

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

NİSAN - 1981

SAYI: 145

İŞÇİ SORUNLARI GÜNDEMDE...

✓ Asgari ücret.
✓ Toplu
✓ Sözleşmeler.
✓ Tesci İkranîyeleri.
✓ Kıdem Tazminatı.
✓ SSK'dan
✓ emeklilik hakları.

YÖNETİM
KURULU
7 MAYIS'TA
OLAĞANÜSTÜ
TOPLANIYOR.

YENİ
ASGARI
ÜCRETLER
BELİRLENDİ.

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

NİSAN

1981

SAYI : 145

FIATI :
YURT İÇİ 25 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

●
SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN

**İBRAHİM
DENİZCİER**

●
MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ

ORHAN ERÇELİK

●
SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

**HÜSEYİN
EMEKCİOĞLU**

●
İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

●
DIZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

●
KAPAK VE MİZANPAJ
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

İçindekiler

- | | |
|-----------|---|
| 2 | TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANDI |
| 6 | TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİ |
| 7 | TÜRK-İŞ ÜLKE ÇAPINDA İLAÇ KAMPANYASI AÇTI |
| 8 | DIŞ İLİŞKİLER |
| 9 | YENİ ASGARI ÜCRET 10 BİN LİRA OLDU |
| 12 | YÜKSEK HAKEM KURULU ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR
● M. BAŞOĞLU VE E. KUL BİR AÇIKLAMA YAPTILAR |
| 14 | ERMENİ TERÖRÜ |
| 15 | SOSYAL GÜVENLİK
● ŞİDE'NİN BASIN TOPLANTISI |
| 16 | KÖŞEMDEN KAYA ÖZDEMİR |
| 17 | EĞİTİM
● TÜRK-İŞ/AAFLI TEMSİLCİ EĞİTİM SEMİNERİ ANKARA'DA YAPILDI |
| 21 | 2422'YE GÖRE YAŞLILIK AYLIĞI O NURİ TEKMAN |
| 25 | İSVEÇ İLE YENİ SÖZLEŞME İMZALANDI |
| 26 | HUKUK |
| 28 | İSTİHDAM VE İŞSİZLİK SORUNU NAMİK TAN |
| 31 | ANKARA MEKTUBU İSA KAYACAN |
| 32 | SENDİKALARDAN HABERLER |
| 34 | EKONOMİK RAPOR |
| 35 | DIŞTA OLUP - BİTENLER |
| 36 | İÇTE OLUP - BİTENLER |

sunuş

ermeniler terörü ve enterpol

Sayın okurlarımız,

TÜRKİYE'YE yönelik sapık Ermeni Terörizminin temsilcileri, bu eylemlerini sürdüreceklerini her fırsatta beyan edip duruyorlar. Birgün bu ettiklerinin belâsını elbet ağır ödiyeceklerdir.

ANCAK, şu gerçeği tüm dünya bir kez daha bilmelidir ki, Türkiye'de kesinkes bir Ermeni Davâsı yoktur ve olamaz da... Ermeni kim, Türkiye nere?... Çocuk mu aldatıyor bunlar? Ermeni'nin Türkiye üzerinde hangi hakkı olabilir ki?

ASLINDA, bunu Ermeni olanlar iyi bilir. Ancak, câniliğin adının «Ermeni Davâsı» şeklinde lânse edilmesi, sadece Ermeni Teröristlerin ya da o adı altında eylem yapanların işi değildir. Onlara yardımcı güçler var...

TÜRKİYE'YE ve Türk Diplomatlarına karşı girişilen eylemlerin ve bu eylemler paralelindeki yalan ürünü propagandaların, sadece yüzüne yayılmış birkaç Ermeni'nin başının altından çıktığını sanmak, bu propagandaların yanlışlığından daha çok yanlıştır. Bu saldırılar, tümüyle üç - beş Ermeni'nin işi olamaz. Bu insafsız ve kahpe saldırganlığın altında, mutlaka «ULUSLARARASI TERÖRİZM» yatmaktadır.

BU örgütün adını, ilk kez biz koymadık. Yıllardır Dünya'nın birçok ülkesini kana boyayan, özellikle hür dünyayı çökertme plânlarıyla yola çıkan Uluslararası Terör Hareketi, sadece Türkiye'ye ve Türklere karşı değildir.

1968'LERDE Fransa'yı, onu izleyen yıllarda Federal Almanya'yı, IRA adıyla İngiltere'yi, Baskıcı'larla İspanya'yı, Kızıl Tugaylar'la İtalya'yı, Kızıl bilmem ne adıyla Japonya'yı, oradan Latin Amerika Ülkelerini titreten, vurup - kıran, yakıp - yıkan, kaçırıp - öldüren örgütlerin hepsinin de güya kendilerince haklı birer davâsı bulunuyor. Anarşizmin adının «Haklı Dava» sayılması, ta geçen asırdan kalma bir uydurmacadır ve asıl hedef, kuralları altüst edip, anarşizmi tahta oturtabilmektir. Ve bu işler, şüphesiz bir organizasyon meselesidir. Adı da, «Haklı Davâ» değil, «Uluslararası Terörizm» dir.

O halde, «ENTERPOL» dediğimiz Uluslararası Polis Örgütü daha ne güne duruyor? Çok merak etmekteyiz. Acaba, Enterpol Türk Diplomatlarına yönelik saldırganları ve onları kuklaştıran ipleri bulup ortaya çıkaramaz mı? Bu soruların cevabının olumsuz olabileceğine inanamayız.

BU itibarla, gerek Türkiye'ye ve Türk Diplomatlarına, gerekse Dünya'nın çeşitli ülkelerine yönelik bu yeraltı örgüt, gün geçirilmeden Enterpol tarafından ortaya çıkarılmalıdır. Bu sorun, Dünyamızın sorunudur, ve öğrendiğimiz kadarıyla Enterpol'ün görevleri arasında yer almaktadır.

Saygılarımızla...

GENEL BAŞKAN
DENİZCİER :

«TOPLU SÖZLEŞMELERİN
ÇÖZÜME
BAĞLANMASI VE
ASGARİ ÜCRETİN
TESBİTİNDE İŞÇİ
HAKLARINDAN TAVİZ
VERİLMEMELİDİR,

İŞVERENLERİN
İŞÇİ HAKLARINI
KISITLAMAYA YÖNELİK
BAZI ÇALIŞMALARINI
ÜZÜNTÜ İLE
KARŞILIYORUM,

TÜRK-İŞ TOPLULUĞU
DEVLETTE İSTİKRAR,
EKONOMİDE İSTİKRAR
İSTER.

TÜRK-İŞ'TEN DEVLETİ VE
MİLLETİ TEDİRGİN
EDİCİ DAVRANIŞLAR
BEKLENEMEZ,

TÜRK-İŞ'TEKİ
FİKİR
TARTIŞMALARINI
KONFEDERASYONUN
ALEYHİNE İSTİSMARA
KALKIŞANLAR HAYAL
KIRIKLIĞINA
UĞRAYACAKLARDIR,

DİPLOMATLARIMIZA
YÖNELTİLEN
SALDIRILAR
KESİNLİKLE
ÖNLENMELİDİR,

ÜRETİM ARTISI VE
İHRACAATIN
GELİŞTİRİLMESİ
HER ZAMAN
SAVUNDUĞUMUZ
BİR HUSUSDUR,

DEMOKRASİYE
DÖNÜSTE TÜRK-İŞ'İN
GÖSTERDİĞİ SABİR VE
İTİDAL YANLIŞ
DEĞERLENDİRİLME-
MELİDİR.» DEDİ.

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANDI...

TÜRK-İŞ Yönetim Kuru-
lu, 6 Nisan Pazartesi gü-
nü olağan toplantısını
Ankara'da yaptı.

Çok sayıda basın mensubu-
nun da izlediği bu toplantıyı
bir konuşmayla açan Genel
Başkan İbrahim DENİZCİER, çe-
şitli sorunlara değinerek şunları
söyledi :

«Yönetim Kurulumuzun ola-
ğan toplantısını açıyorum. Dev-
letimizin içte ve dışta çok bü-
yük tehlikelerle karşı karşıya
bulunduğu, siyasal uzlaşma-
nın mümkün olmadığı, Parla-
mentonun gereken etkinliğini
gösteremediği, yurttaşlarımızın
can ve mal güvenliğinin kal-
madığı, sokağa çıkmanın bile
bir cesaret işi olduğu bir dönem-
de, Türk Silahlı Kuvvetlerinin
emir ve kumanda zinciri içinde
ve emirle yönetime el koyarak
endişe bulutlarını büyük ölçüde
dağıtmada başarılı olduğunu bir
kez daha hatırlatmada yarar gö-
rüyorum.

Türk Silahlı Kuvvetlerinin baş-
ka ülkelerde eşi görülme-
cek bir duyarlılıkla Devleti ye-
niden restore etmek ve Türki-
ye'nin içte karşı karşıya bulun-

duğu terörizmi etkisiz bırakmak
yolunda büyük gayretler göster-
mesini ve bu konuda da önemli
ölçüde başarı sağlamasını şük-
ranla karşılıyorum.

SOSYAL TEDBİRLER ALINMALIDIR...

Bu çalışmaların yanı sıra,
ekonomik istikrar tedbirlerinde
noksan gördüğümüz sosyal ted-
birlerin ele alınması, tam ola-
rak gerçekleşmeye bile vergi
kanunlarında iyileştirilmeye gi-
dilmesi, emeğin üzerindeki ağır
vergi yükünün kısmen de olsa
hafifletilmesi, memnuniyetle kar-
şılayacağımız gelişmeler olarak
tesbit edilmektedir.

Ne var ki, bütün bu iyileşme-
ler sendikacılık hayatımızdaki
tikanıklıkların giderilmesinde,
sendikal faaliyetlerde istenilen
ya da beklenen rahatlanmanın
sağlanmasında henüz bir geli-
me göstermemiştir.

Bunun yanı sıra, toplu iş söz-
leşmelerinin Yüksek Hakem Ku-
rulunda henüz sonuçlandırıla-
maması, ilkeler belirlenirken, ka-
zanılmış haklardan geriye gidişin
sözkonusu olması, bu kurulda-
ki arkadaşlarımızın yoğun ça-



GENEL
BAŞKAN
DENİZCİER
VE
ICRA
KURULU
ÜYELERİ
TOPLANTININ
AÇILIŞINDA.

balalarına rağmen, reel ücretlerin korunması yolunda istenilen sonuca yaklaşılamaması, kaygılarımızı artırmış bulunmaktadır.

TOPLU SÖZLEŞMELER VE ASGARİ ÜCRET...

Yüksek Hakem Kurulu adına yapılan açıklamalarda, işçi kesimini tedirgin edecek beyanlardan özenle kaçınılması gerektiğine de işaret etmek isterim.

Diğer taraftan, son olarak 1979 yılında tesbit edilen asgari ücretlerin bütün çağrı ve çabalarımıza rağmen, 2 yıl sonra, Mart ayının son günlerinde yeniden ele alınması ile asgari ücret komisyonlarında daha önceki kabul edilmiş bağımlılık oranı ilkesinin bu defa reddedilmesi, yeni bir sorun ortaya çıkarmıştır. Bugüne kadar hükümet kesiminin de ilke olarak benimsenen kuraldan bu defa vaz geçmesi anlamsızdır ve çalışan kesim aleyhine bir sonuç doğuracaktır.

Asgari Ücret Tesbit Komisyonunda ücret ilkelerinin tesbitinde Konfederasyonumuzun yeni bir talepte bulunmamasına,

bilimsel yöntemlere aynen uyulmasını istemesine rağmen, sonuç alınamaması ve asgari ücretlerin 1 Nisan 1981 tarihine yetiştirilememesi üzüntümüzü artırmış bulunmaktadır.

S.S.K. KANUNU DEĞİŞTİRİLMELİDİR...

506 sayılı Kanunda yapılan son değişikliklerle işçilerin emeklilik ve sağlık hizmetlerinde kazanılmış haklarından geriye gidişin söz konusu olduğunu da kabul etmek zorundayız.

İŞVERENLERİN OLUMSUZ TUTUMU...

Diğer taraftan, işverenlerin işçi haklarına yönelik çalışmaları, üzüntü ile kaydedelim ki, etkili olabilmektedir.

Bir kısım işverenler, hâlâ ülke gerçeklerini göz ardı ederek, sosyal barışa olan ihtiyacı değerlendirmeyerek, vicdanları yerine cüzdanlarını ön plânda tutma kolaylığı ve alışkanlığından vazgeçememektedirler. Bilinmelidir ki, yalnızca cüzdan dolurma odağından sorunlara yaklaşmak arzulanan sosyal barışa çözüm getirmeyecektir.

ÇALIŞMA BARIŞINDA İZLENECEK YOL...

Yalnızca işverenlerin istediklerinin uygulama alanına konması yerine, çalışma barışını sağlayacak ve hür sendikacılığın etkinliğini azaltmayacak bir anlayışla çalışanlar ve işverenler arasında devletin adil hakem olma yolunu pekiştirecek tedbirlerin alınmasını, sorunların çözümü için en geçerli yol olarak görüyoruz.

Kanaatimiz odur ki, ülkeyi tarafsız bir biçimde yönetme arzusunda olanların da, esas düşüncesi, bu görüşümüzün dışında değildir.

Sayın Devlet Başkanımız Orgeneral Kenan Evren ile Başbakanımız Sayın Bülend Ulusu nezdinde yaptığımız girişimlerde, 31 Aralık 1980'de Sayın Devlet Başkanımız, 10 Mart 1981'de de Sayın Başbakanımıza yazılı şekilde aksettirdiğimiz düşüncelerin, bugün sonucunu tam olarak aldığımızı söyleyememizin üzüntüsünü taşıyorum.

Ancak, Sayın Devlet Başkanımızın kendilerine arzettiğimiz konulardaki aksaklıkların yasal düzenlemelerle giderileceğine

KUL,
TEZER,
DOĞUALP,
ALAN
VE
ÇAVUŞOĞLU.



IRMAK,
TAŞKIN,
SOFUOĞLU
VE
YILMAZ



ÖZER,
SELVI,
SARISOY
VE
DÜZGÜN



ait beyanlarını, değerli bir teminat olarak kabul ediyoruz.

Bazı yargı organlarımızın her ne hikmetse, 18 yıllık bir uygulamadan sonra aldıkları kararlar, kazanılmış işçi haklarında geriye gidişte ne yazık ki, zoraki bir tefsir olarak karşımıza çıkmış bulunmaktadır.

Bu kararlar karşısında üzüntümüzü belirtirim. Kazanılmış

hak kavramına olduğu kadar hukukun üstünlüğüne inancımız herşeye rağmen sarsılmamıştır.

Aradan geçen zaman içinde, kazanılmış işçi haklarından geriye gidiş, ne yazık ki, bazı yargı organlarımızın, nedense uzun yıllar sonra aldıkları kararlarla da kısmen perçinlenmiştir.

İşçi ikramiyeleri konusunda, alınan kararlar üzerine TÜRK-İŞ topluluğu olarak yeni bir yasal düzenleme isteğimizin, Sayın Devlet Başkanımız tarafından olumlu karşılanması ve yeni bir yasal düzenlemeye gidileceğinin açıklanması, üzüntümüzü hafifleten başlıca neden olmuştur.

Kurulduğu günden bu yana, Atatürk ideallerine sarsılmaz bağlılık şuuru içinde çalışmalarını sürdüren komünizm, faşizm, yoksulluk ve cehaletle mücadeleyi başlıca şiar edinen Konfederasyonumuzun memnuniyetle izlediği iki önemli noktayı da huzurlarınızda hatırlatmak istiyorum.

Hükümet, Ulu Önder Atatürk'ün başlattığı okuma - yazma seferberliğine, O'nun doğumunun 100. yıldönümü dolayısıyla yeniden başlamış, mesleki ve teknik öğretime özendirici tedbirler alınması için yurdumuzda ilk defa mesleki ve teknik öğretim yüksek danışma kurulunu toplantıya çağırmıştır.

TÜRK-İŞ topluluğunun üzerinde önemle durduğu bu iki noktanın Devlet tarafından ele alınmış olması, sevindiricidir.

İSTİKRAR İSTİYORUZ...

Türk diplomatlarına dış terör odakları tarafından desteklenen ve Ermeni teröristlerce üstlenilen vaki saldırıların TÜRK-İŞ camiasında yarattığı üzüntü büyüktür. Özellikle son zamanlarda bu saldırıların çalışma a-taşelerimize ve din adamlarımıza yöneltilmesi üzüntümüzü daha da artırmıştır.

Diplomatlarımıza vaki saldırılar karşısında devletlerarası tedbirler alınması ve bu saldırılara kesinlikle son verilmesi konusunda, uluslararası sendikacılık alanındaki girişimlerimizi, Devletimize yardımcı olmak amacıyla sürdürmekteyiz ve sürdüreceğiz.

Gelişmekte olan ülkelerde, ekonomik sıkıntıyı daha çok çalışanların çektikleri, ekonomik tedbirlerin çalışanları ezdiği, onların reel ücretlerini bile koruyamaz hale getirdiği bilinen gerçeklerdendir.

Durum böyle olunca, ekonomik tedbirlerin alındığı karar organlarına, işçinin katılması, işçi kuruluşlarının bu organlarda söz sahibi olması ve üretim artışının işçinin isteği ile başarıya ulaştırılması gerçeğinin herkesçe kabul edilmesi zorunludur.

Üretim artışı ve ihracatın geliştirilmesi, TÜRK-İŞ topluluğunun üzerinde önemle durduğu ve yıllardır savunduğu bir husustur. Üretim artışı ve ihracatın geliştirilmesi, bir defa daha belirtiyim ki, işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi doğrudan doğruya bağlıdır.

TÜRK-İŞ topluluğu, Devlette istikrar, ekonomide istikrar isterken, kendi içinde de istikrarlı olmaya, ve ülke sorunlarını bir bütün halinde bu anlayışla değerlendirmeye mecburdur.

İçimizdeki fikir tartışmalarını, yetkili organlarımızın kararlarına uyumlu hale getirmek, TÜRK-İŞ'in bütünlüğünü korumak, bu bütünlüğü zedeleyebilecek davranışlardan kaçınmak yıllardan beri hepimiz için baş görev olmuştur.

İşçilerimizin sorunlarını tüm çalışanların ve ulusumuzun sorunlarından ayrı tutmayan TÜRK-İŞ'in daha iyiyi, daha yeterliyi ve sosyal barışı bulmak yolundaki kendi demokratik yapısına özgü iç tartışmalarından hiç bir çevre fayda ummamalı ve bu gerçeği istismara yönelmemelidir.

Her önemli Yönetim Kurulu toplantısı öncesinde bizim dışımızda ortaya atılan söylentilerle TÜRK-İŞ aleyhine sonuçlar çıkartma istemleri, toplantı sonralarında meydana çıkan bütünlüğümüz karşısında perişan olmuştur.

TÜRK-İŞ, büyük milletin menfaatlerini, kendi menfaatlerinin üstünde tutmasını her zaman bilmiş, tutarlı davranışlarıyla başka kuruluşlara örnek olmuş en büyük işçi kuruluşudur. Bu kuruluştan devleti ve milleti tedirgin edecek davranışlar beklenemez. TÜRK - İŞ topluluğu devlet otoritesinin etkin hale getirilmesinin sağlandığı böyle bir dönemde de, işçi



MISIRLIOĞLU,
GÜVENÇ,
ÖZBEK,
AKOVA
VE
BAŞOĞLU



ÇAPAN,
BARUT,
ÖZBAY
VE
CANSEVER



KESKİN,
PALA
VE
GÜR

haklarının korunmasını başlıca görev saymaktadır.

Kendisini işçilerin, memurların, köylülerin, küçük esnafımızın yani tüm çalışanların sorunları ile uğraşmada görevli sayan TÜRK-İŞ'in, sosyal ve ekonomik sorunların çözümü için yürüttüğü çalışma sırasında demokratik rejime yeniden sağlıklı bir dönüşün gerçekleş-

tirilmesi yolunda gösterdiği itidali ve sabrı tüm çevrelerin dikkatle değerlendirmesini beklemekteyim.

Yapacağımız çalışmaların Yüce Milletimize ve vefakâr Türk işçilerine yararlı olması içten dileğimdir.

Sizleri ve basınımızın değerli temsilcilerini saygı ile selamlıyorum.»

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİ

Yönetim Kurulu toplantısını takiben yayınlanan bildiride ise, özetle şu hususlara yer verildi :

Yönetim Kurulu Toplantısını takiben yayınlanan layan bu yeni düzenleme döneminde ülke gerçekleri yanında, çalışma hayatı ile ilgili çeşitli sorunların da hangi düzeyde olduğunu etraflıca incelemiş bulunmaktadır .

Bununla ilgili olarak TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, aylardır beklenen toplu iş sözleşmelerine bir çözüm yolu bulmakla görevlendirilen Yüksek Hakem Kurulu çalışmalarının hızlandırılması için gereken girişimlerde bulunmaya, Çalışma Meclisinin gerçekten ihtiyaç duyulan bu tarihlerde toplanmasına, Geçtiğimiz günlerde yürürlüğe giren bazı sosyal içerikli yasalardaki değişikliklerin çalışanlara ne getirip, onlardan ne götürdüğüne, bu arada bu konular hakkındaki esas görüşlerini belirlerken, ülke gerçeklerini gözden uzak tutmamaya büyük özen göstermiştir.

SORUMSUZ POLİTİKACILAR...

TÜRK-İŞ'in yıllar boyu hemen her vesile ile uyamaya çalıştığı sorumsuz bazı politikacıların ağır darbesini yiyen demokrasimizin yeniden kurulması ve sağlam temeller üzerine oturtulması için bu konudaki yapıcı ve olumlu her girişimi desteklemeyi şerefli bir görev saymakta olduğu, bir kere daha hatırdan çıkarılmamalıdır. Hür demokratik rejimden başka bir yönetimin heveslisi olmadığını her vesile ile belirten Yönetim Kurulu Üyeleri, demokrasiye geçiş sürecinde bugünkü yönetimi desteklerken, bu desteğin başka türlü yorumlanmasına da imkân tanımayacaktır. Konfederasyonumuz, demokratik işçi haklarının sadece ve sadece hür demokratik bir ortamda bahis konusu olduğunu iyi bilmektedir. TÜRK-İŞ, bu bilincin savunucusu olmaktadır ve en büyük işçi kuruluşu olarak Türk işçisinin aşırı akımlara prim ve fırsat vermemesini sağlamayı başlıca görevlerinden biri saymaktadır.

TÜRK-İŞ'DEKİ FİKİR MÜCADELESİ...

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bir süreden beri Konfederasyon çevresinde başka bir görüntüde yansı-

tılmak istenen fikir mücadelesinden bu defa da sağlam bir şekilde çıkmasını bilmiştir. TÜRK-İŞ'i bölünüyor, parçalanıyor şeklinde göstermeye kalkışanlar ve bu asılsız spekülasyondan Türk İşçi Hareketi aleyhine bazı sonuçlar çıkarmaya çalışanlar bu defa da düş kırıklığına uğramışlardır. Her kademesinde eleştiriye açık olan Konfederasyon ve yöneticileri, bu eleştirileri ülke gerçekleri ve TÜRK-İŞ ilkeleri doğrultusunda daha yararlı bulma yolunda bir ışık saymaktadırlar. Bu defaki Yönetim Kurulunda da yöneltilen eleştiriler, bu anlamda olmuş ve Konfederasyon yöneticileri yekvücut halinde, yıpranmadan, yıpratmadan doğruya yönelmesini bilmişlerdir.

ASGARİ ÜCRETLER VE TÜRK-İŞ...

Yönetim Kurulumuz, 1979 yılında belirlenen asgari ücretlerin hızla artan enflasyon karşısında eridiği, bu yüzden yeniden tesbiti için Çalışma Bakanlığına yapılan çeşitli müracatların zamanında değerlendirilmediği, buna rağmen, 24 Mart 1981 günü toplantıya çağırılan Asgari Ücret Tesbit Komisyonu çalışmalarında Konfederasyonumuz temsilcilerinin asgari ücretlerin bir an önce tesbiti konusunda uyarıcı ve tutarlı telkin ve tekliflerde bulunduğunu tesbit etmiş bulunmaktadır.

Asgari Ücret Tesbit Komisyonunda bağımlılık oranının kabul edilmemiş olması üzerine, Komisyon çalışmalarını terk eden işçi üyelerin terk nedenleri Yönetim Kurulumuzca ciddi olarak incelenmiş ve TÜRK-İŞ'i temsil eden arkadaşlarımızın haklı gerekçelerle olayı değerlendirdikleri sonucuna varılmıştır. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, buna rağmen, asgari ücretlerin bir an önce tesbiti ve bu tesbitin sonuçlarının kamuoyuna açıklanması görüşünü korumuştur. İlkeler bakımından haklılığımızın uzun vadede de korunup savunulabilmesi, Asgari Ücret Tesbit Yönetmenliğinde ve hatta gerekiyorsa, yasada yapılacak bir değişikliğe bağlı görülmektedir. Asgari ücretler tesbit edilirken, üye arkadaşlarımızın savundukları bağımlılık oranı, uluslararası taraf olduğumuz ILO Sözleşmelerinde de, geçerliliğini koruyan bir hüküm niteliğindedir.

Buna ilaveten tarım ve orman işçilerinin yeni asgari ücretlerinin de bir an önce tesbiti için gerekli çalışmalara derhal başlanması, Yönetim Kurulunca kararlaştırılmıştır .

Bu arada, bizzat Sayın Devlet Başkanımızın direktifleriyle hazırlıkları tamamlanan bir tasarıda, işçi ikramiyelerinin açıklığa kavuşturulmuş olması, Yönetim Kurulumuzun takdir ve şükranlarıyla karşılanmıştır.

İŞÇİ İKRAMİYELERİ

Bu tasarıya göre, yeraltında çalışan işçilerimize iki ilavesiyle yılda beş, diğer işçilere de iki ilavesiyle yılda dört ikramiye verilmesi sağlanmış ola-

BABALI,
BAŞTÜRK,
DURUKAN,
BATMAZ
VE
TOPLANTIYI
İZLEYEN
BASIN
MENSUPLARI



cak, sözleşmelerle belirlenen fazla ikramiyeler ise, ayrıca ücretlere ilave edilecektir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bundan bir süre önce 506 sayılı Kanunda yapılan değişikliklerde, çalışanlar lehine yeni bazı değişiklikler yapılması kanısında bulunduğunu oybirliği ile tesbit etmiş bulunmaktadır.

Buna paralel olarak, **TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu** 7 Mayıs 1981 tarihinde, olağanüstü toplantıya çağırılmış bulunmaktadır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun o tarihte yaptığı olağanüstü toplantıda, özellikle sosyal güvenlik alanındaki yasalarda iyileştirici öneriler ve tasarımlar ele alınarak, Konfederasyon görüşü olarak karara bağlanacaktır.

DİĞER KONULAR...

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, içinde bulunduğumuz olağanüstü dönemde, yurt içinde çöktürülen anarşi odaklarının çeşitli desteklerle yurt dışında faaliyetlerini devam ettirdiklerini gözden uzak tutmamıştır. Bu amaçla, Türkiye'nin sözde dostları ya da açık düşmanlarına uluslararası platformda imkan tanımamak için Konfederasyonumuz bugünden itibaren

daha yoğun bir çalışma yapmayı planlamıştır. Bu düşünceden hareketle **TÜRK-İŞ**, Türk işçisinin temsil gücü olan yegâne kuruluş sıfatıyla katılmakla yükümlü olduğu uluslararası her toplantıda bundan böyle daha etkin bir teknik kadro ile temsil olunacaktır.

SENDİKAL ÇALIŞMALARA İZİN...

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunda ülke çapında giderek sendikal çalışmalara gerekli iznin sağlanması için yetkililer nezdinde daha etkin girişimlerde bulunulması kararlaştırılmıştır. Yönetim Kurulunun bu konudaki temenni ve önerileri en kısa sürede Sayın Başbakana sunulularak, sendikal toplantılara ve çalışmalara izin verilmesi istenilecektir. Bu konuda İcra Kurulu görevlendirilmiştir.

Ayrıca **İCFTU Genel Sekreteri Kersten**, gerek devlet kademesinde yaptığı incelemeler ve gerekse Yönetim Kurulu toplantımıza bizzat katılarak üyelere aldıkları izlenimlerden sonra verdiği demecinde, «Türkiye'nin kısa sürede demokrasiye geçme yolunda kararlı olduğunu tesbit ettiklerini ve **İCFTU** üyesi **TÜRK-İŞ'in** bu konudaki çabalarının kendileri tarafından da destekleneceğini açıkça belirlemiştir.

TÜRK-İŞ, ÜLKE ÇAPINDA İLAÇ KAMPANYASI AÇTI...

**İLK BAĞIŞI YAPAN
SADIK ŞİDE, «TÜM
VATANDAŞLARIMIZIN
KATKISIYLA BU
KAMPANYANIN
GERÇEK AMACINA
ULAŞACAĞINI
UMUYORUM...» DEDİ...**

TÜRK-İŞ ilaç savurganlığını önlemek ve gerek evlerde gerekse çeşitli iş-

yerlerinde kullanılmadan bekletilen çok miktardaki ilacı sağlık hizmetine sunabilmek amacıyla yurt çapında bir ilaç kampanyası açtı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık Şide, ilaç kampanyasının başlama töreninde yaptığı konuşmasında, bir araştırmaya göre, halen kullanılmadan bekletilen ilaç miktarının milyarlarca lira değerinde olduğunu ve aslında yılda 4-5 milyar lirayı bulan ilaç tüketiminin tam hedefine ulaşmadan büyük kısmının atılmakta olduğuna işaret etti.

Şide, 2 Nisan günü başlatılan bu kampanyanın 15 Haziran tarihine kadar sürdürüleceğine dikkati çekti ve Konfederasyona bağlı bütün kuruluşların yanında vatandaşların da bağış kampanyasına katkıda bulunmasını istedi ve kampanyaya ilk bağışı kendisi yaptı.

TÜRK-İŞ'İN GENELGESİ :

Bu amaçla Konfederasyon Genel Merkezinden bağlı kuru-

luşlara gönderilen genelgede, ilaç Bağış Kampanyasının hedefleri anlatıldı ve şöyle denildi :

«Ülkemiz sağlık yönünden zaman zaman ilaç sıkıntısı ile karşı karşıya kalmaktadır. Özellikle yokluğu hissedilen ilaç hammaddesi nedeniyle de, önemli miktarda döviz ödediğimiz bilinen gerçektir.

Bu bakımdan, **TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu**, sağlık açısından çok önemli bir yer tutan ilaç israfını önlemek ve çeşitli yerlerde ihtiyaç dışı kalanları değerlendirme amacıyla, **TÜRK-İŞ** olarak bir «İLAÇ BAĞIŞ

**İLAÇ
TOPLAMA
VE BAĞIŞ
KAMPANYAMIZA
İLK
BAĞIŞI
GENEL
SEKRETER
SADIK
ŞİDE
YAPTI**



KAMPANYASI'ni bugünden itibaren başlatmış bulunmaktayız.

Ülke ekonomisine büyük katkısı olacağına inandığımız bu kampanyaya, tüm işçilerimizin ve halkımızın sevecek, isteyecek katılacağına inanıyoruz.

Bu kampanya sonucu toplanacak ilaçlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğüne teslim edilecek, değerlendirme ve dağıtım şekli bu kanaldan yapılacaktır.

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde, Genel Mali Sekreter Ömer Ergün başkanlığında uzmanlarımızdan Osman Nuri Tekman, Burhan Dodanlı ve Olcay Vrana'dan oluşan bir komite kurulmuştur. Kampanyanın organizasyonu ve koordinasyonu bu komite tarafından yürütülecektir.

İlaç toplama işi için mahalli sendika ve şubelerin icra ve yönetim kurulları komiteler oluşturacak, bu komiteler vasıtasıyla iş yerlerinde çalışan işçilere, her vesileyle ilaç bağış kampanyamızın amaçları anlatılarak, çalışmalara bir an önce başlanacaktır.

Toplanan ilaçlar, sendika genel merkezlerine teslim makbuzlarıyla verilip, aynı şekilde TÜRK-İŞ Genel Merkezine intikal ettirilecektir. İlaçlar naylon torbalar içine konulacaktır.

BAĞIŞ

İÇİN

SIRADA

BEKLEYEN

TÜRK-İŞ

PERSONELİNDEN

BİR

GRUP

Her sendika ve şube başkanlığı, toplanan ilaçları bağlı olduğu Genel Merkezine gönderecek, genel merkez de bunları en geç 15 Haziran 1981 gününe kadar TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ne teslim edeceklerdir.»

● DIŞ İLİŞKİLER ● DIŞ İLİŞKİLER ● DIŞ İLİŞKİLER

- GELECEK ICFTU HEYETİNDE ASYALI SENDİKACI DA BULUNACAK...
- TÜRK-İŞ, HOLLANDA İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (FNV) İLE İLİŞKİLERİNİ KESTİ...
- İSTİHDAM VE KALKINMADA SENDİKALARIN ROLÜ KONULU ICFTU DÜNYA KONFERANSI YAPILDI...



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI VE ARO GENEL BAŞKAN VEKİLİ DENİZCİER, TOPLANTIDA TÜRKİYE'NİN YENİ DELHİ BÜYÜKELÇİSİ İLE GÖRÜŞÜRKEN

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Yeni Delhi'de 14/17 Mart 1981 Tarihlerinde Asya Hür Sendikalar Birliği (ICFTU/ARO)'nun İcra Kurulu toplantısına katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, ICFTU'nun Genel Başkanı P. NARAYAN, ICFTU Genel Sekreteri Otto KERSTEN ile Avrupa ve Amerika'da birçok sendikacının gözlemci olarak hazır bulunduğu İcra Kurulu toplantısında bir konuşma yaptı.

DENİZCİER, yaptığı konuşmada, ülkemizdeki durumu ve gelişmeleri yanlış değerlendiren başta Batı Avrupalı bazı kuruluşlar olmak üzere, tüm ICFTU üyesi kuruluşları uyardı ve kendi değer yargılarına göre, ülkemiz gerçeklerini bilmeyen ve anlamak istemeyen bu kuruluşların Türkiye'yi ziyaretlerine gerek olmadığına değinerek, «Ülkemizdeki durumu gerçekleri ile değerlendirip TÜRK-İŞ'e ve ülkeye yardımcı olacak, Türkiye'de demokrasiye geçişe katkıda bulunup, kolaylaştıracak bir amaca yönelik heyetlere kapım açıktır.» dedi.

DENİZCİER, 12 Eylül öncesi ve sonrası ülkemizdeki durum hakkında geniş açıklamalarda bulundu ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin ükede iç savaşı durdurmak ve demokrasiyi yeniden daha sağlam ve işler temeller üzerine oturtmak için yönetime el koyduklarını belirtti. TÜRK-İŞ Genel Başkanı DENİZCİER konuşmasında, ICFTU'dan gelecek heyet'te Asya Sendikalar Birliği'nin temsilcilerinin de bulunmasını istedi. Bu istek ARO İcra Kurulunca müzakere edilerek kabul edildi ve bu heyete Asya Sendikalar Birliği ARO Genel Sekreteri V. S. MATHUR'un katılması kararlaştırıldı.



TÜRK-İŞ/FNV İLİŞKİLERİ ASKIDA

Öte yandan, Türkiye'nin ve TÜRK-İŞ'in aleyhine ve tek taraflı olarak devamlı faaliyette bulunan Hollanda İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FNV) Genel Başkanı W. KOK'la müteaddit görüşmelerine rağmen FNV'nin çalışmalarını aynı şekilde sürdürdüğünü açıklayan DENİZCİER, bu nedenle Hollanda İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile tüm ilişkilerin kesildiğini ARO İcra Kurulu üyelerine bildirdi. Bu konuda yapılan görüşmelerde tüm Asya Konfederasyonlarının TÜRK-İŞ'in yanında olduğu ve TÜRK-İŞ'in izlediği politikayı desteklediği belirtildi. Bu arada gözlemci olmalarına rağmen Asya dışında toplantıya katılan ICFTU Üyesi kuruluşların temsilcileri de FNV'nin bu tutumunun uluslararası hür sendikal dayanışmaya aykırı olduğunu ifade ettiler :

İSTİHDAM KONFERANSI :

ARO İcra Kurulu toplantısını takiben, 18 - 20 Mart Tarihleri arasında Yeni Delhi'de ICFTU tarafından düzenlenen «İstihdam ve Kalkınmada Sendikaların Rolü Dünya Konferansı»'na katılan TÜRK-İŞ Genel Başkanı bir tebliğ sundu.

Hindistan Başbakanı İndra GANDHI'nin bir konuşmasıyla çalışmalarına başlıyan konferansta ayrıca, Birleşmiş Milletlere bağlı tüm kuruluşların temsilcileri de davetli olarak hazır bulundular.

DENİZCİER, Konferansa sunduğu tebliğinde, ülkemizdeki istihdam durumuna değindi ve «Başta Batı Avrupa olmak üzere, tüm dünyada göçmen işçilerin sorunlarının gittikçe büyük boyutlara ulaştığını» belirterek, konunun uluslararası düzeyde, Birleşmiş Milletler tarafından ele alınmasını ve soruna kalıcı ve etkili bir çözüm getirilmesini istedi.

Konferans sonucu kabul edilen Yeni Delhi deklarasyonu ICFTU tarafından bu yıl yapılacak OECD, IMF Dünya Bankası ve Sanayileşmiş ülkeler zirve toplantılarına, hür dünya işçilerinin görüşü olarak iletilecek.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Hindistan dönüşünde Federal Almanya'ya da uğradı. DENİZCİER, Almanya'da başta vize uygulaması olmak üzere, Türk işçilerinin çeşitli sorunlarını ve uluslararası alandaki son gelişmeler konusunda bazı yetkililerle görüşmelerde bulundu.



GENEL BAŞKAN DENİZCİER, TÜRKİYE BÜYÜKELÇİSİ VE ARO DELEGELERİ İLE BİRLİKTE.

YENİ ASGARI ÜCRET 10 BİN LİRA OLDU...

ASGARI Ücret Tesbit Komisyonu ilk toplantısını 24 Mart salı günü Ankara'da yaptı. Çalışma Bakanı Prof. Dr. Turhan ESENER'in başkanlığında yapılan ilk toplantıya işçi kesimini temsilen TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR başkanlığında katılan heyette, DYF-İŞ Genel Başkanı Şerafettin AKOVA, Tarım-İş Genel Başkanı Zeynel İRMAK, Şeker-İş Genel Başkanı Yaşar DOĞUALP ve Likat-İş Genel Başkanı Ahmet KURT yer aldı. Toplantıya ayrıca hükümet adına, Çalışma Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü İbrahim TEKELİOĞLU, İşçi Sağlığı Genel Müdürü Fahrettin KARADENİZ, Ticaret Bakanlığından Orhan YARDIM, Devlet İstatistik Enstitüsü'nden Rahmi ULU ve Devlet Plânlama Teşkilâtı'ndan İsmail KAHRAMAN ile işverenleri temsilen Ahmet YOLUÇ, Mümin ERKUNT, Muharrem ESKİYAPAN, Ercüment RONA ve Tonguç TEK DUR katıldılar.

ÇALIŞMA BAKANININ SÖZLERİ :

Komisyon çalışmalarını bir konuşmayla açan Çalışma Bakanı Turhan ESENER, asgari ücretin saptama yöntemini an-



lattı ve daha sonra şöyle dedi :

«Çalışmalarımız sırasında yönetmeliğin 7. maddesi gereğince komisyonumuz kamu kuruluşlarının ve uzman kişilerin görüş ve bilgilerini alabilir. Ancak komisyondaki görüşmeler ve alınan kararlar gizlidir. Komisyon üyeleri görevleri sırasında öğrendikleri her türlü bilgiyi saklamakla yükümlüdürler.

Tesbit edeceğimiz asgari ücretin ekonomik gelişme, istihdam ve gelir dağılımına olmak üzere üç türlü etkisi olduğunu unutmamak gerekir. Gerçekten bir ekonomi içinde asgari ücretlerin tesbiti ve arkasından tüm ücretlerin yükselmesi, üretim sabit kaldığı takdirde, maliyet ve fiyatları etkileyebilir.

Asgari ücretin tesbitinden yalnız ücretliler değil, asgari ücretin altında maaş alan memurlar da yararlanır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146. maddesine göre, memurların aylık tutarı işçiler için tesbit olunan aylık tutarından aşağı olamaz. Aradaki fark memura tazminat olarak ödenir.

Komisyonunuzdan Türkiye'nin ekonomik ve sosyal ger-

çeklerine uygun, adaletli bir asgari ücret tesbitini bekliyoruz.»

ÖZDEMİR'İN KONUŞMASI :

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve Komisyondaki TÜRK-İŞ heyeti sözcüsü Kaya ÖZDEMİR, özetle şu konuşmayı yaptı :

«Ülkemizde milli düzeyde tesbit edilen asgari ücretler için bu dönemde Sayın Bakanımızdan ve Asgari Ücret Tesbit Komisyonunun diğer üyelerinden, asgari ücretlerin tarım ve sanayi kesimi için farklı uygulamasından vazgeçilmesini ve her iki kesim için de asgari ücretlerin aynen uygulanmasını, böylelikle sanayi ve tarım kesimi içerisinde yapılan ayrıcalıkların sona erdirilmesini, bir ay geriden takip eden tarım kesimi asgari ücretlerinin de, hiç olmazsa belli bir düzeyde adaletli bir biçime kavuşturulmasını huzurunuzda ısrarla talep ediyoruz.

Reel ücretin korunması bakımından da asgari ücretlerin belli bir düzeyde kabul edilmesi gerektiği sonucu kendiliğinden ortaya çıkmaktadır. Zira 1 Mayıs 1979 tarihinde kabul edilen asgari ücretlerle, bu dönem kabul edilecek olan asgari ücretler için, bizim kesinlikle verilerine inandığımız bir devlet kuruluşudur, Devlet İstatistik Enstitüsü'dür. Zaten Devlet İstatistik Enstitüsü'nün verilerinden başka verilere itibar edilmemesi de daha önceki komisyon toplantılarında, geçen yıllarda kabul edilmiş, prensip kararına bağlanmış bir husus idi.

Bu dönem muhtemel fiyat artışlarını kapsıyacak herhangi bir talebimiz olmayacak. Bu

kadar açık ve net ifade etmek istiyorum. Ekonomik istikrar tedbirlerinin, enflasyonu belli bir düzeyde koruma için gösterdiği seyir, bizi muhtemel fiyat artışları için yeni bir talepte bulunmaktan vazgeçirmiştir. Bu hususu belirtmekte yarar görüyorum. Hızlı tesbit bakımından, yani neticesi itibarıyla, 1 Nisan'a yetiştirebilmek için Komisyonun sürekli çalışması, Devlet İstatistik Enstitüsü'nün verilerini hızlı bir biçimde değerlendirmesi ve neticesi itibarıyla reel ücretin korunarak, üretimin artırılması bakımından.

Asgari ücretlerin ortaçağdan bu tarafa uygulanması konusunda ülkelerin duyduğu ihtiyaç, bugün 1981 Türkiye'sinde çok daha fazla hissedilir olmuştur. 1981 Türkiye'sinde hissedilen bu yeni tesbit ihtiyacını bir an önce karşılamak ve karşılanan asgari ücret ihtiyacı sonucunda da, üretimi artırarak artan asgari ücretleri karşılayabilecek bir üretim artışını sağlamak işçi kesimi olarak üzerimize düşen en büyük görev olmaktadır. Bu hususu arzetmeyi sorumluluğumuzun bir gereği sayıyoruz.

Temennimiz odur ki, yıllardır kesimlerin çoğu zaman tartışarak kaybettikleri en kıymetli birim olan vakti israf etmeden bu dönem hızlı bir biçimde birkaç toplantı içerisinde, veriler belli olduğuna, yöntem belli olduğuna ve netice itibarıyla da, sonuç da belli olduğuna göre, fazla da bir talebi-miz de olmayacağına, çıkacak rakamlara itibar edeceğimize göre, asgari ücretleri bir an önce tesbit etmek ve böylelikle hem işçi kesimini, burada üzüntü ile kavdedeyim, işçi emeklileri eskiden asgari ücretin artışından yararlanırlardı, son çı-

ÇALIŞMA
BAKANI
TURHAN
ESENER,
ASGARI
ÜCRET
KOMİSYONU
TOPLANTISINI
BİR
KONUŞMA
İLE
AÇTI VE
İLKELERİ
ANLATTI



kan 2422 sayılı kanunla bu ilişki kesilmiştir, işçi emeklilerini ilgilendiren bir husus kalmamıştır, sadece daha düşük derecedeki memurlarımızı bir ölçüde ilgilendirecektir ve böylelikle bizim vardığımız sonuç şudur: Tesbit edilecek olan asgari ücret rakamı bizim bulgularımıza göre, bu çalışmalarda detayını arzedeceğim için rakam vermekten şimdi beni affediniz, rakamlara göre emekli bir işçinin eline geçecek olan aylıktan brüt sigorta primi ve vergiler kesildikten sonra, kısmen daha düşük olsa bile, sırf çalışma güvencesi olduğu için belli bir asgari ücret geçecek. O halde, asgari ücretleri gecikmeden tesbit etmek, iki yıldır beklemenin ızdırabını hafifletmek, hızlı enflasyonun bunalımı altında yaşayan çalışanları bu ümitle bekleyişin sonucuna bir an önce kavuşturmak hem komisyonumuzun, hem de bir sosyal politika, bir iş hukuku profesörü olan Sayın Bakanımızın görevi olmalıdır.

TÜRK-İŞ gereken kolaylığı sorumluluk bilinci içinde göstermeye kararlıdır. Bu inançla bu masaya geldik. Dileriz ki, hızlı bir biçimde asgari ücreti tesbit ederek 1 Nisan'dan geçerli bir biçimde uygulama alanına koyabilelim.»

TARIM-İŞ'İN GÖRÜŞÜ :

TÜRK-İŞ'e bağlı **TARIM-İŞ** Sendikası Genel Başkanı Zeynel İRMAK, asgari ücretin tarım ve sanayi kesimi için aynı düzeyde tesbit edilmesini istedi.

Asgari Ücret Tesbit Komisyonu'nun, Çalışma Bakanı Prof. Dr. Turhan ESENER başkanlığında yapılan ilk toplantısında bu konuda Komisyon üyelerine yazılı bir açıklama yapan **TARIM-İŞ** Genel Başkanı Zeynel İRMAK, asgari ücretlerin tarım ve sanayi kesimleri için ayrı ayrı tesbit edilmesi ile işçilerin iki sınıfa ayrıldığını ifade etti.

Açıklamasında, bugüne kadar tesbit edilen asgari ücretleri ve yöntemleri de değerlendiren Zeynel İRMAK, asgari ücret konusunda şu görüşleri savundu :

«Tarım ve sanayi işçi ayrımının devam etmesi ülke ekonomisine ve sosyal yapıya çok ters şekilde etki yapmıştır. Çünkü ülkemizde çalışanların yüzde 80'ini tarım işçisi teşkil etmektedir. Kamu kesiminde çalışanların dışında kalan 7 milyon tarım işçisi bugün gerçekten çok mağdur durumda bulunmaktadır.

1475 sayılı yasanın öngördüğü temel görüş, «ayrıca saptanır» deyimi, esasında iş yasası kapsamı içinde olmayan ve halen «Tarım İş Yasası»nın çıkmasını bekleyen tarım işçilerini korumak ve daha fazla hakka kavuşturmağa yöneliktir. Sanayi işçileri ile beraber aynı komisyonda görüşülmesi ve yasanın getirdiği koruyuculuk espirisi doğrultusunda üst düzeyde tarım işçisi için bir asgari ücret tesbiti gerekmektedir. Her halükârda, tarım işçisinin asgari ücret düzeyi, sanayi işçisinin asgari ücret düzeyinden aşağı olamaz.»

10 bin lira olarak tespit edilen ve 1 Mayıs'tan itibaren yürürlüğe, girecek olan yeni asgari ücretten düşük ücretli işçi ve memurlar yararlanacak.

5400 lira asgari ücret olan evli ve bir çocuklu bir işçinin eline net 3241 lira geçiyordu. Asgari ücretin 10 bin liraya çıkmasıyla bu işçinin eline şimdi yüzde 120 artışla net 7136 lira geçecek. Ticaret Bakanlığı'nın rakamlarına göre eski asgari ücretin tespit edildiği 1 Mayıs 1979'dan günümüze kadar geçen

süre içinde enflasyon ise yüzde 198 oranında arttı.

YENİ ASGARI ÜCRET

Daha önce 5 bin 400 lira olan asgari ücretin üstünde ücret alan ancak ücretleri 10 bin liranın altında bulunan işçiler de katıldığından yeni asgari ücretten yararlanacak olan işçilerin sayısının 300 bin olacağı tahmin ediliyor.

Asgari ücretin yansıdığı memur sayısı ise 220 bin civarında olacak. 13 - 14 ve 15'inci dereceden yaklaşık 220 bin memurun maaşları otomatikman 10 bin liraya yükselmiş olacak. Aradaki fark memurlara tazminat olarak verilecek.

Yeni asgari ücretin tesbiti Kıdem Tazminatlarının tavanında bir artış meydana getirdi. Kıdem tazminatının hesaplanmasına esas alınan asgari ücretin 7.5 katının 30 günlük tutarı eskiden 40 bin 500 lira tutuyor ve işçiler yıllık bu tavanın üzerinde kıdem tazminatı alamıyorlardı. Yeni asgari ücretle bu tavan 75 bin liraya yükseltildi. Bu durumda işçilerin büyük bir kısmı kıdem tazminatlarını tam olarak alabilecekler. Asgari ücretin 10 bin lira olmasıyla 25 yıl çalışan işçilerin kıdem tazminatları tutarı 1 milyon 12 bin 500 liradan 1 milyon 875 bin liraya yükseltilmiş oldu.

Yaşları 16'nın altında olan işçiler için asgari ücret ise 6 bin 960 lira olarak tespit edildi.

**KOMİSYONA
KATILAN,
HÜKÜMET
İŞÇİ
VE
İŞVEREN
TEMSİLCİLERİ**



YÜKSEK HAKEM KURULU ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR...



MUSTAFA BAŞOĞLU



EMİN KUL

İşçi Kesimi Üyeleri Emin Kul ve Mustafa Başoğlu bir açıklama yaptı

● AÇIKLAMADA İŞÇİ ÜYELER, MUHALİF OLDUKLARI NOKTALARI BELİRTTİLER...

YÜKSEK Hakem Kurulunun işçi kesimi üyeleri Emin KUL ve Mustafa BAŞOĞLU, 2 Nisan günü basına yaptıkları yazılı açıklamada ücret saptanmasına ilişkin Yüksek Hakem Kurulunun çalışmaları konusundaki görüşlerini belirttiler.

Emin KUL ve Mustafa BAŞOĞLU, bu açıklamalarında Yüksek

Hakem Kurulunun çalışmaları sırasında saptanan ücret artışları ilkelerine, hangi noktalardan muhalif kaldıklarını belirterek şunları söylediler :

«24.12.1980 gün ve 2364 sayılı Kanuna göre kurulan, 20 Ocak 1981 tarihinden itibaren süresi sona eren toplu iş sözleşmelerini yeniden yürürlüğe koymaya çalışan Yüksek Hakem Kurulu adına, 31 Mart 1981 gü-

nü Ankara'da bir basın toplantısı düzenlenmiştir.

Basın toplantısında yeniden yürürlüğe konacak toplu iş sözleşmelerinde, işçi ücretlerine yapılacak zamlar sosyal yardımlar ve ikramiyeler konusunda Yüksek Hakem Kurulunun uygulamasını kararlaştırdığı ilkeler açıklanmıştır. Genel olarak 1978 yılında bağitlanmış olan ve 1979 - 1980 yıllarında sona eren toplu iş sözleşmelerinin yeniden yürürlüğe konmasını bekleyen işçilerimizin ve konu ile ilgililenen kamuoyunun yapılan bu açıklamayı yanlış değerlendirmemeleri açısından YHK'nın işçi kesimini temsil eden üyeler olarak aşağıdaki hususların bilinmesinde zaruret görülmüştür.

Yüksek Hakem Kurulunun toplu iş sözleşmelerini yeniden yürürlüğe konulması açısından hangi ilkelerin uygulanacağı yolundaki çalışmaları sırasında :

1 — 1964 yılından beri işveren ve işçi tarafların kanuni kayıtlar içinde serbest iradeleri ile teşekkül ederek toplu iş sözleşmelerinde yer alan kazanılmış hakların «hak olup olmadığı» tartışmasına girildiği,

2 — Genellikle 1978 yılında bağitlanarak 1979 - 1980 yıllarında sona eren toplu iş sözleşmelerinin yeniden yürürlüğe konmasında uygulanacak ücret ve sosyal yardımlarda yapılması gereken artışlarda bu yıllardan günümüze kadar gelişen enflasyonist gidiş karşısında işçilerin reel ücretlerinin muhafazası ve hatta geliştirilmesi gereğinin yeteri kadar göz önünde tutulmadığı,

Nedenleriyle sözleşmeleri bağitlanmış olan işçilerle bağitlanmamış işçiler ve işyerleri arasında kararlılık gösteren bir dengenin bulunması imkânının sağlanamayacağı — kanaatinden hareketle YHK'nın kararlarının önemli bir kısmına işçi temsilcileri olarak katılmadığımızın bilinmesi gerekmektedir.

31 Mart 1981 tarihinde YHK adına yapılan açıklamanın ikinci sayfasının ilk paragrafında,

«genel ilkeleri belirlerken, işçinin kazanılmış haklarının muhafazasına ve işçi ücretlerinin reel alım gücünün korunmasına özel bir önem verilmiştir.» şeklinde bir ibare yer almıştır.

Gerçekten bu açıklamaya işçi temsilcileri olarak yürekten katılmamak mümkün değildir.

Oysaki;

a) Yıllık ücretli izin süreleri, kıdem tazminatına ilişkin hükümler, eğitim, kurs, konferans, sendikal toplantılara katılma izinleri, sendika temsilciliği tazminatları, iş güvenliği, sosyal izinler ve hatta sendika aidatları konularındaki sözleşmelerde yer alan kazanılmış haklar, yeniden değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

b) Ücret zamlarının tesbitinde ise değişen gelir vergisi kanununun tüm ücretlilere sağladığı farklar YHK'ca verilen bir hak gibi dikkate alınmış ve kanundan doğan bu farklara ilân edilen zam yüzdeleri içinde yer verilmiştir.

1979 - 1980 yıllarını kapsayan iki yıllık toplam brüt artış % 170 olarak açıklanmışken, uygulamada sözleşmelerin bitiş tarihi gözlemlenerek 1981 yılına sarkmalarda vergi kolaylığından faydalanma unsuru öne sürülerek bu seviyenin altına düşülmesi gereği ileri sürülmektedir. Dolayısıyla ilân edilen % 170'lik bir artış, sonuçta tartışmalı kalmaktadır.

1980 yılında biten toplu iş sözleşmelerine 1981 yılı içinde yalnızca ücret zammı olarak, brüt % 10 artış ile 3 bin liralık seyyanen ilâve yapılması, işçi temsilcileri olarak muhalefeti - mizle tesbit edilmiş ve fakat Kurul açıklamasında bu hususa değinilmemiştir.

Bilinmelidir ki, Kurulun çoğunluk oyu görüşlerinde yeni bir değişiklik söz konusu olmaz ise, 1981 yılı için ücret artışları brüt % 10 olacak ve brüt 3 bin lira tutarında seyyanen bir zam sağlanmış olacaktır. Sosyal yardımlardaki artış ise yüzde 15 olarak tesbit edilmiştir.

1981 yılı için ücret artışının bu düzeyde tutulmasına gerekçe olarak gelir vergisi kanunu ile ücretlilere sağlanan farkların mevcudiyeti gösterilmektedir.

Bu tesbit ve uygulama nedeniyle 1980 yılı içinde sözleşmeleri bağitlanmış olan işçiler ve işyerleri ile sözleşmeleri bu yıl içinde Yüksek Hakem Kurulunca yürürlüğe konacak işçiler ve işyerleri arasında önemli ölçüde ücret ve işçilik maliyeti dengesizliği doğmuş olacaktır.

Şöyleki, 1980 yılında sözleşmeleri bağitlanmış işçilerin ücretleri, yeni gelir vergisi kanununun sağladığı net farklar dikkate alınmaksızın brüt olarak tesbit edilmiştir.

Oysa, aynı dönemde sözleşmesi sona eren ve fakat bağitlanamayan YHK'ca bu yıl içinde yeniden yürürlüğe konacak olan işçilerin brüt ücretleri ise gelir vergisi kanununun sağladığı net fark hesaba dahil edildiğinden, düşük bir düzeyde kalacaktır.

Böylelikle :

Sözleşmesi YHK'ca bu yıl içinde yürürlüğe konacak işçilerin

a) 1980 yılı içinde sözleşmeleri bağitlanan işçiler gelir vergisi kanunundan doğacak net ücret farklarını 1982 yılına kadar topluca veya aralıklı olarak elde edecekleri halde, sözleşmeleri bağitlanmayan işçiler bu yararlanmadan hem mahrum bırakılmış, hem de düşük brüt ücretle çalışmış olacaklardır. Ayrıca, aynı işi yapan işçilerin brüt ücretleri arasında dengesizlikle birlikte işyerleri arasında da, ücret dengesizliği doğacaktır.

b) Sözleşme dönemi içinde emekliye ayrıldıklarında alacakları kıdem tazminatları azalacaktır.

c) Sözleşme dönemi içinde tatil ücretleri, fazla mesai ücretleri, ikramiyeleri ve aylık ücretlerine bağlı diğer ödemeleri azalacaktır.

retlerine bağlı diğer ödemeleri azalacaktır.

d) SSK'ya emeklilik için öngörülen prim ödeme tavanına yaklaşamamaları halinde, emekliliğe esas aylık ücretleri ve emeklilik hakları olumsuz yönde etkilenecektir.

e) Dönem içinde ölüm ve iş kazası halindeki tazminatlar düşük brüt ücretlerle ödenmek gibi bir sakınca ile karşı karşıya kalacaktır.

f) Önümüzdeki yıllarda sona ererek yenilenecek toplu iş sözleşmelerine, bir kısım işçi düşük brüt ücret şartları ile, bir kısım işçi ise, daha yüksek brüt ücret şartları ile girecek ve ücret dengelemesinde geçmişe doğru kayıplar doğacaktır.

g) Düşük brüt ücretlerin işçilik maliyetinde sağladığı kolaylıklar serbest veya eşit şartlarda rekabet imkânlarını, işyerleri ve işverenler açısından da olumsuz yönde etkileyecektir.

Ayrıca belirtmek gerekir ki, gelir vergisi kanununda yapılan değişikliklerle ücretlilere sağlanan belirli bir vergi kolaylığı ve net artışın, işçilik maliyetinin finansmanında kullanılması gibi asıl hedefi gözetmeyen bir yöne saptırılmış olmaktadır.

Oysa, bu noktada asıl hedef, yıllardır ağır vergi yükü altında bunalan ücretlilerin, belirli bir sınırdan bile olsa biraz olsun ferahlamalarına yöneliktir. Vergi kolaylığının 1981 yılı ücret zamları hesabına alınması, bizce ücretlileri adeta eski vergi yüküne geri götürme işlemi olarak değerlendirilmelidir.

YHK'nun sorunlara daha gerçekçi ve imkânlar oranında beklentileri karşılayacak bir yaklaşımla eğileceği inancı ile ve Kurul adına yapılan açıklamanın işçilerimiz ve konu ile ilgilenen kamu oyu tarafından tereddütlere meydan verilmeksizin anlaşılabilmesi için ve bu konudaki yöneltilen çeşitli soruları toptan cevaplandırmış olmak amacıyla böyle bir açıklamayı gerekli gördüğümüzü belirtiriz.»

KUDURMUŞ ERMENİ TERÖRİSTLER KANA DOYMUYOR...

ERMENİ
TERÖRİSTLER
BU DEFA DA
KOPENHAG
ÇALIŞMA
MÜŞAVİRİMİZİ
AĞIR
YARALADILAR.

OLAYI
TELİN
EDEN
DENİZCİER,
KATİLLERİN
YAKALANMASI
İÇİN
DANİMARKA
İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERAS-
YONUNUN DA
YARDIMCI
OLMASINI
İSTEDİ

Türkiye'nin Danimarka Büyükelçiliği Çalışma Müşaviri Cavit DEMİR, gözü dönmüş kudurgan Ermeni Teröristlerin saldırısı sonunda ağır yaralandı.

Türkiye'ye gönderilecek bir rapor üzerindeki çalışmalarını gece geç vakitlere kadar bürosunda tamamladıktan sonra, 3 Nisan gecesi saat 01 sıralarında evinin önüne gelen Cavit Demir, asansörün gelmesini beklerken, hiç beklemediği bir anda karşısında beliren Ermeni Militalı Teröristlerin silahlı saldırısına uğradı. Altı kurşun yarası almasına karşın asansöre binip evinin bulunduğu 3 üncü kata kadar çıkabilen Cavit DEMİR eşi tarafından Rigs Hastanesi'ne kaldırıldı ve hemen ameliyata alındı.

Yaklaşık 10 saat süren ameliyattan sonra bir açıklama yapan hastane yetkilileri, 'hayati tehlikenin bulunmadığını ve ameliyatın başarılı geçtiğini' söylediler.

Cavit DEMİR'in Ermeni teröristler tarafından vurulmasından sonra olay yerine gelen Danimarka polisi, gazetecilerin fotoğraf çekmesine izin vermedi ve çevreyi kordon altına aldı. Danimarka gazeteleri 4 Nisan sayılarında saldırıya ilişkin herhangi bir haber vermediler.

POLİS OLAYI HABER AJANSI'NDAN ÖĞRENDİ

Danimarka polisi, Cavit DEMİR'in silahlı saldırıya uğramasını, İngiliz Reuter Haber Ajansı'ndan öğrendi. Danimarka Emniyet Müdürlüğü Cınayet Masası'ndan Anders Tamstorp gazetecilere şu açıklamayı yaptı :

«Reuter'in Londra bürosundan bir telefon aldık. Bir Ermeni grubunun kendilerine telefon açarak Kopenhag'da bir Türk diplomatını vurduğunu belirttiklerini söyledi.»

Evli ve çoucuksuz olan Cavit DEMİR'in yaralanması olayıyla ilgili soruşturmaya başlayan Danimarka polisi, ilk belirlemelerde görgü tanığı bulamadığını açıkladı ve Danimarka Radyosu'ndan konuyla ilgili yardım isteğinde bulundu.

Ermeni teröristlerin saldırısı sonucu ağır yaralanan Çalışma Müşaviri Cavit DEMİR, annesi Bedriye DEMİR'e daha önce gönderdiği mektupta,

Danimarka'da Ermenilerin yoğun olduğunu yazmıştı.

Olayı öğrendikten sonra Ankara'daki evinde gazetecilere açıklama yapan anne Bedriye DEMİR, oğlunun mektubunda Ermeni terörizminden bahsetmediğini belirterek şöyle dedi :

«Nasıl olduğunu anlayamadım. Bize gönderdiği mektuplarda Ermenilerden bahsetmezdi. Yalnız son gönderdiği mektupta Ermenilerin yoğun olduğunu yazmıştı. Tehdit edildiği şeklinde hiç bir şey yazmamıştı. Aniden oldu, biz de şaşırarak kaldık .Olaydan sonra Beyrut'taki bir haber ajansına telefon eden «Ermeni katliamı komandoları» adlı örgüt olayı üstlenirken, Ermeni Gizli Ordusu ise Kopenhag ve Londra'daki ajans bürolarına, suikasten kendi komandolarının sorumlu olduğunu duyurdu. Cavit DEMİR'in saldırıya uğraması, Danimarka'da yabancı bir diplomatın uğradığı ilk saldırı oluyor.

CAVİT DEMİR'İN KİMLİĞİ :

Kopenhag Çalışma Müşaviri Cavit DEMİR 1938 yılında Hendek'te doğdu. 1959 yılında Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Cavit DEMİR, Devlet Hava Meydanları Genel Müdürlüğü'nde memurluk yaptıktan sonra 1964 yılında Çalışma Bakanlığı'nda müfettiş olarak görev aldı. 1972 yılında Kopenhag Çalışma Müşavirliği'nde bulunan DEMİR bir süre de Lahey Çalışma Ataşeliği yaptı.

1979/1980 yılları arasında Trablus Çalışma Müşavirliği görevinde bulunan Cavit DEMİR, 11 Haziran 1980'de şimdiki görevine atanmıştı.

DENİZCİER'İN MESAJI :

Olayın Türkiye'de duyulmasından sonra Çalışma Bakanı Turhan ESENER'e bir mesaj gönderen TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, TÜRK-İŞ Topluluğu olarak saldırıyı nefretle kınadıklarını bildirdi.

ESENER'e ve Cavit DEMİR'in ailesine geçmiş olsun temennisinde de bulunan DENİZCİER, katillerin gecikmeden yakalanması için, Danimarka İşçi Sendikaları Kofederasyonuna da, polise yardımcı olması konusunda çağrıda bulunduklarını belirtti.

SOSYAL GÜVENLİK

Şide'nin Basın Toplantısı

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, «Sigortalıların haklarında geriye dönüş söz konusu değildir.» dedi.

Sadık ŞİDE, 28 Mart'ta düzenlediği basın toplantısında S.S.K. ve Bağ-Kur Kanunlarını değiştiren Kanunların yürürlüğe girmesiyle basında ve kamuoyunda yapılan eleştirileri cevaplarken, «Bir kanunun uygulanmasını beklemeden ve görmeden, hatta metnini tamamen okumadan eleştirmek haksızlıktır. Olanı ters göstererek, sigortalılarımızı üzme kimsenin hakkı yoktur» şeklinde konuştu.

ŞİDE, Sosyal Sigortalar Kanununu değiştiren 2422 sayılı Kanunun getirdiği yenilikleri şöyle özetledi :

«1) Emekli işçiler ile hak sahiplerinin aylık ve gelirleri genel ortalamada % 44,19 oranında artırılmıştır. Yakacak yardımı, sosyal yardım zammı adıyla 2500 liraya çıkarılmıştır.

2) Aylık ve gelirler arasındaki adaletsizlik ve dengesizlikler giderilmiştir.

3) Prime esas azami kazançlar üzerinden prim ödeyen sigortalılara tavandan aylık bağlanması sağlanmıştır.

4) İntibak hükümlerinin uygulanmasıyla 1969 yılından bu yana aylık ve gelirler arasındaki farklılıklar giderilmiştir.

5) Aylık bağlamada daha uzun süre çalışan ve daha fazla prim yatıranlara daha yüksek maaş bağlanması esası getirilmiştir.

6) Aşırı ilaç sarfiyatını önlemek amacıyla Sigortalıların ve işçi emeklilerinin de eş ve çocuklar ve bakmakla yükümlü oldukları kimseler gibi ilaç bedellerine belli bir oranda katılmaları, emeklilerin ödediği muayene ücretlerinin günün şartlarına uydurulması ve işçi emeklilerinden % 2 oranında hastalık sigortası primi alınması esasları getirilmiştir. Buna karşılık ölen sigortalının, vëndilerine aylık bağlanan anne ve babalarının da S.S.K. Sağlık Kurumlarından yararlanabilmele-ri sağlanmıştır.

7) Sigorta primlerinin işçi ve işveren hissesi Kurumun uzun yıllar hizmet verebilmesi amacıyla artırılmıştır.



8) Sigorta primlerinin işverenlerden süratle tahsili için hukuki bazı müeyyideler getirilmiş ve prim alacaklarının gecikme zammı faiz oranları yükseltilmiştir.

9) Erkek sigortalılarda ölüm ve maluliyet haric 18 yaşından önceki sigortalı hizmetlerin yaşlılık aylığı hesabına dahil edilmemesi konusu da yer almıştır.

10) Sakatların yaşlılık aylığına hak kazanma şartları yeniden düzenlenerek, sigortalılık süreleri 20 yıldan 15 yıla, prim ödeme gün sayıları 5000 günden 3600 güne indirilmiştir.»

ŞİDE işçi ve memur emeklilerinin bir mukayesesini yaparak, bunların arasındaki farklılıkların sosyal güvenlik kuruluşları arasında norm birliği bulunmamasından kaynaklandığını ifadeyle, memur ve işçi emeklilerinin tavan ve tabanında ele geçen meblağ olarak büyük farklılıklar bulunmadığını ileri sürdü.

Sosyal Güvenlik Bakanı, yıllardır şikayet konusu olan daha uzun süre çalışan ve daha çok prim ödeyenle, daha kısa çalışan ve daha az prim ödeyenlerin emekliliği arasındaki adaletsizliğin de getirilen yeni sistem içerisinde giderildiğini belirtti, ancak, emeklilik için 25 yıllık sigortalılık süresi ile 5000 gün prim ödeme şartının ay- nen muhafaza edildiğini söyledi.



●
**SSK
KANUNUNDAKİ
DEĞİŞİKLİKLERİ
ANLATAN
BAKAN,
«YAPILANLAR
TERS
GÖSTERİLMEMEYE
ÇALIŞILIYOR...»
DEDİ.
ŞİDE :
«HAKLARDAN
GERİYE
DÖNÜŞ
SÖZ KONUSU
DEĞİLDİR.
506
SAYILI
KANUNU
TÜMÜYLE
TADİL
EDİYORUZ.»**

SADIK
ŞİDE'NİN
BASIN
TOPLANTISINDA
BULUNAN
SENDİKA
GENEL
BAŞKANLA-
RINDAN
BİR GRUP

ŞİDE, kadın ve erkekte belirlenen emeklilik yaşlarından fazla her tam yaş için ve 5000 günden fazla her tam 240 gün için % 1 oranında artış getirildiğini bildirerek şu örneği verdi :

«9000 gün prim ödeyen bir sigortalının emekli aylığı bağlama oranı yeni sisteme göre % 70 den % 76 ya çıkmaktadır.»

Yürürlüğe giren S.S.K. ve Bağ-Kur kanunlarında sigortalıların haklarında geriye gidişin söz konusu olmadığını bu kanunların islah edilerek günün şartlarına uygun hale getirildiğini belirten Sosyal Güvenlik Bakanı ŞİDE, sözlerini şöyle tamamladı :

«S.S.K. ve Bağ-Kur Kanunlarında yaptığımız değişikliklerle bu kurumların uzun yıllar ayakta kalarak sigortalılarına daha iyi hizmet verme imkânları sağlanmıştır. İşçi emekli, dul ve yetimlerine getirilen bu yılki zam yeterli olmayabilir. Ancak, bunun önümüzdeki yılları da var. 1982 yılından başlayarak emekli dul ve yetimlerimizi günün şartlarına nasıl ulaştırabiliriz diye bu günden hesaplar yapmaktayız.

Yapılan bu hizmetlerin kusursuz olduğunu iddia etmiyoruz. 506 Sayılı ana kanun eldedir.

Bütünüyle islah edilmesi için çalışmalar sürdürülmektedir. Olan eksiklikler burada giderilir.

Bir kanunun uygulamasını beklemeden ve görmeden ve hatta metnini tamamen okumadan eleştirmek haksızlıktır. Olanı ters göstererek sigortalılarımızı üzmeye hakkı yoktur.»

Bakan ŞİDE, 506 Sayılı SSK. Kanununda tümüyle değişiklik öngören tasarının Haziran ayında ele alınacağını da sözlerine ekledi.

SENDİKACILARDAN
BİR
GRUP
ŞİDE'Yİ
DINLIYOR



ŞİDE'NİN
BASIN
TOPLANTISINI
İZLEYEN
GAZETECİLER



EKONOMİK İSTİKRARA EVET.

YA ÇALIŞMA BARIŞI?

Türkiye'de 12 Eylül'den önce yaşanan olayları iç terörün dış terörle el ele verdiğini ancak Türkiye'de yaşayanlar bilebilirler. Türkiye gerçeğini büyük Türk milletinden daha iyi değerlendirebilecek başka bir topluluğu başka bir milleti düşünmek mümkün değildir. Devletimizin karşı karşıya bulunduğu tehlikeler şimdi büyük ölçüde atlatılmış, mal ve can güvenliği sağlanmış ekonomik istikrar tedbirleri ilk işaretlerine göre olumlu sonuçlar vermeye başlamıştır. Bu tedbirlerin devlet hayatımızda özellikle 1977 yılından bu tarafa meydana gelen tahribatı önleyecek düzeye ulaşabilmesi zaman istemektedir. Zaman elbette önemli faktördür. Ne var ki, bu tedbirleri daha uzun süre beklemek ve ekonomik istikrar tedbirlerinin tam amacına ulaşabilmesi için tek yanlı özendirici teşvik unsurlarına yönelmek açık yüreklilikle belirtmek gerekirse isabetli sonuçlar alınmasına vesile olamaz. Devlet yapımızın sırf serbest piyasa ekonomisiyle yönlendirmeye müsaait olmadığı şimdi daha açık ortaya koymak zamanıdır. Türk Devleti Cumhuriyetin kurulduğu ilk yıllardan günümüze kadar karma ekonomi kuralları içinde ekonomisini düzenlemiş, ekonomik sistemde tercihinin bu yolda yapmıştır. Piyasa ekonomisi kuralları tam anlamıyla cari olan ülkelerde işçilerin bir başka deyişle çalışanların ekonominin yönlendirilmesinde de pay sahibi oldukları yönetime katıldıkları seslerini duyurdıkları ve ülke ekonomisinin başarıya ulaşmasında çalışma barışının titizlikle korunmasında önemli fonksiyonlar yükledikleri bilinmektedir.

Türkiye'de 24 Ocak Kararlarından sonra bazı gerçekler gözden ırak tutulmaya ekonomiyi sadece işçilerin bozduğu yolunda izlenimler verilmeye ve bu yolda kamuoyu oluşturmaya özen

gösterilmiştir. Bu davranışın doğru olmadığı ortaya çıkan bazı gerçeklerde kendiliğinden ısıtılmıştır. İşçilerin kıdem tazminatları ekonomiyi büyük yük olduğu iddiasının tutarlı olmadığı şimdi daha iyi anlaşılmaktadır. Aslında büyük kıdem tazminatlarını aile şirketlerinin ya da işveren vekilliği görevini yürüten sanayi erbabının aldığı bilinir hale gelmiştir. Diğer taraftan ekonomik dar boğazı aşarken işçi haklarının kısılarak ya da bazı hakları askıya alarak bu boğazın aşılamayacağı gerçeği ise apaçık ortadadır.

Toplu sözleşmeler ve grev hakkı işçilerin temel haklarının başında gelmektedir. Güçlü sendikacılık demokratik işçi haklarını korumada en etkin bir vasıta. Güçlü sendikacılığı çeşitli yollarla etkisiz hale getirmek işçi aidatlarının sendikalar bakımından taşıdığı önem göz önünde tutulursa bu aidatları bordrodan kesmeye bilinen çek-off sistemini kaldırmak istemek sendikaları güçsüz kılmaktan başka bir iş yapmaz. İşveren kesiminin çalışma barışını zedeleyecek tutum ve davranışlardan kaçınmadığı işçilerle dialog yerine baskı yöntemlerini uygulamak istemeleri üzerinde durulması gereken en önemli konudur. Nitekim, Devlet yönetimini üstlenmiş bulunan Milli Güvenlik Konseyimiz konu üzerinde hassasiyetle durarak Askeri Hizmetler Sıkıyönetim Koordinasyon Kurulu Başkanlığı aracılığıyla iki önemli tebliği yayınlamış bulunmaktadır. Bunlardan birincisi işçilerin işten çıkarılmalarını önlemek amacıyla yayınlanan tebliğ diğeri ise Yüksek Hakem Kurulunca sözleşmeler karara bağlanıncaya kadar eski sözleşme hükümlerinin cari olduğuna dair diğer önemli tebliğdir.

Türkiye, ekonomik istikrarın söz konusu olduğu dönemde bu istikrara sadece işverenlerin gayretleriyle ulaşılamayacağı bilmemiz gereken bir dönemdedir. Ekonomik istikrar, işçilerin işverenlerin devlet yönetiminin ortaklaşa çabalarıyla sağlanabilir. Bu istikrar tedbirlerinin geçici dönemde başarılı olması dönemin süresi ile sınırlıdır. Gerçek başarı yukarıda da ifade etmeye çalıştığımız gibi çalışma barışının sağlam temellere oturtulması ülke gerçekleri ile ilgili metotlu çalışmalar yapılması işçiler ile işverenler arasında sürdürme yerine huzur sağlayacak ortak çalışmalara gidilmesinde ciddi zaruret vardır.

TÜRK-İŞ topluluğu ekonomik istikrara yıllardan beri evet demekte, bu istikrarı siyasi istikrara bağlı görmekte ve çalışma barışının tam anlamıyla sağlanmasını ısrarla istemektedir. Sadece ekonomik istikrar isteği çalışma barışı kurulmadan, sağlanmadan boşlukta kalır. Biz devletin sağladığı sağlam temeller üzerinde yeniden restore edildiği, can ve mal güvenliğinin büyük ölçüde sağlanmaya başlandığı böyle bir ortamda bu önemli konuya dikkatleri çekmeyi sorumluluğumuzun bir gereği sayıyoruz. Temennimiz odur ki, ilgili ve yetkililer bu konudaki titizliğimize ve dikkat çekme gayretimize kulak versinler...

EĞİTİM

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ile kısa adı AAFLI olan, Asya Amerika Hür Çalışma Enstitüsü'nce ortaklaşa düzenlenen Temsilci Eğitim Semineri Ankara'da yapıldı. TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılan seminerin açılışında, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ömer ERGÜN, Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, Sağlık - İş Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyesi Mustafa BAŞOĞLU ve AAFLI Türkiye Direktörü Thomas RILEY hazır bulundu.

Seminerin açılış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, 506 sayılı sosyal sigortalar kurumu yasasında yapılan son değişikliği eleştirdi. Yapılan bu değişikliğin vebalini TÜRK-İŞ'in taşımadığını söyleyen ÖZDEMİR, konuşmasını şu şekilde sürdürdü :

«Bilindiği üzere ülkemiz 12 Eylül'de bir yönetim değişikliği ile karşı karşıya kalmış bulunmaktadır. 12 Eylül'de yönetim değişikliğini gerektiren sebepler üzerinde çok detaylı olarak duracak değilim. Ancak, değerli kursiyer arkadaşlarımın da çok iyi bildiği ve izledikleri üzere, hâlâ kökü kazanamamış bulunan terörün, 11 Eylül akşamına kadar Türk Milletini karşı karşıya bıraktığı ızdırapları iyice bilmek ve değerlendirmek, 12 Eylül'ün zarureti olarak etmemize vesile olabilir.

TÜRK-İŞ AAFLI TEMSİLCİ EĞİTİM SEMINERİ ANKARA'DA YAPILDI.

KAYA
ÖZDEMİR,
AAFLI'NIN
ARMAĞANI
OLAN
TEPEGÖZ
ALETLERİNİ
AAFLI
TÜRKİYE
DİREKTÖRÜ
RİLEY'DEN
TESLİM
ALDI



12 Eylül'de bilindiği üzere, siyasi partiler kapatılmış, çeşitli işçi kuruluşlarının faaliyetleri durdurulmuş, parlamento feshedilmiş ve devlet yönetimi-miz yeni bir biçime dönüştürülmüştür. Muhterem Devlet Başkanımızın daha ilk konuşmalarında açıkladıkları üzere, zorunlu olan bu müdahale, Türkiye'yi işlerlik kazanacak bir demokrasiye dönüştürmeyi amaçlamak-

tadır. Hür sendikacılık ilkesini bilenler, idrak edenler, hür sendikacılıkla demokrasinin eş değerinde birbiri ile olan ilişkisini çok iyi idrak etmeye mecbur - durlar. Hür sendikacılık, he - men belirteyim ki, bazı önemli konulara temas etmeden önce, ancak çok partili demokrasilerde vardır. Ve demokrasilerde yaşar. Demokrasiye dönüş i - nancını eğer biz taşımasak, bu -

rada bugün sizlere hitap etme, sizlerle karşı karşıya bulunma gücünü kendimizde bulamayız. Bu nedenledir ki, Türkiye'nin çok partili siyasi hayata yeni - den dönüşü için terörün kesin - likle kökünün kazanması, anar - şinin bitmesi, tükenmesi ve Tür - kiye'de tahrip edilmiş bulunan devlet otoritesinin yeniden ve tam anlamıyla teessüs etmesi lazımdır.

Bugün devletimizi yönetenle - rin başlıca meşgalelerinden bi - risinin bu olduğuna yürekten inanıyoruz TÜRK-İŞ topluluğu olarak.

12 Eylül'den sonra işverenle - rin, özellikle bu olağanüstü şartları geçiş dönemini fırsat bi - lerek, işçi hakları üzerinde çeşit - li vesilelerle oyun oynamak ar - zusunda bulunduklarını daha ilk günlerde biz tesbit etmiştik. Yaptığımız açıklamaları hatırlarsınız. İşverenler güçlü sendi - kacılığı arzu etmezler. Onun için, güçlü sendikacılıktan yı - larlar. Bu nedenledir ki, bugün Japonya'da uygulanan Check - Off sistemini Türkiye'de kaldır - mayı ve onun yerine elde aidat tahsilini öngören yeni bir model geliştirmeyi amaçladılar. Japon - ya bugün dünyanın çeşitli pa - zarlarına hakim olmuş, OECD ülkeleri arasında en çok geliş - me hızını ve payını kazanmış, bir ülke olduğu halde, Check - Off'u uygulamaktadır.

Özellikle basın mensubu ar - kadaşlarımdan istirham ediyo - rum. Görmek istemedikleri bu gerçeği, duymak istemedikleri bu gerçeği işverenlerimize du - yurmaları, onlara anlatmaları ge - rekmetedir.

Kamu düzeni adına yapılan bazı son düzenlemelerde de söz etmeden geçemeyiz. Özellikle günün konusu olan Sayıştay' ımızın ikramiyeler konusunda az bir çoğunlukla aldığı karar, Perşembe günü tekrar yeniden Sayıştay Genel Kurulunda görü - şülecektir. İkramiyelerini belli rakamlarda dondurması, hür sendikacılığın temel ilkelerinden birisi olan toplu pazarlık gücü - ne aykırı düşer. 1963'lerden bu tarafa sendikaların pazarlık gü -

SAĞLIK-İŞ
SENDİKASI
GENEL
BAŞKANI
YÜKSEK
HAKEM
KURULU
ÜYESİ
MUSTAFA
BAŞOĞLU
VE BAZI
SENDİKACILAR



SEMINERİ
İZLEYENLERDEN
BİR GRUP



SEMINER
ÇALIŞMA -
LARINDAN
BİR BAŞKAN
GÖRÜŞÜ



cüyle elde ettikleri, netice itibariyle tarafların iradesiyle toplu sözleşme metinlerine geçmiş bulunan ikramiyeler konusunda, bu yüksek yargı merciinin yeniden kararını gözden geçirmesini ısrarla huzurunuzda talep ediyorum.

Bu kararın gözden geçirilmesidir ki, Türkiye'de temel itibariyle kamu düzenini sarsmaya yönelik huzursuzlukları önleyecek ve yeniden işçi arkadaşlarımızı tereddüde, onları yarınlarından endişeye, kaygıya düşürecek olan bazı istifhamları ortadan kaldıracaktır. Huzurlarınızda bu yüksek yargı merciinin kararını yeniden gözden geçirmesini isterken, geriye doğru mu olacaktır sorusunu sormaya mecburum. 14 yıldır ele alınmamış bir kamu düzenlemesinin, bu dönemde düzenlenmeye doğru gidilmesinde hiç şüphesiz yargıya, bağımsız yargıya saygılı olan TÜRK-İŞ topluluğu olarak endişe duyarız, kaygı duyarız.

Bir başka önmeli nokta ise, 506 sayılı kanunda yapılan değişikliklerdir. TÜRK-İŞ ile AAFLI arasında yapılan bu ortak seminerde açıkça ifade etmek istiyorum ki, TÜRK-İŞ bu yasa düzenlemesinin vebaline, tüzel kişilik olarak da, Yönetim Kurulu olarak da, hatta İcra Kurulu olarak da ortak değildir. Yönetim Kurulumuz, sosyal güvenlik mevzuatı ile ilgili ilk bölümü rapordan çıkarmaya oybirliği ile karar vermiştir. Huzurlarınızda açıklamaya mecbur olduğum önemli konulardan birisi budur. Yıllardır üzerinde titizlikle durduğumuz, işçinin yarını için en önemli olan bu konuda yeni bir düzenlemeye ihtiyaç vardır. Mürkkebi kurumamış olsa bile bu yasa çalışan işçiye tedirgin etmektedir. Bu yasa işçi emeklisini mağdur etmiştir, bu yasa emeği ile geçinen insanları gerçekten özlediklerine, beklediklerine kavuşturamamıştır. Bu noktaları açıklamak bizim boynumuzun borcudur. İşçi haklarından geriye gidüş konusunda hiç kimsenin gönül rızasıyla evet diye-



SEMINERİ
İZLEYEN
SENDİKA
TEMSİLCİLERİ

meyeceği bir ortam içindeyiz. Hataları, bazı sorumsuzlukları, yönetimdeki aksaklıkları, tıkanıklıkları işçilerin sırtına yüklemeye kimsenin hakkı yoktur. Dünyanın en çok prim alan kuruluşlarından birisi, yeni düzenleme ile daha çok prim ödemeye bizi, çalışan işçilerimizi mecbur eden sosyal güvenlik kuruluşlarından birisi Sosyal Sigortalar Kurumudur. Tahvillerini yanlış değerlendiren, yönetim hataları yüzünden Yüce Divana gidecek kadar sorumsuzluk içinde bulunan bakanlarla karşı karşıya bulunan ve netice itibariyle kendi kaynaklarını, rantlarını iyi değerlendiremeyen bu Kurumun vebalini, bu Kurumun içinde bulunduğu sıkıntıların neticesini işçiye çek-tirmeye de hiç kimsenin hakkı yoktur.

Açık yüreklilikle söylüyorum, daha önce 1186, 1189 sayılı kanunlarla işçi arkadaşlarımıza tanınan temel haklardan geriye gidiş, bizi yürekten yaramaktadır. Kanunun getirdiği yüzde 60 oranında yaşlılık aylığı bağlamaktan tutunuz da, memur emeklilerine 3.500 TL. sosyal hizmet yardımı verilirken, işçi emeklilerine .2500 TL. verilmesi gibi bir garabeti de anlamaya imkan yoktur. Sosyal hizmet yardımı adı altında verilen bu paranın, aslında pazardan aynı tüketim malını alan iki kesim arasında ayrıcalıklı düşünülmesine kimsenin aklı ermez. Ben şahsen akıl erdiremem. 30 küsur yılı aşan sen-

dikacılık hayatımda sürekli olarak haksızlıklarla mücadeleli şiar edinmiş bir insan olarak, şiar edinen arkadaşlarım adına söylüyorum, yapılan iş yanlıştır, hatadan dönmek fazilettir. Yapanları hatadan dönmeye davet etmeyi bir görev biliyorum.

İnanıyorum ki, devletimizin sorumluluğunu üstlenen yüce Milli Güvenlik Konseyi, Atatürk'ün ilkeleri doğrultusunda şu gerçeği unutmayacaktır. Aramızda Ege Üniversitesinin değerli bir profesörünün bulunmasından istifade ederek bir noktayı siz değerli arkadaşlarıma açıklamak istiyorum. Atatürk, 17 Şubat 1923 tarihinde İzmir İktisat Kongresinde aynen şöyle diyor : «Şu anda beni dinleyenler, tacirlerdir, sanayicilerdir, esnaflardır ve netice itibariyle işçilerdir.» aynen tabir bu. «Toplumumuzun çeşitli sınıflarından seçilerek gelen bu insanların birbirine muhtaç olduğunu hele hele tümünün birden işçiye muhtaç olduğunu kim inkâr edebilir?» diyor. Türkiye bugün bir üretim darboğazı içindedir. Üretimi artırmaya mecburuz, prodüktiviteyi artırmaya mecburuz ve ihracatı artırmaya mecburuz. Eğer sesi çıkmayan bir toplum olarak kabul ediliyor, haklarından belli ölçülerde fedakârlık edebileceği bilinen bir topluluk olarak kabul ediliyor da, bazı işlemler reva görülüyorsa, yanılıyorlar, yanlışlıklarını söylemek istiyorum. Üretimi artırmanın yolu, hakkaniyeti tam teslim etmek-

tir. İşçiyi kırılgan hale getirmek değildir, küskün hale getirmek değildir. Bu sebeptendir ki, biz çeşitli zamanlarda ülkemizin bütün illerinde sıkıyönetim bulunduğunu bile bile, devletimizin bir restorasyona gittiğini bile bile bazı konuları açıklamaya gayret sarfediyoruz, bazı konuları dile getirmeye çaba gösteriyoruz.

Yıllardır, Atatürk'ün başlattığı eğitim seferberliğinin, okuma - yazma seferberliğinin hızla başlamasını isteyen tek kuruluş, sizin üyesi olmakla onur duyduğunuz, bizim de yöneticisi bulunmakla gurur duyduğumuz TÜRK-İŞ topluluğu oldu, inanınız. Atatürk'ün ölümünden sonra, ebedi hayata intikalinden sonra, ihmal edilen bu konu, eğer onun doğumunun 100. yıldönümünde akla gelebilmişse bizim payımız car. TRT'nin danışma kurullarında okuma - yazma seferberliğine yeniden başlanmasını isteyen biziz. Eğitimi, şartlandırılmışlıktan uzak, başka ideolojilere angaje olmaktan uzak, ATATÜRK ilkele-ri doğrultusunda gerçekleştir-
mek çabasının gerekliliğini savunan biziz. Ne güzel bir sözü var, «Her işyeri bir okul, her okul bir işyeri olmalıdır.» Eğer, O'nun direktiflerine uygun hareket etseydik, Üniversiteler ö-
nündeki yıgılmalar olmaz, gençlerimiz Üniversite kapılarından mahsun dönmez, belki de anar-
şi ve terör bu boyutlara ulaş-
mazdı. Hepimiz hatalarımızı el-
bette kabul edeceğiz. Sosyal

PROF.
HAMZA
EROĞLU DA
SEMINERDE
KONUŞTU



dengelemeyi, adil davranmanın zarureti, hepimiz kabul etmeye mecburuz. Ancak, bu gerçekleri de mesleki ve teknik öğreti-me ağırlık verilmesi gerçeğini de, gözlerden irak tutamayız, onu da yıllarca savunan biziz.

Bu seminer, kısa adı AAFLI olan kuruluşun, TÜRK-İŞ'le olan ilişkileri, 1973 yılında, TÜRK-İŞ'in büyük Genel Başkanı, büyük işçi lideri, hepimizin içinde ebediyen yaşatacağımız olan Seyfi Demirsoy'un önderliğinde yapılan anlaşma çerçevesinde bu seminerler düzenleniyor.

Bu seminerlerde bize telkin yoktur. Yani bu hocayı getirin, şu hocayı getirin gibi, zaten ona ben evet demem. Sadece bize yardım ediyorlar, bizimle çalışma yapıyorlar. Huzurlarınızda AAFLI'nın değerli direktörüne, onun yardımcısına teşekkür etmek istiyorum. Bugün ayrıca çok mütevazıl bir teslim töreni var. İki tepegözü teslim alacağız. Bu iki tepegözün alınmasıyla, bir eğitim laboratuvarının temeli atılmış olacaktır.

Atatürk'ün doğumunun 100. yıldönümünde bir gerçek daha ortaya çıkmıştır. TÜRK-İŞ, kurulduğu 1952 yılının 31 Temmuz tarihinde ana tüzüğüne çok önemli bir hüküm koydu. «Atatürk ideallerinden vazgeçmemek.» Onun içindir ki, doğru yolda olduğunu ispatladı, onun içindir ki, TÜRK-İŞ Atatürk'ten başka lider aramadı, onun içindir ki, başka devletlerin liderlerinin resimlerini taşımadı, onun içindir ki, ay-yıldızlı bayraktan başka kızıl bayrakların dibinde dolaşmadı, onun içindir ki, ayaktaız, onun içindir ki, bugün bir yeni semineri burada beraberce başlatacağız. Bu TÜRK-İŞ'in bir semineridir. Seminerleri hızlı bir biçimde yaygınlaştırarak devam edeceğiz. Şunu unutmayınız ki, doğru salanır fakat yıkılmaz. En yüce yargı organlarının doğruyu bulmada daha objektif davranmalarını, hem yasa çıkarmada yapılan bazı hataların düzeltilmesini bir defa daha temenni ediyoruz.»

THOMAS RILEY'in SÖZLERİ :

Kaya Özdemir'in konuşmasından sonra AAFLI Türkiye Direktörü Thomas Riley söz aldı. Riley konuşmasında özetle şu görüşlere yer verdi :

«Bu çok önemli seminerde sizinle birlikte olmak fırsatını elde ettiğim için çok mutluyum. TÜRK-İŞ ile ortak eğitim laboratuvarı kurmaktan da ayrıca mutluluk duyuyorum. Bu TÜRK-İŞ'in eğitim programına çok küçük bir katkıdır. Bu eğitim programına en büyük katkı, burada bulunan sizlersiniz. 25 yıllık sendikacıyım. Bu sendikacılık hayatımda hiçbirşeyin işyeri temsilcilerini ve sendikacıları eğitmek kadar değerli olduğunu görmedim. En önemli iş eğitimidir. Seminer süresince AAFLI'nın ne olduğunu, ne iş yaptığını öğreneceksiniz. Çünkü birçok temsilci AAFLI'nın ne olduğunu bilmiyorlar. Sizleri bu konuda yeterince aydınlatmak bizim görevimizdir.»

HANGİ KONULAR ELE ALINDI?

Üç gün süren TÜRK-İŞ/AAFLI ortak eğitim seminerinde, Prof. Dr. Hamza Eroğlu Atatürkçülük ve Çalışma Hayatımız, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir Hür Sendikacılık ve TÜRK-İŞ'in Temel Prensipleri, Bes-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Şahin Kilimci Temsilcinin Görev ve Sorumlulukları, yine Kaya Özdemir, Mefharet Dokur ile birlikte kadınlarımızın toplumdaki yeri, TÜRK-İŞ'in çalışan kadınlarla ilgili çalışmaları, TÜRK-İŞ Kooperatifçilik Uzmanı Sinan Vargı kooperatifçiliğin temel ilkeleri ve ekonomik kalkınmadaki yeri, TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı Abdullah Can da, TÜRK-İŞ ve uluslararası ilişkiler konularında seminere katılan kursiyerlere ders verdiler.

Seminere, TÜRK-İŞ'e bağlı Teksif, Hava-İş, Türk Harb-İş, Haber-İş, Sağlık-İş ve Petrol-İş Sendikalarına üye 25'i erkek, 6'sı hanım olmak üzere toplam 31 kursiyer katıldı.



O. NURİ TEKMAN
TÜRK-İŞ SOSYAL
GÜVENLİK UZMANI

2422'YE GÖRE YAŞLILIK AYLIĞI

8 Mart 1981 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanan «506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine, İki Maddesinin Kaldırılmasına ve Bu Kanuna Bazı Ek ve Geçici Maddeler Eklenmesine Dair Kanun»'un maddelerinin bir kısmı 1.3.1981, bir kısmı 1.4.1981 ve bir kısmı da 1.1.1982 tarihinde olmak üzere üç aşamada yürürlüğe girmektedir.

1.3.1981 tarihi geride kaldığına göre halen çalışanlar açısından bu aşama üzerinde durmanın önemi bulunmamaktadır.

«Yaşlılık Aylığından yararlanma şartları» ile ilgili değişik 60 ıncı madde 1.4.1981 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bu maddenin önemli değişiklik getiren (F) ve (G) bendlerinin hükümleri kısaca şunlardır :

(F) bendi; Bu kanuna göre tesbit edilen sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreler için, er olarak silah altında geçen süreler ile yedek Subay okulunda geçen sürelerin tamamının borçlanılıp 2 yıl içinde ödenmesi halinde, sigortalılığın başlangıç tarihinin borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülmesine imkân vermektedir.

(G) bendi, 60 ıncı maddenin uygulanmasında, 18 yaşından önce Malûllük Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarına tabi olanların sigortalılık süresinin 18 yaşını doldurdukları tarihte başlamış kabul edilmemesidir.

1.1.1982 de yürürlüğe girecek olan «Yaşlılık Aylığı Hesaplanması» ile ilgili değişik 61 inci madde, aylık oranına yeni kıstas getirdiği için,

A) 1.4.1981 - 31.12.1981 süresinde yaşlılık aylığı talep edecekler,

B) 1.1.1982 den sonra aylık talep edeceklerin aylık oranlarında farklar bulunacaktır.

Örneğin, Sosyal Sigortalar Kurumu istatistiklerinde belirlenen yaşlılık aylığı talep yaş ortalaması 52 yaşta, 25 yıl sürekli çalışmış, yani $(25 \times 360 =)$ 9000 gün malûllük primi ödemiş olan bir kimse için yaşlılık aylık oranı,

A) 1.4.1981 - 31.12.1981 süresi için % 70 olacak,

B) 1.1.1982 den sonrası için ise, esas aylık oranı % 60 dan, 55 yaştan eksik her tam yaş için % 1 indirim yapılacağına göre (55 yaş — 52 yaş, 1 gün) 2 yaş için $(\% 1 \times 2 =)$ % 2 indirim yapılacak; 5000 günden fazla her 240 gün için % 1 ilâve yapılacağına göre de $(9000 - 5000 =)$ 4000 gün için $(4000/240 =)$ % 16 ilâve yapılacak % 60 — % 2 + % 16 = yüzde 74 olacaktır.

Ayrıca aylık talep eden kişinin göstergesi, bahsedilen sürelerle göre düzenlenecek gösterge tesbit tabloları vasıtasıyla saptanacak olup,

A) 1.4.1981 - 31.12.1981 süresi içinde gösterge tesbit tablosunun düzenlenmesinde 1980, 1979, 1978 ve 1977 yıllarının prim hesabına esas asgari günlük kazançları tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yılların azami günlük kazançlarının yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturacak,

B) 1.1.1982 tarihinden sonrası için (31.12.1982 ye kadar bu tarihten sonra yine buradaki esaslara göre her yıl için yeniden düzenlenecek) gösterge tablosunun düzenlenmesinde 1981, 1980, 1979, 1978 ve 1977 yıllarının prim hesabına esas asgari günlük kazançları tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yılların azami günlük kazançların yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturacak, ve tavan sayıları ile taban sayısı arasındaki fark, en düşük göstergenin karşılığı olan kademe hariç tutularak geriye kalan kademe sayısına (140 kademe) bölünüp, bölüm sonucunun kesir kısmı tama çıkarılarak, elde edilen sayı en düşük göstergesi takibeden göstergeden itibaren, her dilim bir göstergesi karşılamak üzere, taban sayısına ard arda ilâve edilerek takip eden göstergelerin karşılığı sayılar tesbit edilecektir.

Buna göre 1.4.1981 - 31.12.1981 süresi için, düzenlenecek gösterge tablosuna esas alınacak yılların,

Asgari kazanç tutarları :

1980 yılı için 64.800,00 TL.

1979 yılı için 56.400,00 TL.

1978 yılı için 39.600,00 TL.

1977 yılı için 21.600,00 TL.

Toplam . . . 182.400,00 TL.

olup, yıllık ortalaması $(182.400,00/4 =)$ 45.600 taban sayısını oluşturacak;

Azami kazanç tutarları ise;
1980 yılı için 211.500,00 TL.
1979 yılı için 135.480,00 TL.
1978 yılı için 107.940,00 TL.
1977 yılı için 86.400,00 TL.
Toplam . . . 541.320,00 TL.

olup, yıllık ortalaması $(541.329,00/4 =) 135.330$

tavan sayısını oluşturacak,

Tavan ve taban sayısı arasındaki fark $(135.330 - 45.600 =) 89.730$ u 140 a bölündüğünde bulunan $(89.730/140 =) 640,9$ un kesri tama çıkartılıp elde edilen 641 sayısı, taban sayısına ard arda eklenerek gösterge tesbit tablosu düzenlenir (Tablo I).

TABLO : 1

AYLIK TALEP TARİHİ 1.4.1981 — 31.12.1981 OLANLAR İÇİN GÖSTERGE TESBIT TABLOSU

Derece	KADEMELER											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	130212	130853	131494	132135	132776	133417	134058	134699	135330			
2	122520	123161	123802	124443	125084	125725	126366	127007	127648	128289	128930	129571
3	114828	115469	116110	116781	117392	118033	118674	119315	119956	120597	121238	121879
4	107136	107777	108418	109059	109700	110341	110982	111623	112264	112905	113546	114187
5	99444	100085	100726	101367	102008	102649	103290	103931	104572	105213	105854	106495
6	91752	92393	93034	93675	94316	94957	95598	96239	96880	97521	98162	98803
7	84060	84701	85342	85983	86624	87265	87906	88547	89188	89829	90470	91111
8	76368	77009	77650	78291	78932	79573	80214	80855	81496	82137	82778	83419
9	68676	69317	69958	70599	71240	71881	72522	73163	73804	74445	75086	75727
10	60984	61625	62266	62907	63548	64189	64830	65471	66112	66753	67394	68035
11	53292	53933	54574	55215	55856	56497	57138	57779	58420	59061	59702	60343
12	45600	46241	46882	47523	48164	48805	49446	50087	50728	51369	52010	52651

TABLO : 2

**AYLIK TALEP TARİHİ 1.1.1982 - 31.12.1982 OLANLAR İÇİN GÖSTERGE TABLOSU
(1981 YILI İÇİNDE TAVAN VE TABAN ÜCRETE DEĞİŞİKLİK OLMADIĞI KABUL EDİLEREK)**

Derece	KADEMELER											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	150330	151035	151740	152445	153150	153855	154560	155265	155964			
2	141870	142575	143280	143985	144690	145395	146100	146805	147510	148215	148920	149625
3	133410	134115	134820	135525	136230	136935	137640	138345	139050	139755	140460	141165
4	124950	125655	126360	127065	127770	128475	129180	129885	130590	131295	132000	132705
5	116490	117195	117900	118605	119310	120015	120720	121425	122130	122835	123540	124245
6	108030	108735	109440	110145	110850	111555	112260	112965	113670	114375	115080	115785
7	99570	100275	100980	101685	102390	103095	103800	104505	105210	105915	106620	107325
8	91110	91815	92520	93225	93930	94635	95340	96045	96750	97455	98160	98865
9	82650	83355	84060	84765	85470	86175	86880	87585	88290	88995	89700	90405
10	74190	74895	75600	76305	77010	77715	78420	79125	79830	80535	81240	81945
11	65730	66435	67140	67845	68550	69255	69960	70665	71370	72075	72780	73485
12	57270	57975	58680	59385	60090	60795	61500	62205	62910	63615	64320	65025

1981 yılında bugün yürürlükteki prime esas asgarî ve azamî günlük kazançlarda bir değişiklik olmadığını kabul edersek aynı esaslar içinde işlem yapacak 1982 yılı için de (Tablo 2) deki gösterge tablosu düzenlenebilir.

Yukarıda aylık oranını saptadığımız 52 yaşındaki, 9000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları prim gün sayısı bulunan ve 1977, 1978, 1979, 1980 yıllarında tavandan biraz aşağıdan prim ödemiş ve 1981 yılında da aynı şekilde tavanın biraz altında ödeyen bir kimsenin,

A) 31.12.1981 den önce,

B) 1.1.1982 den sonra,

Aylık talep etmesi halinde alacağı yaşlılık aylığı hesaplandığında :

A) 1.4.1981 — 31.12.1981 süresi içinde işten ayrılıp, aylık talep ettiğinde, işten ayrıldığı tarihten önceki primi ödenmiş son 5 takvim yılının prim hesabına esas tutulan kazanç tutarları toplamı en yüksek olan 4 takvim yılına göre bulunacak ortalama yıllık kazanç esas alınarak gösterge tesbit edileceğinden, son 5 takvim yılının prim hesabına esas tutulan kazançları,

1980 yılı için 199.200,00 TL.

1979 yılı için 124.800,00 TL.

1978 yılı için 99.600,00 TL.

1977 yılı için 75.000,00 TL.

1976 yılı için 69.600,00 TL. olsa, aylık hesabına esas tutulan yıllar kazanç toplamı en yüksek olan 4 takvim yılı 1980, 1979, 1978 ve 1977 yıllarıdır. Bu yıllar prime esas kazanç toplamı (199.200,00 + 124.800,00 + 99.600,00 + 75.000,00 =) 498.600,00 lira olup; ortalaması (498.000,00 / 4 =) 124.650,00 dir. 124.650 nin bu süreye ait gösterge tesbit tabosundaki (Tablo 1) yeri de 2

nci derece 5 inci kademedir. Bu derece ve kademenin kanuna ekli gösterge tablosundaki (Tablo 3) karşılığı ise 762 dir.

Katsayı 25 ve aylık oranı % 70 olduğuna göre aylığı, $762 \times 25 \times \% 70 = 13.335,00$ lira; % 2 Hastalık Sigortası primi (13.335,00 x % 2 =) 266,70 lira düşülüp (13.335,00 — 266,70 =) 13.068,30 liradaki kuruş liraya tamlanıp, 2.500,00 lira Sosyal Yardım eklendiğinde (13.069,00 + 2.500,00 =) 15.569,00 lira olacaktır. Buna göre üç aylığı da (15.569,00 x 3 =) 46.707,00 lira tutacaktır.

B) 1.1.1982 tarihinden sonra en geç 31.12.1982 tarihine kadar işten ayrılıp aylık talep ettiğinde ise, 1981 yılı prime esas kazanç tutarının 228.000,00 lira olduğunu kabul edelim. Bu halde işten ayrıldığı tarihten önceki beş takvim yılının prim hesabına esas tutulan kazançları,

1981 yılı için 228.000,00 TL.

1980 yılı için 199.200,00 TL.

1979 yılı için 124.800,00 TL.

1978 yılı için 99.600,00 TL.

1977 yılı için 75.000,00 TL. olsa, prim hesabına esas tutulan kazanç toplamı (228.000,00 + 199.200,00 + 124.800,00 + 99.600,00 + 75.000,00 =) 726.600,00 lira olup; ortalaması (726.000,00 / 5 =) 145.320. dir. 145.320 nin bu süreye ait gösterge tablosundaki (Tablo 2) yeri de 2 nci derece 5 inci kademedir. Bu derece ve kademenin yasaya ekli gösterge tablosundaki (Tablo 3) karşılığı ise 762 dir.

Katsayının 1982 yılında da 25 olarak devam ettiğini kabul edelim, % 74'e oranına göre aylığı $762 \times 25 \times \% 74 = 14.097,00$ lira; % 2 Hastalık

TABLO : 3

GÖSTERGE TABLOSU

KADEMELER

Derece	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	786	789	792	795	793	801	804	807	810			
2	750	753	756	759	762	765	768	771	774	777	780	783
3	714	717	720	723	726	729	732	735	738	741	744	747
4	678	681	684	687	690	693	696	699	702	705	708	711
5	642	645	648	651	654	657	660	663	666	669	672	675
6	606	609	612	615	618	621	624	627	630	633	636	639
7	570	573	576	579	582	585	588	591	594	597	600	603
8	534	537	540	543	546	549	552	555	558	561	564	567
9	498	501	504	507	510	513	516	519	522	525	528	531
10	462	465	468	471	474	477	480	483	486	489	492	495
11	426	429	432	435	438	441	444	447	450	453	456	459
12	390	393	396	399	402	405	408	411	414	417	420	423

Sigortası primi (14.097,00 x % 2 =) 281.94 lira düşölüp (14.097,00 — 281.94 =) 13.815,06 liralaki kuruş liraya tamamlanıp 2.500.00 lira Sosyal Yardım eklendiğinde (13.816,00 + 2.500,00 =) 16.316,00 lira olacaktır. Buna göre üç aylığı da (16.316,00 x 3 =) 48.948,00 lira tutacaktır.

Aynı kişinin, bir an için 2422 Sayılı Kanunla yapılan değişikliğin olmadığını kabul edelim ve 2167 sayılı kanuna göre aylığı ne olacaktır onu hesaplayalım :

A) 1.4.1981 - 31.12.1981 süresinde işten ayrılıp aylık talep etmiş olması halinde, 1980, 1979 ve 1978 yılı kazançları toplamı (199.200,00 + 124.800 + 99.600,00 =) 423.600,00 liraya göre aylık ortalama kazanç (423.600,00/36 =) 11.766,66 liranın, 25 katsayısına bölünerek bulunan 470.6 sayısına göre 2167 sayılı Kanun gereğince Bakanlar Kurulunun 18.5.1979 tarih 7/17515 sayılı kararına ekli gösterge tablosuna göre gösterge rakamı (Tablo 4) 8 inci derece 1 inci kademenin karşılığı olan 474 dür. Yine 25 katsayısına göre aylığı, 474 x 25 x % 70 = 8.295,00 lira, avans (Yakıt parası) 1.750,00 lira ile (8.295,00 + 1.750,00 =) 10.045,00 lira tutacak ve buna göre üç aylığı da (10.045,00 x 3 =) 30.135,00 lira olacaktır.

B) 1.1.1982 den sonra işten ayrılıp, aylık talep etse idi (25 katsayısının aynen devam ettiğini kabul ettiğimizde) işten ayrıldığı tarihten önceki 1981, 1980 ve 1979 yılı kazançları toplamı (228.000,00 + 199.200,00 + 124.800,00 =) 552.000,00 liraya göre, aylık ortalama kazanç (552.000,00/36 =) 15.333,33 liranın 25 katsayısına bölünerek bulunan 513.3 sayısına göre gös-

terge rakamı (Tablo 4) 7 nci derece 2 nci kademenin karşılığı 516 dır. Yine 25 katsayısı ve aylık oranın % 70 olacağından aylığı 516 x 25 x % 70 = 9.030,00 lira, avans (Yakıt parası) 1.750,00 lira ile (9.030,00 + 1.750,00 =) 10.780,00 lira tutacak ve buna göre üç aylığı da (10.780,00 x 3 =) 32.340,00 lira olacak idi.

Verilen örneklerde, aynı kişinin, 2422 sayılı kanun ile yapılan değişiklik sonucu 2167 sayılı Kanuna göre üç aylığı,

A) 1.4.1981 - 31.12.1981 süresi üç aylığına göre (46.707,00 - 30.135,00 =) 16.572,00 lira fazla olacak,

B) 1.1.1982 tarihinden sonrası (31.12.1982 ye kadar ki süre için) üç aylığına göre ise (48.948,00 - 32.340,00 =) 16.608,00 lira fazla olacaktır.

2422 Sayılı Kanun'un Geçici 1 inci maddesinin yürürlüğe girdiği tarihte (1.3.1981 de) aylık almakta olanların aylık gösterge tabloları da, aylık talep tarihlerinden önceki üç takvim yılı asgari ve azami günlük kazançlar esas alınıp yukarıda belirtilen kurallara göre düzenlenecektir. Yalnız bu üç yıla 1969 ve daha önceki yıllar girdiği takdirde bu yılların asgari ve azami günlük kazançları da aynı şekilde katsayılar ile çarpılarak iş-yıllar ile çarpılarak bulunacak sayılara göre hesap yapılacaktır. Bunların göstergelerinin tesbitinde de, aylık bağlamaya esas ortalama yıllık kazançları da aynı şekilde ekatsayılar ile çarpılarak işlem yapılacaktır. Bu suretle tesbit edilen gösterge sayısı üzerinden 25 katsayısı ve halen ödenmekte olan aylık hesaplarındaki aylık oranları (genellikle % 70) esas alınıp hesaplanacaktır.

TABLO : 4
GÖSTERGE TABLOSU
KADEMELER

Derece	1	2	3	4	5	6
1	726	732	738	744	750	—
2	690	696	702	708	714	720
3	654	660	666	672	678	684
4	618	624	630	636	642	648
5	582	588	594	600	606	612
6	546	552	558	564	570	576
7	510	516	522	528	534	540
8	474	480	486	492	498	504
9	438	444	450	456	462	468
10	402	408	414	420	426	432
11	366	372	378	384	390	396
12	330	336	342	348	354	360

Yukarıda açıklandığı üzere 1.3.1981 den önce aylık almakta olanların yeni aylıkları, 1186 sayılı Kanundan bu yana yapılan artmalar nazara alınmadan, 2422 Sayılı Kanunun getirdiği esaslara göre yeniden tesbit edilecektir. Tesbit edilecek bu aylığın, Geçici 1 inci maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tesbit edilmiş olan göstergesine (60) sayısı eklenmek suretiyle bulunan göstergeye göre hesaplanacak aylıktan aşağı olmayacağı da hükme bağlanmıştır.

Ancak, şunu belirtmek gerekir ki, yaşlılık aylığı hesaplanmasında göstergenin tesbitinde sigortalının SON İŞTEN AYRILDIĞI TARİHTEN önceki beş takvim yılında Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primine esas kazançları toplamı alınarak bulunan ortalama yıllık kazancın, sigortalının AYLIK TALEP TARİHİ ESAS alınarak saptanan gösterge tablosunda değerlendirilmesinden dolayı sigortalıların artık aylık talep edeceği tarihten önceki son beş yılda kazançlarının dolu olması aylıklarının yüksek olmasını sağlayacak, son işten ayrılış tarihi ile aylık talep tarihi arasındaki süre açıldıkça durum sigortalının aleyhine işleyecektir.

İSVEÇ İLE İMZALANAN YENİ SÖZLEŞME, BU ÜLKEDE ÇALIŞAN İŞÇİLERİMİZE EŞİT HAK SAĞLIYOR...



TÜRKİYE - İSVEÇ SOSYAL GÜVENLİK ANLAŞMASI
ANKARA'DA İMZALANARAK YÜRÜRLÜĞE GİRDİ. İMZA
TÖRENİNDE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI
ŞİDE VE İSVEÇ BÜYÜKELÇİSİ

SOSYAL Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE Türkiye ve İsveç arasında imzalanan yeni Sosyal Güvenlik sözleşmesi ile bu ülkede çalışan 16 bin Türk işçisine, İsveç vatandaşları düzeyinde eşit sosyal güvenlik hakları sağladığını söyledi.

Şİde, Ankarada taraflar arasında teati edilen İsveç - Türkiye Sosyal Güvenlik Sözleşmesi dışında, günün koşullarına uygun hale getirilerek yeniden kabul edilen Hollanda - Belçika ve İsviçre Sosyal Güvenlik Sözleşmelerinin de işçilerimize ileri haklar getirdiğine işaret etti.

Sosyal Güvenlik Bakanı ŞİDE'nin verdiği bilgiye göre yeni Sözleşmelerin yürürlüğe girmesinde bu dört ülkede çalışan 100 binin üzerindeki Türk işçi-

sinin, adı geçen ülkelerdeki hizmetleri, Türkiye'deki hizmetleriyle birleştirilmek suretiyle emeklilik süresinin hesaplanmasında dikkate alınacaktır. Bu sözleşmelerle getirilen bir yenilik de, Bağ-Kur ve Emekli Sandığına tabi olanların da bu ülkelerde çalışmaları halinde Sosyal Güvenlik haklarından yararlanırlarını olmaktadır.

TÜRKİYE-İSVEÇ SÖZLEŞMESİ :

Türkiye İsveç Sosyal Güvenlik Sözleşmesi, başlıca şu hakları getirmektedir :

— Her iki ülke vatandaşları Sosyal Güvenlik Mevzuatı kapsamında, çalıştıkları ülke vatandaşları ile eşit işleme tabi tutulacaklar, kendi ülkelerinde bu-

lundukları sürece milli mevzuatlarına göre kazandıkları haklardan, diğer ülkeye gittiklerinde de karşılıklı faydalanmaya devam edeceklerdir. Bir sosyal güvenlik yardımına hak kazanılıp kazanılmadığının tesbitinde, her iki ülkede geçen sigortalılık ya da oturma süreleri dikkate alınacaktır.

— Sözleşme gereğince İsveçte çalışan Türk vatandaşları ile beraberindeki eş ve çocukları, hastalık ve analık halinde İsveç Sosyal Güvenlik mevzuatının öngördüğü yardımların hepsinden, o ülke vatandaşları gibi aynen yararlanacaklardır.

— İsveçte çalışan Türk vatandaşlarının beraberlerindeki çocukları da, bu ülke sosyal güvenlik yasasında öngörülen aile yardımlarından İsveçli çocuklar gibi yararlandırılacaktır.

— İsveçte çalışan Türk vatandaşlarının iş kazasına uğramaları, ya da meslek hastalığına yakalanması halinde gerekli yardımlardan yararlanmalarına imkân tanınacaktır. Ayrıca bu ülkede çalışan Türklerin yaşlılık ve malûllük hallerinde, o ülke vatandaşlarının tabi oldukları aynı koşullarla ek yardımlar dahil olmak üzere aylığa hak kazanmaları da hükme bağlanmıştır. Vatandaşlarımızın ölümlü halinde ise geride kalan hak sahipleri İsveçli Vatandaş gibi dul ve yetim aylığına hak kazanacaktır.

TÜRKİYE - HOLLANDA SÖZLEŞMESİ

Hollanda'da yaşayan 45 bini işçi 106 bin Türk vatandaşını ilgilendiren ve günün koşullarına göre değiştirilen Türkiye - Hollanda Sosyal Güvenlik Sözleşmesi ise şu değişik hükümleri taşımaktadır :

— Eski sözleşmede Türkiye açısından yetkili makam Çalışma Bakanlığı iken bu defa bu makam Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve yetkili diğer Bakanlıklar şeklinde değiştirilmiştir :

— Yapılan değişiklikler E-mekli Sandığı Kanununa tabi

çalışanlar da bu ülkedeki sosyal güvenlik haklarından yararlanacaklardır. Ayrıca Hollanda'da işsizlik yardımı almakta olan Türk işçilerine, Türkiye'de ikamet eden aile fertlerinin Hollanda mercileri hesabına sağlık yardımı almaları imkânı da sağlanmıştır. Eski metne göre sigortalının ölümü halinde, Hollanda mevzuatına göre aylık bağlanmakta ve diğer taraf aylığa iştirak etmemekte idi. Yeni sözleşme ile ölen bir sigortalı kimsenin dul ve yetimlerine Türkiye'de bağlanacak aylık dışında Hollanda'da geçen hizmet süresi kadar Hollanda sosyal sigorta kurumu da ölüm aylığı bağlayacaktır.

— Hollanda'da çalışan işçilerimizin Türkiye'de bulunan çocuklarına bakmaması halinde, Türk makamlarının talebi üzerine ve bu Kurumun aracılığı ile Hollanda sigorta kurumu bakılmaya muhtaç Türkiye'deki aile bireylerine ödenecek aylığı sap-

tayacak ve transfer edecektir. Yeni sözleşmede her iki ülkede çalışılan hizmetlere ait süreler birleştirilecektir. Hollanda'da çalışanlar daha önce bir aylığa hak kazanmış iseler, talepleri halinde yeni hükümler gereğince aylıkları yeniden tesbit edilecektir. Ancak bu talep sözleşmenin yürürlüğe girmesinden itibaren iki yıl içinde yapılacaktır.

TÜRKİYE - BELÇİKA SÖZLEŞMESİ :

Belçika'da çalışan 25 bini işçi yaklaşık 70 bin vatandaşımızı ilgilendiren Türkiye Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşmesi de günün şartlarına uygun olarak değiştirilmiş bulunmaktadır.

Sosyal Sigortalar kapsamına giren işçiler dışında, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve özel yardım sandıklarına tabi olanları da kapsamına alan Türkiye Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşme-

sinin yeni hükümleri özetle şöyledir :

— Daha önce her iki tarafın yaptığı 3/4 oranındaki sağlık yardımları masrafinin tümü taraflarca ödenecektir.

— Sözleşmeye eklenen iki madde ile iki ülke arasında idari bakımdan yardımlaşma sağlanmış, üçüncü şahısların durumu belirlenmiş ve haksız yere yapılan yardımların geri alınması imkânı sağlanmıştır.

— Önceki anlaşmada Belçika'da bulunan Türk işçileri ile aylık ve gelir alanların geçici olarak Türkiye'de bulunmaları halinde, protezler, büyük cihazlar ile araç ve gereçlerden yararlanmaları söz konusu değilken bu defa bu imkânlardan yararlanma Sözleşme kapsamına alınmış bulunmaktadır.

— Daha önceki anlaşmada bulunmadığı halde bir madde ile yeni sözleşmede gemi adamlarının sosyal güvenlikleri de teminat altına alınmış bulunmaktadır.



**KIDEM TAZMİNATININ
HESABINDA ARALI
HİZMETLERİN DİKKATE
ALINMASI İÇİN HİZMETLERİN
TOPLAMI ÜZERİNDEN
TAZMİNAT ÖDENMESİ
SÖZLEŞME İLE BELİRLENMİŞ
OLMALIDIR**

**YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ
E. 1980/4299
K. 1980/3532
T. 15.4.1980**

ÖZET : Kıdem tazminatının belirlenmesinde, aralı hizmetlerin birleştirilerek dikkate alınması için, hizmetlerin toplamı üzerinden tazminat ödenmesi sözleşme ile işçi-işveren arasında belirlenmiş olmalıdır.

DAVA : Davacı, ihbar ve kıdem tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir. keme isteği kısmen hüküm altına almıştır.

KARAR : Hüküm, süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

1 — Dosyadaki yazılara, toplanan delillere ve hükmün dayandığı kanuni gerektirici sebeplerle göre davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde görülmemiştir.

2 — Davacının, davalıya ait işyerindeki çalışmaları fasılalı olarak cereyan etmiştir. Fasılalı hizmet sürelerinin birleştirilerek toplam süre üzerinden kıdem tazminatına hükmolunabilmesi her fasılalı hizmetin kıdem tazminatını gerektirecek biçimde sona ermiş bulunmasına ya da hizmetlerin toplamı üzerinden kıdem tazminatı ödeneceğini sözleşme ile işveren tarafından açıkca taahhüt edilmesine bağlı bulunmaktadır. Davalı savunmasında davacının önceki hizmet sözleşmesinin davacı tarafından feshedildiğini, bu süreler için kıdem tazminatı isteyemeyeceğini öne sürdüğüne göre bu yönler üzerinde durulmaksızın toplam süreyi kıdem tazminatı hesabında nazara alınan bilirkişi raporunun hükme esas alınması yasa-ya aykırıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan hükmün açıklanan nedenlerle davalı yararına BOZULMASINA,

TOPLU SÖZLEŞMEDE ÖNGÖRÜLEN ÜCRET ZAMMINDAN YARARLANMAK İMZA TARİHİNDE SENDİKA ÜYELİĞİ KOŞULUNA BAĞLIDIR

**YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ**

**E. 1980/5953
K. 1980/6068
T. 20.5.1980**

ÖZET : Sendika üyeliği askıya alınan işçi, toplu iş sözleşmesinin imza tarihinde bu durumu devam ediyorsa, öngörülen ücret zammından yararlanamaz.

DAVA : Davacı, toplu sözleşme farkından doğan alacağın ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : Davacı, 4. Dönem toplu iş sözleşmesinin sağladığı ücret zammı, ikramiye ve diğer haklardan yararlandırılmadığından, söz ederek bu hakların ödenmesini istemiştir.

Davalı ise, davacının sendikadan 1.12.1976 tarihinde ihraç edildiğinden, 1.1.1979 tarihinde

yürürlüğe giren 4. Dönem toplu iş sözleşmesinden yararlanamayacağını ileri sürerek davanın reddini savunmuştur.

Mahkemece, istek kısmen hüküm altına alınmıştır.

Gerçekten davacının sendika üyeliği sendika ana tüzüğünün 9. maddesine aykırı hareketinden dolayı şube onur kurulunu 20.12.1976 tarihli toplantısında 1.12.1976 tarihinden itibaren askıya alınmış, Mezkur Onur Kurulunca da, 7.4.1977 tarihinde sendikadan ihraç kararı verilmiştir.

7.4.1977 tarihinde merkez onur kurulunca ihraç kararı verilmiş olduğuna göre, bu tarihten itibaren sendika üyeliği sona ermiş sayılır. Toplu İş Sözleşmesinin 47. maddesindeki ücret zamları sözleşmenin imza tarihinden işyerinde çalışan sendika üyesi işçilere uygulanacağı yazılıdır. Toplu İş Sözleşmesi davacının sendika üyeliğinin nihayete ermesinden sonra 19.7.1977 tarihinde imza edilmiş olduğuna göre, ücret zamlarından yararlanamaz.

İkramiye isteğine gelince; bunun Toplu İş Sözleşmesinde dayanağı olan 48. maddede imza tarihinde sendika üyeliği koşulu bulunmadığından davacı ancak sendika üyeliğinin sona erdiği 7.4.1977 tarihine kadar ikramiyeden yararlanabilir. Mahkemece, bu yönler gözetilmeden hüküm tesis edilmiş olması doğru değildir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda gösterilen sebeplerden davalı yararına BOZULMASINA.

İŞ MAHKEMELERİ SENDİKA ÜYELİĞİNE İLİŞKİN DAVADA YETKİLİ DEĞİLDİR

**YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ**

**E. 1980/4202
K. 1980/3458
T. 11.4.1980**

ÖZET : İş mahkemeleri, sendika üyeliğinin belirlenmesine ilişkin davalara bakmakla görevli değildir.

DAVA : Davacı sendika üyeliğinin tespiti ve tesciline karar verilmesini istemiştir. Mahkeme davayı reddetmiştir.

KARAR : Hüküm, süresi içinde davacı Hüseyin Dökmecioğlu tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

İstek sendika üyeliğinin tesbit ve tesciline ilişkin olup, İş Mahkemesi davaya bakmaya görevli değildir. Bu nedenle dava dilekçesinin görev noktasından reddi gerekirken esasa gidilerek karar verilmiş olması usul ve yasaya aykırıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda gösterilen sebepten davalı yararına BOZULMASINA.

İSPANYA'DA İŞÇİ - İŞVEREN VE HÜKÜMET UZLAŞMASI İÇİN ÇALIŞILIYOR

İspanya'da ekonomik bunalımın çözümü için işçi ve işverenlerle hükümet arasında bir uzlaşma sağlanması için çaba harcandığı bildirilirken, CEDE/İspanya İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun «sol eğilimli» işçi örgütleriyle anlaşma yapmaya istekli olmadığı kaydedilmekte. Bu arada, işçi sendikalarının da hükümetin işçi ücretlerini sınırlama önerisini kabul etmedikleri verilen haberler arasında. Öte yandan, İspanya Maliye Bakanı Garcia Diez, «ülkedeki önemli sorunların başında işsizliğin geldiğini söyledi. Diez, «1 milyon 600 bin dolayındaki işsize iş bulmak zorundayız» dedi. «Hükümetin bu soruna çözüm bulma amacıya, ücret artışı yerine, kısa süreli vardiyalarla çalışma yöntemi üzerinde durduğu da ifade ediliyor.

İSTİHDAM ve İŞSİZLİK SORUNU

NAMIK TAN

TÜRK-İŞ KÜTÜPHANE UZMANI

Günümüzde tüm dünya ülkelerinin üzerinde dikkatle durduğu ve çözüm arayan sosyo - ekonomik sorunların en önemlisi işsizliktir. Konu uzun vadedir. Tüm devletler, istihdamı artırmak, işsizliği azaltmak için büyük çaba harcamaktadırlar.

Ülkemizde de işsizlik büyük boyutlara varmış olup, her yıl

mevcut işsizlere yenileri eklenmekte ve bu tehlikeli bir duruma arz etmektedir.

BU DURUMA NASIL GELİNDİ?

Türkiye 1970'li yılların başında hızla kalkınmakta olan bir

TABLO : 1

1980 yılında işe yerleştirmeler

	Erkek	Kadın	Toplam
Toplam Plâsman :	70.674	92.752	163.426
Yaş grupları			
14 ve daha küçük	395	413	808
15 - 19	4.290	2.441	6.731
20 - 24	12.956	3.080	16.036
25 - 29	11.243	1.980	13.223
30 - 34	35.150	79.221	114.371
35 - 39	4.361	3.823	8.184
40 - 44	1.254	961	2.215
45 - 64	993	809	1.802
	32	24	56
Eğitim düzeyleri			
Okuma yazma bilmeyen	2.400	3.593	5.993
	36.303	83.389	119.692
	24.433	4.036	28.469
Ortaokul öğrenimli	2.344	475	2.819
Orta sanat okulu öğrenimli	40	5	45
Lise öğrenimli	1.681	957	2.638
Sanat veya teknik lise öğrenimli	3.108	230	3.338
Lise üstü sanatla ilgili			
Ok. öğrenimli	116	2	118
Yüksek okul veya fakülte öğrenimli	249	65	314
Yerleştirmelerin			
Tarım içi	130.392		
Tarım dışı	33.034		
Kamu	50.164		
Özel	113.262		

ülke durumundayken, 1974'de petrol fiyatlarındaki ani ve büyük artışlar sonucu ekonomide durgunluk hissedilmeye başlanmıştır.

Türkiye'de, son beş yılda sanayi kesiminin büyüme hızı devamlı gerilemiş, kapasite kullanımı yüzde 75 lerden yüzde 50 lere düşmüş, GSMH büyüme hızı yüzde 7 lerden sıfıra kadar inmiş ve ayrıca, 1973 yılında enerji bunalımı ile başlayan ekonomik durgunluk ve artan işsizlik sonucu, sanayileşmiş batı ülkelerinde işçi akımları önemli ölçüde durdurulunca, bugünkü tablo ortaya çıkmıştır.

Bu tablonun, daha uzun süre devam etmesi artık düşünülemez. İşsizlik sorununa, doğru teşhis konmalı ve işsizlik oranını düşürmek için çaba sarf edilmelidir. Gerçek bir çözüm ise, üretim seferberliğini başlatmak ve yeni yatırımları teşvik ederek desteklemekle mümkün olabilir.

İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMU NE YAPIYOR?

Sonuçlamak gerekirse, Türkiye ihracata yönelik ve ileri teknolojileri kullanacak bir sanayileşme politikasını izlemeli ve bu yolla işsizliğe çözüm aramalıdır.

İş ve İşçi Bulma Kurumu, ülkemizde istihdam sorununun çözümüne yardımcı olmak amacıyla kurulduğu 1946 yılından bu yana, çalışma arzusu ve yeteneğinde olan herkese iş bulmayı amaçlamakta, ancak başvuruların çok azına cevap verilmektedir. Diğer başvurular ise, bürokratik engellerle senelerce bekletilmektedir.

Kurumun bekleneni verebilmesi ve hizmetlerini etkin bir biçimde yürütebilmesi için, faaliyetlerini yurt düzeyinde (ilçelere kadar) yaygınlaştırmalıdır. Kurumun amacı, başvurula-

rı senelerce bekletmek değil, en kısa zamanda iş bulma olmalıdır.

İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından yapılan bir araştırmaya göre, 1980 yılında Kuruma iş isteğiyle başvuranların sa-

yısı, 348.218 erkek, 156.562 kadın olmak üzere, toplam 504.780 dir.

İlişik tablolardan da görüleceği üzere, 1980 yılı içinde Kurum tarafından istihdam edilenlerin sayısı, 70.674 erkek,

TABLO : 2

	1980 yılında başvurular		
	Erkek	Kadın	Toplam
Toplam	348.218	156.562	504.780
Yaş grupları			
14 ve daha küçük	1.475	2.503	3.960
15 - 19	33.513	27.796	61.309
20 - 24	122.195	25.497	147.692
25 - 29	87.711	10.044	97.755
30 - 34	74.761	81.856	156.617
35 - 39	17.060	5.666	22.726
40 - 44	6.670	1.809	8.479
45 - 64	4.742	1.357	6.099
65 ve fazla	109	34	143
Eğitim Düzeyi			
Okuma yazma bilmeyen	7.568	8.608	16.176
Okur - yazar	62.726	85.813	148.539
İlkokul mezunu	196.359	29.601	225.960
Orta ve dengi okul mezunu	25.259	6.905	32.164
Sanat ortaokul mezunu	217	106	323
Lise ve Lise dengi okul mezunu	23.500	20.674	44.174
Sanat lisesi mezunu	27.852	4.038	31.890
Lise üstü sanatla ilgili Böl. Mez.	631	57	688
Yüksek okul veya fakülte Mezunu	4.106	760	4.866

1980 yılında alınan açık işler

Erkek	Kadın	Toplam
93.262	96.106	189.368

TABLO : 3

1980'de ve o yıl içindeki işsizlerin görünümü

	Erkek	Kadın	Toplam
TOPLAM AÇIK İŞSİZLER	212.908	50.446	263.354
Kişisel durumları :			
Askerlik çağrısı bekleyen	13.647	—	13.647
Askerlik görevinden dönen	36.565	—	36.565
Öğrencilikten yeni ayrılan	12.197	10.792	22.989
Öğrenci	3.141	2.241	5.382
Engelli	25.714	2.501	28.215
Eski hükümlü	6.779	55	6.834
Yurt dışından dönen	57	5	62
Ötekiler	114.808	34.852	139.660

Yaş grupları

14 ve daha küçük	1.524	2.460	3.984
15 - 19	29.597	16.731	46.328
20 - 24	78.564	16.681	95.245
25 - 29	52.082	7.520	59.602
30 - 34	26.633	3.499	30.132
35 - 39	12.972	1.766	14.738
40 - 44	6.253	1.109	7.362
45 - 64	5.177	623	5.800
65 ve daha fazla	106	57	163

Eğitim Düzeyleri

Okuma - Yazma bilmeyen	10.052	3.083	13.135
Okur - Yazar	15.985	3.725	19.710
İlkokul öğrenimli	121.716	18.345	140.061
Ortaokul öğrenimli	21.518	5.728	27.246
Orta sanat okul öğrenimli	583	100	6833
Lise Öğrenimli	20.409	15.338	35.747
Sanat veya teknik lise	19.162	3.544	22.706
Lise üstü sanatla ilgili okul	581	85	666
Yüksek okul veya fakülte öğrenimli	2.902	498	3.400

TABLO : 4

1980 Yılında alınan münhal ve yapılan göndermeler

Ülkeler	Münhal			Gönderme		
	E	K	T	E	K	T
Almanya	—	—	—	700	64	764
Avustralya	—	—	—	230	179	409
Avusturya	745	20	765	920	24	944
Belçika	—	—	—	31	4	35
Fransa	—	—	—	18	3	21
Hollanda	—	—	—	30	2	32
İsviçre	—	—	—	474	75	549
Libya	7206	—	7206	15085	5	15090
S. Arabistan	109	—	109	5630	13	5643
Diğer	100	—	100	4925	91	5016
Toplam	8160	20	8180	28043	460	28503

1980 Yılında yurt dışına gitmek üzere Kurumumuza başvurular :

Erkek	Kadın	Toplam
38041	2401	40442

92.752 kadın olmak üzere, toplam 163.426 kişiyi bulmuştur.

Ayrıca, 1980 yılındaki ve o yıl içindeki toplam açık işsizlerin sayısı ise, 263.354'dür. Bunun 212.908'i erkek, 50.446'sı ise kadındır.

Bunun yanında, 1980 yılında yurtdışına gitmek üzere kuru-

ma başvuran 40.442 işçinin 2.401'i kadın, 38.041'i ise erkek işçidir. Kurumca, 1980 yılında 460'ı kadın olmak üzere toplam 28.503 işçimiz yurtdışına gönderilmiş bulunmaktadır. 1980'de en çok işçi alan ülke 15.090 ile Libya, en az işçi alan ülke ise, 21 işçi ile Fransa'dır.

TÜRK METAL BAŞKANI ÖZBEK : “ İŞÇİLERE İLİŞKİN YENİ UYGULAMALAR DÜZELTİLMELİ...”

Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK, «Kıdem tazminatından vergi, ikramiye ve SSK Kanununda yapılan değişikliklere kadar işçilerimizle ilgili bütün yeni uygulamaların tekrar gözden geçirilmesini Milli Güvenlik Konseyi'nden diliyoruz» dedi.

Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Özbek, Merkez Şube Genel Kurulunda yaptığı konuşmada şöyle dedi :

«Bazı bürokratlar ve kolay yoldan çok kazanmak alışkanlığındaki işverenlerin yanıltmaları sonucu ortaya çıktığını sandığımız bu durumun, düzeltilmesini umutla bekliyoruz.

Kıdem tazminatından vergi, ikramiye ve Sosyal Sigortalar Kanunu'nda yapılan değişikliklere kadar işçilerimizle ilgili bütün yeni uygulamaların tekrar gözden geçirilmesini Milli Güvenlik Konseyi'mizden diliyoruz. Memur ve işçiler arasında fark yaratan ve işçilerimiz sanki suçluymuş da bunun cezası çektiriliyormuş anlamı taşıyan uygulamalarda gerekli düzeltmeler yapılmazsa, gereksiz ve sebepsiz yere gönülleri kırılmış küskünlükler yaratılmış olacaktır.

Bunun sonucu da üretim düşecek, giderek sosyal huzursuzluklar doğacaktır.»



2.000 YILINDA ALMANYA'da İSTİHDAM

BUGÜN kesin çizgilerle ortaya çıkan bir husus var: Gelişmiş Ülkeler, istihdam konusundaki sorunların pek çoğunu çözmüş durumdadırlar. Ancak, bu iyiye gidiş biçimi, yarın bazı sorunlarla karşılaşmıyacakları anlamına gelmemelidir. Bir Federal Almanya, özellikle 1963 lerde başlayan işçi alımıyla Avrupa'da önde gelen ülkelerden biri görünümünde. Ama, yılların ilerlemesiyle işgücü alımındaki azalmalar kendini göstermeye başladı. Giderek durdu. İşte bu noktalardan yola çıkan değerlendirmeciler, bazı görüşler ve önemli görüşler ortaya koyuyorlar. Meselâ, oturup iki bin yılında, yani bu iki bin yılına kadar Federal Almanya'da istihdam durumu ne olacaktır? diyorlar ve üç aşağı beş yukarı bazı tahminler yürütüyorlar. Strasbourg Louis Pasteur Üniversitesi Ekonomik Fakültesinden Dr. J. Mare Vogt - Schilb bu konuda ciddi bir araştırma yapmış. T. İşveren Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Uzmanı Mustafa Kemal Katiboğlu da dilimize çevirmiş.

DEĞERLENDİRMENİN İLK SAFHALARI

F. Almanya'da çalışan kadın nüfusun 1970 yılından bu yana hızlı ve muntazam bir artış içinde olduğunu görmekteyiz. Bu kayda değer bir gelişme olarak görülmektedir. 1960-1975 yılları arasında çalışan erkek nüfusunda 1.2 milyon dolayında bir düşüş gösterdiği tesbit edilmektedir. Bununla beraber 1976 ve özellikle 1979 yılından itibaren sözkonusu çalışma alanında yeniden bir ilerlemenin görüldüğü söylenmektedir.

KADIN VE ERKEK GRUPLAR

Bu iki grup arasında bir dengesizlik göze çarptıkça, bunun 1990 yıllarına doğru giderilebileceği görülmektedir. Böylece 15 - 65 yaş arasında kadırı ve erkek oranları eşitlenmiş olacaktır.

PİYASA DENGESİ VE İŞGÜCÜ TALEBİ

Alman işgücü piyasasının değerlendirilğinde görülecektir ki, 1975 yılından beri Alman çalışma gücü potansiyelinin, 1961 - 1975 görünümünde büyük bir değişiklik ortaya çık-

mıştır. Bu tarihler arasında 1.8 milyon kişilik bir azalmanın sözkonusu olduğundan sözedilmektedir. Kesin çizgilerle bakılan ve 1976 yılından itibaren gözlenen bu gidişe göre, 1989 yılında çalışan Alman nüfusunun 1.1 milyon dolayında artmış olacağı tahmin edilmektedir. Bu rakamlar faal işgücünün yansıtıcısı durumundadır.

TAM İSTİHDAM DURUMU

Münih Ekonomik Araştırmalar Enstitüsünün değerlendirmelerine göre % 5 lik büyümeyle elde edilecek olan tam istihdam durumundan, işsiz insan kalmıyacağı anlaşılmamalıdır. Elbette, çeşitli kesimlerde, çalışma alanlarında işsizlik görülecektir. % 2.3'lük bir işsizlik oranı tam istihdamı ifade etmektedir. Bu da, 500 bin kişilik kayıtlı, 400 bin kişilik de gizli işsiz bulunacağını göstermektedir.

F. ALMANYA NÜFUSU

Federal Almanya'nın nüfusuyla ilgili değerlendirmeler; 6.4 milyon kişilik bir artış gösterirken, bunun içinde çalışanların sayısı sadece 360 bin olarak kalmıştır. Böylece aynı dönemde tüketici sayısı, milli hasılaya emeğiyle katkıda bulunanlara oranla 18 kat fazla artmıştır. Bu şartlar altında tam istihdamın gerçekleşmesi için herhangi bir engel bulunmuyor, konu mesele olmaktan çıkıyor denilebilir. Ancak, konuya bu kadar basit açıdan bakmak mümkün değildir.

ÇÖZÜM YOLU

Genel kanaat odur ki, gelişmişlikleri bir ölçüde kesinlik kazanmış ülkeler için, istihdam sorunu kalmıyor gibi görünüyor da, bunun zaman zaman doğru olmadığı da ortaya çıkmaktadır. O Federal Almanya'ki bir zamanlar, işgücü kabul eden, en fazla işgücü kabul eden ülkelerin başında geliyordu. Ama zamanla, bir yavaşlama, giderek duraklama dönemine girildi. Şimdi ise, kendi için gelecek bir istihdam meselesi var mı yok mu gibi değerlendirilmelere girilmektedir.

İSA KAYACAN

sendikalardan haberler...

MADEN FEDERASYONU BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

**KEMAL
ÖZER :**
«ÜLKEMİZİN
HER
ALANDA,
ÖZELLİKLE
MADENCİLİK
İŞKOLUNDA
MÜMKÜN
OLAN
DÜZEYDE
ÜRETİM
ARTIŞINA
İHTİYACI
VARDIR.»

TÜRK-İŞ'e bağlı Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanlar Kurulu Ankara'da toplandı. Toplantıyı bir konuşma ile açan Federasyon Genel Başkanı Kemal ÖZER, bazı işverenlerin toplu sözleşmeleri uygulamadığını belirterek, gerek Milli Güvenlik Konseyi ve gerekse Genel Kurmay Koordinasyon Başkanlığının bu konudaki bildiri ve tebliğlerinin bunu doğruladığını söyledi.

Yeni kıdem tazminatı yasasının tazminatlara tavan getirdiğini ve istifa halinde işçilere tazminat verilmesini önlediğini bildiren Kemal ÖZER, Sayıştay Genel Kurulu tarafından kamu kesimi işçi ikramiyelerinin sınırlandırılmasını eleştirerek, masa başında tarafların serbest iradesi ile kabul edilen bir hükmün ortadan kaldırılmasının mümkün olamayacağını savundu.

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılan yeni düzenlemeleri de dile getiren Maden Federasyonu Genel Başkanı Kemal ÖZER, yeni yasa ile emekliye ayrılan işçilerin, son 3 yılın ortalaması yerine, son 5 yılın ortalama ücretleri üzerinden emekli maaşı almaları gerektiğine işaretleyerek, işçi emeklilerinden yüzde 2 hastalık sigortası için prim alınmasını da eleştirdi.

Kemal ÖZER, Başkanlar Kurulu toplantısını açış konuşmasında madenciliğin içinde bulunduğu sorunlara da değinerek, bu konuda şu görüşleri ileri sürdü :

«Ülkemizin her alanda, özellikle madencilik işkolunda mümkün olan düzeyde üretim artışına ihtiyacı vardır.

Enerji darboğazının aşılabilmesi için linyit üretimimizin, bilinen rezervlere göre, optimal düzeye çıkarılması gereklidir.



TOPLANTIDA BİR KONUŞMA YAPAN KEMAL ÖZER, ÖZELLİKLE YERALTI KAYNAKLARIMIZIN RANTABL ÇALIŞTIRILMADIĞINDAN YAKINDI MADEN FEDERASYONU BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISINDAN BİR GÖRÜNÜŞ



Miktar ve kalite itibarı ile son derece önemli olan bor cevherlerimiz, dünya pazarlarında yeterince etkin olabilmek için, rasyonel bir üretim ve tek elden ihraç ilkelerinin uygulandığı bir yönetim düzenine kavuşturulmalıdır.

Demir cevheri rezervlerimiz yeterli iken, üretimin talebi karşılayamaması ve açığın ithal yolu ile kapatılması usulüne en kısa zamanda bir son verilme-lidir.

Madencilik sektöründe üretim artışı için belli projelere uygun olarak ve yüksek oranda, dışa bağımlı olmayan büyük yatırımların, uzun sayılabilecek bir dönem boyunca yapılması şarttır.

Çift rakamlı milyar liralara ifade edilen bu yatırımları hiç bir karşılık almadan 4-6 yıl boyunca ancak devlet sektörü yapabilir.

Bu nedenle rezervlerimizden optimal düzeyde üretim kapasite-

tesisi yaratılacaksa, bunların devlet eli ile çalıştırılmaları zaruridir.

2172 sayılı Yasa gereğince çıkarılan 4 ayrı kararname ile belirli bölgelerdeki linyit, asfalt, bor tuzlar ve demir cevherleri ile ilgili haklar devlete intikal etmiş, havza niteliği taşıyan bu rezervler devlet tarafından çalıştırılmaya başlanmıştır veya başlanmak üzeredir.

Bunların geri iadeleri, Ülkemizin ihtiyacı olan yüksek düzeydeki üretim artışı imkanını ortadan kaldırırlar.

Gerek rezerv kapasitesi ve gerekse kalitesi bakımından Gediz Linyit Havzası önemlidir, kamu eli ile çalıştırılması gereklidir.

Trakya Linyitleri 2172 sayılı Yasa kapsamı dışında bırakılmış olup, son derece iptidai usullerle işletilmekte, en önemli milli servetlerimizden biri büyük kısmı yer altında bırakılarak, süratli bir tüketime tabi tutulmaktadır. Bu rezervlerimiz de kamu eli ile çalıştırılmalıdır.

Biz Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu olarak Linyit, bor, ve demir cevherleri ile ilgili rezervlerimizin devlet eli ile çalıştırılmalarının zaruri olduğuna yıllar evvel inandık ve inanmakta devam ediyoruz. Bu düşüncemiz, ülkemizin yüksek düzeyde üretim ihtiyacına ve bu üretimin ancak devlet eli ile gerçekleştirilebileceğine olan inancımızdan kaynaklanmaktadır.

Federasyon olarak dileğimiz, en iyi olanı bulabilmek için konuların ilgililerce yeniden ele alınarak incelenmesini, her zamandan daha çok üretimin ve milli gelirin artmasının sağlanabilmesini ve işyerlerinde huzurun ve işbarışının kurulabilmesi için kısıtlanan işçi haklarının iadesi ve işverenlerimizin işyerlerinde huzuru bozacak davranışlardan kaçınmaları, yürürlükteki mevzuata savgılı olmalarını istemek ve görmekten ibarettir.»

BİF YÖNETİM KURULU TOPLANDI

HÜSEYİN PALA : “BAZI İŞVERENLERİN TUTUMU, İŞ BARIŞINA TERS DÜŞMEKTEDİR...”

Türkiye Belediye Hizmetleri İşçi Sendikaları Federasyonu (BİF) nun Yönetim Kurulu Ankara'da toplandı.

TÜRK - İŞ Genel Merkezinde yapılan yönetim kurulu toplantısı, Federasyon Genel Başkanı Hüseyin PALA'nın açış konuşmasıyla çalışmalarına başladı. Hüseyin PALA konuşmasında, 12 Eylül öncesinde bazı Belediye Başkanlarının ve bir takım yan kuruluşların DISK ve Genel - İş'e bazı politikacılarla birlikte uzun süre destek olduğunu ve DISK'in kuruluşu itibarıyla Türk Sendikacılık Hareketini yasal yolundan saptırmayı amaçladığını söyledi. PALA, 12 Eylül'den sonra bazı işverenleri hareketlerine de dikkati çekerek sözlerini özetle şöyle sürdürdü :

«Silahlı Kuvvetlerimizin ülke yönetimine el koymasına işverenlerimizin, sermaye çevrelerinin can emniyeti yanında mal emniyeti de sağlanmıştır. O halde onların da kişisel çıkarlarından önce ülke çıkarlarını düşünmeleri gereklidir.

Geçmiş tasfiye ederek, suçlunun cezasının verilmesi en adaletli yoldur. Ancak fırsatlardan yararlanarak bazı çirkinlikleri bahane ederek tüm İşçi Hareketini kötü göstermek hayırlı bir işlev değildir.

İşveren çevrelerinden, özellikle İşveren Konfederasyondan, pervasızca kaynaklanan bazı beyanatlar, hiç de iç açıcı değil ve muhtaç olduğumuz iş barışına ters düşmektedir.

Komünist ülkelerdeki işçiler bile özgür sendikacılık isterlerken, Türk İşçi Hareketi için bağımlı isimden ibaret bir sendika biçimi düşünmek insafsızlık olur. İşveren çevreleri daha sorumlu davranmak zorundalar. Çünkü, bu ülkelerin çıkarı ve refahı hepimiz için gerekli ve işçi - İşveren barışı bunu sağlamaya yeterlidir.

TÜRK - İŞ'e bağlı sendikalar kapalı olmakla beraber işyerlerinden, işverenlerden ve işçilerden tamamen kopukturlar. İşverenler bu ortamdan yararlanarak işçilerin üzerine şiddetli baskıyı kurmuş bulunuyorlar. Özellikle, 12 Eylül öncesi DISK Genel - İş Sendikası ile beraber belediye işçilerini direnişe zorlayan, belediyelerin bürokrat kadrosu, şimdi kendilerini temize çıkarmışlar, tüm güçleri ile işçilere yüklenmektedirler ve yeni işbaşına gelmiş Belediye Başkanlarını ve belediyelere bakan güvenlik güçlerini yanıltmaktadırlar.»

ekonomik rapor

EMİSYONDA DÜŞÜŞ SÜRÜYOR

13 - 20 Mart günleri arasında 7,4 milyar lira azalan emisyon hacmi 269,5 milyar liraya indi. Emisyonadaki düşüş, Merkez Bankası mevduatındaki yükselmeden önemli ölçüde etkilendi. Hafta içinde, Merkez Bankası kredilerindeki artış eğilimi sürerken, pasif hesaplardaki gelişim bunun emisyon üzerindeki yükseltici etkisini azaltma yönüne çekti.

Aşağıdaki tablodan da izleneceği gibi, 31 Aralık - 20 Mart döneminde Merkez Bankası kredileri, 29,2 milyar liralık emisyon artırıcı, Merkez Bankası mevduatı da 25,5 milyar liralık emisyon düşürücü etki yarattı. Munzam karşılıkların emisyon azaltıcı etkisi 16,0 milyar liraya erişirken, ithalat karşılıklarındaki azalma 2,9 milyar liralık emisyon artırıcı sonuç verdi. Döviz hesapları 303 milyon lira geriletici, sair hesaplar da 637 milyon liralık yükseltici oldu. Böylece emisyonda 9,1 milyar lira düşüş gerçekleşti.

Yıl sonundan 20 Mart gününe dek, Kamu kesimine 24,1 milyar liralık ek kredi olanağı yaratılmasına karşılık bunun 20,8 milyar liralık bölümü Merkez Bankası'nda mevduat olarak kaldı. Merkez Bankası'ndaki kamu kesimi mevduatında gözlenen yükselmenin, 17,0 milyar liralık bölümünü Hazine ve Genel Bütçeli idareler, 3,8 milyar liralık bölümünü KİT mevcutlarındaki büyüme gerçekleştirdi.

Bankalar kesimine, 31 Aralık - 20 Mart döneminde 5,0 milyar lira kredi açılırken, bankalar serbest mevduatı 3,7 milyar lira, munzam karşılıklar da 16 milyar lira arttı. Böylece, bankaların net durumlarında 14,7 milyar lira olumlu değişim oldu.

Daraltıcı para politikasının izlendiği yılın ilk üç aylık dönemi sonunda emisyonda bir yıllık artış miktarı 88,5 milyar lira (yüzde 48,9) olarak belirlendi. Bir önceki dönem yıllık artış ise, 64,6 milyar lira (yüzde 55,5) olmuştu.

TAKSİTLİ SATIŞLAR

Merkez Bankası, taksitli satışlara daha önce getirilmiş bulunan kısıtlamaları kaldırdı. Böylece, dayanıklı tüketim malları ve otomotiv sanayindeki stokların bir bölümünün, peşinat ve vadesi ilgili firmaca belirlenen koşullara göre satılması olanağı yaratıldı. Bu kararın, önümüzdeki haftalarda uygulamaya başlanması ve ilgili sanayi firmalarının yoğun reklam kampanyalarıyla piyasaya canlanma getirmeleri bekleniyor.

Öte yandan, Başbakan Yardımcısı Turgut ÖZAL, vergi gelirlerinin nisan ayı ortasında belirleneceğini, bu tarihten sonra yeni düzenlemelere gidilmesinin beklenebileceğini söyledi. Bu yeni düzenlemenin temel özelliğini, kamu harcamalarında ekonomiye hız verici bir politika izlenmesi oluşturan. Kamu yatırımlarının yeniden canlandırılması ilk akla gelen yöntem olarak görülüyor.

M.T.A. 110 MİLYAR LİRALIK YATIRIM YAPIYOR

Maden Tetkik ve Arama Enstitüsü'nün (MTA) artan enerji ve hammadde darboğazının aşılması için önümüzdeki 8 yıl içinde 110 milyar liralık yatırım 6 milyon metrelik sondaj yapacağı açıklandı.

Maden Tetkik ve Arama Enstitüsü Genel Müdürlüğü tarafından yapılan açıklamada maden ihracatının geliştirilmesi ve enerji ve hammadde darboğazının aşılması için kısa ve uzun vadeli bir program hazırlandı. Programa göre Soma, Bolu, Aydın, Muğla, Dursunbey, Zonguldak, Silopi kömür alanlarından önemli sonuçlar elde edilebilecek.

(TÜBA)

DIŞTA OLUP - BİTENLER

LECH WALESSA'YA ÖDÜL VERİLDİ

Polonya Bağımsız Dayanışma Sendikası lideri Lech Walessa'ya, bir İsveç gazetesi tarafından «Sosyal Adalet ve Barış için» yaptığı çalışmalar nedeniyle ödül verildiği bildirildi. «Arbetet» adlı İsveç gazetesince, her yıl dağıtılan 10 bin dolarlık ödülün 1981'deki sahibi Lech Walessa, paranın ülkesindeki sendikal mücadelede kullanılacağını söyledi. Walessa'nın, 21 Mayıs'ta Malmö kentinde düzenlenecek törenle, ödülünü alacağı açıklandı.

DANİMARKA'DA ÇALIŞAN YABANCI İŞÇİLERE SEÇME VE SEÇİLME HAKKI TANINDI

Danimarka Parlamentosu, ülkede en az üç yıl oturan yabancı işçilere seçme ve seçilme hakkı tanıyan tasarıyı kabul etti. Aralarında 7 bin Türk işçinin de bulunduğu, toplam 46 bin yabancı uyruklu, bulundukları yerde en az 3 yıldır ikamet etmiş olmak kaydıyla, 1981 Kasım ayından itibaren ülkede yapılacak yerel seçimlerden itibaren oy kullanabilecekler, belediye meclisleri ile il genel meclisleri üyelikleri için adaylıklarını koyabilecekler. Yabancıları seçme ve seçilme hakkı öngören tasarı, Parlamentoda 61 olumsuz karşı, 81 kabul oyu olarak yasalaştı.

KODAK İŞÇİLERİ YÜZDE 11 ÜCRET ZAMMI ALDI

Kodak'ın İngiltere'deki işyerlerinde çalışan işçilere, yeni toplu sözleşme ile yüzde 11 oranında ücret zammı sağladığı bildirildi. İşçilerin örgütlü bulunduğu ICEF - TGWTU Sendikası'ndan verilen bilgide, fabrikalarda çalışan 10 bin dolayındaki işçinin iş verimini artırmaları durumunda, ayrıca yüzde 10'a kadar prim alacakları kaydedildi. Açıklamada ayrıca, toplu iş sözleşmesinin vardiya ve hafta sonu primlerini artırdığı, işe yeni başlayanlar ile iş değiştirenlere 12 haftalık bir dönem süresinden sonra çift prim ödemesi yapılmasına ilişkin hükümler içerdiği ifade edilmekte. Öte yandan, İtalya'da cam ve elektrik sektörlerinde çalışan işçilere eğitim kolaylıkları sağlandı. Yeni uygulamaya göre, işçilere üç yıllık sürede toplam 1250 saat eğitim izni verilecek. İşçiler bu sürede ücretlerinin yüzde 50'sini alacak. Uygulamadan cam sektöründe 52 bin, elektrik sektöründe ise 119 bin işçi yararlanıyor.

JAPONYA'DA ÇALIŞMA SÜRESİNİN KISALTILMASI İSTENİYOR

Japonya'da, sendikaların yeni toplu sözleşme döneminde çalışma sürelerinin kısaltılması isteyecekleri bildiriliyor. Ja-

pon İşçi Sendikaları Konfederasyonu tarafından hazırlanan bir araştırmada, ülkede işçilerin yılda ortalama 2 bin 16 saat çalıştıkları, bu sürenin Federal Almanya'da 1723, Amerika'da ise 1934 saat olduğu kaydedildi. Raporda, en uzun çalışma süresinin ulaşım sektöründe uygulandığı, bu sektörden bir işçinin ortalama 2 bin 844 saat çalıştığı ifade edildi. Raporda ayrıca, ileri teknolojinin kullanıldığı otomobil dalında çalışma süresinin 1706 saat olarak belirlendiği görüşüne yer verildi. Yeni toplu sözleşme dönemine girmekte olan Japonya'da, sendikaların yüzde 100 oranlı ücret zammının yanı sıra, çalışma sürelerinin kısaltılmasını isteyecekleri haber veriliyor.

20 YILDA 1 MİLYAR KİŞİLİK İSTİHDAM YARATILMASI GEREKİYOR

Önümüzdeki 20 yılda, dünyada 1 milyar kişilik yeni istihdam olanağı yaratılması gerektiği bildirildi. ILO/Uluslararası Çalışma Örgütü Direktörü Francis Blanchard, Avrupa Parlamentosu Gelişme Komitesi önünde yaptığı konuşmada, halen tüm ülkelerde 450 milyon kişinin iş bulamadığına değinerek, şunları söyledi: «Dünyada işsizliği körükleyen ekonomi politikalarının uygulanmasıyla, işsizlik sorunu daha da kronik bir hal almıştır. Yeterli düzeyde iş olanağı yaratılmadığı takdirde, gelişmekte olan ülkelere sosyal patlamalar kaçınılmaz olacaktır.»

İÇTE OLUP - BİTENLER

BAĞ-KUR ANKARA - İSTANBUL ARASINDA LİNK HATTI KURACAK

BAĞ-KUR Genel Müdürlüğü'nün, emeklilik işlemlerini hızlandırmak amacıyla Ankara - İstanbul arasında link hattı kuracağı bildirildi. Kurum'dan verilen bilgide, uzun süredir kullanılan bilgi işlem merkezinin, link hattı aracılığıyla İstanbul Bölge Müdürlüğü'ne bağlanacağı, böylelikle Kurum üyelerinin yaklaşık yüzde 20'sini oluşturan sigortalı kesimini kapsayan işlemlerin, kısa sürede sonuçlanması sağlanacağı kaydedildi. Link hattının Nisan ayında faaliyete geçirilmesi bekleniyor.

TEZBÜRO-İŞ YAPI KOOPERATİFİ KONUT TİPLERİNİ BELİRLEDİ

TÜRK-İŞ'e bağlı Tez Büro-İş Sendikası üyelerini kapsayan Batıkent-Tez Büro-İş Yapı Kooperatifi, yapımına başlanacak konut tiplerini belirledi. Verilen bilgiye göre, Ankara'nın Batıkent toplu konut alanında kurulacak site, 154 dairelik sekiz blokta meydana gelecek. Beş katlı olarak planlanan bloklarda, daireler 85 metrekaare olacak ve iki yatak odası, bir salon, iki tuvalet, banyo ve mutfaktan oluşacak. Kooperatif, yapım maliyetinin düşürülmesi amacıyla, bağlı bulunduğu üst kuruluş olan Kent - Koop bünyesindeki KENTAS/Batıkent İnşaat, İmalat ve Pazarlama A.Ş.'ne katıldı. Bu uygulamayla, yapı malzemelerinin düşük fiyatla sağlanabileceği bildirildi. Öte yandan, Tezbüro-İş Yapı Kooperatifi'nin ilk genel kurul toplantısı sonunda, başkanlığı Sendika Genel Sekreteri Şahin ÜLKER getirildi.

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE İBRAHİM TEKELİOĞLU ATANDI

Çalışma Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Sadeddin ÜZBEZEYEN, Danıştay kararı uyarınca görevinden alındı. Bu göreve, İbrahim TEKELİOĞLU atandı. İbrahim TEKELİOĞLU, daha önce de aynı görevi yürütmüştü. TEKELİOĞLU, Yüksek Hakem Kurulu çalışmalarına da katılmaya başladı.

Öte yandan, halen çalışmalarını sürdürmekte olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Başkanlığı'na da Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri Kutlu SAVAŞ getirildi. SAVAŞ, DPT Sosyal Planlama Dairesi Planlama Müdürü İsmail KAHRAMAN'ın yerine Komisyon toplantılarına katılmaktaydı.

EMEKLİ KALİFİYE İŞÇİLER KAMU HİZMETİNDE GÖREVLENDİRİLEBİLECEK

Emekliye ayrılmış kalifiye işçilerin, yeniden kamu hizmetlerinde görevlendirilebilecekleri bildirildi. Uygulamaya göre, Bakanlar Kurulu, ilgili kamu kuruluşunun istemi üzerine bu nitelikteki işçilerin, yeniden işe alınmasına karar verebilecek. Ancak, üst düzeyde uzmanlık gerektiren görevler için öngörülen bu yöntemde, işçi sözleşmeli olarak istihdam edilecek. İlgililer, yöntemin, uçak sanayi, petrol ve madencilik gibi çalışma alanlarında uzmanlık deneyi birikiminden yararlanma olanağını sağlayacağını ifade ediyorlar.

TES-İŞ'İN HAZIRLATTIĞI ATATÜRK ARAŞTIRMASI ASKERİ OKULLARDA DERS KİTABI OLUYOR

TÜRK-İŞ'e bağlı Tes-İş Federasyonu tarafından hazırlatılan, «Atatürk'ün Düşünce Yapısı» adlı araştırmanın, askeri okullarda ders kitabı olarak okutulacağı açıklandı. Tes-İş Federasyonu'nun Atatürk'ün Yüzüncü Doğum Yıldönümü nedeniyle Sosyal Antropolog Gürbüz Tüfekçi'ye yaptırdığı araştırmanın, başta Kara Harp Okulu olmak üzere, askeri liseler ve astsubay okullarının ders programına alındığı, Kara Kuvvetleri Komutanlığı tarafından Federasyona bildirildi.

DEVLET KONUTLARINDAN YARARLANMA BEŞ YILLA SINIRLANDIRILDI

Devletin, kamu görevlilerine tahsis ettiği konutlarda oturma süresi beş yıla sınırlandırıldı. Milli Güvenlik Konseyi'nce kabul edilen yasaya göre, «görevinin taşıdığı önem ve sorumluluk nedeniyle, sıra dışı konut tahsis edilenlerin», yararlanma sürelerine bir kısıtlama getirilmiyor. Ayrıca, Yasanın yürürlük tarihinden önce devlet konutlarına girenlerden sıra tahsisli olanlarla, beş yıllık süreyi dolduranlar ve tahsise esas görevleri sona erenler, üç ay içinde konutu tahliye edecekler, öte yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nda değişiklik öngören çalışmalar sürdürülüyor. Çalışmalar sırasında, her derecedeki memurun ilk görev sırasında zorunlu hizmete tabi tutulması ve belirli aralıklarla görev yeri değişikliğini öngören bir tasarı hazırlanacağı da bildiriliyor.

TÜRK - İŞ,

“ATATÜRK’ÜN 100. DOĞUM YILI”

NEDENİYLE

ÖĞRENCİLER VE İŞÇİLER ARASINDA

BİR YARIŞMA DÜZENLEDİ..

TÜRK-İŞ, Ulu Önder Atatürk’ün 100. Doğum Yılı nedeniyle Türkiye’deki tüm okullar düzeyinde ve işçiler arasında

bir seri kompozisyon yarışmaları düzenledi. Bu yarışmalara, yurt dışında öğrenim gören Türk öğrenciler de katılabilecek.

Bu yarışmalara ait katılma koşulları ise belirlendi ve gazetelerle duyuruldu.

Yarışma şartları şöyle :

YARIŞMA ŞARTLARI

- a) İlk öğrenim çağındaki bulunan çocuklarımız için Atatürk’ün «Türk Öğün Çalış Güven sözü ile neyi amaçlandığının açıklanması istenilecektir. Bu yarışmada derece kazanan eser sahiplerinden birinciye 10.000.— TL. İkinciye 5.000 TL, Üçüncüye 2.500 TL. ödül verilecektir.
- b) Orta ve Lise öğrenimi yapan çocuklarımız için Atatürk’ün çalışma hayatına ilişkin görüşleriyle «Her okul bir işyeri, her işyeri bir okul olmalıdır» sözü arasında bağ kurulması yarışma konusu seçilmiştir. Bu dalda ödül kazananlar için birinciye 20.000.— TL. İkinciye 10.000.— TL., Üçüncüye 5.000.— TL. ödül verilecektir.
- c) Mesleki ve Teknik okullarda okuyan çocuklarımız için Atatürk’ün sanat ve sanat okulları hakkındaki düşünceleri ile Türkiye’nin kalkınmasında mesleki ve teknik öğrenimin rolü konuları yarışma konusu seçilmiştir. Bu yarışmada ödül kazananlar için birinciye 30.000.— TL. İkinciye 15.000.— TL., Üçüncüye 7.500.— TL. ödül verilecektir.
- d) Halen Yüksek Öğrenim yapan öğrenciler için ise, gençlerimizi sosyal politikaya yakınlatacak bir konu seçilmiş, «Atatürk ve Sosyal Politika» başlığı altında bir yarışma açılmıştır.
- e) Bu yarışmada ödül kazanacak eserlerden birinciye 75.000.— TL. ikinciye 37.500.— TL. üçüncüye 17.500.— TL. ödül verilecektir.
- e) İlk, Orta, Lise ve Mesleki Teknik Okul öğrencilerinin eserleri en az bir, en çok üç daktilo sayfası olacak ve bu yazılar en geç 7 Mayıs 1981 tarihine kadar Türk - İş Genel Merkezine ulaştırılacaktır. Bu yarışmaların sonuçları 19 Mayıs 1981 tarihinde açıklanacaktır.
- f) Yirmi sayfadan az, elli sayfadan çok olmayacak şekilde yazılacak Yüksek Öğrenim çağındaki öğrencilerin eserleri ise, en geç 15 Eylül 1981 tarihine kadar TÜRK - İŞ Genel Merkezine ulaştırılacaktır. Bu eserlere ait değerlendirmenin sonuçları, 29 Ekim 1981 tarihinde açıklanacaktır.
- g) Bu yarışmalara, isteyen işçilerimiz katılacaktır. İşçiler, mezun oldukları öğretim kurumu öğrencilerinin şartları içinde ve aynı konularda yarışmaya girebileceklerdir. Ancak, işçilerimize ait eserlerin değerlendirilmesi öğrencilerden ayrı şekilde yapılacaktır.
- h) Yarışma jürileri çeşitli Üniversitemizin konularla ilgili bölümlerinde görev yapan öğretim üyeleri ile sendikacılardan oluşacak heyetlerden kurulacaktır.

**«Egemenlik, hiç bir anlam,
hiç bir biçim ve hiç bir renkte
ve anlatımda,
ortaklık kabul etmez...»**

K. ATATÜRK