TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

ŞUBAT : 1982 SAYI: 155



TÜRK-İŞ'in sendikal eğitimde büyük atılımı:

SAMSUN EĞİTİM MERKEZİMİZ HİZMETE GİRDİ...

TÜRK-İŞ GENEL KURULU 24 MAYIS'TA ANKARA'DA TOPLANIYOR..

ENERJİ YATIRIMLARINA HIZ VERİLMELİDİR..

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

ŞUBAT
1982
SAYI: 155

FIATI :
YURT İÇİ 50 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

●

SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
**İBRAHİM
DENİZCİER**

●

MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK

●

SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
**HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU**

●

**IDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :**
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

●

DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

●

KAPAK VE MİZANPAJ
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

●

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

içindekiler

2	TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU SAMSUN'DA TOPLANDI
8	BÜYÜK BAŞKAN DEMİRSOY'U ANDIK
10	TÜRK-İŞ'İN SAMSUN'DAKİ EĞİTİM MERKEZİ HİZMETE GİRDİ
12	100. YIL TÜRK-İŞ İLKOKULU SAMSUN'DA EĞİTİME AÇILDI
13	DENİZCİER'İN YENİ YIL MESAJI
15	KÖŞEMDEN KAYA ÖZDEMİR
16	SOSYAL GÜVENLİK
20	GÖSTERGE TABLOSUNA GÖRE PRİM-ÖDENEK OSMAN N. TEKMAN
21	KOOPERATİFÇİLİK
22	MPM, «TARIM VE ORMAN İŞÇİLERİNİN SORUNLARINA İLİŞKİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ» KONULU SEMİNER DÜZENLEDİ
24	AVRUPA PARLAMENTOSU SİYASİ İŞLER KOMİSYONU ÜYELERİ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ
26	İŞÇİLER DE, HÜKÜMET DE HAKLI Prof. Dr. ERDİNÇ TOKGÖZ
28	TÜRK-İŞ «KOMPOZİSYON YARIŞMASI» SONUÇLANDI
29	TÜRK-SEN'DEN HABERLER
30	SENDİKALARDAN HABERLER
35	PAP (PERFORMANS ARTTIRMA PROGRAMI)
38	ANKARA MEKTUBU İSA KAYACAN
44	BASINDAN SEÇME SAÇMALAR
45	İÇTE OLUP BİTENLER
48	DIŞTA OLUP BİTENLER

SUNUŞ

sorumluluk çizgisindeki TÜRK-İŞ

Sayın Okurlarımız.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, geçtiğimiz ay içinde SAMSUN'da toplandı ve bu toplantılarda, önemli sayılacak kararlar alınarak, bir bildiriyle kamuoyuna açıklandı.

BU kararlardan bir tanesi, TÜRK-İŞ'in Onikinci Genel Kurul tarihi ile ilgilidir. Bu karara göre, Genel Kurulumuzun 24-28 Mayıs 1982 tarihleri arasında Ankara'da toplanması gerekiyor. Yaklaşan bu Genel Kurulun, Ulusumuza, işçilerimize ve TÜRK-İŞ Camiasına hayırlı uğurlu sonuçlar getirmesini diliyoruz.

BU arada SAMSUN toplantıları, üzerinde durulmaya değer bir noktaydı.

SAMSUN Valisi Sayın Altay Utkan ile Belediye Başkanı Sayın Dr. Selahattin Ereren'in de Yönetim Kurulumuzun açış bölümüne onur vererek birer konuşma yapmaları ve bu konuşmalarında, TÜRK-İŞ'in en belirgin vasfı haline gelen «KANUN VE NİZAMLARA SAYGILI VE SAYGIN» görüntüsünü açık bir şekilde dile getirmiş olmaları, 19 MAYIS Şehri Samsun'daki bu toplantımıza ayrı bir anlam ve önem kazandırdı.

SAYIN Vali ve Belediye Başkanının TÜRK-İŞ'i göründüğü ve bilindiği durumuyla tarif etmeleri, tabii ki bir kompliman değildir. Her zaman üıke çıkarlarını işçi çıkarlarının üstünde görmüş olan BÜYÜK TÜRK-İŞ, sorunlara ve konulara bakış politikalarını bu sorumluluk bilinci içinde ele almış ve incelemiştir.

TÜRK-İŞ, ülkemiz gerçekleri karşısında, eğriye eğri, doğruya doğru, denilen objektif yargısını hiçbir zaman dile getirmekten kaçınmamış, kanun ve nizamlara duyduğu saygı yanında, eleştiri gücünü olabildiğince kullanmasını bilmiştir. Uyarılar ve tenkitler, her zaman bizi sorumlu sendikacılık anlayışının içinde tutan ATATÜRKÇÜLÜK ilkeleri doğrultusunda yapılmıştır. Bundan sonra da, böyle yapılacaktır.

SAMSUN'daki son Yönetim Kurulu Toplantımızdan sonra yayınlanan basın bildirisinde de, Hükümetten bazı sorunlarımızın halline dair isteklerde bulunduktan sonra, «DEMOKRASİYE DÖNÜŞ YOLUNDAKİ ÇALIŞMALARI TÜM GÜCÜMÜZLE DESTEKLİYORUZ.» ibaresiyle başlayıp, müteakip paragraflarda ifadesini bulan Yönetim Kurulunun görüşleri, «SORUMLU ÇİZGİDEKİ TÜRK-İŞ»i, bir kez daha anlamaya yetmektedir sanırız.

SAYGILARIMIZLA.

TÜRK-İŞ



GENEL BAŞKAN DENİZCİER, SAMSUN'DAKİ YÖNETİM KURULU TOPLANTISINDA AÇIŞ KONUŞMASINI YAPIYOR. DENİZCİER'İN SAĞINDA OTURAN, SAMSUN VALİSİ ALTAY UTKAN DA, TOPLANTIDA BİR KONUŞMA YAPARAK, TÜRK-İŞ'İN FAALİYETLERİNİN MEMNUNLUK YARATAN BİR DÜZEYDE OLDUĞUNA İŞARET ETTİ

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU SAMSUN'DA TOPLANDI...

DENİZCİER: «KİTLER ÖZEL SEKTÖRE DEVREDİLEMEZ.»

Türk-İş Yönetim Kurulu Toplantısının Açılış bölümüne Samsun Valisi Altay Utkan (Denizcier'in sağında) ve Belediye Başkanı Dr. Selahattin Ereren de katıldı.

TÜRK-İŞ GENEL KURULU 24 MAYIS'TA ANKARA'DA TOPLANACAK



● **YAYINLANAN BİLDİRİDE, DEMOKRASİYE DÖNÜŞ ÇALIŞMALARININ YÖNETİM KURULUNCA İÇTENLİKLE DESTEKLENDİĞİ AÇIKLANDI**

● ASGARİ ÜCRETLERİN YENİLENMESİ KONUSUNA DA YER VERİLEN BİLDİRİDE YHK ÇALIŞMALARININ BEKLENENİ VERMEDİĞİ BELİRTİLDİ. VERGİ KAÇAKÇILIĞINA SON VERİLMESİ VE ENERJİ TASARRUFUNUN YIL BOYUNCA SÜRMESİ İSTENDİ.

● **12-15 OCAK TARİHLERİ ARASINDA YAPILAN TOPLANTIDA, POLONYA OLAYLARI DA ELE ALINDI**

SAMSUN'DAKİ ZİYARETLER

Yönetim Kurulu üyeleri Genel Başkan İbrahim Denizcier'in Başkanlığında, toplantıdan önce Samsun'da bazı ziyaretlerde bulundular.

Türk-İş Yönetim Kurulu Üyeleri, ilk önce Samsun Valisi Altay Utkan'ın makamına giderek kendisini ziyaret ettiler.

Yönetim Kurulu Üyeleri daha sonra Belediye'ye giderek Belediye Başkanı Dr. Selahattin Erener'i, müteakiben de Garnizon Komutanlığında Samsun Garnizon ve Sıkıyönetim Komutanı Kıdemli Albay Kenan Soytekin'i makamlarında ziyaret ettiler ve kendileriyle bir süre görüştüler.

ATA'YI ZİYARET

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri toplu halde, ULU ÖNDER ATATÜRK'ün Samsun'daki muhteşem anıtına çelenk koydular. 19 Mayıs Şehri Samsun'da ATA'nın manevi huzurunda saygı duruşunda bulunan TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Yönetim Kurulunun diğer üyeleri, buradan ayrılarak toplantının yapılacağı salona geldiler.

Samsun Tekgıda-İş Sendikası Salonunda yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısına gösterilen ilgi beklenenin üstünde oldu ve Samsun Valisi Altay Utkan ile Belediye Başkanı Dr. Selahattin Ereren de Yönetim Kurulunun açılışına katılarak birer konuşma yaptılar.

Samsun Valisi Utkan ve Belediye Başkanı Ereren, bu konuşmalarında TÜRK-İŞ'in Yönetim Kurulu Toplantısının bu şehirde yapılmasından duydukları büyük memnuniyeti dile getirirken, Konfederasyonumuzun bugüne kadar sürdürdüğü olumlu politikadan gurur duyduklarını övgü dolu kelimelerle ifade ettiler.

Mahalli sendikalar yöneticileri ile TRT ve Basın mensuplarının da hazır bulunduğu TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Toplantısını bir Konuşmayla açan Genel Başkan İbrahim Denizcier, çeşitli sorunlara değindi.

Asgari ücretlerin yeniden tesbitini isteyen Denizcier, Yüksek Hakem Kurulu çalışmalarının da beklenen vermediğini belirttiği bu konuşmasında şunları söyledi :

«Yönetim kurulu toplantımızı en iyi dileklerimle açıyorum. Ül-







TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ, ZİYARET ETTİKLERİ ATATÜRK ANITINA ÇELENK KOYUP SAYGI DURUŞUNDA BULUNDULAR (Üstte)

DENİZCİER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ, SAMSUN BELEDİYE BAŞKANI ERENER'İN MAKAMINDAN AYRILIRKEN (Ortada)

DENİZCİER, SAMSUN VALİSİ UTKAN VE AMASYA TUGAY KOMUTANI TUĞGENERAL KOLCU SAMİMİ BİR GÖRÜŞME ANINDA. (Yanda)



TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ, SAMSUN GARNİZON VE SIKIYÖNETİM KOMUTANI KD. ALBAY KENAN SOYTEKİN'İ DE MAKAMINDA ZİYARET EDEREK, BİR SÜRE GÖRÜŞTÜLER.

kemizin içinde bulunduğu olağanüstü şartların devam ettiği, Ekonomik istikrar tedbirlerinin dar gelirliler üzerinde olumsuz etkiler yaptığı sorumluluk duygusu içinde bütün sorunlarımızı ciddiyetle değerlendirerek düşüncelerini belirliyeceğine olan inancımı belirtmek istiyorum.

Bilindiği üzere Enflasyon, bu gün de yurdumuzun en önemli sorunu olarak gündemimizde bulunmaktadır. Enflasyonun durdurulması yolundaki çalışmaların sadece ücretlilerin, dar ve sabit gelirlilerin fedakarlıkları ile başarıya ulaşması asla mümkün değildir. Çalışanların, dar ve sabit gelirlilerin göstermekte oldukları fedakarlığa paralel olarak, varlıklı yurttaşlarımızın da kârlarından fedakarlık etmek suretiyle ulusal ekonomiye olumlu katkıda bulunmalarının zamanı gelmiş, hatta geçmektedir.

Bunun yanında, bir süre önce tesbit ve ilan edilmis bulunan Asgari ücretlerin, günün kosulları karşısında yeniden tesbiti konusu önemle ele aldığımız konuların en başında yer almaktadır. Asgari ücretlerin tesbiti tarihinde yeterli olduğu ve fakat aradan geçen kısa süre sonunda geçerliliğini kaybettiği, bizzat sayın Başbakanımız tarafından da kabul edilmiş ve kasım ayında yaptıkları basın toplantısında açıklanmış bulunmakta idi.

Durum böyle iken, Asgari ücretlerin yeniden tesbitini Bütçe kanunu ile ilgili görmek ve bu çalışmayı Bütçeye bağlamak yanıltıcı olmaktadır. Başta Sayın Devlet Başkanımız ile Milli Güvenlik Konseyi üyeleri ve Başbakanımızın İşçi sorunlarına gösterdikleri hassasiyet ve yakın ilgileri tarafımızdan her zaman memnuniyetle izlenmektedir. Ne var ki, Asgari ücretlerin Bütçe ile bağlantılı telakki edilmesi, yine bize göre olsa olsa bürokrat kadroların yanlış değerlendirmelerinden öte bir şey olamaz. Sayın Başbakanımızda iyi bilmekteler ki, Asgari ücretler düzeyinde Kamu kesiminde çalışan pek az sayıda personel kalmıştır. Öte yandan gelişmiş batı ülkeleri ile Kara Avrupasında, Asgari ücretlerin tesbiti çalışması Bütçe ile ilgili olarak telakki edilmemektedir.

Yurdumuzda Asgari Ücret düzeyinde Ücret alanların sayısı bu gün için oldukça yüksektir. Asgari ücretlerin Kutsal ücret sayıldığı ve bir ailenin geçimini sağlıyacak en düşük düzeydeki ücreti kapsadığı dikkate alınacak olursa, Tesbitinde aec kalınmaması ve bu konuda bir an önce çalışmalara başlanması hayati önem taşımaktadır.

Türkiye'nin önemli sorunlarından bir diğeri Milli Gelir Bölüşümünün Adil olmayışıdır. Çalışanların Milli gelir dağılımından, 1978 den bu yana daha az pay aldıkları, Resmi rakamlarla ortadadır. Özellikle hızlı Enflasyon dönemlerinde çalışanların Milli gelirden aldıkları pay oranı giderek düşüş göstermiştir. Bu durum Sosyal Adaleti ilgilendirdiği kadar, Ülkenin geleceğini ve Üretimi de çok yakından ilgi lendirmektedir. Kar, Faiz ve Fant gibi faktör gelirleri sahiblerinin, Özellikle varlıklı yurttaşlarımızın Milli gelirden yararlanma olanakları çalışanlara oranla giderek yükselmektedir. Bu belirgin haksızlığın bu dönemde giderilmesi zorunludur.

Ayrı bir konu olarak, işçilerle memurlar arasında kıyaslama yapmak suretiyle Milli gelirden aynı dilimden yararlananları karşılaştırma yanılgısına düşülmüş olduğunu vurgulamak istiyorum. Bu dönemde üretim artmış fakat üretim artışından işçiler ve diğer ücretliler hakları olan payı alamamışlardır.

Yüksek Hakem Kurulu çalışmaları maalesef beklenen verememiştir. Zaman zaman yaptığımız uyarılara ve tesbit ettiğimiz teknik verilere rağmen bu kurulun yaptığı ücret tesbitleri yetersiz kalmıştır. Taraflar arasında serbest müzakere döneminin başlaması için zaman gelip çatmıştır. Savunduğumuz en isabetli ve sağlıklı yol, Taraflar arasında Toplu sözleşme müzakerelerinin yeniden başlatılmasıdır. Geçiş Döneminin özelliğine dayanılarak getirilen sistem Yüksek Hakem Kurulu aracılığı ile tesbit edilen sözleşmelerin günümüzün ihtiyaçlarına kesinlikle cevap vermediğini belirtmek istiyorum.

İşçi Memur ayrımının memurlaştırma biçiminde geliştirilmesi bize göre isabetsizdir. Emeği ile geçinenlerin Kamu görevlisi sayılmaları batıda yıllar öncesi terkedilmiş bir düşüncedir. Memurlaştırma yerine emeği ile geçinenler arasında Ücret ve Sosyal haklar bakımından denge kurulması daha isabetli bir yol olacaktır.

Kitler üzerinde oynanmak istenen oyunlara da dikkatinizi çekmekte bu vesile ile büyük fayda görmekteyim. Büyük Atatürk'ün emirlerile kurulan ve Ülkemizin gerek gelişmesinde gerek ekonomik kalkınmasında büyük katkıları bulunan kitlerin, Yanlış politikalar yüzünden zarar eden kuruluşlar haline getirilmesinin vebalini bu Müesseseler çekmemelidir.

KİTLER, içinde bulunduğumuz bu dönemde de, Ekonomimizin gelişmesine olumlu katkılarda bulunmaktadırlar. Bu itibarla Kitleri Hep kötüleme alışkanlığından vazgeçmeliyiz. Özel Sektörün Çıkar hesablarına uygun düşmediği için, Devletimiz Kitleri feda etmeye rıza göstermemelidir.

KİTLERİ ATATÜRK'ÜN Emaneti olarak korumak yanında, Ekonomimizin itici gücü ve istihdam olanakları açısından taşıdıkları büyük önemle kabul etmek zorundayız. Kitleri Islahat tedbirlerine bu bakımdan EVET, Fakat özel sektörün çıkarlarına hizmet aracı kılınmalarına kesinlikle HAYIR diyoruz.»

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 12 Ocak tarihinde Samsunda toplandı. Genel Başkan Denizcier'in Başkanlığında dört gün süren TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Toplantılarını takiben, görüşüien konular ve alınan kararlarla ilgili olarak bir bildiri yayınlandı.
Aynı gün Samsun'da ve Ankara'da yayınlanan basın bildirisinde, şu görüşlere yer verildi:

«TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Ülkemizde sağlıklı bir Demokrasiye dönüş yolunda yapılmakta olan çalışmaları memnuniyetle izlemektedir. Sayın Devlet Başkanımız tarafından Demokrasiye dönüş için açıklanmış bulunan takvim TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun Samsun'da yaptığı toplantıda gözden geçirilmiş, ve büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Yüce Türk Milletinin vazgeçilmez idare tarzı olarak kabul ettiği sağlıklı bir Demokrasiye dönüş için yapılmakta olan çalışmaları ve harcanan çabaları sonuçlanıncaya kadar içtenlikle desteklemeye karar vermiştir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, anarşi ve terörle mücadelede, güvenlik kuvvetlerinin ve Cumhuriyet Hükümetinin elde etmekte olduğu başarıları memnuniyetle karşılamaktadır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Yurtta sağlanan huzur ve güvenliğin sürekli ve kalıcı olabilmesi için, Ekonomik istikrar tedbirlerinin sosyal tedbirlerle mutlaka takviye edilmesini, piyasada gereksiz fiat artışlarının önlenebilmesi için etkin bir piyasa denetiminin sağlanması gerektiğinde görüş birliğine varmıştır.

1968 yılından bu tarafa çalışanlar aleyhine bir gelişme seyri gösteren Milli Gelir dağılımının daha dengeli ve tutarlı bir biçimde geliştirilmesi için, etkin tedbirler alınması gerektiğine dikkatleri çekmeyi TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu görev saymaktadır. Milli Gelir dağılımında, çalışanlar giderek kayba uğrarken, faiz, kâr ve rant gibi faktör sahipleri bu dağılımdan daha çok yararlanmaya başlamışlardır. Bu gelişme, üretimi de istihdamı da olumsuz yönde etkilemektedir. Üretimin sürekli artabilmesi, ihracat potansiyelinin geliştirile-



SAMSUN'DAKİ YÖNETİM KURULU TOPLANTISINI İZLEYEN ÜYELERDEN BİR GRUP



DENİZCİER, 100. YIL TÜRK-İŞ İLKOKULU'NUN AÇILIŞ TÖRENİNDE KONUŞUYOR.

bilmesi ve Ülkemiz yararına değerlendirilebilmesi için, Milli Gelirin daha adil bir biçimde dağıtılmasında, kaçınılmaz zaruret vardır.

ASGARİ ÜCRETLER YENİDEN BELİRLENMELİDİR

Asgari Ücretler, bir süre önce belirlenerek, yürürlüğe girerken o günün şartlarına göre yeterli bulunmuş ve fakat bugün bir ailenin geçimini sağlamaktan çok uzak kalmıştır. Nitekim bu husus Sayın Başbakanımızın 5 nci basın toplantısında da vukufla dile getirilmiş ve asgari ücretlerin yetersiz kaldığı kamuoyuna açıklanmıştır. Yönetim Kurulumuz, Sayın Başbakanın açıklamalarındaki gerçeği ve isabetli değerlendirmeleri dikkate alarak asgari ücretlerin yeniden belirlenmesi konusunda, TÜRK-İŞ İcra Kurulunun ilgili makamlara yaptığı başvurunun tezelden dikkate alınmasını ve asgari ücretlerin yeniden belirlenmesi çalışmalarına süratle başlanmasını, Cumhuriyet Hükümetinden istemeye oy birliğiyle karar vermiş bulunmaktadır.

YÜKSEK HAKEM KURULU ÇALIŞMALARI VE HAYAT PAHALILIĞI

Yönetim Kurulumuz, Yüksek Hakem Kurulu tarafından yapılan çalışmaların yetersizliği ve ücretlerle ilgili olarak bu Kurulca yapılan tesbitleri ciddiyetle değerlendirmiş, bilimsel veriler karşısında bu ücretlerin yetersizliğini tesbit etmiş bulunmaktadır. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulundaki hakim kanaat, Yüksek Hakem Kurulunun işlerliğini kaybettiği yolundadır. Bu nedenle, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Toplu İş Sözleşmelerinin, Yüksek Hakem Kurulu aracılığıyla yapılmasından vazgeçilmesini ve ülkemizde taraflar arasında yeniden serbest müzakere sistemine geçilmesini istemektedir. Yüksek Hakem Kurulunun toplu iş sözleşmelerinde getirdiği uygulama ve sözleşmelerden çıkardığı hükümler cari mevzuatımızın bir bölümüne aykırı düşmektedir. Özellikle, hizmet aktiyle çalışmakta bulunan ve belli bir işyerinde, belli şartlarla çalışmakta bulunan işçileri, kendi işyerlerinin dışına naklettemek gibi hükümler getirilmesi isabetli değildir. İşçinin, güvenliğine, Kanundan doğma hak ve çıkarlarına aykırıdır. İşçilerimizi tazminat ödeyerek bile olsa, kanuni sakınca bulunmadığı halerde işyerlerinden başka yerlere nakil ve atama düşüncesinin Muhterem Devlet Başkanımız Orgeneral Sayın Kenan Evren'in işçi haklarının korunacağı ve bu haklardan geriye gidişin söz konusu olmıyacağı yolunda yaptıkları ve bütün işçileri rahatlatan beyanlarına ters düştüğüne inanmaktayız.

YASALAR

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, çalışma hayatımızı ilgilendiren Sendikalar, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunları ile, İş Kanunu üzerinde yapılmakta olan çalışmaları dikkatle izlemekte ve yeni yasaların biran önce yürürlüğe konmasını istemektedir. Yönetim Kurulumuz, yeni yasal düzenlemeler yapılırken, işçi hak ve çıkarlarının korunmasını, Toplu Sözleşme ve Grev hakkının özüne dokunulmamasını, çalışma barışının etkin bir biçimde sağlanmasını ilgililerden istemeye karar vermiştir. Sendikacılığın güçlenmesini önleyecek işçi hak ve çıkarlarına uygun düşmeyecek hükümler, yeni Yasalarımızda yer almamalıdır.

ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ

Ülkemizde sağlıklı bir demokrasiye dönüş için, yapılacak çalışmaların başında, Danışma Meclisimizin hazırlayacağı ve Yüce Milletimizin onayına sunulacak olan, anayasa çalışmaları gelmektedir. Danışma Meclisi anayasa değişikliği konusunda tarafından, Konfederasyonumuzdan istenilen görüşler, ciddiyetle ele alınmış ve TÜRK-İŞ'in Anayasa değişikliği konusunda yapmakta olduğu çalışmaların, vaktinde sonuçlandırılarak, Danışma Meclisi, Anayasa Komisyonu Başkanlığına sunulması kararlaştırılmıştır. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, yeni anayasa ile ilgili önerilerin hazırlanması konusunda belirlediği prensipler çerçevesinde, TÜRK-İŞ İcra Kurulunu görevlendirmiştir.

KİTLER ÖZEL SEKTÖRE DEVREDİLEMEZ

Ulu Önder Atatürk'ün direktifleriyle kurulan ve Ulusal Ekonomiye olumlu katkıları, Yüce Milletimiz tarafından çok iyi bilinen ve takdir edilen KİT'ler bir süredir gereksiz tartışmalara sahne olmakta, ve KİT'lerin özel sektöre devri fikri yaygınlaştırılmak istenmektedir. Hızlı enflasyon dönemlerinin erozyona uğrattığı bilinen KİT'lerin ıslahat tedbirlerine TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Genel Başkanımızın da, açıklamalarında değindiği üzere, evet demekte fakat özel sektöre devri fikirlerine kesinlikle karş ıçıkmaktadır.

ENERJİ TASARRUFU VE TÜRK-İŞ

Ülkemizdeki, enerji tesislerinin yetersizliği, kalkınma hızımızı olumsuz yönde etkilemektedir. Enerji sektöründeki darboğazı gözden geçiren Yönetim Kurulumuz, enerji tasarrufunun Yurt çapında ve yıl boyunca sürdürülmesini, tasarruf konusunda yaygın bir eğitim çalışmasına girilmesini, enerji sektörü yatırımlarının hızla değerlendirilmesini, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Cumhuriyet Hükümetinden beklemektedir. Hükümetimizin, gerek programında, gerekse yıllık icra planlarında bu konuda öngördüğü tedbirler TÜRK-İŞ tarafından desteklenecektir.

TOPLU KONUT SORUNU

Çalışanlarımızı, dar ve sabit gelirlilerimizi, en çok etkileyen onları karamsarlığa sürükleyen bir konu da konut sorunudur. İnşaat sektöründeki durgunluk, toplu konut yapımında bütün i-

yi niyetlere rağmen, alınmakta olan tedbirlerin yetersizliği, Yönetim Kurulumuzca üzüntüyle karşılanmaktadır. Kiraların, giderler içindeki önemli payı, çalışanlarımızı, emeklilerimizi, dar ve sabit gelirlilerimizi zor durumda bırakan faktörlerin başında gelmektedir. Toplu konut yapımı için, 1982 yılında bütçeden ayrılan fon yetersizdir. Bu fonun arttırılması ve hızla konut yapımına yönelinmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Konut yapımında olsun, fiyat hareketleriyle mücadelede olsun, kooperatifçiliğin önemi aşikârdır. Yönetim Kurulumuz, Kooperatifçilik Bankası kurulmasında geç kalınmamasını ve kooperatiflerin devletçe desteklenmesini zorunlu görmektedir.

VERGİ KAÇAKÇILIĞI ÖNLENMELİDİR

12 Eylül'den bu yana vergilerde iyileştirme tedbirlerine rağmen, bilinen gerçek o'dur ki, Ülkemizde, en çok vergiyi çalışanlar ödemekte ve büyük kazançlardan beklenen vergi gelirleri sağlanamamaktadır. Vergi kaçakçılığının önlenebilmesi için, etkin bir vergi denetimi ve bu denetimi sürdürecek elemanların yeterli sayıya ulaştırılması zorunludur. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu meşru kazancından Devlete vergisini vaktinde ödeyen dürüst iş adamlarının desteklenmesi, buna karşılık vergi kaçakçılığının müeyyide bakımından ağır hükümlerle takviye edilmesi görüş ve düşüncesindedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, milli gelir bölüşümünün daha adil bir biçime dönüştürülmesinde, vergi politikasının taşıdığı öneme dikkatleri bir kez daha çekmeyi görev saymaktadır.

EĞİTİM REFORMU

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Ulu Önder Atatürk'ün doğumunun 100 ncü Yılı dolayısiyle başlatılan okuma-yazma seferberliğini bütün gücüyle desteklemeye karar vermiştir. Eğitim sistemimizde ciddi bir reform ihtiyacı her geçen gün kendisini daha çok hissettirmektedir. Mesleki ve teknik öğretimin özendirilmesini, bu konuda etkin tedbirler alınmasını, Üniversitelerimiz önündeki yığılmaların önüne geçilmesini, fırsat eşitliğinden bütün Yurttaşlarımızın yararlandırılmasını, okuma-yazma bilmeyen bir tek Yurttaşımızın dahi kalmamasını, Yönetim Kurulu olarak içtenlikle istemekteyiz. TÜRK-İŞ Eğitim çalışmalarına kendi imkanlarıyla katkıda bulunmakta, Samsun'da tesis edilen ve açılışı yapılan TÜRK-İŞ 100 ncü Yıl İlkokulu ve TÜRK-İŞ Eğitim Merkezi gibi, tesisler kurmakta ve bunlardan ilgili olanlarını Milli Eğitim camlamıza armağan etmektedir. Varlıklı Yurttaşlarımızın da bu konuda, Milli Eğitimimize daha çok katkıda bulunmalarını istiyoruz.



YÖNETİM KURULU ÜYELERİNDEN BİR GRUP TOPLANTI SIRASINDA.

GENEL KURUL MAYIS'TA YAPILIYOR

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, gündemindeki diğer konuları da müzakere ederek karara bağlamış ve 12 nci Olağan Genel Kurulun 24-28 Mayıs 1982 günleri arasında Ankara'da yapılmasını kararlaştırmıştır. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Ulu Önder Atatürk'ün izinde sınıflar arasında çatışma yerine, denge ve barış arzusu içinde, huzur ve güven ortamının verdiği anlayışla toplumumuzun bütün kesimlerine el uzatmakta, Ülke sorunlarının Ulu Önder Atatürk'ün veciz bir biçimde ifade buyurdukları gibi; Milli birlik ve beraberlik içinde çözüme kavuşturulacağı inancını paylaşmaktadır.



YÖNETİM KURULU TOPLANTISINDAN AYRI BİR GÖRÜNÜŞ

POLONYA OLAYLARI VE TÜRK-İŞ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Polonya'da meydana gelen olayları başından beri titizlikle izlemektedir. Bu Ülkedeki rejim değişikliğini ve halk üzerindeki gereksiz baskı yönetimini, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tasvip etmemektedir. Buna karşılık, Polonya Dayanışma Sendikasının, halkın özgürlüğü ve sendikal hakların korunabilmesi için giriştiği çabaları ve onurlu mücadelesini, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu desteklemektedir.

Polonya'daki özgürlük mücadelesinin amacına ulaşması ve Polonya'ya yapılacak herhangi bir dış müdahalenin önlenmesi gerektiğine TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu inanmakta ve Türk Hükümetinin Polonya'ya gıda yardımı konusunda aldığı kararı, desteklemektedir.

SORUMLU SENDİKACILIK

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kurulduğu günden bu tarafa, Atatürk idealleri ve kendi Ana Tüzüğünde yazılı temel prensipler çerçevesinde, sorumlu sendikacılık anlayışını sürdürmeye kararlıdır. Anarşi ve teröre pirim vermeden, Devletimiz ve Ulusumuz aleyhine sürdürülmekte olan, iç ve dış tahriklere kapılmadan, Yüce Ulusumuzun refahı ve geleceği için yıllardır sürdürdüğümüz sorumluluk duygusu içindeki çalışmalarımızı, bundan böyle de sürdürmeye ve aziz Türk işçilerinin hak ve çıkarlarını korumaya kararlıyız.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Türk işçilerinin yalnız kalmadığını, haklarını ve çıkarlarını sendikaları aracılığıyla koruyabileceklerini bilmeleri gerektiğini hatırlatır. TÜRK-İŞ'in yalnız işçilerimiz için değil, çalışanlarımız, Yurt dışındaki işçilerimiz, dar ve sabit gelirlilerimiz ve özellikle emeklilerimiz için gayret ve çabalarını sürdürmektedir.»

BÜYÜK BAŞKAN DEMİRSOY'U SAMSUN'DA ANDIK...



TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ ÖZDEMİR, SAMSUN'DAKİ ANMA TÖRENİNDE BÜYÜK BAŞKAN DEMİRSOY'U ANLATIYOR.

TÜRK-İŞ'in unutulmaz Başkanı ve Türk işçi hareketinin ünlü lideri merhum Seyfi Demirsoy'u ölümünün sekizinci yılında 14 Ocak günü Samsun'da andık.

TÜRK-İŞ Eğitim Merkezindeki Demirsoy'u anma toplantısı oldukça anlamlı geçti. TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, anma töreninde yaptığı konuşmada büyük Başkanı bilinen ve bilinmiyen yönleri ve anıları ile hazır bulunanlara anlattı. Özdemir konuşmasının bir yerinde «Hayatım boyunca O'nun gibi bir işçi lideri olmayı hayal ettim, buna çalıştım ama o'nun mertebesine yaklaşamadım» dedi.

Demirsoy'un işçi meselelerinin hallinde büyük bir kararlılık ve isabet gücüne sahip olduğunu anlatan Kaya Özdemir'in beraber çalıştıkları yıllara ait hatıralarını naklederken, gözlerinin nemlendiği görüldü.

Onun mesai arkadaşı olan ve vefatında Genel Başkan Vekilliğini üstlenen Şevket Yılmaz, konuşmak için ayağa kalktı, bir iki güzel cümle söyledikten sonra o kadar hislendi ki, başka bir şey diyemiyeceğim dedi ve oturdu.

AAFLI Direktörü, ILO Direktörü, Amerikan Çalışma Ataşesi, Türk-İş Yönetim Kurulu Üyeleri, Bölge Sendikalarının Yöneticileri ile Seyfi Demirsoy İlkokulunda öğrenim gören ilkokul öğrencilerinden bir grup ve öğretmenleri ile basın mensuplarının izlediği Seyfi Demirsoy'u anma toplantısında işçiler adına yapılan konuşmadan sonra, Teksif Sendikası tarafından hazırlanan bir film gösterildi.

Kısa metrajlı bu belgesel filmde fotoğraflar ve filmlerle Seyfi Demirsoy'un işçilik hayatından başlanarak, Sendikacılığa atılışı, Genel Başkanlık yılları, hastalığı ve vefatı sergilendi. Büyük bir titizlikle hazırlanan bu belgesel film ilgiyle izlendi.

TÜRK-İŞ'in unutulmaz lideri Seyfi Demirsoy ölümünün sekizinci yılında yapılmasını emrettiği fakat açılışını göremediği eğitim merkezinde büyük bir huşu ile anılmış oluyordu.

MEVLİD

Aynı gün ikindi namazını takiben, Samsun'daki Büyük Cami'de Seyfi Demirsoy'un ruhuna ithafen bir Mevlit okundu.

Tanınmış mevlidhanların okuduğu Mevlid'de Genel Başkan Denizcier, Yönetim Kurulu Üyeleri ve çok kalabalık bir cemaat hazır bulundu.



RAHMETLI GENEL BAŞKANIMIZ SEYFİ DEMİRSOY'UN SAMSUN'DAKİ ANMA TÖRENİNE SEYFİ DEMİRSOY İLKOKULU ÖĞRENCİLERİ VE ÖĞRETMENLERİ DE KATILDILAR

ANKARA'DAKİ TÖREN.



SEYFİ DEMİRSOY SEKİZİNCİ ÖLÜM YILDÖNÜMÜNDE HER YIL OLDUĞU GİBİ BU YIL DA KARŞIYAKA MEZARLIĞINDAKİ KABRİ BAŞINDA ANILDI.

TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Merhum Seyfi DEMİRSOY için ölümünün 8. Yılında Ankara'da Karşıyaka Mezarlığında Kabrinin başında bir anma töreni yapılmıştır.

Ankara'da TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikaların Genel Başkanlarından bazıları ile İcra Kurulu Üyeleri ve kalabalık bir işçi topluluğunun katıldığı Törende, saat 11'de Demirsoy'un Kabrine çelenkler konulmuş, saygı duruşunda bulunulmuş ve dualar okunmuştur.

Merhum Demirsoy'un eşi Mükerrem Demirsoy ile Oğlu Levent, Kızı Ayşe, damadı ve diğer akrabalarıyla yakınlarının da hazır bulunduğu Anma töreninde, TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Halil TUNÇ, kısa bir konuşma yapmıştır.

Halil TUNÇ, konuşmasında, «TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER ve öteki İcra Kurulu Üyelerinin Yönetim Kurulu Toplantısı nedeniyle Samsun'da bulunduklarını söylemiş, her yıl olduğu gibi, bu yıl da Türk Sendikacılığının en büyük lideri DEMİRSOY'un huzurunda olmakla güç kazandıklarını ifade etmiştir.

Bu arada, DEMİRSOY'un kabrine çeşitli kuruluşlar ve TÜRK-İŞ tarafından çelenkler konulmuştur.

TÜRK-İŞ'in SAMSUN'DAKİ EĞİTİM MERKEZİ HİZMETE AÇILDI...



SAMSUN VALİSİ ALTAY UTKAN, EĞİTİM MERKEZİNİN AÇILIŞ KURDELASINI KESERKEN DENİZCİER DE KENDİSİNİ TEBESSÜMLE İZLİYORDU.

Tamamen sendikal eğitim yapacak olan TÜRK-İŞ EĞİTİM MERKEZİ, muhteşem bir törenle Samsun'da hizmete açıldı.

Seyfi Demirsoy mahallesinde bundan dokuz yıl evvel 19/Mayıs/1973 tarihinde merhum Genel Başkanımız Seyfi Demirsoy'un arzu ve direktifleriyle temeli atılan tesisler 5000 metrekarelik bir alan üzerinde inşaa edildi. İki katlı TÜRK-İŞ Eğitim Merkezinde konferans ve sinema salonları yanında en modern biçimde düzenlenmiş derslıaneler ve yatakhane kısmı bulunmaktadır. Yaklaşık yirmi milyon liraya mal olan eğitim merkezinde Şubat ayından itibaren eğitime başlanması planlanmış bulunuyor.

TÖRENE KATILANLAR

TÜRK-İŞ Eğitim Merkezinin açılış törenine Samsun Valisi Altay Utkan ile Belediye Başkanı Dr. Selahattin Ereren, Sıkıyönetim ve Garnizon Komutanı Kd. Albay Kenan Soytekin, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyelerine ilaveten AAFLI Türkiye Direktörü Tom Riley, ILO Türkiye Direktörü G. Mc Donald, Amerikan Çalışma Ataşesi William Veagher, TÜRK-İŞ'e bağlı Bölge Sendikalarının Yöneticileri ile çok sayıda kalabalık bir Vatandaş topluluğu, basın ve TRT mensupları katıldılar.

YAPILAN KONUŞMALAR

Törende bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier Kolejin gerçekleştirilme amaçlarını dile getirdi ve şunları söyledi :

«Adına Kolej de dediğimiz TÜRK-İŞ Eğitim Merkezimiz dokuz yılda tamamlanabilmiş ve bugün gördüğünüz gibi hiçbir noksanı kalmadan güzel Samsun'umuzda kalıcı bir eser olarak hizmete girmiştir.

Bu tesislerin yapımına büyük önderimiz merhum Genel Başkan Demirsoy'un direktifleriyle başlanmıştır. Bu güzel eserin açılışını göremeyen merhum Demirsoy eminim ki, bundan sonra ebedi istirahatgahında böyle bir eseri gerçekleştirebildiğimiz için daha müsterih uyuyacaktır. Eğitim merkezimizdeki Atatürk çizgileri doğrultusunda, Seyfi Demirsoy'un bayraklaştırdığı idealler çerçevesinde genç sendikacı arkadaşlarım sosyal politika ve bilinçli sendikacılığı öğreneceklerdir. Ve yine eminim ki, bilim adamlarından öğrenecekleriyle bu merkezden nice Seyfi Demirsoy'lar yetişecektir.

Büyük ve şanlı TÜRK-İŞ'in kapısından olduğu gibi, bu eğitim merkezimizin, bu irfan yuvamızın kapısından da eğri ve çarpık fikirler giremiyecektir. Bu merkezde sendikal eğitim yapacak olanlar Atatürk'çü çizgiden ayrılmayan TÜRK-İŞ'in ilkelerini daha bilinçli şekilde yayacaklardır.»

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir de yaptığı takdim konuşmasında kolejin amaçlarını dile getirdi.

Kaya Özdemir, dokuz yıl içinde gerçekleştirilen bu tesislerin tüm finansmanının TÜRK-İŞ'e bağlı Bölge Sendikaları dolayısiyle bu bölge işçileri tarafından karşılandığını söyledi.

Tesislerin yapımında Asya,Amerika hür çalışma enstitüsü (AAFLI) nın katkılarına da değinen Kaya Özdemir, emeği geçenlere teşekkür etti.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ömer Ergün de, inşaatın başlamasından bitimine kadar bilfiil emeği geçmiş yetkili olarak bazı bilgiler verdi. Ömer Ergün, bu konuşmasında eğitim merkezi

çalışmaları konusunda ayrıntılı bilgi verirken Türk dilinde yapılması bazı çevrelerce eleştirilen uydurma yenileme çalışmalarına kendilerinin de iltifak etmediklerini belirtti. Ömer Ergün Dil sadeleştirilirken uydurmacılıktan kaçınılmasını önemle istediklerini vurguladı. Bu tesislerin Samsun'a ve Türk işçilerine, TÜRK-İŞ'in kalıcı bir armağanı olduğunu söyleyen Ömer Ergün, bir başka noktaya değinerek, Yurdumuzdaki İlköğretimin beş yıldan sekiz yıla çıkarılması yolundaki önerileri desteklediğini belirtti.

TÜRK-İŞ 6.ncı Bölge Temsilcisi Hasan Necat Öğüt de törende bir konuşma yaptı; Tesislerin tamamlanmasında bölge sendikalarının en büyük desteği sağladığına dikkati çeken Hasan Nejat Öğüt başta Samsun Valisi olmak üzere, Belediye Başkanı ve diğer İl Yöneticilerinden de ilgi gördüklerini teşekkürle dile getirdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier'in daveti üzerine kurdelayı keserek TÜRK-İŞ Eğitim Merkezini hizmete açan Samsun Valisi Altay Utkan da «TÜRK-İŞ'in İl'imizde tesis ettiği bu güzel eseri açmaktan ayrı bir gurur duyuyorum. Bu irfan yuvası TÜRK-İŞ'e, Türk işçilerine ve Ulusumuza kutlu ve mutlu olsun» dedi.

Açılış töreninden sonra merkezin çeşitli bölümleri davetliler tarafından gezildi.



KAYA ÖZDEMİR: «TÜRKİŞ'in KAPISINDAN ÇARPIK FİKİRLER GİRMEDİ. BU EĞİTİM MERKEZİMİZDEN DE GİREMİYECEK.»



TÜRK-İŞ EĞİTİM MERKEZİNİN AÇILIŞINDA BANDO ÇEŞİTLİ MARŞLAR ÇALDI

TÜRK-İŞ'İN SAMSUN'DAKİ ONUR GECELERİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun 12-15 Ocak tarihleri arasında Samsun'da toplanması, bu İl'imizde sıcak bir ilgiyle karşılandı.

19 Mayıs şehrinden Türk işçisine hayırlı kararlar alan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantılarına Bölgedeki Sendikalar ve Yöneticileri büyük ilgi gösterdiler.

Birinci gün akşamı Samsun Valisi Altay Utkan, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerine Samsun Büyük Otel Salonlarında yemek verdi. Geç vakitlere kadar neşe içinde süren bu yemek, TÜRK-İŞ'in adeta bir onur gecesi şeklinde geçti.

Bu yemekte Samsun Belediye Başkanı Dr. Selahattin Ereren ile Sıkıyönetim ve Garnizon Komutanı Kd. Albay Kenan Soytekin, 19 Mayıs Üniversitesi Rektörü, Vali Yardımcıları, Samsun Cumhuriyet Savcısı ve Emniyet Müdürü de katıldılar.

Samsun Valisi ile TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık Şide'nin karşılıklı birer nezaket konuşması yaptıkları yemek sırasında Samsun Musikisi Cemiyeti ve Konservatuar öğrencileri Türk Sanat Müziği, Türk Halk Müziği ve Folklorumuzdan profesyonellere taş çıkartacak güzellikte örnekler verdiler.

Büyük bir neşe ve samimiyet içinde geçen yemek sırasında TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier'in başı çekmesiyle piste çıkan Vali ve öteki konuklarla Türk-İş İcra Kurulu Üyelerinin horon teperek halay çekmeleri gecenin en renkli gösterilerinden birini teşkil etti.

Daha sonra, Genel Başkan Denizcier'in isteğiyle Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, gerçek bir aşk öyküsünü dile getiren ve geçtiğimiz günlerde Bestekâr Selahattin Altınbaş tarafından Türk Sanat Müziği repertuarına sokulan kendi yazdığı güzel bir şiirini okudu. Şairlik tarafı da iyi bilinen Kaya Özdemir, daha sonra sevilen şiirlerinden bir iki örnek daha sundu.

Ertesi akşam yemek daveti Genel Başkan Denizcier'indi. Yine Samsun Büyük Otel Salonlarındaki bu yemeğe başta Samsun Valisi olmak üzere öteki zevat aynen katıldılar. Bu yemekte de şarkılar söylenip, şiirler okundu ve halay çekildi. Şevket Yılmaz'ın ve Kaya Özdemir'in tatlı ve espirili şakaları, atışmaları ve fıkralarından sonra Amerikan Çalışma Ataşesi W. Veaglerin içli bir sesle türkçe şarkı okuması, geceye ayrı bir renk kattı. Etrafıyla Türkçe konuşmaktan hoşlanan Amerikan Çalışma Ataşesi, böylelikle Türk Müziğine olan hayranlığını da ortaya koymuş oldu.

GENEL BAŞKAN DENİZCİER, TÜRK-İŞ 100. YIL İLKOKULUNU «HAYIRLI OLSUN.» DİLEĞİ İLE AÇTI



TÜRK-İŞ'in SAMSUN'daki ARMAĞANI

100. YIL TÜRK-İŞ İLKOKULU TÖRENLE HİZMETE AÇILDI.



Amasya Tugay Komutanı Tuğgeneral Ali Kolcu, TÜRK-İŞ 100. Yıl İlkokulunun önünde yaptırılan ATATÜRK Büstünü açarken.

ÜÇ KATLI İLKOKUL'DA 1400 ÇOCUK EĞİTİM GÖRÜYOR

AÇILIŞ TÖRENİ SIRASINDA DENİZCİER, VALİ UTKAN VE BELEDİYE BAŞKANI ERENEN DİĞER İZLİYENLERLE BİRLİKTE



TÜRK-İŞ'in Samsun'daki Yönetim Kurulu toplantıları sürerken, YÜZÜNCÜ YIL TÜRK-İŞ İLKOKULU'nu da büyük bir törenle hizmete açtık.

Samsun'un İlyasköy Mahallesindeki bu okulun tamamı TÜRK-İŞ tarafından yaptırıldı ve herşeyi ile hazır hale getirildikten sonra, 15 Ocak Cuma günü hizmete açıldı. TÜRK-İŞ'in Samsun İlimize olan bu kalıcı armağanı Milli Eğitim Bakanlığına devredildi.

Göndere Bayrak çekilmesi ve İstiklâl Marşı'mızın söylenişi ile başlayan okulun açılışı ve devir törenlerinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier'le Milli Eğitim Bakanlığı İlköğretim Genel Müdürü karşılıklı birer konuşma yaptılar.

DENİZCİER'İN SÖZLERİ

Genel Başkan Denizcier, «Yapımı bugün tamamlanan, hizmete açmaktan şeref duyduğumuz bu eser, TÜRK-İŞ'in Samsun'a ebedi bir armağanıdır. 100. Yıl TÜRK-İŞ İlkokulu'nu bitirecek olan gençler, birgün, ben bu okuldan mezun oldum dediklerinde, bugün duymakta olduğumuz gurur ve kıvancımız ayrı bir değer kazanacaktır» dedi.

Bu okulda eğitim görecek çocukları şimdiden kutladığını da belirten İbrahim Denizcier, töreni izleyen çok kalabalık bir halk topluluğunun huzurunda kurdelayı kesti ve okul böylece hizmete girmiş oldu.

Milli Eğitim Bakanlığı İlköğretim Genel Müdürü de, TÜRK-İŞ'in Milli Eğitim hizmetlerine bu değerli katkısını şükranla karşıladıklarını beyan etti ve Bakanlığın Onur Şildini Genel Başkan Denizcier'e sundu.

ÖZDEMİR'İN KONUŞMASI

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir de törendeki konuşması sırasında öncelikle eğitim ve öğretimin önemi üzerinde durdu ve TÜRK-İŞ'in ce-

haletle savaşı ilkeleri arasına aldığını hatırlattı ve ülke çapında milli eğitim reformu yapılmasından yana olduklarını vurguladı.

Bu ilkokulun tamamen TÜRK-İŞ üyesi mahalli sendikalara üye işçilerden toplanan yardımlar ve geri kalanının da TÜRK-İŞ'in katkılarıyla 30 milyon liraya maledildiğini belirten Kaya Özdemir, üç katlı ve 16 derslıaneli bu okulda halen 1400 öğrencinin eğitim yapacağını bildirdi.

Özdemir, daha sonra Seyfi Demirsoy'un bir sözünü hatırlatarak, eğitimde imkân eşitliği tanınmasını istedi ve eğitimsizlikten en çok işçilerin ve işçi çocuklarının etkilendiğini söyledi. Bu okuldan mezun olacak işçi çocuklarının yarın memleket kaderinde söz sahibi insanlar olacaklarına duydukları inancı da dile getiren Özdemir, «İşçinin çocuğu işçi olur» gibi bir safsata mantığa artık itibar edilemez.» şeklinde konuştu.

ATATÜRK BÜSTÜ DE AÇILDI

Ön cephesinde öğrenci velileri tarafından «TÜRK-İŞ'E MİNNETTARIZ» yazılı bir pankartın asılı bulunduğu TÜRK-İŞ 100. Yıl İlkokulu'nun giriş kısmında yaptırılmış ATATÜRK BÜSTÜ de, törenle açıldı.

Samsun Valisi ile Belediye Başkanı, Sıkıyönetim ve Garnizon Komutanı, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, öğrenciler ve öğretmenleri, öğrenci velileri kalabalık bir yurttaş topluluğu ve basın mensuplarının izlediği bu törende Atatürk Büstünü Amasya Tugay Komutanı Tuğgeneral Ali Kolcu açtı ve kurdelayı keserken, «Açmaktan kıvanç duvduğumuz bu okul ve Atatürk Büstü. Milletimiz için hayırlı ve uğurlu olsun» dedi.

Okulun açılış töreni dolayısıyla daha sonra öğrenciler tarafından düzenlenen gösteriler ve folklor oyunları büyük bir ilgiyle izlendi.



DENİZCİER'in YENİ YIL MESAJI :

●

1982'DEN İTİBAREN SAĞLIKLI BİR EKONOMİNİN DE TEMELLERİ ATILMALIDIR.

●

ASGARİ ÜCRET YENİDEN TESBİT EDİLMELİ VE VERGİ DIŞI KALMALIDIR.
TÜRK-İŞ ASGARİ ÜCRET KOMİSYONU'NUN TOPLANTIYA ÇAĞIRILMASI İÇİN BAŞBAKANLIK VE ÇALIŞMA BAKANLIĞI'NA YAZILI BAŞVURUDA BULUNDU.

●

İŞSİZLİĞİN ÖNLENMESİ İÇİN İSTİHDAM OLANAKLARI ARTTIRILMALIDIR.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, yeni yıl dolayısiyle yayınladığı mesajda, yurt içindeki ve yurt dışındaki işçilerimizle, Kıbrıs'lı soydaşlarımızın yeni yılını kutladı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, yeni yıl mesajında şunları söyledi :

«1981 yılı sona erip, 1982 yılına girerken, Büyük Türk Milletine toplumumuzun bütün kesimlerine en iyi dileklerimi sunuyorum. →

DENİZCİER'İN YENİ YIL MESAJI

1982 yılı başında, toplumumuzun dar, sabit gelirli kesimleri büyük ekonomik sıkıntılar içindedir. Kabul ve teslim etmek gerekir ki, enflasyon hızı, belli oranlarda geri çekilmesine rağmen, dar ve sabit gelirlilerin satın alma gücü artmamış, bu kesimde bulunanlar, emekli, dul ve yetimler milli gelirden hakettikleri payı alamamışlardır. Türkiye'de çalışanları temsil eden TÜRK-İŞ olarak, zaman zaman belirtmekte olduğumuz bazı şikayetlerimizin özellikle ekonomik işlerle ilgili görevli ve yetkilileri rahatsız ettiğini görmekten üzgünüz.

Ülkemizin içinde bulunduğu nazik şartlar, işçilerimizin ücretlerinin düzenlenmesi yetkisini Yüksek Hakem Kurulu'na bırakmıştır. YHK'nun tesbit ve ilân ettiği toplu sözleşme ücret rakamları, tatmin edici olmaktan uzaktır. Son zamların da piyasaya yapacağı yansımaların daha çok dar gelirlileri ve yoksul vatandaşlarımızı etkileyeceği unutulmamalıdır.

Başkanı olmakla onur duyduğum TÜRK-İŞ Topluluğu ekonomik istikrar tedbirlerine duyulan ihtiyacı başından beri desteklemiş fakat, bu istikrar tedbirlerinin mutlaka sosyal tedbirlerle desteklenmesi gerektiğini şart koşmuştur.

12 Eylül'den bu tarafa terörle mücadelede katedilen başarılar hiç şüphesiz dünyanın içinde bulunduğu buhran ve bunalımlara kıyasla büyüktür. Buna rağmen, bugün yürütülen ekonomi politikanın özellikle, dar ve sabit gelirliler üzerindeki etkisi mutlaka hafifletilmelidir.

TÜRK-İŞ'İN SESİ

Ekonomik işlerle görevli üst düzey yetkililerinin TÜRK-İŞ'in sesinin çok çıkmasından şikâyetçi oldukları görülmektedir. Oysa, TÜRK-İŞ, ülke çıkarlarını ön plânda tutan, sorumlu bir kuruluş olduğundan sesini yeterince duyuramamaktan muztariptir.

1982 yılında yurdumuzun en büyük işçi kuruluşunun ülke çıkarlarına uygun olarak söyleyeceklerinin daha iyi değerlendirileceğine olan inancımı koruyorum.

Ekonominin içinde bulunduğu durum Sayın Başbakanımızın da gerçekçi ifadeleri le apaçık ortadadır. Altı ay önce saptanan asgari ücretler, bugün yetersiz kalmakta ve asgari ücretle çalışanların çekmekte oldukları büyük geçim sıkıntıları, başta Sayın Başbakanımız olmak üzere, herkesin malumu bulunmaktadır.

ASGARİ ÜCRETİN YENİLENMESİNİ İSTEDİK

TÜRK-İŞ 1982'nin ilk ayından geçerli olmak üzere, asgari ücretlerin yeniden tesbitini Başbakanlık ve Çalışma Bakanlıklarından yazılı olarak resmen istemiştir. Asgari ücretlerin yeniden belirlenmesi ve asgari geçim indiriminin, asgari ücret düzeyinde vergiden muaf olarak gerçekleştirilmesi, 1968 yılından bu yana ücretliler aleyhine gelişen milli gelir bölüşümünün daha adil bir düzeye kavuşturulması zorunlu hale gelmiştir. Bu gerçeği bütün yetkililerin dikkatle değerlendirmelerini özellikle iştiyor ve bekliyoruz.

BEKLEDİĞİMİZ YASALAR ÇIKMALIDIR

Çalışanların ücretlerinde emekli ,dul ve yetimlerin aylıklarında satın alma gücü gerilemiş olmasına rağmen kâr oranlarının giderek arttığı görülmektedir.

Varlıklı kimselerin kârlarından fedakârlık etmeleri ve piyasada etkili bir devlet kontrolü gerektiğine dikkatleri çekmek isterim.

Ülkemizin en önemli sorunlarından birisi, hiç şüphesiz işsizliktir. Giderek artan işsizliğin önüne geçilebilmesi için, istihdam imkânları yaratacak yatırımlara ağırlık verilmesi mutlaka sağlanmalıdır.

TÜRK-İŞ Topluluğunun beklediği önemli yasalar, sendikalar, toplu-iş sözleşmesi ve grev kanunları ile çalışma hayatımızı ilgilendiren yasa düzenlemeleri yeni yıl başında yürürlüğe konulmalı, işçi ve işverenler sözleşme müzakerelerine başlıyabilme imkânına kavuşmalıdırlar.

YURT DIŞINDAKİ İŞÇİ SORUNLARI

TÜRK-İŞ yurt dışında çalışan işçilerimizin her problemi ile yakından ilgilenmiştir ve ilgisini artan bir tempoda sürdürecektir. Özellikle AET ülkelerinde Türk İşçilerinin serbest dolaşımını temin konusundaki çalışmalarımız devam etmektedir. Ayrıca Federal Almanya Hükümetinin işçi çocuklarının aileleriyle birleşmesini sınırlayan son kararına karşı olduğumuz açıkça belirterek, bu konuya ilişkin görüşlerimizin desteklenmesi için Federal Alman Sendikalar Birliği ile yakın bir çalışma içine girilmiştir.

Dünyanın gözüönünde cereyan eden Polonya Olayları daha büyük bir drama dönüşmeden, bu ülkenin özgürlükçü halkı lehine sonuçlanmalıdır. Özellikle ülkesinin özgürlüğü için direnen Polonya'lı işçilerin haklı çabasını yürekten destekliyoruz.

Yavru Vatan Kıbrıs'ta uzun süredir devam eden siyasal istikrarsızlığa son verilmesini bekliyoruz. Kıbrıs'taki siyasi partilerin bu konuda sağduyulu bir yaklaşım göstermeleri, birlik ve beraberlikle, sorunlarını halletmeleri bugünkü şartlar içinde kaçınılmaz bir zorunluluk haline gelmiştir. Konfederasyonumuza bağlı TÜRKSEN üyesi Kıbrıs'taki işçileri greve kadar götüren haklı direnişlerinde sonuna kadar desteklemekte olduğumuzu, bir kez daha vurgulamak istiyorum.

Bu duygularla 1982 yılının, ülkemize ve tüm dünya'ya huzur, barış ve güven getirmesini içtenlikle dilerim.»



HUZUR İHTİYACI

Kişilerin, ailelerin, cemiyetlerin en çok özlediği ve beklediği hususun ne olduğu çoğu zaman tartışılır. Kimine göre madde her problemi çözen bir unsurdur. Aslında maddenin de çözemiyeceği, paranın da gideremiyeceği çeşitli olaylar sürtüşmeler vardır. Kişinin kendisine has düşünce yapısı hiç şüphesiz paraya olan ihtiyacı ortadan kaldırmaz. Ne var ki, paranın da temin edemiyeceği mutluluklar ve erişilemiyecek duygular vardır. Dünyamızın bunalımlarla buhranlarla dolu olduğu bir ortamda huzur ön plâna geçmiş ve insanoğlu bir huzur arayışı içine girmiştir. Ferdin huzursuzluğu çoğu zaman topluma yansımaktadır. Üstüste eklenecek olursa huzursuzluk, huzursuzluklar haline dönüşmekte ve toplumda bedbinlik, karamsarlık yarına güven duygusu böylesine gelişmeler yüzünden maalesef artmakta ve huzur ihtiyacı giderek daha çok kendisini hissettirmektedir.

Asgari ücretle geçinme zorunda olan bir kişinin geçindirmekle yükümlü bulunduğu ailesinin sorunları yüzünden huzursuz olduğu, mutsuz olduğu ve çoğu zaman bu mutsuzluğunu, huzursuzluğunu aile içine yansıttığı ve önemli olan aile mutluluğunu gölgelediği bilinir. Diğer taraftan, iş edinememiş, bir iş temin edinememiş çalışma arzusunda olmasına rağmen çalışma imkânına kavuşamamış yurttaşın yüzündeki bedbinlik çizgileri genellikle çalışanı da tedirgin eder ve onun işyerindeki huzurunu etkiler. Fert için böylesine büyük önemi bulunan huzur ihtiyacı Kurumlar için, kuruluşlar için de etkinliğini sürdürmektedir. Ülkemizin 12 Eylülden sonra kavuştuğu huzur ve güven ortamı terörle mücadelede etkinliğin sağlanmış olmasından kaynaklanmakta ve devlet yönetimini üstlenenlere bu yönden aslında huzursuzluğu tabii olması gereken yurttaşlarımızın minnet borcu bulunmaktadır. Toplumumuzda unutkanlığın çoğu zaman felâketlere sebep olduğu geçmişi unutarak günümüzü başka amaçlarla değerlendirmenin olağan bir halmiş gibi kabul edildiği de istesek de istemesek de bir vakıadır. Toplumun huzuruna kendisini adayanlar bazan iç ve dış etkenlerle huzursuzluk olgusu ile karşı karşıya kalırlar. Yukarda da belirtmeye çalıştığımız gibi ferdin huzursuzluğu yaygınlaşmaya başladıkça kitlelerin huzursuzluğu Kurum ve kuruluşları huzursuz kılacak çabaların varlığı kendiliğinde nortaya çıkar. Kendi huzursuzluğunu başkalarının mutluluğunu gölgeleyebilmek ya da ortadan kaldırabilmek için bir araç olarak kullananlar giderek çoğalmaya ve toplumun çeşitli kesimlerini huzursuz kılmaya başlarlar. Önemli olan, hem ferdin hem de toplumun huzurunu sürekli kılabilmek, en basit bir hatırlamanın hatırlatmanın mutluluk vesilesi olduğunu çoğumuz biliriz. Unutulmuş bazı kişileri hatırlayarak onları ziyaret ederseniz huzursuzluklarını ortadan kaldırarak mutlu kılarsınız. Çoğumuzun unuttuğu evlilik yıldönümlerini, doğum günlerini hatırladığınız zaman evinizde veya başka evlerde bir mutluluk tebessümünün dalgalandığına şahit olursunuz. Durum böyle olunca, toplumun ittiği sanılan kitleleri mutlu kılacak vesileleri aramak ve onları değerlendirmek en azından toplumun huzuru için şarttır. Unutulmuş bir köyü elektriğe kavuşturmak o köye medeniyetin imkânlarını götürmek huzur için bir araçtır. Emekli yurttaşlarımızın so-

→

runlarını çözmek için uğraşmak, onlara geçimlerine medar olacak imkânları sağlamak keza onların huzuru için bir vasıta olarak kabul edilebilir.

Bütün bu saydıklarımızın yanısıra kitleleri huzursuz kılacak çeşitli propaganda sinsi faaliyet açık ya da gizli tertipler, günümüzde de maalesef etkindir. Bunların kendi huzursuzluklarını başkalarının huzursuzluklarıya birleştirip tüm toplumu tedirgin edecek yaygın nifak tohumları ekmeye müsait kişilerden kaynaklandığı da bilinir. Yurdumuzun en büyük işçi kuruluşu TÜRK-İŞ'in kitlelerin huzuru için yoğun çabalar içinde yıllardır sürdürdüğü çabaları kendi amaçlarına uygun bulmayanlar bu büyük kuruluşun içine huzursuzluk tohumunu serpmekten kendi çıkarları için yarar ummaktadırlar. Oysa TÜRK-İŞ 12 Eylül'den önce de 12 Eylül'den sonra da ulusumuzun huzuru ve mutluluğu için sorumluluk duygusuyla çalışan ve bu çalışmalarını açık yüreklilikle ortaya koyan milli bir kuruluşumuzdur. Genel Kurul öncesi hayal hanelerinde icadettikleri huzursuzluğu TÜRK-İS'e maletmek isteyenler TÜRK-İŞ'i huzursuz kılmaya çalışanlar ne derece yanılgı içinde olduklarını Genel Kurul sonrası anlayacaklardır. Türkiye bugün, dün olduğu gibi huzur ihtiyacı içindedir. Ferdin huzurunu toplumun huzuru olarak değerlendirmek ve ferdi mutlu kılacak tedbirleri hiç te vakit geçirmeden almak zorunluğu vardır. TÜRK-İŞ'in çabaları yüce milletimizin fertleri ile kitleleri ile ve kesimleri ile daha huzurlu olması için sürdürülmektedir. Ve tarih bu çabaları öyle inanıyorum ki ibretle ve övgü ile kaydeder.

"BEYAZ BASTON"KÖRLER HAFTASI KUTLANDI



EN ÇOK KÖR ÇALIŞTIRAN KURULUŞLARDAN BİRİ OLMASI NEDENİYLE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI ADINA BAKAN ŞİDE'YE ONUR BELGESİ VERİLDİ.

ŞİDE: «SAKATLARLA İLGİLİ ÇALIŞMALARIMIZDAN ÖNÜMÜZDEKİ YILLARDA DAHA VERİMLİ SONUÇLAR ALACAĞIZ» DEDİ.

Beyaz Baston Körler Haftası 7-13 Ocak 1982 tarihleri arasında kutlanmıştır. Hafta boyunca çeşitli törenler ve toplantılar düzenlenerek görmeyenlerin sorunları dile getirilmiştir.

En çok kör çalıştıran kuruluşlardan biri olması nedeniyle Sosyal Güvenlik Bakanlığı adına Bakan Şide'ye onur belgesi verilmiştir.

Şide, Beyaz Baston Körler Haftası'nın açılışı dolayısiyle düzenlenen törende yaptığı konuşmada, «Sakatlarla ilgili çalışmalarımızdan önümüzdeki yıllarda daha verimli sonuçlar alacağız» demiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide konuşmasında özetle şunları söylemiştir:

«Beyaz Baston Körler Haftası 10 yıldır kutlanmaktadır. Ancak önümüzdeki yıldan itibaren Birleşmiş Milletlerin sakatlar ile ilgili önerileri doğrultusunda çok daha şümüllü bir hafta düzenlecektir. Bu haftanın her günü bir sakat grubuna ayrılarak sakatların sorunları dolu gündemlerle dile getirilecektir.»

SAKATLAR SIKINTILARINDAN KURTULACAK

1981 yılında sakatlarla ilgili 3 yasa çıkarıldığını, 1 yasa tasarısının ise Milli Güvenlik Konseyi'ne sunulduğunu söyleyen Şide, bu yasalar ile sakat işçi ve memurların, diğer çalışanlara göre erken emekli olmalarının sağlandığını ayrıca, sakatların vergi indirimi konusunun yeniden düzenlendiğini anlatmıştır.

Hazırlanan Yasa tasarısı ile memur kadrolarının % 2 sinin sakatlara ayrılmasının öngörüldüğünü bildiren M. Sadık Şide, konuşmasını şöyle sürdürmüştür:

«Hükümetimizin kısa dönemde yaptığı çalışmalar ile konuya ne kadar önem verildiğini göstermiştir.

Sakatlar konusunda orta ve uzun vadeli planlar yapılmaktadır 1982 yılı çalışma programımız, bu ayın 30. günü Eskişehir Anadolu Üniversitesinde yapılacak toplantıda müzakere edilecektir. Önümüzdeki yıllarda daha sağlıklı sonuçlar alacağız. Sakatların bu gün içinde bulundukları sıkıntılardan kurtulacaklarını umuyorum.

TÜTEN: «ÇALIŞMALAR BİRLEŞTİRİLMELİ»

Toplantıda bir konuşma yapan İmar ve İskan Bakanı Şerif Tüten ise, 1981 yılında 100 kadar sakata Bakanlığı bünyesinde iş temin edildiğini söylemiş, sakatların sorunlarıyla ilgili olarak çeşitli kuruluşları birleştirici çalışmalar yapmaya yöneltmek gerektiğini ifade etmiştir.

Türkiye Körlek Vakfı Genel Başkanı Turhan Dökmeci ise konuşmasında, çağdaş eğitimden yararlandırılan bir körün, her çağdaş kişi gibi kimseye muhtaç olmadan hayatını sürdürebileceğini belirterek, «Geçmişin acılı günlerinde, çeşitli nedenler yüzünden körler ile ilgili kuruluşlar da parçalanmışlardı. Bugün, savıları otuzu ulaşan bu kuruluşların, birlik ve bütünleşme yoluna girmeleri zamanı gelmiştir» şeklinde konuşmuştur.

Toplantıda, Adalet, Milli Eğitim ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıkları temsilcileri Bakanlıklarının sakatlar ile ilgili çalışmalarını anlatmışlardır.

Konuşmalardan sonra, en çok görmezin çalıştırıldığı 5 kuruluşun temsilcilerine onur belgegisi ve plaket verilmiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide ile İmar ve İskan Bakanı Şerif Tüten de Bakanlıkları adına onur belgesi almışlardır.



SOSYAL GÜVENLİK BAKANI M. SADIK ŞİDE SON TOPLANTIDA

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu Başkanı, Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide, «Sakatlar Yılı sona ererken, dar imkânlara rağmen sakatlara bir takım hizmetlerin verilebilmiş olmasından memnuniyet duymaktayız» demiştir.

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu Ankara'da toplanmıştır. Sosyal Güvenlik Bakanı Şide, toplantıyı açarken yaptığı konuşmada, sakatlar yılı çalışmalarının 1991 yılına kadar devam edeceğini belirterek, yapılan bazı hazırlık çalışmaları ile önümüzdeki yıllarda daha büyük ve önemli hizmetler verileceğini söylemiştir.

«Amacımız, mevcut sakatlarımızı başkasının merhametine ve himayesine muhtaç bırakmadan hayatını sürdürebilir hale getirmek, sakatlığa yol açabilecek her türlü sebebe karşı etkin ve kalıcı önlemler almaktır.» diyen Şide, konuşmasında özetle şunları söylemiştir.

«Uluslararası Sakatlar Yılı Münasebetiyle kurulan Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu'muz, bir yıllık çalışma dönemini tamamlamış bulunmaktadır.

Bilindiği gibi, 1991 yılına kadar devam edecek olan 10 yıllık çalışma döneminin bu ilk önemli birinci yılının, Yüce Atatürk'ün Doğumunun 100. Yılına gelmesi mutlu bir tesadüftür. Büyük Atatürk'ün insan haklarına karşı hassasiyeti, O'nun ilke ve ideallerinde açıkça görülmektedir.

Bu mutlu tesadüf ile başlayan Sakatlar Yılı, Sayın Devlet Başkanımız Orgeneral Kenan Evren'in 26 Aralık 1980 günü verdiği beyanat ile açılmıştır. Devlet Başkanımızın,

«— Sakat kişilerin içinde bulundukları psikolojik bunalımlardan kurtarılmaları, yaşadıkları toplumda himayeye muhtaç olmadan hayatlarını onurlu bir şekilde devam ettirebilmeleri, üzerinde önemle durulması gereken bir konudur. Bu soruna eğilmek, sosyal devlet anlayışının ve toplumsal dayanışmanın gereği olduğu gibi, aynı zamanda bir insanlık ödevidir.»

sözleri, Koordinasyon Kurulumuzca rehber olarak alınmış ve çalışmalarımız bu direktif ışığında yürütülmüştür.

Bugün, Sakatlar Yılı sona ererken oldukça dar imkânlarla çalışmamıza rağmen, sakatlara bir takım hizmetlerin verilebilmiş olmasından memnuniyet duymaktayız.

Yaptığımız bazı hazırlık çalışmaları ile önümüzdeki yıllarda daha büyük ve önemli hizmetler verilebileceğine inanıyoruz.

Faaliyet raporunda 20 madde halinde sıraladığımız bir yıllık çalışmamızı yeterli bulmuyoruz. Bununla beraber önümüzdeki yıllarda daha iyi sonuçlar almamızı sağlayacak önemli başlangıçların yapılmış olduğunu ifade etmek isterim. Bu hizmetlerin yapılmasında Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu'muza, gösterdikleri değerli ilgiyle güç kazandıran, başta Devlet Başkanımıza, sakatlarla ilgili bazı hususların konunlaşmasını sağlayan Milli Güvenlik Konseyi'ne ve Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreterliği'ne, alınan idari

"SAKATLAR YILI ÇALIŞMALARI 1991 YILINA KADAR DEVAM EDECEK"

●

ŞİDE: «SAKATLAR YILINDA, DAR İMKANLARA RAĞMEN SAKATLARA BİR TAKIM HİZMETLERİN VERİLEBİLMİŞ OLMASINDAN MEMNUNİYET DUYMAKTAYIZ» DEDİ.

ve yasal tedbirler dolayısıyla Başbakanımıza ve Hükümet üyelerine, seminerler, sempozyumlar, açık oturumlar ve konferanslar düzenlemek suretiyle katkıda bulunan Üniversitelerimize ve değerli hocalarına, gönüllü kuruluşlar ve onların yöneticilerine, sakatlara iş bulunması için gayret sarfeden Kurum ve Kuruluşlar ile Valiliklerimize, özellikle son aylarda yaptığı etkili yayınlar ile faaliyetlerimizi destekleyen TRT yönetici ve mensuplarına, bu yıl içinde ilgilerini yeterince toplayamamakla beraber, bundan sonraki yıllarda katkılarından istifade edeceğimizi umduğumuz değerli basınımıza, Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu adına şükranlarımı sunmayı zevkli bir görev saymaktayım.

Önümüzdeki yıllarda amacımız şudur:

1 — Mevcut sakatlarımızı başkasının merhametine ve himayesine muhtaç bırakmadan hayatını sürdürebilir hale getirmek üzere iş temin etmek,

2 — Sakatlarımıza hangi yaşta olursa olsun ihtiyacı olan eğitimin verilmesini sağlamak,

3 — Sakatlarımıza ekmeğini kazanacak bir mesleki bilgi veya beceri kazanmasını sağlamak,

4 — Trafik kazaları ile iş ve ev kazalarını önleyecek ve bunları asgariye indirecek her türlü tedbirin alınmasını temin etmek,

5 — Sakatlığa yol açabilecek her türlü sebebe karşı etkin ve kalıcı önlemler almak.»

SAKATLARI KORUMA MİLLİ KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMA RAPORU ÖZETİ

Raporun ara başlıklarla özeti şöyledir :

— Gelir Vergisi Kanununda gerekli değişiklik yapılarak sakatların vergilenmesi yeniden düzenlenmiştir,

— Sakatlara iş temini için Başbakanlıkça bir genelge çıkarılmış, bu konuda bazı yasal değişikliklerin yapılmasının yanısıra, yeni düzenleme çalışmaları sürdürülmektedir,

— Valiliklerce son iki ay içinde 1250 sakat işe yerleştirilmiştir.

— SSK da 500 sakatı işe almak için çalışmalar yapmaktadır.

MİLLİ KOORDİNASYON KURULU TEKNİK KOMİTE BAŞKANI PROF. EGE'NİN RAPORU

Ayni toplantıda bir rapor sunan 1981 Uluslararası Sakatlar Yılı Milli Koordinasyon Kurulu Teknik Komite Başkanı Prof. Dr. Rıdvan Ege de, 1981 yılı içinde yapılabilenler, yapılma yolunda olanlar ve yapılamayanlar olarak raporunu üç gruba ayırmıştır.

Gerçekleştirilen işler olarak Ege şunları söylemiştir:

«Sakatlardan sakatlığı oranında az gelir vergisi alınması sağlandı. İş ve İşçi Bulma Kurumu aracılığı ile 1900 sakat işe yerleştirildi. Sakat İşçi ve Memurların erken emekliliği sağlandı, Trafik Yasası hazırlandı, PTT İdaresince pul bastırıldı. Bilimsel ve halk için toplantılar yapıldı, Yakın akraba evliliğinin sakatlık arttırıcı zararları anlatıldı, Sakatların ve sakatlıkların tarifi yapıldı, Sakatların Kamu taşıtlarından yararlanması sağlandı.

Başlatılan fakat bitirilemeyen veya sonuç alınamayan işler:

Sakatlar ve sakatların sorunları milli koordinasyon kurumu kurulması, Korumalı İşyeri Kanunu, Sosyal Hizmetler Kurum Kanun Taslağı, Özel Öğretim Kanun Taslağı, Sakatlar için yaşam koşullarının kolaylaştırılması bina ve yollardan rahat yararlanmasının sağlanması, Mesleki Rehabilitasyon Merkezleri açılması.

SSK İSTANBUL KADIKÖY BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ BİNASI TÖRENLE HİZMETE AÇILDI.

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide, Sosyal Sigortalar ve Bağ-Kur Yasalarının geniden genel bir düzenlemeye tabi tutulduğunu söylemiş, «Emekliler ve sigortalılarımızın tedirgin olmasına sebep yoktur» demiştir.

SİGORTALILARIMIZIN TEDİRGİN OLMASINA GEREK YOKTUR

Şide, konuşmasında özetle şunları söylemiştir:

«Son günlerde gerek çalışan sigortalı vatandaşlarımız, gerekse emeklilerimiz, haklarının ellerinden alındığı yolunda çıkarılan haberler ve söylentilerle tedirgin edilmeye çalışılmaktadır.

Gerçek şudur:

Geçmişin politik amaçlı yanlış uygulamalarının doğurduğu adaletsizlik ve haksızlıkları ortadan kaldırmak, işçimizin, esnafımızın ve emeklilerimizin mağduriyetini önlemek için yaygın ve etkin bir çalışma yapılmaktadır.

Bu arada, Sosyal Sigortalar ve Bağ-Kur Yasaları da yeniden genel bir düzenlemeye tabi tutulmaktadır.

2422 SAYILI KANUN ADALETSİZLİKLERİ ORTADAN KALDIRDI

Geçtiğimiz Mart ayında yürürlüğe giren 2422 sayılı Ka-

nun, işçi emeklileri ile dul ve yetimlerinin aylıklarında yıllardan beri görülen haksızlık ve adaletsizlikleri ortadan kaldırmıştır.

Kanunun yürürlüğe girmesinden bu yana söylediğimiz % 40 civarındaki artış, genel artış ortalamasını ifade etmektedir. Yani Sosyal Sigortalar Kurumu, üç aylık olarak emekli, dul ve yetimlere eskisinden % 40 daha fazla para ödemektedir. Sigortalıların teker teker aylıklarındaki artış oranı bu miktarın altında veya üstünde olabilmektedir. Geçmişteki yanlış uygulamalar sonucu mağdur olan emekli, mağduriyeti nisbetindeki bir zammı, bu yasanın uygulanması ile şimdi almaktadır.

Bu Kanun, yalnızca aylık artışını öngören bir kanun değil, aynı zamanda bir intibak kanunudur. Kazançlarının karşılığını uzun yıllar alamayan emekliler, yapılan intibaklar ile kazançlarına tekabül eden aylıkları almaya başlamışlardır.

2422 sayılı Kanundan önce; 991 sayılı aKnunla S.S.K. ya aktarılanlar ve yurt dışında çalışarak yüksek maaşla emekli olanlar 1. dereceden (en yüksek) emekli maaşı almaktaydılar. S. S. K. ya en yüksek primi ödeyerek emekli olanlar ise ancak 5. derecenin 3. basamağından maaş alabilmekteydiler.

Bu açık haksızlık politikacıların tavizleri yüzünden yıllarca sigortadan emekli olmuşların aleyhine sürdürülmüş ve S.S.K. Genel Kurularının baş şikâyeti haline gelmiştir.

2422 sayılı Kanunla sağlanan adaletli sistem sonucu tavandan prim ödeyen sigortalılara yine tavandan aylık bağlanması imkânı sağlanmıştır.

İşçi emekli, dul ve yetimlerinin yeni Kanuna göre intibaklarının yapılmasının uzun zaman almasının nedeni burada kaynaklanmaktadır. Yıllarca yanlış uygulamalara maruz kalan emekli aylıklarını hak ve adalet ölçüsüne uygun olarak yeniden düzenlemek, dosyaların uzun zaman alan işlemlere tabi tutulmasını gerektirmiştir.



SOSYAL GÜVENLİK BAKANI M. SADIK ŞİDE SSK YÖNETİCİLERİ İLE BİR TOPLANTIDA.

İntibakların yapılması için geçen süre içerisinde emekli aylıkları eski aylığa avans eklenerek ödenmiş, işlemlerin tamamlanmasını müteakip Kasım 1981 üç aylığı ödenirken, hesaplanan fark avanstan fazla ise ekleme yapılmış ,düşük ise düşülmüştür. Ayrıca, 7 aylık % 2 oranındaki hastalık primi de kesilmiştir.

Bu nedenle, Kasım 1981 üç aylıkları bazı emeklilerimizin bekledikleri miktardan daha düşük veya daha yüksek olmuştur. İntibaklar sırasında 700 bin civarındaki dosyanın bazılarında yapılan küçük yanlışlıklar süratle düzeltilmiştir.

1982 Şubat ayında, bütün işçi emeklileri yeni intibaka göre hesaplanan 3 aylıkları ile sosyal yardım zammını alacaklardır. Bu arada bankalar aracılığı ile her emeklinin yeni aylık durumu ile ilgili bilgileri taşıyan bir hesap pusulası kendilerine gönderilecektir.

DAHA İYİ HİZMET İÇİN HER TÜRLÜ TEDBİR ALINMAKTADIR

1981 yılı içinde işçi emekli, dul ve yetimlerine yapılan aylık artışının yeterli olduğunu söylemek mümkün değildir. 2422 sayılı Kanun ancak ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum ve S.S.K. nun kriz halindeki mali durumunun müsaadesi nisbetinde aylıklarda bir artış getirebilmiştir.

Ancak, Hükümetimizin içinde bulunduğumuz ıslahat döneminde sosyal güvenlik kuruluşlarımızın vatandaşlarımıza daha yararlı ve yeterli hizmet sunabilecek hale gelmesi için çalışmaktadır. İşçilerimize, esnafımıza ve bunların emeklilerine daha iyi hizmet verebilmek için her türlü tedbir alınmaktadır.

Konunun, kamu oyunda gerçek boyutlarıyla anlaşılmasında değerli basınımızın büyük katkısı olacağına inandığımızı belirtmek isterim.

S.S.K. KADIKÖY BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Sosyal Güvenlik Bakan M. Sadık Şide, Hükümet olarak, belirli bir süre içerisinde tüm devlet kuruluşlarını kiradan kurtarmayı hedef edindiklerini söylemiştir. Sosyal Sigortalar Kurumu'nun bu amaçla yurdun dört bir yanında yeni tesisler inşa ettiğini anlatan Şide, öncelikle çeşitli nedenlerle yıllardır yarım olarak bekleyen inşaatların tamamlanmakta olduğunu bildirmiştir.

Hizmete açılan S.S.K. Kadıköy Bölge Müdürlüğü binasının bodrum ve zemin dısında 5 katlı olarak inşa edildiğini belirten Şide, yeni binanın bütün servisleri kapsayacak ve hizmetin sunulmasında ihtiyaçlara cevap verecek şekilde planlandığını ifade etmiştir.



GÖSTERGE TABLOSUNA GÖRE

PRİM-ÖDENEK

OSMAN N. TEKMAN

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Madelerinin Değiştirilmesine, iki Maddesinin Kaldırılmasına ve Bu Kanuna Bazı Ek ve Geçici Maddeler Eklenmesine Dair (2422 Sayılı) Kanun 17 nci maddesi ile 506 Sayılı Kanuna eklenen Ek Madde 1'in ilk fıkrasında «Bu Kanuna göre gelir ve aylıkların hesaplanmasında katsayı esasına dayalı gösterge sistemi uygulanır» denildikten sonra, aynı maddenin üçüncü fıkrasında «Bu Kanun gereğince ALINACAK PRİM ve VERİLECEK ÖDENEKLER ile bağlanacak gelir ve aylıkların hesaplanmasında bu Kanuna ekli gösterge taplosu uygulanır» hükmü bulunmaktadır.

Maddede «alınacak prim» ve «verilecek ödenek»lerde de gösterge tablosu uygulanır, hükmü bulunmasına rağmen; Kanunda prim ve ödenekte göstergenin ne şekilde uygulanacağına dair her hangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Nitekim bu hususta yapılacak uygulama ile ilgili olarak Sosyal Sigortalar Kurumunca da bir genelge çıkarılmamıştır.

Kanımızca bu hüküm buraya yersiz olarak girmiş veya noksan girmiştir. Şayet; maddeye bu hüküm girecekse alınacak prim ve verilecek ödeneklerde «üst sınırın tesbitinde gösterge tablosundaki en yüksek göstergenin», «alt sınırın tesbitinde de gösterge tablosundaki en düşük göstergenin» esas alınacağı ibareleri ile beraber getirilmesi gerekeceği düşünülebilir.

Ancak bu husus da, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 2422 Sayılı Kanun ile değişik «Günlük Kazanç Sınırları» başlığını taşıyan 78 inci maddesinde açık olarak hükme bağlanmıştır. Bu nedenle bu maddede tekrarı da gerekmez.

Bir an için alınacak prim ve dolayısiyle verilecek ödeneklerin tesbitinde gösterge tablosunun uygulanacağını kabul etsek; bunun uygulamada zorluklar çıkaracağı kanısındayız.

Bugün için Sosyal Sigortalar Kanununda belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırlarının altında veya üstünde fiili kazancı olan sigortalılar açısından uygulamada bazı zorlukların olduğu bilinmektedir.

Böyle bir uygulama ile bu zorlukların, bu kere prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olanlar açısından da ortaya çıkacağı tabiidir.

Bu nedenle Ek Madde 1'deki «alınacak prim ve verilecek ödenekler» ibaresinin 506 Sayılı Kanunun yeniden düzenlenmesinde herhalde madde metninden çıkacağını umarız.



TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Orhan ERÇELİK, «Türkiye'de gelir dağılımında dengesizlik var.»

TÜRKİYE'DE GELİR DAĞILIMININ DENGESİZ OLDUĞU İLERİ SÜRÜLDÜ

TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Genel Sekreteri Orhan Erçelik, Türkiye'de bir gelir dağılımı dengesizliği olduğunu söylemiştir.

Uygulamalı koperatifçilik çalışmalarıyla ilgili bir toplantıda konuşan Erçelik, «Bugün her alanda olduğu gibi işçi-işveren ilişkilerinin barışçı bir temele oturtulması ve sürekliliğinin sağlanması çalışmaları sürmektedir» demiştir. Erçelik, özetle şöyle konuşmuştur:

«TÜRK-İŞ, hükümet düzeyinde sürdürülen görüşmeler ve yapılan bilimsel çalışmalar göstermiştir ki, Türkiye'de bir gelir dağılımı dengesizliği vardır. 1968'lerden bu yana milli gelir paylaşımında çalışan grublar günümüze dek giderek azalan paylar alırken, diğer gruplar paylarını arttıra gelmişlerdir. Bugün görülen odur ki, çalışan nüfus içinde işçiler memurlar, topraksız çiftçiler ve küçük esnaf milli gelirin üçte birine yakınını almakta, kalanını sayıları bir avuç olan kâr-faiz ve rant gelir sahipleri paylaşmaktadırlar. Ümid ediyorum ki hükümet düzeyinde sürdürülen görüşmelerde açıkca ortaya konulan bu tablo her alanda sağlıklı temellerin atılmasını birinci görev sayan hükümetimizin dikkatle üzerine eğileceği bir mesele olarak ele alınacaktır»

Kooperatifçilik çalışmalarına da hız verdiklerini bildiren TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri «Bugün ülkemizde mevcut kooperatifçilik tablosuna bir bakınız ne göreceksiniz. Ülkedeki mevcut kooperatiflerin kaynakları binlerce parçaya bölünmüş, hepsi birbirinden habersiz, yardımlaşmadan, birlikte olmanın avantajlarından yoksun bir çalışma içindedirler. Bu tabloyu değiştirmek, kaynakları birleştirmek için öncelikle tüketim kooperatiflerinin kanunun öngördüğü biçimde üst örgütlenmelerini gerçekleştirmeliyiz» şeklinde konuşmuştur.

ERÇELİK: "Ege Bölgesi Kooperatifler Birliği'ni kurmayı amaçlıyoruz"



TÜRK-İŞ GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ ORHAN ERÇELİK KONUŞURKEN.

Türk-İş kısa adı AAFLI olan «Asya Amerika Hür Çalışma Enstitüsü» ve Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi'nin ortaklaşa düzenledikleri «Uygulamalı Kooperatifçilik» toplantısı İzmir'de yapıldı. Toplantının açış konuşmasını yapan Türk-İş Teşkilatlandırma Genel Sekreteri Orhan Erçelik, ülkemizdeki kooperatiflerin sahip oldukları maddi varlığın farkında olmadan, birlikte olmanın a-

vantajlarından yoksun bir çalışma içinde olduklarını söyledi.

Orhan Erçelilk üç gün sürecek toplantıda amaçlarının dağılan kaynakları birleştirmek için İzmir ve Ege Bölgesi'nde bulunan Tüketim Kooperatiflerinin üst bir-



EGE ÜNİVERSİTESİ İKTİSAT FAKÜLTESİ DEKANI PROF. DR. FİKRET SÖNMEZ, KOOPERATİFÇİLİK SEMİNERİNDE KONUŞURKEN.

liği olan Bölge Birliğini kurmayı amaçladıklarını belirterek şöyle dedi.

«Böylece ehliyetsiz kadrolar tarafından yönetildiği için ortada kalan, güvensizlikle karşılaşan ve verimsiz duruma gelen kooperatifleri bir araya getirerek Büyük Atatürk'ün 1930 yılında başlattığı haraketi sürdüreceğiz.»

Prof. Dr. Fikret Sönmez de sendikacılık ile kooperatiflerin ayni amacı taşıdıklarını belirterek, sendikaların aracıların ortadan kaldırılması mücadelesinde tüketim kooperatifleri için yol gösterici olması gerektiğini söyledi.

MPM "TARIM VE ORMAN İŞÇİLERİNİN SORUNLARINA İLİŞKİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ,, KONULU BİR SEMİNER DÜZENLEDİ

SEMİNERDE, 10.5 MİLYON TARIM VE ORMAN İŞÇİSİNİN SORUNLARI TARTIŞILDI...

Milli Prodüktivite Merkezi (MPM), «TARIM VE ORMAN İŞÇİLERİNİN SORUNLARINA İLİŞKİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ» konulu bir seminer düzenledi.

Türkiye Odalar Birliği Konferans Salonunda yapılan bu bilimsel seminerde, sayıları 10 milyon 500 bini bulan tarım ve orman işçilerinin güncel ve ana sorunları ele alınarak etraflıca tartışıldı.

Bilim adamları ve araştırmacı uzmanların seminere sundukları konu ile ilgili 16 tebliğde, bu sektördeki işçilerin sorunlarına ilişkin çözüm önerileri getirilirken, tarım ve orman sektöründeki genel meseleler ele alındı.

Üç gün süreli bu seminere, Ziraat Fakülteleri ve Orman Fakültesi öğretim üyeleri ile ilgili bakanlıkların üst düzey yöneticileri ve uzmanları da katıldı.

ÖZDEMİR'İN KONUŞMASI

MPM Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Özdemir, semineri açış konuşmasında, tarım ve orman işçilerinin sorunlarına değinerek, şunları söyledi:

«Hepinizin yakından bildiği gibi, sanayileşme çabası içinde olan Türkiye, herşeyden önce bir tarım ülkesidir ve Türkiye'nin bu özelliği, gelişme dengesi içindeki yerini daima koruyacaktır.

Yurdumuzdaki 24,4 milyon kişi, yani toplam nüfusumuzun yüzde 52,2 si tarım ve orman sektöründe uğraşmakta ve ekmeğini bu yoldan kazanmaktadır. Bu büyük kitle, sadece kendi ekmeğini çıkarmakla kalmamakta, en büyük üretici sınıf olarak, 45 milyonu aşan Türkiye'nin besin maddelerini, giyim saanyii ve tarım sanayiine dayanan diğer endüstrilerin hammaddesini de karşılamaktadır. Tarım ve Orman Sektöründe çalışan üretken kitle, bu saydıklarımla da kalmayıp. Türkiye'nin ihtiyacını karşıladıktan başka, en büyük ihraç kaynağının da temelini oluşturmaktadır.

Hatırlanacağı gibi, tarım, hayvancılık ve orman sektörü, bugün milli gelirimizin yüzde 23 ünü karşılarken, tüm ihracat gelirlerimizin yüzde 60 ını ve sanayi kesimine ait hammadde ihtiyacının da yüzde 76 sını sağlamaktadır.

Ancak, nüfusumuzun tümünü besliyen ve yarısından fazlası-

na ait istihdam kapasitesini elinde bulunduran bu sektöre ülkece gereken önemin verilaigını söyliyebilmek oldukça güçtür.

Resmi rakamlara göre 10 milyon 500 bin kişilik bir işgücü arzına sahip tarım ve orman sektöründe de, her dalda olduğu gibi işgücü arzında fazlalık bulunmakta, yani işsizlik söz konusu olmaktadır. Halen bu sektörde 700 bin kişi işsizdir ve Anayasadaki âmir hükümlere rağmen, çalışanların da sosyal güvencesini sağlayacak olan Tarım ve Orman İş Kanunu ne yazık ki, bu güne kadar bir türlü çıkarılıp yürürlüğe konulamamıştır.

Bununla beraber bugün işbaşında bulunan hükümetin hazırladığı Tarım ve Orman İş Kanunu Tasarısının Danışma Meclisi gündemine girmiş olduğunu duymaktan ayrı bir bahtiyarlık duyduğumu ve bu kanunu çıkaracakların Türk Tarımına, bu sektöre en büyük katkıyı sağlamış insanlar olarak anılacaklarına olan inancımı belirtmeyi görev sayıyorum.

Bü sektörde milyonlarca çalışan insan sosyal güvenceye kavuşturulmadıkça, Tarımdan ve Ormandan daha çok şey istemeğe hakkımız olamaz.

Aslında, her türlü girdisi ve yeterli kredi olanakları artmış bir modern tarım sektörüyle Avrupa'nın sayılı orman varlıklarından olarak bilinen 20 milyon 200 bin hektarlık ormanlarımızdan daha çok şey beklemek ve daha çok ürün elde etmeyi ummak, hakkımızdır. Fakat arzetmeğe çalıştığım gibi önce bu kitleyi sosyal güvenceye kavuşturmak, peşinden de modern tarım esaslarını yurt çapında yaygınlaştırmak ve yerüstünün en büyük servetlerinden olan 20 milyon hektarlık orman varlığımızın bugün için işe yaramaz ekonomik durumda bulunmayan 11 Milyon 350 bin hektarlık büyük kısmını onarıp geliştirdikten sonra, tarım ve ormandan çok daha büyük pay almak mümkün olacaktır. Onun için-



KADIN TARIM İŞÇİLERİNİN SORUNLARI TARTIŞILDI.

dir ki, MPM olarak düzenlediğimiz bu bilimsel seminerde, işçilerin sorunlarını tartışırken, sektörel sorunlara da ışık tutacağınıza inanıyor ve bunu bekliyoruz.

Doğumunun 100 ncü yılını şerefle ve onurla kutladığımız Yüce Önder Atatürk'ün veciz ifadesiyle dile getirdiği «EFENDİMİZ OLAN KÖYLÜYE» yani geniş anlamda üreticiye beklenen ve hakları olan sosyal güvenceler sağlanmadıkça ve sosyal refahı simgeleyen hizmetleri kırsal alanlara götürmede daha da geç kalındıkça üretici zümrenin köyden kente akını artarak sürecek ve milli ekonomimizdeki en büyük ağırlığı ve payı taşıyan tarım ve ormancılık sektöründeki verimlilik zayıflıyacaktır.

Sayıları 10 milyonun üstünde olan tarım ve orman işçilerinin çeşitli sorunları var. Bu sorunları artık daha fazla görmezlikten gelemiyeceğimize göre, bunlara en kısa sürede çözüm getirmek zorundayız.

Orman içi ve kenarında yaşıyan milyonlarca vatandaşımızın da çeşitli sorunları var. Orman-köylü ilişkileri adını da verdiğimiz bu sorunlar, bir yerde orman işçilerinin sorunlarıdır. Zira orman köylüsü bizatihi orman işçisidir. O halde, orman-köylü münasebetlerini en iyi şekilde kurabilmeli ve bu bölgelerde yaşıyan milyonların sosyo-ekonomik meselelerini halletmeliyiz ki, orman varlığımız daha iyi korunsun ve bü sektörde verimlilik yüksek düzeye ulaşabilsin.

Burada şükranla kaydedeceğimiz bir husus Atatürk'ün doğumunun 100 ncü yılı dolayısıyla, çeşitli illerimizde «Atatürk Ormanları» tesis edilmesidir. 57 ilimizdeki 84 proje sahasında toplam 80 bin dekar alanı kapsıyan Atatürk Ormanları tesis çalışmaları, hem orman işçisine yeni iş imkanları bakımından, hem de orman varlığımızı arttırma yönünden çok yararlı olmuştur. Dileğimiz, bu çalışmaların yarısı bozuk orman alanlarımızda da sürdürülmesidir.

MPM olarak bu semineri düzenlerken, bugüne kadar yeterince anlaşılamamış ve tartışılmamış olan bu önemli konuyu, bilimsel açıdan değerlendirmeyi ve soruna çözüm getirici değerli önerileri tesbit amacını taşıdığımızı belirtmek istiyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle seçkin heyetinizi selâmlıyor, seminerin ülkemize Tarım ve Orman kesiminde çalışanlarımıza yararlı sonuçlar getirmesini gönülden diliyorum.

Seminerin düzenlenmesinde emeği geçenlere; değerli tebliğ sahiblerine ve iştirakçilere MPM Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum.

AVRUPA PARLAMENTOSU SİYASİ İŞLER KOMİSYONU ÜYELERİ İLE GÖRÜŞEN DENİZCİER VE İCRA KURULUNUN ÖTEKİ ÜYELERİ



AVRUPA PARLAMENTOSU SİYASİ İŞLER KOMİSYONU ÜYELERİ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ.

●

DENİZCİER: «12 EYLÜL'DEN BU YANA DEMOKRASİ İÇİN ÖNEMLİ ADIMLAR ATILMIŞTIR» DEDİ

AVRUPA PARLAMENTOSU ÜYELERİNDEN BİR GRUP.

Ülkemizi ziyaret eden Avrupa Parlamentosu Siyasi İşler Komisyonu Üyeleri 8 Ocak 1982 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etmişler ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Genel Mali Sekreter Ömer ERGÜN, Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR ile Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'le görüşmüşlerdir.



Bu ziyaret ve görüşmeler sırasında Basun Mensupları ile TÜRK-İŞ'in çeşitli birimlerinden gözlemciler de hazır bulunmuşlardır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, konukları «Evimize Hoşgeldiniz» diyerek karşılamış ve müzakerelere katılan TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyelerini tanıtmıştır.

Daha sonra TÜRK-İŞ'i ziyaret eden Avrupa Parlamentosu üyeleri ile Genel Başkan İbrahim DENİZCİER arasında şu görüşme cereyan etmiştir.

Norveç Muhafazakâr Parti mensubu Danışma Meclisinde işçi üye olup olmadığını ve bu üyelerin nasıl tensip edidiklerini sormuştur. Cevaben; Danışma Meclisi hakkında bilgi verilmiş ve 3 işçi üyemizin kimlikleri anlatılarak kendilerinin Konsey kontenjanından seçildikleri ifade edilmiştir.

Danimarka Sosyal Demokrat Parti mensubu: Avrupadaki sosyal demokrat partiler ile sendikaların iç içe olduklarını, Danimarkadaki Türk işçileri ile de partisinin iyi ilişkiler içinde olduğundan bahisle, tüm Batı Avrupa sendikalarının Türkiyedeki askeri yönetimi protesto ettiğini, aynı protestoların Uluslararası sendikal kuruluş tarafından da yapıldığını ve hatta kendi Konfederasyonlarının hükümete başvurarak Türkiye'nin, Avrupa Konseyinden ihracı konusunda çalışma yapmalarını istediğini belirterek. Kabinede bir Türk-İş mensubunun Bakan olarak görev aldığını ve bu durumun kendilerince pek anlaşılamadığını belirterek Türk-İş'in şu anda oynamakta olduğu rolün ne olduğunu sormuştur.

Genel Başkan DENİZCİER, cevaben; kendisinin ICFTU İcra Kurulu üyesi olduğunu ve buna benzer sorulara 12 Eylülden sonra Uluslararası Sendikal platformlarda sık sık rastlandığını ifade etmiş ve ICFTU'nun Türk-İş üyeliğini askıya aldığını, Danimarka toplantısı konusunda bilgi vererek 32 sahifelik ICFTU raporunu hazırlayan Otto Kersten başkanlığındaki Heyetin Türkiye'deki Hükümet - Askeriye ve Sendikacılarla temaslarını anlatarak, tutuklu sendikacı meslekdaşları ziyaret etme isteklerinin gücü dışında olduğunu, bunun dışında tutuklu sendikacı avukatları ile heyetin görüşmesini sağladığını ifade etmiştir. Devamla; Kabinede görev alan Türk-İş Genel Sekreterinin bu göreve askeri yönetim tarafından getirildiğini, konunun bir iç sorun olduğunu ve Genel Sekreterin Türk-İş Genel

Kurulu tarafından seçilmesi nedeniyle başka hiç bir organın bu konuya müdahale edemiyeceğini belirtmiş, ICFTU raporundaki çeşitli beyanların gerçekle ilgisi olmadığını, Genel Sekreter sorununun iç bünyede çözümlenmesi için zaman talebinde bulunduğunu ancak çeşitli Batı Avrupalı kuruluşların baskısı altında bu sorunun büyütülerek kararın alındığını ifade etmiştir.

Genel Başkan daha sonra, Anayasadan aldığı hak ve güç ile ve komuta zinciri içinde ordunun yönetime el koyduğunu ve Türk-İş'in amacının ülkede en kısa sürede demokrasiye dönüş olduğunu belirterek Danışma Meclisi çalışmaları Anayasa, siyasi partiler ile seçim yasalarının yakında çıkacağını ve böylelikle demokrasiye doğru, önemli adımların atılmış olduğunu belirtmiştir. Hür sendikal felsefenin her tür totaliter rejimlere karşı olduğunu belirten Genel Başkan, işçi teşekkülü olarak kendilerine düşen görevin demokrasiye dönüşü süratlendirmek olduğunu, ve bu çerçeve içinde hükümetle işbirliği yaptığını ve mevcut haklardan geriye dönülmemesi için Türk-İş'in çaba sarfettiğini söylemiştir.

İsvec Sosyal Demokçrat Partisi mensubu, mevcut rejim altında Türk-İş'in hangi yollardan ne ölçüde işçiyi temsil ederek, işçi haklarını nasıl koruduğunu sorarak kendi bilgilerine göre, ücretlerin Yüksek Hakem Kurulu tarafından (gerçek ifadesi mahkeme kararı olmuştur) belirlendiğini toplu pazarlık yapılamadığını ve grev hakkının askıda olduğunu söyleyerek kısıtlı haklar altında mevcut rejimle işbirliği yapmanızın sizlerin geçerlilik ve kredinizi düşürmüyor mu? şeklinde bir soru yöneltmiştir.

Cevaben Denizcier; «peki siz bize bu şartlar altına ne yapmamızı önerirsiniz?» demiş ve şu açıklamada bulunmuştur.

Sendikal felsefe olarak bizler demokrasiye candan bağlı, demokrasiyi savunan kişileriz. YHK çalışmalarına da karşıyız ve karşı olduğumuzu da açıkça beyan ettik. Toplu pazarlığın yeniden hür olarak yapılmasını ve temel sendikal yasalardaki değişikliklerin bir an önce gerçekleştirilerek normal sendikal faaliyetlere dönülmesini defalarca yetkililerden istedik ve istemeye devam ediyoruz. Avrupa'da sizler hiç askeri idare görmediniz, ne olduğunu bilmezsiniz. Ancak, Türk Ordusu ülkede hakların en kutsalı olan «yaşama hakkını korumak için» Anayasaya dayanarak yönetime el koymuştur. Yaşama hakkı sağlandıktan sonra, elbetteki sıra diğer haklara gelecektir. 12 Eylülden önce günde ortalama 25 kişi ölmekte idi. Bugün için dahi ülkede terör küçük çapta da olsa devam etmekte, yüzlerce silah bulunmaktadır. 12 Eylül öncesi Avrupa Parlamentosu neredeydi, hür avrupa sendikacılığı neredeydi? Niçin bu insanlar ölüyor diye sormuyordu? Nasıl yardımcı oluruz diye niçin sorulmuyordu?

Bu açıklamadan sonra soruyu soran İsveç'li üye, buraya bilgi toplamaya geldiklerini, kimseyi tenkit etmediklerini, ancak Denizcier'in açıklamasından «yaşamaya çalışıyoruz» ifadesinin çıktığını ve demokrasi nasıl olsa bir gün gelecek diye beklediklerini ifade etmiştir.

Denizcier, askeri rejimler konusunda hür sendikal felsefeyi açıkladığını belirtirken, uluslararası hür sendikacılık hareketinin demokrasiye bağlı bir üyesi olduklarını ve bu geçiş döneminde temenni ve sabırla en az yara alarak mevcut hakları korumaya çalıştıklarını belirtmiş ve askeri idareden askeri idareye fark vardır diyerek Türkiyede askeri idarenin başka ülkelerdeki askeri idarelerle hiçbir zaman karıştırılmaması gereğini vurgulamış ve «Bizim askeri idareyi diğer bazı ülkelerdeki askeri idarelerle karıştırmayın» demiştir.



GENEL BAŞKAN DENİZCİER, AVRUPA PARLAMENTOSU ÜYELERİNİN SORULARINI CEVAPLARKEN.



MPM BAŞKANI
KAYA ÖZDEMİR

MPM «TÜM ÜRETİM DALLARINDA VERİMLİLİĞİN TESBİTİ VE ARTTIRILMASI» KONULU BİR TOPLANTI DÜZENLEDİ

Millî Prodüktiviye Merkezi; 28 Aralık Pazartesi günü; «Ülkemizde tüm üretim dallarında verimliliğin tesbiti ve attırılmasına ilişkin görüş ve öneriler» konulu bir toplantı düzenlemiştir.

MPM Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Özdemir'in konu ile ilgili açış konuşmasından sonra, MPM Genel Sekreter Vekili Serpil Özdamar da bu kuruluşun 1982 yılı iş programı konusunda teknik açıklamalarda bulunmuştur.

Türkiye'nin tüm üretim dallarında, daha fazla verimli olabilmesine ilişkin önerileri nele alındığı TÜRK-İŞ Genel Merkezi Konferans salonundaki bu toplantı çok yararlı olmuştur.

Bir gün süren bu toplantıda konukların da verimliliğin arttırılmasına ilişkin görüş ve önerileri istuenmiştir.

HAFTALIK YANKI DERGİSİNDE PROF. ERDİNÇ TOKGÖZ İLE YAPILAN BİR GÖRÜŞMEYİ, KONFEDERASYONUMUZ VE İŞÇİLERİMİZLE İLGİLİ OLDUĞU İÇİN AYNEN YAYINLIYORUZ.

İşçiler de hükümet de haklı...



PROF. DR. ERDİNÇ TOKGÖZ

Hacettepe Üniversitesi Ekonomi bölümü öğretim üyesi Prof. Erdinç Tokgöz Yankı,nın sorularını yanıtladı:

YANKI — İşçi ücretlerindeki artışın hesaplanmasında sizce hangi yılların fiyat artışları esas alınmalı?

TOKGÖZ — Türk-İş'in haklı olduğu nokta, 1979-1980 yıllarınnı enflasyon oranının ücret geliri sahipleri üzerinde yaptığı tahribatın büyük olmasıdır.

Y — Yaptığı tahribatı açıklayabilir misiniz?

T — 1979'da brüt nominal günlük ücret 294 TL. gerçek bürüt 75 liraydı. 1980 de bürüt nominal ücret 426 liraya çıkarken, gerçek brüt ücret 57 liraya düştü. Bu göstergelerin ışığında enflasyonun yıkım dönemi diyebileceğimiz 1979-1980 döneminin işçi kesimine verdiği zararları gidermek için Türk-İş bu yıllardaki fiyatların dikkate alınmasında ısrar etmektedir. Ancak Hükümet de kendi açısından haklı.

Y — Verdiğiniz rakkamların kaynağı nedir?

T — Kaynak, bir işveren kuruluşu olan TÜSİAD'ın hazırladığı «1981 Ortalarında Türk Ekonomisi» adlı rapordur. Maliye Bakanlığı'nın 1981 yılı ekonomik raporu da bu rakamları doğrulamaktadır.

Y — Hükümetin haklı olduğu taraf nedir,

T — Piyasa ekonomisi koşulları içerisinde enflasyonla mücadelede başarılı olmanın tek koşulu orta sınıfın gelirlerinde artışı sınırlayarak, toplam tüketim harcamalarını azaltmaktır. Bu nedenle hükümet her yılın enflasyon oranını dikkate alarak ücret artışlarınnı hesaplanmasını istemektedir.

Y — Bu yıl sonunda enflasyon hızının yüzde 25'e indirileceği hesaplanıyor. Buna göre şimdi saptanan işçi ücret artışları adil mi?

T — İlk bakışta gerçekçi bir yaklaşımı temsil etmektedir. Fakat bize göre burada memur ve emekliler unutulmuştur. Bunlar da seslerini duyuramamaktadırlar. Günün koşullarına uygun yaşamak olanağından uzaklaşmışlardır. Bir Müsteşar, bir Genel Müdür, özel sektöre giden bir eski memurun yarısı, hatta dörtte biri kadar maaş alamıyorsa, bürokrasinin sağlıklı yürümesi, yatırım politikasının başarıya ulaşması beklenemez.

Y — Hükümetin «Gerçekçi» olarak tanımladığınız yaklaşımını serbest piyasa ekonomi kuralları içinde izah etmek mümkün mü? Yani fiyatlar serbest bırakılırken, ücretlere sınır konması, yukarıdan tesbit edilmesi adil midir?

T — Ülke olarak iki olağanüstü dönemi birden yaşıyoruz. Birincisi, Anayasal bir düzenden, bir diğer anayasal düzene geçiş; ikincisi de makro düzey-

de iflas etmiş bir ekonomi politikası yerine ekonomiyi yeniden işler hale getiren bir politikanın uygulanmaya konmasıdır. Böylesine olağanüstü koşullar içerisinde ülkenin büyük çıkarları söz konusu olacağından toplumun çeşitli kesimlerinin özveride bulunması kaçınılmaz olmaktadır. Temel sorun bu özverinin adil şekilde paylaşılmasını sağlamaktır.

Y — İşverenlerden istenen özveriye adil denebilir mi?

T — Diyebiliriz ki, ilk kez sanayicilerin tatlı kârlar dönemi kapanmıştır. Halkın tasarruflarını çok ucuza alıp, çok pahalıya satan bir bankacılık dönemi kapanmıştır. Karaborsa, stokçuluk, kaçakçılık yoluyla para kazanma olanakları asgariye inmiştir. Ama, sağlıklı bir ekonomik yapıya geçildiğinde gelir dağılımının daha adil bölüşümü mümkün olabilecektir.

Y — İstikrar önlemleri dikkate alındığında işçiler makul hakları konusunda sesleri duyurabiliyor mu

T — Duyurabilmektedirler. Türk-İş yaşadığımız olağanüstü yönetim koşullarına rağmen temsil ettiği kesimin sesini yetkililere duyurabilmekte, yoksullaşmalarını önlemek için de çaba harcamaktadır. Bence memurları, emeklileri ve işsizleri hükümetle görüşmelerinde unutmamalıdır. İşsizlik sigortasının olmadığı düşünülürse, çalışan nüfus içindeki oranı yüzde 17 yi bulan 3 milyon insanın işsizliği büyük bir buhrandır. Çalışanların ücretlerini, maaşlarını, kârlarını arttırmaya çalıştığı bir dönemde, işsizlerin aileleriyle birlikte hangi koşullar içinde yaşadığını düşünmek, soruna çözüm bulmak gerekmektedir.

Y — Türk-İş'in genel tutumunu nasıl değerlendiriyorsunuz?

T — Türk-İş olağan üstü bir geçiş döneminde olmamıza rağmen büyük bir içtenlikle hükümete yardımcı olmaya çalışırken, enflasyon karşısında da üyelerini korumaya çalışmaktadır. Kişisel kanım, Türk-İş'in hükümetle sürdüreceği dialog ülkemiz için büyük değer taşımaktadır. Memur, emekli ve işsizleri de unutmamak kaydıyla.

Y — 12 Eylül öncesi bir kısım işçi lideri ve örgütünün aşırı olarak nitelenen tutumuyla kamuoyunda yaratılan «işçi aleyhtarı» hava nasıl giderilebilir?

T — Enflasyonun 1979-80 yıllarında ekonomik yapıyı tamamen tahrip etmesi karşısında herkes bir suçlu arıyordu. Çıkar grupları hiç bir özveride bulunmaya yanaşmıyordu. İşverenler, işçileri aşırı isteklerde bulunmakla, işçiler, işverenleri aşırı kâr peşinde koşmakla itham ediyordu. Her iki taraf da haklıydı. Çünkü, her iki taraf ekonominin geçirdiği ağır şok karşısında kendini korumaya çalışıyordu. Tabii siyasi kargaşa ve anarşi bu iki kesimin uygar bir dialog içinde olmasına engeldi. Bu olumsuz hava, ekonomi sağlıklı bünyeye kavuşup, gelir dağılımı adilleştirildiğinde ortadan kalkar.

"GEÇİM ZORLUĞU" RUH HASTALIĞINA SEBEP OLUYOR

BİR OTOMOBİL FABRİKASINDA ÇALIŞAN YÜZ İŞÇİDEN YİRMİBEŞİ RUH HASTASI

Bursa Üniversitesi Tıp Fakültesi Psikiyatri Bölümü tarafından yapılan bir araştırma sonucunda Bursa'da bir otomobil fabrikasında çalışan her yüz işçiden yirmibeşinin ruh hastası olduğu meydana çıkmıştır.

Bursa Üniversitesinin Tıp Fakültesi tarafından yapılan araştırmada bu hastalığın geçim zorluğundan ileri geldiği saptanmıştır.

Ücret azlığının otomobil fabrikasında diğer sektörlere nazaran daha fazla ücret alınmasına karşın, ücret düşüklüğünün ruh hastalığına sebebiyet verdiği yetkili otoriteler tarafından tesbit edilmiştir. Bu da göstermektedir ki, düşük ücretle işçi çalıştıran sektörlerde bu tehlikenin çok daha büyük olduğu anlaşılmakta ve yetkilileri endişelendirmektedir.

Araştırmayı yürüten Tıp Fakültesi Psikiyatri Birimi Başkanı Prof. Dr. Bilgen Taneli, otomobil fabrikasında çalışan 500 işçinin kontrolden geçirildiğini bildirmiş ve elde edilen sonuçları şöyle açıklamıştır:

«Otomobil fabrikasında çalışan 500 işçi ile görüştüm ve onları kontrolden geçirdik. Bu işçilerden 100 ünü kliniğimize getirip ayrıca muayene ettik. Yaptığımız araştırma sonunda çalışan her yüz işçiden 25 ini psikosomatik dediğimiz ciddi tedavi edilmesi gereken ruh hastası olduğunu saptadık.

Çalışan işçilerle yaptığımız görüşmelerde, ruh hastalığının kökeninde geçim zorluğunun bulunduğunu belirledik. İkinci etken de monoton dediğimiz bir işçinin aynı vidayı devamlı olarak sıkması, ya da sürekli yürüyen bandı kontrol etmesi. Teste tabi tuttuğumuz 500 işçinin büyük bir çoğunluğunun yerlerini koruyabilmek için aşırı işgücü ve sorumluluk baskısı altında bulunduklarını gördük, bunlar da ruh hastalığına zemin hazırlayan faktörler olarak ortaya çıktı.»

BÖLGE TEMSİLCİSİNİN SÖZLERİ

TÜRK-İŞ Sekizinci Bölge Temsilcisi Kadir Topuz, bu araştırmayı gördükten sonra gazetede çıkan haberi Yüksek Hakem Kuruluna göndereceğini açıklamıştır.

TÜRK-İŞ Bölge Temsilcisi Kadir Topuz «bir otomobil fabrikasında böyle bir sonuç ortaya çıktığına göre, Türkiye genelinde çalışanların büyük çoğunluğunda ruh hastalığı var demektir» şeklinde konuşmuştur.

TÜRK-İŞ'ten HABERLER

ATATÜRK'ÜN DOĞUMUNUN 100. YILI NEDENİYLE

TÜRK-İŞ'in DÜZENLEDİĞİ KOMPOZİSYON YARIŞMASI SONUÇLANDI

● **YARIŞMADA DERECE ALANLARIN ÖDÜLLERİ, 26 OCAK 1982'DE DÜZENLENEN BİR TÖRENLE VERİLDİ**

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) tarafından, ATATÜRK'ün doğumunun 100. yılı dolayısiyle düzenlenen kompozisyon yarışması sonuçlanmıştır.

Ödül Kazananların eserleri Prof. Dr. Erdinç TOKGÖZ Başkanlığında, Prof. Dr. Emre KONGAR ve Doç. Dr. Ayhan TAN'dan oluşan jüri tarafından yapılan değerlendirme sonunda belli olmuştur. Ödül kazananlar şunlardır:

A) İlkokul öğrencileri ve aynı kademe mezunu işçiler kategorisi :

Birinci : Gözde Gül TEKİN,
(İlkokul öğrencisi, Antalya)
İkinci : Avni DERELİ,
(İlkokul mezunu işçi, Karabük)
Üçüncü : Aşkın ÇÖKMEZ,
(İlkokul öğrencisi, Abant) ve
Bahri ASLAN,
(İlkokul mezunu, işçi, Bolu)

B) Orta ve Lise öğrencileri ve aynı kademe mezunu işçiler kategorisi :

Birinci : Serenay ELGÜN,
(Ortaokul öğrencisi, Ankara)
İkinci : Hasan GÜNEL,
(Ortaokul mezunu, işçi, Ankara)
Üçüncü : Alper ÇÖKMEZ,
(Ortaokul öğrencisi, Bolu)

C Mesleki ve teknik okul öğrencileri ile aynı kademe mezunu işçiler kategorisi :

Birinci : Ödüle lâyık eser bulunamamıştır.
İkinci : Mesut ELAY,
(İşçi, İçel)
Üçüncü : Tayfun TABAKOĞLU,
(İşçi, Kasımpaşa/İstanbul)

D) Yüksek okul öğrencileri ile aynı kademe mezunu işçiler kategorisi :

Birinci : Ödüle lâyık eser bulunamamıştır.
İkinci : Firdevs KANTAR,
(Öğrenci, Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi)
Üçüncü : Abdullah TEKİN,
(İşçi, Antalya)

Ödül dağıtım töreni, 26 Ocak 1982 Salı günü saat 10.00'da TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılmıştır.

TÜRK-İŞ'in KURUCULARINDAN, ESKİ SENDİKACI

Mehmet İNHANLI Vefat etti

TÜRK-İŞ'in kurucularından eski TÜMTİŞ Sendikası Genel Başkanı Mehmet İnhanlı, geçtiğimiz Aralık ayı içinde geçirdiği âni bir rahatsızlık sonunda Bursa'da vefat etti.

Uzun yıllar Türk Sendikacılığına hizmet ettikten sonra emekliye ayrılmış bulunan Mehmet İnhanlı'nın cenazesi, İstanbul'a götürüldü ve 21 Aralık Pazartesi günü Şişli Camiinde kılınan namazı takiben, Zincirlikuyu kabristanında toprağa verildi.



Mehmet İnhanlı

TÜRK-İŞ VE BAĞLI KURULUŞLARI "OKUMA- YAZMA KURSLARI,, AÇIYOR.

● **KURSLARA KATILANLARA ÖDÜLLER VERİLECEK**

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) bağlı kuruluşlar Genel Başkanlıklarına bir yazı göndererek. Ulu Önder ATATÜRK'ün doğumunun 100. Yıldönümü dolayısıyla okuma-yazma kursları açılmasını istemiştir.

Genel Başkan İbrahim DENİZCİER ile Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'in imzalarını taşıyan ve bağlı kuruluşların Genel Merkezlerine gönderilen yazıda şöyle denilmektedir:

«TÜRK-İŞ'in temel amaçları arasında yoksulluk ve cehaletle mücadele de kesin hatları ile belirlenmiş ve Konfederasyonumuz böyle bir seferberliğin başlatılmasını yıllardır ilgililerden talep etmiştir.

Halen yurdumuzda 13 milyon vatandaşımızın okuma-yazma bilmediği dikkate alınarak, Konfederasyonumuza bağlı kuruluşların okuma-yazma seferberliğini bütün güçleri ile desteklemeleri kendi bünyelerinde okuma-yazma kursları açmaları, bu kurslara devam edenler için ödül imkânları araştırılmalı ve seferberliğin sürekli kılınması için maddi ve manevi katkıda bulunmaları uygun görülmüştür.»

Milletimizin sağlıklı bir demokraside, demokratikleşmeye etkin bir biçimde katılmasının ancak eğitimle mümkün olabileceğinin unutulmaması gerektiğine de işaret edilen yazıda, okuma-yazma seferberliğinin desteklenmesi ve gerektiğinde sendikaların salonlarının araç ve gereçlerinin bu işe tahsis edilmesi istenmektedir.

TÜRK-SEN'den haberler

KTHY'DA ANLAŞMA OLDU

Kıbrıs Türk Hava Yolları ile Bank-Sen ve Hava-İş Sendikaları arasında yürürlükte bulunan toplu sözleşme gereğince taraflar arasında ikinci yıl işçilere verilecek ücret artışı üzerinde anlaşmaya varılmıştır.

Anlaşmaya göre, KTHY'nda çalışan işçilere % 225 orannıda ücret artışı ödenecektir. Artış 1 Ekim, 1981 tarihinden geçerli olacaktır.

Taraflar arasında yeni anlaşma metninin geçtiğimiz hafta imzalandığı bildirilmiştir.

GERMENER İSLETMELERİ İŞCİLERİNİ LOKAVT ETTİ

Gazi Mogasa Serbest Liman Bölgesinde Germener Ticaret ve Sanayi İşletmeleri, işçilerinin üyesi oldukları Metal-Sen'den istifa etmeleri isteğine karşı çıkması sonucu işverende lokavt yapmıştır. Lokavt'tan etkilenen 14 işçi greve başlamıştır.

Metal-Sen, bir süre önce kendisine üye işçileri adına Germener Ticaret ve Sanayi İşletmelerine 8 Aralık tarihinde toplu sözleşme önerisi sunmuştu. İşveren, toplu sözleşme yapmayı kabul etmeyeceğini işçilerine duyurmuş ve sendikadan istifa etmelerini aksi halde istifa etmeyenlerin derhal işlerine son verileceğini bildirmişti. İşveren önceki gün işbaşı yapmağa giden işçileri, Metal-Sen'den ayrılmayı reddettikleri için işbaşı yaptırmamıştır. İşverenin doğrudan bu lokavt uygulamasına karşılık işçiler de işyerinde grev başlatmıştır.

İşverenin yasaları çiğneyerek işçileri işleri ile sendikal üyelik arasında bir tercih yapmağa zorlaması ve lokavta başvurması haberinin Gazi Magosa'da işçiler arasında sert tepki ve infalle karşılandığı öğrenilmiştir.

Metal-Sen'in olayla ilgili olarak Sağlık, Sosyal İşler ve Çalışma Bakanlığı'nın arabuluculuğunu isteyeceği öğrenilmiştir.

ASGARİ ÜCRET KOMİSYONU TOPLANDI

Türk-Sen'in Asgari Ücretin artırılması istemi üzerine toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu ilk toplantısını 11 Aralık, 1981 Pazartesi günü yaparak çalışmalarına başlamıştır.

Bilindiği gibi Asgari Ücret Tespit Komisyonu 5 işçi, 5 işveren ve 5 hükümet temsilcisinden oluşmaktadır.

Öğrenildiğine göre, Komisyon toplantısında Gıda Kalıbı üzerinde görüşmeler yapılmış ve Ankara Üniversitesi tarafından hazırlanan gıda kalıbının esas alınarak 5 kişilik ailenin asgari ücretinin saptanması hususunda görüşbirliğine varılmıştır.

Önümüzdeki günlerde yeniden toplanacağı bildirilen Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda Gıda maddelerinin fiyatları değerlendirilecektir.

T. İSCİ FABRİKASINDA TOPLU SÖZLESME İMZALANDI

Taşel İçki Fabrikası ile Gıda-Sen arasında toplu sözleşme imzalandı: Toplu sözleşme 1 Temmuz 1981 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş olup bir yıl süretle yürürlükte kalacaktır.

Gıda-Sen'den verilen bilgiye göre, toplu sözleşme, işçi ücretlerine % 40 oranında ücret artışı yanında kıdem tazminatının yılda 30 iş gününe ve yıllık ödenekli izinlerin ise yılda 25 işgününe çıkarılmasını öngörmektedir. Ayrıca sosyal menfaatler de % 35 civarında artırılmıştır.

Bilindiği gibi Taşel'de anlaşma 78 günlük grevden sonra olmuştur. Taraflar arasında anlaşmaya varılması üzerine grev 10 Aralık, Perşembe günü kaldırılmış ve işçiler işbaşı yapmıştır.

sendikalardan haberler...

TARIM-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANTISINA TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI İBRAHİM DENİZCİER İLE GENEL EĞİTİM SEKRETERİ KAYA ÖZDEMİR DE KATILARAK BİRER KONUŞMA YAPTILAR

●

TOPLANTIYA TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI DENİZCİER, GENEL EĞİTİM SEKRETERİ ÖZDEMİR VE GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ ERÇELİK'TE KATILDILAR



TARIM-İŞ GENEL YÖNETİM KURULU ANKARA'DA TOPLANDI.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)e bağlı Türkiye Orman. Topraksu, Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası (TARIM-İŞ) Genel Yönetim Kurulu Ankara'da toplanmıştır.

Genel Kuruldan sonra sendikanın en yetkili organı olan Genel Yönetim Kurulunun toplantısı üç gün sürmüştür.

Genel Yönetim Kurulunu bir konuşmayla açan TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK, çeşitli iç ve dış sorunlar üzerinde durmuş, Devlet Başkanı Kenan EVREN'in yeni yıl dolayısıyle yaptığı radyo ve televizyon konuşmasının, demokrasiye geçişte yeni bir müjde olduğunu, bu konuşmanın dostları sevindirdiğini, bugüne kadar, 12 Eylül harekatını fırsat bilerek ülkemiz aleyhinde beyanlarda bulunan düşmanları ise şaşırttığını söyleyerek, «Devlet Başkanı Sayın Kenan EVREN'in yeni yıl mesajında genel seçimlerin tarihini açıklayan konuşması, her türlü kuşkuyu giderecek kesinliktedir» demiştir.

TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK'in Genel Yönetim Kurulunu açış konuşması şöyledir:

Bu toplantımızı açarken, Türk Silahlı Kuvvelerinin ve onun değerli komutanlarının demokrasiye geçişte, dünya kamu oyunun takdirini kazanacak şekilde ve Türk Miletine yaraşır biçimde davrandıklarını bir kere daha teyid etmenin kıvancı içinde bulunduğumuzu ifade etmek istiyorum. Her zaman ve her yerde söylediğimiz ve savunduğumuz gibi Türk Silahlı Kuvvetleri ülkemizde demokrasinin teminatı olduğunu bir kere daha kanıtlamış ve 12 Eylül 1980 tarihinde verdikleri sözü yerine getirerek, çağlıklı demokrasiyi ülkemize getirebilmenin çabası içinde olduklarını göstermişlerdir.

Devlet Başkanı Sayın Kenan EVREN'in yeni yıl mesajında Genel Seçimlerin tarihini açıklayan konuşması, bugüne kadar duyulan her türlü kuşkuyu giderecek kesinliktedir. Bu beyan, Türkiye'nin dostlarını şüphesiz sevindirmiş, düşmanlarını ise şaşırtmıştır.

ATATÜRK ilkelerinin şaşmaz savunucusu olan Türk Silahlı Kuvvetleri ve onun bir parçası olan Türk Milleti ve Türk İşçileri ordumuza gösterdikleri güven le ne kadar iftihar etseler azdır.

Siyasi yapımızın yanısıra, ekonomik yapımızda büyük bir değişiklik içinde bulunmakta, Türk Milletinin şanına ve şerefine uygun bir dış politikanın izlendiğini görmekteyiz.

Üretim artışının yanında, ihracatımızın artması için elbirliği ile ulusça bir seferberliğin içinde olduğumuz ortadadır. Burada en sevindirici açıklamalar ise, Tarım ve Tarımsal ürünlerimizin artık Avrupa komşularımızın, yakın komşularımız İslâm ülkelerinin ötesinde, bütün dünya ülkelerince istenmesi aranması ve sevkedilmesidir.

Sendikamız çalışanlarının başta tarım ürünleri olmak üzere öteki ihraç malımız Hayvancılığımıza ve Hayvancılık ürünlerimize hizmet etmeleri de hızla kalkınmakta olan bir ülkenin çocukları olarak bizleri sonsuz mutlu kılmaktadır.

YHK YENİ DÖNEM RAKAMLARI

Yasalara saygılı TÜRK-İŞ Topluluğunun, Toplu sözleşme düzeninde yapılan yasal değişiklik sonucu kurulan Yüksek Hakem Kurulunun çalışmalarından şikayetçi olması da doğal karşılanmalı. bu şikayetin de yasal olduğu kabul edilmelidir.

Yüksek Hakem Kurulunun, yeni dönem toplu sözleşmelere uygulayacağını açıkladığı rakamlar, hiç bir şekilde bilimsel verilere dayanmamakta, Hükümetin açıkladığı yüzde 40 lık enflasyon oranını karşılamadığı gibi, TÜRK-İŞ'in devlet kaynaklarına dayanarak saptadığı hayat pahalılığı, toptan eşya fiyatları ve diğer rakamlar dikkate alınmadan alelacele varılan bir kararın sonucudur. Araştırma yapılmadan, yapılan açıklama ve yeni rakamlar son derece yetersizdir. Bu kadar az bir ücret artışı ile çalışanlarımız, bugünkü hayat şartları altında ne geçinebilirler ne bu

rakamlarla sosyal adalet sağlanır, ne de iş barışı gerçekleştirilebilir. Aksine, Milli Gelir dağılımındaki adaletsizlik, bu rakamlarla daha da çoğalacaktır. YHK'u sektörler arasındaki den gesizliği kaldırma yoluna gitmemiş, aksine farklılığı daha da arttırmıştır. Bunun en güzel örneği TOPRAK-SU Genel Müdürlüğü ile sendikamız arasında bağıtlanan son sözleşmedir.

ÜYE KİMİN SÖZLEŞME KİMİN?

Yüksek Hakem Kurulu, Toplu İş Sözleşmesi 1979 yılında sona eren ve ücretleri o yıl sonunda gerçekten düşük olan, İş kolumuzdaki Orman Tamirhanelerine ne yapacaktır? 1981 yılının yüzde 10'nu mu uygulayacak, yoksa 1982 yılının yüzde 25'nimi? Bu durumdaki Toplu İş Sözleşmelerine bir açıklık getirilmemiş, bu arkadaşlarımız ki, sayısı 10 bini aşmaktadır. Milli Güvenlik Konseyinin 1980 yılında yapılacak olan Toplu İş Sözleşmelerine yüzde 70 zam uygulanması ile ilgili genelgesinden de yararlanmamışlardır.

Ayrıca, 12 Eylül 1980 öncesi ve sonrası sendikalarından istifa ederek TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara veya sendikamıza gelmiş olan üyelerin de durumu bir açıklığa kavuşturulmamıştır. «Yüksek Hakem Kurulunun, en son sözleşmesi hangi sendika tarafından yapıldıysa o sendika sözleşme yapar» gibi bir yanlış kararı sonucu binlerce işçi mağdur olmaktadır.

Mahkeme kararları ve üye giriş fişleri ellerinde olmasına rağmen bir çok sendika. Yüksek Hakem Kurulu tarafından sözleşmelerde dikkate alınmamakta, tek üyesi bile bulunmayan, faaliyeti durdurulmuş sendikalar adına sözleşmeler imzalanmakta hem üyeler, hem de sendikaları böylece bir nev'i cezalandırılmaktadır.

ASGARİ ÜCRET YETERSİZDİR

Sayın Başbakanımızın bir basın toplantısında ifade ettiği gibi, «İşçi kesiminin gösterdiği iyi niyet ve fedakârlığa rağmen, asgari ücret bugün için yetersizdir.»

Sayın Başbakanın bu beyanının üzerinden bir hayli zaman geçmiş başta akaryakıt olmak üzere, temel ihtiyaç maddelerine çeşitli zamlar yapılmıştır. Bu da göstermektedir ki, asgari ücret komisyonu zaman geçmeden toplanmalı ve bu defa sanayi kesimi, tarım ve orman kesimi ayırımı yapılmadan asgari ücret ülke düzeyinde ve milli tip olmalıdır. Bu defa, işçi ve işveren kesiminin ülke gerçeklerini düşünerek saptayacağı yeni asgari ücret her türlü vergiden muaf olmalıdır.»

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI DA KONUŞTU

TARIM-İŞ Genel Yönetim Kurulunun ikinci günkü birleşimine TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER ile Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR de bir süre katılmışlardır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, yurdun çeşitli yerlerinden gelen TARIM-İŞ Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube Başkanlarına hitaben yaptıkları konuşmalarda, TÜRK-İŞ'in çalışmaları hakkında bilgi vermişlerdir.

Yönetim Kurulunun üçüncü günkü birleşimine katılan Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK de bir konuşma yapmıştır.



TARIM-İŞ GENEL BAŞKANI ZEYNEL IRMAK YÖNETİM KURULU TOPLANTISINI AÇARKEN



YÖNETİM KURULU TOPLANTISINA KATILAN ŞUBE BAŞKANLARI

PETROL-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

GENEL BAŞKAN SELVİ AÇIŞ KONUŞMASINDA «ÜLKEMİZ İÇ VE DIŞ GELİŞMELER AÇISINDAN OLAĞANÜSTÜ GÜNLER YAŞAMAKTADIR» DEDİ.

● PETROL-İŞ BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DA TOPLANMIŞTIR. GENEL BAŞKAN CEVDET SELVİ'NİN AÇIŞ KONUŞMASI ŞÖYLEDİR

«Yurt dışında çalışan özellikle Almanya'daki işçilerimizin vize ile başlayan ve giderek insan haklarına ve insanlığa ters düşen davranış ve kararlar karşısındaki mağduriyetlerini küçük birer örnek olarak görebiliriz.

Diğer taraftan halkımız, yeni demokrasinin ve insan haklarına uygun evrensel özgürlüklerin bekleyişi içinde, Danışma Meclisi, kendimize özgü olacağı açıklanan yeni bir Anayasa oluşturmaya çalışmaktadır.

Özel girişime yeni finansman kaynağı olarak küçük halk tasarrufları gösterilmiş, halka açılıp ihracata yönelmeleri önerilmiştir. Yüksek faiz politikası ve yaygınlaşan Bankerlik sistemleriyle halk tasarrufları büyük ölçüde toparlanmıştır. Ancak bu yeni kaynak hem geçmişin geniş kredi olanaklarının yerini beklenen ölçüde tutamamış, hem de umulandan pahalı olmuştur. İhracat patlaması da istenen düzeye erişememiştir. Bunun yanı sıra talebin azalması, tüm reklâm ve taksitli satış uğraşlarına karşın stokları arttırmıştır. Böylece yatırımlar durmuş, ekonomik büyüme görülmez olmuş ve işsizlik alabildiğine artmaya başlamıştır.

İşçiler, memurlar ve tüm ücretliler azalan satın alma güçleri nedeni ile, gün geçtikçe ağırlaşan yaşam koşulları altında iken, onlardan önce işverenlerin şikâyete başladıkları görülmektedir. Sanayiciler; bir ay sonrasını değil, akşamını düşünmeye başladıklarını söylemektedir.

Oysa dar gelirli halkımız, her sabah akşama nasıl varacağının hesabına düşmüştür. Geçmişte enflasyondan şikayet eden ve bunun sorumluluğunu işçilere ve sendikalara yükleyenlerin şimdi enflasyonu savunduklarını görmek bir hayli ilginç olmaktadır.

İşçilerin yaşam koşullarını iyileştirmekteki en önemli yasal umutları toplu iş sözleşmeleridir. Oysa Y.H.K. toplu iş sözleşmelerini beklenen süre ve yeterlilikte sonuçlandıramamaktadır. Bu nu istese de gerçekleştirmesi güçtür.

Çünki, yüzlerce toplu iş sözleşmesi Y.H.K.'da yığılmaktadır. (Şu anda sadece Petrol-İş'in 69 işyerine ait toplu sözleşmesi Y.H.K.'dadır.)

Bu sorunun en sağlıklı çözümü işveren ve sendikanın karşılıklı müzakeresi ile bulunabileceği inancındayız. Bu suretle yığılmalar ortadan kalkacak, bir an önce sözleşmeler bitecektir. İşyerinin özelliği daha detaylı görüşülebilecek verimi artırıcı, huzuru sağlayıcı yollar ve maddeler o işyerinin özelliğine uygun ve daha gerçekçi bir biçimde bulunabilecektir.

Ayrıca şu anda müzakeresi yapılan 1982 yılı işçi ücret zamları tesbit edilirken, geçmiş 1980-1981 ücret zamları ile aynı yıllar içindeki hayat pahalılığı gerçekçi bir biçimde değerlendirilmeli ve 1982 yılının gelecek pahalılığı da buna eklenerek belirlenmelidir.

Bunun yanısıra, belirli kurum ve kuruluşların yayınladığı istatistiklerde açıklanan rakamlarla gerçek yaşamdaki pahalılığın ilgisini bulmanın mümkün olmadığı herkesce malûmdur.

1980-1981 yıllarında elektrikte % 400, terkoz suyunda % 220, benzinde % 202, gazyağında % 368, fuel oil'de % 500, tüpgaz da % 414 artışın olduğu ve bunun diğer temel ihtiyaç maddelerine yansıması düşünülür, bir de hesabını yapmak mümkün olmayan KİRALAR'daki yükseliş ilâve edilirse, işçilerin reel ücretlerinden ne kadar geriye gittiği açıkca görülecektir. Bu nedenle 1982 ücret zamlarının en adil bir biçimde saptanmasını beklemekte ve ummaktayız.

Ayrıca, piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında yürürlükteki asgari ücretin de oldukça yetersiz kaldığı görülmektedir. Asgari ücret anlamını koruması için her yıl düzenlenmelidir. Ülkemiz koşullarının asgari ücretin her yıl düzenlenmesini zorunlu kıldığını, geçmiş uygulamalar da göstermektedir.

Sosyal Sigortalar Yasası değişikliği ile pek çok haklar geriye götürülmüştür.

Yeni yılda bu haksızlıklardan bir kısmının düzeltileceği açıklanmıştır. Ancak emekli aylığının hesabında son üç yıl yerine 5 yıllık gelir ortalamasının alınması ve ortalama ücretin % 70'i yerine % 60'ı üzerinden aylık bağlanması, ilaç ve doktor parası gibi konulara açıklamada yer verilmediği görülmüştür. gerçekten haksızlıkların düzeltilmesi ve adaletin sağlanması isteniyorsa bütün geriye götürülen hakların düzeltilmesi gerekir.

Ayrıca basında da tartışılan yeni S.S.K. yasa tasarısında S.S.K. çalışanlarının ve aylık alan emeklilerin kurum yönetimindeki temsil hakları-

nın kaldırılması da yeni bir haksızlık ve geriye gidiş olarak görülmektedir.

Sayın Sosyal Güvenlik Bakanının bu konuya eğilerek, düzeltmesini beklemekteyiz.

Yürürlüğe konan sözleşmelerin uygulanmasında da sorunlar artmakta, Bölge Çalışma Müdürlüklerinde müracaatlar yığılmaktadır. Uyuşmazlıkların daha kısa sürede sonuçlanması için yeni yol ve yöntemlerin bulunmasını arzulamaktayız.

Başta da belirttiğim gibi iç ve dış gelişmeler ulusca dikkatli olmamızı ve eskisinden daha da birlik ve beraberlik içinde bulunmamızı gerektirmektedir. Bu toplumu oluşturan tüm bireylerin sorumluluk ve karşılıklı anlayış duygularıyla hareket edeceğine, tüm işçilerimizin geçmişin olumsuzluklarına dönmiyecek, ülkemizin gelecekte daha sağlıklı bir yapıya kavuşması için üzerine düşen görevi samimiyetle yerine getireceğine inancım tamdır.»

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI'NIN EĞİTİM ÇALIŞMASI BAŞARILI GEÇTİ.

Türk Harb-İş Sendikası, değişik Yönetim kademelerinde yer alan Şube Yöneticilerinin katıldığı üçgün süreli bir seminer düzenlemiş ve başarılı biçimde tamamlamıştır.

Sendikanın Ankara'daki Eğitim Salonunda yapılan bu çalışmalara 63 işçi temsilcisi katılmıştır.

Seminerde, konuşmacı olarak Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Türk Harb-İş Genel Başkanı Kenan DURUKAN, Yüksek Hakem Kurulu üyesi ve Ulaş-İş Federasyonu Genel Başkanı Emin KUL. Bilim adamlarından Prof. Dr. Emre KONGAR, Prof. Dr. Aydın GÜRKAN, Doç. Dr. Fazıl SAĞLAM ve S.S.K. Gn. Md. Yardımcısı Fuat AYDEMİR, S.S.K. Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi Başhekimi Dr. Çağlar KIRÇAK, Maliye Bakanlığı Gelirler Gnl. Md. Yardımcısı Yalçın AMANVERMEZ, Türk Harb-İş Hukuk Danışmanı Av. Erbaşar ÖZSOY katılmışlardır.

Seminer'de Atatürk ve Türk Çalışma Hayatı, Ekonomik, Sosyal ve Çalışma Hayatımızı kapsayan konuların yanı sıra, İşçi Sağlığı, İş Güvenliği, Yüksek Hakem Kurulu ve Türk Sendikacılığının dünü bugünü Seminer'e katılanlara anlatılmıştır.





TÜRK HARB-İŞ SENDİKASININ EĞİTİM SEMİNERİNDE ÇALIŞMA BAKANI TURHAN ESENER KONUŞURKEN (Üstte) TÜRK HARB-İŞ SENDİKASININ EĞİTİM SEMİNERİNDE ÖĞRETİM ÜYESİNİN SUNDUĞU TEBLİĞİ DİKKATLE DİNLEYEN KURSİYERLER. TEBLİĞİ SUNAN HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELERİNDEN PROF. EMRE KONGAR. (Altta)

sendikalardan haberler...



GENEL KURULU İZLEYEN ESKİŞEHİR VALİSİ VE KONUKLAR

ESKİŞEHİR DEMİRYOLU İŞÇİLERİ SENDİKASININ 18. GENEL KURULU YAPILDI

ESKİŞEHİR Demiryolu İşçileri Sendikası'nın yapılan 18. Genel Kurulu'nda başkanlığa sendikanın mali sekreteri ve DYF-İŞ Denetim Kurulu Başkanı Refik Erbaş seçildi.

Çok sayıda resmi kuruluş müdür ve sendika başkanıyla yöneticilerinin hazır bulunduğu Eskişehir Demiryolcu İşçilerin Genel Kurullarında Vali Naim Cömertoğlu bir konuşma yaparak, Türk Demiryolcularını ülke kalkınmasına geçen büyük hizmetlerinden dolayı övdü.

VALİ'NİN KONUŞMASI

Eskişehir Valisi Naim Cömertoğlu, Atatürk'ün insanımızı eziklikten kurtarmak için Kurtuluş Savaşından sonra başlattığı büyük kalkınma hamlesinde Türk demiryolculuğunun çok önemli katkısı olduğuna dikkati çekerek şunları ekledi:

«Demiryolculuğumuz ülkemizin kalkınmasında, bugünkü düzeye gelmesinde büyük ve göğüs kabartıcı hizmetler vermiştir. Geleceğin mimarları olarak, vatanperver ve cefakâr demiryolu işçilerine devletim adına teşekkür ve minnetlerimi arzediyorum.»

ERGÜN'ÜN KONUŞMASI

TÜRK-İŞ Mali Sekreteri Ömer Ergün de Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikasının genel kurulunda yaptığı konuşmada çeşitli ülke sorunlarına değindi.

Ergün, «Samsun'daki Seyfi Demirsoy Eğitim Merkezi'nin faaliyete geçmesiyle TÜRK-İŞ'in eğitime daha çok ağırlık ve hız vereceğini» belirterek şunları ekledi: «Geç kalınmasına rağmen, bu sitemizin açılmasıyla eğitim konusundaki gecikmeyi telafi etmeye çalışacağız.»

«Bizleri birbirimize daha ;ok düşürmekten, anaları gözyaşı dökmekten kurtardıkları için Milli Güvenlik Konseyi Üyeleri başta olmak üzere tüm Türk Silahlı Kuvvetlerine şükran borç luyuz» diyen Ömer Ergün, 12 Eylül 1980 öncesi ülkemizin her kesimine girdiği halde anarşinin demiryolculuğa sızamadığını belirtti ve özetle şunları söyledi: «Bu yüzden Türk demiryolcuları işçisi ve memuruyla birlikte büyük bir sınav vermiş örnek bir işkolu olduğunu tekrar ortaya koymuştur.»

ACIDERELİ'NİN KONUŞMASI

Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ) Genel Başkanı Mehmet Acıdereli, asgari ücretin gittikçe artan fiyatlar karşısında varlığını ve anlamını yitirdiğini açıklayarak «asgari ücret yeniden tesbit edilip, mutlaka vergi dışı bırakılmalıdır» dedi.

Acıdereli bu arada, bazı resmi kuruluşların enflasyonla ilgi-

ERBAŞ: "ZOR BİR GÖREVİ YÜKLENMENİN SORUMLULUĞU VE BİLİNCİ İÇİNDEYİZ"

24 Aralık Perşembe günü Asri Sinema'da yapılan Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası'nın 18. Genel Kurulu'nda başkanlığa seçilen Refik Erbaş, «çok güç koşullarda ve bir geçiş döneminin olduğu ortamda zor bir görevi üstlenmenin sorumluluğu ve bilinci içindeyiz» dedi.

«Arkadaşlarıyla birlikte kendisine gösterilen güveni sarsmamaya büyük titizlik göstereceklerini» belirten Refik Erbaş sözlerini şöyle sürdürdü: «Biz gösterilen itimat ve sevgiye sürekli ve canlı tutabilecek bir yeni hizmet dönemini başlatmak niyet ve amacındayız. İnşallah mahçup olmayız.»

«Ülkemizin en büyük ve köklü yerel bir sendikası olarak, DYF-İŞ'in daha da güçlenmesi yolunda kendilerine düşen hertürlü çalışmayı yapma azim ve kararında olduklarını» da belirten Erbaş sözlerini şöyle bağladı:

«Türk İşçi Hareketi'nin ve dolayısiyle federasyonumuza bağlı tüm sendikalarımızın, yönetici ve mensuplarına bu vesileyle saygılarımızı bildirir, toplumsal sorunlarımızın çözümü yolunda gereken her hizmeti yapmaya hazır olduğumuzu bildirmek isteriz.»

YÜRÜTME KURULU

Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası'nın seçim sonuçları şöyledir :

Refik Erbaş (başkan)
Ahmet Akça (genel sekreter)
Yakup Şen (mali sekreter)

YÖNETİM KURULU

Mustafa Orhan, Mustafa Ergin. Osman Turan, Kemal Şimşek, Zeki Sevim, Cevdet Ataman, Remzi Sevilgil, Nurettin Sürücü, İbrahim Bulursoy ve Halim Güven

li verdiği bilgilerin çarpık olduğunu ifade etti, bir yıl içinde bir çok besin maddlerinde görülen fiyat artışlarının yüzde 40'ın çok üzerinde bulunduğunu örneklerle anlatarak şöyle konuştu: «Bu verdiğim rakamların hangisi yüzde 40 ın altında olduğu söylenen enflasyonun altında? Belki havyarın ya da şam panyanın artış oranı düşük kalmıştır. Ama biz bunları kullanmadığımız için bilemeyiz.»

ENDER'İN KONUŞMASI

TCDD Genel Müdür Yardımcısı Ender Çetinkaya genel kurulda yaptığı konuşmada, bazı hakedişlerin zamanında verilemeyişinden dolayı kendilerinin de üzüntü duyduklarını ifadeyle şunları ekledi: «İşçi arkadaşlarımızın ağır çalışma koşulları altında bulunduğunu biliyoruz.

YILMAZ'IN KONUŞMASI

DYF-İŞ Genel Sekreteri Muhittin Yılmaz, Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası Başkanı olarak genel kurulda yaptığı konuşmada «dışa bağımlı bir taşımacılık sistemi olmadığı için demiryolculuğa önem verilmesini» istedi. Yılmaz bu konuda şunları söyledi: «Yıllardır uygulanan yanlış ve dışa bağımlı enerji politikaları tüm ticaret gelirimizi erittiği gibi, ihracat geliri ve petrol gideri arasında zorlukla kurduğumuz dengede her petrol zammı ile altüst olmakta ve bunun ülke içinde yansıması da korkunç seviyelere ulaşmaktadır. İşte bu noktada ilgililerin yıllardır ihmal ettikleri demiryollarını ve demiryolu ulaşımının diğer ulaşım sistemlerine göre üstünlüklerini yeniden ele almaları gerektiği görüşündeyiz.»

Yılmaz, sözlerinin sonunda «Hükümetin TÜRK-İŞ'in isteklerini büyük ölçüde dikkate almasını ve işverenlerin yaygaralarına aldırış edilmemesini» de istedi.



İZMİR DE DÜZENLENEN SEMİNERDEN BİR GÖRÜNÜŞ

TÜRK-İŞ KADINLAR BÜROSU İLK SEMİNERİNİ İZMİR'DE YAPTI

KADININ HER ALANDA VE ÖZELLİKLE SENDİKALARDA GÖREV ALMASI BENİMSENDİ.

TÜRK-İŞ Kadınlar Bürosu tarafından İzmir'de ve Türkiye'de ilk kez düzenlenen «Kadın İşçilerin Sorunları» isimli bölgesel toplantıda çeşitli işyerlerinde çalışan 25'e yakın işçi hanım; daha ciddi ve geniş şekilde örgütlenmeye ve «Kadın-Erkek» eşitliği konusunda bilimsel mücadeleye karar verdiler.

İzmir bölgesinden dört sendikanın katıldığı seminere 25 bayan işçi katılmıştır. Kursiyerlerin bağlı olduğu sendikalar Tek Gıda-İş, Sağlık-İş, Teksif ve Tez Büro-İş Sendikasıydı. Tez Büro-İş Sendikası 6. İzmir Gıda Fuarı başlaması nedeni ile kursiyer gönderememiştir. Sendikalara göre kursiyer dağılımı şöyleydi. Tek Gıda-İş 11 kursiyer, Teksif 10 kursiyer, Sağlık-İş 4 kursiyer göndermiştir.

TÜRK-İŞ Kadınlar Bürosundan Rahime AKDOĞAN ile Nilüfer GÖKÖZ'ün organize ettikleri ve Yönettikleri Seminerin iik günü TÜRK-İŞ adına açılış konuşmasını Bölge Temsilcisi Ertuğrul BULMAMİŞ yapmıştır. İkinci konuşmayı AAFLI adına Nurhan ÜLKER yapmış, üçüncü konuşmayı ise Bes-İş Sendikası Genel Başkanı Çetin GÖÇER yapmıştır. Son konuşmayı misafir olarak katılan İktisat Fakültesi Dekanı Prof. Fikret SÖNMEZ yapmıştır.

Prof. Nezihe SÖNMEZ'in Atatürk İlkeleri açısından kadın hakları konulu konuşmasında, konuşmacının sadece «Çamaşır bulaşık yıkayan erkek kılıbık değildir» sözlerinin basında yer alması kursiyerleri oldukça kızdırdı. «Biz burada son derece ciddi konular tartışıyoruz» diyen kursiyerler; basında çalışan hanım gazetecilerle temas edilmemesini kararlaştırdılar ve «Kadın-Erkek eşitliği bu denli basit ölçülerde ele alınamaz» dediler.

TÜRK-İŞ ve AAFLI yöneticilerinin konuşmalarının yanı sıra, Dr. Yavuz GÜVEL «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konusunu dile getirdi. Dr. Erol AKÇ, Dr. Fevzi DEMİR, Dr. Bike AKSU'nun derslerinden sonra, Türk-İş Kadınlar Bürosu Koordinatörü Rahime AKDOĞAN ise gazetelerde yer alan: «Erkeği ile geçinemeyen kadın boşansın» sözlerinin yanlış anlaşılmasından ötürü bazı açıklamalarda bulundu.

Gazetelerde yer alan çeşitli haberler nedeniyle TÜRK-İŞ Kadınlar Bürosu, bundan böyle her toplantıya TÜRK-İŞ'in görevli basın müşavirinin katılmasını isteyeceklerini de belirttiler. Ayrıca, basında çalışan hanım elemanlarla daha geniş işbirliği, üniversitelerde görev yapan hanım profesörlerle bilimsel çalışma yapılması karara bağlandı.

Dört gün süren seminerde hanımlar «daha geniş ve ciddi örgütlenme» kararı alırken, her işyerinde kreş açılmasını, kadın-erkek ücret eşitsizliğinin kaldırılmasını, tarımda çalışan kadınların dinlenme yerlerinin düzene sokulmasnı ve bu yönde ciddi çalışmalar yapılmasını da benimsediler.

sendikalardan haberler...

ADANA TEK GIDA-İŞ SENDİKASI ŞUBE BAŞKANLIĞINA BAYAN SENDİKACI REHA ÇİFTDALÖZ SEÇİLDİ.



Bayan Sendikacı
REHA ÇİFTDALÖZ

TÜRK-İŞ'e bağlı TEK GIDA İŞ Sendikasının Adana'daki 4 numaralı Şube Kongresi geçtiğimiz günlerde yapılmış, Sendika Başkanlığına bir Bayan S. Fefa ÇİFTDALÖZ seçilmiştir.

Sendika Başkanlığına seçilen Bayan Reha Çiftdalöz uzun yıllar danberi işçi olarak çalışmakta ve son sekiz yıldan bu yana da çalıştığı Adana Yaprak Tütün Fabrikasında işyeri temsilciliği yapmaktadır.

Sendika Başkanı Bayan ÇİFTDALÖZ'ü TÜRK-İŞ Dergisi adına kutlar başarılar dileriz.

TEZ BÜRO-İŞ/UFCW'UN ORTAKLAŞA DÜZENLEDİKLERİ SEMİNER BASARI İLE BİTTİ



TÜRK-İŞ'e bağlı TEZ BÜRO İŞ Sendikası Uluslararası düzeydeki dayanışmasını sürdürüyor.

Bununla ilgili olarak. UFCW ile ortaklaşa düzenlenen «İnsan ve Toplum», «Yeni Yasal Düzenlemeler» ve «Türkiye Ekonomisi» konulu seminer, İzmir Altınyunus tesislerinde yapıldı.

Sendika Şube yöneticileri ve temsilcilerinin katıldığı üst seviyedeki seminerin ilk günü TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir Atatürk'ün devrimleri ve demokrasiye olan inancını kursiyerlere detaylı bir şekilde anlatttı.



TEKGIDA-İŞ SENDİKASI'NIN YAPTIRDIĞI 4 ATATÜRK BÜSTÜ SAMSUN'da TÖRENLE AÇILDI

ANITLARDAN BİRİNİN AÇILIŞI VE TÖRENE KATILAN YÖNETİCİLER

Atatürk'ün doğumunun 100. yılı programı çerçevesi içersinde Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri (TEKGIDA-İŞ) Sendikası Genel Merkezince İstanbul Sultanahmet Sanat Lisesi Atölyelerinde hazırlattırılan Atatürk Büst'leri Kasım 1981 ayı içersinde törenlerle yerlerinde açılmıştır.

Samsun Seyfi Demirsoy İlkokulu, Samsun Atatürk Ortaokulu, ve Türk-İş Samsun Koleji ile Tekgıda İş Samsun Merkez Şubesi binalarının bahçelerinde yerleştirilen büstlerin açılışı için yapılan sade törenlerde Tekgıda-İş Sendikası Genel Sekreteri Nazmi Ceylandağ bulunmuştur.

Büstlerin kaidelerinde Ata'nın «Ne Mutlu Türk'üm diyene», «Hayatta en hakiki mürşit İlimdir» ve «Türk, Öğün Çalış Güven» vecizeleri ifadelendirilmiştir.



TÜRK-METAL SENDİKASI GENEL BAŞKANI ÖZBEK, KIRIKKALE'DEKİ SEMİNERDE BİR KURSİYERE SERTİFİKA VERİRKEN.

TÜRK-METAL ANKARA VE KIRIKKALE'DE İKİ AYRI SEMİNER DÜZENLEDİ

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası, 14-18 Aralık 1982 tarihleri arasında Kırıkkale ve Ankara'da «İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ» konulu iki seminer birden düzenlemiştir. MKE Kurumu'nun Kırıkkale ve Ankara işletmelerinde çalışan işçiler için düzenlenen seminerlerde konuşan TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ÖZBEK, çeşitli sorunlara değinmiş, bu arada, TÜRK-İŞ'in bütün Türk işçilerini çatısı altında toplayacaklarını bildirerek, «Şunu kesinlikle belirtiyorum ki, içinde yaşadığımız geçiş döneminden sonra TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikalar, bütün Türk işçilerini bir çatı altında toplayacak, vatanseverliğin, Türkiye'mize sahip çıkmanın mümtaz örneklerini vereceklerdir» demiştir.

TÜRK METAL Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK, «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konusunun önemi üzerinde durmuş, «Sendikacı ve işverenler olarak el ele verelim. maddi güçlerimizi birleştirerek birbirimize destek olalım ve Türk işçisini sağlığı ve İş Güvenliği konusunda eğitelim. Böylece, hiç bir ülkede görülmedik ölçüdeki teknolojik cinayete de artık son verelim.» şeklinde konuşmuştur.

Aktüel bir kaç konuya da temas eden Mustafa ÖZBEK, özetle şöyle devam etmiştir:

«Yüksek Hakem Kurulumuzun 1982 vedaha sonraki yıllar için yapacağı uygulamalarda tekrar böyle hatalara düşülmemesini istiyoruz. Katı tutumdan mutlaka vazgeçilmelidir, hatta mümkünse, eski hataları düzeltecek bir uygulamanın içine girilmelidir.

FIATLAR ALMIŞ BAŞINI GİDİYOR

Ücret artış oranları hesap edilirken, sayın Yüksek Hakem Kurulu Üyelerimizde dahil hepimizin yaşadığı gerçekler gözönüne alınmalıdır. Paramızın alım gücündeki düşüşü bilmiyenimiz var mı? Bu gün bebelerimize dahi harçlık olarak 5-10 lira veremiyoruz. Çünkü biliyoruz ki, 5-10 lira ile alınacak bir şey hemen hemen yok gibidir. Hele hele kiralar.. Memur-İşçisi, küçük esnaf ve emeklisiyle kara kara düşünür hale geldik. Aldığımız aylıkların tamamına yakınını ev kirasına yatırıyoruz. Gecekondularda oturmak bile lüks hale geldi. Çoğumuz kiracıyız, bu gerçeği yaşıyoruz. Kim ne derse desin, fiyatlar almış başını gidiyor. Buna dur diyen olmadığı gibi, «serbest ekonomi sisteminin gereği budur» şeklinde bir gerekçe de öne sürülüyor. «Rekabet anlayışı hakim olacakmış da, fiyatlar düşecekmiş.. «Bir Allahın kulu çıkıp diyebilir mi ki, falan malın fiyatı geçen sene şu kadardı, bu yıl az da olsa şu kadar düştü?»

«Efendim, 1-2 yıl sabredersek düzlüğe çıkacakmışız.. Sıkıntı çekecekmişiz ama, iyi günler pek uzakta değilmiş..» Olmaz öyle şey, arkadaş. İşçisi-Memuru Küçük esnaf ve emeklisiyle bir orta sınıfı yok edecek bir uygulamayı sürdüreceğiz, sonra iyi günlerin yakın bir gelecekte olduğunu söyleyeceğiz. Bu anlayış, bir ülkenin temel direği olan orta sınıfı yok etmektir. Bunun sonunun nereye varacağını ise bilmeyen yoktur.»

İŞVERENLER KÖHNE ALIŞKANLIKLARINDAN VAZGEÇEMİYOR

Bir başka önemli meselemiz de, bazı işverenlerimizin sendikalara bir başka ifadeyle işçilerimize karşı takındıkları tavırdır. Maalesef bu tutumdaki işverenlerimiz, eski ve köhne alışkanlıklarından bir türlü vaz geçememişlerdir.»

ÖZBEK, «ŞUNU KESİNLİKLE BELİRTİYORUM Kİ İÇİNDE YAŞADIĞIMIZ GEÇİŞ DÖNEMİNDEN SONRA TÜRK-İŞ'e BAĞLI SENDİKALAR, BÜTÜN TÜRK İŞÇİLERİNİ BİR ÇATI ALTINDA TOPLIYACAKLAR» DEDİ.

ANKARA MEKTUBU

● Kooperatifçiliği, çalışanlar, çalıştıranlar açısından çok önemli ve örnek bir noktaya getirilen S.S. Ankara Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi, gerçekleştirilen hizmetlerle, ülke genelinde örnek alınacak düzeydedir. Bu çalışmalarla:

● «En az 40 bin işçinin çalışabileceği işyerleriyle, ülkenin işsizlik sorununa önemli ölçüde katkıda bulunulacak ve böylece takriben 150 bin kişinin geçimine imkân sağlanacaktır. Burada, saölıklı işyerlerinde çalışacak olan iş sahiplerinin daha çok üretim yapan, daha çok kazanan ve daha çok vergi ödeyen işverenler olmaları sağlanacak, dolayısiyle, güçlü vergi mükellefleri ortaya çıkmış olacaktır. Uygulanmakta olan bodrumlu işyerleri sistemi dolayısıyla, savaş anında yeraltı fabrikaları meydana getirilecektir.»

İŞYERİ YAPI KOOPERATİFÇİLİĞİNE BİR ÖRNEK

Artan nüfusumuz ve bununla beraber gelen sorunların çözümü sözkonusu olunca, «İstihdam» konusu önemiyle karşımıza çıkar. Bunun farkında olup, ne yapılması gerektiği noktasından hareket edenler var.

ANKARA KÜÇÜK SANAYİ SİTESİ

Ankara'lı, Esnaf ve Sanatkârlar 1967 yılında biraraya gelerek (Ergazi - Yuva ve Macun köyleri arazileri üzerinde) bir sanayi sitesi kurmak için faaliyete geçiyorlar. Ve «Ankara, Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi»ni faaliyete geçiriyorlar. Ankara'nın esnaf ve sanatkârlar için, işyeri bakımından yeterli bölgelerinin bulunmadığı gören bu kooperatifçiler; işyeri bulmakta zorluk çekerlerken, hergeçen gün yükselen kiralar karşısında da içinden çıkılmaz tablolar üzerinde çalışmak, çalışabilmek durumunda kalıyorlardı. Öte yandan İl Trafik Komisyonu, İşgüvenlik Müfettişleri ve pek çok kuruluş temsilcileriyle, sık sık ihtilaflara düşüyorlar, adeta işlerinden güçlerinden oluyorlardı.

BU NOKTADAN HAREKETLE

Bu sıkıntıların giderilebilmesin için, birlik ve beraberlik anlayışından hareketle yola çıkan, «Ankara Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatif»nin kurucuları, bir plan dahilinde çalışmaya başlıyorlar. Hedeflerini de başlangıçta şu şekilde çiziyorlar:

Anılan kooperatif kurucularının başlangıçta hedefledikleri nokta üzerinde görülenler şunlar: 2348 işyeri, 6900 konut, 250 yataklı tam teşekküllü hastane, 17 merkez santral binası, 7 okul, her türlü spor tesisleri, Cami, otel, teşhir salonu, Esnaf ve Sanatkâr Eğitim Vakfı, Kalite Kontrol merkezi, İş Tevzi merkezi, Genel Kolaylık Atölyesi, Park, Bahçe vb. gibi birçok sosyal kuruluş ve hizmet binalarının kurulabileceği 3200 dönüm araziyi satın alarak işe başlıyorlar.

DİKKAT EDELİM

Evet buraya dikkat edildiğinde görülecektir, koperatifçiliğin temelinde varolan işi niyet, karşılıklı güven ikilisinin belirtileriyle hemen karşılaşılmaktadır. Bundan öncede, modern bir anlayışın çağdaş bir düşüncenin meyveleri hemen kendini göstermektedir. Bir İşyeri Yapı Kooperatifi ve bu kuruluşun, planlanan kuruluşun yöneticileri, neler düşünüyorlar, neler. Çalışan insan ve ailesi, çocukları için, modern yaşamın gerektirdiği her şey var. Anlayışın böylesi, daima başarıya ulaşır, ulaşmaması için hiç bir engel yok gibidir. Ortaya çıkan, zaman zaman çıkan küçük engellerin (büyük bile olsa) aşılması kolay olacaktır.

1967-1981 YILLARI

Başlangıç ve 1981 yılı sonuna kadar, Ankara Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi»nin oldukça mesafe aldığı görülecektir. 1175 işyeri ve kooperatif merkez binası, alt yapıları ile beraber hizmete sokulmuştur. Yapılan işyerlerinin tamamının 470 bin metre kare kapalı alanı bulmuş olması, gelecek bakımından sevindirici bir tablo ortaya koymaktadır. Gerçekleştirilen bu hizmetler için 1981 yılı rayiç bedellerine göre 13,5 milyara malolacak, sözkonusu projenin anılan kooperatifçe 4

milyar TL. yatırımın gerçekleştirilmiş olduğundan sözedilmesi, hedefe varılmadaki çalışmaların gerçekçiliğini ortaya koymaktadır.

KOOPERATİF ÜYELERİ

Ankara Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi üyelerinin pek çoğu Ankara'da sanatkârlık yapmakta, pek çoğuda yurtdışında işçi olarak çalışmaktadır. Bu arada, yetersiz işyerlerinde hizmet getirmeye çalışan işveren durumunda olanların üyelikleri de büyük bir oran teşkil etmektedir.

ORTADOĞU SANAYİ VE TİCARET MERKEZİ

İnsanoğlunun ,daha doğrusu insanoğullarının birlikte ve beraberlik içinde yola çıktıkları takdirde, varamayacakları nokta, aşamayacakları engel olmadığının gösterilişini gerçekleştirenler vardır. Bunlar, aramızda, karşımızda, belki de en yakın olduğumuz kişilerdir. Bir Kooperatif: Adı; Ankara Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi .Yöneticilerinden aldığımız bilgilerle ifade etmeye çalıştıklarımızdan anlaşılacaktır ki, söz konusu kooperatifin çalışma alanı genişlemiş, giderek, Ankara hatta ülkemiz sınırları dışına çıkmıştır. Bunun temelinde, koperatifçilik ruhunun aksaksız gerçekleştirilmesi ve vazgeçilmezliği gerçeği vardır.

OSTİM PROJESİ

Anılan Kooperatifin gerçekleştirme gayretleri içinde görülen, Ortadoğu Sanayi ve Ticaret Merkezi (Kısa adı: OSTİM) projesi çerçevesinde ele alınan çalışmaları içerisinde görülen, işyerlerinin yarıya yakın bölümünün bitirilerek hizmete girdiğini görmekteyiz. Geriye kalan kısmının da bitirilmesiyle, ülkemiz ekonomisine sunulacak hizmetlerden bazılarını ilgililer şöyle sıralıyorlar:

- Halen Ankara'nın çeşitli semtlerinde kurulmuş olan, çoğu gecekondu niteliğindeki sağlıksız iş yerlerinin OSTİM'e taşınması ile buralardaki iş sahiplerinin daya yüksek kapasitede, çalışmaları sağlanacağından üretim artışı da aynı oranda artmış olacaktır.

- Hergün biraz daha yoğunlaşan trafik sorununun, bu işyerlerinin şehir dışına çıkması ile kısmen çözümlenmesi mümkün olacaktır.

- Daha çok gecekondu şeklinde gelişmiş olan işyerleri boşalacağından buralarda imarlı ve düzenli binaların yapılması gerçekleştirilince, şehrin görünümünde gözle görülür bir değişiklik kendiliğinden ortaya çıkmış olacaktır.

- OSTİM'de çalışanların ruh ve beden sağlıklarını temin edebilmeleri için çeşitli spor tesislerinden yararlanmaları mümkün olacaktır.

- Kooperatifin sorumluluğunda kalacak olan 350 mağazanın gelirleri ile kurulacak olan Esnaf ve Sanatkâr Eğitim Vakfı, yurdumuzun çeşitli bölgelerinden toplanacak, kimsesiz ve fakir çocukların barınma, iaşe ve eğitim kizmetlerinde kullanılacaktır.

- En az 40 bin işçinin çalışabileceği OSTİM'de ülkenin işsizlik sorununa önemli âlçüde katkıda bulunulacak ve böylece takriben 150 bin kişinin geçimine imkân sağlanacaktır.

- Burada, sağlıklı işyerlerinde çalışacak olan iş sahiplerinin daha çok üretim yapan, daha çok kazanan ve daha çok vergi ödeyen işverenler olmaları sağlanacak, dolayısıyla güçlü vergi mükellefleri ortaya çıkmış olacaktır.

- Ostim'de uygulanmakta olan bodrumlu işyeri sistemi dolayısıyla, savaş anında yeraltı fabrikaları meydana getirilecektir.

GERÇEKLER

Burada, dikkatimiz genel olarak bir noktada toplanmalıdır: Ülkemizin kalkınması, çalışanlar vasıtasıyla hedef alınıyor. Şehrin, gecekondu sorunundan trafik sorununa, çalışanların ruh ve beden sağlıklarına, kimsesiz ve fakir çocukların barınmalarına, işsizlik sorununun çözümüne, güçlü vergi mükelleflerinin ortaya çıkmasına kadar düşünülen bir ileri bakan çalışma biçimi ortaya konulmakta, gerçekleştirilmektedir. Hele son cümle: «Bodrumlu işyeri sistemi dolayısıyla, savaş anında yeraltı fabrikalarının meydana getirilmesi» düşüncesi başlı başına bir çağdaş yorumdur, gelecekteki muhtemel tehlikeler karşısında ne yapılması gerektiğini, nerede yapılması gerektiğini, şimdiden görmek, düşünmek demektir.

Kooperatifçiliğin temelinde, ileri bakan, bakabilen bir düşünce varolduğuna göre, ülke genelinde örnek olabilecek bu çalışmanın içinde bulunanlar, birgün gelip takdir edilecek ve alkışlanacaklardır.

YAPI KOOPERATİFİNDEKİ SON GELİŞMELER

Örnek çalışmalar içinde bulunanlar, genel bir değerlendirme içine girdikleri zaman, nerede bulunduklarını iyi bilirler. Sınırlı Sorumlu, Ankara Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi'nin, «Ortadoğu Sanayi ve Ticaret Merkezi», kısa adı: «OSTİM» projesindeki son bir yıl içerisindeki gelişmeler üzerine değerlendirme yapan ilgililer şunlardan sözediyorlar:

SON BİR YILIN GELİŞMELERİ

- Ankara, Çiftlik Kavşağı - Demetevler - Macun Köy - OSTİM ve Batıkent'e ulaşacak olan Anayolun plan tasdikinin yapıldığı ve yolun inşaatına başlanmış olduğu,

● OSTİM'in 1/5 ölçekli kısmının, İmar Planı'nın Belediye İmar Kuruluşundan geçtiği, İmar ve İskân Bakanlığının tasdikine sunulduğu,

● Telefon Santral ve PTT hizmet binası ihtiyacına cevap verecek olan PTT Merkez ve santral binasının inşaatına başlandığı (1982 yılının ilk yarısında bitirilebileceği),

● OSTİM'in acil su ihtiyacı için Belediyenin 150 lik boru hattında su yerilmiş olup, kesin çözüm için de 2500 ton kapasiteli su deposunun proje çalışmalarının başladığı,

● Kanalizasyon dahili şebekesi, büyük ölçüde ikmal edilmiş olup. Çubuk Çayına bağlanması için Belediye (Ankara) Başkanlığı ile müşterek çalışmaların hızla devam ettiği,

● Elektrik ihtiyacının sağlıklı biçimde karşılanması için, TEK yetkilileriyle müşterek yapılan «Termin Planları» uygulanmasına geçilmiş olup, TEK tarafından, 34,5 Kv (yörenin) indirici ve dağıtıcı merkezi inşaatının devam etmekte olduğu,

● Atatürk'ün Doğumunun 100. yılı kutlama programında yeralan Mesleki Endüstriyel Liseler grubunun proje ve kamulaştırma çalışmalarının hız kazandığı,

● Yapılacak spor tesislerinin Gençlik ve Spor Bakanlığınca programa alınma işleminin gerçekleştirildiği,

● 1981 yılına kadar, yalnız ortakların ödediklerinden karşılanan finansman ihtiyacının, 1981 yılı içerisinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının alt yapı için vermiş olduğu 100 milyon TL. lık kredinin kullanılmış olduğu ve ek kredilerin alınması için programda yeralmış bulunduğu,

● Belediye tarafından otobüs seferlerinin başlatıldığı, Minibüs seferlerinin de başlatılması için çalışmaların devam ettiği,

● Üç camiden birinin inşaatının hızla ilerlediği, 1982 yılının ilk yarısında ibadete açılmış olacağı,

ifade edilmektedir. Bunlar sadece sayfa üzerindeki ifadeler değil, bizzat görülen gerçekleşmelerdir. Bu satırların yazarı, sözkonusu Site'de yaptığı incelemeyle, bunların doğruluğunu görmüş, ondan sonra kaleme almıştır.

KOOPERATİF YÖNETİM KADROSU

Bu kadar büyük işlerin gerçekleştirilmesi için, yönetimde görev alanların bilinmesi, daha doğrusu tanınması gerekir. 7 Yönetim, 3 Denetim Kurulu üyesi var. Bunlar arasındaki görev bölümü; Y. K. Başkanı, Turan Çiğdem, Başkan Yrd. sı Turgut Ergün, Murahhas Üye M. Zeki Sayın, Y.K. Üyeleri; Fehmi Dinçer, Nurettin Bingöl, Kasım Aydoğan, İbrahim Karakoç.

SONUÇ

Kooperatifçiliği, çalışanlar ve çalıştıranlar açısından çok önemli ve örnek bir noktaya getirilen, S.S. Ankara Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi, gerçekleştirilen hizmetlerle ülke genelinde örnek alınacak düzeydedir.

İSA KAYACAN

ICFTU'DAN MESAJ VAR...

● **ICFTU GENEL SEKRETERİ KERSTEN VE AAFLI GENEL MÜDÜRÜ PALADİNO, SAMSUN'DAKİ EĞİTİM MERKEZİMİZİN AÇILIŞINI KUTLADILAR**

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) Genel Sekreteri Otto KERSTEN, Genel Başkan İbrahim DENİZCİER'e gönderdiği telgraf mesajında, SAMSUN'da açılan TÜRK-İŞ Eğitim Merkezinin açılışını kutladı.

Türkiye'deki demokrasiye dönüş çalışmalarını ve TÜRK-İŞ'-in faaliyetlerini yakından izlediklerini de belirten ICFTU Genel Sekreteri Otto KERSTEN'in mesajı şöyle:

«Gerek şahsınıza ve gerekse kuruluşunuza başarılı bir yeni yıl dilerken, ülkenizde demokrasinin yeniden tesisi ve özellikle elde edilmiş sendikal hakların tam olarak yeniden uygulamaya konarak işçi hak ve çıkarlarını hür ve bağımsız bir biçimde koruma görevinizi yerine getirmedeki çalışmalarınızı izlemekteyiz. Kuruluşunuzun uluslararası alandaki ilişkilerini tesis ve yürüteceğinden ümit ve güven duymaktayız. Daha önce verilmiş sözler ve sizin de bildiğiniz üzere Avrupa'daki son gelişmeler çerçevesinde Samsun'daki Eğitim Merkezinizin açılışına katılamıyacağımın anlayışla karşılanacağını bilmekte ve ümit etmekteyim. Bu nedenle büyük bir memnuniyetle katılmayı ve ilk dersi vermeyi arzu ettiğim İşçi Eğitim Merkezinizin açılışında aranızda bulunamıyacağım. Size ve tüm meslektaşlarıma başarılar dilerken Eğitim Sitenizin ülkenize ve camianıza hayırlı olmasını diler, saygılarımı sunarım.»

PALADİNO'NUN MESAJI

Asya Amerika Hür Çalışma Enstitüsü (AAFLI) Genel Müdürü Moris PALADİNO da, aynı konuda bir kutlama mesajı gönderdi.

PALADİNO, Genel Başkan Denizcier'e gönderdiği mesajında şöyle dedi:

«Samsun Kolejinin açılışına katılamıyacağım için samimi ve derin üzüntü içinde olduğumu ifade ederim. Ancak çok arzu etmeme rağmen, daha önceden verilmiş sözlerimi ve çalışma programımı değiştirmek için çaba sarfetmeme rağmen, zamanın kısıtlı olması nedeniyle katılamıyacağımı belirtirim. Başarılı bir açılış ve öğrenim dönemi diler, Kolejinizi ilkbaharda Türkiye'yi ziyaretim sırasında gezme olanağını elde edeceğimi ümit eder, bu vesile ile sizlere ve tüm meslekdaşlara mutlu ve başarılı yıllar dilerim.»

HUKUK

HİZMET SÖZLEŞMESİNİN HAKSIZ FESHİ SONUCU ZARAR GÖREN İŞÇİNİN İHBAR VE KÖTÜNİYET TAZMİNATI DIŞINDA İŞ YASASI'NIN 13'ÜNCÜ MADDESİNDE SAYILAN DİĞER TAZMİNATI İSTEME HAKKI VARDIR

YARGITAY HUKU KGENEL KURULU
E. 1981/9-435
K. 1981/596
T. 16.9.1981

ÖZET: Hizmet sözleşmesinin haksız feshi sonucu zarara uğrayan işçi, ihbar ve kötüniyet tazminatı dışında, İş Yasası'nın 13 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca, toplu sözleşmede belirlenmiş boşta kalma sürelerine ilişkin ücretlerini de tazminat olarak isteyebilir.
(1475 s. Y. m. 13)

DAVA: Taraflar arasındaki «tazminat» davasından dolayı yapılan yargılama sonunda; (Rize İş Mahkemesi)nce davanın kabulüne dair verilen 12.7.1978 gün ve 00-496 sayılı kararın incelenmesi davalı vekili tarafından istenilmesi üzerine Yargıtay Dokuzuncu Hukuk Dairesi'nin 4.10.1970 gün ve 10720-11481 sayılı ilamiyle, (... Davacı ile davalı idare arasındaki süresi belirsiz sürekli iş aktinin davalının kullandığı diğer personelin kin ve garaza dayanarak verdiği rapor üzerine davalı idarece 9.9.1968 tarihinde haksız bozulduğu ve aradan uzun süre geçtikten sonra davacının müracaatı üzerine 1.3.1975 tarihinde tekrar ise alındığı iddia edilerek boşta kaldığı seneleri nücretine tekabül eden tazminat istenmiştir.

İş Yasaları, süresi belirsiz sürekli iş akitlerinin yasalarda öngörülen nedenlerle haklı ve önelsiz, bunun dışında da önel vermek suretiyle tek yönlü olarak işveren tarafından bozulabileceğini ilke olarak kabul etmiştir.

Yasalarda ve sözleşmelerde öngörülen önellere, haklı neden olmaksızın uyulmadan iş akdinin işverence bozulması halinde ödenecek tazminat İş Yasanın 13. maddesinde gösterilmiştir. Bunlar yasada yazılı maddelere ilişkin ücret tutarındaki tazminat ile, iş akdinin kötü niyetle bozulması halinde bunun 3 katı nisbetindeki tazminattan ibarettir.

Davacının 9.9.1968 tarihinde bozulan iş akti belirsiz süreli bulunduğuna ve belirli bir süre için hizmet arzı sözkonusu olamıyacağına göre, iki hizmet arasında boşta geçen sürenin ücreti tutarında tazminat isteyemez. Ancak yukarıda belirtildiği üzere yasada veya sözleşmede geçen haklarını isteyebilir.

İş Yasasının 13. maddesinin son fıkrasındaki hükmü de davacının isteğine uygulama olanağı yoktur...) gerekçesiyle bozularak dosya yerine geri çevrilmekle yeniden yapılan yargılama sonunda; mahkemece önceki kararda direnilmiştir.

KARAR: Hukuk Genel Kurulu'nca incelenerek direnme kararının süresinde temyiz edildiği anlaşıldıktan ve dosyadaki kâğıtlar okunduktan sonra gereği görüşüldü:

Yerel mahkeme, davacının mensubu bulunduğu Sendika ile davalı işveren arasında yapılmış olan Toplu İş Sözleşmesinin 135. maddesi hükmünü uygulamak suretiyle uyuşmazlığı çözümlemiş ve dolayısiyle istek doğrultusunda karar vermiştir.

Özel Daire, İş Yasasının 13. maddesinin son fıkrası hükmünün temyize konu bu olayda uygulama yeri bulunmadığından bahisle kararı bozmuş ve bozma kararında taraflar arasındaki uyuşmazlığın İş Yasasının 13. maddesin inson fıkrası hariç diğer fıkra hükümleri ile çözümlenmesi gereğine işaret etmiştir.

Yerel mahkeme eski hükmünde direnmiş ve olaya İş Yasasının 13. maddesinin değil, özellikle taraflar arasındaki TİS nin 135. maddesinin uygulanması gerektiğini bildirmistir. Mahkemenin hükmüne dayanak tuttuğu bu sözleşme şartına göre «.. yeniden ise alınan işçiye, işverenin akdi feshettiği tarih ile bu feshin haksızlığı hakkında verilen kararın kesinleştiği tarihler arasında geçen süre, sözü edilen işçi tarafından çalışılmış gibi addolunarak her türlü hakları işçiye ödenir.»

Hukuk Genel Kurulu'nda yapılan görüsmeler sırasında çoğunluk görüşü (Daire görüsü hilafına) İş Yasasının 13. maddesinin son fıkrası hükmünün, dava konusu olayda uygulanabileceğini: çünkü, «... tarafların ayrıca tazminat isteme hakları saklıdır...» şeklindeki bu hükmün genel hükümlere göre koşular gerçeklesirse TİS nde 135. maddeyle düzenlenen tazminatı isteme hakkını bahşedeceği yolunda olusmuştur. Çoğunluğun benimsediği görüse göre: 13. madde bir yandan ihbar tazminatı ve kötü niyet tazminatı olarak adlandırılan medeni cezalarla, fesih bildirimi hakkını kullanan ve İş Sözlesmesini sona erdiren tarafı adeta cezalan-

dırırken, öbür yandan feshin doğrudan doğruya sebeb olduğu zararları karşılama olanağını da sağlamaktadır. Bu bakımdan 13. maddenin son fıkrasının açık hükmüne göre, ihbar ve kötüniyet tazminatları dışında bir tazminat istenemiyeceği yollu düşünceler geçersizdir. (Mustafa Çenberci - İş Kanunu Şerhi 278 - sh. 338, 358). Esasen Özel Dairenin uygulamasının da bu yolda olduğu anlaşılmaktadır. (Kararlar için bak. Çenberci - age. 1097 ve 1098 deki 54 ve 55 numaralı kararlar) Şu halde, İş Sözleşmesinin haksız feshi durumunda Yasada öngörülenlerin dışında tazminat verilmesinin taraflarca kararlaştırılması ve İş Yasasının 13. maddesinin sağladığı hakların kapsamını işçi yararına olarak, (İş Sözleşmeleri) ve (Toplu İş Sözleşmeleri) ile genişletmek mümkündür. Maddenin nisbi em redicilik niteliği taşıması bunun kanıtıdır. (Çenberci - age. 339, dip, not. 89 la ilgili metin.)

Bu bakımdan TİS nin 135. maddesinde öngörülen tazminatın İş Yasasının 13. maddesinin son fıkrası hükmü kapsamına giren bir tazminat olarak kabulü mümkündür. Nitekim özel daire 21.4.1970 gün ve 1775). 3925 K. sayılı ilâmda «İş Yasasının 13. maddesinde öngürülen (ayrıca tazminat) sözcüklerinin, İş Sözleşmesinin feshi dolayısıyla işçinin boşta kalması sonucu doğan zararlarının giderimini de içerdiği, bu bakımdan işçinin bu hükme dayanarak bu tür zararının ödetilmesini de isteyebileceği» kabul edilmiştir. Kuşku yoktur ki 13. maddenin son fıkrasına dayanılarak istenebilecek bu tazminat, gerek hakkın doğumu, gerekse kapsamının konusunda bir inceleme yapmadığından, bu yönde gerekli inceleme yapılması için dosya özel daireye gönderilmelidir.

SONUÇ: Yukarıda açıklanan nedenlerle direnme kararı usul ve yasaya uygun bulunduğundan anılan yönde gerekli inceleme yapılmak üzere dosyanın Dokuzuncu Hukuk Dairesi'ne gönderilmesine 16.9.1981 gününde oyçokluğu ile karar verildi.

İSTEĞİ DIŞINDA MEMUR STATÜSÜNE GEÇİRİLEN İŞÇİNİN KIDEM TAZMİNATI HAKKI ORTADAN KALKMAZ

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ

E. 1981/4686
K. 1981/7400
T. 25.5.1981

ÖZET: İdarenin tek taraflı tasarrufla memur statüsüne geçirilen işçinin kıdem tazminatı hakkı ortadan kalkmaz.

(Not: Yargıtay'ın kararına esas oluşturan Ankara Beşinci İş Mahkemesi Kararı, ekte sunulmuştur.)

DAVA: Davacı. kıdem tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği reddetmiştir.

KARAR: Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Davacı tek taraflı davalı tasarrufuyla işçi statüsünden memur statüsüna geçirilmiştir. Şu suretle kıdem tazminatı hakkı davacı lehine doğmuştur. Davacının sonraki statüye zımnen muvafakat etmesi doğan kıdem tazminatı hakkını ortadan kaldırmaz. İlerde ilgili yasanın işçilik statüsünde geçen sürenin değerlendirilmesine olanak vermesi kıdem tazminatının ödenmesine engel olmaz. Ancak evvelce işçiye kıdem tazminatı açısından yapılan ödemenin memuriyetten ayrılma halinde dikkate alınmasına yol açar. Mahkemenin bu esasa aykırı düşen kararı isabetsizdir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı nedenlerle BOZULMASINA, 25.5.1981 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YASA İLE YENİDEN İNTİBAK ETTİRİLDİĞİ BASAMAKTA BİR YILINI DORDURMADAN EMEKLİ OLAN SİGORTALININ BU İŞLEMDEN ÖNCE DE AYNI BASAMAKTA YER ALMASI NEDENİYLE GELİRİNİ SON BASAMAK ÜZERİNDEN ALMASI GEREKİR

YARGITAY ONUNCU HUKUK DAİRESİ

E. 1981/6080
K. 1981/5813
T. 10.11.1981

ÖZET: Yasa ile intibak ettirildiği basamakta bir yılını doldurmadan emekli olan sigortalının, bu işlemden önce de yeni basamakta yer alması nedeniyle, emeklilik gelirini son basamak üzerinden alması gerekir.
Bu yoldaki yerel mahkeme kararı usul ve yasaya uygundur.

(Not: Yargıtay Kararına esas oluşturan Ankara ikinci İş Mahkemesi Kararı ekte verilmiştir.)

DAVA: Davacı vekili müvekkiline davalı Kurumca 10 uncu basamaktan yaşlılık aylığı tahsisine dair işlemin iptali ile 11 nci basamaktan tahsis yapılması gerektiğnin tesbitine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği kabulüne karar vermiştir.

KARAR: Hükmün davalı Avukatı tarafından temyiz edilmesi üzerine temyiz isteğinin süresinde olduğu anlaşıldıktan ve Tetkik Hâkimi Orhan Yalçınkaya tarafından düzenlenen raporla, dosyadaki kâğıtlar o-

kunduktan sonra işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar tesbit edildi:

Dosyadaki yazılara, hükmün Dairemizce de benimsenmiş bulunan yasal ve hukuksal gerekçeleriyle dayanağı maddi delillere ve özellikle bu delillerin takdirinde bir isabetsizlik görülmemesine göre, yerinde bulunmayan bütün temyiz itirazlarının reddiyle usul ve kanuna uygun olan hükmün ONANMASINA, 10.11.1981 gününde oybirliğiyle karar verildi.

ÇIKARDIĞI İŞÇİYİ YENİDEN İŞE DAVET ETMESİ İŞVERENİN İHBAR VE KIDEM TAZMİNATI ÖDEME YÜKÜMÜNÜ ORTADAN KALDIRMAZ

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ

E. 1981/6893
K. 1981/10000
T. 25.8.1981

ÖZET: İşten çıkardığı işçiyi daha sonra göreve çağıran işveren, akdin feshinden doğan hukuki sonuçları yerine getirmekle yükümlüdür. (1475 s.Y.m. 13, 14)

DAVA: Davacı ihbar ve kıdem tazminatı, bayram, hafta ve genel tatil gündelikleri ile ücret alacağının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme, sabit olmayan davayı reddetmiştir.

KARAR: Hüküm, süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla, dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

1 — Karar yerinde davacının davalı tarafça kovularak iş akdine işverence son verildiği kabul edilmiştir. Fesihten sonraki, işverenin işe davet veya davacının davranışları feshin hukuki sonuçlarını etkilemez. Bu hale göre davacıya yasal ihbar ve kıdem tazminatlarının hükmedilmesi gerekirsek yazılı düşünce ile bu isteklerin reddi usul ve yasaya aykırıdır.

2 — Davacının normal günlerde ve ayrıca nöbet günlerinde fazla mesai yaptığı ve bazı tatil günleri çalıştığı davacı tanıkları ve Hükümet Tabibliği yazısından anlaşıldığı halde, bu delillere göre fazla çalışma ve tatil günleri çalışması bilhesap hükmedilmek gerekirken bu kalem isteklerin de reddinde isabet yoktur.

SONUÇ: Temyiz edilen kararın yukarıda gösterilen sebeplerden davacı yararına BOZULMASINA, 25.8.1981 gününde oybirliğiyle karar verildi.

EKONOMİK RAPOR

GEÇEN YILIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1981 yılı, 24 Ocak ekonomik kararlarının uygulanmasında yeni aşamalar ve dönüm noktalarıyla geride kaldı. Yılın önemli gelişmeleri arasında ihracatın hızlı artışı, günlük kur belirlenmesine geçilmesi, banka ve «bankerler» alanındaki hareketlilik göze çarptı.

1981 yılında üretim alanında «kıpırdanma» satışlarda ise duraklama hakimdi. Stokların ve kredi maliyetlerinin büyümesi, ihracatı «başa-baş noktasının altında satışları hızlandırırken, ödemeler dengesi geçmiş yıllardan daha olumlu sonuçlar verdi. İşçi dövizi girişleri bir önceki yılı aştı. İthalattaki artış eğilimi ise petrol fiyatlarındaki duraklama nedeniyle yavaşlama eğilimine girdi ve ihracat, petrol bedellerini ödemeye yeterli oldu.

1981 başından itibaren mevduat faiz oranlarının yükseltilmesi, bankaların yabancı kaynak maliyetlerini ve kredi fiyatını etkilerken, bankalara yönelik tasarruf eğiliminde büyüme oldu. Yılın ortalarına doğru, Ödünç Para Verme İşleri Yasası'na dayanılarak gerçekleştirilen borçlanmalardaki hızlanma, Sermaye Piyasası Yasası'nın devreye girmesiyle daha da yoğunlaştı ve Eylül ayının ortalarında yasal önlemlere başvurulması gereği ortaya çıktı.

Konvertibliteye geçişin ilk adımı olarak 1 Mayıs 1981'den itibaren günlük kur uygulaması başlatıldı. Mayıs - Aralık döneminde Merkez Bankası 164 kez kur belirlemesi yaptı ve aynı dönemde lira dolar karşısında yüzde 25,8 değer kaybetti. 1981'in bütününde Türk Parasının değer kaybı ise dolar karşısında yüzde 32,5, Batı Alman Markı karşısında yüzde 22,6, İsviçre Frangı karşısında da yüzde 31,6 oldu. Bu oranlar bir önceki yılın gerisinde.

Vergi yasalarındaki değişikliklerin ilk uygulama yılı olan 1981'de kamu gelirlerinde önemli artışlar görüldü. Etkin vergi denetimleriyle yeniliklere uyum sağlanmasına çalışıldı. Bütçe'nin denk bağlanmasına yönelik adımlar atıldı.

Genel fiyat düzeyi ise, özellikle talepte ortaya çıkan daralmanın da etkisiyle geçmiş yılların gerisinde artış gösterdi. Stok maliyetlerinin artmış olması da fiyatları düşürücü yönde etkiledi.

1982 yılının beklenen sorunları arasında yatırımlardaki duraklama, finansman güçlüklerinin yarattığı firma bazındaki darboğazlar ve artan stokların üretim üzerindeki olumsuz baskıları sayılabilir. Bu arada, tüm finansman kurumlarından yaygın maliyet baskısının hafifletilmesi yönünde girişimler de kaçınılmaz olacaktır. İşsizlik ise birikimli artışını sürdürecektir.

İster inan' ister inanma...

Basından Seçme Saçmalar

ÖLDÜĞÜ SANILAN ADAM ÇIĞLIK ATARAK TABUTTAN FIRLADI

Hindistan'ın Uttar Pradesh eyaletinin Gangaghat kentinde, öldüğü sanılan bir adam çığlıklar atarak tabuttan fırlayınca, cenaze törenine gelenler arasında çıkan panikte ezilerek yaralananlar oldu.

Rao Autor adındaki adam çok fazla içki sonucu komaya girince, komşuları tarafından öldü sanılarak, görkemli bir cenaze töreni düzenlendi. Hindistan gelenekleri uyarınca cesedi yakılmak istenen adam, alevlerin başlaması ile birlikte, tabuttan çığlıklar atarak fırladı. Kendisini son anda yanmaktan kurtaran Hintli, paniğe ve bazı kişilerin yaralanmasına neden oldu.

FRANSIZ TV'SİNDE NAKLEN YAYINDA KAVGA ÇIKTI

Fransız televizyonunda canlı olarak yayınlanan bir açık oturumda kavga çıktı. Fransız mizahı ve anlatım özgürlüğü üzerine yapılan tartışmada, konuşmacılar kendilerine hakim olamayarak masadaki bardakları kırdılar, iskemleleri devirdiler ve birbirlerine galiz küfürler savurdular. Oturuma katılan gazeteci ve fikir adamlarının taşkınlığı, karşılıklı tehditleri ve hareketleri televizyon görevlileri tarafından zorlukla önlendi. Ancak yayın sonuna kadar zorlukla sürdürüldü. Televizyon yetkilileri bu tip konuşma ve davranışların günlük hayatta olağan olduğunu belirterek tartışmalı yayınları kesmeyeceklerini bildirdiler.

UZUN MESAFE REKORU KIRDIĞI SANILAN GÜVERCİNİN HİLESİ ANLAŞILINCA REKORU İPTAL EDİLDİ

GÜNEY Kore'de Sokcho kenti yakınlarında bulunan bir Fransız güvercinin uzun mesafe rekoru kırdığı sanıldı. Ancak güvercinin bir uçakla geldiği anlaşılınca rekoru kitaplara geçirilmeden iptal edildi. Boynuna asılı plâkada Fransadan yola çıktığı belirtilen güvercinin, Paris ile Güney Kore arasındaki yolun büyük bölümünü uçakla katettiği öğrenilince, «Kırk yıldan bu yana ilk kez güvercinler arası uzun mesafe rekoru kırıldığını» iddia edenlerin hayal kırıklığına uğradıkları belirtiliyor.

ALMAN POLİS BANKA SOYDU

Hannover'deki bir tasarruf bankasını beylik tabancası ile soyan Alman polis memuru aldığı 8 bin DM ve tabancası ile birlikte olaydan kısa bir süre sonra ele geçirildi.

Hannnover tren istasyonu yakınındaki tasarruf bankasına giren Alman polis memuru, beylik tabancasını yetkiliye dayayarak kasanın boşaltılmasını istedi. Kasa yetkilisi paraları soyguncu polise verirken diğer bir görevli alarm sistemini devreye soktu.

Paralarla birlikte bankadan hızla ayrılan polis memuru, tren istasyonu emniyet görevlileri tarafından 8 bin DM ve tabancası ile birlikte kıskıvrak ele geçirildi.

Ankara'da musluklardan çamur akıyor

Son yağışlar nedeniyle Ankara'nın Kurtboğazı Barajında çamurlu su toplanınca musluklardan çamur aktı. ASU Genel Müdürü sağlık açısından endişe edilecek bir durumun olmadığını belirterek yurttaşların suyu dinlendirerek içmesini önerdi.

ASU Genel Müdürü Mehmet ÖZİLBEY'den alınan bilgiye göre, barajlardan gelen suların çökertilmesi işlemleri sırasında daha fazla ilâç atılmaması, suların yeterince çökmemesine neden oluyor. ÖZİLBEY, çamurun çökmesi için daha fazla ilâç atılması durumunda halkın sağlığının tehlikeye düşebileceğini de söyledi.

İÇTE OLUP-BİTENLER

ARMUDUN İYİSİNİ AVRUPA'YA SATACAĞIZ

- Bakanlar Kurulu, armut ve soğanla ilgili standartları kabul etti.
- Çapı 45 milimetreden küçük ve sapı zedelenmiş armutlar ihraç edilemeyecek, Armutlar incelenerek, koklanarak ölçülerek kontrol edilecek.

Avrupa'ya müjde.. Artık Türkiye'deki armudun iyisini satacağız onlara. Bakanlar Kurulu'nun kabul ettiği karar uyarınca, çapı 45 milimetreden küçük armut ihraç edilemeyecek..

Böylelikle bundan sonra armudun iyisini Avrupalı dostlarımız yiyecek.

ADANA'DA YAŞAYAN ÖLÜLER VAR

Adana'da ölmüş olduğu halde yakınları ya da ilgililer tarafından nüfustaki kaydı silinmemiş 180 yaşına varan 10 bine yakın «yaşayan ölü» nün kaydının olduğu gibi durduğu belirtildi.

Nüfus Müdürlüğü yetkililerinden edinilen bilgiye göre, ölenlerin bazılarının yakınları, bazılarının da ilgili kuruluşlar tarafından kayıtları düşülmedi. Bu kişiler öldüğü halde yaşıyor görünmekte ve özellikle miras hukuku bakımından çeşitli anlaşmazlıklara yol açmakta.

İlgililer, şehir merkezlerinde bazı sağlık kuruluşlarının ve belediyelerin, köylerde ise muhtarların bu yükümlülüklerini yerine getirmediklerini, bu durumun çeşitli yönlerden sakıncalar doğurduğunu söylediler.

Bir yetkili, Sosyal Sigortalar ya da diğer kuruluşlardan maaş almakta olan bir şahsın ölümü halinde yakınlarının, maaşı almak üzere bu kaydı kaster sildirmediklerini, genellikle ihbarlar ve ilgili kuruluşlarla sürdürülen soruşturmalar sonucu durumun ortaya çıktığını ifade etti.

İŞ BANKASI'NIN SERMAYESİ 30 MİLYAR LİRAYA YÜKSELTİLDİ

Türkiye İş Bankası'nın sermayesi 40 milyon liradan 30 milyar liraya yükseltilirken. yapılan Genel Kurul toplantısı sonunda Yönetim Kurulu da yeniden belirlendi. İş Bankası Yönetim Kurulu şu adlardan oluştu: İsmail Rüştü Aksal Yahya Aslaner, Selahattin Özmen, Cafer Tayyar Sadıklar, Selahattin Karahan, İsmet Demirtaş, Ferit Melen, İlyas Kılıç. Sadi Kulaksızoğlu. Bu arada Yönetim Kurulu'nun doğal üyesi olan Cahit Kocaömer'in Genel Müdürlük görevi de sürüyor.

ERKEN EMEKLİLİK İÇİN BAŞVURU SÜRESİ SONA ERDİ

Devlet memurları için erken emekliliğe olanak tanıyan Yasa uyarınca başvuru süresi sona erdi. Yasa hükümleri ve Başbakanlık Genelgesi'no göre, ilgili kuruluşlar kendi bünyelerinde başvuruda bulunan memurların listelerini düzenleyerek 5 Ocak 1982 tarihine kadar Başbakanlığa gönderecekler. Bu süre «re'sen emeklilik» listeleri için 1 Ocak 1982 olarak belirlenmişti. Düzenlemeye göre, kamu görevlerinden normal süreleri kısaltılarak emekliye ayrılacak memurlara «kendi istekleri» durumunda yüzde 25, «re'sen sevk» durumunda ise yüzde 15 oranında fazla ikramiye ödenmesi öngörülüyor. Emeklilik işlemleri, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Zeyyat Baykara, Malive Bakanı Kaya Erdem ve Turizm Bakanı İlhan Evliyaoğlu'ndan oluşan bir kurul tarafından kesin sonuca bağlanacak.

İZMİR YOL-İŞ SENDİKASI KOOPERATİFÇİLİĞİ GENİŞLETECEK

İzmir Yol-İş Sendikası ve Yol-Koop işbirliğiyle sürdürülen kooperatifçilik faaliyetinin geliştirilmesi için çalışmalar yapıldığı bildiriliyor. Edinilen bilgiye göre, İzmir'de kurulu Yol-Koop satış mağazalarının sayısı, tüm Yol-İş Sendikası üyelerini kapsayacak biçimde artırılacak. Bu arada, mevcut mağazaların genişletme çalışmalarının sürdürüldüğü de ifade edildi. Konuyla ilgili bir açıklama yapan İzmir Yol-Koop Yönetim Kurulu üyesi Yusuf Yıldız, İzmir Yol-İş Sendikasının kapalı bulunduğu dönemde, Kooperatif ve Sendika yönetim kurulu üyeleriyle tüm ilgililerin, kooperatif hizmetlerinin aksamadan yürümesini sağladıklarını ve «sendika - kooperatif işbirliğinin» örneğini verdiklerini söyledi.

İSCİ EMEKLİ AYLIKLARI İKİ AYDA BAĞLANACAK

Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Şide, emekli işçi aylıklarının en geç iki ay içinde bağlanacağını açıkladı. Sadık Şide bu konudaki düzenleme çalışmalarının tamamlandığını, uygulama için tüm örgüte talimat verildiğini bildirdi. Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Şide, Bağ-Kur sigortalılarının primlerini ait oldukları ay içinde yatırmak zorunda bulunduklarını kaydettiği açıklamasında, aksi durumda gecikme cezası uygulanacağını bildirdi. Şide, gecikmelerin bu primleri «gider gösterme» olanağını ortadan kaldırdığını da sözlerine ekledi.

TEKSİF YEŞİLOBA ŞUBESİ KAPATILAN İKİ DOKUMA FABRİKASININ AÇILMASINI İSTEDİ

Adana'da kurulu yüksek kapasiteli iki dokuma fabrikasının yeniden üretime açılması istendi. Teksif Adana - Yeşiloba Şubesi Başkanı Salih Metiner konuya ilişkin açıklamasında, dört yıl önce Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından satın alınmış bulunan Milli Mensucat Fabrikasının «çürümeye terkedildiğini» söyledi. Metiner, SSK nun bu fabrikayı 1978 yılında 405 milyon lira ödeyerek satın aldığını, ancak çalıştırmadığını kaydederek, açılması durumunda hem ekonomiye, hem de işsizlik sorununa olumlu katkı yapacağını bildirdi. Bu arada, bir süreden beri üretim yapmayan Özbucak Tekstil Fabrikasının açılmasına ilişkin çalışmaların devam ettiği de bildirildi. İlgililer fabrikanın yeniden çalışmaya başlaması durumunda 800 kişiye iş olanağı sağlayacağını ifade ettiler.

PAŞABAHÇE ŞİŞE CAM ŞİRKETİ'NİN YENİ BİNASI İÇİN YERLEŞİM PLANI HAZIRLANIYOR

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi'nin İstanbul Beşiktaş'ta yapımı sürdürülen yeni hizmet binası için yerleşim planı çalışmalarının hazırlanan yerleşim planına göbaşladığı bildirildi. İlk eskizleri re, 10 normal, 1 zemin ve 3 bodrum katlı binada ayrıca 3 katlı ve 50 araç kapasiteli bir de garaj bulunuyor. Yönetim binasında ayrıca, teşhir salonu, personel dinlenme özel kasa dairesi ve merkezi baskı ve çoğaltma birimleri de bulunacak. Binanın güvenlik hizmetleri için de elektronik araç donanımı çalışmaları sürdürülüyor.

BATMAZ İŞÇİLERİN MEMURLUĞA «ZORLANMAMALARINI» İSTEDİ

Tezbüro-İş Sendikası Genel Başkanı Uğur Batmaz, işçilerin memur olmaya «zorlanmamalarını» istedi. Uğur Batmaz, işçi - memur ayırımına çözüm bulmak amacıyla hazırlanan yasa tasarısına ilişkin görüşlerini açıklarken, özetle şunları söyledi: «Çalışanların haklarına saygı gösterilmelidir. İşçi ve memur tanımları şimdiye kadar ayrı ayrı yapıldı. Bu da kamu kuruluşlarında karışıklıklara neden oldu. Sorun çözümlenmek isteniyorsa, işçi ve memur tanımı yeniden ele alınmalı, açık şekilde belirlenmelidir. Bizim isteğimiz, hiçbir işçinin zorla memur yapılmamasıdır.» Bu arada, hazırlanan yasa tasarısıyla ilgili olarak TÜRK-İŞ'in görüşünün alınmadığı bildirildi.

ANKARA ÇİMENTO FABRİKASINDAKİ KAZADA İKİ İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ

Ankara Çimento Fabrikasında meydana gelen işkazası sonucu iki işçinin yaşamını yitirdiği bildirildi. Fabrikanın ikinci baca inşaatı sırasında iskele çökmesi sonucu, işçilerden Cengiz Özen ile Ali Esen öldüler. Kaza sırasında ağır yaralanan Zeki Ahmet Şahin'in ise tehlikeli durumu atlattığı kaydedildi. İşkazasında, gerekli çalışma koşullarının sağlanmadığı öne sürülen Mütehahhit Zeki Toroğlu'nun bulunamadığı ifade edildi.

ADIYAMAN TEKEL İŞLETMESİNDEN 63 İŞÇİ ÇIKARILDI

Tekel Genel Müdürlüğüne ait Adıyaman İşletmesinden çıkarılan 63 işçi, yeniden işe alınmalarını istediler. İşçiler adına yapılan açıklamada, işten çıkarma işleminin «haksız» olduğu bildirildi ve durumun düzeltilmesi konusunda ilgili makamların herhangi bir girişimde bulunmadıkları savunuldu. Açıklamada, çıkarma işleminin «işin sona erdiği» gerekçesiyle gerçekleştirildiği, ancak, işletmede kalan işçilere ayda 90 saat fazla çalışma yaptırıldığıda kaydedildi. Görevlerine son verilen işçiler, sorunlarının çözümü için başvurdukları İşletme ve Bölge Çalışma yetkililerinin konuya eğilmediklerini ifade ederek, Milli Güvenlik Konseyi'ne başvurdular.

ÇELİK-İŞ'İN ÖRGÜTLÜ BULUNDUĞU KARABÜK DEMİR-ÇELİK'TE YEMEK BOYKOTU YAPILDI

TÜRK-İŞ'e bağlı Çelik-İş Sendikası'nın örgütlü bulunduğu Karabük Demir-Çelik Müessesesi tesislerinde çalışan işçilerin yemek boykotu yaptıkları bildirildi. Bir gün süren boykotun, ücret ve ikramiye farklarının ödenmesindeki gecikme nedeniyle gerçekleştirildiği kaydedildi. Bu konuda bir açıklama yapan Türkiye Demir-Çelik İşletmeleri Genel Müdürü Tuğrul Atakay, boykot yapıldığını doğruladı. Tuğrul Atakay, «Karabük'te yemek yememe hadisesi ve ödemelerin geciktiği doğrudur. Ancak, işçilerin ikramiyeleri dışında kalan ücret ve yan ödemelerin yıl sonu itibariyle verilmiş durumdadır» dedi.

AKSU KÂĞIT FABRİKASI'NDA 63 BİN TON GAZETE KÂĞIDI ÜRETİLDİ

SEKA Genel Müdürlüğü'ne ait Aksu Fabrikasında 1981 yılı bo-

yunca 63 bin ton gazete kâğıdı üretildiği bildirildi. Bu üretim miktarı ile Türkiye ihtiyacının yarısının karşılandığını bildiren fabrika yetkilileri, günlük üretimin 200 ton olduğunu ve 1000 işçinin çalıştığını kaydettiler. Fabrika Müdürü Metin Çıtır konuya ilişkin bilgi verirken, bu yıl kâğıt üretimi için 165 bin metreküp tomruk, 1,3 bin ton da selüloz kullanıldığını söyledi.

YILMAZ, «ASGARİ ÜCRET SEMBOLİK BİR RAKAM HALİNE GELDİ» DEDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili Şevket Yılmaz asgari ücretin mevcut koşularda «sembolik hale» geldiğini söyledi. Şevket Yılmaz açıklamasında şunları kaydetti: «Bir ev kirasını karşılamaya bile yetmeyen asgari ücret artırılmalıdır. Ayrıca, bu ücretin tümünün vergi dışı bırakılması gerekmektedir.» TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Şevket Yılmaz asgari ücretin yeniden belirlenmesini isteyecek lerini bildirdiği açıklamasında, uygulamanın, 1 Ocak 1982 tarihinden geçerli olmasını önereceklerini de sözlerine ekledi.

KISA. KISA. KISA.

ODALAR BİRLİĞİ YASASI DEĞİŞTİRİLDİ

Milli Güvenlik konseyi, Odalar Birliği Yasası'nı değiştirdi. Yeni yasa, «Deniz Ticaret» odaları kurulmasını öngörüyor, oda organlarının seçim süresini 2 yıla çıkarıyor ve ödenti uygulamasını yeniden düzenliyor.

DEVLET BAŞKANI EVREN, 1982'NİN DENGELİ GELİŞME YILI OLACAĞINI SÖYLEDİ

Devlet Başkanı Orgeneral Kenan Evren, yeni yıl mesajında, «1982 yılının ekonomide bir rehabilitasyon ve dengeli gelişme yılı olduğu kadar, sosyal alanda da, devletimizin sosyal sorumluluk espirisi ile uygun tedbirler alınacağı bir yıl olacaktır.» dedi.

TARIM POLİTİKALARININ BELİRLENMESİNDE ÇİFTÇİNİN DE GÖRÜŞÜNÜN ALINMASI İSTENDİ

Türkiye Ziraat Odaları Birliği'nce düzenlenen «Türkiye'de Tarım Seferberliği» Konferansında konuşan Birlik Genel Sekreteri Zeki Yücetürk, «tarım politika ve programlarının belirlenmesinde çiftçinin görüşünün alınması gerektiğini» söyledi.

HALK BANKASI KREDİ FAİZ ORANLARINI 2 PUAN DÜŞÜRÜYOR

Ziraat Bankası'ndan sonra Halk Bankası'nın da 1982 başından itibaren kredi faiz oranlarını 2 puan düşüreceği açıklandı. Ticaret Bakanı Kemal Cantürk, 1982 yılında esnaf ve sanatkarlara açılacak kredi miktarının 100 milyar liraya ulaşacağını söyledi.

KİT PROGRAMI AÇIKLANDI

KİT/Kamu İktisadi Kuruluşları'nın 1982 yılı Genel Yatırım ve Finansman Programı uygulama esasları açıklandı. Program, KİT'lerin kendi kendilerine yeterliliği ilkesini benimsiyor.

ULUSU «KÖTÜNİYETLİ BANKERLERİN DURUMUNUN HASSASİYETLE İZLENDİĞİNİ» SÖYLEDİ

Başbakan Bülend Ulusu, halkın vadesi gelmemiş alacaklarını tahsil etmek istemelerinin bankerlerin yükümlülüklerini güçleştirdiğini belirtti ve «Kötü niyetli bankerlerin durumunu hassasiyle izliyoruz» dedi.

ŞIKLAR, BANKALARIN MALİYET YÜKÜNÜN HAFİFLETİLECEĞİNİ SÖYLEDİ

Merkez Bankası Başkanı Osman Şıklar, «Bankaların faizler nedeniyle ortaya çıkan maliyet artış yükünün hafifletilmesi yönünde çalışmalar yapıldığını» söyledi. Şıklar, çalışmaların yeni yılın ilk haftalarında Para-Kredi Kurulu'nda ele alınacağını sözlerine ekledi.

TÜRK LİRASI DOLAR KARŞISINDA SON BİR YILDA YÜZDE 32,5 ORANINDA DEĞER KAYBETTİ

Türk lirasının dolar karşısında değeri bir yılda yüzde 32,5 oranında geriledi. Lira, Batı Alman Markı karşısında yüzde 22,6, İsviçre Frangı karşısında da yüzde 31,6 oranında düşüş gösterdi. 1981 yılının ilk dört ayında Türk parasının dış değeri 6 kez ayarlandı, 1 Mayıs 1981'de başlatılan günlük kur uygulamasında da liranın dış değeri 164 kez belirlendi.

(TÜBA)

DIŞTA OLUP-BİTENLER

ABD, İŞSİZLİĞİN EN YOĞUN DÖNEMİNİ YAŞIYOR

ABD'de işsiz sayısının 8 milyon 500 bine ulaştığı, bu rakamın Başkan Ford döneminden bu yana kaydedilen en yüksek işsizlik düzeyi olduğu bildiriliyor. Federal Çalışma Bürosu'nun belirlemelerine göre, Temmuz ayından itibaren sürekli artış eğilimi gösteren işsizlik miktarı, 1929 ekonomik krizindeki düzeye çok yakın bir noktada bulunuyor. Bu arada, Başkan Reagan'ın hızla yükselen işsizlik oranı karşısında, 1982 yılında yeni önlemler almaya yönelebileceği verilen haberler arasında,

FEDERAL ALMANYA, YABANCI İŞÇİLERE ÇOCUK PARASI ÖDEMESİNİ DURDURDU

Federal Almanya Yüksek Mahkemesi'nin yeni Yabancılar Yasası çıkıncaya kadar, ülkedeki göçmen işçilere çocuk parası ödemelerini durdurduğu bildirildi. Yüksek Mahkeme, Yugoslav işçilerin açtığı bir dava nedeniyle aldığı kararda, yeni Yasada yabancı işçilerden çocuk parası kesilmesinin öngörüldüğü, ancak bu kesintinin Federal Almanya ile işçinin tabiyetinde bulunduğu ülke arasında anlaşma bulunması durumunda ödenebileceği kaydedildi. Bilindiği gibi, Federal Alman Hükümeti, Avrupa Ekonomik Topluluğu'na üye olmayan ülkelerden gelen işçiler için bir dizi kısıtlayıcı önlem almıştı. Yüksek Mahkeme'nin atıf yaptığı yeni Yabancılar Yasası Tasarısı da bu önlemler arasında yer alıyor.

TÜRKİYE AVRUPA'DA İŞÇİ ÜCRETLERİNİN EN DÜŞÜK OLDUĞU ÜLKELER ARASINDA

Türkiye'nin işçi ücretleri açısından Avrupa ülkeleri arasında geri sıralarda yer aldığı bildirildi. Sanayileşmiş ülkeler bazında yapılan bir ücret araştırmasında, en yüksek işçi ücretinin Belçika'da olduğu bildirildi. Bu ülkede haftada 37 saat çalışan işçiler ortalama ayda 147 bin Türk lirası karşılığı ücret alıyor. Araştırmada, sanayi ülkeleri arasında en düşük ücreti ise Japon işçilerinin sağladığı ifade ediliyor. Bu ülkede ortalama ücret ayda 68 bin 545 Türk Lirası olarak belirlendi. Sosyal Sigortalar Kurumu hesaplamalarına göre de Türkiye'de 1970 yılında 1060 lira olan ortama ücret, 1980 yılında 10 bin 747 lira düzeyine çıkabildi.

TASS, ABD HALKINI «EKONOMİK SEFALETİN» BEKLEDİĞİNİ SAVUNDU

Sovyetler Birliği resmi haber ajansı Tass, Amarikan halkını «ekonomik sefaletin» beklediğini öne sürdü. Tass'ın ABD ekonomisi üzerine yayımlandığı bir yorumda, Başkan Reagan'ın izlediği politikaların «başarısız» olduğu savunuldu. Tass'ın yorumunda, ABD'nin savunma harcamalarına ağırlık vermesi, yüksek faiz oranları ve kredi maliyetlerinin ekonomide «itici güç» olarak düşünülmesi sonucu, çalışan kesimlerin tüketim olanaklarının kısıtlandığı kaydedildi.

FRANSA «KAÇAK» İŞÇİLERİN DURUMUNU 15 OCAK 1982'YE KADAR YASALAŞTIRACAK

Fransa Hükümeti, ülkede «kaçak» olarak çalışmakta olan yabancı işçilerin durumlarını yasallaştırmak üzere ilgili makamlara başvuru süresini 15 Ocak 1982 tarihine kadar uzattığını açıkladı. Devlet Başkanı François Autain yaptığı açıklamada, daha önce 31 Aralık 1981 olarak belirlenen başvuru tarihinin, bu durumdaki işçilere fırsat tanımak amacıyla ileriye alındığını söyledi. Fransa Hükümeti'nin bu kararından sonra, ülkede çeşitli işyerlerinde «yasal olmayan biçimde» çalışmakta olan yaklaşık 100 bin kişinin kendilerinden istenen belgelerle resmi makamlara başvurdukları, ancak çok sayıda işçinin henüz bu işlemi tamamlayamadıkları bildirildi.

İSRAİL'DE 60 BİN DOLAYINDA MEMUR BİR GÜNLÜK UYARI GREVİ YAPTI

İsrail'de kamu işyerlerinde görevli 60 bin dolayında memurun 24 saatlik bir uyarı grevi yaptıkları bildirildi. Ücret anlaşmazlığından kaynaklanan greve posta dağıtıcıları, hastane görevlileri, maliye memurları, demiryolu ve gümrük personelinin katıldığı kaydedildi. Kamu görevlilerinin örgütlü bulundukları sendika yönetimi, eylemin «toplu tatil» olduğunu, hükümet ise yasadışı grev yapıldığını savunurken, greve katılanların bir günlük ücretlerinin kesileceği de açıklandı. Grevi yönlendiren Genel Hizmetler Sendikası, toplu sözleşme görüşmelerinde kendilerinin ayda 27 dolarlık ücret artışı isteminde bulunduklarını, ancak Hükümet adına hareket eden Genel Hizmetler Komisyonu'nun ayda 16 dolarlık bir zam önerdiğini ifade ettiler.

Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu

AFL - CIO TEKRAR ICFTU'YA ÜYE OLDU



İBRAHİM DENİZCİER L. KIRKLAND'LA ABD'DEKİ SON GÖRÜŞMESİNDE (Yanda)

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI DENİZCİER, AMERİKAN İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU'NU BU KARARINDAN DOLAYI KUTLADI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu AFL-CIO Genel Başkanı Lane Kirkland'a gönderdiği bir mesajda Amerikan Konfederasyonunun yeniden Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) üyesi oluşunu kutlamış ve bu şekilde, ICFTU'dan daha dengeli bir politika izlemesinin beklendiğini ifade etmiştir.

Bilindiği üzere AFL-CIO «Yüzüncü Kuruluş» Genel Kurulunu Kasım 1981 içinde yapmış ve bu toplantıya, davetli olarak Türk-İş Genel Başkanı da katılmıştı. AFL-CIO Genel Kurulu ittifakla 1 Ocak 1982 tarihinden geçerli olmak üzere ICFTU ya üyelik için başvurmuş ve bu başvuru derhal kabul edilmiştir. Amerika'yı ziyareti sırasında Denizciler ile Kırkland ülkemizdeki son gelişmelerin yanısıra, başta Batı Avrupa olmak üzere, Uluslararası sendikacılık alanındaki gelişmeler konusunda ikili bir görüşme yapmışlardı.

Bu görüşmede, TÜRK-İŞ özellikle Batı Avrupadaki Komünist ve Hıristiyan (WCL) Sendikalarının Ülkemize ve TÜRK-İŞ'e karşı maksatlı olarak başlattıkları olumsuz tutum ve propaganda ele alınmış ve AFL-CIO'nun ICFTU saflarında yerini alması sonucu gelişmekte olan ülke sendikacılığının daha da güç kazanacağı ve ICTFU'nun etkinliği ve birliğini bozmayı amaçlayan bu tür olumsuz davranışlara karşı etkin bir mücadele verileceği belirtilmişti.