



**“TERÖRE HAYIR,
KARDEŞLİĞE EVET”**





TÜRK



İS

Sayı: 404



TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Yayın Organı

Ağustos 2015 - Kasım 2015 • Sayı: 404
ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

*
**GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:**
Hasan Tahsin BENLİ
hasantahsin@turkis.org.tr

*
GRAFİK - TASARIM:
Nurullah Arda TURAN
nurullahardaturan@gmail.com

*
FOTOĞRAFLAR:
Uğur ERDOĞAN

*
YÖNETİM YERİ
TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

*
Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

*
Yayın Türü: Yaygın Süreli, 2 Aylık

*
Baskı :
Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

*
Baskı Tarihi: 20.11.2015

72 | TÜRK-İŞ 63 Yaşında

69 | Çalışma Yaşamında
Temmuz 2014/Kasım 2015

66 | Açıklamalar

64 | Ülkeler ve Sendikalar

62 | TÜRK-İŞ'in Gündeminden

60 | Ekim 2015
Açlık ve Yoksulluk Sınırı

58 | Sosyal Güvenlik

56 | Siyasi Partilerin Seçim
Bildirgeleri ve Beklentiler
Namık Tan
TÜRK-İŞ Araştırma Müdür Yardımcısı

54 | Uluslararası Sendikal Hareketler

52 | Orta Vadeli Program
Enis Bağdadioğlu
TÜRK-İŞ Müdür Yardımcısı

47 | Sendikalarımızdan

46 | Harb-İş Sendikası
Genel Kurulu

45 | Petrol-İş
Sendikası Genel Kurulu

2 | Yeni Hedeflere Doğru
Ergün ATALAY
Genel Başkan

4 | L20 Zirvesi Antalyada
Yapıldı

10 | G20 Hazırlıkları
Yoğun Geçti

14 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay
ILO Direktörü Guy Ryder İle Buluştu

16 | Teröre Hayır
Kardeşliğe Evet

22 | Atalay, Başbakan Davutoğlu
İle Görüştü

26 | Başkanlar Kurulumuz
Toplandı

28 | İŞKUR Genel Kurulu
Yapıldı

30 | TÜRK-İŞ, Seçim Vaatlerinin
Gerçekleştirilmesini Talep Etti

31 | TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay
"İki Elim Yakalarında."

32 | TÜRK-İŞ Bölgesel Şube Başkanları
Toplantıları Yapıldı

35 | 2015 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
İkinci Dönemi Tamamlandı

41 | Türk Metal-İş Sendikası Genel Kurulu

42 | Basın-İş Sendikası Genel Kurulu

43 | Güvenlik-İş Sendikası Genel Kurulu

44 | Demiryol-İş Sendikası Genel Kurulu



YENİ HEDEFLERE DOĞRU...

Ergün ATALAY Genel Başkan



Konfederasyonumuz 22. Çalışma Dönemi 03-06 Aralık 2015 tarihlerinde yapılacak olağan genel kurul toplantısıyla sona erecek ve yeni bir çalışma dönemi başlayacaktır. Dünyadaki ekonomik ve siyasal gelişmeler ülkemizi etkilemekte, bunun yansıması, her alanda olduğu gibi, çalışma hayatında da görülmektedir. Genel Kurul, bir durum tespiti yapmak ve önümüzdeki dönemin yol haritasını çizmek açısından önemli bir fırsat olacaktır. Sorunlarımızı ve çözüm önerilerini demokratik bir olgunluk içinde hep birlikte değerlendireceğiz. Eksikliğimiz varsa, bunu gidermenin yollarını birlikte arayıp bulacağız. 63 yıllık geçmişimizin ışığında geleceğimizi aydınlatacağız. Yeni hedeflerimizi birlikte belirleyeceğiz.

Ülkemizde 1 Kasım 2015 günü yapılan milletvekili seçimleri sonucunda milli irade yeni den oluşmuştur. Önümüzdeki günlerde yeni parlamento görevine başlayacak ve ardından yeni hükümeti kurma çalışmaları nihayetlenecektir. Bütün vatandaşlarımız ve başta işçiler olmak üzere çalışanlar ve emeklileri, aileleriyle birlikte, seçim döneminde verilen vaatlerin bir an önce yerine getirilmesini beklemektedir.

Çalışma hayatında birçok sorun çözüm beklemektedir. Emegiyle geçinen, tek geliri ücret olan milyonlarca kişi yeni düzenlemeleri beklemekte, yaşama şartlarının iyileşmesini beklemektedir.

Asgari ücretin yükseltilmesi, bu seviyede geçinmek durumunda olan milyonlarca işçiyi yakından ilgilendirmektedir. Mevcut 1000.- TL/Ay net asgari ücretin, hükümetin vaadi doğrultusunda 1 Ocak 2006 gününden itibaren 1.300.- TL/Ay seviyesine yükseltilmesi, geçim koşulları dikkate alındığında yeterli olmamakla beraber, işçiler açısından önemli bir kazanım olmaktadır. Asgari ücret, ülke-

de uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların bir bakıma göstergesidir. Asgari ücret düzenlenirken, vergi sistemindeki adaletsizlik de giderilmelidir. Ücretli çalışanların çok iyi bildiği gibi, aylar geçtikçe işçilerin ödediği vergi yükselmekte, ele geçen ücret azalmaktadır. Bu durumla asgari ücretliler yılın son ayında karşı karşıya kalacaktır. Asgari geçim indiriminin tüm ücretli çalışanları kapsayacak biçimde asgari ücret seviyesine getirilmesi bu açıdan olumlu olacaktır. Asgari ücret artışının ücret kademelerini ortadan kaldırdığı işyerlerinde, kıdemi dikkate alan ücretlendirme yapılması önem taşımaktadır. İşyerlerinin tehlike sınıfına göre, tespit edilecek asgari ücretin üstünde bir farklılaşmaya gidilmesi de bu kapsamda değerlendirilmelidir.

Kamuoyunda taşeron olarak adlandırılan alt işverenlik uygulamasıyla ilgili sıkıntılar devam etmektedir. Birçok işyerinde asıl iş halen taşeron aracılığıyla yapılmaktadır. Özellikle kamu kesiminde çalışan tüm taşeron işçilerinin belirsiz süreli iş kapsamına (kadroya) alınması temel isteğimizdir. Ancak, yasal düzenleme yapılmasına rağmen, taşeron işçilerinin sorunları halen tam anlamıyla çözülememiştir. Bu uygulama, çalışma hayatını olumsuz etkileyen bir istihdam biçimi olmaya devam etmektedir. Özel sektörde de yaygın bir uygulama haline dönüşmüştür.

Alt işveren işçileri düşük ücretle çalıştırılmak, toplu iş sözleşmesinin kapsamı dışında tutulmak istenmektedir. Yapılan düzenlemeler beklenen iyileşmeyi sağlayamamıştır. Taşeron işçilerinin toplu sözleşmeye erişiminde var olan sıkıntıların aşılması için, sosyal tarafların görüşü alınarak yeni düzenleme yapılması gerekmektedir. Aynı kapsamda, yapılan değişikliğe uygun olarak, “yardımcı işlere ilişkin hizmet türleri” konusundaki hazırlık çalışmaları Konfederasyonumuzla paylaşarak ve görüşümüz alınarak, Bakanlar Kurulu tarafından bir an önce belirlenmelidir.

İşçi emeklilerinin aylıklarında söz verilen iyileşme bir an önce yerine getirilmelidir. Memur emekli maaşlarındaki artışın, kamu çalışanlarıyla yapılan toplu sözleşmede belirlenen maaş artış oranlarına göre belirlendiği bilinmektedir. İşçi emeklilerinin aylık artışlarının da, benzeri bir şekilde, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin bağtlanması için imzalanan

“çerçeve protokol” çerçevesinde yapılması uygun olacaktır. Bu doğrultuda gereken düzenlemenin bir an önce yapılması, işçi emeklilerinin beklentilerini karşılayacaktır.

G20 Zirvesi Türkiye’nin başkanlığında 15-16 Kasım 2015 günlerinde Antalya’da yapılmıştır. Bu zirve toplantısından önce, emek kesimi L20 olarak kendi zirvemizi gerçekleştirdik ve yoğun geçen çalışmaların ardından belirlediğimiz önceliklerimizi liderlere iletme imkanı bulduk. Geçtiğimiz bir yıl içerisinde, ITUC, TUAC ve G20 ülkelerinde faaliyet gösteren diğer sendikalarla birlikte çok yoğun ve başarılı bir çalışma gerçekleştirdik. Konfederasyonumuz bu süreçte, L20 Dönem Başkanlığını, kendisinden beklenen tüm görevleri, büyük bir özveri ve sorumluluk içerisinde yerine getirmiştir. Bu sürecin, önümüzdeki çalışma dönemine olumlu yansıtacağını bekliyorum.

G20 Zirvesi öncesi, henüz L20 Zirvesi çalışmalarını sürdürürken, Fransa’nın başkenti Paris’te meydana gelen terör saldırıları bizleri derinden yaralamıştır. Ülke ve millet olarak terörün yol açtığı sosyal ve kişisel tahribatı çok iyi biliyoruz. Çalışan ve üreten kesimlerin temsilcileri olarak ortak kaygıları taşıyoruz. Terör kim tarafından, hangi gerekçeyle yapılırsa yapılsın bir insanlık suçudur. Terör eylemlerinin arkasına sığınarak bir sonuç almak mümkün değildir. Tarih, bu gibi olaylarla toplumun baskı altına alınamayacağını ve terörü araç olarak gören zihniyetin nihayetinde bunun bedelini ödemek durumunda kaldığının sayısız örnekleriyle doludur. Biz bu oynanan oyunu çok iyi biliyoruz, ülkemizde acı tecrübelerini yaşadık.

Yaşanan bu terör saldırıları, daha adil ve yaşanabilir bir dünya gerçekleştirmek çabamızı kesintiye uğratamayacaktır. Daha demokratik, daha barışçı, daha özgürlükçü bir yapıyı hep birlikte oluşturacağız. Hepimizin ortak paydası öncelikle insan hayatına saygıdır.

TÜRK-İŞ topluluğu olarak, önümüzdeki yeni dönemin, tüm insanlığa barış ve mutluluk, ülkemize huzur ve refah, başta çalışanlar olmak üzere vatandaşlarımıza esenlik getirmesini temenni ediyorum.

L-20 ZİRVESİ ANTALYA'DA YAPILDI

G-20 Zirvesi 15-16 Kasım 2015 tarihlerinde Antalya'da yapıldı. Zirveden önceki iki gün boyunca bir araya gelen sendika liderleri L-20 Türkiye adıyla kendi zirvesini gerçekleştirdi.



L-20 Dönem Başkanlığını yürüten TÜRK-İŞ, ortaya koyduğu başarılı performansla büyük takdir topladı.

1 3 Kasım 2015 günü, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın açılış konuşması ile başlayan L-20 zirvesine, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar da katıldı. Zirvenin ana teması “Eşitsizlik, İşsizlik ve Ücretler” oldu.

Ergün Atalay konuşmasında, başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, pek çok ülkede uygulanan kemer sıkma politikalarına son verilmesini istedi. Bu politikaların krize çare olmadığını ifade etti.

Atalay, tüm G-20 ülkelerinde güçlü bir sosyal koruma, asgari ücret sistemi ve toplu pazarlık sistemi talep etti. Ücretlerin ve

dolayısıyla, çalışan kesimin satın alma gücünün artırılması, iç talebin canlandırılması gerektiğini ifade etti. İstihdam yaratacak büyük alt yapı yatırımlarının zorunlu olduğunu söyledi. Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınmasını istedi. Güvenli işyerleri oluşturulmasını, nitelikli işgücü oluşturulmasını, gençlere ve kadınlara özel önem veril-



mesini, taşeron işçiliğinin sona erdirilmesini istedi. Gelir adaletinin sağlanmasına, G20'nin önceki Zirvelerde bulunduğu çalışma yaşamına ilişkin taahhütleri yerine getirmesinin önemine değindi.

Atalay ayrıca, Türkiye'de çok yoğun bir şekilde yaşanan mülteci krizine değindi. Türkiye'de bulunan mülteci sayısının iki buçuk milyonu aştığını, mültecilerin insan onuruna yakışır koşullarda çalışma ve yaşama hakları olduğunu söyledi. Bunun yanında mültecilerin yoğun oldukları bölgelerde ücretlerin azaldığını, kayıt dışının arttığını ve başka pek çok sosyal veya kültürel sorun yaşandığını anlattı.

"Yaşayacak bir kara parçası ararken bebeklerin ölü bedenlerinin sahillere vurduğunu göre göre bu insanlık ayıbına sessiz kalamayız" diyen Atalay, G-20 ülkelerini Suriyeli mülteciler konusunda daha fazla sorumluluk almaya çağırdı.

Mültecilerle ilgili L-20 Zirvesi kapsamında yapılan bir diğer çalışma da 12 Kasım 2015 tarihinde 162 ülkede 180 milyon işçiyi temsil eden ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar'ın öncülüğünde yabancı sendika temsilcilerinin İslahiye'de bulunan Suriyeli Mültecilere yaptıkları ziyaret oldu. On bir kişiden oluşan L-20 Heyeti İslahiye 1. Geçici Barınma Merkezinde Suriyeli mülteciler hakkında bilgi aldı.



Açar ve Burrow, İslahiye Barınma Merkezi'nde

L-20 Heyeti, Barınma Merkezi içinde yer alan okulları, sosyal tesisleri gezerek bizzat Barınma Merkezinde ikamet eden mültecilerle görüşme fırsatı buldu. Ziyaret sonunda, ITUC Genel

Sekreteri şu ana kadar dünya genelinde birçok barınma merkezini ziyaret ettiğini ve İslahiye 1. Geçici Barınma Merkezinin şu ana kadar gördüğü en iyi ve düzenli barınma merkezlerinden biri olduğunu belirtti. Genel Sekreter Burrow ayrıca, Suriyeli mülteciler ile ilgili sorumlunun sadece Türkiye'ye bırakılmaması gerektiğini, tüm gelişmiş ülkelerin bu yükümlülüğü paylaşmak zorunda olduğunu ve bizzat uluslararası sendikal hareket olarak, bunun savunuculuğunu yapacaklarını belirtti.

13 Kasım 2015 tarihinde, G-20 tarihinde ilk defa bir araya gelen ve kadınları temsil eden W-20'nin Başkanı Dr. Gülden Türktan, L-20 Zirvesine katıldı. Türktan, Zirvede gerçekleşen 'Bakım Ekonomisine Yatırım ve 25'de 25 Hedefi' başlıklı oturumda bir sunum yaptı. Ardından Genel Başkan Ergün Atalay ile bir araya gelen W-20 heyeti, Zirve ve sonrası gerçekleştirilecek iş birliği olanakları konusunda görüş alış verişinde bulundu.



W-20 Başkanı Dr. Türktan, Atalay ile bir araya geldi.

14 Kasım 2015 tarihinde, L-20 oturumları başlamadan önce Paris'te yaşanan terör saldırılarında hayatını kaybedenler için saygı duruşunda bulunuldu. L-20 Zirvesinin açılış oturumunda ise G-20 Dönem Başkanlığı adına Başbakan Yardımcısı Cevdet Yılmaz konuştu. Terörü lanetleyerek konuşmasına başlayan Yılmaz, L-20'ye verdikleri önemi anlattı. G-20 ülkelerinin kadın ile erkeklerin işgücüne katılım oranları arasındaki farkı 2025 yılına kadar yüzde 25 azaltmayı hedeflediklerini söyledi. Bu kapsamda, kadınların işgücüne dahil olmada karşılaştığı sorunları gi-

dermeyi, böylece daha fazla kadın işgücü ile daha güçlü istihdam altyapısına kavuşmayı amaçladıklarını belirtti.



Gençlerin işsizlik sorununa değinen Yılmaz, istihdam, işgücü yetiştirme ve beceri edindirme konularında hedeflerini anlattı. Ücretli kesimin milli gelirden aldığı payın son 30 yıldır sürekli azaldığını, bu sorunun giderilmesine yönelik atılacak adımları belirlediklerini söyledi.

L-20 toplantısının kapanış gününde, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın davetlisi olarak, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Feridun Bilgin bir konuşma yaptı. Paris'teki terör saldırılarını kınayan Bilgin, L-20 önceliklerinin hükümetler nezdinde son derece önemli bulunduğunu anlattı. Türkiye başkanlığında, L-20'nin, ortaya koymuş olduğu başarılı çalışmaları anlattı. Başta TÜRK-İŞ olmak üzere tüm L-20 paydaşlarına teşekkür etti.



L-20 Zirvesine, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve B-20 İstihdam Görev Gücü Eş Başkanı

Ali Koç da katıldı. B-20 İstihdam Görev Gücü Başkanı Ali Koç, L-20 Zirvesinde gerçekleşen 'İş Dünyası ve Emek ile Diyalog' başlıklı panelde konuştu. Konuşmasında gelir dağılımındaki adaletsizliğe değinen Koç, "Bu adaletsizliği anlamak için Einstein olmaya gerek yok" dedi. Koç, "Her şeyin eşit olduğu bir dünyaya erişebileceğimize dair telkinde bulunamam. Muhtemelen biliyorsunuzdur, bu artık kapitalizm yok anlamına gelir. Fakat eminim ki, bu durumu (gelir dağılımındaki adaletsizliği) asgariye indirmenin birçok yolu bulunmaktadır" dedi.

Panele ayrıca, C20 İdare Kurulu Başkanı ve İktisadi Kalkınma Başkan Yardımcısı Zeynep Bodur ve TUAC Genel Sekreteri John Evans katılarak birer konuşma yaptılar. Gerçekleşen panelin ardından; Genel Başkan Ergün Atalay, Ali Koç ve Zeynep Bodur ile ikili görüşmelerde bulundu.



L-20 Zirvesine, üst düzey Hükümet ve B-20 temsilcilerinin yanı sıra, ILO Genel Sekreteri Guy Ryder, OECD Genel sekreteri Angel Gurría gibi uluslararası kuruluşların üst düzey temsilcileri de katıldı. ILO Genel Direktörü Guy Ryder ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye'nin L-20 Başkanlığını değerlendirdiler.

Başarılı ve son derece verimli bir L-20 çalışma dönemi gerçekleştirildiğine değinen Guy Ryder, TÜRK-İŞ Başkanlığında yürütülen L-20 sürecinin gerek, ITUC gerekse Disk ve Hak-İş ile uyumlu bir eşgüdüm çerçevesinde sona erdirilmesinden ötürü müteşekkirdiğini dile getirdi.



Atalay, ILO Direktörü Guy Ryder ile bir araya geldi.

14 Kasım 2015 tarihinde, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Genel Sekreteri Sharan Burrow ile birlikte L-20 adına mülteci krizi hakkında hazırlanan ortak bildiriye imza attı. Bildiriye B-20 adına, TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu imzaladı.

Bildiride şunlar yer aldı;

“İş dünyasını (B-20), sivil toplumu (C-20), işçileri ve sendikaları (L-20), kadınları (W-20) ve gençleri (Y-20) temsil eden G-20 açılım grupları, mülteci krizi hakkında duydukları derin endişeyle beraber bu konuda daha güçlü bir kolektif eylem ihtiyacı olduğuna inanmaktadır.

Bu açılım grupları, Antalya’da gerçekleşecek olan 2015 G-20 Zirvesi’ne katılacak hükümet ve devlet liderlerine yönelik olarak, Suriyeli mültecilerin çoğunluğunu barındıran Lübnan, Ürdün, Irak ve Türkiye’de bulunan kalkınma programlarını desteklemeleri için çağrıda bulunmaktadır.

Bu konuda G-20 tarafından atılacak adımların insani yardımın ötesine geçmesi, mültecilere ve bulundukları ülkelere orta-uzun vadeli ekonomik desteği kapsamı büyük önem arz etmektedir. Yapısı, jeopolitik ve iktisadi etkisi ve ekonomik koordinasyon odağıyla beraber G-20, böyle bir desteği temin etme açısından en uygun pozisyonunda yer almaktadır.

• G-20, halihazırda devam eden doğrudan ve dolaylı insani yardım ve mülteci desteğine ek ola-

rak: Mültecilerin çalışma hakkını tanımak ve bu hakkı hayata geçirmek için önlemler almalıdır.

•Uluslararası dayanışmanın ruhu içinde, komşu ülkelere kaçmak zorunda kalan mültecilerin adil oranlarda yeniden yerleştirilmeleri için sorumluluk almalıdır.

•Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler ve diğer uluslararası kurumları, mülteciler için istihdam olanakları yaratan bölgesel ve ulusal kuruluşların çalışma programlarıyla beraber hareket etmeleri için yönlendirerek, mültecilerin entegrasyonunu desteklemelidir.

•Mültecilere ev sahipliği yapan ülkelerdeki ulusal kuruluşlarla çalışarak, mültecilerin kapasitelerini artırmaya yönelik beceri geliştirme programlarını başlatmalı ve finanse etmelidir.



Teröre karşı G-20 Açılım Grubu ortak bildiri yayımladı.

•Mültecilere ve ev sahibi toplumlara fayda sağlayacak yeni ve inovatif ekonomik aktiviteleri teşvik etmek için somut adımlar atmalıdır. Dünya KOBİ Forumu tarafından koordine edilebilecek bu adımlar, mülteciler tarafından başlatılan küçük ve orta büyüklükteki işletmelere başlangıç sermayesi verilmesini öngören programları içerebilir.

•Mülteci ihtiyaçları ve ev sahibi ülkelerdeki sosyal koruma programları için finansmanı artırmalıdır.

•Mültecilerin daha derin entegrasyonunu desteklemekle beraber ev sahibi ülkelerdeki sosyal hizmetlerin üzerindeki yükü hafifletmek için, eğitim ve sağlık gibi temel sosyal hizmetlere yatırım yapmalıdır.



L-20/B-20 Ortak Toplantısına Cumhurbaşkanı Erdoğan da katıldı.

Bu yıl G-20 başkanlığını yürüten Türkiye, birçoğu yıllardır ülke sınırları içerisinde yaşayan, dünyanın en büyük mülteci nüfusuna ev sahipliği yapmaktadır. Bu Kasım ayı içerisinde Antalya'da buluşacak olan G-20 liderleri, İkinci Dünya Savaşı'ndan beri dünyanın karşılaştığı en büyük mülteci krizinin tam ortasında toplantılarını gerçekleştirecekler. Dünya'nın en büyük ekonomileri arasında yer alan ülkelerin liderleri olarak, bu durumun çözülmesi için harekete geçme sorumluluğuna sahiptirler."

15 Kasım 2015 tarihinde, L-20/B-20, "Büyüme ve İstihdam İçin Daha Kapsamlı Bir Çerçeve" başlıklı ortak oturum düzenlediler. Oturumun açılışında, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan konuştu ve şunları söyledi:

"Ben de işverenlere bir tavsiyede bulunmak istiyorum; biraz az kazanın, kazandıklarınızı dar gelirli insanlarla paylaşın, fakiri tahrik etmeyin, paylaşımcı anlayışı hayatımıza egemen kılalım. Buradan bir şeyi vurgulamak isterim. Hepimiz ölüp gideceğiz. Paraları beraberimizde götürüyor muyuz? Onlar bu dünyada kalıyor. Gel bunun bir kısmını işçinle paylaş, ondan sonrada gök kubbe de hoş bir seda bırak. Öldükten sonra da ardından gerçekten işçisinin hakkını çok ciddi manada gözetir, maaşını da iyi bir konumda verirdi desinler."

Aynı toplantı çerçevesinde düzenlenen panele; L-20 Türkiye Başkanı Ergün Atalay'm yanı sıra, Muhtar Kent, İngiltere Merkez Bankası Başkanı Mark Carney, IMF Başkanı Christine Lagarde, OECD Başkanı Roberto Azevedo, ILO Direktörü Guy Ryder ve TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay; panelde yaptığı konuşmada, Fransa'da gerçekleşen terör saldırısını kınadı. Atalay kısaca şunları söyledi:

"L-20'nin var olması gereken platformlarda var olduk. Böylece, önümüzdeki yıl Çin'in G-20 Başkanlığında yapacağımız L-20 çalışmaları için de iyi bir zemin oluşturmuş olduk. Bunun yanında, işveren kesimini temsil eden B-20 ile de iyi bir diyalog içerisinde olduk. Bu diyalogun sonucunda, uzlaşabildiğimiz konularda ortak bir deklarasyon yayınladık. İş dünyası ile çalışan kesimin aynı masaya oturmasını, sorunlara birlikte çözüm aramasını ve somut önerilerini ortak bir bildiri ile G-20 Zirvesine taşımalarını son derece önemli buluyoruz."

Atalay bunun yanına, 2008 krizinin ekonomi üzerindeki olumsuz etkileri ve neden olduğu sosyal tahribatın açık bir şekilde görüldüğünü, bunun nedenlerinin ise bugüne kadar uygulanan kemer sıkma politikaları, gelir dağılımındaki ada-

letsizlik, düşük asgari ücret seviyeleri, zayıf toplu pazarlık sistemleri, büyümenin yanında nitelikli, yeni iş olanakları yaratılamaması olduğunu söyledi. Genç işsizliğine çözüm bulunması ve işsizlikle mücadelede kararlı olunması gerektiğini belirtti. Cinsiyetler arasındaki eşitsizliğin kaldırılması ve ücret ile işgücüne katılımında eşitliğin sağlanması gerektiğine değindi. Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması ve sosyal koruma sistemlerinin güçlendirilmesi gerektiğini söyledi. Atalay son olarak; G-20'nin daha önce verdiği sözleri tutması gerektiğinin altını çizdi.



L-20 2016 Dönem Başkanlığı, törenle Çin'e devredildi.

14 Kasım 2015 tarihinde, L-20 Türkiye Dönem Başkanlığı Çin Halk Cumhuriyetine devredildi. 2016 yılında Çin'de gerçekleştirilecek G-20 Zirvesi ile paralel biçimde yürütülecek olan L-20 Zirvesinin ev sahipliğini Tüm Çin İşçi Sendikaları Konfederasyonu ACFTU üstlenecek. ILO Genel

Direktörü Guy Ryder'ın da misafir katılımı eşliğinde gerçekleştirilen devir teslim töreninde TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, L-20 dönem başkanlığını ACFTU Genel Başkan Yardımcısına devrederek başarı temennilerini iletti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L-20 Dönem Başkanı Ergün Atalay, TOBB Yönetim Kurulu Başkanı ve B-20 Dönem Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu, Kanada Başbakanı Justin Trudeau'ya bir plaket verdi.



Kanada Başbakanı Trudeau'ya bir plaket verildi.

Her yıl olduğu gibi Zirve kapsamında, G-20 ülke liderleri ile görüşmeler yapıldı. L-20 Türkiye Başkanı Ergün Atalay, ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve TUAC Genel Sekreteri John Evans ile birlikte G-20 resepsiyonunda Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin ve Almanya Federal Cumhuriyeti Şansölyesi Angela Merkel ile görüşerek L-20'yi tanıttılar.



Atalay, Rusya Devlet Başkanı Putin ve Almanya Başbakanı Merkel ile görüştü

G-20 HAZIRLIKLARI YOĞUN GEÇTİ

Atalay: “İşçiler, sağlıksız ve kötü koşullarda, düşük ücretle, her türlü güvenceden uzak, seslerini duyurabilecekleri bir platformdan yoksun, örgütsüz bir şekilde çalışmak zorunda kaldılar.”



10

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay 4 Eylül 2015 günü G-20 Zirvesi hazırlıkları kapsamında düzenlenen “İstihdam Eğilimleri ve Ekonomik Büyüme Toplantısı” na katıldı. Toplantıda işçi kesimini temsilen L-20 ve işveren kesimini temsilen B-20 bir ortak deklarasyon imzaladı.

“İşler, Büyüme ve İnsan Onuruna Yakışır İş” başlığı altında imzalanan ortak deklarasyonda, genç işsizliği ile mücadele, istihdamı teşvik edecek makroekonomik politikaları sürdürme, istihdam konusunda cinsiyetler arası farkın

azaltılması ve kayıtlı istihdamı teşvik başlıkları yer aldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Ergün Atalay kısaca şunlara değindi:

“Küresel ekonomide yaşanan 2008 krizinden sonra beklenen iyileşme henüz sağlanamadı. Pek çok ülkenin kemer sıkma politikaları ile krize çözüm araması nedeniyle sosyal sorunlar arttı. Kayıt dışı çalışma yaygınlaştı. Sosyal güvenlik ile ilgili haklarda geriye gidiş oldu. Kamu hizmetlerinin kalitesi düştü.

Emeğin milli gelirden aldığı pay azalmakla kalmadı, bugüne

kadar kazanılan hak ve özgürlükler kısıtlandı.

İşçiler, sağlıksız ve kötü koşullarda, düşük ücretle, her türlü güvenceden uzak, seslerini duyurabilecekleri bir platformdan yoksun, örgütsüz bir şekilde çalışmak zorunda kaldılar.

Bunun yanında kendilerini yetiştirme ve beceri kazanma olanağı bulamadılar, çalışmak istemelerine rağmen kadınlar çocuk bakmaktan ya da ev işi yapmaktan iş gücüne katılamadılar.

Yeni iş imkanları sağlanamadı ve başta gençler olmak üzere



insanlar iş bulamaz hale geldiler. Uzun süren işsizlik nedeniyle geleceğe olan güvenlerini kaybettiler. Bugün pek çok ülkede bir yetişkin işsize karşı üç genç işsiz bulunuyor.

İş bulabilen pek çok işçi ise sağlıksız ve güvenliği olmayan işlerde hayatları ya da sağlıkları pahasına çalışmak zorunda kaldılar.

Detaylarına girmek istemiyorum. Bu ve buna benzer daha pek çok sorunu ve çözüm önerilerimizi G-20 Çalışma ve Maliye bakanlarına sunduğumuz bildiri de anlattık.

Ama bunları, sosyal diyalogun ve özellikle işveren camiasını temsil eden B20 ile İşçi kesimini temsil eden L20'nin yukarıda bahsettiğim sorunlara birlikte çözüm arıyor olmasının önemini vurgulamak için anlattım.

Biraz önce imza attığımız deklarasyon L20 ve B20'nin Küresel sorunlara ortak çözüm arama çabasının ve G20'nin geleceği şekillendirmek için belirleyeceği politikalara katkıda bulunma isteğinin yansımasıdır.

Antalya'da başlayıp, Cenevre, Paris ve İstanbul'da devam eden yoğun çalışma ve müzakerelerin sonucunda ortaya çıkardığımız bu deklarasyon her iki tarafın da sosyal diyaloga verdiği önemin sonucu ve başarısıdır.

Kasım Ayında L20'nin tavsiyeleri ve görüşlerinin yanı sıra bu Deklarasyonu da G20 liderlerine sunacağız. Umuyorum ki, Türkiye'nin G20 dönem başkanlığında tüm dünyaya adalet getirmek için hep birlikte bir adım atmış oluruz.

Ben bu noktada, Sayın Rifat Hisarcıkhoğluna, Ali Koç'a, Yağız Eyüpoğlu'na, B20'nin uluslararası temsilcilerine, L20 çalışmalarına 2008'den beri öncülük eden, değerli meslektaşlarım Sharan ve John'a, L20-Türkiye olarak birlikte çalıştığımız Türkiye'deki Konfederasyonlarımızın değerli genel başkanlarına teşekkür etmek istiyorum. Ayrıca, tüm bu çalışmalarda ve toplantıların düzenlenmesinde emeği geçen arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, deklarasyonumuzun hayırlı olmasını diliyorum."

İmza törenine Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Yönetim Kurulu Başkanı Rifat Hisarcıkhoğlu, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Koç, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da katıldı.

Yabancı Basınla Toplantı



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay 3 Eylül 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkez Binasında G-20 kapsamında Türkiye'ye gelen yabancı basın mensupları ile bir basın toplantısı düzenledi. Toplantıya Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharran Burrow, OECD Sendikalar Danışma Komitesi Genel Sekreteri John

Evans, DISK Genel Başkanı Kani Beko ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan katıldı.

Basın toplantısındaki konuşmasında Genel Başkan Atalay kısaca şu konulara değindi:

"Bu sabah G-20 Çalışma ve İstihdam Bakanları ile gerçekleştirdiğimiz toplantıda işçi tarafı olarak istihdam, büyüme, gelirmede eşitsizlik ve başta genç işsizliği olmak üzere genel anlamda

işsizliğin çözümü konusundaki görüşlerimizi ilettik. Kriz sonrası ülkelerin işçi ücret ve haklarını baskılamalarının ekonominin düzelmesine katkı sağlamadığını var olan sosyal problemleri daha da artırdığını anlattık.

İşsizliğin olduğu bir ülkede kazanılmış sendikal hakların korunmayacağı işçilerin en kötü koşullarda dahi çalışmaya mecbur kalacağını ve bunun sonuçlarının çok ağır olacağını anlattık.

Bu yüzden L-20 olarak "İş" kavramını öncelik olarak belirlerken "Kaliteli İş" olması gerektiğini yani örgütlü ve sendikal haklardan yararlanabilen bir işgücü istediğimizi söyledik."



Maliye ve Çalışma Bakanları Toplantısı

G-20 Zirvesinin hazırlık çalışmaları kapsamında 4 Eylül 2015 Günü G-20 Maliye ve Çalışma Bakanları Ankara'da buluştu. Toplantıya işçi kesimini temsilen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay katıldı. Başbakan Yardımcısı Cevdet Yılmaz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Koç'un da katıldığı toplantıda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay bir konuşma yaptı. Genel Başkan Atalay konuşmasında şunlara değindi;

“Öncelikle, Çalışma ve Maliye Bakanları Ortak toplantısının G20 açısından çok önemli olduğunu, çalışan kesim olarak bizi çok yakından ilgilendiren konularda bugüne kadar verilen pek çok taahhüdü uygulama ve yeni politik hedefler geliştirme yeteneğine sahip olduğunu ifade etmek istiyorum.

L20'nin Çalışma ve Maliye Bakanları ortak toplantısının yapılmasını güçlü bir şekilde talep etmesinin nedeni de budur. Çalışma ve Maliye bakanları tutarlı ve amacına ulaşacak bir politika izlenebilmesi için katalizör olmalıdır.

L20-Türkiye Başkanı olarak, Moskova'dan sonra bu toplantının ikinci kez Türkiye'de gerçekleştiriliyor olmasından özellikle memnuniyet duyuyorum. 2016 yılında Çin'in G20 Başkanlığı döneminde de bu toplantının mutlaka yapılması ve süreklilik arz etmesi gerektiğini şimdiden belirtmekte fayda görüyorum.

Uzun ve emek isteyen başarılı bir

çalışmanın ardından bugün sabah imza altına aldığımız ortak bildiriye, B20 ile birlikte sizlere sunuyoruz. Bildirimiz ortak çıkarlarımıza dayalı farklı alanları kapsamakla kalmıyor; aynı zamanda, genç işsizliği, gelecek için kaliteli iş olanakları oluşturma, cinsiyetler arasındaki farklılıklar ve kayıt dışı gibi konularda G20 bünyesinde etraflı bir çalışma için temel oluşturuyor.

Aslında tüm bu konular, geçtiğimiz hafta içinde yapılan toplantıların ve daha önceki G20 başkanlıkları döneminde yapılan toplantıların belgelerinde de yer alıyor. Artık G20 Hükümetleri taahhütlerine bağlılıklarını göstermeli, G20 eylem planlarını ve programlarını ulusal düzeyde uygulamalıdır.

Bunun gerçekleşebilmesi için işveren dünyası ve işçi kesimi arasında etkin bir işbirliği ve sosyal diyalog mutlaka var olmalıdır. Biz özellikle, G20 düzeyinde sosyal diyalogun önemini ve ilerleme açısından oynadığı anahtar rolü her fırsatta dile getiriyoruz.

Örneğin, ortak deklarasyonu-muzda, özellikle gençler olmak üzere insanların fırsatlara erişebilmek için yeni teknolojiyi etkin bir şekilde kullanılabilmeleri, işlerin niteliğinin geliştirilmesi ve işçilerin hareketliliği açısından işçi ve işveren arasındaki sosyal diyalogun son derece önemli olduğu belirtiliyor.

Sosyal diyalog sayesinde özellikle; G20 İstihdam Çalışma Grubu, Emegın Gelirden Aldığı Pay, Daha Güvenli İşyerleri gibi çalışmalara değerli katkılar yapıldı. Dolayısıyla, be-

ceriler, kaliteli işler ve istihdam hizmetleri gibi konulara yoğunlaşarak, sosyal diyalog anlayışı ile aynı şekilde çalışmalara devam edilmelidir.

L20 ve B20, bu yıl Antalya'dan, Cenevre'ye, Paris'e ve İstanbul'a uzanan başarılı bir çalışma sürecinin ardından hazırladığı ortak deklarasyonunun sonucunda ne olduğunu takip edecek ve birlikte çalışmaya devam edecektir.

Bu anlamda ilk adımı 'Yarının Digital Dünyasında İstihdam' başlığı altında gerçekleştireceğimiz çalıştay ile yarın atıyoruz. Ayrıca, kaliteli çalışraklığı ve güvenli işyerlerini artırmak için sürdürdüğümüz çalışmalara da devam edeceğiz.

L20 olarak, Birizban eylem planının 800 politikasını hayata geçirmek ve yüzde 2.1 büyüme hedefini elde edebilmek için Maliye ve Çalışma Bakanları ile işbirliğini zorunlu görüyoruz.

Şu anda, yeni IMF rakamları, büyüme oranların hala azaldığını, G20 büyüme hedefinin gerisinde kaldığını gösteriyor.

Eğer politikalar değişmeden devam eder, uygulamalara geçilmez ve politikalarda tutarlılık olmazsa, G20 güvenilirliğini yitirme problemi ile karşı karşıya kalacaktır. Bizim, sendikal hak ve özgürlüklere saygılı, sorumluluk sahibi altyapı ve diğer yatırımlar aracılığıyla elde edilecek istihdama ihtiyacımız var.

Gelir adaletsizliğinde gelişen nokta artık dip noktasıdır. Çalışanların satın alma güçlerini ve ücretlerini artıracak önlemlere ihtiyacımız var.”





G-20 BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Aralarında TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'm da olduğu, B-20, C-20, L-20, T-20, W-20 ve Y-20'den oluşan 6 açılım grubunun 17 temsilcisi, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın konugu oldu. 10 Kasım 2015 günü Cumhurbaşkanlığı sarayında yemekte bir araya gelen heyet, Cumhurbaşkanı Erdoğan ile G-20 Zirvesi öncesi bilgilendirme toplantısı yaptı.

Yemeğe L-20'yi temsilen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, B-20'yi temsilen TOBB Yönetim Kurulu Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu, C-20'yi temsilen İKV Yönetimi Kurulu Başkan Yardımcısı Zeynep

Bodur Okyay, T-20'yi temsilen TEPAV Direktörü Güven Sak, W-20'yi temsilen Gülden Türktan, Y-20'yi temsilen de Emre Cenker katıldı. Yemekte ayrıca TÜRK-İŞ Genel Sekreteri

Pevrul Kavlak da hazır bulundu. TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün Atalay L20 dönem başkanı olarak, hazırlanan gündemi Cumhurbaşkanı Erdoğan'a sundu.



13

L-20 VE B-20 ORTAK BASIN TOPLANTISI



Türkiye'nin G-20 ve L-20 Dönem Başkanlığı'nın finali olan Zirve 13-15 Kasım günleri arasında Antalya'da yapılacaktır. TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L-20 Türkiye dönem Başkanı Ergün Atalay ile TOBB ve B-20 Türkiye Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu Antalya'da dü-

zenlenecek zirveye ilişkin 11 Kasım 2015 günü bir basın toplantısı düzenlediler.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L-20 Türkiye Dönem Başkanı Ergün Atalay, Zirve kapsamında Rusya Devlet Başkanı Putin ve Almanya Başbakanı

Merkel'den randevu aldıklarını, L-20 Türkiye olarak çalışanlar adına G-20 devletlerine taleplerini ileteceklerini belirtti. Atalay öncelikle G-20 devlet liderlerine, kadın ve gençlere istihdam da teşvikler getirilmesi, kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması, işyerlerinin daha güvenli hale getirilmesi, istihdamı artıracak kamu yatırımlarının yapılması, ücretler ve satın alma gücünün artırılması, vergi şeffaflığı ve adaletin sağlanması, toplu pazarlık sisteminin güçlendirilmesi, taşeronlaşma ve güvencesiz istihdam biçimlerinin sona erdirilmesi konularında taleplerini ileteceklerini belirtti.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay G-20 Çalışma, İstihdam ve Maliye Bakanları Toplantıları kapsamında Türkiye'yi ziyaret eden ILO Genel Direktörü Guy Ryder ile buluştu.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY:
“Giderek yaygınlaşan taşeronlaşma ve esnek çalışma biçimleri örgütlenmeyi daha da zorlaştırmıştır. Kadınlarımızın işgücüne katılımı düşük seviyelerde kalırken, gençlerimiz işsizlik sorunuyla boğuşmak zorunda kalmaktadır.”

14

Çalışma yaşamı, sosyal diyalog ve endüstriyel ilişkiler konuları hakkında görüş alış veriş yapılan 2 Eylül 2015 günkü toplantıya ILO Ankara Ofisi Temsilcisi Numan Özcan, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Disk Genel Başkanı Kani Beko, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve Kesk Genel Başkanı Lami Özgen de katıldı.

Toplantıda kısa bir konuşma yapan Genel Başkan Atalay kısaca şunlara değindi:

“Öncelikle, üçlü yapısı ile tüm dünya çalışanları açısından son derece önemli bir kuruluş olan Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Genel Direktör düzeyinde ülkemizi ziyaret etmesinden duyduğumuz memnuniyeti ifade etmek isterim. Ayrıca, şahsımızın uluslararası işçi hareketinden geliyor olması, Türkiye işçi hareketi ve sorunlarına aşina olmanız bizim açımızdan önemli bir avantaj sağlamakta, ILO’dan beklentilerimizi artırmaktadır. Bu çerçevede tüm konfederasyon başkanlarının

katılımı ile bu toplantıyı düzenlediğiniz için teşekkür ediyor, ülkemizde sizi görmekten duyduğumuz memnuniyeti ifade etmek istiyorum.

Sizin de katılıp takip edeceğiniz gibi, yarından itibaren G-20 ülkelerinin çalışma ve maliye bakanlarını ve Kasım ayında da G-20 devlet ve hükümet başkanlarını Türkiye’de ağırlayacağız. G-20 sürecinde işçi kesimi olarak düzenlediğimiz L-20 toplantıları, hem dünya emekçilerinin hem de ülkemiz çalışanlarının sorunlarını daha görünür hale getirmek açısından işçi hareketi için bir fırsat niteliğindedir.

Tüm dünya çalışanları adaletsizlik ve eşitsizlikten mağdur olmuş, ILO’nun insan onuruna yakışır iş gündeminin önemli etkilerine rağmen çalışanlar kötü çalışma koşullarında, düşük ücretle ve örgütsüz çalışmaya mahkum olmuştur.

TÜRK-İŞ olarak, her 7 Ekim’de farklı bir üniversiteyle ve farklı bir şehrimizde 7 Ekim’de İnsan onuruna yakışır iş günü etkinlikleri düzenliyor ve bu kavramı gündemde tutmak için gayret sarf ediyoruz.

Uluslararası Çalışma Konferansında yaptığım konuşmalarda da dile getirdiğim gibi son yıllarda pek çok yasal değişiklik yapılmış ve ülkemiz çalışanları ve sendikalarının başta örgütlenme olmak üzere pek çok sorununa kapsamlı çözümler getirilmeye çalışılmıştır. TÜRK-İŞ Konfederasyonu olarak, bu çalışmalara var olan sosyal diyalog mekanizmaları aracılığı ile katkı sunmaya çalıştık ve görüşlerimizi hükümetlere ilettik.

Ancak, taleplerimizin tam olarak yerine getirildiğini ve atılan adımların yeterli olduğunu söylemek mümkün değildir.

2012 yılında sosyal tarafların görüşü alınarak yürürlüğe giren 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa rağmen, işçilerin sendikalara üye olması ve toplu iş sözleşmesi hakkına erişmesi ve özellikle grev hakkının kullanımı noktasında halen sorunlar bulunmaktadır. Sendikalara üye olan işçilerin işten çıkarılmasına karşı kesin çözüm getirilebilmiş değildir.



Başta giderek yaygınlaşan taşeronlaşma ve esnek çalışma biçimleri örgütlenmeyi daha da zorlaştırmıştır. Kadınlarımızın işgücüne katılımı oldukça düşük seviyelerde kalırken, gençlerimiz işsizlik sorunu ile boğuşmak zorunda kalmaktadır.

Ekonomiyi ve çalışma yaşamını olumsuz etkileyen bir diğer önemli sorun da kayıt dışı istihdamdır. Ülkemizde istihdam edilenlerin yaklaşık üçte biri kayıt dışıdır.

Çalışma hayatının en temel meselelerinden birisi olan iş sağlığı güvenliği konusunda 6331 Sayılı müstakil kanun çıkarılmış daha önce onaylanmamış 167, 176 ve 187 Sayılı Sözleşmeler, ülkemizde özellikle maden inşaat ve metal sektörlerinde yaşanan vahim kazaların ardından onaylanmıştır. TÜRK-İŞ bu sürece de sosyal diyalog anlayışına uygun şekilde gerekli katkıyı sunmuştur.

Gelişmekte olan ekonomisiyle Türkiye; sürekli ilerleme ve değişim

içerisinde olmalı, çalışma koşullarını, sendikal hak ve özgürlükleri geliştirmek için çalışmaya ara vermeden devam etmelidir. Dolayısıyla, kazanılmış hakları koruma ve geliştirme mücadelesinde ILO, Türkiye açısından hayati derecedeki önemini her zaman korumaktadır.

Ekonomik kriz tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de etkisini göstermekte; ülkemizde işsizlik yaygınlaşmaktadır. Bozulan çalışma koşullarının yanında ücret karşılığı çalışanların satın alma gücü ve emeğin milli gelirden aldığı pay azalmaktadır.

Bulunduğumuz coğrafya’da yer alan ülkeler, son yıllarda terör olayları ve savaşlarla sarsılmakta, çocuklar, kadınlar, yaşlılar ve sivil halk hayatını kaybetmektedir. Genel başkanı olduğum Demiryol-İş sendikasının örgütlü olduğu TCDD çalışanları da dahil olmak üzere pek çok masum vatandaşımız kurulan pusu ve saldırılara hedef olmuş, çocukları yetim kalmıştır.

Yaşanan savaşlar ve terör olayları nedeniyle bu ülkelerde çalışanların bugüne kadar ki tüm maddi ve manevi kazanımları yok edilmiştir. Savaşın ve terörün dini ya da imanı olmadığını hepimiz biliyoruz. Uluslararası toplum terör ve savaş konusunda çifte standart uygulamalı, silah üreten ve satan ülkeler, barışa hizmet etmeyen hiçbir ülke veya örgüte silah satmamalıdır. Tüm bileşenleri ile Birleşmiş Milletler ve uluslararası toplum bu konuda ısrarcı olmalıdır.

ILO temsilciliği olan az sayıda ülkeden birisi olan; Türkiye, bu durumdan elbette faydalanmaktadır. ILO Ankara Ofisi, genç ve yeni temsilcisi ile başta iş sağlığı ve güvenliği ve Suriyeli mülteciler olmak üzere diğer konularda yürüttüğü çalışma ve projelerle çalışma hayatına katkı sunmaya devam etmektedir. İnşallah, önümüzdeki günlerde bu çalışmaların da faydalarını göreceğiz.”

TÜRK-İŞ BREZİLYA’DA TANITILDI

TÜRK-İŞ tarafından, çalışanların geçim koşullarını ortaya koymak ve temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımalarını belirlemek amacıyla, 28 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırmasının sunumu Brezilya’da yapıldı.

Brezilya İşçi Sendikaları Konfederasyonu’nun (CUT) 13-17 Ekim 2015 tarihlerinde Sao Paulo-SP şehrinde yapılan 12. Genel Kurulu’na Konfederasyonumuz adına katılan Araştırma Uzmanı Enis BAĞDADIOĞLU, kongrenin yapıldığı merkezde, Global Labour University (GLU) öğrencilerine TÜRK-İŞ ve bu çalışması hakkında sunum yaptı, araştırma yöntemi hakkındaki soruları cevaplandırdı.





“TERÖRE HAYIR, KARDEŞLİĞE EVET”



Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in de düzenleyicileri arasında olduğu, sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve derneklerden oluşan 260 kuruluş ve halkın geniş katılımıyla 17 Eylül 2015 günü Ankara'da yapılan “Teröre Hayır, Kardeşliğe Evet” yürüyüşüne onbinler katıldı.

Yürüyüş öncesi hazırlık

Son birkaç ayda, terör eylemlerinin artması ve güvenlik güçlerimizin şehit olmaları nedeniyle, TÜRK-İŞ'in de öncülerinden olduğu sivil toplum kuruluşları harekete geçti. Toplumun farklı kesimlerini temsil eden sivil toplum kuruluşları, teröre karşı tek ses olmak için bir dizi toplantılar gerçekleştirdi.

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'ni oluşturan, TÜRK-İŞ, TOBB, TESK, TZOB, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, T. KAMU-SEN ve TİSK, ilk önce, artan terör olayla-

rına karşı 23 Temmuz 2015 günü bir ortak açıklama yaptı. Ortak açıklamada şu ifadeler yer verildi:

“Ülkemizin çalışan ve üreten kesimleri olan, esnaflarını, çiftçilerini, işçilerini, memurlarını ve işverenlerini temsil eden bizler, Süruç'ta öldürülen vatandaşlarımızın, Adıyaman'da şehit düşen askerimizin ve Ceylanpınar'da şehit edilen polis memurlarımızın acısını derinden hissediyor ve paylaşıyoruz. Ülkemizin birlik, beraberlik ve huzuruna yönelik düzenlenen terör olaylarının her türlüşünü kınıyor ve lanetliyoruz.

İnsanlık dışı bu saldırılarda hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza, askerimize ve polislerimize Allah'tan rahmet diliyor, ailelerine taziyelerimizi sunuyor, yaralılarına acil şifalar temenni ediyoruz. Allah hepsinin ailesine sabır ihsan eylesin. Milletimizin başı sağolsun.

Milletçe huzurlu ve mutlu bir Ramazan bayram geçirmenin sevincini yaşarken, bu ailelerin ocağına düşmüş olan acı, bütün milletimizin ocağına düşmüş ortak bir acıdır. Türkiye ekonomisinin tamamını temsil eden iş dünyası ola-



Genel Başkan Atalay ve Beraberindeki TÜRK-İŞ Meclis'in Balkonundan Katılımcılara Selamladı

rak, ülkemizin birlik, beraberlik ve huzuruna yönelik düzenlenen terör olaylarının her türlüünü kınıyor ve lanetliyoruz. Ülkemizdeki huzur ve istikrar ortamına, demokrasimize yönelik saldırıların amacına ulaşmasına asla müsaade etmeyeceğiz. Terörün; dili, dini, rengi, ırkı ve hiç bir mazereti olmaz. Terör, terördür. Tüm bu terörist saldırıların hedefi ülkemizdir, 78 milyonun kardeşliğidir. Bu terör girişimlerini boşa çıkarmak, ortak tavır almak ve sağduyumuzu korumak hepimizin vazifesidir. Artık bulunduğumuz noktadan nasıl çıkacağımıza ilişkin somut adımlara odaklanmamız gerekmektedir. Vatandaşlarının can güvenliğini sağlamak, açıktır ki, çağdaş devletlerin temel görevidir. Devletimizin bu saldırıların faillerini en kısa sürede bulacağına ve yargı önüne çıkaracağına inanıyoruz.”

Başbakan'a ziyaret

Türkiye-AB KIK'i oluşturan TÜRK-İŞ, TESK, TZOB, MEMUR-SEN, T. KAMU-SEN, TİSK, HAK-İŞ ve TOBB Başkanları, 28 Temmuz 2015 günü, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nu ziyaret ederek terörle ilgili üzüntü ve kaygılarını paylaştılar.

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu görüşme öncesinde ve sonrasında açıklamalarda bulundu. Hisarcıklıoğlu Başbakan Davutoğlu ile görüşme öncesinde şunları söyledi.

“Dün Malazgirt'te hunharca şehit edilen Jandarma Binbaşı Arslan Kulaksız'a Allah'tan rahmet diliyoruz. Aynı saldırıda yaralanan değerli eşine Allah'tan şifalar ve başsağlığı diliyoruz. Saldırıyı şiddetle kınıyor ve lanetliyoruz. Milletimizin başı sağolsun.

Ülkemizin çalışan ve üreten kesimleri olan, esnaflarını, çiftçilerini, işçilerini, memurlarını ve

işverenlerini temsil eden, TESK, TZOB, TÜRK-İŞ, MEMUR-SEN, T. KAMU-SEN, TİSK, HAK-İŞ ve TOBB olarak Sayın Başbakanımızı ziyaret ediyoruz.

Bilindiği üzere, ülkemiz yurtiçi ve yurtdışı kaynaklı bir terör dalgası ile karşı karşıyadır. Bu çerçevede 23 Temmuz'da Suruç'ta vatandaşlarımızın öldürülmesi, Adıyaman'da askerimizin ve Ceylanpınar'da polis memurlarımızın şehit edilmesi üzerine bir açıklama yayımlamıştık. Maalesef bu menfur eylemlerde çok sayıda yurttaşımızı kaybettik. Polis ve askerimizi şehit verdik. Tüm vatandaşlarımız gibi bizler de yaşanan bu vahim gelişmelerden büyük elem, üzüntü ve kaygı duyuyoruz. Son seçimlerde olduğu gibi, milletimiz, yine siyaset yapmanın yolunu sandıktan geçtiğini büyük bir olgunlukla göstermiştir.

Mazereti ne olursa olsun terör siyaset yapmanın ahlaki bir yolu olarak kabul edilemez. Her türlü terörü lanetliyoruz. Vatandaşlarımızın can güvenliği ve ülkemizde huzurun sağlanması hepimizin önceliğidir. Zira güvenli bir ülkede yaşamak en doğal hak-



Başbakan Davutoğlu'yla Görüşen Heyet Basına Açıklama Yaptı



kımız ve beklentimizdir. Güven ve huzuru, hukukun içinde kalarak, hayata geçirmek, devletin asli yükümlülüğüdür. Bunları sağlamaya yönelik tüm gerekli önlemlerin alınmasını destekliyoruz.”

Hisarcıklıoğlu görüşme sonrasında ise şu açıklamayı yaptı:

“Heyetimizi kabul ettiği için, Sayın Başbakanımıza teşekkür ediyoruz. Cuma günü, son günlerde yükselen terör dalgasına karşı, huzur ve güvenlik konularını istişare etmek ve üzerimize düşenleri konuşmak üzere, demokratik düzenin ayrılmaz bir parçası olan, sivil bir platform olarak, Ankara’da bir araya geleceğiz. Daha geniş bir istişare zemini için, kuruluşlarımızın illerdeki temsilcileri de bu toplantıya dahil olacaklar. Sayın Başbakanımıza güvenli bir ülkede yaşamının en doğal hakkımız ve beklentimiz olduğunu ilettik. Bu beklentiyi, hukukun içinde kalarak, hayata geçirmenin, devletin asli yükümlülüğü olduğuna vurgu yaptık. Bu çerçevede, huzur ve güveni sağlama yolunda atılan ve atılacak bütün adımları desteklediğimizi bildirdik. Sayın Başbakanımızı bu istişare toplantımıza davet ettik. Sayın Başbakanımız toplantıya katılmayı kabul etti.”

Başbakan ile toplantı

Başbakan Ahmet Davutoğlu’nun da katıldığı ‘Teröre Karşı Sivil İnisiyatif’ konulu toplantı, 31 Temmuz 2015 günü Ankara’da yapıldı. Toplantıda sivil toplum kuruluşları, ortak açıklama ile teröre karşı tepkilerini dile getirdiler.

TOBB’un ev sahipliğinde, TÜRK-İŞ, TOBB, TZOB, TESK, Memur-Sen, Türkiye Kamu-Sen, TISK ve Hak-İş katılımıyla oluşturulan Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi Türkiye Kanadı üyeleri, “Teröre Karşı Sivil İnisiyatif” adıyla, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Gümrük ve Ticaret Bakanı Nurettin Canikli ve Gıda, Tarım ve Köyişleri Bakanı Mehdi Eker ile buluştu. Teröre karşı ortak açıklamanın dile getirildiği toplantıya, TÜRK-İŞ’e bağlı sendikalarımızın yönetim kurulları ve şube başkanlarının da aralarında bulunduğu bini aşkın konuk katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı konuşmasında şunları söyledi:

“Vatandaşlar olarak can güvenliğimizin sağlanması ve ülkemizde huzurun tesisi öncelikli talebimizdir. Güvenli bir ülkede yaşamak en doğal hakkımız ve beklentimiz-

dir. Can güvenliği yoksa, düşünce ve ifade özgürlüğü de yoktur. Can güvenliği yoksa, girişim özgürlüğü de yoktur. Can güvenliği yoksa, din ve vicdan özgürlüğü de yoktur. Can güvenliği yoksa, esnaf da, işçi de, köylü de, girişimci de, memur da yoktur. Can güvenliği yoksa, çalışma özgürlüğü de yoktur. Özgürlüklerimizin düşmanı olan terörü lanetleyerek özgürlüklerimize sahip çıktığımızı göstermek için bugün buradayız. Vatan yoksa nefes almaya da gerek yoktur” dedi.

Ortak açıklama

Atalay’ın konuşmasının ardından inisiyatifi oluşturan 8 sivil toplum kuruluşunun temsilcisi, ortak açıklama metninin okudular. Açıklamada, terör eylemlerinden büyük üzüntü duyulduğu belirtilerek, siyaset yapmanın yolunun sandıktan geçtiğine vurgu yapıldı. Sorunları tartışmanın ve gereken çözümleri bulmanın yerinin TBMM olduğu ifade edilen açıklamada, “Nedeni ne olursa olsun terör siyaset yapmanın ahlaki bir yolu olarak kabul edilemez” ifadesine yer verildi.

Ortak açıklama metninde şu görüşlere yer verildi:

“Bugün Türkiye’nin dört bir tarafından Ankara’ya geldik. Bizler



ülkemizin çalışan ve üreten es-naflı, çiftçileri, işçileri, memur ve girişimcileriyiz. Ortak paydamız; demokrasi, hukukun üstünlüğü ve insan hayatına saygıdır. Bugün ortak bir kaygımız var. Ülkemiz, yurt içi ve yurtdışı kaynaklı bir terör dalgası ile karşı karşıya. Maalesef menfur terör eylemlerinde çok sayıda vatandaşımızı kaybettik, asker ve polisimizi şehit verdik. Bu ülkenin tüm vatandaşları olarak, bu gelişmelerden büyük elem, üzüntü ve geleceğe yönelik kaygı duyduğumuz için bugün buradayız.

Siyaset yapmanın yolu sandıktan geçer. Son seçimlerde, milletimiz, sandığa teveccüh göstererek, büyük bir olgunluk sergilemiştir. Seçimlere katılımın ve yüce Meclisimizde oluşan temsilin yüksekliği, bu olgunluğun en büyük göstergesidir. Açıktır ki, siyaset yapmanın, sorunlarımızı tartışmanın ve gereken çözümleri bulmanın yeri yüce Meclisimizdir. Nedeni ne olursa olsun, terör siyaset yapmanın ahlaki bir yolu olarak kabul edilemez.

Bizler bugün Türkiye'nin dört bir tarafından terörü lanetlemek için buradayız. Vatandaşlar olarak, can güvenliğimizin sağlanması ve ülkemizde huzurun tesisi ön-

celikli talebimizdir. Bugün, özgürlüklerimizin düşmanı olan terörü lanetleyerek, özgürlüklerimize sahip çıktığımızı göstermek için ve devletimizin yanında olduğumuzu göstermek için buradayız.

Burada dikkate edilmesi gereken husus şudur: Her türlü terör özgürlüklerimizi kısıtlıyor. Dikkatlerimizi dağıtıyor ve kaynaklarımızı tüketiyor. Terör ve teröristler herkesin kendi işine huzur içinde odaklanmasını engelliyor, geleceğimizi karartıyor. Terörün ve teröristin çocuklarımızın geleceğini karartmasına izin vermeyeceğiz. Biz bu oyuna gelmeyeceğiz. Ülkemizin birliğine, refahına ve geleceğine sahip çıkacağız. Bugün bu amaçla buradayız. Ülkemizin bütünlüğünü korumak, halkımızın esenliğini sağlamak, güven ve huzuru hukuk içinde kalarak hayata geçirmek devletin görevidir.

Açıktır ki, kamu düzenini tesis etmek devletin asli yükümlülüğüdür. Kamu güvenliği olmazsa, üretim olmaz, hizmet olmaz. Kamu güvenliği olmazsa, istihdam olmaz, eğitim olmaz. Kamu güvenliği olmazsa, refah artmaz. Kamu güvenliği olmazsa, çocuklarımız için mutlu bir gelecek tesis

edemeyiz. Biz bugün bunun için buradayız.

Tüm halkımız gibi bizler de bu artan terör dalgasından üzüntü ve kaygı duyuyoruz. Terör saldırılarının amacının, ülkemizin huzur ve istikrarını bozmak ve toplumda bir korku havası ve kaos ortamı yaratmak olduğunu biliyoruz. Milletimizi ayrıştırarak, ülkemizin huzurunu bozmaya, kaos ve istikrarsızlık ortamı yaratmaya çalışanların oyunlarını boşa çıkarmak için bugün bir aradayız.

Bu duygu ve düşüncelerimizi Sayın Başbakanımızla paylaşmak için Türkiye'nin her yerinden bugün Ankara'ya geldik. Bizler, kamu güvenliğinin hukukun içinde kalarak sağlanması amacıyla gerekli bütün önlemlerin alınmasını destekliyoruz. Bu süreçte herkesin daha soğukkanlı ve sağduyulu olması gerektiğine inanıyoruz ve bu çerçevede, üzerimize düşen sorumlulukları istişare etmek için bugün buradayız.

Bizler Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi Türkiye Kanadı olarak, yurt çapında örgütlü tüm teşkilatımızla birlikte, ülkemizin her türlü sorununda elimizi taşın altına koyduk. İnsanımız, geleceğimiz, kalkınma hedeflerimiz ve refahımız için özgürlüklerin korunması, hukukun üstünlüğünün sağlanması ve kamu düzeninin tesisi konusunda üzerimize düşen sorumlulukları gerçekleştirmeye her zaman olduğu gibi hazırız. Bu çerçevede harekete geçiyor, ortak hassasiyetlerimizi paylaşan herkesi ve her kesimi Teröre Karşı Sivil Girişim'e davet ediyoruz."

Yürüyüş hazırlıkları

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 14 Eylül 2015 günü, sivil toplum kuruluşu ve meslek örgüt-



Genel Başkan Atalay Yürüyüş Sırasında Basına Açıklamalarda Bulundu



leri başkanları ile birlikte, “Teröre Hayır, Kardeşliğe Evet” yürüyüşü ile ilgili bir basın toplantısı yaptı.

Atalay, 17 Eylül 2015 günü saat 16.30’da Ankara Sıhhiye Meydanında “Teröre Hayır, Kardeşliğe Evet” sloganı ile yapılacak olan toplantı ve yürüyüşü hakkında basına bilgi verdi. Basın toplantısında, sivil toplum kuruluşlarının ortak açıklaması da okundu.

Ortak açıklamanın tam metni şöyle:

“Bizler; HAK-İŞ, MEMURSEN, MÜSİAD, T. KAMUSEN, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Emekli Astsubaylar Derneği (TEMAD), TESK, TİSK, TOBB, TÜRK-İŞ, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB), TUSİAD ve TZOB olarak sizleri saygıyla selamlıyoruz.

Biliyorsunuz, ülkemiz yurt içi ve yurtdışı kaynaklı terör ile karşı karşıya. Terör eylemlerinde çok sayıda vatandaşımızı kaybettik, askerimizi, polisimizi ve korucumuzu şehit verdik. Yaşanan bu menfur olaylar hepimizin yüreğini yakıyor, geleceğe yönelik kaygı duymamıza neden oluyor. Ülkemizin, birliğimizin ve huzurumuzun hedef alındığı kirli bir oyun oynanıyor. Binlerce yıllık kardeşliğimiz bozulmak isteniyor. Bu tuzağa düşmemek, birliğimizi ve kardeşliğimizi korumak yine bizim elimizde. Hep birlikte sağduyumuzu korumalı, vicdanımızın sesini dinlemeli, fitne ateşini birlikte söndürmeliyiz. Bizi birbirimize düşman etmeye çalışan teröre karşı hep birlikte durmalıyız. Ülkemizin tamamında birlikte

yaşama iradesi göstermeliyiz. Gün birlik olma günüdür. Kökenimiz, kimliğimiz, inancımız ne olursa olsun, 78 milyon hepimiz Türkiye’yiz. Türkiye’nin her bölgesinde örgütlü, toplumun bütün kesimlerini temsil eden kuruluşlar olarak bir aradayız. Bizler ülkemizin çalışan ve üreten, esnafı, çiftçisi, işçisi, memuru, emeklisi ve girişimcileriyiz. Biriz, berabersiz. Ortak paydamız, demokrasi, hukukun üstünlüğü ve insan hayatına saygıdır. Demokrasi; hak ve özgürlük demektir, ama aynı zamanda da sorumluluk demektir. Sorumluluk almadan, hak ve özgürlük olmaz. İşte bu sorumluluk duygusuyla harekete geçiyoruz. İrademizi ortaya koyuyor ve ortak hassasiyetlerimizi paylaşan tüm vatandaşlarımızla buluşmak istiyoruz.

Bu kapsamda, 17 Eylül 2015 Perşembe günü Türkiye’nin dört bir tarafından gelip Ankara’da toplanma kararı aldık. Her görüş ve düşünceden, toplumun tüm kesimlerini temsil eden kuruluşlar olarak; 17 Eylül Perşembe günü saat 16.30’da bütün Türkiye’yi Ankara Sıhhiye Meydanında buluşmaya davet ediyoruz.

O gün; Sıhhiye’de buluşacağız. Buluşmamızı Birinci Mecliste nihayetlendireceğiz. Bu masadaki kuruluşlar bu buluşmanın düzenleme kurulusudur. Ama bu, bizlerin değil Türkiye’deki her kesimin buluşmasıdır. Terörü lanetleyen ve kardeşliğimize sahip çıkan bütün sivil topluma ve vatandaşlarımıza buradan çağrı yapıyoruz. Teröre HAYIR, Kardeşliğe EVET diyoruz. Tüm halkımızı bu büyük buluşmaya davet ediyoruz.

Vatandaşlarımızın can güvenliği ve ülkemizde huzurun tesisi en büyük önceliğimizdir. Bizim

en büyük gücümüz, kardeşliğimizdir. Gelin, birlikte yaşama ve kardeşlik irademizi herkese gösterelim. Gelin, kışkırtıcı söylemleri bırakalım, toplumu germekten kaçınalım. Bu süreçte daha soğukkanlı, daha sağduyulu olalım. Çünkü başka Türkiye yok. İşte 17 Eylül Perşembe günü gerçekleştireceğimiz büyük buluşmada bu mesajı vereceğiz. Buluşmamızda hiçbir siyasi görüşün veya sivil toplum kuruluşunun simgesi olmayacak. Sadece; birliğimizin, bütünlüğümüzün ve bağımsızlığımızın simgesi olan ay yıldızlı bayrağımızı taşıyacağız. Terörü lanetleyecek; kardeşliğimize, özgürlüklerimize, geleceğimize sahip çıkacağız. O gün farklılıklarımıza değil ortaklıklarımıza, umut dolu geleceğimize odaklanacağız. O gün kimseyi ötekileştirmeden, uzaklaştırmadan tek vücut olacağız, tek bir şeyi haykıracağız. Hep bir ağızdan “teröre HAYIR, kardeşliğe EVET” diyeceğiz. Bu büyük buluşmaya tüm halkımızı ve tüm sivil toplumu davet ediyoruz. Bize katılamayan milyonları da o gün Türkiye’nin her karışını al bayrağımızla donatmaya çağırıyoruz. Kardeşlik bağlarımızı zayıflatmak isteyenler bilmelidir ki, bu toprak-





ların mayası çok güçlüdür. Millet olarak kirli oyunu mutlaka bozacağız. Perşembe günü bu büyük dayanışmadan buluşmak dileğiyle sizleri saygıyla selamlıyoruz.”

Ve yürüyüş...

17 Eylül 2015 Perşembe günü, Ankara Sıhhiye Meydanında saat 16.30'da başlayan yürüyüş Ulus'ta bulunan Birinci Meclis'in önünde son buldu. Yürüyüşte hiçbir kuruluşun bayrağı, flaması bulunmadı. Tek ortak paydanın Türk Bayrağı olduğu yürüyüşte vatani görevini yaparken hayatını kaybeden şehitler için yapılan saygı duruşunun ardından İstiklal Marşı okundu. Yürüyüşe, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımıza üye binlerce işçi katıldı.

Yürüyüşün sonunda Birinci Meclis'in balkonundan ortak açıklamayı seslendiren TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, şunları söyledi:

“Öncelikle bugün bu anlamlı organizasyonu gerçekleştiren meslek kuruluşlarımıza, sendikalarımıza, sivil toplum örgütlerimize ve bizi yalnız bırakmayan Türkiye'nin dört bir tarafından Ankara'ya gelen tüm vatandaşla-

rımıza teşekkür ediyoruz. Bugün buraya gelen insanlar ülkemizin, milletimizin, devletimizin birliğine ve bütünlüğüne sahip çıktılar. Hep birlikte teröre karşı milli bir duruş sergilediler, milletimizin kardeşliğini gösterdiler.

Bugün burada olan bizler, farklı dünya görüşlerine, farklı düşüncelere sahibiz. Ama ortak noktalarımız var. Hepimiz bu memleketin evlatlarıyız, hepimiz bu ülkenin sevdalıyız. Vatanimiz, birliğimiz, dirliğimiz, huzurumuz, bugünümüz, yarınımız hedefteyken sessiz kalamayız. Bizi bize, komşuyu komşuya, kardeşi kardeşe düşman etmeye çalışanlara karşı sessiz kalamayız. Bir tarafta terör belasını hep birlikte yaşarken, toplumda her geçen gün kutuplaşma artarken, akıl ve vicdan tutulması karşısında sessiz kalamayız. İşte bu yüzden her görüş ve düşünceden, toplumun tüm kesimlerinden mahşeri bir kalabalık bugün burada. Birliğimizin ve bağımsızlığımızın simgesi olan ay yıldızlı bayrağımızı alıp buraya geldik. Milletimizin kardeşliğini korumak için buraya geldik. Ülkemiz üzerinde oynanan kirli oyunu boşa çıkarmak için buraya

geldik. Bizi ayırmaya çalışan fitne ateşini söndürmek için buraya geldik. Huzura kastedenlere karşı tek yürek olduğumuzu göstermek için buraya geldik. Toplumsal barışa güç vermek ve kırılan umutları yeniden yeşertmek için buraya geldik. Farklılıklarımıza değil, ortaklıklarımıza, umut dolu geleceğimize odaklandık. Terörü lanetledik, kardeşliğimize sahip çıktık. TERÖRE HAYIR, KARDEŞLİĞE EVET dedik. Ve şimdi Türkiye Cumhuriyeti devletinin temellerinin atıldığı Meclis'teyiz. Yürüyüşümüzün burada sonuçlanması son derece önemli bir mesajı içermektedir. Bu milletin birlikte yaşama iradesinin ilk timsali olan kurucu Meclis'teyiz.

Aziz milletimiz, gün, demokrasimize, birliğimize ve birbirimize sahip çıkma günüdür. Hep birlikte bugün sağduyumuzu ortaya koyduk. Hep birlikte bugün vicdanımızın sesine kulak verdik. Bu ülkenin vatandaşı olmanın bilinciyle bir araya geldik. Bundan sonra da bu kararlı birlikteliğimizi sürdüreceğiz. Kalbini öfkeyle dolduranların değil, yüreği kardeşlik ve barışla çarpan insanların sesi olacağız. Teröre tepki göstermek adına vatandaşlarımızı rencide edecek, kardeşliğimize zarar verecek her tür eylem ve söylemlerden kaçınmalıyız. Bu millet terörün karşısında. Bu millet kardeşliğine sahip çıkıyor. Birlik, beraberlik içinde geleceğe kararlılıkla yürümek istiyor. Hepimiz bu memleketin evlatlarıyız, birbirimizin kardeşiyiz. Bu vatan, bu ülke, bu bayrak hepimizin. Hep birlikte Türkiye'yiz. Ve bir kere daha diyoruz ki Teröre Hayır Kardeşliğe Evet.”



ATALAY, BAŞBAKAN DAVUTOĞLU İLE GÖRÜŞTÜ



22

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 11 Kasım 2015 günü Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun Çankaya Köşkü'nde İş ve Emek Dünyası Temsilcileri için verdiği yemeğe katıldı. Yemek sonrası yapılan toplantının amacı, hazırlanacak hükümet programı öncesi çalışma hayatı taraflarının görüş ve önerilerini dinlemek ve oluşturulacak hükümet programında bunlara yer vermek olarak açıklandı.

Genel Başkan Atalay, toplantı sırasında, Başbakan Davutoğlu'na "Çalışma Hayatının Temel Sorunları" başlıklı bir rapor sundu. Raporda şu konular yer aldı:

1-Asgari Ücret

Aralık 2014 tarihi itibarıyla olması gereken asgari ücret TÜİK'e göre net 1.424,70 TL/Ay; TÜRK-İŞ çalışmasına göre net 1.457,81 TL/Ay'dır. Asgari ücretin net 1.300 TL/Ay olması, bu ölçülerin gerisinde kalsa da, işçiler bakımından önemli bir kazanım

olacaktır. Bu nedenle, geciktirilmekten asgari ücret vaat edilen bu düzeye yükseltilmelidir.

Toplu iş sözleşmesi kapsamında olmayan işçilerin büyük bir kısmının asgari ücretle çalışıyor olmaları beklentiyi yükseltmektedir. Gecikmeler güven endeksine olumsuz olarak yansıtacak ve işverenlerin baskısı karşısında geri adım atıldığı duygusuna neden olacaktır.

Bilindiği gibi, işyerleri tehlike sınıflarına göre üçe ayrılmakta-



dır. Net 1.300 TL/Ay asgari ücret tehlikesiz sınıfa giren işyerlerinde uygulanmalı; tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde kademeli olarak artırılarak uygulanmalıdır.

Asgari ücret artışının ücret kademelerini ortadan kaldırdığı işyerlerinde, kıdemi esas alan ücretlendirmeler yapılması için çözümler düşünülmelidir.

Asgari ücret net ödenmeli, asgari geçim indirimi asgari ücret seviyesine yükseltilmelidir.

2-Asıl İşte Taşeron (Alt İşveren) İşçisi Çalıştırılmasın

Kamuoyunda taşeron olarak adlandırılan alt işverenlik uygulaması, 6552 sayılı yasada bazı iyileştirmeler yapılmış olsa da, çalışma hayatını olumsuz etkileyen bir istihdam biçimi olmaya devam etmektedir.

Alt işverenlik düzenlemesi yapılırken amaçlanan, uzmanlıktan sağlanan ekonomiye ulaşmak ya da işverenlerin kendilerinin yürütmesinde ekonomik görmediği yardımcı iş alanlarını (temizlik, ulaşım, güvenlik vs) başkasına devir edebilmesine imkan sağlamaktır.

Ancak birçok işyerinde asıl iş halen taşeron aracılığıyla yapılmaktadır. Kamuda bile alt işveren ilişkisi asıl işlerde giderek yaygınlaşmış ve büyük sayılara ulaşmıştır. Örneğin, hastanelerde kan alan hemşire tahlil yapan uzman, madende, vagon fabrikasında çalışan, elektrik hat bakım ve onarım işlerini yürüten, karla mücadele eden yüz binlerce işçi bu kapsamdadır. Kamudaki bu uygulama özel sektör işverenlerini de cesaretlendirmektedir.

Alt işveren işçileri düşük ücretle çalıştırılmakta, tamamına yakını sendikasız ve toplu iş sözleşmesiz, iş kanunundan doğan pek çok haklarını kullanamadıkları bir iş ilişkileri düzenine maruz bırakılmaktadır. Bu konuda yapılan düzenlemeler beklenen iyileşmeyi sağlayamamıştır. İşinin bir kısmını bir başka işverene devir eden işveren bir ekonomik getiri elde etmekte ve fakat işin yapılmasında çalışan, emek harcayan işçilerin haklarının korunmasında sorumluluk üstlenmek istememektedir.

6552 sayılı Kanunun 10. maddesi ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde yapılan değişikliğe uygun olarak, “yardımcı işlere ilişkin hizmet türleri” konusunda yapılan hazırlık çalışmaları Konfederasyonumuzla paylaşılarak ve görüşümüz alınarak, Bakanlar Kurulu tarafından bir an önce belirlenmelidir.

Bu kapsamda, kamu kesiminde asıl işlerde çalışan taşeron işçileri belirsiz süreli iş kapsamına (kadroya) alınmalıdır. Bu uygulama özel sektör işyerlerine de yaygınlaştırılmalıdır.

3-Taşeron Toplu İş Sözleşmelerindeki Tıkanma Giderilmelidir

Alt işveren işçilerinin sendika üyesi olmaları ve toplu sözleşmeye erişimi konusunda olumlu düzenlemeler yapılmış olsa da, uygulamadaki sıkıntılar devam etmektedir. Taşeronlarla ilgili olarak prosedürü sürdürülen toplu iş sözleşmesi müzakereleri tıkanma noktasına gelmiş ve bağitlanabilen sözleşme sayısı sınırlı kalmıştır.

2015 yılı kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin bağitlanmasında olumlu bir örnek olan “çerçeve protokolü” benzeri bir uygulamanın alt işveren toplu iş sözleşmeleri için kamu işveren sendikaları ile yapılması, sürecin hızlandırılmasına olumlu katkı sağlayacaktır.

4-Yeraltı Maden İşçileriyle İlgili Uygulama

Soma’da, ülkemiz tarihinin en fazla can kaybına neden olan maden faciası sonrası, özellikle yeraltı maden işçilerinin çalışma şartlarını iyileştiren bazı önemli düzenlemeler yapılmıştır. 6552 sayılı Kanun çerçevesinde yapılan düzenlemede “linyit ve taşkömürü çıkarılan işyerlerinde, yeraltında çalışan işçilere ödenecek ücret miktarı 4857 sayılı İş Kanunun 39. maddesi uyarınca “belirlenen asgari ücretin iki katından az olmayacağı” hükme bağlanmıştır.

Uygulamada, işçiye yapılan yemek, ulaşım, giyim, ikramiye, prim vb tüm ödemeler temel alınarak mevcut uygulama sürdürülmek istenmektedir. Yer altı maden işçilerinin ücretleri hiçbir şekilde artırılmak istenmemektedir. Kamu kesimi işyerlerinde bile, anılan kanuni düzenlemenin emredici hükmünün yerine getirilmesinde sıkıntı olmaktadır.

Yeraltı maden işçilerine ödenecek ücretin, kanundaki düzenleme amacına uygun olarak, belirlenen asgari ücretin iki katından az olmayacağı uygulamada da sağlanmalıdır.

5-Geçici İşçilerin Kadro Sorunu

5620 sayılı Kanun ile kamu kesiminde altı aydan fazla çalış-



şan geçici işçiler daimi işçi kadrolarına alınmıştır. Ancak aynı kanunun geçici 1. maddesi ile de altı aydan daha az çalışan geçici, kampanya ve mevsimlik işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçirilme-yeceği düzenlenmesi yapılmıştır.

Başta şeker ve demiryolu sektörlerinde olmak üzere birçok kamu işyerinde halen geçici, kampanya veya mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır. Kadroya geçirilmeyen bu işçiler ilgili kanun gereği yılda 179 gün (5 ay 29 gün) çalıştırılmaktadır.

Anılan işçiler uzun yıllardır bu şekilde çalıştırılmaktadır. Örneğin TCDD'da geçici olarak çalışanların kıdemlerine bakıldığında 25-30 yıldır kadro alamadan çalışan işçilerin olduğu görülmektedir. Aynı şekilde, ülkemizde tarım ve sanayi entegrasyonu açısından stratejik önem arz eden şeker sanayinde de mevsimlik işçi ve kampanya işçisi istihdam edilmektedir. Geçici işçilerin çalışmadığı dönemler için genel sağlık sigortası primleri zaten şirket tarafından karşılanmaktadır.

Kamuda geçici statüde çalışan yaklaşık 8 bin işçi bulunmaktadır. Bu işçiler altı aydan daha az çalıştırılırken, çalıştıkları işyerlerinde taşeron işçisi istihdam edilmekte ve taşeron işçilerinin işçilik maliyetleri daha da yüksek olabilmektedir. Geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları ile çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de ihtiyaç kalmayacaktır.

Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı bu işçilerin

daimi kadroya geçirilmelerinin uygun olacağı düşünülmektedir.

6-Madenlerin Denetlenmesi

Maden işletmelerinde sağlık ve güvenlik yönünden risk unsurları "çok tehlikeli işler" kapsamındadır ve alınması gereken tedbirler de buna uygun olmalıdır.

Yeraltı maden işyerlerinde mevzuatın zorunlu kıldığı tedbirler ve denetim, çoğu zaman içi boş, işlevsiz ve göstermelik olarak varlığını sürdürmektedir. Özellikle özel sektör tarafından işletilen kömür madenciliği işyerlerinde insafsız biçimde üretimin ve karlılığın artırılması öncelikli hedef olmakta, iş sağlığı ve güvenliği ihmal edilmektedir.

Sendikal örgütlenmenin sınırlı, çalışanların katılımının olmadığı işyerlerinde çalışma şartlarının denetimi sınırlı ve yetersiz, ancak dış denetimle mümkün olabilmektedir.

Madencilik alanında iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili düzenlenmiş olan mevzuatın uygulayıcısı konumundaki kamu yönetimi birimlerinin görev, yetki, teşkilatlanma, personel durumu, işleyişi vb. hususlarda sıkıntı bulunmaktadır. Bu alandaki belirsizlikler hizmetlerin etkinliğini ve verimliliğinin sağlanmasını önemli ölçüde engellemektedir.

Madenlerin sahibi kamudur. Madenlerin kiralanması ve denetlenmesinden birinci derecede sorumlu olan kuruluşlar da kamu kuruluşlarıdır. Ancak denetim görevi de olan bu kamu kuruluşları kamu görev ve sorumluluklarının gereğini yerine getirmemektedir.

Özellikle madencilik sektörüne ilişkin kurumsal yapı ile ilgili en önemli sorunlardan birisi, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında görev ve yetkilerin net olarak ortaya konmamış olmasıdır. Hangi konulardan hangi birimin sorumlu olduğu kapsamlı, tanımlayıcı, işlevsel bir biçimde belirlenmemiştir.

Madenlerde ruhsatı veren ve gerekli denetimleri yapmak durumunda olan kuruluş Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğüdür. Madenlerde iş sağlığı ve güvenliği denetimleri ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılmaktadır. Bu ikili denetim yapısı olumlu sonuç vermek yerine, sorumluluğu paylaşmakta anlaşmazlığa neden olmaktadır.

Öncelikle yetki ve sorumluluk ikili yapıdan kurtarılmalı, madenlerde ruhsat verilmesi ile tüm denetimi bir merkezde toplanmalıdır. Maden bölgelerinde kalıcı yerel birimlerin görev yapması sağlanmalıdır. Bölgeden sorumlu denetim elemanının daha sık denetimde bulunmaları böylece mümkün olacaktır.

Kamu kömür ocaklarının özelleştirilmesi ile ocaklarda hizmet alımı ve rüdevans uygulaması sonucu kamu denetimleri gevşetmiştir. Öncelikle kömür ocakları kamulaştırılmalı, maden işleri alt işverene verilmemelidir. Kömür üretiminde rüdevans, taşeron ve hizmet alımına son verilmelidir.

Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden istenilen sonuçların alınması için denetim dönemi ve süreleri, denetimin içeriği ile yaptırımlar yeniden düzenlenmelidir.



7-Ücretlerin Vergilendirilmesinde Adalet

Ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunmaktadır. Türkiye’de gelir ve kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisi ücretliler tarafından ödenmektedir.

İşçiler üzerindeki vergi baskısı, özellikle ‘özel indirim’ tutarının kalkması, ardından ücretliler lehine olan ayırım ilkesinden vazgeçilerek vergi tarifesinin teke indirilmesi ve çalışanların üçüncü dilimdeki gelir vergisi tarifesine uygulanan vergi oranının yüzde 20’den yüzde 27’ye yükseltilmesi gibi nedenlerle artmıştır. İktisat öğretisinde “sabit gelirli” olarak tanımlanan ücretliler, vergi politikalarıyla “azalan gelirli” haline gelmiştir.

Öyle ki, asgari ücretli bile Aralık 2015 ayında yüzde 20 oranında vergilendirilecek ve bu vergi artışından dolayı eline geçen net ücreti azalacaktır.

Vergideki bu adaletsiz yapı toplu sözleşme görüşmelerini de çıkmaza sokmaktadır. Kamu ve özel kesimde bağitlanan toplu iş sözleşmelerinin müzakerelerinde karşılaşılan temel uyuşmazlık konularından birisi de vergi kesintileri nedeniyle işçinin eline geçen net ücretin yılbaşına göre geçen aylar içinde giderek gerilemesidir.

8-Sendikal Örgütlenme ve Baskılar

Sendikal örgütlenmenin temelinde demokrasi vardır. İşçi ve işveren sendikaları olarak varlığımızın teminatı örgütlü toplum, demokratik yapıdır. Demokrasinin, sendikal örgüt-

lenmenin olduğu yerde işçi ekmeğini büyütür, refah paylaşılır.

1980 yılına nüfus 45 milyon ve sigortalı sayısı 2,2 milyon iken, sendikal işçi sayısı 2 milyona ulaşıyordu. 2014 yılında ülke nüfusu 75 milyon, kayıtlı işçi sayısı 11,6 milyona ulaşmışken, sendikal işçi sayısı ancak 1 milyon civarındadır.

Geçmiş dönemde, özellikle kamu işyerlerinde örgütlü işçilere sendika değiştirmeleri yönünde uygulanan baskılar günümüzde, başta mahalli idareler olmak üzere birçok işkolunda yoğunlaşmıştır. Yerel yöneticiler tarafından organize ve sürekli yapılan baskılar, özellikle mahalli idare seçimlerinden sonra hız kazanmıştır.

Sendikal örgütlenme özgürlüğü temel insan hakları arasındadır. Demokrasi ve sosyal hukuk devleti ilkesinin temel unsurlarından birisidir. Demokratik yönetimin teminatı ve sorumluluğu örgütlenme özgürlüğünün sağlanması, müdahaleye yol açan unsurların ortadan kaldırılmasıdır.

Konfederasyonumuzun örgütlü bulunduğu birçok işyerinde ve işkolunda, sendika değiştirmeleri için yapılan baskılara, şantaja karşı işçilerin verdikleri mücadele bir hak ve haysiyet mücadelesidir. Bu duruma yol açan uygulamaların sona erdirilmesi için girişimlerde bulunulması öncelikli talebimizdir.

Sendikaların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki tespiti aldıkları aşamada, yetki tespitine karşı açılan davalar birkaç yıl sürmekte, dava süresince sendika yetki alamamaktadır. Bu durum sendikal örgütlenmenin önünü tıkamaktadır. Sendika yet-

ki tespiti almışsa, açılan davaların prosedürü durdurmayacak şekilde düzenlenmesi sağlanmalıdır.

9-Sağlık Hizmetlerindeki Ek Yük Kaldırılmalıdır

Genel sağlık sigortasının uygulanması ile birlikte sigortalıların ve hak sahiplerinin kısa sürede sağlık hizmetlerine ulaşması sağlanmıştır.

Ancak, sağlık hizmetlerinden faydalanılması için hastaların ödemek zorunda oldukları katkı payı ve ilave ücret, özellikle emekli dul ve yetimleri ile gelir düzeyi düşük sigortalıları olumsuz olarak etkilemektedir.

Gelir düzeyine bakılmaksızın uygulanan katkı payları ile ilave ücret alınması uygulamasının kaldırılması isabetli olacaktır. Böylece sağlık hizmetinde yaşanan olumsuzlukların ortadan kalkmasına imkan sağlanacaktır. Yapılacak bu düzenleme genel sağlık sigortasının genel amacına daha uygun düşecektir.

10-İşçi Emeklilerinin Aylık Artışı Kamu Çerçeve Protokolüne Göre Yapılmalıdır

Memur emekli maaşlarındaki artışın, kamu çalışanlarıyla yapılan toplu sözleşmede belirlenen maaş artış oranlarına göre belirlendiği bilinmektedir.

İşçi emeklilerinin aylık artışlarının da, benzeri bir şekilde, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin bağitlanması için imzalanan “çerçeve protokol” çerçevesinde yapılması uygun olacaktır.

Bu doğrultuda gereken düzenlemenin bir an önce yapılması, işçi emeklilerinin beklentilerini karşılayacaktır.



BAŞKANLAR KURULUMUZ TOPLANDI

“Vatandaşlarımızın vicdanı açısından son derece önemli olan adaletin ve can güvenliğinin sağlanması için gerekli önlemlerin alınmasını talep ediyoruz.”

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 13 Ekim 2015 günü Ankara’da toplandı. Ülkemizin ve çalışma hayatının gündeminin değerlendirildiği toplantıda, 3-6 Aralık 2015 günlerinde yapılacak olan TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulu da ele alındı.

Toplantının ardından, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu bildirisi yayımlandı. Bildiride şu görüşlere yer verildi:

“TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, başta Ankara’daki kalles saldırı olmak üzere tüm terör olaylarında hayatını kaybeden ve yaralananlardan dolayı derin üzüntü duymaktadır. Yaşanan

katliamın hemen ardından TÜRK-İŞ’in yas ilan ettiğini ifade eden Başkanlar Kurulu, ölenlere Allah’tan rahmet, yakınlarına ve ülkemize başsağlığı ve sabırlar dilemektedir. Yaralananlara acil şifalar dilemektedir.

Ülkemizin birliği ve milletimizin huzurunun bozulmak istendiğine dikkat çeken TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu; iktidar, muhalefet, sivil toplum örgütleri ve diğer tüm kesimleri teröre karşı birlik ve dayanışma içerisinde hareket etmeye, ülkemizde kutuplaşmaya neden olabilecek yaklaşımlardan kaçınmaya çağırılmaktadır.

Tren Garında katliama dönüşen, ülkemizin birliğine, insanlarımızın canına ve ülkemiz demokrasisine kasteden, ülkemizi bir kaos ortamına sürüklemeyi hedefleyen terörü en ağır şekilde kınamakta, lanetlemektedir. Terör şebekelerinin ve faillerinin en kısa zamanda bulunmasını, adalete teslim edilmesini talep etmektedir.

Kökeni, siyasi düşüncesi ya da inancı ne olursa olsun 78 milyon insanımızın tek ülke ve bayrak altında kardeş olduğunu ifade eden TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, vatandaşlarımızın vicdanı açısından son derece önem-





li olan adaletin ve vatandaşlarımızın can güvenliğinin sağlanmasını, bunun için gerekli tüm önlemlerin tam olarak alınmasını talep etmektedir.

Siyasi partilerin seçim bildirgelerinde yer alan ekonomik ve sosyal haklara yönelik taahhütlerin memnuniyet verici olduğunu belirten TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, bu taahhütlerin sözde kalmamasını, kurulacak olan hükümet programında da mutlaka yer almasını talep etmektedir.

Taşeron İşçilerin sorunlarına kalıcı çözümün getirilmesini, asıl iş ve yardımcı iş ayrımının en kısa sürede yapılmasını, muvazaalı çalıştırmaya son verilmesini, taşeron işçilerinin

toplu iş sözleşmelerinin yapılması sürecinde yaşanan sorunların giderilmesini talep etmektedir.

Başta Soma ve Ermenek olmak üzere işyerlerinde meydana gelen iş kazalarından ders çıkarılmadığına, 2015 yılının ilk dokuz ayında iş kazaları ve Meslek hastalığı sonucunda 1317 işçimizin hayatını kaybettiğine dikkat çeken Başkanlar Kurulu, güvenli işyerleri ve çalışma ortamının sağlanması için ilgili tüm kesimleri sorumluluklarını yerine getirmeye çağırılmaktadır.

Başkanlar Kurulu, 3-6 Aralık 2015 tarihlerinde gerçekleştirilecek TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulu hazırlıklarını değerlendirmiştir.

TÜRK-İŞ Ana Tüzüğü'nün tarihi ile ekonomik sosyal ve hukuk alanında çalışmalarımıza yön veren 24 temel ilkenin güncellenmesi ile ilgili komisyon kurulması kararlaştırılmıştır.

Başkanlar Kurulu, 2008 ekonomik Krizinden bu yana Dünya ekonomisine yön vermek üzere toplanan ve 15-16 Kasım tarihinde Türkiye'nin ev sahipliğinde Antalya'da gerçekleştirilecek olan G20 Zirvesi sürecinde TÜRK-İŞ'in başkanlığında yürütülen L20 çalışmalarına büyük önem vermekte; G20 Liderlerinden örgütlenme özgürlüğü, gelir adaleti, işyerlerinde güvenlik ve insan onuruna yakışır iş oluşturulmasını beklemektedir."

TÜRK-İŞ ANKARA GAR'INDA

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, toplantının ardından, 10 Ekim günü büyük bir terör saldırısının yaşandığı Ankara Garı önüne giderek, hayatını kaybedenleri andı ve karanfil bıraktı. Burada bir konuşma yapan Genel Başkan Ergün Atalay şunları söyledi:

"10 Ekim 2015 kara bir gün olarak tarihe geçmiştir. Ankara tren garında meydana gelen ve çok sayıda insanımızın hayatını kaybetmesiyle sonuçlanan terör eylemi, Türkiye'nin hiçbir zaman unutmayacağı kalleşçe bir katliam olmuştur. TÜRK-İŞ topluluğu olarak tüm vatandaşlarımızla birlikte yas tutmaktayız. Tarihimizin bu en büyük terör saldırısı, vatandaşlarımızın vicdanında derin bir yara açmıştır. Bu yara hiçbir zaman kapanmayacaktır. Katliamın ardındakilerin en kısa zamanda bulunması ve adalete teslim edilmesi vatandaşlarımızın vicdanı açısından

hayati önem taşımaktadır. Terör şebekeleri askerimizi, polisimizi diğer güvenlik görevlilerimizi çoluk çocuk demeden sivil vatandaşlarımızı hedef almaktadır. Ülkemizi Suriye benzeri bir iç

hiçbir şekilde başarılı olamayacaklarını göstermektedir. Türkiye 78 milyon vatandaşımızın ortak vatanıdır. Başka gidecek yerimiz yoktur. Çok sayıda vatandaşımızın katledildiği bu meydana



kaosa sürüklemektedir. Masum canlara kıymaktadır. Türkiye bu tuzağa düşmeyecektir. Siyasi düşüncemiz, inancımız ne olursa olsun bugün bize düşen birlik ve beraberliğimizi pekiştirmek, birliğimize, demokrasimize ve insanlarımızın canına kastedenlere

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu ve topluluğumuz adına terörü ve ardındaki tüm güçleri şiddetle kınıyor ve lanetliyorum. Hayatını kaybeden vatandaşlarımızın yakınlarına sabırlar diliyorum, yaralılara acil şifalar diliyorum."



İŞKUR GENEL KURULU YAPILDI

28

Alemdar: “İşsizlik Sigortası Fonu, yararlanma şartları ve ödenek miktarı bakımından işsizlerimize daha yararlı bir konuma getirilmelidir.”

İŞKUR 8. Olağan Genel Kurulu 3 Kasım 2015 günü İŞKUR Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda yapıldı. Genel Kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, kurumların yöneticileri ve sosyal tarafların temsilcileri katıldı.

İŞKUR 8. Olağan Genel Kurulu'na Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı ve İŞKUR Yönetim Kurulu üyesi İsa Gök başkanlık etti. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı'yı makamında ziyaret ederek, çalışma yaşamı ve istihdam konularına ilişkin görüş alış verişinde bulundu.

Genel Kurulu TÜRK-İŞ adına katılarak bir konuşma yapan Genel

Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar şunları söyledi:

“İŞKUR, bizlere gönderdiği faaliyet raporunda geçmiş dönemde yapılan çalışmalarını ana hatlarıyla özetlemiştir. Konfederasyonumuz, yeni çalışma dönemiyle ilgili değerlendirmelerini, genel kurul toplantısı öncesi yazılı olarak Kuruma iletmış ve yaklaşımını ve çözüm önerilerini 26 paragraf altında ortaya koymuştur. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, küresel ekonomideki gelişmelerin bütün ülkeleri olduğu gibi bizi de etkilediğini, bunların doğrudan yansıdığı alanlardan birisinin de işgücü piyasaları olduğunu düşünmektedir. Bu nedenle, İŞKUR'u ülkemiz açısından son derece önemli bir kurum olarak görmekte, Kurumun, ülkemiz is-

tihdam piyasasının düzenlenmesi açısından daha işlevsel bir konuma gelmesi için her türlü katkıyı vermektedir.

Dünya ekonomisinin ve dolayısıyla G-20 içinde yer alan ülkemizin, ekonomik ve sosyal dengeler açısından yeni bir başlangıca ihtiyacı bulunmaktadır. Bu yeni başlangıç için en iyi yol, talebi ve dolayısıyla yoksul ve orta sınıfın satın alma gücünü artırmak olmalıdır. Biz çalışanların temsilcileri olarak, her platformda, yoksul ve orta sınıfın ücretlerinin artırılması gereğine işaret ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki, ekonomik gelişmenin sonuçları, eşit olarak dağıtılmamaktadır.

Oysa ekonomik büyüme refahın yaygınlaşmasını sağlamalıdır. Ücret artışları ve emeğin toplam gelirden



aldığı payın artırılması, Yaşama ücretiyle ya da asgari ücretin artırılmasıyla mümkündür. Özellikle alt işveren işçilerinin çalışma şartları bir an önce yeniden düzenlenmeli, Sosyal hakların, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının önündeki engeller ortadan kaldırılmalıdır.

Kayıt dışı işler kayıt altına alınmalıdır. Özellikle Suriyeli göçmenlerin işgücü piyasasına girmesiyle daha da artış gösteren kayıt dışı istihdam geriletilmelidir. Bu tür tedbirler sadece güçlü bir ekonomik etki yaratmakla kalmayacaktır. Aynı zamanda çalışan yoksullar, çalışan kadınlar ve tehlikeli işlerde çalışanlar gibi temel sosyal haklardan yoksun grupların güçlenmesini de sağlayacaktır.

Şu ana kadar altını çizmeye çalıştığım konular, istihdamın geliştirilmesi açısından son derece önemlidir. Ancak İŞKUR Genel Kurulunun en önemli gündem maddesi, İşsizlik Sigortası Fonu uygulamaları olmalıdır. Bu genel kurul, bu konuda yeni bir hamlenin gerçekleşmesi için bir fırsat olmalıdır. Çünkü İşsizlik Sigortası

Fonu uygulamaları, çalışma hayatının sorunlu bir alanı olmaya devam etmektedir.

Açık ve net söylemek gerekir ki, İşsizlik Sigortası Fonu'nun sahibi işçidir. İşsizlik Sigortası Fonu'nda birikmiş olan para, işsizlerin güvencesidir. Ancak Fonun yönetimi, çoğunlukla siyasetin elindedir. İşçi ve işveren kesimleri, Fonun yönetiminde olmasına rağmen, Fonun amacı dışında ve yetersiz bir biçimde kullanılmasına engel olamamaktadır. Fondaki nema gelirlerinin amacı dışında kullanılması kabul edilemez niteliktedir ve Fona olan güveni sarsmaktadır.

Günümüz itibarıyla, İşsizlik Sigortası Fonu'nun toplam varlığı 90 milyar lirayı aşmıştır. İşsizlik Sigortası Fonu'nda biriken tutarın amacı dışında kullanılması, Genel bütçeye para aktarılması, 4447 sayılı Kanunun genel amacı ile de bağdaşmamaktadır. Fon ile ilgili sorun yalnızca bu değildir. İşsizlik sigortasından yararlanma şartları, ödenek miktarı ve süreleri de sorun olmaya devam etmektedir.

Yararlanma şartları, sigorta ku-

rallarına göre mutlaka iyileştirilmelidir. İŞKUR'un bu genel kurulu, yasal olarak yapılması zorunlu bir toplantı olmaktan çıkmalı, bu sorunun çözülmesi için görev ve sorumluluğu üstlenmelidir. İşsizlik Sigortası Fonu, ülkemizde uzun yıllar verilen mücadeleler sonucunda kazanılmış çok önemli bir haktır. Bunun çok önemsiyoruz. O nedenle, TÜRK-İŞ adına herkese bir çağrı yapmak istiyorum.

Genel Kurul, buradan önemli bir karar almalı, burada bulunan tüm kesimlerin temsilcileri, etkili ve güçlü bir işbirliğiyle, Hükümete çağrı yapmalıdır. İşsizlik Sigortası Fonu, yararlanma şartları ve ödenek miktarı bakımından işsizlerimize daha yararlı bir konuma getirilmelidir.

Sosyal tarafların yönetiminde görev aldığı İŞKUR, Sosyal diyalog mekanizmasının en etkin olduğu kamu kurumlarından birisidir. İşçisi ve işvereniyle, Yönetimi ve çalışanlarıyla bu sorumluluğu layıkıyla yerine getireceğimiz inancındayız."

ATALAY, İŞKUR GENEL MÜDÜRÜNÜ ZİYARET ETTİ

İŞKUR 8. Olağan Genel Kurulu'nun yapıldığı gün, Genel Başkan Ergün Atalay, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı'yı makamında ziyaret etti. Ziyarete konuşan Genel Başkan Atalay, İŞKUR'un önemine değinerek, Kurumun daha aktif olabilmesi ve yararlı çalışmalar yapabilmesi için TÜRK-İŞ olarak üzerlerine düşeni yapacaklarını söyledi. İşsizlik Sigortası Fonu yararlanma koşullarının, çalışanlar için daha iyi bir konuma getirilmesi için taleplerini hükümete iletceklerini de söyleyen Atalay, yeni dönemde çalışmalarında başarılar diledi.



TÜRK-İŞ, SEÇİM VAATLERİNİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİNİ TALEP ETTİ

Atalay: "1300 Lira asgari ücret yeterli değil ama başlangıç olarak kabul edilebilir."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, yeni kurulacak hükümetten seçim öncesi verilen vaatlerin yerine getirilmesini beklediklerini söyledi. Atalay basın organlarına yaptığı açıklamada, asgari ücret, kamudaki taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi ve işçi emeklilerinin de toplu iş sözleşmesi hakkında yararlanmaları konularında gerekenlerin bir an önce yapılmasını talep etti.

Hükümetin asgari ücret ile ilgili vadelerini, "Mükemmel değil ama başlangıç için iyi bir rakam" diye nitelendiren Atalay, "Madenler, inşaat sektörü ağır iş. İşçi arkadaşlarımız Türkiye'nin her yerinde dağlarda, kuş uçmaz, kervan geçmez bölgelerde, elektrik direklerine tel çekiyor. Kot taşlama, mermer fab-

rikaları da ağır işlerden. Buralarda asgari ücreti daha yukarılara çekmek lazım" dedi.

Atalay, işçi emeklileriyle ilgili taleplerini dile getirdi. Kamu işçileri adına yapılan toplu iş sözleşmesinden işçi emeklilerinin de yararlanması gerektiğini söyleyen Atalay, bunun sağlanması için de hükümetten talepte bulunacaklarını dile getirdi.

Kamuda asıl işi yapan taşeron işçilerinin kadro sorununun da bir an önce çözülmesi gerektiğini vurgulayan Atalay, "Asıl işi yapan 125 bin arkadaşımızın öncelikle kadroya alınmalarını bekliyoruz. Bunun dışında kalanlar için de, üç yıllık sözleşme, kıdem tazminatı hakkı, izin ve yemek hakkı talep ediyoruz" dedi.

İşçiden tam destek geldi

Hacer BOYACIOĞLU/ANKARA

ASGARİ ücretin 2016 yılı başında bin 300 TL olmasına yönelik AK Parti'nin vaadine, ücreti belirleyen komisyondan destek geldi. Komisyonda işçileri temsil eden Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "Bin 300 TL 'yetmez ama evet' diyeceğimiz bir teklif. Sene başı için bin 300 TL yapılması yönündeki teklifi getirsinler biz destekleriz. Ama aynı zamanda tehlikeli işkollarında asgari ücretin daha yüksek belirlenmesi yönündeki sözlerini de hatırlatıyoruz. Komisyondan bu konuda da bir karar çıkmasını istiyoruz" dedi.

KADEMELİ ÜCRET

Atalay'ın destek verecekleri yönündeki açıklaması, asgari ücretin yeni düzeyi için önemli bir işaret. Halen asgari ücret, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan 15 kişilik bir komisyonda belirleniyor. Hükümetin getireceği teklife işçiler de destek verirse, yeni asgari ücret işveren temsilcilerinin olumsuz oy kullanması durumunda dahi oy çokluğuyla kabul edilebilecek. Atalay şimdiki kadar komisyon tarihinde sadece 3 kere asgari ücretin kendi mutakaballarıyla çıktığını belirtirken, "Asgari ücret normal koşullarda bir başlangıç ücretidir. Ama Türkiye'de geçim ücreti olarak kabul görüyor ve ne yazık ki 5 milyon insan asgari ücretle geçinmeye çalışıyor" dedi. Yıllardır kendilerinin Türkiye İstatistik Kurumu'nun açıkladığı rakamlar üzerinden bir asgari ücret belirlenmesini istediklerini belirten Atalay, "Boyle bir ortamda bin 300 TL yeterli olur mu, olmaz. Ama bir başlangıç noktasıdır. Sadece bu da değil. Seçim öncesi ağır işler için asgari ücretin kademeli olarak artırılacağı



söylenmişti. Madenler, inşaat, enerji, silikoliz hastalığının yaygın görüldüğü sektörler, gemi sanayii, mermer üretimi bu ağır işler sınıfına alınmalı" görüşünü savundu.

Asgari ücretin beklentilerinin başını oluşturduğunu belirten Atalay, emekliler ve taşeronların da öncelikli diğer iki konuları olduğunu söyledi. Emeklilerin en zor geçinen ücretli kesimlerinden olduğuna dikkat çeken Atalay şöyle devam etti: "Yıllardır bir sistem var.

Memura zam verildiğinde, memurla toplu sözleşme yapıldığında bundan emeklisi de yararlanıyor. Ama aynı şey işçi emeklileri için geçerli değil. Bunun da değişmesi gerekiyor. İşçiler için bir toplu sözleşme imzalanıyorsa, kazanılan maaş zammından işçi emeklileri de yararlanmalı. Biz bu konuyu da hükümete iletmişiz. Bir diğer önceliğimiz de taşeronlar. Mutluyuz ki, iki yıldır hem muhalefetin hem de hükümetin gündeminde taşeronlar var. Artık bir hükümet kurulduktan sonra hızla hem Hük. İş. hem DISK'nın olduğu bir komisyonla kamuda asıl işi yapan taşeronları belirleyelim. Bizim belirlemelerimize göre kamuda 115 bin taşeron asıl işi yapıyor. Toplu sözleşme imzalanırsa artık taşeron çalışanlarımız için de geçerli olmalı."

KOMİSYONA GÖTÜRÜLECEK

EKONOMİ Bakanı Nihat Zeybekci, AK Parti'nin asgari ücretin bin 300 liraya çıkarılması vaadiyle ilgili, "Ben asgari ücretin bin 300 lira olmasıyla ilgili hiçbir sorun görmüyorum. Hükümet olarak bu yönde Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na bu konu tabii ki götürülecektir, önerimiz o yönde olacaktır" dedi. Zeybekci, Başbakan Davutoğlu'nun asgari ücretin bin 300 lira

olacağı yönündeki sözlerinin gayet net olduğunu belirterek, bunun kendileri için bir taahhüt olduğunu vurguladı. "Taahhüt hazine dönüşümü konu hakkında" hükümetin elinden geleni yapacağını kaydeden Zeybekci, "Sayın Başbakanımız '2016'dan itibaren' diye net konuştu. Teknik olarak anayasal ve hukuksal olarak sıkıntı yoksa 1 Ocak 2016 diye tahmin ediyoruz" dedi.

Türk-İş'ten 3 talep

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, yeni hükümete asgari ücret, taşeron işçiler ve işçi emeklilerinin de sözleşmeden yararlanmasına ilişkin 3 mesaj gönderdi

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, yeniden iktidara gelen AKP'ye 3 mesaj gönderdi. AKP'nin bin 300 Liralık asgari ücret vaadini "Mükemmel değil ama başlangıç için iyi bir rakam" olarak nitelendirdi. Kamuda asıl işi yapan yaklaşık 125 bin taşeron işçilerin benzer kadroya alınması ni talepli Atalay, işçi emeklilerinin de memur emeklileri gibi toplu sözleşme yararlanmaları gerektiğini vurguladı. Atalay, hükümetin vaatleri hakkında Cumhuriyet'te değerlendirilmediği halde,

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçileri temsil eden Atalay, "Bin 300 Lira mükemmel değil ama başlangıç için iyi bir rakam" olarak nitelendirdi. Kamuda asıl işi yapan yaklaşık 125 bin taşeron işçilerin benzer kadroya alınması ni talepli Atalay, işçi emeklilerinin de memur emeklileri gibi toplu sözleşme yararlanmaları gerektiğini vurguladı. Atalay, hükümetin vaatleri hakkında Cumhuriyet'te değerlendirilmediği halde,



Kadro bekleniyor

Atalay, yeni hükümetten kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınmasını istedi. "İşçiler kadroya alınmazsa, işçilerin hakları korunamaz" dedi. Atalay, "İşçilerin kadroya alınması, işçilerin haklarının korunması için bir adımdır. Bizim talebimiz budur."

Atalay, yeni hükümetten kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınmasını istedi. "İşçiler kadroya alınmazsa, işçilerin hakları korunamaz" dedi. Atalay, "İşçilerin kadroya alınması, işçilerin haklarının korunması için bir adımdır. Bizim talebimiz budur."

Atalay, yeni hükümetten kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınmasını istedi. "İşçiler kadroya alınmazsa, işçilerin hakları korunamaz" dedi. Atalay, "İşçilerin kadroya alınması, işçilerin haklarının korunması için bir adımdır. Bizim talebimiz budur."

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY: “İki elim yakalarında.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 14 Ağustos 2015 günü, Hürriyet Gazetesi'nden Hacer Boyacıoğlu'nun sorularını yanıtladı. Röportajında “Ermenek’e gittiğimde Afrika’nın ücra bir köşesine gittiğimi sandım. Böyle bir ortamda standart ertelemek yeni kazalara davetiyedir. İki elim yakalarında olur” diyen Atalay, madenlerde Avrupa Birliği standartlarına uyumlu ekipman kullanılması koşulunun 2020’ye ertelenmesine tepki gösterdi.

**Madenlerde standart ertelemeye
Türk-İş Başkanı Atalay isyan etti**

İki elim yakalarında

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, “Ermenek’e gittiğimde Afrika’nın ücra bir köşesine gittiğimi sandım. Böyle bir ortamda standart ertelemek yeni kazalara davetiyedir. İki elim yakalarında olur” dedi.

Hacer BOYACIOĞLU

MADENLERDE Avrupa Birliği (AB) standartlarına uyumlu ekipman kullanılması koşulunun 2020’ye ertelenmesi, Türk-İş’te de isyan ettirdi. Memur toplu görüşmelerinden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’le görüşeceklerini belirten Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, “Ermenek’e gittiğimde Afrika’nın ücra bir köşesine gittiğimi sandım. Böyle bir ortamda standart ertelemek yeni kazalara davetiyesidir. İki elim yakalarında olur” dedi.

YENİDEN GÖRÜŞÜMLER

Gecen hafta Bakanlar Kurulu kararıyla madenlerde kullanılan ekipmanlarda AB’ye uyumluluk şartı, 2020’ye ertelendi. Alınan karar kapsamında, AB’ye uyumlu ekipmanlar kullanmadığı için kapatılan madenlere de yeniden faaliyete geçme yolu açıldı. Madenler gibi Türkiye’de sorunlu bir alanda böyle bir ertelenmenin doğru olmadığını söyleyen Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, “Bu konuyu sayın bakanla da görüşeceğim. Patlamaya meyilli ocaklar varken, böyle bir karar olamaz” tepkisini gösterdi. “Hangi akla hizmet böyle bir karar alındığını” bilmediğini söyleyen Atalay, “Yasınacak bir kazada süreyi 2020’ye kadar uzatanlar bunun sorumlusu olurlar. Herkesin bir kez daha düşünmesi ve alınan kararların

neden olacağı sonuçları bir kez daha gözden geçirmesi gerekiyor” dedi.

Madenlerle ilgili erteleme kararının alınmasında önemli bir etkisi olduğu belirtilen Kömür Üreticileri Derneği ise geçtiğimiz günlerde gazetelere verdiği ilanla düzenlemeyi savundu. Düzenleme sonrasında kömür ocaklarında bir başı boşluk olmadığı belirtilen ilanda özellikle, “Yüzlerce yeraltı kömür ocagında dönüşümü sağlamak kolay değildir. Bir gecede, bir ayda, bir yılda yapılabilmesinin imkanı yoktur. Tüm bu hususlar gözönüne alındığında, dönüşüm için bir zamana ihtiyaç olduğu gerçeği altında, dönüşüm için geçirilecek zamanda madenlerin faaliyetinin durmasının ülkemiz ve yeraltı madenlerimiz için telafisi imkansız sonuçlar doğuracağı kesindir. Böyle bir durumda Bakanlar Kurulu çözümsüzlüğe sürüklenen bir konuya neşter vurmuş, olup olamayacakları görmüş ve sağlıklı bir dönüşüm olabilmeli, madencilik geleceğinin karmaması, onbinlerce çalışanın işsiz kalmaması için makul bir geçiş süreci tanımlanmıştır” denildi.



ATALAY SOMA ŞEHİTLERİNİN AİLELERİYLE

Genel Başkan Ergün Atalay, 20 Temmuz 2015 günü, Türkiye Maden İşçileri Sendikası tarafından Ankara’da bir dizi etkinlik çerçevesinde konuk edilen Soma maden şehidi ailelerini, konakladıkları tesiste ziyaret etti. Ziyarete Atalay ile birlikte Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul ve sendika yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.

31



ATALAY SOMA ŞEHİTLİĞİNİ ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 23 Eylül 2015 günü Kurban Bayramı vesilesiyle Soma’daki maden şehitliğini ziyaret ederek şehit olan madenciler için dua etti. Şehitliğin ardından, yapımı TÜRK-İŞ tarafından üstlenilen okul inşaatında incelemelerde bulunana Atalay, Soma Kaymakamı Ahmet Atınış, Garnizon Komutanı J.Yzb. Oruç Fevzi-kara, milletvekilleri, ilçe protokolü, şehit maden işçilerinin aileleri ve Somalılar ile bayramlaştı.



TÜRK-İŞ BÖLGESEL ŞUBE BAŞKANLARI TOPLANTILARI YAPILDI



GENEL BAŞKAN ATALAY AKÇAY'DA ŞUBE BAŞKANLARINA HITAP ETTİ.

Atalay: “Bizi bize düşürmeye çalışanların oyununa gelmeyelim. Gün birlik ve beraberlik günüdür.”

İzmir ve Bursa bölgelerimize bağlı şube başkanlarının katıldığı, 9 Eylül 2015 günü Akçay’da düzenlenen “Bölgesel Şube Başkanları Toplantısı”na, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katılarak bir konuşma yaptı. Konuşmasında son dönemde yaşanan terör olaylarına değinen Genel Başkan Atalay, kısaca şunları söyledi:

“Her dönemin başında bir yıl boyunca gerçekleştireceğimiz toplantıların planı yapılmakta ve bizler önceden ayarlanmış bu programlara katılım sağlamaktayız. Ancak şunu belirtmek isterim ki, bu program kısa bir süre önce planlanmış olsa bu gün ülkemizin içerisinde bulunduğu durumdan dolayı iptal ederdik. Planlanan bu toplantıya katılıp gündemi değer-

lendirmek, kısa bir sohbet etmek için geldim.

TÜRK-İŞ 1952 yılında kurulurken hazırladığı tüzüğüne, Türkiye’den, demokrasiden ve özgürlükten yana bir anlayış içerisinde faaliyetlerine devam edeceğini yazan bir Konfederasyon. Kurulduğu tarihten bu güne Konfederasyonumuz bu anlayıştan farklı hiçbir çizgide olmadı.



**Akçay ve
Kapadokya'da
yapılan toplantılara
265 Şube
Başkanı katıldı.
Toplantılarda
çalışma
hayatının temel
konularına ilişkin
değerlendirmeler
ve bilgi alış veriş
yapıldı.**

Ben de Genel Başkanlığı devraldığımdan beri aynı anlayışı titizlikle devam ettiriyorum. Ben doğduğum günden bu güne hep Türkiye'den yana oldum. Bu görüşümü hiç değiştirmedim, ölene kadarda değişmeyeceğim Allah'ın izniyle.

20 Temmuz tarihinden itibaren 118 canımız şehit oldu, Allah mekânlarını cennet eylesin. Şehitlerimiz işçi çocuğu, çiftçi çocuğu, yoksul ailelerin evlatları. Kapı gibi yiğit delikanlılar. Bugün bu salonda olanlardan birimizin çocuğu o bölgede olsa, inanın gece bir dakika uyku gözümüzü girmez. İnsanın evladı ateşin içindeyken göğsündeki ağrı dinmez. Şimdi ben TÜRK-İŞ Genel Başkanı olarak bu ortamda işçinin sorunlarını, sıkıntılarını çıkıp anlatmaya kalksam beni kimse dinlemez. Ülkenin huzuru kalmadığında hiç kimse hiçbir işi halledemez.

Bu gün oynanmak istenen oyunda ülkeyi tamamen bir kargaşanın içerisine sokma isteğidir. Bunun altını çizerek söylüyorum; son günlerde yaşanan olaylara baktığımızda insanımızı

birbirine kırdırmaya çalıştıklarını görüyoruz. Bizi bize düşürmeye çalışanların oyununa gelmeyelim. Gün birlik ve beraberlik günüdür.

Sizlerden isteğim bu toplantıdan sonra bölgelerinize gittiğinizde temsil ettiğimiz işçi kardeşlerimize bu mesajı iletmenizdir. Konuşacak çok konumuz var ama en başında söylediğim gibi benim bu ortamda konuşma isteğim, arzum hiç yok.”

Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Tes-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Şahin, TÜRK-İŞ 8. Bölge Temsilcisi Sabri Özdemir, 3. Bölge Temsilcisi Hasan Hüseyin Karakoç, Bursa, İzmir, Afyon, Burdur, Isparta ve Antalya İlleri Şube Başkanları katıldı.

Ağar: “Hiçbir siyasi partinin arka bahçesi, yandaşı değiliz. TÜRK-İŞ geniş bir mozaiktir, her görüşten insanı barındırır.”

Bölgelere bağlı olmayan ilerin şube başkanları ve il tem-

silcileri eğitim semineri ise, 14-15 Ekim 2015 tarihlerinde Kapadokya'da yapıldı. Seminere, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Karadeniz, Doğu Anadolu ve İç Anadolu Bölgesi'ndeki Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkanları il temsilcileri katıldı.

TÜRK-İŞ Mali Sekreteri Ramazan Ağar, toplantının açılışında yaptığı konuşmada şu konulara değindi:

“Ülkemizde son günlerde vahim olaylar yaşanmaktadır. 10 Ekim'de yaşanan olay, Türkiye için yüz karası bir durum oldu. Ailelerin ocaklarına ateş düştü. Bizim 17 Eylül'de yaptığımız mitingde de böyle bir olay yaşanabilirdi. Bu tür olayların olmaması için tüm partilerin birlik beraberlik içinde olması ve zamanında gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir. Tüm ölen halkımıza rahmet diliyorum.





TÜRK-İŞ, hiçbir siyasi partinin arka bahçesi olmamıştır, hiçbir siyasi partinin yandaşı değildir. TÜRK-İŞ geniş bir mozaiktir, her görüşten insanı içerisinde barındırır. Bu nedenle de başarılı bir konfederasyondur.

Ülkemizde taşeron belası dediğimiz bir durum var. Bunları önlemeye çalışan TÜRK-İŞ'tir. 30 yıldır bu ülkede taşeron işçi var. 1990'dan sonra taşeronlaşma yaygınlaştı ve sendikasızlaşma ortaya çıktı. 1 Kasım'dan sonra da asıl işi yapıp taşeron olarak çalışan işçilere kadro verilmeli ve biz bunun için gerekeni yapacağız."

Irgat: "Bu ülkede sendikaların küçülmesinden haz duyanlar var. Onlar örgütsüzlükten ve sömüründen yana."

Toplantıda konuşan TÜRK-İŞ Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat da şunları söyledi:

"2015 yılı Konfederasyonumuz eğitim çalışmaları devam ediyor. Karadeniz'i, Doğu Anadolu'yu ve İç Anadolu'yu bir araya getiren bir seminerdeyiz.

Ülkemiz yoğun bir gündem altında. İnsanların hayatını kaybettiği, her gün şehit haberlerinin olduğu bir atmosferde yaşıyoruz. Ülkemiz büyüsün, istikrar sürsün anlayışıyla çıktığımız yolda bu düşüncenin gerçekleşmediğini görüyoruz.

Reyhanlı, Diyarbakır, Suruç ve en sonunda Başkent'teki olaylara baktığımızda ülkemizdeki güvenlik eksikliğini açık bir şekilde görüyoruz. Bu yaşanan olaylara karşı olarak, 17 Eylül'de tepkimizi gösterip büyük bir miting düzenledik.

Biz üyelerimizin iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymalarını



sağlamaya çalışıyoruz. İş kazalarının yüzde 95'inden fazlası önlenbilir durumdadır. Düzenleyen ve denetleyen kurullar görevlerini yerine getirip bu kazaların önüne geçmelidirler.

Vahşi kapitalizmin yaşandığı bir dönemdeyiz. Nerede ucuz emek var sermaye orada. Bu ülkede sendikaların küçülmesinden haz duyanlar var. Onlar örgütsüzlükten, sömüründen yana. Oysa Anayasamızdaki sosyal devlet anlayışının devam etmesi gerekir.

Var olan kaynakların pazarlandığı bir ülkedeyiz. İstihdam sağlansın diye özel sektörün önü açıldı ve devlet istihdam sağlamaz hale geldi.

Türkiye genç nüfusu ve kaynakları olan bir ülke, bunlar iyi kullanılmalıdır. Bu ülkede istikrar sağlanamamış. Yılbaşından bu yana ekonomi içinde sanayi daraldı.

Bu ülkede işsizlik, yoksulluk var. Çalışanların yüzde 44'ü asgari ücretle çalışıyor. Gelir dağılımı en dağınık üç ülkeden

biriyiz. Unutulan sosyal devlet anlayışı yeniden uygulanmalıdır. Düzensiz çalışma biçimi, kurallı çalışma biçimine dönmelidir ve bunun için de gerekli mücadeleyi veriyoruz. Asgari ücretin 1000 TL olması ve bu parayla 4 kişilik bir ailenin geçimini sağlayabilmesi için sihirbazlık yapması gerekir."

Seminerlerde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan, "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları ile Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar" ve Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler", TÜRK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Naci Önsal, "İş Sağlığı Güvenliği ve Taşeronlaşma, Taşeronlaşmanın Yarattığı Sorunlar, Kamu Kesimi Taşeronları İşyerlerinde Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmeleri" ve Prof. Dr. Aziz Konukman, "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler" konularında sunum yaptı.



TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ NAZMİ IRGAT:

“Dünyanın gelir dağılımı bozuk üç ülkesinden biriyiz. Bunu engelleyecek tek yapı örgütlemedir. Örgütlülük oranını yüzde 50’ye çıkarmalıyız. Yoksa bu rekabet sisteminde istediğimizi alamayız.”

Erzurum semineri

TÜRK-İŞ, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerinin ikinci yarısı 31 Ağustos-1 Eylül 2015 tarihlerinde Erzurum’da başladı. Seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Erzurum İl Temsilcisi Yusuf Gökcan, Erzurum’da yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, işyeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

TÜRK-İŞ Erzurum İl Temsilcisi, Yusuf Gökcan, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, “Teoride yazılanlar ve pratikteki pek çok eksiklik Soma, Ermenek ve pek çok farklı ilimizde yaşanan iş kazala-

rının yaşanmasına neden olmaktadır. Bu eğitimlerde amaç, teorik düzeyde öğrendiklerimizi pratikte uygulayabilmemizdir. Ülkemizde sosyal politikaların çağımıza uygun bir şekilde düzenlenmesi en büyük temennimizdir” dedi.

Açılış konuşmasını gerçekleştiren TÜRK-İŞ Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ise şu konulara değindi:

“TÜRK-İŞ insana hizmet etmeyi, mutluluğunu ve refahını artırmayı amaçlamaktadır. İnsanların huzur ve refahını artırmanın başında da onların sağlığının korunması gelmektedir. İş kazalarında her yıl

bin kişinin hayatını kaybettiği bilinmektedir. Ülkemizin gelişmişlik ve teknoloji düzeyine yükseltmiş olmasına rağmen her yıl iş kazasında hayatını kaybeden insan sayısı daha da artmaktadır. İş kazalarının yüzde 95’inin önlenabilir olduğu da bilinmektedir. Fakat işverenler iş kazalarını önleme yöntemlerini maliyet unsuru olarak gördüğünden gerekli önlemler almamaktadır. Ülkemizde bu yıl ilk altı ayda 794 insan, iş kazaları sebebiyle hayatını kaybetmiştir. Sebebi ise ne yazık ki gerekli önlemlerin alınmamasıdır. Özel sektördeki vurdumduymazlığın son bulmasını temenni ediyorum.



- 2015 yılı eğitim seminerlerinin ikinci yarısında Erzurum, Samsun, Sakarya, Kayseri ve Eskişehir’de toplantılar yapıldı.
- Bu illerde yapılan seminerlerde, işçi, temsilci ve baştemsilcilerden oluşan toplan 1500 katılımcı yer aldı.
- Toplantıların tümünde, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat birer konuşma yaptı.
- Katılımcılara, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik ve meslek hastalıkları konusunda eğitimler verildi.

1980’den günümüze dünya küreselleşmektedir. Ekonomik sistemler değişmiştir. Bu sistem insanı da değiştiren bir sistemdir. Bu sistem, neoliberal sistem olarak anılmaktadır. İstihdam daha çok özel sektörle sağlanmaya dönüştürülmüştür. Özel sektörle birlikte de işçi maliyetleri aşağı çekilmiştir. Emek maliyetleri en aza indirilmektedir. Taşeron işçi, daha ucuza çalıştırılmak için ya da işsiz bırakılmamak için çalıştırılıyor. Taşeron işçi sayısı, kamu ve özel sektörde oldukça fazladır. Karma ekonominin, kamu ve özel sektörde eşit şekilde olması gerekmektedir.

Ülkemizde son üç yıldır gelişme olmamaktadır. Ülkemizdeki yüzde 2’lik, yüzde 3’lük büyümelerle yeterli gelişme olamaz. Yayınlanan işsizlik oranları gerçeği yansıtmamaktadır. Ülkelerin gelişmesi, büyümesi sanayi sektörüyle oluyor. Bizim ülkemizde ise sanayi unutuldu, inşaat sektörüne yönelme oldu.

TÜRK-İŞ olarak; dil, din, ırk, siyaset ayrımı yapmadan herkese eşit davranan bir yaklaşım izledik. Kuruluş felsefemiz, emeğin ve alın terinin yanında olduk. Hiçbir zaman arka bahçe, yan bahçe, ön bahçe olmadık. Her zaman tüm siyasi partilere eşit yaklaştık.”

Nazmi Irgat’ın konuşmasının ardından başlayan Erzurum Eğitim Semineri’nde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan, “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İle Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar” ve “Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler”, Prof. Dr. Aziz Konukman, “Türkiye’de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler”, Dr. Orhan Ersun Civan, “Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler”, Prof. Dr. Metin Akgün ise “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları” konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.

Samsun semineri

İş Sağlığı ve Güvenliği Seminerinin ikincisi 3-4 Eylül 2015 tarihlerinde, Samsun’da yapıldı. Seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Samsun İl Temsilcisi Şaban Çılgın, Samsun İlinde yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, işyeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

Samsun İl Temsilcisi, Şaban Çılgın toplantının açılışında, İş sağlığı ve güvenliğinin çalışan, çalıştıran, denetleyen şeklinde üç hali olması gerektiğini söyledi. İş sağlığı ve güvenliğini denetleyen müfet-



ERZURUM



SAMSUN

tiş sayısının yetersiz olduğunu ve bu konuda herhangi bir denetleme yapılmadığını ifade etti. Çılgın, kamudaki taşeron işçilerin kısa sürede kadroya geçmesi de istedi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat şu konulara değindi:

“Günümüz, insan emeğinin ucuzlaştırıldığı bir dönem. Maliyeti düşürmek için insan emeği kullanılıyor. Geçmişte iş sağlığı ve güvenliği tüzüğü vardı, günümüzde kanunlaştırıldı. Sadece kanunun olması yeterli değildir, bu kanunu denetleyecek kişilerin de olması gerekir. Yasalar uygulanmadığı için bu alanda sıkça kazalar ve hatta ölümler gerçekleşiyor.

Dünya diyalog çağı, işçi, işveren, yönetici. Bizim ülkemizde, Batı ülkelerinde olduğu gibi diyalog kurulamıyor. Şu anda Türkiye’de, serbest ekonomi, küreselleşme, liberalleşme denilen bir yapılanma var. Esnek çalışma yöntemiyle taşeronlaşma yaygınlaşıyor. Sosyal Devlete karşı olarak günümüzde karma ekonomik modelin değiştiğini hatta olmadığını görüyoruz. İstihdamı

özel sektör sağlıyor. Son yıllarda işçinin lehine yapılan hiçbir şey olmamıştır. Yasalara aykırı olmasına rağmen bu kadar çok taşeron işçinin olmasını anlamıyoruz.

Sorumluluk bilinciyle hareket edildiğinde tüm sorunlar ortadan kalkacaktır. İnsan onuruna yakışır şartlarda istihdam istiyoruz. Eğitimin sizlere kazanç sağlamasını temenni ederim.”

Samsun Eğitim Semineri’nde TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan, “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve

Meslek Hastalıkları İle Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar” ve “Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler”, Prof. Dr. Aziz Konukman, “Türkiye’de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler”, Dr. Orhan Ersun Civan, “Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler”, Prof. Dr. Nurhan Köksal ise “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları” konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.

Sakarya semineri

TÜRK-İŞ İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri 30 Eylül-1 Ekim tarihlerinde Sakarya’da devam etti. Toplantının açılışını, TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilcisi Cemal Yaman yaptı. Yaman konuşmasında, iş sağlığı güvenliği eğitimlerinin önemine, işçi ve işverenlerin üzerine düşen görev ve sorumluluklara değindi.

Seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak, Sakarya İl Temsilcisi Cemal Yaman, Sakarya ilinde yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, işyeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, şu konulara değindi:



SAKARYA



“Her gün şehit haberleri alıyoruz. İçimiz kan ağlıyor. İnsan hayatı her şeyden önce gelir. Onun için toplumsal duyarlılığımız başta olmak üzere yaşadığımız katliamlara karşı TÜRK-İŞ başta olmak 14 kurum ve kuruluşla ortaklaşa 17 Eylül’de teröre karşı miting düzenlendi. Analar artık ağlamasın diye son büyük duruşumuzu gösterdik.

Bu ölümlerin dışında iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmamasından kaynaklanan ölümler de çok fazladır. TÜRK-İŞ insan hayatına önem veren çalışmayı destekler. Bunun için de en etkili bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini sürdürür. Türkiye’de yüzde 90’ın üzerinde iş kazaları yaşanmaktadır.

Demokrasi kurallar sistemidir. Kimse kuralların dışına çıkmamalıdır. Ama benim ülkemde kural tanınmıyor. Türkiye’de devlet istihdam sağlamıyor. Devlet sağlamadığı için de özel sektör sağlıyor. Ülkemizde İş Kanunu, SGK Kanunu ve Sendikalar Kanunu var. Bunlardan biri olmazsa olmaz, düzen bozulur. Nasıl şehit olunca ağıtlar yakılıyorsa, işçi ölümlerinde de aynı acı yaşanıyor. Ülkemizde kayıt dışı çalışan işçi sayısı oldukça fazladır. Ülkemizde taşeron işçi olmamalı ama devlet kurumlarında da bu şekilde çalışan işçiler var. Niye taşeron? İnsan emeği ucuza satılmıyor. Umuyorum artık yardımcı işlerin dışında taşeron işçi çalıştırılmaz.”

Saşarya Eğitim Semineri’nde TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan, “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları ile Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar” ve “Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler”, Prof. Dr. Aziz Konukman, “Türkiye’de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler”, Dr. Orhan Ersun Civan, “Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği: Haklar ve Ödevler”, Prof. Dr. Arif

Hikmet Cımrın “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları”, Yrd. Doç. Dr. Atilla Özsever ise “Taşeronlaşma Sorunları ve Çözüm Yolları” konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.

Kayseri semineri

TÜRK-İŞ İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri 7-8 Ekim tarihlerinde Kayseri’de devam etti. Seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Kayseri İl Temsilcisi İdris Güven, Kayseri ilinde yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, işyeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

TÜRK-İŞ Kayseri İl Temsilcisi İdris Güven toplantının açılışında, iş sağlığı ve güvenliğinde temel amacın çalışanların sağlığına zarar verebilecek, risk oluşturan hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, rahat ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı çalışanların ruhsal ve bedensel sağlıklarının korunması olduğunu dile getirdi.

TÜRK-İŞ Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ise konuşmasında şu konulara değindi:

“Bu ülkede yoksulluk, işsizlik var. Bu ülkede çağdaşlık ve refah seviyesi, beklenen düzeyde olmadı. Her yıl binlerce insanın hayatını kaybettiği iş kazalarını önlemek istiyoruz. İş kazalarıyla ilgili en kapsamlı kanun çıkmış olsa da denetleyen, kontrol eden olmayınca iş kazalarının önüne geçilemiyor. TÜRK-İŞ, iş kazalarını önleyebilmek için hiç aksatmadan iş sağlığı ve güvenliği eğitim seminerlerini düzenliyor. Bugün, 12. seminerimizi gerçekleştiriyoruz.

İş kazalarını önlemeye çalışıyor olmamıza rağmen, iş kazaları yaşanmaya devam ediyor. 13 Mayıs’ta Soma’yı, 28 Ekim’de Ermenek’i unutamayız. İşçilerin insan gibi yaşayacakları, hayatlarını kaybetmeyecekleri ortamlar yaratmalıyız

Bir işçinin örgütlendiği için işten atıldığını hepimiz biliyoruz. En kaliteli, en verimli ürünü Türk işçisi üretiyor. Başka ülkelerde 4 kişinin yaptığı işi bizim ülkemizde 1 kişi yapıyor. Türkiye’de yatırım yapılmıyor.



KAYSERİ



Son 13 yıldır yeni açılmış bir fabrika gördünüz mü? AVM'ler, yollar yapmak yatırım değildir. İşsizliği önlemek için bizim gibi gelişmekte olan ülkelerin yapması gereken sanayiye yönelmektir. Sosyal Devlet; işsize iş bulan, istihdam sağlayan devlet demektir. Türkiye gelir dağılımı en bozuk ülkelerdendir. Yıllardır örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılсын diye nara atıyoruz. Sesimizi hiç kimse duymuyor.”

Nazmi Irgat'ın konuşmasının ardından başlayan seminerde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan, “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İle Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar” ve “Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler”, Prof. Dr. Aziz Konuknan, “Türkiye’de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler”, Dr. Orhan Ersun Civan, “Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği: Haklar ve Ödevler”, Dr. Cebail Şimşek “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları” konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.

Eskişehir semineri

TÜRK-İŞ İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri 21-22 Ekim günlerinde Eskişehir’de yapıldı. Seminere TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Eskişehir İl Temsilcisi Nejat Kılıç, Eskişehir ilinde yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

TÜRK-İŞ Eskişehir İl Temsilcisi, Nejat Kılıç, toplantının açılışında, “13 milyon sigortalı insan var. Bunların dışında 4 binden fazla kayıt dışı çalışan var. Çalışan kesimin sadece yüzde 10’u sendikalıdır. Bu yüzdenin artması gerekmektedir. İş sağlığı güvenliği eğitimleri bizim önceliğimizdir” dedi.

TÜRK-İŞ Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Eskişehir’de yaptığı konuşmasında şu konulara değindi:

“13 milyon çalışan insanın refah seviyesini yükseltme amacındayız. Gerçek anlamda demokratikleşme olduğunda bu amacımıza rahatlıkla ulaşabiliriz. İnsan hayatını önemseydiğimiz için gerekli önlemleri almaya çalışıyoruz. İş sağlığı

ve güvenliği konusunun ne kadar önemli olduğunu toplu ölümlerle anlıyoruz. Maalesef iş kazaları önlenemiyor. Çünkü düzenleyen ve denetleyen bir yapı yok.

Hiçbir rant hiçbir kazanç insan hayatından önemli değildir. Her şeyin para, kazanç olduğu bir sistem var. 13 milyon çalışanın yalnızca 1 milyon 400 bini sendikalı. İnsanların kendini ifade edeceği bir örgütlenme yapısı olmalıdır. Türkiye’de böyle bir yapı yok. Bütün tasarrufların emek üzerinden yapıldığını görüyoruz.

Türkiye’de son 5 yıldır büyüme olmuyor. Dünyanın gelir dağılımı bozuk üç ülkesinden biriyiz. Bir şeyler eksik gidiyor. Bunu engelleyecek tek yapı örgütlemidir. Örgütlenme halinde çalışan hakkını arayabilir, özgürlüğünü koruyabilir. Örgütlülük oranını yüzde 50’ye çıkarmalıyız. Yoksa bu rekabet sisteminde istediğimizi alamayız” dedi.

Nazmi Irgat'ın konuşmasının ardından başlayan seminerde TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan, “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İle Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar” ve “Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler”, Prof.Dr. Aziz Konukman, “Türkiye’de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler”, Dr. Orhan Ersun Civan, “Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler”, Dr. Cebail Şimşek ise “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları” konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.

Soma Semineri

2015 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin sonuncusu, Soma’da yapıldı. Soma’daki seminere, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Eğitim



ESKİŞEHİR



ve Araştırma Sekreteri Ahmet Çümen, T. Maden-İş Sendikası Soma Şube Başkanı Recep Satır, TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Hasan Hüseyin Karakoç, Soma'da yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Eğitim ve Araştırma Sekreteri Ahmet Çümen, toplantının açılışında bir konuşma yaptı. Çümen konuşmasında, "Dayanışma ve örgütlülük için birlik ve beraberlik içinde olmalıyız. Bir şeyi gerçekten bilmek, onu anlamakla olur. Bu düşünceyle hareket edecek olursak bu eğitimlerin bizim için değerini anlamış oluruz. Soma'da ve diğer yerlerde iş kazası sebebiyle hayatını kaybetmiş işçilerimizi saygıyla selamlıyor, hepsine Allah'tan rahmet diliyorum" dedi.

Toplantının açış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat ise şu konulara değindi:

"Konfederasyonumuzun bu yılki 15. eğitim seminerini Soma'da yapıyoruz. Ülkemizde ağırlıklı olarak iki maden bölgemiz var. Bunlar Zonguldak ve Soma'dır. Bu kentlerimizde çalışan işçilerimiz ekmeğini taştan çıkarıyor.

Ülkemiz gelişmiş 20 ülke içerisinde yer almaktadır. Bu yıl G-20 toplantısı bizim ülkemizde gerçekleşiyor. Bu toplantıda bizim ve dünya ülkeleri için önemli kararlar alınıyor. Komşu ülkelerdeki karışıklıkların bizim ülkemize de yansıdığını görüyoruz. Kardeşin kardeşi, Müslüman'ın Müslüman'ı katlettiği olaylar yaşanıyor. Bunlara artık bir şekilde son verilmelidir. Her gün şehit haberleri alıyoruz, içimiz yanıyor, bu savaş aruk bitmelidir.

İşten çıkartılmış bir arkadaşın ailesinde yaşanan hüznün, şehit haberlerinden alınan hüznün gibi ailelere büyük acı verir. Türkiye'de yeraltı kaynakları mevcuttur. Bunları



SOMA

en doğru şekilde kullanmak gerekir. Türk işçisi gerçekten en kaliteli, en verimli üretimi gerçekleştiriyor. Başka ülkelerde üç kişinin yaptığı işi bizim ülkemizde bir kişi yapıyor.

Liberalleşen bir Türkiye var. Sosyal devlet anlayışı yok oluyor. Devlet, üretimden çekiliyor. Özel sektör istihdam sağlıyor. Karma ekonomik yapı birer birer yok ediyor.

Ülkelerin gelişmişliğini sanayi sektörü belirler. Demokrasi olan ülkelerde sanayinin gelişmişliğini görüyoruz.

Ortalama olarak ülkemizde her 5 yılda bir ekonomik kriz yaşanıyor. Bunu kamu çalışanları anlamaz ama özel sektör çalışanları iyi bilir.

Siyasetçilerin seçim öncesi verdikleri vaatlerin takipçisiyiz. Asgari ücreti takip edeceğiz. 1000TL ile günümüz koşullarında bir aile geçinemez, geçinebilmesi için sihirbaz olması gerekir.

Bu ülkede birlik ve beraberlik içinde yaşayacaksak gelir dağılımımız bu kadar farklı olmamalıdır. 13

milyon çalışanın yüzde 40'ı asgari ücretle çalışıyor. Dünyada gelir dağılımı bozuk üç ülkeden biriyiz.

En büyük kaynağımız insanımızdır. Günümüz koşullarında teknolojinin de gelişmesiyle iş kazaları olmamalıdır. Hiçbir kar, hiçbir rant insan hayatından önemli değildir."

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat'ın konuşmasının ardından başlayan Soma Eğitim Seminerinde; TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal Tozan, "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Bakımından İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları ile Sigortalılara ve Hak Sahiplerine Sağlanan Yardımlar" ve "Sosyal Güvenlik Sistemindeki Gelişmeler", Prof.Dr. Aziz Konukman, "Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler", Dr. Orhan Ersun Civan, "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Haklar ve Ödevler", Dr. Özkan Kaan Karadağ, "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" ve Ülfet Keçioğlu, "Yer Altı Madenciliğinde İş Güvenliği" konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.

TÜRK METAL GENEL KURULU



Kavlak: “Zaman daha azimli, daha güçlü, örgütlü mücadele zamanıdır. Bunu biz yapamazsak, biz başaramazsak, kimse başaramaz.”

41

Türk Metal Sendikası 15. Olağan Genel Kurulu, 1-2 Ağustos 2015 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve Teksif Genel Başkanı Nazmi Irgat, yardımcılıklarına T. Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak ve Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök seçildi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da Genel Kurulda bir konuşma yaptı.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, şunları söyledi:

“Bu düzen öyle bir düzen ki, sadece ve sadece zenginlerin lehine işler. Bakın, bu düzenle birlikte, dünya ticaret hacmi, eşi benzeri görülmemiş biçimde büyüdü. Bütün krizlere rağmen, dünya ticareti, 3-4 katına çıktı. Üretim rekorları kırıldı, buna bağlı olarak satış, kar ve zenginlik sürekli arttı. Bu süreçte sadece iki

şey azaldı. Biri, çalışanların bu zenginlikten aldığı pay... Diğeri, sendikali işçi sayısı... Bu tablo aslında, bütün bu sürecin özetidir. Yani, sendikaların gücü azaldıkça, çalışanların aldığı pay da azalıyor. Ama bu acımasız düzen asla doymuyor. Ne kadar kazanırsa kazansın, bunların bir eli, fakirin, fukaranın ya cebinde ya da kursağındaki lokmadadır. İşte bizim derdimiz bizim hakkımıza uzanan o ellerdir.

Bizim, umutsuz olma hakkımız yoktur. Bizim, böyle gelmiş böyle gider deme, boyun eğme, mücadeleden vazgeçme, bıkip usanma

hakkınız yoktur. Aksine, zaman, bu zamandır. Zaman daha azimli, daha güçlü, daha örgütlü mücadele zamanıdır. Bunu biz yapamazsak, kimse yapamaz. Bunu biz başaramazsak, kimse başaramaz. Bu mücadele için morale ihtiyacı olan, bu salona iyi baksın. Bu salonda Türkiye işçi sınıfı var... Onun bilinci, inancı, aklı, yüreği var. Bu salonda Türk Metal var. Bu salonda siz varsınız. Sizin olduğunuz yerde umutsuzluk olmaz, yılgınlık olmaz. Ayağa kalkın, hadi, ayağa kalkın... Mücadeleye hazır olun, işçi sınıfının umudu sizdedir.”

Genel Kurul sonucunda, Türk Metal Sendikası’nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan

Pevrul Kavlak

Genel Başkan Yardımcısı

Mesut Gezer

Genel Başkan Yardımcısı

Yücel Yücel

Genel Başkan Yardımcısı

Yusuf Ziya Odabaş

Genel Mali Sekreter

Uysal Altundağ



BASIN-İŞ GENEL KURULU



Nigar: “Sendikaya, demokrasiye, işçiye, barışa ve insanlık değerlerimize sahip çıktığımız sürece, bize sorun yaşatanlar yeryüzünde barınamayacaklar.”

42

Basın-İş Sendikası 19. Olağan Genel Kurulu, 19-20 Ağustos 2015 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına Tezkoop-İş Sendikası Genel Başkanı Osman Gürsu, yardımcılıklarına Tezkoop-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Haydar Özdemiroğlu ve Belediye-İş Sendikası Genel Sekreteri Nihat Ayçiçek seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Yakup Akkaya yaptı Akkaya şunları söyledi:

“Sendikamızın temeli 1947 yılında atıldı. 1963 yılında üç sendikanın birleşmesiyle işkolunda ulusal düzeyde faaliyet göstermeye başladı. Bu süreç içinde onca baskılara rağmen kimsenin arka bahçesi olmadan bağımsızlığını koruyor, onurlu mücadelesini sürdürüyor. Sendikamız tarihsel sürecine baktığımızda en başarılı dönemlerinden birini yaşamıştır.

Elbette bu başarıda işyerlerimizden, üyelerimizden başlayarak sendika kurullarımızda yer alan yol arkadaşlarımızın emeği, katkısı, alinteri vardır.”

Genel Başkanlığa seçilen Savaş Nigar ise, yaptığı konuşmada şunları söyledi:

“İş cinayetleri, işçi hak ve özgürlüklerindeki geriye gidiş, siyasal belirsizlikler ve terör olayları bizleri umutsuzluğa ve kötümserliğe itiyor, canımızı yakıyor. Ancak hayatın temelinde mücadele, mücadelenin olduğu yerde umut vardır. Biz sendika,

demokrasi, işçi, barış ve insanlık değerlerimize sahip çıktığımızda göreceksiniz bize bu sorunları yaşatanlar barınamayacaklar.

Basın-İş Sendikası olarak örgütlü mücadeleden bir an olsun vazgeçmedik; aramıza yeni katılan arkadaşlarımızla sesimize ses, gücümüze güç kattık.

İşte bu bilinçle geçmişin bize öğrettiklerini gelecek dört yıllara daha güçlü bir şekilde taşımak için var gücümüzle çalışacak ve ülkemizin menfaati için yapılacak her türlü haklı mücadelenin içinde olacağız.

Genel Kurul sonucunda, Basın-İş Sendikası’nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Savaş Nigar
Genel Sekreter	Ahmet Özbakır
Genel Mali Sekreter	Yusuf S. Yörükler
Genel Eğitim Sekreteri	Abdulkadir Ergin
Genel Örgütlenme Sekreteri	Yılmaz Yurteri





Ankaralı: “Özel güvenlik hizmetlerinin asıl iş olduğunun tespit edilmesini, kamuda çalışan özel güvenlikçilerin kadrolu olarak istihdamını talep ediyoruz.”

Güvenlik-İş Sendikası 2. Olağan Genel Kurulu, 29-30 Ağustos 2015 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İŞ Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, yardımcılıklarına T. Haber-İŞ Sendikası Genel Başkanı Veli Solak ve Orman-İŞ Sendikası Genel Başkanı Baki Yüksel seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Bolat Ankaralı, şunları söyledi:

“Ülkemizde çalışanın, emekçinin örgütlenmesinin önündeki engelleri kaldırmak için, bir yandan kanun çıkarırken bir yandan da büyük engeller koyuyoruz. Güvenlik-İş Sendikası olarak tüm siyasi partilerimizden özel güvenlik hizmetlerinin asıl iş olduğunun tespit edilmesini, kamuda istihdamlarının sağlanmasını talep etmekteyiz. Son çıkarılan 6552 sayılı Yasa ile taşeronla son vere-

ceğiz diyenler, maalesef bunu gerçekleştiremediler. Bu yasada özel güvenlik görevlileri esas işi yapan personel olarak görülmediler. Yardımcı iş olarak görülmekteyiz. Bir taraftan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak işkollarını düzenlerken 19 Nolu işkolunda göstereceksiniz, öte yandan özel güvenliği yardımcı iş olarak göstereceksiniz. Bu çelişkinin bir an önce giderilmesi gerekmektedir. Özel güvenliği yardımcı iş olarak görenlere şunu hatırlatmakta fayda var. Güvenlik hava gibidir, varlığı hissedilmez ama yokluğu öldürür. Güvenliğin olmadığı yerde ticaret olmaz, üretim olmaz,

eğitim olmaz, yaşam olmaz. O zaman güvenlik esas iştir.

Kamu İşveren Sendikaları kamuda taşeron olarak çalışanlarla toplu İş sözleşmesi imzalamamak için elinden geleni yapıyor. Zamana yayılarak, ‘bekle gör’ politikası uygulanıyor ama ezilen, mağdur edilen binlerce özel güvenlik görevlisi ve diğer taşeron işçiler oluyor. Şurası unutulmasın ki, taşeron işçileri kendilerine yapılanları unutmayacaktır. Bu aksaklıkların TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzun hükümet ile imzalayacağı,taşeron işçileri ilgilendiren bir çerçeve protokol ile çözeceğini düşünüyoruz.”

Genel Kurul sonucunda, Güvenlik-İş Sendikası’nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan
Genel Sekreter
Genel Mali Sekreter
Genel Teşkilat Sekreteri
Genel Eğitim Sekreteri
Genel Mevzuat Sekreteri
Genel TİS Sekreteri

Bolat Ankaralı
Ahmet Durcuk
Hüseyin Pirinç
Mustafa Serttaş
Ömer Çağırıcı
Caner Yılmaz
M. Zahit Çakır



DEMİRYOL-İŞ GENEL KURULU



Atalay: “Terör ile ilgili çifte standart uygularsanız, Fransa’da 12 kişi hayatını kaybettiğinde bütün dünya ayağa kalkar ancak Suriye’de 400 bin kişi öldüğünde kimsenin ruhu duymazsa, birgün, terör gelir sizin de kapınızı çalar.”

44

Demiryol-İş Sendikası 10. Olağan Genel Kurulu, 5-6 Eylül 2015 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, yardımcılıklarına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve T. Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve Teksif Genel Başkanı Nazmi Irgat seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Demiryol-İş Sendikası Genel Başkanı Ergün Atalay, şunları söyledi:

“Kasım 2015’te G-20 zirvesi ülkemizde yapılacak. Bu zirvede işçileri temsil eden L-20’nin dönem başkanlığı görevini yürütüyorum. Bu hafta, Kasım ayında gerçekleşecek zirve hazırlıkları kapsamında 20 ülkenin Maliye ve Çalışma Bakanları dahil olmak

üzere 1200 misafirin katıldığı uzun soluklu bir çalışma gerçekleştirdik. Farklı toplantılarda işçiler adına 8 konuşma yaptık. Bu konuşmalarda işsizliğe, kayıtdışı istihdama ve sendikal örgütlenme önündeki engellere kadar birçok konuya değindik. Bunların haricinde bu toplantılarda bulunan Amerikalıya, Almanya, İngiltere’ye bir şeyler anlattım. Dedim ki; terör ile ilgili çifte standart uygularsanız, yani Fransa’da 12 kişi hayatını kaybettiğinde bütün dünya ayağa kalkar ancak Suriye’de

400 bin kişi öldüğünde kimsenin ruhu duymazsa, yarın öbür gün, terör gelir sizin de kapınızı çalar. Sahile ölü balık gibi vuran bebeği görmezden gelerseniz uyku uyuyamazsınız. Biz Suriyeli kadının da Afrika’da susuzluk çeken mazlumunda temsilcisiyiz. 5 milyon insanın savaştan kaçtığı, yabancı bir ülkeye sığınmaya çalıştığı bir dönemdeyiz. Bizim ülkemiz 2,5 milyon insanı kabul etti, onlara ev sahipliği yapıyor. Medeniyetin beşiği denilen İngiltere ise yüz kişiye mülteci olarak kabul etti.

Genel Kurul sonucunda, Demiryol-İş Sendikası’nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Ergün Atalay
Genel Sekreter	Hüseyin Kaya
Genel Mali Sekreter	Zeki Karakurt
Genel Mevzuat Sekreteri	İsmail Baygın
Genel Teşk. Ve Eğitim Sekreteri	Çetin Bayar



PETROL-İŞ GENEL KURULU



Yaşar: “Zafer inanan, direnen emekçinin olacaktır. Bizim yapmaya çalıştığımız, inandığımız, sınıfımıza bu mücadele ruhuyla hizmet etme aşkımız, bunun dışında bir şey değildir.”

45

Petrol-İş Sendikası 27. Olağan Genel Kurulu, 5-6 Eylül 2015 günlerinde İstanbul'da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına Petrol-İş Sendikası eski Genel Başkanı Adnan Özcan seçildi.

Genel Kurulda konuşan Petrol-İş Sendikası eski Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın şunları söyledi: “16 yıl bu sendikanın genel başkanlığını yaptım. Benim için en onurlu, hayatımın en şerefli 16 yılını yaşadım. Bu süre şeref madalyamdır dedim, bu şeref madalyamı göğsümden taşımaya devam edeceğim. Bu yönetimin başarılı olması için ben üzerime düşen her şeyi sonuna kadar yapacağım.”

Genel Kurulda Genel Başkanlığa seçilen Ali Ufuk Yaşar ise Genel Başkan seçilmesinin ardından yaptığı konuşmada şunları söyledi:

“Bu bir görev devri, biz de yeni ve yeniden seçilenler olarak bu görevlere sizler tarafından uygun görüldük. Attığınız slogan aslında zaferi ifade eden slogandır, “Zafer inanan, direnen emekçinin olacak.” İşte bu bizim şiar edindiğimiz, 25 yıla yakın sürede yapmaya çalıştığımız, inandığımız, sınıfımıza bu mücadele ruhuyla hizmet etme aşkımız, bu onun dışında başka bir şey değildir. Bizim de bunun dışına çıkmamız mümkün değil. Bunu en iyi şekilde yapmaya gayret edeceğiz.

Bizim asıl mücadele etmemiz gerekenler işverenler. Namuslu işverenleri ayrı tutuyoruz, onlarla en doğru şekilde müzakere yapmasını bileceğimiz gibi, bunu sabot eden işverenlere karşı da yapacaklarımızın kararını alıp, buradan o şekilde çıkacağız. Bugün buradaki görevimiz sadece yöneticileri seçip, oy verip gitmek değil, delegasyonun bundan sonraki süreçte de her türlü dayanışmayı sağlamasını istiyoruz.

Genel Kurul sonucunda, Petrol-İş Sendikası'nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Ali Ufuk Yaşar
Genel Sekreter	Ahmet Kabaca
Genel Mali Sekreter	Turgut Düşova
Genel Örgüt. ve Eğitim Sek.	Mustafa Mesut Tetik
Genel Yönetim Sekreteri	Ünal Akbulut



HARB-İŞ GENEL KURULU



Bozal: “İnsana emek veren sendikacılık hedefi doğrultusunda çalıştık, yeni dönemde daha üretken ve yenilikçi bir sendika olacağız.”

46

Harb-İş Sendikası 15. Olağan Genel Kurulu, 3-4 Ekim 2015 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına Kocaeli Şube Başkanı Turhan Yıldız seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Bayram Bozal, şunları söyledi:

“Her zaman inandığımız ve ifade ettiğimiz gibi genel kurullar bizim için yol gösterici meşveret meclisleridir. İnancımız ve bağlı olduğumuz değerler gereği, yol yürürken hata yapmamak, hata yaptığımızda ise doğruyu görebilmek için istişareyi en önemli silahımız olarak kuşandık. Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak sadece genel kuruldan genel kurula değil, faaliyet dönemimiz içinde bütün üyelerimizi ilgilendiren kararları, gerek başkanlar kurulunu toplayarak, gerek tabanın temayülünü alarak hareket

ettik. Allah’a hamd olsun, İşçi işveren hükümet üçgeninde özellikle toplu sözleşme dönemlerinde işçi aleyhine oluşan negatif yaklaşımlarına ve Yüksek Hakem Kurulu baskısına teslim olmadan, Bakan düzeyinde imzalanan toplu sözleşmeler yaptık. Toplu sözleşme masasının saygınlığının ve kurumsal itibarımızın güçlendiği bir faaliyet dönemi yaşamış olamızı, Türk Harb-İş Sendikası’nın gerçek kimliğine ve gücüne yakışan bir durum olarak görüyor, bu noktaya erişilmesinden dolayı,

sendikamız ve üyelerimiz adına onur duyuyoruz.

İnsana emek veren sendikacılık hedefi doğrultusunda geride bıraktığımız faaliyet döneminden daha üretken, yenilikçi bir döneme imza atmak adına heyecanımızdan hiçbir şey kaybetmeden yolumuza devam ediyoruz. Özde birlik diyerek, samimiyet ve ihlasla başladığımız hizmet yolculuğumuzda geride bıraktığımız 4 yılda özde birlik ruhunu Türk Harb-İş Teşkilatında inşa ettik.”

Genel Kurul sonucunda, Harb-İş Sendikası’nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Bayram Bozal
Genel Başkan Yardımcısı	Yüksel Ilbeyi
Genel Sekreter	Yavuz Koçak
Genel Mali Sekreter	Haldun Kurubacak
Genel Eğitim Sekreteri	İbrahim Korkmaz





TEKGIDA-İŞ

Kafkas Şekerlemeye Ceza Davası

Sendikal örgütlenmenin engellenmesi ve 67 işçinin toplu işten çıkarılmasının ardından, Tekgıda-İş'in şikâyeti üzerine işveren aleyhine dava açıldı. "Hakaret" ve "sendikal hakların engellenmesi" suçlarından, Bursa Cumhuriyet Savcılığınca bir iddianame hazırlandı ve Bursa 12. Asliye Ceza Mahkemesi tarafından Kafkas Şekerleme işverenleri ile işveren vekillerine ceza davası açıldı. Davanın ilk duruşmasının 21 Ocak 2016 günü yapılacaktır.



ABD Başkonsolosluğu Önünde Açıklama

ABD menşeli IFF Aroma Fabrikası, Tekgıda-İş'te örgütlenen otuz işçiyi işten attı. Tekgıda-İş Sendikamız, işten atılan işçilerle birlikte 20 Ekim 2015 günü İstanbul'daki ABD Başkonsolosluğu önünde basın açıklaması yaptı. Açıklamada konuşan TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak "Anayasal hakkını kullanarak sendikalı olan arkadaşlarımızı kapı önüne koyan IFF yönetimine ve ABD Başkonsolosluğu'na buradan sesleniyoruz; yaptığınız bu hukuksuzluğu bir an önce düzeltin" şeklinde konuştu. Grup adına basın açıklamasını okuyan Tekgıda-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim Ören "Şirketin merkezi Amerika'da. Amerika dünyanın pek çok ülkesinde faaliyet gösteren bu şirketlerini her anlamda destekliyorsa, evrensel hukuka ve yerel hukuka uygun davranmaları konusunda uyararak zorunda. İşvereni uyarıyor, başkonsolosluk nezdinde ülkesine şikâyet ediyoruz" dedi.

Kent Ekmek'te Grev

İzmir Çiğli'de bulunan İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne ait Kent Ekmek Fabrikası'nda sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine 65 işçi 30 Ekim 2015 günü greve çıktı. Tekgıda-İş Sendikası İzmir 7 No'lu Şube Başkanı İbrahim Birsen, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sırasında ücret zammı

konusunda anlaşma sağlanamadığını ifade etti ve yüzde 24'lük ücret zammı talebine karşılık, işverenin zam oranını yüzde 8'le sınırladığını belirtti. Birsen, haklarını alana kadar grevi sürdüreceklerini söyledi.

ŞEKER-İŞ

Atalay Başkanlar Kurulunda

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay 7 Ağustos 2015 tarihinde Şeker-İş Başkanlar Kuruluna katıldı. Çalışma yaşamının güncel sorunlarının yanı sıra, şeker sanayiinde yaşanan gelişmelerin de değerlendirildiği toplantıda, Atalay, Şeker-İş Sendikamızın mücadelesine tam destek verdi.



Gök'ten Açıklama

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, şeker fabrikalarının özelleştirilmesinin Türkiye Savunma Sanayii üzerinde olumsuz etki yaratacağını ifade etti. Şeker sanayiinin stratejik bir öneme sahip olduğuna dikkat çeken Gök açıklamasında, Afyon, Ankara, Eskişehir, Erzincan ve Turhal'daki fabrikaların, şeker sanayii içindeki makina fabrikaları olarak kurulduğuna vurgu yaparak, söz konusu fabrikaların doğru kullanımı sayesinde yüzde 100 yerli emek gücüyle savunma sanayiine üretim yapılabileceğini vurguladı. Gök, şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı çıkışlarının çok boyutlu bir niteliğe sahip olduğunu dile getirirken, yukarıda sözü edilen illerde kurulu bulunan makine fabrikalarının kaderine terk edildiğini ve önümüzdeki dönemde bu durumun değişmesi gerektiğini belirtti.



TÜRKİYE MADEN-İŞ

Çayeli Bakır'da Anlaşma Sağlandı

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine Türkiye Maden-İş Sendikamızın Rize'deki Çayeli Bakır İşletmeleri'nde, 30 Ekim 2015 tarihinde başlattığı grev, 9 Kasım 2015 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı. 320 işçinin çıktığı grevin temel nedeni işverenin sıfır zam teklifiydi. Bu tutumundan vazgeçen işverenle sağlanan anlaşma sonucunda söz konusu işletmedeki işçiler ilgili toplu sözleşme döneminde, her bir yıl için yüzde 2'lik ücret artışı elde edecek. Türkiye Maden-İş Sendikamız Sivas Şube Başkanı Zekeriya Gültekin sınırlı orandaki ücret artışının gerekçesini şu şekilde açıkladı: "Dünyada maden sektöründe yaşanan ekonomik sorunlar nedeniyle firma yetkilileri Çayeli Bakır İşletmeleri'ni uzun süre kapatma, çalıştırmama düşüncesini hayata geçirince işçilerle bir görüşme yaptık. Yapılan görüşmede yüzde 2'lik maaş artışını sandığa götürdük. Çoğunluk yüzde 2 zam ile çalışmayı kabul edince biz de grevi sonlandırma kararı aldık."



tışlarının toplu iş sözleşmesine yazılması talebinde bulundu. Genel Maden-İş, en az iki asgari ücret konusunu mahkemeye taşımış ve yerel mahkemeye işçiler lehine karar çıkmıştı. Buna karşın Hattat AŞ yöneticileri, iki asgari ücret konusunun toplu iş sözleşmesine yazılmasına karşı çıkıyordu. Söz konusu uyuşmazlıklar nedeniyle uygulanmaya başlayan grev 17 Eylül 2015 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu'nda (YHK) görüşülerek sonlandırıldı. Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı İsa Mutlu, YHK'nin grevi sonlandırma kararının ardından yaptığı açıklamada, "Bakanlıkta yapılan toplantıda uyuşmazlıkların çözülmesi konusu Yüksek Hakem Kurulu'na devredildi. Yasal olarak da grevimiz sona ermiş oldu. İşçilerimiz şimdi işbaşı yapacak. Yüksek Hakem Kurulu 1 ay içinde karar verecek. Biz sendika olarak hakem heyetinden lehimize karar çıkması için elimizden geleni yapacağız" dedi.

Bu gelişmelerin ardından, Yüksek Hakem Kurulu, GMS'in toplu iş sözleşmelerini karara bağladı. Buna göre, HEMA ve DENFA işyerlerinde yer altı işlerinde çalışan işçilere iki asgari ücret ödenmesi toplu iş sözleşmesi maddesi olarak kararlaştırıldı.

PETROL-İŞ

Atalay PETROL-İŞ'i Ziyaret Etti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 5-6 Eylül 2015 tarihinde 27. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştiren Petrol-İş Sendikası'nı 30 Eylül 2015 günü ziyaret etti. Atalay, yeni Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar ve arkadaşlarına başarılar diledi.



GENEL MADEN-İŞ

HEMA ve DENFA'da On Beş Gün Süren Grev

Genel Maden-İş Sendikamızın örgütlü olduğu Hattat Enerji ve Madencilik AŞ'nin (HEMA) Amasra ve Armutçuk işyerleri ile HEMA'nın taşeron şirketi olan DENFA'daki toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle 500 işçi 2 Eylül 2015 tarihinde greve çıktı. Görüşmelerde Genel Maden-İş, kanunla da belirlenmiş olan yeraltı maden işçilerine en az iki asgari ücret ödenmesi ile harici servislerde çalışanlara yapılacak ücret ar-





TEKSİF

Zafer İşbir Emekçisinin

Teksif Sendikamıza üye oldukları için iş sözleşmeleri tek taraflı feshedilen İşbir işçileri, 1098 gün süren direnişin ardından bir hukuk zaferi kazandı. Hukuki süreç sonunda işe iade davalarını kazanan 43 Teksif üyesi, 4+12 ay olmak üzere toplam 16 aylık brüt ücretleri tutarında sendikal tazminata hak kazandı.



Hugo Boss'ta Örgütlenme Sorunları

İzmir'deki Hugo Boss Fabrikası işçileri, Teksif Sendikamızın örgütlenme sürecinde karşı karşıya kaldığı sorunları Küresel Sanayi İşçileri Sendikası (IndustriALL) temsilcileriyle tartıştı. Tartışmada işçiler, ekip liderlerinin ve vardiya amirlerinin sendikal örgütlenme karşısında tavır aldıklarına dikkat çekti. IndustriALL Örgütlenme ve Uluslararası Kampanya Sekreteri Adam Lee ise, Hugo Boss'da yürütülen örgütlenme mücadelesinin yalnızca tek bir işyeriyle sınırlı kalmayacağını, İzmir Serbest Bölge'deki tüm emekçilerin çalışma koşulları üzerinde etkili olacağına dikkat çekti.

DERİTEKS

SF Deri'de Anlaşma Sağlandı

2015 Mart ayında SF Deri'de sendikal örgütlenmenin başlamasının ardından kısa süre sonra 14 sendika üyesi işten çıkarılmış ve çıkarılan işçiler Ege Serbest Bölge önünde direnişe başlamıştı. 175 gün süren direnişte işçiler çeşitli engellerle karşılaşmış, direniş pankartına el konulmuş, haklarında maddi ve manevi tazminat davası açılmış, demokratik protesto hakları engellenmişti. İşçilerin durumuna ilişkin haber yapan internet sitelerine erişim yasakları gelmiş ve bu



süreçte sendika yöneticilerinin yargılanmaya başlanması söz konusu olmuştu.

Deriteks Sendikamız ile SF Deri arasında sağlanan anlaşma sonucunda, taraflar arasında bulunan işe iade talepli davalar, haksız rekabet iddiasına dayalı maddi ve manevi tazminat davaları ile ceza şikâyetleri ve sair talepli tüm davalar ve tüm şikâyetlerin sulh yoluyla sonuçlandırılmasına yönelik bir protokol imzalandı. Buna göre; Taraflar arasında açılmış bulunan tüm dava ve şikâyetler geri çekildi. İşe iade davalarında mahkemelerden talep edilen haklar maddi olarak karşılandı. SF Deri, Deriteks'i sosyal taraf olarak tanıdı ve sendika temsilcileri işyeri içinde tüm işçilerle bir toplantı yaparak geline nokta ve yapılan anlaşma konusunda bilgi paylaştı.

BASIN-İŞ

Atalay'dan Kutlama Ziyareti



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 19-20 Eylül 2015 günlerinde 19. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştiren Basın-İş Sendikası'nın yeni Yönetim Kurulu'nu 29 Eylül 2015 günü ziyaret etti. Atalay ziyarette, yeni seçilen Genel Başkan Savaş Nigar ve arkadaşlarını kutladı. Ziyarette eski Genel Başkan Yakup Akkaya da yer aldı.

SELÜLOZ-İŞ

Saica Pack Grevi

Selüloz-İş Sendikamızın örgütlü olduğu Eskişehir'deki Saica Pack Turkey Ambalaj Sanayi AŞ'de toplu iş söz-



leşmesi görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması nedeniyle 8 Ekim 2015 tarihinde grev kararı alındı. Selüloz-İş üyesi 127 işçinin katıldığı grevin temel talebi, düşük olan ücretlerin artırılması olarak ifade edildi. Ortaya konulan bu mücadeleyle yalnızca 127 işçinin değil, aynı zamanda Eskişehir'deki tüm emekçilerin önemli bir bölümünün sorunu olan düşük ücret çemberinin kırılmasının hedeflendiği belirtildi.

Grev, 22 Ekim 2015 günü varılan anlaşmayla sona erdirildi.



HABER-İŞ

Türk Telekom'da Toplu Sözleşme



Türk Telekom AŞ ile Türkiye Haber-İş arasındaki 11. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın da katılımıyla, 6 Temmuz 2015 günü imzalandı.

Törende bir konuşma yapan Atalay, Türk Telekom çalışanlarının ilgilendiren toplu iş görüşmesinin anlaşmayla sonuçlanmasının kendilerini mutlu ettiğini ifade ederek, "Türk Telekom ülkemizin 175 yıllık marka kuruluşudur. burada örgütlü olmaktan çok mutluyuz. Bu kurum Türkiye'nin ilerlemesinde alt yapısını oluşturmaktadır. Kaliteyi ne



kadar yukarıya çekersek kurum kazanacak ve işçiler kazanacak. Bu sözleşmenin Türkiye Haber-İş Sendikamıza, üyelerimize Türk Telekom'a ve ülkemize hayırlı olmasına diliyorum" dedi.

Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak da, "Kamu sözleşmelerine göre daha iyi bir sözleşme yaptık. Masa başında bir toplu sözleşme imzalamanın mutluluğunu yaşıyoruz" şeklinde konuştu.

KOOP-İŞ

SYDV'nin Yetki İtirazına Karşı Açıklama

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı İl ve İlçe Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarını (SYDV) kapsayacak işletme toplu iş sözleşmesi yapılabilmesi adına Koop-İş lehine yeniden verilmiş olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2.07.2015 tarih 14344 sayılı olumlu yetki tespitine, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı itiraz etti.



Bu duruma karşı Koop-İş Sendikamız tarafından yapılan açıklamada "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Vakıf çalışanlarının işe girişi, işten çıkışı, çalışma şartları, ücretleri ve ikramiyeleri gibi konularda, bütünleşik sistemi kullanarak her türlü tasarrufta bulunmaktadır. Sadece asıl işverenin kullanabileceği bu yetkileri elinde tutan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın olumlu yetki tespitine itiraz etmesi, Vakıf çalışanlarının daha iyi ekonomik ve sosyal haklara sahip olmalarını ve toplu iş sözleşmesinin sağlayacağı güvencelere kavuşmalarını istemediği anlamını taşımaktadır. Yapılan bu itiraz neticesinde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın iyi niyeti tarafımızca sorgulanmaya başlamıştır. Zira Bakanlığın, SYDV Vakıflarının kendilerine bağlı olmadıkları ve işletme niteliği taşımayıp ayrı ayrı işyerleri oldukları iddialarını sürdürmesi süreci uzatıp, Vakıf çalışanlarını mağdur etmekten başka bir anlam taşımamaktadır" ifadelerine yer verildi. Söz konusu açıklamada, üye olsun veya olmasın tüm SYDV çalışanları Koop-İş'e destek olmaya davet edildi.



ÇİMSE-İŞ

5 Şube 5 Temsilcilik açıldı



Çimse-İş Sendikamız, 1 Ekim 2015 günü Eskişehir'de "5 şube 5 bölge temsilciliği" açılışı gerçekleştirdi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da açılışa katılarak bir konuşma yaptı. Atalay konuşmasında ülkemizde meydana gelen iş kazalarına ve bu sebeple yaşamlarını kaybeden işçilerin sayısına dikkat çekti. Haziran 2015 tarihinde Manisa'da tarım işçilerini taşıyan kamyonetin devrilmesi sonucu 17 işçinin yaşamını yitirdiğini söyleyen Atalay, "Sabahın beşinde kamyon kasasına binip ekmek parasını çıkarmaya giden 65 yaşındaki teyzemin ve oradaki işçilerin bu sorumsuzluklar neticesinde yaşamını kaybetmesi kabul edilemez bir durumdur" dedi.



TÜMTİS

TÜVTÜRK'teki İşten Atılmalar Sendikal Nedenle



Tümtis Sendikamızın örgütlü olduğu Kocaeli'deki TÜVTÜRK Araç Muayene İstasyonlarında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu'ndaki iş müfettişlerinin düzenledikleri raporlarla, kırk sekiz işçinin sendikal nedenle işten atıldıkları tespit edildi. İş müfettişleri tarafından hazırlanan ve Tümtis'e, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gönderilen belgede "İşyerlerinde toplu iş sözleşmesi yapmak üzere çoğunluğu sağladığı yönündeki Bakanlık yazısının işverenliğe ve ilgili sendikaya 26/12/2014 tarihinde gönderildikten sonra fesih işlemlerinin yapılmasının, yetki tespitinin tarafı olan sendikaya üye toplam 48 işçinin tamamının iş sözleşmesinin feshedilmiş bulunmasının, aynı işverenliğin faaliyet gösterdiği Gölcük işyerinde herhangi bir fesih işleminin yapılmamasının, sendikaya üye olmayan işçilerin işyerlerinde çalışmaya devam etmesinin, Müfettişliğimizce söz konusu fesihlerin, işçilerin sendika üyesi olması nedeniyle yapıldığı yönünde kanaat oluşturulduğu..." ifadelerine yer verildi. Tümtis'ten yapılan açıklamada sendikal hak ihlallerine karşı hukuk mücadelesinin sürdürüleceği belirtildi.



ORTA VADELİ PROGRAM

Enis Bağdadioğlu

TÜRK-İŞ Araştırma
Müdür Yardımcısı

2016-2018 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program (OVP) Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanmış ve Bakanlar Kurulu tarafından kabul edilerek 11 Ekim 2015 günlü Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Hazırlanan programda var olan durum ve gelişmeler değerlendirilmekte, önümüzdeki üç yılda ülkede uygulanacak ekonomik ve sosyal politikaların doğrultusu, varılacak hedefler ortaya koyulmaktadır. Program, yer alan temel ekonomik büyüklükler yanı sıra egemen olan yaklaşımları göstermesi bakımından önemlidir.

Planlar uygulanmak için yapılır. Orta Vadeli Programın hazırlanması, hedef belirleyerek geleceğin belirsizliğinin azaltılması açısından önem taşımaktadır. Uygulamaya disiplin getirilmesi açısından da yararlıdır. Sadece kamu sektörü için değil özel sektör için de yol gösterici olması, kamuoyunun aydınlatılması, nesnel bir başarı ölçütü oluşturması yönleri de olumludur. Ancak, programın daha başlangıcında yer alan “1 Kasım 2015 genel seçimleri sonrası kurulacak yeni hükümetin 2016 yılı merkezi yönetim bütçe tasarısını TBMM’ne göndermesinden önce 2016-2018 dönemini kapsayan bu OVP’de bazı güncellemeler gerekebilecektir” ifadesi, programın yasal prosedürü yerine getirmek üzere hazırlandığını ve belirsizliği gidermek konusunda umutvar olunmaması gereğini ortaya koymaktadır.

Programda, “Türkiye’deki iç siyasi gelişmeler ile yakın coğrafyada artan jeopolitik ve ekonomik risklerin belirsizliği artırmakta” olduğuna da işaret edilmekte ve bu durumun eko-

nomik faaliyetleri etkilediğine vurgu yapılmaktadır. OVP’nin makroekonomik çerçevesinin, yurt içi ve yurt dışı siyasi ve ekonomik gelişmeler, oluşan riskler ve beklentiler dikkate alınarak hazırlandığı görüşüne yer verilmektedir.

Türkiye’de bugüne kadar olan kalkınma deneyimi, özellikle son çeyrek yüzyılda, planların uygulanmasında çoğu zaman güçlükler yaşandığını göstermiş ve fakat günümüzde egemen olan neo-liberal ekonomik politikaların kendiliğinden sağlayacağı kalkınmanın sınırlı olduğu da açığa çıkmıştır. Geçmiş dönemlerde, Türkiye’de plan hazırlanması ve uygulanması, nispeten demokratik katılım süreci ile, tüm kesimlerin katılımıyla olmuştur. Planların ve bu kapsamda hazırlanan programların temelinde, toplumu oluşturan kesimlerin talep ve beklentileri ile önerilerinin yer alması öncelikli bir yaklaşım olmuştur. Karar alma süreçlerinde tek taraflı bildirim gibi yaklaşımlar yerine, sosyal tarafların yeterince bilgilendirildiği, sürece etkin katıldığı, karşılıklı danışmaya dayalı, sosyal diyalogun temel alındığı bir yapının daha olumlu sonuçlar getireceği açıktır.

OVP’nin kâğıt üzerinde bir belge olarak kalmaması, beklenen faydanın gerçekleşebilmesi için ciddiyle uygulanması gerekmektedir. Programın başarısı, hedeflerinin gerçekliğine ve tutarlılığına, sosyal kesimler tarafından desteklenmesine bağlıdır.

Geçmiş OVP’ler başarılı şekilde uygulanamamış, büyüme, enflasyon, işsizlik hedeflerine ulaşamamıştır. Daha bir yıl önce öngörülen hedefle-

rin aradan geçen kısa sürede başarı- sızlığı ortaya çıkmış, hedeflere sürekli revize edilmek durumunda kalmıştır.

Yeni OVP’de, 2015-2017 dönemini kapsayan OVP’ye göre, 2015 yılı için bile ekonomik veri tahminlerinde önemli değişiklik yapılmıştır. Buna göre; geçen yılki OVP’de, bu yıl için yüzde 4,0 oranında ekonomik büyüme öngörülürken, yeni açıklanan OVP’de ekonomik büyüme rakamı yüzde 3,0’a çekilmiştir. İşsizlik oranları da değişmiştir. 2015 yılı için açıklanan yüzde 9,5 oranı yüzde 10,5’e yükseltilmiştir. Programın temel amaçları arasında yer alan enflasyonun aşamalı olarak düşürülmesi ise mümkün olmamış, 2015 yılı için öngörülen TÜFE (tüketici fiyatları endeksi) yılsonu yüzde değişme oranı olarak öngörülen 6,3 rakamı, yeni OVP’de 7,6 gerçekleşme tahmini olarak yer almıştır. Kişi başına düşen milli gelirin 2015 yılında 10.936 ABD Doları olacağı öngörülmüşken, yeni OVP’de, gelir hesabında değişikliğe gidilmiş, “refah seviyesini daha doğru yansıtması ve refah düzeyindeki eğilimi daha sağlıklı göstermesi nedeniyle” tabloda satın alma gücü paritesine (SAGP) göre hesaplanmış gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) ve kişi başına gelire yer verilmiştir. Böylece, 2014 yılında SAGP’ye göre 19.054 ABD Doları olan kişi başına milli gelir 2015 yılında 19.506 ABD Dolarına yükselmektedir. Oysa bir önceki OVP’de kişi başına milli gelir 2015 yılı için 10.936 ABD Doları olarak öngörülmüş ve fakat döviz kurlarında görülen yüksek boyuttaki dalgalanma nedeniyle daha düşük gerçekleşeceği ortaya çıkmıştır.

Tablo: OVP’de Temel Ekonomik Büyüklükler

(Cari Fiyatlarla, Milyar TL, Bin Kişi)

	2014	2015 ⁽²⁾	2015 ⁽¹⁾	2016 ⁽²⁾	2017 ⁽²⁾	2018 ⁽²⁾
Büyüme						
GSYH (Cari Fiyatlarla, Milyar TL)	1.747	1.945	1.928	2.141	2.376	2.640
GSYH (SAGP, Milyar \$)	1.460	*850	1.516	1.596	1.697	1.818
Kişi Başına Milli Gelir (SAGP, \$)	19.054	*10.936	19.506	20.313	21.377	22.680
GSYH Büyümesi (Sabit Fiyatlarla %)	2,9	4,0	3,0	4,0	4,5	5,0
Istihdam						
Istihdam Düzeyi (Bin Kişi)	25.993	26.340	26.535	27.174	27.764	28.366
İşsizlik Oranı (%)	9,9	9,5	10,5	10,3	10,2	9,9
Dış Ticaret						
İhracat (fob), (Milyar \$)	157,6	173,0	143,0	150,0	170,0	192,5
İthalat (cif), (Milyar \$)	242,2	258,0	208,4	216,3	239,6	265,6
Enerji İthalatı (Milyar \$)	54,9	57,3	41,1	39,2	42,5	48,6
Cari İşlemler Dengesi (Milyar \$)	-46,5	-46,0	-36,7	-34,0	-34,4	-35,2
Cari İşlemler Dengesi / GSYH (%)	-5,8	-5,1	-5,2	-4,9	-4,7	-4,4
Enflasyon						
TÜFE Yılsonu Değişme (%)	8,2	6,3	7,6	6,5	5,5	5,0

Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

* 2015(2) yılındaki veriler SAGP’ye göre değildir. Aynı yıl için ihracat cif, ithalat ise fob olarak yer almıştır.

**(1) Gerçekleşme Tahmini, (2) Program hedefidir.

OVP’de (2016-2018) dönemi için öngörülen hedefler ile 2015 yılı gerçekleşme tahmini ile ilgili veriler yer almaktadır. Ancak tabloyu yeniden düzenlerken, ayrıca (2015-2017) yıllarını kapsayan OVP’de yer alan 2015 yılı hedefine de yer verilmiştir. Böylece, bir yıllık zaman süresinde 2015 yılı itibarıyla hedeflenen ile beklenen gelişmeler konusunda bir kıyaslama yapmak mümkün olacaktır. Bu kıyaslama sonrası, programın önümüzdeki yıllar için inanırılığı daha net ortaya çıkacaktır.

Tablodan da görüleceği üzere, daha bir yıl önce 2015 yılı için öngörülen hedefler bu yıl önemli ölçüde sapma göstermiş, verilerde ortaya çıkan sapma çeşitli hesaplama değişiklikleri ile gizlenmeye çalışılmıştır.

OVP’nin temel öncelikleri; geçmiş programlarda olduğu gibi, “enflasyonla mücadele, cari işlemler açığını düşürme, yapısal reformlara hız vererek Türkiye’nin potansiyel büyümesini artırma” olarak ifade edilmiştir. Aynı biçimde; OVP’de saptanan he-

deflere göre; 2016-2018 döneminde ekonomik büyüme hızlanacak, fiyat artış hızı yavaşlayacak, istihdam artacak işsizlik oranı düşecek, cari işlemler açığı azalacak, bütçe açığı daralacak; borç yükü hafifleyecek, kişi başına milli gelir dolar bazında artacaktır.

OVP bu yapıyla yasal bir zorunluluğun yerine getirilmesinden öteye gitmemektedir. Ekonomiyle ilgili öngörülerin ve hedeflerin değerlendirilmesi, özellikle seçim sonrası ortaya çıkacak siyasi gelişmelerin belirsizliği nedeniyle, çok gerçekçi olmamaktadır.

Çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren iki temel konuda, daha önceki OVP’de de yer alan ifadeler yeni OVP’de yinelenmektedir. Programın “*istihdam politikaları*” bölümünde; rekabetçi bir işgücü piyasasının oluşturulmasının temel amaç olduğu vurgulanarak “*Özel istihdam bürolarının faaliyet alanları yaygınlaştırılacak ve geçici iş ilişkisini de kapsayacak şekilde genişletilecektir*” görüşüne yer verilmekte, ayrıca “*Sosyal taraflarla*

diyalog içerisinde tüm işçilerin erişebilirliğini güvence altına alan ve bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sistemi geliştirilecektir” denilmektedir. Bu iki konuda işçilerin duyarlı olduğu bilinmektedir.

Kuşkusuz programda alt işverenlik uygulaması ile ilgili olarak yer verilen değerlendirme de dikkat çekicidir. Buna göre önce, şimdiye kadar halen yapılamayan, “*alt işverenlik uygulaması ile ilgili sorunlar tespit edilecek*”, sonra da bu sorunların “*işçi haklarını ve ekonominin rekabet gücünü gözeterek şekilde*” çözümüne yönelik düzenlemeler yapılacaktır.

2016 ve izleyen yıllarda, ekonominin radikal biçimde yön değiştirerek ve sosyal politikalarla desteklenerek uygulanması söz konusu olmaz ise, var olan durumun iyileşme eğilimine girmesi bu şartlarda mümkün görünmemektedir. İnsana öncelik veren ekonomik ve sosyal politikaların benimsenmesi ve ülkede uygulanması gündemin öncelikli konusu olmaya devam etmektedir.



ETUC Genel Kurulu Toplandı

54

Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) 13. Olağan Kongresi 29 Eylül-2 Ekim 2015 tarihlerinde Fransa'nın başkenti Paris'te gerçekleştirildi. Kongreye TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Sekreter Pevrul Kavlak ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar katıldı.

"Nitelikli iş, işçi hakları ve adil bir toplum için dayanışma" temalı Kongreye 39 ülkeden 90 üye konfederasyon veya federasyonu temsilen 1386 kişi katıldı. 2011 yılında ETUC Konfederal Sekreteri seçilen Luca Vicentini oyların yüzde 95'ini alarak Genel Sekreter, Belçika'da FGTB'nin Başkanı Rudy de Leeuw ise ETUC'un başkanı oldu.

Kongrede Avrupa'ya akın eden Suriyeli mülteciler meselesi ve bu konuda sorumluluk alınması gerektiği sıklıkla dile getirildi. Kongrede mültecilere ilişkin "acil" bir karar da kabul edildi. Kararda mültecilere uygulanan kötü muamele ve şiddet eleştirildi. Mültecilerin çalışabileceği, insan onuruna yakışır bir muamele görmeleri gerektiği ve sendikaların bu kişileri temsil ederek soruna küresel ölçekte çözüm arayacakları ifade edildi. Kongrede ayrıca, Avrupa'da kemer sıkma politikalarının başarısız ve yanlış olduğunun altı çizildi. Avrupa'nın bütünlüğü konusundaki endişeler dile getirildi ve birliğin yanı sıra "Çalışanların Avrupa'sı" anlayışının önemi vurgulandı.

UNI Dünya Finans Konferansı

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 22 Ekim 2015 günü Antalya'da düzenlenen ve Konfederasyonumuza bağlı Basın-İş, T. Haber-İş, Koop-İş, Tezkoop-İş, BASS ve BASİSEN sendikalarının üyesi olduğu UNI Küresel Sendikası tarafından düzenlenen 4. UNI Dünya Finans Konferansı'na katıldı. Atalay burada yaptığı konuşmada, "UNI Küresel Sendika, tüm üyeleri için uluslararası dayanışmayı ve uluslararası düzeyde tek ses olmayı teşvik etmektedir. UNI, çokuluslu şirketlerde çalışan işçiler için güç ve eşitlik oluşturabilmek amacıyla Küresel Anlaşmalar imzalamaya odaklanmaktadır. Küreselleşme çağında bu her zamankinden daha önemlidir" dedi.

Bu yıl G 20 Zirvesine Türkiye'nin ev sahipliği yaptığını, kendisinin de L-20 Türkiye Yönlendirme Komitesi Başkanı olduğunu belirten Atalay, "G 20 Dönem Başkanlığını Türkiye'nin üstlenmiş olması, Türkiye işçi hareketi olarak tüm dünya çalışanlarının sorunlarını daha görünür kılmada bizlere olağanüstü bir sorumluluk yükledi. Biz bu sorumluluğu uluslararası sendikal hareket ile birlikte azami bir işbirliği içerisinde yürütmeye gayret ettik" diye konuştu.



W-20 Kadın Zirvesi Yapıldı

G-20 kapsamında düzenlenen Kadın 20 (W20) Zirvesi 16-17 Ekim 2015 tarihlerinde İstanbul'da yapıldı. Zirvede, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Ayşen Gürçan, G-20 Türkiye Şerpası Ayşe Sinirlioglu, L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi adına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar ve dünyanın pek çok ülkesinden katılımcılar yer aldı.

Zirveye L-20 adına panelist olarak katılan TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar bir konuşma yaptı. Açar şunları söyledi:

"L-20, ekonomik büyüme ile birlikte kaliteli işler yaratılmasını ve küresel düzeyde sosyal adaletin sağlanmasını hedeflemektedir. Bu çerçevede, kadınların işgücüne daha fazla katılması, ülke yönetiminden sivil toplum kuruluşlarına kadar yönetim kademelerinde daha fazla temsil edilmesi, L-20 öncelikleri arasında yer almaktadır.

Kadının cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa maruz kalmaması, analık ve çocuk bakımı gibi çalışma hayatında kendisine dezavantaj yaratan durumların ortadan kaldırılması büyük önem arz etmektedir.

Türkiye bu yıl, G-20 zirvesine ve ilgili pek çok toplantıya ev sahipliği yapmaktadır. 2008 krizinin açtığı ekonomik ve sosyal yaraların henüz sarılamadığı koşullarda, dünya ekonomisinin geleceğine yön verecek kararların, Kasım ayında Antalya'da gerçekleştirilecek G-20 zirvesinde alınacak olması bizlere de sorumluluk yüklemektedir. Bu nedenle; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın başkanlığını yürüttüğü L-20 Türkiye olarak biz, tüm dünya çalışanlarını temsil eden Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-(ITUC) ile yakın bir işbirliği içerisinde, küresel düzeyde adaleti sağlamak için kasım ayında Antalya'da olacağız. 2008 yılından bu yana aralıksız bir şekilde sürdürdüğümüz L-20 emek zirvesini gerçekleştireceğiz. Zirveyi; uluslararası kuruluşların ve iş dünyasının üst düzey temsilcileri ve G-20 ülkelerinin hükümet ve devlet başkanları ile etkili bir şekilde gerçekleştireceğiz.

L-20 zirvesinden G-20 liderlerine, krizin, kemer sıkma politikaları ile değil, büyümeden elde edilen refahın çalışan kesimle adil bir şekilde paylaşılması, böylece piyasalarda talebin artırılmasıyla aşılabileceğini söyleyeceğiz. Bu noktada, eşit işe eşit ücret ilkesini hatırlatacak, kadınlara ödenen ücretlerde ayrımcılığa karşı tavrımızın net olduğunu söyleyeceğiz. Giderek artan ve küresel ölçekte kronikleşen işsizliğin ertelenmez bir sorun olduğunu söyleyecek, acil önlemler alınmasını isteyeceğiz. İşsizlik sorununu en ağır şekilde yaşayan genç ve kadınlara öncelik verilmesini talep edeceğiz. G-20 liderlerinden, geçen yıl gerçekleştirilen Brisbane Zirvesinde verdikleri taahhüdü yerine getirmelerini, 2025 yılına kadar kadın ve erkeklerin işgücüne katılım oranları arasındaki farkın yüzde 25 azaltılmasını isteyeceğiz.

Çalışan kadınların temel sorunlarından bir diğeri de sadece kadının sorumluluğunda olduğu düşünülen bakım hizmetidir. Bakım hizmetlerine yönelik köklü bir politika uygulamaya konulmadığında; çocuk sahibi olan kadın, işi ve çocuğu arasında seçim yapmak zorunda kalmaktadır. Dolayısıyla liderlerden, kadınların işgücüne katılımında önemli engeller arasında yer alan, çocuk veya yaşlı bakım hizmeti konularında çözüm üretilmesini, adeta bir bakım ekonomisi oluşturulmasını isteyeceğiz. Yeterli ve nitelikli eğitim alamadıklarında, genç ve kadınların nitelikli işlerde çalışmadıklarını, güvencesiz ve insan onuruna yakışmayan koşullarda çalışmak zorunda kaldıklarını görüyoruz. Bu nedenle, eğitimin nitelikli istihdamın bir parçası olduğunu dile getirecek ve sürekli eğitimin önemini gündeme getireceğiz.

Başta kadınlar olmak üzere, insanlar kayıt dışı ekonominin yaygınlığı nedeniyle; uzun çalışma saatleriyle, kötü koşullarda ve çoğu zaman asgari ücretin altında bir gelirle, sağlıksız, örgütsüz ve güvensiz işyerlerinde çalışmak zorunda kalmaktadır. Antalya'da liderlerden kayıt dışının ortadan kaldırılmasını isteyeceğiz.

Ülkemiz çalışma hayatının en önemli sorunlarından birisi olan iş



kazaları ve meslek hastalıkları da L-20'nin öncelikleri arasında yer almaktadır. Dolayısıyla, Antalya'da, insanların sağlığı ve can güvenliğini tehdit eden koşulların ortadan kaldırılmasını, güvenli işyerleri oluşturulmasını talep edeceğiz.

Türkiye bugün milyonlarca Suriyeli mülteciye kapılarını açmış durumdadır. Hepimiz Suriyeli mültecilerin, kadın ve genç kızların sokakta yaşadığı sorunları üzüntüyle izliyoruz. L-20'nin Antalya'da gündeme getireceği konulardan bir diğeri de mülteci sorunu olacak. L-20 olarak, mültecilerin de insan onuruna yakışır koşullarda çalışma ve yaşam hakkına sahip olduklarını dile getirecek ve tüm uluslararası toplumu daha fazla sorumluluk almaya çağıracağız.

Türkiye, özellikle işgücüne ve yönetimlere katılımında, AB üyesi ülkeler ve OECD üyesi ülkelerin oldukça gerisinde kalmaktadır. Avrupa Birliğine uyum sürecinin başlamasıyla beraber Türk mevzuatı, AB norm ve direktiflerine uyumlu hale getirilmeye elbette çalışılmıştır. Ancak ülke koşulları ve kültürel yapı nedeniyle getirilen eşitlikçi düzenlemelere rağmen istenilen sonuçlar elde edilememiştir.

Çalışma hayatında cinsiyet eşitliğinin sağlanması için öncelikle; kadın, sadece ailenin bir parçası olarak değil, birey olarak da önemsenmelidir. Bir ülkede kadın, çalışma hayatı ve yönetimlerde yer alıyorsa, evinde ve işinde mutluya, o ülkede refah, demokrasi ve huzur var demektir."

Siyasi Partilerin Seçim Bildirgeleri ve Beklentiler

Namık Tan

TURK-İŞ Araştırma Müdür Yardımcısı

7 Haziran 2015 genel seçim öncesinde açıklanan siyasi partilerin seçim bildirgelerinde ekonomik ve sosyal vaatler önemli bir yer tutmuştur. Bir birine benzeyen vaatler olduğu gibi, farklı hedefler dikkat çekmiştir.

Çalışma hayatı bakımından en kapsamlı sorun olan taşeron uygulamasının daraltılmasına yönelik hedeflerin yer alması, asgari ücretin yükseltilmesi, emeklilere yönelik iyileştirmelerin öngörülmesi, kendi işini kuracak olanlara verilecek teşvik ve desteklerin genişletilmesi, istihdam teşviklerinde aranan 10 işçi çalıştırma koşulunun kaldırılması, aile yardım sigortasına benzer ödemelelerin desteklenmesine yönelik taahhütler bildirgelerde öne çıkan gelişmeler olarak değerlendirilmiştir.

Bu tür taahhütlerin bildirgelerde yer alması olumlu gelişmeler olmakla birlikte, birikmiş olan sorunların en kısa sürede çözümünü beklemek tam bir iyimserlik olur. Ücret, vergi ve sosyal haklarda, büyük bir eşitsizlik olduğu da bir gerçektir.

Gelir dağılımı sonuçlarına bakıldığında, kesimler arasında büyük bir eşitsizlik söz konusudur. Ekonomik büyümenin toplum kesimlerine adil bir şekilde yansması için, hak arama yollarının ve güvencelerinin sağlanması gerekiyor.

Sosyal güvenlik hakları bakımından değerlendirme yapıldığında; sosyal güvenlik kuruluş-

larına göre farklı emekli aylıkları ödenmektedir. Bu çarpık duruma çözüm bulunmadan yapılan değişiklikler norm ve standart birliğinden uzaklaşan uygulamalara dönüşmüştür.

1 Ekim 2008 itibarıyla uygulanan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile birlikte aylığa hak kazanma koşulları ağırlaştırılmış, emekli aylıklarının hesaplanmasında hak kayıplarına neden olan parametreler getirilmiştir.

Seçim bildirgelerinde sosyal yardımlar ağırlıklı olarak ele alınmış, çalışanların en temel kazanımları ve güvenceleri olan emekli aylıklarında var olan farklılıklara yönelik kapsamlı bir hedefin olmaması, önemli bir eksikliklerdir. 1 Ekim 2008 sonrası dönemde sigortalı çalışma süresi uzadıkça, emekli aylıklarını düşüren karma emekli aylığı hesaplanmasına yönelik bir çözüm bildirgelerde yer almamıştır.

Çalışanların büyük bölümünün asgari ücret üzerinden çalıştığı bir dönemde, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile birlikte getirilen emekli aylıklarını düşüren hesaplanma kurgusunun değiştirilmesi gerekmektedir. Emeklilere ikramiye verilmesi ve ödenmekte olan aylıklara intibak yapılmasına yönelik hedefler önemli olmakla birlikte, emekli aylıklarında oluşan düşmelere ve eşitsizliklere de çözüm bulunması hedeflenmelidir.

Aynı durum, işsizlik sigortası için de geçerlidir. Ödenen işsizlik sigortası primlerin yüksekliğine rağmen, işsizlik ödeneği tava-

nının brüt asgari ücretin yüzde 80'i ile sınırlandırılması, büyük bir haksızlık örneği olmuştur. Bu konu esaslı olarak ele alınmalı, işsizlik sigortası yararlanma koşullarında ve ödeneklerinde iyileştirmeler yapılmalıdır.

Ülkemizin en temel sorunu işsizliktir. Özellikle, eğitilmiş işsizlik oranının yüzde 25'lerde gözükmesi, eğitim-istihdam ilişkisini tartışmalı duruma getirmiştir. Üniversite mezunlarımızın büyük bir kısmının işsiz kalması, genel sağlık sigortası yönünden korumasız bırakılması, ikametgaha göre gelir testi sonucu kişi başına düşen asgari ücretin üçte birinden fazla olması halinde, genel sağlık sigortası primlerinin aile gelirlerinden karşılanması, sosyal güvenlik sistemi ile bağdaşmadığı gibi, sosyal devletin zayıflatılması olarak da görülmelidir.

Sigorta prim geliri, çalışırken ödenmesi gereken bir finansman biçimidir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen bu yöndeki değişiklikler, insan sağlığını riske etmektedir. Her şeyden önce, katkı payları ve ilave ücret uygulamalarıyla sağlık kuruluşları birer işletme gibi yönetilmektedir.

Taşeron uygulaması, örgütlenmeyi ve toplu iş sözleşmesine erişilmeyi engelleyen bir sistem olarak görülmüştür. Ortaya çıkan mağduriyetlere, 6652 sayılı Torba Kanun ile çözüm bulunmaya çalışılmış, taşeron işçilerine kıdem tazminatı ve yıllık izin gibi haklar getirilmiştir.

Asıl yapılması gereken 6552 sayılı Kanunla birlikte taşeron



işçilerinden muvazaalı çalıştırılanların belirlenmesi konusunda Bakanlar Kuruluna verilen yetkinin işletilmesidir. Bu konuda, Maliye Bakanlığı engelleyici bir tutum içindedir. Bu sürenin uzaması, muvazaalı çalışanların haklarını yok etmekte, sendikaların örgütlenmesini zorlaştırmaktadır.

Diğer taraftan, Kamu İşveren Sendikalarının yetkilendirilmesi koşuluyla taşeron işçilerine yapılacak olan toplu iş sözleşmeleri ile ihalede belirlenen ekonomik hakların üzerinde kazanımlar elde edilmesi halinde, aradaki farkın kamu kuruluşlarının bütçesinden karşılanacak olması yerinde bir değişikliktir.

Sendikalarımızdan gelen bilgiler incelendiğinde, sistemin sağlıklı işlemesi için yetki belgesinin

alınmasını takiben 10 gün içinde Kamu İşveren Sendikalarının yetkilendirilme mecburiyetine uyulmadığı zaman toplu iş sözleşmelerin alt işverenler ile yapılması durumunda fark istenemeyeceğinden, yeni bir eşitsizliğe neden olacaktır

Taşeron işçilerinin toplu iş sözleşmesi sürecinde Kamu İşveren Sendikalarının 6552 sayılı Kanunla verilen bir görevi tam olarak yerine getirmemesi, ihale sözleşmesinde yazılı olan hakların üzerine çıkmaması, toplu iş sözleşmelerin yapılmasını zorlaştıran bir yaklaşım olarak görülmüştür.

İşçi Sendikası ile Kamu İşveren Sendikası arasında taşeron işçileri kapsayan bir toplu iş sözleşmesi henüz imzalanmamıştır. Alt işveren tarafından Kamu İşveren

Sendikalarının yetkilendirilmesine rağmen, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine uyuşmazlık maddeleri işçi sendikası tarafından Yüksek Hakem Kurulu'na intikal ettirilmiş ve bu şekilde sonuçlandırılmıştır.

Sonuç olarak; taşeron işçilerinin iki aşamalı olarak haklarının teslim edilmesi gerekiyor. Birincisi; muvazaalı olarak çalıştırılan işçiler, en kısa sürede tespit edilerek kadroya alınmalıdır. İkincisi; 6552 sayılı Kanunla Kamu İşveren Sendikalarına verilen yetkinin amacına uygun işletilmesidir. Her iki sorun çözüldüğü zaman, toplu iş sözleşmesi ile taşeron işçilerin ekonomik ve sosyal haklarında iyileştirmeler sağlanacaktır.



Sağlık Hizmetleri Sunucuları İş Kazasını Bildirecek

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünün, yayımladığı 1.9.2015 tarih ve 2015/22 sayılı genelgede, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası uyarınca sağlık hizmeti sunucularının da iş kazası ve meslek hastalığını Kuruma bildirmekle yükümlü olduğu belirtildi.

Buna göre; İşverenlerden ayrı olarak sağlık hizmetleri sunucuları kendilerine intikal eden iş

kazalarını, poliklinik tarihinden itibaren, meslek hastalığı tanısı koymakla yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakayı, tanıyı koydukları tarihten itibaren 10 gün içinde Kuruma bildirecek.

Bildirim, örneği Kurum tarafından hazırlanmış olan “İş Kazaları ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu” ile bilgisayar ortamında yapılacaktır. Diğer hastanelere sevk

edilen vakaların bildirimi sevk eden sağlık tesisince yapılacaktır. Yasal süre içinde bildirim yapmayan sağlık hizmeti sunucularına da idari para cezası uygulanacaktır. İdari para cezası İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası uyarınca uygulanacağından bildirim yapmayan işverenler için ayrıca Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası uyarınca idari para cezası uygulanmayacaktır.

Kayıtdışı İstihdan Çalıştayı

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Daire Başkanlığı 27.10.2015 günü “Kayıt Dışılığın Yoğun Olduğu Sektörlerde Durum Analizi” ile ilgili çalıştay düzenledi.

Çalıştayda kayıtdışı istihdamın yoğun olduğu inşaat, turizm, tekstil ve mobilya sektörü ele alındı. Kamu kurum ve kuruluşlarının, işçi, işveren, esnaf ve sanatkâr üst birlikleri ile akademisyenlerin katıldığı çalıştayda, kayıt dışı çalışan gruplar incelendiğinde, en çok kayıt dışında çalışanların işsizler, eğitim seviyesi düşük kişiler, çocuk işçiler, yabancı kaçak işçiler, emekliler, serbest

çalışanlar gibi ülke nüfusunun yoksul kesimini oluşturan grupların olduğu, kayıt dışı istihdamla mücadelenin tüm kesimlerin birlikte ve samimiyetle mücadele etmesi ile asgari seviyeye indirilebileceği, bütüncül bir anlayışla mücadele edilmediği sürece, kayıt dışı istihdamla Kurumun yetersiz sayıda ki denetim elemanlarının baş etmesi mümkün olamayacağı, kayıt dışı mücadelede başarılı olunması için, başta kamuda olmak üzere, kayıt dışı istihdama ortam hazırlayın taşeron uygulamalarına son verilmesi ve sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması büyük önem



taşıdığı, Kurumun denetim elemanlarının yeterli sayıya ulaştırılarak, gerekli donanımlarının tam olarak sağlanması ile özlük haklarının düzeltilmesi, caydırıcı yeterlikte cezai yaptırım uygulanması, işverenlerin uygun koşullarda teşvik edilmesi ve tüm toplumun konu ile ilgili olarak etkin bir şekilde bilinçlendirilmesi gerektiğinin önemi belirtildi.

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Süreleri Yeniden Belirlendi

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, 30.10.2015 tarihli Resmi Gazetede yayımladığı Tebliğde, Kurumla anlaşmalı özel sağlık hizmeti sunucularında çalışan fizik tedavi ve rehabilitasyon uzmanı hekimlerinin günlük fizik tedavi ve rehabilitasyon uygulama sürelerini yeniden belirledi.

Buna göre; Kurumumla sözleşmeli fizik tedavi ve rehabilitasyon



hizmeti veren özel sağlık hizmeti sunucularında görev yapan fizik tedavi ve rehabilitasyon uzman hekiminin, günlük en fazla sekiz saat fizik tedavi ve rehabilitasyon uygulaması Kuruma fatura edile-

cek. Günlük en fazla sekiz saat üzerinden Kuruma fatura edilme uygulaması birden fazla sağlık hizmeti sunucusunda çalışan hekim için de geçerli olacak.

Kurumla sözleşmeli fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmeti veren özel sağlık hizmeti sunucularında gerçekleştirilecek olan günlük muayene sayısı, fizik tedavi ve rehabilitasyon uygulama sayısına dahil edilmeyecek.

Sağlık Hizmetinden Yararlanamayanlar Aralık Sonuna Kadar Yararlanacak

Sosyal Güvenlik Kurumuna 60 günden fazla prim ve prime ilişkin borcu olan kendi adına bağımsız çalışan sigortalılar (BAĞKUR sigortalıları) ile isteğe bağlı sigortaya devam eden sigortalılar, özel sektörde kısmi süreli iş sözleşmesine tabi çalışan sigortalılardan ay içindeki eksik günlerinin genel sağlık sigortası primini ödemenenler ve gelir testine başvurmamış olan genel sağlık sigortalıları, sağlık hizmetinden yararlanamamaktaydı.

Ancak Bakanlar Kurulu 29.9.2015 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2015/8106 sayılı Kararı ile "Kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlar ile Genel Sağlık Sigortalılarından sağlık hizmetlerinden faydalanamayan Türk vatandaşları ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerine, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık tesisle-

ri ile devlet üniversitelerinin sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde (üniversite hastaneleri) sunulan sağlık hizmetlerinden 31 Aralık 2015 tarihine kadar yararlanmalarına" olanak sağlandı. Belirtilen kimselerin kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri yılsonuna kadar katılım payı ödeyerek sağlık hizmetlerinden yararlanacak.



Ekim 2015

AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

enisbagdadioglu@gmail.com

Türkiye’de, yenilenecek seçime sayılı günler kalmışken, siyasi partilerin ücretli çalışanlara, emeklilere, dul ve yetimlerine, işsizlere, yoksul kesimlere yönelik vaatleri toplumsal beklentiyi artırdı. Siyasi partilerin toplumun dar ve sabit gelirli kesimlerine yönelik vaatleri gerçekleşirse, toplumsal refah yaygınlaşacak ve “insan onuruna yaraşır” bir hayat sağlanmış olacak...

Özellikle, ülkedeki yaşama koşullarının önemli bir göstergesi ve ücretli çalışanların ağırlıklı bir kesiminin elde ettiği tek gelir olan asgari ücretin yükseltilmesi, vergi dışı bırakılması büyük önem taşımaktadır. Çünkü halen 1.000 TL olan net asgari ücret ile değil insan onuruna yaraşır bir yaşamı sürdür-

✓VAATLER GERÇEKLEŞİRSE “İNSAN ONURUNA YARAŞIR” BİR HAYATIMIZ OLACAK...
✓NET ASGARİ ÜCRET ŞİMDİ 1.000 TL, İKİ AY SONRA EN AZ YÜZDE 30 ARTIŞ VAR...
✓BİR KİŞİNİN GEÇİM MALİYETİ BU AY İTİBARIYLA 1.664 TL OLDU
✓DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 1.379 TL, YOKSULLUK SINIRI 4.492 TL
✓MUTFAK ENFLASYONU BİR AYDA YÜZDE 1,31 ve SON ONİKİ AYDA YÜZDE 14,41 ORANINDA ARTTI.

yapması gereken gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 1.379,09 TL,

➤ Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt),

harcamasına 147 TL ek yük gelmiştir. Ailenin aylık yaşam maliyetindeki artış ise yılbaşına göre 478 TL olmuştur.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Ekim 2014	Aralık 2014	Eylül 2015	Ekim 2015
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	335,12	342,59	374,21	377,69
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	274,78	281,22	312,01	314,70
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	358,28	365,81	403,62	407,08
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	237,25	242,73	271,45	273,62
Açlık Sınırı	1.205,43	1.232,35	1.361,29	1.379,09
Yoksulluk Sınırı	3.926,47	4.014,17	4.434,16	4.492,15

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

mek, bir ailenin temel gıda harcamasını karşılayabilmesi bile mümkün olamamaktadır.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) tarafından yirmi sekiz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan “**açlık ve yoksulluk sınırı**” araştırması 2015 Ekim ayı sonucuna göre;

➤ Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için

ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 4.492,15 TL’dir.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre, sağlıklı ve dengeli beslenebilmek için dört kişilik bir ailenin yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı son bir ayda 18 TL artmıştır. 2015 yılının ilk on ayı sonunda ise ailenin mutfak

Bekar olan **bir çalışanın aylık yaşam maliyeti** ise bugün itibarıyla 1.664 TL’ye yükselmiş ve yılbaşına göre 206 TL artmıştır. Oysa aynı dönem itibarıyla net asgari ücret artışı sadece 110 TL olmuştur.

TÜRK-İŞ’in verileri temel alındığında “mutfak enflasyonu”ndaki değişim 2015 Ekim ayı itibarıyla şöyle olmuştur:

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Ekim 2012	Ekim 2013	Ekim 2014	Ekim 2015
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	0,93	3,12	1,29	1,31
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	1,87	8,05	11,45	11,91
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	4,90	11,09	13,26	14,41
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	7,06	7,25	13,44	14,55



- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 1,31 oranında artış göstermiştir.
- Yılın **ilk on aylık dönemi sonunda** artış yüzde 11,91 oranında olmuştur.
- Gıda enflasyonunda **oniki ay itibarıyla artış oranı** yüzde 14,41'dir.
- Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 14,55 olarak hesaplanmıştır.

TÜRK-İŞ Gıda Endeksindeki değişim ile TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) Gıda Endeksindeki değişim son oniki aylık dönem itibarıyla aşağıdaki şekilde yer almakta, ayrıca şekilde TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksindeki değişime de yer verilmektedir.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Ekim 2015 itibarıyla gözlenen değişim şöyle olmuştur:

- Süt, yogurt, peynir grubunda; fiyatlar bu ay yine değişmedi. Rekabetin yoğun ve sektörde faaliyet gösteren ürünlerin çokluğu bu duruma etken oldu. Ancak seçim sonrası bu grupta da fiyat artışı olması beklenmektedir.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; etteki fiyat artışı kıyma ve kuşbaşıda devam etmekteir. Sakatat fiyatı ile tavuk fiyatı ise aynı kalmıştır. Balık fiyatı biraz artmış ama hesaplamada yine tezgahlarda bol olan hamsi, istavrit gibi çeşitlere ağırlık verilmiştir. Yumurta fiyatı aynı kalmıştır.

Bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb) ürünlerinden nohut ile yeşil ve kırmızı mercimek fiyatı artış göstermiştir. Geçen ay fiyatı artan kuru fasulye ve barbunya fiyatı ise değişmemiştir.

- Yaş sebze-meyve fiyatları bu ay mutfak harcamasını biraz rahatlatı. Özellikle mevsim sebze-meyvelerinin pazarda çoğalması ve bazı yüksek fiyatlı ürünlerin tezgahlarda yer almamasının bunda etkisi olmuştur. Geçtiğimiz ay 3,46 TL olarak hesaplanan ortalama yaş-sebze kilogram fiyatı bu ay 3,14 TL'ye gerilemiştir. Ortalama kilogram sebze fiyatı bu ay 3,28 TL ve meyve kilogram fiyatı ise 2,90 TL olarak hesaplanmıştır. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki mevsim ürünleri esas alınmış ve ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarından hareket edilmiştir.
- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; bulgur fiyatının biraz artması dışında bir değişiklik olmamıştır.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı ve margarin ile zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı aynı kalmıştır. Zeytin ortalama kilogram fiyatı fazla değişmemiştir. Şeker zamlanmış, bal ve pekmez ile tuz fiyatı ise aynı kalmış, reçel fiyatı biraz gerilemiştir. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb) ürünlerinden ceviz ucuzlamış, ancak fındık fiyatı bu sefer zamlanmış, diğerlerinin fiyatı aynı kalmıştır.

Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb) ürünleri ile salça fiyatı değişmemiştir. Çay fiyatı biraz artmıştır. Ihlamur fiyatı ise iki ay önce 100 TL iken geçen ay 130 TL olmuş ve bu ay 170 TL'ye yükselmiştir.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılamamakta, kişi başına "insanca geçim için" yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir . Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak **doğrudan** tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. **Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.**

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" niteliğini de taşımaktadır.





BBP GENEL BAŞKANI DESTİCİ

Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici ve beraberindeki heyet 20 Ekim 2015 günü TÜRİK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete ülke gündemine ilişkin gelişmeler değerlendirildi.



TBMM BAŞKANI

TÜRİK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 6 Ekim 2015 günü, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı İsmet Yılmaz'ı makamında ziyaret etti. Atalay, TBMM Başkanı seçilmesi nedeniyle Yılmaz'ı kutladı ve başarılar diledi.



ESKİŞEHİR ŞUBE BAŞKANLARI

TÜRİK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 1 Ekim 2015 günü Eskişehir'de Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkanları ile bir araya geldi. Atalay burada ülkenin ve çalışma hayatının genel gündemini değerlendirdi ve bölgedeki çalışma hayatına dair sorunlar hakkında görüş alış verişinde bulundu.



ATALAY, YOL-İŞ İŞÇİLERİYLE İFTAR YAPTI

Genel Başkan Atalay, 15 Temmuz 2015 günü, İstanbul'da üçüncü havaalanı inşaatında çalışan T. Yol-İş Sendikası üyesi işçilerle birlikte iftar yaptı. İftar programına Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, inşaatın yapımını üstlenen müteahhitler ve TÜRİK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve T. Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar katıldı.



ATALAY, NECDET ÖZEL İLE GÖRÜŞTÜ

TÜRİK-İŞ GENEL Başkanı Ergün Atalay, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin Başbakan Davutoğlu ile yaptığı terör gündemli görüşmenin ardından, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Necdet Özel ile bir görüşme gerçekleştirdi.



29 EKİM KUTLAMALARI

TÜRİK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 29 Ekim kutlamalarına Adana'da katıldı. Genel Başkan Atalay'a kutlama törenlerinde Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar ve Tes-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Şahin de eşlik etti.



KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, 24 Temmuz 2015 günü TÜRKi-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



ULAŞTIRMA BAKANI ZİYARETİ

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Feridun Bilgin, 6 Ağustos 2015 günü TÜRKi-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



TÜED'İ ZİYARET

TÜRKi-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 20 Ekim 2015 günü Türkiye Emekliler Derneği'nin Genel Kurul öncesinde yapılan son Başkanlar Kurulu toplantısına katıldı. TÜED Başkanı Kazım Ergün'le de görüşen Atalay, emeklilerin sorunları üzerine görüş alış verişinde bulundu.

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği'nde Yeni Yönetim

Yargıtay Kararlarını Değerlendirme Seminerleri ve diğer ulusal ve uluslararası faaliyetleri ile bilim ve uygulama arasındaki diyalogu sağlayarak ülkemizde İş Hukukunun gelişmesinde büyük bir katkısı olan İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği'nin (Türk Milli Komitesi) Olağan Genel Kurulu 3 Ekim 2015 günü İstanbul'da yapıldı.

Genel Kurulda yapılan seçimde Prof. Dr. Savaş Taşkent, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği Başkanlığına oybirliği ile seçildi.

Derneğin Yönetim Kurulu asil üyeliklerine; Prof. Dr. Kübra Doğan Yenisey, Prof. Dr. Gülsevil Al-

pagut, Prof. Dr. Mustafa Alp, Doç. Dr. Süleyman Başterzi; yedek üyeliklerine; Prof. Dr. Nurşen Canıklıoğlu, Doç. Dr. Mahmut Kabakçı, Av. Ertan İren, Doç. Dr. Gaye Burcu Yıldız ve Av. Abdi Pesok yine oybirliği ile seçildi.

1974 yılında İstanbul'da "İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi" adıyla kurulan derneğin ilk başkanı Prof. Dr. Kemal Oğuzman olmuştu. Daha sonra sırasıyla Prof. Dr. Münir Ekonomi, Prof. Dr. Sarper Sözek ve Prof. Dr. Polat Soyer başkanlık görevini üstlenmişlerdi.

"İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği'nin amacı,

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uluslararası Derneği (International Society for Labour and Social Security Law-Geneva) ile işbirliği içinde, çalışma hayatını yakından ilgilendiren faaliyetleri gerçekleştirerek topluma katkıda bulunmak. İş hukuku ve sosyal güvenlik hukuku alanında araştırma, inceleme ve yayın yapmak, sorunların çözümünde görüş oluşturmak ve bilgi alış verişini sağlamak, derneğin çalışma konuları arasında yer alıyor. Dernek belirtilen amacı doğrultusunda bilimsel toplantılar, kongre, seminer ve konferanslar düzenliyor.

NORVEÇ

Norveç'te çalışma kültürü güvene dayalıdır, iş yerinde kararlar ortaklaşa ve uzlaşmayla alınmaktadır. Bu sebepten ötürü Norveç'te yeni işe başlayan biri patronla çalışmanı ayırt etmekte zorluk çekebilir. Çalışanlar işyerindeki ortak amaca katkı sunarlar. Çalışma hayatı ile ev hayatı arasındaki denge çok iyi kurulmuştur. Aile hayatı Norveçliler için çok önemlidir. Norveçliler çalışmak için yaşamak yerine yaşamak için çalışırlar. Norveç çalışanlarının neredeyse yarısından fazlası örgütlüdür. 2013 OECD verilerine göre sendikalaşma oranı yüzde 53,5 civarındadır. Çalışanlar dört konfederasyon çatısı altında örgütlenmektedirler.

LO-Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Norveç'in en büyük konfederasyonu Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu (LO) 'dur. Konfederasyon 1899 yılında kurulmuştur. LO, 22 üye sendikası vasıtasıyla 900.000 üyeyi temsil etmektedir. Konfederasyon üyesi çalışanların yüzde 50'si kadındır. Bazı üye sendikalarda kadın üyelerin oranı yüzde 70'lere kadar çıkmaktadır.

LO Genel Kurulları her dört yılda bir gerçekleşmektedir. Konfederasyon ITUC ve ETUC üyesidir. Genel Başkanlık görevini Gerd Kristiansen yürütmektedir. LO ile Norveç İşçi Partisi arasında yıllardır devam eden yakın bir ilişki söz konusudur. LO Genel Başkanı ve LO üyesi iki büyük sendikanın Genel Başkanları aynı zamanda Norveç İşçi Partisi Ulu-

sal Yönetim Kurulu üyesidirler. LO Yönetimi ve İşçi Partisi her hafta istişarelerde bulunmak üzere düzenli olarak bir araya gelir. LO bizzat 2009 yılı seçimlerinde seçim kampanyasında kullanılmak üzere İşçi Partisine 560 Bin Avro tutarında bağış yapmıştır.

LO Üyesi Sendikalar

*Norveç Sendikaları Birleşik Federasyonu – FF

*Norveç Mühendisler ve Yöneticiler Birliği – FLT

*Norveç Genel Çalışanlar Sendikası – NAF

*Elektrik ve Bilişim Çalışanları Sendikası – EI&IT

*Norveç Sosyal Eğitimciler ve Sosyal Çalışanlar Sendikası – FO

*Norveç Hapishane ve Gözetim Memurları Sendikası - NFF

*Norveç Ticaret ve Büro Çalışanları Sendikası - HK

*Norveç Demiryolu Çalışanları Sendikası – NJF

*Norveç Terapistler Sendikası

*Norveç Müzisyenler Sendikası – MFO

*Norveç Belediye ve Genel Çalışanlar Sendikası – NUMGE

*Norveç Makinistler Ulusal Sendikası – NLF

*Norveç Askeri Personel Sendikası – NOF

*Norveç Sanayi ve enerji Çalışanları Sendikası – IE

*Norveç Posta ve Komünikasyon Çalışanları Sendikası – POSTKOM

*Basın Çalışanları Sendikası

*Norveç Denizciler Sendikası – NSF

*Norveç Okul Çalışanları Sendikası – SL

*Norveç Kamu Hizmetleri Çalışanları Sendikası – NTL

*Norveç Ulaştırma Çalışanları Sendikası – NTF

*Norveç Sporcular Sendikası – NISO

*Norveç Gıda Çalışanları Sendikası – NNN

*Norveç Kabin Görevlileri Sendikası

UNIO-Norveç Profesyonel Çalışanlar Konfederasyonu

Norveç Profesyonel Çalışanlar Konfederasyonu – UNIO 2001 tarihinde kurulmuş olup 330.000 üyesi bulunmaktadır. Bu üyeleri genelde teknik meslek sahipleri, öğretmenler, polis memurları, akademisyenler ve hemşireler oluşturmaktadır. UNIO Norveç'in ikinci büyük konfederasyonudur. LO'nun aksine UNIO siyasi anlamda tarafsızdır. Konfederasyona bağlı 12 sendika bulunmaktadır.

*Norveç Eğitim Sendikası

*Norveç Hemşireler Sendikası

*Norveç Araştırma Görevlileri Sendikası

*Norveç Polis Federasyonu

*Norveç Fizyoterapi Çalışanları Sendikası

*Norveç Denizcilik Sendikası

*Akademisyenler Sendikası

*Mesleki Terapistler Sendikası

*Röntgen Teknisyenleri Sendikası

*Rahipler Birliği

*Vergi Denetçileri Sendikası

*Diyakozlar Sendikası

YS-Mesleki Sendikalar Konfederasyonu

YS 1977 yılında LO'ya alternatif olarak kurulan bir konfederasyon olup hiçbir siyasi partiyi desteklememektedir. Toplam üye sayısı 215 bin'dir. Norveç Mesleki Sendikalar Konfederasyonu,

ITUC ve ETUC üyesidir. Konfederasyonun 21 üye sendikası bulunmaktadır. Bu sendikalardan en büyüğü DELTA'dır. DELTA belediyelerde örgütlü bir sendikadır ve 65 bin üyesi bulunmaktadır. Konfederasyona bağlı ikinci en büyük sendika ise 30 bin civarındaki üyesi ile Norveç Finans Çalışanları Sendikasıdır.

NORVEÇ PROFESYONEL BİRLİKLER FEDERASYONU- AKADEMIKERNE

Akademikerne 1977 yılında kurulmuş olup 13 üye sendika-

sı vasıtasıyla 126 bin üyeyi örgütlemektedir. Federasyona üye en büyük sendika TEKNA'dır. TEKNA bilim ve teknoloji dallarında yüksek lisansı olan 58 bin profesyonel çalışanı örgütlemektedir. Akademikerne üyesi ikinci büyük sendika ise Tıp Çalışanları Sendikasıdır. Sendika 28 bin doktoru örgütlemektedir. Federasyona üye Avukatlar Sendikasının ise 17 bin üyesi bulunmaktadır.

KISACA NORVEÇ

Başkent	: Oslo
Nüfus	: 4.72 Milyon
Kişi başı GSMH	: 99,557.73 \$
Toplam İşgücü	: 2.59 milyon
İşsizlik Oranı	: %4,1
İşgücünün Sektörler Arası Dağılımı:	
Tarım	: %2,90
Sanayi	: %21,10
Hizmetler	: %76
Gençlerde İşsizlik Oranı	: %9,30
Haftalık Çalışma Saati	: 37.5
Sendikal Örgütlenme Oranı	: 53,5

Kaynak: World Bank Data

Tarım İşçileri Ölüm Yolculuğuna Çıkarıldı

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Manisa'nın Gölarmara İlçesinde meydana gelen trafik kazasında mevsimlik tarım işçilerini taşıyan kamyonette bulunan 15 tarım işçisinin hayatını kaybetmesi nedeniyle bir açıklama yaptı. Açıklama şu şekildedir:

"Meydana gelen 'trafik kazası' ülkemizdeki bir dizi tedbirsizliğin ve sorumsuzluğun yansımasıdır. Üstü açık kamyonette taşınması yapılan çoğu kadın tarım işçileri bir anlamda 'ölüm yolculuğuna' çıkarılmıştır. Bu kaza, son yıllarda 'katliam' olarak adlandırılan iş cinayetlerinin yeni bir halkası olmuştur. Ancak bu kazanın ortaya çıkardığı bir diğer olumsuzluk da, ülkemiz işgücü piyasasının durumu ve çalışanların çaresizlik ve geçim şartlarının ağırlığıdır. Bağa, asma yaprağı toplamaya giden çoğu kadın, geçici ve mevsimlik işçiler, aile bütçesine bir katkıda bulunabilmek için, sosyal güvenceden yoksun şekilde çalışmak zorunda kalmışlardır. Bunun karşılığında elde edilen ücret geliri, günlük zorunlu ihtiyaçları bile karşılamaktan uzaktır. Umarız ki bu ve benzeri kazalar son bulur ve çalışanların yaşama şartları, gelişmiş ülkelerdeki gibi, insana yakışır seviyede olur. TÜRK-İŞ olarak, kazada hayatını kaybeden işçiler ve aile bireylerine Allah'tan rahmet, yakmlarına baş sağlığı dileriz. Yaralananların sağlığı-

na bir an önce kavuşmasını temenni ederiz."20 Temmuz 2015 Pazartesi

Suruç Açıklaması

Şanlıurfa'nın Suruç ilçesinde meydana gelen patlamayla ilgili olarak TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün Atalay bir açıklama yaptı. Açıklama şu şekildedir:

"Şanlıurfa'nın Suruç ilçesinde bir patlama meydana gelmiştir. Yapılan açıklamalarda, patlamanın canlı bomba saldırısı nedeniyle gerçekleştiği, ilk belirlemelere göre masum onlarca kişinin öldüğü, yüze yakın kişinin ise yaralandığı duyurulmuştur. Yapılan terör saldırısını lanetliyoruz. Bu insanlık dışı saldırının gerisinde yatan nedenler aydınlığa kavuşturulmalı ve failleri bir an önce bulunarak adalet önünde hesabı sorulmalıdır.

Ülkemiz bir ateş çemberinin içine çekilmek istenmektedir. Yapılan seçimlerin üzerinden uzunca bir süre geçmesine rağmen yeni hükümet henüz kurulamamıştır. Ülkenin sorunları, çalışanların problemleri devam etmektedir. Halen sürdürölmekte olan Hükümeti kurma görüşmeleri vakit geçirilmeden uzlaşma içinde sonuçlandırılmalıdır. TÜRK-İŞ olarak, meydana gelen patlamada hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakmlarına baş sağlığı diliyoruz. Yaralananların sağlığına bir an önce kavuşmasını temenni ediyoruz."

Şehitlerimiz İçin Taziye

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 23 Temmuz 2015 günü şehitlerimiz için bir taziye mesajı yayınladı. Mesajda şu görüşlere yer verildi:

"Adıyaman'da bir askerimizin, Şanlıurfa'da iki polis memurumuzun şehit olmasına neden olan terör eylemlerini, TÜRK-İŞ topluluğu olarak nefretle kınıyoruz. Güvenlik güçlerimize ve sivil halkımıza yönelen bu terör eylemleri, milletimizin birliği ve beraberliği ile son bulacaktır. Bu aşamada, ülkemizin birliği ve bütünlüğü için mücadele eden güvenlik güçlerimize olan güvenimiz ve inancımız tamdır.

TÜRK-İŞ topluluğu olarak şehit olan asker ve polislerimize yüce Allah'tan rahmet, ailelerine, milletimize sabır ve başsağlığı, yaralanan güvenlik güçlerimize de acil şifalar diliyoruz."

Yeter Artık

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün Atalay'ın 12 Ağustos 2015 günü yaptığı açıklama:

"Son 36 günde terör saldırılarını sonucu 33 güvenlik görevlimiz şehit olmuş ve 11 sivil vatandaşımız hayatını kaybetmiştir. Bu üzücü bilanço hepimizi derinden yaralamaktadır. Ülkemizin huzur ve istikrarını bozarak kargaşa ortamı yaratmayı amaçlayan bu haince saldırılar yine milletimizin birlik ve beraberliği sayesinde bertaraf edilecektir. Yaşanan bu terör saldırıları ülke-



mizdeki ekonomik kalkınmayı ve sosyal refahı hedef almakta ve Türkiye'yi yeniden karanlık bir sürece doğru götürmeyi amaçlamaktadır.

Ülkemizi 30 yıl boyunca kana bulayan terör artık uluslararası desteğini de yitirmiştir. Avrupa Birliği Komisyonu terör örgütü tarafından yapılan saldırılara ilişkin Türkiye hükümeti ve halkının yanında dayanışma içerisinde olduğunu, terör saldırılarını kınadığını ve tüm AB ülkelerinin terör örgütü ile mücadele ettiğini açıkça ifade etmiştir.

Daha önceden de defalarca belirttiğimiz gibi siyaset yapmanın yolu terörden değil sandıktan geçer, siyaset yapmanın, sorunlarımızı tartışmanın ve gereken çözümleri bulmanın yeri yüce Meclisimizdir.

Bu hain saldırılar hiçbir zaman hedefine ulaşamayacak ve milli berberliğimizi bozamayacaktır.

Ülkemizin güvenliği, toplumun huzuru için vazifeleri başında ve vatani görevlerini ifa ettikleri sırada şehit düşen güvenlik görevlilerimize Allah'tan rahmet ve Milletimize başsağlığı diliyoruz.”

30 Ağustos Zafer Bayramı

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün Atalay, yayımladığı 30 Ağustos Zafer Bayramı mesajında şunlara değindi:

“30 Ağustos 1922 tarihinde Büyük Taarruz ile elde edilen Zafer Bayramı, milletçe gururlandığımız şanlı bir gün olarak tarih sayfalarındaki yerini almıştır.

30 Ağustos 1922’de elde edilen bu şanlı zafer ile Türk milletini yok etmeye çalışan işgal güçlerinin yenilgisi ile sonuçlanmıştır. Bu zaferin elde edilmesinde Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde Türk Ordusu, vatana sahip çıkmada tüm dünyaya örnek olmuştur.

Bu zafer göstermiştir ki, vatan bölünmez bir bütündür ve milletimiz var oldukça ay yıldızlı bayrağımız gökyüzünde dalgalanacaktır. Vatani bölmeye çalışan her türlü girişimin sonuçsuz kalacağı, 30 Ağustos Zafer Bayramı ile bir kez daha ispatlanmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti, tek devlet olarak şanlı Türk Bayrağı altında geleceğe güvenle bakmaya devam edecektir.

Canları pahasına 30 Ağustos Zafer bayramını bizlere armağan eden şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyor, Türk Silahlı Kuvvetlerimizin kahraman mensuplarının ve bütün vatandaşlarımızın 30 Ağustos Zafer Bayramı’nı kutluyoruz.”

Teröre Lanet

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 7 Eylül 2015 günü bir açıklama yaparak terör eylemlerini lanetledi. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

“Uzun yıllardır süren ve ülkemizin birliğine yönelik PKK terör örgütünün kanlı eylemleriyle asker, polis ve vatandaşlarımızı kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Dağlıca’da kurulan hain pusu ve tuzak ocaklara ateş düşürmüş, ülkemizi yasa boğmuştur.

Türkiye Cumhuriyeti’nin sınırları bellidir. Bu sınırları zorbalıkla ve terör ile değiştirmeye kalkanlara, devletimiz gerekli cevabı verecektir. Birliğimizi bozmadan, topyekun teröre karşı durmalıyız. Hukuk devleti ile sorunlarımızı çözmeye karşı vatandaşların terörden beslendikleri de bir gerçek. Herkes, bu gerçeği görmeli ve devletin yanında olmalıdır.

Son Dağlıca katliamı, terörün acımasız ve vicdansız yüzünü bir kez daha göstermiştir. İç ve dış güçlerin bu oyunu milletimizin ve devletimizin gücü ile bertaraf edilecektir.

Dağlıca’da hayatını kaybedenlere Allah’tan rahmet, acılı ailelerine, Türk Silahlı Kuvvetlerine ve milletimize baş sağlığı diliyoruz.”

Ankara’daki Patlama

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 10 Ekim 2015 günü Ankara’da yaşanan terör olayını kınayan bir açıklama yaptı. Açıklamada, faillerin bir an önce bulunması istendi ve şu görüşlere yer verildi:

“10 Ekim 2015 tarihinde yapılacak olan “Emek, Barış, Demokrasi” mitingi öncesi, top-

lanma alanı olan Ankara Tren Garı karşısında iki ayrı patlama sonucu, çok sayıda ölü ve yaralının olması, büyük bir üzüntüye neden olmuştur. Bu tür hain saldırılar ile ülkemizin ve milletimizin birliği hedef alınmaktadır. Terör, aynı zamanda bir insanlık suçudur. Bu suç örgütleri ve destek olanlar bir an önce bulunmalı ve hesap sorulmalıdır. Terör ile ülkemiz büyük bedeller ödemiştir. Artık, insanlarımızın barış ve huzur içinde yaşamasını istiyoruz. Terörün yok edilmesi ve kaynaklarının kurutulması için milletçe birlik ve dayanışma içinde olmalıyız.

Başta ülkeyi yönetenler olmak üzere bütün siyasi partiler, yetkili ve sorumlu olan kurum ve kuruluşlar, tüm sivil toplum örgütleri ülkemizin birliğine ve insanlarımızın canına kasteden terör olayları karşısında dik durmalı, katliama neden olan katiller en kısa sürede bulunarak hesap sorulmalıdır. TÜRK-İŞ'e bağlı 500'ün üzerinde sendika şubelerimizde, bölge ve il temsilciliklerimizde ve iş yerlerimizde üç gün boyunca yas ilan ediyoruz. Bu menfur saldırı sonucu hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına ve milletimize başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz."

Ata'yı Saygıyla Anıyoruz

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, büyük önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün aramızdan ayrılışının 77. yıldönümünü nedeniyle bir açıklama yapmıştır. Yönetim

Kurulu açıklamasında şu ifadelerle yer vermiştir:

"Cumhuriyetimizin kurucusu, büyük komutan, eşsiz devlet adamı Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, aramızdan ayrılışının 77. yılında, milletçe, rahmet ve şükranla anıyoruz. Atatürk, sadece Türk milletinin değil, bütün dünyanın sevgisini ve saygısını kazanmış bir lider, başarıları, eserleri ve geleceğe dönük eşsiz öngörülerıyla Türk milletinin yazgısını ve tarihin akışını değiştiren, insanlığın yetiştirdiği büyük kişilikler arasındadır. Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk, sonsuza kadar gönlümüzde yaşayacak, ilke ve inkılapları ülkemizin geleceğine yön vermeyi ilelebet sürdürecektir. Türk milletinin unutulmaz lideri, büyük komutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, onun şahsında dava ve silah arkadaşlarını, istiklal mücadelemizin tüm kahramanlarını bir kez daha rahmet ve şükranla anıyoruz."

Terör Saldırılarını Şiddetle Kınıyoruz

Fransa'nın başkenti Paris'te, 13 Kasım 2015 günü yapılan terör saldırılarına ilişkin TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bir açıklama yaptı. Açıklama şu şekildedir:

"L-20 (Emek 20) Grubu olarak, Türkiye'nin Dönem Başkanlığını yaptığı G-20 çalışmaları Antalya'da devam ederken öğrendiğimiz Paris'te meydana gelen terör saldırıları hepimizi derinden yaralamıştır. Ülke ve

millet olarak, terörün yol açtığı sosyal tahribatı çok iyi biliyoruz. Sancılı bir dönemi yaşadık, yaşamaya devam ediyoruz. Bu ülkenin vatandaşları, çalışan ve üreten kesimlerin temsilcisi olarak ortak kaygıları taşıyoruz. Her şeyden önce Fransız halkına baş sağlığı dileklerimizi iletiyor, yaralıların bir an önce sağlıklarına kavuşmasını temenni ediyoruz.

Terör kim tarafından, hangi gerekçeyle yapılırsa yapılsın bir insanlık suçudur. Terör eylemlerinin arkasına sığınarak bir sonuç almak mümkün değildir. Tarih, bu gibi olaylarla toplumun baskı altına alınamayacağını ve terörü araç olarak gören zihniyetin nihayetinde bunun bedelini ödemek durumunda kaldığının sayısız örnekleriyle doludur. Ancak terör belası nedeniyle masum vatandaşların ölümü hepimizi derinden yaralamaktadır. Ülke ve sınır tanımadan, her gün giderek tırmanan terör olayları sonucu meydana gelen ölümler bir rakam, bir bilanço değildir. Her ölüm haberi aileye, topluma düşen bir ateş topudur, ülkeyi yangın yerine çevirmektedir.

Biz bu oynan oyunu çok iyi biliyoruz, ülkemizde acı tecrübelerini yaşadık. Yaşanan bu terör saldırıları, daha adil ve yaşanabilir bir dünya gerçekleştirmek çabamızı kesintiye uğratmayacaktır. Daha demokratik, daha barışçı, daha özgürlükçü bir yapıyı hep birlikte oluşturacağız. Hepimizin ortak paydası öncelikle insan hayatına saygıdır."

Çalışma Yaşamında Temmuz 2015/Kasım 2015

Namık Tan

namiktan@turkis.org.tr

7 Temmuz 2015

- **485 Bin Mevsimlik Tarım İşçisinin Yüzde 95'i Kayıt Dışı Çalışıyor:** Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre, zor koşullarda çalışan 485 bin mevsimlik tarım işçilerinin yüzde 95'inin kayıt dışı çalıştığı belirlendi. TBMM'de oluşturulan "Mevsimlik Tarım İşçilerinin sorunlarının Araştırılması Komisyonu"na bir sunum yapan TÜİK Başkanı Birol Aydemir, mevsimlik tarım işçileriyle ilgili olarak resmi verileri paylaştı. Tarımda çalışanların yüzde 9'u geçici ve mevsimlik çalışıyor. Geçici ve mevsimlik çalışanların yaş gruplarına bakıldığında birinci sırada yüzde 43.6 ile 35-54 yaş grubu, ikinci sırada ise yüzde 18.4'lük ağırlığıyla 15-19 yaş grubu geliyor.

13 Temmuz 2015

- **Emeklilerin İntibak Beklentisi:** Türkiye Emekliler Derneği tarafından açılan intibak davası Ankara 3. İş Mahkemesi'nde görülme ve ret kararı çıktı. Karar ilişkin açıklama yapan Avukat Yavuz Dersan, kararın anayasa aykırılık olduğu gerekçesiyle temyiz edildiğini ve davanın artık temyiz mahkemesi olan Yargıtay'a taşındığını söyledi. Bu davanın yasama organını da etkileyeceğini ifade eden Dersan, "Yasama organı da bu kanunun çıkması nokta-

sında herhalde bir an önce etkin bir çalışma yürütür diye bekliyoruz" dedi. Davada kabul kararı çıksaydı 2000 yılı sonrası emekli olanlar yaklaşık 250 TL fazla para alacaktı. Türkiye Emekliler Derneği tarafından yapılan açıklama da, "2000 öncesi emeklilere yapılan intibak ile gösterge değeri ve prim ödeme gün sayısı yüksek olanların mağduriyetlerinin giderildiğine işaret edilmiş, aynı uygulamanın 2000 sonrası dönemde emekli olanlar için de yapılmasının Anayasanın eşitlik ilkesi gereği olması gerektiğinden, dava yoluna gidildiği belirtildi."

26 Ağustos 2015

- **Kamu Çalışanları 3. Dönem Toplu Sözleşmesi Sonuçlandı:** Hükümet ile Kamu Çalışanları Konfederasyonları arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlandı. Anlaşmayı, en çok üyeye sahip olan Memur-Sen imzaladı. Toplu Sözleşmeden, 3 milyon 200 bin kamu görevlisi, 1 milyon 900 bin kamu görevlisi yararlanacak. Toplu sözleşmeyle, 2016 yılı birinci altı ay için yüzde 6, ikinci altı ay için yüzde 5, 2017 yılı birinci altı ay için yüzde 3, ikinci altı ay için yüzde 4 kamu çalışanlarına zam yapılacak ve enflasyon farkı da ödenecek.

29 Ağustos 2015

- **Mevsimlik İşçi Cinayeti Önlenebilir:** İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin verilerine göre bu yılın ilk 7 aylık döneminde tam 193 tarım işçisi yaşamını yitirdi. TBMM'nin konuyla ilgili rapo-

runda sıralanan öneriler başta olmak üzere çözüm önerileri konusunda harekete geçilmiyor. Çalışma yaşamında işçilerin karşılaştığı kaza ve ölümleri raporlaştıran İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin verilerine göre, işçi ölümlerinin en çok yoğunlaştığı sektörlerden birisi tarım. Rapora göre tarım işçileri en çok trafik/servis kazalarında, düşme, ezilme/göçük nedeniyle yaşamını yitiriyor. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin verilerine göre, 1 milyona yakın tarım işçisinin çalıştığı Türkiye'de, tarım işçileri sadece kazalarla gündeme geliyor. Haftanın 7 günü 11 saat çalışan tarım işçilerinin yüzde 97'sinin sigortası yok. Yüzde 80'i çadırlarda sağlıksız ortamlarda yaşıyor, yüzde 65'i ise borçlu. Oldukça zor şartlarda çalışan tarım işçilerinin temel ihtiyaçları olan barınma ve beslenme sorunlarına dahi çözüm üretilmiyor.

1 Eylül 2015

- **Kıdem Tazminatı Tavanı Değişti:** 1 Temmuz 2015 tarihinden itibaren 3.709,98 TL olan kıdem tazminatı tavanı, 1 Eylül 2015 tarihinden geçerli olmak üzere 118,39 TL artışla 3.828,37 TL oldu. Bu artış, 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun ek 70. maddesinde, 2015/8057 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan düzenlemeyle gerçekleşti.

3 /4 /5 Eylül 2015

- **G20 Toplantıları ve Açıklamalar:** 3/4/5 Eylül 2015 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen G20



toplantıları yapıldı. Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısına Dönem Başkanı olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS katıldı. TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde basın mensuplarının sorularını cevaplandıran Genel Başkan Ergün ATALAY, "G-20 Çalışma ve İstihdam Bakanları ile gerçekleştirdiğimiz toplantıda işçi tarafı olarak istihdam, büyüme, gelirde eşitsizlik ve başta genç işsizliği olmak üzere genel anlamda işsizliğin çözümü konusundaki görüşlerimizi paylaştık ve çalışanların korunmasına yönelik önerilerimizi sunduk" dedi. "İşler, Büyüme ve İnsan Onuruna Yakışır İş" başlıklı ortak deklarasyonun yayınlanmasının önemine dikkat çeken TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, "G20 Çalışma, İstihdam ve Maliye Bakanları toplantısının da verimli geçtiğini, uzun ve emek isteyen başarılı bir çalışmanın yapıldığını belirtti.

2 Ekim 2015

- **Milli Gelir Dağılımı İstatistikleri ve yansımaları:** Gelir dağılımı eşitsizliği ölçütlerinden olan Gini katsayısı, sıfıra yaklaştıkça gelir dağılımında eşitliği, 1'e yaklaştıkça gelir dağılımında bozulmayı ifade etmektedir. Gini katsayısı Türkiye'de 2014 yılı itibarıyla 0,391 iken, bu değer en düşük olduğu bölgeler; 0,304 ile TR81 (Zonguldak, Karabük, Bartın) ve 0,308 ile TR21 (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) oldu. Milli gelirin yüzde 20'lik dilimlerine göre değerlendirildiğinde; en yoksul nüfus ile en zengin nüfus arasında 7.4 kat fark olması, gelir dağılımının eşitsizliğini göstermektedir. Türkiye'deki gelir dağılımıyla ilgili bilgiler Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yapılan "gelir ve yaşam koşulları araştırması" ile elde edilmektedir. 2014

yılı verilerine göre; Türkiye'de eşdeğer hanehalkı kullanılabilir fert geliri ortalama yıllık kullanılabilir gelir 14.553 lira, nüfusun en yoksul yüzde 20'lik kesiminde yıllık eşdeğer hanehalkı kullanılabilir fert geliri 4.515 TL, en zengin yüzde 20'lik kesimde bu tutar ise, 33.417 TL olarak hesaplandı. Gelir dağılımının iyileştirilmesi için vergi, ücret ve sosyal güvenlik haklarında iyileştirmeler yapılmalıdır.

15 Ekim 2015

- **İşgücü İstatistikleri Açıklandı:** Türkiye İstatistik Kurumu İşgücü İstatistikleri sonuçlarını açıkladı. Buna göre; Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2015 yılı Temmuz döneminde 2 milyon 970 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise değişim göstermeyerek yüzde 9,8 seviyesinde gerçekleşti. Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı aynı düzeyde kalarak yüzde 12 olarak tahmin edildi. 15-24 yaş grubunu içeren genç işsizlik oranı yüzde 18,3 olurken, 15-64 yaş grubunda yüzde 10 olarak gerçekleşti. İstihdam edilenlerin sayısı 27 milyon 342 bin kişi, istihdam oranı ise yüzde 47,2 oldu. İşgücüne katılma oranı ise yüzde 52,4 olarak gerçekleşti. Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan kayıt dışı çalışanların oranı, yüzde 35 olarak gerçekleşti.

18 Ekim 2015

- **Gelir Dağılımı Öncelikli Sorun:** CHP Genel Başkan Yardımcısı Selin Böke, Orta Vadeli Programdaki hedeflerin yetersizliğine dikkat çekti. Emeklilerin, asgari ücretlinin ve işsizlerin durumlarında iyileştirmeler yapılmadan gelir dağılımında var olan eşitsizlikler çözülemeyeceğine dikkat çekerek şunları söyledi: Türkiye'de de tasarrufun ve verimliliğin artacağı beklentisi varsayımlar arasında.

Oysa güven endeksinin en çok düştüğü alan vatandaşın tasarruf etmeye yönelik beklentisi ve imkânı ile ilgili. Bu varsayımlar sorunlu olduğu için, bir ülkenin ileriye dönük ekonomideki yol haritası olan OVP de, ne yazık ki güvenilirliğini yitirdi.

20 Ekim 2015

- **Genel Sağlık Sigortası Gelir Testi Uyarısı:** Üniversiteye giremeyen gençlerden 18 yaşını doldurmuş olanlar ile sosyal güvansı bulunmayanların genel sağlık sigortası (GSS) tescillerini yaptırmaları ve ödeyecekleri prim tutarı için gelir testine başvurmaları gerekiyor. Gelir testi için Kaymakamlıklarda bulunan Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfına başvurmak gerekiyor. Gelir testi sonucunda aile içindeki (ana, baba, kardeşler) gelirin kişi başına düşen aylık tutarının asgari ücretin üçte birinden (424.50 TL) az olması halinde genel sağlık sigortası primleri devlet tarafından karşılanacak. Aile içindeki gelirin kişi başına düşen aylık tutarının asgari ücretin üçte birinden fazla olması halinde, gelir durumuna göre genel sağlık sigortası primi ödenecek. Gelir testi için başvurmamalarının genel sağlık sigortası primleri ise iki asgari ücret tutarı üzerinden tahakkuk ettirilebilecek. Bu nedenle aile içindeki gelirin kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin iki katından az olanlar için gelir testi yaptırmak önemli. Aile içindeki gelirin kişi başına düşen aylık tutarı; asgari ücretin üçte biri (424.50 TL) ile asgari ücret (1.273.50 TL) arasında ise asgari ücretin üçte birinin yüzde 12'si tutarında 50.94 TL, asgari ücret (1.273.50 TL) ile asgari ücretin iki katı (2.547 TL) arasında ise asgari ücretin yüzde 12'si tutarında 152.82 TL genel sağlık sigortası primi ödenecek.



21 Ekim 2015

- *** Türkiye Emekliler Derneği 21. Genel Kurulu Yapıldı:** Türkiye Emekliler Derneği 21. Genel Kurulu toplandı. Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar'ın seçildiği Genel Kurulda konuşan Genel Başkan Kazım Ergün, emeklilerin taleplerini sıraladı ve sorunlarına çözüm istedi. Ergün; öncelikli hedeflerinin emekli aylıklarındaki eşitsizliklerin giderilmesi gerektiğini belirterek, şunları söyledi: "2000 sonrası emekli olanlar için intibak yapılarak, bütün dönemlerde emekli olanlar arasında eşitlik sağlanmalıdır. Aldığı aylıkla zor geçinen emeklilerden sağlık hizmeti alınırken katkı payları kaldırılmalıdır. Yıllardır gündemde tuttuğumuz emeklilere promosyon ödenmesine ilişkin talebimiz ile ilgili sayın Başbakan'dan müjde bekliyoruz. Derneğimizin en önemli projesi olan TOKİ ile üyelerimizin ev sahibi olması için büyük bir kampanya başlattık ve bu konuda sayın Başbakanımızın desteğini aldık. Emekliler adına teşekkür ediyorum."
- * **Emekliye Yılda 300 Milyon Lira Promosyon:** Türkiye Emekliler Derneği 21. Olağan Genel Kurulu'nda konuşan Başbakan Ahmet Davutoğlu, şunları söyledi: 2016 yılından itibaren emeklilere ayda 100 lira ek ödeme yapılacak. Bankalarla görüşeceğiz ve emeklilerimize yılda en az 300 lira promosyon ödenmesini sağlayacağız. SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığından emekli olduktan sonra ticari faaliyette bulunanların emekli aylıklarından yapılan yüzde 15'lik kesinti Temmuz ayından itibaren yüzde 10'a çekildi. 2016 yılından itibaren ise kaldırılacaktır. TOKİ Başkanımıza gerekli talimatları verdik. Emeklilerimize 240 lira taksitle konut edinme imkanı sağlıyoruz. 'Benim evim yok' diyen emekli kalmayacak.
- * **Emekli Aylıkları Hesaplanma Sistemi Değişmeli:** Türkiye

Emekliler Derneği 21. Olağan Genel Kurulunda konuşan TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun emekli aylıkları hesaplanma parametrelerinin aylıklarda düşmeye neden olduğundan, değiştirilmesini istedi. Sosyal güvenliğin anayasal bir hak olduğundan, insanca yaşamaya yetecek bir aylık ödemesi gerektiğine belirten Ramazan Açar, emekliler ile ilgili desteklerimiz artarak sürecektir dedi.

3 Kasım 2015

- *** İşkur 8. Olağan Genel Kurulu yapıldı:** Türkiye İş Kurumu 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı. Genel Kurulda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, son 13 yılda 53 milyar lira istihdama teşvik verdiklerini belirterek, ülkemizin kaynaklarının yatırım ve istihdam için değerlendirilmesi gerektiğini söyledi. TÜRK-İŞ adına konuşan Genel Eğitim Sekreteri Eyüp Alemdar, istihdamın önemine dikkat çekerek istihdam dostu üretim benimsenmediği sürece işsizlik sorunun çözümünün zorlaşacağını söyledi. İşsizlik sigortasının amacı dışında kullanılmaması gerektiğini belirten Alemdar, yararlanma koşulları ile birlikte işsizlik ödenekleri ve sürenin iyileştirilmesi için değişiklikler yapılmasını istedi. 8. Genel Kurulda 46 maddeden oluşan politika önerileri kabul edildi.
- * **Tüketici Fiyat Artışları Sürüyor:** TÜFE'de (2003=100) 2015 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre yüzde 1.55, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 7.86, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 7.58 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 7.69 artış gerçekleşti. Ekim 2015'te endekste kapsanan 426 maddeden; 50 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 296 maddenin ortalama

fiyatlarında artış, 80 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti.

4 Kasım 2015

- **TÜRK-İŞ Taleplerini Sıraladı:** Ak Parti'nin seçim bildirgesindeki vaatleri değerlendiren TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 1300 lira net asgari ücretin iyi bir başlangıç olduğunu belirterek şunları söyledi: Çok tehlikeli işlerde çalışanlara daha yüksek bir asgari ücret belirlenmelidir. İşçi ve memur emeklilerine farklı zam uygulanması, işçi emeklilerini mağdur ediyor. TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında imzalanan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri ile sağlanan zamlar, işçi emeklilerine de yansıtılmalıdır. Emekli aylıklarında oluşan eşitsizlikler intibak yapılarak giderilmeli ve aylıklardaki düşmeler önlenmelidir. Kamuda asıl işi yapan yaklaşık 125 bin işçi kadroya alınmalı, oluşturulacak komisyonda işçi konfederasyonları temsilcileri de yer almalıdır.

5 Kasım 2015

- **Ak Parti Seçim Vaatleri İçin Çalışma Başlatıldı:** AK Parti ekonomik vaatlerini hayata geçirmek için 100 günlük bir acil plan oluşturacak. "Memurdan emekliye, öğrenciden çiftçiye kadar bir çok kesime verilen sözler var. Vaatler arasında, asgari ücretin net bin 300 lira olması, gençlere işlerini kurmalarına yönelik kredi destekleri, genel sağlık sigortası prim borçlarının silinmesi ve öğrenci bursunun artırılması, emekli aylıklarında yapılacak iyileştirmeler, polislerin ek göstergelerinde yapılacak ayarlama, muhtar maaşına 350 lira zam yapılması, er ve erbaş harçlıklarının arttırılması, çiftçiye yem ve gübrede KDV desteği ile esnafa vergi kolaylığı düzenlemeleri yer alıyor."

TÜRK-İŞ

63 YAŞINDA

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) 63. kuruluş yıldönümüne ulaşmanın onurunu yaşamaktadır. TÜRK-İŞ 31 Temmuz 1952 tarihinde bir araya gelen 10 federasyon ve işçi sendikaları birliği tarafından kurulmuştur. Tabandan gelen işçi hareketinin en üst örgütüdür. Türkiye’de işçilerin birlikte ve topluca, bir teşkilat içinde toplanarak hak arama, alınan hakları koruyup geliştirme, sosyal ve ekonomik dayanışma çalışmalarını yaptıkları ilk ve en büyük işçi konfederasyonudur.

TÜRK-İŞ, işçilerin temsilcisi ve ülkemizin örgütlü en büyük sivil gücüdür. Başta işçiler olmak üzere, iktisaden dar ve sabit gelirli tüm kesimlerin sorunlarını çözmeye çalışmakta ve bunun mücadelesini her zaman ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ, her şeyden önce, sağlıklı bir demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla ülkemizde egemen olmasının mücadelesini veren bir kuruluş olmuştur. Ülke sorunlarını ve çıkarlarını her şeyin üstünde tutmasını bilmiş bir işçi örgütüdür. Bu yaklaşımını sayısız örneklerle ispatlamıştır.

Konfederasyonun kurulduğu 1952 yılında kabul edilen ilk “Ana Nizamnamesi”nde “gayesi” başlığı altında yer alan “azaları-

nın iktisadi ve içtimai menfaatlerini korumak ferdi ve toplu olarak bu menfaatlere aykırı hareket edenlerle hiçbir şekilde dini ve felsefi inanç ve siyasi propagandalara alet olmaksızın mücadele etmektir” yaklaşımı bugün de sürdürülmektedir.



TÜRK-İŞ kurulduğu 1952’den bu yana, 21 Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirmiş ve izlenmesi gereken temel sendikal politikaları, ana tüzüğü doğrultusunda, demokratik bir biçimde burada belirlemiştir.

Türk Sendikacılık Hareketini 63 yıllık mücadelesiyle en yüksek düzeyde temsil eden Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, varoluşunun bir gereği olarak, sorunlara her zaman emek ve

demokrasi odağından bakmış ve çözüm aramıştır. Toplumda ayrışmalara yol açacak, sosyal barışı zedeleyecek davranışlardan kaçınılması savunulmuştur.

Türkiye’nin birliği, bütünlüğü ve kardeşçe yaşam ortamının varlığı, ülkede yaşayan herkesin önceliği olmalıdır. Toplumsal barış tüm kesimlerin ortak yaklaşımı ve çabasıyla ülkede egemen kılınmalıdır.

Ekmek, Barış ve Özgürlük mücadelesinde 63 yıllık onurlu bir geçmişi bulunan TÜRK-İŞ, budan böyle de aynı amaç ve ilkeler doğrultusunda mücadelesini sürdürecektir.

TÜRK-İŞ’in kurucusu olan işçi hareketinin öncülerine, bu mücadeleye emek vermiş işçi liderleri ve temsilcilerinden ebediyete intikal edenlere Allah’tan rahmet diliyoruz. TÜRK-İŞ’i var eden ve bunun için çaba gösteren tüm emekçilere teşekkürü borç biliyoruz.

Konfederasyonumuzun 63. kuruluş yıldönümünün başta TÜRK-İŞ topluluğu olmak üzere tüm çalışanlara ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyoruz.



TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

TÜRK-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat) Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80		18	TÜRK KOOP-İŞ Genel Başkan: EYÜP ALEMDAR Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	10
1	TARIM-İŞ Genel Başkan: İLHAMİ POLAT Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	01 19	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Genel Başkan: ZEKERİYE NAZLIM Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35	11
2	ORMAN-İŞ Genel Başkan: BAKİ YÜKSEL Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01 20	KRİSTAL-İŞ Genel Başkan: BİLAL ÇETİNTAŞ Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02	11
3	TEKGIDA-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKEL Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02 21	TÜRK METAL Genel Başkan: PEVRUL KAVLAK Beştepe Mah. Yaşam Cd. 1. Sok. No. 7/A Söğütözü/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18	12
4	ŞEKER-İŞ Genel Başkan: İSA GÖK Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02 22	TÜRKİYE YOL-İŞ Genel Başkan: RAMAZAN AĞAR Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10	13
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: NURETTİN AKÇUL Strasbourg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03 23	TES-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA ŞAHİN Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52	14
6	GENEL MADEN-İŞ Genel Başkan: AHMET DEMİRCİ Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizer Sk. No. 18 Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35 ZONGULDAK	03 24	DEMİRYOL-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Necatibey Cad. Sezenler Sok. 5 ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32	15
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: ALİ UFUK YAŞAR Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04 25	HAVA-İŞ Genel Başkan: ALİ KEMAL TATLIBAL İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51	15
8	TEKSİF Genel Başkan: NAZMİ İRGAT Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05 26	TÜMTİS Genel Başkan: KENAN ÖZTÜRK İnkılap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20	15
9	DERİTEKS Genel Başkan: MUSA SERVİ Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53 Tuzla/İST.	05 27	DOKGEMİ-İŞ Genel Başkan: H. NECİP NALBANTOĞLU Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.	16
10	AĞAÇ-İŞ Genel Başkan: MÜRSEL TAŞÇI Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06 28	TÜRKİYE DENİZCİLER Genel Başkan: HASAN PEKDEMİR Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21	16
11	SELÜLOZ-İŞ Genel Başkan: ERGİN ALŞAN Ankara Cad. İpek Apt. No. 87 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06 29	SAĞLIK-İŞ Genel Başkan: HASAN ÖZTÜRK Hedef Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	17
12	TÜRKİYE HABER-İŞ Genel Başkan: VELİ SOLAK Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenışehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07 30	TOLEYİS Genel Başkan: CEMİL BAKINDI Aksaray Mah. Küçük Langa Cad. Bilir İş Merkezi No. 16/18 Kat. 3 Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99 Aksaray / İST.	18
13	BASIN-İŞ Genel Başkan: SAVAŞ NİGAR Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 85 65 • Faks: (312) 229 43 15	08 31	TÜRK HARB-İŞ Genel Başkan: BAYRAM BOZAL İnkılap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	19
14	TGS Genel Başkan: UĞUR GÜÇ Basın Sarayı Kat. 2 Cağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08 32	GÜVENLİK-İŞ Genel Başkan: BOLAT ANKARALI Sağlık Mah. Süleyman Sırrı Cad. No. 20/8 Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 417 27 23 Sıhhiye / ANKARA	19
15	BASİSEN Genel Başkan: METİN TIRYAKIOĞLU Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 15 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09 33	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Genel Başkan: NİHAT YURDAKUL Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	20
16	BASS Genel Başkan: TURGUT YILMAZ Çınardere Mah. Ankara Cad. No. 63/2 Kat: 3-5 Pendik / İST. Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09 34	TÜRK-SEN Genel Başkan: ARSLAN BIÇAKLI A. Şehit Mehmet R. Hüseyin Sok. No. 7 Lefkoşe / KKTC Tel: (0.392) 227 24 44 • Faks: (0.392) 228 78 31	
17	TEZKOOP-İŞ Genel Başkan: OSMAN GÜRSU Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10 35	HÜR-İŞ Genel Başkan: YAKUP Ö. LATİFOĞLU Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 3 Kat: 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35	

Bu dergi sendikali işçiler tarafından basılmaktadır.