

TÜRK İŞ



TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

NİSAN / 1993

SAYI : 276



YAŞASIN 1 MAYIS
İŞÇİ SINIFININ ULUSLARARASI
BİRLİK, MÜCADELE VE
DAYANIŞMA GÜNÜ



TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
TÜRK-İŞ MİTİNGİ-İSTANBUL
1 MAYIS 1993 11.00-15.00
ABİDE-I HÜRRIYET MEYDANI'NDA KOL KOLA

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
Aylık Yayın Organı

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Bayram MERAL

Genel Başkan

Şemsi DENİZER

Genel Sekreter

Enver TOÇOĞLU

Genel Mali Sekreter

Salih KILIÇ

Genel Eğitim Sekreteri

Sabri ÖZDEŞ

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
TÜRK-İŞ ADINA
Genel Başkan
BAYRAM MERAL

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

ENİS BAĞDADIĞLU

YAYINI HAZIRLAYANLAR

ERKİN OKAY
MEHMET ÖHRİ

FOTOĞRAFLAR

NIHAT ÜSTÜN

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi

Bayındır Sk. No: 10

Yenişehir/ANKARA

Tel: 433 38 24 - 433 31 25 (Santral)

Fax: 433 68 09

Dergimizde yayınlanan yazılar yazarların
düşüncesini yansıtır.

ABONE

Yurtiçi, 6 aylık 40.000.- TL., Yıllık 80.000.- TL.,

Yurtdışı 6 aylık 60.000.- TL., Yıllık 120.000.- TL.,

**DERGİMİZ BASIN AHLAK
YASALARINA UYAR**

Dizgi - Baskı:

DEMİRCİOĞLU MATBAACILIK

434 14 71 • ANKARA



Tek Gıda-İş Sendikası'nın eğitim programı çerçevesinde İç Anadolu Bölgesi eğitim semineri 13-16 Nisan tarihleri arasında TÜRK-İŞ Genel Merkezi toplantı salonunda yapıldı. Seminerin ikinci gününde bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, işçi sınıfı önündeki engellerin birlik ve beraberlik içinde çözümleneceğini söyledi. Resimde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Meral, Tek Gıda-İş yöneticileri ile görüşüyor.



Amerikan Arabulucular Derneği Başkanı Thomas Collosi, 6 Nisan'da TÜRK-İŞ toplantı salonunda verdiği konferans'ta, Amerika'daki toplu pazarlık sisteminin işleyişi ve arabuluculuk müessesesi hakkında bilgi verdi. Resimde Thomas Collosi, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Enver Toçoğlu'nun da hazır bulunduğu konferansta konuşmasını yaparken.

İÇİNDEKİLER

Cumhurbaşkanı Özal vefat etti.....	1
TÜRK-İŞ 1 Mayıs'ta İstanbul'da Abide-i Hürriyet Alanı'nda kutluyor	2
TÜRK-İŞ "500 Günün Anatomisi" raporu ile Hükümetin icraatını değerlendirdi.....	4
2 Nisan Avrupa Eylem Günü	6
ILO Genel Müdürü Michel Hansenne TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.....	8
Sakarya ve Dalaman'da eğitim	9
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral Yaser Aracıat ile görüştü.....	10
TÜRK-İŞ'e üye sendikaların Genel Teşkilatlandırma Sekreteri toplantısı yapıldı	12

TÜRK-İŞ Azerbaycan konusunda uluslararası işçi kuruluşlarını harekete geçmeye çağırdı	14
İmzalanın toplu iş sözleşmeleri	15
1 Mayıs Nedir?.....	16
Kağıthane Belediyesi işçileri Ankaraya yürüyüşe geçtiler	18
3 Ocak Eylemi davası beraatle sonuçlandı	18
Tekstif ve Deri-İş Sümerbank'la anlaştı	18
Köşemden	19
Sosyal Güvenlik	20
Bilim-Teknoloji ve Sendikalar	22
Nisan'93 Gıda Harcaması	24

ÖZAL
Menderes'in
anıt mezarının
yanındaki
yere defnedildi

Cumhurbaşkanı Özal vefat etti

Türkiye Cumhuriyetinin 8. Cumhurbaşkanı Turgut Özal, 17 Nisan Cumartesi günü geçirdiği bir kalp krizi sonucu kaldırıldığı Hacettepe Hastane-

nesinde, yapılan tüm müdahalelere rağmen kurtarılamayarak vefat etti.

Cumhurbaşkanı Özal'ın ölüm haberi, kısa sürede yurt içinde ve yurt dışında duyuldu ve büyük üzüntü yarattı.

Saat 10.30 da yatağından rahatsız bir şekilde kalkan Turgut Özal, daha sonra günlük sporunu yaparken, koşu bandında 4. turunu tamamlamadan fenalaşarak yere devrildi. Özal'a ilk müdahale Çankaya Köşkünde yapıldı ve durumunun ciddileşmesi üzerine Gülhane Askeri Tıp Akademisine kaldırılmak istendi. Ancak yolda durumu daha da ciddileşince yakındaki Hacettepe Acil Servisine getirildi.

Hacettepe'de ilk müdahale, masaj ve göğsü açılarak elektroşok yapıldı, kalbine pil takıldı. Fakat vücut hiçbir müdahaleye cevap vermedi.

Saat 14.45'te Cumhurbaşkanlığı Sözcüsü Kaya Toperi yaptığı açıklamada ölüm haberini açıkladı ve **"Cumhurbaşkanı, maalesef bütün çabalara rağmen kurtarılamamıştır. Bütün vatandaşlarımızın başı sağ olsun"** dedi.

Ölüm haberi duyulur duyulmaz, Aydın'da gezide olan Başbakan Süleyman Demirel, büyük bir üzüntü duyduğunu söyledi ve gezisini yarıda bırakarak Ankara'ya döndü. Daha sonra toplanan Bakanlar Kurulu, Cumhurbaşkanı Özal'ın ölümü nedeniyle 4 günlük yas ilan etti.

Cumhurbaşkanı Özal'ın naaşı, 20 Nisan Salı günü TBMM'de katabalka kondu, halkın saygı geçişine açıldı. 21 Nisan'da katabalkadan alınan Özal'ın naaşı devlet töreni ile Kocatepe Camine götürülerek öğle namazı kılındı ve buradan uçakla İstanbul'a nakledildi. 22 Nisan Perşembe günü de, İstanbul'da Fatih Caminde öğle namazını müteakip Adnan Menderes'in anıt mezarının yanındaki yere defnedildi.

TÜRK-İŞ'İN MESAJI

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Cumhurbaşkanı Turgut Özal'ın vefatı nedeniyle bir mesaj yayınladı. Mesaj şöyle:

"Cumhurbaşkanımız Sayın Turgut Özal'ın anı rahatsızlığı ve bütün tıbbi müdahalelere rağmen kurtarılamayarak vefatı derin üzüntü ile öğrenilmiştir.

İşçi sınıfı olarak bu acı kayıp nedeniyle, Özal ailesine ve ulusumuza başsağlığı, merhumu Allah'tan rahmet diliyoruz."

TÜRK-İŞ ayrıca, Cumhurbaşkanı'nın eşi Semra Özal ile Cumhurbaşkanı vekili Hüsamettin Cindoruk'a da birer başsağlığı telgrafi gönderdi.

TÜRK-İŞ Cumhurbaşkanı Özal'ın vefatı nedeniyle, tüm sendikalarının isimlerini taşıyan bir ilanı, Hürriyet ve Milliyet gazetelerinde yayınladı.



İşçi sınıfının uluslararası
birlik, dayanışma ve mücadele günü...

TÜRK-İŞ

1 Mayıs'ı İstanbul'da

Abide-i Hürriyet

Alanı'nda kutluyor

İşçi sınıfının uluslararası birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs, TÜRK-İŞ tarafından İstanbul'da Şişli Abide-i Hürriyet alanı'nda büyük bir yürüyüş ve miting ile kutlanacak.

1 Mayıs miting ve yürüyüşü, saat 8.30 da TÜRK-İŞ Yönetim ve Başkanlar Kurulu üyelerinin Taksim Atatürk Anıtı'na çelenk koyarak saygı duruşunda bulunması ile başlayacak ve işçiler saat 11'de Çağlayan alanı'nda toplanarak Abide-i Hürriyet Alanı'na yürüyecekler. Alanda bir bayan ve bir erkek işçinin konuşmalarından sonra TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral'in konuşması ile miting sona erecek.

MİTING HAZIRLIKLARI

Miting ile ilgili hazırlıklar Nisan ayı başlanınca İstanbul'da 7 Nisan tarihinde TÜRK-İŞ 1. Bölge kapsamındaki sendika başkanları toplantısı ile başladı.

Tek Gıda-İş Sendikası toplantı salonunda yapılan toplantıda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Ge-

nel Başkanı Bayram Meral, 1 Mayıs'ın İstanbul Şişli Abide-i Hürriyet Alanı'nda coşku ile kutlanacağını ve bu toplantıda

emekten yana tüm kesimlere çağın yapılacağını söyledi. Meral, İstanbul'un en büyük ilimiz olarak en geniş sanayi bölgesi ve en çok işçi çalışan yöremiz olması ile, geçmiş yıllarda 1 Mayıs kutlamaları yüzünden halk kesimlerinde uyanan endişeyi gidermek ve o günü kardeşlik, dayanışma, sevgi ve barış günü olarak kutlamak kararının uygulama şeklinin alınacağını belirtti.

Dört saate yakın süren bu toplantıdan sonra yayınlanan sonuç bildirisinde şu görüşlere yer verildi:

"TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilciliği kapsamındaki Şube Başkanlarının katılımlarıyla 7 Nisan 1993 Çarşamba günü yapılan TÜRK-İŞ Bölge Toplantısı'nda; 1 Mayıs'ın İstanbul'da kitlesel olarak alanda kutlanması kararını büyük bir coşkuyla karşılandı.

Ülkemiz ve işçi sınıfının karşı karşıya bulunduğu sorunların tartışılarak, değerlendirmelerin yapıldığı Bölgesel Toplantısında, aşağıdaki belirlemelerde



bulunulmuştur.

Uluslararası birlik, dayanışma ve mücadele günü olarak yüzyıldan fazla süredir dünyanın hemen her ülkesinde kutlanan 1 Mayıs, Amerika'da 8 saatlik işgünü için direnen işçilerden dördünün öldürülmesi sonrasında, hiçbir ayırım gözetilmeden çalışanların tek bayramı olarak kabul edilmektedir.

Ülkemizde, özellikle 1980 sonrası dönemde yaratılan psikolojik baskı ve yasaklarla, insanların kafasında çeşitli soru işaretleri bırakılarak, 1 Mayıs'ın kutlanmaması ayıbının ortadan kaldırılması, ülkemizin demokratikleşmesi sürecinde önemli bir adım olacaktır.

Toplumsal olay ve gelişmelerin sonrasında yasal düzenlemelerin yapıldığı gerçeğinden hareketle, 1 Mayıs gününün kutlanması ve toplumu oluşturan her kesimin beğeni ve desteğinin sağlanması amacıyla çalışmalar başlatılmıştır.

Bu kapsamda, 1 Mayıs 1993 Cumartesi günü toplumumuzu emekten yana tüm kesimlerini ve çalışanları Şişli Abide-i Hürriyet Meydanı'na çağırıyoruz.

Konfederasyonumuz, toplumumuzun ortak özlemi olan demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla ülkede egemen kınlanması ve 12 Eylül hukukunun ortadan kaldırılması talebini bir kez daha vurgulamaktadır.

Ülkemizin demokratikleşmesi sürecinde çok önemli bir engel olan 1982 Anayasası ve onun doğrultusunda çıkarılmış olan diğer yasalarda demokratikleşmesi için siyasal iktidar, gereken düzenlemeleri biran önce gerçekleştirmelidir.

TÜRK-İŞ bu konuda demokratik ve meşru eylemlerle baskı grubu olma işlevini yerine getirmenin kararlılığı içindedir.



**EKMEK, BARIS
ÖZGÜRLÜK**

İzlenen yanlış ekonomik politikalarla, çalışanların karşı karşıya bırakıldığı olumsuz yaşama koşullarının iyileştirilmesi doğrultusunda somut adımlar atılmalıdır. Çalışanların bir bütün olarak içinde bulunduğu koşulları gözardı ederek, yapıcı ayrımlarla, bir bütün olan çalışanları birbirine düşürecek yaklaşımlar olumsuz çekişmelere yol açacak niteliktedir.

Bu çerçevede, işçi sınıfı olarak hükümeti ve işverenleri bir kez daha uyandırıyor.

Sendikalar olarak, toplumsal muhalefetin temel eksenini olma işlevimiz doğrultusunda, ekonomik ve sosyal konularda alternatif politikalarla çalışanların yaşama ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi çabalarımız sürecektir.

TÜRK-İŞ, sendikacı ve sendikası tüm işçilerin, memurların, emeklilerin ve işsizlerin temsilcisi olma sorumluluğunun bilinci içinde önümüzdeki dönem çalışmalarını yoğunlaştıracaktır."

BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

1 Mayıs kutlamaları ile ilgili olarak, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 27 Nisan'da İstanbul'da olağanüstü bir toplantı yaptı.

Genel Başkan B. Meral, Basisen Sendikasında yapılan Başkanlar Kurulu'nun açılışında, TÜRK-İŞ'in ilk kez bu yıl 1 Mayıs'ta alanda kutlayacağını belirterek, **"Bu karar uygulamaya koyacağımızın anlaşılması ile birlikte, pek çok spekülasyon yapılmış, bunun da ötesine gidilerek, bazı kuruluşlar gazete ilanları ile TÜRK-İŞ'in 1 Mayıs yürüyüş ve mitingine katılmama çağrısı yapacak kadar olayı çarpıtmaya kalkışmışlardır"** dedi.

1 Mayıs'ın üç işçi konfederasyonu tarafından ortak kutlanmamasının sebebinin TÜRK-İŞ olmadığını söyleyen Bayram Meral, TÜRK-İŞ'in sendikalar arasındaki bölünmüşlüğü kalındırması için her türlü fedakarlığa hazır olduğunu belirtti.

Başkanlar Kurulu toplantısından sonra bildiri yayınlandı.

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

"TÜRK-İŞ, işçi sınıfının uluslararası birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs, 1993 yılında Şişli Abide-i Hürriyet Meydanı'nda büyük bir yürüyüş ve miting ile kutlayacaktır. TÜRK-İŞ'in bu önemli amacı, 1 Mayıs'ın işçi sınıfı günü olarak yasallaşmasının ve yeniden genel tatil olmasının da yolunu açacaktır.

1 Mayıs ülkemizde uzun yıllar bir komünist bayramı olarak gösterilmişti. Sermaye çevreleri ve siyasal iktidarlar, bu gerçekliği iddialarla işçi sınıfını zayıflatmayı amaçlamışlar ve bunda önemli ölçüde başarılı da olmuşlardır. Diğer taraftan, işçi sınıfının öncüsü olduğunu iddia eden bazı siyasal parti ve hareketlerin 1 Mayıs'ı kutlayış biçimleri de, bu gerçekliği iddiaları kamuoyunun gözünde haklı kılacak malzeme-yi sağlamıştır. 1977 yılında 1 Mayıs'ta Taksim'deki katliamların zemininin oluşmasında, bu kutlamayı bir gövde gösterisi alanı haline getirmeye çalışan siyasal parti ve hareketlerin büyük sorumluluğu gözardı edilmemelidir.

Dünyada ve Türkiye'de bir tarafta ücretli emek, diğer tarafta sermaye vardır. Ücretli emek safında yer alan kitle içinde her siyasal görüşten, etnik kökenden, milliyetten ve dinsel inançtan insan yer almaktadır. 1 Mayıs'ı kutlamak, işçi sınıfı içindeki bütün bu farklılıkların ilanı planı olması, sınıf kardeşliği anlayışının öne çıkarılmasıdır.

TÜRK-İŞ 1993 yılında 1 Mayıs'ı, 100 yıl öncesinin bu doğru anlayışıyla kutlayacaktır.

TÜRK-İŞ, işçi sınıfının uluslararası birliği ve bütünlüğünden yamadır. Sermayenin uluslararası niteliğinin çağımızda ulaştığı düzey, işçi sınıfının mücadelesinde uluslararası düzeyde örgütlülüğün, mücadelenin ve dayanışmanın önemini daha da artır-maktadır. TÜRK-İŞ, diğer taraftan, emperyalistlere karşı verilen şanlı bir kurtuluş savaşıyla kurulan Türkiye Cumhuriyeti'nin ve ulusal bütünlüğümüzün simgesi olan bayrağımızın, bağımsız, demokratik ve laik Cumhuriyeti'nin de yılmaz savunucusudur. TÜRK-İŞ, bu anlayışla, Türk bayrağı ile 1 Mayıs bayrağını birlikte taşımaktadır ve taşıyacaktır.

Türkiye'de işçi sınıfı TÜRK-İŞ'te örgütlüdür. Bir bütün olarak işçi sınıfını temsil etme yetkisi olan tek kuruluş TÜRK-İŞ'tir. TÜRK-İŞ, izlediği politika ve aldığı adımlarda, yalnızca sendikacı işçilerin değil, aynı zamanda sendikası olmayan işçilerin, memurların, işsizlerin, emeklilerin ve hatta esnaf ve sanatkarın ve yoksul köylülerin çıkarlarını savunmaktadır. TÜRK-İŞ işçi sınıfının temsilcisi, tüm çalışanların öncüsüdür.

TÜRK-İŞ 1 Mayıs Yürüyüş ve Mitingini, bu fiili ve hukuki gücüne dayanarak düzenlemiştir.

TÜRK-İŞ tarafından işçi sınıfı adına düzenlenen bu yürüyüş ve mitingte tüm çalışanlar ve meşru ve demokratik yollardan mücadeleyi benimseyen tüm yasal örgütler davetlidir.

Ülkemizde işçiler ve diğer ücretlilerin bugün siyasal tercihleri arasında farklılıklar vardır. Bu farklılıklarımız, sermayenin yoğun saldırısı karşısında ve bu saldırıya karşı yaptığımız görevlerle ve diğer eylemlerle ve ön plana geçirdiğimiz sınıf kardeşliği anlayışıyla, hızla azalmaktadır. Genel Kurulamızda oybirliğiyle aldığımız kararların her geçen gün genişleyen kapsamı, bu bütünleşme sürecinin en açık göstergesidir.

1 Mayıs, bu farklılıkların tartışılacağı bir gün değildir. 1 Mayıs'ta işçi sınıfının sermaye ve siyasal iktidar karşısındaki birliği ve bütünlüğü sergilenmelidir. Bu anlayış çerçevesinde, 1 Mayıs yürüyüş ve mitingini, kendi siyasal parti veya hareketlerinin propagandası için haline getirmeye çalışanlara ve böylece sınıfımız içindeki farklılıkların öne çıkarak bölünmelere yol açacaklara kesinlikle izin verilmeyecektir.

İşçiler, 1 Mayıs'ta, destekledikleri siyasal partinin pankartının değil, sınıf örgütleri olan sendikalarının, TÜRK-İŞ'in pankartının arkasında yürüyeceklerdir.

Türkiye'de işçi sınıfının temsilcisi olan TÜRK-İŞ, sınıfının bütünlüğünün ve gücünün gösterilmesi ve geliştirilmesi anlayışıyla, ortak taleplerimizi, genel kurullarımızda oybirliğiyle kabul edilen kararlar doğrultusunda sloganlar biçiminde tespit etmiştir. Mitingte katılacak kişi ve kuruluşların, bu kararlarımıza saygılı davranması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ 1 Mayıs Kutlama Komitesi, sınıfımızın gücünün en etkili bir biçimde sergilenmesi ve miting'in huzur ve güven içinde geçmesi için her türlü önlemi almıştır. Mitingin düzenini bozmaya yönelik herhangi bir girişim, disiplinli her davranış ve TÜRK-İŞ'e yönelik herhangi bir saldırı, karşısında onbinlerce işçiyi bulacaktır.

1993 yılında Türkiye'de 1 Mayıs kutlamalarında en önemli amacımız, HERVERDE, HERKESE, HEMEN DEMOKRASİ'dir.

Ülkemizde demokrasinin korunması ve geliştirilmesi, 12 Eylül ankarının kaldırılması, çağdaş işçi hak ve özgürlüklerinin sağlanması, SSK'ya ilişkin sorunların çözümü, çalışma ve yaşam koşullarının düzellecek yasa değişikliklerinin yapılması ve başanlı toplu iş sözleşmeleri imzalanması yolu, yüzbinlerin Abide-i Hürriyet Meydanı doldurmasından geçmektedir.

1994 yılı Mayıs'ı ise, kültürel etkinliklerle dolu 1 Mayıs Haftasının ardından, birkaç ilde gerçekleştirilecek yürüyüş ve mitinglerle kutlanacaktır.

Başkanlar Kurulumuz, bu vesileyle, diğer Konfederasyonlara ve bağımsız sendikalara yaptığı çağrısı bir kez daha tekrarlamaktadır: İşçi sınıfının böylesine büyük sorunlarla karşı karşıya bulunduğu ve sorunlarımızın her geçen gün daha da arttığı bir dönemde, sermayedar sınıfın işine yarayacak tutum ve davranışlara girmemelidir. TÜRK-İŞ'te ve bağlı kuruluşlarda sendika içi demokrasi vardır. Bütün yöneticilerimiz, işçi sınıfının mücadele içinde zaten sağlanmış olan birliğinin sendikacı alanda zayıflamasını önlemek için gereken özveriyle göstermeye hazır. İşçi sınıfının TÜRK-İŞ'te gerçekleşmiş olan birliği hep beraber daha da güçlendirelim.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Cumhurbaşkanları Sayın Turgut Özal'dan Allah'tan rahmet, milletimize ve ailesine isa başsağlığı diler.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Cumhurbaşkanlığı seçiminin Anayasamız öngördüğü süreç ve tüm toplumun özlem ve arzulan da dikkate alınarak en kısa sürede tamamlanmasını talep eder.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, sermayedarlar ve Hükümeti, işten çıkarmalar ve tasarruflama konusunda son defa uyararak, ülkemizde çağdaş sendikacı hak ve özgürlüklerin en kısa sürede tanınması ve sürmekte olan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başarılı yollarla derhal sonuçlandırılmasını talep eder."

**TÜRK-İŞ "500 Günün Anatomisi" raporu ile
Hükümetin icraatını değerlendirdi...**

B. Meral "Çalışma barışı tehlike içindedir" dedi

**TÜRK-İŞ Genel Başkanı:
"Demokratikleşme
süreci gereksiz tartışmalarla son
derece ağır gelişmektedir.
Henüz sosyal devlet olduğumuz
iddia edilemez"**

dir. Henüz bir sosyal devlet olduğumuz iddia edilemez.

İnsan haklarının ihlaline ilişkin iddialar devam

etmektedir. Vergi adaletini sağlamak bir yana, vergi kaçırımların teşhirini önleyen gayretler ve borç faizlerinin affı gibi politikalar, vergisini zamanında ödeyenleri derinden yaralamaktadır. Asgari ücretten vergi alınmayacağı sık sık ve ısrarla söylendiği halde, vergi kesilmesi ayyıbı devam etmektedir. Konut edindirme yardımı ve tasarrufu teşvik fonlarındaki paralar amaçları doğrultusunda kullanılmamıştır. Emeklilerin ekonomik ve sosyal şartları düzeltilmemiş, maaşların ödenmesinde çekilen sıkıntılar bir türlü giderilememiştir. SSK sağlık hizmetleri yetersizdir. 98, 87 ve 151 sayılı ILO sözleşmelerine rağmen memurların sendikali haklarını kullanmalarını engellenmektedir.

GREV KIRICILIĞI

Bir zamanlar grev ertelemenin 'sendikali düzene saldırı' olduğunu söyleyenler grevleri ertelemekte, Başbakanlık Tasarısı'nda grev kırılcılığı yapmaktan çekinmemektedirler. Özelleştirme ve taşeronlaşma yoluyla sendikaların gücü kırılmaya, sendikası bir düzen yaratılmaya çalışılmaktadır. İşsizlik sorunu ressen emeklilik yoluyla daha da ağırlaştırılmaktadır. İş güvencesi yasa tasarısının yasallaşması geciktikçe, işten çıkarmalar hızlandı. İşsizlik sigortası tartışma platformundan uygulamaya geçirilemedi.

Belediye işçilerinin yıllam bulan alacakları ödenmemekte, bazı belediye başkanları tarafından sendika değiştirmeye zorlanmaktadır. 1 Mayıs'a ilişkin yasa tasarısının reddedilmesi de yanlıştır."

Meral, hükümetin terörle mücadelede ise önemli bir başarı sağladığını, ancak Doğu ve Güneydoğu'da faili meçhul cinayetlerin devam ettiğini, halka yeterince şefkat gösterilmediğini söyledi. Altı ILO sözleşmesinin TBMM'de onaylanmasının, SSK borçlularının kamuoyuna açıklanmasının, emeklilik yaşının düşürülmesinin, DİSK'in mal varlığının iade edilmesinin ve 12 Eylül'de kapatılan partilerin açılmasının da olumlu adımlar olduğunu söyleyen Meral, dış politikada da Çekiç Güç dışında başanlı bir çizgi izlendiğini belirtti.

TRT'YE ELEŞTİRİ

Meral, TÜRK-İŞ'in 2 Nisan Avrupa İşsizlik, Irkçılık ve Ayrımcılığa Karşı Eylem Günü'ndeki etkinliklerine TRT-2 haber bültenlerinde yer verilmediğini söyleyerek, "Haberlerinde Avrupa'nın çeşitli yerlerinde yapılan etkinlikleri dile getirip dün (önceki gün) bizim yaptığımız etkinliklerin sözünü bile etmediler. Bu bir nevi tahriftir, Bakın her yerde bir şeyler yapılıyor, ama sizin temsilcileriniz uyuyor demeye getiriyorlar" diye konuştu. Meral, TRT'nin hükümetin sözcüsü değil, halkın sözcüsü olması gerektiğini ifade etti.

Basın toplantısında hükümetin 500 gününü değerlendiren bir inceleme raporunu da basına veren Bayram Meral hükümetin yapamadıklarını 31 maddede şöyle açıkladı:

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, hükümetin, ilk 500 günlük uygulamalarında, "zamanı ziyan ettiğini ve hedeflenenlerin altında kaldığını" savundu. Toplumsal barışın tehlikeli bir noktaya sürüklendiğini ileri süren Meral, hükümetin terörle mücadelede önemli bir başarı sağladığını söyledi.

TÜRK-İŞ, koalisyon hükümetinin 500 günlük uygulamalarını "500 Günün Anatomisi" adlı bir kitapta değerlendirdi. Konfederasyon uzmanlarına hazırlanan kitapta, DYP ve SHP'nin 20 Ekim 1991 genel seçimleri öncesindeki vaatleri ve hedefleri ile iktidara geldikten sonraki uygulamaları, konularına göre karşılaştırmalı olarak ele alındı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Meral, 3 Nisan'da düzenlediği basın toplantısında, araştırmanın objektif kriterlere göre tarafsız olarak yapıldığını vurguladı. Meral, ekonomik, sosyal ve yasal içerikli vaatler ve uygulamalara ilişkin olarak özetle şunları söyledi:

"Enflasyon sorunu bütün ağırlığıyla sürmekte, açıklanan rakamlar mutfaktaki yangını yansıtmamaktadır. İşsizlik giderek artmakta, çalışma barışı ve giderek toplumsal barış tehlikeli bir noktaya sürüklenmektedir. Toplumsal ve siyasal yaşamımızda, 12 Eylül'ün kalıntısı uygulamalar devam etmektedir. Demokratikleşme süreci gereksiz tartışmalarla son derece ağır gelişmekte-

500 GÜNÜN ANATOMİSİ

1- Enflasyon sorunu bütün ağırlığıyla sürmekte, açıklanan rakamlar mutfaktaki yangını yansıtmamaktadır.

2- Kentsel yerler tüketici fiyatlarının endeks çalışmalarına, TÜRK-İŞ'in de katılması isteğimize cevap bile verilmemiştir.

3- İşsizlik giderek artmakta, çalışma barışı ve giderek toplumsal barış tehlikeli bir noktaya sürüklenmektedir.

4- Toplumsal ve siyasi yaşamımızda, 12 Eylül'ün kalıntısı uygulamalar devam etmektedir.

5- Demokratikleşme süreci, gereksiz tartışmalarla son derece ağır gelişmekte, devletin tepesinde sürdürülen tartışma ve suçlamalar, toplumda güven-sizlik yaratmaktadır.

6- Henüz bir sosyal hukuk devleti olduğumuz iddia edilemez.

7- İnsan haklarının ihlaline ilişkin iddialar devam etmektedir.

8- Vergi adaletini sağlamak bir yana, vergi kaçırıcıların teşhirini önleyen gayretler ve borç faizlerinin affı gibi politikalar, vergisini zamanında ödeyenleri derinden yaralamaktadır.

9- Asgari ücretten vergi alınmayacağı sık sık ısrarla söylendiği halde, vergi kesilmesi ayıbı devam etmektedir.

10- Hükümete yetki verildiği halde, asgari geçim indirimi asgari ücret düzeyinde yükseltilmemiştir.

11- Eğitim ve sağlık konusunda bütçede ayrılan pay, bu konudaki vaatlerle ters düşmektedir.

12- Konut edindirme

yardımları ve tasarrufu teşvik fonlarındaki paralar amaçları doğrultusunda kullanılmamıştır.

13- Vergi dilimlerinde ki artış, enflasyonun altında kalmıştır.

14- Sosyal Sigortalar, Kurumu'nu kurtarma yolundaki göstermelik çalışmalar sürerken, yönetimdeki anti-demokratik yapının değişmesi ile krizin atlatılacağı düşünülmektedir.

15- Kaçak işçi çalıştırma, alınan ücretin altında bordroda ücret gösterilerek vergi ve sigorta primi kaçakçılığının önüne geçilememiştir.

16- Emeklilerin ekonomik ve sosyal şartları düzeltilmemiş, amaçlarının ödenmesinde çekilen sıkıntılar bir türlü rahatlatıcı bir sisteme kavuşturulamamıştır.

17- SSK sağlık hizmetleri yetersizdir.

18- 98, 87 151 sayılı ILO sözleşmelerine rağmen, memurların sendikal haklarını kullanmalarını engellenmektedir.

19- Bir zamanlar grev ertelemenin "Sendikal düzene saldırı" olduğunu iddia edenler, grevleri ertelemekte, Başbakanlık Basımevi'nde grev kınıcılığı yaptıktan çekinmemektedirler.

20- Özelleştirme ve taşeronlaşma yoluyla sendikaların gücü kınımaya sendikası bir düzen yaratılmaya çalışılmaktadır.

21- İşsizlik sorunu, resen emeklilik yoluyla daha da ağırlaştırılmaktadır.

22- Geçici kadrolarda işçi çalıştırılmakta, daimi kadroya geçirme yolun-

da hiçbir çaba gösterilmemektedir.

23- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında hiçbir olumlu adım atılmadı.

24- İş Güvencesi Yasa Tasarısı'nın yasalaşması geciktikçe, işten çıkarmalar hızlandı.

25- İşsizlik sigortası, tartışma platformundan uygulamaya alanına geçirilemedi.

26- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, konfederasyonlar arasında ayrımcılık yapmakta, tarafsızlığını yitirmektedir.

27- SSK Yönetim Kurulu temsilcimiz, haksız olarak görevden alınmış, bu tasarrufa hiçbir inandırıcılığı olmayan bir gerekçe uydurulmuştur.

28- Tarım ve orman işçileri için iş yasası hazırlanmadığı gibi, 1475 sayılı yasa kapsamına alınmaları yolunda da çalışma yapılmamıştır.

29- Belediye işçilerinin yılları bulan alacakları ödenmemekte, bazı belediye başkanları tarafından sendika değiştirmeye zorlanmaktadır.

30- Genel Sağlık Sigortası adı altında, SSK'nın sağlık tesislerine el konulması gibi bir girişim, işçi sınıfının son derece sert ve telafisi mümkün olmayan tepkilerine yol açacaktır.

31- 1 Mayıs'a ilişkin yasa tasarısının reddedilmesi yanlıştır. TÜRK-İŞ, 1 Mayıs'ı, işçi sınıfının uluslararası birlik, dayanışma ve mücadele günü olarak İstanbul'da büyük bir mitingle kutlayacaktır.

**"Sosyal Avrupa ve
istihdam için el ele..."**

2 Nisan Avrupa Eylem Günü



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Meral törende konuşma yaparken

Meral "İşsizliğin arttığı yerde sendikal mücadele büyük darbe yer" dedi.

- Törende Devlet Bakanı Akın Gönen, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal ve SHP Genel Sekreteri Cevdet Selvi de konuşular.



Avrupa Eylem Günü toplantısına katılanlardan bir bölümü...

Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu 'ETUC' tarafından 2 Nisan gününün **"Avrupa Eylem Günü"** ilan edilmesi nedeniyle TÜRK-İŞ'in düzenlediği toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Bayram Meral, "Türkiye hem Avrupa'nın bir parçasıdır, hem de Avrupa ile Asya ve Orta Doğu arasında bir köprüdür. Avrupa'da yaşanan sorunlar daha da büyük boyutlu olarak ülkemizde de yaşanmaktadır" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Merkezi salonunda yapılan toplantıda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Moğultay bir mesaj gönderdi, Devlet Bakanı Akın Gönen, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal ile SHP Genel Sekreteri Cevdet Selvi de birer konuşma yaptılar.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Şemsi Denizer, ETUC hakkında kısa bilgi verdikten sonra, **"Sosyal Avrupa ve İstihdam için elele"** sloganı ile Avrupa Eylem Günü'nün tüm ülkelerde düzenlendiğini belirtti.

İlk konuşmayı TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral yaparak şunları söyledi:

"Avrupa Sendikalar Konfederasyonu, Avrupa'da derinleşen ekonomik ve toplumsal bunalım, artan işsizlik ve ikinci plana itilen toplumsal sorunlar nedeniyle, bugün Avrupa Eylem Günü'nü düzenlemiştir.

Türkiye, hem Avrupa'nın bir parçasıdır, hem de Avrupa ile Asya ve Orta Doğu arasında bir köprüdür. Avrupa'da yaşanan sorunlar, daha da büyük boyutlu olarak, ülkemizde yaşanmaktadır.

Bu sorunlardan zarar görenler, öncelikle işçiler ve tüm çalışanlardır.

Bu sorunların başında da işsizlik gelmektedir.

Bizler, işgücünü satarak geçimini sürdüren insanlarız. İşgücünü satamayan veya işsiz kalan işçi ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler, büyük sıkıntılarla karşı karşıyadır.

İşsizlik artmakta ve artınmaktadır.

OECD ülkelerinde işsizlik son üç yılda yeniden artmıştır. Bu ülkelerde işsizlik oranı, iyimser bir tahminle, yüzde 7,5 düzeyindedir ve işsizlerin sayısı 33 milyona ulaşmıştır.

Avrupa Topluluğu ülkelerinde ise işsizlik oranı günümüzde yüzde 11 iken, 1994 yılında yüzde 11,5 düzeyine çıkmıştır. Avrupa Topluluğu ülkelerinde 1994 yılında yaklaşık 18 milyon işsizlinin olduğu tahmin edilmektedir.

Gelişmekte olan ülkelere de yaygın bir işsizlik ve gizli işsizlik vardır.

Türkiye'de de aile-içi dayanışma, işsizliğin yarattığı sorunların gerçek boyutlarını gözlerden gizlemektedir. Geçici işler, isportacılık ve benzeri çalışma alanları, işsizlerin sayısını gerçekte olduğundan daha az göstermektedir.

TÜRK-İŞ, yalnızca sendika üyesi ve iş sahibi işçilerin değil, işsizlerin de dahil olduğu tüm işçi sınıfının temsilcisidir.

Bugün üyemiz olan bir işçi yarın işsiz kalabilir. Yaptığı iş ve mesleği ne olursa olsun, tüm çalışanların çocukları, yarın işsizlikle karşı karşıya kalacaktır.

TÜRK-İŞ için işsizlik sorununun çözümü, en azından, temsil ettiğimiz kitlenin ücreti ve diğer çalışma koşulları kadar önemlidir.

İşsizliğin arttığı yerde, sendikal mücadele büyük darbe yer.

İşsizlik, hem işsiz kalan, hem ailesi, hem de tüm toplum için son derece olumsuz sonuçlar doğuran bir sorundur.

TÜRK-İŞ, ülkemizde sosyal devlet anlayışının hakim kılınması çabasının bir parçası olarak, çalışabilecek yetenekte



Devlet Bakanı Akın Gonen



CHP Genel Başkanı Deniz Baykal



SHP Genel Sekreteri Cevdet Selvi

ve çalışma isteğinde olan herkesin iş bulacağı koşulların yaratılmasını talep etmektedir.

Bunun birinci şartı, devletin asıl gelir kaynağı olan vergi sisteminde bir reform yapılmasıdır.

Bu kaynağı artıracak önlemler yine, vergi afları, büyük miktarda vergi kaçırılanın teşhirinin önlenerek, kaçakçılığa prim verilmesi gibi politikalara yer olmalıdır.

Sayın Demirel, 23 Eylül 1991 günü TÜRK-İŞ'te yaptığı konuşmasında, "herkes iş", "işten çıkarmaya son" ve "iş olma-yana işsizlik sigortası" vaatlerinde bulunmuştu.

TÜRK-İŞ, işsizliğin yarattığı toplumsal acıların önlenebilmesi için, Hükümeti acil tedbirler almaya davet etmektedir.

İş güvencesi yasa tasansının ve işsizlik sigortası yasa taslağının bir an önce yasalaşması, bu alandaki acıların bir parça hafifletecektir.

Ancak asıl sorun, işsizliğin azaltılması ve önlenmesidir, tam istihdamın sağlanmasının temel bir devlet politikası haline gelmesidir.

Bunun için, kamu yatırımları artırılmalıdır.

İstihdam olanakları yaratan özel sektör kuruluşları teşvik edilmelidir.

Haftalık çalışma süresi azaltılmalı, fazla çalışma uygulaması sınırlandırılmalıdır.

Nüfus planlaması konusunda halkımız daha iyi bilinçlendirilmelidir.

Çocukların çalışma yaşı yükseltilmeli ve eğitim olanakları geliştirilmelidir.

Ozelleştirme ve taşeronlaşma yoluyla işçi çıkarma önlenmelidir.

Kaçak çalıştırma önlenmeli, ücretlerden yapılan kesintiler azaltılmalı ve istihdam artışları teşvik edilmelidir.

- Resen emeklilik yoluyla kamu kuruluşlarından işçi çıkarma uygulaması durdurulmalıdır.

- Türkiye'de verimli bir biçimde üretilebilecek malların ithalatına kısıtlama getirilerek, ithata bağlı işçi çıkartmalar önlenmelidir.

- Türkiye'de yatırımlarda büyük yetersizlikler söz konusuysa, işverenlerin yabancı ülkelerde fabrika açmalarına kısıtlamalar getirilmeli, başka ülkelerde düşük ücretle fason üretim uygulamasına son verilmelidir.

Bu taleplerimiz, yalnızca temsilcisi olduğumuz işçi sınıfının değil, tüm halkımızın talepleridir. Bu isteklerimiz ülkemizin

yararınaadır.

2 Nisan Avrupa Eylem Günü vesilesiyle, sendikacılık hareketinin, tüm çalışanların ve ülkemizin en önemli sorunu olan işsizliğe çözüm aramada siyasi parti yöneticilerinin aramızda bulunması bizlere güç vermektedir.

Bu toplantının TÜRK-İŞ'e, temsilcisi olduğumuz işçi sınıfına ve ayrıca tüm çalışanları hayırlı ve uğurlu olması dileğiyle, TÜRK-İŞ adına saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

MOĞULTAY'IN MESAJI

Daha sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Moğultay'ın mesajı okundu. Moğultay, "Günümüz dünyasında yaşanan hızlı gelişme ve değişimler, ekonomik ve sosyal refahın ana unsurları olan istihdam ve işgücü konularını da doğrudan etkilemektedir. Ülkemizde en önde gelen sorunlardan birisi işsizliktir" dedi.

6 ILO sözleşmesinin onaylandığını, İş Güvencesi Yasa Tasansının hazırlanarak Bakanlar Kurulu'na verildiğini belirten Mehmet Moğultay, Avrupa Eylem Günü'nün diğer konularını oluşturan ırkçılık ve ayrımcılığın günümüzün çağdaş dünyasına ters düştüğünü belirtti.

BAYKAL'IN KONUŞMASI

Avrupa'da işsizliğin çığ gibi büyüdüğünü belirterek konuşmasına başlayan CHP Genel Başkanı Deniz Baykal,

ETUC'un ILO düzenlemelerini yeterli görmediğini ve bunun isyanını yaşadığını söyledi, 1980'li yıllarda ortaya atılan Reagan-Theacher para politikasının halen Türkiye'de yaşandığını ve bu yanlış uygulamalardan vazgeçen Avrupa'ya karşılık ülkemizin büyük bir inatla direndiğini belirtti.

CEVDET SELVİ'NİN KONUŞMASI

Sokağa dökülmeden sorunlara çözüm bulma ve sonuçlandırma konusunda TÜRK-İŞ'in düzenlediği bu toplantının yararlı olduğunu belirterek konuşmasına başlayan SHP Genel Sekreteri Cevdet Selvi, "ETUC işsizliğe karşı harekete geçiyorsa, Türkiye bunu daha etkili bir biçimde ortaya koymalıdır" dedi.

Cevdet Selvi haftalık çalışma saatlerinin kısıtlanmasını, iş güvencesi ve işsizlik Sigortası yarasının derhal çıkarılması gerektiğini belirtti.

AKIN GÖNEN'İN KONUŞMASI

Son olarak Devlet Bakanı Akın Gonen söz aldı ve dünyada büyük değişimlerin yaşandığını, en büyük değişikliğin Doğu Bloku ülkelerinde ortaya çıktığını söyledi.

Akın Gonen Türkiye'de geçmişten kalma sorunların henüz çözülmediğini ve işsizlik konusunun ciddi boyutlara ulaştığını, bunun için büyük bir yatırım hamlesine başlanacağını belirtti.



Avrupa Eylem Günü toplantısını izleyenlerden bir grup

ILO Genel Müdürü Michel Hansenne TÜRK-İŞ'i ziyaret etti...



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, ILO Genel Müdürü M. Hansenne'e, ziyaretinin anısı olarak hediyesini verirken...

Hansenne : "Türkiye siyasal, sosyal ve ekonomik yönden ilerleme kaydetmiştir"

B. Meral : "Hükümetin verdiği vaatlerin yerine getirilmesi için mücadele edeceğiz"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Moğultay'ın davetlisi olarak Türkiye'ye gelen, Uluslararası Çalışma Teşkilatı 'ILO' Genel Müdürü Michel Hansenne, 1 Nisan'da TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek, Genel Başkan Bayram Meral ve Yönetim Kurulu üyeleri ile görüştü.

Görüşme sırasında Türkiye'de bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Hansenne, ILO'nun Hükümet-İşçi-İşveren üçlüsüne aynı oranda önem verdiğine işaret ederek, "Türkiye, siyasal, ekonomik ve sosyal yönden ilerleme kaydetmektedir. Bu ilerleme, sosyal demokratikleşmeyi de kamçılamaktadır. Herşeyin daha iyiye gideceğini, sosyal kesimler ve hükümetler arasında yapıcı bir diyalogun gelişeceğini ümit ediyoruz" diye konuştu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral ise, 12 Eylül'den sonra sendikaların geçirdiği sıkıntılı

günlerde ILO'dan büyük destek gördüklerini kaydederek, ILO'nun ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın büyük oranda baskısıyla önemli ILO sözleşmelerinin geçtiğimiz aylarda imzalandığını ifade etti.

ILO sözleşmelerinin hayata geçirilmesi için, yasal düzenlemelerin yapılmasını beklediklerini anlatan Meral, şöyle devam etti:

"12 Eylül yasalarnı perçinleştiren ANAP iktidarna karşı konfederasyonumuz büyük mücadele verdi.

Koalisyon hükümetinin işbaşına gelmesini ilk etapta çok olumlu karşıladık. Çünkü iki parti de, antidemokratik yasaların ortadan kaldırılacağı vadedinde bulunmuştu. Fakat bugüne kadar bunu gerçekleştiremedi. Bu vaatlerin yerine getirilmesi için gereken, üzerimize düşen mücadeleyi yapacağız."

Vaatlerin gerçekleştirilmesi konusunda ILO'dan destek belediklerini kaydeden Meral, Avrupa'da çalışan Türk işçilerine serbest dolaşım hakkı verilmesi ve Türk Cumhuriyetleri ile ilişkilerin sıklaştırılması için Türkiye'nin ILO bürosunun genişletilmesini de istedi.



ILO Genel Müdürü TÜRK-İŞ'i ziyaretinde, Genel Başkan Meral ve Genel Sekreter Ş. Denizer'le beraber...

Sakarya ve Dalaman'da "İşçi Sağlığı-İş Güvenliği ve Çevre" seminerleri yapıldı

- Seminerlerde, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Enver Toçoğlu ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Salih Kılıç konuşma yaptılar.



Sakarya seminerinde TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Enver Toçoğlu (üstte) ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Salih Kılıç konuşurken

Dalaman seminerine katılan kursiyerler toplu halde (üstte) ve semineri izleyen sendika temsilcileri

TÜRK-İŞ'in Çevre Bakanlığı ile ortaklaşa düzenlediği "Çevre ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği" seminerleri Nisan ayı içinde Sakarya ve Dalaman'da yapıldı.

14-16 Nisan tarihlerinde Ticaret ve Sanayi Odası salonunda yapılan Sakarya seminerinde bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Enver Toçoğlu; çevre, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularının giderek önem kazandığını belirtti ve bu arada, toplu iş sözleşmeleri ile Yüksek Hakem Kurulu çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ramazan Evren'in de izlediği Seminerde Dr. Şule Ilıcak, Prof. Dr. Fevzi Yılmaz, Erol Özbakır, Dr. Turgut Artun, Süleyman Atasoy, Prof. Dr. Murat Demircioğlu, Haydar Baktur, Mustafa Yıldırım, Doç. Dr. Sami Güçlü, Doç. Dr. Gültekin Yıldız ve Sabahattin Dertli tebliğler verdiler.

Dalaman Semineri ise, 19-21 Nisan tarihlerinde SEKA Kağıt Fabrikası konferans salonunda yapıldı.

Semineri bir konuşma ile açan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Salih Kılıç, çevre konusu, dünya ve Türkiye-

deki işçi hareketinin karşı karşıya bulunduğu sorunlar üzerinde bir konuşma yaptı. Daha sonra seminere katılan Erol Özbakır, Mustafa Turhan, Süleyman Atasoy, Prof. Dr. Fevzi Demir, Dr. Zeki Necipoğlu, Yalçın Karaca, Sa-

bahattin Dertli ve Prof. Dr. Ayten Ege-men tebliğlerini verdiler.

Çevre konusunun günümüzde büyük önem kazandığı belirtilen seminerler büyük ilgi ile izlendi.

TÜRK-İŞ Eğitim Faaliyetleri (Mayıs - Haziran)

"İşçi Sağlığı-İş Güvenliği Haftası"

Etkinlikler	Ankara	4-10 Mayıs 1993
"Sendikacılık ve Liderlik" Semineri	Samsun	10-14 Mayıs 1993
"Çevre-İşçi Sağlığı" Semineri	Eskişehir	12-14 Mayıs 1993
"Çevre-İşçi Sağlığı" Semineri	Sivas	26-28 Mayıs 1993
"Dünya Çevre Günü" Etkinlikleri	Ankara	31 Mayıs - 5 Haziran
(Çevre Bakanlığı ile Müsterek)	İstanbul	7-9 Haziran 1993
"Çevre-İşçi Sağlığı" Semineri	İstanbul	8-10 Haziran 1993
"Çevre-İşçi Sağlığı" Semineri	Samsun	14-18 Haziran 1993
"Sendikacılık ve Liderlik" Semineri	Mersin	16-18 Haziran 1993
"Çevre-İşçi Sağlığı" Semineri	Bursa	23-25 Haziran 1993
"Çevre-İşçi Sağlığı" Semineri		
"Demokratikleşme Sürecinde TÜRK-İŞ Toplantısı	İzmir	
"Demokratikleşme Sürecinde TÜRK-İŞ Toplantısı	Erzurum	
"Demokratikleşme Sürecinde TÜRK-İŞ Toplantısı	Ankara	



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, Şeker-İş Genel Başkanı Hikmet Alcan ve Tez Koop-İş Genel Başkanı Ahmet Tamer Filistin Devlet Başkanı Yaser Arafat ile...

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral Yaser Arafat ile görüştü

- Filistin Devlet Başkanı, Türk halkı, Türk hükümeti ve Türk işçilerinin yaptıkları yardımlara teşekkür etti.



TÜRK-İŞ heyetinin Filistin Devlet Başkanı Arafat'ı ziyaretinde, Filistin İşçi Sendikaları Federasyonu yetkilileri de hazır bulundu.

Tunus'ta faaliyet gösteren, Filistin işçi Sendikaları Federasyonu'nun davetlisi olarak, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral'in başkanlığında bir heyet 15 Nisan'da Tunus'a gitti.

Ortadoğu barış görüşmelerine katılacak olan işgal altında yaşayan Filistinlilerin temsilcileri ile birlikte, Filistin İşçi Sendikaları Federasyonu yetkilileriyle görüşen, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Hikmet Alcan ve Tez Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet Tamer'den oluşan heyet, Filistin Devlet Başkanı Yaser Arafat tarafından da kabul edilerek, çeşitli konularda görüşmelerde bulundu.

TÜRK-İŞ heyeti Filistin İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Sekreteri Haydar İbrahim tarafından karşılandı. Yapılan görüşmelerde, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, Türk işçilerinin Filistin halkının meş-

ru ve tek temsilcisi Filistin Devleti-
nin, kendi vatanına dönmek, kendi
kaderlerini tayin etmeleri ve baş-
kenti Kudüs olan bağımsız Devlet
için mücadelelerini desteklediklerini
belirtti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram
Meral konuşmasında, Batı Şeria ve
Gazza şeridinde yaşayan Filistin
halkına karşı, İsrail'in uyguladığı ce-
zalandırma ablukası ile öldürme
olaylarını kınadı ve Türkiye İşçi Sen-
dikaları Konfederasyonunun Filistin
davasını kendi davalam olduğunu
belirterek, uluslararası alanda ve
sendika toplantılarında, insan hakla-
rını savunan kuruluşlar nezdinde
savunacaklarını bildirdi.

ARAFATLA GÖRÜŞME

TÜRK-İŞ Heyeti seyahatlerinin
ikinci gününde, Filistin Devlet Baş-
kanı Yaser Arafat ve Filistin Kurtu-
luş Örgütü Yürütme Kurulu Başkanı
Ebu Ammar tarafından tabul edildi.
Ebu Ammar, TÜRK-İŞ Heyeti ile yap-
tığı görüşmede, İsrail'in işgal altın-
daki topraklarda yaşayan Filistinli-
lerin insan haklarını çiğnemesi, ma-
sum insanların evlerine roket ve
ateş ile saldırması ve uyguladığı
ekonomik politika ile barış görüşme-
lerini engellediğini belirtti.

Filistin Devlet Başkanı Yaser
Arafat, TÜRK-İŞ heyetini 17 Ni-
san'da kabul ederek bir öğle yeme-
ği verdi. Yemekte bir konuşma ya-
pan Yaser Arafat, Filistin'in adaletli,
kapsamlı, sürekli barış isteğinde ol-
duğunu Filistinlilerin yurtlarından
sürülmelerinin yeniden başlamak
üzere olan Ortadoğu barış görüşme-
lerini olumsuz etkilediğini söyledi.

Yaser Arafat, İsrail işyeri ve fab-
rikalarında çalışan 160 bin Filistinli
işçiden 120 bin işçinin işlerine son
verildiğini, Batı Şeria ve Gazza böl-
gesinde Filistinlileri aç bırakma poli-
tikasının uygulandığını belirtti ve
tüm terör olaylarına karşı başta
Amerika olmak üzere insan hakları
savunucuları ülkelerin seyrirci kaldık-
larını, aynı politikanın bugün Bos-
na-Hersek halkına da uygulandığını,
Ermenistan'ın Azerbaycan'a
yaptığı saldırının da sessizlikle kar-
şılandığını söyledi.

Arafat, bu tip saldırıların batılı
Hristiyanlara karşı yapılması halin-
de, tüm batı ülkelerinin kıyameti
koparacağını ifade etti ve bütün
saldırıları karşı Türk Hükümeti, Türk
Halkı ve Türk İşçilerinin yaptıkları
yardımlara ve gösterdikleri desteğe
ve Kızılayın sağladığı gıda yardım-
larına teşekkür etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram
Meral de, Türk halkı ve Türk işçileri-
nin Filistin halkını kardeş saydıkları-
nı ve Filistin davasına kendi daval-
arı gibi baktıklarını belirtti, bu des-
tek ve yardımların devam edeceğini
söyledi. Meral, katıldığı tüm ulus-
lararası toplantılarda ve sendikal
forumlarda Filistin halkı ve işçileri-
nin haklarını savunduğunu ve sa-
vunmaya devam edeceğini de söz-
lerine ekledi.

TÜRK-İŞ heyeti, Filistin Devleti
Kültür Bakanı ve El Fetih örgütünün
Yürütme Kurulu üyesi Ebu Nizar, Fi-
listin Kadınlar Derneği, Filistin Sa-
natkarlar Derneği, Filistin Doktor ve

Eczacılar Derneği, Filistin Kızılay
Derneği, Filistin Öğretmen ve Öğ-
renciler Derneği lider ve temsilcileri
ile de görüştü.

TÜRK-İŞ heyeti, bu arada Tu-

nus'taki Filistinlilerin Kudüs okulunu
da ziyaret ederek eğitim sistemi ve
çalışmaları hakkında bilgi aldı ve
bu okula sembolik olarak bağışta
bulundu.

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU FİLİSTİN İŞÇİ SENDİKALARI FEDERASYONU ORTAK AÇIKLAMASI

Filistin İşçi Sendikaları Federasyonunun daveti üzerine, TÜRK-İŞ'i
temsilen yüksek düzeyde bir heyet Tunus'ta merkezî bulunan Filistin
İşçi Sendikaları Federasyonunu 15-19 Nisan tarihleri arasında ziyaret
etmiştir. TÜRK-İŞ heyeti Genel Başkan Sayın Bayram Meral'in başkan-
lığında olup, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Sayın Hikmet Alcan,
Tezkoop-İş Sendikası Genel Başkanı Sayın Ahmet Tamer ve TÜRK-İŞ
Dış İlişkiler Uzmanı Nevres Yücel'den oluşmuştur.

TÜRK-İŞ heyeti, Filistin Devlet Başkanı Sayın Yaser Arafat tarafın-
dan kabul edilip, Filistin Devletinin yüksek düzeydeki siyasi liderleri
ile Filistin halk örgütlerinin liderlerini ziyaret edip görüşmeler yapmış-
tır. TÜRK-İŞ heyeti, Kudüs okulunu ziyaret etmiş, okulun eğitim sistemi
hakkında bilgiler edinip, okula sembolik bir maddi bağışta bulunmuş-
tur.

TÜRK-İŞ heyetinin ziyareti sırasında yukarıda belirtilen kişi ve ör-
gütlerle yaptığı görüşmelerde, bulunduğumuz siyasi durum, özellikle
Filistin sorunu ve İsrail işgali altındaki topraklarda, Filistin halkının iş-
gal kuvvetlerinden maruz kaldığı baskılar, Filistin işçilerinin özellikle
içinde bulundukları işsizlik ve bu işçilerin sendika kurmalarını önle-
mek için, binlerce sendikacının tutuklanması konuları iki konfederas-
yon tarafından ele alınmıştır. Ayrıca, yapılan görüşmelerde, Filistin
halkının kendi kaderini tayin etme, Filistin halkının tek meşru temsilci-
si olan Filistin Kurtuluş Örgütünün liderliğinde, Kudüs başkenti olmak
üzere kendi bağımsız devletini kurmak için verilen mücadelelerin des-
teklenmesi ele alınmıştır.

Yapılan görüşmeler doğrultusunda, iki konfederasyon aşağıda be-
lirtilen görüşlerde de anlaşmaya vardıklarını açıklamışlardır:

1- İki Konfederasyon, özellikle Filistin sorunu olmak üzere genellikle
mücadele veren halklara destek verilmesi konusunda koordinasyon
kuracaklar, aralarındaki ilişkileri, bilgi alış-veriş ve ziyaret mübadele-
leri ile güçlendirecekler. İki konfederasyon, siyonistlerin, işgal altında-
ki topraklarda uyguladığı baskı, terör ve abluka altına alma politika-
ları ile, Filistin mültecileri kamplarına ve Güney Lübnan'a yaptığı saldırı-
ları kınamaktadırlar.

İki taraf, ülkelerinden uzaklaştıkları Filistinlilerin idarelerini içeren
Birleşmiş Milletlerin 799 nolu kararlarının uygulanmasını istemektedir-
ler.

2- İki konfederasyon, Irak halkı ve işçilerine uygulanan ekonomik
ambargonun kaldırılması ve Irak halkına, gıda ve ilaç temin edilme-
sini istemektedirler.

3- İki konfederasyon, Libya'ya uygulanan hava ambargosunun
kaldırılmasını istemektedirler.

4- İki konfederasyon, Bosna-Hersek halkının maruz kaldığı vahşi
saldırıları ve Ermenistan'ın Azerbaycan'a yaptığı saldırıları kınamak-
tadırlar.

5- İki konfederasyon, Birleşmiş Milletler Çalışma Örgütü ILO'dan iş-
gal altındaki topraklarda bulunan Filistin halkı ve işçilerinin mücade-
lesine daha fazla yardım ve destek sağlamasını istemektedirler. Aynı-
ca, işgal altındaki Filistin halkını işgal kuvvetlerinin baskılarından ko-
rumak için, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nden, uluslararası de-
neticilerin işgal altındaki topraklara gönderilmesini istemektedirler.

6- İki konfederasyon, Orta Doğu'da barışı sağlamak için yapılmak-
ta olan barış görüşmelerinin devam etmesini ve Orta Doğu'da ulusla-
rarası meşru kararları doğrultusunda adaletli bir barışın sağlanma-
sına yol açmasını temenni etmektedirler.

7- Filistin İşçi Sendikaları Federasyonu, baskı altında olan halklara
verdiği destek, takındığı şerefli tutum ve işçilerin sendikal haklarını ve
özgürlüklerini savunduğu için, TÜRK-İŞ'i kutlamaktadır.

Filistin İşçi Sendikaları
Federasyonu Genel Sekreteri
Haydar İBRAHİM

Türkiye İşçi Sendikaları
Konfederasyonu Genel Başkanı
Bayram MERAL



TÜRK-İŞ Genel Başkanı, Genel Sekreteri ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri toplantının açılışında...

TÜRK-İŞ üye sendikaların Genel Teşkilatlandırma Sekreterleri toplantısı yapıldı

B. Meral: "Birliğimizi koruyarak mücadele etmek zorundayız"

TÜRK-İŞ'e bağlı üye sendikaların Genel Teşkilatlandırma Sekreterleri 1-2 Nisan tarihleri arasında Ankara'da Konfederasyon toplantı salonunda toplandı.

Toplantının sunuş konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Sabri Özdeş, TÜRK-İŞ 16. Genel Kurulu Teşkilat Komisyonu karar gereği ilk altı ay içinde yapılması gereken toplantıyı gerçekleştirmek üzere toplandıklarını bildirdi, Genel konulardaki açıklamaları Genel Başkan'ın yapacağını belirterek, sözü Bayram Meral'e bıraktı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral yaptığı konuşmada, TÜRK-İŞ'in, kurulduğundan bugüne kadar geçtiği safhalarda birlik ve beraberliğini bozmadan, bir bütün olarak bugünlere geldiğini belirterek, şunları söyledi:

"12 Eylül'den sonra çıkanları anti-demokratik yasalar, serbest toplu pazarlık ve teşkilatlanma imkanlarını ortadan kaldırmıştır. Sendikasılaştırmaya karşı ise organize ve bilinçli bir mücadele verilmektedir.

Bir süredir tartışılan 1 Mayıs kutlanacaktır. TÜRK-İŞ olarak yüzümüzün akıyla 1 Mayıs'ı kutlamak zorundayız.

Bizde biraz reklam eksikliği var. Diyarbakır'da yapmış olduğumuz Başkanlar Kurulu toplantısında karar almış olmamıza rağmen, HAK-İŞ bizden önce 1 Mayıs'ı Taksim

Meydanı'nda kutlamak isteğini açıkladı ve izin için müracaatta bulundu. Arkasından da, üç konfederasyonun birlikte kutlayacağına ilişkin haberler yayıldı. Taksim Meydanı çeşitli mazeretler öne sürülerek verilmemektedir. Ancak Abide-i Hürriyet Alanı'nda 1 Mayıs'ı bize yakışır biçimde kutlayacağız"

Geçmişte meydanları doldurup "ANAP gider derler biter" dediklerini hatırlatan Meral, "Gelişmeleri iyi değerlendirip, ne yapmamız gerektiğine sağlıklı kararlar vermek zorundayız" diye konuştu.

Kıdem tazminatı sandığı konusuna da değinen Meral, "SSK primi ni ödemeyen işveren, kıdem tazminatı sandığına para yatırır mı?" diye sordu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Meral, özelleştirme, SSK, işten atılmalar toplu sözleşmeler ile ilgili çalışmalar hakkında da bilgi vererek, "Birlikteliğimizi muhafaza ederek, mücadele etmek zorundayız. Burada en büyük görev Teşkilatlandırma Sekreterlerimize düşmektedir. Bu konuda sizlere güvenim tamdır" şeklinde sözlerini tamamladı.

SONUÇ BİLDİRİSİ

Toplantı sonunda bir sonuç bildirisi yayınlandı ve 12 Eylül Hukuku'nun getirdiği anti-demokratik yasalarla, örgütlenme özgürlüğü önündeki tüm yasal engellerin varlığını hala koruduğu belirtildi.

TÜRK-İŞ üyesi sendikalar Genel

Teşkilatlandırma Sekreterleri toplantısından sonra şu sonuç bildirisi yayınlandı:

"TÜRK-İŞ üyesi sendikalar Genel Teşkilatlandırma Sekreterleri, TÜRK-İŞ Topluluğunun örgütlenme etkinliklerini değerlendirmek amacıyla 1-2 Nisan 1993 tarihinde Ankara'da biraraya gelmişlerdir.

Türk İşçi Hareketinin gündeminde yer alan sorunların ayrıntılarıyla irdelendiği toplantıda, sorunların üstesinden gelebilmek için TÜRK-İŞ Topluluğunun sürekli etkinlik içine girmesi gerektiği konusunda görüş birliğine varılmış ve toplantıda elde edilen sonuçların aşağıdaki bildiri ile TÜRK-İŞ yetkili organlarına iletilmesine karar verilmiştir.

Örgütlenme özgürlüğü temel sendikal hak ve özgürlüklerin başında yer alan bir özgürlüktür. Çağdaş demokrasilerde bu özgürlük temel insan haklarının vazgeçilmez bir parçası olarak benimsenmiştir.

Ülkemizde 12 Eylül 1980 müdahalesiyle birlikte örgütlenme özgürlüğünü hiçe sayan bir düzen egemen kılınmak istenmiştir. 12 Eylül 1980 sonrasında yapılan yasal düzenlemelerde hareket noktası işçi hak ve özgürlüklerinin kısıtlanması olmuş, işçi örgütlerine karşı sistemli bir suçlama ve karama kampanyası başlatılmak istenilmiş, sendika yöneticileriyle işçilerin arasına girilmeğe kalkışılmış, özetle, işçi örgütlerini çökertmeyi ve etkisizleştirmeyi hedef alan her tür girişimde bulunulmuştur.

İşçi hak ve özgürlüklerini kısıtlamayı, işçi örgütlerini güçsüzleştirmeyi ve işçi gözünde gereksiz kuruluşlar haline sokmayı amaçlayan bu sistemli kampanya, işçi hak ve özgürlüklerine temelden karşı olduğunu kanıtlamış bulunan ANAP iktidarı döneminde de devam etmiştir. İşçilerin, dar ve sabit gelirli ekonominin durumlarını düzelterek, demokrasiyi tüm kurum ve kurallarıyla işler hale getireceğini iddia ederek işbaşına gelen koalisyon hükümetinin de bugüne kadar bir önceki hükümetten farklı bir uygulamaya koyduğunu söylemek de olası değildir.

Örgütlenme özgürlüğü önündeki tüm yasal engeller varlığını korumaktadır.

Çalışanlar arasında yapay bir ayırım yaratma amacıyla kurumlaştırılan işçi/memur uygulaması güncelliğini korumaktadır.

Üye olma, üyelikten çekilme ya da çıkarılma alanında örgütlenmeyi güçleştiren, sendika üyesi olmayı teşvik eden düzenlemeler varlığını korumaktadır.

İşyeri sendika temsilcilerinin yeterli güvenceden yoksun bir biçimde çalışmasını hedeflemiş yasal hükümler hala geçerlidir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının üye sayılarını belirleme yetkisi ve bu yetkinin yıllardır keyfi bir biçimde kullanılması hali devam etmektedir.

İşletme sözleşmeleri açısından "işletme"yi belirleme yetkisini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında

birakan ve bu yetkinin objektif ölçülerden yoksun bir biçimde kullanılması sağlayan yasal düzenlemeler halen geçerlidir.

Grev hakkına ilişkin kısıtlama ve yasaklamalar varlığını sürdürmektedir.

Tüm bu yasal sınırlamalar yetmiyormuş gibi örgütlenmeyi engelleyecek, işçi örgütlerini güçsüz kılacak hiç bir girişimden de kaçınılmamaktadır.

İşverene sınırsız iş akti feshetme yetkisi veren düzenlemeler, 2495 Sayılı Yasa ile getirilen "Özel Koruma Görevlileri" uygulaması, her fırsatta işçiler aleyhine işletilen ve devamlı yaygınlaştıran "Sözleşmeli Personel" uygulaması, "taşeron işçisi", "Özelleştirme" ve "Re'sen emeklilik" uygulamaları, işçi örgütlerini yıpratmaya yönelik önlemlerden yalnızca bir kaçıdır. Bu önlemleri alan veya siyasi yandaşlarına aldırarak işveren çevrelerinin, işten çıkarma yetkisinin yargı denetimine tabi tutulması gibi işçilerin en tabii ve masum bir hakkını verdimeme yolunda gösterdikleri tepki inanılmaz boyutlardadır.

Tüm bu olumsuzluklar karşısında, Türk İşçi Hareketinin önde gelen görevi işveren çevrelerinin sistemli bir şekilde sürdürdüğü bu yıpratma kampanyasına var gücüyle karşı çıkmak ve oynanmak istenen oyunu bozmaktır. Bu ise, tüm işçi sendikalarının sürekli ve sistemli bir etkinlik içinde olmasını gerekli kılar. TÜRK-İŞ, tüm demokratik kitle örgütlerini de yanına alarak bu tür etkinliklerin önderliğini yapmalıdır.

Bu çerçevede öncelikle,

- TÜRK-İŞ topluluğu içindeki iletişim ağı pekiştirilmeli,
- Sendika/Üye iletişimi etkin bir biçimde işletilmeli,
- Amaç ve ilkeler açısından kamuoyu oluşturulmalıdır.

Tüm bunlar yapılırken de genelde kalmaktan özellikle kaçınılmalı, hedefler somut olarak belirlenmeli ve gösterilecek tepkiler de somut olarak ilan edilmelidir.

Bu çerçevede öncelikle,

1992 ve 1993 yılı toplu iş sözleşmelerinin işçilere insanca yaşama imkanı verecek bir düzeyde sonuçlandırılması,

TÜRK-İŞ'in Anayasa ve yasalarla ilgili olarak hükümete ilettiği taleplerinin hayata geçirilmesi,

Sosyal Sigortalar Kurumunun yokedilmesine yönelik girişimlerin durdurulması,

Çalışanlara iş güvencesi tanınması, istenilmelidir. Bu istekler karşılanmadığı takdirde Türk işçisi üretimden gelen gücünü her aşamada kullanmakta kararlıdır.

1 Mayıs, tezelden sürekli ve sistemli bir etkinlik içine girme yolunda bir fırsat olarak değerlendirilmeli, 1993 yılı 1 Mayıs'ını görkemli bir biçimde kutlama yolunda tüm demokratik kitle örgütlerine çağında bulunulmalıdır.

Özgürlükçü ve katılımcı demokrasi yolunda sürekli etkinlik hedefimizdir."

Teşkilatlandırma Sekreterleri toplantısına katılan yöneticiler



TÜRK-İŞ, Azerbaycan konusunda uluslararası işçi kuruluşlarını harekete geçmeye çağırdı...

Genel Başkan Bayram Meral : "TÜRK-İŞ olarak yurtlarmndan göçe zorlanan, Ermenilerin saldırılarında şehit düşen soydaşlarımızın aileleri için tüm kuruluşları yardım kampanyası açmaya davet ediyoruz" dedi.

Türkiye işçi Sendikaları Konfederasyonu TÜRK-İŞ, Ermenistan'ın Azerbaycan topraklarını işgal etmeleri karşısında, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin yeterli duyarlılığı göstermediğini öne sürerek, uluslararası işçi kuruluşlarını kendi ülkelerinde hükümetler üzerinde baskı kurarak kamuoyu oluşturmaya ve etkin önlemler alınması için girişimlerde bulunmaya davet etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, Türk Hükümetinin Ermeni saldırıları karşısında diplomatik bütün yolları denediğini, BM Güvenlik Konseyi'nin soruna yeterli ilgi ve duyarlılığı göstermediğine işaret ederek; "Başta Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU), Avrupa işçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC), Amerika İşçi Sendikaları Konfederasyonu AFL-CIO olmak üzere uluslararası işçi kuruluşları kanalıyla tüm ülkelerin bu insanlık suçu karşısında etkin tepkiler göstermesi için çalışıyoruz" dedi.

AZERBAYCAN İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU BAŞKANI TÜRKİYE'DE

Ermenistan saldırıları karşısında uluslararası alanda yardım sağlamak amacıyla

Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı Settar Muhtaliyev, beraberinde Petro-Kimya İşçileri Sendikası Başkanı Cümşüd Kerimov olmak üzere Türkiye'ye gelerek TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ile görüşmelere başladı.

YARDIM KAMPANYASI

Konuk liderlerle görüşmeler sürerken TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral bir açıklama yaparak, TÜRK-İŞ'in şehit düşen soydaşların aileleriyle, işgal edilen topraklardan göç edenlere yardım kampanyası açacağını, tüm kuruluşların da başta basın-yayın organları olmak üzere benzer kampanyalar açması dile-

ğinde bulunduklarını söyledi.

Azerbaycan'lı sendika liderleri, 13 Nisan tarihinde Türkiye'den ayrıldılar.



Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı Settar Muhtaliyev ve Petro-Kimya İşçileri Sendikası Başkanı Cümşüd Kerimov, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Meral ve Genel Sekreter Denizler ile...

Osmanlı Bankası sözleşmesi YHK'da karara bağlandı

- Sözleşme ile birinci yıl ücretlere % 85 zam yapıldı. Sosyal haklardada artışlar oldu.

Osmanlı Bankası Genel Müdürlüğü ve Şubelerinde çalışan BASS Sendikası üyesi işçiler adına yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış ve uyuşmazlık Yüksek Hakem Kurulu'na intikal etmişti.

Yüksek Hakem Kurulu, 21 Nisan tarihinde yaptığı toplantıda, konuyu görüşerek karara bağladı ve ücretlere birinci yıl için yüzde 85, ikinci yıl için de enflasyon oranındaki artışı öngördü.

YHK'nun kararına göre, taşıt ödeneği İstanbul'da çalışan işçiler için ayda 420 bin lira, Ankara ve İzmir'de çalışanlar için ayda 250 bin lira, diğer İl ve İlçelerde çalışan işçiler için ise ayda 125 bin lira kabul etti. Kasa tazminatı veznedarlar için birinci

yıl 600 bin lira, ikinci yıl 900 bin lira. İstihbarat tazminatı 200 bin lira, öğle yemeği birinci yıl 170 bin lira, ikinci yıl 250 bin lira, yakacak ödeneği ise birinci yıl 1.700 bin lira, ikinci yıl 2.500 bin lira, giyim ödeneği birinci yıl 325 bin lira, ikinci yıl 500 bin liraya yükseltildi.

Selüloz-İş Viking'te sözleşme imzaladı

Yaşar Topluluğu Şirketleri'nden Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş. ile Selüloz-İş Sendikası arasındaki toplu iş sözleşmesi görüşmeler, tarafların anlaşmalarıyla sonuçlandı. Böylece halen çalışmakta olan bir işçinin aylık ortalama ücreti, net 7 milyon 500 bin liraya yükseldi.

Viking'te çalışan işçilerin, halen 3.865.113 TL (ay olan çaplık ücretine, birinci yıl ilk altı ay için 1.800.000 TL, ay zammı yapıldı. İkinci altı ay için zammı oranı yüzde 30 olarak sanlandı. İşçi ücretleri ikinci yılın ilk altı ayında yüzde 25, ikinci altı ayında ise yüzde 20 oranında artırlacak.

TGS ANKA'da sözleşme yaptı

Türkiye Gazeteciler Sendikası ile ANKA Ajansı arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı.

Anlaşmaya göre, çalışanların ücretlerinin ilk 2 milyonluk dilimine yüzde 100, ikinci 2 milyonluk dilimine yüzde 90, üçüncü 2 milyonluk dilimine yüzde 70 ve bakiyesine de yüzde 45 oranında zam uygulandı.

Ayrıca, ücretleri 5 milyon liranın altında olan TGS üyelerine brüt seyyanen 400 bin lira zam yapıldı. Toplu iş sözleşmesi gereğince, ikinci altı 6 ayda da ücretler yüzde 15 oranında artırılabilecek. Ücretlere ikinci yılın ilk 6 ayında yüzde 55, ikinci 6 ayında da yüzde 20 oranında zam yapılacaktır.

1 Ocak 1993 tarihinden geçerli olacak sözleşmeye göre, sosyal yardımlarda da yüzde 100'ün üzerinde artış sağlandı.



Basın-İş Sendikası'nın Başbakanlık Basımevindeki grevi Nisan ayında da devam etti. Resimde, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Sabri Özdeş ile sendikacılar, grevci işçilerle beraber görülmüyor

İşsiz çok "usta" yok...

- İşsizler ordusu büyürken nitelikli işgücü açığı artıyor

Türkiye'de işsizler ordusunun büyüdüğü, buna karşılık nitelikli işgücü açığının da arttığı bildirildi. Hızlı nüfus artışının yılda 700 bin kişiyi işgücü piyasasına kattığı kaydedildi.

TÜRK-İŞ Araştırma Servisi verilerine göre Türkiye'de çalışan kesimin yansının tamam kesiminde istihdam edildiği belirtildi. Bunun Türkiye'nin ifadesi olduğuna değinildi ve nüfusun tarımdan çekilip sanayiye aktarılabilmesi için bir iç istihdam projesi uygulanması istendi. Böyle bir projenin uygulanabilmesi için de, öncelikle GAP bölge projesinin hızla bitirilmesi, iç göç, sanayi ve yerleşme politikasının büyük kentlerin dışında gelişme potansiyeli olan kentlere uygulanması önerildi.

NÜFUS ARTIŞI HIZI

Araştırmada, Türkiye nüfusunun hızla arttığına işaret edildi. Hızlı nüfus artışı nedeniyle her yıl 700 bin kişinin işgücü piyasasına katıldığı belirtildi, bunun da işsizlik sorununu derinleştirdiği kaydedildi.

EĞİTİM DURUMU

Araştırmada, lise ve yüksek eğitim görenlerin işgücünün yüzde 14'ünü oluşturduğu, bu eğitim düzeyinde işsizlik oranının yüzde 2,9 olduğu belirtildi. Toplam işsizler içinde ortaokul mezunu olanların oranı yüzde 32,5 olarak saptarken işsizler yüzde 52,3'ünü ilkököl mezunlarının oluşturduğu kaydedildi. İşsizlerin yüzde 38,2'sinin 20-24 yaş grubunda, yüzde 87,6'sının da 15-34 yaş grubunda olduğuna dikkat çekildi.

BİZ İŞÇİYİZ. GÜCÜMÜZ BİLİNÇLİ BİRLİĞİMİZDİR.

Biz işçiyiz. Gücümüzü, çalışma gücümüzü satanız. Karşılığında aldığımız ücret ihtiyaçlarımızı karşılamaya bazen yeter, bazen yetmez.

Öncelikle karnımızı doyurmaya, sonra da diğer ihtiyaçlarımızı karşılamaya çalışınız. Diğer taraftan da iş güvencesi, daha kısa çalışma süresi, işyerinde söz hakkı gibi isteklerde bulununuz. İş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesine çalışınız, sömürünün ve baskının sona ermesini isteriz.

Ülkesi, milliyeti, etnik kökeni, dini, mezhebi, siyasal görüşü, amadili, derisinin rengi, mesleği, cinsiyeti, yaşı, v.b. ne olursa olsun, bütün işçilerin ortak istekleri bunlardır.

Bir ülkenin işçileri arasında çeşitli konularda farklılıklar vardır. Çeşitli ülkelerin işçileri arasındaki farklar ilk bakışta daha büyük gözükabilir.

Ama bütün işçilerin ortak istekleri, ekmek-baş-özgürlük, iş ve demokrasi olarak özetlenebilir.

İşverenler arasında da çıkar çelişkileri ve anlaşmazlıklar vardır. Ancak ülkesi, milliyeti, etnik kökeni, dini, mezhebi, amadili, siyasal görüşü, derisinin rengi, cinsiyeti, yaşı v.b. ne olursa olsun, bütün işverenlerin ortak isteği, karlarını alabil-dinçene artırmaktır.

İşçiler olarak yüzlerce yıldır çok önemli bir gerçeği yaşıyoruz. Öğrendik: Ortak sorunlarımızı çözeceksek, ortak amaçlara ulaşacaksak, bize bizden başka kimsenin yardım olamaz. Aynı sorunları paylaşan ve aynı amaçları taşıyanların, birlik ve beraberlik içinde meşru ve demokratik yollardan mücadele etmekten başka çıkar yolu yoktur.

İşverenler bu gerçeği çok daha önce kavradıkları için, sayıların çok az olmasına rağmen, ekonomik toplumsal ve siyasal yaşamda belirleyici olabilmekte-diler. Hükümette hangi siyasi parti bulursa bulunsun, sermayedar sınıf daima iktidardadır.

İşçi sınıfının gücü, ortak hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için, birlik ve beraberlik içinde olmaktan doğmaktadır. Birlik ve beraberlik, işyerinde, ya-sanılan bölgede, ülkede ve uluslararası düzeyde yaratılmalıdır. Çöküşlü şirketlerin dünya ölçeğindeki hakimiyetinin iyice arttığı günümüzde, uluslararası düzeydeki dayanışma ve birliğin önemi daha da artmıştır.

1 MAYIS NEDİR?

İşçiler, hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için sendikalar ve dernekler kurduklar. Bu örgütler, önce genellikle yalnızca bir mesleği, bir bölgeyi ve işko-lunu kapsıyordu. Daha sonra, bir ülkede bütün işkollarında çalışan tüm işçilerin bir araya geldiği sendikalar oluşturuldu. Ekmek ve demokrasi mücadelesi, işçileri daha üst düzeyde birleştire zorladı.

İşçiler, hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için kendi lehlerine kanunlar çıkarılmasını istemeye başladılar. Devletin ve siyasal iktidarı, işverenlerin istedikleri gibi at oynattıkları bir düzene izin vermemesini istedikler. Bu isteklerini si-yasal iktidara kabul ettirebilmek için de gösteriler, yürüyüşler, mitingler, grevler yaptılar.

Yaklaşık 150 yıl kadar önceleri, dünyanın çeşitli ülkelerinin işçilerinin en önemli talebi, günlük çalışma süresinin azaltılmasıydı.

Karlarını mümkün olduğunca artırmaya çalışan sermayedarlar, birçok işyerinde günlük çalışma süresini 15-16 saate kadar yükseltmişlerdi. Yaşayabilmek

1 MAYIS NEDİR?

BAYRAM MERAL TÜRK-İŞ Genel Başkanı

İçin bir başkasının işyerinde ücretli olarak çalışmak zorunda kalan ve biraraya gelip hakkını arayamayan birçok işçi, 35-40 yaşlarına geldiğinde tükenip, ölü-yordu.

1850'li yıllardaki işçilerin hayali, gün-de 8 saat çalışabilmektir. Bu işçiler, 24 saatlık günün 8 saatinde çalışmak, 8 saatinde dinlenmek ve eğlenmek ve 8 saatinde de uyuyabilmek istiyorlardı.

Bu isteklerine bazı ülkelerde de ulaşı-lılar. Örneğin, Yeni Zelanda'da bir şirket-te daha 1848 yılında 8 saatlik işgünü uygulamaya başladı. 1855 yılında Avust-ralya'da bir eyalette duvarcılar günde 8 saatlik çalışma hakkını elde ettiler. Bu mücadeleler sonucunda 19. yüzyılın ortalarında Amerika Birleşik Devletleri ve İngiltere'de günlük çalışma süresini 10 saate indiren yasalar kabul edildi.

1860'lı yıllarda ise özellikle Amerika Birleşik Devletleri'nde günlük çalışma sü-resinin 8 saate indirilmesi için demekler kuruldu ve grevler yapıldı. Birinci Enternasyonalın 1866 yılında toplanan kong-resinde de yasal günlük çalışma süresi-nin 8 saat olması talep edildi.

İşçi sınıfının sekiz saatlik işgünü tale-bi ile 1 Mayıs arasında ilişki kurulması ilk kez 1867 yılında gerçekleşti. Amerika Birleşik Devletlerinin Şikago kentinde 10 bi-ni aşkın işçi 1 Mayıs 1867 Çarşamba gün-ü 8 saatlik işgünü için bir yürüyüş yap-tı.

1870'li ve 1880'li yıllarda Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa ülkelerinde günlük çalışma süresinin 8 saate indiril-mesi ve işçileri koruyucu mevzuatın çık-arılması ve uygulanması talepleri gün-demdeydi. Özellikle 1880'li yıllarda bu ülkelerin işçi sınıfları toplumsal ve siyasal yaşamda ağırlıklarını duyurmaya başla-dılar. Birçok ülkede ilk önemli grevler bu dönemde gerçekleşti.

Japonya'daki ilk grev 1882 yılında Tokyo tramvay işçilerince yapıldı. 1885 yılında Çarlık Rusyası'nda büyük grevler oldu.

1886 yılında Fransa kömür madeni işçileri greve gitti. 1884 yılında 1886 yılı-na kadar Amerika Birleşik Devletleri'nde 22 bin işyerinde 1 milyondan fazla işçi-nin katıldığı grevler yapıldı.

Bu grevlerin büyük bir çoğunluğun-da işçilerin taleplerinin başında çalışma süresinin 8 saate indirilmesi yer alıyordu. Amerika Birleşik Devletleri'nde bazı ücret-liler için günlük çalışma süresini 8 saate indiren yasaların kabulü ve ancak bun-ların gerektiği gibi uygulanmaması, 8 sa-atlık işgünü mücadelesine daha da bir güç verdi.

1880'li yıllarda Amerika Birleşik Dev-letlerinde iki önemli işçi örgütlenmesi

vardı. Bir tarafta, üye sayısı fazla olan ve vasıflı-vasıfsız tüm işçileri üye yapan Emek Şovaiyeleri, diğer tarafta çoğun-lukla ancak vasıflı işçilerin örgütlendiği Örgütlü Meslek ve İşçi Sendikaları Federasyonu bulunuyordu.

Örgütlü Meslek ve İşçi Sendikaları Federasyonu, 1884 yılı Ekim ayındaki kongresinde, 8 saatlik işgünü talebiyle 1 Mayıs 1886 tarihinde ülke çapında grevler ve gösteriler düzenleme kararı aldı. Emek Şovaiyeleri örgütü buna karşı çık-tıysa da, bu kuruluşun bazı şubeleri bu talebi haklı bularak destekledi.

1886 yılının ilk aylarında 8 saatlik iş-günü için büyük grevler oldu. Nisan ayı-nın sonlarına gelindiğinde, 130 bin dolay-ında işçi, grevler sayısında 8 saatlik iş-gününü elde etmişti.

1 Mayıs 1886 tarihinde Milwaukee'de polis gesticillerin üzerine ateş açt ve dokuz kişi öldürüldü. Ancak bu tür baskılara rağmen 1 Mayıs 1886 tarihinde Amerika'daki gösterilere yaklaşık 400 bin işçi katıldı. Şikago'da 40 bin dolayın-da işçinin gösteri yürüyüşü ve grevi ise, en önemli olaylardandı. Şikago'da 21 bin işçi 17 Nisan'da ve 25 bin işçi 25 Ni-san'da gösteri yürüyüşü yapmıştı. Bu yür-üyüşlerin hiçbirinde olay çıkmadı.

3 Mayıs 1886 günü ise Şikago'daki McCormick tırmak araçları fabrikasının (adı daha sonra international Harvester oldu) önünde toplanan birkaç yüz grevci işçiye polis tarafından ateş açıldı. Bu iş-yerinde Şubat ayından beri grev sür-üyordu ve işveren işyerinde polis desteği-yle grev kırılma çalışınıyordu. Polisin bu saldırısında altı işçi öldürüldü.

8 saatlik işgünü için ülke çapında kampanya sürdürülürken, polisin bu sal-dırıyla altı işçinin ölmesi üzerine, 4 May-ıs 1886 günü Şikago'da Samampazan Meydanı'nda bir protesto gösterisi düzen-lendi.

Gösteri olaysız bir biçimde sürerken, polis, gösteriyi dağıtmak için saldırdı. Bu arada, kimin tarafından atıldığı hala be-lirlenemeyen bir bomba, iki polisin he-men, altı polisin ise aldıkları yaralar ne-deniyse daha sonra ölmesine neden ol-du. Polisin açtığı ateş üzerine de en az on kişi öldü.

Atilan bomba bahane edilerek, Şika-go'da işçi gösterilerini düzenleyenlerden 8 sendikacı tutuklandı. Yapılan yargıla-mada, tutuklanılanların atılan bomba ile hiçbir şekilde bağlantılı olduğu gösterile-medi.

Ancak, bu dönemde Amerika Birleşik Devletleri'nde yaratılan işçi ve sendi-ka düşmanı hava nedeniyle, jüri, zanlıla-n suçlu kabul etti. Mahkeme de 8 sendi-kacıdan 7'sini idama mahkum etti. İda-ma mahkum edilen 5 kişinin cezaları onaylandı, ikisinin cezaları müebbed hapse çevrildi. Cezaları onaylanırlar-dan Louis Lingg infaz öncesinde intihar etti veya öldürüldü. George Engel, adolp Fischer, Albert Parsons ve August Spies 11 Kasım 1887 tarihinde idam edil-diler.

Bu olaydan altı yıl sonra, 1893 yılı-na, eyalet valisi John Peter Altgeld hap-piste bulunan 3 kişiyi affetti. Diğer taraftan, Samampazan Meydanı'nda banşçı göstericilere saldırı emrini veren polis yet-killeri Bonfield ve Schack ise, 1889 yılı-nda görevlerini kötüye kullanmaktan meslekten ihraç edildiler.

4 Mayıs 1886 tarihindeki Şikago olaylarından sonra, işçilerin 8 saatlik iş-günü ve işçi lehine diğer alanlarda yasa-lar çıkarılması konusundaki mücadelesi durmadı.

Örgütlü Meslek ve İşçi Sendikaları

Federasyonu bu arada Amerikan İşçi Federasyonu adını almıştı. Amerikan İşçi Federasyonu'nun 1888 yılında yapılan kongresinde, Marangozlar Sendikası'nın öncülüğünde ve diğer tüm sendikaların desteğiyle, 8 saatlik işgünü için bir mücadelelinin başlatılması kararlaştırıldı. Bu gösteriler 1 Mayıs 1890 tarihinde yapıldı.

Bu arada bir başka girişim, 1 Mayıs'ı yalnızca 8 saatlik işgünü ve temel sendikal haklar için mücadele günü olmaktan çıkarak, işçi sınıfının uluslararası birliğini ve dayanışmasını gündeme getirdi.

1888 yılında Londra'da toplanan bir başka uluslararası işçi kongresinde ise, Belçika delegesi Anseele, en temel işçi haklarının tanınması için uluslararası işçi hareketinin gücünün gösterilmesini sağlayacak gösterilerin yapılmasını önerdi. Bu gösteriler için öngörülen tarih ise 1889 yılı Mayıs ayının ilk Pazar günüydü. Bu önerge daha sonra değiştirilirdyse de, bilindiği kadıyla, uluslararası işçi hareketinin birlik ve dayanışma günü olarak 1 Mayıs'ın kutlanması konusundaki ilk girişim budur.

Çeşitli ülkelerdeki işçi hareketlerinin temsilcileri 1889 yılında Paris'te uluslararası bir toplantı düzenlediler.

Bu toplantıda, Şikago olaylarına hiç değinilmeden, günlük çalışma süresinin 8 saate indirilmesi ve işçi hakları konusunda Paris Kongresi'nde kabul edilen diğer kararların siyasal iktidarlara kabul ettirilmesi için aynı günde ve zamanda bütün ülkelerde büyük bir uluslararası gösteri düzenlenmesi kararlaştırıldı. Amerikan İşçi Federasyonu'nun 1888 kongresinde alınan karar uyarınca 1 Mayıs 1890 tarihinde böyle bir gösteri yapacağı belirtilerek, uluslararası gösteri gününün de 1 Mayıs 1980 olması kararlaştırıldı.

1 Mayıs, ülkesi, milliyeti, etnik kökeni, siyaset görüşü, dini, mezhebi, anadili, mesleği, cinsiyeti, yaşı ne olursa olsun bütün işçilerin ekmek-baş-özgürlük, iş ve demokrasi için meşru ve demokratik yollardan birlikte mücadele ettikleri, birbirleriyle dayanışmalarını gösterdikleri ve gövde gösterisi yaptıkları bir gün oldu.

1 Mayıs, bu niteliğiyle TÜRK-İŞ'in üyesi bulunduğu Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) ve Avrupa Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) tarafından kutlanmaktadır.

1 MAYIS NE DEĞİLDİR?

1917 yılındaki Rus ihtilalinden sonra uluslararası işçi hareketinde büyük bir bölünme yaşandı. Tarihsel bazı nedenlerle, Sovyetler Birliği'nde Komünist Parti işçi sınıfı demokrasisi kurma iddiasıyla işçi sınıfı üzerinde baskı uyguladı.

İşçi sınıfının birlik-beraberlik ve uluslararası dayanışma günü olan 1 Mayıs'lar ise, Komünist Parti'nin ve Kızıl Ordunun gövde gösterisi yaptığı bir gün haline dönüştürüldü. Sovyetler Birliği Komünist Parti'nin öncülüğünü kabul eden diğer ülke komünist partileri de, 1 Mayıs'ı gerçek özünden oldukça farklı bir biçimde kutladılar.

İkinci Dünya Savaşı sonrasındaki Soğuk Savaş döneminde bu anlayış daha da etkili oldu. İşverenler ve onlardan yana siyasal iktidarlara ise, işçi sınıfı hareketini bölmek için, komünist partilerinin bu yanlışından alabildiğine yararlandılar. 1 Mayıs'ın işçilerin birlik ve uluslararası dayanışma günü olmadığını ileri sürüldü. 1 Mayıs'ın komünistlerin bayramı olduğu iddia edildi. 1 Mayıs'ta anarşi ve terör olacağı ileri sürülerek, işçilerin evlerinde

otumaları veya işyerlerinde sessiz-sakin çalışmaları istendi.

İşçi sınıfıyla hiç bağlanmadığı halde işçi sınıfı adına hareket ettiğini ileri süren bazı gruplar, 1 Mayıs'larda bireysel eylemler yapıp, işverenlerin yalanları görünüşte haklı çıktı. Birçok durumda ise, sermaye yanlısı siyasal iktidarlara, 1 Mayıs günleri kışkırtıcı ajanlar kullanarak olaylar çıkarıldılar ve böylece işçi sınıfının gövde gösterisi yapmasını engellemeye çalışıldılar.

TÜRKİYE'DE 1 MAYIS KUTLAMALARI
Türkiye'de 1 Mayıs'ın ilk defa 1906 yılında kutlandığı sanılmaktadır. 1909, 1910, 1911 ve 1912 yıllarında 1 Mayıs'ın daha geniş katılımı kutlandığını biliyoruz.

1920, 1921, 1922, 1923 ve 1924 yıllarında İstanbul'da ve ülkenin bazı başka bölgelerinde 1 Mayıs kutlamaları yapıldı. 1 Mayıs 1925 yılındaki kutlamaların ardından, ülkedeki sendikalar yoğun bir baskıyla karşılaştılar.

Bu yıllarda, Türkiye'de işçi sınıfının sayısız olarak azlığı, az sayıda işçinin çalıştığı işyerlerine bölünmüş olması, deneyim yetersizliği gibi nedenlerle bağlı olarak, 1 Mayıs'ların kutlanması büyük bir önem kazanmadı.

İkinci Dünya Savaşı sonuna kadarki yıllarda her 1 Mayıs'ta ülkede olaylar olacağını havası yaratıldı ve işçiler üzerindeki baskılar yoğunlaştırıldı.

İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra Türkiye'de sendikacılık hareketinin yeniden gelişmesi ve özellikle uluslararası sendikacılık hareketi ile tanışmasıyla birlikte, 1 Mayıs'ın işçi sınıfının birlik ve uluslararası dayanışma günü olduğu anlaşılmaya başlandı.

1 Mayıs 1960 tarihinde Başbakan Adnan Menderes radyodan şu konuşmayı yapıyordu:

"Bugün 1 Mayıs İşçi Bayramı. İşçi kardeşlerimizle elemsiz, kedsiz birçok bayramlar ıdrak etmelerini ve onların refah ve saadeti temenni ederken, bu gayede kendilerine her zaman yardımcı olmanın en aziz emelim olduğunu ifade etmek isterim."

1960'lı yıllarda Türkiye işçi sınıfı, çeşitli nedenlerle, bölünmüş durumdaydı.

1967 yılında DISK kuruldu. DISK, 1976 yılında 1 Mayıs'ı İstanbul'da Taksim Meydanı'nda kutladı. Gerek 1976, gerek yine DISK tarafından Taksim'de kutlamaların yapıldığı 1977 ve 1978 yıllarında, 1 Mayıs'lar işçi sınıfının sermayeye karşı bir gövde gösterisi oldu. Ancak bir ölçüde de yasal ve yasadışı sol örgütlenmelerin rekabet alanı ve birbirlerine karşı gövde gösterisi haline dönüştürüldü.

1 Mayıs 1977 tarihinde kararmak güçlerce Taksim'de göstericilere açılan ateş sonucu çıkan panikte 38 kişinin ölmesi ise, 1 Mayıs'lar konusunda sermaye çevrelerinin yaratmak istediği havayı pekiştirdi.

1 Mayıs'ın 1976, 1977 ve 1978 yıllarında kutlanması, ülkemizde demokratik mücadele ve işçi sınıfı mücadelesi açısından son derece önemli birer adımken, bu kutlamaların sol grupların rekabet alanı haline getirilmesi istenmesi işçi sınıfının birliğinin sağlanmasına zarar verdi ve bir çok işçiyi ve sendikayı 1 Mayıs kutlamalarından kaçırdı.

1980 öncesinde TÜRK-İŞ'e bağlı bazı sendikalar 1 Mayıs kutlamalarına katıldılar. Ancak TÜRK-İŞ bu kutlamalardan özenle kaçındı. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu'nun tavırında 1989 yılında önemli bir değişiklik oldu. Yönetim Kurulu 1 Mayıs'la ilgili olarak bir bildiri yayınladı. Bu bildiride şöyle deniliyordu.

"1 Mayıs, dünyada çalışanların uluslararası dayanışmasını kutlandığı, emeğin yüceliğinin hatırlatılacağı gündür."

1 Mayıs 1990 tarihinde ise TÜRK-İŞ tarafından Genel Merkezin altındaki salonda bir toplantı düzenlendi. TÜRK-İŞ tarafından hazırlanan bildiri ise işyerlerinde okundu. Bu bildiride şöyle deniliyordu:

"Bugün dünyanın pekçok ülkesinde milyonlarca işçi, emeğin birlik, dayanışma ve mücadele gününün mutluluk ve kıvançını seninle paylaşmaktadır."

Bugün 1 Mayıs

Bayram kokusu ve çeşitli ekinlilerle kutlanan 1 Mayıs'lar, dünyanın hangi yöresinde, hangi dinden, hangi dilden, hangi ırktan, hangi renkten olursa olsun, ayırım gözetmeden hepimizin sevgide, saygıda, tasada ve kıvançta birliktedir. Bugünümüzün teyid edildiği gündür."

1 Mayıs, 1991 yılında da kutlandı. 1992 yılında ise TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DISK 1 Mayıs'ı birlikte kutladı.

Ülkemizde sendikacı ve sendikası olmayan işçi, memur, işsiz ve emeklisiyle işçi sınıfının tümünün temsilcisi olan TÜRK-İŞ, 1993 yılında 1 Mayıs'ı diğer demokratik kitle örgütlerinin de katılımıyla 1 Mayıs'ın özünü ve sınıfımızın geleneklerine uygun bir biçimde kitlesele olaak kutlayacaktır.

1 Mayıs bizim, Türkiye'nin ve dünyanın işçi sınıfının birlik ve uluslararası dayanışma günüdür. Bu günün "Komünist bayramı" olduğunu ileri sürenler, ya gerçekleri bilmemektedir, ya da sermayedar sınıfın işçileri bölme çabalarına bilimsel veya bilinçsiz olarak alet olmaktadır.

Türkiye'de işçi sınıfı, 24 Ocak istikrar tedbirleri ve 12 Eylül askeri müdahalesinden gereken dersleri çıkarmıştır. 1 Mayıs 1993'ü kutlayan işçi sınıfı, bilinç, birlik demeyim ve kararlılık düzeyi açısından 1980 öncesinin işçi sınıfından fersah ilerdedir.

1 Mayıs'ın ilk kez uluslararası işçi hareketinin birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak ilan edildiği 1890 yılındaki uluslararası işçi kongresi kararının son paragrafı şöyledir:

"Değişik ülkelerin işçileri bu gösteriyi kendi ülkelerinin özel durumlarının ortaya koyduğu koşullar çerçevesinde gerçekleştireceklerdir."

Türkiye'de işçi sınıfı ve onun en demokratik sınıf ve kitle kuruluşu olan sendikalar, 1 Mayıs 1993'ü, bu amaçla işgünü kutlayacaktır.

1 Mayıs 1993'de işçi sınıfı, Türkiye'nin toplumsal ve siyasal gündemini belirleyecek bir güce erişmiştir.

Ülkemizde demokrasiyi koruyacak, kollayacak ve geliştirecek güç yalnız ve yalnız işçi sınıfıdır.

Türkiye'de işçi sınıfı, ülkemizin bütünlüğünün koruyucusu ve güvencesidir. Sendikacılık hareketimiz, ülkemizin kültürel zenginliğinin kaynağı olacak farklılıklarımızı kullanarak işçi sınıfını ve ülkeyi bölmek isteyenlere kesinlikle karşıdır.

TÜRK-İŞ ve Sendikacılık Hareketimiz, yalnızca sendikacı işçilerin değil, diğer işçilerin, memurların, işsizlerin ve emeklilerin detemsilcisi, diğer tüm çalışanların dostudur. TÜRK-İŞ, tüm çalışanların refahı ve mutluluğu için, ülkemizde ve dünyada başın, demokrasi için özgürlüğün hakim kılması için demokratik ve meşru yollardan mücadele etmeye devam edecektir.

İşçi sınıfının uluslararası birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs tüm çalışanlara kutlu olsun.

Kağıthane Belediyesi işçileri Ankara'ya yürüyüşe geçtiler

● Yol boyunca ellerinde pankartlarla günde 30 kilometre yürüyen işçilere araçlar korna çalarak destek verdiler

Refah Partili Kağıthane Belediyesi tarafından işten çıkarılan 120 Belediye-İş üyesi işçi, yeniden işe alınmalarını ve haklarının verilmesini sağlamak için 13 Nisan'da Ankara'ya yürüyüşe geçtiler.

Günde 30 kilometre yürüyen ve zaman zaman güvenlik güçleri tarafından engellenen yürüyüşçüler yollarına otobüslerle de devam ettiler.

Belediye-İş üyesi işçiler ellerinde taşıdıkları pankartlarda "Baba seçimde hiç kimse işsiz ve açsız kalmayacak diyordu. Şimdi sözünü tutsun ve üvey baba olmadığını ispatlasın" dediler. Yürüyüş sırasında, yoldan geçen araçlar, kornalarını çalarak yürüyüşçülere destek verdi.

İstanbul'dan başlayan ve Ankara'da sona erecek yürüyüş, dergimiz baskıya verildiği sırada devam ediyordu.

3 Ocak eylemi davası beraatle sonuçlandı

TÜRK-İŞ'e bağlı işyerlerindeki işçilerin 3 Ocak 1991'de bir gün işi durdurmaları ile ilgili olarak yürütülen kamu davası beraatle sonuçlandı.

Yasa dışı grev gerekçesiyle Cumhuriyet Savcılığınca 15'inci Asliye Ceza Mahkemesinde açılan davada yargılanmakta olan TÜRK-İŞ eski Yönetim Kurulu üyeleri ve Başkanlar Kurulu üyelerinden 46 sendikacı suçsuz görülerek beraat etti.

3 Ocak 1991 tarihinde gerçekleştirilen eylemde suç unsurunun oluşmadığı bildirildi.

Teksif Sümerbank'ta anlaşma sağladı

Kısa adı TEKSİF olan Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası ile Sümerbank Holding A.Ş. adına Kamu-İş Sendikası arasında 6 aydır devam eden ve uyuşmazlık nedeniyle TEKSİF Sendikasının grev kararı aldığı toplu sözleşme görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı.

2 Nisan günü sabaha karşı varılan anlaşmaya göre, 1 Ekim 1992 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Toplu İş Sözleşmesine göre, aynı tarihten geçerli olmak üzere işçilerin ücretleri seyyanen 500'er bin lira artırılmış, zaman esasına göre çalışma sistemine tabi işçilere ayrıca 100 bin lira eklenmiş, bunların üstüne bütün işçilere yüzde 30 zamm yapılmıştır.

28 işyerinde yaklaşık 20 bin işçiyi kapsayan sözleşmeye göre; 1.4.1993 tarihinden itibaren o tarihteki ücretlerine yüzde 23 zamm yapılacak, 1 Kasım 1993 tarihinde yaklaşık yüzde 60 gerçekleşeceği sanılan enflasyonun 7 cılık oranı ücretlere eklenecektir.

1 Haziran 1994 tarihinde ise yine enflasyon artışına göre ücretler artırılırken toplu sözleşme 31 Aralık 1994 tarihinde sona erecek.

Çeşitli sosyal yardım kalemlerinde 1993 yılında yüzde 50, 1994 yılında ise yüzde 100 artış getirilirken, yemek, giyim, taşıt, evlenme ve ölüm gibi sosyal yardım paketi dışındaki kalemlerde de yüzde 100 artış sağlandı.

Böylelikle 1 Ekim 1992'de zaman esasına göre çalışan işçilerin ortalama 2,5 milyon lira brüt olan ücretleri yüzde 98 artışla 1.4.1993 tarihinde 4 milyon 956 bin 900 liraya yükselirken, zaman esasına göre çalışmayanların ücretleri yüzde 92 oranında artmış olacaktır.

TOLEYİS Sendikası USAŞ'ta greve başladı

Türk Hava Yolları uçuşlarına hizmet veren USAŞ'ta örgütlü bulunan TOLEYİS sendikası, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşmaya varamaması sonucu, bu işyerinde greve başladı.

Toleyis Sendikası Genel Başkanı Cemal Bakandı, USAŞ işverenin, THY gerisinde ücret önerdiğini kaydetti ve "İşveren ya hakkımızı verir,

ya da USAŞ Türkiye'yi terkedene kadar grevimiz sürecektir" dedi.

Cemal Bakandı, USAŞ'ın 1992 yılında 150 milyar lira kâr ettiğini, buna rağmen 1.000 çalışanından 900'ünün işten çıkarıldığını belirtti. İşveren işçinin hakettiği ücreti vermiyor. Her türlü yasağı hiçe sayıyor. İşveren gaddar ve hasmame bir tutum içindedir" diye konuştu.



Metal-İş Sendikasının Kıbrıs/Girne'de satın aldığı otel eğitim merkezine dönüştürüldü. "Mustafa Özbek Uluslararası Eğitim Merkezi" adı verilen tesis 11 Nisan'da yapılan törenle hizmete girdi.

Deri-İş Sendikası da Sümerbankla anlaştı

Deri-İş Sendikası ile Sümerbank Holding A.Ş.'ne "DERİ" işkolundaki Beykoz Deri Deri ve Kundura Sanayi İşletmesi, Van Deri ve Kundura Sanayi İşletmesi, Şankarış Ayakkabı İşletmesi, Tercan Ayakkabı İşletmesi ve Çamakkale Sentetik Deri İşletmesi işyerleri için Kamu-İş Sendikası arasında altı aydır devam eden uyuşmazlık nedeni ile grev kararı alındı ancak Toplu Sözleşme görüşmeleri 13.4.1993 günü anlaşmayla sonuçlandı.

Buna göre, beş işyerinde 2650 işçiyi

kapsayan sözleşmeye göre, 1.10.1992 tarihindeki 2.870.000.- TL'lik ücretler, 1.4.1993 tarihi itibarıyla 5.682.060.- TL'ye yükselmiştir.

İkinci yıl zammı ise enflasyon oranında (D.İ.E.) aylık oranına göre mevcut ücretlerine ilave yapılacak.

Çeşitli Sosyal Yardımlarda ise % 100 oranında artış getirilirken yemek, taşıt, giyim, evlenme gibi sosyal yardımlar paketi dışındaki kalemlere de % 100 oranında artış sağlandı.

Ülkemizde faaliyette bulunan iki önemli derneğin kurucuları arasında yönetici bulunmaktan onur duyuyorum. Bunlar rahmetli Genel Başkanımız Seyfi Demirsoy'la birlikte katıldığım Türk-Atlantik Derneği, diğeri ise Türkiye Avrupa Topluluğu Derneğidir. Seçkin bir zevce tarafından kurulup çalışmaları sürdürülen her iki dernekte, Türkiye'yi, Atatürk'ün özlediği muasır devletler seviyesine çıkarmak, gelişmiş batı ülkeleri arasındaki yerini almasını sağlamak için yıllardır faaliyetlerini sürdürüyorlar.

Nihai hedefi Avrupanın siyasi birliğini sağlamak olan Ortak Pazar ülkelerinin gelişen ekonomik güçleri ve süregelen istikrarları tek pazar fikrinin ortaya çıkmasını gerektirmiş ve siyasi birliğe giden ilk adımlar atılmıştır. Türkiye Ortak Pazara tam üyelik için maalesef gecikerek altı yıl önce resmen başvuruda bulunmuştur. Günümüzde ortaklığa tam üye olarak alınabilmek için ortaya atılan şartlar insan haklarına saygıdan, enflasyondan ve işsizlikten o ülkelerin şartlarına uydurma gibi bir dizi önlemlere bağlıdır. Türkiye için Kıbrıs meselesinin çözümü gibi özel şartlar da gündemdedir.

Dünyadaki son gelişmeler Avrupa Topluluğu üyelerinin Türkiye'nin ortaklığa tam üyeliğine sıcak bakmadıklarını ortaya çıkarmıştır. Tam üyelik konusunda Türkiye'de yeterli bir kamuoyu da henüz yoktur. İspanya'da, Portekiz'de, Yunanistan'da tam üyeliğe geçişte ulusal bütünlük sağlanmış, yıllarca üyelik isteği o ülkelerdeki toplumun bütün kesimleri tarafından ortaklaşa kampanyalarla dile getirilmiştir. Gümrük birliğine giden yolda ülkemizde de bir dizi tedbirin alınmakta olduğu biliniyor.



TÜRKİYE AVRUPA TOPLULUĞU İLİŞKİLERİ

Türk İşçi Hareketinin en büyük kuruluşu TÜRK-İŞ 1963'deki Ankara Antlaşmasından bu tarafa Ortaklığın temel şartlarından birisi olan serbest dolaşım hakkı da dahil olmak üzere pek çok konuda yanlış anlamaların giderilmesi için üyesi bulunduğu Avrupa Konfederasyonu

ve Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu aracılığı ile kendisine düşen görevleri yerine getirmeye çalışmıştır. TÜRK-İŞ Avrupa'da çalışan işçilerimizi kendi bünyesinde toplayacak bir teşkilatlanma yerine, çalıştıkları ülkelerin sendikalarına üye olmaya teşvik etmiş böylelikle bir nevi entegrasyon görevini de yerine getirmiştir.

TÜRK-İŞ ve bağlı kuruluşlarının Uluslararası sendikacılık hareketinde aldığı görevler dinamik ve aktif katılım Avrupa Topluluğuna tam üyelik için etkili bir araç olarak devreye sokulabilir, bu konuda işveren çevrelerinin odalar ve kuruluşları aracılığı ile de devreye sokulabilir. Türkiye geliştikçe, siyasi ve ekonomik istikrarı sağlamada başarı gösterdikçe böylesi günlerinde geleceğini akıldan çıkarmamalıyız.

TÜRK-İŞ'teki odamda bu yazıyı kaleme alırken şok tesiri yapan bir haberle sarsıldım. Türkiye'nin sekizinci Cumhurbaşkanı Turgut Özal hakkın rahmetine kavuştu. O artık aramızda yok. Gerçekten üzüldüm. Milletimizin başı sağolsun. Kendisine rahmet kederli ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyorum. O kadar çok olumlu olumsuz anılar var ki bunları fırsat bulursam özel olarak ayrıca yazayım.

Hayat devam ediyor, O İstanbul'da toprağa verilmek üzere iken TÜRK-İŞ'te İstanbul'da yapılacak 1 Mayıs Miting ve yürüyüşünün hazırlıkları yoğun bir biçimde sürüyor, afişler davetiyeler pankartlar, koşuşan gidip gelen yola çıkmaya hazırlanan ekibler... Acı acı tebesüm ettim Avrupa Topluluğuna tam üyelik isteyen ülkemizde işçilere 1 Mayısın bayram olmasını bile çok gördüler!...

Sağlık reformu çalışmaları

Her 2 yılda bir Mart ayının son haftasında toplanması plânlanan "Ulusal Sağlık Kongreleri"nden ikincisi, 12-16 Nisan 1993 tarihleri arasında Ankara'da toplanmıştır.

Kongrede "Ulusal Sağlık Politikaları" açıklanmış ve "Sağlık Reformu" ile ilgili 4 Kanun tasarı taslağı da, kamuoyunda tartışılmak üzere ülke gündemine getirilmiş bulunmaktadır.

Sağlıklı bireylerden oluşan bir toplum için yapılan düzenlemeler, bir başka deyimle, bireylere ihtiyaç duydukları çevre ve sağlık hizmetlerinin anında, yeterince ve eşit bir şekilde sunmayı hedefleyen stratejiler ve bu yöndeki düzenlemeler 2000'li yıllara atılmış çok önemli bir adım olarak görülmekte ve öyle değerlendirilmektedir.

TÜRK-İŞ, 15-22 Nisan 1968 tarihlerinde toplanan 7. Genel Kurulunda, ülke ve işçi sorunlarını özetleyip çözüm öneren 23 ilkesini kamuoyuna açıklamıştır.

Bu ilkeler arasında "sağlık alanında sosyal güvenliğin toplumun, her ferdini kapsar duruma getirilmesi için çalışmak ve bu yolda yapılacak girişimleri desteklemek görevi de vardır..." Kongre bu ilkeleri ittifakla kabul etmiş ve konfederasyonun bugüne kadarki politikalarına etkin olmasını sağlamıştır.

Tabidir ki sağlıklı bireylerden oluşan toplumların çağdaşlığının ötesindeki başarısı, yaşamla ilgili bir idealin gerçekleşmesi olarak görülmektedir. Bu tasarılarla düzenlenmek istenen hususların başarısı ve belirlenen stratejilerin gerçekleşmesi, bu idealin gerçekleştiğinin bir göstergesi olacaktır. Onun için uygulamalarda çok dikkatli olunmalı, ileriye dönük düzenlemeler de ciddi bir şekilde takip edilmelidir.

Bütün dünyada sosyal güvenlik uygulamalarında finansman sorunu vardır. Sağlıkla ilgili sorunları önlemenin ve sağlık hizmetlerini güne uygun bir şekilde sunabilmenin önemli handikapları olan yetişmiş personelin azlığı, yeterli imkânlarla sahip fiziki mekanların bulunmaması, çağdaş cihazların eksikliği kadar finansman sorunu da ön sıralarda yer almaktadır. Aslında bu 3 sorunu ortadan kal-

H. Avni YAZICI

TÜRK-İŞ
Sosyal Güvenlik Uzmanı

dırabilecek en önemli güçte, finans kaynakları ile doğrudan ilgili bulunmaktadır.

Finansman sorunu olduğunda, bunu devlet karşılar yutturmasıyla sorun geçiştirilmemeli ve başlangıçta ciddi olarak ele alınmalıdır.

Tabiidir ki, sağlıklı yaşam ortamının oluşturulabilmesi, sosyal yaşama uygun sağlıklı beslenme ve barınma imkânlarının yeterli olması kadar, çalışma şart ve yerlerinin uluslararası normlara uygunluğu ile de doğrudan ilgili görülmektedir.

Sağlık Kanunu tasarı taslağının 35. maddesi ile, M.S.B. dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişileri tarafından işletilecek hastanelerin yönetim şekli düzenlenmektedir.

Yine 36. maddesi ile, Sosyal Sigortalar Kurumu sağlık tesislerinden uygun görülenlerin tek tek veya gruplandırılarak sosyal sağlık işletmesine dönüştürülebilmesi veya hastanelerin kurulması ve teşvikine ilişkin esaslar çerçevesinde irtifak hakkı konularak en çok yirmibeş yıl süre ile hastane kurabilen ve işletebilen tüzel kişilere verilebilmesi için, yönetim kurulunun bu yönde karar alması, bu karar Kurum genel kurulunca onalandıktan sonra ilgili bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulu kararına bağlanması, ilk görünüşte müsbet bir düzenlemeye olarak görülmektedir.

Ancak, aynı Tasarı Taslağının 2. maddesi ne göre Kurum sağlık hizmetlerinin kapsama dahil olması ve sağlık güvenlikleri Sosyal Sigortalar Kurumunca sağlanmakta olan sigortalı işçiler ile, işçi emeklilerinin ve bunların aile bireyleri ile dul ve yetimlerine sunulacak sağlık hizmetlerinin, tasarı taslağının 29. ve müteakip maddelerinde düzenlendiği şekilde sunulması mecburiyeti, Kuruma yeni mali yükler getireceği gibi, Kurumun sosyal sigortada hizmetlerinde zaman ve emek kaybına da neden olacaktır.

Yine 36 ncı maddenin 3. fıkrasındaki düzenleme, başlıbaşına bir önem arz etmemektedir. Tasarı taslağı derinliğine incelendiğinde, diğer düzenlemelere göre bir tuzak madde olarak görülmektedir.

Tasarı taslakları, sağlık güvenlikleri sağlanacak kişilerin hak ve mükellefiyetleri yönünde de açık ve net hükümler ihtiva etmemektedir. Yani uygulamada karışıklıklara neden olunacağından endişe edilmektedir.

Tasarı taslaklarında, ortak teminat paketi sadece tarif edilmiş, bu paketteki hizmetleri alacak bireylerin ek katkıları yine kapalı geçirilmiştir. Başlangıçta açık ve net olarak bilinmeleri uygulamada tartışmalara neden olmamaları için gerekli görülmektedir.

Aktüaryal prim de gerçekçi görülmemekte, uygulamada sorun yaratacağından yine endişe edilmektedir.

Sağlık Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun tasarı taslağının 28. maddesindeki açıklanan, görevleri de 29. maddede sayılan "Sağlık Koordinasyon Yüksek Kurulu"nın siyasi sorumluluğu olan 8 bakan-dan meydana gelmesi başlangıçta endişelerimize neden olmaktadır.

Koordinasyon kurullarının görevlerinin bugüne kadarki uygulamalara göre istisari olması gerekmektedir.

Bakanlar Kurulunun altındaki bu tür bir siyasi kurulun yapacağı düzenlemeler başlangıçta tartışmaya açık görülmektedir.

Sağlık reformları ile her bireyin sosyal sağlık güvencesine sahip olacak sağlık hizmetlerinden ihtiyaçları ölçüsünde ve hakkaniyet ilkesi doğrultusunda, eşit bir şekilde yararlanmaları amaç edinilmiştir. O halde evvelâ sağlık güvencesinden yoksun insanların devletin desteği ile sağlık güvencesine kavuşturulması, ikinci kademede sağlık hizmeti üretmeyen kamu kurum ve kuruluşları ile, sosyal güvenlik kuruluşları üyelerinin sağlıkla ilgili sevk zincirinin düzenlenmesi gerekli görülmektedir.

Genel Sağlık Sigortası tasarı taslağının 14. maddesi, tasarı taslağında belirtilen sağlık yardımlarının sağlanması için Kurumca prim yükümlüsü sigortalılardan yıllık olarak, Sağlık Kanunu gereğince belirlenen aktüaryal prim kadar prim alınmasını öngörmektedir.

Hane halkları toplam gelir itibarıyla beş gelir basamağına bağlanmıştır. Yine prim yükümlülerinin gelir basamaklarından hangisinde yer alacağı, hanebirey sayısı, bireylerin yaşları ve ailenin tüm gelirlerinin hesabına bağlı bırakılmıştır.

Ancak, sigortalıların gelirlerinin belirlenmesi yöntemleri ile, prim miktarlarının hesaplanması, ödenmesi ve tahsili yöntemlerinin 2 ayrı yönetmeliğe bırakılması gerçekçi bir uygulama olarak görülmemektedir.

İşçiler ve işçileri adına işverenler 1.1.1993 tarihi itibarıyla;

	İşçiler	İşverenler	Toplam
Asgari ücrete göre	202.860	282.555	485.415
Prime esas asgari kazanç göre	117.692	163.929	281.621
Azami kazanç göre	688.943	959.599	1.648.542

prim ödemektedirler. Bu primlerin yüzde 12'si, hastalık ve analık sigortası primidir ki,

Sırasıyla 173 bin 890, 100 bin 879, 590 bin 522 liradır. Bu prim tutarları aylık olup, ancak her yıl memur maaş katsayısındaki değişikliklere göre 2 defa artış göstermektedir; yine gösterge tablolarındaki değişiklikler de, artışlara neden olmaktadır. Bugünkü aylık ödemelerin yıllık tutarları ise yine sırasıyla; 2 milyon 86 bin 560, 1 milyon 210 bin 548, 7 milyon 86 bin 264 liraya ulaşmaktadır.

Bağ-Kur'da ise;

Basamak	Gösterge	Aylık S. Primi (%12)	Yıllık Toplam
1	750	66.600	799.200
8	1540	136.752	1.641.024
16	3820	339.216	4.070.592
24	7340	651.792	7.821.504

TL. olmaktadır. Yine bu tutarlar her yıl memur maaş katsayısındaki değişikliklere göre yılda 2 defa, göstergedeki değişikliklere göre de yine artış göstermektedir.

Genel Sağlık Sigortası tasarı taslağının 14. maddesindeki düzenlemeye göre yapılacak karşılaştırma, sağlık reformu uygulamasında büyük mali yük ve gücün bu iki kuruluşla yüklenmek istendiği yönünde olacaktır. Ama bu 2 sosyal güvenlik kuruluşunun mali durumu ve bu durumun meydana getirdiği darboğazlar üyelerince ve kamuoyunca bilmekte ve üzüntü ile takip edilmektedir.

Son olarak hatırlatmak istediğimiz husus, Sağlık Kanunu tasarı taslağı, Bölge sağlık İdareleri Kanun tasarısı taslağı ve Genel Sağlık Sigortası Kurumu tasarı taslaklarında yer alan genel kurul ve yönetim kurullarında işçilerin ve işverenlerin temsili ile ilgili düzenlemeler yapılırken kurullarında işçilerin ve işverenlerin temsili ile ilgili düzenlemeler yapılırken hükümetimizin üyesi olduğu ILO'nun çalışmalarını düzenleyen Anayasasının 3 ncü maddenin 5 nci bendiyle düzenlenen temsil hakkının gözardı edilmiş olması keyfiyettir.

Yine gözardı edilmemesi gereken bir husus, Konfederasyonumuzun sağlık reformu yasa tasarısı taslaklarının özüne değil, bazı düzenlemelerine karşı olduğu hususudur.

Bilim - Teknoloji ve Sendikalar

Günümüzde dünya teknolojik gelişmelerin sağladığı olanaklarla hızlı bir değişimi yaşıyor. Makineleşme ve otomasyon kullanımı Avrupa ülkelerinde, Amerika ve Japonya'da gelişme sürecini yaşarken, ekonominin "tarım-sanayi-ileri sanayi"den oluşan her üç aşamasının da, birbirlerine uyumlu ilişkiler ve dengeli bir gelişme içerisinde bulunduğu gözlenmektedir.

Türkiye'nin bugün pekçok alanda karşılaştığı açmazların temelinde "tarım-sanayi ileri sanayi"den oluşan aşamalar arasında belli bir dengein kurulamaması yatmaktadır. Bazı temel sosyo-ekonomik göstergeler bunu ortaya koymaktadır. Çarpık kentleşme, işgücünün sektörel dağılımı, gelir dağılımındaki bozukluk, ulusal geliri belli düzeye gelememiş bir ekonomi olumsuz sosyo-ekonomik göstergelerden yalnızca küçük bir bölüm olarak sıralanabilmektedir.

İçinde yaşadığımız yüzyılın son çeyreğinde gelişmiş ülkeler malı üretiminin yerini hizmet üretiminin aldığı sanayi sonrası "bilgi toplumu"na geçiş dönemi yaşamaktadırlar. Ülkemiz, dışarıdan bir tarım potansiyeli bir ülke olarak görülürken ve buna uygun roller biçilirken; tarımın modernizasyonu gibi bir ana hedefi başanıp, kendi bünyemize uygun bir sanayi programını hayata geçirebildiğimizi söylemek zordur. Esasen bu noktada politika ve kaynak sorunu vardır: bir yandan tarım fazlası kaynak değerlendirilemezken, diğer yandan iyikötü varolan sanayinin verimliliği artırılamamaktadır; sanayi, tarım ve emekten adil ölçülerde vergi toplanamamaktadır. Ulusal geliri ve sanayi hasılası sağlıklı bir şekilde belli bir düzeye gelememiş ülkemiz için temel sorun budur ve önümüzdeki yüzyıl bilgi ya da sanayi toplumları şeklinde yeni bir bölünmeye sahne olurken Türkiye'nin hedefi gelişmiş toplumlar trenini kaçırmamak olmalıdır.

Türkiye, henüz ileri teknolojilerin, otomasyonun etki alanında olmamasına karşın, dünyadaki hızlı değişimleri gözönüne alarak kendi kalkınma planlarını değinmeye çalıştığımız bir çerçevede hayata geçirerek hazırlıklı olmalıdır. Bugün telekomünikasyon, bankacılık ve tekstil alanlarında yeni teknoloji kullanımından söz edilebilmektedir. İleri teknoloji söz konusu hizmet sektörlerinde, imalat sanayinin bazı alt sektörlerinde yaygınlaşırken yer yer istihdam daralmasına yol açtıkları, çalışanların sağlığını ve iş güvenliğini tehlikeye soktukları görülmektedir. Sanayi-ileri sanayi aşamalarını yaşamış ülkeler incelendiğinde kısa vadede bir istihdam daralması sorunu genellikle görülmekle birlikte, sendikaların dakatılımla işgücü eğitilerek başka sektörler kaydırmaların mümkün olabileceğini gösteriyor. Diğer yandan, uzun vadede düşünüldüğünde teknolojik gelişmelerin yeni iş ola-

nakları yarattığı da biliniyor. Bu nedenle Konfederasyonumuz her alanda olduğu gibi "teknolojik gelişmeler ve etkileri" konusuyla da yakından ilgili olup, diğer ülkelerdeki sendikaların deneyimlerinden yararlanılması gereğine inanmaktadır.

Bizim "ortak çıkarlarımız" dediğimiz şey, ülkemizin sosyo-ekonomik politikaları ve bu politikalara bağlı tercih ve uygulamalarla yakından ilgilidir: "Büyüme ve istihdam amaçlarıyla tutarlı bir teknoloji politikası, sanayileşerek büyüme, tam istihdam ve yüksek reel ücret"tir. Kuşkusuz bu refaha uygarlığa açılan bir yoldur ve bu başlangıçta bir kalkınma hamlesiyle mümkün olabilir. Üniversitede, iş yerlerinde, ilgili tüm kurum ve kuruluşlarda demokrasiyi ve özerkliği getirecek değişikliklerle bilginin üretilmesini sağlayabilir, bilimsel araştırmalar için yeterli kaynağı yaratabiliriz. Ancak bize göre merkezi bir planlama şarttır. Ülkemizin bilim ve teknolojik gelişmelerle kalkınma planları arasında bağlantı kurma görevini yerine getirmediği çeşitli kişi, kurum ve kurullarca her zaman ifade edilmektedir. Devlet, siyasi iktidarlar yönlendirici olurken; teknoloji üretecek çalışmaların Türkiye'nin gerçeklerine göre değerlendirilip, planlaması, eğitim-araştırma faaliyetlerini, sosyo-ekonomik politikalarını buna göre oluşturmalıdır. Diğer bir ifadeyle, ülkemizin diğer sorunları gibi bilim ve teknoloji sorununa da global, sistematik ve bütüncül düzeyde yaklaşmak gerekmektedir. Tarım, sanayi, savunma, eğitim ve sağlık gibi temel alanlarla bütünleşmemiş bir bilim-teknoloji politikasının başan şansının olamayacağı açıktır.

Bu çerçevede ülkemizin Beş Yıllık Kalkınma Planları incelendiğinde; ileri teknolojinin transferi ve bu yolla yerli sanayi yaratma, üretimin artırılması gibi pek çok tasarımın teknolojik altyapıyı oluşturabilecek plan hedefleri arasında zaman zaman yer almasına karşın, siyasi iktidarlara uygulanan ekonomik politikaların saptanan hedefleri doğrultusunda olmamıştır. Bu durum sağlıksız bir sistemin, daha doğrusu systemsizliğin kaçınılmaz sonucudur. Sağlıklı bir sistem için özgür örgütlenme rekabet, verimlilik, iş değerlendirmesi kavramları kadar önemlidir. Ekonominin de demokratikleştirilmesi, demokrasinin kurumsallaştırılması gerekmektedir. Ancak böyle bir anlayışla bir bilim-teknoloji, sanayileşme stratejisinden söz etmek mümkündür. Türkiye hangi alanda atılım yapacaksa, bunun altyapısını, önceliklerini ortaya koyup, uzun vadeli planlar yapmalı, geçiş döneminin sıkıntılarını da endüstriyel ilişkilerin muhatapları kurum ve kuruluşlarla işbirliğine giderek aşmaya çalışmalıdır.

Takdir edileceği üzere, amaçlanan hedeflere belirlenen ilkeler doğrultusunda ulaşmak için kul-

lanılacak araçların hangi ekonomik, sosyal ve siyasal politika anlayışında yer alacağı konusunu vurgulamakta yarar görüyoruz. Bilimsel ortamın yaratılmasında düşüncenin sınırlanmamasına dikkat edilirken, sendikal hak ve özgürlüklerin en az uluslararası normlar kadar ülkemizde de egemen kılınması çoğulcu ve özgürlükçü demokrasinin sağlıklı ve kalıcılığında önemli bir etkidir.

Teknolojik değişmelerin planlanması ve teknik yeniliklerin hızının belirlenmesinde, bunun günde- me getireceği ekonomik ve sosyal maliyetin giderilmesi ya da azaltılabilmesi çalışmalarında çalışanların, sendikaların artan oranda katılımının sağlanması gereği aynı çerçeve içinde değerlendirilmelidir.

ÇEVRE VE SENDİKALAR

Dünyadaki sanayileşme, kentleme ve nüfus artışı sonucunda artan boyutlarda ortaya çıkan enerji gereksinimi ile yaşadığımız yüzyılın ikinci yarısından ortaya çıkan Bilimsel ve Teknolojik Devrim'in bugün yakından hissettiğimiz etkileri sonucunda çeşitli ekonomik, sosyal ve çevre problemleriyle karşı karşıyayız.

Endüstrileşme ve kentleşme hareketleriyle birlikte çevrenin kirlenmesi sorunu tüm dünya ülkelerinin gündemindedir. Başta denizler (özellikle ülkemiz açısından dünya petrolünün yaklaşık yüzde 13'ünü taşıdığı akdeniz) olmak üzere, yine ülkemizde de görüldüğü üzere kanalizasyon ve endüstri atıklarıyla kirlenen kıyılar ve kentler bir çağ gibi büyüyen kirliliğin tehdidi altındadır. Doğal, ekolojik dengeleri olumsuz yönde etkileyen bu tür kirlenmeler kısa vadede özellikle bizim gibi gelişmekte olan ülkeleri derinden etkilemektedir. Henüz gelişme yolunda ilerlemeye çalışan ülkemiz, hızlı ve düzensiz kentleşmeye bağlı olarak ortaya çıkan birtakım altyapı sorunlarının yanı sıra sağlık, eğitim, istihdam gibi bazı sosyo-ekonomik sıkıntılarla, bu arada bunlarla yakından ilgili olan ekolojik bozulmanın da tehdidi altındadır.

Dünya Çevre Kalkınma Sorunları Komisyonu tarafından hazırlanan "Our Common Future (Ortak Geleceğimiz)" başlıklı rapor çevre konusundaki bu global yaklaşımın ilk kez 1972 de BM'in girişimi ile dünya ülkelerinin katılımı ile toplanan Stockholm Konferansı ve diğer araştırmaların sonuçları bir tek dünyamız var' gerçeğini ortaya çıkarmaktadır. "Bir tek dünyamız var" ifadesi kirlenmenin ciddiye-tini vurgulamaktadır. Kirlenme sık sık söylenen tahribatların ötesinde; insanlığın tarihsel değerlerini, kendisinin sonraki kuşaklara devredeceği doğal varlıklarını da tehlikeye atmaktadır.

Soruna bu hayati noktadan bakıldığında, çevre sorununu bugünün ve geleceğin dünyasında, ülkemizde değişik boyutlarıyla, ancak bu boyutların birbirini tamamlayan çerçevede olmasını gerektiriyor. Böyle bakılınca önce büyüme, kalkınma sonra çevre gibi yaklaşımlar bir şey ifade etmemektedir. Çünkü artık "kendi çevrem, kendi ülkem" demek de çok fazla bir şey ifade etmektedir. Bu anlamda geçmişmiş, sanayileşmiş ülkelerin çifte standartlı politikaları düşündürücüdür. Bu ülkeler

gelişmekte olan ülkeleri, yoksul ülkeleri adeta bir çöplük gibi görmektedirler. Ancak toprak erozyonları, kuraklık, göç, ozon tabakasının delinmesi, kent sorunları, nüfus, silahlanma harcamaları yakınlaşan tehlikeyi hissettirmektedir. Artık tüm dünya bir tek dünyanın bulunduğunu ve kaynakların sınırlı olduğu giderek anlamaktadır.

"Ortak Geleceğimiz" adlı başlıkta yer alan "yoksul ülkelerde ekolojik bozulmayla ekonomik gerileme atbaşı gitmektedir" ifadesi dikkat çekicidir. Gerçekten de bizim gibi ülkelerde nüfus, varolan kaynaklarla başedilemeyecek bir hızla artmakta, hızlı kentleşme sonucu ortaya çıkan altyapı eksiklikleri, hızla artan evsel atıklar, sağlıksız konutlar vb. fiziki ve sosyal çevre sorunlarını giderek artırmaktadır. Bu yönüyle nüfus çevre sorunları yaratırken, diğer yandan kalkınmanın da önünde büyük bir engel olmaktadır.

Bugün artık dünyada çevrenin bozulması pahasına bir büyüme gelişme sayılmamaktadır. Bu açıdan, bilim ve teknoloji politikamızı, kalkınma stratejimizi buna göre düşünmek, ekonomide olduğu gibi çevre politikasında da devletin yönlendiriciliğini buna göre kabul etmemiz gerekmektedir. Çağdaş çevre stratejilerinin özü ekolojik kararlarla ekonomik kararların bütünleştirilmesi olarak kabul ediliyor günümüzde. Ülkemizin kalkınma planlarında ise çevre sorunu birkaç kelimeyle geçiştirilmektedir. Oysa yine aynı çevrelerce çevreyi gözetmeden sağlanacak üretim artışlarının yakın gelecekte beşeri ve doğal kaynaklarda niceliksel ve niteliksel azalmalara neden olacağı belirtilmektedir. Bunun anlamı açıktır, uzun vadede büyüme de düşüş, en önemlisi de insan hayatının tehlikeye girmesidir.

Ülkemizde karşı karşıya bulunulan ve yakın gelecekte etkisi daha çok hissedilebilecek olan çevre sorunları kabaca şöyle sıralanabilmektedir: 1) Kurulan, kurulması düşünülen termik santraller, 2) Düzensiz kentleşme, 3) Çevreyi kirleten teknolojiler. Elbette çalışanların çalıştıkları fiziki çevre, bu sorunun dışında değildir. İşyeri koşullarından kaynaklanan gürültü, gazlar vb. gibi faktörler de işyerlerinde çalışanların sağlığını olumsuz etkilemektedir.

Geri teknoloji ve bu teknolojinin yarattığı fiziki çevre koşulları nedeniyle ülkemizde iş kazalarında sürekli bir artış görülmektedir. Çalışanlar, TÜRK-İŞ çevre sorununun bir başka boyutu olan, işçinin çalıştığı-yasadığı çevreyi de bir bütünün parçası olarak görmektedir. Çalışma hayatının daha insancıl bir hale getirilmesi, çalışılan ortamın fiziksel iş koşullarının da iyileştirilmesi gibi ergonomiyle ilgili ilkelere hayata geçirilmesi de çevre sorununun başka bir boyutu olarak Konfederasyonumuzun amaçları arasındadır.

Bu çerçevede; ülkemiz koşullarında kirlenme pahasına büyümeye çalışmanın, sınırlı kaynaklarla bu kirlenmenin önüne geçilmesinin olanaksız, aynı zamanda ülkemiz için pahalı bir çalışma olduğunun bilincinde olunması gerekmektedir. Bu nedenle; çevreyi kirliletmeyen bir sanayi hamlesinden, çevreyi kirliletmeyen bir enerji kullanımından yana olunması, iş güvenliği işçi sağlığı ve çevre bilincinin de ekonomi ve bilim teknoloji politikasıyla uyumlu olması gerektiğine işaret etmek zorunlu olmaktadır.

NİSAN'93 GIDA HARCAMASI...

- Dört kişilik ailenin gıda harcaması tutarı Nisan'93 de 2 Milyon sınırını aşarak 2.048.500.- Liraya ulaştı.
- Bir aylık fiyat artışının yüzde 5.6 olması aile bütçesine 109.500.- Liralık ek yük getirdi.
- Aylık gıda harcamasındaki yüksek oranlı artışın bir nedeni; büyük oranda ekmek ile sebze ve meyva fiyatlarının mevsim değişimi nedeniyle dönemsel yükseliş göstermesidir.

- Ekmeğe yapılan son gizli zam ile en temel gıda maddesinde bir yıllık fiyat artışı yüzde 84.6 oldu.
- Asgari ücretin satınalma gücü iyice düştü.
- Tesbit edildiği tarihte aylık gıda harcamasının yüzde 64'ünü karşılayabilen asgari ücret bugün ancak yüzde 44'ünü karşılamaktadır.
- Dengeli beslenme yapıldığında asgari ücret 14. günde bitiyor.

TÜRK-İŞ ARAŞTIRMA MERKEZİ tarafından çalışanların yoğun olarak alış-veriş yaptığı yerler dikkate alınarak yapılan piyasa belirlemeleri, yeterli ve dengeli beslenmeyi sağlayacak asgari gıda harcama tutarındaki artışın bir aylık aradan sonra yeniden hızlandığını göstermektedir. Mart'93 de ailenin gıda harcama kalıbı içinde ağırlıklı yere sahip olan temel maddelerdeki düşüş, bu ay bazı maddelerde yüksek oranlı artışlara dönüştü.

Yapılan piyasa belirlemelerine göre; aile bütçesinin önemli bir bölümünü oluşturan gıda harcaması tutarı, Nisan'93 itibarıyla bir önceki aya göre yüzde 5.6 oranında artış göstererek 2.048.500.- Liraya ulaşmıştır. Böylece gıda fiyatlarındaki artışın Nisan ayında aile bütçesine getirdiği ek yük 109.500.- lira olmuştur.

Bilimsel veriler esas alınarak, farklı yaş grupları itibarıyla oluşturulan aylık gıda harcama kalıbına göre dört kişilik ailenin yeterli, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı, aşağıdaki tablodan görüleceği üzere Ni-

san'92/Nisan'93 arasındaki son 12 aylık dönemde yüzde 59.2 artış göstermiştir.

Öte yandan, geçtiğimiz ay gıda harcamasındaki binde 3 oranında gerçekleşen artış mutfağın soluk almasını sağlamış, bunda gıda harcama kalıbı içinde önemli bir ağırlığa sahip olan sebze ve meyva fiyatlarındaki gerileme etkili olmuştur. Nisan ayında ise sözkonusu gerileme mevsim değişimi nedeniyle yerini dönemsel yükselişe terketmiş, sebze fiyatları yeni ürünlerin piyasaya girmesiyle ortalama yüzde 10.7, meyva fiyatlarında yüzde 18.3 oranında artmıştır. Bunun yanı sıra en temel gıda maddesi olan ekmeğin gramajının düşürülerek yüzde 20 oranında gizli zam yapılması sonucunda Nisan ayında harcama tutarı bir önceki aya göre yüksek oranda artmıştır.

Artışta harcama kalıbındaki ağırlıklı itibarıyla sınırlı olsa etkili olan diğer maddelerin ise makarna, bulgur, margarin ve zeytinyağ olduğu gözlemlendi. Bulgurun uzun süredir 5000 lira olan fiyatı yüzde 20 oranında artarak 6000 liraya yükseldi. Makarna

yüzde 4.1, margarin yüzde 5.7, zeytinyağ ise yüzde 3.7, oranında fiyat artışı gösterdi. Belirtilmesi gereken önemli bir nokta da en temel gıda maddesi olan ekmeğin fiyatının son yapılan zam ile bir yılda yüzde 84.6 oranında artış göstermesidir.

Aylık gıda harcaması tutarı, asgari ücret almakta olan bir işçi bakımından ele geçen gelir ile sağlıklı ve dengeli beslenebilmek için yapılması gereken harcama arasındaki uçurumu da ortaya koymaktadır. Bu açıdan bir karşılaştırma yapıldığında, önceki yıllarda varolan olumsuz durumun devam ettiği görülmektedir. Son olarak tesbit edildiği ve 1.8.1992 tarihinden itibaren geçerli olan asgari ücret, o günün koşullarında dahi yetersiz iken geçen sürede sefalet ücreti durumuna düşmüştür. Ağustos'92 de net 907.839.- lira olan asgari ücret aylık gıda harcamasının ancak yüzde 63.6'sını karşılayabiliyorken, bugün vergi düzenlemesi nedeniyle net 922.839.- lira olmasına karşın meydana gelen fiyat artışları nedeniyle aylık gıda harcama tutarının ancak yüzde 44'ünü karşılayabilmektedir. Diğer bir anlatımla yürürlükte olan net asgari ücret ile dengeli ve sağlıklı bir harcama yapılmak istendiğinde asgari ücret, ancak 14 gün için yetmektedir.

Asgari düzeyde yapılacak bir gıda harcamasını bile karşılamaktan uzak gelir düzeyinin konut, ulaşım, sağlık, eğitim vb. harcamalar da dikkate alındığında yetersizliği bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle zaman geçirilmeden asgari ücretin yeniden ve sağlıklı olarak belirlenmesi gerekmektedir.

DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AYLIK GIDA HARCAMASI (TL)

	Nisan/1992	Mart/1993	Nisan/1993
Yetişkin işçi	438.500.-	664.500.-	701.500.-
Yetişkin kadın	275.000.-	413.500.-	440.500.-
15-19 yaş grubu çocuk	354.000.-	528.000.-	565.500.-
4-6 Yaş grubu çocuk	219.000.-	333.000.-	341.000.-
	1.286.500.-	1.939.000.-	2.048.500.-

BAŞSAĞLIĞI
CUMHURBAŞKANIMIZ
SAYIN

TURGUT
ÖZAL'ın

vefatını derin bir üzüntüyle öğrenmiş
bulunmaktayız. Merhuma Tanrı'dan
rahmet, kederli ailesine ve ulusumuza
sabır ve başsağlığı dileriz.

TÜRK-İŞ

TARIM-İŞ, TÜRKİYE MADEN-İŞ,
GENEL MADEN-İŞ, PETROL-İŞ, TEKGIDA-İŞ,
ŞEKER-İŞ, TEKSİF, DERİ-İŞ, AĞAÇ-İŞ,
SELÜLOZ-İŞ, BASIN-İŞ, BASİSEN, BASS,
TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ, KRİSTAL-İŞ,
TÜRK METAL, DOKGEMİ-İŞ,
TÜRKİYE YOL-İŞ, TES-İŞ, TEZKOOP-İŞ,
TÜRK KOOP-İŞ, TÜMTİS, DEMİRYOL-İŞ,
TÜRKİYE DENİZCİLER, HAVA-İŞ, LİMAN-İŞ,
HABER-İŞ, SAĞLIK-İŞ, TOLEYİS,
TÜRK HARB-İŞ, TGS,
TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ, TÜRK-SEN

TÜRK-İŞ VE BAĞLI SENDİKALAR

	TÜRK-İŞ Genel Bşk.: BAYRAM MERAL Bayındır Sokak No: 10 Tel : 433 31 25-26-27-28-29 ANKARA Fax : 433 68 09	14	DOK GEMİ-İŞ Genel Bşk.: NAZIM TUR Büyük Langa Fabrika Sokak Necmibey İşhanı No: 18 Tel : 517 12 78 (3 Hat) Yenikapı / İSTANBUL Fax : 517 13 85
01	TARIM-İŞ Genel Bşk.: SABRİ ÖZDEŞ Necatibey Cad. 22 Tel : 231 78 56-57-58-59 Sıhhiye / ANKARA Fax : 229 85 92	15	TÜRKİYE YOL-İŞ Genel Bşk.: BAYRAM MERAL İstanbul Cad. No: 58 İskitler / ANKARA Tel : 342 22 40-51 Fax : 341 27 05
02	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Bşk.: H. HÜSEYİN KAYABAŞI Strazburg Cad. 7 / 3-4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel : 231 73 55-56-57 Fax : 229 89 31	16	TES-İŞ Genel Bşk.: FARUK BARUT Meşrutiyet Cad. Karanfil Sokak 34 Fax : 418 58 89 Tel : 417 84 57-58-59 - 418 58 89 Bakanlıklar / ANKARA
02	GENEL MADEN-İŞ Genel Bşk.: ŞEMSİ DENİZER Mithatpaşa Cad. Okul Sokak Tel : 51 23 12 - 51 20 02 ZONGULDAK Fax : 53 66 35	17	TEZKOOP-İŞ Genel Bşk.: AHMET TAMER Necatibey Cad. Sezenler Sokak 2 / 16 Tel : 231 74 94 (6 Hat) Sıhhiye / ANKARA Fax : 231 74 99
03	PETROL-İŞ Genel Bşk.: MÜNİR CEYLAN Yıldız Posta Cad. Evren Sitesi D Blok Tel : 274 88 96 (4 Hat) Gayrettepe / İSTANBUL Fax : 274 74 46	17	TÜRK KOOP-İŞ Genel Bşk.: AHMET BALAMAN İzmir Cad. Fevzi Çakmak Sokak 15 / 11 Fax : 229 58 36 Tel : 230 08 55 - 229 44 80 Yenisehir / ANKARA
04	TEKGIDA-İŞ Genel Bşk.: ORHAN BALTA 4. Levent Konaklar Sokak Tel : 264 49 96-97-98 Levent / İSTANBUL Fax : 278 95 34	18	TÜMTİS Genel Bşk.: SABRİ TOPÇU İnkılap Caddesi No: 35/1 Aksaray/İSTANBUL Tel : 530 07 43 Fax: 588 26 20
05	ŞEKER-İŞ Genel Bşk.: HİKMET ALCAN Karanfil Sokak 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel : 418 42 73-74 - 418 19 88 Fax : 425 92 58	19	DEMİRYOL-İŞ Genel Bşk.: ENVER TOÇOĞLU Necatibey Cad. Sezenler Sokak 5 / 4 Tel : 231 80 30-31 ANKARA Fax : 231 80 32
06	TEKSİF Genel Bşk.: ŞEVKET YILMAZ Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No: 1 Kat: 5-6 Tel : 431 21 70-71-72-73 ANKARA Fax : 435 78 26	20	TÜRKİYE DENİZCİLER Genel Bşk.: TURAN UZUN Rıhtım Cad. Denizciler Sokak No: 7 Tel : 244 48 38 - 249 56 29 Tophane / İSTANBUL Fax : 244 52 21
07	DERİ-İŞ Genel Bşk.: YENER KAYA Gençtürk Cad. 17 / 3 Birlik İşhanı Fax : 528 62 07 Tel : 522 19 89 - 526 28 65 Aksaray / İSTANBUL	21	HAVA-İŞ Genel Bşk.: ATILAY AYÇİN İncirli Cad. Volkan Apt. 66 / 1 Fax : 571 90 51 Tel : 572 25 98 - 572 35 27 Bakırköy / İSTANBUL
08	AĞAÇ-İŞ Genel Bşk.: GÜRAL ERÇAKIR Necatibey Cad. No: 20 / 22-23 Fax : 231 52 19 Tel : 229 53 95 - 229 08 27 Sıhhiye / ANKARA	23	LİMAN-İŞ Genel Bşk.: HASAN BİBER Necatibey Cad. Sezenler Sokak 4 / 5 Tel : 231 74 18-19 Fax : 230 24 84 Sıhhiye / ANKARA
09	SELÜLOZ-İŞ Genel Bşk.: MİTHAT SARI Ömerağa Mah. Hürriyet Cad. İşilay Apt. Kat: 1 Tel : 118 99 - 134 50 İZMİT Fax : 134 51	23	HABER-İŞ Genel Bşk.: CENGİZ TEKE Tuna Cad. 30 / 8 Fax : 434 57 04 Tel : 431 90 44-45 Sıhhiye / ANKARA
10	BASIN-İŞ Genel Bşk.: ALİ EKBER GÜVENÇ Hanımeli Sokak No. 26 / 6-7 Fax : 229 43 15 Tel : 230 29 08 - 229 85 65 Sıhhiye / ANKARA	24	SAĞLIK-İŞ Genel Bşk.: MUSTAFA BAŞOĞLU Necatibey Cad. 23 / 9-10 Tel : 231 80 45 Fax : 230 23 96 Sıhhiye / ANKARA
11	BASİSEN Genel Bşk.: METİN TIRYAKIOĞLU İstiklâl Cad. 311 - Mısır Han Kat: 4 Oda: 15 Tel : 251 99 00 Galatasaray / İSTANBUL Fax : 252 38 35	25	TOLEYİS Genel Bşk.: CEMAL BAKINDI İnebey Mh. Küçük Langa Cd. No. 16 / 18 Kat. 1 Bilir İş Merkezi Tel : 530 73 82-85 52 07 Aksaray / İSTANBUL Fax : 530 72 99
11	BASS Genel Bşk.: TURGUT YILMAZ Sümer Sokak 29 Fax : 229 13 03 Tel : 230 13 71 - 230 20 28 Demirtepe / ANKARA	26	TÜRK HARB-İŞ Genel Bşk.: İZZET ÇETİN İnkılap Sokak 20 Fax : 417 13 64 Tel : 417 50 97-98-99 - 434 20 02 Kızılay / ANKARA
12	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Genel Bşk.: TAMER ERALAN Necatibey Cad. No: 20 Kat: 4 Fax : 231 89 36 Tel : 231 72 30 (5 hat) Sıhhiye / ANKARA	27	TGS Genel Bşk.: ORHAN ERİNÇ Basın Sarayı Kat: 2 Fax : 511 48 17 Tel : 527 85 34 Çağaloğlu / İSTANBUL
12	KRİSTAL-İŞ Genel Bşk.: İBRAHİM EREN Kazan-ı Yokuşu, Ağaçağrı Sokak No: 3 Daire: 10 Tel : 251 95 77 (3 Hat) 80090 Taksim / İST. Fax : 151 95 79	28	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Genel Bşk.: FUAT ALAN Yeni Selim Paşa Sokak 62 Fax : 513 93 68 Tel : 513 82 54-55-56 Aksaray / İSTANBUL
13	TÜRK-METAL Genel Bşk.: MUSTAFA ÖZBEK Akıncılar Sokak No: 14 Tel : 231 79 40 (4 Hat) Maltepe / ANKARA Fax : 229 77 14		TÜRK-SEN Genel Bşk.: ÖNDER KONULOĞLU 7 A Şehit Mehmet R. Hüseyin Sokak Fax : 9 (5-20) 87 831 Tel : 72 444 Lefkoşe / KIBRIS