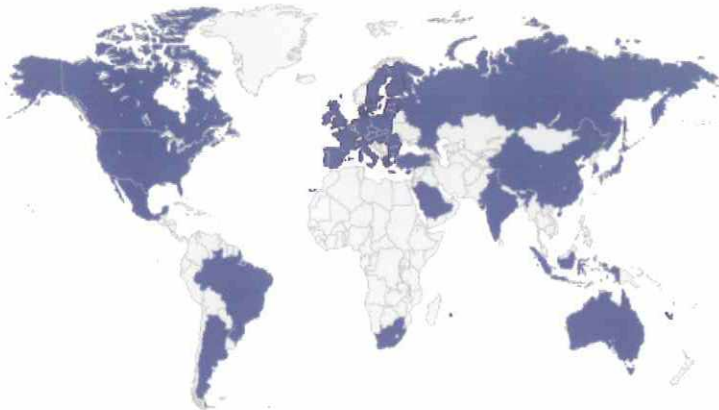




L20 TÜRKİYE ÇALIŞMALARI



Değerli Emek Dostu,

Ülkemizin cennet köşesi olan Antalya ilimiz, Kasım 2015'te dünyanın en önemli toplantılarından birisine ev sahipliği yaptı.

Pek çoğuna bizzat katıldığım, G20 Zirvesi ve eş zamanlı düzenlenen L20 ve B20 Zirveleri gibi tüm dünya işçi hareketini yakından ilgilendiren toplantılar yapıldı. Dünya ekonomisinin yüzde seksen beşine tekabül eden G20 ülkelerinin devlet ve hükümet başkanları, uluslararası kuruluşların üst düzey yöneticileri, iş dünyasının ve çalışan kesimin üst düzey temsilcileri Antalya'ya geldiler.

G20 Antalya Zirvesi; çalışan kesimin hak ve özgürlüklerini G20 düzeyinde savunan L20 açısından fark yarattı. TÜRK-İŞ'in başkanlığında; HAK-İŞ ve DİSK Konfederasyonlarının katılımı ile oluşturulmuş olan L20; bir yılı aşkın süredir devam eden yoğun ve özverili çalışmalarıyla L20'nin G20 sürecinin her kademesinde var olmasını sağladı.



L20; G20 Zirvesine kadar, çalışma hayatını ilgilendiren tüm toplantılara katılım sağladı. Bu çalışmaları Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC ve OECD Sendikalar Danışma Komitesi- TUAC ile işbirliği içerisinde yürüttü.

G20 Zirvesinden; TUAC Genel Sekreteri John EVANS'ın ifadesiyle, "Eşitlik" ve "İş" konusunda dünya işçi hareketinin beklentisinin ötesinde sonuç aldık. ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, Türkiye L20 Zirvesini G20 Zirveleri tarihinde en iyi yönetilen L20 Zirvesi olarak ifade etti.

Bu yayınımda L20-Türkiye'nin çalışmalarını bulacaksınız. L20-Türkiye'nin, gelir dağılımı adaletsizliğinden işsizlik problemine, çevre sorunlarından iş sağlığı güvenliğine, örgütlenmeden taşeronlaşmaya kadar ve daha pek çok konuda, dünya işçi hareketinin karşı karşıya olduğu sorunları ve bunları G20 düzeyinde nasıl savunduğunu, görünür kıldığını okuyacaksınız.

L20-Türkiye çalışmalarına katkı sunan başta HAK-İŞ ve DİSK Genel Başkanları Mahmut ARSLAN ve Kani BEKO olmak üzere, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS ve değerli TÜRK-İŞ uzmanlarına teşekkür ediyorum.

ERGÜN ATALAY
TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
L20 Türkiye Başkanı

G20 Nedir?

Yirmiler Grubu (G20) üyeleri için uluslararası düzeyde ekonomik işbirliği ve karar alma platformudur. Toplamda 19 üye ülke ve Avrupa Birliği'nden oluşur. Ayrıca her G20 Başkanı, kendi dönem başkanlığında birkaç misafir ülkeyi Zirveye davet edebilmektedir.

G20 ülkeleri; Arjantin, Avustralya, Brezilya, Kanada, Çin, Fransa, Almanya Hindistan, Endonezya, İtalya, Japonya, G. Kore, Meksika, Rusya, Suudi Arabistan Güney Afrika, Türkiye, Birleşik Krallık, ABD ve Avrupa Birliği'dir.

G20 ülkeleri, dünya ekonomisinin yüzde 85'ini oluşturmakta ve dünya ticaretinin yüzde 80'ini gerçekleştirmektedir. Nüfus olarak bakıldığında ise dünya nüfusunun üçte ikisini oluşturmaktadır.

Her yıl bir araya gelen liderlerin yanı sıra G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları da yıl içerisinde düzenli olarak toplanmakta, küresel ekonomiyi güçlendirmenin, uluslararası finans kurumlarını geliştirmenin, finans sektörü ile ilgili düzenlemeleri iyileştirmenin yollarını aramaktadır.

Bir yılın sonunda gerçekleştirilen G20 Zirve toplantısını desteklemek üzere, üst düzey yetkililer ve çalışma grupları, spesifik konular üzerine toplantılar düzenlemektedir.

G20, 1999 yılında Asya'da meydana gelen Mali krizin ardından Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları olarak başlamış, 2008 yılında ilk G20 Liderler Zirvesi gerçekleştirilmiştir. Böylece, küresel mali ve ekonomik krize çözüm arayışlarında G20 temel rol üstlenmiştir.

G20 Liderleri, 2008 krizinden bu yana on kez toplanmıştır. En son 2015 yılında Antalya'da toplanan Zirve, 2016 yılında Çin'de toplanacak. G20 Liderlerini bir araya getiren ve 2008 yılından bugüne kadar gerçekleştirilen Zirveler sırasıyla aşağıdaki gibidir.

G20 Zirveleri

1. Kasım 2008 Washington-ABD
2. Nisan 2009 Londra-İngiltere
3. Eylül 2009 Pittsburgh-ABD

4. Haziran 2010 Toronto-Kanada

5. Kasım 2010 Seul- Kore Cumhuriyeti

6. Kasım 2011 Cannes-Fransa

7. Haziran 2012 Los Cabos-Meksika

8. Eylül 2013 Saint Petersburg-Rusya Federasyonu

9. Kasım 2014 Brisbane-Avustralya

10. Kasım 2015 Antalya-Türkiye Cumhuriyeti

11. 2016-Çin Halk Cumhuriyeti

G20, dünya genelinde trilyonlarca dolar tutarında mali teşvik paketleri sunabilme kapasitesiyle uluslararası sendikal hareketin ve tüm çalışan kesimin talep ettiği milyonlarca yeni iş olanağının yaratılmasında öncü rol oynayabilecek en önemli platform haline gelmiştir.

G20, yeni işler yaratılması, mevcut işlerin korunması ve dünyanın ekonomik krizden çıkması için gerekli olan ekonomik büyümenin muhafaza edilmesi, mali kurumlar ve ulusal ekonomilerin dayanıklılığının artırılması gibi temel konularda çözüm üretebilecek bir platform olarak görülmektedir.

2015 yılında küresel ekonominin yeterli düzeyde üretim yaptığı söylenemez. Küresel ticaretteki büyüme hala oldukça yavaş gerçekleşmekte ve çalışmak istemesine rağmen milyonlarca emekçi iş bulamamaktadır.

G20, pek çok uluslararası kuruluş tarafından desteklenmektedir. Bu kuruluşlar; Mali İstikrar Kurulu, Uluslararası Çalışma Örgütü, Uluslararası Para Fonu, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü, Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütüdür. Bu ve diğer örgütler temel G20 toplantılarına katılmak üzere davet edilmektedir.

G20 aynı zamanda, iş dünyası (B20), sivil toplum (C20), örgütlü işgücü (L20), akademi (T20), Kadın (W20) ve gençliğin (Y20) bir araya gelmesine ve açılım grupları adını altında temsil ettikleri kesimlerin öncelik ve taleplerini G20 ülkelerinin liderleri düzeyinde dile getirmelerine olanak sağlamaktadır.

L20 Nedir?

L20 çalışan kesimin ve sendikaların hak ve çıkarlarını G20 düzeyinde temsil eden bir sendika platformudur. G20 ülkelerinden ve küresel sendikalarından işçi örgütlerini, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC ve OECD Sendikalar Danışma Komitesi –TUAC vasıtasıyla bir araya getirmektedir. L20, 2008 yılında yaşanan mali ve ekonomik krizden bu yana G20 sürecine dahil olmaktadır.

Ayrıca, B20, C20, W20 ve Y20 gibi açılım grupları ile “İşler” ve “Büyüme” ile ilgili kapsayıcı ve yapıcı bir diyalog sürdürmektedir.

İstihdam Görev Gücü, Şerpa Toplantıları, Çalışma ve Maliye Bakanları Toplantıları ve G20

Zirvelerinde istişarelerde bulunmakta, küresel işçi hareketinin taleplerini, önceliklerini ve politika tavsiyelerini tüm G20 sürecinde gündeme getirmektedir.

Sosyal taraflardan birisi olan L20'nin liderlerle, maliye ve çalışma bakanları ile yaptıkları istişareler, G20 sürecinin tamamlayıcı parçalarından birisidir.

L20 üyeleri, geniş bir istişare süreci ve G20 Zirvesinden hemen önce gerçekleştirdiği kendi Zirvesinin (L20 Zirvesi) ardından talep, öncelik ve politika tavsiyelerini her bir G20 Başkanlığına iletmektedir.

G20 Ülkelerinin 2013 Yılı Temel Ekonomik Göstergeleri

Türkiye



- GSYİH (Milyar Dolar): 820
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 4,1
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 18,874
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 7,5
- Nüfus (Milyon): 76
- İşsizlik Oranı: 9

Amerika



- GSYİH (Milyar Dolar): 16.768
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 2,2
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 53,001
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 1,5
- Nüfus (Milyon): 316
- İşsizlik Oranı: 7,4

Kanada



- GSYİH (Milyar Dolar): 1827
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 2
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 43253
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 1
- Nüfus (Milyon): 35
- İşsizlik Oranı: 7,1

Meksika



- GSYİH (Milyar Dolar): 1,261
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 1,1
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 17,390
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 3,8
- Nüfus (Milyon): 118
- İşsizlik Oranı: 4,9



Brezilya

- GSYİH (Milyar Dolar): 2,246
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 2,5
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 14,987
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 6,2
- Nüfus (Milyon): 201
- İşsizlik Oranı: 5,4



Arjantin

- GSYİH (Milyar Dolar): 610
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 2,9
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 22,363
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 10,6
- Nüfus (Milyon): 41
- İşsizlik Oranı: 7,1



Rusya

- GSYİH (Milyar Dolar): 2,097
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 1,3
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 24,298
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 6,8
- Nüfus (Milyon): 144
- İşsizlik Oranı: 5,5



Güney Afrika

- GSYİH (Milyar Dolar): 351
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 1,9
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 12,507
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 5,8
- Nüfus (Milyon): 53
- İşsizlik Oranı: 24,7



Almanya

- GSYİH (Milyar Dolar): 3,636
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 0,5
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 43,475
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 1,6
- Nüfus (Milyon): 81
- İşsizlik Oranı: 5,3



Fransa

- GSYİH (Milyar Dolar): 2,807
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 0,3
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 39,813
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 1
- Nüfus (Milyon): 64
- İşsizlik Oranı: 10,3



İngiltere

- GSYİH (Milyar Dolar): 2,523
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 1,7
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 36,208
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 2,6
- Nüfus (Milyon): 64
- İşsizlik Oranı: 7,6



Avustralya

- GSYİH (Milyar Dolar): 1,506
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 2,3
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 45,138
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 2,5
- Nüfus (Milyon): 23
- İşsizlik Oranı: 5,7



Çin Halk Cumhuriyeti

- GSYİH (Milyar Dolar): 9,469
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 7,7
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 11,868
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 2,6
- Nüfus (Milyon): 1361
- İşsizlik Oranı: 4,1



Hindistan

- GSYİH (Milyar Dolar): 1.877
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 5
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 5,450
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 9,5
- Nüfus (Milyon): 1243
- İşsizlik Oranı:

Endonezya



- GSYİH (Milyar Dolar): 870
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 5,8
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 9,635
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 6,4
- Nüfus (Milyon): 248
- İşsizlik Oranı: 6,3

İtalya



- GSYİH (Milyar Dolar): 2,072
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 1,9
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 34,103
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 1,3
- Nüfus (Milyon): 60
- İşsizlik Oranı: 12,2

Japonya



- GSYİH (Milyar Dolar): 4,899
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 1,5
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 36,654
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 0,4
- Nüfus (Milyon): 127
- İşsizlik Oranı: 4

Suudi Arabistan



- GSYİH (Milyar Dolar): 748
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 4
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 51,779
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 3,5
- Nüfus (Milyon): 30
- İşsizlik Oranı: 5,5

Kore



- GSYİH (Milyar Dolar): 1,304
- GSYİH Reel Büyüme (Yüzde Değişim): 3
- Kişi Başına GSYİH (PPP \$): 33,791
- Enflasyon (Yüzde Değişim): 1,3
- Nüfus (Milyon): 50
- İşsizlik Oranı: 3,1

L20 TÜRKİYE ÇALIŞMALARI

İlk L20-Türkiye Toplantısı

30 Eylül 2014, TÜRK-İŞ Genel Merkezi/Ankara



2008 yılında yaşanan ekonomik krizin ardından Washington'da düzenlenen ilk G20 Liderler Zirvesinden itibaren; uluslararası sendikal hareket, L20 zirvelerinin gerçekleştirildiği ülkelerde bir araya gelerek, bugün adı L20 olan oluşumun ilk adımını attı.

L20, dünyanın en büyük 20 ekonomisinin sendika liderlerini, küresel sendikal örgütlerle buluşturmakta ve G20 Zirvelerinde liderlere çeşitli toplantı ve araçlarla talep ve önerilerini bildirmektedir.

Daha önceki Zirvelerde G20 sendika liderleri olarak bir araya gelen sendikacılar; L20 adıyla ilk toplantıyı G20 Cannes Zirvesinde yaptı. Daha sonra ise, Los Cabos, Moskova, Brisbane ve Türkiye'de yine L20 adıyla kendi zirvelerini gerçekleştirdi.

2015 yılında G20 Başkanlığının Türkiye'ye geçmesiyle, tüm L20 toplantıları da ülkemizde yapıldı.

L20 toplantıları, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın imzası ile Hazine çatısı altında kurulan L20 Organizasyon Komitesi tarafından düzenlendi. Bu komite, TÜRK-İŞ'in Başkanlığında, HAK-İŞ ve DISK'in katılımlarıyla oluşturuldu. ITUC üyesi üç işçi konfederasyonu, L20 çerçevesinde ilk top-

lantısını ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW, TUAC Genel Sekreteri John EVANS, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN ve DISK Genel Başkanı Kani BEKO'nun katılımı ile 30 Eylül 2014'te TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirdi.

L20; geçen bir yıl içerisinde, G20 sürecinin en önemli ve bütünleyici parçalarından birisi olarak sosyal taraflar, liderler, çalışma ve maliye bakanları ile pek çok müzakere yürüttü. Daha önceki dönem başkanlıkları ve zirvelerde olduğu gibi, ilgili ülkelerin bakan ve özellikle liderlerine özetle aşağıdaki konu başlıklarında taleplerini iletti.

- Yatırım yapılması ve nitelikli işler yaratılması,
- Nitelikli çıraklık ve becerilerin geliştirilmesi,
- Resmi asgari ücret, işçi hakları ve sosyal koruma zeminleri oluşturulması,
- Sürdürülebilir, yeşil ve kapsayıcı büyüme,
- Adil gelir dağılımı ve eşitsizliklerin azaltılması,
- Finans sektörünün yeniden düzenlenmesi
- G20'nin geçmiş ve gelecek taahhütlerini yerine getirip getirmediğinin izlenmesi.

Avustralya-L20 Zirvesi 15-16 Kasım 2014, Brisbane

G20 Zirvesi, 15-16 Kasım 2014 tarihlerinde, Avustralya-Brisbane'de toplandı. Kendi Zirvesini 13-14 Kasım 2014 tarihlerinde gerçekleştiren L20, kendi tezlerini ve dünya işçilerinin sesini G20 liderlerine duyurdu.

L20; Brisbane'de, "Bugüne kadar G20'nin belirlediği politikalar işçi ve işçi aileleri üzerinde etkili olamadı" diyerek, aşağıdaki öncelikli görüş ve taleplerini gündeme getirdi;

- Sağlıklı ve güvenli işyerleri,
- Büyüme ve istihdam arasında denge kurulması, istihdam sağlayan yatırım olanakları oluşturulması, kamu alt yapı yatırımlarının artırılması,
- Kaliteli istihdam ve gençlere eğitim olanakları sağlanması ve G20'nin bu konuda daha önce verdiği sözleri yerine getirmesi,
- Kemer sıkma politikalarına son verilmesi, ücretlerin ve dolayısı ile iç talebin artırılması,
- Asgari ücret, işçi hakları ve sosyal koruma zeminini aracılığıyla istihdamın kayıt altına alınması,
- Sürdürülebilir, kapsayıcı ve düşük karbonla büyüme, sera gazı emisyonlarının düşürülmesi,
- Adil vergilendirme ve gelir dağılımı, mali sektörün yeniden düzenlenmesi,
- Ticaret ve tedarik zincirlerinin, insan onuruna yakışır iş ve güvenli işyerleri anlayışına katkıda bulunmasının sağlanması,
- G20'nin geçmiş ve gelecek taahhütlerini yerine getirmesi.

L20 Brisbane Zirvesi'nin ana teması, bu öncelikler doğrultusunda "Ekonomi, İş ve Ücretleri Yeniden İnşa Etmek" olarak belirlendi.

Daha önce "kaliteli çıraklık" konusunda ortak deklarasyon yayımlayan L20 ve B20; bu kez 4 Kasım 2014'te, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve B20 Avustralya Başkanı Richard GOYDER AO, G20 Başkanlığını yürüten Avustralya'nın Başbakanı TonyABBOTT'a iki tarafın üzerinde uzlaşabildikleri konuları içeren ortak bir mektup gönderdi.

Mektupta;

- * Güvenli işyerleri yaratılması,
- * Güçlü, kapsayıcı ve sürdürülebilir büyüme,
- * Şeffaflık ve sorumlu yatırım ilkeleri temelinde alt yapı yatırımları,

- * İşveren ihtiyaçlarına göre nitelikli işçi yetiştiren ve kaliteli işler yaratan büyüme planları oluşturulması,
- * Zorla çalıştırmanın sona erdirilmesi,
- * Kayıtdışı ekonominin kayıt altına alınması,
- * Kadınların işgücüne katılımının artırılması gibi çalışma hayatı açısından önemli konulara yer verildi.

G20 Şerpalar Toplantısı 15-16 Aralık 2014, İstanbul



L20-Türkiye, 15-16 Aralık 2014 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen ilk G20 Şerpalar Toplantısına katıldı. Şerpalar Toplantısına TÜRK-İŞ'i temsilen Dış İlişkiler Uzmanı Uğraş GÖK katıldı ve L20'nin önceliklerini anlattı.

Türkiye G20 Başkanlığı; önceliklerini, "Kapsayıcılık", "Uygulama" ve "Yatırım" olarak duyurdu. L20 talepleri ile benzerlik taşıyan istihdam öncelikleri; büyüme ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, genç istihdamında yeni eğilimler, iş sağlığı güvenliği, kadınların işgücüne katılımının artırılması, istihdam G20 veritabanı oluşturulması, göç ve işgücü hareketliliğinin büyümeye etkisi, ücretlerin artırılması ve büyüme üzerindeki etkisi şeklinde oldu.

Toplantıda, L20-Türkiye de 2015 önceliklerini duyurmuş oldu. Bu öncelikler arasında sürecin başından beri L20 tarafından dile getirilen yetersiz büyüme, işsizlik, artan eşitsizlik ve iklim değişikliği konuları yer aldı. Türkiye hükümetinin gelişmekte olan ülkelerin süreçte temsil edilmesi ile ilgili verdiği taahhüt hatırlatıldı. L20'nin bu konuya önem verdiği kaydedildi. Özellikle, toplu pazarlık ve iş piyasası kurumlarının güçlendirilmesi ve bütün G20 ülkelerinde etkili sosyal koruma zemini oluşturulması konularında G20'nin geçmiş ve gelecek taahhütlerinin uygulanması ve izlenmesi istendi.

L20 Başlangıç Toplantısı 4 Şubat 2015, Ankara

“İstihdam, Büyüme, Adil Ücretler ve Kapsayıcı Kalkınma”



Türkiye'nin G20 Başkanlığında, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın Başkanlığını yürüttüğü L20-Türkiye'nin çalışmalarına hızlı ve etkili bir başlangıç yapmak, L20 ve önceliklerini ülkemizde bilinir kılmak amacıyla, 4 Şubat 2015 günü, bir başlangıç toplantısı düzenlendi.



Toplantıya Başbakan Yardımcısı Ali BABACAN'ın yanı sıra G20 Türkiye Şerpası, Dış İşleri Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ayşe SINIRLIOĞLU, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan BATUR, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW, TUAC Genel Sekreteri John EVANS, TISK Yönetim Kurulu Başkanı Yağız EYÜPOĞLU, T20-Türkiye'nin temsilcisi Bozkurt ARAN, L20 Türkiye Yönlendirme Komitesi üyesi HAK-İŞ ve DISK Konfederasyonlarının Genel Başkanları Mahmut ARSLAN ve Kani BEKO, ILO ve AB Türkiye Delegasyonu temsilcileri ile pek çok sendikacı katıldı.

L20-Türkiye Başkanı Ergün ATALAY toplantının açılış konuşmasını yaptı. ATALAY şunları söyledi;



“Türkiye'nin ev sahipliği yaptığı G20-Türkiye sürecinde, çalışan kesim ve ailelerinin ekonomik büyüme ve küreselleşmenin getirilerinden payına düşeni alabilmesi, örgütlü bir şekilde ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışabilmesi için taleplerimizi küresel düzeyde devlet ve hükümet başkanlarına ileteceğiz.

Aynı zamanda; L20'nin ulusal bileşeni olarak, çalışma hayatı ile ilgili ülkemizde yaşadığımız sorunları gündeme taşıyacak ve çözüm yolları arayacağız.

Pek çok sorunun kaynağı gibi, çözümünün de küresel ölçekte aranması gerektiğini biliyoruz. Bu çerçevede, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC ile işbirliği içerisinde çalışıyoruz.

Türkiye dönem başkanlığının gelişmekte olan ülkeleri ve sosyal tarafları sürece dahil etme noktasında gösterdiği hassasiyeti ve istihdam ile ilgili belirlediği öncelikleri memnuniyetle karşılamaktayız.

Ancak, bundan önce gerçekleştirilen ve biz-zat katıldığım G20 Zirvelerinde pek çok taahhütte bulunulmasına rağmen çalışanların hayatında hiçbir olumlu gelişmeye şahit olmadığımızı da ifade etmek isterim. Bu nedenle, Türkiye Başkanlığının öncelikleri arasında belirlediği geçmiş taahhütleri izleme konusuna özellikle önem verilmesi gerektiğini vurgulamakta fayda görüyorum.

Bu noktada, G20 ülke liderlerine “Artık Yapın” çağrısında bulunacağız.

- Sürdürülebilir bir ekonomik büyüme,
- İnsan onuruna yakışır yeni iş olanakları oluşturulması,

- Üretken istihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması
- Açlık ve yoksulluk kaldırılması,
- Sosyal güvenlik, sağlık hizmetleri ve eğitime erişim olanakları,
- Çevre konularına duyarlılık gibi taleplerimizi dile getireceğiz ve “Artık Yapın” diyeceğiz.

“İş sağlığı ve güvenliği” talebimiz elbette en üst sırada yer alacak ve güvenli işyerleri isteyeceğiz.

Türkiye, özellikle geçtiğimiz yıl yaşanan pek çok sayıda ölümlü iş kazalarıyla gündeme geldi. 2013 yılında ülkemizde ölen sigortalı sayısı 1.356 kişi oldu. 2014 yılında bu sayı daha da arttı. Sonuç olarak Türkiye, ölümlü kazalarda dünya üçüncüsü ve Avrupa birincisi bir ülke haline geldi.

Bugün bu sorunları ve sebeplerini konuşacağız. Sendikal hareketin örgütlenme, taşeronlaşma, mesleki eğitim, istihdam, düşük ücret, göç ve istihdama etkileri gibi sorunlarımızı konuşacağız.”

G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları ile Etkileşimli Kahvaltı Toplantısı 10 Şubat 2015, İstanbul



10 Şubat 2015 tarihinde, İstanbul Hilton Otelde gerçekleştirilen toplantıya T.C. Başbakan Yardımcısı Ali BABACAN'ın yanı sıra, G20 Ülkelerinden Bakanlar, Merkez Bankası Başkanları, OECD ve OECD-TUAC gibi uluslararası kuruluşların üst düzey temsilcileri, düşünce kuruluşlarının temsilcileri ve çok sayıda işadama katıldı. Toplantıda, Makro-ekonomik ve Mali İşbirliği Finansal Kapsam, Küçük ve Orta Ölçekli İşletme Finansmanının

İyileştirilmesi ile Altyapı Finansmanı ve Kalkınma başlıkları altında üç tartışma oturumu düzenlendi.

Toplantıda konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, şunları söyledi;

“Çalışan kesim, ekonomik krizden en fazla etkilenen kesim oldu. Milyonlarca iş yok oldu. Uzun süreli işsizlik neticesinde birçok kişi iş piyasasından uzaklaştı. Çalışanların gelirden aldığı pay azaldı. Tehlikeli çalışma biçimleri yaygınlaştı.

Kamu harcamalarındaki kesintiler nedeniyle krizin çalışanlar üzerindeki etkisi arttı. Altı yıldan beri devam eden krizin sona erdiğini iddia edenler aceleci davrandı.

Kemer sıkma politikalarıyla, mali güçlenme ve borç azaltma hedeflerine ulaşamadığı artık görüldü. Kemer sıkma politikaları, ekonomik açıdan etkisiz olduğu gibi politik açıdan da istikrarsızdır. G20 Türkiye başkanlığı, bu duruma karşı; kapsayıcılık, uygulama ve yatırım başlıklarından oluşan ve ümit vadeden bir gündem oluşturdu.

L20'ye göre kapsayıcılık, sosyal anlamda bir kapsayıcılığı da öngörmelidir. Burada iş piyasasında kapsayıcılıktan ve sosyal anlamda kutuplaştırmayı engellemek için gerekli, güçlü sosyal korumadan bahsediyorum.

Bizler “yatırım” önceliğini memnuniyetle karşılıyoruz. İnsan onuruna yakışır bir yaşam sağlanması ve yeni iş olanakları yaratılması açısından yatırıma olan ihtiyacı biliyoruz.

Geçmiş G20 zirvelerinde alınan kararların ve Moskova'da gerçekleştirilen Ortak Çalışma ve Maliye Bakanları Toplantısında yayınlanan bildiriye yer alan asgari ücret, toplu pazarlık ve sosyal koruma ile ilgili taahhütlerin artık uygulanmasını istiyoruz.

İkinci Maliye ve Çalışma Bakanları Ortak Toplantısının Eylül ayında yapılacağı bildirildi. Bu kararı memnuniyetle karşılıyor, ortak toplantının son derece faydalı olacağına inanıyoruz.

Makro ekonomik politikaların ancak emek yanlı politikalarla şekillendirilmesi durumunda başarılı olabileceğine inanıyoruz.

Ücretlerin ve satın alma gücünün kuvvetlendirilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Ekonomik büyümenin ancak bu şekilde elde edilebileceğine inanıyoruz”

B20 Bölgesel Danışma Toplantısı 22 Şubat 2015, Suudi Arabistan

Toplantıya, T.C. Başbakan Yardımcısı Ali BABACAN, B20 Türkiye Başkanı Rifat HISARCIKLIOĞLU ve L20 Türkiye Başkanı Ergün ATALAY katıldı.

Suudi Arabistan Maliye Bakanı Dr. Ibrahim Abdulaziz AL-ASSAF'ın da katıldığı toplantıda, TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L20 Türkiye Başkanı Ergün ATALAY şunları söyledi;

Ekonomik krizler istihdam olanaklarını yaratan girişimcileri etkilediği kadar çalışan kesimi de derinlemesine etkilemektedir. Buna en iyi örnek yaşadığımız son krizdir. 2008 yılında yaşanan küresel mali kriz sebebi ile milyonlarca iş yok oldu. Uzun süreli işsizlik neticesinde birçok kişi iş piyasasından uzaklaştı. Çalışanların gelirden aldığı pay azaldı. Krize çözüm olarak ortaya çıkan kemer sıkma politikaları ise durumun vahametini artırdı. G20 Türkiye Dönem Başkanlığı ise krizden bugüne kadar uygulanan politikaların aksine kapsayıcılık, uygulama ve yatırım başlıklarından oluşan ve ümit vaat eden bir gündem oluşturdu. Özellikle uygulama bizim için çok önemli. Çünkü, daha önce G20 Zirvelerinde alınan kararların uygulanmadığını, belirlenen hedeflere ulaşamadığını görüyoruz.

Bugün bebeğinden yaşlısına insanlar susuzluktan, açlıktan ölüyorsa, bunun üzerinde çok düşünmemiz gerekir. L20'ye göre kapsayıcılık, sosyal anlamda kapsayıcılığı da öngörmelidir. Burada iş piyasasında kapsayıcılığı ve sosyal anlamda kutuplaştırmayı engellemek için gerekli güçlü sosyal korumayı kastediyorum. Biz işçi kesimi olarak bunu istiyoruz. Sorunlarımızın çözümünün kamu bütçelerini kısmakta ya da daha az işçi çalıştıracak teknolojiler geliştirmekte olmadığını görmek zorundayız. Bu noktada, G20 ile olduğu kadar B20 ile de yakından çalışmayı son derece önemsiyoruz. Çalışan kesim ve işveren kesimi ancak sorunlarına birlikte çözüm aradığı takdirde çözüm yolları üretebilir. Bu sene, G20 Dönem Başkanlığı adı altında B20 ve L20'nin daha önceki yıllardan çok daha etkin olacağına inanıyorum.



G20 İstihdam Çalışma Grubu Toplantısı 25-26 Şubat 2015, Antalya



25-26 Şubat 2015 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilen G20 İstihdam Çalışma Grubu toplantısına, OECD Nitelikli İşgücü Yetiştirme ve B20-L20 Ortak Toplantısına, L20-Türkiye Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ve Genel Teşkilatlanma Sekreteri Eyüp ALEMDAR katıldı.

L20 Türkiye Başkanı Ergün ATALAY, İstihdam Çalışma Grubu Toplantısında yaptığı konuşmada şunları söyledi: G20 Zirvelerinin birçoğuna şahsen katıldığımı ifade ederek, L20'nin istihdama ilişkin görüş ve taleplerini ilettili. ATALAY, ücretli çalışanların, yaşanan küresel ekonomik krizden en fazla etkilenen kesimlerin başında geldiğini, milyonlarca işçinin işini kaybettiğini söyledi. Uzun süreli işsizlik sonucunda birçok kişinin işgücü piyasasından

uzaklaştığını, çalışanların mevcut işleri ile satın alma güçlerini koruyamadıklarını ifade etti.



İstihdam biçimlerinin değiştiğine, yeni iş alanlarının yaratılamadığına, gelir getirici düzenli bir işte çalışanların sayısının azaldığına, esnek, güvencesiz, düzensiz ve geçici çalışma biçimlerinin yaygınlaştığına değindi.

G20 Liderlerinin, yüzde iki büyüme hedefine ulaşmak, ulusal istihdam planlarını uygulamak, iklim değişikliği, vergi kaçırma ve yolsuzlukla mücadele etmek ve artan işsizlikle başa çıkmak zorunda olduğunu belirtti.

B20 ve L20 arasındaki işbirliğine de değinen ATALAY, 2011 yılında, Fransa'nın Cannes kentinde iki tarafın nitelikli çıraklık konusunda ortak bir deklarasyon imzalaması ile başlayan diyalog sürecini anlatarak, sosyal tarafların ortak sorumlulukları olduğunu ifade etti. Konuyla ilgili L20'nin önceliklerini anlattı.

OECD Nitelikli Çıraklık Toplantısında yaptığı konuşmada ise çıraklık ve stajyerliğin çalışırken ve çalışma dışında kazanılan bir beceri eğitimi olduğunu ve doğrudan işyerinde öğrenildiğini söyledi.

Birçok ülkede ücret almayan stajyerlik uygulaması olduğuna ve özellikle gençlerin, zayıf ve düzensiz ekonomik büyümeden daha fazla etkilendiğine, küresel genç işsizliğinin yaygınlığına değinerek, genç işgücünün niteliğinin yükseltilmesi, çalışma imkanlarının geliştirilmesi gerektiğini ifade etti.

Gençler ve çıraklık eğitimi alan diğerlerinin, tek amacının tam zamanlı ve kalıcı iş imkanı bulmak, bunun için gerekli becerileri kazanmak ve ilerletmek olduğunu söyledi.

Antalya toplantısı vesilesiyle bir araya gelen L20 ve B20, ortak konuların tespiti üzerine istişare toplantısı yaptılar.

Ortak alanlar üzerine müzakere etmek amacıyla B20 ile yapılan toplantıda; L20, büyüme planlarının gözden geçirilmesini, talebin artırılmasını, ulusal büyüme ve istihdam planlarında yatırım hedeflerinin belirlenmesini ve bu stratejilerin yaşam standartları üzerindeki uzun dönem etkisinin ve işgücü piyasalarındaki etkilerinin değerlendirilmesini önerdi.

Antalya toplantısı kapsamında ayrıca, G20 taahhütlerinin doğurduğu sonuçların gözden geçirilmesi gerektiği müzakere edildi. Ulusal planlar, işgücü piyasalarına etkileri ve ülke düzeyinde uygulamaların izlenmesi konularında değerlendirmeler yapıldı. L20 ve B20'nin uygulamaların izlenmesini konu alan ortak bir açıklama yapabileceği kaydedildi.



ANTALYA'DA AŞAĞIDAKİ KONULAR GÖRÜŞÜLDÜ VE L20 BİR DİZİ ÖNERİDE BULUNDU

Milli Gelirden Alınan Pay

L20, G20 ülkelerinde milli gelirden ücretlere ayrılan payın giderek düştüğünü ve bu sürecin tersine çevrilmesi gerektiğini ifade etti. Bu çerçevede, toplu pazarlık sisteminin güçlendirilmesini ve işyerlerinde ILO tarafından belirlenen temel hakların "uygulama" açısından desteklenmesini önerdi.

L20, ücretler üzerinde vergilerin azaltılması yeterli bulmadığını ve başka önlemlere de ihtiyaç olduğunu belirtti.

Antalya toplantısında, ücretlerdeki artışı, verimlilikteki artışla bağlantılı bir şekilde düşürmenin araştırmaya değer olduğu ve potansiyel bir politika alanı olabileceği kaydedildi.

Ortak bir açıklama ile B20 ve L20'nin artan eşitsizlikten duyduğu ortak kaygının G20'ye gösterilebileceği; hükümetlere, bu noktaya vurgu yapacak bir eylem çağrısında bulunulabileceği kaydedildi.

Düşük ve Orta Düzey Ücretlerin Artırılması

L20, eşitsizliklerin giderilmesi ve reel ekonomiye satın alma gücü enjekte edilebilmesi için düşük ve orta düzey ücretlerin artırılmasını önerdi.

Antalya toplantısında, ILO'nun da bu konuda net tavsiyeler üzerine çalışma yaptığı dikkate alınarak, ortak zemin bulunabileceği değerlendirildi.

ILO tavsiyeleri belli olduktan sonra bu konuya dönülebileceği kaydedildi. Ortak çalışma olanağı açısından nispeten zor bir alan olduğu ama yine de ortak zeminin bulunabileceği ifade edildi.

Kamu Altyapı Yatırımları ve Düşük Karbon Ekonomisi

L20, istihdam ve iş olanakları yaratacak kamu yatırımları yapılmasını, çevreyle barışık ve insan onuruna yakışır işler yaratabilecek düşük karbon ekonomisinin desteklenmesini önerdi.

L20, belli hizmetler ve altyapı yatırımları için devlet fonlarını önemli bulduğunu, ancak kamu-özel ortaklıklarına da karşı olmadığını ifade etti.

Antalya toplantısında, bunun bir ortaklık zemini olup olamayacağının ileride değerlendirileceği kaydedildi. Düşük karbon ekonomisi konusunda ise birlikte çalışılabileceği değerlendirildi.

Becerilerin Geliştirilmesi ve Teknolojik Gelişme

L20, sosyal koruma ve kamu hizmetlerinin sağlanmasını, bunun yanında becerilerin geliştirilmesi ve teknolojik gelişme konusunda yapısal politikaların hedeflenmesini önerdi.

Antalya Toplantısında, becerilerin geliştirilmesinin icat ve teknolojik gelişmeye öncülük ettiği değerlendirildi. Daha ileri bir büyümeye katkı sunabilmesi için becerilerin geliştirilmesi ile ilgili politikaların teknolojik gelişme politikaları ile birlikte yürütülmesi gerektiği not edildi.

Beceri gelişiminin finansmanı konusunda ise sosyal koruma ile bir bağ kurulabileceği kaydedildi.

L20 ve B20'nin becerilerin geliştirilmesi ve finansman konusunda ortak çalışma yapabileceği, teknolojik yeniliğin ise şimdilik atlanabileceği kaydedildi.

Güvencesiz İstihdam ve Kapsayıcılık

L20, güvencesiz istihdamın azaltılmasını, hassas grupların, özellikle kadınların, gençlerin, ve etnik azınlık topluluklarının işgücü piyasalarında aktivitelerinin artırılmasını, bu maksatla genç ve yaşlı bakım hizmetlerinin artırılmasını ve eğitim desteği verilmesini önerdi.

Antalya toplantısında, kötü çalışma koşullarının kayıt dışında daha fazla olduğu, dolayısıyla ilk adım olarak, kayıt dışının azaltılması değerlendirildi. "Güvencesiz istihdamın" kavramı olarak ne anlama geldiği tartışıldı ve geniş bir kavram olduğu belirtilerek, daha açıklayıcı bir tanımın gerektiği konuşuldu.

Genç İşsizliği

L20, mesleki eğitim, çıraklık ve kaliteli kamu eğitime daha fazla yatırım yapılması gibi önlemler de dahil olmak üzere gençlere güvence verilmesini ve kapsayıcı stratejiler geliştirilmesini önerdi.

Antalya toplantısında, 2014 yılında G20'nin kadın istihdamı konusunda belirlediği gibi, B20 ve L20'nin genç işsizliğine çözüm bulunması ve sayısal hedef verilmesi konusunda birlikte çalışılabileceği değerlendirildi.

(Kadınlar konusunda verilen taahhüt şuydu: 2025 yılına kadar 100 milyondan fazla kadın işgücüne dahil edilmesi için kadın ve erkek katılım oranları arasındaki farkın 2025 yılı itibarı ile yüzde 25 azaltılması.)

Ayrıca, kaliteli çıraklık konusunda işbirliği yapılabileceği not edildi.

İş Sağlığı ve Güvenliği

L20, küresel tedarik zincirleri ve ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikalarında risklerin azaltılmasını önerdi.

Antalya toplantısında, güvenli çalışma koşullarının "sorumlu iş" kültürüne sahip olan işverenler tarafından genellikle temin edildiği değerlendirildi. Sorumlu çalışma uygulamalarının teşvik edilmesi için işbirliği yapılabileceği kaydedildi.

Antalya'da yapılan ilk toplantının ardından, G20 Zirvesine sunmak üzere uzlaşılabilir ortak konuları belirlemek amacıyla L20 ve B20 bir araya geldi 19 Mart 2015, Cenevre

Antalya'da İstihdam Çalışma Grubu toplantısı esnasında L20 ve B20 arasında kapalı bir toplantı gerçekleştirildi. Cenevre toplantısı, Antalya toplantısının devamı niteliğinde yapıldı. Toplantıya TÜRK-İŞ'i temsilen Dış İlişkiler Uzmanı Uğraş GÖK ve Araştırma Uzmanı Enis BAĞDADIÖĞLU katıldı.

Bu toplantıda, taraflar önceliklerini görüştüler. Ardından olası ortak çalışma alanları belirlemeye çalıştılar. Antalya'da müzakere edilen konular gözden geçirildi, işbirliği yapılabilecek alanlar tartışıldı ve atılması gereken adımlar görüşüldü.

Toplantıya ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS da katıldı.

G-20 Koordinasyon Toplantısı 4 Haziran 2015



T.C. Başbakan Yardımcısı Ali BABACAN'ın başkanlığında, G-20 Açılım Grupları yöneticilerinin katıldığı bir koordinasyon toplantısı yapıldı.

Toplantıya L20 Türkiye Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, G20 Türkiye Şerpası ve Dışişleri Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ayşe SINIRLIOĞLU, B20 ve TOBB Başkanı Rıfat HİSARCIKLIOĞLU, T20 ve TEPAV Başkanı Güven SAK, C20 Yürütme Kurulu Başkanı Zeynep Bodur OKYAY, Y20 Başkanı Serpil METO ile Türkiye'nin girişimleriyle G20 ülkeleri tarafından bu sene oluşturulmasına karar verilen yeni açılım grubu W20 Başkanı ve KAGIDER Onur Kurulu Üyesi Gülden TÜRKİTAN katıldı.

L20-Türkiye Başkanı Ergün ATALAY toplantıda, L20 çalışmaları ve öncelikleri hakkında bilgi verdi.

(G20 Açılım Grupları: Farklı alanlarda faaliyet gösteren hükümet dışı kuruluşların, G20 çalışmalarına katılabilmeleri ve G20 gündemindeki konulara ilişkin görüş ve önerilerini G20 ile kurumsal ve düzenli bir çerçevede paylaşabilmeleri için, G-20 ülkelerinin tümünden temsilcilerin katılımıyla teşkil edilmiş gruplardır.

G20 Başkanlığını 2015 yılı boyunca yürüten Türkiye, Açılım Gruplarının G20 ile yakın koordinasyon ve uyum içerisinde çalışmasına önem vermiştir.

Başkanlıkları kendi alanlarında önde gelen ulusal kurum ve kuruluş temsilcileri tarafından üstlenilmiş olan G-20 Açılım Grupları, "Kapsayıcılık, Yatırım ve Uygulama" olarak özetlenen öncelikler doğrultusunda yürütülen çalışmalara aktif katkı sağlamıştır.)

G20 İstihdam Çalışma Grubu Toplantısı

23-24 Temmuz 2015, Kapadokya



Toplantıya; istihdam çalışma grubu üyeleri, uluslararası örgütler, B20 ve L20 gibi açılım gruplarının temsilcileri katıldı. L20'yi temsilen ITUC

Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanları Uğraş GÖK, Hakan SÜKUN ve Araştırma Uzmanı Enis BAĞDADIOĞLU katıldı.

Toplantıda, işgücü dolaşımının ekonomik büyümeye katkısı, yaşlı nüfusun istihdam ve ekonomi üzerindeki etkileri, "Gelir Paylaşımı ve Eşitsizlik İstihdam Çalışma Alt Grubu"nun ikinci toplantısının sonuçları değerlendirildi. Ayrıca, genç işsizliğinin çözümüne ilişkin toplu eylem olanakları tartışıldı. Sharan BURROW, L20'nin önceliklerini anlattı. En önemli taleplerden birisi; Brisbane'de kadınların işgücüne katılımı konusunda verilen 25-25 hedefi gibi, genç işsizliğinin azaltılması konusunda da sayısal bir hedef verilmesi oldu.

ILO Genel Direktörü Guy RYDER Genel Başkanlarla bir araya geldi

2 Eylül 2015, Ankara



G20 Çalışma ve Maliye Bakanları Toplantıları vesilesiyle Ankara'ya gelen ILO Genel Direktörü Guy RYDER, çalışan kesimi temsil eden tüm Konfederasyonların Genel Başkanları ile bir araya geldi. Çalışma yaşamı, sosyal diyalog ve endüstriyel ilişkiler toplantısına; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın yanı sıra, ILO Ankara Ofisi Temsilcisi Numan ÖZCAN, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, Disk Genel Başkanı Kani BEKO, Memur-Sen Genel Başkanı Ali YALÇIN, Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK ve Kesk Genel Başkanı Lami ÖZGEN de katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY toplantıda şunları söyledi;

"Şahsınızın uluslararası işçi hareketinden geliyor olması, Türkiye işçi hareketi ve sorunlarına aşina

olmanız bizim açımızdan önemli bir avantaj sağlamakta, ILO'dan beklentilerimizi artırmaktadır.

Yarımdan itibaren G20 ülkelerinin Çalışma ve Maliye Bakanlarını, Kasım ayında ise G20 devlet ve hükümet başkanlarını Türkiye'de ağırlayacağız. G20 sürecinde işçi kesimi olarak düzenlediğimiz L20 toplantıları, hem dünya emekçilerinin hem de ülkemiz çalışanlarının sorunlarını daha görünür hale getirmek açısından bir fırsat niteliğindedir.

Çalışanlar tüm dünyada adaletsizlik ve eşitsizlikten mağdur olmaktadır. ILO'nun insan onuruna yakışır iş gündeminin önemli etkilerine rağmen; çalışanlar, kötü koşullarda, düşük ücretle ve örgütsüz çalışmaktadır.

TÜRK-İŞ olarak, her 7 Ekim'de farklı bir üniversiteyle, farklı bir şehirde 7 Ekim'de İnsan onuruna yakışır iş günü etkinlikleri düzenliyor ve bu kavramı gündemde tutmak için gayret sarf ediyoruz.

Uluslararası Çalışma Konferansında yaptığım konuşmalarda da dile getirdiğim gibi son yıllarda pek çok yasal değişiklik yapılmış ve ülkemiz çalışanları ve sendikalarının başta örgütlenme olmak üzere pek çok sorununa kapsamlı çözümler getirilmeye çalışılmıştır. TÜRK-İŞ Konfederasyonu olarak, bu çalışmalara var olan sosyal diyalog mekanizmaları aracılığı ile katkı sunmaya çalıştık ve görüşlerimizi hükümetlere ilettik.

Ancak, taleplerimizin tam olarak yerine getirildiğini ve atılan adımların yeterli olduğunu söylemek mümkün değildir.

2012 yılında sosyal tarafların görüşü alınarak yürürlüğe giren 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa rağmen, işçilerin sendikalara üye olması ve toplu iş sözleşmesi hakkına erişmesi ve özellikle grev hakkının kullanımı noktasında halen sorunlar bulunmaktadır. Sendikalara üye olan işçilerin işten çıkarılmasına karşı kesin çözüm getirilebilmiş değildir.

Başta giderek yaygınlaşan taşeronlaşma ve esnek çalışma biçimleri örgütlenmeyi daha da zorlaştırmıştır. Kadınlarımızın işgücüne katılımı oldukça düşük seviyelerde kalırken, gençlerimiz işsizlik sorunu ile boğuşmak zorunda kalmaktadır.

Ekonomiyi ve çalışma yaşamını olumsuz etkileyen bir diğer önemli sorun da kayıt dışı istihdamdır. Ülkemizde istihdam edilenlerin yaklaşık üçte biri kayıt dışıdır.

Çalışma hayatının en temel meselelerinden birisi olan iş sağlığı güvenliği konusunda 6331 Sayılı müstakil kanun çıkarılmış daha önce onaylanmamış 167, 176 ve 187 Sayılı Sözleşmeler, ülkemizde özellikle maden inşaat ve metal sektörlerinde yaşanan vahim kazaların ardından onaylanmıştır. TÜRK-İŞ bu sürece de sosyal diyalog anlayışına uygun şekilde gerekli katkıyı sunmuştur.

Gelişmekte olan ekonomisiyle Türkiye; sürekli ilerleme ve değişim içerisinde olmalı, çalışma koşullarını, sendikal hak ve özgürlükleri geliştirmek için çalışmaya ara vermeden devam etmelidir. Dolayısıyla, kazanılmış hakları koruma ve geliştirme mücadelesinde ILO, Türkiye açısından hayati derecedeki önemini her zaman korumaktadır.

Ekonomik kriz tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de etkisini göstermekte; ülkemizde işsizlik yaygınlaşmaktadır. Bozulan çalışma koşullarının yanında ücret karşılığı çalışanların satın alma gücü ve emeğin milli gelirden aldığı pay azalmaktadır.

Bulunduğumuz coğrafyada yer alan ülkeler, son yıllarda terör olayları ve savaşlarla sarsılmakta, çocuklar, kadınlar, yaşlılar ve sivil halk hayatını kaybetmektedir. Genel Başkanı olduğum Demiryol-İş Sendikasının örgütlü olduğu TCDD çalışanları da dahil olmak üzere pek çok masum vatandaşımız kurulan pusu ve saldırılara hedef olmuş, çocukları yetim kalmıştır.

Yaşanan savaş ve terör olayları nedeniyle bu ülkelerde çalışanların bugüne kadar ki tüm maddi ve manevi kazanımları yok edilmiştir. Savaş ve terörün dini, imanı olmadığını hepimiz biliyoruz. Uluslararası toplum terör ve savaş konusunda çifte standart uygulamamalı, silah üreten ve satan ülkeler, barışa hizmet etmeyen hiçbir ülke veya örgüte silah satmamalıdır. Tüm bileşenleri ile Birleşmiş Milletler ve uluslararası toplum bu konuda ısrarcı olmalıdır.

ILO temsilciliği olan az sayıda ülkeden birisi olan Türkiye, bu durumdan elbette faydalanmaktadır. ILO Ankara Ofisi, genç temsilcisiyle iş sağlığı ve güvenliği, Suriyeli mülteciler ve diğer konularda yürüttüğü projelerle çalışma hayatına katkı sunmaya devam etmektedir. İnşallah, önümüzdeki günlerde bu çalışmaların da faydalarını göreceğiz.

TÜRK-İŞ olarak, ILO'nun ve Ankara Ofisinin tüm çalışmalarına katkı sunmaya hazır olduğumuzu ifade etmek istiyorum."

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı 3 Eylül 2015, Ankara



15-16 Kasım 2015 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilecek G20 Zirvesine hazırlık kapsamında Ankara'da gerçekleştirilen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısına; L20'yi temsilen, L20-Türkiye Başkanı Ergün ATALAY, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS katıldı.

Çalışma ve İstihdam Bakanlarının Zirvede devlet ve hükümet başkanlarına sunacakları belgede yer alması için bahsi geçen toplantıda L20 görüş ve talepleri anlatıldı.

G20 ülkelerinden bakanların yanı sıra, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet ERDEM, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat HİSARCIKLIOĞLU ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali KOÇ'un da katıldığı toplantıda, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, L20 adına konuşma yaptı ve şunları söyledi:

Sendikal hareketin son derece önem verdiği Sosyal Diyalog müessesini G20 düzeyinde sürdürmenin, ekonomik ve siyasal açıdan çok kıymetli katkıları olduğunu ifade etmek isterim. Özellikle İstihdam çalışma grubu, gelir paylaşımı alt grubu ve güvenli işyerleri çalışmaları bizim açımızdan çok değerlidir. "Beceriler" "Kaliteli İşler ve İstihdam Hizmetleri" konularında gelecekte yapılacak çalışmalarla bu müessese korunarak devam etmelidir.

L20 olarak; B20 ile ortak pek çok çalışma ve toplantı gerçekleştirdik. Daha önce Cannes Zirvesinde kaliteli çıraklık konusunda başlatılan çalışmalara ek ortak bir B20-L20 Deklarasyonu hazırladık.

Söz konusu deklarasyonu 4 Eylül 2015 tarihinde yapacağımız "İstihdam Eğilimleri ve Ekonomik Büyüme" başlıklı ortak panelimizin ardından imza

altına alacağız. Ortak deklarasyonumuz, sosyal tarafların; G20'nin gelecek politikalarını şekillendirmesine katkı sunmak ve sürece dahil olmak arzusunda olduğunu açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

Ancak, pek çok ülke ekonomik hedefine ulaşmayan, aksine ağır sosyal sonuçları olan politikalar benimsedi. Bazı G20 Hükümetleri; ücretlerin azalmasına ve çalışma koşullarının gerilemesine neden olan kemer sıkma politikalarında ısrarcı oldu. Artık bu yaklaşımların istihdamda ve ekonomik büyümede durağanlığa neden olduğu, uzun sürmesi ve giderek artması nedeniyle; işsizliği, yapısal sorun haline getirdiği ortadadır.

Yetişkinlere göre iki hatta üç kat daha fazla işsizlik oranına sahip olan Gençler için durum daha da vahimdir.

L20 olarak kaliteli iş olanakları yaratacak, gelirde adalet ve cinsiyet eşitliği sağlayacak politikaların G20'nin öncelikleri olması gerektiğine inanıyoruz. G20 Hükümetlerinin bu konularda kesin taahhütler vermesi ve koordineli bir şekilde bu taahhütlerin takip edilmesi gerektiğine inanıyoruz. Çalışma ve istihdam bakanları ve maliye bakanları ile birlikte gerçekleştirilecek ortak toplantının, bu konularda katkı sunması ve etkili olması gerektiğine inanıyoruz.

Hazırladığımız L20 bildirisinde; temel taleplerimiz ve beklentilerimiz yer alıyor. Şu an burada olan L20'nin uluslararası temsilcisi meslektaşlarımız bir sonraki oturumda detaylarına değinecekler.

Suriye ve Irak'ta yaşanan savaşlar nedeniyle hayatını kaybeden ve ülkemizdeki terör olaylarında pusu ve saldırılarla öldürülen masum insanlara, işçilere ve yetim kalan çocuklarına, botlarla savaştan kaçmaya çalışırken boğularak ölenlere karşı bir borcum olduğuna inanıyorum. Savaş ve terörün olduğu yerde ekonomi ve istihdamı konuşmanın anlamı olmaz. Teröriste terörist diyemeyen, nefes almak, yaşamak için kaçarken ölü balıklar gibi sahile vuran çocukları görmeyenlerin yataklarında rahat uyumaları mümkün değildir. İnsanlığa karşı ortak sorumluluğumuzun olması gerekiyor. Bu sorumluluğu yerine getirmek zorundayız. Siz ülkeyi yönetenlerin de öncü olmanız, katkı sunmanız gerekir. G20 ülkeleri ve Uluslararası toplumdan savaşa ve teröre karşı ortak mücadele etmeleri, mağduriyet yaşayan milyonlarca insana karşı ortak sorumluluk almaları çağrısında bulunuyorum."

Yabancı basın mensupları ile basın konferansı 3 Eylül 2015, Ankara

L20-Türkiye Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 3 Eylül 2015 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkez binasında yabancı basın mensupları için bir basın konferansı düzenledi.

Toplantıya Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan BURROW, OECD Sendikalar Danışma Komitesi Genel Sekreteri John EVANS, DISK Genel Başkanı Kani BEKO ve HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN'da katıldı. Atalay toplantıda şunları söyledi;

"Bu sabah G-20 Çalışma ve İstihdam Bakanları ile gerçekleştirdiğimiz toplantıda işçi tarafı olarak istihdam, büyüme, gelirden eşitsizlik ve başta genç işsizliği olmak üzere genel anlamda işsizliğin çözümü konusundaki görüşlerimizi ilettik. Kriz sonrası ülkelerin işçi ücret ve haklarını baskılamalarının ekonominin düzelmesine katkı sağlamadığını var olan sosyal problemleri daha da artırdığını anlattık.

İşsizliğin olduğu bir ülkede kazanılmış sendikal hakların korunmayacağını işçilerin en kötü koşullarda dahi çalışmaya mecbur kalacağını ve bunun sonuçlarının çok ağır olacağını anlattık.

Bu yüzden L-20 olarak "İş" kavramını öncelik olarak belirlerken "Kaliteli İş" olması gerektiğini yani örgütlü ve sendikal haklardan yararlanabilen bir işgücü istediğimizi söyledik."

B20-L20 "İstihdam Eğilimleri ve Ekonomik Büyüme" Ortak Toplantısı 4 Eylül 2015, Ankara



25 Şubat 2015'te Antalya'da ilki düzenlenen B20-L20 ortak alan belirleme çalışmaları sonucun-

da elde edilen deklarasyonun tanıtımı ve taraflarca imzalanması için "İstihdam Eğilimleri ve Ekonomik Büyüme" temalı bir ortak etkinlik düzenlendi.

Toplantının sonunda; İşler, Büyüme ve İnsan Onuruna Yakışır İş başlıklı ortak deklarasyon imzalandı. L20 adına imza atanlar; L20- Türkiye Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS oldu.

Belgede genç işsizliği ile mücadele, istihdamı teşvik edecek makroekonomik politikaları sürdürme, istihdam konusunda cinsiyetler arası farkın azaltılması ve kayıtlı istihdamı teşvik başlıkları yer aldı.

Toplantıda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY kısaca şunları söyledi;

"Küresel ekonomide yaşanan 2008 krizinden sonra beklenen iyileşme henüz sağlanamadı. Pek çok ülkenin kemer sıkma politikaları ile krize çözüm araması nedeniyle sosyal sorunlar arttı. Kayıt dışı çalışma yaygınlaştı. Sosyal güvenlik ile ilgili haklarda geriye gidiş oldu. Kamu hizmetlerinin kalitesi düştü.

Emeğin milli gelirden aldığı pay azalmakla kalmadı, bugüne kadar kazanılan hak ve özgürlükler kısıtlandı.

İşçiler, sağlıksız ve kötü koşullarda, düşük ücretle, her türlü güvenceden uzak, seslerini duyurabilecekleri bir platformdan yoksun, örgütsüz bir şekilde çalışmak zorunda kaldılar.

Bunun yanında kendilerini yetiştirme ve beceri kazanma olanağı bulamadılar, çalışmak istemelerine rağmen kadınlar çocuk bakmaktan ya da ev işi yapmaktan iş gücüne katılamadılar.

Yeni iş imkanları sağlanamadı ve başta gençler olmak üzere insanlar iş bulamaz hale geldiler. Uzun süren işsizlik nedeniyle geleceğe olan güvenlerini kaybettiler. Bugün pek çok ülkede bir yetişkin işsize karşı üç genç işsiz bulunuyor.

İş bulabilen pek çok işçi ise sağlıksız ve güvenliği olmayan işlerde hayatları ya da sağlıkları pahasına çalışmak zorunda kaldılar.

Detaylarına girmek istemiyorum. Bu ve buna benzer daha pek çok sorunu ve çözüm önerilerimizi

G-20 Çalışma ve Maliye bakanlarına sunduğumuz bildiri de anlattık.

Ama bunları, sosyal diyalogun ve özellikle işveren camiasını temsil eden B20 ile İşçi kesimini temsil eden L20'nin yukarıda bahsettiğim sorunlara birlikte çözüm arıyor olmasının önemini vurgulamak için anlattım.

Biraz önce imza attığımız deklarasyon L20 ve B20'nin Küresel sorunlara ortak çözüm arama çabasının ve G20'nin geleceği şekillendirmek için belirleyeceği politikalara katkıda bulunma isteğinin yansımasıdır.

Antalya'da başlayıp, Cenevre, Paris ve İstanbul'da devam eden yoğun çalışma ve müzakerelerin sonucunda ortaya çıkardığımız bu deklarasyon her iki tarafın da sosyal diyaloga verdiği önemin sonucu ve başarısıdır.

Kasım Ayında L20'nin tavsiyeleri ve görüşlerinin yanı sıra bu deklarasyonu da G20 liderlerine sunacağız. Umuyorum ki, Türkiye'nin G20 dönem başkanlığında tüm dünyaya adalet getirmek için hep birlikte bir adım atmış oluruz."

İmzalanan L20-B20 Deklarasyon Aşağıdaki Gibidir:

İşler, Büyüme ve İnsan Onuruna Yakışır İş

B20 ve L20 G20 hükümetlerinden G20'nin tüm potansiyelini ortaya çıkarmaları, değişimin ve küresel politika eşgüdümünün lokomotifleri olarak daha fazla insani çalışma hayatına dâhil etmeleri, büyümeyi teşvik etmeleri ve çalışma koşullarını iyileştirmeleri çağrısında bulunmaktadır.

2011 yılı G20 Fransa dönem başkanlığından bu yana B20 ve L20 olarak bir araya geldik, G20 çalışma bakanlarına ve G20 devlet başkanlarına bu bağlamda ortak beyanlarda bulunduk. Ancak, bu ortak tavsiyelerin ele alınması ve takibi yeterli düzeyde gerçekleşmemiştir. Bu sebepten ötürü B20 ve L20 son yıllarda yaptıkları ortak beyanlarını pekiştirmişler ve aşağıda belirtilen acil gereksinimlerin üzerinde durmuşlardır.

1. Genç işsizlikle mücadelede kararlılık

* Yeni işlerin yaratılması, okuldan işe yumuşak bir geçişin sağlanması amacıyla gençler için teşvik ve istihdam planları

* Dijital çağ ve teknolojiye sürekli değişimlere daha iyi uyum sağlanabilmesi için

yeteneklerin geliştirilmesine odaklanmış eğitim ve öğretim sistemlerinin iyileştirilmesi. Vasıflara ilişkin sürekli değişen piyasa taleplerinin karşılanması, nitelikli işler ile genç insanların kariyerlerinin teminat altına alınması.

* Bu bağlamda B20 ve L20'nin nitelikli çıraklığın kilit unsurları ile ilgili ortak mutabakatı referans belgesi niteliğindedir. 2014 yılında IOE/BIAC-ITUC/TUAC tarafından ortaklaşa yapılan anket neticesinde birçok ülkede mevcut olan ulusal mesleki eğitim ve öğretim sistemlerinin prensiplere uygun olmadığı ve çıraklar ile işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamadığı ortaya çıkmıştır. B20'nin Küresel Çıraklık Ağı prensipleri uygulamayı amaçlamaktadır. L20 ve B20 hükümetlerin çabalarında daha kararlı olmalarını ve ulusal sosyal ortaklarla işbirliği içerisinde ulusal çıraklık sistemleri ile ilgili kapsamlı reformlar vasıtasıyla bu prensipleri uygulamalarını beklemektedir.

* Genç istihdamı için somut, gerçekçi ve takip edilebilir Kilit Performans Göstergeleri ile ulusal ve bölgesel hedeflerin belirlenmesi. Küresel bağlamda genç işsizliğin üzerine gidebilmek için somut tedbirlerin alınması önemlidir. Bu gerek özel sektör gerekse de hükümetler için geçerli bir durumdur. Hedefler ve takip edilebilir

Kilit Performans Göstergeleri sadece hükümet faaliyetlerini tetiklemek için değil aynı zamandan güvenilirlik ve şeffaflığın artırılması açısından da önem taşımaktadır. Ulusal sosyal ortaklar hedefler ile Kilit Performans Göstergelerinin geliştirilmesi sürecine tamamıyla dâhil olmalıdırlar.

2. İstihdamı teşvik edecek makro-ekonomik politikaları sürdürmek

Gerek kısa gerekse uzun vadede büyüme oranlarının artırılması ve büyüme neticesinde ortaya çıkan getirilerin daha eşit biçimde paylaşılması temeldir. B20 ve L20 2014 yılında Brisbane’de gerçekleştirilen zirvede G20 liderlerinin G20 GSYH’ sini 2018 yılına dek önemli seviyede artıracaklarına dair yapmış oldukları anlaşmadan cesaret almaktadırlar. Bu gündem gerek şu an, gerekse G20 Türkiye başkanlığının ardından da ileriye götürülmelidir. Daha da önemlisi makro-ekonomik politikalar is yaratma girişimlerini desteklemeli ve uzun vadede mali istikrarı teminat altına almalıdır. L20 ve B20 G20 hükümetlerine ulusal yatırım planları vasıtasıyla reel ekonomide alt yapı yatırımlarını ve özel yatırımları yeniden canlandırma çağrısında bulunmaktadır. Aynı zamanda gelecekte ortaya çıkacak beceri talepleri ile işlerin eşleşmesi için insan sermayesine yatırım yapılmalıdır. Uzun vadeli bir eylem olarak yeniliğin, girişimciliğin ve verimlilik artışının teşvik edilmesi temeldir. B20 ve L20 büyümenin nitelikli işlerin yaratılması yönünde teşvik edilmesi için aşağıda belirtilen eylem başlıklarının çok önemli olduğunu düşünmektedir.

* Düşük karbon salınımlı ekonomiye geçişi teminat altına alacak alt yapı yatırımlarını ön plana çıkaran makro-ekonomik politikalar. İşlere olan talebi ve istihdam yaratılmasını ateşleyecek özel sektör eğilimli büyümenin teşvik edilmesi için özel yatırımların güçlendirilmesi ve insan ser-

mayesine yatırımın teşvik edilmesi.

* İstihdam dostu iş düzenlemeleri, becerilerin işler ile daha uyumlu olması ve daha iyi eğitim programlarını geliştirmek için faal işgücü piyasası politikalarının uygulanması ve ayrıca iklim değişikliği ile mücadele için gerek duyulan unsurların istihdam üzerindeki etkilerine karşılık verilmesi.

* Ulusal kanun ve uygulamalar doğrultusunda adil ücreti teşvik etmenin bir aracı olarak toplu pazarlık ve sosyal diyalog sistemlerinin desteklenmesi.

* İnsan onuruna yakışır ve sürdürülebilir işler yaratmanın bir aracı olarak girişimciliği teşvik etmeye odaklanmak suretiyle KOBİ’lerin desteklenmesinin yani sıra büyümelerinin teşvik edilmesi.

* Ticaretin Kolaylaştırılması Bali Antlaşması’nın uygulamaları da dâhil çok taraflı ticaret sisteminin sağlamlaştırılması çabalarını ve Aralık 2015 Nairobi’de gerçekleştirilecek olan Dünya Ticaret Örgütü Bakanlar Konferansında Doha Round’un şartlarını yansıtan bir anlaşmaya varılmasını destekleyin. Küresel tedarik zincirlerinin iş, büyüme ve insan onuruna yakışır işe katkıda bulunmasını sağlamak amacıyla ILO Deklarasyonu ve OECD Çokuluslu Şirketler Rehberi de dâhil olmak üzere uluslararası araçların uygulanmasını güçlendirin.

3. İstihdam konusunda cinsiyetler arası farkın 2025 yılı itibariyle %25 oranında azaltılması için 2014 Brisbane’de konulan hedefin gerçeğe dönüştürülmesi

Cinsiyet eşitliği hususunda taze bir yaklaşıma ihtiyaç var. Hükümetler;

* Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik ile sınırlı olmayan ancak bunları da kapsayan temel ekonomik sektörlere ilişkin alanlarda erken yaşta öğretim ile beceri eği-

timleri verilirken cinsiyet eşitliğine odaklanmalıdır.

* Ulusal ve küresel düzeylerde kampanya ve bilinç artıracak etkinliklerle istihdamda cinsiyet eşitliğini teşvik etmelidir.

* Cinsiyetler arası ücret farklılığını azaltmanın yanı sıra hayat boyu eğitim olanakları vasıtasıyla kadınlar için nitelikli işlere odaklanmalıdır.

* Bakım sektöründe, çocuk ve yaşlı bakımında yatırımı geliştirmeli ve iş yaratmalı, aynı zamanda kadınlar ve erkekler için daha fazla yaşam ve çalışma dengesi sağlamalıdır.

4. Kayıtlılığı teşvik etmeli ve Uluslararası Çalışma Konferansının 2015 yılında kabul ettiği yeni tavsiyeyi uygulamalıdır.

Kayıt dışından kayıtlı istihdama geçiş ekonomik büyüme ve kalkınma, istihdamın kalitesi ve vatandaşların hayat kalitesi için önemlidir. Kayıt dışından kayıtlı istihdama geçiş konusundaki iyileşme şu ana dek çok yavaştır. Pek çok ülkede kayıtsız çalışma hala ekonominin en büyük bölümünü teşkil etmektedir. Yeni ILO Tavsiye Kararı ile hükümetler daha geniş tabanda 3'lü uzlaşma sağlamış olan güncel bir araca sahip olmuşlardır. B20 ve L20, ILO Tavsiye Kararının tam olarak uygulanması ve uygun G20 forumlarında gelişmenin ve devam eden zorlukların düzenli biçimde tartışılması için G20 hükümetlerine çağrıda bulunmaktadır.

5. Ekonomi ve sosyal politikaların şekillendirilmesinde iş dünyası ve emek anahtar rol oynamaktadır.

İş dünyası ve emek arasında etkili iletişim, müzakere ve özellikle sosyal diyalog

çalışma koşullarının etkin ve istendiği şekilde yapılandırılması açısından son derece önemlidir. L20 ve B20 G20 hükümetlerine ekonomik ve sosyal iyileştirme ile adil ücretlerin elde edilebilmesi için ulusal kanun ve uygulamalara uygun biçimde sosyal diyalogun desteklemeleri ve teşvik etmeleri çağrısında bulunmaktadır. Sendika kurma özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının tam olarak tanınması; bu çerçevede kilit önem arz eden haklardır. Fırsatlara erişim sağlayan yeni teknolojilerin etkin kullanımını temin etmek, işlerin niteliğinin geliştirilmesi, işçilerin hareketliliği açısından işçi ve işverenlerin katılımları son derece önemlidir.

B20 ve L20, G20 istihdam sürecinin başarısı için katkı sunmayı taahhüt etmektedir. Kendi katkılarımıza ilave olarak G20 istihdam çalışma grubunun çalışmalarını desteklemek amacıyla ortaklaşa çalışacağız. Teknolojik değişimin istihdam ve beceriler üzerindeki etkisine dair ortak bir mutabakat geliştirmek amacıyla beraber bir proje üzerinde çalışacağız.

Ayrıca aşağıda belirtilen ve IOE-BIAC-TISK ile ITUC-TUAC tarafından uygulanacak projeleri tamamen onaylıyoruz;

*Nitelikli çıraklığın kilit unsurlarına dair ortak mutabakatın uygulanmasını sağlamak için bu mutabakatın ulusal seminerlerde teşvik edilmesi,

*Standartların daha iyi uygulanmasını destekleyerek iş sağlığı - iş güvenliğinin (OHS) güçlendirilmesi, sosyal ortakların kazaların önlenmesi konusunda kapasitelerinin artırılması, modern iş sağlığı - iş güvenliği çerçevesi ile iyi uygulamaları içeren veri tabanının oluşturulması.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları İle Maliye Bakanları Ortak Toplantısı 4 Eylül 2015, Ankara



G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısının ardından 4 Eylül 2015 tarihinde Maliye Bakanlarının da katılımıyla G20 Çalışma, İstihdam ve Maliye bakanları toplantısı düzenlendi. Bu toplantıya L20'yi temsilen, L20-Türkiye Dönem Başkanı Ergün ATALAY, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS katıldı.

G20 ülkelerinden bakanların yanı sıra, Başbakan Yardımcısı Cevdet Yılmaz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet ERDEM, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat HİSARCIKLIOĞLU ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali KOÇ'un da katıldığı toplantıda; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, L20 adına açılış konuşması yaptı ve şunları söyledi:

“Öncelikle, Çalışma ve Maliye Bakanları Ortak toplantısının G20 açısından çok önemli olduğunu, çalışan kesim olarak bizi çok yakından ilgilendiren konularda bugüne kadar verilen pek çok taahhüdü uygulama ve yeni politik hedefler geliştirme yeteneğine sahip olduğunu ifade etmek istiyorum.

L20'nin Çalışma ve Maliye Bakanları ortak toplantısının yapılmasını güçlü bir şekilde talep etmesinin nedeni de budur. Çalışma ve Maliye bakanları tutarlı ve amacına ulaşacak bir politika izlenebilmesi için katalizör olmalıdır.

L20-Türkiye Başkanı olarak, Moskova'dan sonra bu toplantının ikinci kez Türkiye'de gerçekleştiriliyor olmasından özellikle memnuniyet duyuyorum. 2016 yılında Çin'in G20 Başkanlığı döneminde de bu toplantının mutlaka yapılması ve süreklilik arz etmesi gerektiğini şimdiden belirtmekte fayda görüyorum.

Uzun ve emek isteyen başarılı bir çalışmanın ardından bugün sabah imza altına aldığımız ortak bildiriyi, B20 ile birlikte sizlere sunuyoruz. Bildirimiz ortak çıkarlarımıza dayalı farklı alanları kapsamakla kalmıyor; aynı zamanda, genç işsizliği, gelecek için kaliteli iş olanakları oluşturma, cinsiyetler arasındaki farklılıklar ve kayıt dışı gibi konularda G20 bünyesinde etraflı bir çalışma için temel oluşturuyor.

Ashında tüm bu konular, geçtiğimiz hafta içinde yapılan toplantıların ve daha önceki G20 başkanlıkları döneminde yapılan toplantıların belgelerinde de yer alıyor. Artık G20 Hükümetleri taahhütlerine bağlılıklarını göstermeli, G20 eylem planlarını ve programlarını ulusal düzeyde uygulamalıdır.

Bunun gerçekleşebilmesi için işveren dünyası ve işçi kesimi arasında etkin bir işbirliği ve sosyal diyalog mutlaka var olmalıdır. Biz özellikle, G20 düzeyinde sosyal diyalogun önemini ve ilerleme açısından oynadığı anahtar rolü her fırsatta dile getiriyoruz.

Örneğin, ortak deklarasyonumuzda, özellikle gençler olmak üzere insanların fırsatlara erişebilmek için yeni teknolojiyi etkin bir şekilde kullanabilmeleri, işlerin niteliğinin geliştirilmesi ve işçilerin hareketliliği açısından işçi ve işveren arasındaki sosyal diyalogun son derece önemli olduğu belirtiliyor.

Sosyal diyalog sayesinde özellikle; G20 İstihdam Çalışma Grubu, Emegin Gelirden Aldığı Pay, Daha Güvenli İşyerleri gibi çalışmalara değerli katkılar yapıldı. Dolayısıyla, beceriler, kaliteli işler ve istihdam hizmetleri gibi konulara yoğunlaşarak, sosyal diyalog anlayışı ile aynı şekilde çalışmalara devam edilmelidir.

L20 ve B20, bu yıl Antalya'dan, Cenevre'ye, Paris'e ve İstanbul'a uzanan başarılı bir çalışma sürecinin ardından hazırladığı ortak deklarasyonun sonucunda ne olduğunu takip edecek ve birlikte çalışmaya devam edecektir.

Bu anlamda ilk adımı “Yarının Digital Dünyasında İstihdam” başlığı altında gerçekleştireceğimiz çalıştay ile yarın atıyoruz. Ayrıca, kaliteli çıraklığı ve güvenli işyerlerini artırmak için sürdürdüğümüz çalışmalara da devam edeceğiz.

L20 olarak, Brisbane eylem planının 800 politikasını hayata geçirmek ve yüzde 2.1 büyümeye hede-

fini elde edebilmek için Maliye ve Çalışma Bakanları ile işbirliğini zorunlu görüyoruz.

Şu anda, yeni IMF rakamları, büyüme oranların hala azaldığını, G20 büyüme hedefinin gerisinde kaldığını gösteriyor.

Eğer politikalar değişmeden devam eder, uygulamalara geçilmez ve politikalarda tutarlılık olmazsa,

G20 güvenilirliğini yitirme problemi ile karşı karşıya kalacaktır. Bizim, sendikal hak ve özgürlüklere saygılı, sorumluluk sahibi altyapı ve diğer yatırımlar aracılığıyla elde edilecek istihdama ihtiyacımız var.

Gelir adaletsizliğinde geline nokta artık dip noktadır. Çalışanların satın alma güçlerini ve ücretlerini artıracak önlemlere ihtiyacımız var”

G20 Çalışma, İstihdam ve Maliye Bakanlarının Ortak Toplantısında işçi sınıfının görüş ve taleplerini ortaya koyan aşağıdaki “L20 Sendika Bildirisi” sunulmuştur:

1 G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Yöneticileri 24 Şubat 2014 tarihinde Sydney’de gerçekleştirilen toplantılarında G20 GSYH’sını önümüzdeki 5 yıl içinde mevcut politikalar vasıtasıyla gerçekleşmesi beklenilenin üzerine %2 daha arttırmayı taahhüt ettiler. Yani yıllık ek olarak yüzde 0,5 oranında bir büyüme. Bu taahhüt Kasım ayında Brisbane’de yapılan toplantıda onaylandı. G20 hedefin dışında ve büyüme olması gereken seviyenin neredeyse yüzde 1,7 altında. Eğer hedefe ulaşılsaydı, büyümenin 2018 yılına kadar her yıl fazladan için yüzde 1 oranında artıyor olması gerekemekteydi. Bu hedef mevcut politikalarla gerçekleşemeyecek: G20 ülkelerindeki yatırım ve üretim artışı uzun dönem eğilimlerinin ve kriz öncesi seviyelerinin açık ara altında kalmıştır. Farklı ülkelerde, işsizlik artmaya devam etmiş ya da yüksek seviyelerde kalmıştır.

ILO ve OECD istihdam açığının boyutunu analiz etmiştir. 2015 yılında iş açıklarının 3 milyon yükselmesi ve takip eden dört yıl içersinde ise 8 milyondan fazla olması beklenmektedir. Dahası, kayıtdışı istihdam sadece gelişmekte olan G20 ülkelerinin değil tüm ülkelerin sorunu olmaya devam etmektedir. Ulusal sanayi ve iş planı olmaksızın düzensiz bir şekilde sıfır karbon ekonomisine geçiş sosyal riskleri de beraberinde getirmektedir.

Nitelikli işlerin yaratılması ve bu bağlamda somut politika taahhütlerinin oluşturularak eşgüdümlü takibi G20’nin önceliği olma-

lıdır. Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısı ve Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Yöneticileri ile yapılan ortak toplantı bu eylem için hızlandırıcı etki sağlamalıdır.

2 Birçok ülkede büyüme çalışan ailelerin artmayan gelirleri ve kemer sıkma politikaları yüzünden kısıtlanmıştır. Yunan krizi bunun göstergesidir. Küresel olarak, işçiler yaşam maliyeti karşısında düşen maaşlarının ciddi ekonomik baskılarıyla yüzleşmektedir. Bu tarz politikaların ekonomik hedeflere ulaşmak bir yana çok ciddi sosyal sonuçlara sebep olduğuna dair açık kanıtlar olmasına rağmen, bazı G20 hükümetleri ve uluslararası enstitüler kemer sıkma politikalarının, maaşları ve çalışanların güvenliğini azaltan yapısal reformların kararlılıkla sürdürülmesini savunmaya devam etmektedirler. İşsizlik yüksek seviyelerde kaldığı müddetçe yapısal bir hal alma riski ortaya çıkmaktadır. Yetişkin işçilerle kıyaslandığında işsizliğin 3 kat daha fazla olmasından dolayı gençler için risk daha ciddi boyuttadır.

3 Birçok tedarik zincirinde kârın büyük bir kısmı çok uluslu şirketler tarafından elde edilmektedir. Aynı zamanda, aynı firmalar insanların yaşayabileceği ve orta sınıfın büyüyeceği miktarlardaki maaşları ödemekte başarısız olmaktadır. Bu şirketlere duyulan güven azalmıştır. ITUC anketine Fransa, Almanya, Birleşik Krallık ve Birleşik Devletlerden yanıt verenlerin yüzde 55’i işçilerine sahip çıkmaları konusunda küresel şirketlere güvenmediklerini

ve daha sert kanunların olması gerektiğine inandıklarını ifade etmişlerdir. Endonezya, Filipinler ve Türkiye'den yanıt verenlerin yüzde 80'ine göre çoğu işveren işçilerinin güvenliğinden çok kar etmeye öncelik vermektedir. Endonezya, Filipinler ve Türkiye'deki insanların yüzde 78'i iş dünyasının bütün işçilerine saygın bir asgari ücret ödemesini istemektedir.

4 Yeni bir yaklaşım gerekmektedir. Toplam talep, kamu yatırım programlarının üstlenilmesi ve düşük ve orta gelir grubunun yaşam standartlarının artırılması aracılığıyla G20 genelinde koordineli bir şekilde genişletilmelidir. Temmuz 2013 tarihinde Moskova'da yapılan G20 Çalışma ve Maliye Bakanları ortak toplantısı böyle bir stratejinin uygunluğunu kabul etmiş ve verimlilik, ücretler ve istihdam arasındaki bağları güçlendirecek politikaların oluşturulması taahhüdünde bulunmuştur. Brisbane eylem planına ve bu eylem planında yer alan 800 yeni politika taahhüdüne rağmen, ulusal büyüme ve istihdam planlarının uyum ve eşgüdümü yetersizdir. G20, 2013'te anlaşıldığı gibi 'toplam talebi desteklemek ve eşitsizliği azaltmak' için kapsayıcı tedbirlere yer vermeli ve politik ahenği ulusal seviyede ve G20 seviyesinde eşgüdüm süreci aracılığıyla sağlamalıdır.

5 Ulusal Eylem Planları büyüyen kayıtdışı ekonomiyi hedef almalı ve işleri kayıt altına almalıdır. Özellikle göçmenler, kadınlar ve gençler, insan haklarına saygı, asgari ücret ya da sosyal korumadan yoksun bir biçimde vahim koşullara mahkûm olmuş durumdadırlar. Sadece geçen yıl 50 milyon insanın yer değiştirmesiyle İkinci Dünya Savaşını takip eden yıllardan bile daha fazla mülteci sayısıyla yüzleşmekteyiz. Bu durum G20 Liderliğinin acil müdahalesini gerektirmektedir. İnsan ticareti, kölelik, zorla çalıştırma, sığınmacı haklarının tanınması, kalıcı yerleşim programları, sosyal koruma, çalışma hakkı ve göçmenlerin kalkınmaya katkıları ile ilgili konularda eyleme geçilmelidir.

6 Politikalar düşük karbon ekonomisine geçişin zorunluluğunu göz önünde bulundurmalıdır.

G20, Yeşil İklim Fonuna katkı yapılmasının ve sorumlu yatırımcılar için uzun dönem seçeneklerini destekleyerek Paris'teki çok taraflı iklim müzakerelerinde iddialı ve adil bir sonuca ulaşılmasının önünü açmıştır. Buda yeşil işlere adil geçiş stratejilerinin geliştirilmesi üzerine bir G20 taahhüdüne ihtiyaç olduğu anlamına gelmektedir.

7 Ankara toplantıları bu süreci ilerletmelidir. Eylem Planları aşağıdaki taahhütleri içermelidir:

- Büyümenin kısa dönemde yaygınlaşması ve iklim değişikliği ile mücadele için gerekli olan yapısal dönüşümün hayata geçirilmesi için sosyal ve fiziksel altyapıda kamu yatırımı artırılmalıdır. L20 büyüme modellemesi gösteriyor ki G20 genelinde kamu altyapı yatırımlarının GSYH'nın yüzde 1'i oranında artırılması şu anki politikalarla karşılaştırıldığında yüzde 3,8'e kadar daha fazla büyüme yaratabilir.
- Eşitsizliği azaltmak ve kapsayıcı politika programları aracılığıyla küresel ekonomiye alım gücü aşmak için düşük ve orta gelirler artırılmalı ve emeğin gelirden aldığı paydaki düşüş tersine çevrilmelidir.
- Nitelikli istihdam için yapısal politikalar aşağıdaki tedbirler vasıtasıyla yeniden dengelenmelidir.
 - Genç istihdamı artırmaya, gençlere bir takım teminatlar sunmaya, L-20 ve B-20'nin de belirttiği gibi kaliteli mesleki eğitimi ve çıraklığı teşvik etmeye ve kaliteli kamu eğitimi yatırımlarını artırmaya yönelik G-20 hedefleri oluşturarak genç istihdam desteklenmelidir.
 - Çocuk bakımına ve bakım ekonomisine yapılan yatırımların artırılması vasıtasıyla kırılğan grupların iş gücü piyasasında aktif olmalarını sağlayarak kadın istihdamı artırılmalı ve kapsayıcı işgücü piyasası teşvik edilmelidir.

- Aktif işgücü piyasası ve istihdam politikaları tedbirleri aracılığıyla eğitim fırsatlarını ve iş imkânlarını artırarak uzun dönem işsizlikle mücadele edilmelidir.
- Evrensel sağlık ve yaşlı bakımı şartları ile temel kamu hizmetlerini teminat altına almak amacıyla küresel sosyal koruma zeminleri gündeme getirilmelidir.
- Kayıtdışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçişin desteklenmesi için işçi hakları ve sosyal koruma sistemleri güçlendirilmelidir.
- G20 ülkelerinde iş sağlığı iş güvenliği sistemlerini güçlendirerek güvenli iş yerleri teminat altına alınmalıdır.
- Mültecilerin ve sığınmacıların yerleştirilmesi ve tüm göçmenlerle ilgili çalışma, sosyal, politik ve kültürel haklarla birlikte kayıtlı ekonomide çalışma hakkı verilmesi konusunda taahhütler hedeflenmelidir.

Altyapı Yatırımlarının Artırılması

8 Son derece düşük olan faiz oranlarına rağmen bankacılık sektöründe zayıf bilançolar ile yine zayıf olan büyümenin birleşimi neticesinde krediler reel ekonomiye akmak yerine daha çok ikincil piyasalar ve riskli yatırımlara yöneliyor. Amerika Birleşik Devletlerinde 2014 yılı için tek başına hisse senedi sahiplerinin kazançları 903 milyar doları geçti. Bu meblağın 350 milyar doları kar payı olarak, geri kalan 553 milyar doları ise şirketlerin kendi paylarını geri almaları şeklinde dağıtılmış durumda. Gelişmiş ekonomilerde şirket yatırımları kriz öncesi öngörüler ile kıyaslandığında küresel krizden bu yana toplamda ortalama yüzde 25 oranında azalmıştır. Kar payı artarken hisse senedi yatırımları düşmüştür. Kamu altyapı yatırımlarının önemli ölçüde genişletilmesi zaten gerekli ancak L20 modellemesinde de gösterildiği üzere bu genişleme özel yatırımlara hız verilmesine de yar-

dımcı olacaktır. Verimli yatırımların finansmanı vasıtasıyla bu türden bir strateji uzun vadeli sürdürülebilir büyüme potansiyelini de artıracaktır.

9 Kamuya yatırım büyüme ve toparlanmanın merkezinde bulunurken, su ve hijyensi, sağlık ve eğitim gibi temel kamu hizmetlerini tehlikeye atmadan kurumsal yatırımcıların da işe dâhil olmaları ve altyapı yatırım açığının kapatılmasına yardımcı olmaları gerekmektedir. Emekli sandıkları kurumsal yatırımcılarca idare edilen toplam varlıklara ait pay artışı teşkil eder. Ne var ki altyapı bunlara ait portföyün sadece bir kısmını temsil etmektedir. Özellikle kurumsal yatırımcıların uzun vadeli yatırımlarına ilişkin üst düzey ilkelere uygun biçimdeki uzun vadeli stratejilerin kurumsal yatırımcılar ve emekli sandıklarınca benimsenmesini sağlamakla daha fazlası yapılabilir. Bu sayede uzun vadeli yatırımlar ve altyapı finansmanına uzun vadede eni iyi şekilde hizmet verecek olan fonların tasarlanması ve yönetim şekline bakılması son derece önemlidir. Eldeki deliller altyapıya önemli ölçüde yönlendirilen emekli sandıklarının tümünün işkolu genelinde yapılan toplu sözleşmelere dayandığını göstermektedir. Toplu müzakerenin uzun vadeli kalkınma mücadelesinin gerekliliklerini karşılayabilecek geniş ölçekli sermaye havuzlarının inşası için etkin bir yol olduğu kanıtlanmıştır.

10 Fonların tasarımının ötesinde hükümetler aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim kısıtlarının entegrasyonu gibi sorumluluk sahibi yatırım uygulamalarının nasıl olacağına müdahale etmeli; uzun vadeli yatırım stratejilerine destek verirken kısa vadeci eğilimleri sınırlandırmalıdır. Hükümetler varlıkları idare edenlerin asıl rollerine işaret ederek onların emekli sandıkları da dâhil olmak üzere varlık sahiplerinin gözündeki güvenilirliklerini pekiştirmeli; aracı kurumların aldıkları katkı payları da dâhil olmak üzere yatırım zinciri içerisinde servetin dağıtılması hususundaki sorumluluklarından dem vurmalarıdır. Kamu sermayesi ile özel sermayenin birbirine karıştırılması (ki buna 'Harman Finans' deniyor) ile Kamu-Özel ortaklıklarının

mali riskler ve bunların hükümetin borcuna olan etkisi üzerinde tam anlamıyla şeffaflık sağlanmalıdır. Ancak bunu yaparken elverişlilik ve denetim gibi kıstasları konusunda koşullar koymak şarttır.

11 L20 G20 İstihdam ve Maliye Bakanlarından şunları talep etmektedir:

- Büyüme ve istihdam açısından toparlanmaya giden birincil yol olması itibariyle kamu altyapı yatırımlarının artırılması ve bunlar için hedefler konmasının yanı sıra uzun vadeli yatırım hedeflerinin finansmanı için geniş sermaye havuzlarının oluşturulmasına hizmet eden toplu pazarlığa dayalı endüstri genelinde emeklilik planlarının teşvikini taahhüt edin;
- Uzun vadeli yatırım konusunda üst düzey ilkelerin etkin biçimde gözlemlenmesini sağlayın ve uzun vadeli yatırım tutumunu destekler nitelikteki varlık yöneticisi güvenirliliği ile sorumluluk sahibi yatırımların nasıl yapılması gerektiği konusuna dâhil olun;
- Her ne zaman kamunun parası özel finansmanı desteklemek amaçlı kullanılsa tam anlamıyla şeffaflık ve adil risk paylaşımını sağlayın.

Talebin Desteklenmesi ve Eşitsizliğin Azaltılması

12 G20 İstihdam Çalışma Grubunda İşgücü Gelirine ait Paya ilişkin yapılan çalışmada da görüldüğü üzere geçtiğimiz 30 yılda gerek sanayileşmiş gerekse gelişmekte olan ülkelerde milli gelir içerisinde emeğin payı önemli ölçüde azalmıştır. Arz zincirleri içerisinde elde edilen kazanç Çok Uluslu Şirketlerce her geçen gün daha da fazla ele geçirilmektedir. Şirketler nakit rezervlerinde reel ekonomiye yeniden yatırılmayan trilyonları istiflemektedirler. Aynı zamanda insanların yaşamlarını sürdürmeleri ve orta sınıfın büyümesi için gerekli olan ücretlerin ödenmesinde devamlılık arz eden bir fiyasko durumu söz konusudur. Artan eşitsizliğin ekonomik açı-

dan olduğu kadar sosyal alana verdiği zarar artık uluslararası kurumlarca da tanınmaktadır. ILO, IMF ve OECD 'eşitsizliğin sadece ahlaki bakımdan istenmeyen bir durum olması değil aynı zamanda eşitsizlik neticesinde ortaya çıkacak büyümenin düşük seviyeli olacağı ve sürdürülebilir olmayacağı' olgusu ile yeniden bölüşüm ilkeleri üzerinde müzakereler yürütmüşlerdir. Düşük gelir milyonlarca vatandaşı ana akım ekonomiden dışlar; onları potansiyellerini hayata geçirmelerinden mahrum kılar.

13 2011'den 2014 kadar birçok ülkede istihdamdaki büyüme en çok yüksek ücretli işlerde artış, düşük ücretli işlerde mütevazı bir büyüme, orta ölçekte ücret sağlayan işlerde ise istihdamın azalması itibariyle eşit olmayan bir biçimde dağıtıldı. Ancak 2013 ortasından 2014 ortalarına kadarki son istihdam büyüme modellerinde önemli ölçüde değişiklik vardır. Üzücü olan vassı şudur ki 2013'ün 2. Çeyreğinden itibaren yeni yaratılan net istihdama düşen en geniş pay taban düzeyde ücret ödeyen işlerde yer almaktadır. İstihdamda kriz öncesi genişleme esas olarak artarken krizin kendisi kutuplaşmıştır ancak yine de halen artışa gerek vardır. En son modelde yani 2013'ün ikinci Çeyreği ile 2014'ün ikinci Çeyreğini kapsayan dönemde sırasıyla daha kutuplaştıran ve inişe geçmiş bir durum ortaya çıkmıştır. Birleşik Krallık, Almanya ve İtalya için istihdama ilişkin son veriler 2013-2014 yıllarında düşük ücretli işlerde daha hızlı bir büyümeye işaret etmektedir.

14 L20'nin 2015 Mayıs'ında İstihdam Çalışma Grubuna yaptığı sunumda ücret eşitsizliğindeki artışın tersine çevrilmesi için kapsamlı planların gerektiğine işaret etmiştir:

- Ulusal metinlerin ışığında iyi ayarlanmış asgari ücretlerin temin edilmesi vasıtasıyla çalışan yoksulların sayısındaki artışa değinmek;
- İşçilerin verimlilik artışı sağlayacak düzeyde ücretleri artarken dezavantajlı konumda olmadıkları, tam istihdam politikasına geri dönmek;

tim ve işgücü gelişiminin hedeflenmesi – işverenlerce ödenecek eğitim vergisi temeline eğitim fonları uygulaması gibi.

“25’te 25” Taahhüdünün Uygulanması

20 G20 Liderlerinin 2025’e kadar kadın ve erkeklerin işgücüne katılımı arasındaki farkı yüzde 25 oranında azaltma hedefi kabul edilir bir hedeftir. Ancak bu, insana yakışır iş ve kapsayıcı emek piyasalarını oluşturan stratejilerin içinde yer almalıdır. Bakım hizmetleri ekonomisine yapılacak yatırım, genellikle düşük ücretli emek tarafından sağlanan ve istatistiklerde görünür olmayan bakım işinin gerçek değerini açığa çıkarma potansiyeline sahiptir. Aynı zamanda cinsiyete dayalı kalıpları ve mesleki ayrışmayı yıkmak yanı sıra ve geleneksel olarak atfedilmiş cinsiyet rollerine karşı çıkararak cinsiyetler arası ücret farkına olumlu etkiye buluncak bir potansiyele de sahiptir.

21 Çalışma Bakanları istihdam planlarına sunuları dâhil etmelidirler:

- Bakım hizmetlerine ve kamu hizmetlerine erişimin kadın ve erkeklerin emek piyasasına katılımında bir ön koşul olduğunu kabul eden ekonomik stratejiler;
- Cinsiyetler arası ücret farkını azaltmak için, toplu pazarlığın desteklenmesi ve kamu sektörü işverenleri olarak yarı zamanlı çalışan işçilerin haklarının güçlendirilmesi ve mesleki ayrışmayı azaltmayı da içeren adımlar;
- Politikaların cinsiyet eşitliğine dair (olumlu ve olumsuz) etkilerini analiz edecek mekanizmalar.

Kayıt Dışını Azaltma ve Sosyal Koruma Tabanlarında İlerleme

22 Kayıt dışı istihdam gelişmekte olan G20 ülkelerinde yaygınlığını korumaktadır. Latin Amerika’da kayıt dışını yüzde 50’nin altına gerileten bir gelişme söz konusu olmuş ancak Güney ve Güney Doğu Asya’da yüksek kayıt dışı oranı varlığını korumuştur. Kayıt dışı eko-

nomik faaliyette bulunan işçilerin büyük çoğunluğu bunu kendi tercihiyle yapmıyor; mevcut iş imkânı bulunmadığı için bu hayatta kalma meselesi halini alıyor. Sosyal koruma tabanlarının yokluğu ve yetersiz sosyal güvence, işçileri kayıt dışı ekonomide çalışmaya zorluyor. Kayıt dışı işlerde çalışan işçiler ya ücret almadan ya da çok düşük bir ücrete çalışıyor ve en temel güvencelerden, işçi haklarından ve diğer emek standartlarından mahrum kalıyorlar. Kadınlar bu grup içerisinde oldukça geniş bir oranı oluşturuyor. Kayıt dışı ekonomi faaliyetleri düşük verimlilik ve eksik istihdam ile karakterize edilmektedir. Kayıt dışı ekonomik faaliyetleri kayıt altına almak; kalkınma için gerekli olan ekonomik verimliliği ve refahı artırmak, işçilerin çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirmek için gereklidir.

23 ILO ve Dünya Bankası’nın 30 Haziran 2015 tarihinde yayımladığı ve kimseyi dışarıda bırakmayacak bir evrensel sosyal korumayı garanti altına almaya yönelik ortak hedef ve eylem planlarını ortaya koyan bildirisi finanse edilmeli ve uygulamaya koyulmalıdır. L20, önümüzdeki dönemde sosyal korumayı genişletme, işçi haklarının uygulanmasına imkân sağlama ve bunları yaparken de güvencesiz çalışmada büyük paya sahip kadın emeğini cinsiyet eşitliği bağlamında dikkate alma yoluyla güvencesiz, düzensiz ve sözleşmeli çalışmaya son vermeye yönelik önlemleri belirlemek için G20 İstihdam Çalışma Grubu ile birlikte çalışmaya hazırdır.

Güvenli İşyerlerini Güvence Altına Almak

24 İstihdam Çalışma Grubu bünyesinde oluşturulan Güvenli iş yerlerine ilişkin alt-grubunun, veri toplamada net hedefler oluşturma ve işyeri kazalarını azaltmak için eğitim ve uygulama kıstaslarının geliştirilmesi yönündeki sonuçları L20 tarafından olumlu karşılanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) mevzuatının verimli biçimde uygulanması, hükümetlerce İSG uygulamalarına -iş teftiş kurulları dahil- yeterli kaynak ayrılması ihtiyacı, ILO Sözleşmelerinin ve

Önerilerinin onaylanması, uygulanması birincil derecede önemlidir. G20 üyelerini:

- Daha güvenli işyerleri için her ülkenin ihtiyacına göre iddialı yol haritaları geliştirmeye;
- Daha güvenli işyerleri ve tedarik zincirlerinde insana yakışır işe yönelik en iyi pratikler için G7 önerilerini dikkate almaya;
- "Vision Zero Fund" kurulduğunda buna destek vermeye;
- OECD Çokuluslu Şirketler Rehberi'nin

uygulama düzenliğini güçlendirmeye çağırıyoruz.

İlerlemek: G20 Düzeyinde Sosyal Diyalogun Önemi

25 L20 olarak, iş dünyasındaki muhataplarımızla bu önerileri ileri taşımak için çalışmaya hazırız ve Bakanların toplantıları sürecinde açıklanacak L20-B20 ortak bildirisinin uygulamayı olanaklı kılacağına eminiz. G20'yi, Antalya'daki G20 Liderler Zirvesi süresince sosyal tarafları bir araya getirecek organizasyonu sağlamaya çağırıyoruz.

T.C. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN açılım grupları temsilcilerine yemek verdi 10 Kasım 2015, Ankara



Cumhurbaşkanlığı Sofrası'nda, B-20, C-20, L-20, T-20, W-20 ve Y-20'den oluşan 6 açılım grubunun 17 temsilcisi, ERDOĞAN'ın konuğu oldu.

Yemeğe L20'yi temsilen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK; HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, B-20'yi temsilen TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat HİSARCIKLIOĞLU, C-20'yi temsilen İKV Yönetimi Kurulu Başkan Yardımcısı Zeynep Bodur OKYAY, T-20'yi temsilen TEPAV Direktörü Güven SAK, W-20'yi temsilen Gülden TÜRKİTAN ve Y-20'yi temsilen Emre CENKER katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY; L20-Türkiye Başkanı olarak, L20 Zirve programını, önceliklerini ve B20 ile ortak imzalanan deklarasyonu-Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'a sundu.

L20-B20 ortak basın toplantısı 11 Kasım 2015, Ankara



TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L20 Türkiye Başkanı Ergün ATALAY toplantıda çalışan kesimin taleplerini G20 liderlerine ileteceklerini belirtti. Bu çerçevede, Rusya Devlet Başkanı Vladimir PUTİN ve Almanya Federal Cumhuriyeti Şansölyesi Angela MERKEL ile görüşeceklerini, diğer liderlerden randevu taleplerinin ise henüz kesinleşmediğini söyledi.

ATALAY öncelikle, G20 ülke liderlerine, kadın ve gençlere istihdamda teşvikler getirilmesi, kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması, işyerlerinin daha güvenli hale getirilmesi, istihdamı artıracak kamu yatırımlarının yapılması, ücretler ve satın alma gücünün artırılması, vergi şeffaflığı ve adaletin sağlanması, toplu pazarlık sisteminin güçlendirilmesi, taşeronlaşma ve güvencesiz istihdam biçimlerinin sona erdirilmesi konularında taleplerini ileteceklerini belirtti.

HİSARCIKLIOĞLU ise, emeği temsil eden L20 ile iş dünyasını temsil eden B20'nin aynı masada

oturmasının önemine değindi ve imzalanan ortak deklarasyonu anlattı.

L20 Zirvesi 13-14 Kasım 2015, Antalya



G20 Zirvesi 15-16 Kasım 2015 tarihlerinde Antalya'da yapıldı. Zirveden önceki iki gün boyunca bir araya gelen sendika liderleri ise L20 Türkiye Başkanlığını yürüten TÜRK-İŞ'in ev sahipliğinde kendi Zirvesini gerçekleştirdi.

13 Kasım 2015 tarihinde, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın açılış konuşması ile başlayan L20 zirvesine, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR katıldı. Zirvenin ana teması "Eşitsizlik, İşsizlik ve Ücretler" oldu.



Ergün ATALAY konuşmasında, başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, pek çok ülkede uygulanan kemer sıkma politikalarına son verilmesini istedi. Bu politikaların krize çare olmadığını ifade etti.

Tüm G20 ülkelerinde güçlü bir sosyal koruma, asgari ücret sistemi ve toplu pazarlık sistemi talep etti. Ücretlerin ve dolayısıyla, çalışan kesimin satın alma gücünün artırılması, iç talebin canlandırılması gerektiğini ifade etti. İstihdam yaratacak büyük alt yapı yatırımlarının zorunlu olduğunu söyledi. Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınmasını istedi. Güvenli işyerleri oluşturulmasını, nitelikli işgücü

oluşturulmasını, gençlere ve kadınlara özel önem verilmesini, taşeron işçiliğinin sona erdirilmesini istedi. Gelir adaletinin sağlanmasına, G20'nin önceki Zirvelerde bulunduğu çalışma yaşamına ilişkin taahhütleri yerine getirmesinin önemine değindi.

Ergün ATALAY ayrıca, Türkiye'de çok yoğun bir şekilde yaşanan mülteci krizine değindi. Türkiye'de bulunan mülteci sayısının iki buçuk milyonu aştığını, mültecilerin insan onuruna yakışır koşullarda çalışma ve yaşama hakları olduğunu söyledi. Bunun yanında mültecilerin yoğun oldukları bölgelerde ücretlerin azaldığını, kayıt dışının arttığını ve başka pek çok sosyal veya kültürel sorun yaşandığını anlattı.



"Yaşayacak bir kara parçası ararken bebeklerin ölü bedenlerinin sahillere vurduğunu göre göre bu insanlık ayıbına sessiz kalamayız" diyen ATALAY, G20 ülkelerini Suriyeli mülteciler konusunda daha fazla sorumluluk almaya çağırdı.



Mültecilerle ilgili L20 Zirvesi kapsamında yapılan bir diğer çalışma da 12 Kasım 2015 tarihinde 162 ülkede 180 milyon işçiyi temsil eden ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ın öncülüğünde yabancı sendika temsilcilerinin İslahiye'de bulunan Suriyeli Mültecilere yaptıkları ziyaret oldu. Onbir kişiden oluşan L-20 Heyeti İslahiye 1. Geçici

Barınma Merkezinde Suriyeli mülteciler hakkında bilgi aldı. Ziyarete İslahiye Kaymakamı Ramazan YILDIRIM ve Barınma Merkezinin üst düzey yöneticileri de katıldı.

L-20 Heyeti, Barınma Merkezi içinde yer alan okulları, sosyal tesisleri gezerek bizzat Barınma Merkezinde ikamet eden mültecilerle görüşme fırsatı buldu. Ziyaret sonunda, ITUC Genel Sekreteri şu ana kadar dünya genelinde birçok barınma merkezini ziyaret ettiğini ve İslahiye 1. Geçici Barınma Merkezinin şu ana kadar gördüğü en iyi ve düzenli barınma merkezlerinden biri olduğunu belirtti. Genel Sekreter BURROW ayrıca, Suriyeli mülteciler ile ilgili sorumluluğun sadece Türkiye'ye bırakılması gerektiğini, tüm gelişmiş ülkelerin bu yükümlülüğü paylaşmak zorunda olduğunu ve bizzat uluslararası sendikal hareket olarak, bunun savunuculuğunu yapacaklarını belirtti.

13 Kasım 2015 tarihinde, G20 tarihinde ilk defa bir araya gelen ve kadınları temsil eden W20'nin Başkanı Dr. Gülden TÜRKTAN, L20 Zirvesine katıldı. TÜRKTAN, Zirvede gerçekleşen 'Bakım Ekonomisine Yatırım ve 25'de 25 Hedefi' başlıklı oturumda bir sunum yaptı. Ardından Genel Başkan Ergün ATALAY ile bir araya gelen W20 heyeti, Zirve ve sonrası gerçekleştirilecek iş birliği olanakları konusunda görüş alışverişinde bulundu.



14 Kasım 2015 tarihinde, L20 oturumları başlamadan önce Paris'te yaşanan terör saldırılarında hayatını kaybedenler için saygı duruşunda bulunuldu. L20 Zirvesinin açılış oturumunda ise G20 Dönem Başkanlığı adına T.C. Başbakan Yardımcısı Cevdet YILMAZ konuştu. Terörü lanetleyerek konuşmasına başlayan YILMAZ, L20'ye verdikleri önemi anlattı. G20 ülkelerinin kadın ile erkeklerin iş gücüne katılım oranları arasındaki farkı 2025 yılına kadar yüzde 25 azaltmayı hedeflediklerini söyledi. Bu

kapsamda, kadınların iş gücüne dahil olmada karşılaştığı sorunları gidermeyi, böylece daha fazla kadın iş gücü ile daha güçlü istihdam altyapısına kavuşmayı amaçladıklarını belirtti.



Gençlerin işsizlik sorununa değinen YILMAZ, istihdam, işgücü yetiştirme ve beceri edindirme konularında hedeflerini anlattı. Ücretli kesimin milli gelirden aldığı payın son 30 yıldır sürekli azaldığını, bu sorunun giderilmesine yönelik atılacak adımları belirlediklerini söyledi.



L20 toplantısının kapanış gününde; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın davetlisi olarak, T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Feridun BİLGİN bir konuşma yaptı. Paris'teki terör saldırılarını kınayan BİLGİN, L20 önceliklerinin

hükümetler nezdinde son derece önemli bulunduğunu anlattı.



Türkiye başkanlığında;L20'nin, ortaya koymuş olduğu başarılı çalışmaları anlattı. Başta; TÜRK-İŞ olmak üzere tüm L20 paydaşlarına teşekkür etti.



L20 Zirvesine, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve B20 İstihdam Görev Gücü Eş Başkanı Ali KOÇ da katıldı.



B20 İstihdam Görev Gücü Başkanı Ali KOÇ, L20 Zirvesinde gerçekleşen 'İş Dünyası ve Emek ile Diyalog' başlıklı panelde konuştu. Konuşmasında gelir dağılımındaki adaletsizliğe değinen KOÇ, "bu adaletsizliği anlamak için Einstein olmaya gerek yok" dedi.KOÇ, "Her şeyin eşit olduğu bir dünyaya erişebileceğimize dair telkinde bulunamam. Muhtemelenbiliyorsunuzdur, bu artık kapitalizm yok anlamına gelir. Fakat eminim ki, bu durumu

(gelir dağılımındaki adaletsizliği) asgariye indirmenin birçok yolu bulunmaktadır" dedi.



Panele ayrıca, C20 İdare Kurulu Başkanı ve İktisadi Kalkınma Başkan Yardımcısı Zeynep Bodur OKYAY ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS katılarak birer konuşma yaptılar. Gerçekleşen panelin ardından; Genel Başkan Ergün ATALAY, Ali KOÇ ve Zeynep Bodur OKYAY ile ikili görüşmelerde bulundu.



L20 Zirvesine, üst düzey Hükümet ve B20 temsilcilerinin yanı sıra, ILO Genel Sekreteri Guy RYDER, OECD Genel sekreteri Angel GURRIA gibi uluslararası kuruluşların üst düzey temsilcileri de katıldı.

ILO Genel Direktörü Guy RYDERve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Türkiye'nin L20 Başkanlığını değerlendirdiler.



Başarılı ve son derece verimli bir L20 çalışma dönemi gerçekleştirildiğine değinen Guy RYDER, TÜRK-İŞ Başkanlığında yürütülen L20 sürecinin gerek, ITUC gerekse DİSK ve HAK-İŞ ile uyumlu bir eşgüdüm çerçevesinde sona erdirilmesinden ötürü müteşekkirdiğini dile getirdi.

14 Kasım 2015 tarihinde, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Genel Sekreteri Sharan BURROW ile birlikte L20 adına mülteci krizi hakkında hazırlanan ortak bildiriye imza attı. Bildiriyi B20

adına, TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat HİSARCIKLIOĞLU imzaladı.



Mülteci Krizi Hakkında imzalanan Ortak Bildiri Aşağıdadır:

“İş dünyası (B20), sivil toplumu (C20), işçileri ve sendikaları (L20), kadınları (W20) ve gençleri (Y20) temsil eden G20 açılım grupları, mülteci krizi hakkında duydukları derin endişeyle beraber bu konuda daha güçlü bir kolektif eylem ihtiyacı olduğuna inanmaktadır.

Bu açılım grupları, Antalya’da gerçekleşecek olan 2015 G20 Zirvesi’ne katılacak hükümet ve devlet liderlerine yönelik olarak, Suriyeli mültecilerin çoğunluğunu barındıran Lübnan, Ürdün, Irak ve Türkiye’de bulunan kalkınma programlarını desteklemeleri için çağrıda bulunmaktadır.

Bu konuda G20 tarafından atılacak adımların insani yardımın ötesine geçmesi, mültecilere ve bulundukları ülkelere orta-uzun vadeli ekonomik desteği kapsamı büyük önem arz etmektedir. Yapısı, jeopolitik ve iktisadi etkisi ve ekonomik koordinasyon odağıyla beraber G20, böyle bir desteği temin etme açısından en uygun pozisyonda yer almaktadır.

- G20, hali hazırda devam eden doğrudan ve dolaylı insani yardım ve mülteci desteğine ek olarak: Mültecilerin çalışma hakkını tanımalı ve bu hakkı hayata geçirmek için önlemler almalıdır.

- Uluslararası dayanışmanın ruhu içinde, komşu ülkelere kaçmak zorunda kalan mültecilerin adil oranlarda yeniden yerleştirilmeleri için sorumluluk almalıdır.

- Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler ve diğer uluslararası kurumları, mülteciler için istihdam olanakları yaratan bölgesel ve ulusal kuruluşların

çalışma programlarıyla beraber hareket etmeleri için yönlendirerek, mültecilerin entegrasyonunu desteklemelidir.

- Mültecilere ev sahipliği yapan ülkelerdeki ulusal kuruluşlarla çalışarak, mültecilerin kapasitelerini artırmaya yönelik beceri geliştirme programlarını başlatmalı ve finanse etmelidir.

- Mültecilere ve ev sahibi toplumlara fayda sağlayacak yeni ve inovatif ekonomik aktiviteleri teşvik etmek için somut adımlar atmalıdır. Dünya KOBİ Forumu tarafından koordine edilebilecek bu adımlar, mülteciler tarafından başlatılan küçük ve orta büyüklükteki işletmelere başlangıç sermayesi verilmesini öngören programları içerebilir.

- Mülteci ihtiyaçları ve ev sahibi ülkelerdeki sosyal koruma programları için finansmanı artırmalıdır.

- Mültecilerin daha derin entegrasyonunu desteklemekle beraber ev sahibi ülkelerdeki sosyal hizmetlerin üzerindeki yükü hafifletmek için, eğitim ve sağlık gibi temel sosyal hizmetlere yatırım yapılmalıdır.

Bu yıl G20 başkanlığını yürüten Türkiye, birçok yıldır ülke sınırları içerisinde yaşayan, dünyanın en büyük mülteci nüfusuna ev sahipliği yapmaktadır. Bu Kasım ayı içerisinde Antalya’da buluşacak olan G20 liderleri, 2. Dünya Savaşı’ndan beri dünyanın karşılaştığı en büyük mülteci krizinin tam ortasında toplantılarını gerçekleştirecekler. Dünya’nın en büyük ekonomileri arasında yer alan ülkelerin liderleri olarak, bu durumun çözülmesi için harekete geçme sorumluluğuna sahipler.”

L20 Zirvesi 14 Kasım akşamı sona erdi. Bir yıldan fazla süren L20-Türkiye çalışmaları sonucunda L20-Zirvesinden G20 Liderlerine sunmak üzere aşağıdaki bildiri yayınlandı

L20 Öncelik Tavsiyeleri G20 Liderler Toplantısı, Antalya/Türkiye, 2015

L20, sendikaları aracılığı ile işçilerin sesini G20 nezdinde temsil etmektedir. L20 Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC ile OECD bünyesindeki Sendikalar İstişare Kurulu TUAC ve L20 Türkiye'nin ev sahibi teşkilatları olan TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DISK tarafından bir araya getirilmiştir. L20'nin amacı işçileri ilgilendiren meseleleri seslendirebilmektir. 13-14 Kasım 2015 tarihlerinde L20 kendi zirvesini düzenlemektedir.

Azalan büyüme oranları ile yüksek ücret dengesizliği, ısrarlı biçimde devam eden küresel iş açığı ve dünya genelinde 73,3 milyon genç işsiz bulunması, düşük yatırım seviyeleri kadar iklim değişikliği kaynaklı büyük sorunlar, sığınmacı krizi ve de Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin yerine getirilmesine olan ihtiyaç, G20 liderliğini gerektirmektedir. 2018 yılına dek yüzde 2,1 oranında fazladan büyüme hedefleyen G20'nin bu hedefe erişilebilmesi için G20 ekonomileri, başlangıç hedeflerini ikiye katlayabilmek adına yılda yüzde 1 oranında fazladan büyüme kaydetmek durumundadırlar. Ancak G20 ekonomileri bu hedeften sapmış durumdadır. Antalya'daki G20 zirvesi harekete geçmek için çözüm sağlayıcı niteliğinde olmalıdır. G20 dünyanın belli başlı ekonomilerini birleştirebilme ve küresel ekonomiye yeni bir başlangıç imkanı sağlayarak dünya genelinde yaşayan herkes üzerinde olumlu bir etki bırakmak için gerekli olan kolektif adımı atabilme gücüne sahiptir. L20, politikaların sosyal ve sürdürülebilir bir istikamete yönlendirebilmesi için aşağıdaki tavsiyeleri hayata geçirmeleri konusunda G20 hükümetlerine çağrıda bulunmaktadır:

Kapsayıcı ve aynı zamanda "İşler" açısından Zengin Büyüme

- Kemer sıkma politikaları ile bunların olumsuz yayılma etkilerinden uzaklaşın, mal ve hizmetlere olan toplam talebi, yatırımı, becerileri ve yeniliği, kamu hizmetlerini, aşamalı vergi ve dağıtım sistemlerini destekleyin.
- Milli büyüme ve istihdam stratejilerinizi Brisbane faaliyet planına göre pekiştirin ve gözden geçirin. G20 üyeleri arasındaki olumsuz yayılma etkisinin önüne geçin.
- Ankara'daki Çalışma Bakanları Toplantısında sunumu gerçekleştirildiği üzere 'Nitelikli İşlerin Teşviki' konulu çerçeveyi sağlam temellere oturtun ve işler ile iyi çalışma koşullarına yatırım için eşgüdümlü olarak faaliyete geçin. Sosyal diyaloga, istihdam hizmetlerine ve faal işgücü piyasası politikalarına destek verin; staj fırsatlarını genişletin.
- Büyüme ve sosyal refahı en fazla kısıtlayan faktörler olan gelir eşitsizliği ile kayıt dışılığı azaltın.
- Geçim asgari ücreti vasıtasıyla ve toplu pazarlığı desteklemek suretiyle düşük ve orta düzeydeki gelirleri yükseltin. Böylelikle ekonomilere alım gücü enjekte edin.

G20-OECD Temel Aşınma ve Kazanç Aktarımı (BEPS) Faaliyet Planını uygulayın ve daha ötesine geçin

- Tarihi G20-OECD Temel Aşınma ve Kazanç Aktarımı (BEPS) paketinin hızlı ve kapsamlı biçimde uygulanmasını sağlayın ve BEPS'in 'çok taraflı bir araç' olması üzerinde dönen pazarlıkların tam anlamıyla şeffaflaşmasını mümkün kılın.
- Ciddi ve kurumsal bir tavır sergileyerek BEPS uygulama aşamasına gelişmekte olan ülkeleri de dâhil edin.
- Siyasi taahhütlerinizi BEPS Faaliyet Planına uydurun, vergi yönetimine yeterli ölçüde mali ve insani kaynak ayırın.

- Çok uluslu şirketlerin kurumsal olarak yeniden yapılanması süreci üzerinde BEPS önlemlerinin uygulanması neticesinde doğabilecek sosyal ve istihdam açısından var olan etkileri gözlemleyin ve hafifletin.
- Çok uluslu şirketlere ilişkin vergi şeffaflığının tüm vatandaşların hakkı olduğunu teyit edin ve ülke bazında vergi raporlamasının kamuya ifşası için yeni bir süreç başlatın.

COP21 ve iklim değişikliği ile mücadeleyle yönelik G20 ne gibi katkılar sunabilir

- G20'nin 2020 itibarıyla yılda 100 milyar Dolara erişilmesine ilişkin taahhüdünü doğrulayın ve en kırılgan ülkeler açısından fon dağılımının daha dengeli olmasını sağlayın.
- Düşük karbon salımlı ekonomiye adil geçişi sağlayın mali açığın farkında olun ve yeşil enerjiye yönelik yatırımlara ivme kazandırırken iklime ilişkin finansal akımlarda şeffaflığı sağlayın.
- İşçilerin becerilerini geliştirmeye yönelik girişimler de dâhil olmak üzere enerji etkinliği ve yenilenebilir enerji hedeflerini gerçekleştirme taahhüdü verin.
- Fosil kaynaklı yakıt değer zincirine bağlı olmak suretiyle işçiler, firmalar ve bölgeler için adil geçiş stratejilerini belirleyin ve bu stratejilerin belirlenmesi aşamasında sendikaları da dâhil edin.

Kapsayıcı Kalkınma ve Güvenli İş Yerleri

- Arz zincirlerinde sosyal sorumluluğu teşvik edin ve G20 ülkelerinde faaliyet gösteren firmalarında Birleşmiş Milletler Rehberlik İlkeleri, ILO Sözleşmeleri ve Çok Uluslu Şirketler için OECD Kılavuzu da dâhil olmak üzere uluslararası çalışma standartlarının ve insan haklarının uygulanmasını sağlayın. Durum tespiti koşulu koyan sınır ötesi kanunlar ile hukukun üstünlüğü ilkesini güçlendirin.

- 2014 G20 Çalışma Bakanlarının, G7 Çalışma ve Kalkınma Bakanları 'Adil Üretim için Harekete Geçme' başlıklı Bildirisi ışığında güvenli işyerleri için 'ilerlemenin gözden geçirilmesi' konusundaki taahhütlerin yerine getirilip getirilmediğine dair geri bildirimde bulunun. G20 Mesleki Sağlık ve Güvenlik Uzmanları Şebekesi ile ILO'nun 'Önlem Programı için Mesleki Sağlık ve Güvenlik Küresel Faaliyeti'ni başlatın.
- İş kazaları ile bu kazalardan kaynaklı ölümlerin, hastalıkların yüzde 100 oranında istatistikî veri kapsamı altına alınmasının ve bu verilerin önlem amaçlı politikalara temel teşkil etmesinin taahhüdünü verin.
- İşçilerin hakları ile sosyal koruma sistemlerini güçlendirin, gelişmekte olan ve orta gelirli ülkelerde kayıt dışılıktan dönüşümün sağlanabilmesini desteklemek adına sosyal koruma tabanlarını yürürlüğe koyun.
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin takibi ve gözlemine ilişkin G20'nin kapasitesini değerlendirin.
- Emegin Gelir Paylaşımı ve Eşitsizliklere ilişkin G20 politika önceliklerini kabul edin ve işgücü piyasası kurumlarını güçlendirmek, asgari ücreti belirlemek, toplu sözleşmelerin kapsamı ile evrensel sosyal korumayı teşvik etmek ve kırılgan grupları kayıt altındaki ekonomiye dâhil etmek suretiyle bunları uygulayın.
- Emegin Gelir Paylaşımı adlı G20 alt grubuna, somut politik planlar geliştirilmesini destekleme görevi verin.
- 2025'e kadar kadın istihdamında 25'de 25 hedefini uygulayın ve daha da ötesine geçin; çocuk bakımı ve bakım ekonomisine yatırım yapın.
- Nitelikli çıraklığı artırarak, iyi derecede kaynak ayrılmış kamu eğitimi ve sosyal paydaşlarla oluşturulacak güçlü ortaklıklar ve tamamen devletçi bir yaklaşım vası-

tasıyla oluşturulacak hayat boyu öğrenim vasıtasıyla G20 Beceriler Stratejisi'nin ta-kibini sağlayın.

- Gençlerin istihdam edilmesine ilişkin G20 ilkelerini milli politikalar haline dönüştürün ve gençliğin en kırılgan gru-bunu teşkil eden herhangi bir eğitim, öğretim veya istihdam içerisinde yer al-mayanların sorunlarına cevap verecek nitelikteki güvencelerin tanıtımını gün-deminize alın.
- G20 Gençlik Hedefini uygulayın ve bu hedefi ulusal düzeydeki genç istihdamı verileri ile kıyaslayın.
- Perakende bankacılığını kısa süreli ti-careten ve yatırım bankacılığı faaliyet-lerinden koruyan küresel ölçekte uyum sağlamış önlemler de dâhil olmak üzere mali reformların ardından gelen işleri takip edin. Mali işlem vergisini dikkate alın.

Sorumlu Yatırımı Artırın

- Kamu, sosyal ve fiziki altyapı hedefleri-ne yatırım yapın. G20 genelinde büyüme ve istihdamın kurtarılması için Gayri Safi Milli Hâsıla'nın en az yüzde 1'i oranında artmasını sağlayın ve buna yönelik he-defler koyun.
- Yatırım planlarını yaparken temiz ener-ji ve çevreye saygılı işlerin yaratılmasına dikkat edin.
- Kurumsal yatırımcıların uzun vadeli dü-şünmesini sağlayın ve uzun dönemli ya-tırıma ilişkin G20'nin üst düzey ilkeleri de dâhil olmak üzere sorumlu yatırım standartlarını gözlemleyin. Fon yönetici-leri de dâhil olmak üzere tüm mali ara-cıların etkin biçimde sorumlu olmasını sağlayın.
- Yatırımı hareketli kılabilmek için işçi emekli sandığı katkı paylarını destekle-yin
- Özel sektör finansmanı ve harmanlanmış finans biçimlerini teşvik ederken bunun

adil ve de şeffaf risk paylaşımına tabi ol-masını sağlayın.

- Kamu Özel Ortaklıkları konusundaki G20 çalışmasına istinaden: paydaşların istişarelerine öncelik verin, kamu hiz-metlerini koruyun, risk düzenlemeleri üzerinde tam olarak mali şeffaflık sağla-yın ve bağımsız kamu denetçilerine lider-lik pozisyonları verin. Çalışma yasaları-nın daha esnek hale getirilmesi doğru bir yaklaşım değildir.
- İnsan kaynakları, beceriler, gelişmek-te olan ülkelerde kapsayıcı iş ve altyapı yatırımları gibi konularda yapılan çalış-malara sendikaları ve işçi temsilcilerini dâhil edin. Yine gelişmekte olan ülke-lerde kapasite inşası, yerel kaynakların hareketli kılınması ve bilgi paylaşımının sağlanmasını destekleyin.

Sığınmacı Krizine Değinin

- Somut birtakım politik faaliyetlerle Liderler Zirvesinde sığınmacı krizi konu-sunda bir G20 acil tedbir planı yayınla-yın.
- Sığınmacıların, sığınma hakkı arayanla-rın yeniden yerleştirilmelerine yönelik hedeflerin taahhüdünü verin ve tüm göç-menlere çalışma, sosyal, siyasi ve kültü-rel haklarıyla beraber kayıt altındaki eko-nomi içerisinde çalışma hakkı tanıyın.
- Becerilerin ve gelirlerin ev sahibi millet-lere olduğu kadar insani ve güvenlik ile ilgili konulara katkısı olduğunu kabul ederek, yer değişikliğini bir kalkınma so-runu olarak algılayın.

Uygulama ve Politik Uyum

- G20 Çalışma ve İstihdam Bakanlarının Ankara Bildirisinde vurguladıkları 'Güçlü, sürdürülebilir ve kapsayıcı büyümeyi teşvik etmek, eşitsizliklerle mücadele etmek, kapsayıcılığı ön plana çıkarmak ve istihdam ile büyüme ara-sındaki bağları güçlendirmek için diğer işlere yönelik birbirine denk düşen ça-

balarla beraber bütünleşik ve kapsamlı politik yaklaşım...' olgusunun takibini sağlayın.

- Finans, İstihdam, Yatırım, Ticaret ve Kalkınma yollarını birbirleri ile ilişkilendirmek suretiyle G20'nin kendi içerisinde ve ulusal düzeyde daha tutarlı olmasını teşvik edin
- G20 Finans ve Çalışma Bakanları Ortak Toplantılarına devamlılık kazandırın.
- Brisbane Faaliyet Planı dâhilindeki taahhütlerini ileriye götürün; bunun yanında ekonomik zorunluluklar kadar sosyal alanlar hakkındaki bazı politikaları göz-

den geçirin. Kapsamlı bir gözlem yapın ve sendikaları birer paydaş olmaları itibarıyla bu süreçlere dâhil edin.

- Türkiye'nin başkanlığı döneminde kabul edilen tüm politik çerçeveler ve ilkeler için somut hedefler belirleyin ve 2016'daki Çin başkanlığında destekleyici mekanizmalar geliştirin ve diyalogu ilerletin.
- G20 düzeyinde sosyal diyalogun 'temel rolünü' tanıyın ve teşvik edin.
- L20 ve B20'nin Ankara'da yayınladıkları ortak anlaşmalarını takip etmek için ortaya koydukları çabaları destekleyin.

L20 ve B20 "Büyüme ve İstihdam İçin Daha Kapsamlı Bir Çerçeve" ortak toplantısı 15 Kasım 2015, Antalya



G20 Türkiye Başkanlığında düzenlenen en önemli toplantılardan birisi de L20 ve B20'nin 15 Kasım 2015 tarihinde ortaklaşa düzenledikleri "Büyüme ve İstihdam İçin Daha Kapsamlı Bir Çerçeve"

başlıklı oturum oldu. Oturumun açılışında T.C. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın yaptığı konuşma sonrası söz alan L20-Türkiye Başkanı Ergün ATALAY kısa bir konuşmanın ardından 180



milyon işçi adına soru sorması için sözü Sharan BURROW'a bıraktı.

Sharan BURROW ilk olarak, G20 Zirvesinin eşitsizlik, terörizm, korkular ve ekonomik krizin etkisi altında başladığını belirtti. BURROW; çözümün "İnsan Onuruna Yakışır İşlere" yapılacak yatırımlarda olduğunu, kadına ve gençlere istihdam sağlanması gerektiğini, asgari ücretlerin artırılması gerektiğini söyledi. Türkiye'nin asgari ücretlerle ilgili adımlarını takdirle karşıladıklarını ifade etti. Mülteci krizi konusunda Türk Halkının cömertliğinden etkilendiklerini anlatan BURROW, Tüm dünya ülkelerinin aynı şekilde davranması gerektiğini belirtti.



BURROW; T.C. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'a, "G20 ülkeleri yeşil altyapıya, kapsayıcılığa ve bakım ekonomisine yatırım yapacak mı? Bunun takibi yapılacak mı?" sorusunu yöneltti.

Sayın ERDOĞAN soruya şu şekilde cevap verdi: "Bende işverenlere bir tavsiyede bulunmak istiyorum; biraz az kazanın, kazandıklarınızı dar gelirli insanlarla paylaşın, fakiri tahrik etmeyin, paylaşım-cı anlayışı hayatımıza egemen kılalım. Buradan bir şeyi vurgulamak isterim. Hepimiz ölüp gideceğiz. Paraları beraberimizde götürüyor muyuz? Onlar bu dünyada kalıyor. Gel bunun bir kısmını işçinle paylaş, ondan sonrada gök kubbede hoş bir seda bırak. Öldükten sonra da ardından gerçekten işçisinin hakkını çok ciddi manada gözetir, maaşını da iyi bir konumda verirdi, desinler."

Aynı toplantı çerçevesinde düzenlenen panele; L20-Türkiye Başkanı Ergün ATALAY'ın yanı sıra, TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Rıfat HISARCIKLIOĞLU, İngiltere Merkez Bankası Başkanı Mark CARNEY, IMF Başkanı Christine LAGARDE, OECD Başkanı Roberto AZEVEDO, ILO Direktörü Guy RYDER ve Coca Cola Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Muhtar KENT katıldı.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY; panelde yaptığı konuşmada, Fransa'da gerçekleşen terör saldırısını kınadı. ATALAY kısaca şunları söyledi:

“L20'nin var olması gereken platformlarda var olduk. Böylece, önümüzdeki yıl Çin'in G20 Başkanlığında yapacağımız L20 çalışmaları için de iyi bir zemin oluşturmuş olduk.

Bunun yanında, işveren kesimini temsil eden B20 ile de iyi bir diyalog içerisinde olduk. Bu diyalogun sonucunda, uzlaşabildiğimiz konularda ortak bir deklarasyon yayınladık.

İş dünyası ile çalışan kesimin aynı masaya oturmasını, sorunlara birlikte çözüm aramasını ve somut önerilerini ortak bir bildiri ile G20 Zirvesine taşımalarını son derece önemli buluyoruz.”



ATALAY bunun yanına, 2008 krizinin ekonomi üzerindeki olumsuz etkileri ve neden olduğu sosyal tahribatın açık bir şekilde görüldüğünü, bunun nedenlerinin ise bugüne kadar uygulanan kemer sıkma politikaları, gelir dağılımındaki adaletsizlik, düşük asgari ücret seviyeleri, zayıf toplu pazarlık

sistemleri, büyümenin yanında nitelikli, yeni iş olanakları yaratılamaması olduğunu söyledi. Genç işsizliğine çözüm bulunması ve işsizlikle mücadelede kararlı olunması gerektiğini belirtti. Cinsiyetler arasındaki eşitsizliğin kaldırılması ve ücret ile iş gücüne katılımda eşitliğin sağlanması gerektiğine değindi. Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması ve sosyal koruma sistemlerinin güçlendirilmesi gerektiğini söyledi. ATALAY son olarak; G20'nin daha önce verdiği sözleri tutması gerektiğinin altını çizdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L20 Dönem Başkanı Ergün ATALAY, TOBB Yönetim Kurulu Başkanı ve B20 Dönem Başkanı M. Rıfat HİSARCIKLIOĞLU, Kanada Başbakanı Justin TRUDEAU'ya bir plaket verdi.





Her yıl olduğu gibi Zirve kapsamında, G20 ÷lke liderleri ile gör÷şmeler yapıldı.

L20 Türkiye Başkanı Ergün ATALAY, ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve TUAC Genel Sekreteri John EVANS ile birlikte G20 resepsiyo-

nunda Rusya Devlet Başkanı Vladimir PUTİN ve Almanya Federal Cumhuriyeti Şansölyesi Angela MERKEL ile görüşerek L20'yi tanıttılar. L20 talepleri, öncelikleri ve politika önerileri konusunda destek istediler.

