TÜRK İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU DERGİSİ • SAYI:410

ZEYTİN DALI

"BAYRAĞIMIZ EMİN ELLERDE"



TAŞERONDA KADRO SEVİNCİMİZ

KİT'ler ve Diğer Kadroya Geçemeyenlerin Gölgesinde Kalmasın!

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
Yayın Organı

Ocak 2018 • Sayı : 410

ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

•

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

•

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

•

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

•

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

•

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenişehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

•

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

•

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

•

Baskı Tarihi: Ocak 2018

76 | ZİYARETLER

72 | SENDİKALARIMIZDAN

70 | ATALAY YENİ YILA İŞÇİLERLE GİRDİ

62 | BASIN AÇIKLAMALARI

60 | KANUNLARIMIZDA İŞVEREN VEKİLLİĞİ TANIMI VE FARKLARI
Emre Kerim YILDIZ
Denizciler Sendikası

57 | 2017 YILI ÇALIŞMA HAYATI İLE İLGİLİ ÖNEMLİ YASAL DÜZENLEMELER
Barış İYİAYDIN
Sosyal Güvenlik Uzmanı

54 | 2018 YILINDA ASGARİ ÜCRET NE OLUR?
Enis BAĞDADİOĞLU
Danışman

51 | ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ GELECEK 25 YILINI PLANLADI
Prof. Dr. Yusuf ULCAY
Uludağ Üniversitesi Rektörü

48 | ARALIK 2017 AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

44 | SENDİKA GENEL KURULLARI

40 | ATALAY ZONGULDAK'TA MADENCİLERE SESLENDİ

38 | İŞKUR 9. OLAĞAN GENEL KURULU

2 GÜNDEMDEKİ SORUNLAR
Ergün ATALAY
Genel Başkan

4 TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU OLAĞANÜSTÜ OLARAK TEK GÜNDEMLE TOPLANDI

8 ASGARİ ÜCRET

11 TAŞERON İŞÇİLİK, ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI VE ZORUNLU ARABULUCULUK TOPLANTISI

13 BAŞBAKAN BİNALİ YILDIRIM VE BERABERİNDEKİ HEYET TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

14 CHP HEYETİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

18 CHP EMEK BÜROLARI TAŞERON İŞÇİLİK ÇALIŞTAYI

20 "TÜRK-İŞ İSTANBUL, İZMİR, BURSA BÖLGELERİNE BAĞLI İL TEMSİLCİLERİ VE ŞUBE BAŞKANLARI TOPLANTISI"

22 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SEMİNERLERİ

26 18. ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KONGRESİ

28 10. ILO AVRUPA BÖLGE KONFERANSI İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

34 "TÜRK-İŞ'TEN ITUC'A ve ETUC'A ARAKAN MEKTUBU"

36 RÖPORTAJ
Doç. Dr. Cenker GÖKER



Çalışma hayatının dinamik bir yapısı vardır. Ekonomik ve sosyal alandaki gelişmeler anında gündeme yansımakta ve hayatımızı etkilemektedir. Bazen yasalardan, bazen idari düzenlemelerden, bazen uygulamalardan kaynaklanan kimi sorunlar yıllarca ağırlığını ve önemini korumaktadır. Sorunların çözümü, mevcut yapıda bazen vakit almaktadır.

Çalışma alanıyla ilgili konuları değerlendirirken, ülke gündemi bir anda değişebilmektedir. Türk Silahlı Kuvvetleri'nin sınırımız ötesinde Afrin'e yönelik gerçekleştirdiği 'Zeytin Dalı Harekatı' devletimizin bekası ve toprak bütünlüğünü korumanın, terörü önlemenin ve bölgede güvenliği sağlamanın gereğidir. Toplumun tüm kesimleri birlik içinde kenetlenerek var olma mücadelesine destek vermelidir.

İşçilerin çalışma ve yaşama şartlarını etkileyen bütün konular sendikaların gündeminde yer almaktadır. Geleceğin şekillenmesinde birlikte düşünmek, ortak davranmak ve mücadele etmek, arzu ettiğimiz bir çalışma ortamının sağlanmasını beraberinde getirecektir. Böylece, çalışanların aileleriyle birlikte insana yakışır şartlarda geçimlerini sürdürmeleri mümkün olabilecektir.

Konfederasyonumuz, bütün yetkili kurulları, üye sendikaları ve işçilerle bir bütün olarak, çalışmalarını kararlılıkla ve güven içinde sürdürmenin gayreti içindedir. Gündemdeki sorunlar Başkanlar Kurulumuzda görüşülmekte, gelişmeler ve yapılması gerekenler birlikte değerlendirilmektedir.

* * *

Örgütlü toplum demokrasinin vazgeçilmezidir. Kurum ve kurallarıyla sağlıklı bir sistemin olabilmesi, toplumun çeşitli kesimlerinin katılım ve katkılarıyla mümkündür. Sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin aşılması ve işçilerin serbestçe, herhangi bir baskıyla karşılaşmadan sendika üyesi olabilmesi, bu bakımdan büyük önem taşımaktadır.

Sendikalarımızın örgütlenme konusunda hazırladıkları rapor ve görüşler, düzenlediğimiz toplantılarda değerlendirilmiştir. Konuyla ilgili yönetici ve uzmanların, hukukçuların geniş katılımıyla örgütlenmenin önündeki sorunlar tartışılmıştır. Fırsatlar ve zorluklar gözden geçirilmiştir. Ve sonrasında, hazırlanan "yol haritası" Başkanlar Kurulu'nda görüşülerek kabul edilmiştir. Bu konudaki çalışmalarımız aralıksız olarak devam etmektedir.

Sendikaların, üye sayıları ile temsil oranları ve yaklaşımlarıyla işçiyi ve toplumu kucaklaması gerekmektedir. Geçmiş döneme damga vuran "Ankara'da TÜRK-İŞ vardır" ifadesi çalışmalarımızla "Türkiye'de TÜRK-İŞ vardır" güvenine dönüşmelidir. Önümüzdeki dönemin öncelikli görevi örgütlenmektir.

* * *

Çalışmak herkesin hakkı ve ödevidir. İnsana yakışır iş imkanlarının sağlanmasında hükümete önemli görevler düşmektedir. Çalışma şekli ne olursa olsun, memur ya da işçi, temel haklardan, sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi kapsamında olmalıdır. Ücretli çalışanlar arasında suni ayrımlara ve güvencesiz çalışmaya yol açacak düzenlemelerden özenle kaçınılmalıdır.

Alt işveren (taşeron) biçiminde çalışma biçimi yıllardır çalışma hayatının kanayan bir yarası olmuştur. Konfederasyonumuz tarafından bu sorun sürekli gündemde tutulmuştur. Bu konuda verilen mücadele, yargıdaki kazanımlar, yapılan girişimler nihayet sonuç vermiş ve 696 sayılı KHK bazı düzenlemeler yapılmıştır. Kamuda taşeron uygulamasının sona erdirilmesi, kadroya alınan işçiler bakımında olumlu aşamadır. Ancak bu olumlu adım, başta KİT'lerde çalışan alt işveren işçileri olmak üzere kapsam dışında bırakılanlar nedeniyle gölgelenmiştir. Kamuoyunda ağırlıklı olarak konuşulan konu, kadroya alınmayanların durumudur. Bu konudaki girişimlerimizin olumlu sonuçlanmasını bekliyoruz.

Çalışma hayatındaki gelişmeleri, başta taşeron işçilik düzenlemesi, örgütlenme, zorunlu arabuluculuk konuları olmak üzere düzenlediğimiz "genişletilmiş başkanlar kurulunda" geniş bir biçimde değerlendirdik.

Kamuda çalışan taşeron işçisinin beklentisinin tam olarak karşılandığını söylemek henüz mümkün değildir. İşçilerin mevcut haklarının işkolunda çalışan işçilerle aynı seviyeye gelebilmesi belirli bir süreyi gerektirmektedir. Taşeron işçilik sisteminin, ücret seviyesinden sendikalaşma hakkına, sosyal ödemelerden çalışma şartlarına, istihdam güvencesinden işçi güvenliğine kadar birçok alanda ayırımsız olarak diğer işçilerle aynı olması gerekmektedir. .

Çalışma hayatında çözüm bekleyen sorunlardan birisi de geçici işçiler olmuştur. Başta şeker fabrikalarında, tarım işletmelerinde, demiryollarında, bazı üniversitelerimizde ve orman idaresinde olmak üzere birçok işyerinde çalışanlar yıllardır kadroya alınmamıştır. Bu şekilde yirmi-yirmi beş yıl çalışmak durumunda olan işçiler mevcuttur. Yapılan düzenlemeyle bu şekilde çalışan işçilerin 4 ay daha çalıştırılabilmesi imkanı getirilmiştir.

Konfederasyonumuz, gerek taşeron ve gerek geçici işçilerin sorunlarının kalıcı olarak çözüme kavuşması için çalışmalarını ve girişimlerini sürdürecektir.

* * *

Milyonlarca işçinin ailesiyle birlikte geçim şartlarını belirleyen temel faktörlerden olan asgari ücret 2018 yılı için yeniden belirlenmiştir. İşçi kesimi olarak Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından alınan karar katılmadık, görüşlerimizi 'karşı oy' kullanarak açıkladık.

Asgari ücret, çalışanların düşük ücretlere karşı korunması için uygulanan bir sosyal politika aracıdır. Uluslararası sözleşmelerde, herkesin kendisi ve ailesi için "insan onuruna yaraşır" bir ücret hakkı olduğu kabul edilmektedir. İşçilerin işsizlik, kayıt dışı çalışma, rekabet gücünü sağlama gibi gerekçelerle düşük ücretlere maruz bırakılması kabul edilemez.

Asgari ücret belirlenirken öncelikle yapılması gereken, Anayasal bir hüküm de olan, işçinin geçim şartlarının dikkate alınmasıdır. Devletin resmi kurumu bu konuda bir hesaplama yapmış ve bu tutarın aylık net 1.893 TL olması gerektiğini ortaya koymuştur. Yapılması gereken, bu hesaplamanın temel alınması olmalıydı. Ekonomik büyümeden pay verilmesi, aile faktörünün dikkate alınması da gösterilmesi gereken yaklaşımdı. Mevcut asgari ücrete, enflasyonun biraz üzerinde bir artış yapılmasının çalışanların geçim şartlarını yeterince iyileştirdiğini söylemek mümkün olmamıştır.

Ülkemizin ekonomisindeki gelişmeler sosyal yönü de kapsamalıdır. Geleceğe yönelik sürdürülebilir politikaların belirlenmesi ve uygulanması "insan odaklı" olmalıdır.

* * *

Çevre kirliliği, hastalıklar, iş kazaları, meslek hastalıkları ve bunların sonucunda ortaya çıkan ölümler çalışma hayatında sıklıkla karşılaşılan sorunlardır. Her çalışanın iş sağlığı ve güvenliğinin koruyucu şemsiyesi altına alınmasını sağlamak başlıca görevlerimiz arasındadır.

Meydana gelen iş kazaları zaman zaman gündemde ön plana çıkmakta, ancak meslek hastalıkları geri planda kalmaktadır. Ülkemizde silikozis yaygın bir meslek hastalığıdır ve esas olarak madenlerde, dökümhanelerde, tünel ve yol yapımı işlerinde, seramik ve benzeri işkollarında çalışan işçilerde görülmektedir. Ancak, kot taşlamacılığına bağlı silikozis de ilk kez ülkemizde görülen bir meslek hastalığı olmuştur.

Meslek hastalıkları, iş kazaları gibi Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) çalışmaları kapsamındadır. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili standartların amacı çalışanlara yüksek bir koruma sağlamaktır.

Tüm mesleklerde çalışanların bedensel ve ruhsal iyilik durumlarını sürdürmek temel amaçtır. İşçilerin çalışma koşullarından kaynaklanan risklerden korunmasını sağlamak, sağlıklarının bozulmasını önlemek, kendilerine uygun işlere yerleştirmek ve işin insana ve insanın işe uyumunu sağlamak öncelikli konular olarak daima gündemimizdedir.

* * *

Ülkemizde kadınlar işgücü piyasasında, eğitimde, siyasette ve hatta sendikalarda istenilen seviyeye ulaşmış değildir. Kadınların ekonomik ve sosyal hayatın her alanına katılmaları önemli önceliğimiz olmalıdır. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi de çalışmalarımız kapsamında olmalıdır.

Küresel seviyede yaygın olan 'çocuk işçilik' konusunda, alınan önlemlerle ülkemizde olumlu bazı gelişmeler sağlanmıştır. Ancak bu konuda bütüncül bir politika izlenmesi ve öncelikle çocuk işçiliğe yol açan ekonomik ve sosyal nedenlerin ortadan kaldırılmasına çaba gösterilmelidir. Sendikalar da bunun sıkı takipçisi olmak zorundadır.

* * *

TÜRK-İŞ topluluğu olarak; 2018 yılının, üyelerimize, milletimize, tüm insanlığa barış ve mutluluk, ülkemize huzur ve refah getirmesini temenni ediyoruz.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU OLAĞANÜSTÜ OLARAK TEK GÜNDEMLE TOPLANDI

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 23.Dönem 13. Toplantısı 26 Aralık 2017 Salı günü Ankara'da olağanüstü olarak tek gündemle toplandı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY toplantının ardından bir basın açıklaması gerçekleştirdi. ATALAY, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun ardından düzenlediği basın toplantısında, Başkanlar Kurulunun birinci gündem maddesinin taşeron işçilerin kadro düzenlemesi olduğunu söyledi.

Genel Başkan ATALAY, Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki (KİT) taşeron işçilerin kadro durumuyla ilgili, "1 milyon 20 bin insanın kadroya girdiği yerde 50 bin insanımız kadroya girmiyor.Böyle olunca 1 milyon 20 bin kişinin kadroya girmesi, kadroya girmeyen 50 bin kişinin gölgesinde kalıyor." dedi. Kadro kapsamına dahil edilmeyen 50 bin çalışanın bulunduğunu aktaran ATALAY, şunları kaydetti:

“1 milyon 20 bin insanın kadroya girdiği yerde 50 bin insanımız kadroya girmiyor. Böyle olunca 1 milyon 20 bin kişinin kadroya girmesi, kadroya girmeyen 50 bin kişinin gölgesinde kalıyor. Sayın Cumhurbaşkanına ve Başbakana, Meclis’teki bütün siyasi partilere taşeron meselesi sonlandırıldığı için teşekkür ediyoruz. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu olarak 50 bin kişi ile ilgili kadro talebinin de biran evvel çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz.”

ATALAY, kadro düzenlemesiyle ilgili 15 Aralık’ta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile görüştüğünü belirterek, “Sayın Bakan KİT’lerle ilgili büyük bölümünün halledileceğini, kimseyle konuşmanın gerek olmadığını ifade etti. Aradan 10 gün geçti, Pazar günü açıklanan Kanun Hükmünde Kararnamede KİT’ler yok. Kadro düzenlemesi Kanun Hükmünde Kararnamede yayımlanmayıp, Meclis’e gelseydi bu sıkıntıları, bu problemleri anlatma imkânı bulurduk.” dedi.

TÜRK-İŞ yönetimi olarak Başbakan Binali YILDIRIM ile görüştüklerini anımsatan ATALAY, “Bir buçuk saatlik görüşme yaptık. KİT’leri ifade ettik, Kanun Hükmünde Kararnameden dolayı imtihanların şeklini sorduk.

Sayın Başbakan, bu imtihanlarla ilgili hiçbir sıkıntı olmayacağını, bu imtihanların güvenlik soruşturmasından ibaret olduğunu ifade etti.

Bunun dışında asgari ücreti konuştuk. 1.893 liralık talebimizi orada da dile getirdik.” bilgisini verdi.

ATALAY, ücretli çalışanların ağır vergi yüküyle karşı karşıya olduğuna dikkati çekerek, çalışanların ocak ayında aldığı ücreti vergi kesintileri nedeniyle aralık ayında alamadığını söyledi.

Ocak ayında net 2 bin 500 lira ücret alan bir çalışanın vergi kesintileri nedeniyle Aralık ayında yaklaşık 350 lira düşük ücret aldığını belirten ATALAY, “Bu durumda yaptığımız toplu iş sözleşmesinin hiçbir anlamı yok. Bize Ocak ayında verilen ücreti Aralık ayında da versinler, boş yere toplu iş sözleşmesi yapmayalım.

2 bin 500 liralık ücrette 350 liralık kayıp oldukça fazla. Onun için çok kazanandan çok vergi alsınlar, düşük ücretliden vergi almasınlar. Zenginin vermediği vergiyi asgari ücretli veriyor. Bu ülkenin bir an önce ücretlilerle ilgili vergi düzenlemesine ihtiyacı var.” ifadelerini kullandı.

Son dönemde sendikal örgütlenmelerinin önünde bazı engellerin söz konusu olduğunu dile getiren ATALAY, sözlerini şöyle tamamladı:

“Kamu kurum ve kuruluşlarında sıkıntımız yıllardır devam ediyordu. Bu kervana şimdi üniversiteler katıldı. Gazi Üniversitesinde, Niğde’de, Akdeniz Üniversitesinde iş yerindeki işçilere memur sendikaları ile işçi sendikaları beraber gidip ‘bu sendikaya üye olmazsanız kadro alamazsınız. Bu imtihan, bunun için’ gibi akıl tutulması söylemlerde bulunuyorlar. Lütfen iş yerlerindeki işçi arkadaşlarımızı serbest bıraksınlar. Kim, hangi sendikaya üye olmak istiyorsa üye olsun. Özellikle memurlar, Belediye Başkanları, siyasiler, üniversitedeki öğretim üyeleri bu işe müdahale etmesinler. Bununla ilgili elimizde ses ve görüntü kayıtları var. Bu görüntü Türkiye’ye yakışmıyor. Bu konudaki rahatsızlığımızı Başbakan’a ifade ettik. Şimdi de tüm kamuoyuyla paylaşıyorum.” diyerek sözlerini tamamladı.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 23. Dönem 13. Toplantısını 26 Aralık 2017 Salı günü Ankara'da olağanüstü olarak tek gündemle yapmış, yapılan değerlendirmelerin ardından aşağıdaki hususların duyurulmasına karar vermiştir:

1. "Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" 24 Aralık 2017 Tarihli ve 30280 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 696 Karar Sayılı KHK içerisinde alt işveren işçisiyle ilgili düzenlemeler de yapılmıştır. Çalışma yaşamının yıllarca kanayan bir yarası olan kamuda taşeron uygulamasının sona erdirilmesi ve alt işveren işçisi olarak çalışanların kadroya (belirsiz süreli iş sözleşmesi) alınması konusunda yıllar sonra bir düzenleme yapılmış olması, kadroya girenler açısından olumlu karşılanmış, emeği ve katkısı olanlara teşekkür edilmiştir.

2. Ancak, yaklaşık bir milyon alt işveren işçisini doğrudan ilgilendiren bir konuda, sosyal taraflarla taslak paylaşılmadan, eleştirileri dikkate alınmadan, TBMM'de müzakere imkanı sağlanmadan, kamuoyunda geniş şekilde tartışılmadan, olağanüstü hal kapsamında düzenlemelerin yapılmış olması uygulamada birtakım sorunlara yol açacaktır.

3. Alt işveren işçilerinin tümünün, herhangi bir ayrıma tutulmadan kamuda kadroya geçirilmesi, başta ücret ve sosyal haklar olmak üzere çalışma şartlarının iyileştirilmesi, istihdam güvencesine kavuşturulmaları öncelikli talep olarak işçiler ve sendikaları tarafından ifade edilmiştir.

4. KHK ile yapılan düzenlemeyle alt işveren işçileri arasında ayrım yapılmıştır. KHK'nin 127. Maddesiyle yapılan düzenlemenin kapsamına 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri alınmış, ancak anılan kanun ile KHK'nın eki (I) sayılı listede yer almayan kamu idareleri kapsam dışında bırakılmıştır. Böylece KHK ile yapılan düzenleme sonucu, bazı özel bütçeli kuruluşlar ile kamu iktisadi teşekküllerinde (KİT) çalışan taşeron şirketi işçileri kapsam dışında bırakılmış ve kadroya alınmamıştır. Bunun sonucu KİT'lerde çalışan yaklaşık 50 bin işçi mağdur edilmiştir. Bunların da kapsama alınması hususunda olumlu haber beklenmektedir.

5. Yerel yönetimlerde çalıştırılan işçiler arasında da ayrım yapılmış, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalelerinde çalıştırılan işçiler kapsamda olurken, halen belediye şirketi bünyesinde istihdam edilen işçilerin belediyenin kendi kadrosuna geçişleri sözkonusu olmamaktadır.

6. Hukukumuzda sendikal örgütlenme "işkoluna göre sendikalaşma ilkesine" göre düzenlenmiş olmasına rağmen, KHK ile yapılan düzenlemede, aynı iş yerinde farklı işkolunda kurulu sendikaların örgütlenmesine ve birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılmasına imkan verilmektedir. Bu düzenleme iş yerlerinde kargaşaya ve çalışma barışının bozulmasına yol açacak niteliktedir. Bu endişenin giderilebilmesi için gerekli düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır.

7. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, gelişmeleri yakından izleyecek ve gelişmelere göre, Konfederasyonun güçlenerek çalışmalarını sürdürmesi ve başta sendikal örgütlenme olmak üzere işçi hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi konularında üzerine düşen sorumluluğu kararlılıkla yerine getirecektir.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU, ÇANKAYA KÖŞKÜ'NDE

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Yönetim Kurulu Üyeleri, Konfederasyonumuza üye Sendika Genel Başkanları ve bölge temsilcilerimiz 10 Ağustos 2017 Perşembe günü Başbakan Binali YILDIRIM'ı Çankaya Köşkü'nde ziyaret etti.

Çankaya Köşkü'nde basına kapalı gerçekleştirilen ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Başkanlar Kurulu üyeleri, çalışma hayatına ilişkin gündemdeki konuları ve talepleri Başbakan YILDIRIM'a iletti.

Yaklaşık 45 dakika süren kabulde Genel Başkan Ergün ATALAY, kamu işçilerinin 2017-2018 yıllarını kapsayan toplu iş sözleşmesinin sonuçlanması dolayısıyla Başbakan Binali YILDIRIM'a teşekkür etti.





ASGARİ ÜCRET 1.603 TL

TÜRK-İŞ Karara Muhalefet etti

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu 29 Aralık 2017 tarihinde, 2018 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında toplandı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARIEROĞLU tarafından yapılan açıklamaya göre 2018 yılında asgari ücret, yüzde 14.2 artışla, brüt 2029, net 1.603 lira oldu.

TÜRK-İŞ KARARA MUHALEFET ETTİ

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT ise Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) bir kişinin asgari geçim tutarı olarak hesapladığı bin 893 lira 90 kuruşu yeni yılda net asgari ücret rakamı olarak teklif ettiklerini anımsatarak, "Gelinen nokta itibarıyla yapılan artış, rakamsal olarak bizim beklentimize cevap vermediği için biz bu Komisyon kararına katılmıyor ve muhalefet ediyoruz." dedi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren - devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle belirlenen 2018 yılı asgari ücreti, Komisyonda işçi kesimi adına görev yapan (TÜRK-İŞ) temsilcileri bu rakama katılmamış ve muhalif kalmıştır.

İlk toplantısını 1 Aralık'ta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında, ikinci toplantısını 15 Aralık'ta TÜRK-İŞ Genel Merkezinde, üçüncü toplantısını 22 Aralık'ta Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonunda (TİSK) düzenleyen komisyon, dördüncü ve son kez 29 Aralık 2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ev sahipliğinde toplandı.



TÜRK-İŞ'İN ASGARİ ÜCRET

KARŞI OY GEREKÇESİ

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle belirlenen asgari ücrete, Komisyonda işçi kesimi adına görev yapan (TÜRK-İŞ) temsilcileri aşağıdaki gerekçeyle katılmamış ve muhalif kalmıştır.

İŞÇİ TEMSİLCİLERİNİN ASGARİ ÜCRET KARŞI OY GEREKÇESİ

Asgari Ücret Tespit Komisyonunda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu ile 2018 yılı için belirlediği asgari ücrete aşağıdaki gerekçelerle katılmamış ve muhalif kalmışlardır.

Anayasanın 55'inci maddesinde 'asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartlan ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur' düzenlemesi yer almaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliği'nde ise 'işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin, gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret' olarak asgari ücret tanımlanmaktadır.

İşçi temsilcileri, Komisyon çalışmalarının daha başlangıcında, mevcut asgari ücrete hedeflenen enflasyon ya da biraz üzerinde belirlenecek oranda yapılacak bir artışın yeterli olmayacağını, olumsuz yaşama şartlarını beklendiği ölçüde düzeltmeyeceğini, bu nedenle kabul edilemez olduğunu ifade etmişlerdir.

Asgari ücret, çalışanların düşük ücretlere karşı korunmasını ve emek sömürüsünü önlemeye yönelik önemli ve etkin bir sosyal politika aracıdır. İnsan temel hak ve özgürlüklerinin tanımlandığı tüm uluslararası sözleşmelerde, herkesin kendisi ve ailesi için "insan onuruna yaraşır" adil ve elverişli bir ücret hakkı olduğu kabul edilmektedir.

Komisyona sunulan raporlar ve verilen bilgilerde, ülkemizdeki ekonomik gelişmelerin olumlu seyrettiği, gayri safi yurtiçi hasıla gelişmesine bakıldığında düzenli bir artış olduğu, 2017 yılının üçüncü çeyrek döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre %11,1'lik büyüme gerçekleştiği görülmüştür. Ancak gerçekleştirilen ekonomik büyüme işçilere yansıtılmamış, işçiler yine fedakarlığa zorlanmıştır. Bu yaklaşım gittikçe artan gelir adaletsizliğinin çalışanlar aleyhine daha da bozulmasına neden olmaktadır.

Yönetmeliğe göre, asgari ücret pazarlık ücreti değildir. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücrettir.

İşçi temsilcileri, Komisyon çalışmalarının daha başlangıcında, mevcut asgari ücrete hedeflenen enflasyon ya da biraz üzerinde belirlenecek oranda yapılacak bir artışın yeterli olmayacağını, olumsuz yaşama şartlarını beklendiği ölçüde düzeltmeyeceğini, bu nedenle kabul edilemez olduğunu ifade etmişlerdir.

İşçi temsilcileri, "insan onuruna yakışır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle açıklamış ve talep etmiştir:

- Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır.
- İşçinin ailesi ile birlikte günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutar olmalıdır.
- Belirleme yapılırken, işçinin ve ailesinin bilimsel olarak belirlenmiş harcama kalıbı esas alınmalı ve hesaplamalarda TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verileri kullanılmalıdır.
- Perakende fiyatlar kullanılarak hesaplanan net harcama tutarı, işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmelidir.
- Asgari ücret, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayırımı yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve bir yıllık belirlenmelidir.
- İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalı, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmelidir.
- Asgari ücret teşviki, öncelikle sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için uygulanmalıdır.

İşçi temsilcileri, asgari ücret çalışmaları sırasında bu ilkeleri savunmuş ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi ve kabul edilmesi için çaba göstermiştir.

Nitekim Asgari Ücret Tespit Komisyonunun verdiği görev doğrultusunda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) bir çalışanın geçim şartlarını hesaplamıştır. Bu hesaplamada aile unsuru yoktur. Devletin resmi kurumunun Komisyona sunduğu hesaplamaya göre; 2017 Kasım ayı itibariyle ağır bir işte çalışan bekar bir işçinin aylık harcama tutarı net 1.893,90 TL'dir.

İşçi kesimi, TÜİK tarafından belirlenen net tutarın temel alınmasını talep etmiştir.

Yönetmeliğe göre, asgari ücret pazarlık ücreti değildir. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücrettir.

Ancak işçi kesiminin bu talebi, Komisyonda görev yapan işveren-devlet kesimi temsilcileri tarafından dikkate alınmamıştır. Asgari ücret pazarlık konusu yapılmış ve düşük belirlenerek, oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir.

Bu yaklaşım gelir eşitsizliğini ve adaletsizliği daha da büyütmektedir. Kararlaştırılan asgari ücret, ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların bir yansımasıdır. Devlet sosyal koruma görevini iktisaden zayıf olan işçiden yana kullanmamıştır.

Asgari ücret artışını gerekçe yaparak, çalışanların işsizlik ve kayıt dışı istihdamla karşı karşıya bırakmanın doğru bir yaklaşım olmadığı açıktır. Komisyonun işveren-hükümet temsilcileri tarafından belirlenen asgari ücret, işçilerin ve toplumun beklentilerini karşılamamıştır. Bu durumun iş barışını ve sosyal barışı bozabileceği endişesi maalesef devam etmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çoğunluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirleme yöntemi açısından yukarıda sıraladığımız gerekçelerle katılmıyoruz ve işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz.

"8 Ocak 2018 tarihinde Down Town Büyük Anadolu Otel'de 696 Sayılı KHK ile Getirilen Taşeron İşçilik Düzenlemesi, Örgütlenme Çalışmaları ve Zorunlu Arabuluculuk" Toplantısı Gerçekleştirildi"

TÜRK-İŞ TAŞERON İŞÇİLİK ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI VE ZORUNLU ARABULUCULUK TOPLANTISI

8 OCAK 2018 - ANKARA





696 Sayılı KHK ile Getirilen Taşeron İşçilik Düzenlemesi Örgütlenme Çalışmaları ve Zorunlu Arabuluculuk Toplantısı 8 Ocak 2018 tarihinde Down Town Büyük Anadolu Otel'de düzenlendi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR açış konuşmasını gerçekleştirdi.

Alemdar konuşmasında şu hususlara değindi. "Çalışma yaşamında önemli gelişmelerin olduğu bir dönemde ve gelecek için bir yol haritası belirlemek için sizlerle birlikteyiz. Örgütlenme sorunları ile ilgili çeşitli toplantılar yaptık, çözüm önerileri oluşturduk. Yaşadığımız bazı gelişmeler bu konuyu bir kez daha ve daha kapsamlı ele almamızı gerektirdi. Kamudaki taşeron işçilerin çalıştıkları iş yerlerinde kadroya geçirilmeleri konusuna 696 sayılı KHK yayınlandı. Uzun yıllardır belki de ilk defa bir Çalışma Bakanı sosyal taraflarla paylaşmadan konuyu yasalaştırdı. Bize danışılmadan alelacele yapılan düzenlemede birçok boşluk ve eksikler var. Uzun yıllardır TÜRK-İŞ olarak taşeron işçilerin sendikal hakları için çok mücadele verdik ve başarılı olduk. 6552 sayılı yasa bizim çalışmalarımız sonucunda çıktı. Bunun dışında yaklaşık 50 bin kapsam dışında kalan arkadaşımız için mücadele etmeye devam edeceğiz. Bugün Türk sendikacılığının en önemli sorunlarından biri örgütlenmenin





ATALAY:

"Asgari ücret toplantısı TÜRK-İŞ'te devam ederken biz TÜRK-İŞ olarak TÜİK'in vereceği rakamı bekledik"

önündeki sorunlardır. Bu nedenle bu toplantıyı çok önemsiyoruz. Yeni yılda daha güçlü bir TÜRK-İŞ daha güçlü bir sendikal hareket diliyorum. Hepinize katkılarınızdan dolayı şimdiden teşekkür ediyorum.'

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR'ın ardından Genel Başkan Ergün ATALAY bir konuşma gerçekleştirdi. Atalay konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"Taşeron meselesi ülkenin uzun yıllardır gündemindeydi. 4 Aralık'ta Sayın Cumhurbaşkanı koşulsuz herkesin kadroya geçeceğini ifade etti. 1 milyona yakın insanın kadroya geçtiği yerde KİT'lerdeki 50 bin kişi bunun dışında kaldı. Bir diğer önemli olan konu asıl iş ve yardımcı iş meselesi. Bununla ilgili defalarca toplantı yaptık. Sayın Cumhurbaşkanı'na, Başbakan'a bu konuyla ilgili bir rapor sunduk. Biz diyoruz ki, sözleşmesi biten hemen asıl işe geçsin. Önümüzdeki günlerde bu meseleyi çözeriz diye umut ediyorum. Asgari ücret toplantısı TÜRK-İŞ'te devam ederken biz TÜRK-İŞ olarak TÜİK'in vereceği rakamı bekledik. Sonrasında TÜİK rakamı 1893 TL olarak açıkladı. TÜRK-İŞ olarak biz de bu rakamı makul gördük ve talep ettik. Neticesinde devletin resmi kurumu olan TÜİK'in açıkladığı 1893 TL, komisyonda işveren ve hükümet tarafından 1603 TL olarak belirlendi."

Açış konuşmasının ardından Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Muhittin ASTARLI 696 sayılı KHK hakkında bir sunum gerçekleştirdi. TÜRK-İŞ Hukuk Müşaviri Ferhan TUNCEL de zorunlu arabuluculuk müessesesinin işleyişi hakkında bilgiler verdi.





BAŞBAKAN BİNALİ YILDIRIM VE BERABERİNDEKİ HEYET TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Ziyarette Taşeron ve Geçici İşçilik konuları ele alındı

Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Sayın Binali YILDIRIM, 22 Eylül 2017 Cuma günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette, hükümet kanadından Başbakan Yardımcısı Bekir BOZDAĞ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARIEROĞLU ve Başbakan Danışmanı Süleyman KARAMAN yer alırken, TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU, TESK Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR da hazır bulundu.

Başbakan Binali YILDIRIM, taşeron ve geçici işçilik konularının ele alındığı ziyaret sonrasında basın mensuplarının sorularını yanıtlayarak gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

"TAŞERON'U GÜNDEMDEN ÇIKARACAĞIZ"

Taşeron düzenlemesi için de hükümet olarak uzun süreden bu yana çalışma yürütüldüğünü kaydeden YILDIRIM, "Muhakkak bu meseleyi gündemden çıkaracağız ve kamuda taşeron olarak çalışanların statülerini bir kalıcı esasa bağlayacağız. Bu yıl çıkmadan bu işe noktayı koymayı hedefliyoruz. Önümüzdeki haftalarda Bakanlar Kurulu'na gelecek" diye konuştu.





CHP HEYETİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Ziyarette Taşeron ve Geçici İşçilik konuları ele alındı

CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Malatya Milletvekili Veli AĞBABA, CHP Zonguldak Milletvekili Ünal DEMİRTAŞ ve Parti Meclisi üyesi Yaşar SEYMAN ile 26 Eylül 2017 tarihinde TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

Taşeron işçilikle ilgili hazırladıkları çalışma kapsamında ATALAY'ı ziyaret ettiklerini belirten AĞBABA, parti olarak sendikaların görüş ve önerilerine büyük önem verdiklerini söyledi. AĞBABA, taşeron işçi sorununun ilk kez CHP Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU'nun gündeme taşıdığını savunarak, bu konuda Başbakan Binali YILDIRIM tarafından yapılan açıklamayı memnuniyetle karşıladıklarını bildirdi.

Taşeron işçi sorununun yaklaşık bir milyon kişiyi ilgilendirdiğini aktaran AĞBABA, "Taşeron işçi sorunu yıl başına kalmadan sendikaların da onayı alınarak çözüme kavuşturulmalı. Sendikaların 'evet' dediği şeye bizim parti olarak 'evet' diyeceğimizi de buradan açıklamak istiyorum. Zaman zaman, kadrolu, sözleşmeli gibi açıklamalar yapılıyor onlar da doğru değil. Mutlaka kadro verilmeli, artık harf kalmadı alfabede, 4B, 4C, 4D... Hükümet Türkiye'nin şanına yakışır bir biçimde işçisine kadrosunu vermeli." diye konuştu.

Veli AĞBABA, geçici işçi konusunun da başka bir sorun olduğunu, bunun da biran önce çözüme kavuşturulması gerektiğini kaydetti.

ATALAY; "Bundan sonra Kıdem Tazminatını konuşmak istemiyorum"

Ergün ATALAY da Başbakan Binali YILDIRIM'ın kendilerini ziyaret ettiğini ve 2,5 saat süren bir toplantı yapma imkanı bulduklarını anımsattı.

Türkiye'de uzun yıllardır taşeron denilen ilkel bir çalışma metodu olduğuna değinen ATALAY, aynı çatı altında görev yapan işçilerin birinin tüm özlük hakları bulunurken, taşeronun ise hiçbir hakkı olmadığını bildirdi.

"Son günlerde gelinen nokta, bizim için de memnuniyet verici bir nokta." diyen ATALAY, şu değerlendirmeleri yaptı:

İŞÇİLİK YAPAN İŞÇİ KADROSUNDA, MEMURLUK YAPAN MEMUR KADROSUNDA OLSUN

"TÜRK-İŞ'in talebi şu, işçilik işini yapan işçi kadrosunda, memur gibi çalışan memur kadrosunda olsun. Ama bunlar biran evvel devletin çatısı altında görev yapsın. Hükümetin, 'yıl sonu gelmeden bu mesele çözülecek' açıklaması var. Bu bizim için memnuniyet verici. Emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz. Bu ülke meselesi, 5 milyon insanı ilgilendiriyor. En az onun kadar sıkıntılı bir problem var. 20 yılı geçen geçici işçiler var. Ormanda, tarımda, karayollarında, demiryollarında var. Bu arkadaşlarımız 5 ay 29 gün çalışıyor. İşten çıkartıldıklarında onların yerine 6 ay 1 gün taşeron işçiler çalıştırılıyor. Bu arkadaşların ek bir maliyeti yok. Bir an önce geçici işçilerle ilgili de kadro çalışması yapılması lazım. Bu iki önemli problem. Birisi taşeron meselesi, birisi geçici işçi meselesi.

Ben TÜRK-İŞ Başkanı olarak yıl sonuna kadar bu iki konunun üzerine yoğunlaşıyorum. Kıdem tazminatını konuşmak istemiyorum bundan sonra. Bu konu kapansın."

ATALAY, taşeronla ilgili TÜRK-İŞ'in 10 yıllık çalışmasını içeren bir kitapçığı AĞBABA'ya hediye etti.



Genel Başkan Ergün ATALAY ve beraberindeki heyet 15 Ağustos 2017 tarihinde İzmir Gazeteciler Cemiyeti'ne ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarette İGC Başkanı Misket DİKMEN, CHP İzmir Milletvekili ve İGC Onursal Başkanı Atilla SERTEL, İGC Genel Sekreteri Kenan ÇİMEN, Genel Sekreter Yardımcısı Sadık PALA, Yönetim Kurulu Üyesi Murat ATTİLA ile görüştü.

İGC Başkanı Misket DİKMEN ziyarette, ülkemizde işsizliğin en yaygın olduğu sektörlerden birinin basın olduğunu belirterek, "Bu sektörlerdeki işsizliği azaltmak ve emeğin sesini daha geniş kesimlere ulaştırmak için sendikaların yapacakları toplu iş sözleşmelerine her işçiye bir gazete alınması yönünde bir madde eklenmesinin çok önemli olacağını düşünüyoruz. Bu şekilde hem gazete okuma alışkanlığı artacak hem de gazeteler güçlenecek. Anadolu'daki tüm yerel gazeteler soluk alacak. Zor durumdan bu şekilde çıkabilecekler. TÜRK-İŞ'in bu konuda basına destek vermesinin çok değerli olduğunu düşünüyoruz" dedi.

Genel Başkan ATALAY'da, DİKMEN'in önerisine destek vererek TÜRK-İŞ'e bağlı tüm sendikaların genel başkanlarına yerel gazete alma çağrısı yaptı.

ATALAY, "Yerel gazeteler çalışma hayatına ve demokrasiye önemli katkılarda bulunuyorlar. Tüm genel başkanlarımıza yerel gazetelerin alınması yönünde çağrı yapıyorum. Alırlarsa demokrasiye, gazetelere ve çalışma hayatına önemli katkılarda bulunacaklar. Ayrıca bizim sıkıntılarımızı da dile getiriyorlar" diye konuştu.

ATALAY, ülkenin her yanında TÜRK-İŞ'e bağlı misafirhanelerden tüm gazetecilerin yararlanabileceğini de söyledi.

Taşeron konusunun takipçisiyiz...

Konfederasyona bağlı 1 milyona yakın üyeleri, 600 sendika başkanı, 34 genel başkanları bulunduğunu belirten ATALAY, "Biz çok güçlüyüz. Siyasi parti gibiyiz. Bu gücü iyi kullanmak istiyoruz" dedi.

TÜRK-İŞ olarak birinci gündem maddelerinin taşeron ve geçici işçi sorunu olduğunu da belirten ATALAY, hükümetin gelecek Haziran ayına kadar verdiği sözleri tutması gerektiğini kaydetti.

ATALAY, taşeron işçilikle ilgili 10 yıldır çalışma yürüttüklerine de dikkat çekerek, "Yol İş Sendikamız sadece mahkemelerle ilgili 20 milyon lira para harcadı. Her ilde toplantı yapıyoruz. Miting yaptık. Devlet, 'taşeron işçileri

GENEL BAŞKANIMIZ ERGÜN ATALAY, İZMİR GAZETECİLER CEMİYETİNİ ZİYARET EDEREK BURADA TAŞERON İŞÇİLİK İLE İLGİLİ AÇIKLAMALARDA BULUNDU

ATALAY:

"TÜRK-İŞ olarak birinci gündem maddemiz taşeron işçilik ve geçici işçi sorunudur. Hükümetin bir an evvel vermiş olduğu sözleri yerine getirmesi gerekmektedir."

kadroya geçireceğim' diye söz verdi. Bir an önce verdikleri sözü yerine getirmeliler. Gelecek Hazirana kadar hükümet taşeron ve geçici işçilerle ilgili verdiği sözü tutmalı. Bunu neticelendirene kadar gündeme getirmeye devam edeceğiz" dedi.

Kıdem tazminatıyla ilgili değişikliğin her yıl iki üç kez gündeme getirildiğini de anlatan ATALAY, şöyle konuştu: "Kıdem tazminatıyla ilgili TÜRK-İŞ bir duruş sergiledi. 'Geriye nokta kadar gidiş olursa bütün sendikaların burada oturmasının anlamı yok' dedik. Kıdem tazminatı denildiği zaman 15 milyonu ilgilendiriyor. Bunları bir daha gündeme getirecekleri-ni düşünmüyorum. Çocuk işçiler ve kadınlarla ilgili çalışıyoruz. Uyuşturucu ilkokula kadar girdi. Onunla ilgili 'ne yapabiliriz, nasıl önleriz?' diye çalışıyoruz. OHAL'de grev ertelemeleri de bize zarar veriyor. Bunu yaparken sendikaları ve sivil toplumu sıkıntıyı sokmamak gerekiyor. Ayrıca tarımda, Karayolları, Çaykur, orman alanlarında geçici işçi sorunumuz var. 23 yıllık geçici işçiler var. Dünyanın hiçbir yerinde 23 yıllık geçici işçi olmaz." dedi.

CHP İzmir Milletvekili ve İGC Onursal Başkanı Atilla SERTEL'de, bu ziyaretin çok büyük anlamı olduğunu vurgulayarak, "Gazeteciliğe, basın ve ifade özgürlüğüne ve emeğe koyduğu katkı için TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'a ve örgütüne teşekkür ediyorum" dedi.

Ziyarette, EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender YORGANCILAR, TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Süleyman YILDIRIM, Güvenlik İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, TGS Genel Başkanı Gökhan DURMUŞ, TGS İzmir Şube Başkanı Halil HÜNER, Demiryolu İş Sendikası İzmir Şube Başkanı Hüseyin ERYÜZ'de yer aldı.

TAŞERON VE GEÇİCİ İŞÇİLİK KONUSUNDA YAZILI VE GÖRSEL BASINA YANSIYAN KARELERDEN BAZILARI


Taşeron işçiye kadro bu sefer hallolsun

Taşeron işçinin kamudaki istihdamlarını yılbaşına kadar çözüme kavuşturacağı açıklaması, 1 buçuk milyon işçiyi ve bağlı bulundukları sendikaları sevindirdi. Sendika temsilcileri, yıllardır süregelmekte olan konunun bu sefer söz verilen tarihe kadar halledilmesini bekliyor.

HÜKÜMET TAŞERONA KADRO İÇİN YILBAŞINA KADAR BEKLİYOR

MEMUR-SEN'DEN SORUNSUZ İSTİHDAM İSTEĞİ

KADRODAKİ ŞARTLAR DA ÇOK ÖNEMLİ


ATALAY, HABERTÜRK TV CANLI YAYININDA TAŞERON İŞÇİLİKLE İLGİLİ AÇIKLAMALARDA BULUNDU



ATALAY, FOX TV ÇALAR SAAT PROGRAMINDA ÇALIŞMA HAYATI VE TAŞERON İŞÇİLERLE İLGİLİ KONULARI GÜNDEME GETİRDİ



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY, TV5 TELEVİZYONUNA TAŞERON İŞÇİLİK İLE İLGİLİ AÇIKLAMALARDA BULUNDU



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY ŞEKER-İŞ SENDİKASI TARAFINDAN DÜZENLENEN BASIN MENSUPLARI BULUŞMASINA KATILDI

Konfederasyonumuz Genel Başkanı Ergün ATALAY, Şeker-İş Sendikası tarafından düzenlenen "Basın Mensupları Buluşması"na katılarak gündemdeki konulara değindi:

Gelir vergisi tarifesinin üçüncü dilimindeki ücretler için yapılacak vergi kesintisi oranının yüzde 27'den yüzde 30'a çıkartılmasına ilişkin maddenin "torba tasarı"dan çıkarıldığını anımsatan ATALAY, "Gelir vergisi konusunda bizim yüzde 27'ye itirazımız vardı. Onu yüzde 30 yaptılar, sonra yüzde 27'yi muhafaza ettiler" ifadelerini kullandı.

Yüzde 27'lik vergi kesintisi oranının çalışanlar için yüksek olduğunu vurgulayan ATALAY, şöyle konuştu:

"Adapazarı'nda 1975 yılında bir evde yangın çıktı. Ev sahibi yangını söndürmeye çalışan itfaiyeciye 'Oğlum evi kurtarabilecek misin?' diye sordu. Bu soru üzerine itfaiyeci 'Ev zor ama arsayı kurtaracağız galiba.' karşılığını verdi. Bunlar da evi yaktılar, arsayı kurtarmaya çalışıyorlar. Geldiğimiz noktada böyle bir iş geldi başımıza. Yüzde 27'nin kabul edilebilir bir tarafı yok ama yüzde 30 çok ama çok kötüydü."

"Her gün ortalama 6 kişi iş kazasına kurban gidiyor"

Taşeron işçilerin kadro taleplerine de değinen ATALAY, "Bu konu, 1 milyon taşeron işçisinin yanında bu işçilerin aileleri düşünüldüğünde yaklaşık 5 milyon kişiyi ilgilendiriyor. Hükümet yetkilileri bununla ilgili çalışmasının yıl sonuna kadar biteceğini söylediler. Ben de biteceğiyle ilgili umutluyum ama nasıl biteceğiyle ilgili tereddütlerim var. Memur mu yoksa işçi mi olacaklar?" değerlendirmesinde bulundu.

ATALAY, TÜPRAŞ İzmir Rafinerisi'nde meydana gelen patlamada yine işçi ölümleri yaşandığını hatırlatarak, iş kazalarının Türkiye'de can yakmaya devam ettiğini dile getirdi.

Bu yılın 8 aylık bölümünde bin 338 kişinin iş kazaları nedeniyle yaşamını yitirdiğine dikkati çeken ATALAY, her gün ortalama 6 kişinin iş kazasına kurban gittiğini kaydetti. İş kazalarının önlenmesi için toplumun her kesiminin gayret sarf etmesi gerektiğini belirten ATALAY, bu konuda çıkartılan yasaların yaptırım gücünün olması gerektiğini anlattı.

ATALAY:

"1 milyon taşeron işçisinin yanına ailelerini de eklediğimizde yaklaşık 5 milyon kişiyi ilgilendiren bir konu çıkıyor"

CHP EMEK BÜROLARI TAŞERON İŞÇİLİK ÇALIŞTAYI



CHP Emek Büroları tarafından düzenlenen Taşeron İşçilik Çalıştayı 18 Kasım 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Çalıştay'da Genel Başkan Ergün ATALAY'ın yanı sıra, CHP Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU, CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA, DİSK Genel Başkanı Kani BEKO ve HAK-İŞ Genel Sekreteri Osman YILDIZ da birer konuşma gerçekleştirdi. Çalıştayı, çok sayıda sendika ve taşeron işçi temsilcileri de takip etti.

Çalıştayın açılış konuşmasını Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA yaptı. Türkiye'nin yıllardır kanayan yarası haline gelen taşeron işçiliği konuşmak için bir araya geldiklerini belirten AĞBABA, hükümetin taşeron sorununu kapalı kapılar ardında değil, emekçilerle bir arada çözmesi gerektiğini vurguladı.

TAŞERON İŞÇİLER; "21. YÜZYILIN EMEK KÖLELERİDİR"

CHP Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU, taşeron işçilerinin sorunlarına ilişkin ise şu ifadeleri kullandı: "Taşeron işçilik, 21. yüzyılın ayıbıydı. Köle ticareti, emek ticaretiydi. Buna karşı çıkmamız gerekiyordu. Anayasamızda hükümler var, sendikalaşma, örgütlenme, işçinin haklarının korunması var. Bir de bunların dışında özel bir alan var. İşçinin emeğinin sömürüldüğü, hiçbir hakkının olmadığı bir süreç var. 2002 yılında bize verilen bildiğimiz rakamlar 387 bin taşeron işçisi varken bugün bu sayı 2 milyonu aşmış durumda. Kimse rakamı bilmiyor. Bunlar 21. yüzyılın emek köleleridir. İş güvenceleri yok. "Asgari ücretin en az 2 bin lira olması gerekiyor" diyen CHP Lideri, şöyle devam etti:

"Devletin Cumhurbaşkanına, Başbakanına, Müsteşarına bin 400 lira versinler ve bu para ile bir ay geçinsinler. Asgari ücret net 2 bin TL. Buna da itiraz edecekler; 'Memleketi mi batıracaksınız?' diyecekler."

ATALAY, "BU YILIN SONUNA KADAR TAŞERON SORUNU ÇÖZÜLMELİ"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ise, bu yılın sonuna kadar taşeron sorunun çözülmesini temenni ettiklerini belirtti.

ATALAY, taşeron işçilikle ilgili 10 yıldır çalışma yürüttüklerine de dikkat çekerek, *"Devlet, 'taşeron işçileri kadroya geçireceğim' diye söz verdi. Bir an önce verdikleri sözü yerine getirmeliler. Bunu neticelendirene kadar gündeme getirmeye devam edeceğiz"* dedi.

Bir dahaki çalıştayın örgütlenme ile ilgili olmasını talep eden Genel Başkan ATALAY, *"Örgütlenmeyle ilgili bu ülkenin bir çalıştaya ihtiyacı var. 15 milyon çalışanın olduğu yerde 1 milyon 600 bin kişiyiz. İş kazaları-*

CHP EMEK BÜROLARI

AŞERON İŞÇİLİK ÇALIŞTAY

18 KASIM 2017

ATALAY:

"BU ÜLKENİN ÖRGÜTLENME İLE İLGİLİ BİR ÇALIŞTAYA İHTİYACI VAR"



nın tamamı örgütsüz olan iş yerlerinde. Örgütlenme yoksa temsil ettiğimiz insanlar derdini anlatamıyorlar. Özellikle mecliste bulunan iktidar ve muhalefet partilerine bir daha sesleniyorum. İşverenler kimi istiyorsanız oraya gidin örgütlenin desinler. İnanın demokrasi daha sağlıklı olur" dedi.

1 milyon 600 bin sendikalının 161 sendikaya üye olduğunu belirten ATALAY, "*161 sendika sayısı çok yüksek bir sayı. Buradan netice almak, sıhhatli bir yol almak mümkün olmuyor*" dedi.

Protokol konuşmalarının ardından yapılan panele konuşmacı olarak katılan TÜRK-İŞ Hukuk Müşaviri Av. Ferhan TUNCEL sunumunda; Taşeron İşçilerinin yıllar içinde nasıl mağdur olduklarını, mağduriyetin özellikle 2006 yılında kamuya ayrıcalık tanıyan düzenlemeler nedeniyle (5538 sayılı kanunun 18 inci maddesiyle iş kanunun ikinci maddesine 9 ve 10 uncu fıkralar eklenmesiyle) arttığını vurguladı. İlk aşamada öncelikle bu türden iş hukukunun özüne aykırı düzenlemelerin ortadan kaldırılması ve sistemin kendi doğal seyrine bırakılarak akademi ve yargı tarafından sınırlı dar bir çerçeveye oturtulmasının çözüme doğru ilk adım olacağını belirten TUNCEL, taşeron işçilerinin temel sıkıntısının taşeronluk nedeniyle ortaya çıkan kuralsızlaştırma, sendikasızlaştırma, ucuz iş gücü sağlama ve güvencesiz istihdam olduğunu, taşeron işçinin emeğinin kaybolmasına izin verilmemesini, eşit işi yapan diğeri ne alıyorsa, ne hakkı varsa, taşeron işçisinin de o hakkı alması gerektiğini, adil çözümün bu şekilde olması gerektiğini söyledi.

Çalıştayın ardından yayımlanan sonuç bildirgesinde, kadronun emekçilerin hakkı olduğu vurgulandı ve kamuda çalışan taşeron işçilerin derhal kadroya geçirilmesi gerektiği ifade edildi. Sonuç bildirgesinde öne çıkan başlıklar şöyle:

1. *Taşeron işçilik sistemi, 21. yüzyılın modern kölelik düzeni anlamına gelmektedir. Bu sistem ile işçilerin emeği, ucuz ve güvencesiz şekilde sömürüye açık hale getirilmektedir.*

2. *Taşeron işçilik sistemi, iş cinayetlerini artırmaktadır. Kâr hırsı, işçilerin hayatının önüne geçmekte ve işçilerin en temel hakkı olan yaşam hakkı göz ardı edilmektedir.*

3. *Taşeron işçiler, kadrolu işçilerin yararlandığı sosyal haklardan yeterince yararlanamamaktadır. Kadrolu çalışanlara verilen yakıt, ulaşım, aile ve çocuk, yemek gibi sosyal hakların tamamı taşeron işçisine verilmemektedir.*

4. *Kamuda çalışan taşeron işçiler yıllardır kadro vaadi ile oyalanmakta ve adım atılmamaktadır Taşeron işçiler, kamuda işçi olarak kadrolu istihdam edilmelidir. Kadro hukuken kazanılmış hakları ile birlikte değerlendirilmeli, kadroya geçişte tüm kazanılmış haklar korunmalıdır.*

5. *Devlet, ucuz işgücü ve güvencesiz çalışma rejimini sürdüren değil, bunu önleyen olmalıdır. Kamu hizmeti, piyasa işleyişine terk edilemez. Kâr hırsı kamu hizmetinin önünde engeldir.*



"TÜRK-İŞ İSTANBUL, İZMİR, BURSA BÖLGELERİNE BAĞLI İL TEMSİLCİLERİ VE ŞUBE BAŞKANLARI TOPLANTISI"

12 Eylül 2017, Balıkesir



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 12 Eylül 2017 Salı günü Balıkesir Adrina Termal Otel'de Konfederasyonumuzun düzenlediği "İstanbul, İzmir, Bursa Bölgelerine Bağlı İl Temsilcileri Ve Şube Başkanları Toplantısı"na katıldı.

Seminere TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TES-İŞ Sendikası Başkanı Mustafa ŞAHİN, DERİTEKS Sendikası Başkanı Musa SERVİ, GÜVENLİK-İŞ Sendikası Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, HÜR-İŞ Sendikası Başkanı Ahmet ÇALUDA, TÜRK-İŞ İstanbul, İzmir ve Bursa Bölgelerimizdeki şube başkan ve yöneticileri ve iş yeri temsilcileri katıldı.

İki gün boyunca süren eğitimin açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY yaptı. Genel Başkan ATALAY konuşmasında özetle şu konulara değindi;

"Bu yıl içerisinde ana gündemimizde 4 başlık vardı. Kıdem tazminatı, geçici işçiler, taşeron işçiler ve kamu sözleşmemiz. Kısa zaman önce güzel bir toplu sözleşme imzalayarak kamu sözleşmemizi noktaladık.

Kıdem Tazminatı konusu gündemden kalkmış durumda. Geçici ve Taşeron işçi konusunu ise gündemde tutmaya gayret ediyoruz.

15 Şubat 2014 tarihinde, Ankara Sıhhiye Meydanında, "Taşeronlaşmaya, Örgütsüzlüğe, Kuralsız Çalışmaya Hayır Mitingi" düzenledik.

Her 1 Mayıs'ta meydanlarda, televizyon kanallarında taşeronlaşmaya, örgütsüzlüğe ve güvencesiz çalışmaya dikkat çekmek için mücadele verdik.

TÜRK-İŞ bu ülkede meseleleri gündeme getirme konusunda hep öncü olmuştur ve olmaya devam edecektir" dedi.

ATALAY, İşçi Sağlığı ve Güvenliği konusunun TÜRK-İŞ'in en hassas olduğu konuların başında geldiğine dikkat çekerek, yıllardır süregelen işçi sağlığı ve güvenliği eğitim seminerlerini büyük bir titizlikle gerçekleştirdiklerini belirtti.

Türkiye'deki örgütlü işçi sayısına da değinen ATALAY, "Maalesef örgütlü işçi sayımız 920 bin. Bu konu ile ilgili Ankara'da Başkanlar Kurulu gerçekleştirdik. Sendikalı işçi sayısının bu seviyelerde olmasının sebebi örgütlenmenin önündeki sıkıntılardır. Bu sıkıntılar yargı ve siyaset ile ilgili sıkıntılar ancak biz sendikacılarında bu sayıların gerilemesinde payı olduğunu vurgulamak istiyorum. Bizlerinde kendimize çeki düzen vermesi gerekiyor, biz gücümüzü birleştirdiğimiz zaman 1 milyon rakamını rahat geçeriz. Bu konu hakkında önümüzdeki günlerde hukukçu ve uzmanlarımızın katılacağı bir sempozyum gerçekleştireceğiz" dedi.

ATALAY, Konfederasyon olarak yapılan sosyal projelere de değinerek, "Zaman zaman şunu ifade ediyorum, en iyi kanunu, yönetmenliği çıkartırsınız ama bunu insanlar uygulamıyorsa sıkıntı çekersiniz. Sokaklarda kağıt ve çöp toplayanlar ile ilgili 3 aydır görevli arkadaşlar çalışma yapıyorlar. Bunların sağlık muayeneleri, sosyal hakları ne olacak, bunlar bizim sorunumuz. Uyuşturucu ile ilgili sıkıntılarımız devam ediyor. Bu konu ile ilgili bir kitap çalışması yaptık ve sizlere teslim ettik" diyerek sözlerini tamamladı.

Seminerde, Arş. Gör. Okan Güray BÜLBÜL (Gazi Üniversitesi), "Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler, Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ (Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi) "Alt İşveren ve Çalışma Hayatında Sorunlar" ve Prof. Dr. Serpil Karakoç AYTAÇ (Uludağ Üniversitesi) "İş Stresi Yönetimi" konularında bilgiler aktardılar.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SEMİNERİ

26-27 Eylül 2017, Giresun



TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, 26 Eylül 2017 Salı günü Giresun ilinde konfederasyonumuzun düzenlediği "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri" ne katıldı.

Seminere; Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, TÜRK-İŞ Giresun İl Temsilcisi Şaban TOPALAK, Ordu İl Temsilcisi Gürsel GÜRSOY, Giresun ve Ordu illerinde yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler de iştirak ettiler. TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Giresun'da yaptığı konuşmasında şu konulara değindi:

"TÜRK-İŞ olarak Giresun'da ilk defa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri yapıyoruz. Eğitimlerimizi her sene farklı illerde yapmaya çalışıyoruz. Komşu ülkelerdeki karışıklıkların bizim ülkemize yansıdığını görüyoruz. Kardeşin kardeşi, Müslüman'ın Müslüman'ı katlettiği olaylar yaşanıyor. Bunlara artık bir şekilde son verilmelidir. Her gün şehit haberleri alıyoruz, içimiz yanıyor, bu savaş artık bitsin.

İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmamasından kaynaklanan iş kazaları ve ölümler çok fazladır. Çalışma hayatında ortalama her yıl 2000 insan iş kazası yaşıyor ya da hayatını kaybediyor.

TÜRK-İŞ, insan hayatına önem veren çalışmayı destekler. Bunun için de en etkili bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini sürdürür.

En büyük kaynağımız insanımızdır. Günümüz koşullarında teknolojinin de gelişmesiyle iş kazaları olmamalıdır. Hiçbir kâr, hiçbir rant insan hayatından önemli değildir. Öte yandan sendikal örgütlenme; bir işçinin, en iyi şekilde kendini ifade etme şeklidir. Türkiye'de insanlar sendikal haklarını kullanamıyor. Örgütlenme kavramı yok oldu. Demokrasinin olmazsa olmaz kuralı örgütlenmedir. Biz bu hakkımızı sonuna kadar savunacağız. Ülkemizde büyük işsizlik sorunu var. Resmi rakamlar gerçeği yansıtmıyor. Sanayiye, tarıma gereken önemi vermeliyiz. Geleceğimiz için, bu alanlarda yatırımlar yaparak ülkemizi geliştirmeliyiz. Bu vesile ile eğitim seminerinin hepinize yarar sağlamasını diliyorum." dedi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT'ın konuşmasının ardından Gazi Üniversitesi Arş. Gör. Pamir BAŞER, "Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler", TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı Barış İYİAYDIN" İş Kazaları", Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Orhan Ersun CİVAN "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği: Haklar ve Ödevler", İş Sağlığı Uzmanı Buhara ÖNAL "Meslek Hastalıkları", E. Emniyet Müdürü Mutlu ÇELİK "Uyuşturucunun Zararları ve Korunma Yöntemleri", TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı Hülya UZUNER DURANSOY, "Türkiye'de Kadının Statüsü ve Kadına Yönelik Şiddet" ve Yrd. Doç. Dr. Şebnem ALANYA TOSUN, "Kadın Sağlığı" konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 24 Ekim 2017 Salı günü Antalya Manavgat'ta Grand Şeker Otel'de Konfederasyonumuzun düzenlediği "Adana - Diyarbakır Bölgelerine Bağlı ve Bölgelere Bağlı Olmayan İl Temsilcileri ve Şube Başkanları Toplantısı"na katıldı. Toplantının açılışında bir konuşma yapan ATALAY, TÜRK-İŞ'in ülkenin sigortası olduğunu ifade ederek "Şimdi biz kıdem tazminatını konuşmuyoruz. Bundan 3 ay evvel her gün kıdem tazminatını konuşuyorduk. Kıdem tazminatını bugün konuşmuyorsak, bunu konuşturmayanların başında TÜRK-İŞ geliyor, siz geliyorsunuz, hep beraber biz geliyoruz. Buradan bir defa daha ifade ediyorum, kıdem tazminatı, bizim son kalemiz, bununla ilgili olumsuz bir işin içine girerlerse altından kalkamazlar." diye konuştu.

TAŞERON İŞÇİLİK KONUSU

Gündemlerinde taşeron işçi konusu olduğunu belirten ATALAY, ülkede 1 milyon civarında taşeron işçisi olduğunu, bunun da ancak 4'te 1'inde örgütlü olduklarını anlattı.

Taşeronla ilgili çalışmaları Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütüldüğünü dile getiren ATALAY şunları söyledi:

"Bakanlık yetkilileri çalışmayla ilgili sendikaları çağırsın. Bunun yanında 30 büyük şehirden bir bayan, bir erkek taşeronu çağırsın. Yani sadece bizim sendikaların üstüne bırakmasınlar. 30 büyük şehirden 60 kardeşimizi çağırsınlar, onların da görüşlerini alsınlar. Çünkü onlar yaşıyorlar, onlar çalışıyorlar. Yani onlarla ve sendikalarla beraber daha sağlam bir çözüm buluruz diye düşünüyorum. İnşallah bununla ilgili yıl sonuna kadar olumlu bir sonuç alırız."

Gelir vergisi tarifesinin üçüncü dilimindeki kesinti oranının yüzde 27'den yüzde 30'a çıkartıldığını, itirazları üzerine tekrar yüzde 27'yi muhafaza ettiklerini belirten ATALAY, yüzde 27'lik vergi kesintisi oranının da çalışanlar için yüksek olduğunu söyledi.

ATALAY, "Şimdi yüzde 27'ye çektiler, güzel ama yüzde 27 de bizim için çok yüksek, kabul edilebilir tarafı yok. Bununla ilgili de çalışmaya, mücadeleye devam edeceğiz." diye konuştu.

Seminere TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, BASIN-İŞ Genel Başkanı Savaş NİGAR, Güvenlik-İş Sendikası Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, TÜRK-İŞ Adana ve Diyarbakır Bölgelerine bağlı ve bölgelere bağlı olmayan il temsilcileri ve şube başkanları katıldı.

Seminerin Eğitimlerini, Anadolu Üniversitesinden Prof.Dr. Ayşe Çiğdem KIREL "iş stresi yönetimi", Gazi Üniversitesinden Prof.Dr. Cem KILIÇ "Sosyal Güvenlik Sistemindeki gelişmeler" ve Sosyal Bilimler Üniversitesinden Prof.Dr. Aydın BAŞBUĞ "Taşeronlaşma ve Toplu Sözleşme" konularında gerçekleştirdiler.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SEMİNERİ

31 Ekim - 1 Kasım 2017, Gaziantep

Konfederasyonumuzun düzenlediği seminere; TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Adana Bölge Temsilcisi Edip GÜLNAR, TÜRK-İŞ Diyarbakır Bölge Temsilcisi Bahri KARAKOÇ, Gaziantep'te yer alan Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Gaziantep'te yaptığı konuşmasında şu konulara değindi:

"Yaptığımız eğitimlerde sanayinin ve işçinin yoğun olduğu bölgeleri tercih ediyoruz. Bu doğrultuda eğitimlerimizi her sene farklı illerde yapmaya çalışıyoruz. Çalışma hayatında İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmamasından kaynaklanan iş kazaları ve ölümler çok fazladır. Ortalama her yıl 2000 insan iş kazası nedeniyle hayatını kaybediyor. TÜRK-İŞ, insan hayatına önem veren çalışmayı destekler. Bunun için de en etkili bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini sürdürür.

Çalışma hayatını düzenleyen kanunlarımız var. Sosyal Güvenlik Kanunu, İş Kanunu, Toplu İş Sözleşmeleri ve Sendikalar Kanunu. Bu kanunların uygulanabilirliği çok önemlidir. İşverenler iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini maliyet unsuru olarak gördüğü için gerekli önlemleri maalesef almamaktadır. En büyük kaynağımız insanımızdır. Günümüz koşullarında teknolojinin de gelişmesiyle iş kazaları olmamalıdır. Türkiye'de insanlar sendikal haklarını kullanamıyor. Örgütlenme kavramı yok oldu. Örgütlenmenin önündeki engeller nelerdir diyerek 26 Ekim'de TÜRK-İŞ'te geniş katılımlı bir toplantı düzenlendik. Demokrasinin olmazsa olmaz kuralı örgütlenmedir ve biz bu hakkımızı sonuna kadar savunacağız.

Küreselleşen bir Türkiye var. Sosyal devlet anlayışı yok oluyor. Devlet üretimden ve yatırımdan kendini geri çekiyor. Özel sektör aracılığıyla istihdam sağlanıyor. Ülkemizde büyük işsizlik sorunu var. Resmi rakamlar gerçeği yansıtmıyor. Sanayiye, tarıma gereken önemi vermeliyiz. Geleceğimiz için, bu alanlarda yatırımlar yaparak ülkemizi geliştirmeliyiz.

TÜRK-İŞ olarak, sizler için çalışma hayatında elimizden geleni yapacağız. Eğitim seminerinin hepinize yarar sağlamasını diliyorum."

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT'ın konuşmasının ardından başlayan Gaziantep Eğitim Semineri'nde;Gazi Üniversitesi Arş. Gör. Pamir BAŞER, "Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler", TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı Barış İYİAYDIN" İş Kazaları", Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Orhan Ersun CİVAN "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği: Haklar ve Ödevler", İş Sağlığı Uzmanı Buhara ÖNAL "Meslek Hastalıkları", E. Emniyet Müdürü Mutlu ÇELİK "Uyuşturucunun Zararları ve Korunma Yöntemleri", konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SEMİNERİ

7 Kasım 2017, Kocaeli

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, 7 Kasım 2017 tarihinde Kocaeli'nin Başiskele ilçesindeki bir Otel'de Konfederasyonumuzun düzenlediği "Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri" ne katıldı.

Konuşmasında Kocaeli'nin sanayi kenti olduğunu belirten AĞAR, 2 gün boyunca iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verileceğini kaydetti.

AĞAR, yapılan eğitim seminerleri ile işçilerin bilinçlendirilmesinin amaçlandığını dile getirerek, "İşçi kardeşlerimiz burada edindikleri bilgiyi iş yerlerindeki arkadaşlarına da anlatıyor. Eğitim yapıldıkça bilhassa örgütlü olan, sendikal iş yerlerinde iş kazaları çok az olmaktadır. Sendikasız, örgütsüz olan iş yerlerinde ölümlü iş kazaları ve diğer iş kazaları olmaktadır. Neden? Eğitimsizlikten dolayı. Bunu önlemek için sürekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi veriyoruz. 12 ayın her döneminde her bölgede bu eğitimleri yapıyoruz." şeklinde konuştu.

"TAŞERONLUĞA SON VERMEMİZ LAZIM"

Örgütlenmeyi fazlalaştırdıkları takdirde bunun çalışanlar kadar işverenler için de faydalı olacağını anlatan AĞAR, "Bunu sağlamamız lazım. Aslında taşeronluk meselesi ülkede kanayan yara. Buna çözüm bulmamız lazım. Bu taşeronluk meselesi çıktıktan sonra zaten ölümlü iş kazaları çoğaldı. Avrupa'da 1. duruma geldik, dünyada 3. durumdayız. Taşeronluğa son vermemiz lazım" ifadelerini kullandı. AĞAR, maden işçilerinin ocaktan çıkmama eyleminin sona erdiğini anımsatarak, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın, konuya ilişkin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat ALBAYRAK'la görüştüğünü belirtti.

Müzakerelerde "madenlerin özelleştirilmemesi için" söz verildiğini aktaran AĞAR, "Genel Başkanımız sabaha karşı Zonguldak'a gitti. Orada işçilerle toplantı yaptı. Özelleştirilmeye son verilmesinden dolayı eylem de bitti. Onlar da mutlu sona kavuştu." diye konuştu.

AĞAR, TÜRK-İŞ olarak her yıl iş sağlığı ve güvenliği eğitim semineri düzenlediklerini belirterek sözlerini tamamladı.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ın konuşmasının ardından başlayan "Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerinde"; Buhara ÖNAL Hekim – İş Sağlığı Uzmanı "**Meslek Hastalıkları**", TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı Barış İYİAYDIN" **İş Kazaları**", Dr. Orhan Ersun CİVAN, A.Ü. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi"**Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği: Haklar ve Ödevler**", E. Emniyet Müdürü Mutlu ÇELİK "**Uyuşturucunun Zararları ve Korunma Yöntemleri**", Hülya UZUNER DURANSOY, TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı "**Türkiye'de Kadının Statüsü**", Op. Dr. Ümit AYDIN "**Kadın Hastalıkları**" konularında eğitim seminer programına katkı sağladı.



18. ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KONGRESİ

19 - 22 Ekim 2017, Antalya

Bireyler, hayatlarını iyi koşullarda sürdürebilmek için düşünsel ya da bedensel olarak çalışmaktadır. Emek gücünü içinde barındıran düşünsel ya da bedensel çalışma, yüzyıllardır dünyada var olmuştur. Bireyler var olduğu müddetçe çalışma da varlığını devam ettirecektir.

Çalışma hayatında dünya tarihinde köklü değişiklikler yaşanmıştır. Sanayi Devrimi ile ekonomik ve sosyal yapıda köklü değişimler yaşanmaya; sanat ve zanaat üretiminden makineleşmeye geçiş süreci başlamıştır. Bu değişiklik, toplumsal değişimlerin yaşanmasını da beraberinde getirmiştir. Fabrikalarda çalışmak üzere kırdan kente göçün yaşanması kentlerde çalışanların emek sömürüsüne maruz kalmasına; artan emek sömürüsü de sınıfların oluşumuna sebep olmuştur.

Emek sömürüsüne karşı mücadele etmek üzere oluşturulan ve çalışma hayatının vazgeçilmez aktörlerinden biri olan sendikaların amacı da işçilerin ve işverenlerin ortak ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek olmuştur ki günümüzde de bu hedef doğrultusunda ilerlemeye devam etmektedir.

Çalışma hayatına dair teori kısmının incelendiği ve çözüm yollarının arandığı, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü ve pratiğinin yaşandığı sendikalar iş birliği ile birtakım çalışmalar yapılmaktadır. Sendikacılar ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü akademisyenleri, sendikacılığın geçmişten günümüze dönüşümünü yakından izlemektedir. Farklı platformlarda bir araya gelmeye çalışan ÇEEİ bölümü ve sendikalar yıllardır, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongrelerinde de her yıl bir araya gelmektedir.

TÜRK-İŞ olarak her yıl bir üniversite ile birlikte düzenlenen Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongrelerinin 18.si bu yıl Uludağ Üniversitesi iş birliği ile 19 – 22 Ekim 2017 tarihleri arasında Antalya Kemer'de Grand Haber Otelde düzenlenmiştir.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresinin bu yıl ki oturumları da geçmiş yıllardaki gibi yine çalışma hayatına dair pek çok konuyu içerisinde barındırmıştır.

Uludağ Üniversitesi ÇEEİ Bölüm Başkanı Prof. Dr. Serpil AYTAÇ'ın ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'ın açılışını gerçekleştirdiği 18. ÇEEİ Kongresinin ana teması **"Sosyal Politikada Ana Değişimler"** olmuştur.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, açılış konuşmasında şu konulara değindi:

> *"TÜRK-İŞ topluluğu, akademisyenler için bir laboratuvar işlevi görmeye ve akademisyenlere bilgi, deneyim, veri sunmak için*

hazırdır. Bilimin en önemli kaynağı olan bilginin de en önemli güç olduğunu biliyoruz. Bilmek, araştırmak, katkı sunmak isteyen herkes bizim dostumuzdur. Sendikalarımızın kapıları sizlere sonuna kadar açıktır. TÜRK-İŞ topluluğu, akademik çalışmalarınız için bir laboratuvar işlevi görmek, deneyim, belge, veri sunmak için hazırdır.

Bir yandan küreselleşirken, diğer yandan da kirlenen bu dünyada temiz kalan tek değer olan emeği ve onun tartışılmaz kutsallığını korumak için birlikte olmaktan, bizlerin gücüyle sizlerin bilgisini bir araya getirip, her geçen gün direncimizi biraz daha artırarak, ekmeğimizin ve onurumuzun bekçisi olmaktan başka yolumuz yok. Ülkemizin geleceği ve refahı daha mutlu bir gelecek ve kimseye muhtaç olmadan dimdik ayakta durabilen bir memleket için emeğimizden, inancımızdan ve yüreğimizden başka verebilecek hiçbir şeyimiz yok. Bilim ve emek omuz omuza verdiğinde, sınıf bilinci ve ahlakıyla bir olduğumuzda, neler yapabileceğimizi, neleri değiştirebileceğimizi biliyorum. Bunlara siz de inanın. Emeğin gücüne siz de sarılın."

Açılış konuşmalarının ardından oturum Başkanlığını Prof. Dr. Toker DERELİ'nin yaptığı, Prof. Dr. Aysen TOKOL'un "**Dünyada Sendikal Hareketler: Yeni Politikalar ve Gelecek"**, Prof. Dr. Banu Uçkan HEKİMLER'in "**Türkiye'de Sendikal Haklara İlişkin Genel Bir Değerlendirme"**, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'ın **"Türkiye'de Sendikal Hareketin Güncel Sorunları"** ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT'ın **"Türkiye'de Sendikal Örgütlenme Sorunları"** konularının yer aldığı **"Türkiye'de ve Dünyada Sendikal Dönüşümler"** konulu Ana Oturum gerçekleştirilmiştir. Oturumda sendikaların teoride ve pratikte yaşadığı sorunlar, hem sendikacılar ve hem de akademisyenler tarafından dile getirilmiştir.

Ana oturumun sonra gerçekleştirilen oturumlarda **"Sosyal Güvenlikte Dönüşüm"**, **"İstihdam ve İşsizlik Sorunları"**, **"Çalışma Hayatında Kadın"**, **"İşgücü Piyasalarında Dönüşüm"**, **"Çalışma Psikolojisinde Güncel Tartışmalar"**, **"Sendikalar ve Sosyal Hareket"**, **"Sosyal Güvenlikte Yeni Gelişmeler"**, **"İş Sağlığı ve Güvenliği"**, **"Sosyal Politikada Özel Gruplar"**, **"İş gücü Piyasasında Dönüşüm"** ve **"Sosyal Politikada Çağdaş Gelişmeler"** konu başlıklarında değerli akademisyenlerin tebliğleri yer almıştır.

ÇEEİ Bölümleri Özel Oturumunda, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümlerinin yaşadığı sorunlar, gelecekteki beklentileri görüşülmüş ve 2018 yılında gerçekleştirilmesi planlanan 19. ÇEEİ Kongresi'nin Bülent Ecevit Üniversitesi ÇEEİ Bölümü ile yapılması kararlaştırılmıştır.





10. ILO AVRUPA BÖLGE KONFERANSI İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

2 Ekim 2017 tarihinde açılışı gerçekleştirilen ve üç gün süren ILO 10. Avrupa Bölge Konferansının Türkiye İşçi delegeliğini üstlenen Genel Başkanımız Ergün ATALAY, katılımcılara hitaben bir konuşma gerçekleştirdi:

Biz; insan onuruna yakışır iş, adil ve yaşanabilir bir dünya için mücadele ederken, savaş gibi, terör gibi insanı ve yaşamı yok eden olayların giderek artıyor olması çalışan kesimi hayal kırıklığına uğratmaktadır.

Buna rağmen, sendikal hareket olarak umudumuzu hiçbir zaman yitirmiyoruz. ILO'nun her etkinliğini umutlarımızı yeşerten son derece önemli bir fırsat olarak görüyoruz. 10. Avrupa Bölge Konferansına ev sahipliği yapmaktan büyük bir onur ve mutluluk duyuyoruz.

ILO 8. Avrupa Bölge Konferansında, ekonomik krizi tartıştık ve krizin sorumlusunun çalışanlar olmadığını söyledik. 9. Avrupa Bölge Konferansında kemer sıkma politikalarının işsizlik yarattığını ve sosyal haklarda tahribata neden olduğunu anlattık.

10. Konferansta ise herhangi bir ilerlemeden değil; terörden, teröre verilen destekten, savaşlardan ve dünya liderleri arasındaki siyasi çatışmalardan bahsediyoruz. Suriyeli mültecilerin çocuklarına yaşayabilecekleri bir kara parçası ararken boğularak öldüklerini, kıyılara vuran ölü bedenleri ve yaşanan dramı anlatıyoruz.



Genel Direktörün "Avrupa ve Orta Asya'da İnsan Onuruna Yakışır İş'in Geleceği" başlıklı raporu çalışma yaşamı ile ilgili hemen her alanda yaptığı isabetli tespitlerle çalışmalarımıza zemin oluşturmaktadır.

Raporda yer alan durum tespitleri oldukça yerindedir. Öncelikle belirtmek gerekir ki bölgedeki bazı ülkelerde görülen belirsiz ve çalkantılı siyasi ortam gelecek açısından endişe yaratmaktadır. Siyasi istikrar bölgenin geleceği açısından önem taşımaktadır.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyümenin sağlanması belirsizliğin ortadan kalkmasıyla mümkün olacaktır. Oslo'da kabul edilen politika gündemi günümüzde de geçerliğini korumaktadır. Oslo'da alınan kararları sahiplenerek ve uygulayarak geleceğe şekil vermeliyiz.

Ekonomik büyümenin kazançlarını toplumun tüm kesimleri için adil ve dengeli dağılması esastır. Bunu sağlamanın bir yolu da yeni iş imkanlarını artırılmasıdır. Rapor herkes için insana yakışır işlerin nasıl sağlanacağını ve kapsayıcı bir gelecek açısından yapılması gerekenleri isabetle ortaya koymaktadır.

Türkiye bugün, bölgemizde en fazla mülteci nüfusa ev sahipliği yapan ülke konumundadır. Kendi vatandaşlarının ihtiyaçlarının yanında, çocuklarının hayatta kalabileceği bir toprak parçası arayan, çoğunluğu Suriyeli üç buçuk milyondan fazla mültecinin tüm temel ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Göç konusu uluslararası bir boyut kazanmıştır. Çözümün de bu kapsamda olması gerekir. Göçmenlerin uluslararası hukuka ve insan hakları evrensel ilkelerine uygun biçimde "açık kapı politikası" ve "geri göndermeme" ilkeleri çerçevesinde kabul edilen ülkemize her türlü destek sağlanmalıdır.

Raporda belirtildiği gibi, mültecilerin işgücüne katılabilmeleri için beceri edindirme eğitimleri dahil olmak üzere pek çok proje yürütülmektedir. Türk insanı gösterdiği büyük fedakarlıklarla tüm dünyaya vicdan aşılamış, unutulan değerleri hatırlatmıştır.

Ekonomik büyümenin ücretlerin satın alma gücünde artış sağlamadığı görülmektedir. Asgari ücretin bir "geçim ücreti" olması çalışanların yaşama şartlarını iyileştirecek bir araçtır.

Sendikalar ücretler arasındaki farklılığı gidermek doğrultusunda önemli işlevlere sahiptir. Ücretli çalışan kesim için adil gelir dağılımı bu yolla sağlanacaktır.

Sendikal örgütlenme oranlarının düşme eğiliminde olduğu raporda tespit edilmiştir. Toplu sözleşme kapsamının artırılması hepimizin ortak çabası olmalıdır.

Örgütlenmedeki mevzuat engellerinin, ILO çatısı altında sürdürülen çalışmaların da katkısıyla önemli ölçüde aşılacağı kanaatindeyim.Ancak, yine raporda da belirtildiği gibi, işverenlerin sendika karşıtı

tutumlarının örgütlenmeyi kısıtladığını, taşeronlaşma ve düzensiz çalıştırma biçimlerinin örgütlenmeyi olumsuz etkilediğini, dolayısıyla uygulamadaki sıkıntıların devam ettiğini de vurgulamak isterim.

Sendikal hareket olarak sosyal diyaloga son derece önem vermekteyiz. Sosyal diyalogun arzu ettiğimiz düzeyde güçlenebilmesi için örgütlenme oranının yüksek olması ve işverenlerin ulusal ve küresel düzeyde sendikalara karşı bakış açılarını olumlu yönde değiştirmeleri gerekmektedir.

Büyük firmalarda mevcut olan sendikal örgütlenmeye özellikle küçük işletmelerde rastlanmamaktadır. Büyük ölçekli işletmeler sendikal örgütlenmenin ve verimlilik artışının olduğu yerlerdir. Bu da bize sendikaların ve sağlıklı endüstriyel ilişkilerin, verimliliği, kurumsallaşmayı ve kar oranlarını artırdığını göstermektedir.

İşçilerin iş yerlerindeki çalışma şartları ve iş güvenliği arzuladığımız düzeyde değildir.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda ILO ile işbirliği sayesinde önemli adımlar atılmıştır. Bundan sonra da aynı kararlılıkla iş kazaları ve meslek hastalıklarını geriletmek için hep birlikte daha fazla çalışmalıyız.

Yeşil ekonomi konusundaki çalışmalar kararlılıkla sürdürülmelidir. İnsan onuruna yakışır iş ve istihdam artışı beklentisi ile yeşil ekonomiye geçiş sürecini desteklemekteyiz. Yeşil ekonomiyi; yaşadığımız çevre, çalışma hayatı, yeni iş olanakları ve "kaliteli iş" kavramlarını birleştiren önemli bir süreç olarak görüyoruz.

Bu düşüncelerle Genel Direktöre ve raporda emeği geçenlere teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum. Dinlediğiniz için teşekkür ederim.

Genel Başkan Ergün ATALAY'ın konuşmasının ardından diğer katılımcıların sunumları ile devam ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı, 'Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi: Avrupa ve Orta Asya'da Güçlü ve Sorumlu Sosyal Ortaklık için İnsana Yaraşır İşin Geleceği' belgesiyle tamamlandı.



International Labour Organization

Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi:

Avrupa ve Orta Asya'da Güçlü ve Sorumlu Sosyal Ortaklık için İnsana Yakışır İşin Geleceği

Bağlam

2013 Oslo Bildirgesi'nde, krizin olumsuz ekonomik, sosyal ve siyasi sonuçlarını aşmak ve istihdam ve büyümeye güveni yeniden tesis etmek için olumlu yollar bulunması için çağrı yapılmıştı. Her düzeyde sosyal diyalogun olabilmesi için güçlü ve sorumlu sosyal ortaklıkların desteklenmesi, bu Bildirge'nin kritik ögelerinden biriydi.

Canlanmaya ilişkin cesaret verici işaretlerin çıkmasıyla durum o günden bugüne değişmiştir.

Ancak yine de, birtakım ülkelerde sosyal haklara saygı gösterilmemesi de dahil olmak üzere, mevcut ve yeni ortaya çıkan birtakım sorunların ele alınması gerekmektedir.

Dijital ekonominin de getirdiği hızlı teknolojik gelişmelerin sürüklediği dinamik süreçler, işin organizasyonunu etkilemektedir.

Küreselleşme, demografik trendler, büyük çaplı mülteci ve göçmen hareketleri ve çevresel sorunlar da işin geleceğini şekillendirmektedir.

Çalışma, insan yaşamının en önemli ögesi olmaya devam etmektedir. Bir yandan insana yakışır işi güvence altına alırken, diğer yandan gerektiğinde yeni işlere geçişini kolaylaştırmak suretiyle insanları korumalıyız.

Güçlü, sürdürülebilir büyüme ve herkes için insana yakışır iş, Sürdürülebilir Kalkınma 2030 Gündeminde resmedilen toplumun anahtarıdır ki bu gündem 17 Hedefin tümünün başarılmasına yönelik genel çerçeveyi sağlamaktadır.

Sekiz temel ILO sözleşmesinin tümünün bölge ülkelerinde onaylanması, gerçekleştirilmesi zorunlu olunan bu Hedefleri başarma yönünde atılacak önemli bir adımdır.

ILO'nun Yüzüncü Kuruluş Yıldönümünden hemen iki yıl önce, 10'uncu Avrupa Bölge Toplantısı, Çalışma Yaşamının Geleceği başlığı altında, herkes için insana yakışır iş, iş ve toplum, işin yönetişimi ve Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi'nin desteklenmesi ve uygulanması ve bununla birlikte göçmenler ve mültecilerin işgücü piyasalarına adil ve etkin erişimi konularını tartışmıştır.

ILO, benzersiz bir üçlü yapıya sahip olan tek uluslararası kuruluştur ve üçlü yapı delegasyonunun önemli bir bölümü eksik olduğunda işlevlerimizi uygun biçimde yerine getiremeyiz.

10'uncu Avrupa Bölge Toplantısı'nın istisnai durumu, dengeli ve karşılıklı faydaya dayalı bir sonuç sunma kapasitesi üzerine doğacak sonuçlardan kaçınmak adına emsal teşkil etmemelidir.

Politika Beklentileri

Philadelphia Bildirgesi'ne göre, emek bir meta değildir ve üye devletler, Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklara saygı göstermek, desteklemek ve gerçekleştirmekle yükümlüdür. Bu hakların hukukta, uygulamada ve ILO Denetim Sistemi'nde yer alması zorunludur.

10'uncu Avrupa Bölge Toplantısı, "verimlilik odaklı ücret politikalarına dayalı olarak adil paylaşım, toplumsal gelişim ve istikrara katkıda bulunacak sosyal diyalogun her düzeyde yaygınlaştırılması için güçlü ve sorumlu sosyal ortaklığı destekleme" gereğini bir kez daha yineler.

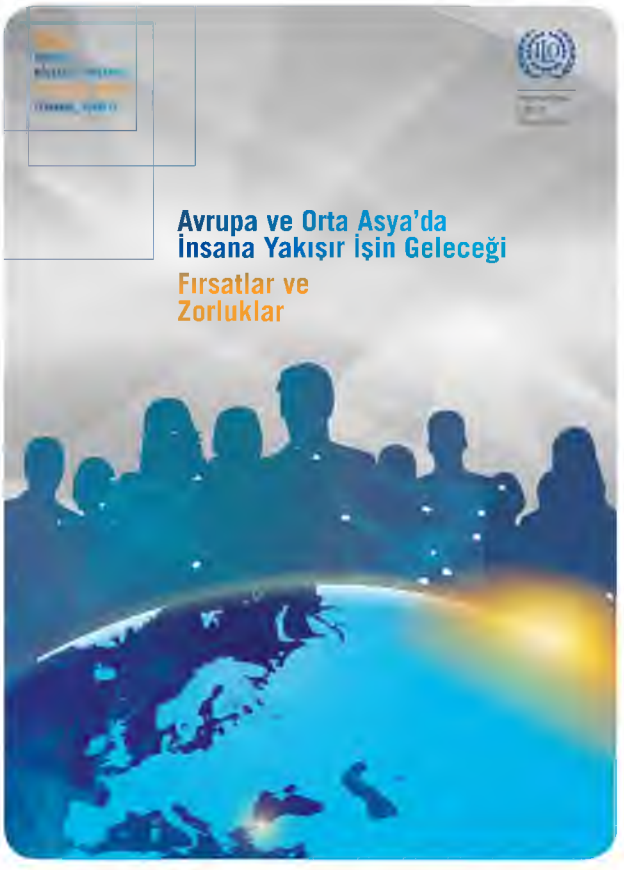
Başta teknolojik gelişmeler olmak üzere, işin geleceğini etkileyen değişim etmenleri, sayısız fırsat sunduğu kadar, önemli zorlukları da beraberinde getirmektedir.

İşin geleceğine ilişkin kazanımlardan yararlanmak ve riskleri asgariye indirmek için kapsamlı politika çerçeveleri şunları içermelidir:

- *Kapsayıcı büyüme ve istihdam için sağlam makroekonomik, mali ve sektörel politikalar,*
- *Yeni işletmelerin kurulmasını imkan kılacak bir ortam, sürdürülebilir işletmeler ve yenilikçi işyerlerini destekleyecek politikalar,*
- *Eğitim, beceri geliştirme ve yaşam boyu öğrenme politikaları,*
- *İnsana yakışır işi destekleyecek ve çalışma haklarını güvence altına alacak işgücü piyasası, ücret ve sosyal koruma politikaları,*
- *Yeni üretim, dijitalleşme ve otomasyon biçimlerine adil geçiş için politikalar,*
- *Toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirecek politikalar,*
- *İşgücü piyasasına kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların katılımını artıracak sürdürülebilir politikalar,*
- *Mülteciler ve göçmenlerin işgücü piyasasına entegrasyonunu destekleyecek politikalar*
- *Örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık, ayrımcılık yapılmaması, çocuk işçiliğin ve zorla çalıştırmanın etkin biçimde ortadan kaldırılmasını güçlendirecek politikalar,*
- *İşgücü piyasası çerçevelerini daha etkin düzenlemelerle modernleştirecek politikalar,*
- *Kayıtlı çalışmaya geçişi kolaylaştıracak politikalar,*
- *Bakım ekonomisini ve yeşil ekonomiyi güçlendirecek politikalar,*
- *Diğer araçların yanı sıra, iş teftişi yoluyla, iş yönetimi ve yasaları uygulama sistemlerini güçlendirecek, iş sağlığı ve güvenliği dahil olmak üzere çalışma koşullarını iyileştirecek önlemler.*

Tüm bu politikaların güçlü bir sosyal diyaloga dayanması gereklidir.

Bölge ekonomilerinin toparlanma sürecinin güçlü, sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme ve istihdama, yüksek rekabet gücüne ve gelişmiş çalışma haklarına dönüştürülmesini sağlamak için reformlara ihtiyaç vardır.



ILO'nun Eylem Araçları

Ofis, 2008 Sosyal Adalet Bildirgesi'ne uygun olarak, yeterli ve dengeli bilgi ve araştırmalar sağlamak ve yenilikçi sosyal ve ekonomik politikaların tasarımını desteklemek suretiyle, üçlü kurucu ortaklarına yardım etmelidir.

İşin geleceğine ilişkin fırsatlardan yararlanmak ve zorlukları ele almak amacıyla, Ofis:

- Aşağıdakiler üzerinde güncel bilgiler sağlamalı, titiz biçimde veri toplamalı ve araştırmalar yapmalı;
- İstihdam büyümesine ilişkin veriler ve tahminler, istihdam biçimlerindeki trendler dahil olmak üzere, işgücü piyasası trendleri;
- Geleceğin beceri, yetkinlik ve nitelikleri ve işgücü piyasasının gereklerini karşılayacak öğretim ve eğitim programlarına sosyal ortakların katılımı;
- Çalışma sürelerini içerecek şekilde çalışma koşullarında şimdiki ve gelecekteki trendler.
- İşletmeler ve işçilerin değişen çalışma yaşamına uyum sağlama kapasitelerini artırabilecekleri, çalışma biçimleri, yaşam boyu öğrenme ve sosyal koruma sistemleri dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ilgili konuları ve mekanizmaları değerlendirmeli;
- Değişen çalışma yaşamında, Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Hakların uygulanmasını ve sağlam sosyal diyalogu desteklemeli;
- İşveren ve işçi örgütlerinin güçlü, temsil edici ve bağımsız olmalarını destekleyecek kapasite geliştirme çabalarını desteklemeli;
- Üye Devletlerin gerektiğinde beceri uyumsuzluklarını çözümleyen politikalar geliştirmelerine yardım edecek faaliyetleri yaygınlaştırmalı;
- Sürdürülebilir işletmelerin oluşmasını sağlayan ortamın desteklenmesine katkı vermeli;
- İstekleri halinde ILO kurucu ortaklarına, Çalışma Yaşamının Geleceği Girişimi'nin sonuçlarına dayalı olarak somut programlar ve eylem planları geliştirmek için destek sağlamalı;
- Çalışma Standartları Yüzüncü Yıl Girişimi yoluyla, ILO standartlarında, denetim, uygulama, etkinlik, şeffaflık, üçlü yönetişim ve sahiplenmeyi geliştirmeye yönelik olarak kurucu ortaklarının çalışmalarını desteklemeye devam etmeli;
- ILO faaliyetleri, programları ve projelerine üçlü yapı ortaklarının sistematik olarak katılmalarını sağlamaya devam etmeli ve böylelikle şeffaflık, üçlü yönetişim ve elde edilen sonuçların sahiplenmesini sağlamalı;
- İstekleri halinde, kurucu ortakların uluslararası çalışma standartlarını uygulamaya koymalarına ve iş yönetimi ve denetleme sistemlerini güçlendirmelerine yardım etmeli;
- Revize Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politika ile İlgili İlkeler Üçlü Bildirgesi'nin uygulanmaya konulmasını desteklemeli;
- Çalışma yaşamında hakları destekleyecek ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin başarılmasına katkıda bulunacak ekonomik ve sosyal politikalar konusunda, Birleşmiş Milletler Sistemi bünyesinde ve başta Uluslararası Para Fonu ve Dünya Bankası olmak üzere diğer uluslararası kuruluşlar, bölgesel kuruluşlar, kurumlar ve forumlar, Avrupa Birliği, Avrasya Ekonomik Birliği, Avrupa Konseyi ve G20 ile sinerji ve politika uyumunu desteklemelidir.



ATALAY, NTV CANLI YAYININA KATILDI

"TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 3 gün süren Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 10. Avrupa Bölge Toplantısı'nı NTV Canlı yayına katılarak değerlendirdi."

ITF'in Kara Taşımacılığı Bölüm Başkanı Noel COARD, ITF'in Kampanyalar Direktörü Liz BLACKSHAW ve ITF'in Kara Taşımacılığı Bölümü Kıdemli Bölüm Yardımcısı Deniz AKDOĞAN'dan oluşan heyet, 5 Eylül 2017 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.

ITF'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

"ITF'in (Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu) inceleme ve dayanışma heyeti Türkiye'deki temasları kapsamında, 5 Eylül 2017 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ni ziyaret etti."



ITF'in Kara Taşımacılığı Bölüm Başkanı Noel COARD, ITF'in Kampanyalar Direktörü Liz BLACKSHAW ve Kara Taşımacılığı Bölümü Kıdemli Bölüm Yardımcısı Deniz AKDOĞAN'dan oluşan heyet, 5 Eylül 2017 Salı günü Genel BaşkanıErgün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK ve Tümtis Genel Başkanı Kenan ÖZTÜRK'de yer aldı.



ATALAY, GUY RYDER İLE BİRARAYA GELDİ

"TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY İstanbul'da düzenlenecek olan 10. ILO Avrupa Bölge Konferansı öncesinde ILO Genel Direktoru Guy Ryder ile bir araya geldi."

TÜRK-İŞ'in yanı sıra MEMUR-SEN, HAK-İŞ ve KAMU-SEN Genel Başkanlarının katıldığı görüşmede Türkiye'de ki genel durum ve 2-5 Ekim tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen 10. Avrupa Bölge konferansı hakkında istişarelerde bulunuldu.

"TÜRK-İŞ'TEN ITUC'A VE ETUC'A ARAKAN MEKTUBU"

"Genel Başkan Ergün ATALAY, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW'a ve ETUC Genel Sekreteri Luca VİSENTİNİ'ye Arakanlı Müslümanlara yönelik katliama karşı harekete geçilmesi çağrısında bulundu."

ATALAY, Burrow'a ve Visentini'ye Arakanlı Müslümanlara yönelik katliamla ilgili mektup gönderdi. Myanmar hükümetinin hiçbir uluslararası kuruluşa bölgeye giriş izni vermemesi nedeniyle ölü sayısının tam olarak belirlenemediğine dikkati çeken ATALAY, mektupta şu ifadelere yer verdi:

"Bugün Arakan ve çevresindeki ülkelerde yaşayan Arakanlılar, vatandaşlık hakkı da dahil olmak üzere; tüm temel insan haklarından mahrum bir şekilde, Myanmar güvenlik güçleri tarafından kendilerine uygulanan şiddete ve katliama karşı ölüm kalım mücadelesi vermektedir. Yaşanan vahşet insanlık suçu olarak tarihe geçmektedir.

Arakan'da masum ve sivil insanlara yönelik sürdürülen ve giderek artan şiddet ve insan hakları ihlallerinden büyük endişe duymaktayız. Güvenlik güçlerinin Arakanlılara yönelik gerçekleştirdiği saldırılarda, evler ve köyler yakılarak yok edilmiştir. Hayatta kalmak için teknelerle kaçmaya çalışan çocuk, kadın ve erkekler silahla taranarak ya da teknelerinin alabora olması sonucu hayatını kaybetmiştir.

Myanmar hükümeti hiçbir uluslararası kuruluşa bölgeye giriş izni vermediğinden ölü sayısı tam olarak belirlenememektedir. Arakanlı sivil toplum kuruluşları hayatını kaybeden sivillerin sayısının bini aştığını bildirirken, bazıları rakamın üç binden fazla olduğunu belirtmektedir.

Masum insanlara yönelik bu katliam tüm insanlığın gözleri önünde gerçekleşmesine rağmen bugüne kadar uluslararası toplum yeterli duyarlılığı göstermemiş ve tepki vermekte geç kalmıştır.

Uluslararası sendikal hareketin ITUC ve ETUC bünyesinde en kısa zamanda Arakan'da yaşanan vahşete karşı harekete geçmesi tüm dünyada temel insan haklarının varlığını sürdürebilmesi açısından son derece önem arz etmektedir.

İnsan onuruna yakışır bir şekilde yaşamak, din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken ve tüm diğer unsurlardan ve coğrafi konumundan bağımsız bir şekilde, her insanın hakkıdır. Sendikal hareket dünyadaki birlik ve bütünlüğünü bu temel üzerine inşa etmiştir.

Savaşların, şiddetin, ölümlerin ve hak kayıplarının giderek arttığı, dünyanın yönünü kaybetmeye başladığı bir dönemden geçiyoruz.

Uluslararası sendikal hareket, bu gidişata dur diyebilecek, kamuoyunu oluşturabilecek en önemli örgütlü güçtür.

Bu çerçevede; uluslararası üst kuruluşlarımız olan ITUC ve ETUC'u Arakandaki vahşetin sona ermesi ve bölgeye insani yardım ulaştırılabilmesi için bir an önce harekete geçmeye çağırıyoruz.

Dayanışma temennilerimizle, çalışmalarınızda başarılar diliyorum."

TÜRK-İŞ'TEN GEÇİCİ İŞÇİLER HAKKINDA MALİYE VE ÇALIŞMA BAKANLIĞINA MEKTUP

> TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kamuoyunda geçici işçi olarak bilinen 5 ay 29 gün geçici iş pozisyonunda çalıştırılan işçiler hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Maliye Bakanlığına mektup yazdı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Maliye Bakanlığına gönderilen mektupta şu ifadelere yer verildi;

"Çalışma hayatında çözüm bekleyen konulardan birisi de geçici işçilerin sorunlarıdır.

Bilindiği üzere, 2007 yılında çıkarılan 5620 sayılı Kanun'la, kamu kesiminde altı aydan fazla çalışan geçici işçiler daimi işçi kadrolarına alınmıştı. Ancak aynı kanunun geçici 1. Maddesiyle, 6 aydan daha az çalışan geçici işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçirilmeyeceği ve geçici iş pozisyonlarında çalıştırılmaya devam olunacağı düzenlemesi yapılmıştır.

Kanun sadece 2006 yılında altı ay çalışanları kapsadığından, başta şeker fabrikalarında, tarım işletmelerinde, demiryollarında, bazı üniversitelerimizde ve orman idaresinde yıllardır çalışanlar kadroya alınmamıştır.

Bu şekilde yirmi-yirmi beş yıl çalışmak durumunda olan işçiler mevcuttur. Halen devam eden bu haksızlığın ve mağduriyetin giderilebilmesi maalesef şimdiye kadar mümkün olmamıştır.

Geçici işçiler ilgili kanun gereği yılda en fazla 179 gün (5 ay 29 gün) çalıştırılmaktadır. Bu işçilerin emeklilik için gereken prim gün sayısını doldurabilmeleri de, kısa süreli bir başka iş bulup çalışabilmesi de, elde ettikleri ücret geliriyle bütün yıl geçinebilmeleri de zor olmaktadır.

Aslında geçici işçilerin çoğu kamunun asli işlerinde çalıştırılmaktadır. Bu işçiler altı aydan daha az çalıştırılırken, aynı iş için, daha sonra taşeron işçisi istihdam edilmektedir. Geçici işçilerin, çalıştıkları kurumun ihtiyaç duyduğu süreler için çalıştırılmaları esas olmalıdır. Böylece işçilerin sürekliliği sağlanacak ve çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de ihtiyaç kalmayacak, daha yüksek bir maliyet ödenmesine de gerek duyulmayacaktır.

Alt işveren (taşeron) işçilerinin istihdam şartlarının düzenlenmesi için çalışmaların kısa bir sürede sona erdirilmesi düşünülürken, kamuda çalışan geçici işçilerin sorunu da kapsama alınmalı, işçiler arasında ayrım yapılmamalıdır. Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile iş yerine faydalı geçici işçilerin mağduriyetleri artık sona erdirilmelidir. Kuramlarının ihtiyaç duyduğu süre kadar (çalışmalarına sekiz ay ihtiyaç duyuluyorsa sekiz ay, on bir ay ihtiyaç duyuluyorsa on bir ay, on iki ay ihtiyaç duyuluyorsa on iki ay) istihdam edilmeleri uygun olacaktır." denildi.

Doç. Dr. Cenker GÖKER
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mali Hukuk Ana Bilim Dalı Başkanı.



17 yıldır Vergi Hukuku ile ilgilenmektedir. Vergi Hukuku'na ilişkin 2 kitabi ve onlarca makalesi bulunmaktadır

GÖKER:

"TÜRK-İŞ ücretliler üzerindeki vergi yükünün azaltılması amacıyla ve vergi gelirlerinin artmasını sağlamak için gelirin tanımının değiştirilmesini önerdi. Böylelikle gelir elde eden herkesin vergi ödeyerek kamu harcamalarını finanse etmesinin sağlanması gerektiğini bunun da ücretliler üzerinden vergi yükünün azaltılmasını sağlayacağını ifade etti."

1. Türkiye'de uygulanmakta olan vergi sisteminin temel özellikleri nelerdir?

Türkiye'de uygulanmakta olan Gelir Vergisi Kanunu 1961 yılında yürürlüğe girmiştir. Kanun II.Dünya Savaşı öncesinde Almanya'dan Türkiye'ye gelen ve Türk Üniversitelerine büyük katkılar sunan Alman akademisyenlerin de etkisiyle Alman Gelir Vergisi Kanunu mehaz alınarak hazırlanmıştır. Ancak şu an GVK'yı çeviri kanun diyerek değersizleştiremeyiz çünkü bugüne kadar sayıları yüzü aşan değişikliklerle Türkiye'ye özgü bir hal almıştır diyebiliriz. Kanunun en temel özelliği geliri unsurlarına ayırarak incelemesidir. Bu kapsamda ticari kazanç, zirai kazanç, gayrimenkul sermaye iradı, menkul sermaye iradı, ücretler, serbest meslek kazançları ile diğer kazanç ve iratlar şeklinde 7 gelir unsuru kanunun çatısını oluşturmaktadır. Dikkat ederseniz 7'nci gelir unsurunun adı Diğer Kazanç ve İratlardır. İşte bu unsur kanunun temel özelliğinin ne olduğu noktasında büyük önem taşır. Eğer Kaynak Kuramını kabul ederseniz o zaman Kanunda açıkça düzenlenmeyen gelirleri vergilendiremezsiniz ve fakat Net Artış Kuramını kabul ederseniz o zaman sözünü ettiğimiz 7'nci unsur bir kişinin bir mali yılda satın alma gücündeki her türlü artışın vergilendirilmesi sonucunu doğuracaktır. Devletin karar vermesi gereken nokta bu temel noktadır. Biz buna "gelirin tanımı" diyoruz.

2. Anlattıklarınız üzerinden gidersek Ücretliler özelinde nasıl bir vergi sistemi söz konusudur?

Ücretlerin vergilendirilmesi noktasında işçi-memur ayrımından önce çalışan-işveren ayrımı üzerinden hareket edildiğini görmekteyiz. Her ne kadar GVK'da ücret olarak nitelendirilen gelirler özel olarak belirtilmiş olsa da ücretlere ilişkin temel ayrımın çalışan-işveren arasındaki ilişkide yattığı açıktır. Ücretliler, bir ay boyunca emekleri ile çalışarak elde ettikleri ücretleri üzerinden gelir vergisi öderler. Ancak ülkemizde maaş pazarlıkları hep net rakam üzerinden olduğundan tüm çalışanlar ellerine geçecek gelir vergisi ve SGK primi ödenmiş net rakamı bilmektedirler. Bu nedenle örneğin ticari kazanç veya serbest meslek kazancı elde eden kişilere

tanınan giderlerini vergi matrahlarından indirebilme imkanından yoksundurlar. Örneğin bir avukat kendi ofisinde çalıştığında serbest meslek kazancı elde ediyordur ve aldığı kitapları, eğitim ve sağlık harcamalarını giderleştirebilir ancak aynı avukat bir başka avukatın yanında ücretli olarak çalıştığında bu imkandan yoksundur. Oysa her iki durumda da iş avukatlıktır.

3. Ücretlilerin özellikle gelir vergisi bakımından ne tür vergi avantajlarından yararlanabileceklerini aktarabilir misiniz?

Ücretliler bakımından elbette bazı vergi avantajları da söz konusudur. Özellikle asgari ücretliler bakımından alacakları net ücrette Gelir Vergisi Tarifelerindeki yükselme nedeniyle düşüş olmaması için bazı düzenlemeler yapılmıştır. Buna karşın ücretlilerin maaşları yıl için bir üst dilime yükseldiğinde maaşlarında düşüş olacağı da açıktır. Bu durum artan oranlı vergi tarifesinin bir sonucudur. Ücretliler bakımından en önemli avantaj getirecek husus şu an sistemde mevcut olmayan ama sisteme eklenmesi durumunda özellikle ücretliler bakımından sosyal devlet ilkesi anlamında katkı sunacak en az geçim indirimi mekanizmasıdır. Bu kavrama göre vergilendirme belirli bir rakamın üzerinde gelir elde edilmesi ile başlamaktadır. Örneğin İngiltere'de gelir vergisinin başlangıcı 2017 yılı için 11500 poundun üzerinde gelir edildiğinde başlamaktadır. Bu halde Türkiye'de de özellikle düşük gelirli ücretliler için benzer bir düzenleme getirilmesi sosyal devlet ilkesine uygun olacaktır.

4. Ücretliler ile diğer vergi mükellefleri arasında vergi yükünün ağırlıkları bakımından nasıl bir oran mevcuttur?

Türkiye'de toplan vergi gelirllerinin yaklaşık %20 si gelir vergisinden elde edilmektedir. Bunun da büyük kısmı tevkifat yöntemi ile ücretlilerden gerçekleştirilen kesintilerdendir. OECD verilerine göre ülkemizde toplanan vergilerin yaklaşık %5lik bir kısmı ücretlilerin ödediği gelir vergisinden oluşmaktadır. Gelir Vergisinde yer alan diğer gelir unsurları ile birlikte düşünüldüğünde ve özellikle de gelir vergisi tarife basamaklarının birbirine çok yakın rakamlardan oluşması, ücretliler üzerindenki vergi yükünü ağırlaştırabilmektedir.

5. Yakın zamanda Maliye Bakanlığı Vergi Konseyi'nde Gelir Vergisi Kanunu'na ilişkin çalışma yapıldığı biliniyor? Burada özellikle Ücretlilerin vergilendirilmesi bakımından ne tür konular tartışıldı, bilgi verebilir misiniz?

Maliye Bakanlığı, kendi bünyesindeki vergi sistemini geliştirme çalışmalarının yanında toplumun çeşitli kesimlerinden oluşan ve ekonomiye yön veren sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve üniversitelerden akademisyenlerin de bir araya gelmesiyle oluşan Vergi Konseyi'nde çeşitli çalışmalar yapılmasını sağlamaktadır. Her ne kadar son bir kanun değişikliği ile yapısı eleştiriye açık şekilde değiştirilse de bu çalışmalar Maliye Bakanlığına toplum temsilcilerinin düşüncelerini aktarabilecekleri bir platform oluşturmaktadır. Yakın zamanda özellikle Yeni bir Gelir Vergisi Kanunu tasarısı oluşturabilmek için Konseyde çalışmalar yapıldı. Yapılan çalışmalar Bakanlığa iletildi umarız Bakanlık konseyde konuşulanları da dikkate alacaktır. Bu noktada özellikle TÜRK-İŞ'in Konseye sunduğu önerileri önemliydi. TÜRK-İŞ ücretliler üzerindeki vergi yükünün azaltılması amacıyla ve vergi gelirlerinin artmasını sağlamak için gelirin tanımının değiştirilmesini önerdi. Böylelikle gelir elde eden herkesin vergi ödeyerek kamu harcamalarını finanse etmesinin sağlanması gerektiğini bunun da ücretliler üzerinden vergi yükünün azaltılmasını sağlayacağını ifade etti. Ayrıca Gelir Vergisi oran yapısının değiştirilmesini ve tarife basamakları arasındaki yakınlığın giderilmesini önerdi. Bu öneri aslında Sosyal Devlet ilkesinin gerçekleşmesi için yapılması gereken en önemli adımlardan biri olduğundan çok önemlidir. Bunun yanında Asgari Ücretin vergi dışı bırakılması veya asgari geçim indirimi uygulamasının yıllık asgari ücret tutarından başlamasını önerdi. Tüm bunlara ek olarak ücretliler için özel bir düzenleme getirilerek giderlerinin vergiden indirilebilmesi için bir sistem geliştirilmesi gerekliliğine vurgu yaptığı Raporunu sundu. Tıpkı TÜRK-İŞ gibi pek çok sivil toplum kuruluşu bu ve benzer önerilerini sundu. Bundan sonra süreci izleyeceğiz.

6. Ücretlilerin vergilendirilmesi bakımından ideal bir vergi sistemi için ne tür değişiklikler yapılmalıdır?

Ücretliler, bağımlı çalışanlar olarak en çok korunması gereken gruptur. Ayrıca Sosyal Devlet ilkesi uyarınca da bu kesim için farklı uygulamalar getirilmesi dikey adalete uygun olacaktır. bu nedenlerle öncelikle Gelir Vergisi Kanunu'nun ücretliler için yeniden dizayn edilmesi zorunluluğu açıktır.

1960'tan 2017'ye çalışanlar ve işverenler bakımından çok değişiklikler olmuştur. Bağımlı çalışmak modern kölelik olmamalıdır. Bu durumda devletin çalışanlar için pozitif ayrımcılık yapmak yerine farklı durumda olanlar için farklı koşullar yaratması daha doğru olacaktır. Ücretlilerin hak ettiği emeğin karşılığını alabilmesi ekonominin gelişmesine bağlı olduğundan, ekonominin gelişmesi de devletin sağlıklı işleyen bir vergi sistemi kurmasına bağlı olduğundan, aslında aynı çember içinde olduğumuzu unutmamalıyız.

Ücretliler için en ideal sistem sosyal devlet ilkesi gözetilerek oluşturulacak bir sistem olmalıdır.



İŞKUR
9. OLAĞAN GENEL KURULU

> *Genel Kurulda TÜRK-İŞ adına ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK bir konuşma yaparak, genel kurulun işverenlere ve çalışanlara hayırlar getirmesini temenni edip, İŞKUR'un başarılı bir kurum olduğuna dikkat çekerek bu başarılara büyük fedakarlıklarla gelindiğini ifade etti.*

İŞKUR'un 9. Olağan Genel Kurul Toplantısı 1 Kasım 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARIEROĞLU, kurula katılan tüm sosyal paydaşların görüş ve önerilerinin kendileri için değerli olduğunu söyledi. Hedeflere ulaşmada bu görüş ve önerilerden yararlanacaklarını ifade eden Bakan SARIEROĞLU, "Bakanlık olarak yaptığımız ve yapacağımız tüm çalışmalarımızda sosyal paydaşlarımızla ortak sorumluluğumuz bulunuyor. İstihdamın artırılması ve işsizliğin önlenmesi maksadıyla ortak kararlar alıyoruz" dedi.

Genel Kurulda TÜRK-İŞ adına ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK bir konuşma yaparak, genel kurulun işverenlere ve çalışanlara hayırlar getirmesini temenni edip, İŞKUR'un başarılı bir kurum olduğuna dikkat çekerek bu başarılara büyük fedakarlıklarla gelindiğini ifade etti. Kurumun mesafe kat etmesi gereken alanlara da vurgu yapan GÖK konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"İŞKUR kendine verilen görevlerin büyük çoğunluğunu hakkıyla yerine getirmektedir. Bu bakımdan da başarılı bir kurumumuzdur. Bu başarı tüm dünyada da tanınmıştır. Bu nedenle de Kurum 2015-2018 yılları için Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği başkanlığına seçilmiştir. Kurumun başarılarının büyük fedakarlıklarla geldiğini de söylemeliyim. Kurumun hala atama yapılamayan kadroları ve meslek danışmanlığındaki niceliksel sıkıntı hizmet sunumunda sorunlar yaratmaktadır. Kurumun düzgün ve etkin çalışması gerekliliğinden hareketle Kurumun kadro sorunun çözülmesi önemlidir.

Bununla beraber Kurumun hala mesafe kat etmesi gereken alanlar da vardır. İlk olarak harcamaların etkinliğinin takibi konusu vardır. Fonun oluşturulmasının ana nedenlerinden biri işsizlik yardımlarının yapılmasıdır. Ancak zaman içinde Kurum tarafından yapılan diğer harcamalar işsizlik ödeneği yardımlarını aşmıştır. Daha açık olarak ifade edecek olursam 2016 yılı itibariyle işsizlik ödeneği giderleri 3 milyar

700 milyon TL dolayındadır. Diğer taraftan aktif işgücü programları için yapılan harcama neredeyse 5 milyar TL'dir.

Aktif işgücü programları için yapılan harcamalar gerekli olabilir. Ancak incelediğimiz Genel Kurul raporunda ve daha önce sunulan işgücü piyasası araştırma raporunda harcamaların değerlendirilmesiyle ilgili hiçbir bilgi yer almamaktadır. Örneğin 2017 yılı Ocak-Eylül döneminde mesleği olmayan işsizlerin meslek sahibi olmaları için verilen mesleki eğitim kurslarına 86 binden fazla kişi katılmıştır. Katılımcı sayısı hakkında bilgi verilmektedir.

Ancak;

- İstihdam garantili mesleki eğitim alan kaç kişinin tam zamanlı uzun süreli işe girdiği,
- İstihdam garantili mesleki eğitim alan bir kişinin tam zamanlı uzun süreli işe giriş maliyeti hakkında hiçbir bilgi verilmemektedir.

Kurum bu maliyeti bilmek ve tüm paydaşlara bildirmek zorundadır. Zira amaç "iş yaratmak" olduğundan, mesleki eğitim kursları harcaması etkin istihdam artışı sağlamadığı takdirde başka bir alternatif üretilmelidir. İstihdam garantili mesleki eğitim kursları sonuç vermiyorsa sanayiye teşvik verilebilir. Benzer şekilde, toplum yararına programlardan da 2017 yılı Eylül ayına kadar 180 bin dolayında işsiz yararlanmıştır. Bu programlar için ne kadar harcanmıştır? Karşılığında ne gibi toplum yararı sağlanmıştır? Bu soruların cevapları yoktur. Kurum yönetimi kendine emanet edilen fonları titizlikle takip etmelidir. Tek başına bu da yetmez. Çağdaş yönetimin şeffaflık ilkesine de uymalı ve bu bilgileri sosyal taraflarla paylaşmalıdır.

Bu bağlamdaki bir diğer konu da işbaşı eğitim programlarıdır. Bu programların uygulanmasında iki konuya dikkat edilmelidir. Bunlar aynı işyerinin bu programdan yararlanmayı adet haline getirmemesi ve yaş sınırıdır. İşyerinin titiz bir takibi yapılmalı zincirleme bir şekilde programdan yararlanmamalıdırlar. Ayrıca bu programlara katılanların yüzde 25'i 20 yaş ve üzeridir. Staj olarak görülecek bu çalışmalarda yaş konusu dikkatlice irdelenmelidir. İkinci olarak açık haksızlıkları gidermek üzere işsizlik sigortası kanununun bazı maddeleri değiştirilmelidir. İlk olarak, bildiğiniz gibi İşsizlik Sigortası Kanununa göre işsizlik ödeneğine hak kazanabilmek için yılda ortalama olarak asgari "200" gün işsizlik sigortasına tabi olarak çalışmış olmak gerekmektedir. Ancak 5260 sayılı Kanun uygulamasındaki yanlış yorumlamadan dolayı kamuda geçici olarak çalıştırılan işçilere hiçbir şekilde yılda "180 günden" fazla çalışmaları için vize verilmemektedir. Bu işçiler yılda ortalama 200 çalışamadıkları için işsizlik ödeneğinde yararlanamamaktadırlar. Bu ise sosyal güvenliğin edim-karşı edim ilkesine tam anlamıyla aykırıdır. Bu en basit anlamıyla "sen prim ödeyeceksin ama yardımdan dışlanacaksın" demektir. Bunun hukuki ve insani düşünceler bakımından kabul edilmesi mümkün değildir.

İşsizlik ödeneği ile ilgili ikinci bir konu da ödenen prim miktarı ile ödenek miktarları arasındaki bağın kopmasıdır. Daha açık ifade edecek olursam son 4 aylık prime esas kazançların aylık ortalaması 5 bin TL olan hak sahibi de 13 bin TL olan hak sahibi de ayda 1.422 TL ödenek almaktadır. Bu adil bir durum değildir. Mutlaka ödenen prime esas gelir ile ödenecek ödenek miktarı arasında bir bağ kurulmalıdır. Ödeneklerle ilgili üçüncü konu, İş Kanunu'nun işverenin "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri durumunda işçinin hizmet akdinin sona erdirilmesi durumunda işsizlik yardımlarının verilmemesidir".

Bildiğiniz gibi İş Kanunu'nda sayılan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallerin çoğu soyut olaylardır. Bundan dolayı da davaların çoğunluğu işe iade ile sonuçlanmaktadır. Ancak bu nedenlerle, işinden çıkarılan işçilere işsizlik sigortası yardımı yapılmamaktadır. Bu durum, zaten mahkeme masraflarını karşılamak zorunda kalan işçiyi, bir de çok uzun bir süreç boyunca ailesinin geçim derdiyle baş başa bırakmaktadır.

Bu nedenle işverenin fesih nedeni ne olursa olsun işsizlik ödeneği verilmelidir. Şayet çalışanın ahlak ve iyi niyet kurallarına uymadığı mahkeme kararı ile sabit olursa verilen ödenek geriye alınmalıdır. Bundan dolayı da İşsizlik Sigortası Kanunun 51. Maddesinde gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

Konuşmaların ardından Genel Kurul Çalışma Komisyonunun hazırladığı ve İŞKUR'un çalışmalarına yön verecek öneriler oybirliğiyle kabul edildi.

Genel Kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARIEROĞLU ve İŞKUR Genel Müdürü Cafer UZUNKAYA'nın yanı sıra, Bakan Yardımcısı Orhan YEĞİN, Milletvekilleri, Müsteşar Ahmet ERDEM, Müsteşar Yardımcıları, ÇSGB ve İŞKUR yöneticileri, MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali YALÇIN, HAK-İŞ Genel Başkan Vekili Mehmet ŞAHİN, TİSK Yönetim Kurulu Üyesi Yahya TOPLU, DİSK Genel Başkanı Kani BEKO, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Kudret ÖNEN, ŞEKER-İŞ Sendikası Başkanı İsa GÖK ve çok sayıda davetli katıldı.



ATALAY ZONGULDAK'TA MADENCİLERE SESLENDİ

6 Kasım 2017 tarihinde Zonguldak Taşkömürü Kurumunda (TTK) çalışan yaklaşık 2 bin maden işçisi, kurumun özelleştirilmesinin önünü açan torba yasa tasarısını protesto için 'Maden ocağından çıkmama' eylemi başlattılar.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY Zonguldak'a giderek, 21 saatlik madenden çıkmama eylemini sonlandıran işçilere Ankara'daki görüşmeleri aktardı.

TTK Karadon, Kozlu, Üzülmez, Amasra ve Armutçuk müessese müdürlüklerine bağlı tesislerde 00.00-08.00 vardiyasında çalışan işçiler, başlattıkları eylem kapsamında ocaktan çıkmamış, 08.00-16.00 ve 16.00-00.00 vardiyasında çalışan işçiler de arkadaşlarına destek vermişti.

Maden işçileri yaklaşık 21 saat süren eylemlerine son vererek ocaktan çıktı. İşçiler daha sonra Genel Maden İş Sendikası Genel Merkezi önüne gelerek burada beklemeye başladı. Ankara'dan Zonguldak'a gelen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, GMİS'in penceresinden alanı dolduran onlarca maden işçisine seslendi.

TTK'nın sahalarının torba yasadaki 58. Maddeden çıkartıldığını anlatan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, "Bu 58. Maddeyle ilgili 15 gündür süren GMİS'in takip ettiği bir süreç vardı. Bu 15 gün süreç zarfında 3-4 kez TÜRK-İŞ'e geldiler. Talepleri şuydu, "58. Madde meclisten geçerse Zonguldak'taki madenler özelleşiyor" diye bir tedirginlik vardı. O süre zarfında konuştuğumuz yetkililerin tamamı özelleştirme olmadığını, kimsenin burnunun kanamayacağını söylemelerine rağmen dün sabah kardeşlerimiz madene girdiler ve bir daha çıkmadılar. GMİS Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ Ankara'ya geldi. Enerji Bakanlığı ve Çalışma Bakanlığının bütün bürokratları AK Parti Grup Başkanvekili Mustafa ELİTAŞ işin içinde herkes işin içindeydi. Bu konuyu beraber tartıştık. Onlar yine bunun problem olmayacağını söylemelerine rağmen sonra bize sordular.



21 SAATLİK DİRENİŞ

'Kendimi kapatırım'

Zonguldak'ta gazetecilerin sorularını yanıtlayan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "Maden işçilerinin eylemi ardından sendika başkanı Ankara'ya geldi ve Enerji ve Tabii Kaynaklar ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bürokratlarıyla görüştük. Bize, 'Siz nasıl rahatlarsınız? Ne istiyorsunuz?' dediler. TTK sahalarıyla ilgili 58. maddede kapsam dışında olacak. Onun için bir sıkıntımız yok. Özelleştirilmeyle ilgili bir tedirginlik ve kaygımız yok. Böyle bir çalışma yok. Böyle bir şey olmaz. Ben buradayım. Böyle bir çalışma olursa milletten hemen sonra ben gelip kapatırım aşağıya kendimi. Sonra siz beni çıkartamazsınız. İşin esprisi. Böyle bir çalışma yok" dedi. Maden işçileri, sendika önünde bir süre "Madenci feneri sönmeyecek", "İşte sendika, işte madenci" sloganları attıktan sonra dağıldı.

3 bin madencinin 'ocaktan çıkmama' eylemi bitti. 58. maddeye 'TTK'nin 'devlet eliyle işletilen sahaları hariç' ifadesi eklenecek

Cumhuriyet 08.11.2017

"Nasıl rahatlarsınız, ne yazalım?" Biz torba yasaya 58. Maddeye, "Türkiye Taşkömürü Kurumunun devlet eliyle işletilen sahaları hariç" diye bu iki kelimeyi koymalarını istedik. Onlar da "Tamam" dediler. Öyle anlaştık. Oradan da çıkıp buraya geldik. Şu anda TTK sahalarıyla ilgili çıkan 58. Madde kapsam dışında olacak. Bunun içinde olmayacak. Bir sıkıntımız ve problemimiz yok. Özelleşmeyle ilgili bir tedirginliğimiz ve kaygımız yok" ifadelerine yer verdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Torba Yasa'nın meclise getirilmesi halinde 58. maddenin sendikanın istediği şekliyle yenileneceğinin altını çizdi. Kentteki kullanılmayan madenlerin de özel şirketler aracılığıyla işletileceğinin de altını çizen ATALAY, şöyle devam etti:" Bu maddeyle ilgili de bu yasayı eğer meclise getirirlerse bir takvimi müzakere yapılacak. Bu madde ilave edilecek. Bizim arzu ettiğimiz gibi olacak. İşin özeti bu. Bunu konuşurken redevanslı sahalar ve kullanılmayan ocaklar var. Onların ifadesi de kısa zamanda buraları büyük firmalar eliyle işletileceğini, insanların buralarda çalışacağını ifade ettiler. Ama bizim için esas ilgilendiren bölüm şu anda TTK'nın kendi sahaları bu kapsam dışında tutulmasıydı. Arkadaşların ve bizim talebimiz oydu."

"Karamsarlığa kapılmanın anlamı yok"

"'Burada Zonguldak'ta özellikle her bir yasa tasarısında gündeme gelen TTK özelleşecek mi?" sorusu gündeme geliyor.

Siz net olarak sordunuz mu? Bakanlığın böyle bir çalışması var mı?" sorusuna ise Genel Başkan Ergün ATALAY, "Böyle bir çalışması yok. Böyle bir şey yapmazlar. Böyle bir şey olmaz. Ben buradayım. Allah muhafaza böyle bir çalışma olursa, sonra ben kapatırım kendimi aşağıya. Sonra beni çıkartamazsınız. Haberiniz olsun. Bu işin esprisi böyle bir çalışma yok. Problem de yok. Sıkıntı da yok. Karamsarlığa kapılmanın anlamı yok.

Özellikle de Enerji ve Çalışma Bakanlığının bürokratlarına teşekkür ediyorum. Samimi söylüyorum bütün bürokratlar elindeki dosyalar ve belgeleriyle sendikacı arkadaşlarımıza bunu ispat ettiler. Arkadaşlarım evine gitsinler dinlensinler" ifadelerine yer verdi.

ATALAY, sendika ziyaretinin ardından Zonguldak'tan ayrıldı. Sendika binasının girişinde çorba ikram edilen işçiler, Genel Başkan Ergün ATALAY'ın açıklamalarının ardından evlerinin yolunu tuttu.



ATALAY MECLİSTE

Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu'nda 58. Madde olarak görüşülen ve TBMM Genel Kuruluna 51. Madde olarak gönderilen Maden Kanunu'nda değişiklik öngören kanun maddesi, ek yapılarak TBMM Genel Kurulunda kabul edildi.

ATALAY VE GMİS YÖNETİMİ MECLİS'TE TAKİP ETTİ

15.11.2017 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ile Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ, Genel Başkan Yardımcısı İsa MUTLU, Genel Sekreter Satılmış ULUDAĞ, Genel Mali Sekreter Adnan TISKA, Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Kahraman KABASAKAL, maddeyle ilgili çeşitli görüşmelerde bulunduktan sonra TBMM Genel Kurulunu takip etti.

Meclis'teki görüşmeleri yakından takip eden heyet; görüşmeler öncesi ve sonrasında Meclis İdare Amiri Erdoğan ÖZEGEN, AKP Grup Başkan Vekili Mustafa ELİTAŞ, MHP Ankara Milletvekili Erkan HABERAL ve CHP Zonguldak Milletvekili Ünal DEMİRTAŞ ile bir araya gelerek görüş alışverişinde bulundu.

"3213 sayılı Kanunun Ek-1'inci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye Taşkömürü Kurumu ile Türkiye Kömür İşletmeleri, uhdelerinde bulunan maden ruhsat sahalarını işletmeye, işlettirmeye, bunları bölerek yeni ruhsat talep etmeye ve bu ruhsatları ihale etmeye yetkilidir" şeklinde olan 51. Madde, AK Parti Milletvekillerinin verdiği önergeyle TTK'nın doğrudan işlettiği sahaların ihale edilemeyeceği yönünde eklenen cümleyle kabul edildi.



4 ARALIK
DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

"TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu
4 Aralık Dünya Madenciler Günü
nedeniyle bir mesaj yayınladı"

Tüm dünyada ve ülkemizde 4 Aralık Madenciler Günü olarak kutlanmaktadır. Dünyanın en zor ve en anlamlı mesleğini yaparak, evlerine ekmek götürmek için mücadele ederek, yeraltı kaynaklarımızı insanlığın ve ülkemizin hizmetine sunan madencilere, bu toplumun vefa borcu olduğunu öncelikle belirtmek gerekir.

Son yıllardaki büyük madencilik kazalarına bakıldığında, neredeyse tümünün özel maden ocaklarında yaşandığı gün yüzüne çıkmıştır. Maalesef Ermenek'te, Elbistan'da, Siirt'te, Soma'da, yaşananlar aynı büyük resmin bir parçasıdır. Konfederasyonumuz Genel Başkanı Ergün ATALAY yapmış olduğu açıklamada "2017 yılının 9 aylık döneminde en az bin 485 işçinin yaşamını yitirdiğini ifade ederek, her gün 6 kişi iş cinayetlerine kurban gidiyor. Bu sayı kanun ve kuralın olmadığı birçok Afrika ülkesinin bile oldukça üzerinde" diyerek Konfederasyon olarak artık yetkilileri uyarmak ve sorumluları kınamaktan öte çözüm istediklerini ifade etti. Göz göre göre iş cinayetleri işleniyor' diyen ATALAY, bir kişi kapatılan bir ocağı kaçak olarak işletip insanların ölmesine sebep oluyorsa bu yaptığının cinayetten hiçbir farkı yoktur' dedi. İş Sağlığı ve Güvenliğinin önemine bir kez değinen Konfederasyonumuz sendikasız ve kaçak çalıştırılan maden ocaklarının daha fazla kar elde etmek amacıyla insan hayatını hiçe sayarak üretim yaptığını ve faaliyetlerini devam ettirdiklerini belirtti.

Konfederasyon olarak göz göre göre yeni acılar ve sorunlar yaşamamak için, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasaların uygulanmasının önemini bir kez daha belirterek, 4 Aralık Dünya Madenciler Gününün ülkemizde farkındalığın artmasına vesile olmasını dileriz.



DERİTEKS SENDİKASI
32.OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

"Konfederasyonumuz üyesi DERİTEKS Sendikasının 12-13 Ağustos 2017 tarihlerinde 32. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirildi."

Genel Kurula TÜRK-İŞ Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR, Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal ÇETİNTAŞ, Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, TGS Genel Başkanı Gökhan DURMUŞ, Dok Gemi-İş Genel Başkanı Necip NALBANTOĞLU, Toleyis Sendikası Genel Başkanı Cemail BAKINDI, Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş NİGAR, Tisk Genel Sekreteri Akansel Koç, TÜRK-İŞ İstanbul 1.Bölge Temsilcisi Adnan UYAR Tümtis Mali Sekreteri Seyfi EREZ, Petrol-İş Gen. Eğitim Sekreteri Mustafa Mesut TEKİK, Teksif Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin ÇETİN, Tek Gıda İş Sendikası Mali Sekreteri Arslan ŞİRİN, Tek Gıda İş Sendikası Teşkilat Sekreteri İbrahim ÖREB, Belediye İş Genel Sekreteri Nihat AYÇİÇEK, Teksif Yedikule Şb. Başkanı Hasan GÜNEŞ, Basın İş Sendikası İstanbul Şube Başkanı Levent DİNÇER, Yol-İş Sendikası 1 Nolu Şube Genel Sekreteri Candemir DEMİREL, Belediye-İş Sendikası 2 Nolu Şb. Başkanı Erol ÖZDEMİR ve yönetim kurulu üyeleri, sendikamızın onursal başkanı Yener KAYA, Eski Teşkilatlandırma Sekreterlerinden Gürsel MENTEŞE ve Hüseyin AKGÜL ve eski Tuzla Şube Başkanı Hasan SONKAYA katıldı.

Genel Kurul divan başkanlığına TÜRK-İŞ Mali Sekreteri ve Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR, divan başkan yardımcılığına Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal ÇETİNTAŞ ve Petrol-İş Gen. Eğitim Sekreteri Mustafa Mesut TEKİK ve sekreterliğe delegelerden Neşe AKDENİZ ve Şadiye AYDIN seçildiler.

Deriteks Sendikası Genel Başkanı Musa SERVİ Genel Kurul açılış konuşmasına dünya ve ülkede yaşanan gelişmeler üzerine değerlendirmelerde bulundu. SERVİ konuşmasında dünyada eşitsizliğin giderek arttığını, Suriye'de yaşanan savaş nedeniyle ülkemize gelen milyonlarca Suriyelinin en kolay girdiği sektörün tekstil ve deri sektörü olduğuna dikkat çekti ve Suriyelilerin çalışma koşulları üzerine değerlendirmelerde bulundu. Servi ülke olarak 15 Temmuz darbe girişimi nedeniyle zor günler yaşandığını ve darbe girişiminde yer alanlar hakkında en ağır cezanın uygulanmasını ve FETÖ ile amansız bir şekilde mücadele edilmesi gerektiğini ifade etti. Servi, ülkede darbe girişimi sonrası OHAL ile birlikte kararnamelerle haksız yere akademiden uzaklaştırılan akademisyenlere ve kamu emekçilerine de değinerek OHAL'in demokratik kesimlere yönelik mücadeleye dönüştürülmemesi gerektiğine, OHAL'in kaldırılarak demokratik ve temel haklardan taviz verilmemesi gerektiğine vurgu yaptı. Örgütlenmenin önünde hala engeller olduğuna, örgütlenme özgürlüğünün en çok ihlal edilen bir hak olduğuna değinen Servi, sendikal örgütlenmede yaşanan sorunlara değindi ve sendikal barajların hala işçilerin örgütlenmeleri önünde engel olduğunu belirtti.

İlk günün tamamlanmasından sonra ikinci gün yapılan seçimlerde yeni yönetim aşağıdaki şekilde oluştu:

Genel Başkan - Musa SERVİ
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri - Ayhan YANILMAZ
Yönetim Kurulu Üyesi - Nebile ŞAHİN
Yönetim Kurulu Üyesi - Binali TAY
Yönetim Kurulu Üyesi - Özgür CANPOLAT
Yönetim Kurulu Üyesi - Makum ALAGÖZ
Yönetim Kurulu Üyesi - Seyit Ali ALTUNIŞIK





SELÜLOZ-İŞ SENDİKASI'NIN 19. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 21 Ekim 2017 tarihinde Selüloz-İş Sendikası'nın 19. Olağan Genel Kurul toplantısına katıldı. Genel Başkan ATALAY Genel Kurulda çalışma hayatına ilişkin açıklamalarda bulundu.

21 Ekim 2017 tarihinde İzmit'te yapılan Selüloz-İş Sendikası 19. Olağan Genel Kurulunda Divan Başkanlığı görevini üstlenen ALEMDAR yaptığı konuşmada divan başkanlığına seçilmesi nedeniyle delegelere teşekkür ederek şu konulara değindi:

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri
Eyüp ALEMDAR:

"Sorunlarımızı çözmek için mücadeleye birlik ve beraberlik içinde devam etmeliyiz. Ortak bir mücadele zeminini kurmak zorundayız. Temsil ettiğimiz kesimlerin umudu olmaya devam etmeliyiz. Sendikalarımıza sahip çıkarak, sendikalarımızı büyüterek güçlü olmalıyız."

"Selüloz-İş Sendikası, TÜRK-İŞ ve sendikal hareket içinde saygınlığı ve mücadeleci geleneğiyle çok büyük ve önemli bir sendikadır; çünkü Selüloz-İş, ülkemizde özelleştirme belasının mağdurlarından biridir. Kağıt endüstrisinin büyük ve güçlü kuruluşu, ülkemizin en büyük şirketlerinden biri olan SEKA gibi dev bir kuruluş kapatıldığında, İzmit'teki binlerce insana iş ve aş sağlayan fabrikası yıkıldığında, Selüloz-İş Sendikası büyük bir direnç göstererek ayakta kalmayı başardı. Selüloz-İş bu süreçte önemli bir sınav verdi. Türkiye sendikal tarihine geçen onurlu bir direnişi gerçekleştirdi. O dönemde ortaya koyduğu mücadeleyle, Türk sendikal hareketinde örnek oldu. Selüloz-İş Sendikamız, o günden bu yana da mücadelesini kesintisiz sürdürüyor.

ALEMDAR'ın ardından Genel Başkan Ergün ATALAY bir konuşma yaparak gündemdeki konulara değindi:

TÜRK-İŞ Genel Başkanı
Ergün ATALAY:

"İşçiler toplu ölünce haber oluyor, eğer tek tek ölürse ne haber oluyor, ne de kimse duyuyor."

Şırnak'ta kömür ocağında meydana gelen göçüğe değinen ATALAY "Soma'nın üzerinden yıllar geçti. 18 duruşma yaşandı ama hala sorumluları belli olmadı. *"İşçiler toplu ölünce haber oluyorsunuz. Eğer tek tek ölürseniz ne haber olursunuz, ne de kimse duyar."* Birkaç gün önce Şırnak'ta, ruhsatsız kapalı olan bir ocak çalıştırılıyor ve neticesinde 7 insanımız göz göre göre toprağın altında can verdi. Bu ilin Valisi, Kaymakamı, Polisi, Belediye Başkanı yok mu?

Biz çok şey istemiyoruz, asansörde ölmek istemiyoruz, çadırda değil barakada uyumak istiyoruz, elektrik kablolarının açıkta olmamasını istiyoruz, yasaların uygulanmasını istiyoruz. Tarlalarda pamuk çuvallarının içinde, fındık toplarken ölmek istemiyoruz. Bu ülkenin Valileri, Kaymakamları bunları görüyor. Bu yasaların uygulanmasını işverenlerin insafına bırakmayın. İşverenler bu yasaları uygulamıyor." dedi.

Selüloz-İş Sendikası Genel Başkanı Ergin ALŞAN'ın tek aday olduğu Genel Kurulda yapılan seçim sonucunda yeni yönetim aşağıdaki şekilde oluştu.

Genel Başkan - Ergin ALŞAN
Genel Başkan Vekili - Bekir TANRIKULU
Tis ve Mali İşl. Sor.
Genel Başkan Vekili - Aydın PARLAKKILIÇ
Eğitim ve Teşk. Sor.



13. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türkiye Haber-İş Sendikası 13. Olağan Genel Kurulu 21-22 Ekim 2017 tarihinde Büyük Anadolu Oteli'nde yapıldı.

Genel Kurul Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, yardımcılıklarını TÜRK HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanı Bayram BOZAL ve Türkiye TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı İlhami POLAT, katip üyeliklerini ise delegelerden Hasan Hüseyin ARISOY ile Bursa Bölge Temsilcisi Akif KILIÇ'ın yaptığı Divan Heyeti yönetti.

Divan teşekkülünde kendisine ve arkadaşlarına gösterilen ilgi ve güvenden dolayı genel kurula teşekkür eden KAVLAK, Genel Kurula hitaben yaptığı konuşmasında gerçekleştirilen genel kurulun Türkiye'de çalışma yaşamına, TÜRK-İŞ'e ve Türkiye HABER-İŞ Sendikası üyelerine hayırlı olmasını dileyerek "Değerli arkadaşım, dostum, Veli Başkan, bana bu öneriyi getirdiğinde bundan onur duydum, mutluluk duydum. Hepinizi şahsım ve TÜRK-İŞ topluluğu adına sevgiyle, saygıyla selamlıyorum" dedi.

KAVLAK konuşmasında emeğin ve emekçinin yok sayıldığı, emekçinin insan yerine konulmadığı, sendikaların yok edinmek istendiği bir dönemin içinde bulunduğumuza dikkat çekerek gündemdeki konuları ve çalışma hayatında yaşanan gelişmeleri değerlendirerek şunları söyledi:

"İçinde bulunduğumuz koşullar iyi değil. Evet, sendikalara, sendikal harekete, bütünüyle bir saldırı var. Evet, birçoğumuz karamsar, birçoğumuz mutsuz. Ama bir şey daha var değerli dostlarım. O da içimizdeki sönmeyen umuttur. Hani şair diyor ya, 'Kararmasın yeter ki, sol memenin altındaki cevahir...' Sol mememizin altındaki yüreklerimiz kararmadıkça, o umut hiç bitmeyecek. Mücadele azmimiz hiç sönmeyecek. Geçecek bu günler geçecek. Elbette o güzel günler bir gün gelecek. Buna yürekten inanıyorum. O güzel günleri birlikte kuracağız. İşçi sınıfını hep birlikte ayağa kaldıracağız. Her şeye rağmen temsil ettiğimiz kesimlerin umudu olmaya devam edeceğiz. Ama sadece onların da değil. Örgütsüz işçinin, memurun, işsizin, emeklinin, dul ve yetimin, küçük esnafın da umudu olacağız. Tüm halkımıza güven vereceğiz. Ama önce kendimize güveneceğiz. Biz bu işin üstesinden geleceğiz. Unutmayın ki, bu kutsal mücadeleyi kazanmanın yolu, madencisiyle, iletişim emekçisiyle, metalcisiyle, basın emekçisiyle, hep birlikte olmaktan geçiyor. Biz birlikte üreteceğiz, birlikte kazanacağız. Ama sendikalarımıza sahip çıkarak... Sendikalarımızı büyüterek... Bizi yok etmek isteyenlere karşı inadına güçlü olacağız." dedi.

CHP İstanbul Milletvekili Yakup AKKAYA da konuşmasında çalışma hayatındaki sorunlara dikkat çekerek, sendikaları daha kararlı olmaya davet ederek, genel kurulun başarılı olması temennisinde bulundu.

MHP Hatay milletvekili Mehmet AHRAZOĞLU, Genel Kurulda yaptığı konuşmada ülkemizdeki güncel siyasal ve ekonomik sorunlara dikkat çekerek, genel kurulun başarılı olması temennisinde bulundu.

Genel Kurulda yapılan seçim sonucunda yeni yönetim aşağıdaki şekilde oluştu:

Genel Başkan - Veli SOLAK
Genel Sekreter - Hüseyin ÖZÇOBAN
Genel Mali Sekreter - A. Gökhan AYDIN
Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreteri - Tagi İŞ



ORMAN-İŞ SENDİKASI'NIN
14. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

Konfederasyonumuza bağlı ORMAN-İŞ Sendikası'nın 14. Olağan Genel Kurulu 16 Eylül 2017 tarihinde gerçekleştirildi.

Genel Kurulda yapılan seçim sonucunda yeni yönetim aşağıdaki şekilde oluştu:

Genel Başkan - Baki YÜKSEL
Genel Sekreter - Enver YAVUZ **Genel Mali Sekreter** - Birol GÖK
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri - Metin AYAN **Genel Eğitim Sekreteri** - Ahmet UÇAR



HAVA-İŞ SENDİKASI
28. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Konfederasyonumuz üyesi HAVA-İŞ Sendikası'nın 28. Olağan Genel Kurulu 11-12 Kasım 2017 tarihlerinde gerçekleştirildi:

Genel Kurulda yapılan seçim sonucunda yeni yönetim aşağıdaki şekilde oluştu:

Genel Başkan - Ali Kemal TATLIBAL **Genel Başkan Yardımcısı** - Serdar UYGUR
Genel Sekreter - Sedat Ali CANGÜL **Genel Mali Sekreter** - Mustafa AKGÜN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri - Celalettin MERİÇLİ **Genel Eğitim Sekreteri** - Safa Aslan SÜRMEN
Genel Mevzuat Sekreteri - Arda ERSÜMER **Genel Yönetim Kurulu** - Erkan KAYHAN - Muzaffer Afşin YELOK

ARALIK 2017
AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

- ASGARİ ÜCRETİN TESPİTİNDE ÇALIŞANLARIN GEÇİM ŞARTLARI...
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 1.608 TL, YOKSULLUK SINIRI 5.238 TL OLDU.
- BİR KİŞİNİN AYLIK GEÇİM MALİYETİ 1.989 TL'YE YÜKSELDİ.
- MUTFAK ENFLASYONU AYLIK YÜZDE 2,60 ve ON İKİ AYLIK YÜZDE 12,29 ORANINDA...

Anayasanın "ücrette adalet" başlıklı 55. maddesinde "asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ..."nın gözönünde bulundurulacağı hüküm altına alınmıştır.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) otuz bir yıldan bu yana her ay düzenli olarak çalışanların geçim şartlarını **"açlık ve yoksulluk sınırı"** araştırması[1] ile belirlemektedir.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2017 Aralık ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 1.608,13 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 5.238,32 TL oldu..
- Bekar **bir çalışanın aylık yaşama maliyeti** ise 1.989,20 TL olarak gerçekleşti.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Kasım 2016	Aralık 2016	Kasım 2017	Aralık 2017
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	397,32	399,91	436,48	445,58
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	325,46	328,19	359,46	368,86
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	420,21	424,40	465,73	476,69
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	273,84	279,67	305,79	317,01
Açlık Sınırı	**1.416,83**	**1.432,17**	**1.567,45**	**1.608,13**
Yoksulluk Sınırı	**4.615,10**	**4.665,04**	**5.105,71**	**5.238,22**

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Asgari ücretin günümüzde aylık net 1.404,06 TL olduğu dikkate alındığında, bu düzeyde gelir elde edenlerin içinde bulunduğu geçim şartlarının ağırlığı ortaya çıkmaktadır.

Devletin resmi kurumu olan TÜİK (Türkiye İstatistik Enstitüsü), Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun verdiği görev doğrultusunda bir işçinin yaşama maliyetini Kasım 2017 ayı itibariyle 1.893,90 TL olarak hesaplamıştır (TÜRK-İŞ'in aynı ay itibariyle bir işçi için hesapladığı tutar 1.948,56 TL).

Bilimsel verilere dayalı hesaplamalar bir yana bırakılarak, enflasyona dayalı asgari ücret belirlemeleri varolan yoksulluğun sürmesi anlamındadır.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı geçtiğimiz aya göre 41 TL, geçtiğimiz yıla göre 176 TL artış gösterdi. Yoksulluk sınırı tutarı ise sadece son bir ayda 133 TL, geçen yılın Aralık ayına göre ise 573 TL arttı.

1 **1987 Aralık ayından bu yana yapılan araştırma bu bültenle 31. Yıla girmiştir. "Açlık Sınırı", "İnsan Onuruna Yaraşır Yaşam", "Yoksulluk Sınırı", "İnsana Yakışır Geçim Koşulları", "Yetecek Ücret" gibi kavramların kamuoyunda benimsenmesine ve yaygın kullanılmasına Konfederasyonun bu çalışmasının katkı sağladığı düşünülmektedir. TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. Ancak TÜRK-İŞ başlangıcından bu yana fiyatları çarşı-market dolaşarak doğrudan piyasadan almaktadır. Bu yönüyle bağımsız ve özgün bir çalışma özelliğini korumaktadır.**

Milyonlarca asgari ücretli ve ailesi, yıllardır düşük belirlenen asgari ücret nedeniyle fedakarlığa zorlanmakta ve "eksik ücret" ödenmektedir. Devletin resmi hesaplaması ile daha düşük belirlenecek asgari ücret arasındaki fark işverene işçi üzerinden kaynak aktarımı anlamındadır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2017 Aralık ayında şu şekilde gerçekleşti:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 2,60 oranında arttı.
- Yılın **oniki ayı itibariyle fiyatlardaki artış** yüzde 12,29 oranında gerçekleşti.
- Gıda enflasyonunda **son oniki ay itibariyle artış oranı** yüzde 12,69 oldu.
- **Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 9,10 olarak hesaplandı.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Aralık 2014	Aralık 2015	Aralık 2016	Aralık 2017
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	0,61	-0,38	1,08	2,60
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	13,94	12,41	3,39	12,29
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	13,94	12,41	3,39	12,29
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	14,08	14,29	4,12	9,10

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları Aralık 2017 itibariyle şu şekilde değişim gösterdi:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; bu ay önemli bir fiyat değişikliği tespit edilmedi. Ancak farklı marketlerde anılan ürünlere yönelik bazı promosyon uygulamaları dikkati çekti.

- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; geçen ay dikkati çektiğimiz et ithalatı nedeniyle fiyat özellikle kıyma ve kuşbaşında gerilerken, bu durum "belirli marketler" dışında görüldü. Ancak hesaplamada dikkate alınmayan bonfile kilogram fiyatının neredeyse kıyma etin iki katı olduğu da not edildi. Sakatat ürünleri (dana ciğer, yürek, böbrek) ile tavuk fiyatı bu ay yine değişmedi. Ancak balık fiyatı, ürün azlığı nedeniyle artış gösterdi. Yumurtanın tane fiyatı bu ay yine arttı. Bakliyat ürünleri (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) fiyatları, nohut, kuru fasulye ve barbunya da, yılbaşı nedeniyle yapılan indirimlerle biraz gerilerken diğerleri aynı kaldı.

- Yaş sebze-meyve fiyatları havaların soğumasıyla birlikte ortalamada arttı ve bu durum mutfak harcamasını olumsuz etkiledi. Ortalama sebze-meyve fiyatı geçen ay 3,72 TL iken bu ay 4,08 TL olarak hesaplandı. Geçtiğimiz ay 3,98 TL olarak hesaplanan sebze ortalama kilogram fiyatı bu ay 4,20 TL oldu. Meyve ortalama kilogram fiyatı ise 3,24 TL'den 3,85 TL'ye yükseldi.

Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı, ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketimi toplam miktarından hareket edildi.

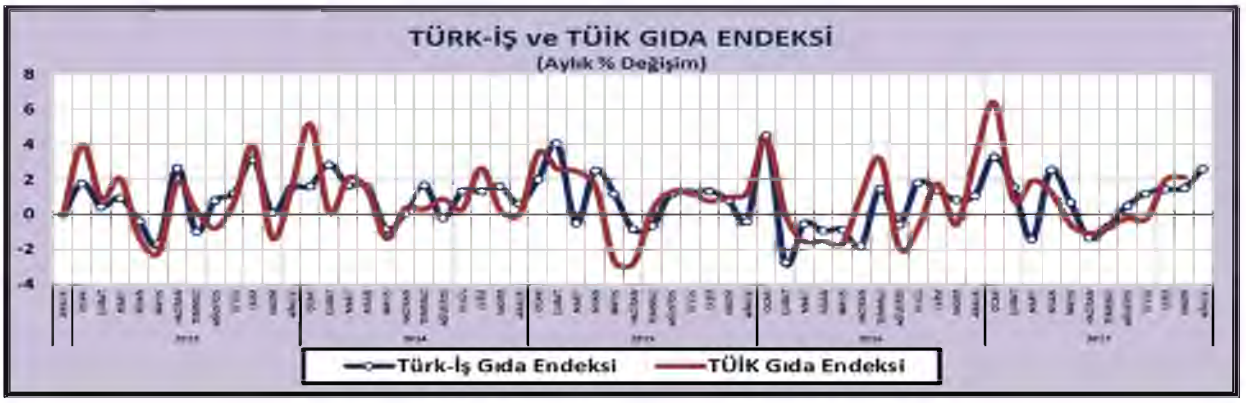
- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek fiyatındaki artış önümüzdeki yıla kalmış gözüküyor. Diğer ürünlerin fiyatı bu ay aynı kaldı.

- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı ve margarin ile zeytinyağı ve ayçiçekyağı fiyatı değişmedi. Siyah zeytin ortalama fiyatı aynı kalırken, yeşil zeytin ortalama kilogram fiyatı geriledi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinden fıstık fiyatı biraz geriledi, diğerlerinin fiyatı değişmedi. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ürünleri fiyatı bu ay da aynı kaldı. Bal fiyatı arttı, pekmez ve reçel fiyatı geriledi. Şeker ile çay ve ıhlamur fiyatı ise değişmedi, salça fiyatı da aynı kaldı.





(TÜİK) tarafından hesaplanan tüketici fiyatları endeksi alt grubunda yer alan gıda fiyatları endeksindeki gelişim aylar itibariyle aşağıdaki şekilde olmuştur:



Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına "insanca geçim için" yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. *Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşılarak* ***doğrudan*** *tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir.* ***Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.***

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan **"öncü gösterge"** niteliğini de taşımaktadır.





Prof. Dr. Yusuf ULCAY
Uludağ Üniversitesi Rektörü



ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ GELECEK 25 YILINI PLANLADI

"Uludağ Üniversitesi'nde 2015 yılında göreve geldiğimizde belirlediğimiz 3. Nesil Üniversite vizyonuyla "bilimden üretime, üretimden ekonomiye" anlayışıyla önemli reformları ve projeleri hayata geçirdik."

Yürüttüğümüz akademik ve bilimsel çalışmaların yanı sıra fiziksel yenilemelerle de üniversitemizin gelecek 25 yılını kurguluyoruz. Her alanda eylem planlarımızı oluşturduk. Göreve geldiğimiz andan itibaren Bursa'nın markası haline gelen Uludağ Üniversitesi'ni gelecek yıllara en iyi şekilde nasıl hazırlayabiliriz anlayışıyla hareket ettik. Türkiye'nin en iyi 10 üniversitesi arasında yer almak için hazırladığımız projelerimizi bir bir hayata geçirmeye devam ediyoruz. Mimari, akademik ve bilimsel anlamda yaptığımız köklü değişikler sayesinde üniversitemizin sıralaması yukarılara doğru seyrediyor. Bunun en güzel örneği ise Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan 15 Araştırma Üniversitesi arasında yer almamız olmuştur. Türkiye'nin ve Bursa'nın 2023 hedefleri doğrultusunda bilimsel anlamda Uludağ Üniversitesi de elinden gelen katkıyı verecektir.

BAŞARI BURSU ZEKİ ÖĞRENCİYİ BURSA'YA ÇEKİYOR

Başarılı ve gelecek vaat eden öğrencileri Uludağ Üniversitesi'ne çekmek için farklı uygulamaları hayata geçirdik. Başarı bursu ve kaliteli akademik eğitim imkânı sayesinde iki yıl içerisinde en çok tercih edilen ilk 10 üniversite arasına girdik. İki buçuk yılda 120'den fazla kurum ve kuruluş ile işbirliği protokolü imzaladık. Başarılı öğrencilerin Bursa Uludağ Üniversitesi'ni tercih etmesi için burs uygulamasını hayata geçirdik. Kentimizin ve bölgemizin önde gelen kurum ve kuruluşlarıyla destek anlaşmaları imzaladık. Fakülte ya da bölümlerimizi tercih eden en yüksek puanlı öğrencilere aylık 400 ile 500 TL arasında değişen başarı bursları veriyoruz. Her yıl için farklı firmalar ile bu anlaşmaları yeniliyoruz. Üniversitemizi tercih eden başarılı öğrenciler, akademik başarı



ortalamasının da yukarı çıkmasına da vesile oluyor. Sadece bir yıl içerisinde öğrencilere verdiğimiz burs miktarı 2,5 milyon TL'ye ulaştı. Kısa bir süre içerisinde üniversitemizin yakaladığı başarıda bu projenin de önemli bir yeri var.

DÜNYANIN 120 ÜLKESİNDEN ÖĞRENCİ ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NDE

Yabancı uyruklu öğrencilerin Uludağ Üniversitesi'ni tercih etmeleri için de yeni projeler hazırladık. Üniversite tarihinde ilk defa 10 farklı ülkede yabancı öğrenci sınavı yaptık. Geçmiş dönemlerde 80'e yakın farklı ülkeden yabancı öğrenciyi barındıran Uludağ Üniversitesi, son iki senedir 120 ülkeden öğrenci almaya başladı. Üniversite tarihinde ilk defa farklı ülkelerde sınav merkezleri açarak, başarılı yabancı öğrencilerin üniversitemizde eğitim görmesi için imkânlar oluşturduk.

Büyük bir başvuru sayısının yakalandığı bu sınavlar sayesinde yabancı öğrenci sayımızı 2 buçuk yıl içerisinde 3 kat arttırarak 5 bin seviyelerine yükselttik. Elbette ki bu sayı bizim için yeterli olmayacak. Hedefimiz iki yıl içerisinde bu rakamı 10 bin seviyesine yükseltmektir. Yeni dönemde yurtdışındaki sınav merkezi sayılarımızı artırmak adına girişimlerimizi sürdürüyoruz. Ayrıca dünya çapında etkin bir üniversite olmak için değişim programlarına da ağırlık veriyoruz. Yabancı öğrencilere Türkçe öğretmek için 2 yıl önce ULUTÖMER'i kurduk. ULUTÖMER için şuanda geçici bir bina tahsis ettik. 2 yıldır eğitimler bu binada sürdürülüyordu. Ancak gelecek hedeflerimiz doğrultusunda ULUTÖMER'i öğrenci kapasitesi çok daha büyük ve daha modern bir binaya taşıyacağız. 2018 yılında yabancı uyruklu öğrencilerimiz yeni eğitim merkezlerinde Türkçe eğitim almaya başlayacaklar.

BİLİMSEL PROJELERE İKİ YILDA 40 MİLYON TL'LİK DESTEK

Akademik anlamda da çok sayıda yeni projeye imza atıyoruz. Bilimsel araştırma projeleri başta olmak üzere TÜBİTAK ve SANTEZ projelerinde de ciddi bir yükseliş ivmesine ulaştık. İki yıl içerisinde sadece bilimsel araştırma projeleri kapsamında akademisyenlerimize 40 milyon TL'lik bir kaynak aktardık. Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenlerimize verdiğimiz teşvik ve destekler sayesinde 2 buçuk yıl içerisinde 32 milyon TL'lik bir proje üretimi gerçekleştirildi. Bilimsel Araştırma Projeleri, SANTEZ Projeleri ve TÜBİTAK destekli bu projeler ile henüz devam eden 37 milyon TL'lik projeleri birleştirdiğimizde üniversitemizin geçmiş dönemde yaptığı tüm projelerin daha üstünde bir rakama ulaşıyoruz. Ayrıca yine son iki yıl içerisinde üniversite öz kaynaklarından akademisyenlerimizin ürettiği projelere 40 milyon TL'lik bir destek sağladık. Gelecek yıllarda bu rakamları çok daha yukarılara çıkarmak için desteklerimizi sürdüreceğiz.

MASTER VE DOKTORA ÖĞRENCİLERİNE KAMPÜS İÇERİSİNDE LOJMAN

Bilimsel ve akademik çalışmaların kesintiye uğramaması adına Uludağ Üniversitesi'nde eğitim gören master ve doktora öğrencileri için lojman inşa edeceğiz. Yüksek lisansını veya doktorasını Uludağ Üniversitesi'nde gerçekleştiren öğrenciler için stüdyo tipi 1+1 ve 2+1 şeklinde 1000 adet lojman yapacağız. Mimari projesini tamamladığımız bu konutların ihalesini de yaşam merkezinde olduğu gibi yap-işlet-devret yöntemi ile çözmeyi planlıyoruz. Akademisyenlerimize yönelik yeni lojman projesi de bu çalışmaları takip edecek. Çalışmalarını sürdürdüğümüz yeni bağlantı yolları ve kampüs içi ulaşım planı ile üniversitemiz daha düzenli bir üniversite alt



yapısına kavuşacak. Araştırma üniversitesi kimliğini güçlendirmek adına 10 bin yüksek lisans ve doktora öğrencisine ulaşmayı hedefliyoruz. Bu amaçla da son iki yıldır kontenjan sayılarımızı ciddi oranlarda arttırıyoruz. Şimdiden master ve doktora öğrenci sayımız 9 binlere ulaştı. Önceki yıllara oranla 4 katı kontenjan artışına gittiğimiz enstitülerimiz var. Bu yıl 14 bin öğrenci Uludağ Üniversitesi'nde yüksek lisans için başvuru yaptı. Doktora öğrenci sayımız ise geçmiş yıllara oranlara iki katını geçti. Konut projelerimiz tamamlandığında öğrencilerimizin kampüs içerisinde ikamet etmesini sağlayacağız. Böylece doktora ve master öğrencilerimize bilimsel çalışmalarını 7/24 yürütebilmelerinin de alt yapısını hazırlamış olacağız.

YÖK'TEN EN FAZLA DOKTORA BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NE

Son iki yıldır açtığımız doktora ve yüksek lisans kontenjanlarına ciddi bir başvuru oranı yakaladık. Sadece iki yılda bazı bölümlerde 3, bazı bölümlerde ise 4 katı yüksek lisans öğrencisi kabul ettik. Aynı oranda doktora sayımızda da güzel bir artış ivmesi yakaladık. Üniversite olarak yaptığımız yatırımlar ve projelerimiz devletimizin üst kademelerinde de takdirle karşılanmaya devam ediyor. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından ülke genelinde verilen 100/2000 doktora bursu desteğinden en fazla yararlanan üniversite olduk. Yakın gelecekte farklı alanlarda yüksek lisans ve doktora kontenjanlarımızı yeniden arttıracağız. Hedeflediğimiz 10 bin doktora ve yüksek lisans öğrencisi sayısına ulaşana kadar girişimlerimizi sürdüreceğiz. Çalışmalarımız ve gayretimiz geleceğin araştırma üniversitesi olan Uludağ Üniversitesi'ni kelimenin tam anlamıyla bir bilim yuvası haline getirmek içindir. YÖK tarafından da bu çalışmalarımızın takdir edildiğini görmek bizleri daha fazla teşvik ediyor.

ÜNİVERSİTE ŞANTİYEYE DÖNECEK

Uludağ Üniversitesi'nin akademik ve bilimsel anlamdaki yatırımlarıyla bağlantılı olarak modern bir mimari ile donatılması adına da farklı projeler hazırladık. Öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin daha modern binalarda eğitim almaları ve ders dışı dönemlerde iyi vakit geçirmeleri için de projeler ürettik. Bunların arasında en büyük projelerimizden birisi de Sosyal Yaşam Merkezi'miz olacak. İhalesini gerçekleştirdiğimiz 132 bin m2 kullanım alanına sahip Sosyal Yaşam Merkezi ve kapalı otopark projemizin temelini 2017 yılı sonuna doğru atmayı hedefliyoruz. Uludağ Üniversitesi kuruluşundan 42 yıl sonra Rektörlük binasına da kavuşacak. Tüm projeleri tamamlanan ve ihale aşamasına gelen, modüler olarak büyüme imkânına sahip olan ve ilk anda 8.000 öğrencinin aynı anda ders görebileceği, Merkezi Derslik ve Laboratuvar binasının da ihalesini bu yıl tamamlayarak temelini atmış olacağız. Yine projeleri tamamlanan Çocuk Hastanesi ile Kadın-Doğum ve Onkoloji Hastanesinin temellerini de en kısa sürede atmayı hedefliyoruz. Diğer taraftan üniversitemize ve Bursa'mıza yakışır yeni bir camiyi bağış yoluyla kampüsümüze kazandırıyoruz.





Uludağ Üniversitesi yönetimi olarak görev yaptığımız süre içerisinde üniversitemizin hak ettiği tüm yatırımları alabilmesi için başta Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, Başbakanımız Sayın Binali Yıldırım, ilgili bakanlıklarımız ve milletvekillerimiz olmak üzere devletin üst kademeleri ile her zaman sıkı ilişkilerimiz oldu. Bizleri bu göreve layık görenleri mahcup etmemek adına gecemizi gündüzümüze katarak Uludağ Üniversitesi'nin geleceğini planladık ve bu planlarımızı uygulamaya koyduk. Bizlerden desteğini esirgemeyen herkese teşekkür ediyoruz.



2018 YILINDA ASGARİ ÜCRET NE OLUR[1]?

> *Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. Maddesi gereğince, asgari ücretin yeniden tespiti için, Asgari Ücret Tespit Komisyonunu 1 Aralık 2017 Cuma günü toplantıya çağıracak.*

4857 sayılı İş Yasası çerçevesinde çıkarılan Asgari Ücret Yönetmeliği asgari ücreti; *"İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret"* olarak tanımlamaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 15 kişiden oluşmaktadır. Komisyonda hükümeti, işçiyi ve işvereni temsilen 5'er temsilci üye bulunmaktadır. Komisyon en az on üyenin katılımıyla toplanmakta, üyelerin çoğunluğu ile karar alınmaktadır.

Komisyonda işveren kesimini temsil eden TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu), ülkenin ekonomik durumunu gerekçe göstererek, artışın verimliliğe göre yapılmasını, rekabet gücünün korunması gerektiğini, işverene yapılan 100 liralık desteğin devam etmesini önermektedir.

İşçi kesimini temsil eden TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ise devletin resmi kurumu tarafından tek bir işçi için geçen yıl hesaplanan aylık net geçim maliyetinden hareketle asgari ücretin belirlenmesini istemektedir.

Asgari ücretin belirlenmesi çalışmaları milyonlarca ücretli çalışan ve ailesini doğrudan ilgilendirmektedir. Ayrıca asgari ücret ekonomideki birçok parametreyi etkilemektedir. Burada belirleyici olan hükümetin yaklaşımı olacaktır.

Anayasanın *"Ücrette Adalet Sağlanması"* başlıklı 55'inci maddesinde *"ücret emeğin karşılığıdır"* denilmekte ve devlete *"çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma"* görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde *"çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur"* denilmektedir.

1 Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 1 Aralık 2017 günlü ilk toplantısından önce yazılmıştır

Enis BAĞDADİOĞLU
Danışman
enisbagdadioglu@gmail.com

Asgari Ücret Pazarlık Konusu mudur?

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak, bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücretidir. Pazarlık ücreti değildir. Olmaması gerekir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu geçim koşullarını hesaplaması için Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'na görev vermektedir. Ancak asgari ücret işveren ve hükümet tarafından pazarlık konusu yapılmakta ve aşağıya çekilmektedir.



Devletin resmi rakamlarına itibar etmek yerine "ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum" gerekçe gösterilerek çok daha düşük bir asgari ücret tutarı kabul ve ilan edilmek istenmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) çalışanların geçim şartlarını 2016 yılında da hesaplamıştır. Devletin resmi kurumunun Komisyona sunduğu hesaplamaya göre, 2016 Kasım ayı itibariyle ağır bir işte çalışan **bekar bir işçinin aylık harcama tutarı net 1.668,90 TL'dir.** Bu hesaplamada 'çalışanın ailesi' dikkate alınmamıştır.

TÜRK-İŞ 30 yıldan bu yana her ay düzenli olarak 'Açlık ve Yoksulluk Sınırı' hesaplamaktadır. TÜRK-İŞ'e göre Kasım 2016 itibariyle tek bir işçinin yaşama maliyeti ise **net 1.761,74 TL'dir**.

TÜRK-İŞ ile TÜİK'in verileri görüldüğü gibi uyumludur.

Bu gerçekliğe rağmen Komisyonun işveren-hükümet kesimi asgari ücreti 2017 yılının tamamı için net aylık 1.404,06 TL olarak kabul ve ilan etmiştir.

Asgari ücretin tanımında, *"...zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek"* denmesine karşın, perakende fiyatlar kullanılarak tespit edilen asgari ücretten gelir vergisi, sosyal güvenlik işçi payı, işsizlik sigortası vb. kesintiler yapılmaktadır. Yapılan bu kesintiler nedeniyle, asgari ücret daha başlangıçta eksik ödenmektedir. Böylece asgari ücret, tespit edildiği andan itibaren çelişkili ve tutarsız olmakta, insanca bir yaşama düzeyi sağlamaktan uzak "yoksulluk ücreti" düzeyinde belirlenmektedir.

Asgari Ücretin Önemi

Asgari ücret, üretim faktörü emeğin bedeli olmanın ötesinde, insanın yaşaması, varlığını sürdürmesi için gerekli –çoğu zaman tek- gelir kaynağıdır. Sosyal politika aracı olarak asgari ücretle çalışanların düşük ücretlere karşı korunması yanı sıra rekabetin emek sömürüsü ile yapılmaması amaçlanmaktadır.

Ücret hakkının, temel insan haklarının güvencesi altında bir *"sosyal hak"* niteliğini taşıması, asgari ücret kavramının da kaynağını ve temelini oluşturmaktadır.



İnsan emeğinin fiyatı, piyasa kurallarına bırakılmayacak kadar değerlidir, kutsaldır. Böylece, yasa yoluyla, ödenecek ücretin en alt düzeyini belirleme yoluna gidilmiştir.

Asgari ücretlere ilişkin uluslararası yasal düzenlemelerde *"aşırı düşük ücretlere karşı koruma"* amacı ön plandadır. Ülkemizde de asgari ücreti yasal yoldan belirlemenin temelinde bu amaç bulunmaktadır. Özellikle niteliksiz işçilerin, yoğun işsizlik nedeniyle, işveren tarafından istismarını kısmen engellemeye yönelik bir önlem olma niteliği ağır basmaktadır.

Çalışanların Geçim Koşulları Nasıl?

Asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında göz önünde tutulması gereken temel husus, çalışanların karşı karşıya bulundukları geçim koşullarıdır. Bu bir Anayasal hükümdür. TÜRK-İŞ'in her ay düzenli olarak yaptığı "açlık ve yoksulluk sınırı" çalışmasının Kasım 2017 ayı sonucuna göre, tek bir işçi için belirlenen aylık "yaşama maliyeti 1.949 TL'dir.

Dört kişilik ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken harcama tutarı, bir başka ifadeyle açlık sınırı aylık net 1.567 TL ve insan onuruna yaraşır bir hayat sürdürebilmesi için harcaması gereken tutar, yani yoksulluk sınırı aylık net 5.106 TL'dir.

Kuşkusuz bu tutar ücret düzeyi olmayıp, haneye girmesi gereken toplam gelir düzeyidir. Ancak ülkemiz koşullarında işçi, ailenin gelir getiren tek kişisi olmakta, bağımlılık oranı nedeniyle elde edilen gelir ile birden fazla kişinin geçimi sağlanmak durumunda kalınmaktadır.

Açlık ve yoksulluk sınırı tutarı ile asgari ücret arasındaki fark, bu gelir düzeyinde gelir elde edenlerin içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koymaktadır.

Asgari Ücret Enflasyona Göre mi Artacak?

Ekonomide görünür olan kriz öne sürülerek asgari ücret artışı düşük tutularak ücretli çalışanlar fedakarlığa zorlanmaktadır. Böylece sorumlusu olmadıkları politikaların faturasını ödemek durumunda bırakılmak istenmektedir.

Hedeflenen enflasyonun biraz üzerinde artış yapılan asgari ücretin satınalma gücünde yükselmenin devam ettiği ileri sürülse de, bu durum belirlenen asgari ücretin "yeterli" olmadığı gerçeğini değiştirmemektedir.

Kaldı ki 2018 Yılı Programı'nda da yer aldığı üzere, 2017 yılında asgari ücret yıllık nominal olarak yüzde 7,9 oranında artış göstermesine karşın, net ücret aynı yıl itibariyle reel olarak yüzde 2,5 oranında gerilemiştir.

Bugün ele geçen asgari ücret günlük 46,80 TL'dir. Bu tutarla, işçinin beslenmesi, giyinmesi, kira ödemesi, elektrik-su-yakıt-ulaşım vb zorunlu giderlerini karşılayabilmesi mümkün değildir. Bir günlük çalışmanın karşılığı elde edilen asgari ücretle ancak bir kilogram et almak mümkün olmaktadır.

2018 yılında hedeflenen enflasyon temel alınarak, bu kapsamda belirlenecek yeni asgari ücret, var olan yoksulluğun yine sürdürülmesi anlamına gelecektir.

Rekabet Şartları Düşük Ücretle mi Olacak?

Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı egemen kılarak Avrupa Birliği'ne üye olması mümkün değildir. Bugün ülkemizdeki asgari ücret düzeyi çoğu AB üyesi ülkelerde geçerli olanın çok gerisindedir.

Türkiye de bazı kesimlerin, demokrasinin, işçi hak ve özgürlüklerinin, sosyal koruma uygulamalarının olmadığı, tartışma konusu edildiği ülkelerde uygulanan ücret politikalarını, asgari ücret düzeyini örnek alan yaklaşımlarını benimsemek doğru değildir.

Asgari Ücretli Üzerindeki Vergi Yükü Yüksek

Halen aylık brüt 1.777,50 TL olarak uygulanan asgari ücretten sosyal güvenlik işçi primi, gelir vergisi, işsizlik sigortası gibi ödemeler için yüzde 21,0 oranında kesinti yapılmaktadır.

Asgari ücretli bir çalışan 2017 yılında bordrodan yapılan kesintiyle doğrudan her ay 93,32 TL gelir vergisi ve 13,49 TL damga vergisi ödemek durumundadır. Dolaylı vergi olarak ödenen KDV, ÖTV ilave edildiğinde yapılan toplam vergi ödemesi, her türlü ölçünün üstünde ağır, dengesiz ve adaletsiz bir noktaya ulaşmaktadır.

Asgari ücret almakta olan bir çalışan bile 2017 yılının Eylül ayında bir üst orandan vergi ödemek durumunda kalmış ve net ücreti gerilemiştir. Bu durum yapılan düzenleme ile kısmen ortadan kaldırılmıştır.

Ayrıca SGK ile işsizlik sigortası primi için asgari ücretlinin ödemek durumunda kaldığı yıllık toplam tutar ise 3.200 TL'dir.

Asgari ücret düzeyinde gelir elde eden çalışanların içinde bulunduğu şartlar "sosyal devlet" uygulamalarına ters düşmektedir.

Ancak hükümet, asgari ücretlinin durumunu düzeltmek yerine, işverenlere teşvik ve indirim yapma yolunu siyasi bir tercih olarak uygulamaya koymaktadır.

Türkiye, ücretten yapılan kesintilerin yüksekliği bakımından OECD üyesi ülkelerin başında gelmektedir. Bugün ücretliler üzerinde taşınmaz boyutlarda vergi yükü bulunmaktadır. Aynı şekilde, sosyal güvenlik için kesilen prim asgari ücretli için yüksektir.

2018 Yılı Asgari Ücreti Ne Olur?

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun yapacağı çalışmalar sonrası belirlenecek tutarın, işçilerin ve toplumun beklentisini karşılaması mümkün görülmemektedir.

Yetersiz ve düşük olan tutar temel alınarak 2018 yılı için hedeflenen enflasyona göre belirlenecek bir asgari ücret, çalışanların geçim koşullarını daha da ağırlaştıracaktır.

Barış İYİAYDIN
Sosyal Güvenlik Uzmanı
barisiyiaydin@turkis.org.tr



2017 Yılı Çalışma Hayatı İle İlgili Önemli Yasal Düzenlemeler

- *İşçiden Her Yılbaşında Alınan Fazla Mesai Onayı*
- *Kadın İşçilerin Gece Çalışması Koşullarında Değişiklik*
- *Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik*
- *Tazminat Alacaklarında Zamanaşımı*
- *Genel Sağlık Sigortası Prim Ödemelerinde Yeni Dönem*

1. *İşçiden Her Yılbaşında Alınan Fazla Mesai Onayı*

İş Kanununun 41'nci maddesinin 7'nci fıkrası, fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerektiğine hükmetmektedir. Kanununun ilgili maddesinin yaptığı bu düzenlemeye istinaden Fazla Çalışma Yönetmeliğinin 9'ncu maddesinde, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin onayının alınması gerektiği belirtilmiş ayrıca işverenin bu onayı işçiden her yılbaşında yazılı olarak alması ve işçi özlük dosyasında saklama zorunluluğu vurgulanmıştı.

Ancak 25.08.2017 tarih ve 30165 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan yönetmelikle 4857 sayılı İş Kanununa İlişkin Fazla çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinin 9. maddesinde değişiklik yapılarak, işverenlerin her yılbaşında yazılı olarak işçiden fazla çalışma onayı alması zorunluluğu kaldırıldı. Yeni düzenlemeye göre işverenler işçi ile iş sözleşmesi imzaladıkları esnada bu onayı yazılı olarak alabilecekleri gibi fazla çalışmaya ihtiyaç olduğu sırada da isteyebilecekler.

Ayrıca yeni düzenlemede işçinin verdiği onayı geri alma hakkı da getirildi. Düzenlemeye göre, işçi fazla mesai yapmak istemezse verdiği onayı 30 gün önceden işverene yazılı bildirimde bulunarak geri alma hakkına sahip oldu.

Yapılan değişiklikle ilgili yönetmelik maddesi aşağıdaki şekilde düzenlendi.

Madde 9

Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin yazılı onayının alınması gerekir. Zorunlu nedenlerle veya olağanüstü durumlarda yapılan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma için bu onay aranmaz.

(Değişik:RG-25/8/2017-30165) Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir.



2. Kadın İşçilerin Gece Çalışması Koşullarında Değişiklik

Gece çalışmasının taşımış olduğu sakıncalar açısından, gece çalışması niteliğinde olan postaların günlük çalışma süresi 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında sınırlandırılmıştır Buna göre, "işçilerin gece çalışmaları 7,5 saati geçemez". Ayrıca " gece çalışmasında işçilere fazla çalışma yaptırılamaz."

Gece çalışmasına yönelik yapılan düzenlemelerden bir diğeri, kadın işçilere yöneliktir. Gece çalışması mesleki ve fizyolojik nitelikte risklere ortam hazırlamakta, işçi sağlığını bozmakta ve aile başta olmak üzere sosyal çevreden kopmaya yol açmaktadır. Aynı zamanda kişiliğin oluşumu ve gelişimini olumsuz etkilemektedir. Tüm bu sebeplerden dolayı kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılması İş Kanunu kapsamında özel olarak düzenlenmektedir. Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik, kadın işçilere yönelik özel düzenlemeler getirmiştir. Yönetmeliğe göre, "Kadın işçiler her ne şekilde olursa olsun gece postasında yedi buçuk saatten fazla çalıştırılamaz denilmektedir.

Ancak 2015 yılında 6645 Sayılı Torba Kanun ile 4857 Sayılı Kanun'un gece çalışmalarını düzenleyen 69. Maddesi düzenlenmiş ve bazı sektörlerde kadın işçilerin gece 7,5 saatten fazla çalışmalarının önündeki sınır kaldırılmıştır. Yeni düzenlemeyle ***"Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir"*** hükmü getirilmiştir. Değişiklik, 19 Ağustos 2017 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde tarafların anlaşması ve işçinin yazılı onayının olması hâlinde, 24 saatte üç vardiya yerine iki vardiya çalışılabilmenin önü açılmıştır.

Yapılan düzenlemeler doğrultusunda, vardiya çalışanlarının listelerinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine teslim edilmesi uygulaması kaldırılmıştır. Denetim esnasında talep edilmesi hâlinde, ibraz edilmek üzere işyerinde saklanması yeterli sayılmıştır.

3. Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik

Yıllık ücretli izin, işçinin ruhi ve bedeni olarak dinlenebilmesi, işyerine daha zinde dönerek çalışma gücünü arttırması için belirli bir süreyle ve kesintisiz olarak kullandırılması gerekir. Bu amaçla İş Kanununda, yıllık ücretli izinin işveren tarafından bölünemeyeceği ayrıca sürekli bir şekilde verilmesi zorunluğu hüküm altına alınmış, tarafların anlaşması ile izin hakkının belli şartlara uyularak en fazla üçe bölünmesine izin verilmişti.

18.08.2017 tarih 30158 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile "en çok üçe bölünebilir." ibaresi **"bölümler halinde kullanılabilir."** olarak değiştirilmiştir. Yeni düzenlemeye göre işçiler yıllık ücretli izinlerini, bir parçası on günden az olmamak üzere bölümler halinde kullanabilir hale gelmiştir.

Aynı yönetmelikle yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri değişmiştir. Değişikliğe göre ***Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanacaktır.***

Alt işveren işçisinin yıllık ücretli izin hakkının hesabında da değişiklik yapılmıştır. Uygulamada, alt işveren işçisi aynı işyerinde uzun yıllar çalışsa dahi işvereni ihale sonucu değiştiğinde yıllık izin süresi yeni işe başlamış bir işçi gibi hesaplanmaktaydı. Düzenlemeyle alt işvereni değiştiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam eden işçilerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır hale gelmiştir.

4. Tazminat Alacaklarında Zamanaşımı

Kıdem tazminatı ya da ihbar tazminatı alacağı olan işçi, bu tazminatlara hak kazandığı fesih günü itibariyle 10 yıl içerisinde işverenden ödenmeyen ya da eksik ödenen tazminat tutarını talep edebilmekteydi.

25.10.2017 tarih ve 30221 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu ile birlikte iş sözleşmesinden kaynaklanmak koşuluyla hangi kanuna tabi olursa olsun yıllık izin ücreti, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötüniyet tazminatı ve iş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminatlarda zamanaşımı 5 yıla indirilmiştir.

7036 sayılı Kanun'un zamanaşımının yürürlük maddesi ile ilgili hükmü aşağıda belirtilmiştir.

> *Madde 16: "4857 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.*
>
> *"GEÇİCİ MADDE 8- Ek 3 üncü madde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sona eren iş sözleşmelerinden kaynaklanan yıllık izin ücreti ve tazminatlar hakkında uygulanır.*
>
> *Ek 3 üncü maddede belirtilen yıllık izin ücreti ve tazminatlar için bu maddenin yürürlüğe girmesinden önce işlemeye başlamış bulunan zamanaşımı süreleri, değişiklikten önceki hükümlere tabi olmaya devam eder. Ancak, zamanaşımı süresinin henüz dolmamış kısmı, ek 3 üncü maddede öngörülen süreden uzun ise, ek 3 üncü maddede öngörülen sürenin geçmesiyle zamanaşımı süresi dolmuş olur."*

5. Genel Sağlık Sigortası Prim Ödemelerinde Yeni Dönem

08.03.2017 tarih ve 30001 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 6824 sayılı Torba Yasa ile Genel Sağlık Sigortası aylık prim ödeme miktarında değişiklik olmuştur. Mevcut uygulamada hanede yaşayan kişi başına düşen aylık gelir asgari ücretin üçte birinden az olanlar prim ödemeden sağlık hizmetlerinden yararlanırken, kişi başına düşen gelir asgari ücretin üçte biri ile asgari ücret arasında olanlar 71,10 TL, kişi başına düşen gelir asgari ücret ile asgari ücretin iki katı arasında olanlar 213,30 TL ve kişi başına düşen gelir asgari ücretin iki katı olanlar ise aylık 426,60 TL genel sağlık sigortası primi ödemekteydi.

Yapılan değişiklikle birlikte kişi başına düşen gelir miktarına bakılmadan genel sağlık sigortası primi herkes için aylık 53 TL olarak belirlendi. Mevcut durumda kişi başına düşen gelir miktarı asgari ücretin üçte birinden az olanlar eski uygulamada olduğu gibi herhangi bir prim ödemeden sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam edecekler.

1 Nisan 2017 tarihinden önce genel sağlık sigortası prim borcu olan vatandaşların ceza ve faiz miktarları silinecek ve her ay için 53 TL borç tahakkuk ettirilecektir.

Örneğin bilgilendirme yapılmasına rağmen gelir testi yaptırmadığı için doğrudan hane içindeki kişi başı gelir seviyesi asgari ücretin iki katından daha fazla kabul edilip aylık 426,60 TL borç çıkarılan vatandaşların aylık borcu 53 TL üzerinden hesaplanacaktır. Böylece 10 ayda 4.260 TL olarak hesaplanan borç yeni düzenlemeyle 530 TL'ye düşecektir.

Borçların yeniden yapılandırılması sürecinde, kişilere tanınan süre 12 aydır. Bu sebeple düzenlemenin yürürlüğe girdiği 1 Nisan 2017 tarihinden itibaren 1 Nisan 2018'e kadar SGK'ya müracaat edilmesi gerekmektedir.

Sosyal güvencesi olmayan ve çalışmayan herkesin GSS'ye başvurması zorunludur. Geçmişe yönelik ödenen prim borçları geri iade edilmeyecektir. Ayrıca yeni uygulamada gelir testi zorunluluğu ortadan kalkacaktır.





Kanunlarımızda İşveren Vekilliği Tanımı ve Farkları

> *Genel olarak işveren vekili, işyeri ya da işletmelerde işin zamanı, düzenlenmesi, yürütülmesi ve denetlenmesi için işyeri ya da işletme sahibi (işveren) tarafından görevlendirilen kişiler şeklinde tanımlanmaktadır.*

Bu tanımın yanı sıra yürürlükte 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında farklı hukuki tanımlamalar da yapılmaktadır.

Özellikle kavram kargaşasına neden olan işveren vekilliği konusunda 5510 sayılı Kanun'da en net ve en basit haliyle, işveren adına ve hesabına, işin veya görülen hizmetin bütününün yönetim görevini yapan kimseler (SSGSSK. m.12/2) işveren vekili olarak tanımlanmıştır. Bu tanımdan yola çıkarak işveren vekilini, işverenin kendi adına ve hesabına yönetim görevini devrettiği kişi olarak tanımlayabiliriz. Ayrıca 5510 sayılı Kanun'un 12. maddesinde işveren vekilinin de işveren olarak sayıldığı ve işverenin sorumlu tutulduğu yükümlülüklerin tümünden sorumlu tutulduğu belirtilmektedir. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nda "İşçinin Borçları" başlığı altında bahsedilen bizzat çalışma borcu, özen ve sadakat borcu, teslim ve hesap verme borcu gibi işçilerin işverene karşı yerine getirmesi gereken borç ve sorumluluklarını, yönetim hakkını devraldığından dolayı, işveren vekiline karşı da yerine getirmesi gerekmektedir. Aynı kanunda bahsedilen işverenin işçilere karşı olan sorumluluklarının yerine getirilmesinde işveren vekili, işveren ile aynı sorumluluğu üstlenmektedir. Buna karşılık, yasada veya diğer mevzuatta öngörülen bir yükümlülüğü yerine getirmemeye herhangi bir ceza yaptırımı bağlanmışsa, cezaların kişiselliği ilkesi uyarınca, bu sorumluluk işveren vekilinin kendisine aittir: "Bu kanunda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır." (Taşkent, 2016:23).

İşveren vekilliği konusunda iş kanunlarımızda ise farklı tanımlamalar yapılmaktadır. 854 sayılı Deniz İş Kanunu'nda "Kaptan veya işveren adına ve hesabına harekete yetkili olan kimse" (DİK. m.2) tanımı yapılırken, 4857 sayılı İş Kanunu'nda ise "İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimseler" (İK. m.2) olarak tanımlanmaktadır. İki farklı tanımın yapılmasında hiç şüphesiz 854 sayılı Kanun'un deniz işkoluna hitap etmesi ve işkolunun getirdiği gereklilik ve farklılıkların bulunması önemli rol oynamaktadır.



854 sayılı Kanun'da yapılan tanım doğrultusunda kaptan olarak görev alan işçilerin, bulundukları gemilerde en yetkili kişi olmaları ve geminin sevk ve idaresinden sorumlu olmalarından dolayı işveren vekili olarak kabul edilmişlerdir. 4857 sayılı Kanun'a baktığımızda ise işveren vekilinin, "...işveren adına hareket eden..." ifadesi ile işveren adına hareket ederek, işverenin kendisine vermiş olduğu temsil yetkisini kullanması gerektiğini görüyoruz.

Bunun yanı sıra 4857 sayılı Kanun'a göre işveren vekili olabilmek için işyerinin veya işletmenin yönetiminde görev alınması gerektiği görülüyor. Ancak 854 sayılı Kanun'da ve 5510 sayılı Kanun'da bu şekilde bir zorunluluk bulunmuyor.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun "Tanımlar" başlıklı üçüncü maddesinde işveren vekili olabilmek için tıpkı 4857 sayılı Kanun'da olduğu gibi temsil yetkisi ve işyerinin veya işletmenin yönetiminde görev alınması gerekliliği öngörülüyor.

İşveren vekilliği ile ilgili yapılmış olunan tanımlardan yola çıkılarak kısaca çalışma hayatımızı düzenleyen iş kanunlarımızın birçoğunda işveren vekili olabilmek için işvereni temsil yetkisinin olması ve işyeri veya işletme de yönetim hakkının bulunması gerekmektedir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda ise tanımlama iş kanunlarımıza göre farklı bir şekilde yapılmıştır. 6356 sayılı Kanun'a göre işveren vekili, "işveren adına işletmenin bütününü yöneten kişilerdir" (STİSK. m.2) şeklinde tanımlanmıştır. Bu tanımdan hareketle 6356 sayılı Kanun'da işveren vekili olabilmek için gereken iki şart vardır. Bunlardan birisi "işveren adına..." ifadesinden anlaşılacağı üzere işvereni temsil yetkisinin olması, diğeri ise tanımda açık bir şekilde belirtildiği üzere işletmenin bütünü üzerinden yönetim hakkına sahip olmasıdır. Kısacası 6356 sayılı Kanun'a göre yalnızca işletmenin bütünü üzerinde yetkisi olabilecek genel müdürler, genel müdür yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri, üst düzey şirket yöneticileri gibi çalışanlar işveren vekili olarak görülebilirler.

İş kanunlarımızda yer alan temsil yetkisi kavramının, 6356 sayılı Kanun'da da yer alması ile işveren vekili olabilmek için aranan en önemli şartın "temsil yetkisi" olduğunu görüyoruz. Bunun yanı sıra diğer gerekliliklerin kanunlarımızda farklı tanımlanmaları, kanunlarımızın işleyiş amaçlarına göre farklılıklar göstermelerinden kaynaklanmaktadır. Bu doğrultuda bir ustabaşının, bir kaptanın ya da bir şube müdürünün hangi durumlarda ve hangi koşullarda işveren vekili sayılabileceğini iyi kavramak ve ona göre hareket etmek gerekmektedir.

YARARLANILAN KAYNAKLAR

TAŞKENT, S. - EYRENCİ, Ö. - ULUCAN, D., Bireysel İş Hukuku, 7. Baskı, Beta Yayınevi, İstanbul 2016.





TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU, ABD BAŞKANI DONALD TRUMP'IN TEK TARAFLI OLARAK KUDÜS'Ü İSRAİL'İN BAŞKENTİ OLARAK TANIMASI ÜZERİNE BİR YAZILI AÇIKLAMA YAYINLADI

"TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu açıklamasında şu konulara değindi;"

"ABD Başkanı Donald Trump, Kudüs'ü resmen İsrail'in başkenti olarak tanıdıklarını ve Tel Aviv'deki Büyükelçiliği buraya taşıyacaklarını açıklamasını, şiddetle reddediyor ve provokatif buluyoruz.

Üç semavi dinin mensubu, Müslüman; Hıristiyan ve Musevîlerin kutsiyetinde birleştiği Kudüs-ü şerif, bugünlerde tarihinin en sıkıntılı dönemlerinden birini daha yaşıyor.

Son yüzyıldır İslam Dünyası için hüzün kaynağı olan Kudüs ve Mescid'i Aksa meselesi, ABD Başkanının almış olduğu karar neticesinde şu günlerde en tehlikeli sürece girmiştir. Yıllardır İsrail hükümetinin Kudüs'te, Müslümanlara karşı her türlü zorbalıkları göz önündeyken, böyle bir karar almak tek kelimeyle provakasyondan başka bir şey değildir. Son olarak İsrail Dışişleri Bakanlığı sözcüsü Emanuel Nahson'ın, "Erdoğan tanısın ya da tanımasın, Kudüs Yahudilerin 3 bin yıllık, İsrail'in de 70 yıllık başkentidir" söylemi İsrail hükümetinin faşizan yaklaşımını ortaya koymakta ve düşmanca bir tavır almaktadır. Irak, Suriye, Libya ve Yemen'in büyük bir istikrarsızlık ve kaos içinde bulunduğu şu günlerde Washington yönetiminin aldığı tek taraflı bu karar, Orta Doğu'daki ateşi yeniden tırmandırarak önüne geçilemeyecek olaylara yol açacaktır.

Kudüs İslam'ın başkentidir.

Kudüs, barışın ve bir arada yaşamanın, geçmişi geleceğe bağlayan anlayışın simgeleştiği bir şehir olmalıdır. Kudüs üzerinden oynanmak istenen oyun mutlaka bozulacaktır.

ABD'nin bu girişimi, yıllardır bu bölgeyi sömüren anlayışın sürdürülmesi, bölgeyi kaosa sürükleyerek menfaat sağlamak içindir. Demokrasiye, özgürlüğe, eşitliğe ve adalete değer veren tüm ülkelerin Trump'ın bu sorumsuz açıklamasına karşın protestoya ve mazlum Filistin halkıyla dayanışmaya çağırıyoruz.



KUDÜS
YAŞANANLAR AÇIK BİR PROVOKASYONDUR

Genel Başkan Ergün ATALAY Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı üyeleri ile birlikte ABD'nin Kudüs kararı konusunda ortak bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Toplantıya, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN) Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci, HAK- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Başkanı Şemsi Bayraktar ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Polat katıldı.

Ortak açıklama metni şöyle:

"Türkiye'nin sivil toplumunu temsil eden; Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı üyeleri; HAK-İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) olarak buradayız.

ABD Başkanı'nın Kudüs'ün statüsüne yönelik aldığı karar, Kudüs'ün tarihi statüsüne aykırı, sorumsuzca atılmış, yanlış bir adımdır.

Müslümanların ilk kıblesi olan Mescid'-i Aksa ve Kudüs, 1,5 milyar nüfuslu İslam toplumu için mukaddestir, vazgeçilemez bir mekândır.

Dolayısıyla bu karar, tüm İslam âlemine karşı saygısızca bir tutum, açık bir provokasyondur. Filistin sorununun çözümüne ve Ortadoğu barış sürecine indirilmiş ağır bir darbedir. Bizler bu kararı açık şekilde reddediyor, yok hükmünde görüyoruz.

Kudüs'ün statüsüyle ilgili bağlayıcı nitelikli Birleşmiş Milletler kararlarına aykırı bu tutum, uluslararası hukukun ve diplomasinin da ihlalidir. Bu adımı atmak isteyenler iyi bilmelidir ki, bu karar hiç kimsenin menfaatine değildir. Kudüs sahipsiz değildir.

Hz. Muhammed'in, Hz. İsa'nın ve Hz. Musa'nın ayak izini taşıyan Kudüs, 3 semavi dinin de kutsal şehridir. Bu kimliğiyle asırlar boyunca bir arada yaşamanın simgesi, insanlığın ortak değeridir. Bu nedenle Kudüs, sadece bölgesel değil, küresel dengeleri barındıran, üzerinde siyaset yapılmaması gereken, son derece hassas bir konudur.

ABD yönetiminin bu kararı, Kudüs'ün evrensel kimliğinin yok edilmesine ve Kudüs'ün tahakküm altına girmesine zemin hazırlayacaktır. Hiç kimsenin, kişisel hevesleri veya politik çıkarları uğruna, milyarlarca insanın kaderiyle oynamaya hakkı yoktur. Kudüs'ün siyasi statüsü ve geleceği ile ilgili uluslararası kararlar varken, bu hukuksuz kararın alınması Kudüs'e ihanettir, huzur ve barışa ihanettir, insanlığa ihanettir.

Bu karar, küresel güvenliği tehlikeye düşürecek, bölgedeki hassas dengeleri ve istikrarı bozacak, yeni çatışmalara ve provokasyonlara neden olabilecek çok tehlikeli bir adımdır.

Bu nedenle sadece İslam alemi değil, Hristiyan ve Musevi toplumları da insani değerlere sahip çıkarak, bu karara karşı net ve ortak bir tavır ortaya koymalıdır.

Ortadoğu'da yeni çatışma alanları oluşturmaktan ve bölgeyi ateşe atmaktan başka hiçbir amaca hizmet etmeyen bu kararı kesin bir dille kınıyoruz.

İnsani değerlere, hukuka ve özgürlüğe değer veren bütün sivil toplumu ve uluslararası muhataplarımızı bu konuda duyarlı olmaya davet ediyoruz. Hepinizi saygıyla selamlıyoruz".



KÖMÜR OCAKLARI VE MADENLERDEKİ ÖLÜMLERE "ARTIK YETER" DİYORUZ

Her geçen yıl kaçak maden ocaklarında meydana gelen kazalarda işçi ölümleri artarak devam etmektedir. Madenlerdeki çalışma koşullarının ağırlığı ve alınması gereken tedbirler en üst düzeyde dile getirilmiş, yazılı raporlarla ortaya konmuştur.

Şırnak'ta kömür ocakları bölgesinde 17 Ekim 2017 Salı günü, iş kazası diye nitelendirilen bir cinayet meydana geldi. 2013 yılında işletme ve iş güvenliği riski barındırdığı için faaliyeti durdurulmuş kaçak maden ocağında meydana gelen göçükte, 7 işçi hayatını kaybederken 1 işçi de ağır yaralandı.

Bu bilinen ve beklenen bir neticedir. Şırnak'ta üretime kapatılan maden ocaklarında 2014 yılından bu yana yapılan kaçak çalışmalarda 18 işçi hayatını kaybetmiş 11 işçi de yaralanmıştır.

Her geçen yıl kaçak maden ocaklarında meydana gelen kazalarda işçi ölümleri artarak devam etmektedir. Soma faciasından sonra maden işçilerinin haklarını iyileştiren olumlu değişikler yaşanmıştır ancak bu ve benzeri kazalar bize zihniyet değişikliğinin gerçekleşmediğini göstermektedir.

Madenlerdeki çalışma koşullarının ağırlığı ve alınması gereken tedbirler en üst düzeyde dile getirilmiş, yazılı raporlarla olumsuzluk ortaya konmuştur.

Daha fazla kar elde etmek amacıyla insan hayatını hiçe sayarak üretim yapan kaçak maden ocakları faaliyetlerini devam ettirdikleri sürece gelecek günlerde de yeni maden ocağı facialarıyla karşılaşmak kaçınılmaz olacaktır.

İnsan hayatını önemsemeyen bir üretim politikasının, sadece insani değerler açısından değil yönetsel ve ekonomik açılardan da sürdürülebilir olmadığı açıktır.

Mevzuat ile yapılan düzenlemeler uygulamada karşılığını bulmamaktadır. Sorun, yalnızca hukuki yönden sorumlulukların yaptırıma bağlanmasında değil, çağdaş dünyada olduğu gibi bu türden olasılıkların gerçekleşmesinin önlenmesi noktasındadır.

Maden bölgelerindeki istihdam alanlarının kısıtlı olması ve burada yaşayan yoksul insanların geçimlerini çok tehlikeli olan bu madenlerde çalışarak sağlayabiliyor olmaları gerçeğine farklı çözümler getirilmesi gerekmektedir.

Başta madenler olmak üzere, tüm işyerlerindeki iş kazaları ve meslek hastalıklarını sona erdirecek politikalar en etkin biçimde ve kararlılıkla uygulanmalıdır. İnsan hayatını temel almayan ekonomik ve sosyal politikalara son verilmelidir.



"YETKİLİLERİ UYARMAK, SORUMLULARI KINAMAK,
ÖLENLERE RAHMET, GERİDE KALANLARA BAŞSAĞLIĞI DİLEMEK İSTEMİYORUZ"

Genel Başkan Ergün ATALAY, Şırnak'ta kaçak işletilen kömür ocağında 7 işçinin hayatını kaybettiği ve bir işçinin yaralandığı göçükle ilgili, AA muhabirine yaptığı açıklamada, "Artık yetkilileri uyarmak, sorumluları kınamak, ölenlere rahmet, geride kalanlara başsağlığı dilemek istemiyoruz. Göz göre göre iş cinayetleri işleniyor." değerlendirmesinde bulundu.

Yaşanılanın bir iş kazası değil apaçık bir iş cinayeti olduğunu belirten ATALAY, kömür ocağının kaçak işletildiğine ve Şırnak il merkezine sadece 10 kilometre mesafede olduğuna dikkati çekti. Denetimsizlik, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yetersizliği nedeniyle her gün yüzlerce iş kazası yaşandığına değinen ATALAY, ayrıca şu değerlendirmelerde bulundu:

"Her gün 6 kişi iş cinayetine kurban gidiyor"

"Bu yılın 9 aylık döneminde en az bin 485 işçi yaşamını yitirdi. Yani her gün 6 kişi iş cinayetlerine kurban gidiyor. Bu sayı kanun ve kuralın olmadığı birçok Afrika ülkesinin bile oldukça üzerinde. Artık yetkilileri uyarmak, sorumluları kınamak, ölenlere rahmet, geride kalanlara başsağlığı dilemek istemiyoruz. Göz göre göre iş cinayetleri işleniyor. Bir kişi kapatılan bir ocağı kaçak olarak işletip insanların ölmesine sebep oluyorsa bu yaptığının silahla adam öldürmekten hiçbir farkı yoktur."

- "Yıllardır dile getiriyorum ama en ufak bir adım dahi atılmıyor"

Türkiye'nin yakın dönemde Soma ve Ermenek'teki maden facialarını yaşadığını anımsatan ATALAY, Şırnak'ta meydana gelen göçüğün uyarıların dikkate alınmadığını ve acılardan ders çıkartılmadığını net bir şekilde gösterdiğini söyledi.

Geçen hafta TÜPRAŞ'ın İzmir Rafinerisi'nde yaşanan patlamada 4 işçinin hayatını kaybettiğine de işaret ederek, "İş sağlığı ve güvenliği konusunda belki mevzuatta eksiklik yok ama kanunları uygulama ve kanunsuzlukları denetleme noktasında eksikler ve hataların olduğu çok açık. Ülkemizde madenlerden sorumlu olan Maden İşleri Genel Müdürlüğünün kömür rezervlerinin yoğun olduğu illerde teşkilatlarının kurulması gerektiğini yıllardır dile getiriyorum ama bu konuda en ufak bir adım dahi atılmıyor. Başta madenler olmak üzere, tüm iş yerlerindeki iş kazaları ve meslek hastalıklarını sona erdirecek politikalar en etkin biçimde ve kararlılıkla uygulanmalıdır."

Gerekli adımların atılmaması halinde Şırnak'ta yaşanılan göçüğün Türkiye'nin bir başka ilinde de her an yaşanabileceğine dikkati çeken ATALAY, yetkili kurum ve görevlilerin denetimlerini sıklaştırması gerektiğini kaydetti.

ATALAY SOMA'DA

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve beraberindeki heyet, 13 Eylül 2017 Çarşamba günü Manisa'nın Soma ilçesinde birtakım ziyaretlerde bulundu.

13 Mayıs 2014 tarihinde Soma'da meydana gelen maden faciası sonrasında Soma'ya okul yaptırma sözü verdiklerini hatırlatan Genel Başkan Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Madenciler ilkokulunu Soma'da meydana gelen maden faciasında hayatını kaybeden 301 madencinin anısına Somalı çocukların eğitimine katkı sağlaması için yaptırdıklarını belirtti. ATALAY, uyum sürecinde olan öğrencileri sınıflarında ziyaret ederek kırtasiye malzemesi hediye etti.

Okul ziyareti sonrasında Soma Maden Şehitliğini ziyaret eden ATALAY ve beraberindeki heyet, şehitlerin mezarlarına karanfil bırakarak dua etti.

Heyet, Soma'da TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaları da ziyaret etti.

Ziyarette; TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Soma Kaymakamı Ahmet ALTINTAŞ, Belediye Başkanvekili Ali Tulup, İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa DİKİCİ, AK Parti Soma İlçe Başkanı Şeref KAVRUK, Deriteks Sendikası Başkanı Musa SERVİ, Güvenlik-İş Sendikası Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, TÜRK-İŞ İstanbul, İzmir ve Bursa Bölgelerimizdeki şube başkan ve yöneticileri katıldı.







ATALAY'DAN CEZAEVİNDEKİ SENDİKACILARA ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Tezkoop-İş Genel Başkanı Haydar ÖZDEMİROĞLU ve beraberindeki heyet 23 Ağustos 2017 tarihinde sendikal örgütlenmeden dolayı TÜMTİS Ankara Şube Başkanı Nurettin KILIÇDOĞAN ile şube yöneticisi ve üyelerinin arasında olduğu 14 kişiyi ceza kararının onanmasının ardından KIRIKKALE F-TİPİ Kapalı Cezaevinde ziyaret etti





NATO TATBİKAT SKANDALINA TEPKİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Nato skandalı hakkında bir mesaj yayınladı.

NATO'nun 08-17 Kasım 2017 tarihleri arasında Norveç'te düzenlediği komuta kontrol amaçlı Trident Javelin adlı tatbikatta ebedi Başkomutan Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün fotoğrafının, Cumhurbaşkanı ERDOĞAN'ın da isminin 'düşman taraf' olarak gösterilmesi ülkemize karşı ön yargılı bakışın bir sonucudur ve kabul edilemez. Ortaya çıkan bu skandal "personel hatası" diye geçiştirilemez.

Tatbikata katılan Türk Silahlı Kuvvetleri Personeli tarafından fark edilen bu durum karşısında, hükümetimiz ve Türk Silahlı Kuvvetleri olaya müdahil olarak tatbikata katılan 41 personeli geri çağırmış ve neticesinde NATO'dan bir açıklama gelmiştir.

15 Temmuz hain işgal girişiminden sonra yabancı ülkelerin tutumu ve günümüze kadar yaşanan gelişmeler göz önüne alındığında, ülkemiz üzerinden nasıl bir stratejik oyun oynandığına dikkat çekmek istiyoruz. Bu nedenle hükümetimizin müttefik dost saydığımız ülkelerle bile ilişkilerini tekrar gözden geçirmeli ve ona göre hareket etmelidir.

Bu durum, başta işçiler olmak üzere tüm milletimiz tarafından şiddetle tel'in edilmektedir. TÜRK-İŞ ailesi olarak dış güçlerin ülkemiz üzerinde nasıl oyunlar oynadığına dikkat çekiyor, bu gibi durumlarda ülkemizdeki tüm paydaşların birlik ve beraberlik içinde olmasını temenni ediyoruz.



STK'LARDAN KUZEY IRAK'TAKİ REFERANDUMA KARŞI ORTAK TAVIR

Sekiz sivil toplum örgütünün oluşturduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK), Kuzey Irak Bölgesel Yönetimi'nin ilan ettiği referanduma karşı ortak tavır aldı.

Sivil toplum örgütleri adına ortak açıklamayı TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU gerçekleştirdi.

HİSARCIKLIOĞLU tarafından okunan ortak metinde şu ifadelere yer verildi:

"Türkiye'nin sivil toplumunu temsil eden; Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı olan; HAK- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), olarak buradayız.

Irak'ın kuzeyinde 25 Eylül 2017 tarihinde yapılması planlanan bağımsızlık referandumuyla ilgili görüşlerimizi kamuoyumuzla paylaşmak istiyoruz.

Kuzey Irak Bölgesel Yönetimi'nin ilan ettiği sözkonusu referandumu, tek taraflı alınmış, uluslararası normlara aykırı, dolayısıyla hukuki dayanaktan yoksun görüyoruz. Ülkemizin ve sağduyu sahibi pek çok ülkenin tüm uyarılarına rağmen, bölgesel hükümetin ısrarcı tutumunu ve açıklamalarını endişe verici buluyoruz. Mevcut ortamda yapılacak bir referandum, hem Irak halkı, hem de bölgemiz açısından büyük riskler taşımaktadır ve yeni sorunlar doğuracaktır. Bölgede zaten zayıf olan istikrarı daha da bozacak, daha büyük ve çok taraflı yeni uyuşmazlıklara, hatta silahlı çatışmalara zemin hazırlayacaktır.

Komşumuz ve dostumuz Irak'ın toprak bütünlüğünü parçalamayı ve etnik kökene dayalı yeni bir yapıyı hedefleyen bu adımın, başta Kerkük'te olmak üzere, içinden çıkılmaz etnik ve mezhepsel çatışmalara sebebiyet vereceği açıktır. Kuzey Iraklı siyasetçilerin, kavgada hayır olmadığını, ayrılık ve bölünmeyle sonuç alınamayacağını görmelerini, hatalı yaklaşımlarından vazgeçmelerini temenni ediyoruz. Irak'ın kuzeyinde yeni huzursuzluklara yol açmayıp, tehlikeli maceralardan kaçınılmasını bekliyor, aklıselimin galip gelmesini diliyoruz.

Irak'ın siyasi birliğini ve toprak bütünlüğünü tehlikeye düşürecek her adım, ülkemizi de doğrudan ilgilendirmektedir ve buna kayıtsız kalamayız. Sınır komşumuzdaki bu referandum, Türkiye'nin ulusal güvenliğine açık bir tehdittir. Devletimizin, Irak'ın toprak bütünlüğünün korunması yönündeki temel politikasını paylaşıyoruz. MGK'nın tavsiye kararlarını, Hükümetimizin ve Meclisimizin bu yönde atacağı adımları destekliyoruz. Tüm siyasi partilerimizden de aynı milli duyarlılığı görmenin, ülkemizin güvenliğini korumak açısından büyük önem taşıdığına inanıyoruz.

15 Temmuz hain darbe girişimine karşı ortaya koyduğumuz birlik ve beraberlik ruhunu yine milli bir meselede göstermemiz gerektiğini düşünüyoruz.Bizler de üzerimize düşen her görevi yapmayı hazırız."



STK'LARDAN ZEYTİN DALI HAREKATI'NA TAM DESTEK

Sivil toplum ve iş dünyasını temsil eden 16 kuruluş ortak bir açıklama ile Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Afrin bölgesinde başlattığı Zeytin Dalı Harekatı'na tam destek verdi.

ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TESK, TİM, TİSK, TOBB, TÜGİAD, TÜGİK, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, TÜRKONFED, TÜSİAD ve TZOB adına açıklamayı TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU okudu.

Ortak açıklama şöyle:

"Türkiye'nin sivil toplumunu ve iş dünyasını temsil eden ülkemizin önde gelen örgütleri olan: ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TESK, TİM, TİSK, TOBB, TÜGİAD, TÜGİK, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, TÜRKONFED, TÜSİAD, TZOB olarak bugün buradayız ve sizler aracılığıyla hem ülkemiz, hem de dünya kamuoyuna sesleniyoruz. Türkiye, sınır güvenliğini sağlamak, hem kendisi hem de bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmak için adım atmıştır. Bölgeyi terör örgütlerinden temizleyerek huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmek amacıyla Afrin'de sınır ötesi harekât başlamıştır.

Bizler ulusal güvenliğimizi korumak amacıyla devletimizin aldığı bu kararın arkasındayız ve destekliyoruz. Zira Türkiye, uluslararası kurallardan doğan hakkını kullanmıştır. Zeytin Dalı Harekâtı, evrensel hukuk ve BMGK terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesi'nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır. Suriye'nin toprak bütünlüğüne, egemenliğine ve siyasi birliğine saygı gösterilmektedir.

Dolayısıyla bu harekât, meşrudur ve uluslararası hukuka uygundur. Herkes şunu artık görmelidir ki; masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez. Fırat Kalkanı ile başlayan ve Zeytin Dalı Harekâtıyla devam eden operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir.

Aynı zamanda da sivillerin ve masumların korunmasına azami dikkat gösterilmektedir. Zaten bunu Fırat Kalkanı operasyonunda da gösterdik. Önceden terörün hâkim olduğu bölgede hayat normale döndü, barış ve huzur geldi. Yurtlarını terk etmek zorunda kalmış Suriyelilerin geri dönüşüne de zemin hazırlamış olduk. Bu nedenle Türkiye'nin başlattığı her 2 harekât da, Suriyeli göçmenler ve mazlum durumdaki yerel halk tarafından desteklenmektedir. Tüm uluslararası camiayı da, teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kılma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz.

Öte yandan bütün vatandaşlarımızı, özellikle sosyal medyada oluşturulabilecek bilgi kirliliği ve provokasyonlara karşı dikkatli olmaya çağırıyoruz. Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir. Aynı medeniyetin, kültürün, inancın mensupları olan bizler arasındaki kardeşlik ve komşuluk hukukunu kimse yok edemez. Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez.

Her 3 büyük siyasi partimize de, aynen 15 Temmuz'da olduğu gibi, ülke menfaati için gösterdikleri ortak ve kararlı duruşları için ayrıca teşekkür ediyoruz.

Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönlümüzle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız. Şehit verdiğimiz askerlerimize ve tüm şehitlerimize rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun. Allah, Mehmetçiğimizi korusun, Ordumuzu muzaffer kılsın. Yar ve yardımcımız olsun."



ATALAY YENİ YILA İŞÇİLERLE GİRDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 2018 yılına Sakarya'da işçilerle birlikte girdi.

ATALAY, beraberindeki heyetle birlikte ilk olarak Arifiye ilçesinde TCDD işçileriyle bir araya geldi.

Burada işçilere börek ve baklava ikram eden ATALAY, daha sonra Serdivan ilçesinde oluşturulan polis uygulama noktasında Emniyet mensuplarıyla buluştu. Denetleme noktasında Sakarya Valisi İrfan Balkanlıoğlu ve Sakarya Emniyet Müdürü Fatih Kaya ile bir araya gelen ATALAY, börek ikram ettiği polislerle sohbet etti.

Son olarak Genel Başkan ATALAY, Sakarya Üniversitesi Güvenlik Şubesi'nde güvenlik görevlileriyle bir araya geldi. Sakarya Üniversitesi Rektörü Muzaffer ELMAS'ın da eşlik ettiği ziyaretin çıkışında Genel Başkan ATALAY açıklamalarda bulundu.

"Asgari ücret Cuma günü bağlandı. Asgari ücret 15 kişilik bir komisyondan oluşuyor. TÜRK-İŞ olarak biz bunun bir tarafıyız, 5 kişiden oluşan hükümet kanadı var. Bu sene biz ilk defa 5 kişinin içine 1 arkadaşımızı verdik. Ömrüm yeterse seneye de o masaya 1600 lira asgari ücret alan bir arkadaşımızı oturtacağım. Asgari ücretle nasıl geçindiğini hükümete anlatırlarsa belki daha rahat anlarlar. Asgari ücret az diyor muhalefet. Biri diyor 2 bin, biri diyor 3 bin lira olsun. İşverenler 'Bu parayı verirsek batarız' diyor. Biz işçiler olarak diyoruz ki bu parayla geçinmek mümkün değil. Bununla ilgili herkesin ağzından çıkanı kulağı duysun" dedi.

Hükümet yetkililerini bu parayla bir ay geçinebilirlerse onay vereceklerini ifade eden ATALAY, şöyle devam etti;

"6 milyon insanın çoluğu çocuğu 20 milyon insan, bu ücretle geçiniyor. İktidar 'Geldiğimden beri bu ücret 9 kat arttı' diyor. Bu ücretle geçinmek mümkün değil. Bizim açıkladığımız 1893 liraydı. Bu TÜİK'in resmi rakamıydı. TÜİK devletin resmi bir kurumu; 'Bir kişi ancak bununla geçiniyor' diyor. Böyle bir teklif sunduk maalesef 1600 lira oldu. Geçinmek mümkün değil, buradan sesleniyorum. Bu parayla bir ay geçinsinler bakayım. Geçinebiliyorlarsa bizim itirazımız yok. Bu rakamın geçinilecek bir ücret olmadığını düşünüyoruz" dedi.

KİT KONUSUNDA MÜCADELEMİZ SÜRECEK

ATALAY, 1 milyon taşeron işçi kadroya girerken kadroya alınamayan Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) çalışanları için çözüm bulunması gerektiğini kaydederek, şöyle devam etti;

"1 milyona yakın arkadaşımız kadroya geçti. Bunda emeği olanlara, başta Cumhurbaşkanımıza teşekkür ediyorum. Son 10 yılda TÜRK-İŞ'in her gün iki kelimesinden biri taşeronlar kadroya geçsin. Geldiğimiz nokta ortada. 1 milyon insan kadroya geçerken geçmeyen 50 bin tane KİT'te çalışan arkadaşlarımız var. 100 kilometre yol yaparsın, 100 metresini bırakırsın yapılan yolu kimse görmez ama 100 metre bozuk yolu herkes görür. Bununla ilgili Sayın Başbakanımıza ve Çalışma Bakanımıza da ifade ettim. Bu KİT'lerle ilgili sıkıntının bir an evvel ülke gündeminden çıkarılması gerekmekte. 1 milyonunun olduğu yerde 50 bin kişi bunların gölgesinde kalıyor. Cumhurbaşkanı ve Başbakan'a da buradan bir daha sizin sayenizde sesleniyorum." diyerek sözlerini tamamladı.



GENEL BAŞKANIMIZ ERGÜN ATALAY, İÇİŞLERİ BAKANI SAYIN SÜLEYMAN SOYLU İLE YOL-İŞ HOLİDAY TRABZON OTELİNİN AÇILIŞINA KATILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 4 Kasım 2017 tarihinde YOL-İŞ Sendikası tarafından Trabzon'da yaptırılan YOL-İŞ Holiday Oteli'nin açılışına katıldı.

Konfederasyonumuza üye YOL-İŞ Sendikası tarafından yaptırılan YOL-İŞ Holiday Trabzon Otelin açılış programına; İçişleri Bakanımız Sayın Süleyman SOYLU, Trabzon Valisi Yücel YAVUZ, Trabzon Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Orhan Fevzi GÜMRÜKÇÜOĞLU, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, YOL-İŞ Sendikası Genel Merkez Yöneticileri ve davetlilerin katılımı ile hizmete açıldı.

Ayrıca YOL-İŞ Sendikası Trabzon 1 No'lu Şube Başkanlığının yeni hizmet binasınında açılışını yapan ATALAY, burada açılışa katılan işçilerle çalışma hayatı ve taşeron işçilik konularında açıklamalarda bulundu.





GENEL MADEN-İŞ

ÖZELLEŞTİRMEYE KARŞI YİRMİ BİR SAATLİK EYLEM



Zonguldak'ta Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun (TTK) özelleştirilmesi planına karşı direnen iki bin maden işçisi, "maden ocağından çıkmama eylemi" yaptı. 6 Kasım 2017 tarihinde başlayan eylem, 7 Kasım 2017 sabahına kadar devam etti. Eylem, TTK'nin ilgili kanun tasarısında özelleştirme kapsamı dışına alınacağına yönelik -Enerji Bakanlığı tarafından- verilen taahhüdün ardından sonlandırıldı. Eylemin ardından Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY, ilgili kanun tasarısının ayrıntılarını maden işçileriyle paylaşmak için Zonguldak'a gitti.

Genel Maden-İş Sendikası Genel Merkezi önünde toplanan maden işçilerine seslenen ATALAY, Enerji Bakanlığı bürokratları ile gerçekleştirilen görüşmelerde, TTK'nin özelleştirilme kapsamı dışında yer aldığına ilişkin bilgi verildiğini ifade etti. TTK'nin özelleştirilmesi halinde, ilk başta kendisini madene kilitleyeceğini ifade eden ATALAY, Enerji Bakanlığı'nı kast ederek "Böyle bir çalışması yok. Böyle bir şey yapmazlar. Böyle bir şey olmaz. Ben buradayım. Allah muhafaza böyle bir çalışma olursa sonra ben kapatırım kendimi aşağıya. Sonra beni çıkartamazsınız. Haberiniz olsun." dedi.



BÜYÜK MADENCİ YÜRÜYÜŞÜ'NÜN YİRMİ YEDİNCİ YILI

Genel Maden-İş Sendikası, Büyük Madenci Yürüyüşü'nün yirmi yedinci yıl dönümü nedeniyle bir açıklama yaptı. "4-8 Ocak 1991 tarihi, sadece emek ve işçi sınıfının değil ülkemiz demokrasi mücadelesinin en önemli simge tarihlerinden biridir." ifadeleriyle başlayan açıklamada, Yürüyüş'ün, Türkiye İşçi Sınıfı'nın sesini tüm dünyaya duyurduğu demokratik bir eylem olduğu vurgulandı.

"Yaklaşık 150 bin emekçi Ankara'ya yürüdük ve sesimizi sadece ülkemize değil dünyaya duyurduk. 4-8 Ocak 1991 Ankara Yürüyüşümüz ile Madenci Feneri, Türkiye'yi aydınlattı." şeklinde sürdürülen açıklamada, Türk-İş Eski Genel Sekreteri ve Genel Maden-İş Sendikası Eski Genel Başkanı Şemsi Denizer de anıldı.



Güven SAVUL
Araştırma Uzmanı
guvensavul@turkis.org.tr

PETROL-İŞ

AKKİM DİRENİŞİNDE 160 GÜN GERİDE BIRAKILDI



İstanbul Arnavutköy'de bulunan Akkim Yapı Kimyasalları AŞ'de Petrol-İş'e üye olarak örgütlenme sürecini başlatan yirmi öncü işçi 1 Ağustos 2017 tarihinde işten atılmış, 6 Ağustos 2017 tarihinden itibaren de işçiler direşe başlamıştı. IndustriALL tarafından Akkim direnişine, yüz kırk birinci gününde destek ziyaretinde bulunuldu. Akkim direnişinde 16 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yüz altmışıncı gününü geride bırakıldı.

POLİYA POLYESTER'DE İŞÇİ KIYIMI

Çerkezköy'deki Poliya Polyester kimya fabrikasında Petrol-İş'te örgütlenme faaliyeti sürdüren işçilerden dördü işten atıldı. 4 Ocak 2018 tarihinde işyeri önünde bir eylem yapan işçiler, fabrikadaki üretimi de durdurma dahil her türlü mücadeleye hazır olduklarını ifade etti.



TEKSİF

HAMARATLI-İKİZLER TEKSTİL İŞÇİLERİNDEN EYLEM



Teksif'in Yedikule şubesinde örgütlenerek yetki aldığı İstanbul Sultangazi'de bulunan Hamaratlı-İkizler Tekstil işçileri, sendikanın işyerinde olmaması için işyerini tasfiye etme kararı alan ve çalışanlara baskı yapan işvereni protesto etti. Sendikalaşmayı ve sendikaya üye olan işçilere karşı düşmanca bir tavır sergileyen Hamaratlı–İkizler Tekstil yönetimine hitaben Teksif Yedikule Şube Başkanı Hasan Güneş, sendika üyesi işçiler adına bir açıklama yaptı. Açıklamada, sendikalaşmanın anayasal bir hak olduğunu vurgulayan Güneş, "Anayasal haklarını kullanmak için, daha iyi koşullarda insanca yaşamak için, çoluk çocuğuna daha iyi bir gelecek sunabilmek için, barış için adalet için, özgürlük için sendikalara üye olan işçiler kapı önüne konuyor. İşçiler yaklaşık 3 ay önce sendikalaştı işverenin işçilerin hakkını tanımıyor, işçilere örgütlü olmayı, insanca, özgürce yaşamayı reva görmüyor. İşveren işçilere fiziki ve psikolojik baskı uyguladı. Sendikamızdan istifa etmeyenleri tehdit etti. Arkadaşlarımız buna rağmen yılmadı ve buna rağmen sendikamız yasal çoğunluğu sağlayarak bakanlığa başvurdu ve Bakanlıktan çoğunluk tespiti geldi ancak iki gün sonra işveren tasfiye kararını aldı" dedi.

ALTIN İPLİK İŞVERENİNİN YETKİ İTİRAZINA KARŞI BASIN AÇIKLAMASI



Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesinde bulunan ve bin üç yüz işçinin çalıştığı Altın İplik tekstil fabrikasında Teksif'in örgütlenme faaliyetlerini sürdürüp çoğunluğu sağlamasına karşın, işveren yetki itirazında bulundu. İşverenin bu tutumuna tepki gösteren işçiler, fabrika önünde bir basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasında söz alan Türk-İş Tekirdağ İl Temsilcisi Murat Koçak yapılan protestonun amacının, temel insan hakları arasında yer alan sendikalaşma hakkının özgürce kullanılması olduğunu belirtti. Koçak ayrıca, "Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, başta çoğunluk tespiti ve yetki olmak üzere Toplu İş Sözleşmesinin bağıtlanması aşamasına kadar geçen süreçte birçok sorun yaşanmaktadır. Teksif tüm bu olumsuzlukların giderilmesini, sendikasızlaştırmaya yönelik her türlü faaliyetin son bulmasını sendikal haklar önündeki engellerin kaldırılmasının mücadelesini vermeye devam edecektir." dedi.

HUGO BOSS'TA İŞÇİ KIYIMI SÜRÜYOR

İzmir'deki Ege Serbest Bölgesi'nde bulunan Alman tekstil şirketi Hugo Boss'taki işçi kıyımı devam ediyor. Uzun süredir, Teksif'te örgütlenmeye çalışan işçilerini işten attığı haberleriyle gündeme gelen şirketin bu tavrında herhangi bir değişiklik olmadığı belirtiliyor. Bu durumu protesto etmek amacıyla, 23 Aralık 2017 tarihinde Ege Serbest Bölge önünde, Teksif'te örgütlenmeye çalışan Hugo Boss işçilerinin yanı sıra Türk-İş İzmir 3. Bölge Temsilcisi Süleyman Yıldırım'ın da katılımıyla bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Açıklamada Hugo Boss'un sendika düşmanı tavrını bırakması çağrısında bulunuldu.



TÜRK METAL

MESS SÜRECİNDE GREV BAŞLIYOR



Metal işkolunda, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işçi sendikaları arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşmaya varılamaması nedeniyle, Türk Metal 2 Şubat 2018'de greve çıkacağını duyurdu. MESS sözleşmesi kapsamında 118 bin üyesi olan Türk Metal'in, MESS'in üç yıllık sözleşme ve yüzde 6,4'lük zam dayatmasına



karşı 2 Şubat'ta greve çıkacağı, 20 Ocak 2018 tarihinde gerçekleştirilen Türk Metal Bursa 2 Nolu Şube 1. Olağan Genel Kurulunda, Türk-İş Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak tarafından ilan edildi.

MESS'le sürdürülen yasal sürecin 17 Ocak'ta arabulucu raporuyla sona erdiğini vurgulayan Kavlak, 18 Ocak'ta grev kararı aldıklarını belirtti.

Kavlak'ın açıklaması "Şalter inecek bu iş bitecek" sloganlarıyla karşılandı. Konuşmasında MESS'e seslenen Kavlak "Belki ertelenen grevlere, belki OHAL'e güvendiniz ama değil OHAL hangi hale güvenirseniz güvenin yemin ederim ki hakkımızı alana kadar direneceğiz.

Biz tamam diyene kadar işyerlerinde huzur olmayacak, barış olmayacak. Bu bizim sözümüzdür." dedi.

TÜMTİS

DHL EXPRESS DİRENİŞİNE TÜRK-İŞ'TEN DESTEK



DHL Express Kargo'da Tümtis'e üye olan dokuz işçi çeşitli gerekçelerle işten çıkarılmıştı. Bunun üzerine şirketin İstanbul Yenibosna'da bulunan merkezi önünde direniş başlatılmıştı.

Devam eden direnişe 171'inci gününde, Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilciliği ve Türk-İş İstanbul Şubelerinden destek ziyaretinde bulunuldu. Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan Uyar, direniş alanında yaptığı konuşmada, kamu kurumlarındaki taşeron işçilik düzenlemesinin sorunlu yanlarından asgari ücrete kadar çalışma yaşamının güncel konularına yönelik değerlendirmelerde bulundu. Uyar, Türk-İş İstanbul Şubeleri olarak, DHL Express'te sendikal hakları için direnen işçilerin mücadelelerine destek olmaya devam edeceklerini belirtti.



BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI DR. FARUK ÖZLÜ'YE ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, 17 Kasım 2017 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk ÖZLÜ'yü makamında ziyaret etti.

Çalışma Hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinin yapıldığı ziyarette Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Ali ÇELİK'te eşlik etti.



TÜRK-İŞ'TEN ÇSGB BAKANI'NA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 21 Temmuz 2017 tarihinde göreve atanan Çalışma Bakanı Jülide SARIEROĞLU'nu makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileğinde bulundu.

Ziyarete Genel Mali Sekreterimiz Ramazan AĞAR, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Eyüp ALEMDAR ve Genel Eğitim Sekreterimiz Nazmi IRGAT'da eşlik etti.



TÜRK-İŞ'TEN MALİYE BAKANI NACİ AĞBAL'A ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 22 Ağustos 2017 tarihinde Maliye Bakanı Naci AĞBAL'ı makamında ziyaret etti.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve Güvenlik-İş Genel Başkanı Ömer ÇAĞRICI'nın da eşlik ettiği ziyarette, çalışma hayatı hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



ATALAY ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eski Bakanı Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU Hava-İş Sendikası'na Nezaket Ziyaretinde Bulundu



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 15 Ağustos 2017 Salı günü İzmir Valisi Erol AYYILDIZ'ı makamında ziyaret etti



ATALAY, Şeker-İş Sendikası'nın 21. Olağan Genel Kurulu Sonucu Oluşan Yönetimi Ziyaret Ederek Tebrik Etti



ATALAY, Üye Sendikalarımızın İzmir Şube Başkanları ile TÜRK-İŞ İzmir İl Temsilciliğinde Bir Araya Geldi



ATALAY, Türk Telekom A.Ş. 12. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'ne Katıldı



ATALAY,
TGS Eğitim Kampını Ziyaret Etti



ATALAY, Demiryol-İş Adana Şubesini Ziyaret Ederek Taşeron İşçilik Konusunda Gazetecilere Açıklamalarda Bulundu



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 27 Eylül 2017 Tarihinde Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası İlkokuluna ziyarette bulundu



İÇİŞLERİ BAKANI SÜLEYMAN SOYLU'DAN
TÜRK-İŞ'E ZİYARET



SAADET PARTİSİ GENEL BAŞKANI
TEMEL KARAMOLLAOĞLU VE YÖNETİM KURULU
ÜYELERİNDEN, TÜRK-İŞ'E ZİYARET



BÜYÜK BİRLİK PARTİSİ GENEL BAŞKANI
MUSTAFA DESTİCİ VE YÖNETİM KURULU
ÜYELERİNDEN, TÜRK-İŞ'E ZİYARET



Eskişehir Valisi Özdemir ÇAKACAK, Konfederasyonumuzu Ziyaret Etti



Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Harun KARACAN ve Yardımcılarından İade-i Ziyaret



Ak Parti Milletvekili Yalçın AKDOĞAN, Konfederasyonumuzu Ziyaret Etti



Kamu Başdenetçisi Şeref MALKOÇ, Cumhurbaşkanlığı Başdanışmanı Ahmet Selim KÖROĞLU, Kırıkkale Valisi M. İlker HAKTANKAÇMAZ, Kırıkkale Belediye Başkanı Mehmet SAYGILI'dan TÜRK-İŞ'e Ziyaret



Limak Holding Yönetim Kurulu Başkanı Nihat ÖZDEMİR Konfederasyonumuzu ziyaret Etti



Türkiye Harp Malulü Gaziler Şehit Dul ve Yetimleri Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri Konfederasyonumuzu Ziyaret Ettiler



Türkiye Şeker Fabrikaları A.ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ergin İÇENLİ Konfederasyonumuzu Ziyaret Etti



Türkiye Maden-İş'ten Konfederasyonumuza Ziyaret



Petrol-İş Bandırma Şube Başkanı İsmail KAYAN ve Beraberindeki Heyetten Konfederasyonumuza Ziyaret



G.Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ ve Beraberindeki Heyet Konfederasyonumuzu Ziyaret Etti



ZEYTİN DALI HAREKATINI DESTEKLİYORUZ

"TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Suriye'nin kuzeybatısı Afrin bölgesinde, PKK/KCK/PYD-YPG ve DEAŞ'a mensup teröristleri etkisiz hale getirmek amacıyla başlattığı "Zeytin Dalı Harekâtı"na ilişkin bir mesaj yayınlattı."

Mehmetçiğimizin haklı olduğumuz bu operasyonu başarıyla tamamlayacağından en ufak bir şüphesi olmadığını dile getiren ATALAY, "Mehmetçiğin, Afrin harekâtını en kısa sürede kayıp vermeden zaferle sonuçlandıracağına tüm kalbiyle inandığını söyledi."

Afrin harekâtı kapsamında bütün siyasi partiler ile kitle örgütlerini birlikte tek yürek olarak hareket etmeye çağıran ATALAY, "Yapılan operasyon, Türkiye'nin toprak bütünlüğünü korumak ve bölgenin güvenliğini sağlamak için. İçeride yan yana durduğumuzu bütün dünyaya göstermeliyiz. Siyasi partiler, kitle örgütleri, toplumun bütün kesimleri el ele verelim. Afrin'de hayatını ortaya koyarak Türkiye'nin güvenliğini sağlayacak olan Mehmetçiğin, güvenlik güçlerin arkasında kenetlenelim, destekleyelim" mesajını verdi.

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

TÜRK-İŞ

Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY**
Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat)
Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80

1	**TARIM-İŞ** Genel Başkan: **İLHAMİ POLAT** Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47		18	**TÜRK KOOP-İŞ** Genel Başkan: **EYÜP ALEMDAR** Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	10
2	**ORMAN-İŞ** Genel Başkan: **BAKİ YÜKSEL** Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01	19	**TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ** Genel Başkan: **ZEKERİYE NAZLIM** Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35	11
3	**TEKGIDA-İŞ** Genel Başkan: **MUSTAFA TÜRKEL** Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02	20	**KRİSTAL-İŞ** Genel Başkan: **BİLAL ÇETİNTAŞ** Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02	11
4	**ŞEKER-İŞ** Genel Başkan: **İSA GÖK** Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02	21	**TÜRK METAL** Genel Başkan: **PEVRUL KAVLAK** Kültür Mah. Ziya Gökalp Cad. No.40 Çankaya/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18	12
5	**TÜRKİYE MADEN-İŞ** Genel Başkan: **NURETTİN AKÇUL** Strasburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03	22	**TÜRKİYE YOL-İŞ** Genel Başkan: **RAMAZAN AĞAR** Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10	13
6	**GENEL MADEN-İŞ** Genel Başkan: **AHMET DEMİRCİ** Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizer Sk. No. 9 ZONGULDAK Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35	03	23	**TES-İŞ** Genel Başkan: **MUSTAFA ŞAHİN** Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52	14
7	**PETROL-İŞ** Genel Başkan: **ALİ UFUK YAŞAR** Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04	24	**DEMİRYOL-İŞ** Genel Başkan: **ERGÜN ATALAY** Necatibey Cad. Sezenler Sok. No.5 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32	15
8	**TEKSİF** Genel Başkan: **NAZMİ IRGAT** Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05	25	**HAVA-İŞ** Genel Başkan: **ALİ KEMAL TATLIBAL** İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51	15
9	**DERİTEKS** Genel Başkan: **MUSA SERVİ** Aydınlı Mah. Burak Sok. No. 41 Kat: 3 Tuzla / İSTANBUL Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53	05	26	**TÜMTİS** Genel Başkan: **KENAN ÖZTÜRK** İnkilap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20	15
10	**AĞAÇ-İŞ** Genel Başkan: **MÜRSEL TAŞÇI** Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06	27	**DOKGEMİ-İŞ** Genel Başkan: **H. NECİP NALBANTOĞLU** Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İSTANBUL	16
11	**SELÜLOZ-İŞ** Genel Başkan: **ERGİN ALŞAN** Şehabettin Bilgisu Cad. Ömerağa Mah. İpek Apt. No. 87/1 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06	28	**TÜRKİYE DENİZCİLER** Genel Başkan: **HASAN PEKDEMİR** Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21	16
12	**TÜRKİYE HABER-İŞ** Genel Başkan: **VELİ SOLAK** Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenişehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	29	**SAĞLIK-İŞ** Genel Başkan: **HASAN ÖZTÜRK** Yücetepe Mah. Hedef Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	17
13	**BASIN-İŞ** Genel Başkan: **SAVAŞ NİGAR** Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 96 15 • Faks: (312) 229 43 15	08	30	**TOLEYİS** Genel Başkan: **CEMAİL BAKINDI** Aksaray Mah. Küçük Langa Cad. Bilir İş Merkezi No. 16/18 Kat. 3 Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99 Aksaray / İSTANBUL	18
14	**TGS** Genel Başkan: **GÖKHAN DURMUŞ** Basın Sarayı Kat. 2 Cağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08	31	**TÜRK HARB-İŞ** Genel Başkan: **BAYRAM BOZAL** İnkılap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	19
15	**BASİSEN** Genel Başkan: **METİN TİRYAKİOĞLU** Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 13 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09	32	**GÜVENLİK-İŞ** Genel Başkan: **ÖMER ÇAĞIRICI** Aşağı Öveçler Mah. Çetin Emeç Bulvarı 1322 Cad. No:44 Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 417 27 23 Çankaya / ANKARA	19
16	**BASS** Genel Başkan: **TURGUT YILMAZ** Yalı Mah. Top Selvi Cad. No.74 Kat. 1-2-3-4 Kartal / İSTANBUL Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	33	**TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ** Genel Başkan: **NİHAT YURDAKUL** Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	20
17	**TEZKOOP-İŞ** Genel Başkan: **HAYDAR ÖZDEMİROĞLU** Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10	34	**HÜR-İŞ** Genel Başkan: **AHMET ÇALUDA** Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 3/4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35	

www.turkis.org.tr

Afrin'e giden yiğide!

Ailene bir mesajın var mı diye soruyor…

Yüreği vatan aşkıyla kavrulan Mehmetçik!…

Tıpkı 57. Alay gibi geri dönmeyi düşünmüyor…

Söyleyin aileme… Beklemesinler beni diyor…

Bu memleketin kahraman evlatları, kınalı kuzuları, yiğit komutanları…

Gözümüz gönlümüz dualarımız sizinle…

Güneş teninizi yakmasın, yağmur canınızı acıtmasın…

Burnunuz kanamasın, ayağınıza taş değmesin, gözünüzden yaş düşmesin…

Başınız öne eğilmesin. Bombalar, kurşunlar kılınıza zarar vermesin…

Ocağınız tütsün hiç sönmesin…

Sancağımız, bayrağımız yere inmesin, ezanımız dinmesin!…

Gidişiniz dönüşünüz su gibi olsun…

Analarımızın duası, ak sütü, sizi tüm tehlikelerden korusun…

Adımlarınız tüm dünyayı inletsin. Allah sizi iki cihanda da aziz eylesin…

Allah'ım ordumuz, milletimiz yurdumuz sana emanet…

