



TÜRK-İŞ

TÜZÜK, BÜTÇE, ÖNERİLER

ÖN KOMİSYON RAPORLARI

I. ŞUBAT. 1976 - ANKARA

TÜRK-İŞ YAYINLARI NO. 98

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

TÜRK - İŞ
ANA TÜZÜĞÜ
TADİL
TASARISI

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Damlıbağ No:.....1546

Tasnif No:..331..8806

Önk 1976

Bilgiye göre izlenmiştir

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

ANA TÜZÜĞÜ
DEĞİŞİKLİK TASARISI AÇIKLAMASI:

- Madde 2- Adres değişikliği hakkında bir ilâve yapıldı.
- Madde 4- İlkeler ile ilgili yeni bir düzenleme yapıldı. Madde metninde, Türk-İş'in 24 ilkesine tümü ile yer verildi.
- Madde 5- Yeni bir düzenlemeye kavuşturuldu.
- Madde 6- Türk-İş üyeliğinin kazanılması ile ilgili metne Federasyon kelimesi ilâvesi yapıldı.
Eski 6.madde özelliği itibarıyla "Geçici Madde" haline getirildi.
- Madde 8- Madde metninde teknik bir düzeltme yapıldı.
- Madde 10- 3.Paragrafın (b),(c) ve (d) Bendlerinde bir biriyle uyumlu olarak düzenleme yapıldı.
(g) bendinde kanuni bir düzeltme ile 1/10 luk nisap,1/20 lik nisap'a çevrildi.
- Madde 11- Olağanüstü Genel Kurul ile ilgili maddeye açıklık getirildi.
Tereddüde yerveren hususlar değiştirildi.=
- Madde 12- Bazı teknik düzeltmeler yapıldı.
- Madde 13- Türk-İş Yönetim Kurulunda, bütün üye kuruluşların temsil edilmesini sağlayacak yeni bir düzenleme yapıldı.
Maddenin 4.paragrafın (b) bendinde, Personelin toplu sözleşme yapma yetkisinin,
Mutad ödemeler dışında 50.000 lirayı aşan harcamalar metnindeki sınır,100.000 liraya iblağ edildi.
Aynı paragrafın (f),(i) ve (j) bendlerinde eksik görülen ifadelere açıklık getirildi.
- Madde 14- Onüçüncü maddeye uyarlı bir düzenleme getirildi.
- Madde 17- Genel Sekreter görevleri,
- Madde 18- Genel Mali Sekreter görevleri,
- Madde 19- Genel Eğitim Sekreter görevleri,
- Madde 20- Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Görevleri,
ihtiyaçlara göre yeniden düzenlendi.
- Madde 22- Onur Kurulu ile ilgili madde metninde görülen eksiklikleri giderici (a) ve (b) bendleri ilâve edildi.
- Madde 24- Üyelik aidat, gereklikli hizmetlerin eksiksiz yapılması için 200 kuruşa çıkarıldı.
25 kuruşluk "Eğitim aidatı" kaldırıldı.
- Madde 26- Eğitim Fonu, kanuni ölçü olan %5, iki katına çıkarılarak %10a iblağ edildi. İhtiyaç olan yaygın eğitimin yapılması için buna lüzum görüldü. Bu miktarın aidat gelirleri içinden ayrılması öngörüldü.
- Madde 28- Kanuni defterlerin Noter tasdiki ile ilgili hukuki bir düzeltme yapıldı.
- Madde 29- Madde matlâbı (DAYANIŞMA FONU) olarak değiştirildi.
- Madde 31-a) Ücretli yöneticilerin kıdem tazminatları 30 günden 45 güne,
b) Malûliyet veya ölümleri halinde ödenecek tazminatları da 50.000.- TL. den 100.000.- TL.ye çıkarıldı.

- Madde 32- Tasfiye işlemiyle ilgili kanuni bir düzeltme yapıldı.
Madde 36- Daha önceki ilgili maddelerle uyumlu hale getirildi.
Madde 37- Türk-İş yöneticiliğinin düşmesiyle ilgili madde metnine açıklık getirilerek yeniden düzenlendi.
Madde 41- Yürürlük maddesi şumüllü hale getirilmiştir.
Geçici Madde- İhtiyaçlara göre yeniden düzenlenmiştir.

Genel Kurulun tetkikine sunulur.

Saygılarımızla,

TÜRK-İŞ

YÖNETİM ve İCRA KURULLARI

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

DEĞİŞİKLİK TASARISI

KONFEDERASYONUN ADI:

Madde 1- Konfederasyonun adı,
"Türkiye İşçi Sendikaları Konfe-
derasyonu"; kısaltılmış adı,
"TÜRK-İŞ"dir.

Madde 1- (AYNEN)

MERKEZİ:

Madde 2- Konfederasyonun merkezi,
"Bayındır Sokak No.10 Yenışehir
Ankara" dır.

Madde 2- (AYNEN)
(Metnin altına ilâve) -Ankara
içinde yer (adres) değişikliği
yapmaya İcra Kurulu yetkilidir.-

AMAÇLARI:

Madde 3- Türk-İş, insan haklarına,
Atatürk ilkelerine ve 27 Mayıs'ın
getirdiği Anayasa'ya dayanan milli,
demokratik, lâik, sosyal hukuk
devleti anlayışı içinde; komünizm,
faşizm, gericilik, yoksulluk,
cehalet ve sefaletle mücadele ile,
demokratik düzenin korunması;
sosyal adaletin gerçekleşmesi ve
çağdaş uygarlık düzeyine ulaşıl-
masına hizmet etmeyi temel amaçla-
rı arasında sayar.

Madde 3- (AYNEN)

İLKELERİ:

Madde 4- Türk-İş, milletin özgür
genel oyuna dayalı parlamenter
demokratik kurallara bağlı olarak,
çalışmayı, toplumun temel değeri
haline getirip amacını gerçekleşt-
irmek için aşağıdaki ilkeleri
kabul eder;

Madde 4- Türk-İş milletin özgür
genel oyuna dayalı parlamenter re-
jime ve demokratik kurallara bağlı
olarak,

Din, dil, ırk, cins, renk, meshep,
inanç ve siyasi parti farkı gözetmek-
sizin, kendi değerini ve toplum ha-
yatındaki görevini bilen bir işçi
topluluğu meydana getirmek için,
işçilerin demokratik yollardan hızla
teşkilatlanmasına, hür sendikacılık
toplu iş sözleşmesi ve grev hakları-
nın korunup geliştirilmesine.

Çalışmayı, toplumun temel değeri
haline getirip amacını gerçekleşt-
irmek için aşağıdaki ilkeleri kabul
eder.

1) Din, dil, ırk, cins, renk, mezhep, inanç ve siyasi parti farkı gözetmeksizin, kendi değerini ve toplum hayatındaki görevini bilen bir işçi topluluğu meydana getirmek için, işçilerin demokratik yollardan hızla teşkilatlanmasına, hür sendikacılık, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarının korunup geliştirilmesine,

2) Çalışanların insanlık haysiyetine yaraşır çalışma ve yaşama düzeyine kavuşmalarına,

3) Çalışanların sömürölmelerini önleyecek tedbirler alınmasına, mesleki bilgilerinin ve genel kültürlerinin arttırılmasına,

4) Milli gelirin arttırılmasına ve bu artıştan işçilerin adil biçimde yararlanmalarına,

5) Toplum içinde kişi olarak, işçilerin kendilerine olan güvenlerini artırıp beden ve ruh sağlığını koruyarak ve geliştirecek tedbirlerin alınması ile, geleceğe inançla bakmalarını öngören sosyal güvenlik sisteminin bütün çalışanları kapsayacak biçimde yaygınlaştırılması ve daha fazla verimli hale getirilmesine ve yönetime etkin biçimde katılmalarına,

1) Türk-İş, Türk milletinin ekonomik ve sosyal sorunlarını bir bütün olarak görür. Türkiye'nin hızlı, dengeli ve adil kalkınmasını işçilerin refah, huzur ve güvenliği için şart sayar. Kalkınmanın gerçekleşmesi için bütün toplum sorunları ile yakından ilgilenmeyi görev ve amaç bilir.

2) Anayasanın sosyal ve iktisadi haklar ve ödevler bölümünde yer alan hükümlerin mümkün mertebe kısa zamanda tam olarak uygulanması, Anayasa hükümlerinin yerine getirilmesi ve Anayasada öngörölen bütün hususların işler duruma getirilmesini Türk-İş gerekli sayar. Türk-İş bu hususun yerine getirilmesi için bütün gücüyle çalışmayı, iktidar ve muhalefet partilerini bu yolda çalışmaya yöneltmek için etki gücünü kullanmayı ödev bilir.

3) Anayasada öngörölen prensiplerin gerçekleşmesi için çabaların yanı sıra, Anayasa dışı sosyal ve ekonomik bir düzen kurulması, devletin şeklinin değiştirilmesi, Atatürk devrimlerinin ve demokrasi-nin tahribi amacına yönelen her türlü akıma karşı bütün gücüyle mücadele etmek, Türk-İş'in temel görevlerinin başında gelir.

4) İşçilerin ve geniş halk topluluklarının sosyal ekonomik ve siyasal haklarının tam bir özgürlük içinde tam olarak uygulanması için Türk-İş yaygın ve yoğun bir eğitim seferberliğine girişecektir. Türk-İş cehaletle mücadeleyi ve halkın kültür seviyesini yükseltmeye yardımcı olmayı görevleri arasında sayar.

5) Türk-İş, sınıf ayrılıklarının derinleşmesine ve sınıf çatışmalarına yol açabilecek sebepleri ortadan kaldırmayı amaç alan ve sınıflar arasında denge, barış ve kaynaşma sağlayıcı bir politika izleyecektir.

6) Basın, yayın ve fikir özgürlüğü-
nün korunmasına,

7) İmkân ve fırsat eşitliğine
dayanan bir eğitim sisteminin
gerçekleştirilmesine,

8) Adil bir vergi sisteminin
uygulanmasına,

9) Yeraltı kaynaklarımızın genel-
likle devlet eliyle işletilmesi ve
ulusun ortak çıkarları için kulla-
nılmasına, stratejik sanayi ile
savaş endüstrisinin ve buna bağlı
yeraltı kaynaklarımızın (linyit,
krom, petrol, boraks) yerli ve
yabancı özel teşebbüsün dışında
kalmasına,

10) Dış ticaretin, bankacılığın ve
sigortacılığın ülke yararları ve
ulus çıkarlarına uygun biçimde dü-
zenlenmesi ve yürütülmesi ile kre-
di dağıtımında adaletin sağlanma-
sına,

11) Toprak ve tarım reformunun
ülke çıkarlarına uygun bir biçimde
gerçekleştirilmesine,

6) Devlet kesiminde aşırı merkezi-
yetçilik ve siyasi müdahalelerin
önlenmesi, işçilerin bütün işyer-
lerinde yönetime etkili olarak
katılması, kârdan ve verim artışın-
dan pay almalarının sağlanması
konusunda güçlüklerin bertaraf edil-
mesini sağlamayı, Türk-İş, ilkeleri
arasında sayar.

7) Tarım işçilerini kısa zamanda
Tarım İş Kanununa kavuşturmak,
Tarım ve Orman İşçilerinin çalışma
şartlarının adil esaslara bağlanma-
sını sağlayıcı tedbirleri almak ve
gerçekleştirmek, Türk-İş'in baş-
lıca görevleri arasındadır.

8) Mümkün olduğu kadar, bütün işçi-
lerin İş Kanunu kapsamına alınma-
ları; kıdem tazminatı aynen korun-
mak ve işverenlerce ödenmeğe devam
edilmek şartıyla, işsiz kalacak
işçiler için İşsizlik Sigortası
kurulması ve bu hususların süratle
gerçekleştirilmesi Türk-İş'çe
sağlanacaktır.

9) Topraksız, az topraklı veya
dar gelirli köylünün yeterli top-
rağa ve verimli tarım işletmecili-
ğine kavuşmasını sağlayıcı, toprak
dağılımında dengesizlik ve adalet-
sizliği önleyici, aynı zamanda ta-
rimsal verimliliği artırıcı bir
toprak ve tarım reformu yapılmasını
ve bu reformun hızla sanayileşme ve
işsizliği azaltma yönünden taşıdığı
önemi gözönünde tutarak, bir an
önce gerçekleştirilmesi için siyasi
partiler üzerinde bütün etkisini
kullanmayı Türk-İş başlıca görev
sayar.

10) Orman köylüsünü insan onuruna
yaraşır bir yaşama seviyesine ulaştı-
rabilmek üzere Devlet desteğinin
sağlanması için gerekli çalışmaları
yapmak Türk-İş'in görevleri arasın-
dadır.

11) Yurdumuzda az gelişmiş bölgele-
rin kalkınması için plân ve yıllık
programlarda bu bölgelere özel yer
verilmesini ve bu bölgelerde alt
yapı ve sanayi yatırımlarının arttırılmasını sağlama konusunda Türk-İş
kendisine düşen görevi yapacaktır.

12) Kalkınmada, bölgeler arasında denge sağlanmasına,

13) Eşit işe eşit ücret, bütün çalışanlara adaletli asgari ücret ve ücret düzeni getirilmesine,

14) Konut sorununun insanca yaşanacak biçimde çözümlenmesine,

15) Toplum sorunlarının çözümünde işçiliğin temel faktör olarak kabulüne, işçi tasarruflarının yatırımlara yöneltilmesine, yurt yararına olan her türlü yatırımın geliştirilmesini sağlayıcı milli üretim ve tasarrufun arttırılmasına, fiyat, rekabet ve tüketim alanında çalışanların çıkarlarının korunmasına, kooperatifçiliğin yaygın bir biçimde geliştirilmesine,

16) Türkiye'nin ve dünyanın ekonomik politikası ile yakından ilgilenerek, ülkede dengeli bir ekonomik düzenin kurulmasına, hür dünya ve kendisine bağlı kuruluşlarla diğer sosyal kuruluşlar arasında kardeşlik, dostluk, işbirliği ve dayanışmanın sağlanmasına,

12) Adil bir vergi reformunun süratle yapılması, özellikle yüksek kazançlı büyük çiftçilerden yeterli vergi alınması, yoksul halka yük olan dolaylı vergilerin azaltılması, vergi kaçırma yollarının kapatılması, vergi ve servet açıklamasının devlete yapılması konularında Türk-İş yetkili makamlar nezdinde gerekli ve etkili teşebbüslerde bulunacaktır.

13) Kredi dağılımında köklü değişiklikler yapılması, dar gelirli, topraksız veya tapusuz köylülerin faizcilere muhtaç olmaktan kurtarılması, kredi dağılımında iktisadi verimliliğin esas alınması, kredi kaynakları büyük tüccar ve aracılardan çok, üretici köylülere, esnaf ve sanatkârlara, plân amaçlarına uygun yatırım yapan gerçek sanayicilere ortaklaşa yatırım yapmak isteyen halka açık anonim şirketlere yöneltilmesi Türk-İş'in görevleri arasındadır.

14) Üretici, köylü ve çiftçinin kooperatifleştirilmeleri, bu kooperatiflere devletin müdahalesi veya aracı ve tefecilerin sızmasını kesinlikle önleyici tedbirler alınması, ayrıca üretici kooperatiflere sinai tesisler kurma imkânlarının sağlanması konularında Türk-İş, yetkilileri zamanında uyaraacak ve bu konuda gerekli çalışmaları yapacaktır.

15) Dış ticaret düzeninde gerekli değişiklikler yapılarak üretici, köylü ve çiftçilerin, sanayicilerin ve devletin kendi ithalat ve ihracatlarını kendi kuruluşları yoluyla aracısız olarak yürütmeleri için gereken tedbirlerin alınması ve bu konuda gerekli çalışmaların süratle gerçekleştirilmesinin sağlanması için Türk-İş ilgililer nezdinde tüm ağırlığı ile gereken teşebbüsü yapacaktır.

16) Petrollerimiz ve madenlerimizin geniş ölçüde devlet eliyle işletilmesi bu alanda özel teşebbüse, devlet yatırımlarının verimli olamayacağı küçük madenlerimizin işletilmesi için, devlet kontrolü ve işçilerin yönetime katılmaları, kardan ve verim artışından pay alma-
./..

ları şartı ile izin verilebilmesini sağlayıcı tedbirlerin alınması konusunda Türk-İş gerekli çalışmaları yapacaktır. Bu alanda, yabancı sermayeye mümkün mertebe yer verilmemesi, yurdumuzun imkânları elverdiği anda yabancı sermayenin bu alanda çalıştırılmaması amaç edinilecek ve Türk-İş Bu konuda takipçilik görevini eksiksiz yerine getirecektir.

17) Türkiye'nin bağımsızlığının korunmasına ve kalkınmasının gerçekleştirilmesine bütün gücü ile katılarak sosyal, ekonomik ve siyasi sorunların çözümüne, çalışır.

17) Yerli sermayenin başarabileceği işler için yabancı sermayenin yurda sokulmaması, yabancı sermayenin yurt dışına büyük kâr transferleri yapılmasının önlenmesi, yabancı sermaye ile kurulan ortaklıklarda dünya ölçülerine uygun oranda ve milli ortaklıklardan alınan üstünde Kurumlar Vergisi alınması konularında Türk-İş yetkililer nezdinde gerekli çalışmaları yapacaktır. Yabancı hissedarların Türk devletine gelir vergisi ödememelerinden doğan kayıtların giderilmesi için tedbir alınmasını Türk-İş isteyecek ve bu konuda da gerekli çalışmaları yapacaktır.

18) Türk-İş, siyasi partiler karşısında mutlak bağımsızlığını korur. Siyasi partilerle organik bağ kuramaz. Genel Kurul kararı olmadıkça herhangi bir siyasi partiyi destekleyemez.

18) Özel teşebbüsün Anayasa ve Plân ilke ve amaçlarına ve toplum yararına uygun işlemesi için etkili tedbirler alınmasını, kamu kesimi ile özel kesimde de plân disiplinin sağlanmasını Türk-İş ilgililerden isteyecektir.

19) Kalkınma plânlarında, belirli programlarda işsizliği azaltıcı ve lüks tüketim harcamalarını önleyici yatırımlara öncelik tanınması konularında çalışmak Türk-İş'in görevleri arasındadır.

20) Devletin sosyal konut yapımına daha çok yardımcı olması, kendi evini kendi yapana Devletçe daha fazla yardım edilmesi, arsaya para yatırarak spekülatif kazanç yolu bulmanın önlenmesi Türk-İş'in yetkililer nezdinde isteyeceği öncelikli görevleri arasındadır.

21) Sağlık alanında sosyal güvenliğin süratle bütün halkı kapsar duruma getirilmesi ve bu konuda gerekli tedbirlerin alınması için çalışmak Türk-İş'in görevidir.

22) Eğitimde adalet ve plân amaçlarına uygunluğun sağlanması. Köy çocuklarına parasız mesleki eğitim yollarının açılması, üstün yetenekli bütün dar gelirli aile çocuklarının yüksek öğrenim seviyesine kadar çıkabilmeleri için devletçe gereken yardımın yapılması, varlıklı ailelerin eğitim harcamalarına katılmalarının sağlanması, işçilerin mesleki eğitimleri veya yeni teknolojilere intibak edebilmeleri için işyerlerinde sürekli eğitim programlarının uygulanmasının sağlanması Türk-İş'in görevleri arasındadır.

23) Ücrette adalet ve yeknesaklığın sağlanması devlete ait işyerlerinde çeşitli ücret ödemelerinin yarattığı huzursuzluğun giderilmesi konusunda Türk-İş kendisine düşen görevi yapacak ve yetkilileri bu konuda çalışmaya teşvik edecektir.

24) Türk işçisinin emeğini, ordumuzun gücü ile birleştirerek, yurt savunmasında özkaynaklarımızın kullanılması ve savunma gücümüzün dış yardıma bağlı kalmadan yürütülebilmesi için, Türk-İş, ulusal harb sanayiinin kurulması yolunda gerekli bütün çabayı gösterecektir.

ÜYELİĞİN KAZANILMASI:

Madde 5- 1) Sendikalar Kanununa göre yürürlüğe konulan iş kolları yönetmeliğindeki esaslara uygun şekilde Türkiye çapında faaliyet göstermeyi hedef tutan milli sendika olunması ve aşağıdaki işlemlerin tamamlanması şartıyla üyelik sıfatı kazanılır:

a) Kendi genel kurulundan kanuna uygun şekilde Türk-İş'e katılma kararı alınarak, bu kararla birlikte, üyeliğe kabul için yazılı olarak müracaat edilir;

b) Müracaat, Türk-İş İcra Kurulu tarafından, müracaat tarihinden sonra toplanacak ilk Yönetim Kuruluna sunulur;

c) Türk-İş Yönetim Kurulu, üye olmak isteyen kuruluşun durumunu inceler, üyeliğe kabul edilme niteliğinin tesbitinden sonra 2/3 çoğunlukla üyeliğe kabul kararını verir.

Madde 5- Türk-İş, siyasi partiler karşısında mutlak bağımsızlığını korur.

Siyasi partilerle organik bağ kuramaz.

Bir siyasi partinin desteklenmesi, desteklemenin şekil ve şartlarıyla kuralları, Türk-İş İcra ve Yönetim Kurullarının ortak toplantısında karara bağlanır.

Bu karar, Kurulların üye tam sayısının 2/3 çoğunluğu ile alınır.

Oylama; gizli oy açık tasnif usulüyle yapılır.

d) Üyeliğe kabul edilenler Türk-İş'in tüzüğünü ve bu tüzüğe bağlı yönetmelik hükümlerini kabul etmiş olurlar.

e) 6'ncı madde hükmü saklı kalmak şartı ile, aynı işkolundan yalnız bir kuruluş üyeliğe kabul edilir.

2) Kıbrıs Türk İşçi Sendikaları Federasyonu Türk-İş'in üyesi olarak kabul edilmiştir.

MEVCUT ÜYELER:

Madde 6- 15.3.1968 tarihine kadar üyeliği kabul edilen sendika ve federasyonların üyelikleri aynen devam eder. Bunlardan federasyon şeklinde teşkilatlanmış kuruluşlar en seri şekilde milli sendika olmaya gayret ederler. Bu hususun gerçekleşmesi için Türk-İş ve üye kuruluşlar gerekli yardımda bulunurlar.

Aynı işkolunda kurulu olup Türk-İş'e üye olan kuruluşların birleşmesi için önce kuruluşlar kendi aralarında, birleşmek için her türlü gayreti göstermek zorundadırlar.

Kendiliğinden birleşmeyen kuruluşların durumu Yönetim Kurulunda karara bağlanır. Karara uyulmadığı takdirde, taraf veya taraflar, Yönetim Kurulunca Onur Kuruluna sevk edilirler.

ÜYELİKTEN AYRILMA:

Madde 7- Üye kuruluş, kendi genel kurulundan 2/3 çoğunlukla alacağı kararla Türk-İş'ten ayrılabilir. Ancak ayrılma istemini kendi genel kurul toplantısından en az 15 gün önce yazılı olarak Türk-İş Genel Merkezine bildirir. Ayrılma isteminin görüşüleceği üye kuruluş Genel Kuruluna, Türk-İş adına temsilcilerin katılması ve bu temsilcilere durumu izah etmek üzere söz hakkı tanınması şarttır.

Bu madde hükmüne uymayan ayrılma geçerli olmayıp maddede belirtilen

Madde 6-1) Sendikalar Kanununa göre yürürlüğe konulan İşkolları yönetmeliğindeki esaslara uygun şekilde Türkiye çapında faaliyet göstermeyi hedef tutan federasyon veya milli sendika olunması ve aşağıdaki işlemlerin tamamlanması şartıyla üyelik sıfatı kazanılır.

a) (AYNEN)

b) (AYNEN)

c) (AYNEN)

d) (AYNEN)

e) 6 ncı ve geçici 1 nci madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla aynı işkolunda yalnız bir kuruluş üyeliğe kabul edilir.

2) (AYNEN)

(Bu maddenin tamamı kaldırılmıştır. Geçici madde haline getirilmiş ve Ana Tüzük sonunda yer almıştır.)

Madde 7- (AYNEN)

hususlar gerçekleşinceye kadar, üyeliğin gerekli kıldığı hak ve vecibeler aynen devam eder. Bu madde hükmüne uygun şekilde üyelikten ayrılan kuruluş, ayrıldığı tarihten itibaren ve üç ay daha üyelik aidatını ödemek zorundadır.

ÜYELİKTE ÇIKARMA:

Madde 8- Türk-İş tüzük, amaç ve ilkelerine uymayan, herhangi bir işkolunda kurulu üye kuruluşların birleşmesine engel olan veya bölmeye çalıştığı tesbit edilen kuruluş üyelikten çıkarılır. Bu maddede belirtilen hallerden bir veya bir kaçına veyahut tümüne sebebiyet veren üye kuruluş yöneticisi (yöneticileri), üye kuruluş adına hareket eden temsilci (temsilcileri), önce yazılı olarak ikaz edilir ve durumları bağlı oldukları kuruluşun yetkili organlarına bildirilerek gerekli tedbirlerin alınması istenir.

Türk-İş tarafından istenilen tedbirlerin alınmaması veya direnilmesi halinde, kuruluşun tüzel kişi olarak, olanları tasvip ettiği kabul edilir ve bu takdirde kuruluş hakkında 22'nci madde hükümleri uygulanır.

Üyelikten çıkarma kararı Türk-İş Genel Kurulunca onaylandığı takdirde, bu konuda kesinleşmiş mahkeme kararına uyulur.

Üyelikten çıkarılan kuruluş, çıkarma tarihinden itibaren üç ay daha aidatını ödemek zorundadır.

TÜRK-İŞ'İN ORGANLARI:

Madde 9- Türk-İş'in organları şunlardır:

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) İcra Kurulu
- d) Denetim Kurulu
- e) Onur Kurulu

GENEL KURUL:

Madde 10- 1) Genel Kurul Türk-İş'in en yetkili organıdır. Bu maddede belirtilen esaslara göre üye kuruluşlarca seçilecek delegeler ile Türk-İş İcra Kurulu üyelerinden meydana gelir.

Madde 8-

(Birinci paragraf AYNEN)

İkinci paragraf sonundaki (22. madde 2. bendi hükümleri uygulanır) düzeltilmesi yapılacak.

(Üçüncü paragraf çıkarılacak)

(Dördüncü paragraf AYNEN)

Madde 9- (AYNEN)

Madde 10-

(Birinci paragraf AYNEN)

2) Üye kuruluşlar adına Genel Kurula katılacak delegeler 24'üncü maddede gösterilen esaslara göre aidatı ödenmiş üyeler için:

(ikinci paragraf AYNEN)

- a) 500-1000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 1 delege,
 - b) 1001- 2000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 2 delege,
 - c) 2001-3000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 3 delege,
 - d) 3001-5000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 4 delege,
 - e) 5001'den sonra 15000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 2000 üye için 1 delege.
 - f) 15001 den sonra 30000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 3000 üye için 1 delege,
 - g) 30001 den sonra 50000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 4000 üye için 1 delege,
 - h) 50000 den fazla üyesi bulunan kuruluş her tam 5000 üye için 1 delege,
- hesabı ile Türk-İş Genel Kuruluna katılırlar.

a) (AYNEN)

b) (AYNEN)

c) (AYNEN)

d) (AYNEN)

e) (AYNEN)

f) (AYNEN)

g) (AYNEN)

h) (AYNEN)

i) 2'nci fıkranın e,f,g,h, bendlerinde, son tamsayının yarısından fazla artık üye sayısı kaldığı takdirde, bu sayı için bir delege daha ilâve edilir.

(i) (AYNEN)

3) Genel Kurula katılacak delege sayısının tesbiti, Türk-İş'in yapmış olduğu son Genel Kurul ile, yapılacak Genel Kurul tarihi (malî hesapların açılıp kapandığı tarih) esas alınarak, o çalışma dönemi içerisinde fiilen ödenen üyelik aidatının ortalaması üzerinden yapılır.

(Üçüncü paragraf (AYNEN)

a) Genel Kurul, kanunla tesbit edilen süreye uygun olarak, İcra ve Yönetim Kurulunun birleşik toplantısında kararlaştırılacak gündem, yer gün ve saatte göre toplantıya çağırılır.

a) (AYNEN)

b) Genel Kurula üye kuruluşlar adına katılacak delegeler, tüzüğünde aksine bir hüküm yoksa, üye kuruluşun son genel kurulunda kanuna uygun şekilde seçilirler.

b) Genel kurula, üye kuruluşlar adına katılacak delegeler, üye kuruluşun son genel kurulunda kanuna uygun şekilde seçilir.

c) Üye kuruluşlar delegelerini Genel Kurul toplantısından en az onbeş gün önce Türk-İş'e yazılı olarak bildirirler.

d) Genel Kurul toplantısının gündemi, yeri, günü ve saati en az 15 gün önce Ankara ve İstanbul'da çıkan günlük iki gazete ile ilân edilir, ayrıca mülkiye amirine de durum yazı ile bildirilir.

e) Genel Kurula sunulacak bütün raporlar ve gelecek döneme ait bütçe teklifi, Genel Kurul toplantısı tarihinden en az bir ay önce üye kuruluşlara gönderilir.

f) Genel Kurul, mülkiye amirine bildirilen ve gazetelerde ilân edilen yer, gün ve saatte toplanır. Yeter sayının sağlanamaması veya uyulması zorunlu sebepler yüzünden birinci gün toplanmak mümkün olmazsa, durum bu maddenin "d" fıkrasına göre, ilgili mercie ve üye kuruluşlara bildirilir, gazetelerde ilân edilir. Kanuni bir engel olmadıkça erteleme 15 günden fazla olamaz.

g) Genel Kurulda yalnız gündemdeki maddeler görüşülür. Mevcut gündeme madde eklemek için delegelerden 1/20 sinin, gündemden madde çıkarmak için de, mevcut delegenin 2/3 ünün yazılı teklifte bulunması şarttır.

h) Genel Kurul, Genel Başkan veya onun yokluğu halinde, Genel Başkan Vekillerinden, Genel Başkana vekâlet eden Genel Başkan Vekili tarafından açılır, yoklama yapılır, delege adedinin yarısından fazlası toplantıda mevcut ise Genel Kurulu idare etmek üzere bir başkan, iki başkan vekili ve lüzumu kadar kâtip seçilir.

Genel Kurul başkanlık divanı delegeler arasından seçilir.

Başkanlık divanı seçimi ile Genel Kurul tarafından kurulacak komisyon seçimleri açık oy ile yapılır. Yönetim Kurulu dilerse, kongre tarihinden evvel delegeler arasından lüzumlu gördüğü komisyonları kurabilir.

i) Delegelerin masrafları teşkilatlarınca ödenir.

c) Üye kuruluşlar delegelerini, genel kurul toplantısından en az bir ay önce Türk-İş'e yazılı olarak bildirirler.

d) Genel Kurul toplantısının gündemi, yeri, günü ve saati en az 15 gün önce Ankara, İstanbul ve İzmir'de çıkan günlük üç gazete ile ilân edilir. Ayrıca mahallin mülki Amirine yazı ile bildirilir.

e) (AYNEN)

f) (AYNEN)

g) Genel Kurulda yalnız gündemdeki maddeler görüşülür. Mevcut gündeme madde eklemek için, delegelerden 1/10 nun, gündemden madde çıkarmak için de, mevcut delegenin 2/3 nün, yazılı teklifte bulunması şarttır.

h) (AYNEN)

(Yönetim Kurulu dilerse, Genel Kuruldan önce delegeler arasından gerekli gördüğü komisyonları seçer) metni, 13.maddeye monte edilmek üzere buradan çıkarıldı.

i) (AYNEN)

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL:

Madde 11- 1) Aşağıdaki hallerden dolayı Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağırılır:

- a) Üye kuruluşlardan 1/5'inin gerekçeli yazılı istemi üzerine (üye kuruluşların son genel kurula katılan delegelerinin 1/5'i).
- b) İcra Kurulunun toptan istifası,
- c) Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunun birleşik toplantısında alınacak 2/3 çoğunlukla kararla,
- d) Kanunla öngörülen durumlarda.

2) Olağanüstü Genel Kurulun bildiri ve ilânıyla ilgili olarak 10'uncu maddenin 3'üncü bendinin "d" fıkrasında belirtilen şekilde hareket edilir. 10'uncu maddenin 3'üncü bendinin "e" fıkrası hükmü olağanüstü kongre halinde uygulanmaz.

3) Olağanüstü kongrede yalnız toplanmayı gerektiren konular görüşülüp karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul üye kuruluşların istemi üzerine yapılırsa, toplantı gündemi gerekçeli isteme göre düzenlenir.

GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ:

Madde 12- Kanun ve tüzüğün diğer maddelerinde gösterilen ve Genel Kurul tarafından yerine getirilmesi zorunlu olan hallerden başka:

- a) Genel Kurul toplantısında hazır bulunanların 2/3 oyu ile tüzükte değişiklik yapmak,
- b) Yönetim, İcra, Denetim ve Onur Kurulu raporlarını görüşüp karara bağlamak, yöneticileri ibra etmek veya haklarında dava açılmasına karar vermek,
- c) Onur Kurulunun kararlarına karşı yapılacak itiraz ve müracaatları görüşüp karara bağlamak,
- d) Tüzükte yazılı amaç ve ilkele- rin gerçekleşmesi yolunda yöneticilere direktifler vermek,

Madde 11-1) Türk-İş'in olağan genel kurulunda, 10 ncu madde gereğince üye kuruluşları temsil eden delegelerin, (üye kuruluş genel kurulunca) Olağanüstü Genel Kurul sisteminden önce yeni üst kurul delegesi seçilmiş ise "son olağan genel kurulda üye kuruluşu temsil eden delege sayısını aşmamak kaydı ile" Bunların 1/5'inin yazılı istemi ile.

- a) İcra Kurulunun toptan istifası
- b) Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunun ortak toplantısında 2/3 çoğunlukla alacakları kararla,
- c) Kanunda öngörülen durumlarda genel kurul olağanüstü toplantıya çağırılır.

2) (AYNEN)
(altına ilâve) Olağanüstü genel kurula, üye kuruluşları temsilen katılacak delege sayısı, üye kuruluşu Türk-İş'i son olağan genel kurulunda temsil eden delege sayısı ile sınırlıdır.

3) Olağanüstü genel kurulda, yalnız toplanmayı gerektiren konular görüşülüp karara bağlanır.

(Bu paragrafın son bendi çıkarıldı)

Madde 12- (AYNEN)

a) Genel kurul delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararıyla Ana Tüzükte değişiklik yapmak.

b) (AYNEN)

c) (aynen)

d) (Aynen)

e) Genel Kurula intikal eden konuları görüşüp karara bağlamak, e) (Aynen)

f) Türk-İş organlarında görev alan yöneticilere verilecek ücretlerle her türlü ödenek ve yollukları tesbit etmek, gelecek döneme ait bütçeyi görüşüp karara bağlamak; f) (Aynen)

g) Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Onur Kurulu üyelerini gizli oyla seçmek; g) (Aynen)

h) Türk-İş'in feshine karar vermek, Genel Kurulun görevlerindendir. h) Türk-İş'in feshine 32.madde esaslarına göre karar vermek, Genel Kurulun görevlerindendir.

YÖNETİM KURULU:

Madde 13- Türk-İş tüzel kişiliğini temsil ve yönetmekle görevli olan Yönetim Kurulunun;

Madde 13- (AYNEN)

1) Kuruluşu:

1) Kuruluşu:

a) Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen ve en çok oy alan 24 asil üyeden kurulur. Asil üyelere sonra en fazla oy alan 24 kişi de yedek üye seçilir.

a) Yönetim Kurulu, Delegeler arasından gönderilecek asil ve yedek adaylardan 36 asil, 36 yedek üye olmak üzere gizli oyla seçilir. Ancak, Türk-İş üyesi her kuruluştan bir üyenin yönetim kuruluna girmesi şarttır.

b) Asil üyelikten herhangi bir sebeple boşalan yere sıraya göre, en fazla oy alan yedek üye Genel Sekreterlikçe çağrılır.

b) Asil üyelikten boşalmalar, genel sekreterliğin çağrısı ile ve aynı esaslarla doldurulur.

c) Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri, Yönetim Kurulu toplantılarına, oy ve söz hakkına sahip olarak, üye sıfatı ile katılırlar.

c)(Aynen)

2) Toplanma Usulü ve Süresi:

2) (Aynen)

a) Kurul, normal olarak üç ayda bir, İcra Kurulu tarafından hazırlanan gündemle, kurul üyelerine yazılı olarak bildirilen yer, gün ve saatte toplanır.

a) (Aynen)

b) Kurul üyelerinden yarısından bir fazlasının Genel Başkanlığa sunacakları gerekçeli yazılı taleple veya Denetim Kurulu yahut Onur Kurulu tarafından Yönetim Kurulunun toplanması istenirse, İcra Kurulu, Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır.

b) (Aynen)

İcra Kurulunun Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırma yetkisi vardır.

c) Kurul, çalışmalarını gündeme göre yapar. Kurul üyelerinden en az üçünün yazılı talebi ve kurul kararı ile gündeme ilâve yapılabilir. c) (Aynen)

d) Olağanüstü toplantıda, toplanmayı gerektiren konular görüşülür. d) (Aynen)

e) Toplantıyı Genel Başkan veya tevkil edeceği Genel Başkan Vekillerinden birisi yönetir. e) (Aynen)

3) Toplantı ve karar oranı: 3) (Aynen)

Kurul, İcra Kurulu üyeleri dahil enaz yarıdan bir fazla üye ile toplanır. Tüzükte aksine hüküm bulunmayan hallerde, kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır. Oylar eşit gelirse, toplantı başkanın oy verdiği taraf çoğunluğu sağlar.

4) Görev ve yetkileri: 4) (Aynen)

Tüzük ve yönetmeliklerde aksine hüküm olmayan hallerde Yönetim Kurulu,

a) Genel Kuruldan sonraki ilk toplantıda, asil üyeleri arasından iki Genel Başkan Vekili seçer. Genel Başkan Vekilleri 2/3 çoğunlukla seçilirler. İki oylamada bu oran sağlanamazsa, üçüncü turda en fazla oy alanlar seçilirler. a) (Aynen)

b) Türk-İş Organlarının çalışmalarını, gelir ve giderlerle ilgili mali konuları her toplantıda inceleyerek karara bağlar; kesin hesap, bilanço, envanter ve Genel Kurula sunulacak diğer raporları onaylar. b) (Aynen)

Organlara çalışmalarla ilgili talimat verir; gerekli tedbirlerin alınmasını temin eder.

(ilâve metin)

"...Türk-İş Personeli için toplu iş sözleşme yapma yetkisi verir.

Bütçede fasıllar arası aktarma yapılmasına; İcra Kurulunun teklifi üzerine bölge temsilcilikleri kurulmasına, milli bankalardan ipotek karşılığı kredi alınmasına, bütçeler kurulmasına ve kadro ihdasına 2/3 çoğunlukla karar verir.

Mutad ödemeler dışında 50.000 lirayı aşan harcamalarla, her nevi mülk edinmeye, lüzumunda satmaya, kooperatifler kurmaya veya kurulu olanlara katılmaya karar verir.

"Mutad ödemeler dışında 100.000.- TL. (y.yüzbin lirayı) aşan harcamalarla"

c) Uluslararası kuruluşlarca Türk-İş'e verilen bursların ne şekilde kullanılacağını tesbit eder.

c) (Aynen)

Kanun ve uluslararası andlaşma hükümlerine göre kurulan kurul ve kurumlara Türk-İş adına katılacak temsilci veya delegeleri seçer.

d) Yolluk, satın alma ve tesellüm, burslar, Bölge Temsilcilikleri, Genel Kurul çalışmaları ve hizmetlerin ifası bakımından ihtiyaç duyulan yönetmelikleri yapar, değiştirir, yürürlüğe koyar veya kaldırır.

d) (Aynen)

e) Türk-İş, üye kuruluşlar ücretli yöneticileri ile Bölge Temsilcilikleri için yardımlaşma sandıkları kurabilir.

e) (Aynen)

f) Genel Kurulca çözümlenmesi gereken hallerde olağanüstü kongre yapılmasına 2/3 çoğunlukla karar verir.

f) Genel Kurulca çözümlenmesi gereken sorunlarla karşılaşılması halinde olağanüstü genel kurul yapılmasına 2/3 çoğunlukla karar verir.

g) İcra Kurulu üyeliklerinden her hangi bir sebeple boşalan yere veya yerlere, Yönetim Kurulu, asil üyeleri arasından 2/3 çoğunlukla yenisini seçer. Bu oran iki turda temin edilemediği takdirde üçüncü turda en çok oy alan seçilir.

g) (Aynen)

h) Amaç ve ilkelerin gerçekleşmesi için gerekli çalışmaların yapılması bakımından İcra Kuruluna ve yöneticilere talimat verir. Tüzük ve yönetmelik hükümlerine uyulmasını temin eder. Genel Kurulca kararlaştırılan konuları yorumlar.

h) (Aynen)

ı) Genel Kurula gitmeden evvel, delegeler içerisinde gerekli komisyonları kurar.

ı) Genel Kurul tarihinden önce delegeler arasında gerekli gördüğü ön komisyonları kurabilir.

j) Yönetim Kurulu üyelerinin masrafları teşkilatlarınca ödenir.

j) Yönetim Kurulu üyelerinin Harcırah, yol parası gibi tüm masrafları teşkilâtlarınca ödenir.

5) Kararların uygulanması:

5) (AYNEN)

a) Yönetim Kurulu kararlarına Türk-İş organ ve yöneticilerinin uyması ve kararların İcra Kurulunca uygulanması şarttır. İcra Kurulu uygulanmasında sakınca gördüğü kararı, sebepleri ile birlikte yeniden görüşmek üzere Yönetim Kuruluna sunar. Bu görüşme sonunda verilen kararı İcra Kurulu uygular.

a) (aynen)

b) İcra Kurulunca uygulanması sa-
kincalı olan kararın, Yönetim Kuru-
lunun ısrarı üzerine uygulanması
halinde meydana gelecek sorumluluk
Yönetim Kuruluna aittir.

b) (Aynen)

c) Yönetim Kurulu kararları özel
karar defterine yazılır, toplantıya
katılan üyeler defteri imza ederler.
Karara muhalif olanlar muhalefet
şerhi yazarlar. Kurulun görüşmele-
ri tutanakla tesbit edilir. Arzu
eden üyeye tutanak ve kararlardan
biri örnek verilir. Karar defteri
ve tutanaklar Genel Sekreterlikçe
özel bir şekilde saklanır.

(c) (Aynen)

d) Yönetim ve İcra Kurulu üyeleri
gizlilik arzeden konularda açıkla-
mada bulunamazlar.

d) (Aynen)

İCRA KURULU:

Madde 14- 1) Türk-İş'in amaç ve
ilkelerini gerçekleştirme, Tüzük
ve Yönetim Kurulunca yetki verilen
konularda Türk-İş adına her türlü
icraatı ifa etmekle görevli olan
İcra Kurulu, Genel Kuruldan gizli
oyla ve 2/3 çoğunlukla ayrı ayrı
seçilen Genel Başkan, Genel Sekre-
ter, Genel Mali Sekreter, Genel
Eğitim Sekreteri ve Genel Teşkilât-
landırma Sekreteri olmak üzere beş
kişiden kurulur. İlk iki oylamada
2/3 çoğunluk sağlanamazsa, üçüncü
turda en fazla oy alan aday, seçil-
miş sayılır.

Madde 14- (AYNEN)

a) İcra Kurulu üyelerinden herhangi
bir sebeple ayrılanın yerine, Yöne-
tim Kurulundan 13'üncü maddeye
göre yenisi seçilir.

a) (aynen)

b) Üyeler toptan istifa ederlerse
olağanüstü Genel Kurul toplantısı
yapılır.

b) (Aynen)

c) İcra Kurulu, Genel Başkanın
başkanlığında haftada bir normal,
gerekli hallerde olağanüstü olarak
toplanır. Genel Başkanın 15 günden
az olan yokluğunda, toplantıya Ge-
nel Sekreter başkanlık eder.

c) (aynen)

d) Meşru mazerete dayanmaksızın gö-
revine devam etmeyen, tüzük hüküm-
leri ile, kararlara uymayan, görev
ve yetkilerini kötüye kullanan,
Türk-İş veya üye kuruluşların şe-
ref ve haysiyetini lekeleyen fiil
ve hareketlerde bulunan İcra Kuru-
lu üyesi hakkında, Yönetim Kurulu

d) (aynen)

kararıyla inceleme yapılır. Yapılan incelemelerde suç sabit görülürse ilgiliye işten el çektirilir ve Onur Kuruluna sevk edilir. Onur Kurulunun bu konudaki kararı kesindir. Suçluluk durumu ile ilgili işlemler seri usule göre ifa edilir.

e) İşten el çektirilen üye hakkında Onur Kurulu karar verinceye kadar, ücret ve diğer hakları aynen ödenir. e) (Aynen)

f) Onur Kurulu kararına Genel Kurulda itiraz edilebilir. Genel Kurul, ilgiliyi haklı bulursa kesilen haklar eksiksiz olarak ödenir. f) (aynen)

g) Haksız ihbar ve şikâyetle bulunan veya bulunanlar hakkında şikâyetle maruz kalanın talebi olursa, tahkikat açılır ve yukarıda belirtilen hükümler uygulanır. g) (aynen)

2- İcra Kurulunun Görev ve Yetkileri: 2-(AYNEN)

a) İcra Kurulu tüzük hükümlerine uyulmasını sağlar; amaç ve ilkelere gerçekleştirilmesine gayret eder. Türk İşçi Hareketini ilgilendiren konuları izler, gerekli araştırma ve incelemeleri yapar, teşkilatlanma, eğitim, toplu sözleşme, grev ve benzeri konularda her türlü çalışmalarını yürütür. Gerekli tedbirleri alır. a) (aynen)

b) İhtiyaç halinde yeni Bölge Temsilcilikleri ve bürolar kurulması için Yönetim Kuruluna teklifte bulunur. Yeni kadrolar ihdası veya mevcut temsilciliklerle büro ve kadroların kaldırılmasını talebeder. b) (aynen)

Bölge Temsilcilerini, uzman ve personeli tayin, nakil ve azleder.

c) Yönetim Kurulu ile diğer kurullara sunulacak raporları hazırlar, toplantılar için ön çalışmaları yapar. c) (aynen)

d) Teşkilatlararası dayanışma ve işbirliğine gayret eder, tesbit edilen politika, tüzük ve yönetmelikler hükümleriyle kararlara uygun şekilde görevini yürütür. d) (aynen)

e) Mutad ödemeler dışında, 50.000 liraya kadar sarfa karar verir; daha fazla sarf için Yönetim Kuruluna baş vurur.

f) Aidatların muntazaman tahsilini ve giderlerin bütçeye uygunluğunu temin eder; giderlerde tasarrufu sağlar, gelirlerin çoğalması için tedbirler alır.

g) İcra Kurulu gündemi genel sekreterlikçe hazırlanır. Kararlar özel karar defterine yazılır ve toplantıya katılanlar tarafından imza edilir; muhalif olanlar muhalefet şerhi yazabilir. Karar ve defteri ile diğer dokümanlar Genel Sekreterlikçe özel olarak saklanır.

GENEL BAŞKAN

Madde 15- Özel ve tüzel kişilerle, resmi merciler nezdinde Türk-İş'i, Yönetim Kurulu adına Genel Başkan temsil eder.

a) Genel Başkan, Yönetim ve İcra Kurulu toplantılarına başkanlık eder beyanat verir, basın toplantısı yapar (sorumluluk kendisine aittir).

b) Türk-İş adına çıkarılan yayın organlarının sahibidir. Bünyede kurulacak komisyona (Genel Kurulca veya Genel Kuruldan önce Yönetim Kurulunca kurulacak komisyonlar hariç) başkanlık eder veya bu görevini İcra Kurulu üyelerinden yahut Genel Başkan Vekillerinden bir veya bir kaçına devreder.

c) Hizmetlerin ifasını temin bakımından işbirliğini ve müşterek çalışmayı, görev dağıtımını ve dengesini sağlar.

d) 15 güne kadar olan yokluğunda kendisine Genel Sekreter, daha fazla olan yokluğunda tevkil edeceği Genel Başkan vekillerinden birisi vekâlet eder.

e) Mutad ödemeler dışında 100.000 TL. (Y.yüzbin lira)ya kadar sarfa karar verir. Daha fazla sarf için Yönetim Kuruluna başvurur.

f) (Aynen)

g) Aynen)

Madde 15- (AYNEN)

a) (Aynen)

b) (Aynen)

c) (Aynen)

d) (Aynen)

GENEL BAŞKAN VEKİLLERİ:

Madde 16- Genel Başkanın 15 günden fazla süren yokluğunda, Genel Başkan vekâlet (kimin vekâlet edeceğini Genel Başkan tensip eder) ve Genel Başkanın yokluğunda, kurul yahut komisyon toplantılarına başkanlık ederler. Genel Başkanın görevini yapamayacak şekilde sürekli hastalığı halinde, Başkana ne şekilde vekâlet edileceği Yönetim Kurulunca tesbit edilir. Genel Başkan vekâletle görevli kılınan Genel Başkan Vekili, Genel Başkanın yetkilerini haizdir.

GENEL SEKRETER:

Madde 17- Bütün hizmetlerin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin eder. Özellikle Konfederasyonun halkla ilişkiler, basın, yayın, hukuk ve dış ilişkilerini de yürütür.

GENEL MALİ SEKRETER:

Madde 18- Genel Mali Sekreter, Türk-İş'in mali konularındaki işlerini yürütür. Türk-İş'in mal varlığını korur. Mevzuattan doğan işlem zorluklarını düzenler. Tahsil ve tediyeleyerin bütçeye uygun olarak yapılmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur. Ödemelerde imzasının bulunması şarttır.

(Madde 16- (AYNEN))

GENEL SEKRETER

Madde 17- Bütün hizmetlerin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin etmek, Kurullarca alınan kararları yürütmekle görevli olan Genel Sekreter;

- a) İcra Kurulu gündemini hazırlar, genel yazışmanın düzgün bir şekilde ifasını temin eder,
- b) Türk-İş amaç ve ilkelerinin gerçekleştirilmesini, organların zamanında toplanmasını sağlar,
- c) Özel ve Tüzel kişilerle olan ilişkileri düzenler, halkla ilişkiler, basın-yayın, araştırma, derleme, hukuk ve benzeri işlerle, personel idare işlerini tedvir eder,
- d) Genel Başkan'ın 15 günü geçmeyecek yokluğunda Genel Başkan'a vekâlet eder.

GENEL MALİ SEKRETER

Madde 18- Genel Mali Sekreter, mali konulardaki işlerini yürütür. Türk-İş'in mal varlıklarını korur. Mevzuattan doğan mali konularla ilgili işlem ve zorunlulukları zamanında ve eksiksiz yerine getirilmesini sağlar. Bu hizmetlerin yanında,

- a) Mali defter ve kayıtların düzgün bir şekilde zamanında işlenmesini temin eder,
 - b) Tahsil ve Ödemelerin, bütçeye uygun şekilde yapılmasından birinci derecede yetkili ve sorumludur,
 - c) Aidatların zamanında tahsil edilmesinden sorumlu ve bütün ödemelerden öncelikle haberdar olması gereklidir.
- ./..

d) Gerekli sürelerde blânço, kat'î hesap durumunun çıkarılmasını, demirbaş kayıtlarının zamanında yapılmasını ve benzeri her türlü muhasebe işlerinin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin eder,

e) Kasa'da 100.000.- TL. den fazla para bulundurulmasından sorumludur.

GENEL EĞİTİM SEKRETERİ:

Madde 19- Genel Eğitim Sekreteri, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunca kabul edilen eğitim, proje ve programların uygulanmasını sağlar. Araştırma, derleme ve benzeri kültür çalışmalarında bulunur. Üye kuruluşların eğitim çalışmalarına yardım eder.

GENEL EĞİTİM SEKRETERİ:

Madde 19- Türk-İş'in yetkili organlarınca kabul edilen prensipler ve kararlar ışığında eğitim programlarını hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlayacak Genel Eğitim Sekreteri;

a) İcra Kurulunun onayından geçmiş olan Eğitim programınca düzenlenecek Seminerlere ve her türlü eğitim çalışmalarına nezaret eder,

b) Türk-İş Sendikacılık Koleji çalışmalarından ve uygulanan programlardan dolayı bütün sorumluluğu taşır.

c) Üye kuruluşların eğitim çalışmalarının belli bir uyum içinde olmasını temin için Eğitimde koordinasyonu sağlar.

d) Eğitim alanında gerekli görülen her türlü araştırma, derleme, kültürel çalışmalarda bulunur.

İcra Kurulunca verilecek diğer ilgili işleri ifa eder.

GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ:

Madde 20- Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri, teşkilatlanma çalışmaları ile kooperatif çalışmalarını yürütür. Teşkilatlar arasındaki uyuşmazlığın çözümüne çalışır. İşçiler ve işçi kuruluşları arasındaki dayanışmayı sağlar.

GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ:

Madde 20- Teşkilâtlanmanın daha hızlı ve verimli olmasını sağlamakla görevli olan Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri;

a) Bölge Temsilciliklerinin çalışmalarından birinci derecede sorumludur.

b) Teşkilâtlar arasındaki uyuşmazlıkların çözülmesinde görevlidir,

c) Kooperatifçilik çalışmalarının iyi bir şekilde yürütülmesini, yapı ve tüketim kooperatiflerinin daha verimli çalışmasını temin için, İcra Kurulunun vereceği direktiflere göre hareket eder,

d) Görevi ile ilgili olarak düzenleyeceği raporları İcra Kurulunun onayına sunar,

e) İcra Kurulunca verilecek diğer ilgili işleri ifa eder.

DENETİM KURULU:

Madde 21- 1) Denetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen beş kişiden kurulur. Asil üyelerden sonra en çok oy alan ilk beş kişi yedek üye seçilir.

Madde 21- (AYNEN)

a) Denetim Kurulu, Genel Kurula karşı sorumludur.

a) (Aynen)

b) Kurul, normal olarak altı ayda bir; gerektiğinde de olağanüstü olarak kurul başkanının çağrısı üzerine toplanır.

b) (Aynen)

c) Kurul üyelerinden Genel Kurula delege olarak katılmayanların giderleri Türk-İş tarafından karşılanır.

c) (Aynen)

2) Görev ve Yetkileri:

2) (Aynen)

a) Türk-İş'in idari ve mali çalışmalarını denetler ve bulgularını raporuna kaydeder. Gerektiğinde Yönetim Kurulu veya İcra Kurulu kararı ile üye kuruluşları da denetler. Denetim raporları, denetimi takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısına sunulur.

a) (Aynen)

b) Denetim Kurulu, raporunda gösterdiği hizmet kusurlarının veya tüzüğe aykırı tutum ve davranışların giderilmesini, belirttiği süre içinde Yönetim Kurulundan ister. İstek yerine getirilmezse, sorumlu, yönetici ise Onur Kuruluna sevkeder. Sorumlu, tüzüğe aykırı tutum ve davranışlarda bulunan Kurul ise, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

b) (Aynen)

ONUR KURULU:

Madde 22- 1) Onur Kurulu, Genel Kuruldan gizli oyla seçilen yedi kişiden kurulur. Asil üyelerden sonra en fazla oy alan ilk yedi kişi de yedek üye seçilirler. Kurul, İcra Kurulunun çağrısı üzerine toplanır.

Madde 22- (AYNEN)

a) Onur Kurulu, genel kurula karşı sorumludur.

b) Kurul üyelerinden genel kurula delege olarak katılmayanların giderleri Türk-İş tarafından karşılanır.

2) Görev ve yetkileri:

2) (Aynen)

Onur Kurulu, Türk-İş'in Tüzüğüne amaç ve ilkelerine aykırı hareket edenler, Türk-İş bütünlüğünü bozanlar veya tüzel kişiliğine ve manevi şahsiyetine saygı göstermeyen yöneticilerle üye kuruluşlar hakkında:

- | | |
|---|------------|
| a) İhtar | a) (Aynen) |
| b) Geçici ihraç (üyeliğin askıya alınması) | b) (Aynen) |
| c) Kesin ihraç (üyelikten uzaklaştırma) | c) (Aynen) |
| d) Görevden uzaklaştırma (Türk-İş yöneticileri hakkında) | d) (Aynen) |
| e) İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulunca; üye kuruluşlar, İcra Kurulu teklifi ve Yönetim Kurulu kararı ile Onur Kuruluna sevk edilirler. Onur Kuruluna sevk kararı Yönetim Kurulunun 2/3 oyu ile alınır. | e) (Aynen) |
| f) Geçici ihraç süresi 3 aydan fazla olamaz. Geçici ihraç süresi içinde üyelik vecibeleri devam eder. | f) (Aynen) |

TÜRK-İŞ'İN GELİRLERİ:

Madde 23- Türk-İş'in gelirleri şunlardır:

Madde 23 - (AYNEN)

- | | |
|--|------------|
| a) Üye teşekküllerden alınan aidat, | a) (Aynen) |
| b) Sendikalar Kanununa göre sağlanacak gelirler, | b) (Aynen) |
| c) Bağışlar, | c) (Aynen) |
| d) Mamelek gelirleri, | d) (Aynen) |
| e) Üyesi bulunduğu kuruluşlarla, Uluslararası diğer kuruluşlardan alacağı yardımlar. | e) (Aynen) |

ÜYELİK AİDATI:

Madde 24- Üye kuruluşlar aidat tahsil ettiği her üye için ayda 100 kuruş öderler.

Madde 24- Üye kuruluşlar aidat tahsil ettiği her üye için ayda 200 kuruş (y.ikiyüz kuruş) öderler.

- | | |
|--|--|
| a) Her üye için de 25 kuruş eğitim aidatı ödenir. Bu fon yalnız eğitim için kullanılır. | a) (Kaldırıldı) |
| b) Federasyonlara bağlı sendikaların Türk-İş aidatlarını Federasyonları öderler. | b) (Aynen) |
| c) Üyelik aidatı ve eğitim aidatı ertesi ayın 20 sine kadar makbuz karşılığı vezneye veya Türk-İş'in banka hesabına yatırılır. Yahut posta ile gönderilir. | c) (Aynen) "eğitim aidatı" ilâvesi kaldırıldı. |
| d) İcra Kurulu veya Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen meşru mazeret hali hariç, yükümlülüğün yerine getirilmemesi bu tüzüğün ihlâli sayılır. | d) (Aynen) |

Yükümlülüğünü mazeretsiz veya kasıtlı olarak yerine getirmeyen veya bu madde hükmüne aykırı aidatlar ödeyen kuruluş önce yazılı olarak ikaz edilir. Bu ikaza rağmen, durumda bir değişiklik olmazsa İcra Kurulu, Denetim Kurulu Başkandan üye kuruluşun mali durumunun tesbitini ister.

Denetim Kurulu Başkanı, üye kuruluşun her türlü gelir ve giderlerini inceleyerek, düzenleyeceği raporu İcra Kuruluna verir. Denetim Kurulu Başkanına bilgi vermek, hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması mecburi tüzük hükmüdür.

e) Yükümlülüğünü mazeretsiz olarak yerine getirmeyen üye kuruluş, geçen süre için, her ay, üye başına ayda 25 kuruş gecikme aidatı öder. Mazereti meşru olmadığı tesbit edilenin, yükümlülüğünü yerine getirmemekte ısrar etmesi halinde, gecikme aidatını ödemekle beraber, üyeliğinin devam edip etmiyeceği Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır. Yönetim Kurulu bu durumda lüzum görürse, karar vermeden önce Onur Kurulunun görüşünü alır. e)(Aynen)

f) Üyelikten ayrılan veya üyeliği sona erdirilen, üyelikten ayrıldığı veya üyeliğin sona ermesi gereken tarihten itibaren 3 ay daha aidatlarını ödemek zorundadır. f) (Aynen)

g) Tahakkuk eden alacağın tahsili için İcra Kurulu kararıyla kazai mercilere başvurulabilir. g) (Aynen)

h) İcra Kurulu, gerektiğinde üye aidatı ve eğitim aidatının işçilerin ücret bordrosundan kesilmesini ister. h) (Aynen) "Eğitim aidatı" ibaresi kaldırıldı.

BİLGİ VERME:

Madde 25- Üye kuruluşlar, her hesap veya bütçe devresine ait bilanço ve hesapları ile Çalışma Raporlarını, ait oldukları devreyi takiben üç ay içinde Türk-İş'e gönderirler.

Madde 25- (AYNEN)

EĞİTİM FONU:

Madde 26- Türk-İş, gelirlerinin %5 ini ve eğitim aidatı olarak her üye başına alınan 25 kuruşluk geliri, eğitim fonu olarak ayırır. Bu fon bir program çerçevesi içinde işçilerin eğitimi için sarfedilir.

Madde 26- Türk-İş, gelirlerinin %10 unu Eğitim Fonu olarak ayırır. Bu fon bir program çerçevesi içinde işçilerin eğitimi için sarfedilir.

YARDIM ALINMAYACAK YERLER:

Madde 27- a) Türk-İş, genel ve kat-
ma bütçeli idarelerle, mahalli idareler ve bunlara bağlı sabit ve döner sermayeli kurumlar, sermayesinin tamamı devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi teşekkül ve kurumlarla, sermayelerinde devletin iştiraki bulunan bankalar, kamu kurumu niteliğindeki mesleki teşekküller dahil olmak üzere özel kanunlarla kurulan bankalar tarafından ödenmiş sermayesinin en az yarısına katılmak suretiyle kurulan teşekküllerle, bunların aynı nisbetle katılması ile kurulan müesseselerden teberru ve mali yardım kabul edemez.

Madde 27 - (AYNEN)

b) Türk-İş, tüzel kişi olarak, siyasi partilerden veya onlara bağlı teşekküllerden herhangi bir suretle maddi yardım kabul edemez, maddi yardımda bulunamaz.

b) (aynen)

DEFTER VE KAYITLAR:

Madde 28- a) Üye kayıt defteri ve fişleri: Bu defter ve fişlere, üye kuruluşların kimlik adresleri, faaliyette bulundukları işkolları ile Konfederasyona giriş ve çıkış tarihleri kaydedilir.

Madde 28- (AYNEN)

b) Kurulların Karar Defterleri: Sahifeleri numaralı ve altı yetkililerce imza edilmiş kararların yazıldığı defterlerdir.

b) (Aynen)

c) Gelen ve giden evrak kayıt defteri: Gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırası ile kaydedileceği "gelen ve giden evrak kayıt defteri".

c) (Aynen)

d) Gelen ve giden evrak dosyaları: Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretinin saklanacağı "gelen ve giden evrak dosyaları".

d) (Aynen)

e) "Zimmet Defteri",

e) (Aynen)

f) " Gelir ve gider" defteri,

f) (Aynen)

g) "Bilanço, envanter ve kesin hesap defteri",

g) (Aynen)

h) İcra Kurulunun bir tutanakla tesbit edeceği numaralanmış ve İcra Kurulunca mühürlenmiş, gelirlere ait kopyalı makbuzlarla, giderlerin fatura evrak ve kaydiyesini muhafazaya mahsus dosyalar.

h) (Aynen)

i) Türk-İş demirbaşının kaydedileceği, "demirbaş eşya defteri"

Yukarıda (a),(b),(f),(g) fıkralarında isimleri yazılı defterler, kullanılmadan önce notere tasdik ettirilir.

BİRLEŞİK GREV VE LOKAVT FONU:

Madde 29- a) Üye kuruluşların, sene içinde ödemeğe zorunlu oldukları aidat toplamının 1/12'si bu fonda toplanır.

b) Bu fon her senenin ilk altı ayı içinde ödenir.

c) Fonun ne şekilde kullanılacağı Yönetim Kurulunca yürürlüğe konacak yönetmelikle düzenlenir.

KARAR VE TALİMATLARA UYMA:

Madde 30- Türk-İş'e üye kuruluşlar Türk-İş organlarınca verilecek talimatlara ve kurullarca alınacak kararlara uymak zorundadırlar.

ÜCRETİLİ YÖNETİCİLERİN KIDEM TAZMİNATI:

Madde 31- a) Ücretli yöneticilerden, seçime girmeyenlere, seçilmeyenlere, emekli olanlara veya istifa edenlere, her hizmet yılı için, kanunda yazılı miktar artırılarak 30 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir.

b) Görevi esnasında işkazası neticesinde görev yapamıyacak şekilde malûl kalanlara ve ölenlere, kıdem tazminatının haricinde ayrıca 50.000.- TL. tazminat ödenir.

c) Hak sahibinin ölümü halinde bu ödemeler, kanuni mirasçılara yapılır.

d) Görevinden ötürü suçlu olarak ilişkileri kesilenler bu haktan yararlanamazlar.

TÜRK-İŞ'İN FESHİ:

Madde 32- Türk-İş üyelerinin 1/5'i Türk-İş'i yaşatmayı taahhüt ettikleri sürece Türk-İş feshedilemez. Fesih kararını, ancak bu maksatla toplantıya çağrılmış olan olağanüstü Genel Kurul alabilir. Genel Kurulun böyle bir karara varabilmesi için Ana Tüzüğe göre, Genel Kurula katılma hakkına sahip üye kuruluş delegelerinin en az 2/3'ünün toplantıya katılması şarttır. Bu

i) (Aynen)

Yukarıda (a),(b),(f),(g),(i) fıkralarında isimleri yazılı defterler, kullanılmadan önce notere tasdik ettirilir.

DAYANIŞMA FONU:

Madde 29- (AYNEN)

a) (Aynen)

b) (aynen)

c) (aynen)

Madde 30- (AYNEN)

Madde 31- a) Ücretli yöneticilerden, seçime girmeyenlere, seçilmeyenlere, emekli olanlara veya istifa edenlere, her hizmet yılı için kanunda yazılı süreye 15 gün ilâve edilerek kıdem tazminatı ödenir.

b) görevi esnasında işkazası neticesinde görev yapamayacak şekilde malûl kalanlara ve ölenlere, kıdem tazminatının haricinde 100.000 TL. (y.yüzbinlira) ek tazminat ödenir.

c) (Aynen)

d) (Aynen)

Madde 32- (AYNEN)

toplantıda çoğunluk elde edilemezse, İcra ve Yönetim Kurulu, Genel Kurulu 10'uncu maddenin 3'üncü bendinin "f" fıkrasında belirtil- diği şekilde yeniden toplantıya çağırır. Bu çağrı üzerine toplana- cak üyeler sayısı ne olursa olsun fesih konusu görüşülebilir. Fesih hakkında karar, hazır bulunan üye- lerin üçte iki çoğunluğu ile alı- nabilir.

Durum, Türk-İş tasfiye heyeti tarafından 5 gün içinde, bağlı bulunduğu üst teşekküle ve mahal- lin en büyük mülkiye amirine yazılı olarak bildirilir.

Durum, "Tasfiye Heyeti" sıfatıyla Türk-İş Yönetim Kurulu tarafından 5 gün içinde, bağlı bulunduğu üst kuruluşa ve mahallin en büyük mülki amirine yazılı olarak bildirilir. Fesih veya infisah halinde, Türk-İş'in malları, amaç ve ilkesi doğ- rultusundaki Konfederasyona devre- dilir.

ULUSLARARASI ÜYELİK:

Madde 33- Türk-İş, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyo- nunun (International Confederation of Free Trade Unions- (ICFTU) üyesidir.

Madde 33- (AYNEN)

KURULUŞLARIN MAKBUZLARI:

Madde 34- Türk-İş'e üye kuruluşların kanuni gelirlerinin tahsili için kullanılan "gelir ve gider makbuz- ları", Türk-İş tarafından müteselsil numaralı ve soğuk damgalı olarak hazırlanarak, üye kuruluşlara, kul- lanılmak üzere imza mukabili dağı- tılır. Üye kuruluşlar, gelirleri- nin toplanması için başka makbuz kullanamazlar.

Madde 34- (AYNEN)

YAZIŞMA:

Madde 35- Yazışmalar ve genelgeler ilgilileri dahilinde Genel Eğitim veya Genel Teşkilatlandırma Sekre- teri ile Genel Sekreter, diğer yazış- malar, Genel Başkan ve Genel Sek- reter; mali konularla ilgili yazışma ve genelgeler ise Genel Mali Sekreter ve Genel Başkan tarafından imza edilir.

Madde 35 - (AYNEN)

Türk-İş adına yapılacak her türlü yazışma ve yayınlanacak genelge- llerde çift imza kullanılır.

BANKA VE KASA:

Madde 36- Türk-İş'in parası İcra Kurulunca tesbit edilecek ulusal bankalara yatırılır. Banka muameleleri Genel Mali Sekreter ve İcra Kurulunca imza yetkisi verilen kişinin (çift imza) imzası ile yürütülür. Kasada, İcra Kurulu kararı olmadıkça 50.000 liradan fazla para bulundurulamaz.

Madde 36- Türk-İş'in parası İcra Kurulunca tespit edilecek ulusal bankalara yatırılır.

Banka muameleleri Genel Mali Sekreter ve İcra Kurulunca imza yetkisi verilen kişinin (çift imza) imzası ile yürütülür. Kasada, İcra Kurulu kararı olmadıkça 100.000.- TL. (y.yüzbin liradan) fazla para bulundurulamaz.

TÜRK-İŞ YÖNETİCİLİĞİNİN DÜŞMESİ:

Madde 37- Türk-İş Onur Kurulu kararıyla, yahut ayrılmak suretiyle Türk-İş üyeliğinin sona ermesi halinde, üye kuruluşa mensup kişilerden Türk-İş kurullarında görevli olanların sıfatları kendiliğinden sona erer. Bu durumdaki üye kuruluş mensuplarından Türk-İş'te kurullar dışında görevli olanlar hakkında ne şekilde işlem yapılacağına Yönetim Kurulu karar verir.

Madde 37- Türk-İş Onur Kurulu kararıyla çıkarılarak veya ayrılmak suretiyle kuruluşun Türk-İş üyeliğinin sona ermesi halinde, Onur Kurulunca çıkarılan veya ayrılan üye kuruluş mensubu kişilerin, Türk-İş organlarındaki görevleri, kendiliğinden sona erer.

Türk-İş Onur Kurulunca çıkarılan veya ayrılan üye kuruluş mensuplarından, Türk-İş organları dışındaki ilgili kurul ve komisyonlarda görevli olanların hakkında Yönetim Kurulu karar verir.

CEZALANDIRILANLARIN DURUMU:

Madde 38- Üye kuruluşun Onur Kurulunca, mensup olduğu kuruluştan ihraç edilen kişi, Türk-İş kurullarından birinde görevli ise ihraç kararı Türk-İş'e gönderilir. Bu karar Türk-İş Onur Kurulu tarafından incelenir. Kararın uygunluğuna kanaat getirilirse, ilgilinin Türk-İş ile ilgisi kesilir. Bu gibiler hakkında Türk-İş Onur Kurulu Karar vermedikçe Türk-İş'deki görevi bakımından herhangi bir işlem yapılamaz.

Madde 38- (AYNEN)

a) Türk-İş Onur Kurulu tarafından ihraç kararı kesinleşen Türk-İş organlarında görevli kişinin durumu, mensup olduğu üye kuruluşa bildirilir. O kişi üye kuruluştaki görevli ise, o kuruluş ikaz edilir. Bu ikaza rağmen Türk-İş Onur Kurulunca ihraç edilen kişiye görev veren üye kuruluş, Türk-İş Onur Kuruluna sevk edilir.

a) (aynen)

b) Türk-İş Genel Kurulu tarafından ihracı onaylanan kişi, bu kararı kaldırıcı mahkeme kararı almadıkça Türk-İş ve üye kuruluşlarda herhangi bir sıfatla görev alamaz. Türk-İş Genel Kuruluna delege olarak

b) (aynen)

katılamaz. Bu durumdaki kişiye görev veren üye kuruluş, yapılan ikaza rağmen bu tutumunda direnirse, kesin olarak Türk-İş'ten ihraç edilir.

DELEGELİK:

Madde 39- Türk-İş Genel Kuruluna katılacak delegelerin ne şekilde seçileceği 10'uncu maddenin "c" fıkrasında gösterilmiştir.

Madde 39 - (AYNEN)

a) Delegelik sıfatı yeni delege seçilinceye kadar devam eder.

a) (aynen)

b) Delege seçilmekle beraber Genel Kuruldan önce, bu sıfatı, mensup olduğu kuruluş tarafından tüzüğüne göre kaldırılan kişi, Türk-İş Genel Kuruluna katılamaz. Hakkında verilen karara karşı Türk-İş Genel kuruluna itirazda bulunamaz.

b) (aynen)

c) Genel Kurula katılacak delegelerin her türlü masrafları bağlı oldukları kuruluşlar tarafından ödenir.

c) (Aynen)

GENEL KURULA BAŞVURMA:

Madde 40- Yönetim Kurulunca üyeliğe kabul edilmeyen veya Onur Kurulu tarafından cezalandırılan kuruluş yahut kişiler Genel Kurula başvurabilirler. Kanunen itiraz yolu tanınan haller hariç, Genel Kurulca verilen kararlar kesindir.

Madde 40- (AYNEN)

a) Türk-İş'ten ihracı, Türk-İş Genel Kurulunca onanmış kuruluş veya kişi hakkında verilen bu kararı ancak Türk-İş Genel Kurulu kaldırabilir. Genel Kurula başvuranlara usulüne uygun şekilde savunma hakkı tanınır.

a) (aynen)

YÜRÜRLÜK:

Madde 41- Tüzük hükümlerinin değişiklikleri Ankara'da toplanan Türk-İş'in 9.Genel Kurulunda kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Madde 41- Ana Tüzük hükümlerinin değişikliği Ankara'da toplanan Türk-İş 10.Genel Kurulunda kabul edilmiş ve aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

KURUCULAR:

Madde 42- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun kurucuları şunlardır:

Madde 42- (AYNEN)

- 1) Ankara İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 2) Bursa İşçi Sendikaları Birliği,
- 3) Eskişehir Sakarya Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 4) Adana Güney İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 5) İstanbul İşçi Sendikaları Birliği,
- 6) İzmir İşçi Sendikaları Birliği
- 7) Karadeniz Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 8) Türkiye Taşıt İşçileri (TİF) Federasyonu
- 9) OLEYİS, (Otel, Lokanta ve Eğlence Yerleri İşçileri Sendikaları Federasyonu)
- 10) TEKSİF, Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikaları) Federasyonu.

GEÇİCİ İLK İCRA KURULU:

Madde 43- Türk-İş ilk İcra Kurulu görev sırasına göre şu işçilerden teşekkül etmiştir:

Madde 43- (AYNEN)

Vazifesi	Adı ve Soyadı Baba Adı	Mesleği	Doğum yeri	Ev ve iş adresi
Reis	Ömer Akçakanat Hasan	Kimya Ust.	Isparta 1338 T.C.	Ankara Kayaş Cad.26 Maske Fab.
U.Kâtip	Şaban Yıldız Abdurrahman	Dokuma	Naslıç İstanbul 1333 T.C.	İst.Ramî Cuma Mah. Bosno Cad.No.47
Muhasip	Seyfi Demirsoy Şaban	Bira İst.	Naslıç İstanbul 1336 T.C.	Avukat Cad.Ruşen Sok. No.9 Bira Fabrikası
Murakıp	Mehmet İnhanlı Ali	Kontrolör	Eğridere 1322 T.C.	İst.İ.E.T.T. İdare Kasımpaşa Bahriye 35
Aza	Adil Buğakaptan İşçi Mehmet Ziya		1324 T.C. İstanbul	Eşrefpaşa Cad.695/1 İzmir Denizcilik B.T.A.O.

MEVCUT ÜYELER:

(Eski) Madde 6- 15.3.1968 tarihi- ne kadar üyeliği kabul edilen sen- dika ve federasyonların üyelikleri aynen devam eder. Bunlardan federas- yon şeklinde teşkilatlanan kuruluş- lar en seri şekilde milli sendika olmaya gayret ederler. Bu hususun gerçekleşmesi için Türk-İş ve üye k kuruluşlar gerekli yardımda bulu- nurlar.

Aynı işkolunda kurulu olup, Türk- İş'e üye olan kuruluşların birleş- mesi için önce kuruluşlar kendi aralarında, birleşmek için her türlü gayreti göstermek zorundadırlar.

Kendiliğinden birleşmeyen kuruluş- ların durumu Yönetim Kurulunda karara bağlanır. Karara uyulmadığı takdirde, taraf veya taraflar, Yönetim Kurulunca Onur Kuruluna sev- kedilirler.

GEÇİCİ MADDE 1- Yasalara uygun ola- rak yürürlüğe konulan işkolları yönetmeliği, öngörülen ilkeler ve Türk-İş Genel Kurulunca benimsenen politika gereğince, bir işkolunda kurulmuş birden fazla sendika ya da federasyon Türk-İş'e üye olamaz.

Halen, aynı işkolunda teşkilâtlan- mış bulunan kuruluşlar, 28 Mayıs 1974 tarihine kadar, tek kuruluş- ta toplanmadıkları takdirde, Yöne- tim Kurulunun tensip edeceği ölçü- ler ve süre içinde birleşmeye davet edilirler. Birleşmeyen taraf ve taraflar süre sonunda Türk-İş üyeliği sıfatını otomatikman kaybederler. Bunun için ayrıca bir karar almaya gerek yoktur.

GEÇİCİ MADDE 1- Aynı işkolunda kurulu olup Türk-İş'e üye olan kuruluşların, kendi aralarında yapacağı görüşmelerle birleşmesi esastır. Taraflar bu konuda her türlü gayreti göstermek zorunda- dırlar.

a) Mevcut üye kuruluşlar, bu Ana tüzüğün kabul tarihini takibeden bir yıl içinde; kendiliklerinden birleşemedikleri takdirde, durum- ları Türk-İş İcra Kurulunca, Türk- İş Yönetim Kuruluna aksettirilir. Kendiliklerinden birleşemedikleri tesbit edilen kuruluşlar, Yönetim Kurulunca en çok (3) aylık bir sü- re verilir ve bu süre içinde bir-leşmeye davet edilirler. Bu süre sonunda birleşmediği belirlenen kuruluşlar, sürenin sona ermesiyle Türk-İş üyeliğini başkaca kara- ra gerek olmaksızın kaybederler.

./..

YÖNETMELİKLER:

Ek Madde 1- Bölge temsilciliklerinin üye kuruluşlar ve üye kuruluşlara bağlı şube ve sendikalarla ilişkileri ve sendikal çalışmaların yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için yapacakları çalışmalar Yönetim Kurulunca hazırlanacak bir yönetmelikle tesbit edilir.

EK MADDE 1- (AYNEN)

Bu tüzük uyarınca çıkarılması öngörülen yönetmelikler tüzüğün yürürlük tarihinden itibaren en geç altı ay içerisinde Yönetim Kurulunca yürürlüğe konulur.

TÜRK-İŞ ANA TÜZÜĞÜ Tadil Tasarısı, Ana Tüzüğün 10. Madde (h) fıkrası gereğince teşekkül ettirilen ÖN KOMİSYONCA hazırlanmış, Türk-İş Yönetim ve İcra Kurullarınca gözden geçirilmiştir.

Muhterem Genel Kurulun tetkikine sunulur. 10 Mart 1976

Saygılarımızla,

TÜRK-İŞ
YÖNETİM VE İCRA KURULLARI

**TÜRK - İŞ
ONBİRİNCİ
DÖNEM
TAHMİNİ BÜTÇE
TASARISI**

TÜRK-İŞ
ONBİRİNCİ DONEM
TAHMINİ BÜTÇESİ

1976 - 1979

Sayın Delegeler,

Türk-İş'in Onbirinci Dönem Bütçesi, geçen devrenin malî kaynakları ve bu kaynakların akışı ve yeni dönem içinde yapılacak girişimler hesaba katılarak, gerçeğe en yakın bir biçimde hazırlanmıştır. Bütçenin dengeli olarak işlemesi gelir ve gider tahminlerinin iyi tespit edilmiş olmasına bağlıdır.

Bütçenin gelir ve giderleri gerekçeleriyle birlikte, bölümler halinde ayrı ayrı tetkik ve tasvibinize sunulmuştur.

Her dönemde olduğu gibi olağan hallerde, Yönetim Kurulu bütçe fasılları arasında, birinden diğerine aktarma yapmaya yetkilidir.

BİRİNCİ BÖLÜM
GELİRLER

1- AİDAT GELİRLERİ :

Türk-İş gelirlerinin kaynağını, üye kuruluşların üye başına ödediği aidatlar teşkil etmektedir.

Bu dönemde Türk-İş, ÜYE ve EĞİTİM aidatları birleştirilmek suretiyle tek isim altında toplanılmasında yarar görülmüştür.

Gerek devre sonu delege tespitinde, gerekse aidatların ayrı ayrı hesaplanarak alınması, gönderilmesi, postalanması ve takibi güçlükler doğurmaktadır.

Ana Tüzük Tadil Komisyonu ilgili maddelerin birleştirilmesi prensibini yukarıdaki nedenlerle benimsemiştir.

Türk-İş aidatlarının işyeri bordrosundan (ÇEKOF) sistemi uygulanmak suretiyle kesilmesi, hakikî üye sayısını ve hareketlerini takip ve tespitte kolaylık sağlayacak, Türk-İş'e bağlı kuruluşların işçi ve işyeri sayısı daha net bilinecek, istatistikî rakamları da çıkarmak kolaylaşacaktır.

Sendika prensipleri bakımından işçinin sendikaya, sendikanın da üst kuruluşlara aidatını direkt olarak ödemesinden yanayız. Bu devre içinde de üye kuruluşlarımız, zamanında Türk-İş aidatlarını ödememeleri halinde, işyeri bordrolarından kesilmesi bazı zorluklara rağmen zorunlu olacaktır.

Bu nedenle, tahminî bütçe, bir milyon üçyüzellibin üye sayısı üzerinden ve üye başına aidatın da 206 kuruşa çıkarılacağı görüşünden hareket edilerek hesaplanmıştır.

İCFTU ve Uluslararası kuruluşlara ödeyeceğimiz aidatların ve personel için yapılacak Toplu İş Sözleşmesinin getireceği ücret artışları, yeni girişimler için yapılacak yatırım harcamaları ve gelecek üç yıl içinde bir başka gelir artışı da olmayacağından aidatın 200 kuruşa çıkarılması gerektir.

Buna göre aidat gelirimiz;

AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
2.700.000,-	32.400.000,-	64.800.000,-	97.200.000,-TL dir.

2- DAYANIŞMA FONU :

Türk-İş'e, Ana Tüzüğü'nün 29. maddesi gereğince üye kuruluşlar, dayanışma fonu olarak, bir yıllık aidat toplamının 12/1'ini ödemeleri gerekmektedir.

Dayanışma fonu tahmini olarak;

YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
2.700.000,-	5.400.000,-	8.100.000,-TL.dir.

Fon'un kullanılış şekli, hazırlanan bir yönetmelikle tespit edilmiş, yönetmeliğin uygulanması ve yardım şekli Yönetim Kurulunca seçilen Komitenin yetkisine verilmiştir. Bu fon'dan yapılan yardımlar borç olarak verileceğinden fonda bir eksilme söz konusu olmayacaktır.

Türk-İş'in ekonomik bir güce erişmesi ve elinin altında böylesine bir fonun bulunmasında sayılamıyacak kadar ileride yararları olacaktır.

3- KİRA GELİRLERİ :

Merkez binasında, hizmet fazlası bulunan iki kat Sosyal Sigortalar Kurumu'na kiraya verilmiş, bu devre katlardan biri genişleyen hizmetler karşısında boşaltılmış ve Türk-İş büroları yerleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde katların tamamının Türk-İş hizmetleri için kullanılması gerekecektir. Bu nedenle kira gelirlerini, sadece Merkez Binası altındaki pasaj dükkânları ile galeri ve salon kiralari teşkil edecektir.

./..

Pasaj ve salonlardan elde edilecek gelirler;

	<u>AYLIK</u>	<u>YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
Pasaj	14.500.-	168.600.-	337.200.-	505.800.-TL
Salon	5.000.-	60.000.-	120.000.-	180.000.TL.dır.

4- TEBERRULAR :

Üye aidat miktarının yükselmesiyle, Türk-İş istenilen malî bir güce ve düzeye erişeceğinden geçen dönemde olduğu gibi zaman zaman Yönetim Kurulu kararlarıyla teberru için teşkilâta başvurma olanaklarına istek duyulmayacaktır. Ancak, olağanüstü durumlar gözönünde tutularak, bütçemize bir miktar fon konulması uygun bulunmuştur.

Bu miktar;

<u>AYLIK</u>	<u>YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.-TL.dır.

5- BANKA FAİZ GELİRLERİ :

Bu devre içinde gelirlerimizin bir kısmı mevduat olarak banka hesaplarında kalacağından faiz gelirimiz geçen devreden daha çok olacaktır. Bu nedenle Bütçeye;

<u>YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
50.000.-	100.000.-	150.000.-TL.fon konulmuştur.

6- DİĞER GELİRLER : (Proje)

Uluslararası kuruluşlarla eğitim, seminer ve araştırma gibi müşterek çalışmalar yapılmaktadır. Anlaşmalar gereğince, hazırlanan projeler için yapılacak harcamaların bir kısmı veya tamamı bu kuruluşlarca karşılanmaktadır. Bu amaçla yapılacak ödemeler mutlaka Türk-İş Muhasebe kayıtlarından geçirilmekte, sarf şekli de aynı işleme tabî tutulmaktadır.

Bu fon için alınacak paralar bütçede diğer gelirler olarak gruplandırılmıştır.

Onbirinci dönemde uluslararası kuruluşlarla ilişkilerimiz daha da sıklaştırılacaktır. Bu kuruluşlarca yapılacak ödemeler bütçeye fon olarak değerleriyle konmuştur.

Buna göre;

<u>YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
1,-	2,-	3,- TL.dır.

ÖNBİRİNCİ DÖNEM TAHMİNİ GELİRLER LİSTESİ

<u>GELİR YERİ</u>	<u>AYLIK</u>	<u>1 YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u> (TL.)
Aidat geliri	2.700.000.-	32.400.000.-	64.800.000.-	97.200.000.-
Dayanışma fonu	--	2.700.000.-	5.400.000.-	8.100.000.-
Pasaj kirası	14.500.-	168.600.-	337.200.-	505.800.-
Salon kirası	5.000.-	60.000.-	120.000.-	180.000.-
Teberrular	10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.-
Banka faizi	4.000.-	50.000.-	100.000.-	150.000.-
Diğer gelirler	1.-	1.-	2.-	2.-
TOPLAM	<u>2.733.501.-</u>	<u>35.498.601.-</u>	<u>70.997.202.-</u>	<u>106.495.803.-</u>

İKİNCİ BÖLÜM

G İ D E R L E R

1- ÜCRET GİDERLERİ :

Türk-İş kadrolarında görevlilere ödenecek ücretlerin tamamı bu fonda toplanmıştır. İcra Kurulu ile personele ödenmekte olan ücretler toplamı bütçeye aynen aktarılmıştır.

Buna ek olarak 1 Mart 1976 tarihinde yürürlük kazanacak Toplu İş Sözleşmesinin personele getireceği yeni zamlar ile İcra Kurulu Üyelerinin ücretlerinin yeniden düzenlenmesi ve İcra Kurulu Üyeleriyle personele eşit miktarda verilecek çocuk zammı, yemek bedeli, ikramiye ve diğer sosyal yardımların getireceği yeni zam farkları ile ayrıca kurulacak tüketim, üretim ve yapı kooperatif bürolarına alınacak yeni personele verilecek, yaklaşık ücretler toplamı, mevcut ücret ödemelerine ilâve edilmekle, bu devrenin aylık, yıllık tüm ücret ödemeler toplamı ortaya çıkarılmıştır.

İCRA KURULU	AYLIK	1 YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
Genel Başkan	10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.-
Genel Sekreter	9.000.-	108.000.-	216.000.-	324.000.-
Genel Mali Sekreter	9.000.-	108.000.-	216.000.-	324.000.-
Genel Eğitim Sekreteri	9.000.-	108.000.-	216.000.-	324.000.-
Genel Teşkilâtlandırma Sek.	9.000.-	108.000.-	216.000.-	324.000.-
Sigorta İşveren Hs.	4.650.-	55.800.-	111.600.-	167.400.-
Çocuk zammı-25.-TL. x 10	250.-	3.000.-	6.000.-	9.000.-
İki ikramiye	7.666.-	92.000.-	184.000.-	276.000.-
TOPLAM	58.566.-	702.800.-	1.405.600.-	2.108.400.-

MERKEZ PERSONELİ :
51 PERSONEL

Brüt ücretler	158.000.-	1.896.000.-	3.792.000.-	5.688.000.-
Sigorta işveren Hs.	23.450.-	281.520.-	563.040.-	844.560.-
Çocuk zammı-25.-Tl. x 70	1.750.-	21.000.-	42.000.-	63.000.-
İki ikramiye ve Sig.İşv.H.	28.605.-	343.250.-	686.500.-	1.029.750.-
TOPLAM	211.805.-	2.541.770.-	5.083.540.-	7.625.310.-

BÖLGE PERSONELİ :
27 PERSONEL

Brüt ücretler	74.150.-	889.800.-	1.779.600.-	2.669.400.-
Sigorta işveren hissesi	11.494.-	137.928.-	275.856.-	413.784.-
Çocuk zammı 25.-Tl. x 42	1.050.-	12.600.-	25.200.-	37.800.-
İki ikramiye ve İk.Si.Hs.	13.550.-	162.608.-	325.216.-	487.824.-
Almanya personeli - aylık 3.192. Mark	19.471.-	233.652.-	467.304.-	700.956.-
Sigorta primi 576 DM.	3.514.-	42.168.-	84.336.-	126.504.-
TOPLAM	123.229 -	1.478.756.-	2.957.512.-	4.436.268.-

ÜCRET TOPLAMI :

İcra Kurulu	58.566.-	702.800.-	1.405.600.-	2.108.400.-
Merkez Personeli	211.805.-	2.541.770.-	5.083.540.-	7.625.310.-
Bölge Personeli	123.229.-	1.478.756.-	2.957.512.-	4.436.268.-
TOPLAM	393.600.-	4.723.326.-	9.446.652.-	14.169.978.-

İcra Kurulu ve Personel

Ücret zamları x	393.600.-	4.723.326.-	9.446.652.-	14.169.978.-
-----------------	-----------	-------------	-------------	--------------

Ücret giderleri genel T.	787.200.-	9.446.652.-	18.893.304.-	28.339.956.-
--------------------------	-----------	-------------	--------------	--------------

(x) 1976 ve 1978 yıllarında yapılacak Toplu İş Sözleşmelerinin personele getireceği ücret zammı ile İcra Kurulu Üyelerinin yeni devre ücretleri yanında, yeni alınacak personelin ücretleri de dikkate alınarak, farklar eski ücretlere ilâve suretiyle bütçenin ücretler bölümü olarak hesaplanmıştır. İcra Kurulu Üyelerinin ücretleri ise, Toplu Sözleşme ile personele yapılacak olan zam miktarlarının ortalama yüzde yüz nispeti kadarı ücretlere ilâve suretiyle tespit edilmiş olur.

2- TAZMİNAT GİDERLERİ :

İcra Kurulu üyeleriyle, personele görevden ayrılmalarında kıdem ve ihbar tazminatı olarak yapılacak ödemeler için bütçeye yaklaşık;

AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
50.000.-	600.000.-	1.200.000.-	1.800.000.-TL. fon konulmuştur.

3- YOLLUK GİDERLERİ :

Türk-İş hizmetlerinin yürütülmesinde Yönetim, Denetim, Onur ve İcra Kurulu üyeleriyle personel ve görevlilerin yapacağı seyahatler için yurt içi ve yurt dışı yolluklar ödenmektedir.

A) YURT İÇİ YOLLUKLAR :

Geçen dönemde Merkez görevlilerine günlük 100.-TL. Bölge Temsilciliklerinde görevli olanlara günlük 75.-TL. yolluk ödenmekte idi. Otel ve yiyecek maddelerindeki artışlar nedeniyle bu devrenin yolluk miktarı, Merkez görevlileri için günlük 200.-TL. Bölge Temsilciliklerinde görevli olanlar için 150.-TL. olarak tesbit edilmiştir.

Yolluk hesabında vasıta ücreti ve vergi, ödenecek miktarın dışındadır tutulmuştur.

Günlük olarak gidilip ve dönülen seyahatlerde tam gün yolluğunun yarı miktarı ödenecektir.

B) YURT DIŞI YOLLUKLAR :

Yurt dışı yolluk ödemeleri üç grupta toplanmıştır.

a- Yurt dışına giden görevliye; otel, yemek ve diğer zarurî masraflar karşılığı olarak her tam gün için 30 Doların karşılığı yolluk ödenecektir.

b- Yurt dışına giden görevliye; otel ve yemek masrafları daveti yapan veya gidilen yerden karşılanması halinde, görevliye zarurî masraflar karşılığı olarak her gün için 10 dolar karşılığı yolluk ödenecektir.

c- Yurt dışına giden görevlinin; otel, yemek ve diğer masrafları gidilen yer tarafından karşılanması ve zarurî masraflar karşılığı da para verilmesi halinde Türk-İş tarafından herhangi bir yolluk ödenmeyecektir.

Ancak zarurî masraflar karşılığı verilen para, günlük 10 Doların altında ise, bu miktar 10 Dolar karşılığına tamamlanacaktır.

Görevli olarak gönderilenin gidiş-geliş vasıta ücreti ile pasaport masrafı, vergileri Türk-İş tarafından ödenir. Bileti gidilen yer veya davet eden kuruluş tarafından alınması halinde, görevliye bilet bedeli ödenmez.

Bu amaçla yolluk giderleri olarak bütçeye;

GÖREVLİ	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
Yönetim Kurulu	1.000.-	12.000.-	24.000.-	36.000.-
Denetim Kurulu	5.000.-	60.000.-	120.000.-	180.000.-
Onur Kurulu	1.000.-	12.000.-	24.000.-	36.000.-
İcra Kurulu	5.000.-	60.000.-	120.000.-	180.000.-
Personel	10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.-
Görevli yolluğu	200.-	4.600.-	9.200.-	13.800.-
Dış seyahat	.-	150.000.-	300.000.-	450.000.-
TOPLAM	22.200.-	418.600.-	837.200.-	1.255.800.-

4- MERKEZ GİDERLERİ :

Genel Merkez hizmetlerinin yürütümünde ücret ve yolluk giderleri dışında yapılacak harcamalardır.

Masraf fonlarının tespiti, geçmiş devrenin harcamaları ve yeni dönemde yapılacak faaliyetler göz önünde tutularak hesaplanmıştır.

Merkez masraflarının dağılımı;

a) PTT. Giderleri :

Merkez bürolarında bulunan santral ve özel telefonların konuşma ücretleri ile her nevi posta masraflarıdır.

<u>AYLIK</u>	<u>YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
15.000.-	180.000.-	360.000.-	540.000.-TL.

b) Kırtasiye ve Neşriyat Giderleri :

Bürolarda kullanılacak kırtasiye, teksir kâğıdı, mürekkebi, mumlu kâğıt gibi malzemelerle alınan gazete, mecmua, kitap ve baskı masraflarıdır.

<u>AYLIK</u>	<u>YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
20.000.-	240.000.-	480.000.-	720.000.-TL.

c) Vasıta Giderleri :

Merkez hizmetlerinde kullanılan araçların bakım, onarım ve akaryakıt masraflarıdır. Vasıtaların yenilenmiş olması nedeniyle tamir, onarım masraflarının geçen devreye nazaran azalacağı, bu devre içinde eğitim ve teşkilâtlanma çalışmalarının ise yaygınlaşacağı nedeniyle benzin ve bakım masrafları artacaktır.

<u>AYLIK</u>	<u>YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.- TL.

d) Bina Giderleri :

Merkez binasının elektrik, su, yakıt, asansör, bina bakımı, temizlik ve Enlâk Vergisi gibi umumî ve periyodik aylık bakım giderleridir.

Bu devre içinde Merkez binası çatı katının tam kat haline getirilmesi için projesi hazırlanmış ve Belediye İmar Müdürlüğünün tasdikinden sonra uygulamaya geçileceğinden bütçeye ayrıca bir fonda konmuştur.

Merkez binasının ortalama aylık masrafı;

1- Elektrik	10.000.-
2- Su	3.000.-
3- Yakıt (Fuel-Oil)	13.000.-
4- Genel temizlik	5.000.-
5- Emlâk Vergisi payı	5.000.-
6- Muhtelif (Asansör - Bina bakım)	4.000.-

AYLIK TOPLAM	40.000.-TL.
--------------	-------------

	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
Bakım masrafı	480.000.-	960.000.-	1.440.000.-TL.

e) Sosyal Yardım Giderleri :

1- Türk-İş Merkez ve Bölge Personeli ile İcra Kurulu Üyelerine, Toplu Sözleşme ve Yönetmeliklerde yer alan, ücretler dışında ölüm, doğum, evlenme gibi bordrolarda yer almayan sosyal yardım ve ödemelerdir.

2- Hasta ve muhtaç işçilere zarurî hallerde ilâç ve yol parası niteliğinde ve sembolik miktarda yapılacak yardımlardır.

3- Kıbrıs Türk-Sen tarafından gönderilen ve yılda sayısı birkaçı geçmeyen Türkiye'de tedavisi gereken hastalar için hastahane vesair masraflar karşılığı yapılan ödenelerdir.

4- Sanatkârların teknolojik buluşları ve üstün niteliklerinin devamını teşvik nedeniyle yönetmeliğe göre verilecek armağanlar için yapılacak harcamalardır.

5- Kıbrıs Türk-Sen'e yapılacak para yardımı veya Türkiye'de yapılacak işleri için harcamalardır.

6- Türk-İş Eğitim Vakfına yapılacak yardımlardır.

Bu yardımlar için bütçeye;

	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
Madde 1 için,	2.000.-	24.000.-	48.000.-	72.000.-
Madde 2 için,	1.000.-	12.000.-	24.000.-	36.000.-
Madde 3 için,	1.000.-	12.000.-	24.000.-	36.000.-
Madde 4 için,	1.000.-	12.000.-	24.000.-	36.000.-
Madde 5 için,	5.000.-	60.000.-	120.000.-	180.000.-
Madde 6 için,	10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.-
TOPLAM	20.000.-	240.000.-	480.000.-	720.000.-

f) İkram Giderleri:

1- Uluslararası ilişkiler nedeniyle yabancı sendikacıların ve heyetlerin ülkemizi ziyaretlerinde otel, iâşe, verilecek hediye-lik eşyalar karşılığı masraflardır.

2- Türk-İş Merkezine gelen konuk ve heyetlere ikram edilen çay, kahve ve meşrubat gibi harcamalardır.

AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
12.000.-	144.000.-	288.000.-	432.000.-TL.

g) Dergi Giderleri:

Türk-İş dergisinin yeniden yayın alanına sokulması gerekmektedir. Sendikal faaliyetlerin bir yerde derlenip toparlanmasında, belgelen-nesinde ve topluma aksettirilmesinde sayılamıyacak yararlar vardır. Eğitim ve haberleşme aracı olarak da Türk-İş dergisinin yeniden yayın-lanması için baskı, klîşe ve diğer masraflar olarak bütçeye konulan fon;

AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
20.000.-	240.000.-	480.000.-	720.000.-TL.dır.

./..

h) Mütferrik Giderler:

Merkez masrafları fonları arasında bulunmayan ve yapılması zorunlu olan noter, temizlik malzemeleri, danga pulu, dolmuş gibi giderler için bütçeye konan fon;

AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
1.000.-	12.000.-	24.000.-	36.000.-TL.dır.

ı) Kongre Giderleri :

Türk-İş Genel Kurul ve toplantıları için hazırlanan raporların baskısı, salon kirası, davetli yabancı konukların masrafları kongre ile ilgili diğer harcamalar için bütçeye 540.000.-TL. fon konmuştur.

AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
15.000.-	540.000.-	.-	540.000.-

MERKEZ GİDERLERİ GENEL TOPLAMI :

	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
a) PTT.giderleri	15.000.-	180.000.-	360.000.-	540.000.-
b) Neşriyat - Kırtasiye	20.000.-	240.000.-	480.000.-	720.000.-
c) Vasıta giderleri	10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.-
d) Bina giderleri	40.000.-	480.000.-	960.000.-	1.440.000.-
e) Sosyal yardım Gider.	20.000.-	240.000.-	480.000.-	720.000.-
f) İkram giderleri	12.000.-	144.000.-	288.000.-	432.000.-
g) Dergi giderleri	20.000.-	240.000.-	480.000.-	720.000.-
h) Mütferrik giderler	1.000.-	12.000.-	24.000.-	36.000.-
ı) Kongre giderleri	15.000.-	540.000.-	.-	540.000.-
GENEL TOPLAM	153.000.-	2196.000.-	3.312.000.-	5.508.000.-

5- BÖLGE GİDERLERİ :

Yurt içinde faaliyet gösteren 7 Bölge Temsilciliğimiz, yurt dışın-
da da bir olmak üzere toplam 8 Bölge Temsilciliğimiz bulunmaktadır.

a) Yurt içi: Türk-İş Bölge Temsilciliklerinde çalışan personelin
ücretleri direk olarak adlarına merkezden gönderildiği için ücretler
grubunda gösterilmiş, bunun dışında yapılacak harcamalar bölge masraf-
ları grubunda toplanmıştır.

Bu masrafların bölümü ise;

- 1- Personelin seyahat yollukları,
- 2- Kiralar, (Sivas-Samsun-Diyarbakır) diğer yerlerde olanlar
Türk-İş'in kendi malıdır.
- 3- PTT. masrafları, (Mektup-Telgraf-Telefon)
- 4- Kırtasiye masrafları, (Günlük gazeteler dahil)
- 5- Vasıta masrafları,
- 6- Bina masrafları, (Yönetim masraflarına katılma payı)
- 7- Müteferrik masraflar.

b) Yurt dışı: Türk-İş Bölge Temsilciliğinde çalışan personelin
ücreti de ücret grubunda gösterildiği için, bunun dışında yapılan mas-
rafları gurubunda toplanmıştır.

Masrafların dağılışı ve toplamı ise;

MASRAF YERİ	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
1- Yolluklar	15.500.-	180.000.-	360.000.-	540.000.-
2- Kiralar	6.500.-	78.000.-	156.000.-	234.000.-
3- PTT	7.000.-	84.000.-	168.000.-	252.000.-
4- Kırtasiye	5.250.-	63.000.-	126.000.-	189.000.-
5- Vasıta	7.000.-	84.000.-	168.000.-	252.000.-
6- Bina	7.000.-	84.000.-	168.000.-	252.000.-
7- Müteferrik	3.500.-	42.000.-	84.000.-	126.000.-
Yurt içi Toplam	51.250.-	615.000.-	1.230.000.-	1.845.000.-
Yurt dışı Avrupa Temsilciliği	15.000.-	180.000.-	360.000.-	540.000.-
Genel Toplam	66.250.-	795.000.-	1.590.000.-	2.385.000.-

6- EĞİTİM GİDERLERİ :

Sendikalar Kanununa göre gelirlerin %5'inin eğitim faaliyetleri için kullanılması gerekmektedir.

Bu devre eğitim faaliyetleri iki koldan yürütülecektir.

- a- Kolej eğitimi,
- b- Seminerler,

a- Kolej eğitimi: Samsun'da inşaatı tamamlanmakta olan Türk-İş Eğitim Sitesinde yapılacaktır. 1976 yılında bina bitirilmiş ve hizmete açılmış olacaktır.

Eğitim hizmetlerini daha çok kolej eğitimi şekline dönüştürmekte yarar görmekteyiz. Klâsik bilgilerin ötesinde, sosyo-ekonomik, meslekî ve teknolojiye dönük, yönetime, yöneticilere, deneticilere ve kurullara hitap edici, uygulayıcı ve üretkenliği artırıcı, ücretleri dengeleyici, işsizliği giderici çok yönlü bir kolej eğitim sisteminin kökleşmesini istiyoruz.

b- Seminerler tertiplemek suretiyle de eğitim şeklini benimsiyoruz. Fakat daha çok eğitime kolej yolu ile ağırlık verilmesinden yanayız.

Bu bakımdan,

Kolej eğitiminde kursiyerler devreler halinde yatılı eğitime tabi tutulacağından kursiyer ve tesis masrafları, öğretim üyelerine yapılacak ödemeler, yol paraları gibi masraflar olacaktır. Ayrıca bu hesaba seminer harcamalarını da kattığımızda gelirlerimizin %5 payının üstünde bir fonu eğitim için ayırmanız gerekmektedir.

Bu suretle;

	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
Kolej eğitimi	150.000.-	1.800.000.-	3.600.000.-	5.400.000.-
Seminer	25.000.-	300.000.-	600.000.-	900.000.-
TOPLAM	175.000.-	2.100.000.-	4.200.000.-	6.300.000.-

7- ÖDENECEK AİDAT GİDERLERİ :

a) ICFTU Aidatı :

ICFTU, Uluslararası Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonuna üyelik aidatı olarak yılda, 480.000 BF. (Belçika Frangı) ödenmektedir. Bu miktar ödenmesi gereken esas aidatın %42'sidir.

ICFTU'nun 1975 yılı Ekim ayında Meksika'da yapılan kongresinde aidatlar senelere göre;

1976 yılı için % 15

1977 yılı için % 10

1978 yılı için % 5 artırılmıştır.

Bu dönemde ICFTU'ya ödenecek aidat miktarında artış olacağından, bütçede;

YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
300.000.-	600.000.-	900.000.-TL.

fon ayrılmıştır.

b) TUAÇ Aidatı:

OECD Ekonomik İşbirliği Kalkınma Teşkilâtı, Sendikalar Danışma Komitesi TUAC'ın da üyesi olan Türk-İş, bu kuruluşa da aidat ödenekle yükümlü bulunmaktadır.

Ödenecek aidat;

YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
30.000.-	60.000.-	90.000.-TL.dır.

c) ARO Aidatı:

Uluslararası Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonu- ICFTU'nun bir bölümü olan Asya Bölge Teşkilâtı 'ARO'ya da Türk-İş üye olduğundan aidat ödemesi gerekmektedir. Yıllara göre ödenecek miktar;

YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
48.000.-	96.000.-	144.000.-TL.dır.

d) MPM Aidatı :

Millî Prodüktivite Merkezi'ne Kuruluş Kanunu gereğince Konfederasyonumuz, aidat gelirlerinin %2'si oranında her yıl aidat ödemekle yükünlüdür. Bu ödeme için bütçeye;

YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
600.000.-	1.200.000.-	1.800.000.-TL.

fon konulmuştur.

AİDAT GİDERLERİ TOPLAMI :

	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
a) ICFTU AİDATI	25.000.-	300.000.-	600.000.-	900.000.-
b) TUAC AİDATI	2.500.-	30.000.-	60.000.-	90.000.-
c) ARO AİDATI	4.000.-	48.000.-	96.000.-	144.000.-
d) MPM AİDATI	50.000.-	600.000.-	1.200.000.-	1.800.000.-
TOPLAM	81.500.-	978.000.-	1.958.000.-	2.934.000.-

8- DEMİRBAŞLAR :

a- Merkez binası çatı katının tam kat haline getirilmesi ve boşaltılan katlara, büroların yeniden yerleşimi,

b- Samsun Eğitim Sitesinin ihtiyaçlarının giderilmesi,

c- Bölge Temsilciliklerindeki noksan demirbaşların tamamlanması nedeniyle satın alınacak demirbaş eşyalar için bütçeye;

AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
30.000.-	360.000.-	720.000.-	1.080.000.-TL.

fon konmuştur.

9- SABİT TESİSLER :

Bölge Temsilciliklerinizden Sivas ve Diyarbakır'ın kiradan kurtarılması amacıyla, bu iki bölgeye de kat veya bina alınması gerekmektedir.

Ayrıca bu devre içinde Merkez binası çatı katının tam kat haline getirilmesi için projesi hazırlanmış ve Belediye İmar Müdürlüğünün tasdikinden sonra uygulamaya geçileceğinden bütçeye aşağıdaki fon konmuştur.

	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
Bölge binası	50.000.-	500.000.-	1.500.000.-	2.000.000.-
Merkez bina kat ilâvesi	25.000.-	1.000.000.-	.-	1.000.000.-
TOPLAM	75.000.-	1.500.000.-	1.500.000.-	3.000.000.-

Y E N İ G İ R İ Ş İ M L E R

10- KOOPERATİFÇİLİK FONU:

Türk-İş ilkeleri arasında yer alan Kooperatifçiliği geliştirmek, örgütlemek ve finansmanını sağlamak için, merkezde bir büronun kurulması gerekli hale gelmiştir.

Büronun görevleri; Kooperatifçilikle ilgili yol gösterici bilgileri, dökümanları kooperatiflere aktarmak, kooperatifler arasında dilayog kurmak, finansman ve ihtiyaçları tespit etmek, koordinasyonu sağlamak ve kooperatifçiliğin gelişmesine daha çok yardımcı olmaktır.

Ülkemizde kooperatifçiliğin büyük bir potansiyeli vardır. Fakat kooperatifler arasındaki kopukluk, birlik ve merkez birliklerinin kurulmayışı yüzünden güçlü kooperatifler doğamamış, düzenli ve verimli çalışmalar da sergilenemediği için, gereği kadar toplum kooperatiflere ilgi göstermemiş, sevelememiş ve benimseyememiştir.

Türk-İş olarak sendika-kooperatif arasında işbirliğini yaratmak amacıyla tüketim-üretim-yapı kooperatifleri üzerinde önemli seminerler yapılmış, bu seminerlerin verdiği olumlu sonuç, uygulamaya geçmemizi gerektirmiştir.

A- Tüketim Kooperatifleri:

Ülkemizde tüketim kooperatiflerinin sayılarının kabarık olmasına rağmen faaliyetleri biri diğerinden kopuktur. Malî yönden güçsüzdür. Kapasiteleri küçük, mal çeşitleri az ve miktarları mahduttur. Mallarını direk olarak birinci elden temin etmekte imkânları yetersiz veya sınırlıdır. İstenilen düzeyde hizmet yapamamaktadırlar.

İşçinin ücretini artırmak yeterli değildir. Ülkemizde büyük fiyat hareketleri karşısında dar gelirlinin satın alma gücünün korunması, öncelikle aracılardan ve tefecilerden kurtarılması gerekir.

Aracıdan aracıya geçen tüketim maddeleri en azından bir misli pahalıya satın alınmakta veya durduğu yerde malın üzerine zamlı fiyatlar konmakta, kazanan üretici değil, daha çok aracılar olmaktadır.

Kooperatifçilik fiyat istikrarı yaratır ve yaratması gerekir. Pazarlık sistenini ortadan kaldırır. Malın alıcının eline en müsait fiyatla geçmesini sağlar.

Bugün mahallî kooperatiflerinizin büyük stokları, depoları yoktur. Elinde az veya muayyen miktar malı vardır. Kısa zamanda malı tükendiğinde, yeni malı kolay kolay, aynı fiyatla alamaz. Aynı malın yeni fiyatla satışı ise alıcıda kuşku yaratır. Kooperatife karşı ilgisi azalır, bu yüzden alıcı istediği malı nerede bulursa oradan alır.

Mal darlığı, yokluğu veya kasıtlı olarak piyasadan çekilişleri fiyat yükselişlerine de sebep olmaktadır.

Bolluk ve kıtlık yılları hesaba katılarak, muhafazası kolay, bozulmayan, dayanıklı ve sürümü devamlı olabilen mallardan depolar da bol miktarda bulundurulmalıdır. Bu, pahalılığın önünü alır, mal yokluğunu da önler. Bu gibi mallarda, fiyatlar kontrol altına alınmış olur, uzun süre fiyatlarda istikrar devam eder.

Tüketim kooperatifçiliğini sağlam temeller üzerine oturtmak, Birlik ve Merkez Birliklerinin kurulmasına ve finansman sorununun halledilmiş olmasına bağlıdır.

Bütçemize bu amaçla bir fon konmuştur.

B- Üretim Kooperatifleri :

Tüketici kooperatiflerin önemli ihtiyaç maddelerinin üretilmesinde ve fiyat istikrarının sağlanmasında önemli bir yeri vardır.

Ülkemizde bu tip kooperatifçiliğin kurduğu tesis ve işletmelerin sayısı pek azdır.

Üreticiyi koruyacak, malını değerlendirecek tesis ve işletmeleri meydana getirecek ve finansman kaynaklarını araştırarak ve yaratacak teşkilâtlanma için bütçeye bir fon konmuştur.

C- Yapı Kooperatifleri :

Ülkemizde mesken işleri büyük bir başıbozukluk içinde yürütüldüğü için başarılı neticeler alınamamıştır. Sosyal Sigortalar Kurumu

siyasî baskılarla veya her önüne gelen kooperatife isteyerek, istemeyerek kredi açan müessese haline itilmiş, milyarlar dağıtılmış, sonucu hiç de başarılı olmamıştır. Belediyeler ve İmar İskân Bakanlığı ise proje tasdikinden ileri gidememiştir.

Şehirlerimizin içini, dışını gayri sıhhi gecekondu doldurmuş. Tarıhî binalar, yalılar, köşkler onarılmamış, yıkılmış. Millî park niteliğindeki bahçelerin ağaçları kesilmiş, yeri parsellenmiş ve satılmıştır.

Hükümet edenler ve mahallî idareler başta olmak üzere İmar İskân işleriyle kimse ilgilenmemiş; bilgisiz, ehliyetsiz eller şehirlerimizi taş yığını haline getirmiş, eski güzelliklerini pek çoğu kaybetmiştir.

25 yılda binlerce kooperatif kurulmuş, yapılan konut sayısı, kooperatif sayısının 2-3 mislini geçememiştir. Daha açık bir deyinle 25 yılda kooperatif başına yapılan ev veya daire sayısı 5-10 arasındadır.

Başarılı iş gören, olumlu sonuç alan sayısı az kooperatifler dışında kalanlar ise, ortaklarını büyük masraflara boğmuş yapıların maliyetleri de çok pahalıya çıkmıştır.

Ülkemizde mesken yapı ve imar işlerinin her türlü bilgisizlik ve ilgisizlik yüzünden kötü gelişmiş ve ihanete uğramıştır.

Bir gecekonduda dahi para ile, emekle meydana gelmektedir. Fakat yapıları bir şeye benzemediği için, para da, emek de heder olmuştur. Politikacı, yönetici rey kaygusu içinde, olup bitenlere hep seyirci kalmış ve bu işlerin plânlamasını yapamamıştır.

Fabrikalar kurulmakta, fakat etrafını yine de gecekondu sarmaktadır. Tedbirleri alınmadığı için bazı açıkgozler civardaki arsaları satın alarak ve belediye imar hududu dışındadır diyerek keyfince bu arsaları gelişigüzel parselletmekte, rahatça satmakta, satışlardan elde ettiği büyük kârdan devlete tek kuruş vergi de vermemektedir. Verse de devenin bir kulağı olmaktadır.

Fabrikaların lojmanları olmadığı için işçi saatlerce uzak yerlerden binbir güçlükle işyerine yorgun gelmekte, saatlerinin bir kısmını yollarda geçirmektedir. Lojman, işçinin işyerine bağlanmasında ve veriminin artmasında, işyerinin benimsenmesinde mühim bir faktör olup, olmadığı üzerinde durulmamakta, araştırılmamaktadır.

Birçok ülkeler, çok yönlü olan bu mesken işini, hem de şehirlerini güzelleştirerek doğru ve dürüst olarak çöktan halletmişlerdir. Bu ülkelerde uygulanan metodlardan da yararlanarak, Sosyal Sigortalar Kurumu ile de işbirliği yaparak mesken işlerine gereği kadar önem vermeğe ve üzerinde teknik çalışmalar yapmaya mecburuz.

Yapı kooperatifçiliğine, yeni bir yön vermek, kooperatifler arasında işbirliğini sağlamak denir, çimento, tuğla, kireç gibi ana inşaat malzemelerinin ucuza temininde yardımcı olmak, uygulama alanında geçerli ve pratik tedbirlerini almak ve bu yolda çalışmalarda bulunmak üzere bütçeye bir fon ayrılması gerekli hale gelmiştir.

Bu anaçla;

	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
A- Tüketim Koop.	1.000.000.-	2.500.000.-	5.000.000.-
B- Üretim Koop.	1.000.000.-	2.500.000.-	5.000.000.-
C- Yapı Koop.	1.000.000.-	2.500.000.-	5.000.000.-
TOPLAM	3.000.000.-	7.500.000.-	15.000.000.-

11- YATIRIMLARIMIZ :

Sendikalar Kanunu gelirlerimizin %30'unu aşmamak kaydıyla sanayi ve iktisadî yatırımlara kaydırılmasına imkân vermektedir.

Hem ülkenizin kalkınmasına katkıda bulunmak ve hem de gelirlerinizi değerlendirmek durumundayız.

İşçinin biran önce ucuz, sağlıklı mesken sahibi olmasını sağlamak Türk-İş'in ilkeleri arasındadır.

Bu amacın gerçekleşmesi için, Sosyal Sigortalar Kurumu ile işbirliği ederek organize inşaat sanayiinin kurulmasına öncülük yapmanız gerekmektedir.

Şehirlerin etrafında bulunan, Hazineye, Belediyelere veya şahıslara ait arsaları uygun fiyatla alınmak suretiyle modern peyk şehirler kurulmalı ve inşaatı tamamlanan daire ve evler kredi ve şartlara haiz olanlara verilmeli, yatırımlara devamlılık kazandırılmalıdır. Bu suretle az veya çok mesken sıkıntısının giderilmesine yardımcı olabiliriz.

Ülkemizde mesken sıkıntısı büyük, ihtiyaç ise çoktur. Yapılan meskenler satılmayacak veya boş kalacak diye önümüze bir problem de çıkmıyacaktır. Bu sistenle yapılacak yapılar ensallerinden ucuz ve sağlam olacaktır.

Diğer taraftan;

Sendikalarımızın ellerinde çok değerli arsalar vardır. Bunlara yenilerini de katmak mümkündür.

Turizm bakımından içe ve dışa dönük yatırımlar için, bu arsalar son derece elverişlidir. Döviz gelirleri yönünden olduğu kadar işçilerimizin en müsait şartlarla bu dinlenme kamplarından faydalanmaları da mümkündür.

Tesislerin boş kalması düşünülemez, dinlenmenin mevsimi yoktur. Ülkemiz, dört iklime elverişli ve ensalsız tarihî zenginlikleri olan büyük bir turizm potansiyeline sahiptir.

Yurdunuzun birkaç yerinde örnek eğitim siteleri yapmak, muhtelif binalardaki, dağınık sendikaları, spor ve konferans salonları aynı zamanda gelir getirici çarşı, han ve hamamı olacak bir binada toplamayı öteden beri ideallerinizde yaşıyoruz. Bu eserler yapıldıkça, halkın Sendikalara karşı sempatisi artar.

Bu işleri yapmak organize inşaat sanayiine vereceğiniz öneme bağlıdır. Bu sanayinin kurulmasında öncülüğü Türk-İş ve Sendikalar yapacaktır. Bizim işiniz değildir, diyemeyiz.

Bazı çıkarıcılar bu inkânları suiistimal edebilir, fikri kafanızı kurcalarsa da bu fırsatı, fırsatçıya vermenek elinizde ve dilinizdedir.

Kuracağınız bu inşaat müessesesi kısa zamanda devleşecektir. Müteahhitlik müessesesine tipik ve pratik yenilikler getirecektir. Hattâ geç kalındı diyenleriniz olacaktır.

Rekabet müesseseleri geliştirir. Teknoloji de işin içine girdikçe, yenilikler birbirini kovalar.

Teknolojiden korkmuyoruz. Medeniyet ve ilerlemenin bir aracı olarak kabul ediyoruz. Teknoloji işsizliği doğuran unsur da değildir. İşsizlik olsaydı, teknolojiye dev ilerlemeler yapan ülkeler de olurdu.

Sendikacı hayallerin insanı değildir. Gerçekçi olmalı, eser vermelidir. Tüm ülkenin işleri üzerinde akıllıca söz söyleyebilmeli, yol gösterebilmelidir.

Organize inşaat sanayisini kurnakla tüm işlerin hakkından gelecek değiliz. Böylesine bir hayal âleninde de yaşıyoruz.

Yapıcı ve iş bitiren çok sayıda müesseselere, firmalara bu ülkenin ihtiyacı vardır. Biri diğerinin tecrübesinden, teknolojisinden istifade edebilmelidir. Biri kazansın, diğeri batsın politikası ülkeye fayda değil, zarar verir.

Ülkemizde say da, sermaye de var. Fakat plânı ve plânlanması yeterince yok. Dış ülkelerin tecrübe, bilgi ve teknolojisinden de faydalanmasını bilemedik.

Türk-İş ve Sendikalar arasında organize inşaat sanayii müessesesi ve ortaklığı kurulmadığı için dış ülkelere gelen fırsatları da değerlendiremedik.

Duracak devirde değiliz. Bir girişin diğerini takip etmelidir. Yapılacak sayısız işler varken yürümek değil, koşmak lâzımdır.

Her iş başlangıcında ağır gider, biraz yol aldıktan sonra eserleri görünür. Başlangıçta ne hayal kurnalı, ne ümitsizliğe düşmeli, yalnız bilerek çalışmalıyız.

Bu işleri başkaları yapсын şeklinde bir anlayışa sahip olanayız.

Türk-İş ve Üye Kuruluşlar yatırıma, bir sermaye ile katkıları olmaları halinde, adı kooperatif veya müessese olsun yönetiminde ve denetiminde yer alacaktır ve almalıdır.

Türk-İş önderliğinde organize edilecek ve plânlanası yapılacak olan inşaat sanayii yatırımları için sermaye payı ve organizasyon masrafları olarak bütçeye;

YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
2.000.000.-	5.000.000.-	10.000.000.-TL.

fon konmuştur.

12- ÖDENECEK BORÇLAR :

Türk-İş Merkez binasının inşaatı için alınan arsadan, Sosyal Sigortalar Kurumuna olan 1.500.000.-TL. borçtan, yapılan ödeneler dışında 809.153.-TL. daha borcumuz kalmıştır. Her yıl 108.826.-TL. olarak taksitlendirilmiş, borcun bu devre içinde tamamının ödenmesi plânlanmıştır.

Üye kuruluşlardan alınan kısa vadeli borçların tamamının bu devre içinde ödenmesi de hesaba katılmıştır. Bu suretle Türk-İş'in tüm borçları tasfiye edilmiş olacaktır.

Oleyis Sendikası adına Sosyal Sigortalar Kurumuna kefaletten dolayı yılda 50.000.-TL. ödenmektedir. Bu devre içinde borç Oleyis Sendikasıncı ödenmesi gerektiğinden hesaplarınıza bir yıla ait taksit tutarı konmuştur.

Sosyal Sigortalar Kurumuna ödenecek olan;

	YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
S.S.K. arsa borcu	250.000.-	500.000.-	809.153.-
S.S.K. kefalet borcu	50.000.-	.-	50.000.-
TÖPLAM	300.000.-	500.000.-	859.153.-

ONBİRİNCİ DÖNEM TAHMİNİ GİDERLER LİSTESİ

GİDER YERİ	AYLIK	1 YILLIK	2 YILLIK	(TL.) 3 YILLIK
1- Ücret giderleri	787.200.-	9.446.652.-	18.893.304.-	28.339.956.-
2- Tazminat giderleri	50.000.-	600.000.-	1.200.000.-	1.800.000.-
3- Yolluk giderleri	22.200.-	418.600.-	837.200.-	1.255.500.-
4- Merkez giderleri	153.000.-	2.196.000.-	3.312.000.-	5.508.000.-
5- Bölge giderleri	66.250.-	795.000.-	1.590.000.-	2.385.000.-
6- Eğitim giderleri	175.000.-	2.100.000.-	4.200.000.-	6.300.000.-
7- Ödenecek Ai.Gider.	81.500.-	978.000.-	1.956.000.-	2.934.000.-
8- Demirbaşlar	30.000.-	360.000.-	720.000.-	1.080.000.-
9- Sabit tesisler	75.000.-	1.500.000.-	1.500.000.-	3.000.000.-
10- Kooperatif fonu	-.-	3.000.000.-	7.500.000.-	15.000.000.-
11- Yatırımlar	-.-	2.000.000.-	5.000.000.-	10.000.000.-
12- Borçlar	-.-	300.000.-	500.000.-	859.153.-
TOPLAM	1.440.150.-	23.694.252.-	47.208.504.-	78.461.609.-

Sayın Delegeler,

Hazırlanan bütçe, Türk-İş'ten beklenen hizmetlerin tam ve eksiksiz yapılabilmesi yolunda imkânları getireceği görüşündeyiz. AİD'atların bütçe rakamından aşağıya düşmesi öngörülen hizmetleri aksatacaktır. Türk-İş'in bir hizmet müessesesi olduğu düşünülürse bütçede belirlenen gelirlerin sağlanması ve Türk-İş'i muhtelif vesilelerle para ister durumdan kurtarılması şarttır. Bütçe sarflarında azamî titizlik ve tasarruf ön plânda tutulmuştur. Asgarî harcamalarla bütçe giderleri tesbit edilmiş ve bu tesbitte geçmiş dönemler harcamaları ile gelecek dönem çalışmaları gözönünde tutulmuştur.

Bütçe gelirleri ile giderleri arasında meydana gelecek fon, Türk-İş hizmetlerinin dar boğazlara girilmeden yürütülmesini sağlayacak ve artan kısmı ise Türk-İş özvarlığına ilâve olacaktır.

Bu görüşlerle hazırlanan Onbirinci Dönem Bütçemiz bilgi, tetkik ve tasviplerinize arz olunmuştur. Saygılarımızla.

İCRA KURULU

ONBİRİNCİ DÖNEM
1976

G E L İ R L E R

GELİR YERİ	AYLIK	1 YILLIK	2 YILLIK	3 YILLIK
Aidat Geliri	2.700.000.-	32.400.000.-	64.800.000.-	97.200.000.-
Dayanışma Fonu	.-	2.700.000.-	5.400.000.-	8.100.000.-
Pasaj Kirası	14.500.-	168.600.-	337.200.-	505.800.-
Salon Kirası	5.000.-	60.000.-	120.000.-	180.000.-
Teberrular	10.000.-	120.000.-	240.000.-	360.000.-
Banka Faizi	4.000.-	50.000.-	100.000.-	150.000.-
Diğer Gelirler	1.-	1.-	2.-	3.-

Genel Toplam 2.733.501.- 35.498.601.- 70.997.202.- 106.495.803.-
=====

TAHMİNİ BÜTÇE

1979

G İ D E R L E R

<u>GİDER YERİ</u>	<u>AYLIK</u>	<u>1 YILLIK</u>	<u>2 YILLIK</u>	<u>3 YILLIK</u>
Ücret Giderleri	787.200.-	9.446.652.-	18.893.304.-	28.339.956.-
Tazminat Giderleri	50.000.-	600.000.-	1.200.000.-	1.800.000.-
Yolluk Giderleri	22.200.-	418.600.-	837.200.-	1.255.500.-
Merkez Giderleri	153.000.-	2.196.000.-	3.312.000.-	5.508.000.-
Bölge Giderleri	66.250.-	795.000.-	1.590.000.-	2.385.000.-
Eğitim Giderleri	175.000.-	2.100.000.-	4.200.000.-	6.300.000.-
Ödenecek Aidatlar	81.500.-	978.000.-	1.956.000.-	2.934.000.-
Demirbaşlar	30.000.-	360.000.-	720.000.-	1.080.000.-
Sabit Tesisler	75.000.-	1.500.000.-	1.500.000.-	3.000.000.-
Kooperatif Fonu	.-	3.000.000.-	7.500.000.-	15.000.000.-
Yatırımlar	.-	2.000.000.-	5.000.000.-	10.000.000.-
Borçlar	.-	300.000.-	500.000.-	859.153.-
Dayanışma Fonu	.-	2.700.000.-	5.400.000.-	8.100.000.-
Özvarlık Artışı	.-	.-	.-	19.934.184.-

1.440.150.-	26.394.252.-	52.608.504.-	106.495.803.-
-------------	--------------	--------------	---------------

ÖNERİLER

ÖNERİ :1
TEKLİFİ

TÜRK-İŞ 10. GENEL KURULU
DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

(12 Nisan 1976)

BİF Federasyonu'nun
TÜRK-İŞ Üyeliğinin onay-
lanması hakkında.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun 3/6 Kasım 1975 Tarih ve 10/1 Sayılı
Kararı şöyledir:

"- 3 Ağustos 1975 Tarihli olağanüstü Genel Kurulunda aldığı karar-
la TÜRK-İŞ Üyeliğinden ayrılan GENEL-İŞ Sendikasıdan boşalan 34 No.lu
İşkoluna, Belediye İşçi Sendikaları Federasyonu (BİF)in alınmasına,
TÜRK-İŞ Üyeliğinin, Ana Tüzük 6. Maddesi gereğince onaylanmasına."

Bu kararın, Ana Tüzüğümüzle ilgisi sebebiyle ayrıca Genel Kurul
Onayını gerektirdiği düşünüldüğünden ÖNERİ olarak sunulmuştur.

Gereğini arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla,

TÜRK-İŞ
Yönetim ve İcra Kurulları

ÖNERİ: 2

TEKLİFİ

TÜRK-İŞ 10. GENEL KURULU
DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

(12 Nisan 1976)

Genel Kurulun intizam içinde çalışmasını teminen 3.3.1976 Tarihli TÜRK İŞ Teşkilât Başkanları Toplantısında alınan karara uyarlı olarak, gündemin 6. maddesinde yer alan Raporların müzakeresinde ekteki listeye göre söz verilmesini ve zaman ayarlanmasının bu esasa göre yapılması hakkında.

Genel Kurul Hazırlık Çalışmalarını gözden geçirmek ve ortak politikayı tespit etmek üzere seri toplantılar yapan TÜRK-İŞ Teşkilât Başkanları, Konuşmaların bir saat süreyle ayarlanmasını uygun bulmuş ve kur'a çekerek konuşma sırasını tespit etmiştir kararla ilgili liste ekte'dir.

Gereğini arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla,

TÜRK-İŞ
Yönetim ve İcra Kurulları

ÖNERİ: 3

TEKLİFİ

TÜRK-İŞ 10.GENEL KURULU
DİVAN BAŞKANLIĞINA
A N K A R A

(12.Nisan.1976)

Çocuk Paraları farkının Türk-İş Eği-
tim Vakfı'nın finansmanına kullanıl-
ması hakkında.

Toplu İş Sözleşmeleriyle alınan ayda 25'er liralık çocuk paralarının ka-
nunî limitlere çıkarılmasıyla sağlanacak farkların, işçi çocuklarının eğitiminde
kullanılması amacıyla "İşçi Eğitim Vakfı" finansmanında kullanılabilmesi son dere-
ce olumlu sonuçlar doğuracaktır.

Bir öğrenciye ayda 500.-TL.'dan yılda toplam olarak 97.500 öğrenciye
6.000'er liralık kredi tahsis edilebilecektir. Kredi verme süresinin yılda 8 Ay'a
indirilmesi halinde bir yılda bu imkândan yararlanabilen öğrenci sayısı 146.250
Kişi olacaktır.

İşçiye fazlaca bir külfet getirmeyecek olan böyle bir uygulamanın başla-
masını sağlamak amacıyla kongrede görüşülüp karara bağlanmasını ve bu konuda
Türk-İş İcra Kuruluna yetki verilmesini arz ve teklif ederiz.

TÜRK-İŞ
Yönetim ve İcra Kurulları

ÖNERİ: 4

TEKLİFİ

TÜRK-İŞ 10. GENEL KURULU

DİVAN BAŞKANLIĞINA

ANKARA

(12 Nisan 1976)

TÜRK-İŞ 24. İlkesi gereğince kurulması kararlaştırılan ULUSAL HARB SANAYİİ'nin MOTOR SANAYİİ ile başlatılması yolundaki çalışmaların müzakeresi ve alınacak yeni kararların tespiti Hakkında.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun 22/23 Temmuz 1974 Tarih ve 6/10-11-12-13 Sayılı kararları gereğince ve TÜRK-İŞ 24. İlkesi uyarınca kurulması kararlaştırılan ULUSAL HARB SANAYİİ'nin MOTOR SANAYİİ ile başlatılması için açılan Bağış Kampanyasının en iyi bir şekilde değerlendirilmesi ve hazırlanan projelerin uygulama alanına konulması için alınacak tedbirlerin tespiti hakkında müzakere açılmasını arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla,

TÜRK-İŞ

Yönetim ve İcra Kurulları

ÖNERİ: 5

TEKLİFİ

TÜRK-İŞ 10. GENEL KURULU
DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

(12 Nisan 1967)

Hızla Sanayileşmek durumunda olan Ülkemiz'de ENERJİ SORUNU en önemli konulardan biridir. Enerji dar boğazından kurtulmak için çok etkin tedbirler alınması hakkında.

TÜRK-İŞ Genel Kuruluna sunulan Çalışma Raporunda ve 102 No.lu TÜRK-İŞ Yayını olan ENERJİ RAPORU'nda yer alan Ülkemizin en önemli sorunu ENERJİ Konusunda "Sekiz Yılda bir KEBAN değil, Yılda Bir KEBAN yapılmalıdır."

Hedefine uygun etkin tedbir alınması için TÜRK-İŞ'in gerekli girişimlerde bulunmasına ait alınacak tedbirlerin müzakere edilmesini arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla,

TÜRK-İŞ
Yönetim ve İcra Kurulları

