

SİGORTALILAR İÇİN SOSYAL SİGORTALAR KANUNU UYGULAMASI

T.HABER - İŞ SENDİKASI YAYINLARI
NO. 4 / 1993



1273
8.4
K
84
27

SİGORTALILAR İÇİN SOSYAL SİGORTALAR KANUNU UYGULAMASI

Osman Nuri TEKMAN
Sosyal Güvenlik Uzmanı

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Demirbaş No:..4.827.....

Tasnif No:..344.02 TE K

T.HABER-İŞ SENDİKASI

Tuna Caddesi 30/8

Yenişehir - Ankara

Tel. (4) 431 90 44-45

Fax. (4) 434 57 04

368.4

TEK

1984

4827

BASKI: MAVİ OFSET
TEL : 433 67 16

S U N U Ş

Sendikamızın şube yönetim kurulunda görev alan arkadaşlarımızın, temsilcilerimizin ve üyelerimizin eğitimi konusu üzerinde önem ve hassasiyetle durulmakta, bu nedenle de muhtelif seviyelerde ve çeşitli konularda eğitim seminerleri düzenlenmektedir.

Ancak, Yönetimimiz yalnız eğitim seminerlerinin yeterli olmadığı kanısından hareketle, bu eğitimleri takviye edici nitelikte büyük bir ihtiyaç olduğu düşüncesiyle bu yayını gerçekleştirmeyi kararlaştırmıştır

T. Haber-İş çalışanlarının ihtiyacına cevap verebilmek bakımından elimizin altında bulundurulması gerekli bu sigortalılar için sosyal sigortalar kanunu uygulaması dışında, ihtiyaç duyulabilecek diğer kanun, yönetmelik ve tüzükleri ise beşinci bir yayında gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Bu yayınınımızın üyelerimize, temsilci ve yöneticilerimize, işkolumuza ve tüm çalışanlara faydalı ve hayırlı olmasını diliyor,

Saygılar sunuyoruz.

**T. HABER-İŞ SENDİKASI
YÖNETİM KURULU**

İÇİNDEKİLER

YAŞLILIK SİGORTASI	1
KADIN SİGORTALILAR	1
ERKEK SİGORTALILAR	2
YAŞ	3
SİGORTALILIK SÜRESİ	4
PRİM ÖDEME GÜN SAYISI	4
ERKEN YAŞLANMA-MADEN İŞYERLERİNİN YERALTI İŞLERİ - GELİR VERGİSİ İNDİRİMİNDEN YARARLANMA hakkında kısa bilgiler	5
ERKEN YAŞLANMA	5
MADEN İŞYERLERİNİN YERALTI İŞLERİ	5
GELİR VERGİSİ İNDİRİMİNDEN YARARLANMA	5
YAŞLILIK AYLIĞI HESABI	5
MALULLÜK SİGORTASI	11
ÖLÜM SİGORTASI	13
İŞKAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI SİGORTASI	18
MESLEK HASTALIĞI	20
HASTALIK SİGORTASI	25
ANALIK SİGORTASI	27
EKLER	29
EKLER	30
EKLER	31
EKLER	32
EKLER	33
EKLER	34

YAŞLILIK SİGORTASI

Yaşlılık sigortasından sağlanan yardımlar:

- 1- Yaşlılık aylığı bağlanması,
- 2- Yaşlılık aylığına hak kazanılamaması halinde toptan ödeme yapılmasıdır.

Yaşlılık Aylığı

Yaşlılık aylığı bağlanması için şartlar:

- Sigortalı işten ayrılmak,
 - Aylık bağlanması için kuruma yazılı talepte bulunmak,
- ortak şartları dışında; kadın veya erkek sigortalı olduğuna göre şöyledir:

KADIN SİGORTALILAR

- 1- a) 50 yaşını doldurmuş olmak,
b) En az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 2- a) 50 yaşını doldurmuş olmak,
b) En az 15 yıldan beri sigortalı olmak,
c) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm sigortaları primi ödemiş olmak.
- 3- a) En az 20 yıldan beri sigortalı bulunmak,
b) En az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 4- a) İlk sigortalı işe girişte 506 Sayılı Kanunun 53. Maddesine göre malûl sayılmak ve bu nedenle malûllük aylığı almıyor olmak,
b) En az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak,
c) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 5- a) Sakatlığı nedeniyle gelir vergisi indiriminden yararlanmak,
b) En az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak,
c) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.

ERKEK SİGORTALILAR

- 1- a) 55 yaşını doldurmuş olmak,
b) En az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 2- a) 55 yaşını doldurmuş olmak,
b) En az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak,
c) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 3- a) En az 25 yıldan beri sigortalı bulunmak,
b) En az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 4- a) İlk sigortalı işe girişte 506 Sayılı Kanunun 53. Maddesine göre malûl sayılmak ve bu nedenle malûllük aylığı almıyor olmak.
b) En az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak,
c) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 5- a) Sakatlığı nedeniyle gelir vergisi indiriminden yararlanmak,
b) En az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak,
c) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 6- a) 50 yaşını doldurmuş olmak,
b) Erken yaşlandığı tesbit edilmek,
c) En az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 7- a) 50 yaşını doldurmuş olmak,
b) Erken yaşlandığı tesbit edilmek,
c) En az 15 yıldan beri sigortalı olmak,
d) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 8- a) En az 20 yıldan beri maden işyerlerinin yeraltı işlerinde sigortalı olarak sürekli çalışmak,
b) Bu işlerde en az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm sigortaları primi ödemiş olmak.

- 9- a) En az 25 yıldan beri maden işyerlerinin yeraltı işlerinde sigortalı olarak münavebeli çalışmış olmak,
b) Bu işlerde en az 4000 gün Malûllük, Yaşlılık v eÖlüm sigortaları primi ödemiş olmak.
- 10- a) 50 yaşını doldurmuş olmak,
b) Çalışmalarının en az 1800 gününü maden işyerlerinin yeraltı işlerinde geçirmiş olmak,
c) En az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.
- 11- a) 50 yaşını doldurmuş olmak,
b) Çalışmalarının en az 1800 gününü maden işyerlerinin yeraltı işlerinde geçirmiş olmak,
c) En az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak,
d) En az 3600 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak.

Yukarıdaki şartlarda geçen,

- Yaş,
- Sigortalılık süresi,
- Prim ödeme gün sayısı,

deyimlerini açıklayalım.

YAŞ

Yaş, Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarına tabî olarak ilk defa çalışılmaya başlanılan gün, nüfus kütüğünde kayıtlı doğum tarihi ile aylık bağlanması için Kuruma verilen dilekçenin Kurum kaydına geçtiği tarih arasındaki tam yıllardır.

Sigortalı bir işten ayrılıp, dilekçesini 14.2.1993 tarihinde Kuruma veren 17.2.1935 doğumlu bir sigortalının yaşını bulalım:

14.2.1993

-17.2.1935

27.11.0057 buradaki tam yıllara göre sigortalı 57 yaşındadır.

SİGORTALILIK SÜRESİ

Tahsis işlemlerinde nazara alınacak sigortalılık süresi, Kanunun 108 nci Maddesinde "... bu sürenin başlangıcı ile sigortalının tahsis yapılması için yazılı talepte bulunduğu tarih arasında geçen süredir" şeklinde tanımlanarak hükme bağlanmıştır.

Yukarıdaki örnek verdiğimiz sigortalımızın ilk defa sigortalı olduğu tarih 10.8.1966 olduğunu varsayarsak, sigortalılık süresi:

14.2.1993

- 10.8.1966

4.6.0026

hesaba göre 26 yıl 6 ay 4 gündür.

Hizmet birleştirilmesinde, sigortalılıktan önce diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşlarında veya sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülkelerde geçmiş hizmet varsa, o hizmetin başlangıcı sigortalılık süresinin başlangıcı olarak alınır.

PRİM ÖDEME GÜN SAYISI

- Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 77. Maddesi gereğince ödenen primler karşılığı olan gün sayıları,
- 1186, 1912, 2167, 3351 ve 3395 Sayılı Kanunlar gereğince yapılan borçlanmalar karşılığı gün sayıları,
- Askerlik süresi borçlanmaları karşılığı gün sayıları,
- 991 Sayılı Kanun gereğince Askerî Fabrikalar ve Devlet Demiryolları Tekaüt Sandıklarında geçen hizmetler,
- Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 85. Maddesi gereğince isteğe bağlı sigortadan yapılan ödemeler karşılığı gün sayıları,
- Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 86. Maddesi gereğince topluluk sigortası yoluyla ödenen primler karşılığı gün sayıları,
- Evlenme toptan ödemesinin iadesi karşılığı gün sayıları,
- Yaşlılık toptan ödemesinin iadesi karşılığı gün sayıları,
- 3201 Sayılı Kanun gereğince, yurt dışı hizmet borçlanması karşılığı gün sayısı,
- Sosyal Güvenlik sözleşmesi yapılmış ülkelerde geçen gün sayıları (Hizmet birleştirilmesi yapılması halinde)

- 2829 Sayılı Kanun gereğince hizmet birleştirilmesi halinde;
- T.C. Emekli Sandığında geçen hizmetler,
- Bağ-Kur'a tabi hizmetler,
- Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Geçici 20. Maddesine tabi Banka, Sigorta ve reasürans şirketleri, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personelinin sigorta kuruluşlarında geçen hizmetler, prim ödeme gün sayısı olarak sayılır.

ERKEN YAŞLANMA - MADEN İŞYERLERİNİN YERALTI İŞLERİ - GELİR VERGİSİ İNDİRİMİNDEN YARARLANMA hakkında kısa bilgiler

ERKEN YAŞLANMA

Erken yaşlanma, Sosyal Sigortalar Sağlık İşlemleri Tüzüğü'nün 32. Maddesinde "Sigortalılardan 50 yaşını doldurmuş ve fakat yaşlılık aylığından yararlanma yaşını (55) doldurmadan, biyolojik yönden bu yaşı doldurmuş bir insan derecesinde yaşlanmış ve çalışma gücünün bu seviyeye düşmüş olduğu bu bölümdeki hükümlere göre tayin ve tesbit edilir" şeklinde belirlenmiştir.

MADEN İŞYERLERİNİN YERALTI İŞLERİ

Maden işyerlerinin yeraltı işleri, 5.10.1979 gün ve 16775 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın tebliğinde yer almıştır.

GELİR VERGİSİ İNDİRİMİNDEN YARARLANMA

Gelir Vergisi Kanunu'nun değişik 31. Maddesinin 3 numaralı bendinde sakatlıkları nedeniyle vergi indiriminden yararlanacak hizmet erbabı belirtilmiş ve bunların sakatlık derecelerinin tesbit şekli ile uygulamaya ilişkin esas ve usullerin de Maliye, Sağlık ve Sosyal Yardım ve Sosyal Güvenlik Bakanlıklarınca bu konuda müştereken hazırlayacakları bir yönetmelik ile tesbit edileceğini hükme bağlamıştır.

Bu husustaki yönetmelik, 23.4.1981 tarihli Resmî Gazete'de yer almıştır.

YAŞLILIK AYLIĞI HESABI

Yaşlılık aylığını şu formülle hesaplayabiliriz:

Yaşlılık aylığı = Gösterge x Katsayı x Aylık Oranı + Sos. Yar. Zammı

Gösterge

Gösterge, Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Ek 20. Maddesi gereğince "GÖSTERGE" ve "ÜST GÖSTERGE" tabloları olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu'nca tesbit edilmektedir.

Halen geçerli "Gösterge Tablosu" ile "Üst Gösterge Tablosu" ekte verilmiştir (Ek 1 no.lu tablo).

Göstergenin tesbiti, düzenlenme şekli Yasa'da belirtilen "GÖSTERGE TESBİT TABLOSU" ile "ÜST GÖSTERGE TESBİT TABLOSU" vasıtasıyla yapılmaktadır.

1993 yılında emekli olacaklar için düzenlenen "Gösterge Tesbit Tablosu" ile "Üst Gösterge Tesbit Tablosu" da, özel veya kamudan emekli olacaklar için ayrı ayrı ekte bulunmaktadır (Ek 3, 4, 5 ve 6 no.lu Tablolar).

Sigortalının işten ayrıldığı tarihten önceki beş (5) takvim yılındaki primine esas teşkil eden kazançları toplanının, yıllık ortalaması esas alınarak göstergenin nasıl tesbit edileceği aşağıda verilen örnekte gösterilmiştir.

Kat sayı

Kat sayı, yılın ilk yarısı için Bütçe Kanunu ile ikinci yarısı için ise Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenmektedir.

1993 yılı Bütçe Kanunu ile bu yılın ilk yarısı için uygulanacak kat sayı 740 olarak saptanmıştır.

Aylık Oranı

Aylık oranı, sigortalının:

- Gösterge veya üst göstergedeki aylığa hak kazanmasına,
- Prim ödeme gün sayısına,
- Yaşına

bağımlı olarak saptanmaktadır.

Gösterge veya üst göstergeye bağımlılık

Sigortalı gösterge tablosundaki derece ve kademelerden aylığa hak kazanıyor ise, aylık oranına %60 oranı baz alınacaktır. Sigortalı şayet üst gösterge tablosundaki derece ve kademelerden aylığa hak kazanıyor ise, o

* 1994 yılı ve sonrasındaki yıllarda emeklilik için 29. sahidedeki nota bakınız.

zaman aylık oranına, aylığa hak kazandığı üst derece ve kademenin karşılığı olan oran baz alınacaktır (Ek 2 no.lu tablo).

Prim Ödeme Gün Sayısına bağımlılık

5000 günden fazla her 240 prim ödeme günü için oran %1 arttırılır, 5000 günden eksik her 240 prim günü için de oran %1 azaltılır.

Ancak ilk defa sigortalı bir işte çalışılmağa başlanıldığında malûl olma, erken yaşlanma, sakatlığı nedeniyle vergi indirimden yararlanma veya maden işyerlerinin yeraltı işlerinde 1800 gün çalışma nedenleriyle aylık bağlanmalarında 5000 günden eksik günler için orandan indirim yapılmaz.

Yaşa Bağımlılık

Kadın sigortalının 50, erkek sigortalının 55 yaşından sonra doldurmuş olduğu her tam için aylık oranı %1 arttırılır.

Aylık oranında yapılacak artırmalar sonucu bulunacak oran %85'i aşamayacağı da yasa ile sınırlandırılmıştır.

Sosyal Yardım Zammı

Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Ek 24. Maddesi "Bakanlar Kurulu sosyal yardım miktarını, gösterge ve üst gösterge tablosundaki derece ve kademelere göre birbirinden farklı olarak tesbit etme yetkilidir" hükmünü amirdir.

Bakanlık Kurulu, bu hükme göre, 1993 yılının ilk altı ayı için bütün derece ve kademelere 975.000,-lira sosyal yardım zammı verilmesini kararlaştırmıştır.

ÖRNEK

Bir sigortalının yaşlılık aylığına hak kazanıp kazanmadığının tesbiti ile yaşlılık aylığına hak kazanmış ise, aylığının hesaplanabilmesi için aşağıdaki soruların cevabının bilinmesi gerekir.

Aşağıdaki sorulara örnek sigortalı için cevap verelim:

<u>Sorular</u>	<u>Cevaplar</u>
- Cinsiyeti.....	Erkek
- Doğum tarihi.....	17.2.1935
- İlk defa sigortalı olduğu tarih.....	10.8.1966
- Son işinden ayrıldığı tarih.....	13.2.1993
- Son işin sektörü (Kamu/Özel).....	Kamu
- Aylık talep dilekçesini Kuruma verdiği tarih.....	14.2.1993

- Toplam prim ödeme gün sayısı.....: 9032
- Son işten ayrıldığı tarihten önceki beş takvim yılında prime esas kazançları...: Kazançlar aşağıdadır
- 15.1.1992 - 14.1.1993: 47.516.000,-TL.
- 15.1.1991 - 14.1.1992: 32.075.700,-TL.
- 15.1.1990 - 14.1.1991: 22.080.060,-TL.
- 15.1.1989 - 14.1.1990: 12.076.000,-TL.
- 15.1.1988 - 14.1.1989: 6.900.000,-TL.

NOT: Takvim yılı kazançları tesbit edilirken, özel sektörden ayrılanlar için yıl, 1. Ocak ile 31 Aralık arası olarak alınacak; kamu sektöründen ayrılanlar için ise 15 Ocak ile takip eden yılın 14 Ocak'ı arası alınacaktır.

Sigortalımızın,

- Yaşı,

Aylık talep tarihi.....: 14.2.1993

Doğum tarihi.....: 17.2.1935

olduğuna göre 27.11.0057 (57 yaşındadır)

sigortalı 55 yaşını doldurmuştur.

- Prim ödeme gün sayısı 9032 gün olup, 5000 günden fazladır.

Bu duruma göre örnek sigortalımız, erkek sigortalılar için yukarıda belirtilen "55 yaşını doldurmuş olmak ve en az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak" şartını yerine getirmiş bulunduğundan, yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmıştır.

Aylık hesabını yapmak için,

- Göstergesini,
- Kat sayıyı,
- Aylık oranını,
- Sosyal yardım zammını,
- belirleyelim.
- Göstergesi,

Sigortalının gösterge sayısını bulmak için, önce son işten ayrıldığı tarihten önceki beş (5) takvim yılında prime esas kazançları toplamını alarak yıllık ortalama kazancının bulalım:

* 1994 yılı ve sonrasındaki yıllarda emeklilik için 29. sahfedeki nota bakınız.

$$\begin{array}{r}
47.516.000.- \\
32.075.700.- \\
22.080.060.- \\
12.076.000.- \\
+ \quad 6.900.000.- \\
\hline
120.647.760.-
\end{array}$$

Yıllık ortalaması : $\frac{120.647.760}{5} = 24.129.552$ TL.dir.

Ortalama kazanç miktarını gösteren bu sayıyı, kamuya ait 15.1.1993 - 14.1.1994 süresinde emekli olacaklar için düzenlenen "Gösterge Tesbit Tablosu" ile "Üst Gösterge Tesbit Tablosu"nda arayacağız.

24.129.552 sayısı, Üst Gösterge Tesbit Tablosunda 1. derece 8. kademe karşılığı olan 24.093.210 sayısından büyük; 1. derece 9. kademe karşılığı olan 24.279.172 sayısından küçüktür.

24.129.552 sayısı, 24.093.210 dan ($24.129.552 - 24.093.210 =$) 36.342 sayısı kadar büyük; 24.279.172 den ise ($24.279.172 - 24.129.552 =$) 149.620 sayısı kadar küçük olduğuna göre 1. derece 8. kademe sayısına daha yakın olduğundan sigortalımıza Üst Gösterge Tablosunun 1. derece 8. kademedен aylık bağlanacak olup, bu derece ve kademenin karşılığı olan 6550 sayısı, gösterge sayısı olarak alınacaktır.

- Kat sayı

1993 Yıllı Bütçe Kanunu ile 1993 yılının birinci yarısı için kat sayı 740 olarak saptanmıştır.

- Aylık oranı

Sigortalımız Üst Gösterge Tablosunun 1. derece 8. kademesinden aylık alacağından, aylık oranı bazı %50,2 olarak alınacaktır. Buna 57 yaşını doldurmuş olduğundan 55 yaşından sonraki ($57 - 55 =$) 2 yaş için %2 ve 5000 günden fazla ($9032 - 5000 =$) 4032 günün her 240 günü için %1 arttıracamızdan

$$\frac{4032}{240} = 16,8 \text{ olduğundan, aylık oranı}$$

$$\begin{array}{rcl}
\% 50,2 & \text{aylık oranı bazı} & \\
22 & \text{yaştan dolayı ilâve} & \\
+ \quad \% 16,8 & 4032 fazla günden dolayı ilâve & \\
\hline
\% 69,0 & \text{olacaktır.} &
\end{array}$$

- Sosyal yardım zammı

1993 yılı ilk altı ayı için sosyal yardım zammı, Bakanlar Kurulunca 975.000.- lira olarak kabul edilmiştir.

Belirlediğimiz bu değerleri, yaşlılık aylığı formülümüzde yerine koyup hesaplama işlemini yaptığımızda:

$$\begin{aligned}\text{Yaşlılık aylığı} &= 6550 \times 740 \times \%69 + 975.000 \\ &= 3.344.430 + 975.000 \\ &= 4.319.430 \text{ lira alacaktır.}\end{aligned}$$

Asgari aylıklar

Yasa, Gösterge Tablosundan hesaplanacak yaşlılık aylıklarının gösterge tablosundaki en düşük göstergenin (1136), katsayı ile çarpının %70'inden az olamayacağını,

Üst Gösterge Tablosundan hesaplanacak aylıkların da, 14.1.1993 gün 93/4050 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereğince, Gösterge Tablosunun tavan göstergesinden (1696) hesaplanacak - aylık oranına %60 baz alınarak - aylıktan az olamayacağını hükme bağlamıştır.

Aylığın başlangıcı

Aylık, aylık talep dilekçesinin Kuruma verildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren ödenir.

Aylıkların ayarlanması

Aylıklar, her kat sayı ve sosyal yardım zammı değişikliğinde, yeni kat sayı ve yeni sosyal yardım zammına göre ayarlanır.

Aylıkların ödeme zamanı

Aylıklar, 8.10.1992 gün 92/3649 sayılı Bakanlar Kurulu kararı gereğince 1992 Kasım ödeme döneminden itibaren,

- Tahsis numarasının son rakamı tek ise, her ayın yirmibirinci gününden,
- Tahsis numarasının son rakamı çift ise, her ayın yirmiüçüncü gününden itibaren birer aylık dönemler halinde ve peşin olarak ödenmektedir.

Bu günler hafta tatili veya resmî tatil günlerine rastladığında ödeme, (a) grubundakilere tatili izleyen ilk iş gününden, (b) grubundakilere ise üçüncü iş gününden başlamak üzere yapılmaktadır.

Aylıkların ödenme şartı

Yaşlılık aylıkları, sosyal Sigortalar Kanunu'nun 63. Maddesi,

(A) fıkrası hükmü, sigortalı işte çalışılmaması şartı ile ödeneği,

(B) fıkrası hükmü ise, Kuruma haber vermek ve Sosyal Güvenlik Destek Primi ödemek şartı ile yaşlılık aylığı kesilmeden çalışılabileceği imkânlarını getirmiştir.

Aylık kesilmeden çalışmak isteyenler, Kurumca hazırlanan örneği doldurup, kendisinin ve çalışacağı işyeri işverinin imzasını müteakip Kuruma vermesi gerekir.

Yasa maddesi aylık sahibine, her zaman şartlardan birinden diğerine geçme olanağını da tanımıştır.

Sağlık yardımlarından yararlanma

Yaşlılık aylığı alanlar, Yasanın 32. Maddesinin,

- Sağlık yardımı yapılması,
- Protez araç ve gereçlerinin sağlanması, takılması, onarılması ve yenilenmesi

hallerinden,

Geçindirmekle yükümlü olduğu eş, çocuk, ana ve babaları 33. Maddede belirtilen sağlık yardımlarından yararlanırlar.

Ayakta yapılan tedavilerde ilaç bedellerinin %10'unu öderler.

Yaşlılık toptan ödemesi

Yaşlılık aylığı bağlanması için belirli yaş sınırı olan,

- Kadınların 50, erkeklerin 55 yaşa.
- Erken yaşlandığı tesbit edilen erkeklerin 50 yaşa

ulaştırılarda, yaşlılık aylığına hak kazanmak için gerekli diğer şartları yerine getiremedikleri durumlarda yazılı istekleri üzerine, kendilerinin ve onlar için işverenlerinin ödedikleri Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primleri toplamı, toptan ödeme şeklinde ödenir.

MALULLÜK SİGORTASI

Malûllük sigortasından sağlanan yardım yalnız malûllük aylığı bağlanmasıdır.

Malûllük aylığı

Malûllük aylığı bağlanması için şartlar;

- Yasanın 53. Maddesi gereğince malûl sayılmak,
- En az 5 yıldan beri sigortalı bulunmak,
- Toplam 1800 gün veya her yıl için ortalama 180 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş olmak,
- İşten ayrılmak,
- Yazılı talepte bulunmak.

Malûl sayılma

Malûl sayılma hali Yasanın 53. Maddesinde üç şekilde belirtilmiştir.

1) Çalışma gücünün en az üçte ikisini yitirmiş olmak (Sigortalının hangi hallerde çalışma gücünün üçte ikisini yitirmiş sayılacağı, Sosyal Sigortalar Sağlık İşlemleri Tüzüğü'nün 10. Maddesinde belirtilmiştir).

2) Çalışma gücünün üçte ikisini yitirmemiş durumda sayılanlardan, Kurum sağlık tesisleri sağlık kurullarınca düzenlenecek raporda çalışabilir durumda olmadığına tesbit edilmesi hali,

3) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az %60'ının kaybedilmesi hali (Bu durum Sosyal Sigortalar Sağlık İşlemleri Tüzüğü'nün ilgili bölümlerince tesbit edilir).

Malûllük aylığının hesabı

Malûllük aylığının hesabını da aynen yaşlılık aylığı formülü gibi şu formülle yapabiliriz:

Malûllük aylığı = gösterge x katsayı x aylık oranı + sos.yar. zammı

Gösterge

Yaşlılık aylığı bölümünde açıklandığı gibi bulunacaktır. Ancak sigortalının son işten ayrıldığı tarihten önce beş^(*) takvim yılı çalışması yoksa, mevcut yıllar kazancına göre yıllık ortalama kazanç alınacaktır.

(*) 1994 yılı ve sonrasındaki yıllarda emeklilik için 29. sayfede deki nota bakınız.

Katsayı

Yaşlılık aylığı bölümünde açıklandığı gibidir.

Aylık oranı

Aylık oranı, gösterge tablosundan aylık alacaklarda %70, üst gösterge tablosundan aylık alacaklarda, aylığa hak kazanılan derece ve kademenin karşılığı olan orandır. Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda ise, bu oran %80'dir.

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda sayılma halleri, Sosyal Sigorta Sağlık İşlemleri Tüzüğü'nün 11. Maddesinde gösterilmiştir.

Sosyal yardım zammı

Yaşlılık aylığında açıklandığı gibidir.

Aylığın başlangıcı

Aylığın ödenmesi, sigortalının yazılı talebini Kuruma verdiği tarihi takip eden, malûllük durumunu tesbite esas raporu talep dilekçesinden sonraki bir tarihi taşıyorsa bu rapor tarihini takip eden aybaşından başlar.

Aylık ödeme zamanı

Yaşlılık aylığında açıklandığı gibidir.

Aylıkların ödenme şartı

Aylıkların ödenmesi, sigortalı bir işte çalışmamağa ve malûllük halinin devamına bağlıdır.

Malûllük halinin devamı, Kurumca lüzum görülürse kontrol muayenesine tabi tutularak takip edilir.

Sigortalı bir işte çalışma halinde, malûllük aylığı kesilir. İşten ayrıldığında kontrol muayenesine tabi tutularak, malûllük halinin devam ettiği tesbit edilirse, o gün yeniden hesaplanacak eski aylığın ödenmesine başlanır, şu kadarki son çalışmaları nazara alınarak hesaplanacak aylık eski aylığından çok ise yeni miktar üzerinden ödeme yapılır.

Sağlık yardımlarından yararlanma

Yaşlılık aylığında açıklandığı gibidir.

Aylıkların birleşmesi

Hem malûllük, hem de yaşlılık aylığına hak kazanan sigortalıya, bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşit ise yalnız yaşlılık aylığı bağlanır.

Bu aylıkların, ayrıca iş kazası veya meslek haslatığı nedeniyle bağlanacak sürekli iş göremezlik geliri ile birleşmesi halinde ise yüksek olanın tamamı, diğerinin yarısının bağlanması esastır.

ÖLÜM SİGORTASI

Ölüm Sigortası'ndan sağlanan yardımlar,

- Ölen sigortalının eşine, çocuklarına, sağlığında geçimlerini sağladığı ana ve babasına aylık bağlanması,
- Ölen sigortalının eşine, çocuklarına, sağlığında geçimlerini sağladığı ana ve babasına, ölüm aylığına hak kazanamamaları halinde, toptan ödeme yapılması,
- Ölen sigortalı için cenaze masrafı karşılığı verilmesidir.

Ölüm aylığı

Ölüm aylığı bağlanması için şartlar:

- Malûllük veya yaşlılık almakta iken yahut bu aylıklara hak kazanıp henüz işlemi tamamlanmamış durumda,
 - Bağlanmış bulunan malûllük veya yaşlılık aylığı, çalışması nedeniyle kesilmiş durumda,
 - Toplam 1800 gün veya 5 yıldan beri sigortalı bulunup, sigortalılık süresinin her yılı için ortalama olarak 180 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primi ödemiş durumda
- iken ölmüş olması şarttır.

Sigortalık süresi, ilk defa sigortalı olduğu tarih ile ölüm tarihi arasında geçen süre olarak hesaplanır.

Ölüm aylığının hesabı

Sigortalının ölümü halinde hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylığı, sosyal yardım zammı hariç tutularak,

- Yaşlılık aylığı almakta iken ölen sigortalının yaşlılık aylığı,
- Yaşlılık aylığına hak kazanmış, henüz işlemi tamamlanmamış sigortalının hesaplanacak yaşlılık aylığı,

- Malûllük aylığı almakta iken ölen sigortalının malûllük aylığı (Sigortalı başka birinin sürekli bakımına muhtaç olması nedeniyle aylık oranı %80 ise, normal orana dönülerek hesaplanacak aylığı).

- Malûllük aylığına hak kazanmış henüz işlemi tamamlanmamış sigortalının hesaplanacak malûllük aylığı,

- Malûllük veya yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra sigortalı olarak çalışmaya başlaması nedeniyle aylığı kesilen sigortalının yeni çalışmasına göre hesaplanacak malûllük veya yaşlılık aylığı ile eski aylığı mukayese edilip, çok olan aylığı,

- Aylık bağlamadan ölen sigortalının, yaşlılık aylığındaki aylık hesabı formülü esas alınacaktır. Bu halde aylık oranına baz olarak, gösterge tablosundan hesaplanacak aylıklar için %60, üst gösterge tablosundan hesaplanacak aylıklar için aylığa hak kazanılan derece ve kademenin karşılığı olan oran baz alınacak; baz oranı, sigortalı kadın ise 50, erkek ise 55 yaşından sonraki her tam yaşı için ve 5000 günden fazla ödediği her 240 günlük Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları prim günü için %1'er artırılacaktır. Yalnız Yasanın 67. Maddesinin (B) fıkrasına göre "bulunacak aylık oranı %70'den az %85'den fazla olamayacaktır".

Sosyal yardım zammı

Sosyal yardım zammı, yasanın Ek 24. Maddesinin (e) fıkrası hükmü gereğince, hak sahiplerine her dosya için tamamı tevzi edilecek şekilde eşit olarak bölüştürülecektir.

Hak sahipleri ve aylık oranları

Sigortalının,

- Dul eşine %50'si, aylık alan çocuğu yoksa %75'i,

- Çocuklardan,

Erkek çocuklar için:

- 18 yaşını doldurmamış,

- Orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını doldurmamış

- Yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış,

- Çalışamayacak durumda malûl olup, kendi çalışmasından dolayı Sosyal Sigortalardan veya emekli sandıklarından gelir veya aylık olmayan (yaşları ne olursa olsun),

Kız çocuklar için:

- Evli olmayan, boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortaya veya Emekli Sandıklarına tabi bir işte çalışmayan ve buralardan kendi çalışmalarından dolayı gelir almayan,
- Çocukların aylık oranları %25'dir. Ancak anasız, babasız kalmaları veya ana, babaları arasında evlilik bağı bulunmaması yahut sigortalı babanın ölüm tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anaları sonradan evlenenlerin aylık oranları %50'ye çıkarılır.

Sigortalı tarafından evlât edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar ile sigortalının ölümünden sonra doğan çocukları da bu haklardan yararlanırlar.

Yukarıda verilmiş oranlar, tavan oranlar olup, bağlanacak aylıkların toplamının, sigortalıya ait aylığı aşmaması için hak sahiplerinin aylıklarında orantılı olarak indirim yapılır.

- Ana ve baba

Ana ve babanın hak sahibi olabilmeleri için, geçimlerinin sağlığında sigortalı tarafından sağlanıyor olması, ayrıca yukarıda sayılan hak sahiplerine bağlanan aylıkların tutarının, sigortalıya ait aylığı geçmiyor olması gerekir; aksi halde ana ve baba hak sahibi olamazlar.

Ana ve babaya bağlanacak aylık, artan kısmın eşit hisseler halinde bölüşümü ile bulunan miktar kadardır. Ancak herbirinin hissesi %25'i geçemez.

Aylıkların ödeme şartı

- Dul eş evlenmediği sürece aylık alır; evlenirse aylığı kesilir. Evlenme son bulunca aylık yeniden bağlanır. Ancak evlenme sonraki eşin ölümü ile son bulmuş ve bu eşten de aylığa hak kazanılmış ise bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

- Çocuklar, aylık bağlama şartlarını yitirdiklerinde aylıkları kesilir; yeniden bu şartları kazanırlarsa tekrar aylığa hak kazanırlar.

Kız çocuklarının evlenmeleri halinde, bir defaya mahsus olmak üzere, sosyal yardım zammı hariç tutularak aylıklarının iki yıllık tutarı, evlenme yardımı olarak ödenir. Sosyal yardım zammı varsa diğer hak sahiplerine intikal ettirilir.

Kız çocuğunun evliliğinin son bulması halinde, kocasından da aylık almağa hak kazanıyorsa bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

- Ana ve baba, hak sahibi sıfatını yitirmedikleri sürece sağ olmaları şartı ile ömür boyu aylık alırlar.

Aylıkların başlangıcı

Ölüm aylığı, sigortalının ölüm tarihini takip eden aybaşından başlar.

Aylıkların ödeme zamanı

Yaşlılık aylığında açıklandığı gibidir.

Sağlık yardımlarından yararlanma

Hak sahipleri, Yasanın 36. Maddesinin (b) fıkrasının "... gelir veya aylık almakta olan eş, çocuk, ana ve babalar bu kanunun 33. maddesinde belirtilen yardımlardan yararlanırlar" hükmü gereğince sağlık yardımlarından yararlanmaktadırlar.

Ayakta yapılan tedavilerde ilâç bedellerinin %10'unu öderler.

ÖRNEK

Yaşlılık aylığı hesapladığımız örnek sigortalımızın öldüğünü ve geriye eşi ile hak sahibi olabilecek dört çocuğunun kaldığını varsayalım,

Hak sahipleri	Aylık oranları
----------------------	-----------------------

Eşi	% 50
1. çocuk	% 25
2. çocuk	% 25
3. çocuk	% 25
4. çocuk	% 25

Hisseler toplamı % 150 olup, % 100'ü geçtiği için hisselerde orantılı olarak indirim yapıp % 100'ü tutturacağız.

Hak sahipleri	Aylık oranları
----------------------	-----------------------

Eşi	% 33,33
1. çocuk	% 16,66
2. çocuk	% 16,66
3. çocuk	% 16,66
4. çocuk	% 16,66

Hisseler toplamı % 99,87 olup, tam % 100 olmamaktadır; bu nedenle hesabı, %25 oranı (1) hisse, %50 oranı (2) hisse olarak yapmak daha doğru ve pratik olmaktadır. Buna göre,

Hak sahipleri Aylık hisseleri

Eşi	2 hisse
1. çocuk	1 hisse
2. çocuk	1 hisse
3. çocuk	1 hisse
4. çocuk	1 hisse

Hisseler toplamı 6 hisse eder. Paylaşımı 6 hisseye göre yapalım.

Sigortalımızın, sosyal yardım zammı hariç aylığı 3.344.430,-lirayı, eşe 2 hisse, çocuklara 1 hisse verdiğimizde,

Bir hisse: $\frac{3.344.430}{6} = 557.405$ lira eder.

İki hisse: $557.405 \times 2 = 1.114.810$ lira eder.

Bu durumda,

Eşine1.114.810 TL.

1. çocuğuna 557.405 TL.

2. çocuğuna 557.405 TL.

3. çocuğuna 557.405 TL.

4. çocuğuna 557.405 TL.

aylık hesaplanır.

975.000 lira sosyal yardım zammını da 5 hak sahibine eşit olarak bölüştürdüğümüzde,

Her hak sahibine : $\frac{975.000}{5} = 195.000$ lira düşer.

Bu durumda hak sahiplerine sosyal yardım zammı ile birlikte,

Eşine1.114.810 TL. + 195.000 TL. = 1.309.810 TL.

1. çocuğuna 557.405 TL. + 195.000 TL. = 752.405 TL.

2. çocuğuna 557.405 TL. + 195.000 TL. = 752.405 TL.

3. çocuğuna 557.405 TL. + 195.000 TL. = 752.405 TL.

4. çocuğuna 557.405 TL. + 195.000 TL. = 752.405 TL.

aylık ödenecektir.

İŞ KAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI SİGORTASI

İş kazaları

506 sayılı Kanunun 11. Maddesinin (A) bendinde işkaza, bu bendde belirtilen "hal ve durumlardan birinde" meydana gelen ve sigortalıyı "hemen" veya "sonradan", "bedence" veya "ruhça" arızaya uğratan olay olarak tarif edilmiştir.

Bahsedilen hal ve durumlar şöyle sıralanmıştır:

- Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,
- Sigortalının işveren tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- Emzikli kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- Sigortalıların, işverence sağlanan taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında.

Burada geçen terimleri açıklarsak, hangi durumların iş kazası sayılması gerektiği daha kolay anlaşılacaktır;

İşyeri

İşyeri, Yasanın 5. Maddesinde "sigortalıların işlerini yaptıkları yerler" olarak tanımlanmıştır. Ancak "işin niteliği ve yürütümü bakımından" işyerine bağlı:

- Olan yerler,
- Dinleme yerleri,
- Çocuk kreş ve emzirme yerleri,
- Yemekhane,
- Uyku yeri,
- Yıkanma yeri,
- Muayene ve bakım yerleri,
- Beden ve meslek eğitimi yerleri,
- Avlu,
- Büro,

Bunlar gibi diğer eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılmaktadır. Ancak bu yerlerin işyerinden sayılabilmesi için bu yerlerin, işin niteliği ve yürütümü bakımından işyerine bağlılığı şarttır.

Asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda

Burada bahsedilen zaman, sigortalının verilen görev icabı görevli olduğu

yere gidiş-geliş ile görevli olduğu dönemde kaldığı yer ve bu yer ile görevli olduğu yer arasındaki gidiş-gelişi kapsamaktadır.

İşverence sağlanan taşıt ve toplu gidiş-geliş

Burada aslolan taşıtın işverence sağlanmış olması ve gidiş-gelişin toplu (en az iki kişi) olması lâzımdır.

Madde metninde bahsedildiği gibi işkazasından bahsedilebilmesi için, yukarıda açıklanan hal ve durumların birinde bir "olayın" olması ve bu olay sonucunda "bedence" veya "ruhça" arızaya uğranılması lâzımdır.

Bir olay olmadan yukarıda bahsedilen hal ve durumlarda ruhça veya bedence arızaya uğranılması halinde, örneğin, işyerinde beyin kanaması sonucu felç olma bir iş kazası değildir. Ama bu beyin kanaması bahsedilen hal ve durumlarda bir "olay"ın sonucu ise o zaman iş kazasından bahsedilebilir.

MESLEK HASTALIĞI

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 11. Maddesinin (B) bendinde meslek hastalığı, sigortalının çalıştırıldığı işin "niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple" veya "işin yürütüm şartları yüzünden" uğradığı geçici veya sürekli "hastalaki" veya "ruhî arıza" halleridir, şeklinde tarif edilmiştir.

Bu tarife göre, hangi hastalıkların, hangi mesleklerde meslek hastalığı sayılacağı ve bu hastalıkların meslek hastalığı sayılabilmesi için sigortalının o hastalığı doğura bilecek işten fiilen ayrıldıktan sonra en geç ne kadar zamanda belireceği Sosyal Sigorta Sağlık İşlemleri Tüzüğü'ne ekli Meslek Hastalıkları Listesinde belirtilmiştir.

Bu listede belirtilen hastalıklar dışında, herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması üzerinde çıkabilecek uyuşmazlıklar, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanmaktadır.

İş kazasını bildirme

İşveren, iş kazası olduğunda durumu derhal o yer yetkili zabıtasına ve kazadan sonraki en geç iki gün içinde ve Kurumca hazırlanan haber verme kağıdı ile (bu vizite kağıdıdır) bildirmekle yükümlüdür.

Meslek hastalığını bildirme

İşveren herhangi bir sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenirse veya durum kendisine bildirilirse, durumu Kurumca hazırlanan örnek ile (bu vizite kağıdıdır) bildirmekle zorunludur.

Gerek iş kazasında, gerekse meslek hastalığında doğan hakların sigortalı tarafından hakkı doğuran olay tarihinden başlanarak beş yıl içinde istenmezse hak düşür.

Sağlanan yardımlar

İş kazaları ve meslek hastalıkları halinde sağlanan yardımlar şöyle sıralanabilir:

A) Sağlık yardımı yapılması,

B) Geçici iş göremezlik süresince ödenek verilmesi,

C) Sürekli iş göremezlik hallerinde gelir verilmesi,

D) Protez, araç ve gereçlerin sağlanması, takılması, onarılması ve yenilenmesi,

E) (A) ve (D) fıkralarından yazılı yardımlar için sigortalının başka bir yere gönderilmesi,

F) Yurt içinde tedavisi kabil almayan, ancak yabancı bir ülkede kısmen veya tamamen tedavisi mümkün görülen ve mesleğinde uğradığı işgöremezlik derecesinin azalabileceği Kurum Sağlık Tesisleri sağlık kurulu raporu ile belirtilen sigortalının yabancı ülkelere gidip-gelme yol paraları ile o yerdeki kalış ve tedavi masraflarının ödenmesi; raporda refakatçiye lüzum görülmüş ise refakatçinin de gidiş-geliş yol paraları ile zaruri masraflarının Kurumca ödenmesi,

G) Cenaze masrafı karşılığı verilmesi,

H) Sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde hak sahiplerine gelir bağlanması.

Sağlık yardımı, sigortalının çalışma gücünü ve kendi ihtiyaçlarını görme yeteneğini artırma amacını güdüp; bu yardımın kapsamı içine sigortalının,

- Hekime muayene ettirilmesi,

- Hekimce lüzum görülmesi halinde:

a) Klinik ve laboratuvar muayenelerinin sağlanması,

b) Sağlık müessesesine yatırılması,

c) Her türlü tedavinin yapılması,

d) Tedavi süresince gerekli ilâç ve iyileştirme araçlarının sağlanması girmektedir.

Sağlık yardımlarının süresi

İş kazasına uğrayan veya meslek hastalığına tutulan sigortalılara sağlık yardımları "sağlık durumunun gerektirdiği" sürece devam etmektedir; yani sürenin sonu yoktur. Ancak tedavinin, iş kazası veya meslek hastalığı ile ilgili olması şarttır.

Öyleki bu yardım iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli işgöremezlik geleri almakta olduğu veya bu gelirin sermaye olarak ödenmiş olması halinde de yukarıda belirtilen şartlarla devam eder.

Geçici iş göremezlik ödeneği

Geçici iş göremezlik ödeneği, iş kazası veya meslek hastalığı dolayısıyla geçici iş göremezliğe uğrayan sigortalıya her gün için verilen ödenektir.

Geçici göremezlik ödeneğinin miktarı, sigortalının sağlık tesilerine yatırılmak yahut bakımı kurumca sağlanacak kaplıca veya içmecelere gönderilmek yoluyla tedavi ettirildiği takdirde Yasanın 78. ve 88. Maddeleri gereğince hesaplanacak günlük kazancın yarısı, ayakta tedavi ettirildiğinde ise üçte ikisi kadardır.

Sürekli iş göremezlik hali

Geçici iş göremezlik halinin sonunda Kuruma ait veya Kurumun sevk edeceği sağlık tesisleri kurulları tarafından verilecek raporlarda belirtilen arızalarına göre, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu "meslekte kazanma gücünün en az % 10 azalmış bulunduğu" Kurumca tesbit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

Sigortalının iş kazası meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik hallerinin, meslekte kazanma gücünü ne oranda azaltacağı, yasanın 135. Maddesi gereğince Çalışma ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıklarınca hazırlanmış ve Danıştay'ca incelenip Bakanlar Kurulu'nun 21.5.1972 tarih 7/4496 sayılı kararıyla yürürlüğe konulmuş bulunan "Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık İşlemleri Tüzüğü" hükümlerine göre tesbit edilmektedir.

Sürekli iş göremezlik geliri

Sürekli iş göremezlik geliri hesabında sürekli iş göremezlik derecesinin % 100 olması hali için şöyle bir formül kullanabiliriz;

Gösterge tablosundan gelir alma hali için:

Sürekli iş göremezlik geliri = Gösterge x Katsayı x %70 + Sos.Yar.Zammı

Üst gösterge tablosundan gelir alma hali için:

Sürekli iş göremezlik geliri = Gösterge x Kat sayı x üst gösterge karşılığı oran + Sos.Yar. Zammı

Sigortalının sürekli iş göremezlik derecesi yani meslekte kazanma gücünü yitirdiği oran, % 100 değil ise, bu formül ile bulunacak gelir ile sosyal yardım zammı, meslekte kazanma gücünü yitirme oranı ile çarpılır ve bulunan miktarların toplamı, sigortalının işgöremezlik gelirini teşkil eder.

Formüldeki terimleri açıklayalım:

Gösterge

Gösterge, yaşlılık aylığı bölümünde kaydedildiği gibi, Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Ek 20. Maddesi gereğince "Gösterge" ve "Üst Gösterge" tablosu olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu'nca tesbit edilmektedir.

Halen geçerli olana Gösterge Tablosu ile Üst Göstege tablosu ek 1'de verilmiştir.

Göstergenin tesbiti, düzenleme şekli Yasada belirtilen "Gösterge tesbit Tablosu" ve "Üst Gösterge Tesbit Tablosu" vasıtasıyla yapılmaktadır. bu tablolar, altı ayda bir kat sayı artışında altı aylık dönemler için Kurum Genel Müdürlüğü'nce düzenlenmektedir.

Sigortalının sürekli işgöremezlik geliri hesabına esas alınacak gösterge, sigortalının sürekli işgöremezlik gelirine esas kazancı üzerinde bulunan günlük kazancın 360 katı alınarak bulunacak yıllık tutarının, gösterge veya üst gösterge tesbit tablosundaki yeri bulunarak tesbit edilmektedir.

Sürekli iş göremezlik geliri hesabına esas alınacak kazanç Yasanın 88. Maddesinde belirtilmiştir. Maddenin Birinci fıkrası esas olarak "İş kazalarıyla meslek hastalıkları, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödenek ve gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç, iş kazasının veya doğumun olduğu, yahut meslek hastalığı veya hastalık dolayısıyla iş göremezliğin başladığı tarihten önceki üç takvim ayı içinde, bu kanunun uygulandığı bir veya birkaç işte 77 nci maddenin (a) ve (b) fıkralarına göre elde edilen ve sigorta prim hesabına esas tutulan kazançlar toplamının 90'da biridir" şeklinde belirtilmiştir; müteakip fıkralarda da bu durumu uymayan haller için hesaplama şekilleri bulunmaktadır.

Katsayı

Katsayı, yılın ilk yarısı için Bütçe Kanunu ile, ikinci yarısı için Bakanlar Kurulu Kararı ile tesbit edilmektedir. 1993 yılının ilk yarısı için 1993 Yılı Bütçe Kanunu ile kat sayı 740 olarak saptanmıştır.

Sosyal Yardım Zammı

Sosyal yardım zammı, Bakanlar Kurulunca yılın ilk yarısı ve ikinci yarısı için ayrı ayrı tesbit edilmektedir. 1993 yılının ilk yarısı için sosyal yardım zammı 975.000,-lira olarak tebit edilmiştir.

Sürekli iş göremezlik gelirlinin alt sınırı

Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 96. Maddesi, iş göremezlik derecesi %25 ve daha yukarı olanlara bağlanacak sürekli kısmî iş göremezlik gelirlinin aylık tutarının prime esas günlük kazanç alt sınırının 30 katının %70 inden az olamayacağını hükme bağlamıştır.

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç olma

Yasanın 20. Maddesinin son fıkrası, sürekli kısmî veya sürekli tam iş göremez durumdaki sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda ise gelirlinin %50 arttırılmasını amirdir. Başka birinin sürekli bakımına muhtaç olma durumu, sağlık kurulu raporu ile tesbit edilmektedir.

Gelirin sermayeye çevrilmesi

Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 22. Maddesi gereğince gelirin sigortalıya, sürekli iş göremezliği devam etmek şartı ile ömrü boyunca verilmesi esastır.

2. fıkra iş kazası hallerinde, sürekli iş göremezlik derecesinin %25'ten az olması ve bunun üç yıl içinde değişmesinin Kurumca mümkün görülmemesi durumunda, sigortalının isteği üzerine gelirlinin sermayeye çevrilerek ödenmesine imkân tanınmaktadır.

Hak sahiplerine ölüm geliri bağlanması

İş kazası meslek hastalığı sonucu ölen yahut iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün %50 veya daha fazlasını kaybederek sürekli iş göremezlik geliri almakta iken ölenlerin ölüm sebebine bakılmasızın, hak sahiplerine Ölüm Sigortası bölümünde belirtilen şartlarla ve belirtilen oranlarda ölüm geliri bağlanır.

Aylıkların birleşmesi

İş kazalarıyla meslek hastalıkları sonucu bağlanan gelir ile Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları'ndan bağlanan aylıklar birleştiğinde çok olanın tamamı, az olanın yarısı ve sosyal yardım zammının da biri ödenir.

Ana ve babalarının ölümü nedeniyle aylık ve gelire hak kazanan çocuklara, gelir ve aylıklardan yüksek olanın tümü, eksik olanın yarısı verilir.

Sağlık yardımlarından yararlanma

Sürekli iş göremezlik geliri alanlar ile bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş, çocuk, ana ve babaları ile ölüm geliri alan hak sahipleri Yasanın 36. Maddesinde belirtildiği şekilde Hastalık Sigortasındaki sağlık yardımlarından yararlanırlar.

HASTALIK SİGORTASI

Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 32. Maddesi ile sigortalıya İş Kazalarıyla Meslek Hastalıkları Sigortası kapsamı dışında kalan hastalıklarda da,

- Sağlık yardımı yapılması,
- Ağız protezleri dışında protez, araç ve gereçlerinin sağlanması, takılması, onarılması ve yenilenmesi (ağız protezlerine ilişkin yardımlar kurumca hazırlanacak yönetmelik esasları dahilinde sağlanır),
- Geçici iş göremezlik süresince (geçici iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az 120 gün Hastalık Sigortası primi ödemiş bulunmak şartın yerine getirenlere) ödenek verilmesi,
- Gerekli hallerde muayene ve tedavi için yurt içinde başka bir yere gönderilmesi,
- Hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki bir yıl içinde en az 120 gün Hastalık Sigortası primi ödenmiş olması şartıyla, yurt içinde tedavisi mümkün olmayıp, ancak yabancı bir ülkede kısmen veya tamamen tedavisi mümkün görülen ve malûllük halinin önlenebileceği veya önemli oranda azaltılabileceği Kurum Sağlık Tesisleri Sağlık Kurulu raporu ile tesbit edilen sigortalının ve bu raporda belirtilmiş ise beraber gideceği kimsenin yurt dışına gönderilmeleri, yabancı ülkeleri gidip-gelme yol paraları ile bu ülkede kalış ve tedavi masraflarının ödenmesi (Kurum Sağlık Tesisleri Sağlık Kurullarınca verilen rapora karşı Kurum veya ilgili sigortalıca yapılacak itiraz, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu'nca karara bağlanır. Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu'nca verilen karar kesindir), gibi yardımların yapılmasını sağlamaktadır.

Sağlık yardımı da 33. Maddede sigortalının;

- Hekime muayene ettirilmesi, hekimin görececeği lüzum üzerine teşhis için gereken klinik ve labaratuvar muayenelerinin yaptırılması ve tedavisinin sağlanması,

- Teşhis ve tedavi için gerekirse sağlık müessesesine yatırılması,

- Tedavi süresince gerekli ilâç ve iyileştirme vasıtalarının sağlanması, olarak alınmakta ve yardımların, sigortalının sağlığını koruma, çalışma gücünü yeniden kazandırma ve kendi ihtiyaçlarını görme kabiliyetini artırma amacını güttüğü belirtilmektedir.

Bu yardımlardan biri olan geçici iş göremezlik ödeneği, iş göremezliğin üçüncü gününden başlanarak ödenir, ilk iki gün için ödenek verilmez.

Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 35. Maddesi, sigortalının eşi ve geçindirmekle yükümlü bulunduğu çocukları ile ana ve babasının da, hastalıklarının anlaşıldığı tarihten önceki bir yıl içinde sigortalının 120 gün Hastalık Sigortası primi ödemiş olması şartı ile sağlık yardımlarından ve ayakta tedavilerde de ilâç bedellerinin %20'sini ödemeleri şartı ile yararlanmalarının sağlamaktadır.

Sigortalılık niteliğinin yitirilmesi halinde, bu tarihten önceki bir yıl içinde en az 120 gün Hastalık Sigortası primi ödemiş ise sigortalı ve geçindirmekle yükümlü olduğu kimseler, sigortalılık niteliğinin yitiriş tarihinden başlamak üzere altı ay içinde meydana gelecek hastalık hallerinde sağlık yardımlarında ve gerekli hallerde muayene ve tedavi için yurt içinde başka bir yere gönderilme haklarından yararlanırlar.

Sigortalının geçindirmekle yükümlü olduğu kimseler Yasanın 10. Maddesinde belirtilmiş olup; bunlar, kocanın malûl olma veya 55 yaşını doldurmuş bulunması dışında, aylık bağlanılmasındaki şartların aynıdır.

Sigortalılık niteliğinin yitirilmesi, 506 sayılı Kanunun 1186 sayılı kanunla değişik 107. Maddesinde şöyle hükme bağlanmıştır. 2. Maddede belirtilen sigortalılardan hastalık ve analık sigortalarının uygulanmasında ödenen primin ilişkin olduğu günün takip eden 10' uncu günden başlanarak yitirmiş sayılır.

Ancak sigortalının ücretsiz izinli olması, greve iştirak etmesi veya işverinin lokavt yapması hallerinde sigortalılık niteliği bu sürelerin sona ermesini takip eden 10'uncu günden başlanarak yitirilmiş sayılır.

506 sayılı Kanunun değişik 36. Maddesi gereğince,

- Sürekli iş göremezlik geliri,

- Malûllük aylığı,

- Yaşlılık aylığı alanlar ile bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş, çocuk, ana ve babaları ile
- Ölen sigortalının gelir veya aylık almakta olan haksahipleri de 33. Maddede ki sağlık yardımlarından yararlanmaktadırlar.

Ancak 1912 sayılı Kanunla getirilen Ek 3. Maddeye göre sigortalı işçinin eşi ve geçindirmekle yükümlü olduğu çocukları, ana ve babası ile emekli işçilerin eşi ve geçindirmekle yükümlü olduğu çocukları, ana ve babası, ölüm geliri veya ölüm aylığı almakta olan hak sahipleri her poliklinik muayenesi için muayene ücreti ödemek zorundadırlar. Muayene ücreti, 20 göstergenin memur maaş katsayısı ile çarpılarak bulunacak miktardan, 1000 den küçük kısmın atılması ile hesaplanır.

ANALIK SİGORTASI

Analık Sigortası, sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan karısının analığı halinde,

- Gebelik muayenesinin yaptırılması ve gerekli sağlık yardımlarının sağlanması,
- Doğumda gerekli sağlık yardımlarının sağlanması,
- Emzirme yardım parası verilmesi,
- Sigortalı kadının doğumdan önce ve sonra işinden kaldığı günler için ödenek verilmesi,
- Analık hali sebebiyle gerekirse yurt içinde başka bir yere gönderilmesi, gibi yardımlar sağlanmaktadır.

Bu yardımlardan yararlanabilmek için;

- Sigortalı kadının doğumdan önceki bir yıl içinde en az 90 gün Analık sigortası primi ödemiş olması,
- Sigortalı erkeğin, doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün Analık Sigortası primi ödemiş olması ve doğumdan önce evlenmiş bulunması şarttır.

Yardımlar Kurumca doğrudan doğruya yapılması mümkün olmayan hallerde gebelik ve doğum yardımı yerine para yardımı yapılır. Birden fazla çocuk doğarsa, maktu yardım çocuk sayısına göre bir kat artırılır.

Bu yardımların alınabilmesi için gebeliğin doğumdan önce, doğum yardımı için de doğumun üç ay içinde kuruma bildirilmesi ve hekim veya diplomalı ebeden alınacak bir belge ile belgelenmesi şarttır.

Sigortalı kadının doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün Analık Sigortası primi ödemiş olması halinde doğumdan önceki ve sonraki altışar haftalık sürede çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

Sigortalılık niteliğini yitirenlerin, bu niteliğin yitirildiği tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün Analık Sigortası primi ödemiş olması şartıyla analık sağlık ve emzirme yardımları veya bu yardımlar karşılığı maktu para yardımından yararlanırlar.

----- 0 -----

1994 yılı ve daha sonraki yıllarda emekli olacaklar için NOT:

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Ek 34'üncü Maddesinde 22.3.1993 tarih 21532 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 3869 Sayılı "Sosyal Sigortalar Kanunun Bir Maddesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile yapılan değişiklik sonucu, ÜST GÖSTERGE tesbiti,

- 1994 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında 6,

- 1995 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında 7,

- 1996 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında 8,

- 1997 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında 9,

- 1998 yılı ve daha sonraki yıllarda aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunacaklar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında 10,

Takvim yılında Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primine esas alınan kazançlarının yıllık ortalamaları alınarak yapılacaktır.

Gösterge tablosunda göstergenin tesbitinde, yine beş yıl kazanç ortalaması uygulanmasına devam edilecektir.

Ek 1. nolu tablo**1.1.1992 tarihinden itibaren uygulanacak GÖSTERGE TABLOSU**

Derece	KADEMELER											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1664	1668	1672	1676	1680	1684	1688	1692	1696	--	--	--
2	1616	1620	1624	1628	1632	1636	1640	1644	1648	1652	1656	1660
3	1568	1572	1576	1580	1584	1588	1592	1596	1600	1604	1608	1612
4	1520	1524	1528	1532	1536	1540	1544	1548	1552	1556	1560	1564
5	1472	1476	1480	1484	1488	1492	1496	1500	1504	1508	1512	1516
6	1424	1428	1432	1436	1440	1444	1448	1452	1456	1460	1464	1468
7	1376	1380	1384	1388	1392	1396	1400	1404	1408	1412	1416	1420
8	1328	1332	1336	1340	1344	1348	1352	1356	1360	1364	1368	1372
9	1280	1284	1288	1292	1296	1300	1304	1308	1312	1316	1320	1324
10	1232	1236	1240	1244	1248	1252	1256	1260	1264	1268	1272	1276
11	1184	1188	1192	1196	1200	1204	1208	1212	1216	1220	1224	1228
12	1136	1140	1144	1148	1152	1156	1160	1164	1168	1172	1176	1180

1.1. 1992 tarihinden itibaren uygulanacak ÜST GÖSTERGE TABLOSU

Derece	KADEMELER									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	6200	6250	6300	6350	6400	6450	6500	6550	6600	6650
2	5700	5750	5800	5850	5900	5950	6000	6050	6100	6150
3	5200	5250	5300	5350	5400	5450	5500	5550	5600	5650
4	4700	4750	4800	4850	4900	4950	5000	5050	5100	5150
5	4200	4250	4300	4350	4400	4450	4500	4550	4600	4650
6	3700	3750	3800	3850	3900	3950	4000	4050	4100	4150
7	3200	3250	3300	3350	3400	3450	3500	3550	3600	3650
8	2700	2750	2800	2850	2900	2950	3000	3050	3100	3150
9	2200	2250	2300	2350	2400	2450	2500	2550	2600	2650
10	1700	1750	1800	1850	1900	1950	2000	2050	2100	2150

ÜST GÖSTERGE AYLIK BAĞLAMA ORANLARI Ek 2 No.lu tablo

Derece	KADEMELER									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	50,9	50,8	50,7	50,6	50,5	50,4	50,3	50,2	50,1	50
2	51,9	51,8	51,7	51,6	51,5	51,4	51,3	51,2	51,1	51
3	52,9	52,8	52,7	52,6	52,5	52,4	52,3	52,2	52,1	52
4	53,9	53,8	53,7	53,6	53,5	53,4	53,3	53,2	53,1	53
5	54,9	54,8	54,7	54,6	54,5	54,4	54,3	54,2	54,1	54
6	55,9	55,8	55,7	55,6	55,5	55,4	55,3	55,2	55,1	55
7	56,9	56,8	56,7	56,6	56,5	56,4	56,3	56,2	56,1	56
8	57,9	57,8	57,7	57,6	57,5	57,4	57,3	57,2	57,1	57
9	58,9	58,8	58,7	58,6	58,5	58,4	58,3	58,2	58,1	58
10	59,9	59,8	59,7	59,6	59,5	59,4	59,3	59,2	59,1	59

Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarında 1.1.1993 - 31.12.1993
sûresinde emekli olanlar ile ölenler için uygulanacak Gösterge Tesblt Tablosu (Özel)

Ek: 3 nolu tablo

Derece	KADEMELER											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	5.633.796	5.649.929	5.666.062	5.682.195	5.698.328	5.714.461	5.730.594	5.746.727	5.762.272	---	---	---
2	5.440.200	5.456.333	5.472.466	5.488.599	5.504.732	5.520.865	5.536.998	5.553.131	5.569.264	5.585.397	5.601.530	5.617.663
3	5.246.604	5.262.737	5.278.870	5.295.003	5.311.136	5.327.269	5.343.402	5.359.539	5.375.688	5.391.801	5.407.934	5.424.067
4	5.053.008	5.069.141	5.085.274	5.101.407	5.117.540	5.133.673	5.149.866	5.165.939	5.182.072	5.198.205	5.214.338	5.230.471
5	4.859.412	4.875.545	4.891.678	4.907.811	4.923.944	4.940.077	4.956.210	4.972.343	4.998.476	5.004.603	5.020.742	5.036.875
6	4.665.816	4.681.949	4.698.082	4.714.215	4.730.348	4.746.481	4.762.614	4.778.747	4.794.880	4.811.013	4.827.146	4.843.279
7	4.472.220	4.488.353	4.504.486	4.520.619	4.536.752	4.552.885	4.569.018	4.585.151	4.601.284	4.617.417	4.633.550	4.649.683
8	4.278.624	4.294.757	4.310.890	4.327.023	4.343.156	4.359.289	4.375.422	4.391.555	4.407.688	4.423.821	4.439.954	4.456.087
9	4.085.028	4.101.161	4.117.294	4.133.427	4.149.560	4.165.693	4.181.826	4.197.959	4.214.092	4.230.225	4.246.358	4.262.491
10	3.891.432	3.907.565	3.923.698	3.939.831	3.955.964	3.972.097	3.988.230	4.004.363	4.020.496	4.036.629	4.052.762	4.068.895
11	3.697.836	3.717.969	3.730.102	3.746.235	3.762.368	3.778.501	3.794.634	3.810.767	3.826.900	3.843.033	3.859.166	3.875.299
12	3.504.240	3.520.373	3.536.506	3.552.639	3.568.772	3.584.905	3.601.038	3.617.171	3.633.304	3.649.437	3.665.570	3.681.703

**Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarında 1.1.1993 - 31.12.1993 süresinde emekli
olanlar ile ölenler için uygulanacak Üst Gösterge Tesbit Tablosu (Özel)**

Ek: 4 nolu tablo

Derece	K A D E M E L E R									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	22.420.686	22.603.740	22.786.794	22.969.848	23.152.902	23.335.956	23.519.010	23.702.064	23.885.118	24.068.160
2	20.590.146	20.773.200	20.956.254	21.139.308	21.322.362	21.505.416	21.688.470	21.871.524	22.054.578	22.237.632
3	18.759.606	18.942.660	19.125.714	19.308.768	19.491.822	19.674.876	19.857.930	20.040.984	20.224.038	20.407.092
4	16.929.066	17.112.120	17.295.174	17.478.228	17.661.282	17.844.336	18.027.390	18.210.444	18.393.498	18.576.552
5	15.098.526	15.281.580	15.464.634	15.647.688	15.830.742	16.013.796	16.196.850	16.379.904	16.562.958	16.746.012
6	13.267.986	13.451.040	13.634.094	13.817.148	14.000.202	14.183.256	14.366.310	14.549.364	14.732.418	14.915.472
7	11.437.446	11.620.500	11.803.554	11.986.608	12.169.662	12.352.716	12.535.770	12.718.824	12.901.878	13.084.932
8	9.606.906	9.789.960	9.973.014	10.156.068	10.339.122	10.522.176	10.705.230	10.888.284	11.071.338	11.254.392
9	7.776.366	7.959.420	8.142.474	8.325.528	8.508.582	8.691.636	8.874.690	9.057.744	9.240.798	9.423.854
10	5.945.826	6.128.880	6.311.934	6.494.988	6.678.042	6.861.096	7.044.150	7.227.204	7.410.258	7.593.312

**Malûlûk, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarında 15.1.1993 - 14.1.1994 süresinde emekli
olanlar ile ölenler için uygulanacak Gösterge Tesbit Tablosu (Kamu)**

Ek: 5 nolu tablo

Derece	K A D E M E L E R											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	5.738.054	5.754.424	5.770.794	5.787.164	5.803.534	5.819.904	5.836.274	5.852.644	5.868.934	---	---	---
2	5.541.614	5.557.984	5.574.354	5.590.724	5.607.094	5.623.464	5.639.834	5.656.204	5.672.574	5.688.944	5.705.314	5.721.684
3	5.345.174	5.361.544	5.377.914	5.394.284	5.410.654	5.427.024	5.443.394	5.459.764	5.476.134	5.492.504	5.508.874	5.525.244
4	5.148.734	5.165.104	5.181.474	5.197.844	5.214.214	5.230.584	5.246.954	5.263.324	5.279.694	5.296.064	5.312.434	5.328.804
5	4.952.294	4.968.664	4.985.034	5.001.404	5.017.774	5.034.144	5.050.514	5.066.884	5.083.254	5.099.624	5.115.994	5.132.364
6	4.755.854	4.772.224	4.788.594	4.804.964	4.821.334	4.837.704	4.854.074	4.870.444	4.886.814	4.903.184	4.919.554	4.935.924
7	4.559.414	4.575.784	4.592.154	4.608.524	4.624.894	4.641.264	4.657.634	4.674.004	4.690.374	4.706.744	4.723.114	4.739.484
8	4.362.974	4.379.344	4.395.714	4.412.084	4.428.454	4.444.824	4.461.194	4.477.564	4.493.934	4.510.304	4.526.674	4.543.044
9	4.116.534	4.182.904	4.199.274	4.215.644	4.232.014	4.248.384	4.264.754	4.281.124	4.297.494	4.313.864	4.330.234	4.346.604
10	3.970.094	3.986.464	4.002.834	4.019.204	4.035.574	4.051.944	4.068.314	4.084.684	4.101.054	4.117.424	4.133.794	4.150.164
11	3.773.654	3.790.024	3.806.394	3.822.764	3.839.134	3.855.504	3.871.874	3.888.244	3.904.614	3.920.984	3.937.354	3.953.724
12	3.577.214	3.593.584	3.609.954	3.626.324	3.642.694	3.659.064	3.675.434	3.691.804	3.708.174	3.724.544	3.740.914	3.757.284

**Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarında 15.1.1993 - 14.1.1994 süresinde
emekli olanlar ile ölenler için uygulanacak Üst Gösterge Tesbit Tablosu (Kamu)**

Ek: 6 nolu tablo

Derece	K A D E M E L E R									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	22.791.476	22.977.438	23.163.400	23.349.362	23.535.324	23.721.286	23.907.248	24.093.210	24.279.172	24.465.077
2	20.931.856	21.117.818	21.303.780	21.489.742	21.675.704	21.861.666	22.047.628	22.233.590	22.419.552	22.605.514
3	19.072.236	19.258.198	19.444.160	19.630.122	19.816.084	20.002.046	20.188.008	20.373.970	20.559.932	20.745.894
4	17.212.616	17.398.578	17.584.540	17.770.502	17.956.464	18.142.426	18.328.388	18.514.350	18.700.312	18.886.274
5	15.352.996	15.538.958	15.724.920	15.910.882	16.096.844	16.282.806	16.468.768	16.654.730	16.840.692	17.026.654
6	13.493.376	13.679.338	13.865.300	14.051.262	14.237.224	14.423.186	14.609.148	14.795.110	14.981.072	15.167.034
7	11.633.756	11.819.718	12.005.680	12.191.642	12.377.604	12.563.566	12.749.528	12.935.490	13.121.452	13.307.414
8	9.774.136	9.960.098	10.146.060	10.332.022	10.517.984	10.703.946	10.889.908	11.075.870	11.261.832	11.447.794
9	7.914.516	8.100.478	8.286.440	8.472.402	8.658.364	8.844.326	9.030.288	9.216.250	9.402.212	9.588.174
10	6.054.896	6.240.858	6.426.820	6.612.782	6.798.744	6.984.706	7.170.668	7.356.630	7.542.592	7.728.554

TÜRK-İŞ Bilgi Merkezi



368.4 TEK 1984