



BASINDA TÜRK-İŞ

31 MAYIS 2016

22 HAZİRAN 2016

FOX

FOX ANA HABER

TÜRK-İŞ BAŞKANI: ŞİMŞEK İŞÇİ DÜŞMANI

Canlı



Kıdem tazminatı tartışmaları

Atalay: Bulduğumuz noktadan bir arpa boyu geri gitmeyiz

GRUBU LİDER BİTİREN GALLERİNİN GOLLERİNİ RAMSEY, TAYLOR, BALE ATTİ

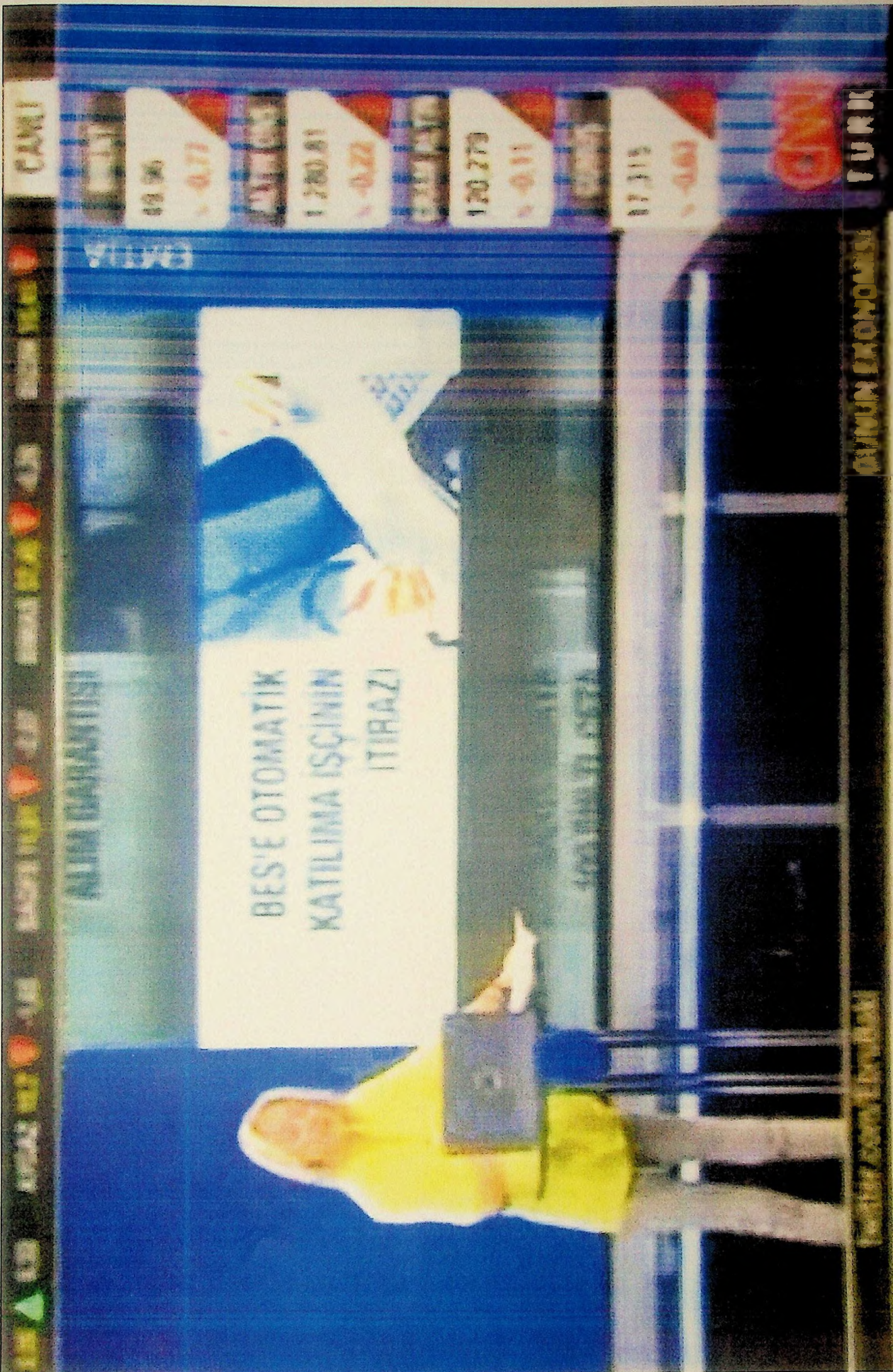


ORNA

ekonomi
CANLI

TÜRK-İŞ'DEN "BES" UYARISI

ATALAY: "ÇALIŞANLAR, ACIYA MAHKUM EDİLECEK"



BES'E OTOMATİK
KATILIMA İŞÇİNİN
İTİRAZI

ORTAĞIN EKONOMİK İLERİLEŞİMİ

HAZIRLANAN DÜZENLENDİRİLMİŞ, TEPİR ÖRGÜTÜ FAKTÖRİ AÇIŞI HEDEFİN İZLENİMLERİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SİYASİLERİ
KONFEDERASYONU

22. OLAĞAN
KURULUŞ

U

Türk-İş: BES'e otomatik katılım çalışanın reel gelirini
azaltır iş bantını bozar

Twitter.com/enturk

ANA HABER

CNN
TÜRK

BES'E OTOMATİK KATILIM

Resmi verilere göre bir kişinin
asgari aylık geçim maliyeti net
1.600 lira. Aylık net asgari ücret
ise 1.300 TL olarak kararlaştırıldı.
Her ay zaten 300 lira eksik ücret
alan çalışandan ayrıca
100 lira zorunlu...



ERGÜN ATALAY

TÜRK İŞ Bakanı

ANA HABER

CNN
TÜRK



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
ERGÜN ATALAY'IN
ZORUNLU ARABULUCULUK
İLE İLGİLİ AÇIKLAMASI
VE
BASINDAKİ HABERLER



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
ERGÜN ATALAY'IN
ZORUNLU ARABULUCULUK
İLE İLGİLİ AÇIKLAMASI
VE
BASINDAKİ HABERLER

İŞ UYUŞMAZLIKLARINDA ZORUNLU ARABULUCUĞA İLİŞKİN TÜRK-İŞ GÖRÜŞÜ

İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı Taslağının 3. maddesinin 1. fıkrasında “Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi alacağı ile işe iade talebiyle açılacak davalarda, dava açılmadan önce arabuluculuğa başvurmak zorunludur” hükmüne yer verilmiştir. Dava şartı olarak öngörülen bu düzenlemeyle, iş uyuşmazlıklarının azaltılması amaçlanmaktadır.

İş yasaları neredeyse tamamen *nispi emredici*, diğer deyişle *sosyal kamu düzeni* hükümlerinden oluşmaktadır. Geri kalan sınırlı sayıdaki hükümlerin bir kısmı da *mutlak emredici* niteliktedir. Yedek hukuk kuralları ise bir ikiyi geçmez. İş yasalarındaki sosyal kamu düzeni hükümleriyle sözleşme özgürlüğüne devlet tarafından müdahale edilerek iş sözleşmelerinin zayıf tarafını oluşturan işçilerin korunması, asgari çalışma koşullarının belirlenmesi ve taraflar arasında maddi anlamda bir eşitlik sağlanması amaçlanmıştır.

Getirilmesi planlanan zorunlu arabuluculuk sisteminin, iş yasalarının işçiyi koruyucu nitelikteki emredici hükümlerinin *etkinliğini* azaltacağı ve bu hükümlerle sağlanmaya çalışılan maddi anlamda eşitlik (sosyal adalet) düşüncesinin yargı yükünün azaltılması amacına feda edilmiş olacağı düşüncesindeyiz.

Bugün dünyada iş hukukunun etkinliğinin artırılması çok önemli bir gündem konusudur. Çünkü iş ilişkisi devam ederken, bu ilişkisinin zayıf tarafı olan işçilerin yasaların öngördüğü asgari iş koşullarına uyulmasını ve işçilik haklarını talep etmeleri çok kolay değildir. İş güvencesi gibi kurumlar getirilerek ve iş denetimiyle iş hukuku kurallarına etkinlik kazandırılmaya çalışılsa da bu konuda yeterince başarılı olduğu söylenemez. Sendikalarımız da iş koşullarının uygulanması ve iyileştirilmesi için var gücüyle çalışmaktadır.

Zorunlu arabuluculuk sistemi getirildiği takdirde, iş koşullarına bugün uygun davranmayan işverenler yanında, yasalara uyanların dahi bundan olumsuz etkilenebileceği kanaatindeyiz. Taraflar arasında zorunlu arabuluculuk sistemi yargıya gidilerek uyuşmazlık yaratılmadan önce taraflar arasında tamamen serbest pazarlığa dayanan bir sistemi öngörmektedir. İşçilik hakları nihayetinde pazarlık konusu olacaksa, iş ilişkisi devam ederken ya da sonlandığında işverenlerin işçilik haklarını ödemek yerine pazarlık yapma eğilimine girmesi çok muhtemeldir.

Bugün iş ilişkilerinin tarafların anlaşmasıyla sona erdirilmesine yönelik olarak yapılan ikale sözleşmeleri ya da iş ilişkisi sona erdiğinde bağitlanan ibranameler yargı denetimine tabidir. Zorunlu arabuluculuk bu denetimleri ortadan kaldıracaktır.



İşçilerin yeni kaygısı arabuluculuk

Hacer BOYACIOĞLU/ANKARA

KIDEM tazminatı ve bireysel emekliliğe çalışanların zorunlu katılması tartışmaları sürerken, şimdi de çalışma hayatının gündemine zorunlu arabuluculuk girdi. Adalet Bakanlığı'nın çalışmaları hızlandırdığı zorunlu arabuluculuk uygulamasının, asgari ücreti ve hatta kıdem tazminatlarını bile pazarlığa açık hale getireceği uyarısında bulunuluyor.

Türk-İş de konuyla ilgili kaygılarını, Adalet Bakanlığı'na bir mektupla ilettiler. Mektupta, iş mahkemeleri kanununa eklenecek bir hükümle dava öncesi arabuluculuğa başvurunun zorunlu hale getirildiği belirtilirken, getirilmesi planlanan zorunlu arabuluculuk sisteminin iş yasalarının işçiyi koruyucu nitelikteki hükümlerinin etkinliğini azaltıcı nitelikte olacağına dikkat çekildi. Zorunlu arabuluculuk sisteminin taraflar arasında tamamen serbest pazarlığa dayanan bir sistem öngördüğü belirtilen mektupta, "İşçilik hakları nihayetinde pazarlık konusu olacaksa, iş ilişkisi devam ederken ya da sonlandığında işverenler işçilik haklarını ödemek yerine pazarlık eğilimine girecek" denildi.



Türk-İş, 'arabuluculuk' sistemine uzak

Konfederasyonun açıklamasında "Arabuluculuk sistemi getirilmek isteniyorsa, bunun ihtiyari olarak düzenlenmesinin uygun olacağı görüşündeyiz" denildi.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunca (Türk-İş), "iş hukuku alanında zorunlu arabuluculuk sisteminin iş hukuku normlarının etkinliğini azaltacağı, hak arama özgürlüğünü sınırlayacağı ve adaletin, iş uyuşmazlıklarının çabuk çözülmesi, yargı yükünün azaltılması amacıyla feda edilmesi sonucunu doğuracağı" açıklaması yapıldı.

Yazılı açıklamada, iş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı Taslağı'nın 3'üncü maddesinin 1'inci fıkrasında "Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi alacağı ile işe iade talebiyle açılacak davalarda, dava açılmadan önce arabuluculuğa başvurmak zorunludur" hükmüne yer verildiği belirtildi.

Düzenlemeyle, iş uyuşmazlıklarının azaltılmasının amaçlandığı ifade edilen açıklamada, "Getirilmesi planlanan zorunlu arabuluculuk sisteminin, iş yasalarının işçiyi koruyucu nitelikteki emredici hükümlerinin etkinliğini azaltacağı ve bu hükümlerle sağlanmaya çalışılan maddi anlamda eşitlik, sosyal adalet düşüncesinin yargı yükünün azaltılması amacıyla feda edilmiş olacağı düşüncesindedir." denildi.

Zorunlu arabuluculuk sistemi getirildiği takdirde, iş koşullarına uygun davranmayan işverenler yanında, yasalara uyanların dahi bundan olumsuz etkilenebileceğinin öne sürüldüğü açıklamada, şunlar kaydedildi:

"Taraflar arasında zorunlu arabuluculuk sistemi, yargıya gidilerek uyuşmazlık yaratılmadan önce taraflar arasında tamamen serbest pazarlığa dayanan bir sistemi öngörmektedir. İşçilik hakları nihayetinde pazarlık konusu

olacaksa, iş ilişkisi devam ederken ya da sonlandığında işverenlerin işçilik haklarını ödemek yerine pazarlık yapma eğilimine girmesi çok muhtemeldir. Bugün iş ilişkilerinin tarafların anlaşmasıyla sona erdirilmesine yönelik olarak yapılan ikale sözleşmeleri ya da iş ilişkisi sona erdiğinde bağtılanan ibranameler yargı denetimine tabidir. Zorunlu arabuluculuk bu denetimleri ortadan kaldıracaktır. İş hukuku alanında zorunlu arabuluculuk sisteminin getirilmesi, iş hukuku normlarının etkinliğini azaltacak, hak arama özgür-

lüğü sınırlayacak ve adaletin, iş uyuşmazlıklarının çabuk çözülmesi, yargı yükünün azaltılması amacıyla feda edilmesi sonucunu doğuracaktır.

Ülkemizin içinde bulunduğu zor koşullar da dikkate alındığında, iş uyuşmazlıklarının çözümünde arabuluculuk sisteminin zorunlu olarak öngörülmesinin toplumsal barışı olumsuz etkileyeceği, arabuluculuk sistemi getirilmek isteniyorsa, bunun ihtiyari olarak düzenlenmesinin uygun olacağı görüşündeyiz."

(Ankara.aa)

AYDINLIK



davranmayan işverenler yanında, yasalara uyanların dahi bundan olumsuz etkilenebileceğinin kaydedildiği açıklamada, şöyle denildi:

“Zorunlu arabuluculuk sistemi, yargıya gidilerek uyuşmazlık yaratılmadan önce taraflar arasında tamamen serbest pazarlığa dayanan bir sistemi öngörmektedir. İşçilik hakları nihayetinde pazarlık konusu olacaksa, iş ilişkisi devam ederken ya da sonlandığında işverenlerin işçilik haklarını ödemek yerine pazarlık yapma eğilimine girmesi çok muhtemeldir.

Bugün iş ilişkilerinin tarafların anlaşmasıyla sona erdirilmesine yönelik olarak yapılan ikale sözleşmeleri ya da iş ilişkisi sona erdiğinde bağlanan ibranameler yargı denetimine tabidir. Zo-

Tarih : 01.06.2016

runlu arabuluculuk bu denetimleri ortadan kaldıracaktır.

'TOPLUMSAL BARİŞİ OLUMSUZ ETKİLER'

İş hukuku alanında zorunlu arabuluculuk sisteminin getirilmesi, iş hukuku normlarının etkinliğini azaltacak, hak arama özgürlüğünü sınırlayacak ve adaletin, iş uyuşmazlıklarının çabuk çözülmesi, yargı yükünün azaltılması amacına feda edilmesi sonucunu doğuracaktır. Ülkemizin içinde bulunduğu zor koşullar da dikkate alındığında, iş uyuşmazlıklarının çözümünde arabuluculuk sisteminin zorunlu olarak öngörülmesinin toplumsal barışı olumsuz etkileyeceği, arabuluculuk sistemi getirilmek isteniyorsa, bunun ihtiyari olarak düzenlenmesinin uygun olacağı görüşündeyiz.”



TÜRKİYE İŞÇİ DELEGESİ VE
TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
ERGÜN ATALAY'IN
105. ILO KONFERANSINA
HİTABEN YAPTIĞI KONUŞMA
VE
BASINDAKİ HABERLER

**Türkiye İşçi Delegatesi ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın
105. Uluslararası Çalışma Konferansına Hitaben Yaptığı Konuşma
(2 Haziran 2016)**

Türkiye İşçi Delegatesi ve Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY, 105. Uluslararası Çalışma Konferansına hitaben bir konuşma gerçekleştirdi.

Sayın Başkan,
Değerli Delegatesler;

Öncelikle konferans başkanlığına seçilmenizden dolayı sizi kutluyorum.

Terörün yaşandığı ülkelerde çalışma hayatı ile ilgili sorunları konuşmaya imkan olmuyor. Can güvenliği, temel insan hak ve özgürlüklerinin önüne geçiyor.

ILO Uzmanlar Komitesi, terör faaliyetleri ile temel hak ve özgürlükleri birbirinden ayırt etmelidir.

Gelişmiş ülkeler, terör Avrupa'ya sıçradığında ayağa kalkmaktadır. Teröre karşı çifte standart olmaz. Bugün, en gelişmiş silahlar terör örgütlerinin elindedir. Uyyanı uyandırmak kolaydır, ama uyuma numarası yapanları uyandırmak zordur. İnaniyorum ki, bu salonda bulunanlar teröre karşı kayıtsız kalmayacaktır.

Orta Doğu'da yaşanan savaş sonucunda yüz binlerce hayat, yüzbinlerce aile ve işyerleri yok olmuş, milyonlarca insan yerinden yurdundan edilmiştir.

Türkiye, bu savaşlardan en fazla etkilenen ülkelerin başında gelmektedir. Mülteciler konusunda en fazla sorumluluğu üstlenmiştir. Sendikalar olarak, başta ücretlerin düşmesi olmak üzere çalışma hayatına getirebileceği olumsuzluklara rağmen bugüne kadar mültecilerin insan onuruna yakışır bir şekilde yaşayabilmesi ve çalışabilmesi için elimizden geleni yaptık, yapmaya da devam ediyoruz.

Bazı ülkeler açık bir şekilde temel insan haklarını hiçe saymaktadır. Mülteci sorununun Türkiye ile vize pazarlığında kullanılması bizleri hayal kırıklığına uğratmıştır. Bugün ülkemde Avrupa Birliği üyeliğine olan ilgi eskiyle kıyaslanmayacak biçimde azalmıştır.

Genel Direktörün Raporunda da ifade ettiği gibi ILO, mülteciler konusunda Mısır, Irak, Ürdün, Lübnan ve Türkiye'deki sosyal taraflar ile işbirliği içerisinde çalışmaktadır. Krize, ulusal ve bölgesel düzeylerde çözüm aramaktadır.

Mültecilerin insan onuruna yakışır koşullarda çalışabilmesi için ILO'nun sürdürdüğü tüm çalışmaları desteklediğimizi ifade etmek istiyorum.

Türkiye'de geçen yıl G20 zirvesine ev sahipliği yaptık. Dönem Başkanlığını yürüttüğüm L20 başta iş, adalet ve eşitlik olmak üzere pek çok sendikal konuya ağırlık verdi. Özellikle Suriyeli mülteciler ve iş sağlığı güvenliği konularını ön plana çıkardı.

ILO'nun çalışma ve sosyal konularda yaptığı araştırma ve değerlendirmelerin G20 Türkiye sürecinde büyük faydasını gördük. Bu nedenle ILO'yu kutluyor, katkılarından dolayı teşekkür ediyorum.

Sayın Başkan,
Değerli Delegatesler,



Atalay: "Kıdem tazminatında hak kaybına izin yok"

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Bazı ülkeler açık şekilde temel insan haklarını hiçe saymaktadır. Mülteci sorununun Türkiye ile vize pazarlığında kullanılması bizleri hayal kırıklığına uğratmıştır." dedi.

Atalay, Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisi'nde düzenlenen 105. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konferansı'nda konuştu.

Terörün yaşandığı ülkelerde çalışma hayatıyla ilgili sorunları konuşmaya

imkan olmadığını, can güvenliğinin temel insan hak ve özgürlüklerinin önüne geçtiğini belirten Atalay, ILO Uzmanlar Komitesi'nin, terör faaliyetleriyle temel hak ve özgürlükleri birbirinden ayırt etmesi gerektiğini söyledi.

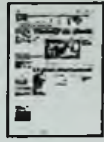
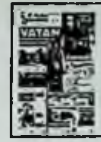
Ortadoğu'da yaşanan savaş sonucunda yüz binlerce hayat, yüz binlerce aile ve iş yerlerinin yok olduğunu ve milyonlarca insanın yerinden edildiğini dile getiren Atalay,

sözlerini şöyle sürdürdü: "Türkiye, bu savaşlardan en fazla etkilenen ülkelerin başında gelmektedir. Mülteciler konusunda en fazla sorumluluğu üstlenmiştir. Sendikalar olarak başta ücretlerin düşmesi olmak üzere çalışma hayatına getirebileceği olumsuzluklara rağmen bugüne kadar mültecilerin insan onuruna yakışır şekilde yaşayabilmesi ve çalışabilmesi için elimizden geleni yaptık, yapmaya da devam

ediyoruz. Bazı ülkeler açık bir şekilde temel insan haklarını hiçe saymaktadır. Mülteci sorununun Türkiye ile vize pazarlığında kullanılması bizleri hayal kırıklığına uğratmıştır. Bugün ülkemizde Avrupa Birliği üyeliğine olan ilgi eskiyle kıyaslanmayacak biçimde azalmıştır."

Öte yandan Atalay, sürekli gelişen mevzuata rağmen iş kazalarının devam ettiğini dile getirdi.

CENEVRE (AA)



BAKAN SOYLU

Kıdemde hata yapılmayacak

Çalışma Bakanı Süleyman Soylu, İsviçre'de açıkladı: Kıdem tazminatında hata yapmak istemiyoruz. Model taraflarla oluşacak. »Sayfa 6

Soylu: Kıdem tazminatında hata yapmak istemiyoruz

Çalışma Bakanı Soylu, kıdem tazminatı konusunu Meclis'e getirmeden önce taraflarla olgunlaştıracaklarını söyledi

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, kıdem tazminatı konusunda hata yapmak istemediklerini söyledi. 105.'si düzenlenen ILO Konferansı için Cenevre kentinde bulunan Soylu, kıdem tazminatı çalışmasında sosyal diyalog penceresi açacaklarını tekrarladı. Soylu, şöyle devam etti:

"Çalışanlarımız, işverenler ve hükümet hep birlikte bir araya geleceğiz ve bunu kamuoyuna sunacağız. Muhalefet partileri ile bir araya geleceğiz. Bunu TBMM'ye getirmeden önce bilmenizi istiyoruz ki olgunlaştıracacağız. Olgunlaştırmadan bu adımı atabilmemiz mümkün değildir. "Herkes şunu bilsin ki kıdem tazminatı konusunda tüm sosyal tarafların değerlendirme-

leri, görüşleri masada olacak ve Türkiye bu kıdem tazminatı sorununu çözebilecek adımları hep birlikte atacaktır"

Bu denecek model yok

Soylu, kıdem tazminatı modeli için de şunları söyledi:

"Her modelin kendine ait uyarlanabilecek bir tarafı söz konusu ama tam tekabül etmiş, 'İşte tam bu bizim modelimizdir' diyebileceğimiz bir model yok. Brezilya modelinden Şili modeline, Avusturya, Almanya, Fransa gibi Avrupa'daki tüm ülkelerin modellerini inceledik. Bu incelenen modellerde, çalışan kesimimizin, işveren kesiminin talepleri var, hükümet olarak bizim talepleri-miz var. Elde ettiğimiz tecrübeyi bir birikimle ortaya koyacağız."

BES ve kıdem eleştirisi

OTOMATİK BES sistemi ve kıdem tazminatı düzenlemesi hem işçilerin hem de işverenlerin tepkisini çekti. TİSK Mayıs ayı Ekonomi Bülteni'nde, otomatik bireysel emeklilik yaklaşımı ve kıdem tazminatında yeni sistem oluşturma isteğinin çalışma hayatına

yönelik regülasyonlardan ziyade kaynak sorununu çözmek amacı taşıdığı vurgulandı. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay da, otomatik katılımlı BES'in dünyada eşi olmadığını belirtirken, kıdemde hak kaybına müsaade etmeyeceklerini bildirdi.



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
ERGÜN ATALAY'IN
BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ
HAKKINDA AÇIKLAMASI
VE
BASINDAKİ HABERLER

“ZORUNLU KATILIMLI BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ İŞ BARIŞINI BOZAR”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile ilgili yaptığı açıklamada *“işçiden yapılacak zorunlu kesinti çalışanların reel gelirlerinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacaktır”* dedi.

Ergün Atalay açıklamasında şu hususlara ağırlık verdi:

“Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, çalışanların tasarrufları üzerinden, otomatik katımlı ve başlangıçta zorunlu bir tasarruf sistemi üzerinde çalıştıklarını ifade etmektedir. Bu konuda kamuoyuna yapılan açıklama dışında, herhangi bir tasarı veya metin Konfederasyonumuzla paylaşılmamıştır.

Çalışanların tasarrufları üzerinden kurgulanacak ‘otomatik katımlı’ bir sistemin 10 yılda ülke ekonomisine 100 milyar TL ek tasarruf yaratacağı ifade edilmektedir. Bireysel Emeklilik Sistemi’nde otomatik katılım uygulaması sadece ücretli çalışan üzerinden yapılmak istenmektedir. Bu düzenleme yaklaşık 18 milyon ücretli çalışanı ilgilendirmektedir. Türkiye’de uygulanmak istenen otomatik katılım modelinin bir başka örneğini Dünyada görmek mümkün değildir.

Kaldı ki, mevcut Bireysel Emeklilik Sistemi uygulaması Türkiye’de beklenen sonucu vermemiştir. 2013 yılında devlet katkısı gibi çok ciddi bir teşvik sağlanmış olmasına rağmen kamuoyunda benimsenmemiştir. Sınırlı sayıda kişinin katılımı söz konusu olmuştur. Bu sisteme girenler iyi bir gelir elde edemediklerini düşündüklerinden sistemden çıkmaktadır. Sistemin, belirlenen dönemden önce çıkış yapılması halinde, birikim sağlayamama sonucunu doğurması nedeniyle, tasarrufunu belirli bir amaç doğrultusunda yapan kişiler için bu sistem iyi bir alternatif de olmamaktadır.

Türkiye Sigortalar Birliği verilerine göre, devlet katkısı teşviki sunulmasına rağmen 12 yıllık dönemin sonunda kişilerin sistemden çıkış oranı yüzde 35 seviyesindedir. Sistemde beşinci yılını dolduranlar incelendiğinde, çıkış oranı yüzde 50’ye yaklaşmaktadır. Sistemin başından bugüne kadar çıkışlara konu olan sözleşme adedi 3,7 milyona ulaşmıştır.

Bütün bu nedenlerle; bireysel emeklilik sistemi tasarruf eğilimini artırma fonksiyonunu yerine getirmemiştir. Sınırlı sayıda katılımın olması ve belirli bir süre sistemde kalan kişiler ayrılmak zorunda kaldıklarında, fazla fayda sağlayamadıkları bir yapı ortaya çıkmıştır.

Bireysel emeklilik sistemine otomatik katılım işgücü piyasasını olumsuz etkileyecektir. Ayrıca sisteme işveren katkısını da içermesi halinde istihdamın baskılanması sonucu doğabilecektir.

2014 yılı verilerine göre OECD üyesi ülkeler içerisinde Türkiye’nin istihdam yaratma maliyetlerinin kendi gelir grubundaki ülkelere nazaran yüksek olduğu



Türk-İş'ten 'OTOMATİK BES' uyarısı



Türkiye İsci Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel geliri azaltmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi. Türkiye'nin düşük olan tasarruf oranını düşürerek cari açığı kontrol altına almak için 2013 yılında bireysel emeklilik katılımlarına yüzde 25 devlet katkısı verilmişti. Hükümet tasarruf oranının artırmak için yeni işe girenlerden otomatik olarak BES'e katılımını sağlamak için belirlenmiş bir süre boyunca bir kesinti yapılması öngörüyor.

ÖVP'ye göre tasarrufların GSYİH'ya oranı 2015 sonunda yüzde 14,6, 2016'da yüzde 16,1 olarak hedefleniyor. 2000 yılında yüzde 24 seviyelerinde olan bu oran BES'e devlet katkısı öncesinde yüzde 13'e gerilemişti. Atalay yaptığı yazılı açıklamada, "Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net 1,600 TL olarak belirlenmiştir aylık net asgari ücret 1,300 TL'den az kalmaz. Her ay 300 TL'lik net ücret olan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması çalışanı açığa mahkum etmektedir" dedi.

Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek BES'e otomatik katılımda çalışmanın tamamı kurması ardından meclise gönderileceğini söylemişti. Atalay uygulamada sorun edilmesinin, iş barışının bozulması ve çalışanların reel geliri azaltması gibi sonuçlar doğuracağını belirterek, "Bu uygulama işgücü piyasasına zarar verecektir. OECD ülkeleri içerisinde yıllık ortalama 10,000 dolar ile reel asgari ücretin en düşük seviyelerde olduğu Türkiye için bu şekilde tasarrufların artırılması ras-yonel olmayacaktır. Bunun yerine kullanılabilir geliri artırılması üzerinden bir politika bilgilenebilir" dedi.



'Maaşta kesinti iş barışını bozar'

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi

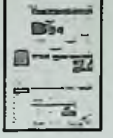
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi. Türkiye'nin düşük olan tasarruf oranını düşürerek cari açığı kontrol altına almak için 2013 yılında bireysel emeklilik katılımcılarına yüzde 25 devlet katkısı getirilmişti. Hükümet tasarruf oranının artırmak için yeni işe girenlere otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine katılımını sağlamak için belirli bir süre zorunlu bir kesinti yapılması öngörüyor. Orta vadeli plana göre tasarrufların GSYH'ya oranı 2015 sonunda yüzde 14.6; 2016'da yüzde 16.1 olarak hedefleniyor. 2000'li yıllarda yüzde 24 seviyelerinde olan bu oran, BES'e devlet katkısı öncesinde yüzde 13'lere gerilemişti.

'Çalışanlar açlığa mahkum ediliyor'

Atalay yaptığı açıklamada, "Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net 1,600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1,300 TL olarak kararlaştırılmıştır.

Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açlığa mahkum etmektir" dedi. Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek BES'e otomatik katılımda çalışmanın tamamlanmasının ardından meclise gönderileceğini söylemişti. Atalay uygulamada ısrar edilmesinin, iş barışının bozulması ve çalışanların reel gelirinin azalması gibi sonuçlar doğuracağını belirterek, "Bu uygulama işgücü piyasasına zarar verecektir.

OECD ülkeleri içerisinde yıllık ancak 10 bin dolar ile reel asgari ücretin en düşük seviyelerde olduğu Türkiye için bu şekilde tasarrufların artırılması rasyonel olmayacaktır. Bunun yerine kullanılabilir gelirin artırılması üzerinden bir politika üretilmelidir" dedi.



Türk-İş'ten, zorunlu bireysel emeklilik kesintisine tepki

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) "otomatik katılım" tartışmalarıyla ilgili, "Asgari ücretliden 100 lira zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılmak, bu çalışanları açlığa mahkum etmektir" ifadelerini kullandı.

Atalay, yaptığı yazılı açıklamada, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in gündeme getirdiği, çalışanların BES'e otomatik katılımını içeren düzenlemeye değindi.

Düzenlemenin yaklaşık 18 milyon ücretli çalışanı ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay buna rağmen herhangi bir tasarı ya da metnin kendileriyle paylaşılmadığını bildirdi.

Uygulanmak istenen otomatik katılım modelinin dünyada bir başka örneğini görmenin mümkün olmadığını savunan Atalay, şunları kaydetti: "Mevcut BES uygulaması Türkiye'de beklenen sonucu vermemiştir. 2013 yılında devlet katkısı gibi çok ciddi bir teşvik sağlanmış olmasına rağmen kamuoyunda benimsenmemiştir. Sınırlı sayıda kişinin katılımı söz konusu olmuştur. Bu sisteme girenler iyi bir gelir elde edemediklerini düşündüklerinden sistemden çıkmaktadır. Sistemin, belirlenen dönemden önce çıkış yapılması halinde, birikim sağlayamama sonucunu doğurması nedeniyle, tasarrufunu belirli bir amaç doğrultusunda yapan kişiler için bu sistem iyi bir alternatif de olmamaktadır. Türkiye Sigortalar Birliği verilerine göre, devlet katkısı teşviki sunulmasına rağmen 12 yıllık dönemin sonunda kişilerin sistemden çıkış oranı yüzde 35 seviyesindedir. Sistemde beşinci yılını dolduranlar incelendiğinde, çıkış oranı yüzde 50'ye yaklaşmaktadır. Sistemin başından bugüne kadar çıkışlara konu olan sözleşme adedi 3,7 milyona ulaşmıştır."

ANKARA (AA)



'ÇALIŞANI AÇLIĞA MAHKÛM ETMEYİN'

✓ Bireysel Emeklilik için 18 milyon çalışanın maaşından yapılacak zorunlu 100 TL kesintiye Türk-İş'ten tepki geldi. Kesintinin iş barışını bozacağına işaret eden Türk-İş, uygulamanın çalışanları açlığa mahkûm edeceğine dikkat çekti. ■ 5TE

**ZORUNLU
BES
KESİNTİSİ**

'ÇALIŞANLARI AÇLIĞA MAHKÛM ETMEKTİR'

Bireysel Emeklilik Sistemi'ne otomatik katılımı öngören düzenlemeye Türk-İş'ten tepki geldi. Çalışanlardan yapılacak zorunlu kesintinin iş barışını bozacağını söyleyen Türk-İş, uygulamanın çalışanları açlığa mahkûm edeceğini belirtti.

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi.

'DÜNYADA BAŞKA ÖRNEĞİ YOK'

Yeni adımlarınla, uygulanmak istenen otomatik katılım modelinin dünyada başka bir örneği bulunmadığını kaydeden Atalay, en düşük maaşlı çalışanların da

üzerinden kurgulanacak 'otomatik katılım' bir sistemin 10 yılda ülke ekonomisine 100 milyar TL ek tasarruf yaratacağı ifade edilmektedir. Bireysel Emeklilik Sistemi'nde otomatik katılım uygulaması sadece ücretli çalışanlar için geçerli olacaktır. Bu düzenleme yaklaşık 18 milyon ücretli çalışana ilgilidir.

GİRİŞ YÜZDE 50'YE YAKLAŞTI

Mevcut Bireysel Emeklilik Sistemi uygulamasının beklenen sonucu vermediğini belirten Atalay, ciddi oranda devlet katkısına rağmen katılımın sınırlı sayıda kaldığını vurguladı. Atalay sunları söyledi: Türkiye Sigortalar Birliği verilerine göre, devlet katkı-



Türk-İş, BES'te otomatik katılıma bayrak açtı

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) "otomatik katılım" tartışmalarıyla ilgili, "Asgari ücretliden 100 lira zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılmak, bu çalışanları açlığa mahkum etmektir" ifadelerini kullandı. Atalay, yaptığı yazılı açıklamada, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in gündeme getirdiği, çalışanların BES'e otomatik katılımını içeren düzenlemenin tasarruf eğilimini artırma fonksiyonunu yerine getirmediğini belirterek, sisteme otomatik katılımın zorunlu hale getirilmesinin iş gücü piyasasını olumsuz etkile-

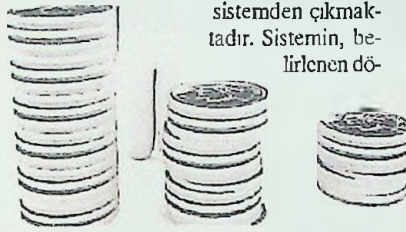
yeceğini vurguladı. Düzenlemenin yaklaşık 18 milyon ücretli çalışanı ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay buna rağmen herhangi bir tasarıya da metnin kendileriyle paylaşmadığını bildirdi.

3.7 milyon çıkış yaptı

Uygulanmak istenen otomatik katılım modelinin dünyada bir başka örneğini görmenin mümkün olmadığını savunan Atalay, şunları kaydetti: "Mevcut BES uygulaması Türkiye'de beklenen sonucu vermemiştir. 2013 yılında devlet katkısı

gibi çok ciddi bir teşvik sağlanmış olmasına rağmen kamuoyunda benimsenmemiştir. Sınırlı sayıda kişinin katılımı söz konusu olmuştur. Bu sisteme girenler iyi bir gelir elde edemediklerini düşündüklerinden sistemden çıkmaktadır. Sistemin, belirlenen dö-

nemden önce çıkış yapılması halinde, birikim sağlayamama sonucunu doğurması nedeniyle, tasarrufunu belirli bir amaç doğrultusunda yapan kişiler için bu sistem iyi bir alternatif de olmamaktadır. Türkiye Sigortalar Birliği verilerine göre, devlet katkısı teşviki sunulmasına rağmen 12 yıllık dönemin sonunda kişilerin sistemden çıkış oranı yüzde 35 seviyesindedir. Sistemde beşinci yılını dolduranlar incelendiğinde, çıkış oranı yüzde 50'ye yaklaşmaktadır. Sistemin başından bugüne kadar çıkışlara konu olan sözleşme adedi 3,7 milyona ulaşmıştır."





Türk-İş de BES'e karşı

Asgari ücretin bin 300 liraya çıkmasının ardından, önce enflasyon ve gıda maddelerine gelen zamlar, ardından Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) otomatik katılım ile cebinden 100 lira daha çıkacak olmasına, işçi kuruluşlarının tepkileri devam ediyor. Son olarak, Türk-İş de BES'e otomatik katılım için işçiden zorunlu kesintinin reel gelirin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını belirtti.

İŞ BARIŞI BOZULUR UYARISI

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi.

YASA TASARRUFU ARTIRMAK AMACIYLA ÇIKARTILDI

Türkiye'nin düşük olan tasarruf oranını düşürerek cari açığı kontrol altına almak için 2013 yılında bireysel emeklilik katılımcılarına yüzde 25 devlet katkısı getirilmişti. Hükümet tasarruf oranının artırmak için yeni işe girenlerden otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine katılımını sağlamak için belirli bir süre zorunlu bir kesinti yapılması öngörüyor. Orta Vadeli Program'a (OVP) göre tasarrufların Gayri Safi Milli Hasıla'ya oranı 2015 sonunda yüzde 14,6;



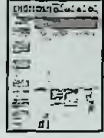
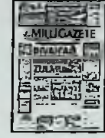
2016'da yüzde 16,1 olarak hedefleniyor. 2000'li yıllarda yüzde 24 seviyelerinde olan bu oran, BES'e devlet katkısı öncesinde yüzde 13'lere gerilemişti.

ASGARI ÜCRET YETMİYOR

Atalay yaptığı yazılı açıklamada, "Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net 1,600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1,300 TL olarak kararlaştırılmıştır. Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açlığa mahkum etmektir" dedi. Başbakan Yardımcısı



Mehmet Şimşek BES'e otomatik katılımı da çalışmanın tamamlanması ardından meclise gönderileceğini söylemişti. Atalay uygulamada ısrar edilmesinin, iş barışının bozulması ve çalışanların reel gelirinin azalması gibi sonuçlar doğuracağını belirterek, "Bu uygulama işgücü piyasasına zarar verecektir. OECD ülkeleri içerisinde yıllık ancak 10.000 dolar ile reel asgari ücretin en düşük seviyelerde olduğu Türkiye için bu şekilde tasarrufların artırılması rasyonel olmayacaktır. Bunun yerine kullanılabilir gelirin artırılması üzerinden bir politika bileşeni üretilmelidir" dedi.



“Zorunlu kesinti yapmak açlığa mahkum etmektir”

► **TÜRK-İŞ** Genel Başkanı Ergün Atalay, BES'e "otomatik katılım" tartışmalarıyla ilgili, "Asgari ücretliden 100 lira zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapmak, bu çalışanları açlığa mahkum etmektir. Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'ten bugüne dek işçilerle ilgili hayırlı bir çalışma görmedik. Bu da onlardan biridir" dedi. /04

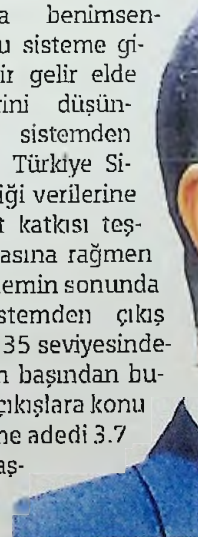


“Zorunlu kesinti yapmak açlığa mahkum etmektir”

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, BES'e "otomatik katılım" tartışmalarıyla ilgili, "Asgari ücretliden 100 lira zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılmak, bu çalışanları açlığa mahkum etmektir. Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'ten bugüne dek işçilerle ilgili hayırlı bir çalışma görmedik. Bu da onlardan biridir" dedi.

► **TÜRK-İŞ** Genel Başkanı Ergün Atalay, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in gündeme getirdiği, çalışanların Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) otomatik katılımını içeren düzenlemeye değindi. Düzenlemenin yaklaşık 18 milyon ücretli çalışanı ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay, buna rağmen herhangi bir tasarı ya da metnin kendileriyle paylaşılmadığını bildirdi. Uygulanmak istenen otomatik katılım modelinin dünyada bir başka örneğini görmenin mümkün olmadığını söyleyen Atalay, şunları kaydetti: "Mevcut BES uygulaması Türkiye'de beklenen sonucu vermemiştir. 2013 yılında devlet katkısı gibi çok ciddi bir teşvik

katkısı gibi çok ciddi bir teşvik sağlanmış olmasına rağmen kamuoyunda benimsenmemiştir. Bu sisteme girerler iyi bir gelir elde edemediklerini düşündüklerinden sistemden çıkmaktadır. Türkiye Sigortalar Birliği verilerine göre, devlet katkısı teşviki sunulmasına rağmen 12 yıllık dönemin sonunda kişilerin sistemden çıkış oranı yüzde 35 seviyesindedir. Sistemin başından bugüne kadar çıkışlara konu olan sözleşme adedi 3.7 milyona ulaşmıştır."





Zorunlu BES'in dünyada örneği yok

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin hiçbir ülkede görülmeyen bir hak ihlali olduğunu ifade etti.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin hiçbir ülkede görülmeyen bir hak ihlali olduğunu açıkladı. Atalay, her ay eksik ücret alan çalışanın açığa mahkum edileceğini belirtti.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İS) Genel Başkanı Ergün Atalay, bireysel emeklilik sistemine (BES) otomatik katılımı öngören düzenleme hakkında önemli açıklamalarda bulundu. Atalay, "İşçiden yapılacak zorunlu kesinti çalışanların reel gelirlerinin azalmasına

ve iş barışının bozulmasına yol açacaktır" dedi.

'İŞÇİ AYLIK 300 TL EKSİK ALIYOR'

Atalay konuşmasını şöyle sürdürdü: "Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net bin 600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret bin 300 TL olarak kararlaştırılmıştır. Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açığa mahkum etmektedir."

BAŞKA BİR ÜLKEDE GÖREMEZSİNİZ

Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek çalışanların tasarrufları üzerinden, otomatik katılımlı ve başlangıçta zorunlu bir tasarruf sistemi üzerinde çalıştıklarını açıkladı. Şimşek'in açıklamalarını değerlendiren Atalay, "Bu düzenleme yaklaşık 18 milyon ücretli çalışana ilgilendirmektedir. Türkiye'de uygulanmak istenen otomatik katılım modelinin bir başka örneğini dünyada görmek mümkün değildir" şeklinde konuştu.

Bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımın işgücü piyasasını olumsuz etkileyeceğini ifade eden Atalay, sunları söyledi: "Ayrıca sisteme isveren katkısını da içermesi halinde istihdamın baskılanması sonucu doğabilecektir. 2014 yılı verilerine göre OECD üyesi ülkeler içerisinde Türkiye'nin istihdam yaratma maliyetlerinin kendi gelir grubundaki ülkelere nazaran yüksek olduğu görülmektedir."



Zorunlu kesinti iş barışını bozar

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirin azalmasına ve iş barışının

bozulmasına yol açacağını söyledi. Hükümet tasarruf oranını artırmak için yeni işe girenlerden otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine katılımını sağlamak için belirli bir süre zorunlu kesinti yapılması öngörüyor.



İşçiye ne veriyorsunuz da ne istiyorsunuz?

İşçinin maaşından 100 lira kesinti yapılarak zorunlu olarak BES'e katılımını içeren düzenlemeye sert tepki geldi. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Bu çalışanları açlığa mahkum etmektir" dedi.

■ Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in gündeme getirdiği, çalışanların BES'e otomatik katılımını içeren düzenleme ile 18 milyon ücretli çalışanın maaşından kesinti yapılarak tasarruf oranının artırılması hedefleniyor.

Uygulanmak istenen otomatik katılım modelinin dünyada bir başka örneğini görmenin mümkün olmadığını savunan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Mevcut BES uygulaması Türkiye'de beklenen sonucu vermemiştir. 2013 yılında devlet katkısı gibi çok ciddi bir teşvik

sağlanmış olmasına rağmen kamuoyunda benimsenmemiştir" dedi.

İŞÇİ AÇLIĞA MAHKUM

Atalay, sisteme otomatik katılımın zorunlu hale getirilmesinin iş gücü piyasasını olumsuz etkileyeceğini vurguladı. SGK verilerine göre Türkiye'de istihdam edilenlerin yüzde 43'ünün sigorta primine esas kazancı asgari ücret seviyesinde olduğunu sözlerine ekleyen Atalay, sözlerine şöyle devam etti: "2016 yılında asgari ücretin artmasıyla bu oran yüzde 70'i aştı. Bir kişinin

asgari aylık geçim maliyeti net 1.600 lira olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1.300 lira olarak kararlaştırıldı. Asgari ücretliden 100 lira zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapmak, bu çalışanları açlığa mahkum etmektir."

KIDEME VURGU

Atalay, şu değerlendirmeyi yaptı: "Bireysel Emeklilik Sistemi'nin güçlenmesi için atılan her adımın aynı zamanda kıdem tazminatını bu sistem içine alabilmek için geçilen bir aşama olarak görmek mümkündür."



UYGULAMA REEL GELİRİ AZALTIR

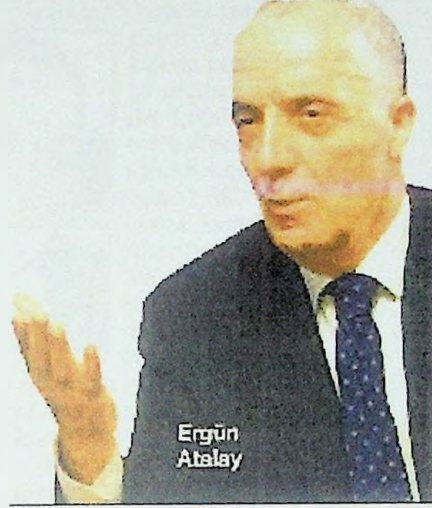
Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, çalışanların BES'e zorunlu katılımının olumsuz etkiler yaratacağını ifade etti. Atalay, uygulamada ısrar edilmesinin iş başının bozulması ve çalışanların reel gelirinin azalması sonuçlarını doğuracağını sözlerine ekledi.

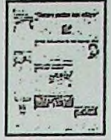


'Zorunlu BES, 'kıdem'e geçiş demek'

Asgari ücretliden 100 lira zorunlu BES kesintisi planı için Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "12 yıl sonunda BES'ten çıkış oranı yüzde 35. BES'i güçlendirmek kıdem tazminatını bu sisteme alma aşaması" dedi

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, asgari ücretliden 100 lira "zorunlu" bireysel emeklilik kesintisi yapmanın, çalışanları açlığa mahkûm etmek anlamına geldiğini belirtti. Atalay, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in gündeme getirdiği, zorunlu BES'in yaklaşık 18 milyon ücretli çalışanı ilgilendirdiğini vurgulayarak buna rağmen herhangi bir tasarı ya da metnin kendileriyle paylaşılmadığını belirtti. Atalay, "BES uygulaması Türkiye'de beklenen sonucu vermemiştir. Devlet katkısına rağmen 12 yıllık dönemin sonunda kişilerin sistemden çıkış oranı yüzde 35 seviyesindedir. Getirilmek istenen zorunlu bireysel emeklilik sistemi, sürekli gündemde tutulan ve tüm hazırlıklarının bitirildiği iddia edilen yeni kıdem tazminatı sistemine geçiş olarak değerlendirilmelidir. BES'in güçlenmesi için atılan her adımı aynı zamanda kıdem tazminatını bu sistem içine alabilmek için geçilen bir aşama olarak görmek mümkün" dedi. ■ ANKARA





Türk-İş'ten Hükümet'e 'otomatik BES' uyarısı

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş)

Genel Başkanı Ergün Atalay bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi.

Türkiye'nin düşük olan tasarruf oranını düşürerek cari açığı kontrol altına almak için 2013 yılında bireysel emeklilik katılımcılarına yüzde 25 devlet katkısı getirilmişti.

YENİ SİSTEMİN GETİRECEĞİ

Hükümet tasarruf oranının artırmak için yeni işe girenlerden otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine katılımını sağlamak için belirli bir süre zorunlu bir kesinti yapılması öngörüyor.

OVP'ye göre tasarrufların GSYH'ya oranı 2015 sonunda yüzde 14.6; 2016'da yüzde 16.1 olarak hedefleniyor. 2000'li yıllarda yüzde 24 seviyelerinde olan bu oran, BES'e devlet katkısı öncesinde yüzde 13'lere gerilemişti.

"İŞ BARIŞI BOZULUR"

Atalay yaptığı yazılı açıklamada, "Devletin resmi ve-



rilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net 1,600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1,300 TL olarak kararlaştırılmıştır. Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel

emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açlığa mahkum etmektir" dedi.

Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek BES'e otomatik katılımda çalışmanın tamamlanması ardından meclise gönderileceğini söylemişti. Atalay uygulamada ısrar edilmesinin, iş barışının bozulması ve çalışanların reel gelirinin azalması gibi sonuçlar doğuracağını belirterek, "Bu uygulama işgücü piyasasına zarar verecektir. OECD ülkeleri içerisinde yıllık ancak 10,000 dolar ile reel asgari ücretin en düşük seviyelerde olduğu Türkiye için bu şekilde tasarrufların artırılması rasyonel olmayacaktır. Bunun yerine kullanılabilir gelirin artırılması üzerinden bir politika bileşeni üretilmelidir" dedi. (iha)



Bu BES iş barışını bozacak

Türk-İş, BES'e otomatik katılımın kesintiler nedeni ile iş barışını bozacağını söylerken DİSK ise sosyal güvenliğin bu tarz düzenlemelere ihtiyaç kalmayacak şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulad

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), bu yıl uygulamaya geçmesi beklenen Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES)

otomatik katılımın işçiyi zor durumda bırakacağını, iş barışını bozacağını söyledi. Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu da (DİSK) otomatik katılım yerine mevcut sosyal güvenliğin, bu uygulamalar gerek duyulmayacak şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini savundu.

Her ay 100 TL kesinti

Hükümet tasarruf oranlarını artırmak için yeni işe girenlerin BES'e otomatik katılımını sağlayacak proje geliştiriyor. Bu yıl hayata geçmesi beklenen sistem, ilk etapta 50 ve üzeri çalışanı bulanan işletmelerde, yeni işe alınan veya iş değiştiren çalışanları kap-

sıyor. İşçiden her ay 100 TL kesilecek. İşveren katkısının olmadığı sisteme devlet katkısı bulunacak ve 6 ay kalma şartı olacak.

Reel getiriler azalacak

1300 TL asgari ücretle çalışan işçiden her ay 100 TL'lik bir kesintinin çalışanı açlığa mahkûm etmek anlamına geldiğini belirten Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "BES'e otomatik katılım için işçiden zorunlu kesinti reel gelirin azalmasına yol açacak" dedi. Atalay yaptığı yazılı açıklamada, "Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net bin 600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1300 TL olarak kararlaştırılmıştır. Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açlığa mahkûm etmektir" şeklinde konuştu. Atalay uygulamada ısrar edilmesinin, iş barışının bozulması ve çalışanların reel gelirinin azalması gibi sonuçlar doğuracağını belirterek, "Bu uygulama işgücü piyasasına zarar verecektir. Yıllık ancak 10 bin dolar ile reel asgari ücretin düşük seviyelerde olduğu Türkiye için bu şekilde tasarrufların artırılması rasyonel değil. Bunun yerine kullanılabilir gelirin artırılması üzerinden bir politika bileşeni üretilmelidir" dedi.





Otomatik BES BARIŞI bozar!

Türk-İş, BES'e otomatik katılım için işçiden zorunlu kesintinin reel gelirin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını belirtti.



Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek BES'e otomatik katılımda çalışmanın tamamlanması ardından meclise gönderileceğini söylemişti.

ÇALIŞANIN GELİRİ AZALACAK

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi.

Türkiye'nin düşük olan tasarruf oranını düşürerek cari

açgı kontrol altına almak için 2013 yılında bireysel emeklilik katılımcılarına yüzde 25 devlet katkısı getirilmişti. Hükümet tasarruf oranının artırmak için yeni işe girenlerden otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine katılımını sağlamak için belirli bir süre zorunlu bir kesinti yapılması öngörüyor.



AÇLIĞA MAHKUM EDER

ÖVP'ye göre tasarrufların GSYH'ya oranı 2015 sonunda yüzde 14,6; 2016'da yüzde 16,1 olarak hedefleniyor. 2000'li yıllarda yüzde 24 seviyelerinde olan bu oran, BES'e devlet katkısı öncesinde yüzde 13'lere gerilemişti. Atalay yaptığı yazılı açıklamada,

"Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net 1,600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1,300 TL olarak kararlaştırılmıştır.

Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açlığa mahkum etmektir. Bu uygulama işgücü piyasasına zarar verecektir" dedi.



şünüldüğünde, hem sistemde biriken miktar düşük, hem de kesinti miktarına direnç yüksek olacak. Devletin resmi verilerine göre, bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net bin 600 lira olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret bin 300 lira. Asgari ücretliden 100 lira zorunlu BES kesintisi yapmak, bu çalışanları açlığa mahkûm etmektir" ifadelerini kullandı.

'Yeni kıdem tazminatı sistemine geçiş'

Atalay, uygulamada ısrar edilmesinin iş barışının bozulması ve çalışanların reel

gelirinin azalması sonuçlarını doğuracağını belirterek, "Sonuç olarak getirilmek istenen zorunlu BES, sürekli gündemde tutulan ve tüm hazırlıklarının bitirildiği iddia edilen yeni kıdem tazminatı sistemine geçiş olarak değerlendirilmelidir. BES'in güçlenmesi için atılan her adımı, aynı zamanda kıdem tazminatını bu sistem içine alabilmek için geçilen bir aşama olarak görmek mümkündür. Başbakan Yardımcısı Şimşek'ten bugüne kadar işçilerle ilgili hayırlı bir çalışma görmedik. Bu düzenleme de onlardan biridir" dedi.

Sistem nasıl işleyecek?



Mehmet
Şimşek

BASBAKAN Yardımcısı Mehmet Şimşek 29 Mayıs'ta Anadolu Ajansı'na yaptığı açıklamada, Bireysel Emeklilik Sistemi'nde (BES) otomatik katılım uygulamasına dönük mevzuat çalışmalarının son aşamaya geldiğini belirterek, "45 yaş altı çalışanların otomatik olarak sisteme dahil edileceği uygulamada, katkı payının asgari 100 lira olması öngörülüyor" demişti. Şimşek, sisteme ödenen katkı payları ve bunların getirilerinin, aynı BES'te olduğu gibi kişilerin kendi adlarına açılan bireysel hesaplarda tutulacağını, kişilerin 6 aylık zorunlu katkı sürecinin ardından isterlerse sistemden paralarını çekerek ayrılabilceğine belirtmişti.





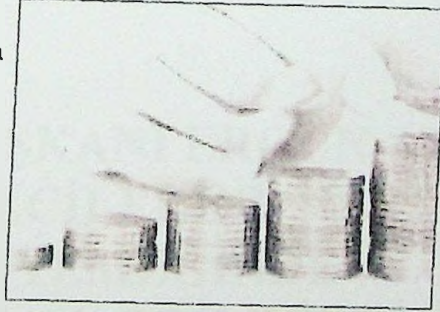
İş barışı bozulur

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün Atalay yaptığı açıklamada Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) otomatik katılımı öngören düzenleme ile işçiden yapılacak zorunlu kesintinin çalışanın reel gelirinin azalmasına ve iş barışının bozulmasına yol açacağını söyledi. Atalay yaptığı yazılı açıklamada, "Devletin resmi verilerine göre bir kişinin asgari aylık geçim maliyeti net 1,600 TL olarak belirlenmişken aylık net asgari ücret 1,300 TL olarak kararlaştırılmıştır. Her ay 300 TL eksik ücret alan çalışandan ayrıca 100 TL zorunlu bireysel emeklilik kesintisi yapılması, çalışanları açığa mahkum etmektir" dedi.

KULLANILABİLİR GELİR ARTMALI

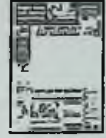
Atalay uygulamada ısrar edilmesinin, iş barışının bozulması ve çalışanların reel gelirinin azalması gibi

sonuçlar doğuracağını belirtirken, "Bu uygulama işgücü piyasasına zarar verecektir. OECD ülkeleri içerisinde yıllık ancak 10,000 dolar ile reel asgari ücretin en düşük seviyelerde olduğu Türkiye için bu şekilde tasarrufların artırılması rasyonel olmayacaktır. Bunun yerine kullanılabilir gelirin artırılması üzerinden bir politika bileşeni üretilmelidir" dedi. Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek BES'e otomatik katılımda çalışmanın tamamlanması ardından meclise gönderileceğini söylemişti.





TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY'IN
BASIN TEMSİLCİLERİNE VERİLEN
İFTAR YEMEĞİNDE
ÇALIŞMA HAYATI İLE İLGİLİ
YAPMIŞ OLDUĞU AÇIKLAMALAR
VE
BASINA YANSIMASI



Ergün Atalay

GÜCÜMÜZÜ SINAMAYIN

Kıdem tazminatıyla ilgili hükümeti uyararak Türk-İş Genel Başkanı Atalay 'Bizi sıkıntıya sokmayın. Gücümüzü test etmeye kalkmayın' dedi. Tekgıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türkel de 'Kıdeme dokunursan salter iner' mesajı gönderdi. Bursa'daki Nestle işçileri de hakları için grevdeydi

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, çalışma hayatıyla ilgili önemli açıklamalar yaptı. Başbakan Binali Yıldırım'ı yaklaşık 5 saat kıdem tazminatı konusunda bilgilendirdiklerini söyleyen Atalay, "Elimizde bir taslak yok. Hükümetin nasıl bir çalışma yaptığını bilmiyoruz. Ancak işçinin lehine bir çalışma yapıldığına inanmıyoruz" ifadelerini kullandı. 6'da

Nestle işçileri grevde!

DÜNYA çikolata devi Nestle'nin Karacabey'deki fabrikalarında çalışan 900'e yakın işçi dün sabah greve başladı. "Birleşe birleşe kazanacağız" sloganlarıyla fabrikadan çıkan işçileri Tekgıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türkel ile sendika yöneticileri karşıladı. Türkel'in "Kıdem tazminatı parlamentonun gündemine geldiği gün şarteli indireceğimize söz veriyor muyuz?" sözlerine işçiler alkışlarla "Söz veriyoruz" karşılığını verdi.

SEVİM EROL Bursa'dan bildirdi 6'da



Hükümete kıdem uyarısı

AYDINLIK / ANKARA

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türk-İş yöneticileriyle birlikte gazetecilere verdiği iftar yemeğinde çalışma yaşamının sorunlarıyla ilgili açıklamalarda bulundu. Şu anda önlerindeki en büyük sorunun kıdem tazminatı olduğunu vurgulayan Atalay, "Kıdem tazminatı ile ilgili olarak geçen günlerde Başbakan Binali Yıldırım'a 4,5 saat brifing verildi. Bizim elimizde kıdem tazminatı ile ilgili bir taslak yok. Hükümetin nasıl bir çalışma yaptığını bilmiyoruz. Ancak işçinin lehine bir çalışma yapıldığına inanmıyoruz" dedi.

Türk-İş olarak kıdem tazminatı konusunda dün neredelerse bugün de orada olduklarını kaydeden Atalay şunları söyledi: "Meclis'te, çalışanlar aleyhine peşpeşe kanunlar çıkarıldı. Şimdi kıdem tazminatı masada. Hemen şunu söyleyeyim. Kıdem tazminatı konusunda bir arpa boyu geri gitmeyiz. Kıdem tazminatı almayanların da alması için tüm desteği veriz. Ama kazanılmış haklardan geri adım atılmasına izin vermeyiz. Türk-İş olarak mücadelenin öncüsü oluru. Son dönemde çalışanlar büyük kayıplara uğradı. Kıdem tazminatı son kalemiz. Bu konu başka şeye benzemez. Ülkeyi yönetenler bizi sıkıntıya sokmasın. Kıdem tazminatı konusunda kimse gücümüzü test etmeye kalkmasın."

HASSAS GÜNLERDEN GEÇİYORUZ

Ülkemizin hassas günlerden geçtiğini hatırlatan Atalay şunları söyledi: "Birliğe bütünlüğe en çok ihtiyaç duyduğumuz şu günlerde herkesin milli bir duruş sergilemesi gerekiyor. Öncelikle de Meclisimizin milli bir duruşu olmalı. Biz Türk-İş olarak her zaman Türkiye'den yana olduk. Milli duruş sergiledik. Teröre karşı tüm toplum olarak omuz omuza olmamız gerektiği bir dönemden geçiyoruz. Böyle bir dönemde çalışma yaşamını olumsuz etkileyecek, barışı bozacak davranışlardan uzak durulmalıdır. Böyle bir ortamda Meclis yoksulun ekmeği ile oynamamalıdır. Şehitlere saygı için bu, yapılmalıdır."

Atalay esnek çalışma, arabuluculuk, bireysel emeklilik ve taşeron yasaları konusundaki görüşlerini de şöyle açıkladı:

"Esnek çalışma yasası arzu etmediğimiz şekilde yasalaştı. CHP, TBB, Türk-İş olarak bir çalışma yapıyoruz. Yasal süresi içinde Anayasa Mahkemesi'ne başvuracağız. Yargının işini azaltalım derken çalışanların aleyhine bir sonuç ortaya çıkacak. Çalışanlar mahkemelerde genelde haklarını alıyorlardı. Şimdi arabulucularla bu konuda zafiyet ortaya çıkacak. İşçi daha azla yetinmeye zorlanacak.

Bireysel Emeklilik sistemi diye bir şey çıkardılar. 1300 lira asgari ücret alan işçinin 100 lirasını kesecekler. Bunun kabul edilebilir bir yanı yok. Böyle giderse temiz hava teneffüs ediyorsunuz diye ondan da vergi almaya kalkacaklar. Eğer illa bu işe başlayacaksanız yüksek maaş alanlar var. Önce onlar üzerinden bir çalışma yapın. Taşeron işçilerle ilgili verilen sözler yerine getirilmelidir. İşçi olarak çalışanlar işçi statüsünde kalmalıdır. Taşeron işçiler şimdi belirli sendikalara yönlendirilmeye çalışılıyor. Büyük hata yapılıyor. Önemli sorunlarımızdan Suriye'den ülkemize sığınan mülteciler. Mültecilerin 8-14 yaş arası çocukları çalıştırılıyor. Hem de çok zor koşullarda. Ucuz emek olarak kullanılıyor.

Bu ciddi bir sıkıntı olarak karşımızda. Giderek de daha vahim bir hal alıyor. Bu konuda denetim de yapılıyor. Bu arada terör örgütünün elinde de 4 bine yakın çocuk var. Terörist olarak eğitiliyor. Dünya da buna çanak tutuyor."

İŞÇİ ALEYHİNE ÇALIŞAN BAKAN

"Ne yazık ki TBMM yılbaşından beri çalışanlar aleyhine yasa çıkarmakla meşgul. Günde 6-7 şehit geldiği bir ortamda Meclis daha dikkatli davranmalı. Halkımızı zora sokacak, gerilimi arttıracak kararlar almamalı. Başbakanla geçmişte iyi çalışmalar yaptık. Başbakan işçinin sesini dinlemelidir. Sürekli işçi aleyhine mesai yapan bir bakan var: Mehmet Şimşek."

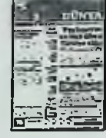


'Vereceğin oyu sendikanla belirle'

TÜRK-İS Genel Başkanı Ergün Aralay işçilerin seçimlerde oy vermesini belirlemesi konusunda da tutarlı söyledi: "1980 öncesinde sendikalar işçiye hakimdi. İşçi oy kullanırken sendikasıyla birlikte davranırdı. 12 Eylül'den sonra bu durum kayboldu. İşçiler sendikalarıyla birlikte tercih yapmayınca işçi aleyhine kolayca kararlar çıkmaya başladı. Medyette işçi temsili-



ci çok azaldı. Şu anda medyada işçi temsili sadece 5-6 milletvekili var. Çoğunluk işveren temsili. Medyada işçi kökenli milletvekili sayısı artarsa işçi aleyhine kolay kolay yasa çıkmaz. İşçilerin kararlarını korumak için sendikalar sendikasıyla ortak kararlar belirtebilirler. Bundan yararlanmalıyız. Bunu başararsak işçi haklarını daha iyi savunur."



TÜRK-İŞ BAŞKANI ATALAY:

Kıdemden geri adım atmayız

TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, zorunlu bireysel emeklilik, kıdem tazminatı, esnek çalışma gibi düzenlemelerin işçileri rahatsız ettiğini söyledi. Atalay, "Her gün şehit gelirken, işçinin maaşı konuşuluyor. Hükümette işçinin maaşıyla uğraşan kadrolu bakanlar var. İşçi-memur 70 milyon ama mec-

lis patron ağırlıklı, bunu değiştirmeliyiz" dedi. Kıdemde hakların geri gitmesinin söz konusu olamayacağını belirten Atalay, "Eğer bu olursa hepimiz ceketi alıp gidelim, sendikacılık yapmanın da anlamı kalmıyor. 30 gün ve yüzde 8.5 prim. Bundan geri adım attırmayız" diye konuştu. **MEHMET KAYA/02**

'Kıdem tazminatında geri gidiş olmaz'

MEHMET KAYA/ANKARA

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, zorunlu bireysel emeklilik, kıdem tazminatı, esnek çalışma gibi bir dizi hazırlığın peş peşe gündeme gelmesinin işçide rahatsızlık yarattığını söyledi. "Kırahık işçilik" uygulamasını Anayasa Mahkemesi'ne götüreceklere belirlen Atalay, "öngörülemeden talep artışı" gibi ifadelerin iptal edileceği umudunu taşıdıklarını belirtti.

Hükümeti, kıdem tazminatı ve zorunlu bireysel emeklilik konularını gündeme getirmesinden dolayı eleştiren Atalay, "Her gün 7-8 şehit gelirken, biz dikkatli olalım istiyoruz ama durmadan işçi aleyhine düzenlemeler için TBMM çalışıyor" dedi. Kıdemde kazanılmış hakların geri gitmesinin söz konusu olmayacağını belirten Atalay, "Eğer bu olursa hepimiz ceketi alıp gidelim, sendikacılık yapmanın da anlamı kalmıyor. 30 gün ve yüzde 8.5 prim. Bundan geri adım atmıyoruz. Yapmazlar, yapamazlar" dedi.

Şehitler gelirken...

Atalay, son dönemde TBMM'ye gönderilen ve kamuoyuna açıklanan çalışma hayatına yönelik düzenlemelerin büyük çoğunluğunun işçi aleyhine olduğunu söyledi. "Hükümette, işçi maaşlarını azaltmaya çalışan kadrolu 3 bakan var" diyen Atalay, bakanların sorulması üzerine sadece Mehmet Şimşek'in adını telaffuz etti. Kıdem tazminatı ve zorunlu katımlı bireysel emeklilik uygulaması planlarını "basından okuduklarını" ve kendilerine resmi bir görüş sunulmadığını tekrarlayan Atalay, "İşçi kesimi olarak her gün 7-8 eve ateş düşerken, şehitler gelirken bunlarla uğraşılmasının rahatlığını yaşıyoruz" dedi.

Kıdem tazminatına yönelik her yıl için

Kıdem tazminatı konusunda kazanılmış hakların geri gitmesini kabul etmeyeceklerini belirten Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "Olursa hepimiz ceketi alıp gidelim" dedi.



Ergün Atalay, işçilerin ücretlerinden 100 TL'nin 6 ay boyunca zorunlu olarak kesilmesi biçiminde tasarlanan uygulamanın da "anlamsız" olduğunu belirterek, "1300 TL asgari ücretli için 10 TL de paradır. Neden işçiden başlıyorlar? 4 bin 5 bin TL maaş alan kamu çalışanı var. Onlardan başlayın o zaman, bakın yapabiliyor musunuz görün" diye konuştu. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda,

30 gün ve bunu sağlayacak aylık yüzde 8,3 oranında prim olmadan bir çözüme evet demelerinin mümkün olmadığını belirterek, "Kırmızı çizgi filan değil... Ya varız ya yokuz... Kıdem de elden giderse neyin sendikacılığı yapacağız. Ceke-timizi alıp gitmek gerekir" dedi. Atalay, "Bunu yapamazlar, yapamazlar... Türk-İş olarak yaptırmayız. Sorunlara, bir de işçi eklenmemeli. Kıdem alamayanlar var mı? Var. Onlar için bir düzenleme yapmak istiyorsanız katkı veriniz. Her gün şehit gelirken, işçinin maaşı konuşulu-

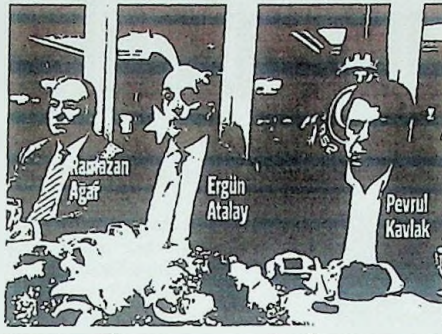
İşçilere siyaset ve siyasetçi çağrısı

İşçilere çağrıda bulunan Atalay, "Seçtiğimiz insanları ne yaptığını, neye hizmet ettiğini gözlemek zorundayız. Biz de seçiliyoruz, bizim de kendi kitlemize güven vermemiz, sözümüzü dinletmemiz gerekiyor. İşçi-memur 70 milyon kişiyiz, TBMM'de say, 5 kişi sendika kökenli.. Bunun 100'lere çıkması lazım. Bunun önünü bizim açmamız lazım" dedi.

ücretin 1300 TL'ye yükseltilmesi sırasında, işveren kanadının imzalamaması üzerine, ücretin belirlenebilmesi için işçi kesimi olarak 1300 TL'ye onay verdiklerini hatırlatan Atalay, "Bize o zaman söz verildi, biz de imzayı attık. Muhatabımız Çalışma Bakanı. 1300 TL'ye hiçbir zaman ben 'süper' demedim. 1300 TL kötünün iyisidir, yeterli değildir. Bu parayla geçinmek cambazlık ister" diye konuştu.

yor, işçi öfkelenirse biz de önünde duramayız" dedi.

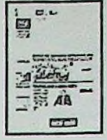
Ergün Atalay, TBMM'den "kırahık işçilik" olarak nitelediği esnekleşme tasarısının kabulü sırasında eylem ve uyarı yaptıklarını ancak hükümetin hızlı biçimde tasarıyı çıkardığını belirtti. CHP ve barolarla görüştiklerini ve yasanın "öngörülemeden talep artışları" bölümünün iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvuracaklarını belirten Atalay, ilgili maddenin iptal edileceği beklentisinde olduklarını kaydetti.



'Kıdem giderse dükkânı kapatırız'

Hacer BOYACIOĞLU/ANKARA

TÜRK-İş Başkanı Ergün Atalay, kıdem tazminatı ve gündemdeki konularla ilgili net açıklamalarda bulundu. Kıdem tazminatında milim geriye gidecek bir değişiklik yapılırsa dükkânı kapatıp gideceklerini belirten Atalay, "Kıdem tazminatı bizim varlık yokluk kavgamız, son kalemiz" dedi. Kiralık işçilik için ay sonuna kadar Anayasa Mahkemesi'ne gidileceğini belirten Atalay, kiralık işçilikle ilgilenirken de dünyada örneği olmayan çalışanların bireysel emekliliğe zorunlu katılımının gündeme geldiğini belirtti. Böyle bir şey yapılacaksa asgari ücretten 3-4 kat fazla alanlar olduğunu, onlardan başlanabileceğini kaydeden Atalay, "1300 TL alan adama 10 lira bile büyük para, ama 100 lira kesmeyi düşünüyorlar. 25. dönem meclisin başka işi kalmadı, işçilerin ücretlerinden ne alırsız sürekli onu konuşuyorlar" dedi. Kıdem tazminatında 30 günü düşürecek bir düzenlemenin Türk-İş'e rağmen yapılamayacağını kaydeden Atalay, "Bu iş varız ya da yokuz işi. Kıdemden sonra sendikacılık yapmanın da anlamı olmaz. Alamayanlarla ilgili düzenleme yapılsın, buna varız. Ama sürekli bizim aleyhimize konular geliyor" dedi.



Kıdem tazminatı son kalemimizdir

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatı bizim son kalemimizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatı bizim son kalemimizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi. Atalay, Türk-İş tarafından bir otelde basın mensuplarına verilen iftarda, kıdem tazminatıyla ilgili kimsenin işçilerin sabrını test etmemesi gerektiğini söyledi. Türk-İş'in kıdem tazminatı konusunda tavrının gayet net olduğunu, 30 günün altındaki bir süreyi kabul etmelerinin mümkün olmadığını söyledi.

Atalay, daha sonra açıklamasına şu şekilde devam etti: "Kıdem tazminatı bizim son kalemimizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız. 30 gün bizim için kırmızı çizgimizdir. Buradan geri gitmeyeceğiz. Türk-İş olarak olumsuz bir şeyin içinde olmayız. Elbette kıdem tazminatını alamayan çalışanlarımız var. Mevcut çalışanların hak kaybı olmadan herkesin kıdem tazminatını almasını biz de istiyoruz."

Kıdem tazminatının 15 milyon çar-

lışanı ve gelecek nesilleri ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay, "Kıdem tazminatı gittikten sonra sendikacılık yapmanın da anlamı yok. Böyle bir şey olursa başta sendikacılar ceketini alıp gitsin. Benim kanaatim, kıdem tazminatında olumsuz bir şey olamayacağı yönünde," diye konuştu.

ASGARİ ÜCRETİ İÇİN 10 LİRA BİLE ÖNEMLİ

Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) tüm çalışanların otomatik olarak dahil olmasıyla ilgili tartışmalara da değinen Atalay, "Asgari ücretliden 100 lira kesileceği söyleniyor. Asgari ücretliden 100 lira kesilmesi doğru değil.

Asgari ücretli çalışan için 10 lira bile çok önemli. Meclis'tekilerin başka işi yokmuş gibi ha bire işçiyle uğraşıyorlar. Kabinde işçi aleyhine çalışan kadrolu bakanlar var. Kimse huzurumuzu kaçırmasin." şeklinde konuştu. Çalışanların statülerinin değiştirilmesi kabul edilebilir bir şey değil. İşçi, işi yapanlar, işçi statüsünde kalmalı," diye konuştu.

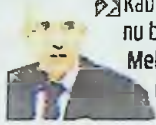


“ONLARI DA BANA SÖYLETTİRMEYİN. HERKES BİLİYOR”

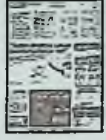
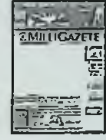


HABİRE İŞÇİYLE UĞRAŞIYORLAR

Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) tüm çalışanların otomatik olarak dahil olmasıyla ilgili tartışmalara da değinen Atalay, "Asgari ücretliden 100 lira kesileceği söyleniyor. Asgari ücretli çalışan için 10 lira bile çok önemli. Meclis'tekilerin baska işi yokmuş gibi habire işçiyle uğraşıyorlar" dedi.



► Kabinede işçi aleyhine çalışan kadrolu bakanlar bulunduğu-
nu belirten Ergün Atalay, işçi aleyhine çalışan bakanların
Mehmet Şimşek ile sınırlı olmadığını belirterek, "Onla-
rı da bana söylettirmeyin. Herkes biliyor" dedi.



İŞÇİNİN ALEYHİNE ÇALIŞAN KADROLU BAKANLAR VAR!

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, kıdem tazminatı konusunda geri adım atmayacaklarını söyleyip, "Kıdem tazminatı gittikten sonra sendikacılık yapmanın da anlamı yok" dedi. BES'le ilgili olarak kabinede işçi aleyhine çalışan kadrolu bakanlar bulunduğunu belirten Atalay, "İşçi aleyhine çalışan bakanlar sadece Mehmet Şimşek ile sınırlı değil. Onları da bana söylettirmeyin" diye konuştu.

"SENDİKACILIĞIN MANASI YOK"

KIDEM tazminatıyla ilgili kimse-
nin işçilerin sabrını test etmemesi
gerektiğini söyleyen Türk-İş Genel
Başkanı Ergün Atalay, kıdem taz-
minatında 30 günün altındaki bir
süreyi kabul etmelerinin mümkün
olmadığını söyledi. "30 gün bizim
için kırmızıçizgidir" diyen Atalay,
"Buradan geri gitmeyeceğiz.

Kıdem tazminatı gittikten sonra
sendikacılık yapmanın da an-
lamı yok. Böyle bir şey olursa
başta sendikacılar ceketini
alıp gitsin" dedi. /05



“İşçinin aleyhine çalışan kadrolu bakanlar var!”

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, “Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir” derken, “Kıdem tazminatı gittikten sonra sendikacılık yapmanın da anlamı yok” diye konuştu. Kabinede işçi aleyhine çalışan kadrolu bakanlar bulunduğunu belirten Atalay, “İşçi aleyhine çalışan bakanlar sadece Mehmet Şimşek ile sınırlı değil. Onları da bana söylettirmeyin” dedi.

SADETTİN İNAN / ANKARA

ÖNCEKİ gün iftarda gazetecilerle bir araya gelen Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, kıdem tazminatıyla ilgili kimsenin işçilerin sabrını test etmemesi gerektiğini söyledi. Türk-İş’in kıdem tazminatı konusunda tavrının gayet net olduğunu, 30 günün altındaki bir süreyi kabul etmelerinin mümkün olmadığını vurgulayan Atalay, şöyle konuştu: “Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız. 30 gün bizim için larmızı çizgidir. Buradan geri gitmeyeceğiz. Türk-İş olarak olumsuz bir şeyin içinde olmayız. Elbette kıdem tazminatını almayan çalışanlarımız var. Mevcut çalışanların hak kaybı olmadan herkesin kıdem tazminatını almasını biz de istiyoruz.”

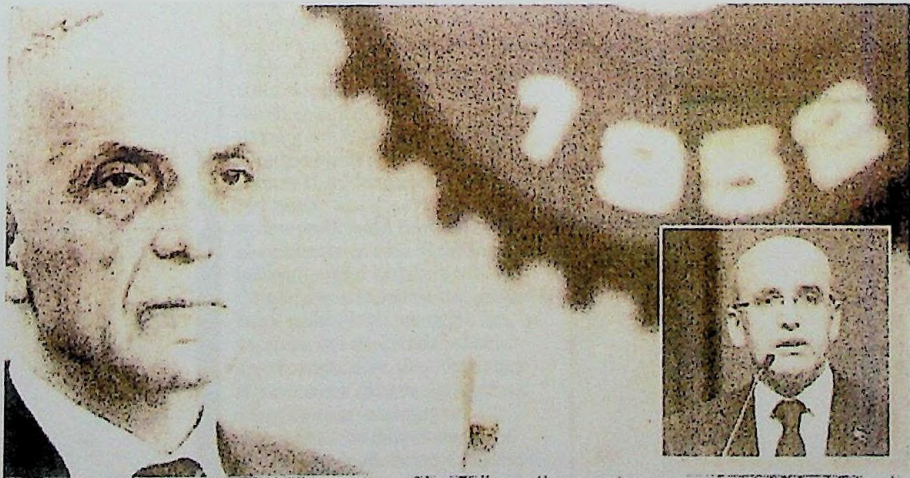
CEKETİMİZİ ALIP GİDELİM!

Kıdem tazminatının 15 milyon çalışanı ve gelecek nesilleri ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay, “Kıdem tazminatı gittikten sonra sendikacılık yapmanın da anlamı yok. Böyle bir şey olursa başta sendikacılar ceketini alıp

gitsin. Benim kanaatim, kıdem tazminatında olumsuz bir şey olamayacağı yönünde” diye konuştu.

“ONLARI HERKES BİLİYOR”

Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) tüm çalışanların otomatik olarak dahil olmasıyla ilgili tartışmalara da değinen Atalay, “Asgari ücretliden 100 lira kesileceği söyleniyor. Asgari ücretliden 100 lira kesilmesi doğru değil. Asgari ücretli çalışan için 10 lira bile çok önemli. Meclis’tekilerin başka işi yokmuş gibi hıpire işçiyle uğraşıyorlar” dedi. Kabinede işçi aleyhine çalışan kadrolu bakanlar bulunduğunu belirten Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek’ten bugüne kadar işçilerle ilgili hayırlı bir haber ve çalışma görmediklerini kaydetti. İşçi aleyhine çalışan bakanların sadece Mehmet Şimşek ile de sınırlı olmadığını ifade eden Atalay, “Onları da bana söylettirmeyin. Herkes biliyor” dedi.





Habire işçiyle uğraşıyorlar

Türk-İş Genel Başkanı Atalay,"Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi. Atalay, Türk-İş tarafından bir otelde basın mensuplarına verilen iftarda, kıdem tazminatıyla ilgili kimsenin işçilerin sabrını test etmemesi gerektiğini söyledi. Türk-İş'in kıdem tazminatı konusunda tavının gayet net olduğunu, 30 günün altındaki bir süreyi kabul etmelerinin mümkün olmadığını vurgulayan Atalay, şöyle konuştu: "Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız. 30 gün bizim için kırmızı çizgidir. Buradan geri gitmeyeceğiz. Türk-İş olarak olumsuz bir şeyin içinde olmayız. Elbette kıdem tazminatını alamayan çalışanlarımız var. Mevcut çalışanların hak kaybı olmadan herkesin kıdem tazminatını almasını biz de istiyoruz." Kıdem tazminatının 15 milyon çalışanı ve gelecek nesilleri ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay, "Kıdem tazminatı gittikten sonra sendikacılık yapmanın da anlamı yok. Böyle bir şey olursa başta sendikacılar ceketini alıp gitsin. Benim kanaatim, kıdem tazminatında olumsuz bir şey olmayacağı yönünde." diye konuştu. Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) tüm çalışanların otomatik olarak dahil olmasıyla ilgili tartışmalara da değinen Atalay, "Asgari ücretliden 100 lira kesileceği söyleniyor. Asgari ücretliden 100 lira kesilmesi doğru değil. Asgari ücretli çalışan için 10 lira bile çok önemli. Meclis'tekilerin başka işi yokmuş gibi ha bire işçiyle uğraşıyorlar. Kabinde işçi aleyhine çalışan kadrolu bakanlar var. Kimse huzurumuzu kaçırmamın." değerlendirmesinde bulundu. Taşeron işçilerin, "özel sözleşmeli personel" statüsünde istihdam edilmesiyle ilgili düzenlemenin tekrar gözden geçirilmesi gerektiğini vurgulayan Atalay, "Taşeron işçilerinin sorununu her platformda 10 yıldır gündeme getiriyoruz. Her zaman 'asıl iş' veya 'yardımcı iş' ayrımı yapılmadan hepsinin kadroya alınmasını talep ettik. Geline nokta bekentilerimizi karşılamıyor. Çalışanların statülerinin değiştirilmesi kabul edilebilir bir şey değil. İşçi, iş yapanlar, işçi statüsünde kalmalı." diye konuştu. Atalay, tüm itirazlarına rağmen esnek çalışma ilgili getiren düzenlemenin yasalaştığını anımsatarak, bu düzenlemede asıl itirazlarının öngörülemez işlerle ilgili madde olduğunu söyledi. (AA)



Kıdem tazminatı son kalemiz, vermeyiz

TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, her gün 6-7 şehidin geldiği bir ortamda Meclis'ten birbiri ardına işçi aleyhine yasalar çıktığını, hükümetten de sürekli işçilerin maaşının düşürülmesine yönelik çalışmalar geldiğini söyledi.

Kıdem tazminatıyla ilgili de iyimser beklenti içinde olmadıklarını kaydeden Atalay, Başbakan Binali Yıldırım'ın geçen hafta ilgili bakanlardan sabaha kadar kıdem tazminatı konusunda briefing aldığını kaydetti. Atalay, "O toplanılardan bizim lehimize bir şey çıkacağını da sanmıyorum" dedi.

CEKETİMİZİ ALIP GİDELİM

Hükümetin köle işçilik, çalışanlara zorunlu bireysel emeklilik sigortası (BES) ve arabuluculuk gibi işçi aleyhine olan düzenleme ve çalışmalara karşı olduklarına işaret eden Başkan Atalay, "Bütün bunlar bir yana kıdem tazminatı bir yana. Hükümet kıdem tazminatını çıkarmaz, çıkaramaz. Kamuoyu bu konuya çok ama çok duyarlı. Çünkü herkesi ilgilendiriyor" dedi. Ata-



lay, kıdem tazminatı konusundaki hassasiyetleri ve şartlarını şöyle anlattı: "Biz Türk-İş olarak yılda 30 gün ve onun karşılığı olan yüzde 833 kıdem haklarından nokta kadar geriye gitmeyiz. Bu bizim en alt kırmızı çizgimiz. Kıdemini almayanların sorununu çözeceklerse 1 ay hatta 1 gün bile çalışana kıdem alacak düzenlemeleri yapsınlar. Ama bunu yaparken 30 günü masaya getirmesinler. Mevcut haklardan 1 arpa boyu geri gidemeyiz. Kıdem bizim en son kalemiz. Kıdem tazminatı da gittikten sonra ne konuşacağız ki biz? Kıdemden sonra sendikacılık yapmaya da gerek yok. Bütün sendikacılar olarak o zaman hepimiz ceket-

lerimizi alıp gidelim. Ama biz gitmek yerine mücadele edeceğiz. 30 günden 20 güne düşerse bunun hesabını ne biz ne torunlarımız verebilir."

ŞİMŞEK'E BES TEPKİSİ

Başkan Atalay, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'i işçinin 1300 liralık asgari ücretine göz dikmekle suçladı. Şimşek'in hiçbir zaman işçi lehine konuşmadığını ifade eden Atalay, çalışanlardan aylık 100 lira kesilmesini öngören zorunlu BES'e karşı olduklarını söyledi.

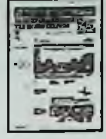
Atalay, "Asgari ücretli için değil 100 lira, 10 lira bile çok değerli. Kamuda 3-4 bin lira maaş alanlar var, önce onlarda deneysin, sonra bize gelsin" açıklamasında bulundu.

Köle işçilikte gol yedik

BAŞKAN Atalay, köle işçilik olarak bilinen esnek çalışma yasasının bütün itirazlarına rağmen Meclis'ten geçtiğini ve Cumhurbaşkanı'nın onayladığını ifade etti. Atalay, "Ne yazık ki bunda gol yedik. Bu konuda CHP'nin Anayasa Mahkemesi'ne yapacağı iptal davasını destekleyeceğiz" diye konuştu.



Ergün Atalay



TÜRK-İŞ BAŞKANI ATALAY: Önce yüksek ücretli otomatik BES olsun

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) tüm çalışanların otomatik olarak dahil olmasıyla ilgili değerlendirmede bulundu. Asgari ücretliden 100 lira kesileceğinin söylendiğini ifade eden Atalay "Asgari ücretliden 100 lira kesilmesi doğru değil. Asgari ücretli çalışan için 10 lira bile çok önemli. Kamuda asgari ücretliden 3 misli maaş alanlar var. Otomatik kesinti olacaksa maaşı 5 bin lira olanlardan başlasın" dedi. Türk-İş Genel Başkanı Atalay, önceki akşam düzenlenen iftar sonrasında gündemdeki gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

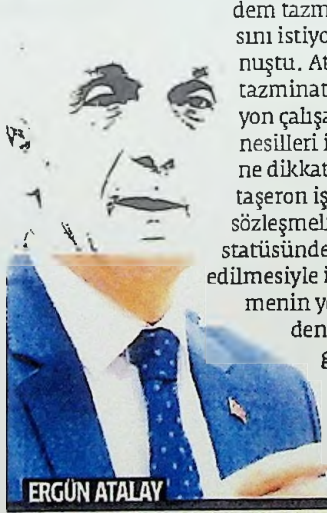
KIDEME KATKIYA HAZIRIZ

Kıdem tazminatına yönelik çalışmaya ilişkin Türk-İş'in tavrının net olduğuna dikkat çeken Atalay 30 günün altındaki bir süreyi kabul etmelerinin mümkün olmadığını kaydetti.

"Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" diyen Başkan Atalay "30 günlük süreden geri gitmeyiz. Mevcut çalışanların hak kaybı

olmadan herkesin kıdem tazminatını almasını istiyoruz" diye konuştu. Atalay, kıdem tazminatının 15 milyon çalışanı ve gelecek nesilleri ilgilendirdiğine dikkat çekti. Atalay, taşeron işçilerin, 'özel sözleşmeli personel' statüsünde istihdam edilmesiyle ilgili düzenlemenin yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini dile getirdi.

● ERCAN
BAYSAL
ANKARA



ERGÜN ATALAY



Kıdeme destek

Kıdem tazminatı fonuna işçi kesiminden destek geldi. Türk-İş, 'Haklar korunursa her türlü desteği veririz' açıklaması yaptı

■ **MİLYONLARCA** çalışanın gözü sosyal taraflarla son şekli verilecek kıdem tazminatına çevrildi. Çalışmayla bugün yüzde 8-10'larda olan kıdem alanların oranının yüzde 100'e çıkarılması hedefleniyor.

HAK KAYBI YOK

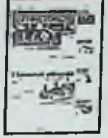
Kıdem tazminatı modeli şekillenirken, işçi kesiminden koşullu destek geldi. Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatı son kalemiz. Geriye girişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi. Atalay, 30 günün

altındaki süreyi kabul etmeyeceklerini belirterek, "30 gün bizim için kırmızı çizgidir. Elbette kıdem tazminatını alanayan çalışanlarımız mevcut. Bunların oranı yüzde 70'ler civarında. Mevcut çalışanların hak kaybı olmadan herkesin kıdem tazminatını almasını biz de istiyoruz. Kıdemde olumsuz bir şey yapılacağını düşünmüyorum. Önümüzdeki günlerde Türk-İş heyeti olarak Başbakan Binali Yıldırım'ı da ziyaret edeceğiz" diye konuştu.

■ **Mazda ATEŞ**

30 gün
kırmızı
çizgi





Kıdeme şartlı yeşil ışık

TÜRK-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi. Kıdem tazminatıyla ilgili kimsenin işçilerin sabrını test etmemesi gerektiğini, tavırlarının net olduğunu, 30 günün altındaki bir süreyi kabul etmelerinin mümkün olmadığını vurgulayan Atalay, şöyle konuştu:

Ceketi alıp gidelim

"Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayaca-

aksa katkı sağlamaya hazırız. 30 gün bizim için kırmızı çizgidir. Buradan geri gitmeyeceğiz. Türk-İş olarak olumsuz bir şeyin içinde olmayız. Elbette kıdem tazminatını alanayan çalışanlarımız var. Mevcut çalışanların hak kaybı olmadan herkesin kıdem tazminatını almasını biz de istiyoruz." Kıdem tazminatının 15 milyon çalışanı ve gelecek nesilleri ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay, "Kıdem tazminatı gittikten sonra sendikacılık yapmanın da anlamı yok. Böyle bir şey olursa başta sendikacılar ceketini alıp gitsin" dedi.

İşçilerle uğraşmayın

BİREYSEL Emeklilik Sistemi'ne otomatik katılım tartışmasına da değinen Ergün Atalay, "Asgari ücretliden 100 lira kesileceği söyleniyor. Asgari ücretliden 100 lira kesilmesi doğru değil. Asgari ücretli için 10 lira bile çok önemli. Meclis'tekilerin başka işi yokmuş gibi ha bire işçiyle uğraşıyorlar. Kimse huzurumuzu kaçırmayın" ifadesini kullandı.



Türk-İş Genel Başkanı Atalay, kıdem tazminatı düzenlemesinde hak kaybı olmayacaksa katkı vermeye hazır olduklarını söyledi

Ergün Atalay



Türk-İş Genel Başkanı Atalay: Kıdem tazminatı bizim son kalemiz

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi. HABERİ 3. SAYFADA

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız" dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Atalay: "Kıdem tazminatı bizim son kalemiz"

ANKARA (AA)-Atalay, Türk-İş tarafından bir otele basın mensuplarına verilen iftarda, kıdem tazminatıyla ilgili kimsenin işçilerin sabrını test etmemesi gerektiğini söyledi.

Türk-İş'in kıdem tazminatı konusunda tavrının gayet net olduğunu, 30 günün altındaki bir süreyi kabul etmelerinin mümkün olmadığını vurgulayan Atalay, şöyle konuştu:

"Kıdem tazminatı bizim son kalemizdir. Buradaki bir geriye gidişi kabul etmeyiz. Yapılacak düzenlemede hak kaybı olmayacaksa katkı sağlamaya hazırız. 30 gün bizim için kırmızı çizgidir. Buradan geri gitmeyeceğiz. Türk-İş olarak olumsuz bir şeyin içinde olmayız. Elbette kıdem tazminatını alamayan çalışanlarımız var. Mevcut çalışanların hak kaybı olmadan herkesin kıdem tazminatını almasını biz de istiyoruz."

Kıdem tazminatının 15 milyon çalışanı ve gelecek nesilleri ilgilendirdiğine dikkati çeken Atalay, "Kıdem tazminatı gittikten sonra sendikacılık yapmanın da anlamı yok. Böyle bir şey olursa başta sendikacılar ceketini alıp gitsin. Benim kanaatim, kıdem

tazminatında olumsuz bir şey olamayacağı yönünde." diye konuştu.

"HA BİRE İŞÇİYLE UĞRAŞIYORLAR"

Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) tüm çalışanların otomatik olarak dahil olmasıyla ilgili tartışmalara da değinen Atalay, "Asgari ücretliden 100 lira kesileceği söyleniyor. Asgari ücretliden 100 lira kesilmesi doğru değil. Asgari ücretli çalışan için 10 lira bile çok önemli.

Meclis'tekilerin başka işi yokmuş gibi ha bire işçiyle uğraşıyorlar. Kabinde işçi aleyhine çalışan kadrolu bakanlar var. Kimse huzurumuzu kaçırmayın." değerlendirmesinde bulundu.

Taşeron işçilerin, "özel sözleşmeli personel" statüsünde istihdam edilmesiyle ilgili düzenlemenin tekrar gözden geçirilmesi gerektiğini



vurgulayan Atalay, "Taşeron işçilerinin sorunu-
nu her platformda 10 yıldır gündeme getiriy-
ruz. Her zaman 'asıl iş' veya 'yardımcı iş' ayrı-
mı yapılmadan hepsinin kadroya alınmasını
talep ettik. Gelineen noktada beklentilerimizi
karşılamıyor. Çalışanların statülerinin değışti-
rilmesi kabul edilebilir bir şey değil. İşçi, işi
yapanlar, işçi statüsünde kalmalı." diye konuş-
tu.

"ASIL İTİRAZIMIZ ÖNGÖRÜLEME- YEN İŞLERLE İLGİLİ"

Atalay, tüm itirazlarına rağmen esnek çalış-
ma ilgili getiren düzenlemenin yasalastığını
anımsatarak, bu düzenlemede asıl itirazlarının
öngörülemeyen işlerle ilgili madde olduğunu
söyledi.

Söz konusu yasanın iptali için muhalefet
partileri ile Anayasa Mahkemesine başvuruda
bulunacaklarını bildiren Atalay, Anayasa
Mahkemesinin iptal kararı vereceğine inandığını
belirtti.

Tarafsız arabuluculuk sistemine yönelik de
eleştirilerde bulunan Atalay, bu sistemin işçile-
rin aleyhine olduğunu vurguladı.

İftar programına, Genel Sekreter Pevrul
Kavlak, Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar,
Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Genel
Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve
bağlı sendikaların genel başkanları da katıldı.



