



TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

BAŞKANLAR KURULUNA
SUNULAN

YÖNETİM KURULU
ÇALIŞMA RAPORU

14 ŞUBAT 1993

DIYARBAKIR



TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi
TÜRK-İŞ

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

**BAŞKANLAR KURULUNA
SUNULAN**

**YÖNETİM KURULU
ÇALIŞMA RAPORU**

14 ŞUBAT 1993

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....1.502.....

Demirbaş No:.....

Tasnif No: 331.3306. Baş 5 93

Bilgiye göre işlenmiştir

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU LİSTESİ

1- Bayram MERAL	TÜRK-İŞ Genel Başkanı
2- Şemsi DENİZER	TÜRK-İŞ Genel Sekreteri
3- Enver TOÇOĞLU	TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri
4- Salih KILIÇ	TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri
5- Sabri ÖZDEŞ	TÜRK-İŞ Genel Teşk.Sekreteri
6- Zeki KARA	TARIM-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
7- H.Hüseyin KAYABAŞI	TÜRKİYE MADEN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
8- Selahattin ATAMAN	GENEL MADEN-İŞ Sendikası Genel Başk.Vekili
9- Münir CEYLAN	PETROL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
10- Bayram YILDIRIM	PETROL-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
11- Orhan BALTA	TEKGIDA-İŞ Sendikası Genel Başkanı
12- Hüseyin KARAKOÇ	TEKGIDA-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
13- Hikmet ALCAN	ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı
14- M.Sait BÜRÇÜN	TEKSİF Sendikası Genel Başk.Vekili
15- Zeki POLAT	TEKSİF Sendikası Genel Sekreteri
16- Yener KAYA	DERİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
17- Gural ERÇAKIR	AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
18- Mithat SARI	SELÜLOZ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
19- Ali Ekber GÜVENÇ	BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
20- Turgut YILMAZ	BASS Sendikası Genel Başkanı
21- Metin TIRYAKIOĞLU	BASİSEN Sendikası Genel Başkanı
22- Tamer ERALAN	ÇİMSE-İŞ Sendikası Genel Başkanı
23- İbrahim EREN	KRİSTAL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
24- Mustafa ÖZBEK	TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı
25- Behzat ERDAL	TÜRK METAL Sendikası Genel Başk.Vekili
26- Nazım TUR	DOKGEMİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
27- Feridun KIZILGÜN	YOL-İŞ Sendikası Genel Başkan Vekili
28- Fikret BARIN	YOL-İŞ Sendikası Genel Başkan Vekili
29- Faruk BARUT	TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı
30- Mahmut ÖZONUR	TES-İŞ Sendikası Genel Başkan Vekili
31- Ahmet TAMER	TEZKOOE-İŞ Sendikası Genel Başkanı
32- Ahmet BALAMAN	KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı
33- Sabri TOPÇU	TÜMTİS Sendikası Genel Başkanı
34- Nurettin GİRGİNER	DEMİRYOL-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
35- Turan UZUN	T.DENİZCİLER Sendikası Genel Başkanı
36- Atılai AYÇİN	HAVA-İŞ Sendikası Genel Başkanı
37- Hasan BİBER	LİMAN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
38- Cengiz TEKE	HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı
39- Mustafa BAŞOĞLU	SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkanı
40- Cemal BAKINDI	TOLEYİS Sendikası Genel Başkanı
41- İzzet ÇETİN	TÜRK HARB-İS Sendikası Genel Başkanı
42- Ziya SONAY	TGS Genel Sekreteri
43- Fuat ALAN	BELEDİYE-İŞ Sendikası Genel Başkanı
44- Mustafa SOLMAZ	BELEDİYE-İŞ Sendikası Genel Başk.Yard.
45- Önder KONULOĞLU	TÜRK-SEN Genel Başkanı

İ Ç İ N D E K İ L E R

S U N U Ş

I- İŞÇİ HAK ve ÖZGÜRLÜKLERİNİ KORUMA ve GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

- TÜRK-İŞ 16.Genel Kurulu.....	1
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram MERAL'ın Basın Toplantısı..	6
- "32.Gün" Programı.....	9
- "Vergiler,Fonlar ve SSK" Paneli.....	10
- Memur Sendika Temsilcilerinin TÜRK-İŞ'i Ziyareti.....	12
- TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK'ten Ortak Bildiri.....	13
- T.BELELDİYE-İŞ Sendikamızın Sorunları ve Gelişmeler.....	14
- Toplu İş Sözleşmeleri.....	15
. 1992 Yılı İkinci Dönem Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri	15
. 1993 Yılında Yenilenecek Toplu İş Sözleşmeleri.....	17

II- HUKUK ÇALIŞMALARI

- Büro Çalışmaları.....	21
- Davalar.....	24
- TÜRK-İŞ 16.Olağan Genel Kurulunda Alınan Kararlar Uyarın- ca Önümüzdeki Dönem Yapılacak Çalışmalar.....	25
- Öneriler.....	25

III- SOSYAL GÜVENLİK ÇALIŞMALARI

- Sosyal Güvenlik Uygulamaları.....	26
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Re'sen Emeklilik.....	31
- Yasal Düzenlemeler.....	33
- Sosyal Sigortalar Kurumu.....	36
. Kurumu Mali Darboğazdan Kurtaracak Öneriler.....	37
. Emeklilik Hakları Yönünden İstekler.....	40
. Sosyal Güvenlik Uygulamalarına Ait Öneriler.....	42
. Genel Sorunlar.....	46
. Sonuç.....	49

IV- EĞİTİM ÇALIŞMALARI

- Sendikal Hak ve Özgürlükleri Koruma-Geliştirme Birlikteliği Pekleştirici Çalışmalar.....	50
- Katılımcı Demokrasi ve Sendikalar Konulu Çalışmalar.....	51
- Kadın İşçilere Yönelik Faaliyetler.....	52
- İşçi Sağlığı-İş Güvenliğine Yönelik Çalışmalar.....	52
- Çevre Sorunu.....	53
- Samsun Eğitim Merkezi Çalışmaları.....	53
- Dünyadaki Gelişmelerle İlgili Çalışmalar.....	53
- Sempozyum - Panel - Konferanslar.....	54
- Diğer Faaliyetler.....	54

V- TEŞKİLÂTLANDIRMA ÇALIŞMALARI

- TÜRK-İŞ Yönetmeliğinin "Teşkilâtlandırma Bölümü" ile ilgili Değişiklik Önerisi.....	56
- TÜRK-İŞ Bölge Temsilcilikleri.....	57
- İstanbul Bölge Temsilciliği.....	57
- TÜRK-İŞ İl Temsilcilikleri.....	57
- Genel Teşkilâtlandırma Sekreterleri Toplantısı.....	58
- İl ve İlçe Örgütlenme Komiteleri.....	58
- Kooperatifçilik Çalışmaları.....	58
- Tüketicinin Korunması Çalışmaları.....	59
- Sendikasızlaştırmaya Karşı Mücadele.....	59
- Örgütlenme Önündeki Yasal Engeller.....	59
- Teşkilât Albümü.....	59
- İl Temsilcilikleri Donanımı.....	60
- Teşkilâtlandırma Bürosu.....	60
- Ocak'93 İstatistikleri.....	60
- Ek.I TÜRK-İŞ iç Yönetmeliği.....	62

VI- ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARI

- Sendikal Araştırmanın Önemi.....	64
- Araştırma Merkezi Çalışmaları.....	65
. Gelir Dağılımı.....	67
. Ücretler.....	68
. Asgari Ücret.....	69
. Gıda Harcaması.....	69
. Vergi.....	70
. Fonlar.....	70
. Zorunlu Tasarruf.....	71
. KİT'lerin Özelleştirilmesi.....	71
. İşten Çıkarmalar ve Taşeronlaşma.....	72
. Sosyal ve Ekonomik Konsey.....	73
. Verimlilik.....	74
. İş Değerlendirmesi.....	74
. Toplu İş Sözleşmelerinde Koordinasyon.....	75
. Sendikalararası Araştırma Faaliyetinin Koordinasyonu.....	75
- 1993 Yılı Projeleri.....	75

VII- BASIN ve HALKLA İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI..... 77

VIII- DIŞ İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI..... 84

IX- MALİ RAPOR

S U N U Ş

Konfederasyonumuzun 7-13 Aralık 1992 tarihleri arasında yapılan 16.Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen "Mevzuat ve Kararlar Komisyonu Raporu", önümüzdeki dönem çalışmaları ile ilgili ulaşılmaması gereken hedefleri göstermektedir.

Bunları ;

- 1- Çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin yeniden ve sağlıklı bir biçimde kurulması;
- 2- İşçi hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırılması;
- 3- Ekonomik ve sosyal konularda çalışanlar aleyhine bozulan dengelerin adil biçimde yeniden oluşturulması;

temel başlıkları altında toplamak mümkündür.

Kuşkusuz çalışanların temel hak ve özgürlüklerinin tanınması, korunması ve geliştirilmesi demokratik yapının temelini oluşturan unsurlardan birisidir. Sosyal ve siyasal grupların barış içinde bir arada yaşamaları, bir anlamda toplum katmanları arasında dengenin gözetildiği bir rejimde olanaklıdır. Çağdaş anayasaların da bu gerçeğe dayalı olması kaçınılmazdır.

TÜRK-İŞ bu çerçevede, Anayasa'da demokrasiye ve temel insan hak ve özgürlüklerine aykırı bütün düzenlemelerin ortadan kaldırılarak; çoğulcu, özgürlükçü, katılımcı parlamenter demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yeniden ve sağlıklı biçimde işlerliğe kavuşması doğrultusunda çalışmalarını yoğunlaştıracaktır. Kuşkusuz bu doğrultuda yürütülecek çalışmalar, tek başına işçilerin ve örgütleri sendikaların ya da hükümetin sorumluluğunda değildir. Demokratik toplumun oluşabilmesi uzun soluklu bir mücadele ve özverili çalışmayı gerektirmektedir. Üyelerinin sosyal ve ekonomik çıkarlarını savunma görevini üstlenen işçi sendikaları olarak, bu görevin ötesinde önemli bir katılım ve baskı grubu niteliğiyle toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek durumundayız.

Anayasaya da dayalı olarak iş yasalarında yapılan düzenlemelerin niteliği ve amaçlanan temel hedef bilinmektedir. Sendikaların etkinliğini sınırlama ve gide-rek ortadan kaldırmaya yönelik değişiklikler ve uygulamada karşılaşılan fiili engellemelerin kısa bir zaman dilimi içerisinde ortadan kaldırılması gerekmektedir.

Temel insan hakkı olan sendika laşma hakkı ve bunun tamamlayıcısı serbest toplu pazarlık ve grev haklarının uluslararası normlara, demokrasi kurallarına temelden aykırı olduğu artık kabul edilmektedir. O nedenle bugün tüm siyasal partiler, çalışma yaşamında yapılacak düzenlemelerde ILO ilkelerinden hareket edilmesi gerektiğinde birleşmişlerdir. Hükümet Programı'nda da bu durum "Sendikal hakların ülkemizde ILO standartlarına uygun çerçevede kurumsallaşması sağlanacaktır." ifadesiyle kabul edilmiştir. Bugün ILO normlarının en önemli ikisi; Sendika özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunmasına ilişkin 87 sayılı Sözleşme ile; Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunması ve Çalışma Koşullarının Belirlenmesine ilişkin 151 sayılı Sözleşme iç hukukunun parçası durumundadır.

Kuşkusuz bu sözleşmelerin onaylanmış olması tek başına fazla bir anlam taşımamaktadır. Asıl önemli olan, sözleşmelerin onaylanmasıyla üstlenilen sorumluluklar doğrultusunda yasa değişikliklerinin sür'atle gerçekleştirilmesidir.

Bizim siyasal iktidardan istediğimiz, "12 Eylül Hukuku" nu ortadan kaldıran düzenlemeleri kısa sürede ve cesaretle yapmasıdır. Bu doğrultuda Anayasa ve Yasalarda temelden bir değişiklik gerçekleşmediği sürece, yapılan ya da yapıldığı söylenen düzenlemeler fazla birşey ifade etmez. Yapılmış gibi gösterilmesi de son derece yanlıştır.

TÜRK-İŞ yaklaşık onbir yıldır, Anayasa ve yasalarda yapılması gereken değişiklikleri hükümete ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne duyurmuştur. Konfederasyonumuz Onaltıncı Genel Kurul Kararlarında da yer alan bu değişiklik öneri ve taleplerimizin sıkı takipçisi olduğumuz bilinmelidir. Ülkede demokratikleşmeyi programlarının temel hedefi olarak belirleyen ve içinde bulunduğumuz yılı "reform yılı" olarak niteleyen siyasal iktidara düşen görev, bu doğrultudaki hukuksal düzenlemeleri sür'atle gerçekleştirmesidir.

Hedef, toplumu tümüyle kucaklamak, Türkiye'de yaşayan herkes için, özlemini duyduğumuz çağdaş ölçüde uygun bir yaşam düzeninin gerçekleştirilmesini sağlamak ve bu yönde üzerimize düşen görev ve sorumluluğun gereklerini yerine getirmektir.

Bu kapsamda, çalışanların ekonomik ve sosyal yaşama düzeylerini iyileştirmek doğrultusundaki taleplerimizin hayata geçirilmesi ve devletin, Anayasamızda da öngörülen "sosyal devlet" olmanın yükümlülüğünü yerine getirmesi ve çalışanlar lehine sorumluluklarını gerçekleştirmesi, önümüzdeki dönem çalışma gündeminin ağırlıklı konusu olacaktır.

Ülkenin bugün çözüm bekleyen temel sorunu; ekonominin etkin ve verimli çalışması, milli gelirin olabildiğince arttırılması ve artan milli gelirin kesimler arasında hakça dağıtılmasıdır. Kuşkusuz ekonomide etkinlik ve toplumsal adalet ancak demokratik düzenin bütün kurumlarına işlerlik kazandırarak sağlanabilecektir.

Konfederasyonumuz üyesi sendikalarımız tarafından 1993 yılında yenilenecek toplu iş sözleşmeleri kapsamında yaklaşık 720 bin işçi bulunmaktadır. Bağıtlanacak bu sözleşmeler ile kapsamdaki işçilerin ekonomik, sosyal ve demokratik hak ve çıkarlarının korunup geliştirilmesi, geçmiş yıllarda başarılı örneği verilen koordinasyon çalışmaları ve birlikte mücadele ile mümkün olacaktır.

Ancak, toplu sözleşmeler aracılığıyla sağlanan ücret artışlarının gelir dağılımını çalışanlar lehine düzeltmede sınırlı bir etkiye sahip olduğu bilinmektedir. Bu bakımdan; bir yandan gelir dağılımını düzeltecek yönde ekonomik ve sosyal politikalar uygulanabilmesi, öte yandan gelirin yeniden dağılımında vergi, SSK primleri, zorunlu tasarruf vb. kesintilerde çalışanların çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirmeler doğrultusunda düzenlemelerin kısa vadede uygulamaya konması önem kazanmaktadır.

Emek ile sermaye arasındaki gelir bölüşümü eşitsizliğinin uç noktaya ulaştığı ülkemizde, bir bütün olarak aynı ekonomik ve sosyal politikaların etkisinde bulunan işçi, memur, esnaf, köylü, emekli vb. kesimler arasında yapay ayırımlar yaratılarak, çıkarları işçilerle çelişkili bir görünüm verilmesini önlemek bakımından, önümüzdeki dönem tüm çalışanları kapsayan düzenlemelere ağırlık verilmesi doğru bir yaklaşım olacaktır.

Bu görüş çerçevesinde çalışmalarımızı değerli tetkiklerinize sunuyoruz.

YÖNETİM KURULU

I- İŞÇİ HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİNİ KORUMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

TÜRK-İŞ 16.Genel Kurulu 7/13 Aralık 1992 tarihlerinde Ankara'da toplanmış ve yeni çalışma dönemine ışık tutacak önemli kararlar almıştır. Genel Kurul kararları ve bugüne kadar yapılan çalışmaların özeti aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

- TÜRK-İŞ 16 ncı Genel Kurulu

7 Aralık 1992 tarihinde toplanan TÜRK-İŞ 16.Genel Kurul'u, altı gün devam eden çalışmaları süresince geçmiş döneme ilişkin faaliyetleri değerlendirmiş ve 13 Aralık'ta gündem gereği seçimlerle sona ermiştir. Genel Kurul, gündemde bulunan sorunları değerlendirmiş ve yeni döneme ışık tutacak önemli kararlar almıştır.

TÜRK-İŞ 16.Genel Kurul'u 17.çalışma döneminde; çoğulcu,özgürlükçü,katılımcı parlamenter demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yeniden ve sağlıklı bir şekilde işlerliğe kavuşturulmasını kararlaştırmış ve buna paralel olarak geçmişten beri gündemde tutulan Anayasa ve Yasa değişikliklerine ilişkin taleplerimizin her zamankinden daha acil olarak gündemde olduğunu kabul etmiştir.

Genel Kurul'ca kabul edilen Mevzuat ve Kararlar Komisyonu raporunda isteklerimiz; çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin yeniden sağlıklı bir şekilde kurulması, işçi hak ve özgürlükleri önündeki engellerin kaldırılması ve çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren yasalara yönelik gerekli değişikliklerin yapılması şeklinde sıralanmıştır.

Mevzuat ve Kararlar komisyonu raporunda, yeni çalışma döneminde çözümü beklenen istek ve taleplerimizin özeti şöyledir .

I. Çoğulcu ve Özgürlükçü Demokrasi Yeniden ve Sağlıklı Bir Şekilde Kurulmalıdır.

Ülkemizde demokrasinin korunması ve geliştirilmesi konusunda TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalara büyük görevler yükleyen TÜRK-İŞ 16.Genel Kurulu, "12 Eylül Hukuku" olarak nitelendirilebilecek hukuki düzenleme ve uygulamaların,kısıtlamaların sür'atle kaldırılarak Türkiye'nin demokratikleşme sürecinin hızlandırılması gerekliliğini belirlemiş ve bu çerçevede Anayasa ve Yasalarda yapılması görülen değişikliklere ilişkin temel ilkeler şöyle sıralanmıştır :

Kişinin dokunulmaz, devredilemez, vazgeçilmez temel hak ve özgürlüklerini kullanmasına sınırlar koyan hükümler Anayasa'dan çıkarılmalıdır.

Dini eğitim ve öğretimden Devletin gözetim ve denetimi etkinleştirilmeli ve Atatürk ilkelerinin başında gelen lâiklik ilkesi sonuna dek korunmalıdır.

Herkesin düşünce ve kanaatlerini açıklama ve yayma hakkını özgürce kullanmasını engelleyici yasal düzenlemeler ortadan kaldırılmalıdır.

Basın ve yayın özgürlüğünü sınırlayan idari denetimle ilgili hükümler kaldırılmalıdır.

Toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkının özünü ortadan kaldıran ve adeta bu hakkı kullanılamaz hale getiren Anayasa ve Yasa hükümleri değiştirilmelidir.

İlk ve orta öğretimde fırsat eşitliği sağlanmalı, eğitim, Atatürk ilke ve devrimleri doğrultusunda, çağdaş bilim ve eğitim esaslarına göre Devlet tarafından ve parasız olarak yapılmalıdır.

Sendikal örgütlenmeyi önleyen, sendikaların kitle örgütleri ile ilişkilerini yasaklayan, politika üretme ve siyasal partileri etkileme faaliyetlerini ortadan kaldıran hükümler Anayasa'dan çıkarılmalıdır.

Tüm çalışanlara sendikal haklar verilmelidir.

Serbest toplu pazarlık ilkelerine aykırı, grev hakkının özünü ortadan kaldırııcı nitelikteki hükümler ve lokavt hukuk sistemimizden çıkarılmalıdır.

Y.Ö.K. ortadan kaldırılarak Yüksek Öğretim Kurumları bilimsel ve idari özerkliğe sahip kamu tüzel kişilikleri haline getirilmelidir.

Yargı bağımsızlığını sınırlayan hükümler yasalardan çıkarılmalı, hakimlerin atama ve özlük işleri kendi aralarından seçilecek bir kurum tarafından yapılmalıdır. Yargı organlarını ve hakimleri dolaylı da olsa idarenin denetimine sokan hükümler yürürlükten kaldırılmalıdır.

TÜRK-İŞ 16. Genel Kurulu, her türlü silahlı eyleme karşı olup ülkemizdeki sorunların demokratik yollardan ve meşru platformlarda çözülmesi gerektiğini savunur. Uluslararası sermaye tarafından gündeme getirilen ırkçılığın ve ırkçılığa dayalı bölücülük ve yayılmacılığın her türüne karşıdır. Ülkemizdeki etnik köken farklılığının bir zenginlik kaynağımız olduğuna inanarak Atatürk Milliyetçiliğini savunur ve ülkemizin üniter devlet yapısını korumaya kararlı olduğunu açıklar, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun özel sorunlarının özenle de alınması gerektiğini belirten, olaylara demokrasi sınırları içerisinde ve devletin yasal güçleri kullanılarak çözüm aranmasını talep eder. T.C. Anayasası ve Parlamentomuz tarafından onaylanmış uluslararası sözleşmelerde ve antlaşmalarda yer alan tüm hak ve özgürlüklerinin ülkemizin her yanında aynen uygulanmasını ister.

II) İşçi Hak ve Özgürlükleri Ötündeki Engeller Kaldırılmalıdır.

1982 Anayasası ve ona paralel olarak çıkartılan yasalarla getirilen düzenlemeler ile işçi hakları temelden budanmış ve sendikacılık hareketini işlevsizliğe sürükleyecek bir süreç başlatılmıştır. Gerek toplu gerekse bireysel iş hukuku alanında getirilen ciddi kısıtlamalar, çalışanlar açısından yasakların egemen olduğu bir yapıyı gündeme getirmiştir.

İşçi hak ve özgürlükleri alanında çoğu bu konudaki uluslararası kurallara aykırı olan kısıtlamaların kaldırılması doğrultusunda dikkate alınacak ilkeler şöyle belirlenmiştir :

Yasal düzenlemelerde yapılacak değişiklikler için; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Antlaşması, Filadelfiya Beyannamesi, B.M. Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) Anayasası, İnsan Hakları ve Ana Hürriyetleri Koruma Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Haklar Temel Yasası, B.M. Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi'nde yer alan evrensel ilkelerin ölçü alınması,

B.M. Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO)'nun 87,98,151 ve 154 sayılı sözleşmelerinde yer alan ilkelerin yasa değişikliklerine aynen yansıtılması,

Bu ilkelerin gerçekleştirilebilmesi için;

2821 sayılı Yasanın Sendika özgürlüğüne ve sendikal hakların kullanılmasına ters düşen hükümlerinin değiştirilmesi,

2822 sayılı Yasanın grev hakkının kullanılmasına yönelik sınırlayıcı hükümlerinkaldırılması,

İş Yasasında, işçinin işten çıkartılması halinde yargı yoluna başvurma ve yargı kararı ile işe iade müessesesinin yerleştirilmesi için köklü değişiklikler yapılması,

Kıdem tazminatı kurumunun geliştirilmesi,

İşçinin her kademedede ve etkin biçimde yönetime katılmasını mümkün kılacak düzenlemelerin gerçekleştirilmesi,

Kamuda çalışan tarım işçilerinin yasal güvenceye kavuşturulması,

Kamu işveren sendikalarının kapatılması, kamu işyerlerinin özel sektör işveren sendikalarına üyeliklerinin engellenmesi,

Sendikalaşmayı engelleme amacını güden ve çalışanların hak ve özgürlüklerini ortadan kaldıran "sözleşmeli personel" uygulamasına son verilmesi sağlanmalıdır.

TÜRK-İŞ 16. Genel Kurul'u belirlenen bu ilkeler çerçevesinde, öntümüzdeki çalışma döneminde başta Anayasa olmak üzere, 2821 sayılı Sendikalar, 2822 sayılı Toplu Sözleşmesi Grev ve Lokavt, 1475 sayılı İş, 506 sayılı Sosyal Sigortalar yasalarında çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren yasalardaki değişiklik taleplerimizi ayrıntılı olarak belirlemiştir.

İş güvencesi yasa tasarısının TÜRK-İŞ'in talepleri doğrultusunda geliştirilmesini ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 158 sayılı sözleşmesinin onaylanmasının parlamento tarafından uygun görüldüğü gözönünde bulundurularak en kısa sürede yasalaştırılmasını kabul eden TÜRK-İŞ 16.Genel Kurul'u, ülkenin ekonomik ve sosyal konularına temas eden mevcut yada çıkartılması gerekli yasalarda çalışanların ve tüm dar gelirliilerin çıkarlarına uygun düzenlemelerin gerçekleştirilmesi yönünde etkin bir şekilde mücadele verilmesini kararlaştırmıştır.

Buna göre;

İşsizliğin azaltılması için istihdam yaratıcı kamu yatırımları arttırılmalı, özelleştirme uygulamaları durdurulmalıdır.

Enflasyon işçiler ve tüm çalışanlar yararına kontrol altına alınmalıdır.

Asgari ücret tutarındaki ücret geliri vergi dışı bırakılmalıdır. Zorunlu tasarruf ve konut edindirme kesintileri ya işçilere iade edilmeli ya da bu fonların yönetimi işçilerin ve memurların demokratik biçimde seçilecek temsilcilerine devredilmelidir.

Devlet, sosyal devlet olmanın yükümlülüklerini yerine getirmeli, eğitim, sağlık, toplu taşıma, toplu konut, gelir dağılımı adaletinin sağlanması ve benzeri konularda çalışanlar yararına sorumluluklarını gerçekleştirilmelidir.

Emeklilerin dul ve yetimlerin gelirleri, insanca yaşayabilecekleri bir düzeye çıkartılmalıdır.

Ülkemizde her düzeyde yönetime katılma geliştirilirken, radyo ve televizyon üst kuruluşunun oluşturulması durumunda bu Kurul'da TÜRK-İŞ'in temsil edilmesi sağlanmalıdır.

Çevreyi kirletmeyen bir sanayileşmeden ve kalkınmadan yana olan TÜRK-İŞ 16.Genel Kurul'u, işçi sağlığı İş güvenliği ve çevre bilincinin ekonomi, bilim ve teknoloji politikasıyla uyumlu hale getirilmesi gerektiğine işaret etmektedir.

Yukarıda belirtilen sorunların çözümünde, istek ve taleplerin yerine getirilmesinde sendikacılık hareketindeki dayanışmanın önemini vurgulayan Genel Kurul, TÜRK-İŞ içinde sağlanmış olan birlik ve beraberliğin bunu daha da pekiştireceğini ifade etmiştir.

TÜRK-İŞ 16.Genel Kurul'u, özellikle sermayenin işçiler ve sendikalar aleyhine oluşturduğu kamuoyunun lehimize çevrilebilmesi için, birgünlük gazete çıkarılmasını, bir televizyon kanalı kiralanmasını veya kurulmasını kararlaştırmıştır.

Sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, başta işçi sınıfımız olmak üzere tüm çalışanların refah ve mutluluğunun sağlanmasında ve ülkemizin ekonomik - sosyal kalkınması ve demokratikleşmesi mücadelesinde Türk Sendikacılık Hareketinde birlikteliğin son derece önemli olduğuna dikkati çeken TÜRK-İŞ 16.Genel Kurul'u, TÜRK-İŞ'in HAK-İŞ ve DİSK ile işbirliğini geliştirmesini ve sendikal birliği sağlama doğrultusunda çaba gösterilmesini benimsemiştir.

-TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram MERAL'in Basın Toplantısı

TÜRK-İŞ 16.Genel Kurul'unda Genel Başkan seçilen Bayram MERAL, ilk basın toplantısını 16 Aralık 1992 tarihinde yapmıştır. Basın toplantısında Türk işçi hareketinin sorunlarına işaret eden ancak bu sorunları sadece ulusal düzeyde sınırlı tutmanın mümkün olmadığını belirten Bayram MERAL, sendikal hareketi zayıflatma ve sendikaların etkinliğini azaltma yolundaki çabaların giderek arttığına dikkati çekerek Anayasa ve çalışma hayatını ilgilendiren yasalarda yapılacağı vaadedilen değişikliklerin süratle ele alınmasını istemiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram MERAL'in basın toplantısında yapmış olduğu açıklamalar özetle şu şekildedir:

" Üretimden gelen gücü ile toplumumuzun en büyük sivil örgütü olan TÜRK-İŞ,sadece işçilerin değil, memurun, emeklinin, dulun, yetimin ve demokratik parlamenter rejimin tüm kurum ve kurallarının uygulanması beklentisi içinde olan insanlarımızın temsilcisi ve umududur.

Sayın Cumhurbaşkanının 158 sayılı iş güvencesiyle ilgili ILO sözleşmesinin kabulünü sağlayan yasal düzenlemeyi veto ettiği haberi, onun yoksul kitlelere karşı beslediği sevgisizliğin ve acımasızlığın bir uzantısıdır.

Sayın ÖZAL'ın MESS başkanlığı alışkanlığından kurtulamayacağını her vesile ile ifade ettik. Tarafsız olması gereken sorumsuz Cumhurbaşkanı, dünya kadar siyasi partiler arasında sürdüğü taraflı davranışını,yıllardır işçi-işveren ilişkilerinde de işverenden yana sürdürmektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu olarak,Başkanlar Kurulumuz ile birlikte ve genel kurulun ürettiği yeni politikalarda, öncelikle ve ivedilikle işçi hareketinin karşısında kim ve hangi kuruluş olursa olsun, üretimden gelen gücümüzü kullanarak, siyasal alanda demokratik tepkilerimizi her zeminde göstererek başarıya ulaşmayı hedef alacağız.

Demokratik parlamenter düzenin savunucusu olan TÜRK-İŞ,sorunlarını demokratik platformlarda çözmenin özenini gösterecektir.

Son edindiğimiz bilgiler, Anayasa'da değişiklik yapacak komisyonca hazırlanan raporun, tüm kesimlerin ve özellikle işçi sınıfının beklentilerine cevap vermekten, bütün halkımızı kucaklayacak bir yapıdan uzak olduğu yolundadır.

Biz Anayasa'da şekil olarak değil, özde ve çağdaş anlamda değişiklik istemekteyiz.

Böylesine önemli bir konuda, yıllardır beklentilerini sergilemiş Konfederasyonumuzun görüşünün alınmaması son derece üzücüdür.

Değil Anayasa, en küçük konuda dahi yapılacak her düzenlemede, Konfederasyonumuzun görüşünün alınmasını bekliyor ve bunu önemle istiyoruz.

Mevzuat ve Kararlar Komisyonu Raporuyla, öncelikle 12 EYLÜL HUKUKU'nun tüm kalıntılarının temizlenmesi şeklinde özetlenebilecek çok geniş kapsamlı bir görevle yükümlüüz.

X Özelleştirme adı altında büyük bir işsizlik krizine yol açılması, ekonominin sırf bu özelleştirme yoluyla düze çıkarılacağı yolundaki görüşler devletin sosyal niteliğini de inkar eder düzeyde sürdürülmektedir.

Et ve tırnak olarak vasıflandırdığımız kendimizden ayrı düşünemeyeceğimiz tüm çalışanların statüleri ne olursa olsun toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklara kavuşması için lokomotif rolünü TÜRK-İŞ olarak biz yapacağız.

Çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin yeniden ve sağlıklı bir biçimde kurulabilmesi için koalisyon hükümetinin kuruluşuyla birlikte kamuoyunda uyandırılan demokratikleşme sürecinin başladığı izlenimi, büyük zaman kaybıyla yavaş yavaş umutsuzluğa dönüşmektedir.

Çalışan sigortalı işçimizi, emekli dul ve yetimimizi yarınları için ciddi endişeye sevkeden SSK. üzerindeki spekülasyonların, siyasi malzeme yapılması, Kurum varlıklarının siyasi tercih kaynağı haline getirilmesine son verilmelidir.

İşçinin öz malı olan bu Kurum'un yönetiminde işçilerin ağırlıkta olması, yasadaki tanımlamaya uygun özerk bir yapıya kavuşturulması için büyük bir mücadele verileceğinin bilinmesini isterim.

TÜRK-İŞ başta siyasi partiler olmak üzere, toplumun bütün kesimlerinde barış ve huzurun egemen olmasını, sevgi ve saygıya dayalı, haklara eksiksiz riayet edilen bir düzenin yerleşmesi için tüm kurum ve kuruluşları göreve çağırmaktadır.

Enflasyon ve terör dahil, bütün sorunların parlamenter demokratik rejim içinde çözümleneceğine, kökenleri ne olursa olsun, tüm vatandaşlarımızın kardeşlik duygularıyla bütünleşmesinin ancak bu rejimle sağlanabileceğine inanan Yönetim Kurulumuz, bu rejime yönelik her türlü hareketin karşısında işçi sınıfının gerekli duyarlılık ve tepkiyi göstereceğini hatırlatmayı da görev bilmektedir.

Sorunlarımızın ne kadar büyük olduğu, işçi sınıfını bekleyen mücadele günlerinin fazla uzakta olmadığınbilinci içinde olan Yönetim Kurulumuz, Genel Kurulda belirtilen istek doğrultusunda tesbit edilecek bir tarihte ilk Başkanlar Kurulunu Diyarbakır'da yapmayı uygun görmüştür.

Başkanlar Kurulumuz'un bir kez daha gözden geçireceği sorunlar ve alacağı kararlar, belirlenecek bir takvim ile Mevzuat ve Kararlar Komisyonunda yer alan tüm hususlar eksiksiz uygulamaya konulacak, işçi sınıfı tüm gücü ile TÜRK-İŞ'in ülkenin en saygın kuruluşu olduğunu ulusal ve uluslararası alanda bir kez daha kabul ettirecektir.

Bizi ilk planda bekleyen sorunlarımız arasında, halen değişik işkollarında uygulanan ya da uygulama aşamasında olan grevlerle, kamu kesiminde 1992'nin ikinci altı ayı ve 1993'ün başında yenilenecek sözleşmelerin bulunduğunu da belirtmek isterim.

TÜRK-İŞ, demokratik bir hizmet yarışı sonrası, onaltıncı genel kuruldan daha güçlü ve birliktelik içinde çıkmıştır.

İşçi sınıfı olarak, sorunlarımızı sadece ulusal düzeyde sınırlı tutmamız mümkün değildir.

Dünyanın neresinde olursa olsun, insanların aç kalması, sıcak savaşlarla yok'edilmeleri, insan hak ve özgürlükleriyle bağdaşmayan uygulamalara maruz kalmaları karşısında duyarsız kalamayız.

Bu, insan olmanın da, uluslararası sendikal ilişkilerimizin de doğal sonucudur.

Bunun içindir ki; Bosna-Hersek'te dökülen kan ve gözyaşının sona ermesi, Somali'de açlıktan kırılan onbinlerce insanın yaşadığı trajediye son verilmesi, Filistin halkının haklı ve meşru mücadelesinin bağımsız bir devletle sonuçlanması hepimizin ortak arzusudur.

Kıbrıs konusunda da ciddi gelişmeler taşıdığımızı da belirtmeden geçemeyiz.

Türk Hükümetinin, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Sayın Rauf DENKTAŞ'ın sürdüğü var'olma savaşımızda yeterli etkinliği göstermesini beklemekteyiz.

Yine yurt dışında çalışan işçilerimizin sorunları, Yugoslavya'da meydana gelen iç savaş nedeniyle daha da artmıştır.

Genel Kurulumuzda da ifade edildiği gibi, işçilerimize çeşitli ülkelerin büyük paralar karşılığı uyguladıkları vize işlemlerini sona erdirecek girişimlerin derhal başlamasını bekliyoruz."

"32. Gün" Programı

Show TV'de 4 Ocak 1993 günü yayınlanan "32. GÜN" programında çalışma hayatının sorunları ele alınmış, işçi ve işveren Konfederasyonlarının Başkanları M.Ali BİRAND'ın sorularını yanıtlamışlardır.

Genel Başkanımız Sayın Bayram MERAL, ILO Sözleşmesinin veto'ya rağmen yeniden TBMM'den çıkacağını, Cumhurbaşkanı'nın MESS Başkanlığı alışkanlığından kurtulmadığını söylediği programda; işçilerin köle gibi çalıştırılmayacağını, "Bu işyeri benim, ister kapatırım, ister işçileri atarım" anlayışına izin veremeyeceklerini belirtti.

Programda, 1993 yılının grevler yılı olup olmayacağı konusunda, 1992'nin ikinci yarı sözleşmeleri bitmeden birşey söylemenin mümkün olamayacağını da hatırlatan Meral, "Enflasyonun altında bir rakamı kesinlikle kabul etmeyeceğiz. Makul isteklerimiz karşılık görmezse üretimden gelen gücümüzü kullanmaktan başka çaremiz kalmaz " dedi.

- "Vergiler, Fonlar Ve S.S.K. " Paneli

8 Ocak 1993 tarihinde İstanbul'da düzenlenen "vergiler, Fonlar ve SSK" konulu panelde bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram MERAL, bu konuların sendikacılık hareketi açısından giderek önemini arttıran konular olduğunu ve Türk işçi sınıfı olarak adil olmayan vergilere, bize fazla yarayan devlet harcamalarına, bizlere hizmet vermeyen SSK'na ve bizim lehimize kullanılmayan fonlara karşı olduğumuzu vurgulamıştır.

Vergi, SSK. ve fonlar konusuna, Anayasamızın da öngördüğü SOSYAL DEVLET anlayışı çerçevesinde baktığımızı belirten Bayram MERAL, ülkemizde öncelikle ücretlilerin vergi ödediğini, ancak devlet harcamalarında ücretlilerin hep ihmal edildiğini, S.S.K. prim oranlarının yüksekliğine karşın Kurum tarafından sunulan hizmet ve sağlanan hakların son derece yetersiz kaldığını ve brüt ücretlerden yapılan kesintilerin son yıllarda iyice yükseldiğine işaret etmiştir.

TÜRK-İŞ'in önümüzdeki dönemde, işçilerden daha az kesinti yapılması için daha etkili bir mücadele başlatılacağını belirten Bayram MERAL, konuşmasında özetle şu görüşlere yer vermiştir.

" Ücretlerden yapılan kesintilerin böylesine yüksek olması, hem işçileri hem de yasalara uygun olarak çalışan işverenleri büyük sıkıntıya sokmaktadır.

Türkiye'de ücretlilerin böylesine yüksek oranlı vergi ödemesinin birkaç nedeni vardır.

Birinci neden, bazı toplum kesimlerinin hiç vergi ödememesidir.

İkinci neden, bazı toplum kesimlerinin önemli vergi muafiyetlerinden yararlanmasıdır, çok az vergi ödemesidir.

Üçüncü neden, bazı kişilerin sistemli bir şekilde vergi kaçırmasıdır.

Devlet harcamaları vergi ile finanse edilmeyince, iç borçlanma, dış borçlanma, özelleştirme ve banknot matbaasının yoğun bir biçimde çalıştırılması gündeme gelmektedir. Bunların herbiri de ülkemizdeki enflasyonun ana nedenleridir.

Bu koşullarda. ülkemizde enflasyonla mücadelenin en önemli aracı, adil bir vergi düzeninin kurulmasıdır. Herkes, servetine ve gelirine göre vergi vermelidir.

TÜRK-İŞ'in enflasyonla mücadele programının önemli bir parçasını, herkesin serveti ve kazancına göre vergi ödemesi oluşturmaktadır. Öncelikle, hiç vergi ödemeyenlerden vergi alınmalıdır.

Yasal olarak veya fiilen vergileme dışında bırakılan kesimlerin (toprak ağaları, büyük çiftlik sahipleri, tefeci piyasası, işportacılar) yanısıra, büyük muafiyetlerden yararlanan geniş bir kesim vardır. Bunlar da, gelirlerine göre çok az vergi ödemektedir.

Maliye ve Gümrük Bakanlığı'nca yapılan bir çalışmaya göre 1989 yılında yasaların tanıdığı istisna ve muafiyetler nedeniyle alınmayan verginin toplanan vergiye oranı % 36,3 tür.

Kurumlar vergisinde 20 dolayında muafiyet uygulanmaktadır. Büyük holdingler böylece % 46 olması gereken vergi oranlarını % 21'e indirebilmektedir. Ücretler için öngörülen vergi muafiyeti ise, komik denecek kadar küçük miktarda olan asgari geçim indirimidir.

TÜRK-İŞ olarak, sermayedarlara tanınan ayrıcalıkların kaldırılmasını istiyor ve asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkartılmasını talep ediyoruz.

Vergi kaçakçılığı giderek büyüyen bir sorundur.

TÜRK-İŞ olarak, etkin bir vergi denetiminin sağlanmasını, vergi reformunun acilen yapılmasını, herkesin serveti ve geliri kadar vergi ödemesini, devletin vergi alacaklarını en kısa sürede tahsil etmesini talep ediyoruz.

Sosyal Sigortalar Kurumu, bugün büyük sorunlarla karşı karşıyadır.

Yetersiz sağlık tesisleri ve sağlık personeli nedeniyle bugün sunulan sağlık hizmetlerinden şikayet edilmektedir.

Bir dönem, verdiği kredilerle onbinlerce sigortalıyı ev sahibi yapan SSK. bugün sigortalıya ilacı bile sağlayamaz, emeklisinin maaşını zamanında ödeyemez duruma düşürülmüştür.

Sigorta prim borçlarının faizinin büyük bir bölümünün affedilmesine rağmen, prim borçları tahsil edilememiştir. İşçi ücretlerinden kesilen primler, Kurum'a intikal etmemiştir.

Türkiye'de devlet sosyal güvenliğin finansmanına katılmamaktadır. Buna karşılık, SSK.nu hükümet yönetmektedir. SSK. özertleştirilmeli, kurul'da prim ödeyenler, işçiler ve işverenler ve emekliler söz sahibi olmalıdır.

Bizleri çok yakından ilgilendiren önemli bir konu da fon'lardır. Bunlar içerisinde, özellikle işçilik maliyetini arttıran ve böylece ücretlerimizin düşmesine neden olan tasarrufu teşvik ve konut edindirme fonları uygulamasına son verilmelidir.

Fonlarda biriken paralar gerçek sahipleri olan işçilere ve memurlara en kısa sürede verilmelidir."

-Memür Sendika Temsilcilerinin TÜRK-İŞ'i Ziyareti

Ankara Kamu Çalışanları Platformu'na bağlı 20 sendikanın temsilcisi, kamu çalışanlar sendikaları hakkında önümüzdeki dönemde TÜRK-İŞ ile birlikte neler yapılabileceğini görüşmek amacıyla 10 Ocak 1993 günü Genel Sekreter Şemsi DENİZER ile TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde biraraya gelmişlerdir. Bu toplantı, Memur Sendikalarının güçlendirilmesi için gereken desteğin verilmesi, bu sendikaların TÜRK-İŞ'in ilkeleri doğrultusunda ve gerekli yasal koşullar yerine getirilerek TÜRK-İŞ içinde birleşmeye davet etmesin. ve bu birleşme gerçekleşinceye kadar, ortak sorunlar etrafında işbirliği ve dayanışmanın güçlendirilerek sürdürülmesine yönelik olarak atılan ilk adımdır.

Genel Sekreter Şemsi DENİZER, toplantı sırasında memur sendikalarına yaptığı çağrı ile " Sermayenin sendikaları yok etmeye çalıştığı bir dönemde, gelin birlikte davranalım, önümüze ortak bir hedef koyalım" demiştir. TÜRK-İŞ olarak bütün çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarını savunduklarını belirten Şemsi DENİZER, memur sendikalarına ilişkin destek olmaktan öte, çözüm bulma taraftarı olduklarını ifade etmiştir.

TÜRK-İŞ 16. Genel Kurul kararı gereği memur sendikalarına ilişkin olarak başlatılan yeni dönemin ikinci adımı ise, kamu çalışanları platformu"na bağlı sendika yöneticilerinin 11 Ocak 1993 günü Genel Başkan Bayram MERAL ve Yönetim Kurulu üyelerini ziyareti ile atılmıştır.

Kamu çalışanları platformu sözcüsü Şemsettin KAYMAK yaptığı konuşmada, işçi ve memur sendikaları arasında ayırım yapılmamasını, tüm çalışanlar olarak grevli toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşturulmalar isteyerek işçi sendikalarından destek beklediklerini ifade etmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram MERAL, şimdiye kadar memur ve işçi sendikaları arasında hiç bir fark görmediklerini söyleyerek başta memurlar olmak üzere tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmalarında destek olacaklarını vurgulamıştır.

- TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK"ten Ortak Bildiri

TÜRK-İŞ 16 Genel Kurul'u, sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, başta işçi sınıfı olmak üzere, tüm çalışan kesimlerin refah ve mutluluğunun sağlanması, ülkemizin demokratikleşmesi ve ekonomik sosyal kalkınması mücadelesinde Türk sendikacılık hareketinin birlikte davranmasının son derece önemli olduğuna dikkat çekerek, TÜRK-İŞ'in HAK-İŞ ve DİSK ile işbirliğini geliştirme-
mesini ve sendikal birliği sağlama doğrultusunda girişimlerde bulunulmasını kararlaştırmıştır.

Bu karar doğrultusunda ilk girişim, 14 Ocak 1993 tarihinde üç konfederasyonun Genel Sekreterleri'nin biraraya gelmesi ve toplantı sonucunda yayınlanan ortak bildiri ile gerçekleştirilmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Şemsi DENİZER, HAK-İŞ Genel Sekreteri Metin TÜRKER, DİSK Genel sekreteri Süleyman ÇELEBİ açıkladıkları ortak bildiride, işçi sınıfının 12 Eylül Hukukunu ortadan kaldırma kararlılığı içinde olduğunu vurgulamıştır. Üç konfederasyon, işçi haklarının sağlanması konusunda işbirliği yapılacağını ve bu doğrultuda bir dizi kararlar alındığını ortak bildiri ile kamuoyuna duyurmuştur.

Alınan kararlar şu şekilde sıralanmıştır.

"Üç Konfederasyon , 12 Eylül Hukuk düzenini ortadan kaldırmak, demokratikleşme sürecini kısaltmak ve hertürlü antidemokratik düzenlemeleri bertaraf etme kararlılığı içindedir.

Bunun için; Üç Konfederasyon'un da son genel kurullarında belirlenen ve birbiriyle paralellik gösteren sorunların gözden geçirilerek, Anayasa'da yapılmak istenen değişikliğin şekil olarak değil, özde ve çağdaş anlamda yapılması için başta Hükümet olmak üzere parlamentoda temsil edilen tüm siyasi partileri ve parlamenterleri göreve çağırmaktayız. Çalışma hayatını doğrudan yada dolaylı olarak ilgilendiren yasa değişikliklerinin, ILO'nun 158 sayılı sözleşmesinin hayata geçirilmesi için daha fazla beklemeye tahammülü olmadığını bilinmesini istiyoruz. Tüm çalışanların toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklara kavuşması lokavtın Anayasa'dan çıkarılması, grev yasaklarının belli işkolları dışında kaldırılması, kamu işveren sendikalarının devreden çıkarılması, işçinin yönetime katılması, asgari ücretin vergi dışı bırakılması belirlenen hedeflerimiz arasındadır.

Ülkemizde boyutları tehlikeli noktaya ulaşan işsizliğin, son yıllarda meydana gelen toplu işçi çıkarmaları ile sosyal patlama noktasına geldiğini hatırlatmayı, iş güvencesi sağlamayı amaçlayan yasa tasarısının sür'atle Meclis'ten geçirilmesi gereğini bir kez daha ilgililere duyurmayı görev saymaktayız.

Konfederasyon'lar olarak; ülke ekonomisini ve çalışma yaşamını ilgilendiren kararların işçi sınıfı ve toplum yararına oluşturulması için birlikte çaba gösterilecektir. Bu cümleden olarak; işçi,memur, emekli, dul, yetim,kısaca sabit ve dar gelirli kitlelerin ekonomik koşullarının iyileştirilmesi de görevlerimiz arasında değerlendirilmektedir."

- Türkiye Belediye-İş Sendikamızın Sorunları ve Gelişmeler

T.Belediye-İş Sendikamızın çeşitli belediyelerde ödenmeyen işçi alacakları ve işten çıkarmalar karşısında kamuoyu oluşturmak, hükümeti etkin önlemler almaya zorlamak amacıyla 11 Ocak 1993 tarihinde başlattığı bir dizi etkinlik,raporumuzun kaleme alındığı saatlerde henüz istenilen sonucu vermememisti.

11 Ocak günü Ankara'da TÜRK-İŞ Genel Merkezinde toplanan Belediye-İş Sendikamız Başkanlar Kurulu, ertesi gün toplu halde Başbakanlığa yürütmek istemis, ancak

polis tarafından engellenmiştir. Bir gün sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yapılmak istenen yürüyüş sırasında ise polisle sendikacı arasında tartışma çıkmış, bazı arkadaşlarımız tartaklanmış, bazıları polis otosuna alınarak götürülmek istenmiştir.

Genel Başkanımız Bayram MERAL'in olaya müdahalesi ile götürülmek istenen şube başkanları serbest bırakılmış, buna tepki olarak 19 Ocak tarihinde ortak bir basın toplantısı düzenlenmiştir.

T.Belediye-İş Sendikası Fuat ALAN'ın, aynı gün öğleden itibaren Başkanlar Kurulu üyelerinin açlık grevine başlayacağını açıklamasından sonra, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram MERAL bir açıklama yapmış, açlık grevinin sembolik tutulmasını, hükümet edenlerin açın halinden anlamayacaklarını belirterek, "Yüz kişilik bir grubun masumane gösterisi üzerine polis sevkeden bir anlayış, yarın yüzbinlerce işçinin toplanması karşısında ne yapacaktır?" demiştir.

Bayram MERAL TÜRK-İŞ olarak Belediye -İş Sendikasının bütün eylemlerine tam destek verdiklerini söylemiştir.

Açlık grevini sürdüren Belediye-İş Başkanlar Kurulu üyeleri, dördüncü gün yeni bir açıklama yapmışlardır.

Genel Başkan Fuat ALAN, kalabalık bir basın ve televizyon ekibi tarafından izlenen, açlık grevi yapanların da hazır bulunduğu açıklamasında aynı gün başta Ankara ve İstanbul olmak üzere pek çok şehirde sabahın erken saatlerinde 2 saatlik iş bırakma eyleminin başarıyla uygulandığını söylemiştir.

"Bosna-Hersek'te açlıktan kırılan kardeşlerimize gösterilen tepkinin binde birinin bu ulusun insanları olan Belediye işçilerine gösterilmemesi acıdır" diyen ALAN, ille de işçi ile polisi karşı karşıya getirmek isteniyorsa, bunun sorumluluğunu sendikaya ait olamayacağını savunmuştur.

Çeşitli kuruluşların desteklediği açlık greviden sonra yeni eylem şekillerinin TÜRK-İŞ Yönetimi ile tespit edileceğini sözlerine ekleyen ALAN, bu arada DİSK'e bağlı Belediye-İş Sendikasının 2 saatlik iş bırakma eylemini kırmak istemesini de "Sarı Sendikacılık" olarak nitelemiştir.

-TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

1992 Yılı İkinci Dönem Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri

1992 yılı ikinci dönemde süresi biten ve yaklaşık 125 bin kamu kesiminde çalışan işçileri ilgilendiren toplu iş sözleşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlanmıştır.

Genel Kuruldan sonra gündemdeki özelliğini koruyan kamu kesimi toplu iş sözleşmelerindeki çıkmazların aşılması ve birlikte hareket edilmesi amacıyla taraf sendika başkan veya yöneticilerinin katıldığı komisyon toplantısı 23 Aralık 1992 günü TÜRK-İŞ'te yapılmış ve alınan kararlar bir genelge ile teşkilata duyurulmuştur.

Genel e ile duyurulan kararlar şöyledir :

- 1- Kamu işveren sendikaları aracılığı ile siyasal iktidar tarafından altışar aylık dönemler için yapılan yüzde 30 ve yüzde 23 oranındaki ücret zammı önerisinin haklı bir gerekçesi yoktur ve kabul edilmez niteliktedir.
- 2- Görüşmesi devam eden toplu iş sözleşmeleri bakımından;
 - a) Grev uygulama tarihi belirlenmiş olan işyerlerinde greve başlanması ,
 - b) Uyuşmazlık aşamasında olan işyerlerinde, prosedürün hızlandırılarak, en geç 15 Ocak 1993 tarihine kadar fiili grev başlatılması;
 - c) Sözleşme yürürlük süresi ve prosedür bakımından fiilen 15 Ocak 1993 tarihinde grev uygulaması yapılamayacak işyerleri bakımından, en kısa sürede fiili grev uygulaması aşamasına gelişin kesinleştirilmesi,
 - d) Grev yasağı kapsamında olan işyerleri bakımından, müzakere ve uyuşmazlık sürelerini, azami ölçüde, ikinci bir duyuruya kadar uzatmaları,
- 3- Grev yasağı kapsamında olsun veya olmasın, işyeri koşulları dikkate alınarak, haklı taleplerimizi kamuoyuna duyuracak meşru eylem hazırlığına başlanması.

Komisyon kararlarına göre çalışmalarını ve prosedürlerini hızlandıran sendikalarımızdan Genel Maden-İş, TTK. işyerleri için 15 Ocak 1992 , MTA işyerleri için 19 Ocak 1992, Selüloz-İş SEKA işyerlerinde 15 Ocak 1992 tarihlerinde greve çıkacaklarını duyurmuştur. Ayrıca Türkiye Maden-İş TTK'nın bazı işyerlerinde, Hava-İş THY ve HAVAŞ'ta, Teksif ve Deri-İş Sümerbank işyerlerinde grev kararı alacaklarını açıklamışlardır.

Grev tarihleri belirlenirken, Hükümet düzeyinde toplu iş sözleşmelerin sonuçlanması bakımından da görüşmelere devam edilmiştir.

Sendikalarımızın greve çıkma ve kararlı tutumu sonucu toplu iş sözleşmeler birer birer sonuçlanmaya başlamıştır.

Genel Maden-İş TTK ve MTA, Selüloz-İş SEKA, T.MADEN-İŞ T.K.İ. işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmeleri 30 ay süre ile imzalamıştır. Birinci yılın ilk iki altı ayı için %50,%48 ücret zammı sağlanmış ve daha sonraki altışar aylar içinde ücret zammının tesbitinde Devlet İstatistik Enstitüsü Tüketici Fiyatları esas alınacağı hükme bağlanmıştır.

Raporumuz hazırlanırken, 1992 yılından kalan kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin sonuçlanması için görüşmelere devam ediliyordu.

. 1993 Yılında Yenilenecek Toplu İş Sözleşmeleri

Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımız tarafından 1993 yılında yenilenecek toplu iş sözleşmelerine ilişkin bilgiler hazırlanmıştır.

Sendikalarımızın göndermiş olduğu bilgiler ışığında hazırlanan bu çalışma ile 1993 yılında bağitlanacak olan toplu iş sözleşmelere ilişkin çeşitli değerlendirmeler yapılmıştır.

1993 yılında kamu ve özel kesimde yenilenecek toplu iş sözleşmeler, 1196 işyerinde (veya işletmede) çalışan 718.033 işçiyi kapsamaktadır. Kamu ve özel sektör dağılımına bakıldığında, 610.003 işçi ile ağırlık kamu kesiminde gözükmektedir. 1993 yılında özel kesimde yenilenecek işçi sayısı ise 108.030'dır Aylara göre değerlendirme yapıldığında; 388.653 işçinin toplu iş sözleşmesi Mart ayında biterken, bunu 223.952 işçi ile Ocak ayı izlemektedir.

1993 yılında yenilenecek olan TİS'ler kapsamındaki işçilerin 185.446'sı grev yasağında gözükmektedir. Grev yasağında olan işyerleri kamu kesiminde ağırlıklı bulunmakta ve 174.893 işçiyi ilgilendirmektedir. Özel sektörde ise 10 553 işçi grev yasağındaki işyerlerinde çalışmaktadır. Oran olarak değerlendirme yapıldığında kamu kesiminde çalışanların % 25,82'si özel kesimde ise % 1.46'sı grev yasağı kapsamındadır.

Ekte yer alan tablolarda 1993 yılında kamu ve özel kesimde yenilenecek TİS'ler kapsamındaki işyerleri ve işçi sayıları; sendikalara aylara ve sektör- lere göre tablolar halinde hazırlanmıştır.

Konfederasyonumuz, 1993 yılının ilk altı ayında sona erecek kamu kesimi toplu iş sözleşmelerini değerlendirmiş ve " tespit" prosedürünün başlatılması gereğini 8 Aralık 1992 tarihinde yayınlamış olduğu genelge ile teşkilata duyurmuştur.

Yenilenecek sözleşmelerle ilgili olarak Başkanlar Kurulu toplantısını müteakip "Koordinasyon Komisyonu" çalışmalarında değerlendirilmek amacıyla gerekli ön hazırlıklar konfederasyonumuz tarafından sürdürülmektedir. ./...

KAMU-ÖZEL TOPLAM	OCAK TOP. İŞÇİ SAY.	ŞUBAT TOP. İŞÇİ SAY.	MART TOP. İŞÇİ SAY.	NİSAN TOP. İŞÇİ SAY.	MAYIS TOP. İŞÇİ SAY.	HAZİRAN TOP. İŞÇİ SAY.	AĞUSTOS TOP. İŞÇİ SAY.	TEMMUZ TOP. İŞÇİ SAY.	EYLÜL TOP. İŞÇİ SAY.	EKİM TOP. İŞÇİ SAY.	KASIM TOP. İŞÇİ SAY.	ARALIK TOP. İŞÇİ SAY.	TOPLAM İŞÇİ
ARIN-İŞ	8 25971					1 63	1 500	3 181	1 67		1 31	1 150	11 27101
MADEN-İŞ	10 12557		3 2413		2 43		2 695	4 324			1		26 16394
MADEN-İŞ				1 350									1 350
ETİROL-İŞ	65 16187	2 59	6 2089	3 3732	3 4030	3 169	1 70	4 323		1 196	1 180	1 66	90 99101
ENKİDA-İŞ	45 43285	3 700	7 50900	6 861	8 1522	7 342	5 730	2 77	8 1170			3 185	94 21832
PEKER-İŞ		1 24500											1 24500
ZEKSİF	9 2983	7 73	3 675	5 1790	1 116	6 3093		1 626	4 345	2 127	13 1002	1 5	42 10835
DERİ-İŞ			20 500										20 500
AĞAÇ-İŞ	6 3937						2 117	2 176		1 26		1	11 4256
SEÇİLİZ-İŞ			2 320										2 320
BASIN-İŞ	5 807		5 376	1 26	2 77					1 34			14 1320
BASIN	6 1064		1 184	1 5900									8 7148
BAS	2 922				5 7574								7 8496
T. ÇİPSE-İŞ	30 14320	1 4		1 12		4 172	1 344	3 210		6 524		1 96	47 15682
KRİSTAL-İŞ	23 23344												23 23344
T. METAL	6 23593												6 23593
DOĞRERİ-İŞ	2 4277				2 455								4 4732
YOL-İŞ	4 4109		6 110625	1 108									11 114842
ZES-İŞ	4 608		8 85635	1 122		1 2875							14 89240
TEZKOOP-İŞ	44 4875	4 1129	16 3660	9 755	5 1554	4 293	13 2840	1 42	5 885	1 6	2 14	5 43	109 16096
TOOP-İŞ	7 1810		2 800	2 960									11 3570
TİMMİS	2 310		1 30	1 15	2 700								6 1055
DEMİRYOL-İŞ			1 40000										1 40000
T. DEMİZCİLER	1 75		6 9686	5 154	4 117								16 10032
HAVA-İŞ	2 49												2 49
LİMAN-İŞ	1 1409		1 5185										2 6594
HABER-İŞ						1 16700							1 16700
SAĞLIK-İŞ	7 10764												7 10764
TOLEİS	5 4218		2 92	3 568	1 8	1 70				2 617		34 684	17 16257
TÜRKHARB-İŞ			1 37521										1 37572
T G S	6 899												6 899
T. ALEEDİYİZ-İŞ	222 21579	34 3440	207 37911	10 1295	12 487	17 758	23 1009	22 349	9 479	21 361	4 561	4 651	585 68859
TOPLAM....	522 223952	52 29905	298 388653	50 16648	47 16743	45 24535	48 6305	36 1808	33 3446	35 1891	11 1788	19 1880	1196 718033

[illegible]

II- HUKUK ÇALIŞMALARI

A) Büro Çalışmaları

(a) Hukuk Merkezimiz TÜRK-İŞ 16.Olağan Genel Kurulu ardından genel kurul tutanağını tanzim ederek, 16.Olağan Genel Kurul süresince yapılan konuşmaları, karar altına alınan tüzük değişiklikleri ile, teşkilâtlanma, eğitim, mevzuat ve kararlar, hesap tetkik, bütçe komisyonu raporlarını ve önermeleri deftere işlemiş, tutanak kapsamında Genel Kurul tarafından seçilen organların üyelerinin ad ve soyadları, meslek ve sanatları, ikâmetgahlarını belirtmiştir. Bu şekilde tanzim edilen 16.Olağan Genel Kurul Tutanağı 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 9.maddesi uyarınca, görevli makamlar olan Ankara Valiliği ve Bölge Çalışma Müdürlüğüne yasal süresi içerisinde intikal ettirilmiştir.

Genel Kurul tarafından seçilen organların üyelerinin ad ve soyadları, meslek ve sanatları, ikâmetgahları ile tüzük değişiklikleri ise 2821 sayılı Sendikalar Kanunun 8.maddesi hükmüne uygun olarak Ankara, İstanbul ve İzmir'de yayımlanan ve ülke çapında dağıtılan bir günlük gazetede ilân edilmiştir.

(b) 3308 sayılı Çıracılık ve Meslek Eğitim Kanunu'nun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bu Kanuna bazı ekler yapılmasına dair Kanun Tasarısı Milli Eğitim Bakanlığı Çıracılık ve Yaygın Eğitim Müdürlüğünün 6.1.1993 tarih ve 324.11.Çır.Eğt.Şb.Md.5 sayılı yazısı ekinde Konfederasyonumuza gönderilerek, görüş ve önerilerimizin bildirilmesi istenmiştir.

Hukuk Merkezimiz ilgili Tasarı üzerinde hukuki değerlendirme yaparak, bir görüş raporu hazırlamıştır.

"2821 sayılı Sendikalar Kanununun 44.maddesine göre işçi sendika konfederasyonlarınca gelirlerinden eğitim maksadıyla ayrılan payların %25'inin Çıracılık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu'na kaynaklık edeceğine dair 3308 sayılı Yasanın 32/2-h maddesinin yasa metninden çıkarılması önerisini getiren Konfederasyonumuz, raporda bahsi geçen 32/2-h maddesi hükmünün 2821 sayılı Sendikalar Yasasının emredici hükümlerine (m.44,32,33) aykırılık teşkil ettiği, bu hükümlere muhalefetin ise sendika ve konfederasyonlar açısından ağır yaptırımlara bağlandığını (m.52 vd.) belirterek, 3308 sayılı yasa uyarınca "öğrenci" statüsünde sayılan çıracıları 2821 sayılı Yasanın 44.maddesinde düşünmenin imkânsızlığı vurgulanmıştır.

Yukarıda özet halinde sunulan Konfederasyonumuz görüşlerini içeren rapor 14.1.1993 gün ve 93-61-2/9 sayılı yazı ekinde Milli Eğitim Bakanlığı, Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğüne intikal ettirilmiş bulunmaktadır.

(c) Milli Eğitim Bakanlığı, Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu Dairesi Başkanlığı, Konfederasyonumuz üyesi tüm sendikalara birer yazı göndermek suretiyle, 3308 sayılı Yasanın 32/2-h maddesi uyarınca, 2821 sayılı Sendikalar Yasasının 44.maddesine göre sendikaların gelirlerinden eğitim amacıyla ayrılan payların %25'inin fona aktarılmasını talep etmiştir.

Anılan yazıya Konfederasyonumuzun 8.1.1993 gün ve 93-24-2/9 sayılı yazısı ile cevap verilerek; 2821 sayılı Yasanın 44.maddesi ile Konfederasyon ve sendikaların gelirlerini kanuni faaliyet ve amaçları (m.32,33) dışında kullanamayacakları belirtilerek, 3308 sayılı Yasanın 32/2-h maddesi ile getirilen yükümlülüğün 2821 Sayılı Yasanın emredici hükümlerine aykırılığı vurgulanmış ve Konfederasyonumuz ile bağlı sendikaların fona pay ödenmesi yönündeki işlemlerinin durdurulması istenmiştir. Konfederasyonumuzun bu işlemi tüm üye kuruluşlarımıza genelge ile duyurulmuş ve üye kuruluşlarımızdan bu doğrultuda Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazılması istenmiştir.

(d) Kültür Bakanlığınca hazırlanan "Sanatçılar Sosyal Güvenlik Kanunu Tasarısı" Taslağı, Bakanlığın 15.12.1992 gün ve B.16.0.HKM/753 sayılı yazısı ekinde Konfederasyonumuza gönderilmiştir.

Tasarı Taslağına ilişkin Konfederasyonumuzun görüş ve önerileri 14.1.1993 gün ve 93-63-2/17 sayılı yazı ekinde Kültür Bakanlığına intikal ettirilmiştir.

Bahsi geçen görüş raporumuzda; sosyal güvenlikle nimet-külfet dengesinin ekonomik ve hukuksal bir zorunluluk olduğu, özel kanunlarla sağlanmak istenen etkinliklerin ve bu şekilde sosyal güvenlik fonlarının külfetsiz bir gruba aktarılmasının Anayasal sosyal devlet ve eşitlik ilkelerine aykırılığı, sosyal güvenlik kuruluşlarının aynı standartlara kavuşturulması zorunluluğu, bir işverene bağlı olmaksızın faaliyet gösteren sanatçıların, sosyal güvenlik hak ve hizmetleri yönünden Bağ-Kur'a üye olmaları gerekliliği görüşlerine yer verilmiştir.

ē) "Ekonomik ve Sosyal Danışma Konseyi Yasa Taslağı"

Devlet Bakanı Prof.Dr.Tansu ÇİLLER tarafından Konfederasyonumuza gönderilerek görüş ve önerilerimizin bildirilmesi istenmiştir.

İlgi yasa taslağı, üzerinde çalışarak bir görüş ve öneri raporu hazırlanmıştır.

Konfederasyonumuz sözkonusu raporunda "Gelişmişlik düzeyine ulaşmış her demokratik ülkede toplumu oluşturan kesimler arasında kalıcı bir uzlaşmaya ihtiyaç duyulduğunu belirterek, toplumsal uzlaşma mekanizmasını kabul eden gelişmiş ülkelerin tümünün endüstriyel ilişkilerini tamamlamış, çalışma hayatını düzenleyen temel ilkeleri uluslararası normlar düzeyine kavuşturmuş, milli gelir dağılımında asgari eşitliği sağlamış, çalışanın yönetim ve karar aşamasında bütünü ile işleyişe katılımını gerçekleştirmiş, siyasal ve ekonomik yapıda sistem olarak istikrarı yakalamış olduklarına dikkat çekmiştir. Toplumsal ve uzlaşma konusunun kurumsallaştırılabilmesi için ülkemizde de sözü edilen alt yapının sağlanması gereği ifade olunmuştur.

Çalışma hayatını doğrudan ve dolaylı olarak ilgilendiren Anayasa başta olmak üzere ilgili mevzuatımız, ILO normlarına ulaştırılıp örgütlenme özgürlüğü, serbest toplu pazarlık ortamı, yasaksız grev hakkı, çalışma ve iş güvencesi, sağlam sosyal güvenlik garantisi, çalışanın yönetime katılımı sağlanmadan, hükümetin tek yanlı olarak belirleyeceği ekonomik ve sosyal politikalarına toplumun iş/işveren ve diğer kesimlerinin destek ve katılımını sağlama çabasının bu noktada işçi sınıfına yarar sağlayamayacağı belirtilmiştir.

Sözkonusu hukuki ve demokratik ortam yaratıldıktan sonra çıkarılması doğru olacak yasada esas alınması gerekli ilkelere de değinen Konfederasyonumuz, konseyin istişari bir organ niteliği taşıması gerektiğini, konsey bünyesinde toplumun önemli kesimlerinin geniş temsilinin sağlanmasını, konseyin makro düzeyde çözüm ve öneriler geliştirmesinin faydalı olacağını, Konsey bünyesinde daimi araştırma bölümleri oluşturulmasını, Konseyin hiçbir biçimde toplu pazarlık ve grev sistemine müdahale edici karar ve tavsiyelerde bulunmaya yetkil kılınmamasını savunmuştur.

Bakanlığın göndermiş olduğu yasa taslağı üzerindeki görüşlerini her madde özelinde ayrı ayrı açıklayan Konfederasyonumuz özellikle, toplumun olabildiğince geniş kesiminin katılımını sağlamaya, dayatmacı bir sistemden kaçınmaya, Konseyin kararlarını oybirliği ile alması hükmünü getirmeye yönelik öneri ve görüşler geliştirmiştir.

(f) Çankaya Belde A.Ş.Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.ye ait işyerleri işverenliği ile DiSK'e bağlı Sosyal-İş Sendikası arasında Borçlar Yasasının 316. ve 317.maddelerine göre bir "Umumi Mukavele" bağitlanmış bulunmaktadır. 1.9.1992 tarihinden, 31.8.1993 tarihine dek yürürlükte kalacak olan metnin, hukuki niteliği, geçerliliği konusunda Merkezimiz hazırlık çalışmalarında bulunmuştur. Hukuk Merkezimizin konu üzerindeki çalışmaları sürmektedir.

Gerekir ise bu konuda TÜRK-İş Hukukçular Kurulu toplanarak hukuki değerdendirme yapabilecektir.

B) Davalar_____

(a) Konfederasyonumuz Maliye Bakanlığının Çalışanların Tasarrufa Teşvik Edilmesi Hakkındaki 3 numaralı Tebliğ'in iptali istemi ile 16 Mart 1989 tarihinde Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu nezdinde iptal davası açmıştır. 1989/783 esas numaralı dosya ile görülen davamız Danıştay 10.Dairesince reddedilmiştir.

(b) 22.11.1989 tarihinde, Konfederasyonumuz Başkanlar Kurulunca 9.8.1989 tarihinde 89/14477 sayı ile yürürlüğe konulması kararlaştırılan ve Resmi Gazete'nin 5.10.1989 tarih, 20303 sayılı nüshasında yayımlanan "Grev ve Lokavtlarda Mülki İdare Amirlerince Alınacak Önlemlere ilişkin Tüzük"ün kanuna,hukukun genel ilkelrine, uluslararası sözleşme ve tavsiye kararlarına aykırılığı nedeniyle Danıştay nezdinde iptal davası açmıştır. Davamız Danıştay 10.Dairesinin, 25.5.1992 tarih, 1990/1712 esas ve 1992/2229 karar sayılı kararı ile reddedilmiştir. Söz konusu karar 21 Ekim 1992 tarihinde temyiz edilmiş bulunmaktadır. Dosya Temyiz Makamı olarak Danıştay i.D.D. Genel Kurulunca incelenmektedir.

(c) Ankara 15.Asliye Ceza Mahkemesinde 1992/507 esas numarası ile görülmekte olan 3 Ocak 1991 eylemine ilişkin davamız sürmektedir.

(d) Prof.Dr.Turan EROL tarafından Konfederasyonumuz aleyhine, 1967 yılında Genel Merkez binamızın inşaası sırasında toplantı salonu için yapmış olduğu kabartma resmin boyanması sebebiyle eserin sanatsal niteliğinin bozularak şahsi haklarının ihlāl edildiği gerekçeleri 50 milyon TL. manevi tazminat talebi ile Ankara 2.Asliye Ticaret Mahkemesi nezdinde 1992/279 esas numarası ile açılıp, görevsizlik itirazımız üzerine neticede 1992/409 esas numarası ile Ankara 3.Asliye Hukuk Mahkemesine gönderilen dava mahkemece zamanaşımı sebebiyle reddolunmuştur.

C) TÜRK-İŞ 16. Olağan Genel Kurulunda Alınan Kararlar Uyarınca Önümüzdeki
Dönem Yapılacak Çalışmalar

Onaylanan ILO Sözleşmeleri çerçevesinde Anayasa başta olmak üzere, çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren yasaların ILO standartları esas alınarak değiştirilmesine yönelik çalışmalar.

(a) Çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin yeniden ve sağlıklı bir biçimde kurulması yönünde çalışmalar,

(b) işçi hak ve özgürlükleri önündeki engellerin kaldırılmasını amaçlayan çalışmalar,

(c) iş güvencesi yasa tasarısının yasalaşması yönünde çalışmalar.

Yukarıda maddeler halinde sunulan faaliyetler ana hatlarıyla Büromuzun önümüzdeki dönem için plânladığı çalışmalar olup, ayrıntısında pekçok ve birbirine bağlı demokratikleşme sürecine hız verecek yasa değişikliklerini içermektedir.

D) Öneriler

Bilgi çağı olan, 21.yüzyıla adım adım yaklaştığımız şu günlerde, teknolojideki hızlı gelişmeler bu çağı daha kolay yakalamamız konusunda bize sayısız imkânlar sunmaktadır. Sözkonusu imkânlardan yararlanmaksızın, bilgi yarışında ön saflarda yer almak ise imkânsızdır.

Bilgisayar ise teknolojinin insanlığa sunduğu en önemli yardımcıdır. Bilgisayar sayesinde kısıtlı zaman en iyi şekilde değerlendirilmekte, bilgiye ulaşmada harcanan zaman minimuma inmekte, insanın üretken enerjisi çok daha önemli noktalarda kullanılabilmektedir.

Bilgisayarın etkinliği büromuz çalışmalarında da büyük bir öneme sahip olup bir ihtiyaç halini almıştır. Bu sayede çalışmalarda verimliliğin artması sağlanabilecektir. Hukuki çalışmalarda verilere ulaşmak sorunların çözümünde önemli bir aşamadır. Bilgisayar sistemine sahip bir Hukuk Merkezinde bu aşama saniyelerle ifade edilirken, sistemden yoksun olunması halinde bu süre saatlere çıkabilecektir.

Çok değerli olan zamanın en iyi şekilde değerlendirilmesi, verimliliğin en yüksek düzeye çıkarılabilmesi, iş hukuku uygulamasında büyük önem taşıyan Yargıtay içtihatlarına kolaylıkla ulaşılabilmesi bu şekilde üye sendikalarımızın hukuki sorunlarına eğilip çözüm üretilebilmesi amaçlarıyla Hukuk Merkezi/^{imizin} bilgisayar sistemine kavuşturulmasını bir öneri olarak sunuyoruz.

III- SOSYAL GÜVENLİK ÇALIŞMALARI

Sosyal güvenlik alanında geçtiğimiz dönemde meydana gelen gelişme ve değişiklikler ile Konfederasyonumuzun konuyla ilgili faaliyetleri, ileriye dönük görüş ve istekleri aşağıda yer almaktadır.

Sosyal Güvenlik Uygulamaları :

a) Sosyal Sigortalar Kurumundan aylık ve gelir almakta olanlara ödenmekte olan sosyal yardım zammı 1.1.1993 tarihi itibariyle, 710 bin liradan 975 bin liraya yükseltilmiş bulunmaktadır. Aradaki artış yüzde 37.32'dir.

Bilindiği üzere 1.7.1989 tarihine kadar işçi ve memur emeklileri eşit miktarlarda sosyal yardım zammı almakta iken, 375 sayılı KHK ile, memurlar ve emeklilerine yapılan sosyal yardım zammı ödemesine son verilerek, tavan ve kıdem aylığı sistemi getirilmiştir.

Yine 476 sayılı KHK. ile 15.1.1993 tarihinden itibaren en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının yüzde 4'ne tekabül eden miktarda, emeklilik tazminatı olarak ödenmeye başlanmıştır.

Bu düzenlemeye göre emekli işçi 1.1.1993 tarihinden itibaren 975 bin lira sosyal yardım zammı almakta iken, T.C.Emekli Sandığından emekli aylığı almakta olan kişiler;

<u>25 Yıl Hizmeti Olanlar</u>				<u>30 Yıl Hizmeti Olanlar</u>			
<u>Taban</u>	<u>Kıdem</u>	<u>Emeklilik</u>	<u>Toplam</u>	<u>Taban</u>	<u>Kıdem</u>	<u>Emeklilik</u>	<u>Toplam</u>
<u>Aylığı</u>	<u>Aylığı</u>	<u>Tazminatı</u>		<u>Aylığı</u>	<u>Aylığı</u>	<u>Tazminatı</u>	
1.181.250	208.125	168.720	1.558.095.-	1.260.000	222.000	179.968	1.661.968.-

kıdem ve taban aylığı ile emeklilik tazminatı almaktadırlar.

b) işçi emekli aylıkları :

1.1.1993 tarihi itibariyle memur maaş katsayısının 651'den 740'a, sosyal yardım zammının da 710 binden 975 bine çıkması nedeniyle işçi emekli aylıkları ;

aa) Gösterge tablosuna göre ;

A s g a r i				O r t a l a m a			
Önceki Aylık	Artış Tutarı	Artış Oranı	Toplam	Önceki Aylık	Artış Tutarı	Artış Oranı	Toplam
1.227.675	335.773	%27.35	1.563.448	1.355.271	353.219	%26.32	1.708.490

A z a m i			
Önceki Aylık	Artış Tutarı	Artış Oranı	Toplam
1.482.867	370.661	%24.99	1.853.528.-

NOT : Yüzde 70 aylık bağlama oranına göre.

bb) Geçici gösterge tablosuna göre;

Borçlanma Tutarı	Önceki Aylık	Artış Tutarı	Artış Oranı	Toplam
4.200.000	2.093.160	454.120	21.70	2.547.280
5.400.000	2.222.615	471.824	21.23	2.694.439

NOT : Yüzde 70 aylık bağlama oranına göre.

cc) Üst gösterge tablosuna göre ;

Gösterge	Önceki Aylık	Artış Tutarı	Artış Oranı(%)	Aylık Bağlama Oranı	T o p l a m
3100	1.862.335	422.539	22.69	57.1	2.284.874.-
3100	1.920.860	430.540	22.41	60	2.351.400.-
4050	2.165.376	463.968	21.43	55.2	2.629.344.-
4050	2.291.930	481.270	21.00	60	2.773.200.-
5100	2.472.973	506.021	20.46	53.1	2.978.994.-
5100	2.702.060	537.340	19.89	60	3.239.400.-
6250	2.776.925	547.575	19.72	50.8	3.324.500.-
6250	3.151.250	598.750	19.00	60	3.750.000.-
6400				50.5	3.366.680.-
6400				60	3.816.600.-
6650				50	3.435.500.-
6650				60	3.927.600.- TL.

olmuştur.

Aralık/1992 ayında 4 kişilik bir ailenin asgari gıda harcamasının 1 milyon 798 bin lira olduğu günümüzde, işçi emeklilerinin aldığı bu komik ücretlerle sosyal, kültürel ve ekonomik ihtiyaçlarını nasıl karşılayacakları ve insanca nasıl yaşayacakları düşündürücüdür.

İşçi emekli aylıkları kendi içinde de tutarsızdır.

- a) 1.1.1982 tarihinden önce emekli olanlar,
- b) 1.1.1982 tarihinden sonra emekli olanlar,
- c) Geçici gösterge tablosundan borçlanma yapan "Süper Emekliler",
- d) Gösterge tablosundan emekli aylığına hak kazananlar,
- e) Üst gösterge tablosundan emekli aylığına hak kazananlar,

gibi değişik ve farklı uygulamalar, sistemi karmaşık hale getirmiştir.

Sosyal güvenlik kuruluşları arasında norm ve standart birliği olmadığı gibi, işçilerin sosyal güvenlik kuruluşunun kendi uygulamalarındaki bu farklı norm ve standartlar, işçilerin sosyal güvenliğine bakış açımızın ve verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak görülmelidir.

1991 yılı istatistiklerine göre Kurumdan malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylık alanlar ile, iş kazaları ve meslek hastalıkları sigortasından daimi işgöremezlik geliri ve ölüm aylığı alanların hakettiği göstergeler ve bu göstergelerden aylık alanlar ;

1991 Yılı Sonu İtibariyle Aylık Alanların Göstergelere Göre Dağılımı

	Sayısı	% Oranı
1136-1228 Göstergeden aylık alan	602.202	35
1232-1324 " " "	159.617	9
1328-1420 " " "	118.354	7
1424-1516 " " "	109.347	6
1520-1612 " " "	154.724	9
1616-1692 " " "	231.449	14
1696 Göstergeden aylık alan	132.610	8
1700-5100 Göstergeden aylık alan	207.797	12
5150-6350 " " "	723	-
6400 " " "	272	-
Toplam..	1.717.095	100' dır.

Tablo bu kişilerin yüzde 88'inin gösterge tablosundan aylık almakta olduğunu göstermektedir. Yine 602 bin 202 kişi, yani yüzde 35'e tekabül eden kısmı 1 milyon 563 bin 448 lirası civarında ve gösterge tablosunun taban göstergesinden emekli aylığı almaktadırlar.

Sosyal yardım, sosyal devlet ilkesinin bir gereği olduğundan Devletçe karşılanmalıdır. Bu ilkeden hareket eden Konfederasyonumuz, 27-28-29 Haziran 1988 tarihlerinde toplanan Sosyal Sigortalar Kurumu 41.Genel Kurul Divan Başkanlığına ilgililere iletilmek üzere verdiği "Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve Uygulamada Karşılaşılan Sorunlarla ilgili Dilek ve Temenniler Raporu"nda bu hususa yer vermiş ve Kurumun karşılığında primini almadığı bu mali ve idari yükten kurtarılmasını istemiştir. Bu talebini 19-20 Temmuz 1990 tarihlerinde GAP'ta toplanan "Sosyal Güvenlik Zirve Toplantısı"nda taraflara verdiği raporunda ve 3-4 Haziran 1991 tarihinde toplanan SSK 42.Genel Kurulunda Divan Başkanlığına verdiği raporda tekrarlamıştır.

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda değişiklik öngören Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanmış bulunan tasarıda bu hususa da yer verilmiş bulunmaktadır. Ama aradan 4 yıl geçtikten ve Kurumun prim toplama havuzu delindikten sonra bu değişikliğe lüzum görülmüştür.

Bu arada bir gerçeği daha açıklamakta yarar görmekteyiz. Yukarıda açıklanan tablodan da görüleceği üzere, 1.1.1993 tarihinde gösterge tablosunun taban göstergesinden emekli aylığına hak kazananlara ödenen, 1 milyon 563 bin 448 lira aylığın yüzde 62.36'nı, gösterge tablosunun tavanından ödenen 1 milyon 853 bin 328 TL. aylığın yüzde 52.60'nı, sosyal yardım zammı teşkil etmektedir.

Konfederasyonumuz bu tasarının biran evvel yasalaşmasını istemekte ve çalışmalarını bu yönde programlamış bulunmaktadır.

Ancak, sosyal yardım zamlarının hazinece karşılanması yasalaştığında, enflasyonun acımasızlığının pençesinde bunalan bu kişilerin hem yeterli emekli aylığına kavuşturulması ve hemde kendi içinde ve diğer sosyal güvenlik kuruluşlarının norm ve standartları yönünden hakça bir düzenlemenin yapılıp yapılmayacağı hususunda endişelerimiz vardır. Onun için bu aşamada Konfederasyonumuz bu düzenlemelerin ve iyileştirmelerin de takipçisi olacaktır.

Sigorta Primine Esas Kazançlar ;

Sigorta primine esas kazançlar 1.1.1993 tarihi itibarıyla;

A s g a r i	K a m u ' d a	Özel Sektör'de	
	A z a m i	Asgari	Azami
840.660	2.308.880 Aralık/1993 2.yarısı	840.660	4.921.020.-
	2.296.476 Ocak/1993 1.yarısı		
	4.605.346 Toplam		
	4.921.020 Ocak-Şubat/1993		

Bu kazanç işyerinin iş Kanununa tabi olması halinde ise, 1 milyon 449 bin TL'dir.

Bu asgari ve azami kazançlara göre, asgari tehlike sınıfındaki bir işyerinde çalışan işçi için, işçilerin ve işverenlerin ödeyecekleri prim tutarları da;

	<u>İşçi</u>	<u>İşveren</u>	<u>Toplam</u>	<u>Tarih</u>
Asgari ücrete göre	202.860	282.555	485.415	1.1.1993
Asgari kazanca göre	117.692	163.929	281.621	1.1.1993
Azami kazanca göre (özel)	688.943	959.599	1.648.542	1.1.1993
Azami kazanca göre (kamu)	644.748	898.043	1.542.791	15.12.1992- 14.1
Azami kazanca göre (kamu)	688.943	959.599	1.648.542	15.1.1993

olmaktadır.

Ülkemizde sosyal sigorta prim oranlarının yüksekliği yanında, enflasyonun tesiri ile sigorta primine esas azami kazançların yüksekliği, Kurumun işçilerden ve işçileri adına işverenlerden yüksek oranda prim toplamasına neden olmaktadır.

Kurumun 1990-1991 yıllarındaki tüm gelirleri toplamı ;

1990 yılında, 11 trilyon 964 milyar 166 milyon 600 bin lira,

1991 yılında, 23 trilyon 434 milyar 841 milyon bin liradır.

Bu gelirler içindeki prim gelirleri ;

1990 yılında 10 trilyon 346 milyar 81 milyon 400 bin TL.

1991 yılında 19 trilyon 820 milyar 347 milyon 900 bin TL'dir.

Yani Kurumun tüm gelirlerinin;

1990 yılında yüzde 86.48'ni, 1991 yılında da yüzde 84.58'ni prim gelirleri teşkil etmektedir.

Prim gelirlerinin ana kaynağı sigortalı işçiler ve bu işçileri çalıştıran işverenler tarafından ödendiğine göre, Kurum yönetiminin bu kesimler ağırlıklı olarak yeniden düzenlenmesi, Kurumun yönetim bakımından yeniden dirilişi olacaktır.

Kurumun en yetkili karar organı olan Yönetim Kurulu ne zamanki hükümet ağırlıklı bir hale dönüştürülmüş, işte o zaman çöküş ve geriye gidiş başlamıştır.

Konfederasyonumuz Kurum Yönetim Kurulunun işçiler ve işverenler ağırlıklı şekilde yeniden düzenlenmesini ve bu kurulda kurumdan gelir ve aylık alanları temsil eden işçi emeklilerinin de bulunmasını istemektedir.

- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Re'sen Emeklilik

Bazı kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan üyelerimizden 25 yılını doldurarak emeklilik hakkını kazananların, yaş ve beceri durumuna bakılmaksızın re'sen emekliye sevk olundukları hakkında yazılı ve görsel basında yer alan haberler ve üye sendikalarımızın Konfederasyonumuza vaki müracaatları sonucu keyfiyet aşağıda yer aldığı üzere 29.12.1992 tarih, 92-2040-2/1 sayılı yazımızla Başbakanlık Makamına iletilmiş olup, gelişmeler takip edilmektedir.

"Konfederasyonumuz üyesi sendika başkanlıklarının vaki başvuruları ile, yazılı ve görsel basında yer alan bazı haberlerden, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan sigortalılardan 25 yılını doldurarak emeklilik hakkı kazananların yaş durumlarına bakılmaksızın resen emekliye sevk olundukları ve iş güvencesinin Devletçe ihlâlini hedefleyen bu uygulamanın yeni yılda daha da etkinlik kazanacağı üzülmektedir.

Acıkça ifade etmek gerekirse, çalışanların ekme kapılarının bu şekilde kapatılmasını sosyal hukuk devleti prensipleri ile bağdaştırmak mümkün değildir.

Bugün ülkemizde, işsiz sayısının 5 milyonun üzerinde olması ve bu rakamın her geçen gün artış göstermesi.

İşsizlerin yüzde 37'sinin 20-24 yaşları arasında yoğunlaşması.

Enflasyonun bütün acımasızlığı ile devamının önlenememesi sonucu sosyal ve ekonomik göstergelerin alabora olması gerçeğini kabullenmek mecburiyetimiz vardır.

İşletmelerde üretimin en önemli unsuru olan yetişmiş, deneyimli ve işletmenin üretim özelliklerine sahip insan gücünün bu şekilde tasfiye edilmesi ne bu kuruluşları içinde bulundukları darboğazlardan kurtaracak ve ne de ülke ekonomisine bir katkıda bulunacaktır. Bu uygulama kişisel hak ve özgürlüklere aykırı ve modern sevk ve idare prensipleriyle bağdaşmayan çağdışı uygulamalar olarak işçiler yönünden olduğu kadar, ülkemizin genel yönetim yapısı ve işleyişi yönünden de kamuoyunca tasvip görmeyecektir.

Bilindiği üzere çalışanlarla emekliler arasında sosyal ve ekonomik haklar yönünden farklılıklar vardır. Bu fark her geçen gün de açılmaktadır. Hükümet programında ve koalisyon protokolunda "...Memur ve emekli hukuku yeniden gözden geçirilerek, çalışanlarla onların emeklileri arasındaki farkın açılması önlenecektir..." şeklinde yer almış bulunan vaatlerin gerçek-

leşmesi yönünden müsbet bir adım atılmadan bu kuruluşların içinde bulundukları mali ve idari darboğazlardan, personel çıkarma suretiyle kurtarılmalarını düşünmek, gerçekçi ve üretken olmayan tekrarcı bir caba olarak hükümetin eksi hanesine geçecektir.

Hatırlatmak istediğimiz bir diğer husus, bazı kuruluşların bu kanunsuz uygulamaya işlerlik kazandırabilmek için üyelerimizin sosyal haklarını kısıtlayıcı tehditlerde bulunduğuudur.

Örneğin TEK işçilerine yaptığı bir duyuru ile, 25 yılını doldurarak emekliliklerini talep edenlerin kıdem tazminatlarının 1475 sayılı İş Kanununun 14.maddesine göre ödenmesini, şartları yerine getirmelerine rağmen emekliliklerini talep etmeyenlerin aynı Kanunun 13 ve 14.maddeleri gereğince iş akitlerinin tek taraflı fesh edilmesini. Ancak bu kişilere varsa evvelce başka kamu kuruluşlarında geçen ve kıdem tazminatını hak edecek şekilde sona eren hizmetleri ile askerlik borçlanması sürelerinin kıdem tazminatına esas sürenin hesabında dikkate alınmamasını ve ikinci bir talimat beklenerek gereğinin bu şekilde yapılması yönünde hukuk dışı emirler vermiştir.

Konfederasyonumuz bu haksız uygulamalara üyelerimiz açısından baktığı gibi, milli servet açısından da bakmaktadır ve değerlendirmektedir.

Mali ve idari yönden darboğazları bulunan kamu kurum ve kuruluşlarını kurtarmanın tek yolu bu uygulama değildir. Bu uygulama işçi çıkarmak suretiyle bir nevi tasfiyedir.

Sosyal barış; herkesin becerisine sahip bir işinin olması, iş güvencesinin bulunması, aşıyla işiyle tehdit edilmemesi, çağdaş insan hak ve hürriyetlerinin korunması ve tanınması, ayrıca kişilerin ve ailelerinin sosyal ve ekonomik refahının sağlanmasıyla mümkün görülmektedir.

Hatırlatmak istediğimiz bir başka husus, bu kuruluşlarda Konfederasyonumuzun ikazlarına ve karşı çıkmalarına rağmen, istenen tasfiyenin gerçekleştirilmesi sonunda ve kısa sürede bu kuruluşların siyasi yandaşların iş kapısı ve arpalığı şekline dönüştürülmesi, ülkemizde büyük sosyal patlamalara neden olabilecektir. Onun için resen emekli işlemlerinin durdurulması ve emeklilik gibi kutsal bir hakkı kullanma zamanının belirlenmesi ve kararının verilmesi şerefının üyelerimizin iradelerine bırakılması zaruri görülmektedir.

Bu kuruluşların içinde bulundukları darboğazlardan, yeni yatırımların gerçekleştirilmesi ve diğer modern sevk ve idare teknik ve prensiplerinin uygulanması suretiyle çare aranması hususunu tensip ve emirlerinize arz ederiz."

Kamuoyunda "İş Güvencesi" olarak tanımlanan "Aktin Feshinde Yargı Denetimi" yasa tasarısı işçiler yönünden ülke gündeminin ilk sıralarında yer alırken, kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bu haksız uygulama ve çalışanlar üzerinde yaratılmak istenen terörü önlemek, Konfederasyonumuzun takipçisi olacağı bir başka önemli hususdur. Çünkü insan hayatında önemli 3 dönüm noktasından (Askerlik-Evlilik-Emeklilik) birini teşkil eden emeklilik gibi kutsal bir hakkı kullanma zamanının belirlenmesinin bireylerin serbest iradeleri ile yerine getirilmesi çağdaş bir hak olarak görülmektedir.

— Yasal Düzenlemeler

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanarak kuruluşların görüşüne sunulan "Türk Vatandaşlarının Yabancı Ülkelerde Geçen Sürelerinin Borçlandırılarak, Değerlendirilmesi Hakkında Kanun Tasarısı" hakkında Konfederasyonumuz görüşleri 18.12.1992 tarih, Sos-92-1991-2/14 sayılı yazımızla ilgili Bakanlığa iletilmiştir.

Tasarı ile;

" 1- Yurtdışında bulunan ve yurtdışında geçen sürelerini borçlanmak isteyen vatandaşlarımıza;

a) Kanunun yürürlük tarihine kadarki hizmetlerinden dilediği kadarını borçlanabilme imkanı tanınmakta,

b) Kanunun yürürlük tarihinden sonraki çalışmalar için de yıllık borçlanma sistemi getirilmekte,

2- Yurda kesin dönüş yapmış olupta, borçlanma sürelerini geçirmiş olanlara, yeniden borçlanma hakkı tanınmakta,

3- Türk vatandaşlığından çıkarılıp, bilâhare tekrar vatandaşlığa kabul edilenlere bu sürelerini borçlanma hakkı verilmekte,

4- Borçlanma haklarından sigortalıların hak sahiplerinin de yararlanması sağlanmakta,

5- Emeklilik hesabı yapılırken ödenmiş bulunan borçlanma priminin 4/5'nin dikkate alınması ve bu primin 1/5'nin bu kişilere emekliliklerinde yapılacak sağlık yardımları için ayrılması, yine zamanında ödenmeyen borçlanma primi için yıllık %6 döviz cinsinden gecikme zammı alınması"

hususları düzenlenmektedir.

Konfederasyonumuz yukarıda açıklanan değişikliklerin çoğunluğuna iştirak etmekle beraber, bazı hususlarda da aşağıdaki açıklandığı şekilde;

"1- Borcun hesaplanmasını düzenleyen 5.madde, prim borcu karşılığı dövizin miktar ve cinsini tesbit etmeye veya değiştirmeye Bakanlar Kurulunun yetkili kılınması, uygulamada borçlanma yapan kişiler aleyhine sonuçlar verebilecektir.

Bilindiği üzere çeşitli ülkelerle yapılan sosyal güvenlik sözleşmelerinin amacı, yurtdışında çalışan vatandaşlarımız ile aile fertlerinin bulundukları ülkeler vatandaşları gibi sosyal güvenlik haklarından yararlanmaları, kazandıkları haklardan ülkemize dönüşlerinde de istifade edebilmeleri esasına dayalı bulunmaktadır.

Ülkemizde sosyal sigorta primine esas kazancın tesbiti, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 78.maddesine göre tesbit edilmektedir. Bu miktar 1.1.1993 tarihi itibarıyla aylık asgari 840 bin 660 TL., azami 4 milyon 921 bin 020 TL.dır. Bu miktarlar memur maaş katsayısına bağlı olarak yılda 2 defa değişmekte ayrıca gösterge tablolarında değişikliklere göre de artış olmaktadır.

Borçlanma suretiyle değerlendirilecek sürelerin her bir günü için belirlenecek prim borcu dövizin, ülkemizde uygulanan prime esas asgari ve azami kazançlara paralel bir düzenlemeyle tesbitinde yarar görülmektedir. Bu şekildeki bir düzenleme uygulamada bu vatandaşlarımızın ülkemizde çalışan kişiler gibi eşit haklara sahip olmalarına yardımcı olacaktır. Ayrıca daha üst göstergelerden emekli olabilmelerini sağlayacaktır.

2- Aylığın bağlanması ve kesilmesini düzenleyen 7.maddeye göre, kadınlarda 55, erkeklerde 60 yaşını doldurmuş bulunanlar ile ölüm aylığı bağlanacak hak sahipleri hakkında yurda kesin dönüş şartı aranmaması yerinde bir düzenlemedir. Ancak diğer kişilere de emekli aylığı bağlanabilmesi için yurda kesin dönüş yapılması şartının aranması, ülkemiz uygulamasına ters düşen bir değişiklik olarak görülmektedir.

506 sayılı Kanunun, 3279 sayılı kanunla değişik 63.maddesinin (B) fıkrasına göre, Kurumdan yaşlılık aylığı almakta iken, sigortalı olarak bir işte çalışmaya başlayanlara uygulanan Sosyal Güvenlik Destek Primi uygulaması gibi

bu vatandaşlarımız için de bir düzenleme yapılması, hem yurda kesin dönüş şartını ortadan kaldıracak ve hemde eşitliği sağlayacaktır. Bunun da ötesinde isteyen vatandaşlarımıza dış ülkelerde uzun süre çalışma imkânı sağlanmış olacaktır. Bu imkân bu insanlarımız için olduğu kadar, Kurumun prim gelirleri yönünden de müsbet sonuçlar verecek bir düzenleme olacaktır.

Sosyal güvenlik destek priminin bu insanlara ödenen emekli aylıkları üzerinden tahakkuk ve tahsili uygulamada kolaylık sağlayacaktır.

Yine, Sosyal Sigortalar Kurumunca bağlanacak aylıkların hesabına esas olacak yıllık prime esas kazancın belirlenmesinde, her yıl için borçlanma karşılığı ödenmiş dövizin, 4/5'nin nazara alınması da, bulunacak göstergenin düşük çıkmasına neden olacaktır.

Aslında bu uygulamaya karşı olmamakla beraber, yurtdışında geçen sürede çoğunlukla çalışarak bu hakkı kazanan insanlarımızın daha yüksek göstergelerden emekli aylığına hak kazanmalarını kısıtlayan bir düzenlemeye evet demek, hakka-niyet prensiplerine uyan bir değişiklik olarak görülmemektedir.

Bilindiği üzere Türk işçilerinin yoğun olduğu 12 ülke ile aktedilmiş bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri ile, bu ülkelerde çalışan Türk işçileri ile bunların ülkemizde ikamet eden eş, çocuk, ana ve babalarının ülkemizdeki sağlık giderleri bu ülkelerce karşılanmaktadır. O halde bu kişiler ülkemizden emekliliğe hak kazansalar dahi, çalışmaya devam etmeleri halinde, uygulamada bir değişiklik bahis konusu olmayacaktır. Onun için bu kişilerden borçlanma yaptıkları sürelerle ilgili olarak tahsil olunacak dövizin 4/5'nin değil tamamının, Kurumca bağlanacak aylıkların hesabına esas olacak ortalama yıllık kazancın tesbitinde dikkate alınmasında yarar görülmektedir.

Ancak bu insanlar çalışma hayatına son vererek ülkemize kesin olarak geldiklerinde, hakettikleri emekli aylığının yüzde beşi oranında hastalık sigortası primi ödemeleri hususu düzenlenmelidir.

Bu düzenleme, 506 sayılı Kanunda yapılmak istenen bir değişiklikle, isteğe bağlı sigortaya devam edenler veya topluluk sigortasına tabi olanlardan tahsil edilecek prim oranını yükselten çalışmalara da uygun düşecektir.

3- Geçici maddelerle yapılan düzenlemeler yurda kesin dönüş yapmış vatandaşlarımızın bugüne kadarki uygulamalardan ileri gelecek şikâyetleri/ve süre yönünden kaybettikleri sosyal güvenlik haklarına kavuşmalarını sağlayacak yerinde düzenlemeler olarak değerlendirilmektedir.

Ayrıca, tasarının yasalaşarak yürürlüğe girdiği tarihten önce veya sonra ölen vatandaşlarımızın hizmet yetersizliği nedeni ile sosyal güvenlik kanunlarına göre aylık bağlanamayan yurtiçinde ve yurtdışında ikamet eden haksahiplerine borçlanma hakkı tanınması yerinde bir düzenlemedir. Ancak bu kişilerin yurtdışında ve yurtiçinde ikametlerine göre çifte standard uygulaması haksızlıklara neden olacaktır. Onun için her halükârda geçici 2.maddé esaslarına göre borçlandırılmalarında yarar görülmektedir.

Bu durum, vatandaşlıktan çıkarılan veya vatandaşlık hakkını kaybedenlerden, tekrar vatandaşlık hakkını kazanmadan veya bu hakkı kazandıktan sonra ölenlerin hizmet yetersizliği nedeni ile sosyal güvenlik kanunlarına göre aylık bağlanamayan hak sahipleri için de bahiskonusudur."

Şeklinde görüş bildirilmiştir.

— Sosyal Sigortalar Kurumu

Sigortalı işçilerin sosyal güvenliklerinden sorumlu olan ve 506 sayılı Kanunun 72.maddesinde sayılan kısa ve uzun vadeli sigorta kollarından ;

iş kazaları ve meslek hastalık,
Hastalık,
Aralık,
Malûllük,
Yaşlılık,
Ölüm,

sigortalarını uygulayan Kurumun son günlerde içine düştüğü mali ve idari darboğazlar, işçilerimizi ve kamuoyunu fazlasıyla rahatsız etmektedir.

Bu sorunları aşağıdaki şekilde özetlemek mümkündür.

Kurumun sağlık hizmetlerindeki aksamaları sağlık tesislerine müracaatlardaki artışlara bağlayarak muayene ücretlerini yılda 2 defa artırma gibi ters bir yolun tercih edilmesi.

Kurum emeklilerine reva görülen sefalet ücretinin altındaki emekli aylıkları.

Kurumun borçlarını ödeyememesi nedeni ile sağlık hizmeti götürdüğü büyük kitlenin, Kurum dışı eczanelerden bedelini peşin ödemek suretiyle almak zorunda kaldıkları ilâç bedellerinin aile bütçelerine olumsuz etkileri.

Kurum personel politikasına hakim olan kadrolaşma uygulamalarının tabii sonucu olan kayırmacılık ve keyfiliklerin, Kurum hizmetlerine menfi etkileri.

Kurumun prim gelirlerini menfi yönde etkileyen yasal düzenlemelerin Konfederasyonumuzun itirazlarına rağmen yapılması.

Kamu kurum ve kuruluşlarının ve belediyelerin işçilerinin ücretlerinden kestikleri primleri dahi Kuruma yatırmama ve işletme sermayesi gibi kullanma alışkanlıklarını önleyememenin ötesinde bu durumun her gün artış göstermesi.

İşçi emeklileri ile dul ve yetimlerinin vergi iadelerinin ödenmesindeki gecikmeler.

İşsizliğin ve enflasyonun tabii bir sonucu olarak işverenlerin düşük ücretli ve sigortasız işçi çalıştırmayı bir hak haline getirmiş olmaları.

• Kurumu Mali Darboğazlardan Kurtaracak Öneriler

Konfederasyonumuzun Kurumun mali durumunun düzeltilmesi ve Kurumun fonksiyonlarını zamanında yerine getirilebilmesi yönündeki görüş ve isteklerini bu vesileyle bir kere daha açıklamak ve bu isteklerimiz ile görüşlerimizin takipçisi olduğumuzu ilgililere hatırlatmakta yarar görüyoruz.

1) 506 sayılı Kanunun 79.maddesi, 3395 sayılı Kanunun 5.maddesi ile değiştirilerek, ölçüleme sistemi ile, her türlü inşaat, tamirat, tadilat, tesisat ve benzeri işler için uygulanan % 70 mukayese sistemi kaldırılmıştır. Yeni uygulama Kurumun prim tahakkukunu menfi yönde etkileyen bir değişikliktir. İşverenleri çalıştırdıkları işçileri Kuruma bildirmelerinde serbest bırakan ve Kurumun kontrol ve mukayese imkânını kısıtlayan bir uygulama olarak görülmektedir. Ayrıca, değişiklikten evvelki uygulamanın işverenleri yasal mükellefiyetlerini zamanında ve noksansız yerine getirmeye teşvik edici ve özendirici fonksiyonları maalesef gözardı edilmiştir. yeni düzenleme ile getirilen para cezası uygulaması istenen ve beklenen sonucu vermemektedir.

Bu bakımdan gerekli yasal değişiklik yapılmalı ve Kurumun prim gelirlerini menfi yönde etkileyen ve yasal mükellefiyetlerini yerine getirmeyen işverenleri koruyan uygulamaya son verilmeli, varsa aksayan yönleri düzeltilerek %70 mukayese sistemine mutlaka dönülmelidir.

Kurum 506 sayılı Kanunda değişiklik yapılması yönünde hazırlamış olduğu bir tasarıda bu hususa yer vermişse de; tasarı henüz Bakanlar Kurulunda dahi görüşülmemiştir.

Konfederasyonumuz bu yöndeki değişiklik isteğini 1988 yılında yetkili makamlara bildirmiştir. Aradan 4 yıl gibi uzun bir süre geçtikten sonra hazırlanan tasarıнын 6 aydır gerekli prosedürün tamamlanmasını beklemesi düşündürücüdür. Düşündürücü olduğu kadar, Kurumu içinde bulunduğu mali çıkmazlardan kurtarmanın ötesinde, felâkete sürüklenmesini çabuklaştıran bir durum olarak görülmektedir.

2) Kurumun prim alacaklarının zamanında tahsilini sağlayabilmek için 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa, amme alacaklarının tahsil usulü hakkında 6183 sayılı Kanunun 51.maddesinin 3.fıkrasında 3.12.1988 tarih 3505 sayılı Kanunla yapılan değişiklik "...içinde bulunulan yıl sonuna kadar ödenmemiş olan gecikme zammı ile gecikme faizi,müteakip yılın başından itibaren doğmalarına neden olan amme alacağı gibi addolunur ve bu amme alacağı, tebliğ edilmeksizin tahakkuk eder. Tahakkuk eden bu amme alacağına, üzerinden hesaplandıkları amme alacağı aslına uygulanan yukarıdaki hükümler uygulanır.." şeklinde bir yasal düzenlemeye gidilmelidir.

3) 506 sayılı Kanunun 72.maddesine göre, Kurumun iş kazalarıyla meslek hastalıkları, hastalık, analık, malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarının gerektirdiği her türlü yardım ve ödemelerle her çeşit yönetim giderlerini karşılamak üzere bu kanun hükümlerine göre prim alması gerekmektedir. Ancak 9.7.1987 tarihinde yürürlüğe giren 3395 sayılı Kanunun 15 nci maddesi ile, kamu kurum ve kuruluşları ile bunların müessesesi , bağlı ortaklık ve iştirakçilerinden, çalıştığı en son kuruluş olarak ayrılmak suretiyle 506 sayılı Kanun hükümlerine göre, malûllük yaşlılık ve ölüm aylığı bağlananlara ödenecek sosyal yardım zamlarının bu kurum ve kuruluşlardan tahsili öngörülmüştür. Ama çalıştığı son kuruluş özel sektör olanlara ödenen sosyal yardım zamları yine Kurumca karşılanmaktadır.

Sosyal yardım, sosyal devletin görevi olup, devletçe karşılanmalıdır. Hatta bugüne kadar karşılıksız olarak Kuruma ödettirilen meblağlarda Devletçe Kuruma ödenmeli, Kurum bu fonları emeklilere zam olarak intikal ettirmeli ve bu yönde gerekli yasal düzenlemeye gidilmelidir.

Kurumun 1992 yılında hazırlamış olduğu bir yasa tasarısında bu hususa da yer verilmiş ve fakat bugüne kadar Kurumun karşılığında primini almadan ödemiş olduğu sosyal yardım zamlarının hazinece Kuruma ödenmesi hususunda tasarıya bir hüküm konulmamıştır.

4) Sosyal güvenlikte en önemli noksanımız, sosyal güvenliğe Devlet katkısının olmamasıdır. Yine kurum fonlarının gelir getirici sahalara yatırılmaması ve Kurumun karşılığında primini almadan 2978 sayılı Kanuna göre emekli dul ve yetimlere hazine adına bankalar aracılığıyla ödediği vergi iadeleri, 3320 sayılı kanuna göre Kurumdan yaşlılık ve malûllük aylığı alanlara ödediği konut edindirme yardımları gibi mükellefiyetlerden ileri gelen mali ve idari sorunlar kaldırılması veya hizmetin karşılığı hazinece ödenmelidir.

Sosyal güvenlik kuruluşlarının prim, gecikme zammı ve faizden ileri gelen alacaklarına yasalarla getirilen aflardan ileri gelen zararları da, hazinece zamanında karşılanmalıdır.

Sosyal güvenliğe devlet katkısı; enflasyonun kurum fonlarını yozlaştırmasının ve devletin Kurum fonlarını istediği gibi kullanmasının ötesinde, devletin Anayasa ile yüklendiği ve uluslararası taahhütlerle de teyit ettiği asli bir görevini güne uygun bir şekilde yerine getirebilmesi için gerekli görülmektedir.

5) Prim borcunu zamanında ödemeyen işverenlere caydırıcı nitelikte ağır para ve hapis cezası öngören değişiklikler yapılmalı, 506 sayılı Kanunun 3203 sayılı Yasa ile değişik 80 ve 3203 - 3395 sayılı Yasalarla değişik 140.maddeleri yeniden ele alınarak bu doğrultuda gerekli yasal değişiklik yapılmalıdır.

Yine kamu kurum ve kuruluşları ile, belediyelerin Kuruma olan borçlarını ödememeyi bir usul haline getirdikleri de bilinen ve yetkililerce şikâyet konusu edilen bir husustur. Bu yöndeki otorite boşluğu giderilmelidir.

3786 sayılı Kanunla; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa Bir Geçici Madde eklenerek, Kamu iktisadi Teşebbüsleri ve kuruluşları ile belediyeler dışında kalan işverenler ile topluluk sigortası ve isteğe bağlı sigortaya devam edenlere, 31.12.1991 tarihi itibarıyla Kuruma vaki prim, gecikme zammı ve faiz borçlarını kademeli ödeme imkanı tanınmış ve bu prim borçlarına ait gecikme zamlarının da tediyeye göre affı imkânı sağlanmış bulunmaktadır.

Bu büyük kolaylığa rağmen, bazı işverenlerin borçlarını ödememekte ısrarlı olmaları, kamuoyunca "yüzsüzler" olarak ünvanlandırılmalarına neden olmuştur.

Bizi düşündüren husus, bu kadar büyük kolaylık ve gecikme zammı affına rağmen, ısrarlı tutumlarını devam ettiren bu kişiler hakkında kanuni takiplerin neden yavaş işlediği ve işletildiği keyfiyetidir.

Ayrıca, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Birbirlerine Olan Borçlarının Tahkimi Hakkında 3836 sayılı Kanun uygulamasının, Kurumun tahsilâtına ne şekilde etkili olacağı ve hazinein kurum borçlarını ne zaman ve nasıl ödeyeceği de ikinci endişe nedenimizdir.

Asıl önemli olanı da, bu kuruluşların 1992 yılına ait prim borçlarını Kuruma zamanında ödeyip ödemiyecekleri hususudur.

Yani bu yasanın, eski ayıplı yönetim anlayışının günahlarını talefi etmenin ötesinde bu kuruluşlara ve sorumlulara, devlet ciddiyeti ve sosyal anlayış getirip getirmeyeceğidir.

İddia ediyoruz ki, günümüz sosyal devletini temsil edenler, çalıştırdıkları işçilerinin, ücretlerinden kestikleri primleri dahi Kuruma yatırmamakla, işçilerin ve işçi emeklilerinin tek ümit kapısı ve güvencesi olan Sosyal Sigortalar Kurumunun daha çok mali krize girmesine ve üyelerine karşı görevlerini yapamamasına neden olurlarsa, bu büyük kitlenin gazabına uğramaktan kurtulamayacaklardır.

Aslında, günlerini gün etmenin ötesinde görevlerini de yapmamış duruma düşeceklerdir.

Çağımız sosyal devletinde kamu yönetiminin, mesuliyetsiz tutum ve davranışları ile, tekrarcı çabalardan kurtarılmasının gerektiği bilinmeli ve bu yönde zaman kaybedilmemelidir.

Ayrıca 3786 sayılı Yasanın uygulaması sonucu özel sektörün Kuruma vaki borçlarına karşılık affa uğrayan gecikme zammı tutarı, kamuoyuna açıklanmalıdır. Düzenlemenin dehşet ve vahameti o zaman anlaşılacaktır.

• Emeklilik Hakları Yönünden İstekler

1) 506 sayılı Kanuna göre bağlanacak aylık oranı %85'i geçememektedir. Bu oran T.C.Emekli Sandığında %100, Bağ-Kur'da % 90'dır. Bu oranın Anayasanın eşitlik ilkesi gözönüne alınarak artırılması için 506 sayılı Yasanın 61 ve 67.maddelerinde gerekli değişiklikler yapılmalıdır. Bu değişiklikler yapılırken sadece yüzde 85 oranı değil, üst göstergeden aylık alanlara ait taban oranı yüzde 50.9 ile, gösterge tablosundan aylık alanlara ait taban oranı yüzde 60'larda birlikte yükseltilmelidir ki, eşitlik sağlanmış olsun. Çünkü T.C.Emekli Sandığına tabi kişiler 25 yıllık hizmet karşılığında yüzde 75 oranında, Bağ-Kur üyeleri yüzde 70 oranında aylık bağlanmaya hak kazanmaktadırlar.

2) Sigortalının ölümü tarihinde aylık bağlanma hakkını kazanamayan ana ve babaya, sonradan bu şartların gerçekleşmesi halinde aylık bağlanabilmesi için 506 sayılı Kanunun 69.maddesinde gerekli değişikliğe gidilmelidir.

3) Sigortalının ölüm tarihinde almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazandığı malûllük veya yaşlılık aylığının her halûkarda %100'u eşine ve diğer hak sahiplerine ölüm geliri olarak intikal edecek şekilde düzenlemeye gidilmelidir.

4) Halen çalışmakta olan işçilere, sigortasız geçen çalışma sürelerini değerlendirebilmeleri hususunda yasa değişikliği yapılarak yeni bir borçlanma hakkı tanınmalıdır.

5) 3395 sayılı Kanunun 13.maddesi ile, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa 2098 sayılı Kanunla eklenen 1.maddenin II.bendi değiştirilmiş ve bu maddeye III ve IV.bentler ilâve edilmiştir.

Ancak, 2098 sayılı Kanunun geçici 1 nci maddesi ile getirilen ve Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar, bu kanuna tabi işyerlerinde çalışanların hizmet hesabında bulunacak itibari hizmet sayısı toplamını borçlanma hakkı, bu değişiklikte getirilmemiş, uygulamada farklılık yaratılmıştır. Yine, aynı işleri diğer işkollarında yürüten işçilerin bu itibari hizmet hakkından yararlandırılmaları hususu da bu farklılığı ikiye çıkaran bir değişiklik olarak görülmektedir.

Bu nedenle, hem kapsam genişlemesini sağlayan ve hemde eski çalışmalara ait itibari gün sayıları için borçlanma hakkı tanıyacak bir yasal değişiklik yapılmalıdır.

6) 1.1.1982 tarihinden önce yaşlılık aylığı bağlananlarla ölenlerin hak sahiplerine ödenen aylıklarda, 1.1.1992 sonrası bu işlemleri yapanlar gibi, 5000 günden fazla ödenen her 240 günlük malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi için, aylık bağlama oranının %1 artırılma hakkı tanınmamasının ortaya çıkardığı eşitsizliğin giderilmesi için, 506 sayılı Yasanın 61 ve 67 nci maddelerinde değişiklik yapılmalıdır.

7) Sigortalıların ve Kurumdan yaşlılık ve malûliyet aylığı almakta olanların eşleri, bakmakla mükellef oldukları çocukları, anne ve babaları ile bunların ölüm aylığı almakta olan hak sahiplerinin ağız protezlerinin Kurumca yaptırılması hususunda gerekli yasal değişikliğin yapılması gerekli görülmektedir.

8) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa 2167 sayılı Kanunun 14.maddesi ile eklenen ek madde 3 ile, sigortalının ölümünden dolayı aylık ve gelir almakta olan hak sahibi kız çocuklarına evlenmeleri halinde bir defaya mahsus olmak üzere aylık veya gelirin 2 yıllık tutarı evlenme yardımı olarak verilmektedir.

iki yıl içinde meydana gelen boşanma veya dul kalma halinde bu süre için tekrar aylık ve gelir ödenmemektedir.

Ancak, uygulama aylık alan çocuğu bulunmayan dul eşlerin aleyhine bir sonuç vermektedir. Yani aylık ve gelir alan tek çocuğu bulunmayan dul eşlerin aylık oranı yüzde 75 olması gerekirken 2 yıl yüzde elli de devam etmektedir. Bu haksızlığı giderici bir yasal düzenlemeye gidilmeli, evlenen kız çocukları ile ilgili uygulamaya devam olunmalı ve fakat dul eşlerinin mağduriyeti önlenmelidir.

9) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda zaman geçirilmeden yapılacak bir değişiklikle; 1475 sayılı İş Kanununun 70.maddesine göre doğumdan sonraki 6 haftayı takiben kadın sigortalılarca alınan 6 aylık ücretli izin süresinin T.C. Emekli Sandığı iştirakçilerinde olduğu gibi, bu süreye ait malûliyet, yaşlılık ve ölüm sigortası primleri ilgilince ödenmek suretiyle değerlendirilebilmesi sağlanmalıdır.

işçi anne ile memur anne arasındaki bu farklılık kaldırılmalıdır.

10) 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa göre emekli aylığı bağlanan veya malûliyet aylığına hak kazananlara da sosyal yardım zammı ödenmelidir.

• Sosyal Güvenlik Uygulamalarına Ait Öneriler

1) 506 sayılı Kanunun 43.maddesinde gerekli değişiklik yapılarak, yaşlılık ve malûliyet aylığı almakta olan kadınlarla, bu durumda olan erkeklerin eşlerinin analığı halinde analık sigortasından istifadeleri sağlanmalıdır.

2) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa, 3395 sayılı Kanunun, 16.maddesiyle eklenen ek maddeler 2-3 ile getirilen değişikliklerle, kazanılmış haklar kısıtlanmış ve sigortalıların gelecek yıllarda üst gösterge tablosunun tavanından emekli olmaları önlenmiştir. Gerekli değişiklikler zaman geçirilmeden yasalaştırılmalıdır.

3) Poliklinik muayene ücretlerinin getirdiği yük ve yarattığı fayda yeniden bir değerlendirmeye tabi tutulmalı, sigortalılara ve emeklilere yüklediği mali yükte dikkate alınarak kaldırılması hususunda gerekli çalışmalar başlatılmalıdır. Kurum bilançolarındaki gelir-gider dengeleri arasındaki müsbet farklılık bu talebimizin haklılığının ispatıdır. Muayene ücretlerinin son olarak artırılması bu insanlarımızın her muayene olmalarında 1 ekmek yerine 8 ekmek alamamalarına neden olacaktır.

4) Memurlar ve işçiler ile bunların emeklilerine konut edindirme yardımı yapılması hakkındaki 3320 sayılı Kanunda gerekli değişiklik yapılarak, evi olan işçi emeklilerinin de bu yardımdan istifadesi sağlanmalıdır.

5) 506 sayılı Kanunun 32.maddesine, 3395 sayılı Kanunun 3.maddesi ile eklenen (E) fıkrası ile, sigortalılara yurt dışında tedavi imkanı sağlanmıştır.

Aynı Kanunun 32-36.maddelerinde gerekli değişikli yapılarak bu haktan, Kurumdan sürekli işgöremezlik geliri, malûllük ve yaşlılık aylığı almakta olanların istifade edebilmeleri sağlanmalıdır. Ayrıca bu hakkın yürütümünde karşılaşılan bürokratik engeller asgariye indirilmelidir.

6) Sigortalıların eşlerinin ve çocuklarının ölümlerinde de, Kurumca cenaze yardımı yapılması için yasal düzenlemeye gidilmelidir.

7) İşçiler ve işçi emeklilerinin zihinsel, konuşma, işitme, görme, fiziksel (spastik, atafoit) geriliği, psikolojik rahatsızlığı olan çocuklarının gelişimi ve eğitimi için yapacakları giderlerin de, Devlet memurları ve emeklilerinde olduğu gibi karşılanabilmesi hususunda yasal ve idari düzenlemeye gidilmelidir.

8) Endüstri Meslek Lisesi mezunlarının 1987 yılından önce okulda geçen sürelerini borçlanma suretiyle değerlendirebilmeleri yönünde yasal düzenlemeye gidilmelidir.

Bilindiği üzere, Türk Silâhlı Kuvvetleri mensuplarının meslek liselerindeki öğrenim dönemleri hizmetten sayılmaktadır. 3351 sayılı Kanunla, kamu kurum ve kuruluşları ile askeri işyerlerinde kurulmuş olan resmi nitelikteki çıraklık okullarına çıraklık mukavelesi ile giren ve okullarını başarı ile bitirenlerin 5.7.1977 tarihinden önceki başarılı eğitim ve öğrenim sürelerini borçlanmak suretiyle değerlendirebilmelerine de imkan sağlanmış bulunmaktadır. Yapılacak bu düzenleme aynı seviyede okulları bitirenler arasındaki sosyal farklılıkları ortadan kaldıracaktır.

9) 4792 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda gerekli değişiklik yapılarak, Kurumun sigortalılara, T.C.Emekli Sandığının iştirakçilerine yapmakta olduğu ikrazat kredisi gibi düşük faizle borç para verebilmesi hususu sağlanmalıdır.

10) Sosyal Sigortalar Kurumunun esas gelirin işçi ve işverenlerin ödedikleri primler teşkil ettiğine göre, Kurum yönetiminde işçi ve işveren üyelerinin ağırlıklı olması gerekir. Bu nedenle Kurum Yönetim Kurulunda işçi ve işveren üye sayısının 2645 sayılı Kanunla yapılan değişiklikten evvel olduğu gibi ikiye çıkarılmasının geçmiş uygulamalardaki faydası ve demokratik işleyişi unutulmamalı ve bu yönde yasal değişiklik yapılmalıdır. Yönetim Kurulunda işçi emeklileri de temsil edilmelidir.

11) Kurum personelinin, T.C.Emekli Sandığına tabi olması yerinde bir uygulama değildir. Müktesep haklar korunmak suretiyle 506 sayılı Kanuna tabi tutulmaları yerinde bir düzenleme olacaktır.

12) Anayasanın 60.maddesi devlete sosyal güvenliği sağlayacak tedbirleri almak ve teşkilatı kurmak görevi verdiği göre, Kurum personelinin ücret ve aylıklarının genel bütçeden karşılanması gerekli görülmektedir. Bu uygulama Anayasanın amir hükmüne uygun olacağı gibi, sosyal güvenliğe devlet katkısı yönünden de ileri bir adım olacaktır.

13) Sosyal Sigortalar Kanununda yapılacak değişiklikler ve ilâveler hakkında işçi ve işveren konfederasyonunun görüşleri mutlaka alınmalı, bu kabil tasarılar Kurum Yönetim Kurulunda tartışılmalı, ayrıca ilgili bakanlıklar, Kurum, işçi ve işveren kuruluşlarının ve diğer yetkili kuruluşlarla üniversite temsilcilerinin iştirak edecekleri bir panelde mutlak tartışılarak her halükarda aceleye getirilmeli ve zamanlaması iyi plânlanmalıdır.

14) Kurumun tüm işlemlerindeki birikimi önleyici tedbirler alınarak, işlemlerin günlük hale getirilmesi gerekli görülmektedir. Bilhassa tahsis işlemleriyle, prim ödeme gün sayılarının tesbiti, primlerin tahsili, işveren muamelesi vb.gibi işlemler.

Yine dilekçe hakkının Anayasanın 74.maddesi ile tanınmış bir hak olduğu unutulmamalı ve müracaat sahiplerine gerekli cevaplar en kısa sürede verilerek aydınlatılmalıdır ve şüpheleri önlenmelidir. Maalesef bu yönde artan şikayetlere bir çare bulunamadığı görülmektedir.

15) Kurum genel kurullarının demokratik yapısı ile Kurum hizmetlerini yönlendirmede ve sosyal güvenlikle ilgili sorunları bilimsel bir şekilde ortaya koymadaki başarılı çalışmaları gözönünde bulundurularak yine her yıl toplanması hususunda gerekli yasal değişiklik yapılmalıdır.

16) 2925 sayılı "Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununun" 6 yıllık başarısız uygulaması her kesimce (işçi-işveren-hükümet) bilinmektedir. Bu başarısız uygulamaya bir son verilmeli, yasa kütüphane raflarını süsler ve bir ihtiyaca cevap veren görüntüden kurtarılmalıdır. Bu yöndeki çalışmalar biran evvel başlatılmalıdır.

17) Kurum hekimlerinin tam gün çalışmaları hususunda araştırmalar yapılmalı, ücretleri de bu fedakarlıkla orantılı bir seviyeye çıkarılmalıdır. Ancak bu suretle hekim açığının önüne geçilmesi ve hizmetlerde etkinlik^{ve} verimliliği sağlamak mümkün olacaktır.

18) Kurum sağlık tesislerinin, Bölge ve Sigorta Müdürlüklerinden ayrılması ve müstakil hale getirilmesi, ayrıca il dahilinde sağlık hizmetlerinin yürütümünden sorumlu kılınmaları, şikayetleri daha artırmıştır. Uygulama sonuçlarının bir değerlendirmeye tabi tutulması faydalı görülmektedir.

19) Mesai dışında acil olarak Kurum tesislerine başvuran sigortalılar ve bunların eşleri ile bakmakla mükellef oldukları çocuklarının tedavileri için o anda maddi imkanlarının bulunmaması nedeniyle gerekli kolaylığı sağlayıcı tedbirler alınmalıdır.

20) 289 sayılı KHK ile kamu işyerlerinde çalışan sigortalıların ücret ve aylık zamanları değiştiğinden, bu uygulama ile işçiler aleyhine meydana gelen 15 günlük maaş kaybının önlenmesi hususu yeniden ele alınarak gerekli düzenleme yapılmalıdır.

21) Önemli merkezlerde Kurum acil servis hizmetlerinin geliştirilmesi için (taşıma, anında müdahale ve hastanelere nakil gibi) gerekli incelemeler yapılarak, zaman geçirilmeden uygulamaya konulması bu yöndeki şikayetleri önleyici ve hizmetleri çağdaş ve verimli hale getirecek bir uygulama olacaktır.

22) Kurumun yataklı sağlık tesislerinde kan merkezleri kurulması uygulamasının genişletilmesi ve bu merkezlerin daha aktif hale getirilmeleri gerekli görülmektedir.

23) Refakatçılık, hernekadar tıbbi zarurete istinat etmekte ise de; mahrumiyet bölgelerinde Kurumun sağlık tesisi, hekimi, gerekli tıbbi cihaz ve laboratuvarları bulunmaması gibi ana sebeplere istinaden de oluşabilmektedir.

Bu zaruret, refakatçıları hem maddi yönden sarsmakta ve hemde işlerinden uzaklaşmaları sebebiyle işverenle aralarında sorunlara neden olmaktadır.

Bu sebeplerle, refakatçıların maddi zarara uğramaması ve işverenlerle ihtilafa düşmemeleri, yıllık izinlerini bu yolda sarfetmemeleri yönünden kalıcı ve sorunları çözümleyici önlemler araştırılmalı ve tatbikata konulmalıdır.

24) Kurum fonlarının devlet bankalarında toplanmasını ve bu fonların Devlet tarafından çıkarılan veya kefil olunan düşük gelirli tahvillere yatırılmasını engellemek için 4792 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun 20.maddesinde değişiklik yapılmak suretiyle, Kurum fonlarının özel bir şekilde değerlendirilmesi gerekli görülmektedir.

25) Tarım işçilerinin özel durumları dikkate alınarak, geçmiş hizmetlerin borçlanabilmeleri hususunda imkan sağlanması suretiyle bu kişiler emeklilik hakkına kavuşturulmalıdır.

26) Geçici tarım işçilerinin sigortalı olabilmelerini sağlayacak ve teşvik edecek yeni bir düzenlemeye gidilmelidir.

• Genel Sorunlar

1) Kurum sağlık tesisleri çoğunlukla fiziki kapasite yönünden yetersiz olduğundan bu kapasiteleri genişletici önlemlerin alınabilmesi için, devamlılık arzeden çalışmalar yapılmalıdır. Bu çalışmalar yapılırken bu fiziki mekânları ilâvelerle genişletmenin ötesinde, her bölgede ihtiyaç duyulan kadın, doğum ve çocuk hastaneleri, özel dal hastaneleri ve yeni sağlık tesisleri inşa etmenin tercihi, mevcut sağlık hizmetlerini daha modern hale getirecektir.

2) Muayene ve tedavileri için Kurum sağlık tesislerine başvuranların bu tesislerdeki bekleme süresini kısaltıcı önlemlerin alınması, bu kişileri moralman güçlü kılacak ve tedavilerine yardımcı olacağından gerekli önlemler alınmalıdır.

3) Kurum sağlık tesislerinin tıbbi cihaz, malzeme ve tıbbi alet, yönünden standardizasyona gidilmesi ve mevcutların tesbiti yönünden başlatılan çalışmaların biran evvel sonuçlandırılması.

Hasta psikolojisi yönünden, çağdaş tıbbi cihazlarla donatılmış bir sağlık tesisinde muayene ve tedavi edilmesinin hastalar üzerindeki müsbet etkisi dikkate alınarak, Kurum sağlık tesislerinin bu modern cihazlarla donatılabilmesi yönünden gerekli çalışmaların başlatılması.

4) Sosyal Sigortalar Kurumuna ait sosyal tesislerin ihtiyaca yetecek sayı ve seviyeye getirilmesi ve bu tesislerden, Kurum personeli gibi sigortalılarında aynı şartlarla istifade ettirilmesi.

5) 4792 sayılı kuruluş Kanununun 1.maddesinde, Kurumun bu kanun ve özel hukuk hükümlerine tabi olduğu, mali ve idari bakımdan muhtar ve tüzel kişilikte bir devlet kurumu olduğu yazılıdır.

Son yıllardaki uygulamalar bu yasal hükmün askıya alındığını ve uygulamalarda etkinliğinin bulunmadığını göstermektedir.

Kurumun 506 sayılı Kanunla yüklenmiş olduğu kısa ve uzun vadeli sigorta görevlerini zamanında, güne uygun ve kaliteli bir şekilde yürütebilmesi, 4792 sayılı kuruluş kanununda açıklanan yetkilerini zamanında ve eksiksiz kullanabilmesi ile mümkün görülmektedir.

Kurum genel kurullarının eskiden olduğu gibi her yıl toplanması, Kurum yönetim kurullarında işçi ve işveren temsilcilerinin ağırlıklı olması ve işçi emeklilerinin de temsil edilmesi yönündeki düzenlemeler, mali ve idari özerkliği tamamlayacak ve kurum hizmetlerine etkinlik, yaygınlık kazandıracak ve başarı sağlayacaktır.

Yine kurum genel kurullarının yaptırımcı, denetleyici ve önerici bir bünyeye kavuşturulması ve ibra yetkisi ile donatılması yönünde yasal düzenlemelere gidilmelidir.

6) Bazı bölgelerde Kurum tesislerinde muayene ve tedavi olabilmek için, önce ilgili doktorun muayenehanesine başvurarak vizite ücreti ödenmesinin gerektiği hususlarındaki şikayetleri önleyici tedbirlerin bu usul ülke geneline yaygınlaşmadan alınmasında yarar görülmektedir.

7) Sigortalıların, sigorta emeklilerinin ve bunların eş ve bakmakla mükellef oldukları çocuk, ana ve babalarının sağlık hizmetlerinden sorumlu bulunan kurum sağlık tesislerinin fiziki kapasite, eleman, tıbbi cihaz ve alet yönünden bu kişilerin ihtiyaçlarını karşılamakta çekilen zorluklar ve bu hizmetlerin yürütümünde karşılaşılan sorunlar dikkate alınarak, Bağ-Kur üyelerinin bu tesislerden istifade etmesi hususuna son verilmelidir. bu uygulama Kurumun boş kapasitesini değerlendirmenin ötesinde, Kuruma hem maddi yönden ve hemde asli hizmetleri yönünden zarar vermektedir.

8) Acil servis bulunan kurum sağlık tesislerinde mutlaka devamlı hizmet gören bir eczanenin açık bulundurulması, acil servis hizmetlerini tamamlayıcı ve bütünleştirici bir uygulama olacaktır.

9) İlk defa sigortalı bir işe girerek çalışmaya başlayanların Kurumca tescil işlemlerinin ve sigorta sicil kartlarının gönderilmesindeki gecikmeler bu kişilerin sendikalara geç girmelerine ve toplu sözleşmelerden süreler kadar geç istifadelerine neden olmaktadır.

Gerekli önlemlerin alınarak tescil işlemlerinin en kısa sürede yapılması ve sigorta sicil kartlarının da en kısa sürede işyerine gönderilmesinin sağlanması.

10) Muayene ve tedavi için Kurum sağlık tesislerine başvuran sigortalılar için tutulan tedavi kartlarının kaldırılmış olması, teşhis ve tedavilerde karışıklığa neden olduğu gibi, ilâç sarfiyatını da artırmaktadır.

Kurum sağlık tesislerine muayene ve tedavi için başvuranların sağlık ve tedavi durumunu gösterir bir takip şekli geliştirilmeli ve fakat uygulama kuyruklara ve zaman kaybına neden olmamalıdır.

11) Sigortalı tahsis talepleri çoğunlukla zamanında yerine getirilemediğinden şikâyetlere neden olunmaktadır.

Ayrıca tahsise hak kazanılıp kazanılmadığı hususunda Kurum ünitelerine vaki başvurularda da yine zamanında cevap verilmemekte, sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi hizmetlerin birleştirilmesi yönündeki başvurular da, yine zamanında yerine getirilmemekte müracaatçılara bilgi verilmemektedir.

Bu başvurularda ait cevapların uzaması, sigortalıları üzmemekte, Kuruma karşı olan inançlarını sarsmaktadır.

Yukarıda açıklanan hususlarla ilgili olarak gerekli önlemlerin alınması gerekli görülmektedir.

12) Muayene ve tedavileri için ikametgahlarının bulunduğu mahalden Kurum hekimlerince üç büyük kente (İstanbul-Ankara-İzmir) sevk olunan sigortalılar ile işçi emeklilerinin ve bunların aile fertlerinin sevk olundukları mahallerde vefatları halinde, naaşlarının ikametgah mahalline gönderilmesi hususu ekonomik ve sosyal yönden sorunlar yaratmaktadır.

Bu bakımdan şimdilik bu üç kentte bu kabil hizmetlerde kullanılmak üzere cenaze nakil arabaları bulundurulması hem bu soruna son verecek ve hem de bu kişilerin aile fertlerini acılı günlerinde huzura kavuşturacaktır. Bu uygulamanın ayrıca zaman içerisinde ihtiyaç duyulan mahallere göre genişletilmesi gerekli görülmektedir.

• S o n u ç :

Çağımızda sosyal güvenlik sistemlerinin başarısı, o ülkenin gelişmesinin ve çağdaş dünyadaki yerinin bir ölçüsü olarak kabul edilmektedir.

Bu mütevazı isteklerimiz yetkililerce dikkate alındığında, kısa sürelerle ortadan kaldırılacak, değiştirilecek ve geliştirilecek istekler oldukları görülecek ve anlaşılabacaktır.

Zaman geçirilmeden yapılacak çalışmalar sonucu hem Kurum mali ve idari yönden güçlenecek ve hemde üyelerimiz mütevazı haklarına kavuşmuş olacaklardır.

Mademki Kurum mali ve idari bakımdan muhtar ve tüzel kişilikte bir devlet kuruluşudur. O halde siyasi makamların müdahalelerinden arındırılmalıdır.

Kurumdaki kadrolaşma çalışmalarının tabii sonucu olan kayırmacılık uygulamalarından ileri gelen keyfilikler, bugünkü sorunları ateşleyen bir başka ana nedendir.

Kurum çalışanlarının hizmetleri bilinmeli ve statü teminatları korunmalıdır.

Bilhassa siyasi veraset makamı, Kurumun idari karar organı gibi hareket etme hakkına sahip olmadığını bilmelidir.

Kurumun gelirlerinin yüzde doksana yakın bir kısmı işçi ve işverenlerin ödedikleri primlerden oluştuğuna göre, Kurum yönetim kurulu işçi ve işveren ağırlıklı bir duruma getirilmelidir.

Kurum karşılığında primini almadığı mükellefiyetlerden kurtarılmalıdır.

Kurumun prim tahakkuk ve tahsilatını hızlandırıcı yasal ve idari önlemler alınmalıdır.

Sağlık ve sigorta hizmetleri geliştirilmeli, yetkili ve süratli bir hale getirilmelidir.

İşçi emeklileri ile bunların dul ve yetimleri sefalet ücretinden ve enflasyonun açımasız etkisinden kurtarılarak, ömürlerinin son günlerinde rahata kavuşturulmalıdır.

Unutulmamalıdır ki, sosyal güvenliğin etkinliği ve yaygınlığı, sosyal patlamaları önleyen en büyük etkidir.

IV - EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Türk Sendikacılık Hareketi geçmiş dönemlere göre çeşitli sorunların yaygınlaştığı ve buna bağlı olarak sağlıklı ve tutarlı çözümlerin ihtiyaç duyulduğu bir ortam içerisinde.

Gerçekten de derinleşen ekonomik bunalım koşullarında çıkış yolu olarak hep çalışanların ve işçilerin özverisinin istenildiği ülkemizde, işten çıkarmalar, işsizlik, çalışma güvensizliği, Dünya'daki sosyo-ekonomik ve siyasi gelişmeler, sendikasılaştırma girişimleri, bireysel ve toplu iş hukukundaki kısıtlamalar ve özellikle de işçiler ve sendikalar aleyhine oluşturulan kamuoyu gibi çözüm bekleyen sorunlarla karşı karşıya bir dönemdeyiz. Böyle bir dönemde sendikal mücadelenin eğitim konusuna yaklaşımı da çok titiz ve objektif olmalıdır.

TÜRK-İŞ'in geçmiş dönemlere ait düzenlenmiş olup, bugüne kadar iyi niyet ve hizmet anlayışı içerisinde yürütülen eğitim hizmetlerinin geçen dönemlerde edinilen tecrübeler ışığında daha faydalı ve işler duruma getirilmesi kaçınılmazdır.

Şüphesiz ki, çeşitli başlıklar altında yürüteceğimiz eğitim faaliyetlerimizde, Tüzük ve 16.Genel Kurulumuzun belirlediği temel amaç ve ilkeler esas alınacaktır.

Bu perspektif içerisinde; 16.Genel Kurulumuz ilke ve kararları doğrultusunda önümüzdeki dönem uygulayacağımız eğitim çalışmalarımızla ilgili tesbit ve önerilerimiz ile Genel Kuruldan bugüne kadar ki yaptığımız çalışmalar aşağıda bilgilerinize sunulmuştur :

1- Sendikal Hak ve Özgürlükleri Koruma - Geliştirme Birlikteliği Pekistirici Çalışmalar

Bilindiği üzere toplumun belli kesimlerince başlatılıp yazılı ve sözlü basının da katkısıyla işçiler ve sendikalar aleyhine sistemli bir suçlama ve karalama kampanyası çabaları ısrarla sürdürülmüş, işçi örgütlerini çöktürmeyi ve etkisizleştirmeyi hedef alan her çeşit girişim yapılmıştır.

İşçi hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmekle görevli sendikaların maruz bırakıldığı bu haksızlıklara karşı geçen dönemlerde başlatılan etkin ve bilinçli mücadelenin devamı kaçınılmazdır.

Bu girişimler karşısında öncelikle TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımız arasında işbirliği geliştirilip, güçlendirilmelidir.

Bu nedenle üyelerimizin karşı karşıya bulunduğu ciddi ve büyük sorunların bilincinde, işçi sınıfına ve sendikalarına karşı sorumluluklarını yerine getirmeyi sağlayıcı bu faaliyetler biran önce başlatılmalıdır.

Üç aşamada gerçekleştirmeyi düşündüğümüz bu çalışmalar çerçevesinde;

- 1) TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcilerinin,
- 2) TÜRK-İŞ Bölge Temsilcilikleri kapsamındaki illerde faaliyet gösteren şubelerimizin yöneticilerinin ve
- 3) iller bazında şubelerimiz sendika temsilcileri ve üyelerimizin katılacakları toplantılar düzenlenecektir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerinin de konuşmacı olarak bulunacakları toplantılar 1'er günlük olarak yapılacaktır.

2- Katılımcı Demokrasi ve Sendikalar Konulu Çalışmalar

16.Genel Kurulumuz kararlarında da belirtildiği gibi özgür ve demokratik düzende, demokratik rejimin sağlıklı yürümesi ve gelişmesinde sendikalar en büyük katkıda bulunan kuruluşların başında gelmektedir.

TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalarca geçen dönemde bu konuda yoğun ve etkili bir şekilde verilen bu mücadele kaldığı yerden aynı birliktelikle, aynı dayanışma ruhu içinde devam ettirilmelidir.

Bu nedenle çoğulcu ve özgürlükçü rejimin yeniden ve sağlıklı bir biçimde kurulması amacına yönelik "Demokrasi İçerikli" seminerler düzenlenecektir.

Aynı zamanda Türk sendikal hareketinde birlikteliği pekiştirmeye yönelik seminerler iller bazında 2'şer gün olarak düzenlenecektir. Seminerlere üye kuruluşlarımızın şube başkanları - şube sekreterleri ve teşkilât sekreterleri katılacaklardır.

3- Kadın İşçilere Yönelik Faaliyetler

Çalışan kadın işçilerin çeşitli sorunlarıyla ilgili geçmiş dönemlerde yürütülen faaliyetlere 17.çalışma döneminde de devam edilecektir.

TÜRK-İŞ/ICFTU işbirliği ile çalışan kadınların sorunları ve çözümleriyle sendika faaliyetlerine daha etkin katılabilmeleri ve genelde çalışan kadınların çalışma hayatından kaynaklanan sorunların çözümüne yardımcı olmak amacıyla geçen dönemde başlatılan ortak proje uygulaması sürdürülecek, aynı zamanda 16.Genel Kurul kararı da olan "Kadın İşçiler Ulusal Kurultayı" nın gerçekleştirilmesine çalışılacaktır.

8 mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle ilgili meslek kuruluşları yanısıra siyasi parti temsilcilerinin de katılımlarının sağlanacağı 1 günlük panel düzenlenmesi uygulaması da devam ettirilecektir.

4- İşçi Sağlığı - İş Güvenliğine Yönelik Çalışmalar

Tüm gelişmiş ülkelerde artık ayrı bir bilim dalı haline götüştürülen işçi Sağlığı - İş Güvenliği konusundaki faaliyetler sürdürülecektir.

Aynı zamanda Ceza Paraları Fonu'nun da kullanılıp değerlendirileceği ve sendikalarımız şube yöneticileri, işçi Sağlığı - İş Güvenliği Kurulu üyeleri ve sendika temsilcileri yanısıra ilgili meslek kuruluşları temsilcilerinin katılacakları bu seminerler iller bazında 2 veya 3'er günlük olarak düzenlenecektir.

Bu konuda faaliyet gösteren örgütlerle koordineli çalışma ortamı da oluşturulmasına gayret edilecektir.

Her yıl Mayıs ayında yapılacak işçi Sağlığı - İş Güvenliği Haftası çalışmalarına gerek genel merkez ve gerekse Bölge ve İl Temsilcilerinde etkin bir şekilde katılınacaktır.

16.Genel Kurul kararlarından biri olan işçi Sağlığı - İş Güvenliği Ulusal Sempozyumu gerçekleştirilecektir.

Yine konu ile ilgili olarak riskli işkolları kapsamında bulunan üye kuruluşlarımızla ortak seminer düzenleme çalışmaları bu dönemde de yürütülecektir.

5- Çevre Sorunu

Endüstrileşme ve kentleşme hareketleriyle birlikte çevrenin kirlenmesi, sorunu tüm dünya ülkelerinin gündeminde olup, bugün artık dünyada çevrenin bozulması pahasına bir büyüme gelişme sayılmamaktadır.

Ülkemizde de karşı karşıya bulunulan ve yakın gelecekte etkisi daha çok hissedilecek olan çevre sorunlarını tartışmak ve çevre bilincinin gelişimi için çevre ve işçi sağlığı konusunda faaliyetler başlatılacaktır.

Konu ile ilgili olarak Konfederasyonumuz ile Çevre Bakanlığı arasında Çevre ve İşçi Sağlığı konusunda ortak eğitim çalışmaları yapmak üzere işbirliği çalışmalarımızda sürdürülmektedir.

6- Samsun Eğitim Merkezi Çalışmaları

Samsun Eğitim Merkezinde önceki dönemlerde başlatılan üye kuruluşlarımız şube yöneticilerine yönelik faaliyetlerin devamında yarar görülmektedir.

5 gün süreli ve yatılı olarak gerçekleştirilecek bu faaliyetimizde sendikal dayanışma ve birlikteliğin korunması, önemi ve getireceği sonuçlar ile çalışma hayatımızın çeşitli sorunları tartışma ağırlıklı olarak işlenecektir.

Sendikalarımızın şube başkanları, eğitim sekreterleri, şube sekreterleri, mali sekreterler, teşkilatlandırma sekreterlerinin ayrı ayrı katılacakları ve aylık periyodik olarak düzenlenecek faaliyetlerle ilgili olarak eğitim merkezinin faal ve amaca uygun hizmet verebilmesi açısından da üye kuruluşlarımızdan kendilerinin yapmakta oldukları eğitim faaliyetlerinden her yıl en az bir tanesini bir hafta veya daha uzun süreli olarak Eğitim merkezinde yapmalarını düşünmekteyiz.

7- Dünyadaki Gelişmelerle İlgili Çalışmalar

16. Genel Kurulumuz kararlarında da açıkça ifade edildiği gibi,

- * Yeni kurulan Türk Cumhuriyetlerinde gelişmekte olan bağımsız sendikacılık hareketlerine destek verilmesi amacına yönelik olarak, bu sendikalarla işbirliği ve dayanışmayı geliştirici karşılıklı programlar geliştirilmesine gayret edilecektir.

* Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti üzerinde oynanmak istenen çirkinlikleri bozmak için uluslararası sendikal alanda girişimlerde bulunmaya yönelik programlar düzenlenecektir.

* Bosna Hersek'te sürdürülen vahsetin en kısa zamanda durdurulabilmesi için uluslararası sendikal alanda girişimde bulunulmalıdır. Bu konuda zamanın ivediliği ve acilliği açısından özellikle de Bosna Hersek'li kadınlarla yapılan zulüm ve onur kırıcı davranışları kamuoyuna sergileyici faaliyetlere ivedilikle başlanılacaktır.

8- Sempozyum - Panel - Konferanslar

16.Genel Kurul kararlarında da zikredildiği gibi daha çok şube başkanları ile sendika üst düzey yöneticilerinin katılacağı ;

- Gelir Dağılımı,
- İşsizlik,
- İş Güvencesi,
- Sendikasıızlaştırma,
- Taşeronlaştırma,
- Enflasyon,
- Sendikacılık ve Stres,
- Ekonomik Kalkınma
- Anayasa
- Verimlilik

ve benzeri başlıklar altında kamuoyu oluşturmaya yönelik ve genel olarak birer günlük panel veya sempozyum yapılmasında yarar görülmektedir.

9- Diğer Faaliyetler

. Yayın

Konfederasyonumuzca düzenlenecek tüm eğitim etkinliklerinde çalışma hayatıyla ilgili konularda el broşürü şeklinde küçük kitapçıklar hazırlanmasına çalışılacak bu konuda üye kuruluşlarımız ve gerekirse üniversite camiası ile de ortak çalışmalar yapılacaktır.

. Genç İşçiler Sempozyumu

16.Genel Kurul kararı da olan genç yaşta çalışma hayatının acımasız şartları ile karşı karşıya gelen genç işçilerimizin, çalışma hayatının olumsuz şartlarında doğan sağlık ve diğer sorunlarının çözüm yollarının aranacağı "Genç İşçilerin Sorunları ve Çözüm Yolları Ulusal Sempozyumu" düzenlenmelidir.

. 16. Genel Kurulu'dan Bugüne Kadarki Çalışmalar

- TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERLERİ TOPLANTISI
- ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNDE 93'E BAKIŞ SEMPOZYUMU

Önümüzdeki çalışma döneminde yürütmeyi düşündüğümüz çalışmalarımızda Konfederasyonumuz ve bağlı kuruluşlarımız arasında koordinasyonu ve birlikteliği sağlayabilmek amacıyla hareketle 26-27/01/1993 tarihinde TÜRK İŞ/Üye Kuruluşlar Genel Eğitim Sekreterleri toplantısı düzenlenmiştir.

Toplantıda 17.Çalışma dönemi içerisinde yürüteceğimiz faaliyetlerimiz üye kuruluşlarımızın bilgisine sunulacak, Eğitim Sekreterliğimizin görüş, öneri ve değerli katkılarıyla zenginleşecek programımız bilâhare TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu onayına sunulduktan sonra uygulamaya konulacaktır.

26-27 Ocak 1993 tarihlerinde yapılacak toplantıyla bağlantılı olarak da aynı tarihlerde "Türk Endüstri ilişkilerinde 93'e Bakış" konulu bir sempozyum düzenlenmiştir. Türk Endüstri ilişkilerinin bir değerlendirmesinin yapılıp, 1993'den beklentilerin işleneceği sempozyum ve Genel Eğitim Sekreterleri Toplantısı ile ilgili olarak müteakip raporlarımızda ayrıntılı bilgi verilecektir.

V- TEŞKİLÂTLANDIRMA ÇALIŞMALARI

Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğimizin dönem içinde ortaya koyulacak çalışmalarının hareket noktasını, TÜRK-İŞ 16.Genel Kurulunda alınmış kararlar oluşturacaktır.

16.Genel Kurulda örgütlenmeyle ilgili olarak oybirliğiyle alınan kararlar, Konfederasyonumuzun bu alandaki temel hedefini belirlemiş durumdadır. Temel hedef, tüm çalışanların Konfederasyonumuz çatısı altında toplanması, öylelikle sağlanacak birlik ve bütünlük içinde işçi hak ve çıkarlarının korunup, kollanarak çalışanların lââyık oldukları çalışma ve yaşam düzeyine kavuşturulmalarıdır.

Bu amaca ulaşılması açısından gözetilmesi gereken unsurlar da, yine, 16.Genel Kurulumuzca belirlenmiştir. buna göre; TÜRK-İŞ, bir yanda sözleşmeli personel, taşeronluk uygulaması, özelleştirme ve re'sen emeklilik gibi "sendikasılaştırma" ya yönelik saldırılara karşı koyacak, örgütlenmenin önündeki yasal engellerin kaldırılması yolunda mücadele verecek, öte yanda da, TÜRK-İŞ/TÜRK-İŞ Örgütü işbirliğini pekiştirerek, örgütlenme çalışmalarını mümkün olduğunca yaygınlaştıracaktır. Bu çerçeve içinde, tüm üye sendikalarla yoğun işbirliğine girilecek, Bölge ve il Temsilcilerinin örgütlenme açısından daha etkili bir konuma gelmeleri sağlanacak ve il ve ilçe bazında yeni örgütlenme yöntemleri geliştirilecektir.

Tüm bunlar yapılmaya çalışırken, yine 16.Genel Kurul Teşkilâtlandırma Komisyonu'nun oybirliğiyle kabul edilen raporunda ifadesini bulduğu gibi, Konfederasyon işyeri bazında örgütlenme çalışmaları yapan bir yaklaşım içinde değil, üye kuruluşların çalışmaların yönlendirici, birleştirici bir yaklaşım içinde olacaktır.

TÜRK-İŞ 16.Genel Kurulunun belirlediği bu ilkeler ve TÜRK-İŞ Anayüzüğünün yüklediği sorumluluklar çerçevesinde, Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğimizin ilk plânda ortaya koyacağı çalışmalar şöyle olacaktır:

- * TÜRK-İŞ iç Yönetmeliğinin "Teşkilâtlandırma Bölümü" ile ilgili Değişiklik Önerisi

Konfederasyonumuz kuruluş, görev yetki ve sorumlulukları ile çalışma usullerine ilişkin hususlar hakkında 16 Nisan 1984 tarihinde yürürlüğe konmuş bulunan "İç Yönetmelik" in Teşkilatlandırma Bölümü ile ilgili 18.maddesinin, 16.Genel Kurul kararlarını yansıtabilecek biçimde değiştirilmesi ile ilgili değişiklik önerisi hazırlanmış olup, Ek.1'de görüşlerinize sunulmaktadır.

* TÜRK-İŞ Bölge Temsilcilikleri

Konfederasyonumuz 15.Genel Kurulunda, Bölge Temsilciliklerinin öncelikle teşkilâtlanma çalışmaları açısından yeni bir düzenlemeye ihtiyaç bulunduğu belirtilmiştir. Bu tesbitten hareketle, Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliği öncelikle Mart'93 ayında Bölge Temsilcilerinin katılımıyla bir toplantı yapılmasını plânlamıştır. Bu toplantıda, Bölge Temsilcilerimizin kendi çalışmalarına ilişkin değerlendirmeler tesbit edilecek, belirecek sonuçlar ile Genel Teşkilâtlandırma Sekreterinin yerinde yapacağı temaslara sağlanacak bilgiler değerlendirilerek düzenleme yapılması düşünülmektedir.

Bu kapsamda, Bölge Temsilcilerinin çalışmalarına esas teşkil eden yönetmelik de, günün koşullarına uyarlı hale getirilecektir.

* İstanbul Bölge Temsilciliği

16.Genel Kurul, İstanbul Bölge Temsilciliğinin Anadolu ve Trakya bölgelerine ayrı ayrı hizmet verecek biçimde yeniden yapılanmasını öngören bir karar almış bulunmaktadır.

Bu karara dayanarak Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğimiz, İstanbul Bölge Temsilciliğindeki konuya ilişkin görüşlerini istemiştir. Başkanlar Kurulu toplantısından sonra Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Bölgede de incelemelerini yapacak ve bölge kuruluşlarının yeni yapılanmayla ilgili görüş ve önerilerini tespit edecektir. Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri, sözkonusu bulgulara dayalı olarak hazırlayacağı rapor ve önerilerini, değişikliklerin Genel Kurul kararında öngörülen süre içinde gerçekleştirilmesine imkan verecek biçimde hazırlayacaktır.

* TÜRK-İŞ İl Temsilcilikleri

16.Genel Kurulda, TÜRK-İŞ İl Temsilciliklerinin de daha etkili bir çalışma ortaya koyacak konuma getirilmeleri görüşü ağırlık kazanmıştır. Oluşturulması önerilmiş bulunan il ve ilçe örgütlenme birimleri açısından da il Temsilcilerinin çalışmaları büyük önem taşıyacaktır. İl Temsilcilerinin daha etkili bir çalışma ortaya koymalarını sağlayacak koşulları belirleyebilmek amacıyla, ilk plânda il temsilcileriyle küçük gruplar halinde yöresel toplantılar yapılması öngörülmektedir. Bu toplantılarda yörenin koşullarına uygun yeni çalışma yöntemleri belirlenmeye çalışılacak, kurulması öneriler il ve ilçe örgütlenme birimlerinin

saglıklı bir biçimde işletilebilmesine yönelik yöresel öneriler tespit edilecek, ayrıca, öncelikle işçi yoğunluğu bulunan illerde yapı ve tüketim kooperatifçiliğinin özendirilmesi ve tüketicinin korunması yolunda ne tür girişimlerde bulunulabileceği saptanmaya çalışılacaktır. Genel Teşkilâtlandırma Sekreterinin il Temsilcileriyle gruplar halinde mahallinde yapmayı düşündüğü toplantıların programı hazırlanmış olup, 13 merkezde, aşağıda yer alan illerdeki sendika şubelerinin katılımı ile yapılacaktır.

- X (1) Eskişehir (18) Kütahya (17) Afyon (8);
(2) Isparta (6) Burdur (1) Antalya (15) ;
(3) Mersin (13) Adana (33) Hatay (7) ;
(4) Bolu (8) Adapazarı (10) İzmit (19) ;
(5) İstanbul (89) Tekirdağ (6) Kırklareli (5) Edirne (4) ;
(6) Bilecik (3) Bursa (20) Balıkesir (16) Çanakkale (5)
(7) Uşak (4) Manisa (7) İzmir (49) Aydın (7) Muğla (7) Denizli (4)
(8) Konya (20) Karaman (1) Niğde (4) Nevşehir (3) Aksaray (4) ;
(9) Kırıkkale (2) Kırşehir (2) Kayseri (13) Sivas (12) Tokat (5)
Amasya (6) Çorum (5) Yozgat (4) ;
(10) Malatya (12) Elazığ (18) Tunceli (-) Bingöl (1) Muş (4) ;
(11) Adıyaman (3) Şanlıurfa (3) Diyarbakır (14) Mardin (3) Batman (4)
Siirt (1) Şırnak (1) Bitlis (3) Van (7) Hakkari (-) ;
(12) Erzincan (6) Erzurum (14) Ağrı (2) Iğdır (-) Kars (3) Ardahan (-) Artvin (8);
(13) Zonguldak (18) Bartın (-) Kastamonu (8) Çankırı (2) ;

* Genel Teşkilâtlandırma Sekreterleri Toplantısı

Genel Teşkilâtlandırma Sekreterimizin yöresel olarak yapacağı toplantı, inceleme ve değerlendirmelerden sonra, TÜRK-İŞ üyesi kuruluşların Genel Teşkilâtlandırma Sekreterleriyle de bir toplantı düzenlenecektir.

* il ve ilçe Örgütlenme Komiteleri

16.Genel Kurulun il ve ilçe bazında örgütlenme komiteleri oluşturulmasına yönelik önerisiyle ilgili önlemler, Genel Teşkilâtlandırma Sekreterinin yöresel olarak yapacağı toplantı, inceleme ve değerlendirmelerden sonra geliştirilmeye çalışılacaktır.

* Kooperatifçilik Çalışmaları

Konfederasyonumuza bağlı sendikalar ve onların şubeleri öncülüğünde faaliyet gösteren tüketim kooperatiflerinin sayısı 500, konut kooperatiflerinin sayısı ise 700'ü bulmuştur. Bu kooperatiflerden, özellikle tüketim kooperatiflerinin bazıları arasında birlikler kurulmuş olduğu da bilinmektedir.

Son genel kurulun, kooperatifçiliği özendirme yolundaki kararından hareketle, Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğimiz il tespitleri yapabilmek amacıyla, Ankara'da Kent-Koop yetkilileriyle temasa geçmiş bulunmaktadır. Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğimiz il ve bölge bazında yapacağı temaslarda da kooperatifçiliğin özendirilmesine yönelik yöresel görüşleri saptamaya çalışacaktır. Ayrıca, TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Birimi aracılığıyla, bu alanda Avrupa Konseyi İskân Fonu ile de temasa geçmekte yarar görülmektedir.

* Tüketicinin Korunması Çalışmaları

Bu alandaki başarılı çalışmalardan biri olarak kabul edilen TÜRK-İŞ Eskişehir Tüketici Danışma ve Şikâyet Merkezi'nden gerekli bilgiler istenmiştir. Gerek duyulması halinde Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri bölgeyi ziyaret ederek konuyla ilgili olarak yerinde incelemelerde de bulunacaktır. Bu tespitlerden sonra Eskişehir örneğinin öncelikle büyük illerde yaygınlaştırılmasının ne denli mümkün olabileceği araştırılacaktır.

? * Sendikasıztırmaya Karşı Mücadele

16.Genel Kurul Konfederasyonumuzun işverenler tarafından son zamanlarda yoğunlaştırılan sendikasıztırma girişimine karşı mücadele vermesini de karar altına almış bulunmaktadır. Özelleştirme, taşeronluk uygulaması gibi girişimlerin bazı işkollarında özellikle yoğunlaştığı gözlenmektedir. Bu alanda verilecek mücadelenin şekli ve zamanlaması kararlaştırıldıktan sonra Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğimiz mücadeleye yönelik programının ayrıntılarını çizecektir.

* Örgütlenme Önündeki Yasal Engeller

Örgütlenme önündeki yasal engellerin kaldırılması yolunda mücadele verilmesi de, yine 16.Genel Kurulumuzun almış olduğu kararlar arasındadır. Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğimiz, bu alandaki programını, bir bütün olarak çalışma yasalarının demokratikleşmesi çalışmaları doğrultusunda belirleyerek uygulayacaktır.

X * Teşkilât Albümü

Teşkilât albümü 1000 adet bastırılmak üzere matbaaya verilmiş bulunmaktadır.

* il Temsilcilikleri Donanımı

Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliği, il temsilcilerinin hizmetlerini daha etkin yerine getirmesi doğrultusunda gerekli ihtiyaçların karşılanmasını sağlamaya çalışacak ve bu kapsamda; kimlik belgesi, tabela, rozet, tüzük, yönetmelik vb. malzemeye gönderecektir.

* Teşkilâtlandırma Bürosu

16.Genel Kurul, yukarıda sıralanan alanlarda görev ve sorumluluk tevdi ederken, TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğinin de araç, gereç ve eleman takviyesi yapılarak üye kuruluşlara yardımcı olacak düzeyde güçlendirilmesi gereğini de vurgulamıştır. Beklenen hizmetlerin verilebilmesi için gerekli düzenlemeler Konfederasyonumuz olanakları çerçevesinde yerine getirmeye çalışılacaktır.

* Ocak'93 İstatistikleri

2821 sayılı Sendikalar Yasası gereğince, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan Ocak'93 ayı istatistiğine göre; 31.12.1992 günü itibariyle 3.683.426 işçinin 2.341.979'si sendika üyesi olarak görülmekte olup, sendikalaşma oranı, anılan Bakanlığın tesbitlerine göre yüzde 63.58'dir. Sendikalı işçilerin yüzde 76.2'si Konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyesi olup, aşağıdaki çizelge de Temmuz'92 ve Ocak'93 ayları itibariyle üye sayıları kıyaslamalı olarak sunulmaktadır.

TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN

ÜYE SAYILARI

SENDİKALAR	TEMMUZ/1992	OCAK/1993	TEMMUZ-OCAK FARKI	YÜZDESİ
TARIM-İŞ	40.157	43.948	(+) 3791	-
TÜRKİYE MADEN-İŞ	64.256	63.725	(-) 531	48.65
GENEL MADEN-İŞ	48.536	48.857	(+) 321	37.30
PETROL-İŞ	75.381	77.380	(+) 1999	47.34
TEKGIDA-İŞ	172.001	175.492	(+) 3491	62.85
SEKER-İŞ	38.243	38.542	(+) 299	94.70
TEKSİF	230.941	235.154	(+) 4231	66.95
DERİ-İŞ	13.531	14.249	(+) 718	29.25
AĞAÇ-İŞ	14.295	14.655	(+) 360	24.27
SELÜLOZ-İŞ	15.795	15.910	(+) 115	64.29
BASIN-İŞ	5.167	54.88	(+) 321	21.07
BASİSEN	36.294	35.536	(-) 758	45.61
BASS	11.198	10.612	(-) 586	13.62
TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ	53.859	54.008	(+) 149	46.04
KRİSTAL-İŞ	16.522	16.455	(-) 67	14.02
TÜRK METAL	180.995	183.948	(+) 2953	40.90
DOKGEMİ-İŞ	7.382	7.168	(-) 214	72.83
TÜRKİYE YOL-İŞ	188.525	192.149	(+) 3623	31.26
TES-İŞ	119.769	120.784	(+) 1015	85.89
TEZKOOP-İŞ	39.269	41.271	(+) 2002	11.71
KOOP-İŞ	36.808	37.664	(+) 856	10.68
TÜMTİS	6.346	6.479	(+) 133	10.21
DEMİRYOL-İŞ	31.622	31.079	(+) 543	77.29
TÜRKİYE DENİZCİLER	13.779	13.688	(-) 91	46.64
HAVA-İŞ	12.618	12.840	(+) 222	78.19
LİMAN-İŞ	8.277	8.268	(-) 9	66.76
HABER-İŞ	22.510	29.958	(+) 7448	97.01
SAGLIK-İŞ	15.151	15.002	(-) 149	46.41
TOLEYİS	23.850	25.402	(+) 1552	15.86
TÜRK HARB-İŞ	39.003	39.064	(+) 61	98.76
TGS	4.387	4.438	(+) 51	64.91
BELEDİYE-İŞ	179.967	165.429	(-) 14538	67.83

GENEL TOPLAM... 1.766.535 1.784.663 (+) 35611

(-) ÜYE SAYISI AZALAN SENDİKALAR (-) 17483

(+) ÜYE SAYISI ARTAN SENDİKALAR

ARTIŞ ORANI : 18128

TÜRK-İŞ İÇ YÖNETMELİĞİ

Teşkilatlandırma Bölümü ile ilgili Değişiklik Önerisi

TEŞKİLATLANDIRMA BÖLÜMÜ :

Madde 18 - Türk-İş örgütlenme çalışmalarının temel hedefi, tüm çalışanların Türk-İş çatısı altında toplanmasıdır. Türk-İş Teşkilatlandırma Bölümü ortaya koyacağı tüm çalışmalarda bu temel hedefi gözetmekle yükümlüdür. Bununla birlikte, Türk-İş Teşkilatlandırma Bölümü, işyeri bazında örgütlenme çalışmaları yapacak ve bu düzeydeki sorunları çözecek bir yaklaşım içinde değil, üye kuruluşların çalışmalarını yönlendirecek, birleştirip bütünleştirecek bir yaklaşım içinde etkinliklerde bulunur. Türk-İş 16. Genel Kurulunca benimsenen bu bakış doğrultusunda, Teşkilatlandırma Bölümü'nün görevleri şunlardır:

- * İşçilerin örgütlenmelerini engelleyen yasaların kaldırılması için çaba harcamak,
- * Örgütlenme çalışmalarını Türkiye çapında işkollarının özelliklerine göre, iller ve bölgeler düzeyinde kolaylaştırıcı ve destekleyici önlemler almak,
- * Örgütlenme çalışmalarını mümkün olabildiğince yaygınlaştırarak üye kuruluşlara benimsetmek ve katkılarını sağlamak,
- * Örgüt içi demokrasiyi sağlamak için sendikalarla işbirliği içinde, tüm örgütçe benimsenecek genel esasları tespit etmek,
- * Örgütlenmede genel işbirliğini ve örgüt içi disiplini gerçekleştirmek için projeler geliştirmek ve bağlı sendikalara benimsetmek,
- * Siyasi iktidarın veya sermayenin işçiler aleyhinde ortaya koyacağı her tür girişimi zamanında ve süratle etkisiz kılacak çalışmalar yapmak,
- * Örgütlenmede TÜRK-İŞ/TÜRK-İŞ ÖRGÜTÜ işbirliğini sağlamak,
- * Türk-İş yetkili organlarının örgütlenmeyi hedef alan ilke ve kararlarını uygulamak.

Yukarıda sıralanan görevlerine ek olarak, Türk-İş Teşkilatlandırma Bölümü, üye kuruluşlar arasında teşkilatlanmadan doğabilecek uyuşmazlıkların asgari düzeye indirilebilmesi yolunda çaba harcar. Teşkilatlandırma Bölümü ayrıca, Türk-İş ve bağlı sendikaların işçi tüketim ve konut kooperatifleri, kooperatif birlikleri ve üst birliklerini desteklemek, bu girişimlere öncülük etmek, diğer çalışanlarla işbirliği ve güçbirliğinin geliştirilmesi açısından üretici kooperatifleriyle bağlar kurmak ve sendikal mücadelede işçi kooperatifçilik hareketinden etkili bir biçimde yararlanma yollarını geliştirmekle görevlidir.

Teşkilatlandırma Bölümü, Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreterinin gözetim ve denetimi altında faaliyet gösterir. Bölüm, Genel Teşkilatlandırma Sekreterinin belirleyeceği ihtiyaca uygun olarak Genel Yönetim Kurulunca istihdam edilecek uzman ve personel ile donatılmış olarak çalışır. Bölüm, faal olan ve yeni faaliyete geçen işyerlerini tespit etmek, bu işyerlerindeki sendikalaşma faaliyetlerini yakından izlemek, Türk çalışma yaşamıyla ilgili her türlü bilgi ve veriyi toplamak, derlemek ve değerlendirmekle yükümlüdür. Bölüm, bu gelişmeler ve görev alanına giren diğer tüm konularla ilgili çalışmalarını Genel Yönetim Kuruluna iletmek üzere her üç ayda bir rapor haline getirerek Genel Teşkilatlandırma Sekreterine sunar.

VI- ARASTIRMA ÇALIŞMALARI

1- SENDİKAL ARAŞTIRMANIN ÖNEMİ

Sendikal hareket işlevsel olarak, çalışanların örgütlenerek kendi hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla mücadele etmek olarak tanımlanabilirse de, toplumsal örgütlenmeler içinde etkin birer kuruluşlar olarak sendikalar yalnız kendi üyelerinin değil, aynı zamanda geniş halk kesimlerinin de çıkarlarını, hak ve özgürlüklerini savunan bir örgütlenme niteliğini taşımaktadırlar. Bu niteliğiyle işçi hak ve özgürlüklerinden insan haklarına, sosyo-ekonomik konulardan barış, çevre konularına dek pekçok konu sendikal hareketin ilgi alanındadır.

Günümüzde dünya teknolojik gelişmelerin sağladığı olanaklarla hızlı bir değişimi, gelişimi yaşamaktadır. İçinde yaşadığımız yüzyılın son on yılında gelişmiş ülkeler mal üretiminin yerini hizmet üretiminin aldığı sanayi sonrası "bilgi toplumu"na geçiş dönemi yaşamaktadırlar. Dünyadaki siyasal, sosyal ve ekonomik globalleşmeyle birlikte, bilim-teknoloji alanındaki değişimlere bağlı olarak kol gücünün eski önemini yitirmesi, üretim ilişkilerinin niteliğinin değişmeye başlaması sendikal hareketin sözkonusu değişiklikleri irdelemesini kaçınılmaz kılmaktadır. Gelir Dağılımı, ücret, asgari ücret, vergi, sosyal güvenlik gibi çalışanları yakından ilgilendiren kavramların yanı sıra, istihdam, işgücünün eğitimi, ergonomi, verimlilik, çevre gibi kavramlara da teknolojik değişimler çerçevesinde yaklaşmak çalışan kesim açısından büyük önem taşımaktadır. Başka bir anlatımla, sendikal hareket sorunları, gelişmeleri yakından izleyen, bilimsel ve nesnel olarak değerlendiren, çözüm yolları üreten, gelişmeleri yönlendiren, geniş kitleler yararına politikalar sunmak durumunda olan etkin kuruluşlardır.

Bu görüş ve yaklaşım çerçevesinde, değişme ve gelişmelerin izlenip politikaların belirlenmesi, görüş ve önerilerin dile getirilerek gündemin oluşturulması, toplumun diğer demokratik kitle örgütleriyle etkileşim içerisine girilmesi, kamuoyuna sürekli bilgi akışının sağlanarak kamuoyunun yaratılması sendikal araştırma etkinliklerinin başlıca amaçları olarak sıralanabilmektedir.

Nitekim TÜRK-İŞ 16.Olağan Genel Kurul Komisyon Raporlarında yer alan ve kabul edilen görüş ve istekler de bu doğrultuda olup; "dünyamızın bilgi çağını yaşadığı bir dönemde" araştırma faaliyetlerinin bilgi çağının gereklerine uygun olarak yoğunlaşması, yapılan araştırma ve eğitim

faaliyetlerinin sendika üyelerinin yanısıra kamuoyuna da sunularak gerekli desteğin alınması, öne çıkarılan çalışmalarla ülke gündeminin belirlenmesi üzerinde durulmuştur.

2- ARAŞTIRMA MERKEZİ ÇALIŞMALARI

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi olarak çalışmalarımız, ülkemizde sosyo-ekonomik alanda meydana gelen değişim ve gelişmelerin izlenmesi, özellikle son yıllarda dünyadaki sosyal ve ekonomik gelişme ve dönüşümlere paralel bilim ve teknoloji alanında yaşanan değişikliklerin sendikal hareketi ilgilendiren boyutların saptanıp incelenmesi, Konfederasyonumuzun görüşleri doğrultusunda kamuoyuna bilgi akışının sağlanarak kamuoyu yaratılmasına katkıda bulunulması, Yönetim Kurulumuzun çalışmaları temel olmak üzere, uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların çalışanlara, tüm dar ve sabit gelirlilere olan etkilerini ortaya koyan çalışmalar yapmak, TÜRK-İŞ ilkelerine ve yetkili kurullarda alınan kararlarla uygun görüş oluşturmak şeklinde süregelmektedir.

Merkezimizin çalışmaları arasında yer alan, Ankara'da yaşayan dört kişilik işçi ailesinin yapması gereken asgari gıda harcamasına ilişkin araştırmanın sonuçları her ay periyodik bir şekilde yayınlanmaktadır. Konfederasyonumuza üye sendikaların yürütmekte olduğu toplu iş sözleşmeleriyle ilgili gelişmelerin Merkezimizce sürekli izlenip, gerekli yerlerde kullanmak ve yararlanmak üzere TİS değişiklikleriyle ilgili bilgilerin derlenmesi diğer bir periyodik çalışmayı oluşturmaktadır. Bu çerçevede, toplu iş sözleşmesi taslağı hazırlığı sırasında yararlanılmak üzere gerektiğinde ortak çalışmalar birlikte sürdürülmektedir. Benzer ortak çalışmalar başta Eğitim bölümü olmak üzere diğer bölümlerle de yapılmaktadır.

Öte yandan, Araştırma Merkezi, son dönemde dünyadaki ve ülkemizdeki değişim ve dönüşümlere paralel faaliyetleri yoğunlaşan çeşitli kurum ve kuruluşların toplantı, panel, sempozyum ve komisyon çalışmalarına katılmakta; endüstriyel ilişkiler, özelleştirme, çevre, ergonomi, verimlilik şeklinde sıralanabilecek geniş bir alana yayılan konular izlenip irdelenmekte, TÜRK-İŞ'in görüşleri çerçevesinde çalışmalar yapıлып, çeşitli konulardaki görüşlerimiz, tebliğlerimiz ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara iletilmektedir.

Bir başka sürekli çalışma, Konfederasyonumuzun faaliyetlerinin etkin olması yönünde başta üye sendikalarımız, basın ve üniversite çevreleri olmak üzere çeşitli kurum ve kuruluşların bilgi isteklerinin karşılanmasına çalışılmaktadır. Merkez birimi içerisinde yeralan "Kütüphane ve Dökümantasyon" çalışmaları da tesbit edilen program çerçevesinde yürütülmektedir.

Yukarıda da değinildiği gibi çalışmalarını geniş bir yelpazede sürdüren Araştırma Merkezimiz, Başkanlar Kuruluna sunulan bu raporda 1993 yılında gündemde olan ve endüstriyel ilişkileri yakından ilgilendiren ağırlıklı konulardaki TÜRK-İŞ yaklaşımlarına yer vermektedir.

ARAŞTIRMA BÖLÜMÜ ÇALIŞMALARI

1. GELİR DAĞILIMI

(Gelir Dağılımı Adil Olmalıdır)

2. ÜCRETLER

(1992 Yılı itibarıyla Ücretler 1980 Düzeyindedir)

3. ASGARİ ÜCRET

(Günün Ekonomik ve Sosyal Koşullarına Uygun Olarak Tesbit Edilmesi Gereken Asgari Ücret işçiye Net Ödenmelidir)

4. GIDA HARCAMASI

(Ocak'93 te Asgari Gıda Harcaması için 2 Asgari Ücret Gerekmemektedir)

5. VERGİ

(Çalışanlar Üzerindeki Vergi Yüğü Azaltılmalıdır)

6. FONLAR

(Fon Ekonomisi'nden Vazgeçilmelidir)

7. ZORUNLU TASARRUF

(Yapılacak Tasarruflar Gönüllü Olmalıdır)

8. KİT'LERİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ

(Özelleştirme Çalışmaları Ülke Gerçeklerine Göre Gözden Geçirilmelidir)

9. İŞTEN ÇIKARMALAR ve TAŞERONLAŞMA

(İşten Çıkarmalara ve Taşeronlaşmaya Son Verilmeli, İş Güvencesi Yasası Çıkarılmalıdır)

10. SOSYAL ve EKONOMİK KONSEY

(Toplumun Geniş Kesimlerinin Örgütleri Aracılığıyla Katıldığı Konsey Danışma Organı Niteliğinde Olmalıdır)

11. VERİMLİLİK

(Verimliliğin Artması, Öncelikle İnsanı İnsan Yapan Değerlerin Egemen Olmasını Gerektirmektedir)

12. İŞ DEĞERLENDİRMESİ

(İş Değerlendirmesinin Gerçekleşmesi İçin Genelde Ekonomide İstikrarın Sağlanması Büyük Önem Taşımaktadır)

13. TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ KOORDİNASYON ÇALIŞMALARI

(TİS'lerle ilgili Bilgi Akışı Araştırma Merkezi Tarafından Sağlanmaya Devam Edilecektir)

14. SENDİKALAR ARASI KOORDİNASYON ÇALIŞMASI

(Sendikalararası Bilgi Akışı Sağlanarak, Sendikaların İşkollarıyla ilgili Özellikler Konfederasyonumuzda Toplanacaktır)

GELİR DAĞILIMI

"Ekonomik ve Sosyal Alandaki Gelişmeler" in değerlendirildiği plâtfömlerde gelir dağılımı ile ilgili görüşlerimizin bir bölümü genel olarak şu şekilde ifade edilmiştir :

"Çıkarları birbiriyle çatışan farklı sosyal grupların ekonomik ve sosyal ihtiyaçlarının dengelenmesinin zorunlu olduğu gerçeği bugün açık bir şekilde kendini kabul ettirmiş bulunmaktadır. Bir bakıma sosyal gelişmelerin kilometre taşı olagelmış gelir dağılımı konusu, birçok ülkede kamu yönetiminin başarı ölçüsü olarak ele alınmakta ve değerlendirilmektedir. Bugün insanlık tarihinin ulaştığı aşamada gelir dağılımının adaletli olarak dağıtılması nihai ve asıl amaç değildir. Asıl önemli olan, toplumun temel amacı olan özgürlük, güvenlik, adalet ve refaha ulaşmada gelirin adaletli olarak dağıtılmasının araç olmasıdır. "Sosyal devlet" kavramının kapsamı budur. "Ekmek, Barış, Özgürlük" diye özetlenebilen sendikal mücadelemizin temelinde yatan anlayış da budur. Gelir dağılımı tablosundaki dengesizliklerin düzeltilmesi sosyal devlet anlayışının bir sonucudur ve bunun sağlanabilmesi için belli ekonomik, sosyal ve mali politikaların uygulanması gerekmektedir. Bilindiği gibi, sosyal devletin hizmet anlayışı içinde, iktisaden zayıf olan büyük çoğunluğu insan onuruna yaraşır bir düzeyde yaşam şartları sağlamak, çalışmak isteyen herkese belli bir ücretle iş bulmak, çalışan kişilerin sosyal güvencelerini arttırmak gibi konular yer almaktadır."

Özellikle 1989 yılından itibaren ülkemizde işçi ücretlerinin yüksekliği ileri sürülerek kamuoyunda çalışanların aleyhine bir havanın oluşturulmaya çalışıldığı bir dönemde gelir dağılımı ile ilgili şu saptamalar yapılabilmektedir: 1980'li yıllarda uygulanan ekonomik politikalar ile gelir dağılımı çalışanlar aleyhine bozulmuştur. Siyasal iktidarların tercihi doğrultusunda çalışanların hakkı verilmeyerek, diğer kesimlere kaynak aktarılmış, bu suretle

yüksek büyüme hızlarının gerektirdiği altyapı yatırımları ve ihracat artışı, gelir dağılımındaki eşitsizliklerin artması yolu ile daha kolay gerçekleştirilmiştir. Bunun sonucunda, 1979 yılında milli gelirden yüzde 32.8 oranında pay alan çalışanlar 1988'de yüzde 17.4 düzeyine kadar gerilemiş, ancak 1989 yılından itibaren verilen mücadele ile bu pay yükselmiş ve 1991 yılında yüzde 23.6 olmuştur. Görüldüğü gibi gelir dağılımında iyileşme olmakla birlikte, henüz 1979 düzeyine getirilebilmiş değildir. Gelir dağılımını düzeltmek, daha adil ve dengeli duruma getirmek yukarıda genel olarak ifade ettiğimiz görüşler çerçevesinde, öncelikle gelir dağılımını bilinçli olarak çalışanlar aleyhine bozmayı temel araç olarak kabul eden ekonomik politikaların terkedilmesi, hızla gelir dağılımını yeniden düzenleyecek tedbir ve politikaların yapılmasıyla mümkün olabilecektir.

ÜCRETLER

TÜRK İŞ 16.Genel Kuruluna sunulan "Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler" üst başlıklı bölümde ücretlerle ilgili şu ifadelere yer verilmiştir: "İşveren tarafından maliyet unsuru olarak kabul edilen ücret, çalışanlar açısından bakmakla yükümlü oldukları ailelerinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere emeklerinin karşılığı olarak aldıkları bir değerdir. Ülkemizin toplumsal yapısı itibariyle çalışanlar açısından büyük önem taşıyan ücret kavramı daha iyi yaşama, barınma, sosyal güvneliğe kavuşma, sağlıklı yaşama koşullarının sağlanmasında ana unsur niteliğindedir. Bu bakımdan ücret kavramının ekonomik yönü kadar sosyal yönü de büyük ağırlık taşımaktadır."

1980'den sonra uygulanan sosyo-ekonomik politikalarla ücret kavramındaki bu yaklaşım gözardı edilerek, ekonomik istikrar "düşük ücret" temelinde sağlanmaya çalışılmış, 1980-1989 döneminde ücret gelirlerindeki reel aşınma hızlanmışır. Bir başka deyişle gelir dağılımında görülen eğilim ücretlerde de görülmüştür.

Araştırma Merkezimizin yaptığı çalışmalara göre, ücretlerin görece iyi olduğu 1977 yılı 100 kabul edildiğinde, reel ücretler 1986 yılına kadar yarı yarıya düşmüş ve 1988 yılında en düşük düzeyi olan 37.3'e gerilemiştir. 1989 yılında çalışanların verdikleri mücadele sonucunda alınan ücret zamlarıyla 12 Eylül'ün antidemokratik koşullarında filizlenen 'düşük ücret' yaklaşımlarına dur denilmiş ve 1992 yıl sonu ücret ortalaması olarak yaklaşık 5 milyon TL/Ay düzeyine gelinmiştir. Yaptığımız tesbitlere göre, bugünkü ücret düzeyi reel olarak 1980 yılı ücret düzeyindedir. Öte yandan sözkonusu dönemde meydana gelen GSMH'dan ücretlerin yeterli ölçüde pay alabildiğini söylemek mümkün değildir.

ASGARİ ÜCRET

Çalışanların yaşama ve çalışma koşullarını yakından ilgilendiren asgari ücret konusundaki yaklaşımımız ve Asgari Ücret Tesbit komisyonu çalışmalarında savunduğumuz ilkeler şu şekilde sıralanmaktadır :

- 1) Asgari Ücret Tesbit Komisyonunun çalışmaları sırasında gerçekçi bir asgari ücretin tesbit edilebilmesi için işçinin tek başına değil, aile bağımlılık faktörünün dikkate alınması,
- 2) Asgari Ücretin net olarak ödenmesi,
- 3) İşçinin satın alma gücünün ileriye doğru korunabilmesi için gerekli iyileştirmenin yapılması,
- 4) Asgari ücretle geçinmek zorunda olan işçilerin belirlenecek asgari ücretle gelir dağılımından daha adil bir şekilde yararlandırılması gerekmektedir.

İşçi temsilcilerinin oy gerekçesinde belirtilen bu maddelerin dikkate alınmaması nedeniyle asgari ücretin yeterli olduğunu söylemek mümkün değildir. 1992 yılında brüt olarak 1.449.000.-TL. tesbit edilen asgari ücretin neti (Ocak'93'deki asgari geçim indirimini nedeniyle) 922.000.-TL. civarındadır. Asgari ücretten yapılan kesintilerin yüzde 37.3 oranında olması, geçim ücreti olması gereken asgari ücretin sefalet ücretine dönüşmesine neden olmaktadır. Öte yandan siyasal iktidar hükümet programında yer alan asgari ücretin gerçekçi bir şekilde tesbit edileceği ve vergi dışı bırakılması şeklindeki görüşlerine rağmen geçen bir yılı aşkın bir sürede böyle bir girişimde bulunmamıştır.

GIDA HARCAMASI

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi, 1987 yılından bu yana, Ankara'da yaşayan dört kişilik ailenin sağlık beslenmesini sağlayacak gıda maddelerini satın alabilmek için yapılması zorunlu harcama esas alınarak hesaplanan aylık gıda harcaması çalışmasını sürdürmektedir.

Hacettepe Üniversitesinin bilimsel olarak tesbit ettiği, çalışanların fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan günlük kalori ihtiyaçları ve bunu karşılayacak cins ve miktarlardan oluşan ve aile bütçesi içinde önemli bir yer tutan "besin harcaması" çalışması hayat pahalılığının gerçek boyutunu göstermesi, çalışanların karşı karşıya oldukları ekonomik sıkıntıları çarpıcı bir şekilde göstermesi bakımından önem kazanmaktadır. Özellikle ele geçen asgari ücretle yapılması zorunlu gıda harcaması karşılaştırmaları pahalılık, asgari ücret, genel olarak ücret düzeyi gibi konulardaki gerçek durumun ortaya çıkmasına imkan vermektedir.

Nitekim Konfederasyonumuz Araştırma Merkezi'nin Ocak'93 tarihli gıda harcaması çalışmasının sonucuna göre, dört kişilik ailenin asgari olarak bir ayda yapması gereken gıda harcaması için 1.863.000 lira gerekmektedir. Asgari ücretin net 922.000.-lira olduğu gözönünde tutulacak olursa, asgari bir gıda harcaması için iki asgari ücret gerekmektedir.

Öte yandan kamuoyunun ilgi gösterdiği gıda harcaması araştırmasını değişik boyutlarıyla gösteren çalışma, çalışanların bütçesinde önemli bir ağırlığa sahip olan temel gıda maddelerindeki yıllık fiyat değişimleri ve satınalma güçlerinin düzenli bir şekilde yer aldığı kapsamlı bir gıda harcaması çalışmasının bir yayın halinde kamuoyuna sunulması 1993 yılının bir başka projesidir.

V E R G İ

Türk vergi sistemi bugünkü şekli ve uygulanış biçimi ile vergi yükünün haksız dağılımına ve dolayısıyla gelir dağılımının daha da bozulmasına neden olmaktadır. Ülkemizde vergi yükü daha çok ücret gelirleri üzerinde yoğunlaşmış, vergi yükünün dengeli dağıtılmasına imkan veren dolaysız vergilerin yerini dolaylı vergiler almıştır. Emek aleyhine dönüşen vergi dağılımının daha dengeli ve adil olması bakımından ciddi ve acil vergi düzenlemelerine ihtiyaç vardır.

TÜRK-İŞ, vergi konusundaki görüşlerini "TOBB Vergi Uzlaşma Taslağı" kitabında da yer aldığı üzere ayrıntılı bir şekilde kamuoyuna sunmuştur. Hükümetin "vergi reformu" hazırlıklarının sürdüğü şu günlerde, TÜRK-İŞ ve çeşitli meslek kuruluşlarının vergi konusundaki yaklaşımlarını dikkate alması gerekmektedir.

FONLAR

1980'li yıllarda uygulanan ekonomik politika yaklaşımı doğrultusunda düzenleme yapılan alanlardan birisi de "Fon Ekonomisi" diye nitelendirilebilecek bir ağırlığa ulaşan fonlardır. Maliye politikasının dışında kamu ekonomisine yamayan bu model genel denetim mekanizmalarının dışındadır. Kamu ekonomisini tahribe yönelik fonlar disipline edilmeli, fon ihtiyacını asgari düzeyde tutan ve kaynak ihtiyacını büyük ölçüde bütçe gelirlerini arttırarak karşılamaya yönelik bir politika egemen kılınmalıdır.

ZORUNLU TASARRUF

Ücretlilerden ve ücretten yapılan değişik isim ve oranlardaki fon kesintileri çalışanların gelirlerinde önemli bir azalmaya neden olmaktadır. Zorunlu Tasarruf Fonu da bu kesintilerden biri olup, en kısa zamanda kaldırılması ve bugüne kadar yapılan kesintilere cari faiz uygulanarak çalışanlara iade edilmesi gerekmektedir.

KİT'LERİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ

1980'li yılların sosyo-ekonomik politikaları çerçevesinde, özelleştirmeleri tercih edilen ve koalisyon hükümetinin de bu tercih doğrultusunda uygulamalarının devam ettiği KİT'lerin özelleştirilmesi konusu 1993 yılının en önemli konularından biri olmaya devam etmektedir.

Özelleştirmeye ilgili Bölüm çalışmalarında KİT'lerin özelleştirilmesi konusunda siyasi iktidarların tercihi dünyadaki yaklaşımlar, uygulamalar ve ülkemizdeki koşullar çerçevesinde sorgulanmış; endüstriyel ilişkilere, sendikal harekete yansımaları irdelenmiştir.

TÜRK-İŞ 16.Genel Kuruluna sunulan Çalışma Raporunda 'KİT'ler ve ÖZELLEŞTİRME' ana başlığı altında şu alt başlıklara yer verilmiştir:

- KİT'lerin Ekonomideki Yeri
- Özelleştirme Türkiye'nin Gündemine Niye ve Nasıl Girmiştir?
- KİT'lerin Özelleştirilmesi ve Amaçlar
- KİT'lerin İçinde Bulunduğu Sorunları Özelleştirme Çözebilir mi?
- Özelleştirmenin Sonuçları

KİT'lerin özelleştirilmesiyle ilgili "Sonuç" bölümünde TÜRK-İŞ'in konuyla ilgili genel yaklaşımı şu şekilde ifade edilmiştir:

"Gelişmiş ülkeler kendi sorunlarının bir çözüm yolu olarak neo-liberal arayışlar çerçevesinde gündeme gelen özelleştirme politikalarını sorgulayıp, yeniden sosyal adalet ilkelerinin ön plâna çıktığı 1990'lı yılları yaşarlarken, gelişmiş ülkelerde terk edilmeye başlanan ekonomik ve sosyal politikaları 1980'li yılların tercihiyle sürdürmek istemeleri düşündürücüdür. Genel olarak ülke ekonomisi, özel olarak KİT'ler açısından kalkınma, istihdam, toplumsal adalet gibi kavramlara yaklaşırken, ülkemizin herşeyden önce gelişmekte olan bir kuzey yarım küre ülkesi olduğu gerçeğinin gözardı edilmesinin getireceği risk ve sorunların büyüklüğü unutulmamalıdır."

"Bugün izlenmesi gereken politika, ülke gerçeklerini göz önünde bulunduran, rasyonel ve bilimsel araştırmalarla desteklenen politikalar"dır. "Özelleştirelim kurtulalım" çözümünden önce KiT'lerin reorganizasyonu üzerinde durulması gerekmektedir. Ancak böyle bir reorganizasyonla KiT'lerde sürekli bir yönetim, karar özgürlüğü ve modern işletmecilik ilkelerinin egemen kılınmasıyla KiT'lerin makro ekonomisinin gerektirdiği optimal bir çözüme ulaşılabileceğine inanıyoruz."

İŞTEN ÇIKARMALAR ve TAŞERONLAŞMA

Son yıllarda özelleştirme uygulamalarına paralel olarak taşeronlaşma, yapılacak işi müteahhitlere devretme, kamu ve özel sektörde taşeronla çalışma alışkanlığı çalışma hayatını gerginleştiren uygulamalardan biri olarak 1993 yılına devredilmektedir.

1989 yılından itibaren ücretlerde sağlanan nisbi iyileşme karşısında işveren kesimi körfez krizini de bahane ederek işçi çıkarmaya başladı. Ekonomik kriz, körfez krizi şeklinde ifade edilse de 12 Eylül yasalarının tanıdığı imkân ile işten çıkarmaların, işverenlerin 'yüksek ücretle' işçi çalıştırmak istememelerinden kaynaklanmaktadır. Ayrıca, işten çıkarmalar karşısında yargı güvencesi getirecek yasa tasarısının gündemde olduğu son bir yılda işten çıkarmaların yoğunlaştığı görülmektedir. TİSK 1991 Çalışma İstatistikleri, işten çıkarma oranının çalışanların yüzde 30'u düzeyine geldiğini ortaya koymaktadır.

Özelleştirme, taşeronlaşma ve işten çıkarmaların devam ettiği bir sistem 1993 yılında da endüstriyel ilişkileri gerginleştiren, çalışma barışını bozan bir uygulama olmaktadır.

TÜRK-İŞ'in düzenlediği "Aktin Feshinde Yargı Denetimi" konulu sempozyumda, siyasi parti temsilcileri, öğretim üyeleri ve ilgili kuruluşların temsilcileri iş güvencesi yasasına olan ihtiyacı dile getirmişlerdir. Bu doğrultuda Meclis diğer 6 ILO sözleşmesiyle birlikte "Hizmet ilişkisine İşveren Tarafından Son Verilmesi Hakkında 1988 sayılı Sözleşme" yi kabul etmiş, ancak Cumhurbaşkanı 158 sayılı ILO Sözleşmesini veto ederek yeniden görüşülmek üzere Meclis'e geri göndermiştir. 158 sayılı ILO Sözleşmesinin kabulü ve bu maddeye uygun düzenlemelerin bir an önce yapılması gerekmektedir.

İş güvencesinin olmadığı, işsizliğin hızla arttığı, işsizlik sigortasının uygulanmadığı ülkemizde taşeronlaşma, ucuz ücretle işçi çalıştırma eğilimleri çalışma barışını bozan bir uygulama olmakta, taşeronlaşma ve işten çıkarmalara karşı verilecek mücadelenin de boyutlarını çizmektedir.

SOSYAL ve EKONOMİK KONSEY

1993 yılının gündemdeki en önemli konulardan birini de "Sosyal ve Ekonomik Konsey" in kurulmasıyla ilgili çalışmalar teşkil etmektedir. 17 Ocak 1993 tarihi itibarıyla Bakanlar Kurulu "Ekonomik ve Sosyal Konsey" kurulmasına karar vermiştir. Önümüzdeki günlerde hazırlıkların tamamlanarak Konsey ile ilgili yasa tasarısının TBMM'sine sunulması beklenmektedir. Ancak "Ekonomik ve Sosyal Konsey" kurulması doğrultusunda adımlar atılırken, siyasal iktidarın çalışma hayatını oluşturan kesimleri zamanında ve yeterince bilgilendirdiğini, konunun kamuoyunda sağlıklı bir şekilde tartışılabilirdiğini söylemek güçtür.

Gelişmiş ülkeler, toplumu oluşturan kesimler arasında diyalog kuracak kalıcı mekanizmaları geliştirmişler, sosyal ve ekonomik tıkanmalarda veya konjonktürel bunalım dönemlerinde uzlaşarak, kesimlerin sıkıntılardan en az zararla çıkmalarını sağlayan anlaşmaları gönüllü olarak kabul etmeleri gelenekleşmiştir. Amaç aynı olmakla birlikte, bir tür toplumsal uzlaşma olarak nitelendirilebilecek uygulamaların ülkeden ülkeye de farklılıklar taşıdığı bilinmektedir. Toplumsal uzlaşma sağlamış ülkelerin ortak özellikleri; çağdaş endüstriyel ilişkileri tamamlamış, çalışma hayatını düzenleyen temel ilke ve normlarını ILO standartları veya üstüne getirmiş, gelir dağılımından asgari ücrete dek birçok sosyo-ekonomik göstergede toplumun kesimleri arasında eşitliği sağlamış, çalışanların yönetime katılabildiği bir yapıyı oluşturmuş, siyasal, sosyal ve ekonomik sistemi istikrarlı bir biçimde sürdüren bir işleyişe, yapıya sahip olmalarıdır.

TÜRK-İŞ, çalışanları ve ülke sorunlarını ilgilendiren tüm sorunların sosyal diyalogla çözülmesinden ve toplumsal uzlaşmanın kurumsallaşmasından yanadır. Ancak gelişmiş ülkelerdeki ortak özelliklerin, istikrarlı alt yapının ülkemizde de eksiksiz bir şekilde inşa edilmesini gerekli görmektedir. Bu nedenle kurulması hedeflenen "Sosyal ve Ekonomik Konsey" gönüllülük ve mutabakat esasında dayalı olarak, toplumu oluşturan kesimler arasında diyalogun üst düzeyde sürdürüldüğü bir danışma kurulu olarak algılanmalıdır. TÜRK-İŞ'in özgür toplu pazarlık ve grev hakkını ortadan kaldıracabilecek bir düzenlemeyi tartışma konusu bile yapmayacağı açıktır.

Bu çerçevede oluşturulacak "Sosyal ve Ekonomik Konsey"in ilk tartışacağı ve tavsiye kararı alacağı konu "çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin yeniden ve sağlıklı bir biçimde kurulması", "işçi hak ve özgürlükleri önündeki engellerin kaldırılması" ve "Sosyal devlet ve sosyal adalet ilkelerine dayalı bir sosyo-ekonomik politikanın uygulanarak" gelişmiş bir ülke olma doğrultusunda gerekli alt yapısal önlemlerin alınmasını sağlamak olmalıdır.

VERİMLİLİK

Ülke kalkınmasını sağlayacak ekonomik politikaların temelinde kaynakların verimli kullanılması gereği bulunmaktadır. Kalkınmanın anahtarı olan verimlilik artışının istenen düzeyde gerçekleşmesi toplumu oluşturan tüm kesimlerin üzerlerine düşen görevi eksiksiz yerine getirmeleriyle mümkündür. Bir başka deyişle, "Verimlilik Konsey" ini oluşturan işçi-işveren-hükümet-çiftçi-esnaf-üniversite gibi çevrelerin genel olarak bu düşünceleri paylaştıkları bilinmekle beraber, verimlilik konusunda bazı noktaların altının çizilmesi gerekmektedir.

Verimlilik kavramı bugün girdi ile çıktı arasındaki fiziksel ilişkileri ifade etmenin ötesinde, "çalışma hayatının niteliğinin geliştirilmesi" biçiminde ifade edilmektedir. Bu ise işçinin çalışma ortamının iyileştirilmesinden işçinin aldığı ücrete dek üretimin, endüstriyel ilişkilerin her bir unsurunun sorgulanmasını zorunlu kılmaktadır. Üretimin yüksek düzeylere çıkarılması, verimliliğin artması, öncelikle insanı insan yapan değerlerin egemen olmasını gerektirmektedir. Eğer bir ülkede uygulanan ekonomik ve sosyal politikalarla insan unsuru geri plâna atılarak ekonomik kalkınma sağlanmak istendiğinde, o ülkede verimi arttırmaya yönelik çabaların son derece cılız kalacağı açıktır. Nitekim emek verimliliğide son otuz yılda meydana gelen gelişim incelendiğinde, işçi hak ve özgürlüklerin gelir dağılımının nisbeten iyi olduğu dönemlerde emek verimliliğinde de diğer dönemlere göre daha yüksek bir artış olduğu görülmektedir.

Bu kapsamda, işçilerle işverenler arasındaki çıkar çelişkisini akılcı dengelere kavuşturabilmenin, iş uyumsuzluklarını en aza indirmenin, verimliliği arttırmanın yolu öncelikle işçi hak ve özgürlüklerin en az ILO ilke ve normları düzeyinde düzenlenmesi, çalışanların yaşama ve çalışma koşullarının düzeltilmesi yoluyla verimlilik artışının sağlanması başta gelen politika olmak durumundadır.

İŞ DEĞERLENDİRMESİ

Makro düzeyde, daha çok uygulanan ekonomik politikalar çerçevesinde iş değerlendirme sisteminin başka bir ifadeyle verimliliğe dayalı ücret sisteminin genel olarak ekonomiye dinamizm kazandıracağı önü sürülebilirse de, genel olarak ekonomide istikrar olmaması, imalat sanayimizde yapısal bozuklukların olması ve bizim gibi enflasyonun sürekli bir olgu haline geldiği ülkelerde verimliliğe dayalı ücret sisteminin hayata geçmesi zor görünmektedir. Başarı şansı azdır; çünkü fiyat istikrarı, gelir dağılımıyla birlikte varolan ücret düzeyi karşımıza önemli bir sorun olarak çıkmaktadır. İş değerlendirme sisteminin kabul edilmesi için her şeyden önce ülkemizde adaletli bir gelir dağılımının sağlanması gerekmektedir. Gelir dağılımının daha dengeli olmasının yanı sıra çalışanların refah seviyelerinin yükselmesi, ülkede fiyat istikrarının sağlanmasıyla da genelde ekonomide istikrarın sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizin koşullarına uygun bir sistem kurulurken, tartışılırken, ülkemizde uygulanabilir olması önemlidir. Bugün önce varolan toplu iş sözleşme sistemi sağlıklı bir işleyişe kavuşturulmalı, sendikasıızları sendikalı, sigortasıızları sigortalı yapmamız, iş uyuşmazlıklarını en aza indirmek için işçi hak ve özgürlükleri en az ILO normları düzeyinde düzenlenmesi de gerekmektedir.

Öte yandan enflasyonist bir yapıda ücret model oluşturulurken belli bir taban ücret konusunda anlaşma sağlanmalıdır.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE KOORDİNASYON

TÜRK-İŞ Genel Kurulunda alınan kararlar doğrultusunda Başkanlar Kurulu tarafından oluşturulan "Koordinasyon Kurulu" nca; süresi yenilenecek kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri ile ilgili sekreteryaya hizmetleri, geçmiş dönem olduğu gibi Araştırma Merkezi tarafından sürdürülecektir.

...LERİNİN KOORDİNASYONU

Araştırma faaliyetleri alanında yer alan konularda sendikalar arası bilgi akışının daha sağlıklı sağlanarak olası mükerrer bilgi önlenecak, sendikaların işkollarıyla ilgili özellikler Konfederasyonumuzda toplanıp, değerlendirilecektir.

3- 1993 YILI PROJELERİ

Kendi üyelerinin, genel olarak işçi sınıfının ve geniş kitlelerin ekonomik ve toplumsal sorunlarıyla yakından ilgilenen sendikal hareketin; günümüzdeki değişim ve gelişmelerin gerisinde kalmaması, aksine sorunların ve gelişmelerin önünde giden, yönlendiren, gündemi belirleyen faaliyetler içinde bulunması için çağımıza uygun modern araçlardan yararlanması da kaçınılmaz olmaktadır. Başka bir ifadeyle, bilgi üretiminin başlı başına bir sektör haline geldiği dünyamızda, bilgilerin derli düzenli toplanması, kısa zamanda sendikalarımıza, kamuoyuna sunulacak bir şekle getirilmesi için Konfederasyonumuzun imkânları nisbetinde bilgisayardan yararlanması 1993 yılının projeleri arasında bulunmaktadır. Söz konusu projenin hayata geçirilmesiyle Araştırma Bölümümüzün geniş bir yelpazeye yayılan çalışmaları kalite, verimlilik ve zaman açısından arzulanan düzeye çıkarılabilecektir.

Konfederasyonumuzun genel olarak faaliyetlerinin etkin bir biçimde sunulmasını sağlayacak iletişim araçları gazete, dergi, TV ve radyo gibi araçlardır. Kuşkusuz, TÜRK-İŞ 16.Olağan Genel Kurul Komisyon raporlarında bu noktaların üzerinde ağırlıklı olarak durulmuştur. Bu çerçevede, Araştırma Bölümümüzün çalışmalarını kamuoyuna düzenli sunmak üzere "TÜRK-İŞ ARAŞTIRMA DERGİSİ" nin yayınlanması yararlı olacaktır. Daha önceki bölümlerde vurgulandığı üzere "KİT'lerin özelleştirilmesi", "Sosyal ve Ekonomik Konsey", "İşten Çıkarmalar ve Taşeronlaşma" vb. gibi konular 1993 yılının ağırlıklı konuları arasındadır. Hatırlanacağı üzere üniversiteler, siyasi parti temsilcileri ve endüstriyel ilişkiler kesimlerinin katıldığı "Aktin Feshinde Yargı Denetimi Sempozyumu" Şubat 1992'de gerçekleştirilmişti. Benzer şekilde, sözkonusu güncel sorunların tartışıldığı konferans, sempozyum ve seminerlerin düzenlenmesi kamuoyuna isteklerimizin duyurulması, sorunlu konularda gerekli açılımın sağlanması bakımından önem kazanmaktadır. Çalışma hayatımızın güncel sorunlarının demokratik kuruluşların, üniversitelerin, mesleki kuruluşların, basın temsilcilerinin katılımlarıyla tartışıldığı faaliyetler 1993 yılının faaliyetleri arasındadır.

VII- BASIN ve HALKLA İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI

16.Genel Kurul Sonrası

Basın ve Halkla İlişkiler Merkezi olarak 7-13 Aralık tarihleri arasında yapılan 16.Genel Kurulumuzun tamamlanması ile birlikte, bir aylık süre içinde yapılan çalışmalar aşağıya çıkarılmıştır.

- Dergi Yayını

Bir haftalık genel kurulun geniş özetini, konuşmacıların fotoğraflarıyla birlikte verebilmek, 31 Aralık 1992 tarihi dahil, genel kurul sonrası tebrik ziyaretlerini fotoğraflayıp yayınlayabilmek, bunlardan ayrı olarak dergide yer alan haber ve makalelerin yer almasını sağlamak, Aralık/1992 TÜRK-İŞ Dergisi için yoğun bir çalışma gerektirmiştir.

- Ziyaretler

Onaltıncı Genel Kurul sonrası, son derece yoğun bir ziyaret trafiği yaşanmıştır.

Ziyaretçilerden, basın açısından haber niteliği olanlar için televizyon kuruluşlarıyla yazılı basına sık sık istihbarat bültenleri gönderilmiş, ziyaretleri 10-15 dakika önce öğrenilenler için telefonlarla haber ulaşımı sağlanmıştır.

- Mülakatlar

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun büyük çapta değişimi, yazılı ve görüntülü basını haber bakımından harekete geçirmiştir.

Genel Kurulu takip eden bir aylık süre içinde hemen bütün dergi ve gazetelerden Sayın Genel Başkanın cevaplaması isteği ile sorular gelmiş, randevu istekleriyle ilgilenilmiş, görüntülü basınımızın kendi çalışmaları çerçevesinde hazırladıkları programların çekiminin gerçekleşmesi yolunda ilgililerle işbirliği sağlanmıştır.

Basın Merkezimizin, yapılacak açıklamalarda diğer ünitelerden yararlanma ihtiyacı olduğunda da, bu ünitelerde çalışan arkadaşlarımızın yardımları sağlanmıştır.

- Basın Toplantısı

Genel Kurul sonrası, yapılacak çalışmalar ve genel kurul kararları ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'nun görüşlerini kamuoyuna yansıtmak amacıyla 16 Aralık 1992 Çarşamba günü Genel Başkan Sayın Bayram MERAL'in basın toplantısı kalabalık gazeteci katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Basın toplantısının TRT, INTER STAR, SHOW, HBB, KANAL 6 televizyonlarının haber kuşakları ile yazılı basınımızda geniş yer aldığı gözlenmiştir.

- Basın Bültenleri

TÜRK-İŞ'te günlük çalışmaları yansıtan istihbarat bültenleri dışında ;

22 Aralık 1992 günü "TÜRK-İŞ; Bosna-Hersek, Kosova ve Filistin Halkı için Uluslararası İşçi Kuruluşlarını Duyarlı Davranmaya Çağırdı" başlığıyla,

24 Aralık 1992 günü "Grev Dalgası Geliyor" başlığıyla,

31 Aralık 1992 günü "1993'e Grevsiz Giriliyor" başlığıyla,

31 Aralık 1992 günü "1993'ün Açlık ve Savaşların Sona Erdiği, Sevgi ve Barışın Egemen Kılındığı Bir Yıl Olmasını Diliyoruz" başlıklı yılbaşı mesajıyla,

12 Ocak 1993 günü "Anayasa Mahkemesi Başkanı ÖZDEN'e Destek"

açıklamasıyla basınla sürekli ilişki içinde bulunulmuştur.

- Genel Konular

Basınımızın soruları arasında "Ekonomik ve Sosyal Konsey" ile ilgili görüşlerimizin sorulması üzerine, Sayın Genel Başkan tarafından hazırlanan görüş metni çoğaltılmış, bazı basın kuruluşları dışında, yeni taleplerde de TÜRK-İŞ Görüşü olarak verilmek üzere muhafaza edilmektedir.

Genel Başkanımız 4 Ocak 1993 tarihinde yayınlanan 32.Gün programına katılmış, bu katılım öncesi program yapımcıları ile Basın Merkezimiz ortak çalışma yapmıştır.

İstanbul'da düzenlenen "Vergiler, Fonlar ve SSK" konulu panelde Sayın Genel Başkan görüşlerini açıklamışlar, bununla ilgili hazırlatılan konuşma metni Basın Merkezimiz tarafından da ayrıca basın kuruluşlarına dağıtılmıştır.

İstanbul'da TOLEYİS Sendikasının toplu sözleşme imza töreni için TRT ve INTER STAR haber merkezleriyle görüşme yapılmış, kamera gönderimi ve haberin yayımına katkıda bulunulmuştur.

TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Sendikamızın Basın toplantısı, Başkanlar Kurulu toplantısı, Başkanlar Kurulu toplantısı sonrası ikinci basın toplantısı için Basın Merkezimizden istenilen yardım eksiksiz yerine getirilmiştir.

Bazı sendikalarımızın Onaltıncı Genel Kurul ile ilgili olarak konuşma metinleri ve fotoğraf konusundaki isteklerine de cevap verilmiştir.

- Genel Kurul Tutanağı

Onaltıncı Genel Kurulun açılışından kapanışına kadar süren çalışmaları içeren ve stenograflar tarafından ses bandlarından çözülen konuşmalar redaksiyona alınmış, bazı konuşmacıların metinde yer almadığı tesbit edilerek bunlar temin edilmiş, Yönetim Kurulunun talimatına uygun olarak basımı için üzerinde düzeltme çalışmaları sürdürülmektedir.

- Geleceğe Dönük Çalışma Projeleri

Yönetim Kurulunun, Genel Kurulda alınan kararları hayata geçirmek amacıyla Basın Merkezimize verdiği talimat uyarınca iki konuda çalışmalara başlandı.

- Gazete

Genel Kurulumuzda alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulumuzun talimatı üzerine 15 günde bir 20 bin adet dört sayfalık bir gazetenin yayımı konusunda Basın Merkezimizce araştırmalara başlanmıştır.

Gazetenin tiraj sayısı, hazırlıklardan sonra iki gün içinde basımı ve 800 civarında adrese değişik adetlerde postalanmasını üstlenecek matbaa araştırması sonunda, Cumhuriyet Gazetesi matbaasının bu işi üstlenebileceği öğrenilmiş, kendilerinden teklif verilmesi istenmiştir.

Rapor için bu satırların yazıldığı tarihe kadar henüz teklif bize ulaşmamıştır.

Basın Merkezi olarak; Başkanlar Kurulumuzda özellikle gazetenin çıkarılması gerçekleştiğinde, tüm sendikalarımızın şubelerine gönderilecek paketlerin dağıtımına özen gösterilmesi, hangi şubenin kaç işçiyi temsil ettiğinin bir listesinin Basın Merkezimize önceden ulaştırılması için yardımcı olmalarını beklemekteyiz.

Deneyimlerimiz göstermiştir ki; derginin dağıtımında çok nadir de olsa, herhangi bir haberin beğenilmemesi ya da ihmal sonucu paketler elde kalmakta, dağıtım yapılmamaktadır.

Bu aksaklıkların önünün işbirliğiyle giderilmesi mümkün olacaktır.

- TV Yayını

Devlet televizyonları ya da özel televizyonlarda, TÜRK-İŞ yapımı kısa programlar yapılması için Merkezimize verilen talimat üzerine gerekli araştırma yapılmıştır.

Son derece detaylı bir çalışmayı gerektiren, hazırlanan konunun içeriğine göre çekim süresinin maliyeti büyük ölçüde etkilediği bu konuda sadece teknik harcamalar aşağıda verilmiştir :

Kamera.....	(günlük)	2.000.000.-
Işık.....		1.000.000.-
Kurgu.....		4-5 milyon (Beta-cam, 1 inç)
Yönetmen.....	(bir program için)	5.000.000.-
Yön.Asistanı.....		2.000.000.-
Ekipman-Araç.....		3.000.000.-
Senaryo.....		3.000.000.-

Bunlar, Ankara içi çekimler için geçerli olup, Ankara dışında çekim yapılacağına yüzde 50 fazlası hesaplanacaktır.

TRT kanallarında yayımı sözkonusu olacaksa, 5-8 dakikalık 13 programın önceden tesbiti ve topluca denetime verilmesi gerekmektedir.

Özel kanallar ise, yapımı gördükten sonra yayınına karar vermektedirler.

Programlarda herhangi bir sunucu ya da fonda ses düşünüldüğünde, bunun için her seslendirmeye 1 milyon lira ödenecektir.

Bir defaya mahsus olmakla birlikte, jenerik için harcanacak para efektleri ile birlikte 15-20 milyon lira tutmaktadır.

Yapılacak programlarda kullanılmak üzere, TRT'de zamanında yayınlanmış işçi hareketleriyle ilgili görüntülerin kopyalarının temini de ayrı bir masraf gerektirecektir.

Bütün bunlardan ayrı olarak, reklam kanalıyla kısa metinler verilecek olsa, TRT reklâm yayın ücret tarifesi de aşağıya çıkarılmıştır :

1. Kuşak.....	(gündüz).... saniyesi	790.000.-
2. Kuşak.....	(Haber öncesi) "	1.620.000.-
3. Kuşak.....	(Haber sonrası) "	2.000.000.-
4. Kuşak.....	(Dizi sonrası) "	2.000.000.-

Yine; televizyon yayınları yılda dörde ayrılmaktadır. Ocak-Şubat-Mart ayları birinci dönem, Nisan-Mayıs-Haziran ayları ikinci dönem, Temmuz-Ağustos-Eylül dönemi üçüncü dönem, Ekim-Kasım-Aralık ayları da dördüncü dönem olmaktadır.

Üçüncü dönem yaz dönemi olduğundan, izleyicinin en az olduğu dönemdir.

Şayet yayın için karar verilecekse, şimdiden Şubat sonuna kadar 13 programın yapımı ve denetime verilmesi gerekmektedir. Ancak böylelikle Nisan-Mayıs-Haziran dönemine yetiştirmek mümkün olabilecektir.

Yaz sonrası için hazırlıkların daha sonra yapılması düşünülebilir.

Teknik elemanlarla yapılan görüşmelerde, her program için belli maliyet hesaplarının önceden tesbitinin mümkün olmadığı, ancak 15 günde bir yayınlanacak bir program dizisi için 2-3 milyar liralık bir bütçenin ilk plânda tahsisi gerektiği sonucuna varılmıştır.

- Uğur MUMCU'nun Öldürülmesi ve Tepkimiz

Cumhuriyet Gazetesi yazarlarından Uğur MUMCU'nun 24 Ocak Pazar günü bir suikasta kurban gitmesi üzerine; olayın duyulmasından hemen sonra Yönetim Kurulumuz olayı kınayan bir bildiri yayınlamıştır.

Bildiri metni faks'la sendikalarımıza iletilmiş olmakla beraber, aşağıda da bilgilerinize sunulmuştur :

"Türk basını bugün bir şehit daha verdi. İşçi sınıfı, bütün ulusumuzun da paylaştığına inandığımız Atatürkçü, lâik ve demokrasinin savunucusu değerli yazar Uğur MUMCU'nun alçakca bir saldırı sonucu ölmesinin derin acısını yaşamaktadır.

Bu cinayetin faillerinin en kısa sürede yakalanması ve müstehak oldukları cezaya çarptırılmaları, basın mensuplarına yönelen terörün sona erdirilmesi TÜRK-İŞ topluluğunun ve tüm Atatürkçülerin beklentisidir.

Cinayeti tüm işçilerimiz adına şiddetle kınıyor, MUMCU ailesine, Cumhuriyet Gazetesi mensuplarına, basın camiasına ve ulusumuza başsağlığı, merhuma rahmet diliyoruz."

Aynı gün Genel Başkan Sayın Bayram MERAL Cumhuriyet Ankara bürosunu ziyaret etmiş, çalışanlarına başsağlığı dilemiştir.

Ertesi gün sendikalarımızın katılabilen yöneticileri ile birlikte ikinci kez Cumhuriyet bürosu ziyaret edilmiştir.

İkinci ziyarette yapılan görüşmede, cenazenin kaldırılacağı gün yapılabilircek çalışmalar da görüşülmüş, 5000 adet yaka resmi alınarak, sendikalarımıza 27 Ocak Çarşamba günü saat 11.00'de Maltepe camiinde Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu TÜRK-İŞ yazılı pankartın altında bulunulması için faks çekilmiştir. Cenazeye geniş ölçüde katılım sağlanmıştır.

Bununla da yetinilmemiş, aynen aldığımız aşağıdaki ilan verilerek toplumumuzun konu karşısındaki duyarlılığı kamuoyuna yansıtılmıştır.

Bu gibi cinayetlerin ve terörün sona ermesini diliyor, suçluların bir an önce yakalanmasını bir kez daha talep ediyoruz.

BASSAĞLIĞI

Demokrasinin, insan hak ve özgürlüklerinin,
Atatürkçülüğün, laikliğin yılmaz savunucusu,
basınımızın yiğit kalemi, değerli gazeteci, yazar,
hukukçu

UĞUR MUMCU'yu

karanlık güçlerin alçakça saldırısı sonucu
kaybetmenin derin acısını yaşıyoruz.

Ailesine, tüm basın camiasına ve ulusumuza
başsağlığı diliyoruz, katillerin bir an önce
yakalanarak müstehak oldukları cezayı çekmelerini
bekliyoruz.

TÜRK-İŞ,
TARIM-İŞ, TÜRKİYE MADEN-İŞ, GENEL MADEN-
İŞ, PETROL-İŞ, TEKİDA-İŞ, ŞEKER-İŞ, TEKSİF,
DERİ-İŞ, AĞAÇ-İŞ, SELÜLOZ-İŞ, BASIN-İŞ, BASİSEN,
BASS, TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ, KRİSTAL-İŞ, TÜRK
METAL, DOKGEMİ-İŞ, TÜRKİYE YOL-İŞ, TES-İŞ,
TEZKOOP-İŞ, TÜRK KOOP-İŞ, TÜMTİS
DEMİRYOL-İŞ, TÜRKİYE DENİZCİLER, HAVA-İŞ,
LİMAN-İŞ, HABER-İŞ, SAĞLIK-İŞ, TOLEYİS, TÜRK
HARB-İŞ, TGS, TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ,
TÜRK-SEN

VIII- DIŞ İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI

Konfederasyonumuz Dış ilişkilerinin asli görevi, malumları olduğu üzere, üyesi bulunduğumuz Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU), Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC), Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu ICFTU'nun Asya ve Pasifik Bölgesi Teşkilatı ve OECD nezdindeki Sendikal Danışma Komitesi (TUAC) ile muhaberatı sürdürmek; bu kuruluşların yayınladıkları sirkülerlerin TÜRK-İŞ'i ilgilendirenlerini çevirmek ve yönetime sunmak, belli tarihlerde yaptıkları İcra Kurulu ve Komite Toplantıları için hazırlıklar yapmak ve katılacak yöneticiye refakat etmek, Dışardan gelen heyetler için plan ve program yapmak ve onların programlarını uygulamak; ayrıca Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonu DGB gibi bazı milli sendikalarla ikili temasları sürdürmek ve buradan da Yurtdışına gidecek heyetlerimizin gerekli seyahat hazırlıklarını sağlamak, birimimizin başlıca görevleri arasındadır...

TÜRK-İŞ 16'ncı olağan Kongresi öncesi 70 küsur ulusal ve uluslararası kuruluşlara davet gönderilmiş ve 60 civarında yabancı konuk kongremize katılmıştır. 18'i Türkiye Cumhuriyetlerinden olan bu konuklarla kongre boyunca ilgilenilmiş ve herhangi bir nahış olaya neden verilmeden konuklarımız ülkelerine uğurlanmıştır.

Kongremiz sonuçları anında üyesi bulunduğumuz uluslararası kuruluşlar ile kongremize katılan ülke konfederasyonlarına bildirilmiştir. Bu bildirimin akabinde Genel Başkan, Genel Sekreter ve diğer yöneticilerimize gelen tebrik mesajları tercüme edilerek zamanında muhataplarına iletilmiştir.

Genel Başkan Bayram MERAL adına Konfederasyonumuzu temsilen yeni yıl tebrikleri hazırlanarak tüm uluslararası kuruluşlara ve milli merkezlere gönderilmiştir.

Anatüzükleri gereği ICFTU, ETUC ve ICFTU-APRO'ya yeni yöneticilerimizin isimleri ve bu teşkilatların İcra Kurulu asil ve yedek üyeliklerinde kimlerin hangi görevlere gelmeleri gerektiği hususunda birer yazı gönderilmiş ve bu kuruluşlar anında bize cevap vererek, talep ettiğimiz değişiklikleri yapacakları ilk İcra Kurulu Toplantılarında gerçekleştireceklerini beyan etmişlerdir.

Bosna-Hersek'de yaşanan insanlık dramını kınayan birer yazı ICFTU ve ETUC gönderilmiş ve onların derhal devreye girmeleri talep edilmiştir. Ayrıca Bosna-Hersek'e bir heyet gönderilmesini planladığımızı, bu heyete ICFTU ve ETUC'un bir temsilci vermelerini içeren bir yazı gönderilmiş, ancak gelen cevap olumlu olmakla beraber, şu günlerdeki kötü hava şartları nedeniyle gidecek heyetin mahsur kalabileceği, ayrıca hiçbir can güvenliği olmadığını belirtmişler ve ileri bir tarihte TÜRK-İŞ'in bu talebine destek olacaklarını, kendilerinin ayrı bir heyet göndermeleri halinde de TÜRK-İŞ'den temsilci isteyeceklerini belirtmişlerdir...

T Ü R K - İ Ş
T Ü R K İ Y E İ Ş Ç İ S E N D İ K A L A R I K O N F E D E R A S Y O N U
1.11.1992 - 31.12.1992
D Ö N E M İ
M A L İ R A P O R U

31.10.1992 tarihi itibariyle 16.Genel Kurula sunulan Mali Raporumuzun tanziminden sonra Kasım ve Aralık 1992 aylarına ait Mali işlemler neticesi Muhasebe Hesap Plânımızdaki sıraya göre aşağıya çıkarılmıştır.

1- KASA HESABI

1.11.1992 tarihinden 31.12.1992 tarihine kadar;

Tahsilât toplamı	14.372.196.209.-
Ödemeler Toplamı	<u>14.354.815.572.-</u>
31.12.1992 tarihli mevcut...	17.380.637.- TL.

2- BANKALAR MEVCUDU

1.11.1992 tarihinden 31.12.1992 tarihine kadar;

Banka hesaplarımıza yatırılan	27.232.022.729.-
Banka hesaplarımızdan çekilen	<u>12.355.897.988.-</u>
31.12.1992 tarihli mevcut....	14.876.124.741.- TL.

31.12.1992 TARİHİ İTİBARIYLA
BANKA MEVCUTLARI DÖKÜMÜ

VADESİZ MEVDUAT

ETİBANK	904340 HESAP.....	407.931.-
İŞ BANKASI	3722 "	90.769.839.-
ZİRAAT BANKASI	5071 "	37.059.080.-
SÜMERBANK	535029 "	16.412.188.-
VAKIFBANK	2001670 "	858.126.517.-
VAKIFBANK	40054 "	72.414.609.-
EMLAK BANKASI	314401 "	<u>26.383.537.-</u>

VADESİZ M.TOPLAMI..... 1.101.573.701.-

1.101.573.701.-

VADELİ MEVDUAT

VAKIFBANK	610222 HESAP.....	995.750.337.-
VAKIFBANK	50182 "	410.624.865.-
VAKIFBANK	50183 "	434.989.800.-
VAKIFBANK	100869 "	5.500.000.000.-
EMLAKBANK	512 "	587.978.142.-
VAKIFBANK	50348 "	1.459.402.398.-
VAKIFBANK	1008832 "	2.762.000.000.-
EMLAKBANK	100513 "	245.749.671.-
EMLAKBANK	100633 "	<u>119.017.230.-</u>

VADELİ M.TOPLAMI..... 12.515.512.443.-

12.515.512.443.-

BANKA FON HESAPLARI

VAKIFBANK	50060 HESAP.....	66.533.254.-	
SUMERBANK	780625 "	368.219.321.-	
SUMERBANK	780629 "	375.934.647.-	
ZİRAAT BANKASI	23652 "	415.783.540.-	
T.HALK BANKASI	65080 "	31.995.868.-	
VAKIFBANK	2007262 "	571.967.-	
	FON M.TOPLAMI.....	1.259.038.597.-	1.259.038.597.-
	BANKA MEVCUTLARI GENEL TOPLAMI.....		14.876.124.741.-

3- ÇEŞİTLİ ALACAKLAR HESABI

Su, elektrik gibi ödenen depozitolar, bu grupta işleme tabi tutulmuş olup, hesap bakiyesi 1.335.834.- TL.dır.

4- AVANSLAR HESABI

Verilen iş ve seyahat avansları ile yurtiçi 9 Bölge Temsilciliğimiz ve Samsun Eğitim Merkezimize gönderilen sarf avansları bu grupta işleme tabi tutulmuştur. Avanslar hesabının 31.12.1992 tarihli bakiyesi 128.339.664.-TL.dır.

4.1 İş Avansları

Genel Merkez binası tefrişi, tabldot ve iş avansları ile personele verilen seyahat ve görev avanslarının yer aldığı bu hesap gurubunun bakiyesi 87.457.064.-TL.dır.

4.2 Bölge Temsilcilik Avansları

31.12.1992 tarihi itibariyle Bölge Temsilciliklerimiz ve Samsun Eğitim Merkezimiz avans bakiyeleri aşağıya çıkarılmıştır.

İstanbul Bölge Temsilciliği	6.000.000.-
Eskişehir " "	2.000.000.-
İzmir " "	2.500.000.-
Adana " "	2.500.020.-
Sivas " "	1.000.000.-
Samsun " "	1.499.600.-
Diyarbakır " "	2.000.000.-
Bursa " "	3.500.000.-
Erzurum " "	2.383.000.-
Eğitim Merkezi	17.500.000.-
	<u>40.882.600.- TL.</u>

Avanslar Dökümü

İş Avansları.....	87.457.064.-
Bölge Temsilcilikleri..	40.882.600.-
Toplam....	128.339.664.- TL.

5- PEŞİN ÖDENEN GİDERLER

1992 yılında ödemesi yapılp, 1993 yılında giderler hesabına intikâl ettirilecek oto sigorta giderleri tutarı olup, 47.091.031.-TL.dır.

6- SABİT DEĞERLER HESABI

Yatırımlar, binalar, taşıt araçları ve demirbaşlar hesaplarının yer aldığı sabit değerler hesabının 31.12.1992 tarihli bakiyesi 2.373.867.749.-TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

6.1 Yatırımlar hesabı

TÜRK-İŞ İnşaat A.Ş.;

Üye kuruluşlarımızla müştereken tesis edilen "TÜRK-İŞ Konut Mevzularını Geliştirme ve Gerçekleştirme A.Ş."ne 100.000.-TL. kuruluş sermayesi olarak ödenmiştir.

6.2 Binalar Hesabı

Genel Merkezimiz ve Samsun Eğitim Sitemiz binaları ile bölge Temsilciliklerimiz daireleri ve Ankara'da bulunan 3 adet lojman dairesinin kayıtlı değerleri 581.270.285.-TL.dır.

Merkez Binası	308.545.148.-
İstanbul Bölge Binası	481.500.-
Eskişehir " "	33.189.634.-
İzmir " "	192.600.-
Adana " "	327.181.-
Sivas " "	8.603.550.-
Diyarbakır " "	14.249.920.-
Bursa " "	4.386.160.-
Eğitim Sitesi	88.633.253.-
1 Nolu Lojman	42.372.608.-
2 Nolu Lojman	35.155.743.-
3 Nolu Lojman	45.132.988.-
	581.270.285.- TL.

6.3 Taşıt Araçları Hesabı

Merkez ve Bölge Temsilciliklerimiz hizmet otoları kayıtlı değerleri 1.120.987.650.-TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

Merkez Araçları	626.622.862.-
İstanbul Bölge Temsilciliği araçları	88.960.768.-
Eskişehir " " "	67.893.135.-
İzmir " " "	84.178.680.-
Adana " " "	6.170.400.-
Sivas " " "	2.026.214.-
Samsun " " "	96.155.000.-
Diyarbakır " " "	11.823.710.-
Bursa " " "	40.901.080.-
Erzurum " " "	96.155.000.-
Eğitim Merkezi araçları	<u>100.801.-</u>
Toplam...	1.120.987.650.- TL.

6.4 Demirbaşlar Hesabı

Genel Merkezimiz, Bölge Temsilciliklerimiz ve Samsun Eğitim Merkezimiz hizmetinde kullanılmakta olan demirbaşlarımızın kayıtlı değeri 671.509.814.-TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

Merkez Demirbaşları	522.786.971.-
İstanbul Bölge Temsilciliği Demirbaşları	15.068.467.-
Eskişehir " " "	11.102.750.-
İzmir " " "	10.242.993.-
Adana " " "	8.912.068.-
Sivas " " "	3.320.858.-
Samsun " " "	6.994.493.-
Diyarbakır " " "	16.239.893.-
Bursa " " "	8.562.919.-
Erzurum " " "	8.166.000.-
Eğitim Merkezi demirbaşları	54.251.222.-
1 nolu lojman	3.819.200.-
2 nolu lojman	513.680.-
3 nolu lojman	<u>1.528.300.-</u>
Toplam....	671.509.814.- TL.

SABİT DEĞERLER HESABI DÖKÜMÜ

Yatırımlar Hesabı	100.000.-
Binalar Hesabı	581.270.285.-
Taşıt Araçları Hesabı	1.120.987.650.-
Demirbaşlar Hesabı	<u>671.509.814.-</u>
Toplam....	2.373.867.749.-

7- EMANETLER HESABI

Aralık/1992 ödemelerinden yapılan kanuni tevkifatlar ile personel sendika aidatları tutarı 1.354.945.355.-TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

Gelir vergisi	1.151.483.645.-
Stopaj	2.762.400.-
Damga Vergisi	12.260.913.-
Sigorta primleri	136.265.877.-
Aidat	7.386.500.-
S.S.Dayanışma Fonu	138.120.-
Konut Edindirme Yardımı	7.285.000.-
Tasarrufu Teşvik	<u>37.362.900.-</u>
Toplam....	1.354.945.355.-

8- ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI

Yönetim Kurulu üyelerinin 16.dönem yasal alacakları bu hesap gurubunda işleme tabi tutulmuş olup, hesap bakiyesi 549.022.456.-TL.dır.

9- FONLAR HESABI

31.12.1992 tarihi itibariyle fon hesaplarımızın bakiyesi 1.260.088.697.-TL. olup, dökümü aşağıya çıkarılmıştır.

9.1 Grev Yardımlaşma Fonu

Grevde olan işçilerimize yardım amacı ile 1987 yılı içerisinde tesis edilmiş fon hesabımızın 13.12.1992 tarihi itibariyle bakiyesi 31.995.868.- TL.dır.

9.2 Kooperatifçilik Fonu

II.Dönemde tesis edilmiş bulunan fon bakiyesi 1.050.100.TL.dır.

9.3 Ulusal İhtiyaçlar Yardım Fonu

Kıbrıs Barış Harekâtı sonrasında üye kuruluşlarımız ve üyelerince tesis edilmiş bulunan fon bakiyesi 1.226.470.762.-TL.dır.

9.4 Doğal Afetler Yardım Fonu

Afete uğrayan üyelerimize yardım amacı ile tesis edilmiş bulunan fon hesabının 31.12.1992 tarihi itibarıyla bakiyesi 571.967.-TL.dır.

FONLAR HESABI DÖKÜMÜ

Grev ve Yardımlaşma Fonu	31.995.868.-
Kooperatifçilik Fonu	1.050.100.-
Ulusal İhtiyaçlar Yardım Fonu	1.226.470.762.-
Doğal Afet Fonu	<u>571.967.-</u>
Toplam..	1.260.088.697.-

10- BİLANÇO DEVİR HESABI

Gelir ve giderlerimizin aktarıldığı bu hesap grubunda; 1.11.1992-31.12.1992 tarihleri arası mali işlemler neticesinde 11.468.936.458.-TL. gelire mukabil, 5.831.487.478.-TL. harcama yapılmıştır. 2 aylık süre içerisinde özvarlıklarımızda 5.637.448.980.-TL. artış meydana gelmiştir.

./..

1.11.1992 - 31.12.1992 GELİR-GİDER DÖKÜMÜ

G İ D E R L E R		G E L İ R L E R	
Yönetici Üc.İkr.Gid.	468.663.450.-	Üyelik Aidatları	9.957.060.865.-
Yönetim-Denetim Yol.G.	20.002.640.-	Banka Faizleri G.	1.205.162.394.-
Yön.K. 16.Dön.Hiz.Öde.	1.259.067.885.-	Mal Varlığı Gelir.	244.440.077.-
Personel Üc.İkr.Gid.	1.984.297.936.-	Eğitim Gelirleri	62.273.122.-
Personel Yolluk Gider.	85.988.353.-		
Personel Taz.ve Sos.Y.	98.621.879.-		
Merkez İdari Giderler	1.578.166.676.-		
Bölge Tem.İdari G.	60.394.617.-		
Eğitim Mer.İdari G.	76.355.500.-		
Eğitim Seminer Gider.	154.717.764.-		
Ödenen Aidatlar	45.210.778.-		
Giderler Toplamı	5.831.487.478.-		
Müsbet Fark	5.637.448.980.-		
Toplam...	11.468.936.458.-	Toplam...	11.468.936.458.-

GELİRLERİMİZ

1- ÜYELİK AİDATLARI

TÜRK-İŞ gelirlerinin esasını üyelik aidatları teşkil etmektedir. Asgari ücretin 1.8.1992 tarihinden itibaren 1.449.000.-TL.ye yükselmesi sorunuca üye başına ödenmekte olan üyelik aidatı 2.415.- TL. olmuştur. 2 aylık süre içerisinde tahsil edilen üyelik aidatı 9.957.060.865.- TL. olup, üye kuruluşlarımız itibariyle yapılan ödemeler aşağıya çıkarılmıştır.

• / • •

TEŞKİLATIMIZIN 1.11.1992-31.12.1992 TARİHLERİ ARASI
ÜYELİK AİDATI ÖDEMELERİ DÖKÜMÜ

TEŞKİLATIN ADI	ÖDEDİĞİ
TARIM-İŞ	241.500.000.-
TÜRKİYE MADEN-İŞ	-.-
GENEL MADEN-İŞ	471.171.500.-
PETROL-İŞ	525.987.000.-
TEKGIDA-İŞ	869.800.000.-
ŞEKER-İŞ	-.-
TEKSİF	1.189.800.000.-
DERİ-İŞ	69.187.500.-
AĞAÇ-İŞ	29.704.500.-
SELÜLOZ-İŞ	444.785.000.-
BASIN-İŞ	18.321.000.-
BASİSEN	256.668.615.-
BASS	14.871.570.-
ÇİMSE-İŞ	72.450.000.-
KRİSTAL-İŞ	-.-
TÜRK METAL	962.475.000.-
DOKGEMİ-İŞ	49.375.650.-
YOL-İŞ	388.800.000.-
TES-İŞ	743.337.000.-
TEZKOOP-İŞ	96.600.000.-
KOOP-İŞ	26.731.635.-
TÜMTİS	67.032.000.-
DEMİRYOL-İŞ	330.038.760.-
TÜRKİYE DENİZCİLER	49.266.000.-
HAVA-İŞ	80.752.485.-
LİMAN-İŞ	47.092.500.-
HABER-İŞ	-.-
SAĞLIK-İŞ	-.-
TOLEYİS	-.-
TÜRK HARB-İŞ	97.469.400.-
TGS	51.843.750.-
BELEDİYE-İŞ	2.762.000.000.-
Y E K O N...	9.957.060.865.-

2- BANKA FAİZ GELİRLERİ

Bankalardaki mevduatımıza Kasım-Aralık/1992 ayları içerisinde tahakkuk eden faiz miktarı 1.205.162.394.-TL'dir.

3- MAL VARLIĞI GELİRLERİ

TÜRK-İŞ Pasajı ile galeri bölümünün kira geliri ile ekonomik ömrünü dolduran 3 hizmet otosunun kayıtlı değeri ile satış bedeli farkı olarak elde edilen gelir tutarı 244.440.077.-TL'dir.

4- EĞİTİM GELİRLERİ

Proje personelinin ücretleri karşılığı AAFLI'dan yapılan tahsilat olup, 62.273.122.-TL'dir.

GELİRLER DÖKÜMÜ

1- Üyelik Aidatları	9.957.060.865.-
2- Banka Faiz Gelirleri	1.205.162.394.-
3- Mal Varlığı Gelirleri	244.440.077.-
4- Eğitim Gelirleri	<u>62.273.122.-</u>
Gelirler Genel Toplamı..	11.468.936.458.- TL.

GİDERLERİMİZ

1- YÖNETİCİ ÜCRET, YOLLUK ve ÖDENEK GİDERLERİ

Yönetim Kurulu ücret, ikramiye ve sosyal yardımları olarak 468.663.450.-TL, Yönetim, Denetim, görevli yollukları olarak (vasıta giderleri ve vergiler dahil) 20.002.640.-TL. ve Yönetim Kurulu 16.dönem hizmet ödenekleri olarak 1.259.067.885.-TL. olmak üzere bu fasıldan yapılan sarf tutarı 1.747.733.975.-TL'dir.

2- PERSONEL ÜCRET, YOLLUK ve ÖDENEK GİDERLERİ

2.1 Personel Ücret Giderleri

Merkez ve Bölge Temsilciliklerimizde görev yapan personele ücret ve sosyal yardım olarak yapılan ödemeler aşağıya çıkarılmıştır.

<u>Y e r i</u>	<u>Ödenen Miktar</u>
Merkez Personeli Ücret Giderleri	1.147.858.027.-
İstanbul Bölge Pers.Ücret Giderleri	92.776.837.-
Eskişehir " " " "	78.842.604.-
İzmir " " " "	75.112.978.-
Adana " " " "	75.481.924.-
Sivas " " " "	41.583.472.-
Samsun " " " "	75.062.775.-
Diyarbakır " " " "	77.072.739.-
Bursa " " " "	59.157.312.-
Erzurum " " " "	35.588.593.-
Samsun Eğitim Merkezi Per.Ücret Giderleri	183.418.423.-
Proje Personeli Ücretleri	42.342.252.-
Toplam.....	1.984.297.936.- TL.

2.2 Personel Yolluk Giderleri

Merkez ve Bölge Temsilcilikleri ile Samsun Eğitim Merkezi Personeline yapılan yolluk ödemeleri, vasıta ücretleri ve vergiler dahil olmak üzere aşağıya çıkarılmıştır.

<u>Y e r i</u>	<u>Ödenen Miktar</u>
Merkez Personeli Yolluk Giderleri	49.259.767.-
İstanbul Bölge Personeli Yolluk Giderleri	200.800.-
Eskişehir " " " "	4.957.208.-
İzmir " " " "	5.080.734.-
Adana " " " "	3.524.367.-
Sivas " " " "	5.248.640.-
Diyarbakır " " " "	6.072.116.-
Bursa " " " "	2.623.304.-
Erzurum " " " "	4.164.022.-
Eğitim Merkezi Personeli Yol.Giderleri	4.857.395.-
Toplam.....	85.988.353.-

2.3 Personel Tazminat ve Sosyal Yardım Giderleri

16.Genel Kurul görevlileri ile Merkez Personeli tabldot giderleri olarak bu fasıldan yapılan harcama tutarı 98.621.879.-TL.dır.

3- İDARİ GİDERLER

Genel Merkez, Bölge Temsilcilikleri ve Samsun Eğitim Merkezimizin haberleşme, kırtasiye, yayın, ulaşım, bina, toplantı, demirbaş tamir giderleri olarak yapılan harcamalar aşağıya çıkarılmıştır.

İDARİ GİDERLER DÖKÜMÜ

Merkez haberleşme giderleri	59.489.591.-
Merkez Kırtasiye, yayın giderleri	68.042.870.-
Merkez ulaşım giderleri	71.797.819.-
Merkez bina giderleri	159.158.393.-
Merkez toplantı giderleri	42.379.230.-
Merkez demirbaş tamir, onarım giderleri	660.800.-
Genel Kurul giderleri	1.171.421.984.-
Diğer Giderler	5.215.989.-
İstanbul Bölge İdari Giderleri	12.462.179.-
Eskişehir " " "	4.843.968.-
İzmir " " "	11.328.360.-
Adana " " "	7.963.981.-
Sivas " " "	2.564.200.-
Samsun " " "	1.060.200.-
Diyarbakır " " "	4.590.848.-
Bursa " " "	4.830.381.-
Erzurum " " "	10.750.500.-
Eğitim Merkezi " "	76.355.500.-
Eğitim Seminer Giderleri	<u>154.717.764.-</u>
Toplam...	1.869.634.557.- TL.

4- AİDAT GİDERLERİ

İCFTU/APRO'nun 1992 yılı üyelik aidatı olarak bu fasıldan yapılan ödeme tutarı 45.210.778.-TL.dır.

GİDERLER DÖKÜMÜ

Yönetici Ücret, ikramiye, Sos.Yardım Giderleri	468.663.450.-
Yönetim-Denetim K.Yolluk giderleri	20.002.640.-
Yönetim Kurulu Hizmet Ödenekleri (16.Dönem)	1.259.067.885.-
Personel Ücret, ikramiye giderleri	1.984.297.936.-
Personel yolluk giderleri	85.988.353.-
Personel tazminat, sosyal yardım giderleri	98.621.879.-
Merkez idari giderleri	1.578.166.676.-
Bölge Temsilcilikleri idari giderleri	60.394.617.-
Eğitim Merkezi idari giderleri	76.355.500.-
Eğitim Seminer giderleri	154.717.764.-
Ödenen aidatlar	<u>45.210.778.-</u>

Giderler Genel Toplamı..... 5.831.487.478.- TL.

=====

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

31.12.1992 TARİHLİ BİLANÇOSU

A K T İ F		P A S İ F	
Kasa Hesabı	17.380.637.-	Emanetler Hesabı	1.354.945.355.-
Bankalar Hesabı	14.876.124.741.-	Çeşitli Borç.Hesabı	549.022.456.-
Çeşitli Ala.Hs.	1.335.834.-	Fonlar Hesabı	1.260.088.697.-
Avanslar Hesabı	128.339.664.-	B.Devir Hesabı	14.280.083.148.-
Peşin Ödenen Gid.	47.091.031.-		
Sabit Değerler	2.373.867.749.-		
Toplam	17.444.139.656.-	Toplam	17.444.139.656.-
	=====		=====