

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

NİSAN-MAYIS 1992

Sayı : 266



BİRLİK MÜCADELE DAYANIŞMA
1 MAYIS 1992

İçindekiler

1	1 MAYIS BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLANDI..	31	TÜRKİYE'DE SENDİKAL HAREKETİN GELECEĞİ TARTIŞILDI.
8	YILMAZ: "İŞGÜVENCESİ BİR AN ÖNCE KANUNLAŞMALIDIR.."	35	ÇEVRE KONUSUNDA ARTIK TÜRKİYE'DE DE GERÇEKLERİ GÖRMENİN ZAMANI GELDİ.
11	ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANDI.	38	KÖŞEMDEN
18	MPM'NİN SEÇTİĞİ "YILIN İŞÇİ, İŞVEREN VE İŞADAMLARI" ÖDÜLLERİNİ ALDI..	39	SOSYAL GÜVENLİK
21	ASGARİ ÜCRET KOMİSYONU TOPLANDI..	41	TÜRKİYE'DE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ
24	İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ HAFTASI	44	TÜRK-İŞ ARAŞTIRMASI..

BASKIDAYKEN

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, İş Güvencesi Konusunu görüşmek üzere 22 Mayıs günü olağanüstü toplandı. Bu konuya ilgili geniş yazımız gelecek sayımızdadır.

AYLIK EĞİTİM VE MESLEKİ DERGİ

SAHİBİ :
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKASI
KONFEDERASYON
TÜRK-İŞ ADINA
GENEL BAŞKAN
ŞEVKET YILMAZ
•
GENEL YAYIN YÖNETMENİ :
MUSTAFA BAŞOĞLU
•
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ :
ERDAL TÜT
•
FOTOĞRAFLAR :
NİHAT ÜSTÜN

TÜRK-İŞ

YAYINI HAZIRLAYANLAR :

MUSTAFA BAŞOĞLU
BURHAN DODANLI
ERKİN OKAY
ERDAL TÜT

YÖNETİM YERİ :

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sk. No: 10
Yenişehir/ANKARA
Tel : 433 38 24 - 433 31 25 (Santral)
Fax : 433 68 09
Dergimizde yayınlanan yazılar yazarların düşüncesini yansıtır.

ABONE

Yurtiçi, 6 aylık 40.000.-TL., Yıllık 80.000.-TL.,
Yurtdışı 6 aylık 60.000.-TL., Yıllık 120.000.-TL.

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU AYLIK YAYIN ORGANI

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU :

Şevket YILMAZ
(Genel Başkan)
Orhan BALTA
(Genel Sekreter)
Enver TOÇOĞLU
(Genel Mali Sekreter)
Mustafa BAŞOĞLU
(Genel Eğitim Sekreteri)
Mehmet BAMYACI
(Genel Teşkilatlandırma Sekreteri)

DERGİMİZ BASIN AHLAK
YASALARINA UYAR

Dizgi - Baskı : TİSAMAT
Tel : 418 10 19 ANKARA
BASKI TARİHİ : 27.5.1992

1 MAYIS'I
TÜRK-İŞ, HAK-İŞ
ve DİSK BİRLİKTE
KUTLADI..



1 Mayıs bu yıl Türkiye'de ilk kez üç konfederasyonun katılımı ve ortaklaşa düzenlenen toplantı ile kutlandı. Ankara'da Karayolları Genel Müdürlüğü Salonu'nda yapılan kutlama törenlerine, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK temsilcileri katıldı. Ruhuna yarışır biçimde, gerçekleşen toplantıda sahne, tarihi olduğu kadar, mutlu bir tabloydu da..

1 MAYIS ORTAK BİLDİRİSİ AYAKTA ALKIŞLANARAK KARŞILANDI..

• Şevket YILMAZ :
"1 Mayıs kan ve
gözyaşı dökme
günü değildir"

• Necati ÇELİK :
"1 Mayıs artık
ideolojik kalıpların
dışına taşmıştır"

• Kemal NEBİOĞLU :
"Günümüzde işçiler
ırkçılığın önünde
bir duvardır."

İNÖNÜ : "ARTIK KAVGAYA DEĞİL, DAYANIŞMAYA GEREK VAR"

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK tarafından bu yıl birlikte kutlanan 1 Mayıs Karayolları Genel Müdürlüğü salonunda yapıldı ve büyük bir olgunluk içinde geçti.

1 Mayıs'ı kutlama hazırlıklarını üç konfederasyon adına yürüten TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU, HAK-

İŞ Genel Eğitim Sekreteri Salim USLU ve DİSK Yönetim Kurulu Üyesi ve Örgütlenme Dairesi Başkanı Ömer ÇİFTÇİ'nin divanda yerlerini almasından sonra Mustafa BAŞOĞLU, hazırlık çalışmaları, anma ve kutlama töreni hakkında bilgi verdi. BAŞOĞLU; "Üç konfederasyon adına çalışmaları yürüttük, konuştuk, tartıştık ama makul

noktalarda buluşarak bu toplantıyı hazırladık, olmaz sanılanı gerçekleştirdik." dedi.

Saygı duruşundan sonra ayakta birlik-te istiklâl Marşı söylendi.

Anma ve kutlama törenine çok sayıda konuk katıldı. Bunlar arasında; ➤



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ yaptığı konuşmada günün önemini belirttiikten sonra "1 Mayıs'ı amacından saptırmaya, korku ve endişe gününe çevirmeye kimsenin hakkı yoktur" dedi.

■ TBMM Başkanvekili **Fehmi IŞIKLAR**, Başbakan Vekili **Erdal İNÖNÜ**, Devlet Bakanı **Şerif ERCAN**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY**, ANAP Genel Başkan Yardımcısı **Fahrettin KURT**, bazı milletvekilleri, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı **Murat KARAYALÇIN** ve SHP Genel Sekreteri **Cevdet SELVİ**'de vardı. Sendika üst düzey yöneticileri, şube yöneticileri ve sendika işyeri temsilcileriyle dolan salonda yer bulamayanlar töreni ayakta izlemek zorunda kaldı.

Türk Bayrakları, flâmalar, üç konfederasyonun amblemleri, çeşitli döviz ve çiçeklerle süslenen salonda sahnenin **1 MAYIS, BİRLİK, DAYANIŞMA ve MÜCADELE** sloganı ile donatılması ayrı bir anlam ve önem taşıyordu.

Komite adına toplantıyı yöneten **Mustafa BAŞOĞLU** ilk açılış konuşmasını yapmak üzere **TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ**'ı kürsüye davet etti. **Şevket YILMAZ**: Hak alma ve kötü çalışma şartlarını değiştirme amacını temel alan '1 Mayıs'ın, kan ve gözyaşı dökme günü olmadığını belirterek, **"1 Mayıs'ı amacından saptırmaya, korku ve endişe gününe çevirmeye kimsenin hakkı yoktur."** diyerek konuşmasına başladı.

İşçilerin ülkelerini sevdiklerini, kendi haklarını savunurken, ülke ve vatandaşlara zarar vermemeye büyük özen gösterdiklerini kaydeden **Şevket YILMAZ**, sık sık alkışlarla kesilen konuşmasında şunları söyledi:

"— Bu yıl 1 Mayıs'ı TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK birlikte kutluyoruz.

Bu birlikte hareketin kıvancını tüm işçilerin birarada paylaşması, ülkemizin bugünü ve geleceği açısından büyük önem taşımaktadır.

Bugün ortaya koyduğumuz birliğin, önemli ülke ve işçi sorunlarının çözümünde de sürdürüleceğini ümit ediyorum.

İşçi örgütleri arasında sorunların çözümünde yöntem farklılıkları bulunsa da, **EKMEK-BARIŞ-ÖZGÜRLÜK** ilkesinde bütünleşen amaç beraberliğimiz vardır. Emegin hakkını almada ve alınterinin evrensel kutsallığını savunmada, işçiler ve işçi örgütleri arasında ayrılık olabileceğini düşünmüyorum.

Geçmişte meydana gelen bazı üzücü olayların günahını işçilere yüklemek yanlış bir değerlendirmedir.

İnsana, onun yüksek onuruna layık olduğu değeri veren, çoğuncu özgürlükçü, insan haklarını esas alan ve geliştiren demokrasidir. Hür güçlü sendikalar böyle bir demokratik yönetimin vazgeçilmez temel taşlarındandır.

Demokrasi olmadan işçi haklarının geliştirip korunamadığını yaşayarak gördük. Kazanılmış haklarımızı geri alan olağanüstü dönemin olumsuzluklarını gidermek için sürdürdüğümüz mücadeleden şu ana kadar olumlu sonuç alamadık.

Türk işçisi, toplumla bütünleşerek, hem işçi hem de ülke sorunlarına çözüm arama çabalarını sürdürmektedir.

İşçi ve yurt sorunlarını çözmek için yaptığımız demokratik eylemler bu temel hedefe ulaşmaya yönelikti.

Büyük bir olgunluk içinde yapılan yürüyüş ve mitinglerimiz, salon toplantılarımız, bahar eylemlerimiz, 3 Ocak genel eylemimiz, kadirşinas halkımızdan, basından daima destek görmüştür. Bu demokratik eylemler toplumla kucaklaşıp bütünleşmemizi sağlamıştır.

Biz işçiler ülkeseveriz. Kendi hakkımızı savunurken, ülkeye ve vatandaşlara zarar vermemeye büyük özen gösteririz. Hak aramaya dayanan eylemlerimizden hiç kimse zarar görmedi, kırma dökme olmadı. Bu bizim işçiler olarak olgunluğumuzu, başkalarının haklarına olan saygımızı ispatlıyor. Bir defa daha belirliyorum, hiç kimse işçilerden ülke zararına bir davranış beklemesin.

YASAKSIZ DEMOKRASİ İSTİYORUZ

İşçiler olarak kardeşlik, barış ve yasaksız demokrasi istiyoruz.

İrkçılığa ve bölücülüğe karşıyız.

Bin yıldır kardeş olarak olarak birarada yaşayan Türk vatandaşlarının arasında sun'ı ayrılık tohumları ekererek, kan dökerek düşman yapmaya çalışanların tutumunu asla tasvip etmiyoruz. Doğulusu, batılsı, güneylisi, kuzeylisi ile ayrılmaz bir bütün olan milletimizi hiç kimse bölemez.

İşçiler ve işçi örgütleri olarak üniter devlet ilkesine candan bağlıyız.

Nüfus cüzdanında Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı yazılan insanlarımız arasında gerek vatandaşlık hakları, gerekse temel hak ve özgürlükler açısından hiçbir ayırım olamaz, olmamalıdır.

Sosyal hukuk devleti ve demokratik kurallar içinde ve hukukun üstünlüğü prensibine uygun şekilde ülkemizde cereyan eden üzücü olayları önlemeye yönelik çalışmaları destekliyoruz.

Türk vatandaşları güven, huzur ve refaha layıktır. Onun için ülkenin bütünlüğüne, güven, huzur ve refahına kasteden ayrılıkçı terör olaylarını, onların yaratıcılarını, içerde ve dışardaki destekçilerini şiddetle ve nefretle kınıyoruz. İşçiler teröre ve şiddete karşı aynı saflardadır. Demokrasie zararlı olan her olay bize de zarar getirir.



► Bugün, dünyanın dört bir yanında işçiler ve işçi örgütleri, bizde olduğu gibi demokratik hak ve çıkarlarının mücadelesini veriyorlar.

Onun için işçilerin ulusal ve uluslararası birlikteliği önem taşıyor. Bu birlikte mücadele gününün simgesi olan 1 Mayıs'lar, onun için bazı çevreleri rahatsız eder.

Sermaye çevreleri, kendi aralarında nasıl örgütlenip giderek güç kazanıyorlarsa, biz işçiler de birlik ve dayanışma içinde bulunmak zorundayız.

Ulusal ve uluslararası işçi dayanışması, dünyada kalıcı barış sağlanmasının teminatıdır. Çünkü işçiler savaş değil, daima barışı savunurlar.

ICFTU'NUN BİLDİRİSİ

Bu düşüncelerimi teyid eden üst örgütümüz olan Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) nun bu yıl için yayınladığı 1 Mayıs bildirisi de aynı düşünceleri yansıtmaktadır.

Demokratik baskı grubu olarak mücadele edemeyiz, sadece günü kurtarmak değil, gelecek nesillere de her yönüyle güzel bir Türkiye bırakabilmektir. Bunu ancak, daha temiz ve bakımlı çevre, daha çok kalkınmış ülke ve bunlardan daha önemlisi her yönüyle işlerlik kazanmış, sağlam temellere oturtulmuş demokrasi ile gerçekleştirebiliriz.

20 Ekim genel seçimlerinden sonra kurulan koalisyon hükümeti, çağdaş demokrasi, temel insan hakları ve hür sendikacılığın egemen olması konusunda programında yer verdiği hususları yerine getirebilmenin çabası içinde görülüyor. Her yerde belirttiğimiz gibi, buradan da ifade etmek isterim ki, vaadettiklerini



1 Mayıs toplantısı'nı her üç konfederasyondan oluşan bir heyet yönetti. Soldan sağa; Salim USLU (HAK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri), Mustafa BAŞOĞLU (TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri) ve Ömer ÇİFTÇİ (DİSK Yürütme Kurulu Üyesi)

uygulama alanına koyduğu sürece, hükümeti destekleyeceğiz, aksi olursa demokratik mücadeleden çekinmeyeceğiz.

Haksızlıklar karşısında açık alınımızı ve dik başımızı eğmedik. Bundan sonra da eğmeyeceğiz.

Bu zamanı iyi değerlendirmelerini gönülden diliyorum.

Ancak; bizim zamana tahammülü olmayan sorunlarımız var.

Onların gecikmesine meydan verilmesin.

Demokrasinin daha çok güçlenmesi, toplumundemokrasiye ve politikacıya olan güveninin artarak sürmesi, çekilmez hale gelen sorunların çözülmesi, bu hükümetin başarısına bağlıdır.

Bugüne kadar her vesile ile ifade et-

tiğim ve hayata geçirilmesini ısrarla istediğim hususlara bir kez daha değinmek istiyorum:

— Yaşamak zorunda bırakıldığımız 12 Eylül hukuk düzeni temelden değiştirilmelidir.

— Refah ve huzurun en büyük tehdidi haline gelen işsizliğin önlenmesi için emek/yoğun yararımlara yönelinmeli, işten çıkarmalar sona ermelidir.

— Ülkemizin her alanda büyük zararlara uğramasına yol açan anarşi ve terörün sona ermesi için tüm kuruluşlar işbirliği yaparak Devlete yardımcı olmalıdır.

— Koalisyon Hükümetinin ilk hedeflerinden biri olan enflasyonu kontrol ►



1 Mayıs, birlik, Mücadele ve Dayanışma gününde toplantıya, Başbakan Vekili Erdal İNÖNÜ, Bakanlar ve seçkin davetliler ile temsilciler katıldı.



Toplantıya katılanlardan bir grup, objektifimiz karşısında yapılan konuşmaları ilgi ile izliyor.

♦ altına almak ve aşağıya çekmek konusunda henüz iyimserliğe yol açacak gelişmeler görülüyorsa da, bu sorunun mutlak çözümünü bekliyoruz.

— Toplumun tüm kesimlerinin demokrasinin nimetlerinden yararlanmasını, çalışanların statü farkı gözetilmeden tamamının toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklara kavuşmasını istiyoruz.

— Sendikal örgütlenmeyi zorlaştıran, kitle örgütleriyle ilişkilerini yasaklayan, sendikaların ve sendikacıların politika üretme ve politikaya katılma haklarını engelleyen yasaların değiştirilmesini istiyoruz.

— Çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın, asgari düzeyde ILO normlarına uygun hale getirilmesi;

— 1 Mayıs'ın işçi bayramı sayılması için yasal düzenlemenin yapılması,

— Yargı bağımsızlığının ve yargıç güvencesinin sağlanması,

— İşsizlik sigortasının kazanılmış haklara dokunulmadan ve zaman geçirilmeden kurulması,

— Vergi kayıplarının önlenmesi, vergi adaletinin sağlanması,

— Atatürk ilkelerine bağlı, laik, çağdaş hukuk devletinin güçlendirilmesi,

— Adil gelir dağılımı, herkese sosyal güvenlik ve barınacağı bir konut olanağı sağlanması,

Bütün bunlar beklentilerimiz arasında yer almaktadır.

Bu ve benzeri isteklerimizi yıllardan beri dille getirmemize rağmen; geçmiş hükümetlere dinletemedik. Haklı isteklerimiz hep kulak arkasına atıldı.

Bu isteklerin gerçekleşmesiyle sadece işçiler değil, toplumun tüm kesimleri olumlu yönde etkilenecektir.

Bizim zorbalıkla işimiz yok. İşçilerin

en büyük silahı üretimden gelen gücüdür. Gerektiğinde bu gücümüzü çeşitli eylemlerle ortaya koyduk. Bu demokratik ve siyasi mücadelede halkımızın verdiği desteğe bu vesileyle tekrar teşekkür ediyorum. Hiç kimse şüphe etmesin, mecbur kalırsak aynı yöntemleri uygulamak bizim için görev olur.

İşçi haklarına karşı çıkmayı geleneksel haline getiren işverenleri de bu vesileyle uyarıyorum; yanlış yoldan dönsünler. İşçinin çalışma yaşamının sonunda tek güvencesi olan kıdem tazminatını kaldırma girişiminden vazgeçsinler. Bu hakkımıza el sürdurmeyiz, sürmek isteyen eli yanar.

Bizim mücadelemiz, toplumun huzuru, güveni, barışı içindir.

Bizim mücadelemiz, yasaksız demokrasi içindir.

Bizim mücadelemi, toplumları çağdaş

ve yeniliklere ulaştırmak içindir.

Biz işçiyiz... Yüreğimiz insan sevgisiyle doludur.

Biz işçiyiz... Herkesle barışığız.

Biz işçiyiz... Şiddetten değil, sevgiden yanayız.

Bugün, bu duygularımızı bir kez daha ortaya koymak için birlikteyiz.

Sizin adınıza, Herkese EKMEK, Dünyaya BARIŞ, İnsanlara ÖZGÜRLÜK diliyorum.

Ve Türk İşçileri adına, dünya işçilerini selamlıyorum.

Yaşasın dünya işçilerinin birlik, beraberlik, dayanışma vedemokrasi mücadelesi

Bu duygularla değerli konuklarımıza saygılarımı sunarken, işçi kardeşlerimin gözlerinden öperim."

NECATİ ÇELİK'İN KONUŞMASI

İkinci konuşmayı HAK-İŞ Genel Başkanı Necati Çelik yaptı.

Konuşmasında 1 Mayıs'ın bu şekilde üç Konfederasyonunun biraraya gelerek kutlamasından HAK-İŞ olarak büyük mutluluk duyduklarını ifade ederek Necati Çelik özetle şunları söyledi:

"— 1 Mayıs vesilesiyle ortaya çıkan bu ortak tavrın, ülkemizin ve çalışma hayatımızın temel karşısında da devam edeceği konusunda üç konfederasyon arasında bir görüş birliği oluşmuştur. Çünkü, ortak bir mücadelenin daha başarılı sonuçlar alınması için ne kadar gerekli olduğu bugün her zamankinden daha çok anlaşılmıştır.

1992 1 Mayısının çalışma hayatımız açısından getirdiği en önemli gelişme, sağladığı en büyük kazanç üç konfederasyonun acil ve temel sorunlar



HAK-İŞ Genel Başkanı Necati ÇELİK, "1 Mayıs artık ideolojik kalıpların dışına taşmıştır" dedi.



Başbakan Vekili **İNÖNÜ** de yaptığı konuşmada 1 Mayıs'ın tüm demokratik ülkelerde kutlandığını söyledi.

■ karşısında ortak bir mücadele gerekliliğini, hayata geçirme aşamasında olmalarıdır.

Biz işçiler ve işçi kuruluşları olarak demokrasinin bütün kurum ve kurallarıyla işlediği, yasaksız, ayrıcalıksız, tek kişi ve zümre egemenliğine dayalı olmayan, sivil toplum kuruluşlarının önündeki engellerin kaldırıldığı, gelişmiş, kalkınmış ve adil gelir dağılımının sağlandığı bir Türkiye istiyoruz."

ÇELİK konuşmasında toplumsal mutabakada dayalı bir Anayasa'nın yapılması gerektiğine işaret etti. **ÇELİK** 1992 1 Mayıs'ında umut verici gelişmeler yaşandığını, yasaklardan arınmış bir toplumun gerçekleşmesi için 1 Mayıs 1992 tarihinin, birlik, dayanışma için simge olarak kabul ettiklerini ifade ederek "Konfederasyonumuz ve bağlı tüm sendika şubeleri Türk-İş, Hak-İş, ve DİSK Güç Birliği Ortak Bildirisi metninde ifade edilen ilke ve talepler doğrultusunda gerekli aktivite ve hassasiyet içinde bulunacaklardır" dedi.

NEBİOĞLU'NUN KONUŞMASI

Anma ve kutlama törenin 3 ncü konuşmasını DİSK genel başkanı **Kemal Nebioğlu** yaptı.

Kemal NEBİOĞLU konuşmasında 1 Mayıs'ın önemini vurguladıktan sonra, DİSK'in geçmişte meydanlarda 1 Mayıs'ı kutladığını ancak, 12 Eylül 1980'den sonra cezavlerinde 1 Mayıs'ı kutlamak zorunda kaldıklarını belirtti. **NEBİOĞLU**, 1 Mayıs'ların, tüm işçilerin istemlerin doğrultusunda mücadelelerini yükselttiği bir gün olduğunu vurgulayarak konuşmasına şöyle devam etti:

"— Somut bir hedefte mücadelede birliği amaçladık. TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ 1 Mayıs'a yönelik önerilerimizi olumlu karşıladı. 1 Mayıs kutlaması gibi önemli bir konuda, üç konfederasyonun birlikte hareket etmesinden dolayı son derece sevinçliyiz. Dileriz daha genel, ortak istemlerimizin yaşama geçirilmesinde, ortak hedefler çerçevesinde ilkeli bir güç ve

eylem birliği yaratılmasında, 1 Mayıs 1992 gerçekten bir başlangıç olsun.

Tüm sendikal haklarda en asgari koşul olarak ILO standartlarının yasal ve anayasal çerçeveye kavuşturulmasını istiyoruz."

DİSK Genel Başkanı konuşmasında, 12 Eylül'le birlikte gelen başta Anayasa olmak üzere 2821 ve 2822 sayılı çalışma hayatını düzenleyen yasalar ile buna bağlı her türlü mevzuatını değiştirilmesini istedi.

ERDAL İNÖNÜ : "KAVGA DEĞİL DAYANIŞMA..."

Törende, son konuşmayı Başbakan Vekili **Erdal İNÖNÜ** yaptı.

Törende konuşmasını yapmak üzere kürsüye gelen Başbakan Vekili **Erdal İNÖNÜ**, 1 Mayıs'ın dünyanın tüm demokratik ülkelerinde birlik ve dayanışma günü olarak kabul edildiğini belirterek "1 Mayıs bizde de bu anlayışla kabul edilmelidir., artık kanlı kavgalara değil, dayanışmaya gerek var" dedi.

İNÖNÜ, Türk-İş, Hak-İş, ve Disk'in 1 Mayıs'ı birlikte kutlamasının çok önemli bir gelişme olduğunu belirtti. **Erdal İNÖNÜ**, 1 Mayıs'ın dünyanın bütünleşmesinde öncülük yaptığını, Koalisyon Hükümeti olarak bu bütünleşme içinde yer almaya kararlı olduklarını ifade ederek şunları söyledi!

"— İşçi haklarını çağdaş bir düzeye getirmek ve ILO standartlarına ulaşmak, bu koalisyon hükümetinin oluşum nedenlerinden birisidir. İş güvenliği yasası konusunu bu nedenle gündeme getirdik. Sendikalar, İşverenler ve İşçiler, şimdi bunun tartışıyor. Bu tartışmaların sonunda bir sonuca ulaşacağız ancak şu bilinmeli ki, biz doğru bildiğimiz yoldan dönmeziz. Yıllardır üzerinde tartışılan işsizlik sigortasını bu hükümet gündeme getirmiştir, konu Bakanlar Kurulunda görüşüldükten sonra TBMM'ye sunulacaktır.

Çağdaş bir demokrasi içinde yaşamayı istediklerinin herkes tarafından bilinmesi gerektiğini belirten **İNÖNÜ**, koalisyon hükümetinin bugüne kadar yaptıkları ve bundan sonra yapacakları ile tarihe geçeceğini söyledi.



DİSK Genel Başkanı **Kemal NEBİOĞLU** konuşmasında tüm işçilerin istemler doğrultusunda mücadelelerini yükselttiği gün olduğunu söyledi.

GÜÇBİRLİĞİ BİLDİRİSİ:

Konuşmalar tamamlandıktan sonra kürsüye kutlama komitesi üyeleri geldi. Hak-İş Genel Eğitim Sekreteri Salim USLU Güçbirliği bildirisini okudu ayakta alkışlanan bildiriyi şöyledir:

"TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak bu yıl 1 Mayıs'ı birlikte kutluyoruz.

Öncelikle demokrasimizinyasaklardan adındırılarak çağdaş hale getirilmesini istiyoruz.

İnsan onurunu önde tutan, düzenleme ve uygulamalar zaman yitirilmeden hayata geçirilmelidir.

Tüm emekçilerin yaşamsal sorunlarına çözüm getirmek 1 Mayıs'ın birlik, mücadele ve dayanışma amacının temelini oluşturmaktadır.

Sömürüyü, haksız kazancı, işsizliği, açlığı, sağlık ve benzeri sorunları, toplumsal barış ve refahın önündeki engeller olarak görüyor ve ortadan kaldırılması amacını, güç ve eylem birliğimizin vazgeçilmez temeli sayıyoruz.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları, Bildiri, Sözleşme ve Tavsiye Kararları, Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO)'nun Anayasası, Sözleşme ve Tavsiye Kararları;

Avrupa Sosyal Şartı, Helsinki Nihai Senedi ve Paris Sosyal Şartında belirtilen;

- Daha geniş özgürlük,
- Demokratik toplumsal mutabakat,
- Daha iyi yaşam,
- Temel insan haklarına (insan kişiliğinin en yüksek onur ve değerine),
- Erkek-kadın hak eşitliğine,
- Temel insan haklarına dayanan çoğulcu, özgürlükçü hukukun üstünlüğü, sosyal adalet, sosyal güvenlik hakları,
- Çalışanların aileleriyle birlikte insan onuruna yaraşır adil ücret elde etmeleri,

— Adil, istikrarlı ve geleceği güvence altına alan bir çalışma yaşamı,

— Yaşlıların, kimsesizlerin, emeklilerin, kadıların, korunmaya muhtaç bütün toplum fertlerinin huzur içinde yaşamaları, özellikle çocukların ve gençleri gelişmelerinin sağlanması,

— İşçilerin, iz kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunması,

— İşçilerin mesleki eğitimlerinin sağlanması ve meslekte ilerlemelerinin geliştirilmesi,

— İşçilerin siyasal, toplumsal ve ekonomik yaşama etkin biçimde katılmaları,

— Başta işçiler olmak üzere öğretmen ve bütün çalışanların sendikalaşma, toplu iş sözleşme ve grev haklarına kavuşturulmaları,

— Çalışan kadınların her türlü ayrımcılığa karşı korunmaları,

— İnsanların işkence ve başka zalimce insanlık dışı ya da onur kırıcı davranışlara ya da cezaya karşı korunmaları,

— Sendikaların faaliyetten alıkonulmaları, sendikacıların sendikal faaliyetlerden dolayı kovuşturmaya tabi tutulmaları, gözaltına alınmaları, sendikaların kapatılması gibi sendikal hak ve özgürlüklerle bağdaşmayan uygulamalara kesinlikle girişilmemesi ve uluslararası düzenlemelerle belirlenen ilkeler, temel hak ve özgürlükleri kapsayan karar ve kurallara olan bağlılığımızı bir defa daha teyid ederiz.

ÜÇ İŞÇİ KONFEDERASYONU :

1 — Ülkemizde hukukun üstünlüğüne, temel insan hak ve özgürlüklerine dayana demokrasinin önündeki bütün engellerin, yasak ve sınırlamaların kaldırılıp çağdaş demokrasinin bütün kurum ve kuruluşlarıyla işlerlik kazanabilmesi için 1982 Anayasası'nın öncelikle ele alınarak toplumumuzun tüm sivil kesimlerinin ka-

tilımı ile demokratik mutabakat belgesi niteliğinde yeni bir Anayasa yapılması,

2 — Buna bağlı olarak çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın bir bütün olarak ele alınıp demokratik anlayışla yenilenmesi,

3 — 12 Eylül hukuku ve sonuçlarının her yönü ile ortadan kaldırılması,

4 — Özgür üniversite, basın-yayın, sendika, dernek ve öteki kuruluşlara yasalarla getirilen yasak ve sınırlamaların kaldırılması,

5 — Adil gelir dağılımının sağlanması, yeterli ücret, herkesten kazancına ve gelirine göre vergi alınması,

6 — Çağdaş anlamda iş güvencesinin sağlanması ile işsizliğe kalıcı çözüm getirilmesi, işsizlik sigortasının kurulması, kıdem tazminatının geliştirilip korunması,

7 — Sendikasızlaştırma politikalarına karşı tüm çalışanların sendikalaşma mücadelelerinin geliştirilerek sürdürülmesi,

8 — İşçiler başta olmak üzere kamu görevlileri, emekliler ve toplumun diğer dar ve sabit gelirliilerinin yaşamlarını giderek zorlaştıran, kişi ve toplum yaşamında giderilmesi güç olumsuz gelişmelere yol açan enflasyon ve ona bağlı hayat pahalılığının ortadan kaldırılması,

9 — Her türlü şiddet, terör, hukuk dışı baskı ve yöntemlerle, ırkçılığa karşı hukukun üstünlüğüne dayalı demokratik mücadelenin desteklenmesi,

10 — Kalkınmanın hızlandırılması,

11 — Eğitimin her kademede fırsat eşitliğine dayanan temellere oturtulması,

12 — Sosyal adaletin geliştirilmesi,

13 — Katılımcı demokrasinin tabi sonucu olarak işçilerin sendikalaşmaları ve sendikacıların ülke sorunlarıyla daha yakından ilgilenmelerini sağlayacak tedbirlerin alınması,

Ve benzer temel ülke ve işçi sorunlarının çözümünde, tüzük ve genel kurul kararlarına dayanan temel görüş ve ilkelerimiz saklı kalmak üzere, güçbirliği yapmaya

Bu amaca ulaşabilmek için ortak demokratik mücadele yöntemleri geliştirmeye belirli kurallara bağlamaya karar verdiğimizizi,

Halkımıza ve

Kamuoyuna sevgi ve saygıyla sunarız"

1 MAYIS

BİRLİKTE SELAMLAMA

1 Mayıs kutlaması, üç konfederasyonun genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleriyle sendika genel başkanlarının Erdal İNÖNÜ'yle birlikte sahnede elele vererek salonu selamlamalarının yarattığı coşku içinde sona erdi.



Haftalar öncesi TÜRK-İŞ'te bir araya gelen TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK yöneticileri, 1 Mayıs'ı kutlama toplantısına karar verdiler. Resimde, böyle bir toplantıların birinde 3 konfederasyon yöneticilerini birarada görüyorsunuz.

HER SAYIDA
BİR KONU

KANSIZ 1 MAYIS

Mustafa BAŞOĞLU
TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri

Bu yıl, 1 Mayıs'ın üstüne, çok şükür, kan dökmedi, gözyaşları dökülmedi, dul kalan bacımız, öksüz, yetim kalan çocuğumuz olmadı.

Hiç kimse 1 Mayıs'tan ürkmedi; rahatsız olmadı, korkuya kapılmadı.

Aslında bütün 1 Mayıs'ların böyle olması gerekiyordu. Çünkü o gün işçiler, daha geniş kapsamlı olarak, çalışanlar için **BİRLİK, MÜCADELE, DAYANIŞMA** günüdür. 1 Mayıs 1886 da çok kötü ve o nisbette ağır olan çalışma şartlarını iyileştirmek, değiştirmek amacıyla başlatılan mücadelenin toplumsal gösterisi olan miting kana bulandı. Muhafızların açtığı ateş sonunda hak arayan dört işçi can verdi. Eylemin öncülerinden olan sendikacılar bazıları yargılanıp idam edildi.

Bunlar, o kara çağdan günümüze intikal eden iç sızlatıcı, ama aynı zamanda derin derin düşünmeyi gerektiren kanlı-yaslı olaylardır.

İşin özünü incelediğimizde 1 Mayıs'ta kan dökmek değil, haksız yere dökülen kanlı günü anmak yatar. Bir daha hak arayanların kanunun dökülmesine fırsat vermemek safları sıklaştırıp dayanışmayı güçlendirmek. Hâlâ varsa, kan dökücülere karşı uyanık olmak, kötü ve insan onuruna yaraşmayan ağır çalışma şartlarının bir daha geri gelmemesine çalışmak ve demokratik mücadele bilincini canlı tutmak **1 Mayıs**'ın temel amaçlarındandır.

Bu bilinç, salonda veya alanda toplanarak, yürüyüş yaparak, bildiri yayınlayarak, yakalara çiçek takarak veya benzeri etkinliklerle ayakta tutulabilir.

İşçilerin hiçbir kusuru ve kastı olmadan kan dökülen 1 Mayıs'lar artık gerilerde kaldı.

TÜRK-İŞ olarak biz, kansız 1 Mayıs'lara ulaşmak, 1 Mayıs'ı topluma sevdirep kabul ettirmek için gerekli çalışmaları yaparak geldik.

Önce bir bildiri yayımladık, daha sonra salon toplantıları düzenledik ve hedeflediğimiz amaca ulaşmaya çalıştık. Kınandık, eleştirildik fakat doğruluğuna inandığımız tutumumuzu değiştirmedik.

Sayın **CELEBİ** TÜRK-İŞ'e geldi, Genel Başkan Sayın **YILMAZ**'la görüştü. ben **DİSK**'i ziyaret ettim.

Sayın **Necati ÇELİK** ve Yönetim Kurulu üyeleri TÜRK-İŞ'e Genel Başkanı Sayın **Şevket YILMAZ**'ı ziyaret etti. Daha sonra üç Konfederasyon Genel Başkanı TÜRK-İŞ'te buluştu, konuştu ve birlikte hareketin ilkelere belirlendi.

TÜRK-İŞ adına ben, HAK-İŞ adına Sayın **USLU**, DİSK adına Sayın **ÇİFÇİ**'den oluşan üç kişilik komite konuşarak, tartışarak, ve makul noktalarda buluşarak 1 Mayıs 1992'yi hazırladık. Bu birliktelikle kansız 1 Mayıs doğru, öyle yaşatılması gerekir.

Bu birliğe omuz veren destekleyen Sendikaların Sayın Yöneticilerine, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Yaşasın kansız, kavgasız, kardeşçe duygularla dolu 1 Mayıs'lar.



İş Güvencesi yasa taslağı ile ilgili son toplantı 6 Mayıs günü Çalışma Bakanlığı'nda yapıldı. Bakan MOĞULTAY, işçi ve işveren kesimleriyle yaptığı bu toplantıda bu yasaya duyulan gerekleri bir kez daha anlattı..

İŞ GÜVENCESİ TASLAĞIYLA İLGİLİ SON TOPLANTIDA, TİSK YİNE MUHALEFET ETTİ

YILMAZ : "İŞ GÜVENCESİ BİR AN ÖNCE KANUNLAŞMALIDIR"

• **BAKAN MOĞULTAY** : Taslağı bu toplantıdan sonra Bakanlar Kurulu'na sevk edeceğim.

• Tasarı, 12 Mayıs'ta Bakanlar Kuruluna sunuldu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanıp tartışmaya açılan "İş Güvencesi" yasa taslağı üzerindeki son ortak görüşme 6 Mayıs günü yapıldı.

Bakanlık salonundaki bu toplantıda, konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet Moğultay**, böyle bir yasaya duyulan ihtiyacın gerekçelerini bir kez daha anlattı ve bu durumda son kez tarafların görüşlerini almak üzere bu toplantıyı düzenlediği söyledi.

Moğultay'dan sonra söz alan TİSK Genel Başkanı **Refik Baydur**, yine taslağa karşı çıktı ve böyle bir yasaya da ihtiyaç bulunmadığını anlatırken, Çalışma Bakanı **Moğultay**'ın ise taraf tuttuğunu iddia etti.

İşverenlerin görüşünü dile getiren **Baydur**, özetle dedi ki:

"— Taslağın en ilk hali ne de daha ağırlaştırılmış bugünkü hali üzerinde, herhangi bir çalışma yapma gereği ve imkanı göremedik. Böyle bir anlayış, işletme içi barışı değil, ancak ekonomide yakımı getirebilir. Düzeltilmesi imkansız bir mantığı düzeltmeye çalışmak 'abesle iştigal' olacağı için, taslağa karşı camiamızın görüşlerini genel çerçeve halinde vermeyi uygun gördük. Böyle bir taslak için ayrıntılı açıklamayı gereksiz buluyoruz."

Taslağın ekonominin temellerine yerleştirilen bir dinamit olduğunu kaydeden **Baydur**, "Bu anlayış, özel girişimciliği ve yeni yatırımları önleyecek, her gün artan işsizliğin hızlanmasına ve yeni iş alanlarının açılmamasına sebep olacaktır. İstihdam esnekliği pazar ekonomileri için vazgeçil-

emez bir uygulamadır. Bu taslağın amacı, istihdam esnekliğini kaldırmak suretiyle işletmelerin ihtiyacı olan hızlı karar alma ve uygulama gücünü kırarak, verimsiz bir çalışma ortamı yaratmaktadır" dedi.

Taslağın hem gerekçesiyle hem de muhtevası ile mutabık olmadıklarını ifade eden **Baydur** bu taslağı desteklemenin ülke severlikle de bağdaşmıyacağını iddiaıyla şöyle devam etti:

"— Bu taslaktaki anlayış, Hükümetin 'altın üçgen' hedefine ve düşüncesine ters düşmektedir.

Bu taslak, tek başına iktidar olamamış SHP'nin kendi programını uygulama arayışının bir ürünüdür. Koalisyon programında yer almayan, aksine SHP'nin seçim bildirgesinde yer alan bir konu

Koalisyon Hükümetine maledilmek istenmektedir. Türkiye'de uygulanan tazminatların Batı ülkelerinden yüksek olduğu gerçeği düşünülürse Hükümet programına bu konunun alınmaması nedeni ortaya çıkarılabilir.

TASARIYI TÜM GÜCÜMÜZLE DESTEKLİYORUZ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket Yılmaz da, Baydur'u sert bir dille eleştirdi ve şunları söyledi:

"— 12 Ocak'ta Sayın Bakan tarafından tartışmaya açılan taslak hakkındaki görüşümüzü 20 Nisan tarihindeki toplantıda sunduk.

İşten çıkarmaları yargı güvencesine bağlayan bu taslak hakkındaki görüşümüz açık ve bellidir. Biz bu konuda hep açığız.

Sayın Baydur'un karşı çıktığı bu taslak için, 'Ülkesini sevenler bunu desteklemez,' sözünü bir tehevür sonucu söylenmiş olarak addediyoruz. Böyle bir hitabı dinlememiz mümkün değildir. Eğer çok genç biri olsaydım, bu sözler karşısında tereddüde düşer ve belki ACABA, diye bilirdim.

Bu tasarının yasalaşmasıyla özel teşebbüsün zarara uğrayacağı, bazı teşebbüslerin ortadan kalkacağı yolundaki sözler ise tamamen yanlıştır.

Bu sözlerle işverenlere bir mesaj verilmek isteniyorsa, esasen yavaşlayan yatırımların durdurulması ve yeni yatırıma gidilmemesi isteniyorsa, bu daha da üzücüdür. Bu sözlerin TİSK Başkanının ağzından çıkmış olmasını asla doğru bulmuyoruz.

SEFALETİN BULUNDUĞU YERDE, REFAH TEHLİKEDEDİR..

İşyerlerini kim tahrip ediyormuş? Biz işyerlerini tahrip edenlerle daima mücadele vermiş insanlarız. İşyerlerini kim zarara uğratır, tahrip ederse önce karşısında bizi bulur.

Buna karşılık, kapısından içeri kanun nizam girmemiş olanlarla mücadelemiz bitilmiyor mu?

Bu görüşler yanlıştır. TİSK Başkanı Sayın Baydur, Ocak ayından beri her toplantıda ve seminerlerde hep aynı şekilde konuşmuştur.

Bu tasarı, aksine işyerlerini de çalışanlarla birlikte rahatlatacak ve ferahlatacaktır.

Bizim dürüst işverenlere karşı bir diyeceğimiz yok. Ama, kanun nizam dinlemeyenleri bu tasarı hem hizaya getirecek, hem de dürüst işverenleri rahatlatacaktır.

Hakimler işyerlerinin durumu bilmez ve iş hacmi çoğalacağı için mahkemeler çalışmaz, deniyor. Mahkemeleri çalıştırmak, devletin görevidir.

Bu tasarı yasalaşırsa, ALTINÜÇGEN elbette devam eder.

Aramızda görüş ayrılıkları olması tabiidir. Ama, işyerleri kapanır, işletmeler küçülür veya tahrip olur gibi sözler, ne bu çalışmaya, ne bu çatıya yakışır. Esasen bu görüşleri kabul de etmeyiz..

TÜRKİYE'YE GELEREK YAŞANAN DRAMI ANLATTI..



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket Yılmaz'la görüşen Kosova İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Prof. Gorani, Kosova'da müslüman Türk halkın çok zor durumda olduğunu söyledi..

KOSOVA İŞÇİ KONFEDERASYONU BAŞKANI PROF. GORANI TÜRK-İŞ'TE..

TÜRK-İŞ'in daveti üzerine Türkiye'ye gelen Kosova İşçi Sendikaları Genel Başkanı Prof. Hayrullah GORANI, Kosova halkının bir süredir yaşadığı dramı ilgililere anlattı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ ve Yönetim Kurulu Üyeleriyle görüşen Prof. GORANI, Kosova'da Müslüman Türklere saldırıların sürmekte olduğunu bu savaş ve saldırılardan dolayı çok sayıda insanın öldüğünü, pek çok insanın da yerinden yurdundan olduğunu dile getirdi.

Türk-İş Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın aldığı randevular üzerine Başbakan Süleyman DEMİREL, Başbakan Yardımcısı Erdal İNÖNÜ ve siyasi partilerin yöneticileriyle görüşen Prof. GORANI ayrıca meslek kuruluşlarının temsilcileri de KOSAVA'da müslümanlara uygulanan soykırımını anlatarak yardımda bulunmalarını istedi.

Dediğim dedik'le ALTINÜÇGEN esprisi bozulmamalıdır.

İşyerlerini ve işçilerini koruyan bu taslağı hazırladığından dolayı Sayın Bakana bir kez daha teşekkür ediyor ve sonuna kadar destekliyeceğimizi belirtmek istiyorum.

Ben hiçbir siyasi partinin borazancısı değilim. Kimseyi korumak için konuşmuyorum.

Biz, doğrunun yanında, yanlıştın da karşısındayız."

ÇALIŞMA BAKANININ SÖZLERİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı MOĞULTAY da şöyle konuştu.

"— Bu taslak, protokolümüze ve vatterimize uygun şekilde demokratikleşme

sürecine göre hazırlanmış ve huzuruza getirilmiştir.

Amaç, işyerlerinden başlayıp, iş barışı ve toplumsal barışı sağlamaktır.

Tarafların görüşlerini de bunun için almak istedik ve bu tasarı esasen ILO'nun takibinde olup, ILO prensiplerinin de gereğidir.

Taraflardan TÜRK-İŞ, tasarını desteklemekte ve mutlaka çıkmasını istemekte, TİSK ise zaruret görmeyip, iş barışını bozacağı görüşüyle karşı çıkmaktadır.

Bu durumda beklenen mutabakat sağlanamadı.

Bakanlığın da bu durumda yapacak başka yeşi kalmadığı için, tasarını hazırlayıp son şekliyle Bakanlar Kuruluna sunacağız."

BASIN TOPLANTISI

TÜRK-İŞ



TÜRK-İŞ Genel Başkanı İşverenlerin İş Güvencesi yasa taslağına karşı tehdite varan haksız eleştirilerini cevaplandırarak "ara rejimin mirası olan yasal düzenlemeler, işverenler tarafından bugüne kadar daima olumlu görülmüş, çağdaş düzeyde değişiklik isteklerimize daima karşı çıkmıştır" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, işverenlerin İş Güvencesi konusundaki tavrını eleştirdi..

YILMAZ : "HİZMET AKTİNİN FESHİNDE YARGI DENETİMİ, MUTLAKA GERÇEKLEŞMELİDİR"

• *"İşverenler, hiçbir yasal teminatı olmayan, sendikasız karın tokluğuna çalışan, ağzı var dili yok işçi özlemi içindedirler.."*

• *"Taleplerimiz içinde sadece birini oluşturan bu konunun çıkmaza girmesi halinde, TÜRK-İŞ'in yeni politikalar üretmesi kaçınılmaz olacaktır..."*

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, kamuoyunda İş Güvencesi Yasa önerisi olarak bilinen, "1475 Sayılı İşkanunu ile 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ilişkin Yasa Tasarısı"nın Başkanlığa sunulması dolayısıyla bir basın toplantısı düzenledi.

14 Mayıs günü TÜRK-İŞ'teki toplantıda **YILMAZ**, işverenlerin iddialarını da cevaplandırarak "hizmet aktinin feshinde yargı denetimi getiren yasa mutlaka gerçekleşmelidir. Bu, hükümetin bize verdiği taahhütlerden sadece birisidir." dedi.

YILMAZ: "İŞVEREN TEPKİLERİ, TEHDİTE VARDI.."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ** basın toplantısında şöyle dedi:

■ — Bakanlığın gerek koalisyonu oluşturan partilerin programları, gerek koalisyon ortaklık protokolu ve en önemlisi Hükümet programında yer alan bir konuyu hayata geçirmek istemesi ile ortaya çıkan tablo, bu ülkede hangi zihniyet ile çalışma barışının korunabildiğini göstermeye yetmelidir.

Sayın Bakanın iyiniyetle ortaya koyduğu, akdin haksız feshinde yargı denetimi uygulamasını öngören çalışmanın başlaması ile birlikte, başta Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu olmak üzere sermayeyi temsil eden tüm kuruluşlar önce nezaket kurlarını hiçe sayan, daha sonra tehdide varan tepkiler göstermişlerdir.

Bununla da kalınmamış, programına rağmen Hükümette yer alan ve sermaye kesiminden gelen bazı Sayın bakanların bu tasarının geçmesini engelleyeceği öne sürülmüştür.

Bu tasarı hazırlığı yüzünden oldukça fazla zaman kaybedilmiştir.

Önce görüşlerini bile açıklamayan, Bakanlığın çalışmalarına katkıda bulunmak şöyle dursun, tehditle engelleme çabası içine giren işverenler, zaman kazanarak işçi çıkarma furiasını hızlandırmışlardır.

ARA REJİMLERİN MİRASI OLAN DÜZENLEMELER MUTLAKA DEĞİŞMELİDİR..

Ara rejimlerin mirası olan yasal düzenlemeler, işverenler tarafından bugüne kadar daima olumlu görülmüş, çağdaş düzeyde değişiklik isteklerimize daima karşı çıkmıştır.



Basın toplantısına Ankara'da bulunan bazı Sendika Genel Başkanları da katıldı.

Hicbir gerekçe göstermeden işçi çıkarmaları da bu alışkanlıklarından kaynaklanmaktadır.

İşverenler, ceblerindeki bozuk para gibi ister tutarım, ister harcamam anlayışı ile işçisine bakamaz.

İşten çıkarmaların haklı nedenlere dayandığı iddiasında iseler, yargıdan korkmalarına sebep yoktur.

Ancak çok iyi biliyorlar ki; işçiler ya sendikalı oldukları, ya sözleşme yapacakları, ya da sözleşmeyle ücretleri arttı diye işten çıkarılmakta ve ülkenin şartlarından da yararlanarak yerlerine sendikalı olmayacağına yemin ettirilen asgari ücretli işçi çalıştırılmaktadır.

İşverenler hiçbir yasal teminatı olmayan, sendikasız, karın tokluğuna çalışan, ağzı var dili yok işçi özlemi içindedirler.

Bu zihniyettir ki; birçok ülkede siyahların insan haklarına kavuşmalarını geciktirmiş, kölelik devri yüzyıllar sürmüştür.

Şu hususların gerek işverenler, gerekse koalisyonu oluşturan siyasi partilerin iyi bilmesini istiyorum.

Hizmet akdinin feshinde yar-

gı denetimi getiren yasa mutlaka gerçekleştirilmelidir.

Bu, hükümetin bize verdiği taahhütlerden sadece birisidir.

Hükümet içinde bu yasanın engelleneceği iddialarına inanmak mümkün değildir. Çağdaş demokratik hakların getirileceği, temel hak ve özgürlüklerin tanınacağı vadiyle işbaşı yapan bir Hükümetten, işçinin çalışma güvencesine karşı çıkması beklenemez.

Son derece uzak bir ihtimal de olsa, bunun aksi, TÜRK-İŞ olarak Hükümete verdiğimiz desteğin devam edip ettirilmeyeceğini gündeme getirir.

Sadece çalışma güvencesi konusunda bile fırtınalar koparan işverenlerin, çalışma barışı, toplumsal barış, konsensus gibi erdemli taleplerle kamuoyu önüne çıkmaları ayrı bir komedidir.

Bir kez daha tekrarlamak istiyorum.

İş güvencesi konusu bizim için son derece önemlidir.

Taleplerimiz içinde sadece birini oluşturan bu konunun çıkma-za girmesi halinde, TÜRK-İŞ'in yeni politika üretmesi kaçınılmaz olacaktır."



Çalışma Meclisi sekiz yıl aradan sonra toplandı. SSK Genel Müdürlüğü Salonu'nda Çalışma Bakanlığı yetkilileri, işçi ve işveren temsilcileri gündemindeki tek konuyu İşsizlik Sigortası'nı görüştü. Başbakan Yardımcısı Erdal İNÖNÜ'yü, MOĞULTAY, YILMAZ ve BAYDUR ile birlikte saygı duruşu sırasında görüyorsunuz.

ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANDI..

İNÖNÜ : "Sosyal Devlet vatandaşına kaderine terkedemez."

MOĞULTAY : "Batı ülkeleri arasında işsizlik sigortasının uygulanmadığı tek ülke Türkiye"

YILMAZ : "İşçinin kıdem tazminatı ile başka hakkının takas edilmesi asla mümkün değildir"

• **TİSK Başkanı BAYDUR:** "Yeni bir prim yüküne işçinin ve işverenin katılacak gücü kalmamıştır."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından sekiz yıl aradan sonra toplanmaya çağrılan Çalışma Meclisi İşsizlik Sigortası konusu tartışmak üzere 27 Nisan günü, SSK Genel Müdürlüğü salonunda çalışmalarına başladı.

Toplantının açılışında konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet MOĞULTAY, işsizliğin ve eksik istihdamın giderilmesinin büyük ölçüde ekonomik gelişmeye bağlı olduğunu, ancak bunun yanı sıra çalışma yaşamında yer alan ve çalışırken işsiz kalan kimselerin uğradıkları gelir kaybının giderilmesi için bazı toplumsal önlemlerin alınması gerektiğini söyledi. Bunlar-

dan birinin de İşsizlik Sigortası olduğunu belirten Moğultay, şöyle konuştu:

"Özellikle gelir ve ücret düzeyinin düşüklüğü nedeniyle tasarruf olanaklarının sınırlı olduğu ülkemizde işsizlik sigortasına duyulan gereksinim, bu sistemin uygulandığı batı ülkelerine oranla çok daha fazladır. Ayrıca yoğun ilişkiler içinde bulunduğumuz Batı ülkeleri arasında işsizlik sigortasının uygulanmadığı tek ülke Türkiye'dir. Ülkemizde öteki sigorta kollarının hemen tamamının kurulmuş olmasına rağmen işçilerin işsiz kaldığı sürece gelir güvencesinden yoksun bulunması, sosyal güvenlik önlemlerinin

tamamlanması, anayasamızın hükümlerinin yerine getirilmesi açısından da önem taşımaktadır.."

ŞEVKET YILMAZ'IN KONUŞMASI

Türk-İş Genel Başkanı Şevket YILMAZ da, İşsizlik Sigortasının gelir dağılımındaki adaletsizliği önleyebileceği gibi, Türkiye'nin çağdaş görüntüsüne önemli bir katkı sağlayacağını söyledi.

İşsizlik sigortası getirilirken, buna karşılık kıdem tazminatının kaldırılması veya kısıtlanması gibi görüşlere asla katılma-



Şevket YILMAZ konuşmasında İşsizlik Sigortası'nın, gelir dağılımındaki adetsizliği önlemeye katkıda bulunacağını söyledi.

► dıklarını ve bu hakka dokunulamayacağını vurgulayan Şevket YILMAZ, daha sonra şöyle konuştu:

"— İşçi kesimi adına, TÜRK-İŞ'in iş güvencesine ne kadar olumlu baktığını ve aslında iş hukukumuzun da bir boşluğu olarak karşımızda bulunan bu sorunun halli hususunda parlamentonun desteğini istediğimizi çeşitli defalar ortaya koymuş bulunuyoruz.

Bu konuda Şubat ayı içinde Ankara'da düzenlediğimiz bilimsel toplantıda söz alan değerli bilim adamları da görüşlerini ortaya koyarak, iş güvencesinin faydalarından bahisle bu müessesenin aynı zamanda işverenlerin ve işyerlerinin de bir güvencesi olacağını açıkça vurgulamışlardır.

Ne yazık ki, işverenlerimiz açısından da birçok faydayı beraberinde getiren iş güvencesine tek karşı çıkan yine işveren çevreleri olmuştur.

İş güvencesinin yargı denetimine tabi olmasından korkup çekinmeye mahal yoktur. Bu itibarla işverenlerin de kısa süre içinde iş güvencesinden yana tavır koyacakları umudunu taşıyor ve işsizlik sigortasıyla ilgisi yönünden değinmek istediğim bu konuyu, burada noktalamak istiyorum.

Bugünkü gündemimiz aslında tek maddeli olup, İŞSİZLİK SİGORTASI müessesesiyle ilgilidir.

Yukarıda da arz ettiğim gibi, yıllardır zihinlerimiz işgal eden bu korunun Çalışma Meclisi gündemine alınarak resmileştirilmesi ve tarafların görüşlerine sunulmasından fevkalade memnuluk duymaktayız.

Aslında Konfederasyonumuzun kuruluşundan bugüne kadar zaman zaman işsizlik sigortasıyla ilgilenmiş olduğumuzu ve TÜRK-İŞ'in ana ilkelerinden birini "İŞSİZLİK SORUNU ve İŞSİZLİK SİGORTASI"nın teşkil ettiğini de belirtmeliyim.

Ülkemizdeki büyük işsizlik oranına ilaveten tam istihdamın sağlanması konusunda çeşitli önerilerde bulunarak, tüm çalışanların İş Kanunu kapsamına alınması ve kazanılmış haklar saklı kalmak şartıyla işsizlik sigortasının tesisi yolunda büyük mücadeleler verdiğimizizi hatırlamak isterim.

Bu konuyu çeşitli platformlarda gündemde tutmaya çalışan TÜRK-İŞ'in çabalarına rağmen, bugüne kadar işsizlik sigortası konusunda gözle görülür elle tutulur bir çalışma bulunmadığı ortadadır.

İŞVERENLERİN ENDİŞESİ YERSİZDİR

Bir ülkede işsizliğin yaygın ve çok olmasının, işsizlik sigortasına engel teşkil ettiği veya işsizlik sigortasının altından kalkılamıyacak kadar ağır yükler getireceği şeklindeki görüşlere katılamayız.

Engellemeye yönelik bu tür eleştiri ve iddiaların gerçeği yansıtmadığı bilinmelidir.

İşsizlik sigortası, hepinizin bildiği gibi belirli nedenlerle işini kaybedenlere belirli süreler içinde ve belirli miktarlarda ödenen bir sosyal ödenek çeşididir.

ILO'nun, sosyal güvenliğin asgari normları ile ilgili 102 sayılı sözleşmesi, işsizlik ödeneğinin amaç ve sınırlarını da ortaya koyması bakımından önem taşımaktadır. Buna göre işsizlik ödenek-

leri işini kaybeden işçinin ortalama kazancının % 45'i ile 75'i arasında değişmektedir ve bu oran, her ülkenin kendi olanakları ölçüsünde tesbit edilmektedir.

İşsizlik sigortasının getireceği mali yükün, iddia edildiği gibi, astronomik ve çekilemez derecede yüksek olmadığını söylemiştim.

İşsizlik sigortası, diğer sigorta kolları gibi büyük masraflar gerektirmektedir.

İşsizlik sigortası uygulamasında, yönetim giderlerinden başka göze batan bir masraf söz konusu değildir.

Aslında bugün, işsizlik sigortasının finansmanı için gerekli mali kaynak vardır. Ayrıca, yapılacak katkılarla oluşturulacak yeni bir fon, gerekli mali kaynağı sağlayabilir ve bu fondaki kaynak verimli alanlarda yatırım şeklinde de değerlendirilmek suretiyle artırılıp geliştirilebilir.

Onun için istikrarlı bir ekonominin yanısıra, iş güvencesini de sağlamak suretiyle bu güçlüğün aşılabacağına inanmaktayız.

Diğer teknik ayrıntılar ise, ülke koşulları ve çağdaş uygulamalara göre düzenlenecektir.

Bu bakımdan, teknik ayrıntılara burada girmek istemiyorum.

Ancak, sosyal güvenlik alanında en büyük sorunlardan birini teşkil eden işsizlik ve işsizliğin yarattığı sosyal dengesizliklerle ekonomik ve sosyal huzursuzluklar, işsizlik sigortasının uygulanmasıyla büyük ölçüde ortadan kalkabilir.

Öte yandan, işsizlik sigortası, gelir dağılımındaki adaletsizliği önleyeceği gibi, Türkiye'nin çağdaş görüntüsüne önemli bir katkı sağlayacaktır.

Ülkemizde işsizlik sigortasını zorunlu kılan koşulların varlığı, tartışılmayacak kadar açıktır. Sigorta tekniği açısından prim ödeme esasına dayanan bu uygulamaya ülkemizde de yer verilmesi gereklidir.

Şunu da belirtmek isterim ki, Türkiye'nin de tasvip ettiği ILO'nun 102 sayılı Sözleşmesini onaylayan ülkelerin çoğunda, işsizlik sigortası yürürlüktedir.

KIDEM TAZMİNATINA DOKUNULAMAZ

Bu noktada, bir endişemizi dile getirmek istiyorum.

Bazı çevreler işsizlik sigortası getirilecek ise, kıdem tazminatı kaldırılmalı



Bakan
MOĞULTAY,
İşsizlik
Sigortasının
gereğini
anlattı.

► veya kısıtlanmalı gibi kazanılmış hakkı hiçe sayan bir öneriyle karşımıza çıkmaktadır.

Kıdem tazminatı, işçinin ileriye bırakılmış bir ücret bölümü olup, o işçinin yıllar süren emeğinin yegane meyvesini teşkil etmektedir.

Kıdem tazminatı ile bundan 15 yıl evvel olduğu gibi bir ev satın almak artık hayal olmakla beraber, hiç olmazsa kıdem tazminatını alan işçi, önünden geçemediği bakkalın, manavın borcunu kapatmakta ve ömrünün son yıllarında bir-iki parça yeni eşya almak şansına sahip olmaktadır.

İşçinin elinden bu hakkını ve bu son şansını almayı kimse düşünmesin.

İşçinin kıdem tazminatı ile başka bir hakkın takas edilmesi asla mümkün değildir. Buradan açıklıkla ve kesin olarak bir kez daha ifade etmek istiyorum ki, işçinin kıdem tazminatı üzerinde alış-veriş yapmayız ve yaptırılmaz.

Bazı işverenlerin kendilerini batırdığını iddia ettikleri kıdem tasminatı ödentsinin ücret maliyetlerini içindeki payı, sadece ve sadece % 4.5 dolaylarındadır.

İşte pazarlık yapılmak istenen ve işçinin elinden alınmasına çalışılan kıdem tazminatı budur.

Onun için bu hakkın delinmesine değil, tartışmasına bile yanaşmayız.

ÖZERK BİR ÜNİTE İSTİYORUZ

Burada memnuniyetle ve şükranla kaydetmek isterim ki, Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanı Sayın Mehmet MOĞULTAY'ın işsizlik sigortası konusuyla kıdem tazminatının birbirinden tamamen ayrı de-

ğerler olduğunu ve kıdem tazminatı hattına zarar gelmeyeceğini açıklamış olması, işçileri ferahlatmıştır.

Sayın Bakanımızın bu sözü, bizim için teminattır.

İşsizlik sigortası uygulanmasıyla ülkemizde artarak devam eden bireysel ve toplumsal birçok sorun ortadan kalkacak, refah tabana doğru yayılacak ve çalışanların maruz kaldıkları en büyük sorunlardan birin bu şekilde önlenebilecektir.

Bu noktada, işsizlik sigortasının kurumlaşmasına yönelik bir önerimizi bilgilerimize sunarak konuşmamı tamamlayacağım.

İşçinin yegane sosyal güvenlik müessesesi olan Sosyal Sigortalar Kurumu, üst yönetimindeki aksaklıklar, nakdi ve ayni varlıkların rantabl işletilememesi, prim tahsilindeki beceriksizlikler, siyasi tercihlerin ağır basması sonunda uğranılan zararlar ve daha bir sürü nedenlerle bugün oldukça güç koşullar içine itilmiştir.

SSK'nın en kısa sürede bu durumdan kurtanılması en büyük beklentilerimiz arasındadır.

İşsizlik sigortası, İş ve İşçi Bulma Kurumu bünyesinde yürütüleceğine göre, bu kurum da SSK'nın durumuna düşürülmesin.

Bu itibarla İş ve İşçi Bulma Kurumu bünyesindeki İşsizlik Sigortası Ünitesi, işçi, işveren, hükümet üçlüsünün eşit oranda temsil edileceği, baskıdan uzak özerk bir yapıda olmalıdır."

NEBİOĞLU VE ÇELİK'İN SÖZLERİ

Toplantıya DİSK ve HAK-İŞ Genel Başkanları da bakanlığın davetlisi olarak katıldıkları ve bir konuşmayla katıldılar.

DİSK Genel Başkanı Kemal Nebioğlu işsizliğin bugüne kadar tercih edilen sosyo ekonomik yapının bir sonucu olduğunu, özellikle 12 Eylül sonrasındaki çalışma hayatına ilişkin tüm olumsuzlukların sorumlusunun işverenler olduğunu savundu. Nebioğlu, 12 yıl boyunca uygulanan birçok teşvik ve vergi kolaylıkları ile kaynak aktarımına rağmen işverenlerin yeterli ve gerekli istihdamı yaratamadıklarını bildirerek, şu görüşleri dile getirdi:

"— İşsizlik sigortası, işsizliğin var olduğu ülkelerde zorunluluktur. Türkiye'de işsizlik Sigortası tartışmaları 33 yıllık bir öyküdür. Gündeme her geldiğinde işverenlerin başka toplumsal kurumlarla karşılaştırmasını yapıp yoketmeye çalıştıkları bir öyküdür.

İşsizlik Sıortası tartışmalarında işverenlerin yaklaşımı, İşsizlik Sigortası getirilirse kıdem tazminatına gerek olmadığı biçimindedir. Bu tamamen yanlış bir yaklaşımdır. Kıdem nedenlerle oluşturulan toplumsal bir araçtır. Böyle bir karşılığın yok edilmesine izin vermeyeceğiz."

Nebioğlu, İşsizlik Sigortası finansmanının devlet ve işveren tarafından karşılanması gerektiğini de kaydederek, "İşsizliğin gerçek sorumlusu sermayedir ve sonuçlarına katlanmalıdır" dedi.

Daha sonra söz alan Hak-İŞ Genel Başkanı Necati Çelik de İşsizlik Sigortası ile kıdem tazminatı bağlantısına değinerek, her ikisinin ödeme şartları ve güvence mahiyetinin ve süresinin tamamen farklı olduğunu kaydetti. Çelik, İşsizlik Sigortasının, işini kaybeden işsize belirli bir süre, iş buluncaya kadar kesilen bir sigorta ödemesi olduğunu, kıdem tazminatının ise işçinin geçmiş yıllardaki çalışmasının kıdemini ödüllendirilmesi, başka bir anlatımla hak edilen ödemenin sonraya



İNÖNÜ konuşmasında Çalışma Meclisi'nin örgütlü bir toplum hedefinde somut bir uygulama olduğunu belirtti..

► bırakılması olduğunu bildirdi. Çelik, "İşsizlik Sigortası düzenlemesi ve uygulamasının bedeli, karşılığı, kıdem tazminatının kaldırılması olamaz, olmamalıdır" dedi.

İŞVERENLERİN GÖRÜŞÜ

İşverenlerin görüşünü açıklayan TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Refik Baydur ise, Türkiye'de devletin sosyal sigorta finansmanına katkıda bulunmadığını, Batı Ülkelerine göre oldukça yüksek olan prim oranları ve sosyal amaçlı fonlara yapılan ödemelerin istihdamı olumsuz yönde etkilediğini bildirerek, şunları söyledi:

"— Ücret üzerinden devlete yapılan ödemelerin artması işverenin işçiye verdiği net ücreti düşürmekte bu ise sendikaların aşırı zam taleplerine neden olarak taraflar arasındaki ilişkilerin bozulmasına yol açmaktadır. Bütün bunlar göstermektedir ki yeni bir prim yüküne ne istihdamı arttırma baskısı altındaki ekonominin ne de işçi ve işverenin katlanacak gücü kalmamıştır. Dolayısıyla devlet bu sigortanın finansmanını taraflara yeni yükler getirmeksizin Zorunlu Tasarruf Fonu, Konut Fonu gibi sosyal amaçlı fonlardan sağlama yoluna gitmelidir. Aksi taktirde işgücü maliyetlerindeki artış, işletmeleri teknoloji yoğun yatırımlara yönelterek teknolojik işsizliği ortaya çıkarabilecektir."

T. Odaları Birliği adına ise başkanlık danışmanı Prof. Dr. Erdal TÜRKKAN konuştu ve işsizlik sigortasının ülkemizde uygulanmasını istedi.

İNÖNÜ'NÜN KONUŞMASI

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Prof. Dr. Erdal İNÖNÜ, 8 yıl aradan sonra toplanan Çalışma Meclisi'nin, yeni katılımcı demokrasi döneminde işçi-işveren ilişkileri açısından yararlı olacağını belirterek, "bu meclis, çağdaş, demokratik, katılımcı ve örgütlü bir toplum yapısına ulaşma hedefimizin somut bir uygulamasıdır" dedi.

Erdal İNÖNÜ iki gün süreli bu toplantıda, İşsizlik Sigortası uygulaması konusunda yapıcı, gerçekçi ve yol gösterici önerilerde bulunulacağını, yapılacak tartışmaların ülke yararına olumlu sonuçlar getireceğine inandığını kaydetti. Erdal İnönü, devamla şunları söyledi:

"—Takdir edileceği üzere, işsizlik sigortasının çalışma yaşamının bir parçası haline getirilmesi, Anayasamızın 2. maddesinde devletin nitelikleri arasında sayılan ve çağdaş, demokratik tüm ülkelerde tartışmasız kabul edilmiş bulunan sosyal devlet ilkesinin gereklerinden biridir. Sosyal devlet vatandaşlarına asgari bir yaşam düzeyi sağlamayı, bu arada sosyal adaleti ve sosyal güvenliği gerçekleştirmeyi görev bilen devlettir. Toplumda kesimler arasındaki aşırı gelir farkları nedeniyle meydana gelen veya gelebilecek olan gelir uçurumunun giderilerek, sosyal adaletin, dolayısıyla toplumsal dengenin sağlanması, söz konusu ilkenin benimsenmesine ve yaşama geçirilmesine bağlıdır. Çok ilginçtir ki, bugüne kadar kimse sosyal adaletle karşı çıkmamıştır. Yine ilginçtir ki, zamanımızda artık sosyal devlete yer olmadığını söyleyenler, yıllar boyu hep sosyal adaletin en ateşli savunucuları olarak kendini göstermişlerdir. Oysa sosyal adaletin, temelde sosyal devlet ilkesine dayandığı açıktır. Bu gerçek ya bilinmemekte, ya da kasten göz ardı edilmektedir."

TÜRKİYE HAKETTİĞİ YERDE DEĞİL

Birleşmiş Milletler ölçütlerine göre, insan hakları ve demokrasi değerlendirmesinde Türkiye'nin 66. sırada bulunduğunu da anlatan Erdal İnönü, "bu sıra, Türkiye Cumhuriyeti'nin hakkettiği bir yer değildir. Ülkenin yönetimini bu durumda devralan hükümetimizin temel amacı, Türkiye'yi uygar dünya ile bütünleştirmektir. Ancak bunun da belirli koşulları bulunduğu göz ardı edilemez." dedi.



Toplantıda Şevket YILMAZ'ı TİSK Başkanı BAYDUR ve SSK Yönetim Kurulu Üyesi ve Eski TÜRK-İŞ Genel Başkanlarından Halil TUNÇ ile birlikte görüyorsunuz.



BAŞOĞLU,
Çalışma
Meclisi
toplantısında
TÜRK-İŞ'in
görüşlerini
açıklıyor..

MEMURLARA SENDİKAL HAK

Başbakan Yardımcısı İnönü, ILO ilkelere ulaşmanın Avrupa Topluluğu ile ilişkiler açısından yapacağı olumlu etkilerin bilincinde olduklarını da belirtti. İnönü, bu amaçla, sendika özgürlüğü ve sendikalaşma hakkının korunmasına ilişkin 87 sayılı sözleşme, kamu hizmetinde örgütlenme hakkının korunmasına ilişkin 151 sayılı sözleşmenin onaylanmak üzere Başbakanlık'a sunulduğunu ve görüş alınmak üzere Danıştay'a gönderildiğini söyledi.

Danıştay'ın memurların sendika kurma hakkının Anayasa'ya aykırı olmadığını açıklamasının "sevindirici" olduğunu kaydeden Erdal İnönü, işletmelerde işçi temsilcilerinin korunması ve onlara sağlanacak kolaylıklara ilişkin 135 sayılı sözleşme ile iş ilişkisinin işveren tarafından sona erdirilmesine ilişkin 158 sayılı sözleşmenin de onaylanmak üzere Bakanlar Kurulu tarafından TBMM Başkanlığı'na sunulacağını bildirdi.

—LEGAL ÖRGÜTLENME—

Toplumsal her kesiminin legal yoldan örgütlenmesi, ortak amaçlar etrafında toplanması ve barışçı yoldan amaçlarını gerçekleştirmeye çalışmalarının demokrasinin bir göstergesi olduğu kaydeden İnönü, sözlerini şöyle tamamladı:

"— İnsanların özgürce örgütlendiği ve düşüncelerini kamuoyuna yansıttığı bir toplumda baskı ve zorbalık söz konusu olamaz, kişilerin hak ve özgürlükleri çiğnenemez."

BAŞOĞLU: "ZITLAŞMA, İŞVERENLERDEN KAYNAKLANIYOR."

Çalışma Meclisi'ne daha sonra işçi ve işveren kesiminin tartışmasıyla devam edildi.

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu, çalışma hayatında giderek bir zıtlaşmanın yaşandığına dikkati çekerek şöyle konuştu:

"— Meydana gelen bu zıtlaşma bizim tutumumuzdan değil, işverenlerin değiştirilmek istenen her yasa önerisine karşı çıkmalarından kaynaklanıyor. İş Güvencesi Yasa taslağını tartıştık, bugün de işsizlik sigortasını tartışıyoruz. Önümüzdeki günlerde çalışma hayatının ilgilendiren diğer yasaların değişikliğini tartışacağız. Bu süreç içerisinde işverenler 12 Eylül'de kazandıkları haklarından taviz vermeme tavrını sürdürürlerse, salonlarda yaptığımız bu tartışmaları alanlara dökeriz."

İşsizlik sigortasının kurulmasına işverenlerin karşı çıkmamasını sevindirici olarak nitelendiren Başoğlu, işverenlerin işsizlik sigortası ile kıdem tazminatı arasında kurdukları bağın yanlış olduğunu kaydederek, "Demokratikleşme adımlarının atıldığı şu günlerde işverenlerimizin de dillerinin bağı çözüldü. İş güvencesi yasa taslağına, işsizlik sigortasına karşı kıdem tazminatını öne sürüyorlar. Sanki toplu sözleşmede pazarlık yapıyorlar" diye konuştu.

TİSK Yönetim Kurulu ve Yürütme Komitesi Üyesi Erdoğan Karakoyunlu ise, kıdem tazminatı ile işsizlik sigortasının birlikte

uygulanmasının düşünülmemesi gerektiğini ifade ederek, bu iki müessesenin birbirini tamamlayıcı nitelikte olduğunu söyledi.

Konfederasyon olarak vurgulamak istedikleri en önemli noktanın işsizlik sigortası ile kıdem tazminatı arasındaki ilişki olduğunu işaret eden Karakoyunlu şöyle devam etti:

"— Kıdem tazminatı gibi müesseselerin muhafaza edilmesi, işsizlik sigortası sistemini temelinden sakatlayan bir uygulama olacaktır. Kıdem tazminatının Türk çalışma hayatına dahil edilmesi işten çıkarma tazminatı, işsizlik sigortası ve emeklilik ikramiyesi fonksiyonlarını görmesi gerekçesine dayanmaktadır. Bu nedenle iş güvencesi ve işsizlik sigortası kurulurken kıdem tazminatı işsizliği tazmin edici özelliği dikkate alınarak makul bir seviyeye indirilmeli ve işletmelere mükerrer bir ödeme yolu açılmalıdır."

PANEL'DEKİ GÖRÜŞLER

Toplantının ikinci günü düzenlenen panelde konuşan Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu, işsizlik sigortasının sistem olarak iyi oturtulamaması halinde SSK ya da Bağ-Kur gibi zor duruma düşülebileceğine işaret ederek, devletin sadece bu sistemi organize eden pozisyonundan çıkması ve finansmana ortak olması gerektiğini bildirdi.

Koalisyon Hükümetinin Türk-İş'in yıllardır söylediklerini tartışmaya başladığını anlatan Mustafa BAŞOĞLU, "İşverenler

KAMU SÖZLEŞMELERİ GREV AŞAMASINDA

1992 yılında yenilenmesi gereken kamuda çalışan 163 bin 923 işçi için sürdürülen görüşmelerin uzaması üzerine, TÜRK-İŞ ve işçilerin üye olduğu sendikalar konunun çözümü için nihai görüşmenin yapılabilmesi, beklentisi içindeler.

TARIM-İŞ, TÜRKİYE MADEN-İŞ, GENEL MADEN-İŞ, PETROL-İŞ, TEKSİF, DERİ-İŞ, SELÜLOZ-İŞ, BASIN-İŞ, ÇİMSE-İŞ, TÜRK METAL, YOL-İŞ, TEZ KOOP-İŞ, KOOP-İŞ, TÜRKİYE DENİZCİLER, HAVA-İŞ ve SAĞLIK-İŞ sendikalarının taraf olduğu toplu iş sözleşme çalışmalarında kararın verilebilmesi ve sorunun çözümü bekleniyor. Sendikaların konumuna ve toplu iş sözleşmesi prosedürlerine göre, ocak, şubat temmuz ve ekim aylarından itibaren yürürlük tarihi geçerli olacak olan ve sayısal bakımdan ağırlıklı bulunan toplu iş sözleşmeleri oluyor..

Halen görüşmeleri devam eden, arabulucu çalışmalarını tamamlayarak grev aşamasına gelen veya Yüksek Hakem Kuruluna intikali söz konusu olan ocak, şubat, ve mart aylarından yenilenecek toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısı 47 bin 901'dir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklama,

mada, Devlet Bakanı Şerif ERCAN'ın taraf olarak konuyu bir an önce çözüme bağlanması gerektiğine işaret ederek "işçi arkadaşlarımızın sabrı kalmamıştır. Konunun ivedilikle görüşülüp karara bağlanması gerekmektedir. Hükümet konuya gereken ciddiyetle eğilmelidir." dedi.

TARIM-İŞ Sendikası, 1991 yılından sarkan (yürürlük: 1.11.1991) TİGEM Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri ile Ocak ayında yenilenecek olan Tarım ve Köyişleri Ba-

kanlığına bağlı işyerleri için grev uygulama tarihlerini belirlemiştir. Buna göre; Tarım, Orman ve Köyişleri Bakanlığı işyerlerinde 28 Mayıs'ta, TİGEM ve bağlı 38 işletmede ise 1 Haziran'da greve başlanacaktır. ÇİMSE-İŞ Sendikası ÇİTOSAN Genel Müdürlüğü işyerleri için 22.4.1992'de, TÜRK METAL Sendikası Karadeniz Bakır'da 7.5.1992'de grev kararı alırken, SAĞLIK-İŞ Sendikası SSK Genel Müdürlüğü ve Sağlık Bakanlığı işyerlerinde yenilenecek olan toplu iş sözleşmeleriyle ilgili olarak arabulucu çalışmalarını tamamlamıştır.



Şevket YILMAZ ve sendikacılar Bakan Şerif ERCAN'la görüşme sırasında

► tartışmayı, hükümetin çalışmalarını engelleyici noktaya götürüyorlar. Bu yanlış, Bakanlığın, ILO'nun ve BM kararlarının yanlış olduğunu söyleyerek bir yere varmak mümkün değil, Makul şartlarda anlaşmamız" dedi.

TİSK Genel Sekreteri Kubilay Atasayar ise, İşsizlik Sigortası getirilirken çok ciddi hesaplamalar yapılması gerektiğini kaydederek, "İstihdamı arttıracak yeni kanuna ihtiyaç vardır. Aksi halde işsizlik sorunu çözmek mümkün değildir. Yalnız ekonomik değil, sosyal teşvik de gereklidir" dedi.

İşsizlik Sigortası finansmanına devletin de katkısı olması gerektiğini anlatan Atasayar, Konut Fonu ile Tasarrufu Teşvik Fonu'nun buraya aktarılması ve İşsizlik Sigortası ile birlikte kıdem tazminatı konusunun da ele alınması gerektiğini sözlerine ekledi.

Gazi Üniversitesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Mete TÖRÜNER ise, tarafların bir çok noktada anlaşmalarına karşılık kıdem tazminatının kaldırılıp kaldırılmaması noktasında anlaşmazlığa düştüğünü kaydederek, kıdem tazminatının Türkiye'de bir nevi işsizlik yardımı şeklinde yerleştiğini bildirdi. Törüner, bu nedenle kıdem tazminatının

zamanla köreltilmesi önerisinde bulundu.

İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Aslantepe ise bakanlık tarafından önerilen modeli anlatarak, getirilen maddelerde ILO Sözleşmelerine aykırı bölümler varsa bunların düzeltileceğini, uygulamadaki aksaklıkların da kısa sürede giderileceğini söyledi.

BAKANIN KAPANIŞ KONUSMASI

Panelin ardından bir konuşma yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Moğultay, "toplumun tarlasına barış ve adalet tohumları ekmeye" çalıştıklarını kaydederek, bu nedenle öncelikle iş güvenliği ile işsizlik sigortası konusunu ele aldıklarını bildirdi.

Türkiye'de çalışanların haklarının 12 Eylül'le birlikte ellerinden alındığını söyleyen Moğultay, yaptıkları çalışmaların bir anlamda bu hakların iadesi olduğunu belirterek şöyle devam etti:

"— 1982 Anayasası emekçilere son derece dar bir özgürlük alanı çizmektedir. Toplumun gerisinde kalmış olan bu Anayasa, doğurduğu sıkıntılar nedeniyle toplumdaki patlamaları körüklemektedir.

Çizilen çerçeveye topluma, emekçilere, siyasi ve demokratik kurumlara dar gelmiş, Anayasa'nın dikeşleri atmıştır."

Anayasa değişmeden çalışma hayatındaki barışın istendiği şekilde sağlanmasının mümkün olamayacağına işaret eden Bakan Moğultay "Eleştirilerden korkmuyoruz. Eleştirilerden ilham almayan siyasetçinin doğru yapacağına inanmıyoruz. Türkiye konuşan ve tartışan ülke olsun istiyoruz. Bildiğimiz yol doğruysa, yaptıklarımız bazı kesimlerce suç olarak nitelense bile biz o suçu işletmeye devam edeceğiz" diye konuştu.

Moğultay, Çalışma Meclisi'nde yapılan konuşmalarda, tarafların işsizlik sigortasının mutlaka kurulması, işsizliğe çare bulunması, işsizlik sigortasının İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından organize edilmesi, devletin bu sigortaya katkıda bulunması gereken konularda mutabakat sağlandığını bildirerek, işsizlik sigortasının başlangıçta çok ideal boyutlarda olmasa bile uygulamaya konulacağını ve ortaya çıkacak eksikliklerin daha sonra giderileceğini söyledi.

Çalışma meclisi, bakanın bu konuşmasıyla sona erdi.



MPM'NİN SEÇTİĞİ "YILIN İŞÇİ, İŞVEREN ve İŞADAMLARI" ÖDÜLLERİNİ ALDI..



MPM tarafından yılın işçi, işveren ve yılın işadamları seçilenler için düzenlenen törende Şevket YILMAZ bir işçiye ödülünü verirken.



Törende MPM Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Orhan BALTA, verimli çalışana ödülünü veriyor.

★ **ŞEVKET YILMAZ : "İŞÇİLERİMİZİN BU BAŞARISINDAN GURUR DUYUYORUZ."**

★ **ORHAN BALTA : "BU ÖDÜLLENDİRMEYİ GELENEKSELLEŞTİRECEĞİZ.."**

MPM'nin seçtiği yılın işçi, işveren ve işadamları törenle ödülleri aldılar.

1991 yılı içinde çalıştıkları işyerlerinde ki kişisel buluş ve katkılarıyla hem işyerlerine, hem de milli ekonomimize milyonlarca dolar döviz yanında, büyük oranda üretim verimliliği ve işyerlerine milyarlarca lira kazandırdıkları için MPM tarafından "Yılın İşçisi" seçilen altı işçi ile bu işçilere sağladıkları olanaklar nedeniyle "Yılın İşvereni" seçilen altı işyeri yöneticisi ve yine geçen

yıl iş dünyasında gösterdikleri olumlu performans nedeniyle ekonomiye ve verimliliğe katkı sağlayan "Yılın İşadamı" altı iş adamına 8 Mayıs günü ödülleri verildi.

MPM'nin dört yıldan beri uyguladığı ve gelenekselleştirmeğe çalıştığı yılın işçi, işveren ve işadamı törenine, TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, TSK Genel Sekreteri **Kubilay ATASAYAR**, Başbakan Yardımcısı Başdanışmanı **Güneş GÜRSELER** ve çok sayıda konuk katıldı. Başbakan **Süleyman DEMİREL** ve Başbakan Yardım-

cısı **Erdal İNÖNÜ**, gönderdikleri birer mesajla seçilenleri kutladılar.

ŞEVKET YILMAZ'IN SÖZLERİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **YILMAZ**, verimlilik ödüllerine layık görülenleri teker teker kutlarken, şunları söyledi:

"— Türk işçisi çalışkan ve üretkendir. Bu ödüle layık görülen işçilerimiz, sadece bunlardan altısıdır. Kendilerini ve onlara bu imkânı tanıyan işveren temsilcilerini ve altı işadamımızı candan kutluyorum.

Biz TÜRK-İŞ olarak, eğitim kadar araştırma çalışmalarına büyük önem verilmesinden yanayız.

Kendilerine bu imkân sağlandığında işçilerimizin ne büyük başarılar kaydettiğini ve ne kadar verimli buluşlar elde ettiklerini, bu ödül töreninde bir kez daha görmekten mutluluk duymaktayız."

MPM Merkez binasında düzenlenen törenin açış konuşmasını yapan MPM Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri **Orhan BALTA**, bu ödüllendirmenin bundan sonraki yıllarda da sürdürülerek gelenekselleştirileceğini söyledi.

Orhan BALTA, ülkemizde verimlilik kültürünün oluşması ve gelişmesinde MPM'nin özellikle son yıllarda büyük bir çaba içinde bulunduğunu belirterek, özetle şunları söyledi:



Düzenlenen ödül töreni sırasında YILMAZ ile BALTA katılanlarla birarada samimi bir havada görüyorsunuz.



MPM'nin BASIN ÖDÜLLERİ DÜZENLENEN TÖRENDE VERİLDİ

MPM tarafından düzenlenen "Basın Verimlilik Ödülleri" sahiplerine verildi. MPM Merkezinde düzenlenen törende, 1991 yılı içinde basın-

yayın organlarında yayınladıkları haber ve yazılarıyla verimliliğe yaptıkları katkıları nedeniyle ödül alan basın mensupları toplu halde görülüyor.

■ "— Geride bıraktığımız 27 yıllık dönem içinde Verimlilik Merkezimiz, yasaıyla yüklenmiş olduğu araştırma, eğitim, ölçüm, danışmanlık ve yayın görevlerini her geçen yıl bir öncekine oranla artan bir yoğunlukla yerine getirmeye çalışmıştır. Çok sınırlı olanaklarına rağmen bu çalışmalarıyla oldukça önemli mesafeler almış, başarılar sağlamıştır... Özellikle son yıllarda çeşitli sektörlerde ortaya çıkan verimlilik artışları ve toplumda görülen verimlilik konusundaki bilinçlenme ışıkları, bu başarının somut örneklerini oluştururken, tüm Merkez çalışanlarını da görevlerini yapan insanların huzur ve kıvancına kavuşturmuştur.

Verimlilik olgusunun insanın sınırsız araştırmacılık ve yaratıcılık gücünden kaynaklandığı ve geliştiği gerçeğinden hareket eden Merkezimiz; bir yıl içinde ortaya

koydukları yeni buluş ya da geliştirdikleri tekniklerle gerek işletmelerine ve gerekse ülke ekonomisine katkıda bulunan işçilerimizle bu konuda onlara her türlü olanağı sağlayan kuruluşlarının yöneticilerini:

★ Hem verimlilik bilincinin geliştirilmesinde ve yaygınlaştırılmasında teşvik edici bir unsur,

★ Ve hem de verimlilik misyonuna sağladıkları katkı nedeniyle ödüllendirmeyi kaçınılmaz bir görev olarak kabul etmektedir. 1991 yılında uygulamaya alınarak çok başarılı sonuçlar elde ettikleri saptanan buluş ya da yöntemleriyle "Yılın İşçisi seçilen altı değerli işçimize 2'şer milyon lira para ödülü ve sertifikaları; bu işçilerimize destek sağlayan yöneticilerine "Verimliliğe Katkı Belgesi"; ve 1991 yılındaki etkinlikleri nedeniyle de altı iş adamımı-

za "Yılın İş Adamı Belgesi" verilecektir. Kendilerini içten kutlar, başarılarının devamını dilerim."

ÖDÜL KAZANANLAR

MPM tarafından yapılan seçim sonunda, 1991'in verimli işçi, işveren ve işadamları şunlar:

YILIN İŞÇİLERİ :

- Bekir ŞAHİNOK (TEK, Ankara)
- Rahim SÜKÜT (KBİ Murgu)
- Hamdi GENİŞYÜREK (MAN, Ankara)
- Mehmet DEMİRBİLEK (PTT Ümraniye)
- Zekeriya GÜRSEL (AYGAZ Ambarlı)
- Mustafa AKSOY (Türkiye Elektrik End.)

YILIN İŞVERENLERİ :

- Nihat DURSUN (Ankara Elektrik Dağıtım Müessesesi Müdürü)
- Hilmi DİNÇER (KBİ Murgul İşletme Müdürü)
- Muharrem ASLAN (MAN, Ankara İşletme Müdürü)
- Alev GÜÇER (Ümraniye PTT Fabrika Müdürü)
- İbrahim BEDİZCİ (AYGAZ Ambarlı Tesis Müdürü)
- İsmail Hakkı SAĞIR (Türkiye Elektrik Endüstrisi İşletme Müdürü)

YILIN İŞ ADAMLARI :

- Oğuz GÜRSEL (KİSKA)
- Necmettin ÖZTEMİR (Gümüşsuyu Hali Sanayii)
- Ömer DİNÇKÖK (AKSU)
- Leyla ALATON (Alarko Holding)
- Yılmaz ULUSOY (Ulusoy Şirketler Grubu)
- Mesut EREZ (ESBANK)



MPM tarafından "yılın işadamı" seçilen işveren Leyla Alaton, MPM Yönetim Kurulu üyesi Güngör Yener'den ödülünü alıyor.

TOPLANTIYI
TARIM-İŞ
DÜZENLEDİ

“Türkiye’de Tarım ve Orman işçilerinin yasal sorunları”
Sempozyumunda konuşan ŞEVKET YILMAZ :

“ÖNCE İŞYERLERİNDE İŞ GÜVENCESİ..”

TARIM-İŞ Sendikası tarafından düzenlenen “Türkiye’de Tarım ve Orman İşçilerinin yasal sorunları” sempozyumunda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, konuşmasında “Önce işyerlerinde iş güvencesi gereklidir. Sayın Bakanın iki ay önce tartışmaya açtığı iş güvencesi yasasının çıkması, çalışmaların huzuru ve mutluluğu için şarttır.” dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, İş Güvencesi yasa taslağı ile ilgili olarak, işverenlerin katı ve uzlaşmaz bir tutum içinde olduklarını belirterek, yasanın bir an önce çıkmasını, bu konuda Bakan’a destek verdiklerini söyledi. YILMAZ, işverenlerin İş Güvencesine karşılık olarak Kıdem tazminatı müessesesinin ortadan kaldırılmasını istediklerini ifade ederek “— Biz kıdem tazminatı ile oynamayız. Kıdem tazminatı işçinin ileriye er-telenen alacağıdır.” dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, konuşmasında işsizlik sigortası, 1 Mayıs ve sendikasılaştırma giri-



Tarım-İş Sendikasının düzenlediği sempozyumda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ İş Güvencesi yasasının mutlaka çıkması gerektiğini söyledi.

şimleri konularına dikkat çekerek, işsizlik sigortası’nın uygulamasının kaçınılmaz olduğunu, 1 Mayıs’ın işçilerin birlik, dayanışma ve mücadele günü olduğunu, geçmişteki bazı olumsuz izlerin silinmesi gerektiğini belirtti. YILMAZ işverenlerin işyerlerinde sendikasılaştırma girişimlerinde bulunduklarını, bununla ilgili taşaron uygulamalarını eleştirdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet MOĞULTAY’da sempozyumda yaptığı konuşmada

tarım ve orman işçilerinin İş Yasası kapsamı dışında tutulmasının bir eksiklik olduğunu belirterek “—Tarım ve orman işçilerimizin İş yasası kapsamına alınana kadar geçecek sürede sendikaların örgütlenmelerini yaygınlaştırmalı ve en azından İş Yasası’nın eksikliğini gidermeye çalışmalıdır” dedi.

Sempozyumda Orman Bakanı Vefa Tanır ile Tarım ve Köy İşleri Bakanı Necmettin Cevheri de birer konuşma yaparak, tarım ve orman işçilerin hakları için hükümet programının öngördüğü şekilde çalışmalar yapılacağını, belirttiler.

Toplantının açış konuşmasını yapan TARIM-İŞ Genel Başkanı Sabri ÖZDEŞ, tarım ve orman kesiminde çalışan işçilerin 1475 sayılı iş yasayı kapsamına alınmasını istedi. ÖZDEŞ, çeşitli işçi sorunlarına işaret ettiği konuşmasında iş güvencesi konusunda yasal düzenlemenin de bir an önce yapılmasını, taslağın tasarı haline dönüştürülerek yasalaşmasını istedi.



TÜRK-İŞ Salonu’nda yapılan toplantıya Yılmaz, Bakanlar, Cevheri, Moğultay ve Tanır’la birlikte izledi.

ASGARİ ÜCRET
KOMİSYONU
TOPLANDI..



Asgari Ücret Komisyonu 6 Mayıs günü ilk toplantısını yaparak, asgari ücreti belirleme çalışmalarına başladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet MOĞULTAY açılışta yaptığı konuşmada asgari ücretten vergi kesilmemesinin hükümet programında yer aldığını söyledi.

BAŞOĞLU :

“ASGARİ ÜCRETİ, HAYAT PAHALILIĞI KARŞISINDA EZDİRİLMEMELİDİR..”

Asgari Ücret Komisyonu, 9 ay sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının çağrısı üzerine 6-7 Mayıs günleri toplandı.

Hükümet -işçi ve işveren üçlüsünden oluşan Asgari Ücret Komisyonu'nda TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** başkanlığında bir heyet temsil etti. Komisyon, 6 Mayıs günü Sanayi ve hizmet kesimi ve 7 Mayıs günü Tarım ve Orman kesimi için toplandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY**, yeni asgari ücretin enflasyon karşısında yeterli düzeyde belirlenmesini isterken,

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**, yeni asgari ücretin hükümetin programı çerçevesinde tesbit edilmesi gerektiğini söyledi..

Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY**, asgari ücret komisyonu ilk toplantısında yaptığı konuşmada, yasanın ücret tesbitini iki yılda bir yapılmasını emrettiği halde 9 ay gibi bir sürede Komisyonu yeni asgari ücreti belirlemek üzere toplantıya çağırdığını belirterek, Asgari ücretin enflasyon karşısında yeterli düzeyde belirlenmesi ve bu ücretle çalışanların korunması gerektiğini söyledi.

MOĞULTAY, Asgari ücretin bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu gereksinimlerini en az düzeyde karşılamaya yetecek ücret olduğunu hatırlattıktan sonra şöyle dedi:

“— Asgari ücret belirlenirken ülkemizin sosyal ve ekonomik durumu, geçinme indeksleri, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel düzeyi ve işkollarının niteliğinin gözönünde bulundurulması gerekmektedir. Asgari Ücretteki değişikliklerin, bazı kesimlerde gerçek ücretlerin bodrolara yansımaları sağladığı, ➤

➤ genel ücret düzeyini etkilediği ve bir baz oluşturmaya bakımından toplu iş sözleşmelerinde belirleyici bir nitelik taşıdığı söylenebilir. Asgari ücretin 'gelir adaletini sağlayıcı biçimde kademeli olarak vergi dışı bırakılması' hükümet programımızda öngörülmüştür. Hükümetimiz, konuya ilişkin çalışmalarını sürdürmektedir. Bu konuda hükümete yetki veren bir yasa tasarısı hazırlanmış bulunmaktadır."

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** Asgari Ücret Komisyonu'nda yaptığı konuşmada yeni asgari ücretin hükümet programında yer alan görüş ve politikalar doğrultusunda gerçekçi bir şekilde tesbit edilmesi gerektiğini söyledi. ILO Anayasa'sında 'emeğin bir meta değildir' denildiğini hatırlatan **BAŞOĞLU**, şöyle dedi:

"— İşçiler, toplumun diğer üyeleri gibi insan onuruna uygun yaşama hakkına sahiptirler. Bu hiç şüphesiz, yeterli aylık gelir ile gerçekleşebilir. Bugüne kadar ki ekonomik uygulamalar işçilere ve diğer çalışanlara bu imkanı sağlayamamış, geçmiş dönemden yansıyan ekonomik ve sosyal politikaların olumsuzlukları, çalışma hayatı ve sorunlarında katlanılmaz zorluklar meydana getirmiştir.



Toplantıda Mustafa BAŞOĞLU başkanlığında işçi kesimi temsilcileri..

Bu zorluğun en ağır yükünü ise asgari ücretliler çekmiştir.

Hükümetin demokratikleşme ve ona bağlı insan haklarına büyük önem veren ve bunları gerçekleştirmek için ürettiği politikaların, korunmaya en çok ihtiyacı olan asgari ücretliler için de geçerli olması gerektiğini belirtmek isterim.

TÜRK-İŞ olarak biz, gerçekçi bir asgari ücretin belirlenebilmesi için;

★ Asgari ücretin işçiye net olarak ödenmesi,

★ Asgari ücret tesbitinde işçinin ailesi ile birlikte dikkate alınması,

★ Asgari ücret çalışmalarında besin içi - besin dışı harcama oranlarının günün koşullarına göre dikkate alınması,

★ Asgari ücretin, bu düzeyde gelir sahibi olanlar bakımından, hakça gelir dağılımını sağlamaya yönelik olması,

★ Geriye dönük gelir kayıplarının giderilmesi,

★ Enflasyona karşı dayanıklı olması,

İlkelerini savunduk. Bu hak ve isteklerimizin dikkate alınmaması üzerine asgari ücret yüksek enflasyona yenik düşmüştür."

BAŞOĞLU konuşmasının sonunda, Asgari ücretin ülke çapında olmasını, sanayi ve tarım kesimleri arasında ayırım yapılmaması ve tek ücret olarak belirlenmesinin komisyon tarafından daha önce ilke olarak belirlendiğini ve tartışma konusunun yapılmayacağını tanımlan edildiğini kaydederek işveren kesiminin büyük çoğunluğunun asgari ücreti düşük tutarak sendikalaştırmanın amaçlandığını, düşük ücretle çalıştırma aracına dönüştürülmesinin tek sebebinin bu ücretin gerçekçi olmamasından kaynaklandığını ifade etti.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Başkan Vekili **Nihat YÜKSEL**'de



Tarım ve Orman kesimi için belirlenecek Asgari Ücret Komisyonu 7 Mayıs günü toplandı.

İSVEC GÖÇMEN DERNEK TEMSİLCİLERİNİN TÜRK-İŞ'İ ZİYARETİ

Türkiye'ye bir eğitim gezisi düzenleyen İsveç'te kurulu göçmen dernekleri temsilcileri 15 Nisan günü TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**'dan TÜRK-İŞ'in faaliyetleri hakkında bilgi aldı. Yaklaşık 3 saat süren görüşmede TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**'da bulundu.

Şevket YILMAZ, Toplantıya katılan 20 Göçmen Federasyonu temsilcisine, Türkiye'de çalışma hayatının sorunlarını anlatarak, Anayasal ve yasal sorunlar ile, bu konudaki gelişmeler hakkında bilgi verdi.

İsveç Göçmen Örgütleri İşbirliği Platformu (SİOS)'un temsilcilerine, TÜRK-İŞ'i ziyaretten sonra Genel Başkan **Şevket YILMAZ** kendilerine bir akşam yemeği verdi. Konuk heyet üyeleri, Türkiye'de kaldığı süre içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ilgilileri ile Ankara ve İstanbul Belediyelerini de ziyaret ettiler. İsveç'ten gelen konuklar bu arada bazı kültürel etkinliklere katılarak tarihi ve turistik yerleri de gezdiler.

İsveç'te 1972 yılında bir-kaç yerel göçmen işçi derneği çalışmalarını başlatılan işbirliği ve

hareket, 1989 yılında tüm derneklerin katılımıyla Göçmen Federasyonları İşbirliği Platformu (SİOS) şekline dönüştü.

12 bin kayıtlı üyesi ile İsveç Türk İşçi Dernekleri Federasyonu'nun da yer aldığı İsveç Göçmen Federasyonları İşbirliği Platformu (SİOS)'nun İsveç'te faaliyet gösteren 10 federasyon üye bulunuyor.

Bu dernekler sırasıyla; Portekiz Federasyonu, İsveç Finliler Federasyonu, Polonya Federasyonu, Yugoslavya Federasyonu, İtalyan Federasyonu, Finlandiya Federasyonu, İspanya Federasyonu, Asuri Federasyonu, Yunan Federas-

yonu, İsveç Türk İşçi Dernekleri Federasyonu...

Dernekler içinde en çok üyeyi barındıranı, 35 bin üyesi ile İsveç Finliler Federasyonu, olmaktadır.

12-20 Nisan tarihlerinde Türkiye'yi ziyaret eden İsveç'te kurulu Göçmen Örgütleri İşbirliği Platformu (SİOS)'dan yapılan açıklamada bu gezinin amacının "göçmen gönderen ülkeleri yakından tanımak ve sorunları gündeme getirmek İsveç'le göçmen gönderen ülkeler arasında daha somut işbirliği olanaklarının geliştirilmesi" olduğu belirtildi.



Genel Başkan Şevket Yılmaz, İsveç Göçmen Dernekleri temsilcilerine Türkiye'deki çalışma hayatının durumu ile ilgili bilgi veriyor.

■ konuşmasında, Asgari ücretin vergi dışı bırakılmasını, sigorta prim kesintilerinin makul düzeye indirilmesini, çalışan kesimler arasında bir denge sağlanması gerektiğini söyledi.

Toplantıya TÜRK-İŞ'i temsilen **Mustafa BAŞOĞLU**'ndan başka **Hikmet ALCAN** (Şeker-İş Genel Başkanı), **Salih KILIÇ** (TÜRK METAL Genel Sekreteri), **Zeki POLAT** (TEKSİF Genel Sekreteri) ve **Enis BAĞDADI-ÖĞLU** (TÜRK-İŞ Arş. Md. Yrd.) katıldılar.

TARIM KESİMİ İÇİN TOPLANTI...

Asgari Ücret Komisyonu Tarım ve Orman kesimi için ilk toplantısını 7 Mayıs günü yaptı. Çalışma Genel Müdürü **Ali TOPTAŞ**'ın başkanlığında çalışmalarına başlayan Asgari Ücret Komisyonu'nda TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**, TİSK Genel Sekreter Yardımcısı **İlhan GÖÇER**, birer konuşma yaptılar.

BAŞOĞLU yaptığı konuşmada "Tarım ve Orman işlerinde çalışan

işçilerin asgari ücretinin tesbitinde sanayi ve hizmet kesimlerinden ayrı olarak saptanmasının haksız ve adaletsiz bir ayırımına neden olduğunu, ülke gerçekleriyle bağdaşmadığını" söyledi.

Tarım kesimi komisyon toplantısına ise işçi kesimini temsilen **Mustafa BAŞOĞLU**'ndan başka **Sabri ÖZDEŞ** (TARIM-İŞ Genel Başkanı), **Ali Ekber GÜVENÇ** (BASIN-İŞ Genel Başkanı) **Ahmet TAMER** (TEZ KOOP-İŞ Genel Başkanı) ve **Ahmet BALAMAN** (KOOP-İŞ Genel Başkanı) katıldılar.



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği haftası dolayısıyla Ankara'da düzenlenen toplantıya işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin oluşturduğu seçkin bir topluluk katıldı. Toplantıda, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda alınması gereken tedbirler görüşülerek, iş kazalarının artmasına dikkat çekildi.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ HAFTASI DOLASIYLA TOPLANTILAR YAPILDI..

- 4-10 Mayıs tarihleri arasında düzenlenen İşçi Sağlığı ve İş güvenliği haftası'nda iş cinayetlerine varan iş kazalarının önlenmesi konusunda alınması gereken tedbirler tartışıldı..

MOĞULTAY :

“Amacımız, üretim sürecini, insana değer verecek şekilde oluşturmak, geliştirmek..”

BAŞOĞLU:

“Tedbirler hep kağıt üzerine kaldı..”

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası, 4-10 Mayıs tarihlerinde düzenlenen toplantı ve etkinliklerle tamamlandı.

Hafta dolayısıyla Ankara'da düzenlenen toplantıda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY**, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Sekreteri **Kubilay ATASAYAR** ve YÖK adına **Prof. Dr. Kamil TURAN** birer konuşma yaptılar.

Panel ve çeşitli etkinliklerin yer aldığı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası'nda öğrenciler arasında düzenlenen kompozisyon yarışmasın-

da derece alanlara ödülleri törenle verildi.

Toplantıda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**, iş kazalarında yılda ortalama 1500 insanın kaybedildiğini, 3 bin 500 insanın sakat kaldığını, bin 300 insanın meslek hastalığına yakalandığını ve bu kazalar nedeniyle 2 buçuk milyon iş günü kaybı olduğunu söyledi. **BAŞOĞLU**, konuşmasında işverenlerin ve hükümetlerin bu konuda yeterli duyarlılığı gösteremediğini belirttikten sonra işçilerin sağlıklı bir ortamda çalışmasının önce bir insanlık hakkı olduğunu ve tedbirlerin hep kağıt üzerinde kaldığını söyledi...

(Başoğlu'nun konuşmasının metni öteki sütunlarımızdadır.)

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası'nı açılışında ilk konuşmayı yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY** işçi sağlığına ilişkin yasal düzenlemelerin yeriden gözden geçirileceğini ifade ederek, işyerlerinin denetiminde Bakanlığın yetersiz kaldığını, denetimde görev alan bakanlık teknik ve sosyal iş müfettişi ile sigorta müfettişlerinin sayısal eksikliği olduğunu ifade etti. **MOĞULTAY** daha sonra şöyle devam etti.

“— Amacımız, işyerlerini kapatmak değil, işyerlerini sağlıklı



Toplantıda işçi kesimi adına konuşan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU, tedbirlerin kağıt üzerinde kalmaması gerektiğini söyledi.

çalıştırmak, üretim sürecini insana değer verecek şekilde oluşturmak, geliştirmek, üretim alanlarını sağlıklı bir şekilde çoğaltmaktır. Bunları yaparken görev, sadece bakanlığın değildir. Aynı zamanda işverenlerin, işçilerin, sendikalarının görevidir. Bu ortak zorunluluk bilincini geliştirmek zorundayız. Dünya nüfusunun yaklaşık yüzde 40'ı üretim alanında çalışıyor. Üretenlerin yüzde 51'i gelişmiş ülkelerde, geri kalan yüzde 85'i gelişmekte olan ülkelerle, geri kalmış ülkelerde yaşıyor."

İŞÇİ SAĞLIĞINA İŞ GÜVENCESİNİN ÖNEMİ..

Bakan MOĞULTAY konuşmasında işsizliğin sürekli arttığı koşullarda sağlıklı çalışma koşullarının yaratılmasından ve geliştirilmesinden söz edilemeyeceğini, işsiz insanın, ekonomik güçsüzlüğü nedeniyle en temel yaşamsal gereksinimlerini kendisi ve ailesi için karşılayamadığı için sağlığının bozulacağına işaret ederek şöyle devam etti:

"— İş güvencesinin olmadığı koşullarda ve de işsizlik süresi artarken çalışmakta olan insanların, kapıda yerlerini almaya hazır milyonlarca kişinin beklediği

BAŞOĞLU'NUN Konuşması..

ZONGULDAK/KOZLU'da meydana gelen, işyerleri kendilerine mezar olan işçi kardeşlerimizin uğradığı elim iş kazısından kısa bir süre sonra 1992 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası'm bugün açıyoruz.

Hatırlanacağı üzere iki sene önce benzer üzücü bir olayı AMASYA/Yeni Çeltik'te yaşamış, aynı derecede üzülmüştük.

Bu fırsattan yararlanarak Yeniçeltik, Kozlu ve yıllar boyunca iş kazaları sonunda hayatını kaybeden işçi şehitleri arkadaşlarımıza Yüce Allah'tan rahmet, geride bıraktıkları yasal aileleri ve yakınlarına sabır dileklerini TÜRK-İŞ adına yeniliyorum.

Geçen sene benzeniz Ankara'da, Bölge ve İl Temsilcilerimiz kendi yörelerinde yaptığımız konuşmalarda, ülkemizdeki iş kazalarının genel değerlendirilmelerini diğer ülkelerle kendi kurumumuzu, uluslararası belgelerle iş hukukumuzu ILO'nun tesbit ve değerlendirmelerini dile getirerek, Türkiye'nin bu alanda en kötü durumda olan ülkelerin başında geldiğini bilgilerinize sunmuştuk.

Sadece bir hatırlatmada bulunmak ve bilgilerimizi tazelemek için arz ediyorum.

Ülkemizde iş kazalarına bağlı olarak yılda ortalama 1500 ölüm, 3500 sakat, bin 3000 meslek hastalığı ve 2.5 milyon iş günü kaybı olmaktadır.

İşverenlerin üzerinde önemle durduğu grevlerdeki işgünü kayıplarına karşı, iş kazalarında kaybedilen işgünü kayıpları üzerinde uyarılarımıza rağmen hiç durmamalarının sebebini anlamakta gerçekten güçlük çekiyoruz.

Üstelik grevlerde kaybedilen işgünü kayıplarını daha sonra gidermek mümkün olduğu halde, iş kazalarında ölüm kayıpları kaybedilen uzuvları veya meslek hastalıklarının işçi üzerinde meydana getirdiği yıkımı gidermek maalesef mümkün değildir.

Geçmiş yıllarda da tekrarladığımız gibi yeterli mevzuat düzenlenmesine sahip olmamıza rağmen, kazaları aza indirmedik, kağıt üzerindeki düzenlemeleri hayata geçiremeyişimiz bunun başlıca nedenidir.

Bugüne kadar görülen açık gerçek, işveren kesiminin ve hükümetlerin bu çok önemli konuya duyarsız kaldığıdır.

İşyerinin açılışı ile başlayan, daha sonra denetim araştırma-geliştirme ve çözüm üretme ile devam devletin görevi şimdiye kadar amacına uygun biçimde yerine getirilmemiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında bu işi yürütmek üzere kurulan birimler, hem eleman, hem de ödenek bakımından yeterli imkanlara sahip değildir.

Denetim görevini yapacak eleman sayısı çok azdır. Bu iş Bakanlık içinde bir daire başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Bu işi taşrada yapan bölge çalışma müdürlükleri de aynı durumdadır.

Bakanlığa bağlı bazı birimlerin ve işçi sağlığı haftası çalışmalarının harcamaları işçilerin ücretlerinden kesilen ceza paralarından karşılanmaktadır.

İşverenler, mevzuatın kendisine yüklediği yükümlülükleri yerine getirmemekte, Devlet de onlar üzerinde yaptırım gücünü kullanmamaktadır.

Haftanın açılışını yapan zaminin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlar ve 1990 yılı açılışında konuşan zamanın başbakanı bizim iddialarımızı başka bir anlamda iş kazalarında ülkemizin çok kötü durumda olduğunu kabul ve ilân etmişlerdir.

dünyünölürse, çalışma koşullarını iyileştirmek için çaba göstermeleri, ekonomik ve sosyal hakları için mücadele etmelerini beklemek hayalcilik olur. İşsizlik, bu durumda çalışanların sorunlarını çözmek için davranmalarının önünde de engel oluşturmaktadır. Hazırladığımız iş güvencesi yasa tasarısının toplum gündeminde geniş yankı bulması sorunun ağırlığının, canılcılığının göstergesidir. İşsizlik sigortası ile ilgili çalışmalar konu ile ilgili diğer gündem maddemizdir. Çalışanın, çalışmadığı dönemlerde yaşamını sağlıklı biçimde sürdürebileceği yeterli ekonomik katkıyı alması gereklidir.



BAŞOĞLU, İş Güvenliği konulu yarışmada derece alan bir öğrenciye ödülünü veriyor.

► Bu konuda başka işçi kuruluşları olmak üzere ilgili her kesimin şikayete hakkı vardır. Ama Devlet, şikayetten çok şikayetleri ortadan kaldıran bir kurumdur. Sorunları çözerek görevini yapar Türkiye'de şimdiye kadar eksik olan bu durumun yeni hükümetle giderileceğini ümit etmekteyiz.

Bu çok önemli konuda, önerilerimizi azaltmadan önce, bizim TÜRK-İŞ olarak yaptığımız çalışmalarını kısaca özetlemek istiyorum.

Son yıllarda daha çok ağırlık verdiğimiz seminerleri ülke çapında yaygınlaştırdık. Kars'dan Edirne'ye kadar her yıl yaklaşık 50'ye yakın il ve işçi yoğunluklu yörelerde seminerler düzenledik.

İşçi sağlığı iş güvenliği kurul üyeleri, işyeri sendika temsilcileri ve şube yöneticilerinin katıldığı bu seminerleri işveren temsilcileri ve bölge çalışma müdürlüğü ilgililerine de açık tuttuk.

Seminerlerde verilen bilgilerin kalıcı olmasını sağlamak için, çeşitli yayınlar bastırıp dağıttık.

Riskli işkollarında özel seminerler düzenledik.

Üye kuruluşlarımız da kendi işkollarında aynı amaçla her yıl seminer düzenleyerek bilgilendirme çalışmalarını yürütüyorlar.

Burada hemen belirtmeliyim ki, bizim seminerlerden olumlu sonuç almamız devletin ve işverenlerin yüklediği yükümlülükleri yerine getirmelerine bağlıdır.

Gerekli tedbir alınmamasına rağmen, işçiler yine de üretimin aksamaması için çalışmaya zorlanmakta, bu da hiç şüphemiz kazaların, artmasına yol açmaktadır.

Kömür madenlerindeki kazalarda bu anlayışın çok önemli etken olduğunu tahmin etmekteyiz.

Ayrıca işçilerin yeterli beslenememesi ve yine aynı sebebe bağlı dalgınlık, unutkanlık gibi psikolojik nedenlerin kazaları artırdığını araştırmacılar belirtmektedirler.

Gerçek olan şudur.

Sağlıklı ortamda sağlıklı şekilde çalışmak her şeyden önce ihmal edilmemesi gereken bir insanlık hakkıdır.

Önce insan, sonra üretim yerine, önce üretim, sonra insan anlayışı ülkemizde bugüne kadar daima ağırlığını göstermiştir.

Biz şimdi, demokratikleşme ve insan haklarına öncelik veren koalisyon hükümetinden bu konuya da, gereken önemin vermesini istiyor ve bekliyoruz.

Sorunun çözümüne ilişkin önerilerimiz şunlardır:

1) İşçi, işveren ve hükümet üçlüsü biraraya gelerek gereken durum değerlendirmesi yapılmalıdır. Çözme ilişkin ortak kurullar oluşturulmalıdır.

2) Araştırma-inceleme ve çözüme yönelik çalışma yapılmalıdır.

3) Başta ILO olmak üzere uluslararası araştırmalara gereken önem verilmelidir.

4) Gönüllü kuruluşlarla işbirliği ve ortak çalışmaya önem verilmelidir.

5) Genel bütçeden çalışma ve Sosyal Güvenlik araştırma inceleme, eğitim, araç-gereç yeterli ödenek ayrılmasına gidilmelidir.

6) Bakanlık düzeyinde yeniden yapılanmaya gidilmeli, başta denetim elemanları olmak üzere nitelikli yeterli personel sağlanmalıdır.

7) İşçi sağlığı haftası alışkanlıklardan kurtararak amaca hizmet edebilecek hafta boyunca kamuoyunu aydınlatacak bilgilendirme yapılmalıdır.

8) TRT'den hem hafta içinde ve yıl içinde daha çok yararlanma yolları aranmalıdır.

İş teftişine ait ceza paraları bu fonda toplanmalıdır.

10) İllerde valilerin veya görev vereceği vali yardımcısının, merkezde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı veya görev verdiği bakanlık üst düzey yöneticileri başkanlığında işçi-işveren temsilcilerinden eşit sayıda yetkiliden oluşan bir daimi komisyon kurulmalı, çalışmalarını izlemeli, tedbir üretmelidir.

► **Çalışanların Sağlıklı yaşama ve çalışma koşullarını yaratıp, geliştirebilmeleri için yürütecekleri etkinlikler, iş yasasındaki, sendikalar yasasındaki, toplu sözleşme, grev ve lokavt yasasındaki bazı hükümlerle engellenmiştir. Yasal engeller sürdükçe çalışanların sınırlı ücret pazarlığı dışında etkinlik gösteremeyecekleri açıktır. Sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları yaratılması konusunda bu engelleri de aşmak zorundayız."**

Bakan MOĞULTAY konuşmasında sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının yaratılması konusunda engellerin aşılabileceğini, işçilerin çalıştıkları işkolları ve işyeri özelinde sağlık ve güvenlik konularında eğitilmeleri konusunu da kaydetti.

TİSK Genel Sekreteri Kubilay ATASAYAR da konuşmasında işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda tedbirler yanında eğitimin önemine işaret ederek, yapılacak çalışmalarla ve alınacak tedbirlerle, üretimin ve verimin korunacağı, işgünü ve işgücü kayıplarının azalacağını söyledi.

PANELLERDE TÜRK-İŞ'İN GÖRÜŞLERİ ANLATILDI..

İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği etkinlikleri çerçevesinde; Prof. Dr. **Turhan AKBULUT**, **Necati BALTA** ve **Sebahattin DERTLİ**, "Uluslararası Çalışma Mevzuatı ve Türkiye", "Çalışma Hayatı ve Çocuk", "İşyerlerinde işçi sağlığı ve İş Güvenliği Örgütlenmesi" konularında düzenlenen panellerde TÜRK-İŞ'in görüşlerini anlattılar.



DEMİRYOL-İŞ
Başkanlar
Kurulu'nda
Çalışma
hayatının
sorunları
ele alındı..

TOÇOĞLU : "TÜRKİYE DEMOKRASİYE İNANMIŞ İNSANLARIN ÜLKESİDİR.."

DEMİRYOL-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısını bir konuşmayla açan Genel Başkan ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreter **Enver TOÇOĞLU** "Türkiye Avrupa'nın çağdaşlaşmasını benimsemiş, demokrasiye inanmış insanların ülkesidir. Tüm çalışanlara sendika kurma ve hür toplu pazarlık hakkının verileceği yönündeki vaatlerin zaman geçirilmeden yerine getirilmesini istiyoruz" dedi.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin Gazi Magosa şehrinde 23 Nisan günü toplanan DEMİRYOL-İŞ Başkanlar Kurulu'nda konuşan **TOÇOĞLU**, çalışma hayatının sorunları yanında Türkiye'nin genel sorunları konusunda görüşlerini açıkladı.

İşçiler ve sendikalar olarak Kotalasyon hükümetinin vaatlerinin takipçisi olacaklarını belirten **TOÇOĞLU**, hükümetlerin çare müesseseleri olduğunu ve bu sorunları çözmek zorunda bulunduklarını kaydetti.

Çalışanları kendi içinde gruplara ayıran statülere son verilmesi

gerektiğine işaret eden **TOÇOĞLU** şöyle devam etti:

"— Geçtiğimiz dönemde üyelerimiz bilinçli olarak azaltılmış ve sendikal güvenceden yoksun sözleşmeli personel uygulamasına hız verilmiştir. Bu çarpık personel statüsünün hızla düzeltilmesi için tarafımızdan büyük gayret gösterilmektedir. Bugün emeklilere ödenen maaşlar çok yetersiz kalmış ve bu insanlar çalıştıkları dönemlerdeki hayat standardının çok gerisinde bir yaşama mahkum edilmişlerdir. Tüm bunlara rağmen geçmişin karanlık ve acılı günlerini biraz daha yaşamamak dileği ile geleceğe ümitli bakıyoruz."

Ülkenin bugün üç bacaklı sacayağının baskısı altında bulunduğunu, bunun birincisinin enflasyon, ikincisinin terör ve anarşi, üçüncüsünün de işsizlik olduğunu belirten **TOÇOĞLU**, enflasyonun yüksek olduğu dönemde yoksullaşan tek kesimin emeği ile geçinenler olduğunu, devletin ve Milletin bölünmez bütünlüğüne inandıklarını, buna yönelik saldırıları nefretle ki-

nadıklarını, ve son on yıl içinde işsizliğin bir çığ gibi arttığını, bunun da Türkiye'de ucuz işçiliği körüklediğini, keyfi işten çıkarmalar yoluyla binlerce işçiyi sefalete mahkum edildiğini kaydetti.

Konuşmasının son bölümünde işverenlerin sendikasız işçi çalıştırma tertipleri içine girdiklerini ifade eden **TOÇOĞLU** özetle şöyle dedi:

"— İşverenler, ayrıca sendikasızlaştırmayı sağlamak için, bir takım tertipler içerisine girmişlerdir. Müteahhitlik ya da taşaronluk uygulaması ile 'sendikasız işçi' çalışma hayatına egemen kılınmak istenmektedir. Her ay en az beş bin çalışan işçinin 'işsizliğe' keyfi şekilde mahkum edilmesi, çağımızın kabul edebileceği bir uygulama değildir."

DEMİRYOL-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri Kıbrıs'ta bulundukları süre içinde, Çalışma ve Sağlık Bakanı **Dr. Ertuğrul HASİBOĞLU** ve Türkiye Büyükelçisi **Cahit BAYAR** ile TÜRK-SEN Genel Başkanı **Önder KONULOĞLU**'nu ziyaret ettiler.

“GEREKİRSE MÜCADELEYİ ALANLARA İNDİRİRİZ”

SAĞLIK-İŞ ZONGULDAK, TRABZON ve ANKARA BELEDİYE-İŞ EGO ANKARA ŞUBESİ Genel Kurulları Sam-sun Temel Sendikacılık Seminerinde konuşan Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** “Sürekli işçi haklarına karşı çıkan işverenler bilmelidirlerki, gerekirse haklı mücadelemizi salonlardan alanlara indiririz” dedi.

İşgüvencesi, İşsizlik Sigortası, İşçi ücretleri 1992 Kamu toplu iş sözleşmeleri, TÜRK-İŞ hükümet ilişkileri ve diğer güncel konularda TÜRK-İŞ’in çalışmalarıyla ilgili açıklamalarda bulunan **BAŞOĞLU** işverenleri daha serin kanlı ve mantıklı düşünmeye çağırdı. Haklı işçi isteklerini elinin tersi ile sürekli geriye itmeye çalışan işveren kesimi sözcülerinin, bu yanlış tutumlarını mutlaka düzeltmeleri gerektiğini, bu çağdışı anlayış ve tutumun değişmesi halinde demokratik mücadele ile değiştireceklerini belirterek “geçinme ücretini yakalayamadığımız halde, bizi yüksek ücret almakla suçlayan, kıdem tazminatımıza göz diken iş güvencesine ve işsizlik sigortasına karşı çıkan, sendikaları güçsüzleştirmek için işçi kıyımı yapan taşorana uygulamasını yaygınlaştıran, işçileri hala insan yerine koymama, insanca çalışma ve yaşama haklarına layık görmeme anlayışını değiştirmek için gerekirse salonlardan çıkar alanlara dökülürüz. Bu dost uyarılarımızı kimse hafife almasın” dedi.

1992 kamu sözleşmelerine de temas eden **BAŞOĞLU** “İşçilerin beklemeye ve fedakarlıkta bulunmaya tahammülleri yoktur. İşveren konumunda olan hükümet bu gerçeği bilerek karşımıza gelmeli, yapıcı ve olumlu tekliflerle toplu iş sözleşmelerinin en kısa zamanda bitirilmesine yardımcı olmalıdır. Biz iyi niyetle grevsiz ve eylemsiz sözleşmeleri bitirmek istiyoruz ama

makul noktada buluşamazsak grev ve eylem yapmayacağız biçiminde yorumlanmamalıdır.” dedi.

Hükümete verilen desteğin sürdürdüğünü ancak bu desteğin sorunların çözümüne bağlı olduğunu

söyleyen **Mustafa BAŞOĞLU** demokratikleşme ve insan haklarına yönelik olumlu çalışmaların, asgari ücret ve kamu sözleşmelerinin olumlu şekilde sonuçlanmasıyla desteğin daha çok uzun ömürlü olacağını söyledi.



Endüstri ilişkilerinde teşmil konulu toplantıya, Başoğlu yorumcu olarak katıldı...

TÜRK ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNDE TEŞMİL PANELİ İSTANBUL’DA YAPILDI

Endüstri İlişkileri Derneği ile Personel Yöneticileri Derneğinin ortak olarak düzenlediği panelin açış konuşmaları Endüstri İlişkileri Derneği Başkanı Prof. Dr. **Nusret EKİN** ve DERYÖN Başkanı **Cengiz COŞKUN** yaptı.

Prof. Dr. **Metin KUTAL**’ın oturum başkanlığı yaptığı panelde Prof. Dr. **Can TUNCAY**’ın sunduğu tebliğe TİSK Başkan Vekili **Nihat YÜKSEL** ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU** yorumcu olarak katıldı.

Teşmil uygulamasının bugüne kadar amacına uygun işlev görmediği ve yeni esaslara bağlantısında görüş birliğine varıldı.

Ülkemizde en az işlenen bir konu olan teşmilin gündeme getirilmesinin çok yararlı olduğunu belirten **Mustafa BAŞOĞLU** iki dernek başkanı ve yöneticilerini tebrik ederek teşekkür etti. Paneli TİSK Genel Başkanı **Refik Baydur** ve çok sayıda sendika yönetici üniversitesi öğretim üyesi ve işyeri yöneticileri izledi.

BAŞOĞLU, KRİSTAL-İŞ'in düzenlediği "Yeni Teknolojiler, İstihdam İş Güvencesi ve İşsizlik Sigortası" konulu panelde konuştu:

"HÜKÜMET, İŞÇİ ÇIKARLARINI SAVUNDUĞU SÜRECE DESTEK GÖRECEKTİR.."

KRİSTAL-İŞ Sendikası tarafından düzenlenen "Yeni Teknolojiler, İstihdam, İş Güvencesi ve İşsizlik Sigortası" konulu panelde bir konuşma yapan **TÜRK-İŞ** Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**, uyguladığı politikayı sürdürdüğü sürece hükümeti destekleyeceklerini ifade ederek "Hükümet, işçilerin yanında olan tavrını devam ettirdiği sürece, bizim desteğimizi görecektir. Bu hükümeti hiç bir konuda eleştirmeyeceğiz anlamına gelmez. Bu demokratik eleştiri hakkını her zaman kullanmak demektir" dedi.

Daha önce siyasal iktidarların işçilere karşı yürüttüğü mücadelenin şimdi işverenler tarafından sürdürüldüğünü kaydeden **BAŞOĞLU** şöyle dedi:

"— Bu iktidar bizden farklı şeyler söylemiyor. Ürettiği politikalar işçi kesiminin sorunlarına çözüm getirecek gibi gözüküyor. Sorunlara

çözüm getirdikçe, desteklemeye devam edeceğiz. Hükümetin tavrını, önümüzdeki kamu sözleşmelerinde göreceğiz. Şu anda kamu işçisi 1 Milyon 600 bin lira civarında ücret alıyor. Şu anda dört kişilik bir işçi ailesinin geçinebilmesi için 4 milyon lira alması gerekir."

Toplantıda **Başoğlu**, iş güvence yasasının bir an yaşama geçirilmesi gerektiğini, 1 Mayıs'ta üç Konfederasyonun da katılacağı toplantı ile ortaklaşa kutlanacağını söyledi.

İstanbul'da Sepetçi Kasrı'nda 24 Nisan günü yapılan panelin açış konuşmasını yapan **KRİSTAL-İŞ** Genel Başkanı **İbrahim EREN** istihdam güvencesi getiren düzenlemelerle birlikte işsizlik sigortasının bir an önce kurulmasının istediklerini belirterek iş saatlerinin düşürülmesini, çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerektiğini söyledi.

Toplantıda Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi Bölüm Başkanı **Prof. Dr. Ali GÜZEL**, "İşsizlik Sigortası ve Türkiye'de Uygulanabilirliği", İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Metin KUTAL** "Türkiye'de İş Güvencesi Sorunu ve yasal düzenlemeler"; Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Kuvvet LORDOĞLU** "Yeni Teknoloji ve İstihdama Etkisi" konularında tebliğler sundular. Öğleden sonra **KRİSTAL-İŞ** Genel Sekreteri **Cemal SİMLİOVA**'nın yönettiği panelde **TÜRK-İŞ** Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**, **TİSK** Genel Sekreteri **Kubilay ATASAYAR**, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Rıza OKUR** ve gazeteci - yazar **Şükran KETENCİ** panelist olarak görüşlerini açıkladılar.



Kristal-İş'in İstanbul'da düzenlediği panelde konuşan BAŞOĞLU, işçi sorunları çözümünün önemine işaret etti.

AVRUPA SOSYAL VE TÜRKİYE KOLLOKYUMU YAPILDI

7-8 Mayıs 1992 günleri, Ankara'da Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü tarafından düzenlenen Avrupa Sosyal Şartı ve Türkiye Kollokyumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Mehmet MOĞULTAY**, Devlet Bakanları **Şerif ERCAN** ve **Mehmet KARAMAN** ile **Klaus FUGS** açılış konuşmaları ile başladı.

Birinci gün oturum Başkanlığı Prof. Dr. **Sarper SÜZEK**'in yaptığı oturumda Doç. Dr. **Tankut CANTEL** "Çalışma, Adil Çalışma Koşulları ve Adil ÜCRET", Prof. Dr. **Ali GÜZEL** "Çocuk ve Gençlerin Korunma Hakları", Doç. Dr. **Oya ÇİFTÇİ** ise "Kadın İşçilerin Korunma Hakları ve Türkiye" başlıklarıyla birer tebliğ sundular.

İkinci gün Prof. Dr. **Alpaslan IŞIKLI**'nin Başkanlığını yapılan oturumda Prof. Dr. **Mesut GÜLMEZ** "Toplu Pazarlık ve İnsan Hakları ve Türkiye, Prof. Dr. **Murat DEMİRCİOĞLU** "Göçmen İşçilerin Hakları ve Türkiye" başlıklı tebliğlerini sundular.

Prof. Dr. **Cahit TALAS**'ın başkanlığını yaptığı açık oturuma konuşmacı



olarak **TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU**, **TİSK Yönetim Kurulu Üyesi Tuğrul KUTADGOBİLİK**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığın-
dan **Firuzan BEZCİ** katıldı.

Konuşmasında, ülkemizde henüz gereği kadar tartışılmayan ve bilinmeyen Avrupa Sosyal Şartının gündeme getirilmesinden duyduğu memnuniyeti belirterek başlayan **BAŞOĞLU** Kollokyumu hazırlayan Prof. Dr. **Mesut GÜLMEZ**'e teşekkür etti. **BAŞOĞLU** "Türkiye hiç zaman kaybetmeden kabul ettiği sosyal şartın gereklerine yerine getirilmelidir. Aksi halde ILO zemininden sonra AT zemininde de kendisini tartışılır hale getirir. Buna meydan verilmemelidir.

Önceki hükümet Sosyal Şartı kabul ettiğini övünerek ilan etmesine

rağmen şartlarına gereklerini yerine getirmemiştir. Uluslararası belgeler rafa süs eşyası olarak konulmak için kabul edilemez.

Ülkemizin insanı enaz avrupa insanı kadar insan onuruna yaraşan hakları sahip olacak olgunluktadır.

Bu hakları biz Avrupa şirin görünmek için değil insanlarımızın o haklara layık olduğu için tanımak zorundayız" dedi.

İş Güvencesi, işsizlik sigortası, kamu çalışanlarının sendikalaşma, toplu iş sözleşmesi grev haklarına da değinen **BAŞOĞLU**, "Bu hakları artık modern ülkeler tartışmıyor, daha ne kadar çok geliştiririz diye kafa yoruyor. Bu gereği hem işveren hem de hükümet kabul etmelidir." dedi.

'DEĞİŞEN DÜNYA VE ON YILDA TÜRKİYE' PANELİ YAPILDI..

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Mezunları Cemiyetinin bu yıl 17 ncisini düzenlediği panel, iktisatçılar haftasında **DEĞİŞEN DÜNYA, VE ONYILDA TÜRKİYE** başlığı ile İstanbul The Marmara otelinde yapıldı.

Haftanın birinci günü öğleden sonra uzun dönemde sosyal politikalara Yöneliş konusu tartışıldı.

Prof. Dr. **Feridun ERİN**'in açış konuşmasından sonra **TİSK Başkanı Refik BAYDUR** **TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Mustafa BAŞOĞLU**,

TİSK Yönetim Kurulu Üyesi Tuğrul KUDRETGOBİLİK, Prof. Dr. **Oğuz AYAN** ve Prof. Dr. **Burhan ŞENATARLAR** görüşlerini açıkladılar.

Sosyal politika henüz amacına uygun biçimde rayın oturmadığını, bütünleşmek istediğimiz Avrupa'dan belli konularda çok geride olduğumuzu belirten **BAŞOĞLU**, işçi ücretleri, sosyal yardımlar, iş güvencesi işsizlik sigortası ve sosyal politikadaki yeri kalmışlığımızın mutlak giderilmesi gerektiğini söyledi. **BAŞOĞLU** "Bizim işçiler ola-

rak işverenlere olan katkımızı işverenlerin bize olan katkısından daha fazladır. Çalışma barışı tek yanlı, olağanüstü dönemin kanun değişiklikleriyle ayakta durmaktadır. Bu zorunlu barışı kanunlarda gerekli değişiklikler yapılarak gönüllü barışa dönüştürmek gerekir. Bu ancak işverenler haklı ve makul isteklerimizi kabul etmesi ile gerçekleşebilir. Aksi halde demokratik mücadele kaçınılmazdır" dedi.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ VE DİSK
YÖNETİCİLERİ TÜRKİYE'DE
SENDİKAL HAREKETİN
GELECEĞİNİ TARTIŞTI.



BAŞOĞLU:

"Türkiye'de Sendikal Hakların Geleceği" konulu panelde üç konfederasyon yöneticisi, işçilerin dayanışması ve birlikteliğinin önemini belirttiler.

*"TÜRK-İŞ'İN BUGÜNE KADAR SAVUNAGELDİĞİ
POLİTİKALARIN DOĞRULUĞU TÜRKİYE'DE VE
DÜNYADAKİ GELİŞMELERLE İSPATLANMIŞTIR."*

HAK-İŞ Genel Başkanı Necati ÇELİK ve DİSK Genel Başkanı Kemal NEBİOĞLU'nun katıldığı Mülkiyeliler Birliği tarafından 13 Nisan günü Ankara'da SSK salonunda düzenlenen toplantıda TÜRK-İŞ'in görüşlerini açıklayan Mustafa BAŞOĞLU "çağdaş demokrasinin kurulabilmesi için 1982 Anayasası

başta olmak üzere olağanüstü dönemde yapılan bütün kanunların değiştirilmesi gerekir. Biz buna 12 Eylül hukukunun sivil demokratik düşünce ile yenilenmesi diyoruz bunu sağlamada güç birliği çok önemlidir." dedi.

BAŞOĞLU özetle şöyle dedi :

"—TÜRK-İŞ, olarak bugünkü Anayasa'nın işverenlerin isteklerine göre hazırlandığını, bunu Anayasa hazırlığı sırada kitapçık yayınlarak kamuoyuna duyurduk. Salon toplantıları yaptık, bildiriler dağıttık, olağanüstü dönemdeki şartları zorlayarak her türlü çabayı gösterdik, bu düşüncelerimizi her fırsatta açıkladık. Her üç konfederasyonun Anayasa'da şikayeti vardır. HAK-İŞ Anayasa Kurultay'ı düzenledi. DİSK'in Anayasa ile ilgili görüşleri var, değiştirilmesini istiyor. Bizim de şikayetlerimiz kamuoyu tarafından bilinmektedir. Bizim ekonomik politikalar bakımından şikayetlerimiz var. Türkiye'de sosyal güvenlik alanında yeterli gelişme olmadığı biliniyor. İşsizlik sigortası kurulmadı. TÜRK-İŞ demokratik ortamın sağlanması bakımından geçmişte önemli bir mücadele vermiştir. 1985'den itibaren 10'a yakın açık hava toplantısı, 30'a yakın salon toplantısı yaptık. Demokrasi ağırlıklı birçok seminerde düşüncelerimizi açıkladık. Ayrıca, ülke çapında yemek boykotu TBMM'ye topluca dilekçe verme, 3 Ocak 1991 genel eylemi, seçimlerde ANAP'a oy yok çalışmaları yaptık, siyasi mücadele yaparak demokratik muhalefet hakkımızı kullandık. Sıkıntılarımızı dile getirdik. Bu mücadelelerden dolayı hakkımızda ➤



Ankara'da SSK salonu'nda yapılan paneli, sendika temsilcileri ve dinleyiciler izledi.

► birçok dava açıldı. Devlet Güvenlik Mahkemesi Savcılığı ve öteki savcılar soruşturma açtı. Ama yılmadan yolumuza devam ettik. İşçi ücretleri konusunda işverenler bazı gerçekleri görmek istemiyor. Sadece mutfak masrafı 1 milyon lirayı aştı. İşçilerin alım gücü düştü, onlar hala yüksek ücret iddiasındadırlar. TÜRK-İŞ'in bugüne kadar savunageldiği politikaların doğruluğu, Türkiye'de ve Dünyada'ki gelişmelerle ispatlanmıştır.

Geçmişte Konfederasyonlar birbirlerini eleştirdi. Daha çok eleştiriler Türk-İŞ'e yapıldı. Bugün geriye bağlı kalmadan düşünmede ve müşterek olan sorulara müşterek çözüm aramak zamanıdır. Bu nedenle bu toplantıyı tarihi bir toplantı sayıyorum. Üç konfederasyon üst düzeyde bir arayagelmıştır. Bunun sürdürülmesi halinde çok önemli sonuçlar alınabileceğini umuyorum.

ÇELİK ve NEBİOĞLU'NUN KONUŞMALARI

Hak-İş Genel Başkanı **Necati ÇELİK**'de konuşmasında işçi kuruluşları, Konfederasyonlar arasında uygarca, dostça ilişkiler kurmak gerektiğini, bu gibi toplantıların sermayenin işine gelmeyeceğini ifade etti. **ÇELİK**, 1980-1990 döneminin 24 Ocak kararlarının damgasını taşıdığını belirterek "Türkiye 1980 sonrasında sendikal açıdan 1963'ün gerisinde kalmıştır. İşçilerin satın alma gücü 1979 seviyesindedir. Anayasa ve yasalar işçilerin aleyhine değişmiştir. Sermaye işçinin karşısında çok güçlendirilmiştir. Sorunlara birlikte çözüm üretmemiz gerekir." dedi.

DİSK Genel Başkanı **Kemal NEBİOĞLU**'da konuşmasında DİSK'in 1980 öncesi sermayeye karşı verdiği mücadelenin hesabını verdiğini, bu yolda da fireler verdiğini kaydederek şöyle dedi:

"— Kamuoyunu güzel oluşturunuyorlar. Biz içe dönük mücadele ettik. Aynılıklar bize zafiyet getirdi. Biz demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla uygulanması için varız. DİSK olarak ilkeli birlikten yanayız. Hepimiz aynı şeyleri istiyoruz, aynı sıkıntılardan şikayetimiz var. O halde birlikte çözüm üretebiliriz. Biz DİSK olarak buna hazırız. Teker teker mücadele ederek çözemediklerimizin birlikte hareket ederek çözmemiz daha kolay olur. 12 Eylül'den sonra daha çok güçlenen sermaye ile ancak böyle başa çıkılabilir."

Toplantıya Mülkiyeliler Birliği Başkanı **Prof. Dr. Alpaslan İŞIKLI** yönetti.

Genel konuşmalardan sonra konuşmacılara sorulan soruları cevaplandırdılar.

ZİYARET



ŞEVKET YILMAZ'I, ANAP GENEL BAŞKAN YARDIMCISI KURT, ZİYARET ETTİ..

Anavatan Partisi Genel Başkan Yardımcısı ve Sosyal İşler Başkanı **Fahrettin KURT**, TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek Genel Başkan **Şevket YILMAZ** ve Yönetim Kurulu üyeleri ile görüştü.

10 Nisan günü saat 14.00'de TÜRK-İŞ'e gelen **KURT**'un bu ziyareti sırasında 1 Mayıs kutlamalarıyla ilgili TÜRK-İŞ'e gelen DİSK Genel Sekreteri **Süleyman ÇELEBİ**'nin görüşmesi uzayınca, ziyaretler "üçlü toplantı" halinde devam etti.

Toplantıdan sonra açıklama yapan **KURT**, muhalefet olarak kitle örgütlerinin sıkıntılarını dinlemek ve dile getirmenin görevleri olduğunu söyledi. TÜRK-İŞ ve DİSK'in diyalog içinde bulunmasının memleketin geleceği için iyi olacağını ve "vaadlerin takipeşi olacaklarını" ifade etti.

Ziyaretle ilgili olarak TÜRK-İŞ genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, üçlü beraberliği "güzel bir tesadüf" diye niteleyerek, işçilerin menfaatlerinin korunması için gereken çalışmaların yapılacağını söyledi.

Yukarıdaki fotoğrafta ANAP Genel Başkan Yardımcısı **Fahrettin KURT**, Ankara Milletvekili **Yücel SEÇKİNER** ve DİSK Genel Sekreteri **Süleyman ÇELEBİ**'yi TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**'ın makamında **Enver TOÇOĞLU** ve **Mustafa BAŞOĞLU** ile birlikte görüyorsunuz.

TEKGIDA-İŞ BÖLGE ŞUBE YÖNETİCİLERİ TOPLANTISI..

TTEKGIDA-İŞ Sendikası Genel Merkeze bağlı 9 Bölgenin şube sekreter ve teşkilatlandırma sekreterleri İstanbul'da toplandılar. 6 Mayıs günü saat 10.00'da TEKGIDA-İŞ Genel Merkezi'nde TEKGIDA-İŞ Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri **Orhan BALTA**'nın başkanlığında bir araya gelen şube yöneticilerine, sendikal çalışmalar ve örgütlenme çalışmaları hakkında bilgi verildi. 1991 ve bu yıl yapılan çalışmaların değerlendirildiği toplantıda bundan sonra yapılması gereken çalışmalar ele alınarak anlatıldı.

TEKGIDA-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu üyelerinin de bulunduğu toplantının açış konuşmasını yapan TEKGIDA-İŞ Genel Başkanı **Orhan BALTA** özetle şöyle dedi:

“— İşçi hakları bakımından önemli yasaların çıkma arefesinde olduğumuz şu günlerde teşkilatlanma açısından önemli günler bizi beklemektedir. Teşkilatlanmak güçlenme ile eşdeğerdir. Bu görüşten hareketle yapacağınız çalışmalar için şimdiden başarılar diliyorum.”



Tekgıda-İş Bölge Şube yöneticileri Genel Başkan Balta başkanlığında bir araya geldi. (üstte), toplantıya katılan şube yöneticileri (altta)

ZİYARET

Çeşitli yerel sendikaların temsilcilerinden oluşan konuk Alman heyeti 5 Mayıs günü TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek, Türkiye'deki çalışma yaşamının sorunları, TÜRK-İŞ'in faaliyetleri hakkında bilgi aldı.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet BAMYACI** ile görüşen konuk sendikacı grubuna, Türkiye'de bir demokratikleşme sürecinin yaşandığı, Anayasa ve yasalarda yeniden düzenleme çalışmaları yapılmakta olduğu ifade edildi.

12 kişiden oluşan sendikacı grubunun sorularını cevaplayan **BAMYACI**, Türkiye'de sendikal hak ve özgürlükler konusunda bulunan yasakların kalkacağı inancında bulunduklarını belirtti.

KONUK SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN TÜRK-İŞ'İ ZİYARETİ..



TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Bamyacı'yla görüşen konuk Alman sendika temsilcileri çalışma yaşamı ile ilgili bilgiler aldı.

TARIM-İŞ
BAŞKANLAR
KURULU
TOPLANDI..

25 BİN
TARIM

İŞÇİSİ, MAYIS SONUNDA GREVE BAŞLIYOR...



TARIM-İŞ Başkanlar Kurulu, Mayıs sonu itibariyle başlatacağı grevleri görüştü..

TARIM-İŞ Sendikası Başkanlar Kurulu 14 Mayıs günü toplandı. Toplantının açış konuşmasını yapan Genel Başkan **Sabri ÖZDEŞ** Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı'na bağlı kuruluşlar ile İl ve İlçe Müdürlüklerinden oluşan 840 işyerinde çalışan 15 bin işçi adına 6 Mayıs günü grev kararı alındığını, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) ve bağlı 38 işletmede çalışan 10 bin 500 işçi adına 7 Mayıs günü grev kararı alındığını belirtti. **Özdeş** bu işyerlerinde 13 Mayıs günü yemek boykotu gerçekleştirildiğini bildirerek şöyle devam etti:

“— Bu birlik ve beraberlik içinde, haklı davamızda aşamamayacağımız engel yoktur. Yemek boykotunda gösterdiğiniz üstün gayrete

teşekkür ederek içtenlikle kutluyorum. Bundan sonraki çalışmalarınızda da aynı başarıyı göstereceğinize olan inancımı da belirtmek isterim.”

TARIM-İŞ Genel Başkanı **Özdeş**, konuşmasında İş Güvencesi yasa taslağı'nın Bakanlar Kurulu gündeminde olduğuna işaret ederek şöyle dedi:

“— Bundan 10 yıl önce ‘Artık gülme sırası bizdedir’ diyenler, bu gün de işsizlik sigortasına ‘ÇALIŞMA’ yasa değişikliği diyerek sormusuzca açıklama yapabilmektedir. Ancak biz, hiçbir zaman sormusuzca beyanda bulunmadık ve sormusuzluk da hissetmedik. Sormusuzlarla mücadele etmeyi görev bildik. Başta Anayasa olmak üzere,

tarım ve orman işçilerini de ilgilendiren çalışma yasalarında yapılmasını istediğimiz değişikliklerin zaman geçirilmeden gerçekleştirilmesini istiyoruz.”

BİLDİRİ YAYINLANDI..

TARIM-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısı sonunda yayınlanan bildiriye Tarım ve Köy İşleri Bakanlığına bağlı İl ve İlçe Müdürlüklerinde grevin 28 Mayıs günü, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde de 1 Haziran günü uygulamaya konulacağı belirtildi. Bildiride, çeşitli işçi sorunlarına işaret edilerek yasal düzenlemelerin zaman geçirilmeden yapılması istendi.

İŞÇİ KIYIMI SÜRÜYOR

TÜRK-İŞ tarafından yaptırılan araştırmada son 8 ayda 64.439 işçinin işine son verildiği anlaşıldı. 466 işyerinde işine son verilen işçilerin % 23.3'ü taşaron uygulaması, % 10.7 si sendikalaşma, % 0.9'u suçlu ve geri kalanının teknoloji değişim ve öteki sebeplere dayandırıldığı görülmüştür.

İşten çıkartmalara karşı olduğunu sürekli olarak ilan edilen, kamuoyunu yanlış bilgilendiren işverenlerin son iki yılda 200 bini aş-

kın işçiyi haksız ve inandırıcı sebeplerle göstermeksizin işten çıkarttığı bu

dar kapsamlı araştırma ile bir defa daha kanıtlanmaktadır.

ÜÇÜNCÜ İKTİSAT KONGRESİ TOPLANİYOR

3 ncü İktisat Kongresi 4-7 Haziran 1992 günleri arasında İzmir'de toplanacak.

TÜRK-İŞ'in 30 delege ile katılması istenilen kongrenin açılış konuşmasını Başbakan **Süleyman DEMİREL** yapacak.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**'da kongre'de işçi kesiminin düşüncelerindenile getiren bir konuşma yapacak.

TÜRK-İŞ kongre'de her sendikanın bir delege ile katılabilmesi için üye kuruluşlardan delege isimlerinin bildirilmesini istedi.

ÇEVRE KONUSUNDA ARTIK TÜRKİYE'DE DE GERÇEKLERİ GÖRMENİN ZAMANI GELDİ...

Türk-İş'in de üyesi olduğu kısa adı **ICFTU** olan Dünya Hür İşçi sendikaları Konfederasyonu'nun 15. Genel Kurulu bir Güney Amerika ülkesi olan Venezuela'nın başkenti Karakas'ta 17-24 Mart tarihleri arasında toplandı. Bu yıl düzenlenen Genel Kurulun gündem maddesini ağırlıklı bir şekilde çevrenin korunmasında sendikaların rolü konusu oluşturmaktaydı.

Özellikle geçtiğimiz onbeş, yirmi yıl içinde giderek artan çevre sorunları insanoglunun üzerinde yaşayabildiği tek gezegen olan dünyayı ve onun atmosferini kirlletmeye devam etmektedir. Artık ulusal çözümlerlerin yetersiz ol-



Yazan: **Mehmet N. BAMYACI**
Türk-İş Genel Teşkilatlandırma
Sekreteri

I.L.O. Genel Kurulu'nun da gündem maddelerinden birisini ağırlıklı bir şekilde çevrenin korunması oluşturmıştı.

On, onbeş yıl öncesinin çevre politikası üretilen kirliliğin "insanların yada devletlerin çevresinden" uzaklaştırılıp başka çevrelere transferi şeklindeydi. Bir bakıma, herkes kendi çevresini koruyordu. Bir çok kirlilik yaratan fabrika, yabancı dış yatırım adı altında geri kalmış ülkelere kaydırıldı. Nükleer santral artıkları yine bir çok ıssız okyanus adasına gömüldü.. Bugün artık tüm devletler bir bütün olarak dünyanın bir çevre olduğunu ve çevrenin korunması kavramının aslında Dünyanın korunması olduğunu geç te olsa anladılar...

duğunu anlayan devletler ve uluslararası kuruluşlar bu soruna elbirliği ile çözümler aramaya başlamışlardır. Hatırlanacağı gibi bir önceki

Bir yandan ekonomik gelişmenin ve büyümenin sürdürülmesi ve istihdamın devam ettirilmesi ihtiyacı sürerken, diğer taraftan bunun

yapılabilmesi için üretim ve onun kirliliğine katlanmak zorunluluğu tüm dünya devletlerini güç durumda bırakmaktadır.

Ancak tüm bu güçlüklerle rağmen, artık ekonomistler çevrenin de hayati önemini göz önünde bulundurarak, serbest ve sosyal piyasa ekonomilerinin ardından dünya da ekolojik piyasa ekonomisi denilen yeni bir modelin varlığını tartışmaktadırlar. Çünkü özellikle son on yıldan beri gelişmiş batı toplumlarında tüketici tercihleri giderek çevreye zarar vermeyen ürünlere yönelmektedir. Bu tercih ise firmaları doğa ile dost olan ürünler ve ürün ambalajları ile pazara çıkmaya zorlamaktadır.

Tüm dünya milletleri, artık çevre sorunlarının yalnızca ulusal bir sorun olmadığını iyi biliyorlar. Atmosferin ozon tabakasında meydana gelen inceltme Türkiye'yi etkilemiyor şeklinde düşünüp tedbir almadığımız takdirde global bir felaketin meydana gelmesine neden olacağız. Uzmanlar bu yırtığın meydana gelmesinde en büyük katkısı olan CFC (Klorflorkarbon) gazlarının yalnızca bir molekülünün bile yüzbinlerce ozon molekülünü zincirleme olarak

■ ortadan kaldırdığını ifade ediyorlar. Genellikle spreyleyde yada buzdolabı klima gibi araçlarda kullanılan bu gazın üretimi ve kullanımının 2000 yılına kadar tamamen durdurulmaması halinde dünya bir çok felaketle karşılaşacak. Atmosferik ısınma nedeniyle kutuplardaki buzlar eriyecek ve dünya denizleri, 1-2 metre yükselecekler, bunun yanı sıra doğanın bitki dengesi bo-

mektir. Amazon ormanlarının dünya oksijeninin üçte birini sağladığı ve her geçen gün binlerce ağacın kesildiği düşünülürse bu artık bir yarıdışmadan öteye mecburiyet halinde gelmiştir.

Türkiye'ye geldiğimizde gerçek bir çevre politikamızın olmadığını görüyoruz. Yeni yeni oluşturulmaya çalışılan bir çevre politikasının etkili

Çevre Kanunu'nun tüm dünyada olduğu gibi bizde de ana fikri olan "Kirlenen Öder" maddesinin öncelikle Kamu'ya ait olan fabrikalarda uygulanmaması yüzünden özel sektöre de yaptırımcı cezalar kesilememektedir. Birileri ortaya çıkipta, "kardeşim bu derme çatma yaptığınız arıtma tesisinin çökertme havuzlarında biriken çamurunu denize giden atıkları arıtan filtrenin fabrika tarafında biriken pisliklerini, ne yapıyorsunuz, bunları nereye atıyorsunuz" diye bir soru sorduğu zaman doyurucu bir yanıt alamamaktadır...!

fından 1990 yılında bir Alman firmasına (T.Ü.V) yaptırılan araştırma sonuçlarında, en iyi arıtma tesislerinin bile denize çeşitli şekillerde kirlilik verdiği ortaya çıktı. Çevre kanununun tüm dünyada olduğu gibi bizde de ana fikri olan **"Kirlenen Öder"** prensibinin önce kamu'ya ait olan fabrikalarda uygulanmaması yüzünden özel sektöre de yaptırımcı cezalar kesilememektedir. Bu durumda birileri ortaya çıkıta, **"kardeşim bu derme çatma yaptığınız arıtma tesisinin çökertme havuzlarında biriken çamurunu, denize giden pislikleri arıtan, filtrenin fabrika tarafında biriken pisliklerini ne yapıyorsunuz, bunları nereye atıyorsunuz"** diye bir soru sorduğu zaman doyurucu bir yanıt alamamaktadır.

Biz milletçe bugüne kadar çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda hep kendi kendimize yalan söylemek zorunda kaldık. Söylediğimiz yalanlara da iktisadi koşullar nedeni ile kendimizde inanmak mecburiyetinde bırakıldık.. Ama bu nereye kadar sürecek.. **'Dünya bize atalarımızdan miras kalmadı onu çocuklarımızdan ödünç aldık'** diyen bir kıvılcıktan atasözüne hak vermemek elde değil... Çocuklarımıza nasıl bir dünya bırakıyoruz... İşte bunu tahmin etmek hiçte zor değil...

Çevre ile ilgili çözümlerin gerçekçi platformlarda tartışılmasına imkan vermek ve bu konuda yetkili kurum ve kuruluşları harekete geçirmek için TÜRK-İŞ 1992 Mart ayı başından itibaren

zulacak ve açlık kıtlık gibi bir çok felaket dünyamızı kasıp kavuracaktır.

Yine uluslararası işbirliği gerektiren diğer bir konuda orman alanlarının korunmasıdır. Endüstrileşmiş Avrupa toplumlarında bacalardan çıkan kükürt gazları, atmosferde su molekülleri ile birleşerek asit haline gelmekte ve ormanların, insanların üzerine yağmaktadır. Bir çok Kuzey Avrupa ormanı bu şekilde tahrip olmuştur. Gelişmekte olan yada geri kalmış ülkelerin orman kaynakları ise odun, kağıt dış satımı nedeni ile giderek ortadan kaldırılmaktadır. Bu nedenle Kuzey-Güney diyalogu olarakta açıklanabilen bir ekonomik yardımlaşmanın, orman alanlarının korunması bakımından sürdürülmesi gerek-

olabilmesi için Çevre Kanununun resmi, özel sektör ayırımı gözetmeksizin uygulanması gerekmektedir.

Biz tüketici olarak çevrenin korunması konusunda ne yapıyoruz. Bu konuda duyarlı mıyız?. Aile toplantılarında çevrenin kirliliğinden söz edip, günlük yaşantımızda hâlâ çevreyi kirletmeye devam etmiyormuyuz? Satın aldığımız malların plastik ambalajlarına bize verilen poşet torbaya yada pet şişelerin doğada yüzlerce yılda ancak kaybolduğunu hiç düşünüyor ve tedbir almaya çalışıyor muyuz? Kendi tüketimlerimizde artık doğa dostu ürünler kullanma gayret ediyor muyuz?

Özel sektör olarak ne yapıyoruz? İzmit Belediyesi tara-

■ çevre konusu ile yakından ilgilenmeye başlamıştır. Geçtiğimiz ay içinde **“Çevrenin Korunmasında Tüketicinin Rolü”** konulu panel ve konferans İzmit, Eskişehir ve İstanbul illerinde düzenlenmiştir.

Türk-İş'in çeşitli sorunları kamuoyu önünde gerçekçi platformlarda tartışarak ilgili mevzuatın geliştirilmesi ve konuyla ilgili resmi birimlerin oluşturulmasına yönelik **“proje”** bazında başlattığı çalışmalar bugüne kadar başarılı sonuçlar vermiştir. Önce konunun üzerinde uzmanlaşma sağlanmakta ve çeşitli etkinliklere konu enine boyuna

ve kamuoyunun da konuya sahip çıktığı görülmektedir.

Bu nedenle TÜRK-İŞ Genel Kurulu'na kadar **“Çevre”** konusundaki çalışmalar kamuoyunun konuyu gerçekçi platformlarda tartışmasına olanak yaratmak için paneller, konferanslar, araştırmalar şekliyle sürdürülecektir. TÜRK-İŞ olarak Çevre konusunda Sendikalarımızın ve Konfederasyonumuzun neler yapması gerektiği Genel Kurulumuzda görüşülecektir.

Bu konuda gerekli tedbirlerin alınması, tüketicinin bilinçlendirilmesi ve kamuoyunun daha duyarlı bir hale gel-

TÜRK-İŞ'in çeşitli sorunları kamuoyu önünde gerçekçi platformlarda tartışarak, ilgili mevzuatın geliştirilmesi ve konuyla ilgili resmi birimlerin oluşturulmasına yönelik “Proje” bazında başlattığı çalışmalar bugüne kadar hep başarılı sonuçlar vermiştir. Önce konunun üzerinde uzmanlaşma sağlanmakta ve çeşitli etkinliklerle konu enine boyuna tartışılmaktadır. İşçi Sağlığı İş Güvenliği, Kadın İşçiler, Kooperatifçilik, Tüketicinin Korunması gibi projeler bunlara en açık örneklerdir. Şimdi TÜRK-İŞ olarak bu örneklerle ÇEVRE konusunu da eklemeye kararlıyız.

tartışılmaktadır. İşçi Sağlığı İş Güvenliği, Kadın İşçiler, Kooperatifçilik, Tüketicinin Korunması gibi projeler bunlara en açık örneklerdir. Şimdi TÜRK-İŞ olarak bu örneklerle ÇEVRE konusuna eklemeye kararlıyız.

Tüm bu proje bazında ele alınan çalışmaların başlangıcında ülkede gerçekten bir mevzuat boşluğu, devletin ilgili bakanlıklarında konuyla ilgili birimlerin ya hiç olmayışı yada yetersiz oluşu ve kamuoyunda konuyla ilgili bir bilgi eksikliği mevcut idi. Ancak bir kaç yıllık özveriyle bir çalışmadan sonra alınan sonuçların başarılı olduğu konuyla ilgili mevzuatların geliştirildiği, sendikalarımızdan TÜRK-İŞ ten sonra devletin

mesine yönelik, bu proje çalışmamızda da sendikalarımızın ve işçilerimizin katkısıyla başarılı olacağımıza inanıyorum. Çünkü üretim esnasında meydana gelen kirlilikten, bu kirliliğin ortadan kaldırılması yada transferi için yapılan çalışmalardan ve nihayet bir insan olarak doğada yarattığı etkilerden dolayı **“İŞÇİ”** her zaman olduğu gibi çifte tehlikeye altındadır ve biz sendikaların görevi işçimizi bu tehlikelerden korumak olmalıdır.

İnsanoğlu'nun koskoca evrende bundan başka yaşayacak başkaca bir dünyası olmadığını hatırlatarak, çevre konusunda tüm işçi, sendikacı kardeşlerimi duyarlı ve etkili olmaya davet ediyorum.



HASAN NEJAT ÖĞÜT VEFAT ETTİ..

TÜRK-İŞ'in uzun yıllar Altıncı Bölge Temsilciliğini yapan emekli sendikacı **Hasan Nejat ÖĞÜT**, 10 Mayıs günü İstanbul'da vefat etti.

Sendikal çevrede sakin görünüşü ve çalışkanlığı ile Türkiye işçi hareketine hizmet vermiş olan **Hasan Nejat ÖĞÜT**'ün cenazesi 12 Mayıs günü Samsun'da toprağa verildi.

TÜRK-İŞ Samsun Eğitim Merkezi'nin TÜRK-İŞ'e kazandırılmasında büyük emeği geçen **Hasan Nejat ÖĞÜT**'ün cenazesinde, ailesi, yakınları ve sendikacı dostları bulundu.

HASAN NEJAT ÖĞÜT'ÜN ÖZGEÇMİŞİ

1932 yılında Tekirdağ'ın Saray ilçesinde doğdu. 1952 yılında Samsun Yol-İş sendikasını kurdu ve daha sonra da Yol-İş Federasyonu'nda kurucu oldu. 1962 yılında TÜRK-İŞ 6. Bölge Temsilciliğinde Eğitim Müdürü oldu. 1966 yılında TÜRK-İŞ 6. Bölge Temsilciliğine atanan **ÖĞÜT**, 20 yıl bu görevi yaptı. **ÖĞÜT** Samsun 19 Mayıs Üniversitesinin kurulmasında da öncülük etti. **Nejat ÖĞÜT**, ayrıca rahmetli **Demirsoy**'un isteği doğrultusunda Samsun'da Bin 100 işçinin konut sahibi olduğu Kooperatifin başkanlığını da yaptı.

TÜRK-İŞ Dergisi, **Hasan Nejat ÖĞÜT**'e Allah'tan rahmet diler kederli ailesine, yakınlarına sendikal camiaya başsağlığı diler.



İŞÇİLERİN DAYANIŞMASI...

1 Mayıs 1992 tarihi sanırım Türk İşçi tarihi-
ne altı çizilerek önemle kaydedilecek bir ta-
rihtir. 1967 yılından bu tarafa bir araya gele-
mez sanılan bölünmüşlüğü acısını, kefareтини
bol bol ödeyen İşçi sendikaları ve onların üst
kuruluşları ilk defa bir araya gelerek Sayın **Er-
dal İnönü**'nün de bazı bakanlarla birlikte ka-
tıldığı gerçekten muhteşem bir salon toplantısı
yaptılar. 1 Mayıs tarihinin işçiler açısından öne-
minin anlatıldığı **TÜRK-İŞ**, **HAK-İŞ** ve **DİSK**
başkan ve temsilcilerinin katıldıkları ve düşün-
celerini yansıttıkları bu önemli toplantı İşçile-
ri ezenlerin hor görenlerin en haklarını
gasbedenlerin suratlarına bir şamar gibi in-
miştir.

Son On yıldır Yirmi Ekim seçimlerine ka-
dar İşçileri yok sayma, hak ve çıkarlarına ku-
lak tıkama alışkanlığı Sayın **Mesut Yılmaz**'ın
kısa süren başbakanlığı döneminde görebildiği
anlayıştan sonra daha anlamlı, daha ihatalı bir
anlayış ve izan dönemine kavuşmuştur. Yapıl-
ması beklenen Anayasa değişikliklerinde çalı-
şanların hak ve çıkarlarına konan ambargoyu
kaldıracak, onları Uluslararası hür çalışma teş-
kilatının norm ve standartlarına kavuşturacak
değişikliklerden ön planda söz edilmektedir. Ka-
tılımcı demokrasinin yurdumuzdada gerçekle-
tirilmesini İnsan hak ve özgürlükleri ne
gerektiği kadar değer verilmesini ön gören de-
mokratik bir anlayış artık Türkiyede gerçek-
leşme yolundadır.

Uzun yıllardır yazdığımız ve dile getirdi-
ğimiz gibi çalışanların layık oldukları seviye-
ye, hak ettikleri reel ücrete kavuşabilmeleri
öncelikle kamu oyunu ikna etme ve kendi ara-
larında kuracakları sağlam bir dayanışma an-
layış ve ruhunun hakim kılınmasıyla geçer.
Türk-İş'in öncülüğünde gerçekleştirilen Bir Ma-
yıs toplantısı liderlerin sorumluluk duygusu-
nu taşıma ve geçmişten ders alma konusunda

yeterince deneyim sahibi olduklarını gösterme-
si bakımından da son derece manalıdır.

Önümüzdeki dönemlerde Türkiyemizin
sıkıntısını çektiği başlıca sorunların çözümün-
de işçi liderlerinin sorumluluk duygusuna ger-
çekten ihtiyaç vardır. Terörle mücadelede
olsun, Enflasyon canavarı ile boğuşmada olsun,
Bir Mayıs toplantısında ortaya çıkan dayanış-
ma ve işçi gücünü birleştirme fikrine ihtiyaç
doğacaktır. Japonya örneğinde olduğu gibi Eko-
nomik dar boğazları aşmada toplumun bütün
kesimlerine fedakarlık düştüğü zaman konu-
yu cesaretle ele almak ve konfederasyonlar arası
sürtüşme ve rekabet yerine anlayışla çözüm
önerilerini üretmek mümkün hale gelebilir.

Türkiyedeki çalışan kesimler artık Avru-
palı gibi düşünmek ve Avrupalı gibi üretmek
ve verimliliği arttırarak milli gelirden hak et-
tikleri payı almak zorundadırlar. İşçilerin ya-
rın endişesinden kurtarılması için Çalışma ve
Sosyal güvenlik Bakanı Sayın **Moğultay**'ın at-
tığı adımın yüreklice desteklenmesi ve yasalaş-
ması için etkin tavır konulması da ortak bir
hareket ihtiyacım gündeme getirecektir.

Konfederasyonlar arasındaki yakınlaşma-
nın, zamanla birlik ve beraberliğin gerçekle-
ştirilmesinde önemli bir adım olarak kabul
edilmesi lazımdır. Gelişmiş ülkelerde parçala-
nan konfederasyonların zamanla yeniden bü-
tünleştikleri ve tek çatı altında toplandıkları
görülmektedir. Bunun en güzel örnekleri Ame-
rika Birleşik Devletleri ve Almanya'da yaşan-
mıştır. Bu son olayı serinkanlılıkla yorumlayan
ve değerlendirenler her Üç Konfederasyonun
yöneticilerini içtenlikle kutlamaktan kendile-
rini alamazlar. Siz bazı eleştirilere bakmayınız!
Onlar buz üstüne yazılmış yazılara benzer.
Çünkü önemli olan dayanışma ruhunu geli-
ştirmek ve pekiştirmektir.

SOSYAL SİGORTALAR KURUMUN İDARİ VE MALİ SORUNLARI

Sosyal Sigortalar Kurumunun idari yapısı, teknik ve yönetim sorunları ve mali durumu, işçiler ve işçi emeklilerini ülke yönetimi kadar doğrudan ilgilendirmektedir.

Yetkili kişilerin beyanları ve istatistiki verilere göre, genel nüfusumuzun yüzde 20'sine yakın bir kısmına sağlık ve sosyal güvenlik hizmeti götüren kurumun, diğer hizmetleriyle de toplumun her kesimiyle ilişkisi bulunmaktadır.

Son günlerde gazetelerde yer alan haberlerden, T.V. programlarından ve Türk-İş Genel Başkanı'na gelen telgraflardan, bu kuruluşun mali sıkıntı içinde bulunduğu ve ilaç alımları ile satın aldığı sağlık hizmetleri bedellerini ve müteahhit istihkaklarını zamanında ödeyemeyerek protesto edildiği; bu borçlarından dolayı tarafların icrai takibata geçmek üzere oldukları ibretle ve üzüntüyle gözlenmektedir.

15 Mart tarihinde emekli aylıklarını bankalardan kredi alarak ödeyebilen kurum, 15 Nisan tarihinde ödediği emekli aylıkları için de; hazine kefaleti ile tahvil bozdurmak zorunda kalmıştır.

15 Mayıs tarihinde ödeyeceği emekli aylıklarını da, 3786 sayılı yasadan ileri gelen 1 trilyona yakın tahsilatla karşılayabilecektir.

1 Temmuz 1992 tarihinde katsayı ve sosyal yardım zammında vuku bulacak artışlar sonucu, sefalet ücretinin altındaki işçi emekli maaşlarını ileride nasıl karşılayacağı, işçiler ve işçi emeklileri için şimdiden üzüntü konusudur.

KURUM VE DARBOĞAZLARI

Kurumun aktüaryal hesabı "ka-



H. Avni YAZICI
Türk-İş Sosyal Güvenlik Uzmanı

pitalizasyon - Birikim sistemi''ne, yani çalışan kişinin çalıştığı dönemde ödediği prim ile emekli aylıklarının hatta dul ve yetim aylıklarının karşılanması sistemine dayanmaktadır.

Kurumun bugünkü mali sorunlarına göre, bir sistemden bahsetmek mümkün değildir. O halde mali bün-yeyi kuvvetlendirebilmek için;

1 - 20.6.19987 tarih 3395 sayılı kanunun 5 nci maddesi ile, 506 sayılı kanunun 79 ncu maddesi değiştirilerek her türlü inşaat, tamirat, tadilat, tesisat ve benzeri işleri yapan işverenler kuruma yapacakları bildirimlerinde serbest bırakılmış ve kurumun bu işlerdeki otokontrol yetkisi kaldırılmıştır. Yine bu işlerde çalışanlara da, "hukukunu kendini koru" mesajı verilmiştir.

Örneğin; 1 milyar maliyetli ihaleli bir bina inşaatında kurum işverenin bildirimlerini değerlendirebiliyor ve o bina inşaatı için işverenin kuruma (işin işçilik oranı yüzde 16x mukayese oranı yüzde 70x maliyet bedeli 1 milyar ————— = 112 milyon işçilik bildi-

riminde bulunulmuş ve bu işçiliğe te- kabül eden yüzde 34,5 primin (38 Mil- yon 640 bin TL.) tahakkuku halinde o işverenin kayıtlarına bakmadan dos- yayı kapatıyordu. Yukarıda açıklanan değişiklik ile, işverenler kuruma bil- dirimlerinde serbest kalmışlar ve yüz- de 1 ve 5 arasında işçilik bildirim- leriyle dosyalarını kapattırmışlardır. Yukarıda yapılan hesap maliyetin yüz- de 11.2'sinin işçilik ödemesi olarak kuruma bildirimine tekabül etmekte- dir. Yetkililer bu yöndeki çağrılarımı- za rağmen uygulama sonuçlarını maalesef açıklamamışlardır. Aslında sondajlama usulüyle elde edilecek bil- giler dışında, bu yönde bir değerlen- dirme çalışması da maalesef yoktur.

2 — 506 sayılı kanunun 72. mad- desi kurumun, hizmet götürdüğü ve- ya riskini yüklediği her sigorta kolu için, işçiler ve işverenlerinden prim al- masını amirdir. Bu hüküm bir mana- da kurumun karşılığında primini almadığı bir sigorta kolu için herhan- gi bir riskle yükümlü olmadığı mana- sında görülmelidir.

Kurumun primini almadan karşı- ladığı sosyal yardım zamları, bugün- kü kötü akıbetin ve mali sorunların 2. nci ana nedenidir.

Son kuruluş olarak kamu kurum ve kuruluşlarından emekli olanlara ödenen sosyal yardım zamlarının bu kuruluşlar- dan tahsili ile ilgili işlemler ayrı bir dert- tir. Önce kurum bu kabil alacakları ilgili kurum ve kuruluşlardan zamanında tale- p edememektedir. Yine talep edilen ve zamanında ödenmeyen alacaklar için borcun tebliğinden itibaren yıllık yüzde 30 faiz tahakkuk ettirebilmekte- dir. Bu oran cari enflasyona göre çok komik kalmaktadır. ➡



Yine son kuruluş olarak özel sektöre ait bir işten ayrılarak emekli olanlara ödenen sosyal yardım zamları da, kurumca karşılığında prim alınmadan karşılanmaktadır.

Sosyal yardım zammı deyip geçmeyiniz, bugün için bu yönde yapılacak 1.000.-TL'lik zam, kuruma aylık 1,5 milyar yük getirmektedir. Halen tavan göstergeden 965.890.-TL. aylık alan bir kişinin bu aylığın yüzde 57 sini sosyal yardım zammı teşkil etmektedir. Bu oran tavan göstergeden 1 milyon 170 bin 906 TL. aylık alan emeklilerde de yüzde 47'dir.

Sosyal yardım, sosyal devlet ilkesinin gereği olup, devletçe karşılanmalı ve kurum bu idari ve mali külfetlerden kurtarılmalıdır.

3 — Kurumun önemli bir sorunu da kaynaklarını serbestçe değerlendirememesi ve tahsilatlarını zamanında yapamamasından ileri gelmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşları kuruma vaki prim borçlarını zamanında ödememekte ısrar etmektedir. Tabiidir ki, kamu kurum ve kuruluşlarını örnek alan özel sektör de aynı uygulamayı benimsemiş bulunmaktadır. Son olarak çıkarılan 3786 sayılı halk deyimiyle tahsilatı hızlandırma kanununa göre özel sektörün, birikmiş prim borcunu kuruma tamamen ödemesi halinde, kurumun gecikme zammından ileri gelen kaybı 3 trilyondan fazla olacaktır. Yani bu kadar prim alacağı enflasyondan sonra da eriyip gidecektir.

8.5.1992 tarihinde kabul edilen ve normal prosedürü tamamlanmayan tahkim kanunu ile Belediyelerin, kitlerin, birliklerin ve Tarım Kredi Kooperatiflerinin birbirlerine olan borç ve alacakları siliniyor. Kurumun prim alacaklarının da bu suretle tahkime uğrayacağı tabiidir. Acaba kurum bu prim alacakları ve gecikme zamlarını hazineden ne zaman ve nasıl tahsil edecektir? Şayet alacağı karşılık resmi bir belge alacaksa, bu belgelerin karşılığı ne zaman tahsil edilecek ve tahsile kadar geçecek süredeki gecikme faizi hangi oranda olacak ve kim tarafından ödenecektir? Çünkü 2974 sayılı bazı

kamu kurum ve kuruluşları borçları hakkındaki kanunla tahkime uğrayan kurum alacaklarının tahsilinde karşılaşılan sorunlar ve kaybedilen değerlerin anıları halen unutulmamıştır.

Bu kanuna göre 31.12.1983 tarihi itibarıyla 55 milyarlık kurum alacağına yıllık yüzde 30 faizli tahvil verilmiştir. Ama tahsili yıllarca sürmüştür.

6183 sayılı Amme Alacaklarının tahsil usulu hakkında kanun'un 51 nci maddesinde 3505 sayılı kanunun 24. maddesi ile yapılan değişiklik gibi *"..cari yıl sonuna kadar ödenmemiş olan gecikme zamları, müteakip yılın başından itibaren doğmasına neden olan sigorta prim alacağı gibi addolunur ve bu alacak tebliğ edilmeksizin tahakkuk eder; tahakkuk eden bu alacağı, üzerinden hesaplandıkları prim aslına uygulanan hükümler borç ödene kadar aynen uygulanır..."* 506 sayılı kanunda da yasal bir düzenlemeye gidilmesi, kurumunu prim tahsilatını hızlandıracaktır.

Yine kamu kurum ve kuruluşları ile belediyelerin kuruma vaki borçlarının zamanında ödemeleri için gerekli idari önlemlerin alınması ve 506 sayılı kanunun 80 nci maddesinin zamanında ve tavizsiz uygulanması, bu kuruluş yöneticilerini bu yönde tahrik ve teşvik edecektir.

Bu uygulamanın cezasını kurum ve borçlu kuruluşlar kadar, milletçe birlikte çekmekteyiz. Çünkü bu uygulamalar kurumu darboğazlara sürüklediği gibi, o kuruluşların ürettikleri mal ve hizmetlerin maliyet artışlarına da neden olmaktadır.

SONUÇ

506 sayılı kanunun 6 ncı maddesine göre, çalışanlar işe alınmaları ile sigortalı olurlar. Yani Sosyal Sigorta hak ve yükümlülüğünden kaçınılması ve vazgeçilmesi mümkün değildir. O hâlde yukarıdaki yasal düzenlemelerin yapılması ve gerekli idari önlemlerin alınması, en büyük sosyal güvenlik kuruluşunu yaşatmak, güne ve çağa uygun hizmetler vermesine yardımcı olmak bakımında gerekli görülmektedir.

Çünkü;

1) Kurum çalışma raporlarında tahsilat oranlarının yüksek gösterilmesi çalışmaları,

2) Kurum sağlık hizmetlerini geliştirme yönünden vakıf uygulamaları,

3) Yasalarla kurum gelirlerini artırıyoruz diye kısıtlayıcı düzenlemelere gidilmesi,

4) Son 8 yılda kurum kadrolarına atamalarda ağırlığını gösteren keyfilik ve kayırmacılıklar, kurumun bugünkü idari ve mali darboğaza getirmiştir.

Bütün dünyada sosyal güvenlik kuruluşlarının ana finansman kaynağını işçi ve işverenlerin ödedikleri primler ve devletin bu kuruluşlara mali destekleri oluşturmaktadır. Bu yönde devletin, işçilerin sosyal güvenlik kuruluşuna bir katkısı olmadığı halde, bugüne kadar uygulanan politikalarla da, kurumun bugünkü duruma gelmesi teşvik edilmiş bulunmaktadır.

Sosyal güvenlik kuruluşlarının sosyal espriden yoksun elektrik ödemelerinden alınacak hisseler, PTT faturalarına eklenecek bedeller, televizyon reklam tutarlarından alınacak hisseler vb. gelirlerle takviyesi bize göre halkın tepkisine yol açacak ve primli sosyal güvenlik sistemini yozlaştıracak bir uygulama olarak görülmektedir. Şayet sosyal güvenliğe devlet katkısı olarak böyle bir uygulama düşünüüyorsa, tüm sosyal güvenlik kuruluşları için birlikte ele alınması gerekmektedir.

Sosyal sigortalar kurumunu önce gelirlerini artırıcı, tahsilatlarını hızlandırıcı ve karşılığında primini almadığı görevlerden arındırıcı önlemlerin zamanında alınması gerekmektedir.

İkinci aşamada da kurum kadrolarının kayırmacı ve yağmacı bir zihniyetle dağıtılması durdurulmalı, bilhassa siyasi vesayet mekânının kurum kadrolarına atamalarda tek seçici gibi hareket etmesi uygulaması son bulmalıdır.

Çünkü kuruluşların başarısı anlaşılmış ve liyakatlı kadroları ve bu kadrolara verilen yetki ile mümkün görülmektedir. ●

TÜRKİYE'DE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ...

1 — TANIMLAMA :

ILO ve WHO tarafından ortaya konan en güzel işçi sağlığı ve güvenliği tanımlamasını özetlersek:

— Tüm mesleklerde çalışanların fizik, ruhsal, moral ve sosyal iyilik hallerinin en üst düzeye çıkarılması ve sürdürülmesi, sağlık kapasitesinin yükseltilmesi,

— Çalışanların çalışma ortamındaki sağlık zararlarından korunmaları ve ortamdaki sağlık zararlarının en alt düzeye indirilmesi,

— Çalışanların fizik ve ruhsal yeteneklerine uygun işlerde çalışmaları yani yapılan işin insani fiziksel ve ruhsal yeteneklerine uyduarak asgari yorgunlukla optimal randıman elde etmek zorunluluğu ve sonuç olarak çalışan kişinin işine, işin çalışana tam bir adaptasyonu şeklinde belirlenmiştir.

2 — ULUSLARARASI DURUM :

Sağlık kapasitelerinin yükseltilmesi; çalışan insani çalışma ortamındaki zararlardan koruyarak ve işine tam bir uyum sağlamasını sağlayarak, mutlu bireyler haline getirir. Bireylerin hastalanmamaları ülkenin sağlığının yükseltilmesi ve dolayısıyla endüstrilerin sağlıklı bireylerle bol, kaliteli ve ucuz imalatın ortaya çıkmasını sağlar. Bugün için küçülen dünyada ancak sağlıklı insanların çalıştığı, rekabet gücü olan endüstriler ayakta durabilir. İşçi sağlığı, verim ve maliyet hesapları serbest piyasa ekonomisine geçen ülkeler için insancıl yönden zorunlu olduğu gibi, ülkelerin ekonomileri yönünden de bir problem haline gelmiştir. Bunun için başta ILO ve WHO olmak üzere uluslararası kuruluşlar genel sağlık politikalarının yanında her ülkenin kendisine özgü bir işçi sağlığı politikasının belirlenmesini zorunlu görmektedir.

22.6.1981 de Cenevrede toplanan ILO'nun genel konferansı sonunda,, işgüvenliği, sağlık ve çalışma çevresi ile ilgili uluslararası 155 sayılı sözleşmenin esasları saptanmıştır. Gerek

bu sözleşme ve gerek bu sözleşmeyi takiben hazırlanan 164 sayılı tavsiye kararına göre (II. kısım/madde 4) ulusal politika prensipleri adı altında:

“Her üye, ulusal şartlar ve uygulamaların ışığı altında ve işçi ve işverenleri en iyi temsil eden kuruluşlarla da müzaker ederek işgüvenliği, mesleki sağlık çalışma çevresi hakkında uygun bir ulusal politikayı formüle edecek, uygulayacak ve zaman zamanda gözden geçirecektir” demektedir. Yine bu sözleşmenin 6. maddesi:

“Bu sözleşmenin 4. maddesinde sözü edilen polikanın formüle edilmesinde Kamu yetkililerinin, işçilerin ve işverenlerin birbiri ile olan münasebetlerinde işçi sağlığı ve güvenliği konularında, fonksiyon ve sorumluluklar belirtilmelidir. Bunlar yapılırken bu sorumlulukların tamamlayıcı karakterleri, ulusal şartlar ve uygulamalarda dikkate alınmalıdır.” demektedir.

Madde 8 de ise;

“Her üye bu sözleşmenin 4. maddesine etkinlik kazandırmak için ulusal şartlar ve uygulamaları dikkate alarak ve işçi ve işveren temsilcileri ile de görüşerek gerekli adımları atacaktır” denmektedir.

Bundan sonraki maddeler çalışanları, çalışma çevresindeki zararlardan korunma yöntemlerini, yasa ve tüzüklerin hazırlanmasını ve teftiş sistemlerinin ne şekilde olacağı hususunda detaylı bilgileri ihtiva etmektedir.

Yine bu sözleşme ve tavsiye kararı içerisinde Madde 15 de:

“1 — Bu sözleşmenin 4. maddesine etkinlik kazandırmak için, her üye en kısa zamanda işveren, işçi ve diğer teşekküllerle müzakerede bulunarak bu sözleşmenin II. ve III. kısımlarının uygulanmasında (Kısım II - Ulusal Politika Prensipleri ve kısım III - Ulusal Düzeyde İşlem) ilgili kuruluşların ve yetkililerin işbirliği yapmaları sağlanmalıdır.

Prof. Dr. Turhan Akbulut
Halk Sağlığı Eski Öğretim Üyesi,
Dahiliye Mühassısı,
İş ve Meslek Hastalıkları
Mühassısı

Dr. Haldun Sirer
İstanbul Meslek Hastalıkları
Hast. Eski Başhekimi,
Dahiliye Mühassısı,
İş ve Meslek Hastalıkları
Mühassısı

❖ 2 — Ulusal yasalar ve uygulamalar çerçevesinde yurtdaki düzenlemeleri yapmak için bir Merkezi Teşkilat kurulmalıdır” demektedir.

Yukardaki sözleşmeye dayandırılan 164 sayılı tavsiye kararında ise işçi sağlığı ve güvenliği konusunun geniş ve detaylı bir perspektif içinde düzenlemeleri anlatılmaktadır.

Yine 164 sayılı tavsiye kararının III. ekinde bulunan ve Dünya Sağlık Teşkilatının “**Mesleki Sağlık Servislerinin Organizasyonu ve Geliştirilmesi**” hakkındaki görüşleri yazılı olarak ortaya konmaktadır.

Bu bültenin tetkikinde endüstrinin organize olmuş işçi sektörünün sağlık ve güvenlik problemleri yani işkazaları ve meslek hastalıkları sorunları incelenirken özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki organize olmamış büyük işçi kitlesi için (bizde organize olmamış sigortasız işçi kitlesi 15-17 milyon civarındadır. Bunlara **(yeterli hizmet götürülemeyen nüfus adı verilmektedir.)** ülkedeki mevcut genel sağlık servislerince mesleki sağlık hizmeti verilememektedir.

Bu bakımdan 1980 de Dünya Sağlık Assamblesi (WHO 33.31 sayılı kararında yeteri kadar sağlık hizmeti verilemeyen nüfus kesimi için “**Temel Sağlık Bakımı**” içinde) mesleki sağlık hizmetlerinde dahil edilmesi için büyük bir gereksinim görülmüştür. Bu gereksinim özellikle gelişmekte olan ülkelere daha fazla kendini göstermektedir. 2000 yılına kadar “**Herkes için Sağlık**” hizmetinin temin edilmesi amacıyla Mesleki Sağlık Servislerinin de geliştirilmesi zorunluluğu ortaya çıkmakta ve bu alanda eğitim ve araştırmalar yapılması gerekmektedir.

Bu durumlar mesleki sağlık servisleri hakkındaki WHO politikasını oluşturmaktadır.

Gerek genel halk kitleleri ve gerekse organize çalışan işçilerin mesleki sağlık hizmetleri ve gerek yeteri kadar hizmet götürülemeyen kesim için Sağlık Bakım Servislerinin kurulması aciliyet göstermektedir. Bu politika amaçlarına ulaşmak için temel 5 sağlık stratejisinin uygulanması yerindedir. Bu strateji formülü WHO tarafından açıkça ortaya konmuştur. Bu formülün esasları ülke çapında kombine bir sağlık hizmetinin ihdasıdır. Stratejinin ana hareket noktası sağlık sisteminin alt yapı gereksinimlerinin yerine getirilmesidir. Bunun içinde tüm halka ulaşabilecek temel sağlık sisteminin kurulması gerekmektedir. Bu programlarda sağlık tedbirlerinin geliştirilmesi, hastalıkları önleme, teşhis, tedavi ve rehabilitasyon kademeleri yer almalıdır. Stratejinin bir yönü de ilgili ülke için uygun olan teknolojinin seçim hususudur. Bu teknoloji yerel durumlara uyabilen, kullananların kullanabileceği ve üzerinde uygulananların buna uyabilmeleri gibi hususları içinde bulundurmaktadır. Bu teknoloji o ülkedeki olanaklarla devam ettirilebilmelidir. Stratejinin önemli bir unsuru da yerel toplumun bunu kabullenmesi hususudur. Bir başka önemli unsur bu stratejiyi uygulayacak ve devam ettirecek kararların alınması hususudur. Sağlık sektörünün içindeki ve dışındaki müteahhas gruplar bu işle ilgilendirilmelidir. Önemli bir hususda kaynakları harekete geçirmek için gerekli olan kararların alınmasıdır. Yalnız sağlık personeli değil, bütün insangücü kaynakları mobilize edilmelidir. Uygun olabildiğince sağlık personeli harekete geçirilmelidir. Bunları özetlersek:

1 — Mesleki Sağlık Servisleri, Ulusal Sağlık Servislerinin ya entegre bir parçası olmalı veya onunla tam bir iş-

birliği içinde bulunmalıdır.

2 — Temin edilen hizmetler yalnızca işkazaları ve meslek hastalıklarına inhisar etmeyip bütün koruyucu sağlığı kapsamalıdır.

3 — İşçinin buna iştiraki Sağlık Servislerinin önemli bir unsurunu teşkil etmelidir.

4 — Özellikle çalışma sektörü ile olmak üzere diğer sektörlerle işbirliği yapılması gereklidir.

5 — Sağlık Sistemi ve personeli temel sağlık hizmetlerini destekleyici ve eğitici olmalıdır.

6 — Sağlıkla uğraşan insangücünün amacı kendi fonksiyonlarını yerine getirmeye yönelik olmalıdır.

Bu alanda en ince detaylarına kadar yapılacak pek çok çalışmalar ILO/WHO ortak çalışmalarında belirlenmektedir. Özellikle WHO Mesleki Sağlık içindeki Ulusal Sağlık Servislerinin rollerinin kılavuz prensiplerini belirlemektedir.

Görüldüğü gibi 2000 li yılların arifesinde Uluslararası kuruluşları üye ülkelere ve özellikle gelişmekte olan ülkelere çok önemli programlar ve sözleşmelerle tavsiyelerde bulunmaktedir. Ülkemizin genel sağlık politikasının oluşturulmakta olduğu şu günlerde bu konuların açıkça tartışılıp ortaya konmasında ve en yararlı, en iktisadi ve ülkemize en uygun bir model belirleyerek seçilmesinde büyük yararlar vardır. Bu modelin seçilmesi için kısaca ülkemizin bu günkü işçi sağlığı konusuna ve bu alanda çalışmalar yapan kuruluşların durumlarına da kısaca değinelim.

3 — ÜLKEMİZDEKİ DURUM :

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;

Devlet adına işyerlerini işçi sağlığı ve işgüvenliği yönünden denetlemekle görevli bir bakanlıktır. Kadrosundaki İş Teftiş Kurulu ve kendisine bağlı İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği Enstitüsü (İSGÜM) gibi kuruluşlarla bu görevi yürütür. ILO anlaşmalarına göre işi-işveren ilişkilerinde ve işyeri çevresel sağlık zararlarının denetlenmesini İş Teftiş Kurulu müfettişleri ile yerine getirmektedir. Bu kuruluşun bugün için yeterli bir denetim yaptığı söylenemez. Kadrosu gerek sayısal ve gerek işçi sağlığı hekimlerinin çok az sayıda olması nedeniyle işyerlerinin teftişleri etkin fakat çok az yeterli durumdadır. Bir işyerinin tekrar teftişi en az 5-6 yıl ara ile olmaktadır. Ölçümler ve denetlemeler yeterli teknik malzeme ve elemanlarla takviye edilmelidir. Meslek hastalıkları yönünden teftişler çok yetersizdir.

İSGÜM adı verilen enstitü de ILO'nun teknik yardımı ile kurulmuştur. Görevleri arasında tam bir enstitü gibi çalışması, sürekli araştırmalar yapması ve ülkenin bu alandaki norm ve datalarını tespit etmesi, uluslararası alanda yapılan çalışmaların takip etmesi, kendi ulusal endüstrimiz içindeki problemlerimizi dış ülkelere ve ILO'ya bildirerek bir iletişim kurması gibi bilimsel çalışmalar yapması gerekmektedir. İSGÜM bu çalışmalarını yapabilecek durumda değildir. İçindeki elemanlarının noksanlıkları ve gerekli malzemenin bulunmaması ve kadrolarının çok kısıtlı olması gibi eksiklikleri, uzun yıllar önce kurulmasına rağmen bir türlü giderilememekte ve istenilen randımanın alınması gerçekleştirilememektedir. Sağlık Bakanlığına bağlı bir İş Hijyeni Laboratuvarı bulunmaktadır. Bu bölümde zaman zaman çok iyi çalışmalar yapılmasına karşılık hiçbir zaman etkin bir çalışma içine ve amacına yönelik bir formasyona gelememiştir. Oysa Sağlık Bakanlığı adına ❖

■ çalışan, araştırmalar yapan ve geniş kadro ile bilimsel araştırmalar yapan bir enstitü niteliğini çoktan alması gerekirdi.

Çalışma Bakanlığına bağlı SSK içindeki çalışmalar;

İş kazaları ve meslek hastalıklarının ortaya çıkarılması ve gerekli uygulamaların yapılması görevi yasal olarak SSK'nındır. 1946 yılında kurulan İSK öncelikle iş kazaları ve meslek hastalıkları sigortasını başlatmış ve 1950'den itibaren kademeli olarak 10 yıl içinde Hastalık Sigortası uygulamasına geçmiştir. Elindeki olanakları geliştiren SSK, gerekli sağlık tesislerini kurmaya çalışmış ve bu tesisler kuzulurken ne yazıkki tüm gücünü hiçte görevi olmadığı halde yataklı sağlık kurumlarının geliştirilmesine ve hastalık sigortasına vermiştir.

Bu arada işkazası ve meslek hastalıkları sigortası uygulaması hiç önemsenmemiş ve uzun yıllar işkazası ve meslek hastalıkları genel müdürlük içinde bir uzmanın ekspertiz ve kararına bırakılmıştır. Bu yıllar içinde dünyada bu alanda pek çok ilerlemeler olmuş, çok ileri düzeyde enstitüler kurulmuş ve hatta 3. Dünya ülkelerinde önemli başarılı çalışmalar yapılmıştır. 1970'lerden itibaren SSK içinde bu alanda ciddi ve önemli çalışmalar başlatılmış, dış ülkelerde ve ILO ile yapılan çalışmalar sonucunda önceleri İstanbul ve Ankara'da birer meslek hastalıkları kliniği ve arkasındanda aynı şehirlerde birer müstakil Meslek Hastalıkları Hastanesi açılmıştır. İtalyan Üniversitelerindeki yataklı klinikler örnek alınarak açılan bu hastaneler bulundukları şehirlerdeki Üniversitelerle koordine çalışmalar yaparak önemli ve teknik kuruluşlar haline getirilmiş ve bu alanda sayıları 70-80'e varan uzman hekim, kimya mühendisi, iş psikoloğu kadrolarına sahip olmuşlardır. Elemanlarını zaman zaman dış ülkelere göndererek iyi bir kadro kurmaya çalışmalar ve bilimsel alanda, işyerlerinde bilimsel araştırmalar ve çalışmalar yapmışlardır. Hastaneler jeopolitik esasa göre ülke endüstrisini ikiye ayırarak tıbbi, teknik ve bilgi aktarımı yaparak etkin olmaya çalışmışlardır.

Ne yazıkki 1985'lerden sonra bu hastaneler de genel hastaneler içersinde eritilerek çalışamaz hale getirilmişler, çeşitli politik etkilere, idari hatalar ve bürokratik engellerle enstitü özelliklerini kaybetmişler, laboratuvarları çalışamaz hale getirilmiş, gerekli takviyeler yapılamamış ve saha araştırmaları terk edilerek klasik SSK hastanesi görünümüne sokulmuşlardır.

Bu gün için SSK istatistiklerine bakıldığında meslek hastalıkları sayıları en ileri ülkeler düzeyinin çok altında ve iş kazaları sayıları ise dünyada 2. sırada yer almaktadır. ILO tanımlamalarına göre bir ülkede iş kazaları çok yüksek, meslek hastalıkları sayıları çok düşükse o ülkede işçi sağlığı uygulamasının çok düşük düzeylerde olduğu anlaşılmaktadır. Bizde meslek hastalıkları sayıları İngiltere, Almanya, Belçika veya Avusturya ile kıyaslanınca onların ancak 5-7 de 1'i kadar meslek hastalığı ortaya çıkarıldığı gözlenmektedir. Tabii, doğal olarak bunun tercümeside biz meslek hastalıklarını ortaya çıkaramamaktayız. Ortaya çıkarma ve ihbar mekanizması işlemez. Genel SSK hastanelerinde bu alanda yeterli bilgili hekimler bulunmamakta ve SSK tüm ülkede bir hastalık sigortası uygulaması yapmasına karşın 20 milyon civarındaki poliklinik sayılarında çok az sayıda meslek hastalıkları ortaya çıkarılmaktadır. Bu korkunç bir sonuçtur.

Ülkenin işyeri çevresel sağlık zararlarından korunması yeterli değildir. O halde meydana çıkan meslek hastalıkları ne olmaktadır sorusu haklı olarak sorulmalıdır. Bu hastalar orta-

ya çıkarılıp tedaviye alınmadığı ve çevre temasları kesilmediğinden hastalıkları ilerlediği, sakat kaldıkları ve erken ölümlere neden olduğu bir hakikattir. Tüm bu uygulamalar hastalık sigortası içinde işletilmektedir. Bu erken ölümlerin, erken maluliyetlerin ve arkada kalan genç eş ve çocukların yasal haklarının sorumluluğunu kim üstlenecektir? Konunun insan-cıl yönü dehşet vericidir. Ekonomik yönüne gelince, iş kazaları ve meslek hastalıkları yüzünden ortaya çıkan işgücü kayıpları, kalitesiz imalat üzerine yapılan hesaplar küçümsemeyecek boyutlardadır. Sağlıklı insanları olmayan ve çevresel korunması bulunmayan bir ülkede rantabl ve sağlıklı bir ekonomiden bahsetmek mümkün değildir.

Üniversitelerimizdeki Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı içersindeki işçi sağlığı çalışmaları bireysel çalışmalar düzeyindedir. Bazı üniversitelerde ciddi çalışmalar yapılmasına karşın bazılarında yeterli hiçbir ciddi faaliyete rastlanmamaktadır. Üniversitelerimiz inceleme ve araştırma yapan bilimsel tek kuruluşlarımızdır. İşçi sağlığı alanında yapılan araştırmalar o kadar azdır ki onların hepsini bir çantaya sığdırmak mümkündür. Tüm endüstride çalışan işçiler SSK'ya muayeneye gittiklerinden, üniversitelerimiz bu vakalara ulaşmamakta ve gerekli bilimsel araştırmaları yapamamaktadırlar.

O halde görülüyor ki sebepleri ne olursa olsun işçi sağlığı çalışmaları ILO ve WHO sözleşme ve prensiplerine tam bir tezat içersinde ortaya çıkmaktadır. Bölük pörçük yapılan çalışmalar iyi de olsa bir koordinasyon içinde olmadığından uygulamada çok yetersiz kalmaktadır. Çeşitli değişik yasalar, konunun çok yetersiz kalmaktadır. Çeşitli değişik yasalar, konunun çok az bilinmesi, konuyu bilen insanların çok azlığı, bürokratik engeller, ülkede bu alanda hiç bir şey bilmediği halde bilirmiş görünüp yanlış kararlar alanlar, daha bir çok engellemeler sebepleri ne olursa olsun sonuç getirmemektedir. Bu konu bir müddet daha askıda bırakılırsa, bu alanda başlatılmış hatta iyi bir yere gelmiş çalışmalar da unutulacak, uzmanlar dağılacak ve bir daha uzun yıllar bu konu geride kalmış olacaktır.

SONUÇ

Sonuç olarak, ülkenin genel sağlık politikasının yeniden düzenlendiği bu günlerde **Amerikayı yeniden keşfetmeyi** düşünmeyerek, ILO ve WHO anlaşma ve tavsiye kararları doğrultusunda çeşitli kurumlar içersinde yapılan çalışmaların düzenlenmesi zorunlu görülmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmaları ancak kendisine özgü bir takım tıbbi fonksiyon, iş hijyeni ve iş psikolojisi laboratuvarlarını da içeren kuruluşlar içersinde mümkün olur. Bunlar hekimlerin, mühendislerin, iş psikologlarının, iş hijyenistlerinin birlikte çalıştıkları Enstitü veya İş Klinikleri veya Meslek Hastalıkları Hastaneleridir. Eldeki mevcut elemanlar toplanarak yeniden ulusal bir işçi sağlığı politikası saptanmalı ve bu, ülkenin genel sağlık politikası içersinde yerine almalıdır. Bu, imzaladığımız ILO anlaşmaları ve üyesi olduğumuz WHO tavsiyelerinin bir sonucudur. Daha fazla vakit geçirilmeden bu alandaki uzmanların toplanarak binlerce işçinin meslek hastalıkları alanındaki gecikmelerinin önlenmesi, bunların sakat kalmalarının, yaşamlarının kılınmasının önlenmesi ve her geçen gün endüstrileşen ülkemizde büyük bir handikap olan iş kazaları ve meslek hastalıkları sorunlarının bilimsel metodlarla çözülmesi yoluna gidilmelidir.

Nisan'92 Gıda Harcaması...

• Mutfakta son kırk altı ayın en düşük artışı: Nisan'92'de gıda harcaması binde 5 oranında arttı. Gıda harcamasındaki artış hızının yavaşlama nedeni özellikle sebze fiyatlarında görülen gerilemeden kaynaklandı.

• Dört kişilik ailenin Nisan'92 asgari gıda harcaması tutarı 1.286.500 lira Gıda harcamasındaki aylık düşük artışa karşın on iki aylık enflasyonun yüzde 78.6 düzeyinde oluşu dikkat çekici.

Türk-İş Araştırma Merkezi tarafından Ankara'da çalışanların yığın olarak alış veriş yaptığı yerler dikkate alınarak yapılan piyasa belirlemeleri, yeterli ve dengeli beslenmeyi sağlayacak asgari gıda harcaması tutarındaki artışın yavaşladığını göstermektedir. Ailenin gıda harcaması kalıbı içinde ağırlıklı bir yere sahip bulunan sızbe fiyatlarındaki mevsim koşullarına bağılı düşüşün yanı sıra, diğır gıda maddelerinden bazılarının göreceli düşük artışları da son kırk altı ayın en düşük gıda harcamasının gerçekleşmesinde etkili oldu.

Geçtiğimiz aya göre gıda harcaması tutarında görülen binde 5 oranındaki artış son yıllarda sürdürülen enflasyonist ekonomik politikanın **terk edilmesi** yolunda bir iyimserlik yaratırken, yıllık enflasyonun yüzde 78.6 düzeyinde gerçekleşmesi ise, enflasyonun **'yapısal'** özelliğinin sonucu olarak kendisini hissettirmeye devam ettiğini, bir bütün olarak alınacak önlemlerle enflasyonun beklenen düşüş trendine girebileceğini ortaya koymaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre, gıda harcaması tutarı 1.286.500 lira ulaşmıştır. Diğır bir ifadeyle Nisan'92 de geçtiğimiz aya göre 6.500 liralık bir ek harcaması söz konusudur. Araştırmada dikkati çeken nokta meyve fiyatları bir önceki aya göre aynı düzeyini korurken özellikle sebze fiyatlarında uygun mevsim koşulları nedeniyle görülen aylık ortalama yüzde 14'lük düşüşün aile bütçesine 17 bin liralık bir rahatlık getirdiğidir. Öte yandan gıda maddelerine baz oluşturan et, peynir, şeker, makarna ve pirinç gibi yiyecek-

Hayat pahalılığının bir göstergesi de mutfak... insanların sağlıklı yaşamı için gerekli olan gıda ne olmalıdır? Beslenmeleri için ne oranda gıda harcaması yapmaları gerekir?

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi, Nisan'92 ayı içinde, bir ailenin gıda harcamasını tespit ederek, yaptığı çalışmayı açıkladı. Aşağıda Ankara kent merkezinde yaşayan 4 kişilik bir ailenin yapması gereken gıda harcamasına ilişkin araştırmayı sunuyoruz.

lerdeki yüzde 3.5'la yüzde 11 arasında değişen fiyat artışlarının harcaması kalıbı içerisindeki ağırlıkları nedeniyle sebze fiyatlarındaki düşüşe paralel gıda harcamasındaki artışı düşürdüğü, bir anlamda dengelediğini göstermektedir.

Aşağıdaki tabloda Ankara'da yaşayan farklı yaş gruplarındaki dört kişilik bir ailenin yeterli ve dengeli beslenmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarlarından da görüleceği üzere yılın ilk dört ayındaki artış tutarında yüzde 19.9 düzeyinde gerçekleşmiş bulunmaktadır.

Aylık gıda harcaması tutarı asgari ücret almakta olan bir işçi bakımından ele geçen gelir ile sağlıklı ve dengeli beslenebilmek için yapılması gereken harcaması arasındaki

uçurumu da ortaya koymaktadır. Bu açıdan bir karşılaştırma yapıldığında, önceki yıllarda varolan olumsuz durumun devam ettiği görülmektedir. Halen yürürlükte olan 511.000.- liralık net asgari ücret ile dengeli ve sağlıklı bir harcaması yapılmak istendiğinde asgari ücret ayın 12. gününde bitmektedir. Başka bir ifade ile sağlık ve dengeli beslenmek için bugün 2.5 asgari ücret gerekmektedir.

Bir işçi ailesinin dengeli ve yeterli beslenmesini sağlayacak tutarın 1.286.500 liraya ulaştığı günümüzde, gıda dışında kalan konut, giyim, sağlık, ulaşım, kültür gibi zorunlu harcamalarda gözönünde tutulduğunda asgari ücret karşılığı çalışan geniş kitlenin karşı karşıya bulunduğu ekonomik ve sosyal problemlerin önemli bir boyutu ortaya çıkmaktadır.

4 KİŞİLİK AİLENİN GIDA HARCAMASI (TL)

	Nisan'91	Aralık'91	Mart'92	Nisan'92
- Yetişkin İşçi	242.385.-	366.795.-	436.500.-	438.500.-
- Yetişkin Kadın	155.760.-	226.450.-	273.500.-	273.500.-
- 15-19 yaş grubu çocuk	196.284.-	289.540.-	352.000.-	354.000.-
- 4-6 yaş grubu çocuk	125.697.-	190.245.-	218.000.-	219.000.-
TOPLAM	720.126.-	1.073.030.-	1.280.000.-	1.286.500.-

İŞSİZLİK SİGORTASI

Mustafa ALPDÜNDAR
TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
İKİNCİ BAŞKANI

İsterseniz önce kime işsiz deniyor ona bakalım. Bu tarif bile Uluslararası tartışma konusu iken yaşadığımız 21. nci asrın ışığında işsizlik sorunu ve sigortasının kamuoyu gündemine gelmesine bilmem sevinebilecekmiz.

Bazı gelişmiş ülkelerde part-time ve full-time olarak adlandırılan yarım gün veya tam gün çalışmalar yapılan küçüklü-büyükü işletmelerde part-time yani yarım gün veya daha az saat çalışanlara bile işsiz denilebilmektedir.

Bizde ise ÇALIŞMA İSTEK VE YETENEĞE SAHİP OLUP, iş bulamayanlar ile İŞ BULUP ÇALIŞIRKEN KENDİ İRADE VE İSTEMLERİ DIŞINDA İŞİNİ KAYBEDENLERE işsiz denilmektedir.

Bunun dışında az toprağı olup, Ziraatle meşgul olanlar veya Sanat ve Meslekleri gereğı daha çok mevsimlik işlerde çalışanların (Örneğin; İnşaat sektörü ve balıkçılık gibi) boş zamanları'nda kısmi işsizlik tarifine girmektedir.

Elbette İŞSİZLİĞİ başkaca değişik şekilde tarif edenlerde vardır.

Ancak, bana göre işsizlik belli kişi ve kişilerin kendileri ve/veya bakmakla yükümlü oldukları Aile fertlerinin yiyecek, giyecek, konut ve tıbbi bakımlarını iş bulamadıkları için asgari düzeyde bile sağlama imkanı bulamamaları ve tam anlamıyla çaresiz kalma halidir.

İşte bu aşamada akla gelen ilk GÜÇ SOSYAL DEVLET olmaktadır.

Günümüzde SOSYAL DEVLETE her ne kadar ihtiyaç yoktur diyebilen Devlet Büyükleri görülmekte ise de aklı başında herkes bu ihtiyacı her vesile ile hissetmekte ve her zamankinden daha fazla lüzumluluğuna inanmaktadır.

Ne varki DEVLETİN SOSYALLIĞINI Anayasanın başköşesine sadece yazmak yetmemektedir. Onu hayata geçirmek gerekmektedir.

Anayasamızın 49 ncu Maddesi:

“ ÇALIŞMA HERKESİN HAKKI VE ÖDEVİDİR. Sözcüğü ile başlamakta,

DEVLET İŞSİZLİĞİ ÖNLEMeye ELVERİŞLİ EKONOMİK BİR ORTAMI YARATMAK İÇİN GEREKLİ TEDBİRLERİ ALIR” Sözcüğü ile bitmektedir.

Bunca işsizi olan SOSYAL DEVLET 20. nci Asrın sonu 21. asrın başında inanılır istihdam, yaratıcı tedbir projeleri geliştiremediğı halde benzer devletlerin yüzyıllar önce uygulamaya koyduğu İşsizlik Sigortası tedbirini bile yeni yeni telafuz etmeye başlayabilmiştir.

Bu ilgisizlikle bir yere varılamaz.

İŞSİZLİK FELAKETSE, İŞSİZLİK SİGORTASI asgari çaresidir.

İŞSİZLİK SİGORTASI, işsizlere Devlet kesesinden para dağıtmak değil SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ içinde işletilmesi Zorunlu ANAYASA EMRİ bir ÖDEVİDİR.

İŞSİZLİK bir toplumun amansız düşmanıdır. İşsizlik önce işsizlerin ruh sağlığını bozar, aile içinde güvensizlik ve işe yaramaz insan görüntüsü verdirir,

İşsizlik insan onurunu zedeler toplum içinde saygınlığını yitirir, yavaş yavaş Toplum ve Devlete düşmanca davranmaya başlar.

Toplum ve Devlet karşıtı olan işsiz bir insan, toplumu meydana getiren aile içindede bireylerin yani evlat ile ana babanın, karı ile kocanın huzurunu bozar ve sonu nereye varacağı belli olmayan bunalımlar yaratır.

AZIZ TÜRK İŞÇİLERİ

Bugün 1 Mayıs...

Bugün, işçilerin uluslararası düzeyde mücadele, dayanışma ve birlikte hareket etme kararlılığının 106 ncı yıldönümüdür.

Bugün, emeğin hakkını vermek istemeyenlere işçilerin cevap günüdür.

1 Mayıs'lar, ülkemizde de işçi bayramı olmasının vazgeçilmez özlemini taşıyor...

1 Mayıs, insanlar arasında din, dil, ırk, mezhep ve renk ayrımı yapmayan, kendisi kadar halkının mutluluk ve refahını gözetten işçilerin herkesi eşit gördüğü ve hiç kimsenin horlanmadığının yeniden ortaya konulduğu bir gündür..

TÜRK-İŞ, geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da Ankara'da 1 Mayıs'ı salonda kutluyor.

1 Mayıs üzerinde ülkemizde çeşitli tartışmalar yapıldı. Bu tartışmalar, son yıllarda azalmasına rağmen, yine de sürmektedir.

Nedir 1 Mayıs?

Ülkemizde de İşçi Bayramı olarak kutlamayı arzuladığımız bugünün anlamı nedir?

İşçiler, kötü iş şartlarını değiştirmek, özellikle günlük çalışma süresini 8 saate indirmek için yoğun bir mücadele başlatmıştı.. Bu mücadelelerden birinin cereyan ettiği 1886 olaylarında hayatını yitirenlerin anısına, 1 Mayıs 1891 yılında Brüksel'de toplanan işçi temsilcileri, her yıl 1 Mayıs'ı uluslararası mücadele, birlik ve dayanışma günü olarak kutlamaya karar verdiler.

Bu kutlama uluslararası belirli bir kurala bağlı değildir. Onun için 1 Mayıs'lar salonda, alanda veya işyerlerinde yahut başka etkinliklerle kutlanabilmektedir.

SEVGİLİ İŞÇİLER

Önemli olan 1 Mayıs'ı ve onu meydana getiren haklı nedenleri unutmamak ve o kötü günlerin geri gelmemesi için hak arama ruhu, dayanışma ve birlik anlayışını devamlı canlı tutmaktır.

Hepimiz biliyoruz ki, ülkemizde işçilerle diğer çalışanlar, emekliler, dar ve sabit gelirli son 10 yıldır sürekli gelir kaybına uğratılmış yaşama şartları bozulmuş, sorunları çözüleceğine giderek artmıştır.

TÜRK-İŞ ve onu meydana getirerek güç ve destek veren sendikalar, bu olumsuzlukları gidermek için yoğun mücadelelere girişti.

Kapalı salon toplantıları, yürüyüş ve mitingler, yemek boykotları, yasadışı demokrasi konferansları, işçi eylemleri, ülke çapındaki 3 Ocak genel eylemi, bu mücadelelerin özünü oluşturmaktadır. 1986 ara seçimi, 1987 ve 1991 genel seçimlerinde sürdürülen siyasi mücadele de aynı amaca yöneliktir.

Bu demokratik mücadelelerin temelinde, bundan önceki siyasi iktidarın sorunlara kalıcı çözüm getirmemesi yatmaktadır.

Bugün şikayetçi olduğumuz bozuk gelir dağılımı, giderek artan işsizlik, çekilmez hale gelen hayat pahalılığı, ağır vergi yükü, çalışma hayatını kısıtlarak bağlayan yasal düzenlemeler, işçilerin işyeri yönetimlerinde söz sahibi olamamaları, iflasın eşliğine getirilen işçilerin yegane sosyal güvenlik kuruluşu Sosyal Sigortalar Kurumu, kalıcı çözüm getirilmeyen ve facialara yol açan iş kazaları, önlenemeyen meslek hastalıkları, bir yandan sözleşmeli personel, öte yandan taşeron uygulamaları ile başlatılan sendikasılaştırma çabaları yeterli düzeye çıkarılmayan asgari ücret, bir türlü kurulamayan işsizlik sigortası, iş güvencesi-nin yasal güvenceye henüz bağlanmamış olması ve daha birçok önemli konuyu TÜRK-İŞ'in çözme girişimlerini, geçen siyasi iktidar hep gözardı etti.

SEVGİLİ İŞÇİLER

Şimdi Ülkemizde yeni bir hükümet var. Bu koalisyon hükümetini, ortaklık protokolü ve programına paralel olarak bugüne kadar sürdürdüğü icraatından dolayı destekliyoruz.

Herkes bilmektedir ki, bu desteğimizin devamı, hükümetin vaatlerini yerine getirme şartına bağlıdır. Yıllanmış sorunların çok kısa sürede çözüme kavuşturulmasının zorluğunu biliyoruz. Ancak, uzun süre beklemeye tahammülümüzün olmadığını mutlaka siyasi iktidar da biliyordu.

İktidar sorunları çözerse onu destekleyeceğimizi, aksi halde demokratik mücadeleye gireceğimizi her vesile ile TÜRK-İŞ kamuoyuna açıklamaktadır.

Temel insan haklarına, özgürlükçü, çoğulcu ve çağdaş demokrasiye ulaşmada, ülkenin birlik ve bütünlüğü ile devletimizin bölünmezliğini korumada her zamankinden daha çok birliğimizi korumak zorundayız. Her dönemde ülkenin tüm sorunlarına karşı duyarlı şekilde, kalkınmanın yükünü omuzlarında taşıyan işçiler olarak üzerimize düşen fedakarlığın fazlasını yaptık.

Çalışma barışını gönüllü ve kalıcı hale getirmek, yasal zorlamalarla değil, işçi-işveren ve hükümetin karşılıklı anlayışına dayalı olarak sorunların çözümüne bağlıdır.

Bu sorunlara kalıcı çözüm istiyoruz...

Bugün 1 Mayıs'ı tüm işçiler birarada kutluyoruz.

İşçi örgütleri arasında düşünce ve yöntem farklılıkları olsa da, **ÖZÜ EKMEK-BARIŞ-ÖZGÜRLÜK** sloganında bütünleşen amaç beraberliği vardır.

Onun için, emeğin hakkını almada ve alınterinin evrensel kutsallığını savunmada işçiler ve işçi örgütleri arasında ayrılık düşünemiyoruz.

Sendikacılığın temel felsefesinde, işçilerin birliği, bütünlüğü ve dayanışması vardır.

İşçiyiz.. Biriz, beraberiz.. Birliğimiz ve dayanışmamız, geleceğimiz ve refahımız içindir.

Çalışanların haklarını alıncaya kadar ve her zaman aynı amaçlarda beraber olacağız. Ülkemizin birliği için, halkımızın bölünmezliği ve kardeşliği için, dünya işçilerinin ezilmemesi için biriz, beraberiz..

Biz işçiyiz... Bölücülüğe karşıyız. Biz işçiyiz, mutluluğu gölgeleyen kana, gözyaşına karşıyız. Biz işçiyiz.. Savaştan değil, barıştan yanayız.

Gelecek 1 Mayıs'lara sorunlarımızı çözmüş olarak girmeyi umuyoruz.

Yaşasın dünyadaki işçilerin birlik, dayanışma ve inançlı mücadelesi...

Yaşasın 1 Mayıs işçi Bayramı..

BİRLİK, MÜCADELE ve DAYANIŞMA GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN...