TÜRK İŞ
Sayı: 403

2015 YILI

KAMU KESİMİ

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ İMZALANDI

2 Toplumsal Mutabakat
Ergün ATALAY
Genel Başkan

4 Başbakan Ahmet Davutoğlu, TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti

6 Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri

10 Uluslararası Çalışma Konferansı 104. Oturumu Yapıldı

14 Zonguldak'ta 1 Mayıs Coşkusu

20 Taşeron İşçilere Kadro Müjdesi

22 Başkanlar Kurulumuz Toplandı

24 Soma'nın 1. Yıl Dönümünde Yürekler Hala Yaralı

25 Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi

26 Emeğin Hukuku Kurultayı Yapıldı

28 29. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

30 TÜRK-İŞ Bölge Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Toplantıları

32 2015 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Devam Ediyor

37 Tezkoop-İş Sendikası Genel Kurulu

38 Genel Maden-İş Sendikası Genel Kurulu

39 Tümtis Genel Kurulu

TOPLUMSAL MUTABAKAT

Ergün ATALAY Genel Başkan

Ülkemiz ve çalışma hayatı açısından yoğun ve önemli bir süreci yaşamaya devam ediyoruz.

7 Haziran 2015 tarihinde yapılan milletvekili seçimleri ile yeni parlamento oluşmuştur. Seçimler, tüm yurtta önemli bir olay olmadan, barış içinde gerçekleşmiştir. Seçime katılma oranının yüzde 85'lere ulaşması, vatandaşlarımızın demokrasiye inancını ve geleceğine sahip çıkma isteğini ortaya koymuştur. Kadın milletvekili sayısının artmış olması da önemli bir gösterge olmuştur. Ancak üzülerek belirtmek gerekir ki, başta işçiler olmak üzere, emekli, çiftçi, esnaf gibi toplumun önemli bir çoğunluğunu oluşturan emek kesimi temsilcilerinin oluşan yeni parlamentoda doğrudan ve yeterli sayıda temsil imkanı çok sınırlı kalmıştır. Gelecek dönemlerde de benzeri bir sonuçla karşılaşılmaması için, bugünden, sebepleri üzerinde durmak ve sağlıklı durum muhakemesi yapmak gerekmektedir.

Ülkemizdeki genel seçimden demokrasi ve uzlaşma çıkmıştır. Seçim sonucunun da ortaya koyduğu üzere, hiçbir siyasi parti tek başına iktidar sağlayacak oy çoğunluğunu elde edememiştir. Mevcut durumda dört siyasi parti TBMM'de temsil edilmektedir. Siyasi parti liderlerinin seçim meydanlarında zaman zaman sergiledikleri sert ve kırıcı üslup artık geride kalmalıdır. Mecliste temsil edilen partilerin diyalog kültürünü öne çıkararak, ülkenin temel meselelerinin çözümü için bir araya gelmeleri gerekmektedir.

Geçmiş dönemlerde ülkemizde yaşanan koalisyon tecrübesi, ekonomik kriz ve siyasal istikrarsızlıklarla hatırlanmaktadır. Bundan gerekli dersler çıkarılmalıdır. Ortak geleceğimizin şekillenmesinde buna büyük ihtiyaç bulunmaktadır. Seçimle oluşan milli irade, ülkede tek başına bir iktidarı değil bir koalisyonu işaret etmiştir. Bunun gerekleri yerine getirilmelidir. Toplumsal mutabakata uygun yeni bir hükümet bir an önce kurulmalı ve toplumun beklentileri doğrultusunda göreve başlamalıdır.

Milletimiz, seçim beyannamelerinde yer alan vaatlerin, verilen sözlerin bir an önce yerine getirilmesini beklemektedir. 63. Hükümet, insana

yakışır yaşama ve çalışma şartlarını sağlayacak düzenlemeleri vakit geçirmeden yapmalıdır. Başta çalışanlar olmak üzere, dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim şartları iyileştirilmelidir. Gelir dağılımının düzeltilmesi ve emeğin milli gelirden daha fazla pay alması sağlanmalıdır. Asgari ücretin yükseltilmesi ve yetecek ücret seviyesine getirilmesi, emeklilere ikramiye verilmesi öncelikli konuların arasında yer almalıdır.

-----*-----

Kuşkusuz ücretli çalışanlar, hak ve menfaatlerinin geliştirilmesi, yaşama ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi taleplerinin takipçisi olmaya devam edecektir. Özellikle alt işveren (taşeron) işçilerinin sorunlarının çözülmesi, kamuda kadroya geçirilmeleri, tüm siyasi partiler tarafından verilen vaadin gereği olarak yerine getirilmelidir.

Sorunlarımız çok... Adaletsiz gelir dağılımı, toplumsal eşitsizlik, işsizlik, yoksulluk, kayıtdışı çalıştırma, devam eden iş cinayetleri, örgütlenmenin önündeki engeller, başta belediyeler olmak üzere bazı kamu kuruluşlarında ve birçok özel sektör işyerlerinde devam eden sendikal baskı, kazanılmış haklara yönelik düzenlemeler...

Çalışma hayatında var olan olumsuzlukların yansıması, seçim beyannamelerine ve seçim çalışmalarına, çözümü gerçekleştirilecek meseleler olarak yansımıştır. Seçim kampanyaları, siyasi partilerin işçilere ve onların taleplerine olan yaklaşımlarını da ön plana çıkarmıştır. Şimdi sıra, verilen sözlerin yerine getirilmesine gelmiştir.

-----*-----

2015 yılı kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri olumlu sonuçlanarak "çerçeve anlaşma protokolü" seçimlerden yaklaşık bir hafta önce imzalanmıştır. Yönetim Kurulumuz, kamu toplu iş sözleşmelerinin, işçilerin beklentisi doğrultusunda, bir an önce hükümetle görüşülerek bağıtlanması yönündeki oluşan talebi dikkate almıştır. Konfederasyonumuz bünyesinde Yönetim Kurulu ile birlikte sendika genel başkanlarının katılımıyla oluşturulan Koordinasyon Kurulu, her düzeyde yapılan müzakerelerin her aşamasında bir araya gelerek durumu değerlendirmiş ve hep birlikte varılan mutabakatla olumlu sonuç alınmıştır. Önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Demokrasinin yerleşmesi, kurum ve kurallarının hukuk devleti kapsamında geliştirilmesi, başta sendikalar olmak üzere sivil toplum örgütlerinin çalışma alanıdır. Çünkü varlıklarını ve meşruiyetlerini buradan alırlar. Sendikalar, geriye ve güne takılmadan ve fakat edindikleri tecrübelerin ışığında geleceklerini şekillendirmelidir. Sivil toplum örgütlerinin başkanları, yöneticileri inandırıcı ve tutarlı, sorumlu davranışlarıyla liderlik görevini yerine getirmek durumundadır. Emeğe yönelik sistemli ve sürekli yıpratma kampanyalarına malzeme olacak davranışlardan kaçınmak sendikal liderlerin ortak sorumluluğudur. Bu yönüyle demokratik işleyişin egemen olduğu bir yapıda, şeffaf ve her konuda hesap verebilir konumu sürdürmek önem taşımaktadır. Üyelerin de, bu konulara hassas yöneticileri seçmeleri ve etrafında birleşmeleri gerekmektedir. Bütün renklerin kirlendiği durumda gözlerin sendikalara çevrildiği unutulmamalıdır.

-----*-----

Türkiye coğrafi konumu nedeniyle stratejik öneme sahip bir ülke olarak kabul edilmektedir. Tarihsel geçmişe bakıldığında, doğu ile batı arasında bir köprüdür. Ancak aynı zamanda medeniyetlerin buluştuğu, harmanlandığı, barışın ve kardeşliğin filiz verdiği konumuyla da dikkati çeken bir ülkedir.

Tüm dünyada ekonomik egemenliklerini sürdürmek ve geliştirmek isteyen yayılmacı anlayış, özellikle bölgemizde güç ve etkisini artırmak istemektedir. Bunun yansımalarını komşu ülkelerdeki gelişmelerde görmek mümkündür. Devletlerarası ilişkilerde menfaatler ön plandadır. Ebedi dostluk veya düşmanlık çoğu zaman belirleyici değildir. Devletler ulusal menfaatleri doğrultusunda, dış politikalarını sürdürmek durumundadır. Bu politikaların temelinde, geçmişten gelen miras, ekonomik ilişkiler, siyasi politikalar ve ilişkiler geçerli olmaktadır. Türkiye dış siyasetinin "Yurtta Sulh Cihanda Sulh" ilkesi temelinde, geniş ve yapıcı bir vizyonla hayata geçirilmesi temel eksen olmaya devam etmelidir. Gerek ulusal çıkarların korunması gerek insanlığın ortak yararına katkıda bulunulması doğrultusundaki çabaların önemi günümüzde daha görünür olmuştur. Bizler, ülkemizle var olmaya devam edeceğiz.

TÜRK-İŞ topluluğu adına, halkımızın ve üyelerimizin Ramazan Bayramını candan kutluyor, bayramın tüm insanlığa barış ve mutluluk, ülkemize huzur ve refah getirmesini diliyorum.

BAŞBAKAN AHMET DAVUTOĞLU, TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

"Kıdem tazminatı konusunda özel bir düzenlememiz yok. Kimseyi mağdur etmeden, işçilerimizin hukuklarını hiçbir şekilde zedelemeden bu hususları hep beraber ele alacağız"

Başbakan Ahmet Davutoğlu 25 Mart 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti. Davutoğlu'nu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Sekreter Pevrul Kavlak, Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve Soma'dan gelen bir madenci ailesi karşıladı

Ziyaretin ardından basın mensuplarına açıklama yapan Davutoğlu, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ile gündemdeki bütün konuları, seçimler sonrası ve 2023'e giderken Türkiye'nin atacağı adımları detaylı şekilde ele aldıklarını belirtip, Konfederasyon yöneticilerine teşekkür etti.

Başbakan Davutoğlu, Hükümeti kurar kurmaz iş güvenliği konusunu ele aldıklarını, Meclis takvimi içerisinde sürecin tamamlandığını, önümüzdeki günlerde iş güvenliğine ilişkin yasanın Meclis'ten çıkacağını bildirdi. Görüşmede, Soma'da hayatını kaybeden bir işçinin eşi ve kızıyla bir araya geldiklerini anlatan Davutoğlu, iş güvenliği alanında gerekli olan bütün adımların atıldığını, mesleki yeterlilik de dahil olmak üzere yapılacaklarla iş güvenliğinin sağlam bir zemine kavuşturulacağını dile getirdi.

Görüşmede Genel Başkan Atalay'a daha çok kadın sendikacıyı üst görevlerde görmek istediğini söylediğini aktaran Davutoğlu, kadınların emek dünyasına katkı sağlayan, emekçileri yetiştiren anneler olarak da her yerde temsili hak ettiklerini belirtti. Davutoğlu, diğer tüm

toplum kesimlerinde olduğu gibi sendikal alanda da kadınlarının üst düzeyde yer almasından duyacakları memnuniyeti dile getirdi.

Kadın çalışanlarla ilgili Hükümetin açıkladığı paket konusunda da destek istediğini anlatan Davutoğlu, kadınlara sağlanan imkanların onların annelik göreviyle emekçi görevleri arasında bir denge kurulmasıyla mümkün olabileceğinin altını çizdi.

Genel Başkan Ergün Atalay'ın kıdem tazminatı konusunu hatırlatması üzerine de Davutoğlu, şunları kaydetti:

"Kıdem tazminatı konusunda özel bir düzenlememiz şu anda yok. Bunlar hep konuşulacak. Kimseyi mağdur etmeden, işçilerimizin hukuklarını hiçbir şekilde zedelemeden bu hususları hep beraber ele alacağız" dedi. Ortada bir pasta varsa bu pastadan herkesin pay alacağını belirten Davutoğlu, "Eğer ortada bir pasta kalmazsa 90'lı yıllarda olduğu gibi millet birbirinin tabağına bakmaya başlar. İşte o zaman huzur, güven ortamı ortadan kalkar" dedi. Pastayı büyütmek ve büyüyen pastadan herkesin alacağı payı artırmayı hedeflediklerine dikkati çeken Davutoğlu, şu ifadeleri kullandı: "Ekmeği büyütmek. Ortadaki çorbanın tasını büyütmek. O tasa herkes kaşık çalacak, herkes hakkını alacak. Ama ortada bir taş çorba yoksa eğer ortada bir sini dahi yoksa işte o zaman ülkeler büyük kaoslarla karşı karşıya kalırlar. Bir kere daha kıdem tazminatı da dahil bütün konularda sendikalarımızla emekçilerimizin temsilcileriyle birlikte Türkiye'nin imkanlarını da göz önüne alarak ve tamamıyla istişare içerisinde kararlar alacağız. Hiçbir zaman emekçilerimizin haklarını gözetmeyen bir uygulamada hükümetlerimiz bulunmaz, bulunmayacaktır. Bu bizim her zaman sürdürdüğümüz bir politikamız. Son 12 yıl içerisinde, Sayın Cumhurbaşkanımızın Başbakanlığı döneminde temin edilen haklar, hem korunacak hem geliştirilecek. Çalışma hayatı da en çağdaş standartlarda bundan sonra yapılacak düzenlemelerle ortak bir hayat alanının gerçekleştiği bir çerçevede ele alınacak."

ÇİÇEK'TEN TÜRK-İŞ'E VEDA ZİYARETİ

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Cemil Çiçek, 7 Haziran seçimlerinde tekrar aday olmaması nedeniyle, TÜRK-İŞ'e bir veda ziyaretinde bulundu. 19 Mayıs 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelen Çiçek, Genel Başkan Ergün Atalay ile görüştü. Atalay, Çiçek'e verdiği hizmetler nedeniyle teşekkür etti.

KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

KAMUDA ANLAŞMA SAĞLANDI

2015 yılında süresi biten kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri ile ilgili sürece yönelik olarak 17 Aralık 2014 tarihinde Genel Başkanlıklara genelge gönderildi ve yetki tespit başvurularının yapılması istendi. 5 Şubat 2015 tarihinde yapılan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplantısında, 2015 kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri ile ilgili süreç değerlendirildi ve sürecin, önceki dönemlerde olduğu gibi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu tarafından yürütülmesi benimsendi.

Başkanlar Kurulu Toplantısında yapılan değerlendirmeler sonrasında, Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu; TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ile Tarım-İş Sendikası, Türkiye Maden-İş Sendikası, Genel Maden-İş Sendikası, Petrol-İş Sendikası, Tezkoop-İş Sendikası, Tes-İş Sendikası, Türkiye Denizciler Sendikası, Sağlık-İş Sendikası ve Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanlarından oluştu. Bu kapsamda yapılan ilk değerlendirme toplantısında, toplu iş sözleşmelerine ilişkin süreç değerlendirildi, Hükümete verilecek tekliflerde dikkate alınması amacıyla sendikalardan yazılı olarak görüş ve önerilerinin istenmesi kararlaştırıldı.

17 Mart 2015 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılan Koordinasyon Kurulu toplantısında, sendikalardan gelen görüş ve öneriler ele alındı. Toplantıda, düşük ücretlerde yapılması gereken iyileştirme seçenekleri, ücret zammı ve sosyal yardımlar ile işyeri/işletmeye yönelik sorunlar, alt işveren (taşeron) işçilerinin kadroya alınması ve geçici işçilerin sorunları üzerinde değerlendirmeler yapıldı ve Hükümete sunulacak Komisyon önerilerine son şekli verildi.

Toplantıda, birlikteliğin sağlanması ve ortak hareket edilmesi bakımından toplu iş sözleşme görüşmelerinin birbirine yakın yürütülmesi değerlendirilerek, bu sürece bütün sendikalarımızın uyması istendi.

Konfederasyonumuz tarafından kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri ile ilgili prosedür yakından takip edilerek, süreç ile ilgili Kamu Kesimi Koordinasyon Kurulu Üyeleri bilgilendirildi. Nisan 2015 sonunda, kamuda toplu iş sözleşmeleri olan sendikalarımız ile Kamu İşveren Sendikaları arasında yapılan görüşmelerde anlaşma olmadığından, uyuşmazlıklar tutulmaya başlandı.

Bu gelişmeleri takiben Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu ile Hükümet arasında ilk toplantı yapıldı. 27 Nisan 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan toplantıda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin koordinasyonundan sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e 9 maddeden oluşan Komisyon önerileri sunuldu.

Toplantıda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Komisyon önerilerinin işçilerimizin çalışma ve yaşam koşulları dikkate alınarak hazırlandığına dikkat çekerek, toplu iş sözleşmelerinin gecikmeden sonuçlandırılmasını talep etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise, önerilerin inceleneceğini ve Hükümet olarak da toplu iş sözleşmelerin bir an önce sonuçlandırılmasını arzuladıklarını belirtti.

Diğer taraftan toplu iş sözleşme görüşmelerini sürdüren sendikalarımızın büyük çoğunluğunun resmi arabulucu sürecine geldikleri görüldü.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile yapılan görüşmelerde, sürecin hızlandırılması talep edildi. 28 Mayıs 2015 tarihinde TÜRK-İŞ/Hükümet görüşmelerinde, Hükümetin önerileri değerlendirilerek; düşük ücretlerin iyileştirilmesi, ücret zammı ve vergi kaybına ilişkin Hükümetin önerilerinin anlaşma için yetersiz kaldığı bildirildi. Hükümetin önerileri yeniden revize edildi ve Koordinasyon Kuruluna yeni bir teklif yapılması üzerine görüşmeler yeniden başladı. 28/29 Mayıs 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan toplantılarda; iyileştirme ve ücret zamları ile vergi kaybına yönelik gelinen son duruma değerlendirildi, iyileştirme ve ücret zamlarının yukarı çekilmesi durumunda anlaşmanın sağlanabileceği belirtildi.

Kamu sözleşmeleri çerçeve protokolünü, Başbakan Davutoğlu ve Genel Başkan Atalay İmzaladı.

30 Mayıs 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan son toplantıda, düşük ücretlerde iyileştirme seçenekleri üzerinde ağırlıklı değerlendirmeler yapıldı, özellikle ücret zamları ile vergi kaybına ilişkin iyileştirmeler sağlandı. Çerçeve Protokolünde, taşeron işçilerine kadro verilmesi ile 6 aydan az süre ile çalışan geçici işçilerinin askıda kaldıkları sürelerde de çalıştırılmasına yönelik mevzuat değişikliğinin yapılması ile ilgili olarak da mutabakat sağlandı.

Kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşmaya varılması üzerine, 30 Mayıs 2015 tarihinde Başbakanlıkta yapılan toplantıda, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri, Koordinasyon Kurulu üyeleri ve Kamu İşveren Sendikaları Genel Sekreterleri tarafından Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imzalandı.

TÜRK-İŞ'E ÜYE SENDİKALAR TARAFINDAN İMZALANACAK OLAN 2015 YÜRÜRLÜKLÜ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNİN AYLARA GÖRE DAĞILIMI

Ocak ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	43.398
Şubat ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	10.642
Mart ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	99.366
Nisan ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	1.185
Temmuz ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	19.986
Ağustos ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	78
Eylül ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	1.519
Kasım ayı yürürlüklü toplu iş sözleşmeler kapsamındaki işçi sayısı	21
TOPLAM	176.195

2015 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ (30/05/2015)

Yürürlük başlangıç tarihleri 2015 yılı içinde olan Kamu kesimi Toplu iş Sözleşmeierinin (TÜRK-İŞ Konfederasyonuna üye sendikaların örgütlü bulunduğu ve yetki aldığı işyerlerine ilişkin olacak) aşağıda belirtilen esaslar göz önüne alınarak sonuçlandırılmaları kabul edilmiş ve işbu protokol düzenlenerek 30/05/2015 tarihinde imza altına alınmıştır.

1- İYİLEŞTİRME:

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri;

a) 2.150 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.150 TL'yi geçmemek üzere 100 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

b) 2.151 TL ile 2.250 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.250 TL'yi geçmemek üzere 75 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

c) 2.251 TL ile 2.350 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.350 TL'yi geçmemek üzere 50 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve buunan rakamın kuruş küsuratı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır. (Örnek: 100 TL olan rakam; günlük ücret sisteminde 3,33 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,44 TL olarak, 75 TL olan rakam; günlük ücret sisteminde 2,50 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,33 TL olarak, 50 TL olan rakam ise; günlük ücret sisteminde 1,67 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,22 TL olarak yazılacaktır.)

2- ÜCRET ZAMLARI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin (1.) fıkradaki iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için %6 (yüzde altı) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl birinci altı ayının son gönündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %5 (yüzde beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2015 indeks sayısının, Haziran 2015 indeks sayısına göre değişim oranının %5'i (yüzde beşi) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (yüzde üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2016 indeks sayısının, Aralık 2015 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üçü) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (yüzde üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları

Türkiye Geneli Aralık 2016 indeks sayısının, Haziran 2016 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üçü) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı aymm son gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

c) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı aymm son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (yüzde üç) oranında zam yapılacaktır.

Not: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

3- MAKTU ÖDEMELER:

İşbu protokolde düzenlenmiş bulunan Sosyal Yardım, Giyim Yardımı ve Denge ödeneği hariç toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, ölüm, evlenme, yemek ve yol yardımları ile prim, tazminat vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

4- SOSYAL YARDIM:

Süresi biten Toplu İş Sözleşmelerinin ikinci yıl ikinci altı ayında (enflasyon farkları dahil) sözleşmelerin yürürlük sürelerine göre brüt 210 TL/Ay arasında ödenen Sosyal Yardım, sözleşmelerin birinci yılı için brüt 220 (iki yüz yirmi) TL/Ay'a yükseltilerek uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında 235 (iki yüz otuzbeş) TL/Ay olarak uygulanacaktır.

Ancak, mevcut sosyal yardım ödemesi süresi biten kamu toplu iş sözleşmelerinin genellikle öngörülen miktarın altında olan toplu iş sözleşmelerinde ise bu ödeme, yukarıda belirtilen miktarı aşmamak kaydıyla sözleşmenin birinci yılında %9 (yüzde dokuz) oranında artırılarak uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında ise ücret zammı oranında artırılacaktır.

Toplu iş sözleşmesinde birden fazla isim altında ödenen sosyal yardım var ise, bu ödemelerin toplamı yukarıdaki miktarları geçemeyecektir.

5- DENGE ÖDENEĞİ:

İşçilere müktesap hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Eylül ayında brüt 500 (beş yüz) TL denge ödeneği ödenecektir. Yıl içinde alman ücretsiz izin günleri dikkate alınarak kıstelyevm yapılır.

6- GİYİM YARDIMI:

Süresi biten Toplu İş Sözleşmelerinin Giyim Yardımı, sözleşmelerin birinci yılında 150 (yüz elli) TL/Yıl'a yükseltilerek uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında ücret zamları oranında artırılacaktır.

7- İŞYERİNE/İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR:

İşletme veya işyerine özgü sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur.

8- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

9- ALTI AYDAN AZ ÇALIŞAN GEÇİCİ İŞÇİLER:

Kamu idare, kurum ve kuruluşlarında bir mali yılda 6 (altı) aydan az süreyle geçici işçi pozisyonlarında çalıştırılan işçilere, aynı mali yıl içinde ihtiyaç duyulması halinde, bu işçilerin çalıştırılmalarını temin edecek yasal düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.

10- HİZMET ALIMI YOLUYLA İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI:

4734 sayılı Kamu İhale Kanunun 62'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında yardımcı işlere ilişkin hizmet türlerinin Bakanlar Kurulunca tespit edilerek yayımlanmasını müteakip hizmet alımı suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarına ait asıl işlerde alt işveren işçileri çalıştırılmayacaktır. Asıl işte çalıştırılan alt işveren işçilerinin kadroya alınmasına ilişkin işlemler başlatılacaktır.

ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI 104. OTURUMU YAPILDI

Atalay: "Elde edilen hiçbir kar, işçinin canından ve sağlığından önemli değildir. Kazalar yaşanmadan önlem almak ve insanların işyerlerinde güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak insanlık görevidir."

Uluslararası Çalışma Konferansı 104. Oturumu 1-13 Haziran 2015 günlerinde Cenevre'de gerçekleştirildi. Konferans Başkanlığına Letonya Refah Bakanı Ieva Jaunzeme seçildi. Konferansa 185 üye devletten 4 bin civarında hükümet, işçi ve işveren delegesi katıldı.

Konferans'ta küçük ve orta ölçekli işletmelerde saygın ve verimli istihdamın oluşturulması hususunda genel bir müzakere yapıldı. Konferans 103. Uluslararası Çalışma Konferansında alman karar doğrultusunda "Kayıtdışı Ekonomiden Kayıtlı Ekonomiye Geçiş" başlıklı bir tavsiye kararı hazırladı. Söz konusu tavsiye kararı onaylandı. Bu sene gerçekleştirilen Aplikasyon Komitesinde Türkiye 155 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Sözleşmesinden gündeme alındı. Göç krizi, iklim değişikliği ile mücadele Konferansın diğer konu başlıklarıydı. Konferansa Fransa ve Panama Devlet Başkanları misafir konuşmacı olarak katıldılar.

Konferansın açılış konuşmasında Genel Direktör Guy Ryder "İş Hayatının Geleceği Üzerine Küresel İnisiyatif" çağrısında bulundu. Söz konusu inisiyatif dört ana başlık çerçevesinde yapılandırılacak; çalışma hayatı ve

toplum, çalışma hayatı ve üretimin organizasyonu, herkes için insan onuruna yakışır iş ve iş hayatının yönetimi. Çalışma hayatının geleceği üzerine kurulacak üst düzey bir komisyon ILO'nun 2019 tarihindeki yüzüncü yıldönümünde sunulmak üzere rapor hazırlayacak.

Konferans esnasında üst düzey katılımlı ve "Göç Krizi" konulu bir yan etkinlik düzenlendi. Birleşmiş Milletler nezdinde Filipinler Büyükelçisi Cecilia Rebong; Birleşmiş Milletler nezdinde Afrika Birliği Büyükelçisi Jean-Marie Ehouzou, Birleşmiş Milletler nezdinde Avrupa Birliği Büyükelçisi Peter Sorensen ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Koruma Birimi Komiser Yardımcısı Volker Türk'ün panelist olarak katıldıkları yan etkinlik ILO Genel Direktör Yardımcısı Sandra Polaski tarafından yönetildi. Panelde göç krizine acil bir biçimde eş güdümlü politik bir çözümün bulunması ve bu çerçevede ILO tarafından alınacak somut tedbirler görüşüldü.

Bir diğer yan etkinlik ise 11 Haziran Perşembe günü düzenlenen İklim Değişimi ve Çalışma Dünyası Zirvesiydi. ILO Genel Direktörü Guy Ryder'm da katıldığı etkinlikte üst düzey panelistler, sosyal adalet, verimli istihdam, sürdürülebilir işletmeler ve yeşil ekonomiye geçişin sağlanması yolunda hükümetlerin, işverenlerin ve çalışanların çözüm süreçlerine nasıl katkı sunabilecekleri görüşüldü.

Konferans bu sene Cook Adaları'nm Uluslararası Çalışma Örgütüne üyelik başvurusunu görüştü. Görüşmenin ardından yapılan oylama neticesinde Cook Adaları oy çokluğu ile Uluslararası Çalışma Örgütünün 186. Üyesi oldu.

Kayıtdışı Ekonomiden Kayıtlı Ekonomiye Geçiş Tavsiye Kararı

2014 Haziran ayında gerçekleştirilen 103. Uluslararası Çalışma Konferansında kayıtdışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçisin kolaylaştırılması konulu standart belirleyici bir gündem maddesi üzerinde müzakereler gerçekleştirilmişti. Bu müzakereler 1-13 Haziran 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen 104. Çalışma Konferansında da devam etti. Çalışmalar neticesinde yüz milyonlarca çalışanın ve iktisadi kuruluşun kayıt dışından kayıtlı ekonomiye geçişine yardımcı olması umut edilen yeni bir uluslararası çalışma standardı hazırlandı.

Kayıtdışı ekonomi ile mücadele amaçlı ilk uluslararası çalışma standardı, Uluslararası Çalışma Örgütünün üçlü bileşenleri tarafından büyük bir destek gördü ve 484 oyla kabul edildi.

Dünya işgücünün neredeyse yarısının kayıtdışı ekonomi kapanında olduğu tahmin edilmekte. Söz konusu işgücü temel çalışma haklarından, nitelikli istihdam fırsatlarından ve sosyal korumadan yoksun. Yeni tavsiye kararı birçok çalışanın kendi istekleri ile değil, kayıtlı ekonomideki fırsatların yetersizliği neticesinde kayıtdışı ekonomiye dâhil olduklarını kabul etmekte. Bununla birlikte kayıtdışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçişi kolaylaştıracak politikaları, tedbirleri ve yol haritasını içermekte.

Tavsiye Kararının Hedefleri;

*Çalışanlarm ve iktisadi işletmelerin kayıt dışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçişlerini kolaylaştırmak, çalışanların temel haklarına saygı göstermek ve gelir güvencesi, geçim kaynaklarına erişim ile müteşebbis girişimcilik fırsatlarını teminat altına almak.

*Kayıtlı ekonomilerdeki işletmeleri ve insan onuruna yakışır işleri korumak ve sürdürülebilirliği sağlamak.

*Makro ekonomik, istihdam, sosyal koruma ve diğer sosyal politikalar arasındaki uyumu sağlamak.

*Kayıtlı işlerin kayıtdışma sürüklenmesini engellemek.

Türkiye Aplikasyon Komitesi Gündeminde

Uluslararası Çalışma Konferansı çerçevesinde oluşturulan ve üye ülkelerin onayladıkları ILO Sözleşmelerini uygulayıp uygulamadıklarını denetleyen Standartların Uygulanması Komitesi, Türkiye'yi 155 Sayılı İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşmenin uygulanması konusunda gündeme aldı.

Komitenin işçi grubu sözcüsü; Hükümetin, işçilerin sağlığını ve güvenliğini sağlamada gösterdiği kararlılığının memnuniyetle karşılandığını söyledi. Soma ve Ermenek kazaları da dahil olmak üzere iş kazaları ile ilgili TÜİK'in rakamlarını veren sözcü; 155, 167 ve 176 sayılı sözleşmeleri onaylayarak; Hükümetin, güvenli çalışma koşullarını oluşturma noktasında sorumluluğu kabul ettiğini belirtti.

Bu gelişmeleri olumlu karşılamakla birlikte, işçi grubunun mevzuat ve uygulamanın birbiriyle uyumlu olması ve buna dair önlemlerin alınmış olması gerektiğine inandıklarını söyledi.

Madenlerde İş sağlığı ve güvenliği konusunda yürütülen üçlü diyalogun, ILO ile işbirliğinin de memnuniyetle karşılandığını söyleyen işçi grubu sözcüsü, 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 Sayılı

İSG Kanunun atılmış ileri bir adım olduğunu, ama hala atılması gereken ciddi adımlar olduğunu ifade etti.

Kanunun başka bir düzenleme ile koruma altında olmayan geniş bir çalışan kesimi kapsam dışında bıraktığını, kamu sektörü çalışanlarına ancak 2016 yılında uygulanabileceğini söyledi.

Kanuna göre; "önlenemez tehlike" ibaresinden dolayı bir işçinin tehlike anında kaza gerçekleşmeden işin başından ayrılamadığını, kanunun asıl işveren ve taşeron arasında müşterek sorumluluk sağlamak amacıyla İSG Komiteleri kurulmasını öngördüğünü, ancak zorunluluğun altı ayı geçen sözleşmelerde geçerli olduğunu ifade etti. Çalışan sağlığının takip edilmesi ve meslek hastalıklarının tespit edilmesinde sorun olduğunu, teftiş yapacak insan kaynağının ve yaptırımların yeterli olmadığını belirtti.

Sözcü son olarak, taşeronlaşmanın kazları arttığını ve bu şekilde çalışanların sağlıklı ve güvenli olmayan koşullarda çalıştıklarını, işçilerin özgür bir şekilde örgütlenebilmeleri durumunda mevzuatın işyerlerinde daha rahat uygulanabileceğini söyledi.

İşveren grubu sözcüsü ise, Hükümetin verdiği detaylı bilgiden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Soma kazasının büyük bir trajedi olduğunu, ancak dengeli ve adil olunması gerektiğini, bir tek kazanın mevzuat ve uygulama konusundaki Komite tartışmalarını gölgede bırakmaması gerektiğini belirtti. Kısa listede yer alarak gündeme alınmanın her zaman sözleşmenin uygulanmasında başarısızlık anlamına gelmediğini söyledi. Dolayısıyla, ilgili ILO Sözleşmelerini onaylamış bir ülke olan Türkiye'nin Komitede görüşülmesinin, 155 Sayılı Sözleşmeye uyum sağlamak için aldığı önlemleri ve uygulamaları anlatmasına vesile olacağını söyledi.

Sonuç olarak, Hükümetin attığı olumlu adımların altının çizilmesi gerektiğini ve sosyal taraflarla birlikte gösterdiği çabayı, ILO ile uzun süren işbirliğini sürdürmeye Hükümeti teşvik ettiklerini söyledi.

Türkiye işçi sözcüsü ise, iş kazalarında hayatlarını kaybedenlerin ailelerine başsağlığı dileyerek başladı ve 6331 Sayılı İSG kanunun yürürlüğe girmesini memnuniyetle karşıladıklarını ifade etti. İş kazası sayısının halen yüksek olmasından ötürü daha birtakım adımlar atılması gerektirdiğini vurgulayarak, iş sağlığı güvenliği uzmanı sayısının artırılmasının yanı sıra bu kişilerin işverenden bağımsız biçimde çalışmaları gerektiğini belirtti.

KOBİ'lerdeki zorluklardan, işverenlerin güvenlik önlemlerini maliyet olarak görmelerinden ve zihniyetlerini değiştirmeleri gerektiğinden, meslek hastalıklarının teşhisinde ve veri toplama sisteminde yaşanan sorunlardan, kayıt dışı, taşeronlaşma ve işsizliğin güvensiz çalışma koşullarını artırdığından bahsetti.

Sonuç olarak, Hükümetin güvenli çalışma ortamı yaratmak için sürdürdüğü çalışmaları ve sosyal diyalogu devam ettirmesini, var olan mevzuatın etkin bir şekilde uygulanması için farkındalığın artırılmasını ve yukarıda bahsedilen konularda önleyici çözümler geliştirilmesini istediklerini ifade etti.

Tartışmaların ardından Komitenin sonuç raporunda, Hükümete tavsiyeler şeklinde aşağıdaki maddeler yer aldı;

- Mutlak tehlike anında işçinin kendisini korumak için iş bırakması başta olmak üzere, mevzuatın 155 Sayılı Sözleşme ile uyumunun sağlanması,
- İşyeri güvenliğini artırmayı amaçlayan Ulusal Eylem Planı çerçevesinde alınan önlemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi,
- Meslek hastalıkları da dahil olmak üzere, kayıtların tutulması, sağlık ve güvenlik ile ilgili takip sistemlerinin geliştirilmesi,
- İş teftiş sayılarının artırılması, özellikle taşeronları da dikkate alarak, mevzuatın ihlal edilmesi durumunda caydırıcı yaptırımlar getirilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal ve barışçıl sendika faaliyetlerine müdahaleden kaçınılması, tüm sosyal taraflarla gerçek sosyal diyalog içerisinde olunması.

Atalay'ın Konuşması

104. Uluslararası Çalışma Konferansına Türkiye işçi delegesi olarak katılan ve bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay şunları söyledi:

"Genel Direktörün ILO'nun 100. yılına yaklaşırken hazırladığı raporu son derece önemli bulduğumu ifade etmek isterim. Rapor 2. Bölüme anlamlı bir soru ile başlıyor. Gezegenimizin üç milyar kişiye ulaşan işgücü açısından koşulların nasıl olduğunu, dünyanın nerelerinde ciddi ihlaller yaşandığını soruyor ve öncelikle bir durum tespiti yapalım istiyor.

Sayın Genel Direktöre; çalışan kesim açısından dünyada durumun hiç de iyi olmadığını söylemek isterim. Raporun ilerleyen bölümünde bahsedildiği gibi dünyanın zenginleşmeye devam ettiği doğrudur. Üretim sürecinin birden fazla ülkede tamamlandığı ve tedarik zincirlerine bağlı yeni bir küresel ekonomik düzen oluştuğu da doğrudur. Ancak, bu düzen az sayıda gelişmiş ülkenin ve dünya nüfusunun sadece küçük bir bölü-

münün refahı ve zenginliğine hizmet etmektedir.

Bu refah ve zenginliğin bedeli dünyanın geri kalanına ödetilmekte, insanlar çoğu zaman kölelik düzeninde ve insan onuruna yakışmayan koşullarda çalıştırılmaktadır. Az sayıda ülke, zengin sosyal haklar ve nitelikli kamu hizmetleri ile vatandaşına iyi bir yaşam sunarken başka ülkelerde insanlar savaşlarda hayatını kaybetmektedir.

ILO'nun 100. Yılına girerken raporda ifade edilen 'sosyal adalet' fikrini ve bu fikrin güçlenmesini elbette arzu ediyoruz. Ancak, ILO çatısı altında 'küreselleşen sosyal adalet' gibi 'adalet' konusunda daha pek çok rapor hazırlamamıza rağmen, her geçen gün çalışma koşullarının kötüleşmesi, sendikal hakların ve ücretlerin baskı altında tutulması ve çalışanların satın alma güçlerinin giderek azalması, tüm bu çalışmaların neden yapıldığı sorusunu akıllara getirmektedir.

Çalışan kesimin ısrarla sürdürdüğü üç taraflı diyaloga rağmen; küresel düzeyde eşitsizliğin, adaletsizliğin ve örgütsüzlüğün artıyor olması emekçinin sabrını zorlamakta, sosyal diyaloğa olan inancı zedelemektedir.

ILO'nun 100. Yılına kutlama etkinlikleriyle değil; sosyal adalet için atılacak sağlam adımlarla girmeyi temenni ettiğimizi ve tüm dünya için çalışma hayatında huzur ve barışın sağlanması açısından bunu zorunlu gördüğümüzü ifade etmek isterim.

Raporda yapılan tespitler içerisinde başta genç işsizliği olmak üzere kayıt dışılığın artması, büyüyen işsizlik sorunu, kadınların işgücüne katılımının düşük olması, iş yerlerinin sağlıklı ve güvenli olmaması, örgütsüz toplum yaratma çabaları, güvencesiz istihdam biçimlerinin yaygınlaşması gibi sorunlar benim ülkemde de yaşanmaktadır.

Geçen yıl Soma'da, Ermenek'te ve Türkiye'nin başka yerlerinde yaşanan iş kazaları sonucu hayatını kaybeden işçi kerdeşlerimizi buradan bir kez daha rahmetle anıyorum.

Türkiye, daha önce onaylamış olduğu ILO Sözleşmelerine ek olarak; geçtiğimiz aylarda, 167 ve 176 Sayılı inşaat ve madenlerde iş sağlığı ve güvenliğini düzenleyen iki önemli sözleşmeyi onaylamıştır. Türkiye böylece, iş kazalarının en fazla yaşandığı işkollarında önemli bir adım atmıştır.

Geçen yıl yaptığım konuşmamda da vurguladığım gibi, rekabet insan hayatı ve işgücü maliyetleri üzerinden hesaplanamaz. Elde edilen hiçbir kar, işçinin canından ve sağlığından önemli değildir. Kazalar yaşanmadan önlem almak ve insanların işyerlerinde güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak insanlık görevidir. Bunu; tüm dünya işverenlerine ve hükümetlere, bir kez daha hatırlatmak isterim.

Sendikal örgütlenme ve grev hakkı konusunda sıkıntılarımız devam etmektedir. İşçileri kapsayan 6356 ve kamu görevlilerini kapsayan 4688 Sayılı kanunlarda kısıtlamalar, engellemeler, ayırımcı yaklaşımlar bulunmaktadır. Kamu görevlilerin grev hakkı olmadığından toplu görüşme müzakerelerinin etkisi sınırlı kalmaktadır.

Türkiye'de taşeron uygulaması, özelleştirme ve kayıtdışı çalıştırmanın yaygın olması, bu tür çalıştırma biçimlerinin örgütsüz ve daha düşük maliyetli işçi çalıştırmak için kullanılması çalışanların karşılaştığı hak ihlallerini artırmaktadır.

Türkiye, bu yıl Kasım ayında G20 Zirvesine ev sahipliği yapacak. Bizler; L20 olarak, bir araya gelecek ve çalışan kesim ve aileleleri için adalet, eşitlik, güvenli işyerleri ve insan onuruna yakışır iş talebimizi kendilerine ileteceğiz. Dünya işçisinin 'artık yeter' deme noktasında olduğunu hatırlatacağız.

ILO'nun Genel Direktörün raporunda ifade edilen tarihi rolünü son derece önemsiyor, bugüne kadar üç taraflı yapısı ile pek çok sorunun başarıyla üstesinden geldiğini biliyoruz. Artan eşitsizlik ve adaletsizliğe karşı yeni bir yönetim anlayışının yanısıra adil düzen yaratma çabalarının yine ILO'nun çatısı altında gerçekleşebileceğine inanıyoruz.

ILO'nun işçi dışındaki diğer bileşenlerinin de; ortak faydanın, karşılıklı saygının ve itibarı yüksek sosyal diyalogun sağlıklı bir endüstri ilişkileri sistemi için tek çare olduğunu gördüklerine, bildiklerine inanıyoruz.

Bugün birçok ülke, işçi hak ve özgürlüklerinin güvencesi olan demokratik değerlerden yoksundur. Benim ülkem, komşu ülkelerde yaşanan savaş ve krizlerden; çalışma hayatının, en fazla etkilendiği ülkelerden bir tanesidir. Bu ülkelerde savaş çıkaranlardan da bu ülkelere silah satanlardan da barış getirmesini bekleyemezsiniz.

Sadece siyasi çıkarlar nedeniyle ülkeleri asılsız bir şekilde soykırımla suçlamak, kendi vatandaşı idam edilirken ayağa kalkıp, başka insanların idam edilmesine sessiz kalmak, insan haklarında taraf tutmaktır.

En temel haklarda dahi taraf tutulduğunu görmek insanların adalete ve uluslararası topluma olan güvenini sarsmaktadır. Artık, uluslararası toplum hiç bir ülkeyi birbirinden ayırmadan tüm haksızlıklıklara aynı mesafede durmalı, insanlığın güvenini kazanmalıdır. Konuşmanın ötesinde çözüm için somut adımlar atmalı, savaş ve kaostan nemalananların inadına dünyada barışı ve demokrasiyi egemen kılmalıdır."

EMEĞİN BAŞKENTİ TARİHİ BİR GÜN YAŞADI

ZONGULDAK'TA 1 MAYIS COŞKUSU

Atalay: "Biz çalışanlar, köle düzeninde, asgari ücretle yoksulluk sınırında yaşamak istemiyoruz. Artık bedel ödemekten bıktık, bunlara engel olmak için alanlardayız."

1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü, TÜRK-İŞ'in aldığı karara uygun olarak merkezi olarak Zonguldak'ta ve 81 ilde kutlandı. Ayrıca TÜRK-İŞ, bağlı sendikaların yoğun katılımıyla Taksim Anıtına ve Kazancı Yokuşuna çiçek bırakarak 1 Mayıs olaylarında hayatını kaybedenleri andı.

Zonguldak'ta "1 Mayıs İşçi Bayramı Emek ve Dayanışma Günü" büyük bir coşkuyla kutlandı. TÜRK-İŞ Konfederasyonu ve bağlı sendikalar, sabahın erken saatlerinde Zonguldak'a geldi.

TÜRK-İŞ'in tarihinde ilk kez Zonguldak'ta Genel Maden İşçileri Sendikası'nın evsahipliğinde düzenlediği 1 Mayıs Yürüyüşü ve Mitingi'nde onbinlerce emekçi Zonguldak'a sığmadı. Zonguldak 100. Yıl Terminali önünde toplanan onbinlerce emekçi ve emek dostu, buradan Milli Egemenlik Caddesi'ni takip ederek Madenci Anıtı'na yürüyüşe geçti.

Program saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nm ardından TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar'ın açılış konuşmasıyla başladı. Alemdar, "1 Mayıs, yoksulluğa, sömürüye, adaletsizliğe, sendikasızlaştırmaya karşı emekçilerin seslerini yükselttiği gündür. 1 Mayıs, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kalktığı, işçilerin örgütlendikleri için işten atılmadığı, tüm çalışanların grevli toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip olduğu, özgürlükçü bir demokrasi için mücadele günüdür. 1 Mayıs, adaletli bir vergi politikası, insan onuruna yaraşır çalışma koşulları ve insanca bir gelir için mücadele günüdür. 1 Mayıs, birlik ve beraberlik içinde, sosyal adaletin olduğu, eşitlikçi, özgürlükçü, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için mücadele günüdür. Biz, yüz binlerce işçisiyi temsil eden, Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olarak, insanca bir yaşam ve çalışma hakkı isteyen milyonların öncüsü ve umudu olarak, TÜRK-İŞ olarak, 1 Mayıs 2015'te alanlarda, işyerlerimizde, tezgah başlarında omuz omuzayız. Biz, 1 Mayıs 2015'te, madenlerde ve diğer işyerlerinde, iş cinayetlerine hayır demek için buradayız. madenlerde verdiğimiz şehitlerimiz için, onları anmak için buradayız. Zonguldak'tayız. Bugün onbinlerle geldik, yarın yüzbinlerle geleceğiz, insanca bir yaşama kavuşana kadar alanlarda olacağız" diye konuştu.

Alemdar'ın ardından Türkiye Mimar ve Mühendisleri odaları adına Erdoğan Kaymakçı ve Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet Demirci konuştu. Barkovizyon gösterisinin ardından da, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay kürsüye geldi.

Alandaki katılımcılara karanfil atan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay kürsüye başındaki sarı madenci baretiyle ve Zonguldak Kömürspor atkısıyla çıktı. Atalay, konuşmasına Cahit Sıtkı Tarancı'nın "Memleket İsterim" şiirini okuyarak başladı. Atalay, "Bundan bir ay önce TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu bu sene 1 Mayıs'ı Zonguldak'ta kutlama kararı aldı. Başkanlar Kurulu'na teşekkür ediyorum, öyle isabetli bir karar verdik ki, bugün bir kez daha Zonguldak'ın TÜRK-İŞ'e, TÜRK-İŞ'in de Zonguldak'a ihtiyacı olduğunu anladık. Bu alanda işçi sendikaları, memur sendikaları, belediye başkanları, milletvekilleri, siyasi parti temsilcileri, dernek ve oda temsilcileri var. Hepiniz hoşgeldiniz. 13 Mayıs'ta Soma'da, 28 Ekim'de Ermenek'te 330 kardeşimiz iş cinayetine kurban gitti, o nedenle bugün buradayız" diye konuştu.

Zonguldak'ın maden havzasında geçmişten bu güne 5 bine yakın maden şehidi verdiğini hatırlatan Atalay, "Bu bölge 5 bin maden şehidi verdi. Onun için buradayız. Buradan Türkiye'ye ve Ankara'ya sesleniyorum, bu ocaklarda 15 bin kişi çalışması gerekiyor. Maalesef şu anda 9 bin kişi çalışıyor. Bu vilayetin 5 bin kişiye

Mitingin açılışını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar Yaptı.

ihtiyacı var. 2006'da, 2009'da işe girip 8 ay çalışan kardeşlerimiz var. Onların kadroya girmesi için buradayız. Her kardeşimin madenle bir bağı var. Bu bölgede 5 bin maden şehidinin torunları var. Ülkeyi yönetenler Zonguldak'a, TÜRK-İŞ'e, Maden-İş'e kulak vermelidir. Buradaki sıkıntıları ve problemleri bir an evvel yerine getirmelidir. 7 Haziran'da seçim var. 50 milyonun taleplerine bu ülkeyi yönetenler kulak vermelidir. Yoksa işçinin, çiftçinin, memurun dediğini yerine getirmeyeni alaşağı ederiz" dedi.

TÜRK-İŞ'in 64 yıldır işçiden, emekçiden ve mazlumdan yana olduğunu ifade eden Atalay "Her gün üç işçi iş cinayetine kurban gidiyor. Bunların yaşanmaması için buradayız. Biz çalışanlar bu ülkede köle düzeninde, asgari ücretle yokluk sınırında yaşamak istemiyoruz. Şekerde, ormanda, madende, demiryollarında, karayollarında 20 yıldır çalışan geçici işçiler var. Onların kadroya geçmesi için bu alandayız. Bu ülkede problemler hep dar gelirlinin üstünde mi olacak? Bedel ödemekten bıktık, bunlara mani olmak için bu alandayız. Zonguldak, Zonguldak olalı böyle bir kalabalık görmedi. Burada her siyasi görüşten kardeşimiz var. Biz TÜRK-İŞ olarak 64 yıldır bu ülkede işçiden, çiftçiden, mazlumdan, mağdurdan ve emekçiden yana olduk. Olmaya da devam edeceğiz.

Bu alandan Türkiye"ye sesleniyorum. TÜRK-İŞ bugün İzmir'de, Ankara'da, Afyon'da, Antalya'da, İzmit'te her yerde 1 Mayıs'ı kutluyor. Kimsenin burnu kanamadan, kimseye bir halel gelmeden bu kutlamaların bitmesi gerekiyor. TÜRK-İŞ işçinin, çiftçinin ve emeklinin sorununu gündeme getirmekten yanadır" şeklinde konuştu.

İzmir Bayraklı ve İstanbul Bakırköy Belediyesi başta olmak üzere sendikalı olmak isteyenlerin engellerle karşılaştığını söyleyen Atalay, "Bu ülkede örgütlenme sorunu var. Örgütlendiğinde İzmir Bayraklı Belediyesi'nde, İstanbul Bakırköy Belediyesi'nde hala işçiler kapının önünde eyleme devam ediyorlar. Patron Kastamonu'da haber yolluyor, 'Sendikadan vazgeçin, istediğinizin daha fazlasını vereceğim' diyor. Bu ülkede patronların istediği olmayacak.

Bu bölgede özel ocaklar var. Son TBMM toplantısında madenci için bir yasa çıktı. Madenci iki gün güneşi görsün istedik. 23 Nisan'da yasa onaylandı, madenci iki gün güneşi görecek. Burada özel ocaklar vardı. Devlet özel ocağı kapatıyor, patron geliyor özel ocağı açıyor. İşçiler ölüyor. O yasa da çıktı" dedi.

Türkiye'de 20 yıldır geçici olarak çalışan işçiler olduğunu hatırlatan Atalay, "Benim ülkemde 20 yıldır 5 ay 29 gün çalışan geçici işçiler var. Böyle bir zihniyet olmaz. Böyle bir bakış açısı olmaz. Bir an evvel bunu değiştirmek zorundayız. Olmuyorsa doğruyu yapanları işin başına getirmek durumundayız. Bu ülkede 6 milyona yakın emekli var. Bin liranın altında aylık alıyorlar. Engelliler zor şartlarda yaşıyorlar. Ülkeyi yönetenler bunu düzeltmek durumundadır. Emekliden hala katkı payı almaya devam ediliyor. Ülkeyi yönetenler bu uygulamadan vazgeçmesi gerekiyor. Ülkeyi yönetenler aklını başına almalıdır. TÜRK-İŞ kitle örgütleri bunların da takipçisi olmak zorundayız" diye konuştu.

Taşeron uygulamasından vazgeçilmesi gerektiğini ifade eden Atalay, "Taşeron uygulamasından derhal vazgeçilmesi gerekiyor. Taşeron işçisi için ölmek yok, hasta olmak yok, izin yok. Bu sene kamuda sözleşme senesi. TÜRK-İŞ Kamu Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu Çalışma Bakanına teklifi sundu. Başkakan'a dün ifade ettim, bugün bu alandan ifade ediyorum, 7 Haziran'dan önce sözleşmeleri bağıtlamak istiyoruz. Vergi diye bir bela var başımızda. Ocak ayında yüzde 15, 20, 25, 27 diye artıyor. Ocak ayında 2 bin lira ücret alan bir işçinin bu ücreti yıl sonuna doğru bin 640 liraya düşüyor. Bu çarpıklığı düzeltmek mecburiyetindeyiz. Bu vergi sistemini yüzde 15'e çekmek mecburiyetindeyiz. Bu Zonguldak'taki işçilerin talebi, bu alandaki işçilerin talebi, Türkiye'deki işçilerin talebidir" dedi.

Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Ahmet Demirci ise, konuşmasına, madencinin sesini tüm dünyaya duyuran madencilere teşekkür ederek başladı. Demirci, "1 Mayıs'ı burada kutlama önerisini kabul

eden TÜRK-İŞ'e teşekkür ediyorum. Zonguldak taşkömürü havzası Türkiye'de başka bir bölgede yok. Burada en az 110 yıllık kömürümüz var. Paramız dışarıya gitmesin, insanlarımız işsiz kalmasın, Zonguldak göç vermesin diyoruz. TTK, madencilik sektörünün okuludur. Bunu yaşayarak gördük. Türkiye'nin TTK'ya ihtiyacı var" diye konuştu.

Bölgemizde bulunan Kardemir, Erdemir ve enerji santralleri bile ithal kömür kullanıyor. Zonguldak'a sahip çıkmak ve ülkemiz sanayisini canlandırmak mecburiyetindeyiz. TTK'ya en son 2009 yılında toplu olarak 3 bin işçi alındı. Emeklilikler artan hızla devam ediyor. Çalışan sayısı 9 bine indi, tarihin en az işçisiyle en düşük üretimini yaşıyoruz. Zonguldak yıllardır göç veriyor. Zonguldak tarihinde ilk kez emekli sayısı çalışan sayısını geçti. TTK 3 bin 200 işçi alınmasını istedi. Ama hala alınmadı. İki asgari ücret uygulamasını mahkemelik yapan Enerji Bakanlığını ve ilgili bürokratları yasayı uygulamaya davet ediyoruz."

Maden işçilerinin TTK'ya işçi alınması, ücret farklılıklarının giderilmesi, gruplu işçilerin daimiye geçirilmesi, kıdem tazminatına dokunulmaması talepleriyle topladıkları 45 bin imza da Genel Başkan Ergün Atalay'a teslim edildi.

TÜRK-İŞ Taksim'de

TÜRK-İŞ'in bu yıl 1 Mayıs'ı kitlesel olarak Zonguldak'ta kutlama kararına rağmen, İstanbul Taksim de unutulmadı. Gümüşsuyu'nda bulunan TÜRK-İŞ 1 Bölge Temsilciliğinde toplanan heyet, yürüyerek Taksim Meydanı'na geldi. 1 Mayıs 19977'de yaşanan olaylarda şehit olan işçiler için, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar başkanlığında bir heyet, Kazancı Yokuşuna karanfil koyarak saygı duruşunda bulundu. Daha sonra da Atatürk Anıtına çelenk kondu.

Burada bir konuşma yapan Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar, "Emekçiler, emeğin uğradığı haksızlıklara karşı hep birlikte sesini yükseltiyor, ülkemizdeki güvencesiz çalışma biçimlerine, adaletsizliklere, işsizliğe, yoksulluğa, sağlık ve eğitim hizmetlerinin paralı hale getirilmesine, sosyal devletin gün geçtikçe budanmasına sessiz kalmayacağını söylüyoruz" dedi. 1 Mayıs alanlarından eşitliğe, barışa ve kardeşliğe çağrı yaptıklarını dile getiren Ağar, demokrasiyi herkes için istediklerini vurgulayarak, "Hükümet emekçilerin çağrılarına kulak vermelidir" diye konuştu.

Taksim'deki törende bir konuşma yapan TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak ise, "TÜRK-İŞ olarak önümüzdeki süreçte daha fazla özgürlük, daha fazla demokrasi talep ederek, Taksim Meydanı'nın emekçilere ve emekçi dostlarına açılmasını talep ediyoruz" dedi.

ANKARA

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, TÜRK-İŞ ve diğer işçi ve memur konfederasyonlarının öncülüğünde Sıhhiye Meydanı'nda düzenlenen mitingle kutlandı. Sabah saatlerinden itibaren Ankara Garı'nda toplanan gruplar, çeşitli pankartlar açarak, taleplerini içeren sloganlarla Sıhhiye Meydanı'na yürüdü. Tertip Komitesi adına okunan ortak bildiride, 1 Mayıs'ın dünyada işçilerin eşitlik, özgürlük, kardeşlik ve insanca yaşam talebiyle harekete geçtiği ve mücadele kararlılıklarını alanlara yansıttığı gün olduğu söylendi. Türkiye'nin yeraltı ve üstü zenginliklerinin özelleştirilmek istenmesi, çalışma ve yaşam koşullarının ağırlaşması, iş cinayetlerinin giderek artmasına karşı tek çıkış yolunun birlik, dayanışma ve mücadele olduğu vurgulandı.

İZMİR

1 Mayıs, İzmir'de kitlesel bir biçimde kutlandı. Gündoğdu Meydanı'nda bir araya gelen on binlerce işçi, hep bir ağızdan birlik, mücadele ve dayanışma mesajları verdi. Basmane Meydanı'nda toplanan TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın üyeleri Montrö ve Vasıf Çınar Bulvarı üzerinden Kordon'a geçerek Gündoğdu Meydanı'na girdi. İşçiler alana doğru yürürken, "Kıdem tazminatına dokundurtmayacağız" diye slogan attılar. Gündoğdu Meydanı'ndaki platforma, "Soma'yı unutma, unuttur-

ma" yazılı dev pankart asılırken, katılanlar adına açıklamayı TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Hüseyin Karakoç okudu. Emekçilerin sermayenin aşırı kâr hırsı yüzünden işyerlerinde, iş kazası denilerek iş cinayetlerine maruz bırakıldığını dile getiren Karakoç şunları söyledi: "Onlarca, yüzlerce işçi kardeşimiz iş cinayetlerinde ölüyor. İşçi katliamı yaşanıyor. Bu cinayetlerin en büyüğü Soma'da yaşandı. İş cinayetlerine, özelleştirmelere, vurguna ve talana karşı tek yürek tek vücut burada birlikteyiz."

ADANA

Adana'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, coşkuyla kutlandı. TÜRK-İŞ, KESK, DİSK ve TMMOB'un öncülüğünde Seyhan İlçesi'ndeki İnönü Parkı ve Yaşar Kemal Kültür Merkezi önünde toplanan binlerce işçi, iki ayrı koldan Ziyapaşa ve Atatürk Caddesi üzerinden Uğur Mumcu Meydanı'na yürüdü. Yaklaşık iki kilometre boyunca alkış ve sloganlarla yürüyen işçiler, çeşitli döviz ve pankartlar taşıdı. Mitinge, T. Yol-İş, Demiryol-İş, Petrol-İş, Türk Harb-İş, Koop-İş, Belediye-İş, Tarım-İş, Tümtis ve Tezkoop-İş sendikalarımıza üye binlerce işçi katıldı. Miting, İlkay Akkaya'nın konseriyle sona erdi.

ESKİŞEHİR

Eskişehir'de 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, 4 yıl önce sinema filminin çekimi için kurulan film platosundaki 'Taksim Meydanı'nda kutlandı. Film platosundaki Taksim Meydanı'nda toplanan kalabalık, temsili Kazancı Yokuşu'na ve Taksim Anıtı yanına bu yıl Tepebaşı Belediyesi tarafından Soma'da ölen madencilerin anısına konulan madenci heykeline kırmızı karanfiller bıraktı. Kalabalık, 1 Mayıs 1977 tarihinde İstanbul Taksim Meydanı'ndaki olaylarda yaşamını yitirenler için 1 dakikalık saygı duruşunda bulundu ve daha sonra İstiklal Marşı okudu. Etkinlikte TÜRK-İŞ Eskişehir Bürosu Temsilcisi Necat Kılıç bir konuşma yaptı.

ÇERKEZKÖY

1 Mayıs, Tekirdağ'ın Çerkezköy ilçesinde Cumhuriyet Meydanı'nda coşku içinde kutladı. Binlerce işçinin katıldığı 1 Mayıs kutlamalarında konuşan TÜRK-İŞ Tekirdağ Temsilcisi ve Türk Metal Sendikası Çerkezköy Şube Başkanı Murat Koçak, "Bugün bölgemizde 1 Mayıs nasıl kutlanır herkese göstereceğiz, örnek olacağız. Eşlerimiz ve çocuklarımız ile müzik eşliğinde 1 Mayıs'ı kutlayacağız. 1 Mayıs'ın da amacı budur" dedi.

BATMAN

İşçi sınıfının birlik mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs, TÜRK-İŞ öncülüğündeki Diyarbakır emek bileşenlerinin katılımıyla bölgesel olarak bu yıl Batman'da kutlandı. Batman Diyarbakır Caddesi üzerinde bir araya gelen işçiler, TÜRK-İŞ 7. Bölge Temsilcisi Bahri Zülküf Karakoç'un öncülüğünde, TÜRK-İŞ flamasının arkasın-

da toplanarak Cumhuriyet Meydanına yürüdü. Miting alanında toplanmanın ardından çeşitli konuşmalar ve müzik dinletisi yapıldı.

ANTALYA

1 Mayıs Antalya'da TÜRK-İŞ ve Birleşik Kamu-İş tarafından ortaklaşa kutlandı. Her iki konfederasyona üye işçiler ve memurlar, onlara katılan siyasi partiler ve sivil toplum kuruluşları temsilcileriyle birlikte Aydın Kanza Parkı'nda toplandıktan sonra yürüyüşe geçti. Sloganlar eşliğinde yürüyen yaklaşık on bin kişilik grup, başlarına taktıkları baretlerle Soma'daki maden faciasında hayatını kaybedenleri andı. Cumhuriyet Meydanına ulaşan grup, Atatürk anıtına çelenk konulmasının 1 Mayıs kutlamaları sona erdi.

AFYON

Afyonkarahisar'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü coşkuyla kutlandı. TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar ve bazı siyasi partiler Hükümet Meydanında toplandı. Ellerinde bayrak ve flamalarla yürüyen yaklaşık iki bin işçi Hükümet Meydanı'na ulaştı. TÜRK-İŞ Afyonkarahisar İl Temsilcisi ve Demiryol-İş Sendikası Şube Başkanı Muharrem Uslu, burada bir konuşma yaptı. Uslu, taşeron işler ve geçici işçi sorununun bu seçimlerde çözülmesini umut ettiklerini söyledi. Uslu, bu seçimlerde çalışanların sorunlarının muhalefetiyle, iktidarıyla ülkenin birinci sorunu olmasının sevindirici olduğunu kaydetti.

BİGA

Çanakkale'nin Biga ilçesinde 1 Mayıs İşçi Bayramı, TÜRK-İŞ'in düzenlediği mitingle bayram havasında kutlandı. TÜRK-İŞ Çanakkale İl Temsilciliği ile Türk Metal Sendikası Biga Şubesi tarafından ortaklaşa düzenlenen 1 Mayıs şenliği Biga Meydanında yapıldı. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü için eşleri ve çocuklarıyla toplanan Türk Metal Sendikası'na bağlı İÇDAŞ'ta çalışan yaklaşık 5 bin kişilik grup, çeşitli sloganlar attı. Mitingde bir konuşma yapan Türk Metal Sendikası Biga Şube Başkanı Osman Akkurt, emekçilerin sendikal mücadele yolunda büyük bedeller ödediğini söyleyerek, "Hak aramak kutsal bir mücadeledir, biz hayatın her alanında adil paylaşım istiyoruz. Bugün buradaki varlığınızla, grev hakkı olmayan sendika ve sendikasız çalışan kalmasın diye haykırıyoruz" dedi.

AKSARAY

İşçi sınıfının birlik mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs, TÜRK-İŞ öncülüğündeki Diyarbakır emek bileşenlerinin katılımıyla bölgesel olarak bu yıl Batman'da kutlandı. Batman Diyarbakır Caddesi üzerinde bir araya gelen işçiler, TÜRK-İŞ 7. Bölge Temsilcisi Bahri Zülküf Karakoç'un öncülüğünde, TÜRK-İŞ flamasının arkasında toplanarak Cumhuriyet Meydanına yürüdü. Miting alanında toplanmanın ardından çeşitli konuşmalar ve müzik dinletisi yapıldı.

TAŞERON İŞÇİLERE KADRO MÜJDESİ

Başbakan Davutoğlu, Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde taşeron şirketler aracılığıyla çalışan Yol-İş Sendikamız üyesi işçilere kadro sözü verdi.

Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde, taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan T. Yol-İş Sendikamız üyesi işçilere kadro verilmesi amacıyla, Başbakanlık, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TÜRK-İŞ ve T. Yol-İş Sendikamız arasında sürdürülen görüşmeler sonunda, işçilerin de katılacağı bir toplantı yapılması kararlaştırıldı. Bu gelişme üzerine, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun katılımıyla 30 Nisan 2015 Perşembe günü Ankara Arena Spor Salonu'nda 15 bin kişinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Feridun Bilgin, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve T. Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve çok sayıda sendika yöneticisi katıldı. Ankara Arena Salonunu, Türkiye'nin dört bir yanından 344 otobüsle Ankara'ya gelen 15 binin üzerindeki işçi ve yakınları doldurdu ve kadro müjdesini büyük bir coşkuyla karşıladı.

Toplantıda ilk sözü, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve T. Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar aldı. Ağar konuşmasında şunları söyledi:

"Hepimizin bildiği gibi, kamu işyerlerine uzun yıllar işçi alınmadı. Zamanla azalan işçi sayısı nedeniyle işgücü açığı ortaya çıktı. Bu açık hizmet alımı adı altında personel temini suretiyle doldurulmaya çalışıldı. Bu durum sendikalaşmayı engellemekte ve emeğin hak ettiği değerin altında, kötü koşullarda çalışmasına neden olmaktaydı. Ayrıca, bu şekilde işçi temin edilirken taşeron şirketlere ödenen para ve daha sonra işten ayrıldıklarında ortaya çıkan işçilik maliyetleri de kamunun üzerinde kaldığı için

devlet büyük zarar ediyordu. Bu durumu herkes görmesine ve konuşmasına rağmen, sistemin değişmesi için ciddi bir şeyler yapma cesaretini kimse gösteremiyordu. Sendikamız bu cesareti göstermiş, söz konusu sistemin değişmesi konusunda öncü bir görev üstlenmiş ve beş yıllık özverili bir mücadele sonunda bugüne gelinmiştir. Yol-İş 2010 yılında bu konuda elini taşın altına koyma kararı almış, örgütlü bulunduğu Karayollarında taşeron marifetiyle istihdam edilen işçilerin hepsiyle toplantılar yapıp, bu işçileri üye kaydetmiştir. Sendikamız bu işçilerin Karayolları işçisi olduğunu tespit ettirmek üzere binlerce dava açmıştır. Söz konusu davalar kazanılmış ve 2011 yılında kesinleşmiştir. Karayolları işçisi oldukları tespit edilenler için açılan alacak davaları devam etmektedir.

Binlerce işçi için sendikamızca açılan davalar sonucunda ortaya çıkan alacak rakamlarının büyüklüğü dikkat çekmiş, bizim de çabalarımızla konu kamuoyunun gündeminde önemli bir yere oturmuştur. Sendikamız problemin büyüklüğünü Türkiye'nin gündemine taşımıştır. Gelinen noktada Hükümetimiz de bu sorunun çözümü için gerekli girişimleri başlatmış ve mevzuatta yapılan değişikliklerle, kamu işyerlerinde asıl işlerde hizmet alımı suretiyle işçi istihdamını önlemeye yönelik düzenlemeler yapılmıştır. Sadece yardımcı işler kapsam dışında bırakılmış, bununla birlikte hizmet alınan firmalardaki işçilerin sendikalaşmasının ve toplu sözleşme düzeni içinde yer almasının önünü açan bir sistem planlanmıştır."

Toplantıda söz alan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, sözlerine Cahit Sıtkı Tarancı'nın "Memleket isterim" şiirini okuyarak başladı. Kamuda asıl işte çalışan 100 bin taşeron işçinin olduğunu, çalışma hayatının birçok sorunun bulunduğunu ifade eden Atalay, "Verilen kadro müjdesiyle bugün sözün bittiği yerdeyiz. Bundan dolayı da bu konuları burada değil, Zonguldak'taki 1 Mayıs kutlamalarımızda dile getireceğiz. Bugün söyleyecek tek bir şey var: Bu işte emeği olanlardan Allah razı olsun" diye konuştu.

Başbakan Ahmet Davutoğlu ise, Karayolları'nda çalışan 6 bin 417 taşeron işçinin kadroya alınacağını açıkladı. Davutoğlu, asıl işte çalışan tüm taşeron işçilere kadro verilmesi konusunda bir tasnif yapacaklarını ve bu konudaki müjdeyi seçimden sonra vereceklerini söyledi. Davutoğlu, artık asıl işi yapan hiç kimsenin taşeron işçisi olarak çalıştırılmayacağını vurguladı. Buna net bir ayrım getirdiklerini belirten Davutoğlu "Asıl iş yapanlar, yardımcı iş yapanlar, bunları tanımlayacağız. Bakanlar Kurulu'na bu yetki verildi ve o günden bugüne bütün kurumlarımızla, bütün bakanlıklarımızla tek tek tasnif ediyoruz, belirliyoruz. Asıl iş yapılan alanlarda, kesinlikle taşeron işçi uygulamasına son vereceğiz. Yardımcı iş hizmet alımı olan alanları da tek tek tanımlayıp, sınırlayacağız. Seçim sonrasında bu konularda net adımlar atacağız. Bunun ilk uygulaması olarak ilk adım olarak karayollarında çalışan taşeron işçilerimize kadro müjdesi veriyoruz" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, kamu işçilerinin, memurlar gibi bir kentten başka kente nakil hakkının bulunmadığını belirterek, çıkardıkları yasal düzenlemeyle işçilere de nakil hakkı getirdiklerini dile getirdi.

BAŞKANLAR KURULUMUZ TOPLANDI

"Birlik ve dayanışma içinde verilen mücadele önümüzdeki günlere olumlu yansıyacak ve yol gösterici olacaktır."

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 9 Nisan 2015 günü Ankara'da, Konfederasyon genel merkezinde olağan toplantısını yaptı. gündemindeki konuların görüşüldüğü toplantı sonucunda bir bildiri yayımlandı. Bildiride şu görüşlere yer verildi:

"Geçmişte acısını ve bedelini toplum olarak ağır biçimde ödediğimiz terör ve şiddet hareketlerini kınıyoruz. Demokrasi ve hukuk devletini ortadan kaldırmaya, korku ve endişeyi egemen kılarak toplumsal dayanışmayı bozmaya yönelik bu eylemlere karşı gerekli tüm tedbirler alınmalıdır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu '1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün, yaşanan tecrübeler ışığında ve Konfederasyonumuz öncülüğünde, toplumun emek ve demokrasiden yana tüm kesimlerinin katkı ve katılımıyla 81 ilde kutlanması kararını almıştır. Geçmiş yıllarda 1 Mayıs İstanbul Taksim'de emek örgütleri tarafından barış içinde birlikte kutlanmıştır. Taksim'in emek örgütlerine kapatılmış olması doğru ve demokratik bir yaklaşım değildir. Emek kesiminin sorunlarının, talep ve beklentilerinin kitlesel coşkuyla dile getirileceği 1 Mayıs bu yıl merkezi düzeyde Konfederasyonumuzca, maden işçilerinin art arda yaşadığı iş cinayetleri de göz önünde bulundurularak, madencilerin şehri, emeğin başkenti Zonguldak'da kutlanacaktır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 7 Haziran 2015 günü yapılacak Türkiye Genel Seçimlerinin, ülke

geleceğini belirlemek bakımından yaşamsal öneme sahip olduğu görüşündedir. Seçim sürecinin barış ve huzur içinde gerçekleşmesi için tüm tarafların siyasal söylemlerinde ve davranışlarında duyarlı olması, başta işçi sınıfı olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin beklentisidir. Siyasal Partiler, ülke ve çalışma hayatıyla ilgili görüşlerini ve çözüm önerilerini, seçim döneminde kamuoyu ile paylaşacaktır. Halkımız, yaşadığı hayat gerçekliği ve engin sağduyusuyla bunları değerlendirecek ve kararını verecektir. Seçim sürecinin demokratik olgunluk içinde sonuçlanmasını temenni ediyoruz.

Ülkemizde 14 milyon sigortalı işçi, 6,5 milyon işçi emeklisi, dul ve yetimi, 3,1 milyon işsiz, kayıtdışı istihdam edilen 3,4 milyon ücretli bulunmaktadır. Üzüntüyle belirtmek gerekir ki, aileleriyle birlikte toplumda önemli ağırlığı bulunan işçilerin ve sendikacıların TBMM'de yeterli sayıda temsil edilme imkanı bulamaması hayal kırıklığına yol açmıştır.

TBMM'de görüşülen "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" kabul edilerek yasalaşmıştır. Çalışma hayatına ilişkin yapılan ve kabul edilen düzenlemelerin büyük bir bölümü genel kurulda, Konfederasyonumuzun savunduğu görüş ve talepleri dikkate alınarak, TBMM'de grubu bulunan siyasal partilerin ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakam'mn olumlu yaklaşımı ve katkılarıyla gerçekleştirilmiştir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun 5 Şubat 2015 günlü toplantısında alınan 'Özellikle kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulması konularında dikkat çekmek ve kazanılmış hakların korunmasında ve geliştirilmesinde kararlığımızı göstermek amacıyla' kararına göre, 8 ilde yapılan kitlesel basın toplantıları, hedeflenen sonucun alınmasında etkili olmuştur. Tüm teşkilatımızın katkı ve katılımları ile Yönetim Kurulu'nun girişimleri olumlu sonuçlanmıştır. Birlik ve dayanışma içinde verilen mücadele önümüzdeki günlere olumlu yansıyacak ve yol gösterici olacaktır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, yürürlük süresi 2015 yılında başlayan kamu kesimi toplu iş sözleşme müzakerelerinde gelinen aşamayı değerlendirmiş, işçilerin beklentisi doğrultusunda, bir an önce bağıtlanması için çalışmaların devam ettirilmesi görüşünde birleşmiştir.

Vergideki adaletsiz yapı toplu iş sözleşmelerini de çıkmaza sokmakta, vergi kesintileri nedeniyle işçilerin eline geçen ücreti aylar itibariyle giderek eksilmektedir. Ücretli çalışanlar üzerindeki ağır vergi yükünün hafifletilmesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır.

Kamu kesiminde altı aydan fazla çalışan geçici işçiler kadroya alınmasına karşın, 5 ay 29 günden az çalışan geçici, kampanya ve mevsimlik işçiler sürekli işçi kadrosuna alınmamıştır. Bu uygulama gözden geçirilmeli, gerektiğinde işyerinin ihtiyaç duyduğu durumlarda 6 aydan fazla süreler için de geçici işçi çalıştırılması imkanı sağlanmalıdır. Geçici işçiler eliyle görülecek işler alt işverene verilmemelidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, muvazaalı olarak taşeron işçisi adı altında çalıştırılan karayolu işçilerinin, kesinleşmiş yargı kararı ve yapılan açıklamalar doğrultusunda -bir an önce- kadroya alınmaları sürecinin başlatılmasını talep etmektedir. Özel güvenlik çalışanlarının istihdam dışında bırakılmasına yol açabilecek düzenlemeler yerine, sektörün sıkıntılarının çözümü ve çalışanlarının özlük haklarının güvence altına alındığı kapsamlı bir kanun çıkarılmalıdır. Ağaç-İş Sendikasının örgütlü olduğu, Kastamonu'da faaliyet gösteren Kronospan Grup SFC Entegre Orman Ürünleri San. AŞ'nin 230 işçiyle sürdürdüğü grevin başarıya ulaşması için, manevi desteğin yanı sıra maddi destek de sendikalarımız tarafından yerine getirilmektedir. Bakırköy Belediyesi'nde çalışan 12 işçimizin sürdürdüğü grevi de destekliyoruz. Son örneklerini TEM Kocaeli Araç Muayene İstasyonunda 48 işçi, İzmir SF Leather Deri Tekstil San. Tic. Ltd. Şti.de 14 işçi ile yaşadığımız, sendikal örgütlenme nedeniyle işten çıkarmalara son verilmelidir. Aynı biçimde, İzmir Bayraklı Belediyesi'nde çalışan taşeron işçilerinin sendika üyesi olmaları nedeniyle işten atılmaları sendikal örgütlenme hakkına yapılmış saldırının yeni bir örneğidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçilerimiz tarafından yurdun çeşitli bölgelerinde hak ve özgürlükleri için sürdürülen haklı ve meşru bütün mücadeleleri desteklemekte ve selamlamaktadır."

SOMA'NIN 1. YILDÖNÜMÜNDE YÜREKLER HALA YARALI

Atalay: "Soma faciası Türkiye'nin kanayan yarasıdır."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Soma'da meydana gelen ve ülkeyi derinden yaralayan iş kazası/cinayetinin birinci yıldönümünde, TÜRK-İŞ topluluğu adına bir açıklama yapTI. Atalay açıklamasında, "Soma faciası Türkiye'nin kanayan yarasıdır" dedi.

Facianın birinci yıldönümü olan 13 Mayıs 2015 günü Soma'ya giden Genel Başkan Atalay, burada yaptığı açıklamada, 301 maden işçisinin şehit olduğu iş kazası sonrasında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında ve çalışma şartlarında birtakım düzenlemeler yapılmasına karşın, faciaya ilişkin dava sürecinin devam ettiği ve sorumluların halen cezalandırılmadığına dikkat çekti. Atalay şunları söyledi:

"Soma'da 13 Mayıs 2014 günü Türkiye'nin en büyük maden kazası meydana geldi. 301 maden işçisi şehit oldu, yüzlerce dul ve yetim geride kaldı. Meydana gelen "iş cinayeti" ülkeyi ve toplumu derinden sarstı, uluslararası alanda da üzücü biçimde yankılandı. Faciadan etkilenenlerin sosyoekonomik ve psikolojik durumlarını iyileştirmeye dönük çalışmalar yapıldı. Üye sendikalar ve işçilerimizle birlikte TÜRK-İŞ topluluğu onlara destek oldu, gereken katkıyı yaptı, yapmaya da devam etmektedir.

Aslında "Soma Faciası" yıllardır işçi kesiminin dile getirdiği, düzeltilmesi için çaba gösterdiği olumsuz çalışma koşullarının gündeme taşınmasını sağlamıştır. Soma'da yaşanan maden kazası, Türkiye'nin ekonomik ve sosyal gerçekliğini ortaya dökmüş, daha da görünür kılmıştır. İş güvenliği alanında çok büyük ihmallerin bulunduğu, çalışma şartlarının acımasızlığı, sömürü çarkının sürmesini sağlayan yapı, bir kez daha açığa çıkmıştır.

Ulusal ya da uluslararası rekabet gerekçesiyle, işçilerin çalışma ve yaşama koşulları giderek bozulmuştur. Gelişmiş ülkeler, insana ve çalışana değer vererek ekonomik büyümesini sağlamaktadır. Öncelikli amaç, insana yakışır çalışma ve yaşama şartlarını oluşturmaktır. G-20 ülkeleri arasında yer alan ülkemizin işçi sağlığı konusundaki yetersizlikleri ülkeye yakışmamaktadır.

Yaşanan iş kazası sonrası, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında, madencilerin çalışma ortamı ve şartlarında birtakım düzenlemeler yapılmıştır. Ancak toplum vicdanının huzura kavuşması bakımından öncelikle yapılması gereken, gerçeklerin ortaya çıkmasını sağlamak ve dava sürecinin bir an önce sonuçlanarak sorumluların hak ettikleri cezayı almasıdır.

Böylesi facialarının bir daha yaşanmaması için alınması gereken önlemler ve yapılması gereken politika değişiklikleri bir an önce yerine getirilmelidir. Bundan amaçlanan çalışma ortamını insana gelebilecek bir takım tehlikelerden ve kazalardan arındırmanın ötesindedir. Temel yaklaşım çalışma ortamının insancıllaştırılmasıdır. İşçilerin sadece çalışma şartları değil yaşama şartlarının da "insan onuruna yaraşır" bir düzeyde olmasıdır.

TÜRK-İŞ bu doğrultudaki çalışmalarını sürdürecektir. Soma Faciasının birinci yıldönümünde, şehit işçilerimize rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyorum."

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KONGRESİ

Atalay: "Asgari ücret konusunda seçim meydanlarında verilen sözler tutulursa, bundan mutluluk duyarız."

TÜRK-İŞ ve Sakarya Üniversitesi işbirliğiyle düzenlenen 16. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi 16 Mayıs 2015 günü Sakarya Kartepe'de yapıldı. Kongreye, ülkemizin çeşitli üniversitelerinden akademisyenler, öğrenciler, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın yöneticileri ve uzmanları ve TÜRK-İŞ uzmanları katıldı. Kongrede, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat da yer aldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay kongrenin açılışında bir konuşma yaptı. Atalay, düzenlenen kongrede iş hayatına dair her türlü sorunun konuşulduğunu belirterek, "Geçen yıl Ankara Gazi Üniveristesi ile birlikte 15. kongreyi yaptık. Türkiye'deki çeşitli üniversitelerde bulunan 31 çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümünden yaklaşık iki yüzün üzerinde öğretim üyesi bugün bu toplantıya katılıyor. Burada özellikle işsizlik, iş kazaları, kadınların çalışma hayatındaki sorunları ve emekle ilgili diğer konular ele alınacak. TÜRK-İŞ olarak bu toplantıları çok önemsiyoruz ve burada konuşulanlardan önemli mesajlar alıyoruz" dedi.

Genel Başkan Atalay, Mecliste işçi, çiftçi veya emekli kökenli ve işçilerin dertlerini anlayacak bir milletvekilinin bulunmadığını kaydederek şunları söyledi:

"Bu ülkede 13 milyon sigortalı işçi, 6 milyon işçi emeklisi var. Kayıt dışında 3 milyon çalışan var. Üç buçuk milyon çiftçiyi de hesaba katarsanız, emeği ile geçinenler büyük bir çoğunluk oluşturuyor. Ülkenin biz 4'te 3'ü biziz. Ama baktığımızda, aday listelerinde seçilebilecek yerlerde çiftçi, emekli, çiftçi kökenli aday bulamazsın. Siyasi partilerin tamamı, asgari ücretli için, emekli için güzel şeyler söylüyorlar. Bunlardan mutluluk duyuyoruz. Ama listelere baktığımızda ne işçi var ne de çiftçi. Ama 250 doktor ve avukat var. Onlar bizi nasıl temsil edecekler."

Siyasi partilerin seçim vaatleri arasında yer alan ve sıkça gündeme gelen asgari ücret konusunda da konuşan Atalay, "Asgari Ücret Tespit Komisyonu 15 kişiden oluşan bir yapı. Bunlardan 5'i işçi, onu da TÜRK-İŞ'in temsilcileri oluşturuyor. 5 işveren, 5 de hükümet temsilcisi var. Her toplantıda işverenlerle hükümet anlaşıyor. Ben 14 yıldır TÜRK-İŞ'te görev yapıyorum, gördüğüm o ki, işverenlerle hükümet kendi arzu ettikleri gibi rakam açıklıyorlar. Düne kadar asgari ücretin üzerine 3-5 lira konamazken bugün çok güzel rakamlar konuşuyorlar. Bundan memnun oluyoruz. İnşallah verdikleri sözleri yerine getirirler. Bundan mutluluk duyarız" ifadelerini kullandı.

Kıdem tazminatı düzenlemesi konusunun, her yıl ülke gündemine getirildiğini söyleyen Atalay, "Her sene bu iş pişirilip pişirilip ülke gündemine getiriliyor. Cumhurbaşkanın, Başbakanın, 'Taraftarın görüşünü almadan, anlaşmadan bir şey yapmayacağız' demelerine rağmen bu iş yine gündeme geliyor. Kıdem tazminatını çalışanların yüzde 83'ü almıyor deniyor. Hükümetin elini bağlayan yok. Onlara da versinler, onlar da alsın. Normal yapıyla oynamanın bir anlamı yok. Bu ülkede kayıt dışı var. Sendikada örgütlendi diye kapının önüne koyulan binlerce işçi var" dedi.

EMEĞİN HUKUKU KURULTAYI YAPILDI

Atalay: "Herkes sendika seçme özgürlüğüne sahiptir ama sendikasızlığı seçmek, çalışanlar için büyük bir tehlikedir."

Barolar Birliği tarafından düzenlene ve TÜRK-İŞ tarafından da desteklenen Emeğin Hukuku Kurultayı, 27 Mayıs 2015 günü Barolar Birliği'nde yapıldı. Kongreye, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin Feyzioğlu, diğer konfederasyonların başkanları, çok sayıda hukukçu, akademisyen, sendika başkanları ve basın mensupları katıldı.

Kongrede bir konuşma yapan Genel Başkan Ergün Atalay konuşmasında şu görüşlere yer verdi:

"Sendikalar, meslek kuruluşları, STK'lar demokratik toplumun ayrılmaz parçasıdır ve varlıklarını bu yapı içinde korur ve geliştirirler. Demokrasi, insan hakları, hukukun üstünlüğü kavramlarının savunulması ve bu ilkelerin hayata geçirilmesi ve yerleşmesi için hukuk kuralları içinde ve çevresinde birlikte çaba gösterirler.

Emeğin, hukuku, işçilerin daha da geniş ifadesiyle çalışanların temel hak ve özgürlükleriyle ilgilidir. Çalışma ilişkilerinin düzenlediği mevzuattır. İş davalarında son tahlilde işçi lehine yorum yapılması, uygulanması söz konusudur. Ancak bu uygulamada hakim olan ekonomik yaklaşımın bir sonucu

olarak, ortadan kaldırılmaya çalışılmakta olduğunu görmekteyiz. Zaman içinde işçi sağlığı iş sağlığına dönüşmüş, iş güvencesi yerine işyeri güvencesi seslendirilmeye başlanmıştır. İşletme menfaati ön plana çıkarılmak istenmekte, çalışma hayatının bu gün yaşanan çıkmazlarının temelinde ülkede uygulanan politikalar bulunmaktadır. TÜRK-İŞ çalışma mevzuatında iki nedene bağlı olarak değişiklik yapılmasından yana olmuştur.

Şu anda biz bu toplantıyı yaptığımız sırada, ülkemizde 4 çalışanımız iş kazasında can veriyor. 2014 yılında 13 Mayıs'ta Soma'da, 6 Eylül'de Şişli'de 7-8 Ekim'de Ermenek'te 329 kardeşimiz iş cinayetine kurban gitti. Bu sayı fazla olduğu zaman ülke gündemine düşüyor iki gün evvel İpsala'da baraj inşaatında, evvelsi gün Kazan'da çimento fabrikasında yine İstanbul'da metro inşaatında 6 kardeşimiz iş cinayetine kurban gitti. Sayı fazla olunca Türkiye ve basın görüyor. Ama sayı az olduğu zaman kimse görmüyor. Bizim sendikalar olarak üzerimize düşen sorumlulukları net bir şekilde okumamız, anlamamız gerekiyor. Daha iki gün evvel, esnek çalışma, kıdem tazminatıyla ilgili konular Çalışma Bakanlığında yapılan bir toplantıda yine gündeme geldi.

Şu anda Bursa'da malumunuz 45 gündür devam eden kamuoyunun bildiği 10 gündür devam eden bir gelişme var. İşçi arkadaşlarımızın Renault'ta başlattığı eylemlerin arkasından başka fabrikalara da problemler yayıldı. Büyük bölümü işbaşı yapmasına rağmen 2-3 yerde bu olaylar devam ediyor. Sendikaların karşısında hükümet işveren olur ona göre bir duruş sergilersiniz. Şimdi sendikaların, sendikacıların özellikle ülkedeki patronların ve ülkeyi idare edenlerin düşünmesi gereken bir şey var. Sendikalar ve sendikacılar olarak berrak ve şeffaf olmak durumundayız. Bursa'dan hepimize büyük bir mektup var, iyi okumamız lazım. 30 yaşın altında örgütsüzlenmeye doğru giden bir yapı var. Diyorlar ki biz sendika istemiyoruz, Bursa'da TÜRK-İŞ'e bağlı 55 bin metal işçisi var, TÜRK Metal'e bağlı toplam 180 bin metal işçisi var. Bunlarla ilgili ders çıkarmak durumundayız. Metal sendikamız sosyal sendikacılık yapısını Türkiye'de uygulayan iyi sendikalardan bir tanesi. Ama biz 30 yaşın altındaki insanları anlamakta zorluk çekiyoruz. Sosyal alemde bilgisayarın başında işi olmayan beş altı kişi bu işi sevk ve idare ediyor. Bunlar zaman zaman da değişiyor ama bizim burada üzerimize düşeni, TÜRK-İŞ'in başkanı olarak iyi okumam gerektiğini biliyorum. Sendikalar bu mektubu iyi okuması gerektiğini biliyor ama bizden evvel bu ülkeyi idare edenler okumalı. Patronlar daha çok kazanacağım diye kuralsız düşük ücretle çalıştırmaktan vazgeçmeli, sendikacılarda yeni bir yapılandırma içine girmek durumunda. 10 gün sonra bu ülkede seçim var. Biz bu ülkede çalışanlar 13 milyon sigortalı var, 3,5 milyon kayıt dışı var, 4 milyon çiftçi, 6 milyon emekli var. Bizleri topladığınız zaman bu ülkenin 50 milyonuyuz. Siz bizlerden şanslısınız, biz 50 milyonda üç kişi yokuz. Ben siyasilere suç bulmuyorum bu işin suçlusu biziz, sendikaların başkanlarıyız, ziraat odalarının başkanlarıyız, biz yanlış yapıyoruz galiba.

Hukukçulara saygı duyuyoruz, benim oğlum da hukukçu. Zannediyorum yüzün üzerinde hukukçu Mecliste olacak bu seçimde. Ama biz 50 milyonuz iki üç kişiyiz. Bu durumu gözden geçirmek durumundayız. Kürsüden konuşup mesele anlatmak kolay, söylediğinin arkasında durup takipçisi olmak lazım. Bursa on gündür gündemde mesela ama 45 gündür devam ediyor bu durum zaman zaman tek kale maç oynanıyor. Kamuoyu önünde derdimizi anlatmıyoruz sanki potansiyel suçlu gibi, sendikayı beğenmezseniz değiştirirsiniz, şubeyi beğenmezseniz değiştirirsiniz, TÜRK-İŞ Başkanını beğenmezsiniz değiştirirsiniz, TÜRK-İŞ'i beğenmezseniz değiştirirsiniz ama örgütsüzlük o kadar tehlikeli bir yapı ki, onu özellikle bu ülkede belli insanlar körüklüyor. Herkes sendika seçme özgürlüğüne sahiptir ama sendikasızlığı seçmek, çalışanlar için büyük bir tehlikedir Biz basının yüzde dördünde örgütlüyüz bu kadar örgütlü olunan bir basında demokratikleşmeden nasıl söz edilebilir."

29. İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ HAFTASI

Alemdar: "İş kazalarının önlenebilmesi için gerekli olan düzenleme, denetleme ve yaptırımlar konusunda hepimize düşen görevler bulunmaktadır."

29 İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası programının açılışı, 4 Mayıs 2015 günü Ankara'da yapıldı. Açılışa TÜRK-İŞ adına Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar katılarak bir konuşma yaptı. Törende Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlı Faruk Çelik'in yanı sıra milletvekilleri, işçi ve işveren konfederasyonlarının başkan ve yöneticileri, Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Direktörü ve Bakanlık bürokratları katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, törende yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"Ülkemiz, yaşanan iş kazaları ve sonucunda gerçekleşen ölüm ve maluliyet itibariyle Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sıradadır. Yaşanan iş kazaları, ağır ihmalin, emek maliyetini düşük tutarak rekabeti ve karlılığı sağlamanın, eğitimsizliğin, denetimsizliğin, yaptırım eksikliğinin sonucudur.

Ülkemizdeki işyerlerinin ağırlıklı bölümü insana yakışır, elverişli çalışma koşullarına sahip değildir, güvenli ve sağlıklı ortamlardan

uzaktır. İş sağlığı ve güvenliği sorunları ve çözüm yolları, bir sistem bütünlüğü içinde ele alınmalıdır. Bu yaklaşım, ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikalar çerçevesinde konunun değerlendirilmesi gerektiğini ortaya çıkarmaktadır. İstihdam biçimleri ve uygun işe yerleştirmeden eğitim politikalarına, sendikal örgütlenmeden işyeri denetimlerine, koruyucu sağlık politikalarına, ilgili mevzuattan uygulamaya, yasal ve idari yaptırımlara kadar konunun bütüncül bir çerçevede konu ele alınmalıdır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 2012 tarihinde yürürlüğe girdi. Böylece ilgili düzenlemeler tek bir kanun kapsamına alındı. Ancak mevzuattaki eksiklikler ile uygulamada karşılaşılan sorunlar nedeniyle, işçi sağlığı ve güvenliği alanındaki sıkıntılar devam etmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği sisteminin etkin işlemesi için tespit edilen parametrelerin çoğu işlemez durumdadır. Ülkemizdeki işyerlerinde karşılaşılabilecek muhtemel bütün riskleri değerlendirerek sistematik tedbirler alınmasını sağlamaya yönelik iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulmasında ve dolayısıyla risklerin önceden değerlendirilerek önlenmesinde ciddi eksiklikler bulunmaktadır. Bu eksiklikler; işverenlerin kaza maliyetlerini azaltıcı önlemlere yeterince önem vermemeleri, donanımlı ve tecrübeli iş güvenliği uzmanı sayısının yetersizliği, risk değerlendirmesinin işyerlerine özel hazırlanmaması, seçilen risk değerlendirme yönteminin işyerinin koşullarına uygun olmaması gibi hususları içermektedir.

Türkiye'de iş kazaları, can kayıplarının yaşanması, daha doğrusu yüksek sayıda ölüm meydana geldiğinde kamuoyunun gündemine gelmektedir. Kazaların yaşandığı işyerlerinde yapılan inceleme sonuçlarına bakıldığında, bazı ortak noktaların tespit edildiği görülmektedir. İş kazalarının bir kısmı "kaçınılmaz" olarak kabul edilebilir. Ancak, bütün tedbirler alınsa bile, işin özelliğinden kaynaklanan kaçınılmaz kazalar dışında da birçok iş kazası olmaktadır. İhmalin neden olduğu, sorumlulukların yerine getirilmediği, ve bu nedenle aslında bilinen ve beklenen kazalar çoğunluktadır. İncelenen kazaların nedenine ilişkin belirlenen benzerlikler, sorunun çok yönlü boyutlarını ortaya koymaktadır. Kuşkusuz bu durum, konuya bütüncül yaklaşılması gereğini de göstermektedir.

Yaşanan kazaların nedeni araştırıldığında tespit edilen benzerlikler dikkati çekmektedir: Risk değerlendirmesi yapılmaması, taşeronluk/alt işverenlik uygulaması, üretim zorlaması, geçmiş kazalardan ders alınmaması, ekipmanlarla ilgili sorunlar, denetim eksikliği veya yetersizliği, mevzuat uygulamasındaki eksiklikler, kamu birimleri denetimlerinin etkinsizliği, mesleki eğitim ve iş güvenliği kültürü noksanlıkları, Kuşkusuz bu nedenlere, işyerlerinin parçalı ve dağınık çoklu yapısı ile iş ortamlarının güvencesiz ve yetersiz olması kapsamında bakılması durumunda karşı karşıya kalınan tablo anlamlı olmaktadır.

Ülkemizde, özellikle son aylarda, peşi sıra iş kazaları meydana gelmiştir. Gerçekleşen kazaların çoğunluğu önlenebilir niteliktedir. Kamuoyunu derinden etkileyen ölümlere ve yaralanmalara neden olan iş kazalarının önlenebilmesi için gerekli olan düzenleme, denetleme ve yaptırımlar konusunda hepimize düşen görevler bulunmaktadır. Bu ve benzeri toplantılar, bu konudaki bilgi ve birikimi ile uygulamaların değerlendirilmesi ve "ortak akıl" etrafında birleşilmesi için önemli fırsat sağlamaktadır. Öncelikle işçi sağlığı ve güvenliği alanına ilişkin uluslararası mevzuat ülkemizde geçerli kılınmalıdır. ILO'nun iş sağlığı ve güvenliği alanında önemli sözleşme ve tavsiye kararları bulunmaktadır. İlgili sözleşmelerin onaylanması konusunda son dönemde atılan adımlar olumlu ve fakat yetersizdir. AB düzenlemeleri, ilkeleri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili AB Konseyi direktifleri, bir an önce -bütünüyle ve çekincesiz olarak- ülkemizde geçerli olmalıdır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun, 4856 sayılı İş Kanunu dışında, müstakil bir kanun olarak düzenlenmesi, bazı istisnalar dışında kamu-özel sektörlerindeki tüm çalışanları ve tüm işyerlerini kapsaması TÜRK-İŞ tarafından olumlu karşılanmıştır. Bununla birlikte; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin piyasaya bırakılması, kamu kesiminin hizmeti kendisi sağlaması yerine dışarıdan alması, işyeri hekimlerinin ve iş sağlığı uzmanlarının gerçek anlamda mesleki bağımsızlıklarının olmaması, idari para cezalarının yetersiz oluşu, yürürlük süresinin ötelenmiş oluşu ve sorunlu iş sağlığı ve güvenliği alanlarının yönetmeliklere bırakılmış olması TÜRK-İŞ'in karşı çıkıp çekince koyduğu hükümler olmuştur."

TÜRK-İŞ BÖLGE ŞUBE BAŞKANLARI VE İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTILARI

Atalay: "Taşeron sorununu ülke gündemine biz getirdik, bu soruna kökten bir çözüm bulana kadar mücadelemiz sürecek."

TÜRK-İŞ Bölge Toplantılarının ilki, İstanbul Bölge Şube Başkanları ve İl Temsilcilerinin katılımıyla, 7-8 Mayıs 2015 günlerinde Karadeniz Ereğli'de yapıldı. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak yaptı. Bölgesel toplantıların TÜRK-İŞ camiasının ihtiyacı olan bilgileri paylaşmak ve sorunlara çözüm üretmek adına önem arz ettiğine dikkat çeken Büyükkucak, "TÜRK-İŞ meyve veren ağaçtır ve bu ağacı bazı dış mihraklar taşlamaya, Konfederasyonumuzu karalamaya çalışmaktadırlar. Biz bunlara aldırış etmeden yolumuza devem ediyoruz" dedi.

Büyükkucak'ın ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay geldi. Konuşmasında 20 ayı aşkın bir süredir TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı'nı yürüttüğünü belirten Atalay, Sapanca toplantısından sonra bu kez de Ereğli'de şube başkanları ile bir araya gelmekten mutluluk duyduğunu ifade etti. Atalay TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı döneminde 50'den fazla vilayeti ziyaret ettiğini ve kısa sürede bütün vilayetleri ziyaret ederek emekçilerde bir araya geleceğini ifade etti.

Konuşmasında TÜRK-İŞ'in 1 Mayıs'ı emeğin başkenti Zonguldak'ta kutlama kararı aldığını ve bu doğrultuda coşkulu bir emek bayramı kutlandığını ifade eden Atalay, "Bildiğiniz gibi bu yıl 1 Mayıs'ı Zonguldak'ta, kimsenin burnu bile kanamadan sevgi ve saygı içerisinde, coşkuyla kutladık. Hatırlayacağınız gibi geçen yıl 1 Mayıs'ı İstanbul Kadıköy meydanında kutlamıştık. Bu yıl almış olduğumuz Zonguldak'taki kutlama kararını oldukça yerinde bir karar olarak görüyorum. Uzun yıllardır Zonguldak halkının bu yönde yoğun bir talebi vardı, bu talebi yerine getirmiş olduk. Zonguldak Zonguldak olalı böyle bir kalabalık görmedi. Yaşadığımız Soma ve Ermenek maden facialarından sonra asıl istediğimiz 1 Mayıs'ı Soma'da kutlamaktı ancak şartlardan dolayı bu mümkün olmadı" dedi.

Çalışma hayatında kanayan bir yara olan taşeron meselesinin Türkiye gündemine ilk olarak TÜRK-İŞ tarafından taşındığına dikkat çeken Atalay, "Taşeron konusuyla ilgili mi-

tingler yaptık, televizyon programlarına katıldık, konuyu siyasilere, hükümet temsilcilerine izah ettik, sonuç olarak kamuoyunda bir algı yarattık. İnşallah bundan sonra da taşeron işçiliğine kökten bir düzenleme getirmeyi başaracağız" dedi.

İçinde bulunulan seçim döneminde bütün halkı sağduyulu olmaya davet eden Atalay, "Bizler çalışanlar, işçiler, emekliler, memurlar, emekçiler olarak aile bireylerimizde birlikte 50 milyon kişiyiz, ancak TBMM'de işçi kökenli temsilci sayısı oldukça düşük bu dönemde daha da düşecek, bu tablo üzücüdür" dedi.

Konuşmasının devamında TÜRK-İŞ çalışmaları ve çalışma hayatı hakkında bilgiler de aktaran Genel Başkan Atalay, TÜRK-İŞ olarak büyük bir aile olduklarının altını çizerek bütün camiaya birlik ve beraberlik mesajı vererek sözlerine son verdi.

İstanbul Bölge Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Bölgesel Toplantısında, "Taşeronlaşmanın Yarattığı Sorunlar, Kamu Kesimi Taşeronları İşyerlerinde Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmeleri" konusunda Prof. Dr. Ercan Akyiğit, "İş Sağlığı ve Sosyal Güvenlik" konularında TÜRK-İŞ Danışmanı Celal Tozan, "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler" konusunda ise Prof. Dr. Aziz Konukman eğitim verdi.

Adana Bölge Toplantısına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat Katıldı.

Adana Toplantısı

Bölge toplantılarının ikincisi, 29 Mayıs 2015 günü Mersin'de yapıldı. Toplantıya, Adana Bölgesinde bulunan illerdeki şube başkanları ve il temsilcileri katıldı.

Toplantıda TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat da katıldı.

Seminer öncesi bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar, ülkemizde sendikal hareketin her geçen gün geriye gittiğini söyledi. Ağar, 1980 öncesi Türkiye genelinde yüzde 55 dolayında sendikalarda örgütlenme varken, günümüzde bu oranın yüzde 8'lere kadar düştüğünü söyledi. Ağar, "Türkiye'de sendikalar üzerinde büyük bir oyun oynanmaktadır" dedi.

Ramazan Ağar, sözlerini şöyle sürdürdü:

"TÜRK-İŞ Türkiye'nin çimentosudur. Ülkemizin tüm sorunları ile işçi kesimin sorunları ile yakından ilgilenen kurumdur. 1980 öncesine kadar 2.5 milyon üyemiz varken şimdi 1 milyon dahi yok. İşveren çalışanını sendikalı olmaması için büyük bir çaba harcıyor. Kamuya baktığımızda 2 milyon kamu çalışanı varken bu rakam şimdilerde 240 bindir. Karayollarında zafer bizim oldu, Yol-İş olarak çığır açtık. Başbakan sonunda karayolu işçilerine kadro verdi, siyasi partiler seçim vaatlerine taşeron sisteminin kaldırılmasını gündemine aldı. Karayollarında kadro alınca bazı yayın organları bizi Ak Parti'nin arka bahçesi olarak yazdı. Varsın yazsınlar ne Yol-İş ne de TÜRK-İŞ hiç bir siyasi partinin arka bahçesi olmadı, olmayacak."

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat da yaptığı konuşmada, siyasi iktidarın seçim dönemi geldiğinde işçi sorunlarını gündemine aldığını, seçim sonrasında ise işçiyi unuttuğunu ileri sürdü. Irgat, "Emeğin temsilcileri olarak işçinin, emekçinin insanca yaşaması için, insanca çalışabilmesi için çalışıyoruz ama gelin görün ki bir arpa boyu ilerleme sağlayamıyoruz. İşsizlik, yoksulluk alabildiğine arttı. İstikrar sürsün Türkiye büyüsün diyorlar ama bu gerçekleşmiyor" dedi.

İktidarın özelleştirme politikalarını da sert dille eleştiren Irgat, "Bu ülkede babalar gibi satarız diyenler ne hikmetse mükafatlandırılıyor. Tek başına iktidar olmasına rağmen sıkıntı yaşıyoruz, gün geçmiyor ki aleyhimize kanun çıkmasın. Toplu açılış yapılıyor, açılışı yapılanları kimse görmüyor. Kıdem tazminatları her fırsatta önümüze ısıtılarak getiriliyor. İşveren kıdem tazminatını yük olarak görüyor Esnek çalışma istiyorlar. Özel istihdam bürolarından işçi kiralamak istiyorlar. Gel deyince gelecek, git deyince gidecek bir sistem istiyorlar" diye konuştu.

Konuşmaların ardından TÜRK-İŞ Danışmanı Celal Tozan, "Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Son Gelişmeler ve İş Sağlığı ve Genel Sağlık Sigortası Uygulamaları" konularında sunum yaptı.

İstanbul Bölge Toplantısı

2015 YILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ NAZMİ IRGAT:

"Geçtiğimiz yıl ülkemizde binin üzerinde işçi yaşamını yitirdi. Çıkarılan kanunlara rağmen iş kazalarının önüne geçilemiyor. Soma ve benzerlerinin yaşanmaması için etkin önlemler alınmalı, yasalar harfiyen uygulanmalıdır"

Adana semineri

Adana'da 15-16 Nisan 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ve TÜRK-İŞ 4. Bölge Temsilcisi Edip Gülnar'ın yanı sıra bölgede bulunan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkanları ve işyeri temsilci ve baş temsilciler katıldı.

Seminerin açılışı TÜRK-İŞ 4. Bölge Temsilcisi Edip Gülnar tarafından yapıldı. Gülnar, her gün yaşanan iş kazalarında işçilerin hayatını kaybettiğine dikkat çekerek, bu konuda işverenlere büyük görevler düştüğünün altını çizdi. TÜRK-İŞ'in her zaman güvenli çalışma ortamları yaratılması konusunda mücadele ettiğine de değinen GÜLNAR, "Bundan böyle de iş güvenliği konusundaki mücadelemiz taviz vermeden devam edecek" şeklinde konuştu.

Seminerin açılış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, iş sağlığı ve güvenliği konusunun işverenler tarafından bir maliyet unsuru olarak görüldüğünü söylerek, "İşçimizin can güvenliğinin maliyet olarak görüldüğü bir çalışma ortamında maalesef ihmallerden ve tedbirsizliklerden dolayı her yıl binden fazla kardeşimiz iş kazaları sonucu hayatını kaybediyor" dedi. Hiçbir iktidar döneminde bu konuda yaptırım sağlayacak bir önlem alınmadığına da dikkat çeken Irgat, ancak Soma faciasında olduğu gibi toplu ölümler yaşandığı zaman toplumun dikkatinin bu yöne kaydığı ve ancak o zaman iş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarının yeterliliğinin tartışılmaya başlayarak değişikliklere gidildiğine vurgu yaptı.

- **2015 yılı eğitimleri kapsamında, Adana, Çerkezköy, Zonguldak, İzmir ve Balıkesir'de eğitimler tamamlandı.**
- **Bu illerde yapılan eğitimlere, işçi, temsilci ve baştemsilcilerden oluşan 1200 kursiyer katıldı.**
- **Eğitimlere katılan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, açılışlarda birer konuşma yaptı.**
- **İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde, kursiyerlere, çeşitli uzmanlarca eğitimler verildi.**

Adana'nm bir zamanlar sanayi ve ekonomide önemli şehirlerden biri olduğuna değinen Irgat, "Özelleştirmelerle nice değerlerimiz gitti. Başta Adana olmak üzere devlet teşebbüslerinde çalışan kardeşlerimizin ekmeğine kan doğrandı. Kar eden sanayi yatırımları özelleştirme adı altında hükümet tarafından ranta kurban edildi. Sanayi ve üretim neredeyse bitti. Bir zamanlar ekonomiye katkısı yüzde 29 olan sanayimizin şu an katkısı yüzde 18 dolaylarına indi. Geldiğimiz durumda bir zamanların en önemli sanayi kenti olan Adana şu an işsizlikte birinci duruma gelmiş durumda. Ülke bir yere gidiyor ama gittiğimiz yeri iyi bilmemiz lazım" dedi.

Türkiye'de sosyal devlet normlarının uygulanmadığına da dikkat çeken Irgat, "Bu dünyada emek yok, insan yok, bir bakıyoruz sosyal devlet uygulaması adı altında bütün kanunlarda yapılan değişiklikler ve düzenlemeler sermayeyi destekleyen türden çıkartılmış, hem de bütün hükümetlerce bu böyle yapılmıştır. Maalesef ülkemizde insanların sadakati, kömür yardımları ve sosyal yardımlar ile sömürülerek oy kazanma mekanizması haline getirilmiştir. Ancak sosyal devlet bu değildir, yoksulluğu bağımlı yaşamayı arttırmak değildir, sosyal devlet insanına iş bulan devlettir" dedi. İktidar tarafından sıklıkla yok edilmeye çalışılan kıdem tazminatı konusuna da değinen Irgat, kıdem tazminatının Türk işçisinin vazgeçilmez dayanağı olduğunu vurgulayarak, "Herkes iyi bilsin ki, kıdem tazminatı bizim kırmızı çizgimizdir" dedi. Irgat, günümüzde sendikaların yok edilmek istendiğinin altını çizerek örgütlenme önündeki engellerin hala devam ettiğini belirtti. Uzun yargı süreçleri ve işverenlerin sendikalara olan olumsuz tavrı nedeni ile örgütlenme oranının düşüklüğüne de dikkat çekti.

Adana Eğitim Semineri'nde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan "İş Sağlığı ve Genel Sağlık Sigortası Uygulamaları, Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Son Gelişmeler", Prof. Dr. Aziz Konukman "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler", Dr. Orhan Ersun Cihan "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler", Dr. Özkan Kaan Karadağ ise "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" konularında eğitim verdi.

Çerkezköy semineri

Çerkezköy'de 4-5 Mayıs 2015 günlerinde gerçekleştirilen seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak, TÜRK-İŞ Tekirdağ İl Temsilcisi ve Türk Metal Sendikası Çerkezköy Şube Başkanı Murat Koçak, Trakya bölgesi şube başkan ve yöneticilerinin yanı sıra bölgede bulunan sendikaların işyeri temsilcileri katıldı.

TÜRK-İŞ İl Temsilcisi olarak açılışı yapan Murat Koçak'm ardından, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat bir konuşma yaptı. Irgat, "Çalışanlar daha çok iş kazaları sonrasında 'Allah rahmet etsin' denilerek anılıyor. Bu bir kader değildir. Geçtiğimiz yıl ülkemizde binin üzerinde işçi yaşamını yitirdi. Çıkarılan birçok kanuna rağmen iş kazalarının bir türlü önüne geçilemiyor. Bunun da nedeni yasaların uygulanmasında ortaya çıkan sorunlardır. Soma ve Soma'ya benzer kazaların yeniden yaşanmaması için etkin önlemler alınmalı, yasanın getirilen harfiyen uygulanmalıdır" şeklinde konuştu. Geride bıraktığımız üç ay içerisinde meydana gelen iş kazaları sonucunda 350 kişinin yaşamını yitirdiğine vurgu yapan Irgat, "Çıkarılan

tüm yasalara rağmen iş kazaları sıralamasında ülke olarak ilk sıradayız. 1980'li yıllardan itibaren ülkemizde ekonomik kurtuluşa çare olarak neoliberal bir anlayış görüldü. Her ekonomik düzen de kendisine uygun siyasi yaşamı beraberinde getirir. Ekonomik refahın artırılması için oluşturulan yeni ekonomik anlayış şimdiye kadar bir fayda getirmedi. Toplumun refah düzeyi her geçen yıl azaldı. 1980'lerden sonra gelen her siyasi irade belirlenen ekonomik anlayışı sürdürdü" dedi.

Konuşmasında taşeron işçiliğine de değinen Irgat, "Ülkemizin başında bir taşeron belası var. Bugünkü veriler 1.5-2 milyon çalışan sayısına çıkıldığını gösteriyor. Ancak, taşeronun en büyük çalıştıranı da devlet olarak görüyoruz. Bu sonunu çözüme kavuşturulması gerekiyor" ifadelerini kullandı.

Çerkezköy Eğitim Semineri'nde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmam Celal Tozan "İş Sağlığı ve Genel Sağlık Sigortası Uygulamaları, Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Son Gelişmeler", Dr. Orhan Efsun Cihan "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler", Dr. Özkan Kaan Karadağ "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları", Prof. Dr. Aziz Konukman ise "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler" konularında eğitim verdi.

Zonguldak semineri

TÜRK-İŞ tarafından planlanan ve Türkiye'nin dört bir yanında gerçekleştirilen "Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim seminerleri, 13-14 Mayıs 2015 günlerinde Zonguldak'ta düzenlenen seminerle devam etti. Genel Maden İşçileri Sendikası Şemsi Denizer Salonu'nda gerçekleştirilen seminere, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, GMİS Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Satılmış Uludağ, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri ile işyeri temsilcileri katıldı.

Seminerin açılışını GMİS Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Satılmış Uludağ yaptı. Uludağ, "Bugün 13 Mayıs. Bundan bir yıl önce ülkemiz madencilik tarihinin en ağır kazasım yaşadık. Soma'da yaşanan faciada 301 arkadaşımız hayatını kaybetti. Hemen arkasından Ermenek faciasında 18 kardeşimizi kaybettik" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ise açış konuşmasında, "Bugün önemli bir gün. Son yüzyılın içinde belki dünyanın da diyebileceğimiz ama ülkemizin en büyük acısını, en büyük felaketini yaşadığımız bir gün oldu. Soma'da 13 Mayıs 2014'te, o günün akşamı TÜRK-İŞ Yöneticisi arkadaşlarla beraber ben de oradaydım. Ben tekstilci bir arkadaşınızım. O nedenle madeni bilmem. Ama o atmosferi gördüğümde inanın insanın kendisini tutması, çaresizliğinden daha doğrusu, mümkün değildi. Bizim iş kazalarında, yer üstünde olduğu için, herkesin müdahale etme şansı oluyor. O boğucu duman içinde, o zehirin içinde, sadece bekliyoruz, elimizden bir şey gelmiyor. O ızdırap, o acı zaten insanı derinden yaralıyor. Sadece ocaktan çıkan arkadaşlarımızın cesetlerini seyretmekle yetiniyoruz. Bu acıların bir daha yaşanmaması için ülke imkanları her neyse seferber edilmesi konusunda da hassasiyetimizi de tüm kamuoyuyla paylaşmak istiyoruz.

Konuşmasında, çalışanların sorunlarının devam ettiğini belirten Irgat, "Hiçbir ekonomik yapı, hiçbir ekonomik uygulama insan hayatından önde değildir. Esas al-

dığımız husus insandır, insan temellidir. Ama bugün uygulanan yapıya baktığımız zaman sermaye dünyada serbestçe dolaşabilecek, nerede ucuz emek varsa, nerede kaynak varsa oraya gidecek. Ama emek kesimi kendi ülke sınırları içinde kalacak ve rekabet dışı olacak. Maliyetler içinde işçilik maliyetleri çok yüksek, rekabet edemiyoruz diyor, kurallı, güvenceli çalışma bize ağır geliyor diyor işverenlerimiz. Kıdem tazminatı bize ağır geliyor diyorlar. Biz istediğimiz işçiyi istediğimiz süre zarfında çağırıp, iş bitince geriye gönderebilmeliyiz diyorlar. Özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmeli ki biz oradan almalıyız işçiyi. Bunların anlayışı bu. Sözüm ona işçiyi düşünüyormuş, çalışanı düşünüyormuş anlayışıyla kamuoyunu yanıltıyorlar. Çalışanların yüzde 85'i kıdem tazminatı alamıyor, öyle bir sistem getireceğiz ki çalışanların hepsi kıdem tazminatlarını alacaklar, fon getireceğiz diyorlar. Gerçek gizleniyor. Bunu yaparken hangi kıstasları uygulamaya koyacaksınız? Bugüne kadar kıdem tazminatının işverene maliyeti yüzde 8,3. İşverenler yüzde 4 prim ödemek istiyorlar. Yüzde 8,3 maliyeti varsa ve yüzde 4 prim ödenecekse kusura bakmayın büyük mücadelelerle alınmış 30 günlük kıdem tazminatının da yarıya ineceğini anlayabiliyoruz.

Eğer kanunların herkese uygulanması, kanunlardaki eksiklerin tespit edilerek giderilmesi isteniyorsa biz ona varız zaten. Mevcut kanunlarla herkes çalıştığı oranda kıdem tazminatı alabilir. Taşeronda çalışan insanlar kıdem tazminatı alamaz diye bir şey yok. Eğer samimiyet varsa herkes çalıştığı oranda, 3 ayda çalışsa, 5 ayda çalışsa kıdem tazminatı alır denilir ve herkes kıdem tazminatını alabilir. Ya da işletmelerin zora girmesi durumunda, daha önce böyleydi, işçinin birinci derece alacaklı olmasıyla ilgili bir düzenleme yapılır. İşyerinin zora girmesi halinde işçi o işyerine sahip çıkar" dedi.

Eğitim Seminerinde TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan "İş Sağlığı ve Genel Sağlık Sigortası Uygulamaları, Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Son Gelişmeler", Dr. Orhan Efsun Cihan "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler", Dr. Cebrail Şimşek "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları", Prof. Dr. Aziz Konukman ise "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler" konularında eğitim verdi.

İzmir semineri

İzmir'de 25-26 Mayıs 2015 günlerinde gerçekleştirilen seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Hasan Hüseyin Karakoç ve İzmir Bölgesinde yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, işyeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

Seminerin açılışını yapan TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Hasan Hüseyin Karakoç'un ardından, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat söz aldı. Irgat, "Örgütlenmenin önündeki temel engellerden biri olan taşeronlaşmanın çözüme kavuşturulması gerekiyor. Taşeron işçi sayısı, bugünkü verilere göre 1,5-2 milyon civarındadır. Ancak, devlet, en büyük çalıştıran olarak karşımızda duruyor. Öte yandan ülkemizdeki işsizlik oranı çok yüksek. Devlet istihdam yaratamıyor. TÜİK tarafından açıklanan işsizlik ve enflasyon rakamları gerçeği yansıtmıyor. Resmi rakamlara göre işsiz sayısı, 3 milyon 200 civarında olmasına rağmen, iş bulamadığı için iş aramaktan vazgeçenlerinde eklenmesi halinde bu rakam yaklaşık 6 milyona yükselmektedir" dedi.

İZMİR

İzmir Eğitim Semineri'nde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmam Celal Tozan "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İle Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar" ve "Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler", Prof. Dr. Aziz Konukman "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler", Dr. Orhan Ersun Cihan "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler", Prof. Dr. Arif Hikmet Çımrın ise "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.

8. Bölge Temsilcisi Sabri Özdemir ve Balıkesir İl Temsilcisi Ahmet Demirer'in yanı sıra Balıkesir'de bulunan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkanları, işyeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

Seminerin açılışım TÜRK-İŞ Balıkesir İl Temsilcisi Ahmet Demirer yaptı. Demirer konuşmasında, iş cinayetlerine değinerek işverenlerin bu konuya daha duyarlı bir şekilde yaklaşmasını ve iş kazalarının azaltılması için işverenlere büyük görevler düştüğünü belirtti. İşçilerin de koruyucu önlemlere dikkat etmelerinin önemine değindi.

BALIKESİR

Balıkesir semineri

Konfederasyonumuz, 2015 yılı eğitim programının ilk yarısım Balıkesir'de "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri" ile bitirdi. Balıkesir'de 15-16 Haziran 2015 günlerinde gerçekleştirilen seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ

Demirer'in ardından kürsüye gelen TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, "İşçilerimizin can güvenliği, maliyet unsuru olarak görüldüğünden işyerlerinde ihmaller ve tedbirsizlikler yaşanıyor. Bu durum da her yıl binden fazla işçimizin iş kazalarında hayatını kaybetmesine neden oluyor. Ne yazık ki hiç bir iktidar döneminde, bu konuda yaptırım sağlayacak bir önlem alınamamıştır" dedi. Irgat ayrıca, özel istihdam bürolarına ile işçi kiralama sistemine yeşil ışık yakıldığını fakat güvencesiz işle birlikte ihmal ve kazaların artacağına değinmiştir. Bu nedenle kurulacak olan hükümetin özellikle bu konuda yeni bir düzenleme yapması gerektiğini salık vermiştir.

Irgat, "Kıdem tazminatı fona devredilerek yok edilmek isteniyor, fakat TÜRK-İŞ'in sergilediği net tavırla bu konu şimdilik rafa kaldırılmıştır. Kıdem tazminatı, Türk işçisinin vazgeçilmez dayanağıdır ve herkes iyi bilsin ki kıdem tazminatı bizim kırmızı çizgimizdir" dedi. Konuşmasında taşeron işçiliği, sendikal örgütlülük oranları, özelleştirmeler gibi çalışma hayatının sıcak konularına değinen Nazmi Irgat, günümüzde sendikaların yok edilmek istendiğinin altım çizerek örgütlenme önündeki engellerin hala devam ettiğini ve ülkemizin ne yazık ki bir taşeron cenneti haline getirildiğini belirtti.

Balıkesir Eğitim Semineri'nde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmam Celal Tozan "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İle Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar" ve "Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler", Prof. Dr. Aziz Konukman "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler", Dr. Orhan Ersun Cihan "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler", Dr. Sevtap Gülgösteren ise "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" konularında eğitim verdi.

Gürsu: "Sermayenin saldırılarına karşı kararlılıkla, örgütlü ve birleşik bir biçimde mücadele etmek zorundayız."

Tezkoop-İş Sendikamızın 10. Olağan Genel Kurulu, 21-22 Mart 2015 tarihlerinde Ankara'da toplandı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, Yardımcılığına Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal Çetintaş seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan, Tezkoop-İş Sendikası Genel Başkanı Osman Gürsu, şunları söyledi:

"Sendikaların üyelerinin hak ve çıkarlarını korumanın ötesinde onları geliştirmenin dışında topluma ve halka karşı sorumluluklarından birisi de örgütlü bir toplum yaratmak, demokrasinin korunması ve geliştirilmesi için çaba harcamaktır. Çünkü örgütlü bir toplum yoksa demokrasi korunmazsa, hak ve özgürlüklerden bahsetmenin hiçbir anlamı olmaz. Nitekim hem kendi tarihimiz, hem de dünya tarihi bunu defalarca kez göstermiştir.

Örgütlü olduğumuz sektörümüzde ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Uluslararası sermayenin Türkiye'de yaşanılan ekonomik ve siyasal çalkantılar nedeniyle tedirginliği, kar marjlarının düşmesi, birçok firmanın el değiştirmesine neden olmaktadır. Burada işçiler mağdur olmakta, toplu pazarlık süreçlerimiz bu değişikliklerden etkilenmektedir. Sektördeki çalışma koşulları ve şartları, örgütlenmeyi oldukça etkilemektedir. Ancak, buna rağmen her gün yeni işyerlerinde arkadaşlarımızla birlikte örgütleniyor, daha da güçleniyoruz.

Sorunlarımızın çözümü güçlü bir sendikal hareket yaratmaktan geçmektedir. Sorgulayan, eleştiren örgütlü bir toplum haline gelmekle mümkündür. Artık önümüzdeki süreç yeniden sendikalarla, demokratik kitle örgütleriyle, halkla, emekçilerle buluşma, kitleselleşme ve yaşanılan sürece karşı örgütlenme ve birlikte el ele mücadele etme zamanıdır. Burada en önemli görev bize düşmektedir. Geçmişte olduğu gibi sermayenin saldırılarına karşı pasif tutum sergilenirse gelecek açısından bütün çalışanların kazanılmış haklarının ellerinden bir bir uçup gittiğini görürsünüz. Bu nedenle bu saldırıya karşı kararlılıkla örgütlü ve birleşik bir biçimde mücadele etmek zorundayız. Hep birlikte örgütlü bir toplum yaratmak için çaba göstermeliyiz, çalışmalıyız. Bizler sesimizi yükselttikçe, bugün susmuş olanlar, korkanlar adına da konuşmuş olacağız. Bizim tarihsel sorumluluğumuz bunu gerektirir."

Genel Kurul sonucunda yapılan seçimlerde, Tezkoop-İş Sendikamızın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Genel Başkan	Osman Gürsu
Genel Sekreter	Hakan Bozkurt
Genel Mali Sekreter	Haydar Özdemiroğlu
Genel Örgütlenme Sekreteri	Çağdaş Duyar
Genel Eğitim Sekreteri	İsmail Aydın
Genel Yönetim Kurulu Üyeleri	Salih Gönüllü
	Cemal Kement

Demirci: "Biz madenciler, kazalar ve ölümler olmadan hatırlanmak, haklarımızı almak istiyoruz."

Genel Maden-İş Sendikamızın 10. Olağan Genel Kurulu 4-5 Nisan 2015 tarihlerinde Zonguldak'ta yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve T. Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar, Yardımcılıklarına Tarım-İş Genel Başkanı İlhami Polat ve Selüloz-İş Sendikası Genel Başkanı Ergin Alşan seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını, eski Genel Başkan Eyüp Alabaş yaptı. Alabaş konuşmasında, "Madencilik sektörü olarak özellikle kömür alanında 200 yıl öncesinin koşullarında çalıştığımızı bütün dünya gördü. Madencilik sektöründe Cumhuriyet dönemi öncesine dönüldüğü ve devlet ciddiyetinin kalmadığı ortaya çıktı. Soma faciasından sonra hazırlanan torba yasanın yetmediğini, ikinci torba yasaya ihtiyaç olduğunu ve daha da kötüsü, çıkartılan yasaların farklı yorumlanacak kadar yetersiz ve mahkemelik olduğunu gördük. Anlıyoruz ki sorun daha büyük ve sadece madencilik sektörüyle sınırlı değildir" dedi.

Genel Kurulda, Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen Ahmet Demirci ise şunları söyledi:

"Madencilik dünyanın en zor, en meşakkatli mesleklerinden birisi. Bu gibi ve diğer işkollarında maalesef toplu ölümler olunca gündeme geliyoruz. O zaman değer veriliyor, çok sözler veriliyor. Ama çok kısa zamanda unutuluyor. Aynı Soma ve Ermenek kazalarında olduğu gibi verilen sözlerin çoğu tutulmadı ve hala söz verilen maddeler kanunlaşmadı. Onun için ben diyorum ki, madencinin birbirinden başka dostu yok. Bizler, bu gibi kazalar ve ölümler olmadan hatırlanmak istiyoruz. Çünkü bizler, yerin yüzlerce metre altında doğa ile mücadele ederek kömürü yeryüzüne çıkarıyoruz ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlıyoruz. Zonguldağımız bir zamanlar Türkiye'nin can damarıydı ama maalesef küçülttükçe küçülttüler. Norm kadromuza göre sayımızın 14 bin 500 olması gerekirken, şu an 10 binin altına düştük. Tam 5 bin işçi açığı var. Bu açığın bir an önce kapanması için işçi alımı yapılması lazım. Ama herşey işçi alımıyla da olmaz. TTK bir an önce modernize edilmelidir. Hala dedelerimizden kalan makinalarla çalışma yapıyoruz."

Genel Kurul sonucunda yapılan seçimlerde, Genel Maden-İş Sendikası'nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Genel Başkan	Ahmet Demirci
Genel Başkan Yardımcısı	İsa Mutlu
Genel Sekreter	Hakkı Arslan
Genel Mali Sekreter	Adnan Tıska
Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri	Satılmış Uludağ

Öztürk: "Bütün olumsuzluklara rağmen, iki büyük uluslararası kuruluşta örgütlenme başarısı gösterdik."

Tümtis Sendikamızın 29. Olağan Genel Kurulu, 18-19 Nisan 2015 günlerinde İstanbul'da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına, Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, Yardımcılığına Deriteks Genel Başkanı Musa Servi seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan, Tümtis Genel Başkanı Kenan Öztürk, özetle şunları söyledi:

"Çalışma hayatındaki bütün olumsuzluklar ve saldırılara rağmen son dört yılda önemli başarılar sağladık. Üye sayımızı 2'ye 3'e katlayarak yolumuza devam ediyoruz. İlk defa büyük bir uluslararası kargo firması olan UPS'de örgütlendik. 282 gün süren direnişle, kardeş sendikalarımızın, uluslararası federasyonlarımızın dayanışmasıyla bu mücadeleyi başarıyla sonuçlandırdık. İşten çıkarılan arkadaşlarımızın 151'ini işbaşı yaptırarak, taşeronda çalışan işçilerin yüzde 90'ını kadroya aldırarak, iş güvencesi ve önemli kazanımlar sağlayan bir TİS imzaladık.

Yine bir Alman firması olan DHL kargoda 2013'te başlattığımız mücadele, işverenlerin her türlü baskı ve oyunlarına rağmen kararlılıkla devam etti. İşten çıkarmalara, direnişin 180. gününde getirilen sarı sendikanın ihanetine rağmen 476 günlük bir direnişten sonra zafere ulaştık. İşten çıkarılan arkadaşlarımızın büyük bölümü işe geri alındı. Bine yakın taşeron işçisi kadroya alındı. Ücret ve sosyal haklarda önemli kazanımlar sağlanarak başarılı bir TİS imzalandı.

Sendikamızın doğru örgütlenme stratejisi ve önderliği her iki kargo firmasındaki mücadelenin başarı ile sonuçlanmasını sağladı. UPS ve DHL'deki arkadaşlarımız işverenlerin tüm baskılarına rağmen boyun eğmemiş, onurlu davranarak sendikamızla birleşmiş ve bu süreci başarıya taşımıştır. Ambar işyerlerinde çalışan üyelerimiz ile araç muayene istasyonlarında çalışan üyelerimiz de kargo işçileri ile ekmeğini bölüşerek buradaki mücadelenin başarısına önemli katkıda bulunmuştur."

Genel Kurul sonucunda, Tümtis'in yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Genel Başkan	Kenan Öztürk
Genel Sekreter	Gürel Yılmaz
Genel Mali Sekreter	Seyfi Erez
Genel Örgütlenme Sekreteri	Muharrem Yıldırım
Genel Eğitim Sekreteri	Ersin Türkmen
Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri	Şükrü Günsili
	Özdemir Aslan
	Halil Çekin
	Binali Güney

Akçul: "Son dönemde, Türkiye'nin en uzun soluklu mücadeleleri sendikamız tarafından verildi."

Türkiye Maden-İş Sendikası 10. Olağan Genel Kurulu, 25-26 Nisan 2015 günlerinde Ankara'da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, Yardımcılıklarına Haber-İş Genel Başkanı Veli Solak ve Tarım-İş Genel Başkanı İlhami Polat seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan, Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul şunları söyledi:

"Soma'da yaşanan facia, bizim en büyük acımız oldu. O an, teşkilat olarak bağrımıza taş basmak zorunda kaldık. Çünkü, şehitlerimize, sizlere ve bu teşkilata karşı sorumluluklarımız vardı. Soma'da bir yandan şehitlerimize sahip çıkmaya çalışırken diğer yandan şehitlerimizin eş ve çocuklarına, geride kalan arkadaşlarımıza sahip çıkma mücadelesi verdik. Vermeye de devam ediyoruz. Diğer yandan da, ülke tarihinin en uzun soluklu direnişiyle, Yatağan'da özelleştirmeye karşı mücadele ettik. Türkiye Maden-İş Sendikası büyüktür, bir ulu çınar gibi köklüdür, mücadelecidir. Bakın son dört yılda en fazla hangi sendika sokaklara çıkmış, direnişler yapmış. Türkiye'nin en uzun soluklu mücadelesi bu sendikanın çatısı altında, Ankara'da ve Yatağan'da, Milas'ta, Kütahya'da verildi. Grevden herkesin kaçtığı bir dönemde, bu sendika Eskişehir'de, Çayırhan'da, Elbistan'da, Denizli'de grevlere çıktı.

Soma maden faciasının ardından, maden işçilerinin ücretleri, çalışma koşulları, madenlerde iş sağlığı ve güvenliği derli-toplu biçimde Meclis'in, siyasetin gündemine geldi. Sendika olarak gerek madenlerde iş güvenliği, gerekse yeraltı işletmelerinde iki asgari ücret ve haftalık çalışma saati konusundaki yasa çalışmalarında müdahil olduk. Komisyonlarda, gece demeden gündüz demeden, mesai yaptık. İki asgari ücret, yeraltında ölümle yüz yüze çalışan maden işçisi için anasının ak sütü gibi helal dedik. Bununla da kalmadık. Yerüstünde çalışan maden işçilerine de yeraltında çalışanların yarısı kadar fiili hizmet zammı istedik. Kabul görmedi. Ama bu konudaki mücadelemizi sürdüreceğiz. Yeraltı işçileri için iki asgari ücret, yürürlüktedir. Haftada en fazla 37,5 saat çalışma yasalaşmıştır. İş güvenliği konusunda yeterli olmasa da, belirli düzenlemeler yapıldı. Biliyorsunuz en son iş güvenliğine ilişkin 4 Nisan tarihinde genel kurulda yeni bir paket geçti. İlk defa bir iş güvenliği düzenlemesinde sendika adı geçti. Bu arada, sendikamızın da yıllardır yaptığı kampanyalarla, kamuoyuna mal ettiği ve hükümete sahiplendirdiği 176 sayılı sözleşme de onaylandı."

Genel Kurul sonucunda yapılan seçimlerde, T. Maden-İş Sendikası'nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Nurettin Akçul
Genel Başkan Yardımcısı	Gülahmet Güven
Genel Sekreter	Tamer Küçükgençay
Genel Mali Sekreter	Zekeriya Aydın
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri	Yasin Karatay
Genel TİS ve Mevzuat Sekreteri	Hasan Hüseyin Gürbüz
Genel Eğitim ve Araştırma Sekreteri	Ahmet Çümen

Nalbantoğlu: "En önemli hedefimiz, işçilerimizin işçi sağlığı ve işgüvenliği konusunda eğitilmelerini sağlamak olacaktır."

Dokgemi-İş Sendikası 38. Olağan Genel Kurulu, 25 Nisan 2015 günü İstanbul'da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına, TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak, Yardımcılığına Petrol-İş Sendikası Genel Sekreteri Ali Ufuk Yaşar seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan Dokgemi-İş Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu, özetle şunları söyledi:

"Ülkemiz 7 Haziran 2015 günü ciddi bir demokrasi sınavından daha geçecek. Bu önemli sınavda unutulmaması gereken en önemli hakikat, 2002 senesinden önceki Türkiye ile bugünkü Türkiye'nin akl-ı selim bir şekilde her yönden mukayese edilebilmesidir. Sadece, eğitim-sağlık ve iletişim noktasında yapılan reformlar dahi bir şeylerin kararını verebilmekte yeterli olacaktır. Lakin bazıları elbet görmüş oldukları hakikatleri yine de inkâr etmeye devam edecektir. Bu ülkenin selameti için ise bize düşen inandığımız doğrulardan taviz vermemeyiz olacaktır. Ancak şunun da farkındayız ki, bu ülke emekçileri için yapılan hiçbir reform Türkiye Cumhuriyetinin gelişimi için canına dişine takarak yeraltında ve yerüstünde çalışan emekçilere duyulan minnetin karşılığı olamayacaktır. Çünkü bu ülkenin gerçek anlamda kalkınması emekçilerin omuzlarında gerçekleşmektedir.

Bizler Dokgemi-İş olarak bugüne kadar nasıl emekçinin her zaman yanında olduysak, bundan sonra da yanında durmaya devam edeceğiz. İşçimizin emeğindeki verimin artması, işçimizin emeğinin karşılığını hakkıyla alması için nasıl mücadele ettiysek yarınlarımızda da bu gayretimize taviz vermeden devam edeceğiz. Ancak bizim tüm bu hedeflerimizin yanında en önemli hedefimiz, işçi kardeşlerimizin işçi sağlığı ve işgüvenliği noktasında en iyi şekilde eğitilmesini sağlamak olacaktır. Çünkü bizler şunu çok iyi biliyoruz ki, işinin ne olduğunu ve işi ile ilgili tedbirin ne olduğunu bilen işçi ailesine ve çocuklarına ekmeğini daha fazla götüren ve yarınlarda torunlarına anlatacak anıları olacak olan emekçilerdir olacaktır."

Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerde, Dokgemi-İş Sendikası'nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Necip Nalbantoğlu
Genel Başkan Yardımcısı	Ayhan Demirbozan (İdari ve Mali)
Genel Başkan Yardımcısı	İsmail Hakkı Erbaş (Teşkilat ve Eğitim)
Yönetim Kurulu Üyesi	Emre Ahmet Nalbantoğlu

Öztürk: "Taşeron sisteminde sendika ve insan onuruna yaraşır ücret yoktur, emek sömürüsü vardır."

Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası, 19. Olağan Genel Kurulu, 30-31 Mayıs 2015 günlerinde Ankara'da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve T. Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar seçildi.

Genel Kurulda açış konuşmasını, Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Hasan Öztürk yaptı. Öztürk konuşmasında şunları söyledi:

"Günümüzde çalışma hayatı, dar ve sabit gelirli işçiler, memurlar, dul ve yetimler, çiftçilerle, küçük esnaf için zor bir dönem olmuştur. Her kesimin evinde birden fazla işsizin bulunduğu, sendikasızlaştırmanın, taşeronlaşmanın, işçi çıkarmalarının normalmiş gibi sayıldığı bir dönemi yaşıyoruz.

Bu dönemde, Sendikamızın örgütlü en büyük gücü olan Sağlık Bakanlığı hastanelerinde ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı işyerlerinde örgütlenme hakkımızın kullanılmasında güçlüklerle karşılaşılmaktadır. Sağlık Bakanlığı hastaneleri ve sağlık kuruluşlarında, örgütlenmeye başladığımızda önce hastanelerde çalışan Sağlık işçilerinin, sağlık işçisi olmadığı yönünde karşımıza İşkolları Yönetmeliği çıkmıştır. Yönetmeliğin bu olumsuz yönlerini mahkemelere taşıyarak yerel mahkemelerden sağlık işçisi olduğuna dair mahkeme kararları çıkartıldı. Bu kararlara itirazda bulunuldu. Ne yazık ki mahkeme bu itirazların büyük bölümünü onayladı.

Demokrasinin ve sendikal gücün gelişmesini, sendikal hareketi engelleyen en önemli tehdit ise sarı sendikalar olduğu kadar, taşeronluk sistemidir. Bu sistem İşçi hareketini, toplumsal örgütlenmeyi yıkma aracı haline getirilmiştir. Taşeron sistemi sendikalaşmayı reddeder, taşeron sisteminde sendika yoktur, emek sömürüsü vardır ve insan onuruna yakışır bir ücret sistemi de yoktur.

Genel Kurul sonunda, Sağlık-İş Sendikası nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Hasan Öztürk
Genel Başkan Vekili	Hakan Toy
Genel Mali Sekreter	Haydar Özdemiroğlu
Genel Teşkilatlanma ve Eğitim Sekreteri	Bülent Gökmen
Genel Mali Sekreter	Doğan Alıç

ÇALIŞMA HAYATININ GÜNCEL TEMEL SORUNLARI[1]

I- KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

2015 yılı kamu kesiminde toplu iş sözleşmelerinin bağıtlanacağı yıldır. Kamu kesiminde çalışan 176 bin işçi ve aileleri bu konudaki gelişmeleri dikkatle ve umutla izlemektedir.

Halen 155 bin işçinin sözleşme görüşmeleri başlamış ve bir kısmı arabulucu, grev aşamasına gelmiştir. İşçilerin beklentisi, kamu toplu iş sözleşmelerinin bir an önce bağıtlanmasıdır.

Kamu kesimi işçi ücretleri reel olarak gerilemiş, çeşitli benzer görevlerde ve taban ücretlerde kamu görevlilerinin ücretleri kamu işçilerinin ücretlerinin önüne geçmiştir. Ücretlerde iyileştirme yapılarak satın alma gücünün yükseltilmesi, sağlanan refah artışından pay verilmesi sağlanarak ücretler yeterli seviyeye getirilmelidir.

Kamu işçilerinin bir önemli beklentisi de; toplu iş sözleşmesi ücret zamlarını anlamsız hale getiren vergi oranları artışının önlenmesi ve işçi ücretlerinin yıl boyunca yüzde 15 oranında vergilendirilmesidir. Mevcut uygulamada, Ocak ayında 2.592 TL alan bir işçinin ücreti Haziran ayında 2.443 TL'ye gerilemekte ve bu tutar Kasım ayında 2.235 TL olmaktadır. Bu olumsuzluk, toplu iş sözleşmesi ile giderilmelidir.

II- ASIL İŞTE TAŞERON (ALT İŞVEREN) İŞÇİSİ ÇALIŞTIRILMASIN

Kamuoyunda taşeron olarak adlandırılan alt işverenlik uygulaması, 6552 sayılı yasada bazı iyileştirmeler yapılmış olsa da, çalışma hayatını olumsuz etkileyen bir istihdam biçimi olmaya devam etmektedir.

Alt işverenlik düzenlemesi yapılırken amaçlanan, uzmanlıktan sağlanan ekonomiye ulaşmak ya da işverenlerin kendilerinin yürütmesinde ekonomik görmediği yardımcı iş alanlarını (temizlik, ulaşım, güvenlik vs) başkasına devir edebilmesine imkan sağlamaktı.

Ancak birçok işyerinde asıl iş halen taşeron aracılığıyla yaptırılmaktadır. Kamuda bile alt işveren ilişkisi asıl işlerde giderek yaygınlaşmış ve büyük sayılara ulaşmıştır Örneğin, hastanelerde kan alan hemşire tahlil yapan uzman, madende, vagon fabrikasında çalışan, elektrik hat bakım ve onarım işlerini yürüten, karla mücadele eden yüz binlerce işçi bu kapsamdadır. Kamudaki bu uygulama özel sektör işverenlerini de cesaretlendirmektedir.

Alt işveren işçileri düşük ücretle çalıştırılmakta, tamamına yakını sendikasız ve toplu iş sözleşmesiz, iş kanunundan doğan pek çok haklarını kullanamadıkları bir iş ilişkileri düzenine maruz bırakılmaktadır. Bu konuda yapılan düzenlemeler beklenen iyileşmeyi sağlayamamıştır. İşinin bir kısmını bir başka işverene devir eden işveren bir ekonomik getiri elde etmekte ve fakat işin yapılmasında çalışan, emek harcayan işçilerin haklarının korunmasında sorumluluk üstlenmek istememektedir.

6552 Sayılı Kanunun 10 uncu maddesi ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde yapılan değişikliğe uygun olarak, **Konfederasyonumuz görüşü de alınarak "yardımcı işlere ilişkin hizmet türleri" Bakanlar Kurulu tarafından bir an önce belirlenmelidir.**

Bu kapsamda, kamu kesiminde asıl işlerde çalışan taşeron işçileri belirsiz süreli iş kapsamına (kadroya) alınmalıdır. Bu uygulama özel sektör işyerlerine de yaygınlaştırılmalıdır.

III- TAŞERONLA İLGİLİ MAHKEME KARARI UYGULANMALIDIR

Kamu hizmetlerinin hizmet alımı yoluyla sürdürülmesinin önünü açan uygulamalar, alt işveren ilişkisinin kamuda da yaygınlaşmasına yol açmıştır.

Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesindeki işyerlerinde uzun yıllardır hizmet alımıyla taşeron işçisi çalıştırılmaktadır. Bu işçiler, işlerini iyi yaptıkları ve kalifiye hale geldikleri için uzun yıllardır aynı şekilde çalışmaya devam etmektedir. Buna karşılık işçileri temin eden firmalar değişmektedir. Bu işçiler taşeron işçisi olarak görüldükleri ve kağıt üzerinde her yıl yenilenen ihalelerle yeniden istihdam edilmektedir.

Taşeron işçileri aynı işyerinde birlikte çalıştıkları kadrolu işçilerin sahip olduğu haklardan yararlanamamaktadır. Kalifiye olduklarından söz konusu işçilere ödenen ücretler çok düşük olmadığı gibi, işçi ücretleri üzerinden taşeron firmaların aldıkları yüzde 25 kar payı da dikkate alındığında bu işçilerin maliyetleri Karayolları Genel Müdürlüğünde çalışan sendikalı işçilerin maliyetlerine yakın bulunmaktadır.

Bu işçilerin Karayolları Genel Müdürlüğü işçisi olduklarının tes-

[1] Sayın Başbakan Ahmet Davutoğlu'na 25.03.2015 günü TÜRK-İŞ'i ziyaretlerinde sunulmuştur.

piti talebiyle **açılan davalar lehe sonuçlanmış**, Yargıtay tarafından da onanarak kesinleşmiştir. Kamu idaresi **yargı kararını biran önce uygulamalı** ve gereğini yerine getirmelidir.

IV- YERALTI MADEN İŞÇİLERİYLE İLGİLİ UYGULAMA

Soma'da, ülkemiz tarihinin en fazla can kaybına neden olan maden faciası sonrası, özellikle yeraltı maden işçilerinin çalışma şartlarını iyileştiren bazı önemli düzenlemeler yapılmıştır. 6552 sayılı Kanun çerçevesinde yapılan düzenlemede "linyit ve taşkömürü çıkarılan işyerlerinde, yeraltında çalışan işçilere ödenecek ücret miktarı 4857 sayılı İş Kanunun 39. Maddesi uyarınca "**belirlenen asgari ücretin iki katından az olamayacağı**" hükme bağlanmıştır.

Uygulamada, işçiye yapılan yemek, ulaşım, giyim, ikramiye, prim vb tüm ödemeler temel alınarak **mevcut uygulama sürdürülmek istenmektedir.** Yer altı maden işçilerinin **ücretleri hiçbir şekilde artırılmamıştır.** Kamu kesimi işyerlerinde bile, anılan kanuni düzenlemenin emredici hükmü yerine getirilmemektedir.

Yeraltı maden işçilerine ödenecek ücretin, kanundaki düzenleme amacına uygun olarak, **belirlenen asgari ücretin iki katından az olamayacağı uygulamada da sağlanmalıdır.**

Yapılan son düzenleme ile yer altı maden işlerinde çalışan işçiler için çalışma süresi günlük altı saatten altı gün için haftalık toplam 36 saat olması kararlaştırılmıştır. Yer altı maden işçilerinin iki gün (Cumartesi, Pazar) tatil yapabilmesini de temin etmek bakımından, çalışma sürelerinin günlük yedi buçuk saat beş gün için haftalık toplam 37,5 saat olarak düzenlenmesi gerçekleştirilmiştir. **TBMM ilgili komisyonlarından geçen düzenlemelerin bir an önce yasalaşmasını bekliyoruz.**

V- GEÇİCİ İŞÇİLERİN KADRO SORUNU

5620 sayılı Kanun ile kamu kesiminde altı aydan fazla çalışan geçici işçiler daimi işçi kadrolarına alınmıştır. Ancak aynı kanunun geçici 1. maddesi ile de altı aydan daha az çalışan geçici, kampanya ve mevsimlik işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçirilmeyeceği düzenlemesi yapılmıştır.

Başta şeker ve demiryolu sektörlerinde olmak üzere birçok kamu işyerinde halen geçici, kampanya veya mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır. Kadroya geçirilmeyen bu işçiler ilgili kanun gereği yılda 179 gün (5 ay 29 gün) çalıştırılmaktadır.

Anılan işçiler uzun yıllardır bu şekilde çalıştırılmaktadır. Örneğin TCDD'da geçici olarak çalışanların kıdemlerine bakıldığında **25-30 yıldır kadro alamadan çalışan işçilerin olduğu** görülmektedir. Aynı şekilde, ülkemizde tarım ve sanayi entegrasyonu açısından stratejik önem arz eden şeker sanayinde de mevsimlik işçi ve kampanya işçisi istihdam edilmektedir. Geçici işçilerin çalışmadığı dönemler için genel sağlık sigortası primleri zaten şirket tarafından karşılanmaktadır.

Kamuda geçici statüde çalışan yaklaşık 8 bin işçi bulunmaktadır. Bu işçiler altı aydan daha az çalıştırılırken, çalıştıkları işyerlerinde taşeron işçisi istihdam edilmekte ve taşeron işçilerinin işçilik maliyetleri daha da yüksek olabilmektedir. Geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları ile çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de ihtiyaç kalmayacaktır.

Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı **bu işçilerin daimi kadroya geçirilmelerinin uygun olacağı** düşünülmektedir.

VI- MADENLERİN DENETLENMESİ

Maden işletmelerinde sağlık ve güvenlik yönünden risk unsurları "çok tehlikeli işler" kapsamındadır ve alınması gereken tedbirler de buna uygun olmalıdır.

Yeraltı maden işyerlerinde mevzuatın zorunlu kıldığı tedbirler ve denetim, çoğu zaman içi boş, işlevsiz ve göstermelik olarak varlığını sürdürmektedir. Özellikle özel sektör tarafından işletilen kömür madenciliği işyerlerinde insafsız biçimde üretimin ve karlılığın artırılması öncelikli hedef olmakta, iş sağlığı ve güvenliği ihmal edilmektedir.

Sendikal örgütlenmenin sınırlı, çalışanların katılımının olmadığı işyerlerinde çalışma şartlarının denetimi sınırlı ve yetersiz, ancak dış denetimle mümkün olabilmektedir.

Madencilik alanında iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili düzenlenmiş olan mevzuatın uygulayıcısı konumundaki kamu yönetimi birimlerinin görev, yetki, teşkilatlanma, personel durumu, işleyişi vb. hususlarda sıkıntı bulunmaktadır. Bu alandaki belirsizlikler hizmetlerin etkinliğini ve verimliliğinin sağlanmasını önemli ölçüde engellemektedir.

Madenlerin sahibi kamudur. Madenlerin kiralanması ve denetlenmesinden birinci derecede sorumlu olan kuruluşlar da kamu kuruluşlarıdır. Ancak denetim görevi de olan bu kamu kuruluşları kamu görev ve sorumluluklarının gereğini yerine getirmemektedir.

Özellikle madencilik sektörüne ilişkin kurumsal yapı ile ilgili en önemli sorunlardan birisi, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında görev ve yetkilerin net olarak ortaya konmamış olmasıdır. Hangi konulardan hangi birimin sorumlu olduğu kapsamlı, tanımlayıcı, işlevsel bir biçimde belirlenmemiştir.

Madenlerde ruhsatı veren ve gerekli denetimleri yapmak durumunda olan kuruluş Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğüdür. Madenlerde

iş sağlığı ve güvenliği denetimleri ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılmaktadır. Bu ikili denetim yapısı olumlu sonuç vermek yerine, sorumluluğu paylaşmakta anlaşmazlığa neden olmaktadır.

Öncelikle **yetki ve sorumluluk ikili yapıdan kurtarılmalı**, madenlerde ruhsat verilmesi ile tüm denetimi bir merkezde toplanmalıdır. Maden bölgelerinde **kalıcı yerel birimlerin görev yapması** sağlanmalıdır. Bölgeden sorumlu denetim elemanının daha sık denetimde bulunmaları böylece mümkün olacaktır.

Kamu kömür ocaklarının özelleştirilmesi ile ocaklarda hizmet alımı ve rödovans uygulaması sonucu kamu denetimleri gevşetilmiştir. Öncelikle kömür ocakları kamulaştırılmalı, maden işleri alt işverene verilmemelidir. Kömür üretiminde rödovans, taşeron ve hizmet alımma son verilmelidir.

Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden istenilen sonuçların alınması için denetim dönemi ve süreleri, denetimin içeriği ile yaptırımlar yeniden düzenlenmelidir.

VII- ÜCRETLERİN VERGİLENDİRİLMESİNDE ADALET

Ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunmaktadır. Türkiye'de gelir ve kazanç üzerinden alman verginin yaklaşık üçte ikisi ücretliler tarafından ödenmektedir.

İşçiler üzerindeki vergi baskısı, özellikle 'özel indirim' tutarının kalkması, ardından ücretliler lehine olan ayırım ilkesinden vazgeçilerek vergi tarifesinin teke indirilmesi ve çalışanların üçüncü dilimdeki gelir vergisi tarifesine uygulanan vergi oranının yüzde 20'den yüzde 27'ye yükseltilmesi gibi nedenlerle artmıştır. İktisat öğretisinde "sabit gelirli" olarak tanımlanan ücretliler, vergi politikalarıyla "azalan gelirli" haline gelmiştir.

Öyle ki, asgari ücretli bile Aralık 2015 ayında yüzde 20 oranında vergilendirilecek ve bu vergi artışından dolayı eline geçen net ücreti azalacaktır.

Vergideki bu adaletsiz yapı toplu sözleşme görüşmelerini de çıkmaza sokmaktadır. Kamu ve özel kesimde bağıtlanan toplu iş sözleşmelerinin müzakerelerinde karşılaşılan temel uyuşmazlık konularından birisi de vergi kesintileri nedeniyle işçinin eline geçen net ücretin yılbaşına göre geçen aylar içinde giderek gerilemesidir.

VIII- SENDİKAL ÖRGÜTLENME ve BASKILAR

Sendikal örgütlenmenin temelinde demokrasi vardır. İşçi ve işveren sendikaları olarak varlığımızın teminatı örgütlü toplum, demokratik yapıdır. Demokrasinin, sendikal örgütlenmenin olduğu yerde işçi ekmeğini büyütür, refah paylaşılır.

1980 yılına nüfus 45 milyon ve sigortalı sayısı 2,2 milyon iken, sendikalı işçi sayısı 2 milyona ulaşıyordu. 2014 yılında ülke nüfusu 75 milyon, kayıtlı işçi sayısı 11,6 milyona ulaşmışken, sendikalı içi sayısı ancak 1 milyon civarındadır.

Geçmiş dönemde, özellikle kamu işyerlerinde örgütlü işçilere sendika değiştirmeleri yönünde uygulanan baskılar günümüzde, başta mahalli idareler olmak üzere birçok işkolunda yoğunlaşmıştır. **Yerel yöneticiler tarafından organize ve sürekli yapılan baskılar, özellikle mahalli idare seçimlerinden sonra hız kazanmıştır.**

Sendikal örgütlenme özgürlüğü temel insan hakları arasındadır. Demokrasi ve sosyal hukuk devleti ilkesinin temel unsurlarından birisidir. Demokratik yönetimin teminatı ve sorumluluğu örgütlenme özgürlüğünün sağlanması, müdahaleye yol açan unsurların ortadan kaldırılmasıdır.

Konfederasyonumuzun örgütlü bulunduğu birçok işyerinde ve işkolunda, sendika değiştirmeleri için yapılan baskılara, şantaja karşı işçilerin verdikleri mücadele bir hak ve haysiyet mücadelesidir. **Bu duruma yol açan uygulamaların sona erdirilmesi için girişimlerde bulunulması öncelikli talebimizdir.**

Sendikaların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki tespiti aldıkları aşamada, yetki tespitine karşı açılan davalar birkaç yıl sürmekte, dava süresince sendika yetki alamamaktadır. **Bu durum sendikal örgütlenmenin önünü tıkamaktadır. Sendika yetki tespiti almışsa, açılan davaların prosedürü durdurmayacak şekilde düzenlenmesi sağlanmalıdır.**

IX- SAĞLIK HİZMETLERİNDEKİ EK YÜK KALDIRILMALIDIR

Genel sağlık sigortasının uygulanması ile birlikte sigortalılarının ve hak sahiplerinin kısa sürede sağlık hizmetlerine ulaşması sağlanmıştır.

Ancak, sağlık hizmetlerinden faydalanılması için hastaların ödemek zorunda oldukları katkı payı ve ilave ücret, özellikle emekli dul ve yetimleri ile gelir düzeyi düşük sigortalıları olumsuz olarak etkilemektedir.

Gelir düzeyine bakılmaksızın uygulanan katkı payları ile ilave ücret alınması uygulamasının kaldırılması isabetli olacaktır. Böylece sağlık hizmetinde yaşanan olumsuzlukların ortadan kalkmasına imkan sağlanacaktır. Yapılacak bu düzenleme **genel sağlık sigortasının genel amacına daha uygun** düşecektir.

İŞGÜCÜ PİYASASI ve REKABET

Enis Bağdadioğlu

TÜRK-İŞ Araştırma
Müdür Yardımcısı Uzmanı

İşgücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek adına hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi, önümüzdeki sekiz yılın belirleyici uygulamalarından birisi olacaktır. Türkiye ekonomisi, özellikle 2002 sonrası dönemde yüksek oranlı ve sürekli bir büyüme eğilimini 2007 yılına kadar sürdürmüş, bu dönemde işgücü piyasasında istihdamı artırıcı birtakım düzenlemeler yapılmıştır. Ancak işsizlik oranı istenilen düzeye geriletilmemiştir. Gerçekleşen ekonomik kriz ve işgücünden tasarruf eden teknolojik gelişmeler gibi hususlarla bu durum açıklanmaya çalışılmıştır. Ancak bu hususların yanı sıra işgücü piyasasının yapısal sorunları bu durumun temel nedeni olarak gündeme taşınmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından 15 Haziran 2015 tarihinde açıklanan İşgücü İstatistikleri, Mart 2015 ayı sonuçlarına göre; ülke genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsizlik sayısı 3 milyon 69 kişi olurken işsizlik oranı ise yüzde 10,6 düzeyinde gerçekleşti. İşgücüne dahil edilmeyen, iş bulma ümidini kaybeden ve bu nedenle iş aramaktan vazgeçen kişiler dikkate alındığında, yani işsizlik geniş biçimiyle tanımlandığında işsiz sayısı ve oranının ikiye katlandığı gerçeğini -şimdilik- bir tarafa bırakalım. Ancak 15-24 yaş grubundaki genç nüfusta -dar tanımıyla- işsizlik oranının yüzde 18,6 olarak hesaplanması ve eğitimli gençlerin bile istihdam edilememesi, önemli bir sorun olarak dikkati çekmektedir.

Ulusal İstihdam Stratejisi'nde, makroekonomik istikrarın istihdam yaratma açısından gerekli ve fakat yeterli olmadığı tespitinden hareketle, işgücü piyasasında yapısal sorunların çözümüne yönelik reformların gerekliliğine işaret edilmektedir. Zaten strateji temel olarak işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesini hedeflemektedir.

Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal şartların ve biriken sorunların çözüme kavuşturulması için yapısal bir dönüşümün zorunlu olduğu günümüzde sıklıkla dile getirilmektedir. Son gelişmeler çerçevesinde 'büyük koalisyon" oluşumuyla var olan sorunların reformcu bir yaklaşımla ele alınması gündeme taşınmak istenmektedir.

Türkiye'nin işgücü piyasası, yapısından ve işleyişinden kaynaklanan sorunlarla doludur. İşgücü piyasasında karşılaşılan yapısal başlıca sorun alanlarını; üretken ve yeni işler yaratılmasında kaynaklanan sıkıntılar, işgücünün eğitim ve niteliği ile verimlilik düzeyindeki yetersizlikler, başta kadınlarda olmak üzere, istihdam ve işgücüne katılma oranlarının düşüklüğü, özellikle gençlerde olmak üzere işsizlik oranı ile tarımın istihdam içerisindeki payının yüksekliği ve kayıtdışı istihdamın büyüklüğü olarak sıralamak mümkündür.

Sorunlara çözüm bulmak gerekçesiyle getirilen çözümler, "işgücü piyasasının daha rekabetçi duruma getirilmesi" gibi tanımlamalarla, iş güvencesini ortadan kaldıran esnek istihdam uygulamaları, kıdem, ihbar tazminatı gibi hakların geriletilmesi çerçevesinde odaklanmaktadır. İşgücü piyasasında var olan yapısal sorunlar ekonomik kriz döneminde daha belirgin olmakta ve fakat genelde fatura çalışanlara çıkarılmakta, hak taleplerinin önü işten atılma ve işsizlik tehdidiyle kesilmeye çalışılmaktadır.

Uygulanagelen liberal ekonomi politikası doğrultusunda Türkiye, rekabet gücünü düşük ve ucuz işçilikle sürdürmeye çalışmaktadır. İşsizlerin istihdama katılması için "çalışan gelirlerinin düşürülmesi ve çalışanların sahip oldukları kimi haklardan mahrum bırakılması" yaklaşımının egemen kılındığı bir yapı oluşturulmaya çalışılmaktadır. Uluslararası rekabet gücü, emek maliyetini daha da düşürerek, işgücü piyasasının esnekliğini daha da artırarak sağlanmak istenmektedir.

Üretim faktörlerini en geniş tanımıyla emek ve sermaye olarak ayırmak mümkündür. Üretimin geçekleştirilmesi ve miktarı, bu faktörlerin etkin kullanımına, niteliğine ve organizasyonuna bağlı olarak değişmektedir. Kısa dönemde üretimdeki değişmeler tamamen işgücünün nitelik ve niceliğine bağlanmaktadır. Bu çerçevede ülkede kullanılabilecek işgücü miktarı toplam üretimi ve kalitesini belirleyen temel bir unsur olarak ortaya çıkmaktadır. Bu kapsamda emek piyasalarının etkinliği bir ülkede uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların önemli bir göstergesi olmaktadır.

Firmaların, sektörlerin ve giderek tüm ülkenin rekabet gücünün artırılmasında beşeri sermayenin önemi büyüktür. Bir ülkede istihdam ve işsizlik sorunun boyutu, beşeri sermayenin atıl kalması, yeterince kullanılamaması sadece işsizin, çalışanların değil tüm kesimlerin, ülkenin sorunu olarak kabul edilmelidir.

Ülkenin en önemli sorunu olan beşeri sermayenin etkin kullanılması önem taşımaktadır. Her alanda olduğu gibi emek piyasalarının etkinliğinin artırılmasında, anlık ve kısa vadeli yaklaşımlar yerine, orta ve uzun vadeli tedbirleri içeren bütüncül politikaların benimsenmesi gerekmektedir. Bu yönde ortak bir anlayış oluşturulmasına büyük ihtiyaç bulunmaktadır. Ancak bu kapsamda yapılacak bazı düzenlemelerin doğru, bilimsel ve objektif olması, sağlanacak uzlaşmanın temelini oluşturacaktır. Emek piyasalarının etkinliğini sadece "esneklik" temelinde sağlamaya çalışmanın uzlaşma getirmeyeceği bilinmelidir.

Ülkemizdeki esnek çalışma biçimleri istihdam artırmaya dönük olarak değil işgücü maliyetini düşürmeye yönelik uygulanmaktadır. Bugün örgütsüz çoğu özel sektör işyerlerinde, çalışma saatleri daha da artırılmış ve fakat fazla mesai ücreti ödenmez olmuştur. Özellikle örgütsüz işçiler, daha düşük ücrete daha uzun süre çalışmak durumuyla karşı karşıya kalmaktadır.

İstihdam politikalarında esneklik uygulamaları ile aşağıdaki hedeflere ulaşılacağı ileri sürülmektedir:

- İstihdam yaratılması
- İşletmelerin iç ve dış rekabet koşullarına hızla uyum sağlayabilmeleri,
- Sosyal içermenin sağlanması, bir diğer deyişle, kadınlar, ilk kez işe girecek olan genç işsizler, yaşlılar, özürlüler gibi işgücü piyasasına girmede zorluklarla karşılaşabilecek kesimlerin istihdamının teşvik edilmesi,
- Kayıt dışılık ile mücadele edilmesi.

Çalışanların yoksulluğu ve yoksunluğu temelinde istihdam ve işsizlik sorununa çözüm bulunması doğru ve kabul edilebilir bir yaklaşım değildir. Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanıldığı, sosyal güvenlik hakkının var olduğu, çalışma koşullarının sağlıklı olduğu, işçi-işveren arasında sosyal diyalogun kurulduğu ve sağlıklı işletildiği bir istihdam politikası esas olmalıdır. Esnek istihdam -diğer birçok konu gibi- işçi-işveren arasında sosyal diyalogla görüşülmesi gereken konular arasında yer almaktadır. Bu konuda bazı ortak ilkelerin ve ortak yaklaşımların belirlenmesinin önemi bulunmaktadır. Ancak sendikal örgütlenmenin sınırlı, kayıtdışı istihdamın yaygın, hak arama yollarının tıkalı olduğu bir işgücü piyasasında esneklik, emek sömürüsünün daha da artması anlamındadır.

Küresel rekabet ortamında ulusal ekonomilerin, işletmelerin varlığını sürdürmesi ve büyümesi için düşük işgücü maliyeti ve dolayısıyla işgücü piyasasının daha da esnekleştirilmesi zorunlu mudur? Türkiye koşullarında bu sorunun cevabı iyi düşünülerek verilmelidir.

Ülkemizdeki gelişmeleri değerlendirirken; işgücü piyasasındaki değişim, kayıt dışı istihdam, yeniden yapılanma ve özelleştirme, kuralsızlaştırma, taşeronlaştırma, merkezi hükümetlerin değişen yapısı gibi sıralanabilecek bir dizi unsur göz önünde tutulmalıdır.

Çalışanların yaşamlarını sürdürebilmek için bir işe ihtiyaçları olduğu gerçeği, hayatlarını esir almamalıdır. İşgücü piyasasında çalışanların sürekliliğine ihtiyaç vardır ve bunun verimlilik için gerekli bir unsur olduğu kabul edilmektedir. Sürekli istihdam edilen işgücünün

verimli olduğu da bilinmektedir. Ancak güvenceli esnek olarak uygulanmak istenen düzenlemelerin "çirkin yüzü" göz ardı edilmemelidir. Bu uygulama işverenler açısından "ucuz ve kolay işten çıkarma" imkanına kavuşulmasıdır. İşçiler, işlerini korumak karşılığında istihdam güvenliğinden vazgeçmek durumunda değildir. İş güvenliğini üst düzeyde korumak gerekmektedir.

Günümüzde esneklik kavramlarını tarafların algılayışı farklıdır. Esneklik ile güvenceyi bir araya getirdiği ileri sürülen "güvenceli esneklik" işveren açısından sınırsız bir esneklik imkanı tanıyan; işçi açısından ise güvencesiz bir iş ya da en iyi ihtimalle özel istihdam büroları aracılığıyla emeğini kiralama ya da işsizlik seçenekleri arasında tercih yapmak zorunda bırakıldığı bir süreç olarak algılanmaktadır.

Esnek çalışmanın ve organizasyondaki değişimin; çalışma saatlerini artırdığı, gece çalışma, vardiyalı çalışma, hafta sonu çalışma, esnek düzenlemeler ve uyumlu çalışma konusunda değişiklikler getirdiği bilinmektedir. Sosyal korumanın doğru dürüst olmadığı bir yapıda kuralsızlaştırma uygulanması -az da olsa- belki iş yaratmakta ve fakat çalışanları daha da yoksullaştırmaktadır.

Ülkenin işsizlik oranlarındaki artışlar işçileri düşük ücretle, sağlıksız koşullarda, niteliksiz işlerde çalışmaya sürüklemektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün tanımlamasıyla "çalışan yoksullar" ekonomik kriz döneminde giderek ağırlaşan geçim koşulları ile karşı karşıya kalmışlardır. Bu olumsuz tabloya sayıları giderek artan işsizler de eklendiğinde toplumsal huzuru tehdit eden bir yapı ortaya çıkmaktadır.

İşçilik maliyetlerini düşürme çabalarının getirdiği esneklik arayışları, çalışanlar açısından "örgütlenme hakkı", "toplu pazarlık hakkı" ve "iş güvencesi" gibi bazı sosyal hakların, en azından "çevre işçileri" açısından kullanılmasını olanaksız kılmaktadır.

Bugün Türkiye'nin işgücü piyasası parçalı ve dağınık bir yapı sergilemekte ve esnek çalışmanın tüm biçimleri, özellikle kayıtdışı ve örgütsüz özel kesim işyerlerinde alabildiğine yaygın olarak kullanılmaktadır.

Önemli hususlardan birisi de kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması zorunluluğudur. Vergi ve sigorta gelirlerinde azalmaya, işletmeler arasında rekabet koşullarında eşitsizliğe, çalışanlar açısından kötü çalışma koşullarına ve sosyal güvenceden yoksunluğa neden olan kayıtdışı ile mücadeleye daha fazla ağırlık verilmelidir.

Uygulanan iktisat politikaları çerçevesinde yürütülen gelirler politikası ile ücretler baskı altına alınmıştır. Yapılan hesaplamalara göre, özellikle imalat sanayinde çalışan işçilerin reel ücretlerinde önemli bir artış gerçekleşmemiştir. Sanayi sektöründe üretim artışı işçi verimliliğindeki artışla sağlanırken işgücü maliyeti devamlı baskı altında tutulmaktadır.

Türkiye, ücretten yapılan kesintilerin yüksekliği bakımından OECD üyesi ülkeler arasında başta gelmektedir. Bugün ücretliler üzerinde taşınmaz boyutlarda vergi yükü bulunmaktadır. Ücretlerden ve genel olarak işgücü maliyeti üzerinden yapılan vergi ve sosyal güvenlik primi kesintileri ile kamu harcamalarının ve sosyal güvenlik harcamalarının finansmanı sağlanmaya çalışılmaktadır. Ancak istihdamı teşvik gerekçesiyle sadece işveren sosyal güvenlik primlerinde yapılan indirim, sonuçta fedakarlığı yine çalışan kesimlerin üzerine yüklemektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verilerine göre; 2015 yılının Şubat ayı itibariyle prime esas (ücret, ikramiye, sosyal yardım, fazla mesai vb tüm ödemeler dahil) ortalama günlük kazanç tutarı 65,36 TL'dir. Bu tutar kamuda 91,55 TL ve özel kesimde 62,52 TL'dir. 2015 yılının aynı ayında geçerli olan brüt günlük asgari ücret ise 40,05 TL düzeyindedir. Aylık prim ve hizmet belgelerinden düzenlenen kazançlara göre, toplam sigortalıların yaklaşık üçte birinin beyan edilen ortalama kazancı prime esas olan en düşük kazanç tutarı (asgari ücret) kadardır ve bunlar ağırlıklı olarak özel sektörde çalışmaktadır. Kaldı ki, devletin resmi verilerine göre kayıtdışı istihdam edilenler toplam istihdamın yüzde 35'ini oluşturmaktadır.

Ekonomide rekabeti sürdürebilmek ve buna dönük olarak işgücü piyasasında yapısal reformları gerçekleştirmek gerekçesiyle istihdamı daha da esnek hale getirmek çalışmaları bu çarpıcı verile doğrultusunda değerlendirilmelidir. Esneklik konusunda yapılacak düzenlemeler ve oluşturulacak modelde, işgücü piyasası, gelir ve istihdam güvencesi konusundaki uygulamalar bir bütün olarak dikkate alınmalıdır.

İşçi ve işverenin karşıt çıkarlarının dengeli ve adil biçimde düzenlenmesi durumunda, dinamik yapısı nedeniyle çalışma yaşamının sosyal yaşam içindeki pozitif katkısı artmaktadır. Kuşkusuz böylesi bir durum, büyümede paylaşımı ön planda tutan, daha çok istihdam, sosyal katılım ve eşitlik yaratacak makroekonomik politikaların uygulanması çerçevesinde anlamlı olacaktır.

Umarız önümüzdeki dönemde uygulanacak ekonomik ve sosyal politikalar bu doğrultuda dönüşüm gösterecektir.

TÜRK-İŞ
8 MART 2015
DÜNYA KADINLAR GÜNÜ BİLDİRİSİ

1857 yılında Amerika'nın New York kentinde tekstil sektöründe çalışan yüzlerce kadının, insan onuruna yakışmayan çalışma koşullarını protesto etmek ve erkeklerle eşit haklara sahip olmak amacıyla başlattığı grevde, çoğu kadın olmak üzere 129 işçinin can verdiği bu gün 8 Mart Dünya Kadınlar Günü olarak anılmaya başlanmıştır.

8 Mart Dünya Kadınlar Gününün, ülkemizde etkinliklerle anılmaya başlandığı yıl olan 1921 yılından bu yana, ülkemizde kadın çalışanlara ilişkin birtakım olumlu gelişmeler oldu. Ancak ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitsizliği, kamusal ve özel alanda yaşanmaya hala devam etmektedir.

Kadınları işgücü piyasasından ve toplumsal hayattan uzaklaştırmaya yönelik geleneksel söylemler, yasalara yansıtılmaya çalışılıyor. Sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel yapılar nedeniyle ülkemizde kadının toplumdaki rolünün değişiminde ataerkil yapı baskın olmaya devam ediyor. Bu yapı, kadınların "evlilik ve aile" içinde konumlanmasını öncelikli hale getiriyor. Bu durum, kadın istihdamını artırmaya yönelik olarak çıkarılmak istenen Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısında kendini açıkça belli ediyor. Bu yasa tasarısı ile kadınların işgücü piyasasından çekilmesinin de önü açılıyor.

Anılan kanunla esnek çalışma saatleri, özellikle kadın çalışanlara yönelik olarak getirilmek isteniyor. Kadınları esnek çalışma saatleri ile istihdam ederek, hem ev işlerini ve bakım hizmetlerini yapması hem de aile bütçesine katkı sunması bekleniyor. Kanun tasarısı yasalaştığı takdirde çocuk sayısı arttıkça kadın istihdamı da azalmaya devam edecektir.

Karar alma mekanizmalarında kadın sayısının yok denecek kadar az olduğu ve tercih edilmediği de biliniyor. Karar alma mekanizmalarında kadın sayısının azlığı da toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanamamasına neden oluyor.

Bununla beraber her gün kadın tecavüzleri ve kadın cinayetleri yaşanıyor. Kadına yönelik şiddet olayları tırmanıyor. Fakat kadın şiddetinin önüne geçilmesi için somut adımlar atılmadığı gibi, "iyi hal" indirimleri ve delil yetersizlikleri bahanesiyle yasalar uygulanmıyor. Cezalar caydırıcı olmadığı gibi teşvik edici niteliğe büründürülüyor.

Ülkemizde kadın algısında yaşanan olumsuz değişimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının önünde büyük bir engel olarak duruyor. Ülkemizde kadın, "birey" olarak" değil, "anne ve eş" olarak görülmek isteniyor. İşgücü piyasasında ise "vitrin" olarak görülüyor. Ülkemizde zihniyet yapısı değişmediği sürece, düzenlenen yasalar etkin olamayacak, yasal gelişmelerin sağlanması da pek bir önem arz etmeyecektir.

Zihniyet değişimi için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin önemi büyüktür. Bu eğitimlerin ana sınıfından başlayarak verilmesi ve cinsiyetçi uygulamaların müfredattan çıkarılması gereklidir. Zihniyet değişiminin sağlanması ile kreş ve bakım hizmetleri sadece kadının sorumluluğunda görülmeyecek ve kadın istihdamı artacaktır. Zihniyet değişimi ile kadın, karar alma mekanizmalarında erkeklerle eşit oranda yer alabilecektir. Zihniyet değişimi ile kadın "cinsel obje" olarak görülmeyecek ve kadına şiddet olayları azalacaktır.

Bu sorunların çözümlenebilmesi için TÜRK-İŞ ve üye sendikalar, kadın konusunun sadece 8 Mart'larda değil, her zaman gündemde olmasını istemektedir. TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar kadın sorunları konusunda pek çok etkinlik düzenlemiş ve düzenlemeye devam etmektedir. Yapılan etkinliklerle mevcut siyasi iktidarlara çağrıda bulunulmuş, ayrıca zaman zaman da 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde özel bir gün olarak kutlamalar yapılmıştır.

Bununla beraber TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından alınan karar gereğince, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü anısına, TEMA Vakfı ile anlaşma yapılarak, Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından belirlenen bir ilde "TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Hatıra Ormanı" kuracaktır. 2014 yılında TEMA Vakfı ile yaptığı anlaşma gereğince, Balıkesir İli Kepsut İlçesinde 2 bin adet fidan dikimi gerçekleştirilmiş ve fidanlık alana "TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Hatıra Ormanı" adı verilmiştir. 2 bin adet fidan dikimi, bu sene Denizli İlinin Çal İlçesinde gerçekleştirilecektir.

TÜRK-İŞ, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, fidan dikilen illerde 'TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Hatıra Ormanı' olarak hem adını yaşatacak, ülkemizin doğal güzelliğinin korunmasına katkı verecek ve çölleşmesine engel olacaktır.

İşçi sınıfının ekmek, barış, özgürlük mücadelesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkek tüm çalışanlarla birlikte kazanılacaktır.

TÜRK-İŞ olarak başta kadın işçilerimiz olmak üzere, tüm dünya kadınlarının 'Kadınlar Günü'nü kutluyor, emek mücadelesinde olan tüm kadınlara şükranlarımızı ve saygılarımızı sunuyoruz."

EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasında yapılan değişiklikle, 1/4/2015 tarihinden itibaren ev hizmetlerinde çalışanlar, bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olanlar ile aynı veya farklı gerçek kişi yanında 10 günden az çalışanlar şeklinde ikiye ayrıldı.

Aynı kişi yanında ay içinde 10 günden fazla çalışan ev hizmetleri çalışanı zorunlu sigortalı sayılırken, ay içinde 10 günden az çalışan zorunlu sigortalı sayılmadı.

1/4/2015 tarihinden itibaren ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı olarak çalışanlar iş kazası ve meslek hastalığı yönünden sigortalı sayılacak. Ev hizmetlisi çalıştıranlar 10 günden az çalıştıranlar işveren sayılmayacak. Bu kapsamda sigortalı çalıştırdıkları her gün için prime esas günlük kazanç alt sınırının yüzde 2'si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi ödeyecek.

Ev hizmetinde çalışanın ay içinde 10 günden az çalışıp çalışmadıkları, ay içinde çalıştıkları toplam saatin günlük çalışma süresi olan 7,5 saate bölünerek hesaplanacak. Yapılan hesaplamada 7,5 saatin altında kalan süre bir gün olarak kabul edilecek. 10 günden az çalışılan süreler birbirini takip eden günler olabileceği gibi ayın farklı günleri de olabilecek..

Ev hizmetlerinde 10 günden az süreyle çalışan sigortalılar Kuruma nasıl bildirilecek?

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışan ev hizmetlisi sigortalı, çalıştığı ayın sonuna kadar örneği Kurum tarafından hazırlanan "Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Sigortalı Çalıştırılacaklara İlişkin Başvuru Formu" doldurularak yapılacak.

Form ikamet edilen yere en yakın Kurumun İl Müdürlüğüne veya Merkezine verilecek.

Ev hizmetinde ay içinde 10 günden az birden fazla sigortalı çalıştırılmış ise her bir sigortalı için form ayrı ayrı düzenlenecek.

Celal TOZAN
TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı
celaltozan@hotmail.com

Ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı olarak çalışanların bildirimi bu kişileri çalıştıranlar tarafından istenirse internet aracılığı ile de yapılabilecek.

Bildirimin internet ortamında yapılabilmesi için Kurumun internetteki www.turkiye.gov.tr adresinin "e-hizmetler" menüsünün altında bulunan "4/a 10 günden Az Süreli Ev Hizmetleri İşveren Başvuru Sorgulama" kısmı seçilecek.

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanları için ne kadar prim ödenecek?

Ev hizmetlerinde ay içinde 10 günden az çalışanlar için çalıştıranlar ev hizmetlisini çalıştırdıkları her ay için günlük asgari ücretin yüzde 2'si oranında ay içinde çalıştıkları süre kadar prim ödeyecek.

Buna göre; 10 günden az sigortalı olanları çalıştıranlar; 1/4/2015-30/6/2015 tarihleri arasında günlük asgari ücret üzerinden 40,05 x % 2 = 0,80 Krş, 1/7/2015-31/12/2015 tarihleri arasında günlük asgari ücret üzerinden 42,45 x % 2 = 0,85 Krş iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi ödeyecek.

Ev hizmetlisi olarak çalışan ister ise emeklilik hakkını elde etmek için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primini genel sağlık sigortası primi ile birlikte ödeyebilecek.

Bu durumda ev hizmetlisi sigortalı 1/4/2015-30/6/2015 tarihleri arasında aylık 1.201,50 x % 32,5 = 390,49 lira, 1/7/2015-31/12/2015 tarihleri arasında aylık 1.273,50 x % 32,5 = 413,89 lira ödeyecek.

Yürürlükteki asgari ücret artıkça ödenecek aylık prim tutarı da artacak.

Ay içinde 10 günden az çalışan ev hizmetlisi sigortalı malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primini ödemez ise genel sağlık sigortası primi de ödemeyecek.

GELİR TESTİNE BAŞVURMA SÜRESİ UZATILDI

Çalışması nedeniyle sigortalı olmayan, ilgili yasalar gereği Sosyal Güvenlik Kurumundan veya diğer kurumlardan gelir, aylık almayanların Ocak 2012 tarihinden sonra genel sağlık sigortalısı kapsamına girdikleri tarihten itibaren bir ay içinde ikametlerinin nüfusta kayıtlı olduğu yerdeki sosyal Yardım ve Dayanışma Vakfına başvurarak gelir testlerini yaptırmaları gerekiyordu.

Bir aylık süre içinde gelir testine başvuramayanların ise genel sağlık sigortası primlerini, prime esas aylık kazancın üst sınırı üzerinden faizi ile birlikte ödemek zorundaydı.

Ancak yasal süresinde gelir testi yaptırmadıkları için prime esas kazancın aylık üst sınırı üzerinden faizi ile birlikte genel sağlık sigortası prim ödemek zorunda kalanların mağduriyetlerini önlemek için, "İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun" ile bu durumda olanlara 30 Nisan 2015 tarihine kadar gelir testlerini yaptırarak belirlenecek gelirleri üzerinden primlerini ödemelerine olanak sağlanmıştı.

Bu süre içinde de çok sayıdaki vatandaşlarımızın gelir testine başvuramadıkları göz önüne alınarak, gelir testine başvurma süreleri Bakanlar Kurulu tarafından 2 Kasım 2015 gününe kadar uzatıldı.

Gelir testi yaptırmaları gerektiği halde 30 Nisan 2015 tarihine kadar yaptırmayanların, 2 Kasım 2015 tarihine kadar adreslerinin nüfuslarında kayıtlı olduğu yerdeki Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfına bizzat başvurarak gelir testi yaptırabilecek.

AB ve Türkiye'de Sosyal Diyalog Türkiye'de Endüstri İlişkilerinin Gelişimi

Namık Tan

TURK-IS Arastırma Müdür Yardımcıs

Endüstri ilişkilerinin sağlıklı işletildiği ülkelerde, sendikal hak ve özgürlükler korunmakta ve geniş bir uygulama alanı bulunmaktadır. Ülkemiz endüstri ilişkileri ve sosyal diyalog alanında olumlu gelişmeler olmakla birlikte, sendika üyeliği ve toplu pazarlık haklarının kullanılması konusunda hedeflerin uzağında bulunuyoruz. Her şeyden önce, bizim insanımız, Avrupa Birliği değerlerlerini fazlasıyla hak ediyor. Avrupa Birliği üyeliği sürecinde, iş ve sosyal güvenlik hakları ile ilgili uyum yasalarının çıkarılması, bir fırsat olarak değerlendirilmelidir.

1. Avrupa Birliği ve Türkiye'de Sosyal Diyalog

Endüstri ilişkileri, bir ülkenin demokratik sisteminin alt yapısı olarak tanımlanmaktadır. Çalışanların sendika ve toplu iş sözleşme hakkı, uluslararası sözleşmelerde temel bir insan hakkı olarak değerlendirilmiştir. Endüstri ilişkilerinin gelişmesinde ekonomik, sosyal ve hukuksal haklar önemli bir yer tutmaktadır.

Sosyal adaletin sağlanmasında ücret, vergi ve sosyal güvenlik hakları, en temel araçlardır. Sendikal hakların geniş bir uygulama alanı bulduğu ülkelerde, çalışma koşulları ile birlikte ekonomik ve sosyal haklar da gelişmiş, gelir dağılımına olumlu bir şekilde yansımıştır.

AB ülkelerinde sendikalaşma oranı farklılık göstermekle birlikte toplu iş sözleşmeler teşmil uygulamasıyla geniş bir uygulama alanı bulmuş; ücret ve çalışma koşullarında fırsat eşitliği sağlanmıştır.

AB ülkeleri endüstri ilişkileri sisteminin temeli olarak tanımlanan ikili ve üçlü sosyal diyalog ile kurumsal bir yapı oluşturulmuştur.

Sosyal diyalog, Avrupa sosyal modelinin ayrılmaz bir parçası olarak görülmüş; sosyal tarafların birlikte müzakere, istişare ve ortak kararların alınmasında önemli bir araç olmuştur.

AB düzeyinde pek çok yasal düzenleme ile sosyal diyalogun ve sosyal tarafların rolünün AB, ulusal, sektörel, yerel ve işletme düzeyinde güçlendirilmesi amaçlanmış ve bu çerçevede; çok sayıda direktif, rehber ve tavsiye kararları çıkarılmıştır.

AB düzeyinde sosyal diyalog iki temel biçimde işletilmektedir. Birincisi; Avrupa işçi ve işveren kuruluşları arasındaki ikili diyalog ile endüstri ilişkileri geliştirilmektedir. İkincisi; sosyal taraflar ile devlet arasındaki ilişkileri içeren üçlü diyalogdur. Üçlü diyalogla; ekonomi, istihdam, sosyal güvenlik ve eğitim ağırlıklı olmak üzere karşılaşılan sorunlar tartışılmakta ve çözüm yolları aranmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına göre sosyal diyalog şu şekilde tanımlanmıştır: Ekonomik ve sosyal politikalarla ilgili ortak çıkarlar konusunda hükümet, işveren ve işçi temsilcileri arasındaki her türlü müzakere, danışma ya da karşılıklı bilgi paylaşımını içerir. Sosyal diyalog, hükümetin resmi taraf olduğu üçlü yapı şeklinde olabildiği gibi, hükümetin dolaylı katılım sağladığı, sadece işçi ve işverenlerin örgütleri arasındaki ikili ilişkileri de içerebilir.

Sosyal diyalogun başlıca hedefi, çalışma hayatında demokrasi ve uzlaşma kültürünü geliştirmektir. Bunu başaran ülkelerde, çalışma barışı korunmakta ve sosyal diyalog güçlü bir şekilde işletilmektedir.

2. Türkiye'de Endüstri İlişkilerinin Gelişimi

Türkiye'de Cumhuriyetin ilk dönemlerinde, Devletin endüstri yaşamında etkin bir rol üstlenmesiyle, çalışma yaşamı ile ilgili genel kuralların konulması bir zorunluluk haline gelmiştir. Bunun üzerine ilk olarak 1936 yılında, günün koşullarına göre hazırlanmış 3008 sayılı İş Kanunu çıkarılmıştır. İkinci Dünya Savaşından sonra ise, değişen dünya ve Türkiye koşullarında, çalışma yaşamının daha kapsamlı biçimde düzenlenmesi gereği duyulmuştur. Sosyal güvenliğin en önemli normları olan iş kazaları, meslek hastalıkları, analık, ihtiyarlık ve hastalık sigortalarıyla ilgili Kanunlar çıkarılmış, Basın ve Deniz İş Kanunlarıyla, İş Kanunu kapsamı dışında kalanların çalışma koşulları düzenlenmiştir. 1946 yılında Çalışma Bakanlığı kurulmuş, 1947 yılında toplu çalışma ilişkilerini düzenleyen ilk Sendikalar Kanunu yürürlüğe girmiştir.

Türkiye'de çağdaş anlamda işçi-işveren ilişkilerinin temeli 1961 Anayasası ile atılmıştır. 1961 Anayasası, işçi ve işverenlere sadece sendika kurma hakkını vermekle kalmamış, aynı zamanda toplu iş sözleşmesi ve grev ve lokavt haklarını da tanımıştır. Anayasanın esaslarına uygun olarak hazırlanan ve

1963 yılında çıkartılan 274 sayılı Sendikalar Kanunu ve 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunları ile endüstriyel ilişkiler sistemi büyük bir gelişim göstermiş, işkolu ve işyeri toplu iş sözleşmelerinden yararlanan işçi sayısı giderek yükselmiş, sendikalaşma oranı yönünden en parlak dönem yaşanmıştır.

1982 tarihli Anayasa ile endüstriyel ilişkiler sisteminin işleyişinde köklü değişikliklere gidilmiştir. Sendika üyeliğinde idari ve yasal olarak bir dizi baskılar ile karşılaşılmıştır. 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu ile sendika üyeliği ve toplu iş sözleşmelerin yürütümünde bir dizi değişiklikler yapılmış, yetki tespiti ve yetki belgesinin alınmasında Çalışma Bakanlığı belirleyici bir kurum olmuştur. İşveren veya karşı sendika tarafından yapılan yetki itirazlarına sıkça başvurulmuş, itirazların bir kısmı iyi niyet kurallarına aykırı bir şekilde yapılması, endüstri ilişkilerine büyük zarar vermiştir.

1982 Anayasası ile birlikte çıkarılan Kanunlar; sendika özgürlüğünü düzenleyen 87 ve toplu pazarlık hakkını düzenleyen 98 sayılı ILO Sözleşmelerine aykırılıklar nedeniyle eleştiri almıştır. Sendika üyeliği güvenceleri zayıf kalınca, işveren baskısı ön plana çıkmış, özellikle sendika üyeliğinden dolayı işten çıkarılma en büyük tehdit olarak kullanılmıştır. İkili sosyal diyalogun temelini oluşturan sendika üyeliği ve toplu iş sözleşme hakları özgürce kullanılamamış, sendikalaşma oranı yüzde 5-10 aralığında değişmiştir.

7 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile değişikliklere gidilmiş; işkolu sayısı 20, işkolu barajı yüzde 1 olarak belirlenmiş, sendika üyeliğinde ve istifada noter koşulu kaldırılmıştır.

Sonuç olarak, endüstri ilişkilerinin temelini oluşturan sendika ve toplu pazarlık hakları ile ilgili güvenceleri esas alan değişikliklere gidilmelidir. Sendikal hak ve özgürlüklerin korunamadığı ülkelerde, çalışma barışı büyük bir risk altında kalmaktadır. Ülkemizde sendikal hak ve özgürlükleri koruyacak şekilde mevzuatın değiştirilmesi ile birlikte endüstri ilişkileri sistemine olan olumsuz yaklaşımın değişmesi, sosyal diyalog kültürünün benimsenmesi ve yerleşmesi ve tarafların bir birbirlerinin haklarına saygı göstermesi büyük önem taşımaktadır.

ITUC Küresel Haklar Endeksine Göre Dünyanın En Kötü On Ülkesi

Burak Ekmekcioğlu

TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

ITUC 2015 Küresel Haklar Endeksine göre işçi hakları bakımından Körfez Ülkeleri dünyanın en kötüleri arasında sayılırken Avrupa'da devam eden kemer sıkma politikalarıyla beraber çalışma standartları belki de tarihindeki en haşin gerileme ile karşı karşıya kalmış durumda.

ITUC'un Küresel Haklar Endeksi uluslararası düzeyde kabul edilmiş 97 göstergeyi esas almak suretiyle 141 ülkeyi masaya yatırarak gerek hukuki gerekse uygulamada işçi haklarının ne derecede iyi korunduğunu değerlendiriyor.

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow konuya ilişkin 'Acımasız 'kafala' sisteminin yaygın olduğu Körfez Ülkelerinde işçiler birçok hak ihlaline katlanmak durumunda ki bu da; Ortadoğu ve Kuzey Afrika'yı işyerinde temel haklar açısından dünyanın en kötü bölgesi konumuna sokuyor' dedi.

'Ancak üzüntü verici bu gidişat içerisinde Avrupalı işçiler de geçtiğimiz 12 aylık sürede hükümetler tarafından dayatılan kemer sıkma önlemlerinden ötürü haklarının en acımasız biçimde kötüleştiği bir dönem geçirdiler.'

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu 30 yıldan uzun bir süredir dünya genelinde sendikal hak istismarları konusunda bilgi topluyor. İki yıldır da Küresel Haklar Endeksi kapsamında bu bulguları yayınlıyor. Söz konusu bulgular 12 aylık bir dönem içerisinde hükümetler ve iş çevreleri için yasaların ve tedarik zincirlerinin ne ölçüde kötüleştiği ya da iyileştiğinin bir fotoğrafını ortaya koyuyor.

Çalışan kesim açısından dünyanın en kötü 10 ülkesi sırasıyla şöyle; Beyaz Rusya, Çin, Kolombiya, Mısır, Guatemala, Pakistan, Katar, Suudi Arabistan, Swaziland ve Birleşik Arap Emirlikleri.

Daha alt sıralarda yer alan ancak bu yıl çalışma koşullarının açık biçimde olumsuz çizgide seyrettiği ülkeler ise şunlar; Burundi, Dominik Cumhuriyeti, Hong Kong, İran, Gürcistan, Rusya, Birleşik Krallık ve İspanya.

'Kolombiya ve Guatemala'da işçiler daha iyi çalışma koşulları için pazarlık yapmaya çalışırken öldürüldü. Katar ve Suudi Arabistan'da ise göçmenler cebri çalıştırma ve modern kölelik olarak adlandırılabilecek iş kanunundan hariç tutulan çalışma biçimlerine katlanmak zorundalar.'

'141 ülkenin 73'ünde işçiler işten çıkarmalar, askıya alınmalar, ücret kesintileri ve daha iyi çalışma koşulları için pazarlık edebilme girişimlerinin önlenmesi gibi durumlar ile yüz yüzeler. 84 ülkede ise işverenler sendika temsilcileri ile masaya oturmayı inkârın ya da ertelemenin kanun dışı yollarına başvurmakta.'

'Geçen yılki verilere göre mükemmel başarı sağlayan bir avuç ülke varken büyük resme bakıldığında çalışma koşullarının kötüleştiği ülke sayısında artış görülmekte. Bu ülkelerin başında ise Kamerun, Macaristan, İspanya ve Güney Afrika geliyor.'

Rapordaki temel bulgular şunları içeriyor;

- İçlerinde İspanya ve Brezilya gibi ülkelerin de bulunduğu 141 ülke üzerinden yapılan hesaplamaya göre gelişigüzel tutuklamalara ve gözaltılara maruz kalan işçi sayısı 35'den 44'e yükselmiştir.
- Ülkelerin yaklaşık yüzde 60'ında belli nitelikteki işçiler temel çalışma haklarından mahrum bırakılmış durumdadır.
- Geçen yıla göre 1 kişilik artışla 11 ülkede sendikacılar öldürülmüştür. Bunlardan sadece Kolombiya tek başına 22 sendikacı cinayetiyle başta gelmektedir.
- Ülkelerin yüzde 70'inde işçiler grev hakkı olmadan çalışıyor.
- Ülkelerin 3/2'si işçilerin toplu pazarlık hakkını reddediyor.
- Ankette yer alan ülkelerin yarısından fazlası işçileri hukukun üstünlüğünden mahrum bırakmış durumdadır.

Geçen yıl Kamboçya, Kosta Rika, Paraguay ve Ukrayna'daki sendikalar ülkede barışçıl protestoların dahi sert bir biçimde bastırıldığını rapor ettiler. Geçtiğimiz Kasım Katar'da 100 kadar göçmen işçi yoksulluk ücretlerine karşı grev yaptıklarından ötürü tutuklandılar. Geçen Martta Filipinli bir sendika teşkilatlanma uzmanı 2010 yılından bu yana öldürülen 18. sendikacı oldu.

'Uluslararası çalışma standartları tüm işçilerin temel haklara erişimini emretmektedir,' ifadesini kullanan Sharan Burrow; 'Ne var ki işletmelerin gücü ve eşitsizlik uluslararası boyutta arttıkça, bu neticeler göstermektedir ki dünya genelinde hemen hemen her ülkede hükümetler ve işverenler işçilere ettikleri muameleyi iyileştirmenin yanı sıra gittikçe artan işyerinde şiddeti durdurmalıdırlar' diyerek uyarıyor.

ITUC 2015 Küresel Haklar Endeksi 97 göstergeyi esas almak suretiyle araştırmaya konu olan ülkeleri 1'den 5'e kadar derecelendiriyor. Ülkeler aldıkları toplam puanla da yine 1'den 5'e kadar derecelendiriliyor.

1. Hakların başıbozuk biçimde ihlali: Finlandiya ve Uruguay'da dâhil olmak üzere 16 ülke

2. Hakların mükerrer biçimde ihlali: Japonya ve İrlanda'da dâhil olmak üzere 26 ülke

3. Hakların düzenli biçimde ihlali: İsrail ve Avustralya'da dâhil olmak üzere 36 ülke

4. Hakların sistematik biçimde ihlali: Polonya ve ABD'de dâhil olmak üzere 27 ülke

5. Haklara ilişkin hiçbir güvencenin olmayışı: Beyaz Rusya, Çin ve Nijerya'da dâhil olmak üzere 27 ülke

5+ Hukukun üstünlüğüne dair aksamalar neticesinde haklara ilişkin hiçbir güvence olmayışı: Suriye, Orta Afrika Cumhuriyeti ve Filistin dâhil olmak üzere 9 ülke

Durdurulamayan ev hizmetlerinde çalışanlar hareketi: 15 milyon ev hizmetlerinde çalışan için işçi hakları ve güvence kazanımı

Geçtiğimiz bir birkaç yıl günümüzde sayıları dünya genelinde 15 milyonu bulan ev hizmetlerinde çalışanlar için haklar ile güvenceleri temin eden siyasi liderlerin sayısının artmasından ötürü gerek siyasi gerekse ahlaki anlamda bir sıçrama yaşandı. Güvencesiz ve sömürüye açık işlerin yasalar ile korunan işler ile yer değiştirmesi neticesinde bu insanların hayatları iyileşti.

Şimdi ise asgari ücret hakkı, sosyal koruma, çalışma zamanlarının düzenlenmesi ve haftada 1 gün izin gibi haklardan istifade ediyorlar. Bu kazanımlar ILO'nun 189 Sayılı 'Ev Hizmetlerinde Çalışanlar için İnsan Onuruna Yakışır İş' başlıklı Sözleşmesinin 21 ülkede kabul edilmesinin yanı sıra konuya ilişkin yasalarda onlarca reform yapılması ile sonuçlanan durdurulamayan ev hizmetlerinde çalışanlar hareketi adlı başarılı kampanya sayesinde elde edilmiştir.

Ev Hizmetlerinde Çalışanlar Hareketi bu işlerde çalışanların, sendikaların, ulusal düzeydeki sendika merkezlerinin, göçmen, kadın ve insan hakları topluluklarının bir araya gelerek, eşine az rastlanır bir dayanışma göstermeleridir. Bu hareket ILO'nun 189 sayılı Sözleşmesinin kabulü ve ITUC ile Uluslararası Ev Hizmetlerinde Çalışanlar Federasyonunun ortaklaşa başlattıkları 12'de 12 Kampanyası neticesinde doğmuştur. Hareket, elde edilen kazanımlarla beraber bugün de devam eden başarılara hız kazandırmıştır. Kısa bir süre önce (2013) Brezilya'da ev hizmetlerinde çalışanlar yasası kabul edilmiş, gece işlerinde mesai ücreti ile işyeri kazalarına karşı sigorta gibi birtakım uygulamalarla ev hizmetlerinde çalışanların hakları genişletilmiştir.

ABD'nin birçok eyaletinde ev hizmetlerinde çalışanlara ilişkin yasa taslağı kanunlaşması amacıyla imzalanmaya yakındır. Namibya'da ise, ücretli annelik iznini içine alacak biçimde ev hizmetlerinde çalışanların haklarını genişleten reformlar kabul edilmiştir. Öte yandan Portekiz ILO'nun 189 Sayılı Sözleşmesini kabul etmenin son aşamasına gelmiştir. Portekiz ile beraber toplam 22 ülke ilgili Sözleşmeyi onaylamış olacaktır. Ayrıca ev hizmetlerinde çalışanlar 100,000 yeni üye kazanımıyla sendikalar kurmuş ve böylelikle toplu pazarlık güçlerini inşa etmişlerdir.

ITUC futbol federasyonlarını ve sponsorları bağımsız bir FIFA reform komisyonu oluşturmaya davet ediyor

ITUC ulusal futbol federasyonlarını bağımsız bir komisyon kurulması vasıtasıyla FIFA'nın gerçek bir reforma tabi tutmaya davet ediyor. Çünkü yıllarca süren milyon dolarlık skandalların ardından yolsuzluğu önlemekte başarısızlığa düşen bir yönetim ile FİFA'nın kendi kendisini reforma tabi tutması mümkün gözükmemekte.

Konu hakkında ITUC'dan yapılan açıklamada şu cümlelere yer verildi; 'Futbol dünyası ile uluslararası topluluk geniş ölçekte harekete geçmelidir; yoksa en üst düzeydeki uluslararası kuruluşların birinde yolsuzluğu meşrulaştırılmak suretiyle FİFA'nın kendisini de aşacak olan yıkıcı etkiler ortaya çıkacaktır. Zayıf ölçekli yolsuzluk soruşturmaları ve insan hakları ile işçi hak ihlallerine bulaşanlar ve bu kişiler ile bağlantısı olanlara karşı acil ve de kararlı bir biçimde harekete geçmek gerekmektedir. FİFA'nın önde gelen sponsorları şunu da anlamalıdırlar ki, saygınlıkları ve hatta kendi iş yapma biçimleri dahi tehdit altındadır. Bu bakımdan sponsorlar FİFA ile devam ettirecekleri herhangi bir ilişki için söz konusu reform komisyonunu şart koşmalıdırlar.'

Bu çağrı İsviçreli savcılar tarafından yüzlerce banka hesabına ilişkin yürütülen soruşturmanın kamuoyuna duyurulması ve FİFA'nın elindeki bilgisayarlardan 9 terabaytlık bilgiye el konulmasının ardından yapılmıştır.

FİFA Yönetim Kurulu'nun 20 Temmuzda toplanacak olmasına riayet etmek suretiyle ITUC, Dürüst Oyun Katar kampanyası, Şimdi Yeni FİFA kampanyası ve spor giysileri üreticisi SKINS ile beraber FİFA reform komisyonu oluşturulmasının savunucusu olacaktır. Söz konusu komisyonun başında eski Birleşmiş Milletler Sekreteri Kofi Annan gibi uluslararası duruşa sahip, muteber bir kişinin getirilmesi gerekmektedir. Yolsuzluk endişesi taşıyan iş dünyasının diğer önde gelenlerinin de bu çağrıyı desteklemeleri beklenmektedir.

Bağımsız reform komisyonunun işlevi tüzük, nizamname, mali politikalar, komisyon yapısı, seçim süreçleri ve atamalar dâhil olmak üzere yönetimin ve FİFA yönetişim biçiminin kapsamlı biçimde gözden geçirmek olmalıdır. Ayrıca komisyon yeni bir yönetişim biçimi tanzim etmeli ve yeni yönetişim uygulamaya konduktan sonra da yapılacak olan yeni seçime de nezaret etmelidir. Söz konusu gözden geçirme ya da bir başka deyişle yenilenme yolsuzluk ile uzun zamandır FİFA'nın eleştiri aldığı bir konu olan işçi ve insan haklarına ilişkin sorunların çaresine bakmalıdır.

G-20 KOORDİNASYON TOPLANTISI YAPILDI

G-20 çalışmaları kapsamında, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın başkanlığında, G-20 Açılım Grupları yöneticilerinin de katıldığı koordinasyon toplantısı, 4 Haziran 2015 günü yapıldı. Toplantıda L20 grubunu temsilen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da hazır bulundu. Atalay toplantıda, TÜRK-İŞ'in L20 çerçevesinde yapmış olduğu çalışmalar hakkında bilgi verdi.

G20 Açılım Grupları, farklı alanlarda faaliyet gösteren hükümet dışı kuruluşların G20 çalışmalarına katkı sağlamaları ve G20 gündemindeki konulara ilişkin görüş ve önerilerinin G20 ile kurumsal ve düzenli bir çerçevede paylaşmalarına imkan verilmesi amacıyla G-20 ülkelerinin tümünden temsilcilerin katılımıyla teşkil edilmiş gruplardır. G20 Başkanlığını 2015 yılı boyunca yürütecek olan Türkiye, Açılım Gruplarının gerek G20 ile gerekse kendi aralarındaki yakın koordinasyona ve uyumlu çalışmaya büyük önem vermektedir. Başkanlıkları kendi alanlarında önde gelen ulusal kurum ve kuruluş temsilcileri tarafından üstlenilmiş olan G-20 Açılım Grupları, "Kapsayıcılık, Yatırım ve Uygulama" olarak özetlenen öncelikler doğrultusunda yürütülen çalışmalara aktif katkı sağlamaktadır. G-20 Açılım Grupları, gerek ülkemizde gerçekleştirdikleri toplantı ve etkinliklerle, gerek yurtdışında yabancı muhataplarıyla işbirliği içinde gerçekleştirdikleri faaliyetleriyle kendi öncelikleri çerçevesinde G-20'ye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

ITUC: 2015 Küresel Haklar Endeksi

2015 küresel Haklar Endeksine göre, Körfez ülkeleri işçi hakları açısından en son sıralarda yer alıyor ve Avrupa'da kemer sıkma politikalarının yaşandığı ülkelerde standartlar katı bir tahribata uğramış durumda.

İşçi haklarını koruyan mevzuatın ve uygulamaların hangi ülkede daha iyi ya da kötü olduğunu tespit etmek amacıyla ITUC'un hazırladığı haklar endeksi, 141 ülkeyi ve uluslararası anlamda kabul görmüş 97 göstergeyi baz alıyor.

Buna göre en kötü on ülke: Belarus, Çin, Kolombiya, Mısır, Guatemala, Pakistan, Katar, Suudi Arabistan, Swaziland ve Birleşik Arap Emirlikleri olurken işçi haklarının düşük seviyede olduğu ve giderek kötüleştiği ülkeler arasında Burundi, Dominik Cumhuriyeti, Hong Kong, İran, Gürcistan, Rusya, İngiltere ve İspanya yer alıyor.

Uğraş GÖK
TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzman

ETUC: Yeni Berlin Duvarı İstemiyoruz

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Genel Sekreteri Bernadette Segol, Macaristan ve Sırbistan arasına duvar inşa edilmesi konusundaki planın, işçi hareketini şok ettiğini söyledi. Demir perdenin inmesinde belirgin rol oynadıktan sonra ve üzerinden sadece 25 yıl geçmiş olmasına rağmen Macaristan'ın yeni bir demir perde inşa etmek istemesine inanmanın zor olduğunu ifade etti.

Segol, yedi ülke ile iki bin kilometreden fazla sınıra sahip Macaristan'ın 175 km duvar örmesini, insanları etkin bir şekilde uzak tutacak bir bariyer olmaktan ziyade kötü bir siyasi mesaj olarak nitelendirdi. Sırbistan ile sınırın kapatılmasının bir kışkırtma ve Macaristan'daki aşırı sağcıları yatıştırmak için düşünülmüş içler acısı bir girişim olduğunu söyledi. Tüm sağduyulu Macarlara ve Avrupa Birliğine hastalıkla kurgulanmış bu duvarı durdurma çağrısında bulundu.

ETUC İcra Kurulu Yunanistan Deklarasyonu Yayınladı

ETUC icra kurulu 17-18 haziran 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen toplantısında Yunanistan'a yönelik bir deklarasyon yayınladı. Deklarasyonda, Yunan işçi ve halkı ülkeleriyle birlikte yüksek riskli bir süreçten geçerken ETUC'un GSEE ve ADEDY ile dayanışma içerisinde olduğu, ifade edildi.

Deklarasyonda, kemer sıkma politikalarının şiddetli sosyal ve insani krize neden olduğu, troika kuruluşları tarafından empoze edilen intibak programlarının borç krizine çözüm için önerildiği ancak borcun GDP'ye oranını daha da kötüleştirdiği anlatıldı. Tüm Avrupa bölgesinin geleceğine dair belirsizliğin ekonomik ve siyasi tahribat yarattığı belirtildi.

Yunanistan'ın Avro bölgesinde kalması için çözüm bulunması istendi. İstikrar olmadan yatırım, büyüme ve istihdamın olmayacağı, bu nedenle istikrarın güvence altına alınması gerektiği ifade edildi. Yunanistan'ın kendi araçları ile yalnız kalması durumunda güney-doğu Avrupa'nın jeo-politik istikrarı açısından da tehlikeli bir durumun ortaya çıkacağı belirtildi. Soruna çözüm bulunmadığı takdirde, Avrupa'da öncelikle işçi ve vatandaşların mağdur olacağını ifade eden ETUC Genel Sekreteri, siyasi liderlere çözüm bulmaları çağrısında bulundu.

TÜRKİYE 155 SAYILI SÖZLEŞMEDEN APLİKASYON KOMİTESİNDE GÖRÜŞÜLDÜ

Uluslararası Çalışma Konferansı çerçevesinde oluşturulan ve üye ülkelerin onayladıkları ILO Sözleşmelerini uygulayıp uygulamadıklarını denetleyen Standartların Uygulanması Komitesi, Türkiye'yi 155 Sayılı İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşmenin uygulanması konusunda gündeme aldı.

Komitede gerçekleştirilen tartışmaların ardından sonuç raporunda Hükümete tavsiyeler şeklinde aşağıdaki maddeler yer aldı;

- Mutlak tehlike anında işçinin kendisini koruyabilmek amacıyla iş bırakması başta olmak üzere, İSG Kanunun 155 Sayılı Sözleşme ile uyumunun sağlanması,
- İşyeri güvenliğini artırmayı amaçlayan Ulusal Eylem Planı çerçevesinde alınan önlemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi,
- Meslek hastalıkları da dahil olmak üzere, kayıtların tutulması, sağlık ve güvenlik ile ilgili takip sistemlerinin geliştirilmesi,
- İş teftiş sayılarının artırılması, özellikle taşeronları da dikkate alarak mevzuatın ihlal edilmesi durumunda caydırıcı yaptırımlar getirilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal ve barışçıl sendika faaliyetlerine müdahaleden kaçınılması, tüm sosyal taraflarla gerçek sosyal diyalog içerisinde olunması.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, ülkemizi ve topluluğumuzu ilgilendiren kimi olaylar ve özel günlere ilişkin çeşitli açıklamalarda bulundu.

Tıp Bayramı Kutlu Olsun

TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün Atalay, 14 Mart Tıp Bayramı nedeniyle bir mesaj yayımladı. Mesajda şu görüşlere yer verildi:

"Yurdun dört bir yanında görevini özveriyle sürdüren sağlık çalışanlarının, çalışma koşulları ve özlük haklarının iyileştirilmesi, onların mesleklerini daha rahat icra edebilmelerini sağlayacaktır. İnsan hayatına ömürlerini adayan tıp camiası mensuplarına hepimiz minnettarız. Türkiye artık sağlık alanında bölgesinin, hatta dünyanın tanınan bir ülkesi haline gelmiştir. Bu gururu hep birlikte yaşatmamız lazım.

Sağlık alanında yürütülen çalışmaların Türkiye'nin sosyal kalkınmışlığı bakımından önemli bir gösterge olduğuna inanıyorum. Bugün en güç koşullarda bile, deneyim ve birikimleriyle, alanındaki gelişmeleri yakından takip ederek, mesleğinde uzmanlığını kanıtlamış doktorlarımızla milletçe övünmekte ve onların bu özverili çalışmaları sayesinde geleceğe güvenle bakmaktayız.

Sağlık sistemindeki sorunların dile getirildiği 14 Mart Tıp Bayramı'nı gelecek yıllarda hekimlerimizin ve sağlık personeli çalışanlarının sorunsuz olarak kutlamasını umut ediyorum."

18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Çanakkale Zaferinin 100. Yıldönümü nedeniyle bir mesaj yayımladı. Mesajda şu görüşlere yer verildi:

"Çanakkale zaferi, inanç ve kararlılığın yarattığı eşine az rastlanır bir kahramanlık destanıdır. En zor koşullar içinde bir milletin yeniden doğuşu, şahlanışıdır. Çanakkale Zaferi bitti denilen bir milletin kendisini dünyaya bir kere daha ispat ettiği, istiklal mücadelesinin mayasının çalındığı, yeni zaferlerin müjdesini taşıyan bir ana rahmidir. Çanakkale Zaferi, o tarihin en donanımlı düşman ordusunun, galibiyeti kesin gören sözde kahraman komutanların yenildiği, tarihin bir kere daha döndüğü, Mehmetçik eliyle bir kere daha düzeltildiği dönüm noktasıdır. Çanakkale Zaferi, Türk Milletinin üstündeki kara perdeyi yırttığı, kendilerini galibiyetin mümessili sayan devletler karşısında inançla başını dikleştirdiği, on binlerce şehit ile hakka yürüdüğü destanın adıdır.

Çanakkale boğazında düşmana geçit vermeyen bu zafer, Mustafa Kemal Atatürk'ü de Türk Milletine armağan etmiştir. Kara savaşlarıyla devam eden ve birbirinden yüksek inanç ve kararlılık örnekleriyle dolu savaşların her biri ayrı ayrı önemlidir. Bu savaşlar, Türk Milletinin ruhunda derin iz bırakan Balkan Harbi yenilgisinin izlerini de silip atmış, milletimizin yeniden özgüvenini kazanmasına imkan vermiştir.

Çanakkale zaferinin 100. Yılını idrak ederken, o ruhun ve inancın gücünü damarlarımızda yaşatıyor olmanın huzuru içinde geleceğe güvenle bakıyor, birlik ve beraberlik içinde olduğumuzda aşamayacağımız hiçbir engel olmadığının bilinmesini istiyoruz. Çanakkale Zaferi ile başlayan ve bağımsız Türkiye Cumhuriyeti'ne ulaşan zaferler dizisini Türk işçileri olarak sürdürmek için kararlıyız.

Başta Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere Çanakkale savaşlarının şehit ve gazi kahraman askerlerini rahmetle, minnetle anıyor, o büyük asker Mehmetçiğin asil kimliği önünde saygı ile eğiliyoruz."

Milletimizin Başı Sağolsun

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, hayatını kaybeden Cumhuriyet Savcısı Mehmet Selim Kiraz'ın vefatı üzerine 1 Nisan 2015 günü bir başsağlığı mesajı yayımladı. Atalay mesajında şu ifadelere yer verdi:

"Cumhuriyet Savcımız Mehmet Selim Kiraz'ın hayatını kaybettiği İstanbul Çağlayan Adliyesinde meydana gelen menfur terör eylemini şiddetle kınıyorum. Devletin kanunlar nezdindeki gücü ve otoritesini temsil eden Cumhuriyet Savcılığı makamına yapılan bu saldırının bir daha tekrarlanmaması için gerekli tüm tedbirlerin alınacağına inanıyorum. Şehidimize Allah'tan rahmet, kederli ailesine, yakınlarına, yargı camiasına ve milletimize başsağlığı ve sabırlar diliyorum."

Fenerbahçe Spor Kulübüne Yapılan Saldırıyı Kınıyoruz

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Fenerbahçe Spor Kulübünü taşıyan araca yapılan saldırı sonrasında 5 Nisan 2015 günü bir açıklama yaptı. Yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi:

"Çaykur Rizespor maçı sonrası Trabzon Havalimanına dönerken Sürmene istikametinde Fenerbahçe Futbol Takımının içinde bulunduğu otobüse yapılan spor ve insanlıkla bağdaşmayan çirkin saldırıyı esefle kınıyoruz. TÜRK-İŞ topluluğu olarak, Fenerbahçe Spor Kulübü camiasına geçmiş olsun diyor, saldırıda yaralanan otobüs şoförüne de acil şifalar diliyoruz."

Türk Polis Teşkilatı'nın 170. Kuruluş Yıldönümü

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türk Polis Teşkilatı'nın 170. Kuruluş yıldönümü nedeniyle 9 Nisan 2015 günü bir mesaj yayımladı. Mesajda şunlara yer verildi:

"Türkiye Cumhuriyeti'nin temel kurumlarından biri olan Emniyet

Teşkilatımız, 170 yıllık deneyimi ile ülkemizin en köklü kurumları arasındadır. Kamu düzeninin sağlanması, vatandaşlarımızın huzur ve güven içinde bulunması için mesai mefhumu gözetmeksizin ve canlarını hiçe sayarak özverili bir şekilde çalışan Polis Teşkilatı mensupları kendilerine verilen bu özverili görevi başarı ile sürdürmektedir.Emniyet teşkilatının, halkımızın kendisine olan güven ve desteğini, hukuk devleti bilinciyle ve çağdaş görev anlayışıyla daha da pekiştirerek sürdüreceğine inanıyorum.

TÜRK-İŞ topluluğu olarak, Polis Teşkilatımızın 170. Kuruluş yıldönümünü kutluyor, bu görev uğrunda şehit olan tüm polislerimize Allah'tan rahmet diliyorum."

Kutlu Doğum Haftası

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Kutlu Doğum Haftası nedeniyle 13 Nisan 2015 günü bir mesaj yayımladı. Mesajda şu görüşlere yer verildi:

"İçinde bulunduğumuz haftada saygı ile yad ettiğimiz sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed, Hz. Adem'den itibaren içinden çıktıkları toplumlara ve bütün insanlığa yeni ufuklar açan, onlara iyilik ve doğruluk yolunda rehberlik yapan kutlu elçiler zincirinin son halkasıdır. Hz. Muhammed'in, Allah'ın lütfu ile insanlığa tebliğ ettiği ilk mesajından itibaren geçen 23 yıllık Peygamberlik dönemi, tüm zamanlara ışık tutan ve rehberlik yapan hakikatlerle doludur. O, sadece içinden çıktığı toplumun insanlarına ilettiği ve bugün bizler için de geçerli bulunan mesajlarıyla değil, aynı zamanda örnek kişiliği, yüksek ahlakı ve hakikate şahitlik yapan hayatıyla bugün de gelecekte de dünyamızı aydınlatmaya devam edecektir.

Milletçe dostluk, kardeşlik, birlik ve beraberliğe ihtiyacımızın daha da arttığı bu günlerde, Peygamber Efendimizi daha iyi tanımak, anlamak ve anlatmak için kutlanan Kutlu Doğum Haftası'nın ülkemize ve İslam alemine hayırlı olmasını temenni ederim."

Sözde Soykırım İddialarını Kabul Etmiyoruz

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 17 Nisan 2015 günü, Ermeni soykırımı iddialarına yönelik bir mesaj yayınladı. Mesajda şu görüşler yer aldı:

"Katoliklerin ruhani lideri Papa Francesco, 1915 olaylarında ölenleri anmak için Vatikan'da düzenlediği ayinde 20. Yüzyılın ilk soykırım kurbanlarının Ermeni toplumu olduğu açıklamasını ve bu sözde soykırımı desteklemesini şiddetle kınıyoruz.

Bir tarafın acılarını gün yüzüne çıkarıp, diğer bir tarafın acılarının görmezden gelinmesini hem talihsiz hem de taraflı bir açıklama olarak görüyoruz. Ortak acıların yaşandığı bir dönem olarak ele aldığımız bu meselede, özellikle son yıllarda Avrupa'da iyice yükselen ırkçılık meselesinden dolayı ruhani bir lider olan Papa Francesco'dan beklentimiz ayrıştırıcı ve ırkçı söylemler değil, dinin birleştirici ve barışçıl çağrısına yakışacak söylemlerdir. Siyasi emellerle yayılmak istenen bu sözde soykırım iddiası siyasi ve dini mercilerin değil, konusunda uzman olan saygın tarihçilerimizin değerlendirmesi gereken bir konudur. Bu asılsız iddialarla, Türkiye Cumhuriyeti'nin dostluk, hoşgörü ve barış içinde bir arada yaşama tecrübesine dayanan Türk-Ermeni ilişkilerinin yüzlerce yıllık geçmişini unutturmaya çalışanlar elbette ki bu emellerinde başarısız olacaklardır. TÜRK-İŞ topluluğu olarak sözde soykırım iddialarını reddediyor ve tarihin gerçeklerinin bir an önce ortaya çıkmasını umut ediyoruz."

23 Nisan Mesajı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı nedeniyle bir mesaj yayımladı. Mesajda şunlara yer verildi:

"Geleceğimizin en değerli varlıkları olan çocuklarımız barışın, sevginin, kardeşliğin temsilcisi, aydınlık yarınlarımızın güvencesidir. Çocuklarımızın sevgi ve hoşgörülü bir ortamda yetişmesi, yeteneklerinin geliştirilmesi, sorunlarına çözüm bulunması ve geleceklerine yön verecek nitelikte güçlü bireyler olarak toplumsal yaşamda yer alabilmeleri bizlerin en önemli amacı olmalıdır. Mustafa Kemal Atatürk'ün, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açıldığı günü bayram olarak çocuklara armağan etmesi, çocuklara verdiği değerin ve duyduğu güvenin en büyük göstergesidir. Çocuklarımızın, uygarlığın tüm ürünlerinden yararlanarak en iyi biçimde yetişmesi amacıyla gösterilen çabalar, aydınlık yarınların kurulmasıyla eşdeğerdir.

TÜRK-İŞ topluluğu olarak başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere TBMM'nin kuruluşunda emeği geçen dava arkadaşlarını rahmetle anıyor, ulusumuzun ve tüm dünya çocuklarının 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını kutluyor, tüm çocuklarımıza ve yurttaşlarımıza esenlikler diliyoruz."

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 4-10 Mayıs tarihleri arasında kutlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası nedeniyle bir mesaj yayımladı. Atalay mesajında şu ifadelere yer verdi:

"İş sağlığı ve güvenliği konusu çalışma hayatının temel konularından birisidir. Gelişmiş ülkeler, insana ve çalışana değer vererek ekonomik büyümesini sağlamaktadır. Öncelikli amaç, insana yakışır çalışma ve yaşama şartlarını oluşturmaktır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) çalışmaları kapsamında, işçi-işveren-hükümet üçlüsü tarafından geliştirilen ve yüksek bir koruma düzeyi içeren standartlardan birisi de iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgilidir.

Tüm mesleklerde çalışanların bedensel, ruhsal, sosyal iyilik durumlarını sürdürmek temel amaçtır. İşçilerin çalışma koşullarından kaynaklanan risklerden korunmasını sağlamak, sağlıklarının bozulmasını önlemek, kendilerine uygun işlere yerleştirmek ve işin insana ve insanın işe uyumunu sağlamak öncelikli konulardır.

İş sağlığı ve güvenliği sorunları ve çözüm yolları, bir sistem bütünlüğü içinde ele alınmalıdır. Bu yaklaşım, ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikalar çerçevesinde konunun değerlendirilmesi gerektiğini ortaya çıkarmaktadır.

Güvenli bir iş ortamının oluşturulması için yapılan yasal düzenlemeler tek başına etkili olamamaktadır. Bunun için de işçi sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması büyük önem taşımaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği açısından eksiklikleri gidermek ve daha güvenli bir çalışma yaşamı oluşturmak için çalışmalarımızı gerek verdiğimiz eğitim seminerleriyle gerek yaptığımız toplantılarla bir bütünsellik içinde yürütmekteyiz. Konfederasyon olarak hedefimiz, kayıtdışı işyerleri dahil olmak üzere bütün işyerlerinde gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınarak iş kazalarının azaltılması ve tüm işçilerin sağlığının korunmasıdır. TÜRK-İŞ topluluğu olarak bütün işçilere sağlıklı ve güvenli bir yaşam diliyorum."

19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı nedeniyle bir mesaj yayınladı. Mesajda şu ifadelere yer verdi:

"Kurtuluş Savaşı, Türkiye'nin bağımsızlığına inanan halkımızın, büyük bir askeri deha önderliğinde işgal kuvvetlerine canını siper ettiği, kanla, canla, yokluklar içinde kazanılmış bir savaştır. Ulusumuzun çağdaş dünyayla bütünleşmesini olanaklı kılan Cumhuriyet'in ilanıyla tarihimizin en büyük aydınlanma savaşı başlatılmış, siyasal, ekonomik, hukuksal ve toplumsal reformlar, kısa sürede yaşama geçirilmiştir. Ülkemizi Cumhuriyete ulaştıran birlik ve beraberlik ruhu, bizlere mirastır. Bu miras, Atatürk'ün 19 Mayıs'ı armağan ettiği Türk gençliği tarafından nesilden nesile çoğaltılarak aktarılacaktır. Bugünkü gelişmelerin devamını getirecek bayrağı zirveye taşıyacak olan da gençlerimizdir. Atatürk'ün gençlere olan bu takdiri karşısında, Türkiye Cumhuriyeti'ni çağdaş uygarlık düzeyine taşımak, birlik ve beraberlik düşüncesini gelecek kuşaklara aktarmak, gençlerimizin en önemli görev ve sorumluluğu olmalıdır.

Yurda yönelen tehditlere ve işgal girişimlerine karşı koyan Türk Milleti, Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde yürütülen Kurtuluş Savaşı'yla, tarih önünde büyük bir sınav vermiş, bütün olanaksızlıklara rağmen zafere ulaşarak haklılığını dünyaya kanıtlamıştır. 19 Mayıs, Türk Milleti'nin bağımsızlık ve özgürlük umutlarının inanca dönüştüğü, ulusal değerlerin yeşerdiği, kurtuluş ateşinin yakıldığı gündür. 19 Mayıs, bağımsızlığa, aydınlığa ve geleceğe olan inancın adıdır. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramımız kutlu olsun."

Türk Metal'e Destek

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Bursa'da kurulu bulunan işyerlerinde meydana gelen eylemler üzerine 21 Mayıs 2015 günü bir açıklama yaptı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

"Bursa'da, Renault işyerinde başlayan, daha sonra da Tofaş ve birkaç işyerinde de devam eden eylemler, Konfederasyonumuz tarafından yakından izlenmektedir.

Konfederasyonumuz üyesi Türk Metal Sendikamızın, Bosch işyerinde 38 ay devam eden sendikasız ve sözleşmesiz bir dönemin ardından başarıyla imzaladığı toplu iş sözleşmesinden sonra bazı işyerlerinde eylemler başlatılmıştır. Bu eylemler, bazı çevrelerin yönlendirmesiyle, sendika karşıtı bir propagandaya dönüştürülmüş, Türk Metal Sendikamız hedef haline getirilmiş ve bu işyerlerinde sendikasız bir endüstri ilişkiler sistemi teşvik edilmek istenmiştir. Oysa dünyanın iki yüz yıllık geleneği göstermiştir ki, sendikasız bir endüstri ilişkileri sistemi, işçiler için kısa süreli başarılar getirse de, kalıcı değildir ve sonuç itibariyle, örgütsüzlüğü ve sömürüyü artırmaktadır.

TÜRK-İŞ, işçilerimizin hak almak için verdikleri her mücadeleyi saygıyla karşılamakta, bununla birlikte ülkemizde ekonomik istikrarın ve çalışma barışının da azami düzeyde korunmasından yanadır. Bu nedenle, Bursa'da ortaya çıkan tepkinin, sendikal örgütlülüğü koruyarak, barışçı yollarla çözümü için, Türk Metal Sendikamızla birlikte, elinden gelen çabayı her düzeyde göstermektedir.

Bugün itibariyle aldığımız bilgilere göre, bazı işyerlerinde çalışan işçilerimizin işbaşı yapmış olması, bizim açımızdan çok olumlu bir gelişme olmuştur. Dileğimiz, tüm işyerlerindeki arkadaşlarımızın işbaşı yapması, taleplerinin bundan sonra müzakereler ve diyalog yoluyla çözülmesi için çaba göstermeleridir.

TÜRK-İŞ Konfederasyonu, bundan sonraki süreçte, Türk Metal Sendikamızla birlikte, başta otomotiv sektörü olmak üzere, tüm sektörlerdeki işçilerimizin sorunlarının giderilmesi için, işverenler ve siyasal iktidar nezdinde her türlü girişimi yapmaya devam edecektir."

Bombalı saldırı demokrasiye yöneliktir

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 5 Haziran 2015 günü, Diyarbakır'da yapılan Halkların Demokrasi Partisi (HDP) mitingi sırasında meydana gelen bombalı saldırı nedeniyle bir açıklama yaptı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

"Seçim kampanyası yürüten bir siyasal partinin düzenlediği miting esnasında patlayan bomba sonucu vefat eden ve yaralanan vatandaşlarımız olmuştur. Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralı olan vatandaşlarımıza acil şifa diliyorum. Mitingteki bombalı saldırı demokrasiye yöneliktir. Genel seçimlerden iki gün önce gerçekleştirilen bu saldırıyla ülkemizin huzuru bozulmak istenmektedir. İnanıyorum ki, toplumun tüm kesimleri sağduyulu davranışını muhafaza edecektir. Faillerin bir an önce yakalanarak yargı önüne çıkarılmasını bekliyoruz."

ACI KAYIPLARIMIZ

TÜRK-İŞ Topluluğu geçtiğimiz aylarda iki değerli üyesini kaybetti. Ailelerine ve sevenlerine başsağlığı dileriz.

Kenan DURUKAN
(1933-2015)

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu eski Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Harb-İş Sendikası'nın kurucularından ve eski Genel Başkanlarından Kenan Durukan, 19 Mart 2015 günü vefat etti. Durukan'ın cenazesi 20 Mart 2015 günü İstanbul Üsküdar Karacaahmet Şakirin Camisinde kılınan öğle namazını müteakip, İstanbul Çekmeköy Ihlamurkuyu mezarlığında defnedildi.

Kenan Durukan 1933 yılında Kars'ın Arpaçay ilçesinde doğdu. Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulunu bitiren Durukan, MSB Ana Tamir Fabrikasında işçilik hayatına başladı. Ankara Harb-İş Sendikası Başkanı (1967-1971), Harb-İş Sendikası Genel Başkanı (1971-1992), TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeliği (1976-1983) görevlerinde bulunan Durukan, 4. Dönem Sakarya ve 5. Dönem Ankara Milletvekilliği yaptı. Durukan, evli ve iki çocuk babasıydı.

Topkar, 1927 yılında Giresun Görele'de doğdu. Teknik Okulu bitirdikten sonra Petrol Ofisinde çalışmaya başladı. Petrol-İş Sendikası Genel Başkanlığı (1968-1978) ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu (1968-1979). Topkar evli ve iki çocuk babasıydı.

Orhan Erçelik ve İsmail Topkar'a Allah'tan rahmet, kederli ailelerine, sevenlerine ve TÜRK-İŞ topluluğuna başsağlığı diliyoruz.

TÜRK-İŞ eski Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Genel Maden İşçileri Sendikası eski Genel Sekreteri Yusuf Ziya Kara 5 Nisan 2015 günü vefat etti. Kara'nın cenazesi 3 Nisan 2015 günü Muğla Bodrum'da Bitez Camii'nde kılınan öğle namazını müteakip Bitez Mezarlığı'nda toprağa verildi.

Yusuf Ziya Kara, 1930 yılında Zonguldak'ın Devrek ilçesinde doğdu. 1952 yılında, Ereğli Kömür İşletmeleri'nde işbaşı yaptı. 1958 yılında Şoför Tamirci ve Yardımcıları Sendikası'nın Yönetim Kurulu Üyeliğine, 1961 yılında Genel Sekreterliği'ne seçildi.

Zonguldak Maden İşçileri Sendikası'nda 1964-1967 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyeliği, 1967-1972 yılları arasında Genel Teşkilatlandırma Sekreterliği ve Genel Sekreterlik görevlerinde bulundu. 1982-1983 yıllarında TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreterliği görevini yaptı. Yusuf Ziya Kara, evli ve 3 çocuk babasıydı.

Yusuf Ziya KARA
(1930-2015)

RUSYA

1917-1991 yılları arası devam eden Sovyet döneminde Rusya'daki sendikalar tamamen devlet tarafından yönetilen örgütlenmelerdi. Sovyet rejiminin çöküşünün ardından işverenlerle yaşanan uyuşmazlıklar karşısında Rus çalışanlarının başvuracağı herhangi bir hukuki dayanak yoktu. Çalışma hayatını düzenleyen yasaların yokluğunu fırsat bilen işverenler kötü çalışma koşulları, ödenmeyen ücretler, fazla çalışma saatleri gibi birçok haksız uygulamayı hayata geçirdiler. Sovyet rejiminin yıkılışından ancak 20 yıl sonra sendikalar güçlenmeye başladı ve istismara karşı işverenlerle mücadeleye giriştiler.

Rusya Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FNPR)

Rusya Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FNPR) 1990 yılında Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği dağılmadan bir yıl önce kurulmuştur ve Rusya'nın en büyük işçi federasyonudur. 42 üye sendikası ve 80 bölgesel örgütü bulunmaktadır. Federasyonun üye sayısı 21 milyondur. Bu rakam Rusya'daki örgütlü işgücünün yüzde 95'i anlamına gelmektedir. FNPR'nin en üst düzey karar alma organı Kongre'dir. Kongre her dört yılda bir gerçekleştirilir. Kongre aralarında FNPR faaliyetlerine Genel Konsey rehberlik eder. Genel Konsey kendi üyeleri arasından FNPR Yönetim Kurulu üyelerini seçer. 1993 yılından beri FNPR'nin Genel Başkanlığını Mikhail Shmakov yürütmektedir.

FNPR'nin yaygın bir sendikal eğitim ağı bulunmaktadır. Federasyonun merkezleri Moskova ve St. Petersburg'da bulunan iki yüksek öğretim kurumu bulunmaktadır. Bunlar Çalışma ve Sosyal İlişkiler Akademisi (ATISO) ile Sendikalar Üniversitesidir. Bu üniversitelerin Rusya'nın farklı bölgelerinden faaliyet gösteren bölümleri bulunmaktadır.

Federasyon Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile yakın işbirliği içerisindedir. FNPR Genel Başkam ILO Yönetim Kurulu üyesidir. FNPR ayrıca Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'na (ITUC) üye en büyük ulusal federasyondur. FNPR Genel Başkam Mikhail Shmakov ITUC'nin Genel Başkan Yardımcısıdır. Shmakov aynı zamanda ITUC'ye bağlı Pan-Avrupa Bölgesel Konseyi'nin Genel Başkanlığı görevini yürütmektedir.

2011 yılında düzenlenen 7. FNPR Kongresinde kabul edilen "İnsan Onuruna Yakışır İş" temalı refah ve kalkınma programı teşkilatın uzun dönemli hedeflerini belirlemiştir. Söz konusu program Rusya'daki ücretlerin Avrupa ortalamalarına yükseltilmesi, çalışabilir nüfus için istihdam yaratılması, güvenli çalışma koşullarının oluşturulması, emekli maaşlarının artırılması, sosyal yardım ve güvencelerin denetlenmesi, işçilere ve ailelerine daha iyi yaşam koşulları sağlanması gibi hedefleri içermektedir.

Bu program dahilinde yürütülen çalışmalar neticesinde özel istihdam bürolarının faaliyetlerini engelleyen madde iş kanununa eklenmiş olup, 132 Sayılı Ücretli İzin, 135 Sayılı İşletmelerde İşçi Temsilcilerinin Korunması, 144 Sayılı Uluslararası Standartların Uygulanmasının Teşvik Edilmesinde Üçlü Danışma, 154 Sayılı Toplu Pazarlığın Teşviki ve 173 Sayılı İşverenin İflası Durumunda İşçinin Haklarının Muhafaza Edilmesi başlıklı ILO Sözleşmeleri Rus Hükümeti tarafından kabul edilmiştir.

FNPR aynı zamanda Bağımsız Devletler Topluluğu'na üye ülke konfederasyonları tarafından kurulan Genel Sendikalar Konfederasyonu VKP'ye üyedir. FNPR Genel Başkanı VKP'ye de Başkanlık etmektedir.

Rusya Emek Konfederasyonu (KTR)

Rusya Emek Konfederasyonu (KTR) 12 Nisan 1995 yılında kurulmuştur ve 1,25 milyon çalışanı temsil etmektedir. Konfederasyona üye toplam 14 sendika bulunmaktadır. Uçuş Mürettebatları Sendikası, Denizciler Sendikası, Dok Çalışanları Sendikası, Hizmet Çalışanları Sendikası ve Demiryolu Çalışanları Sendikası Konfederasyon üyesi en büyük sendikalardır. KTR'nin Genel Başkanlık görevini Boris Kravchenko yürütmektedir. Konfederasyon Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC üyesidir.

KTR 23 Nisan 2010 tarihinde Tüm Rusya Emek Konfederasyonu VKT'yi üyeliğe kabul etmiştir. Bu bir anlamda iki konfederasyonun birleşmesi olarak yorumlanmaktadır.

KTR ve FNPR yakın işbirliği içersinde olan iki ulusal konfederasyondur. Sendikal hak ve özgürlükler ile ilgili konularda ortak eylemlere imza atar ve ortak beyanlarda bulunurlar. İki konfederasyon 2015 Şubat ayında ortak bir eylem gerçekleştirmiş ve "Grev Hakkı" konusunda ortak bir bildirge imzalamışlardır.

Hakan SÜKUN
intdept@turkis.org.tr

Rusya Ekonomisi

Rusya zengin doğal kaynaklara sahip bir ülkedir. Dünyanın en büyük petrol ve doğal gaz üreticilerinden biri ve dünyanın en büyük 8. ekonomisidir. Dünya Bankası verilerine göre 2014 yılı GSYIH artışı yüzde 0,6 olarak gerçekleşmiştir. Genel olarak son dört yıldır yatırımlardaki azalmadan ve petrol fiyatlarındaki düşüşten ötürü ekonomi çok yavaş büyümektedir. 2015 Mart ayında enflasyon yüzde 16,9 oranına yükselmiştir. Yoksulluk giderek artmaktadır. İşsizlik oram yüzde 5,6'ya çıkmıştır. Ekonomideki bu kötü gidişatın en büyük nedeni Rusya'nın Kırım'a yaptığı askeri müdahaleye karşı Amerika ve Avrupa Birliği tarafından uygulanan ambargodur. İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Rusya'nın Kırım'a yaptığı müdahalenin ardından Rusya'nın OECD'ye üyeliği ile ilgili çalışmaları durdurmuştur. Petrol fiyatlarındaki düşüşün devam etmesi durumunda 2015 yılında büyümenin sıfırın altında gerçekleşeceği tahmin edilmektedir. 2014 yılının ikinci yarısında ruble yarı yarıya değer kaybetmiştir.

2014 yılında Rusya toplam 492,1 milyar dolarlık bir ihracat gerçekleştirmiştir. Bu tutarın yüzde 75'ini petrol, demir-çelik ve değerli taşlar oluşturmaktadır.

ФНПР
Единство Солидарность Справедливость

КОНФЕДЕРАЦИЯ ТРУДА РОССИИ

KISACA RUSYA

Başkent	: Moskova
Nüfus	: 142.467.651 (Temmuz 2014)
Kişi başı GSMH	: 16,729.65
Toplam İşgücü	: 76.977.332
İşsizlik Oram	: %5,60
İşgücünün Sektörler Arası Dağılımı	:
Tarım	: %9,70
Sanayi	: %27,90
Hizmetler	: %62,30
Gençlerde İşsizlik Oram	: %14,50
Sendikalaşma Oranı	: %35
Kadınların İşgücüne Katılımı	: %57

Kaynak: World Bank Data

HAZİRAN 2015 AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

enisbagdadioglu@gmail.com

SEÇİM BİTTİ, GEÇİM ŞARTLARININ AĞIRLIĞI KALDIĞI YERDEN...
DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 1.338 TL, YOKSULLUK SINIRI 4.357 TL
ÖZELLİKLE SEBZE-MEYVEDEKİ UCUZLAMANIN ETKİSİYLE MUTFAK ENFLASYONU AYLIK YÜZDE 1,18 ORANINDA GERİLEDİ. SON ONİKİ AYLIK ARTIŞ İSE YÜZDE 16,56
BİR KİŞİNİN GEÇİM MALİYETİ 1.627 TL

TÜRK-İŞ'in yirmi sekiz yıldan bu yana, her ay düzenli olarak yaptığı "**açlık ve yoksulluk sınırı**" araştırması çalışanların geçim koşullarını yansıtan önemli bir göstergedir.

TÜRK-İŞ araştırmasına göre 2015 Haziran ayı itibariyle;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 1.337,66 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 4.357,20 TL olarak hesaplanmıştır.

Hesaplanan açlık ve yoksulluk tutarları ele geçmesi gereken ücret değildir. Dört kişilik bir ailenin temel ihtiyaçlarının karşılanması için yapılması gereken harcamadır. Hanede, birden fazla çalışan varsa veya ücret dışında başka bir gelir söz konusu ise hepsinin toplam geliridir. Ancak ülkemiz şartlarında, ücretli çalışanların hanesinde çalışan sayısı çoğunlukla bir kişidir. Haneye giren başka bir gelir kaynağı da oldukça sınırlıdır. Toplam hane gelirinin sınırlı ve yetersiz, yapılması zorunlu harcama tutarının çok altında kalması, çalışanların geçim şartlarını ağırlaştıran temel faktör olmaktadır.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre, sağlıklı ve dengeli beslenebilmek için dört kişilik bir ailenin yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı, 2015 yılının ilk altı ayı sonunda 105 TL artış göstermiştir. Ailenin yaşam maliyetindeki artış ise yılbaşına göre 343 TL'dir.

Bekar olan **bir çalışanın yaşama maliyeti** 2015 yılı Haziran ayı itibariyle 1.627 TL'dir. Oysa seçim kampanyalarında sıkça gündeme gelen asgari ücret halen 949,08 TL'dir. Ele geçen asgari ücret tutarı ile değil dört kişilik bir ailenin geçimini sağlamak ya da mutfak harcamasını karşılayabilmek, bir kişinin yapması gereken aylık harcamanın sadece 17 gününe yetmektedir.

İşveren-Devlet temsilcileri tarafından belirlenen ve fakat işçi kesiminin katılmadığı net asgari ücret tutarı Temmuz ayından itibaren ancak

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Haziran 2014	Aralık 2014	Mayıs 2015	Haziran 2015
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	323,56	342,59	373,14	369,29
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	264,27	281,22	310,07	306,56
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	342,23	365,81	402,68	398,52
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	228,03	242,73	263,34	263,29
Açlık Sınırı	**1.158,09**	**1.232,35**	**1.349,22**	**1.337,66**
Yoksulluk Sınırı	**3.772,27**	**4.014,17**	**4.394,87**	**4.357,20**

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Haziran 2012	Haziran 2013	Haziran 2014	Haziran 2015
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	-0,04	2,65	0,05	-0,86
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	-1,64	3,72	7,07	8,55
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	5,33	10,45	13,35	15,51
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	7,55	5,82	11,69	14,88

1.000,55 TL olacaktır. Asgari ücretin yetersizliği bugün herkes tarafından kabul edilmektedir. Yoksulluğun azaltılması ve giderek ortadan kaldırılması, çalışanların satın alma gücünün iyileştirilmesini sağlamak bakımından, asgari ücretin "yetecek ücret" seviyesine yükseltilmesi bir an önce sağlanmalıdır. Önümüzdeki dönemin temel önceliği, insan onuruna yaraşır bir gelirin tespiti ve güvenceye kavuşturulması olmalıdır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında 2015 Haziran ayı itibariyle "mutfak enflasyonu"ndaki değişim şöyle olmuştur:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 0,86 oranında geriledi.
- Yılın ilk altı aylık dönemi sonunda artış oranı yüzde 8,55 oldu.
- Gıda enflasyonunda oniki ay itibariyle artış oranı yüzde 15,51'dir.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 14,88 olarak hesaplandı.

Aşağıdaki grafikte, TÜRK-İŞ ve TÜİK gıda endeksindeki değişim ile TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki değişim oniki aylık artış olarak görülmektedir. 2013 yılının ilk aylarından itibaren bugüne yansıyan gelişme, gıda fiyatları endeksindeki artışın tüketici fiyatları endeksi üzerinde olmasıdır. Bu durum, aile bütçesi içinde ağırlıklı yer kaplayan gıda harcaması nedeniyle, dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim şartlarına daha olumsuz yansımaktadır.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Haziran 2015 itibariyle gözlenen değişim şöyledir:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; sütün fiyatında biraz artış söz konusu olurken, peynir ve yoğurt fiyatı değişmedi.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; geçen ay fiyatı yükselen kıyma ve kuşbaşı etin fiyatı değişmedi, ancak tavuk fiyatında artış oldu. Tezgahlarda levrek, çupra, alabalık, somon gibi kültür balıklar yer alırken fiyat biraz yükseldi. Yumurta fiyatı artarak tanesi 48 kuruş oldu. Bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb) ürünlerinin fiyatı da aynı kaldı.
- Yaş sebze-meyve grubu bu ay yine mutfak harcamasını olumlu etkiledi. Geçtiğimiz ay 3,52 TL olarak hesaplanan yaş sebze-meyve ortalama kilogram fiyatı bu ay daha da gerileyerek 3,31 TL oldu. Bu gerilemede özellikle meyvenin etkisi fazla oldu. Önceki aylarda fiyatları -nispeten- yüksek olduğu için hesaplama dışında bırakılan erik, dut, çilek, kiraz gibi ürünler bu ay hesaplamaya dahil edilmesine karşın meyve ortalama kilogram fiyatı 4,39 TL'den 3,80 TL'ye geriledi. Sebze fiyatlarında ise bu ay gerileme devam etti. Sebzede ortalama kilogram fiyatı bu ay sebze 2,92 TL olarak hesaplandı. Oysa bu tutar geçen ay 3,06 TL'di. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki mevsim ürünleri esas alındı ve ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarından hareket edildi. Ortalama sebze-meyve fiyatındaki gerileme mutfak harcamasına yaklaşık 22 TL tasarruf sağladı.
- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; Ramazan'da ağırlıklı olarak satılan pide 250 gramajla 1,50 TL'den satılırken, normal ekmek fiyatı aynı gramajla 1,00 TL kaldı. Bu harcama grubundaki diğer ürünlerin fiyatında önemli bir değişiklik belirlenemedi.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı, margarin, zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı aynı kaldı. Zeytin fiyatı; siyah zeytinde fazla değişmezken yeşil zeytinde fiyat indirimi etkili oldu. Şeker ve tuz fiyatı aynı kaldı. Reçel ve bal fiyatında artış tespit edildi, pekmez fiyatı aynı kaldı. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb) ürünlerinden antepfıstığı ve çekirdek fiyatında gerileme görülürken diğerleri değişmedi. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb) ürünlerinin fiyatı da aynı kaldı. Çay ve ıhlamur fiyatı da değişmedi. Salça fiyatında da bir değişiklik gözlenmedi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. *Çoğu zaman haneye girmesi gereken gelir ile ele geçen gelir arasındaki fark arttıkça geçim koşullarının yükü de artmaktadır.*

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşılarak ***doğrudan*** *tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.*

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" niteliğini de taşımaktadır.

Hazırlayan: Güven Savul
TÜRK-İŞ Uzmanı
guvensavul@turkis.org.tr

TEKGIDA-İŞ

Nestle Gıda Direnişine Polis Müdahalesi

Bursa Karacabey'de bulunan Nestle Gıda Çikolata Fabrikası'nda sendika değiştirdikleri için işten atılan ve on bir aydır direnişlerini sürdüren Tekgıda-İş Sendikamız üyelerine 2 Haziran 2015 günü polis müdahalesi gerçekleşti. Vardiya değişimi sırasında fabrikanın arka kapısında direnişte bulunan Tekgıda-İş Sendikamız üyelerine herhangi bir uyarı yapılmaksızın polis tarafından sert bir şekilde müdahale edildi ve Tekgıda-İş üyeleri gözaltına alındı. Tekgıda-İş'in birkaç aydır süregelen eylemine daha önceden de polis müdahaleleri gerçekleşmiş ve geçtiğimiz günlerde de bazı üyeleri gözaltına alınmıştı.

GENEL MADEN-İŞ

Atalay, Başkanlar Kurulu Toplantısına Katıldı

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 16 Haziran 2015 günü Ankara'da Demiryol-İş Sendikamızda yapılan Genel Maden-İş Sendikası Başkanlar Kurulu toplantısına katıldı. Ülkemizin ve çalışma yaşamının güncel sorunlarına değinen Atalay, madenlerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda TÜRK-İŞ'in yaptığı çalışmaları anlattı. Maden işçilerinin insanca bir yaşama kavuşmaları için gerekenleri yapmaya devam edeceklerini söyleyen Atalay, Genel Maden-İş Sendikası'na başarılar diledi.

PETROL-İŞ

Çan Ortak İşyerinde Sendikalaşmayı Engelleme Girişimleri

Petrol-İş Sendikamız İstanbul 2 No'lu Şubesinin yürütmüş olduğu örgütlenme faaliyetleri sonucunda Tuzla'da bulunan, askeriyeye karbonlu kıyafet üreten Çan Ortak ünvanlı işyerinde, Petrol-İş Sendikamızın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapmış olduğu çoğunluk tespitine olumlu yanıt alındı.

2015 Haziran ayı başında, Petrol-İş Sendikamız tarafından örgütlenme faaliyetinin yürütüldüğünü fark eden işyeri yönetimi, sendikalaşmayı engellemek için arkadaşlarımıza daha fazla baskı yapmaya başladı. Çan Ortak işvereni, sendika üyesi olduğunu tespit ettiği ya da şüphelendiği dokuz arkadaşımızı işten çıkardı. Diğer yandan işveren, Norm adı altından ikinci bir şirket kurup Çan Ortak ünvanlı işyerindeki sendikalaşma faaliyetlerini köklü bir şekilde engelleme girişiminde bulundu.

Eaton Polimer Grevi Sona Erdi

Tekirdağ Çerkezköy'deki Eaton Polimer Kauçuk Fabrikası'nda çalışan iki bin arkadaşımız 17 Haziran 2015 günü greve çıktı. Petrol-İş Sendikamız ile Eaton Polimer işvereni arasında 1 Ocak 2015 günü başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle grev kararı alındı. Grevin beşinci gününde grev yerini ziyaret eden Petrol-İş Sendikası Genel Sekreteri Ali Ufuk Yaşar, Eaton Polimer işvereninin, kendilerine, iki yıl önceki zammın dahi gerisinde bir teklifle geldiklerini ifade etti. Yaşar ayrıca, toplu sözleşme masasında Petrol-İş olarak bundan sonraki süreçte daha faz-

la gerim adım atmayacaklarına dikkat çekerek, "Biz çok verdik daha hiçbir şey almadık. Son tekliften daha aşağıya inilmemeli. Bütün arkadaşlar bu konuda net" dedi.

9 gün süren Eaton Polimer grevi 26 Haziran 2015 günü imzalanan toplıu iş sözleşmesi ile sona erdi. Sözleşmeyle çalışanlar için önemli kazanımlar sağlandı

Petkim'de Zafer Emekçinin Oldu

Petrol-İş Sendikamızın Aliağa Şubesinde örgütlü 1871 emekçiyi ilgilendiren Petkim Petrokimya Holding AŞ'de yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, 1 Haziran 2015 günü anlaşma sağlandı. Söz konusu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi 1.1.2015-31.12.2016 tarihlerini kapsayacak. 26 Mayıs 2015 günü, yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması üzerine Petrol-İş Sendikamız 27 Mayıs 2015 günü Petkim'de eyleme başlamıştı. İlk gün iki saatlik iş bırakma şeklinde başlatılan eylemler, 28 Mayıs 2015 günü emekçilerin işyerini terk etmemesi ve kapılardan giriş-çıkışlara izin vermeyerek satışları durdurulması şeklinde devam etti. Petkim'de, Petrol-İş'in eylemi devam ederken, 1 Haziran 2015 günü işveren tarafından yapılan görüşme talebi sonrasında, hem ücret zamları hem de 2006 sonrası işe girenlerin ücret çizelgelerinde iyileştirilme yapılmasıyla anlaşma sağlandı.

SF Deri'de İşçi Kıyımı

İzmir Serbest Bölgesi'nde bulunan SF Deri işvereni, Deriteks Sendikamızda örgütlenmeye çalışan on dört arkadaşımızı 25-26 Mart 2015 günlerinde işten çıkardı. İşten çıkarılmaların ardından Deriteks Sendikamızın başlattığı direniş -bu haberin hazırlandığı Haziran 2015 itibariyle- ikinci ayını doldururken, 22 Mayıs 2015 günü İzmir'de gerçekleştirilen kitlesel basın açıklamasında, SF Deri emekçilerinin insan onuruna yakışır bir ücret ve yaşam için sendika üyesi olmaya çalıştıkları belirtildi. Deriteks Sendikası Genel Başkanı Musa Servi, SF Deri'deki sendikasızlaştırma politikalarına dikkat çekerek işten atılan emekçilerin tekrar işe alınmaları gerektiğini ifade etti. SF Deri'de üretilen çantaların, bu çantaları üreten emekçilerin aldığı ücretin en az üç dört katına satıldığına dikkat çeken Servi, bu durumun kabul edilemez olduğuna vurgu yaptı.

Diğer yandan, SF Deri'deki sendikal nedenle işten atılmalara karşı sürdürülen direnişe uluslararası destek geldi. SF Deri'nin üretim yaptığı Day-Mer Mulberry markasının Londra'daki satış mağazası önünde, SF Deri'den sendikal nedenle işten atılan emekçilerin geri işe alınması için bir dayanışma eylemi gerçekleştirildi.

DERİTEKS

TÜRK-İŞ Ziyareti

Deriteks Sendikamız Genel Başkanı Musa Servi ve Yönetim Kurulu Üyeleri 12 Nisan 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette Atalay'a, Deriteks'e verdiği destek nedeniyle teşekkür edildi.

AĞAÇ-İŞ

TÜRK-İŞ'ten SFC Grevine Tam Destek

Kastamonu SFC Entegre Orman Ürünleri şirketi emekçileri 6 Nisan 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ni ziyaret ederek Genel Başkan Ergün Atalay ile bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıya Atalay'ın yanı sıra TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve Ağaç İş Sendikası Genel Başkanı Mürsel Taşçı'da katıldı. Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Mürsel Taşçı, Kastamonu'daki SFC şirketinde -ziyaret tarihinde- devam eden grev ile ilgili Genel Başkan Atalay'a bilgi verdi. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Atalay şunları söyledi:

"Kastamonu'da devam eden grev herkese, işçilerin hakları söz konusu olduğunda bütün imkânsızlıklara rağmen nasıl mücadele edileceğini bir kez daha gösterdi. Bu grev ilk başladığında 15 gün sürmez diye düşünenler şimdi işçilerin neler yapabileceklerini çok iyi öğrenmiş bulunuyor. Bu grev sürecinde TÜRK-İŞ bütün imkânları ile sizin arkanızda oldu, bundan sonrada olmaya devam edecek. Bu ay işçilerimiz ve ailelerine gerekli olan desteği vereceğiz. Grevin önümüzdeki ay devam etmesi halinde hiçbir tereddüttünüz olmasın sizlere tam destek olmaya devam edeceğiz. SFC işvereni örgütlenmeden rahatsız olmamalı" dedi.

109 gün süren SFC Grevi 17 Mayıs 2015 tarihinde sona erdi.

BASIN-İŞ

Atalay, Basın-İş'i Ziyaret Etti

Genel Başkan Ergün Atalay, 23 Haziran 2015 günü Basın-İş Sendikası'ni ziyaret etti. Basın-İş Genel Başkanı Yakup Akkaya, Atalay'a, Sendikası'nın çalışmaları hakkında bilgi verdi.

TEZKOOP-İŞ

Türkiye Barolar Birliği'nde Toplu İş Sözleşmesi

Tezkoop-İş Sendikamız ile Türkiye Barolar Birliği arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşmaya varıldı. 18 Haziran 2015 günü gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi törenine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katıldı. Sözleşmeyi, Atalay ile birlikte Türkiye Barolar Birliği Başkanı Av. Metin Feyzioğlu ve Tezkoop-İş Sendikamız Genel Başkanı Osman Gürsü birlikte imzaladı.

İmzalanan Sözleşme ile Türkiye Barolar Birliğinde çalışan Tezkoop-İş üyelerine önemli ekonomik ve sosyal haklar sağlandı. Genel Başkan Atalay, bu sözleşmenin ülkemizdeki bütün sivil topum örgütlerine örnek olması dileğinde bulundu.

KOOP-İŞ

IKEA'da Birinci Dönem Toplu İş Sözleşmesi

Uzun süredir örgütlenme çalışmalarını sürdürdüğü IKEA Türkiye'de toplu iş sözleşmesi yetkisini alan Koop-İş Sendikamız, IKEA Türkiye İşvereniyle sürdürdüğü toplu iş sözleşmesi görüşmelerini sonuçlandırdı. 15 Haziran 2015 günü Koop-İş Sendikamız ile IKEA Türkiye İşvereni arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi 1 Ocak 2015-31 Aralık 2015 tarihlerini kapsıyor. Sözleşmeyle IKEA çalışanlarının ücretlerinde ve sosyal haklarında önemli artışlar sağlandı.

ÇİMSE-İŞ

Yeni Genel Merkez Binası Hizmete Girdi

Çimse-İş Sendikamızın yeni genel merkez binası 5 Haziran 2015 günü yapılan bir törenle hizmete açıldı. Açılış töreninde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katıldı. Atalay burada yaptığı konuşmada, sendikaların önemine dikkat çekerek Çimse-İş'in çalışmalarını takdirle karşıladığını belirtti ve de yeni genel merkez binasının Çimse-İş üyelerinin yanı sıra tüm işçi sınıfına hayırlı olmasını diledi.

TÜRK METAL

Atalay Eğitim Seminerine Katıldı

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Ankara'da Türk Metal Sendikamız İzmir 1 No'lu, İzmir 2 No'lu ve Manisa 1 No'lu Şubeleri Eğitim Semineri Açılış toplantısına katıldı. Atalay burada yaptığı konuşmada, Türk Metal'in sosyal sendikacılık alanında yaptığı çalışmalara değindi ve bu sendikanın çağdaş sendikacılık alanında öncü olduğunu söyledi.

YOL-İŞ

Teşekkür Ziyareti

T. Yol-İş Sendikamız Genel Başkanı Ramazan Ağar başkanlığında, şube başkanlarından oluşan bir heyet, Karayolları Genel Müdürlüğü'nde asıl işi yapmalarına rağmen alt işveren işçisi olarak çalıştırılan emekçilerin verdikleri mücadelede elde edilen kazanıma verdiği destekten dolayı TÜRK-İŞ'i ziyaret etti. Genel Başkan Ergün Atalay'la görüşen heyet, söz konusu desteklerinden dolayı Atalay'a teşekkür etti.

HAVA-İŞ

THY'de Toplu Sözleşme Dönemi

Hava-İş Sendikamız THY'de toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlayacak. Hava-İş Sendikamız Genel Başkanı Ali Kemal Tatlıbal, toplu iş sözleşmesi süreçlerinde anlaşma sağlanamaması durumunda greve çıkabileceklerini ifade etti. Tatlıbal, "Yeteri kadar hakkımız alamazsak elbette grev hakkımızı kullanırız" dedi.

Balonlarda Çalışan Emekçilere Sendika

Hava-İş Sendikamız önümüzdeki dönemde, Nevşehir'de turistik amaçlı balonlarda çalışan emekçilerin sendika üyesi olması için girişimlerde bulunuyor. Balonlarda çalışan emekçilerin, çalışma koşullarından ücretlere kadar birçok sorunla karşı karşıya kaldığı, bu sorunların üstesinden gelinmesi için sendika üyeliğinin önemli bir adım olacağı Hava-İş yetkilileri tarafından ifade ediliyor.

TÜMTİS

Tüvtürk Direnişi Sürüyor

Gölcük'teki Tüvtürk Araç Muayene İstasyonu'nda, Tümtis çatısı altında örgütlenmeye çalışırken işten atılan emekçilerin başlattığı direniş 2015 Haziran itibariyle dördüncü ayını doldurdu. Gölcük'te istasyon amirinin sendika üyesi işçilerden e-devlet şifrelerini alarak istifa ettirmesi, yapılan basın açıklaması ile protesto edildi ve işverene 'yasa tanımaz tutumundan vazgeç' çağrısı yapıldı. Basın açıklamasında söz alan Tümtis Genel Örgütlenme Sekreteri Muharrem Yıldırım, "Tüvtürk'ün Köseköy ve Gebze'deki istasyonlarında çalışan işçiler, ekmeğini büyütmek ve çocuklarına iyi bir gelecek hazırlamak için sendikaya üye oldular ancak işverenin hukuk tanımaz tutumu nedeniyle işten çıkarıldılar" dedi. Tüvtürk işverenini çalışanların hakkına saygı göstermeye çağıran Yıldırım, "Tüvtürk işçileri işlerine geri dönene kadar ve haklarını kazanana kadar eylemlerimiz sürecektir" dedi. Çalışma barışının sürdürülebilmesi için Tüvtürk'te çalışan emekçilerin toplu iş sözleşmesi kapsamına bulunmalarının zorunlu olduğuna vurgu yapan Yılmaz, Kocaeli-Köseköy ve Gebze istasyonlarında, araç muayenesi sırasında yaşanan aksaklıkların baş sorumlusunun, sendika karşıtı tutumundan dolayı işveren olduğunu ifade etti.

TDS

Marmara Depoculuk'ta İşçi Kıyımına Karşı Basın Açıklaması

Marmara Depoculuk AŞ'de, Türkiye Denizciler Sendikamız çatısı altında örgütlenmeye çalışan beş emekçi işten atıldı. TDS, 11 Mart 2015 ve 24 Nisan 2015 tarihlerinde, atılan beş emekçinin işe geri alınması ve işverenin sendikalaşmaya saygı göstermesi talebiyle iki basın açıklaması yaptı. Yapılan her iki basın açıklamasında, sendikal özgürlüğün hem ulusal hem de uluslararası düzenlemelerle güvence altına alındığı vurgulandı.

SAĞLIK-İŞ

Atalay'ın Ziyareti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Sağlık-İş Sendikamız Genel Merkezini 18 Haziran 2015 tarihinde ziyaret ederek Sendikamızın 19'uncu Genel Kurulu sonrasında oluşturulan yeni yönetim kuruluna başarılar diledi.

GÜVENLİK-İŞ

Örgütlenme Çalışmaları Sürüyor

Güvenlik-İş Sendikamız, örgütlenerek büyümeye devam ediyor. Üniversitelerden belediyelere kadar birçok kurum ve kuruluşta çalışan özel güvenlik emekçileri arasında örgütlenen Güvenlik-İş üye sayısını her geçen gün artıyor. Güvenlik-İş'in son dönemlerde örgütlendiği işyerleri arasında, TRT Erzurum Bölge Müdürlüğü, Balıkesir Üniversitesi, Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi, Ankara Üniversitesi ve Düzce Üniversitesi bulunuyor.

ADANA VALİSİNİ ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay 10 Nisan 2015 günü Adana Valisi Mustafa Büyük'ü makamında ziyaret etti.

ADD YÖNETİMİ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Atatürkçü Düşünce Derneği Genel Başkanı Tansel Çölaşan ve Yönetim Kurulu üyeleri 25 Mart 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı ziyaret ettiler.

GÜREŞ FEDERASYONU BAŞKANI AYDIN

Türkiye Güreş Federasyonu Başkanı Musa Aydın, 18 Haziran 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a nezaket ziyaretinde bulundu.

IG METALL ENDÜSTRİYEL POLİTİKALAR SORUMLUSU

IG Metall Endüstriyel Politikalar Sorumlusu Peter Scherrer, 5 Mart 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek Genel Başkan Ergün Atalay ve Genel Sekreter Pevrul Kavlak'ı ziyaret etti. Ziyarette, Avrupa sendikal hareketi üzerine görüş alış verişinde bulunuldu.

RECEP ALTEPE TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, 17 Mart 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.

ULAŞTIRMA BAKANLIĞI'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Danışmanı İdris Uçman ve Müsteşar Vekili Mehmet Hamdi Yıldırım 15 Nisan 2015 günü, TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Atalay'ı makamında ziyaret ettiler.

ATALAY, THK BAŞKANINI ZİYARET ETTİ.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 17 Mart 2015 günü Türk Hava Kurumu Genel Başkanlığına seçilen Vacit Öktem'i makamında ziyaret ederek kutladı ve başarılar diledi. TÜRK Hava Kurumu Genel Başkanı Vacit Öktem ise 5 Mayıs 2015 günü Genel Başkan Atalay'a iade-i ziyarette bulundu.

AKDOĞAN'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Başbakan Yardımcısı Yalçın Akdoğan, 15 Nisan 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti. Akdoğan ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ile bir araya geldi. Akdoğan, Atalay'ın uzun yıllarını sendikacılığa verdiğini hizmetleri anlatarak, sendikacılığın gelişmesinde önemli katkıları bulunduğunu belirtti.

Genel Başkan Atalay da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Soma'da ölenlerin tazminatlarıyla ilgili problemlerin çözüldüğünü belirtip, gelecek dönemde Meclis'te sorunlarının çözümünde Akdoğan'dan yardım beklediklerini ifade etti.

Ramazan Bayramınızı en içten dileklerimizle kutlar, bayramın ülkemize huzur, barış ve mutluluk, tüm çalışanlara sağlık ve refah getirmesini dileriz. Saygılarımızla.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu

Çalışma Yaşamında
Nisan 2015/Haziran 2015

Namık Tan

namiktan@turkis.org.tr

23 Nisan 2015

- **Bağ-Kur Sigorta Prim Borçlarına Silinme Hakkı Getirildi:** 6645 sayılı Kanunla yapılan değişikliklere göre, 30 Nisan 2015 itibariyle 12 aydan fazla olan Bağ-Kur sigortalılarına üç ay içerisinde borçlarını ödeme yoluna gitmediklerinde, prim borçlarının silinmesi ve genel sağlık sigortasından yararlanmaları sağlandı. Bu uygulamadan 12 ve daha fazla prim borcu olanlar ile Aralık 2014 tarihinden önce prim borcu yapılandırması yapanlar yararlanacak. Bağ-Kur borcu nedeniyle emekli olamayan ve genel sağlık sigortasından yararlanamayanlar için bu düzenleme önemli bir fırsat oldu.

25 Nisan 2015

- **Temmuz Ayında Emekli Aylıklarına İyileştirme Yapılacak:** 6645 sayılı Kanun ile 1100 liranın altında kalan SSK ve Bağ-Kur emekli aylıklarına 100 lira seyyanen zam yapılması getirildi. Buna göre, 1000 liranın altında olan emekli aylıkları 1000 lirayı geçmemek üzere, 100 lira zam sağlandı. 1000-1100 lira arasında olan emekli aylıklarına ise, 1100 lirayı geçmemek üzere 100 lira artış yapılacaktır. Bağ-Kur emeklisi olarak bir işyeri açanlardan alınan yüzde 15 sosyal güvenlik destek primi yüzde 10 olarak değiştirildi. Bu konuda açıklama yapan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, yapılan değişikliğin olumlu bir adım olduğunu belirterek, 2000 sonrası emekli olanların aylıklarındaki eşitsizliğin giderilmesi için intibaklarının yapılması gerektiğine dikkat çekerek, Bağ-Kur kapsamında ödenen sosyal güvenlik destek primi uygulamasının kaldırılması gerektiğini söyledi.

30 Nisan 2015

- **Karayollarında Çalışan Taşeron İşçilerine Kadroları Verildi:** Karayollarında muvazaalı olarak çalıştıkları yargı kararlarıyla tespit edilen taşeron işçilerine kadroları verildi. Başbakan Ahmet Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar'm katıldığı törende protokol imzalandı. İşçilere hitaben yapılan konuşmalarda, işçilere hak ettikleri kadrolarının verilmesi ve özlük haklarında yapılan iyileştirmeler ile güvencelerin getirildiğine dikkat çekildi. Bu karar, asıl işverenin işçisi olması gereken ve sayıları yüz binlere varan taşeron işçilerinin kadroya alınması yönünde önemli bir emsal oluşturacaktır.

1 Mayıs 2015

- **1 Mayıs Coşkuyla Kutlandı:** TÜRK-İŞ, Emek ve Dayanışma Günü olan 1 Mayıs'ı Zonguldak'ta kutladı. TÜRK-İŞ'e üye işçiler büyük bir katılım gösterdi. Başta madenlerde yaşanan iş kazaları olmak üzere, çalışanların karşı karşıya kaldığı zorluklara dikkat çekilerek, insan onuruna yakışır bir çalışma ortamının sağlanması istendi. İşçilere hitaben konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, iş cinayetleri ile işçilerimizin hayatına mal olan kötü çalışma ortamına son verilmesini, iş sağlığı ve güvenliği hükümlerine uymayanların en ağır şekilde cezalandırılmasını istedi. Üretim zorlaması ve kar hırsı ile Soma ve Ermenek'te yaşanan iş kazaları ile işçilerimizin hayatlarını kaybetmesinden büyük bir üzüntü duyduklarını söyleyen Ergün Atalay, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk taşıyan işyerlerinde üretim yapılmamalı, denetiminler

sıklaştırılmalı uyarısında bulundu.

5 Mayıs 2015

- **İşsizlik Sigortasında İyileştirmeler Yapılmalı:** İşçilerin işsiz kalacakları sürede önemli bir sigorta kolu olarak görülen işsizlik sigortası uygulamalarına yönelik tepkiler artıyor. 2002'den bugüne kadar fondan 3.6 milyon kişiye 8 milyar lira ödeme yapıldı. Bu dönemde işsiz kalmalarına rağmen, 3 milyon kişi ise, yararlanma koşullarının ağır olması nedeniyle işsizlik sigortasından yararlanamadı. İşveren ve işçilerin ödedikleri işsizlik sigortası primlerinden oluşan İşsizlik Fonu'nda biriken para tutarı 80 milyar lirayı aşmış durumda. Ocak-Haziran 2015 döneminde en düşük işsizlik ödeneği 480.60 lira, en yüksek 961.20 lira olarak uygulanıyor. İşsizlik sigortası yararlanma koşullarında aranan son 3 yılda 600 gün prim ödeme yükümlülüğünü yerine getirmeyenlerin sistemden yararlanmamaları eleştiri konusu oluyor. Bu nedenle, yararlanma koşullarında iyileştirmelere gidilmeli, işsizlik ödeneği ve süreler de artırılmalıdır. Esnek istihdam karşısında, son üç yılda yerine getirilmesi oldukça zor olan 600 gün prim ödeme koşulu değiştirilmeli, fon kaynakları başka yerlerde kullanılmamalıdır.

12 Mayıs 2015

- **Vergi Artışı Net Ücretlerde Azalmaya Neden Oluyor:** Yıllarca başlangıç vergi dilimlerinin düşük belirlenmesi ve vergi oranlarının yüksek olması sonucunda, çalışanlara yapılan zamlar büyük oranda geri alınmakta ve yıl içerisinde net ücretlerde düşmelere neden olmaktadır. Temmuz ayında işçi ve memur aylıklarına yapılan zamlara rağmen, vergi kesintilerinin yüksekliği nedeniyle net ücrette azalmalar yaşanıyor. TÜRK-İŞ, yıl içerisinde önemli bir gelir kaybına neden olan vergi uygulamalarına çözüm bulunmasını öngören raporu Hükümete ve siyasi partilere gönderdi. Raporda, gelir vergisinde esaslı bir değişikliğin yapılması ve yıl içerisinde net ücrette azalmaların olmaması için değişikliklerin yapılması istendi.

28 Mayıs 2015

- **Emeklilerin Yarısı Yoksul:** Bahçeşehir Üniversitesi Ekonomik ve Toplumsal Araştırmalar Merkezi tarafından hazırlanan "Emeklilerin ne kadarı yoksul?" araştırması, ülkedeki emeklilerin yarısının yoksulluk çektiğini, üçte birinin ise çalışmaya devam etmek zorunda kaldığını gösteriyor. Araştırmaya göre, 2012 gelirleri ve göreli yoksulluk ölçütü kullanıldığında emekli barındıran hanelerin yüzde 14.4'ü göreli yoksul çıkarken, bu oranın Türkiye genelinde yüzde 20.7 olduğu belirlendi.

30 Mayıs 2015

- **Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinde Anlaşmaya Varıldı:** Kamu kesimi işyerlerinde çalışan 200 bine yakın işçinin toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlandı. Anlaşmaya göre 2350 liranın altında kalan işçi ücretlerine 50-75-100 lira arasında iyileştirme yapılacak. İyileştirme sonrasında birinci yıl birinci altı ay yüzde 6, ikinci altı ay yüzde 5 ücretlere zam yapılacak. Sosyal yardım ayda 220 lira, daha önce olmayan ve ilk defa uygulanacak olan denge tazminatı 500 lira olarak belirlendi ve her yıl Eylül ayında ödenecektir. Geçici süreli çalışan işçilerin daha uzun süre çalıştırılması, taşeron işçilerin kadroya alınması için mevzuat çalışması yapılması konusunda Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünde mutabakat sağlandı.

6 Haziran 2015

- **Yoksul Nüfus Sayısı 20 Milyonu Buldu:** 1 Ocak 2012 itibariyle Türkiye'de ikamet eden herkes, zorunlu olarak genel sağlık sigortası kapsamına alındı. Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri genel sağlık sigortası verileri dikkate alınarak yapılan araştırmada, 7 milyon kişinin genel sağlık sigortasının devlet tarafından ödendiği belirlendi. TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi tarafından yapılan araştırmada; yoksulluğun bölgelere göre değiştiği tespit edilmiş, en yoksul bölgeler olarak Güneydoğu ve Doğu Anadolu dikkat çekmiştir. Gelir testi sonucuna göre, yoksul nüfusun 20 milyona varması, ciddi bir sorun olarak görülmelidir. 5 milyona

yakın bir kitlenin de Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakıflarına müracaat etmediği dikkate alındığında, yoksulluğun gençler üzerinde de yoğunlaştığı söylenebilir. Anne ve babası üzerinden sağlık yardımı hakkı, eğitim ve yaş sınırı tamamlandığında, sona eriyor. 6552 sayılı Kanunla, sosyal güvencesi olmayan herkesin gelir testine müracaat etmeleri istendi ve 2015 Eylül ayına kadar süre verildi. Gelir testi sonucunda, asgari ücretin üçte birinden az gelire sahip olanların birikmiş genel sağlık sigortası prim borçları silinecek ve genel sağlık sigortası primleri devlet tarafından ödenecek.

11 Haziran 2015

- **SGK Verilerine Göre Türkiye'de Günde 205 İş Kazası Yaşanıyor:** Çalışma hayatının en sorunlu alanı olan iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri alınmadığından, her gün 4 işçi hayatını kaybediyor. 2014 yılında iş kazalarında ölen işçi sayısı bir önceki yıla göre yüzde 50 arttı. İş kazalarında yaşamını yitiren bin 886 işçiden 29'u meslek hastalığı nedeniyle hayatını kaybetti. İşçilerin 423'ü inşaatta çalışırken, 386'sı madende iş esnasında, 309'u ise tarım işkolunda emek harcarken hayatını kaybetti. İş sağlığı ve güvenliği yönünden en korumasız çalışan kesim olan taşeron işçi sayısı, 2002 yılında 10 bin iken, 2015 yılında kamu ve özel kesimde 2 milyona yükseldi.

12 Haziran 2015

- **Milli Gelir Artışı Memurlara Yansımadı:** Aktif Eğitim Sen'in Türkiye İstatistik Kurumu, Hazine Müsteşarlığı, Maliye Bakanlığı ve Merkez Bankası verilerinden yaralanarak derlediği rapora göre, memur maaşlarındaki artış Türkiye ekonomisindeki büyümenin altında kaldı. Maliye Bakanlığı verilerine göre, 2002'de ortalama memur maaşı 578 lira iken, Mayıs 2015 itibariyle 2 bin 481 liraya çıktı. En düşük memur maaşı da 392 liradan 2 bin 97 liraya yükseldi. Bu dönemde büyümeden çalışanlara pay verilmediğinden, gelir kayıplarının olduğuna dikkat çekildi.

14 Haziran 2015

- **Anayasa Mahkemesi İşkolu Barajını Yüzde 1 Olarak Kararlaştırdı:** Anayasa Mahkemesi'nin Ekonomik ve Sosyal Konsey (ESK) üyesi olmayan sendikalarda yüzde 3 olan işkolu barajına ilişkin yasa hükmünü iptal etmesinin ardından yönetmelik değiştirildi. Buna göre, ESK üyesi olmayan sendikalara da işkolu barajı yüzde 1 olarak uygulanacak. Bir işletmede birden çok sendikanın yüzde 40 veya daha fazla üyesi varsa yetki tespiti başvurusu tarihinde en çok üyeye sahip sendika toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olacak.

15 Haziran 2015

- **Genç İşsizlik Artıyor:** Ülkemizin en önemli sorunlarının başında işsizlik gelmektedir. Üretim ve istihdam yaratmada başarılı olamayan bir ekonomik politikanın uygulanması sonucunda, işsizlik oranları ve işsiz sayıları sürekli artıyor. Mart ayına ilişkin TÜİK tarafından işsizlik oranları açıklandı. İşsiz sayısı 3 milyon 69 bin, işsizlik oranı ise, yüzde 10.6 olarak belirlendi. 15-24 yaş grubunu içeren genç işsizlik oranı 1.9 puanlık artış ile yüzde 18.6'ya yükseldi. Kayıt dışı istihdam oranı yüzde 32.7 olarak hesaplandı.

17 Haziran 2015

- **Ulusal İstihdam Stratejisi 2. Değerlendirme Toplantısı Yapıldı:** Ulusal İstihdam Stratejisi istihdam ve işsizlik hedefleri incelendiğinde; işçilerin güvencelerini azaltan esnek istihdam türlerine ağırlıklı olarak yer veriliyor. Uzlaşma yönü olmayan bu tür stratejilerde öngörülen değişikliklere TÜRK-İŞ karşı çıkmıştır. Stratejide yer alan hedeflerin işçilerin güvencelerini azaltan bir yaklaşımla hazırlandığa dikkat çekilmiş, ücretin bir parçası olan kıdem tazminatında hiçbir değişikliğin kabul edilemeyeceği kamuoyuna açıklanmıştır.

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

TÜRK-İŞ
Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY**
Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat)
Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80

1	**TARIM-İŞ** Genel Başkan: **İLHAMİ POLAT** Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	01	18	**TÜRK KOOP-İŞ** Genel Başkan: **EYÜP ALEMDAR** Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	10
2	**ORMAN-İŞ** Genel Başkan: **BAKİ YÜKSEL** Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01	19	**TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ** Genel Başkan: **ZEKERİYE NAZLIM** Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35	11
3	**TEKGIDA-İŞ** Genel Başkan: **MUSTAFA TÜRKEL** Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02	20	**KRİSTAL-İŞ** Genel Başkan: **BİLAL ÇETİNTAŞ** Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02	11
4	**ŞEKER-İŞ** Genel Başkan: **İSA GÖK** Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02	21	**TÜRK METAL** Genel Başkan: **PEVRUL KAVLAK** Beştepeler Mah. Yaşam Cd. 1. Sok. No. 7/A Söğütözü/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18	12
5	**TÜRKİYE MADEN-İŞ** Genel Başkan: **NURETTİN AKÇUL** Strasburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03	22	**TÜRKİYE YOL-İŞ** Genel Başkan: **RAMAZAN AĞAR** Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10	13
6	**GENEL MADEN-İŞ** Genel Başkan: **AHMET DEMİRCİ** Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizer Sk. No. 18 Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35 ZONGULDAK	03	23	**TES-İŞ** Genel Başkan: **MUSTAFA ŞAHİN** Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52	14
7	**PETROL-İŞ** Genel Başkan: **MUSTAFA ÖZTAŞKIN** Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04	24	**DEMİRYOL-İŞ** Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY** Necatibey Cad. Sezenler Sok. 5 ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32	15
8	**TEKSİF** Genel Başkan: **NAZMİ IRGAT** Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05	25	**HAVA-İŞ** Genel Başkan: **ALİ KEMAL TATLIBAL** İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51	15
9	**DERİTEKS** Genel Başkan: **MUSA SERVİ** Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53 Tuzla/İST.	05	26	**TÜMTİS** Genel Başkan: **KENAN ÖZTÜRK** İnkilap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20	15
10	**AĞAÇ-İŞ** Genel Başkan: **MÜRSEL TAŞÇI** Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06	27	**DOKGEMİ-İŞ** Genel Başkan: **H. NECİP NALBANTOĞLU** Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.	16
11	**SELÜLOZ-İŞ** Genel Başkan: **ERGİN ALŞAN** Ankara Cad. İpek Apt. No. 87 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06	28	**TÜRKİYE DENİZCİLER** Genel Başkan: **HASAN PEKDEMİR** Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21	16
12	**TÜRKİYE HABER-İŞ** Genel Başkan: **VELİ SOLAK** Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenişehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	29	**SAĞLIK-İŞ** Genel Başkan: **HASAN ÖZTÜRK** Hedef Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	17
13	**BASIN-İŞ** Genel Başkan: **YAKUP AKKAYA** Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 85 65 • Faks: (312) 229 43 15	08	30	**TOLEYİS** Genel Başkan: **CEMAİL BAKINDI** Aksaray Mah. Küçük Langa Cad. Bilir İş Merkezi No. 16/18 Kat. 3 Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99 Aksaray / İST.	18
14	**TGS** Genel Başkan: **UĞUR GÜÇ** Basın Sarayı Kat. 2 Cağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08	31	**TÜRK HARB-İŞ** Genel Başkan: **BAYRAM BOZAL** İnkılap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	19
15	**BASİSEN** Genel Başkan: **METİN TİRYAKİOĞLU** Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 15 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09	32	**GÜVENLİK-İŞ** Genel Başkan: **BOLAT ANKARALI** Sağlık Mah. Süleyman Sırrı Cad. No. 20/8 Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 417 27 23 Sıhhiye / ANKARA	19
16	**BASS** Genel Başkan: **TURGUT YILMAZ** Çınardere Mah. Ankara Cad. No. 63/2 Kat: 3-5 Pendik / İST. Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	33	**TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ** Genel Başkan: **NİHAT YURDAKUL** Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	20
17	**TEZKOOP-İŞ** Genel Başkan: **OSMAN GÜRSU** Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10	34	**TÜRK-SEN** Genel Başkan: **ARSLAN BIÇAKLI** A. Şehit Mehmet R. Hüseyin Sok. No. 7 Lefkoşe / KKTC Tel: (0.392) 227 24 44 • Faks: (0.392) 228 78 31	
			35	**HÜR-İS** Genel Başkan: **YAKUP Ö. LATİFOĞLU** Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 3 Kat: 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35	

Bu dergi sendikalı işçiler tarafından basılmaktadır.

www.turkis.org.tr