

Türkiye
İşçi
Sendikaları
Konfederasyonu



Türk-İş Ana Tüzüğü

1.8006

JR

70

12

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Demirbaş No: **7112**.....

Tasnif No:.....

Başnur Matbaası, Ankara - 1970

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

TÜRK-İŞ
ANA
TÜZÜĞÜ

Türk-İş Yayınları No. 71

Ankara - 1970

Türk-İş Ana Tüzüğü'nün bu baskısı, Türk-İş'in 8'inci Genel Kurulunda kabul edilmiş bulunan değişiklikleri de kapsamaktadır.

T Ü R K - İ Ş
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU ANA TÜZÜĞÜ

Konfederasyonun Adı :

MADDE 1. Konfederasyonun adı : Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu; kısaltılmış adı : TÜRK-İŞ'dir.

Merkezi :

MADDE 2. Konfederasyonun Merkezi Bayındır Sokak No. 8 Yenışehir - Ankara'dır.

Amaçları :

MADDE 3. Türk-İş, İnsan haklarına, Atatürk ilkelerine ve 27 Mayıs'ın getirdiği Anayasa'ya dayanan milli, demokratik, lâik, sosyal hukuk devleti

anlayışı içinde; komünizm, faşizm, gericilik, yoksulluk, cehalet ve sefaletle mücadele ile, demokratik düzenin korunması; sosyal adaletin gerçekleşmesi ve çağdaş medeniyet seviyesine ulaşılmasına hizmet etmeği temel amaçları arasında sayar.

İcra ve Yönetim Kurulu ile, Türk-İş'e bağlı kuruluşların yetkili birer temsilcisinin katılması ile meydana gelecek kurulun ortak kararı olmadıkça siyasi partilere ve onlara bağlı kuruluşlara karşı mutlak bağımsızlığını korur ve partiler üstü bir politika güder.

İlkeler :

MADDE 4. Çalışmayı toplumun temel değeri haline getirip amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki hususları ilkeleri arasında kabul eder :

a) Din, dil, ırk, cins, renk, mezhep, inanç ve siyasi kanaat farkı gözetmeden, kendi değerini ve toplum hayatındaki rolünü müdrük bir işçi topluluğu meydana getirmek bakımından, işçilerin işkolları yönetmeliğince ve de-

mokratik yollardan hızla teşkilâtlanmalarını sağlar.

b) Çalışanların insanlık haysiyetine yaraşır çalışma ve yaşama düzeyine kavuşmalarına ve sosyal adaletin gerçekleştirilmesine hizmet eder.

c) Çalışanların ve özellikle işçi haklarının istismarını önleyecek tedbirler alır.

d) Mahir, kuvvetli ve yüksek verimli işgücü sayesinde milli gelirin artışına ve bu artıştan işçinin adil şekilde faydalanmasına gayret eder.

e) Toplum içinde, fert olarak, işçilerin kendilerine olan güven inançlarını arttırıp beden ve ruh sağlığını koruyacak ve geliştirecek tedbirleri alır; geleceğe güvenle bakmalarını öngören sosyal güvenlik sisteminin daha verimli hâle getirilmesine çalışır.

f) Toplum sorunlarının çözümünde işçiliğin temel faktör olarak kabulüne gayret eder; yurt yararına olan her türlü yatırımın gelişmesini sağlayarak

milli üretim ve tasarrufun arttırılmasına çalışır.

g) Türkiye'nin ve dünyanın ekonomik politikası ile yakından ilgilenir; dengeli bir ekonomik düzenin kurulmasına, hür dünyada ve kendisine bağlı kuruluşlar ile diğer sosyal kuruluşlar arasında kardeşlik, dostluk, işbirliği ve dayanışmanın sağlanmasına çalışır.

h) Türkiye'nin bağımsızlığının korunmasına ve kalkınmasının gerçekleştirilmesine bütün gücü ile katılarak, sosyal ve ekonomik meselelerin çözümünde devlete yardımcı olur.

Üyeliğin kazanılması :

MADDE 5. Sendikalar Kanununa göre yürürlüğe konulan İşkolları Yönetmeliğindeki esaslara uygun şekilde (Türkiye çapında faaliyet göstermeyi hedef tutan) Milli Sendika ve Kıbrıs Sendikalar Kanunu hükmüne göre ve özellikle Türk işçilerinin meydana getirdiği en çok temsil yetkisini haiz Türk İşçi kuruluşu olmak şartı ile;

a) Kendi genel kurulundan kanuna uygun şekilde Türk-İş'e katılma kararı alarak, bu kararla birlikte üyeliğe kabulü için yazılı olarak müracaat edilir.

b) Müracaat İcra Kurulu tarafından müracaat tarihinden sonra toplanacak ilk Yönetim Kuruluna sunulur.

c) Yönetim Kurulu üye olmak isteyen kuruluşun durumunu inceler, üyeliğe kabul edilme niteliğinin tesbitinden sonra 2/3 çoğunlukla üyeliğe kabul kararını verir.

d) Üyeliğe kabul edilenler Türk-İş'in tüzüğünü ve bu tüzüğe bağlı yönetmelik hükümlerini kabul etmiş olurlar.

e) 6. madde hükmü saklı kalmak şartı ile, aynı işkolundan yalnız bir kuruluş üyeliğe kabul edilir.

Mevcut Üyeler :

MADDE 6. 15.3.1968 tarihine kadar üyeliği kabul edilen sendika ve federasyonların üyelikleri aynen devam eder.

Bunlardan federasyon şeklinde teşkilâtlanan kuruluşlar en seri şekilde milli sendika olmaya gayret ederler. Bu hususun gerçekleşmesi için Türk-İş ve üye kuruluşlar gerekli yardımda bulunurlar. Aynı işkolunda kurulu olup Türk-İş'e üye olan kuruluşların birleşmesi için önce kuruluşlar kendi aralarında birleşmek bakımından her türlü gayreti göstermek zorundadırlar. Kendiliğinden birleşemeyen kuruluşların durumu İhtilâfları Uzlaştırma ve Giderme Kuruluna intikal ettirilir.

İhtilâfları Uzlaştırma ve Giderme Kurulunca verilen birleşme kararına uymayan kuruluş, Yönetim Kurulunca Onur Kuruluna sevk edilir.

Federasyon olarak üyeliğe kabul edilen kuruluş, daha sonra millî sendika hâline dönerse Türk-İş üyeliği devam eder.

Üyelikten Ayrılma :

MADDE 7. Üye kuruluş, kendi genel kurulundan 2/3 çoğunlukla alacağı ka-

rarla Türk-İş'ten ayrılabilir. Ancak ayrılma istemini kendi genel kurul toplantısından en az 15 gün önce yazılı olarak Türk-İş Genel Merkezine bildirir. Ayrılma isteminin görüşüleceği üye kuruluş Genel Kuruluna, Türk-İş adına temsilcilerin katılması ve bu temsilcilere durumu izah etmek üzere söz hakkı tanınması şarttır.

Bu madde hükmüne uymayan ayrılma geçerli olmayıp maddede belirtilen hususlar gerçekleşinceye kadar üyeliğin gerekli kıldığı hak ve vecibeler aynen devam eder. Bu madde hükmüne uygun şekilde üyelikten ayrılan kuruluş, ayrıldığı tarihten itibaren ve üç ay daha üyelik aidatını ödemek zorundadır.

Üyelikten Çıkarma :

MADDE 8. Türk-İş tüzük, amaç ve ilkelerine uymayan, herhangi bir işkolunda kurulu üye kuruluşların birleşmesine engel olan veya bölmeye çalıştığı tesbit edilen kuruluş üyelikten çı-

karılır. Bu maddede belirtilen hallerden bir veya bir kaçına veyahut tümüne sebebiyet veren üye kuruluş yöneticisi (yöneticileri), üye kuruluş adına hareket eden temsilci (temsilcileri), önce yazılı olarak ikaz edilir. Ve durumları bağlı oldukları kuruluşun yetkili organlarına bildirilerek gerekli tedbirlerin alınması istenir.

Türk-İş tarafından istenilen tedbirlerin alınmaması veya direnilmesi hâlinde kuruluşun tüzel kişi olarak, olanları tasvip ettiği kabul edilir ve bu takdirde kuruluş hakkında 17. Madde hükümleri uygulanır.

Üyelikten çıkarma kararı Türk-İş Genel Kurulunca onaylandığı taktirde bu konuda kesinleşmiş mahkeme kararına uyulur.

Üyelikten çıkarılan kuruluş çıkarma tarihinden itibaren üç ay daha aidatını ödemek zorundadır.

Türk-İş'in Organları :

MADDE 9. Türk-İş'in organları şunlardır :

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) İcra Kurulu
- d) Denetim Kurulu
- e) Onur Kurulu

Genel Kurul :

MADDE 10. 1 — Genel Kurul Türk-İş'in en yetkili organıdır. Bu maddede belirtilen esaslara göre üye kuruluşlarca seçilecek delegeler ile Türk-İş İcra Kurulu üyelerinden meydana gelir.

2 — Üye kuruluşlar adına genel kurula katılacak delegeler 24. maddede gösterilen esaslara göre aidatı ödenmiş üyeler için :

- a) 500-1000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 1 delege,
- b) 1001-2000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 2 delege,

- c) 2001-3000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 3 delege,
- d) 3001-5000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 4 delege,
- e) 5001 den sonra 15000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 2000 üye için 1 delege.
- f) 15001 den sonra 30000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 3000 üye için 1 delege,
- g) 30001 den sonra 50000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 4000 üye için 1 delege,
- h) 50000 den fazla üyesi bulunan kuruluş her tam 5000 üye için 1 delege,

hesabı ile Türk-İş Genel Kuruluna katılırlar.

3 — Genel Kurula katılacak delege sayısının tesbitinde Türk-İş'in yapmış olduğu son genel kurul ile yapılacak genel kurulun tarihi esas alınarak, o faaliyet devresi içerisinde fiilen ödenen üyelik aidatının ortalaması üzerinden hesap edilir.

4 — Genel Kurul, kanunla tesbit edilen süreye uygun olarak, İcra ve Yönetim Kurulunun birleşik toplantısında kararlaştırılacak gündem, yer, gün ve saate göre toplantıya çağrılır.

5 — Genel Kurula üye kuruluşlar adına katılacak delegeler tüzüğünde aksine bir hüküm yoksa, üye kuruluşun son genel kurulunda kanuna uygun şekilde seçilirler.

6 — Üye kuruluşlar delegelerini genel kurul toplantısından en az onbeş gün önce Türk-İş'e yazılı olarak bildirirler.

7 — Genel Kurul toplantısının gündemi, yeri, günü ve saati en az 15 gün evvel Ankara ve İstanbul'da çıkan günlük iki gazete ile ilân edilir, ayrıca mülkiye amirine de durum yazı ile bildirilir.

8 — Genel Kurula sunulacak bütün raporlar ve gelecek devreye ait bütçe teklifi, genel kurul toplantısı tarihinden en az bir ay önce üye kuruluşlara gönderilir.

9 — Genel Kurul mülkiye amirine bildirilen ve gazetelerde ilân edilen yer, gün ve saatte toplanır. Yeter sayının sağlanamaması veya uyulması zorunlu sebepler yüzünden birinci gün toplanmak mümkün olmazsa durum bu maddenin (7.) fıkrasına göre ilgili mercie ve üye kuruluşlara bildirilir, gazetelerde ilân edilir. Kanunî bir engel olmadıkça erteleme 15 günden fazla olamaz.

10 — Genel Kurulda yalnız gündemdeki maddeler görüşülür. Mevcut gündeme madde eklemek için delegelerden 1/20 sinin, gündemden madde çıkarmak için de, mevcut delegenin 2/3 ünün yazılı teklifte bulunması şarttır.

11 — Genel Kurul, Genel Başkan veya onun yokluğu hâlinde, Genel Başkan vekillerinden, genel başkana vekâlet eden, başkan vekili tarafından açılır, yoklama yapılır, delege adedinin yarısından fazlası toplantıda mevcut ise, genel kurulu idare etmek üzere bir başkan, iki başkan vekili ve lüzumu kadar kâtip seçilir.

Genel Kurul başkanlık divanı delegeler arasından seçilir.

Başkanlık divanı seçimi ile genel kurul tarafından kurulacak komisyon seçimleri açık oy ile yapılır. Yönetim Kurulu dilerse kongre tarihinden evvel delegeler arasından lüzumlu gördüğü komisyonları kurabilir.

12 — Delegelerin masrafları teşkilatlarınca ödenir.

Olağanüstü Genel Kurul :

MADDE 11. Aşağıdaki hallerden dolayı genel kurul olağanüstü toplantıya çağırılır :

a) Üye kuruluşlardan 1/5 inin gerekçeli yazılı istemi üzerine (üye kuruluşların son genel kurula katılan delegelerinin 1/5 i),

b) İcra Kurulunun toptan istifası,

c) Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunun birleşik toplantısında alınacak 2/3 kararla,

d) Denetim ve Onur Kurullarının 16. madde uyarınca verecekleri müşterek kararla,

e) Denetim Kurulunun katılacağı Yönetim Kurulu toplantısında alınacak kararla Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağrılır.

Olağanüstü Genel Kurul'un bildiri ve ilânıyla ilgili olarak 10. maddenin (7.) fıkrasında belirtilen şekilde hareket edilir. 10. maddenin (8.) fıkrası hükmü olağanüstü kongre hâlinde uygulanmaz.

Olağanüstü kongrede yalnız toplanmayı gerektiren konular görüşülüp karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul üye kuruluşların istemi üzerine yapılırsa, toplantı gündemi gerekçeli isteme göre düzenlenir.

Genel Kurulun Görev ve Yetkileri :

MADDE 12. Kanun ve tüzüğün diğer maddelerinde gösterilen ve genel kurul tarafından yerine getirilmesi zorunlu olan hallerden başka :

- a) Tüzükte değişiklik yapmak;
- b) Yönetim, İcra, Denetim ve Onur Kurulu raporlarını görüşüp karara bağlamak, yöneticileri ibra etmek ve-

ya haklarında dava açılmasına karar vermek;

c) Onur Kurulunun kararlarına karşı yapılacak itiraz ve müracaatları görüşüp karara bağlamak;

d) Tüzükte yazılı amaç ve ilkelerin gerçekleşmesi yolunda yöneticilere direktifler vermek;

e) Genel Kurula intikal eden konuları görüşüp karara bağlamak;

f) Türk-İş organlarında görev alan yöneticilere verilecek ücretlerle her türlü ödenek ve yollukları tesbit etmek, gelecek döneme ait bütçeyi görüşüp karara bağlamak;

g) Genel Başkan, Genel Sekreter, Mali Sekreter, Eğitim Sekreteri, Teşkilâtlandırma Sekreteri, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Onur Kurulu üyelerini gizli oyla seçmek;

h) Türk-İş'in feshine karar vermek, Genel Kurulun görevlerindendir.

Yönetim Kurulu :

MADDE 13. Türk-İş tüzel kişiliğini temsil ve yönetmekle görevli olan Yönetim Kurulunun;

a) Kuruluğu :

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen ve en çok oy alan 24 asil üyeden kurulur. Asil üyelere sonra en fazla oy alan 24 kişi de yedek üye seçilir.

Asil üyelikten herhangi bir sebeple boşalan yere sıraya göre, en fazla oy alan yedek üye Genel Sekreterlikçe çağırılır.

Genel Başkan, Genel Sekreter, Mali Sekreter, Eğitim Sekreteri, Teşkilâtlandırma Sekreteri Yönetim Kurulu toplantılarına, oy ve söz hakkına sahip olarak, üye sıfatı ile katılırlar.

b) Toplanma Usulü ve Süresi :

Kurul, normal olarak üç ayda bir, İcra Kurulu tarafından hazırlanan gündeme ve kurul üyelerine yazılı olarak bildirilen yer, gün ve saatte toplanır.

Kurul üyelerinden yarısından bir fazlasının Genel Başkanlığa sunacakları gerekçeli yazılı taleple veya Denetim Kurulu yahut Onur Kurulu, tarafından

Yönetim Kurulunun toplanması istenirse, İcra Kurulu Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır.

İcra Kurulunun Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırma yetkisi vardır.

Kurul çalışmalarını gündeme göre yapar. Kurul üyelerinden en az üçünün yazılı talebi ve kurul kararı ile gündeme ilâve yapılabilir.

Olağanüstü toplantıda toplanmayı gerektiren konular görüşülür.

Toplantıyı Genel Başkan veya temsil edeceği başkan vekillerinden birisi yönetir.

c) Toplantı ve karar oranı :

Kurul, İcra Kurulu üyeleri dahil en az yarıdan bir fazla üye ile toplanır. Tüzükte aksine hüküm bulunmayan hallerde, kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır. Oylar eşit gelirse, toplantı başkanının oy verdiği taraf çoğunluğu sağlar.

d) Görev ve yetkileri :

Tüzük ve yönetmeliklerde aksine hüküm olmayan hâllerde Yönetim Kurulu :

1 — Genel Kuruldan sonraki ilk toplantıda asil üyeleri arasından iki Başkan Vekili seçer.

Genel Başkan Vekilleri 2/3 çoğunlukla seçilirler. İki oylamada oran sağlanamazsa, üçüncü turda en fazla oy alanlar seçilirler.

2 — Türk-İş organlarının çalışmalarını, gelir ve giderlerle ilgili malî konuları her toplantıda inceleyerek karara bağlar, kat'i hesap, bilânço, envanter ve genel kurula sunulacak diğer raporları onaylar.

Organlara, çalışmalarla ilgili talimat verir, gerekli tedbirlerin alınmasını temin eder.

Bütçede fasıllar arası aktarma yapılmasına, İcra Kurulunun teklifi üzerine bölge temsilcilikleri kurulmasına, millî bankalardan ipotek karşılı-

ğı kredi alınmasına bürolar kurulmasına ve kadro ihdasına 2/3 çoğunlukla karar verir.

Mutad ödemeler dışında 50.000 lirayı aşan harcamalarla her nevi mülk edinmeğe, lüzumunda satmaya, kooperatifler kurmaya veya kurulu olanlara katılmaya, üye kuruluşların şirketler kurmalarına veya kurulu şirketlere katılmalarına karar verir.

3 — Uluslararası kuruluşlarca Türk-İş'e verilen bursların ne şekilde kullanılacağını tesbit eder.

Kanun ve uluslararası andlaşma hükümlerine göre kurulan kurul ve kurumlara Türk-İş adına katılacak temsilci veya delegeleri seçer.

4 — Yolluk, satın alma ve tesellüm, burslar, Bölge Temsilcilikleri, Genel Kurul çalışmaları ve hizmetlerin ifası bakımından ihtiyaç duyulan yönetmelikleri yapar, tadil eder. Yürürlüğe koyar veya kaldırır.

Türk-İş, üye kuruluşlar ücretli yöneti-

cileri ile Bölge Temsilcilikleri için yardımlaşma sandıkları kurabilir.

Üye kuruluşlar için tek tip statü (tüzük) hazırlanmasına çalışır.

5 — Genel Kurulca çözümlenmesi gereken hâllerde olağanüstü kongre yapılmasına 2/3 çoğunlukla karar verir.

6 — İcra Kurulu üyeliklerinden herhangi bir sebeple boşalan yere veya yerlere Yönetim Kurulu asil üyeleri arasından 2/3 çoğunlukla yenisini seçer. Bu oran iki turda temin edilemediği taktirde üçüncü turda en çok oy alan seçilir.

7 — Amaç ve ilkelerin gerçekleşmesi için gerekli çalışmaların yapılması bakımından İcra Kuruluna ve Yöneticilere talimat verir. Tüzük ve yönetmelik hükümlerine uyulmasını temin eder. Genel Kurulca kararlaştırılan konuları yorumlar.

8 — Genel Kurula gitmeden evvel, delegeler içerisinde gerekli komisyonları kurar.

9 — Yönetim Kurulu üyelerinin masrafları teşkilâtlarınca ödenir.

e) *Kararların uygulanması :*

Yönetim Kurulu kararlarına Türk-İş organ ve yöneticilerinin uyması ve kararların İcra Kurulunca uygulanması şarttır. İcra Kurulu, uygulanmasında sakınca gördüğü kararı, sebepleri ile birlikte yeniden görüşmek üzere Yönetim Kuruluna sunar. Bu görüşme sonunda verilen kararı İcra Kurulu uygular.

İcra Kurulunca uygulanması sakıncalı olan kararın, Yönetim Kurulunun ısrarı üzerine uygulanması hâlinde meydana gelecek sorumluluk Yönetim Kuruluna aittir.

Yönetim Kurulu kararları özel karar defterine yazılır, toplantıya katılan üyeler defteri imza ederler. Karara muhalif olanlar muhalefet şerhi yazar. Kurulun görüşmeleri tutanakla tesbit edilir. Arzu eden üyeye tutanak ve kararlardan birer örnek verilir. Ka-

rar defteri ve tutanaklar Genel Sekreterlikçe özel bir şekilde saklanır.

Yönetim ve İcra Kurulu üyeleri gizlilik arzeden konularda açıklamada bulunamazlar.

İcra Kurulu :

MADDE 14. Türk-İş'in amaç ve ilkelelerini gerçekleştirme, tüzük ve Yönetim Kurulunca yetki verilen konularda Türk-İş adına her türlü icraatı ifa etmekle görevli olan İcra Kurulu, Genel Kuruldan gizli oyla ve 2/3 çoğunlukla ayrı ayrı seçilen Genel Başkan, Genel Sekreter, Mali Sekreter, Eğitim Sekreteri ve Teşkilâtlandırma Sekreteri olmak üzere 5 kişiden kurulur.

İkinci oylama sonunda da 2/3 çoğunluk sağlanamazsa, üçüncü turda en fazla oy alan, aday olduğu yer için seçilmiş sayılır.

İcra Kurulu üyelerinden herhangi bir sebeple ayrılanın yerine, Yönetim Kurulundan 13. maddeye göre yenisi seçilir.

İcra Kurulu üyelerinin yedekleri yoktur.

Kurul üyeleri toptan istifa ederlerse olağanüstü kongre yapılır.

Bütün mesailerini Türk-İş'e vermek zorunda olan İcra Kurulu üyeleri ücretli yöneticidirler.

Kurul, Genel Başkanın, Genel Başkanın 15 günden az olan yokluğunda Genel Sekreterin başkanlığında haftada bir normal, gerekli hallerde olağanüstü olarak toplanır.

İcra Kurulu üyelerinin (hastalık ve izinli haller haricinde) muntazaman göreve gelmeleri ve toplantıya katılmaları şarttır.

Meşru mazerete dayanmaksızın görevine devam etmeyen, tüzük hükümleri ile kararlara uymayan, sıfat veya yetkilerini kötüye kullanan, Türk-İş veya üye kuruluşların şeref ve haysiyetini lekeleyen fiil ve harekette bulunan İcra Kurulu üyesi hakkında, Yönetim Kurulu kararıyla inceleme

yapılır. Yapılan incelemelerde suç sabit görülürse, ilgiliye işten el çektirilir ve Onur Kuruluna sevk edilir.

Onur Kurulunun bu konudaki kararı kesindir. Suçluluk durumu ile ilgili işlemler seri usule göre ifa edilir.

İşten el çektirilen üye hakkında, Onur Kurulu karar verinceye kadar ücret ve diğer hakları aynen ödenir.

Onur Kurulu kararına Genel Kurulda itiraz edilebilir; Genel Kurul, ilgiliyi haklı bulursa kesilen haklar eksiksiz olarak ödenir.

Haksız ihbar ve şikâyetle bulunan veya bulunanlar hakkında şikâyete maruz kalanın talebi olursa tahkikat açılır ve yukarıda belirtilen hükümler uygulanır.

İcra Kurulunun Görev ve Yetkileri :

a) İcra Kurulu tüzük hükümlerine uyulmasını sağlar, amaç ve ilkelerin gerçekleştirilmesine gayret eder. Türk İşçi Hareketini ilgilendiren konuları izler, gerekli araştırma ve inceleme-

leri yapar, teşkilâtlanma, eğitim, toplu sözleşme, grev ve benzeri konularda her türlü çalışmaları yürütür. Lüzumlu tedbirleri alır :

b) İhtiyaç halinde yeni Bölge Temsilcilikleri ve bürolar kurulması için Yönetim Kuruluna teklifte bulunur. Yeni kadrolar ihdası veya mevcut temsilciliklerle büro ve kadroların kaldırılmasını talebeder.

Bölge Temsilcilerini, uzman ve personeli tayin, nakil ve azleder.

c) Yönetim Kurulu ile diğer kurullara sunulacak raporları hazırlar, toplantılar için ön çalışmaları yapar.

d) Teşkilâtlararası dayanışma ve işbirliğine gayret eder, tesbit edilen politika, tüzük ve yönetmelikler hükümleriyle kararlara uygun şekilde icra işlerini ifa eder.

Mutad ödemeler dışında 50.000 liraya kadar sarfa karar verir, daha fazla sarf için Yönetim Kuruluna başvurur.

Aidatların muntazaman tahsilini ve giderlerin bütçeye uygunluğunu temin eder, giderlerde tasarrufu sağlar, gelirlerin çoğalmasa için tedbirler alır.

e) İcra Kurulu gündemi genel sekreterlikçe hazırlanır. Kararlar özel karar defterine yazılır ve toplantıya katılanlar tarafından, imza edilir; muhalif olanlar muhalefet şerhi yazabilir. Karar defteri ile diğer dökümanlar Genel Sekreterlikçe özel olarak saklanır.

Genel Başkan :

MADDE 15. Özel ve tüzel kişilerle, resmi merciler nezdinde Türk-İş'i Yönetim Kurulu adına Genel Başkan temsil eder.

Genel Başkan, Yönetim ve İcra Kurulu toplantılarına başkanlık eder, beyanat verir, basın toplantısı yapar. (Sorumluluk kendisine aittir.)

Türk-İş adına çıkarılan yayın organlarının sahibidir. Bünyede kurulacak komisyönlara (Genel Kurulca veya

Genel Kuruldan önce Yönetim Kurulunca kurulacak komisyonlar hariç) başkanlık eder veya bu görevini İcra Kurulu üyelerinden yahut Başkan Vekillerinden bir veya birkaçına devreder.

Hizmetlerin ifasını temin bakımından işbirliğini ve müşterek çalışmayı, görev dağıtımı ve dengesini sağlar.

15 güne kadar olan yokluğunda kendisine Genel Sekreter daha fazla olan yokluğunda tevkil edeceği başkan vekillerinden birisi vekâlet eder.

Başkan Vekilleri :

MADDE 16. Genel Başkanın 15 günden fazla süren yokluğunda, Genel Başkan vekâlet; (kimin vekâlet edeceğini Genel Başkan tensip eder) ve Başkanın yokluğunda kurul yahut komisyon toplantılarına başkanlık ederler. Genel Başkanın yatalak hastalığı hâlinde, Başkana ne şekilde vekâlet edileceği Yönetim Kurulunca tesbit edilir.

Başkana vekâletle görevli kılınan Başkan Vekili, Başkanın yetkilerini haizdir.

Genel Sekreter :

MADDE 17. Hizmetlerin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin edip, Kurullarca alınan kararları yürütmekle görevli olan Genel Sekreter, İcra Kurulu gündemini hazırlar, muamelelerin düzgün bir şekilde ifasını temin eder. Amaç ve ilkelerin gerçekleştirilmesini, organların toplanmasını, tüzel kişilikle ilgili her türlü çalışmaları, özel ve tüzel kişilikle ilgili her türlü çalışmaları, özel ve tüzel kişilerle olan ilişkileri düzenler, halkla ilişkiler, basın-yayın, derleme, hukuk ve benzeri işlerle, personel idare işlerini tedvir eder.

Genel Başkanın 15 günü geçmeyecek yokluğunda Genel Başkana vekâlet eder.

Mali Sekreter :

MADDE 18. Mali Sekreter, Türk-İş'in mali konulardaki işlerini yürütmek,

mevzuattan doğan mali konularla ilgili işlem ve zorunlulukları, mali defter ve kayıtları düzgün bir şekilde ifa etmekle görevlidir.

Tahsil ve ödemelerin bütçeye uygun şekilde yapılmasından birinci derecede yetkili ve sorumludur. Muhasebe işlemlerinin yürütümünü, bilânço, kat'i hesap çıkarılmasını, demirbaş kayıtlarını ve benzeri her türlü hizmetlerin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin eder.

Mali Sekreter kasada 50.000 TL.den fazla para bulunduramaz.

Ödemelerde Mali Sekreterin imzasının bulunması şarttır.

Eğitim Sekreteri :

MADDE 19. Türk-İş tarafından düzenlenecek eğitim plânlarını hazırlayıp İcra Kurulunun tasvibine sunmak, eğitim seminerlerine ve çalışmalarına nezaret etmek, Sendikacılık Kolejinin çalışmalarını düzenlemekle görevli olan Eğitim Sekreteri, üye kuruluşlar eğitim çalışmalarına da yardım eder.

Beden ve ruh sağlığı, iş veriminin artması, işçiler ve işçi kuruluşları arasında yakınlaşma ve dayanışmanın daha verimli olmasına çalışır, eğitim, araştırma, derleme ve kùltùrel çalışmalarda bulunur.

İcra Kurulunca verilecek diğer işleri ifa eder.

Teşkilâtlandırma Sekreteri :

MADDE 20. Teşkilâatlanmanın daha hızlı ve kendisine bağlı Bölge Temsilciliklerinin daha verimli olması ile teşkilâtlar arası uyuşmazlıkların çözümlenmesinde görevlidir. Ayrıca kooperative işlerini de düzenler. Kooperatifçiliğin daha yararlı olması bakımından gerekli çalışmalarda bulunur.

Görevi ile ilgili olarak düzenleyeceği raporları İcra Kurulunun tasvibine sunar.

İcra Kurulunca verilecek diğer işleri ifa eder.

Denetim Kurulu :

MADDE 21. Denetim Kurulu, genel kurul tarafından gizli oyla ve oy çokluğu ile seçilen 3 kişiden kurulur. Asil üyelere sonra en çok oy alan ilk üç kişi de yedek üye seçilir. Genel Kuruldan sonra yapılacak ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan ve bir rapor-tör seçer.

Denetim Kurulu Genel Kurula karşı sorumludur. Kurul normal olarak 6 ayda bir; lüzumunda olağanüstü olarak Kurul Başkanının çağrısı üzerine toplanır. İcra veya Yönetim Kurulu, Denetim Kurulunun toplanması ile ilgili taleplerini Denetim Kurulu başkanına bildirirler.

Kurul çalışmalarını dökümanlar üzerinde yürütür, lüzum gördüğü takdirde ilgililerden bilgi ister. Bilgisine müracaat edilen buna uymak zorundadır. Kurul üyelerinden, genel kurula delege olarak seçilemeyenler, masrafları Türk-İş tarafından ödenmek

suretile İcra Kurulunca Genel Kurula katılmak üzere çağırılırlar.

Denetim Kurulunun Görev ve Yetkileri :

a) Türk-İş'in idari ve mali çalışmalarını denetler, Denetleme sonunda düzenleyeceği rapora mali ve idari konuları ayrı ayrı kaydeder.

b) Lüzumunda üye kuruluşları denetler. Üye kuruluşların denetlenmesi, İcra veya Yönetim Kurulu kararıyla olur. Denetim Kurulu, tüzüğün diğer maddelerinde belirtilen görevleri ifa eder.

Denetim Kurulu çalışmalarını en kısa zamanda sonuçlandırır.

Kurul, çalışmaları sonunda tesbit edeceği aksaklık, usulsüzlük veya yolsuzlukları raporuna kaydeder ve alınacak tedbirleri belirtir.

Görevini kötüye kullanma, zarara sebebiyet verme gibi hallerde tavsiye edilen tedbirler öncelikle ele alınır ve gereği yapılır. Türk-İş'in denetimi ile

ilgili raporlar denetim sonunda toplanacak ilk Yönetim Kuruluna sunulur. Üye kuruluşlarla ilgili raporlar hakkında Yönetim Kuruluna İcra Kurulunca bilgi verilir. Yönetim Kurulu lüzum görürse raporları da inceler ve karara bağlar.

Türk-İş İcra ve Yönetim Kurullarının bu tüzüğün amaç ve ilkelerine açıkça aykırı hareketlerinin, Denetim Kurulu raporu ile sabit olması halinde Denetim Kurulu lüzumlu gördüğü muayyen tedbirlerin alınmasını Yönetim Kurulundan yazılı olarak talep eder.

Muayyen süre içinde gerekli tedbirlerin alınmadığını tesbit eden Denetim Kurulu, Onur Kurulunu da davet ederek müşterek toplantı tertip eder.

Bu toplantıya her iki Kurulun bütün üyelerinin iştirakleri şarttır. Müşterek toplantıda ittifakla alınacak karar üzerine Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağrılır.

Bu çağrıya ait her türlü işlemlerle, toplantının tesbiti her iki kurul tarafından müştereken yapılır. Gündeme, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırmağı gerektiren madde yazılır.

Olağanüstü Genel Kurul, gündemi görüşerek iddia ve isnatların varit olmadığına karar verirse, her iki kurul üyeleri maddi ve manevi zararlardan sorumludurlar.

Onur Kurulu :

MADDE 22. Onur Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla ve oy çokluğuna göre seçilen 5 kişiden kurulur. Asil üyelere sonra en fazla oy alan ilk 5 kişi de yedek üye seçilir.

Kurul, ilk toplantısında bir başkan ve bir raportör seçer, toplantıyı başkan yönetir, tutanaklar raportör tarafından tutulur.

Kurul, İcra Kurulunun çağırısı üzerine toplanır.

Onur Kurulunun Görev ve Yetkileri :

Onur Kurulu Türk-İş tüzel kişiliğine saygı göstermeyen veya aykırı hareket edenlerle, Türk-İş amaç ve ilkelerine uymayanlar hakkında (Türk-İş yöneticileri ve kuruluşlar bakımından) :

- a) İhtar,
- b) Tevbih,
- c) Geçici ihraç, (Üyeliğin askıya alınması),
- d) Kesin ihraç (Üyelikten uzaklaştırma),
- e) Görevden uzaklaştırma (Türk-İş yöneticileri hakkında) cezalarından birisini verir.

Herhangi bir sebepten dolayı cezalandırılan, ikinci bir defa suç işlediği takdirde, işlenen suç aynı nitelikte olsa dahi, daha ağır ceza verilebilir.

Kurul, yazılı veya sözlü olarak savunma aldıktan ve varsa şahitleri dinledikten sonra kararını verir. Sözlü ifadelerin tutanağa geçirilmesi ve ilgililerce imza edilmesi, tutanak ve ka-

rarların özel bir şekilde saklanması şarttır.

Kurula intikal eden konu, intikal tarihinden itibaren en geç 3 ay içersinde karara bağlanır.

İhraç cezasına Genel Kurulda itiraz hakkı vardır. Geçici ihraç cezası görüşülüp karara bağlanıncaya kadar üyeliğin hak ve vecibeleri devam eder.

Üye kuruluşlara verilecek geçici ihraç cezası üç aydan fazla olamaz.

İcra Kurulu üyeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulunca, üye kuruluşlar İcra Kurulunun teklifi ve Yönetim Kurulunun 2/3 kararı ile Onur Kuruluna sevk edilirler.

Onur Kuruluna sevk kararı, İcra veya Yönetim Kurulunda üyelerin en az 2/3 ünün katıldığı toplantıda görüşülür, ancak meşru mazeretle toplantıya katılamayacak olan üye orana dahil edilmez.

Türk-İş'in Gelirleri :

MADDE 23. Türk-İş'in gelirleri :

a) Üye teşekküllerden alınan aidat,

- b) 274 sayılı Sendikalar Kanununa göre sağlanacak gelirler,
- c) Bağışlar,
- d) Mamelek gelirleri,
- e) Üyesi bulunduğu kuruluşlarla, uluslararası diğer kuruluşlardan alacağı yardımlar.

Üyelik Aidatı :

MADDE 24. Üye her kuruluş, üyelik aidatını tahsil ettiği her üye için, ayda 75 kuruş aidat öder.

Federasyonlara bağlı sendikaların Türk-İş aidatlarını Federasyonları öderler.

Üyelik aidatı ertesi ayın 20 sine kadar makbuz karşılığı vezneye veya Türk-İş'in banka hesabına yatırılır. Yahut posta ile gönderilir.

İcra Kurulu veya Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen meşru mazeret hâli hariç, aidat yükümlülüğünün yerine getirilmemesi bu tüzüğün ihlâli sayılır.

Aidat yükümlülüğünü mazeretsiz veya kasıtlı olarak yerine getirmeyen veya bu madde hükmüne aykırı aidat ödeyen kuruluş önce yazılı olarak ikaz edilir. Bu ikaza rağmen durumda bir değişiklik olmazsa, İcra Kurulu, Denetim Kurulu Başkanından üye kuruluşun mali durumunun tesbitini ister. Denetim Kurulu Başkanı, üye kuruluşun her türlü gelir ve giderlerini inceleyerek düzenleyeceği raporu İcra Kuruluna sunar. Denetim Kurulu Başkanına bilgi vermek, hesapları denetletmek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması mecburi tüzük hükmüdür.

Üye kuruluşun denetimi ile ilgili raporda durum açık ve net şekilde yazılır.

Aidatını mazeretsiz olarak yatırmayan üye kuruluş, yatırıncaya kadar geçecek süre için her ay üye başına ayda 25 kuruş gecikme aidatı öder. Mazreti meşru olmadığı tesbit edilenin, aidatını yatırmamakta ısrar etmesi halinde, gecikme aidatını ödemekle

beraber üyeliğinin devam edip etmiyeceği Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır. Yönetim Kurulu bu durumda lüzum görürse, karar vermeden önce Onur Kurulunun görüşünü alır.

İstifa eden veya üyeliği sona erdirilen, istifa ettiği veya üyeliğin sona ermesi gereken tarihten itibaren 3 ay daha üyelik aidatını ödemek zorundadır.

Tahakkuk eden alacağın tahsili için İcra Kurulu kararıyle kazai mercilere başvurulabilir.

Bilgi Verme :

MADDE 25. Üye kuruluşlar, her hesap veya bütçe devresine ait bilânço, ve hesapları ile çalışma raporlarını, ait oldukları devreyi takiben üç ay içinde Türk-İş'e gönderirler. Üye teşkilâtlar bu raporlara göre yapılan tetkik ve kontrol neticesinde aidatla ilgili lehte farkı 25. madde hükmüne göre öderler.

Eğitim Fonu :

MADDE 26. Türk-İş, gelirlerinin % 5 ini eğitim fonu olarak ayırır ve bunu bir program çerçevesi içinde, işçilerin eğitimi için sarfeder.

Yardım Alınmayacak Yerler :

MADDE 27. Türk-İş, genel ve katma bütçeli idarelerle, mahalli idareler ve bunlara bağlı sabit ve döner sermayeli kurumlar, sermayesinin tamamı devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi teşekkül ve kurumlarla, sermayelerinde devletin iştiraki bulunan bankalar, kamu kurumu niteliğindeki mesleki teşekküller dahil olmak üzere özel kanunlarla kurulan bankalar tarafından ödenmiş sermayesinin en az yarısına katılmak suretiyle kurulan teşekküllerle, bunların aynı nisbetle katılması ile kurulan müesseselerden teberru ve mali yardım kabul edemez.

Türk-İş tüzel kişi olarak siyasi partilerden veya onlara bağlı teşekküller-

den herhangi bir suretle maddi yardım kabul edemez. Maddi yardımda bulunamaz, onların teşkilâtı içinde yer alamaz.

Defter ve Kayıtlar :

MADDE 28. a) «Üye kayıt defteri ve fişleri» bu defter ve fişlere, üye kuruluşların kimlik adresleri, faaliyette bulundukları işkolları ile Konfederasyona giriş ve çıkış tarihleri kaydedilir.

b) «Karar defterleri» Müteselsil numaralarla kayıtlanmış ve altı imza edilmiş kararların yazılmasına mahsus karar defterleri.

c) Gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırası ile kaydedileceği «gelen ve giden evrak kayıt defteri».

d) Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretinin saklanacağı «gelen ve giden evrak dosyaları»

e) «Zimmet Defteri»,

f) «Gelir» ve «gider» defteri,

g) «Bilânço, envanter ve kesin hesap defteri»,

h) Kongre Divan Başkanı ve kâtiplerinin Yönetim Kurulu ile beraber imza edecekleri «genel kurul kararlarının yazılmasına mahsus defter».

i) İcra Kurulunun bir tutanakla tesbit edeceği numaralanmış ve İcra Kurulunca mühürlenmiş, gelirlere ait kopyalı makbuzlarla, giderlerin fatura evrak ve kaydiyesini muhafazaya mahsus dosyalar.

1) Türk-İş demirbaşının kaydedileceği, «demirbaş eşya defteri» yukarıda (a), (b), (f), (g), (h) fıkralarında isimleri yazılı defterler, kullanılmadan önce notere tasdik ettirilir.

Birleşik Grev Fonu :

MADDE 29. Türk-İş'e bağlı kuruluşların üyeleri en az senede bir defa bir günlük tutarındaki ücretlerini, Türk-İş nezdindeki birleşik grev fonuna öder. Kuruluşların bu grev fonundan istifade edebilmeleri üyelerinin senede bir yevmiyeleri tutarındaki parayı

tamamen birleşik grev fonuna yatır-
mış olmaları şartına bağlıdır.

Bu fon Türk-İş'in üyesi bulunan ve
birleşik grev fonuna para yatıran ku-
ruluşların başkanları ile İcra Kurulu
ve Yönetim Kurulunca seçilecek kişi-
lerden meydana gelecek bir komite
tarafından hazırlanacak yönetmelik
esaslarına göre kullanılır.

Komite kararları kesindir. Türk-İş'e
bağlı kuruluşlar toplu sözleşme mü-
zakerelerinde herhangi bir suretle Uz-
laştırma Kurulunun teşkiline karar
verildiği hallerde, konuyu uyuşmazlık
sebepleri ile birlikte ve temsilcileri
vasıtası ile derhal Türk-İş Bölge Tem-
siciliğine bildirirler. Temsilcilik, uyuş-
mazlık sebepleri ile birlikte kurulu-
şun maddi ve manevi gücünü inceler,
grevin başarı derecesini tesbit eder,
tetkiklerinin sonuçlarını bir raporla
Türk-İş İcra Kuruluna bildirir. İcra
Kurulu bu raporu tetkik ile birlikte ge-
rekli incelemeleri yaparak grevi des-
tekleyip desteklemeyeceğine karar ve-

rir. İcra Kurulu bu kararını en geç grevin kuruluşça ilân edilmesini takip eden 6 gün içinde kamuoyuna ve bağlı kuruluşlarına açıklar. İcra Kurulu belli tavsiyelerde de bulunabilir.

Bu hususlara uymayan üye kuruluşların grevleri hiç bir surette desteklenmez. Maddi ve manevi yardım sağlanmaz. Uyuşmazlığın Türk-İş tarafından ele alınması halinde Türk-İş'in haberi olmadan anlaşma yapılmaması, üye kuruluşların imzalayacakları toplu iş sözleşmeleri için imzadan önce Türk-İş'in onayının alınması ve Türk-İş'in tavsiyelerine uyulması şarttır. Üye kuruluşların bir grevde acze düşmesi halinde Türk-İş icabında bu kuruluşça borç para verebilir.

İhtilâfları Uzlaştırma ve Giderme Kurulu :

MADDE 30. Üye kuruluşlar arasında çıkan ve Türk-İş organlarınca halledilemeyen her türlü ihtilâfları ve aynı

işkolunda kurulu kuruluşları birleştirmek için İhtilâfları Uzlaştırma ve Giderme Kurulu faaliyet gösterir. Konuları çözümler ve karara bağlar.

Bu kurul Türk-İş organlarında görevli bulunmayan, sendikacılık konusunda bilgili ve arabuluculuk kabiliyetini haiz kimselerden olmak üzere Yönetim Kurulu tarafından seçilen 7 kişiden kurulur.

Kurul, Genel Sekreterlik tarafından toplantıya çağrılır ve ilk toplantıda bir başkan, bir başkan yardımcısı ve raportör seçer.

İhtilâfları Uzlaştırma ve Giderme Kurulu kendisine intikal eden konuları en geç bir ay, iki kuruluşu birleştirme ile ilgili konuları ise en geç üç ay içerisinde karara bağlar.

Kurulca verilen karara uyulması mecburidir. Kurul üyelerinin masrafları Türk-İş tarafından karşılanır.

Karar ve Talimatlara Uyuma :

MADDE 31. Türk-İş'e üye kuruluşlar, Türk-İş organlarınca verilecek tali-

matlara ve kurullarca alınacak kararlara uymak zorundadırlar. Ancak, bu talimat ve kararlar Türk-İş tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı olamaz.

Ücretli Yöneticilerin Kıdem Tazminatı Hakkı :

MADDE 32. Yönetici kadrolarında ücretli olarak vazife görüp tekrar seçilemeyenlere, her kıdem yılı için 30 günlük kıdem tazminatı verilir. Ölümü halinde kıdem tazminatları eş ve çocuklara, eş ve çocukları yoksa anne ve babaya verilir.

Türk-İş'in Feshi :

MADDE 33. Türk-İş üyelerinin 1/5'i Türk-İş'i yaşatmağı taahhüt ettiği müddetçe Türk—İş feshedilemez. Fesih kararını ancak bu maksatla çağırılmış olan olağanüstü Genel Kurul alabilir. Genel Kurulun böyle bir karara varabilmesi için üyelerin en az 1/3 ü'nün Genel Kurulda bulunması şarttır. Bu toplantıda çoğunluk elde edi-

lemezse, ikinci defa İcra ve Yönetim Kurulu, Genel Kurulu toplantıya çağırır. İkinci toplantıda yeter sayı aranmaksızın fesih kararı mevcut üyelerin 2/3 ünün oyu ile alınır.

Türk-İş tasfiye heyeti tarafından 5 gün içinde bağlı bulunduğu üst teşekküle ve mahallin en büyük mülkiye amirine bildirilir.

MADDE 34. Türk-İş, International Confederation of Free Trade Unions (ICFTU) nun üyesidir.

MADDE 35. Türk-İş'e üye kuruluşların kanuni gelirlerinin tahsili için kullanılan «gelir ve gider makbuzları» Türk-İş tarafından müteselsil numaralı ve soğuk damgalı olarak hazırlanarak, üye kuruluşlara, kullanılmak üzere imza mukabili dağıtılır. Üye kuruluşlar, gelirlerinin toplanması için başka makbuz kullanamazlar. Makbuzların baskı masrafları nisbet dahilinde üye kuruluşlar tarafından ödenir. Üye kuruluşların gelir ve giderle-

rinin tanzimi ile muhasebe usullerinde birlik ve beraberliğin sağlanması amacıyla İcra Kurulu tarafından gerekli çalışmalar yapılır. (Üye kuruluşlar Türk-İş tarafından bastırılan makbuzları kullanmaya başlayıncaya kadar ellerindeki makbuzları Türk-İş'e soğuk damga ile damgalatmak ve numara almak suretiyle kullanabilirler.)

Yazışma :

MADDE 36. Türk-İş tüzel kişiliğini yükümlölük altına sokmayan idari (özelikle Türk-İş bünyesi içindeki) yazışmalar ve genelgeler, ilgileri dahilinde Eğitim veya Teşkilâtlandırma Sekreteri ile Genel Sekreter, diğer yazışmalar Genel Başkan ve Genel Sekreter, mali konularla ilgili yazışma ve genelgeler Mali Sekreter ve Genel Başkan tarafından imza edilir.

Türk-İş adına yapılacak her türlü yazışma ve yayınlanacak genelgelerde çift imza kullanılır.

15. madde hükmü saklı kalmak şar-

tıyla Başkanın yokluğunda Genel Sekreter, Eğitim ve Teşkilâtlandırma Sekreterlerinden birisinin yokluğunda diğeri yazışma ve genelgeleri imza ederler.

Banka ve Kasa :

MADDE 37. Türk-İş'in parası İcra Kurulunca tesbit edilecek ulusal bankalara yatırılır. Banka muameleleri Mali Sekreter ve İcra Kurulunca imza yetkisi verilen kişinin (çift imza) imzası ile yürütülür. Kasada, İcra Kurulu kararı olmadıkça 50.000 liradan fazla para bulundurulamaz.

Türk-İş Yöneticiliğinin düşmesi :

MADDE 38. Türk-İş Onur Kurulu kararıyla yahut istifa etmek suretiyle Türk-İş üyeliğinin sona ermesi halinde, üye kuruluşa mensup kişilerden Türk-İş kurullarında görevli olanların sıfatları kendiliğinden sona erer. Bu duruma gelen üye kuruluş mensuplarından Türk-İş'te kurullar dışın-

da görevli olanlar hakkında ne şekilde işlem yapılacağına Yönetim Kurulu karar verir.

Cezalandırılanların Durumu :

MADDE 39. Üye kuruluşun Onur Kurulunca mensup olduğu kuruluştan ihraç edilen kişi, Türk-İş kurullarından birinde görevli ise ihraç kararı Türk-İş'e gönderilir. Bu karar Türk-İş Onur Kurulu tarafından incelenir. Kararın uygunluğuna kanaat getirilirse ilgilinin Türk-İş ile ilgisi kesilir.

Bu gibiler hakkında Türk-İş Onur Kurulu karar vermedikçe Türk-İş'deki görevi bakımından herhangi bir işlem yapılamaz.

Türk-İş Onur Kurulu tarafından ihraç kararı kesinleşen Türk-İş organlarında görevli kişinin durumu, mensup olduğu üye kuruluşu bildirilir. O kişi üye kuruluşta görevli ise, o kuruluş ikaz edilir. Bu ikaza rağmen Türk-İş Onur Kurulunca ihraç edilen kişiye

görev veren üye kuruluş, Türk-İş Onur Kuruluna sevk edilir.

Türk-İş Genel Kurulu tarafından ihraçı onaylanan kişi bu kararı kaldırıcı mahkeme kararı almadıkça Türk-İş ve üye kuruluşlarda herhangi bir sıfatla görev alamaz.

Türk-İş Genel Kuruluna delege olarak katılamaz. Bu duruma gelen kişiye görev veren üye kuruluş yapılan ikaza rağmen bu tutumunda direnirse kesin olarak Türk-İş'den ihraç edilir.

Türk-İş'den ihraç edilen üye kuruluş mensup ve Türk-İş organlarında görevli olan yöneticilerin sıfatı, ihraç kararı ile kendiliğinden düşer.

Delegelik :

MADDE 40. Türk-İş Genel Kuruluna katılacak delegelerin ne şekilde seçileceği 10. maddenin (5.) fıkrasında gösterilmiştir.

Delegelik sıfatı yeni delege seçilinceye kadar devam eder.

Delege seçilmekle beraber, Genel Kuruldan önce bu sıfatı mensup olduğu kuruluş tarafından tüzüğüne göre kaldırılan kişi, Türk-İş Genel Kuruluna katılamaz. Hakkında verilen karara karşı Türk-İş Genel Kuruluna karşı itirazda bulunamaz.

Genel Kurula katılacak delegelerin her türlü masrafları bağlı oldukları kuruluşlar tarafından ödenir.

Genel Kurula Başvurma :

MADDE 41. Yönetim Kurulunca üyeliğe kabul edilmeyen veya Onur Kurulu tarafından cezalandırılan kuruluş yahut kişiler Genel Kurula başvurabilirler. Kanunen itiraz yolu tanınan haller hariç, Genel Kurulca verilen kararlar kesindir.

Türk-İş camiasından ihracı, Türk-İş Genel Kurulunca onanmış kuruluş veya kişi hakkında verilen bu kararı ancak Türk-İş Genel Kurulu kaldırabilir. Genel Kurula baş vuranlara usulü-

ne uygun şekilde savunma hakkı tanınır.

MADDE 42. Bu tüzük hükümlerinin değişiklikleri Erzurum'da (Türk-İş'in 8. dönem Genel Kurulunda) kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Kurucular :

MADDE 43. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun kurucuları şunlardır :

- 1 — Ankara İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 2 — Bursa İşçi Sendikaları Birliği,
- 3 — Eskişehir Sakarya Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 4 — Adana Güney İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 5 — İstanbul İşçi Sendikaları Birliği,
- 6 — İzmir İşçi Sendikaları Birliği,
- 7 — Karadeniz Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,

8 — Türkiye Taşıt İşçileri (TİF) Federasyonu,

9 — OLEYİS (Otel, Lokanta ve Eğlence Yerleri İşçileri Sendikaları) Federasyonu,

10 — TEKSİF (Tekstil ve Örmecilik Sanayi İşçileri Sendikası) Federasyonu.

MADDE 44. Türk-İş, muvakkat İcra Komitesi, vazife sırasına göre şu işçilerden teşekkül etmiştir :

Vazifesi	Adı ve Soyadı ve Baba Adı	Mesleği	Doğum Yeri	Ev ve İş Adresi
Reis	Ömer Akçakanat Hasan	Kimya Ust.	Isparta 1338 T.C.	Ankara Kayaş Cad. 26 Maske Fab.
U. Kâtip	Şaban Yıldız Abdurrahman	Dokuma	Naslıç İstanbul 1333 T.C.	İst. Rami Cuma Mah. Bosno Cad. No. 47
Muhasip	Seyfi Demirsoy Şaban	Bira İst.	Naslıç İstanbul 1336 T.C.	Avukat Cad. Ruşen Sok. 9 Bira Fab.
Murakıp	Mehmet İnhanlı Ali	Kontrolör	Eğridere 1322 T.C.	İst. İ.E.T.T. İdare Kasımpaşa Bahriye 35
Aza	Adil Buğakaptan Mehmet Ziya	İşçi	1324 T.C. İstanbul	Eşref Paşa Cad. No. 695/1 İzmir Denizcilik B.T.A.O.

• DİKKATİ İÇİN MARKA



331.8806 TÜR 1970

Basınç Makinesi, Ankara - 1970