

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

HAZİRAN : 1981

SAYI: 147



**BİRLİKTE
KUVVET
DOĞAR**

İLO'DA
GÜÇLÜ BİR
EKİPLE
TEMSİL
EDİLDİK...

KAMU
KESİMİNDEKİ
BİRİKMIŞ
TAZMINATLAR
ÖDENDİ

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

HAZİRAN

1981

SAYI : 147

FIATI :
YURT İÇİ 25 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

● **SAHİBİ :**

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN

**İBRAHİM
DENİZCİER**

● **MÜESSESE**
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ

ORHAN ERÇELİK

● **SORUMLU**
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU

● **İDARE VE YAZIŞMA**
ADRESİ :
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

● **DIZGI VE BASKI :**
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

● **KAPAK VE MİZANPAJ**
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

İçindekiler

- | | |
|-----------|--|
| 2 | TÜRK-İŞ
YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİ |
| 5 | TÜRK-İŞ, İLO VE İUF
GENEL KURULLARINA
KATILDI. |
| 8 | ● KÖŞEMDEN
KAYA ÖZDEMİR |
| 9 | TÜRK-İŞ'İN
İLAÇ KAMPANYASI
DEVAM EDİYOR |
| 10 | SSK 36. GENEL
KURULU TOPLANDI |
| 15 | 36. GENEL KURUL DAN
ÇIKARKEN
OSMAN N. TEKMAN |
| 16 | TÜRKİYE - BELÇİKA
SOSYAL GÜVENLİK
SÖZLEŞMESİ İMZALANDI |
| 17 | ● ANKARA MEKTUBU
ATATÜRK GERÇEKLERİ
İSA KAYACAN |
| 18 | TÜRK-İŞ, KADIN İŞÇİLER
BÜROSU ÇALIŞMALARINA
BAŞLADI |
| 22 | ● KOOPERATİFÇİLİK |
| 25 | SENDİKALARDAN
HABERLER |
| 29 | 19 MAYIS ATATÜRK'Ü
ANMA VE GENÇLİK
VE SPOR BAYRAMINI
ÇOŞKUYLA KUTLADIK. |
| 30 | ● EĞİTİM
«ATATÜRK'ÜN DOĞUMUNUN
100. YILINDA TÜRK TARIMI»
SEMINERİ |
| 32 | «İŞÇİ SAĞLIĞI VE
İŞGÜVENLİĞİ SEMİNERİ» |
| 33 | İŞÇİ KİMDİR?..
DR. FARUK ANDAÇ |
| 33 | HUKUK |
| 36 | İÇTE OLUP - BİTENLER |

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

SUNUŞ

TÜRK İŞÇİSİNDEN



ATATÜRK'ÜN
DOĞUMUNUN
100. YILI
DOLAYISIYLA
ANTALYA
TES-İŞ
SENDİKASI
TARAFINDAN
YAPTIRILAN
ANIT...



TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU BİR BİLDİRİ YAYINLADI...

**YÖNETİM KURULU TOPLANTISINDAN SONRA
YAYINLANAN BİLDİRİDE, ÇALIŞMA
MECLİSİNİN GÜNDEMİNDE YER ALACAK
KONULARIN GÖRÜŞÜLDÜĞÜ BELİRTİLDİ...**

**YÖNETİM KURULU, YÜKSEK HAKEM KURULU'NUN
ÇALIŞMALARININ HIZLANDIRILMASINI VE
SENDİKAL ÇALIŞMALARIN YURT DÜZEYİNE
YAYGINLAŞTIRILMASINI İLGİLİLERDEN İSTEDİ...**

**ÇALIŞMA HAYATI İLE İLGİLİ YASALARIN
HAZIRLIKLARININ HAZİRAN AYININ İLK HAFTASINA
YETİŞTİRİLMESİ KARARLAŞTIRILDI...**

**TÜRK-İŞ, YURT DIŞINDAKİ TOPLANTILARA
AĞIRLIK VERİYOR...**

PAPA'YA YAPILAN SALDIRI KINANDI...

**ATATÜRK'ÜN DOĞUMUNUN 100. YILI DOLAYISIYLA
TÜRK-İŞ, OKUMA - YAZMA SEFERBERLİĞİNE DE
KATILIYOR...**

**YÖNETİM KURULU, HAZİRAN AYI İÇİNDE
YENİDEN TOPLANACAK...**



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, geçtiğimiz ay sonunda Genel Başkan İbrahim

Denizcier'in başkanlığında yaptığı olağanüstü toplantıdan sonra, bir bildiri yayınlarak, toplantı hakkında bir açıklama yapmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bil-dirisinde, olağanüstü toplantıda, çalışma hayatını ilgilendiren yasalarla, bu yasalar hakkında TÜRK-İŞ görüşlerinin belirlendiği ve bunların önümüzdeki ay içinde toplanması beklenen Çalışma Meclisi'nin gündemine getirileceği açıklanmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bil-dirisinde şu görüşlere yer verilmiştir :

Yönetim Kurulumuz, 7 Mayıs 1981 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier başkanlığında toplanmış ve hazırlanan gündem gereğince, 10 Mayıs 1981 pazar akşamına kadar çalışmalarını aralıksız olarak sürdürmüştür.

Bu arada, SSK 36. Genel Kurulu sebebiyle çalışmalarına ara veren TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Kurulunu müteakip gündemini bıraktığı yerden komisyonlar halinde sürdürmeye devam etmiştir. 14 Mayıs 1981 akşamına kadar devam eden 4 komisyon çalışmasından iki tanesini ki, bunlar daha çok gündemdeki konuları itibarıyla yakında toplanması beklenen çalışma meclisinin gündeminde yer alacak konularla ilgilidir.

Bunları başlıklar halinde şöyle özetleyebiliriz :

1) Teşkilatlanma,

2) İş Kanunlarında yapılması gerekli değişiklikler (İş Kanunu, Deniz İş Kanunu, Basın İş Kanunu ve yeni bir kanun olarak Tarım ve Orman İş Kanunu),

3) Sendika hakkı ve sendikalaşma özgürlüğü, uluslararası normlar ve örneklerle ilgili konular,

4) Sendikaların idari ve mali yönden denetimi, istekleri ve uluslararası normlar,

5) 274 ve 275 sayılı Kanunlarla ilgili değişiklikler,

6) İşçi-Memur ayrımı ile ilgili konular.

Bu konularla ilgili olarak komisyonların çalışmalarını sürdürmelerini ve raporlarını en geç 29 Mayıs 1981 akşamı TÜRK-İŞ TÜRK-İŞ Genel Merkezine teslim etmelerine karar verilmiştir.

Diğer iki komisyon, çalışmalarını Haziran ayı içinde de sürdüreceklere ve hazırlıyacakları raporları daha sonra, ÇALIŞMA MECLİSİNE sunulacak konularla da birleştirmek suretiyle gereği yapılmak üzere Hükümete iletilecektir.

Öte yandan, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun olağanüstü toplantısı sırasında iadei ziyaret amacıyla TÜRK-İŞ Genel Merkezini teşrif eden Başbakan Sayın Bülend Ulusu'nun ve beraberinde bulunan Maliye Bakanı Sayın Kaya Erdem ile Çalışma Bakanı Prof. Dr. Sayın Turhan Esener'in

yaptığı konuşmalardan da esinlenmek suretiyle, komisyon çalışmalarında bu açıklamalardan da yararlanarak, TÜRK-İŞ görüş ve düşüncelerinin daha geniş bir şekilde ortaya konulması sağlanmıştır.

Bu arada, işçilerin beklemekten usandığı, ciddi sıkıntılar duyumağa başladığı toplu iş sözleşmelerinin hızla bitirilmesine yönelik bütün idari, mali ve teknik diğer tedbirlerin süratle alınması talep edilmiş ve Sayın Başbakan Ulusu, bu talebi daha toplantıdan ayrılmadan haklı ve yerinde bir talep olarak görmüştür. Ayrıca, Yönetim Kurulu toplantısının devamı sırasında TÜRK-İŞ Genel Başkanının Başbakan'a yaptığı ziyarette, Yönetim Kurulunda alınan kararlardan öncelik isteyenler Sayın Başbakan'a iletilmiş ve Yüksek Hakem Kurulunun çalışmalarını bugüne göre daha süratle yapmasının, daha hızlı ve verimli çalışması-



İCRA
KURULU
ÜYELERİ
OLAĞANÜSTÜ
TOPLANTIDA



YÖNETİM
KURULU
TOPLANTISINA
BAŞBAKAN
BÜLEND
ULUSU DA
KATILDI...

nın lâzım geldiği noktasında ittifak edilmiştir .

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun olağanüstü toplantısında birinci mesele halinde ele alınan iş sözleşmelerinin süratle bitirilmesi, dengeli ve tatminkâr şekilde sonuçlandırılması meselesi, bu vesile ile açıklığa kavuşturulmuştur.

Bu durumda, Çalışma Bakanlığınca alınacak tedbirlerle, bunun sonuçlarının kısa zamanda işçiye intikali beklenmektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu toplantısında ayrıca, Sosyal Sigortalar Kurumu komisyonlarına TÜRK-İŞ İşçi Delegelerinin sunduğu raporlarla, bu raporların kuvveden fiile çıkarılması, Sosyal Güvenlik alanındaki yasalardan yeniden düzenlenmesi sırasında, yeni çıkarılmış bulunan yasanın eksik kalmış noktalarının izalesi cihetinde de kesin raporunu hazırlamıştır. Bununla ilgili gerekli düzeltmelerin yapılarak, bir kopyesinin Sosyal Güvenlik Bakanlığına, bir kopyesinin de Başbakanlığa sunulmasına karar verilmiş bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULUNDAN BİR BAŞKA GÖRÜŞÜ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu çalışması içerisinde, mevzuat komisyonunun çeşitli çalışmalarına ilaveten, 1981 eğitim programının yakın zamanda uygulanacak

kısımının planlamasını yapmış, Samsun'da yapılan büyük seminerden sonra, Konya'daki kooperatiflik seminerinin ve önümüzdeki haftalarda yapılacak diğer seminerlerin programlanmasını tamamlamıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bunlardan başka, önemli bir konu olarak da, yurtdışındaki uluslararası toplantılara ağırlık vermiştir. 3-24 Haziran 1981 tarihleri arasında Cenevre'de yapılacak olan Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) 67. Kongresine gidecek heyete, TÜRK-İŞ Genel Başkanı başkanlık edecektir.

Geçmiş yıllardan farklı olarak heyete katılacak sendikacılara ilaveten, bu toplantıya bir de teknik kadro götürülecektir. TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik, TÜRK-İŞ'e bağlı öteki sendikaların delegelerinin yanı sıra, teknik kadronun güçlendirilmiş ve tercüman - müşavir kadrolarının İngilizce, Almanca, Fransızca bilen müşavir elemanlarla takviye edilmesine de karar verilmiştir.

Dış ilişkilere bu dönem bu derece önem verilmesinin sebebi, 3-24 Haziran 1981 tarihlerinde Cenevre'de yapılacak toplantının gündeminde Türkiye'nin önemli bir yer almış olması. ih-

tisas komisyonlarının hemen hepsinde Türkiye'nin görüşüleceği dikkatte tutularak, TÜRK-İŞ'in ülke ve Türk işçisinin onuruna yakışır bir müzakere ve mücadele sistemi içerisinde olmaya yönelik bütün tedbirlerin alınmasına Yönetim Kurulu karar vermiştir.

Bu ölçüde geniş düşünülmüş kadronun, gereğince hazırlıklı olabilmesi için işçi - işveren - hükümet üçlüsü şeklinde ön toplantıların yapılması da kararlaştırılmıştır.

ILO 67. Genel Kurulunda, Türk delegasyonu tarafından savunulması gerekli konular ile sunulacak öneriler hakkında TÜRK-İŞ tekliflerinin hazırlık toplantılarında dile getirilebilmesi için Yönetim Kurulu, belirlediği ilkeler çerçevesinde İcra Kurulunu yetkili kılmıştır.

Diğer taraftan ILO toplantısını takiben başlayacak olan ICFTU (Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu) İcra Kurulu toplantısına katılacak olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier ve beraberindeki heyet, 81 milyon üyesi olan ICFTU İcra Kurulu toplantısının gündeminin birinci maddesi olan Türkiye konusuna hangi hususların nasıl savunulacağı, şimdiye kadar Batılı dostlarımızın anlamakta çok geç kaldıkları bazı gerçeklerin altları çizilerek tekrar edilmek suretiyle dostlarımıza anlatılma gayretinde nasıl bir çalışma yapılacağı hususunda da TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu prensip kararları almıştır.

Olağanüstü Yönetim Kurulu toplantısı devam ederken, uluslararası terörizmin kazandığı boyutlara son somut örnek, hristiyan aleminin dini lideri muhterem bir zata karşı girişilen suikast teşebbüsüdür. Bu suikast teşebbüsünden kurtularak, süratle iyileşme emareleri gösteren Papa 2. Jean Paul'e acil şifalar diliyoruz. Üzüntümüz odur ki, Papa'ya tetik çeken el, maalesef bir Türk elidir. Ve bu maalesef Türk, Türkiye'de de ünlü bir başyazarı katletmiş, bu yüzden idama mahkum edilmiş bir candır.



Türkiye'den kaçtıktan sonra, Türk emniyet güçlerinin bu caninin iadesi konusunda Hükümet aracılığıyla yaptığı başvurular, muhatap ülkeler tarafından kabul edilmemiştir.

Umarız bu olay, Türkiye'nin büyük mücadele vererek, içinden çıkmaya çalıştığı terör ortamından tüm uluslararası desteklerin sağlandığı bu yer altı cinayet şebekeleri ile yaptığı mücadelenin nasıl bir büyük uğraş olduğunu bazı dostlarımızın anlamasına vesile olur.

TÜRK-İŞ topluluğu olarak, bütün cihana haykırıyoruz : Terör, uluslararası bir faciadır. Bütün dünya devletleri teröre karşı çıkar hesaplarından uzak ve ortak tedbir almak, tavır koymak ve insanlığın huzuru için ortaklaşa çalışmak zorundadırlar.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu arada sürdürülmekte olan iki önemli çalışma hakkında da İcra Kuruluna yeni direktifler vermiştir. Bunlardan birincisi, Büyük Atatürk'ün 100. doğum yılının kutlanması ile ilgili çalışmalara ilave edilecek hususlar ve çabuklaştırılması gerekli görülen hazırlıklar konusunda olmuştur. Diğeri de, TÜRK-İŞ'in 24 ilkesinden 4 no.lu ilkenin aynısı olan OKUMA - YAZMA SEFERBERLİĞİNİN desteklenmesi ile ilgili karardır. Talep edilen 1 milyon adet Alfabe ile 1 milyon adet sertifikanın olabildiğince yapılabilmesi için TÜRK-İŞ tarafından her türlü tedbir alınacaktır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bütün bu çalışmalardan sonra, ihtisas komisyonlarının hazırlıklarının ilk yarısının Haziran ayı içerisinde olağanüstü ikinci bir toplantı yaparak müzakere edilmesini, bu hazırlık çalışmasıyla başlayacak bulunan 7. ÇALIŞMA MECLİSİ'ne iştirak edilmesine karar vermiştir. İcra Kurulunun tesbit edeceği günde ve Haziran ayında olağanüstü toplanacak olan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu hususları karara bağlayacak ve bundan sonraki toplantılarını önemi sebebiyle İstanbul, İzmir ve Rize illerinde gün tesbitinin İcra Kurulunca belirleneceği günlerde yapacaktır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Hükümet ve Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreterliğine müracaatlarla, özellikle toplu iş sözleşmelerinin süratle sonuçlandırılmasına, sendikal çalışmalara başta genel kurullar olmak üzere, izinlerin verilmesine, TÜRK-İŞ camiası içerisinde işçinin, dolayısıyla verimin etkileneceği seminerler yapılmasına ve bunun yurt düzeyinde olmasına mü-

saade edilmesine gerek duyulduğu anlatılacak ve bu gerekçeler belirtilerek, ilgililere talepte bulunulmasına gerek görülmüştür.

Haziran ayının ilk haftasında yapılacak toplantılarda, iki komisyonun gündemimizde kalan diğer meselelerle, öteki komisyonların getireceği raporların müzakeresine devam edilecektir.»

DİŞ İLİŞKİLER

TÜRK-İŞ, ILO ve IUF Genel Kurullarına güçlü bir ekiple katıldı...



TÜRK-İŞ'in yurt dışı temaslarında yeni bir döneme girilmiş ve uluslararası toplantılara büyük önem verilmeye başlanmıştır.

Ölkemizdeki 12 Eylül hareketinden sonra yurt dışında bazı çevrelerce oluşturulan yanlış itibayı silmek ve ülke gerçeklerini objektif ve gerçekleriyle anlatmak üzere girilen bu çabalar, özellikle sendikal çevrelerde sürdürülmektedir.

Yurdumuza gelen yabancı heyetlere olduğu gibi, uluslararası toplantılarda da, Türkiye'nin durumunu dünya milletlerine daha

iyi anlatabilmek amacıyla, bu tür toplantılara güçlü bir teknik kadroyla katılınması, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun 7-10 Mayıs tarihleri arasında Ankara'da yaptığı toplantıda kararlaştırılmıştır.

Buna paralel olarak, 28-31 Mayıs 1981 tarihleri arasında Almanya'nın Münih şehrinde yapılan, Uluslararası Gıda İşçi Sendikaları Federasyonu (IUF) Genel Kuruluna güçlü bir kadro ile katılmıştır. IUF Genel Kuruluna katılan heyette, TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizci başkanlığında, TEKGIDA-İŞ Sendikası Başkanlık Danışmanı Muzaffer Daysal, ŞEKER-İŞ

DENİZCİER
BAŞKANLIĞINDA
BİR HEYET
ILO GENEL
KURULUNA
KATILDI.

Sendikası Genel Başkanı Yaşar Doğualp ve Prof. Dr. Fikret Eren yer almıştır.

Aynı zamanda IUF İcra Kurulu üyesi de olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, Genel Kurulda yaptığı konuşmada ülkemizin içinde bulunduğu durumu anlatmış ve 12 Eylül olayının gerekliliğine işaret etmiştir.

Öte yandan, 3 Haziran 1981 günü çalışmalarına başlayan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)nun 67. Genel Kuruluna da katılan heyetin başkanlığını yine TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier yapmıştır. Heyette ayrıca, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik, BIF Federasyonu Genel Sekreteri Fuat Alan, Su-İş Sendikası Genel Sekreteri Nevzat Özbay ile ILO Yönetim Kurulu İşçi Üyesi Kutay Aksel, (İngilizce), TÜRK-İŞ Batı Avrupa Temsilcisi Derviş Albayrak (Almanca), TEKSİF Sendikası Danışmanı Gültekin Özdenler de (Fransızca) dillerinde teknik danışman olarak yer almışlardır.

ILO 67. Genel Kurulunda, Türk delegasyonu tarafından sunulması gerekli konular ile sunulacak önerilerin hazırlanması için, TÜRK-İŞ İcra Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilmiştir. İcra Kurulu, bu konudaki çalışmalarını tamamlarak, gerekli görüşleri ve önerileri heyete vermiştir.

Diğer taraftan, ILO Genel Kurulunu takiben başlayacak olan ICFTU (Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu) İcra Kurulu toplantısına beraberindeki heyet ile katılacak olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, 81 milyon üyesi olan ICFTU İcra Kurulu toplantısının gündemindeki birinci maddenin Türkiye olduğunu söylemiştir. Hangi hususların nasıl savunulacağı, şimdiye kadar Batılı dostlarımızın anlamakta çok güçlük çektiği ve geç kaldıkları bazı gerçekleri altları çizilerek tekrar edilmek suretiyle, dostlarımıza anlatılma gayretinde nasıl bir çalışma yapılacağı hususu da, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından kararlaştırılmıştır.



SSK tarafından yaptırılan Atatürk büstünün açılışında, Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE saygı duruşunda...

SSK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ EK BİNASI ÖNÜNE ATATÜRK BÜSTÜ KONULDU.

Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ek binası önündeki Atatürk büstü törenle açıldı. Törenle bir konuşma yapan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE özetle şunları söyledi :

«Büyük ATATÜRK'ün 100. Doğum Yılı'nı Kutlamada Millet olarak adeta yarış halindeyiz.

1981 ATATÜRK YILININ her ayında, her gününde Aziz Atanın değerli hatıraları vardır.

Türklüğün senbolü, büyük insan, eşsiz kumandan ATATÜRK'e Türkiye'de olduğu gibi bütün dost ve komşu Ülkeler de anma törenleri düzenlemiş ve onun yüce kişiliğini ve büyük başarılarını anlatan programlar yapmışlardır.

«Ne Mutlu Türk'üm diyene» sözünü hatırlıyor ve Dünyaca uygulanan bu anma törenlerinden gururlanıyoruz.

İçinde bulunduğumuz İslahat Dönemin'in, Büyük ATATÜRK'ün

100. Doğum yılına rastlamış olması mutlu ve hayırlı bir olaydır. Bu rastlamanın Demokrasimizin yeniden kurulması sırasında O'nun ilke ve ideallerine daha sıkı bağlanarak çok sağlam temeller atmamız mümkün olacak ve bu sağlam temellere oturacak Demokrasimiz yine O'nun dediği gibi (ilelebet payidar olacaktır.)

Açılışını yaptığımız Büyük ATATÜRK'ün bu Büstünün, her sıkıntılı dönemde çıkış yolu ararken, sarıldığımız, fikirlerini, duygularını ve ideallerini daha iyi anlamak ve hissetmek yolunda hatıralarımızı tazalemeye vesile olmasını dilerim.

Bu değerli eserin hazırlanmasında, vücuda getirilmesinde ve programlanan zamana yetiştirilmesinde hizmeti geçenlere ayrı ayrı teşekkür ederim.

Büstünü açtığımız Büyük ATATÜRK'ün aziz hatırasını en derin saygıyla anıyorum.»

TÜRK-İŞ İCRA KURULU: SON ZAMLARI SEMPATİK BULMADI...

TÜRK-İŞ İcra Kurulu Genel Başkan Vekili, Şevket Yılmaz'ın başkanlığında yaptığı toplantıda, özellikle son zamların toplumda sempatik karşılanmadığını tesbit etmiştir. Yüksek Hakem Kurulu çalışmalarının da değerlendirildiği TÜRK-İŞ İcra Kurulu toplantısından sonra yayınlanan bildiride zam yerine alınması gerekli tedbirler önerilirken, asgari ücretin tümünün vergi dışı bırakılması istenmiştir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu Bildirisinde şu konulara yer verilmiştir :

«Türkiye, 24 Ocak 1980 tarihinden beri bir dizi ekonomik istikrar tedbirleri uygulamakta ve bu tedbirlerle bütçe açığının kapanması yanında enflasyon hızının durdurulmasını ve fiyat artışlarının önlenmesini amaçlamaktadır.

Yabancı paralar karşısında, Türk parasının değer kaybetmemesini de amaçlayan bu istikrar tedbirlerinin bir parçası olarak son günlerde başta tekel maddeleri olmak üzere, çeşitli gıda maddelerine yeni ve ağır zamlar getirilmiştir. Şekere ve şekerli mamullere yapılan bu yeni zamların, diğer gıda maddelerini etkileyeceği şüphesizdir. Zamlar, dar gelirli yurttaşlar tarafından, sempati ile karşılanamaz. Ne var ki, gerçekten bir dizi istikrar tedbirine uymak zorunlu ise, bu sıkıntıları başta çok gelirlilerden başlamak üzere, tüm yurttaşların paylaşması gerekmektedir 12 Eylül'den sonra, yeni yönetimin vergi politikası bakımından bir dizi iyileştirme tedbiri getirdiği görülmekte, ancak bu tedbirlerin amacına tam ulaşabilmesi için, yeni vergi tedbirlerine de ihtiyaç bulunmaktadır.

ASGARI ÜCRET VERGİ DİŞİ KALMALIDIR

Bakanlar Kurulu tarafından kabul edilerek uygulamaya konulan son zamlar karşısında, TÜRK-İŞ, dar gelirliyi korumak amacıyla asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkartılarak, asgari ücretin tamamen vergi dışı tutulmasını hükümete teklif etmeyi kararlaştırmıştır.

Yine bu zamlar karşısında, Yüksek Hakem Kurulunca tesbit edilmiş bulunan toplu sözleşmelerle ilgili ilke kararlarının yeniden gözden geçirilmesi ve toplu sözleşmeleri ilgilendiren ücret zamlarının yeniden ele alınması zorunlu hale gelmiştir. TÜRK-İŞ İcra Kurulu, ekonomik istikrar tedbirlerinin yanı sıra, gerekli sosyal tedbirlerin de vakit geçirilmeksizin uygulama alanına konulmasına olan inancını bir kere daha tekrarlamaktadır.

Bütün bunların yanında KİT'lerin rasyonel bir çalışma ortamına kavuşturulmasını hedef alan tedbirler geciktirilmeden alınmalı ve bu kuruluşlar, ülke gerçeklerine uygun şekilde reorganize edilmelidir.

YÜKSEK HAKEM KURULU ÇALIŞMALARI

TÜRK-İŞ İcra Kurulu, Yüksek Hakem Kurulu çalışmalarını da ayrıntılarıyla gözden geçirmiş, bu Kurulda TÜRK-İŞ'i temsil eden asil ve yedek üyeleri bir toplantıya davet ederek çalışmalar konusunda geniş bilgi almıştır.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu, Yüksek Hakem Kurulunun taşıdığı büyük önemi ve 2364 sayılı Yasa ile bu Kurula verilen görevi dikkate alarak şu tedbirlerin ve isteklerini bir an önce yerine getirilmesini istemektedir :

Yüksek Hakem Kurulu, süresi sona eren toplu iş sözleşmelerini yeniden yürürlüğe koymakla görevlendirilmiş ve bu geçiş döneminde son derece önemli görevler yüklenmiş bir kuruldur. Bu kurulun, uzmanlarla takviyesi kaçınılmazdır. Toplu iş sözleşmelerinin, Kurulca belirlenen ilkelere uyumlu olarak ele alınması ve düzenlenmesi, Sekreteryaya bağlı uzman kadronun sorumluluğu altındadır. Böyle olunca, bu kadronun takviyesi, uzmanlara verilecek huzur hakkının bir an önce tesbiti, çalışma düzeninin noksansız sağlanması ve Sekreteryanın diğer ihtiyaçlarının sağlanması gerekmektedir. YHK'nın sıkıntıları, Kuruldan kaynaklanmaktadır. Kurulun istenen çalışmayı yapabilmesi için her türlü kolaylık sağlanmalıdır.»



● **ZAM YERİNE ALINMASI GEREKLİ TEDBİRLERİ ÖNEREN TÜRK-İŞ İCRA KURULU, ASGARI ÜCRETİN VERGİ DİŞİ KALMASINI İSTEDİ.**

TÜRK-İŞ İCRA KURULU TOPLANTISINA, TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN VEKİLİ ŞEVKET YILMAZ BAŞKANLIK ETTİ...



GÜNDEMDEKİ TÜRKİYE

Türkiye'nin 12 Eylül 1980 sabahına kadar içinde bulunduğu sıkıntıları, karşı karşıya olduğu tehlikeleri göremeyen, anlamak istemeyen Avrupalı sosyalistler Türkiye için demokrasiye dönüş bakımından iki aylık bir süre tanımışlar.

Bu gayret erbabının kendi ülkelerinde, Türkiye'deki terörist olaylar devleti parçalama, milleti bölme, Türk toprakları üzerinde yeni devletler kurma gibi, hayali de olsa düşünceler sergileseydi, silahlı teröristler o ülkelerin vatandaşlarına kan, gözyaşı ve ıstırap yağdırılsalardı ne yaparlardı, düşünmeye değer. Nitekim, Avrupa parlamentosunda görev yapan Hristiyan demokratlar, liberaller, muhafazakârlar hatta sosyalistlerin az da olsa bir bölümü Türkiye gerçeğini iyi kavramaya, anlamaya ve anlayışla karşılamaya başlamışlardır. Türkiye'yi adeta Heyetlerin istilâ ettiği bir dönem yaşamaktadır. Türk devletinin yönetimini üstlenen Türk Silahlı Kuvvetlerinin toleransla karşıladığı bu Heyetler, devlet ricalinin yanısıra Türklüş'i de ziyaret etmekte, fikir alışverişinde bulunmakta ve demokrasiye dönüş için kendilerine göre nasıl bir takvim uygulanacağını! araştırmaktadırlar. Bu heyetlerin şartlandırılmamış olanları, dışarda kendilerine çeşitli telkinler yapılmamış bulunanları Türkiye'nin problemlerini daha iyi değerlendirmekte, kısa sürede demokrasiye dönüşün yeni 12 Eylül'lere dönüş olacağını bizimle paylaşmaktadırlar.

Yurt dışında Türkiye aleyhine kampanya sürdüren ihanet mihrak'arı sadece Türklere ibaret olsaydı, insan fazlaca üzülmez, kendi ülkelerini bırakarak dışardan gazel okumaya çalışanlara gülüp geçerdi. Ne var ki, dünyanın içinde bulunduğu karmakarışık ortam bir Ermeni müsibet'ni başımıza dert etmiş, ayrıca bazı ülkelerin Türkiye'yi silâh deposu haline geti-

rebilmek için yarış halinde oldukları da son zamanlarda görülmüştür. Tesbit edilen gerçek ortadadır. Silâhların markaları ortadadır. Böyle olunca silâhı getiren kim olursa olsun, silâhların temin edildiği ülkeler dikkati çekmektedir. Bu, Delipetro'dan bu tarafa Türkiye üzerinde emeller besleyen kuzey komşumuzun veya onun re'sen desteklediği ülkelerin işi olarak ortaya çıkmaktadır. Milletlerarası anlaşmalar eğer teröre karşı ortak mücadeleyi kesin hükümlere bağlamazsa, dışardan desteklenen teröristlerin bundan sonra hangi ülkeyi boy hedefi olarak seçeceği, hangi ülkeye ateş yağdıracağı sadistçe insanları katledeceği şimdiden kestirilemez.

Türkiye'yi gündeme getirmek isteyenler, Türkiye'deki olayları görmemezlikten gelenler yanıltıklarını er geç anlayacaklardır. Türk Silahlı Kuvvetlerinin demokrasiye dönüş konusunda Sayın Devlet Başkanımızın bizzat ağzından dünyaya ilân ettiği ilk bildiri unutulmamalıdır. Türkiye bir kardeş kavgasından dönmüşse bugün daha huzurlu bir Türkiye, dünyanın dikkatlerini çekmeye başlamışsa sebeplerini iyice araştırmak lazımdır. 12 Eylül'den önce kilitlenmiş meseleleri çözmeyen bir parlamento yapısı Türk vatandaşlarını büyük ölçüde tedirgin etmekte ve Meclislerin çalışmaması, terörün daha da azgınlaşmasına sebep olmakta idi. Bu gerçek gözönünde bulundurulunca, devleti yeniden restore etmenin, demokrasiyi bir daha arızalanmayacak bir biçimde düzenlemenin ne kadar zorlu olduğu kendiliğinden anlaşılır. Türkiye çeşitli defalar söylediğimiz, yazdığımız gibi ne bir Latin Amerika ülkesidir, ne bir Ortadoğu ülkesidir, ne bir Afrika ülkesidir. Türkiye, Atatürk'ün Türkiye'sidir. Türk milleti Atatürk'ün ortaya koyduğu halk iradesi anlayışı ile demokrasiye tutkun bir millettir. Türk ordusu da aynı düşünceyi paylaşmaktadır. Kurucu Meclis'in teşkilî yeni Anayasanın hazırlanması, halk oyuna sunulması, yeni Seçim Kanunu ile Siyasi Partiler Kanununun hazırlanması belli bir zamanı gerektirmektedir. Bu süre Avrupa sosyalistlerinin Türkiye'ye tanıdığı süre olarak kabul edilemez.

En azından Türk milletinin büyük çoğunluğu bu isteğe evet demez. Türkiye'yi çeşitli vesilelerle gündemde tutmak isteyenler, gündeme getirmek isteyenler eğer gerçekten Türk dostu iseler, Türkiye'yi iyi anlamalı, değerlendirmeli, Türkiye'ye daha çok yardım etmelidirler. Bu gerçek gözden uzak tutulursa demokrasiye kısa vade yerine uzun vadede dönülmesi söz konusu olabilir. Oysa Türkiye'nin önce terörü etkisiz bırakıp sonra demokrasiye dönmesi herkesin ortak arzusudur. Hayalciliği bırakıp gerçekçi olmak ve Türkiye'yi böylece değerlendirmek lâzımdır.

Türk-İş'in İlaç Kampanyası devam ediyor...

TÜRK-İŞ tarafından düzenlenen «İlaç Toplama ve Bağış Kampanyası»'nda toplanan ilaçların ikinci bölümü düzenlenen törenle SSK Yenişehir Dispanseri yetkililerine teslim edilmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ömer ERGÜN, törende yaptığı konuşmada, TÜRK-İŞ'in bu kampanyaya devam edeceğini bildirmiş, «SSK elemanlarının bu ilaçları en iyi biçimde değerlendireceğine inanıyoruz. Bu ilaçlarla binlerce hasta yurttaşımız sağlığına kavuşacaktır» demiştir.

ERGÜN, öteki kuruluşların da, bu türden çalışmalar yaparak yararlı olabilecekleri inancında olduğunu sözlerine eklemiştir.

BAŞHEKİM YARDIMCISI KUZUCU'NUN SÖZLERİ

İlaçların teslim töreninde söz alan SSK Yenişehir Dispanseri başhekim yardımcısı Dr. Şükrü KUZUCU, TÜRK-İŞ'in bu çalışmasını memnurlukla karşıladıklarını belirtmiş, «İlaçları titizlikle tasnif edip, en yararlı olacak yerlere göndereceğiz» şeklinde konuşmuştur.

İLAÇ TOPLAMA ve BAĞIŞ KAMPANYASI

Öte yandan, Türk - İş tarafından düzenlenen «İlaç



Toplama ve Bağış Kampanyası»'nda Ankara'da şimdiye kadar yaklaşık 50 bin liralık ilaç toplandığı bildirilmiştir.

Yetkililer, bu kez S.S.K.'ya 500 bin lira değerinde ilaç verildiğini, kampanyanın Haziran ayında da sürdürüleceğini söylemişlerdir. Toplanan ilaçlar ara-

sında hayati önemi olan ve bugün piyasada güçlüklerle bulunan ilaçlarında bulunduğuna değinen yetkililer, yurt düzeyinde başlatılan bu kampanyada toplanan ilaçlardan Ankara dışından getirilenlerin ise, S.S.K. Genel Müdürü'ne verileceğini bildirmişlerdir.

**TÜRK-İŞ,
SSK
YENİŞEHİR
DISPANSERİNE
YARIM
MİLYON
LIRA
DEĞERİNDE
İLAÇ
BAĞIŞLADI...**

**TOPLANAN
SON PARTİ
İLAÇLAR
GENEL
MALİ
SEKRETER
ÖMER ERGÜN
TARAFINDAN
SSK
YETKİLİLERİNE
TESLİM
EDİLDİ
(Yanda)
İLAÇ
KAMPANYASINA
KATILAN
ÖZEL
YENİŞEHİR
KOLEJİ
ÖĞRENCİLERİ
(Altta)**



SSK 36. GENEL KURULU

ŞİDE :

«AMACIMIZ, TARIM VE ORMAN SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN 9 MİLYON VATANDAŞIMIZI SOSYAL GÜVENLİK KAPSAMINA ALMAKTIR.»

ERÇELİK :

«SSK'NIN MALİ KRİZİNDEN SİGORTALILAR VE HAK SAHİPLERİ SORUMLU DEĞİLDİR»

MADAZLI :

«SSK'DA BOŞ OTURAN, AYDAN AYA MAAŞ ALMAYA GELENLER VARDIR.»

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU 36. Genel Kurulu Ankara'da yapıldı. Sosyal Güvenlik Bakanı ve TÜRK - İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE'nin konuşmasıyla çalışmalarına başlayan Genel Kurul'da Divan Başkanlığına eski Başbakanlardan ve ilk Çalışma Bak. Ord. Prof. Dr. Sadi İRMAK oy birliği ile seçildi. Divanda ayrıca iki işçi ve iki işveren temsilcisi de görev aldı.

Başbakan Yardımcısı Zeyyat BAYKARA, bazı Bakanlar, TÜRK - İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER ve diğer İcra Kurulu üyeleriyle konuklar ve delegelerin katıldığı Genel Kurulu bir

konuşma ile açan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Yasasında yapılan değişiklikler hakkında bilgi verdi ve yasanın aksayan yönlerinin kısa zamanda değiştirileceğini açıkladı. ŞİDE, açış konuşmasında şunları söyledi :

«Çağımızda giderek yaygınlaşan köklü bir anlayış ve inanış sonucu bütün toplumlarda sosyal güvenliğin önemi büyük bir hızla artmış ve milli gelirlerin önemli bir kısmı bu alanlara tahsis edilmeye başlanmıştır.

Geçmiş dönemlere oranla toplumun sosyal güvenlik konularına ilgisi, bugün çok daha fazladır.

Bir ülkenin uygarlığı artık sadece sanayileşme seviyesi ve üretim alanlarına göre değil, ülke halkının sahip olduğu sosyal güvenlik haklarına göre değerlendirilmektedir.

Bir toplumdaki sosyal huzur, ancak sosyal adaletle sağlanabilir. Sosyal adaleti gerçekleştiren en büyük araç da sosyal güvenliktir. İnsanların huzur ve üretkenliği, şiddetle ihtiyacını duyduğumuz verim artışının sağlanması, çalışanlarımızın yarın kaygısından uzak, geleceğe güvenle bakmalarına bağlıdır.

Uzun yıllar bir tarım ülkesi olarak kalmamız sebebiyle, modern anlamda sosyal güvenlik

SSK
36.
GENEL
KURULU
SOSYAL
GÜVENLİK
BAKANI
SADIK
ŞİDE'nin
AÇIŞ
KONUŞMASIYLA
BAŞLADI



GENEL
KURULDA,
TÜRK-İŞ
ADINA
GENEL
TEŞKİLAT-
LANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN
ERÇELİK
KONUŞTU



ANKARA'da TOPLANDI.

ancak Cumhuriyetin kurulmasından sonra sanayileşmemize paralel olarak gelişmeye başlamış ve sosyal güvenliğe en fazla muhtaç olan gruplardan başlanarak yaygınlaştırılmaya çalışılmıştır.

Ülkemizin bugünkü sosyal güvenlik tablosu şöyle bir görünüm arz etmektedir :

Sosyal Sigortalar Kurumunun, 2 milyon 250 bin iştirakçisi, 620 bin maaş alanı, Emekli Sandığı'nın, 1 milyon 225 bin iştirakçisi, 510 bin maaş alanı, Bağ-Kur'un, 1 milyon 100 bin iştirakçisi, 105 bin maaş alanı ve banka sandıklarının 70 bin iştirakçisi, 7 bin 500 maaş alanı bulunmaktadır.

Bu rakamlara göre toplam 4 milyon 645 bin sigortalı ve 1 milyon 242 bin 500 emekli maaşı alan vardır.

Bunlardan 1 milyon 100 bin Bağ-Kur üyesi sadece yaşlılık, malüllük ve ölüm risklerine, geriye kalan 3 milyon 525 bin sigortalı bütün risklere karşı sosyal güvence altına alınmış bulunmaktadır.

Bu ölçülere göre genel faal nüfusumuzun yüzde 18.2'si, tarım dışı sektörlerde çalışanların yüzde 80'i sosyal güvenlik kapsamına alınmış bulunmaktadır.

Sosyal güvenlik kuruluşlarının iştirakçisi olan sigortalılar, yaşlılık ve emeklilik aylığı alanlar ve bunların bakmakla yükümlü bulunduğu eş ve çocukları ile birlikte 23 milyona yakın vatandaşımız Sağlık sigortalı bakımından sosyal güvenliğe kavuşturulmuş bulunmaktadır. Bu rakama, yurt dışında çalışan işçilerimizin Türkiye'deki eş ve çocuklarının hastalık sigortası, aktedilen sosyal güvenlik sözleşmeleri uyarınca SSK tarafından karşılandığından dahil edilmiştir.

Kasım 1977 tarihinden itibaren, 506 sayılı kanun kapsamına girmeleri gereken tarım sektöründe işçi olarak çalışanların,



SSK
36.
GENEL
KURULUNA
KATILAN
BAKANLAR
KURULU
ÜYELERİ
TOPLU HALDE



GENEL
KURULU
İZLEYEN
KONUKLARDAN
BİR
GRUP



GENEL
KURUL
DIVAN
BAŞKANI
ESKİ
BAŞBAKAN
VE
ÇALIŞMA
BAKANLARIN-
DAN
SADI IRMAK
VE
DİĞER
ÜYELER

kamuya ait işyerlerindekiiler hariç tamamına yakın kısmı maaşlefe SSK kapsamına alınama-

mıştır. Diğer taraftan hükümet programımızda yer alan tarımda kendi adına çalışan çiftçileri, bu-

güne kadar sağlanamayan sosyal güvenlik haklarına kavuşacak kanun tasarısı Başbakanlığa sunulacak hale getirilmiştir. Amacımız, tarım ve orman sektöründe mevcut yaklaşık 9 milyon vatandaşımızı kademe kademe sosyal güvenlik kapsamına almaktır.

Bakıma muhtaç yaşlılar, güçsüzler ve sakatlarla korunmaya muhtaç çocuklar sorunu, ülkemizde önemli ve güncel bir konu halindedir. Bu tür kişilere ödenen ayda bin 500 liralık maaşlar, yani günde 50 lira, onların sosyal güvenlik altına alındığı anlamına gelmez. Bu durumda olan 779 bin 702 vatandaşa üç ayda 3 milyar 673 milyon 262 bin 250 lira ödenmektedir.

Bugün ülkemizde 0-6 yaş grubunda bakıma ve korunmaya muhtaç çocuk sayısının yüzbinlere ulaştığı ifade edilmektedir. Bunların bakım ve yetiştirilmelerini sağlamak amacıyla 3080 kapasiteli 21 çocuk bakım yurdunda ancak toplam 1974 çocuğun bakımı sağlanabilmektedir. Bu kimsesiz ve bakıma muhtaç çocuklara karşı önemli görevlerimiz vardır.

Diğer taraftan 7-18 yaş grubu korunmaya muhtaç çocuk sayısının 270 bin civarında olduğunun ve bunlardan sadece 13 bin 360 tanesinin devlet himayesinde bulunduğunu belirtmek istiyorum.

SSK'NIN DURUMU...

Ülkemizdeki sosyal güvenlik tablosuna kısaca baktıktan sonra, Sosyal Sigortalar Kurumunun mevcut durumuna ve sorunlarına özetle temas etmek istiyorum.

Siyasi hükümetlerin gelişigüzel müdahaleleri, kurum fonlarının gereğince değerlendirilmesine fırsat vermemiş, yüksek enflasyon oranı, nakit varlıkların hızla erimesine ve giderek yok olmasına sebep olmuştur.

Ülkemizin en büyük sosyal güvenlik kuruluşu olan Sosyal Sigortalar Kurumu, 1981 yılına 18 milyar 500 milyon lira açıkla girmiştir. Ciddi ve etkili tedbirler alınmazsa, bu açığın her yıl giderek artacağı hesap edilmiştir.

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 1.3.1965 tarihinde yürürlüğe girdikten sonra günümüze kadar geçen 16 yılda 15 defa değiştirilmiş veya yeni bazı maddeler eklenmek ve her defasında yeni yükler getirilmek suretiyle Kurumun gelir - gider dengesi bozulmuştur.

Bunun muhasebesine girmek geçmişte verilen politik tavizlerle Kurumun mali gücünü tükenme noktasına getiren olaylar - dan bahsederek zamanı ısraf etmek istemiyorum.

Uzun yıllar ülkemizde sosyal güvenlik politikasının sağlıklı bir düzeye ulaştırılamaması sonucu, bir yandan sosyal güvenliğe kavuşan vatandaş sayısını sınırlı tutarken, diğer yandan da sağlanan haklar bakımından kurumlar arası ve hatta kurumlar içinde önemli farklar yaratılmıştır. Bu durum süratle düzeltilmez ise, haklar arasındaki dengesizliği yarattığı dalgalmaları ve çeşitli kurumlar arasındaki farklardan yararlanma isteklerini bunun için bir takım zorlamaları ve giderek sosyal güvenliğe karşı bir güvensizlik duygusunun doğmasına sebep olunabilecektir.

Şimdi bazı çevrelerin merak ettiği bir konuya değineceğim, S.S.K. 35. Genel Kurulunda sigortalı işçiler adına TÜRK-İŞ Genel Sekreteri olarak yaptığım konuşmada ne söylediysem, sigortanın hangi aksak ve tıkanmış işlerinden bahsedip hangi çözüm önerilerinde bulunduysam bu gün onları talep eden kişi olarak değil arz edecek kişi olarak aynen tekrar edip hatırlatmak istiyorum :

1 — S.S.K.'nın mali durumu endişe vericidir.

2 — Kurum gelirleri giderek azalmaktadır.

3 — Kurum yönetimine müdahale edilmektedir.

4 — Sosyal Sigortalar Kurumu işçinin malıdır.

5 — Emeklilerin acıklı hali düzeltilmelidir.

6 — Hastalık hizmetleri standardı düşmüştür.

7 — S.S.K., yapı kooperatiflerinin işlerini güçleştirmekte - dir.

Şimdi Cumhuriyet Hükümetinin bir üyesi ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak bunların ve hatta burada beyan etmediğim pek çok sağlıksız işi düzeltmeye ve uzun yıllar rahat işler hale kavuşturmaya en içten gayret ve samimiyetle çalışıyorum.»

ERÇELİK'İN SÖZLERİ...

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE'den sonra kürsüye gelen ve TÜRK-İŞ adına konuşan TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK 5 yıllık dönemde işkazalarından kaybolan işgününün, grevlerde kaybolan işgününden yüzde 34 daha fazla olduğunu söyledi. Sosyal Sigortalar Kurumunun mali krizinden sigortalıların ve hak sahiplerinin sorumlu tutulamayacağını belirten ERÇELİK, işyerlerinin ancak yüzde 24'ünün SSK'ya bildirge verdiğini de açıkladı.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri ERÇELİK konuşmasında daha sonra şu görüşlere yer verdi :

«Yıllardır izlenen sosyal güvenlik politika anlayışlarına baktığında, sosyal güvenlik hizmetlerinden yararlanma imkânlarına gelir sahibi olanların hak kazandığını, asıl sosyal güvenlik ihtiyacı içinde bulunan toplumun büyük kesiminin bu haklardan yoksun kaldığını görüyoruz.

Bu kesim, giderek artan işsizler, çok düşük gelirli tarım kesimi çalışanları ve özellikle Atatürk'ün «Efendimiz» dediği köylülerden oluşmaktadır.

Bugünkü durumu itibarıyla Kurumun bir mali sıkıntı içinde olduğu hepimizce bilinmektedir. Buna karşılık, bu mali sıkıntının nasıl teşekkül ettiği açıkça ortaya konulmamakta, hizmetteki yetersizliklere yönelik eleştirilere bu mali sıkıntı gerekçe olarak kullanılmaktadır.

Sıkıntıdan kurtulmak için getirilen yasal düzenlemeler, dünyaca en çok prim ödeyen işçiler arasında ön sıralarda yer alan sigortalılarımızın prim oranlarını biraz daha artırmak ve ka-

zanılmış bazı hakların kullanımı-
nı güçleştirmek veya geri almak
gibi kolay bir yol bulunmuştur.

SSK'nın mali krizi siyasal istikrarsızlığa paralel olarak sürekli değişken bir yönetimin sevk ve idarede yarattığı başa-
rısızlıktan kaynaklanmaktadır. Bunun faturasını sigortalı, emekli, malul, dul ve yetimlere yükleyemeyiz.

Emeklilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmaları için prim ödeme zorunluğ. 18 yaşından önce yapılan prim ödemelerinin sigortalılığın başlangıcında değerlendirilmesi ve 25 yıl 5 bin gün prim ödeyen sigortalının emekli aylığının tesbitinde 55 yaşla ilişkilendirilmesi konularının gerekli düzenlemeye tabi tutulması yetkililerce de benimsenmiştir.

SSK, 2 milyonu aşkın sigortalıya hizmet götürmektedir. Ancak ülkemizde resmen kayıtlı işyerleri arasında sadece yüzde 24'ünün Kurum'a bildirge verdiği, meslek hastalıkları fonunun açık vermeye devam ettiği ve konut kredilerinin yetersiz kaldığı da bilinen gerçekler arasındadır.

1979 yılı itibariyle ülkemizin tüm hekimlerinin yüzde 18'i olan 4 bin 577 SSK hekimi nüfuzumuzun yüzde 25'ini teşkil eden sigortalı ve hak sahiplerine hizmet verirken, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı'nda yüzde 20 oranındaki 5 bin 294 hekim, bütün Türkiye'ye hitap ediyor. Türkiye'nin geneline göre SSK hekim bakımından şanslıdır.

İş kazalarında her yıl ortalama bin 500 işçi ölüyor ve 2 bin 500 işçi de sakat kalıyor. Bu iş kazaları sonunda, 1980 yılı için Kurum 8 milyar, ülke ekonomisi de 33 milyar lira kayba uğramıştır.

1974 - 1979 yılları arasındaki iş kazalarında kaybolan toplam gün sayısı 17 milyona yakındır. Bu rakam, aynı beş yıl içinde grevlerle kaybolan gün sayısından yüzde 34 daha fazladır. Grevler konusunda yakınmalarla kamuoyunu demokratik işçi haklarına karşı şartlandırmak isteyen işverenlerimizi sessiz kalma ve önlem almaktan kaçınma

tavır içinde görmek bizi son derece düşündürmektedir.»

ELEŞTİRİLER...

Sosyal Güvenlik Bakanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'in yaptığı konuşmalardan sonra, işverenler adına Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Rafet İbrahimoğlu görüşlerini açıkladı. D a h a s o n r a söz alan işçi delegelerde SSK'nın içinde bulunduğu çeşitli sorunları dile getirerek, alınması gerekli önlemler üzerinde durdular.

Yapılan eleştiriler arasında, Kurumun sağlık hizmetleri, bitirilemeyen toplu konutlar ve 506 sayılı yasada yapılan değişiklikler yer aldı. Özellikle 506 sayılı yasada yapılan değişiklik-

le kazanılmış haklardan geriye gidildiği savunulurken, gerekli düzeltme ve değişikliklerin kısa zamanda yapılarak yürürlüğe konulması istendi. Ayrıca, Kuru-
mun sağlık tesislerinde sigortalılara yapılan işlemler üzerinde durulurken, hekim sayısının genelgede yeterli olduğu, ancak mahrumiyet bölgelerinde çok güçlük çekildiği de vurgulandı. Bu arada bir delege, Kurumun gezici sağlık ekipleri oluşturmamasını ve bu ekiplerin mahrumiyet bölgelerini belirli zamanlarda tarayıp, işçilerin gerekli sağlık hizmetlerini ve muayenelerini yapmasını önerdi.

GENEL MÜDÜRÜN KONUŞMASI...

Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü Nuri MADAZLI da yaptığı konuşmada, yapılan eleş-



GENEL KURULDA SAYGI DURUŞU



GENEL KURULDAN BİR BAŞKA GÖRÜŞÜ



**GENEL BAŞKAN İBRAHİM DENİZCİER'DE
SSK GENEL KURULUNU İLGİYLE İZLEDİ**

tirilerden ders alınıp ıslahı yoluna gidileceğini belirterek, bu konuda genel kurula teminat verdiğini açıkladı. MADAZLI konuşmasında özetle şu görüşlere yer verdi :

«Suistimalleri önlemenin yolu, sanıldığının aksine, formaliteleri çoğaltmakla değil, azaltmakla mümkündür. İlk aşamada bürokratik engelleri kırma, kırtasiyeciliği ortadan kaldırma, süratli karar verip, derhal uygulama, moral ve heyecan sahibi olmadır. Başarının anahtarı bu olacaktır.

Her iş için, yeni bir daire ve başkanlık kurulup, kişilere ünvan ve kadro dağıtma devri son bulacak. Herkes işverimi ve ka-

pasitesi oranında taktir ve teşvik görecektir. İddia ve ifade ediyorum, bu kurumda atıl insan kapasitesi vardır. Boş oturan, aydan aya maaş alan kişiler vardır. Karar veriyim mi, vermiyeyim mi, iş yapayım mı, yapmayayım mı diye odasında hava atan, ya da, ağaçları görmekten omanı göremiyen idareci ve yönetici tipleri ile bir yerlere varılacağını tasavvur edemiyorum.

İşe yaramaz kişiler için, layık olmadığı yerlere gelmelerini teminen yapılacak tavassutlar, a-kim kalacaktır. Adam kayırma müessesesini, hiç olmazsa bu ortamda, sizlerin de katkısı ile lütfen ortadan yok edelim.»



**ŞİDE
VE
IRMAK
BİRLİKTE**

ŞİDE'NİN KAPANIŞ KONUŞMASI...

Genel Kurulun son günü Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE yapılan eleştirileri cevaplayarak kapanış konuşmasını yaptı. ŞİDE, kapanış konuşmasında özetle şunları söyledi :

«Aramızda, hâlâ bazı gerçekleri kavrayamamış olanların bulunduğunu, 36 yılın özellikle son 20 yılında devamlı gerileme kaydetmiş SSK'nın bizleri endişelere sevk eden politik ve tavizci tasarruflar sonucu maydana gelmiş korkutucu tablonun bir anda (7 ayda) değiştirilivermesi mümkün olabilecekmış gibi konuşanlara şahit oldum. Bu kabil konuşmaların etkisinde kalıp, haber, makale ve mektup yazarların da olduğunu kaydetmek istiyorum.

Şimdi yapacağımız ve yapmakta olduğumuz işler hakkında kısa bilgiler vereceğim.

Yasal düzenleme kurulu teşekkül ettirilmiş ve gündemi hazırlanmıştır. Kanun tasarılarının önemli bir kısmı Başbakanlığa sunulacak hale gelmiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı kurum ve kuruluşlarda uygulanacak tasarruf sağlayıcı ve masrafları kısıtlayıcı tedbirler hakkında talimat çıkartılmış ve 1981 yılı başında tüm teşkilatta yürürlüğe konulmuştur.

Sigortalıların gerçek ücretleri üzerinden prim tahsiline gidilecektir. Sigortalı hak sahiplerine yaşlılık, işgöremezlik ve ölüm aylıklarının kısa sürede bağlanmasına ait etkin tedbirler alınmaktadır.

Hastane işletmeciliğinin aksıyan yönleri tesbit edilmiştir. Bunlar, idari ve hukuki tedbirlerle ıslah edilecek, hastanelerdeki ilgisizliklere son verilecektir.

10 bine yakın toplu konutun alınan etkin önlemlerle 1981 yılı Cumhuriyet Bayramında anahtar teslimine kararlıyız. Yapı kooperatiflerinin daha verimli çalışmasına dair idari ve kanuni tedbirler üzerinde durulmaktadır.

Sosyal Sigortalar Kurumunun bütün tahvilleri yüzde 6 ile yüzde 18 arasındaki faiz oranlarını yüzde 20'ye çıkartan kararname Devlet Başkanımızın onayına sunulmuştur.»

36. GENEL KURUL'dan ÇIKARKEN...



**OSMAN
N. TEKMAN**
Sosyal Güvenlik Uzmanı

SOSYAL Sigortalar Kurumu'nun 11/13 Mayıs 1981 tarihleri arasında yapılan

Genel Kurulunda işçi ve işçi emeklileri tarafından yapılan eleştiriler, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nda 2422 Sayılı Kanun ile yapılan değişiklikler üzerinde oldu. Bu eleştirileri belirtmeden önce Kurumun geçen yıl yapılan 35 inci Genel Kurulunda işçi ve işçi emekli delegeleri tarafından yapılan eleştiriler ve istenilen hususlara bakmakta yarar vardır. 30 Haziran - 4 Temmuz 1980 tarihleri arasında yapılan 35 inci Genel Kurul zaptına baktığımızda delegelerin,

— Az prim ödeyenle, çok prim ödeyenin aylığı aynı olmamalı, arada çok prim ödeyenler lehine fark olmalıdır,

— Uzun süre prim ödeyenle, yalnızca 5000 gün prim ödeyenin arasında, daha uzun süre prim ödeyen lehine fark olmalıdır,

— 2167 Sayılı Kanunun Askeri Fabrikalar Tekait Sandığı ile Devlet Demiryolları Tekait Sandığından Sosyal Sigortalar Kurumuna devredilen emeklilerle 506 Sayılı Kanuna tabi emekliler arasındaki ve 506 Sayılı Kanuna tabi emekliler aleyhindeki fark giderilmelidir, dediklerini görürüz.

Ayrıca delegelerin oybirliği ile kabul ettiği «Teşkilât ve Mevzuat Komisyonu Raporu»'na göz attığımızda raporda da, delegelerin yukarıda bahsedilen eleştirileri ve dileklerine paralel öneriler olduğunu görürüz (*).

Örneğin Raporun «506 Sayılı Yasaya ilişkin önerilerimiz» bölümünün,

3 numaralı paragrafında :

«61 inci maddenin son fıkrasında yapılacak değişikliklerle 25 yılını doldurmuş ve 5000 günden fazla prim ödemiş sigortalıların 5000 günden fazla prim ödedikleri her tam 300 gün için aylıkları % 80'i geçmemek kaydıyla % 1 arttırılmalıdır.» 6 numaralı paragrafında :

«2167 sayılı Yasa ile getirilmiş bulunan intibak cetvellerine yapılan işlemlerde 506 sayılı Yasaya göre emekli olanlarla 991 sayılı Yasaya göre emekli olanlar arasında meydana gelen ayrıcalığın düzeltilerek 506 sayılı Yasaya göre emekli olanların da senelere göre kademeli ve eşit bir oranda uygulanması için gerekli yasa tasarısı vakit geçirmeden hazırlanmalıdır.»

denilmekte, rapora eklenen görüşlerden birinde de «2167 sayılı Yasa ile Sosyal Sigortalar emeklisi ile Sosyal Sigortalar Kurumuna devredilen emekliler arasında Sigortalı emekliler

aleyhine doğan ayrılığın giderilmesinin temini» istenilmekte ayrıca;

— Aylık tahsisi sırasında geçmiş yıl kazançları katsayı uygulamasına tabi tutularak ödendikleri yılların reel değerine kavuşturulması,

— 5000 günün üzerinde prim ödeme teşvik edilmeli, 25 yıldan sonraki çalışmalara da aynı teşvik sistemi uygulanması, talep edilmektedir.

Şimdi 36 ıncı Genel Kurulda yapılan eleştirilere göz atarsak; bir önceki Genel Kurulda aynı delegelerin eleştirilerine esas olan, Teşkilât ve Mevzuat Komisyonu raporunda yer alan ve biran önce düzeltilmesi önerilen hususları bir parça da olsa düzelten 2422 sayılı Kanunla yapılan değişiklikler üzerinde olduğu görülür.

Elbetteki 2422 sayılı Kanun ile yapılan düzeltme de, 2167 Sayılı Kanun ile aylığı % 98 oranında artmış olan kişiye, çok aşağılardan aylık alanlara verilen oranda aylık verilerek bir düzeltme yapılması maddeten mümkün değildir. İşte bu nedenle, bu kişiler tarafından tenkitler yapılmasını beklemek tabiidir.

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun tümünden ele alınacağı, bu Genel Kurulda belirtilmiş ve yine bu Genel Kurulda «matematiğin yalan söylemediği» bir kaç kez vurgulanmıştır.

Ümit ederiz ki «matematiğe dayanan» yeni bir Sosyal Güvenlik yasası gerçekleştirilir ve en kısa zamanda da işçi, memur ve bağımsız çalışanların tümünü kapsayan tek Sosyal Güvenlik Yasasına geçilir.

(*) Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 347 sayılı yayım sahife 196 ilâ 217.

Türkiye-Belçika, Sosyal Güvenlik Sözleşmesini Tadil Eden Sözleşmenin Onay Belgeleri Teati Edildi

**SOSYAL GÜVENLİK BAKANİ ŞİDE,
SÖZLEŞME KAPSAMININ
GENİŞLETİLDİĞİNİ
BELİRTEREK, SAĞLIK
YARDIMLARININ TAMAMININ
İADESİ İLE İŞÇİLERİMİZ VE
EMEKLİLERİNE PROTEZ
YARDIMLARININ YAPILMASININ
SAĞLANDIĞINI SÖYLEDİ...**

TÜRKİYE - Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşmesini tadil eden sözleşmenin onay belgeleri düzenlenen bir törenle, Belçika'nın Ankara Büyükelçisi ile Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE arasında teati edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE, törende yaptığı konuşmada, eş ve çocuklarıyla beraber Belçika'da bulunan 66.500 vatandaşımızın yararlandığı sözleşmenin kapsamının genişletildiğini açıklamış, sağlık yardımlarının tamamının iadesi ile işçilerimiz ve emeklilerine protez yardımları yapılmasının sağlandığını söylemiştir.

ŞİDE konuşmasında özetle şöyle demiştir :

«Halen ülkenizde çalışarak alın terleriyle ekonominize katkıda bulunan ve sayıları eş ve çocuklarıyla birlikte 66.500'e ulaşan vatandaşımızın Sosyal Güvenlik haklarını, 1 Mayıs 1968 tarihinden itibaren yürürlüğe giren bir sözleşme ile garanti altına almış idik. Bugün, bu sözleşmeyi tadil ederek günün şartlarına uygun duruma getiren sözleşmenin onay belgelerini teati ediyoruz. 1 Temmuz 1981 tarihinde, 4 idari anlaşma ile birlikte yürürlüğe girecek sözleşme, bir çok sıkıntıyı giderecek, bir çok ihtiyacı karşılayacaktır.

Türkiye ve Belçika, daima dost kalmışlar ve daima iyi ilişkiler içinde bulunmuşlardır. Ülkenizde çalışan ve Türkiye'yi temsil eden bu vatandaşlarımızın

mevcudiyeti, bu iyi ilişkileri daha da güçlendirmiş ve yeni bir anlam kazandırmıştır.

Yeni sözleşme değişikliği ile Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve Banka, Borsa, Sigorta şirketi sandıklarının katılmasıyla kapsamı genişletilmiş, sağlık yardımlarının tamamının iadesi sağlanmış, kurumlar arasındaki idari yardımlaşma genişletilmiştir. İdari anlaşmalarla işçilerle emekli aylığı ve gelir alımların protez araç ve gereçlerinden yararlanmaları sağlanmış, gemi adamlarının sosyal güvenlik hakları teminat altına alınmıştır.

Bu sözleşme değişikliğinin ülkelerimiz için hayırlı olmasını diliyorum, Belçika halkını sahsım ve ülkem adına saygı ile selamlıyorum.»

BELÇİKA
İLE
İMZALANAN
SOSYAL
GÜVENLİK
ANLAŞMASINDA
SOSYAL
GÜVENLİK
BAKANİ
ŞİDE
İLE
BELÇİKA
BÜYÜKELÇİSİ
BİR ARADA





ATATÜRK GERÇEKLERİ...

AÇIK ve kesin çizgileri konuşmak gerekirse, Türk Milleti olarak, son yıllarda Atatürk gerçeklerinden uzaklaşmak üzereydik. Bu görüşümüzü, bir savunma biçimi olarak ortaya koymuyoruz. Bakınız 1930'lerden önceki yıllara. Milli Bayramlarımız nasıl kutanıyordu? On Kasım'larda ortaya konulan görüşler neydi? Atatürk ve Atatürkçülük hangi noktada bulunuyordu? Kabul etmek durumundayız ki, bir sönnüklük, bir yavaşlık içinde geçiyordu her şey, adeta bir geriye sayış başlamıştı.

Bugün memnuniyetle görülmektedir ki; en kötü günlerde, Türk Milleti ve Türk vatani için çalışmış, pek çok zorluklar içinden sıyrılıp, sevindirici günlere gelmiş, gelmekte önderlik yapmış bir Liderin, Mustafa Kemal Atatürk'ün doğumunun 100' yılının kutlanması hazır'ıkları yoğun biçimde, sevindirici biçimde sürdürüyor. Ülke genelinde açılan ağaçlandırma seferberliği, okuma - yazma seferberliği Atatürk Kültür Merkezinin kurulmasıyla ilgili kalıcı çalışmalar, hep sevindirici içinde karşımıza çıkıyorlar. Bu içten bağ'ılık, bu bağ'ılık içinde kesiksiz çalışmalar, her zaman görülmeli, her zaman ortaya konulmalıdır. Yurtdış'ında ise, Yüce Atatürk şanına ve kendi gerçeklerine yakışır biçimde anılacaktır. anılmalıdır. Şu veya bu biçimde, kimsenin ucuz, değişik düşünceleriyle birlik-

te ele alınmamalıdır. Hele Türklük, Türk Milleti ve Atatürk yolgöstericiliği karşısında olanlara, böyle bir fırsat kesinlikle verilmemelidir. Verilmiyeceği yönündeki inancımızı tazelemek, Atatürk anlayışının büyüklüğünü tekrarlamak istiyoruz.

Atatürk ve Atatürkçülüğe karşı, göz'e görülür bir ilgi artışı var. Gazetelerimiz sayfa sayfa, ek ek, dergilerimiz de öyle. Ajanslarımızın haberlerinde Atatürk'le ilgili olanlar ağırlık içinde. Kalıcı kitap çalışmaları var, bayrağımız, İstiklâl Marşımız artan bir ilgi içerisinde ele alınıyor. Ancak, bugün sahte Atatürkçülerle, gerçek Atatürkçü'erin ayrılması konusunda bazı zorluklar görünüyorsa da, dünle bugünün, bugünle yarının karşılaştırılması halinde, gerçeklerle, sahtekârlar ortaya çıkacaktır.

Atatürk ve Atatürkçülüğün, istendiği gibi, hedeflendiği gibi yorumlanması, ele alınıp, bazı saptırmalarla ortaya çıkılması ne mümkündür, ne de gerçek Atatürkçüler buna müsaade ederler.

Dün, yer yer, zaman zaman bu konuda akıllarınca başarılı olacaklarını sananlar çıkmışlar, ama gerçek çehreleri kısa zamanda görülmüş, yapmacık hareketlerle, dökme suyla değirmenin dönmiyeceği, bir yerde «teklemeye» olacağı gerçeği kesin olarak ortaya çıkmıştır. Bu tür sonuç'ardan örnek almayanlar, bekledikleriyle

karşılaşamadıklarını, karşılaşılamayacaklarını iyi bilmelidirler.

O'nun yaptıklarıyla, hedefledikleriyle neyin anlatılmak istendiğini iyi bilmiyorsak, bir yere varmamız, Atatürk gerçekleri etrafında toplanmamız mümkün değildir. Son yıllar kesinlikle göstermiştir ki, Ülkemiz ve Milletimiz Atatürk ilkelerine sahip çıkmak, başka bir yol aramamak durumundadır. Çünkü, aranan her şey fazlasıyla, Mustafa Kemal Atatürk çizgisinde vardır.

100. doğum yıldönümü içerisinde ele alınması gerekenler elbette çeşitli ve çoğunkluk içindedir. Bizce en önemlisi; yarının büyükleri gençlerimiz, mini mini yavruları-mız Atatürk erişilmezliği, Atatürk gerçekleriyle, karşı karşıya getirilmeli, Atatürkçülüğün temelinde nelerin bulunduğu hatırlatılmalı, iyi öğretilmelidir.

Bugün, işçisinden memuruna, esnafından aydınına görmüşlerdir ki, milli birlik, ileriye bakan düşünceler, çağdaş uygarlığa yönelmenin yolları, özgürlüğün erişilmezliği, yapıcılığın en sağlamı, Atatürk gerçekleri içerisinde vardır. Bu gerçekler öylesine açık, öylesine ortadır ki, iyi niyet ve şartlandırılmış düşüncelerle hareket edilmediği sür'ce, görülmemesi, takdir edilmemesi mümkün değildir.

İSA
KAYACAN

TÜRK-İŞ, KADIN İŞÇİLER BÜROSU ÇALIŞMALARINA BAŞLADI...

TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Bürosu, 30 Mayıs Cumartesi günü yapılan açılış töreni ile çalışmalarına başladı. Türkiye'nin her yöresinden gelen 78 kadın işçinin de katılımıyla yapılan törene, TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleri, Çalışma Bakanlığı Müsteşarı Hikmet Büyüklimanlı, AAFLI Türkiye Direktörü Thomas Riley, AAFLI'nin bayan danışmanı Maida Springer ile çok sayıda konuk sendikacı ve davetli iştirak etti.

Törenin ilk konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Kadın İşçiler Bürosunun kurulmasının, Atatürk'ün doğumunun 100. yılı dolayısıyla, 23 Aralık 1980 tarihli TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısında oybirliği ile kararlaştırıldığını söyledi. ÖZDEMİR özetle şöyle devam etti :

«Atatürk, dünyanın hiçbir ülkesinde kadınlara seçme ve seçilme hakkı verilmemişken, Türkiye'de kadınlarımıza seçme ve seçilme hakkını tanıyan dünya'nın en büyük lideridir. Atatürk'e minnet duygularımızı ifade edecek kelime ve cümle bulamıyorum. O'na layık olabilmek, O'nun ilkelerine sadık kalabilmek, TÜRK-İŞ'in 31 Temmuz 1952 tarihinde kuruluşundan beri şiarı olmuştur. Atatürk'ün özlediği, özlemini çektiği çağdaş medeniyet düzeyine ulaşabilmek İste-yen ve içine sindiren Türk işçileri olarak gurur duyuyoruz.

Türk kadınları şimdi bakan olabilmekte, rektör olabilmekte bürokrasinin yüksek noktalarına ulaşabilmekte ve daha önemlisi alın teriyle ülke ekonomisine katkıda bulunabilmektedirler.»

ŞEVKET YILMAZ'IN SÖZLERİ...

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER adına toplan-tının açış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili ve TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Şevket YILMAZ da, 1975 yılından itibaren kadın işçilerin teşkilatlanması ve eğitimine büyük önem verildiğini belirtti. TÜRK-İŞ Kadın İşçileri Büro -

sunun açılışını Genel Başkan İbrahim DENİZCİER adına yaptı-ğını ifade eden Şevket YILMAZ, konuşmasını şöyle sürdürdü :

«Kadın işçilerin kendi sorun-larını kendilerinin halletmesi el-bette en demokratik yoldur.

Atatürk'ün Türk kadınlarına demokratik haklar vermesi bir tesadüf değildir. Dünya Savaşın-da ve Kurtuluş Savaşında, ar -kasında tüfeği ve elinde mermisi ile erkeklerinin yanında savaş kazanan kadınlarımızı layık ol-duğu için vermiştir.

Ülke nüfusunun yarısı kadındır. Ancak istihdamda faal kadın sayısı, toplam çalışanların yüzde 27'si kadardır. Ne acıdır ki, 1475 sayılı yasaya göre çalışan sigortalı kadın işçiler, tüm sigortalıların sadece yüzde 8'idir. Bu da demektir ki, çalışan kadınlarımızın büyük çoğunluğu kanunsuz ve sosyal güvenceden yoksun çalıştırılmaktadır.

Kadın işçilerimiz büyük oranda kimya, gıda, tekstil, sağlık, büro ve bütün sanayiinde istihdam edildiği bir gerçektir. Hiç bir engel olmamasına rağmen, kadın arkadaşlarımız yönetimde maalesef başarılı olamıyorlar. Bu Büro, buna da yardım edecektir.»

M. SADIK ŞİDE'NİN KONUŞMASI...

Daha sonra söz alan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Sosyal Gü-



KADIN İŞÇİLER BÜROSU'NUN AÇILIŞINDA ŞEVKET YILMAZ KONUŞMASINI YAPARKEN

venlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, Atatürk'ün, «Kadın fakir olamaz, bizatihi varlıktır.» sözü ile konuşmasına başladı. ŞİDE, dini - mizin de kadınlara diğer dinlerden çok farklı bir yer verdiğini kaydederek, sözlerine şöyle devam etti :

«Bu büronun kurulması, TÜRK - İŞ'de daha evvel hanım çalışanlara hizmet verilmiyordu, kurulduktan sonra hizmet verilme - ye başlanacaktır, diye bir yargı - nın yanlış bir değerlendirme o - lacağına işaret etmek, buna rağ - men kadın işçilerimizin çok de - ğişik sorunları olabileceği var - sayımından hareketle, bu Büro - nun kadın çalışanlara yeni haklar sağlamasında ışık tutacağı ko - nusunda düşüncelerimiz vardır.

Konuya dört açıdan bakmak istiyorum. Bir, milli mevzuatı - mızda iç içe olan içtimai ve so - syal haklar, çalışma hakkı, emek - lilik hakkı. Bir de uluslararası haklar bakımından meseleye kı - saca bakmakta fayda ummakta - yım.

Yürürlükte bulunan kanunları - mız, kadın ve erkek çalışanı eşit tutmaktadır. Bu eşit tutmak rastgele bir değerlendirme ile olmamış, uluslararası bazı söz - leşmeleri kabul etmekle, kanun - larımızı bu sözleşmelere uygun hale getirilmekle sağlanmıştır.

Umumi Hıfzısıhha Kanunu, ka - dınlarımızı yıpratıcı zor işlerin uzağında tutmayı amaçlamıştır.

Emekli hakkı, kadın çalışan - lar için 20 hizmet yılı ve 50 yaş gibi sınırlarla kafi gelmektedir.



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun 86 No.lu Sözleşmesi - ni kabul etmekle, çalışan kadın - larımızın işinin nevine bakarak, ayırım yapmaksızın eşit ücret vereceğimizi taahhüt etmiş bu - lunuyoruz. Bunun yanı sıra, 111 No.lu sözleşme ile de, kadın - larımızın istedikleri her işte ça - lışabilmesi kolaylığı getirilmiş - tir.

Bütün bunların yanı sıra, TÜRK - İŞ Anayasasının 4. mad - desini, şunu kabul etmiştir : TÜRK - İŞ, vereceği hizmetlerde hiç - bir zaman cins ayrımı yapmayaca - k ve insanları, kadın - erkek demeden eşit görecektir, ve hiz - metlerini bu eşitlik ilkesine göre verecektir.

Kadınlarımız için çıkartılmış kanunlar, tüzükler, yönetmelikler mevcut. Ancak bunları uygulama alanına koymak, devamlı de - netimle hep uygulanabilir halde

tutmak marifettir. Bu büronun en önemli görevi öncelikle bu olacaktır.»

AAFLI DİREKTÖRÜNÜN SÖZLERİ...

TÜRK - İŞ Genel Sekreteri ve Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sa - dık ŞİDE'den sonra söz alan Asya - Amerika Hür Çalışma Ens - titüsü (AAFLI) Türkiye Direk - törü Thomas Riley konuşmasın - da özetle şu görüşlere yer ver - di :

«Bugünkü açılış törenimiz, birkaç yıl önce sendika lider - lerinin fikirlerinden oluşmuş, binlerce kadın işçinin yüreklerinde yıllardır yatan tarihi bir atılım - dır.

Sayın Başkan İbrahim DENİZ - CİER, bir kadınlar bürosu aç - bilmek için Amerikan İşçi Sen -

KADIN
İŞÇİLER
BÜROSU
MÜDİRESİ
LEYLA
TUNCAY,
BÜRONUN
AÇILIŞINDA
BİLGİ
VERDİ



Sosyal Güvenlik Bakanı Şide Açılıştta Bir Konuşma Yaptı.



Kaya ÖZDEMİR konuşurken...



**TÜRK-İŞ KADIN İŞÇİLER BÜROSU'NU OLUŞTURAN
VE YURDUN ÇEŞİTLİ YERLERİNDEN GELEN
HANIM DELEGELER**



**BÜRO PROGRAM KOORDİNATORU
RAHİME AKDOĞAN AÇILIŞTA KONUŞURKEN**



**AÇILIŞA, TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN
İCRA KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİDE KATILDILAR**

dikaları Konfederasyonu (AFL - CIO) dan yardım istedi ve o zamanın AFL - CIO başkanı rahmetli George Meany bu isteği yerine getirerek bu konunun uzmanı Maida Springer'i Türkiye'ye gönderdi. Maida Springer'in Türkiye'de yaptığı çalışmalar ve temaslar, TÜRK-İŞ'in gerçekten bir kadınlar bürosuna ihtiyacı ve isteği olduğuna bizleri inandırdı.»

BÜRO MÜDÜRÜ LEYLA TUNCAY'IN SÖZLERİ...

AAFLİ Türkiye Direktörü Thomas Riley'den sonra söz alan TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Bürosu Müdürü Leyla TUNCAY'da, Atatürk'ün Türk kadınlarına verdiği hakları geçen süre içinde gerektiği şekilde değerlendiremediklerini belirterek başladığı konuşmasında, büronun hizmet ve görevlerini özetledi. TUNCAY konuşmasında özetle şu konulara değindi :

«Şu anda biz kadınlar için bir ayrıcalık talebimiz olamaz. Eğer toplumda gereği gibi temsil edilemiyorsak, bunun nedenini yine kendimizde aramalıyız. Türk toplumunun şartlarına göre ağırlığımızı daha başka şekilde gösterebiliriz. Bir kadının parlamentolarda, bakanlıklarda, sendika genel başkanlıklarında, hatta, başbakanlıkta görev almaması için hiçbir kısıtlayıcı neden yoktur. Eğer bugüne kadar benzeri görevleri yüklenememişsek, bunun nedeni, gücümüzü bir araya getiremeyişimizdir.»

Aynı fabrikada çalışan, aynı okulda okuyan, aynı şartlarla hayatını kazanan kısaca, okulda, fabrikada ayırım yapmadan bir arada olan kadın ve erkekten, niçin biri bir sendikanın, bir hükümetin başkanı oluyor da, kadın olanı bu mevkiye getirmiyor Bir engel mi var buna?

Büromuz, görevi ağır ve sorumluluklar yüklenen bir ünitidir. Çalışma şartlarını ve çalışma çevresini geliştirmek amacıyla Kadın İşçiler Büromuz, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) yayınlarından faydalana-

caktır. Örneğin; ILO'nun üzerinde önemle durduğu başlıca konular şunlardır: İstihdamı artırmak, çalışma yeteneklerini ve vasıflarını geliştirmek, adil gelir dağılımı ve sağlam sanayi ilişkileri. Bu konular da, eğitim programlarımızın kapsamında olacaktır. Böylece, çalışan kadınlarımız sendikalarının uğraşlarına daha çok girecekler, faaliyetlerinde daha yararlı olacaklardır.

Araştırmalarımız, uluslararası önerilerle birleştirilecek, Türk kadınlarının ve ülke şartlarının ortak yanları saptanarak, uygulamaya konulacaktır.

Kadın İşçiler Büromuz, haklarını bizden çok daha sonra alan, fakat çalışmalarıyla bizi aşan dünya ülkelerindeki kadın işçiler bürolarının yaptığı gibi, üyelerinin özellikle sendikal eğitimden ve çalışmalardan faydalanabilme imkanlarını araya - caktır.»

MAİDA SPRINGER'İN SÖZLERİ

Daha sonra, Amerikalı uzman Maida Springer de kısa bir konuşma yaparak, Türkiye'deki izlenimleri ve büronun kuruluşu sırasındaki gelişmeleri anlattı. Ayrıca, Springer'e, toplantıya katılan bazı kadın işçiler tarafından çeşitli armağanlar verildi. Springer, konuşmasında şu konuyu önemle vurguladı :

«TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Bürosunun kuruluş amacı, bir poster olarak yaptırdığımız ve altına yazdığımız şu sözlerin içindedir: Birlikten kuvvet doğar.

Ayrıca, kadın işçilerimizin sorunlarına değinmek ve onları layık oldukları yerlere yükseltmek üzere, TÜRK-İŞ ve AAFLI tarafından ortaklaşa kurulan bu büro, her iki kuruluşun işbirliği ile gerçekleştirdiği en güzel örnektir, işbirliğinin en güzel sonucu bu bürodür.»

AKDOĞAN'IN SÖZLERİ...

TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Bürosunun açılış töreninde bir ko-



nuşma yapan ve büro çalışmalarını hakkında bilgi veren büro program koordinatörü Rahime Akdoğan, kadın işçilerin çalıştıkları sektörlerle göre dağılımını yaparak şu açıklamalarda bulundu :

«Kadın istihdamının en yüksek olduğu mesleklerdeki oranlar şöyledir : Tütün sanayiinde toplam çalışanların yüzde 57'sini, dokuma giyim sanayiinde yüzde 40'ını, gıda ve içki sana-

yiinde yüzde 25'ini, kimya sanayiinde yüzde 22'sini, elektrik makine sanayiinde yüzde 17'sini öğretim alanında yüzde 34'ünü, bankacılıkta yüzde 34'ünü, sağlık hizmetlerinde yüzde 30'unu ve fizik ve kimyacılar işkolunda yüzde 30'unu oluşturmaktadır.

Ayrıca, madencilik, inşaat, mobilya, metal, petrol ve tezgahçılık işlerinde düşük oranda kadın işçi istihdam edildiği de saptanmıştır.»

KADIN İŞÇİLER BÜROSUNUN AMAÇLARI VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Kadın İşçiler Bürosunun açılışından sonra, yurdun çeşitli yörelerinden gelen kadın işçiler iki gün süren grup çalışmaları yaptılar. Yapılan grup çalışmaları ile ilgili Büroya birer de rapor hazırlandı. Grup çalışmaları sonucu hazırlanan raporlar bir araya getirilerek, kitap halinde yayınlanması kararlaştırıldı.

Çalışma grupları işledikleri konular bakımından 5 gruba ayrıldı. Bu gruplar şöyle oluştu :

1 — Organizasyon Grubu : Üyelere bağlı bulundukları sendikaları ve üst kuruluş TÜRK-İŞ'i tanıtmak konusunu işledi.

2 — Sağlık ve Sağlık Eğitimi Grubu : İşyerlerinde meydana gelen işkazaları, işkazalarından korunma yöntemleri, genel sağlık, beslenme, aile planlaması ve çocuk bakımı konularında kadın işçilerin gözönünde bulundurması gerekli hususları ele aldı.

3 — Haberleşme Grubu : Büro ile TÜRK-İŞ'e bağlı federasyon ve sendikaların haberleşmesi, büronun basın ve yayın kuruluşları ile halkla ilişkileri konusunda çalışmalar yaptı.

4 — Yasalar Grubu : İş kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu ile çalışma hayatını ilgilendiren kanun, tüzük ve yönetmelikler konusunda üyeleri aydınlatmak için girişimlerde bulunulmasını karara bağladı.

AAFLI
TÜRKİYE
DİREKTÖRÜ
THOMAS
RILEY'DE
AÇILIŞTA
BİR
KONUŞMA
YAPTI.

KOOPERATİFÇİLİK

**TÜRK-İŞ TARAFINDAN
DÜZENLENEN
«SENDİKA - KOOPERATİF
İLİŞKİLERİ» VE
«TÜKETİM
KOOPERATİFLERİNDE
ÜST ÖRGÜTLENME»
KONULARINDAKİ
UYGULAMALI ÇALIŞMA
KONYA'DA
YAPILDI**

●
ERÇELİK, «DEMOKRATİK
REJİMİ SİNDİRMİŞ ONU
EN FAZİLETLİ
YÖNETİM BİÇİMİ
OLARAK KABUL ETMİŞ
BİR MİLLETİZ» DEDİ...

●
**İKİNCİ GÜN DÜZENLENEN
PANEL İLGİ İLE İZLENDİ**



ERÇELİK, KOOPERATİF
ÜST BİRLİĞİNİN
GÜÇLENDİRİLMESİ
KONUSUNDA KONYA VE
BÖLGESİNDEKİ
SENDİKACILARLA AYRI
BİR TOPLANTI YAPTI...

**TÜRK-İŞ GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK,
DÜZENLENEN PANELİ
YÖNETİRKEN...**

TÜRK-İŞ Tarafından düzenlenen «Sendika - Kooperatif İlişkileri ve Tüketim Kooperatiflerinde Üst Örgütlenme» konulu uygulamalı çalışma geçtiğimiz ay sonunda Konya'da yapılmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri ve Tes-İş Federasyonu Genel Başkanı Orhan Erçelik, Konya ve Bölgede bulunan sendikaların üst düzeyde yöneticileri ile Konya ve çevresi kamu kesimi yöneticilerinin katıldığı seminerde yaptığı açış konuşmasında özetle şunları söylemiştir :

«Türk Milletinin siyasi tercihi Demokratik bir Cumhuriyet idaresidir. Ama geriye doğru bakınız sürekli siyasi sistem tartışmalarından kurtulamayan bir toplum görünümünde idik. İktisadi sistem itibarıyla kesin tercih yapılmıştır. Adına Karma Ekonomi denilen Devletin Denetiminde, Devletin öncülüğünde, Devletin Kontrolünde, Özel Teşebbüslere yer veren bir Ekonomik sistem. Fakat geriye doğru 20 yıllık süre için özellikle 20 yıllık süre içerisinde bakınız toplum sürekli Ekonomik sistem tartışmalarından kurtulamamıştır. Tabi kurtulamamıştır derken, bu durum toplumu bu hale sokanlara yöneliktir. Bir beyanda bulunuyorum. 1981 ileriye doğru gününü, saatini kaybetmemek mecburiyetinde bulunduğumuz bir yeni dönemin başlangıcı olarak alınmalıdır. 12 Eylül'ü bir antrak olarak kabul edelim, elbette bu antraktan sonra, 11 Eylül'den devam. Hayır, böyle bir tabloya TÜRK-İŞ topluluğunun kesinkes rızası yoktur. Kesinkes böyle bir tablonun teşekkülüne hissedar olmak bir yana, izin vermemek kararlılığı içindedir. Ve o nedendir ki, bugünkü yönetimin samimiyetinden ilan ettiği hedeflere ulaşmak düşüncesinden başka bir yöneliş içinde bulunmadığından emin olarak, bugünkü, yönetime TÜRK-İŞ Topluluğu samimi destek olma kararını almıştır ve ilân etmiştir. Demokratik rejime yeniden dönüş ve fakat Toplum yararına işleyecek hepimizin özlediği ve arzuladığı nitelikte bir demokratik rejime yeniden dönüş sürecini kısaltma bakımından gereken ölçülerde, gereken fedekârlıkları yapmayı da kabullenerek bu yönetime destek olmak kararımızı burada teyit ediyoruz.



**TÜRK-İŞ TARAFINDAN KONYA'DA DÜZENLENEN
SEMINERİ İZLEYENLER...**

Demokratik Rejimden vazgeçmeyeceğimizi Dünya bilmektedir. Millet olarak Demokratik Rejimi sindirmiş, onu en faziletli yönetim biçimi olarak tercih etmiş bir Milletiz. TÜRK-İŞ'in bu konudaki Hassasiyetli Duyarlılığı bilinmektedir. Fakat bu dönemin bu geçiş sürecinin her alanda sağlıklı temeller atılarak yeniden Demokrasiye geçişte eşit Fedakârlıklar gerektirdiğini hiç kimse gözden uzak tutamaz.

— DEVLETİ VARSA, VATAN VE MİLLET BÜTÜNLÜĞÜ VARSA, DEMOKRASİDEN SÖZ EDİLEBİLİR...

Aslında fedakârlık değişimi ile değil, görev anlayışı ile üslenmiş bir teşkilatız. Devlet varsa Vatan ve Millet Bütünlüğü varsa Demokrasiden söz edilebilir. Sendikacılıktan Toplu Sözleşmeden Kooperatifçilikten söz edilebilir. Devletin Varlığının ciddi surette tehlikeye düştüğü, milli birliğin, vatan birliğinin ciddi surette tehlikeye düştüğü, bölünme emarelerinin görüldüğü, her gün 5, 10, 20 masum insanın canına kıyıldığı bir ortama biz demokrasi demiyoruz. Böyle bir demokrasiyi de istemiyoruz. Yani, 11 Eylül yönetimini demokrasi olarak almıyoruz. Bu nedenledir ki, diğimizi şıkarak yapabileceğimiz ölçüde fedakârlık yaparak ama temel haklarımızdan vazgeçmiyeceğimizi kesinlikle ve ilan ederek bu yönetime destek olmaya devam edeceğiz. İşte, bu sağlıklı temellerin atılabilmesinde demokratik kooperatifçilik geride bıraktığımız dönemdeki eksiklerinden yetersizliklerinden kurtarılmış olarak geçiş dönemini böyle bir çalışma ile doldurarak geçebildiğimiz takdirde görülecektir ki, ekonominin istikrara kavuşturulmasında enflasyon sorununun çözümü kavuşturulmasında, Toplu Sözleşmelerle sağlanan maddi hakların korunmasında, kullanılabilir olmasında, ekonominin, ekonomideki dengesizliklerin giderilmesinde, gelir dağılımındaki adaletsizliklerin haksızlıkların asgarive indirilmesinde, Demokratik Kooperatifçilik önemli bir araç olacaktır.

— 1 MİLYON 850 BİN KOOPERATİF ÜYESİ OLMALIDIR...

Belli bir güvensizlik ortamı içinde bulunan Kooperatifçiliğimizi evvela güvenilir bir ortama sokmak. Bu sözle olmaz bu davranışla olur. Bu bıkmadan yorulmadan bu noktadaki engellerin aşılması için yapılan çalışmaları kitlelere anlatmakta ve örneklerini vermekle olur. Yani dar kalıplar içine çekilerek, bin üyenin çalıştığı bin insanın çalıştığı bir işyerinde 150, 200 işçiyle bir kooperatif kurup, sendika fonlarından destek koyarak bir Pazar açmak suretiyle kooperatifçiliğimizi bir yere götüremeyiz. Onun için diyoruz ki, birinci hedef Bir milyon Sekizyüz otuzdört bin TÜRK-İŞ Üyesi, sendika üyesi 1 Milyon 834 bin Kooperatif üyesi olmalıdır.»

Bu konuşmadan sonra, Prof. Dr. İlhan Cemalcılar ve Dr. Taner Karahasanoğlu, konu ile ilgili bildirilerini sunmuşlardır.



SEMINER, ORHAN ERÇELİK'in AÇIŞ KONUŞMASI İLE BAŞLADI (Üstte)

SEMINERE
KATILAN
KONYA'LI
SENDİKACILAR
(Ortada)
UYGULAMALI
ÇALIŞMADAN
SONRA
ERÇELİK
SENDİKACILARLA
BİR TOPLANTI
YAPTI
(Altta)



— IKINCI GÜN VE PANEL

İkinci günkü çalışmalara konu ile ilgili panelin yapılması ile başlanılmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Tes-İş Federasyonu Genel Başkanı Orhan Erçeliğin yönettiği Panele, konuşmacı olarak Prof. Dr. İlhan Cemalcılar, Dr. Taner Karahasanoğlu, TÜRK-İŞ Kooperatifçilik uzmanı Abdulkadir Ersoy, Tek-sif Sendikası Başkanlık Danışmanı Emre Koca-oğlu ile Konya Tüketim Kooperatifleri Bölge Birliği Başkanı Hüseyin Karagözlü katılmışlardır.

Başlangıçta bir konuşma yapan Panel yöneticisi Orhan Erçelik özetle şunları söylemiştir :

«Birim Kooperatiflerinin bugünkü kooperatifçilik hareketi içinde bulunduğu noktadan üst örgütlenmelerinin sağlanması gerektiğini bir kere daha vurgulamak istiyorum.

Bugün yapacağımız Panel'in sadece zihinlerimizde kooperatifçilik konusunda teorik olarak ya da Türkiye'de mevcut uygulamalar bakımından Kooperatifçilik hareketinin bulunduğu durumu değerlendirmek bakımından kazanılmış bilgiler olarak sınırlı tutmak düşüncesinde değiliz. Amacımız, uygulamaya, hayata geçirilecek yeni hamlelerin neler olduğunu belirlemek ve hemde suratle uygulamaya geçirerek gediklerimizi geride bıraktığımız zamanın, yararlı kullanıldığını söyleyemediğimiz zamanın artık bundan sonra boşa geçirilmemesini temin amacına matuf bir panel niteliği taşıyacağını ifade etmek istiyorum.

— METODUMUZ GERİYE DEĞİL İLERİYE DÖNÜKTÜR :

Konumuz, sendika kooperatif ilişkileri ve mevcut kooperatiflerin amaca ulaştırıcı hizmet verebilme bakımından sorunları nelerdir, bu sorunlara nasıl çözümler getirecektir.

Ve metodumuz geriye değil ileriye dönüktür. Geriye doğru yapacağımız değerlendirmelere günler, haftalar, aylar ayırsak yetmez. Ama, ileriye doğru meseleye çözüm yolları aramak ihtiyacıyla baktarsak her birimizin çok değerli düşünceleri olacaktır, soracağı suallerle konuya açıklık getireceği de aşikârdır.

Tarım-İş Sendikası tarafından Çukurova Bölgesine gönderilen ve sendikası - sendikasız tüm gezici tarım işçilerinin sağlık muayenelerinde kullanılan mobil klinikler büyük hizmet görmektedir. Tarım - İş'in iki adet mobil kliniğinde her türlü sağlık araç ve gereci bulunduğu gibi, başta doğum olmak üzere bazı ameliyatlar da gerçekleştirilmektedir. Fotoğrafta, mobil klinikte tedavisi yapılan bir tarım işçisi görülmektedir.



— BİZ SENDİKACIYIZ, KOOPERATİFÇİ DEĞİLİZ..

Biz sendikacıyız, ben sendikacıyım, kooperatifçi değilim. Sendika yöneticisi arkadaşlarıma yönelik tavrım beyanlarım, sendikacılık disiplini içerisinde anlaşılmalıdır. Kooperatifçi arkadaşlarım hem sendikacı, hem de kooperatifçidirler. Ben onların kooperatifçilik hüviyetlerine hitap ediyorum. Bugün böyle anlaşılmalıdır. Kooperatif sendika ilişkisinde ilişkinin temel dayanağı Demokratikliklidir. Yani sendikaların kooperatif harekete yaklaşımlarında bir emredicilik değil tam tersine anlatma, ikna etme, özen duyurma, yönlendirme destek olma, yardımcı olma. Burada kooperatif yöneticilerimize büyük bir görev düşüyor. Hassas bir nokta sendika kooperatif ilişkisindeki bu demokratik karakter nasıl yöneticiler sendika yöneticileri olarak bizim için söz konusu çinse kooperatifçi arkadaşlarımızda bu ölçüler içinde anlaşılmalıdır.»

Panel değişik bir uygulamayla başlamış konuşmacılar panele katılanların önce sorularını saptamışlar ve daha sonra bu sorular konuşmacılar arasında bölüşülerek cevaplandırılmıştır.

— ÜST BİRLİĞİN GÜÇLENDİRİLMESİ KONUSUNDA YAPILAN TOPLANTI

Uygulamalı çalışma sona erdikten bir gün sonra, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Tes-İş Federasyonu Genel Başkanı Orhan ERÇELİK, Konya'da TÜRK-İŞ'e bağlı bölgedeki sendikaların Başkanı ve Yöneticileri ile bir toplantı yapmıştır.

Toplantıda, «Sendika - Kooperatif İlişkileri» konusundaki uygulamalı çalışmanın değerlendirilmesi üzerinde durulmuş ve bu arada, Kooperatiflerin tümünün bağlı olması gerekli üst birliğin güçlendirilmesi konusunda fikir teatisinde bulunulmuştur.

Uygulamalı çalışmalara TÜRK-İŞ'e bağlı Sendika ve Federasyonların İcra Kurulu üyelerinden konu ile ilgili birer kişi, mahalli sendikaların tüm başkan ve yöneticileri ile mahalli kooperatif yöneticileri ve kamu kuruluş yöneticileri katılmışlardır.

Çalışmalar sırasında Tes-İş Sendikası Konya Başkanı Osman Aydın ve Şeker-İş Konya Şube Başkanı Duray Akçay olmak üzere, yerel sendikaların yöneticileri Ankara'dan gelen TÜRK-İŞ yetkililerine ve uzmanlarına büyük yardımda bulunmuşlardır.

TEKSİF BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

● TOPLANTI SONUNDA BİR BİLDİRİ YAYINLANDI

KONFEDERASYONUMUZ üyesi, Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) Başkanlar Kurulu Ankara'da toplandı. Genel Başkan Şevket Yılmaz'ın açış konuşması ile çalışmalarına başlayan toplantıya, Asya - Amerika Hür Çalışma Enstitüsü (AAFLI) uzmanı Maida Springer de katıldı.

TEKSİF Genel Başkanı Şevket Yılmaz, yaptığı konuşmada, Türk Silahlı Kuvvetlerinin sağlıklı ve çoğulcu demokrasi temelini atmak için elinden gelen çabayı gösterdiğini söyledi. Ekonomik önlemlerin ancak sosyal amaçlı önlemlerle bütünleşmesi halinde yarar sağlayacağını kaydeden Şevket Yılmaz, konuşmasını şöyle sürdürdü :

«12 Eylül öncesinde toplumun anarşi ve terör batağına sürüklenmesinde, yıllardır tırmanan enflasyonun yıkıcı etkisi bilinmektedir. Yaklaşık 1,5 yıldır uygulanan sıkı para politikasıyla enflasyonun denetim altına alınması olumlu bir gelişmedir. Ancak, her türlü kalkınma gayretinde esas amaç, fiilen yaşayan ve çalışan insanın kendisini mutlu kılmaktır. Bu da, ekonomik amaçlı önlemlere sosyal amaçlı önlemlerin de eklenmesiyle mümkündür.

Sosyal amaçlı önlemlere daha büyük bir önem ve hızla devam edilmelidir. Çalışan nüfusu-

muz içinde yüzde 20'ye varan işsizlik, çok önemli bir sorun durumundadır. Bu hayati sorunun daha büyük boyutlara varmaması için, devlet ve özel sektör yatırımlarının istihdam yaratan alanlara kaydırılması, buna ek olarak da, kıdem tazminatı hakkını da koruyarak etkili bir işsizlik sigortası sisteminin kurulması gereklidir.

Ülkemizdeki işsizlik, iş sahibi kişilerin sosyal ve ekonomik haklarına karşı bir istismar konusu yapılmamalıdır. Özellikle bazı işveren çevrelerinde gördüğümüz gibi, sokaktaki işsizler, fabrikadaki işçilere karşı kullanılmamalıdır. Çalışmak sadece bir hak ve görev değil, aynı zamanda bir zevk olmalıdır. İnsanlarımızı mutlu etmenin, böylece de sistemi koruyarak barışçı yöntemlerle islah etmenin temel şartı budur.

Vergi yasalarının düzeltilmesi, asgari ücretin günün şartlarına göre tatmin etici bir düzeyde tesbit edilmesi, Yüksek Hakem Kurulunun haklı talepler ölçüsünde olmasa bile, nisbi bir adalet duygusu içinde çalışması, MGK emriyle işçi çıkarmalarının durdurulması ve böylece İş Kanununun 13. ve 17. maddelerinin fiilen işçiye zarar veremez hale getirmesi, sıkı para politikasına sosyal ve beşeri açıdan önemli katkılar olmuş ve kamu oyunu nisbeten rahatlatmıştır.

TEKSİF
BAŞKANLAR
KURULU
TOPLANTISINI
GENEL
BAŞKAN
ŞEVKET
YILMAZ
BİR
KONUŞMA
İLE
AÇTI.



TEKSİF BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISINA
KATILAN ŞUBE BAŞKANLARI TOPLU HALDE



sendikalardan haberler...

İş kazaları büyük ölçüde önlenabilir kazalardır. Bunu sağlamanın tek çaresi, İş Kanununun 73. maddesi ve ilgili tüzükler uyarınca işyerlerinde güvenlik önlemlerini almak ve yine İş Kanununun 76. Maddesi ve ilgili tüzük uyarınca işyerlerinde ortak İş Güvenliği Kurullarını kurdurmak ve etkili biçimde çalıştırmaktır.

Sosyal Sigortalar Kurumunun geçenlerde yapılan 36. Genel Kurulunda özellikle Mevzuat Komisyonunda ifade edildiği gibi, işçi haklarının geriye götürülmesi, verilmiş hakların alınması, sosyal barış açısından yararlı değildir. Bu komisyonun Genel Kurulca da kabul edilen «müktesap haklara dokunulmaması» görüşüne aynen katılıyoruz.

12 Eylül sonrasında, anarşi ve teröre bulaşan sendikaların faaliyetlerinin askıya alınması ve hesap verme işleminin başlaması üzerine, işkolumuzda Disk'e bağlı Tekstil Sendikasının üyeleri himayesiz kalmışlardır.

İdeolojik grevlerde aylarca perişan edilen bu kardeşlerimizi mümkün olduğu kadar koruma görevini yerine getirmek yine bize düşmüştür.

Tekstil sendikasına üye işçilerin, sendika yöneticilerinin beceriksizliği veya kötü niyeti yüzünden uzun zaman süruncemede kalan sözleşmeleri Yüksek Hakem Kurulunda sendikamızca savunulmuştur. Sendikamız üyesi olmadıkları, TEKSİF'e bir kuruş aidat ödemedikleri halde, Tekstil üyesi işçilerin yeni sözleşmelerini, bir çok önemli aksaklıktan arındırarak ve günün şartlarına göre mümkün olan azami düzeyde gerçekleştirmek için elimizden gelen çaba sarfedilmiştir.

12 Eylül öncesinde, Disk ve Misk sendikalarının bir kısmında gördüğümüz gibi, ülkeyi kana

bulayan sahte sendikalar varsa, elbette bunlar da hesap vereceklerdir.

Ancak, suç işlemiş kişi ve kuruluşların hesap verme, süresinde, bunlar teşhir edilirken, suçları ve kötü uygulamaları genelleştirmemek, tam demokratik anlamda gerçek sendikacılık yapan dürüst sendikaları yıpratmamak gerekir.

Kamuoyunun nazarında testi kırarak suyu getirenin bir tutulmaması için, iyiler ve kötüler arasında farklar her fırsatta vurgulanmalı, bir kaç sendika zararlı olduysa, TÜRK-İŞ üyesi sendikaların topluma yararlı olduğu gerçeği mutlaka belirtilmelidir.

Geçtiğimiz günlerde bir sağcı teröristin Roma'da Papa'ya suikast girişiminde bulunması ve bir grup azıllı sol teröristin bir THY uçağını Bulgaristan'a kaçırarak masum yolcuların canları pahasına Hükümetimizle pazarlığa kalkışmaları, terörün son çırpınışları olarak görülmektedir.

Bakanlar Kurulu tarafından kabul edilerek uygulamaya konan son zamlar karşısında TÜRK-İŞ, dar gelirliyi korumak amacıyla asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkartılarak, asgari ücretin tamamen vergi dışı tutulmasını hükümete teklif etmeyi kararlaştırmıştır. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in bu yerinde görüşünü destekliyoruz.»

BİLDİRİ

Teksif Sendikası Başkanlar Kurulu Toplantısı sonunda yayınlanan bildiride, maliyetin yükseltilmesinde işçi ücretlerinin payının az olduğu belirtildi. Verimi ve üretimi artırmak için işçiye baskı yapmak veya işçi sayısını azaltmak gibi yolların zararlı olduğu görüşü savunulan bildiride, Federal Almanya'daki gibi, işçinin yönetime katılması halinde verimin ve üretimin kendiliğinden artacağı kaydedildi.

Meşru zeminlerde işçiye hizmet veren ve demokrasiyi savunan gerçek sendikaların kamuoyunda yıpratılmaması için dikkat edilmesi gerektiği ileri sürülen bildiride, TÜRK-İŞ üyesi sendikaların hiç bir zaman anarşi ve teröre karışmadıkları, daima ulus ve işçi çıkarlarını gözettikleri belirtildi.

Bildiride, ülkemizdeki olağanüstü şartlardan kendi çıkarları için yararlanmak isteyen bazı sorumsuz işverenlerin varlığından söz edilirken, Milli Güvenlik Konseyi emirlerine rağmen, bazı işverenlerin işçiyi istifa faya zorladığı görüşüne de yer verildi. nulara yer verilmiştir :

TOPLANTIYA
KATILAN
İCRA
KURULU
ÜYELERİ



ESKİŞEHİR SENDİKALARINDAN HABERLER

● SAĞLIK - İŞ

Sağlık-İş Sendikası Eskişehir Şubesinin 8 nci olağan Genel Kurulu geçtiğimiz günlerde yapılmıştır.

Genel Kurulda Divan Başkanlığına Savaş Benli, Divan Başkanlığı Yardımcılığına Yüksel Türemiş, Divan Kâtipliğine Erdal Şen ve Cemalettin Kurabulut seçilmişlerdir.

Genel kurulda konuşmacılar İşçi - Memur ayrımı, SSK İşçi konutlarından ve sendikal hizmetlerden söz etmişler ve daha sonra seçimlere geçilmiştir. Seçimlerde eski şube idare sekreteri Arif Duru Şube Başkanlığına, Şerafettin Bilimliler Şube Sekreterliğine ve Süreyya Okyay'da Şube Mali Sekreterliğine seçilmişlerdir.

● TÜRK METAL

Türk Metal Sendikası Eskişehir Şubesinin 1 nci olağan genel kurulu yapılmıştır.

Genel Kurulda Divan Başkanlığına Sendika Genel Başkanı Mustafa Özbek, Divan Başkan Yardımcılıklarına TÜRK-İŞ 2. Bölge Tem. Yüksel Türemiş ve Ergün Özşahiner Divan Kâtipliklerine ise Ercan Yılmaz ve Erdoğan Aslıyüce getirilmişlerdir. Genel Kurulda söz alan Mustafa Özbek Türkiye'nin 12 Eylül'e gelişinin özetlemesini yapmış ve her zaman T. Metal Sendikası olarak Ordumuzla el ele yiz demiştir. Daha sonra söz alan Türemiş T. Metal Sendikasının Eskişehir'deki çalışmalarından,

teşkilatlanmadaki başarılarından memnunluk duyduğunu dile getirmiş ve genel kurula başarılar dileğinde bulunmuştur. Daha sonra yapılan seçimlerde Şube Başkanlığına Özdemir Erbaş, Şube İdari Sekreterliğine Nejat Kılıç, Şube Mali Sekreterliğine Şaban Özkal ve Şube Teşkilatlanma Sekreterliğine de İlhan Kahraman seçilmişlerdir.

● ŞEKER - İŞ

Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şubesinin 9 ncu olağan genel kurulu yapılmıştır.

Genel Kurulda Divan Başkanlığına Şeker-İş Gen. Sek. Hikmet Alcan Divan Başkan vekili'lerine Mehmet Aydın ve Osman Ermez Divan Kâtipliklerine ise Alev Altın ve Hayati Cantaş getirilmişlerdir. Genel Kurul olgun bir hava içerisinde cereyan etmiş ve konuşmacılar son güncel işçi konularını dile getirmişler ve SSK İşçi konutlarından bahsetmişlerdir. Eski yönetimin göreve talip olmadığı şube başkanının konuşmasında dile getirilmiştir. 4 ayrı liste halinde seçimlere katılan Başkan adaylarından Metin Tezerer, Kenan Güngör, Tarık Büyükcavcı ve Himmət Uslu genel kurulda birer konuşma yapıp Şeker-İş camiasındaki hizmet yarısında birbirlerine başarılar dilemişlerdir. 1798 üyenin oy kullandığı Genel Kurulda 1773 oy tasnif komisyonunca geçerli sayılmış olup 1012 oy alan Metin Tezerer ve listesi göreve seçilmişlerdir. Yapılan vazife taksiminde Şeker-İş Eskişehir Şubesi Başkanlığına Metin Tezerer, Şube İdari Sekreterliğine Naci Kurulgan, Mali Sekreterliğinde Ahmet Özöğücü seçilmişlerdir.

TÜRK GÜREŞ VAKFI TÜRK-İŞ'DE TOPLANDI

Türk Güreş Vakfı'nın «Türk güreşine katkısını saptamak» amacıyla düzenlenen toplantı Ankara'da yapıldı. Toplantının TÜRK-İŞ toplantı salonundaki çalışmalarına Beden Terbiyesi Genel Müdürü Yücel SEÇKİNER, Güreş Federasyonu Başkanı Hasan BOZBEY, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK ile Vakıf üyeleri ve Güreş otorite-leri katıldılar.



sendikalardan haberler...

**KONYA
DYF-İŞ'te
NURİ
PEKKARPUZ
TEKRAR
BAŞKANLIĞA
SEÇİLDİ**

DYF-İŞ'i oluşturan kuruluş - lardan Konya Demiryolu İşçileri Sendikası'nın 8. Genel Kurulu yapıldı ve başkanlığa tekrar Nuri PEKKARPUZ seçildi.

Konya Valisi Lütfi TUNCEL ile DYF-İŞ'in yeni ve eski genel başkanlarıyla çok sayıda kardeş sendika başkan ve yönetisinin izlediği genel kurulda genel sekreterliğe Mustafa BONCUK, Mali Sekreterliğe de Tahir MERMER yeniden getirildiler. **PEKKARPUZ'un KONUŞMASI**

Aynı zamanda SSK Yönetim Kurulu Üyesi olan Nuri PEKKARPUZ, genel kurulu açarken toplumsal sorulara değindi ve kurumun işçi emekliliği ve emekli maaşları konusunda son aldığı kararlara ilişkin görüşlerini açıklarken «18 yaş öncesi hizmetlerin iptalini» eleştirdi. PEK-



KARPUZ bu arada 2,5 milyon sigortasız kaçak işçi çalıştırıldığını da söyledi.

PEKKARPUZ, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik sorunlara değinirken, işverenleri de ağır bir dille suçladı, «ekonomimizi bu hale getiren işçilerimizin al-

dıkları yüksek ücretler değil, bazı işverenlerin aşırı kar hırs - larıdır» dedi. PEKKARPUZ, asgari ücret 5 bin 400 lira iken ülkemizdeki işçi ücretlerinin 1980 yılı itibariyle ortalama 12 bin 800 lira olduğunu da açıklamasında kaydetti.



**SÜLEYMAN
GÜZEL
EMEKLİ
OLDU...**

TÜRK-İŞ'in en eski elemanlarından olan Süleyman Güzel arkadaşımız emekli oldu. 1 Ocak 1957 yılından beri TÜRK-İŞ'te çeşitli görevlerde bulunan Süleyman Güzel'in emekli olması dolayısıyla TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir toplantı düzenlendi.

TÜRK-İŞ'te geçen aralıksız 24 senesi içinde, TÜRK-İŞ'ten bir şey koparmak değil, bir şey katmak için çalıştığını ifade eden Süleyman Güzel, TÜRK-İŞ'in ilk yıllarında büyük güçlükler çektiğini de anlattı. Güzel, kendisinde en büyük izlenimi bırakan iki anısını şöyle dile getirdi :

«TÜRK-İŞ'in bugün bulunduğu binasının temeli atılıyordu. Temel atma törenine başlamadan kısa bir süre önce bir görevle beni iş takibine göndermişlerdi. Temel atma töreni sırasında rahmetli Genel Başkan Seyfi Demirsoy benim olmadığımı görmüş ve «Süleyman gelmeden ben bu temeli atmam» demiş. Ben geldikten sonra

da bana «Bu binanın temeline para ve harç atacaksın ki, bu binada benim de hissem var diyebileşin.» Ve ben Demirsoy'un dediklerini yaptım. Törene katılan protokol, Demirsoy'un bu davranışına gerçekten çok şaşırmışlar ve takdir etmişlerdi.

İkinci bir anım da, TÜRK-İŞ Genel Kurullarından 7'ncisine aittir. Bu Genel Kurul sırasında TÜRK-İŞ aidatlarının yükseltilmesi konusu görüşülüyordu. Delegelerin çoğunluğu aidatların yükseltilmemesinden yana idi. Genel Başkanımız Seyfi Demirsoy bu istekler üzerine salonu terketti ve beni kolumdan tutup arabasına bindirdi. Yolda ne yapacağız diye sordu. Ben de üç sene daha zam almadan çalışabileceğimizi söyledim. Gözleri şevkat dolu bir halde beni omuzlarımdan tuttu ve bir süre hiçbir şey söylemeden yüzüme gülmüştü. O Genel Kurulda aidatlar Demirsoy'un baskısı ile arttırıldı ve bizim maaşlarımıza zam yapıldı.»



19 Mayıs Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramını coşkuyla kutladık...

19 Mayıs «Atatürk'ü anma, Gençlik ve Spor Bayramı» bütün

yurtta, Kıbrıs Türk Federe Devletinde ve yurt dışındaki temsilciliklerimizde coşku ile kutlanmıştır.

Samsun'da yapılan kutlama törenlerine katılan Devlet Başkanı Kenan EVREN, burada yaptığı konuşmada, «Atatürk gençliğinin takip edeceği tek yol Atatürk yoludur» demiştir.

Devlet Başkanı Samsun'da ayrıca, Atatürk'ün Samsun'da ilk defa karaya ayak bastığı yerde yaptırılan «İlk adım anıtı'nın» da temelini atmıştır.

Devlet Başkanımız, Samsun'daki törenlerden sonra Ankara'ya dönmüş, 19 Mayıs stadyumundaki tören ve gösterilerde hazır bulunmuş, ayrıca TBMM'de yaptırılan «ATATÜRK ANITINI» da açmıştır.

Ankara'daki ilk tören Atatürk'ün Samsun'a ayak bastığı saat 07.00'de Topraklık sırtlarında 21 pare top atışı ile başlamıştır.

Saat 9'da da Ankara'daki tüm Atatürk Anıtlarına çelenkler konmuştur.

Devlet Başkanı EVREN ve Konsey üyeleri saat 14'te Samsun'dan Ankara'ya dönmüşler ve Anıt Kabre giderek Atatürk'ün manevi huzurunda saygı duruşunda bulunmuşlardır. Anıt Kabirdeki törende Başbakan Bülend ULUSU ile Bakanlar Kurulu üyeleri de hazır bulunmuştur.

Bu arada, Başbakan Bülend ULUSU, Atatürk'ün Selanikteki evinin benzerinin temelini, evin yapılacağı yer olan Atatürk Orman Çiftliğinde düzenlenen bir törenle atmıştır.

Devlet Başkanı Kenan EVREN, Samsun'da yaptığı konuşmada, Atatürk'ün Türk Gençliğine hitabesi ile çok şeyi zamanında ortaya koyduğunu söylemiş, «Alınan, ayartılan, ihanet içine itilen gafillerin» birer birer yalalandığına değinerek özetle şöyle devam etmiştir :

«Yüreği vatan ve ulus sevgisi ile dolu, müşfik, dürüst Türk genci :

İzleyeceğin tek yol Atatürk'ün açtığı yoldur. Bu yol akıl, mantık ve dinamizm yoludur. Bu yolda insanlık, bağımsızlık, hürriyet, eşitlik çağdaşlık ve aydınlık vardır.

Kendini bu yolda hizmete adan. Bir kısım fikir babaları Atatürk'e sahip çıkarak bu yolu sana başka türlü göstermeğe çalışacaklardır. Onlara inanma doğru yolu kendi iz'ınla kendin bul.

Türkiye Cumhuriyetinin kararl, azimli ve muktedir koruyucusu olarak kendini çağdaş bilimlerin en ileri seviyesinde bilgilerle techiz etmek birinci amcin olmalıdır.

Birinci görevin, Cumhuriyetimizi birlik ve beraberlik içinde bir vücut olarak her türlü saldırıya karşı korumaya heran hazır bulunmaktadır. Atalarımızdan sana miras kalan üstün niteliklerle dolu güçlü karakter yapının gereği, ilken, sağlam bir fikir ve bedeni yapı içinde elele bu görevlerin öngördüğü hadeflere yürümek olmalıdır.»

eğitim

TARIM - İŞ / IFPAAW / FES'ce DÜZENLENEN "ATATÜRK'ün DOĞUMUNUN 100. YILINDA TÜRK TARIMI" KONULU SEMİNER ANKARA'da YAPILDI...

IRMAK: "ÜLKEMİZ GIDA ÜRETİMİ BAKIMINDAN NADİR ÜLKELERDEN BİRİDİR."

**SEMINERE
KATILAN
TARIM-İŞ
ICRA
KURULU VE
YÖNETİM
KURULU
ÜYELERİ
İLE
KURSIYERLER
BİR ARADA**

TÜRK - İŞ'e bağlı Türkiye Orman - Topraksu - Tarım ve Tarım sanayii işçileri Sendikası (TARIM - İŞ) ile Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu (IFPAAW) ve Alman İşçi Sendikaları Birliği (DGB) nin eğitim vakfı (FES) tarafından ortaklaşa düzenlenen «Atatürk'ün doğumunun 100. ncü yılında

Türk Tarımı» konulu seminer Ankara'da yapılmıştır.

Seminerin açış konuşmasını yapan TARIM - İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK, Türk tarımı - nın durumu ve seminerle ilgili olarak özetle şunları söylemiştir :

«Atatürk'ten sonra gelip geçmiş tüm siyasi iktidarlar, tarımın temel sorunları üzerinde birbirinden pekaz farklı bulunan

çeşitli tasarımlar hazırlamışlar fakat, seçim endişesinden gelen bir tutumla bu tasarımların hiç birisi gerçekleşmemiştir.

Anayasanın emrettiği sosyal denge bir türlü sağlanamamıştır. Herşeyden önce ortak fikir ve düşünceler etrafında toplanmak ve elele vererek en doğru yolu çizmek zorunluluğu vardır.

Açlık sorununun kol gezdiği dünyamızda yine açlık nedeniyle binlerce kişinin ölmesi gerçeği karşısında tarım sanayiini başıboş bırakamayız. Ülkemiz - gıda üretimi bakımından nadir ülkelerden biridir . Bu üretim 1 milyonu aşkın tarım işçisinin alın terinin bedelidir. Üretimde emeğini, ömrünü harcamaktan çekinmeyen ve vatandaşlık görevlerini eksiksiz bir şekilde yerine getiren ve orman işçilerini sektörden kaynaklanan tereddütler nedeniyle diğer işçilerden ayırmak ve ikinci sınıf işçi olarak nitelendirmek, akla, mantığa ve çağdaş devlet yönetimine uygun değildir. Ülkemizde emekleriyle geçinen tüm işçilerin iş güvencelerini koruyacak tek bir kanunun kabul edilmesi 1475 sayılı Yasanın bu görüş içerisinde yeni den düzenlenmesi istemekteyiz.»

Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu



(IFPAAW) Asya Temsilcisi S-Selliah da yaptığı konuşmada, TARIM - İŞ ve Türkiye'de üst kuruluş olan TÜRK - İŞ'le işbirliği yapılmasından duyduğu memnuniyeti belirtmiş, Türk tarımının gelişmesinin bugün tüm dünya ülkeleri için memnuniyet verici olduğunu bildirmiştir.

Selilah şöyle demiştir : «Bu seminerin Atatürk'ün doğumunun 100. ncü yılına rastlaması ve Atatürk'ün doğumunun 100. ncü yılında Türk Tarımının tar - tışılması ayrı bir özellik getirmiştir. Ifpaaw olarak bundan böyle Tarım - İş'le ortak çalışmamızı daha da sıklaştıracaktır. Ve bu yıl içinde daha birkaç semi - ner düzenleyeceğiz.»

TARIM - İŞ Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Celal ÇETİN, daha sonra kısa bir konuşma yaparak, seminer yürütümü ve yönetime ilişkin bilgiler vermiştir. Konuların tanıtılması ve konuşmalar - dan sonra, öğleden sonra toplanılmak üzere birleşime ara verilmiştir.

Öğleden sonraki birleşimde, ifpaaw Koordinatörü Şanar TAYŞI, Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu ilke ve faaliyetleri ile FES ve faaliyetleri hakkında açıklamalar - da bulunmuştur.

TARIM-İŞ/IFPAAW/FES se - mineri altı gün devam etmiş ve bu süre içinde, Hacettepe Üniversitesi sosyal ve idari bilim - ler fakültesi işletme yönetimi bölümü öğretim görevlisi Dr. Selçuk ÇINGİ, «Türkiye'nin eko - nomik ve sosyal gelişimi içinde tarımın yeri ve önemi» ve aynı konuda Hacettepe Üniversitesi Kooperatif işletmesi bölümü öğ - retim görevlisi Dr. Şahin ÖZ ko - nuşmuşlardır.

Hacettepe Üniversitesi Turizm İşletmesi bölümü öğretim görev - lisi Dr. Doğan AYHAN «Türkiye' - nin tarım ürünleri dışsattım ve iç değerlendirme olanakları» aynı Üniversitenin aynı bölümünden Doç. Dr. Abdülkadir ATEŞ de «Tarımda emek-üretim ilişkileri ve köyden kente göç» konuların - da birer tebliğ sunmuşlardır.



SEMINERİ
İZLEYEN
TÜRK-İŞ
GENEL
MALİ
SEKRETERİ
ÖMER ERGÜN,
IFPAAW
ASYA
TEMSİLCİSİ
SALİLLAH
VE
DİĞER
KONUKLAR



SEMINERDE
BİR
KONUŞMA
YAPAN
IFPAAW
ASYA
TEMSİLCİSİ
«TÜRKİYE'DEKİ
TARIMIN»
SORUNLARINA
DEĞİNDİ

Hacettepe Üniversitesi Koope - ratif bölümü öğretim görevlisi Dr. Ersoy AKINCI «Tarımda Ko - operatifleşmenin önemi, Türk tarımının kooperatifçilik hareket - leri» konusunda konuştuğundan sonra, seminerin beşinci gününe geçilmiştir.

Hacettepe Üniversitesi Sosyal ve İdari Bilimler Fakültesi işlet - me yönetimi bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Süleyman TÜRK - EL, «Tarımsal kalkınmada emek unsurunun yeri» konulu tebliğ - den sonra, «Tarımsal kalkınmada emeğin gelişmesini sağlayacak unsurunun yeri» konulu tebliğ - unsurlar, örgütlenme, sosyal gü - venlik, gelir güvenliği, çalışma

koşulları ve eğitim konusundaki görüşlerini dile getirmiştir.

Seminerin son gününde dü - zenlenen, «Atatürk'ün 100. Yılın - da Türk Tarımı ve Geleceği» ko - nulu paneli, TÜRK - İŞ Ge - nel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDE - MIR yönetmiştir.

Paneli, seminer süresince teb - liğler sunan, konuşmalar yapan öğretim üyelerinin yanı sıra, Ta - rım Bakanlığı, Köy İşleri Bakan - lığı, Çalışma Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Bakanlığı ilgilileri katıl - mışlardır.

Son derece ilgi çekici ve yeni bazı konuların dile getirildiği panelden sonra, kapanış seremo - nisi yapılmış ve seminere katılan - lara sertifikalar verilmiştir.

**TÜRK
METAL
SENDİKASI,
"İŞÇİ
SAĞLIĞI
VE
İŞ
GÜVENLİĞİ"
KONULU
BİR
SEMINER
DÜZENLEDİ...**

Konfederasyonumuz üyesi Türk Metal Sendikası tarafından düzenlenen «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konulu seminer Samsun'da yapıldı.

Karadeniz Bakır İşletmesi Salonunda seminerin açış konuşmasını yapan sendika Genel Sekreteri İbrahim Delibaş, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin bütün dünyada olduğu gibi, Türkiye'de de önemli bir sorun olduğunu belirtti. İlgili kanun ve tüzüklerin gözden geçirilmesi gerektiği konusuna da değinen Delibaş, konuşmasında özetle şu görüşlere yer verdi:

«Üzülerek ifade edeyim ki, ister kamu, ister özel sektör işyerlerinde olsun, taşıdığı ağırlığa rağmen, konuya gereği kadar önem verilmemektedir. Evet, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili kanunlar, tüzükler, hatta kurum ve kuruluşlar vardır. Ancak, ihtiyaca cevap verecek nitelik ve nicelikte değildir. Öncelikle cezalar hafiftir. İlgili kurum ve kuruluşların kadroları, ihtiyacı karşılamaktan uzaktır. Uzman eleman sayısı azdır. En önemlisi, işçilerimiz konu ile ilgili eğitim ve bilgidен yoksundur. Sağlık kurumlarımız gerek uzman hekim ve gerek tıbbi araç ve gereç bakımından yeterince donatılmıştır. Meslek hastalıklarına ayrılan yak-tak sayısı düşüktür.»

KAYA ÖZDEMİR'İN KONUŞMASI...

Aynı seminerde bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir de, Türkiye'nin kısa sürede demokrasiye dönmesini istemenin, yeniden 11 Eylül'e dönmeyi istemek olduğunu söyledi. Özdemir konuşmasını şöyle sürdürdü :

«Türkiye'nin demokrasiye iki ay gibi kısa bir sürede dönmesini istemek, 11 Eylül'e yeniden dönmesini istemektir. Batının bu konudaki acelesi acaba nedendir? Çok çabuk, çok acele yanılmak demektir. Kurucu Meclisin aceleyle getirilmeden kurulması, Anayasaya işlerlik kazandırılması ve demokrasiye o şekilde dönüşmesi gerekmektedir.



**TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ
KAYA ÖZDEMİR, SEMİNERDE KONUŞMA
YAPARKEN...**

Türk ordusu Latin Amerika Ordusuna, Ortadoğu ordularına, Afrika ordularına benzemez, aralarında hiçbir benzerlik yoktur. Türk Ordusu, milletin bağrından çıkmıştır. Milletin bekası için çalışmaktadır. Biz bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Türk Ordusunun yanındayız ve yanında olacağız.»

Seminerde bir konuşma yapan Türk Metal Sendikası Mali Sekreteri Süleyman Erinç de, sendika olarak işçileri işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda eğitmeyi kararlaştırdıklarını ve Samsun'dan sonra Eskişehir, Ankara, Kırıkkale ve Seydişehir'de de bu tür seminerlerin düzenleneceğini açıkladı.

Seminerde ders veren öğretim üyeleri, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında katılan kursiyerlere aydınlatıcı bilgiler verdiler. Türk Metal Sendikası tarafından düzenlenen Seminer, beş gün sürdü.

ALİ RIZA PİRİNÇ'i KAYBETTİK...



Elazığ Tes-İş Sendikası
Başkanlığını ve Tes-İş Yöne-

tim Kurulu üyeliği yapan eski sendikacı arkadaşlarımızdan, Ali Rıza Piring, yakalandığı amansız hastalıktan kurtulamıyarak hayata gözlerini kapamıştır.

Aramızdan ebediyyen ayrılan Merhum Ali Rıza Piring 1926 yılında Elazığ'da dünyaya gelmiştir. Genç yaşta hayata atılan Piring, çeşitli işlerden sonra Devlet Su İşleri 9. Bölgesi M üdürlüğüne geçti.

DSL'de 17 yıldan bu yana teknik hesapçı olarak çalış-

şan Ali Rıza Piring'in iki kızı bir oğlu vardır.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve TES-İŞ Federasyonu Genel Başkanı Orhan ERÇELİK, Ali Rıza PİRİNÇ'in vefatından sonra bir mesaj yayınlamıştır.

ERÇELİK mesajında, «Daima saygıyla ve sevgiyle anacağımız Ali Rıza Piring'in ailesi ve çalışma arkadaşlarıyla TES-İŞ mensuplarının acılarını paylaşıyor merhuma allah'tan rahmet niyaz ederken, başsağlığı diliyorum» demiştir.

İŞÇİ KİMDİR !..

İş Hukukunun en önemli sorunlarından birisi işçi niteliğinin tanımını yapmak suretiyle kimlerin işçi statüsüne girdiğini tayin ve tesbit etmektir. Bu sorun her ülkede iyi veya kötü çözümlenmiş sayılmakta ise de, gerçek bir tanım yapmak mümkün olmamaktadır. Teorik olarak, üretim faktörleri içinden sadece emeği ile üretime katkıda bulunan ve geçimini emeği karşılığı sağlayan kimseler işçi (emekçi) olarak kabul edilmekte olup, bu tanım oldukça geniş kapsamlı olmaktadır. Oysaki her ülke bu tanımın yanında dar kapsamlı bazı special tanımlara da yer vermektedirler. Örneğin Fransız hukukunda vasıflı - vasıfsız işçiler, Alman hukukunda müstahdem - işçi, bizim hukukumuzda işçi - memur veya bedeni - fikri işçi v.s. gibi ayırımlara yer verilmektedir. Hatta bizde olduğu gibi, çalışma hayatımız ile ilgili her yasamız kendi yasa kapsamı açısından işçiyi ayrı ayrı tanımlamış ve buna göre bir yasada işçi sayılan diğer bir yasada işçi sayılmamış. Bu ise oldukça yanıltıcı ve şaşırtıcı sonuçlar yaratmaktadır. Örneğin hizmet akdi kıstasına göre genellikle işçi sayılan kimseler bir sektörde örneğin tarım sektöründe işçi sayılmamış, bir yasada nakliye mukavelesine göre işçi sayılanlar (274 sayılı sendikalar yasasında) diğer yasalarda işçi kabul edilmemiştir. Bu durum çalışanlar arasında hem dengesiz çalışma koşulları yaratmakta, hem yasaların uygulanması güçleşmekte ve hemde çalışanların birbirlerine özentilerinden sık sık statü değiştime meyli yaratmaktadır. Örneğin memurun işçi statüsüne geçme gayreti gibi.

Çalışma meclisinin toplanacağı şu günlerde, tek bir işçi niteliği kıstası belirlenip, bunun kavramı üzerinde durulması halinde ortaya çıkacak tanım her yasada kullanılacak olursa bu durumda çalışan herkesin statüsü tayin ve tesbit edilmiş olacaktır.

Öte yandan, çalışma koşulları ile birlikte sendikalaşma ve sosyal güvenlik açısından da bu gereklidir. Zira bugün nüfusunuzun % 60'ını oluşturan tarım çalışanlarının büyük bir çoğunluğu hizmet akdi kıstasına göre işçi niteliği gibi çalışmalarına rağmen halen uygulama zorlukları nedeniyle veya diğer nedenlerle sosyal güvenlikle mahrum bulunmaktadır. Aynı şekilde sendikalaşma imkânında bulamamaktadırlar.

Bu nedenlerle her yasada ayrı ayrı işçi tanımına yer vermektense belirli bazı kıstasları kullanmak suretiyle her yasa için geçerli olacak tek bir işçi tanımını kullanmak ve hatta tek bir iş yasası ile işçileri biraraya toplamak artık zorunlu hâle gelmiştir.

DR. FARUK ANDAÇ

Kayseri Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Görevlisi

HUKUK

HİZMET AKDİNİN FESHİNDE UYUŞMAZLIK OLMAMASI VE TOPLU SÖZLEŞMEDE HÜKÜM BULUNMASI DURUMUNDA İŞÇİNİN KIDEM TAZMİNATI ÖNGÖRÜLEN GECİKME ZAMMI İLE BİRLİKTE ÖDENİR

**YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ**

E. 1980/7360

K. 1980/7676

T. 25.6.1980

ÖZET : İşçi ile işveren arasında işyerinin kapanması sonucu hizmet akdinin feshi nedeniyle bir uyuşmazlık yoksa, kıdem tazminatı, toplu sözleşmede hüküm altına alınan gecikme zammı ile birlikte ödenmelidir.
(1475 s.Y.m. 14)

DAVA : Davacı, kıdem tazminatı, gecikme zammı ile diğer sosyal haklar karşılığının ödenilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : Davalının, fesih yazısında mali imkânsızlıklar nedeniyle işyerini kapattığı ve kıdem tazminatının tutarının peyder pey ödeneceği bildirilmiştir. Tahakkuk edip ödenmeyen kıdem tazminatının geç ödenmesi halinde toplu iş sözleşmesinin 29/1 maddesine göre yüz-

de 5 zamlı olarak ödenmesi gerekir. Bahis konusu fıkradaki (normal çıkışlarda) deyimini işçi ile işveren arasında bu çıkarma dolayısıyla bir uyumsuzluğun bulunması şeklinde anlamak gerekir. Olayda işçi ile işveren arasında çıkarma nedeniyle bir uyumsuzluk yoktur. Bu nedenle ödenmeyen miktar için yüzde 5 zamlı ödeme yapılması gerektiği halde, maddeye yanlış anlam verilerek bu isteğin reddi bozmayı gerektirmiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın gösterilen sebepten BOZULMASINA,

SİGORTALININ İŞYERİNDE ÖLDÜRÜLMESİ OLAYI İŞKAZASI TANIMI İÇİNDE ELE ALINMALIDIR

YARGITAY ONUNCU HUKUK DAİRESİ

ÖZET : Sigortalı işçinin işyerinde öldürülmesine ilişkin rücu davasında, olay iş kazası tanımı çerçevesinde ele alınmalıdır.

(506 s.Y.m. 11, 26)

DAVA : Kasden öldürülen sigortalı işçinin hak sahiplerine yapılan harcamalar üzerine uğranılan Kurum zararının rücuca ödetilmesi davasının yapılan yargılaması sonunda; davanın reddine ilişkin hükmün süresi içinde duruşmalı olarak temyizden incelenmesi davacı avukatınca istenilmesi üzerine, dosya incelenerek, işin duruşmaya tâbi olduğu anlaşılmış olmakla tetkik hâkimi tarafından düzenlenen raporla, dosyadaki kâğıtlar okunduktan sonra işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar tesbit edildi :

KARAR : Sigortalının, işyerinde bulunduğu sırada davalı tarafından öldürülmüş bulunduğu olayda tartışmasızdır. Öbür yandan, 506 sayılı SSK.nun 11. maddesinin (A) fıkrasının (a) bendine göre, sigortalının işyerinde bulunduğu sırada onu be-

dence ârızaya uğratan olaylar dahi iş kazasıdır.

Anılan hüküm, tanımlayıcı hüküm niteliğindedir ve bir konuda tanımlayıcı hüküm olunca, tanımlamada o hükmün gözönünde tutulmasında yasal ve hukuksal zorunluluk vardır. Daha açık bir anlatımla, nasıl, bu hükmün dışında bir olayı, bu hükmün belirlediği tanıma uymamasına rağmen başka bir görüş ve esastan hareketle, iş kazası saymak mümkün değilse, bu tanımın belirlediği çevreye giren bir olayda, aynı şekilde iş kazası olarak tanımlamamak mümkün değildir. Bu konuda, mahkemece, olayı yanlış olarak tanımlayan kararlara da, özellikle kesin yargı çevresinde, bağlayıcı güç ve nitelik tanınmaz.

Mahkemece bu maddi ve hukuksal olgular gözönünde tutulmaksızın yazılı şekilde karar verilmesi isabetli sayılamaz. Yapılacak iş, bu davanın yasal dayanağını oluşturan 506 sayılı SSK.nun 26. maddesi uyarınca gerekli bilirkişi incelemesi yaptırmak ve sonucuna göre karar vermekten ibarettir.

O halde, bu yönü amaçlayan temyiz itirazları kabul edilmeli, hüküm bozulmalıdır.

SONUÇ : Temyiz edilen hükmün yukarıda açıklanan nedenle BOZULMASINA,

İŞYERİNİ DEVRALAN İŞVEREN YÜRÜRLÜKTEKİ TOPLU SÖZLEŞMENİN İÇERDİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERDEN SORUMLUDUR

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ

**E. 1979/9723
K. 1979/17016
T. 25.12.1979**

ÖZET : İşyerini devralan yeni işveren, yürürlükteki toplu sözleşmenin içerdiği yükümlülükleri üstlenmek zorundadır. Sendika temsilcisinin işten çıkarılmasına ilişkin işlem hakkında toplu sözleşme hükümlerine göre karar verilmelidir. (275 s.Y.m. 5)

DAVA : Taraflar arasındaki sendikacılık tazminatının ödetilmesi davasının ilâmda yazılı nedenlerle reddine ilişkin hükmün süresi içinde duruşmalı olarak temyizden incelenmesi davacı tarafından istenilmesi üzerine dosya incelenerek, gereği konusulup düşünüldü :

KARAR : Davacı işyerinde uygulanan toplu iş sözleşmesinde taraf sendikanın işyeri temsilcisidir.

Toplu iş sözleşmesinin 11/G maddesinde işyeri temsilcisinin iş akitlerinin emekliye veya maluliyete ayrılma hariç disiplin kurulu kararı olmaksızın feshedilmeyeceğini, aynı maddenin G bendinin C fıkrasında ise temsilcinin hizmet akitlerinin işyerinin tasfiyesi, otomasyon, emekliye ayrılma ve disiplin kurulu kararı ile feshedilme halleri dışında feshedilip il hakem kuruluna gidilmediği takdirde iş kanunundaki haklarından başka bir senelik ücret utarında tazminat ödeneceği kabul edilmiştir.

İşyerinde bir kaç günlük dahi olsa revizyona tabi tutulması tasfiye anlamı taşımadığı gibi otomasyona da gidilmemiştir. Emekli olma ve il hakem kuruluna başvurma hali de söz konusu değildir.

Diğer taraftan 275 sayılı Yasanın 5. maddesine göre de, işverenin değişmesi toplu iş sözleşmesinin geçerliliğini değiştirmez. Bu durumda davacının sözü edilen toplu iş sözleşmesinin 11/G-C maddesinden yararlanması gerekirken mahkemenin değişik düşünce ve kabulde davayı tamamen reddetmesinde isabet görülmemiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı nedenlerle davacı yararına BOZULMASI-

NA. 25.12.1979 gününde oyçokluğu ile karar verildi.

KARŞI OY YAZISI

Davalı tasfiye amacı ile doküman bölümü içinde çalışan işçilerin tamamına yasal haklarını vererek işlerine son verdiği açıktır. Davacı bu tasfiye eyleminde davalının kötünietli olduğunu iddia ve ispat etmediğine göre mahkeme kararının onanması oyundayız.

HAKLI NEDENLE AKDİN FESHİ İDDİASI İŞÇİNİN KANITLARI VE HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE DİKKATE ALINMAKSIZIN KARARA BAĞLANAMAZ

YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ
E. 1981/110
K. 1981/1475
T. 6.2.1981

ÖZET : İhbar ve kıdem tazminatına ilişkin davada, işverenin haklı nedenle akdın feshi iddiası, işçinin kanıtları ve yasada belirtilen hak düşürücü süre birlikte değerlendirilmeden karar verilmesi isabetsizdir.

DAVA : Davacı, ihbar ve kıdem tazminatının ödenilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

KARAR : Davacı dava dilekçesinde ihbar ve kıdem tazminatı istemiş, davalı ise iş sözleşmesinin bozulmadığını askıya alındığını diğer taraftan işyerinde şube müdürünün öldürülmesi olayına karıştığını ve bunun sonucu olarak haklı nedenle feshin hakkının doğduğunu savunmuştur.

Davalı bu savunmalarının yanında ihbar, kıdem tazminatının ödendiği hakkında ibranameye itiraz etmiştir. Haklı nedenle feshin savunması ile ibraname sa-

vunması birbiri ile çeliştiğinden ibranameye itibar olunamaz.

Davalı savunmasında az önce belirtildiği üzere haklı nedenle feshi dayandığına göre bu konuda tarafların delilleri toplanıp değerlendirilerek ve iş yasasının 18. maddesindeki 6 iş günlük hak düşürücü sürede dikkate alınmak suretiyle sonucu uyarınca bir karar verilmesi gerekirken noksan inceleme ve yanlış değerlendirme ile hüküm tesisini bozmayı icap ettirmiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA,

DESTEKTEN YOKSUN KALMA TAZMİNATI BELİRLENİRKEN YAPILAN TOPLU ÖDEME TAZMİNAT MİKTARINDAN DÜŞÜLEMEZ

YARGITAY DÖRDÜNCÜ
HUKUK DAİRESİ
E. 1978/4729
K. 1978/10424
T. 26.9.1978

ÖZET : Destekten yoksun kalma tazminatının belirlenmesinde, hak sahiplerine Emekli sandığı tarafından yapılan toplu ödemenin düşülmesi mümkün değildir. (818 s.Y.m. 45)

DAVA : Taraflar arasındaki trafik kazasından doğan tazminat davası nedeniyle yapılan yargılama sonunda, ilâmda yazılı nedenlerden dolayı 34.750 liranın davalılardan alınarak davacılarca ödenmesine ilişkin hükmün davalılardan belediye avukatı tarafından duruşmasız davalı (M.A.) avukatı tarafından da duruşmalı olarak temyiz edilmesi üzerine (...) dosya incelendi gereği düşünüldü:

KARAR : 6.3.1978 gün ve 1978/1 Esas sayılı İçtihadı Birleştirme Kararı hükmünce, Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı'nın Dul ve Yetimlere yaptığı toptan ödemenin ve bağladığı aylıkların destekten yoksun kalma tazminatından indirilmesine gerek olmadığı ve dairemizin uzun yıllardan beri uygulamasının bu yolda olduğu anlaşılmamasına rağmen, mahkemenin aksi düşünce ile emekli sandığına sağlanan yararların tazminattan indirildiği görülmüştür. Bu yön yasaya aykırı olmakla beraber davacıların temyizi olmadığından bozma sebebi yapılamamış sadece bu yanlışlığa değinilmekle yetinilmiştir. Bunun dışında davalıların ileri sürdüğü temyiz itirazları dosya münderecatına, mevcut delillere göre yerinde görülmemiş ve reddi cihetine gidilmiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın gösterilen nedenle ONANMASINA,



TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİCİER ve Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa BAŞOĞLU, geçtiğimiz günlerde Diyanet İşleri Başkanı Tayyar ALTIKULAÇ'ı ziyaret etmişlerdir.

Bu ziyaret sırasında TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİCİER Türk İşçilerinin yoğun bulunduğu Avustralya ve Avrupa Ülkelerine yaptığı gezi sırasında dini sorunların çözümü için karşılaştıkları güçlükler konusunda Diyanet İşleri Başkanı'na ayrıntılı bilgi vermiştir.

İÇTE OLUP - BİTENLER

SENDİKALARDAKİ İŞÇİ ÖDENTİLERİNİN YATIRIMLARA YÖNELTİLMESİ İSTENDİ

12 Eylül'den sonra çalışmalarını durdurulan sendikaların hesaplarında biriken işçi üyelik ödentilerinin, yatırımlara yönlendirilmesi istendi. Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE'nin konuyu Bakanlar Kurulu'na getirdiği bildirirken, biriken ödenti miktarının 500 milyon lira dolayında bulunduğu ifade edilmekte. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Sadık ŞİDE, «işçilerin paraları değerlendirmelidir. Bu paraların yurt ekonomisine katılması ve yatırıma dönüştürülmesi gerekir. Böylece yeni iş alanları da açılmış olacaktır» dedi.

İŞÇİLERİN MİLLİ GELİRDEN ALDIKLARI PAY YÜZDE 7'YE DÜŞTÜ

İşçilerin millî gelirden aldıkları payın, 1980 yılı sonunda yüzde 7,3'e düştüğü bildirildi. Sosyal Sigortalar Kurumu ve Devlet İstatistik Enstitüsü verilerine dayanılarak yapılan belirlemelere

göre, bu oran 1979'da yüzde 9,3 olarak gerçekleşmişti. Böylece son bir yıllık dönemde işçilerin millî gelir payları yüzde 21,5 oranında azalma kaydetti. Öte yandan, geçtiğimiz yıl tarım dışı sektörlerde çalışan ortalama işçi sayısı, 2 milyon 28 bin 422 olarak tahmin edildi.

MEMURLAR EMEKLİ SANDIĞI'NDAN 20 YILDA 24 MİLYAR LİRA KREDİ ALDI

Emekli Sandığı'nın 1960 - 1980 yılları arasındaki dönemde memurlara toplam 24 milyar 83 milyon lira tutarında kredi verdiği bildirildi. Anılan sürede kredi alan memur sayısı 1 milyon 816 bin olarak belirlendi. Öte yandan Emekli Sandığı'ndan aylık alanların sayısının da, 1 milyon 405 bin dolayında olduğu ifade edildi. Sandık Genel Müdürü Ateş AMİKLİOĞLU yaptığı açıklamada, bu kişilere 1981 yılında toplam 56 milyar liralık ödeme yapıldığını kaydetti. AMİKLİOĞLU'nun verdiği bilgiye göre, Sandık halen 448 bin kişiye emeklilik, 39 bin kişiye vatani hizmet, 918 bin kişiye de yaşlılık, malullük ve sakatlık aylığı ödüyor.

SSK'NIN ELİNDEKİ DYB TAHVİLLERİNİN FAİR ORANLARI YÜKSELTİLDİ

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun elinde bulunan DYB/Devlet Yatırım Bankası tahvillerinin faiz oranları yüzde 20'ye çıkarıldı. Bakanlar Kurulu'nun konuya ilişkin kararı uyarınca, Kurum'a geçmiş yıllarda satılan toplam 37 milyar 747 milyon liralık DYB tahvilinin faiz farkları Hazine tarafından karşılanacak. Sosyal Sigortalar Kurumu'ndan verilen bilgide, tahvil faizlerindeki yükselmenin kurum gelirlerinde 3 milyar 500 milyon liralık bir artışa yol açacağı kaydedildi.

DPT «İNSANGÜCÜ İHTİSAS KOMİSYONU» TOPLANDI

DPT bünyesinde oluşturulan «İnsangücü Kaynakları özel İhtisas Komisyonu» çalışmalarına başladı. Komisyon, «üretim ve ihracatı arttırarak, verimli iş olanakları yaratılması, çalışma barışının sağlanması ve kamu kesiminde istihdam politikası ilkerinin belirlenmesi» gibi konularda görüş belirleyecek.

CANTÜRK, İHRACATTA SAĞLIKLI GELİŞMELERİN SÜRDÜĞÜNÜ SÖYLEDİ

«Nisan ayı ihracatının 316 milyon dolar olarak gerçekleştiğini» açıklayan Ticaret Bakanı Kemal Cantürk, yılın ilk dört ayındaki ihracatın 1 milyar 337 milyon dolara ulaştığını ifade etti ve «ihracatımızda sağlıklı bir gelişme sürüyor» dedi.

IMF HEYETİ ANKARA'YA GELDİ

Türkiye ile IMF/Uluslararası Para Fonu arasındaki Stand-By anlaşmasının uygulamasını gözden geçirmek ve Türkiye'deki ekonomik gelişmelere ilişkin bilgi almak üzere Ankara'ya geldi.

ADIGÜZEL AKARYAKIT ZAMMINI ELEŞTİRDİ

Ege Bölgesi Sanayi Odası Başkanı Yılmaz Adıgüzel, «motorin ve fuel-oil fiyatlarına yapılan zamamlar ihracatımızı olumsuz yönde etkileyecektir. Navlun ücretleri artacak, dış pazarda fiyat rekabetine girmeye olanağımız tamamen ortadan kalkacaktır» dedi.

BELEDİYE GELİRLERİ YASASI KABUL EDİLDİ

Millî Güvenlik Konseyi, «Belediye Gelirleri Yasa Tasarısı»nı kabul etti. Yeni Yasa, yürürlükteki vergi ve resimlere ek olarak bir dizi vergi uygulaması getiriyor.

İşçilerin 1978 yılından bu yana biriken kıdem tazminatlarının tamamına yakını ödendi

- Hükümet, beş aylık süre içinde 9 milyar 50 milyon 500 bin liranın ödenmesini sağladı...

KAMU KESİMİNDE 1978 yılının Temmuz ayından bu yana biriken ve yaklaşık 10 milyar civarında bulunan birikmiş kıdem tazminatlarının son beş ay içinde hemen hemen tamamı ödenmiştir.

TÜRK-İŞ'in yaptığı müzakeratlar üzerine, hükümet yaptığı ödeme programını beş aydır muntazam bir şekilde uygulamış ve bu süre içinde 9 milyar 50 milyon 500 bin liralık ödeme kıdem tazminatı olarak işçilere ödenmiştir.

Maliye Bakanlığından alınan bilgiye göre, son beş ayda en fazla ödeme Türkiye Kömür İşletmelerinde çalışan işçilere yapılmış ve bugüne kadar 3 milyar 693 milyon 500 bin lira tazminat olarak verilmiştir.

Tazminatların aylara ve kuruluşlara göre ödeme dağılımı şöyledir

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünde, Ocak 1981'de 80 Milyon, Şubat 1981'de 150 Milyon, Mart 1981'de 20 milyon olmak üzere, toplam 250 Milyon lira,

Karayolları Genel Müdürlüğünde, Ocak 1981'de 300 Milyon, Şubat 1981'de 300 Milyon, Mart 1981'de 300 Milyon, Nisan 1981'de 300 Milyon, Mayıs 1981'de 300 Milyon olmak üzere toplam 1 Milyar 500 Milyon lira,

*Makine Kimya Endüstrisi Genel Müdürlüğünde, Ocak 1981'de 200 Milyon, Şubat 1981'de 100 Milyon, Mart 1981'de 400 Milyon, Nisan 1981'de 210 Milyon, Mayıs 1981'de 300 Milyon olmak üzere, toplam 1 Milyar 210 Milyon.

Türkiye Kömür İşletmelerinde, Ocak 1981'de 500 Milyon, Şubat 1981'de 500 Milyon, Mart 1981'de 500,

Nisan 1981'de 900 Milyon Mayıs 1981'de 900 Milyon olmak üzere, toplam 3 Milyar 693 Milyon 500 bin liradır,

Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğünde, Ocak 1981'de 300 Milyon, Şubat 1981'de 300 Milyon, Mart 1981'de 597 Milyon, Nisan 1981'de 600 Milyon, Mayıs 1981'de 600 Milyon olmak üzere toplam 2 milyar 397 milyon liradır.

Buna göre, hükümetin kıdem tazminatları ile ilgili ödemelerin aylara göre dağılımı ise şöyledir. Ocak 1981'de 1 milyar 380 milyon lira, Şubat 1981'de 1 milyar 350 milyon lira, Mart 1981'de 2 milyar 190 milyon 500 bin lira, Nisan 1981'de 2 milyar 10 milyon lira, Mayıs 1981'de 2 milyar 100 milyon lira olmak üzere, toplam 9 milyar 500 milyon 500 bin liradır.

**Şuna inanmak gerekir ki,
dünya yüzünde gördüğümüz
herşey kadının eseridir...**

K. ATATÜRK