemesi ifade edilmiştir. Sosyal tarafların bu konuda herhangi bir mutabakatı yoktur. Bu konunun gündemden kalkmasını önemle talep ediyoruz.

Kıdem Tazminatı Hakkı ve Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi Hakkında Gazetelerde Yer Alan Haberler ve Bazı Başlıklar



•İŞVEREN, İŞSİZLİK SİGORTASI FONU PAYININ ARTIRILACAK OLMASINA KARŞI
'Prim artarsa istihdam azalır'



Kıdem tazminatında yeni model gerekli

istifa edenler de tazminat alacak

İŞVEREN, İŞSİZLİK SİGORTASI FONU PAYININ ARTACAK OLMASINA TEPKİLİ:
İş barışı bozulur istihdam azalır!

İş dünyası tepkili BİZİ YAKMAYIN!

TAMAMLAYICI EMEKLİLİKLE NELER DEĞİŞECEK?
TAZMİNATA GARANTİ EMEKLİLİKTE ÇİFTE MAAŞ

TAMAMLAYICI EMEKLİLİK SİSTEMİNE "SOSYAL" TEPKİ

KASADA PARA BİTİNCE İŞÇİNİN İSTEMEDİĞİ KIDEM TAZMİNATI FONU YİNE GÜNDEME GELDİ

ATALAY: KIDEMDE MİLİM GERİ GİTMEM

Kıdem fonu için işçi ve işveren sendikaları görüşmeye çağrıldı. Kararını **SÖZCÜ**'ye açıklayan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "Ölürüm de kıdemi vermem" dedi

KORONAVİRÜS salgınını fırsata çevirip kıdem tazminatını fona dönüştürmeyi hedefleyen AKP iktidarı, işçi ve işveren sendikalarıyla temasa geçti. Hem Cumhurbaşkanlığı bürokrasisi hem de Çalışma Bakanlığı tarafından Türk-İş, Hak-İş, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne (TOBB) haber verilerek kıdem için görüşme yapılacağı bilgisinin iletildiği öğrenildi. Sürpriz görüşme talebinin ardından SÖZCÜ'nün sorularını yanıtlayan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "İşçinin haklarını geriye düşürecek hiçbir teklifi imzalamam. Kıdemde milim geri gitmem. Tek başıma kalsam da, ölsem de kıdemi vermem" dedi.



FİLM ÇEVRİLİYOR

Hükümet kasada para bitince, işçi ve işveren sendikalarının istemediği kıdem tazminatı fonunu yine gündeme getirdi. Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "10 gündür kapalı devre kıdem filmi çevriliyor. Bize gönderilmiş bir belge, bilgi yok. Nihayetinde aradılar, görüşümüzü istediler. 'Biz kıdem tazminatından memnunuz, fon diye bir şey istemiyoruz' diye cevap gönderdim. Şimdi ya Cumhurbaşkanlığı ya da bakanlıkta işçi ve işveren temsilcileriyle bir toplantı yapılacak. Ben şahsen milyonlarca çalışanın geleceğini ilgilendiren bu konunun direkt Cumhurbaşkanı ile görüşülmesi taraftarıyım." dedi.



İŞÇİNİN 3 ŞARTI VAR

TİSK VE TOBB DA KARŞI

SÖZCÜ'nün edindiği bilgilere göre, hükümetin kıdem tazminatını fona dönüştürme girişimine işverenin temsilcisi konumundaki TİSK ve TOBB da kesin olarak karşı çıkıyor. İşveren kesiminin bu görüşlerini hükümete ilettiği öğrenildi. Hükümete yakınlığıyla bilinen Hak İş'in ise kıdem konusunda yüzde 50-50 noktasında olduğu, kazanılmış hakların korunması kaydıyla fona sıcak bakıl-

KIDEMLE ilgili toplantıya gideceğini belirten Atalay, "Dinlemeden öğrenmeden kapıları kapatmak olmaz. Ama bu kıdemden milim taviz vereceğimiz anlamına dahi gelmez" dedi. Ergün Atalay, şartlarını şöyle açıkladı: "Birinci şartımız kıdemle ilgili bugüne kadar kazanılmış tüm haklarımız korunmalı. Bu hak hem bugün çalışanlar, hem de gelecekte çalışacak çocuklarımız, torunlarımız için geçerlidir. Buradan zerre taviz beklenmesin. İkincisi bir yıla 1 ay, yani 30 gün şartından geri adım atmayız. Üçüncüsü kıdemin oran olarak yüzde 8.33'ten aşağı düşürülmesini kabul edemeyiz. Bu 3 şart yerine getirilmezse masada olamayız. Masada olan da altında kalır."

'ÇALIŞMA HAYATININ HUZURU BOZULUR' DİYEN

TÜRK-İŞ: CEVABIMIZ GENEL GREV OLUR

Ülke genelindeki 34 sendika başkanıyla yapılan Türk-İş Başkanlar Kurulu toplantısında, kıdem hakkının zayıflatılmasına yönelik her türlü girişime genel grevle cevap verileceğine işaret edildi

Kıdem tazminatının kaldırılıp yerine Tamamlayıcı Emeklilik Sigortası (TES) getirilmesine yönelik düzenlemenin 34 sendika başkanının yer aldığı Türk-İş Başkanlar Kurulu'ndaki görüşmelerinde 'genel grev' vurgusu yapıldı.

Başkanlığını Ergün Atalay'ın yaptığı Türk-İş, görüşmenin ardından yayımladığı ve tüm teşkilatlara dağıtılmasını istediği değerlendirme notunda, salgın döneminde kıdem tazminatının gündeme getirilmesinin çalışma hayatının huzurunu bozduğu belirtilerek, "Türk-İş'in kıdem tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişimin karşısında cevabı, 'genel grev' olacaktır" uyarısı yapıldı.

MAAŞIMIZ DÜŞECEK

Değerlendirme notunda ayrıca yeni sistemin devreye girmesi halinin de işçinin 30 günlük kıdeminden 12 gününü kaybedeceği, kıdem parasının ise enflasyon karşısında eriyip yok olacağı bildirildi.

Teşkilatlara dağıtılan 5 sayfalık bilgi notunda, TES'in kabul edilebilir bir tarafının olmadığına işaret edilirken, TES ile işverenin yanı sıra işçiye de kıdem için prim ödeme yükümlülüğü getirilmek istendiği, böyle bir durumda maaşından her ay prim kesilecek işçinin zaten düşük olan maaşının daha da düşeceği belirtildi.

12 GÜN KAYIP OLACAK

Mevcut sistemde 25 yıl çalışan bir işçinin son aldığı maaş üzerinden 25 maaş tutarında kıdem tazminatı aldığına işaret edilen bilgi notunda, TES'de ise primlerin her ay kesilecek olması nedeniyle bugün yatırılan primlerin 30-40 yıl sonra faiz getirisine rağmen enflasyon karşısında eriyip azalacağı bildirildi. Türk-İş, TES'deki ikinci mode lin uygulanması halinde işçi ve işveren priminin yüzde 5'te kalacağı, bu nedenle mevcut haklara göre işçinin yüzde 3.33 oranında yani 12 günlük (30 günde 12 gün) kayba uğrayacağı hesabını yaptı. Bilgi notunda ayrıca TES'in bir tür kredi kuruluşuna dönüşeceği uyarısı da yer aldı.



Düzenleme yapılırsa İŞSİZLİĞİ ARTIRIR

KIDEM yerine Tamamlayıcı Emeklilik Sigortası (TES) ya da benzer bir düzenlemenin getirilmesi halinde cevapların genel grev olacağını net bir şekilde ifade eden Türk-İş, bu modele işverenlerin de karşı olduğuna dikkat çekti. Bilgi notunda, "SGK primlerini bile ödemeyen işveren TES primlerini ödemeyecek, kayıt dışılık artacak, işveren maliyeti azaltmak için daha az işçi çalıştırmayı hedefleyecek böylece istihdam azalacak, işsizlik artacaktır" uyarısı yapıldı. TES'le işçinin iş güvencesinin yok olacağı, işten atılmanın kolaylaşacağı, sendikalı işçilerin de 30 güne ilave kıdem alma döneminin kapanacağı da bildirildi.



Türkiye Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ile beraberindeki TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TİSK Başkanı Özgür Burak Akkol, Türk-İş Başkanı Ergün Atalay ve Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan'dan oluşan heyetle görüştü.

KIDEMDE SESSİZ DİRENİŞ

İşçi, işveren ve emekli, içine düştüğü darboğazdan kurtulabilmek için büyük çaba sarf ederken gündeme getirilen **"Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi"** ile tüm bu kesimlerin yükünün daha da artacağı ortaya çıktı. **Kıdem tazminatının da gündeme getirilmesiyle çok büyük bir "sessiz direniş" başladı.** Çare ise **Cumhurbaşkanı düzeyinde Türkiye'deki tüm sosyal taraflarla toplantı yapmakta** arandı...

İŞVERENİN YÜKÜ İKİ KATINA ÇIKIYOR

BİZZAT CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN TARAFINDAN KAMUOYUNA DUYURULAN VE DETAYLARI ZAMANLA ORTAYA ÇIKAN İSTİHDAM KALKANI PAKETİ ÜZERİNDE ÇALIŞMALAR DEVAM EDİYOR.

PAKETE eklenmek istenen **İşsizlik Sigortası Fonu** paylarının artırılmasına ilişkin düzenleme işe işveren kesim tarafından endişe ve tepkiyle karşılandı. **Şu anki sistemde işverenden yüzde 2, işçiden yüzde 1 düzeyinde kesilen İşsizlik Sigortası Fonu payının, en azından yılbaşına kadar iki katına çıkarılmasının düşünüldüğü öğrenildi.** Bu düzenleme hayata geçirilirse pandemi sürecinde çok büyük sıkıntılar yaşayan **işverenlerden kesilecek işsizlik sigortası payı da yüzde 3'ten yüzde 6'ya çıkacak.**



SENDİKALAR TEPKİLİ...

SELÇUK: "YÜZDE 1 KATKI SAĞLAYACAĞIZ"

HEM DİSK hem de TÜRK-İŞ, sosyal medyada "kıdem tazminatıma dokunma" başlığında kıdem tazminatının kırmızı çizgi olduğu gerekçesiyle düzenlemeye sert tepki gösterdiler. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Selçuk, "Çoğu ülkedeki tamamlayıcı emeklilik sistemlerinde devlet katkısı yok ama biz burada yüzde 1 oranında devlet katkısı koyacağız" dedi.

TAMAMLAYICI EMEKLİLİK SİSTEMİNE "SOSYAL" TEPKİ

Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi adı altında kıdem tazminatının fona dönüştürülmesine yönelik tepkiler sosyal medyada da gündem oldu. Türk-İş tarafından sosyal medya platformlarında açılan **"Kıdem Tazminatına Dokunma"** başlığı altında on binlerce mesaj paylaşılarak, konu ülke gündeminde ilk sıralara taşındı.



KIDEME DOKUNDURTMAYACAĞIZ

Kıdem tazminatının sistemi 83 yıl önce kazandığı ve kullandığı bir hak olduğu ifadelerini kullanan Türk-İş Yönetim Kurulu, "İşçinin emeği, ekmeğinin yarısına bedeli, emekli ikramiyesi, ihbar tazminatı, kıdem tazminatı gibi hakları, ülkemizin emeklilik sisteminin fona dönüştürülerek erimesine tepki göstererek, "Kıdemimizden elimizi çekin" ifadelerini kullandı.

İş dünyası tepkili BİZİ YAKMAYIN!



İŞSİZLİK Sigortası Fonu'ndaki işveren payının iki katına çıkarılmasını öngören düzenleme iş dünyasının tepkisini çekti. Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ın da katıldığı ve koronavirüs izolasyonu sonrası ilk meclis toplantısında, işsizlik sigortası işveren payının yüzde 2'den yüzde 4'e çıkarılmamasını istedi. İşsizlik Sigortası Fonu'nun kurulmasının kıdem tazminatı sorununa çözüm amacını taşıdığını ancak bunun gerçekleşmediğini söyleyen Özdebir, tartışma sürerken gündeme gelen İşsizlik Sigortası Fonu'na yüzde 2 olan işveren katkı payının yüzde 4'e çıkarılması önerisine değindi. Özdebir konuşmasında şunları söyledi: "Lütfen bu çalışmada yükümüzü artırmayın. İşsizlik Sigortası Fonu'nda işveren payına artış bize çok büyük yük getirecektir. Lütfen bizi yakmayın."



29 Haziran 2020 Pazartesi Günü Saat 11:00'de TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri ile Şube Başkanları ve Yöneticileri, İşyeri Temsilcileri ve İşçilerin Katılımıyla "Kıdem Tazminatı" Hakkında 81 İlde Eş Zamanlı Olarak Kitlesel Basın Toplantıları Gerçekleştirdi.













"696 KHK İLE KAMUDA DAİMİ İŞÇİ KADROSUNA ALINAN İŞÇİLERİN SENDİKAL ÖRGÜTLENMESİNE GETİRİLEN İSTİSNA KALICI OLMASIN"

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılmak üzere 696 sayılı KHK ile daimi işçi kadrosuna alınan işçilerin sendikal örgütlenmesine ilişkin olarak "istisnai yapılan bu düzenleme kalıcı hale getirilmesin" açıklamasında bulundu.
Açıklamada şu hususlara yer verildi:

"Kamuoyunda yaygın olarak 'kamuda taşeron çalıştırılması' olarak bilinen uygulama 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde düzenlenmiştir. Buna göre, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan işçilerin, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi pozisyonunda ya da mahalli idarelerin kurdukları şirketlerde istihdam edilmeleri sağlanmıştır.

Konfederasyonumuz bu düzenlemeyi, eksikliklerine rağmen olumlu karşılaşmış, ancak kamuda istihdam edilen bu işçilerin ücret ve ikramiye ile özlük hakları başta olmak üzere, çalışma şartlarının iyileştirilmesini talep etmiş, her platformda bu talebini seslendirmiştir.

696 sayılı KHK ile 6356 sayılı Kanuna eklenen geçici 7. maddeyle, bu işçilere uygulanacak düzenlemeler belirlenmiş ve işkoluna göre sendikalaşma ilkesine geçici bir süreyle istisna getirilmiştir. Bu düzenlemeye Konfederasyonumuz baştan itibaren karşı çıkmış, yardımcı işlerde çalışanların asıl işin yapıldığı işkolu bünyesindeki sendikada yer almaları gereğini savunmuştur. Nitekim iş hukuku mevzuatımız da bu şekilde düzenlenmiştir. Ancak, 696 sayılı KHK ile belirlenen bu istisnai durumun sürekli hale getirilmesi hususunda tartışma yaratılmaya çalışıldığı, bugünlerde basına yapılan bir takım açıklamalardan anlaşılmaktadır.

Mahalli idarelerde çalışanlar için 696 sayılı KHK'nın öngördüğü geçici süre sona ermiş ve yasal düzenleme çerçevesinde sendika üyelikleri devam etmiştir. Burada sorun görmeyenler kamu kurumları söz konusu olduğunda, çalışma hayatında yıllardır var olan mevcut düzenlemenin değişmesini istemektedir.

696 sayılı KHK, belirtilen tarihler içerisinde uygulanmak üzere yapılan geçici bir düzenlemedir. Dolayısıyla bu düzenlemelerin kalıcı hale getirilmesi ya da sürelerinin uzatılması yönünde yapılacak işlemin KHK'nın amacına aykırı olacaktır. Bu sebeple 696 sayılı KHK'nın mahalli idarelerde 01 Temmuz 2020 tarihinde geçerliliğinin bitmiş olması gibi, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında da 01 Kasım 2020 tarihinde bitmesi ve 6356 sayılı kanunun öngördüğü hukuki süreçlerin devam ettirilmesi esastır.

696 sayılı KHK'nin geçiş hükümlerinin kalıcı hale getirilmesi ya da süresinin uzatılması;

- Ülkemizde 1947 yılından beri uygulanmakta olan işkoluna göre sendikalaşma modeline göre oluşan sendikal düzeni alt üst edecek ve sendikalar arasındaki çekişmeleri kavgaya dönüştürecektir. Bu uygulamada değişikliğe gidilmesi özel sektör için de olumsuz yönde bir emsal oluşturabilecek ve çoklu sendikanın yol açacağı rekabet şartları işyerindeki verimi ve iş barışını olumsuz etkileyecektir.
- Bu istisna hükmün işyeri kavramını yok edip sanal işyerlerinin kurulmasını öngörmüş olması, işyerinin ölçüt alındığı yerleşmiş diğer iş hukuku kavramlarına da büyük zarar verecektir.
- Bir işyerinde sadece bir toplu iş sözleşmesi olması kuralı ortadan kalkacağı için, aynı kamu işyerinde çalışma koşullarını düzenleyen birden çok toplu iş sözleşmesi söz konusu olabilecektir. Bu durum işyerinde iş barışını bozacağı gibi, kamu kurum ve kuruluşları bakımından, birden fazla sendikayla muhatap olup birden fazla toplu sözleşme bağıtlamak zorunda kalmaları sonucunu doğuracağı için, toplu pazarlık süreçlerini yönetilemez hale getirecektir.
- Açıklanan sakıncaları beraberinde getiren istisna hükmünün sürdürülmesinin toplu iş sözleşmesi düzeninde eşitliğe aykırı sonuçlar doğurması da kaçınılmaz olacaktır.

Mahalli idareler yönünden 01.07.2020 tarihi itibariyle 6356 sayılı Kanunun öngördüğü düzene hiçbir uygulama sorunu yaşanmaksızın geçilmiştir. Kamu kurum ve kuruluşları yönünden de 01.11.2020 tarihi itibariyle 6356 sayılı Kanunun öngördüğü düzene geçilecektir.

Bu bağlamda, 696 sayılı KHK'nin öngördüğü geçiş süreci sonunda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 4. maddesinde öngörülen işkoluna göre sendikalaşma ilkesinin muhafaza edilerek Kanunun öngördüğü modelde devam edilmesi gerektiği yönündeki görüşümüzü kamuoyunun bilgilerine sunarız."

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF TURKISH TRADE UNIONS
CONFEDERATION DES SYNDICATS D'OUVRIERS DE TURQUIE
TÜRKISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
Bayındır Sokak No: 10, 06410 Yenişehir - Ankara
Tel: +90 312 433 31 25 (4 Hat) • Faks: +90 312 433 68 09 - 433 85 80 • e-posta: turkis@turkis.org.tr

Sayı : 2020-180 / 26
Ref :

Ankara, 25.02.2020

T.C. Cumhurbaşkanlığı
Yüksek Katına

Sayın Cumhurbaşkanımız,

Malumlarınız olduğu üzere, 20.11.2017 tarihli 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile daha önce Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre *personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı* kapsamında çalıştırılanları, bu şekilde iş gördükleri kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi pozisyonlarında ya da yerel yönetimlerin kurdukları şirketlerde istihdamı öngörülmüştür.

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununuzun 4. maddesine göre, bir işyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işler de asıl işin girdiği işkolundan sayılmaktadır. Bu şekilde, bir işyerinde sadece bir işkolu olması ve yine o işkolunda kurulmuş sadece bir sendikanın toplu iş sözleşmesi bağıtlaması esası benimsenmiştir. Bugün dünyada genel kabul gören ve *işkoluna göre sendikalaşma* olarak adlandırılan bu model Türkiye'de de 1947 yılından beri uygulanmaktadır.

696 sayılı KHK ile Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa eklenen geçici 7. maddede *işkoluna göre sendikalaşma* ilkesine geçici bir süre için istisna getirilmiş, anılan kapsamda istihdam edilenlerden, bu şekilde istihdam edilmeden önce farklı işkolunda bir sendikaya üye olanların, sürekli işçi pozisyonlarına aktarıldıkları kamu işyerlerinde tescil edilecek sanal işyerleri üzerinden ve daha önce sendikalı oldukları işkolundan Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeleri öngörülmüştür. Böylece söz konusu işçilerin önceden üye oldukları sendikaya üyeliklerinin geçici bir süre korunması amaçlanmıştır. Anılan geçiş süreci genel bütçeli kamu kurum ve kuruluşlarında 31.10.2020, yerel yönetimlerde ise, 30.06.2020 tarihinde sona erecektir.

696 sayılı KHK'nin geçici 7. maddesinin 4. fıkrasına göre, geçiş süreci sonunda, KHK kapsamında istihdam edilen işçiler Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 4. maddesine göre, istihdam edildikleri gerçek işyerinin işkoluna dahil olacak ve isterlerse o işkolundaki bir sendikaya üye olup toplu iş sözleşmesi düzenine katılacaktır. Diğer deyişle süreç sonunda yasanın öngördüğü işkoluna göre sendikalaşma düzenine dönülecektir.

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF TURKISH TRADE UNIONS
CONFEDERATION DES SYNDICATS D'OUVRIERS DE TURQUIE
TÜRKISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
Bayındır Sokak No: 10, 06410 Yenişehir - Ankara
Tel: +90 312 433 31 25 (4 Hat) • Faks: +90 312 433 68 09 - 433 85 80 • e-posta: turkis@turkis.org.tr

Sayı : 2020-184 / 31
Ref :

Ankara, 27.02.2020

Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı

20.11.2017 tarihli 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile daha önce Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre *personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı* kapsamında çalıştırılanların, bu şekilde iş gördükleri kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi pozisyonlarında ya da yerel yönetimlerin kurdukları şirketlerde istihdamının sağlandığı bilinmektedir.

Düzenleme yapıldığında, genel bütçeli kamu kurum ve kuruluşlarında 31.10.2020 ve yerel yönetimlerde 30.06.2020 tarihinde sona erecek bir geçiş süreci öngörülmüştür.

Gelinen aşamada, bu geçiş süresinin uzatılması ya da geçiş sürecine ilişkin hükümlerin kalıcı hale getirilmesine yönelik girişimlerin söz konusu olabileceği öğrenilmiştir. Konuyla ilgili görüş ve talebimiz Sayın Cumhurbaşkanımıza ekte bir örneğini ilettiğimiz yazıyla sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Eki: Yazı ve Ekleri,

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF TURKISH TRADE UNIONS
CONFEDERATION DES SYNDICATS D'OUVRIERS DE TURQUIE
TÜRKISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
Bayındır Sokak No: 10, 06410 Yenişehir - Ankara
Tel: +90 312 433 31 25 (4 Hat) • Faks: +90 312 433 68 09 - 433 85 80 • e-posta: turkis@turkis.org.tr

Sayı : 2020-532/30
Ref :

Ankara, 6 AĞUSTOS 2020

Sayın Mehmet MUŞ
Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekili

Malumlarınız olduğu üzere, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan işçilerin 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri çerçevesinde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi pozisyonunda ya da mahalli idarelerin kurdukları şirketlerde istihdam edilmeleri sağlanmıştır.

696 sayılı KHK ile 6356 sayılı Kanuna eklenen geçici 7. maddeyle bu işçilere uygulanacak düzenlemeler belirlenmiş ve işkoluna göre sendikalaşma ilkesine geçici bir süreyle istisna getirilmiştir.

Geçici ve istisnai düzenlemenin süresinin yerel yönetimler yönünden sona erdiği 30.06.2020 tarihinden önce Konfederasyonumuzca çalışma yürütülmüş, bu kapsamda saygınlığı genel kabul görmüş iş hukuku hocalarından hukuki görüşler alınmış ve Cumhurbaşkanlığına yazı yazılmıştır. Bunun yanında Cumhurbaşkanlığına yazılan yazının bir örneği de Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına gönderilmiştir.

Mahalli idareler yönünden Yüksek Hakem Kurulunun bağıtladığı sözleşmenin süresinin 30.06.2020 tarihinde sona ermesinin ardından 01.07.2020 tarihi itibariyle bu işyerleri bakımından hiçbir hukuki sorun yaşanmaksızın 6356 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına geçilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşları yönünden Yüksek Hakem Kurulunun bağıtladığı sözleşmenin süresinin 31.10.2020 tarihinde sona ereceği bilinmektedir. Bu tarih yaklaştıkça söz konusu istisnai düzenlemelerin kalıcı hale getirilmesi yönünde bir takım girişimlerin olduğu basın aracılığıyla öğrenilmesi üzerine bu yazının yazılması ihtiyacı duyulmuştur.

696 sayılı KHK'nin geçiş hükümlerinin kalıcı hale getirilmesi ya da süresinin uzatılması;

1- Türkiye'de 1947 yılından beri uygulanmakta olan işkoluna göre sendikalaşma modeline göre oluşan sendikal düzeni alt üst edecek ve sendikalar arasındaki çekişmeleri kavgaya dönüştürecektir. Bu uygulamada değişikliğe gidilmesi özel sektör için de olumsuz yönde bir emsal oluşturabilecek ve çoklu sendikanın yol açacağı rekabet şartları işyerindeki verimi ve iş barışını olumsuz etkileyebilecektir.

2- Bu istisna hüküm işyeri kavramını yok edip sanal işyerlerinin kurulmasını öngördüğü için, iş yerinin ölçüt alındığı yerleşmiş diğer iş hukuku kurumlarına da büyük zarar verecektir.

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF TURKISH TRADE UNIONS
CONFEDERATION DES SYNDICATS D'OUVRIERS DE TURQUIE
TÜRKISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
Bayındır Sokak No: 10, 06410 Yenişehir - Ankara
Tel: +90 312 433 31 25 (4 Hat) • Faks: +90 312 433 68 09 - 433 85 80 • e-posta: turkis@turkis.org.tr

Sayı : 2020-543/07.01
Ref :

Ankara, 12 AĞUSTOS 2020

GENEL BAŞKANLIKLARA

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile daha önce Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında çalıştırılanların, bu şekilde iş gördükleri kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi pozisyonlarında ya da yerel yönetimlerin kurdukları şirketlerde istihdam edilmeleri sağlanmıştır.

Düzenleme yapıldığında yerel yönetimler yönünden 30.06.2020 tarihinde, genel bütçeli kamu kurum ve kuruluşları yönünden ise 31.10.2020 tarihinde sona erecek bir geçiş süreci öngörülmüştür.

Geçici ve istisnai düzenlemenin süresinin yerel yönetimler yönünden sona erdiği 30.06.2020 tarihinden önce Konfederasyonumuzca çalışma yürütülmüş ve öğretim üyelerinden hukuki görüşler alınmıştır. Konuyla ilgili olarak 25.02.2020 tarihinde Cumhurbaşkanlığına yazı yazılmış ve alman hukuki görüşler de yazı ekinde Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur. Anılan yazının bir örneği ile ekinde yer alan hukuki görüşler Ek-1 olarak gönderilmektedir.

01.07.2020 tarihi itibariyle yerel yönetimler bakımından hiçbir uygulama sorunu yaşanmaksızın 6356 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına geçilmiştir. Kamu kurum ve kuruluşları yönünden ise 696 sayılı KHK öngördüğü sürenin sona ereceği 31.10.2020 tarihi yaklaştıkça söz konusu istisnai düzenlemelerin kalıcı hale getirilmesi yönünde bir takım girişimlerin olduğu ortaya çıkmıştır.

Malumlarınız olduğu üzere konuyla ilgili Konfederasyonumuz görüşü 06.08.2020 tarihinde çıkartılan Basın Bülteni vasıtasıyla açıklanmıştır. Basın Bülteni örneği de Ek-2 olarak gönderilmektedir.

Yapacağınız çalışmalarda faydalanılması hususunda bilgilerinizi rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Ekleri:
1. 25.02.2020 tarih ve 2020-180/26 sayılı yazı ve ekleri
2. 06.08.2020 tarihli Basın Bülteni

Dağıtım:
- Genel Başkanlıklar
- Şube Başkanlıkları
- Bölge ve İl Temsilcileri

eb/ea

ATALAY

"Çalışanların yüzde 87'sinin örgütsüz, yaklaşık yüzde 34'ünün kayıtdışı olduğu ülkemizde bu sorunların çözülmeden çalışma hayatında esnek bir düzene geçilmesi iş barışını olumsuz yönde etkileyecektir."



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'DAN

"ESNEK ÇALIŞMA" AÇIKLAMASI

2021-2023 Dönemini kapsayacak Yeni Ekonomi Programı (YEP) içinde yer alan tedbirlerden birisi de "İstihdam İle İlgili Politika ve Tedbirler" konusudur. Orta Vadeli Programda, işgücü piyasasına ilişkin yapısal düzenlemeleri de içeren İstihdam Kalkanı Paketi'nin hayata geçirileceği ifade edilmektedir. Konuyla ilgi bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY, istihdamla ilgili politika ve tedbirler kapsamında uygulanması ve teşvik edilmesi öngörülen esnek çalışma biçimlerinin işçi haklarını geriletmemesi gerektiğine işaret etti.

Açıklama şu şekildedir:

"Türkiye'nin gündeminde Kovid-19 salgını sonrası ekonomik ve sosyal açıdan toparlanma ve olumsuz şartların ortadan kaldırılması bulunmaktadır. Çalışanlar açısından iş ve gelir güvencesi öncelikli konudur. İşsizliği önlemek ve istihdamı artırmak için uygulanması öngörülen tedbirlerin işçilerin haklarını yeniden tartışmaya açmaması beklenmektedir.

2021-2023 Dönemini kapsayacak Yeni Ekonomi Programı (YEP) içinde yer alan tedbirlerden birisi de "İstihdam İle İlgili Politika ve Tedbirler" konusudur. Orta Vadeli Programda, işgücü piyasasına ilişkin yapısal düzenlemeleri de içeren İstihdam Kalkanı Paketi'nin hayata geçirileceği ifade edilmektedir.

YEP'de yer alan tedbirler arasında, "25 yaş altı gençler ile 50 yaşın üstünde olan çalışanların istihdam edilebilirliklerini kolaylaştırmak için daha esnek koşullar sağlanması" öngörülmektedir. Aynı kapsamda "esnek çalışma biçimlerinin uygulanabilirliğini artırmaya yönelik ikincil mevzuat çalışmalarının da tamamlanacağı" görüşü yanı sıra uygulanacak tedbirlere de yer verilmektedir.

Esneklik konusu öncelikle işçi-işveren arasında sosyal diyalogla görüşülmesi gereken konular başındadır. Bu konuda bazı ortak ilkelerin ve ortak yaklaşımların belirlenmesinin önemi bulunmaktadır. Bunların başında da iş mevzuatında yıllardır var olan işçi haklarında geriye gidişin olmamasıdır. Kıdem tazminatı ve sosyal güvenlik hakkının korunması temel ilkemiz olacaktır.

Kovid-19 salgını nedeniyle ekonomik krizin yaşandığı çoğu ülkede olduğu gibi Türkiye'de de en önemli sorun, bu kriz ortamında çalışanların işinin korunmasıdır. Daha fazla ve daha iyi iş sağlamak konusunda var olan sıkıntılar salgın döneminde yaygınlaşan işsizlik ve yeni iş imkanları sağlanmasında yaşanan sıkıntıyla giderek zorlaşırken, krizden çıkış yolu çalışanların hak kayıplarında aranmamalıdır. Çalışanların yüzde 87'sinin örgütsüz, yaklaşık yüzde 34'ünün kayıtdışı olduğu ülkemizde bu sorunların çözülmeden çalışma hayatında esnek bir düzene geçilmesi iş barışını olumsuz yönde etkileyecektir.

Ulusal ekonomilerin, işletmelerin varlığını sürdürmesi ve büyümesi düşük işgücü maliyeti ve dolayısıyla işgücü piyasasının daha da esnekleştirilmesi politikalarıyla başarılı olamaz."

TÜRK-İŞ

TORBA KANUN'A İLİŞKİN GÖRÜŞLERİNİ TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU İLE PAYLAŞTI

Konfederasyonumuz, kamuoyunda "torba kanun" olarak adlandırılan "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"ne dair görüş ve değerlendirmelerini TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına iletti.

Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR imzasıyla komisyona gönderilen metinde, konfederasyonumuzun teklif edilen düzenlemelerden duyduğu rahatsızlık ile bunun gerekçelerine yer verildi.

Bütün olarak incelendiğinde 43 maddelik kanun teklifinin pek çok maddesiyle işveren odaklı olduğu, işveren odaklı kurgulanan düzenlemelerin işçiler yönünden olumlu sonuçlar doğurmadığının geçmişte çok defa tecrübe edildiği vurgulanan metinde, şu görüşler aktarıldı:

"Kaldı ki işveren lehine yapılan tüm bu düzenlemeler için İşsizlik Sigortası Fonu kaynak olarak kullanılmaktadır. Fonun kurulduğu günden bu yana fondan işverene verilen destek işçiye verilen desteğin çok üzerindedir. Hatta bu destek son yıllarda bariz bir şekilde işveren lehine kullanılmıştır. Fonun oluşturulma amacı işvereni desteklemek değildir. İşsiz kalan işçiye bu süreç içinde hayatını idame ettirecek imkan sağlanmasıdır."

TÜRK-İŞ'in ısrarlı taleplerine rağmen fondan yararlanma koşullarının işçi lehine düzenlenmediği belirtilen metinde, "İşçiler ekonomik hayatın kurucu unsurlarıdır. Sosyal dengeler bakımından işçinin zayıflatılması ve yoksul bırakılması çalışma barışını olumsuz etkileyen unsurların başında gelmektedir. İşvereni yaşatmak adına işçi korumasız bırakılmamalı." ifadelerine yer verildi.

"İşçiler iş güvencesinden de mahrum edilecek"

Teklifin 28'inci maddesiyle 4857 sayılı İş Kanunu'nun 11'inci maddesine eklenen fıkranın, 25 yaşını doldurmamış veya 50 ve daha yukarı yaştakilerle 2 yıla kadar belirli süreli iş sözleşmesi yapılmasına imkan sağladığına dikkat çekilerek, şunlar dile getirildi:

"Teklif edilen düzenleme ile işverenlerin yıllardır talep ettikleri düzenleme hayata geçirilmiş olacaktır. Yapılmak istenen düzenleme 'istihdam artışına yönelik' olarak gösterilmek istenmektedir. İş Kanunu'nda yapılacak ufak bir değişiklik ile tüm çalışanların neredeyse yüzde 25'lik bir bölümü başta kıdem tazminatı hakkı olmak üzere İş Kanunu'nun koruyucu hükümlerinden mahrum edilmektedir."

İşçilerin sadece kıdem tazminatı hakkından değil iş güvencesi hakkından da mahrum edileceği vurgulanan metinde, «Bu durumdaki işçilerin işe iade davası açma hakkı olmadığı gibi ihbar tazminatı hakkı olmadığı için de pratikte iş arama izni hakkı da bulunmamaktadır. Bu düzenleme hayata geçerse örgütlenme önündeki engellere bir yenisi daha eklenmiş olacak. Sendikalar sırf bu düzenleme nedeniyle üye kaybına uğrayabileceklerdir. 25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçilerin sendika üyeliği ve toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakları bu düzenlemeden olumsuz etkilenebilecektir." ifadeleri kullanıldı.

Teklifin yasalaşmasıyla ay içerisinde 10 günden az çalışan 25 yaş altındakilerin yüzde 2 iş kazası ve meslek hastalıkları primi ile yüzde 7,5'i işveren, yüzde 5'i sigortalıya ait olmak üzere yüzde 12,5 oranındaki genel sağlık sigortası priminin işverence ödeneceğine işaret edilerek, "Bu durumdaki gençler için işverence ihtiyarlık primi ödenmeyecek. İlk defa 16 yaşında sigortalı olan bir işçi 25 yaşına kadar 9 yıl boyunca uzun dönemli sigorta kollarının primi ödenmeden çalıştırılabilecek. Güvencesiz ve emeklilik hakkı ötelenmiş bir çalışma ilişkisi yaşayacaktır.» görüşleri paylaşıldı.

"Düzenleme bu haliyle Anayasa'ya aykırı"

Metinde, ilgili teklifin 8'inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na "Geçici Madde 27" ile 1 Ocak 2019 ila 17 Nisan 2020 arasında işten çıkarılan ya da kayıt dışı çalışan işçilerin söz konusu kanun yürürlüğe girdikten sonraki 30 gün içerisinde en son çalıştıkları özel sektör işverenine başvurmaları ve fiilen çalışmaya başlamaları halinde işverene her prim günü için günlük 44,15 lira teşvik sağlanacağı belirtildi.

Bu maddenin kayıt dışı çalışan işçilerin de başvuru yapması halinde kayıtlı hale gelmesini teşvik eder nitelikte olduğuna vurgu yapılarak, şu uyarılarda bulunuldu:

"İşverene kayıt dışı çalıştırdığı dönem için herhangi bir idari para cezası uygulanmasını da önlemektedir. Kayıt dışı çalıştırarak işçiyi mağdur eden, devleti aldatan ve teşviklerden yararlananların, aldıkları teşvikler de usulsüz olduğu için geri istenmesi gerekmektedir. Düzenlemenin bu haliyle Anayasa'ya aykırı olduğu düşünülmektedir."



81 İLDE EŞ ZAMANLI BASIN AÇIKLAMALARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, 27 Ekim 2020 Salı günü 81 il bölge ve il temsilcilikleri önünde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Ankara'da bulunan başta TÜRK-İŞ Genel Merkezi olmak 81 ilde bölge ve il temsilcilikleri önünde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ İl Temsilcimiz Nihat ZENGİN'in okuduğu ortak metin şu şekildedir:

Değerli basın mensupları; Değerli arkadaşlar;

Geçen hafta TBMM Plan Bütçe Komisyonu'nda görüşülen torba kanun teklifi ile bizlerin yıllardan beri karşı durduğu esnekleşme ve güvensizleştirme konuları tekrar gündeme geldi.

"İstihdam paketi" adı altında kamuoyuna sunulan düzenleme uzun vadede bir güvensizleştirme ve sendikasızlaştırma paketidir.

25 yaş altı ve 50 yaş üstündekilere "istihdam kolaylığı sağlayacağı" iddia edilen düzenleme, aslında belirli süreli iş sözleşmelerinin yaygınlaşmasına, kıdem ve ihbar tazminatı gibi işçilerin en temel istihdam güvencelerinin ve de çalışma barışının ortadan kalkmasına, sendikal yaşamın alt üstü olmasına neden olacaktır.

Böyle bir düzenlemeye karşı çıkmazsak hem kendimize hem de çocuklarımıza çok büyük kötülük yapmış oluruz. İşverenlerin isteklerinin bizim aleyhimize olduğunu hepimiz biliyoruz. Bunu yaşayarak öğrendik. Bu gidişe dur dememiz gerekiyor. İşsizlik Sigortası Fonu, işvereni teşvik fonuna dönüşmüştür. Meclisten geçen sözüm ona istihdam paketi, işverenlere teşvik muafiyet af getirmektedir. İşçinin emeği sermayenin sömürüsüne bırakılmaktadır.

Türk-İş yıllardan beri, esnekleşme, güvensizleştirme ve kuralsızlaştırmaya karşı verdiği mücadeleyi aynı kararlılık ve azimle sürdürmektedir. Salgın koşulları fırsata dönüştürülmek istenmektedir. Çalışma hayatını işçiler aleyhine dönüştürmek için çabalayanlara yanıtımız çok açıktır: Yapamayacaksınız yaptırmayacağız!

Hükümetin uygulaması gereken öncelikli politika kayıt dışı çalışmayı önlemektir. Ülke ekonomisi ve işçiler, kayıt dışı çalışmadan dolayı ağır bedeller ödemektedir. Kayıt dışılığa dayanan emek sömürüsü ortadan kaldırılmalıdır. Kayıt dışı istihdamla ülke büyük bir gelir kaybına uğramaktadır.

Salgın koşullarında işsizlikle mücadele böyle olmaz,

- İstihdamı artıracağız deyip işçiler güvencesizliğe, sendikasızlığa mahkûm edilemez!
- İşçiler zorla ücretsiz izne çıkarılarak, günlük 39 TL ile yaşamak zorunda bırakılamaz!
- Sosyal diyaloğun içini boşaltarak iş barışı sağlanamaz!
- İşçiye ölümü gösterip sıtmaya razı olmaları beklenerek işsizlikle mücadele edilmez!
- TBMM'deki söz konusu düzenleme "işçiye ölümü gösterip sıtmaya razı etme" düzenlemesidir!

Bugün rüzgâr eken yarın fırtına biçecektir! İşçinin bu düzenlemeye vereceği yanıt nettir: Mücadele mücadele mücadele!

Yaşasın Türk-İş

Yaşasın Ekmek Barış Özgürlük Mücadelemiz!



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DA TOPLANDI

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 27 Ekim 2020 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde toplandı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu aldığı karar ile, Torba Kanun'un esnek, güvencesiz ve kuralsız çalışma riskini ortaya çıkaran maddelerine karşı, 81 ilde bölge ve il temsilcilikleri önünde basın açıklamaları yapılmasına karar vermişti.

Ankara'da bulunan başta TÜRK-İŞ Genel Merkezi olmak üzere 81 ilde bölge ve il temsilcilikleri önünde basın açıklamaları gerçekleştirildi. Yine eş zamanlı olarak Konfederasyonumuza üye Genel Merkezi Ankara'da bulunan sendikaların Genel Başkanları ile Şube Başkanları TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde bir araya gelerek Başkanlar Kurulu'nda son gelişmeleri değerlendirdi.

ESNEK ÇALIŞMA
DÜZENLEMESİ GERİ ÇEKİLMELİ

Genel Başkan Ergün ATALAY, AA muhabirine yaptığı açıklamada, 25 yaş altı ve 50 yaş üstündeki çalışanlar için belirli süreli sözleşmelerin iki yıla kadar koşulsuz olarak yapılmasına imkan veren düzenlenmenin TBMM'den geri çekilmesini talep etti.

Genel Başkan Ergün ATALAY, Anadolu Ajansı muhabirine yaptığı açıklamada, hem içeride hem dışarıda Türkiye'nin zor bir süreçten geçtiğini, vatandaşların birlik ve beraberliğini korunması gereken bu dönemde milyonlarca çalışan aleyhine herhangi bir karar alınmaması gerektiğini söyledi.

Meclis'e sunulan "torba yasa"da çalışanları yakından ilgilendiren birçok maddenin de bulunduğunu belirten ATALAY, bu maddeler arasında 25 yaş altı ve 50 yaş üstündekiler için belirli süreli sözleşmelerin iki yıla kadar koşulsuz olarak yapılmasının da olduğunu anımsattı.

"Sigorta primi yatırılma yaşı 25'e yükselecek"

Esnek çalışma uygulamasını yaygınlaştıracak olan söz konusu düzenlemenin çalışma hayatının tüm dinamiklerini alt üst edeceğine dikkatı çeken ATALAY, şunları kaydetti:

"Geçen hafta düzenlemeye dair görüş ve eleştirilerimizi TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna ilettik. 25 yaş altı ve 50 yaş üstündekiler için belirli süreli sözleşmelerin iki yıla kadar koşulsuz olarak yapılması, çalışanların kıdem ve ihbar tazminatını ellerinden alır, emeklilik haklarına ağır darbe vurur. Düzenleme yasalaşırsa bugün 18 olan emekliliğe sayılan sigorta primi yatırılma yaşı 25'e yükselecek. Bu da gençlerin emeklilik prim gün sayılarının ötelenmesine daha geç emekli olmalarına neden olacak. 25 yaş altı ve 50 yaş üstünde olup esnek çalışanlar artık kıdem ve ihbar tazminatı alamayacak. Tüm bunların kabul edilebilir hiçbir tarafı yok. Kısa bir süre önce fona devredilmek istene kıdem tazminatı hakkı bu yolla tırpanlanmak istenmektedir. Talebimiz, esnek çalışmayı yaygın çalıştırmaya dönüştürecek ve çalışanların hak kaybına neden olacak bu düzenlemenin ivedilikle geri çekilmesidir."

"Çalışan her üç kişiden biri kayıt dışı"

ATALAY, esnek çalışma uygulamasını işverenlerin yıllardır talep ettiğine dikkat çekerek, "Avrupa'da 17-18 milyon nüfusa sahip, işsizliğin ve kayıt dışının olmadığı ülkeler örnek gösterilerek esnek çalışma güzellemesi yapılıyor. Türkiye'de kayıt dışı istihdam oranı yüzde 34 seviyesinde. Yani çalışan her üç kişiden biri kayıt dışı. Çalışanların yüzde 87'si örgütsüz. Böyle bir ortamda esnek çalışmayı getirmek kayıt dışını artırır, sendikal örgütlülüğü de olumsuz etkiler. Kimse gençlerin geleceğini ellerinden almamalı, onları işverenlerin insafına bırakmamalı. Suistimale açık adımlar atılmamalı.» dedi.

"İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"nde, 1 Ocak 2019 ila 17 Nisan 2020 arasında işten çıkarılan ya da kayıt dışı çalışan işçilerin kanun yürürlüğe girdikten sonraki 30 günde son çalıştıkları işverenine başvurmaları ve fiilen çalışmaya başlamaları halinde işverene teşvik sağlanacağına işaret eden ATALAY, kayıt dışı istihdama göz yumulup, bir de teşvik edilmesinin kabul edilmez olduğunu dile getirdi."

ESNEK ÇALIŞMAYA DÖNÜK DÜZENLEMELER GERİ ÇEKİLMELİDİR

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ VE DİSK'TEN ORTAK AÇIKLAMA

Üç Büyük İşçi Konfederasyonu (TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK) Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde olan torba yasa teklifinin çalışma hayatına ilişkin düzenlemelerine karşın yazılı olarak ortak açıklama gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak TBMM gündeminde olan torba yasa teklifinin çalışma hayatına ilişkin düzenlemelerinden duyduğumuz ortak kaygıyı ve teklifin yaratacağı sakıncaları kamuoyu ile paylaşıyor ve teklifin İş Hukukuna esneklik getiren hükümlerinin TBMM gündeminden geri çekilmesini talep ediyoruz.

Kanun Teklifiyle belirli süreli iş sözleşmesinin kapsamının genişletilmesi ve yaygınlaştırılması söz konusudur. Belirli süreli sözleşme ile çalışan işçiler, kıdem ve ihbar tazminatı ile iş güvencesi (işe iade davası) hükümlerinden yararlanamadığından bu düzenlemeyi son derece sakıncalı buluyoruz.

25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışanların hiçbir şarta bağlı olmaksızın belirli süreli iş sözleşmesi ile (geçici işçi olarak) istihdam edilmesi sonucunda kıdem ve ihbar tazminatı gibi haklardan yararlanamamaları büyük haksızlıkların ortaya çıkmasına neden olacaktır. Yaşa bağlı olarak getirilecek bu düzenleme çalışanlar arasında ayrıma yol açacaktır. Çalışma düzeni ve sosyal adaletin bozulmasına neden olacaktır. Ülkemizde belirsiz süreli iş sözleşmesi esasına dayalı olarak düzenlenen iş hukuku düzeninin alt üst olmasına yol açacaktır. Ayrıca yaşa bağlı olarak getirilen bu ayrım Anayasanın eşitlik ilkesine de aykırıdır.

Kanun Teklifinde 25 yaş altında olup 10 günden az çalışma günü olan çalışanlara yönelik bir düzenleme yer almaktadır. Bu teklifle, 25 yaş altındaki işçilerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin ödemelerinin yapılması yükümlülüğü ortadan kaldırılmaktadır. Bu teklif çalışanların işsizlik, malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı ve analık gibi hayati öneme sahip haklardan yararlanmasını ortadan kaldıracaktır. Bu düzenlemeyi özellikle sosyal güvenlik hakkı açısından sakıncalı buluyoruz. Yaşa ve çalışma biçimine bağlı olarak sosyal güvenlik haklarından mahrumiyet getirecek bu düzenlemenin de Anayasanın eşitlik ve sosyal güvenlik hakkı hükümleriyle çeliştiğini düşünüyoruz.

Torba kanun teklifinde kısmi çalışmanın yaygınlaştırması amaçlanmıştır. Kısmi çalışma yaşlılık aylığı, malullük aylığı, işsizlik ödeneğine hak kazanma gibi pek çok konuda ciddi hak kayıpları yaratacağı için bu düzenlemeyi sakıncalı buluyoruz.

Üç işçi konfederasyonu olarak işçilerin başta kıdem tazminatı ve sosyal güvenlik hakları olmak üzere Anayasa ve yasalarla güvence altına alınmış haklarına zarar vereceğini düşündüğümüz bu teklifin geri çekilmesini talep ediyoruz. Ülkemizin küresel salgın ve deprem felaketiyle uğraştığı ve yaralarını sarmaya çalıştığı bu zor günlerde, çalışanları büyük endişelere sevk eden ve hak kayıpları yaratacak bu teklifin TBMM gündeminden geri çekilmesi bütün çalışanların ortak arzusudur. TBMM'deki bütün siyasi partileri bu konuda sağduyulu davranmaya ve işçilerin sesine ve arzusuna kulak vermeye çağırıyoruz. Üç işçi konfederasyonu olarak bu konuda ısrarlı olduğumuzu vurgulamak istiyoruz.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak, çalışma hayatının sorunlarıyla ilgili düşünülen düzenlemelerin ülkemizde uzun bir geçmişi olan sosyal diyalog mekanizmaları kullanılarak ele alınmasından yana olduğumuzun bir kez daha altını çiziyoruz.

KAMUOYUNA SAYGIYLA ARZ OLUNUR.



TÜRK-İŞ
BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

(Ankara, 03 Kasım 2020)

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Yedinci Toplantısı 03 Kasım 2020 Salı Günü Ankara'da, Konfederasyon Genel Merkezi'nde tek gündemle olağanüstü yapılmıştır. Başkanlar Kurulu toplantısında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görüşülmekte olan "torba kanun" konusundaki gelişmeler değerlendirilmiş, aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

1- Ülkemizde küresel salgın Covid-19'un yaygınlaştığı ve başta ücretli çalışanlar olmak toplumun tüm kesimlerinin tedirgin olduğu bir ortam yaşanmaktadır. İşçilerin önemli bir bölümü, kısa çalışma ve ücretsiz izne çıkarılma durumuyla karşı karşıya kalmıştır. Daha düşük bir gelirle geçimlerini sürdürmeye çalışmaktadır. İş ve gelir güvencesinde duyulan endişe, ekonomide yaşanan olumsuzluklarla giderek artmaktadır. Çalışma ve yaşama şartlarındaki olumsuzluğa, sağlıklarını kaybetme ihtimalinin her geçen gün artmasına rağmen işçiler fedakârca üretimi sürdürmenin gayreti içindedir.

2- Ülkemizin, ekonomik ve sosyal alanda zorlu şartlarla karşı karşıya kaldığı bu dönemde, çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren konularda işçi kesimiyle bir istişare yapılmadan, Üçlü Danışma Kurulunda görüşülmeden, doğrudan işçilerin hak kayıplarına yol açacak düzenlemeler peşi sıra gündeme getirilmektedir.

3- Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu'na sunulan ve *"torba kanun"* **olarak nitelendirilen** *"İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"* **ile çalışma hayatına ilişkin konularda da bazı düzenlemeler yapılması öngörülmüştür.**

4- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 27 Ekim 2020 günü Ankara'da bulunan sendika genel başkanlarının katılımıyla olağanüstü toplanarak gelişmeler ile Plan ve Bütçe Komisyonundaki görüşmeleri ve kesimler adına yapılan konuşmaları değerlendirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak tüm siyasi partilere, grup başkanlıklarına ve milletvekillerine gönderilen görüşün Komisyonda dikkate alınmadığı tespitinde bulunmuştur. TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri tarafından 81 ilde gerçekleştirilen "Kitlesel Basın Toplantısı" Kanun Teklifiyle ilgili duyarlılığımızın bir göstergesi olarak kabul edilmelidir.

5- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, sorunların müzakere yoluyla çözümünden yana olmuştur. İş Kanunu düzenlenirken sosyal taraflar görüşlerini ortaya koymuş, işçi ve işveren arasında belli bir denge sağlanmıştır. İşçi kesiminin duyarlı olduğu "esnek çalışma" konusunda yapılmak istenen düzenlemeler, geçmişte de çok tartışılmıştır. Ortamın uygun olduğu düşünülerek tekrar gündeme getirilen tekliflerin iş barışını sağlamayacağı açıktır.

6- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizde istihdamın artmasını önemli görmektedir. Salgının ülkemizde görülmesinden bu yana olumsuz etkileri, özellikle istihdamda gerileme ve işsizlikte artış olarak ortaya çıkmıştır. Salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkisini gidereceği varsayılan tedbirler işçi haklarını ve iş şartlarını daha da geriletme temelinde uygulanmak istenmektedir.

Çalışanların istihdama yaklaşımı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından tanımlanan *"insana yakışır iş"* kapsamındadır. Yatırıma, üretime ve katma değer artışına dayanmayan istihdam artışı sadece kağıt üzerinde kalacaktır. Yeni işleri sağlayacak yatırımlar yerine mevcut işlerin paylaşılması ekonomide üretim artışı getirmeyecektir. İşverenleri teşvik ederek istihdam artışı sağlanamadığı ortaya çıkmıştır.

7- Kanun Teklifi ile yapılmak istenen düzenlemede; 25 yaş altındaki ve 50 yaş üzerindeki işçiler için işverene belirli süreli sözleşme biçimini uygulama imkânı getirilmekte, böylece milyonlarca işçinin kıdem ve ihbar tazminatı alma, işe iade davası açma ve iş güvencesi hakkı ortadan kaldırılmaktadır. Tam zamanlı olarak çalışan işçiler işveren tarafından kısmi çalışmaya zorlanabilmekte, işçinin istismarına açık kapı bırakılmaktadır.

Bu yolla da kıdem tazminatı hakkının kısıtlanması imkânı işverene tanınmaktadır. Genç işçilerin emeklilik hakkı, ilk sigortalılık süresi ileriye taşınarak zorlaştırılmaktadır. Kayıtdışı işçi çalıştıran işverene af getirilmekte, getirilen yeni teşvikler işçinin işsiz kalması durumunda güvencesi olarak oluşturulan işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır. Yapılan bütün düzenlemeler işveren odaklıdır. İşçinin haklarına yönelik herhangi bir iyileştirme yoktur.

8- TBMM'de bulunan Kanun Teklifi kabul edilirse çalışma hayatında yeni huzursuzluklara yol açacaktır. Üç İşçi Konfederasyonu TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK tarafından bugün yapılan ortak açıklamaya olumlu yaklaşım gösterilmeli ve esnek çalışmaya dönük düzenlemeler TBMM gündeminden geri çekilmelidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, TBMM'de görüşülecek olan Kanun Teklifi görüşmelerinin izlenmesini ve gelişmelere göre değerlendirme yapılmasını kararlaştırmıştır. Bu kapsamda işçiler görüş ve tepkilerini işyerleri ile bölge ve illerde düzenlenecek toplantı ve eylemlerle ortaya koyacaktır.

Salgını da, Adaletsizliği de Beraberce Yeneriz!

1 MAYIS

Yaşasın İşçilerin Birliği, Yaşasın TÜRK-İŞ, Yaşasın 1 Mayıs

Alanlarda Olamasak da

Türkiye'nin Her Yerindeyiz

BİZ BİRİZ



Hastanelerde Yaşamı Korumaya Çalışan

İşyerlerinde Üretimi Sürdüren Bizleriz

Yaşam Alanlarımız İle Devam Ediyor

Gelecek EMEK ile Kurulacak

Ellerini Yıka

Maske Tak

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sosyal Mesafeyi Koru

İş Malzemelerini Sterilize Et



Alanlarda Olamasak da
Türkiye'nin Her Yerindeyiz
BİZ BİRİZ

YAŞASIN İŞÇİLERİN BİRLİĞİ,
YAŞASIN TÜRK-İŞ, YAŞASIN 1 MAYIS

Salgını da, Adaletsizliği de
Beraberce Yeneriz.

Büyük Bir Fedakârlıkla Çalışan
Başta Hekimlerimiz Olmak Üzere
Tüm Sağlık Çalışanlarımıza Minnettarız.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve
TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Taksim Cumhuriyet Anıtı'na çelenk bırakarak
tüm Türkiye'nin 1 Mayıs'ını kutladı.

Taksim Cumhuriyet Anıtı'nda gerçekleşen törene Genel Başkan Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, Konfederasyonumuza bağlı Sendika Başkanları ve uzmanlardan oluşan heyet katıldı. Sosyal mesafe kurallarına ve alınan tedbirlere uyularak gerçekleştirilen tören sonrasında Genel Başkan Ergün ATALAY NTV, HABERTÜRK ve ULUSAL Kanal'da yayınlanan 1 MAYIS Özel Canlı Yayınlarına katıldı.







ERGÜN ATALAY

Bir virüs geldi ve her şeyi daha da görünür kıldı. Dünyanın ne derece adaletsiz bir şekilde yönetildiğini, işçi hak ve özgürlüklerinin öncelik sıralamasında ne kadar gerilerde olduğunu herkesin yüzüne vurdu.

1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ

ÖNCESİ GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'DAN AÇIKLAMALAR

Genel Başkan ATALAY:

"Bu Yıl "1 MAYIS Emek ve Dayanışma Günü"nü Emekçiler Olarak Koronavirüs Salgınının Gölgesinde Kutlayacak Olmaktan Üzüntü Duyuyor ve Bu Sene ki 1 MAYIS'ı Yeni Tip Koronavirüse (COVID-19) Karşı Özveriyle Görev Yapan "TÜM SAĞLIK ÇALIŞANLARINA" Atfediyoruz."

1 Mayıs'ın hak ve talepler için mücadelelerini yükselttikleri, iş yerlerinde ve meydanlarda güçlü bir şekilde haykırdıkları gün olduğuna işaret eden Genel Başkan Ergün ATALAY, bu yıl 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü emekçiler olarak yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgınının gölgesinde kutlayacak olmaktan üzüntü duyduklarını vurguladı.

Salgına karşı alınan tedbirler ve sosyal mesafe kuralı gereği on binlerce kişinin katıldığı kitlesel mitingleri bu yıl yapamayacaklarını, buna rağmen emekçiler olarak 1 Mayıs'ın ruhunu canlı tutacaklarını bildiren ATALAY, şunları ifade etti:

"TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu olarak Taksim Anıtı'na çelenk bırakacağız. 1 Mayıs'ı bu yıl Kovid19'a karşı özveriyle görev yapan tüm sağlık çalışanlarına atfederek yurt genelinde kutlayacağız. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de insan sağlığını tehdit eden salgın, çalışma yaşamını da olumsuz etkiliyor. Salgının ekonomiler üzerindeki bedelini maalesef çalışanlar ve dar gelirliler ödüyor. Bu süreçte dünya genelinde milyonlarca çalışan işsiz kalırken, milyonlarcası ise işini kaybetme riskiyle karşı karşıya. Böyle bir tablo sosyal devletin önemini bize bir kez daha göstermiştir. Şimdi işçinin, memurun, çiftçinin, esnafın, emeklinin, işsizin, yani toplumun geniş kesimlerinin taleplerinin karşılanması zamanıdır."

ATALAY, Kanun Hükmünde Kararname ile kadroya geçen işçilerin sözleşme, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarındaki geçici işçiler ve KİT'lerdeki taşeron işçilerin kadro, EYT'lilerin ise emekli olmayı beklediğini hatırlatarak, şunları kaydetti:



Genel Başkan Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ve Konfederasyonumuza bağlı Sendika Başkanları Taksim Kazancı Yokuşunda 1 Mayıs 1977'de öldürülen işçiler için saygı duruşunda bulunarak anıta karanfil bıraktı.

"Çalışma barışı için bu taleplerin karşılanması gerekiyor. Maaş ve ücretlerdeki vergi kesintisi çalışanların ortak sorunu olmaya devam ediyor. Yüksek kesinti oranları nedeniyle çalışanlar ocak ayında aldığı ücreti aralık ayında alamıyor. Yapılan kesintiler, içinde bulunduğumuz bu zor günlerde alım gücü düşen çalışanları daha da olumsuz ekiliyor. Çalışanlar için adil bir vergi sistemi talep ediyoruz. İş kazaları, kayıt dışı istihdam, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller ve çocuk işçiliği gibi çalışma hayatının kronik sorunlarına çözüm bekliyoruz."

"ÖRGÜTLENMENİN OLMADIĞI İŞ YERLERİNDE İŞÇİLER "TEDBİR" ALINMADAN ÇALIŞTIRILDI"

ATALAY, sendikal örgütlenmenin olmadığı birçok iş yerinde işçilerin Kovid-19 salgınına karşı gerekli tedbirleri almadan çalıştırılmaya devam ettiğini, iş sağlığı ve güvenliği kuralları ile devletin salgına karşı aldığı ilave tedbirlerin iş yerlerinde eksiksiz uygulanmasını istediklerini vurguladı.

1 Mayıs 1977'de Taksim Meydanı'nda 34 kişinin ölmesine ve 136 kişinin yaralanmasına neden olan saldırının hala hafızalarında olduğunu anımsatan ATALAY, "Aradan geçen yıllar, 12 Eylül darbesinin ve 15 Temmuz hain darbe girişiminin arkasında kim varsa bu saldırının arkasında da onların olduğunu bize göstermiştir." ifadesini kullandı.

Kovid-19 salgını nedeniyle tüm dünyada hayatın durma noktasına geldiğine, yaşanılan bu durum karşısında herkesin şapkasını önüne koyması gerektiğine işaret eden ATALAY, işçiler olarak hak ve özgürlüklerin hiçe sayıldığı bu dünyanın yaşanabilir adil bir dünya olmadığını söylediklerini belirtti. ATALAY, mesajında şunları kaydetti:

"Bir virüs geldi ve her şeyi görünür kıldı. Dünyanın ne derece adaletsiz bir şekilde yönetildiğini, işçi hak ve özgürlüklerinin, öncelik sıralamasında ne kadar gerilerde olduğunu herkesin yüzüne vurdu. Bu süreç, başta sağlık hizmetleri olmak üzere, tüm alanlarda şimdiye kadar yapılmış tüm özelleştirmelerin ne kadar hatalı olduğunu, yani liberalizmin sınırlı sayıda zenginin çıkarı için milyonlarca insanı nasıl yoksullaştırarak tahakküm altına aldığını kanıtladı.

Bu salgının mağlup edilmesinin ardından, tüm insanlığın bir arada ve barış içinde yaşayabileceği, eşitsizliklerin üstesinden gelmek için bir mücadele vereceği sürecin içine gireceğini ümit ediyoruz. Sendikalar, emek örgütleri, aralarındaki ayrılıklardan kurtulup bir araya gelmek zorundadır. Önümüzdeki yıl hep birlikte 1 Mayıs'ı alanlarda kutlamalı, işçinin taleplerini bir ağızdan seslendirmeliyiz. Emeğin hak ve çıkarlarını birlikte koruyup geliştirmeliyiz. Güzel ve güneşli günlerin görüleceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz."

1 MAYIS Emek ve Dayanışma Günü Bildirisi

Güzel ve güneşli günlerin görüleceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.

Sevgili İşçiler,

Bugün 1 Mayıs...

Emek dostlarımızla birlikte, haklarımız ve taleplerimiz için mücadelemizi yükselttiğimiz, işyerlerinde ve meydanlarda güçlü bir şekilde haykırdığımız gündür 1 Mayıs...

Bugün insanca yaşam ve çalışma şartlarını sağlama kavgasının verildiği, emeğin haklarının, barış ve özgürlük mücadelesinin sürdürüldüğü gün; bugün 1 Mayıs.

Bu yıl, içinden geçtiğimiz olağanüstü süreç nedeniyle meydanlarda değiliz.

Ülkemizle birlikte dünyanın tamamını etkisi altına alan Koronavirüs (Covid-19) salgını yaşamımızı köklü bir biçimde değiştiriyor.

Bizlerle birlikte tüm dünyada, hak arayanların çıktığı meydanlar bugün sessiz kaldı. Ama halkımızın temel mal ve hizmetlerini karşılamak için işyerlerinde işçiler olarak çalışmaya devam ediyoruz.

Değerli üyelerimiz;

Mal ve hizmet üretimini bu zor koşullar altında sürdüren arkadaşlarımız;

Gece gündüz demeden canını dişine takarak, büyük bir özveriyle çalışıp adeta yaşamlarını ortaya koyan kardeşlerimiz;

Çalışmaya, üretmeye, hizmet vermeye devam ediyoruz.

Bugün "**1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü**"

Emeğin ve emekçinin değerini bugün toplumun tüm kesimleri bir kez daha gördü.

Ülke, dil, din, etnik köken, kültürel fark olmaksızın, hepimiz, yani tüm insanlık derin bir belirsizlik döneminden geçiyoruz.

Daha önce yaşanmamış anlara tanıklık ediyoruz. Olağanüstü bir dönemin etkilerini ve sonuçlarını görüyoruz. Dünya çapında bu derece sarsıcı bir etkiye neden olmuş bir olay yaşanmadı. Dünya Savaşlarının bile bu kadar yaygın etkisi olmadı.

Dünya, geçtiğimiz yüzyıl içinde onlarca badire atlatmış olsa bile, bu kadar geniş kapsamda, milyarlarca insanın etkilendiği başka bir olayı şimdiye kadar görmedi.

Okullarda eğitim yapılamaz oldu. Her türlü spor ve kültürel etkinlikler ertelendi. Dini inançların gereği yerine getirilemedi. Uçaklar uçmadı, seyahatler kısıtlandı. Karantina ile birlikte sokağa çıkma yasağı uygulanıyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü, her yıl yaptığı Konferansı bu yıl yapamadı, 2021 yılına ertelemek zorunda kaldı.

Covid-19 salgını ile dünya değişiyor. Şimdi sosyal devleti yeniden inşa etmenin zamanıdır.

Şimdi işçinin, memurun, çiftçinin, esnafın, emeklinin, işsizin, yani toplumun geniş kesimlerinin taleplerinin karşılanması zamanıdır.

Şimdi yaşadıklarımız, önümüzdeki dönemde dünya çapında yaşanabilecek kapsamlı toplumsal dönüşümlerin zemini olmalıdır.

Bu dönemin farkına hala varamayanlar var. Birtakım kişi ve kuruluşlar eskisi gibi davranmaya, gelişmeleri fırsata çevirmeye ve hırslarının peşinden koşmaya devam ediyor.

Aslında Covid-19, biz işçilerin uzun süreden beri söylediği ve eğer düzeltilmezse tüm insanlığı felakete sürükleyebilecek bir gerçeğin anlaşılmasını sağladı.

Bizler; işçi hak ve özgürlüklerinin hiçe sayıldığı bu dünyanın yaşanabilir adil bir dünya olmadığını söyledik, "işler bu şekilde yürümez" dedik.

Bir virüs geldi ve her şeyi görünür kıldı.

- Dünyanın ne derece adaletsiz bir şekilde yönetildiğini, işçi hak ve özgürlüklerinin, öncelik sıralamasında ne kadar gerilerde olduğunu herkesin yüzüne vurdu. Yoksulların, yeterli sağlık, beslenme ve barınma koşullarına sahip olmayanların karşı karşıya kaldıkları sefaletin boyutlarını gözler önüne serdi.
- Sürekli "ellerinizi yıkayın, kişisel temizliğinize dikkat edin" çağrılarının dünya çapında yapıldığı bir ortamda, olağan zamanlarda suya erişemeyen milyonlarca insanın olduğunun farkına varıldı.
- Bağışıklık sistemini korumak için dengeli beslenmenin önemine vurgu yapılan bir ortamda, dünya genelinde 2019 itibariyle 820 milyon insanın açlıkla mücadele ettiğini görmeyen gözlere gösterdi, duymayan kulaklara duyurdu.
- İçinden geçtiğimiz süreç, başta sağlık hizmetleri olmak üzere, tüm alanlarda şimdiye kadar yapılmış tüm özelleştirmelerin ne kadar hatalı olduğunu, yeni-liberalizmin sınırlı sayıda zenginin çıkarı için milyonlarca insanı nasıl yoksullaştırarak tahakküm altına aldığını kanıtladı.
- Kendilerini dünyanın yöneticileri gibi gören ülkelerin, bir anda baş gösteren salgınla mücadelede nasıl sorunlar yaşadıklarını gözler önüne serdi.
- Yaşamını ücretli çalışarak sürdürmekten başka şansı bulunmayan milyarlarca insanın bir anda nasıl işsizlik ve yoksulluk riskiyle karşı karşıya kalabileceğini bizlere gösterdi.



- Aslında vasfı ne olursa olsun, dünyanın tüm işçilerinin mevcut ekonomik düzende ne derece kırılgan bir hayat sürdüklerini ortaya koydu.

2020 1 Mayıs'ını karşıladığımız bu olağanüstü koşullar altında bile taleplerimiz geçerliliğini korumaktadır. Covid-19 salgını sürecinde ve sonrasında atılması gereken birçok adım bulunmaktadır:

- Çoğulcu, özgürlükçü ve katılımcı demokrasi, tüm kurum ve kurallarıyla hayata geçirilmelidir. Sendikal örgütlenme demokrasinin yapı taşıdır.
- Ekonomik ve sosyal politikaların öncelikli amacı, refahın adaletli dağılımı olmalıdır. Ücretli çalışanların yaşama ve iş şartları iyileştirilmelidir. Vergide adalet sağlanmalıdır. İşsizlik ve kayıt dışı istihdam ortadan kaldırılmalıdır.
- Stratejik sektörler ve sosyal güvenlik, eğitim, sağlık gibi hizmetler kamu tarafından yerine getirilmelidir. İşsizlik Sigortası Fonu kuruluş amacına uygun kullanılmalıdır.
- Kıdem tazminatı gibi işçilerin en önemli kazanımları korunmalı, esnek çalışmaya dönük değişiklikler gündeme getirilmemelidir.

Tüm insanlık olarak bu küresel salgının üstesinden geleceğimize olan inancımız tamdır.

Aslında bu insanlığın verdiği bir savaştır.

Bu savaşın ön cephesinde yer alan sağlık emekçileri ve dünyanın hala işler durumda kalmasını sağlayan diğer tüm işkollarındaki emekçileri yer alıyor. Ön cephedeki savaşın kazanılması, geri cephedeki önlemlere de güçlü bir şekilde bağlıdır.

Bu salgının mağlup edilmesinin ardından, tüm insanlığın bir arada ve barış içinde yaşayabileceği, eşitsizliklerin üstesinden gelmek için bir mücadele vereceği sürecin içine gireceğini ümit ediyoruz.

Sendikalar, emek örgütleri, aralarındaki ayrılıklardan kurtulup bir araya gelmek zorundadır. Önümüzdeki yıl hep birlikte 1 Mayıs'ı alanlarda kutlamalı, işçinin taleplerini bir ağızdan seslendirmeliyiz. Emeğin hak ve çıkarlarını birlikte koruyup geliştirmeliyiz.

Güzel ve güneşli günlerin görüleceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem İkinci Toplantısı, 13 Mart 2020 tarihinde Konfederasyonumuz Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

"Son dönemde çeşitli konularda gerçekleşen gelişmeler ile çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki konuların değerlendirildiği toplantıda, aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:"

1- İlk olarak 2019'un sonunda Çin'de ortaya çıkıp dünyanın büyük bir bölümüne yayılan yeni coronavirüs (Kovid-19) etkisi ve yaygınlığıyla küresel bir halk sağlığı sorununa dönüşmüştür. Dünya Sağlık Örgütü'nün bu gelişmeleri 11 Mart 2020 günü "Dünya Çapında Salgın" olarak ilan etmesi konunun ciddiyetini göstermiştir.

Salgın hastalığın, sosyal hayatın yanı sıra ekonominin birçok alanında olumsuz etkisi ortaya çıkmıştır. Ülke genelinde koruyucu tedbirlerin etkin uygulanması önem taşımaktadır. Bu kapsamda tüm işyerlerinde işçi sağlığının korunabilmesi için ilave tedbirler bir an önce alınmalıdır.

2- 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile daha önce alt işverende çalıştırılanlar, iş gördükleri kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi pozisyonlarında ya da yerel yönetimlerin kurdukları şirketlerde istihdam edilmiştir. Ancak bu düzenlemeyle kamuda taşeron uygulaması sona ermemiş, başta KİT'ler ve özel bütçeli kuruluşlar olmak üzere birçok kamu işyerinde istihdam edilenlerin durumu aynen devam etmiştir. Sürekli işçi kadrosuna alınan işçilerin ücret ve sosyal haklarında da kayıplar meydana gelmiş, farklılıklar ortaya çıkmıştır.

Kamuda alt işverende çalıştırılanlar istisnai olarak ve geçici bir süre tescil edildikleri işkolunda sürekli işçi kadrosuna alınmıştır. Geçiş süreci genel bütçeli kuruluşlarda 31.10.2020, yerel yönetimlerde ise 30.06.2020 tarihinde sona ermektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, anılan tarih itibariyle bu işçilerin asıl işkolunda ve mevcut toplu iş sözleşmesi kapsamında olmaları gerektiğini



savunmaktadır. 696 sayılı KHK'nin geçiş hükümlerinin kalıcı hale getirilmesi ya da süresinin uzatılması yönünde yaklaşımlar kesinlikle gündeme gelmemelidir.

3- 696 sayılı KHK ile "geçici işçilerin durumu" da kısmen çözüme kavuşmuştur. Haksızlığın ve mağduriyetin giderilmesi tam olarak sağlanmamış olsa da, geçici olarak çalışanların, kurumlarının talebi halinde 4 aya kadar daha fazla çalışabilmelerine imkan sağlanmıştır. Ancak uygulamada karşılığı sınırlı kalmıştır. Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı bu işçilerin sorunu bir an önce çözülmelidir.

4- Ülkemizde sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecindeki olumsuzluklar devam etmektedir. Gerek sendikalaşma oranı gerek toplu sözleşme kapsamındaki işçi ve işyeri sayısı son derece yetersizdir. Uygulamada bu temel hak ve özgürlüklerin kullanımına yönelik engelleme ve baskılar -kimden gelirse gelsin- kabul edilemez niteliktedir.

Toplu sözleşme yapma sürecinin önemli aşaması olan "yetki" konusunda sıkıntılar devam etmektedir. Siyasal yaklaşımlar bu süreçte belirleyici olmamalıdır. Örneğin Belediye-İş Sendikası, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile iki şirketinde (İston ve İsbak) işçilerin büyük çoğunluğunu örgütlemiştir. Buna rağmen, 4 Kasım 2019 tarihli yetki başvurusuna bugüne kadar cevap verilmemiştir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçilerin mağduriyetine yol açan bu ve benzeri uygulamaların sonlandırılmasını, Belediye-İş'e anılan işyerleriyle ilgili yetkinin ivedilikle verilmesini talep etmektedir.

5- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü"nün geçmiş yıllarda olduğu gibi tüm illerde ve merkezi düzeyde bir bölgede yapılmasını kararlaştırmıştır. Bu yöndeki hazırlıklar, gelişmeler değerlendirilerek Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilecektir.

6- Çevrenin korunması temelinde faaliyetleri durdurulan termik santraller, gerekli tedbirler alınarak, ivedilikle üretime ve istihdama kazandırılmalıdır.

7-TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin başta örgütlenme ve işten çıkarmalara karşı olmak üzere, sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelesini desteklemektedir.



"SIKLIKLA DİLE GETİRİLEN 'KONTROLLÜ SOSYAL HAYAT' ÇAĞRILARININ TOPLUMDA KARŞILIĞINI TAM BULMADIĞI ARTAN HASTA SAYILARINDAN ANLAŞILMAKTADIR"

"TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Beşinci Toplantısı 01 Eylül 2020 Salı Günü Aydın Didim'de toplandı. Toplantıda, ülkenin ve çalışma hayatının gündeminde bulunan konular değerlendirilmiş, aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verildi."

1. Küresel salgın Covid-19, alınan ve sıkı uygulanan tedbirlerle yılın ilk yarısında belirli bir seviyede tutulmuştur. Ancak, son haftalarda salgının yayılım hızındaki artış tedirginliğe yol açmaktadır. Sıklıkla dile getirilen "kontrollü sosyal hayat" çağrılarının toplumda karşılığını tam bulmadığı artan hasta sayılarından anlaşılmaktadır. İşçiler, sağlıklarını kaybetme tedirginliğinin yol açtığı baskıya rağmen, ekonomik nedenlerle işlerini yapmaya ve üretimi sürdürmeye çalışmaktadırlar. Çalışanların sağlıklarının korunması ve yaşama şartlarının iyileştirilmesi öncelikli konudur. Bu çerçevede, çalışanlar arasında ayırım yapılmadan yaklaşık 250 bin sağlık işçisine de ek mali haklar verilmelidir.

   Yaşanılan salgın dönemi, çalışma hayatının ve işçi-işveren ilişkilerinin geleceği bakımından yol gösterici olacaktır. İşçilerin ücretsiz izne çıkarılması, kısa çalışma kapsamına alınması, işten çıkarmaların açıkça yasaklanmasına karşın "ahlak ve iyi niyet kurallarına" uymadıkları gerekçesiyle işten atılmaları, bu zorlu dönemde karşılaşılan hak ihlallerinden birkaçıdır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçi sağlığı ve çalışma hakkı ihlallerinin ortadan kaldırılmasını talep etmekte, aksi girişimlerin takipçisi ve denetleyicisi olmaya devam etmektedir.

2. 696 sayılı KHK'yla, kamuda istihdam edilen işçilerin başta ücret olmak üzere özlük hakları ve çalışma şartlarının iyileştiril-



mesi mücadelemiz olumlu sonuçlanmış, yapılan yasal düzenlemeler eksiklikler taşımasına rağmen, olumlu bir adım olmuştur. Ancak geçici bir süre için ve istisnai olarak yapılan düzenlemeler sürekli olmamalı, öngörülen sürede sona erdirilmelidir. Mahalli idareler bakımından, 01.07.2020 tarihinde hiçbir uygulama sorunu yaşanmamıştır. Benzeri şekilde, kamu kurum ve kuruluşları yönünden de 01.11.2020 tarihi itibariyle 6356 sayılı Kanunun öngördüğü düzene geçilmelidir. Böylece, Kanunda öngörülen işkoluna göre sendikalaşma ilkesi de muhafaza edilmiş olacaktır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu süreci kararlılıkla izlemeye devam edecektir.

Kamu şeker fabrikaları (TürkŞeker), üretim prosesi bakımından tam zamanlı, kıdemli ve kalifiye işçi istihdamı gerektirmektedir. Bu fabrikalardaki işçi açığı geçici işçilerin kadroya geçirilmesi ve yılın tüm aylarında istihdam edilmesiyle karşılanmalıdır. Bu kapsamda tüm geçici işçilerin kadroya alınması, özellikle üretimin yeniden başladığı bugünlerde büyük önem kazanmaktadır.

3. Sendikal örgütlenmenin önündeki sorunlar artarak devam etmekte, işçilerin çalışma ve yaşama şartları giderek bozulmakta, iş ve gelir güvenceleri gerilemektedir. Sendikal örgütlenme çeşitli yasal ve idari uygulamalarla engellenmekte, işçilerin hak ve menfaatlerini iyileştirme çabaları sonuçsuz bırakılmak istenmektedir. Bunun bir örneği, Konfederasyonumuz üyesi Belediye-İş Sendikasının başta İstanbul ve İzmir olmak üzere çeşitli illerde yaşadığı sorunlardır.

   Örgütlenme faaliyeti tamamlayarak yapılan yetki başvurularına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından halen bir cevap verilmemiştir. Bu uygulamayı hukuki bir çerçeveye oturtabilmek mümkün değildir. Bakanlığın bu tutumuna karşı üye sendikamız tarafından geliştirilecek tepki demokratik hak talebidir. Sendikal hakların uygulanmasına yönelik baskı ve engellemeler -kimden gelirse gelsin- sona erdirilmelidir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelenin yanındadır, her türlü katkıyı vermeyi sürdürecektir.

4. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizin coğrafi ve stratejik konumu temel alınarak başta deniz yetki alanlarının paylaşımı olan karasuları ve kıta sahanlığı olmak üzere, her alanda hak ve çıkarlarının korunması doğrultusunda yapılan girişimlerin yanındadır. Sorunların müzakereyle barış içinde çözüme kavuşması öncelikli olmalıdır.



EYÜP ALEMDAR

"KİT'LERİN KAPSAM DIŞI BIRAKILMASINI KABUL ETMEMİZ MÜMKÜN DEĞİL"



'696 Sayılı KHK ve Örgütlenmenin Önündeki Engeller' konulu TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri Toplantısı 24 Şubat 2020 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Toplantının açılış konuşmasını, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR yaptı.

ALEMDAR, "*yıllardır teşkilatlanma sekreterleri ve uzmanlarıyla beraber bölge ve il temsilcileriyle bir araya geldiklerini, bu toplantılarda sendikal yaşamın en temel sorunlarını ele alarak bir yol haritası belirlediklerini ifade etti.*

696 sayılı KHK'ya değinen ALEMDAR, "Biz taşeron işçilerin kadroya alınmasından son derece memnunuz. Ancak çoğunlukla TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların örgütlü olduğu KİT'lerin kapsam dışı bırakılmasını kabul etmemiz mümkün değildir. Bu arkadaşlarımızın da kadroya alınmaları için çaba göstermeye devam ediyoruz. Yalnızca onlar için değil, kamuda çalışan geçici işçilerin ve yalnızca 10 ay çalışan arkadaşlarımızın da, 12 ay çalışmaları için mücadelemiz devam ediyor. Kamudaki bu yanlış istihdam biçiminin düzeltilmesi için elimizden geleni yapıyoruz. Umarım bu soruna bir çözüm bulacağız. Taşerondan kadroya geçenlerin önemli sorunlar yaşadığını belirten ALEMDAR, "Bütün çabamıza rağmen, Bu arkadaşlarımızı

kamu protokolüne dahil edemedik. Enflasyonun yüzde 20'leri aştığı bir dönemde altışar aylık dönemler halinde %4 ücret zammı aldılar Bu işçilerimize enflasyon farkı da verilmedi" dedi.

Örgütlenmek için daha aktif olmaktan ve örgütlenmeyi sendikalarımızın temel hedefi haline getirmesi gerektirdiğini belirten ALEMDAR, " Bu nedenle, bölge ve il temsilcilerimiz yerel düzeyde şube başkan ve yönetimleri ile koordineli bir şekilde çalışmalıdır Sendikalarımızın örgütlenme çalışmalarına destek olmalıdır. Bölge ve il temsilciliklerimiz bu konuda sendikalarımızın hizmetinde olacaktır. Sendikalarımız da bu konuda duyarlı olmalı, bölge ve il temsilcilerimizin bu konuda yapacağı çalışmalara tam destek vermelidir." dedi.

NAZMİ IRGAT

"ÜLKEMİZDE GELİR DAĞILIMI BOZUKLUĞUNUN YEGANE SEBEBİ ÖRGÜTSÜZLÜKTEN KAYNAKLANMAKTADIR"



Toplantıda ikinci konuşmayı Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT gerçekleştirdi.

IRGAT, "*Sendikalı olmanın kanun ve anayasal bir güvence olduğunu belirten IRGAT, "Örgütlenmeyi en tabi bir insan hakkı ve sendikalaşmayı insanların kendini ifade etme biçimi olarak görüyoruz. Ülkemizdeki gelir dağılımı bozukluğunun yegane sebebi örgütsüzlükten kaynaklanmaktadır. Aynı sektörde sendikalı ve sendikasız, kayıt içi ve kayıt dışı bir çalışma biçiminin olduğunu ve bu yapıdan dolayı da çalışanların var olan haklarını koruyamadığını ve kullanamadığını görüyoruz. Özel sektörde 12 milyon çalışanın içinde taşeron sistemin artarak devam ettiğini belirten IRGAT, "Örneğin 1000 kişilik işyerinde 10'un üzerinde taşeron şirketi var. Bunun ile ilgili bir an önce çözüm bulunmalı ve engelleyecek önlemler alınması gerekmektedir."* dedi.



RAMAZAN AĞAR

"BİRDEN ÇOK SENDİKANIN AYNI İŞYERİNDE ÖRGÜTLENMESİ İŞ BARIŞININ BOZULMASINA NEDEN OLUR"



IRGAT'ın ardından Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR konuşma gerçekleştirdi.

AĞAR, "696 sayılı KHK ile geçiş yapan taşeron işçilerin geçiş yaptıkları kurumda yaptıkları işin işkoluna uygun olarak ayrı, bağımsız işyerlerinin tescil edilmiş olmasının farklı uygulamalara ve birden çok sendikanın aynı işyerinde örgütlenmesine yol açması işyeri barışının bozulmasına neden olduğunu belirtti.

ERGÜN ATALAY

"TÜRK-İŞ' TÜRKİYE'DEN, TEMSİL ETTİĞİ İŞÇİLERDEN, FAKİRDEN, MAZLUMDAN YANA"



Sonrasında kürsüye Genel Başkan Ergün ATALAY çıktı. Genel başkan Ergün ATALAY şu konulara değindi;

ATALAY, *"Teşkilat sekreterlerimiz, bölge temsilcilerimiz, uzmanlarımız şuan bu salondalar. TÜRK-İŞ yönetiminin tamamı da burada. Son altı ayda zor bir süreç geçirdik. TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nu gerçekleştirdik. TÜRK-İŞ Denetim ve Disiplin Kurulu'nda seçilen arkadaşlarla birlikte genel merkezimizde toplandık. Bursa'da Başkanlar Kurulu ve akabinde Türk Metal sendikamızın Bursa mitingini gerçekleştirdik. Biz bir yerde örgütleniyoruz, ardından işveren itiraz ediyor ve sonrasında beş altı sene mahkemeler sürüyor. Sürecin sonunda ne işçi, ne de sendika kalıyor. Dolayısı ile buna bir çözüm bulunması gerektiğini söyledik.*

Öyle bir coğrafya da yaşıyoruz, bu bizim kaderimiz. Son bir buçuk aydır, Elazığ depremi, Malatya depremi oldu. Van'da çığ düştü. Van depremi, İdlib, terör... say sayabildiğin kadar. Bunları konuşuyoruz. Burası bizim vatanımız. Dünyanın yaptığı ortada, ilk fırsatta parayı verdiğin, teslim olduğun zaman bir problem yok. Hiç kimseden hiçbir ülkeden bize fayda yok. Onun için bizim bizden başka dostumuz yok.

Sendikalarla yan yana gelmeye gayret sarf ediyoruz. Geçtiğimiz yıl vergiler, sözleşmeler, kıdem tazminatı ve asgari ücrette bir araya geldik. Biz çalışma hayatının 68 senedir amiral gemisiyiz. İş kollarında, çalışma hayatında problemler var. 81 il temsilcimiz burada. Hepiniz, kendi illerinizde TÜRK-İŞ Başkanı, Genel Sekreteri, Mali Sekreteri, Eğitim ve Teşkilat sekreterisiniz. Hepimizin kendine bakması lazım. Adananın, Bursa'nın, İstanbul'un, İzmir'in sorması lazım. Kaç kişiyi örgütledim ne yaptım bir demek lazım. Hedef koyduk. Bir buçuk milyon hedef Bunun yolu da bir kişi için bile enerjimizle, imkanımızla kapı kapı dolaşacağız. TÜRK-İŞ'in önceliği Türkiye'den yana, temsil ettiğinden yana, fakirden, mazlumdan yana. 1 milyon 18 bin üyemiz var. Bizim gazetemiz veya televizyonumuz yok. Sosyal medya dahil her yerde birbirinize sahip çıkın, kucaklayın. Biz kimsenin sendikası değiliz. İşçinin sendikasıyız, ülkenin sendikasıyız. Dün de olmadı bugün de olmaz yarın da olmayacak. Hepinize saygılar sunuyorum." dedi.

PEVRUL KAVLAK

"ÖRGÜTLENME SÜRECİNDE SIKINTI YAŞAYAN AMA BUNA KARŞI DİRENEN, MÜCADELE EDEN HER SENDİKAMIZIN YANINDA OLACAĞIM"



Programın kapanış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK yaptı.

KAVLAK, "Örgütsüz geniş kesimler için sendikalı ve toplu sözleşmeli bir düzene kavuşturma yolunun mücadeleden geçtiğini belirten KAVLAK, "İster yerli ister yabancı olsun işverenler, işyerlerindeki düzenini devam ettirmek için sendikaları istemiyorlar. Çünkü sendikaların varlığının o düzeni bir şekilde bitireceğini biliyorlar. Bunu bilmeli, anlamalı ve artık ona göre davranmalıyız." dedi. Programda sunum yapan hocaların ve temsilcilerin katkılarıyla verimli bir toplantı geçtiğini belirten KAVLAK;

"Sizlerden ricam, burada konuşulanların, burada kalmamasıdır. Ben, hem TÜRK-İŞ Genel Sekreteri olarak hem de Türk Metal Genel Başkanı olarak, örgütlenme sürecinde sıkıntı yaşayan ama buna karşı direnen, mücadele eden her sendikamızın yanında olacağım.

Sokakta, alanda nerede olursa olsun teşkilatımla orada olacağım. Çünkü bu bizim emeği ile geçinenlere ve ülkemizin aydınlık geleceğine olan borcumuzdur." dedi.





Toplantıda, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Doç. Dr. Muhittin ASTARLI ve Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Prof. Dr. Süleyman BAŞTERZİ '696 Sayılı KHK ve Örgütlenme' başlıklı birer sunum gerçekleştirdi.



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu tarafından 21 Şubat 2020 tarihinde İstanbul'da ilki düzenlenen "Çalışma Hayatı Buluşmaları" programı gerçekleştirildi.Programa TÜRK-İŞ adına Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ile Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT katıldı.

İşçi, işveren ve yargı taraflarını ilk kez bir araya getiren toplantı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un açılış konuşması ve Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'ün konuşmalarıyla başladı.

Programın açılışında konuşan Bakan Zehra Zümrüt SELÇUK, ''Çalışma hayatının tarafları olarak gerek işveren kesimi temsilcilerimiz gerekse işçi kesimi temsilcilerimizle daima istişareyi ve sosyal diyaloğu hep önemsedik. Bu görüşmeler neticesinde bize en fazla gelen taleplerden bir tanesi de yargı uygulamalarına dair hem işçi hem de işveren kesimimizin talepleriydi.

Bu anlamda çalışma hukuku ile ilgili yargı uygulamaları konusunda yüksek yargı mensuplarımızla bir araya gelme, hukukçularımızla ve akademisyenlerimizle bir araya gelip bir masa etrafında konuşma arzularını dile getiriyorlardı. Bugün sosyal taraf, akademisyenler, işçi ve iş veren temsilcilerimizle ve yargı mensuplarımızla bir arada olmaktan dolayı büyük memnuniyet duymaktayız'' dedi.

Adalet Bakanı Abdülhamit GÜL, konuşmasında hukuk, ekonomi ve çalışma hayatı konularıyla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Hukuk merkezli çalışma hayatını ilgilendiren konuların gündeme alınmasının memnuniyet verici bir durum olduğunu belirten Bakan GÜL, toplantıda ortaya çıkan görüş ve önerilerin hukuk hayatına önemli katkılar sunacağına inandığını söyledi.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'da toplantı gündemine ilişkin konfederasyonumuzun tespit ve önerileri hakkında görüşleri bildirdi.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, konuşmasında; arabuluculuk nedeniyle işçinin korunması ilkesinin zedelendiğini, işçinin işveren karşısında zayıf kaldığını, arabulucu huzurunda haklarını eksik aldığını, arabuluculuk tutanağını imzaladıktan sonra ise artık işçinin haklarını az aldığından veya hiç alamadığından bahisle dava açma imkânı bulunmadığını, bu türde sorunların giderilebilmesi için ara-

RAMAZAN AĞAR

"Arabuluculuk nedeniyle işçinin korunması ilkesi zedelenmektedir."



buluculuğun ihtiyari olması gerektiğini, 7036 sayılı Kanunla yapılan değişiklikle işe iade davaları yönünden işçi haklarının geriye gittiğini, belirli süreli iş sözleşmelerine ilişkin mevcut düzenlemelerin yerinde olduğunu, bu konuda değişiklik yapılmasına ihtiyaç bulunmadığını, işçi aleyhine yapılacak değişikliklerin kıdem tazminatı hakkını zedeleyeceğini, TÜRK-İŞ'in belirli süreli iş sözleşmelerine ilişkin madde metninde yapılmak istenecek herhangi bir değişikliğin karşısında olduğunu, yurt dışında iş alan işverenler tarafından çalıştırılmak üzere yurt dışına götürülen işçiler birçok hak kaybına uğradığını, yurt dışına çalıştırılmak üzere götürülen işçilerin mutlaka Devletin bilgisi dâhilinde götürülmesi, resmi nitelikteki kayıtların Devlet tarafından tutulması gerektiğini, hangi işçinin, hangi süreyle hangi ülkeye götürüldüğünün muhakkak denetlenmesi gerektiğini, yetki tespitine itiraz davalarının uzun sürdüğünü, bu davaların bazı işverenlerce kasıtlı olarak yetkisiz Mahkemelerde açıldığını, bu kötü niyetli davranışlar nedeniyle yetki tespitinin kesinleşmesini geciktirdiğini, yetki tespiti kesinleşmediğinden sendika toplu iş sözleşmesi yapma safhasına gelemediğini ifade etti.

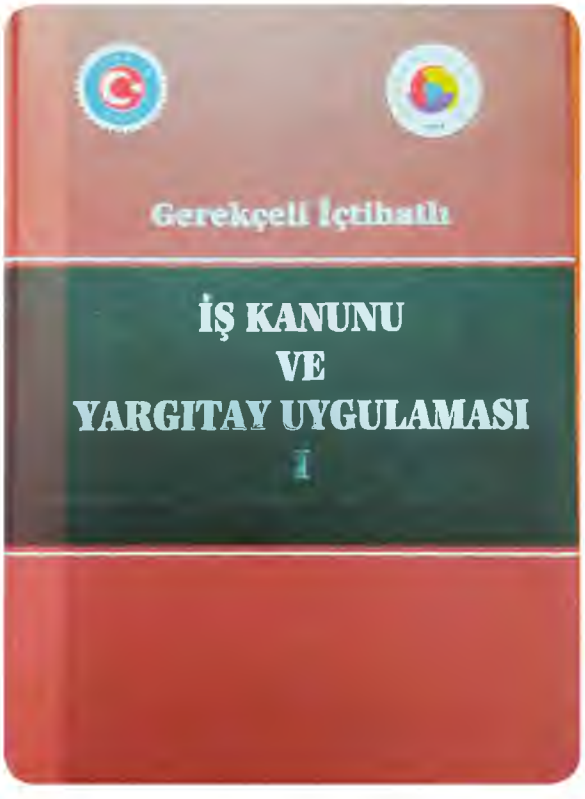
Program kapsamında; iş davalarında zorunlu arabuluculuk, iş sözleşmesinin feshi ve feshe bağlı haklar, belirli iş sözleşmesi, yurtdışı işçi istihdamı konuları ele alındı. İşveren adına TİSK ile TOBB, İşçi kesimi adına da TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ birer sunum gerçekleştirdi.

Programa, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, Adalet Bakanı Abdülhamit GÜL, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN ve TOBB, MÜSİAD, YASED, TİSK, HAK-İŞ temsilcileri katıldı.





"İŞ KANUNU VE YARGITAY UYGULAMASI" ADLI KİTAP TANITILDI



Yargıtay 22. Hukuk Dairesi tarafından hazırlanan, TOBB ve TÜRK-İŞ tarafından basımı gerçekleştirilen "İş Kanunu ve Yargıtay Uygulaması" isimli kitabın tanıtım toplantısı 23 Ocak 2020 tarihinde Yargıtay ana binasında düzenlendi. Toplantıya Adalet Bakanı Abdulhamit GÜL, Yargıtay Başkanı İsmail Rüştü CİRİT, YSK Başkanı Sadi GÜVEN, TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve çok sayıda sendika temsilcisi katıldı.

ERGÜN ATALAY



"TÜRK-İŞ'in önceliği TÜRKİYE'dir"

İsmail Rüştü CİRİT



"Bu kitap işçi hak ve menfaatlerinin korunmasının yanında işverenlerede yol göstermesi bakımından önemli"

Rifat HİSARCIKLIOĞLU



"ATALAY Türkiye'nin tüm meselelerinde, işçi işveren ayrımı yapmaksızın her beraber hareket etmemizi sağlamıştır"

Genel Başkan Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ'in önceliğinin en başından beri Türkiye olduğunu belirterek, "1 milyon 100 bine yakın üyesi olan 4 milyonluk aileyiz. Ben onun başkanıyım, benim görevim ülkenin çıkarlarını söylerken, temsil ettiğim arkadaşlarımın sıkıntılarını ülke gündemine taşımak. Onun için biz her noktada ne işverenin hakkını sıkıntıya sokalım ne de işveren bizim hakkımızı sıkıntıya soksun. Bununla ilgili gücümüzün yettiğini zaman zaman söylemeye gayret ediyoruz" dedi.

Yargıtay Başkanı CİRİT konuşmasında, birinci ve ikinci sanayi devrimiyle çalışma hayatındaki şartların değiştiğini, işçi ve işveren ilişkilerinin karmaşık bir hale dönüştüğünü ve sendikaların kurulmasıyla bu durumun düzelmesi için bir adım atıldığını ancak dördüncü sanayi devrimini yaşadığımız bugünlerde halen ideal noktaya gelinmediğini aktardı.

Hukuk güvenliğine ve hukuk istikrarına en üst düzeyde önem verdiklerini ifade eden CİRİT, "Hukuku ülkede eşit, tutarlı ve güvenilir bir şekilde uygulama rolü üstlenen Yargıtay'ın iş hukukuna ilişkin uyuşmazlıkları çözmekle yükümlü dairesinin (22. Hukuk Dairesinin) hukuk ve iş dünyasının en çok ihtiyaç duyduğu bir alanda hukuki öngörülebilirliği gösterme çabası adına içtihat kitabı çıkarmasını çok önemsiyor ve hepsine tek tek teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

"İş Kanunu ve Yargıtay Uygulaması" kitabında bireysel iş hukukuna ilişkin yol gösterici nitelikte kararların yer aldığını ifade eden CİRİT, kitabın işçi hak ve menfaatlerinin korunmasının yanında işverenlere de yol göstermesi bakımından önemli olduğunu aktardı.

TOBB Başkanı HİSARCIKLIOĞLU, Adalet Bakanı Abdulhamit GÜL'e teşekkür ederek, "Özellikle hukuk sisteminde, adalet sisteminde son dönemde attıkları müthiş adımlarla hukukun, adaletin, Türkiye'deki yanlış algılamanın değişmesine zemin hazırlayan bakanımıza Türk iş dünyası olarak teşekkür ediyoruz. Yine bugün bizimle olan TÜRK-İŞ Başkanımız Ergün ATALAY, Türkiye'nin tüm meselelerinde, işçi-işveren ayrımı yapmaksızın hep beraber hareket etmemizi sağlamıştır. Kendisine de ayrıca teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından TOBB Başkanı HİSARCIKLIOĞLU ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı ATALAY Mehmetçik Vakfına bağışta bulundu.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, toplam 20 ülkeden metal işkolundaki 78 üye sendikanın oluşturduğu Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu'nun 9. Genel Kurulu'na katılarak bir konuşma gerçekleştirdi.20 ülke ve 78 üye sendikanın oluşturduğu Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu'nun 9. Genel Kurulu Ankara'da 5 Mart 2020 tarihinde gerçekleşti. Genel Kurulun açılış konuşmasını UAMİF Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK gerçekleştirdi.

PEVRUL KAVLAK

"İŞÇİ SINIFININ KÜRESELLEŞMEYE VE EMEK SÖMÜRÜSÜNE KARŞI MÜCADELESİ ANCAK ULUSLARARASI DÜZEYDE ETKİLİ OLABİLİRSE BAŞARILI OLABİLİR"



KAVLAK; "*Konuşmasında federasyonunun bugün dünyanın parçalanmış, bölünmüş, dağılmış ve güçsüzleştirilmiş toplumları için büyük bir umut olduğuna değinerek, "Biz yaşanan bütün acılara, savaşlara rağmen, birliğimizi koruyacağız. Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu çatısı altında birlikte olmaya ve mücadele etmeye devam edeceğiz. Tek yürek, tek bilek halinde birlikte olacağız. Hep dile getirdiğimiz gibi işçi sınıfının küreselleşmeye ve emek sömürüsüne karşı mücadelesi ancak uluslararası düzeyde etkili olabilirse, başarılı olabilir.*

Avrasya'daki, Avrupa'daki, Amerika'daki, Asya'daki, Afrika'daki, sınıf kardeşlerimizle de birlikte olabilirsek, işverenlere karşı daha güçlü olabiliriz. Yani biz, hepimiz, küresel düzeyde bir işçi sınıfı dayanışmasını örgütleyebilirsek, bu dayanışmayı kalıcı hale getirebilirsek, bu sürece karşı başarılı olma şansımızı artırırız. Unutmayalım ki, hangi ülkeden olursak olalım bizim kaderimiz ortaktır ve işçi sınıfının uluslararası birliğinden ve örgütlü mücadelesinden geçmektedir. Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu'na güç kazandırmalıyız. Aramızda, hiçbir kuvvetin parçalayamayacağı, çelikten bir bağ örmeliyiz. Daha çok dayanışmalı, birlikte olmalı ortak bir mücadele hattı oluşturmalıyız. Bunu başaracak ortak irademizin varlığına yürekten inanıyorum." dedi.

Ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY çıktı. ATALAY konuşmasında şu konulara değindi;



ERGÜN ATALAY

"BİZ SENDİKACILAR EMEKTEN, DEMOKRASİDEN VE ÖZGÜRLÜKTEN YANA DEVAM ETMEK MECBURİYETİNDEYİZ"

ATALAY, "Bugün burada 20 ülkeden 78 üye sendikanın yaklaşık 20 milyona yakın işçiyi temsil eden değerli delegeleri öncelikle ülkemize hoşgeldiniz diyorum. Değerli meslektaşlarım, Sayın Genel başkanınız TÜRK-İŞ'in Genel Sekteri olan Pevrul Bey çalışma arkadaşım. Çalışma hayatıyla ilgi problem dünyanın her yerinde aynı. İşçi bir tarafta, sermaye bir tarafta. Bu tüm ülkelerde aynı sorun. Biz sendikacılar; emekten yana, demokrasiden yana ve özgürlükten yana devam etmek mecburiyetindeyiz.

Çünkü demokrasinin olmadığı yerlerde bedeli işçiler ödüyor, kadınlar ödüyor, çocuklar ödüyor ve hala ödemeye devam ediyor. Ülkemizde yaşananları sizler de duyuyor ve görüyorsunuz. Her gün ortalama 4-5 güvenlik görevlisi terörü engellemek için can vermeye, şehit olmaya devam ediyor.

Sendikacı olarak bizler, Dünyada savaş ve terörün olmaması için kamuoyu oluşturan insan topluluklarının başında geliyoruz. Eğer biz bu meselelerde dik durmazsak; bu meselelerde terörün insanlık suçu olduğunu, savaşın insanlık suçu olduğunu söylemezsek, maalesef insanlar can vermeye devam edecekler.

Terörden dolayı hastanede yatan gazilerimizi Ankara'da ziyaret ettim. İnanın tamamına yakını işçi çocuğu, işsiz çocuğu, köyden gelenler ve ekonomik gücü olmayanlar. Onun için biz sendikacılar demokrasiyi, özgürlüğü insan haklarını savunmak mecburiyetindeyiz. Darbelerin karşısında durmak mecburiyetindeyiz. Bunu yapmazsak işte bedelini bizler ödüyoruz. Her ülkede ne olup ne olmadığını biliyoruz artık. Onun için tekrardan ifade ediyorum, bedeli yoksullar ödüyor, kadınlar ödüyor ve çocuklar ödüyor.

Ülkemizde 4 milyonun üzerinde misafirimiz var. Yaklaşık on yıldır birlikte yaşıyoruz, ekmeğimizi, suyumuzu beraber paylaşıyoruz. Şimdi bir haftadır kendi sınırlarında mültecilere yapılanları görüyorsunuz, seyrediyorsunuz. Mülteciler diyorlar ki yaşamak istiyoruz ama komşu ülkelerin güvenlik görevlileri orantısız güçle botları deliyorlar, batırıyorlar, zulm etmeye devam ediyorlar. Yaşanan insanlık dramı ortada ve diyorlar ki benim ülkeme gelme! Maalesef sıkıntıyı beraber paylaşmazsak, sıkıntıda yan yana gelmezsek meseleleri çözemeyiz.

O nedenle Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu'nun 9. Olağan Genel Kurulu'nun çalışma hayatı açısından önemini bir kez daha vurgulayarak herkese saygı ve sevgilerimi sunuyor, özellikle burada bulunan kadın delegelerin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum." dedi.

TÜRK-İŞ ŞUBE BAŞKANLARI VE İL TEMSİLCİLERİ EĞİTİM SEMİNERİ



KAVLAK, " TÜM DÜNYAYI BÖYLESİ ETKİSİ ALTINA ALAN, HAYATI DURDURAN BİR SALGININ ORTAYA ÇIKACAĞINI İNANIN HİÇBİRİMİZ DÜŞÜNEMEDİK"

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Toplantısı Açılış Programı, 2 Eylül 2020 Çarşamba günü Aydın'ın Didim ilçesinde gerçekleşti. Toplantıya TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri, TÜRK-İŞ'e Bölge ve İl Temsilcileri katıldım. Açılış programında kürsüye ilk olarak TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK çıktı. KAVLAK konuşmasına küresel bir salgının içerisinde olduğumuzu hatırlatarak şöyle devam etti:

"Birkaç on yıla sığan hayatlarımızı düşünürsek hepimiz birçok badire yaşadık. Ekonomik krizler, büyük depremler gördük. Darbe girişimleri atlattık. Ancak, tüm dünyayı böylesine etkisi altına alan, hayatı durduran bir salgının ortaya çıkacağını inanın hiçbirimiz düşünemedik. Nereden çıktığı hala kesin olmayan bir virüs hayatlarımızı alt üst etti. Bir yandan acımasızca can alırken diğer yandan ekonomileri sarstı. Sarsmaya da devam ediyor. Tüm dünya gibi, bizler de şaşkınız. Üzerinden aylar geçmesine rağmen hala tedirginiz, kendimiz, sevdiklerimiz için, temsil ettiğimiz üyelerimiz için kaygılıyız." dedi.

Konuşmasına, küresel salgınla birlikte emeğin ve sendikaların öneminin bir kez daha ortaya çıktığına değinen KAVLAK; *"İşin sağlık yanını bir yana bırakıp kendi alanımızla ilgili bir değerlendirme yapacak olursak şunu rahatlıkla söyleyebiliriz ki, biz bütün sendikalar bu süreçte çok önemli bir sınav verdik. Bu sınavdan da alnımızın akıyla çıktık. Birçok işyerimiz salgın döneminde çalışmalarını sürdürmesine rağmen, aldığımız önlemlerle can kaybının en az düzeyde kalmasını sağladık. Benim sendikamın örgütlü olduğu işyerleri üretimin en yoğun sürdüğü yerler olmasına rağmen çok şükür ki hiçbir can kaybı yaşamadık. Bu salgın tüm dünyaya bazı şeyleri öğretti. Birincisi herkes bir kez daha anladı ki emek en yüce değerdir. Emek olmazsa, üretim olmazsa, hayat da olmaz. Salgın döneminde herkes evine kapanırken başta sağlık emekçileri olmak üzere kargo işçileri, market çalışanları, ulaştırma işçileri tüm emekçiler görevlerinin başındaydı. Canları pahasına ürettiler, helal ekmeklerini hak ettiler. Diğer bir gerçek de şudur: Salgın nedeniyle bir kez daha görüldü ki, emekçiler için gerçek kurtuluşun anahtarı sendikal örgütlenmedir.*



ATALAY, "PANDEMİ SÜRECİNDE TÜRK-İŞ VE BAĞLI SENDİKALARIMIZ OLARAK OTEL VE MİSAFİRHANELERİ SAĞLIK ÇALIŞANLARININ HİZMETİNE AÇTIK"

Örgütlü işçiler bu süreci neredeyse kayıpsız atlatırken, örgütsüz işçiler işlerini kaybettiler. Ücretsiz izne çıkarıldılar. Ücretlerini, sosyal haklarını yitirdiler. Yaşanan krizin bedelini ne yazık ki, onlar ödemek zorunda kaldılar. O nedenle bizlere düşen görev, örgütsüz emekçileri sendikalarımızın çatısı altında örgütlemektir. Onları da sendikal güvenceye kavuşturmak, hak ve özgürlüklerini korumaktır. Bu, bizim için vazgeçilemez bir görev onun da ötesinde emekçilere karşı sorumluluğumuzdur." dedi.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'ın konuşmasının ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY çıktı.

Genel Başkan ATALAY, Dünya'yı etkisi altına alan ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi ilan edilen koranavirüs salgının çalışma hayatına etkilerini değerlendirerek başladığı konuşmasında, *"Herkes pandemi sürecinde ekonomik krizi, işyerlerini ve mallarının gümrüklerden giriş-çıkışını tartışırken, TÜRK-İŞ olarak bizler ekonomik krizin değil, yaşam krizinin tartışılması gerektiğini savunduk. İnsanları nasıl yaşatacağımızı, nasıl tedbirler almamız gerektiğini, devletin görevini, işverenlerin görevini, sendikaların üzerine düşen görevlerini ve buna karşın neler yapılması gerekliliğini vurguladık"* dedi.

ATALAY, pandemi sürecinde TÜRK-İŞ ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların otel ve misafirhaneleri sağlık çalışanlarının hizmetine açtığını hatırlatarak, *"TÜRK-İŞ olarak Ankara, İstanbul, İzmir ve Samsun'da bulunan 3600 yatak sayılı otel ve misafirhanelerimizi sağlık çalışanlarının hizmetine açtıklarını ve örnek bir adımın öncüsü olduklarını belirtti.* Ayrıca Genel Başkan ATALAY konuşmasında pandemi sürecinde işten çıkarmalarının yasaklanması, kıdem tazminatının fona devredilmesi tartışmalarına ve 696 sayılı KHK çerçevesinde sendikal örgütlenmedeki gelişmeler ile ilgili değerlendirmelerde bulunarak konuşmasını tamamladı.

Seminer Dr. Zeki ERÇİL'in "Kovid-19 Pandemisi ve Korunma Yöntemleri", Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ'un "696 Sayılı KHK Çerçevesinde Sendikal Örgütlenmedeki Gelişmeler" ve Dr. Murat ÖZVERİ'nin "Kıdem Tazminatı" ile ilgili sunumları ile tamamlandı.



GENEL BAŞKAN ATALAY'DAN PANDEMİ DÖNEMİNDE ÖNEMLİ AÇIKLAMALAR...

ATALAY: DÜNYA'NIN VE TÜRKİYE'NİN SON BİR ASIRDIR GÖRMEDİĞİ, BİR MUSİBET VE SALGINLA KARŞI KARŞIYAYIZ"

Genel Başkan Ergün ATALAY, 23 Mart 2020 tarihinde TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilciliğinde basın toplantısı düzenledi. Toplantıda, dünya ve Türkiye'nin son bir asırdır görmediği bir musibet ve salgınla karşı karşıya olduğunu söyledi.

Önceliğin insan sağlığı olduğunu vurgulayan ATALAY, "İnsan sağlığı için herkesin evde kalması gerekiyor. Türkiye'deki bütün yetkililer günlerdir sesleniyor, diyor ki 'Evdekal'. Bu virüsten korunmanın en önemli yollarının başında evde kalmak geliyor." diye konuştu.

ATALAY, İŞVERENLERE SESLENDİ...

"BİR GÜN SİGORTALI OLARAK ÇALIŞAN DA İŞSİZLİK ÖDENEĞİNDEN FAYDALANMALIDIR"

"Batan geminin lüks kamarası yok. İşini düzgün yapan işverenlerimiz var. İş yerlerimizin büyük bir bölümünde arkadaşlarımız ücretli izne çıktı, bir bölümü de vardiyalı şekilde çalışıyor. Acil ihtiyacı olan iş yerlerimiz var. Sağlık, güvenlik, gıda ve ilaç sektöründe işçi sağlığı, iş güvenliği kurulları toplandı. Çalışması mecburi olan arkadaşlarımız hijyen kurallarına uyup çalışmaya devam etmek durumundalar. Özellikle sağlık çalışanlarına bugün öyle ihtiyacımız var ki olmazsa olmazlarımızdan biri sağlık çalışanlarımız, diğeri de güvenlik teşkilatımız. Sağlık çalışanlarıyla ilgili Sağlık Bakanlığı yeterli tedbirleri aldı ama özellikle 112'de çalışan işçilerimiz var. O işçilerimiz de memur arkadaşlarımız gibi 24 saat kuralına göre mesai yapsınlar, 24 saat çalışsınlar. 112'de çalışan işçi arkadaşlarımızla ilgili talebimiz bu."

Son 3 senede 600 gün çalışanın işsizlik ödeneğinden istifade ettiğini ve bu kuraldan içinde bulunulan dönemde vazgeçilmesi gerektiğini belirten ATALAY, bir gün sigortalı olarak çalışanın da bu ödenekten faydalanabilmesini istedi.

ATALAY, işsizlik ödeneğinin rakamlarının ortada olduğuna değinerek, "Yani ancak bir evin gıdasını karşılayacak bir rakam. Bu rakamları yükseltmek lazım. Geçinebilecek, tencerenin kaynayacağı rakamlar değil. Bunlarla ilgili de Mecliste düzenleme yapmak gerekiyor." dedi.



Dünyanın büyük bir bölümüne yayılan yeni koronavirüsün (Covid-19) etkisi ve yaygınlığı artmaktadır. Ülkemizde de salgının olumsuz etkisinin azaltılması ve ortadan kaldırılması doğrultusunda bir dizi tedbir amaçlı karar alınmış ve uygulamaya konulmuştur.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına açıklama yapan Genel Başkan Ergün ATALAY, Covid-19 ile mücadelede yeni tedbirler alınması gerektiğini belirtmiş, "işten çıkarmalar yasaklanmalı, zorunlu mal ve hizmet üretimi dışında tüm işler en az 15 gün süreyle durdurulmalıdır" demiştir. Ortaya çıkacak gelir kaybının da karşılanması gerektiğinin belirtildiği açıklamada şu hususlara yer verilmiştir:

"Ülkemizi ve bütün dünyayı tehdit eden Covid-19 salgınına karşı etkin bir mücadele için alınan önlemlere ek olarak çalışma hayatına ilişkin aşağıdaki tedbirlerin de hayata geçirilmesinin önemli olduğunu düşünüyoruz. Çalışma hayatında alınacak bu tedbirler hem salgının yayılmasını engellemek hem de işçilerin ve tüm çalışanların sağlığını ve işini korumak açısından gereklidir. Salgını önleme konusunda kamu otoritelerinin gerek sosyal yaşam için gerekse işyerlerindeki üretim süreçlerini kapsayan iş sağlığı ve güvenliği için aldığı ve alacağı tedbirleri hayati önemde görüyoruz.

Ülkemizin en kısa sürede ve el birliği ile bu ağır felaketin üstesinden gelmesi dileğiyle aşağıdaki tedbirlerin alınmasını kamuoyuna ve yetkililere sunuyoruz:

1. *Covid-19 salgını süresince işten çıkarmalar yasaklanmalıdır Covid-19 salgınının yeni bir işsizlik dalgasına yol açmaması, işin ve işçinin gelir sürekliğinin sağlanması için Covid-19 ile mücadele döneminde işverenin iş sözleşmesini fesih imkânı askıya alınmalıdır*

2. *Covid-19'a karşı mücadele kapsamında zorunlu ve acil mal ve hizmet üretimi hariç olmak üzere, en az 15 gün süreyle, bütün işlerin durdurulması işçilerin korunması ve salgının yayılma hızının önlenmesi için önem arz etmektedir.*

3. *İşten çıkarılmaların ve işlerin durdurulmasının yol açacağı gelir kaybına karşı İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları hızla devreye sokulmalı, işsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak için işçi açısından gerekli olan koşullar kaldırılmalıdır. Küresel salgın nedeniyle iş ve gelir kaybına uğrayan bütün işçilere işveren, İşsizlik Sigortası Fonu ve devlet tarafından gelir desteği sağlanmalıdır. İşten çıkarılmaların izlenmesi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nezdinde Üçlü Danışma Kurulu bileşimine uygun bir izleme ve denetim mekanizması kurulmalıdır"*



7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (COVID-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun işçileri ilgilendiren kısımları şu şekildedir:

GETİRİLEN DÜZENLEMELER

7244 sayılı "Yeni Koronavirüs (Covıd-19) Salgınının Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 16.04.2020 tarihinde TBMM tarafından kabul edilmiş, 17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi gazetede yayımlanmıştır.

Kanunun çalışma hayatı ile ilgili maddeleri ve getirdikleri şunlardır:

1. Kanunun "Süre uzatımı, toplantı erteleme ve uzaktan çalışma" başlıklı 2'nci maddesinin tüm bentlerinde "Yeni Koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçelerine ilişkin" düzenlemeler yapılmıştır:

   Maddenin (ı) bendine göre: 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır. Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.

2. Kanunun 6'ncı maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23'üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesine "başvurular," ibaresinden sonra gelmek üzere "uygunluk tespitleri hariç olmak üzere" ibaresi eklenmiştir. Böylece 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23'üncü maddesi kapsamında yapılan başvuruların, uygunluk tespitleri hariç olmak üzere başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılması düzenlenmiştir.

3. Kanunun 7'nci maddesi ile 4447 sayılı Kanuna Geçici 24'üncü madde eklenmiştir.

   Eklenen geçici maddeye göre: Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51'inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk Lirası nakdi ücret desteği verilecek ve yapılan bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

Birinci fıkra (yukarıdaki fıkra) kapsamında ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığının tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39'uncu maddesince belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacak ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacaklar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanacaktır.

Bakanlık, nakdi ücret desteğine ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkili kılınmıştır.

4. Kanunun 8 'inci maddesiyle 4447 sayılı Kanuna Geçici 25'inci madde eklenmiştir. Eklenen geçici maddeye göre: Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilecektir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

5. Kanununun 9 'uncu maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununa Geçici 10'uncu madde eklenmiştir.

   Eklenen Maddeye göre: İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemeyecektir.

   Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilecektir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermeyecektir.

   Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilecektir.

   Cumhurbaşkanı maddenin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.

6. Kanunun "Yürürlük" başlıklı 17'nci maddesinde;

   a) 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (ç), (d), (e) ve (ğ) bentleri 10/3/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

   b) 8'inci maddesi 29/2/2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihinde,

   Diğer maddelerinin ise yayımı tarihinde yürürlüğe girmesi düzenlenmiştir.

KAMUOYUNA YANSIYAN KANUN TASLAĞI EKSİK VE YETERSİZDİR

"Konfederasyon kayıtlarımıza henüz girmeyen ve kamuoyuna yansıdığı kadarıyla bilgilendiğimiz kanun taslağı ile işten çıkartmalar yasaklanmaktadır ancak işverene ücretsiz izin yetkisi öngörülmektedir. Bu kabul edilemez niteliktedir. Nakdi ücret desteği de işçilerin geçim şartlarını karşılamaktan uzaktır."

Kamuoyuna yansıyan kanun taslağı 4 ve 5'inci maddelerinin doğrudan işçiyi ilgilendirdiğine dikkati çeken ATALAY, bu taslağa ilişkin şu değerlendirmelerde bulundu:

"Taslakla 3 ay süre ile işçi çıkartma yasağı getirilmiştir. Ancak İş Kanunu'nun 25. maddesinin 2. fıkrasında yer alan 'işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı' nedeniyle yapılacak fesihler kapsam dışında tutulmuştur. Bu 3 aylık sürede işveren işçiye ücretsiz izin kullandırabilecektir. Cumhurbaşkanı gerekli görürse fesih yasağı süresini 6 aya kadar uzatabilecektir.

Ayrıca yapılan yeni düzenleme çerçevesinde ücretsiz izne ayrılan işçilere ve 15 Mart 2020 tarihinden sonra işten çıkarılmış olup işsizlik ödeneğinden istifade edemeyen işçilere, fesih yasağı süresince, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan her gün için 39,24 lira nakdi ücret desteği verilecektir. Bu madde kapsamında verilecek nakdi ücret desteğinden yararlanma süresini 6 aya kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir."

Taslağı işçiler için getirilen söz konusu iki madde itibarıyla olumlu bulduklarını ifade eden ATALAY, ancak taslakta "Geçici İstihdam Güvencesi" başlıklı geçici maddeyle getirilen düzenlemenin işçiyi korumaya yeterli olmadığını savundu.

ATALAY, "Koronavirüs koşulları bitene kadar işveren hangi gerekçe ile olursa olsun işçiyi işten çıkarmamalıdır. Bu süreçte İş Kanunu'nun 25/2 maddesi de işletilmemelidir. Haklı nedenle işten çıkarma maddesi uygulanırsa işçi mevcut şartlarda dava açamayacağı gibi İşsizlik Sigortası hükümlerinden de yararlanamayacaktır." değerlendirmesinde bulundu.

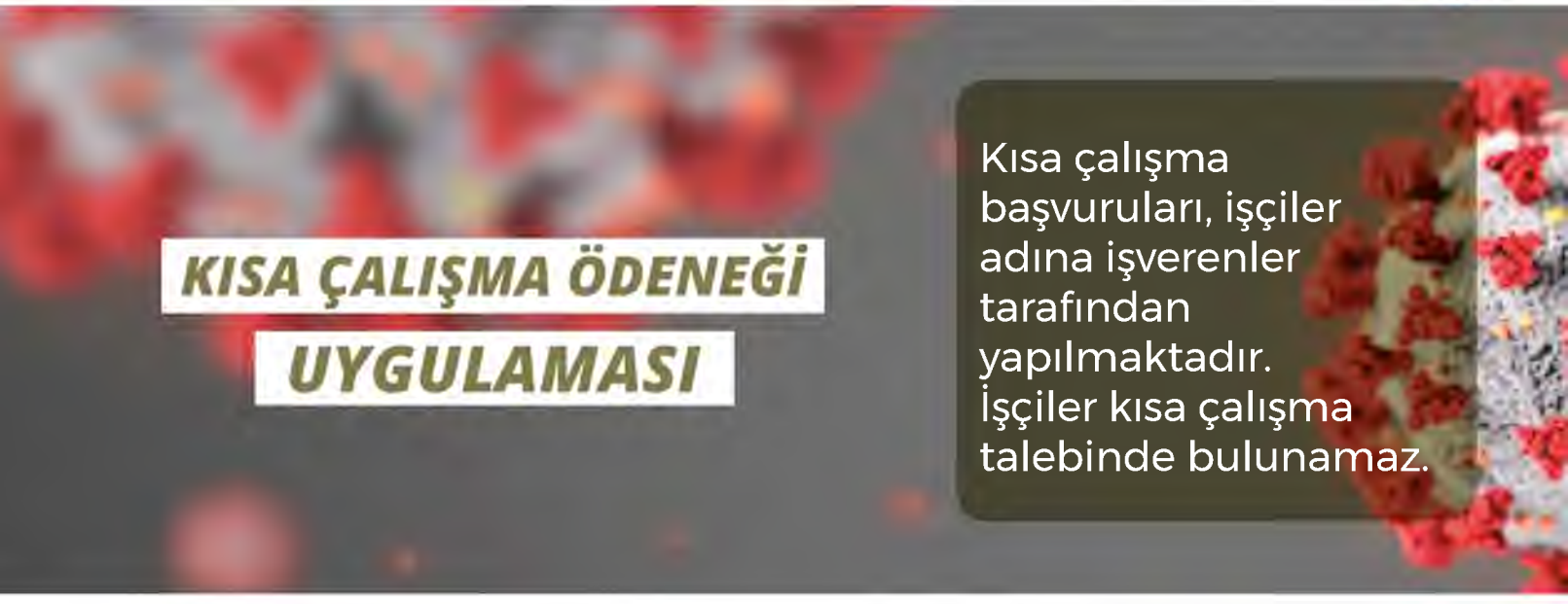
"KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ'NDEN FAYDALANAN İŞÇİYE 'İKRAMİYE' DESTEĞİ TALEBİ"

Kanun değişikliğinin amacının iş sözleşmelerinin feshi değil İşsizlik Sigortası Fonu'ndan olabildiğince çok işçinin yararlanmasını sağlamak olduğuna vurgu yapan ATALAY, "Kısa Çalışma Ödeneği'nden faydalanabilenler bu düzenlemelerin dışında bırakılmalıdır. Amaç, şartları nedeniyle gelirsiz ve mevzuatın sağladığı korumanın dışında kalan işçilere (lokanta, berber ve benzeri yerlerde çalışanlar) ödeme yapılmasının sağlanmasıdır. Vasıflı çalışanların istihdamının sürdürülmesi için, Kısa Çalışma Ödeneği'nden faydalanan işçiye ikramiye, prim ödemek isteyen işverene kolaylıklar sağlanmalıdır." talebinde bulundu.

"TASLAKTA ÖNGÖRÜLEN GÜNLÜK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ YETERSİZ"

"Ücretsiz izne çıkarılarak nakdi ücret desteği sağlanacak işçilerin her türlü zorunlu fatura ve kredi borçları faizsiz olarak 3 ay süre ile ertelenmelidir. Taslakta öngörülen günlük 39,24 lira (aylık 1,177,20 lira) nakdi ücret desteği son derece yetersizdir. Asgari ücretin günlük brüt tutarının yüzde 40'ına tekabül etmektedir. SGK'ye bildirilen son 3 aylık prime esas kazanç ortalamasının en az yüzde 40'ı olarak belirlenmesi isabetli olacaktır.

İşçilerin medeni durumuna ve sahip oldukları çocuk sayısı esas alınarak da bir tutar tespit edilebilir. Mevcut şartlarda kısa çalışma ödeneği ödemeleri en az asgari ücretin yüzde 60'ı, en fazla asgari ücretin yüzde 150'si oranındadır. Bundan daha düşük bir ödeme yapılarak işçinin aleyhine bir uygulamaya dönüşmesine izin verilmemelidir."



KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ UYGULAMASI

a) İşverenin Başvurma Koşulları

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışamadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

İşverenin kısa çalışma ödeneğine başvurabilmesi için; işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması (45 saat çalışma süresinin 30 saat olması gibi) veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması gerekmektedir. Bu koşulları taşımayan işyerleri kısa çalışma ödeneği için başvuruda bulunamaz.

Kısa çalışma başvuruları, işçiler adına işverenler tarafından yapılmaktadır. İşçiler kısa çalışma talebinde bulunamaz.

Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte Kısa Çalışma Talep Formu ile Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesini bağlı olduğu İŞKUR biriminin elektronik posta adresine, elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışmaya başvuru yapacaktır.

b) İşçinin Hak Etme Koşulları

İşverenin yaptığı başvurunun olumlu sonuçlanması halinde; son 3 yıl içerisinde 450 gün işsizlik sigortası primi ödemiş ve son 60 günde hizmet akdine tabi çalışma koşulunu sağlamış işçilere kısa çalışma ödeneği ödenecektir. Bu koşulları sağlamayan işçilere kısa çalışma ödeneği ödenmeyecektir.

Örneğin son 3 yıl içerisinde 400 gün işsizlik sigortası primi ödemiş bir işçi,

Son 3 yılda 900 günü olmasına rağmen 1 ay önce iş değişikliği yaptığı için 5 gün sigorta bildirimi yapılmayan işçi Kanunda belirtilen koşulları sağlamadığı için kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayacaktır.

c) Kısa Çalışma Ödeneği Miktarı

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık brüt asgari ücretin tutarının % 150'sini geçemez.

Asgari Ücretle Çalışan İşçinin Kısa Çalışma Ödeneği Hesabı

2020 Mart ayında, kısa çalışma ödeneğine hak kazanan asgari ücretle çalışan bir işçinin ödeneği hesaplanırken bazı hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir.

2020 yılında geçerli olan brüt asgari ücret tutarı 2.943 TL olarak belirlenmiştir. 2019 yılında uygulamada olan asgari ücret brüt tutarı ise 2.558,40 TL idi. Kısa çalışma ödeneği hesaplanırken asgari ücretle çalışan bir işçinin 12 aylık prime esas kazanç ortalamasının bulunması gerekmektedir.

2020 yılı Ocak ve Şubat ayı toplam prime esas kazanç: 5.886,00 TL

2019 yılı 10 aylık prime esas kazanç toplamı: 25.584,00 TL

Son 12 aylık prime esas kazanç toplamı: 31.470,00

Aylık ortalama: 2.622,50 TL

2.622,50 × %60 = 1.573,50 TL (Kısa çalışma ödeneği hesabında ortalama aylık kazancın %60'ı ödenir)

1.573,50 × % 0,759 (Damga vergisi) = 11,94 TL

1.573,50 – 11,94 = 1.561,54 TL

Aylık ortalama Kazancı brüt 9.000 TL olan işçinin Kısa Çalışma Ödeneği Hesabı

Son 12 aylık prime esas aylık ortalama kazancı: 9.000,00 TL

9.000,00 TL × %60 = 5.400 TL (Kısa çalışma ödeneği hesabında ortalama aylık kazancın %60'ı ödenir)

Ancak hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez. 2020 yılında geçerli olan brüt asgari ücret tutarı 2.943 TL'dir.

2.943 TL × % 150 = 4.414,50 TL

İşçinin aylık prime esas kazancının yüzde 60'ı brüt asgari ücretin yüzde 150'sini geçtiği takdirde işçiye asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'si kısa çalışma ödeneği olarak ödenir. Bu tutar üzerinden de damga vergisi kesintisi yapılmaktadır.

4.414,50 TL × % 0,759 (Damga vergisi) = 33,50 TL

4.414,50 TL – 33,50 TL = 4.381,00 TL (Alınabilecek en yüksek kısa çalışma ödeneği miktarı)

d) Kısa Çalışma Ödeneğinin SGK Bildirimi ve Ödenmesi

İşçinin kısa çalışma ödeneği aldığı süre için genel sağlık sigortası primleri ödenmektedir. Söz konusu dönemde kısa ve uzun vadeli sigorta primleri ödenmez.

Kısa çalışma ödeneği, çalışmadığı süreler için, işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır. Ödeme tarihini öne çekmeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yetkilidir.

Kısa çalışmanın günlük, haftalık veya aylık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı işyerinin gelenekleri ve işin niteliği dikkate alınarak işverence belirlenir.

Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi "18-Kısa Çalışma Ödeneği" olarak bildirilir.



Türkiye'nin önde gelen meslek örgütü, sendika konfederasyonları ve sivil toplum örgütleri, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de etkili olan yeni tip koronavirüse (Kovid-19) karşı yürütülen mücadele sürecine ilişkin ortak açıklama yaptı.

Yapılan ortak açıklama da; *"Şu an dünyanın neredeyse tamamı, son yüzyılın en büyük felaketlerinden biri olarak tanımlanan Covid-19 salgınından mustarip durumda. İki cihan harbinden sonra, dünyanın karşı karşıya kaldığı en büyük krizi yaşıyoruz. Herkes tedirgin ve yarına nasıl bir günde uyanacağı endişesinde. Pek çoğumuz gönüllü karantina hayatı yaşıyor. Halen bu virüs dünyanın 174 ülkesine yayılmış durumdadır. Ülkemiz de buna karşı topyekûn mücadele veriyor.*

Bu süreçte sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere işinin başında olan tüm çalışanlarımıza, girişimcilerimize ve işverenlerimize şükranlarımızı sunuyoruz.*Bu süreçte bizim yapmamız gereken, dayanışma içinde olmaktır.* **Bu salgına karşı 83 Milyon hep birlikte mücadele vermektir. Bir olduğumuzu, iri olduğumuzu, diri olduğumuzu herkese göstermektir.**

Korona virüse karşı belirlenen tedbirleri alarak ve kurallara sıkı sıkıya uyarak, hem çalışanlarımızı, hem de firmalarımızı korumaktır. **Üretim ve hizmet kapasitemizi koruyarak üretmeye devam etmek, istihdamı korumaktır.** *Bunun için Hükümetimiz, Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanma şartlarını önemli oranda iyileştirdi.Başvuru için gereken belge sayısını düşürdü.Bizler de şimdi hep birlikte diyoruz ki;*

"Çalışanını işten çıkarma, istihdamını koru, ihtiyacın olan kaynak Kısa Çalışma Ödeneğinde" Faaliyetlerini durduran veya azaltan firmalarımız, 3 ay süreyle çalışanlarının maaşlarını buradan karşılayabilir. Tüm firmalarımızı, bu imkânı kullanmaya çağırıyoruz. El ele verelim, bu zor günleri hep birlikte geride bırakalım. Allah hepimizin yardımcısı olsun diyor, sizleri saygıyla selamlıyoruz."

Ortak bildiriye katılan kuruluşlar:

1.Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON)
2.Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
3.Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)
4.Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER)
5.Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)
6.Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)
7.Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK)
8.Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜMSİAD)
9.Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
10.Türk Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD)
11.Türk Veteriner Hekimler Birliği
12.Türkiye Barolar Birliği (TBB)
13.Türkiye Emekliler Derneği (TÜED)
14.Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez (TESKOMB)
15.Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK)
16.Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)
17.Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK)
18.Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
19.Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)
20.Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İş)
21.Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
22.Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN)
23.Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)
24.Türkiye Noterler Birliği
25.Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
26.Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu
27.Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Kurulu
28.Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB)
29.Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ VE TİSK'TEN YENİ NORMALLEŞME SÜRECİ İLE İLGİLİ ORTAK AÇIKLAMA

"BUGÜNE KADAR SOSYAL TARAFLAR OLARAK, ÇALIŞANA VE İŞLETMELERE ORTAK FAYDA SAĞLAYAN TÜM UYGULAMALARIN SÖZCÜSÜ VE SONUNA KADAR DESTEKÇİSİ OLDUK"

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), yeni normalleşme sürecine İlişkin ortak taleplerini açıkladı:

Üç konfederasyon tarafından yapılan ortak açıklama şu şekildedir:

"Salgın sürecinin ilk gününden bu yana TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK olarak eşgüdüm içerisinde, çalışanlarımıza olumlu yansıyacak taleplerimizi Sayın Cumhurbaşkanımıza ve Bakanlarımıza her platformda ilettik. Hepimizin ortak gayesi istihdamın korunması oldu. Bu kapsamda kısa çalışma ödeneği şartlarının kolaylaştırılması en önemli talebimiz oldu.

Memnuniyetle gördük ki, Devletimiz, kısa çalışma ödeneği ve diğer birçok düzenlemeyle, çalışanın ve işverenin yanında olduğunu gösterdi, bu zor zamanlarda nefes almamızı sağladı. Biz de tüm bu çalışmalar için teşekkürü bir borç biliyoruz.

Bugüne kadar sosyal taraflar olarak, çalışana ve işletmelere ortak fayda sağlayan tüm uygulamaların sözcüsü ve sonuna kadar destekçisi olduk. Olmaya da devam edeceğiz, çünkü dünya örneklerine baktığımızda, görülüyor ki, "yeni normalleşme sürecinin" de ilave tedbir ve düzenlemelerle desteklenmesi gerekiyor. Bu nedenle işçi ve işveren temsilcileri olarak, önümüzdeki dönemde, bizlere cansuyu olabilecek bazı düzenlemeleri kamuoyunun dikkatine sunmayı bir borç biliyoruz.

3 Konfederasyon olarak "yeni normalleşme süreci" için taleplerimiz şöyle sıralanıyor:

- Açıklanan ilk pakette 3 ay süre ile uygulanmasına karar verilen kısa çalışma ödeneği uygulamasına bazı sektörlerde mağduriyetin olmaması amacıyla salgının olumsuz etkilerinin süreceği öngörülen yeni normalleşmeye geçiş programıyla uyumlu hale getirilerek 2020 yıl sonuna kadar imkân verilmesi,
- Kanunda yer alan sigortalılık ve prim ödeme şartı aranmaksızın sadece çalışma olgusunun esas alındığı bir uygulama yapılarak, tüm çalışanların kısa çalışma ödeneğinden faydalanmasının sağlanması,
- Çalışma barışı ve sosyal adaletin korunması amacıyla kısa çalışma ödeneği ile çalışanın ücreti arasındaki farkı ödemeyi üstlenen işverenler için getirilecek teşvik mekanizması ile uygulamanın özendirilmesi,
- İşveren tarafından kısa çalışma ödeneği kapsamındaki çalışana yapılan ücret farkı ödemelerine gelir vergisi muafiyeti sağlanması,
- Ayrıca, böyle zor bir dönemde istihdamını azaltmayıp, koruyan ve toplu iş sözleşmesinin olduğu işletmelerin normalleşme sürecinde ilave teşviklerle desteklenmesi.

Bugünleri hep birlikte ortak akılla aşacağımıza inanıyoruz, üzerimize düşeni de her daim yapmaya hazırız. Tam da bunun için bugün bir aradayız. Çünkü İşçi-İşveren-Kamu demeden ortak ve eşgüdümlü hareket etmemiz gereken bir süreç içerisindeyiz. Olumlu bakış açımızı sürdürerek, panik olmadan, el ele vererek, birlikte üreterek, bu süreci hep birlikte geride bırakacağımıza inancımız tam." denildi.



MİLLİ DAYANIŞMA KAMPANYASINA 3 MİLYON LİRA BAĞIŞ

Konfederasyonumuz, Cumhurbaşkanı ERDOĞAN tarafından "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" sloganıyla başlatılan Milli Dayanışma Kampanyası'na 3 milyon lira bağışladı. Genel Sekreter Pevrul KAVLAK 3 milyon liralık bağış çekini TÜRK-İŞ adına; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK'a takdim etti.



SOKAK ATIK TOPLAYICILARI VE AİLELERİNE GIDA YARDIMI

Konfederasyonumuz, yeni tip koronavirüs (COVID-19) ile mücadele kapsamında Atık toplayıcı ailelerin mağduriyetlerini bir nebze olsun gidermek için Ankara'da bulunan 700 sokak atık toplayıcısı ve ailesine gıda yardımında bulundu. TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde, Ankara'da atık toplayıp bunları geri dönüşüme kazandırarak geçinen 700 aileye, birer aylık gıda yardım paketi verildi. Ailelere yapılan yardım sırasında, hijyen kurallarına dikkat edilerek, sosyal mesafe korundu.



ORTAK PAYLAŞIM FORUMU 2020

BİRLİKTE ÜRETELİM

Ortak Paylaşım Forumu 15-16 Ekim tarihlerinde dijital bir platform olarak TİSK'in ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantının moderatörlüğünü Didem ARSLAN YILMAZ yaparken, TİSK Genel Başkanı Özgür Burak AKKOL ile açılışı birlikte gerçekleştirdiler.

ÖZGÜR BURAK AKKOL

"SENDİKA YÖNETİMLERİNDE YÜZDE 8 OLAN KADIN TEMSİL ORANINI YUKARIYA ÇEKECEĞİZ"

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL, geçen yıl da gerçekleştirilen Ortak Paylaşım Forumu'nun amacına ulaştığını, birlikte güzel projeler üretildiğini söyledi.

Bu yıl koşulların farklı olduğunu ifade eden AKKOL, salgın sürecinde aynı ruh ile kenetlenildiğini vurgulayarak, işçi ve işverene ortak fayda sağlayacak ortak platformlar oluşturmaya çalıştıklarını anlattı. Geçen yıl düzenlenen forumda kadın, engelli, çocuk, çevre ve yaşlılar olmak üzere 5 gündemi tartıştıklarını hatırlatan AKKOL, bu çalışmaların sonuçlarının alındığını söyledi.

AKKOL, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Çevre alanında TİSK olarak her sene 2 milyon ağaç dikelim dedik. Fidan bağışı projesini başlatarak 1 milyon küsur fidan dikimine ulaşıldı. Yaşlanmakta olan büyüklere eğitim sağlama konusunda, salgın süresine özel uyum ve dayanıklılık programı hazırladık. Ücretsiz tıbbi destek sunduk. Engellilere yönelik engelsiz erişim platformunun ilk adımını atıyoruz. Türkiye'deki tüm engellilere açık ve ücretsiz olarak hizmet verecek."

Çocuklara yönelik ise madde bağımlılığı konusunda ebeveynlere farkındalık sağlamak için Yeşilay ile iş birliği yaptıklarını dile getiren Akkol, 5 bin aileye ulaşıldığını aktardı. Geçen yıl kadın konusunu ele aldıklarını, bu yıl da aynı konu üzerine yoğunlaşacaklarını ifade eden AKKOL, "Kadın temsilcilerini sendikalarımızda düşük buluyoruz, işverenler için de böyle. Sendika yönetimlerinde yüzde 8 olan kadın temsil oranını yukarıya çekeceğiz. Sadece Türkiye'ye yönelik değil dünyaya yönelik bir adım bu. Kadın istihdamında Türkiye iyi bir yol kat etti ancak hala önümüzde yol var." dedi.

MAHMUT ARSLAN

"KADIN SENDİKACI YETİŞTİRME YÖNÜNDE PROJELER YAPIYORUZ"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN'da diğer sendikalarla bir araya gelmenin katkılarına değinerek birlikte 4 ayrı deklarasyon yayınladıklarını söyledi.

Arslan "Özellikle pandemi ile ortaya çıkan sorunlarla ayrıca birlikte oturup çalıştık, 4 deklarasyonu kamuoyu ve hükümetle paylaştık. Bizim birlikteliğimiz ülkemizin de işini kolaylaştırıyor. Aslında işçi ve işveren işlerinin birlikte yürütülmesi Avrupa Birliğinin de temel müktesebatından biri." diye konuştu.

Kadın sendikacı yetiştirme yönünde projeler yaptıklarını dile getiren Arslan, 170 bin kadın üyeleri bulunduğunu kaydetti.

Çevre alanında fidan dikme projesi yaptıklarını, çocuklara yönelik ise Yeşilay ile birlikte çalışarak çocuk işçilere yönelik çalışmalarda bulunduklarını aktardı.

Arslan, "Suriyeli göçmenlerin de ülkemize girmesinden kaynaklanan bize gelen rakamlara göre 720 bin civarında çocuk işçi bulunuyor.

Okulda, eğitimde olması gereken çocukların kayıt dışı çalıştırılmasına gönlümüz razı değil." dedi.

Arslan, pandemi sürecinde birtakım esnek çalışma sistemleriyle karşılaştıklarına değinerek, bu yeni konsepte yönelik hazırlıklı olduklarını anlattı.

ERGÜN ATALAY

"KADINLARIMIZIN DA İŞİN İÇİNDE OLDUĞU BİR ÖRGÜT YAPISI KURMAK ZORUNDAYIZ"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ise, pandemi döneminde dijitalleşmenin öneminin ortaya çıktığını ve buna ayak uydurulması gerektiğinin altını çizdi.

Yılın büyük bölümünün pandemiyle mücadeleyle geçtiğini hatırlatan ATALAy, iş yerleri ve işçiler açısından örgütlenmenin, sendikalaşmanın önemli olduğunu ifade etti.

Kıdem tazminatı ile ilgili de açıklamalarda bulunan ATALAY, "Bununla ilgili bir çalışma yapmak lazım, almayan da var. Biz bu sistemden razıyız, bu sistemden memnunuz ama almayanlarla ilgili bir madde yazılıp sorun çözülsün." dedi.

ATALAY'ın konuşması şu şekildedir:

"Özellikle size de TİSK'in değerli Başkanına da teşekkür ediyorum. Pandemi nedeniyle zorlu bir yıl geçiriyoruz. Geçen yıl alınan kararların bir bölümünde mesafe aldık. Ancak bu senenin büyük bölümü karşı karşıya kaldığımız bu virüs ile mücadele ile geçti. Alınan kararların bir bölümü yerine geldi bir bölümünü yerine getiremedik. Bu süreçte çalışma hayatı ile ilgili en büyük bedeli işsizler ödedi, emekliler ödedi. Bu süreçte özellikle örgütlü olan işyerlerinde fazla problem yoktu.

Esas sıkıntı örgütsüz olan işyerlerinde yaşandı. Bu ülkede 17 milyonun çalışanın olduğu yerde iki milyon insan örgütlü. Resmi rakamlar yüzde onüç. Zaman



zaman ifade ediyorum. Ülkeyi yönetenler, Bakanlar ve milletvekillerimizin içlerinde işverenler var. Bakanların işyerlerinde örgüt yok, sendika yok. Vekillerin işyerlerinde örgüt yok, sendika yok. Örgütlenme ile ilgili bizlerde de noksanlıklar var. Ancak en ufak meselede meclis yan yana gelebiliyor. Bu örgütlülük sayısını yüzde elli gibi bir sayıya çekmediğimiz müddetçe bu problemleri yaşamaya devam edeceğiz.

Benden evvelki sendika jenerasyonu ilkokul mezunuydu. Benim jenerasyonum meslek okulu mezunu. Benden sonraki üniversite mezunu, dil bilen sendikacılar olacak. Kadınlarımızın da işin içinde olduğu bir örgüt yapısı kurmak zorundayız. Örgütlendiğimiz bir işyerinin dünyanın her yerinde devasa fabrikaları var. Dünya'nın her yerinde örgütlüler. Ama bizim ülkemizde örgütlü değil ve işçiyi örgütlenmek istediğinde kapının önüne koyabiliyorlar. Pandemi döneminde örgütlenmenin önemini herkes çok iyi anladı.

Bizim ülkemizde ortalama üç kişi her gün iş kazasında can veriyor. Bazısı iş kazası bazısı iş cinayeti. Bu sayı her gün devam ediyor. Sayının tamamına yakını örgütsüz olan işyerlerinde. Örgütlü olduğumuz yerde bir Soma örneği var. 301 insanımız can verdi. Orada bütün tarafların suçu var. Orada ihmal vardı. Verilen cezaları da kabul etmemiz mümkün değildi. Kim suç işliyorsa bedelini ödesin, hele insan canı ile ilgiliyse bu. Somadan sonra madenlerle ilgili ülkeyi yönetenler güzel kararlar aldılar. Soma olmasaydı bu kararları biz alamazdık. Maalesef bedeli ağır oldu. Ülkemizde üç kişi, beş kişi ölünce değil sayı yirmi-otuz olunca haber oluyor maalesef.

Hükümet sokağa çıkma yasağı var diyor. İşveren o dört günü kesiyor ücretinden. Bedel ödeyen işverenimiz de var ama bunu kara dönüştüren işveren de var.

Bizim örgütlü olduğumuz işyerlerinde eğitimi hem işveren, hem sendikalar veriyor. Dijitalleşme ile ilgili mesafe almamız gerekiyor. Bunu yaparken de sıkıntılarla karşı karşıya kalacağız. Zaman alacak ama buna uymak zorundayız. Hem işverenlerimiz hem sendikalar İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili, kadınla ilgili, çalışma hayatı ile ilgili paneller yapıyor, eğitimler yapıyor. Şimdi bunun ağırlıklı kısmını dijitalleşmeye vermek durumundayız. Bilgisayar kullanma imkanı olan var ancak olmayanlar da var. İşçinin konumu ortada. Covid ile ilgili netice alabilirsek tüm ağırlığımızı buraya vereceğiz. Çalışma hayatı darmadağın oldu. Bu toplantıların sayısını çoğaltmak lazım.

Zor bir coğrafyada yaşıyoruz. Libya, Suriye, Yunanistan, Azerbaycan ortada. Covid ortada. Bizim de bir dolu sıkıntımız var. Geçici işçinin problemi var. Meselelerden gündem olamıyor. Kadroya geçen 696'da arkadaşların problemleri var, dillendiremiyorsun. Eyt'liler var, dillendiremiyorsun. Kadroya geçmeyen Kit'lerde çalışanlar var dillendiremiyorsun. Her sene Kıdem Tazminatı sanki mübarek Ramazan ayı gibi gündeme geliyor. Her yıl iki ayımızı ve tüm enerjimizi oraya veriyoruz. Bakan hanım da dinliyor şu an bizi. Kıdem Tazminatı ile ilgili örnek veriyorum yüz bin liranın yüzde üçünü altmış yaşından sonra verelim, dörtte birini şimdi verelim deniliyor. Asgari ücretli yüz sene çalışsa bir lira para biriktiremez. Kıdem tazminatı kızımızın çeyiz, oğlumuzun düğün parası. Ev alamıyoruz ama en azından nefes almamıza yardımcı oluyor. Kıdem Tazminatı hakkına sahip olamayanlar, alamayanlar da var. Ancak biz bu sistemden memnunuz ve alamayanlarla ilgili kanuna bir madde konulmasını talep ediyoruz.

"MECLİS ÖRGÜTLENME İLE İLGİLİ BİR SEFERBERLİK BAŞLATSIN"

İşçi istediği yere gitsin. İşveren bizim sendika işimize karışmasın, belediyeler, ülkeyi yönetenler, siyasiler karışmasın. Kim nerede örgütlenmek istiyorsa orada örgütlensin. Başlarındaki amirler yeter ki müdahale etmesin. Kişiye göre kanun çıkmaması kuruma göre kanun çıkmaması lazım. Her meseleye tarafsız bakmak lazım. Başta siyasi iktidar, meclis tarafsız bakmalı. Meclis örgütlenme ile ilgili bir seferberlik başlatsın. Hepinizin İşyerleri var, hepsini örgütleyin desinler.

Sayın Cumhurbaşkanının, Sayın Kemal Bey'in, Sayın Devlet Bey'in, Sayın Meral hanımın demesi lazım. Örgütlenmeyi yüzde elliye getirirsek problemleri daha rahat çözebiliriz. Sendikal örgütlenmenin olmadığı işyerlerinden kamu kurumlarına televizyon ve beyaz eşya alınmaması yönünde de bir çağrım var.





Cumhurbaşkanı yardımcısı Fuat OKTAY stüdyoya bağlanarak Ortak Paylaşım Forumunun önemi ile ilgili bir konuşma gerçekleştirdi.

OKTAY konuşmasında "Geçtiğimiz yıl 'Birlikte Mümkün Türkiye' diyerek, katılımcı bir yaklaşımla ekilen tohumlardan sonra forumda bu yıl, geleceğin mesleklerini tartışıyor, yeni normalin üretim üssü olarak Türkiye'yi birlikte şekillendiriyoruz." ifadelerini kullandı.

Kovid-19 salgınının sosyo-ekonomik etkilerinin dünyayı alaşağı ettiği, hem çalışanların hem de işverenlerin bu durumdan olumsuz yönde etkilendiğini belirtti.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK'da bir konuşma yaptı.

Konuşmasında kamuda karar alma mekanizmalarında olsun, öğretmenlerin, hakimlerin, mimarların yarıdan fazlası kadın. Milletvekillerimizin yüzde 17'si kadın diyen SELÇUK, iş gücüne katılan kadın sayısının artmasını istediğini ve son 18 senede bu oranın arttığını görüyoruz." ifadelerine yer verdi.

Geçen yıl Antalya'da gerçekleşen toplantının bu yıl da dijital bir platformda devam etmesinin öneminin altını çizen SELÇUK, "Birlikte Mümkün" sloganına çok önem verdiklerini ve işveren - işçi konfederasyonlarının bir arada olmasının önemini vurguladı.

"OTURUMLAR VE KONUŞMACILAR"

Konuşmaların ardından diğer oturumlara geçildi.

- **"İşimizin Yarını Perspektifiyle Dijital Dönüşüm"** Özel Konuşmacı
- SAP Global Başkan Yardımcısı ve Fütürist Tom RAFTERY
- **Yeni Normalleşmede Liderlik Sunumu ile** Tanyer SÖNMEZER
- **Covid 19 ve Küresel Sağlık-** Dünya Sağlık Örgütü (WHO) İnsani ve Sağlık Acil durumlarına Hazırlık Avrupa Merkezi ve Türkiye Ofis Geçici Başkanı Dr. Irshaad Ali SHAIKH
- **Covid 19 ve Küresel Yaklaşım Oturumu**
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Genel Direktörü Guy RYDER
- Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) Başkanı Erol KİRESEPİ
- Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharon BURROW
- Birleşmiş Milletler (UN) Türkiye Mukim Koordinatörü (Tedviren) Alvaro RODRIGUEZ
- Avrupa İş Dünyası Konfederasyonu (BusinessEurope) Genel Direktörü Markus J. BEYRER
- Dünya Ekonomik Forumu (WEF) İcra Kurulu Üyesi Murat SÖNMEZ
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Direktör Yardımcısı Biljana RADONJIC
- **Küresel Ekonomik Gelişmeler Oturumu**
- TİSK Ekonomi ve Politika Araştırmaları Müdürü Ekrem CUNEDİOĞLU
- Maryland Üniversitesi Ekonomi Profesörü Prof. Dr. Şebnem KALEMLİ ÖZCAN

16 Ekim'de "İşimizin Yarını" oturumu gerçekleşti. İşimizin Yarını Kadın Oturumunda TÜRK METAL Sendikası Bursa Kadın Kolları Başkanı Selda TEKMAN Panelist olarak yer aldı.

ORTAK PAYLAŞIM FORUMU 2020

ORTAK AÇIKLAMA

Bu yıl ikincisi düzenlenen ve yaklaşık bin kişiye ulaşan Ortak Paylaşım Forumu "Birlikte Mümkün" çağrısıyla ve önümüzdeki dönem için belirlenen hedeflerle sona erdi

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK, İşimizin Yarınını ele aldıkları Ortak Paylaşım Forumunun ardından ortak bir açıklama yaptı.

Açıklamada şu ifadeler yer aldı.

"TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve TİSK olarak Ortak Paylaşım Forumu 2020'de ele alınan üç ana konunun, forumun bu seneki teması olan **"Türkiye'yi Üretim Üssü Yapmak için: Birlikte Üretelim"** hedefine ulaşmak ve ülkemizdeki çalışma hayatını geliştirmek için son derece önemli olduğuna ve "Birlikte Mümkün" diyeceğimiz somut hedefler ve ortak akıl ile çözümün yaratılabileceğine inanıyoruz.

İşimizin Yarını ve İşgücü Dönüşümü hususunda işçi ve işveren temsilcilerince, ülke stratejilerine uygun şekilde tasarlanan merkez ve programların sayısının artması, ülkemizin mesleki yeterlilik ve teknik beceri altyapısına örnek bir model kazandırılması ve bu modele uygun özel sektör, işçi ve işveren örgütleri, kamu ortaklıklarının kamu desteği ile yaygınlaştırılması ile ülkemizde geleceğin gerekliliklerine uygun işgücü dönüşümünün hızlandırılması ortak beklentimizdir.

Pilot çalışması Tekstil sektörü odağında devam eden ve TİSK tarafından yürütülen **Sektör Odaklı İşgücü Dönüşümü** projesinin çıktısı olarak başlayacak eğitim alanlarında sendikalı çalışma arkadaşlarımızın geleceğin yetkinliklerine uygun şekilde beceri dönüşümü eğitimlerini tamamlamasının sağlanması ortak hedefimizdir.

Önümüzdeki sene gerçekleştirilecek Ortak Paylaşım Forumu 2021'e kadar geçen sürede tekstil sektörüne ek olarak; **metal, otomotiv, kimya, ilaç, gıda, mobilya** gibi ana sektörlerden en az



2 tanesinde daha **Sektör Odaklı İşgücü Dönüşümü** projesinin hayata geçirilerek sendikalı çalışma arkadaşlarımızın bu sektörlerde de geleceğin yetkinliklerine uygun eğitimleri almaya başlaması ortak amacımızdır.

Böylece, işgücünün geleceğin ihtiyaçlarına uygun olacak şekilde dönüştürülmesi hedefi bir program dahilinde tamamlanacaktır.

Bir diğer önemli konu olan İşimizin Yarınında Kadın konusunda ülkemizde gelişmiş ülkelerin gerisinde kalan kadınların istihdama katılımda düşük oranları ortak sorunumuz olarak benimsiyoruz.

Ülkemizin güçlenmesi ve rekabet gücünün artması için bu alanda gelişim sağlamak hepimizin ortak sorumluluğudur. Kadınların başta kamu yönetimi olmak üzere ekonomik ve sosyal, bütün işkollarında işgücüne katılımını artıracak ve liderlik ve yöneticilik pozisyonlarındaki temsilini artıracak programların hayata geçirilmesi ortak beklentimizdir.

Yetkinlikleri uygun genç kadınlarımızın iş dünyasının beklentilerine uygun olarak mesleki eğitim almaları ve istihdama kazandırılmaları; başta kamu yönetimi olmak üzere, ekonomik ve sosyal bütün işkollarında kadın çalışan sayısını artıracak programların desteklenmesi ortak hedefimizdir.

Kadınların liderlik ve yöneticilik pozisyonlarındaki temsillerinin artırılmasını desteklemek amacıyla, geleceğin liderleri olmaya uygun yetkinlikler taşıyan **genç üniversite öğrencisi kadınlar ile genç kadın çalışanların** liderlik vasıflarını ve özgüvenlerini destekleyecek bir eğitim programının örnek teşkil edecek şekilde hayata geçirilmesi de başka bir ortak hedefimizdir.

Ayrıca, çalışma hayatını direkt ve dolaylı etkileyen tüm konularda kamu, işçi, işveren ve STK temsilcilerinin dahil olduğu ve **disiplinler arası çalışacak bir Kadın Komitesi kurulması** ve kadına şiddet başta olmak üzere, kadınların her alanda güçlendirilmesi ile hepimizin ortak sorunu olan diğer konular üzerinde çalışmak amacıyla düzenli olarak toplanması ortak hedefimizdir.

Son olarak; dijitalleşen dünyanın gerekliliklerine uygun olarak işçi, işveren ve kamu paydaşlarının ortak kullanımına uygun **dijital platform ve araçların artırılması ortak isteğimizdir.** Birlikte çalışmasına kritik önem verdiğimiz üçlü yapının yanı sıra ilgili STK'lara da hizmet verebilecek ortak ve etkin bir sosyal diyalog imkânı sunacak **dijital bir platformun** tasarlanması ortak hedefimizdir.

Sendikacılıkta dijital teknolojiler yardımı ile hem üçlü yapı arasındaki iletişim ve koordinasyon, hem de üye tabanının süreçlere katılımları artırılabilecektir.

Ortak beklentilerimizi ve hedeflerimizi aktardığımız bu konularda kamunun da desteği ile üçlü sosyal diyaloğun ayrılmaz parçaları olarak "Birlikte Mümkün" dediğimiz her işte başarıya ulaşacağımıza olan inancımız tamdır."



ATALAY:

“SENDİKAL ÖRGÜTLÜĞÜN OLDUĞU İŞ YERLERİNDE KADINLARIN SORUNLARI, İŞ KAZALARI VE KAYIT DIŞILIK DAHA AZ”

Genel Başkan Ergün ATALAY, Konfederasyonumuza üye YOL-İŞ Sendikası tarafından Genel Merkez binasında kadın sendika üyelerine yönelik düzenlenen 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ kutlama ve eğitim programına katıldı.

YOL-İŞ SENDİKASI 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ...

Programın açılışında, tüm kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nü kutlayan ATALAY, dünyanın kadınlarla güzel ve anlamlı olduğunu söyledi.

Hayatın her alanında olduğu gibi çalışma hayatında da kadınların birçok sorunla karşı karşıya kaldığını belirten ATALAY, şunları kaydetti:

“Suriye sınırındaki bazı illerimizde maalesef sığınmacı sayısının fazlalığı nedeniyle çalışma yaşamında kuralsızlık hakim. Kadınlar 15-16 saat çalıştırılıp günlük sadece 40 lira kazanabiliyor. Sigorta yok, öğle yemeği ise çoğu zaman verilmiyor.

Bu kadar olmasa da buna yakın koşullar büyük şehirlerimizde sendikal örgütlenmeye izin verilmeyen bazı iş yerlerinde de söz konusu. Sendikanın önemi işte burada ortaya çıkıyor. Sendikal örgütlülüğün olduğu iş yerlerinde kadınların sorunları, iş kazaları ve kayıt dışılık daha az.

AĞAR:

"KADINLARA KARŞI AYRIMCILIK HAYATIN HER ALANINDA SÜRÜYOR"



Çalışan kadınların sorunlarının çözümünün yolu sendikal örgütlükten geçmektedir. Sendikal üyeliği bulunmayan tüm kadın çalışanları sendikalara üye olmaya çağırıyoruz."

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'da Türkiye'de, Büyük Önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ün vizyonu ve Cumhuriyetin kazanımlarıyla kadınların toplumsal hayatta eşit yurttaşlık hakkı elde ettiğini anımsattı.

Toplumsal hayat, iş ve aile alanlarında atılan birçok adıma rağmen kadınların çözüm bekleyen sorunlarının bulunduğuna işaret eden AĞAR, şunları söyledi:

"Dünya Ekonomik Forumu 2020 Toplumsal Cinsiyet Eşitsizlikleri Göstergesi Raporu'nda, Türkiye 153 ülke içinde 130'uncu sırada yer alıyor. Rapor, toplumun yarısını oluşturan kadınlara karşı ayrımcılığın hayatın her alanında sürdüğü tespitinde bulunuyor.

Evde, tarlada, büroda ve sanayide çalıştırılan kadının payına; ikinci sınıf insan muamelesi görmek, kayıt dışı, sendikasız ve sigortasız çalışmak, düşük ücret, keyfi biçimde işten atılmak, psikolojik tacize, cinsel ya da fiziksel şiddete uğramak düşmemelidir."

Türkiye'nin, Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) iş yerinde şiddet ve tacizi engellemeye yönelik 190 Sayılı Sözleşmesini imzalaması gerektiğini dile getiren AĞAR, "Son yıllarda kadınlara yönelik akıl, mantık dışı ve nefret söylemlerinin çoğalması kadına karşı şiddeti ve tacizi etkileyen nedenlerin başında gelmektedir. Bu tür söylemleri kınıyor ve lanetliyoruz." dedi.

AĞAR, kadınların sorunlarının çözümü için eğitimli kadın iş gücünün artmasını sağlayacak politikaların uygulanmasının da önemli olduğunu ifade ederek, şöyle konuştu:

"Daha fazla eğitimli kadının çalışma hayatında yer alması, daha fazla kadın işçinin sendikal faaliyetlere katılması, daha fazla kadının sendikal eğitim ve örgütlenme çalışmaları içinde yer alması, sendikalara güç katacağı gibi çalışma hayatımıza çok yönlü katkı ve kalite de getirecektir. Bu hedefle birlikte toplu iş sözleşmelerine toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda maddeler eklenmesi de sendikaların hedefleri arasında olmalıdır." dedi.

Programda ayrıca, YOL-İŞ Sendikası'nın üye olduğu BWI'nın başlattığı ILO C-190 Kadına Şiddet ve Tacizle Mücadele Sözleşmesinin onaylanması kampanyası da desteklendi.



25. KADIN İŞÇİLER BÜYÜK KURULTAYI...

Türk Metal Sendikası Kadın İşçiler Büyük Kurultayı 5-8 Mart tarihleri arasında 25'inci kez toplandı. Türkiye'nin farklı bölgelerinde örgütlü olduğumuz işyerlerinden, 1000'in üzerinde kadın üyemiz ile 20 ülkeden 100'e yakın kadın temsilcinin katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK açılışta bir konuşma gerçekleştirdi. KAVLAK'ın konuşmasından satır başları...

"CİNSİYET AYRIMCILIĞI BİR HASTALIKTIR."

"Cinsiyet ayrımcılığı bir hastalıktır. Eğer önlem alınmazsa, Tedavi edilmezse, kökü kazınmazsa Emin olun, sonunda bizim işyerlerimize de bulaşır. İşte bu nedenle Bu sorunu görmezden gelemeyiz. Biz, cinsiyet ayrımcılığının kıskacında çalışan, çalışmak zorunla bırakılan kardeşlerimize de sahip çıkmalıyız. Onların sorunlarının çözümü için mücadele etmeliyiz. Bunun için de önce cinsiyet ayrımcılığının, çalışma hayatını nasıl zehirlediğini göstermeliyiz. Çekinmeden, korkmadan her şeyi burada konuşmalıyız. Mesela, ekonominin genelinde kadınların daha eğitimli oldukları halde, erkeklerden daha az ücret aldıklarını. Ekonomik krizlerde, işten çıkarılanların önce kadın işçiler olduklarını, kadın işsizliğinin erkek işsizliğinden yüksek olduğunu, kayıt dışı çalışanların büyük bölümünü kadınların oluşturduğunu. Dolayısıyla kadınların sendikasız, güvencesiz ve esnek çalışmak zorunda bırakıldığını. Kazanılmış haklarının sürekli budandığı. İşletmeler için anneliğin neredeyse bir kusur gibi görüldüğünü konuşmalıyız. Evet, bunları konuşmalıyız. Hepsini konuşmalıyız. Neşteri vurup, yarayı temizlemeliyiz. Yoksa emin olun bu yara kangren olup bütün işyerlerini saracak. Ama biz buna izin vermeyeceğiz. Ayrımcılığın hiçbir türüne ötekileştirmenin hiçbir şekline cinsiyet ayrımcılığının hiçbir biçimine izin vermeyeceğiz. Bugüne kadar vermedik, bundan sonra da vermeyeceğiz. İçinde bu hastalığı taşıyan herkes, karşısında öne Türk Metal'i bulacak. Önce Türk Metal'in yürekli kadınlarını bulacak."

KAVLAK:

"KADININ KAZANCI, EN AZ ERKEĞİN KAZANCI KADAR DEĞERLİDİR."



"SENDİKACILIĞA DA KADIN ELİ DEĞİYOR."

"Örgütlü toplumun birçok kesiminde bizimkiyle eşdeğer projeler, fikirler ve ortak kararlar hayata geçiyor.

Bunların içinde en önemlilerinden biri TİSK'in sayın Genel Başkanı, değerli dostum Özgür Burak AKKOL'un öncülüğünde 2019 yılının Ekim ayında gerçekleşti. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun ev sahipliğinde Antalya'da düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda tüm işçi ve işveren konfederasyonlarıyla, kamu işveren sendikaları, Türkiye'de ilk kez bir araya geldi. Bu forumda, kadın başlığı altında alınan ortak karar hepimizi yakından ilgilendiriyor. 400 katılımcının oybirliği ile kabul ettiği bildirgede kadın başlığı altında yazanlar aynen şöyle; 2023 yılına kadar, konfederasyon ve sendikaların, yönetim kurullarından, işçi temsilciliğine kadar tüm kurullarında en az 1 kadın üye bulunması. Yani sendikacılığa da kadın eli değiyor. Artık, iş başa düşüyor. TİSK'in, bu süreci izlediğini belirli aralıklarla rapor yayınladığını ve sürece ilişkin gözlem ve uyarılar yaptığını biliyorum. İnanıyorum ki 2023 yılına kadar tüm sendika ve konfederasyonlar bu karar doğrultusunda üzerine düşeni yerine getirecektir. TİSK'in bu girişiminin kadının konumuna ilişkin son derece önemli bir katkı sağlayacağına inanıyorum."

"KADININ KAZANCI, EN AZ ERKEĞİN KAZANCI KADAR DEĞERLİDİR."

"Uzunca bir süredir Kadının, toplumdaki konumuna ilişkin algının değiştiğini gözlüyorum. Özellikle çalışma hayatına atılan emek sarf eden kadının konumuna ilişkin algı değişti. Eskiden, çalışan kadının yeri çok yukarıdaydı. Çalışan, üreten, eve ekmek getiren kadın ailede en az erkekler kadar söz sahibiydi. Doğrusu da buydu. Ama şimdi. Sanki bir şeyler kökten değişti. Kadının emeği neredeyse ikinci sınıf olarak görülmeye başlandı. Artık, asıl olan erkektir deniyor. Kadın eve üç beş kuruş getirsin de sigortalı olmuş, olmamış dert değil. Nasıl olsa kocası sigortalı deniyor. Yani, bir aileye bir sigortalı yeter deniyor. Neden? Çünkü koca tek başına, ailenin egemen figürü olarak görülüyor. Ama asıl üzüntü verici olanı kadınların büyük bölümünün de böyle düşünüyor olması. Oysa kadının, o geliri elde ederken gösterdiği fedakârlık erkekten çok daha fazladır. Katlandığı yük, erkekten çok daha ağırdır. O yüzden de kadının kazancı, en az erkeğin kazancı kadar değerlidir. Kutsaldır. Helaldir. Bu durum Ülkemizde maalesef böyle değil."

KAVLAK'ın ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY bir konuşma gerçekleştirdi. ATALAY, konuşmasında şu konulara değindi:

"TÜRK-İŞ'in yaklaşık 1 milyon üyesi bulunduğunu ve üyelerinin aileleriyle 4 milyon kişilik büyük bir aile olduğunu belirten ATALAY, bu ailede kadınların yerinin önemine işaret etti. Konuşmasında ayrıca Türkiye'nin gündemindeki Suriye meselesine de değinen Atalay, kadın cinayetleri ve işyerinde köle düzeninde çalışan kadınlarımıza vurgu yaparak, "Bu meseleleri çözemeden ne ülkemizde ne de Dünya'da kadınların sorunlarını çözemeyiz" dedi.

Kurultaya, MESS Genel Sekreteri Özgür BARUT, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, HÜR-İŞ Federasyonu Genel Başkanı Ahmet SERDAROĞLU, Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş NİGAR, Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman AKYÜZ, çok sayıda davetli ve sendikacı katıldı.



GÜVENLİK-İŞ SENDİKASINDAN 8 MART PROGRAMI

Genel Başkan Ergün Atalay, Konfederasyonumuza üye Güvenlik-İş Sendikası'nın Türkiye'nin dört bir yanından gelen kadın komisyon üyelerinin katılımıyla bu yıl ilki yapılan "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Eğitimi ve Etkinliği" programına katıldı.

Genel Başkan ATALAY programda yaptığı konuşmasında şu konulara değindi:

"Başta bu salonda olan özel güvenlik görevlisi kadınlarımızın ile ülkemizde bulunan kadınlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününü kutluyorum. Dünya'nın her yerinde kadın olmak zor, çalışmak zor, hele hele kadın olarak çalışmak çok zor. Sizlerde güvenlik işi yapıyorsunuz, genel kolluk kuvvetlerinin yardımcısı mahiyetinde bulunmanızdan dolayı ülkemizde çok önemli ve kutsal bir görev ifa ediyorsunuz. Bizler TÜRK-İŞ olarak her zaman sizin savunucunuz olacağız. Çözüm odaklı olarak dertleriniz ve sorunlarınızı her yerde dile getirmeye sendikalarımız ile beraber mücadelemize devam edeceğiz Güvenlik-İş Sendikamız, özel güvenlik görevlilerinin sorunları ve talepleri için gerekli tüm merciler ile görüşmeleri gerçekleştiriyor. Özellikle İçişleri Bakanımız Sayın Süleyman Soylu da sizin sorunlarınızı ve taleplerinizi yakından takip ederek sizlere değer veriyor" şeklinde konuştu.

Programa; Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Prof. Dr. Türker TOPALHAN, Eğitimci-Yazar Necla Arpa GÜLAÇAR, Sendika Uzmanları ve çok sayıda kadın komisyon üyeleri katıldı.



KADINA YÖNELİK ŞİDDET KABUL EDİLEMEZ



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kadın cinayetleri başta olmak üzere,

"KADINA KARŞI ŞİDDETİN HER TÜRLÜSÜNE"

karşı olduğunu kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Son yıllarda kadına yönelik şiddet olayları medyada sıklıkla yer almaktadır. Ülkemizde yaşanmasından utanç duyulması gereken kadın cinayetlerinin kabul edilebilir bir gerekçesi bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kadın cinayetleri başta olmak üzere, kadına karşı şiddetin her türlüsüne karşı olduğunu kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Cezaların yetersizliği ve kimi zaman ön plana çıkan cinsiyetçi uygulamalar, kadınlara yönelik şiddetin gerekçesi olmaktadır. Cinsiyet ayırmadan tüm çocuklarımıza şiddetin kötülüğünü anlatmak, Türk aile yapısını korumak için atılması gereken ilk adımdır. Öncelikle kadına yönelik bakış açısı değişmelidir. Sendikalar da bunun öncüsü olmalıdır.

"KURUMLAR VE TOPLUMUN TÜM BİREYLERİ, AİLE İÇİ ŞİDDET MAĞDURU KADIN VE ÇOCUKLARINA SAHİP ÇIKMALIDIR"

İş yerlerinde, insana yakışır çalışma şartlarının sağlanması nasıl sendikaların öncelikli sorumluluğuysa, şiddet mağduru insanların, korkmadan uğradıkları şiddete karşı gelebilmeleri için onları cesaretlendirmek de aynı değerdedir. Kurumlar ve toplumun tüm bireyleri, aile içi şiddet mağduru kadın ve çocuklarına sahip çıkmalıdır.

TÜRK-İŞ, üyesi sendikalar ve bünyesinde örgütlü milyonu aşkın işçiler ve aileleri olarak, toplumda yaşanan bu ve benzer şiddet olaylarının son bulması için elimizden gelen desteği vermeye hazırız.

"ÖNEMLİ OLAN ŞİDDETİN HİÇBİR TÜRÜNE, ŞİDDET UYGULAYAN HİÇ KİMSEYE TOLERANS GÖSTERMEYECEK ZİHİNLERİN YETİŞTİRİLMESİDİR"

Yaşanan bu acı olayları kınamanın şiddete son vermeyeceğinin farkında olarak üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmenin gayreti içindeyiz. Her yıl yaptığımız eğitimlerle toplumun bilinçlenmesine katkı sağlamak için çaba gösteriyoruz. Sendikalarımızla birlikte yürüttüğümüz şiddete karşı kapsamlı çalışmalarımız yaşanan acılar son bulana kadar devam edecektir.

Önemli olan şiddetin hiçbir türüne, şiddet uygulayan hiç kimseye tolerans göstermeyecek zihinlerin yetiştirilmesidir. Bu bilinçle şiddete karşı toplumsal farkındalığa katkı sağlamak için yıllardır çaba harcıyoruz. Şiddet uygulayanların, hukuk kuralları çerçevesinde en ağır cezayı almaları toplum vicdanını rahatlatacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur

STK TEMSİLCİLERİNDEN
CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'A
İDLİB İÇİN DESTEK...



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN, 2 Mart 2020 tarihinde Ankara Esenboğa Havalimanı'nda Genel Başkan Ergün ATALAY ve 30'a yakın STK temsilcisini kabul etti.

ERDOĞAN, " TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK GÜCÜ İŞTE BU BİRLİĞİ, BERABERLİĞİ, KARDEŞLİĞİ VE DAYANIŞMASIDIR"

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile bir araya gelen heyet devletimizin, ordumuzun yanındayız' mesajı verirken, Cumhurbaşkanı ERDOĞAN' da, Türkiye'nin Suriye sınırlarında ve özellikle İdlib'de tarihi bir mücadele verdiği bu dönemde, gösterdikleri birlik ve beraberlik için STK temsilcilerine teşekkür etti.

Kabul ettiği sivil toplum kuruluşlarının, işçisinden işverenine, memurundan çiftçisine, esnafından sanayicisine kadar milletin her kesimini temsil ettiğini belirten Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, "Her zaman ifade ettiğim gibi Türkiye'nin en büyük gücü işte bu birliği, beraberliği, kardeşliği ve dayanışmasıdır. Bizler böyle yumruk gibi bir arada olduğumuz, bir duvarın tuğlaları gibi birbirimize kenetlendiğimiz sürece Allah'ın izniyle bu ülkenin sırtını yere getirebilecek hiçbir güç yoktur." ifadelerini kullandı.

Neyrab Havaalanı'nın dün kullanılamaz hale getirildiğine dikkati çeken Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, STK temsilcilerine şöyle seslendi:

"Sizlerden beklentimiz, bu mücadeleye kendi alanınızdaki gayretlerinizle destek vermenizdir. Şayet Türkiye'nin son 17 yılda diğer alanlarla birlikte savunma sanayinde kat ettiği mesafe olmasaydı, bugün böyle bir mücadeleyi çok daha zor şartlarda yürütmeye çalışıyor olacaktık. Çünkü birileri 'silah, mühimmat göndersin de ondan sonra ben bu mücadeleyi yürüteyim' derseniz, sizi geçmişte olduğu gibi yaya bırakırlar. Böyle de yaptılar."

Türkiye'nin kendi silahını üretip, bunlarla mücadeleyi sürdürdüğünü dile getiren Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN şunları kaydetti:

"Kimsenin inayetine, desteğine, yardımına ihtiyaç duymadan harekatlarımızı icra edebiliyorsak bugüne kadar döktüğümüz terler, elde ettiğimiz neticeler sayesindedir. Artık bizim yerli İHA'larımız, SİHA'larımız var ve bütün bunlarla beraber buralarda icra-i faaliyet yapıyoruz. Geleceğimize daha güvenle bakabilmek için, sahada askerimizle, ticarette, sanayide, tarımda, üretimde, hizmette sizlerle saflarımızı daha sıklaştırarak yolumuza devam etmemiz gerekiyor. Sizler daha çok çalışarak, daha çok üreterek, daha çok ihraç ederek, daha çok istihdam sağlayarak hem kendiniz daha çok kazanacak, hem de ülkemize daha çok kazandıracaksınız. Rabbimden tüm şehitlerimizin şehadetini mübarek eylemesini, onları cennetiyle, cemaliyle müşerref kılmasını niyaz ediyorum. Gazilerimize Rabbimden şifalar temenni ediyorum. Temennimiz bir an önce bu mücadeleyi zaferle neticelendirerek daha fazla kan dökülmesinin önüne geçmektir. Bunun için sahadaki mücadelemiz yanında tüm diplomatik kanalları kullanıyoruz."

Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, Bahar Kalkanı Harekatına destek verdikleri, şehitlerin acısına ortak oldukları, birliği ve beraberliği teyit ettikleri için sivil toplum kuruluşları temsilcilerine teşekkür ederek konuşmasını bitirdi.



ATALAY VE YILDIRIM GATA'DA TEDAVİ GÖREN ASKERLERİMİZİ ZİYARET ETTİ

Genel Başkan Ergün ATALAY, İdlib'te hain saldırıda yaralanan Karasulu Uzman Çavuş Yusuf Levent KARA'yı Ankara Gülhane Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde ziyaret etti. Binali YILDIRIM'da ziyarete eşlik etti. Heyet, Gazimizin babası Kubilay KARA'ya geçmiş olsun dileklerini iletti. Daha sonra ATALAY ve YILDIRIM, Gata'da tedavi gören diğer askerlerimizi ziyaret ederek acil şifalar diledi.



STK'LARDAN
BAKAN HULUSİ AKAR'A DESTEK

Genel Başkan Ergün ATALAY ve sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri, 2 Mart 2020 tarihinde Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR ve Türk Silahlı Kuvvetleri'nin (TSK) Komuta Kademesini ziyaret etti. Heyet kendilerini kabul eden Bakan AKAR ve TSK Komuta Kademesine teşekkür ederek, her kritik dönemde milletin ve devletin yanında durduklarını ifade etti.

Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar GÜLER, Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Ümit DÜNDAR, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Hasan KÜÇÜKAKYÜZ ve Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Adnan ÖZBAL'ın da katıldığı görüşmede konuşan Bakan Hulusi AKAR, ziyaretin kendileri için çok anlamlı olduğunu belirtti.

Tüm dünyaya hakkı, adaleti, barışı ve huzuru getiren atalarından aldıkları ilhamla her zaman mazlumun ve mağdurun yanında olduklarını vurgulayan Bakan Hulusi AKAR, şöyle konuştu:

AKAR:

"MEDENİ DÜNYANIN VİCDANININ, BU ENKAZLARIN ALTINDA KALDIĞINI GÖRMESİ GEREKİR"

"Bir taraftan ülkemizin ve halkımızın, 83 milyonun hakkını, hukukunu, güvenliğini, huzurunu, egemenliğini, bağımsızlığını ve bunlara karşı yönelik risk ve tehditleri ortadan kaldırmak için, diğer taraftan da mazlum, mağdur Suriyeli kardeşlerimizin hakkını hukukunu korumak için elimizden gelen gayreti gösteriyoruz.

Bu konuda epey bir mesafe kat ettik. Bu sadece Türkiye'nin bir meselesi değil, sadece oradaki insanların kurtarılması meselesi değil. Tüm dünyanın, NATO'nun, tüm ülkelerin, sadece kadınların, çocukların ve binlerce masum insanın değil, aynı zamanda medeni dünyanın vicdanının bu enkazların altında kaldığını da görmesi gerekir."



İDLİB'DE MEHMETÇİĞE YAPILAN SALDIRIYA ORTAK TEPKİ

Türkiye'nin önde gelen 30'a yakın sivil toplum örgütü, İdlib'te gerçekleşen hain saldırıya ilişkin ve aynı zamanda "Bahar Kalkanı Harekatı'na" destek vermek amacıyla 2 Mart 2020 tarihinde TOBB İkiz Kulelerde bir araya gelerek ortak bir açıklama gerçekleştirdi.

81 ilde eş zamanlı gerçekleşen toplantının ortak bildirisi, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu tarafından okundu:

"Şu an 81 İl'de Türkiye'nin önde gelen 30'a yakın meslek örgütü, sendika konfederasyonu ve sivil toplum kuruluşu, hep birlikte bu açıklamayı yapıyoruz. Bizler, her kritik dönemde milletimizin ve devletimizin yanında durduk. Üstlendiğimiz sorumluluğun hakkını vererek hareket ettik.

Bugün de, İdlib'de gerçekleşen hain saldırıya ilişkin, ortak tepkimizi gösteriyoruz.

Öncelikle vatanın huzuru, güvenliği ve mazlumları müdafaa etmek üzere üstlendikleri görevde şehit olan tüm kahraman askerlerimizin ruhları şad olsun. Rabbim şehitlerimizin mekânını cennet eylesin. Yakınlarına sabır ve metanet, yaralılarımıza acil şifalar nasip eylesin.

Milletimizin başı sağ olsun.

Askerlerimiz İdlib'de, hem ülke sınırlarımızı ve hem de mazlumları korumaktaydı. Zira Suriye'de yaşanan zulümlere, yüzbinlerce sivilin zalimce katledilmesine, milyonların evinden, toprağından sürülmesine, dünya sessiz kaldı. Türkiye'nin barış ve huzur odaklı çabalarıysa, ne yazık ki, pek çok ülkede karşılık görmedi.

Buradan tekrar sesleniyoruz.

Karşımızda, insanlıktan nasibini almamış, tüm ahlaki, insani ve dini değerleri hiçe sayan, kendi yurttaşlarını bile topraklarından eden, canlarına kasteden, zihniyete sahip bir rejim bulunuyor. Suriye'yi her geçen gün daha da ağır bir yıkıma sürüklüyor. İşte rejim güçleri son olarak da, yapılan anlaşmalara uymayarak, askerlerimizi kalleşçe pusuya düşürdü.

Bu saldırı, asla kabul edilemez.

Dolayısıyla, masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan bu rejim unsurlarına karşı sessiz kalmamız beklenemez.

Tarihi ve kültürel bağlarımız bulunan, rejimin zulmünden kaçan Suriyeli kardeşlerimizin yaşama hakkını korumak tarihi, insanı ve vicdani sorumluluğumuzdur.

Türk Devleti ve Ordusu, bugüne kadar, Fırat Kalkanı, Zeytin Dalı ve Barış Pınarı harekâtıyla terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermiştir. Elbette bu acımasız saldırının sahipleri bunun bedelini ödeyecektir. "Bahar Kalkanı" harekâtıyla ödemeye de başlamıştır. Şunu da herkes bilsin ki, biz, her türlü zorluğu aşmasını bilen bir milletiz.

Mevzubahis vatan olunca, tüm siyasi ve fikri ayrılıkları bir tarafa bırakırız. İşte şimdi de birlik ve beraberlik içinde hareket ediyor, sabır ve dayanışma gösteriyoruz. Ülkemizin menfaatlerini her şeyin üstünde tutuyoruz.

Bugün her zamankinden daha güçlü bir şekilde biriz, bütünüz ve birlikteyiz. Türkiye'nin tüm kesimlerini temsil eden Mesleki ve Sivil Toplum Örgütleri olarak, bayrağımızın altında kenetlendik. Katil rejime karşı kararlı şekilde mücadele eden devletimizin ve kahraman ordumuzun yanındayız.

Barış ve huzurun tesisi için alınacak her kararın ve atılacak her adımın arkasındayız. Cenabı Hak ülkemizi korusun, milletimizin birliğini ve dirliğini muhafaza etsin, ordumuzu muzaffer kılsın.

Şimdi bölgeleri temsilen 7 İl'le canlı bağlantı kuracağız.

Ortak bildiriye katılan kuruluşlar:

- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu **(DEİK)**
- Kadın Girişimcileri Derneği **(KAGİDER)**
- Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği **(MÜSİAD)**
- Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği **(TÜMSİAD)**
- Türk Veteriner Hekimler Birliği
- Türkiye Emekliler Derneği **(TÜED)**
- Türkiye Genç İşadamları Derneği **(TÜGİAD)**
- Türkiye İhracatçılar Meclisi **(TİM)**
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu **(TÜRK-İŞ)**
- Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu **(KAMU-SEN)**
- Türkiye Noterler Birliği
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği **(TOBB)** Kadın Girişimciler Kurulu
- Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği **(TÜRMOB)**
- Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği **(TTYD)**
- Uluslararası Yatırımcılar Derneği **(YASED)**

TÜRKİYE AB KİK HEYETİ'NDEN İDLİB SALDIRISINA İLİŞKİN ORTAK AÇIKLAMA

Türkiye- AB Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye Kanadını oluşturan kuruluşlar, İdlib'te gerçekleştirilen hain saldırıda Mehmetçiklerimizin şehit olmasına ilişkin ortak bir açıklama yayımladı.

TÜRK-İŞ, TOBB, TESK, HAK-İŞ, TİSK, Türkiye KAMU-SEN, MEMUR-SEN ve TZOB'un oluşturduğu heyetin ortak açıklamasında şu ifadelere yer verildi:

"İdlib›de gerçekleştirilen saldırıda Mehmetçiklerimiz şehit oldu. Hepimizin yüreği yanıyor. İçimizde fırtınalar kopuyor. Türk milleti bu acı günü unutmayacaktır.

Vatanın huzuru ve güvenliğini müdafaa etmek için şehadete yürüyen kahraman askerimizin ruhları şad olsun.

Rabbim şehitlerimizin mekânını cennet eylesin. Ailelerine sabırlar, yaralılarımıza acil şifalar nasip eylesin. Milletimizin başı sağ olsun.

Türk milleti olarak bir ve bütünüz. Her zaman olduğu gibi, Devletimizin ve Ordumuzun yanındayız. Cenab-ı Hak ülkemizi korusun, milletimizin birliğini ve dirliğini muhafaza etsin, ordumuzu muzaffer kılsın."



SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI DESTEK İÇİN AZERBAYCAN'DA

AB-KİK Üyeleri heyeti, Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik saldırılarına ve işgal girişimlerine yönelik mücadelesini sürdüren Bakü'ye 2 Kasım 2020 tarihinde destek ziyaretinde bulundu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın yer aldığı heyette, TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali YALÇIN, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) İcra Kurulu Üyesi Metin DEMİR ve TOBB üyeleri yer aldı.

Genel Başkan Ergün ATALAY, Azerbaycan'daki ziyaretleri çerçevesinde Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı Settar MAHBELİYEV ile bir araya geldi.

AHİK ziyaretinde, Memur-Sen, Türkiye Kamu-Sen, HAK-İŞ ve TİSK başkan vekili katılarak, Azerbaycan halkı ile dayanışmalarını ifade etti.

AHİK Genel Başkanı MAHBELİYEV, Türkiye'nin büyük bir kesimini temsil eden sivil toplum kuruluşlarının başkanlarının Azerbaycan'a gelerek Azerbaycan halkıyla dayanışma içinde olmalarını ve desteklerini bizzat ifade etmelerinden ötürü büyük bir mutluluk duyduklarını belirtti. MAHBELİYEV, Türkiye Cumhuriyetine, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'a ve Türk halkına, Azerbaycan halkı adına teşekkür ettiklerini belirtti.

AHİK Genel Başkanı Settar MAHBELİYEV, Karabağ'ın işgalinin ardından yaşanan sorunlar ve Azerbaycan Cumhuriyeti'nin Ermenistan'ın Karabağ işgalinin sona ermesi için hem diplomasisi hem cephe hattında yürüttüğü çalışmalara ilişkin bilgiler verdi. MAHBELİYEV, İzmir depremi için üzüntü ve taziyelerini ileterek dayanışma duygularını da ifade etti.



ATALAY, YOL-İŞ SENDİKASI BAŞKANLAR KURULUNDA KONUŞTU

Genel Başkan Ergün ATALAY, 21 Ekim 2020 Çarşamba günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde düzenlenen YOL-İŞ Sendikası'nın Başkanlar Kurulu'na hitap etti.

Konuşmasında Türkiye'de 17 milyon çalışandan sadece 2 milyonunun sendikal örgütlülüğünün olduğunu belirterek, salgın sürecinde en büyük bedeli, işsizlerin ve örgütsüz çalışanların ödediğini söyledi. İşçi, memur ve emeklilerin, toplumun yüzde 70'ini oluşturduğunu ama bu kesimlerin Meclis'te aynı oranda temsilcisinin bulunmadığını dile getirdi.

"Meclis'te yoksan, orada senin derdini anlatacak kişi de yok. Orası işveren ve sermaye ağırlıklı bir Meclis. Tulum giymiş adam orada olmazsa, bizim derdimizi, sıkıntımızı başkaları bizim gibi anlatamaz. Bu bir eksiklik. Bu eksikliği TÜRK-İŞ olarak dar gelirli, emekçiler başta olmak üzere tüm kesimlere ulaşarak gidermeye çalışıyoruz. Birkaç ay önce kıdem tazminatıyla ilgili düzenleme gündeme geldiğinde de mücadele yürüttük. O süreçte hem mücadele hem müzakere yürüttük. Her ortamda bu konuyu gündeme getirdik. Tehlike geçti mi, hayır. Rafa kaldırdılar. Bir daha gündeme getirirlerse mücadeleye kaldığımız yerden devam ederiz. Kıdem tazminatı yoksa sendikacılık yapmanın da anlamı yok" dedi.

"Üç kişiden biri sigortasız ve güvencesiz çalıştırılıyor"

ATALAY, TBMM'ye sunulan torba yasa teklifine de değinerek, "Baktığımız zaman pakette 25 yaş altına esnek çalışma var. Bu, kıdem tazminatı hakkının tırpanlanması demek. Bunun dışında ne var, emeklilik hakkının sınırlandırılması var. Başka ne var, kayıt dışı istihdama göz yumulması var. Ülkemizde kayıt dışı istihdam oranı yüzde 34 düzeyinde. Yani her üç kişiden biri sigortasız ve güvencesiz çalıştırılıyor. Paketle kayıt dışı işçi çalıştıran işverene adeta af var." değerlendirmesinde bulundu. Taşeron işçilerin kadroya alınması için ilk mücadeleyi YOL-İŞ Sendikasının başlattığına dikkati çeken ATALAY, yüz binlerce taşeron işçisinin kadroya alınmasının, bu mücadelenin ürünü olduğunu belirtti. O süreçte KİT'lerde çalışan 80 bine yakın işçinin kadroya alınmadığına işaret eden ATALAY, hükümet yetkililerin daha sonra verdiği sözlere rağmen aradan geçen sürede bu işçilerin bir türlü kadroya alınmadığını vurguladı.

"Taşeronların kadroya geçirilmesinin mimarı YOL-İŞ'tir"

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR da taşeron işçilerin kamuda kadroya alınması sürecini, Karayollarındaki taşeron işçilerin kadroya alınmasını sağlayarak kendilerinin başlattığını anımsatarak, taşeron düzenlemesinin mimarının YOL-İŞ Sendikası ve TÜRK-İŞ olduğunu kaydetti. Bugün bazı sendika ve konfederasyonların, taşeron işçilerin kadroya alınması başarısını sahiplenmeye çalıştığını ifade ederek Karayollarında 10 bin taşeron işçisinin kadroya alınması için başlattığımız hukuk mücadelesi olmasaydı, bugün yüz binlerce taşeron işçi hala kadro bekliyordu. Bugün taşeron işçiler kamuda sürekli işçi kadrolarına kavuşmuşsa bu, sendikamızın uzun yıllar yürüttüğü hukuk mücadelesinin sonucudur. Bu işin mimarı tartışmasız YOL-İŞ Sendikasıdır. Tabii daha sonraki süreçte diğer sendikaların da önemli mücadeleleri oldu. Emeği ve katkısı olan herkesten Allah razı olsun."

İZMİR





İzmir'de meydana gelen deprem nedeniyle hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve tüm milletimize başsağlığı diliyoruz…

Sürecin en başından beri kahramanca ve canla başla çalışan arama kurtarma ekiplerine de şükranlarımızı sunuyoruz.

Çünkü,

EMEK EN YÜCE DEĞER'dir.





KONFEDERASYONUMUZ

68 YAŞINDA

"TÜRK-İŞ (TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU"

Kuruluşundan günümüze işçilerin hizmetinde geçirdiği 68 yıllık dönemde ülke menfaatlerini her şeyin üzerinde tutan bir misyon üstlenmiş, çalışma hayatının bütün sorunlarına bu perspektif içinde yaklaşmıştır.

TÜRK-İŞ'in 68'inci kuruluş yıldönümü nedeniyle Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY'ın açıklaması şu şekildedir:

"Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) 68'inci kuruluş yıldönümünü tüm dünyada bu yıl yaşanan pandemi nedeniyle buruk bir şekilde kutlamaktadır. Başta sağlık çalışanları olmak üzere, üretimlerini ve toplum hizmetlerini fedakârca sürdüren tüm işçilere bu vesileyle bir kez daha teşekkür ediyor, minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

Türk işçisinin örgütlü mücadelesi zor şartlardan geçerek bugünlere gelmiştir. 31 Temmuz 1952 tarihinde 10 federasyon ve işçi sendikaları birliğinin bir araya gelmesiyle kurulan TÜRK-İŞ, bugün 34 üye sendika ile birlikte, en çok üyeye sahip işçi sendikaları konfederasyonudur. Bütün işkollarında ve ülkenin dört bir yanında temsil edilmektedir.

İşçi hareketlerinin tüm ülkede bilinçli bir düzeyde gelişmesi, çalışma sahasında ekonomik ve sosyal hayatın bütününde etkisini göstermesi, sendikacılık hareketinin temel amacı olmuş, bu amaç TÜRK-İŞ tarafından temsil edilerek topluma gereği gibi yansıtılmıştır.

Ülkemizin, örgütlü en büyük sivil gücü olan Türkiye'de işçilerin en üst düzeyde temsilcisi TÜRK-İŞ, bugünkü düzeyine gelinceye kadar, yıllar boyunca yılmaz bir mücadele vermiştir.

TÜRK-İŞ, kuruluşundan günümüze işçilerin hizmetinde geçirdiği 68 yıllık dönemde ülke menfaatlerini her şeyin üzerinde tutan bir misyon üstlenmiş, çalışma hayatının bütün sorunlarına bu perspektif içinde yaklaşmıştır. Sorunların öncelikle sosyal taraflar arasında görüşülerek uzlaşmayla çözümünden yana olmuştur. TÜRK-İŞ kurulduğundan bu yana, ülkenin refahı ve birliğinin korunması temelinde, kuruluş amacı olan işçilerin hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek için onurlu mücadelesini, tüm zorlu şartlara rağmen, sürdürmektedir.

TÜRK-İŞ, üyesi olsun olmasın, sadece işçilerin değil aynı zamanda tüm çalışanlarla, emekli dul, yetim ve diğer dar ve sabit gelirlilerin sorunlarını çözme çabasını her zaman ortaya koymuştur. Mağdurun ve yoksulun yanında yer almış, hakkı ve adaleti savunmuştur.

Başta çalışanlar olmak üzere, iktisaden zayıf kesimlerin hak ve çıkarlarının geliştirilmesi ve korunması, ancak demokratik rejim içinde mümkündür. TÜRK-İŞ her zaman askeri darbelere karşı olmuş, çoğulcu özgürlükçü ve katılımcı demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla ülkede yerleşmesi mücadelesini temel faaliyeti olarak kabul etmiştir.

TÜRK-İŞ şimdiye kadar 23 Olağan Genel Kurul dönemini geride bırakmıştır. Dört yıl sürecek 24. Çalışma Döneminde izlenmesi gereken temel sendikal politikalar demokratik şekilde belirlenmiştir. Konfederasyonumuz, bir bütün olarak, alınan kararların hayata geçirilmesi kararlılığını korumaktadır.

Ekonomik olarak yeterli, çevresel olarak sürdürülebilir ve sosyal açıdan adil olan yeni bir ekonomik sistem kurulması gerekmektedir. İnsan kaynaklı iklim değişikliğinin etkilerini yaşadığımız bu dönemde başlıca yaşam kaynağımız olan su kaynakları azalmakta, bunun neticesinde de temiz su kaynakları hızla tükenmektedir. Ülkemiz su fakiridir.

TÜRK-İŞ, çocuklarımızın sağlıklı bir çevre, sağlıklı bir toplum içinde yetişmesi için, gerekli şartların sağlanmasına çaba göstermiş ve eğitime öncelik verilmesi gerektiğinin her zaman bilincinde olmuştur. Sağlıklı yetişen genç kuşakların çalışma hayatına girdiğinde insan onuruna yakışır işlerde çalışabilmesini temin etmek, öncelikli hedeflerimizdendir. Sonraki kuşaklara gururla miras bırakabileceğimiz bir ülke olabilmek yolunda, sosyal devlet ilkeleri ile demokrasi ve hak özgürlüklerinin sıkı bir savunucusu olmaya devam etmekteyiz.

Günümüzün küresel salgın koşullarında işlerini kaybeden, geçim sıkıntısına düşen çalışanların ve ailelerinin durumunu iyileştirmek için girişimlerimiz devam etmektedir. Ekmek, barış ve özgürlük mücadelesinde 68 yılı gururla geride bırakan TÜRK-İŞ bundan sonraki yıllarda da örgütlenmenin önündeki tüm engellerin kaldırılması ve işçilerin insan onuruna yaraşır şartlarda çalışabilmesi için sendikalarımızla birlikte yaptığı onurlu mücadelesine devam edecektir.

TÜRK-İŞ, Türkiye'nin sadece tüketen değil, üreten ve tüm dünyaya kendi ürettiklerini satan bir ülke olmasını istemektedir. Ancak üreten işçilerin, çağdaş sendikal hak ve özgürlüklerinden yararlanan, insan onuruna yaraşır bir şekilde, demokratik toplum içinde hayatlarını sürdürmelerini sağlamak da çalışmalarının ana eksenini oluşturmaktadır.

TÜRK-İŞ'in kurucuları ve işçi hareketinin öncülerini rahmetle anarken, Konfederasyonumuzun 68'inci kuruluş yıldönümünün, başta TÜRK-İŞ topluluğu olmak üzere tüm çalışanlara ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyoruz.

Bu yıl konfederasyonumuzun kuruluş yıldönümüne denk gelen Kurban Bayramı'nın tüm İslam âlemine sevgi, barış ve huzur getirmesini diliyoruz.

Günlük yaşamın her alanında ve bayramlaşmalar ile dini vecibelerin yerine getirilmesi sırasında sosyal mesafe kurallarına uyulmalı, maske kullanımına dikkat edilmelidir. Bu vesileyle, genel halk sağlığını korumak ve Covid-19 virüsünün yayılmasını engellemek için herkesin dikkatli olmasının önemli olduğunu tekrar hatırlatmak istiyoruz."





KRİSTAL-İŞ SENDİKASI

18. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

KRİSTAL-İŞ'in 18. Olağan Genel Kurulu
19-20 Eylül 2020 tarihlerinde İstanbul'da yapıldı.

Kristal-İş, Cam, Çimento, Toprak ve Seramik Sanayi İşçileri Sendikası 18. Olağan Genel Kurulu 19-20 Eylül 2020 tarihlerinde The Green Park Hotel Pendik'te gerçekleştirildi.

Yapılan seçimler sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Bilal ÇETİNTAŞ
Genel Başkan

Faruk ASLAN
Genel Başkan Yardımcısı

Selim ÇALLI
Genel Başkan Yardımcısı

Burhan KURT
Genel Mali Sekreter

Cihat ERGİN
Genel Eğitim Sekreteri





TOLEYİS SENDİKASI ...

14. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

TOLEYİS'in 14. Olağan Genel Kurulu
10-11 Ekim 2020 tarihlerinde İstanbul'da yapıldı.

Toleyis Sendikası 14. Olağan Genel Kurulu 10 – 11 Ekim 2020 tarihlerinde İstanbul Sheraton Ataköy Otel'de gerçekleştirildi. Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR'ın, Divan Başkan Yardımcılığını BASS Sendikası Genel Başkanı Turgut YILMAZ'ın yürüttüğü olağan genel kurulda yapılan seçimler sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Cemail BAKINDI
Genel Başkan

Yusuf KUTLU
Genel Başkan Yardımcısı

Cemalettin KELTEN
Genel Başkan Yardımcısı

Yücel KÖKSAL
Genel Sekreter

Ali ŞAHİN
Genel Mali Sekreter



15 TEMMUZ BİLDİRİSİ...

"YILLARCA CEMAAT, HİZMET HAREKETİ GİBİ FARKLI İSİMLERLE VE YÖNTEMLERLE DEVLETİMİZİN BÜTÜN KURUM VE KURULUŞLARINA SIZMAYI BAŞARDIĞINA TANIKLIK ETMEK KAHDERİCİ BİR HAKİKATTİR"

15 Temmuz 2016 tarihinde yaşadığımız darbe/işgal girişiminin dördüncü yıldönümünde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY bir açıklama yaptı. Açıklamada şu ifadelere yer verildi:

"Milletine, Millet iradesini temsil eden Meclis'ine, askerine, polisine roket atacak mermi yağdıracak kadar gözü dönmüş, canileşmiş hain taşeron örgütün darbe/işgal girişiminin üzerinden dört yıl geçmiş olmasına rağmen acılarımız canlılığını korumaktadır. Yıllarca cemaat, hizmet hareketi gibi farklı isimlerle ve yöntemlerle devletimizin bütün kurum ve kuruluşlarına sızmayı başardığına tanıklık etmek kahredici bir hakikattir.

Daha önce defalarca ifade ettik, bir kez daha söylüyoruz: Yasal çerçevede, adaletten sapılmadan, kayırmacılık olmadan, devletimizi ve milletimizi hedef alanlar hak ettikleri cezayı çekmeli, devletimizin bütün kurum ve kuruluşları bu hainlerden arındırılmalıdır. Bu coğrafyada devlet ve millet olarak var olmanın ağır bedelleri olduğunu biliyoruz. Bu bedeller geçmişte ödenmiştir, istiklal ve istikbal uğruna bundan sonra da ödenmesi gerekli olabilecektir. Maruz kaldığımız bu girişimde FETÖ/PDY mensuplarının caniliklerini anlamak mümkün değildir ancak amaçlarını, kime hizmet ettiklerini ve sinsice uyguladıkları yöntemlerini tespit etmek mümkündür. Devletimizi ve Milletimizi hedef alan iç ve dış mihrakların boş duracağını düşünmek en hafif deyimle aymazlıktır.

Maruz kaldığımız ve bedeli ağır olan 15 Temmuz darbe/ işgal girişimini tekrar yaşamamak adına, daha güçlü devlet ve millet olarak varlığımızı sürdürmek için dersler çıkarmak kaçınılmazdır. Bu noktada kamu yönetiminde liyakatın, ehliyetin, şeffaflığın ve hesap verebilirliğin önemini, aynı zamanda aidiyetin devletimize, milletimize, bayrağımıza olanların tercih edilme zorunluluğunu vurgulamak durumundayız. Bahsettiğimiz bu ilkeleri önceleyen hukukun üstünlüğüne dayalı demokratik devlet olmak, farklı kılıklarla ve yöntemlerle ortaya çıkması muhtemel yapılanmaları ve girişimleri önlemenin reçetesidir.

TÜRK-İŞ Konfederasyonu olarak dört yıl önce olduğu gibi bundan sonrada tavrımız milli iradeye saygıdan, demokrasiden ve hukukun üstünlüğünden yana olacaktır. Mukaddesatı ve millet iradesini hedef alan her türlü kirli oluşumun karşında olacağımızdan hiç kimsenin şüphesi olmasın.

Dört yıl önce milletimize ve devletimize sahip çıkmak için canını feda eden kahraman şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz. Gazilerimize ve aziz milletimize kalbi şükranlarımızı sunuyoruz."



ATALAY SAKARYA DEMOKRASİ MEYDANI'NDA ON BİNLERE HİTAP ETTİ

Genel Başkan Ergün ATALAY, 15 Temmuz 2016 yılında yaşanan hain darbe/işgal girişiminin dördüncü yılında, Sakarya Demokrasi Meydanı'nda gerçekleşen anma programında on binlerce vatandaşa hitap etti.



15 TEMMUZ ŞEHİDİMİZ ÖMER TAKDEMİR KABRİ BAŞINDA DUALARLA ANILDI

Hain terör örgütünü ve avuçlarını ovuşturarak Türkiye'den darbe haberi bekleyen destekçilerinin hevesini kursağında bırakan kahraman demokrasi şehitlerinden birisi, Ankara Şeker Fabrikası'nın Ziraat Aletleri kısmında çalışan geçici işçilerinden Nihat Takdemir'in 20 yaşındaki oğlu Ömer Takdemir'di. Uçakların kalkışını engellemeye çalışan genç kahraman Ömer, FETÖ mensubu teröristler tarafından Akıncı Jet Üssü'nde vurularak şehit edilmişti.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, Güvenlik İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI ve beraberindekiler, Şehit Ömer TAKDEMİR'in Kahramankazan ilçesi Yakuphasan köyünde bulunan kabrine ziyarette bulunarak mezarı başında dualarla andı. Ziyarette TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR Şehit Ömer TAKDEMİR'in ailesine taziyelerini ileterek; "Ömer hepimizin evladıydı, TÜRK-İŞ olarak şehidimizin ailesinin, dün nasıl yanındaysak bugün de yarın da yanında olacağız. Tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet dilerim. Mekânları cennet olsun. Rabbim bu millete böyle acılar bir daha yaşatmasın. "dedi



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 13 Mayısı 2014 tarihinde yaşanan ve tarihimizin en büyük iş cinayeti olarak kayda geçen "Soma Faciası" acısının 6. yıl dönümü nedeniyle bir açıklama yaptı.

Genel Başkanın açıklamaları şu şekildedir:

"13 Mayıs 2014 tarihinde kar hırsının, kuralsızlığın ve denetimsizliğin sonucu 301 maden işçimizi Soma'da şehit verdik. 301 aile çocuğunu, babasını, eşini Soma'da kaybetti. Bu acı on yıllar geçse de dinmeyecek. TÜRK-İŞ topluluğu olarak Soma Faciasını unutmayacağız, unutturmayacağız.

Soma Faciası sonrasında birçok yasal düzenleme yapıldı. Özellikle maden yeraltı işletmelerindeki çalışma koşullarında az da olsa iyileştirmeler sağlandı. Ancak aradan 6 yıl geçmesine rağmen hala asgari çalışma koşullarını sağlamayan maden iş yerlerinin olduğu da bilinmektedir.

Ülkemizde son 30 yıl içerisinde aynı işyerinde aynı nedenle 4 kez kaza olduğu bilinmektedir. Bu ve benzeri iş yerlerinde gerekli önlemlerin alınması ve asgari çalışma koşullarının sağlanması, denetimlerin titizlikle yapılması gerekmektedir. Aksi halde yeni facialar kaçınılmaz olacaktır. Maden iş yerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtildiği gibi, en son teknolojik gelişmeler kullanılarak üretime devam edilmelidir.

İşçi sağlığı iş güvenliği önlemlerinin bir maliyet unsuru olduğu söylemi asla kabul edilemez. İnsan hayatı ihmal edilemez yüceliktedir. Maden iş yerleri pnömokonyoz gibi meslek hastalıklarının görülme sıklığı bakımından da çok tehlikeli iş yerleridir. Gereken asgari koşulların sağlanmaması sebebiyle işçilerin yoğun toza maruz kalmaları sonucu ortaya çıkan bu hastalık işçi ve ailelerini mağdur etmektedir.

Günümüzde yaşanan Kovit19 salgını bizlere insan sağlığının önemini bir kez daha gösterdi. Sağlığın olmadığı yerde üretimin de olamayacağı yaşanarak öğrenildi. Bu nedenle iş yerlerinde risk değerlendirmelerinin yapılması, tehlikelerin tespit edilmesi, gereken önlemlerin alınması ve işçilere yeterli donanıma sahip kişisel koruyucu donanımın dağıtılması önem taşımaktadır.

Kanunlarda yapılan düzenlemelerin uygulamaya tam anlamıyla yansıması gerekmektedir. Ülkemizde işçi sağlığı iş güvenliği kültürünün yaygınlaşması, yasal düzenlemeleri uygulamadaki kararlılıkla doğrudan ilgilidir. Kanunlara riayet edilmemesi sebebiyle meydana gelen iş kazası sonucunda bir işçi çalışma gücünü ya da hayatını kaybediyorsa sorumlular gereken cezayı almalıdır. Ancak Soma Faciası sorumlularının en ağır şekilde cezalandırılması beklenirken tahliye olmaları, bu konuda atılması gereken adımların olduğunu ortaya koymuştur.

Soma Faciasının bu acı altıncı yıl dönümünde, 301 Maden Şehidimizi rahmetle anıyor, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz."

12 EYLÜL'ÜN
ÜZERİNDEN 40 YIL GEÇTİ

TÜRK-İŞ, 12 Eylül Darbesinin Yıldönümü Nedeniyle Bir Mesaj Yayınladı.

Darbeler halkın iradesinin, halkın tercihlerinin ve demokrasinin acımasızca aşağılanmasıdır.

Darbeler, hukuksuzluğun en bariz şekilde yaşanmasıdır. Uydurulmuş ve oluşturulmuş gerekçelerle meşrulaştırılmış yönetim şeklidir darbeler. İşkencedir, insan onurunu çiğnemektir, mağduriyettir, ayrıştırmadır, bölmedir, kaostur darbeler. Karanlığa açılan kapılardır darbeler. Emeğin, alın terinin değersizleştirilmesi ve köleleştirilmesidir darbeler. Baskıdır, yasaklamadır, özgürlüklerin yok edilmesidir darbeler.

Bugün, 12 Eylül 1980 yılında yapılan darbeyi böyle hatırlıyor ve lanetliyoruz. Emekçiler olarak, gerekçesi ne olursa olsun her türlü darbeye ve darbe girişimine kahramanca direnmeye olan kararlılığımızı ve demokrasiye olan bağlılığımızı bir kez daha tekrarlıyoruz. Darbelerle, darbe girişimleriyle anılan değil, demokrasimizle, özgürlüklerimizle ve hukuka olan bağlılığımızla anılan ve yaşanan Türkiye'den yanayız.

HOCALI KATLİAMI'NIN
28. YIL DÖNÜMÜ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Hocalı Katliamı'nın 28. yıl dönümü münasebetiyle bir mesaj yayınladı:

Azerbaycan'ın Yukarı Karabağ bölgesindeki Hocalı şehrine 26 Şubat 1992'de Ermenistan Cumhuriyeti birlikleri tarafından düzenlenen saldırıda, 106'sı kadın, 83'ü çocuk olmak üzere 613 kardeşimiz şehit olmuş, binlerce kardeşimiz yaralanmış ve esir alınmışlardır.

Ermeni ordusu, stratejik değeri olan bu bölgeye 336 tank ile baskın düzenleyerek yaklaşık 7000 kişinin yaşadığı Hocalıyı kan golüne çevirmiştir.

Binlerce Azeri kardeşimizin akıbeti ise bugüne kadar öğrenilememiştir. Halka yöneltilen bu saldırganlık ve Ermenistan'ın Azerbaycan topraklarını işgali neticesinde bir milyondan fazla Azerbaycanlı yurtlarından edilmiş ve kendi vatanlarında mülteci hayatı yaşamaya mahkum bırakılmışlardır. Bugün halen Azerbaycan topraklarının beşte biri Ermenistan'ın işgali altındadır. Azerbaycan topraklarında yıllardan beri devam eden bu işgali şiddetle kınıyoruz.

Bu katliamı hiçbir zaman unutmadık, unutmayacağız. TÜRK-İŞ olarak Azerbaycanlı kardeşlerimizin 28 yıl önce Hocalı'da maruz kaldıkları katliamın acısını derinden hissediyor ve samimiyetle paylaşıyoruz. Ermeni ordusunun hain katliamı neticesinde şehit olan tüm Azerbaycanlı kardeşlerimizi rahmetle anıyoruz.

4-10 MAYIS İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

"YAŞANAN İŞ KAZALARI, AĞIR İHMALİN, EMEK MALİYETİNİ DÜŞÜK TUTARAK REKABETİ VE KARLILIĞI SAĞLAMA İSTEĞİNİN, EĞİTİMSİZLİĞİN, DENETİMSİZLİĞİN VE YAPTIRIM EKSİKLİĞİNİN SONUCUNDA MEYDANA GELMEKTEDİR"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolasıyla yazılı olarak açıklama yaptı.

Genel Başkanın açıklamaları şu şekildedir:

"İş sağlığı ve güvenliği çalışma hayatının en temel konularının başında gelmektedir. İşçilerin çalışma koşullarından kaynaklanan risklerden korunmasını sağlamak, sağlıklarının bozulmasını önlemek, kendilerine uygun işlere yerleştirmek, işin insana ve insanın işe uyumunu sağlamak öncelikli konulardır.

Yaşanan iş kazaları, ağır ihmalin, emek maliyetini düşük tutarak rekabeti ve karlılığı sağlama isteğinin, eğitimsizliğin, denetimsizliğin ve yaptırım eksikliğinin sonucunda meydana gelmektedir. Ülkemizdeki işyerlerinin ağırlıklı bölümü insana yakışır, elverişli çalışma koşullarına sahip değildir, güvenli ve sağlıklı ortamlardan uzaktır.

İş sağlığı ve güvenliği sorunları ve çözüm yolları, bir sistem bütünlüğü içinde ele alınmalıdır. Bir diğer ifade ile istihdam biçimlerinden eğitim politikalarına, sendikal örgütlenmeden işyeri denetimlerine, koruyucu sağlık politikalarından ilgili mevzuatın uygulanmasına ve yasal-idari yaptırımlara kadar konunun bütüncül bir çerçevede ele alınması büyük önem taşımaktadır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 2012 yılında yürürlüğe girmiştir. Kanun geçmiş yıllardaki uygulamalardan farklı olarak tüm çalışanları kapsamış, kamu-özel sektör ayrımını ortadan kaldırmıştır. İş kazaları ve meslek hastalıkları konusundaki tazmin edici yaklaşımı bırakıp önleyici anlayış benimsenmiştir.

Bu anlayışın getirdiği birçok yeni uygulama Kanunda yer almıştır. Önleyici, iyileştirici ve koruyucu anlayışın gerekliliklerinden biri olan risk değerlendirmesi koşulu Kanunda yer almış, her tür işyerinin risk değerlendirmesi yapma koşulu getirilmiştir. Geçmiş yıllardaki uygulamalarda da olduğu gibi işle ilgili sağlık ve güvenliği sağlamak işverenin temel yükümlülüğü kabul edilmiş ancak yeni Kanunda çalışanlara da görev ve sorumluluklar yüklenmiştir.

ILO Sözleşmeleri ve AB Direktiflerine uyumlu olarak müstakil bir iş sağlığı ve güvenliği kanununun yürürlüğe girmesi ve akabinde ikincil mevzuatın yayımlanması ülkemiz çalışma hayatı için müspet gelişmelerdir. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yapılan düzenlemeler işçi sağlığı ve iş güvenliği için önemlidir. Ancak bu düzenlemelerin önemli bir bölümü sadece belli bir sayıda işçi istihdam eden, kurumsallaşmış ve sendikal örgütlülüğün olduğu işyerlerinde tam anlamıyla uygulanabilmektedir.

Ülkemizde faaliyette olan işletmelerin yüzde 98'i küçük ve orta ölçekli işletmelerden oluşmaktadır. Bu işletmelerde sendikal örgütlülük de çoğu zaman mümkün olamamaktadır.

KOBİ olarak tanımlanan işletmeler kanunda yer alan düzenlemeleri –maliyet gerekçesiyle- uygulamaktan kaçınmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına uyma yetkinliğinde olmamaları ile birlikte denetimleri de yetersizdir.

Ülkemizde 2017 yılında 359 bin 653 iş kazası olmuş, bu kazalar sonucunda 1.633 işçi hayatını kaybederken ve 4 bin 226 işçi sürekli iş göremez hale gelmiştir. Bir başka ifadeyle 2017 yılında her gün 4 işçi yaşamını kaybederken 12 işçi sürekli iş göremez hale gelmiştir.

Yaşanan kazaların nedenleri incelendiğinde karşımıza, risk değerlendirmesi yapılmaması, taşeronluk/alt işverenlik uygulaması, üretim zorlaması, ekipmanlarla ilgili sorunlar, denetim eksikliği, işçilerin eğitimsizliği, mesleki eğitim ve iş güvenliği kültürü noksanlıkları çıkmaktadır.

Ülkemizde iş kazalarından daha tehlikeli boyutta olan meslek hastalıkları hususunda gereken hassasiyet gösterilmemektedir. 2017 yılında SGK verilerinde sadece 693 meslek hastalığı olduğu görülmektedir.

Meslek hastalığı sebebiyle SGK tarafından gelir ya da aylık bağlanan kişi sayısını belirten bu rakamın haricinde meslek hastalıkları tanı ve teşhisinin daha geniş bir biçimde yapılması çok önemli görülmektedir. Bu durumun geliştirilmesi için mevzuat ve uygulamada yapılması gerekenlere ilişkin bir çalışmaya ihtiyaç duyulmaktadır.

Bütün dünyada etkisi devam eden Koronavirüs salgını sebebiyle ülkemizde birçok işletmenin faaliyeti durdurulmuştur. Salgının yayılmasını yavaşlatmak için getirilen sınırlandırmaların Mayıs ayı içerisinde aşamalı olarak kaldırılmaya başlanacağı açıklanmıştır.

Özellikle sınırlandırmaların kalkmaya başlayacağı bu dönemde Koronavirüs ile ilgili işyeri özelindeki tehlikelerin belirlenmesi, ayrı bir risk değerlendirmesinin yapılması veya mevcut risk değerlendirmesinin güncellenmesi gerekmektedir.

ILO, çalışanların Korona virüse maruz kalma riskini asgariye indirmek için işletmelerin risk değerlendirmesi yapması gerektiğini vurgulamakta, ayrıca işçiler işe dönmeden iş sağlığı ve güvenliği kriterlerinin karşılamasının çok önemli olduğuna işaret etmektedir.

ILO, bu tür kontrollerin yapılmaması halinde ülkelerin virüsün tekrar yayılma riskiyle karşı karşıya kalacağını belirtmektedir. İşyerlerinde gerekli önlemlerin uygulanmasının ikinci bir salgın dalgası riskini asgariye indireceği de ifade edilmektedir.

İşyerlerinde maruziyetin azaltılması için, özellikle yemekhane ve dinlenme alanlarında, sosyal mesafenin arttırılmasına ilişkin önlemlerin belirlenmesi, ayrıca işçilere verilmek üzere Korona virüsüne karşı koruma sağlamaya uygun ve yeterli sayıda kişisel koruyucu donanım temin edilmesi gerekmektedir.

İşyerlerinde bu önlemlere uyulması için denetimlerin yapılması ve kesinlikle idari ceza yaptırımlarının uygulanması gerekmektedir. Ancak yaptırımlar gözden geçirilmeli ve caydırıcı bir seviyede olmalıdır.

Koronavirüs salgını sebebiyle bütün dünyada olduğu gibi ülke ekonomisinde de bir daralma yaşanması beklenmektedir. Bu gelişmelere paralel olarak işsizlikte oranında ciddi oranda artış olması olağan görülmektedir.

Geçmişte birçok işletmede ekonominin daraldığı dönemlerde maliyetleri azaltmak için işçi sağlığı iş güvenliği önlemlerinin ikinci plana bırakıldığı bilinmektedir. Aynı tutumun işletmelerin açılmaya başladığı önümüzdeki dönemde devam etmesi halinde Korona virüs salgını çok daha hızlı bir şekilde yayılma gösterecektir.

Bu nedenle işletmelerde sosyal mesafeye dikkat edilmesi ve nitelikli kişisel koruyucu donanımların işçilere dağıtılması büyük önem taşımaktadır. Bu konuda işverenlere önemli sorumluluk düşmektedir."

DARBELER
ÜLKEYE VE İŞÇİ SINIFINA ZARAR VERMİŞTİR

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 27 Mayıs askeri darbesinin 60. yıldönümü dolayısıyla bir açıklama yapmış ve "Darbeler ülkeye ve işçi sınıfına büyük zararlar vermiş, ekonomik ve sosyal gelişmeleri sekteye uğratmıştır" değerlendirmesinde bulunulmuştur.

Açıklamada, Başbakan Menderes ve iki Bakanı idama götüren darbenin toplumsal hafızada silinmez izler bıraktığına işaret edilerek "Demokrasi şehitlerine Allah'tan rahmet diliyoruz" denilmiştir.

Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

"27 Mayıs 1960 tarihinde gerçekleşen Cumhuriyet döneminin ilk askeri darbesinin sosyal ve siyasal hayatımızda kalıcı iz bırakmış, etkisi bugün de devam etmektedir. Başbakan Menderes ve iki Bakanı idama götüren darbenin 60. Yıldönümünde meşru hükümetin temsilcileri olan "demokrasi şehitlerine" Allah'tan rahmet diliyoruz.

Türk işçisinin örgütlü mücadelesi zor şartlardan geçerek bugünlere gelmiştir. Ülkenin demokratikleşmesi ile işçi hareketinin gelişmesi arasında paralellik bulunmaktadır. Türk işçi hareketleri içinde, sendikacılık tarihinde en sorunlu dönemler şüphesiz demokrasinin askıya alındığı, kurumlarının kapatıldığı, kurallarının geçersiz olduğu askeri darbe ve müdahale dönemleridir.

Emeğin bütün sosyal devlet fonksiyonları askıya alınarak sermaye karşısında yalnız bırakıldığı bu dönemler demokrasinin olmadığı, en temel insan haklarının dahi işlemesine imkân tanınmayan zamanlardır.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) kurulduğu 1952 yılından bu yana, emek ve demokrasi yolunda mücadelesini kararlılıkla sürdürmüştür.

Nitekim 12 Eylül rejiminden çıkmak için, işçi hakları konusundaki tahribatına karşı verilen mücadele aynı zamanda Türkiye'nin demokrasi mücadelesinin en önemli hareketlerinden biri olarak tarihe geçmiştir. Daha sonraki süreçte yaşanan 28 Şubat post modern darbe ile ordunun hükümete yönelik muhtıra niteliğindeki açıklamaları olmuştur. 27 Nisan'da yapılan basın açıklaması kamuoyunda "e-muhtıra" olarak tanımlanmıştır.

Bu açıklamaya ilk tepki Konfederasyonumuz tarafından gösterilmiş, demokrasiye ve milletin oyuyla seçilmiş meşru hükümete sahip çıkılmıştır. 15 Temmuz olayı sadece bir askeri darbe değil yabancı bir ülkenin gizli servisinin kontrolünde bir grup ihanet içindeki devşirilmiş askerler üzerinden ülkeyi işgal girişimidir. TÜRK-İŞ bu tehdidi, daha 15 Temmuz akşamı darbe girişimi başlar başlamaz fark ederek başta Genel Başkanı olmak üzere bütün işçilerle birlikte sokaklarda ihanetin karşısına dikilen, meydanları dolduran bir eylemi ortaya koymuştur.

Bugün ülkemizin karşı karşıya bulunduğu sorunların bilincindeyiz. Türkiye'de demokratik sürecin kesintiye uğramasını, istikrarın bozulmasını isteyenlere karşı demokrasi içinde istikrarı savunmaya devam edeceğiz. Türk işçisinin demokrasiye yönelen her tahdidin karşısında olacağını bir kere daha açıkça belirtmek isteriz."



"28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü" 2003 yılından bu yana kutlanmaktadır. Yaşama ve iş koşullarının insan sağlığını koruyacak biçimde belirlenmesi, çalışma hayatının başta gelen temel faktörleri arasında yer almaktadır. Genel Başkan Ergün ATALAY, 'Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü' vesilesiyle görüş ve düşüncelerini açıklamış ve özetle şu hususlara değinmiştir:"

"Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla 2003 yılından bu yana her yıl 28 Nisan'da farklı bir temayla düzenlenmektedir.

ILO tarafından bu yıl için belirlenen tema **"Dünya İşçi Sağlığı İş Güvenliği Günü 2020 - Salgını Durdurun: İşçi Sağlığı İş Güvenliği Hayat Kurtarabilir"** oldu. Bütün dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgınıyla ülkeler birçok önlem almak zorunda kaldı. Bu kapsamda eğitime ara verildi, iş yerleri kapatıldı, uçuşlar durduruldu, ülkelere giriş çıkışlar kapatıldı ve hatta sokağa çıkma yasakları getirildi. Bütün bu önlemler çok tehlikeli boyutlara ulaşabilecek olan salgının olumsuz etkilerini kontrol altına almak için yapıldı. İnsanlar evlerinde oturup salgının kontrol altına alınmasını, sonlandırılmasını beklerken başta sağlık emekçileri, güvenlik personeli, iletşim ve haberleşme, market, kargo, banka, çağrı merkezi çalışanları ile milyonlarca işçi işlerinin başında olmaya devam etti. Zorunlu sektörlerde ve işlerde, zor şartlarda özveriyle çalışmaya, üretmeye devam ediyorlar.

Bu küresel salgın döneminde, işverenlerin başta gelen sorumluluğu, görevi özveriyle çalışan işçilerin kişisel koruyucu ve donanımını temin etmek ve bunların hijyen bir biçimde kalmasını sağlamaktır. Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulu, bu küresel salgınla ilgili uygulanması gereken politikaları, halk sağlığı için koruyucu tedbirleri koordineli bir biçimde başarıyla sürdürmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Covid-19 salgınına karşı işyerlerinde alınması gereken önlemleri yaptığı çalışmalarla işkolları temelinde belirlemiş ve duyurmuştur. Alınan bütün kararların ve bu önlemlerin işyerlerinde titizlikle uygulanıp uygulanmadığı takip edilmelidir. Sendikalar olarak örgütlü olduğumuz işyerlerinde bu takibi yapmaktayız. Ancak ülkemizde sendikalı işyerlerinin çok az sayıda olduğu göz önüne alındığında, denetimlerin etkin bir şekilde yapılması gerektiği ortaya çıkmaktadır. Covid 19 salgını ile mücadelede kişisel koruyucu ve donanımın yanı sıra dikkat edilmesi gereken en önemli konuların başında hiç şüphesiz çalışma süreleri gelmektedir. İşçiler özveriyle işlerinin başındadırlar, ancak durumu fırsat bilen bazı işverenlerin bunu 'kölelik düzenine' dönüştürmemeleri gerekmektedir. Özellikle bu dönemde, üretimin yoğun olarak sürdürüldüğü işkollarında çalışan işçilerin, yasal sürelerin çok üzerinde, fazla çalışmaya zorlandığı bilinmektedir. İşçilerin çalışma ve yaşama süreleri dengelenmelidir. Yeterli dinlenme imkânı bulamayan işçilerin bağışıklık sistemlerinin düzgün olması beklenemez.

Salgınla mücadele ederken, özveriyle çalışan işçilerin dinlenme süresi sağlanmalı, fazla çalışmaya zorlanmadan yasal çalışma sürelerine uyulmalıdır. Bu yükümlülüklerini yerine getirmeyen işyerlerine ağır yaptırımlar uygulanmalıdır. Hiçbir gerekçe insan hayatından önemli değildir. Bütün dünya Covid-19 salgını karşısında çaresiz kaldı. Salgın hastalıklar konusunda gerekli önlemlerin alınmadığı ve planlamaların yapılmadığı görüldü. Bunun neticesinde milyonlarca insan salgın ile karşı karşıya kalırken yüzbinlerce insan hayatını kaybetti. Bilim insanlarının yaptığı açıklamalara göre bu salgının etkilerinin uzun süre daha devam edeceği anlaşılmaktadır. Bu süreci daha güvenli geçirmek için üretmeye devam eden işçilerin sağlıklarının korunması zorunludur. Bu hususta gereken önlemler titizlikle alınması felaket denilecek sonuçlarla karşılaşılmasını engelleyecektir.

Dünya İş Sağlığı Güvenliği Günü vesilesiyle iş kazası ve meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybeden işçilere Allahtan rahmet, yaralanan ve malul kalanlara acil şifalar diliyoruz."

24 TEMMUZ GAZETECİLER VE BASIN BAYRAMI KUTLU OLSUN



" SALGININ OLDUĞU SÜREÇTE SOKAĞA ÇIKMA KISITLAMASININ OLDUĞU GÜNLERDE BİLE BASIN MENSUPLARI TOPLUMU SAĞLIKLI VE DOĞRU BİLGİLENDİRMEK İÇİN SAHADAYDI"

Konfederasyon olarak salgın süreci başta olmak üzere en zor koşullarda dahi gece gündüz demeden vatandaşlarımızın bilgi edinme hakkının gerçekleşmesi için özveriyle mesleklerini icra eden tüm medya emekçilerinin Basın Bayramı'nı kutluyoruz."

"TÜRK-İŞ HER ZAMAN BASIN EMEKÇİLERİNİN YANINDA"

Kovid-19 salgını sürecinde sokağa çıkma kısıtlamasının olduğu günler de dahi basın mensuplarının toplumu sağlıklı ve doğru bilgilendirmek için saha da olduğunu vurgulayan ATALAY, şu ifadeleri kullandı:

"Basın emekçilerinin zor şartlar altında nasıl çalıştığını biliyorum. Başta sendikal örgütlenme ve yıpranma hakkı olmak üzere sorunlarının olduğunu da biliyorum. Bu sorunların çözüme kavuşturulması konusunda TÜRK-İŞ'in her zaman yanlarında olduğunu bilmelerini istiyorum. Bu duygu ve düşüncelerle salgın süreci başta olmak üzere en zor koşullarda dahi gece gündüz demeden vatandaşlarımızın bilgi edinme hakkının gerçekleşmesi için özveriyle mesleklerini icra eden tüm medya emekçilerinin Basın Bayramı'nı kutluyorum." dedi.



GENEL BAŞKAN, ZONGULDAK'TA MEYDANA GELEN İŞ KAZASINDA HAYATINI KAYBEDEN MADEN İŞÇİSİ YUNUS OKU'NUN CENAZESİNE KATILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Türkiye Taş Kömürü Kurumu (TTK) Armutçuk Müessesinde 17 Temmuz 2020 tarihinde meydana gelen iş kazasında hayatını kaybeden maden işçisi Yunus OKU'nun cenazesine katıldı. Cenaze törenine Genel Başkan Ergün ATALAY'ın yanı sıra, TTK yöneticileri, Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hakan YEŞİL, sendika yöneticileri ve maden işçileri katıldı.



MUSTAFA BAŞOĞLU KABRİ BAŞINDA ANILDI

Türkiye Sağlık İş Sendikası Kurucu ve Onursal Başkanı merhum Mustafa BAŞOĞLU 2 Şubat 2020 tarihinde dualarla kabri başında anıldı. Genel Başkan ATALAY, Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası'nın Kurucu ve Onursal Başkanı merhum Mustafa Başoğlu ile Sağlık-İş Sendikası'na hizmet edip ahirete intikal edenlerin anısına düzenlenen Mevlüt programına katıldı.

TEKGIDA-İŞ

CARGİLL DİRENİŞİ SÜRÜYOR

ABD'li gıda şirketi Cargill'in Bursa'daki fabrikasında sendikalı oldukları için işten atılan işçilerin eylemi bininci gününe yaklaşıyor. Tekgıda-İş üyesi işçilerin İstanbul Ataşehir'de sürdürdükleri eylem bu haberin hazırlandığı tarih itibarıyla 883'üncü gününü doldurdu. Tekgıda-İş üyesi işçiler, Cargill işvereninin sendika düşmanı tutumu sonlanıncaya kadar direnişlerini sürdüreceklerini belirtiyorlar.





TÜRKİYE MADEN-İŞ

COVİD-19

Türkiye Maden-İş'ten yapılan açıklamaya göre sendikanın Türkiye Kömür İşletmeleri'ndeki üyeleri arasında Covid-19 hastalığı belirli bir seviyenin altında sınırlanmış durumda. Söz konusu açıklamada, hastalanan üyeler arasında ağır vakaların bulunmadığı, hastalanan üyelerin, temaslı oldukları yakın çevreleri ve aileleriyle beraber hızlı bir şekilde karantinaya alındıkları vurgulanıyor.

GENEL MADEN-İŞ

COVİD-19

Genel Maden-İş tarafından yapılan açıklamaya göre Zonguldak'taki Türkiye Taşkömürü Kurumu'nda (TTK) Covid-19 salgını nedeniyle hastalanan işçi sayısı Ağustos ayı sonunda yenide artmaya başladı. Hastalanan üyeler arasında, hastanede yatan ağır vakalar bulunmadığı ve tüm hastaların evlerinde tedavi sürecini tamamladıkları da Genel Maden-İş yetkilileri tarafından ifade ediliyor.



PETROL-İŞ

SODA SANAYİİ İŞ YERİNDE GREV KARARI VE YASAKLAMA



Petrol-İş Mersin Şubesi ile Soda Sanayii A.Ş. işvereni arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşma sağlanamaması nedeniyle, 14 Eylül 2020 tarihinde alınan grev kararı, söz konusu işletmeye bağlı Soda ve Kromsan Fabrikaları ile tuz işletmesindeki sendika panosuna asıldı. Kararın asılmasından sonra üyelerine bilgi veren Petrol-İş Mersin Şubesi yöneticileri, TİS görüşmelerinin sürdüğünü ve mücadeleyi sonuna kadar devam ettireceklerini ifade etti. 8 Ekim 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan kararla, Petrol-İş'in Soda Sanayii grevi "genel sağlığı ve milli güvenliği tehlikeye atacağı" gerekçesiyle yasaklandı.

TEKSİF

GRUP TEKSTİL DİRENİŞİ

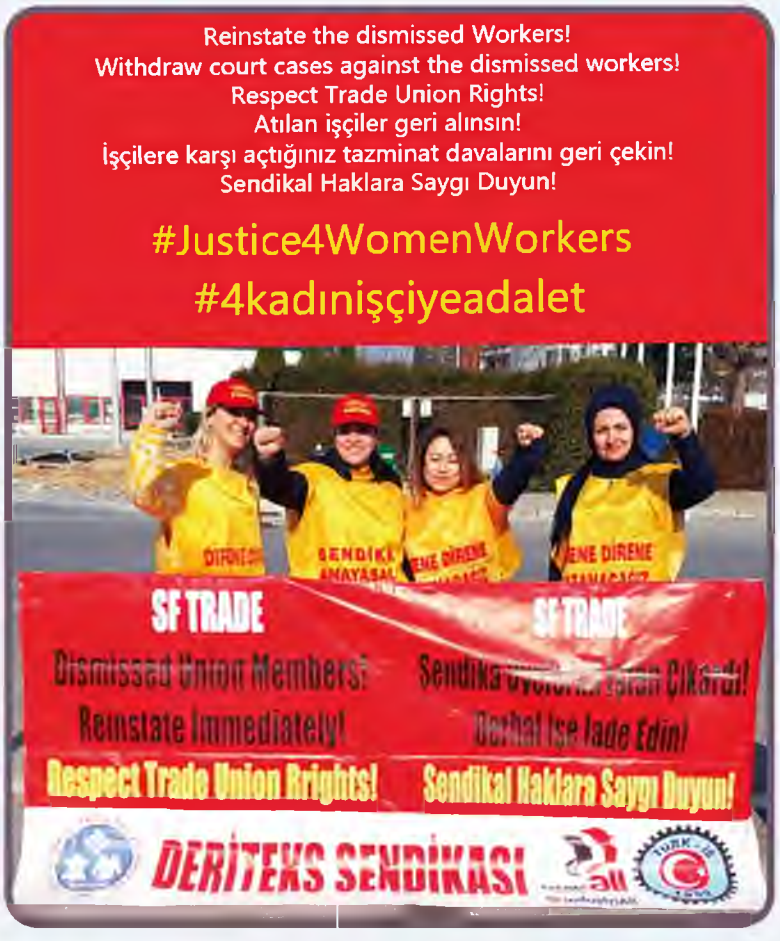


Tekirdağ Çorlu'da bulunan Grup Tekstil Fabrikası'nın kapatılıp, işçilerinin kıdem tazminatları ödenmeden işten çıkarılmaları nedeniyle başlatılan direniş, bu haberin hazırlandığı tarih itibarıyla 150'nci gününü geride bıraktı. Grup Tekstil işverenin, işçilere kıdem tazminatı haklarının büyük bir bölümünden feragat etmeleri talebinde bulunduğu belirtiliyor. Direnişçi işçiler, kıdem tazminatlarının, geri kalan kısmının da taksitler halinde ödenmesi teklifinin işverence kendilerine yapıldığını vurguluyor. İşçiler, kıdem tazminatlarını eksiksiz ve toplu bir şekilde alana kadar direnişlerini sürdüreceklerini ifade ediyorlar.

Direnişteki işçilerin bu kararlı mücadelesine Teksif de destek veriyor.

DERİTEKS

SF TRADE'DE SENDİKA DÜŞMANLIĞI



İzmir Gaziemir'deki Ege Serbest Bölgesin de, çokuluslu tekstil şirketlerine üretim yapan SF Trade iş yerinde, Deriteks çatısı altında örgütlendikleri için işten atılan dört kadın işçiye, işveren tarafından "şirketin rekabet gücünü zayıflattıkları" gerekçesiyle açılan davanın ilk duruşması 10 Eylül 2020 günü İzmir'de gerçekleştirildi. Her bir işçiye karşı açılan 200 bin TL'lik tazminat davası, işverenin sendika düşmanı tavrının boyutlarını gözler önüne serdi.

Deriteks sendikası, sosyal medya platformu Twitter üzerinden Türkçe "4kadınişçiyeadalet", İngilizce "Justice4WomenWorkers" etiketleriyle başlattığı kampanya aracılığıyla, işverenin açtığı davayı geri çekmesi, atılan kadın işçilerin işe geri alınması ve sendikal haklara işverence saygı duyulması için uluslararası sendikal dayanışma çağrısında bulundu.

BELEDİYE-İŞ

ORDU BELEDİYESİNDE SENDİKAL BASKI

Ordu Belediyesinde işçiler üzerinde baskı kurularak Hizmet-İş Sendikasının örgütlenmesine olanak verilmesinden dolayı Belediye-İş basın açıklaması yaptı.

Uzun süredir Belediye-İş'in örgütlü olduğu söz konusu iş yerinde, yaşanan sorunlara karşı yapılan basın açıklamasında, sendika değiştirme baskısının doğrudan belediyenin üst yönetimi tarafından gerçekleştirildiği bu tutumun hukuka ve sendika seçme özgürlüğüne aykırı olduğu vurgulandı.



İBB'DE AÇIK YETKİ GASPI



Belediye-İş'in belirgin biçimde çoğunluğu sağladığı İstanbul Büyük Şehir Belediyesi (İBB), İSTON ve İSBAK iş yerlerindeki toplu sözleşme hakkı on bir aylık sürenin sonunda gasp edilerek Hak-İş üyesi Hizmet-İş Sendikasına verildi. Belediye-İş'in konuya ilişkin yaptığı açıklamada, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu başta olmak üzere, yetki ve TİS süreçlerindeki teamüllere açıkça aykırı biçimde gelişen bu durumun, emekçileri mağdur etmekten başka bir işe yaramadığı vurgulanırken, siyasi tarafgirliğin sendikal yaşamı kirlettiğine ve emekçilerin haklarını yok saydığına dikkat çekildi.

TEZ-KOOP-İŞ

YETKİ GASPI GİRİŞİMİNE KARŞI DİRENİŞ



Tez-Koop-İş'in otuz beş yıldır yetkili olduğu Gençlik ve Spor Bakanlığı iş yerinde, Hak-İş üyesi Öz Büro-İş'in yetki gaspı girişimlerine karşı direniş sürüyor. Aynı sendikanın, Tez-Koop-İş'in yetkili olduğu diğer bir iş yeri olan TÜBİTAK'ta da benzer girişimlerde bulunmasına rağmen işçilerin tercihini Tez-Koop-İş'ten yana kullandığı biliniyor.

Tez-Koop-İş tarafından yapılan açıklamada *"Öz Büro-İş'in temel hedefi, işçilerin ekonomik ve sosyal haklarını korumak ve geliştirmek değildir. Hedefleri, baraj altında kalmamak ve üye aidatlarıyla gelirlerini çoğaltmaktır. Bunların önceliği kendi menfaatleridir. Yetkisi olmayan bir sendikada büyük hak kayıpları olacak, bunların da telafisi olmayacaktır. Büyük ve yoğun bir çabayla sürdürülen yalan, iftira, karalama çabalarına verilecek en iyi cevap Tez-Koop-İş Sendikası üyeliğini korumaktır."* ifadelerine yer veriliyor.



BERAT ALBAYRAK'TAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Hazine ve Maliye Bakanı Berat ALBAYRAK, 12 Şubat 2020 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerinin de bulunduğu ziyarette, çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



İÇİŞLERİ BAKANI SÜLEYMAN SOYLU VE MUSTAFA DESTİCİ'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU ve Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa DESTİCİ, 27 Şubat 2020 tarihinde ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



TEMEL KARAMOLLAOĞLU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Saadet Partisi Genel Başkanı Temel KARAMOLLAOĞLU, 13 Şubat 2020 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



YUNUS SEZER VE MEHMET SAYGILI'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Kırıkkale Valisi Yunus SEZER ve Kırıkkale Belediye Başkanı Mehmet SAYGILI, 3 Mart 2020 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'I makamında ziyaret etti. Ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'da yer aldı.



TİSK'TEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Başkanı Özgür BURAK AKKOL ile TİSK Genel Sekreteri Akansel KOÇ, 30 Ocak 2020 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Genel Sekreter Pevrul KAVLAK'ın da bulunduğu ziyarette heyet, 23 Olağan Genel Kurul'da yeniden Genel Başkanlığa seçilen Ergün ATALAY ile Genel Sekreter Pevrul KAVLAK'a başarılar diledi.



JÖRG CAPELLEN'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Almanya Büyükelçilik Çalışma ve Sosyal İşler Başkatibi Jörg CAPELLEN, 18 Şubat 2020 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

ATALAY'IN ZİYARETLERİ



ATALAY VE KAVLAK'TAN BAKAN SELÇUK'A ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Sekreter Pevrul KAVLAK ile beraberindeki heyet 23 Ocak 2020 Perşembe tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK'u makamında ziyaret etti. Ziyarette, çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



STK'LARDAN, BAKAN ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK'A ZİYARET

Genel Başkan Ergün Atalay ve 30'a yakın Sivil Toplum Kuruluşu Temsilcileri, 2 Mart 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti.



BAKAN TURHAN'A ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, 21 Ocak 2020 Salı günü Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit TURHAN'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



AB KİK TÜRKİYE KANADI, TİSK'İ ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, 31 Ocak 2020 tarihinde AB KİK Türkiye Kanadı üyesi sivil toplum kuruluşlarının liderleriyle birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nu ziyaret ederek 27. Olağan Genel Kurul'da TİSK Başkanlığına seçilen Özgür Burak AKKOL ve Yönetim Kurulu Üyelerine başarılar diledi.



TÜRKİYE AB KİK HEYETİ DEPREM BÖLGESİNDE

Genel Başkan Ergün ATALAY ve Türkiye - AB KİK Türkiye Temsilcileri 27 Ocak 2020 tarihinde Elazığ ve Malatya başta olmak üzere bölge illerimizi etkileyen depremde zarar gören vatandaşlarımıza taziye ziyaretinde bulundu.

TÜRKİYE AB KİK HEYETİ, DOĞANYOL İLÇESİNDE TAZİYE ZİYARETİNDE BULUNDU

Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi Türkiye Kanadı Üyeleri 27 Ocak 2020 tarihinde Malatya'nın Doğanyol ilçesine gelerek taziye ziyaretinde bulundu. Heyet burada, Adalet Bakanı Abdulhamit Gül ile birlikte depremde hayatını kaybedenlerin ailelerine taziye ziyaretinde bulunarak başsağlığı ve sabırlar diledi.



MUSTAFA ÖZBEK'İ KAYBETTİK



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Üyeliği yapmış, Türk Metal Sendikası eski Genel Başkanı ve Onursal Başkanı Mustafa ÖZBEK, uzun zamandır savaştığı amansız hastalığa yenik düşerek 15 Nisan 2020 tarihinde hayatını kaybetti.

Merhum Mustafa ÖZBEK'e Allah'tan rahmet, yaslı ailesine ve sendika camiasına başsağlığı diliyoruz.

MUSTAFA ÖZBEK KİMDİR?

Mustafa Özbek, Kırıkkale'nin Balışeyh İlçesi'ne bağlı Kenan Obası Köyü'nden bir Türkmen ailesinin 9 çocuğundan biri olarak 28 Aralık 1940 tarihinde dünyaya geldi. Orta öğrenimini tamamladıktan sonra 1957 yılında Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Kırıkkale Bölge Müdürlüğü Cer Atölyesi'nde 'Lokomotif ve Dizel Tamircisi' olarak çalışmaya başladı. Özbek, 1961'de başladığı ve iki yıl süren vatani görevini tamamladıktan sonra yeniden MKE Kurumu'na girdi. Bu sefer işi 'İmalat Tornacılığı' idi...

Mustafa Özbek, çalışkanlığı, mesai arkadaşlarına karşı davranışları ile kısa sürede çevresine kendisini sevdirdi. İşine bağlılığı, sorumluluk anlayışı, dürüstlüğü, vatanseverliği ve çevresine güven telkin eden kişiliği ile bütünleşen Mustafa Özbek, işyerinde "İşçi Temsilciliği" görevine getirilerek sendikacılık hayatına başladı.

1971 yılında Kırıkkale Metal İşçileri Sendikası'nın ikinci başkanlığına seçilen Mustafa Özbek, 1972 yılında yapılan genel kurulda ise Kırıkkale Metal İşçileri Sendikası'nın Genel Başkanlığına getirildi. 17 Kasım 1973 tarihinde Türkiye Metal İş Federasyonu milli bir sendika modeline dönüşerek Türk Metal Sendikası adını aldı.

Aynı tarihte yapılan genel kurulda Mustafa Özbek, Türk Metal Sendikası'nın Genel Sekreterliğine seçildi. Türk Metal Sendikası'nın 8–9 Kasım 1975 tarihinde yapılan 2'inci Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkan seçilen Mustafa Özbek, o tarihten 3–5 Nisan 2009 tarihinde yapılan Türk Metal Sendikası 13'ncü Olağan Genel Kuruluna kadar, metal işçilerinin takdirleri ve güvenleri ile Genel Başkanlık görevini sürdürdü.

SÜLEYMAN YILDIRIM'I KAYBETTİK



TÜRK-İŞ İzmir 3.Bölge Temsilcimiz Süleyman YILDIRIM, yakalandığı amansız hastalığa yenik düşerek 11 Ekim 2020 tarihinde hayatını kaybetti. YILDIRIM'ın beklenmedik acı kaybı üzerine, Yönetim Kurulumuz bir taziye mesajı yayınladı.

"TÜRK-İŞ İzmir 3. Bölge Temsilcimiz ve Türk Metal Sendikası'nın eski Genel Başkan Yardımcılarından olan Süleyman YILDIRIM'ın, yakalandığı amansız hastalığa yenik düşerek hayatını kaybettiğini derin bir üzüntüyle öğrendik. YILDIRIM'ın beklenmedik kaybı, teşkilatımızı derinden üzerken TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu olarak merhuma Yüce Allah'tan rahmet diliyor, başta ailesi ve yakınları olmak üzere TÜRK-İŞ teşkilatımıza sabırlar diliyoruz."



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu,
29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nın 97. yıl dönümü nedeniyle
bir açıklama yayınladı. Açıklama da;

"İnsana yakışan, insanın insanca yaşamasını güvence altına alan ve milli egemenliğin en somut şekilde hayat bulduğu yönetim şeklidir.

Cumhuriyet, geleceğimiz için umut kaynağımızdır.

Vatanımızın bölünmez bütünlüğünün teminatıdır.

Aziz Türk Milletinin yazdığı bir destandır.

Emek ve alın terine değer vermenin yolu ve yöntemidir.

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün bize emanetidir.

Büyük Önder Atatürk'ün "Cumhuriyeti biz kurduk, onu sizler yaşatacaksınız" ıfadesi doğrultusunda, devraldığımız emaneti, var olan tüm zenginlikleri çoğaltarak yarına taşımak, bu ülkede yaşayan her vatandaşın görev ve sorumluluğudur.

Kuruluşunun 97.yıl dönümünde, Ulusal Önderimiz Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ü, silah arkadaşlarını ve tüm şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz."

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

TÜRK-İŞ

Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY**
Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat)
Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80

1	**TARIM-İŞ** Genel Başkan: **İLHAMİ POLAT** Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	01	18	**TÜRK KOOP-İŞ** Genel Başkan: **EYÜP ALEMDAR** Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	10
2	**ORMAN-İŞ** Genel Başkan: **BAKİ YÜKSEL** Fidanlık Mah. Sağlık 1 Sok. No. 53/1 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01	19	**TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ** Genel Başkan: **ZEKERİYE NAZLIM** Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35	11
3	**TEKGIDA-İŞ** Genel Başkan: **MUSTAFA TÜRKEL** Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02	20	**KRİSTAL-İŞ** Genel Başkan: **BİLAL ÇETİNTAŞ** Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02	11
4	**ŞEKER-İŞ** Genel Başkan: **İSA GÖK** Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02	21	**TÜRK METAL** Genel Başkan: **PEVRUL KAVLAK** Kültür Mah. Ziya Gökalp Cad. No. 40 Çankaya/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18	12
5	**TÜRKİYE MADEN-İŞ** Genel Başkan: **NURETTİN AKÇUL** Strasburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03	22	**TÜRKİYE YOL-İŞ** Genel Başkan: **RAMAZAN AĞAR** Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10	13
6	**GENEL MADEN-İŞ** Genel Başkan: **HAKAN YEŞİL** Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizer Sk. No. 9 ZONGULDAK Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35	03	23	**TES-İŞ** Genel Başkan: **ERSİN AKMA** Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52	14
7	**PETROL-İŞ** Genel Başkan: **SÜLEYMAN AKYÜZ** Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04	24	**DEMİRYOL-İŞ** Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY** Necatibey Cad. Sezenler Sok. No. 5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32	15
8	**TEKSİF** Genel Başkan: **NAZMİ IRGAT** Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05	25	**HAVA-İŞ** Genel Başkan: **ALİ KEMAL TATLIBAL** İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51	15
9	**DERİTEKS** Genel Başkan: **MUSA SERVİ** Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tuzla / İSTANBUL Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53	05	26	**TÜMTİS** Genel Başkan: **KENAN ÖZTÜRK** İnkilap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20	15
10	**AĞAÇ-İŞ** Genel Başkan: **MÜRSEL TAŞÇI** Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06	27	**DOKGEMİ-İŞ** Genel Başkan: **H. NECİP NALBANTOĞLU** Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.	16
11	**SELÜLOZ-İŞ** Genel Başkan: **AYDIN PARLAKKILIÇ** Şehabettin Bilgisu Cad. Ömerağa Mah. İpek Apt. No. 87/1 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06	28	**TÜRKİYE DENİZCİLER** Genel Başkan: **İRFAN METE** Kısıklı Mah. Esin Sok. No. 8 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21	16
12	**TÜRKİYE HABER-İŞ** Genel Başkan: **VELİ SOLAK** Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenişehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	29	**SAĞLIK-İŞ** Genel Başkan Vekili: **HAKAN TOY** Yücetepe Mah. Hedef Sok. No.5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	17
13	**BASIN-İŞ** Genel Başkan: **SAVAŞ NİGAR** Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 96 15 • Faks: (312) 229 43 15	08	30	**TOLEYİS** Genel Başkan: **CEMAİL BAKINDI** Aksaray Mh. Küçük Langa Cd. Bilir İş Mr. No. 16/18 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99	18
14	**TGS** Genel Başkan: **GÖKHAN DURMUŞ** Basın Sarayı Kat. 2 Cağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08	31	**TÜRK HARB-İŞ** Genel Başkan: **ALAATTİN SOYDAN** İnkılap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	19
15	**BASİSEN** Genel Başkan: **METİN TİRYAKİOĞLU** Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 13 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09	32	**GÜVENLİK-İŞ** Genel Başkan: **ÖMER ÇAĞIRICI** Aşağı Öveçler Mh. Çetin Emeç Bul. 1322 Cd. No. 44 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 433 32 90	19
16	**BASS** Genel Başkan: **TURGUT YILMAZ** Yalı Mah. Top Selvi Cad. No. 74 Kat: 1-2-3-4 Kartal / İSTANBUL Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	33	**TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ** Genel Başkan: **NİHAT YURDAKUL** Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	20
17	**TEZKOOP-İŞ** Genel Başkan: **HAYDAR ÖZDEMİROĞLU** Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10	34	**HÜR-İŞ** Genel Başkan: **AHMET SERDAROĞLU** Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35	

www.turkis.org.tr