

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU • SAYI: 415



EMEĞİMİZDEN DE, VATANIMIZDAN DA VAZGEÇMEYECEĞİZ...



**TÜRKİYE'DE
TÜRK-İŞ
VAR...**

23

Olağan
Genel Kurulumuz
Gerçekleşti

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi İRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:**

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

Baskı Tarihi: OCAK 2020



02

GENEL BAŞKAN BAŞYAZI



04

23. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİ



76

ASGARI ÜCRET



82

VERGİLER
ORTAK AÇIKLAMA



102

STK'LARDAN BARIŞ
PINARI'NA TAM DESTEK



88

2019 YILI KAMU KESİMİ
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ



110

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İÇİN
KÜRESEL EYLEM HAFTASI



94

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR
KURULU TOPLANTISI



112

SENDİKA
GENEL KURULLARI



TÜRK-İŞ 23. Olağan Genel Kurulu 5-7 Aralık 2019 tarihinde Konfederasyonumuza yakışır coşkulu bir ortamda yapılmıştır. Yönetim Kurulumuza olan güven bir kez daha yenilenmiştir. Bu ulvi göreve tekrar seçilmemiz nedeniyle Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarım ve şahsım adına tüm delegelerimize ve teşkilatımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Bizlere tevdi ettiğiniz bu görevi ülkemizin ve işçilerimizin hak ve çıkarlarını koruyarak hayata geçireceğimizden hiç kimsenin kuşkusu olmamalıdır.

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurulumuzda alınan kararlarla bize verilen görevleri titizlikle yerine getirecektir. Delegelerimizin yaptığı eleştiri ve öneriler çalışmalarımıza ışık tutacaktır. Ülkemizdeki sosyal ve ekonomik gelişmeler dikkate alınarak yapacağımız plan ve programlarla Türk işçi hareketini hedeflenen düzeye ulaştırma gayreti içinde olacağız. Yeter ki bugüne kadar sürdürdüğümüz birlik ve beraberliğimizi, her gün daha da pekiştirerek devam ettirelim. Sizlerden alacağımız güçle, birlik ve beraberlik ruhuyla bu görevleri başaracağız.

Ortadoğu'da sürmekte olan savaşların, terörle mücadelemin, ABD'nin ve AB ülkelerinin ikiyüzlü tutum ve davranışlarının ülkemiz üzerindeki etkilerinin yarattığı olumsuzluklar nedeniyle oluşan sorunlar, çalışma hayatımıza ilişkin sorunların çözüme kavuşturulmasını güçleştirmiştir. Tüm girişimlerimize ve yoğun uğraşlarımıza rağmen çözüme kavuşturulmayan sorunlarımız ekonomimizdeki olumsuzluklara bağlı olarak daha da ağırlaşmış ve farklı sorunların da ortaya çıkmasına yol açmıştır.

Sorunlarımızın en önde geleni, ücret düzeylerimizin düşüklüğü ve adil olmayan vergi sistemimizdir. Bugüne kadar her ortamda, adil olmayan vergi sisteminin düzeltilmesini ve çalışanların ücretlerinden kesilen verginin makul düzeye indirilmesini talep ettik. Toplu iş sözleşmeleri ile elde ettiğimiz ücret artışları adaletsiz vergi sistemi nedeniyle yılsununa doğru eriyip gitmektedir. Ocak ayında işçinin eline geçen ücretin artan vergi oranları nedeniyle kaybolmasını engelleyecek bir yapıya dönüştürülmesi tarafımızdan ısrarla talep edilmektedir.

Kıdem tazminatına ilişkin kazanılmış haklarımızı sonuna kadar korumakta kararlıyız. Bu konuda işçiler aleyhine yapılacak değişikliklerin karşısında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyoruz. Kıdem tazminatı kırmızı çizgimizdir.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatımız 20.06.2012 tarihinde kabul edilen 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile tek yasa bünyesinde toplanmışsa da, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması konusundaki amaç henüz gerçekleşmemiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun verilerine göre her gün dört işçimiz iş kazaları sonucunda hayatını kaybetmekte yüzlercesi de yaralanmakta veya malul kalmaktadır. İstatistiksel verileri tam tespit edilemeyen meslek hastalıklarında ise sayının daha çok olduğu tahmin edilmektedir. Bu olumsuz gelişmenin nedeni iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı ülkemizin toplumsal yapısına ve üretim yöntemlerine uygun politikalar belirlenip uygulanmamasıdır. Bir diğer önemli neden de işverenlerin maliyetleri artıracak kuşkusu ile sorumluluklarına karşı duysarsız kalmalarıdır.

Ülkemizin ağırlaşan ekonomik koşullarına bağlı olarak örgütlenmedeki güçlükler devam etmektedir. Yapısal hale dönüşen işsizliğin giderek artması, örgütlenmemizin önüne konulan en büyük engel olmuştur. Sendikaya üye olmak isteyen işçilerin iş akitlerinin feshedilmesi, bu uygulamanın acımasızca sürdürülmesi, işçilerin sendikalara üye olmalarını engellemektedir. Kurumsal yapıya kavuşmamış işverenlerin örgütlenmeye karşı olumsuz tavırları kabul edilir bir davranış değildir. Oysaki sendikaların demokrasinin vazgeçilmez yapıları olduğu gibi, çalışma barışını sağlayan verimliliğin artışına ve kalitenin yükselmesine katkı sağlayan örgütler olduğu kanıtlanmıştır.

Örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasına ilişkin çalışmalarımız etkin bir şekilde devam edecektir. Kıdem tazminatının bireysel emeklilik sistemi ile birleştirilerek hak kaybına yol açacak düzenlemeleri kabul etmiyoruz.

Reform adı altında yapılan düzenlemeler sosyal güvenlik sisteminin sorunlarını ortadan kaldıramamıştır. Halen devam etmekte olan sorunlar sosyal taraflarla görüşülerek asgari müştereklerde sağlanacak mutabakat doğrultusunda yapılacak yasal düzenlemeler ile çözüme kavuşturulabilecektir. Sistemin sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması için Konfederasyonumuz üstüne düşeni yapmaya hazırdır. Emeklilik koşullarını yerine getiren ancak yaş şartına takılanların mağduriyeti bu kapsamda ele alınmalıdır.

Asgari Ücret Komisyonu'nun sayısal olarak oluşum şekli işçinin taleplerinin kabul edilmesine imkân vermemektedir. Asgari Ücret Komisyonu'nun yapısının değiştirilerek işçi temsilcilerinin taleplerinin dikkate alınacak şekilde yeniden oluşturulması gerekli görülmektedir. Asgari ücretin belirlenmesine ilişkin temel verilerin kanunla düzenlenmesinin zorunlu olduğu bugüne kadar ki uygulamalardan anlaşılmıştır. Aksi takdirde bu komisyonun kabul ettiği asgari ücret, çalışanlar, hatta toplum tarafından içe sindirilmeyecek, vicdanları rahatsız etmeye devam edecektir.

Taşeron aracılığıyla işçi çalıştırılmasına karşı başlattığımız mücadele etkin olarak sürdürülmüş ve sonrasında 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çıkarılmıştır. Bu Kararname ile kamu kurum ve kuruluşları taşeronlarının yanlarında çalışan işçilerin önemli bir bölümü ilgili kurum-

ların sürekli ve geçici işçi kadrolarına geçirilmiştir. Kısmi süreli olarak çalışan işçilerin çalışma süreleri de her yıl için 9 ay 29 güne kadar uzatılması sağlanmıştır. Ancak başta KİT'lerde çalışanlar olmak üzere bazı işçilerin kamuda kadroya geçirilmemesi mağduriyete neden olmuştur. Kaldı ki çoğu kamu kurum ve kuruluşları kanuna karşı hile yolu ile asıl işlerini bölümlere ayırarak anahtar teslimi adı altında yaptıkları ihaleler ile asıl işlerini taşeronlar vasıtasıyla çalıştırılan işçi yaptırmaya devam etmektedir. Özel sektörde ise taşeron aracılığı ile işçi çalıştırılması hız kesmeden devam etmektedir.

696 sayılı KHK ile çalışma hayatına yeni sorunlar da eklenmiştir. Geçiş yapan işçilerin toplu pazarlık hakları ellerinden alınmış, artan enflasyona rağmen Kararname ile belirlenen oranın üstünde ücret artışı sağlayamamaları telafisi mümkün olmayan mağduriyete yol açmıştır. Kanun Hükmünde Kararnameyle, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na aykırı olarak yapılan düzenleme ile kadroya geçirilen işçilerin yaptıkları işlere uygun olarak her biri için ayrı bağımsız işyeri tescil edilmesi işyerindeki çalışma barışını bozmuş, aynı amaca hizmet eden sendikalar arasında gereksiz sürtüşmelerin yaşanmasına neden olmuştur. Bu olumsuzluğun giderilmesi için duyarlı çalışmalarımız devam edecektir. KİT'lerde taşeronların yanında çalışan işçilerin kadroya geçirilerek, özel sektör ile kamu kurum ve kuruluşlarının kanuna karşı hile yolu ile asıl işlerini bölüp anahtar teslimi adı altında yaptıkları ihalelerle taşeronlar aracılığıyla işçi çalıştırılmasına son verilene kadar mücadelemiz sürecektir.

Yönetimimiz, ülkemizin terörle mücadelesinde sonuna kadar devletimizin yanında yer alırken, özetle değindiğim çalışma hayatının sorunlarını çözerek, işçilerimizin hak ve çıkarlarını koruyup, geliştirmek gayreti içinde olacaktır. TÜRK-İŞ olarak halkımızın ve çalışanlarımızın umudu olmaya devam edeceğiz.

Ülkemizin bugünü ve yarınlarında "Ankara'da TÜRK-İŞ vardır" şiarı hiç kimse, hiçbir çevre tarafından unutulmamalıdır. Üyelerimiz, çalışanlarımız ve vatandaşlarımız TÜRK-İŞ'in varlığının güveni içinde olmalıdırlar.

Bu duygu ve düşüncelerle yeni çalışma döneminin üyelerimize, vatandaşlarımıza, çalışma hayatına huzur, güven ve başarı getirmesini diliyorum.



**TÜRKİYE'DE
TÜRK-İŞ
VAR...**



**EMEĞİMİZDEN DE
VATANIMIZDAN DA
VAZGEÇMEYECEĞİZ...**



23. OLAĞAN
05-07 Aralık 2019
GENEL KURUL



ERGÜN ATALAY

“ TÜRK-İŞ, 68 yıldır
bu ülkenin sigortası oldu,
bu ülkenin imentosu oldu. ”

23. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİ

TÜRK-İŞ 23. Olağan Genel Kurulu 5-7 Aralık 2019 tarihlerinde Büyük Anadolu Otel’de gerçekleştirildi.





23. Olağan Genel Kurula
TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların
Genel Başkanları, Şube
Başkanları, Gazeteciler
Cemiyeti Temsilcileri,
TÜRK-İŞ eski Genel
Başkanlarından Bayram
MERAL ve Salih KILIÇ ile
TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara
üye çok sayıda emekçi ve
basın mensubu katıldı.

PROTOKOLDE İŞÇİLER EN ÖNDE YERLERİNİ ALDI

Genel Kurul salonunda
protokolde işçilere en önde yer
verilirken, TÜRK-İŞ yönetimi ve
TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların
yöneticileri de işçilerin
arkasında yerlerini aldılar.

Emek kesiminin salonda
yerini almasının ardından
“TÜRKİYE’DE TÜRK-İŞ
VAR” temalı film gösterimi
gerçekleştirildi.



Film Gösteriminin hemen ardından Genel Kurulun açış ve yoklamasını Genel Mali Sekreter Ramazan AÇAR gerçekleştirdi.



Genel Kurulun Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK seçildi ve Divan Başkanı olarak bir konuşma yaptı.



Konuşmasına farklı işkollarında çalışıp, TÜRK-İŞ çatısı altında toplanan emekçileri tek tek selamlayarak başlayan KAVLAK; “Dostlarım, hoş geldiniz kavgamıza, insan gibi yaşamak çağrımıza... Hoş geldiniz, çarkların tıkırtısına, şalterin kıpırtısına, sabır taşına hoş geldiniz. Ne güzel şey kardeşlerim, omuz omuza yürümek yollarda, sarılmak hiç tanımadığın bir yoldaşa, gökyüzünde uçan güvercine, elleri karanfil kokan emekçiye, merhaba...” dedi.

Genel Sekreter KAVLAK, gerçekleştirdiği konuşmanın ardından Divan’daki yerini alırken, kürsüye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY çıktı.



Hedefimiz 4 yıl içerisinde
1,5 milyon üye sayısına
ulaşmaktır.

ERGÜN ATALAY

Bir kişinin yaşam maliyeti **2 bin 578 lira**

“Arkadaşlarımız bu rakamın üstünde pazarlık yapacaklar. Bu rakamın altında bir şey olursa konuşmayız, bunu bize getirmenin bir anlamı yok, o masada oturmayız.”

TÜRK-İŞ’in 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye’nin en büyük işçi örgütü olduğunu belirten ATALAY, hedeflerinin 4 yıl içerisinde 1,5 milyon üye sayısına ulaşmak olduğunu vurguladı.

Devam eden asgari ücret görüşmelerine değinen ATALAY, bu yıl asgari ücret konusunda HAK-İŞ ve DİSK’in de görüşlerini aldıklarını anımsattı.

Kıdem tazminatı uygulamasını geriye götürecek bir düzenlemeyi kabul etmeyeceklerinin dile getiren ATALAY, şunları söyledi:

“Kıdem tazminatını almayan çalışanlar var, bu çalışanların kıdem tazminatını alması için yapılacak bir düzenlemeye her türlü desteği vermeye hazırız ama bu mevcut yapıyı bozduurmamız. Geriye doğru gidiş olursa bizim buralarda durmamızın anlamı yok. Herkes ceketini alıp gitsin.”

EYT

Konusunda Bir Yerden Başlamak Lazım

ATALAY, Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) konusuna da değinerek, “EYT konusunda bir yerden başlamak lazım, bir şeyler yapmak lazım. Sebebi şu; kayıt dışı istihdam oranı yüzde otuzbeş. Bunları kayıt içerisine almak lazım. Böylece vergi alınacak, sigorta ödenecek, örgütlülük artacak. 17 milyon çalışanın sadece 2 milyonu örgütlü. Ülkeyi yönetenlere, Meclis’e ve bize bu konuda sorumluluk düşüyor” diye konuştu.



"Bu ülke Türk'ün de ülkesi, Kürt'ün de ülkesi, Laz'ın da ülkesi, Yörük'ün de ülkesi, Alevi'nin de ülkesi, Sünni'nin de ülkesi, Çingene'nin de ülkesi, Muhacir'in de ülkesi; bu ülke hepimizin, bu ülkeye gözümüz gibi bakarsak, kendimize de bakarız."

Çalışma hayatında sorunların devam ettiğini ifade eden ATALAY, ücretli çalışanların Ocak ayında aldığı ücreti yüksek vergi dilimleri nedeniyle Aralık ayında alamadığını vurguladı.

Soma'da 301 madencinin yaşamını yitirdiği maden faciasını anımsatan ATALAY, iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle can kayıplarının yaşanmaya devam ettiğine dikkati çekti.

AVM

Çalışanlarına Sahip Çıkmalıyız

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'na rağmen birçok işverenin iş sağlığı ve güvenliği kurallarını hiçe saydığını vurgulayan ATALAY, şöyle devam etti:

"Düşünebiliyor musunuz, müteahhit 500 dairelik bina yapıyor, binada 2 bin tane oda var ama bir oda fiyatını çalışanların yaşamı için harcamıyor. Çalışanlar çadırlarda yatırılıyor ve orada çıkan yangında maalesef can veriyor. Bu ülkemizin problemi, bu bizim problemimiz. Bunu çözmesi gerekenler ülkeyi yönetenler.

Maalesef bugüne kadar bununla ilgili düzgün bir netice alamadık.

Kamyon, traktör kasalarında tarım işçileri can vermeye devam ediyor. Parkta oynaması, okula gitmesi gereken çocuklarımız çalıştırılıyor. Ülke olarak bu sorunu da çözmemiz lazım."

ATALAY, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile taşeron işçilerin kamuda kadroya geçirildiğini anımsatarak, bazı yöneticilerin kadroya geçen bu işçilere hala taşeron işçi muamelesi yapmasına tepki gösterdi.

Türkiye genelinde 300 civarında alışveriş merkezi (AVM) bulunduğu ve buralarda toplam 500 bin kişinin çalıştığına dikkati çeken ATALAY, tamamına yakını asgari ücretle ve günde 10 saatten fazla çalışan bu işçilere sahip çıkmaları gerektiğini söyledi.

İrkçiliğin tedavi edilemeyen bir hastalık olduğunu ifade eden ATALAY, Suriyeli sığınmacıların durumuyla ilgili araştırma yaptıklarını, bu araştırmayı kitap haline dönüştürerek tüm kurum ve kuruluşlara dağıtacaklarına değindi.



MÜLTECİ ARAŞTIRMASI

Sunumu Yapıldı

ATALAY'ın ardından Adil GÜR, TÜRK-İŞ tarafından yaptırılan "Türkiye'de Yaşayan Mülteciler ve Kaçak Göçmenler Araştırması" sunumunu gerçekleştirdi.

Daha sonra ITUC Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Genel Sekreter Özel Danışmanı Jaap WIENEN, ITUC-AP Asya Pasifik Bölgesel Örgütü Genel Sekreteri Shoya YOSHIDA, ITF-Uluslararası Ulaştırma Çalışanları Federasyonu Havacılık Bölümü Başkanı Gabriel Mocho RODRIGEZ de Genel Kurulu selamlayıp kısa birer konuşma gerçekleştirdiler.

JAAP WIENEN

(ITUC Genel Sekreter Özel Danışmanı)



TÜRK-İŞ'in, ITUC'nin, yani Uluslararası Sendikalar Federasyonunun kurucu üyesi olmasından ve TÜRK-İŞ'in, ITUC'nin politikalarını zor dönemlerinde dahi her daim desteklemekten vazgeçmemesinden duydukları gururu ifade eden WIENEN, bugün ITUC olarak, TÜRK-İŞ ve üyelerinin yanında olduklarını, dayanışma ruhuyla, eksiksiz desteklediklerini belirtti. Ülkemizdeki işçilerin, Türk işçilerinin haklarını yapıcı bir şekilde ve sosyal diyaloga açık olacak şekilde her daim son derece kararlılıkla ve güçlü bir şekilde sonuçları elde edecek yönde adımlar atıldığına değinen WIENEN "Bizler geçmişte, bugünde ve gelecekte birbirimize elbette ki eksiksiz güvenebiliriz. Özellikle Filistin halkıyla ilgili olarak göstermekte olduğunuz dayanışma konusunda da sizlere sonsuz teşekkürlerimizi sunmak isteriz" dedi.

WIENEN'in ardından ITUC – AP Genel Sekreteri Shoya YOSHIDA kürsüye çıktı.

SHOYA YOSHIDA

(ITUC-AP Genel Sekreteri)



Konuşmasına Sayın Başkan, kardeşim Sayın ATALAY diye başlayan YOSHIDA, "Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'nin Asya-Pasifik bölgesinden sorumlu birimin Genel Sekreteriyim. TÜRK-İŞ'in 23. Olağan Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak en kalbi dileklerimi, en kalbi selamlarımı sunmak isterim. Türkiye'deki son derece takdirle karşıladığımız TÜRK-İŞ, mensupları, çalışanlar, işçiler her daim kendilerinin TÜRK-İŞ tarafından eksiksiz bir şekilde korunduğunu hissetmişlerdir ve ITUC'nin Asya-Pasifik birimi olarak bizler, TÜRK-İŞ ile birlikte yan yana, can cana, omuz omuza çalışmayı bir ayrıcalık olarak addediyoruz. Bu yönüyle sadece Türkiye'de değil, dünyadaki tüm işçilerin haklarını gözeterek TÜRK-İŞ'in yanında olmaktan da ayrıca gurur duyuyoruz" dedi.

YOSHIDA'nın ardından son olarak GABRIEL MOCHO RODRIGEZ (ITF Havacılık Bölümü Başkanı) sahneye çıktı.

GABRIEL MOCHO RODRIGEZ

(ITF Havacılık Bölümü Başkanı)

Sözlerine "ITF Sivil Havacılık Turizm Biriminin Başkanıyım, Arjantin'liyim" diye başlayan RODRIGEZ, "Bugün, Türkiye'de bulunabildiğim için, sizlere hitap edebildiğim için, çok büyük memnuniyet ve onur duyuyorum. TÜRK-İŞ'e ve Sayın Başkanımız Ergün ATALAY'a, başkent Ankara'da, böylesi sıcak bir misafirperverlikle beni karşıladıkları için yürekten teşekkürlerimi iletmek isterim." dedi. HAVA-İŞ'in de yeniden ITF'e katıldığını sizlere bildirmekten, böylesi mutlu bir haberi sizlerle paylaşmaktan, büyük bir memnuniyet duyuyorum diyen RODRIGEZ, "Bizler 1-2 hafta öncesinde Londra'da HAVA-İŞ temsilcileriyle görüştük ve görüşmelerimizin de olumlu sonuçlandığını söylemeliyim. Türk havacılık işçileri, HAVA-İŞ için proaktif planlar hazırladık. Birlikte çalışacağımızdan ve birlikte başarı öykülerine imza atacağımızdan hiçbir şüphem yok" ifadelerini kullandı.



Oy verme işlemi saat 17.00'de sona eren Genel Kurulda, 289 delege oy kullandı. Oyların, 279'u geçerli, 10'u geçersiz sayıldı. Geçerli oyların ardından;

Ergün ATALAY
Genel Başkanı

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Yeniden görevlerine seçildi. Seçimin sonuçlanmasının ardından ATALAY, delegelere hitaben kısa bir teşekkür konuşması yaptı.



ERGÜN ATALAY

(Genel Başkan)

23. Olağan Genel Kurul Açış Konuşması

Değerli dostlar, değerli emekçiler, emeği temsil eden, 1 milyon 100 bin civarındaki Türk işçisini temsil eden değerli kardeşlerim; hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

81 vilayetten davetimize icabet eden Gazeteciler Cemiyetinin Değerli Başkanları, Gazeteciler Federasyonunun Değerli Yöneticileri, Değerli Kardeşlerim; hoş geldiniz, sefalar getirdiniz. Yurt dışından ülkemize gelen Değerli Meslektaşlarım, Değerli Kardeşlerim, Değerli Sendikacılar; hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

TÜRK-İŞ'te uzun yıllar görev yapan, Başkanlık yapan, TÜRK-İŞ'te yöneticilik yapan, TÜRK-İŞ'in her kademesinde görev yapan değerli ağabeylerim, değerli dostlarım; hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Değerli iş arkadaşlarım, değerli basın emekçileri, değerli katılımcılar, hepinizi Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına, Yönetim Kurulu adına, Başkanlar Kurulu adına saygıyla, sevgiyle selamlıyorum. Değerli dostlar, değerli arkadaşlar; yıl 1927, ülke nüfusu 13 milyon 648 bin. Doktor 334 tane, sağlık memuru 400 civarında, ebe 136 tane; kiremit, un, yurt dışından geliyor. İğne yok, iplik yok. İstanbul'un belli bölgelerinde elektrik var, İzmir'in belli bölgelerinde elektrik var. O zor şartlar altında bu Cumhuriyeti kuran başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve O'nun silah arkadaşlarını saygıyla, minnetle anıyorum.

Değerli dostlar, aradan takriben 95 yıl geçti. Şimdi olanları yakinen takip ediyorsunuz. 2 senede toplam 494 vatandaşımız terörden dolayı can verdi. 1637 tane ağır yaralı var. Arkadan 15 Temmuz hain darbe girişimi, 251 şehit ve 2 binin üzerinde yaralı...

Bunun 6 tanesi TÜRK-İŞ'in üyesi. Hatırlayın diye söylüyorum, Kayseri'yi hatırlayın, Merasim Sokağı hatırlayın, Ankara Garı'nı hatırlayın, Dolmabahçe Stadı'nın önünü hatırlayın, havaalanını hatırlayın. Çocuk demeden, yaşlı demeden katlettiler. 100 sene evvelki aynı film, aynı senaryo devam ediyor.

Değerli arkadaşlarım Barış Pınarı, ondan evvel Zeytin Dalı harekâtı yapıldı. 1 Mayıs Zeytin Dalı Harekâtı oldu Hatay'da. Soma'da iş kazası

değil iş cinayeti oldu, Zonguldak'ta maden kazası oldu. Ankara Tandoğan'da 15 Temmuz oldu. Kıdem gündeme geldi, İzmit Kocaeli meydanında. Değerli dostlarım, değerli yabancı sendikacı arkadaşlarım, değerli kardeşlerim; terör bütün ülkeleri maddi ve manevi canını çıkarmaya devam ediyor. Özellikle bizim bölgemizde silah tüccarları, silah patronları, silahlarını bu bölgede denemeye devam ediyorlar. Terör örgütlerine silahları veriyorlar, paraları veriyorlar, moralleri veriyorlar, akılları veriyorlar; diyorlar ki, "o bölgeleri kan gölüne çevirin".

O maşalar 100 sene evvel de vardı, şimdi de var. Bizim parayla almak istediğimiz silahları bize vermiyorlar, terör örgütüne bedava vermeye devam ediyorlar. Bunlar olunca ne oluyor değerli arkadaşlarım, değerli dostlarım? Bunların olduğu ülkede neyi konuşacaksınız, neyi tartışacaksınız?

Yıl 1952 Nisan ayı, toplam 5 kişi Bursa'da TÜRK-İŞ'in kuruluş kararını alıyorlar. Akabinde, 1952 Temmuz ayının sonu, bir perşembe günü Ankara Valiliğine TÜRK-İŞ'in kuruluş dilekçesini veriyorlar, TÜRK-İŞ'i kuruyorlar. Aradan 68 sene geçti. 12 tane TÜRK-İŞ Başkanı geldi, iki tane Değerli Başkanım karşımda. İşte bir tane de ben buradayım ve nefes almaya devam ediyorum. Sağ olarak bir tek ağabeyimiz var Kasımpaşa'da; dün akşam sordum, 96 yaşında. Nejat FIRAT diye bir ağabeyimiz sağ, hepsi rahmetli olmuş. Allah mekânlarını cennet etsin. Emeklerinden dolayı ailelerine, çoluk çocuğuna, torunlarına teşekkür ediyorum,

68 senede ne oldu? TÜRK-İŞ bu ülkenin sigortası oldu, bu ülkenin çimentosu oldu. Karşıda güzel bir laf var, TÜRK-İŞ'in sloganı, Türkiye'nin her yerinde var, bütün bilboardlarda var: "Ne emeğimizden vazgeçeriz, ne vatanımızdan; Türkiye'de TÜRK-İŞ var" diye.

Değerli dostlar, bugün kadının seçme-seçilme hakkının verildiği gün 5 Aralık. Bu ülkeyi yönetenler bu kararı aldığı zaman, Belçika bizden 36 yıl sonra bu kararı alıyor, Romanya 12 yıl sonra bu kararı alıyor; Fransa, İtalya 11 yıl sonra bu kararı alıyor. Yani bu ülkeyi yöneten değerli büyüklerimiz, ufku açık, zihni açık, düzgün insanlar, temiz insanlar; Allah mekânlarını cennet yapsın.



4 Aralık Dünya Madenciler Günü, 3 Aralık Dünya Engelliler Günüydü. Aramızda engelliler var, engellilerin Başkanları var. Engellilerle ilgili ülkeyi yönetenler, belediyelerimiz ellerinden geleni yapıyor, ama biraz daha çabuk olmak gerekiyor. Bu salonda bulunan hepimiz bir engelli adayıyız. 1 saat sonra ne olacağımız belli değil, onun için Sendikalar, Sendikaların Genel Başkanları, illerden gelen Şube Başkanlarımız, o illerdeki engelli dernekleri ile temas halinde olun; elinizden gelen katkıyı sağlamaya devam edin. Çünkü onlar bizim bir parçamız ve sayıları da bu ülkede 10 milyon civarında.

Kim anlar bunu? Evinde engelli olan anlar. Kim anlar bunu? Engelli anlar. Onun için görmezlikten gelmeyelim, onlara engel olmayalım. Elimizden gelen her türlü katkıyı vermeye gayret edelim.

Değerli dostlar, değerli emekçiler; bu ülkede her gün ama her gün 4 tane, 5 tane güvenlik görevlisi, biz bu toplantıları yapalım, rahat uyuyalım, rahat kalkalım, rahat çalışalım diye bu ülke için can veriyor, can vermeye devam ediyor. Bir dikkat ederseniz 24 yaşlarında, 25 yaşlarında, 4 bin lira maaş alıyorlar, işe girerken askeriye girmiş gibi giriyorlar; öleceklerini, şehit olacaklarını, gazi olacaklarını biliyorlar. Evlerine bakıyorum televizyonlarda, 4'te 3'ünün evlerinin sıvası yok.

Bunlar bizim bir parçamız, ama bu ülkede maalesef öyle bir kötü tablo var ki, 4 tane işçinin bir bölümü iş kazasından, bir bölümü iş cinayetinden can vermeye devam ediyor.

Çok geçmedi, 6 sene oldu, Soma'da Mayıs ayında 301 tane insanımız can verdi bağıra bağıra. Bunun sorumluları, 301 kişi adına 4 gün yattılar. Şimdi içerde zannediyorum. 2 kişinin dışında kimse yok. Ülkeyi yönetenlerce bu yasalarla ilgili biran evvel düzenleme yapılması lazım. Kapalı ocağı açarsan, orada birisi ölürse, ha silahla vurdun, ha o ocakta, o kardeşimiz can verdi. Onun hesabını birileri vermeli. Onun için dünyada, iş kazasında en yüksek sayıda can veren ülkelerin başında geliyoruz. Ülkeyi yönetenler bunlarla ilgili bir an evvel tedbir almak mecburiyetinde.

2012 yılında güzel bir yasa çıktı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili. Yasaya uyan, buna sadık kalan patronlar var, işverenlerimiz var. Teşekkür ediyorum, Allah razı olsun, ama dörtte üçü buna uymuyor. Düşünebiliyor musunuz? Müteahhit beşyüz tane daire yapıyor, ikibin beşyüz tane oda var dairenin içinde ve 1 oda fiyatını insanımızın yaşamı için harcarsa problem yok. Hâlâ arkadaşlarımız, çalışanlar, çadırlarda, barakalarda yatıyor. Orada da çadırlarda, barakalarda yangın çıkıyor, can vermeye devam ediyorlar. Bu ülkenin problemi, bu bizim problemimiz, bunu çözecek kim? Ülkeyi yönetenler. Bunu çözecek kim? Çalışma Bakanlığı. Bunun takipçisi biz olacağız, ama maalesef bugüne kadar bununla ilgili süratli ve düzgün bir netice alamadık.

Traktör kasalarında, kamyon kasalarında, 8-10 yaşında tarım işçisi çocuklarımız can vermeye devam ediyor. 8-10 yaşında çocukların oynaması gerekiyor, parka gitmesi gerekiyor, ama maalesef çalıştırılmaya devam ediliyor.

İŞÇİNİN SENDİKASI OLUR ÜLKENİN SENDİKASI OLUR

Belediye Başkanının, patronların, siyasi iktidarın, beyaz yakalının sendikası olmaz.



Değerli arkadaşlarım, değerli dostlarım; bu ülkede 5 milyona yakın misafirimiz var; Suriyeli var, Afgan var, Yemenli var, Afrikalı var, Pakistanlı var. Bunlarla ilgili 4428 kişi üzerinde bir araştırma yapıldı ve araştırma bitti. 35 soruyla bu araştırmayı yapan Avukat Adil GÜR kardeşim benden sonra buraya gelecek ve 10 dakika bununla ilgili ne yaptığını, ne ettiğini size anlatacak. Ülkelerine dönecekler mi? Niçin geldiler? Kaç para alıyorlar? Sağlıktan istifade ediyorlar mı? Çocukları burada mı doğdu? Eğitim durumları ne? Dönmeyi düşünüyorlar mı? Bunlarla ilgili 35 tane soru. Niye? Ülkenin elinde böyle resmi bir veri yok. Bu bitecek, kitap haline gelecek, bütün üniversitelere, belediyelere, valiliklere, kitle örgütlerine, sendikaların tamamına bu kitap yollanacak pazartesi gününden sonra. Bunu niye ifade ediyorum arkadaşlar? Vatan torun gibi, eş gibi, kardeş gibi; vatan herkesin namusu. Onun için vatan yoksa, ülke yoksa, parti de yok, sendika da yok, dernek yok, oda yok, hiçbir şey yok; yaşamak yok, nefes almak yok. O nedenle, her ülkedeki vatandaş için kendi vatani önemli. Bizim vatani-miz da önemli. Vatanimiz bizim canımız, vatanimiz gözümüz, vatanimiz kulağımız. Onu görmek için gelen 5 milyon mültecinin durumuna bakmak lazım. Bu salonda Kafkaslar'dan gelenler var, Balkanlar'dan gelenler var. Dün akşam arkadaşlar ifade ediyor bana; ben evvelen "duvarlar yıkılsın" denilirken, ülkenin sınır duvarları yıkılsın zannediyordum. Akşam Abdullah KOCABEY bana anlatıyor "Öyle değil Başkanım, biz Üsküp'ten geldik, evlerimizin etrafında tahta perde vardı, duvar vardı. O dönemde o bölgedeki yöneticiler, "Duvarları yıkın, evinizi görelim" diyorlardı. Bütün duvarları yıktılar, anamızın başındaki başörtü aşağı indirdiler. Biz de kamyon kasalarında trenlerin vagonlarında, hayvanların girmedığı yerde Türkiye'ye geldik, bu vatana sığındık" diyor.

İçimizde var mı bilmiyorum, Kırım Türkleri var. Bir bakayım durumuna diye internete girdiğiniz zaman, vatan için çektikleri ödedikleri bedeller var. Değerli arkadaşlar değerli dostlar; dünyada tedavisi olmayan en büyük hastalık, tek bir hastalık var; ırkçılık. Hiç kimse annesini-babasını seçmiyor, bu ülke Türk'ün de ülkesi, Kürt'ün de ülkesi, Laz'ın da ülkesi, Yörük'ün de ülkesi, Alevi'nin de ülkesi, Sünni'nin de ülkesi, Çingene'nin de ülkesi, Muhacir'in de ülkesi; bu ülke hepimizin ülkesi. Bu ülkeye gözümüz gibi bakarsak, kendimize bakarız.

Değerli arkadaşlar, az önce terörle ilgili sıkıntıları söyledim. Bu sıkıntıların olduğu ülkede EYT var önümüzde. Ben de biliyorum, kamuoyunun tamamı da biliyor. Dünyanın belli ülkelerinde 4 çalışana 1 emekli; belli ülkelerinde 3 çalışana 1 emekli; benim ülkemde sayı 1,8. EYT ile ilgili bir yerden başlamak lazım, bir şeyler yapmak lazım.

Sebebi şu değerli arkadaşlar: Kayıt dışı işçi çalıştırma benim ülkemde yüzde 35. Bunu kayıt içine almak gerekiyor. Kayıt içine aldığı zaman ne oluyor? Vergi alıyorsun, sigorta ödüyorsun, örgütlü oluyor. Değerli dostlar, 17 milyon çalışan var, sendikalı ne kadar? 2 milyon. Yıl 1980, ülke nüfusu 40 milyon, sendikalı sayısı 2,5 milyon. Yıl 2020'ye geldik, ülke nüfusu 83 milyon, sendikalı sayısı 2 milyon. Ülkeyi yönetenler, Meclis, biz sendikacılar, herkes kendini çeki düzen vermek durumunda. Bu meselede bizim de noksanlığımız var. TÜRK-İŞ 68 sene sonra hiç davetiye dağıtmadı. Bu salonda işçinin dışında, emekçinin dışında hiç kimse yok.

Niye yok? Niçin yok?

Değerli arkadaşlarım; işçinin sendikası olur, ülkenin sendikası olur. Belediye Başkanının, patronların, siyasi iktidarın, beyaz yakalının sendikası olmaz.



GEÇEN SENE 8 TANE FABRİKAYI ÖZELLEŞTİRDİLER

Gazeteciler de burada, ne olur bir inceleyin bakalım, ne kadar pancar ekilmiş, ne kadar işçi almışlar, ne kadar kişi çıkarmışlar. O fabrikaların genel durumu nedir?

Şimdi Genel Başkanlarım burada, Şube Başkanlarım burada, temsilciler burada, özellikle beyaz yakalılar belli bölgelerde yıllardır diyorlar ki: "Bu sendika bizim sendikamız, buraya geçeceksiniz." Hepsi yapıyor bunu. Bizden, TÜRK-İŞ'ten işçi ayrılmak mı istiyor? Sorun, "Arkadaş ne noksanlığımız var, ne yaptık? Gel bir konuşalım, düzeltelim. Ha gitmek istiyorum dersen, hakkını helal et, bana 15 sene aidat ödedin, canın sağ olsun" diyoruz. Ama başkaları öyle yapmıyor, diyorlar ki: "Buradan bir yere gidersen, seni işten atarız, kadroya giremezsin. Seni buradan başka bir yere veririz." Bu çarpık, kör, akıl tutulması bir düzen; bu düzenle sendikacılık yapmak mümkün değil.

Değerli arkadaşlarım, Ocak ayında aldığımızı, Aralık ayında alamıyoruz. Ocak ayında 3 bin lira alan bir işçi, Aralık ayı geldiği zaman; Aralık'a da kalmıyoruz zaten, Nisan'da başlıyor, Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos diye devam ediyor. Paramız 300 lira civarında azalıyor. Sözleşme falan yapmaya gerek yok ki. Vergiyle ilgili DİSK'in Başkanı ve HAK-İŞ'in Başkanıyla Başkanlar Kurulunda oturduk, beraber açıklama yaptık. Meclis, ülkeyi yönetenler, bildikleri gibi aynı kararı çıkarttılar. Az alandan az alın, çok alandan çok alın; asgari ücretliden vergi almayın, kayıt dışını kayıt altına alın; talebimiz bu. Değerli dostlar, değerli arkadaşlar; 696 sayılı bir Yasa var önümüzde; taşeron arkadaşlarımız kısa zaman evvel kadroya geçti. Ama hâlâ ülkeyi yönetenler onlara taşeron muamelesi yapmaya devam ediyorlar, hâlâ o gözlükle bakmaya devam ediyorlar.

Enflasyonun geldiği ortam ortada; sosyal hak yok, aldıkları zam yüzde 4. Özellikle burada siyasilere, her meselede bizimle ilgili yorum yapanlara söylüyorum.

Yüksek Hakem Kurulunun bu ülkede işi ne? 8 tane üyesi var, 6'sı işçi, işveren, hükümet ve 2 tane biz varız. Nasıl oradan olumlu bir karar çıkartacağız? Böyle bir şansımız yok.

Değerli arkadaşlarım, Yüksek Hakem Kurulunda tablo bu. Şimdi asgari ücret görüşmeleri başladı. Sizi 1 sene geriye götürüyüm, ne olur bir düşünün. Tam bundan 1 sene evvel asgari ücret görüşmeleri başladı, Eylül ayının 17'siydi Malatya'da bir toplantıydık, hatırlayın domatesin 3 misli zamlanmış, yağın 3 misli zamlanmış. Devasa marketlerin, belli marketlerin suları bile sakladığı dönemi hatırlayın; suları, yağları saklıyorlardı. Ülkeyi yönetenler gezici seyyar hal kurdular. O dönemde ki çıkışımız şuydu: Asgari ücret 1.603 Türk Lirası civarındaydı. Dedik ya 2 binin üzerinde olsun ve sonra bununla ilgili bir oturup konuşalım. O ara Fransa'daki sarı yelekli meselesi devam ediyor. İşte sordular, dediler ne oluyor? Vallahi 23 gün "TÜRK-İŞ Başkanı ülkeyi karıştıracak" diye belli bir ekip, aklınıza ne geliyorsa, bize yapmadıkları hakaret kalmadı. Öyle ipin ucunu kaçırdılar ki, suç duyurusunda bulundular ve dediler ki: "Bunu atın Silivri'ye, ülkeyi karıştırıyor."

Ömrüm bitti, yarım asrım bitti, ülkeyi karıştıranlarla mücadeleyle hayatım geçti. Aynen bunu bana yaptılar, mahkemeye verdiler. Arkadaşlarım buradalar, Arkadan İzmir'de grev var, İZBAN grevi var. Arkadaşların yüzde 96'sı oylama yapıyorlar, greve çıkıyorlar. Şimdi kampanya başladı "mahsus greve gidiyor" dediler. Arkadan grev ertelendi, kabul edilir bir şey değil, düşünebiliyor musun iktidar partisi de, muhalefet partisi de ayakta alkışladılar İzmir'deki ertelenen grevi. Bunun neresi demokratik bir sistem, neresi düzgün bunun? Kime ne anlatacağız? Yani yapı bu, herkes işine geldiği gibi...



Kısa bir zaman sonra, 12 Ağustos Kamu Sözleşmeleri döneminde sözleşmeden 4 ay evvel Sözleşme Komitesi kuruldu. Sayın Divan Başkanı, Komite Başkanı, 17 tane Genel Başkan toplantılar yaptılar, zaman zaman ben de katıldım. En son bayramın ikinci günü, Ağustos'un 12'sinde katıldım. Çünkü ayın 19'unda Darphane'de bitiyordu günümüz, 25'inde TARIM-İŞ Sendikasının işyerlerinde günümüz bitiyordu.

O gün hep beraber 4 saat oturduk, tek konuştumuz bir şey var. Yarın burada arkadaşlar anlatacaklar. Taşerondaki arkadaşları bu yaptığımız zammın, bu kapsamın içine alabilir miyiz? Toplantı tam 4 saat sürdü. Sonra öyle bir noktaya geldi ki, kalkacağız neredeyse ve ortak bir karar verdik. Dedik ki:

"Bu sözleşme taşeron sözleşmesi değil, bu sözleşme kamu sözleşmesi, 160 bin kişi var orada, bağlamak mecburiyetindeyiz". Bağlamazsak ne olacak? Memur arkadaşlarım Hakem Kuruluna gitti. Biz de Hakem Kuruluna gideceğiz. Hakem Kurulundan ne çıktı? Yüzde 4. Biz gitsek ne olacaktı? Biz gitsek, yüzde 5-6 alacağız alabilirsek.

9 sözleşme oldu. Bütün arkadaşlarım hepsi burada, ilk defa ortak kararlar tamamımız, "Bu sözleşmeyi imzalayalım, taşeron meselesini takip etmeye devam edelim, bizim problemimiz" dediler.

İndik aşağı, yayın bitti, Bakan hanım bana soruyor, 4 saat yoldan geldik anlatacağız, "ne söyleyeceksin?" dedi, "niye söyleyeceğim, niye karıştıracam?" dedim. Gece İlker KARAGÖZ sağ olsun, "Haber gördün mü?" diyor. "Görmedim" dedim. "Böyle böyle bir haber var, telefonla sabah bağlanırmısın?" dedi, "Yok bağlanmam, geleyim" de-

dim. Sabah gittim televizyona, 45 dakika olanları anlattım. Tam 30 günde 36 haber. Sanki ben orada para paylaşıyorum "işçiyi sattı" dediler. "Satmak" lafı çok iğrenç, çok kötü bir laf, çok ayıp bir laf.

Değerli arkadaşlar, yazı yazdık, açıklama yaptık, basın toplantısı yaptık 3 kere, Genel Başkanları yazı yazdı, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu açıklama yaptı, bir tanesini vermediler 36 gün boyunca. Hadi işçi bunu biliyor, sendikalar bunu biliyor, bilmeyen var mıdır sendikaların içinde? 3 tane, 5 tane var, olacak ya, yüzde yüz olacak hali yok. Van'daki, Yozgat'ın köyündeki adam beni nereden tanısin sendikalı değilse? Niye sendikaya üye olsun? Bir Parti Başkanı çıkıyor, böyle söylüyor. Öbür Partinin Grup Başkanı çıkıyor, yazı veriyoruz, gidiyoruz, anlatıyoruz, adam devam ediyor söylemeye. 36 gün değerli arkadaşlar, bu benim şahsımla alakalı bir iş değil, sıkıldım, uyumadığım zaman oldu, ter içinde kaldığım zaman oldu, Allah şahittir, ilahi adalet var.

Değerli arkadaşlarım, ülkeyi satanlar kim biliyor musunuz? Ülkeyi Amerika'daki sattı. Ülkeyi Almanya'da bir gazeteci var ya Amerikan Bayrağına sarılıp yatıyor, o sattı. Belçika'daki sattı, Hollanda'daki sattı, satanlar onlar. Bu ülkeyi de satan da, işçiyi satan da, iftira atan da alçaktır

Değerli dostlar, bu ülkede meslek hastalığı var. Madende, kot taşlamada, mermerde çalışan kardeşlerimiz var, bir an evvel, hastalığa yakalanmadan evvel çare bulmak lazım. Sendikalarımız bunlarla ilgili seminerler, toplantılar yapmaya devam ediyor. Bunlarla ilgili bilbordlarda, kitaplarda, dergilerde çalışma devam ediyor; bu yeterli değil, daha çok devam etmemiz lazım.



ŞEKER FABRİKALARINI KAPATMAK DOĞRU DEĞİL

Nişasta bazlı şeker,
GDO'lu ürünler,
fakiri fukarayı zehirliyor.

Tank Palet Fabrikası'yla ilgili olanları takip ediyorsunuz. Bugün ya da yarın Tank Palet'in Başkanı çıkacak, doğrusu ne, A'dan Z'ye anlatacak. Eski gibi kalması gerekiyordu, yatırım yapması gerekiyordu, obüsleri satamıyorsak, bununla ilgili sıkıntı varsa, çözmek gerekiyordu. Ama HARB-İŞ Sendikası konu ile ilgili güzel bir çalışma yaptı ve akıllı bir duruş sergiledi. Problem var mı? Var. Yakında, önümüze gelen neticeyi Alaattin Başkan buraya gelip anlattıktan sonra görürsünüz. Adapazarı'nda 20 tane CHP'li vekil beni davet ettiler. Veli AĞBABA başta olmak üzere teşekkür ediyorum. 510'a yakın da partili orada. Oraya oturduk, arkadan sigortadan emekli Aynur Abila diye 75 yaşında ablamız geldi. "Ne yaptın yahu Ergün?" dedi. Dedim "abla, gel anlatayım. 10 gün o haber devam etti, protesto edildi.

Yani ben protesto edilmiyorum, emek linç ediliyor, sendikacılar linç ediliyor". Düşünün, bir HAK-İŞ haberini, bir DİSK'in haberini, bir bizim haberimizi... Bunun örgütlenmeye faydası ne, bunun işçiye faydası ne? Değerli arkadaşlar, iş arkadaşlarım, buradasınız, hepinizin eline cep telefonları var. Allah aşkına A'dan Z'ye araştırın. Başınızdaki Başkan kimse, sizin başınızı aşağı düşürecek yanlış bir iş yapıyorsa, yakasını tutun. Yarın burada seçim var. İtimat etmiyorsanız, oy vermiyorsanız, güvenmiyorsanız, yol yürümekte sıkıntı görüyorsanız, Allah aşkına bana sahip çıkmayın, ama bana sahip çıkıyorsanız, hanımınız gibi, kardeşiniz gibi, aileniz gibi kapımda duruyorsanız, bana sahip çıkın.

Bu oyunlar devam edecek. Şimdi dün gazetenin birinde yazıyor, Yalçın ağabey yazıyor, Emin ağabey öbür gazetede yazıyor, "Asgari ücret tiyatrosu" diyor. Geçen seneki yazıya baktım, yine aynı yazı. Yalçın ağabey bir şey sormuş, konuşmadım haya-

tımda, yazıyor birisi yolluyor ona. Yahu Yalçın ağabey, Emin ağabey, bir kere beni arayın, TÜRK-İŞ Yönetimini arayın. Peki, bir kere de yazsanıza bulunduğunuz gazetelerde, televizyonlarda; emekçiler atılıyor, onu da yazsanıza bir kere. Sendikacıyı yazmak kolay, garibi yazmak kolay, bir kere de onları yazın.

Değerli dostlar, değerli arkadaşlarım; geçen sene 8 tane fabrikayı özelleştirdiler. Şimdi bakın, gazeteciler de burada, ne olur bir inceleyin bakalım, ne kadar pancar ekilmiş, ne kadar işçi almışlar, ne kadar kişi çıkarmışlar. O fabrikaların genel durumu ne? O fabrikaların arazilerine ne yapmışlar; bir bakın yahu. Bu şeker fabrikaları askeri fabrikalar gibi sigorta. Şimdi burada kâğıtla ilgili SEKA kapandı, Türkiye'nin her yerinden gelen gazeteciler burada, çektikleri ortada. Şimdi diyorlar ki "Balıkesir ve Afyon'a bir tane açalım". Şeker Fabrikalarını kapatmak doğru değil, yanlış. Nişasta bazlı şekeri, şeker işçileri dillendirdi, sendikalar dillendirdi, TÜRK-İŞ dillendirdi. Şimdi rakam belli bir yere düştü, takip etmek lazım. Bu nişasta bazlı şeker lobisi dünyada güçlü. Uyuyorlar mı, uymuyorlar mı; bunu takip etmek lazım. 15 liraya tatlı, 10 liraya tatlı olmaz.

Değerli emekçiler, nişasta bazlı şeker, GDO'lu ürünler, fakiri fukarayı zehirliyor. Patronların, zenginlerin öyle bir derdi yok, onların imkânları var, nereye gideceklerini biliyorlar. Ama bizim emeklimiz, işsizimiz 15 lira, 10 liraya tatlı yemeye devam ediyor. Sonra ne oluyor? Hasta olmaya devam ediyor, sonra bunun bedelini canıyla ödüyor, Bunun bedelini ülke sağlık kuruluşları para aktarmakla ödüyor. Onun için bu bizim görmezlikten gelebileceğimiz bir mesele değil. Her yerde ifade ediyorum, KİT'lerde kadroya geçmeyenler var. Ülkenin o dönem Başba-

KIDEM TAZMİNATI

KIZIMIZIN ÇEYİZ PARASIDIR

OĞLUMUZUN DÜĞÜN PARASIDIR

Kıdem tazminatı konusu 17 milyonu ilgilendiriyor; kıdem ile ilgili olumsuz bir şey yapmayın, yapmayın, yapmayın...

kani, Çalışma Bakanı hatırlayın her televizyon konuşmasında, asıl iş yapan KİT'lerde kadroya geçmeyenlere dediler ki: "kadroya alacağız sizi". Aradan 1,5 sene zaman geçti, Resmi Gazetede iki tane karar çıktı, dediler ki: "Kamuya personel alınacağı zaman, işçi alınacağı zaman KİT'lerden alınacak". Şu ana kadar bir kişi alınmadı, haberiniz olsun, bir kişi alınmadı... Onun için KİT'ler meselesini biran evvel çözmek gerekiyor. KİT'ler meselesi, bu ülkenin meselesi. 30 senedir çalışan geçici işçiler var. Geçen sene bir kanun çıkardılar, dediler ki "9 ay 29 gün çalışacaksınız". Bir bölümünü hallettiler, bir bölümünü halletmediler. TARIM-İŞ'te işçiler 2 ay orada yattılar. Diyoruz ki, "Siyasilere gidin" "Bizi oraya sokmuyorlar" diyorlar. TARIM-İŞ'in kapısında, sendikaların kapısında beklediler, sağ olsunlar 2 ay sonra hallettiler. Bu meseleyi kökten çözmek lazım, toptasanız 20 bin kişidir, bu geçici işçileri kadroya almak gerekiyor. Almazsanız, bu arkadaşlarımız 60 sene sonra emekli olacaklar. Onun için sendikaların önemli sorunlarından bir tanesi de bu.

Değerli dostlarım, demin anlattığım sıkıntılarımız, problemlerimiz olduğu zaman ben TÜRK-İŞ'in kapısında kimi görüyorum biliyor musunuz? Kâğıt toplayanları görüyorum. En evvela kâğıt toplayanlar, televizyonlarda TÜRK-İŞ'le ilgili, şahsımla ilgili, yönetimle ilgili olumsuz bir haber çıktığı zaman arkalarındaki arabayla TÜRK-İŞ'in kapısına geliyorlar. Diyorlar ki, "Ağabey nerede?" Hiçbir şey yapmadım ben onlara, iki kere beraber iftar yaptık; Genel Başkanlar ve TÜRK-İŞ Yönetimiyle beraber. Diyorlar ki, "bizi görünür kıldı TÜRK-İŞ, bizi saydı, bizi sevdi."

Değerli kardeşlerim, değerli dostlarım; benim de çocuklarım var, hepinizin Allah çocuklarını, torunlarını bağışlasın. Kâğıt toplayanların Başkanı, doğan oğlunun adını kendisi Hakkârili zannediyorum,

Ergün ATALAY koydu. Hiçbir şey yaptığım yok, bir "merhaba" dedim. Değerli arkadaşlar, birine el verirsin, kıymet verirsin, birine bir kiremit verirsin, kıymet bilir. Onun için kıymet bilenlerle yol yürümek lazım.

Değerli dostlar, madenciler; her işte olduğu gibi bizim değerli kardeşlerimiz. Benim de çok, sık sık gittiğim Zonguldak'tır, Soma'dır; nerede maden varsa belki maden sayısını bilmiyorum ama 7-8 kere inmişimdir. Madeni anlamak için madene bir kere inmek lazım.

Zaman zaman söylüyorum, bir maden daha var, o maden ne? Ülkemizde 300'ün üzerinde AVM var, tam 300'ün üzerinde. Başta büyükşehirler olmak üzere oralarda çalışan 500 bin civarında insanımız var. Sabah 8 giriyor, gece 10 çıkıyor, güneşi görmüyor. Baktığınız zaman elbiseleri güzel, saçları bakımlı, kokular iyi, asgari ücret alıyor yüzde 99'u. Madenciler kadar onlarla da ilgili bir çözüm bulmak lazım. Sabah 8, gece 10 ve haftada 6 gün; sürdürebilir bir iş değil bu, oradaki insanlar hasta oluyor, oradaki insanlar meslek hastalığına tutuluyor, oradaki insanlar kötü havayı teneffüs ediyor. Onun için, onlar da bizim bir parçamız.

Değerli dostlar, altından bina yapın, gümüşten bina yapın, su olmazsa bir önemi var mı? Yok. Ne kadar farkındayız? 20 yıl evvel kişi başına 1700 metreküptü, şimdi 1400 metreküp. Yaşamak kadar en önemli meselelerden biri, kıdem tazminatından daha önemli, haberiniz olsun. Değerli arkadaşlar, yarın su yoksa ne olacak? Biz su fakiri bir ülkeyiz. Biz dünyada 160 ülkenin 32 inci sırasındayız. Bunlarla ilgili sendikalarımızda, TÜRK-İŞ'te çalışmalar yapıyor. Dışarıda kitaplar var, yetmiyor. Üyelemimize bununla ilgili, yani işçi sağlığı iş güvenliği semineri kadar seminer vermek mecburiyetinde-

yiz. Belli ülkelerde 25 litre su veriyorlar. Aparatlar yapmışlar çatılara, yağmur yağdığı zaman akıyor, bir leğene topluyorlar, kaynatıp içiyorlar. Bu böyle gittiği zaman, kısa bir zaman sonra, 20 sene sonra aynı duruma biz geleceğiz. Onun için geç kalmadan bununla ilgili bir çözüm bulmak lazım. Çözümü ne? Evvela ülkeyi yönetenlerin bunlarla ilgili bir kanun çıkarması lazım. İşte gölleri kurutuyorlar, Dipsiz göl önümüzde; adam, teneke mi arıyor, ne arıyor bilmiyorum, altın arayacağım diye orayı kurutuyor. Bununla ilgili bir Genel Müdürlük mü kurulacak, Bakanlığın bir parçasını olacak, ben onu bilmiyorum, ama su olmazsa olmaz meselelerimizden biridir.

Değerli arkadaşlarım, bizim problemlerimiz o kadar çok ki, kıdem tazminatı konusunda, 1 Mayıs'ı, bu sene 130 bine yakın arkadaşımızla beraber İzmit'te yaptık. Hiç fazla söze gerek yok, her yerde ifade ediyoruz, Sayın Genel Sekreterin kullandığı bir laf var, diyor ki "Kıdem bizim kızımızın çeyiz parası, oğlumuzun düğün parası, kıdem 17 milyonu ilgilendiriyor; kıdem ile ilgili olumsuz bir şey yapmayın, yapmayın, yapmayın..."

Değerli arkadaşlar, niye biliyor musunuz? Kıdemle ilgili olumsuz bir şey yaparlarsa, İzmit'te dedim ya 130 bin kişi topladık, inanın 2 saatte 1 milyon 300 bin kişi toplarız.

Değerli arkadaşlar, değerli dostlar; biz 4 milyonluk bir aileyiz. 4 milyonuz çoluk çocuğumuzla. Hedef 4 sene sonra Allah ömür verir mi, kim burada durur, ben bilmemem ama hedef üye sayısı 1,5 milyon. Çok rahat ulaşıyoruz, biz bu ülkenin sigortasıyız. Şu ambleme bakıyorum, Türk Bayrağından sonra benim en hoşuma giden amblemlerden bir tanesi. Bana mı öyle geliyor bilmiyorum. Kim çizdiyse Allah razı olsun.

Kıdem Tazminatını almayanlarla ilgili bir düzenleme yapılırsa katkı sağlarız. Bu mevcut yapıyı bozurmuyoruz. Almayan sayısı da bayağı yüksek, ama onun dışında bu mevcut durumdan nokta kadar gitmeyiz. Her gün söylemenin de bir anlamı yok, bir geriye falan giderse, ne benim burada durmanın bir anlamı var, ne sendikaların durmasının bir anlamı var; herkes ceketini alıp gitsin, yeniler gelsin.

Gündemde 2020'nin asgari ücreti var. Bundan bir hafta evvel asgari ücretle ilgili HAK-İŞ'in yöneticileriyle görüştük, TÜRK-İŞ'te bir basın toplantısı yaptık, komisyon tespit ettik. Komisyonu tespit ettiğimiz zaman da, basın mensupları burada dediler ki:

"Ne olması lazım?" "DİSK'in yöneticileri, HAK-İŞ'in yöneticileri, TÜRK-İŞ'in komisyonu bilecek" dedim. Ama elimizde bir veri var, veri ne? Yoksulluk sınırı var, açlık sınırı var, bir de bir kişinin yaşam maliyeti var. Benim önüme koydukları bir kişinin yaşam maliyeti 2578 lira. Bu 78'i nasıl buldular bilmiyorum; niye 80 değil, niye 90 değil. Benim de ifadem şöyle, dedim ki "Bunun altında bir şey konuşmazlar. Sendikalar toplansın, bunun üstünde bir rakamı konuşsunlar". Bir haftadır takip ediyorum, partinin biri çıkıyor, diyor ki: "10 bin lira olsun", biri diyor "6 bin lira olsun". Sendikamızın biri açıkladı "3200 lira olsun" diye. KILIÇDAROĞLU "2600 lira olsun" dedi; o bizimkine yakın. Değerli arkadaşlar, bunun kararını Asgari Ücret Tespit Komisyonu verecek. DİSK'in, HAK-İŞ'in yöneticileriyle beraber ortaklaşa konuşacaklar, bu rakamın üstünden bir pazarlık yapacaklar. Müspet bir şey olursa, TÜRK-İŞ Yönetimine arkadaşlar getirirler. Ama bu rakamın yanında yahut altında bir şey olursa, Nazmi beye söyledim; bize de getirilenin bir anlamı yok, o masada oturmayız, o masada bulunmayız.

Değerli arkadaşlar, değerli emekçiler; ben kürsüye çıkarken bu delege kartı vardı. Bu benim delege kartım değil, bundan 10 gün evvel rahmetli olan SELÜLOZ-İŞ Başkanı Ergin ALŞAN kardeşimizin delege kartı; onu aldım, onunla çıktım.

Kısa bir zaman evvelde SAĞLIK-İŞ'in Başkanı Hasan ağabey rahmetli oldu. Ondan kısa bir dönem evvel TEZ-KOOP-İŞ'in Değerli Başkanı Osman Başkan rahmetli oldu. 6 ay evvel de eski TÜRK-İŞ Başkanı değerli arkadaşımız Sayın KUMLU rahmetli oldu. Hayat burada başlıyor, burada bitiyor. Bu arayış ne kadar iyi doldurursanız karşılığı var.

Değerli arkadaşlar, ben hafız değilim, imam da değilim, ama bildiğim bir iş var, onu söyleyeceğim. Bakara Suresi Ayet 217 diyor ki:

"Fitneciler ve münafıklar cehennemden hiç çıkamayacaklar." Fitneci 3 sene evvel var mıydı? Vardı, bugün de var. Benim en çok korktuğum insanlar, Allah'tan korkmayanlar. Değerli dostlar, uyuyanı uyandırırısın dokunduğun zaman, ama uyuma numarası yapanlar bu ülkede her meslek grubundan var, onları uyandıramazsın. Onun için onların suratındaki maskeyi indirmediğiniz müddetçe, bu ülkede demokrasiyi işletemeyiz, rahat sendikacılık yapamayız. Onun için herkesi iyi tanımak lazım.

Değerli arkadaşlarım, beraber olmak mecburiyetindeyiz, kol kola vermek mecburiyetindeyiz. İşsiz bize bakıyor, taşeron bize bakıyor, geçici işçi bize bakıyor, yoksul bize bakıyor, emekli bize bakıyor.

BAŞTA BEN OLMAK ÜZERE TÜRK-İŞ OLARAK SİZİ UTANDIRACAK BİR ŞEY YAPMAYIZ

Ailemizi utandıracak bir şey yapmayız.
Ama adam gibi durduğumuz zaman
bu ülkede adamlar bedel ödüyor,
bizim arkamızda durmaya devam edin.

Başta şahsım olmak üzere, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, TÜRK-İŞ Yönetimi, sendikalar olarak, her şeyde, yememizde, içmemizde, giyinmemizde, oturmamızda kalkmamızda kendimize dikkat edeceğiz.. Hiç duydunuz mu, sendikacılarla ilgili büyük gazetelerde güzel bir haber? Duymazsınız, yazmazlar, ama olumsuz bir şey yapın, tam birinci sayfadasınız. Onun için akçeli işlere dikkat etmek mecburiyetindeyiz, düzgün iş yapmak mecburiyetindeyiz. Çünkü bu meseleler çıktığı zaman, bizim için insanlar Anadolu'da birbiriyle kavga ediyor. Bazısı savunuyor, tanımayan bize kızıyor. Onun için temsil ettiğimiz insanların başını aşağı düşürmemek lazım. Demokrasiden yana olmak lazım, özgürlükten yana olmak lazım. Öyle bir noktaya geldik ki, her partinin bir gazetesi var, televizyonu var. Biri 365 gün hükümeti kötülüyor, biri 365 gün hükümeti methediyor. Yahu, doğrusu yok mu Allah'ınızı severseniz? Ortası yok mu bunun yahu?

Ülkede yüzde 51 bir tarafta, yüzde 49 bir tarafta. Şimdi 49'a bir şey dediğin zaman, 51 başka bir şey söylüyor. 51'e bir şey dediğin zaman, akşam başka bir şey söylüyor. Dün TES-İŞ'in Diyarbakır Başkanı Şükrü bir şey söyledi "Başkanım, ikisi bir şeyi doğru söylüyorsa size, siz doğru yapıyorsunuz" dedi. İkisi söylemeye devam etsin; sermayenin patronları var, örgütlü olan yerlere saygı duyuyorum. Dev gibi patronlar var, bizimle samimi olanlar var, ama Mecliste patronlar var, milletvekili var. Hiç birinin işyerinde 4 kişi dışında örgüt yok. 600 tane vekil var, biz bu ülkenin yüzde 70'iyiz. 5 tane milletvekili yok. Onun için bugün, burada ifade şu, yarın da aynı ifade olacak, "Ya kendinizden yana olacaksınız, ya sendikadan yana olacaksınız, ya partilerden yana olacaksınız. Kendinizden yana olmazsanız", 50 sene daha ağlamaya devam ederiz. Ben vekil falan olmayacağım, patron olmayacağım, işveren olmayacağım. Ben işçiyim,

çırak okulundaki hamalım ben. Onun için işyerlerine döndüğünüz zaman arkadaşlarımıza ifade şu: "İtimat ettiğinizi seçin, güvendiğinizi seçin. Sonra onun arkasında durun". Belediye seçimlerinde oy verirken bir şey söyledik Belediye Başkanlarına: "Tuttuğum takıma karışma, oy verdiğim partiye karışma, sendikama karışma". Şimdi de buradan ifade ediyorum, bize müdahale etmeyin, işçi istediği yerde örgütlü olsun. Meclisteki siyasilere sesleniyorum; yanınızdaki patron vekillerine söyleyin, evvela işyerlerindeki işçileri örgütlesinler. Hangi sendikaya giderse gitsin, evvela onu yapın. Yüksek Hakem Kurulunu kaldırın, asgari ücretin bu yapısını bozun; bunlara ihtiyacımız var. Düzgün yapan siyasilerden Allah razı olsun, düzgün yapmayanlar ilk seçimde gereğini görüyorlar.

Değerli arkadaşlar, dünyanın her yerinde bir kötülük mikrobi var. Adam ona tutulduğu zaman bir daha iflah etmiyor. Çünkü o mikrobun gözünden bakmaya devam ediyor. Bu adamın iflahı yok, bu adamlarla aranıza mesafe koyun. İşyerinde de var, siyasette de var, bürokrasi de var, basında da var, her yerde var. Değerli dostlar, TÜRK-İŞ, demin ifade ettiğim gibi bu ülkenin sigortası, yoksulun sigortası. Biz bu ülkede haklının yanındayız, mazlumun yanındayız, doğrunun yanındayız.

Değerli dostlar, değerli arkadaşlar; başta ben olmak üzere sizi utandıracak bir şey yapmayız, ailemizi utandıracak bir şey yapmayız. Yaptığımız zaman bizi oradan yaka paça yollayın. Ama adam gibi durduğumuz zaman bu ülkede adamlar bedel ödüyor adamların arkasında durmaya devam edin. Değerli arkadaşlar, değerli misafirler, değerli işçi dostları, değerli kardeşlerim; davetimize icabet ettiniz, teşekkür ediyorum.

Hepinize saygılar sunuyorum Allah'a emanet olun.



PEVRUL KAVLAK

(Genel Sekreter)

23. Olağan Genel Kurul Konuşması

ORTAK HEDEFLERİMİZDEN İLKİ, BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZDİR

İki gündür buradayız. Hepimiz konuştuk, sorunlarımızı dile getirdik. Başarılarımızı, başarısızlıklarımızı her şeyimizi anlattık. Eteklerimizdeki taşları döktük. Kimsenin sözüne de müdahale etmedik. Herkes istediği gibi konuştu. Yani dostlarım bu çatının altında söylenmedik hiçbir şey bırakmadık. Zaten biz, sorunlarımızı çok iyi biliyoruz. Bunları her fırsatta dile getiriyoruz. Ancak nedense bütün bunları nasıl aşacağımızı bir türlü söylemiyoruz ya da söyleyemiyoruz. Genel kurullarımızdan da diğer toplantılarımızdan da somut bir sonuç alamadan dağılıyoruz. O nedenle, ben burada sizlere bu sorunlarımızı tekrar etmeyeceğim. Bunları yeniden sayarak, söyleyerek zamanınızı almayacağım. Zaten siz bunları söylediniz. Ben bu kez farklı bir yol izleyerek kavramlardan yola çıkacağım. Oradan da bazı sonuçlara varmaya çalışacağım. Bakınız, ister bir siyasi parti olsun, isterse sendika ya da dernek olsun bütün örgütlü yapılarda olmazsa olmazlar vardır. Aynı hedeflere yönelen tüm bu yapılarda herkes tarafından kabul edilmiş genel kuralları ve

ilkeler vardır. Bunlar olmazsa ne ortak bir hedefe yönelmek ne de istenen sonucu alabilmek mümkün değildir. Bunlardan ilki birlik ve beraberliktir. El ele, kol kola, gönül gönüle olmaktır. Kader birliğidir. Daha da ötesi, kardeşliktir, gönüldaşlıktır, yoldaşlıktır. Bizde eksik olanlardan biri, ne yazık ki budur.

ARTIK SENDİKAL MÜCADELE TÜM DÜNYADA SOSYAL ADALET, ÖZGÜRLÜK, DEMOKRASİ, BARIŞ VE EŞİTLİK İÇİN MÜCADELE ETMEYİ GEREKTİRİYOR

“Her zaman dile getiriyoruz. Yalnızca ülkemizde değil tüm dünyada işçi sınıfına yönelik ağır bir saldırı var. Küresel düzen emeğin haklarına saldırıyor. Kazanılmış haklarımızı elimizden almaya çalışıyor. Bu saldırılar yalnızca birimize değil, bize, hepimize... Küreselleşme olgusunun ortaya çıkışı ve etkisinin giderek artması artık bırakın TÜRK-İŞ’i, Türkiye’yi, sendikal mücadeleyi ülkelerle sınırlayan bir anlayışın dışına çıkardı. Artık sendikal mücade-

le tüm dünyada sosyal adalet, özgürlük, demokrasi, barış ve eşitlik için mücadele etmeyi gerektiriyor. Çalışanların mücadeleye elde ettikleri kazanımları korumak tüm dünyada sendikaların görevi ve önceliği haline geliyor.”

BİZİM ASLİ GÖREVİMİZ DAHA ADİL BİR DÜNYAYI HEP BİRLİKTE İNŞA ETMEKTİR

“Geçtiğimiz aylarda, Türkiye İstatistik Kurumunun yayımladığı bir araştırmaya göre ülkemizde gelir eşitsizliği son on yılda giderek artmıştır. En zengin yüzde 20’nin gelirden aldığı pay en yoksul yüzde 20’nin 7,6 katına çıkmıştır. Bu oran 2006 yılında 6,7 olmuştur. Bu durum yalnızca ülkemiz için geçerli değil. Tüm dünyada gelir eşitsizliği en temel sorunların başında geliyor. 2018 yılı verilerine göre, Dünyadaki en zengin 42 kişinin mal varlığı, Dünya nüfusunun yüzde 50’sine yani 3,6 milyar insanın gelirine eşittir; en zengin 10 ülkenin geliri de en fakir 10 ülke gelirinin tam 77 katıdır. Dünyadaki yoksulluğun, bütün çatışmaların, göç ve açlık gibi sosyal sorunların temel nedeni servetin bu kadar adaletsiz paylaşımıdır. İşte bizim asli görevimiz bu adaletsiz düzeni değiştirmek, daha adil bir dünyayı hep birlikte inşa etmektir. Bunun için birlikte çalışmaktır. Yani bir ve beraber olmaktır.”

BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZİ TESİS EDİP, EL ELE, KOL KOLA OLACAĞIZ

“Peki, biz buna karşılık ne yapıyoruz? Ne yazık ki birbirimizle uğraşıyoruz. Bütün bu sorunlarla elbirliğiyle savaşmamız gerekirken hatta kendi içimizde de değil uluslararası alanda bu sorunlara karşı ortak mücadele hattını kurmamız gerekirken, TÜRK-İŞ içindeki sendikalar birbirleriyle kavga ediyor. Ülkemizde örgütsüz milyonlar varken ne yazık ki, 30, 40 kişilik işyerleri için TÜRK-İŞ içinde bazı sendikalarımız birbirleriyle mücadele halindeler. Bu koşullarda biz ne yapabiliriz ki değerli dostlarımız? Sorunlarımızla nasıl başa çıkabiliriz? Nasıl çözüm üretebiliriz? İnanın üretemeyiz. Sorunlarımıza çare bulamayız. O halde öncelikli olarak birlik ve beraberliğimizi tesis edeceğiz. Bunu koruyacağız. El ele, kol kola olacağız. Bakın dün burada Cemail abi hepimizi duyulandıran bir konuşma yaptı. Bu konuşmasıyla Genel Kurula damga vurdu. Bu genel kurul tarihi geçecekse işte bu konuşmayla ve arkasından gelen o kucaklaşmayla geçecek. Dostlarım ben 1984 yılında

genç bir işçi iken TÜRK-İŞ Genel Kurulunu izledim. 1992 yılında da ilk kez delege olarak görev yaptım. O günden bugüne aynı heyecanı yaşıyorum. Ve bir şeyi ısrarla savunuyorum. Bizim Genel Kurulumuzda delege sayımız bunun iki katı, üç katı olmalıdır. Sendikacılık yaşamının başındaki genç arkadaşlarımız buraya gelmeli, bu havayı solmalıdır. Çünkü bizler hepimiz burada, geçiciyiz. Yerlerimizi onlara bırakacağız. Bunu şunun için söylüyorum. Bence Cemail abinin bu konuşması her TÜRK-İŞ’li tarafından izlenmeli, özellikle genç arkadaşlarımız tarafından dinlenmelidir. Bakınız biz Sayın Mustafa TÜRKEL ile bu salonda birlikte seçime girdik. Birlikte kazandık. Aynı yönetimde görev yaptık. Kendisiyle kişisel hiçbir problemim yoktur, olamaz ama zaman içinde anlaşılmadığımız şeyler olmuştur. Bunlar da normaldir. Dün burada ortaya konulan o tabloyla sorunlar aşılmış. Bu konu artık benim için kapanmıştır. O nedenle Cemail Başkan doğrusunu yapmıştır. Kendisine teşekkür ediyorum. Onu kırmayarak buraya gelen Mustafa Başkana da teşekkür ediyorum. Alçak gönüllük gösteren Ergün Başkana da çok teşekkür ediyorum.”

ORTAK BİR MÜCADELE BİLİNCİMİZ OLMAZSA, SAVAŞMAMIZ VE KAZANMAMIZ MÜMKÜN DEĞİLDİR

“Üzerinde durmamız gereken bir diğer kavram ortak mücadele kültürü ya da bilincidir. Bu konu bizim için hayati önemdedir. Biraz önce sözünü ettiğim koşullarla ortak bir mücadele bilincimiz olmazsa, savaşmamız ve kazanmamız mümkün değildir. Bizi ancak bu mücadele bilinci ayakta tutar. Bakınız bazı arkadaşlarımız zaman zaman yakınıyorlar. Hükümetin ya da iktidar partisinin HAK-İŞ Konfederasyonunu kolladığını, onların da bu sayede güçlendiğini söylüyorlar. Yani bu arkadaşlarımız bize şunu söylemek istiyor. Siz de bu ilişkilerinizi kullanın, siyasilerle işi bağlayın, biz de güçlenelim. Biz sarı sendika değiliz. Olmayacağız. Biz buraya, siyasilerin kucağında sendikacılık yapmak için gelmedik. Biz sendikayız ve sendikal mücadele bizim önceliğimizdir. Birilerinin lütfuyla değil, mücadelemizi sonuna kadar yapmalıyız. Direne, direne kazanmalıyız. Kazanamazsak da hiç olmazsa direndik ama kazanamadık deriz. Bizim için ölümden öteye köy yok. Ya onurumuzla mücadele ederiz. Direniriz ve kazanırız ya da kaybederiz ama onurumuzla kaybederiz. Bizim kimseden destek almaya ihtiyacımız yok. Yeter ki köstek olmasınlar.”



KÖPRÜDEN ÖNCEKİ SON ÇIKIŞTAYIZ

“O nedenle bu ortak mücadele kültürü bizim için hayatidir. Olmazsa olmazdır. Bakın kimse kusura bakmasın ama bir örnek vereceğim. 2014 yılında Soma’da 301 madenci kardeşimizi kaybettik. Hep-sine bir kez daha Allah’tan rahmet diliyorum. Ar-dından TÜRK-İŞ olarak toplandık. Bu büyük facia karşısında tepkimizi ortaya koymak için bir karar aldık. Bir gün işi durduracağız dedik. Bunu dünya âleme ilan ettik.

Ama kimse kusura bakmasın Türk Metal dışında gerçek anlamda işi durduran olmadı. Biz bütün işyerlerinde hem de ülkenin en büyük, en kurumsal işyerlerinde, bir dakikası bile milyonlara bedel olan fabrikalarda işi durdurduk. Ondan sonra da bir sürü sıkıntı çektik. Neden çektik biliyor musunuz? Çünkü yalnızca biz durdurduk da ondan. Bir milyon TÜRK-İŞ üyesi durdursaydı, kimse bize bir şey diyemezdi. Ama biz yalnız kaldık. Bunun bedelini de 2015’te ödedik. Çektiğimiz bu sıkıntılar, kaybettiğimiz o canlarımıza feda olsun. Haklarımız onlara helal olsun. Az bile yaptık. Keşke gücümüz yetseydi de onların canına kıyan o işverene de, onlar gibi bütün işverenlere de bunun bedelini ödetseydik. Ama yalnızdık ve gücümüz ancak buna yetti. Bir örnek daha vermek istiyorum. Bakın sendikamın bütün Şube Başkanları buradalar. Onlara her zaman talimatımdır. Bölgenizde TÜRK-İŞ’e bağlı her sendikanın eyleminde, grevinde, direnişinde, kavgasında yanlarında olacaksınız. Destek vereceksiniz, dayanışma içinde olacaksınız, diyorum. Onlar da bunu fazlasıyla yerine getiriyorlar. Her eylemde, grevde, direnişte emekçilerle birlikte oluyorlar. Biz ne zaman eyleme çıksak bir yerde grev yapsak kusura bakma-

SENDİKAL MÜCADELE

BİZİM ÖNCELİĞİMİZDİR

Ya onurumuzla mücadele ederiz, direniriz ve kazanırız ya da kaybederiz ama onurumuzla kaybederiz.

yın yanımızda kimseyi bulamıyoruz. Bakın geçtiğimiz dönem imzaladığımız Yüzyılın Sözleşmesi sürecinde eylemler yaptık. Yağmurda, çamurda yürüyüşler yaptık. Kaç sendika bizimle beraberdi? Kaç sendikadan destek aldık? Ben söyleyeyim. Ne yazık ki, hiç... Arada atladığım varsa beni affetsinler ama neredeyse hiç kimseden destek görmedik. Grevimiz ertelendi. Yanımızda hiç kimseyi görmedik. Şimdi yine masadayız. MESS’in verdiği teklifi reddettik. Buzkıran gemisi gibi yine yollara düşeceğiz. Meydanlara ineceğiz. Yine direneceğiz. O zaman bakacağız işte, yanımızda kim var, kolumuza kim girdi. O zaman göreceğiz. O zaman biz de diyeceğiz ki iyi ki, bizim sınıf kardeşlerimiz var. İyi ki, TÜRK-İŞ var. İyi ki, bu ailenin bir parçasıyız, diyeceğiz. İşte o zaman, “TÜRK-İŞ nerede biz oradayız” sloganı anlam kazanacak ve biz bunu bağırarak söyleyeceğiz.”

Birlikte mücadele kültüründen anlatmak istediğim budur. Soma’da 301 canımız için hep birlikte işi bırakmaktır. Hayatı durdurmaktır. Eylemlerde, grevlerde, direnişlerde kol kola olmaktır. Vurduğumuz yerden ses getirmektir. Bunu birlikte başarmaktır. Başaramıyorsak, şapkamızı alıp bırakıp gitmektir. Bunun başka yolu yoktur. İşte sözünü ettiğim bir ve beraber olmak budur. Birlikte mücadele budur. Çünkü değerli dostlarım, biz bir ve beraber olmadığımızda, birbirimizle kavga ettiğimizde kendi içimizde didişip durduğumuzda, ne oluyor biliyor musunuz?

İşte TOBB gidiyor, arabuluculuk yasasını çıkartıyor. O da yetmiyor. İşçi alacaklarında on yıllık zaman aşımını beş yıla düşürtüyor. Böyle giderse de bir yıla düşürecek. Yani sermaye boş durmuyor. Girtlağımıza basıyor. İşte o nedenle aklımızı başımıza almalıyız. Çünkü köprüden önceki son çıkıştayız.”



HERKES AMA HERKES BİZDEN BİR ŞEY BEKLİYOR

“Burada bulunan sizler de, işyerlerinde umudunu bize bağlamış üyelerimiz de hatta toplumun farklı kesimindeki insanlar da, herkes ama herkes bizden bir şey bekliyor. Bu uyuyan devin uyanmasını istiyor. Bakın şunu da açık yüreklilikle söylememiz lazım. Kendimizi sürekli eleştiriyoruz. Eksikliklerimizi söylüyoruz ama arkadaşlar bu ülkede çiftçi örgütleri var, esnaf örgütleri var, işveren kuruluşları var. Daha birçok sivil toplum örgütü var. Hatta başka işçi konfederasyonları var. Bizim sesimiz hepsinden çok çıkıyor. En çok biz sorunlarımızı dilelendiriyoruz. En çok biz itiraz ediyoruz. Bunu da göz ardı etmeyelim. Burada birçok arkadaşım söz etti.

Ergün Başkanın geçen yıl asgari ücret belirlenmesi sürecinde sarı yelekliler benzetmesi nedeniyle başına gelmeyen kalmadı. Gazetesi, televizyonu, sendikası, siyasisi, herkes ama herkes üzerine geldi. Sosyal medyada yazılanları görenleriniz vardır. Vatanseverliği, insan severliği kuşku götürmeyen, haktan, haklıdan yana bir insanı neredeyse vatan haini ilan edeceklerdi. Düşünün işte, böylesine zor koşullarda, böylesine bir eksen kayması içinde ayakta durmaya çalışıyoruz. Ancak bazı arkadaşlarımız sorunlarımızla ilgili etkili bir müzakere yürütmemizi, çözüm getirmemizi istiyor. Haklılar. Hem de çok haklılar

Bizim, TÜRK-İŞ Yönetimine seçilen bu beş kişinin asli görevi budur. Sorunları çözmektir. İşçi sınıfının önünü açmaktır. Şunu lütfen unutmayın arkasından güçlü bir mücadele olmadan, müzakere falan olmaz, vallahi de olmaz, billahi de olmaz. Bunu

bilin. Kimse sizi ciddiye almaz. Dinlemez. Mücadelesiz müzakere ancak ricacılıkla olur. Biz ricacı falan değiliz. Biz talep müessesesiyiz. Temsil ettiğimiz kitlenin hak ve özgürlükleri için talep ederiz. İsteriz. Yapan yapar. Yapmayan da, günü gelince bedelini öder. Seçim sandığı her şeyi çözer.”

KIDEM TAZMİNATIMIZ BUGÜNE KADAR FONA DEVREDİLEMEDİYSE, BU TÜRK-İŞ'İN BAŞARISIDIR

“Sözünü etmek istediğim diğer bir kavram Farklılıkların zenginliğidir. Bakınız, TÜRK-İŞ'i TÜRK-İŞ yapan içindeki renklerdir. Sağcısıdır, solcusudur, milliyetçisidir. Alevi'sidir, Sünni'sidir, farklı etnik kimliklerdir. Bizi biz yapan bunların tümüdür, toplamıdır. Türkiye mozaigi neyse TÜRK-İŞ mozaigi de odur. TÜRK-İŞ bütün bunlarla vardır ve böyle var olacaktır. Bizim bu farklılıkları kabul ederek, birbirimize sarılarak, birlikte mücadele ederek, çözeceğimiz sorununuz yoktur. Bakınız bundan sonra ne olur, nasıl gelişir bilemem ama kıdem tazminatımız bugüne kadar fona devredilemediyse, bu TÜRK-İŞ'in başarısıdır. Bu konudaki tavrını ısrarla sürdürmeseydi. Her fırsatta tepkisini koymasaydı, o iş çoktan biterdi. Bundan hiç şüphemiz olmasın. Tıpkı damlaların sürekliliği gibi TÜRK-İŞ sürekli damlayan damlalar gibi bu konuda ısrarcı oldu. Damlalar güçsüzdür ama sürekli damladığı için sonunda mermeri bile deler. Biz bu konuda iyi bir sınav verdik. Hepimiz bir olduk, birlik olduk. Kıdem tazminatı kırmızıçizgimizdir dedik, sonuç aldık. Peki, tehlike geçti mi? Bence geçmedi. Ama ben buradan bir kez daha söylüyorum. Kıdem tazminatı bizim kırmızıçizgimizdir. Aksi bir düzenlemeyi asla kabul etmeyeceğiz. TÜRK-İŞ olarak bu genel kurul-



da da kararı alacağız. Hepimiz de buna uyacağız. Sonuna kadar direneceğiz, direneceğiz. Mücadele edeceğiz. Sadece kıdem tazminatı mı? Bakın belki genç arkadaşlarımız bilmezler. Bugün ülkede iş güvencesiyle ilgili bir yasa varsa artık işten atılan bir işçi mahkemeye gidip işe iade alabiliyorsa bu işin kahramanı da TÜRK-İŞ'tir. TÜRK-İŞ'in ısrarıdır. Bir de rahmetli Ecevit'in işçi sınıfına vefasıdır."

HERKESİN UMUDU TÜRK-İŞ'TE...

"Biz işte bunları yapmalıyız. Yapamayacaksak, burada olmamızın hiçbir anlamı yok. İnsanlara boş yere umut vermenin bir gereği de yok. Ama bunu başarmalıyız. Ortak bir mücadele kültürünü hep birlikte geliştirmeliyiz. Temsil ettiğimiz insanlar bizden bunları bekliyor. Asgari ücretli yüzbinler, düşük ücrete mahkûm edilmiş milyonlar emeği ile geçinen herkesin, işçinin, memurun, emeklinin, işsiz, hatta küçük esnafın, küçük üreticinin de gözü, kulağı bizim üzerimizde, umudu bizde. Bakınız kamu sözleşmeleri döneminde bir eylem yapmadığımız konusunda eleştiri oldu. Ya arkadaşlar, Allah aşkına insafli olun. O komisyonun Başkanı bendim. Herkes şahittir, defalarca eyleme çıkalım, grev kararlarını alalım, üyelerimizin önüne sandığı koyalım, hükümeti zorlayalım diye komisyona ben teklif ettim. Siz kabul etmediniz, siz. İşçilerimiz grev istemiyor diye siz dediniz. % 7'yi bulursak imzalamalym dediniz. Bizde %8'i bulduk imzaladık. Şimdi biz mi suçlu olduk, biz mi? Arkadaşlar, bakın biz gerektiğinde özeleştiri yapmasını da biliriz. Vergi adaleti ile ilgili bir çıkış yaptık. Genel Başkanımız her fırsatta dile getirdi. Ama bu konuda hiç mütevazı olamayacağım bu konuyu ülke gündemine

ben soktum. Bütün şube genel kurullarında, sendikalarımızın genel kurullarında, Televizyonlarda, gazetelerde her toplantıda dile getirdim. Sonuçta da meclise gelen bizi doğrudan ilgilendirmeyen yasayı da bahane ederek bir kampanya başlattık. İmza kampanyası yaptık. Ama arkasını getiremedik. İşte anlatmak istediğim budur. Aldık imzaları, gittik Meclis'e hoş geldiniz dediler, buyur ettiler. İmzaları alıp bizi gönderdiler. Yasa da sessiz, sedasız çıktı. İş bitti. Ancak biz o imzaları birlikte alıp 5 bin, 10 bin kişiyle meclise gitseydik. Vergi adaletini sağlayın yeter artık, bıçak kemiğe dayandı deseydik. Bugün 5 bin kişiyle geldik. Bizi dinlemezseniz yarın yüz bin kişiyle geliriz deseydik. emin olun böyle olmazdı. Ama bunu yapamadık."

HER ŞEYİN BEDELİNİ BİZ Mİ ÖDEYECEĞİZ?

"Vergi adaletsizliği konusunda içinde bulunduğumuz durumu dünkü konuşmasında Ergün Başkan anlattı. Ben de size kendi toplu sözleşmemle ilgili bir örnek vereyim. Bakın biz, 2017 yılında Yüzyılın sözleşmesini imzaladık. Ortalama ücrete ilk altı ay için %26 zam aldık. 2018'in üçüncü ayında enflasyondan gelen zam oranımız %8 civarındaydı. Fakat vergi dilimi 18 bin liraya kadar düştüğü için %20 vergi dilimine takıldık. Aldığımız zammın yüzde 5'i vergiye gitti. Bizim cebimize %3'ü girdi. Dokuzuncu ayda yine enflasyon nedeniyle %10,64 zam aldık. Bu kez de yüzde 27 vergi dilimine takıldık. Böylece aldığımızın %7'si vergiye gitti, %3'ü bize kaldı. Yani toplu sözleşmeyi imzaladıktan sonra 2018 yılında toplam yüzde 18 artış aldık. Bunun üçte ikisini devlet aldı. Üçte biri bize kaldı. Düşünebiliyor musunuz? 2007 yılında vergide ilk dilim, asgari ücretin

EĞER BU ÜLKEYE BARIŞ GELECEKSE, KARDEŞLİK GELECEKSE, ADALET, ÖZGÜRLÜK, DEMOKRASİ GELECEKSE, İŞÇİ SINIFININ NASIRLI ELLERİYLE GELECEK BUNU HERKES BÖYLE BİLSİN

27 katıydı. Bugün yalnızca 9 katı, yani üçte biri... Yahu el insaf, bu ülkede vergiyi emekçiler mi verecek? Her şeyin bedelini biz mi ödeyeceğiz? Basından izlediniz, bir topçuyla bir popçu kavga etti. Mahkemede bu milyonlar kazanan popçuyla topçunun ne kadar vergi verdiğini hepimiz gördük. Onlar bile bizim kadar vergi vermiyor. İnsaf yahu, arkadaşlarım, başka bir özeleştirici daha yapalım. Evet, TÜRK-İŞ olarak eksikliklerimiz var. Örneğin bizi ilgilendiren önemli konularda hem kendi sorunlarımızı hem de emeğin sorunlarını masaya yatırmalıyız. Ortak çözümler üretmek için uluslararası platformda ve ülkemizde çalıştaylar, toplantılar yapmalıyız. Yayınlar yapmalıyız. Akademik çevrelerle daha fazla ilişki kurmalıyız. Üyesi olduğumuz uluslararası üst kuruluşlarda daha etkin olmalıyız. Kabul ediyorum. Bunlar da eksiklerimizdir. Önümüzdeki dönemde bunları aşmak için ne gerekiyorsa yapacağız.”

EMEK PLATFORMU TÜRK-İŞ’İN ÖNCÜLÜĞÜNDE YENİDEN KURULMALIDIR

Daha konuşacak çok şey var. Vergi adaletsizliği bunlardan yalnızca biri açıklanan enflasyonla sokağın enflasyonu var. Bize kaşıkla verilen artışlar ama işverene kepçeyle verilen teşvikler var. Asgari ücretle çalışanlar, emeklilikte yaşa takılanlar var. İşsizlik sigortası fonunun amacı dışında kullanılması, işverenle anlaşamadığımızda bizi bekleyen Yüksek Hakem sopası var. Var oğlu var. İşte biz bunlarla mücadele etmeliyiz. Biz gemisini kurtaran kaptan olamayız, bunlardan bize ne diyemeyiz, bu insanlara sırtımızı dönmeyiz. Buna benzer çok sorunumuz var. Bunları hep birlikte çözmemiz lazım. Bakınız, vergi adaletiyle ilgili olarak üç konfederasyon bir araya geldi. En

son sekiz yıl önce bir araya gelmişti. Ardından asgari ücret komisyonu üyelerimiz Nazmi Bey’in Başkanlığında HAK-İŞ’i ve DİSK’i ziyaret ettiler. Bence bu çok önemli bir gelişme. Çünkü hangi sendikada olursak olalım. Emekçilerin sorunları birdir, ortaktır. O halde mücadeleleri de bir ve ortak olmalıdır. Ben bunun bir adım öteye taşınmasını talep ediyorum. Bence bu işe memurlar, emekliler, diğer sınıf örgütleri de katılmalıdır. Emek Platformu TÜRK-İŞ’in öncülüğünde yeniden kurulmalıdır. Bunun şartları bu ülkede bugün vardır. Artık kimse emeğin hakları için tek başına bir şey yapamaz. Mutlaka birlik olmalıyız. Aramızdaki görüş ayrılıklarını, siyasi ayrılıkları bir kenara bırakmalıyız. Önemli ve hayati konularda bir araya gelmeliyiz.

Bakınız, benim sendikam Türk Metal, işkolumuzdaki diğer iki sendikayla yıllarca kavga etti, mücadele verdi, mahkemelere düştü. Ancak biz bugün üç sendika ortak protokolle bu kavgaya son verdik. Geçmiş bir kenara bıraktık. Ayrılıklarımızı, gayrılıklarımızı bir kenara bıraktık. Bir araya geldik. Çünkü şartlar bizi buna zorladı. Temsil ettiğimiz insanların hak ve özgürlükleri için bir araya gelmek gerekiyordu. Biz bunu başardık.

TÜRK-İŞ olarak hepimiz bir araya gelmeliyiz ve bunu mutlaka başarmalıyız. Dediğim gibi, söylenecek çok şey var. Ancak ben daha fazla zamanınızı almak istemiyorum. Benden sonra TÜRK-İŞ Genel Başkanı sizlere hitap edecek. Son olarak şunu söylemek istiyorum: biz sendikacıyız, umutsuz olamayız. Bizim işimiz umut etmekle başlar. Umud yoksa, hayat da yoktur. O nedenle ben umutluyum, sizlerin de umutlu olmanızı diliyorum. Eğer bu ülkeye barış gelecekse, kardeşlik gelecekse, adalet, özgürlük, demokrasi gelecekse, işçi sınıfının nasırlı elleriyle gelecek. Bunu herkes böyle bilsin.”



RAMAZAN AĞAR

(Genel Mali Sekreter)

23. Olağan Genel Kurul Konuşması

Sayın Divan, TÜRK-İŞ'imizin çok Değerli Genel Başkanı, TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikalarımızın Değerli Genel Başkanları ve Değerli Yöneticileri, Değerli Şube Başkanlarım, Genel Kurulumuzu oluşturan Çok Değerli Delegeler; ben de TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri olarak konuşmama başlarken, hepinizi saygıyla sevgiyle selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, ben çok konuşmak istemiyorum. Aslında iki gündür çok değerli sendika yetkilisi arkadaşlarımız, 34 arkadaşımız konuları ayrı ayrı dile getirdiler. Aslında sıkıntılarımız aynı, dertlerimiz aynı, aynı konulara değinmenin bir anlamının da olmadığını düşünüyorum. Ancak, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreterlik dönemimde ben tüm sendikalarla, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarla yakın çalışmaları oldu, çok güzel diyaloglarım oldu. Dolayısıyla gerek TÜRK-İŞ yönetimine, gerek Genel Başkanlarıma, gerek TÜRK-İŞ denetimine, bana vermiş oldukları destekten dolayı teşekkür ediyorum.

Şimdi dertlerimiz çok dedik, sıkıntılarımız aynı, mikrofona çıktın hiç konuşmadan da olmaz, herkes konuştu sen ahraz mısın hiçbir şey bilmiyor musun derler diye konuşmak istiyorum aslından.

Değerli arkadaşlar, bir-iki konuya değinip sözlerimi bağlamak istiyorum. Tabii burada neden bahsedeyim? 696'dan mı bahsedelim, vergiden mi bahsedelim, örgütlenmeden mi bahsedelim? Bunların hepsinden bahsedildi. Ancak, ben biraz şöyle geriye giderek, ama kısa olarak, sizlere birkaç görüşlerimi sunmak istiyorum.

Aslında 1980 12 darbesine şöyle dönmek istiyorum. Tabii bu 12 Eylül darbesini 50 yaşından az olan arkadaşlarımız belki tam anlamayabilir. Bu 1980 12 Eylül darbesi nasıl gerçekleştirildi? 1969-80 arası ülkemizde sağcıydı-solcuydu ve insanlarımızı birbirine kırdırarak ve 12 Eylül gecesini saat 24.00'te bir dakikada olaylar bitti. Ondan önce Türkiye'de ortalama 33 vatandaşımız maalesef sağcıdır solcudur diye öldürülüyordu. Ama aynı asker, aynı emniyet her ne hikmetse gece saat 24.00'te olay bitti. Demek ki 12 Eylül'e getirilmek için ülkemizin içine parmağını sokanlar var, o şekle getirmek isteyenler var.

Ondan sonra ne oldu? Kısa kısa geçmek istiyorum. 12 Eylül darbesinden sonra ülkemiz 1983'te yeniden demokrasiye geçişi yapıldı ve bir siyasi ik-

tidar oldu. O siyasi iktidardan sonra, hatırlarsanız özelleştirme yeni yeni gündeme gelmeye başladı ve özelleştirmelere başlandı, 1990'lara kadar. 1990'dan sonra da, ondan sonra gelen siyasi iktidar özelleştirmeye devam etti. Daha sonra 2000 yılına geleceğim. Peki, şimdi konuşmamdan sonra belki anlayacaksınız, biz aslında kendi kendimize de biraz haksızlık yapıyoruz. Niye gücümüz yok, niye bir şey yapamıyoruz? Aslında çok şeyler yapıyoruz da, biz farkında değiliz.

O dönemler değerli arkadaşlarım, kamuda 1 milyon çalışan işçi vardı, 1 milyonu da örgütlüydü. TÜRK-İŞ'in 2,5 milyona yakın üyesi vardı. Biz hükümetle 1 milyona yakın kamu adına toplu sözleşme yapıyorduk. Bu nereye kadar? 2000 yıllarına kadar. Hatta 2002'de 650 bin kamuda çalışan işçi adına biz toplu iş sözleşmesi yapıyorduk. Bizim YOL-İŞ Sendikası olarak sadece kamuda 130 bin üyemiz vardı. Ama Karayollarına aldığımız 10 bin kişi de dahil, şu anda kamuda 29 bin üyemiz var. Nereye gitmiş 120 bin tanesi?

Özelleştirilen yerler satılmayan hiçbir kamu kurumu kalmadı. İrili ufaklı 273 tane kamu işyerleri özelleştirildi. Bu büyük olan SEKA, Demir Çelik, şeker fabrikaları, TEKEL, yüzlerce kamu işyerleri özelleştirildi. 1 milyon kamu işçisi kalmadı ortada, dolayısıyla eylemlere gittiğimiz zaman o 1 milyon işçi hazır.

Ben Adanalıyım, Adana'da o dönemlerde değerli arkadaşlar, 117 bin sendikalı işçi vardı. Bunun en az 40 bine yakını TEKSİF'in üyesiydi. TEKSİF'in şimdi orada 5 tane üyesi yok ve TEKSİF'in orada 5 tane şubesi vardı, 1 tane şubesi yok. Bu o dönem de özel sektördeydi TEKSİF, Sabancılardaydı, Sapmazlardaydı. Yani şimdi hangi günlere geldik? 2002'de yeni bir siyasi oluşum oluştu. Biraz daha geriye döneyim 2004 yılına, 2004 yılında Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü kapatılacaktı. O dönem Başbakan şu andaki Cumhurbaşkanımız "ben iktidar olursam Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğünü kapatacağım" diye meydanlarda söyledi. Biz 2004 yılında 78 bin üyemize mektup yazdık. Dedik ki, "bu siyasi partiye oy vermeyin, bu evinizin kapısına kilit vuracak" dedik. Bizim üyelerimizin yüzde 80'i AK Partiye oy verdi. Yani kendimizi çek etmemiz lazım. Biz yazıyı getirttirdik, acaba yanlış yazdık diye yazıyı istedik, şu kayıttan yazıyı getirin bakalım, acaba biz oy verin diye mi yazdık yoksa dedik. Yazıyı okuduk yok, oy vermeyin demişiz. Ama şimdi devleti yönetenleri millet oraya seçer. Yani millet layık olduğu gibi kendini yönettirir. Biz şimdi yıllardan beri "AK Partili de olsun oy verme" dedik o dönem, "bir sarı kart göster" dedik. Ama

şimdi değerli arkadaşlar, o gündür bu gündür 2002'den sonra maalesef ülkemizin 273 tane irili ufaklı kamudaki işyerleri özelleştirilmiş. Kamuda şu anda 180 bin kişi adına toplu iş sözleşmesi yapıyoruz ve sendikal gücümüz azaldı. Sendikal gücümüz azalınca ne oldu? Demokrasi de zayıfladı. Şimdi demokrasi tam manasıyla uygulanıyor diyebilir miyiz? Demek ki, sendika güçlü olursa demokrasi de güçlü olur demektir. Dolayısıyla bunu böyle kısa geçmek istiyorum. Bir konuya daha değineceğim. Az konuşacağım dedim, ama herhalde çok da konuşmayacağım.

Bir konu da değerli arkadaşlar, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, çalışma hayatını biraz daha çok berbat eden ve iş barışını bozan bir kanun. Bu kanun çıkmadan önce Sayın Genel Başkanım beni aradı. Dedi ki, "Çalışma Bakanı bu taşeron işçilerini kadroya almak için beni çağır-
dı" Ama ondan önce Genel Başkanımız Cumhurbaşkanına gittik TÜRK-İŞ yönetimi olarak. Genel Başkan var, Pevrul Başkan var, beşimiz de varız, Nazmi var Eyüp var ben varım. Aslında asıl işte çalışanlar kadroya gireceklerdi, yani 150 veya 157 bin civarında asıl işi yapanlar kadroya geçecekti.

Biz Karayollarına 10 bin kişi mahkeme kararı aldıktan sonra bunlar gündeme geldi. Ben o konuya çok girmek istemiyorum. Bunun ana temeli, bunun mimarı YOL-İŞ Sendikası olarak TÜRK-İŞ'e bağlı biziz ve 10 bin kişiyi dava açarak ve mahkemeleri kazanarak Türkiye'nin gündemine oturtan, Türkiye Büyük Millet Meclisi kürsülerinde okutturan, muhalefete dosya veren biziz. Ama biz hiçbir tarafta övünmedik, ama bizim dışımızda konfederasyonumuzun dışında olan bazı konfederasyonlar bunu sahiplendi, "Taşeron işçilerini kadroya biz aldırдық" dedi. Halbuki ben şahidim, Genel Başkanımız Cumhurbaşkanımıza, "efendim, diğer kamuda çalışan diğer yardımcı işleri de yapan işçiler de kadroya geçsin, sonuçta devletten para çıkıyor" dedi, yanımızda o gün o dönemin Çalışma Bakanı, şu andaki İşçileri Bakanına yanımızda talimat verdi, "kamuda çalışan taşeron işçilerin tamamının kadroya geçmesi için çalışma yapın" dedi. Ama biz bilemedik ki 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye gireceğini. Hastalıklı bir kadro verildi. Bu hastalıklı kadroya çare bulmak, öncelikle elbette ki bizim görevimiz. Bu hastalığa çare var mı? Var.

Genel Başkanımız bana, "Çalışma Bakanına gidiyorum, sen de yanımda gel şahit ol bazı şeylere dedi." Gittik, KİT'ler meselesi var ve ben Sayın Çalışma Bakanının konuşmalarından, bir işyerinde birden fazla işkolu oluşacağını ve ayrı ayrı ücretler olacağını tahmin ettim ve Sayın Başkanımın müsaade

TAŞERON İŞÇİYE KADRO MÜCADELESİNİN MİMARİ TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI'DIR

10 bin üyemiz adına dava açan ve mahkemeleri kazanan, bu mücadeleyi Türkiye'nin gündemine taşıyan, Meclise sunulan dosyaları Meclis kürsülerinde okutturan, muhalefete dosya sunan biziz.

istedim ve Sayın Bakana dedim ki, "Sayın Bakanım, anladığım kadarıyla siz bir işyerinden birden fazla işkolu üretiyorsunuz, ayrıca değişik değişik ücretler oluyor." "Evet" dedi. "Olur mu böyle bir şey? İşyerlerinde iş barışı diye bir şey kalır mı? Yapmayın böyle" dedim. Başkanlar Kurulunu topladı Başkan, Başkanlar Kurulunda izah etti ve dolayısıyla gece Cumhurbaşkanıya gittik, Cumhurbaşkanıya gitmemize rağmen o görevlendirilmiş Çalışma Bakanı, görev verilmiş Çalışma Bakanı geldi görevini yaptı gitti. Yani bir konfederasyonun üyelerini çoğaltmak için bu şekilde işyerlerinde iş barışı diye bir şey kalmadı. Çok örnekler gösterdim, onlara detaylarına girmek istemiyorum uzar diye.

Ayın 3'ünde, 3 Aralık'ta işçi aldılar, 4 Aralık'ta kadroya girdi. Yevmiyelerini 180 lira yaptılar, kadroya aldılar. Böyle adaletsizlik de var. Gerçekten çalışma hayatında sıkıntılarımız çok. Bunları bilginiz olsun diye söylüyorum, detaylarına girmek istemiyorum. Detaylarına girersem, gerçekten çok sıkıntı yaşadık ve o Çalışma Bakanı bizimle görüşüyor, arkada diğer konfederasyonun uzmanlarıyla gereğini yapıyordu. 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 113. maddesi diyor ki, "2020'nin 10'ncu ayın sonunda 6356 sayılı Kanuna aykırı hareket edilemez." Güzel, ama yine bir hile tarafına kaçmışlar, yine aynı kanunun 127. maddesinin geçici 23. maddesinde diyor ki, "süresinin bitmesine -Yüksek Hakemler Kurulu var ya- bir ay kala tekrar yetki isteyebilir". Yani bizi yine kavga ortamını açmış, 2020'nin sonunda yine kavga etmeye başlayacağız.

İnşallah Sayın Genel Başkanım yapılan toplu iş sözleşmesinde bunları dile getirdi, bu yılbaşından itibaren bu 696 sayılı KHK'ya mutlaka müdahale etmemiz lazım. Bunu görüşmemiz lazım o tarih gelmeden. O tarih gelmeden bu işi çözemez isek, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin o 127.

maddenin geçici 23. maddesini değiştiremezsek, yine mahkemelerde uğraşırız ve olan çalışan işçiye olur. İşte bu çalışma hayatı, sıkıntılar bu. Ben dedim ya çok konuşmayacağım diye, herhalde yine de 10 dakika zamanımızı kullandık.

Son olarak değerli arkadaşlar, işte örgütlenmeden de bahsedecektim, nasıl örgütlenemediğimizi aslında 80'den bu zamana kadar söyledim. O nedenle örgütlenmeye de gelecek olursam daha çok uzayacak. Son yapmış olduğumuz toplu iş sözleşmesinde arkadaşlarımız söyledi, gerçekten TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulu olarak oybirliğiyle vermiş olduğumuz karar, Çalışma Bakanının makamında toplu sözleşme imzalandı. Ancak, yapılan toplu iş sözleşmesinde anılan rakamlar hiç konuşulmadı. Sadece Genel Başkanın Bakana birkaç kelime konusu konuşuldu. Yani "TÜRK-İŞ'teki yüzde 8, ikinci altı ay yüzde 4 artı enflasyon, diğer yıllar için yüzde 3 artı enflasyon" lafları hiçbir basında geçmedi. Bu işte çalışma hayatına ve sendikaların gücüne vurulan bir darbedir. Bunu çalışanların bilmesi lazımdır. Ayrıca, Genel Başkanım söyledi, ya bizden yana olacaksınız, ya siyasetten yana olacaksınız. Geçmiş yıllarda TÜRK-İŞ'e bağlı 1 milyona yakın kamuda çalışan işçi, 1 milyonun üzerinde özel sektörde işçi varken, çok önemli özel sektör kuruluşları vardı o zamanlar. Kurumsallaşmış, ciddi özel sektör kurumları vardı ve bütün işçileri sendikalıydı. İki isim sayacak olursak, biri Koç'lar biri Sabancı'lardı. Ama o günleri maalesef arar hale geldik.

Değerli arkadaşlar, sözlerimi burada tamamlarken, son olarak şöyle bağlamak istiyorum. İşsizliğin azaldığı, ekonominin düzeldiği, yoksulluğun yok olduğu, adaletin tarafsız olduğu bir Türkiye umuduyula, Genel Kurulumuzun ülkemize, TÜRK-İŞ'imize, çalışma hayatına hayırlar getirmesini diliyorum. Hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.



NAZMİ İRGAT

(Genel Eğitim Sekreteri)

23. Olağan Genel Kurul Konuşması

Sayın Divan, TÜRK-İŞ'imizin Değerli Genel Başkanı, Yönetim Kurulu Arkadaşlarım, Sendikalarımızın Değerli Genel Başkan ve Yöneticileri, Değerli Şube Başkanlarımız, Değerli Konuklar ve Çok Değerli Delege Arkadaşlarım, Değerli Basın Emekçileri; sizleri en içten duygularımızla saygı ve selamlarımı sunuyorum.

Değerli arkadaşlarım, temel mesele nasıl bir dünyada yaşıyoruz ve nasıl bir Türkiye'deyiz ve Türkiye'de nasıl bir yönetimle yönetiliyoruz? Kimsenin özümsemediği, hatta hazırlık bile yapmadığı bir değişim yaşandı dünyada ve ülkemizde.

Yani kurallı düzenli çalışmanın yapıldığı karma ekonomik sistemin uygulandığı, sermayenin yetersiz olduğu dönemlerde büyük Atatürk'ün yönlendirmesiyle o kamu iktisadi teşebbüslerinin kurulduğu fabrikaların yer aldığı, tersanelerin limanların yer aldığı dönemler, maalesef birilerinin yukarıdan yönlendirmesiyle, yani ekonomik sistemin değişmesiyle beraber bizim ülkemizde maalesef buna ayak uydurmak zorunda kaldılar. Küreselleşmeden bahsediyorum, neoliberalizmden bahsediyorum, vahşi kapitalizmden bahsediyorum.

Evet, büyük Atatürk'ün 1923 yılında başlattığı endüstri devrimiyle beraber ülkemizin kalkınmacı model yapısıyla beraber yaptığı KİT'ler, birer birer ortadan kaldırılmak istendi ve ne yazık ki bugünkü ekonomik sistemi, o bizim koca koca akademisyenlerimiz yaptıkları paralı eğitimlerde, paralı panellerde ülkelerin çaresi olarak sundular. Yani devletin üretimden ve yatırımdan çekilmesini, istihdamın özel sektör eliyle sağlanmasını o süslü sözcükleriyle ifade ettiler, insanları yanılttılar insanları aldatıldılar. Hiç demediler ki, küreselleşmenin sonucunda acımasız bir emek sömürünün geleceğini elbette insanlardan gizlediler. Özelleştirmeye beraber insanların işini kaybedeceği ve insanların emeğini sömürüleceğini hiç de ifade etmediler.

Biz şunu iyi biliyoruz ki, her ekonomik model siyaseti ve kültürü de etkiliyor. Evet, kamu iktisadi teşebbüsleri A'dan Z'ye birer birer özelleştirilirken, o günün şartlarında maalesef etkin önlemler alınmadı, etkin tedbirler de gösterilmedi. Özelleştirmeden ciğeri yanan arkadaşlardan biri benim. 34 bin işçisi ve 24 fabrikası ilk başlarda satışa çıktığı zaman, maalesef kimse bizi anlamadı. Bu Genel Kurulda elbette ki sendikalarımızın en üst karar

KIDEM TAZMİNATI KONUSUNDA

YAPILMAK İSTENENİ ÇOK İYİ BİLİYORUZ

1936 yılından başlayan ve günümüze kadar devam eden ve geleceğimiz olarak gördüğümüz tek güvencemiz olan kıdem tazminatının 30 gün olan süresinin indirilmesi....

organıdır, elbette olaylar ve kurullar değerlendirilecektir, herkes görüşünü ifade edecektir. Evet, rahmetli Kemal Unakıtan özelleştirme yılı ilan etti 1980'li yıllar. Sayın Bayram Meral TÜRK-İŞ Genel Başkanı. Dedik ki, hükümet bu yılı özelleştirme yılı ilan etti, biz de TÜRK-İŞ olarak konfederasyon olarak özelleştirme karşıtı ilan edelim, bunu da oylayalım denildi. O zamanlar bir sendikanın yine Genel Başkanı Sayın Bayram Meral'e muhalif, "O fabrikaları ben alacağım işçilerle beraber" dedi. Evet, bunu söyleyen bir ŞEKER-İŞ Başkanıydı geçmişte, sağsa Allah sağlık versin. Ama şu anda benim Şeker-İŞ Başkanım aslanlar gibi ona direniyor.

Evet, ülke algılarla yönetiliyor, gerçekler saptırılarak insanların kafalarına farklı şeyler yerleştiriliyor. Kısacası insanlar aldatılıyor. Elbette ki bugüne kadar uygulamalarımızda TÜRK-İŞ olarak etkin önlemler alınması yönünde çaba gösteriyoruz; ama bir şeyimiz var, kamuoyuna kendimizi anlatmakta zorluk çekiyoruz.

Geçmişte, benim Sümerbanklı olduğum dönemlerde 2 milyon civarında kamu işçisi vardı, son yaptığımız toplu iş sözleşmesinde belediyeler hariç 159 bin kamu işçisine çerçeve sözleşme yapıldı. Yani kamu kaynakları birer birer yok edildi. Evet, ülkemiz büyük bir ekonomik krizden geçiyor

TEKSİF Sendikası 17 bin üyesini kaybetti.

Rahmetli Ecevit rahat uyusun, bir yazarkasa atıldı diye kıyamet koptu. Ama şu anda hiç kimsenin sesi çıkmıyor. Asgari ücret komisyonunda sorumluyum sizler adına, işçilerimiz adına. Enteresan şeyler yaşanıyor. Kamuoyu sağ olsun büyük ilgi gösteriyor. Asgari ücretin bugünkü yapısıyla beraber, yani 5 işveren, 5 hükümet ve 5 de işçi sendi-

kaları, işçiler adına bizim yer aldığımız komisyon ve oyçokluğuyla alınan kararlar Asgari Ücret Komisyonunda, maalesef birileri teraneyi seçiyor. En önemlisi de, yani Türkiye'de asgari ücret tespitinin farklı algılarla, insanların toplu iş sözleşmesiymiş gibi bir anlayış ortaya çıkıyor, buna sendikalar da çanak tutuyor. Efendim toplu ulusal sözleşmeymiş. Arkadaşlar, bunun sonunda bir grev yok. Evet, oyçokluğuyla alınan bir yapı var.

Bu defa farklı bir yol izliyoruz. Sayın Genel Başkan sağ olsun birlikte değerlendirmemizde, o vergi adaletsizliğine karşı konfederasyonlar bir araya geldiler. Ondan sonra kamuoyunda da tuttu, ondan sonra dediler ki asgari ücrette de birlik sağlayalım. Evet, beni de görevlendirdiler, komisyon arkadaşlarımız HAK-İŞ'e gittik ve ondan sonra DİSK'e gittik. Amacımız ortak bir rakam üzerinde uzlaşabilmektir. Nitekim, gittiğimiz yerlerde özenle buna sadık kalmaya çalıştık.

Evet, gittiğimiz yerlerde sorularla karşılaştık, hep sordu "kaç lira istiyorsunuz, rakam?" Bir söz verildi, buna sadık kalınacak. Diyorum ki, bir rakam Sayın Genel Başkan söyledi, bizim tarafımızdan ifade edildi, 2 578 lira, bu bizim her ay sonu TÜRK-İŞ olarak Konfederasyon olarak açlık ve yoksulluk sınırlarını belirlemek için yaptığımız bir anket sonucunda çıkan rakamdı; yani bu rakamı dayatmıyoruz. Başka rakamlardan da sakındık.

Şunu bilmeliyiz ki, yaşayarak görüyoruz bunu. Bu sistem içinde, yani bu neoliberal anlayış içinde emek sömürsü vardır. Bütün yaptırımların ucuz emek üzerine kurgulandığı bir dünyadayız biz. Evet, esnek çalışma, uzaktan çalışma, evden çalışma, ulusal istihdam stratejisi adı altında her türlü melaneti getirdiler oraya.

Ve en önemlisi de, kıdem tazminatı var içinde, bölgesel asgari ücret var. Maalesef birçoklarını da gerçekleştirdiler.

O günün Çalışma Bakanı, bu kanunun düzenlemesi yapılırken TÜRK-İŞ'e geldi. Hoşumuza gitmeyen şeyler var, Parlamente'ya getirilmiş olan, komisyona getirilmiş olan raporda. Şunu dedim, yani "bu hazırlanırken bize niye görüş belirtmediniz, yani kim dediği için bunu yapıyorsunuz?"

Dedi ki, "bu programımızda var, biz halktan yetki aldık."

Aynen ifadesi buydu. Dedim "halkın biz neresindeyiz? 14 milyon çalışanımızı ilgilendiren bu hususta biz neresindeyiz?" Tabii hoş olmadı. Ben bu olayı geçmişte de hep yaşadım. 80'li yıllar Özal döneminde. Rahmetli Özal'ın Başbakan o zaman, ifadesi aynen bu: Bakmayın onlara, toplanmışlar işte bir avuç sendikacı orada Arı Sinemasında, işte atıp tutuyorlar.

Bunlar tarihi vakıyalardır değerli arkadaşlarım. Şimdi de aynı şeyi yaşıyoruz. Seçtiğimiz insanlar yanlış yapıyorsa, emek sömürsüne meydan veriyorsa, kazanılmış haklarımızı budamak istiyorsa, elbette onlara yanlış yapıyor dememiz lazım. İllerde iktidar partisi teşkilatları güya insanlara iş verir gibi göründüler, ama yandaşlar onların sırtından para kazandı.

Örgütsüz ve kayıt dışı çalışan ve en insani hak olan örgütlenme hakkını maalesef elde edemiyorlar. Her gittiğimiz işyerlerinde maalesef insanların ekmeğine kan doğranıyor Örgütlenme nedeniyle işten atılan insanları maalesef o çevrede, o sıralar içinde iş bulması maalesef mümkün değil.

Değerli arkadaşlarım, ekonomi bir çıkmaz içinde. Dolayısıyla, değerli Hükümetimiz arayış içinde. Yani özelleştirmeden gelen 70 milyar dolar bitti, KİT'lerden gelir de elde edilemiyor, kamu kaynakları birer birer yandaş işverenlerimiz şirketlerine yağma ediliyor. Borçlanarak köprü yapıyoruz, borçlanarak şehir hastaneleri yapıyoruz, devlet garantili krediler çekiliyor, dolayısıyla deniz bitti. Dolayısıyla yeni kaynak arayışı içindeyiz. Yok başka, yine işçilere döndüler. Efendim, işte "yüzde 90'ı kıdem tazminatı alamıyor, dolayısıyla herkesin alacağı bir sistem getireceğiz." Deniliyor.

Evet, yapılmak isteneni biliyoruz. 1936 yılından başlayan ve günümüze kadar devam eden ve geleceğimiz olarak gördüğümüz tek güvencemiz olan kıdem tazminatının 30 gün olan süresinin indirilmesi.

Evet, devlet yatırımdan çekildi, devlet istihdam sağlamıyor. Özel sektör aracılığıyla ancak işsizlik önlenecek. Bu ülkede işsizlik var, her üç gençten biri işsiz bunu biliyoruz. O nedenle, özel sektörün gönlünü yapabilmek için onların taleplerini yerine getirmek zorundalar.

Hatta asgari ücret desteği veriliyor. DİSK Konfederasyonu temsilcisi 120 lira az, bana 200 lira asgari ücret desteğini 200 liraya çıkartın diyor. Yüzde 5 olan sosyal güvenlik desteğinin yüzde 6'ya çıkarılmasını istiyor; yani talepler bitmiyor. Hedeflenen ise enflasyon oranında asgari ücret artırılsın deniyor.

O bakımdan bu algıları yerinde değerlendirip, buna göre arkadaşlarımızı bilgilendirmek durumundayız. Biz bunun farkındayız.

Değerli arkadaşlar, elbette ki sorunlarımız çok. Vergileri tekrar etmeyeceğim, ama bu insanlardan 18 bin lira olduğu zaman, üstelik de brüt olmak üzere 5 puan artırıyorsan, o zaman bu ülkenin kalkınması için yandaş şirketlerden de alınması gerekeni affetme arkadaş. Bizimde buna söyleyeceklerimiz var. Hiçbir çağdaş ülkede asgari ücrete vergi ödenmiyor.

Değerli arkadaşlarım, gelir dağılımı en bozuk ülkelere biriyiz. Enflasyon hesaplamalarında kalemler arasında dağıtım yapılarak, benim dar gelirli insanımın, benim emekçimin kullandığı temel gıda maddeleri başta olmak üzere oranlarını düşürerek enflasyonu düşük gösteriyorlar. İşsizlik sayısını da düşük gösteriyorlar.

Dolayısıyla şimdi Sayın Bakanın açıklamalarını gördüm, ben de hayret ettim. Alım gücü paritesine göre bizde asgari ücret olarak Avrupa Birliği ülkeleri içinde 10'ncu sıradaymış. Ne mutlu bize, yani 2020 yılında alım gücü paritemiz bu noktadaysa, o zaman çok şeyler söylememiz lazım. Demek ki biz mutlu müreffeh yaşıyoruz.

Şartlar zor, yolumuz uzun, ancak şunu iyi bilelim ki, 14 milyon çalışanız biz. Türkiye'de 50 milyon insan oy kullanıyor. Yani 14 milyonu herhalde ikiyle çarpsak 28 milyon, işte o da zaten yüzde 50 ediyor. O zaman oylarımızı verirken gerçekten ciddi iyi düşünmemiz gerekiyor.

Bu Genel Kurulumuzun işçi hareketine, ülkemize ve çalışma hayatına, en önemlisi TÜRK-İŞ'imize yararlar getireceğini umuyor, hepinize en içten sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Hoşça kalın değerli arkadaşlar.



EYÜP ALEMDAR
(Genel Teşkilatlandırma Sekreteri)
23. Olağan Genel Kurul Konuşması

Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğimiz geçtiğimiz bu dönemde, Genel Kurulumuzun bizlere verdiği görevleri ve Yönetim Kurulumuzun aldığı kararları kararlılıkla uygulamanın, sorunlarımızın çözümü için gereken çabayı ortaya koymanın ve birçok önemli çalışmayı yerine getirmenin mutluluğunu yaşamaktadır. Bu dönemde, bağlı sendikalarımızın Teşkilat Sekreterleri, uzmanları ve il temsilcilerimizle birlikte önemli toplantılar yapıldı. Bu toplantılarda sendikalarımızın örgütlenme sorunları tartışılarak ortak çözümler arandı.

Bu kapsamda ilk olarak, Genel Kurulumuzun hemen ardından 27-29 Aralık 2016 günlerinde Abant'ta bir araya geldik. Daha sonra 26 Ekim 2017 tarihinde, Teşkilatlanma Sekreterleri Toplantısını gerçekleştirdik. 8 Ocak 2018 günü Bölge ve İl Temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen "Taşeron, Örgütlenme ve Zorunlu Arabuluculuk" toplantısını yaptık. Ayrıca 14 Ocak 2019'da düzenlenen "Türk Hukukunda Sendikal Haklar Sempozyumu"nu gerçekleştirdik. Tüm bu toplantılarda sendikalarımızın örgütlenme sorunlarını tartıştık, Birlikte çözüm önerileri oluşturduk. Ayrıca, Son dört yılda, işçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü

olan 1 Mayıs'ların kitlesel bir biçimde kutlanması için yoğun çaba harcadı. Özellikle sendikalarımızın örgütlenme mücadeleleri, grev ve eylemlerinde etkin ve verimli çalışmaları amacıyla bölge ve il temsilciliklerimizin koordinasyonunu sağlayan Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğimiz, bugün sizlerin karşısına görevini yapmış olmanın huzuru ve mutluluğuyla çıkmaktadır.

İşbaşına geldiğimiz günden bugüne kadar, sendikalarımızın örgütlenme sorunlarına çareler aradık, aramaya da devam ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki, örgütlenmenin önündeki sorunları çözemezsek, sendikalarımızı büyütüp güçlendiremezsek, mücadelemizi belli bir düzeye getirmemiz, çalışanların hak ve özgürlüklerini koruyup geliştirmemiz mümkün değildir.

Evet, bu dönemde, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın bazılarında önemli üye artışları yaşandı. Bazı sendikalarımız, her istatistik açıklandığında, daha da büyüyor, güçleniyor. Bundan büyük bir mutluluk duyuyoruz. Ancak her zaman dile getirdiğimiz gibi, bu bizim için yeterli değildir. Çünkü görüyoruz ki, ülkemizde sendikalaşma oranı yüzde 10'ları

SORUNLARIMIZI ÇÖZMEK İÇİN

ÖRGÜTLÜ OLMAKTAN, BÜYÜMEKTEN, GÜÇLENMEKTEN BAŞKA ÇAREMİZ YOK

Güçlü olup her şeye rağmen birlikte mücadele etmeliyiz. Ortak sorunlarımızın çözümü için birlikte direnmeliyiz.

bir türlü aşamıyor. Ne kadar mücadele etsek de, çaba göstersek de, örgütlensek de, belli bir oranı aşamıyoruz. O nedenle, bu ortak soruna ortak çözümler aramak bizim için çok önemlidir. Sendikal dayanışmayı ancak bu şekilde güçlendirebiliriz. Sendikal hareketin birliğini ve bütünlüğünü bu şekilde sağlayabiliriz. Böylece işçi hareketinin ve TÜRK-İŞ'in geleceğini de sağlamlaştırabiliriz.

Biz, özellikle özel sektörde örgütlenmenin ne kadar zor bir süreç olduğunu yakından biliyoruz. Yaşanan tüm zorluklardan haberdarız. Başta Genel Başkanımız olmak üzere, tüm TÜRK-İŞ Yönetimi, bu zorlukların aşılması konusunda, hem hükümet nezdinde, hem de işverenler nezdinde çok çaba harcıyoruz. Bu süreçte karşımıza çıkan idari ve yasal zorlukları aşmaya gayret gösteriyoruz.

Biz bir yandan bu sorunları aşmak için çaba gösterirken, Sendikalarımıza da bu konuda daha fazla mücadele etmek gibi önemli bir görev düşüyor. Çünkü çalışma yaşamında karşılaştığımız sorunları aşmanın yolu, örgütlenmede daha aktif olmaktan, örgütlenmeyi sendikalarımızın temel hedefi haline getirmekten geçiyor. Örgütsüz işyerlerinde yoğun çaba harcamaktan, işkollarımızdaki büyük işyerlerinde örgütlenme mücadelesi vermekten geçiyor.

Elde edilen başarılarla, kazanılmış birçok hakka rağmen ülkemizde taşeron sorunu ne yazık ki halen devam ediyor. Ancak herkesin kabul ettiği bir gerçek var. Biz TÜRK-İŞ olarak taşeron sorununun çözümü için çok büyük mücadeleler verdik. Mitingler, eylemler yaptık. taşeron konusunu basın ve kamuoyunun gündeminde tuttuk. Sonunda da, taşeronda çalışan arkadaşlarımız için sendikalaşma hakkıyla birlikte toplu sözleşme hakkını da elde ettik.

Ve nihayetinde, çıkarılan kanun hükmünde kararnameyle, Bu arkadaşlarımızın büyük çoğunluğunun kadroya geçmesini sağladık.

Gururla söylemek gerekir ki, kim sahiplenmeye çalışırsa çalışsın, kim bu işten nemalanmaya kalkarsa kalksın, bu başarı, öncelikle TÜRK-İŞ'tir.

Başta Genel Başkanımız Sayın Ergün ATALAY olmak üzere, bir bütün olarak TÜRK-İŞ topluluğundur.

"Bu başarı bizimdir..."

"Bu başarı sizindir..."

Taşerondan kadroya geçen arkadaşlarımız için mücadelemiz henüz bitmedi. Biz TÜRK-İŞ olarak bu işin peşindeyiz. Bu süreçte on binlerce taşeron işçisi kadroya geçti.

Geçti ama, 31 Ekim 2020 tarihine kadar uygulanması öngörülen düzenlemeyle sürekli işçi kadrolarına geçenler asıl işyerinin kurulu bulunduğu işkolundan bildirilmedi.

Daha da kötüsü, bu arkadaşlarımız enflasyonun yüzde 20'leri aştığı bir dönemde altışar aylık dönemler halinde ancak yüzde 4 ücret zammı alabiliyor. Bu işçilerimize enflasyon farkı da verilmiyor. Biz TÜRK-İŞ olarak bağışladığımız kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinden taşerondan kadroya geçen bu arkadaşlarımızın yararlanmalarını ısrarla talep ettik, etmeye de devam edeceğiz.

Önümüzdeki dönemde, TÜRK-İŞ olarak çözmemiz gereken bir diğer sorun da, 696 sayılı KHK ile toplu sözleşmelerle ilgili yapılan düzenlemedir. TÜRK-İŞ'in imzaladığı çerçeve sözleşmesini sendikalarımız için zorunlu kılan bu düzenleme özgür toplu pazarlık düzenine vurulmuş bir darbedir.

Bu sorun önümüzdeki dönemde çözmemiz gereken en büyük sorundur ve TÜRK-İŞ bu hukuk garantini çözmek için tüm gücüyle mücadele edecek, sendikalarımızın özgür toplu pazarlık hakkını geri alacaktır.

Ülkemizde çalışma hayatında birçok sorun var. Bütün bunlar burada sizler tarafından dile getirildi. Vergi adaletsizliğinden iş kazalarına, örgütlenme sorunlarımızdan emeklilikte yaşa takılanlara, özelleştirme uygulamalarından işsizliğe, hayat pahalılığına, birçok sorunumuz var.

Bu koşullarda işimiz çok zor.

Ancak bütün bunlar, bu çalışmalarımızı yapmaya çağımız anlamına gelmez. Örneğin, kıdem tazminatı konusunda kararlı bir duruş sergiledik ve sonuç aldık. Bu konuda mücadelemiz hala da devam ediyor. Kıdem tazminatı hakkımızdan bir adım bile geri gitmeyeceğimizi, her fırsatta dile getiriyoruz.

"Henüz olumsuz bir gelişme yaşanmadıysa, bunda TÜRK-İŞ'in kararlı duruşunun ve çabalarının payı büyüktür."

Bizim, tıpkı taşeron konusunda ya da kıdem tazminatı konusunda olduğu gibi, başarı elde etmek, tüm sorunlarımızı çözmek için örgütlü olmaktan, büyümekten, güçlenmekten başka çaremiz yok. Güçlü olup her şeye rağmen birlikte mücadele etmeliyiz. Ortak sorunlarımızın çözümü için birlikte direnmeliyiz.

Örgütlenme yalnızca sayısal bir büyüklük değildir. Daha paylaşımcı, daha adil, daha demokratik bir toplum için gerekliliktir. Çünkü biz ne kadar örgütlü ve güçlü olursak, demokrasimiz de o oranda güçlü olur. Böylece hak ve özgürlüklerimiz de o oranda gelişir. Biraz önce sözünü ettiğim sorunlarımızın çözümü için de büyük bir katkı sağlar.

Biz, üyelerimizi yoksullukta değil, zenginlikte eşitlemek için mücadele etmeliyiz. Üyelerimiz adına daha iyi sözleşmeler imzalamalıyız, daha adil bir vergi düzeni için mücadele etmeliyiz.

Bugünlerde dayanışma ve güçbirliği ile büyümeye ihtiyacımız var. Sendikal hareketin değişimi ve gelişimi için örgütlenme çabalarımızı artırmak zorundayız. Ülkemiz zor günlerden geçiyor. Bir türlü bitirilemeyen terör, ülkemizde toplumsal barışı, kardeşliği tehdit ediyor. Ekonomimizi derinden yaralıyor. Bizler, öncelikle ülkemiz, vatanımız, bayrağımız, birliğimiz ve bütünlüğümüz diyen bir teşkilatız.

Bu Genel Kurulumuzun temel sloganı, "Emeğimizden de, Vatanımızdan da Vazgeçmeyeceğiz" olmuştur. Bu rasgele seçilmiş bir slogan değildir. Çünkü biz biliyoruz ki, üzerinde özgürce yaşadığımız bir vatan olmadan ne sendikalar olur, ne de sendikal hak ve özgürlükler olur.

O nedenle, her şeyden önce, vatanımıza, milletimize sahip çıkmamız gerekiyor. Bu amaçla kenetlenmemiz, Türkiye Cumhuriyetini ilelebet yaşatmamız gerekiyor.

Aslında hiç değinmek istemediğim, özenle kaçındığım bir konuya girmek istiyorum. Çünkü bugün, Tez-Koop-İş Sendikamızın Genel Başkanı bu kürsüden çok sert bir üslupla şahsımı ve sendikamı hedef alan sözler söyledi. Aslında bana düşen, aynı sertlik ve üslupla cevap vermektir ama bu kürsüde TÜRK-İŞ Yöneticisi olarak bulunmam ağzımı da, dilimi de bağlıyor.

Buradan açık ve net olarak ifade ediyorum. Bu arkadaşımızın şahsım ve sendikamla ilgili iddialarının tamamı gerçek dışıdır.

"Tamamı iftiradır."

Oysa bizim elimizde, Tez-Koop-İş'in örneğin Emniyet Genel Müdürlüğündeki üyelerimizi sendikamızdan istifa ettirdiğine dair belgeler vardır. Bunları ispatlarıyla TÜRK-İŞ'e resmi yazıyla bildirdik.

Başka işyerlerinde Üyelerimizi kışkırtan konuşmalar yaptıklarına dair belgeler vardır. Sendikamıza hakaret içeren, aşağılayan sosyal medya kayıtları vardır. Uzatmak istemiyorum.

Şimdi buradan bir öneri yapıyorum.

Hemen önümüzdeki hafta, bir komisyon kurulmalıdır. Kimin Başkanlığında olursa olsun, kabulümüzdür. Bu komisyonda her iki sendikadan da biri olsun. Başka kim olmalıysa, onlar da olsun. Tarafsızca, dürüstçe konuyu incelesin, belgeleri görsün ve kararını versin. Bu kürsüden söz veriyorum, bu komisyonun kararı ne olursa olsun, kabulümüzdür.

Ayrıca Genel Başkanımız Sayın Ergün ATALAY ile ilgili de söylediklerini asla kabul etmiyoruz.

"Bunların tamamı da asılsızdır."

Sözlerimi bitirirken, terörün son bulduğu, tüm toplumun kardeşçe ve barış içinde yaşadığı, gelir dağılımının adaletli dağıtıldığı, toplumun huzurlu ve mutlu olduğu bir ülke olmamızı diliyorum.

Sizleri bir kez daha saygılarımla selamlıyorum.

ERGÜN ATALAY

(Genel Başkan)

23. Olağan Genel Kurul Teşekkür Konuşması

Değerli dostlarım, değerli kardeşlerim, tüm ko-
nuşan Genel Başkanlara teşekkür ediyorum,
minnet duyuyorum, şükran duyuyorum.

**Ben DEMİRYOL-İŞ Sendikası'nda yirmi sene Baş-
kanlık yaptım. Ben burada duruyorsam demiryol-
cuların sayesinde duruyorum. Demiryolu işçisi 40
yıldır benim arkamda duruyor.**

Bu sene dedim ki bana müsaade edin, iki görev
zor oluyor, yapamıyorum, vücudum ona müsait
değil." İşte o gün artık müsaade istedim ve oradan
ayrılarak Adapazarı'na geldim.

Arkadaşlar dediler "Başkan devam etsin." Ben ar-
kadaşlarıma hiç Başkanlık yapmadım, ağabeylik
yaptım.

KOOP-İŞ Sendikası da benim sendikam, TEZ-KOOP-İŞ
Sendikası da benim sendikam. Kim haklıysa inanın
yanında olurum.

TÜRK-İŞ'te en çok gördüğün dört şeyi say dersanız,
TEZ-KOOP-İŞ'ten Hakan kardeşimi görmüşümdür.
Yapabildiklerim oldu, yapamadıklarım oldu. Hiç-
bir itirazım da yok, başımın üstüne. TEZ-KOOP-İŞ
Sendikası'nın emrinde olmaya devam ederim.

Ama söylenilenler doğru değildi, uygun değildi.
Buraya kongreye gelirken, kamyonun arkasında
bir özlü söz yazıyordu. Diyordu ki, "öyle adamlar
gördüm ki, gölgeme sarılacağım geliyor" diyor.
Böyle bir dünya; bu dünya kurulduğundan beri bu
işler hep var.

Pevrul Bey Genel Sekreterim. Genel Sekreterliğin
ötesinde, Allah biliyor ya benim kardeşim. Sıkıl-
dığı zaman da orada olurum, güldüğü zaman da
orada olurum.

Çünkü onlar benim yanımda oluyorlar. Pevrul bey
geldi ağabey konuşacağız dedi. bizi linç ediyorlar-
mış sosyal medyada. Aynı senaryo Ağustos ayında
da olmuştu. Sağolsun aynı desteği Ramazan kar-
deşim de, Nazmi kardeşim de, Eyüp kardeşim de
verdi. Sizler de çok destek oldunuz.

Ben sizi utandıracak bir şey yapmadım. Yapsam
burada olmam, salondan giremem, Ankara'ya ge-
lemem, yapmadım.

Ama yapmamama rağmen televizyonda bir yö-
netici diyor ki, benim babam işçi emeklisi diyor,
hiç evi olmadı, sizin arabalarınız var" diyor; aynen
ifade bu. Aynı kişi fırsat bulduğu zaman bizi linç
etmeye kalkıyor.

Bunun yolu ne biliyor musunuz?

Gökhan DURMUŞ kardeşimin güzel bir konuşması
vardı. Diyor ki, "Biz ne zaman gazetecilerde örgüt-
lenirsek, ne zaman oradan yetkiyi alırsak, o zaman
bu işler bizim başımıza gelmez."

Gökhan kardeşim dedi ki, "Siz beni örgütleyin,
sendikalar bir sene bana çalışsın, altı ay içinde biz
bu meseleleri çözeriz." Aynen doğru söylüyor. Ga-
zetelerde hasta bakmadan, kanserli bakmadan,
hamile bakmadan insanları kapının önüne koyu-
yorlar. Bu hepsinde var.

Bu aleyhte yazı yazan, konuşanların hiçbiri sendi-
kalı değil haberiniz olsun.

O bas bas bağırarlara demek lazım, evvela gel bir
Gazeteciler Sendikasına üye ol, orada yönetici ol,
orada Başkan ol, gel TÜRK-İŞ Kongresine anlat.

Onun için TÜRK-İŞ yönetimi burada, Başkanlar bu-
rada, evvela birinci önceliğimiz Gazeteciler Sendi-
kasıyla ilgili güç birliği yapacağız.

SAĞLIK-İŞ baraj altında kaldı mı? İşbirliği yapaca-
ğız. Allah rahmet eylesin Mustafa ağabeyin bize
emaneti.

Deri işçileri öyle zor şartlarda çalışıyorlar ki, ina-
nın bir görün, sahip çıkacağız, barajın üstüne çık-
ması için elbirliğiyle beraber gayret sarf edeceğiz.

Şimdi burada siyasiler yok, siyasilere bir itirazımız
filan da yok, ama şöyle bir itirazımız var. İşçi ev-
vela kendini tutacak, evvela kendine oy verecek.

Oy verirken de başına seçtiği temsilciyle konu-
şacak. Temsilci şube Başkanıyla konuşacak, Şube
Başkanı gelecek Genel Başkanla konuşacak, Ge-
nel Başkan gelecek TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunda
konuşacak.

Kim emekten yanaysa, kim bizden yanaysa, kim
işçiye, kim tulumu giymişse sırtına, onunla bera-
ber olacağız.



Şimdi Mecliste hepsi bizim vekilimiz, ama tulum giymemiş adam, hiç işçi olmamış adam ne anlatacak bizimle ilgili. Hiç çiftçilik yapmamış sayın vekil, çiftçinin neyini anlatacak?

Anlatamaz ki, yaşamak başka okumak başka, yaşamadan okumanın bir anlamı yok. İliklerine kadar yaşayacaksın, sabah 05:00'te kalkacaksın, araca bineceksin 07:00'de işbaşı yapacaksın, 22:00'de evine geleceksin. Bu işçiler böyle yapıyor.

Onu yaşamayan vekil, patron anlamaz ki bunun ne olduğunu? Yaşamadı ki bilmiyor ne olduğunu. Şimdi bazı arkadaşlara zor gözüküyor. Hayal etmeden, düşünmeden, arzu etmeden yaşayamazsın ki, yapamazsın ki.

İnşallah Allah ömür verirse, bir dahaki dönem sağ olur muyuz bilmem, ama buraya geldiğiniz zaman bu güç birliğini beraber yapalım, beraber kol kola olalım, inanın hallederiz.

Değerli arkadaşlarım, değerli dostlarım; Pevrul Beyin dediği gibi arkadaşlarımız arzu ettiği gibi her şeyi söyledi, her şeyi konuştu. Demin ifade ettim, yüzde 99'una katlıyorum.

Onun için bizim bir yol haritası çizmemiz lazım. Teşkilat Sekreterimiz söyledi, Eğitim Sekreterimiz söyledi, Mali Sekreterimiz söyledi, hepsini de Sayın Genel Sekreterimiz topladı.

Bu yol haritasını evvela Başkanlar Kurulunda çizeceğiz. Sonra şube Başkanlarıyla beraber yapacağız, sonra halkayı genişleteceğiz.

İl temsilcileriyle beraber yapacağız, biraz daha genişleteceğiz, şube Başkanlarıyla beraber yapacağız, biraz daha genişleteceğiz temsilcilerle denetim kurulu, disiplin kuruluyla beraber yapacağız, sonra da üyeyle beraber yapacağız.

Rica ile minnet ile iş yapmak doğru bir iş değil. Siyasi seni çağırarak, "ne derdin var, gel bir konuşalım da bunu halledelim" diyecek.

Maalesef son yıllarda biz bunu yapamıyoruz. Yan yana gelmek istiyoruz, zaman zaman zorluk çıkıyor. Ne zorluğu çıkarsa çıksın, o iki Konfederasyonla beraber yol yürümeye biz devam edeceğiz, oyunu biz bozmayacağız.

Ben illerden gelen delege arkadaşlarıma, Şube Başkanlarıma, Genel Merkez Yöneticilerine, TÜRK-İŞ'te görev yapmış değerli ağabeylerime, değerli mesai arkadaşlarıma, yönetimimiz adına, ailem adına, çocuklarım adına, torunlarım adına, gelinlerim adına, damatlarım adına hepinize şükranlarımı sunuyorum.

Türkiye'ye buradan güçlü bir mesaj verdik.

"TÜRKİYE'DE TÜRK-İŞ VAR" dedik hep birlikte. Hepinize saygılarımı sunuyorum.

ANITKABİR

TÜRK-İŞ adına Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT ve beraberindeki heyet tarafından Anıtkabir ziyaret edildi.



TÜRK-İŞ adına Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT Anıtkabir özel defterini imzaladı ve mozaleye çelenk bıraktı.

CANLI YAYIN

Genel Başkan Ergün ATALAY'ın TÜRK-İŞ 23. Olağan Genel Kurul Açış Konuşması HABERTÜRK TV'de canlı yayınlandı.



ASGARİ ÜCRET NE KADAR OLACAK?

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY KONUŞUYOR



İŞBİRLİĞİ

TÜRK-İŞ ve Kazakistan Cumhuriyeti İşçi Sendikaları Konfederasyonu arasında işbirliği mutabakatı imzalandı.

İklim Değişikliği konusunda farkındalık yaratmak için Genel Kurulumuza katılan delege ve konuklarımıza çam fidanı dağıtıldı.



YAYINLARIMIZ

Genel Kurula katılan delege ve konuklarımıza dağıtılmak üzere hazırlanan kitaplarımız.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI

İsa GÖK

İçinde bulunduğumuz çağ itibarıyla, teknoloji ve dijital dönüşüm alabildiğine hızla ilerlerken, çalışma koşullarının her yerde eşit şekilde devam etmediğini görüyoruz. Yaşanan eşitsizliğin, huzurlu ve güvenli yaşam adına büyük tehdit oluşturduğu, masaya yatırılması gereken çok özel bir konu. Biz çalışanların sesi olarak, çalışanların taleplerini sosyal diyalog yoluyla yerine getirmek istiyoruz. Bu noktada hepimizin; üretimde demokrasinin hâkim kılınması, sosyal diyalog mekanizmasının etkin kullanılmasına yönelik savunuları, sonuna kadar sürdürmesi gerekiyor. Çalışanlar, toplumsal kararların alınması sürecine mutlaka katılmalıdır. Çalışanların temsilcisi olan sendikalar, sadece çalışanları ilgilendiren meselelerde değil sektörün ve işyerlerinin geleceğini etkileyen süreçlerde de konuşturulmalıdır. Bunu oldukça önemsiyorum. Çünkü kamu şeker fabrikalarının özelleştirilmesi sürecinde ülke olarak bu eksikliğimizi çok net bir biçimde gördük. Pek çoğunuz benden, Sendikamız Şeker-İş'ten, şeker sektörü ile ilgili pek çok söz duydunuz. Bazı kapıları defalarca aşındırdık, neden? Ülkemizin ve sektörümüzün geleceğini garanti altına alabilmek için. Anımsayalım; sadece Türkiye'ye değil, bölge ülkelerine yönelik de üretim yaparak ihracatını arttıran Türkşeker, makine fabrikası eliyle, yurt dışında neredeyse yüzde yüz kendi imalatı fabrikalar yapmaya başlamıştı. Şeker sektörünün öncü şirketi Türkşeker, işte böyle bir dö-

nemde birileri tarafından hedef seçildi. Karşılığında da 6 Ocak 2001 tarihli Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı ile özelleştirme kapsamına alındı. O tarihten bu yana, adeta bir varlık savaşı vermeye devam ediyor.

Ne günler geride kaldı; kimsenin doğruluğuna inanamadığı bir kararla, bir gecede Şeker Kurumu kapatılmıştı. Büyük bir kısmı Amerikan şirketi Cargill tarafından kullanılan nişasta bazlı şeker kotası, her yıl düzenli olarak yüzde 50 oranında arttırılıyordu. Fabrikaların gelişigüzel bir şekilde kapatılması için kararlar alınıyor, Türkiye Şeker Fabrikaları'nın değerli arazileri rantçı Belediye Başkanlarının iştahını kabartıyordu. Hepiniz şahitsiniz; hepsiyle mücadele ettik. Şeker Kurumu'nun kapatılması kararını yargıya götürdük, kapatmaya dayanak yasa hükmü iptal edildi. Nişasta bazlı şeker kotasının mutlak bir şekilde arttırılmasına, karşı çıktık, davalar açtık, kazandık. Yıldan yıla Şeker Kurumu, yargıya hesap vermekte zorlandı. Sonunda, 2018'de önce kota %5'e indirildi, 2019 Şubat'ta da %2,5'a. On yıl önce neden %13'dü, bugün neden %2,5. Bunun değerlendirilmesini tarih yapacaktır. Ama geline nokta, toplum olarak mücadelenin başarısıdır.

Bahsettiğim gibi, yaşanan şeker özelleştirme süreci sosyal diyalogdan uzak bir işleyişle değil de, sektör paydaşlarının endişe ve sorunlarını tartışmaya açarak yürütülseydi, bugün yaşananlara tanıklık edilmezdi.. Muş, Alpullu, Elbistan, Erzurum, Erzincan gibi şeker fabrikalarının bazılarında yaşanan pancar üretim aksaklıkları ve bazılarındaki üretici mağduriyeti gazete manşetlerinde boy boy yer almaz; ülkemiz bugün, 25 kamu şeker fabrikasının 10 tanesinin özelleştirilmesi sonrası, "şekerde sürdürülebilirlik problemini konuşmazdı. Üzülerek ifade etmeliyim ki, özelleşen fabrikalarda 4 yıl sonra üretim şartı sona erdiğinde; pancar şeker üretimine dair ne karar verici siyasilerin, ne biz çalışanların, ne de bir üreticinin, gelecek tasavvuru bulunuyor.. Diğer taraftan bugün dünya ülkelerine bakıyoruz. Pancar şekeri, biyo bazlı sektörlerde değerlendiriliyor, araştırma ve inovasyon faaliyetleri her geçen gün hız kazanıyor. Tüm dünya şunu çok iyi biliyor, "şeker pancarı üretiminin, bir bölgede bir kere kaybedildikten sonra tekrardan kurulması çok zordur. Pancar şekerinde ham maddeyi garanti altına alacak bir model, bu sektör için olmazsa olmazdır.." Bu doğrultuda Sendikamız; üretici, çalışan ve kamu idaresinin koordineli yönetimine imkân sağlayan yeniden yapılanma modelinin hayata geçirilmesine yönelik mücadelesini sürdürmeye devam edecektir. Öte yandan, Sendikamız gıda sanayi işkoluna geçişle birlikte, gıda sektöründe örgütlenme çalışmalarını sürdürmekte, küresel gelişmeleri yakından takip etmektedir. Avrupa Birliği Sosyal Diyalog Komitesi çalışmalarına katılmaktadır.

Sayın Divan, TÜRK-İŞ'imizin Kıymetli Genel Başkanı ve Yönetimi, TÜRK-İŞ'imize bağlı Sendikaların Değerli Başkanları, Yöneticileri Değerli Delegeler, bu salonu coşkuyla dolduran emek davasının muazzam mensupları; hepinizi şahsım ve sendikam adına selamlıyorum.

TÜRK-İŞ'imizin 23. Olağan Genel Kurulu'nda sizlere hitap etmenin, bu büyük ailenin bir ferdi olmanın, verdiği mutluluğu sizlerle paylaşmak istiyorum. Kıymetli dostum Merhum Ergin Alşan'ı rahmetle anıyorum. Hem TÜRK-İŞ camiamızın hem de Selülöz-İş ailesinin başı sağ olsun. Bu acı da bizlere gösterdi ki, TÜRK-İŞ günü geldiğinde tabutumuza verilen omuzdur. Bu sebeple TÜRK-İŞ Pazara kadar değil, mezara kadardır.

"Öncelikle TÜRK-İŞ nedir?" sorusuna bir cevap aramak istiyorum. TÜRK-İŞ'i farklı kılan nedir? Nedir bizi biz yapan, bizi yıkılmaz kılan? TÜRK-İŞ herkesin ortak noktasıdır. Halay da, TÜRK-İŞ'tedir, Horon da. Edirne de, TÜRK-İŞ'tedir, Kars da. TÜRK-İŞ 81 ilin, Yavru Vatan Kıbrıs'ın tüm mazlum coğrafyanın mozaığıdır. Bütün insanlığın huzur ve mutluluğu için mücadele eden onurlu bir harekettir. Sırtını emek ve alın terinden başkasına yaslamayan TÜRK-İŞ ise 67 yıldır olduğu gibi dimdik durmaya bundan sonra da devam edecektir.

Yola çıkmak ikna edilmişlerle değil inanmışlarla olur. Rüzgâra göre yön değiştirmeyen kadrolarla, inanmış emek adamlarıyla yürünecek çok yolumuz vardır.

Sultan Alparslan Malazgirt'te ümit kesseydi, bugün burada olmayacaktık. Fatih Sultan Mehmet, İstanbul karşısında ümitsizliğe kapılsaydı dünya, böyle olmayacaktı. Atatürk ümidini kaybedip Samsun'a çıkmasaydı bugün, Türkiye'den bahsedemeyecektik. Bu toprakların neresine giderseniz gidin, gelecekte ümit kesilmeyeceğini duyarsınız.

Ülkemizde yıllardır bir kelimenin altı çizilmektedir. Nedir bu kelime; "İstikrar". Bu salondan tüm dünyaya haykırıyorum; "istikrar" görmek isteyenler, bu salona baksınlar. İstikrar görmek isteyenler, TÜRK-İŞ'e baksınlar. Bu salonda emeğin istikrarı, alın terinin istikrarı, kardeşliğin istikrarı vardır. Diklenmenin değil dik durmanın istikrarı vardır. Bu istikrarın karşısında hiçbir güç duramayacaktır. Hiçbir vesayete boyun eğmeden tek vücut halinde yürümeliyiz. Biz böyle yürürken, dört milyonluk bir yürüyüşün, nasıl seksen milyona dönüştüğünü, birlikte göreceğiz.

Biz Emekçiler olarak Ergün ATALAY'ın kim olduğunu iyi tanırız. Nereden mi tanırız? 15 Temmuz gecesi Hakk'ı haykırmasından tanırız. "Kıdem tazminatı kırmızı çizgimizdir" diyerek dimdik duruşundan tanırız.



ÇİMSE-İŞ SENDİKASI

Zekeriye NAZLIM

Ergün ATALAY döneminde, alınan asgari ücret zamlarından tanırız. 1 Mayıs'ta meydanlarda, Cenevre'de kürsülerde, karşısında kim olursa olsun dosdoğru sözlerinden tanırız. TÜRK-İŞ Başkanı Sayın Ergün ATALAY'ın bugüne kadar olduğu gibi, bugün de arkasında olduğumuzu açık yüreklilikle belirtiyoruz.

Bu sözlerle konuşmama son verirken TÜRK-İŞ'imizin Denetleme Kurulu Başkanı olarak, Çimse-İş Sendikasının Genel Başkanı olarak, Bir Çimento işçisi, bir Anadolu evladı olarak hepinize saygılarımı sunuyor beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum. Yaşasın hak yolundaki mücadelemiz! Yaşasın TÜRK-İŞ sevdamız!



BASIN-İŞ SENDİKASI

Savaş Nigar

Ülkemizde ve Dünyada, adalet için, hak ve özgürlüklerimiz için, demokrasi için mücadele veren kadın - erkek, genç - yaşlı tüm emekçilere;

Selam Olsun!

Selam Olsun, daha güzel bir Türkiye ve Dünya için; korkmadan adım atanlara, hakkını arayanlara;

Selam olsun, ülkenin ve dünyanın dört bir yanında sendika ve toplu sözleşme mücadelesi veren işçilere;

Yoksulu, emekçiyi, iş kazası geçireni, göçmeni, kadını, çocuk işçileri, tüm ezilenleri savunmayı;

Onların Sesi olmayı kendine görev bilmiş tüm güzel insanlarımıza, sanatçılarımıza, aydınlarımıza, gazetecilerimize, akademisyenlerimize ve sendikacılarımıza;

Selam Olsun!

Geride bıraktığımız dört yılda maalesef ciddi kayıplar yaşadık.

Kapitalist sistem yeni ve bitmeyen bir krizle sarsılırken, piyasacı neo-liberal küreselleşme çağı yıkılırken bizleri de yıkıntıları arasında boğmaya devam ediyor.

Bu atmosferde işçinin payına yoksullaşma, yükselen vergiler, gasp edilen sosyal güvenlik, emeklilik ve sağlık hakları, pahalanan sağlık ve eğitim hizmetleri, enflasyon, işsizlik, iş kazaları, artan ve zorlaşan çalışma saatleri, esneklik ve sürekli artan bir borç yükü düşüyor.

Anayasa korumasındaki temel haklarını arayanların, sendika ve toplu pazarlık için mücadele verenlerin, greve çıkanların karşısına, şiddet, işten çıkarma, tehdit ve tacizle bir korku ve yıldırma duvarı örülüyor.

Çevremiz, tarımsal topraklarımız, yerli ve yabancı açgözlü kapitalistlere peşkeş çekiliyor.

İşte, evde, sokakta şiddet, taciz ve psikolojik taciz karşısında kadını koruyacak, bu toplumsal sorunu çözecek hiçbir somut adım atılmıyor.

Türkiye özelinde, bırakın kıdem tazminatı hakkımızı garanti edecek yasal düzenleme yapmayı, elimizden almak için her türlü ayak oyunu oynanıyor.

Yıllardır siyasi malzeme yapılan taşeron sorunu hala tam anlamıyla çözüme kavuşturulmadan bekletiliyor. Yüksek Hakem Kurulu işveren ve hükümet yanlısı kararları ile hak gaspları için aracı haline getiriliyor.

Ve bunların hiçbiri bizi yıldırıyor! Yıldırmayacak!

O nedenle, BİZİM TÜRK-İŞ'ten tek bir beklentimiz var. O da bizi biz yapan, sendikaları var eden değerleri yüceltmesidir.

İnsanca Yaşanabilir bir ücret, işyeri, ülke ve dünya için,

Sosyal Adalet, Hukukun Üstünlüğü, Eşitlik, Demokrasi ve Barış için,

Vergi Adaleti, Sosyal Güvenlik, Emeklilik, Sağlık ve Eğitim Hakları için, Çevre için ve kısaca iş, ekmek, özgürlük davasında bizlerin ve bu ülkenin tüm emekçilerinin

TÜRK-İŞ'ten beklentisi;

Mücadeleden taviz vermemesi, emekçileri temsil eden tüm kardeş sendika ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte; Birlik, Mücadele ve Dayanışmamızı yüceltmesidir.”

Sayın Divan, TÜRK-İŞ'imizin değerli yöneticileri, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların değerli yöneticileri, Değerli misafirler, Kıymetli Basın Mensupları, Değerli delegeler,

Sizleri sendikamız Selüloz-İş Sendikası adına saygıyla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlarım;

Bugün burada bu konuşmayı sendikamızın değerli Genel Başkanı Ergin ALŞAN yapacaktı. Ne yazık ki onu ebediyen kaybettik. Sendikamız ve sendikamız üyesi işçilerin acısı büyük. Öncelikle Selüloz İş Sendikasında Şube Yönetim Kurulu Üyesi, Şube Başkanı, Genel Başkan Vekili ve 1999-2019 yılları arasında Genel Başkanlık yapmış örnek sendikacı, örnek insan Ergin ALŞAN'ı huzurlarınızda saygıyla anmak istiyoruz. Fikirlerini ve duruşunu sendikal mücadele içerisinde örnek olarak yaşatacağız.

Ben küllerinden yeniden doğan bir sendikayı temsil ediyorum. SEKA'ların özelleştirilmesiyle birlikte sendikamız üye sayısı ve mali gücü açısından yok olma sınırlarına gelmişti. Değerli Başkanımız Ergin ALŞAN'ın önderliğinde büyük bir örgütlenme kampanyası yürüttük. Bu kampanya sonrasında sendikamız 10 yıl içerisinde yeniden toparlanmayı, ayakları üzerinde durmayı başardı.

36 yıldır bu ülkede uygulanan toplu sözleşmesine taraf sendikayı belirlemeye dönük sistem, ne yazık ki örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden birisi haline gelmiştir. Toplu sözleşme yetki sistemini değiştirmeden, sendikaların işverenden, hükümetten bağımsız, işçinin gücüne dayanarak var olması neredeyse imkânsız hale gelmiştir. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in 36 yıl içerisinde tüm boyutlarıyla açığa çıkan ve sonuçta sendikasızlaştırmanın bir aracı haline gelen toplu sözleşme yetki sistemine alternatif olacak bir sistemi gecikmeksizin gündemine alması bir zorunluluktur.

Sadece ülkemizde değil tüm dünyada uygulama göstermiştir ki yetkili sendikayı belirlemeye dönük süreç ne kadar uzun olursa sendikasızlaştırma da o ölçüde rahat ve kolay olmaktadır. Bu nedenle dünya pratiğini de dikkate alarak işçinin sendika seçme özgürlüğüne güvence getiren, kısa sürede sonuçlanan, işçinin iradesini temel alan, denetlenebilir bir yetki sistemi oluşturulmalıdır.

Sosyal güvenlik hakkından kıdem tazminatına kadar 80 yıllık kazanımlarımızın tamamı tehdit altındadır. Hepinizin de bildiği gibi TÜRK-İŞ'imizin kıdem tazminatına ilişkin genel kurur kararı vardır.



SELÜLOZ-İŞ SENDİKASI

Aydın PARLAKKILIÇ

İşçilerin son kalesi olarak kalan kıdem tazminatı hakkına sahip çıkmaya devam etmeliyiz ve de kırmızı çizgimiz olarak kalmaya devam etmelidir.

Türk sendikacılığı sadece yakınan sorunları dile getiren, ancak demokratik baskı grubu olma misyonunu yerine getiremeyen bir açmazın içine sürüklenebilir, sürüklenmemelidir.

Dileriz ve umut ederiz ki TÜRK-İŞ 23. Olağan Genel Kurulu, Türk sendikacılığının yeniden güçlenmeye başladığı bir dönemin kapısını açacak, sendikal politikaları belirleyecek, sendikaların önüne hedef koyacak bir genel kurul olur. Bu zorlu göreve aday olanlara şimdiden başarılar diliyorum.



TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI

İrfan METE

Sayın Divan, değerli TÜRK-İŞ Başkanı ve Yöneticileri, Değerli Sendika Başkanları ve Yöneticileri, Değerli Meslek Emekçileri, Değerli Misafirler ve Delegeler;

Hepinizi deniz emekçileri adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

TÜRK-İŞ'imizin 23. Olağan Genel Kurulunun ülkemize ve emekçi kardeşlerimize hayırlı olmasını diliyorum.

Sözlerime vatan uğruna şehit olanlara rahmet dileyerek başlıyorum.

Sizlere Denizciler Sendikası Genel Başkanı olarak ilk defa hitap ediyorum.

TÜRK-İŞ'in üyesi olmaktan gurur duyuyorum.

TÜRK-İŞ Türkiye'nin en büyük ve en köklü işçi örgütüdür.

TÜRK-İŞ her zaman emeğin değerini savunmuş ve emeğin yanında durmuştur.

Bugüne kadar TÜRK-İŞ'te görev yapmış bütün yöneticilere yaptıkları hizmetten dolayı teşekkür ediyorum rahmetli olanlara da Allah'tan rahmet diliyorum.

Önümüzde zor bir süreç var. Yaşam standartlarının altında kalan asgari ücret, vergide adaletsizlik, kıdem tazminatı, işsizlik, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinden yoksun uygulamalar.

Bunların çözüm yeri TÜRK-İŞ'tir.

TÜRK-İŞ'in Başkanı ve yönetim kurulunu bütün gücümüzle destekleyerek el birliği ile bu sorunların üstesinden geleceğimize inanıyorum.

Değerli arkadaşlar,

Sendikamızı ilgilendiren ve değinmek istediğim bir konu "Gemiadamlarının Yıpranma Payı Hakkı"

2008 yılında bu hak elimizden alınmıştır.

30 sene gemide çalışan bir gemi adamı 20 yılı denizlerde mücadele ederek ailesinden çoluğundan çocuğundan ve sevdiklerinden uzak kalarak geçmektedir ve buna rağmen " Siz yıpranmıyorsunuz" diyerek hakkımız elimizden alınmıştır.

Bu hakkımızın geri verilmesini bütün gemiadamları adına talep ediyoruz.

TÜRK-İŞ'e seçilecek bütün arkadaşlara başarılar diliyorum.

Türkiye Denizciler sendikası dün olduğu gibi bugün de yarın da TÜRK-İŞ'in her zaman yanında ve destekleyicisi olacaktır.

Hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Değerli arkadaşlarım. Sakarya Tank Palet ile ilgili olayı size dilimin döndüğü kadarıyla anlatmaya çalışacağım. Hiç birimizin hayalini kurmayacağımız, rüyamızda görsek kâbusa yoracağımız bir hadise. Türk Silahlı Kuvvetlerinin bir fabrikası özelleştir mi? Aklımızın uçundan bile geçmezdi.

Oldu mu evet oldu. Halk dilinde Tank Palet olarak bilinen 1'inci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü özelleştirme kararı bir gece kararnamesiyle çıktı. Bahsi edilen Fabrika 1974 Kıbrıs barış harekâtında ülkemize uygulanan ambargolardan sonra eksiklikleri görmüş, bölge halkının, esnafının vatandaşının katkılarıyla kurulmuş bir fabrikadır. Fırat Kalkanı, Afrin, Zeytin Dalı ve Barış Pınarı harekâtlarında bütün siyasilerimizin göğsünü gere gere "Teröristlere oraları dar etti" dedikleri Fırtına Obüslerinin yapıldığı Fabrikadır.

Biz Tank Palet ile ilgili özelleştirme sürecini yaşadık mı yaşadık. O noktada sokaklara çıktık. Gidebileceğimiz her yere gittik. Sesimizi duyurabileceğimiz her yerde feryat ettik 'Milli savunmada maliyet hesabı yapamazsınız. Kaldı ki burada maliyet hesabı yapılamaz. Bu fabrika son 10 yılda 3 defa Milli Prodüktivite Merkezi tarafından en verimli fabrika seçilmiştir. Veleve ki öyle olmasın Milli savunmada maliyet hesabı yapamazsınız. Milli savunma size 50 yılda 100 yılda bir kere lazım olur o gün hazır olmaz iseniz yok olursunuz. Bu fabrikaları özelleştirirseniz 'Bir gece ansızın gelemez' dedik. Bunların feryadını her yerde yaptık.

Ülkemizde hatırladığımız birçok özelleştirme oldu. Seka, Şeker Fabrikaları, Tekel gibi. Biz Türk Harb-İş olarak Tank Palet'te farklı bir şey yaptık. Alternatifle gittik. Bu fabrikayı özelleştirerek yapılmak istenen nedir? Kamuoyuna açıklanan "Altay Tankını burada imal edeceğiz" tamam çok güzel. Altay Tankımızı yapalım. Ama bunu özelleştirmeden yapmanın da bir yolu var. Milli Savunma Bakanı Fikri IŞIK bey döneminde kurulan ASFAT A.Ş diye bir şirket var. Bu şirketin kuruluş amacı 'Milli savunma işyerleri başka tüzel kişilerle hatta başka ülkelerle işbirliği yapılabilir. ARGE çalışmaları ve ortak üretim yapılabilir diyor.' ASFAT'ı siz bu amaçla kurudunuz neden ASFAT üzerinden değil de özelleştirme yolunu tercih ediyorsunuz diye bir alternatif sununca buradan iddia ile söylüyorum. Türkiye Cumhuriyeti'nin tarihinde olmayan bir şey oldu. Özelleştirme İdaresine devredilen bir fabrika oradan geri alındı. 21 Ağustos tarihi itibarıyla bizim oradaki işçilerimiz ASFAT A.Ş'ye devredildi. Fabrikada çalışan işçilerimizin ASFAT A.Ş üzerinden maaşlarını Milli Savunma Bakanlığı tarafından ödeniyor. Türk Harb-İş sendikası üyesi olarak kamu işçisi olmaya devam ediyorlar. Geldiğimiz nokta bu.



TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI

Alaattin SOYDAN

Diyeceksiniz istediğiniz bu mu? Hayır tam olarak bu değil. Ancak bu bizim için son kaçış rampası idi biz onu kullandık. Bu noktada bir şeyi de söylemeden geçemeyeceğim. Bu konuyu kamuoyunun gündeminde tutan bu mücadelemizde siper olması gerektiği yerde siper olarak önümüzde duran, yanımızda olması gerektiği yerde yanımızda olan Sayın Genel Başkanım Ergün ATALAY'a şükranlarımı sunuyorum.

Değerli arkadaşlar; konuşmamı iki konuyu paylaşarak tamamlamak istiyorum. Üyelerimiz 7 gün 24 saat 365 gün sınır bölgelerinde askerle birlikte görevde. Bu işçiler bu ülkenin radarlarını çalıştırırken, uçaklarını uçururken, denizaltılarını yüzdürür, tanklarını yürütürken gittikleri yerlerde görev yerlerinde çadırlarda, araçlarda, asker koğuşlarında kalıyorlar. Çünkü Harcırah Kanununda bir gece 59 lira 72 kuruş olan ödemeler üyelerimizin iyi bir otelde kalmasına imkan vermiyor. Diğer konu ise bölge ve il temsilcileri için Sendika Kanunu günlük izin hakkı vermiyor. Biz izin hakkını toplu iş sözleşmeleriyle çözmeye çalışıyoruz. "Kanun size böyle bir şey vermedi" diyorlar ya da mevcut haklarımızı pazarlık konusu yapıyorlar. TÜRK-İŞ'imizin bu iki konuyu da sahiplenmesini talep ediyorum. Beni sabırla dinlediğiniz için teşekkür ederken, Genel Kurumumuzun Türk işçi hareketine ve ülkemize hayırlar getirmesini diliyorum.



KOOP-İŞ SENDİKASI

Metin GÜNEY

Bundan dört yıl önce yaptığımız TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulunda yine sendikam adına sizlere hitap etmiştim. Sendikam Koop-İş, o tarihte özel sektörde uluslararası bir dünya markası olan IKEA' da örgütlenerek büyük bir başarı elde etmişti. Sendikam Koop-İş, o günden bu yana verdiği kararlı mücadeleyle özel sektörde önemli kuruluşlarda örgütlenmeyi başarmıştır. Ağırlıklı olarak kamu kesiminde örgütlü olan sendikamız, özellikle AVM'lerde yer alan mağaza zincirlerinde örgütlenmeyi başarak bu sayede, bir önceki TÜRK-İŞ Genel Kurulunda 50 bin olan üye sayısını bugün yaklaşık 68 bine çıkarmış olmanın ve örgütlediği üyeleri için çok başarılı toplu sözleşmeler imzalamanın onurunu yaşamaktadır.

Bu dönemde, Uluslararası bir giyim mağazaları zinciri olan, H&M mağazalarında örgütlenerek bir ilki gerçekleştirdik. H&M Türkiye mağazalarında imzaladığımız toplu iş sözleşmesiyle gerek hazır giyim sektöründe, gerekse alışveriş merkezlerinde tarihi bir adım attık. Ancak bu sözleşmemizin belki de en büyük kazanımı, yüz binlerce insanın çalıştığı bir sektöre, Türkiye'de ilk kez bir sendikanın girmesidir. H&M örgütlenmemiz, hazır giyim sektörü ve mağazalardaki sendikal örgütlenme için bir işaret fişegi, bir kıvılcım olmuştur. H&M örgütlenmemiz ve ardından imzaladığımız toplu sözleşme, mağazalar

zincirinde bir örgütlenme furyası başlattı. Sendikamıza üyelik için başvuranlar her geçen gün artıyor. Boyner mağazalarının franchisingi olan BAŞARAN mağazaları ile Amerikan ayakkabı mağazası Foot Locker'da yetkilerimizi aldık. Bu mağazalarda da Toplu iş sözleşmeleri yapmaya hazırlanıyoruz.

Koton başta olmak üzere, ülke genelindeki pek çok mağazada Örgütlenme çalışmalarımız tüm hızıyla sürüyor. Ancak Koton'da sendikamıza üye oldukları için bazı üyelerimiz haksız ve hukuksuz bir biçimde işten çıkarıldı. Ancak biz onları yalnız bırakmıyoruz. İşe geri alınmaları için tüm gücümüzle mücadele ediyoruz. Mücadelemizin sonuna kadar devam edeceğinden kimsenin en küçük bir kuşkusu olmasın.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 6356 sayılı Kanuna eklenen madde, Konfederasyonların imzaladığı çerçeve anlaşmalarını Sendikalar için bağlayıcı hale getirmiştir. Sendikaların bu anlaşmanın dışına çıkamaması bu işletmede sorunlar yaşamamıza neden oluyor.

Önümüzdeki dönemde, TÜRK-İŞ'in en önemli hedeflerinden biri KHK ile yapılan bu düzenlemeyi ortadan kaldırmak olmalıdır. Bu durum yalnız bizim değil, birçok sendikamızın ortak sorunudur. Aksi takdirde Kamu 'da örgütlenme imkânsız hale gelecektir.

Diğer sorunumuz da, bazı sendikalarımızda olduğu gibi, kamuda geçici işçi kadrosuyla çalışan işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınmamasıdır. Ayrıca, 696 sayılı KHK ile Milli Eğitim Bakanlığının geçici işçi kadrolarına alınan ve 10 ay çalışan üyelerimizin, çalışma sürelerinin 12 aya çıkarılması konusunda TÜRK-İŞ'ten destek beklemekteyiz. Eminiz ki, ülkemizin en büyük ve güçlü işçi sendikası TÜRK-İŞ bu sorunları çözecek, sendikal mücadelenin önderi olmaya devam edecektir.

Koop-İş Sendikası'nın tek bir hedefi vardır; O da işkolumuzdaki milyonlarca örgütsüz işçiyi örgütlemek, onları sendikal güvenceye kavuşturmak, insan onuruna yaraşır bir yaşam sürmelerine aracı olmaktır. Bizim çabamız yalnızca sendikamızın değil, tüm sendikaların büyümesi ve gelişmesidir. Aynı zamanda Konfederasyonumuz Genel Teşkilatlandırma Sekreteri olan Genel Başkanımız Sayın Eyüp ALEMDAR'ın da tüm çabası örgütlü bir endüstri ilişkileri düzenidir.

Sendikalarımızın sıkıntı ve şikâyetleri aynı. Kamu Kuruluşları birer birer satıldı. Geçmişte hep se-yirci kalındı, canı yananlar bağırды, diğerleri bize sıra gelmez diye sustu.

Bu gün hala geçici işçi, taşeron sorunu çözülemedi. Örgütlenmenin önündeki engeller hala devam ediyor. Bakanlık kayıtları yok sayılıyor, itirazlar mahkemelerde 4 yıldan önce sonuçlanmıyor.

Bir dosya 4 defa bilirkişiye gönderiliyor. Her geçen gün eriyen Kıdem Tazminatı gündemden düşmüyor. 2002 yılında SSK tavanı ile eşit olan Kıdem Tazminatı Tavanı bu gün SGK tavanının üçte biri kadar. Siyasilerin yerine işçilerin çağırılması son derece olumlu bir karar olmuştur. Siyasi kimliklerimizi bir kenara bırakıp TÜRK-İŞ' te birlik beraberlik içersin de mücadeleye edelim.

Çalışanın, çalışmayanın, dulun, yetimin, emeklinin, engellinin umudu TÜRK-İŞ tir. Ekonomi iyiye gidiyor diyenler, bu işletmeleri görmüyor, İzmit' deki 572 üyemizin çalıştığı İşletmede 15 aydır ücret alamayan üyelerimizin sorunları hala çözülemedi.

Ekonomi iyiye gidiyor diyenler Elektriğe, Doğalgaza % 50 lere varan zamlar, vergileri % 22 arttıranlar enflasyonun tek haneye indirdik diye konuşanlar gelip Genel Kurulda ne anlatacaklar?

Özelleştirme bugün herkesin sıkıntı içinde olduğu bir sistem. Bizim de canımız yandı özel sektör olarak. Kamuda bizim 12 bin 500 işçi 1996-2000 yılları arasında özelleşti kayboldu gitti. Acı, ama gerçek, bunları da paylaşmamız lazım.

Canı yananın bağırması lazım, canı yanmayanın da yanında olacaksın, çünkü canı yanmayan canı yananın yanında olacak ki, bir gün de hani sokakta biz hep söyleriz ya "susma, sustukça sıra sana da gelecek". Bir tarihte özelleştirme nedeniyle bir bölgede miting yapalım dedik.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Şube Başkanlarını ziyaret ettim, arkadaşlar gelin, bizim şu kurum özelleştiriyor, şu kadar işçi işsiz kalacak, destek olun, mitinge destek olun, fazla bir destek istediğimiz yok. Bu işletmeler ne iş yapar dediler bana? Dedim ki işte parke yaparlar, sandalye yaparlar, kereste yaparlar.

Sendikacı arkadaşımız, yahu bırak dedi, devlet kerestecilik mi yapacak? Söylenecek laf bu mu? Tamam, devlet kerestecilik yapmaz, devlet çimentoculuk yapmasın, devlet tank palet fabrikasıyla uğraşmasın, devlet karayoluyla uğraşmasın, devlet demiryoluyla uğraşmasın, peki ne olacak?



AĞAÇ-İŞ SENDİKASI

Mürsel TAŞÇI

Yapacak tek bir şeyimiz var, bu TÜRK-İŞ'in çatısı altında mutlak surette birlikte hareket etmek mecburiyetindeyiz, aksi halde yok olur gideriz. Eğer birlikte hareket etmezsek, olacaklar belli.

İşçilerin, işsizlerin TÜRK-İŞ'te birleşmeleri şarttır. Birlikte olursak başarılı oluruz unutmayın, TÜRK-İŞ' in TÜRK-İŞ' ten başka dostu yoktur.



TOLEYİS SENDİKASI

Cemal BAKINDI

Salonun böyle boş olmasını, sabahki tezahüratların bir tarafa gitmesini, bazı arkadaşlarımız buradaki konuşmacıları dinlemekten imtina mı etti neleri var; onu anlayamıyorum. Tabii TÜRK-İŞ'in tarihi yazılmadı, TÜRK-İŞ'in dokümanter bir filmi yok. Olmadığı için de burada benim sendikacılığa başladığım yıllarda belki birçoğunuz doğmamıştı. Dolayısıyla geçmişimizi bilmememiz çok büyük bir eksiklik. TÜRK-İŞ'in adap ve kurallarını bilmememiz büyük bir eksiklik. Biz işçilerin kurduğu bir kuruluştuk. Biz ne bir siyasi partinin dürtüsüyle, ne de bizim rahmimizin sol tarafından düşen DİSK gibi bir sendika değiliz. Onun için 52'den bu tarafa 67 yıldır güçle bu savaşı verebilen, ayakta durabilen tek kuruluştuk.

Ben Seyfi Bey de dahil, hepsiyle çalışma şerefine nail oldum. Bir terbiye, sevgi, kardeşlik, barış vardı. Birbirimizle kavga yaparsak, birbirimizle geçinmezsek, hele hele bugün üzüntüyle ifade edeyim, aramızda üye çalma kavgasına gidersek, işte o zaman TÜRK-İŞ'i yıkmaya başlarsınız. Bizim geçmişimizde de, bugünümüzde de küslük yoktur. Yani işçi hakları bahis konusu olduğu zaman, her şey bir taraf olmuştur ve geçmişimize bakın, tüm işçi haklarının tamamını TÜRK-İŞ almıştır. 1475 sayılı Yasa, 274 sayılı Yasa, bunlar dünyanın en mükemmel yasalarıydı. Hak grevi dahil, işçilerin iadesi dahil, hakem kurulları dahil her şey vardı.

Biz 1976 senesinde rahmetli Demirel Başbakanken, ona karşı o günkü vermemeye çalıştığımız, elimizden almaya çalıştıkları kıdem tazminatını 15 günden 30 güne çıkardık. TÜRK-İŞ Başkanına Allah sabırlar versin. Bana gel Cemal ağabey sen otur dese almam. Neden? Bugün hepimiz de yükü onun üstüne yıkıyoruz; ne yapsın o? Hep birlikte bu yükün altından nasıl kalkacağız, nasıl birlik, beraberlik olacağız, bunu araştırmak zorundayız.

Ben 70 yaşına geldim, Allah ömür verirse, sendikamda yapacağım çok kısa daha işler var. Gelecek genel kurula belki sizinle beraber olurum olmam. Olmazsam hepiniz hakkınızı helal edin. En iyimiz KUMLU'ydu, öldüğü için ölünün arkasında konuşulmaz. Ben bu kadar arkadaşımızla çeşitli mücadelelere girmeme rağmen, hiç kimseyle küsmedim, herkesle dost olmaya çalıştım. Ben 11 ay burada çalıştığım esnada, tabii ki sıkıntılar içerisinde kaldım, Mustafa KUMLU'yla da küs olarak ayrıldık, gönlüm kırık olduğu için cenazesine de gelmedim ama yüreğim öyle de dese, böyle de dese, ben huzurunuzda yine ona hakkımı helal ettim. Büyüklerimiz var, Hacı Bektaş var, dünyanın en barışçısı Müslümanlığın, Hristiyanlığın Kâbe gibi koştugu Mevlana'mız var. "İster putperest ol, ister Mecusi ol, gel yine gel" diyen Mevlana'mız var.

Kinin hiç kimseye faydası yok, kinle de hiçbir şeyi halledemeyiz. Ben burada şunu söylüyorum: Mustafa TÜRKER'in ben ağabeyiydim, uzun süre de birlikte çalıştık. Mustafa'yı gördüğümüz gibi hâlâ öyle aktediyorum, ben diyorum ki, ey Mustafa kardeşim, gel burada çık şuraya, ben Ergün Beyi çağırayım, öpüşün barışın. Yazı yazmakla karar almakla hiçbir şey yapılmaz. Kalben birbirinizle olabiliyorsanız, içinde gönül gönüle birlik varsa, mücadeleye devam edeceğim diyorsanız gelir kucaklaşırsınız. kim gelirse başımın üstünde yeri var. Başımızın üstünde olanı başımızda taşıyız, siz de taşıyın. Gelmiyorum yoluma gidiyorum derse, söyleyeceğimiz bir laf yok, Allah encamını hayır etsin. Bunları affınıza sığınarak söylüyorum. Ben büyüklük yapma kompleksine sahip bir insan değilim, ama TÜRK-İŞ'i çok seviyorum. TÜRK-İŞ hepimize lazım. Gelin, bizim büyüklerimiz Mevlana'yı, Yunus'u, Hacı Bektaş'ı dinleyin, daha daha ötesi Osmanlının kuruluşundaki Şeyh Edebalı'nın kitabesini okuyun bir kere. El öpmekle yüz aşınmaz. Daima tevazu kazanır, kucaklaşma kazanır. Ben burada çağırımı yapıyorum, iki dakika burada bekleyeceğim. Sayın Türker gelirse, Başkanımı çağıracağım, burada öpüştüreğim. Eğer burada bu mutluluğu beraber yaşayabilirsek, mesele bitmiştir değerli arkadaşlarım. Beni kırmadığınız ve küskünlüğe son verdiğiniz için hepinize teşekkürlerimi sunuyorum.

23. Olağan Genel Kurulumuzu topladığımız şu günlerde, dünyada savaşlar, göç, açlık ve yoksulluk devam ediyor. Suriye’de savaş nedeniyle 400 bin insan yaşamını yitirdi, 12 milyon insan yerinden oldu, 3,5 milyon insan ülkemize sığındı. Bir yandan da adil olmayan, antidemokratik uygulamalar devam etti.

Dünyada bunlar yaşanırken ülkemizde de durum pek farklı olmadı. Antidemokratik uygulamalarla en temel hak kısıntıları dahi yok edildi. Toplantı, gösteri, grev hakkı engellendi; basın açıklamalarına dahi izin verilmedi. Geride bıraktığımız 4 yıllık dönemde metal, cam, bankacılık grevleri *erteleme* adı altında yasaklandı. Sokağa çıkmanın ‘vatan hainliği’ ile eşdeğerde tutulduğu bir dönemden geçiyoruz. Sayın Başkanın asgari ücretle ilgili sarı yelek eylemine atf yapması bile bir kısım medya tarafından linç kampanyasına dönüştürüldü. Oysa sokağa çıkmak, hakkını aramak demokrasinin olmazsa olmazıdır. Demokrasinin olmadığı yerde hakların garantisi yoktur. Sendikaların demokrasiye sahip çıkması zorunludur.

Yine bu dönemde sendikal faaliyet suç kapsamına alındı. Ankara Şubemizin Başkanı Nurettin Kılıçdoğan’ın aralarında bulunduğu 14 şube yöneticimiz ‘*üye sayısını çoğaltarak çıkar elde etmek ve örgüt kurarak işverene baskı yapmak*’ suçunu işledikleri gerekçesiyle 1,5 ila 6,5 yıl hapis cezasına çarptırıldı. Yöneticilerimize ceza yağdıran hakimler yasadışı FETÖ örgütüne üye oldukları gerekçesiyle meslekten el çektirilmişler. Bu hakimler kararlarını yasaya ve vicdani kanaatlerine göre değil, yasa dışı merkezlerden aldıkları kararlara göre oluşturdukları suçlamasıyla meslekten çıkarılmışlardır. Bu nedenle biz yargılamanın tarafsız bir şekilde yapılmasını talep ettik. Ancak tüm başvurularımız sonuçsuz kaldı ve Şube Başkanımız üç yıldan beridir cezaevinde. Bütün bir sendikacılık faaliyetini hedef alan bu cezalarla aslında sendikacılara gözdağı verilmek istendi ancak biz geri adım atmadık, atmayacağız.

Genel kurullar geçmiş dönemin değerlendirildiği yeni döneme ilişkin mücadele kararların alındığı organlardır. Geride bıraktığımız 4 yıllık dönem çalışma hayatında hak kayıplarının yaşandığı bir dönem olmuştur. Kiralık işçiliği getiren Özel İstihdam Büroları, işini kaybetmiş işçiye yarı ücretine razı olmayı dayatan Zorunlu Arabuluculuk bu dönemde yasalasmıştır. Bu düzenlemelere ilişkin eylemler yapılmış ancak yeterli olmamıştır.

Yine yeni saldırılar gündemde. Çalışma yaşamının en önemli kazanımlarından olan kıdem tazminatı fona bağlanarak ortadan kaldırılmak isteniyor. Geçen genel kurulda karar aldık *kıdeme dokunulması*



TÜMTİS SENDİKASI

Kenan ÖZTÜRK

grev sebebidir diye, bu genel kurulda da alacağız. Ancak bununla yetinmemeli, sendikalı-sendikasız tüm işçileri içine katan bir çalışma ve mücadele ile bu saldırının önüne geçmeliyiz.

Örgütlenme önünde engellerin bulunduğu ülkemizde her yıl binlerce işçi sendikaya üye olduğu gerekçesiyle kapı önüne konuluyor. Dünyanın hiçbir yerinde olmayan bir baraj sistemine sahibiz. Örgütlenme oranı bugün yüzde 13’tür; yani çalışanların yüzde 87’si sendikasızdır. İşyeri barajını geçseniz bile işverene tanınan itiraz hakkı ve hantal mahkeme süreçleri nedeniyle sendikal örgütlenme sekteye uğramaktadır. Sayın Başkanın önüne koyduğu 1,5 milyon üye hedefi bu koşullarda gerçekçi değildir.

Bugün bir yol ayrımındayız. Ya öne çıkıp daha kararlı ve sonuç alıcı bir mücadele ortaya koyacağız ya da elimizdeki hakları birer birer kaybetmeye devam edeceğiz. Evet, biz büyük bir konfederasyonuz, üye eş ve çocuklarıyla birlikte 4 milyonuz. Ama biz bu gücümüzü ortaya koyabilmeli, siyasi iktidarlar üzerinde bir baskı aracı olarak kullanabilmeliyiz.

Bu duygu ve düşüncelerle genel kurulumuzun başta konfederasyonumuz TÜRK-İŞ olmak üzere tüm işçi sınıfına hayırlı olmasını diliyor, hepinize teşekkür ediyorum.



HABER-İŞ SENDİKASI

Veli SOLAK

Görüşmeleri devam eden Asgari Ücret Tespit Komisyonunun bir üyesi olarak, yapılan görüşmelerde Asgari Ücretin yaşanılabilir bir ücrete getirilebilmesini, dar ve sabit gelirlielerde vergi adaletsizliğinin giderilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasını ve Asgari Ücretin vergi dışı bırakılmasının sağlanması gerekmektedir.

Çalışanların ücretlerinden kesilen yüksek vergi kesintilerinin en asgari düzeye indirilmesi gerekmektedir. “Emek üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve verginin geniş kitlelere adil bir şekilde yansımalarının sağlanması gerekmektedir. O nedenle, gelir vergisi tarife basamakları ve oranları acil olarak çalışanlar lehine güncellenmelidir. Adaletsiz vergi düzeninin değiştirilmesini, emekçilerin vergi yükü altında ezilmesine son verilmesini, sosyal adalete, Anayasanın sosyal hukuk devleti ilkesine uygun bir vergi sistemi talep ediyoruz.”

Kölelik düzenine dönüşen taşeronluk sistemi, iş cinayetlerinin artmasında önemli bir faktördür.

“Sayısı milyonları aşan ve taşeron şirketlerin işçisi olarak çalışan işçi kardeşlerimiz; asgari ücretle, primsiz, yan ödemesiz, pek çok sosyal hak, güvence ve örgütlenmeden yoksun olarak çalıştırılmaktadır. Daha da ötesi kıdem tazminatı ödememek için her

yıl sözleşmeleri feshedilmekte, daha sonra şirketin ismi değiştirilerek yeni sözleşme tekrar aynı işverenle imzalatılmaktadır. Bununda adı kelimesi kelimesine çağdaş köleliktir. Tek çözüm; çalışanların sendikalaşması için gerekli yasal önlemlerin alınmasıdır.”

“Teşkilatların bir diğer sorunun örgütlenmelerde kendi iş alanlarında çalışan gerek kamu gerek özel işyerlerinin iş kollarında farklı iş kolları karşımıza çıkıyor olması ve bu büyük sorunu iş kolları (NACE) kodlama ve düzenleme sistemidir. Özellikle Çağrı Merkezlerinde bu sorun karşımıza çıkıyor. Çalışma Bakanlığınca biran önce tekrar düzenlenmesi gerekmektedir.

Bir diğer konuda her zaman söylediğimiz biz çalışanların temel hak ve ailelerimizle birlikte asıl güvencemiz Kıdem Tazminatıdır. Bu hak çalışanlar için vazgeçilmez ve tartışılmaz bir haktır. Bu hakkın aşındırılması değil, korunması ve geliştirilmesi gerekir. TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzun daha önceki Genel Kurullarında Kıdem Tazminatına ilişkin alınan kararında da; “Kıdem Tazminatı Türkiye işçi sınıfının ve TÜRK-İŞ’in kırmızı çizgisidir. TÜRK-İŞ Genel Kurulu, bugün çalışanlar ve gelecekte çalışacak olanlar için Kıdem Tazminatının mevcut haliyle korunmasından yanadır. TÜRK-İŞ Genel Kurulu, Kıdem Tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişimin karşısında cevabı GREV olacaktır.” denilerek Kıdem Tazminatı ile ilgili kararlılığımız açıkça ortaya konulmuştur. Türkiye Haber-İş Sendikası olarak alınan bu karardan asla geri adım atmayacağız. Kıdem Tazminatı, oğlumuzun damatlığı, kızımızın çeyizi, işçilerin ve ailelerinin iş güvencesidir, yarınları için bir sigorta niteliği taşımaktadır.

Kıdem tazminatı KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR, asla dokundurmayız.

Bu duygu ve düşüncelerle; TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzun 23. Olağan Genel Kurulu’nun ülkemize, milletimize, Türk çalışma hayatına ve tüm çalışanlarımıza hayırlar getirmesini diliyorum, hepinize yetkili kurullarım adına sevgi ve saygılarımı sunuyorum.”

Burada tek tek sorunlarımızı dile getirerek, burasını “ağlama duvarı”na dönüştürmeye, ya da birbirimizi suçlamaya hakkımız yok. Hepimizin, siyasi görüşleri ne olursa olsun, tüm emekçilerin sıkıntısı ortak. Hepimiz aynı tarafın insanlarıyız. Bizler, işçiyiz, emekçiyiz, bununla da gurur duyarız. Hepimiz, hepimizin üyeleri, aynı yasalara, aynı kurallara, aynı baskılara, aynı korkulara sahibiz.

Bugün için kendimize birazcık dönüp bakalım!

TÜİK’in yayınladığı son verilere göre işsizlik, 15-64 yaş gurubundakiler için geçen senenin aynı dönemine göre %14,3 e tırmanırken, Genç işsizlik oranı, genç işsizliğin hesaplanmaya başladığı günden bu yana en yüksek seviyeye ulaşarak %27,4 lük bir seviyeye ulaşmıştır.

Bu tablo ürkütücüdür. Her dört gençten birisi işsizdir. İşsizlik ülkemizin temel sorunlarından biridir. Üretim olmadan işsizlik önlenemez. Palyatif istihdam önlemleriyle işsizlik sorunu giderilemez.

Bir düşünür “Bir toplumdaki asgari ücretin düzeyi, o toplumun ahlak düzeyini yansıtır.” diyor.

Bugün için asgari ücret ülkemizde, neredeyse çalışanlar için azami ücret haline gelmiştir. Kayıtlı çalışanların %48’i ya asgari ücretle çalışmakta, ya da ücretleri asgari ücret düzeyinde gösterilmektedir. Kayıt dışı çalıştırma devletin resmi rakamlarına göre %35 civarındadır. Kayıt dışı çalıştırmada tek kazanan kanun dışı çalıştırandır. Yani yerli, yabancı kaçak işçi çalıştırandır. O nedenle bizler kayıt dışı çalıştırmayı da gündemimize almak zorundayız. Bugün için ülkemiz derin bir ekonomik ve siyasal kriz yaşamaktadır. İşçilerin ve emekçilerin çalışma koşulları ağır, ücretleri yetersizdir. İşten çıkarmalar giderek yaygınlaşmakta, işten çıkarma bildirimleri her gün sosyal medyada dolaşmaktadır. İşsizlik sigortası Fonu, işsiz kalanlara işsizlik ödeneği vermekten çok, işverenlere kredi ve teşvik veren bir fon haline dönüştürülmüştür. Fon yönetiminde söz hakkımız yoktur. Buna sesiz kalamayız. Kalmamalıyız. İktidar ve patronlar krizden çıkmak için lafı dolaştırıp yine kıdem tazminatına getirmektedirler.

Buradan bir kez daha sesleniyoruz. Ne yaparsanız yapın bu sefer sebebi olmadığımız krizin faturasını ödemeyeceğiz. Kıdem tazminatımıza dokundurtmayacağız. Çalışanlarımızın hayallerinin de ellerinden alınmasına tepkisiz kalmayacağız.

Yapılan bir araştırmaya göre 2018 yılında Almanya’da en çok vergi ödeyen ilk altı firmaya baktığımızda; Volkswagen, Daimler(Mercedes), BMW, e.On enerji, Deutsche Telekom, Siemens, gibi üretici firmalar



BASS SENDİKASI

Turgut YILMAZ

başı çekerken, bizde en çok vergi ödeyen ilk altı sırayı alan firmalar; Merkez Bankası, Ziraat Bankası, İş Bankası, Yapı Kredi Bankası, Garanti Bankası, Vakıflar Bankası’dır. Bu iki veri, Türkiye’deki ekonomik sıkıntıların kaynağını gösteriyor. Üreticilerin değil, para alıp satan kurumların vergi şampiyonu olduğu bir ülkede ekonomik sıkıntılar kaçınılmazdır.

Banka, Finans ve Sigorta işkolunda, Temmuz 2019 itibarıyla, resmi rakamlara göre 289 079 çalışan mevcut iken, bunun yaklaşık 190 bini bankalarda çalışmaktadır. Kamu kesiminde olduğu gibi sendikalar, bankacılık sektöründe de kamu bankaları ve bazı özel yerli bankalarda örgütlenmiştir.

Bugün bankacılık sektöründeki yabancı bankaların hemen hemen hiçbirinde sendikal örgütlenmeye izin verilmemektedir. Türkiye’deki yabancı bankalar sendikalara üye olmaya izin vermez iken, aynı bankaların Avrupa ülkelerinde çalışanlarının tamamı sendikalıdır.

Bu 23. Olağan Genel Kurulumuzun yeniden diriliş kongremiz olmasını, halkımıza ve emekçilere yeniden “ANKARA’DA TÜRK-İŞ VARDIR” dedirtecek kararlar almasını diliyor, hepinizi bir kez daha şahsım ve sendikam BASS adına saygı ve sevgi ile selamlıyorum.



KKTC HÜR-İŞ SENDİKASI

Ahmet SERDAROĞLU

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde sendikal misyonu layıkıyla yürüten HÜR-İŞ Sendikaları Federasyonunun bir temsilcisi olarak, TÜRK-İŞ'imizin kongresinde bulunmaktan mutluluk duymaktayım. Hepinizi saygı, sevgi ve hürmetle selamlarım.

HÜR-İŞ, Kuzey Kıbrıs Türk insanının demografik, sendikal ve ekonomik haklarını korumakla görev almış ve genel haklarını daha ileriye taşımak için bir misyon üstlenmiştir. HÜR-İŞ, insan haklarına, sendikal özgürlüğe, demografik örgütlenme kurallarına ve adalete önem veren bir sendika kuruluşudur. Biz yöneticiler, bu prensiple ve bu prensipler ışığında ekibimizle birlikte layıkıyla bu görevi üstlenmiş ve eski yöneticilerin bizlere bıraktığı yerden daha ileriye ve daha güzele götürmeyi amaçlamışız. Hükümetlerin ekonomik paketlerle işçi haklarını geri letmesiyle ilgili birçok kararlarına karşı mücadele etmiş, sosyal güvenlik menfaatlerini İhtiyat Sandığı yardımlarını, çalışanların kıdem tazminatlarını ve daha birçok işçilerin haklarını geriye getirmelerine karşı demografik savaş vermiş bir kuruluştur.

Bu mücadele bitmemiştir, bizler de Türkiye'de, Anavatanımızda olduğu gibi her geçen gün yeni yeni olumsuzluklarla karşılaşmaktayız. Buna bir örnek vermek gerekirse, son üç ay önce Türkiye Cumhuriyetiyle Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti arasında im-

zalanan Mali Protokolde, taşeron hizmetlerini daha da ileriye götürmek ve sendikacılığı daha da geriye götürmek amaçlanarak, grev, referandum yasalarını ve de iş yasalarını değiştirmek için bu Mali Protokolün tam birinci kısmına "eylem planı" diye madde koymuşlardır ki, sendikalarımız zaten özelde sendikalaşmamaktadır, sadece biz kamuda sendikalaşmaktayız. Özeldeki arkadaşlarımız sermaye tarafından çok güzel bir şekilde sömürülmekte ve hükümet edenlerimiz tarafından da seyredilmektedir.

Biz özele sıçramaya çalışırken, bu gelen Mali Protokollerle kamuda da sendikalaşmanın önünü kesmek için ilgili yasa maddelerini değiştirmekte ve arzulamaktadırlar arkadaşlarımız. Biz Hür-İŞ olarak hem demografik bir şekilde mücadelemizi başlatmış, hem eylemlerimizi yapmış, hem de bununla ilgili yasalarımıza müracaat etmiş bulunmaktayız ve bu süreç sonunda da inşallah ümit ediyoruz ki, sizlerin de destekleriyle bu zorlu mücadeleden başarıyla çıkacağız.

Değerli katılımcılar, sendikacılık kolay bir meslek değildir. Başarı, mücadele ve azim istemektedir. Bu durum Türkiye'de de aynıdır. Dikenli yollardan önümüze çıkan engellerden, birlik beraberlik ve dayanışmayla düzlüğe çıkacağımız inancındayız.

Türkiye Cumhuriyeti'nde var olan ve aynı şekilde yavru vatan Kuzey Kıbrıs'ta da ziyaret eden taşeron işçilik süratle çoğalmaktadır. Biz de HÜR-İŞ ve bağlı sendikalar olarak aynı şekilde Mali Protokole gösterdiğimiz gibi, taşeron işçiliğe de Yüksek Anayasa Mahkemesinde davalarımızı dosyalamış durumda ve hükümete karşı da eylem planlarımızı hazırlamaktayız.

TÜRK-İŞ ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalardan örnek alarak bu mücadeleye devam edeceğiz, inşallah sizlerin desteğiyle de hedeflerimize ulaşacağız.

Federasyonumuzun bir de Kıbrıs barış görüşmelerinde iki bağımsız devlet esasına dayalı, iki kesimli, siyasi eşitlik ve olmazsa olmazımız, Türkiye'nin etkin ve fiili garantisine dayalı adil bir çözüm bulunmasına katkı olarak, demografik mücadele içinde olduğumuzu da belirtmek isterim.

Genel Kurulumuzun hayırlara vesile olmasını diler, saygılarımı sunarım. Hepinize beni dinlediğiniz için teşekkür ederim.

TÜRK-İŞ'imizin Genel Kurulunun, TÜRK-İŞ'e ve tüm emekçilere hayırlı olmasını temenni ediyor, tüm konuklarımıza hoş geldiniz diyorum.

TÜRK-İŞ işçilerin kalesidir. Ama aynı zamanda demokrasi ve insan haklarının da bekçisidir. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ daha teşebbüsün ilk anlarında darbe karşıtı duruşuyla, demokrasiye ve devletine olan bağlılığını ortaya koymuştur.

Bir ülkenin gelişmesi ve dışa bağımlılıktan kurtulması, o ülkenin öz kaynaklarına yaptığı yatırımlarla doğru orantılıdır. Bizim ülkemizde petrol yatakları yok, doğalgaz yok. Bizim ülkemizde kömür var, bor var, altın var, krom var. Yeraltı madenlerimiz var. Sanayi ve ısınmaya dışardan aldığımız petrol ve doğalgaz ithali ile devam edersek cari açığımızın hep arttığını görürüz. Ülkemizde 15 milyar tonu bulan kömür rezervleri var acilen bunlara yüzümüzü dönmeliyiz. Kömüre çağımıza uygun, çevreye uygun yatırımları hızla hayata geçirmeliyiz.

Dışardan ithal ettiğimiz doğal gazla elektrik üretmemeliyiz. Günümüz teknolojileri ile çevreye duyarlı termik santraller yapılmalı. Ülkemiz sadece maden ithalatına 30 milyar dolar ödüyor; ama 15 milyar ton kömür yeraltında bekliyor. Yeni kaynaklar buluncaya kadar bu kömürü ülkemiz için üretmek durumundayız. Milli duruş kendi kaynaklarımıza verdiğimiz değerle ölçülür. Doğalgaz ithalatı elimizi bağlayan bir olaydır. O ülkeyle anlaşmalar ne olursa olsun ilişkiler kötü olduğunda vananın kapatılabileceğini de bilmeliyiz. Milli ve dik durabilmemiz için her zaman öncelik öz kaynaklarımızdadır.

Çalışma hayatımızın en büyük sorunlarından biri iş kazalarıdır. Örgütlenmenin önünde de yasal ve fiili engeller bulunmaktadır.

Vergi adaletsizliği konusunda, TÜRK-İŞ'in titizlikle üzerinde durduğu gibi sendika olarak biz de durmaktayız. Uygulanan vergi politikaları nedeniyle, yaşam standardımız gün geçtikçe dibe vuruyor. Yoksulluk ve açlık sınırı oranları hepimizin malumu. Asgari ücretle geçinen bir ailenin bir de vergi yüküyle boğuşması, adaletsizliğin en somut göstergesi. Alım gücümüzün düştüğü, maaşlarımızın eridiği yetmezmiş gibi, bir de vergi yükü altında eziliyoruz. TÜRK-İŞ'imiz vergi adaletsizliği konusunda çözüm önerilerini ve taleplerini dile getirdi. Çözüm isteyen çözüm üretir, üretmiyorsa en azından üreteni dinler.

TÜRK-İŞ işçinin, emekçinin, yoksulun ve mazlunun sığınacağı güvenli bir limandır. TÜRK-İŞ'in emek dünyasına katkısı çoktur. Ülkemizin en zorlu süreçlerinde, en kritik zamanlarda, fırsatçılık yapmamış,



TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI

Nurettin AKÇUL

demokrasi yanlısı, ülke menfaatini gözetken, yapıcı, barışçıl, milli duruş ve tavırlarıyla sadece emek dünyasına değil, Türkiye Cumhuriyeti'ne hizmet etmiş nadir kuruluşlardandır. Yüz binlerce üyesini hep doğru yönlendirmiş, kargaşaya fırsat tanımamış, gücünü yanlış hesaplara malzeme etmemiştir. İşçisine hiçbir zaman sırtını dönmemiştir. Yanlışları ve eksiklikleri olabilir ama artıları ve katkıları her zaman daha fazladır.

Yöneticiler gelir geçer ama TÜRK-İŞ'in geleneksel yapısı kalıcıdır. Sayın Başkan Ergün ATALAY'ın TÜRK-İŞ camiasına verdiği katkılar, verdiği emekler takdire şayandır ve TÜRK-İŞ için bir şanstır. Bu nedenledir ki Genel Başkan Ergün ATALAY ve ekibine olan güvenimiz de tamdır desteğimiz de. Böyle samimi ve büyük bir ailenin üyesi olmaktan gurur duyuyorum.

Birlik ve beraberlik içinde vahşet saçan bu sömürü düzenine karşı, saflarımızı sıkılaştırmaktan, mücadele azmimizi yükseltmekten başka şansımızın ve seçeneğimizin olmadığı gerçeğini de vurgulamak istiyorum.



DERİTEKS SENDİKASI

Musa SERVİ

Tüm dünyada işçiler için daha kötü, güvencesiz ve düzensiz çalışma koşullarının yaygınlaştığını biliyoruz. Küresel sermaye ve neoliberal politikaların dayattığı koşullara karşı sendikal hareketin de bir çıkış yakalamada yeterli bir tepki veremediği de ortadadır. İşsizlik Fonu işsizlerin yararlanabildiği bir fon olmaktan uzaktır. Yılın ilk dokuz ayında fona başvursan işsiz sayısı 1,5 milyon iken yararlanabilen işsiz sayısı 775 binde kalmıştır. Yani işsizlik maaşına başvuran her iki işsizden birine işsizlik maaşı bağlanabilmiştir. İşsizlik fonunun şirketlere bir banka kapısı, finansman desteği haline getirilmesini sanıyorum hiç birimiz içimize sindiremiyoruz.

Ülkemizde adı konmasa da yeniden bir ekonomik krizin içinde olduğumuz gerçeği ile karşı karşıyayız. Enflasyonun birden yukarı yönlü fırlaması halkın alım gücü düşmüş ve bir yoksullaşma sürecine girdiğimiz ortadadır. Asgari ücret 2016 yılı başında 500 doları aşarken 2019 yılında 350 dolara indi. Ülkenin sıcak paraya yani dışarıdan ülkemize dış yatırımcının gelip parasını Türkiye’de değerlendirmesine dayalı bir ekonomik modelin sürdürülebilir olmadığı ortadadır. Üretime ve katma değere dayalı bir sanayileşme politikasının olmayışı, dışardan sağlanan kaynak ve kredilerin betona gömülmesi, ürettiğinden daha çok tüketen, yaptığı ihracattan çok daha fazla ithalat yapan, kaynaklarını gençlerin eğitime ve gele-

ceğine ayıramayan, eğitilmiş gençlerini ülkede tutamayan ve sürekli beyin göçü veren, eğitim sistemi giderek alarm veren, eğitim sıralamasında ülkeler ortalamasının gerisinde kalan ve aldığı ülke sonuçları ile daha da geriye düşen bir yapıda iken, üniversitelerden yeni mezun gençlere nasıl iş olanakları yaratacağımız bir soru işaretidir. 2005 yılından 2018 yılına kadarki 13 yılda kısa çalışma ödeneğinden yararlananların sayısı yaklaşık 230 bin iken, sadece son 10 ayda bu sayı 77 bindir. 2018 yılında 29,3 milyon istihdam bugüne gelindiğinde 28,5 milyona inmiştir. Yani yüzde 3 geriye gidiş söz konusudur.

Kadına yönelik şiddetin ise hayatın tüm alanına sirayet ettiği kadın cinayetlerinin devam ettiği evde ve işyerinde kadınlara yönelik taciz, şiddetin toplumsal bir sorun olarak karşımızda durmaktadır. Sendikalar olarak bu konuda üzerimize düşen görevler olduğu ve sendikaların somut kadın politikalar ortaya koymalıdır. Özellikle çalışma koşulları bakımında yasal asgari ücrete dahi erişimin olmadığı, merdiven altı atölyelerde sigortasız, asgari ücretin altında çalışan, yasal haklarını kullanamayan, göçmen ve çocuk işçilik dahil olmak üzere her türlü kanunsuz çalışma şekline rastlanıldığını görmekteyiz. SGK kayıtlarına göre imalat sanayisinde çalışan her beş işçiden biri kayıt dışıdır. Tüm sektörler düşünüldüğünde her 10 kişiden 3’ü kayıt dışındadır. Diğer yandan mevsimlik tarım işçilerinin hiçbir güvence kapsamında olmaması, kayıt altına alınmasındaki zorluklar çözüm beklemeye devam etmektedir. TÜMTİS Sendikamızdan Sendikacı arkadaşlarımızın sendikal faaliyet yürüttükleri gerekçesiyle hapis cezası almış olmalarını kabul edilemez buluyoruz. Tüm desteğimizi onlarla paylaşmamız gerektiğine inanıyoruz.

İşkolu barajı nedeniyle sendikamız 2013 yılı başından beri işkolları birleşmesinden dolayı baraj sorunu yaşamaktadır. Bugüne kadar konuyla ilgili 3 ayrı düzenleme yapılmış olmasına rağmen bunlar geçici çözümler olmuştur. Gelecek yıl haziran ayında ise verilen bir yıllık süre dolacaktır. Konfederasyonumuzun bu konunun çözümü için gayretleri için başta Ergün Başkan’a buradan teşekkürlerimi iletirken gelecek yıl bu konuda daha kalıcı bir çözüm için desteklerini beklediğimizi ifade etmek istiyorum.

Biliyorsunuz Suriyeliler devletten aldıkları sosyal yardımdan mahrum olmamak için kayıt dışı çalışıyor. Bunun sürdürülebilir olmadığı kayıt dışı ekonomi sorununu büyüttüğü açık. Diğer yandan EYT’liler çözüm bekleyen sorunları hala devam ediyor. Emeklilik haklarının iyileştirilmesi için oluşan beklentiye günümüz koşullarında yanıt verilmesi gerektiğini düşünüyorum bu genel kurulun TÜRK-İŞ’e hayırlı olmasını diliyorum.

Sayın Divan, değerli delegeler, değerli Genel Başkanlarım; “portakal mortakal, terörist, vatan haini, yandaş muhalif, havuz” diye kodlanan 40 bin medya çalışanı adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Türkiye Gazeteciler Sendikası adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Şu anda 110 gazeteci, Türkiye’nin çeşitli cezaevlerinde gazetecilik faaliyetlerinden dolayı tutuklular. Ama kodlanırken onlara da “terörist” denildi. İddianamelerine baktığımızda, yaptıkları haberler suç olarak gösterildi.

Yaklaşık 40 bin medya çalışanının sadece 2 bini sendikalı. 30 yıldır sendika fikrinden uzaklaştırılmış, itibarı kaybettirilmiş bir meslek grubuyuz. AK Parti iktidarı bu alanda 13 yıldır özel bir politika üretiyor.

Medya, Türkiye’de topluma hızlı ulaşmanın en büyük aracı. Türkiye Gazeteciler Sendikası 67 yıldır medya sektöründe çalışma koşullarını, basın özgürlüğünü, ifade özgürlüğünü savunan, iyileştirmeye çalışan bir sendika. 1990’dan beri medya sektöründe sendika yok, sendika fikri yok. Şu anda irili ufaklı, büyük-küçük medya şirketlerinde 10 tane toplu iş sözleşmemiz var, örgütlenme çalışmasını sürdürdüğümüz işyerleri var.

Hürriyet Gazetesinde 1,5 yıldır yürüttüğümüz bir çalışma vardı. 45 arkadaşımız işten atıldı. Hürriyet’te atılan 45 arkadaşımız içerisinde 29 yıldır Hürriyet’te çalışan, 23 yıldır Hürriyet’te çalışan, doğumhaneye giderken işten atıldığını öğrenen arkadaşlarımız var, kanser tedavisi gören ve işten atılan arkadaşlarımız var.

Hepiniz, bütün sendikalar için söylüyorum, çok güzel örgütlenme çalışmaları yapabilirsiniz, 10 binlere 20 binlere 100 binlere 200 binlere ulaşabilirsiniz üye sayısı itibarıyla. Medya öyle bir şey ki, sizin 200 bininizi iki günde sıfır haline indirebilir. O yüzden TÜRK-İŞ’in 23. Olağan Genel Kurulumuzun, gazetecilerin örgütlenmesi konusunda özel bir karar alması gerektiğini düşünüyorum.

Gazeteci toplumun vicdanıdır, gazeteci demokrasinin en büyük teminatıdır. Üç yılda iyi işler yaptık, daha iyi işler yapacağız. Sağ olsun Genel Başkanımız dönem dönem destek verdi, dönem dönem gazetecilerin örgütlenmesini gündem etti ve Türkiye Gazeteciler Sendikasını destekledi. Ama dediğim gibi, bu tek başına Ergün ATALAY’ın sorunu değil, TÜRK-İŞ’in, 1 milyon kişinin sorunudur gazetecilerin örgütlenmesi.

Memleketimizde kadınlar öldürülüyor ve hiçbir şey yapmadıkları halde; birilerinin kıskançlığı, birilerinin erkliği yüzünden öldürülüyor.



TÜRKİYE GAZETECİLER SENDİKASI

Gökhan DURMUŞ

TÜRK-İŞ topluluğu olarak bu konuda çok net bir politika üretmeliyiz ve sözümüzü söylemeliyiz. Kadının olmadığı hiçbir yerde bir başarı yoktur. Siz de kendi örgütlenmelerinize dönün bakın, özellikle kadın çalışanların olduğu örgütlenmelerde kadını ikna ettiğinizde, daha başarılı oluyorsunuz. O yüzden kadın sorunu TÜRK-İŞ’in en öncelikli sorunlarından biri olmalıdır. Bu Genel Kurulumuzun da bu yönde karar alması, Türkiye Gazeteciler Sendikasının temennisidir.

Çok teşekkür ediyorum sabırlarınız için, çok uzattım, yorulunuz. Sadece gazeteciler için değil, işçiler için de artık dip noktadayız. Emin olun, Türkiye’de çok şey değişecek, önümüzdeki dönem, yeni yükselişler, sınıf hareketinin yükseldiği, işçilerin konuştuğu bir dönem olacak.

Bu duygularla hepinizi saygıyla selamlıyorum.



SAĞLIK-İŞ SENDİKASI

Hakan TOY

Sendikamızın Kurucusu ve Onursal Genel Başkanı Mustafa BAŞOĞLU'nu geçen yıl kaybettiğimiz Hasan ÖZTÜRK'ü ve tüm emek şehitlerimizi rahmet ve minnet ile anıyorum.

Her geçen gün yalnızlaşan ve açlık sınırı altında sefaletle mahkûm edilen işçinin tek savunucusu sendikalar. Sendikalarda işçinin hakkını koruyabilmesi için güç birliği yapmak zorundadır. Sendika olarak, 17 nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler İşkolunda faaliyet göstermekteyiz. Biz Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası olarak çağımızın vebası olan, taşeron köle sistemine karşı ilk mücadeleyi 1999 yılında başlattık. 2000 yılında Türkiye'nin ilk taşeron toplu iş sözleşmesini yüksek hakemden çıkartmayı başardık. Daha sonraki yıllarda, kamu hastanelerinde ve huzur evlerinde binlerce üyeye yüzlerce taşeron toplu iş sözleşmeleri çıkartarak kadro yolunda farkındalık ve katkı sağladık. Geçtiğimiz ay ise, KHK'dan kaynaklı yüz binlerce işçimizi ilgilendiren uygulanmayan yüzdelik dilimlerle ilgili sağlık bakanlığında açtığımız davada kesinleşmiş ilk mahkeme kararı çıkarttık ve uygulattık.

696 Sayılı KHK ile taşeronda çalışanların 4/D kadrosuna geçti. Bu kadro işçilerimize hayırlı olsun. Fakat 696 sayılı KHK ile verilen kadro, işçilerin beklentilerini karşılamamıştır. 696 KHK'nın birçok eksikleri bulunmaktadır. Özellikle; işçiler, kamu sözleşmelerinden

mahrum edilmiş, enflasyona ezdirilmiştir. İnsani bir ihtiyaç olan tayin hakları verilmemiştir, zorunlu emekliliğe sevk edilen işçiler 1300 - 1500 TL emekli maaşıyla açlığa mahkûm edilmiştir. 4/D kadrosunda düzenleme yapılması şarttır. Biz başından beri 4/D kadrosuna geçenlerin toplu iş sözleşmesinden yararlanmalarını istiyoruz. Bu insanlar bu kurumlarda 20 yıldır emek veriyorlar. Neden hakları gasp ediliyor. Biran önce 4/D sürekli işçi statüsünde çalışan kardeşlerimizin haklarının tamamı verilsin. 20 yıldır kurumlarda her türlü işi yaparak memleket ve millete hizmet eden 4/D'li çalışanlarının haklarının tamamı verilmeli. 696 Sayılı KHK'da çalışanların talepleri doğrultusunda düzenleme yapılmalıdır. Bu KHK Allah'ın ayeti değil ki değişmesin. Bu KHK daha önce defalarca değiştirilmiştir. Yine işçinin beklentileri doğrultusunda değiştirilmelidir. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu olarak da 696 Sayılı KHK'da değişiklik yapılması için bastırılmalıdır.

KHK'daki düzeltilmeyen belirsizlikler nedeniyle iş kolumuzda yetki sıkıntısı ortaya çıktı ve yetki için yargıya başvurduk. Yargı sürecinde her zaman samimiyetle yanımızda olan TÜRK-İŞ Başkanımıza ayrıca teşekkür ederiz. Sonuç olarak maalesef kamu sözleşmesinden yararlanacak sadece 200 üyesi olan bir sendikaya yetkimizi kaybettik. Bu kararla bugün Sağlık-İş, yaklaşık 180 bin işçinin yetkisini kaybetmiş oldu. İnşallah yarın TÜRK-İŞ'te kaybetmez. 2021-2022 yeni yetki sürecinde gasp edilen yetkimizi almak için, teşkilat olarak yeniden yapılanarak mücadele etmeye devam edeceğiz. İşkolları sıkıntıları en fazla bizim işkolumuzda yaşanmaktadır. TÜRK-İŞ'e ve bakanlık yetkililerine yazdık ve anlattık. Hastanelerin kapısından girdiğimiz zaman, kapıdaki güvenlik görevlileri, Savunma ve Güvenlik İşkolunda, hastabakıcı görevi yapan temizlik personelleri, genel işler kolunda, hasta yönlendirme, tıbbi sekreterlerimiz ve klinik destek personellerimiz, Ticaret-Büro İşkolunda, ambulans sürücülerimiz, Taşımacılık İşkolunda, teknik servis personellerimiz Enerji Ve İnşaat İşkolunda, diş dental teknisyenlerimiz Metal İşkolunda, yemekhane personellerimiz Konaklama Ve Eğlence İşkolunda çıkmaktadır. 2015 yılından sonra bakanlığın işveren beyanına göre işkolu belirlemesinde sürecinde, sadece hasta yönlendirme, ambulans sürücüler ve klinik destek personellerini alabildik. Bu da hastanelerde çalışan işçilerin yüzde 10'u bile değildir. Rahmetli Hasan Başkan yıllarca işkolu-işkolu diye diye feryat etti, ama dinletemedi. Başkanım ne dediler diye sordüğümüzde "herkes haklısınız ama alacağınız yok dediler." diye serzenişte bulunurdu. Bu işkolları mevzusu Hasan Başkanı kanser etti. Sahada daha rahat etmek ve gereksiz gerilimlere sebebiyet vermemek için bir an önce bütün sendikalar el ele vererek bu sorunu çözmemiz gerekiyor.

Bizler her yanı tarih dolu çok özel bir coğrafyada yaşıyoruz... Bu özel ve değerli coğrafyadan dolayı; tarih boyunca emperyalist devletler kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizi kullanmaya çalışarak yurdumuzu parçalayıp bölmek istemişlerdir. Bugün de bunu yapmaya çalışıyorlar. Bunun bilincinde olmalı; başta sendikalar olmak üzere tüm kişi ve kurumlar ülke olarak birbirini daha çok anlayan, daha fazla paylaşıp, bütünleştiren bir söylem ve hoşgörü kültürünü geliştirmek için her zamankinden daha fazla çalışmalıdırlar. Başta ekonomi olmak üzere sosyal ve siyasal sorunlarımızın temelinde “güven eksikliği” sorunu yatmaktadır. İnanıyoruz ki, hak ve özgürlüklerin önü açılıp, demokrasimiz gelişip güçlendikçe; hukuk devleti ile birlikte kurumlarda liyakat temelli bir anlayış yerleştikçe ekonomimiz yeni bir büyüme ivmesi yakalayarak, enflasyon, işsizlik ve gelir dağılımında adalet gibi temel sorunlarının da üstesinden gelecektir. Bunu gerçekleştirmek için ayrıca demokrasiyle birlikte sendikal hak ve özgürlüklere ilişkin yasak ve sınırlamaların da kaldırılması gerekir.

Sendikal hareketin dağınlılığı önemli bir handikapıdır. Bunu aşmak için TÜRK-İŞ, işçilerin çıkarlarını her şeyin üstünde tutarak; asgari ücret, kıdem tazminatı, vergi düzenlemesi, çalışma mevzuatımızın çalışanlar lehine yeniden düzenlenmesi gibi konularında tüm emek örgütlerine öncülük yaparak birlikte hareket etme olanaklarını artırmalıdır. Bugün insanlık dördüncü sanayi devrimi olarak adlandırılan dijital dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu başta bankacılık olmak üzere birçok sektörde istihdamda ciddi düşümlere yol açıyor. Bu eğilimin yarınlarda hızlanarak artacağını söylemek kehanet olmayacaktır. Otomotivde, Demir Çelikte diğer hizmet sektörlerinde bizim işçi kardeşlerimizin yerini yapay zekâ ve robotların almayacağını, yerin altında, madenlerde emek gücünün yerini makinaların ve robotların kullanılmayacağını kim söyleyebilir? Yarınlarda; Amazon’da olduğu gibi tezgâhtarız ve kasiyersiz yani insansız, Migros’u, Carrefour’u gördüğümüzde şaşırmayacağımızı mı düşünüyorsunuz? Gelin bugünden yapacaklarımızı tartışalım ve planlayalım... Eğer bugünden bunları düşünmezsek, yarın geç olacaktır! Bu gelişmelerin endüstri ilişkileri sistemi ve sendikacılığı etkilememesi mümkün değildir.

TÜRK-İŞ’in öncülüğünde sendikaların bu sürecin etkilerini tartışarak, gerekli önlemler alması ve politikalar oluşturması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ öncülüğünde Türkiye sendikacılık hareketi; artık kısır politik tartışmalardan, iç çekişme ve gereksiz rekabetten uzaklaşarak yapısal sorunlarını bir an önce çözüme kavuşturmalıdır.



BASİSEN SENDİKASI

Cüneyt AKARSU

Bunu başardığımız takdirde; konfederasyonlar düzeyinde işbirliği artırılarak, belli bir birlik ve bütünlük sağlanabilir. Türkiye’nin temel ekonomik ve sosyal sorunları için çözüm ve alternatifler üretilebilir. Bu süreçte inançlı, heyecanlı ve dinamik bir TÜRK-İŞ’e hepimizin dünden daha çok ihtiyacı vardır.

BASİSEN olarak diyoruz ki; Seçilecek olan yönetim TÜRK-İŞ’in yeni çalışma dönemiyle ilgili politikalarını bir program haline getirmeli ve bu programa bağlı kalmalıdır. TÜRK-İŞ, Türkiye’deki tüm işçilerin örgütüdür. O nedenle tüm emek örgütlerine öncülük etmeli, işbirliğini geliştirmelidir. TÜRK-İŞ, iktidar ve siyasi partiler karşısındaki siyasi duruşunda emeğin çıkarlarını ön planda tutarak hareket etmeli ve partiler üstü politikasından ödün vermemelidir. Yani siyasi partilerin arkasında değil önünde yerini almalıdır.

Amacımız TÜRK-İŞ’in; işçiler ve emekçiler adına daha iyi işler yapmasıdır. Çalışma tarihimize geçecek başarılarla imza atması, ülkede, toplumsal yaşamda ve sendikal harekette yeni bir ruh, yeni bir heyecan, yeni bir dinamizm yaratmasıdır... Bu ruh, inanç ve güç TÜRK-İŞ’te vardır...

Bu duygu ve düşüncelerle; daha güzel, aydınlık emekten yana bir Türkiye ve dünya dileğiyle hepimize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



DOKGEMİ-İŞ SENDİKASI

İsmail ERBAŞ

Değerli arkadaşlar, ilkleri yaşıyoruz. TÜRK-İŞ'imiz ulu çınar, 20 sene önce "Ankara'da TÜRK-İŞ var" sloganı var idi, şimdi "Türkiye'de TÜRK-İŞ var". İnşallah bizden sonra da dünyada TÜRK-İŞ var sloganıyla devam edeceğine inancımız tamdır.

Dolayısıyla TÜRK-İŞ'imize, Yönetime, burada bir teşekkür daha etmek istiyorum bu ilkler anlamında. İlk defa siyasilerin katılmadığı, işçi kardeşlerimizin birebir kongremize katıldığı, küskünlüklerin giderildiği bir TÜRK-İŞ Kongresi yaşıyoruz. Hepsine tüm delege arkadaşlarım adına teşekkür ediyorum.

Vakti kısıtlı kullanmak anlamında, büyüklerimizin bir sözü var: Babanın duası sözün kisası makbulmüş. Onun için çok kısa keseceğim.

Burada sendikalardan görev yapmış ağabeylerimizden en son Ergin Başkanımıza, ağabeyimize helallik almadan gitti, haklarımızı helal ediyoruz, bütün ölmüşlerimize de rahmet diliyorum.

Değerli arkadaşlar, birlik ve beraberlik içerisinde olduğumuz sürece bizleri kimse yenemez. Bu birlik beraberlik ülke bazında, vatan bazında, millet bazında, din bazında, iman bazında olmalıdır.

Bunun en son örneğini 15 Temmuz günü yaşadık. Biz, birlikte olduğumuz sürece bizi kimse alt edemez.

Bunun, derneklerde, teşkilatlarda, sendikalarda, ailelerde her yerde bu böyle olması gerekiyor. Dolayısıyla biz birlik olalım, TÜRK-İŞ'i elbirliğiyle büyütelim, daha iyi günlere hep birlikte gidelim diye düşünüyorum.

Bir de asgari ücretle ilgili bir önerim olacak. Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplandığı zaman, Türkiye'de milyonlar TÜRK-İŞ'e bakıyor "ne olacak, ne bitecek?" diye. Toplu iş sözleşmelerini hiç düşünen yok, herkes o rakamı merak ediyor.

Şöyle bir şey geliyor aklıma: Bizler birlik olalım, TÜRK-İŞ'i elbirliğiyle büyütelim, daha iyi günlere hep birlikte gidelim diye düşünüyorum. Asgari ücret tespit komisyonuna teklifim Diyanet İşleri Başkanlığının belirlemiş olduğu fitreyi 4 kişilik bir aileyi baz alarak belirleyelim. Yani bu yıl ($23 \times 4 = 92$ TL $\times$ 30 gün = 2760 TL) asgari ücret tespit komisyonu çıksın aradan her yıl otomatik olarak (fitre $\times$ 4 $\times$ 30) asgari ücret belirlenmiş olsun.

Bu duygu ve düşüncelerle, "ekmeğimizden de vatanımızdan da vazgeçmeyeceğiz" diyorum, 23.Olağan Genel Kurulumuzun tüm çalışanlara ve çalışma hayatına hayırlı uğurlu olmasını temenni ediyorum, saygılar sunuyorum.

Sendikal hareketin ciddi sorunlarla karşı karşıya olduğu bugünlerde bizlerin, emeğin yanında atacağı her adım hayati önem taşımaktadır. Sendikal hareket son yıllarda ne yazık ki güç kaybetmiştir. Çalışma hayatının temel eksenini, sermayedarın yüzünün gülmesi üzerine kurulan bir sistem doğrultusunda işlemektedir.

Hükümet eliyle gerçekleştirilen sermaye yanlısı politikalar çalışma hayatını esnek, kuralsız ve güvencesiz bir yapı haline getirmiştir. Bu politikalar doğrultusunda sendikal hareket kısıtlanmıştır. Yeni hak arayışları bir yana kazanmış olduğumuz hakları koruma noktasında dahi zorlanır hale gelmiş bulunuyoruz. Emekçiler her geçen gün daha zor şartlar altında çalışmaya ve yaşamaya mahkûm ediliyor. Neo liberal politikaların tek amacı sermayenin piyasadaki gücünü arttırmak. Çalışma hayatı da bu doğrultuda düzenleniyor. İşverenler sendikalara karşı acımasız sendikasızlaştırma politikaları izliyor. Sendikalar, örgütlenme sorunlarıyla karşı karşıya kalıyor hatta eski üyelerini korumakta zorlanıyor. İşçi hakları ve sosyal haklar hızla geriliyor. Bunun sonucunda sosyal adaletsizlik artıyor. Yaşadığımız bu tablo paranın egemenliğinde, insanca çalışma ve yaşama hakkının yok sayıldığı, bu amaç karşısında hiçbir kuralı tanımayan, merkezinde emeğin değil paranın ve karın bulunduğu kapitalist düzenin ve izlenen neo liberal politikaların eseridir.

Uygulanan bu politikaların çalışma ilişkileri üzerindeki olumsuz etkisi hükümetin ve yandaş basının tüm çabalarına rağmen gözler önüne serilmiş durumdadır. 2013 yılından bu yana 10.905 işçi, iş cinayetine kurban edilmiş. Bu sonuç hükümetin sermaye yanlısı politikalarının sonucudur. İşçi cinayetlerinden ve yaşanan sorunlardan hükümet kadar sınıf yararına karar alma ilkesini yok sayarak, devlete karşı var olan bağımsızlığını benimseyememiş sendikalar ve konfederasyonlar da sorumludur. Sendikalar ve konfederasyonlar işçi sınıfını temsil ettiğini unutmadan, hükümetten bağımsız bir duruş sergilemelidir. Emek örgütleri var olan haklarını korumaya çalışmakla kalmamalı, yeni haklar için de mücadele etmelidir. İşçi sınıfının maruz bırakıldığı bu olumsuzluklara sessiz kalan; çözüm üretmek bir yana, yaşanan sorunları siyasi platformda dile getirmekten dahi kaçınan siyasi partiler de yaşananlarda pay sahibidir. Hükümetin uygulamaya koyduğu sermaye yanlısı politikaları destekleyerek, işçi sınıfını yok sayan sözde muhalefet partileri var oldukça uygulanan politikalar devamlılık kazanacaktır.

Emekçilerin kısıtlanan hakları karşısında yalnızca yapılanları izlemekle yetinen bu partiler görevlerini yerine getirmemektedir. Hükümet, uyguladığı politikalarla sermaye yanlısı duruşunu uluslararası alan-



KRİSTAL-İŞ SENDİKASI

Bilal ÇETİNTAŞ

da da göstermektedir. Uluslararası Para Fonu'nu, Dünya Bankası'nı ve Dünya Ticaret Örgütü'nü el üstünde tutan tavrı apaçık ortadadır. Ancak Uluslararası Çalışma Örgütü'nü ve normlarını görmezden gelerek hareket etmektedir. Grev, toplu iş sözleşmesi ve örgütlenme hakkını ILO normlarına uygun hale getirmek bir yana, daha kısıtlayıcı politikalar uygulamaya koymaktadır. Grev yasakları ve ertelemeleri, arkası sıvazlanan taşeronlaşma ve esnekleşme emekçilerin çalışma koşullarını ve sendikalaşmayı gün geçtikçe daha kötü hale getirmektedir. İşçi sınıfının en temel haklarından olan kıdem tazminatı üzerindeki değişiklik baskısı, kısa süre için rafa kaldırılmış olsa da ilerleyen günlerde tekrar gündeme gelecektir. Hükümetin çalışma ilişkileri için uyguladığı politikaları göz önüne alınca bunu tahmin etmek güç değildir.

Ancak bizler işçi sınıfının temsilcileri olarak bu dayatmanın karşısında dik duracağız. 21. ve 22. TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda almış olduğumuz; kıdem tazminatı hakkımızın gasp edilmesi durumunda uygulamaya koyacağımız genel grev kararını yenileyerek, sınıf bilincini ve dayanışmasını ayakta tutmalıyız. Yaşanan tüm bu olumsuzluklardan kurtulmanın tek yolu sınıf bilincine hâkim, güçlü sendikal hareketlerdir. Örgütlü bir işçi sınıfını hiçbir kuvvet mağlup edemez.



TEKGIDA-İŞ SENDİKASI

Mustafa TÜRKEL

Sayın Divan, Değerli Delegeler, Sendikalarımızın Merkez Yöneticileri, Şube Başkanları, TÜRK-İŞ'in 23. Olağan Genel Kurulunu oluşturan siz değerli hazirun; Sendikam TEKGIDA-İŞ adına hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

Aslında önce kendinizi düne göre, farklı koşullarda hazırlıyorsunuz sonra birden koşullar değişiyor ve yeniden yeni bir dönemin işaretlerini verecek, yeni bir konuşma yapmak zorunda kalıyorsunuz.

Genel Kurulun 9. maddesinde yer alan TEKGIDA-İŞ Sendikasının üyeliğinin düşürülmesi ile ilgili dün burada Sayın Cemail BAKINDI'nın çağrısına karşılık veren Sayın TÜRK-İŞ Başkanı, yönetim kurulu üyeleri, siz değerli Teşkilat Başkanları, değerli delegeler; 67 yıllık bir birikimin yol kazasına uğramasına izin vermeden, TÜRK-İŞ'in bütünlüğüne katkı verecek şekilde sonuçlanmasını sağladığınız için sendikam TEKGIDA-İŞ adına bir kez daha hepinize şükranlarımı sunuyorum.

Biz hepimiz biliyoruz ki TÜRK-İŞ önemli, TÜRK-İŞ bizim varlık nedenimiz. Zaman zaman birbirimizi anlamasak da, ortak dili konuşmasak da TÜRK-İŞ bizim için olmazsa olmaz. Ama bazen canınız yandığında sesinizi duyurmak için, canınız çok yandığında kendinizi anlatabilmek için çeşitli yollara başvurur, çeşitli tepkiler gösterirsiniz. TEKGIDA-İŞ'in geldiği nokta buydu.

Ben hayatımın en kısa konuşmasını yapacağım bu kürsüden. Mevlana'nın bir sözü var; "Dün dün de kaldı cancağızım, şimdi yeni şeyler söylemek lazım." Dünü dün de bıraktık biz. Düne kadar olan ve 10 yıllık bir kesintiye uğrayan, dayanışma ruhunu zaafa düşüren söylem ve tavırları dün de bıraktık biz. Şimdi yeni şeyler söyleme zamanı.

O nedenle yine kutsal kitabımız Kuran-ı Kerim'de "Rad" suresinde, "Her zamanın bir hükmü vardır" der. 2000'li yılların başından beri yaşanan zamanın hükmünü sona erdirdik. Bugün yeni zamanın başlangıcıdır. TEKGIDA-İŞ Sendikası olarak biz, bizden önce konuşan sendikacıların çalışma hayatına ilişkin tespitlerini keyifle ve dikkatlice dinledik. Özellikle bu salonda BASİSEN adına konuşan arkadaşımızın her sözünün altına imza atıyoruz. Yine KRİSTAL-İŞ Başkanı Bilal ÇETİNTAŞ'ın söylediklerinin her birinin altına imza atıyoruz. Aynı şekilde tüm konuşmacıların yaptıkları önemli tespitlerin her birinin altına imza atıyoruz; tekrardan özenle kaçınıyoruz. Çalışma hayatının, Türkiye'nin sorunları, ekonomik ve toplumsal sorunlarımız ve siyasi iktidarın yandaşlaştırma operasyonlarına karşı söylenen her sözün altına imza atıyoruz. Bu ülkenin AKP iktidarı tarafından 17 yıldır iyi yönetilmediğini bir kez de bu kürsüden söyleyerek sözlerimi tamamlamak istiyorum.

Saygıdeğer delegeler;

Biz TEKGIDA-İŞ Sendikası olarak bundan sonra TÜRK-İŞ'le dayanışmayı en üst noktaya taşımak içim elimizden geleni, üstümüze düşeni en kısa zamanda ve olabildiğince yerine getirmeye çalışacağız. Ve sendikal birliğin güçlenmesi için dün TÜRK-İŞ Başkanının açılış konuşmasında vurguladığı gibi bu kürsüye çıkan Sendika Başkanlarının söylediği sözlerin gerçekleşmesi için sizler ve biz üzerimize düşeni yaptığımızda güçlü bir TÜRK-İŞ'i ve güçlü bir Türkiye İşçi Sınıfını yaratmamak için hiçbir neden yok.

Bu anlamda bizler, TÜRK-İŞ'le olan birliğimizi ve mücadeleyi ortaklığımızı, Türkiye işçi sınıfının geleceği için olabildiğince güçlendirme çabası içinde olacağız. Umuyor ve diliyorum ki, TÜRK-İŞ yönetimi ve tüm organları bu dayanışmaya aynı duygu ve samimiyetle yaklaşırlar. Biz TÜRK-İŞ'in bütün sendikalara eşit mesafede durmasını ve aynı sevgiyle kucaklamasını bekliyoruz. Ötekileştirme yerine kucaklama, yargılama yerine anlama düşüncesiyle hareket etmesini bekliyoruz. Umuyoruz ki, bu yeni dönem bunların gerçekleştiği dönem olur. Bu duygularla tekrar TEKGIDA-İŞ Sendikası adına genel kurula dün ortaya koyduğu tavırdan ve bizimle birlikte yol arkadaşlığını, yol kazasına uğratmadan devam ettirme kararlarından dolayı teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

Sizlere teşkilatımızın ve tüm özel güvenlik emekçilerin selamını getirdim. TÜRK-İŞ'in 23. Olağan Kurulundan tüm özel güvenlik emekçilerine selam olsun."

Türkiye'de taşeron işçilerinin kamuda kadroya geçirilmesinin öncüsü ve önderi YOL-İŞ Sendikası ve TÜRK-İŞ'tir.

YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR ve TÜRK-İŞ Yönetimiyle beraber haklı davası ve bu haklı davanın sonucu olan taşeron sisteminin son bulması, bu arkadaşların 657'li 4D'li kadro hakkını almasını sağladı.

Taşeron sistemden gelen bir Genel Başkanım. Konfederasyonumuz beni asgari ücret komisyonuna layık gördü. Geçen dönem Güvenlik-İş Sendikamızın üyesi bir kadın arkadaşımız o komisyonda görev aldı. O görüşmelerde neyin nasıl yaşandığına bizzat şahit oldum. 1 TL için TÜRK-İŞ'imizin nasıl mücadele ettiğine şahit oldum.

Fetöcülerle ve PKK yandaşlarıyla iş tutarak Konfederasyonumuza ve Genel Başkan Ergün ATALAY'a sosyal medya üzerinden algı operasyonu yapıldı. Güvenlik-İş Teşkilatının her neferi her bir özel güvenlik görevlisi dün olduğu gibi bugün de yarın da TÜRK-İŞ'in bayrağını şerefle dalgalandırmaya devam edecek. Bundan böyle TÜRK-İŞ'imizin Yönetim Kuruluna ve Genel Başkanına bir laf uzatıldığı zaman o uzanan dilleri koparacağız, o uzanan elleri kıracağız.

Güvenlikçi kelimesinden rahatsız oluyoruz. Öncelikle bizim adımız ve ünvanımız özel güvenlik görevlisidir. Özel Güvenlikçi değiliz. Biz Özel Güvenlikçi kavramını şiddetle reddediyoruz.

Bugün ülkemizde yirmi tane iş kolu var. biz on dokuzuncu iş kolu olan güvenlik ve savunma iş kolunda görev yapıyoruz. Ama bizim bir farkımız var insan hayatının beşikten mezara kadar olan sürecinde görev yapan tek meslek grubu biziz. Kamusal ve özel alanın her yerinde parklarda, bahçelerde, AVM'lerde ve her yerde karşılarına bizim meslek grubu çıkıyor. Ama bizler maalesef toplumda yeterli saygınlığı gösteremiyoruz.

Bizim kanunumuz Türkiye de 2004 yılında TBMM de yasalaştı. Bizim sendikamız Güvenlik-İş 2011 yılında kuruldu. Sendikamızın kurulmasından günümüze kadar özel güvenlik görevlileri altın bir çağ yakaladı. Sendikamızın üye sayısı 43 bin. Ben teşkilatıma da her zaman söylüyorum biz 43 bin üye sayısına işte bu güzel logosu olan TÜRK-İŞ'imizin sayesinde yaptık.



GÜVENLİK-İŞ SENDİKASI

Ömer ÇAĞIRICI

İnşallah yakın bir zaman da meclisimize bir kanun teklifi verdik. Yasalaşması konusunda hiçbir olumsuzluk yok. Bizim 19. İş kolu inşallah ayrılacak. Daha da güzel işler olacak 325 bin özel güvenlik görevlisinin hepsini TÜRK-İŞ ailesinde birleşmesi için 81 ilde teşkilatımız Güvenlik-İş te hep beraber çalışıyoruz.

Bugün ülkemizde devletimizin en üst makam cumhurbaşkanımızdır. Ama şunu unutmayın ki işçilerin Cumhurbaşkanı da TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün ATALAY'dır. Bu böyledir ve böyle kalacaktır."



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

Haydar ÖZDEMİROĞLU

Bir ülkede demokrasinin hangi düzeyde geliştiğini tanımlamanın en açık ve doğrudan kanıtı, sendikal hak ve özgürlüklerin uygulanma biçimidir. Çünkü yaşama hakkı gibi çalışma hakkı, sosyal güvenlik ve korunma hakkı, sendikaya üye olma, toplu iş sözleşmesi yapma ve grev hakkı en temel insan haklarındandır.

Ancak ifade etmeliyim ki bugün Türkiye’de örgütlenme özgürlüğünden bahsetmek olanaksızdır. Bunun en açık kanıtı Tüm Taşıma İşçileri Sendikası (TÜM-TİS) Ankara Şubesi Başkanı Nurettin KILIÇDOĞAN’ın tutuklanmasıdır. Nurettin Başkan, kendi sendikasına üye yapmak için çalışırken “örgüt üyeliği” suçlamasıyla yargılanmış ve cezaevine girmiştir. Aslında cezaevinde olan sadece Nurettin KILIÇDOĞAN değildir, onun şahsında tüm TÜRK-İŞ Başkanları cezaevinde.

O özgürlüğüne kavuşmadığı sürece hepimiz hapiste sayılırız. Bir Sendika Başkanı örgütlenme yaptığı için örgüt üyeliğinden yargılanır mı? Nurettin Başkan sendikacıdır ve elbette örgütlenme yapacak. Sendikacılar örgütlenme yapar. Almanya Başbakanı Merkel gelir gazeteci Deniz Yücel’i cezaevinden çıkarır; ABD Başkanı Trump gelir Rahip Brunson’ı cezaevinden çıkarır; TÜRK-İŞ örgütü bir Şube Başkanını cezaevinden çıkaramamaktadır.

Bu aşamada artık en temel insan haklarından biri olan örgütlenme özgürlüğünden bahsedemeyiz. Bu ülkede örgütlenme özgürlüğü yoktur. Demokratik hak ve özgürlüklerin kısıtlandığı, ekonomik kriz etkilerinin arttığı günümüzde emek ve demokrasi hareketinin ve özel olarak sendikaların yaşadığı sorunların boyutu, sanıldığından çok daha ileri düzeydedir.

TÜRK-İŞ 23. Olağan Genel Kurulunda konuşan Genel Başkanların tümü birlik beraberlik içerisinde seçime gidiyoruz diyor. Ama işin aslı böyle değil. Sendikamız Tez-Koop-İŞ’in işyerleri aynı işkolundaki bir başka sendika; TÜRK-İŞ yönetimindeki sendika tarafından işgal altındadır. Şu anda buralarda sözleşme imzalamıyoruz. TÜRK-İŞ yönetimindeki bir sendika yine aynı işkolundaki bir diğer sendikaya böyle bir girişimde bulunabilir mi? Örgütlenme yaptığımız yerlerde de işçiler aynı soruyu soruyor: Buna cevap verecek olan Sendikamız değil. Buna cevap verecek olan TÜRK-İŞ yönetimidir, Genel Başkanıdır. Bu durum açıkça tüzük ihlalidir. Tüzüğümüz ihlal edilmesine ediliyor ama Genel Başkan “ben kimseyi disipline vermek istemiyorum, bu dönemi böyle geçirelim” diyor. Madem iş yapmayacak, yarın disiplin kurulunu seçmeyin. Alan aldığıyla kalacak düzeni bozan bozduğuyla... Birlik ve beraberlik önce kendi içimizde sağlanmalıdır. Aksi durumda iktidar ve sermayeye karşı güçlü durabilmemiz, örgütlü davranabilmemiz mümkün değil.

TÜRK-İŞ’in tarihi sınıf mücadeleleriyle doludur. Tarihimizle gurur duyuyoruz. Ancak emekçilerin sorunlarının artan, genelleşen ve derinleşen boyutlarına karşın Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ’in yeterli uyarı görevini yapmadığını, yapamadığını, pasif bir tutum alarak suskunluğu ve durgunluğu bir kültür durumuna getirdiğini belirtmek istiyorum. TÜRK-İŞ ne yazık ki yıllardır insan hak ve özgürlükleri ile temel işçi sorunları da dahil devlet ve devlet kurumları karşısındaki örgütsel bağımsızlığını koruyamaz bir görüntü içindedir. Oysa TÜRK-İŞ, emek ve demokrasi hareketinin çıkarları, sendikal hak ve özgürlükler söz konusu olduğunda sorunun çözümüne odaklanmaktan kaçınmaz, dirençli ve kararlı davranışın dışında herhangi bir davranışı gösteremez ve göstermemelidir. Demokratik eylemi ve tepkiyi öngörmeyen, bunu toplumsal sorumluluğunun zorunlu bir boyutu olarak görmeyen bir sendikal hareketin ekmek-ba-rış-özgürlük sloganının hakkını verdiği söylenemez. TÜRK-İŞ ne bakanlıkların bürosudur ne de bakanlıklar TÜRK-İŞ’in amiridir. TÜRK-İŞ’in kuruluşunda ve 60’lı yıllarda sıklıkla tekrarlanan ‘Ankara’da TÜRK-İŞ vardır’ söyleminin son yıllarda ‘Ankara’da TÜRK-İŞ mi var?’ Söylemine dönüşmesinin artık sona erdirilerek, yeniden ve çok daha güçlü biçimde ‘Ankara’da TÜRK-İŞ vardır’ demenin tam da zamanıdır.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarda, sendikacılık tarihinin en büyük saldırısı ilk olarak Türkiye Orman İşçileri Sendikasına yapılmıştır.

Orman bakanlığı üst düzey yöneticileri ile bazı milletvekilleri tarafından TÜRK-İŞ'ten ayrılarak, HAK-İŞ Konfederasyonuna katılmamız teklifi yapıldı. HAK-İŞ Konfederasyonuna katılmamız halinde HAK-İŞ Genel Merkez Yönetiminde yer verileceğinin sözü de verildi. Orman-İş Sendikası Yöneticileri Genişletilmiş Başkanlar Kurulu yaparak durum değerlendirmesi yaptı ve TÜRK-İŞ'te kalma kararı verildi. Başkanlar kuruluna TÜRK-İŞ'i temsilen iki yönetici katılarak alınan kararı memnuniyetle karşıladıklarını ve Orman-İş TÜRK-İŞ'in namusudur sözünü vermişlerdir.

Sendikadan sonuç alamayan; bakan, müsteşar, genel müdür, bölge müdürleri, işletme müdürleri, hatta Belediye Başkanları ve il-ilçe Başkanları üyelerimize sendika değişimi için baskı yapmışlar ve sendikalarından zorla istifa ettirilmiştir. Yaşananları "orman-ış gerçeği ve belgeleri ile birlikte öz orman-ış sendikasının şaibeli dünü ve bugünü" adı altında bir kitapta topladık.

Orman-İş sendikasına yapılanların asıl amacı TÜRK-İŞ'in bütünlüğüne darbe indirmektir. TÜRK-İŞ'i parçalayacak bir plan adım adım halen uygulanmaktadır. Kendilerinin istediği gibi hareket etmeyen, TÜRK-İŞ'e bağlı örgütlü sendikaları 28 Şubatçı olarak göstererek TÜRK-İŞ Konfederasyonunu bitirmektir. Orman-ış sendikası olarak TÜRK-İŞ'in bütünlüğü ve sendikacılık onuru için direndik, mücadele verdik. TÜRK-İŞ'in namusu olduk ve hala mücadele ediyoruz. Türkiye Orman İşçileri Sendikası TÜRK-İŞ Konfederasyonunun namusu olmuştur, namusu olmaya devam edecektir.

Diğer bir konu, Kıdem tazminatı ile ilgili mevcut siyasetin tavrını biliyoruz. Ama muhalefesinde davranışlarını anlayamadık. Şöyle ki, TÜRK-İŞ Konfederasyonu ve Başkanı Sayın Ergün ATALAY'ın kamu çerçeve anlaşma protokolünün imzalanması aşamasındaki görüntülerini bahane ederek, TÜRK-İŞ'i ve Başkanını itibarsızlaştırmaya çalışmalarına anlam veremedik. Yani TÜRK-İŞ Başkanı Sayın Ergün ATALAY'ın sözlerini çarpıtmanın muhalefete bir faydasının olmayacağı, muhalefetin bu davranışının mevcut siyasetin kıdem tazminatı konusunda elini güçlendirdiğini bilmesi gerekir. Çerçeve protokolü imza öncesi yapılan Başkanlar Kurulu kararı uygulanmıştır. TÜRK-İŞ Başkanı Sayın Ergün ATALAY kendi inisiyatifi ile değil, Başkanlar Kurulu ve koordinasyon kurulu kararını uygulamıştır.

Ayrıca, çok önemli gördüğümüz bir konuyu dile getirmek istiyoruz, Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde 5620 sayılı kanuna göre 5 ay 29 gün çalışan 8500 civarında işçi mev-



ORMAN-İŞ SENDİKASI

Baki YÜKSEL

cuttur. Orman Genel Müdürlüğünde yangın mevsimi dışında; fidanlık ve ağaçlandırma, tabii ve suni tensil, orman imar ve ıslahı, tohum toplama, ormancılık araştırma (sulama, dikim, yetiştirme, bakım), tali orman yolu yapımı ve onarımı, amenajman, silvikültür, orman ürünleri istihsalı, ana depolama nakil, son depolamada istif ve tasnif işleri gibi çalışmalar içinde işgücüne ihtiyaç duyulmaktadır.

Hayatlarını tehlikeye atarak vatanımızın yeşil örtüsünü korumaya çalışan yangın işçileri, yıl boyu çalışmalarına ihtiyaç duyulmaktadır. 5620 sayılı kanuna göre 5 ay 29 gün çalışan işçilerin sürekli işçi kadrolarına atanmaları gerekmektedir. İlgililerden bu konunun çözülmesini sabırsızlıkla bekliyoruz.

Genel kurulun ülkemize, TÜRK-İŞ'imize hayırlı ve uğurlu olmasını diliyoruz.



TARIM-İŞ SENDİKASI

İlhami POLAT

TÜRK-İŞ'imizin 23. Olağan Genel Kurulunu şahsım, yönetimim ve teşkilatım adına en derin saygılarımla, selamlarım. 2015 yılında yapılan son Genel Kuruldan bugüne kadar ki dönemde ülkemizde yaşanan ekonomik ve politik gelişmelerin faturası hep işçi sınıfına kesilmiştir.

Örneğin, Toplu İş Sözleşmesi imzalayacağımız bir bakıyoruz enflasyon iniyor, imzalıyoruz bir bakıyoruz tekrar çıkmış. Asgari ücret Tespit Komisyonu olarak asgari ücreti belirleyeceğiz bir bakmışız kıdem tazminatı gündemde. Kamu çerçeve protokolü imzalayacağımız bir bakıyoruz vergi adaletsizliği gündemde. Üstüne birde TÜRK-İŞ'i ve Genel Başkanımız Ergün ATALAY'ı hedef haline getiriyorlar. Buradan açıkça belirtiyorum; TÜRK-İŞ'in ve Ergün ATALAY'ın bugüne kadar attığı tüm imzalarda ve gösterdiği tepkilerin altında bizlerin talepleri vardır.

Sözlerime Tarım Sektörünün önemini ve bazı sorunlarını anlatarak devam etmek istiyorum. Geleceğin en değerli birkaç unsurundan birisi "su", diğeri de "tarımdır". Bizlerin acilen yatırımlarımızı ve tedbirlerimizi bu yönde arttırmamız gerekir. Köyden şehre göç etmenin tarım sektöründeki olumsuz etkileri hepinizin malumu. Oysa ki bizim toprağımız bereketli, suyumuz da bir o kadar kaliteli. Coğrafi ve iklim bakımından bu kadar zengin olan ülkemize bu tablo yakışmıyor.

Bir diğer konu Tarım sektörünü derinden etkileyen göçmenler, mülteciler, kaçaklar ve çocuk işçilik. Bu çalışma modelleri sektörümüzdeki güvencesiz işçiliği tavana taşımaktadır. Bizlerin bir an evvel bu işi çözmemiz gerekir ya da en azından bu oranları azaltmalıyız. Buna ek olarak Hayvancılığın sorunu olan çoban sorununu ithal çoban (Afgan, Özbek, Irak, Suriyeli vb..) ile çözmeye çalışmak en büyük hatalarımızdan birisi. Bu işin çözümü, geçmiş yıllarda yapılan 2-3 köye 1 boğa bakıcısı uygulamasına geri dönmek. Tarım Bakanlığı bünyesinde yer alan TAGEM'lerin ulusal ve uluslararası stratejik önemini bilmeyen yoktur, ama ne yazık ki buralarda çalışan mevsimlik işçilerin kadro sorunu enstitüleri zora sokuyor, ayrıca işçi azlığından usta-çırak ilişkisi neredeyse tükenmek üzere. Enstitülere ve Bakanlığa acilen istihdam yapılması gerek. Taşeronların kadroya geçmesi kamuda ki istihdam sorununu çözmeye yetmez. Ayrıca bu süreçteki yaşanan ve yaşanacak sıkıntıları da göz önünde bulundurursak, zor günlerin bizi beklediğini anlarız.

Sözlerime son vermeden önce geleceğimizi tehdit eden, güvenlik riski yüksek bir konuya değinmek istiyorum. Küresel ısınma ve iklim değişikliği. Bu konudaki kötü senaryolar artık herkesçe biliniyor. Bizlere düşen görev, bu konunun okullarda eğitim müfredatlarına eklenmesini ve gerekli donanım ile altyapının yaygınlaştırılmasını sağlamak. Ayrıca, ilgili kuruluşlarla da iş birliğimizi arttırmalıyız.

Sözlerime son verirken, gerçekleşen Genel Kurulumuzun vatanımıza, milletimize ve ülkemiz işçi hareketine hayırlar getirmesini temenni eder, hepinizi en derin saygılarımla selamlarım.

Daha önce konuşan Başkanlar, çalışma hayatı ile ilgili tüm sorunlarımızı ve olumsuzlukları anlattılar. Artan işsizliğe, örgütlenmenin önündeki engellere değindiler. Özel sektörde yetkiye itirazların ne kadar uzun sürdüğünü, mahkeme sürecinde işçilerin nasıl işten çıkarıldığını anlattılar. Kayıt dışına değindiler.

Kadına şiddeti, kadınlara kalkan o alçak elleri, çocuk işçiliğini, zorunlu arabuluculuk müessesini ve orada yapılan baskılarla, işçinin nasıl mağdur edildiğini, gündeme getirdiler. Hepsinin altına imzama atıyorum. Direklerin tepesinde, dağlarda, her türlü arazi şartlarında kar, tipi demeden fedakarca çalışan enerji, su ve gaz işçilerinin Genel Başkanı olarak, tüm göstergeler aleyhimize olsa da genel kurulumuza pozitif bir enerjiyle başlamak istiyorum. Gücü başka yerlerde arayan sendikalar her yolu denediler. Ama bu çabalar “bir şeyi” değiştiremedi. Ankara’da ve Türkiye’de yine TÜRK-İŞ var. Üstelik her şeye rağmen, üye sayısını yedi yüz binden bir milyonun üzerine çıkaran bir TÜRK-İŞ var.

Ne yazık ki; dünya, çalışanları, demokrasiden, insan haklarından adil gelir dağılımından ve özgürlüklerden yana olanları mutlu edecek bir istikamette ilerlemiyor. Türkiye demokratikleşecekse, sosyal haklar ve sendikal haklar konusunda yol kat edecekse, bu ancak TÜRK-İŞ sayesinde olacaktır. Bunun için birlik olmaktan başka çaremiz yok.

Türkiye’nin teröre karşı mücadelesine ve gerçekleştirdiği operasyonlara iş makinelerimizle, operatörlerimizle destek verdik. Operasyonlarda üyelerimiz şehit oldu. Tüm şehitlerimizi şükranla yad ediyor, Allah’tan rahmet diliyorum.

Yaklaşan tehlikeyi hepimiz görüyoruz. Ama şunu da biliyoruz ki; bugüne kadar kıdem tazminatı fona devredilmediyse; bu TÜRK-İŞ sayesinde oldu. “Buna gücümüz yetmez” şeklinde açıklamalardan mutlaka ama mutlaka kaçınmamız gerektiğine inanıyorum. TÜRK-İŞ daha önce yaptığı gibi bir kez daha Genel Kurulda alacağı kararla bu konuyu Türkiye’nin gündeminden çıkarıp, atacaktır. Daha önce taleplerimizin hepsini tek tek saydık. Biz adil bir ücret, adil bir vergilendirme sistemi istiyoruz. Eşit işe eşit ücret istiyoruz. İş ve Sosyal adalet istiyoruz. Sendikalı işyerleri ve Demokrasi istiyoruz. Bir ülkede bunlar yoksa, demokrasi yoksa, maliyet ne olur? Bunu herkesin düşünmesi gerekir.

Enflasyonu ve refah payını dikkate alan bir asgari ücretin açıklanmasını istiyor, bekliyoruz. KİT’lerde, taşeron işçisi olarak çalışan arkadaşlarımız hala kendilerine söz verilen kadroları bekliyorlar. 696 Sayılı KHK ile kadroya geçenler ise, ücret, sendikal ve sosyal haklar konusunda devam eden sorunlarının



TES-İŞ SENDİKASI

Ersin AKMA

çözülmesini bekliyorlar. Hükümet, işveren ve işçi kesimleri olarak, alnımızdaki kara lekeyi mutlaka silmek, iş cinayetlerini durdurmak zorundayız. Sendikaların elindeki tek ve en önemli araç olan toplu pazarlık mekanizmasını en iyi şekilde işletmeli ve korumalıyız. “Toplu iş sözleşmelerini yüksek hakemde bitirmeyi” alışkanlık haline getirenler var. Toplu pazarlık ve toplu sözleşme haklarımıza yapılan saldırılara asla izin vermemeliyiz.

Enerji sektörünü de yakından ilgilendiren dijitalleşme, endüstri 4.0, yapay zeka gibi gelişmeler ve çevre konuları çok kısa bir süre sonra hepimizi ciddi bir şekilde etkisi altına alacak. On binlerce işçi işini kaybedecek, onlarca meslek yok olacak. Dolayısıyla, üyelerimizin ve sendikalarımızın gelecekte mağdur olmaması için bu kavramlar üzerinde çalışmamız, geleceğe en iyi şekilde hazırlanmamız gerektiğine inanıyorum. Hükümetin güneş ve rüzgar enerjisi gibi temiz enerji adına attığı olumlu adımların devam etmesi gerektiğine inanıyoruz. Akkuyu’da temelleri atılan nükleer santral konusunda ise; çalışmalarımıza hız verdik. Rus nükleer enerji sendikası ve başka sendikalarla anlaşmalar imzaladık. Geçtiğimiz aylarda Uluslararası Nükleer Enerji Sendikaları Toplantısına ev sahipliği yaptık. Vatandaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu bir sendika olarak elde ettiğimiz bilgileri Kamuoyu ile paylaşmaya devam edeceğiz.”



TÜRK METAL SENDİKASI

Uysal ALTUNDAĞ

22. Olağan Genel Kurulun hemen ardından Ocak 2016'da açıklanan Çalışma Hayatı İstatistiklerinde sendikamızın üye sayısı 180.000'di. Bugün bu sayıyı 210 bine çıkarmış olmanın onurunu yaşıyoruz. Büyük bir gururla ifade etmek isterim ki, Türk Metal Sendikası her geçen gün büyüyor ve güçleniyor. Ülkemizin en büyük ve güçlü sendikası olma niteliğini sürdürüyor. Sendikam, bu büyümeyle birlikte imzaladığı toplu iş sözleşmeleriyle de hem uluslararası alanda hem de ülkemizde bir marka olmanın mutluluğunu yaşıyor. Geçtiğimiz dönem imzaladığımız ve kamuoyunda "Yüzyılın Sözleşmesi" olarak bilinen MESS Grup Toplu İş Sözleşmemiz bunun en açık kanıtıdır.

"Sizleri bu kış, yağmurda beraber ıslanmaya, soğukta üşümeye, yollarda yürümeye çağırıyorum."

"Sendikamız bugün de, 2019-2021 dönemi MESS Grup Sözleşmesi için masadadır. Üyeleri adına her zaman fark yaratan Türk Metal'in bu sözleşmesiyle de çalışma yaşamının gündemine damga vuracağına, üyelerimizin insan onuruna yaraşır bir yaşam sürmeleri için başarılı bir sözleşme imzalayacağına yürekten inanıyoruz. İki gün önce, 4 Aralık 2019 günü Metal Sanayi İşveren Sendikası MESS, sendikamıza yüzde 6 oranında bir zam teklifi yaptı. Sendikamız, üyelerimizi bir lokma, bir hırkaya mahkûm etmek isteyen bu teklifi reddederek söz-

leşme masasını terk etti. Bundan sonraki süreçte, resmi arabulucu devreye girecek, bunun sonucunda da anlaşma sağlanamazsa, metal işçisi haklı ve meşru eylemlerine başlayacaktır. Türk Metal Sendikası olarak, bu süreçte siz değerli sınıf kardeşlerimizi birlikte, omuz omuza mücadeleye çağırıyoruz. Unutmayınız ki, uzun yıllardan bu yana metal sözleşmesi, Türkiye işçi sınıfı için bir turnusol kâğıdıdır. O nedenle, bu mücadelede bize vereceğiniz destekle, yalnızca metal emekçisi değil, bir bütün olarak işçi sınıfı kazanacaktır. Türk Metal Sendikası olarak sizleri bu kış, yağmurda beraber ıslanmaya, soğukta üşümeye, yollarda yürümeye çağırıyorum."

"Bizim için tek yol birlikte mücadele etmektir."

"Bizler aynı çatı altında, benzer hedefler için bir araya gelmiş güçlü bir kitleyiz. Bizim ortak hedefimiz, temsil ettiğimiz kitlenin, yani işçi sınıfının hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmektir. Onlara insanca bir yaşam sunmak için mücadele etmektir. Temsil ettiğimiz kitleye insanca bir yaşam sunmanın yolu da, birlik olmak, birlikte mücadele etmek ve birlikte kazanmaktır. Türk Metal Sendikası, işçi sınıfının birliğinden ve bütünlüğünden yanadır. Hangi görüşten, hangi farklı yapıdan olursak olalım, çıkarlarımız bir, hedefimiz ortaktır."

Bu nedenle bu kutsal çatının altında, TÜRK-İŞ'in hepimizi koruyan ve kollayan şemsiyesi altında birlikte mücadele etmekten başka yolumuz yoktur. Bir kez daha ifade etmek isterim ki biz bu kutsal çatı altında işçi sınıfının özgürlük mücadelesinde en önde koşmaya hazırız. Hep birlikte mücadeleye varız."

TÜRK-İŞ'in 23. Çalışma Dönemi, dünyada ve ülkemizde önemli sosyal, siyasal ve ekonomik gelişmelerin yaşandığı tarihsel bir dönemde gerçekleşmektedir. Bu gelişmeler; savaşlar, göçler, terör eylemleri, 15 Temmuz darbe girişimi, Afrin ve Barış Pınarı Harekâtları ve son dönemde yaşanan ekonomik kriz olarak sıralanabilmektedir. Sınırımızda yaşanan savaşın neden olduğu göçler sonucunda, dört milyonu bulan sığınmacılarla ülkemiz sosyo-ekonomik ve sosyo-kültürel boyutlarıyla derinden etkilenmektedir. Ortadoğu'da ve dünyada yaşanan gelişmeler, istikrarsızlığın yarattığı kaos ortamı, terör örgütlerinin eylemlerini küresel düzeye taşımıştır. Terör, komşularımızda, Avrupa'nın merkezlerinde ve Türkiye'de insanları acımasız biçimde katletmiştir. Terör olayları ülkemizi olumsuz etkilemekte, halkımıza acılar yaşatmaktadır. Bunların yaşanmamasının yolu; emperyalizme karşı siyasi, ekonomik ve kültürel tam bağımsızlıktan ve ülkemizde demokrasiyi tüm kurum ve kurallarıyla inşa etmekten geçmektedir.

Türkiye'nin neo-liberal ekonomi politikalarıyla tamamen bütünleştiği, piyasanın egemenliğinin arttığı, özelleştirmelerin devam ettiği ekonomik gelişmeler, çalışma hayatında esnekleşme, güvence-siz çalışma ve taşeronlaşma gibi sonuçlara neden olmuştur. Üretimin yerini ithalatın aldığı, işsizliğin arttığı, gelir dağılımının bozulduğu, vergi sistemindeki adaletsizliğin sürdüğü, enflasyondaki artışın çalışanların satın alma gücünü düşürdüğü, emeğin ucuzlaştığı, örgütlenmenin baskı altına alındığı son dönemdeki ekonomik politikalar ve uygulamalar, işçilerin ve sendikaların karşı karşıya olduğu zorlukları açık bir biçimde ortaya koymaktadır.

İSG Kanunu'nu çıkarmamıza ve ILO Sözleşmelerini onaylamamıza rağmen, her yıl yaklaşık 2 bin işçi hayatını kaybetmektedir. Kayıt dışı ekonomiyi makul bir seviyeye çekmeden, taşeronluk sistemini kaldırmadan, denetime önem vermeden ve iş güvenliği harcamalarını bir maliyet unsuru olarak gören zihniyeti değiştirmeden iş kazalarını önlememiz mümkün değildir. Kayıt dışı ekonomiyi önlemenin yolları; vergi oranlarının düşürülmesi ve sendikalaşma oranının yükseltilmesidir. Kayıt dışılık vergi toplanamaması, kaçak işçilik, prim ödenmemesi, iş kazası, ölümler, meslek hastalığı ve haksız rekabet demektir.

TÜRK-İŞ olarak bu sorunu gündemde tutmamıza rağmen haksız vergi uygulamasına, sendikal örgütlenmenin baskı altında tutulmasına devam edilmektedir. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller sürmektedir. Geçen yıla göre işsiz sayısı 1 milyon 82 bin kişi artarak 4 milyon 677 bine yükselmiştir.



YOL-İŞ SENDİKASI

İsmet TAN

İşsizlikte bir yıllık artış oranı yüzde 14.3'tür. Taşeron aracılığı ile işçi çalıştırma devam etmektedir. Çıkarılan 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname çalışma barışını bozmuştur. Çünkü 696 Sayılı KHK ile KİT'lerde taşeronların yanında çalışan çok sayıda işçi kadroya geçirilmediği, belediyelerde ve İl Özel İdareleri'nde kısmi süreli işlerde çalışan işçilerin ise çalışma sürelerinin dört ay uzatılma hakkından yoksun bırakıldıkları gibi, kamu kurum ve kuruluşlarında kanuna karşı hile yolu ile asıl işlerde taşeron aracılığı ile işçi çalıştırılmaktadır.

Türkiye kendi gerçekleriyle uyumlu, ekonomik kalkınma hedefleri ve sosyal politikalar uygulayarak kaynaklarını harekete geçirilmelidir. Başta taşeron işçilerin, işsizlerin sorunlarının çözülmesi, emeklilerin durumunun iyileştirilmesi, asgari ücretin insan onuruna yakışır bir düzeye yükseltilmesi, sosyal hakların geliştirilmesi hususlarında bir an önce adımlar atılmalıdır.

Sendikal hakların özgürce kullanıldığı, sosyal güvenlik haklarının korunup geliştirildiği, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının var olduğu, işçi-işveren arasında sosyal diyalogun işletildiği bir çalışma hayatı hepimizin hedefi olmalıdır. TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar olarak bu hedeflerin takipçisi olmalıdır, biz buna hazırız.



Hakan YEŞİL

Genel Kurulumuzun, başta TÜRK-İŞ ve ülkemiz işçi sınıfı olmak üzere dünya işçilerinin ve emekçilerinin, hak ve demokrasi mücadelesine ışık tutmasını diliyorum.

Emeğin Başkenti Zonguldak'ta yerin yüzlerce metre altında ve yerüstünde çalışan, Türkiye'nin dört bir yanında Maden Tetkik Arama Kurumu'nda çalışan ve Akdeniz açıklarındaki MTA Oruç Reis Araştırma Gemimizde görev yapan madenci kardeşlerimizden, İzmir'de, Balıkesir'de, Aydın'da, Denizli'de özel sektörde çalışan üyelerimizden sizlere; birlik, beraberlik, kardeşlik duygularıyla selam getirdim.

Genel Maden İşçileri Sendikamız, Türkiye'de kurulan ilk 3 sendikamızdan birisidir. 17 Kasım'da 73'üncü yaşımızı kutladık. 1965 yılında madenci kardeşlerimiz Satılmış Tepe ve Mehmet Çavdar'ı Kozlu'daki hak ve demokrasi mücadelemizde şehit verdik. 1990 yılının sonunda, Zonguldak Maden İşçileri olarak Türkiye'ye ve dünyaya örnek bir grevi hayata geçirdik.

29 yıl önce 4-8 Ocak 1991 tarihlerinde Zonguldak ve bölge halkıyla bütünleşerek, yaklaşık 150 bin kişiyle Zonguldak-Ankara yolunda haklı mücadelemizi haykırdık ve sesimiz tüm dünyada yankılandı. 1994 yılında maden ocaklarımızı ve demir-çelik

fabrikalarımızı kapatmak, satmak isteyenlere karşı, maden işçileri ve bölge halkı olarak yine meydanlara çıktık, sesimizi yükselttik; işimize, aşımıza, ülkemizin ve milletimizin geleceğine sahip çıktık. Mücadelenin önderi, Genel Başkanımız ve TÜRK-İŞ Genel Sekreter'i Şemsi Denizer'i 1999 yılında bir cinayet sonucu kaybettik. Hiçbir baskı ve tehdit bizi mücadelemizden vaz geçiremedi. Madenciler olarak tek yürek, tek ses olduk, Zonguldak'ta Türkiye Taşkömürü Kurumu'nda taşeron uygulamasının kaldırılmasını sağladık. Bu acı deneyimlere rağmen, 2017'de yasal düzenleme yaparak TTK'nın küçük parçalara bölünerek özelleştirilmesini gündeme getirdiler. Maden işçilerimiz yine tek ses, tek yürek oldu ve sesimiz Ankara'da, TBMM'de duyuldu ve bu yanlış düzeltildi.

Maden işçileri olarak sesimizin duyulmasını sağlayan muhalefet partilerine ve gerekli düzenlemeyi yapan iktidar partisi temsilcilerine teşekkür ediyoruz. Önceki yıllarda olduğu gibi bu haklı mücadelemizde her zaman yanımızda olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün ATALAY'a ve yönetim kurulu üyelerine huzurlarınızda bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Buradan bir kez daha tekrarlıyorum;

Türkiye'nin taşkömürü ithalatı için yılda 4-5 milyar dolarını dışarıya verecek lüksü yoktur. Türkiye Taşkömürü Kurumu en kısa sürede tam kapasite ile çalışır hale getirilmeli ve yıllık 5 milyon ton üretim hesabı yapılmalıdır.

Bölgede bulunan Kardemir ve Erdemir'in ihtiyacı havzamızdan karşılanmalı, olası ambargolara karşı demir-çelik sektörü güvence altına alınmalıdır.

Maden Tetkik Arama Kurumu'na sahip çıkılmalı ve daha aktif hale getirilmelidir.

Örgütlenme önündeki engeller kaldırılmalı, sendikalaşmayı teşvik edecek düzenlemeler yapılmalıdır.

Türkiye'de Emek Platformu'nun yeniden oluşturulması için işçi ve memur sendikaları tüm samimiyetlerini ortaya koymalıdır.

Kayıt dışı ekonominin sendikal örgütlenme ile ortadan kaldırılacağı, sendikal örgütlenme arttıkça Sosyal Güvenlik Kurumu'nun daha sağlıklı bir yapıya kavuşacağı ısrarla anlatılmalıdır.

Asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, gelir vergisi dilimleri ücretliler lehine yeniden düzenlenmelidir.

İşçilerin kıdem tazminatına el ve dil uzatılmamalıdır."

DEMİRYOL-İŞ Sendikası yetkili kurulları ve şahsım adına sizleri saygı ile selamlıyorum. Ben de aslında daha farklı bir konuşma hazırlamıştım ancak bu Genel Kurulun seyri içinde söz alan bir teşkilat Başkanının yapmış olduğu konuşmasında sendikamızın ve TÜRK-İŞ'imizin çok değerli Genel Başkanı'nın bu güne kadar yapmış olduğu başarılı çalışmaları yok sayıp, görmezden gelip haksız bir şekilde eleştirdiği için konuşmamı farklı bir şekilde yapmak istiyorum.

Bu Genel Başkanın yaptığı eleştirilerin hiç birine katılmadığımızın bilinmesini istiyorum. Bu Genel Başkanı birlik, beraberlik adalet talep ederken kendi yaptıklarını da çek etmesini tavsiye ediyor ve soruyorum?

DEMİRYOL-İŞ Sendikası'nın 11. Olağan Genel Kurulunun birleştirme tutanaklarını sosyal medyada paylaşarak hangi birliğin ve beraberliğin sağlanmasını istemiştir sormak istiyorum. Sayın Genel Başkanım ve sendikam kurulduğu günden bu güne kadar her zaman TÜRK-İŞ'in birlik ve beraberliği ve mücadelesinden yana tavır almış, bunları yaparken de Başkan'ın dediği gibi arkasına patronları değil işçileri, mazlumlara ve işçilerin sendikalarının taleplerini almıştır.

Buna bir örnek vermek gerekirse; bu Genel Kurulumuzda %90'ı sermayeden oluşan siyasileri Genel Kurula davet etmedik. Bunun yerine ve en ön sırada işkollarımızı temsilen ve varlık nedenimiz olan işçilerin oturmasından ne rahatsızlık duyulmuştur diye soruyorum. Bu onurlu nezih Genel Kurulumuzu daha fazla gölgelemek istemiyorum. Benden önceki değerli konuşmacıların çalışma hayatına ilişkin dile getirdikleri konulara aynen katılıyor ve imzama atıyorum ve sözlerimi tamamlarken Ekmek, Barış, Özgürlük, Eşitlik, Adalet, Herkese iş güvencesi, Herkese aş ve iş diyor, çocuk işçiler, çocuk gelinlerin, kadına şiddetin olmadığı, insanların sömürülmediği, hastane ve okul kapılarından parasızlık nedeniyle dönülmediği, parasız sağlık ve parasız eğitimin hayata geçtiği bir Türkiye istiyorum.

Hırsızlığa, vurguna, soyguna, yolsuzluğa, rüşvete, talana karşı çıkıyor, halkın gelirlerinin halka hizmet olarak döndürüldüğü bir Türkiye istiyorum.

Savaşlara, emperyalizme hayır diyor ve bir sözü hatırlatmak istiyorum. Savaşı zenginler çıkarır yoksullar ölür, savaş zenginlerin terörüdür diyor çocukların ve insanların öldürülmediği iş cinayetlerinin olmadığı bir dünya talep ediyorum. Ülkemizin birliğini ve güvenliğini her şeyin üzerinde gören TÜRK-İŞ, çalışanların haklarının korunması ve geliştirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam edecektir ve buna olan inancımız tamdır.



DEMİRYOL-İŞ SENDİKASI

Hüseyin KAYA

Ülkemizin ve toplumumuzun 67 yıllık çınarı olan TÜRK-İŞ'in 24 ilkesine göre çalışmalarımızı ve politikalarımızı oluşturacağımızın da bilinmesini istiyor ve bu konuda herkesi sorumluluk almaya davet ediyorum.

Dün olduğu gibi bu günde yarında TÜRK-İŞ, çalışanların güvencesi olmaya devam edecektir.

DEMİRYOL-İŞ sendikası olarak başta değerli TÜRK-İŞ Genel Başkanımız Ergün ATALAY olmak üzere yönetim kuruluna ve seçilecek tüm kurullara desteğimizin tam olduğunun altını çizerek; Bu görüş ve duygularla, genel kurulumuzun hayırlı olmasını diliyor, sizleri saygılarımla selamlıyorum.



TEKSİF SENDİKASI

Sebahattin ÇETİN

Yıllardır artarak süren bir şekilde, örgütlenmenin engellendiği, sendika üyesi işçilerin sindirilmeye çalışıldığı bir dönemden geçiyoruz. Küreselleşme sendikaları ve örgütlü toplumu gereksiz olarak görerek, vahşi bir şekilde bütün dünyada egemen olmayı amaçlıyor. Örgütlü toplumu yok etmek isteyen küresel sermaye, sendikaları kendine ayak bağı olarak görüyor.

Kapitalizme direnebilmek için örgütlenerek güçlenmeliyiz. Biz istiyoruz ki, Türkiye ucuz emek ülkesi olarak anılmasın. Kar hırsıyla işlenen iş kazası isimli cinayetler olmasın. Kıdem tazminatının fona devri konusu, hala önümüzde büyük bir tehdit olarak varlığını koruyor. İşçilerimizin yüzde 90'ının bu haktan yararlanamadığı bahanesiyle kıdem tazminatı hakkımız, sermayenin hizmetine sunulmak isteniyor.

Biz, kıdem tazminatı hak etmek konusunda, bir yıl bekleme şartı kalsın, 30 günlük brüt ücretten bir gün bile geri atılmasın diye mücadele ederken, hükümet ne yazık ki, 30 günlük brüt ücret üzerinden aldığımız kıdem tazminatı yarısına düşürerek budamaya çalışılıyor. Bazı zamanlarda basının eleştirdiği TÜRK-İŞ olmasaydı bugün, Ulusal İstihdam Strateji belgesi tam anlamıyla hayata geçmişti. Kıdem tazminatımız fona devredilmişti, esnek çalışma yaygınlaştırılmıştı, her çalışan taşeron haline gelmişti.

Emekçiler için hayati olan bu meseleler karşında TÜRK-İŞ'imizin başta Genel Başkanı ve Genel Yönetim Kurulu üyelerinin net ve mert duruşu sayesinde ülke olarak büyük bir kayıptan kurtulduk.

Bugün işçiler olmak üzere, ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunuyor. Türkiye'de gelir ve kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisi ücretliler tarafından ödeniyor. Asgari ücretli, ülkemizde zengin vergisi ödemeye mahkum ediliyor biz emekçiler vergi adaleti istiyoruz. TÜRK-İŞ olarak 6 Kasım tarihinde Türkiye genelinde gerçekleştirdiğimiz eylemlerin, vergi adaleti için topladığımız imzaların bir an önce dikkate alınmasını istiyoruz. Ülkemizin en büyük sıkıntılarının başını çeken işsizlik, can sıkıcı boyutlara ulaştı. Üstelik bu işsizlerin büyük bir çoğunluğu da ne yazık ki gençlerimiz. İşsizlikte maalesef dünyada sıralamasında ilk basamaktayız.

Ülkemizde sendikalar ve örgütlü yapı maalesef işverenler tarafından tehdit olarak algılanıyor. Örgütlenme çalışmalarının başladığı işyerinde sendika üyesi işçiler tehdit ediliyor, baskı görüyor, mobbinge maruz kalıyor. Şunu belirtmek isterim ki örgütlenme sürecinde, başta özel sektörde örgütlenen sendikalar olmak üzere hem yasal mevzuat hem de uygulamada büyük zorluklar yaşıyoruz. Yasal süreçlerin sonunda toplu sözleşme yapmak için yeterli üye sayımız kalmamış, ya da işyeri ortadan kaybolmuş oluyor. İşverenler, yasaların sağladığı bütün imtiyazı bir hak gibi görüp süreci uzatıyorlar; ama maalesef bu hak bizler için bir hak gaspına dönüşüyor. Bugün TÜRK-İŞ'imizin genel kuruluna, hiçbir siyasetçi ve hükümet mensubunun davet edilmemesini, yerinde bir mesaj olarak görüyorum. Ümit ediyorum ki mesajımız net bir şekilde yerine ulaşsın. Ülkenin emekçileri, üretkenleri olarak, sıkıntılıyız, dertliyiz; ama bir o kadar da umutlu ve güçlüyüz. Çünkü Türkiye'de TÜRK-İŞ var!!! Bu teşkilatın bir neferi bir üyesi olmaktan onur ve gurur duyuyorum.

Emek mücadelesi, yalnızca bizlerin değil bütün toplumumuzun mücadelesi olmalıdır. Bir bütün olarak mücadele etmek durumundayız. Biz büyük TÜRK-İŞ camiası olarak bu bilinçteyiz. Bugün TÜRK-İŞ'imizin yeni bir dört yıla adım atacağı gündür, işçi hareketinin yeni umutlara yelken açtığı gündür. Önümüzdeki dört yılda, sömürünün, adaletsizliğin, emek düşmanlığının her türlüşüne karşı dimdik mücadele edecek bir TÜRK-İŞ olacaktır.

Seçilecek Yönetim Kurulu'na şimdiden başarılar dileyerek, TÜRK-İŞ'imizin 23. Olağan Genel Kurulu'nun, Türkiye'mize, işçi hareketine ve camiamıza hayırlar getirmesini diliyorum. Sizleri en derin sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

İşçi hareketi içerisinde 70 yıllık mazisi olan mücadele anlayışıyla hareket eden, Türkiye işçi sınıfına çok büyük katkıları olan ve TÜRK-İŞ'in kuruluşunda emeği bulunan bir sendikanın Genel Başkanı olarak size hitap etmekten büyük bir gurur ve onur duyuyorum. TÜRK-İŞ kolay kurulmadı. TÜRK-İŞ, belirli siyasi anlayışlar ve ideolojiler ile kurulmadı. Hükümetler ya da yönetenlerin teşvikleriyle ya da destekleriyle de kurulmadı. TÜRK-İŞ'i emeği temel eksene alanlar ve sınıfsal ideolojiyi ilke edinenler kurmuştur. TÜRK-İŞ, Türkiye'dir. TÜRK-İŞ, Türkiye işçi sınıfının harcıdır, tuğlasıdır, mayasıdır. TÜRK-İŞ biziz ve önümüzdeki sıkıntılı süreçte ne yapacağız onu düşünmeliyiz. Bildiğiniz gibi sendikalar, birçok mücadeleyle ve bedel ödeyerek elde ettiği kazanımları 12 Eylül Darbesi ile kaybetmiştir. 12 Eylül 1980 ve 2002 yılları arasında ise Petrol-İŞ'in içinde olduğu sendikalar yeniden mücadele etmeye başlamış ve bazı haklarını geri almıştır. Ancak, 2002 yılından sonra haklarımız tekrar gerilemiştir. Öyle ki, 1980 darbesinde kaybettiğimiz haklardan daha fazlasını son 17 yılda kaybettik.

Geçen dönemde işçi sınıfının uğradığı hak kayıplarını ortaya koymamız gerekiyor. Sorunları ortaya koyalım ki, çözüm için nasıl mücadele edeceğimizi sağlıklı bir biçimde belirleyelim. Neyi savunduğunu ve neyi istediğini bilen bir sendikal anlayış ile sesimizi duyuralım. Yoksa sendikalar şikayet makamı değildir. İşçiler ve üyelerimiz bizden sorunların çözümüne katkı koymamızı sorunlarımızı çözmemizi ve tavır almamızı bekliyor. Geçtiğimiz dönemde, "kiralık işçilik", zorunlu arabuluculuk ve zorunlu BES uygulaması düzenlemeleri yapıldı. Ayrımcılığı arttıran taşeron düzenlemesi ile kamu istihdamında çifte standart getirildi. Grev erteleme kararları ile grev hakkımız fiilen elimizden alındı ve grev yasakları nedeniyle kimi zaman YHK baskısı altında sözleşmeler imzaladık kimi zaman da bizzat YHK tarafından sözleşmeler bağtlandı. Ciddi kayıplarımız oluştu. Kıdem tazminatı, sürekli önümüze konuluyor. Kıdem tazminatımız zaten kuşa çevrildi, 2002 öncesi SSK tavanı ile kıdem tazminatı tavanı aynı düzeydeydi, şimdi neredeyse 3 katı. Bu noktadan başka geri gidecek yerimiz kalmadı. TÜRK-İŞ açısından bu genel grev sebebidir. Ama kıdem tazminatında düzenlemeyi beklemeye gerek yok, sendikalardan ve üniversitelerden bir çalışma grubu oluşturalım, önerilerimizi geliştirip böylesi bir düzenlemeye nasıl karşı çıkacağımız hususunda strateji belirleyelim. Vergi sisteminde adalet yok, biz kazanırken de harcarken de vergi veriyoruz. İşçi sınıfının artık bu vergi yükünü taşıyacak hali yoktur. Vergi ile ilgili derhal bir düzenleme yapılmalıdır. EYT'ler ile ilgili ve düşürülen emekli aylık bağlama oranları ile ilgili TÜRK-İŞ üzerine düşen neyse yapmalıdır. Dolayısıyla mutlak suretle bu kayıplarımıza karşı, bu yapılanla-



PETROL-İŞ SENDİKASI

Süleyman AKYÜZ

ra karşı yeniden politikalar üretip kaybettiğimiz bu hakları tekrar işçi sınıfı mücadelesiyle geri almanın mücadelesi verilmelidir... Türkiye'de emek güçlerinin bir araya gelmesini istemiyorlar. Bırakın konfederasyonları, sendikaların içerisinde ayrılıklar çıkarılmaya çalışılıyor. 1999 yılında bir araya gelen ve TÜRK-İŞ'in de içinde bulunduğu Emek Platformu hatırlanmalıdır. Bu platform mücadelenin merkezi haline gelmişti. Ancak daha sonra konfederasyonları birbirinden ayırdılar ve bugün birlikte hareket edemiyoruz. Buradan bütün işçi konfederasyonlarına sesleniyorum birlikte yürümekten başka yolumuz yoktur.

Ben TÜRK-İŞ'in Türkiye'nin lokomotifi olduğunu ve bundan sonra çok daha fazla çalışmamız gerektiğini düşünüyorum. Konfederasyon içindeki sendikalarımıza omuz verilmeli ve tüm sendikaları yaşatmalıyız. TÜRK-İŞ'in 23. Genel Kurulu'nda seçtiği temel sloganı dikkat çekici ve oldukça yerinde buluyorum. Bu slogan geçmiş yıllarda çok dillendirilen ve TÜRK-İŞ'in toplumsal muhalefetteki ve emeğin haklarının korunması mücadelesindeki yerini işaret eden "Ankara'da TÜRK-İŞ var" sözünü anımsatmaktadır. Evet bu ülkede bir zamanlar "Ankara'da TÜRK-İŞ var" denilirdi. Gerektiğinde yumruğunu masaya vuran alanları kitlesel bir biçimde dolduran bir TÜRK-İŞ vardı. Böyle bir TÜRK-İŞ'e emekçilerin, işçilerin ama daha önce bu vatanın ihtiyacı vardır.



BELEDİYE-İŞ SENDİKASI

Nihat YURDAĞUL

Biz BELEDİYE-İŞ olarak Türkiye'nin en zorlu işkolundayız. Biz, üyelerimizle birlikte inanın mücadele değil, savaş veriyoruz. Bundan da onur duyuyoruz, savaşılmaya devam edeceğiz. Bu salonlarda hakaret olmadıkça illaki eleştiri olacaktır. Ülkeyi yönetenleri, muhalefeti, siyasetçileri eleştirmeyecek miyiz, işçileri mi eleştireceğiz, köylüleri mi eleştireceğiz?

Bugün kadınlarımıza seçme ve seçilme hakkının verildiği gün, kadınlarımızın bugününü kutluyorum ve sizinle bir acımı da paylaşmak istiyorum. Benim eski üyelerimden birinin kızı... Çok incindim, çok acı çektim Cerencığım için... 20 yaşında sokak ortasında katledildi. Kadınlarımız katlediliyor, insan yerine konmuyor. Bizim TÜRK-İŞ camiası olarak bunlara söyleyecek sözümüz olmayacak mı? Olmalı..."

"TÜRK-İŞ siyasi partileri, STK'ları, üniversiteleri Genel Kurula davet etmeli miydi, etmemeli miydi? Bu bir mesaj mıydı? Burada bu konuşuluyor... Böyle düşünmüş olabilirsiniz ama bu yanlış, böyle olmaz. Burası TÜRK-İŞ. Gücümüzü, ağırlığımızı bilelim, vereceği çok mesajı var TÜRK-İŞ'in... TÜRK-İŞ Genel Başkanı burada kürsüden ülkeyi yönetenlere ve talip olanlara sorunlarımızı, yaşadıklarımızı ve ülkenin gerçeklerini, onların gözlerinin içine baka baka anlatmalı. Onlar da emekçilerin sorunlarına ilişkin görüşlerini paylaşmalı. Böyle olmalıydı. Üniversiteler çok önemli.

TÜRK-İŞ yönetiminden isteğim, üniversitelerle işbirliğine girilmesi çünkü ülkede sorunları ortadan kaldıracak güç üniversiteler ve işçi sınıfıdır, başkası yapamaz. Eskiden sokaklara çıktığımızda balkonlardan halk gül atardı. En son Trakya'daki bir mitingte yumurta atıldı.

TÜRK-İŞ olarak başımızı iki elimizin arasına almalı ve iyice düşünmeliyiz. TÜRK-İŞ, emekçi halktan uzaklaşmamalı, kamuoyu yaratmalı. 696 Sayılı KHK ile kamuya aktarılan taşeron işçilerine kadro verildi diyorlar ya, kadro falan yok. O arkadaşlarımız zaten kadrolulardı. Arkadaşlarımız yıllarca sömürüldü, bu arkadaşlarımız tediye alıyor mu? Analarının ak sütü gibi hakları ama alamıyorlar. Biz TÜRK-İŞ olarak bunları çözmeyecek miyiz? Mücadelesini vermeyecek miyiz? Bu arkadaşlarımız yıllardır bekliyor. Bir ülke ancak eğitilmiş ve örgütlü toplumla çağdaş ülkeler seviyesine ulaşır. Peki örgütlü müyüz? Hayır. İki sektörde 16 milyon çalışan var, hizmet ve sanayi. Ancak toplu sözleşmeden 650 bin- 700 bin kişi anca yararlanıyor. Olmaz.

Örgütsüz toplumla ne adalet ne demokrasi olur. Örgütsüz toplumlarda adaletli paylaşım da olmaz. Kıdem pişirilip pişirilip önümüze geliyor. Bu konudaki tavrımız nettir. Bu da TÜRK-İŞ Genel kurul kararlarında açıkça belirtilmiştir. Başımıza ne geliyorsa partizanlıktan geliyor. Şu partizanlığı TÜRK-İŞ'in içinden atalım. Emekçinin, işçinin partisi olmaz. İşçinin sınıf kardeşi olur. Ha illaki bir siyasi partimiz olacaksa, bizim siyasi partimiz Türkiye Cumhuriyeti, liderimiz de Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK'tür.

TÜRK-İŞ'e seçim değil, kongre yakıştır. Kongre yapalım, geleceğe ilişkin perspektif yaratalım. Çağdaş dünya böyle kazanıyor. Çocuklarımızın, torunlarımızın geleceğini tartışalım, onları namerde muhtaç ettirmemek için neler yapabiliriz, onları konuşalım. Biliyorsunuz KHK ile aktarılan arkadaşlarımız için toplu sözleşme imzalayamıyoruz. Arkadaşlarımız toplu sözleşme hakkından mahrum bırakıldılar. Bakanlığın dayattığı yüzde 4+4 zam uygulanıyor. Bu konuda TÜRK-İŞ'in ve diğerlerinin yapması gereken, bu arkadaşlarımıza toplu sözleşme hakkının geri verilmesi için, bu yasağın kaldırılması için çalışmaktır. Biz bu ülkede barış ve özgürlük istiyoruz. Bunu da önce TÜRK-İŞ'te istiyoruz."



4. ITUC-ASYA PASİFİK BÖLGESEL KONFERANSI

TOKYO'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*4. ITUC-Asya Pasifik Bölgesel Konferansı 8 Ekim 2019 tarihinde
“Çalışanların Gücünü İnşa Etmek”, “Kuralları Değiştir”,
“Birlik”, “Sürdürülebilir ve Kapsayıcı Asya-Pasifik” temalarıyla Tokyo’da başladı.*

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu’nun Asya Pasifik Bölgesel Örgütüne üye Konfederasyonların katılımıyla gerçekleşen Konferansın 2. Oturumunda TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR konferansa hitaben bir konuşma yaptı.

AĞAR, konuşmasında örgütlenme ve Türkiye’deki Suriyeliler olmak üzere mülteciler ve göçmenlere değindi. Dünyanın pek çok ülkesinde olduğu gibi Türkiye’de örgütlenmenin oldukça zor olduğunu belirten AĞAR, 1980’li yıllarda Türkiye’de yüzde kırkın üzerinde olan örgütlenme oranının bugün maalesef yüzde onlara düştüğünü ifade etti.

2011 yılında Suriye’de başlayan savaş nedeniyle bugün milyonlarca Suriye vatandaşın ailelerini yaşatabilmek adına ülkesini terk ettiğini ve bu insanların büyük çoğunluğunun Türkiye olmak üzere çevre ülkelere göç ettiklerini belirten AĞAR, tarih boyunca görülmemiş büyüklükteki göç dalgalarıyla Türkiye’ye gelen resmi mülteci sayısının 4 milyona yaklaştığını söyledi.

AĞAR; “Türkiye pek çok ülke nüfusundan daha fazla sayıda Suriyeli’ye ev sahipliği yapmaktadır. TÜRK-İŞ olarak biz, bu konuya başından itibaren insan hakları açısından baktık. Suriye’den, savaştan ve ölümlerden kaçan insanların diğer insanlar gibi yaşama ve çalışma hakları olduğunu savunduk.

Biz Türkiye olarak Suriyeli kardeşlerimize ne kadar yardımcı olmaya çalışsak da herkes gibi onlarda kendi ülkelerinde barış içerisinde yaşama ve insan onuruna yakışı bir şekilde çalışma hakkına sahiptir. Türkiye bu konuda da çalışmalar yapıyor, ancak bu çalışmaların uluslararası alanda da desteklenmesi gerekiyor” dedi.

“Biz Türk Hava
Yollarının
Düşmanı
Değil Asıl Sahibi,
Asıl Bekçisiyiz.”



HAVA-İŞ SENDİKASI'NDAN BASIN AÇIKLAMASI

Değerli basın mensupları, havacılık sektörünün kıymetli çalışanları, güzide üyelerimiz, kıymetli STK Başkanlarımız, bu yağmurlu hava da bize destek vermeye gelen temsilcilerimiz, gönül verenlerimiz, misafir sendikalarımız... Hepinize hoş geldiniz, safalar getirdiniz diyorum.

Bugün burada daha 6-7 ay önce akdettiğimiz 26. dönem Toplu İş Sözleşmemize riayet etmeyen, çalışan emekçi arkadaşlarımızın elde ettiği kazanımları çeşitli bahaneler göstererek özellikle tasarruf tedbiri adı altında elinden almaya çalışan THY yönetimine dur demek ve HAVA-İŞ olarak, üyelerimizin yanında olduğumuzu daha gür bir sesle duyurabilmek adına toplanmış bulunmaktayız.

Toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden bugüne dek THY yönetimi ısrarla ve inatla hukuka aykırı bir takım uygulamalarını devam ettirmektedir. Emekçi arkadaşlarımızın özverili çalışmaları, aidiyet duyguları ve yaptığı fedakârlıklar hiçe sayılmakta, işveren, yönetim hakkını kötüye kullanarak arkadaşlarımızın tüm kazanımlarına göz dikmektedir. İşverenin bu kötü niyetli tutumu, çalışma koşullarında yaptıkları aleyhte düzenlemeler ne yazık ki çalışan arkadaşlarımızın motivasyonunu düşürmekte, uçuş güvenliğini tehlikeye sokmaktadır. Tasarruf tedbirleri ve şirketin kâr marjını yükseltme gayesi, çalışanların emeğini gasp ederek olmaz. Emeklerinizi gasp etme girişimlerine biz her zaman ve her koşulda dur dedik ve demeye de devam edeceğiz. Şirket yönetimi eğer kâr marjını

yükseltmek istiyorsa bunu önce kendi icraatlarında göstermeli, kendi bünyesinden tasarrufa başlamalı, kendi harcamalarını kısmalıdır. Gereksiz yere ihdas edilen kadrolar kapatılmalı, fazladan yönetici çalıştırmak bırakılmalıdır. Bir takım gerekçelerle görevden aldığı ve almak zorunda kaldığı yöneticilere hala gizli görev adı altında aynı maaşları ve makam araçlarını vermekten vazgeçmelidir. Lüks harcamaları kısarak, emeğin ve alın terinin karşılığını vermelidir.

Ortaklık, kamuoyu aydınlatma platformuna 560 milyon dolar kâr açıklıyor. İşletme bu kadar kârı kimden elde etti sanıyorsunuz? Bu; çalışanın, emekçinin, emeğinden çalarak 40-50 senedir hak ettikleri sözleşmeleri ve kazandıkları hakları gasp etmektir. Pazar mesailerıyla, otoban paralarıyla, yol masraflarını keserek buradan gelen birikimi borsaya 560 milyon dolar kâr olarak göstermeyle olmaz. Gerçek kâr, işçiyle beraber kazandığın, işçiyle beraber sırtladığın kârdır. Geçtiğimiz hafta tüm uçucu arkadaşlarımızın pazar mesailerine göz dikilmiştir. Daha ne kaldı? Bundan sonraki aşama nedir? İkramiyelerimize mi göz dikketsiniz? Devletimizin ülkemize, milletimize ve bize hediye ettiği bu güzide havalimanını çalıştıralım diye, kucaklayalım diye, bizlere verdiği şirketi, bazı basiretsiz yöneticiler, adeta bakkal yönetir gibi yönetmektedir. Cuma günü yaptığımız açıklamada birçok konuya temas ettik. Ancak buradan yine sesleniyorum. Ulaşım maliyetlerindeki artışın çalışanlardan alınması, mesailerin alınması, kazanılmış hakların elden alınması ile şirket kâr edemez.

İşçinin hakkını çalarak, gasp ederek kâr göstermeyin. İşletmede asıl düzen nedir? Edinilen kârdan önce satılan mal maliyetini düşersen, personel maliyetini düşersen, ondan sonra kalan kâr senin gerçek kârındır. Personelin hakkını keserek kâr edilmez. Bu göz göre göre kul hakkı yemekten başka birşey değildir. Özellikle de gençlik yaşlarından bu yana haramı-helali çok iyi öğrenmiş bazı yöneticilere sesleniyorum. Dışarıda “biz bu hakları çok iyi savunuruz, biz haramı-helali iyi biliriz” demeyi bilenlere sesleniyorum. Şimdi yediğin kul hakkı değil de nedir?

Buradaki tüm emekçi kardeşlerimize ve hava muhalefeti sebebiyle burada olamayan tüm arkadaşlarımıza sizlerin vasıtasıyla duyuruyorum ki: Bu iş sadece burada kalmayacak. Hukuki mücadelemizi de sürdüreceğiz. Bugün itibarıyla tüm yasal süreç başlamış bulunmaktadır. Eğer bu hafta sonuna kadar bu keyfi uygulamalardan geri dönmezlerse, biz de kendi alanımızda her türlü tedbiri alacağız ve burada hem işverene hem de dünyaya ispat edeceğiz.

Kıymetli üyelerimiz siz varsanız biz varız ve biz büyük bir aileyiz. Sizleri, emeklerinizi korumaya ve THY'nin bu tutumunu devam ettirmesi halinde sendikanızın yanında durmaya davet ediyorum. Buradaki haksız uygulamalar karşısında sadece uçucu arkadaşlarımızın değil, kâr etmek adına yerde çalışan tüm arkadaşlarımızın da emeğine göz dikilmiştir. THY yönetimi tarafından son dönemde tüm arkadaşlarımızın sözleşmeyle kazanılmış mazeret haklarının kullandırılmamasına senin hakkın yoktur. Tüm kadrolarda çalışan arkadaşlarımız için unvan ve kadro sorunu yaşanıyor. Maalesef adaletsiz biçimde kafalarına göre mühendis alıp, kafalarına göre uzman alıp, kafalarına göre “senin kaşını gözünü beğenmedim seni memur yapıyorum diyen” zihniyete buradan bir kez daha dur diyoruz. Burada, liyakat yani ehliyet zincirine uyulmalı, kim hak ediyorsa hak ettiği şekilde konumlandırılmalı diyoruz. Kendi tanıdıklarına, eşine dostuna, makam verip de bir gücü olmayan, kaşını gözünü beğenmediğin kişileri en alt kademedeki çalıştırma hakkına sahip değilsin.

Değerli arkadaşlar bizler hancıyız, yöneticiler ise yolcudur. Biz daha önce ne yöneticiler gördük, kaç yöneticiyle, kaç Yönetim Kurulu Başkanı ile çalıştık, kaç personel başkanıyla çalıştık, kaç genel müdür, kaç genel müdür yardımcısı gördük bundan sonra da görmeye devam edeceğiz. Bu arkadaşlar giderken arkalarından Allah rızası ile anılsınlar. Bela ile haram ile anılmasınlar. O yüzden bir kez daha buradan uyarıyorum: Kul hakkı yemeyin, kul hakkı yemeyin, kul hakkı yemeyin.

Biz THY 'nin düşmanı değil asıl sahibi, asıl bekçisiyiz. Sizler gelip geçicisiniz ama bizim üyelerimiz burada kalıcıdır. Gün gelecek sizler gideceksiniz, ama üyelerimiz yine buradan ekmek yemeye devam edecektir. O yüzden haddinizi bilin adaletle hükmedin.

Son olarak bu hafta sonuna kadar yönetim eğer yaptığı bu keyfi uygulamaların önüne geçmezse, adaletle hükmetmeye başlamazsa, bu iş burada kalmayacak, daha büyük kalabalıkla, daha önemli açıklamalarla geri döneceğiz. Biz burada sadece kazanılmış hakkımızı gasp eden bazı basiretsiz yöneticilere mesaj vermek için bulunuyoruz. Ancak şunu da belirtmek istiyoruz ki, eğer ki bu uygulama devam ederse, standart operasyon prosedürüne döneriz. Buradan son kez uyarıyorum standart operasyona zorlamayın bizi. Burada birlik yok sananlar, konu adaletle, hak gaspına gelince görün bakalım nasıl birlik sağlanıyor nasıl aidiyet sağlanıyor?

Değerli arkadaşlar bir sonraki toplantıda inşallah hava daha iyi olur. Sizleri bu sebeple daha fazla yormak istemiyorum. Öncelikle buraya gelen basın mensubu arkadaşlarıma, tüm STK Başkanı ve üyelerine, Anadolu'nun dört bir yanından gelen arkadaşlarıma, değerli parti yöneticilerimize, temsilcilerimize, yönetim kurulumuza ve değerli tüm üyelerimize teşekkürü borç biliyorum. Sendikamız adına müteşekkirim ve desteğinizi bekliyoruz. Sop (standart operasyon prosedürü) için lütfen işaretimizi bekleyin diyor, sizleri Allah'a emanet ediyorum.

Direne direne kazanacağız..!



ASGARI ÜCRET

Asgari Ücret Tespit Komisyonu
İlk Toplantısını Aile, Çalışma ve Sosyal
Hizmetler Bakanlığı'nda Gerçekleştirdi.



2020 Asgari Ücret Tespit Komisyonunun açılış toplantısı için taraflar 2 Aralık 2019 Pazartesi günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda bir araya geldi.

Komisyon Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK Başkanlığında ilk toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantıya Bakan SELÇUK'un yanı sıra, Bakan Yardımcısı Ahmet ERDEM, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Akansel KOÇ, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, "Asgari ücret çalışanlarımızın beklentilerine cevap verebilecek şekilde sonuçlanacaktır. Bu noktada sorumluluklarımızın bilincinde olarak çalışma yaptığımızı ifade etmek isteriz" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısının ardından basın mensuplarına açıklamalarda bulundu. Komisyonunda Hazine ve Maliye Bakanlığı temsilcisi, Türkiye İstatistik Kurumu temsilcisi, Ticaret Bakanlığı temsilcisi de olduğunu hatırlatan IRGAT, "Onlardan talep ettik, ikinci oturumda onların çalışmalarını komisyona getirmesini istedik. Bu çalışmaların gelmesi halinde sizlere daha rahat konuşabileceğiz.

Biz TÜRK-İŞ Konfederasyonu olarak diğer konfederasyonlarla ortak bir çalışma başlattık.

Onlardan kendi çalışmalarını birlikte değerlendirip bir rakamla ortaya çıkacağız. Daha önce açıkladığımız rakamlar bizim yıllarca süren çalışmalarımızdan çıkan rakamlardır. Açlık ve yoksulluk sınırı, bir kişinin yaşam maliyeti ve mutfak giderleri konusunda bizim araştırmalarımız. İşsizlik bahane edilerek asgari ücret tespitinin aşağılarda belirlenmesi konusu kabul edilemez" dedi.

Komisyonundan asgari ücretle çalışanların tespitini talep ettiklerini ifade eden IRGAT, "Dünya koşulları içinde biz çalışanların insanca yaşayabileceği ücret seviyesini belirlemek bizim görevimiz.

Bu bakımdan şunu iyi biliyoruz; şu anda sendikalaşma oranı yüzde 13, dolayısıyla yüzde 87 ülkemizde örgütsüz.

Komisyonundan talebimiz asgari ücretle çalışanların tespiti mümkün mü bilemiyoruz ama onu talep ettik. Tüm çalışanlarımızı talep ettik. Umuyorum ki bu asgari ücret çalışanlarımızın beklentilerine cevap verebilecek şekilde sonuçlanacaktır.

Bu noktada sorumluluklarımızın bilincinde olarak çalışma yaptığımızı ifade etmek isteriz" diye konuştu.

ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU HAK-İŞ ve DİSK'İ ZİYARET ETTİ



Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT Başkanlığında Asgari Ücret Tespit Komisyonu üyeleri, 29 Kasım 2019 Cuma günü HAK-İŞ ve DİSK Konfederasyonu'na ziyarette bulundu. Ziyaretlere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, Tarım-İş Genel Başkanı İlhami POLAT, Çimse-İş Genel Başkanı Zekeriye NAZLIM, Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK, TÜRK-İŞ Danışmanı Enis BAĞDADIÖĞLU katılırken HAK-İŞ Konfederasyonu'nun ev sahipliğinde ki top-

lantıya HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, Genel Başkan Yardımcısı Dr. Osman YILDIZ, Genel Sekreter Yardımcısı Erdoğan SERDENGEÇTİ, HAK-İŞ uzmanları ve basın mensupları katıldı.

DİSK Konfederasyonu'nun ev sahipliğinde ki toplantıya ise DİSK Genel Sekreteri Cafer KONCA, DİSK Yönetim Kurulu Üyesi Kanber SAYGILI, DİSK uzmanları katıldı.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu
İkinci Toplantısını TÜRK-İŞ'te Gerçekleştirdi.



Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER Başkanlığında 2020'de geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmaları kapsamındaki ikinci toplantısını 10 Aralık 2019 tarihinde TÜRK-İŞ'te gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, ev sahibi olarak komisyon üyelerine hitaben selamlama konuşması yaptı. Asgari ücret sürecini bu yıl HAK-İŞ ve DİSK ile yürüttüklerini belirten ATALAY, bugünkü

toplantının ardından iki Konfederasyonu bilgilendireceklerini söyledi. Bir kişinin 2 bin 578 lira olan yaşam maliyetinin altındaki rakamı kabul etmeyeceklerini vurgulayan ATALAY, şöyle konuştu:

“Biz aynı noktadayız. DİSK’in talep ettiği rakam başka. HAK-İŞ, ‘Ortak bir rakam olursa katkı sağlarız’ diyor. Bu aşamada süreci görmemiz lazım. Komisyon çalışma yapacak, inşallah çalışanlar lehine güzel bir toplantı olur, güzel bir rakam açıklanırsa biz de mutlu oluruz.”

“Asgari Ücret Komisyonu
Veri ve Raporları Dinleyecek”

Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER ise Asgari Ücret Tespit Komisyonunun bağımsız bir komisyon olduğunu belirterek komisyonun çalışanların geçim şartları ve ülkenin ekonomik durumuna göre yeni asgari ücreti belirlemeye çalıştığını vurguladı.

İlk toplantıda Hazine ve Maliye ile Ticaret bakanlıkları ve TÜİK’ten belirli konulardaki veri ve raporları komisyona sunmasını istediklerini dile getiren ÖNDER, “Bugün, kamu kurum temsilcilerinin sunum yapmasını bekliyoruz. Bu veri ve raporları dinleyeceğiz” dedi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu
3. Toplantısını Gerçekleştirdi.



Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2020'de geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmaları kapsamındaki üçüncü toplantısını 17 Aralık 2019 tarihinde TİSK Genel Merkezi'nde gerçekleştirdi. Asgari ücret görüşmelerinde Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bir

işçinin ihtiyaç duyacağı aylık ortalama harcama tutarını belirledi ve rakamı komisyona ilettili. Komisyona iletilen rakam, ağır işler için 2 bin 331 TL oldu. Orta işler içinse 2 bin 86 TL, hafif statüde 1940 TL olarak bildirildi.



ASGARİ ÜCRET İNSAN ONURUNA YARAŞIR BİR ÜCRET OLMALI

Üç İşçi Konfederasyonu'nun Ortak Görüşü

Üç İşçi Konfederasyonu (TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK) "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini, 20 Aralık 2019 Cuma günü TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya gelerek ortak basın açıklaması ile bildirdi.

"ASGARİ ÜCRET, İNSAN ONURUNA YARAŞIR BİR ÜCRET OLMALI"

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücrettir. Bu yönüyle asgari ücret insanın yaşaması ve varlığını sürdürmesi için gerekli gelir kaynağıdır.

Asgari ücret, çalışanların yaşama ve çalışma şartlarının düzenlenmesine yönelik önemli uygulamalardan birisidir. Sosyal politika aracı olarak çalışanların düşük ücretlere karşı korunması amaçlanmaktadır.

Üç İşçi Konfederasyonu "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini bir araya gelerek ortaklaştırmıştır. Özellikle sendikasıız işçilerin önemli bir bölümünün temel sorunu olan düşük asgari ücretin, belirlediğimiz ve savunduğumuz ilkeler doğrultusunda karara bağlanması büyük önem taşımaktadır.

Asgari ücret konusuna önem verilmesinin nedeni, ücret hakkının, temel insan haklarının güvenliği altında bir "sosyal hak" niteliğini taşıması, yalnızca sendikalı işçilerin değil ve fakat aynı zamanda, yaşamını aldığı ücretle sürdüren herkesin temsilcisi olmamızdır.

Asgari ücretlere ilişkin uluslararası düzenlemelerde "aşırı düşük ücretlere karşı koruma" amacı ön plandadır. Ülkemizde de asgari ücreti yasal yoldan belirlemenin temelinde bu amaç bulunmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Anayasası'nın girişinde, "işçinin ve ailesinin yalnızca geçimini temin eden ücret, insanca yaşamaya yeterli bir ücret değildir. Halbuki işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması gerekir" görüşüne yer verilmiştir. Asgari ücretle ilgili olarak da "asgari ücret, işçiye uygun yaşam koşulları sağlayacak bir ücretin garanti edilmesidir" saptamasında bulunulmuştur.

Anayasanın "Ücrette Adalet Sağlanması" başlıklı 55'inci maddesinde "ücret emeğin karşılığıdır" denilmekte ve devlete "çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma" görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde "çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur" denilmektedir.

4857 sayılı İş Yasası çerçevesinde çıkarılan Asgari Ücret Yönetmeliği asgari ücreti; "İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret" olarak tanımlamaktadır.

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak, bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücreti olmalıdır. Asgari ücret bir pazarlık ücreti değildir.

Asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında göz önünde tutulması gereken öncelikli husus, çalışanların karşı karşıya bulundukları geçim koşullarıdır. Siyasal iktidarın, işverenle birlikte, “ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum” gerekçesiyle daha düşük bir asgari ücret tutarını belirlemesi kabul edilemez.

Asgari ücret, daha belirlendiği andan itibaren yetersiz, çelişkili ve tutarsız, insanca bir yaşama düzeyi sağlamaktan uzak “yoksulluk ücreti” düzeyinde olmamalıdır. Özellikle asgari ücretli çalışanlar artık daha fazla fedakarlığa zorlanmamalıdır.

Türkiye’nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı olmamalıdır. Bugün ülkemizdeki asgari ücret düzeyi çoğu AB üyesi ülkelerde geçerli olanın çok gerisindedir.

Demokrasinin, işçi hak ve özgürlüklerinin, sosyal koruma uygulamalarının olmadığı, tartışma konusu edildiği ülkelerde uygulanan ücret politikalarını ve asgari ücret düzeyini örnek alan yaklaşımlar ortaya konulmamalıdır.

İşsizlik, ülkemizin ekonomik ve sosyal gündeminde ağırlıklı olarak yer alan yakıcı bir sorundur. İşsizliğin azaltılmasında en etkili çözüm sadece ekonominin büyümesi değil, yeni yatırımların yapılması, yeni iş alanlarının açılmasıdır. Kalıcı büyüme ancak yeni yatırımlarla mümkündür. Yoksulluğun arttığı, işsizliğin büyüdüğü ve iç talebin daraltıldığı bir ortam yatırım ortamı olamaz. Öncelikle insan onuruna yaraşır yeni iş imkanları için çaba gösterilmelidir. Özel sektörün sağlayacağı iş imkanları da bu nitelikte, yani Uluslararası Çalışma Örgütü’nün “insana yaraşır iş” kapsamında olmalıdır.

Asgari ücret kadar bir gelirin ücretli çalışanlar için vergi dışı bırakılması yönünde sosyal kesimler arasında görüş birliği oluşmasına rağmen bu konuda herhangi bir düzenleme yapılmamaktadır. Bugün ücretliler üzerinde taşınmaz boyutlarda vergi yükü bulunmaktadır. Aynı şekilde, sosyal güvenlik için kesilen prim asgari ücretli için yüksektir ve mutlaka devletin, sosyal devlet olma gereğinin bir sonucu olarak daha fazla katkısı gerekmektedir.

İşçi temsilcileri, “insan onuruna yaraşır” bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle savunmaktadır:

- *Asgari ücretin saptanmasında Anayasa’da yer alan “geçim şartları” yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır. Günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre işçinin ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılacak ve insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutarda olmalıdır.*
- *Asgari ücret belirlenirken, işçinin ve ailesinin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenmesi için bilimsel olarak belirlenmiş harcama kalıbı esas alınmalı ve hesaplamalar buna göre yapılmalıdır.*
- *Asgari ücret Asgari Geçim İndirimi (AGİ) hariç ve net olarak açıklanmalıdır. Bu ücretten yapılacak vergi, sosyal güvenlik vb. kesintiler net tutarın üzerine ilave edilmelidir. Yıl içerisinde açıklanan bu net ücretin altına düşülmemelidir.*
- *Ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısım vergiden muaf olmalıdır. Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran yüzde 10 olmalıdır.*
- *Asgari ücret, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayırımı yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve yıllık belirlenmelidir.*
- *Asgari ücret, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli ve bu özelliği temel alınarak belirlenmelidir.*
- *İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalıdır.*
- *“Sosyal Devlet” ilkesi gereği “aile yardımı” çalışmayan eş için uygulamaya konulmalıdır.*
- *Devlet çalışanlar arasında ayırım yapmamalı, kamuda geçerli en düşük aylık tutarını asgari ücret belirlenirken de dikkate almalıdır.*
- *Asgari ücret teşviki, sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için uygulanmalıdır.*



KARARA KATILMIYORUZ

TOPLANTIDAN AYRILIYORUZ

TÜRK-İŞ'in geçmiş dönemde yaptığı açıklamaları hatırlatan İRGAT, **"Biliyorsunuz, bizim TÜRK-İŞ olarak çalışmalarımız ve istatistiklerimiz sonucunda çıkan açlık, yoksulluk ve bir kişinin yaşam maliyeti olarak açıkladığımız rakamları daha önce sizlerle paylaştık."** ifadesini kullandı.

İRGAT, bu rakamların ciddi araştırmaların sonucunda çıkan rakamlar olduğuna dikkati çekerek, şunları kaydetti: "Orada her ne kadar biz 4 kişilik bir aile için belirlensin istiyorduk ama bir kişinin yaşam maliyeti de değerlendirmemiz içinde vardı. Dolayısıyla 2 bin 578 lira rakamını Genel Başkanımız açıkladı ve daha sonra üç konfederasyonla yaptığımız toplantıda da sizlerin aracılığıyla kamuoyuna duyurduk. En az bu ücret olacağı, 2 bin 578 olacağını sizlerle paylaştık. Geldiğimiz nokta itibarıyla Sayın Bakanım açıkladığınız rakamı işçi kesimi olarak kabul edemeyeceğimizi ifade ediyorum. Çünkü 2008 yılında başlayan ve günümüze kadar devam eden bir kriz nedeniyle alım gücünün en fazla düştüğü bir dönemi yaşıyoruz.

Bu bakımdan kararınıza katılmadığımızı saygı ile kamuoyuna arz ediyoruz. Karara katılmıyoruz." diyerek masadan kalktı ve işçi kesimi üyeleri ile birlikte toplantı salonundan ayrıldı.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, 2020 yılından itibaren geçerli olan asgari ücret ile ilgili **"Geldiğimiz nokta itibarıyla işçi kesimi olarak karara katılmıyoruz ve toplantıdan ayrılıyoruz"** dedi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun son toplantısının ardından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, **1 Ocak 2020'den itibaren geçerli olacak asgari ücret, brüt 2 bin 943 lira, net 2 bin 324 lira 70 kuruş** olarak açıkladı. Bakan SELÇUK'un açıklamasından sonra söz alan İRGAT, 2 Aralık'ta başlatılan komisyon çalışmalarının bugün sonlandığını söyledi.

ASGARİ ÜCRET

	Ocak'2016	Ocak'2017	Ocak'2018	Ocak'2019	Ocak'2020
Brüt Aylık Asgari Ücret	1.647,00	1.777,50	2.029,50	2.558,40	2.943,00
SGK Primi	230,58	248,85	284,13	358,18	412,02
Gelir Vergisi	86,47	93,32	106,55	134,32	154,51
Damga Vergisi	12,50	13,49	15,40	19,42	22,34
İşsizlik sigortası	16,47	17,78	20,30	25,58	29,43
Kesintiler Toplamı	346,02	373,43	426,38	537,50	618,30
Kesinti Oranı	21,0%	21,0%	21,0%	21,0%	21,0%
Net Aylık Asgari Ücret	1.300,98	1.404,07	1.603,12	2.020,90	2.324,70
İşverene Maliyeti					
SGK işveren primi	255,29	275,51	314,57	396,55	456,17
İşsizlik sigortası işveren primi	32,94	35,55	40,59	51,17	58,86
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	288,23	311,06	355,16	447,72	515,03
Toplam İşgücü Maliyeti	1.935,23	2.088,56	2.384,66	3.006,12	3.458,03



VERGİLER

KONUSUNDA ORTAK GÖRÜŞ VE TALEPLER



TÜRK-İŞ
HAK-İŞ ve DİSK
Konfederasyonları
Vergiler Konusunda
Basın Toplantısı
Gerçekleştirdi

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU, 13 Kasım 2019 Çarşamba günü TÜRK-İŞ Genel Merkezinde vergiler konusunda ortak basın açıklaması gerçekleştirdi.

ORTAK GÖRÜŞ VE TALEPLER

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak işçilerin ve tüm çalışanların en önemli sorunlarından biri olan vergi yüklerinin azaltılması ve vergide adaletin sağlanması için görüşlerimizi ve talepleri kamuoyunun, hükümetin ve 2020 yılı bütçesini görüşmekte olan Türkiye Büyük Millet Meclisindeki siyasi partilerin ve sayın milletvekillerinin dikkatine sunuyoruz.

ADALETSİZ VERGİ SİSTEMİ KONUSUNDAKİ GÖRÜŞLERİMİZ:

Ülkemizde gelir vergisi mükelleflerinin büyük çoğunluğunu ücret geliri elde edenler oluşturuyor. Ücretli çalışanlar üzerinde hem doğrudan gelir ve kazanç üzerinden alınan, hem de dolaylı olarak mal ve hizmet üzerinden alınan vergilerin ağır yükü bulunuyor.



Kamu ve özel sektörde çalışan milyonlarca işçi ve memurun gelir vergileri kaynağından kesinti yapılarak ödeniyor. Ücretlerimizden kesilen vergiler, Gelir Vergisi hasılatının önemli bir kısmını oluşturuyor.

Bugün ülkemizde uygulanan vergi politikaları nedeniyle, işçiler üzerindeki ağır bir vergi baskısı bulunuyor.

İşçinin eline geçen net ücret, vergi kesintileri nedeniyle, yılbaşına göre geçen sürede giderek geriliyor.

Ücretli çalışanların net ücreti, bir yandan enflasyon nedeniyle satın alma gücünü kaybetmesiyle, diğer yandan artan vergi oranı nedeniyle azalıyor.

Bu vergi düzeni adil değildir...

Sosyal adalete, Anayasanın sosyal hukuk devleti ilkesine uygun değildir...

Anayasayla bağdaşmayan bu anlayış sürdürülebilir değildir...

TBMM'ye sunulan vergi düzeninde yeni değişiklikleri içeren yasa teklifi emekçilerin beklentilerini karşılamıyor, vergi adaletsizliğini ortadan kaldırmıyor.

Bu teklifte, ücretliler lehine olan 'ayırım ilkesi' yaklaşımı yine gözetimeyor.

Çalışanların 2005 yılı gelir vergisi tarifesine uygulanan yüzde 15-20-25-30-35 gelir vergisi oranı, 2006 yılından bu yana yüzde 15-20-27-35 olarak maalesef daha yüksek uygulanıyor.

2005 yılında gelir vergisi tarifi brüt asgari ücretin 13,5 katı iken, günümüzde 7 katına denk gelmektedir. Çalışanlar her yıl daha fazla vergi ödemek zorunda kalıyor.

Bu uygulama sosyal adaletle bağdaşmıyor.

Bütün taleplere rağmen gelir vergisi tarifi ücretliler lehine iyileştirilmiyor.

VERGİ ADALETİ

İÇİN TALEPLERİMİZ

Daha adil bir vergi sistemi için TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak ortak taleplerimiz şunlardır:

- *Emek üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve verginin geniş kitlelere adil bir şekilde yansımalarının sağlanması gerekmektedir. O nedenle, gelir vergisi tarife basamakları ve oranları acil olarak çalışanlar lehine güncellenmelidir.*
- *Bütün ücretlerden asgari ücrete tekabül eden kısım vergiden muaf olmalıdır. Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran yüzde 10 olmalıdır.*
- *Düşük gelirli hane halkının tüketiminde önemli payı olan gıda ve alkolsüz içecekler, eğitim, sağlık ile giyim ve ayakkabı grubu için halen indirimli vergi oranı uygulanmaktaysa da düşük gelirli ailelerin tüketim vergi payını azaltmak için bu oranın daha da aşağıya çekilmesi sağlanmalıdır.*
- *Ücret geliri elde eden kişilerin giderlerini ödedikleri vergiden indirememelerinin doğurduğu anayasal eşitlik ilkesine aykırılık halini karşılayabilmek için, tıpkı gayrimenkul sermaye iratlarında olduğu gibi, yüzde 25'lik götürü gider indiriminin yapılmasını öneriyoruz.*
- *İşçinin kendisi ve diğer aile fertleri için yapmak zorunda olduğu gıda, barınma, giyim, ısınma, elektrik, sağlık, eğitim gibi giderlerinin gelir vergisi matrahından mahsup edilmelidir. Zira benzer harcamalar, beyanname usulü ile vergiye tabii mükellefler tarafından gelir vergisi matrahından mahsup edilebilmektedir.*
- *Bireysel doğalgaz, elektrik, su, ulaşım ve iletişim hizmetleri tüketiminden alınan KDV yüzde 1'e düşürülmelidir.*
- *Temel tüketim mallarından alınan KDV sıfırlanmalıdır.*

Talebimiz ve beklentimiz, vergide sağlanacak düzenlemelerin, ücretli çalışanlar aleyhine olan haksız ve adaletsiz durumu ortadan kaldırması ve emekçiler lehine iyileştirme yapılmasıdır.

Bu ülkenin sağladığı kaynakları kullanarak gelir ve servet elde edenler, topluma karşı yükümlülüklerini yerine getirmeli ve kazançları oranında vergi ödemeleri sağlanmalıdır.

Adil bir gelir dağılımını sağlayan, aile yükümlülüklerini dikkate alan, vergi adaletini ve eşitliğini hedefleyen ve kayıtdışı ekonominin önlenmesi amacıyla vergi oranlarında indirim gitmeyi savunan bütüncül bir gelir vergisi sistemine yönelik politikaların geliştirilmesini öncelikli hedefler arasında görmekteyiz. Vergi oranlardaki yükselme kayıt dışı çalışmayı artıracaktır.

Adaletsiz vergi düzeninin değiştirilmesini, emekçilerin vergi yükü altında ezilmesine son verilmesini talep ediyoruz.

VERGİ DÜZENLEMESİ İLE İLGİLİ TOPLANAN İMZALAR AK PARTİ GRUP BAŞKANLIĞI'NA İLETİLDİ



Vergi düzenlemesi ile ilgili 81 ilde başlattığımız imza kampanyası neticesinde toplanan imzalar 12 Kasım 2019 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY tarafından AK Parti Grup Başkanı Mehmet Naci BOSTANCI'ya takdim edildi. TBMM AK Parti Grup Başkanlığı'nda gerçekleşen kabulde, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT ile TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR'da yer aldı.

VERGİ DÜZENLEMESİNDE İYİLEŞTİRME İÇİN İMZA KAMPANYASI



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun aldığı karardöğrultusunda, Konfederasyonumuzun vergi konusundaki taleplerini kitlesel düzeyde kamuoyunun gündemine taşımak için 5 Kasım 2019 tarihinde 81 ilde imza kampanyası düzenlendi.

25 Ekim 2019 Cuma günü Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu olarak mevcut vergi düzenlemelerine ilişkin düşüncelerimiz ve yeni bir düzenlemede olması gerektiği görüş ve taleplerimiz, siyasi partilerin Grup Başkanvekilliklerine, ilgili Bakanlara, Komisyon Başkan ve Üyelerine ve Milletvekillerine yazılı olarak iletilmişti.

Ancak, Konfederasyonumuzun görüş ve önerileri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda yeterince dikkate alınmamıştır. Bu nedenle vergi konusundaki taleplerimizi kitlesel düzeyde kamuoyunun gündemine taşımak için 06 Kasım 2019 Çarşamba günü saat 13:00'de bütün illerde ve örgütlü olduğumuz işyerlerinde imza kampanyası düzenlendi.



TÜRK-İŞ'TEN VERGİ İYİLEŞTİRME TALEBİ

Konfederasyonumuz tarafından, konu hakkında Hazine ve Maliye Bakanlığına, Siyasi Parti Grup Başkanvekillikleri ile TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına vergi düzenlemeleriyle ilgili talebimizi içeren bir yazı gönderildi.

Türkiye’de gelir vergisi mükelleflerinin büyük çoğunluğunu ücret geliri elde edenler oluşturmaktadır. Ücretli çalışanlar üzerinde hem doğrudan gelir ve kazanç üzerinden alınan hem de dolaylı olarak mal ve hizmet alımında yapılan harcamalardan kaynaklanan vergilerin yükü bulunmaktadır.

Anayasanın “vergi ödevi” başlıklı 73’üncü maddesinde “Herkes, kamu giderlerini karşılamak üzere, mali gücüne göre, vergi ödemekle yükümlüdür” ifadesi yer almaktadır. Bu düzenlemelerden amaçlanan, herkesin kamu harcamalarını finanse etmek üzere vergi ödemek yükümlülüğü olduğu ve fakat bu ödemenin mali güce göre olması gerektiğidir.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu olarak mevcut vergi düzenlemelerine ilişkin düşüncelerimizi ve yeni bir düzenlemede olması gerektiğini düşündüğümüz konuları her fırsatta paylaşmayı kamusal bir görev ve sorumluluk olarak görüyoruz. Konfederasyonumuzun bu konudaki düşünce ve önerilerinin dikkate alınması ve ideal bir vergi sisteminin sosyal devlet ve hukuk devleti ilkeleri çerçevesinde oluşturulması talebimizi tekrar belirtmek isteriz.

Vergi sadece kamu harcamaları finanse etmek için alınmamaktadır. Aynı zamanda ekonomide sağlanan değerlerin daha adaletli paylaşılmasına, gelir dağılımını iyileştirmeye yönelik olmaktadır. Verginin bu ikinci özelliği, kapsayıcı büyüme başlığı altında son dönemde birçok ülkenin maliye politikası amaçları içinde yer almıştır. Orta Vadeli Programlarda da vergi politikasının kapsayıcı büyüme politikalarını destekleyecek şekilde tasarlanacağı ve uygulanacağı açıklanmıştır.

Dar ve sabit gelirli geniş kesimlerin beklentisi, çağdaş ve adil bir vergi sisteminin oluşturulmasıdır. Türkiye’de uygulanmakta olan tüm vergi kanunlarında öncelik “vergi adaleti” sağlanması olmalıdır. Bu yönde atılan adımları Konfederasyonumuz olumlu karşılamaktadır. Ülkemizde vergi kanunlarının çeşitliliği ve yenilenmesi süreci he zaman gündemde olmaktadır. Nitekim TBMM’ne sunulan “Dijital Hizmet Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” bu sürecin yeni örneğidir. Bu kapsamda gündeme gelen değişiklik önerilerinin de ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ortam yanı sıra ve fakat öncelikle sosyal beklentilere uygun olması gerekmektedir.

Gelir Vergisi Kanunu'nda yer alan 7 gelir unsurundan biri olan ve serbest meslek kazançları ile birlikte emek gelirleri kategorisini oluşturan ücret, ülkemizde uygulanan vergi tevkiyatı sistemi nedeniyle Gelir Vergisi hasılatının önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Kamu ve özel sektörde çalışan milyonlarca memur ve işçinin gelir vergileri kaynağından kesinti yapılarak ödenmektedir.

İşçiler üzerindeki vergi baskısı, ücretliler lehine olan ayırım ilkesinden vazgeçilerek vergi tarifesinin teke indirilmesi ve çalışanların üçüncü dilimdeki gelir vergisi tarifesine uygulanan vergi oranının yüzde 20'den yüzde 27'ye yükseltilmesi nedeniyle artmıştır. Gelir vergisi tarifesinin artışı enflasyonun altında belirlenmesi de bir diğer mağduriyet konusu olmaktadır.

Doğrudan ve dolaylı vergilerin en büyük ödeyicisi olan işçileri, işverenler ile aynı oranlarda vergilendirmek haksız ve adaletsiz bir uygulamadır.

Ücretlilerin üzerindeki vergi yükünün ağırlığı ve olumsuz etkisi, işçinin eline geçen net ücretin, vergi kesintileri nedeniyle, yılbaşına göre geçen sürede giderek gerilemesidir. Ücretli çalışanın bir yandan enflasyon nedeniyle satın alma gücü gerilerken öte yandan artan vergi oranı nedeniyle net ücreti azalmaktadır. Ortalama aylık brüt ücreti 4.500 TL olan bir işçi Ocak ayında 3.409 TL net ücret alırken (1.091 TL vergi ve sosyal güvenlik primi için kesilmektedir) Haziran ayında net ücreti 191 TL daha azalarak 3.218 TL olmaktadır. Temmuz ayında ücreti yüzde 4 oranında artsa bile, yılsonunda 349 TL eksilerek 3.060 TL'ye gerilemektedir.

Aylık brüt geliri 4.500 TL olan bir işçi 2019 yılında gelir ve damga vergisi toplamı olarak 9.359 TL ödemektedir. Diğer bir ifadeyle, 12 aylık çalışmasıyla elde ettiği net gelirin yaklaşık 3 aylık karşılığı kadar vergi ödemek yükümlülüğüyle karşı karşıya kalmaktadır.

Türkiye'de aylık brüt 2.558,40 TL olan asgari ücretin neti bekar olan işçi için 2.020,90 TL'dir ve bu tutara asgari geçim indirimi dahildir. Asgari ücretli bir işçi bile yıllık 4.552 TL gelir ve damga vergisi ödemektedir. Evli iki çocuklu bir asgari ücretlinin yılın ilk ayında 2.116,84 TL olan net ücreti yılın son üç ayında 2.008,11 TL'ye gerilemektedir. Asgari ücretli bile, yılın sonlarına doğru yüzde 15'lik dilimden yüzde 20'lik dilime geçiş yapmaktadır. Vergi düzenlemesi ile bu tutar 2.020,90 TL'ye yükseltilmekte ve fakat yılın ilk ayına göre, vergi nedeniyle yine de ücreti gerilemektedir.

TÜRK-İŞ olarak ücret kazançları bakımından, asgari ücretten alınan verginin kaldırılması temel talebimizi tekrarlamak isteriz. "En az geçim indirimi" uygulamasıyla da, belirlenecek tutarın üzerinde bir gelir elde edilmesi sonrasında vergilendirmenin başlaması sağlanmalıdır. Öte yandan, ücret geliri elde eden kişilerin giderlerini ödedikleri vergiden indirememelerinin doğurduğu anayasal eşitlik ilkesine aykırılık halini karşılayabilmek için, tıpkı gayrimenkul sermaye iratlarında olduğu gibi, yüzde 25'lik götürü gider indiriminin yapılması olumlu bir adım olacaktır.

En düşük gelirli kesimlerin tasarruf yapabilir duruma gelmeleri için tüketim vergi yükünün (dolaylı verginin) azaltılması gerekmektedir. Özellikle istihdamı teşvik etmeye yönelik olmak üzere çalışanlarda konut grubuna giren elektrik, su, doğalgaz gibi ürünlerin KDV oranları tüketim seviyelerine göre farklılaştırılmalıdır.

Düşük gelirli hanehalkının tüketiminde önemli payı olan gıda ve alkolsüz içecekler, eğitim, sağlık ile giyim ve ayakkabı grubu için halen indirimli vergi oranı uygulanmaktaysa da düşük gelirli ailelerin tüketim vergi payını azaltmak için bu oranın daha da aşağıya çekilmesi sağlanmalıdır.

Türkiye'de vergi alanında yapılacak "reform" ancak ücretliler aleyhine var olan bu adaletsiz yapının değiştirilmesiyle mümkün olacaktır. Öncelikle emek üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve verginin geniş kitlelere adil bir şekilde yansımalarının sağlanması gerekmektedir. Gelir vergisi tarife basamakları ve oranları acil olarak güncellenmelidir.

Talebimiz ve beklentimiz, vergide sağlanacak düzenlemelerin, ücretli çalışanlar aleyhine olan haksız ve adaletsiz durumu ortadan kaldırması ve işçiler lehine iyileştirme yapılmasıdır. Bu ülkenin sağladığı kaynakları kullanarak gelir ve servet elde edenler, topluma karşı yükümlülüklerini yerine getirmeli ve kazançları oranında vergi ödemeleri sağlanmalıdır.



2019 YILI KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

2019 Yılı Kamu Kesimi
Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri Öncesinde
Genel Merkezimizde Basın Toplantısı Düzenlendi

**“İŞÇİLERİN TALEPLERİNİ”
Lütfen Yerine Getirin**

Genel Başkan Ergün ATALAY, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü görüşmelerinde geline süreçle ilgili TÜRK-İŞ Genel Merkezinde basın toplantısı düzenledi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK ile sözleşmeyle ilgili görüşüğünü belirten ATALAY, şunları söyledi:

“Bakan hanım, ‘bize bir iki gün müddet verin bununla ilgili bir çalışma yapalım’ dedi. Daha resmi bir teklif olmadığı için kamuoyuyla paylaşmanın anlamı yok. Görüşmede çıkarttığım bir iki güne kadar bize bir haber verecekler. Dünkü görüşmeden çok da umutsuz değilim.”

Cuma gününe kadar sözleşmenin masa başında bitmesini istediklerini, sürecin uzaması durumunda kanunun kendilerine verdiği yetkiyi kullanacaklarını vurgulayan ATALAY, “Sayın Cumhurbaşkanına da ülkeyi yönetenlere de bir kere daha sesleniyorum; bizim vaktimiz kalmadı, işçilerin taleplerini lütfen yerine getirin.” dedi.

ATALAY, işçilerin uzayan süreç nedeniyle dayanma gücünün kalmadığını belirterek, şöyle konuştu:

“Ya uzlaşmayla anlaşacağız, ya arkadaşlarımız kanunda doğan haklarını kullanacak. Bugüne kadar TÜRK-İŞ’in de sendikaların da arzusu arkadaşlarımızın haklı taleplerini çözmek. Bugüne kadar bunla ilgili bir netice alamadık. Şu anda verdikleri zam iki sene evvel aldığımız zammı dahil karşılamıyor. Biz afaki bir rakam istemiyoruz. Doğal gaza, elektriğe gelen zamlar ortada. Bizim alım gücümüz düştü. Çarşıdaki pazardaki enflasyon açıklanan enflasyon örtüşmüyor.”



“Rakamları İşçiler ve Sendikacılar Belirledi”

Sözleşme görüşmelerinde geline süreçle ilgili sendikaları bilgilendirmek için konfederasyonları bünyesindeki kamu koordinasyon kurulunu bugün toplayacaklarını bildiren ATALAY, bu toplantıda Bakan SELÇUK ile yapılan görüşmeyi ele alacaklarını ve süreçle ilgili yeni yol haritalarını belirleyeceklerini söyledi.

ATALAY, en düşük ücretlerin 3 bin 500 liraya yükseltilmesi, tüm kamu işçilerine seyyanen brüt 300 lira zam, ilk altı ay yüzde 15, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda enflasyon artı 3 puan refah payında oluşan talebini anımsatarak, “Bu rakamları işçiler ve

sendikacılar belirledi. Gelecek rakam konusunda işin sahibi razıysa bizim için problem yok. İşin sahibine sormadan hiçbir şey yapmam.” değerlendirmesinde bulundu.

“İşçiler Toplantıya Destek Verdi”

ATALAY’ın basın açıklamasında Türkiye Kömür İşletmelerinden iki, Karayolları Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı ve TEDAŞ’dan birer işçi de yer aldı.

Toplantıya, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve TÜRK-İŞ’e bağlı sendikaların Genel Başkanları katıldı.





SAKARYA'DA BASIN TOPLANTISI

"Sakarya'da işçilerle buluşan Genel Başkan Ergün ATALAY, basın toplantısı düzenleyerek hakkında yürütülen algı operasyonuna açıklık getirdi."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 15 Ağustos 2019 Perşembe günü Sakarya'nın Adapazarı ilçesinde bulunan Demiryol-İş Sendikası'nda işçilerle bir araya gelerek açıklamalarda bulundu.

ATALAY, Adapazarı ilçesindeki DEMİRYOL-İŞ Sendikasında düzenlediği basın toplantısında, 12 Ağustos'ta Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK ile 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü görüşmeleri kapsamında bir araya gelerek anlaşmaya vardıklarını hatırlattı.

Sözleşmenin imzalanmasının 220 gün sürdüğünü, arife akşamı Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a geldikleri noktayı, hangi şartlarda sözleşmeyi imzalayacaklarını anlattığını aktaran ATALAY, "Kendisi bana TÜRK-İŞ'in görüşünü sordu. 'Sayın Cumhurbaşkanım, kırmızı çizgimiz yüzde 8'den aşağıya inmememiz lazım. Yüzde 9 bizim için mükemmel olur. İşte düşük ücretlilerle ilgili de 150 lira iyileştirme...' dedim. Cumhurbaşkanı da 'Talimat vereceğim.' dedi." ifadelerini kullandı.

ATALAY, sözleşmenin mükemmel olmadığını ama bu şartlarda bağlanmaktan başka çare bulunmadığını, bugüne kadar sözleşmenin "s"sini konuşmayanların ve işçilerin haklarından bahsetmeyenlerin, bugün sözleşmeden bahsettiğini anlatarak, kimsenin kendileri üzerinden siyaset yapmaması gerektiğini vurguladı.

"Gizli, Kapaklı İş Yapmıyorum"

ATALAY, toplantının yapıldığı gün Bakan SELÇUK ile konuştuklarını anımsatarak, "Sayın Bakanım, zammı bakanın açıklaması lazım." dedim. Bakan çıktı, zammı açıkladı, canlı yayın durdu. Bana döndü, 'Bir şey söyleyecek misin?' dedi. 'Benim söyleyecek bir şeyim yok, ne söyleyeyim de ortalığı karıştıracağım. 'Laf şu, ben kadrodan geçen taşeronları buraya yazdıramamışım, benim problemim o. Ben zaten oraya oturmuşum, imzalayacağım. 17 Başkan imza atmış, herkes benim yanımda, gizli kapaklı bir iş yapmıyo-

rum ki. 'Neyi söyleyeyim.' dedim. Ben de gayriihtiyari herkesin duyacağı şekilde bunu söyledim. Dediler ki 'Bu ne?' Ben hiçbir şey demedim. Dediğim şu; 'Taşeronu halledemedim, yazdıramadım.' diye konuştu. Belli siyasi çevrelerin tweet atmaya devam ettiğine dikkati çeken ATALAY, şöyle devam etti:

"Ülkeyi satanlar, işçiyi satanlar, insanlara hakaret edenler, esas alçak onlardır. Bir daha söylüyorum; ülkeyi satan, işçiyi satan, bir de iftira atanlar, alçağın ta kendisidir. Bugüne kadar ne ülkemi ne mazlumu ne de işçiyi sattım. Allah şahidimdir. Ben ve ailem bunları hak etmiyoruz, ama maalesef böyle bir ülke...

Grev; işçi, ekmek, emek için yapılır. İşçinin yüzde 90'ının memnun olduğu bir yerde grev varken ne olacak? Gelecekler, alkış yapıp gidecekler. İşçi bunu istemiyor zaten. Ben bunu niye yapayım? Ben yanlış bir şey yapmadım. Dün de yapmadım, bugün de yapmadım. Noksan söylediğim, hata yaptığım olur. O gün Bakan Hanım'a dedim. "Tarım-İş'te bin arkadaşın uzatması olmadı." O da bana, "sen söyle" dedi. Televizyonu dinliyorum. Diyorum ki 'Uygun değil.' Ben söylesem yerine gelecek mi? Ben ona söyletmek istiyorum. Tabii söylerken de üslubum biraz doğru olmamış. Onu da söyleyeyim. Bakan'a söylerken, 'Sen söyle.' diyorum. Sen söyle ki o da yürürlüğe girsin, bu işler hallolsun. Ben söylediğim zaman bürokrat beni dinlemeyecek ki.

Kimi dinleyecek? Bakan Hanım'ın verdiği talimatı dinleyecek. Orada daha nazik bir dil olabilirdi ama öyle bir ortamım yoktu ki. Onun için durum bu."

"Her Zaman İşçinin Çıkarına Göre Hareket Etmeye Çalışıyoruz"

Her zaman işçinin çıkarına göre hareket etmeye çalıştıklarının altını çizen ATALAY, "Lazım olursa tabii grev de yapacağız ama öyle bir ihtiyaç olmadı ki. Memnun olmayan var tabii ki. 1 milyon 100 bin üyesi olan 4,5 milyonluk bir ailenin Başkanıyım. Film çevirme, hata yapma, yanlış yapma hakkım yok. Yaptığım bir yanlışın bedelini siz ödüyorsunuz, emekli ödüyor. Bu sözleşme, emekliye de uygulansın istiyorum. Memura uygulanacak, emekliye de uygulansın.

EYT'yi, taşerondan kadroya geçenleri, geçici işçiyi, hayat pahalılığını, Kaz Dağları'nı söylemeye devam edeceğim ama terör örgütünün yaktığı ormanları da söylemeye devam edeceğim. Biz bu ülkede yaşıyoruz, ne bizim yurt dışında evimiz var ne bir yere gidecek yerimiz var. Bugüne kadar başınızı aşağı düşürecek bir şey yapmadım, yarın da yapmam ama bu ülkeye S-400'ü getirenlere de teşekkür ederim, tebrik ederim çünkü bu ülkenin S-400'e ihtiyacı vardı, bunu da söylerim." değerlendirmesinde bulundu.

ATALAY, bazı kesimlerin iftira atmayı sürdürdüğüne işaret ederek, "Yapacak bir şeyim yok, bunlar dünya kurulduğundan beri var. Hırsızlar, herkesi hırsız, kötüler de herkesi kötü zannedermiş, onun için işime bakıyorum. Sizi temsil etmeye gayret sarf ediyorum. Gazetenin biri 'İşçiyi sattı.' diye başlık atıyor. Ne dün sattım, ne bugün satarım, ne de yarın satarım. Kul sormazsa Allah bunun hesabını sorar." diye konuştu.



FOX TV
CANLI YAYIN

Genel Başkan Ergün ATALAY, yaşanan süreçle ilgili Fox TV canlı yayınına katılarak açıklamalarda bulundu.



KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ İMZALANDI

TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşma sağlanarak, çerçeve protokolü imzalandı.

Aylik çıplak brüt ücretleri 3.500 liranın altında olan işçilere 150 lira iyileştirme yapılacaktır.

Daha sonra;

İlk Yıl 1. 6 ay zammı: % 8

İlk Yıl 2. 6 ay zammı: % 4 +Enflasyon Farkı

2. Yıl İlk 6 ay zammı: % 3 +Enflasyon Farkı

2. Yıl 2. 6 ay zammı: % 3 +Enflasyon Farkı

Ayrıca, Toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler; doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımları, birleştirilmiş sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat, yemek, ek ödeme vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

Kamu kesimi işyerlerinde çalışan yaklaşık 200 bin işçiyi kapsayan 'Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü', Aile Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulu Üyeleri ve uzmanların katılımıyla Bakanlıkta gerçekleştirilen törenle imzalandı.



İŞKUR 10. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*İŞKUR 10. Olağan Genel Kurulu
8 Kasım 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.*

Genel Kurula Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, kurumların yöneticileri ve sosyal tarafların temsilcileri katıldı.

İŞKUR 10. Olağan Genel Kurulunda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR seçildi.

AĞAR, Genel Kurul'a hitaben bir konuşma gerçekleştirdi. AĞAR konuşmasında şu ifadelerle yer verdi:

"Sayın Bakanım, çok değerli katılımcılar, hepinizi şahsım ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına saygıyla selamlıyorum. İŞKUR 10'ncu Olağan Genel Kurulunun, çalışma hayatına ve ülkemize hayırlı sonuçlar getirmesini temenni ediyorum. Genel Kurul Divan Başkanlığı görevine şahsımı layık görmenizden dolayı ayrıca teşekkür ediyorum.

Türkiye İş Kurumu, istihdamın korunması, geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak için kuruldu. İŞKUR, iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra, aktif ve pasif işgücü politikalarını uyguluyor. Politikaların uygulanmasına katkı sağlayan sosyal taraflar, kamu ve üniversite temsilcileri ise bu Genel Kuru-

lu oluşturuyor. İŞKUR Yönetim Kurulunda, sosyal taraf temsilcileri de görev yapıyor. Ayrıca, illerde, politikalar belirlemek üzere İl İstihdam Kurulları görev yapıyor. İŞKUR bu yapılanması nedeniyle işsizlik ile mücadelede çok önemli bir kurumdur.

İşçi, işveren, kamu kuruluşları, yerel idareler, üniversiteler olarak bu yapıya sahip çıkmamız ve daha güçlü bir hale getirmek için azami gayret göstermemiz gerekiyor. İŞKUR'un güçlü olması ülkenin güçlü olması anlamına geliyor.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizin de en önemli sorunlarının başında işsizlik gelmektedir. Bu konular üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Çalışma hayatında sorunlarımız bulunmaktadır. Sosyal taraflar olarak hep birlikte ülkemiz için, yarınlarımız için bu konular üzerinde titizlikle duracağımıza olan inancım tamdır. Genel Kurul hazırlık sürecinde titiz çalışmalar yapıldı. Başta İŞKUR'un değerli yöneticileri ve uzmanları olmak üzere, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

10'ncu Olağan Genel Kurulun hepimiz için hayırlı olmasını temenni ediyorum." dedi.

Genel Kurul'da TÜRK-İŞ'in görüşlerini, İŞKUR İşçi Yönetim Kurulu Üyesi ŞEKER-İŞ Genel Başkanı İsa GÖK ifade etti.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu
23. Dönem 20. Toplantısı
21 Ağustos 2019 Çarşamba günü
İstanbul'da yapılmış ve gündemindeki
konuları değerlendirerek şu hususların
duyurulmasına karar vermiştir.

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile Hükümetimiz arasında 12 Ağustos 2019 günü imzalanan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünün ardından kamuoyunda tartışmaya neden gelişmeler Başkanlar Kurulumuzca değerlendirilmiştir.

Öncelikle belirtilmesi gerekir ki, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ kurulduğu 1952 yılından bu yana geçen 67 yıldır Türk işçisine ve ülkemiz çalışma yaşamına katkı vermektedir. Konuyla ilgili her kesimin kabul edeceği gibi, grev haklarından toplu iş sözleşmesi hakkına kadar ülkemizde işçi hak ve özgürlükleri adına sağlanmış bütün kazanımların ardında TÜRK-İŞ'in çabası, mücadelesi ve altında da imzası vardır. Bu nedenle, imzalanan son toplu iş sözleşmesinden ve imza töreninde yapılan bir konuşmadan yola çıkarak, mazisi şanlı, şerefle dolu bir işçi konfederasyonunu bu şekilde linç etmeye çalışmak, en hafif ifadeyle haksızlıktır.

TÜRK-İŞ'in tarihinde zor dönemler olmuştur. Çeşitli hükümetlerle ters düşmüş, hakkını sokaklarda, meydanlarda aramıştır. Bazı dönemlerde de uzlaşma yoluyla sonuç almış, temsil ettiği kesimlerin hak ve özgürlüklerini bu şekilde koruyabilmiştir. Bugün "yandaş" ya da "arka bahçe" olarak nitelendirilen ve linç edilmeye çalışılan TÜRK-İŞ,



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 21. Toplantısı, 04 Kasım 2019 Pazartesi günü Ankara'da gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleşen toplantıda, başta vergi dilimi olmak üzere çalışma hayatına ilişkin konular ve Aralık ayında gerçekleştirilecek TÜRK-İŞ 23.Olağan Genel Kurul hazırlıkları kapsamında değerlendirilmelerde bulunuldu.

son 17 yıllık AK Parti iktidarı döneminde de sayısız mücadelenin tarafı olmuştur. Bu süre zarfında yapılan eylemler, grevler, yürüyüşler ve açıklamalar bunun en açık kanıtıdır.

İmzalanan son kamu kesimi toplu iş sözleşmesi, bazılarınin iddia ettiği gibi bir “satış sözleşmesi” değildir. TÜRK-İŞ üyesini “satmamış” aksine günümüz zor ekonomik koşullarında enflasyona karşı korumuş, hatta enflasyon üzerinde refah payı da almıştır.

Konfederasyonumuz sözleşme görüşmeleri sürecinde bir dizi eylem kararı almıştır. Ancak bu kararların uygulamasına gerek olmadan, sözleşmeye muhatap bağlı sendikalarımızın alınan ücret zammının yeterli olduğu görüşü üzerine, sözleşme uzlaşma yoluyla tamamlanmıştır. TÜRK-İŞ, tarihinde çokça rastlandığı gibi eylemden, mücadeleden hiçbir zaman kaçmamıştır. Taşeron sisteminde çalışan işçilerin sorunlarının ve kadro hakkının kamuoyuna taşınması Konfederasyonumuzun eylem ve hukuki mücadelesiyle mümkün olmuştur. 696 sayılı KHK ile kadro verilen kamu işçilerinin ücret, mali ve sosyal haklarıyla ilgili yeni düzenleme yapılması talebimiz de müzakere-

lerin önemli bölümünü oluşturmuştur. Aynı şekilde KİT’lerde çalışan taşeron işçilerinin de kamuda da imi kadroya geçmesi çalışmaları devam etmektedir.

Kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri müzakereleri TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu tarafından görevlendirilen “Kamu Koordinasyon Kurulu” tarafından sürdürülmüş, Kurulu oluşturan tüm Genel Başkanların mutabakatı, ittifakı ve imzalarıyla sonuçlanmıştır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu yapılan anlaşmayı desteklemektedir.

Sözleşmenin imza töreninde Genel Başkanımız tarafından Sayın Bakana hitaben söylenen sözler, maksadı belli bir kesim tarafından çarpıtılmış, Konfederasyonumuz ve Genel Başkanımız hedef alınmıştır. Bilinmelidir ki, TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu, demokratik süreçler işletilerek bu görevlere seçilmektedir. Konfederasyonumuzun Aralık 2019’da olağan genel kurulu vardır. Genel Başkanımızın ve Yönetim Kurulumuzun hesap vereceği asıl mercii, kuşkusuz genel kurul ve temsil ettiği üyeleridir.

TÜRK-İŞ her zaman işçilerin ve ülkenin umudu olmuştur, bundan sonra da olmaya devam edecektir.”



ATALAY YENİ YILIN İLK SAATLERİNDE YERİN 560 METRE ALTINDA MADEN İŞÇİLERİ İLE BİR ARAYA GELDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 2020'ye saatler kala TTK Kozlu Müessese Müdürlüğü'nde maden ocağına indi. Yerin 560 metre altında maden işçileriyle bir araya gelen ATALAY, burada işçilerle sohbet edip yemek yedi. İşçilerle madencilik kültürü ve çalışma koşullarının, iş sağlığı ve güvenliğinin önemi konusunda sohbet eden ATALAY, ardından yer üstüne çıktı.

Çıkışta gazetecilerin sorularını yanıtlayan ATALAY, "Zonguldak'ı konuşurken kömürü konuşurken konuşanları ellerinden tutup arkadaş gel bir aşağıya gidelim, insanlar hangi şartlarda çalışıyorlar. Nasıl oluyor.

300 apartman boyunda büyük bir derinlik. Oradan da 3 kilometre gittik. Aşağıya yukarı denizin altına 500 metre girdik. Burada aşağıda (ocakta) takriben 50 yıllık en az kömür var. Yalnız burada. Bu bölgede. Bu kömüre bu ülkenin ihtiyacı var.

Bizim altınımız yok. Doğalgazımız yok. Onun için bu kömürü sağlıklı nasıl çıkarırız burada ömrünü veren mühendislerimiz, teknikerlerimiz var. Bu bölgede de 5 binin üzerinde kömür için can veren kardeşlerimiz var. Biz de onların temsilcileriyiz. Ben gücüm yettiği kadar bu bölgeyi sıkıntısını, ülke gündemine taşımaya gayret sarf ediyorum. Bu akşam da onlardan bir tanesiydi.





Bu akşam özellikle burada olmak istedim. Özellikle vekilimiz, müdürler, Genel Başkan vekillerimiz buradaydı. Onların da bu gecelerini sıkıntıya soktuk. Evvela TÜRK-İŞ Türkiye'den yana, sonrasında temsil ettiği kişilerden yana olmaya devam edecek. Maden işçisi benim işçisinin daha çok önemi var. Çünkü çalışma koşulları çok zor. Çünkü evden helalleşip çıkıyor. Bu ülkede her iş kolu zor. Bu gün biz burada rahat oturalım diye güvenlik görevlilerimiz şehit oluyor.

Ama üç dört işçi iş kazalarında iş cinayetlerinde can vermeye devam ediyor. Patron, siyasetçi, sendikacı olacak. Ama herkes adaletli olmak, paylaşmak mecburiyetinde. Onun için birbirimize ihtiyacımız var. Bu bölgenin madene, madene Zonguldak'ın, ülkenin de Zonguldak'a ihtiyacı var. Yeni yılınızı kutluyorum. İnşallah 2020 ülkemiz için, çalışanlar için güzel bir yıl olur. Sıkıntılarımız var. İnşallah zamanı geldiği zaman anlatırız" şeklinde konuştu.

Maden ocaklarına işçi alımıyla ilgili soruları da yanıtlayan ATALAY, "Siyasilerimiz elinden gelen gayreti gösteriyor. 2008 yılında ben bu ocaktaydım. Sayın Cumhurbaşkanımız o zaman Başbakan idi. 1500 + 1500 işçi alımında hep beraber vardık. Ben de bu işin ucundan tuttum. En son alınan arkadaşlarımızın yine bir ucundan tuttuk. Burada arkadaşlarımız normal kapasitenin altında çalışıyorlar. Zannediyorum 4'te 1.

Bunu vekillerimiz biliyor, bakanımıza anlatıyor. Ama şu anda bir şey dersek topluma böyle bir şey varmış gibi bir beklentiye sokarız. Şu anda öyle bir şey yok. Ama ben, sayın vekillerim gündeme getirmeye devam edelim.

Ben TÜRK-İŞ'te Başkan olduğum müddetçe, madeni, işçiyi ülke gündemine taşımaya devam edeceğim. Benim için o" şeklinde konuştu. ATALAY'a günün anısına Zonguldak Kömürspor atkısı takdim edildi.





TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY, kuruluşumuzun 67. yılı münasebetiyle bir açıklama yaptı.

Türkiye tarihinin önemli bölümüne tanıklık eden konfederasyonlarının ülkedeki sendikal hayatın mihenk taşı olduğunu ifade eden ATALAY, TÜRK-İŞ'in mücadelesi sonucu işçilerin 67 yılda birçok hak kazandığını belirtti. TÜRK-İŞ Konfederasyonu'nun 1 milyonu aşan üyesiyle Türkiye'nin en büyük işçi örgütü olduğunu vurgulayan ATALAY, şunları kaydetti:

"TÜRK-İŞ, gücünü Türkiye'nin dört bir yanında, ülkemizin muasır medeniyetler seviyesine ulaşması için alın teri döken üyelerinden almaktadır. Konfederasyonumuz, adındaki Türkiye ibaresi ve logosundaki ay yıldızlı bayrakla 67 yıldır olduğu gibi bundan sonra da ülkemizin birliği, huzuru ve kalkınması için verdiği mücadeleyi sürdürecektir. Herkes bilmelidir ki Türkiye'nin ekonomide katettiği mesafede TÜRK-İŞ'e üye işçilerin alın teri ve emeği vardır."

KURULUŞUMUZUN

67. YILI

KUTLU OLSUN

Ergün ATALAY

"TÜRK-İŞ, gücünü Türkiye'nin dört bir yanında, ülkemizin muasır medeniyetler seviyesine ulaşması için alın teri döken üyelerinden almaktadır. Konfederasyonumuz, adındaki Türkiye ibaresi ve logosundaki ay yıldızlı bayrakla 67 yıldır olduğu gibi bundan sonra da ülkemizin birliği, huzuru ve kalkınması için verdiği mücadeleyi sürdürecektir."

"SENDİKASIZLIK DEMEK 'İŞ KAZASI' DEMEK"

Konfederasyonlarının kurulduğu günden bu yana çalışanların güvencesi ve umudu olduğunu dile getiren ATALAY, bu sorumlulukla yollarına devam ettiklerini söyledi.

Sadece üyelerinin değil tüm işçilerin hak ile menfaatlerini koruma ve geliştirme çabasında olduklarını vurgulayan ATALAY, şunları kaydetti: "Sigortalı 14 milyona yakın işçiden sadece 1 milyon 859 bininin sendikal olduğu bir çalışma hayatı tablosunu kabul etmemiz mümkün değil. Çünkü sendikasızlık demek 'iş kazası' demek, 'kayıt dışı' demek, 'emeğin sömürülmesi' demek. Dün olduğu gibi bugün de sendikasızlıkla mücadele etmekte ve sendikal örgütlenmenin önündeki her türlü engeli kaldırmakta kararlıyız."

"KIDEM TAZMİNATI"

Kızımızın çeyiz, oğlumuzun düğün parasıdır.
Bu hakkımızdan vazgeçmemiz ya da taviz vermemiz
hiçbir şekilde söz konusu değildir.

ATALAY, kıdem tazminatının en büyük güvencesinin TÜRK-İŞ olduğunu belirterek, "Kıdem tazminatının kızımızın çeyiz, oğlumuzun düğün parası olduğunu her fırsatta dile getiriyoruz. Kıdemini alamayan işçilerle ilgili düzenleme yapılmasına destek verimiz ama burada bir sistem değişikliğini tartışmak bile istemiyoruz. Çünkü kıdem tazminatı çalışanın emeğinin karşılığıdır. Bu hakkımızdan vazgeçmemiz ya da taviz vermemiz hiçbir şekilde söz konusu değil." dedi.

Kıdem tazminatında sistem tartışmalarının iş yerlerinde iş barışını bozduğunu, işçilerin huzurunu kaçırdığını ifade eden ATALAY, bu tartışmaların çalışma hayatının gündeminden çıkması gerektiğini kaydetti.

Ayrıca Genel Başkan Ergün ATALAY, kuruluşunun 67. Yılı münasebetiyle TÜRK-İŞ'in kurucusu olan işçi hareketinin öncülerine, bu mücadeleye emek vermiş işçi liderleri ve temsilcilerinden ebediyete intikal edenlere Allah'tan rahmet dileyerek, TÜRK-İŞ'i var eden ve bunun için çaba gösteren tüm emekçilere teşekkür etti.



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, TÜRK-İŞ'in 67. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla Genel Başkan Ergün ATALAY'a nezaket ziyaretinde bulundu. Yaklaşık iki saat süren ziyarette; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Ahmet ERDEM, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR da yer aldı.



Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa DESTİCİ, Konfederasyonumuzun kuruluşunun 67. yılı münasebetiyle Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret ederek TÜRK-İŞ'in 67'nci kuruluş yıl dönümünü kutladı. Destici, TÜRK-İŞ'i Türkiye'nin öncü sendikası olarak gördüklerini belirterek, "TÜRK-İŞ, devletin varlığı ve ülkenin bütünlüğü, demokrasinin devamı noktasında her zaman katkı verdi. Hepimizin önceliği devletin varlığı ve milletin istiklali ve istikbalidir. TÜRK-İŞ, bu konuda misyonunu devam ettirmektedir." diye konuştu.

Kıdem tazminatına ilişkin düzenlemelerde, işçi sendikalarının onayı olmadan değişikliğe gidilmemesi gerektiğini savunan DESTİCİ, devam eden toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin şu değerlendirmeyi yaptı: "Merkez Bankası, enflasyonun yüzde 14 olduğunu dile getirdi. TÜRK-İŞ'in talebi de yüzde 15 olarak görülüyor. Bu talep, gayet makul. Basına yansıyan 6+4 teklifi, Türkiye gerçeklerinden uzak görünüyor. İşçilerin hak ettiklerini alması, enflasyonun üzerinde bir artışın teklif edilmesini gerektirir. Bayramdan önce bir anlaşmaya varılarak işçilerimize müjde verilmesini bekliyoruz."

Genel Başkan ATALAY'da konuşmasında, Destici'ye ziyareti için teşekkür etti. TÜRK-İŞ'in "Türkiye varsa biz varız" ilkesiyle çalışmalarını yürüttüğünü anlatan ATALAY, "Biz, bu doğrultuda bir topluluğuz. Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü olarak Türkiye'den yanayız." dedi.



KILIÇDAROĞLU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU, Konfederasyonumuzun kuruluşunun 67. yılı münasebetiyle Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, yaklaşık 200 bin kamu işçisini ilgilendiren toplu iş sözleşmesi görüşmelerine değindi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Züm-rüt SELÇUK'un dün konfederasyonlarını ziyaret ettiğini anımsatan ATALAY, şunları kaydetti:

“Ocak ayında başlayan bugüne kadar süren kamu sözleşmelerimiz var. Bizim talebimiz ilk altı ay yüzde 15, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda enflasyon artı 3 puan refah payı. Dün bize en son verdikleri teklif, ilk altı ay için yüzde 6, ikinci altı ay için yüzde 4. Dün Sayın Bakana da ifade ettim.

Bundan iki sene evvel temmuz ayında kamu sözleşmelerini imzaladık, hükümet ilk altı ay yüzde 7,5, ikinci altı ay yüzde 5 verdi. İşçinin alım gücü daha iyi bir noktadaydı.

Aradan iki sene geçti, alım gücümüz yüzde 27 düştü. Bu rakamı anlamakta zorlandığımızı kendilerine ifade ettik, önümüzdeki günlerde bunu değerlendireceklerini söylediler.”

“ATALAY; ÜLKEYİ SIKINTIYA SOKALIM DÜŞÜNCESİNDE DEĞİLİZ”

İstanbul'daki Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde bugün grev ilanını astıklarını bildiren ATALAY, “Kanuni süreç bu şekilde. Asmazzsak yetkimiz düşüyor. Ayın 19'unda da darphanede, Eti Maden'de tarımda 30 bine yakın arkadaşımız greve çıkmak mecburiyetinde. Greve çıkalım, iş yerini, ülkeyi sıkıntıya sokalım düşüncesinde değiliz.” dedi.

“KIDEM TAZMİNATININ MEVCUT YAPISINDAN MEMNUNUZ”

ATALAY, kıdem tazminatının her yıl çeşitli dönemlerde gündeme geldiğini belirterek, “Kıdem tazminatının mevcut yapısından memnunuz. Almayanlarla ilgili düzenleme yapılabilir. Fonla ilgili bugüne kadar başımıza gelenler ortada. Kıdem tazminatıyla ilgili düzenleme konusunda işveren de razı değil” dedi.

Ziyarete, CHP Genel Başkan yardımcıları Faik Öztrak ve Yıldırım Kaya ile TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve bağlı sendikaların Başkanları yer aldı.





DİDEM ARSLAN YILMAZ'IN MODERATÖRLÜĞÜNDE “ORTAK PAYLAŞIM FORUMU” ANTALYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfınca **“Birlikte Mümkün Türkiye”** sloganıyla Antalya'daki Belek Turizm Merkezi'nde bir otelde “Ortak Paylaşım Forumu” düzenlendi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Didem Arslan YILMAZ'ın modorötörlüğünde 11-13 Ekim 2019 tarihinde Antalya'da düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu programının 2. gününde açıklamalarda bulundu.

ATALAY, burada yaptığı konuşmada, 1 milyon 100 bin civarında üyesi, 81 il temsilcisi, beş bölge temsilcisi, 35 Genel Başkanı ve 400 Şube Başkanı bulunan bir teşkilat olduklarını söyledi.

Barış Pınarı Harekatı'nda şehit olan asker ve vatan-daşlara Allah'tan rahmet dileyen ATALAY, şunları kaydetti: *“Güvenlik güçlerimizin ayağına Allah taş değdirmesin. Bu film bin yıldır devam ediyor. Bu ülke varsa, sendika, dernek, oda, kitle örgütleri var. Çalışma hayatının tüm paydaşları burada. Dünyadaki sendikal örgütlerin temsilcileri burada. Onun için biz kimseye gidip, ‘Senin ülkeni işgal edelim’ demiyoruz. 30 senedir süren süreç var. Bunun bedelini işçi, ülke ödüyor, canımızla paramızla ödüyoruz. Dünyada bazı ülkeler de bunlara her türlü desteği vermeye devam ediyor. En ufak meselede ortalığı ayağa kaldıranlar, bu meseleyle ilgili duyarlı olurlarsa hem onların hem ülkenin hem çalışanların menfaatine olur. Çünkü terör biterse daha rahat hareket ederiz.”*

ATALAY, 17 milyon çalışanın olduğu yerde örgütlü 2 milyon kişinin bulunmasının yetersizliğine değindi.

Çevreyle ilgili ekilebilir arazilere bina inşa edilme-mesi konusunda sık sık açıklama yaptıklarını anımsa-tan ATALAY, “Su kıtlığında 162 ülkenin içinde 32'nci sıradayız. Nişasta bazlı şekerle, mısır şurubuyla uzun yıllardır mücadele ediyor sendikalarımız. Ama bunu yaparken bedel ödettiriyorlar. Arkalarında dünyanın dev firmaları var” diye konuştu.

“TÜRKİYE’NİN TERÖRLE MÜCADELESİNİ DİKKATLE İZLESİNLER”

Çevreye yönelik Türkiye'de kağıt toplayanlarla ilgili ortak çalışma yaptıklarını aktaran ATALAY, çocukların sağlığından eğitimine, aile sorunlarına kadar sendikalarla ortak hareket ettiklerini dile getirdi.

Kağıt toplayanların iki senedir görünür duruma geldiğini ifade eden ATALAY; “Önemli işler yapıyorlar bu ülkede. Bizim çevreyle ilgili 7 senedir TEMA ve Tarım ve Orman Bakanlığı ile çalışma yapıyoruz, her sene 2 bin fidan dikiyoruz” dedi.

Kadına ve çocuğa yönelik şiddetin önlenmesini isteyen ATALAY, kanunların yeterli olduğunu ama uygulamayla ilgili sıkıntılar bulunduğunu kaydetti.

Foruma yurt dışından katılan temsilcilerin Türkiye'nin terörle mücadelesini dikkatle izlemelerini öneren ATALAY, taraflı olmamaları gerektiğini söyledi.

STK'LARDAN BARIŞ PINARI HAREKATINA TAM DESTEK



Türkiye Barolar Birliği, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Emekliler Derneği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Başkan ve temsilcileri, düzenledikleri basın toplantısı ile Barış Pınarı Harekatı'nı desteklediklerini açıkladılar.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkanı Ergün ATALAY, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyesi Metin DEMİR, Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) Genel Başkan Yardımcısı Levent USLU, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN) Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Başkanı Bendeve PALANDÖKEN, Türkiye Barolar Birliği (TBB) Başkanı Metin FEYZİOĞLU, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkan Vekili Yunus DEĞİRMENCİ ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Genel Sekreteri Hasan Hüseyin COŞKUN'un katıldığı basın toplantısında ortak açıklama metnini Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU okudu.

HİSARCIKLIOĞLU'nun okuduğu metinde şu ifadeler yer verildi:

"Türkiye'nin sivil toplumu ile meslek ve iş dünyasını temsil eden;

- Türkiye Barolar Birliği,
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ),
- Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN),
- Türkiye Emekliler Derneği
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK),
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ),
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK),
- Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB),

olarak bugün buradayız ve sizler aracılığıyla hem ülkemiz, hem de dünya kamuoyuna sesleniyoruz.

Türkiye, 9 Ekim 2019'da Suriye sınırı üzerinde "Barış Pınarı" adı verilen sınır ötesi harekât başlatmıştır. Amaç, hem ülkemiz sınırlarının güvenliğini sağlamak, hem de ülkemiz ve bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmaktır.

Bu bölgeyi PKK/PYD/YPG ve DEAŞ gibi terör örgütlerinden temizleyerek, Suriye halkını teröristlerin baskı ve zulmünden kurtarmak, bölgede huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmektir.

Bizler işçi, memur, esnaf, çiftçi, avukat, emekli ve işveren temsilcileri olarak devletimizin aldığı bu kararın arkasındayız ve destekliyoruz.

Zira Türkiye, uluslararası kurallardan doğan haklarını kullanmıştır. Barış Pınarı Harekâtı, evrensel hukuk ve Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesi'nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır. Suriye'nin toprak bütünlüğüne, egemenliğine ve siyasi birliğine saygı gösterilmektedir.

Dolayısıyla bu harekât, meşrudur ve uluslararası hukuka uygundur. Ülkemiz özellikle Fırat'ın doğusunda sınırın ötesinde konuşlu terör örgütü unsurlarınca, son iki yılda yüzün üzerinde taciz ve hasmane eyleme maruz kalmıştır. Bu terör örgütleri, Suriye içinde ve Suriyelilere yönelik de saldırılar düzenlemektedir.

Suriye'deki yerel halkın da terör örgütlerinin gide-rek artan insan hakkı ihlalleri, göçe zorlanma, taciz ve zulmüne karşı şikâyetleri ve tepkileri sürekli artmaktadır. Herkes artık şunu çok iyi görmelidir ki; masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez. Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı Harekâtıyla başlayıp devam eden tüm bu operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir.

Aynı zamanda da sivillerin ve masumların korunmasına azami dikkat gösterilmektedir. Zaten bunu hem Fırat Kalkanı hem de Zeytin Dalı harekâtlarında da gösterdik. Önceden terörün hâkim olduğu bölgede hayat normale döndü, barış ve huzur geldi. Yurtlarını terk etmek zorunda kalmış Suriyelilerin geri dönüşüne de zemin hazırlamış olduk.

Türkiye'nin elinden gelen tüm imkânlarını bu bölgeler için nasıl seferber ettiğini de tüm dünya kamuoyu gördü. Çünkü biz inanıyoruz ki, gönül dünyasını ve insanları imar edemeyenler, yeryüzünü imar edemezler. Bizler Türkiye olarak yıkmaktan, yakmaktan yana hiç olmadık, olmayacağız.

Bizim tarafımız huzurdur, barıştır, kardeşliktir.

Türkiye'nin terörle mücadeleye dönük çabaları, etnik ve dini temizlik de dâhil olmak üzere, insanlığa karşı işlenen suç niteliğindeki PKK/PYD/YPG ve DEAŞ eylemleri nedeniyle yerlerinden edilmiş Suri-

yelilerin geri dönüşlerinin önünü açacak, Suriye'nin toprak bütünlüğü ve birliğinin korunmasına da katkıda bulunacaktır. Bu nedenle Türkiye'nin başlattığı her harekât, Suriyeli göçmenler, mazlum ve mağdur durumdaki yerel halk tarafından desteklenmektedir. Geçmişte de olduğu gibi Türk Ordusu, "selam Türk'ün bayrağına" şeklinde karşılanmaktadır.

Tüm bu gerçekler ışığında, uluslararası camiayı, teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kılma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz. Devletimizin ve Türk Silahlı Kuvvetlerimizin yürüttüğü diplomasiyle, uluslararası kamuoyunu doğru şekilde bilgilendiriyoruz. Bizler de, yurtdışındaki muadillerimiz nezdinde çalışmaya ve ülkemizin bu haklı duruşunu dünya kamuoyuna aktarmaya başladık.

Önümüzdeki haftada, tüm teşkilatlarımızla ülke genelinde bu bildiriye yeniden paylaşıp, ülke genelinde bunu yaymış olacağız.

Son olarak, şunu da herkesin bilmesini istiyoruz.

Türkiye ve Türkiye ekonomisine yöneltilen tehditlere Türk milleti, iş dünyası ve sivil toplumu, bir ve beraber olarak en güzel cevabı verecektir. Bu tehditler karşısında bu vatanın her bir ferdi, Türkiye'nin geleceği için daha çok çalışacak, daha çok üretecektir. Gün sessiz kalma değil, milli birlik ruhuyla, bir ve beraber olarak ses verme günüdür.

Öte yandan bütün vatandaşlarımızı, özellikle sosyal medyadaki bilgi kirliliği ve provokasyonlara karşı dikkatli olmaya çağırıyoruz. Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir. Aynı medeniyetin, aynı kültürün, aynı inancın mensupları olan bizler arasındaki kardeşlik ve komşuluk hukukunu kimse yok edemez. Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez.

Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönlümüzle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız. Türk Silahlı Kuvvetlerimizin bölgedeki terör unsurlarını yok edeceğine ve terör örgütlerini hezimete uğratacağına olan inancımız tamdır.

Dün şehit verdiğimiz askerimize ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun. Yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Cenab-ı Hak Mehmetçimizi korusun, Ordumuzu muzaffer kılsın. Yar ve yardımcımız olsun".



CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN, TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ ÜYELERİNİ KABUL ETTİ



Cumhurbaşkanı ERDOĞAN 16 Ekim 2019 tarihinde, Barış Pınarı Harekatı'na destek veren Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyelerini kabul etti.

TÜRK-İŞ adına Genel Başkan Ergün ATALAY'ın yanı sıra Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR yer alırken, Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye Kanadı'nın üyeleri; HAK-İŞ, MEMUR-SEN, TESK, TİSK, KAMU-SEN, TOBB ve TZOB ile Türkiye Emekliler Derneği, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile görüşerek Barış Pınarı Operasyonu'na desteklerini bir kez daha vurguladılar.

Konuya ilişkin olarak; Türkiye Emekliler Derneği, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, TESK, TÜRK-İŞ, TİSK, KAMU-SEN, TOBB ve TZOB adına yapılan ortak açıklama metni şöyle:

“Bizler, Türkiye'nin işçi, memur, esnaf, çiftçi, emekli ve işverenlerini temsil eden sivil toplum ve meslek örgütleri;

- Türkiye Emekliler Derneği
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ),
- Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN),
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK),
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ),
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK),
- Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)

olarak Sayın Cumhurbaşkanımızla bir araya geldik. Biliyorsunuz, bizler 11 Ekim’de Ankara’da, bu gruba Barolar Birliği’nin de katılımıyla bir basın toplantısı düzenlemiştik. Devletimizin Suriye’nin kuzeyinde yuvalanan terör örgütlerine karşı başlattığı “Barış Pınarı” isimli operasyon kararının arkasında olduğumuzu ve desteklediğimizi vurgulamıştık. Bugün de ülke genelindeki teşkilatlarımız, bu açıklamayı tüm ülke sathında yeniden duyurmuş olacak. Öte yandan uluslararası kamuoyunu da doğru bilgilendirmek ve ülkemize karşı oluşturulmak istenen algı operasyonlarına set çekmek üzere de harekete geçtik.

Her birimiz, yurtdışındaki muadilimiz olan kurumlar ve üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlar nezdinde çalışmaya ve ülkemizin bu haklı duruşunu aktarmaya başladık. Hep birlikte, dünya kamuoyuna seslendik ve dedik ki; Bu harekât, meşrudur ve evrensel hukuka uygundur. Türkiye, uluslararası kurallardan doğan hakkını kullanmıştır.

Barış Pınarı Harekâtı, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesinde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır. Suriye’nin toprak bütünlüğüne, ege-

menliğine ve siyasi birliğine saygı gösterilmektedir. Aynı zamanda da sivillerin ve masumların korunmasına azami dikkat sarf edilmektedir. Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı Harekâtıyla başlayıp devam eden tüm bu operasyonlarıyla Türkiye, tüm terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir. Gün sessiz kalma değil, milli birlik ruhuyla, bir ve beraber olarak ses verme günüdür. Birilerinin tehditleri ve yaptırım kararları, bizi doğru bildiğimiz yoldan, doğruları yapmaktan, mazlumların hak ve hukukunu korumaktan alıkoyamaz.

Türk Milleti, iş dünyası ve sivil toplumu, bir ve beraber olarak bunlara en güzel cevabı verecektir. Dualarımızla ve bütün gönüllerimizle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız. Türk Silahlı Kuvvetlerimizin bölgedeki terör unsurlarını yok edeceğine ve terör örgütlerini hezimete uğratacağına olan inancımız tamdır.

Şehit verdiğimiz askerlerimize ve vatandaşlarımıza Allah’tan rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun. Yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Cenab-ı Hak Mehmetçığımızı korusun, ordumuzu muzaffer kılsın. Allah yar ve yardımcımız olsun.”



TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ BAKAN AKAR’I ZİYARET ETTİ

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı temsilcileri; Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR’ı ziyaret etti.

Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar GÜLER’in de bulunduğu ziyarette; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Başkan ve temsilcileri yer aldı.



TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ CHP'Yİ ZİYARET ETTİ

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı temsilcileri 24 Ekim 2019 tarihinde Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU'nu ziyaret etti. Ziyarette; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), TESK, HAK-İŞ, Türkiye Kamu-Sen, Memur-Sen, TİSK, TÜRK-İŞ, TZOB ve Türkiye Emekliler Derneği yer aldı.

KILIÇDAROĞLU'nun kabulü, parti Genel Merkezinde basına kapalı olarak gerçekleşti. Genel Başkan Yardımcıları Veli AĞBABA ve Aykut ERDOĞDU'nun da katıldığı kabul, 50 dakika sürdü. Kabulün ardından genel merkezden ayrılan heyet adına açıklamada bulunan TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi olarak daha önce Barış Planı Harekatı çerçevesinde görüşlerini aktardıklarını söyledi.



TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ MHP'Yİ ZİYARET ETTİ

MHP Genel Başkanı Devlet BAHÇELİ, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı temsilcilerini kabul etti. Kabulde; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), TESK, HAK-İŞ, Türkiye Kamu-Sen, Memur-Sen, TİSK, TÜRK-İŞ, TZOB'un yanı sıra Türkiye Emekliler Derneği de yer aldı. Kabulün ardından açıklama yapan TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, BAHÇELİ'ye şifalar dilemek üzere ziyarette bulunduklarını belirtti.

HİSARCIKLIOĞLU, "Barış Pınarı Harekatı kapsamında Türk özel sektörü çalışanlarının, ziraatçısının, esnafının görüşlerini aktarma fırsatımız oldu." dedi. Genel Başkan Yardımcısı Semih Yalçın'a da taziyelerini ilettiklerini aktaran HİSARCIKLIOĞLU, kendilerini kabul ettikleri için MHP'li yöneticilere teşekkür etti.



BARIŞ PINARI HAREKATINI DESTEKLİYORUZ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Suriye'nin kuzeydoğusunda, PKK/KCK/PYD-YPG ve DEAŞ'a mensup teröristleri etkisiz hale getirmek amacıyla başlattığı "Barış Pınarı Harekâtı"na ilişkin bir mesaj yayınladı.

Türkiye, sınır güvenliğini sağlamak, hem kendisi hem de bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmak için adım atmıştır. Bölgeyi terör örgütlerinden temizleyerek huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmek amacıyla Fırat Kalkanı ile Zeytin Dalı Harekâtında olduğu gibi Suriye'nin kuzeydoğusuna sınır ötesi harekâtı başlatmıştır. Barış Pınarı Harekâtı, evrensel hukuk ve BMGK terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesi'nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır.

Tüm uluslararası camiayı da, teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kılma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz.

Barış Pınarı Harekâtı kapsamında bütün siyasi partiler ile kitle örgütlerinin de birlikte tek yürek olarak hareket etmesi gerekmektedir. Siyasi partilerimizi, kitle örgütlerini, toplumun bütün kesimlerini, Suriye'nin kuzeydoğusunda güney sınırlarımız boyunca açılmak istenen terör koridoruna ve kurulmak istenen terör devletin imha edilmesi için hayatını ortaya koyarak Türkiye'nin güvenliğini sağlayacak olan Mehmetçik ile güvenlik güçlerimizin arkasında kenetlenmeye davet ediyoruz.

Bu vesileyle TÜRK-İŞ ailesi olarak dualarımızla ve bütün gönlümüzle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanında olduğumuzu bir kez daha belirtmek istiyoruz.



TÜRK-İŞ'TEN ULUSLARARASI PAYDAŞLARINA MEKTUP

Barış Pınarı Harekâtı'nın uluslararası kurallara uygun ve meşru bir operasyon olduğunu dünyaya anlatmak üzere Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın imzasıyla bir mektup hazırlandı.

163 ülkede 207 milyon işçiyi temsil eden Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), 38 Avrupa ülkesinde 45 milyon işçiyi temsil eden Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) ve 34 ülkedeki 59 ulusal konfederasyona üye 23 milyon işçiyi temsil eden Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Asya Pasifik (ITUC-AP) kurumlarına gönderildi. Uluslararası kurumlara yolladığımız mektup, ITUC Genel Sekreteri Sharon BURROW, ETUC Genel Sekreteri Luca VİSENTİNİ ve ITUC-AP Genel Sekreteri Suhoya YOSHİDA nezdinde kurumlara iletildi.



11-13 Ekim 2019 tarihleri arasında TÜRK-İŞ ve Pamukkale Üniversitesi iş birliği ile **20. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi** düzenlendi. Kongrenin ana teması, **"Sosyal Politikada Güncel Tartışmalar"** olarak belirlendi.



Nazmi İRGAT
TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri

Açılış konuşmalarını Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Oğuz KARADENİZ ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT yaptı.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT'ın konuşmasından satır başları şu şekilde;

"Tarih, kültür ve sanayi şehri olan Denizli'de sizlerle birlikte olmaktan gurur duyuyorum. Çalışma hayatı olarak zor dönemlerden geçiyoruz. Her on yılda bir ülke olarak ekonomik kriz yaşıyoruz. Ekonomik krizin faturasının çalışanlara kesildiği bir dönemdeyiz. Adı konulmamış yeni bir kriz yaşıyoruz. Konkordatolar, iflaslar var fakat yaşadığımız olayların adına kriz diyemiyoruz.

Neoliberal yapıyla birlikte devlet üretimden ve yatırımdan çekildi. Sosyal devlet anlayışı neredeyse ortadan kalktı. Gelir dağılımı eşitsizliğinin en fazla olduğu, gelir yetersizliği ve sendikalaşmanın en çok gerilediği bir dönemde yaşıyoruz.



***Çalışma hayatı olarak zor dönemlerden geçiyoruz.
Her on yılda bir ülke olarak ekonomik kriz yaşıyoruz.
Ekonomik krizin faturasının çalışanlara kesildiği bir dönemdeyiz.***

Üretimden ve yatırımdan devletin elini çekmesi, çalışma hayatını olumsuz etkilemiştir. İstihdamın sadece özel sektörde sağlanacağı düşünülürken, bütün teşviklere rağmen işsizliğe çözüm bulunamayan bir dönemdeyiz.

Demokratik anlayış içerisinde, her kesimin örgütlenebileceği, iyi şartlarda çalışabileceği bir dünya istiyoruz. İşten atılma tehdidi ile sendikasız kalan işçilerimiz var. Örgütlenmenin önünde bunun gibi ciddi sorunlar var. Türkiye’de Sendikalar Kanunu var ama uygulanamıyor. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünün bu denli büyümesi ve gelişmesi bizleri çok mutlu ediyor.

Açıklanan işsizlik oranları gerçeği yansıtmıyor. Ülkemizde her dört gencimizden biri işsiz! Kayıt dışı çalışanlar kayıt altına alınamıyor. Kamu küçüldü, istihdam özel sektör aracılığıyla sağlanıyor. İşsizlik Sigortası Fonu amacına uygun kullanılmıyor.

Bu kısıtlı imkânlarla rağmen Türkiye’de en fazla vergi ödeyen gruptayız. 1 milyon 894 bin civarında örgütlü çalışan görünürken, bunlardan sadece yaklaşık 1 milyonu toplu iş sözleşmesinden faydalanıyor.

Acımasız rekabet koşullarında Sendikalar Kanununda bir düzenleme yapılmazsa örgütlenme ile ilgili sorunlarımız azalmak yerine giderek artacaktır. Ülke ekonomisi olarak sanayi sektöründen hizmetler sektörüne geçiş yaptık.

Ülkenin refah seviyesinin artırılması isteniyorsa, öncelikle sendikalaşma oranları artırılmalıdır.

Öğrencilere, akademisyenlere, çalışma hayatının içinde bulunan herkese ihtiyacımız var, sizlerle gurur duyuyorum. Bu yapıya rağmen, umudumuz devam ediyor.

Kongrenin başarılı ve verimli geçmesini diler, saygılarımı sunarım.”



Ergün ATALAY

Genel Başkan

Türkiye su kıtlığı konusunda 164 ülke arasında 32'nci sırada TÜRK-İŞ gelecek dönemde su kıtlığı ve iklim değişikliği konusunda farkındalık oluşturacak çalışmalar yürütecektir.



Mürsel TAŞÇI

AĞAÇ-İŞ



Baki YÜKSEL

ORMAN-İŞ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

İÇİN

KÜRESEL EYLEM

HAFTASI

26 Eylül 2019 Perşembe günü TÜRK-İŞ Genel Merkezinde, "20-27 Eylül İklim Değişikliği İçin Küresel Eylem Haftası" kapsamında bir toplantı düzenlendi.

Toplantının açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR gerçekleştirdi. AĞAR konuşmasında şu konuları değindi.

"Bugün burada, gençlerin başlattığı, "Küresel İklim Grevi" olarak adlandırdıkları ve bir hafta devam edecek olan kampanyaya üyesi olduğumuz Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'un çağrısıyla destek vermek ve bu kampanyanın bir parçası olmak için toplandık. İklim değişikliği; toplumsal ve çevresel yönden sürdürülebilir bir ekonomiye adil geçiş sağlanmadığı takdirde; dünyamızda ki su, verimli toprak ve diğer kaynakları dolayısıyla yaşamı en ağır biçimde etkileyecektir. İklim mücadelesi hayatın her alanına müdahil olmaya mecbur şekilde ilerlemektedir.

Tam da bu nedenle iklim değişikliğinin sebep olduğu problemleri yok etmek için oluşturmak istediğimiz yeşil ekonomide hiçbir işçinin açıkta kalmaması, şartlarının bozulmaması ancak adil geçiş ile gerçekleşir. Bu bağlamda adil geçiş iklimle mücadelede sendikal bir yaklaşımdır ve sendikasız gerçekleşmesi mümkün değildir. Kaldı ki Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'un 2010 yılındaki kongresinde adil geçiş kavramı oybirliği ile kabul edilmiştir. Bu nedenle "Küresel İklim Grevi" kampanyasını destekliyoruz ve bunun bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Hepimize ve gelecek nesillere yeşil, sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya diliyor; Hepinizi saygıyla selamlıyorum." dedi.

Ardından toplantının açılışında konuşan, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, üyesi oldukları Dünya Sendikalar Konfederasyonunun "İklim Değişikliği İçin Küresel Eylem Haftası" başlattığını belirtti.

Bu hafta içerisinde iklim değişikliğinin dünyanın birçok yerinde ülke gündemine taşındığına dikkati çeken ATALAY, "İklim değişikliği nedeniyle sıcaklık artıyor, fırtınalar dünyanın her yerinde daha sık görülüyor. Ülkemiz, 2016'da 4 bin ton plastik atık alıyordu gelişmiş ülkelerden, 2018'de 32 bin ton oldu, 2019'da 42 bin ton oldu. Plastik atık, zehirli atık. Biz de sokak atık toplayıcılarıyla ilgili son 5 yıldır ortaklaşa proje yürütüyoruz. Özellikle Türkiye'nin dünyanın çöplüğü olmaması gerektiğini, zehirli atıkların ülkemize gelmemesi gerektiğini, bunun insanlara, çevreye zarar verdiği konusunda çalışma yapılıyor." diye konuştu. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde Türkiye'deki atıklara ilişkin ilgili kurumların temsilcilerinin yer aldığı toplantı düzenlendiğini, kendilerinin de bu toplantıya katıldığını anlatan ATALAY, "Özellikle yurt dışından katı ve zehirli atıkların ülkemize gelmemesi için gayret sarf ediyoruz." ifadesini kullandı.

Türkiye'nin su kıtlığı konusunda 164 ülke arasında 32'nci sırada olduğunu ifade eden ATALAY, TÜRK-İŞ'in gelecek dönemde iklim değişikliği konusunda farkındalık oluşturacak çalışmalar yürüteceğini aktardı.

AĞAÇ-İŞ Genel Başkanı Mürsel TAŞÇI da dünyadaki iklim değişikliklerinin etkilerinin ilerde daha çok görüleceğine işaret ederek, iklim değişikliğine dikkati çekmek için dünyada eylem yapıldığını, konfederasyonlarının da bu konuda farkındalık çalışmaları yürüttüğünü söyledi.

“İklim değişikliğinin en önemli nedeni sera gazlarının artmasıdır”

ORMAN-İŞ Genel Başkanı Baki YÜKSEL de küresel ısınma ve iklim değişikliğinin 21. yüzyılda önemini koruyacağını bilim adamları tarafından açıklandığını belirtti. Türkiye'nin de küresel ısınmaya bağlı olarak görülecek iklim değişikliğinden en fazla etkilenecek ülkelerden biri olduğuna işaret eden Yüksel, ülkedeki bölgelerin iklim değişikliğinden farklı biçimde etkilendiğini ifade etti.

TARIM-İŞ Genel Başkanı İlhami POLAT ise küresel ısınma ve iklim değişikliğinin en önemli nedeninin, son yüzyılda sera gazları ile sanayileşme nedeniyle atmosfer içindeki emisyonların ciddi oranda artması olduğunu vurguladı. Polat, bu değişikliklerin okyanusların ısınması, buzulların erimesi, orman yangınlarının artması, deniz seviyelerinin yükselmesi, kuraklık dönemlerinin uzaması, mevsimlerin değişmesi, hastalıkların yayılması gibi felaket kümesini kapsadığını dile getirdi. POLAT, iklim değişikliği konusunda tüm sektörlerde farkındalık çalışmalarının artması, iklim odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması gerektiğini kaydetti.

Konuşmaların ardından toplu bir hatıra fotoğrafı çektirildi. Günün anlam ve önemine uygun olarak gelen misafirlere çam fidanı hediye edildi.



Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter



İlhami POLAT
TARIM -İŞ





TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

11. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

*TEZ-KOOP-İŞ'in 11. Olağan Genel Kurulu
23-24 Mart'ta Ankara'da yapıldı.*

Genel Sekreter Hakan BOZKURT'un yaptığı konuşmayla açılan Genel Kurul, divan seçimiyle devam etti.

Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve TÜRK-METAL Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK seçilirken Divan Başkan Vekili olarak ÇİMSE-İŞ Sendikası Genel Başkanı Zekeriya NAZLIM ve HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK; Yazman Üye olarak Genel Kurul delegelerinden Ebru CURA ve Sema BALCI seçildiler.

Divan seçiminin ardından bir konuşma yapan Pevrul KAVLAK, ülkede emekçilerin yaşadığı temel sorunları dile getirerek sendikaların bu sorunlara karşı birlikte mücadele etme kararlılığını geliştirmediğini belirtti.

Divan Başkanının yaptığı konuşmadan sonra program saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile devam etti.

TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Haydar ÖZDEMİROĞLU tarafından yapılan kısa bir sunuşun ardından genel kurula katılan Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU, Saadet Partisi Genel Başkanı Temel KARAMOLLAOĞLU, ve İyi Parti Ankara Milletvekili Prof. Dr. Ayhan ALTINTAŞ konuşmalarını yaptılar.

Yapılan konuşmaların ardından divana yapılan öneriler doğrultusunda çalışma yürütmek ve genel kurula sunmak üzere komisyonların oluşturulmasına geçildi.

Genel Kurulun ilk günü komisyon çalışmaları neticesinde hazırlanan karar önerilerinin sunulması ve oylanması ile devam etti.



Yapılan seçimler sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Haydar ÖZDEMİROĞLU
Genel Başkan

Hakan BOZKURT
Genel Sekreter

İsmail AYDIN
Genel Mali Sekreter

Çağdaş DUYAR
Genel Örgütlenme Sekreteri

Sebahattin ŞEN
Genel Eğitim Sekreteri





DEMİRYOL-İŞ SENDİKASI

11. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

*"13 ŞUBE BAŞKANI ve 240 DELEGENİN İMZASI İLE
ATALAY YENİDEN GENEL BAŞKAN SEÇİLDİ"*

23-24 Ağustos 2019 tarihlerinde DEMİRYOL-İŞ Sendikası 11. Olağan Genel Kurulu Ankara'da gerçekleşti.

Aday olmayacağını açıklayan Genel Başkan Ergün ATALAY'ı kongre delegeleri bırakmadı. 13 Şube Başkanı ve 240 delegenin imzası ile Ergün ATALAY yeniden Genel Başkanlığa seçildi.

TÜRK-İŞ ve DEMİRYOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ergün ATALAY Genel Kurula hitaben yaptığı konuşmada kısaca şu konulara değindi;

"Sendikacılık yaşamında her zaman **"önce Türkiye, önce işçi"** ilkesiyle hareket ettiğini vurgulayan ATALAY, **"Hayatım boyunca ülkemi de işçiyi de satmadım, satmam, sattırmam.** Yanlış yaptım mı? Yaptım. Yapamadığım dönemler oldu ama hep işçiden, fakirden, ülkemden yana oldum.

Benim tutumum nettir. Emeklilikte yaşa takılanların haklarını savunmaya devam edeceğim. Taşerondan kadroya geçenlerin, geçici işçilerin haklarını her ortamda dile getireceğim. Hayat pahalılığından şikayetlerimi sürdüreceğim.

Kazdağları'ndaki doğa katliamına itiraz ederken terör örgütünün ormanları yakmasını da gündeme getireceğim. Teröre karşı mücadele eden Mehmetçiğin arkasında duracağım. Bizim bu ülkeden başka gidecek yerimiz yok. Her zaman önce Türkiye diyeceğim.

Bizim görevimiz, işçinin, mağdurun haklarını korumak ve geliştirmek. Bütün gayretimiz, inancımızın bu yönde olduğunu bilmenizi istiyorum" dedi.



Yapılan seçimler sonucu Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

ERGÜN ATALAY
Genel Başkan

Hüseyin KAYA
Genel Sekreter

Zeki KARAKURT
Genel Mali Sekreter

Nurettin ÖNDEŞ
Mevzuat Sekreteri

Yaşar AYDIN
Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri





PETROL-İŞ SENDİKASI

28. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

PETROL-İŞ Sendikası'nın 28. Olağan Merkez Genel Kurulunda yapılan seçimlerde Süleyman AKYÜZ sendikanın yeni Başkanı oldu.

31 Ağustos 2019 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurulun Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR yaptı. Burada bir konuşma gerçekleştiren ALEMDAR konuşmasında, “Kriz zamanlarında faturayı hep emekçiler, bizler ödüyor. İşsiz, açsız kalanlar hep işçiler. Ancak artık bu bedeli biz ödemek istemiyoruz” dedi. ALEMDAR taşeron sorununa ilişkin ise “TÜRK-İŞ ne yazık ki taşeron işçilerin kadro sorununu çözmemiştir. Taşeron işçilerin sorunları halen devam etmektedir” dedi.

Daha sonra söz alan PETROL-İŞ Genel Başkanı Ali Ufuk YAŞAR ise ekonomik krize işaret ederek, “Yürütülen yanlış ekonomik politikalar bu krizi oldukça derinleştirdi. Krizin sebebi biz değiliz. Sonuçları itibarıyla bize yansıyan krizi reddedecek olan da bizleriz. Emekçilerin en az zarar görmesi için gerekeni yapmak zorundayız” diye konuştu. YAŞAR, gerçek işsizlik rakamının yüzde 18 olduğunu, her gün 5 işçinin iş cinayetlerinde hayatını kaybettiğini ifade etti. Kıdem tazminatının fona devredilmek istenmesine ilişkin de “Bir kez daha bu Genel Kuruldan kırmızı çizgimiz olduğunu haykırmak istiyorum. Ama burada TÜRK-İŞ yöneticileri, bağlı sendikaların Genel Başkanları var. Ne kadar hazırlıklıyız? Ha deyince greve çıkmaya ne kadar hazırız bunu gözden geçirmek zorundayız” dedi.

SENDİKANIN YENİ GENEL BAŞKANI SÜLEYMAN AKYÜZ OLDU

Konuşmaların ardından yapılan seçimlerde mevcut Başkan Ali Ufuk YAŞAR ve Gebze Şube Başkanı Süleyman AKYÜZ yarıştı. Ali Ufuk YAŞAR 118 oy alırken, Süleyman AKYÜZ 129 oy alarak Genel Başkanlığa seçildi.



Yapılan seçim sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Salih AKDUMAN
Genel Sekreter

Erhan YAKIŞAN
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Ünal AKBULUT
Genel Yönetim Sekreterliği





BASIN-İŞ SENDİKASI

20. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

*BASIN-İŞ Sendikası 20. Olağan Genel Kurulu
21-22 Eylül 2019 tarihlerinde gerçekleştirildi.*

Genel Kurulun Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Divan Başkan Yardımcılıklarını SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Hakan TOY ile TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Hakan BOZKURT, Divan Yazmanlıklarını ise Delegelerimizden Resul Haşim GÖKEŞ ve Özgür TAŞKIRAN üstlendi.

BASIN-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Ahmet ÖZBAKIR'ın açılışını gerçekleştirdiği kongrede; Genel Başkan Savaş NİGAR kongrenin ana teması olan “Sosyal Devlet, Sosyal Adalet, Demokrasi ve Eşitlik için...” sloganını açıklayarak sözlerine başladı.

NİGAR; “Anayasamızda tarif edilen haklarımızı kullanamadığımız bir düzende yaşıyoruz. Tüm dünyada bu yönde sosyal devlet anlayışı yıkılıyor. Toplumun en güçlü, en donanımlı demokratik kitle örgütleri olarak biz sendikaların karşısındaki sorun, ayağımıza dolanan lokal veya dönemlik sorunlar değildir.

Tüm sorunlarımızın kaynağındaki en temel sorunumuz Ülkenin Anayasal Sosyal Hukuk Devleti karakterini yeniden inşa etme sorunu, yani içinde yaşadığımız ekonomik, sosyal ve siyasi düzen sorunudur. Anayasamıza, Sosyal Hukuk Devletimize sahip çıkma sorunudur. Diğer tüm sorunlarımız bundan kaynaklanıyor” dedi.

Konuşmasının devamında geride bırakılan süreci özetleyen NİGAR: “Emekçiler olarak bu dört yıldan payımıza, yine kriz, yine borç, yine yoksullaşma düştü.” diyerek emekçilerin karşı karşıya kaldığı hak kayıplarını sıraladı.

BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı Savaş NİGAR, zor süreçlerin ancak birlik, mücadele ve kararlılıkla atlatılabileceğini vurgulayarak sözlerini noktaladı.



Divan Başkanı Ramazan AĞAR ile konuklardan Murat EMİR ve İzzet ÇETİN de Genel Kurulda katılımcılara seslenerek emeğin gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundular ve dayanışma duygularını iletiler.

Yapılan seçimler sonucu Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Savaş NİGAR
Genel Başkan

Ahmet ÖZBAKIR
Genel Sekreter

Yusuf Sadettin YÖRÜKLER
Genel Mali Sekreter





HARB-İŞ SENDİKASI

16. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

*HARB-İŞ Sendikası 16. Olağan Genel Kurulu,
28-29 Eylül 2019 tarihlerinde Downtown Ankara Anadolu Otel'de gerçekleştirildi.*

Toplantının ilk gününde açılış ve yoklamanın ardından Genel Kurul Başkanlık Divanı seçildi. HARB-İŞ Genel Başkanı Bayram BOZAL Genel Kurul'da bir konuşma gerçekleştirdi.

BOZAL: “TANK PALET ÖZELLEŞTİRMESİNE KARŞI, HARB-İŞ ÜYELERİNİN KARARLILIĞI, GÜCÜNÜ VE İNANÇLI MÜCADELESİNİ TÜM TÜRKİYE ALKIŞLARI VE SAHIPLENDİ”

TÜRK HARB-İŞ Sendikası olarak savunma sanayinin millileşmesine verdikleri önemi ifade eden BOZAL, Sendikamızın Tank Palet Fabrikası'nın özelleştirilmesine karşı çıkmasının nedenlerini anlatırken; “Tank Paletin özelleştirilmesi ‘Milli Savunma Sanayinin istikametinden sapmasıdır’ dedik ve karşısında durduk. Tank Palet özelleştirmesine karşı, TÜRK HARB-İŞ üyelerinin kararlılığını, gücünü ve inançlı mücadelesini tüm Türkiye alkışladı ve sahiplendi. Sendikamızın kararlı mücadelesi neticesinde Tank Palet Fabrikası'nda çalışan üyelerimiz, ülkemizin alışık olduğu özelleştirme süreçlerinde yaşanan olumsuzlukları çok şükür ki yaşamadılar. Tank Palet' de çalışan kardeşlerimiz tüm haklarını korunmuş şekilde Milli Savunma Bakanlığı'nın şirketi ASFAT A.Ş işçisi olarak savunma sanayimiz için hizmet üretmeye devam edecektir. Geline nokta olumlu-olumsuz birçok yorum yapıldı, yapılıyor. Son tahlilde Tank Palet Fabrikası'nda çalışan üyelerimizin aidatları Eylül ayı itibarıyla ASFAT tarafından Genel Merkezimiz hesabına yatırılmıştır. Bu konuda Sendikamızın verdiği mücadelede de yanımızda olan, destek veren herkese şükranlarımı sunuyorum” açıklamalarında bulundu.

HARB-İŞ Başkent Şube Başkanı Alaattin SOYDAN tarafından yeni dönemde yönetim için aday olmayan Genel Başkan Bayram BOZAL, Genel Başkan Yardımcısı Yüksel İLBEYLİ ve Genel Sekreter Yavuz KOÇAK'a hizmetlerinden dolayı plaket takdim edildi.



SOYDAN: “BİZİM OLDUĞUMUZ YERDE ADALET OLACAK; ÇÜNKÜ ADALET BİR GÜN HERKESE LAZIM OLACAKTIR”

Genel Kurula hitaben Başkent Şube Başkanı ve Genel Başkan Adayı Alaattin SOYDAN da bir konuşma gerçekleştirdi. Konuşmasında, “Buradan size sadece mevcut haklarımızı koruyacağım ve geliştirmeye çalışacağımın, samimi ve dürüst olacağımın sözünü veriyorum. Başka hiçbir söz vermeyeceğim. Çünkü verilen söz sizi bağlar adamsanız. Değilseniz ‘O günün şartları öyleydi. Şartlar değişti’ diyebilirsiniz” değerlendirmesinde bulunan SOYDAN, TÜRK HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanlığı görevinde bulunduğu dönemde nasıl bir yol izleyeceğini ise şöyle sıraladı:

“Bizim olduğumuz yerde demokrasi olacak; Çünkü geçmişte güç ellerindeyken muhalefete hayat hakkı tanımayıp, gücü kaybedince demokrasi diye bağırانların ciddiye alınmadıklarını çok gördüm. Bizim olduğumuz yerde adalet olacak; Çünkü adalet bir gün herkese lazım olacaktır. Bizim olduğumuz yerde üyeye hizmette eşitlik olacak; Çünkü temsil noktasındaki insanın üzerindeki vebal, üyeler arasında ayırım yapma hakkını ona vermez. Bizim olduğumuz yerde siyaset değil sendikacılık olacak; Çünkü temsil noktasındaki insanların siyasi görüşü 5 yılda bir sandıkta Allah’la kendi aralarındadır. Teşkilat Disiplini olmazsa olmazımızdır: Sendikamızın Ana Tüzüğü’nde basına açıklama yapma, beyanat verme hakkını sadece Genel Başkana vermesine rağmen, Şube Başkanları kafasına göre açıklama yaparsa, Bremen Mızıkacıları gibi görüntü verirsiniz. Ne işverenin yanında nede siyasilerin yanında ciddiyetimiz olmaz. Bu asla görmezden geleceğim bir konu değildir. Bu açıklamalar ışığında yeni dönemde, yeni bir muhalefet anlayışının da gelişeceği ümidindeyim. Eğer olmazsa, yasal çerçeveler içinde hiçbir kavgadan kaçmayacağımın da bilinmesini isterim. Bu salona bir ekibin Genel Başkan adayı olarak girdim, ama çıkarken bana oy veren vermeyen tüm arkadaşlarımla Genel Başkanı olarak çıkacağım ve bu bilinçle hareket edeceğimin bilinmesini isterim. Beni sabırla dinlediğiniz için hepinize teşekkür ediyor, Genel Kurulumuzun hayırlara vesile olmasını diliyorum.” dedi.

Yapılan seçimler sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluştu:

Genel Başkan: Atilla SOYDAN

Genel Başkan Yardımcısı: Hasan KARACA

Genel Sekreter: Yaşar YAVUZ

Genel Mali Sekreter: Haldun KURUBACAK



TÜRKİYE GAZETECİLER SENDİKASI

22. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

*Türkiye Gazeteciler Sendikası 22. Olağan Genel Kurulu
5-6 Ekim 2019 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirildi.*

Genel Kurulda, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve TEKSİF Genel Başkanı Nazmi IRGAT, delegelerin oy birliği ile Divan Kurulu Başkanı seçildi.

DURMUŞ, “MEDYADA İNSANCA ÇALIŞMA DÜZENİNİ KURACAĞIZ”

Genel Kurulda bir konuşma gerçekleştiren Başkan Gökhan DURMUŞ, medya üzerindeki ağır tehdit ve baskıları vurgulayarak ‘Basın, Yayın ve Gazetecilik’ iş kolundaki tüm çalışanların iş, ücret güvencelerini arttırmak, çalışma koşullarını iyileştirmek için mücadele edeceklerini ifade etti. Durmuş, “Medyada insanca çalışma düzenini kuracağız” dedi.

İki gün süren seçimler sonucunda Gökhan DURMUŞ yeniden Genel Başkanlığa seçildi.



Yapılan seçimler sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Gökhan DURMUŞ
Genel Başkan

İlkay AKKAYA
Genel Sekreter

Ozan Alper YURTOĞLU
Genel Başkan Yardımcısı

Demet ÇULHA
Genel Mali Sekreter

Mustafa KULELİ
Genel Örgütlenme Sekreteri

İpek YEZDANİ
Genel Eğitim Sekreteri





BASS SENDİKASI

19. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

*BASS Sendikası'nın 19. Olağan Genel Kurulu,
02-03 Kasım 2019 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirildi.*

Yoğun katılımın olduğu genel kurula TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve DEMİRYOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ergün ATALAY, Eski İçişleri Bakanı, T.Vakıflar Bankası Yönetim Kurulu Başkanı Abdülkadir AKSU, T.Vakıflar Bankası T.A.O. Genel Müdürü Abdi Serdar ÜSTÜNSALİH, T.Vakıflar Bankası T.A.O. Genel Müdür Yardımcısı H.Uğur BİLGİN, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve TÜRK KOOP-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı Eyüp ALEMDAR, DOKGEMİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Necip NALBANTOĞLU, TOLEYİS Sendikası Genel Başkanı Cemal BAKINDI, TÜRKİYE HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK, PETROL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Süleyman AKYÜZ, TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı İlhami POLAT, DERİTEKS Sendikası Genel Başkanı Musa SERVİ, GÜVENLİK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞRICI, KRİSTAL-İŞ Genel Başkanı Bilal ÇETİNTAŞ, TÜRK-İŞ İstanbul temsilcisi Adnan UYAR, 22. ve 24. Dönem Ankara CHP Milletvekili / HARB-İŞ Sendikası Eski Genel Başkanı İzzet ÇETİN, TÜRK-İŞ Eski Mali Sekreteri / DEMİRYOL-İŞ Eski Genel Başkanı / SGK Yönetim Kurulu Üyesi Enver TOÇOĞLU, TÜRK-İŞ Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Temsilcisi Ahmet ÇALUDA TÜRK METAL Sendikası Genel Başkan yardımcısı Halil Faki ERDAL, Kıbrıs BASS Genel Sekreteri Ali YELTEKİN, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların yöneticileri ve BASS Sendikası Şube Başkanları ile Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Kurulu oluşturan delegeler katıldı.

Sendika Genel Sekreteri Mustafa EREN açılış konuşmasını yaparken, Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve TÜRK KOOP-İŞ SENDİKASI Genel Başkanı Eyüp ALEMDAR, yardımcılıklarına DOKGEMİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu ve TÜRK-İŞ İstanbul temsilcisi Adnan UYAR, katipliklere delegelerimizden Duygu KÖYLÜ ve Tusem CEYLAN seçildi.

Divan Başkanlığına seçilen TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve TÜRK KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Eyüp ALEMDAR bir konuşma yaptı. ALEMDAR konuşmasında özellikle ülke ekonomisinin yaşadığı sorunlar ve bunların sendikal yaşama olan yansımalarına değindi.



Daha sonra Turgut YILMAZ konuşmasını yapmak üzere kürsüye çıkarken, özellikle Kıdem Tazminatı konusunda çok net olduklarını ve taviz vermeyeceklerini belirtirken ülkemiz sınırlarında gerçekleştirilen Barış Pınarı Harekatı'ndan dolayı Mehmetçiğimize desteklerinin tam olduğunu belirtti.

Yapılan seçimler sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Turgut YILMAZ
Genel Başkan

Mustafa EREN
Genel Sekreter

Nefiye ARSLAN
Genel Mali Sekreter





TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 4 Aralık Dünya Madenciler Günü nedeniyle bir mesaj yayınladı.

Tüm dünyada ve ülkemizde 4 Aralık Madenciler Günü olarak kutlanmaktadır. Dünyanın en zor ve en anlamlı mesleğini yaparak, evlerine ekmek götürmek için mücadele ederek, yeraltı kaynaklarımızı insanlığın ve ülkemizin hizmetine sunan madencilere, bu toplumun vefa borcu olduğunu öncelikle belirtmek gerekir.

Son yıllardaki büyük madencilik kazalarına bakıldığında, neredeyse tümünün özel maden ocaklarında yaşandığı gün yüzüne çıkmıştır.

Yaşadığımız maden faciaları, bugünün bir kutlamadan çok hayatını kaybeden maden işçilerimizi anma, geride kalan işçilerimizin sıkıntılarını dile getirme günü halini almıştır. Defalarca yaptığımız uyarılara rağmen, maden sektörü başta olmak üzere tüm tehlikeli iş kollarında gerekli tedbirlerin zamanında alınmaması ve iş güvenliği konusunda yaptırımların caydırıcı bir şekilde hayata geçirilmemesi bu faciaların yaşanmasındaki en büyük etkidir.

Bu vesileyle yeni acılar ve sorunlar yaşamamak için, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasaların uygulanmasının önemini bir kez daha belirterek yerin yüzlerce metre altında en zor şartlarda çalışan maden emekçilerimizin 4 Aralık “Dünya Madenciler Günü”nü kutlarız.

Maden şehitlerimizi rahmet ve saygıyla anıyoruz



10 ARALIK DÜNYA İNSAN HAKLARI GÜNÜ

10 Aralık 1948 tarihinde sadece insan olmaktan kaynaklanan hak ve özgürlüklere ilişkin referans belge niteliğinde olan “İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi” Birleşmiş Milletler Genel Kurulunda kabul edilmiştir.

Bu evrensel bildirgeyi kabul eden ilk ülkelerden biri de Türkiye’dir. Bildirgenin 23. Maddesine göre;

***Her şahsın çalışmaya, işini serbestçe seçmeye, adil ve elverişli çalışma şartlarına ve işsizlikten korunmaya hakkı vardır.**

***Herkesin, hiçbir fark gözetilmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücrete hakkı vardır.**

***Çalışan her kimsenin kendisine ve ailesine insanlık haysiyetine uygun bir yaşayış sağlayan ve gerekirse her türlü sosyal koruma vasıtalarıyla da tamamlanan adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır.**

***Herkesin menfaatlerinin korunması için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır.**

Sendikal hak ve özgürlüklerin dünya genelinde tüm çalışanlar için korunup hayata geçirilmesi temennisiyle 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü kutlu olsun.



KIBRIS BARIŞ HAREKATI’NIN 45.YILDÖNÜMÜ

20 Temmuz 1974 tarihinde, Kıbrıs’ta Türklerin yaşadığı zulmü ortadan kaldırmak için Türk Silahlı Kuvvetleri’nin başlattığı “Kıbrıs Barış Harekati”nin 45. yıldönümünde kahraman şehitlerimize rahmet diliyor, gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nin 20 Temmuz Barış ve Özgürlük Bayramı kutlu olsun.



TERÖR ÖRGÜTÜ MASUM İNSANLARI KATLETMEYE DEVAM EDİYOR

Diyarbakır'ın Kulp ilçesinde teröristlerin yerleştirdiği el yapımı bombanın, sivilleri taşıyan araçların geçişi sırasında patlatılması nedeniyle 7 kişinin hayatını kaybetmesi ve 10 kişinin yaralanması nedeniyle TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu açıklama yaptı.

Açıklamada, insanlık dışı saldırı lanetlendi ve “terör örgütü masum insanları katletmeye devam ediyor” denildi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu açıklaması şöyledir:

“Diyarbakır'ın Kulp ilçesinde, teröristlerin yola tuzak kurarak yerleştirdiği el yapımı bombanın, evlerine dönmekte olan orman işçilerini taşıyan araçlar geçerken patlatılması nedeniyle 7 kişi ölmüş, 10 kişi de yaralanmıştır. Bu saldırı, işçiler olarak bizleri büyük bir üzüntüye sevk etmiştir.

Ekmeklerinin peşinde olan yurttaşlarımıza karşı yapılan bu saldırı, terör örgütünün hain kimliğini bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Bütün sosyal kesimler teröre karşı kesin bir tavır almalı, tarafını belirlemeli, birlik ve beraberliğimize sahip çıkarak savunmalıdır. Terör saldırıları insanlık suçudur. Demokrasiye karşıdır. Temel insan hakları arasında yer alan yaşama hakkını ortadan kaldırmaya yöneliktir.

Terör ve şiddet karşısında bütün milletimiz bir ve beraber olma kararlığını göstermelidir. Bu alçakça saldırılar milletimizi etkilemeyecek, daha fazla kenetlenmemizi sağlayacaktır. Ülkemizin birliğini, demokratik yapıyı hedef alan bu menfur saldırının arkasında olan, terör örgütlerine destek veren, silahlarla donatan ülkeler, hedeflerine asla ulaşamayacaktır.

Bu alçakça ve kallesçe düzenlenen terör saldırısını şiddetle kınıyoruz. Saldırıda hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı, yaralı vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.”

TEKGIDA-İŞ

DOĞADAN ÇAY'DA YETKİ KAZANIMI



iki yılı aşkın süredir örgütlenme çalışmalarını sürdürüp yetki süreci için mücadele verdiği Doğadan Çay'da, TEKGIDA-İŞ başarıya ulaştı. Örgütlenme çalışmaları sonucunda işçilerin büyük bölümü TEKGIDA-İŞ'e üye olmuş, bu duruma işveren itiraz ederek süreci yetki tespiti aşamasına taşımıştı. Mahkemenin yaptığı değerlendirmede TEKGIDA-İŞ'in, Doğadan Çay'daki yetkili sendika olduğuna karar verildi.



PETROL-İŞ

TRELLEBORG GREVİ

Kocaeli Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Trelleborg işyerinde sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle, 11 Aralık 2019 tarihinde Petrol-İş tarafından grev başlatıldı.

PETROL-İŞ yönetimi, dokuzuncu gününde grev alanına dayanışma ziyaretinde bulundu. Haberin hazırlandığı tarih itibarıyla grev devam ediyor.

TEKSİF

GÜÇBİRLİĞİ TEKSTİL EYLEMİ

izmir Tire'de bulunan Güçbirliği Tekstil'in dört yıl önce ekonomik gerekçelerle kapatılmasının ardından, ücret ve kıdem tazminatlarını alamayan Teksif üyesi işçilerin eylemi devam ediyor. Aynı işverenin başka bir fabrikasının önünde eylemlerini sürdüren işçiler, burada seslerini duyurmaya çalışıyor. İşverenden yüklü miktarda ücret ve kıdem tazminatı alacakları olduğunu belirten işçiler, haklarını sonuna kadar arayacaklarını kararlılıkla dile getiriyor.



DERİTEKS

SF TRADE'DE ÖRGÜTLENME

DERİTEKS'in örgütlenme çalışmalarını sürdürdüğü Ege Serbest Bölgesi'ndeki SF Trade'de, iki kadın işçi işten atıldı. İşverenin, "mala zarar verme ve bağımlı iş ilişkisinin yükümlülüklerini yerine getirmeme" gibi gerekçelerle işten attığı kadın işçilerin, gerçek işten çıkarılma nedenlerinin sendika üyeliği olduğu biliniyor. Deriteks, atılan işçilerin geri işe alınmaları ve işverenin sendika düşmanı tavrının sonlandırılması için, ulusal ve uluslararası alanda mücadele veriyor.



TGS

HÜRRİYET'TEKİ İŞTEN ATILMALARA KARŞI BASIN AÇIKLAMASI



Türkiye Gazeteciler Sendikası işten atılan Hürriyet çalışanlarına ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada aşağıdaki ifadelere yer verildi:

"Anayasal hakkını kullanarak sendikalı olan yüzlerce Hürriyet çalışanından 46'sı işten atıldı. Ancak meslektaşlarımızın yasal hakları iki aydır sürdürdüğümüz tüm iyi niyetli çabalara rağmen verilmedi. Başlattığımız arabuluculuk süreci Demirören tarafından karşılıksız bırakıldı. Bu tutum gayrikanunidir, gayriinsanidir, gayriahlakidir. Hürriyet'i Hürriyet yapan insanlar aileleriyle birlikte mağdur edilmiştir. Demirören yönetimi suç işlemiştir. İşveren, gazetecilerin sendikalı olma hakkını engelleyerek kanunu çiğnemiştir. Çalışanları sebepsiz yere işten atarak kanunu çiğnemiştir. Kıdem ve ihbar tazminatlarını vermeyerek kanunu çiğnemiştir. Biz yine de hukuka güveniyor, Türkiye'de adil yargıçların olduğunu biliyoruz. İşten çıkarılan arkadaşlarımızın tüm haklarını kuruşu kuruşuna alabilmesi için davalarını açtığımızı kamuoyuna duyuruyoruz.

Medya sahipleri bilmelidir ki Türkiye Gazeteciler Sendikası, bu hukuksuzlukların hiçbirine göz yummayacaktır. Medya sektöründe orman kanunlarını sona erdirecek; sendikalı, toplu sözleşmeli, insanca bir çalışma düzenini -her ne pahasına olursa olsun- kuracağız.

Sendika Hürriyet'tir!"

KOOP-İŞ

KOTON'DA SENDİKA KARŞITLIĞI



KOOP-İŞ'in örgütlenme çalışmalarını sürdürdüğü hazır giyim firması Koton'dan atılan altmış beş işçinin işe geri alınmaları için verilen mücadele ve hukuki süreç devam ediyor. KOOP-İŞ'in sosyal medya hesaplarını takip edip, bu hesaplardan yapılan paylaşımları beğenen işçiyi "suçlu" ilan edip, iş sözleşmesini sonlandıran işveren, sendika düşmanlığına yeni bir boyut kazandırmış oldu. KOOP-İŞ tarafından yapılan açıklamada Koton emekçilerinin anayasal haklarını kullanmaktan mahrum bırakılarak örgütlenmelerinin engellendiği ve insan onuruna yaraşır bir yaşam elde etme mücadelelerinin ellerinden alınmaya çalışıldığı belirtildi. Bunun yanı sıra, KOOP-İŞ'in alışveriş merkezlerinde sürdürdüğü örgütlenme çalışmaları da devam ediyor.

TEZ-KOOP-İŞ

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ'NDE SENDİKA DÜŞMANLIĞI



23-24 Mart 2019 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen 11. Olağan Genel Kurulunda alınan karar doğrultusunda örgütlenme çalışmalarını yoğunlaştıran TEZ-KOOP-İŞ, işverenlerin sendika düşmanı tavırlarına karşı da mücadele veriyor. İstanbul Üniversitesi'ne bağlı sosyal tesisler ve otoparklarda çalışan kırk işçinin işten atılması nedeniyle TEZ-KOOP-İŞ, İstanbul Üniversitesi Beyazıt Kampüsü girişinde işten atılan üyeleri için 20 Aralık 2019 tarihinde bir eylem gerçekleştirdi. Eylemde yapılan açıklamada, işten atılmaların sorumluluğunun üniversite yönetimi üzerinde olduğu vurgulandı. TEZ-KOOP-İŞ'in, atılan üyeleri işe geri alınana kadar eylemlerini sürdüreceği ifade edildi. Diğer yandan, TEZ-KOOP-İŞ örgütlenme çalışmalarını sürdürdüğü farklı çağrı merkezlerinde de işverenlerin sendika düşmanı tavrına karşı mücadele veriyor.



TÜRK METAL MESS SÜRECİ



TÜRK METAL ile Metal Eşya Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde TÜRK METAL masayı terk etti. Süreci müzakere aşamasından mücadele aşamasına taşıdığı ifade edilen TÜRK METAL, MESS'in teklifini çeşitli yöntemlerle protesto ediyor. Protestolarda “direne direne kazanacağız”, “kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz”, “uzlaşma yoksa mücadele var”, “iş ekme yoksa barış da yok”, “sözleşme hakkımız söke söke alırız”, “zafer direnen emekçinin olacak” sloganları öne çıkıyor. Metal işçilerinin protestolarını TÜRK-İŞ üyesi diğer sendikaların üyeleri de destekliyor.

Protestolarda yapılan açıklamalarda “Biz yeni hakları konuşalım derken onlar kazanılmış haklarımıza göz diktiler. Biz çağdaş çalışma derken onlar çağ dışı koşullar dayattılar. Biz alın terimizin karşılığı deyince de size enflasyon kadar zam yeter dediler. Fabrikalardan yükselen sesler hakkını arayan, alın terinin karşılığını isteyen, enflasyon dayatmasına hayır diyen işçinin sesidir. Kazanılmış hakları korumaya, insanca yaşamaya yetecek kadar bir zam almaya, bunun için sonuna kadar mücadele etmeye de bedel ödemeye de kararlıyız. Üyemizin hayır dediği hiçbir şeyi kabul etmeyeceğiz, tamam diyene kadar mücadele edeceğiz. Hiçbir talebimizden vazgeçmeyeceğiz. Kazanılmış haklarımızdan asla vazgeçmeyeceğiz” ifadeleri dikkat çekiyor.

İşverenlerin kriz ortamını bahane ederek verdikleri düşük teklife karşı TÜRK METAL'in iyi bir sözleşme için her türlü meşru mücadeleyi sürdüreceği bildiriliyor.

KRİSTAL-İŞ

DÜZCE CAM ÇETAŞ VE BİRLİK CAM EYLEMLERİ

KRİSTAL-İŞ çatısı altında örgütlendikleri için Düzce Cam, Çetaş Cam ve Birlik Cam fabrikalarında işten atılan yüz kırk işçinin mücadelesi sürüyor. KRİSTAL-İŞ Sendikası'na üye işçiler, işlerine geri dönmek için imza kampanyası başlattı.





CHP HEYETİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Parti Sözcüsü Faik ÖZTRAK, CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞ-BABA ile CHP İzmir Milletvekili Kani BEKO, 28 Kasım 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyaretin ardından TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde bir basın toplantısı gerçekleşti. ATALAY, şu konulara değindi:

BAŞIMIZA GELMEYEN KALMADI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, geçen yılki asgari ücret görüşmelerini hatırlatarak, 17 Eylül'de Malatya'da "Ülkenin durumu ortada, alım gücü düştü, asgari ücret 2 bin lirayı aşsın" dedikten sonra başına gelmeyen kalmadığını, "ülkeyi karıştırıyor" diye mahkemeye verildiğini söyledi.

Sonrasında yapılan görüşmede asgari ücretin 2 bin 20 lira olarak imzalandığının altını çizen ATALAY, TÜRK-İŞ'in bugüne kadar 39 kez Asgari Ücret Tespit Komisyonunda asgari ücretliyi temsil ettiğini, bunların 6'sında oy birliğiyle zammın imzalandığını kaydetti. Bir süre sonra gerçekleşen kamu işçilerinin sözleşmesinde de "başlarına gelmeyen kalmadığını" dile getiren ATALAY, yaşanan süreçlerde "sendikalar bizi satıyor" ifadelerinin kullanıldığını, haklılıklarını kimseye anlatamadıklarını kaydetti.

Muhalefet partilerinden TÜRK-İŞ'i koruyup kollamalarını isteyen ATALAY, işçi, sendikalar ne diyorsa onu yerine getirmeye çalıştıklarını vurguladı.

Bu yılki Asgari Ücret Komisyonunu bugün belirlediklerini dile getiren ATALAY, "Komisyonu bugün atadık. Atadığımız komisyon yarın saat 15.00'de HAK-İŞ'e,

akşam 19.00'da da İstanbul'a DİSK'e gidecek. İlk defa 39 sene sonra DİSK'in de HAK-İŞ'in de yönetimlerinin görüşü alınacak. Asgari ücretle ilgili hangi noktada duracağız, ne yapmamız gerekiyor, DİSK'in, HAK-İŞ'in görüşünü alıp bu süreci beraber götüreceğiz bu sene" diye konuştu.

DİSK'İN DE, HAK-İŞ'İN DE GÖRÜŞÜNÜ ÖNEMSIYORUZ...

Daha önce vergi ile ilgili bir toplantı yaptıklarını ancak bir netice alamadıklarını belirterek, işçinin ocak ayında aldığı ücreti, aralık ayında da almak istediğini dile getirdi.

DİSK'in de HAK-İŞ'in de görüşünü almayı önemseyişinin altını çizen ATALAY, "Ayrıştığımız zaman bedelini beraber ödüyoruz. Yan yana gelmek mecburiyetindeyiz. Geç de olsa yan yana geldik bu vergiyle ilgili. Asgari ücretle ilgili de bu süreci devam ettirmek istiyoruz. Ülkede yeteri kadar sıkıntımız var mı? Var" dedi.

ATALAY, İşsizlik Fonu'nun yerinde kullanılmasının, alma şartlarının düzeltilmesinin önemine işaret ederek, "Fonla yol yapılmasın, köprü yapılmasın. Bu parayı işçi, işveren yatırıyor, biz kullanalım" şeklinde konuştu. Asgari Ücret Tespit Komisyonu dönemi geldiğinde bazı kimselerin "asgari ücret 3 bin-5 bin olsun" dediğini anımsatan ATALAY, "Bunları konuşmak, sallamak kolay ama söylediğinizle aldığınız arasında bir uyum olması lazım" dedi.

ATALAY, bu yaşananlardan dolayı yapacakları kongreye sadece işçileri çağıracağını belirtti.



ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANI TURHAN'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit TURHAN, 20 Eylül 2019 Cuma günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ın da hazır bulunduğu ziyarette, çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



PROF. DR. ALİ ERBAŞ'TAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali ERBAŞ, 23 Ekim 2019 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



URALOĞLU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Karayolları Genel Müdürü Abdülkadir URALOĞLU, 27 Eylül 2019 Cuma günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'da eşlik etti.



MANSUR YAVAŞ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur YAVAŞ, 9 Temmuz 2019 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti. İlk resmi ziyaretini TÜRK-İŞ'e gerçekleştirdiğini belirten Mansur YAVAŞ Türkiye'nin en büyük Konfederasyonunu ziyaret etmekten dolayı memnuniyet duyduğunu ifade etti. TÜRK-İŞ'e uzun süredir iade-i ziyarette bulunmayı istediğini ifade eden Başkan YAVAŞ, TÜRK-İŞ'in Türkiye'nin en önemli sendikası olduğunun altını çizdi. Genel Başkan Ergün ATALAY ise, Başkan YAVAŞ'a göreve gelir gelmez personelin sendika seçme özgürlüğü konusunda yayımladığı genelge nedeniyle teşekkür etti. Basın mensuplarının sorularının ardından TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kurulu üyeleri ile kahvaltıya geçildi.



DİKBAYIR'DAN ATALAY'A ZİYARET

İYİ Parti Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Sakarya Milletvekili Ümit DİKBAYIR, 27 Kasım 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette; Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ile TÜRKİYE MADEN-İŞ Sendikası Genel Başkanı Nurettin AKÇUL'da yer aldı.



İYİ PARTİ HEYETİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin YOKUŞ, İYİ Parti Adana Milletvekili İsmail KONCUK ve İYİ Parti Bursa Milletvekili Prof. Dr. İsmail TATLIOĞLU, 7 Ekim 2019 Pazartesi günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR'ın da eşlik ettiği ziyarette, çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



HİSARCIKLIOĞLU VE SARIBIYIK'TAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK, 10 Temmuz 2019 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



KESK'TEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Kamu Emekçileri Sendikası Konfederasyonu (KESK) Yönetim Kurulu Üyeleri, 10 Temmuz 2019 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



UYGUN VE ARIKAN'DAN ATALAY'A ZİYARET

TCDD Genel Müdürü Ali İhsan UYGUN ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü EROL ARIKAN, 9 Temmuz 2019 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



MİLLİ SAVUNMA BAKANİ HULUSİ AKAR'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR, 9 Ocak 2020 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Bakan AKAR ziyaretinde, 23.Olağan Genel Kurul'da yeniden Genel Başkanlığa seçilen Ergün ATALAY ve Yönetim Kurulu Üyelerine başarılar diledi.



BİNALİ YILDIRIM'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Eski Başbakan ve Ak Parti İzmir Milletvekili Binali YILDIRIM, 17 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



FARUK ÇELİK'TEN ATALAY'A ZİYARET

Gıda, Tarım ve Hayvancılık eski Bakanı ve Ziraat Bankası Yönetim Kurulu Üyesi Faruk ÇELİK, 18 Aralık 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİNDEN ZİYARET

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı temsilcileri; 10 Aralık 2019 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



ALİ İHSAN ARSLAN'DAN ATALAY'A ZİYARET

AK Parti Ankara Milletvekili Ali İhsan ARSLAN, 19 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



AK PARTİ MİLLETVEKİLLERİNDEN ATALAY'A ZİYARET

AK Parti Sivas Milletvekilleri İsmet Yılmaz, Mehmet Habib SOLUK ile Ak Parti Kars Milletvekili Ahmet ARSLAN, 7 Ocak 2020 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



KONFEDERASYOMUZA HAYIRLI OLSUN ZİYARETLERİ



ALİ İHSAN YAVUZ'DAN ATALAY'A ZİYARET

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ali İhsan YAVUZ, 11 Aralık 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



EBUBEKİR ŞAHİN'DEN ATALAY'A ZİYARET

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanı Ebubekir ŞAHİN ve beraberindeki heyet, 27 Aralık 2019 Cuma günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



VALİ ÇAKACAK TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Eskişehir Valisi Özdemir ÇAKACAK, 19 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



VALİ AHMET HAMDİ NAYİR'DAN ATALAY'A ZİYARET

Sakarya Valisi Ahmet Hamdi NAYİR, 12 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



REKTÖR SAVAŞAN'DAN ATALAY'A ZİYARET

Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fatih SAVAŞAN, 18 Aralık 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



BBP HEYETİ'NDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa DESTİCİ ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 17 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



MURAT KAYA'DAN ATALAY'A ZİYARET

Geyve Belediye Başkanı Murat KAYA, 26 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



SAKARYA BARO BAŞKANI ABDURRAHİM BURAK ATALAY'I ZİYARET ETTİ

Sakarya Baro Başkanı Avukat Abdurrahim BURAK, 26 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



ATABEK'TEN ATALAY'A ZİYARET

AK Parti Sakarya Milletvekili Çiğdem ERDOĞAN ATABEK ve beraberindeki heyet, 18 Aralık 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



BAYRAM MERAL VE ENVER TOÇOĞLU'NDAN ZİYARET

TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Bayram MERAL ve TÜRK-İŞ eski Genel Mali Sekreteri Enver TOÇOĞLU, 10 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



BELEDİYE-İŞ SENDİKASI ATALAY'I ZİYARET ETTİ

BELEDİYE-İŞ Sendikası Genel Başkanı Nihat YURDAKUL ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 12 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



DEMİRYOL-İŞ SENDİKASI'NDAN ATALAY'A ZİYARET

DEMİRYOL-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Başkanları ve Sendika çalışanları, 17 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



EKREM YÜCE'DEN ATALAY'A ZİYARET

Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem YÜCE, 10 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



ERKAN VE KOCAARSLAN'DAN ATALAY'A ZİYARET

Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürü Necmettin ERKAN ve TÜVASAŞ Genel Müdürü Prof. Dr. İlhan KOCAARSLAN, 11 Aralık 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



GÜVENLİK-İŞ SENDİKASI'NDAN ATALAY'A ZİYARET

GÜVENLİK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 16 Aralık 2019 Pazartesi günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI'NDAN ATALAY'A ZİYARET

TÜRK HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanı Alaattin SOYDAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 16 Aralık 2019 Pazartesi günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



KARACAN'DAN ATALAY'A ZİYARET

AK Parti Eskişehir Milletvekili Harun KARACAN, 11 Aralık 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



MUSA AYDIN'DAN ATALAY'A ZİYARET

Türkiye Güreş Federasyonu Başkanı Musa AYDIN, 19 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



MUSTAFA DERYAL'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Ankara Ticaret Odası Meclis Başkanı Mustafa DERYAL, 12 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



MÜCAHİT ALKAN'DAN ATALAY'A ZİYARET

Türkiye Şeker Fabrikaları Anonim Şirketi Genel Müdürü Mücahit ALKAN, 17 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



NECDET ÜNÜVAR VE EMEKLİ SENDİKACILAR DERNEĞİ'NDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu Üyesi Necdet ÜNÜVAR ve Emekli Sendikacılar Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri, 10 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



ORHAN UĞUROĞLU'NDAN ATALAY'A ZİYARET

Yeniçağ Gazetesi Ankara Temsilcisi Orhan UĞUROĞLU, 12 Aralık 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



TES-İŞ SENDİKASI DENETLEME KURULU ATALAY'I ZİYARET ETTİ

TES-İŞ Sendikası Denetleme Kurulu Üyeleri, 17 Aralık 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



UYSAL'DAN ATALAY'A ZİYARET

Demokrat Parti Genel Başkanı Gültekin UYSAL, 11 Aralık 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANI SELÇUK, ATALAY VE KAVLAK İLE BİR ARAYA GELDİ

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, 25 Ekim 2019 Cuma günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK ile bir araya geldi. Genel Başkanı ATALAY ve Genel Sekreteri KAVLAK gerçekleşen ziyarette, TÜRK-İŞ'in başta vergi dilimi olmak üzere çalışma hayatına ilişkin taleplerini Bakan Zehra Zümrüt SELÇUK'a iletti



ATALAY'DAN ERBAŞ'A ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 29 Temmuz 2019 tarihinde Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali ERBAŞ'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarete; TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve GÜVENLİK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI'da eşlik etti.



MANSUR YAVAŞ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 3 Temmuz 2019 Çarşamba günü Ankara Büyükşehir Belediyesi Başkanı Mansur YAVAŞ'ı makamında ziyaret etti. TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin AKÇUL'unda eşlik ettiği ziyarette ATALAY, Belediye Başkanlığına seçilen YAVAŞ'a hayırlı olsun temennisinde bulunarak görevinde başarılar diledi



ATALAY'DAN BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE ZİYARET

Bir takım temaslarda bulunmak üzere Bursa ilinde bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY 1 Ağustos 2019 tarihinde Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur AKTAŞ'ı makamında ziyaret etti.



ATALAY, BURSA ŞUBE BAŞKANLARI İLE BİR ARAYA GELDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 1 Ağustos 2019 tarihinde konfederasyonumuza bağlı Bursa Şube Başkanlarıyla bir araya geldi.

Bir takım temaslarda bulunmak üzere Bursa ilinde bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY, konfederasyonumuza bağlı Bursa Şube Başkanları ile bir araya gelerek karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. Ziyarete TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'da eşlik etti.



ATALAY'DAN AFET BÖLGESİNE TAZİYE ZİYARETİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Temmuz ayında meydana gelen su baskını ve toprak kayması nedeniyle 'afet bölgesi' ilan edilen Düzce iline giderek taziye ziyaretinde bulundu.

Ziyarete; Düzce Belediye Başkanı Faruk ÖZLÜ, Düzce Akçakoca Kaymakamı Yasin ÖZTÜRK ve TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilcisi Cemal YAMAN'da eşlik etti.



ATALAY VE KAVLAK'TAN MAKİNE VE KİMYA ENDÜSTRİSİNE ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, 24 Ekim 2019 tarihinde Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürü Yasin AKDERE'yi makamında ziyaret etti.

Genel Sekreter Pevrul KAVLAK'ın da eşlik ettiği ziyarette çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Genel Başkan Ergün ATALAY, Genel Müdür Yasin AKDERE ve ekibine yeni görevinde başarılar dileyerek hayırlı olsun temennisinde bulundu.



ATALAY'DAN YOZGAT ŞEKER FABRİKASINA ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 22 Temmuz tarihinde Yozgat Şeker Fabrikasını ziyaret ederek işçilerle bir araya geldi.

Bir dizi temaslarda bulunmak üzere Yozgat'ta bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY, Yozgat Şeker Fabrikasını ziyaret ederek işçilerle bir araya geldi.



ATALAY'DAN TÜRK-İŞ İLKOKULU VE TES-İŞ ANADOLU LİSESİ'NE ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 9 Aralık 2019 Pazartesi günü Sakarya'da bulunan TÜRK-İŞ İlkokulu ve TES-İŞ Anadolu Lisesi'ne ziyarette bulunarak öğrencilerle sohbet etti.

Bir takım temaslarda bulunmak için Sakarya'da bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY, Sakarya İl Millî Eğitim Müdürü Fazilet DURMUŞ ile Adapazarı ilçesindeki TÜRK-İŞ İlkokulu ve TES-İŞ Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek öğrencilerle sohbet etti.

TÜRK-İŞ'TEN AKÇAKALE'YE YARDIM

Akçakale Sınır Bölgesinde vatandaşlara dağıtılmak üzere TÜRK-İŞ tarafından gönderilen yardım kolileri Akçakale Belediye Başkanı Sayın Mehmet Yalçinkaya'ya teslim edildi.

DSİ Makine İkmal sahasında yapılan gıda kolilerinin teslimine Akçakale Belediye Başkanı Mehmet Yalçinkaya, TÜRK-İŞ Şanlıurfa İl Temsilcisi Erol DÜZME ile Belediye-iş Şube Başkanı Adem Şiltak ve Sağlık-İş Sendikası Şube Başkanı Ramazan Güneş ve işçiler katıldı. Akçakale Belediye Başkanı Mehmet Yalçinkaya, "Harekat'ın tam ortasında kalan Akçakale ilçesinde mağdur olan halkımızın yaralarına merhem olabilmek için bütün dünyaya çağrıda bulunduk. TÜRK-İŞ Camiası bu çağrımıza kulak verdi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Şanlıurfa İl Temsilcisi Erol DÜZME'ye teşekkür ediyorum" dedi.



ERGİN ALŞAN'I KAYBETTİK

Konfederasyonumuza üye SELÜLOZ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ergin ALŞAN, geçirdiği aort damarı ameliyatı sırasında hayatını kaybetti.

Merhum Ergin ALŞAN'a Allah'tan rahmet, başta ailesi ve sevenleri olmak üzere tüm SELÜLOZ-İŞ camiasına baş sağlığı diliyoruz.





TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

KIDEM TAZMİNATI: FON YERİNE GÜVENCE GEREKSİNİMİ

Av. Dr. Murat ÖZVERİ



Kitaplarımız Yayınılandı.

Kitaplarımızın PDF versiyonlarını web sitemizden (www.turkis.org.tr) bulabilirsiniz.

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

		TÜRK-İŞ		Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Bayındır Sokak No: 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hatt) Faks: (312) 433 68 09 - 433 65 80			
1	TARIM-İŞ Genel Başkan: İSMAHİ POLAT Bankacı Sokak No: 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (4 Hatt) • Faks: (312) 419 38 43	01	18	TÜRK KODP-İŞ Genel Başkan: İYÖP ALİNDAR Överton Sokak No: 6 Maidepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	10		
2	ORMAN-İŞ Genel Başkan: BAKI YÜKSEL Korutlu Mah. Çiğdem Sok. No: 29/10 Sıhıye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 22 15	01	19	TURKYE ÇİMENTİ-İŞ Genel Başkan: ZİNETTİN KATILIM Etiler Cad. No: 43 Çayyolu / ANKARA Tel: (312) 419 58 30 34 • Faks: (312) 425 19 35	11		
3	TEKSTİL-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKÜL Korutlu Mah. Faruk Rıza Çamlibel Sok. No: 5 A. Evren / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hatt) • Faks: (212) 278 95 34	02	20	KRİSTAL-İŞ Genel Başkan: BİLAL ÇETİNKAYA Sahit Molla Cad. No: 32 Payasbağcı Beyleri / İSTANBUL Tel: (216) 640 02 10 • Faks: (216) 680 12 02	11		
4	ŞEKER-İŞ Genel Başkan: İSA GÖNÜL Korutlu Sokak No: 59 Akatlar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73 74 • Faks: (312) 425 92 58	02	21	TÜRK METAL Genel Başkan: PEYVEL KAMAL Kurtuluş Mah. Ziya Gökalp Cad. No: 40 Çankaya/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 Hatt) • Faks: (312) 294 40 38	12		
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: MURİTTİN AKÇUL Strasbourg Cad. 7/4 5 Sıhıye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55 56 57 • Faks: (312) 229 89 11	03	22	TÜRKİYE YOL-İŞ Genel Başkan: RAMAZAN AÇAR Sümer Sok. No: 18 Etiler / ANKARA Tel: (312) 232 46 37 95 • Faks: (312) 232 48 10	13		
6	ÇİMENTİ MADEN-İŞ Genel Başkan: MAKAN YILMAZ Mithatpaşa Mah. Nispetiye Cad. Şenayit Denizevi Sk. No: 9 ZONGÜLDAD Tel: (312) 251 44 77 • Faks: (312) 253 66 35	03	23	YİĞİT-İŞ Genel Başkan: ERKİŞİN KÖKÇÜ Mareş Sok. No: 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hatt) • Faks: (312) 212 65 52	14		
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: SÜLEYMAN AKYÜZ Altınordu Mah. Kuzulu Sok. No: 25 (Ordu) / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (30 Hatt) • Faks: (216) 474 98 87 - 474 92 38	04	24	DEMİRCİ-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Hacı Ömer Cad. Sezenler Sok. No: 5 Sıhıye / ANKARA Tel: (312) 231 80 30 31 • Faks: (312) 231 80 32	15		
8	TEKSTİL Genel Başkan: MAZLUM İBRAHİM Ziya Gökalp Cad. Aydoğan Sok. No: 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70 71 72 73 • Faks: (312) 435 78 16	05	25	HAYAT-İŞ Genel Başkan: AİLE KEMAL TAŞKIN İncirli Cad. Nispetiye Apt. 6/2 2 3 4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 70 95 (5 Hatt) • Faks: (212) 571 90 51	15		
9	ORIENTKS Genel Başkan: MUSA SERİN Aydınlık Mah. Budak Sok. No: 41 Kat: 3 Tuza / İSTANBUL Tel: (216) 572 90 50 51 52 • Faks: (216) 572 90 53	05	26	TÜRKİYE Genel Başkan: KEMAL ÖZTÜRK İnkilap Cad. No: 35/2 2 Akatlar / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 41 • Faks: (212) 582 36 70	15		
10	AGAC-İŞ Genel Başkan: MİNEKİ TAŞCI Nispetiye Cad. No: 20/2 2 3 Sıhıye / ANKARA Tel: (312) 229 55 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 221 52 19	06	27	DÖĞER-İŞ Genel Başkan: H. HİÇLİP HALBANTIOĞLU Pirameçmetopu Mah. Kumburçane Cad. No: 58 Kat: 3-3 Tel: (212) 369 23 90 (30 Hatt) • Faks: 369 23 93 Beşiktaş / İST	16		
11	SEKÜLOZ-İŞ Genel Başkan: AYDIN PARLAKLIÇ Şehitlerin Bilgisi Cad. Ömerpaşa Mah. İpeh Apt. No: 87/1 İZMİR Tel: (262) 321 38 99 • Faks: (262) 321 38 51	06	28	TÜRKİYE DEMİRCİLER Genel Başkan: İRMAN AKI Rifika Cad. Denizler Apt. Sok. No: 2 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hatt) • Faks: (212) 244 92 21	16		
12	TÜRKİYE HAYAT-İŞ Genel Başkan: VİLLİ SÖNMEZ Korutlu Mah. Tuzluk Cad. No: 38 Yenigöller / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	29	SAGIN-İŞ Genel Başkan: Vekil: MAKAN TOY Yıldırım Mah. Model Sok. No: 5 Ateş / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	17		
13	BASIN-İŞ Genel Başkan: SAMSAT NİCAN Hürriyet Sokak No: 26/2 2 Sıhıye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 96 15 • Faks: (312) 229 43 45	08	30	TOLEYİS Genel Başkan: CEMAL BAKIRCI Akşam Yolu Etiler Lüks Cad. Baki İş. No: 16/18 Akatlar / İSTANBUL Tel: (212) 530 73 92 585 57 07 • Faks: 530 72 99	18		
14	YGS Genel Başkan: GÖKHAN DÜRMÜŞ Bilin Sarayı Kat: 2 Çarşıoğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94 96 • Faks: (212) 513 48 17	08	31	TÜRK HAYAT-İŞ Genel Başkan: ALAATTİN SOYDAN İnkilap Sokak No: 20 Karlı / ANKARA Tel: (312) 417 50 97 98 99 • Faks: (312) 417 13 64	19		
15	BASİSEN Genel Başkan: ALİ TİN TIRYAKIOĞLU Altınordu Mah. Kuzulu Sok. No: 13 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 Hatt) • Faks: (216) 651 48 38	09	32	GÜVENLİK-İŞ Genel Başkan: ÖMER ÇAÇIRICI Asağı Överton Mah. Çimen Emek Bul. 3322 Çe. No: 44 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 417 22 23 • Faks: (312) 433 32 90	19		
16	BASİS Genel Başkan: TURGUT YAMAZ Yahya Mah. Teşvikiye Cad. No: 74 Kat: 1 2 3-4 Etiler / İSTANBUL Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	33	TÜRKİYE BEKİT-İŞ Genel Başkan: NİHAZ YURDADILAR Nispetiye Cad. No: 51 Etiler / ANKARA Tel: (312) 231 83 43 45 • Faks: (312) 232 08 74	20		
17	TEKODOP-İŞ Genel Başkan: MERTAL ÖZDEMİRÖĞLU Mehmetpaşa Mah. Mer Sokak No: 7 Etiler / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (30 Hatt) • Faks: (312) 213 34 30	10	34	HİÇLİP-İŞ Genel Başkan: AHMET SÖNMEZÖĞLU Şehit Nispetiye Mah. Seyer Apt. No: 4 Beşiktaş / İSTANBUL Tel: (212) 227 71 56 • Faks: (212) 227 59 35			