



**CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN
TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ**

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

Yayın Organı

Kasım 2014 - Mart 2015 • Sayı: 402
ISSN 1300-6843

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi IRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:
Hasan Tahsin BENLİ
hasantahsin@turkis.org.tr

GRAFİK - TASARIM:
Nurullah Arda TURAN
nurullahardaturan@gmail.com

FOTOĞRAFLAR:
Uğur ERDOĞAN

YÖNETİM YERİ
TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli, 2 Aylık

Baskı :
Ziraat Grup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

Baskı Tarihi: 13.03.2015

85 Çalışma Yaşamında
Ekim2014/Subat 2015

84 İscinin Kitaplığı

83 Acı Kayıplarımız

80 Türk-İş
Gündeminden

74 Sendikalarımızdan

72 Ocak 2015 Açlık ve
Yoksulluk Sınırı

70 Ülkeler ve Sendikalar

68 Ana Çocuk Sağlığında
Bilinmesi Gerekenler
Dr. Fatma Nur Cakmak

65 Açıklamalar

64 ITUC Gündemi: Arz Zincirleri, Cebri
Çalıştırma ve İklim Değişikliği
Burak Ekmekcioğlu
TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

62 Kıdem Tazminatı Tartışmaları Işığında:
Bazı Yargıtay Kararları
Abdolvahap Suna
TÜRK-İŞ Hukuk Danışmanı

60 Uluslararası
Sendikal Hareketler

54 ILO: Dünyada istihdam olanakları
açısından olumsuz bir tablo yaşıyor
Güven Savul
TÜRK-İŞ Uzmanı

52 Ekonomik Sosyal Göstergeler
Namık Tan
TÜRK-İŞ Araştırma Müdür Yardımcısı

50 Yeni Asgari Ücret
Enis BAĞDADIÖĞLU
TÜRK-İŞ Araştırma Müdür Yardımcısı Uzmanı

48 Yeni Torba Yasa Sağlık,
Aile Çalışma ve Sosyal İşler
Komisyonunda Kabul Edildi
Celal TOZAN
TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı

44 Sermayenin Elindeki Taraflı
Gazeteler Sendikalardan Uzak
Duruyorlar
Ali Tekin Çağlav

43 Karayolları İşçileri Kadro
Hakları İçin Eylem Yaptı

2 | Gelişmeler ve Umutlar

Ergün ATALAY
Genel Başkan

4 | Cumhurbaşkanı Erdoğan TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti

8 | L-20 Başlangıç Toplantısı Yapıldı

11 | G-20 Maliye Bakanları Toplantısı

12 | G-20 Türkiye Dönem Başkanlığı Kapsamında Antalya'da Toplantılar Yapıldı

14 | Baskanlar Kurulumuz Toplandı

18 | Türk-İş'ten Kitlesele Basın Toplantıları

22 | Asgari Ücreti Yine İşveren-Hükümet Belirledi

26 | Sivil Toplum Kuruluşları Başbakan Davutoğlu İle Buluştu

27 | Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ın Konuşması

28 | Türk-İş'ten Vergi Adaletsizliğinin Giderilmesi İçin Girişim

29 | Atalay, Maden İşçilerinin Sorunlarına Çözüm İstedi

30 | Maden Ocaklarında İş Sağlığı ve Güvenliği Toplantısı

31 | Ermenek'te Maden Faciası

32 | 2014 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerleri Tamamlandı

36 | Tes-İş Sendikası Genel Kurul

37 | Tarım-İş Sendikası Genel Kurul

38 | Teksif 10. Olağan Genel Kurul

39 | Denizciler Sendikası Genel Kurul

40 | T. Yol İş Sendikası Genel Kurulu

41 | Basisen Sendikası Genel Kurul

42 | Genel Başkan Atalay Samsun'da Konuştu



Gelişmeler ve Umutlar

Ergün ATALAY Genel Başkan



Ülkede meydana gelen ekonomik ve sosyal gelişmeler gerek kişi gerek kurum olarak hepimizi doğrudan etkilemeye devam ediyor. 2015’de çalışma hayatında yine yoğun bir döneme girdik.

Gelişmelere TURK-İŞ Dergisi’nin ilerleyen sayfa- larında ayrıntılı olarak yer veriliyor. Gerçekleşti- rilen Başkanlar Kurulu toplantılarında durumu değerlendirerek izlenecek politikaları birlikte belirledik.

G20 yapılanmasında “2015 Türkiye Dönem Baş- kanlığı” ülkemiz açısından önemli bir platform- dur. Emek hareketi açısından da sorunlarımızı görünür kılmak ve ortak çözüm bulmak açısından önemli fırsatlar sağlayacağına inanıyorum. Kon- federasyonumuzun başkanlığında L20 Türkiye Organizasyon Komitesi oluşturuldu. Çalışmalar yoğun olarak devam ediyor.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü olarak tüm ülkeler- de kutlanıyor. Temel insan hakları çerçevesinde kadınların ekonomik, sosyal ve siyasi durumu çeşitli yönleriyle ele alınıyor. Ülkemizde de “8 Mart” çeşitli etkinliklerle kutlandı.

Türkiye’nin sosyal yapısı, değer yargıları ve gelenekleri, kadının toplum ve çalışma hayatın- daki durumunu şekillendiren temel unsur olma özelliğini sürdürmektedir. Ülkemizde kadınlar işgücü piyasasında, eğitimde, siyasette ve hatta sendikalarda istenilen seviyeye ulaşmış değiller... Devletin resmi verilerine göre kadınların işgücüne katılma oranı erkeklere göre oldukça düşük. Çalışma imkanı bulan kadın sayısı da maalesef yetersiz. Ülke olarak üretmek, kalkınmak, refahı yaygınlaştırmak istiyorsak kadınların çalışma ha- yatında daha fazla yer almasını sağlamalıyız. Tek kanatlı güvercinin uzun mesafe kat etmesinin mümkün olmadığını biliyoruz.

Kadınları çalışma hayatının içine daha fazla çek- mek için yapılması düşünülen yasal düzenleme- lerin sakıncalı yönlerine işaret ettik. Bu düzenle- melerin, istenilenin aksine, özellikle özel sektörde kadın istihdamını engelleyeceğini dile getirdik. Bu uygulamaların kiralık işçilik uygulamasını ülke- mizde yerleştirmeye yönelik ilk adımlar olarak

değerlendirdik. Umarım sağduyu hakim olacak ve sosyal tarafların görüşleri dikkate alınarak konu yeniden değerlendirilecektir.

Ayrıca kadına yönelik şiddet olayları ve kadın cinayetleri, her geçen gün artıyor. Kadın cinayetlerine son verilmesi için somut adımlar atılmalıdır. Kadına yönelik toplumdaki bakış açısı da değişmek zorundadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği uygulanan bütün politikalarda dikkate alınmalıdır. Sendikalar da bunun sıkı takipçisi olmak zorundadır.

Kıdem tazminatı konusu ısrarla gündemde tutulmaya çalışılmaktadır. TÜRK-İŞ'in bu konudaki tavrı nettir ve genel kurul kararıyla belirlenmiştir.

Kıdem tazminatı Türk İş Hukukuna 1936 tarihli 3008 sayılı İş Kanunu ile girmiştir. Aradan, neredeyse 80 yıl geçmiştir. İşçilerin en kutsal kazanılmış haklarından olan kıdem tazminatı, işçinin gelecek umudu, kızının gelinliği, oğlunun damatlığıdır.

Kıdem tazminatının herkes için alınabilirliğini/verilebilirliğini sağlama iddiasıyla gündeme getirilmeye çalışılan düzenlemeler kabul edilemez. İşçiler için kıdem tazminatı, "ödenmesi sonraya bırakılmış ücret parçası" anlamındadır. Bu hakkın aşındırılması değil, korunması ve geliştirilmesi temel yaklaşım olmalıdır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun aldığı karar doğrultusunda, sekiz bölgede gerçekleştirilen kitlesel basın toplantıları işçilerin bu konudaki duyarlılığını ve kararlılığını ortaya koymuştur.

Sendikal örgütlenmenin temelinde demokrasi bulunmaktadır. Sendikalar olarak varlığımızın teminatı örgütlü toplum, demokratik yapıdır. Demokrasinin, sendikal örgütlenmenin olduğu yerde işçi ekmeğini büyütür, refah paylaşılır. Sendikalaşma oranının yüzde 10'larda olduğu bir yapıda bunu sağlamak zordur.

Türkiye'nin nüfusu en son açıklamalara göre 76 milyon 667 bin kişidir. Sosyal güvenlik kapsamında işçi olarak çalışanların sayısı da 13 milyon 925 bin kişidir. Kayıtdışı çalışan ve bu nedenle sosyal güvenlik kapsamında olmayan ücretli-yevmiyeli sayısı ise yaklaşık 3,5 milyondur. Sendikalı işçi sayısı ise Ocak 2015 ayında açıklanan istatistiklere göre toplamda 1 milyon 297 bin kişidir. Toplu sözleşme kapsamında olanların sayısı da ancak sendikalı işçilerin yarısı kadardır.

Bu tablo hepimizi düşündürmelidir. Yaşadığımız, karşı karşıya bulunduğumuz olumsuzlukların aşılmasında tek bir çare bulunmaktadır: Örgütlenmek... Hep birlikte "örgütsüzlüğe hayır, örgütlenmeye evet" demek ve bunun gereklerini yerine getirmek durumundayız.

2015 yılında kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri yeniden bağtlanacaktır. Yerel yönetimler hariç kamuda çalışan üye 176.322 işçi, çalışma ve yaşama şartlarının iyileşmesi beklentisi içindedir. Aileleriyle birlikte bir milyon kişiyi doğrudan ilgilendiren müzakereler, geçen yıllarda olduğu gibi, Konfederasyonumuz bünyesinde oluşturulan Kamu Koordinasyon Kurulu tarafından yürütülecektir.

Ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunmaktadır. Türkiye'de gelir ve kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisi ücretliler tarafından ödenmektedir. Vergideki bu adaletsiz yapı toplu sözleşme görüşmelerini de çıkmaza sokmaktadır. Kamu ve özel kesimde bağtlanan toplu iş sözleşmelerinin müzakerelerinde karşılaşılan temel uyumsuzluk konularından birisi de vergi kesintileri nedeniyle işçinin eline geçen net ücretin yılbaşına göre geçen aylar içinde giderek gerilemesidir. Bu konuda mutlaka düzenleme yapılması gerekmektedir.

Türkiye, tarihsel geçmişi olan önemli bir coğrafi bölgede yer almaktadır. Geçmişten bugüne yaşanan gelişmeler, bölgede hakimiyet kurmak amacıyla olan güçlerin niyetini ortaya koymaktadır. Komşu ülkelerde ve bölgede meydana gelen gelişmeler bizi de etkilemektedir. Orada yaşanan ekonomik ve sosyal huzursuzluk, ayrılıklar, iç savaş, silahlı çatışmaların yansımalarını görüyoruz. Milyonlarca sığınmacı ülkemize geldi. Alınacak dersler var. Ülkede barışın, kardeşliğin, dayanışmanın değeri ve önemi her geçen gün daha iyi anlaşılmaktadır.

Türkiye demokraside, hukukta, ekonomide dünyanın önde gelen ülkeleri arasında yer almak için çabalamaktadır. Bunu gerçekleştirmenin yegane yolu, toplumun tüm kesimlerinin, farklılıkları sorun olarak değil bir zenginlik kaynağı olarak görmesidir.

Bizim önceliğimiz hep Türkiye olmuştur, ülkenin birliği ve bütünlüğü, barış ve kardeşlik olmuştur. Böyle olmaya da devam edecektir. Ülkeyle birlikte, başta temsil ettiğimiz üyeler ve tüm çalışanların hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek öncelikli görevimiz ve sorumluluğumuzdur.



Cumhurbaşkanı Erdoğan TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti



TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde Genel Başkan Ergün Atalay'ın makamında gerçekleşen ziyarete Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Genel Sekreter Pevrul Kavlak, Genel Mali Sekreter Ramazan Açar, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ile birlikte Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu ve TÜRK-İŞ Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Vedat Bilgin de katıldı.

Genel Başkan Ergün Atalay ziyarette Cumhurbaşkanı Erdoğan'a çalışma hayatının güncel sorunlarını içeren bir dosya sundu. Atalay, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a, sözlü olarak yaptığı açıklamalarda da, asgari ücret konusunda işçilerin haklı taleplerinin karşılanmasının önem arz ettiğini dile getirdi. Atalay, İş Kanununa aykırı bir biçimde asıl işin kendisinde taşeron işçi çalıştırılmasının acilen önüne geçilmesi gerektiğini de vurguladı.

Karayollarında çalışan işçilerin sonuçlanan yargı kararlarının bir an önce uygulanması, maden yer altı işlerinde çalışan işçilerin taban ücret olarak en az iki asgari ücret alması, geçici işçilerin kadro sorunu, madenlerin daha sıkı denetlenmesi, ücretlerin vergilendirilmesindeki adalet ve sendikal örgütlenmenin önündeki engeller konusunda da Cumhurbaşkanı Erdoğan'a talepler arz edildi.

ÇALIŞMA HAYATININ GÜNCEL TEMEL SORUNLARI

I- ASGARI ÜCRET

Anayasamızda, asgari ücretin tespiti "çalışanların geçim şartlarının göz önünde bulundurulacağı" hükmü yer almaktadır.

Asgari ücret "işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret" olarak tanımlanmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun verdiği görev çerçevesinde, bir işçinin yaşama maliyetini günümüz fiyatlarıyla aylık net 1.425 TL olarak hesaplamıştır. Oysa halen geçerli olan aylık net asgari ücret sadece 891,03 TL'dir.

Kaldı ki bu tutar, asgari ücretli bu ay bir üst vergi dilimine gireceğinden (% 15 yerine % 20 oranından vergilendirilecektir) daha da azalacaktır.

Asgari ücretin, devletin resmi kurumu tarafından bilimsel hesaplamalar çerçevesinde belirlenen tutar dikkate alınarak ilan edilmesi milyonlarca asgari ücretli işçinin ve ailesinin beklentisidir.

II- ASIL İŞTE TAŞERON (ALT İŞVEREN) İŞÇİSİ ÇALIŞTIRILMASIN

Kamuoyunda taşeron olarak adlandırılan alt işverenlik uygulaması, 6552 sayılı yasada bazı iyileştirmeler yapılmış olsa da, çalışma hayatını olumsuz etkileyen bir istihdam biçimi olmaya devam etmektedir.

Alt işverenlik düzenlemesi yapılırken amaçlanan, uzmanlıktan sağlanan ekonomiye ulaşmak ya da işverenlerin kendilerinin yürütmesinde ekonomik görmediği yardımcı iş alanlarını (temizlik, ulaşım, güvenlik vs) başkasına devir edebilmesine imkan sağlamaktır.

Ancak birçok işyerinde asıl iş halen taşeron aracılığıyla yaptırılmaktadır. Kamuda bile alt işveren ilişkisi asıl işlerde giderek yaygınlaşmış ve büyük sayılara ulaşmıştır. Örneğin, hastanelerde kan alan hemşire tahlil yapan uzman, madende, vagon fabrikasında çalışan, elektrik hat bakım ve onarım işlerini yürüten, karla mücadele eden yüz binlerce işçi bu kapsamdadır. Kamudaki bu uygulama özel sektör işverenlerini de cesaretlendirmektedir.

Alt işveren işçileri düşük ücretle çalıştırılmakta, tamamına yakını sendikası ve toplu iş sözleşmesiz, iş kanunundan doğan pek çok haklarını kullanamadıkları bir iş ilişkileri düzenine maruz bırakılmaktadır. Bu konuda yapılan düzenlemeler beklenen iyileşmeyi sağlayamamıştır. İşinin bir kısmını bir başka işverene devir eden işveren bir ekonomik getiri elde etmekte ve fakat işin yapılmasında çalışan, emek harcayan işçilerin haklarının korunmasında sorumluluk üstlenmek istememektedir.

Öncelikle kamu kesiminde asıl işlerde çalışan taşeron işçileri belirsiz süreli iş kapsamına (kadroya) alınmalıdır. Bu uygulama özel sektör işyerlerine de yaygınlaştırılmalıdır.

III- TAŞERONLA İLGİLİ MAHKEME KARARI UYGULANMALIDIR

Kamu hizmetlerinin hizmet alımı yoluyla sürdürülmesinin önünü açan uygulamalar, alt işveren ilişkisinin kamuda da yaygınlaşmasına yol açmıştır.

Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesindeki işyerlerinde uzun yıllardır hizmet alımıyla taşeron işçisi çalıştırıl-



maktadır. Bu işçiler, işlerini iyi yaptıkları ve kalifiye hale geldikleri için uzun yıllardır aynı şekilde çalışmaya devam etmektedir. Buna karşılık işçileri temin eden firmalar değişmektedir. Bu işçiler taşeron işçisi olarak görüldükleri ve kagit üzerinde her yıl yenilenen ihalelerle yeniden istihdam edilmektedir.

Taşeron işçileri aynı işyerinde birlikte çalıştıkları kadrolu işçilerin sahip olduğu haklardan yararlanamamaktadır. Kalifiye olduklarından söz konusu işçilere ödenen ücretler çok düşük olmadığı gibi, işçi ücretleri üzerinden taşeron firmaların aldıkları yüzde 25 kar payı da dikkate alındığında bu işçilerin maliyetleri Karayolları Genel Müdürlüğünde çalışan sendikali işçilerin maliyetlerine yakın bulunmaktadır. Bu işçilerin Karayolları Genel Müdürlüğü işçisi olduklarının tespiti talebiyle **açılan davalar lehe sonuçlanmış**, Yargıtay tarafından da onanarak kesinleşmiştir.

Kamu idaresi **yargı kararını biran önce uygulamalı** ve gereğini yerine getirmelidir.

IV- YERALTI MADEN İŞÇİLERİYLE İLGİLİ UYGULAMA

Soma'da, ülkemiz tarihinin en fazla can kaybına neden olan maden faciası sonrası, özellikle yeraltı maden işçilerinin çalışma şartlarını iyileştiren bazı önemli düzenlemeler yapılmıştır. 6552 sayılı Kanun çerçevesinde yapılan düzenlemede "liniyit ve taşkömürü çıkarılan işyerlerinde, yeraltında çalışan işçilere ödenecek ücret miktarı 4857 sayılı İş Kanunun 39. Maddesi uyarınca **"belirlenen asgari ücretin iki katından az olamayacağı"** hükme bağlanmıştır.

Uygulamada, işçiye yapılan yemek, ulaşım, giyim, ikramiye, prim vb tüm ödemeler temel alınarak **mevcut uygulamaya sürdürülmek istenmektedir**. Yer altı maden işçilerinin **ücretleri hiçbir şekilde artırılmamıştır**. Kamu kesimi işyerlerinde bile, anılan kanuni düzenlemenin emredici hükmü yerine getirilmemektedir.

Yeraltı maden işçilerine ödenecek ücretin, kanundaki düzenleme amacına uygun olarak, **belirlenen asgari ücretin iki katından az olamayacağı uygulamada da sağlanmalıdır**.

Yapılan son düzenleme ile yer altı maden işlerinde çalışan işçiler için çalışma süresi günlük altı saatten altı gün için haftalık toplam 36 saat olması kararlaştırılmıştır. Yer altı maden işçilerinin iki gün (Cumartesi, Pazar) tatil

yapabilmesini de temin etmek bakımından, çalışma sürelerinin **günlük yedi buçuk saat beş gün için haftalık toplam 37,5 saat olarak düzenlenmesi**, işçilerin talebi ve beklentisidir.

V- GEÇİCİ İŞÇİLERİN KADRO SORUNU

5620 sayılı Kanun ile kamu kesiminde altı aydan fazla çalışan geçici işçiler daimi işçi kadrolarına alınmıştır. Ancak aynı kanunun geçici 1. maddesi ile de altı aydan daha az çalışan geçici, kampanya ve mevsimlik işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçirilmeyeceği düzenlenmesi yapılmıştır.

Başta şeker ve demiryolu sektörlerinde olmak üzere birçok kamu işyerinde halen geçici, kampanya veya mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır. Kadroya geçirilmeyen bu işçiler ilgili kanun gereği yılda 179 gün (5 ay 29 gün) çalıştırılmaktadır.

Anılan işçiler uzun yıllardır bu şekilde çalıştırılmaktadır. Örneğin TCDD'da geçici olarak çalışanların kıdemlerine bakıldığında **25-30 yıldır kadro almadan çalışan işçilerin olduğu** görülmektedir.

Aynı şekilde, ülkemizde tarım ve sanayi entegrasyonu açısından stratejik önem arz eden şeker sanayinde de mevsimlik işçi ve kampanya işçisi istihdam edilmektedir. Geçici işçilerin çalışmadığı dönemler için genel sağlık sigortası primleri zaten şirket tarafından karşılanmaktadır.

Kamuda geçici statüde çalışan yaklaşık 8 bin işçi bulunmaktadır. Bu işçiler altı aydan daha az çalıştırılırken, çalıştıkları işyerlerinde taşeron işçisi istihdam edilmekte ve taşeron işçilerinin işçilik maliyetleri daha da yüksek olabilmektedir. Geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları ile çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de ihtiyaç kalmayacaktır.

Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı **bu işçilerin daimi kadroya geçirilmelerinin uygun olacağı** düşünülmektedir.

VI- MADENLERİN DENETLENMESİ

Maden işletmelerinde sağlık ve güvenlik yönünden risk unsurları "çok tehlikeli işler" kapsamındadır ve alınması gereken tedbirler de buna uygun olmalıdır.

Yeraltı maden işyerlerinde mevzuatın zorunlu kıldığı tedbirler ve denetim,

çoğu zaman içi boş, işlevsiz ve göstermelik olarak varlığını sürdürmektedir. Özellikle özel sektör tarafından işletilen kömür madenciligi işyerlerinde insafsız biçimde üretimin ve karlılığın artırılması öncelikli hedef olmakta, iş sağlığı ve güvenliği ihmal edilmektedir.

Sendikal örgütlenmenin sınırlı, çalışanların katılımının olmadığı işyerlerinde çalışma şartlarının denetimi sınırlı ve yetersiz, ancak dış denetimle mümkün olabilmektedir.

Madencilik alanında iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili düzenlenmiş olan mevzuatın uygulayıcısı konumundaki kamu yönetimi birimlerinin görev, yetki, teşkilatlanma, personel durumu, işleyiş vb. hususlarda sıkıntı bulunmaktadır. Bu alandaki belirsizlikler hizmetlerin etkinliğini ve verimliliğinin sağlanmasını önemli ölçüde engellemektedir.

Madenlerin sahibi kamudur. Madenlerin kiralınması ve denetlenmesinden birinci derecede sorumlu olan kuruluşlar da kamu kuruluşlarıdır. Ancak denetim görevi de olan bu kamu kuruluşları kamu görev ve sorumluluklarının gereğini yerine getirmemektedir.

Özellikle madencilik sektörüne ilişkin kurumsal yapı ile ilgili en önemli sorunlardan birisi, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında görev ve yetkilerin net olarak ortaya konmamış olmasıdır. Hangi konulardan hangi birimin sorumlu olduğu kapsamlı, tanımlayıcı, işlevsel bir biçimde belirlenmemiştir.

Madenlerde ruhsatı veren ve gerekli denetimleri yapmak durumunda olan kuruluş Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğüdür. Madenlerde iş sağlığı ve güvenliği denetimleri ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılmaktadır. Bu ikili denetim yapısı olumlu sonuç vermek yerine, sorumluluğu paylaşmakta anlaşmazlığa neden olmaktadır.

Öncelikle **yetki ve sorumluluk ikili yapıdan kurtarılmalı**, madenlerde ruhsat verilmesi ile tüm denetimi bir merkezde toplanmalıdır. Maden bölgelerinde **kalıcı yerel birimlerin görev yapması** sağlanmalıdır. Bölgeden sorumlu denetim elemanının daha sık denetimde bulunmaları böylece mümkün olacaktır.

Kamu kömür ocaklarının özelleştirilmesi ile ocaklarda hizmet alımı ve rödovans uygulaması sonucu kamu denetimleri gevşetilmiştir. Öncelikle kömür ocakları kamulaştırılmalı, maden işleri



alt işverene verilmemelidir. Kömür üretiminde rödovans, taşeron ve hizmet alımına son verilmelidir.

Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden istenilen sonuçların alınması için denetim dönemi ve süreleri, denetimin içeriği ile yaptırımlar yeniden düzenlenmelidir.

VII- ÜCRETLERİN VERGİLENDİRİLMESİNDE ADALET

Ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunmaktadır. Türkiye’de gelir ve kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisi ücretliler tarafından ödenmektedir.

İşçiler üzerindeki vergi baskısı, özellikle ‘özel indirim’ tutarının kalkması, ardından ücretliler lehine olan ayırım ilkesinden vazgeçilerek vergi tarifesinin teke indirilmesi ve çalışanların üçüncü dilimdeki gelir vergisi tarifesine uygulanan vergi oranının yüzde 20’den yüzde 27’ye yükseltilmesi gibi nedenlerle artmıştır. İktisat öğretisinde “sabit gelirli” olarak tanımlanan ücretliler, vergi politikalarıyla “azalan gelirli” haline gelmiştir. Öyle ki, asgari ücretli bile bu ay yüzde 20 oranında vergilendirilecek ve bu vergi artışından dolayı ücreti azalacaktır.

Vergideki bu adaletsiz yapı toplu sözleşme görüşmelerini de çıkmaza sokmaktadır. Kamu ve özel kesimde bağlanan toplu iş sözleşmelerinin müzakerelerinde karşılaşılan temel uyumsuzluk konularından birisi de vergi kesin-

tileri nedeniyle işçinin eline geçen net ücretin yılbaşına göre geçen aylar içinde giderek gerilemesidir.

Brüt ücreti 2.200 TL olan bir işçinin yılbaşında aldığı net ücreti yıl ortasından itibaren düşmekte ve yılsonunda eline geçen net ücreti -vergi diliminden dolayı- 225 TL eksilmektedir.

VIII- SENDİKAL ÖRGÜTLENME ve BASKILAR

Sendikal örgütlenmenin temelinde demokrasi vardır. İşçi ve işveren sendikaları olarak varlığımızın teminatı örgütlü toplum, demokratik yapıdır. Demokrasinin, sendikal örgütlenmenin olduğu yerde işçi ekmeğini büyütür, refah paylaşırlar.

1980 yılına nüfus 45 milyon ve sigortalı sayısı 2,2 milyon iken, sendikalı işçi sayısı 2 milyona ulaşıyordu. 2014 yılında ülke nüfusu 75 milyon, kayıtlı işçi sayısı 11,6 milyona ulaşmışken, sendikalı işçi sayısı ancak 1 milyon civarındadır.

Geçmiş dönemde, özellikle kamu işyerlerinde örgütlü işçilere sendika değiştirmeleri yönünde uygulanan baskılar günümüzde, başta mahalli idareler olmak üzere birçok işkolunda yoğunlaşmıştır. Yerel yöneticiler tarafından organize ve sürekli yapılan baskılar, özellikle mahalli idare seçimlerinden sonra hız kazanmıştır.

Sendikal örgütlenme özgürlüğü temel insan hakları arasındadır. Demokrasi ve sosyal hukuk devleti il-

kesinin temel unsurlarından birisidir. Demokratik yönetimin teminatı ve sorumluluğu örgütlenme özgürlüğünün sağlanması, müdahaleye yol açan unsurların ortadan kaldırılmasıdır.

Konfederasyonumuzun örgütlü bulunduğu birçok işyerinde ve işkolunda, sendika değiştirmeleri için yapılan baskılara, şantaja karşı işçilerin verdikleri mücadele bir hak ve haysiyet mücadelesidir. **Bu duruma yol açan uygulamaların sona erdirilmesi için girişimlerde bulunulması öncelikli talebimizdir.**

IX- SAĞLIK HİZMETLERİNDEKİ EK YÜK KALDIRILMALIDIR

Genel sağlık sigortasının uygulanması ile birlikte sigortalıların ve hak sahiplerinin kısa sürede sağlık hizmetlerine ulaşması sağlanmıştır.

Ancak, sağlık hizmetlerinden faydalanılması için hastaların ödemek zorunda oldukları katkı payı ve ilave ücret, özellikle emekli dul ve yetimleri ile gelir düzeyi düşük sigortalıları olumsuz olarak etkilemektedir.

Gelir düzeyine bakılmaksızın uygulanan katkı payları ile ilave ücret alınması uygulamasının kaldırılması isabetli olacaktır. Böylece sağlık hizmetinde yaşanan olumsuzlukların ortadan kalkmasına imkan sağlanacaktır. Yapılacak bu düzenleme **genel sağlık sigortasının genel amacına daha uygun** düşecektir.

L-20 BAŞLANGIÇ TOPLANTISI YAPILDI



Atalay: “G-20 Zirvelerinde pek çok taahhütlerde bulunuldu ancak çalışanlar için olumlu gelişmeler yaşanmadı. G-20 ülke liderlerine ‘Artık yapın’ diyoruz.”

Bu yıl Türkiye’nin dönem başkanlığını yapacak olduğu G-20 Liderler Zirvesi toplantısı kapsamında gerçekleştirilecek olan, L-20’nin başlangıç toplantısı, 4 Şubat 2015 günü Ankara’da yapıldı. Başbakan Yardımcısı Ali Babacan’ın da katıldığı toplantıda, L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Dışişleri Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ayşe Sinirlioğlu, TISK Yönetim Kurulu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Tepav Ticaret Çalışmaları Merkezi Direktörü Bozkurt Aran, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, TUAC Genel Sekreteri John Evans, DISK Genel Başkanı Kani Beko, HAK-

İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, ILO-ACTRAY’dan Anna Biondi, C-20 Temsilcisi Meryem Aslan, AB Türkiye Delegasyonu ve TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DISK Başkanlar Kurulu üyeleri katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, L-20 Başlangıç Toplantısıyla birlikte Türkiye’nin dönem başkanlığındaki G-20 kapsamında Emek 20 (L-20) çalışmalarının resmen başlatıldığını söyledi. Dünyada çalışanların büyük sorunları olduğuna, uzun dönem işsizliğin ciddi boyutlara ulaştığına, emeğin gayri safi yurt içi hasıladaki payının pek çok ülkede düştüğüne dikkati çeken Babacan, böyle bir ortamda L-20’nin yapacağı çalışmaların son derece önemli olacağını ifade etti. Babacan, “G-20 Bakanlar Toplantısı’na

ve G-20 Zirvesine L-20’den verilecek destek ve oluşacak görüşler bizim için çok çok kıymetli olacak” diye konuştu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi Başkanı Ergün Atalay konuşmasında, dünya ekonomisinde geline noktanın toplumun ağırlıklı bölümünü oluşturan çalışanlar ve aileleri için olumlu olmadığını belirterek, “G-20’yi oluşturan ülke liderlerine bir kez daha çağrıda bulunmanın zamanıdır: Artık yapın” dedi. Atalay konuşmasında şunları söyledi:

“1 Aralık 2014 itibarı ile Türkiye G-20’nin dönem başkanlığını devralmıştır. Ülkemiz açısından 2015 yılı boyunca dünyanın en büyük 20 ekonomisinin liderlerini bir araya geti-



recek önemli bir sürecin ev sahipliği başlamıştır.

Bu süreçte sadece dünya ekonomisinin yüzde doksanını oluşturan ülkelerin devlet ve hükümet başkanlarını değil aynı zamanda işçi ve işveren temsilcilerini de ülkemizde misafir edeceğiz.

Çalışan kesim ve ailelerinin ekonomik büyüme ve küreselleşmenin getirilerinden payına düşeni alabilmesi, örgütlü bir şekilde ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışabilmesi için taleplerimizi, küresel düzeyde devlet ve hükümet başkanlarına iletacağız.

Aynı zamanda, L-20 Türkiye'nin ulusal bileşeni olarak, ülkemizde çalışma hayatının karşı karşıya olduğu sorunları gündeme taşıyacak ve çözüm yolları arayacağız.

Pek çok sorunun kaynağı gibi, çözümünün de küresel ölçekte aranması gerektiğini biliyoruz. Bu çerçevede, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC ile işbirliği içerisinde çalışıyoruz.

Küresel sendikal hareketin başında yıllardır önemli bir mücadeleyi kararlılıkla sürdüren Sharan Burrow şu an bizimle birlikte. Kendisi biraz sonra L-20'nin önceliklerini ve bugüne kadar verilen mücadeleyi zaten anlatacak. Bugün L-20 başlangıç toplantısında ayrıca G-20, B-20 ve T-20 temsilcilerini de dinleme imkanı bulacağız. Bir anlamda, Türkiye dönem başkanlığının çalışma hayatına ilişkin



yol haritasını da birlikte çizmiş olacağız. Türkiye dönem başkanlığının, gelişmekte olan ülkeleri ve sosyal tarafları sürece dahil etme noktasında gösterdiği hassasiyeti ve istihdam ile ilgili belirlediği öncelikleri memnuniyetle karşılamaktayız. Ancak, bundan önce gerçekleştirilen ve benimde şahsen katıldığım G-20 Zirvelerinde pek çok taahhütlerde bulunulmasına rağmen çalışanların hayatında hiçbir olumlu gelişmeye şahit olamadığımızı da ifade etmek isterim. Bu nedenle, Türkiye dönem başkanlığının öncelikler arasında belirlediği geçmiş taahhütleri izleme konusuna özellikle önem verilmesi gerektiğini vurgulamakta fayda görüyorum. Bu noktada, G-20 ülke liderlerine "Artık yapın" çağrısında bulunacağız.

Sürdürülebilir bir ekonomik büyümeyi, insan onuruna yakışır yeni iş imkanları sağlanmasını, üretken istihdamın artırılmasını ve işsizliğin azaltılmasını, açlık ve yoksulluğun kaldırılmasını, sosyal güvenlik, sağlık hizmetleri ve eğitime erişim olanakları ile çevre konularına duyarlılık gibi taleplerimizi dile getireceğiz ve "Artık yapın" diyeceğiz. Tabii ki, bunların en başında iş sağlığı ve güvenliği konusunda taleplerimiz olacak. Güvenli işyerleri isteyeceğiz. Bildiğiniz gibi Türkiye, özellikle geçtiğimiz yıl yaşanan pek çok sayıda ölümlü iş kazalarıyla gündeme geldi. 2013 yılında ülkemizde ölen sigortalı sayısı 1.356 kişi oldu. 2014 yılında ölenlerin sayısı daha da fazla. Bu durum Türkiye'yi ölümlü kazalarda dünya üçüncüsü ve Avrupa birincisi haline getirdi. İşte bugün bu sorunları konuşacağız, bunların sebeplerini, sendikal hareketin örgütlenme, taşeronlaşma, mesleki eğitim, istihdam, düşük ücret, göç ve göçmenlerin istihdama etkileri gibi sorunları konuşacağız."

Ergün Atalay'ın konuşmasının ardından Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Sharan Barrow, iş ve sürdürülebilir büyüme konularına bakacaklarını belirterek, işletme ve işçi arasındaki diyalogun sağlanması ve güçlendirilmesi için çalışacaklarını kaydetti.



L-20 TÜRKİYE BİLDİRİSİ

Krizler ve krizlere karşı alınan tedbirler; dünyada ve Türkiye'deki çalışanları olumsuz biçimde etkilemektedir. Bu gelişmeler çalışma hayatına doğrudan yansımaktadır. Taşeronlaştırma, örgüt-süzleştirme, güvencesizleştirme, özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurma, kayıt dışı çalıştırma, düşük ücretlerle çalıştırma ve benzeri nedenlerle işçiler ve onların örgütlü gücü olan sendikalar baskı altındadır.

Toplumun ağırlıklı bölümünü oluşturan ücretlilerin çalışma ve yaşama şartları giderek kötüleşmekte, buna karşın sermaye kesiminin egemenliği ve gücü daha da pekişmektedir. Sosyal refah devleti anlayışı ve uygulamaları giderek zayıflamaktadır.

Düşük maliyetli işçi çalıştırma politikaları ve çevreye karşı duyarlı olmayan üretim yöntemlerine göz yumulmakta ve hatta bu yöntemler küresel rekabet ortamında işletmelerin varlıklarını sürdürmeleri ve büyümele-ri amacıyla ulusal ekonomiler tarafından bazen teşvik bile edilmektedir.

Bu politikalar aynı zamanda çalışanların kazanılmış haklarını geriye götürmektedir. Çalışanlar geçmişe göre iş güvencesi ve ücretler açısından daha kötü koşullar altında istihdam edilmektedirler. Ayrıca iş sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin risklerle daha sık bir biçimde yüz yüze kalmaktadırlar.

Uygulanan küresel ekonomik politikalarla; ücretlerin gelirden aldığı pay azalmaktadır. Günümüzde gerek ulusal gerek uluslararası boyutta eşitsizlikler giderek büyümekte, toplumun farklı kesimleri arasındaki uçurum daha da derinleşmektedir. Çok uluslu şirketler güçlerini artırmışlardır. Yaratılan pembe tablolar ile toplumlar aldatılmaktadır. Tablolarda yer alan büyüme oranları ve diğer ekonomik göstergeler istihdama yansımamış ve çalışanların refahtan eşit pay almalarını sağlayamamıştır.

İnsanca bir yaşam için gerekli olan asgari ücret baskı altındadır. Bunun da ötesinde mesleki yeterliliği ve becerisi kanıtlanmış işgücü, emeğinin

karşılığını alamamaktadır. Yeterli mesleki eğitim, nitelikli çıraklık ve becerilerin geliştirilmesi ihmal edilmektedir. İşçilerin iş piyasasına ve mesleki eğitime erişimleri ile ilgili engeller varlığını korumaktadır.

Ülkelerin arasında ve ülke içinde yaşanan eşitsizlikler yeni bir yaklaşımı zorunlu kılmaktadır. Daha adil ve sürdürülebilir bir dünya ekonomisini oluşturmayı amaçlayan talepler insan odaklı bir yaklaşımla küresel boyutta dile getirilmelidir.

Bu nedenle L20 Türkiye Organizasyon Komitesi'ni oluşturan bizler TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DISK olarak;

Örgütlenme yolundaki engellerin kaldırıldığı,

Taşeron işçinin asıl işçiyle aynı haklara sahip olduğu,

İş kazalarının en aza indiği,

Sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulduğu,

Ücretlerin milli gelirden aldığı payın arttığı,

Üretim döngüsünün yeşil ekonomi çerçevesinde gerçekleştiği adil bir dünya talep etmekteyiz.

L20 çatısı altında bir araya gelen küresel sendikal hareket, şimdiye kadar yapılan zirvelerde, dünyanın önde gelen liderlerine aşağıdaki talepleri yerine getirmeleri çağrısında bulunmuştur:

Küresel ölçekte yatırımlar vasıtasıyla kalkınma yanlısı ve sürdürülebilir bir büyüme planı uygulanmalıdır.

İstihdam yaratan kamu yatırımlarına ve aktif iş gücü piyasası politikalarına odaklanılmalıdır.

Toplu pazarlık kapsamının genişletilmesi ve ücretlerin artırılması vasıtasıyla gelir eşitsizliği düzeltilmelidir.

Asgari yaşam ücreti tespit edilmeli ve 'insan onuruna yakışır iş gündemi' teşvik edilmelidir.

Sosyal koruma politikalarıyla kırsal kesimler kapsam altına alınmalıdır.

Gelişmekte olan ekonomilere, ihtiyaçları doğrultusunda farklı uygulama yapabilmeleri için kaynak ve politika alanı sağlanmalıdır.

Küresel finansı kontrol altına almak için yeni mekanizmalar ve kurallar oluşturulmalıdır.

Yaşam standartlarını iyileştirebilecek politikalar geliştirilmelidir.

Üçlü yapı temelinde gerçekleştirilen ekonomik ve sosyal istişareler yeniden canlandırılmalıdır.

İnsanların göçe zorlanmayacağı bir ortam oluşturulmalı ve göçmenlere ulusal ve uluslararası tam destek sağlanmalıdır.

Türkiye'deki işçi sendikaları konfederasyonları TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DISK, L20 Sekreteryası tarafından yürütülen bu çalışmalara katılmış ve katkıda bulunmuşlardır.

Ülkelerin sorunları, işçilerin talep ve beklentileri göz ardı edilerek çözülemez. Büyümede paylaşımı ön planda tutacak, istihdamı artıracak, kadın, genç ve engellileri kapsayan sosyal katılım, eşitlik ve refah yaratacak makroekonomik politikaların uygulanması bu açıdan önem taşımaktadır.

G20 her zaman uygulanan müker-ler politikaların yerine sorunlara çözüm getirecek öneriler geliştirmelidir.

Bu aşamada ekonomik ve sosyal alanda gerekli adımlar atılmalı, demokrasi alanında köklü ve kalıcı değişiklikler hedeflenmelidir. Çünkü başta çalışanlar olmak üzere, iktisaden zayıf kesimlerin hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi, ancak demokratik sistem içinde mümkündür. Sosyal hukuk devleti anlayışını savunmak ve hayata geçirmek, insani ve sürdürülebilir kalkınmanın ön koşuludur.

Küresel sendikal hareket G20 liderlerine 2015 tarihinde Türkiye'de yapılacak olan G20 Başkanlar Zirvesi'nin gündemine söz konusu önerileri taşımaları doğrultusunda çağrıda bulunmaktadır.

G-20 MALİYE BAKANLARI TOPLANTISI

Atalay: “Makroekonomik politikaların ancak emek yanlısı politikalarla şekillendirilmesi durumunda başarılı olabileceğine inanıyoruz.”

B-20, L-20 ve T-20'nin Türkiye dönemi başkanlıkları, G-20 maliye bakanları ve merkez bankası başkanları ile etkileşimli kahvaltı toplantısı düzenledi. 10 Şubat 2015 günü İstanbul'da gerçekleştirilen toplantıya, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın yanı sıra, G-20 ülkelerinden bakanlar, merkez bankası başkanları, OECD ve OECD-TUAC gibi üst düzey uluslararası kuruluşların temsilcileri, düşünce kuruluşlarının temsilcileri ve çok sayıda işadama katıldı. toplantıda, makroekonomik ve mali işbirliği finansal kapsam, küçük ve orta ölçekli işletme finansmanının iyileştirilmesi ile altyapı finansmanı ve kalkınma başlıkları altında üç tartışma oturumu düzenlendi.

Toplantıda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, şunları söyledi:

“Çalışan kesim ekonomik krizden en fazla etkilenen kesim oldu ve milyonlarca iş yok oldu. Uzun süreli işsizlik neticesinde birçok kişi iş piyasasından uzaklaştı. Çalışanların gelirden aldığı pay azaldı ve tehlikeli çalışma biçimleri yaygınlaştı. Kamu harcamalarındaki kesintiler nedeniyle krizin çalışanlar üzerindeki etkisi arttı. Altı yıldan beri devam eden krizin sona erdiğini iddia edenler aceleci davrandı. Kemer sıkma politikalarıyla, mali güçlenme ve borç azaltma hedeflerine ulaşamadığı artık görüldü. Kemer sıkma politikaları, ekonomik açıdan etkisiz olduğu gibi politik açıdan da istikrarsızdır. G-20 Türkiye Başkanlığı, bu duruma karşı; kapsayıcılık, uygulama ve yatırım başlıklarından oluşan ve ümit vadeden bir gündem oluşturdu.

L-20'ye göre kapsayıcılık, sosyal anlamda bir kapsayıcılığı da öngörmelidir. Burada iş piyasasında kapsa-

yıcılıktan ve sosyal anlamda kutuplaştırmayı engellemek için gerekli güçlü sosyal korumadan bahsediyorum. Bizler yatırım önceliğini memnuniyetle karşılıyoruz. İnsan onuruna yakışır bir yaşam sağlanması ve yeni iş olanakları yaratılması açısından yatırıma olan ihtiyacı biliyoruz. Geçmiş G-20 zirvelerinde alınan kararların ve Moskova'da gerçekleştirilen ortak çalışma ve maliye bakanları toplantısında yayınlanan bildiride yer alan asgari ücret, toplu pazarlık ve sosyal koruma ile ilgili taahhütler artık uygulansın diyoruz.

Dönem başkanlığı, ikinci maliye ve çalışma bakanları ortak toplantısının Eylül ayında yapılacağını bildirdi. Bu kararı memnuniyetle karşılıyor, ortak toplantının son derece faydalı olacağına inanıyoruz. Makroekonomik politikaların ancak emek yanlısı politikalarla şekillendirilmesi durumunda başarılı olabileceğine inanıyoruz. Ücretlerin ve kamu yatırımlarının artırılması ve böylece satın alma gücünün kuvvetlendirilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Ekonomik büyüme ancak bu şekilde elde edilebilecektir.”

B-20 BÖLGESEL DANIŞMA TOPLANTISI

DG-20 Dönem Başkanlığı vesilesiyle 22 Şubat 2015 tarihinde Suudi Arabistan'da “B20 Bölgesel Danışma Toplantısı” düzenlendi. Toplantıya Türkiye'den Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, B-20 Türkiye Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ve L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi Başkanı Ergün Atalay katıldı. Toplantıda

Genel Başkan Ergün Atalay şunları söyledi:

“Bugün yaşadığımız dünyamızda bebeginden yaşlısına insanlar susuzluktan, açlıktan ölüyorsa, bu üzerinde çok düşünmemiz gereken bir konudur. L-20'ye göre kapsayıcılık, sosyal anlamda kapsayıcılığı da öngörmelidir. Burada iş piyasasında kapsayıcılıktan ve sosyal anlamda kutuplaştırmayı engellemek için gerekli güçlü sosyal korumaya işaret etmekteyiz. Biz işçi kesimi olarak bunu istiyoruz. Sorunlarımızın çözümünün kamu bütçelerini kısmakta ya da daha az işçi çalıştıracak teknolojiler geliştirmekte olmadığını görmeliyiz. Bu noktada G-20 ile olduğu kadar B-20 ile yakından çalışmak L-20 ile son derece önemli. Çalışan kesim ve girişimci ancak sorunlarına birlikte çözüm ararsa, aradığına daha kolay ulaşır. Çünkü sorunları ortak sorunlar, bu sorunların çözümleri de ortak çözümlerdir. Ben bu sene G-20 Dönem Başkanlığı adı altında B-20 ve L-20'nin daha önceki yıllardan çok daha etkin olacağına inanıyorum.”



Atalay, Cidde'de Katılımcılara Hitap Etti.



G-20 TÜRKİYE DÖNEM BAŞKANLIĞI KAPSAMINDA ANTALYA'DA TOPLANTILAR YAPILDI

Atalay: “Olumsuz çalışma şartları, G-20 dönem başkanlığı yapan Türkiye’ye yakışmıyor.”

Türkiye’nin dönem başkanı olduğu G-20 Zirvesi kapsamında düzenlenen toplantılar Antalya’da yapıldı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi Başkanı Ergün Atalay işçi kesiminin görüşlerini açıkladı. Düzenlenen toplantılara Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik yanı sıra G-20 kapsamındaki ülkelerin ilgili bakanlık üst düzey yöneticileri ile işçi ve işveren kuruluşları temsilcileri ve Uluslararası Para Fonu (IMF), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Dünya Bankası (WB) gibi uluslararası kuruluşların temsilcileri de katılım sağladı. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ile birlikte Genel Mali Sekreter Ramazan Açar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar da katıldı.

G-20 ile OECD işbirliğinde 25 Şubat 2015 Çarşamba günü gerçekleştirilen “Kaliteli Çıracılığın Geliştirilmesi Konferansı”nın açılışında konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay, Türkiye’de sigortasız, sendikasız işçi çalıştıran işyerlerinin olduğunu, iş kazaları sonucu ölümlerin yüksek, çalışma ortamlarının güvensiz olduğunu vurgulayarak “Bu durum G-20 dönem başkanlığı yapan Türkiye’ye yakışmıyor” dedi.

Atalay konuşmasında özetle şu hususlara yer verdi:

“Konferansın konusu olan işbaşında eğitimin geliştirilmesi, nitelikli çıracılığın teşvik edilmesi işçi ke-

siminin üzerinde önemle durduğu konuların başında gelmektedir.

Özellikle gençler, zayıf ve düzensiz ekonomik büyümeden daha fazla etkilenmektedir. Küresel genç işsizliği oranı, yetişkin işsiz oranının neredeyse üç katına ulaşmaktadır. Gençlerin işsizliğe ilişkin bu gelişmelerden çok daha fazla etkilenmelerinin önüne geçilmelidir. Genç işgücünün niteliğinin yükseltilmesi, çalışma imkanlarının geliştirilmesi sağlanmalıdır.

Gençler ve çıracılık eğitimi alan diğerlerinin tek amacı bulunmaktır: Tam zamanlı ve kalıcı iş imkanı bulmak, bunun için gerekli becerileri kazanmak ve ilerletmek. Ancak çıracılık uygulaması anlamlı bir fırsat olmak yerine sömürünün bir başka biçimine dönüşmektedir. Bu gerçeklikler itibarıyla, nitelikli çıracılığa ilişkin bir çerçeve oluşturmak durumundayız.

Eğitim sistemi ‘gelecek için beceri’ oluşturma öngörüsüne sahip olacak biçimde tasarlanmamıştır. Bu konuda eğitim sisteminin yenilenmesine ihtiyaç bulunmaktadır. Bu değişime ilişkin yeni politikalara ve idari yapılara ihtiyacımız bulunmaktadır. Bu amaçla B20 ve L20, nitelikli çıracılık konusunda işbirliği yapmaktadır. Çıracılığa yönelik ulusal bir çerçevenin bulunmadığı durumlarda gerekli kuralları oluşturmak için sosyal diyaloga mekanizması etkili kullanılmalıdır.”

L-20 ve B-20 temsilcileri, İstihdam Çalışma Grubu olarak

işbirliği yapılabilecek ortak konuları belirlemek üzere kendi aralarında üst düzey temsilcilerin katılımıyla bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda işçi kesimi adına Konfederasyonumuz temsilcileri yanı sıra Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC) ve OECD Sendikalar Danışma Kurulu (OECD/TUAC) yetkilileri görüş ve değerlendirmelerde bulundu.

TISK tarafından organize edilen ve ev sahipliğinde gerçekleştirilen B-20 İstihdam Görev Gücü açılış toplantısı ise 26 Şubat 2015 günü yapıldı. Açılış toplantısında TÜRK-İŞ Genel Başkanı L-20 Türkiye adına işçi kesiminin görüşlerini açıkladı ve “insan onuruna yakışır iş koşullarının gerçekleştirilmesini istiyoruz” dedi. Atalay konuşmasında özetle şunları söyledi:

“G-20 yapısı içinde bir araya gelen 20 ülke, Dünya nüfusunun yüzde 70’ini kapsamaktadır. Dünya ekonomisinin ise yüzde 85’ini yine bu ülkeler oluşturmaktadır. Şimdiye kadar gerçekleştirilen G-20 zirvesinin birçoğuna şahsen katılma imkanı buldum.

Ücretli çalışanlar, yaşanan küresel ekonomik krizden en fazla etkilenen kesimlerin başında gelmektedir. Milyonlarca işçi işini kaybetti. Uzun süreli işsizlik sonucunda birçok kişi işgücü piyasasından uzaklaştı. Çalışanların mevcut işleri ile satın alma güçlerinin korunması için kaygıları arttı. İstihdam biçimleri de değişti. Yeni iş alanlarının



yaratılmasında beklenen gelişme olmadı. Gelir getirici düzenli bir işte çalışanların sayısı artmak bir yana azaldı. Esnek, güvencesiz, düzensiz ve geçici çalışma biçimleri yaygınlaştı.

G-20 sosyal taraflarının, liderlerin belirlenen hedeflere ulaşması noktasında giderek artan bir sorumluluğu bulunmaktadır. Sosyal tarafların aynı zamanda, tüm bu hedeflere ulaşmanın yolunun çalışma hayatından geçtiğine liderleri ikna etmesi de gerekmektedir. Bir hususu dikkatinize sunmak istiyorum: Yolsuzlukları engellemek, hükümet ve işadamlarının gayreti ile mümkün olabilir. Vergi kaçırmaı engellersek, işlerin yapılma biçimi de değişecektir.

Çalışan kesim olarak bizler; yatırımların teşvik edilmesini, yeni işler sağlanmasını, insan onuruna yakışır iş koşullarının gerçekleştirilmesini, nitelikli çıraklık için bir çerçeve

oluşturulmasını ve güvenli işyerlerinin tesis edilmesini istiyoruz.”

G-20 Türkiye Dönem Başkanlığı kapsamında Kasım 2015 ayında yapılacak G-20 Liderler Zirvesi'ne hazırlık kapsamında gerçekleştirilen toplantıların sonuncusu “G-20 İstihdam Çalışma Grubu” toplantısı oldu. G-20 bünyesindeki ülkelerin istihdam konusunda izleyecekleri politikayı belirlemek üzere oluşturulan ve çalışmalarını sürdüren grup toplantısı 26 Şubat 2015 günü yapıldı. Toplantının üçüncü oturumunda L-20 ve B-20 ile T-20 temsilcileri görüşlerini açıkladı. Düzenlenen oturumda L-20 Türkiye adına Konfederasyonumuz temsilcisi bir konuşma yaptı ve özetle şu konulara vurgu yaptı:

“Dünya ekonomisinin yeni bir başlangıca ihtiyacı var. Bu yeni başlangıç için en iyi yol, talebi ve dolayısıyla yoksul ve orta sınıfın satın alma gücünü artırmak olmalıdır.

Ekonomik büyüme refahın yaygınlaşmasını sağlamalıdır. Ücret artışları ve emeğin toplam gelirden aldığı payın artırılması, yaşama ücretiyle ya da asgari ücretin artırılmasıyla mümkündür.

Doğası gereği istismara açık işlerin ortadan kaldırılması için gerekli tedbirler alınmalıdır. Özellikle tedarik zincirlerindeki cebri çalıştırma engellenmelidir. İşlerin kalitesini artırmak amacıyla tüm kayıtdışı işler kayıt altına alınmalı ve resmileştirilmelidir.

Bu tür tedbirler işyerinde demokrasiyi güçlendirecek ve kapsayıcı büyüme, sosyal barış ve ekonominin yeniden yapılandırılması sürecinde toplumsal desteğin teminatı olacaktır. Bu konular, makro-ekonomik düzeyde önemli etkiye sahip istihdam politikaları, güçlü bir kamu altyapı yatırım taahhüdü Ortak Maliye ve Çalışma Bakanları Toplantısının gündeminde yer almalıdır.”





BAŞKANLAR KURULUMUZ TOPLANDI

“TÜRK-İŞ, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasına yönelik düzenlemelere öncelik verilmesini talep etmektedir.”

İlk Toplantı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 13 Ekim 2014 günü Bolu Abant'ta olağan toplantısını yaparak, çalışma hayatıyla ilgili gündemindeki konuları ve ülkedeki son gelişmeleri değerlendirmiş, aşağıdaki hususların duyurulmasına karar vermiştir:

“TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkede son günlerde gelişen olay-

ları derin bir kaygıyla izlemektedir. Ülkemiz güneydoğu sınırının ötesinde gelişen olayların gerekçe yapılarak, bazı gruplar tarafından sivil halka yönelik terör olaylarına girişilmesini kınamaktadır. Olaylar sonucunda, onlarca vatandaşımız hayatını kaybetmiş, yüzlerce vatandaşımız yaralanmıştır. Yapılan silahlı saldırı sonucu iki güvenlik görevlisinin şehit edilmesi acımızı daha da artırmıştır. Ölenlere Allah'tan

rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Yakın geçmişte ülkede yaşanan olaylardan her kesim gereken dersleri çıkartmalıdır. Demokrasiye, birliğe ve kardeşliğe yönelik hareketlere karşı herkesin dayanışma içinde el ele olması gerekmektedir. Özellikle siyasal sorumluluk taşıyanlar söylemlerinde çok dikkatli olmalıdır. Aynı zaman dilimin-





de birçok ilimizde yoğunlaşan ve yaygınlaşan olaylarda, bazı kamu kuruluşları ile şahısların binalarına, araçlarına saldırı yapılmış, tahrip edilmiştir. Ortaya çıkan yağma ve talan görüntüleri toplumun tüm kesimlerini rahatsız etmiştir. Herkesi sağduyulu davranmaya ve toplumsal huzuru bozacak davranışlardan kaçınmaya davet ediyoruz.

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti niteliklerine yapılan her türlü saldırıya karşı çıkmak, ülkedeki tüm kişi ve kurumların görevidir. Temel insan hak ve özgürlükleri güvencesinde, geleceğe güvenle bakmak, çocuklarımıza birlik ve barış içinde mutlu bir gelecek sağlamak hepimizin ortak amacı olmalıdır.

TÜRK-İŞ topluluğu, her türlü siyasal görüş, inanç ve kökene mensup yüzbinlerce işçinin birliğini bünyesinde toplayan bir kuruluş olarak, bu doğrultudaki mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Orta Vadeli Plan'da yer alan "özel istihdam bürolarının yaygınlaştırılması ve faaliyet alanlarının geçici iş ilişkisini de kapsayacak biçimde genişletilmesi" ile "bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sisteminin geliştirilmesi" yaklaşımını, işçi haklarına yönelik bir tavır olarak değerlendirmektedir. Kıdem tazminatı ile ilgili genel kurul kararımız halen geçerlidir. İşçi konfederasyonlarının karşı çıkışıyla daha önce Sayın Cumhurbaşkanı tarafından geri çevrilen düzenlemeler yeniden gündeme getirilmemelidir. Bu ve benzeri girişimlerin toplumsal huzur ve iş barışı getirmeyeceği bilinmelidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkede yaşanan iş kazalarının, emek maliyetini düşük tutarak rekabeti ve karlılığı sağlamanın, ağır ihmalin, eğitimsizliğin, denetimsizliğin ve yapurım eksikliğinin sonucu olduğu görüşündedir. İşyerlerinin insana yakışır, elverişli çalışma koşullarına sahip, güvenli ve sağlıklı bir yapıya kavuşturulmasının önemine işaret etmektedir.

Türkiye, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en yoğun olduğu inşaat, maden ve tarımsal alanlardaki ILO sözleşmelerini vakit geçirmeden onaylamalı ve gereği yapılmalıdır. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, son gelişmeler ışığında ele alınmalı, sosyal taraflar arasında yeniden müzakere edilerek düzenlenmelidir.

Küresel ekonomik kriz şartlarında ara verilen özelleştirme uygulamalarına önümüzdeki dönem hız verileceği görülmektedir. Özelleştirmenin yanlışlığı günümüzde açıkça ortaya çıkmıştır. Dünyada yaşanan ekonomik kriz

sonrası birçok ülkede özelleştirme politikaları terk edilmiş, yeneden kamulaştırma yapılmaktadır. Ülkede ve özellikle doğu-güneydoğu bölgesinde özelleştirilen/tasfiye edilen kamu işletmelerinin yol açtığı boşluk, tüm teşviklere rağmen, giderilememiştir. Şimdiye kadar yapılan özelleştirmelerin ülkeye ve çalışanlara bir faydası olmamıştır. İşçilerin bu konudaki talep ve beklentileri dikkate alınmalı, özelleştirmeyle ilgili yargı kararları, Anayasa mahkemesinin de kararı dikkate alınarak, titizlikle yerine getirilmelidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, başta sınır komşumuz Suriye olmak üzere, Türkiye'ye göç etmek durumunda olanlara insani yardımda bulunulmasını olumlu karşılamaktadır. Ancak bu misafirliğin kalıcı hale gelmesi, beyana dayalı kimlik ve çalışma izni verilmesi konularında, daha sonra bir sorun yaşanmaması için dikkatli ve titiz davranılmasını gerekli bulmaktadır. Kayıtdışı istihdamın ve işsizliğin daha da yaygınlaşacağı, ücret seviyelerinin daha da gerileyeceği bir sonucun ortaya çıkarmaması sağlanmalıdır.

Siyasal iktidar, demokrasiyi, hukukun üstünlüğünü, insan haklarını temel çıkış noktası yapmakta ve konuda ilerleme sağlamayı amaçladığı bilinmektedir. Demokrasinin temelinde örgütlü toplum yatmaktadır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin ortadan kaldırılmasına yönelik düzenlemelere öncelik verilmesini talep etmektedir.

AB Komisyonu tarafından yayımlanan 2014 İlerleme Raporunda yer alan tespit, eleştiri ve öneriler dikkatle değerlendirilmeli, AB süreci hızlandırılmalıdır. Özellikle "sosyal politika ve istihdam" başlıklı 19. Fasıl'ın gerekleri uygulamada karşılığını bulmalıdır.

Daha adil ve sürdürülebilir bir dünya ekonomisi inşasında G20 ülkelerine önemli görevler düşmektedir. TÜRK-İŞ Başkanlar





Kurulu, 2015 yılı Türkiye Dönem Başkanlığının, ülkemiz açısından önemli platform olacağı düşüncesindedir. Çalışan kesim L20 adı verilen yapıyla görüşlerini G20 düzeyinde temsil etmektedir. Bu yapı, aynı zamanda G20'ye ev sahipliği yapan ülkede faaliyet gösteren sendikaların desteği ile hareket etmektedir. 2015 yılında da, bu amaca yönelik çalışma yapmak üzere TÜRK-İŞ başkanlığında, HAK-İŞ ile DISK'in de yer aldığı bir "L20 Türkiye Organizasyon Komitesi" kurulmuştur.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Türkiye'nin 2015 dönem Başkanlığı'nın, küresel düzeyde insan onuru, eşitlik ve esenlik ilkelerinin güçlendirilmesi yolunda önemli bir ara durak olmasını temenni etmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye işçilerimiz tarafından yurdun çeşitli bölgelerinde hak ve özgürlükleri için sürdürülen haklı ve meşru mücadeleleri ile grev uygulamalarını desteklemekte ve selamlamaktadır."

İkinci Toplantı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma yaşamının gündemindeki önemli konuları görüşmek üzere, 5 Şubat 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantının ardından, Başkanlar Kurulu bir bildiri yayımladı.

"TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçi hak ve özgürlüklerinin önündeki engellerin ortadan kaldırılması, sendikal örgütlenmenin yaygınlaştırılması, çalışanların yaşama ve çalışma koşullarının iyileştirmesi doğrultusunda Konfederasyonumuz tarafından belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından en üst düzeyde yetkililere yazılı ve sözlü olarak iletilmiş olan taleplerimiz konusunda somut adımlar atılmasını beklemektedir. Çalışma hayatıyla ilgili gündeme getirilen bazı kanun tasarıları, kamuoyuna yansıyan görüşler, yaşanan

uygulamalar karşısında büyük bir kaygı duyulmaktadır.

İşçilerin en kutsal kazanılmış haklarından olan kıdem tazminatı, bugün yine ve yeniden tartışma konusu yapılmak istenmektedir. Kıdem tazminatı, işçilerin ve sendikaların en duyarlı olduğu hakların başında gelmektedir. Kıdem tazminatı Türk İş Hukukuna 1936 tarihli 3008 sayılı İş Kanunu ile girmiştir. Bu hakkın aşındırılması değil, korunması ve geliştirilmesi temel yaklaşım olmalıdır. İşçilerin bilinen tüm tepkisine rağmen, kıdem tazminatında gündeme getirilmek istenen ve hak kayıplarına yol açacak düzenlemeleri işçiler kabul etmeyecektir.

"Kıdem tazminatında gündeme getirilmek istenen ve hak kayıplarına yol açacak düzenlemeleri işçiler kabul etmeyecektir."

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, kıdem tazminatına ilişkin olarak yıllardan beri süregelen görüşünü bugün de muhafaza etmekte, Konfederasyonun en üst karar organı genel kurulda alınan kararı bir kez daha hatırlatmakta yarar görmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 'Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması' amacıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından hazırlanan kanun taslağında, özel istihdam bürolarının görevlerinin düzenlenerek, faaliyetleri arasına geçici iş ilişkisi kurma yetkisinin verilmesini, gerek usul gerek içeriği itibarıyla doğru bulmamaktadır. Benzeri düzenleme, 2009 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan bir

kanun tasarısı içerisinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne getirilmiş, görüşülerek kabul edilen tasarı, Sayın 11. Cumhurbaşkanımız tarafından, başta Konfederasyonumuz olmak üzere işçi kesiminin haklı tepkileri dikkate alınarak, onaylanmamıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatının hassas dengelerini gözetmek yerine, geçmişte müzakere edilen ve işçi kesiminin günümüzde de geçerli haklı gerekçelerle karşı çıktığı, özel istihdam bürolarına geçici iş ilişkisi kurma yetkisinin verilmek istenmesini, işçi haklarına ve sendikal örgütlülüğe karşı yeni bir saldırı örneği olarak görmekte ve yapılmak istenen düzenlemelere karşı çıkmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren konularda, sosyal taraflarla herhangi bir görüşme ve yazılı bilgilendirme yapılmadan, üçlü yapının gereği olan sosyal diyalog mekanizması işletilmeden ve görüş istenmeden yasal düzenleme yapılması alışkanlığına dikkat çekmektedir. Sosyal taraflar görüşlerini ancak TBMM çalışmaları sırasında ve sınırlı bir zaman süresinde açıklama imkanı bulabilmektedir. Çalışma hayatını doğrudan ya da dolaylı olarak ilgilendiren tüm konularda, üçlü danışma mekanizmalarına işlerlik kazandırılmalı ve sosyal tarafların etkin katılımına her düzeyde imkan sağlanmalıdır.

TBMM'de görüşülmekte olan ve 'İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı kanunlarda Değişiklik' yapılmasına dair Kanun Tasarısında da, özellikle yeraltı maden işyerlerindeki çalışma şartları ve süreleriyle ilgili bazı olumlu değişiklikler yapılmıştır. Ancak, esas itibarıyla iş kazalarının önlenmesine yönelik tedbirleri kapsamı gereken düzenlemelerde, işçi kesiminin ikazına rağmen, koruyucu malzemesini kullanmayan işçinin tazminatsız



olarak iş sözleşmesinin feshedilmesine imkan verilmektedir. Aynı şekilde, örgütlenmenin mümkün olamayacağı, işçinin korumasız kalacağı a-tipik çalışma kapsamında olan uzaktan çalışmanın kabul edilmesi ile sanayiden sayılan işler hariç diğer işlerde günlük gece çalışma süresinde 7,5 saatlik sınırın kaldırılması da, TÜRK-İŞ başkanlar Kurulu tarafından, esnek istihdamı amaçlayan kabul edilemez düzenlemeler olarak görülmektedir.

Soma'da meydana gelen işkaza- sı sonucu kapatılan maden ocaklarında şehit olan ve işten çıkarılan yaklaşık 2.850 işçinin, başta kıdem tazminatı olmak üzere tüm yasal hakları bir an önce ödenmelidir.

Siyasal iktidar, işçi haklarına yönelik bakış açısını, Bakanlar Kurulu kararıyla grev erteleyerek bir kez daha ortaya koymuştur. Grev hakkı, işçi sınıfının büyük mücadeleler sonunda elde ettiği bir haktır. Onayladığımız uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır. Anayasa değişikliği paralelinde grevle ilgili yasal kısıtlamaların kaldırıldığı resmi belgelerde ileri sürülürken, grev hakkının kullanımı hükümet tarafından engellenmektedir. Geçmişte Konfederasyonumuza üye sendikalarımızın THY grevi ve Paşabahçe grevi, hiçbir ilgisi olmamasına rağmen 'genel sağlık ve milli güvenlik' gerekçe gösterilerek Bakanlar Kurulu tarafından ertelenmişti. Şimdi de metal işkolunda yine grev erteleme kararı alınmıştır. Bu grev erteleme değil açıkça grev yasasıdır. Grev hakkının kullanımının açıkça ortadan kaldırılmasıdır. Türkiye işçi sınıfı buna karşı tepkisini ulusal ve uluslararası her platformlarda kararlılıkla ortaya koymaya devam edecektir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, G20 Zirvesi platformunda 2015 yılı Türkiye Dönem Başkanlığını ülkemiz ve işçi hareketi açısından önemli bir fırsat olarak değerlendirmekte-

dir. Bu kapsamda, L20 Organizasyon Komitesini oluşturan üç işçi konfederasyonunun birlikte çalışmaları, emek kesiminin karşı karşıya bulunduğu sorunların aşılması ve uluslararası sendikal hareket ile birlikte politika geliştirilmesi açısından yararlı olacaktır. TÜRK-İŞ, taleplerin ulusal ve küresel boyutta takipçisi olmaya devam edecektir.

Dünyada ve Türkiye'de yaşanan gelişmeler, uygulanan ekonomik ve sosyal politikalar, başta ücretli çalışanlar olmak üzere dar ve sabit gelirli tüm kesimleri olumsuz etkilemektedir. 2015 yılında geçerli olmak üzere işçi kesiminin muhalefeti ve fakat işveren-hükümet temsilcileri tarafından belirlenen asgari ücret yetersizdir. Emekli maaşlarına enflasyon oranında zam yapılması farklı gelir düzeylerinde var olan eşitsizliği artırmıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, insan onuruna yaraşır bir gelir düzeyi tespit edilmeden ve gelirler buna uygun olarak yeniden düzenlenmeden, enflasyon oranındaki artışın, geçim şartlarını iyileştirmediği, gelir

dağılımını daha da adaletsiz kıldığı görüşündedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, sağlık hizmetlerinden yararlanma aşamasında, özellikle düşük gelirli sigortalıların kısıtlı aile bütçesinden ödemek durumunda bırakıldıkları katkı payı ve ilave ücretin kaldırılması gerektiğini savunmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, yürürlük süresi 2015 yılında başlayan kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde, üye işçilerimizin emeklerinin karşılığının alınması ve insan onuruna yaraşır bir yaşama düzeyini sağlamak üzere, geçmiş dönemlerde olduğu gibi, birlikte davranılmasını kararlaştırmıştır. Bu kapsamda, işkolu barajı nedeniyle, örgütlü bulundukları işyerlerinde bile toplu iş sözleşmesi yapabilme yetkisini kaybedebilecek sendikaların sorununa çözüm bulunması için sürdürülen çalışmalar desteklenmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, özellikle kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulması konularında dikkat çekmek ve kazanılmış hakların korunmasında ve geliştirilmesinde kararlığımızı göstermek amacıyla, öncelikle 6 bölge merkezinde kitlesel basın toplantısı yapılmasını kararlaştırmıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, muvazaalı olarak taşeron işçisi adı altında çalıştırılan karayolu işçilerinin, kesinleşmiş yargı kararına rağmen kadroya alınmaması nedeniyle verdikleri mücadeleyi, Ağaç-İş Sendikasının örgütlü olduğu, Kastamonu'da faaliyet gösteren Kronospan Grup SFC Entegre Orman Ürünleri San. AŞ.'nin 230 işçiyle sürdürdüğü grev ile işçilerimiz tarafından yurdun çeşitli bölgelerinde hak ve özgürlükleri için sürdürülen haklı ve meşru mücadeleleri desteklemekte ve selamlamaktadır."

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, kıdem tazminatına ilişkin olarak yıllardan beri süregelen görüşünü bugün de muhafaza etmekte, Konfederasyonun en üst karar organı genel kurulda alınan kararı bir kez daha hatırlatmakta yarar görmektedir.



TÜRK-İŞ'TEN KİTLESEL BASIN TOPLANTILARI

İşçiler ülkenin dört bir yanından haykırdı:

“Kıdem tazminatımıza dokunmayın”

**Tazminatım
Benim
Geleceğim..!**



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, özellikle kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulması konularında dikkat çekmek ve kazanılmış hakların korunmasında ve geliştirilmesinde kararlılığımızı göstermek amacıyla, çeşitli bölgelerde kitlesel basın toplantısı yapılması kararlaştırılmıştı.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, alınan bu karar doğrultusunda, Eskişehir, Kocaeli, Çerkezköy, Ankara, İstanbul, Adana, Bursa ve İzmir'de kitlesel basın toplantısı yapılmasını kararlaştırdı.

İLK AÇIKLAMA ESKİŞEHİR'DE



İlk kitlesel basın açıklaması, 19 Şubat 2015 günü Eskişehir'de yapıldı. TÜRK-İŞ tarafından düzenlenen yürüyüşe yaklaşık 2 bin işçi katıldı. TÜRK-İŞ'e bağlı çeşitli sendikalara üye olan işçiler akşam saatlerinde Alaaddin Parkı'nda toplanarak İstiklal Mahallesi Porsuk Bulvarı'na doğru yürüyüşe geçtiler.

Burada bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Bölge Temsilcisi Necat Kılıç, "TÜRK-İŞ sokağa çıkıyorsa tehlike var demektir. Niyetimiz kamuoyunu rahatsız ve huzursuz etmek değil. Bugün hazırlığı yapılan yasal düzenlemelerin, hem büyük hak kayıpları getirecek olan yasal düzenlemeler hakkında kamuoyunu bilgilendirmek, hem de düzenlemeyi yapmak isteyen siyasileri uyarmak, görmeyen gözleri, işitmeyen kulakları açmak için buradayız. Kıdem tazminatı işçi sınıfına gelecek nesillere devredilmek üzere emanet edilen bir haktır. Kimse bu hakka el uzatmaya kalkmasın" dedi.

KOCAELİ'DE KATILIM BÜYÜK OLDU

Eskişehir'in ardından ikinci kitlesel basın açıklaması 19 Şubat 2015 günü Kocaeli'de yapıldı. TÜRK-İŞ üyesi işçiler Kocaeli'nin İzmit ilçesindeki Merkez Bankası Şubesi'nin önünde toplanarak, Yürüyüş Yolu üzerinden Sabri Yalın Parkı'na geldi. Kıdem tazminatının kaldırılmamasını isteyen işçiler yol boyunca sloganlar atarak ilerledi.

Yürüyüş sonunda bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Kocaeli Temsilcisi Adnan Uyar, "Kıdem tazminatı işçi sınıfının ve TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisidir. TÜRK-İŞ Genel Kurulu, bugün çalışanları ve gelecekte çalışacak olanlar için kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yanadır. Kıdem tazminatı hakkı bıçağın kemiğe dayandığı noktadır. Kıdem tazminatı yalnızca çalışan işçiyi değil, o emek ile geçinen işçi ailesini de ilgilendiren bir müessesedir. Ödemesi sonraya bırakılmış ücretin parçasıdır. Kızımızın gelinliği, oğlumuzun damatlığıdır. Geleceğimizin umudu ve güvencesidir" dedi.

ÇERKEZKÖY'DE BİNLERCE İŞÇİ ALANDAYDI

23 Şubat 2015 günü Çerkezköy'de düzenlenen kitlesel basın açıklamasına yaklaşık 1500 kişi katıldı. TÜRK-İŞ'e bağlı çeşitli sendikalara üye olan işçilerin doldurduğu Belediye Meydanında birer konuşma yapan TÜRK-İŞ 1. Bölge temsilcisi Faruk Büyükkucak ve TÜRK-İŞ Tekirdağ İl Temsilcisi ve Türk Metal Sendikası Çerkezköy Şube Başkanı Murat Koçak işçilere seslenerek, "Kıdem tazminatı kazanılmış hakkımızdır. Sadece bizim değil, kızımızın, oğlumuzun ve gelecek kuşağın kazanılmış hakkıdır, garantisidir. TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisi olan bu haktan asla feragat etmeyeceğiz" dediler. TÜRK-İŞ temsilcilerinin konuşmalarının ardından alanı dolduran işçilerin coşkulu sloganlarıyla eylem sona erdi





İSTANBUL'DA COŞKULU KATILIM



TÜRK-İŞ üyesi 3 bini aşkın işçi, Hükümetin kıdem tazminatı konusundaki tutumunu protesto etmek için 26 Şubat 2015 günü Taksim'de yürüyüş yaptı. Galatasaray Meydanı'na kadar gelen işçilere, burada TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak seslendi. Büyükkucak, şunları söyledi:

“Hedeflerinde emeğin en kutsalı sayılan, kıdem hakkı, kıdem tazminatı yer alıyor. Kıdem tazminatı hakkının ortadan kaldırılması niyeti, ısıtılıp ısıtılıp işçinin karşısına çıkarılıyor. Algı yönetimi yapıyor. Kamuoyu oluşturulmaya çalışılıyor. Kıdem tazminatı yaklaşık 80 yıllık bir uygulama. Kıdem tazminatı hakkı tartışma konusu yapılmak isteniyor. 12 Eylül döneminin dokunamadığı bu hak, kuşa çevrilmek, sınırlandırılmak isteniyor. Kıdem tazminatı hakkı, bıçağın kemiğe dayandığı son noktadır. Geleceğimizin umudu, güvencesidir. Kıdem tazminatına kimse el uzatmaya kalkmasın. Ona uzanacak eller kırılacaktır” dedi.

ANKARA'DA GÜVENPARK'TA

TÜRK-İŞ'e bağlı çeşitli sendikalara üye olan işçiler kıdem tazminatlarının kaldırılmaması için 26 Şubat 2015



günü Kızılay Güvenpark'ta eylem yaptı. Kıdem tazminatının kaldırılmamasını isteyen işçiler, yol boyunca sloganlar atarak ilerlediler.

Yürüyüş sonunda bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Ankara İl Temsilcisi ve Türk Metal Sendikası Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Halil İbrahim Alpoglu, “Büyük hak kayıpları getirecek olan yasal düzenlemeler hakkında kamuoyunu bilgilendirmek, düzenleme yapmak isteyen siyasileri uyararak için buradayız. Kıdem tazminatı işçi sınıfına gelecek nesillere devredilmek üzere emanet edilen bir haktır. Kimse bu hakka el uzatmaya kalkmasın. Kıdem tazminatı geleceğimizin umudu, güvencesidir. Kıdem tazminatı TÜRK-İŞ'in ve işçi sınıfının kırmızı çizgisidir” dedi.

ADANA'DA YOĞUN KATILIM



TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara üye olan işçiler 26 Şubat 2015 günü İnönü Parkında toplandı. TÜRK-İŞ 4. Bölge Temsilcisi Edip Gülnar, burada yaptığı konuşmada, kıdem tazminatında bir yıl şartının kaldırılması gerektiğini savunarak, işçilerin çalıştığı kadar tazminat alması gerektiğini vurguladı. Hak kayıplarına yol açacak hiçbir düzenlemeyi kabul etmeyeceklerini kaydeden Gülnar, “Kıdem tazminatı, Türkiye işçi sınıfının ve TÜRK-İŞ'in kırmızı çizgisidir. TÜRK-İŞ Genel Kurulu bugün çalışanlar ve gelecekte çalışacak olanlar için kıdem tazminatının mevcut haliyle korunmasından yanadır. TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nun kıdem tazminatının fona devredilmesi, süresinin azaltılması gibi bu hakkın tasfiyesine ya da zayıflatılmasına yönelik her türlü girişimin karşısında cevabı genel grev olacaktır” diye konuştu.



BURSA'DA KİTLESEL AÇIKLAMA



TÜRK-İŞ'e bağlı çeşitli sendikalara üye olan işçiler kıdem tazminatı hakları için 27 Şubat 2015 günü Kent Meydanında toplandı. Burada açıklamalarda bulunan TÜRK-İŞ 8. Bölge Temsilcisi Sabri Özdemir, "Hükümeti protesto etmek için toplandık. Uzun süredir Bursalı Çalışma Bakanı, gündemi değiştirmek için işçinin alınteri olan kıdem tazminatını gündeme getiriyor. Bunun asıl

amacı, kıdem tazminatı değil, insanları köle gibi çalıştırmak. Onun için meydanlardayız, işçi simsarlığı yapmalarını için meydandayız. İşçinin güvencesi olan kıdem tazminatının ortadan kaldırılmaması için meydanlardayız" dedi.

İŞÇİLER İZMİR'i SALLADI

İzmir'de TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımıza üye yaklaşık on bin işçi, 3 Mart 2015 günü Basmane Meydanı'nda toplanarak sloganlarla Konak Meydanı'na yürüdü. TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Hasan Hüseyin Karakoç burada bir açıklama yaptı. Karakoç, "Emekçiler, sermayenin aşırı kar hırsı yüzünden, işyerlerinde iş kazası denilerek iş cinayetlerine maruz bırakılıyor. Yüzlerce işçi, aynı anda iş kazasında ölüyor. Sosyal devlet uygulamaları, ortadan kaldırılmaya çalışılıyor. Örgütlü toplum yok edilmek isteniyor. Çalışanlara köle düzeni, şartları dayatılıyor. Sendikasız, örgütsüz, güvencesiz sömürü düzenini pekiştirmek isteniyor. Taşeron sistemini bile aratacak bir iş ilişkisi düzenleniyor. Çalışanlar ücretli kölelik düzenine mahkum edilmek isteniyor. Kıdem tazminatı, emekliliğimizin, umudu, güvencesidir. Kimse, bu hakka el uzatmaya kalkmasın. İşçi sınıfı, hak kayıplarına yol açacak hiçbir düzenlemeyi kabul etmeyecektir" dedi.





ASGARİ ÜCRETİ YİNE İŞVEREN-HÜKÜMET BELİRLEDİ

Atalay: “Yetersiz ve Beklentileri Karşılamaktan Uzak”

22

2015 yılında geçerli olacak asgari ücret bir kez daha işveren-hükümet kesimi tarafından belirlendi. İşçi kesimi karara muhalif kaldı. Asgari Ücret Tespit Komisyonunun oy çokluğuyla aldığı karar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından açıklandı. Asgari ücret altışar aylık dönemler itibariyle uygulanacak. Buna göre yeni asgari ücret Ocak-Haziran döneminde yüzde 5,95 oranındaki artışla brüt 1.201,50 TL, net 949,08 TL oldu. Temmuz-Aralık dönemi için artış oranı yüzde 5,99 olurken asgari ücret tutarı brüt 1.273,50 TL, net 1.000,55 TL olarak belirlendi. Böylece asgari ücretin neti ilk defa “bin lira” sınırını aştı.

Asgari ücret, Komisyonun 30 Aralık 2014 günü yapılan dördüncü ve son toplantısında, yapılan müzakerelerle sonuca bağlandı. Komisyonunda işçi kesiminin başkanlığını yürüten TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, asgari ücrette uzlaşma noktasının devletin, bilimsel verilerle belirlediği net tutarın başlangıç noktası yapılması ile müm-

kün olacağını, işçi kesimi olarak belirlenen tutara katılmadıklarını, muhalefet şerhi koyduklarını vurguladı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 2015 yılında geçerli olacak yeni asgari ücreti “Son derece yetersiz, işçilerin beklentisini karşılamaktan uzak” olarak nitelendirdi ve yaptığı yazılı açıklamada Komisyon kararını şu şekilde şu şekilde değerlendirdi:

“Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle belirlenen asgari ücrete, Komisyonunda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri katılmamış ve muhalif kalmışlardır.

2015 yılında geçerli olacak yeni asgari ücret son derece yetersiz ve işçilerin beklentilerini karşılamaktan uzaktır.

Komisyonunda görev yapan temsilcilerimiz, asgari ücretin “insan onuruna yaraşır” bir seviyede, işçinin ailesiyle birlikte geçinebileceği

miktarda belirlenebilmesi için çaba göstermişlerdir.

Türkiye’de milyonlarca işçi asgari ücretle hayatını sürdürmek durumundadır. Anayasamızda, asgari ücret belirlenirken ‘çalışanların geçim şartlarının göz önünde tutulacağı’ düzenlemesi yer almaktadır. Devletin resmi kurumu olan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), komisyonun verdiği görev doğrultusunda tek bir işçinin eline geçmesi gereken asgari ücreti aylık net 1.425 TL olarak hesaplamıştır. Bu tutar Konfederasyonumuzun hesaplamalarıyla uyumludur.

Ancak asgari ücret, işveren-devlet temsilcileri tarafından pazarlık konusu yapılmıştır. Devletin resmi rakamlarına itibar edilmemiştir. Devletin objektif ve bilimsel veriler kullanarak hesaplanan tutar bile kabul edilmemiştir.

Komisyonunda görev yapan Konfederasyonumuz temsilcileri, muhalefet şerhlerini kamuoyu ile paylaşmıştır.



Asgari ücret ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların önemli bir göstergesidir. Belirlenen yeni asgari ücret hayal kırıklığı yaratmıştır, işçilerin geleceğe olan umutlarını –bir kez daha- zedelemiştir.”

Hükümet tarafından açıklanan “2015 Yılı Programı”nda asgari ücret artışının altışar aylık dönemler itibarıyla yüzde 3 ve 3 oranında artması öngörüldürken, işveren kesimi müzakerelerde, ülke ekonomisinin ve işletmelerin önemli sorunlar yaşadığını, bu nedenle asgari ücret artışında çok ihtiyatlı davranılması gerektiğini ifade etti. TÜRK-İŞ ise öncelikle devletin belirlediği hesaplamanın temel başlangıç noktası olmasını ve fakat hedefin en düşük devlet memuru maaşı olması gerektiğini savundu.

Açılış Toplantısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının çağrısı üzerine 03 Aralık 2014 günü yapılan ilk toplantı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Faruk Çelik’in katılımı ve konuşmasıyla başladı. Çalışma Genel Müdürü başkanlığında toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nda işçi kesimi, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı Bedrettin Kaykaç, Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriya Nazlım, Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak ile TÜRK-İŞ Araştırma Müdür Yardımcısı Enis Bağdadioglu’dan oluşan heyetle temsil edildi.

Komisyon çalışmaları öncesi hazırlanan ve Konfederasyonumuzun görüş ve değerlendirmelerini içeren “Asgari Ücret 2015” başlıklı “Bilgi Dosyası” işçi kesimi üyeleriyle paylaşıldı.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu açılış toplantısında, işçi kesiminin görüşlerini açıklayan Genel Eğitim Sekreteri Irgat, şu hususlara işaret etti:

“Asgari ücretle çalışmak durumunda olan milyonlarca asgari ücretli işçi ve ailesi, bu çalışmaların sonucunu merakla, umutla takip etmektedir. Umut ederim ki, beklen-

tilere uygun bir asgari ücreti, bu yıl tespit etme imkanı buluruz.

Asgari ücretli çalışanlar, aileleriyle birlikte insanca yaşamak istemektedir. Ülkede sağlanan büyümeden, ilerlemeden eşit biçimde pay talep etmektedir. Geçim şartlarının iyileşmesini beklemektedir. Hayata karşı daha dayanıklı olmalarına imkan verecek bir asgari ücretin belirleneceği umudunu korumaktadır.

Aslında asgari ücret her türlü ekonomik yaklaşımın dışındadır. Sosyal bir ücret olarak kabul edilmektedir. İşçinin ailesi ile birlikte insan onuruna yakışır yaşam sürdürebilmesi için gerekli tutardır. Belirlenen tutarın altında ücret verilmemesi gerekir. Ancak, işçinin niteliğine göre, asgari ücretin üzerinde bir ücret verilmesi gerekir. İnsan odaklı politikaların uygulandığı ülkelerde asgari ücret uygulaması bu şekildedir.

Devletimizin resmi verilerine göre, işçilerin yüzde 41,65’i asgari ücret düzeyinde bir kazanç elde etmektedir. Asgari ücretin biraz üstünde gelir elde edenlerle birlikte, neredeyse her 3 işçiden 2’si asgari ücretlidir. Bunlar sosyal güvenlik kapsamında olanlar... Kayıtdışı istihdam edilenlerin durumu daha da kötü... Şimdi bunlara göçmen veya

sığınmacı olarak ülkemize gelenler de eklendi.

Uygulanan ekonomik ve sosyal politikalarla Türkiye düşük ücret uygulanan ülke konumuna getirilmiştir. İnsanların çaresizliği ve işsizlik gerekçe yapılarak düşük ücret politikasının sürdürülmesi kabul edilemez. Yokluk ve yoksulluk içinde insanlar, düşük bir ücretle çalışmak zorunda kalabilir. Sosyal devlette yakışan, buna izin vermemek ve gereken tedbirleri almaktır. Yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirmektir. Çatışmalara yol açacak gelişmeleri önlemek ve daha fazla toplumsal bütünleşmeyi sağlamaktır.

Hatırlanacağı üzere, halen uygulanmakta olan asgari ücret bizim muhalefetimizle ve fakat işveren-hükümet tarafından birlikte belirlenmiştir. Ve bugün, yeniden belirleme çalışmalarına başlanan net asgari ücret halen günde 29 lira 70 kuruş düzeyindedir. Bunu 1-2 lira arttırarak çalışanların geçim koşulları düzelmez. Bu asgari ücretle işçilerin, aileleri ile birlikte gıda, giyim, konut, ulaşım, haberleşme, sağlık, eğitim, kültür ve benzeri temel ihtiyaçlarını karşılayacakları beklenmektedir.

Asgari ücret belirlenirken, asgari ücretliye haksızlık yapılmaktadır. Devletin resmi kurumu tarafından yapılan hesaplama göz ardı edilmektedir.

Asgari ücretli çalışanın ödediği vergi de geliri göre yüksektir. Asgari ücret almakta olan bekar işçi, bu ay bir üst vergi oranından vergi ödemek durumunda kalmaktadır. Vergide adaleti sağlanması anayasal bir görevdir. Bunun yerine getirmesi gereken ilk başta Maliye Bakanı ve birlikte görev yaptığı hükümettir. Uygulanan asgari geçim indirimi halen yılbaşındaki asgari ücretin yarısıdır. Bakanlar Kurulu, yetkisi olmasına rağmen bu oranı yükseltmemiştir.

Asgari ücret çalışmalarında belirleyici olan Hükümetin asgari ücrette olan yaklaşımı ve bakış açısıdır. Hükümetin 2015 Yılı Programında öngördüğü asgari ücret artış oranları kabul edilemez niteliktedir. Bunu görüşmenin gereği de yoktur. Bunun için kurum temsilcilerinin rapor ha-

**Komisyonunda görev
yapan temsilcilerimiz,
asgari ücretin “insan
onuruna yaraşır”
bir seviyede, işçinin
ailesiyle birlikte
geçinebileceği miktarda
belirlenebilmesi için
çaba göstermişlerdir.**



ASGARI ÜCRET				
	Ocak'2014	Temmuz'2014	Ocak'2015	Temmuz'2015
Brüt Aylık Asgari Ücret (TL/Ay) (I)	1.071,00	1.134,00	1.201,50	1.273,50
SGK Primi	149,94	158,876	168,21	178,29
Gelir Vergisi	56,22	64,26	63,08	72,26
Damga Vergisi	8,13	8,61	9,12	9,67
İssizlik sigortası	10,71	11,34	12,02	12,74
Kesintiler Toplamı	225,00	242,97	252,42	272,95
Kesinti Oranı	21,0%	21,4%	21,0%	21,4%
Net Aylık Asgari Ücret (TL/Ay)	846,00	891,03	949,08	1.000,55
İşverene Maliyeti				
SGK işveren primi	166,01	175,77	186,23	197,47
İssizlik sigortası işveren primi	21,42	22,68	24,03	25,48
İşveren Kesinti Toplamı (II)	187,43	198,45	210,26	222,95
Toplam İşgücü Maliyeti (I+II)	187,43	1.332,45	1.411,76	1.496,95

zırlaması da gerekmez. “Ben yaptım oldu” zihniyetine sosyal tarafların katılımı meşruiyet kazandırmaz.

Öncelikli olan, asgari ücretli işçinin ailesi ile birlikte karşı karşıya kaldığı ekonomik zulmü ortadan kaldıracak düzenlemeler için adım atılmasıdır. Şimdiye kadar asgari ücret belirlenmelerinde sürdürülen kısır döngüyü kırarak bir yaklaşımın gösterilmesidir.

Asgari ücretin yeniden belirlenmesi çalışmalarında, ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum artık gerekçe yapılmamalıdır. Asgari ücretle çalışanlardan yine fedakarlık beklenmemelidir.

Asgari ücret konusundaki yaklaşımımız, savunduğumuz ilkeler bilinmektedir. Beklentimiz; asgari ücretin pazarlık ücreti olmadığı, bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücret olduğu genel kabulüne uygun çalışmaların yapılmasıdır. İşçi kesimi olarak Komisyon çalışmalarına katkımız bu çerçevede içinde mümkün olacaktır.

TÜRK-İŞ'in Açlık ve Yoksulluk Sınırı Çalışması

Konfederasyonumuzun Aralık 1987'den bu yana her ay düzenli olarak yaptığı 'açlık ve yoksulluk sınırı' çalışmasının Aralık 2014 ayı sonucu, asgari ücret toplantısından önce açıklandı. Bu çalışmada, bekar bir

işçinin geçinme tutarı TÜİK'in hesaplaması ile benzeri sonuçlar verdi. Bir işçinin sadece kendisinin temel ihtiyaçları için yapması gereken harcamaya tutarının yıllık 267 TL artışla 1.458 TL olduğu belirtildi.

Yeni Asgari Ücret Belirlendi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 30 Aralık 2014 günlü toplantısında müzakereler üst düzeyde sürdürüldü. Yapılan görüşmeler sonrası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, yeni asgari ücreti açıkladı ve kararın işveren kesiminin katılımıyla alındığını, işçi kesiminin çoğunluk görüşüne katılmadığını ifade etti.

Komisyonun kararına göre; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin yılın ilk altı aylık döneminde 40,05 TL ve ikinci altı aylık döneminde 42,45 TL olarak tespit edilmesi oy çokluğuyla kararlaştırılmıştır. Karara göre, milli seviyede tek asgari ücret belirlenirken, asgari ücret aylık olarak yılın ilk yarısında brüt 1.201,50 TL, ikinci yarısında 1.273,50 TL olmaktadır. İşverene maliyeti ise (SGK işveren primi payındaki yüzde 5'lik

indirim de dikkate alınarak) 2015 yılının ilk altı aylık döneminde 1.412 TL, ikinci altı aylık döneminde ise 1.497 TL'dir.

Yapılan kesintilerden sonra asgari ücretten geçen tutar yılın ilk altı ayında 949 TL ve yılın ikinci altı ayında 1.001 TL olmaktadır.

TÜRK-İŞ'in Asgari Ücret Karşı Oy Gerekeşi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle belirlenen asgari ücrete, Komisyonda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, aşağıdaki özetlenen gerekçeyle katılmamış ve muhalif kalmışlardır:

“Anayasanın 55. maddesinde ‘asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur’ düzenlemesi yer almaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliğinde ise ‘işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin, gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret’ olarak asgari ücret tanımlanmaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun çalışmalara başladığı 03 Aralık



2014 günü itibariyle geçerli olan brüt aylık asgari ücret 1.134 TL'dir. Bu tutardan sosyal güvenlik, vergi, işsizlik sigortası gibi kesintiler yapıldıktan sonra ele geçen net aylık ücret ise 891,03 TL olmaktadır. Bu tutar, asgari ücretli işçinin bile Aralık 2014 ayında bir üst vergi diliminden vergi ödemek durumunda kalması nedeniyle daha da düşmektedir.

Asgari ücret, çalışanların düşük ücretlere karşı korunmasına ve emek sömürsünü önlemeye yönelik önemli ve etkin bir sosyal politika aracıdır. İnsan temel hak ve özgürlüklerinin tanımlandığı tüm uluslararası sözleşmelerde, herkesin kendisi ve ailesi için "insan onuruna yaraşır" adil ve elverişli bir ücrete hakkı olduğu kabul edilmektedir.

İşçi temsilcileri, 2015 Yılı Programında öngörülen altışar aylık yüzde 3 oranındaki asgari ücret artışının kabul edilemez nitelikte olduğunu vurgulamış, günlük asgari ücreti 1-2 lira artırarak çalışanların geçim koşullarında düzelmenin sağlanamayacağını belirtmiştir.

İşçi temsilcileri asgari ücreti belirleme çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle açıklamış ve talep etmiştir:

1. Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelik ile uyulmalıdır.
2. Ücretlerde adaleti sağlamak açısından, en düşük devlet memuru maaşı dikkate alınmalıdır.
3. İşçinin ailesi ile birlikte günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutar belirlenmelidir.
4. İşçinin ve ailesinin bilimsel olarak belirlenmiş harcama kalıbı esas alınmalı ve hesaplamalarda Türkiye İstatistik Kurumu verileri kullanılmalıdır.
5. Perakende fiyatlar kullanılarak hesaplanan net harcama tutarı, işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmelidir.
6. Asgari ücret, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayrımı yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak belirlenmelidir.

7. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalı, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmelidir.

8. İşçinin satın alma gücünün ileriye dönük olarak korunabilmesi için gerekli bir iyileştirme ayrıca ilave edilmelidir.
9. Asgari ücret belirlenirken, gelir dağılımında adaleti sağlamaya yönelik olarak ayrıca refahtan pay verilmelidir.

İşçi temsilcileri, asgari ücret çalışmalarını sırasında bu ilkeleri savunmuş ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi ve kabul edilmesi için mücadele etmiştir.

Asgari ücretin tespitinde Anayasa gereği göz önünde tutulması gereken 'ülkenin ekonomik durumu' gerek Hükümet tarafından hazırlanan 2015 Yılı Programı ve Bütçesi ile Orta Vadeli Mali Programda öngörülen hedefler, gerek komisyon çalışmalarında sunulan raporlar, ekonomik göstergelerin olumlu olduğuna işaret etmektedir. Bu olumlu gelişmelerin asgari ücrete yansıtılması talebinde bulunulmuştur.

Irgat: "Asgari ücretin yeniden belirlenmesi çalışmalarında, ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum artık gerekçe yapılmamalıdır. Asgari ücretle çalışanlardan yine fedakarlık beklenmemelidir."

Asgari ücretin belirlenmesindeki göz önünde bulundurulması öncelikli ilke olan 'çalışanların geçim şartları' ise devletin resmi kurumu Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından ortaya konulmuştur. Asgari Ücret Tespit Komisyonunun verdiği görev doğrultusunda TÜİK geçim koşullarını hesaplamıştır. Devletin resmi kurumunun 2014 Aralık ayında Komisyona sunduğu hesaplama göre, tek bir işçinin aylık harcama tutarı net 1.425 TL'dir. Yapılan bu hesaplamada 'çalışanın ailesi' dikkate alınmamıştır. Konfederasyonumuzun 28 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı 'Açlık ve Yoksulluk Sınırı' araştırmasına göre tek bir işçinin yaşama maliyeti aynı dönem itibariyle net 1.458 TL'dir. TÜRK-İŞ ile TÜİK'in verileri uyumludur.

Asgari ücret pazarlık ücreti değildir. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücrettir.

İşçi kesimi, öncelikle TÜİK tarafından belirlenen net tutarın temel alınmasını, sonradan 2015 yılı için öngörülen enflasyon hedefi ile refah payı ilavesi gerektiğini, sonuç itibariyle, bu yöntemle belirlenecek asgari ücretin önemli adım ve başlangıç olacağını Komisyonda ifade ve talep etmiştir.

Ancak işçi kesiminin bu talebi bile Komisyonda görev yapan işveren-devlet kesimi temsilcileri tarafından dikkate alınmamıştır. Asgari ücret pazarlık konusu yapılmış ve düşük belirlenerek, oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir.

Bu yaklaşım gelir eşitsizliğini ve adaletsizliği daha da büyötmektedir. Devlet sosyal koruma görevini iktisaden zayıf olan işçiden yana kullanmamıştır. Kararlaştırılan asgari ücret, ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların bir yansıması ve önemli göstergesidir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çoğunluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirleme yöntemi açısından yukarıda sıraladığımız gerekçelerle katılmıyoruz ve işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz."



SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI BAŞBAKAN DAVUTOĞLU İLE BULUŞTU

26

Atalay: “Ben Türkiye’den, mazlumdan, mağdurdan yanayım. Bedeli ne olursa olsun herkes bu ülkenin kıymetini bilmek mecburiyetindedir.”

Son dönemde ülkemizin değişik illerinde yaşanan olayları değerlendirmek için sivil toplum kuruluşlarının bölge temsilcilerinin de katıldığı, istişare toplantısı Başbakan Davutoğlu’nun başkanlığında 13 Ekim 2014 günü TOBB’da yapıldı.

Başbakan Ahmet Davutoğlu başkanlığında düzenlenen toplantıya, Başbakan Yardımcısı Yalçın Akdoğan, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, TISK Başkanı Yağız Eyüpoğlu, HAK-İŞ Başkanı Mahmut Arslan, MEMUR-SEN Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TZOB Başkanı Şemsi Bayraktar ve

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu katıldı.

Başbakan Davutoğlu toplantıda yaptığı konuşmasında, yeni Türkiye idealiyle ciddi bir ivme oluşmuşken, birtakım yerlerde Kobani olayları bahane edilerek düğmeye basıldığını, iki seçim sonrası, üçüncü seçimin öncesinde ‘Acaba tekrar Türkiye karıştırılabilir mi’ diye birtakım fitne odaklarının devreye girdiğini belirterek, “Suriye’deki zulmün bir benzerini neredeyse kendi halkına karşı terör ve şiddet eylemleriyle yapanlar bilsinler ki Türkiye’yi hiçbir zaman bu kargaşa ve kaos sarmalının içine sokamayacaklardır” dedi.

Oda ve sendika temsilcilerine teşekkür eden Davutoğlu, çalışma hayatı ve iş dünyası temsilcileriyle ikinci kez buluştuğuna işaret ederek, daha sık bir araya geleceklerini söyledi. Davutoğlu, “Çünkü öylesine bir tarihi aşamadayız ki bugünlerde en fazla ihtiyaç hissettığımız şey istişaredir. Ortak aklı üretmemiz, ortak vicdanı harekete geçirmemiz, ortak geleceğimizi belirlememiz açısından büyük önem taşıyor. Bu noktada ortak vicdanımızın en temel sembolleri aslında bu salonda bulunuyor” ifadesini kullandı.

Toplantıya TÜRK-İŞ’in güneydoğu ve doğu anadolu bölgesi, bölge ve il temsilcileri de katıldı.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın Konuşması

Haritada bir baktığımız zaman, bu salonda, bu ülkede bulunanların gideceği hiçbir yer yok. Şöyle haritayı bir seyredin, bakın, bu ülkeye Suriyeli gelir, Iraklı gelir, Mısırlı gelir, ama bizim gideceğimiz hiçbir yer yok.

TÜRK-İŞ 63 yıl önce evvela Türkiye'den yana, sonra temsil ettiği işçilerden yanaydı, dün öyleydi, bugün de böyle, benden sonra da öyle olmaya devam edecek.

Değerli Başbakanım, IMF'ye borcu öderseniz sıkıntıları bu ülkede çoğaltırlar, IMF'ye borç ödenirse sıkıntı çoğalır. Dünya diyor ki, borç alacaksın, emir almaya da devam edeceksin. Bu dün öyleydi, bugün de böyle, film bu, senaryo bu.

Bugün sabah gelirken gazetede okudum, 5 tane Alman Diyarbakır'da lastik yakıyor. Gayret ediyoruz Avrupa Birliği'ne alsınlar diye, arzu ediyoruz, hiç kusura bakmayın, bizi Avrupa Birliği'ne falan almazlar; almazlar, ötesi, berisi yok bu işin. Biz Avrupa Birliği'ne girecek gibi kanunlarımızı, yasalarımızı değiştiririm, onlar nasıl canları istiyorsa öyle yapsın, o zamana kadar zaten Avrupa Birliği falan kalmaz.

Ama bu ülkede bir şeye dikkat etmek lazım değerli arkadaşlar; hiç kimsenin annesini, babasını seçme şansı yok. Kim dedi ki annem Kürt olsun, babam Laz olsun, Allah nasıl nasip ediyorsa öyle oluyor, hiç ötesi, berisi yok. Hayat bir yere kadar, bir yerden sonra film bitiyor, herkes gidiyor, ne Nihat Bey parayı götürüabiliyor, ne bakan bey başkanlığı götürüyor, ne ben başkanlığı götürüyorum, herkes ona dikkat etmek mecburiyetinde, hele yaş kemale erdiği zaman daha çok dikkat etmek mecburiyetinde.

Bugüne kadar TÜRK-İŞ servet düşmanlığı hiç yapmadı. Tabii ki patronumuz olacak. Samsun'da yatırım yapmakla Siirt'e yapmanın arasında fark olduğunu biliyorum, Ağrı'da yatırım yapmakla Adapazarı'na yatırım yapmanın zor olduğunu biliyorum, Muğla'da yapmakla, Bodrum'la yapmakla Bingöl'de yapmanın zor olduğunu ben biliyorum, iş adamlarımız biliyor. Bundan 10 sene evvel Van'dan İstanbul'a 1,5 günde geliyordu amcam, dayım, şimdi 1 saatte geliyor. O bölgede yatırım yaptırmıyorlar, yakmaya, yıkmaya devam ediyorlar.

Bunların ipi dün de dışardaydı, bugün yine dışarıda. Şu salonda bulunanlar, kim ister ki evini birisi yaksın, kim ister ki dükkanını birisi yaksın. O yakanlarla ilgili ne düşünüyorsanız ben de aynısını düşünüyorum. Ona göre oyuna gelmemek lazım, çünkü gidecek hiçbir yerimiz yok.

Ben bir konfederasyonun, sendikanın genel başkanımı. Şu olaylar çıktığı zaman ben derdimi anlatmakta zorluk çekiyorum. 30 katlı apartmandan aşağı düşüp ölen inşaat işçileri var, mezar gibi yerde çalışan, 900 bin liraya çalışan maden işçileri var, bu olaylar oluyor, bu kitle örgütleri bu derdini anlatmakta zorlanıyor, çünkü gündem değişiyor.

Özelikle de, Sayın Maliye Bakanım, kusuruma bakma benim, şeker fabrikaları bu ülkenin en zor bölgelerinde 60 sene evvel kuruldu, 30 bin kişi çalışıyordu 10 sene evvel, şimdi 10 bin kişi çalışıyor. Diyorsunuz ki kapatalım. Ne olur bir inceleyin, yani bir görün, tarafları bir çağırın, o fabrikalar ne yapıyor? Nişasta bazlı şeker bu ülkeyi zehirliyor. Hayvancılıktan vazgeçtik, şimdi hayvancılığa dön-

mek mecburiyetindeyiz. Buğdayı azalttık, şimdi ekmek mecburiyetindeyiz. Alman, Amerika kendi dümenine bakıyor, benim menfa-atime bakmıyor.

Zaman zaman deniyor ki, 900 lira asgari ücret çok. Ne olur yapmayın, işsize çalışanı, emekliye işçiyi vurdurmaya kalkarsak bu işin altından kalkmayız. Yani bu ülkede şu salonda bulunanlara 900 lira verelim, ne olur bir ay geçinin göreyim bakayım yapabiliyor musunuz? Yani bunun çok olduğunu söylemek doğru değil.

Sayın Başbakanım, bu ülkede 20 yıldır geçici çalışan işçi olur mu? Tam 20 yıldır geçici. Bu ülkede Yargıtay karar vermiş, diyor ki, bunları kadroya al. Hükümet üç senedir diyor ki, "Almam, başka çare arıyorum, 5 katrilyon paraya vereceğim." Ya ne olur Yargıtay'ın kararına hukuk devletiyiz uyun. Yani biz orada sendikalar oturulmuş, üzerimize düşen bir şey varsa yapalım.

Ben Türkiye'den yanayım, ben mazlumdan yanayım, ben mağdurdan yanayım bedeli ne olursa olsun. Kürt'ü de, Laz'ı da, Türk'ü de bu ülkenin kıymetini bilmek mecburiyetinde.

Bosna'da binlerce insan öldü 20 sene evvel, bu ülkede 2 milyon Boşnak var. Abhazya'da binlerce insan öldü, bu ülkede 5 binin üzerinde Abhaz var, Çeçen var. O zaman da olaylar oldu, Laz'ı, Kürt'ü, Türk'ü birleştirdi, bu ülkede bir yaprağı heder etmedi, yaprağa dokunmadı, kol kola. Ne olur bu ülkede kol kola gelelim, beraber olalım, birlik olalım, iri olalım, diri olalım. Allah nasip etmeden vallahi adım atamazsınız hiçbir yere."

TÜRK-İŞ'TEN VERGİ ADALETSİZLİĞİNİN GİDERİLMESİ İÇİN GİRİŞİM

TÜRK-İŞ, MALİYE BAKANLIĞINA YAZI YAZARAK, ÜCRETLİ ÇALIŞANLARA KARŞI VERGİDEKİ HAKSIZ VE ADALETSİZ DURUMUN ORTADAN KALDIRILMASINI TALEP ETTİ.

28 Kasım 2014 günü Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'e gönderilen yazıda şu görüşlere yer verildi:

"Maliye politikası uygulamasının temel aracı olan bütçe '2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı' olarak Yüce Meclisimizde görüşülmektedir."

Anayasada, herkesin mali gücüne göre vergi ödemekle yükümlü olduğu ifadesi yer almaktadır. Ancak uygulamada ücretli çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunmaktadır. Bu durum işçiler tarafından sıklıkla şikayet konusu yapılmakta ve haklı tepkilere neden olmaktadır.

Ülkemizde gelir vergisi ödeyenlerin çoğunluğunu ücretliler oluşturmaktadır. Gelir ve kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisi ücretliler tarafından ödenmektedir. Toplam vergi gelirleri içinde yüzde 70'lere ulaşan dolaylı vergiler çalışanların vergi yükünü daha da artırmaktadır.

Ödeme gücüne göre vergi alınmasının bir temel amacı da, insan onuruna yaraşır bir yaşama düzeyini sağlayacak yeterlilikte bir gelirin vergi dışı bırakılmasıdır. Oysa ücretlilere uygulanan "asgari geçim indirimi" yılbaşındaki asgari ücretin yarısıdır. Buna göre 2014 yılında bekar bir işçi aylık 80,33 TL tutarında asgari geçim indiriminden yararlanmaktadır. 2015 yılı Programında öngördüğü gibi asgari ücret artışı yapıldığında bu tutar sadece 6,83 TL daha fazla olacaktır.

İşçiler üzerindeki vergi baskısı, özellikle 2004 yılında özel indirim tutarının kalkması, ardından ücretliler lehine olan ayırım ilkesinden vazgeçilerek vergi tarifesinin teke indirilmesi ve çalışanların üçüncü dilimdeki gelir vergisi tarifesine uygulanan vergi oranının yüzde 20'den yüzde 27'ye yükseltilmesi gibi nedenlerle artmıştır.

2006 yılı öncesi ücretlilerin ilk vergi oranı yüzde 15, ücret dışı gelir-

lerin oranı yüzde 20'den başlarken, ücretliler lehine olan 'ayırım ilkesi' düzenlemesi ortadan kaldırılmış, ücret ile ücret dışı gelir sahipleri yüzde 15 oranında eşitlenmiştir. Yani vergi oranı ücretliler dışında olanlar için 5 puan iyileştirilmiştir. Ücretli çalışanları işverenler ile aynı oranlarda ve tarifiede vergilendirmek haksız ve adaletsiz bir uygulamadır. Ayrıca yüzde 25 oranı yüzde 27 olarak düzenlenerek, ücretliler daha fazla gelir vergisi ödemek durumunda kalmıştır. Öte yandan, 2013 yılında yıllık 10.700 TL olan ilk gelir vergisi dilimi 2014 yılında sadece yıllık 300 TL artırılmıştır.

Bakanlığımız uygulamasının önemli ve olumsuz etkisi toplu sözleşme görüşmelerinde ortaya çıkmaktadır. Vergi kesintileri nedeniyle işçinin Ocak ayında eline geçen net ücreti, ilerleyen aylarda giderek düşmektedir. Asgari ücret almakta olan bekar bir işçi bile, Aralık ayında bir üst vergi oranından vergi ödemek durumunda kalmaktadır.

Vergi yapısındaki bu çarpıklık nedeniyle, bağtlanan toplu iş sözleşmesiyle belirlenen ücret zammı anlamını yitirmekte ve ücret artışının çoğu ilerleyen aylarda vergi artışına gitmektedir. Bu uygulamanın kabul edilebilir yanı kalmamıştır, adalet duygusunu zedelemektedir. Bunun sürdürülmesi iş barışını ve giderek sosyal barışı daha fazla bozacaktır.

Bu konuda Konfederasyonumuz tarafından hazırlanan dosya Vergi Konseyi'ne de sunulmuş ve Bakanlığınıza iletilmiştir. Türkiye'de vergi alanında gerçek anlamda yapılacak bir reform, ancak ücretliler aleyhine var olan çarpık yapının değiştirilmesiyle mümkün olacaktır. Öncelikle emek üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve verginin geniş kitlelere adil bir şekilde yansımının sağlanması gerekmektedir. Bu ülkenin sağladığı kaynakları kullanarak gelir ve servet elde edenler,

topluma karşı yükümlülüklerini yerine getirmeli ve kazançları oranında vergi ödemeleri sağlanmalıdır.

Talebimiz ve beklentimiz; 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunuyla ilgili Yüce Meclis'te yapılacak müzakerelerde, ücretli çalışanlara karşı yukarıda değindiğimiz haksız ve adaletsiz durumun ortadan kaldırılmasıdır. Bu kapsamda; asgari geçim indiriminin asgari ücret seviyesine getirilmesi, işçiler için gelir vergisi tarifesindeki oranların düşürülmesi ve miktarların artırılması düzenlemesi yapılmalıdır."

Bakan Çelik İle Görüşme

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, madenci işçi sendikaları ve maden sektörü işverenleriyle 3 Aralık 2014 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bir araya geldi. Burada bir konuşma yapan Atalay, burada da vergi adaletsizliğinin giderilmesini talep etti. Atalay konuşmasında şu ifadelerle yer verdi:

"Çalışma hayatının önemli konularından bir diğeri kamu kesimi toplu iş sözleşmeleridir. Bir ay sonra toplu sözleşme masasına oturacak olan sendikalarımız yetkilerini aldı. Bu süreçte yaklaşırken bu günlerde TBMM'de vergi ile ilgili görüşmeler devam ediyor. Biz işçilerin vergi konusunda çok ciddi sıkıntıları var. Bunu katıldığımız her toplantıda dile getiriyoruz. Geçtiğimiz günlerde Maliye Bakanına taleplerimizi içeren bir yazı da gönderdik. İşçinin Ocak ayında aldığı ücret Aralık ayında 310 TL düşüyor. 2 bin TL ücret alan işçimizin kaybı bu kadar. Bu toplu sözleşme döneminde vergideki bu adaletsizliği kaldıralım. İşçimiz Ocak ayında ne maaş alıyorsa Aralık ayında da onu alsın. Bu durumda biz toplu sözleşmede zam talep etmeyeceğiz."



ATALAY, MADEN İŞÇİLERİNİN SORUNLARINA ÇÖZÜM İSTEDİ

“Yerin yüzlerce metre altında ekmeğini kazananlar, haftada iki gün güneşi görsün.”

29

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, madenci işçi sendikaları ve maden sektörü işverenleriyle birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Bakanlık'ta bir araya geldi. Atalay burada maden işçilerinin acil çözüm bekleyen sorunlarına çözüm istedi. Atalay konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

Soma'da iş akitleri feshedilen 2 bin 850 arkadaşımızın durumu birinci önceliğimiz. Soma küçük bir yer. Bu kadar kişinin ekmezsiz kalması 15 bin insanın hayatını etkilemektedir. Neredeyse bütün bir ilçe bu durumdan çok olumsuz etkilendi. Bizim, işçimizin ve ailemizin durumu ne olacak, bu sorunun cevabını almaya geldik.

Bir diğer öncelikli talebimiz, bu ocakların güvenli hale getirilip arkadaşlarımızın istihdamına devam etmesidir. Bunu en başından beri ifade ediyoruz.

Bir diğer konu, iki ay önce yürürlüğe giren torba yasa ile kabul edilen, maden yer altı işyerlerinde çalışma süresidir. Biz sendikaların talebi, çalışma süresinin haftada 5 gün 7,5 saatten toplam 37,5 saat olmasıdır. Yasa yürürlüğe girmeden bütün gi-

rişimlerimize rağmen bu uygulamayı değiştiremedik. Ancak hala bu talebimizde ısrarlı olduğumuzu bilmenizi isterim.

Bu ısrarımızın sebebi, ekmeğini yerin yüzlerce metre altında çalışarak kazanan maden işçisi kardeşlerimizin, haftada hiç olmazsa iki gün güneşi görmesini sağlamaktır.

Söz konusu torba yasa ile maden işçilerimizin en az iki asgari ücret olmak koşulu ile çalışacakları belirlendi. Maalesef işverenlerimiz kanunun koyduğu bu koşulu esnetiyorlar. Özelde de, kamuda da işverenler ücretin içine bütün sosyal hakları (yemek, giyecek, yakacak, yol parası) koyup hesaplama yapıyorlar. Kanunun işaret ettiği gibi işçi iki asgari ücreti almalı ve bunun üzerine sosyal haklarını koymalıdır.

İşveren temsilcilerimizde buradalar. Ben şunu açıklıkla belirtmek istiyorum. Eğer 13 Mayıs'ta Soma faciası, 28 Ekim'de Ermenek faciası olmasaydı bu yasaların hiçbirisi çıkmayacaktı. Yasa yürürlüğe girdi, maden işçilerimiz belli kazanımlar elde ettiler ancak uygulamada aksamalar var. Birçok bölgeden, işverenlerin yasada belirtilen hükümlere uymadığı yönünde haber alıyoruz. Bunun bir an önce çözüme kavuşturulması gerekiyor. Soma'da işçimiz, aileleri bizden haber bekliyor. Bu işçilerimizin öncelikle başka bir kamu kuruluşunda madenci olarak çalışmaları ilk talebimiz. Ya da şirketin teminatları kullanılarak bu tazminatların ödenmesini talep ediyoruz. Bu tazminatların mutlaka ödenmesi gerekiyor.”

“MADEN OCAKLARINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TOPLANTISI”



Cumhuriyet Halk Partisi, maden ocaklarında iş sağlığı ve güvenliği içerikli bir toplantı düzenledi. Sendikalar ve diğer sivil toplum örgütlerinin katıldığı toplantıda, TÜRK-İŞ'i Genel Sekreter Pevrul Kavlak temsil etti. 6 Kasım 2014 günü CHP Genel Merkezi'nde yapılan toplantıda maden işyerlerinde yaşanan kazalar ve bu kazaların önlenmesine dair çözüm önerileri konuşuldu.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun başkanlığında ger-

çekleşen toplantıya, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak'ın yanı sıra, Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alabaş ve Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mahir Yiğit de katıldı. Toplantı sonunda maden ocağı kazalarını önlemek için alınması gereken önlemler 10 madde altında toplandı.

1-Maden işyerlerinde taşeron sistemi kaldırılmalı.

2-Maden işyerlerinde rödovans sistemi kaldırılmalı.

3-Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı. Özellikle iş kazalarını önleyici bir yapı olması sendikalara bu konuda duyulan ihtiyacı ortaya koymaktadır.

4-Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 176 sayılı “Madenlerde güvenlik ve sağlık sözleşmesi” kabul edilmeli.

5-Havza madenciligi sistemine geçilmeli. Dağınık, farklı yerlerde birden çok maden ocağı yerine, madenler tek bir havzada toplanmalı.

6-Madenlerde çalışan iş sağlığı ve güvenliği uzmanları özerk bir yapıya kavuşturulmalı. Bu kişiler, işveren- den bağımsız olmalı.

7-Madenlerde yaşam odaları zorunlu hale getirilmeli.

8-Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün taşra örgütü kurulmalı.

9-Maden işçileri için eğitim uygulama okulları açılmalı.

10-Özerk işçi sağlığı ve iş güvenliği konseyi kurulmalı.

TÜRK-İŞ, KILIÇDAROĞLU'NU ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 5 Kasım 2014 günü CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyaretin ardından basın mensuplarına açıklama yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, CHP'nin işçilerin çalışma şartlarına yönelik bazı kanunları Anayasa Mahkemesi'ne götürmesinden dolayı duydukları memnuniyeti dile getirdi ve bu nedenle teşekkürle geldiklerini söyledi. Ermenek'teki maden faciasıyla ilgili görüşlerini de Kılıçdaroğlu ile paylaşma imkanı bulduklarını ifade eden Atalay, “Sayın Genel Başkan’a Ermenek’teki arkadaşlarımızın yeraltından çıkmalarını umut ettiğimizi ancak ne yazık ki yaşama umutlarının çok az olduğunu ifade ettik” dedi.





ERMENEK'TE MADEN FACİASI

**Atalay: “Maden ocaklarını
Ankara’dan denetlemek
mümkün değil, taşra teşkilatları
bir an önce kurulmalı.”**

Karaman’ın Ermenek İlçesi Pamuklu Köyü Cenne Mevkii’nde Has Şekerler Madencilik Şirketi’ne ait linyit ocağında 28 Ekim 2014 günü, işçilerin öğle yemeği molası sırasında eski kullanılmayan kömür ocağında biriken su maden ocağını bastı. O sırada vardiyada olan 34 işçiden 18’i maddende mahsur kaldı. Yapılan tüm kurtarma çalışmalarına rağmen, 18 işçi kurtarılamayarak şehit oldu.

Olayın meydana gelmesinden kısa bir süre sonra TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve beraberindeki sendika yöneticileri kazanın meydana geldiği Karaman’ın Ermenek ilçesine gitmek üzere yola çıktı. Kurtarma çalışmalarını yerinde izleyen Atalay, yetkililerden bilgi aldı.

Genel Başkan Atalay, olay üzerine yaptığı açıklama, bu kazaların son bulmasına yönelik temennilerini dile getirerek şunları kaydetti:

“Maalesef fakire, fukaraya ucuz kömür vereceğiz diye o ocaklarda insanlar can vermeye devam ediyorlar. Enerji Bakanlığı’na bağlı MİGEM diye bir kurum var.

Türkiye’deki bütün madenlere bu kurum bakıyor. Kömür ocaklarının dışında sulara, taşlara bakıyor. Bunların taşra teşkilatı yok. Bunları Ankara’dan idare etmeniz, denetlemeniz mümkün değil. Denetlemediğiniz zaman işte böyle iş cinayetleri ortaya çıkıyor. Özellikle Ermenek’i görmeyenler, bir gördüğü zaman ne demek istediğini anırlarlar. Ben dünyada öyle kötü bir maden ocağı olduğunu düşünmüyorum. O eğimden aşağı insan insin çıksın 400 basamağı, bir daha hiçbir iş yapmaya gerek yok. Bunların sorumlularının biran evvel bulunmasını istiyoruz. Özellikle ocağı işleten firma, 1987’den beri o ocağı işletiyor. Ondan evvel ocağın üst kısmındaki kömürü alıyor. Şu anda kazanın, cinayetin sebebi, yukarıda boşaltıkları kömür rezervlerinin içine su dolması. Bunların doldurulması gerekiyor. Buna MİGEM’in, Enerji Bakanlığının bakması gerekiyordu, ama maalesef doldurulmadı. Aşağıya 50 metre yükseklikten, 12 bin ton su doldu. Bu facianın sorumlularının bulunup cezalandırılmasını talep ediyoruz.”

TÜRK-İŞ’TEN SOMA’YA İLKÖĞRETİM OKULU

**Soma’da yaptırılacak
ilköğretim okulu için
protokol imzalandı.**

TÜRK-İŞ, Manisa’nın Soma ilçesinde yaptıracığı ilköğretim okulu için 1 Ekim 2014 günü Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol imzaladı. Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı’nın makamında gerçekleşen imza törenine, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar katıldı. Atalay, imza töreninde yaptığı konuşmada, her zaman eğitimin yanında olan TÜRK-İŞ’in bugüne kadar ülke genelinde tam teşekküllü 16 okul yaptırdığını anımsatarak, “İnşallah bundan sonra da işbirliğimiz artarak devam edecek” dedi. Ergün Atalay’a teşekkür eden Bakan Avcı, “Okulun Somalı çocuklar ve aileleri için hayırlı olmasını ve bu örnek girişimin diğer sivil toplum kuruluşlarımızda da iyi bir örnek teşkil etmesini diliyorum” dedi.





2014 YILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SEMİNERLERİ TAMAMLANDI

TÜRK-İŞ'in 2014 yılı için geliştirdiği İşçi-Sendikacı Eğitimi başlığını taşıyan iş sağlığı ve güvenliği projesi çerçevesinde, Nisan-Kasım 2014 döneminde 14 ilde iş sağlığı ve güvenliği eğitim seminerleri gerçekleştirildi. Diyarbakır, İzmir, Antalya, Edirne, İstanbul (Avrupa), İstanbul (Anadolu), Trabzon, Denizli, Bursa, Konya, Adana, Adapazarı, Gaziantep ve Kahramanmaraş'ta yapılan eğitim seminerlerine toplam 2.300 işçi katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Diyarbakır, Edirne, Trabzon, Bursa, Adana, Gaziantep ve Kahramanmaraş eğitim seminerlerine katılarak, başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere çalışma hayatının gündeminde olan taşeronluk

- 2014 yılında Diyarbakır, İzmir, Antalya, Edirne, İstanbul (Avrupa), İstanbul (Anadolu), Trabzon, Denizli, Bursa, Konya, Adana, Adapazarı, Gaziantep ve Kahramanmaraş'ta iş sağlığı ve güvenliği eğitim seminerleri yapıldı.
- 14 ilde yapılan eğitim seminerlerine işçi, temsilci, baş temsilci toplam 2.300 üyemiz katıldı.
- Eğitim seminerleri iş kazalarında ve Soma'da hayatlarını kaybeden maden işçilerinin anısına yapılan saygı duruşuyla başladı.
- Akademisyenlerin ve uzmanların seminerlerde sundukları bildirimler, İş Sağlığı ve Güvenliği Ders Notları adıyla TÜRK-İŞ tarafından üyelere dağıtılmak üzere kitaplaştırıldı.
- Bursa'da yapılan iş sağlığı ve güvenliği seminerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik de katılarak bir konuşma yaptı.
- Seminerlere TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleriyle sendikalarımızın genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri de katıldı.



sistemi, özelleştirmeler vb. sorunlarla ilgili olarak bilgi verdi, görüşlerini ifade etti.

15-16 Ekim 2014 günlerinde Konya'da yapılan eğitim seminerine TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Konya İl Temsilcisi Necati Kökat ve Konfederasyona bağlı sendikaların temsilcileriyle işçiler katıldı. Seminerde bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, konuşmalarında şu ifadelerle yer verdi: "İşçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizi TÜRK-İŞ olarak büyük bir titizlikle gerçekleştiriyoruz. Bundan sonra bu eğitimlerimizi daha yoğun bir hale getirmek öncelikli hedeflerimiz arasında. Bizler üye işçimize bu eğitimleri vermek için elimizden geleni yapıyoruz. Yalnız ülkenin en acı gerçeği örgütlü işçi sayısının çok düşük olması. Bu nedenle çalışanların çok küçük bir kısmı eğitimleri alıyor diyebiliriz. 1980 yılında ülke nüfusu 44 milyonken örgütlü işçi sayısı 2,5 milyondur. 2014 yılında ülke nüfusu 76 milyona ulaşmışken maalesef örgütlü işçi sayımız 1,1 milyon. Sendikalı işçi sayısının bu kadar gerilemesinin sebebi örgütlenmenin önündeki engellerdir. Bu engellerin sorumlusu başta

geçmişten bugüne bu ülkeyi yönetenlerdir."

Eğitim seminerinde iş kazaları ve meslek hastalıkları, 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu ve uygulamaları, Türkiye'de iş sağlığı-güvenliği; haklar ve ödevler, İş ve hijyen, İşçi sağlığı ve beslenme konularında bilgiler verildi.

21-22 Ekim 2014 günlerinde Adana'da gerçekleştirilen seminere TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Adana Valisi Mustafa Büyük, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Hüseyin Sözlü, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, konfederasyona bağlı sendikalar, işyeri temsilcileri ve çok sayıda işçi katıldı. Eğitim seminerinin açılışında bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay konuşmasında ülkemizde ve dünyada yaşanan sıkıntılara ve çalışma yaşamındaki problemlere de değinerek şu ifadelerle yer verdi: "TÜRK-İŞ 63 yıl önce evvela Türkiye'den yana, sonra temsil ettiği işçilerden yanaydı, dün öyleydi, bugün de böyle, benden sonra da öyle olmaya devam edecek. Bizim gidecek hiçbir yerimiz yok. Etrafımızdaki ülkeler yüzyıllardan beri bize geliyor.

Bizim ülkemizde bir şey olursa bizim gidecek hiçbir yerimiz yok. Türkiye yoksa TÜRK-İŞ'te olmaz. Hiçbir şey olmaz. İpleri dışarıda olanlara meydan vermeyelim. Bu işten karlı çıkan silah tüccarları var. Bunu görmezden gelmeyelim" dedi.

5-6 Kasım 2014 günlerinde Adapazarı'nda gerçekleştirilen seminere, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Sakarya Valisi Hüseyin Avni Coş, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu, Dokgemi-İŞ Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu, TÜRK-İŞ 1. Bölge temsilcisi Faruk Büyükkucak, konfederasyona bağlı sendikalar, işyeri temsilcileri ve çok sayıda işçi katıldı. Eğitim seminerinin açılışında bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat konuşmasında şu ifadelerle yer verdi: "Bizi derinden üzen ve gelecekle ilgili kaygılarımızı arttıran olayların yaşandığı bir dönemin içerisindeyiz. Ülkemizin komşusu olan ülkelere yaşanan olaylar bu ülkelere birer ateş çemberi haline gelmesi çalışma hayatında yaşadığımız sorunların yanı sıra duyarsız kalmadığımız konular haline geldi. Komşu ülkelere yaşanan sorunlara, ülke ekonomimiz başta olmak üzere, toplumsal huzurumuzu derinden etkilediği için duyarsız kalmamız beklenebilir. Türk milletinin şefkati, büyüklüğü geçmişte olduğu gibi bugünde devam etmektedir. Bu sebeple komşu ülkelere sıkıntı yaşayan insanlara kapılarımızı sonuna kadar açtık. Bunun için milyarlarca lira harcama yaptık. Bu yardımlardan herhangi bir rahatsızlık duymuyoruz. İtiraz ettiğimiz nokta, son günlerde göçmen bu insanlara çalışma belgesi verilerek çalışma hayatına dahil edileceklerine dair açıklamaların hükümet yetkilileri tarafından yapılmasıdır. Biz sendikalar olarak yoğun işsizlik ortamında bu uygulamanın çalışma hayatındaki sıkıntıları daha da arttıracığı düşüncesindeyiz.

2014 yılında ülkemiz iş kazaları sonucu derin acılar yaşadı. İlk 9 ayda 1413 işçi hayatını kaybetti. Bu

- **TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay: "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Konfederasyon olarak en hassas olduğumuz konuların başında geliyor. Bu sebeple yıllardır süregelen işçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizi büyük bir titizlikle gerçekleştiriyoruz. Bundan sonra bu eğitimlerimizi daha yoğun bir hale getirmek öncelikli hedeflerimiz arasında. Bizler üye işçilerimize bu eğitimleri vermek için elimizden geleni yapıyoruz. Yalnız bu ülkenin en acı gerçeği örgütlü işçi sayısının çok düşük olması. Bu nedenle çalışanların çok küçük bir kısmı bu eğitimleri alıyor, diyebiliriz.**
- **TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat: "İşçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizi TÜRK-İŞ olarak büyük bir titizlikle gerçekleştiriyoruz. Bundan sonra bu eğitimlerimizi daha yoğun bir hale getirmek öncelikli hedeflerimiz arasında. 1980 yılında ülke nüfusu 44 milyonken örgütlü işçi sayısı 2,5 milyondur. 2014 yılında ülke nüfusu 76 milyona ulaşmışken maalesef örgütlü işçi sayımız 1,1 milyon. Sendikalı işçi sayısının bu kadar gerilemesinin sebebi örgütlenmenin önündeki engellerdir. Bu engellerin sorumlusu başta geçmişten bugüne bu ülkeyi yönetenlerdir".**



34

rakam kabul edilemez, anlaşılamaz bir boyuttadır. Hepinizin malumu 13 Mayıs günü Soma'da meydana gelen faciada 301 işçimizi kaybettik. 6 Eylül'de İstanbul'da 10 işçimiz asansör kazasında yaşamını yitirirken, 28 Ekim günü Karaman Ermenek'te maden ocağında 18 işçimiz mahsur kaldı. Bu işçilerimize hala ulaşılamadı. Bu acıyı yaşarken 20 kişilik araca 45 mevsimlik işçinin bindirildiği ve bu aracın kaza yapması sonucu 17 işçinin hayatını kaybettiğini öğrendik.

Dünyada işgücü piyasalarında son yüzyılda meydana gelen gelişmelerin son 30 yılda ülkemize yansımalarını görüyoruz. Bu otuz yılda rekabet şartları acımasız bir hale gelirken, zengin daha zengin, fakir daha fakir bir hale geldi. Milyarder sayıları hızla artarken yoksulluk çok derin bir hal aldı. Emegün alım gücü azaldı. Orta gelir grubu ortadan kalktı. Artık ya zenginsiniz ya da yoksul. Bu duruma gelmemiz son otuz yılda uygulanan politikalar neticesinde oldu. Özelleştirmeler artarken, iş güvencesi ortadan kalktı. Daha fazla çalışılıp daha az kazanılan bir döneme gelindi. Kelimenin tam anlamıyla emek sömürüsü had safhaya ulaştı. Taşeron sistemi hızla yayılırken kayıt dışı istihdam kont-

rolden çıktı. Yaşanan iş kazalarının neredeyse tamamı taşeron işçiliğinin rödovans sisteminin olduğu yerlerde meydana geldi. Sendikal örgütlülük ülkemizde yüzde 9 seviyelerine gerilerken, esnek çalışma ucuz işçilik had safhaya ulaştı. İş gücünün bu kadar kontrolsüz bir hale gelmesi devletin denetim sisteminin yetersiz kalması, iş kazalarını artırdı" dedi.

17-18 Kasım 2014 günlerinde Gaziantep'te gerçekleştirilen eği-

tim seminerine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İrgat, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, sendika yöneticileri ve işçiler katıldı. İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitim açılış konuşması yapan Genel Başkan Ergün Atalay kısaca şunlara değindi: "2013 yılının Kasım ayında başlayan işçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizin on üçüncüsünü bugün Gaziantep'te yapıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bu eğitimlerin önemi maalesef Soma'da, Ermenek'te, İstanbul'da yaşanan facialar sonrasında çok daha net bir şekilde anlaşıldı. Konfederasyon olarak geçmişten bugüne süregelen bu eğitimlerimizi önümüzdeki yıllarda da arttırarak yapmaya devam edeceğiz. Geçtiğimiz günlerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na bir soru önergesi verildi. Önergede iş kazaları sebebi ile ülkemizde günde ortalama kaç işçinin yaşamını yitirdiği soruldu. Sayın Bakanın verdiği cevapla ülkemizde günde ortalama üç işçinin iş kazaları neticesinde yaşamını yitirdiği öğrenildi. Dünya genelinde iş kazaları ve sonuçlarına baktığımızda ülkemizdeki bu durumun hiç iç açıcı olmadığını söylemek istiyorum. Biz sendikaların işçi hak ve menfaatlerini korumanın yanı sıra bir diğer asli görevi de iş kazalarının önlenmesi





için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak/sağlatmaktır.”

Genel Başkan Ergün Atalay, eğitim seminerin ardından, Sanko Holding Onursal Başkanı Atalay Konukoğlu'nu ziyaret etti. Daha sonra TCDD Gaziantep Depo Müdürlüğü işyerini ve ardından, Gaziantep Koop-İş şubesini ziyaret etti.

20-21 Kasım 2014 günlerinde yapılan Kahramanmaraş eğitim seminerine, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Kahramanmaraş Valisi Mustafa Hakan Güvençer ve Kahramanmaraş Büyükşehir Belediye Başkanı Fatih Mehmet Erkoç ile sendika yöneticileri ve işçiler katıldı.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitim açılış konuşması yapan Genel Başkan Ergün Atalay kısaca şunlara değindi: “2013 yılının Kasım ayında başlayan işçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizin on dördüncüsünü bugün Kahramanmaraş'ta yapıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bu eğitimlerin önemi maalesef Soma'da, Ermenek'te, İstanbul'da yaşanan facialar sonrasında çok daha net bir şekilde anlaşıldı. Konfederasyon olarak geçmişten bugüne süregelen bu eğitimlerimizi önümüzdeki yıllarda da arttırarak yapmaya devam edeceğiz. Ülkemizde yaşanan iş kazaları neticesinde resmi

verilere göre her gün ortalama üç işçinin yaşamını yitirdiği biliniyor. İş kazalarında dünya genelinde bulunduğumuz nokta endişe verici boyutta, maalesef Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sıradayız. Bu kötü gidişatı düzeltmek, verilen can kayıplarını en aza indirmek için başta devlet ve işverenler olmak üzere hepimizin üzerine düşen sorumlulukları alması gerekmektedir. Gerçekleştirdiğimiz eğitimler bu sorumluluk bilincinin bir göstergesidir. Önümüzdeki yıllar için yaptığımız planlamada gerçekleştirilen bu eğitimlerin sayısını artırdık. Özellikle çok tehlikeli iş kollarında bu eğitimleri en üst düzeyde gerçekleştireceğiz. Bu nedenle TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar bütçe-

lerinin önemli bir bölümünü bu eğitimleri gerçekleştirmek için ayırmak mecburiyetindedir.”

TÜRK-İŞ eğitim seminerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıkları, 6331 sayılı ISG Kanunu ve çıkarılan yönetmelikler çerçevesinde işçilerin ve işverenlerin sorumlulukları, iş kazalarının 5510 sayılı yasa çerçevesinde incelenmesi, iş hijyeni vb. konular işlendi. TÜRK-İŞ üyesi işçilerin, temsilcilerin, baş temsilcilerin ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında görev yapan işçi temsilcilerinin katıldığı eğitim seminerleriyle, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası sendikal yaklaşımla değerlendirildi. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle, iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunma bilincinin artırılmasına, işçilerin mevzuattan gelen haklarını kullanmasına, işverenin yükümlülüklerinin vurgulanmasına, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması yoluyla ISG ulusal sistemi uygulamalarının geliştirilmesine ve Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nde kabul edilen 2009-2013 Politika Belgesi'ndeki hedeflere ulaşılması amaçlandı. Akademisyenlerin ve uzmanların seminerlerde sundukları bildiriler, İş Sağlığı ve Güvenliği Ders Notları adıyla TÜRK-İŞ tarafından üyelere dağıtılmak üzere kitaplaştırıldı.





Şahin: “Birlik ve beraberlik içinde her türlü sorunu çözeceğiz.”

Tes-İş Sendikası 10. Olağan Genel Kurulu 13-14 Aralık 2014 günlerinde, Tes-İş Genel Merkezi’nde toplandı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak seçildi. Yapılan seçimler sonucunda, Tes-İş Sendikası Genel Başkanlığına Mustafa Şahin seçildi.

Tes-İş Sendikası ve eski TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, genel kurulda yeniden aday olmadı. Kumlu, genel kurulda yaptığı konuşmada, sendikacılıkta geçen 37 yılını değerlendirdi ve “Bugün sizlere veda ediyorum. Gönülüm her zaman sizinle olacak, kalbim her zaman sizinle çarpmaya devam edecek” dedi.

Tes-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Hasan Tahsin Zengin de yeniden aday olmayacağını ifade ettiği konuşmasıyla delegelere veda etti.

Tes-İş’in Genel Başkanlığı’na, bir önceki dönem Genel Başkan Yardımcısı olan Mustafa Şahin seçildi.

Seçimin ardından delegelere teşekkür eden Şahin, birlik ve beraberlik içinde her türlü sorunu çözeceklerini ifade etti. Tes-İş’in Türkiye’de ve TÜRK-İŞ topluluğunda önemli bir yere sahip olduğunu ifade eden Şahin, Sendikayı daha da büyütmek ve daha da güçlendirmek için ellerinden geleni yapacaklarını söyledi. Mustafa Şahin, “Bir seçim sürecini noktaladık. Emеği geçen tüm arkadaşlara teşekkür ederim.

Zor bir süreçten geçtik. Bundan sonra bize düşen görev birlik ve beraberliği sağlamaktır. Önümüzde gerçekten zor bir süreç var. Bu işi başaracağımıza yürekten inanıyorum. Diyalog olmadan hiçbir adım atamıyoruz. Diyalog kuracağız, müzakere yapacağız. O da olmadı, sendikacılığı mücadeleye taşıyacağız. Bayrağı daha yükseklere taşımak adına biz de emek vereceğiz” dedi.

Yapılan seçimler sonucunda, Tes-İş Sendikası yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Genel Başkan	: Mustafa Şahin
Genel Başkan Yardımcısı	: Ferudun Yükselir
Genel Başkan Yardımcısı	: Ersin Akma
Genel Sekreter	: Rıfat Pakkan
Genel Mali Sekreter	: Sedat Çokol
Genel Mevzuat Sekreteri	: İsmail Bingöl
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri	: Mehmet Solak
Genel Eğitim Sekreteri	: Metin Durdu





Polat: “Tarım işçilerinin sorunlarını mutlaka çözeceğiz.”

37

Tarım-İş Sendikası 19. Olağan Genel Kurulu 3-4 Şubat 2015 tarihinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, yardımcılıklarına, Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök ve Genel Maden-İş Genel Başkanı Eyüp Alabaş seçildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Kurula katılarak bir konuşma yaptı. Atalay, kıdem tazminatı konusundaki tartışmalara değinerek, “Pazarlık yapma lüksüm yok, işçinin 5 kuruşunu geriye götürecek noktada olmayız, olmadık, olmayacağız” dedi. Atalay, vergi adaletsizliğine de değinerek, “Bu vergi sistemi sürdürülebilir bir vergi sistemi değil. Ocak ayında aldığımız ücreti Aralık ayında da almak istiyoruz. Arada 300 lira fark var. Bir an evvel hükümet, vergi sistemini gözden geçirmek mecburiyetindedir” dedi.

Genel Kurulun açılış konuşmasını Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı Bedrettin Kaykaç, Hükümetin istihdam politikalarının huzurlarını kaçırarak nitelikte olduğunu, modern kölelik sistemini getireceğinde, özel istihdam bürolarının yaygınlaştırılmasına karşı olduklarını söyledi. Kaykaç, 44 yıllık Tarım-İş üyeliği ve 39 yıllık yöneticilik yaşamını da genel kurulda sonlandırdığını dile getirdi.

Genel Kurulda Tarım-İş Genel Başkanlığına seçilen İlhami Polat

ise, “Omuzlarımda tüm tarım işçisi üye arkadaşlarımın sorumluluğunu eskisinden daha fazla hissediyorum. İşimin kolay olmadığını biliyorum. Ancak sizlerin desteği ile bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da üstesinden geleceğimden eminim. Devraldığım bayrağı, benden devralacak arkadaşlarımıza teslim edene kadar gönderde dalgalanması için ekip arkadaşlarımla birlikte tüm gücümle çalışacağım. Tarım işçilerinin sorunlarını mutlaka çözeceğiz” dedi.

Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerde, Tarım-İş Sendikası’nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	: İlhami Polat
Genel Başkan Yardımcısı	: Recep Kocapiçak
Genel Mali Sekreter	: İbrahim Özkeskin





Irgat: “Ülkemizde yaşanan krizlerin faturası, hep emekçilere, dar gelirli halkımıza ödettiliriliyor. Biz artık bedel ödemek istemiyoruz.”

38

Teksif Sendikamızın 19. Olağan Genel Kurulu, 14-15 Şubat 2015 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Yardımcılıklarına Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök ve Selüloz-İş Genel Başkanı Ergin Alsan seçildi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da Genel Kurula katılarak bir konuşma yaptı. Atalay konuşmasında, çalışma yaşamının güncel sorunlarına değindi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve Teksif Genel Başkanı Nazmi Irgat şunları söyledi:

“Ülkemizde en ufak bir örgütlenme girişimi bile işverenler tarafından bir tehdit olarak algılanıyor. Bir sendikaya üye olmak isteyen emekçiler işten atılıyor ya da çeşitli baskılarla karşılaşılıyor. Birçok işyerinde, türlü fedakarlıklarla örgütlenmemizi tamamlıyoruz, Çalışma Bakanlığından yetkimizi alıyoruz. İşverenler, yasaların onlara sağladığı olanaklardan yararlanıyorlar. Hemen yetkimize itiraz ediyorlar. Yetki davalarında mahkemeler yıllarca sürüyor. Süreç tamam-

landığında, geride ne yazık ki, örgütlediğimiz işçi kalmıyor. İşverenin yasal hakkı olan itiraz hakkı, işçilerimizin örgütlenme sürecinde adeta bir zulme dönüşüyor. Bu koşullarda örgütlenmek adeta bir mucize oluyor. Biz Teksif Sendikası olarak açıkça talep ediyoruz. Yetkiye yapılan itirazlar, toplu sözleşme sürecini durdurmamalıdır. Emekçilerin toplu pazarlık haklarını ortadan kaldıran bu düzenleme derhal değiştirilmelidir. Bunlar yapılmadığı sürece, bu ülkede özgür sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarından söz edilemez.

Ülkemizde ortalama her beş yılda bir ekonomik kriz yaşanıyor. Bu krizlerin faturası, hep emekçilere, dar gelirli halkımıza ödettiliriliyor. Biz artık bedel ödemek istemiyoruz. Yaşanan ekonomik krizlerden en çok etkilenen sektörlerin başında da, tekstil

sektörü geliyor. Teğet geçeceği anlayışıyla etkin önlemler alınmadığı için, 2008 krizinde, 200 bin tekstil işçisi işini kaybetti, bunların 17 bini bizim üyemizdi. İşimize, aşımıza, işyerlerimize sahip çıktık. İşyerimizin bacası tütsün diye çaba gösterdik. Fedakarlığı hep biz yaptık, ama faturayı yine biz ödedik. İşverenler karlarından vazgeçemediler, kendi öz sermayelerine dokunmadılar, işçileri işten attılar. Fabrikalarını buradan söküp başka ülkelere taşıdılar. Türk işçisi, bütün olumsuzluklara rağmen, tekstil sektörünün 30 milyar dolar ihracat yapmasını sağlayan işçidir. Çünkü Türk işçisi, herkesin bitti dediği tekstil sektörünü ayağa kaldıran işçidir. Tekstil sektörü, her şeye rağmen, ihracatta açık ara birinci konumdadır.”

Genel Kurul sonunda Teksif’in yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	: Nazmi Irgat
Genel Başkan Yardımcısı	: Mehmet Metin Kır
Genel Başkan Yardımcısı	: Mustafa Karabulut
Genel Sekreter	: Orhan Kibar
Genel Mali Sekreter	: Adil Atila



DENİZCİLER SENDİKASI GENEL KURULU



Pekdemir: "Dünyanın her yerinde, Türk bayrağı taşıyan gemilerde Denizciler Sendikası'nın bayrağı da dalgalandırmaktır."

Türkiye Denizciler Sendikası Genel Kurulu, 14-14 Şubat 2015 günlerinde İstanbul'da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığını, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, yardımcılarını Dokgemi-İş Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu ve TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak yaptı.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan, Denizciler Sendikası Genel Başkanı Hasan Pekdemir özetle şu görüşlere yer verdi:

"Örgütlenme çalışmalarımız tüm hızıyla sürüyor. Önceki genel kurulda 4 bin civarında olan üye sayımız bugün 6 binlere ulaştı. Hedefimiz 8 binlere ulaşmaktır. Sendikamızın en önemli büyüme kanalı olan armatörlerde hızla örgütleniyoruz. Kapanmayla yüz yüze olan 150 üyeli Armatörler Şubesinin bugün 1800 civarında üyesi var. Uluslararası kuruluşumuz ITF ile yaptığımız ortak kampanya sonucunda daha da büyüyeceğiz. Amacımız dünyanın neresinde olursa olsun Türk bayrağı taşıyan tüm gemilerde Türkiye Denizciler Sendikası'nın da bayrağını dalgalandırmaktır. Gücümüz yettiği oranda dünyanın her yerinde mağdur olan

gemiadamlarına yardım elimizi uzatıyoruz. Yalnızca 2014 yılında, dünyanın değişik 15 limanında 111 Türk gemiadamının yaklaşık 548 bin dolar alacağını tahsil ettik ve hak sahiplerine ulaştırdık. Sendikamız dünyanın her yerinde vardır, Türk gemiadamları sahipsiz değildir.

İDO'da taşeron olarak çalışan gemiadamları ve iskele personeli ile şehir hatları gemiadamlarını İzdeniz temizlik elemanlarını kadroya alıp toplu iş sözleşmesi güvencesine kavuşturduk. Amacımız sektörümüzdeki hukuk dışı taşeronlaşmayı önlemektir. İşletmelerde çalışma barışını bozan ve çalışanlar arasında eşitsizliğe neden olan taşeron uygulaması daraltılmalı, muvazaalı çalışan işçilere de kadroları verilmelidir. Günümüzde taşeron işçiler hala örgütlenmenin en sorunlu alanı olmaya devam etmektedir.

2012 yılında yürürlüğe giren 6356 sayılı yasa ile e- devlet sistemi örgütlenmemizde kolaylık sağlamıştır ancak yeterli değildir. NACE kodlarında karışıklık hala devam etmektedir. Sendikamız 20 Nolu işkolunda örgütlüyken, işkollarının birleşmesi sonucu üç işkolu tek bir işkolunda birleştirilmiştir. Bu durumda sendikalar dayanışma içinde olması gerekirken, kimi sendikalar sendikal rekabete düşüp birbirinden üye kapma gibi ilkel politikalar izlemektedir. Tatvan Van Gölü Feribot İşletmeciliğinde mahkemeler nedeniyle toplu sözleşme 1.5 yıldır engellenmiş ve çalışanlar mağdur edilmiştir. Mevcut üyelerimizin yetkisine müdahale edilmiş, uzmanlık alanı olmayan bir başka sendikaya verilmek istenerek hukuk eliyle yeni mağduriyetler, yeni karmaşalar oluşturulmakta, buna çanak tutulmaktadır. Siyaset sendikalar üzerindeki elini derhal çekmelidir."

Yapılan seçimler sonucunda, Denizciler Sendikası'nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Genel Başkan	: Hasan Pekdemir
Genel Başkan Yardımcısı	: Eyüp Kasap
Genel Mali Sekreter	: Cevahittin Yeşiltaş
Genel Eğitim Sekreteri	: Sinan Günaydın
Genel Teşkilatlanma Sek.	: İrfan Mete





Ağar: “Karayolları taşeron işçileri için verdiğimiz büyük mücadele sonunda, bu üyelerimizin haklarını ve kadrolarını alacağız.”

Türkiye Yol-İş Sendikası Olağan Genel Kurulu, 21-22 Şubat 2015 günlerinde Ankara’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, yardımcılıklarına Tes-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Şahin ve Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök seçildi. Genel Kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik de katılarak Bir konuşma yaptı.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve T. Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar şunları söyledi:

“Sendikamızın örgütlü en büyük gücü olan Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü, 2005 yılında başlayan planlı bir girişimle kapatıldı. Buradaki üyelerimiz, İl Özel İdarelerine devredildi. Bu da yetmedi, 20 bin üyemiz, hazırlanan bir torba yasa ile Milli Eğitim ve Emniyet Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatlarına gönderilmek istendi. Bu süreç bizim için bir var olma, yok olma mücadelesiydi. Yılmadık, geri adım atmadık. Yasa değişikliği yoluna gidildi. Kaygı ve itirazlarımızı ortaya koyduk. Ancak itirazlarımızın hiçbirini dikkate alınmadan yasa çıkarıldı. İl Özel İdarelerinde çalışan üyelerimizin önemli bir bölümü büyük-

şehir belediyelerine devredildi. Şimdi hem sendika olarak bizler, hem yerel yönetimler hem de ilgili bakanlıklar sorunlarla boğuşmaktadırlar.

Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde taşeron işçi sıfatı ile çalıştırılan yaklaşık 10 bin işçi sendikamızda örgütlendi. Mahkemeler; bunların işe başladıkları günden itibaren karayolları işçisi olduğuna karar verdi. Yargıtay da bu kararları onaylayarak; işçilerin haklarını kesinleştirdi. Türkiye Yol-İş Sendikası olarak, Karayollarında çalışan taşeron işçileri ile ilgili verdiğimiz büyük mücadele sonunda, bu üyelerimizin haklarını ve kadrolarını alma konusunda, özellikle son haftalarda önemli gelişmeler oldu. 4 Şubat 2015 tarihinde ilgililer hakkında

suç duyurusu yapacaktık. Ancak Çalışma Bakanımız Sayın Faruk Çelik TÜRK-İŞ Genel Başkanımızı ve beni arayarak Başbakanla görüştüğünü, Başbakanın sorunun çözümü için bir komisyon kurulmasını ve çalışma yapılmasını istediğini ilettiler. Bu gelişme üzerine suç duyurusunu erteledik. Komisyon kurularak çalışmalarını tamamladı. Komisyonun çalışmalarını tamamlamasından sonra, Bakanlar Kurulu Kararı hazırlandığını da biliyorum. Kısacası, son noktaya gelmiş bulunuyoruz. Bu aşamada sorun çıkmayacağını umuyoruz. Çünkü bugün geldiğimiz noktada, dünden daha iyi durumdayız. Görüşmelerimizin tamamı olumlu geçmiştir. Güvenimizi yitirmeyeceğimizi umuyorum. Çünkü bu bizim için çok önemli bir gelişmedir.”

Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerde, T. Yol-İş Sendikası’nın yeni Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Genel Başkan	Ramazan Ağar
Genel Başkan Yardımcısı	İsmet Tan
Genel Başkan Yardımcısı	Bekir Avcı
Genel Sekreter	Tevfik Özçelik
Genel Mali Sekreter	Yusuf Doğan
Genel Eğitim Sekreteri	Ahmet Kılıç
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Mehmet Yolasızgırmazoğlu
Genel Mevzuat Sekreteri	Recep Karakaşlı



BASİSEN SENDİKASI GENEL KURULU



Tiryakioğlu: “Hak ve özgürlükler sonsuza kadar yasaklanamaz. Anayasa Mahkemesi iptal kararını verdi, bankacılık işkolunda grev hakkımızı yeniden elde ettik.”

Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası, BASİSEN’in 10. Olağan Genel Kurulu 21-22 Şubat 2015 günlerinde İstanbul’da yapıldı. Genel Kurulda Divan Başkanlığına, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak seçildi.

Genel Kurulun açış konuşmasını yapan, Basisen Genel Başkanı Metin Tiryakioğlu şunları söyledi:

“Sendikamızın verdiği uzun uğraşlar sonucunda, yasama organının yapamadığını, yargı yaptı ve

Grev hakkı anayasal bir haktır. Sadece anayasal değil, uluslararası sözleşmelerle düzenlenmiş bir haktır. Sendika kurma ve üye olma hakkı nasıl evrensel bir insan hakkı olarak tanınmışsa, grev de, bu hakkın ön önemli ve tamamlayıcı unsurunu oluşturmaktadır.

Bugüne kadar, Anayasaya, uluslararası sözleşmelere, evrensel hukuk düzenine aykırı bir şekilde

bankacılıkta grev yasağının getirilmesi açıkça temel bir hakkın ihlali anlamına geliyordu. Tarih bize bir kez daha şunu gösterdi, hak ve özgürlükler sonsuza kadar yasakla-

namaz. Gün gelir de, yasaklar kalktığında, yasağı koyanlar tarih boyu bu ayıpla yaşarlar. Yıllar sonra bu hakkımıza yeniden kavuştuk. Şimdi grev, müzakere sürecindeki önemli silahlarımızdan biri oldu. Ama bizler maceracı değiliz. Bu konuda bilinçli ve sorumluluk sahibi insanlarız. Neyi ne zaman yapacağımızı ve bu hakkı nerede kullanacağımızı çok iyi biliriz.

Toplumsal yaşamda olduğu gibi çalışma yaşamındaki haksızlıkları, adaletsizlik ve yanlışlıkları ve yaşanan tüm sorunları ancak birlikle ve örgütlü güçle düzeltilebiliriz. Bireysel çıkışlarla, eleştiri ve saptamalarla bir sonuç elde etmek mümkün değildir. Bugün şikâyetçi olduğumuz, birçok sorunun temelinde örgütsüzlük yer almaktadır.

Çalışanlar olarak yaşanan sorunları çözmek için, her şeyden önce işçi olduğumuzun bilinciyle hareket etmeli ve örgütlü toplum yaratmak için çaba harcamalıyız. Eğer örgütsüz isek, zayıf ve güçsüzüz. Eğer örgütlenmemişsek, güçlünün karşısında ezilmeye mahkûmuz. Bu nedenle hepimiz, örgütlülüğümüze sahip çıkmalı ve korumalıyız. Sadece korumak yeterli değildir, işkolumuzda sendikası bulun kardeşlerimizi, kâr tutkusundan kaynaklanan hedef baskısından ve sistemin keyfiliklerinden kurtarmak için sendikasılaştırma oyunlarına dur demeliyiz. Genel kurulumuzu örgütlenme seferberliği için yeni bir milat olarak kabul edip, çevremizdeki, örgütsüz olan bankacı ve sigortacı dostlarımızı sendikamızda örgütlemeye davet etmeliyiz.”

41

Yapılan seçimler sonucunda Basisen’in yeni Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Genel Başkan	: Metin Tiryakioğlu
Genel Sekreter	: Cihanser Keskin
Genel Mali Sekreter	: Canan Çevikbaş
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri	: Temel Ünlü
Genel Toplu İş Sözleşmesi Sekreteri	: Etem Ağdaş



GENEL BAŞKAN ATALAY SAMSUN'DA KONUŞTU

"Kıdem tazminatında 30 günün altına evet demeyiz."

Bir dizi ziyaret için Samsun'a giden Genel Başkan Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Eğitim Merkezi'nde basın mensuplarıyla bir araya geldi. Çalışma yaşamının gündemindeki konuları değerlendiren Atalay, kıdem tazminatı tartışmasıyla ilgili olarak, "Başbakan Davutoğlu'nun kıdem tazminatlarıyla ilgi yapmış olduğu açıklamalar bizim gündemimizdedir. Kıdem tazminatı bu ülkede biz çalışanlar için önemlidir. Bu bizim sigortamız, olmazsa olmazlarımızdandır. Ne hikmetse bu kıdem tazminatı bu ülkenin gündeminde. 30 yıldır 'kıdem tazminatı kalkıyor' diye söyleniyor, aradan bunca yıl geçti tartışma halen devam ediyor. Cumhuriyet tarihinden bugüne kadar patronların egemen olduğu bir Meclis oluştu. İşçi kökenli olan maalesef bir elin parmağı kadar milletvekili var. Patronlar fırsat bulduğu zaman onlara yük geldiği için kıdem tazmi-

natını gündeme getiriyorlar. Kıdem tazminatıyla ilgili bizim tespitimize göre çalışanların yüzde 20'si alıyor, yüzde 80'i almıyor. Bunu herkes biliyor. Almayanların tamamına yakını özel sektörde. Özellikle yüzün altında işçi çalıştıran işyerlerimiz. Merdiven altı tabir ettiğimiz işyerlerinin büyük bölümü. Zaten bunlar kayıt dışı. Diyorlar ki, sizin mevcut üyelerinizle ilgili sorun yok. Yeni sisteme gireceklere fon olsun istiyorlar. Milletin geleceğine ipotek koymaya hakkım yok. Ben bunun hesabını burada da, ahirette de veremem. Onun için 30 günü görmek istiyorum. Hükümet bana, '30 gün' desin ve görelim" diye konuştu.

Fon oluşumunda işçi, işveren ve hükümetin olması gerektiğini söyleyen Atalay, "Yeni hazırladıkları taslakta 5 sene hak edenler diye madde var. Bir sene çalışan da hak etsin, kıdem tazminatını alsın. Bunu

da getirsinler. Fonla ilgili geçmişte çalışanların başına gelenleri kamuoyu biliyor. Biz fonda biriken paralarımızı 10-15 sene sonra aldık. Fon dendiği zaman bizi sıkıntı basıyor. Fona güvenmiyoruz. Fon, Hazine garantisinde olsun. İŞKUR'da işsizlik fonunda bizim 80 milyar lira paramız var. Bu paranın nereye kullanılması lazım? İşsiz ve işten çıkartılanlara kullanılması lazım. Ama maalesef bu paramızı bizim yüzde 17'sini işçi kullanmış. Yüzde 83'ünü biz kullanmıyoruz. Bunla yol, köprü ve tren yolu yapıyorlar. Fon oluşumunda işçi, işveren ve hükümet olsun. 30 gün olsun, 1 sene çalışana da kıdem tazminatını versinler, o zaman fonu konuşalım. Ben hemen hayır demiyorum. Sayın Cumhurbaşkanımızın şahsıma ve kurumuma en azından beş kere sözü var, 'Taraflarla anlaşmadan kıdem tazminatlarını gündemimize getirmeyiz' diyor.

YENİ İŞ GÜVENLİĞİ PAKETİ

Kavlak: "Paket olumlu ancak eksiklikler var, TÜRK-İŞ'in tüm önerileri dikkate alınmalıdır."

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak 12 Kasım 2014 günü Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından açıklanan "İş Güvenliği Paketi"ni değerlendirmek üzere aynı gün CNN-Türk televizyonunda canlı yayın konuğu oldu. Sayın Tezel Özgentürk'ün sorularını yanıtlayan Kavlak, paketi genel olarak olumlu bulduklarını, ama hala eksikleri bulunan bir paket açıklandığını söyledi. "Görüşlerimizden bazıları dikkate alınmış, ancak çekincelerimiz de var" diyen Kavlak "Paketin bizzat Başbakan tarafından açıklanması toplumda farkındalık yaratmıştır" dedi.

Kavlak, "İş kazalarının önlenmesinde ve iş kazalarına karşı emekçilerin eğitiminde sendikalar olarak biz

de taşın altına elimizi koyarız, zihniyet değişiminden söz edildi ama hala örgütlenme sorunu var bu ülkede, tehlikeli işlerde sendikal örgütlenmeyi zorunlu tutmamız lazım, biz ancak böyle bu işin üstesinden gelebiliriz ve biz bu işte varız diyebiliriz" diye konuştu.

Kavlak, iş müfettişlerinin işyeri denetimini yaptıkları ve ücret aldıkları işyerinden bağımsız olması gerektiğinin altını çizdi. 680 bin ağır ve tehlikeli işyerinin 475 bininde iş sağlığı ve güvenliği uzmanı bulunmadığını da belirten Kavlak, hizmet alımı yoluyla iş kazalarının engellenemeyeceğini belirterek bu şekilde bir uygulama ile önlemlerin kağıt üzerinde kalacağını sözlerine ekledi.

"Maden işletmelerinde 15 yıldan az olmayacak bir kiralama sistemi olacaksa işletme büyük teknolojik yatırım yapacaktır, maliyeti göze alacaktır, iş güvenliği önlemlerini de alacaktır" şeklinde görüş belirten Kavlak, bu adımı olumlu bulduklarını ifade etti. "Ölümlü iş kazalarının da para cezasının yeterli olmayacağını, hapis cezasının olması gerektiği belirtilmişti, ancak ölüm olmasa bile işçinin elini, kolunu kaybettiği kazalarda işletme sahiplerine caydırıcı cezaların gelmesi lazım" diyen Kavlak, hükümete sundukları önerilerin yüzde 80'inin dikkate alındığını belirtti.

Kavlak, "Biz TÜRK-İŞ olarak taslak imzaya açıldıktan sonra yazılı olarak çekincelerimizi net şekilde Sayın Çalışma Bakanlığına ileteceğiz, bunu da kamuoyu ile paylaşacağız. Deniz geçilmiş ama dereye bogulmanın anlamı yok. Diğer önemli çekincelerimizin de dikkate alınması gerektiğini ifade etmek istiyorum" diye konuştu.



KARAYOLU İŞÇİLERİ KADRO HAKLARI İÇİN EYLEM YAPTI

**Atalay: “İstediğimiz sonucu alamazsak,
yaprak kımıldamaz.”**



43

TÜRK-İŞ'e bağlı Türkiye Yol-İş Sendikası üyesi taşeron işçileri, kadro haklarının verilmesi için 24 Kasım 2014 günü Karayolları Genel Müdürlüğü önünde eylem yaptı. Türkiye'nin çeşitli illerinden otobüslerle gelen binlerce işçi, Karayolları Genel Müdürlüğü önünde toplandı. Şehitler ve iş kazalarında hayatını kaybedenler için saygı duruşunda bulunan işçiler, daha sonra İstiklal Marşı'nı okudu.

Eyleme TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katılarak bir konuşma yaptı. Atalay konuşmasında şu ifadelerle yer verdi.

“Hakkımız olan için dün beraberdik, bugün beraberiz, bu iş bitene kadar beraber olmaya da devam edeceğiz. TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bugün burada sizlerle beraber. Yol-İş Sendikası bölge temsilcisinden, şube başkanına ve genel merkez yöneticisine kadar bu meseleyle

ilgili olağanüstü gayret sarf etti. 15 Şubat'ta Ankara Sıhhiye meydanında, 1 Mayıs'ta İstanbul Kadıköy meydanında bu konuyu Türkiye gündemine beraber getirdik, herkese anlattık. Geçen 8 aylık zaman zarfında gitmediğimiz kapı kalmadı. En son bir ay önce Başbakan Ahmet Davutoğlu'na, Cumhurbaşkanına, on gün evvel ise Sayın Kılıçdaroğlu'na Karayolları işçisinin sorununu anlattık. Bu konuyla ilgili herkes bilgi sahibi. Ulaştırma Bakanı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı bu konunun bir an önce çözüme kavuşması taraftarı. Maliye Bakanı ise bu konuyu duymamazlıktan, görmezlikten geliyor.

Dünyanın hiçbir ülkesinde üç sene önce sonuçlanan bir Yargıtay kararını uygulamayan hükümet olamaz. Bunun sorumlusu Ak Parti'dir. Bu ülkede uyuyan siyasetçiyi uyandırırısın, uyuyan sendikacıyı uyandırırısın, ama uyuma numarası yapanları uyandıramazsın. Bu ülkede uyuma numarası

yapan kim varsa uyandırmak başta benim, TÜRK-İŞ'in yani hepimizin görevidir.

15 aydır her hafta iki ilde sizlerle beraber oluyorum. Siz bizden ne istediyseniz biz onu yaptık. Sizin başımızı aşağıya düşürecek hiçbir şey yapmadık. Bu mesele çözüme kavuşana kadar beraberiz. Çözüme kavuşmuyorsa nasıl halledilmesi gerektiğini Ak Parti de, Türkiye de görecektir. Bu konuyla ilgili maddi manevi TÜRK-İŞ ne dediyse yerine getirdi. Bununla ilgili Yol-İş Sendikası yönetimi ve bu sendikanın Genel Başkanı bütün meseleyi biliyor. Bundan sonra işyerlerinde, illerde, bölgelerde istediğimiz sonucu alamazsak yaprak kıpırdamaz haberinizi olsun.

İşyerinizdeki temsilcinize, yöneticinize sendika başkanınıza itimat edin. Onlara güvenin. Ne diyorlarsa yerine getirin. Bizler TÜRK-İŞ yöneticileri olarak sonuna kadar sizlerle birlikteyiz.”

“Sermayenin elindeki taraflı gazeteler sendikalardan uzak duruyorlar.”

Her mesleğin duayenleri, ustaları vardır. Ali Tekin Çağlav, sendika basın müşavirliği alanında, ustalarımızdan biridir. 1970’li yıllarda basın bürosu çalışanı olarak tanıştığı sendikal alanda uzun yıllar hizmet vermiş, ülkemiz sendikal tarihinin önemli olaylarına tanıklık etmiştir. Türkiye’nin ilk ve tek günlük sendika gazetesi Gündem’de, foto muhabirliğinden genel yayın yönetmenliğine kadar her düzeyde emek harcamıştır. Çağlav ile kişisel tarihinin ışığında, sendikaları ve Gündem’i konuştuk...

44



-Sendika serüveni nasıl başladı?

1945 yılında Çankırı’da doğdum ama aslen Akşehirliyim. Afyon’da sanat enstitüsünü bitirince, 1962 yılında Ankara’ya Yüksek Tekniker Okulu’nda okumaya geldim. 1965’te mezun olup yüksek kısmına devam etmeye başladım. Çalışma hayatıma ilk olarak, Ankara’da Erkunt Makine Sanayiinde tornacı olarak başladım. 1965’te devlet memuru olup Milli Eğitim Bakanlığı’nda Yayınlar Genel Müdürlüğü’ne geçtim. Eğitim araçları hazırlama uzman yardımcısı olarak çalışıyordum. Orada çalışırken, edebiyat dergileriyle tanıştım, üretiminde görev aldım. Milli Eğitim Bakanlığı’nda Teknik Eğitim ve Mektupla Öğretim Genel Müdürlüğü’nde Haber Bülteninin yayınlanmasında görev aldım ve bu genel müdürlüğün yayımladığı Mesleki Teknik Öğretim dergisi yazılarının toparlanması ve yayına hazırlanmasında görev yaptım. O yıllarda, aynı zamanda, özel bir dergi olan Turizm Dünyası dergisinin yayın yönetmenliğini üstlendim, Bolvadin ve Afyon’da, Zafer Haftasını tanıtan Anadolu’da Turizm isimli dergiyi yayımladım.

1967’de Bakanlıktan istifa edip ayrıldım. O yıllarda, Afyon’dan tanıdığım, eski Afyon Belediye Başkanı Sami Öznur, DYF-İŞ Federasyonu’nda Genel Eğitim Sekreteri olmuştu. Sendika o sırada Hız gazetesini yayımlıyordu. Sami Bey, o sırada gazeteyi hazırlayan Eskişehirli Gazeteci İsmail Sadık Gaşan’la çalışmamı istedi. Gazetenin hazırlanmasında ve baskısında çalışacaktım ama aynı zamanda gazete için federasyonun faaliyetlerinin fotoğraflarını da çekecektim. Böylece DYF-İŞ Federasyonu basın bürosunda çalışmaya başladım. Sendikal dünya ile ilk tanışmam bu şekilde oldu.

O sırada Sendikanın Genel Başkanı Şerafettin Akova’ydı. Çok iyi bir sendikacıydı, müthiş bir hatıptı. Basın Müşaviri de, biraz önce dediğim gibi, İsmail Sadık Gaşan idi. Ben onun yardımcısı olarak çalışıyor, gazete için haber hazırlıyor, fotoğraf çekiyordum. Sendikanın bazı yayınlarını da biz hazırlıyorduk. Gaşan’ın, gazetecilikte bilgi ve becerilerimin gelişmesinde büyük katkısı oldu. Ondan çok şey öğrendim, bu meslekte onun sayesinde piştim diyebilirim. O yıllarda Hız gazetesi çok ilgi çekerd, yalnızca DYF-İŞ camiasında değil, sendikal alanda çok tanınan bir gazeteydi. Genel Başkan Akova da gazeteye çok önem verirdi. Her sayısına, çeşitli adlarla yazılar yazardı. İyi bir ekip olmuştuk. Yalnızca Federasyon Genel Merkezinin değil, Federasyon üyesi sendikaların çalışma raporları, eğitim kitapçıklarını genelde biz hazırlardık.

DYF-İŞ’e başladığımda, o zamana kadar sendikalarla hiçbir ilgim yoktu. Orada sendikal dünyayı, sendikacıları tanıma ve öğrenme fırsatım oldu. O sıralarda, İstanbul’da Uluslararası Taşımacılık Federasyonu’nun demiryolu taşımacılığı kongresi olmuştu, onu takip ettim, böylece İstanbul basınıyla tanışma fırsatım oldu. İsmail Sadık Bey, daha önce Eskişehir’de gazetecilik yapmıştı, İstanbul ve Ankara’da tanıdığı gazeteciler vardı, sendikaya onlar gelip giderdi, o sayede onlarla tanışma fırsatı da bulmuştum. O dönemde işçi haberleri gazetelerde yer alırdı ama daha çok İşçi Postası gazetesinde işçi haberleri çıkardı. Ben Hız’da çalıştığım dönemde, Gündem gazetesi yayımlanıyordu ancak daha çok basın işçilerinin mesleki gazetesi niteliğindeydi.



TÜRK-İŞ'in Akşam gazetesi serüvenine tanıklık ettiniz mi?

Evet, tam o sıralarda böyle önemli bir gelişme oldu. TÜRK-İŞ ve üye sendikalarda işçi ve sendikacılık hareketinin haberlerini gazeteler pek kullanmıyordu. İşçi hareketinin günlük bir gazeteye ihtiyacı olduğu fikri yaygınlaşmıştı. Sendika liderleri günlük bir gazetenin Türk sendikal hareketi için ihtiyaç olduğunu görüşündeydi. Bu düşüncede olan TÜRK-İŞ Yönetimi, Akşam gazetesini satın aldı. Gazetenin

O sırada Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Ulucan'dı. Ulucan, gazeteyi alınca borçları ödeyemedi, gazeteyi Fehmi Anlaroğlu'na sattı. Tabi bu satışla Akşam gazetesinin borçları bitmemişti. Sendikanın günlük mesleki nitelikte yayınlanan ve resmi ilan alan gazetesi olan Gündem'e tüm borçlar temlik edildi.

-Gündem gazetesine ne zaman geçtiniz?

1973 tarihinde, Hız'dan ayrıldım ve Gündem gazetesine foto muhabi-

Hamamcıoğlu, Abdullah Öztoprak, Yılmaz Ateş, Sedat Yazıcıoğlu, Zeki Aparı, Halim Utlu ve İrfan Ünver Nasratinoğlu vardı. Bunlar yazı işlerinde çalışırlardı.

Sendikal hareketinin faaliyetlerini, işçileri yakından ilgilendiren çeşitli konuları, yapılan açıklamalarını izler, haberlerini yapardık. Ankara'daki sendikaları sabahları aramızda paylaşıp, hepsini dolaşır, yöneticileriyle görüşüp haberlerini yapardık. Güncel gelişmelerle ilgili olarak sendika başkanlarının görüşlerini alırdık. Bütün sendikaların genel kurullarını, eylemlerini, grevlerini yakından izlerdik. Özel röportajlar yapardık. O dönemde, TÜRK-İŞ içinde önemli bir hareket başlatan 12'lere çok yer ayrılırdı. Daha sonra DISK Genel Başkanı olan Abdullah Baştürk, TÜRK-İŞ'e bağlı Genel-İş Sendikası Genel Başkanıydı, belediyelerle ilgili çok haber olurdu.

-Gündem'in işlevi neydi, çalışma hayatında önemli bir boşluğu dolduruyordu galiba...

Kesinlikle öyle... O yıllarda yayımlanan siyasi gazeteler, işçi haberlerini çok fazla kullanmazdı, birçoğunda çalışma hayatını izleyen muhabir yoktu. O nedenle günlük bir gazeteye çok ihtiyaç vardı. Akşam gazetesi macerasından sonra Gündem gazetesi bu boşluğu doldurdu.

Gündem gazetesinin 5-10 bin arasında tirajı vardı. TÜRK-İŞ'e üye tüm sendikalar, tüm şubeler ve temsilcilikler gazeteye aboneydi. Eylemlerde, grev yerlerinde elden satış yapıldı. Sendikaların önemli eylemleri ya da grevleri olunca, sendika toptan alım yapar üyelerine ve halka dağıtırlardı..

Gündem, Ankara'da Necatibey Caddesi'nde, Orduevi'nin tam karşısındaydı. Gazeteciler için önemli bir yerdi, işten ayrılan gazeteciler Gündem'e gelirdi.

Akşam gazetesinin borçları nedeniyle Gündem'in ilan gelirlerine el konmuştu. Destek vermek için sendikalar fazladan gazete alırlar, genel kurul ve tüzük ilanlarını Gündem'e



Gündem Çalışanları

Soldan sağa ayakta: Sedat Yazıcıoğlu, İdris Güngör, Zeki Aparı, Hikmet ve Şahin. Oturanlar: Mehmet Hamamcıoğlu, Ali Tekin Çağlav, Erdal Tüt.

patronu iflas etmişti, gazetede çalışanların ücretlerini ve diğer haklarını ödeyemiyordu. Böylece TÜRK-İŞ, gazeteyi devraldı. O süreçte, TÜRK-İŞ'in Basın Müşaviri Ülkü Arman'ın da çok büyük katkısı olmuştu. Ancak ne yazık ki bu proje yürümedi, TÜRK-İŞ gazetesinin borçlarıyla başa çıkamadı ve Akşam gazetesi Basın-İş Sendikası'na devredildi. Çalışanların tazminatları çok yüksek bir meblağ tutuyordu. Dönemin birçok ünlü gazetecisi o sırada Akşam'da çalışıyordu. Ünlü aktör Muzaffer Tema, magazin muhabiriydi.

ri olarak başladım. Gündem'e başladığımda sahibi Basın-İş Sendikası adına Genel Başkan İsmail Özkan'dı. Ankara Şube Başkanıyken, bir fırsatını bulup Mustafa Ulucan'ı devirmişti ve Genel Başkan olmuştu. Bu değişimde, Akşam gazetesi başarısızlığı da önemli rol oynamıştı.

Gündem'in o sırada Yazı İşleri Müdürü, emekli Kurmay Albay Burhan Şener, İdare Müdürü Şükrü Güder'di. Ona "Kambur Şükrü" denirdi. Muhabir olarak, Bekir Kara, Erdal Tüt, İbrahim Uluhan, Mehmet

verirlerdi. Böylece Akşam gazetesinin borçları büyük oranda ödendi. Bu süreçte TÜRK-İŞ'in de büyük yardımı oldu. Gazete, Güneş matbaasında basılırdı ve tüm çalışanlar aynı zamanda Basın-İş üyesiydi. Borçlar nedeniyle Gündem'de çalışanların ücretleri yüksek değildi, asgari ücrete yakındı.

Başladıktan kısa bir süre sonra istihbarat şefi oldum. İşim artık masa başındaydı ama özel haberlere de girdim. Emekli Albay Burhan Bey'in ailesi İstanbul'da oturuyordu. Sık sık İstanbul'a gittiği için çok fazla izin kullanırdı. Bu nedenle İsmail Özkan beni Yazı İşleri Müdürü yaptı.

Benden önce, günlük siyasi gazete olmak için müracaat edilmişti. Ben yazı işleri müdürü olduktan kısa bir süre sonra günlük siyasi gazete olduk. Ekonomik olarak çok zorlanmıştık tabii. Bu arada yasal zorunluluk gereği bayi satışı da başlamıştı. Özellikle Ankara'da bayi dağıtımı vardı, diğer büyük şehirlerde de belli bayilere gidiyordu. Abone sistemi de bu arada devam ediyordu. Ayrıca sendikaların örgütlü olduğu resmi kurumlar da abone olmaya başladı. Bütün bunlar sayesinde, tirajımız beş binin altına hiç düşmedi. İlan gelirlerimizde de artma oldu. Akşam'ın borçlarını ödemeye devam ediyorduk. Dernekler Kanunu değişince demeklerin tüzüklerinin yayımlanması zorunlu oldu. Derneklerin tüzüklerini yayımlayarak iyi para kazandık. O kadar ki, bazen gazetenin personel

ücretlerini ödedikten sonra sendikaya para bile aktarırdık. İstanbul'daki sendikalarla ilişkilerimizi, Basın-İş İstanbul Şube Başkanı Rebiî Şenkartal sağladı. bazen biz de giderdik.

Günlük Gündem gazetesi, işçi hareketinde çok önemli bir boşluğu doldurdu. İşçi hareketi o dönemde çok hareketli olduğu için çok fazla haber yapardık. Türk Metal'in Makine Kimya grevi, Zonguldak madende grizu patlamaları, Genel-İş Sendikasının belediye eylemleri, çimento grevleri, Yol-İş'in Karayollarındaki eylemleri önemli haberlerdi. Maden Federasyonu Başkanı Kemal Özer sık sık haber olurdu. Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Başoğlu, SSK'da işçi-memur ayrımı ile ilgili önemli bir mücadele yürütüyordu, çok sık haber olurdu. İşçiler, sendikalar, Gündem'de kendilerini bulurdu.

O sırada TÜRK-İŞ Genel Başkanı olan Seyfi Demirsoy'un, Genel Sekreter Halil Tunç'un, işçi hareketi ile ilgili açıklamaları, Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir'in köşe yazıları, işçiler tarafından yakından takip edilirdi. Sanat, edebiyat sayfamız bile vardı. Afyon'dan tanıdığım, edebiyat ve sanata yönü iyi olan emekli astsubay İrfan Ünver Nasradinoğlu bu sayfayı yönetirdi. Basın İlan Kurumu, çok fazla sendikal haberler yayımladığımız için bizi uyarmıştı. Bu sayfalar sayesinde bu baskıdan da kurtulmuş olduk.

Ben görevi devraldıktan sonra, Halim Utlu, Dursun Erkiliç, Engin Turgut muhabir, İrfan Ünver Nasradinoğlu, İsa Kayacan da, sanat ve edebiyat sayfalarını hazırlamak üzere gazetede çalışmaya başladı.

Gazetede büyük bir heyecanla, şevkle çalışırdık. Amatör bir anlayışla haberden habere koştururduk. Zaman zaman hatalar yaptığımız da olurdu. Bir keresinde, dönemin başbakanı Nihat Erim'i "Başbayan" diye yazmıştık. Bir şekilde gözümüzden kaçmıştı, sabah fark edebildik. Ancak gazete piyasaya çıkmıştı, zorlukla toplatmıştık. Sadık Şide'yi, "Sadık Şişe", Likat-İş Sendikası'nı "Limon-İş" yazdığımız da oldu. Amatör ruhla yapılan çalışmalar sonucunda böyle hatalar oluyordu ama sendikalar da sendikacılar da hoşgörürdü, sorun çıkmıyordu.

1976 yılında askere gittim. Konya'da yedek subaylık yaptığım dönemde, gazetede net ücretim 2000 liraydı. İsmail Özkan, askerde olduğum dönemde bunun yarısını ödüyordu. Asker olmama rağmen Türk Metal'in içinde olduğu Seydişehir olaylarını izledim. Gazeteye imzasız haberler yaptım. Terhis olunca Gündem'de genel yayın yönetmeni olarak devam ettim, ben askerdeyken Mehmet Hamamcioğlu yazı işleri müdürü olmuştu.

-Çelik-İş süreci nasıl başladı?

O arada Şükrü Korkmazgider, Bağımsız Çelik-İş Sendikası Genel Başkanı olmuştu. Korkmazgider Çankırılydı, İsmail Özkan da hemşerisi olduğu için beni Korkmazgider'e tavsiye etmişti. Çelik-İş Sendikası'nın, Metal-İş Federasyonuna bağlı olduğu dönemde, Enver Kaya



Gündemciler Toplu Halde

Soldan sağa: İsa Kayacan, Bekir Kara, Halim Mutlu, Yılmaz Ateş, İsmail Özkan (Basın-İş Sendikası Genel Başkanı), Naci Alan, Cevdet Narin (Basın-İş Sendikası Genel Sekreteri), Mekin Kısa (Ankara Şube Başkanı), Engin Turgut, Abdullah Öztoprak, Dursun Erkiliç, Ali Tekin Çağlan (oturan).



genel başkanken, çok haberini yapmışım, toplu iş sözleşmelerini takip etmişim. Federasyon sisteminde tek tip sendikacılığa geçişte, Çelik-İş'in Türk Metal ile birleşmesi olmayınca, sendika Bağımsız Çelik-İş olarak kalmıştı. Doğal olarak TÜRK-İŞ üyeliği de düşmüştü. İsmail Özkan ve ve dönemin Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek, Çelik-İş'in Türk Metal ile birleşmesi ve metal işkolunda güçlü bir sendikanın oluşması için Çelik-İş'te görev almamı istediler.

Çelik-İş'in o dönem merkezi Karabük'te idi. Bana hem Ankara Temsilciliği hem de basın müşavirliği yapmam önerildi. Kabul edip Çelik-İş'te işe başladım. Türk Metal ile Çelik-İş'in birleşme sürecinde aktif görev aldım. Ancak kongre ilanını bile verilmesine rağmen bu birleşme sağlanamadı. Her iki sendika kendilerini fesih edip Türk Çelik Metal Sendikasında birleşeceklerdi. Şevket Yılmaz bu süreçte çok çaba göstermişti. Çelik-İş kongresi toplandı ama aynı gün Türk Metal toplanmayınca birleşme olmadı. Ben de Çelik-İş'te kaldım. Metin Türker'in Genel Başkanlığı döneminde Karabük ve İskenderun'da 137 gün süren grevlerini yaşadım. O grevler sırasında, Milliyet'ten Atilla Özsever'in, 2000'e Doğru Dergisi'nden Hikmet Çiçek'in çok desteklerini gördüm. Sabah'ta Celal Toprak, Cumhuriyet'te Şükran Soner ve Işık Kansu da çok destek oldular. Onlar zaten deneyimli işçi-sendika muhabirleriydi. Son olarak oradan 2000 yılında emekli oldum.

-Gündem macerası nasıl sona erdi?

Ben Gündem'den ayrıldıktan sonra, gazetede bazı karışıklıklar yaşandı. Gazetede çalışanlar Basın-İş Ankara Şubesine üye yapılmış, bazı arkadaşların girişimleriyle Ankara Şubesini ele geçirmişler, İsmail Özkan'ı devirip yerine Ankara Şube



Çağlav, DYF-İş döneminde demiryolu işçileriyle.

Başkanı Hüseyin Düzgün'ü Genel Başkan yapmışlardı.

İsmail Özkan, Genel Başkan'dı ama abone memuru gibi çalışırdı. Sendikaları kapı kapı dolaşır, gazetesinin abone işlerini takip ederdi. Basın-İş'in TÜRK-İŞ'te az delegesi vardı ama İsmail Özkan, o dönemde İcra Kurulu dışında seçimle işbaşına gelen Yönetim Kuruluna seçilirdi, etkili bir adamdı.

Bu karışıklıklar devam ederken, 12 Eylül oldu ve ardından Gündem de kapatıldı.

-Bugünden bakınca, sendikal hareketi nasıl değerlendirirsiniz?

O döneminki işçi hareketini özlediyorum. Seyfi Demirsoy'u çok sevdim. Onun yönetiminde TÜRK-İŞ çok ağırlıklıydı. İktidar ve siyasi partiler üzerinde çok etkiliydi. Başbakana telefon açıp, "Biz geliyoruz" deyip, gider görüşülürdü. Ben de bu görüşmeleri Gündem muhabiri olarak izlerdim.

Şevket Yılmaz'ı Teksif Genel Başkanlığından tanırım. İyi ve başarılı sendikacıydı. TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı darbe dönemine geldi buna rağmen işçi haklarından taviz vermedi. Hele Türk Metal'le Çelik-İş'in birleşme girişiminde çok emeği oldu. Karabük'te Çelik-İş genel kurulunda divan başkanıydı ve Çelik-İş kendini feshedip Türk Metal'e katılımını gerçekleştirmek için sabahlara kadar süren büyük gayret sarf etti. Genel Kurul gece yarılarna kadar uzayınca, yanlış hatırlıyorsam oğlunun nişanına bile gideemedi.

Özellikle 12 Eylül'den sonra, sendikalar etkisizleştirildi. Siyasi iktidarlar sendikalara karşı böl parçala yönet sistemini uyguladı. Özelleştirmeler ve taşeronluk bilhassa kamuda ağırlıklı olan TÜRK-İŞ'e büyük zarar verdi. DISK 12 Eylül'den sonra üretkenliğini yitirdi. Hâlbuki sendikal harekette fikir ve eylem üretirdi. Bu tavrı TÜRK-İŞ'i de harekete geçirirdi.

Özetle söyleyeyim ki, 12 Eylül öncesi işçi hareketinde müthiş bir dinamizm vardı. Bu dinamizm kamunun küçülmesi, özelleştirmeler, taşeron sistemi, sendikasızlaştırma gibi politikalar nedeniyle maalesef ortadan kalktı.

-Sendikal hareketin yeniden bir günlük gazeteye ihtiyacı var mı?

Sendikal hareketin kesinlikle bir günlük gazeteye ihtiyacı var. Hatta bir televizyon kanalına ihtiyacı var. Sermayenin elinde olan, büyük işverenlerden reklam alan taraflı gazeteler sendikalardan uzak duruyorlar ya da kendi görüşlerine uygun sendikal haberler yapıyorlar.

Şimdi Gündem gibi bir gazete olsa, sendikal hareket yeniden dinamizm kazanabilir, işçilere, özellikle de örgütsüz kesimlere daha kolay ulaşabilir. Sendikalar yayınlara çok kaynak ayırırlar. Bu kaynak bir günlük gazeteye ayrılrsa, çok nitelikli bir gazete ortaya çıkar ve önemli bir boşluğu doldurur. Bana sorarsanız sermayesine katılarak ortak bir televizyon kanalına da büyük ihtiyaç olduğuna inanıyorum.

-Sendika basın müşavirliği, sizinle birlikte bir aile gelenegi oldu...

Evet. Kardeşim Sami Çağlav, çok uzun yıllardır sendikalarda basın müşavirliği yapıyor. Demiryol-İş'te ve Sağlık-İş'te çalıştı. Şimdi de Tarım-İş'te çalışıyor. Büyük oğlum Yücel, uzun yıllardır Haber-İş Sendikası'nın basın müşaviri. Küçük oğlum Göksel de bir süre bu işi denedi ama aktif gazeteciliği tercih etti, iyi bir polis-adliye muhabiri oldu.



YENİ TORBA YASA SAĞLIK, AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONUNDA KABUL EDİLDİ

Celal Tozan

TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Danışmanı

Birden çok yasada değişiklik yaptığı için kamuoyunda “Torba Yasa” olarak adlandırılan, “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda kabul edildi.

Türkiye Büyük Millet Meclisine 55 madde olarak sevk edilen ve Alt Komisyonunda verilen önergeler ile 89 maddeye çıkartılan kanun tasarısı, 29 kanunda değişiklik yaptı. Kanun tasarısının TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek yasama sürecini tamamlayana kadar, madde sayısını artacağı, başka diğer kanunlarda da değişiklik yapacağı ifade edilmektedir.

Kanun Tasarısının Komisyonunda kabul edilen maddeleri çalışanları özellikle işçileri doğrudan etkilemektedir. Kabul edilen maddelerde yapılan değişiklikler bazı olumlu düzenlemeleri içermekte ise de, işçileri olumsuz etkileyip sıkıntıya sokacak düzenlemeleri de içermektedir.

Tasarının Komisyonunda görüşülmesi sırasında işçileri olumsuz etkileyecek, istismar edilmelerine imkan sağlayacak atipik çalışma olarak bilinen uzaktan çalıştırma ilişkisi, sanayiden sayılan işler hariç işçinin onayının alınarak günlük gece

çalışma süresinin 7,5 saatin üstüne çıkartılması, üç kez ikaz edilmesine rağmen koruyucu donanımını kullanmayan, makine veya teçhizatın koruyucu parçasını etkisiz hale getiren, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uymayan işçinin tazminatsız olarak iş sözleşmesinin feshedilmesi ve İşsizlik Sigortası Fonunun amacı dışında kullanılmasına imkan sağlanması Konfederasyonumuzun tepki ve itirazlarına rağmen kabul edilmiştir.

İşyeri hekimleri ile iş güvenliği uzmanlarına iş güvencesi sağlanması, işverenlere ödül ve ceza uygulanması öngörülerek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini daha etkin yerine getirmelerinin teşvik edilmesi, Karaman ili Ermenek ilçesinde 28.10.2014 tarihinde maden kazasının meydana geldiği işyerinde çalışan işçiler ile ölen işçilerin hak sahiplerine 6 ay süre ile brüt asgari ücretin iki katı tutarında İşsizlik Sigortası Fonundan aylık ödeme yapılması, aynı mevkiye bulunan ve iş sağlığı ve güvenliği uyarınca kapalı bulunan diğer işyerlerinde çalışan işçiler ise, işyerlerinin kapalı olduğu sürece, üç ayı geçmemek üzere ödenmeyen net ücretlerinin aylık olarak ödenmesi gibi düzenlemeler ise olumlu karşılanmıştır.

Komisyonunda kabul edilen ve işçiler bakımından öne çıkan düzenlemeler:

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda yapılan düzenlemeler

1- Acil durdurmayı gerektiren veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri yakın tehlike oluşturan durumları ISG uzmanı ve işyeri hekiminin Bakanlığa bildirmesi, görülecek yere asması zorunluluğu getirilmiştir.

Bakanlığa bu bildirimi yapmadığı tespit edilen işg uzmanı ile işyeri hekiminin üç ay tekrarında 6 ay belgesinin alınması,

Bildirimi nedeniyle iş sözleşmesi feshedilen ISG uzmanına ve işyeri hekimine işverenin 12 ay ücreti tutarında tazminat ödenmesi kabul edilmiştir.

2- Kişisel koruyucu donanımını kullanmayan, makine veya teçhizatın koruyucusunu etkisiz hale getiren, güvenlik kurallarına uymayan işçinin üç ikazdan sonra iş sözleşmesinin haklı nedenle feshedilmesi kabul edilmiştir.

3- İşin durdurulmasına ilişkin kararın kolluk kuvvetleri tarafından yerine getirilmesi öngörülmüştür.

4- Çok tehlikeli sınıfta yer alan kamudan ihale ile alınan işlerde kapasite artırılmadan üretim zorlaması yapılması işi durdurma nedeni sayılacaktır.



Durdurulan işlerde izinsiz çalış-
ma yaptıran işveren veya vekille-
rine üç yıldan 5 yıla kadar hapis
cezası verilebilecektir.

- 5- Ölümlü veya, sakatlıkla sonuçla-
nan iş kazalarının olduğu işyeri
işverenleri iki yıla kadar kamu
ihalesinden mahrum bırakıla-
caktır.
- 6- İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri-
ne ilişkin yükümlülüklerini yeri-
ne getirmeyen işverenlere verilen
cezalar yeniden düzenlenmiştir.
- 7- A sınıfı belgesi isg uzmanı çalış-
tırma 1.1.2018 tarihine kadar B,
C sınıfı uzman çalıştırma zorun-
luluğu ise 1.1.2017 tarihine ka-
dar uzatılmıştır.

Gelir Vergisi Kanununda yapı- lan düzenleme

- 1- Ücretlere uygulanacak asgari ge-
çim indirimi ilk iki çocuk için
yüzde 10, üçüncü çocuk için
yüzde 7,5 olarak kabul edilmiş-
tir.

İşsizlik Sigortası Kanununda yapılan düzenlemeler

- 1- Mesleki Yeterlilik Kurumu Ka-
nunu uyarınca yetkilendirilmiş
kuruluşların yaptığı sınav ve
belge masrafları 31.12.2017 tari-
hine kadar İşsizlik Sigortası Fo-
nundan karşılanacaktır.
- 2- Üç yıl içinde ölümle veya sakat-
lıkla sonuçlanan iş kazası olma-
yan işyeri işverenlerinin, üçüncü
yılı takip eden yıldan itibaren üç
yıl süre ile işsizlik sigortası pri-
minin işveren hissesini yüzde
1 oranında ödemeleri öngörül-
müştür.

İşyerinde ölüm veya sakatlıkla
sonuçlanacak iş kazasının mey-
dana gelmesi halinde takip eden
aydan itibaren önceki oranda
prim ödeyecektir.

- 3- Karaman ili Ermenek ilçesinde
28.10.2014 tarihinde iş kaza-
sının meydana geldiği maden
işyerinde çalışan işçiler ile ölen
işçilerin hak sahiplerine 6 ay
süre ile brüt asgari ücretin iki
katı tutarında işsizlik sigortası
fonundan aylık ödeme yapılma-
sı,

Aynı mevkide bulunan ve 6331
sayılı Yasa uyarınca kapalı bu-
lunan diğer işyerlerinde çalışan
işçiler ise, işyerlerinin kapalı
olduğu sürece üç ayı geçmemek
üzere ödenmeyen net ücretleri-
nin aylık olarak ödenmesi, yapı-
lan ödemelerin yasal faizi ile bir-
likte işverenden tahsil edilmesi
öngörülmüştür.

Yapı Denetimi Hakkında Kanu- nunda yapılan düzenlemeler

- 1- Yapı denetim kurumlarına iş
sağlığı ve güvenliği konusunda
denetim yetkisi verilerek, işyer-
lerinde, işlerin iş sağlığı ve gü-
venliği mevzuatına göre düzen-
lenmesi gereken sağlık güvenlik
planına ve onaylanmış yapı
projesine uygun olarak yapılıp
yapılmadığını denetlemesi ve ya-
pılmadığını tespit etmesi halin-
de müteahhitlerin yazılı olarak
uyarılmaları, uyarıya uymayan
müteahhitleri Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığına bildirmesi
yetkisi verilmiştir.

- 2- Bu yetkilerini kullanmayan yapı
denetim kuruluşlarına ceza uy-
gulanması öngörülmüştür.

İş Kanununda yapılan düzenle- meler

- 1- Uzaktan çalışma ilişkisi İş Kanu-
nu kapsamına alınmıştır.
- 2- Maden işyerlerinin yeraltında
çalışan işçilerin, günlük çalışma
süresi 7,5 saat, haftalık çalışma
süresi 37,5 saat olarak düzenlen-
miştir.

- 3- Sanayiden sayılan işyerleri hariç
olmak üzere, işçinin yazılı onayı
alınarak günlük gece çalışması
süresi 7,5 saat fazla olabilecektir.

- 4- İşçinin çocuğunun olması halin-
de 5 gün, evlenmesi, evlat edin-
mesi, ana veya babasının, eşinin,
kardeşinin, çocuğunun ölümü
halinde 3 gün, en az yüzde 70
oranında engelli veya süregelen
hastalığı olan çocuğu bulunan
işçiye, raporla belgelemesi halin-
de, ya da çalışan ebeveyninden
birine bir yıl içinde 10 gün süre
ile toptan veya farklı tarihlerde
ücretli izin verilmesi kabul edil-
miştir.

- 5- On dört yaşını doldurmuş il-
köğretim çağını ve öğrenimini
tamamlamış çocukların hafif iş-
lerde çalışması, sanat, kültür ve
reklam faaliyetleri kapsamında
çocukların çalışmasına imkan
sağlanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Ka- nununda yapılan düzenlemeler

- 1- Mesleki Yeterlilik Kurumunda,
Denetim Dairesi Başkanlığı ile
Türkiye Yeterlilik Çevresi Daire-
si Başkanlığı, Strateji Geliştirme
Dairesi Başkanlığının Kurulması
ve bu başkanlıkların kadroları,
görev ve yetkiler belirlenmiş,
İnsan Kaynakları ve Destek Hiz-
metleri Dairesinin görevleri ye-
niden düzenlenmiştir.
- 2- Yürürlükte olan meslek stan-
dartlarının 5 yılda bir yeniden
değerlendirilmesi, mesleki tek-
nik eğitim ve öğretime ilişkin
programlarının meslek standart-
ları ile uyumlu hale getirilmesi
öngörülmüştür.
- 3- Yeterliliklerin kalite güvencesi-
nin sağlanmasına ilişkin ölçüt-
lerin kurum tarafından belirlen-
mesi öngörülmüştür.

“YENİ ASGARI ÜCRET”

Enis Bağdadioğlu

TÜRK-İŞ Araştırma
Müdür Yardımcısı Uzmanı

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2015 yılında geçerli olacak “yeni” asgari ücreti belirledi. Komisyon çalışmaları, yapılan açıklamalar, işçi kesiminin karşı oy gerekçesi TÜRK-İŞ Dergisi’nde¹ yer almaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun işveren-hükümet kesimi temsilcileri tarafından oy çokluğuyla ve fakat işçi kesimi temsilcilerinin muhalefetiyle belirlenen “yeni” asgari ücretin, sağlanan parasal artış dışında, eskisinden farklı bir yönü söz konusu değildir. Asgari ücretin belirleme yöntemi ile ilgili yaklaşımlarda bir değişiklik olmamıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı Resmi Gazetenin 31 Aralık 2014 günlü sayısında yayımlanmıştır. Kararın gerekçesinde “asgari ücretin pazarlık ücreti olmadığı” ifade edilmiş, karar alınırken “işçilerin geçim şartları ve 2015 yılı enflasyon hedefi” gibi faktörlerin değerlendirildiği belirtilmiştir. Kararda, asgari ücretin “ödenmesi zorunlu en az ücret” olduğu da vurgulanmıştır.

Anayasanın ‘*ücrette adalet sağlanması*’ başlıklı 55 inci maddesinde “*asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur*” denilmektedir. İş Yasasının ‘asgari ücret’ başlıklı 39 uncu maddesinde ise, “*işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için*” ücretlerin asgari sınırlarının belirleneceği hüküm altına alınmıştır. Asgari Ücret Yönetmeliği’nde asgari ücret “*İşçilere normal bir*

çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret” olarak tanımlanmaktadır. Yönetmelikte ‘ücretlerin belirlenmesindeki esaslar’ başlığı altında şu belirleme yapılmaktadır: “*Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçim indekslerini, bu indeksler yoksa geçim indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur.*”

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine insan onuruna yakışır, saygın

bir yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Belirlenen asgari ücretin, öncelikle insanın yaşamını sürdürebilmesi için zorunlu olarak nitelendirilen temel ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde belirlenmesi gerekmektedir. Anayasada da karşılığını bulan “*çalışanların geçim şartları*” ifadesi bu zorunluluğun yansımasıdır.

TÜRK-İŞ’in yirmi sekiz yıldan bu yana, her ay düzenli olarak yaptığı ve kamuoyuna açıkladığı “*açlık ve yoksulluk sınırı*” çalışmasına göre, Aralık 2014 itibariyle, dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapılması gereken aylık harcama tutarı 1.232 TL’dir. Gıda ile birlikte, yönetmelikte de sıralanan giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık, kültür ve benzeri ihtiyaçlar da ilave edildiğinde, yapılması gereken harcama tutarı 4.014 TL’sine ulaşmaktadır.

Ailenin toplumun temelini oluşturduğu, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunmasını sağlamak için devletin gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılındığı Anayasa düzenlemesidir. Ancak, asgari ücret belirlenirken aile faktörü dikkate alınmamaktadır.

Asgari ücret belirlemesinin yapıldığı dönemde geçerli olan net asgari ücret, dört kişilik ailenin açlık sınırı olarak tanımlanan tutarın yüzde 72’sini ve yoksulluk sınırı olarak tanımlanan tutarın ancak yüzde 22’sini karşılayabilmektedir. Diğer bir ifadeyle, asgari ücret almakta

**Belirlenen
“yeni” asgari ücret,
yürürlüğe giren
“eski” asgari ücretler
gibi, belirlendiği
andan itibaren
yetersiz, çelişkili ve
tutarsız olmaktadır.
Aile unsuru
dikkate alınmadan,
insana yaraşır
geçim koşullarını
sağlamaktan uzak
olarak belirlenen
asgari ücret yürürlükte
olduğu her ay eksik
ödenmektedir.**

¹ TÜRK-İŞ Dergisi, Kasım 2014-Ocak 2015, Sayı: 402

Tablo: Asgari Ücrette Eksik Belirleme Nedeniyle Doğan Kayıp (TL/AY)

	TÜİK'in Önerdiği Net Asgari Ücret	Asgari Ücret Komisyonu'nun İlan Ettiği Net Asgari Ücret	Eksik Belirleme Nedeniyle Asgari Ücretlinin Cebinden Alınan	Eksik Ödemenin Asgari Ücrete Oranı %
Ocak 2003	326,60	226,00	100,60	44,51
Ocak 2004	396,99	303,08	93,92	30,99
Ocak 2005	422,06	350,15	71,91	20,54
Ocak 2006	508,19	380,46	127,73	33,57
Ocak 2007	589,84	403,03	186,81	46,35
Ocak 2008	645,09	481,55	163,54	33,96
Ocak 2009	719,77	527,13	192,64	36,55
Ocak 2010	795,95	576,57	219,38	38,05
Ocak 2011	900,08	629,95	270,13	42,88
Ocak 2012	970,85	701,13	269,72	38,47
Ocak 2013	1.025,40	773,01	252,39	32,65
Ocak 2014	1.205,10	846,00	359,10	42,45
Ocak 2015	1.424,70	949,08	475,62	50,11

olan bir işçi ailesi ancak 21,5 gün sağlıklı beslenebilmekte ve sadece 6,5 gün insan onurunun gerektirdiği harcamayı yapabilmektedir.

Asgari ücret belirlenirken, işçinin sosyal durumunun önemli bir göstergesi olan aile faktörü göz ardı edilmekte ve fakat ekonomik durumu da ihmal edilmektedir. Devletin resmi kurumu olan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), kendisine verilen görev çerçevesinde, bir işçinin geçim koşullarını hesaplamıştır. Buna göre bir işçinin yaşama maliyeti aylık net 1.424,70 TL'dir. TÜRK-İŞ araştırmasında bu tutar, aynı dönem itibarıyla 1.457,81 TL olarak hesaplanmıştır.

Asgari ücretin belirlenmesinde çalışanların geçim koşullarının dikkate alınması anayasal bir zorunluluktur. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle belirlenen ve pazarlık ücreti olmayan bu tutar, sosyal taraflar arasında sürdürülene müzakerelerin başlangıç noktası ol-

ması gerekirken, Komisyon'da temsil edilen işveren-hükümet kesimi temsilcileri tarafından pazarlık konusu yapılarak daha düşük belirlenmiştir.

2015 yılı itibarıyla belirlenen asgari ücret ile devletin resmi kurumu tarafından hesaplanan geçim şartları arasında 476 TL'lik bir fark oluşmaktadır. Asgari ücretli, tek bir kişi için hesaplanan tutarın yarısı (yüzde 50,11) kadar bir tutarı her ay eksik almaktadır. Belirlenen "yeni" asgari ücret, yürürlüğe giren "eski" asgari ücretler gibi, belirlendiği andan itibaren yetersiz, çelişkili ve tutarsız olmaktadır. Aile unsuru dikkate alınmadan, insana yaraşır geçim koşullarını sağlamaktan uzak olarak belirlenen asgari ücret yürürlükte olduğu her ay eksik ödenmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verilerine göre, sigortalı olarak çalışan işçilerin yüzde 41,7'sinin prime esas kazancı asgari ücret düzeyindedir. Diğer bir ifadeyle SGK

kapsamındaki yaklaşık 5 milyon işçi asgari ücret almaktadır. Özel kesimde sigortalı çalışan işçilerin yüzde 43,1'inin geliri asgari ücrettir. Devletin resmi kurumu tarafından 2015 yılı için belirlenen net 1.424,70 TL yerine işveren-hükümet kesimi tarafından kabul ve ilan edilen net 949,08 TL düşük asgari ücret nedeniyle, sadece Ocak 2015 ayında, yaklaşık 5 milyon asgari ücretlinin cebinden 1,9 milyar lira alınmakta veya işverene bırakılmaktadır.

Asgari ücretin tanımında da yer alan "yetecek ücret" aslında uluslararası birçok sözleşme ve anlaşmada yer almaktadır. Bu kavram "insan onuruna yaraşır" geçim düzeyini karşılayacak bir tutar olarak kabul edilmektedir. 2015 yılında geçerli olacak asgari ücret tutarını, yönetmelikte sıralanan "zorunlu ihtiyaçları" karşılamaya yetecek ücret olarak kabul etmek mümkün değildir.

EKONOMİK VE SOSYAL GÖSTERGELER

Namık Tan

TURK-İS Araştırma Müdür Yardımcısı

Türkiye ekonomisi, kriz dönemleri dışında önemli oranlarda büyümüştür. Bu büyümeye karşın, nüfusun büyük bir kesimi, yeterince refahtan pay alamadığından, gelir adaletsizliği sürmektedir. Vergi, sosyal güvenlik ve ücret artışları, gelir dağılımının paylaşımı bakımından en temel uygulamalardır.

Sosyal güvenlik haklarının en önemli ayağını oluşturan aylığa hak kazanma koşulları ağırlaştırılmıştır. Emekli aylığının hesaplanmasında temel teşkil eden prim kazançlarının güncellendirilmesi ile ilgili katsayısının ve aylık bağlama oranlarının değiştirilmesi, 2008 sonrası dönemde aylık başvurusunda bulunanların emekli aylıklarında kayıplara neden olmuştur. Bu yönüyle, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun ilgili maddelerinin yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Aksi durumda, ileriki yıllarda bağlanacak olan emekli aylıklarında daha büyük azalmalar yaşanacaktır. Emekli

aylıklarının hesaplanmasıyla ilgili bir değişikliğe gidilmemesi durumunda, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 1 Ekim 2008 öncesi ve sonrası döneme ilişkin gelir ve aylık alanlar arasında eşitsizlikler giderek büyüyecektir.

Emeklilik işlemleri uygulamalarına bakıldığında; 4/a (sigorta emeklisi), 4/b (Bağ-Kur emeklisi) ve 4/c (Emekli Sandığı emeklisi) farklı statülere göre aylık bağlandığından, norm ve standart birliği kurulamamıştır. Gelir ve aylık alanlar arasında eşitsizliğin olması, emekli aylıklarına yapılan her bir zam artışında da var olan farklılıklar giderek büyümüştür.

Vergi yükü, işçiler ve emekliler üzerinde yoğunlaşmıştır. Dolaylı vergilerin yüzde 70 gibi bir oranda bulunması, vergi adaletsizliğini göstermektedir. Gelir vergisi, ücretlilerin en büyük kesinti kalemini oluşturmıştır. Diğer taraftan, ÖTV ve KDV gibi vergiler harcamalar üzerinden alınmakta ve yüksek kazançlıların ödemesi gereken vergiler, dolaylı bir şekilde dar gelirlilerden karşılanmıştır. Bağımsız çalışanların beyana dayalı ödediği gelir vergisi, asgari

ücretlinin ödediği verginin altında kalması bile göstermektedir ki, vergi adaleti kurulamamıştır. Verginin temel kuralı; az kazanan-dan az, çok kazanan-dan çok vergi alınmasıdır. Bu aynı zamanda anayasamızın da en temel hükmüdür. Ne yazık ki, uygulama bu yönde olmamış, ÖTV ve KDV gibi vergiler, çalışanlar ve emekliler üzerinde büyük bir yük oluşturmıştır.

Çalışanlar üzerinde iki yönlü vergi baskısı bulunmaktadır. Birincisi; ücret gelirlerinden kesilen vergilerin yüksek olmasıdır. Genellikle, vergi matrahları dar tutulmuş, vergi oranları yüksek belirlenmiştir. Çalışanlara uygulanan yüzde 15, yüzde 20, yüzde 27 ve yüzde 35 vergi oranları ile toplu iş sözleşmesiyle elde edilen zamların bir bölümü geri alınmıştır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun 103. maddesinde yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife, 2015 takvim yılı gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir.

12.000 TL'ye kadar	15%
29.000 TL'nin 12.000 TL'si için 1.800 TL, fazlası	20%
66.000 TL'nin 29.000 TL'si için 5.200 TL, (ücret gelirlerinde 106.000 TL'nin	
29.000 TL'si için 5.200 TL), fazlası	27%
66.000 TL'den fazlasının 66.000 TL'si için 15.190 TL, (ücret gelirlerinde	
106.000 TL'den fazlasının 106.000 TL'si için 25.990 TL), fazlası	35%



Gelir Vergisi Kanunu, vergi adaletsizliğini artıran bir uygulamaya dönüşmüştür. TÜRK-İŞ, vergide adaletin sağlanması için Başbakan'a ve TBMM'ne önerilerini bildirmesine rağmen, çalışanların vergi yükünü azaltacak ve yıl içerisinde net ücretlerde azalmayı durduracak bir değişikliğe gidilmemiştir.

Ücret, emeğin karşılığı olarak ödenmektedir. Ücretlerin başlangıcı belirleyen asgari ücret, istenilen seviyede olmadığından, genel olarak ücretler düşük kalmıştır. Sigorta prim kazanç bildirgelerinde bakıldığında, özel kesim işyerlerinde ücretlerin büyük bölümünün asgari ücret olması, geçimi güçleştirdiği gibi, gelecekte bağlanacak emekli aylıklarının da düşük kalmasında en büyük etken olacaktır. Bu bakımdan, düşük ücret politikası, yoksulluk demektir. Hükümetlerin, refah toplumu hedeflerinin gerçekleşmesi için, insan onuruna yaraşır bir ücretin ve emekli aylığının ödenmesi, sosyal devletin en büyük sorumluluğu olarak görülmelidir.

Sosyal yardımlar, sigorta normunun bir gereği olmakla birlikte,

sosyal güvenlik dışında kalan nüfusun önemli bir kesiminin istihdam ve emeklilik yönünden korumasız kaldığının da bir göstergesidir.

Gelir dağılımı sonuçlarına bakıldığında, adaletsiz bir tablo ile karşılaşmaktadır. Gelir gruplarının toplam gelirden aldıkları paylara göre; nüfusun birinci yüzde 20'lik kesimi milli gelirden yüzde 6.6 pay alırken, en son yüzde 20'lik nüfus milli gelirin yüzde 45.2'sini almaktadır. Yoksul ve zengin yüzde 20 nüfus arasında milli gelir açısından 7 kat fark bulunmaktadır. Bu durum karşısında, Hükümetin övünerek anlattığı kişi başına 10 bin dolar milli gelir bir anlam taşımamaktadır. Kişi başına milli gelirin anlam taşıması için, milli gelirin adil paylaşılması gerekmektedir. Ekonomik ve sosyal kararların uygulanmasında; çiftçinin ve bağımsız çalışanların desteklenmesi, ücretlilerin ve emekli aylığı alan kesimlerin aylıklarının insanca yaşamaya yetecek bir seviyeye getirilmesi hedeflenmelidir.

İstihdam ve İşsizlik, en önemli sorumuzdur. Mevsimlik özellik-

lerden dolayı, işsizlik, kırılgan bir yapıdadır. Kayıt dışı istihdamın yüzde 36 gibi yüksek bir oranda olması, istihdamın önemli bir kısmının her türlü güvenceden yoksul kaldığını göstermektedir. Buna ilave olarak esnek çalışma biçimleri ile ekonomik ve sosyal haklar zayıflatılmış, sosyal güvenlik kapsamı daraltılmıştır. Temel bir insan hakkı olan sendikal örgütlenme önündeki her türlü engel kaldırılmalıdır. Sendikal hakların kullanıldığı işyerlerinde kayıt dışı olmadığı iyi değerlendirilmeli ve sendika özgürlüğü güvence altına alınmalıdır.

Örgütlenme, iş güvencesi ve sosyal güvenlik hakları yönünden korumasız bir çalıştırma biçimi olan taşeron işçilik sınırlandırılmalıdır. Kamu'da giderek yaygınlaşan taşeron çalıştırma, işyeri barışını da tehdit eder duruma gelmiştir. İşgücünün kurlsız bir şekilde parçalanmasına neden olan taşeron çalıştırmanın daraltılması için 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddelerinde değişiklikler yapılmalıdır.





ILO: “Dünyada istihdam olanakları açısından olumsuz bir tablo yaşanıyor.”

Çeviri: Güven Savul

TÜRK-İŞ Uzmanı

ILO EMEĞİN DÜNYASI 2014
RAPORU¹ (ÖZET)

Gelişmekte olan ülkeler, gelişmiş ekonomileri, ekonomik büyüme açısından...

Gelişmekte olan ülkelerle gelişmiş ülkeler arasındaki ekonomik yakınsama süreci ivme kazanmıştır. 1980 ve 2011 arasında gelişmekte olan ülkelerdeki kişi başına düşen milli gelir, her yıl için ortalama olarak yüzde 3,3 artarak, gelişmiş ülkelerde yaşanan yıllık yüzde 1,8’lik kişi başı milli gelir artışından daha hızlı bir seyir izlemiştir. Bu yakınsama süreci, 2000’lerin ilk yıllarından itibaren –özellikle küresel krizin başladığı 2007-2008’den beri- hızlanmıştır.

Buna karşın ülkeler arasında belirgin farklar bulunmaktadır. Bu rapor, bir grup gelişmekte olan ülkenin özellikle daha hızlı büyüdüğünü ortaya koymaktadır. Son yıllarda düşük ve orta gelirli birçok ülkenin yanı sıra az gelişmiş ülkeler de, ekonomik büyüme açısından önemli bir gelişim göstermiştir.

...nitelikli iş olanaklarına yatırım yapan ülkelerin kaydettiği gelişmeler sayesinde yakalamaktadır.

Ülkelerin nitelikli iş olanaklarını geliştirmeye yönelik sarf ettiği çabaların derecesi, gözlemlenmiş olan büyüme biçimlerinin (örüntülerinin) açıklanmasında belirli bir rol oynamaktadır. Bu durum özellikle son on yıllık dönemde gerçekleşmiştir. 2000’lerin başından itibaren ni-

ÇEVİRENİN NOTU

27 Mayıs 2014 tarihinde “Küresel İstihdam Eğilimleri 2014” ve 20 Ocak 2015 tarihinde “İstihdam ve Sosyal Görümüm Eğilimleri 2015” başlığıyla ILO tarafından yayımlanan iki araştırma raporu, dünya genelinde istihdama yönelik sorunların, 2008 krizi sonrasında derinleşerek devam ettiğini ve önümüzdeki dönemde de bu olumsuz tablonun değişmeyeceğini ortaya koymaktadır. Söz konusu raporlarda, sosyo-ekonomik sorunların üstesinden gelinmesi açısından yalnızca ekonomik büyümeye odaklanmanın doğru bir yaklaşım olmadığı vurgulanmakta, nitelikli iş olanakları yaratmanın ve işsizliğin azaltılmasının önemine dikkat çekilmektedir.

İki rapor bir arada ele alındığında, Mayıs 2014’ten Ocak 2015’e kadar geçen sekiz aylık zaman diliminde, dünya genelinde istihdam olanakları açısından yaşanan sorunların daha da yoğunlaştığı anlaşılmaktadır. Bu olumsuz tablo, özellikle kapitalist üretim tarzının çevre ülkelerini daha yoğun etkilese dahi, işsizliğin, merkez kapitalist ülkelerde de önemli bir sorun olduğuna söz raporlarda dikkat çekilmektedir. Önümüzdeki beş yıl içinde nitelik düzeyi yüksek, yeterli sayıda iş olanağının yaratılmasının önemine vurgu yapılan raporlarda, yaratılacak nitelikli ve yeterli

sayıdaki iş olanağının, sosyo-ekonomik sorunların üstesinden gelinmesinde temel bir rolü olacağı ifade edilmektedir.

Nitelikli iş olanakları yaratılamamasının olumsuz sonuçlarından özellikle eğitilmiş genç nüfusun etkilendiğine söz konusu raporlarda dikkat çekilmektedir. Nitelikli iş olanakları yaratılamamasının, eğitilmiş genç nüfus arasında nitelik düzeyi düşük işlerde istihdam edilebilmek için bir rekabet ortamına zemin oluşturduğu da ilgili raporlarda vurgulanmaktadır. Yetişkinler arasındaki işsizlik oranının üç katına karşılık geldiği ifade edilen genç nüfus arasındaki işsizlik oranının, hâlihazırda süregelen ve önümüzdeki dönemde ortaya çıkabilecek toplumsal huzursuzlukların temel gerekçelerinden biri olduğuna da ilgili raporlarda değinilmektedir.

Raporlarda yer alan diğer bir dikkat çekici değerlendirme de hem ulusal hem de uluslararası düzeyde var olan gelir dağılımındaki eşitsizliklerin daha da derinleşmesidir. Bu tür bir değerlendirmeye karşın, ILO’nun göreceli yoksulluk için günlük 2 ABD Dolarından daha az kazancı eşik olarak kabul etmesi ise ilgili raporlarda yapılan değerlendirmelerin samimiyetini sorgulatar niteliktedir.

¹Raporun orijinaline şu adresten ulaşılabilir:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_243961.pdf



telikli iş olanaklarına en fazla yatırım yapan ülkelerdeki yaşam standartları (yıllık kişi başı milli gelirdeki ortalama artış şeklinde ölçülmüştür), nitelikli iş olanakları yaratma konusuna sınırlı bir şekilde odaklanmış gelişmekte olan ülkeler ve yükselen ekonomilere göre daha fazla gelişim göstermiştir.

Kapsamında, günlük 2 ABD Dolarından az kazanan işçilerin de yer aldığı çalışan yoksulluğu, 2000'lerin başından itibaren hızlı bir şekilde düşerken, 2007-2012 döneminde kişi başı milli gelir yüzde 3,5 oranında artış göstermiştir. Çalışan yoksulluğunu azaltma konusunda daha sınırlı bir gelişme gösteren ülkelerdeki kişi başı milli gelir artışı, 2000'lerin başından beri yalnızca yüzde 2,4 olarak gerçekleşmiştir.

Benzer bir şekilde, 2000'lerin başında, özellikle kırılgan istihdam vakalarını azaltmada başarı göstermiş ülkeler de, 2007 sonrasında belirli bir düzeyde yaşanan ekonomik büyümenin sonuçlarından faydalanmıştır. Bu ülkelerde kişi başı milli gelirdeki artış 2007-2012 arasında neredeyse yüzde 3 olarak gerçekleşmişken, söz konusu artış oranı, kapsamına, kendi hesabına çalışmanın yanı sıra ücretsiz aile işçiliğini de alan, kırılgan istihdam koşullarını azaltmada daha sınırlı düzeyde başarı göstermiş ülkelere göre yüzde 1 daha fazladır.

Buna karşın iş olanaklarının nitelikleri arasındaki eşitsizlikler devam etmektedir...

Olumlu yöndeki eğilimlere karşın, istihdama ve sosyal konulara yönelik sorunlar, yükselmekte olan piyasalar ile gelişmekte olan ülkelerin önemli bir bölümünde, temel sorunlar olarak varlığını sürdürmektedir. Gelişmekte olan ülkelerdeki

işçilerin yarısından fazlası (yaklaşık olarak 1,5 milyar kişi) kırılgan istihdam koşulları altında çalışmaktadır. Kırılgan istihdam koşulları altında çalışan işçiler, emekli aylığına hak kazanma, sağlık-bakım hizmetlerinden yararlanma ve düzenli bir gelire ulaşma konusunda, kırılgan olmayan istihdam koşullarına sahip işçilere göre daha sınırlı olanaklara sahiptir. Kırılgan istihdam koşullarında çalışan işçiler, düşük verimliliğe sahip meslekler, sınırlı gelir ile ailelerinin ve kendilerinin sağlık ve eğitim harcamalarına sınırlı yatırım yapabilmelerine neden olan ve de tüm ortalama ekonomik gelişme ve büyüme öngörülerini, yalnızca kendileri için değil, aynı zamanda gelecek kuşaklar içinde anlamsız hale getiren bir kısır döngü tuzağı altında kalma riskine sahiptir. Güney Asya ve Sahra-Altı Afrika'da her dört işçiden üçü istihdamın kırılgan biçimleri altında çalışmaktadır ve kadınlar erkeklere göre bu kırılgan istihdam biçimlerinden bariz bir şekilde daha fazla etkilenmektedir.

...ekonomide önemli bir gelişim kaydedilmiş olmasına karşın çalışan yoksulluğu önceden olduğu gibi yüksek düzeyde kalmaya devam etmektedir...

Çalışan yoksulluğunun, gelişmekte olan ülkelerin önemli bir bölümünde azaltılması etkileyici bir durumdur. Fakat gelişmekte olan ülkelerde yaşayan 389 milyon işçi, kendilerini ve ailelerini günlük 2 ABD Doları olan yoksulluk sınırının üzerine taşıyacak gelir elde etme olanaklarından yoksundur. Bu sayı 2000'lerin başında toplam istihdamın yarısından fazlasına karşılık gelirken, hali hazırda ise toplam istihdamın üçte birine karşılık gelmektedir.

...ve önümüzdeki beş yılda, gelişmekte olan ülkelere artış gösteren çalışma çağındaki nüfus için 200 milyon civarında yeni iş olanağı gerekmektedir...

Önümüzdeki beş yıl içinde, emek piyasasına girecek yeni işçi sayısının dünya çapında 213 milyon kişi olacağı tahmin edilmektedir. Bu sayısının salt 200 milyonunu geliştirmekte olan ülkelere emek gücü oluşturacaktır. Gelişmekte olan ülkelere genç işsizliği oranı yüzde 12'yi aşarak, yetişkinler arasındaki işsizlik oranının çoktan üç katının ötesine geçmiştir. Orta Doğu ve Kuzey Afrika, en yüksek genç işsizlik oranına sahip bölgelerdir. Bu bölgelerde işgücü kapsamında yer alan her üç gençten biri iş bulamamaktadır. Bu bölgelerde yaşayan genç kadınlar, iş bulma konusunda özellikle çaba sarf etmektedir. Bu bölgelerde genç kadınlar arasındaki işsizlik oranı yüzde 45'e yakındır.

İş olanaklarına yönelik sorun aynı zamanda niteliksel bir boyut da taşımaktadır. Aslında, çoğu gelişmekte olan ülkede eğitime erişim olanakları hızlı bir şekilde olumlu yönde bir değişim göstermektedir. Bu nedenle de, elde edilmiş mesleki ve teknik becerilerle hali hazırda işlerin nitelikleri arasındaki fark artmaktadır.

...koşullar eğitilmiş genç nüfusu göçe zorlamaktadır.

Nitelikli iş olanaklarının sınırlılığı, gelişmekte olan ülkelere özellikle eğitilmiş genç nüfus arasında göç etmeye temel oluşturan ana gerekçedir. Göç alan ve göç veren ülkeler arasındaki ücret farkı on kata kadar çıkma eğilimindedir.² 2013 verilerine göre, dünya genelinde 230 milyondan fazla insan doğmuş olduğu ülke dışında, başka bir ülkede

²Göç alan ülkedeki ücretler, göç veren ülkedeki ücretlerin on katına kadar çıkabilmektedir (ç.n.).



yaşamaktadır. Bu sayı 2000'den beri 57 milyon kişi artmıştır. 2000'den beri yaşanan bu artışın aşağı yukarı yarısını Güney Asya'dan dünyanın başka bölgelerine göç edenler oluşturmaktadır.

Var olan bu sorunların çözümünde, ticaretin serbestleştirilmesinin ötesinde, öncelikle çeşitlenmiş bir üretken kapasite artırımı asli unsur olarak görünmektedir...

Bu raporun beşinci bölümünde değerlendirilen veriler –kapsamında, saha çalışması yürütülen ülkelerin, üretken kapasitelerini başarılı bir şekilde geliştirdiklerini ortaya koyan sonuçları da içerecek şekilde- kalkınmanın sağlanabilmesinin, ekonomik tabanı çeşitlendirecek ve nitelikli iş olanakları yaratacak sürdürülebilir işletmelerin yeteneklerini genişletecek bir stratejiye gereksinim duyduğunu ortaya koymaktadır.

Sanayi imalatının, hızlı ekonomik büyüme ve nitelikli iş olanakları yaratımıyla ilişkilendirilmesi eğilimi genel bir kabulken, bu rapor tarımsal ve kırsal kalkınma temelindeki başarılı deneyimlere, etkili ve hakkaniyetli doğal kaynak kullanımına ve de ekonominin geri kalanını birbirine bağlayan hizmetler sektörüne dikkat çekmektedir. Kalkınmanın tüm aşamalarında, ülkelere yönelik tek bir kalkınma yolu ve başarı sağlamaya yönelik tek bir çözüm reçetesi bulunmamaktadır. Tüm ülkelerin karşılaştığı doğal kaynak sınırlılıkları ve çevresel kısıtlar, teknolojik sıçrama açısından fırsatları sınırlandıran bulunan, gelişmekte olan ve yükselen ekonomiler tarafından birer avantaja dönüştürülebilir. Bu açıdan, doğa dostu/yeşil ekonomi, gelişmekte olan ülkelere, gelişmiş ülkelerin artık zamanı dolmuş, karbon-yoğunluklu üretim yapıla-

rını düzenleme sırasında karşılaştığı sorunlara göre daha az sorunla karşılaşmasını sağlayacak yeni olanaklar sunmaktadır.

Yine de her koşulda, ekonomik büyüme açısından, ekonominin geri kalanıyla sınırlı bağlantısı olan birkaç ihracat yönelimli sektöre yoğunlaşmaktan kaçınılmalıdır. Ekonomik çeşitlilik politikaları, işletmelerin oluşumunu ve genişlemesini kolaylaştıran önlemler ile çalışma standartlarının uygulanması, bütünlüklü bir şekilde, insan onuruna yakışır iş koşulları temelli kalkınma ve gelişmeye katkı sağlayacaktır.

Üretkenlikteki dönüşüm, içine yardımcı makroekonomik politikaları da alarak işletmelere uygun ortamın sağlanması biçimde desteklenmelidir. Asya ve Latin Amerika'daki birçok ülke ekseninde elde edilen deneyimler, olası kalkınma stratejilerinin, üretim çeşitliliğinin, özel sektör ve işletmeler için uygun ortamın güçlendirilmesi arasındaki işbirliğinin desteklenmesiyle ve aynı zamanda, yeterli düzeyde toplam talebin yaratılmasının, konjonktüre bağlı makroekonomik politikalar aracılığıyla açık bir şekilde güvence altına alınmasıyla işlevselleşebileceğini ortaya koymaktadır. Asya ve Latin Amerika'daki ülkeler, dalgali sermaye hareketlerini yönetme ve döviz kurunu hem öngörülebilir hem de rekabetçi bir düzeyde tutma konusunda, iyi planlanmış sermaye kontrolleri aracılığıyla da bir başarı sergilemiştir.

Bu bulgular, gelişmekte olan ülkelerde hükümetlerin rolüne ilişkin bir fikir vermektedir. Yaygın inanışa göre, seçici müdahaleler ve amaca yönelik destekler, ekonominin işleyişinin bozulmasının ve ekonomik verimsizliğin ortaya çıkışının kaynaklarıdır. Gerçekte ise başarı, çok taraflı taahhütlerle tutarlılık içinde olan aşamalı ticari serbestleşme bağ-

lamında oluşturulmuş ehemmiyetli çeşitlenme stratejilerine bağlıdır.

...ikinci sırada, çalışma standartlarının göz ardı edilmesinden çok emek piyasası kurumlarının güçlendirilmesi önem taşımaktadır...

Çalışma yaşamına ve sosyal korumaya yönelik kurumlar, ekonomik büyümenin, nitelikli iş olanaklarının ve insani gelişimin önemli bileşenleridir. Tarımdaki düşük verimliliğin, küçük ve orta ölçekli işletmelerdeki kötü çalışma koşulları ve yüksek düzeydeki kayıt dışılığın üstesinden gelecek önlemler alınmadan ekonomik çeşitliliğin elde edilmesi olanaksızdır. Toplumsal eşitsizliğin artması veya doğal kaynak ve toprak sahiplerinin rant elde etmeye yönelik davranışları üzerindeki denetimsizliğin sürmesi, önceden gerçekleşmiş olan güçlü büyüme sürecini tehlikeye atacaktır.

Birçok gelişmekte olan ülkedeki bazı kurumları daha etkin hale getirme, önemli bir sorun olarak kalmaya devam etmektedir. Ücret düzenleme mekanizmaları ve çalışma yaşamına yönelik kurallar, olması gerektiği belirlenmeli ve uygulanma kapasitesine özel önem verilmelidir.

Zorluklara karşın, bu alanda yaşanan dikkat çekici birçok güncel gelişme bulunmaktadır. Emek piyasasına katılımı geliştirirken, çalışan yoksulluğu ve eşitsizlikle mücadelede asgari ücretin rolüne ilişkin farkındalık artmaktadır. Bu rapor, bazı gelişmekte olan ülkelerin, sosyal diyalog aracılığıyla asgari ücretin nasıl belirleneceği ve uygulanacağı konusunda bulmuş oldukları yenilikçi yöntemlere ilişkin örnekler içermektedir. Benzer şekilde, olması gerektiği gibi düzenlenmiş toplu pazarlık sistemi, kayıt dışılığın ve düşük-üretkenlik tuzaklarının da düşürülmesiyle birlikte, gelir dağılı-



mı üzerinde olumlu yönde etki yaratabilir. Toplu pazarlık sisteminin kapsamının daralması önemli bir sorun olarak gelişmiş ülkelerde de gözlemlenmektedir.

Güncel bir tartışma konusu olmaya devam eden fakat hâlihazırda ki uygulamaların sistematik değerlendirmesi kapsamında yer almayan istihdamın korunması bu raporda dikkatli bir şekilde incelenmektedir. Tahminlerin aksine, istihdama yönelik sınırlı düzenlemeler, kayıtlı istihdama geçişi kolaylaştırmamıştır. Aslında rapor, vergi reformunu, sosyal korumayı, işletmelerin hızlı bir şekilde kayıt altına alınması ve kanunların daha iyi bir şekilde uygulanması gibi pragmatik yaklaşımlar aracılığıyla kayıt-dışılığın üstesinden gelmiş olan Arjantin gibi ülkelerden örnekler barındırmaktadır.

...üçüncü olarak, yoksulları hedefleyen dar kapsamlı sosyal güvenlik ağından çok, iyi bir şekilde düzenlenmiş sosyal koruma zeminlerinin, içermeci kalkınmanın etmenleri biçiminde genişletilmesi gerekmektedir...

Sosyal korumanın yoksulluk, eşitsizlik ve kırılgan istihdamın azaltılmasına yardımcı olduğuna yönelik kanıtlar bulunmaktadır. İyi bir şekilde düzenlenmiş sosyal koruma, daha iyi iş olanaklarına ulaşmaya yönelik bireysel yeterliliklerin artırılmasını sağlamaktadır. Örneğin Brezilya'da Aile Sigortası (Bolsa Família), Hindistan'da Mahatma Gandhi Kırsal İstihdam Garantisi Ulusal Kanunu ve Yeşil Burun Adaları'ndaki (Cabo Verde) benzer programlar, hane halkına ek gelir sağlanmasında -ailelere üretken etkinliklere yatırım yapmalarının yanı sıra sağlık ve eğitim olanaklarına da ulaşmalarına şans tanıyarak- etkili olmuştur.

Ayrıca sosyal koruma, ekonomik büyüme ve nitelikli iş olanaklarının

yaratılmasında güçlü bir biçimde etkili olabilir. Bu etkinin yaratılabilmesi, büyük oranda sosyal korumanın değişim gösteren ekonomik koşullara yanıt verebilme kapasitesine bağlıdır. Çin ve Güney Afrika'daki konjonktürel programlar bu açıdan dikkat çekici örneklerdir. Etiyopya, Namibya gibi kimi ülkelerde istihdam, sosyal koruma uygulamalarının kapsamında açık bir şekilde yer almaktadır.

Sosyal korumaya yönelik etkili kaynak yaratma zemini oluşturulması yaşamsal bir önem taşımaktadır. Bolivya'da, petrol ve doğalgaz ihracatından vergi alınması, yaşlılık aylıklarına yönelik sürdürülebilir bir biçimde kaynak yaratılmasını garanti altına almıştır.

Sonuç olarak, sosyal korumayı, işletmeleri destekleyici ortamı ve iş olanaklarını yaratıcı politika bileşenleriyle bir araya getirmek önem taşımaktadır. Bunun kapsamına, kendi hesabına çalışanların kayıtlı istihdama geçişini kolaylaştırmak için idari usullerin kolaylaştırılması da girmektedir. Diğer bir başarılı önlem de, içinde iş arayanları, meslek kazandırma eğitimi alanları ve işe başlamaya hazır olanları barındıracak bir biçimde, Brezilya'da mesleki eğitim programlarında, gelir transfer programlarından sosyal yardım alanlara sunuluna benzer, sosyal yardım alanlara yönelik ek teşvik uygulamaları olmuştur.

...ve sonuç olarak, yıkıcı eşitsizliklerden kaçınmak için dengeli gelir artışlarının güvence altına alınması gereklidir.

Ülkelerin kendi içlerindeki gelir eşitsizliğinin artışı günümüzde tam anlamıyla teşhis edilmiş bir gerçektir. Yapılan değerlendirmeler, gelir eşitsizliklerinin, emeğe zarar veren, gelir dağılımındaki değişimle ilişkili olduğunu ortaya koymaktadır.

Gelişmekte olan ülkeler, bu soruna karşı kendilerini korunaklı hale getirebilmiş değildir. Kanıtlar, artan eşitsizliklerle bağlantılı olumsuz/negatif tüketim etkisinin, yatırımlardan elde edilen yüksek getiriler ve maliyete dayalı rekabetçilik aracılığıyla gelişim göstermiş herhangi bir olumlu sonuç karşısında kazanacağı üstünlüğün derecesine göre, ekonomik büyüme üzerinde olumsuz sonuçların gözlemlenebileceğini ortaya koymaktadır. Bu tür olumsuz bir sonuç aslen birçok ülkede, emeğin gelir payını düşürdüğü gerçeğine sahip, küresel düzeydeki toplam talebe yönelik açığa ve ücret standartları açısından yaşanan dibe doğru yarısa öncülük eden rekabet edebilirlik etkisi tarafından yaratılmaktadır. Ekonomi üzerinde yarattığı etkilerin yanı sıra, artan gelir eşitsizlikleri, Arap ülkeleri ve Asya'daki ülkelerde olduğu gibi, toplumsal bütünlüğü erozyona uğratabilir ve toplumsal huzursuzlukları yoğunlaştırabilir.

Gelişmekte olan ülkelerin, düşen emek geliri paylarını, ilerici vergi uygulamaları aracılığıyla dengeleyebilme becerileri, gelişmiş ülkelere göre daha sınırlıdır. Bu nedenle, gelişmekte olan ülkelerin, emek ve sermaye arasındaki gelirlerin pazardaki dağılımını düzenleyebilecek olan emek piyasası kurumlarını güçlendirmesi yaşamsal önem taşımaktadır. Söz konusu güçlendirme, işverenler ve işçiler arasındaki sosyal diyalogun kolaylaştırılması ile iş kanunlarının ve çalışma standartlarının tam uygulanır hale getirilmesinin yanı sıra, gelişmekte olan ülkelerdeki gelir dağılımını daha dengeli bir hale getirmeyi güvence altına almak için iyi bir şekilde planlanmış bir sosyal koruma sisteminin uygulanması sayesinde gerçekleştirilebilir. Bu alanda Arjantin, Brezilya ve son zamanlarda Tunus'un da içinde bulunduğu olumlu ülke örnekleri bulunmaktadır.



İnsan onuruna yakışır iş, 2015 sonrası kalkınma gündeminin merkezinde yer almalıdır.

Rapordaki bulgular, istihdamda ve insan onuruna yakışır iş gündeminde gelişme kaydetmeden sürdürülebilir kalkınmanın mümkün olmadığını ortaya koymaktadır. Daha fazla ve daha nitelikli iş olanağı yaratacak politikaların ve kurumların devreye sokulmasıyla kalkınma süreci kolaylaştırılacaktır. Çalışma koşullarının yetersiz ve güvenlik önlemlerinden yoksun olduğu, ücretler baskılandığı ve çalışan yoksulluğuyla eşitsizliklerin artış gösterdiği koşullar altında ise ekonomik büyüme sürdürülemez bir nitelik taşımaktadır. Ekonomik büyüme, iş olanakları, haklar, sosyal koruma ve sosyal diyalog kalkınmanın içsel bileşenleridir.

İstihdam ve insan onuruna yakışır iş, 2015 sonrası kalkınma gündeminin temel hedefi olmalıdır. ILO tarafından yeni kalkınma gündeminin bir parçası şeklinde kabul edilmiş olan ve Birleşmiş Milletlerin himayesinde yürütülen bir dizi önemli girişim, dünyadaki tüm kadın ve erkeklerin yaşama standartlarının iyileştirilmesi açısından kayda değer bir katkı sağlayabilir.

DÜNYA İSTİHDAM VE SOSYAL GÖRÜNÜM EĞİLİMLERİ 2015 RAPORU³ (ÖZET)

Dünya ekonomisi, 2008 ekonomik krizi öncesinde gözlemlenen büyüme eğilimlerinin daha altında bir büyüme eğilimi sergilemektedir. Bu büyüme eğilimi, dikkat çekici bir düzeyde bulunan istihdama ve sosyal konulara ilişkin sorunların üstesinden gelmekte yetersizdir.

Kriz kaynaklı küresel istihdam açığı büyümeye devam etmektedir.

Bu rapor önümüzdeki beş yıl içinde küresel düzeydeki istihdamın görünümünün kötüye gideceğini ortaya koymaktadır. Dünya genelinde 201 milyondan daha fazla insan 2014 itibarıyla işsizdir; bunların 31 milyondan fazlasını küresel kriz başlamadan önce de işsiz olanlar oluşturmaktadır. Küresel düzeydeki işsizliğin 2015'te 3 milyon kişi daha artacağı, bunun yanı sıra önümüzdeki dört yıl içinde de 8 milyon kişinin daha işsizlerin kapsamına gireceği tahmin edilmektedir.

Kriz başladığından beri emekçilerin kaybettiği işlerin sayısını ele alan küresel istihdam açığı hâlihazırda 61 milyondur. Emek piyasasına yeni girenler de göz önünde tutulacak olursa, önümüzdeki beş yıl içinde, krizin neden olduğu istihdam açığının kapatılması için 2019 itibarıyla 280 milyon ek istihdam olanağı yaratılması gerekmektedir.

Genç nüfus içinde özellikle genç kadınlar işsizlikten bariz bir şekilde etkilenmektedir. 15-24 yaş aralığında yer alan yaklaşık 74 milyon kişi 2014 itibarıyla iş aramayı sürdürmüştür. Gençler arasındaki işsizlik oranı, yetişkinler arasındaki işsizlik oranının üç katıdır. Genç işsizliğindeki artış, eğitime katılımdaki eğilimin olumlu yöndeki değişimine karşın, dünyanın genelinde deneyimlenen ortak bir durumdur ve toplumsal huzursuzlukları tetiklemektedir.

İstihdam kimi gelişmiş ekonomilerde olumlu yönde değişim gösterirken Avrupa'nın önemli bölümünde bir sorun olmaya devam etmektedir...

İstihdamın görünümü bölgeler arasında ters yönlü bir gelişim sergilemektedir. İş olanaklarındaki toparlanma, gelişmiş ekonomilerde toplu bir şekilde ele alındığından ülkeler arasında belirgin farklar gözlemlenmektedir. Japonya'da, ABD'de ve bazı Avrupa ülkelerinde işsizlik gerilemekte, kimi durumlarda ise kriz öncesindeki oranlara geri dönmektedir. Güney Avrupa'da ise işsizlik yavaş bir şekilde düşüş eğilimi göstermekte ve bu nedenle yüksek seyrini sürdürmektedir.

...yükselen ve gelişmekte olan ekonomilerde de istihdama yönelik beklentiler olumsuz yönlü bir görünüm sergilemeye başlamıştır.

Küresel düzeyde, ortalamanın üzerinde sergilenen olumlu yöndeki performansın aksine, orta-gelir grubunu, gelişmekte olan bölgeleri ve ekonomileri, Latin Amerika'yı, Karayipler'i, Çin'i, Rusya Federasyonu'nu ve kimi Arap ülkelerini de kapsayacak bir şekilde, istihdama yönelik olumlu hava bozulmaya başlamıştır. Günümüze kadar olumlu bir görünüm sergileyen ekonomik büyüme performansına karşın, Sahra-Altı Afrika'da istihdam açısından olumlu yönde bir gelişim yaşanmamıştır. Bu bölgedeki ülkelerin önemli bir bölümünde eksik istihdam ve kayıt dışı istihdamın önümüzdeki beş yıl içinde de yüksek seyrini sürdüreceği tahmin edilmektedir.

2015'in başında yaşanan petrol fiyatlarındaki düşüş eğer sürecek olursa, petrol ithalatında bulunan ülkelerdeki istihdama yönelik öngörüler olumlu bir gelişim sergileme olasılığına sahiptir. Diğer yandan petrol fiyatlarındaki düşüş, işsizlik-

³Raporun orijinaline şu adresten ulaşılabilir:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_337069.pdf



ten kaynaklanan sorunları ve eşitsiz toparlanma süreçlerinin üstesinden gelinmesi noktasında işlevsel bir role sahip değildir ve bu düşüş, petrol ihracatçısı ülkeler açısından durumu daha da olumsuz bir hale getirecektir.

Sonuç olarak kırılgan istihdam konusunda olumlu yöndeki gelişmeler yükselen piyasalarda ve gelişmekte olan ülkelerde hız kesmiştir. Mevcut veriler, kırılgan istihdam koşullarının, kriz öncesinde gözlemlenen olumlu yöndeki değişimle ciddi bir çelişki göstererek, önümüzdeki iki yıl boyunca toplam istihdamın yüzde 45'ini etkileyeceğini ortaya koymaktadır. Kırılgan istihdam koşulları altında çalışan işçilerin sayısı 2012'den beri 27 milyon kişi artarak dünya genelinde 1 milyar 440 milyon kişiye ulaşmıştır. Sahra-Altı Afrika ve Güney Asya'daki her dört işçiden üçü kırılgan istihdam koşulları altında çalışmaktadır ve bu bölgeler, dünya genelinde kırılgan istihdam koşulları altında çalışan işçilerin yarısından fazlasını barındırmaktadır.

Benzer şekilde, çalışan yoksulluğunun azaltılmasında yakalanan ivme de düşmüştür. On yıllık zaman diliminin sonunda, her on dört işçiden birinin aşırı yoksulluk koşulları altında yaşadığı tahmin edilmektedir.

Gelir eşitsizlikleri daha da artarken ekonomi ve istihdam olanakları açısından küresel düzeydeki toparlanma ertelenmektedir

Konuya ilişkin veri elde edilebilen ülkelerde, ortalama olarak nüfusun en zengin yüzde 10'luk bölümü toplam gelirin yüzde 30-40'ını kazanmaktadır. Bunun aksine, nüfusun en fakir yüzde 10'luk bölümü ise toplam gelirin yüzde 2'sini kazanmaktadır.

Tarihsel olarak, eşitsizliklerin gelişmekte olan ülkelere daha düşük olduğu birçok gelişmiş ülkede, gelir eşitsizlikleri kriz sonrasında hızlı bir şekilde artış göstermiş ve kimi durumlarda eşitsizliklerin, gelişmekte olan ülkelerdeki seviyelere ulaştığı gözlemlenmiştir. Ortalama olarak eşitsizliklerin, son döneme kadar genel bir biçimde düşüş eğilimi sergilediği yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ülkelere, güncel koşullar altında gelir eşitsizlikleri arasındaki fark yüksek seyrini sürdürmekte ve eşitsizliklerin azaltılması yönünde atılan adımların dikkat çekici bir biçimde yavaşladığı görülmektedir.

Orta düzeyde vasıf gerektiren alışılagelmiş iş olanaklarındaki azalış, söz konusu olumsuz yöndeki gelişmelere zemin oluşturmaktadır. Bu durum, hem düşük vasıflı hem de yüksek vasıflı iş olanaklarına yönelik talebin artışıyla uyumlu bir şekilde ortaya çıkmıştır. Sonuç olarak, önceden orta düzeyde vasıf gerektiren işlerde çalışan görece eğitilmiş işçiler, günümüzde düşük vasıflı işler için birbirleriyle rekabet etmek zorundadır. Bu tür mesleki bir değişim, istihdam kalıplarını biçimlendirmiş ve son yirmi yılda kaydedilen gelir eşitsizliği farkının daha da açılması na neden olmuştur.

Eşitsizliklerin artışı birkaç istisna haricinde, hükümetlere olan güveni de sarsmıştır. Hükümete olan güven Orta Doğu ve Kuzey Afrika'daki ülkelerin yanı sıra gelişmiş ülkeler ile Doğu Asya ve Latin Amerika'da da hızlı bir şekilde azalmıştır.

Bu boyuttaki bir düşüşe, durgunluk ve gelirlerdeki azalmanın eşlik etmesi halinde toplumsal huzursuzluklar ortaya çıkabilir. Bu raporda, işsizliğin sürmesiyle birlikte toplumsal huzursuzlukların aşamalı bir şekilde artış gösterdiği tahmin edilmektedir. Toplumsal huzursuz-

luklar küresel krizden önce azalma eğilimi göstermiş, küresel krizin ardından ise artış göstermiştir. Özellikle yüksek genç işsizliğine sahip olan veya genç işsizliğinin hızlı bir şekilde artış eğilimi sergilediği ülkeler, toplumsal huzursuzluklar karşısında kırılgan bir görünüme sahiptir.

İstihdam ve sosyal görünümde toparlanma sağlanabilir

İstihdam ve sosyal konulara ilişkin hâlihazırdaki olumsuz görünümün üstesinden, temel sorunlara odaklanılıp bu sorunların çözülmesi sayesinde gelinebilir. Daha önce yapılan ILO değerlendirmelerinde dikkat çekildiği gibi toplam talep ve işletmelerin yatırımlarının, kapsamına iyi planlanmış istihdam ile gelir politikalarını ve de sosyal politika ile işletmelere yönelik politikaları alacak şekilde desteklenmesi gereklidir. Kredi sistemleri, başta küçük işletmeler olmak üzere, reel ekonomiyi desteklemek için yeniden düzenlenmelidir. Avro bölgesindeki sorunlar açık bir şekilde ele alınmak zorundadır ve emek piyasasıyla vergiye yönelik politikalar dikkatli bir şekilde planlanmak zorundadır.

Başta genç işsizliği olmak üzere, özellikle kadınlar arasındaki uzun dönemli işsizlik ve emek piyasasından çıkışla bağlantılı biçimde, iş olanaklarında süre gelen toplumsal kırılganlıklara da değinen bir planlama yapılmalıdır. Bu, içermeci emek piyasası reformlarının, katılım ile iş olanaklarındaki niteliklerinin geliştirilmesi ve vasıf düzeylerinin yenilenmesi açısından desteklenmeye devam edilmesi anlamına gelmektedir.

L20 Türkiye



2008 ekonomik krizinin ardından Washington'da düzenlenen ilk G20 Liderler Zirvesinden itibaren, uluslararası sendikal hareket, G20 zirvelerin gerçekleştirildiği ülkelerde bir araya gelerek, bugün adı L20 olan oluşumun ilk adımını attı.

L20, en büyük 20 ekonominin sendika liderlerini küresel sendikal örgütlerle buluşturuyor ve G20 Zirvelerine çeşitli toplantı ve araçlarla talep ve önerilerini bildiriyor. Ulusal düzeyde oluşturulan L20 Organizasyon Komiteleri, G20 çerçevesinde sendikal çalışmaların daha etkili sürdürülebilmesi ve devamlılığın sağlanabilmesi açısından faaliyetlerini Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu-ITUC ve OECD Sendikalar Danışma Komitesi TUAC ile birlikte yürütüyor.

L20, bu isimle ilk resmi toplantısını Fransa'nın Cannes kentinde gerçekleştirilen G20 Zirvesinde yaptı. Daha sonra Los Cabos, Moskova ve Brisbane'de L20 ismi ile kendi zirvelerini gerçekleştirdi. Bu yıl G20 dönem başkanlığının Türkiye'ye geçmesi vesilesiyle, L20 toplantıları ülkemizde yapılacaktır.

L20 toplantılarının organizasyonu, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın imzası ile Hazine çatısı altında kurulan L20 Organizasyon Komitesi tarafından yürütülecek. Bu komite, TÜRK-İŞ'in başkanlığında, DISK ve HAK-İŞ'in katılımlarıyla oluşturuldu. ITUC üyesi üç işçi konfederasyonu, L20 çerçevesinde ilk toplantısını ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, TUAC Genel Sekreteri John Evans, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve DISK Genel Başkanı Kani Beko'nun katılımı ile 30 Eylül 2014'te TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirdi.

L20, 2015 yılı içerisinde, G20 sürecinin en önemli ve bütünleyici parçalarından birisi olarak, sosyal taraflarla, liderlerle, çalışma ve maliye bakanları ile müzakereler

yürütecek. Daha önceki dönem başkanlıkları ve zirvelerde olduğu gibi ilgili ülkelerin bakan ve özellikle liderlerine özetle aşağıdaki konu başlıklarında taleplerini iletecek.

- Yatırım yapılması ve nitelikli işler yaratılması,
- Nitelikli çıraklık ve becerilerin geliştirilmesi,
- Resmi asgari ücret, işçi hakları ve sosyal koruma zeminleri oluşturulması,
- Sürdürülebilir, yeşil ve kapsayıcı büyüme,
- Adil gelir dağılımı ve eşitsizliklerin azaltılması,
- Finans sektörünün yeniden düzenlenmesi ve
- G20'nin geçmiş ve gelecek taahhütlerini yerine getirip getirmediğinin izlenmesi.

Kasım ayında yapılması planlanan G20 Zirvesinin hemen bir veya iki gün öncesinde bir L20 Zirvesi düzenlenecek ve küresel sendikal hareketin üst düzey temsilcileri ile G20 ülkelerinde faaliyet gösteren işçi konfederasyonlarının liderleri Türkiye'ye gelecek. Bu zirve diğer ülkelerde gerçekleştirilen L20 Zirvelerinde olduğu gibi, üst düzey politikacı, sivil toplum ve iş dünyası temsilcilerini, çeşitli uluslararası kuruluşun başkan ve temsilcilerini ağırlayacak.

L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi

Bu yıl Türkiye'nin dönem başkanlığında gerçekleştirilecek G-20 Zirvesi'ne bağlı olarak yapılacak, L-20 toplantısı için bir araya gelen Türkiye Organizasyon Komitesi 21 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde toplandı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi Başkanı Ergün Atalay başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, DISK Genel Başkanı Kani Beko ve üç konfederasyonun uzmanları katıldı. Toplantıda L-20 2015 faaliyetleri görüşüldü.



İRAN HEYETİ TÜRK-İŞ'TE



61

Genel Başkan Sayed Mohammad Yarahmadiyan, Genel Sekreter Arash Faraz ve Dış İlişkiler Sorumlusu Majid Firouzabadi'den oluşan İran İşçi Temsilcileri Konfederasyonu (CIWR) Heyeti 7 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.

Heyet, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İrgat ve TÜRK-İŞ

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ile görüşerek, sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme süreçleri hakkında bilgi aldı.

CIWR Heyeti Ankara'daki temaslarının ardından İstanbul'a giderek, TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilciliğini ve Türk Metal Sendikası İstanbul Anadolu Yakası Şubesi'ni ziyaret etti. Bu

rada yapılan görüşmenin ardından Türk Metal Sendikası'nın örgütlü olduğu Arçelik Çamaşır Makinesi Fabrikasında işyeri temsilcileri ve fabrika yöneticileri ile görüştü.

İran heyeti son olarak TOLEYİS Sendikasını ziyaret etti ve Genel Başkan Cemal Bakındı'dan turizm ve otelcilik işkolu hakkında bilgi aldı.

ILO Ankara'ya İş Sağlığı Güvenliği Uzmanı

Türkiye'nin yaşanan ölümlü iş kazalarında Avrupa birincisi ve dünya üçüncüsü olması ve özellikle son aylarda sık meydana gelen maden ve inşaat sektöründeki iş kazalarının ardından Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Catherine Brakenhielm Ankara'ya geldi.

Haziran 2014'te Türkiye'ye gelerek Çalışma Bakanlığı ve ilgili taraflarla bu alanda işbirliği olanaklarını araştıran Catherine Brakenhielm, Aralık ayında TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İrgat ve TÜRK-İŞ uzmanları ile görüştü. Görüşmede iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili son durum ve yapılması gerekenler görüşüldü.





Kıdem tazminatı tartışmaları ışığında: BAZI YARGITAY KARARLARI

Abdolvahap Suna

TÜRK-İŞ Hukuk Danışmanı

Son zamanlarda, Başbakan Ahmet Davutoğlu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, çeşitli nedenlerle yaptıkları ve devam eden açıklamalarında, çalışanların yüzde 80-90 oranında kıdem tazminatı alamadıklarını dile getirdiler. Bunun sağlanması için de, sosyal tarafların görüşleri alınarak yasal düzenleme yapacaklarını belirttiler.

Burada öncelikle dikkat edilmesi gereken hususlardan birisi şudur: Çalışanların, hizmet süresi ve çalışma karşılığı elde ettikleri gelirleri kayıtlara eksik olarak geçmekte ya da kayıt altına alınmamaktadır. Örneğin 2 bin TL net aylık ücretle çalışan işçinin sigorta primlerinin az ödenmesi için ya da başka nedenlerle kayıtlarda asgari ücretle çalıştığı gösterilmektedir. Oysa kıdem ve ihbar tazminatı hesabı için gerçek ücretin brütü gerekmektedir.

Bu nedenle, kıdem tazminatı kaybı önlenmek isteniyorsa, öncelikle kaçak işçilik, kayıt dışı ücretlendirme ortadan kaldırılmalıdır. Çalışanların tümünün kıdem tazminatı ödenmesi, zaman değerlendirmesi yapılmadan hedefleniyorsa, sanıyorum kayıtlı olanlar düşünülmektedir. Bu durumda kayıtsız çalışanların haklarının nasıl ödeneceği önemli bir soru olmaktadır.

Bir diğer dikkat edilmesi gereken husu, 1971 yılından itibaren uygulana gelen bir yıllık çalışmaya karşılık 30 günlük ücretten oluşan kıdem süresinden ödün verilmemesidir.

Yasal düzenlemeler insanların ve toplumun ihtiyaçlarının doğumundan

sonra belirleyip değerlendirmektedir. Yargı kararları ise mevcut anlaşmazlıkları yasal düzenleme çerçevesinde değerlendirip çözüme kavuşturmakta ve ileriye ışık tutmaktadır.

Bu yazıda, bir iş sözleşmesine dayalı olarak, işveren (gerçek/tüzel kişi) yanında çalışan işçinin, iş sözleşmesinin sona ermesi halinde, çalıştığı süre ile orantılı olarak İş Kanunu'nun tanıdığı ihbar ve kıdem tazminatlarını hak edip etmediği, feshin kötü niyetle, sendikal nedenle yapılmış halleri ile hizmet süresini ispatla ilgili konularda, Yargıtay'ın bazı karar örnekleri vermek istiyorum. Böylece tartışılan konuya ışık tutmak mümkün olacaktır.

Kesintili çalışma halinde;

1-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 1998/8370E 1998/9725K tarihli kararı

(...)Bir inşaat işyerinde kesintili olarak çalışmaların varlığı halinde işveren tarafından iş akdi, işçinin kıdem tazminatı hak edecek şekilde feshi halinde çalışma süreleri toplanarak tazminat miktarının hesaplanması gerektiği

(Örneğin 1.çalışma 15.03.1995-24.11.1995 tarihleri arası

2.çalışma 24.02.1996-18.09.1996 tarihleri arası olması halinde toplam hizmet süresi 14 ay 23 gün üzerinden hesap yapılması gerektiği.

2-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 1997/6843E 1997/10375K 27.5.1997 tarihli kararı

(...)Davacı, iş sözleşmesinin davalı işverence haksız olarak fesh edildiğini öne sürerek ihbar ve kıdem tazminatı

istemmiştir. Mahkemece istekler kabul edilmiştir. Davacı davalıya ait işyerinde 18.08.1993 tarihinde vermiş olduğu istifa dilekçesiyle işten ayrılmıştır. Daha sonra 01.09.1993 tarihinde yeniden aynı işyerinde çalışmaya başlamış ve 17.7.1994 tarihinde davalı işverence iş sözleşmesi feshedilmiştir. Mahkemece davacının 18.08.1993 tarihindeki istifası dikkate alınmaksızın tüm süre üzerinden kıdem tazminatının tahsiline hüküm kurulmuştur. Oysa davacının 18.08.1991-18.08.1993 tarihleri arasındaki çalışması istifa etmek suretiyle sona ermiş olduğundan bu dönemin ihbar ve kıdem tazminatı hesabında nazara alınması hatalıdır. Öte yandan davacının 01.09.1993-17.07.1994 dönemi çalışması davalı işverence haklı bir neden olmadan sona erdirilmiş ise de anılan dönemde bir yıllık çalışma gerçekleşmediğinden 1475 sayılı İş Kanununun 14. maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesine imkan yoktur. O halde davacının kıdem tazminatına ilişkin isteminin reddine karar vermesi gerekir. Ortaya çıkan bu duruma göre davacının son dönem çalışması için ihbar tazminatına hüküm kurulmak üzere karar vermiştir.

3-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 1997/2619E 1997/7833K 30.4.1997 tarihli kararı

(...) Ankara 1. İş Mahkemesinin 1996/108 E 1996/2796 sayılı kararı ile mevsimlik işçinin iş akdi işveren tarafından askıya alınması sonrası, yeni gelen mevsimde işçinin usulüne uygun olarak çalışmaya davet edilmemesi halinde iş akdinin işveren tarafından fesh edildiği kabul edilerek işçiye ihbar ve kıdem tazminatı ödenmesine karar verildiği ve Yargıtay 9.



Hukuk Dairesinin yukarıda esas karar numarası belirtilen kararı ile onanmasına karar vermiştir.

Ücretin ihtilaflı olması halinde;

4-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 1997/14629 E. 1997/20585 K. 09.12.1997 tarihli kararı;

(...) Davacı işçinin aldığı son ücretin miktarı taraflar arasında tartışmalıdır. Öncelikle belirtmek gerekir ki davacı işçi işyerinde yaklaşık on yıl kadar çalışmış olup, makinacı olarak yani nitelikli işçi sıfatıyla çalışmıştır. Davacı tanıkları somut olarak verdikleri ifadelerinde asgari ücretin oldukça üzerinde bir ücretle davacının çalıştığını, rakamda vermek suretiyle açıklamışlardır. Dairemizin uygulamasına göre kural olarak imzalı bordrolara itibar edilmelidir. Ancak nitelikli ve deneyimli işçiler için, ayrık biçimde sorunun çözüme kavuşturulması zorunluluğu gözden uzak tutulmamalıdır. Somut olayda da bu açıdan bordrolar değerlendirilmeye tabi tutularak, ayrıntılı ve somut açıklamalarda bulunan tanık anlatımlarına değer vermek gerektiğine..... karar vermiştir.

Doğruluk ve bağlılığa uyulmaması haline;

5-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 1996/9798 esas E.1996/19634K. 17.10.1996 tarihli kararı

(...) Dosya içeriğinde davacı şube müdürünün üçüncü kişilere kredi verilmesinde bankacılık mevzuatına aykırı davranışlarda bulunduğu bu cümleden olarak kredi alan üçüncü kişilerin birbirleri yararına vermiş oldukları teminatların değerlendirilmesinde özen gösterilmediği, yeterince araştırma yapılmadan paravan şirketlere kredi verildiği, teminat olarak gösterilen kambyo senetlerinin niteliklerini kaybettiklerinin dikkate alınmadığı açık ve seçik olarak anlaşılmaktadır ki böyle durum 1475 sayılı

İş Kanununun 17/II-d maddesindeki işverene fesih yetkisi veren doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışı oluşturduğunda davacının ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanamayacağı sonucuna varıldığı.

6-Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 1996/7565E. 1996/15521K. 09.07.1996 tarihli kararı;

(...) Raporlu iken bir işçinin, raket olabilecek bir başka işyerinde çalışması doğruluk ve bağlılık kuralı ile bağdaşmaz böyle olunca davacı işçinin iş akdinin davalı işveren tarafından feshi haklı nedene dayandığından ihbar ve kıdem tazminatı isteklerinin reddine karar vermesi gerektiği belirtilerek yerel mahkeme kararı bozulmuştur.

7-Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 1997/17598E. 1998/606K 27.01.1998 tarihli kararı;

(...) Bir işçinin hizmet akdinin işveren tarafından feshini protesto amacıyla işbaşı yapılmaması, yapılan uyarılara rağmen eylemin sürdürülmesi ve sonunda işyerinin terk edilmesi 1475 sayılı İş Kanununun 17/II-d (yeni iş kanunu 4857 sayılı Kanunun 25/II-e) bendindeki doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışı oluşturduğundan bu nedenlerle iş akdinin sona erdirilmesi halinde ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanılamayacağına karar vermiştir.

İş Hukukunda tazminatın on yıllık zamanaşımına tabi olduğu;

8-Yargıtay Hukuk Genel Kurul Kararı 1997/9-564E 1997/802K. 15.10.1997 tarihli kararı;

(...) İhbar tazminatının 1475 sayılı kanunun 13. maddesinde (4857 sayılı Yasanın 17. maddesinde) belirtildiği üzere tazminat niteliğinde olduğu ücret niteliğinin bulunmadığından 10 yıllık zamanaşımı süresine tabi olduğuna karar vermiştir.

İş hukukunda İspat külfeti bakımından örnekler;

İş akdinin kötü niyetle feshedildiğini iddia eden bunu ispatlamakla yükümlü olduğu,

Sendikal nedenlerle iş akdinin feshedildiği iddia edilmesi halinde de iddia edenin ispatlamakla yükümlü olduğu, İş hukukunda çalışma süresinin ispat yükümlülüğü işçiye aittir. (Y.9.HD. 1997/13592E 1997/17750K 16.10.1997 tarihli ilamı)

Belirli süreli hizmet akdinin feshinde ihbar tazminatına hak kazanılamaz. (Y.9.HD. 97/19361E. 1998/389K. 21.01.1998 tarihli ilamı)

İşyeri devri halinde hizmet akdi sona ermiş olmayacağından, işçinin yeni işverenle çalışması devam ettiğinden işçinin ihbar ve kıdem tazminatı isteme hakkı doğmaz. (Y.9.H.D. 97/3241E. 97/5891K. 25.03.1998 tarihli ilamı)

Yukarıda özetleri verilen Yargı-tay'ın bazı kararlarından da anlaşılacağı üzere, her yıl aynı işverenin işyerinde kesintili olarak çalışan işçinin hizmetleri, iş bitimi nedeniyle, hizmet akdinin askıya alınması gibi nedenlerle feshedilmesi halinde toplam hizmet süresinin ihbar-kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması gerektiği, mevsimlik işçinin iş akdi işveren tarafından askıya alınmasından sonra yeni gelen mevsimde işçi usulüne uygun davet edilmemesi halinde işçinin ihbar ve süresi yeterli olan hizmet için kıdem tazminatına hak kazanacağı, tazminat hesabında işçinin gerçek ücretinin ve ekleri işyeri uygulaması olan yemek, yol, ikramiyenin göz önünde tutulması gerektiği, tazminatların, iş akdinin sona ermesinden itibaren 10 (on) yıl süre ile talep ve dava edilebileceği, iş akdinin kötü niyetle ve sendikal nedenle feshedildiğini iddia eden davacı işçinin iddiasını, ayrıca hizmet süresini ispat etmesi gerektiği, işyerinin devri halinde çalışmasına devam ettirilen işçinin ihbar ve kıdem tazminatı isteme hakkı doğmayacağına da bilinmesinde yarar olduğu kamsındayım.

ITUC Gündemi: Arz Zincirleri, Cebri Çalıştırma ve İklim Değişikliği

Burak Ekmekcioğlu

TÜRK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı

Küresel arz zincirlerinin istismarı ile mücadele, modern köleliğe karşı kampanya yürütme ve karbon salınımını azaltmaya yönelik endüstriyel değişime ilişkin düzenlenecek eylemler ITUC'nin 2015 yılı gündeminin önceliklerini oluşturuyor.

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow 18 Aralık tarihinde Brüksel'de gerçekleştirilen Genel Konsey toplantısında ITUC programını şu cümlelerle açıkladı; 'Geçtiğimiz Mayıs ayında Berlin'de yapılan Genel Kurul'da esas gündemimiz olan işçi gücünün inşası'nın ardından önümüzdeki yıl için istekli bir çalışma programımız var. Küresel arz zincirlerindeki istismarın boyutu, dünya ekonomisinde modern köleliğin kabul edilmiş olması ile hükümetlerin ve ondan da ötesi sanayinin iklim değişikliği konusundaki yıkıcı gerçek ile yüzleşmedeki başarısızlığı ITUC'nin 2015 gündeminin ana parçalarını oluşturacak. Ulusal düzeydeki üye örgütlerimiz, bölgesel yapılarımız, paydaşlarımız olan küresel sendikalar ve diğer unsurlar ile birlikte ne zaman ve her nerede olursa olsun işçi hakları ihlal edildiğinde hükümetlerden ve işverenlerden bunun hesabını soracağız. Bu konudaki mücadelelerin önemi yadsınamaz ölçüde büyük ancak kararlı ve birlikte hareket eden küresel sendikal hareket olarak bizler, bu sorunların üstesinden gelmeye hazırız.'

İşveren gruplarının saldırısı altındaki grev hakkı ile 18 Şubat tarihli küresel eyleme bağlılığı içeren ve aynı zamanda özellikle 'risk altındaki ülkeler' listesi başta olmak üzere işçi haklarının savunulmasına ilişkin eylemlerin bir üst safhaya taşınmasını öngören bir karar Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'da kabul edildi. Demokratik alanın daralması ile milliyetçi ve radikal hassasiyetlerdeki yükselişi mercek altına alan ITUC'un 'Küresel Riskler' konusundaki açıklaması çatışma yaşanan bölgelerde, demokrasiye yönelik saldırılar ve yabancı düşmanlığına karşı koymanın yanı sıra siyasi po-

pulizm konularında daha geniş çaplı eylemler için temel teşkil etmektedir. Son 70 yılın en büyük sığınmacı krizinin yaşandığı günümüzde göçmen işçi haklarının savunulması Genel Konsey değerlendirmelerinde öne çıkan konulardan bir diğeri. Ayrıca Genel Konseyde ITUC Peşaver'deki bir okula yapılan terörist saldırısı sonucunda 150 kişinin hayatını kaybetmesini kınayan Pakistan İşçi Sendikaları PWF için de bir demec kabul etti.

Küresel ekonomik durumun bozulması hakkındaki Genel Konsey görüşmeleri hükümetler ile uluslararası kuruluşların yıkıcı kemer sıkma politikalarına artık bir son vermeleri gerektiğinin yanı sıra işsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmeleri gereği üzerine yoğunlaştı. 2015 yılında sosyo-ekonomik adaletin savunulması ile aynı konuda düzenlenecek kampanyalar ve eylemlerin açık bir gündeme kavuşturulması hükümetlerin yanı sıra uluslararası kuruluşların yukarıda belirtilen hususlarda somut adımlar atmasına bağlı. Hali hazırda söz konusu durum Birleşmiş Milletlerin 2015 kalkınma gündeminin şekillendirilmesinde yer alan ITUC taleplerine de yansımıştı.

Öte yandan 2014 yılı içerisinde 350 kursiyere eğitim veren ITUC Küresel Örgütlenme Akademisine ait faaliyetlerin daha da derinleştirilmesi Genel Konsey toplantısında varılan bir başka karar oldu.

Konsey ayrıca Uluslararası Olimpiyat Komitesinin olimpiyat oyunlarına aday olan şehirler için belli birtakım standartlara ilişkin kistasları kabul etmesini hoşnutlukla karşıladı. Uygulamaya ilişkin olarak 2015'in ilk aylarında Uluslararası Olimpiyat Komitesi, ITUC ve Küresel Sendikalar arasında müzakereler başlayacak.

ITUC Genel Sekreteri Burrow konu hakkında şunları söyledi 'Uluslararası Olimpiyat Komitesinin almış olduğu bu karar 2022 Katar Dünya Kupası inşaatlarında uygulanan modern köleliğe karşı etkin biçimde harekete geçmeyi reddeden Uluslararası Futbol Dernekleri Federasyonu FIFA ile keskin bir zıtlık arz etmekte. Öte yandan Uluslararası Atletizm Federasyonu

IAAF'nin Körfez monarşisinden 30 milyon Avro tutarında teşvik almasının ardından 2017 atletizm şampiyonasının Katar'da düzenlenmesi yönünde aldığı korkunç kararlar da tam anlamıyla ters düşen bir durum söz konusu'. Ulusal düzeydeki sendikaların yanı sıra küresel sendikalar gerek yerel gerekse sektörel boyutta kampanyalar düzenlemek suretiyle diğer körfez ülkeleri bir tarafa dünyanın en zengin ülkesi olan Katar'da işçi çalıştırma konusunda uygulanan ve bir tür kefalet sistemi olan 'kafala' sistemine son verilmesini talep etmişlerdi. Söz konusu sistem genel olarak Lübnan, Suudi Arabistan, Ürdün, Bahreyn, Irak, Kuveyt, Umman ve Katar gibi körfez ülkelerinde niteliksiz göçmen işçilerin ülke içerisinde bir sponsorun ki bu da genelde işverenler olmakta, kefaleti ile bu ülkede çalışabilmelerini düzenlemekte. Bu sistemde işveren ya da diğer bir deyişle sponsor göçmen işçinin vizesi ile o ülkede bulunduğu süre içerisindeki tüm resmi statüsünden sorumlu olmakta.

Bilindiği üzere ITUC Genel Konsey 4 yıl ara ile yapılan Genel Kurulları arasında 70'den fazla ülkeyi temsil eden toplamda 88 sendika liderinden müteşekkil olmakla beraber, 176 milyon üyesi bulunan ITUC'un esas karar alma organıdır.

Geçtiğimiz bu son Genel Konsey toplantısında ITUC bünyesine 9 yeni üye teşkilat katılmıştır. Bunlar; Cezayir'den CGTA, Ekvator'dan CEDOCUT, Lesotho Krallığından LLC, Maritus'dan CITU ve CTSP, Karadağ'dan UFTUM, Panama'dan CONUSI, Filipinler'den KMU, Somali'den FESTU'dur. Slovenya'dan ZSSS'ye ise ITUC'un Ortak Teşkilatı Statüsü tanınmıştır.

Yeni katılımlar konusunda Genel Sekreter Sharan Burrow 'Bu yeni örgütleri ITUC üyeliğine kabul etmekten, bulundukları ülkelerdeki mevkilerine güç katacak olmaktan ve de tüm dünyanın sendikal yapısı olan ITUC'nin karar alma mekanizmaları ve faaliyetleri içerisinde kendilerine yer vermekten son derece mutluyuz' ifadesini kullandı.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, ülkemizi ve topluluğumuzu ilgilendiren kimi olaylar ve özel günlere ilişkin çeşitli açıklamalarda bulundu.

Atamızı saygıyla anıyoruz

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün aramızdan ayrılışının 76. yıldönümü nedeniyle bir açıklama yaptı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

“Cumhuriyetimizin kurucusu, büyük komutan, eşsiz devlet adamı Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, aramızdan ayrılışının 76. yılında, ulusça, saygı, sevgi ve şükranla anıyoruz. Atatürk, sadece milletimizin değil, bütün insanlığın sevgisini ve saygısını kazanmış bir liderdir. Medeni ve modern dünya ile bütünleşme yolunda yapılması gerekenleri dönemin zorlu şartları altında, cesaretle uygulamış bir liderdir. Türk Ulusu'nun kurtarıcısı, çağdaş Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu, eşsiz devlet adamı Mustafa Kemal Atatürk, son-suza kadar gönlümüzde yaşayacak, icraatları, ilkeleri ve fikirleri ülkemizin geleceğine yön vermeyi ilelebet sürdürecektir. Cumhuriyetimizin kurucusu, milletimizin unutulmaz lideri, büyük komutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, O'nun şahsında dava ve silah arkadaşlarını, istiklal mücadelemizin tüm kahramanlarını bir kez daha sevgi, saygı, rahmet ve şükranla anıyoruz.”

Öğretmenler Günü kutlu olsun

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 24 Kasım Öğretmenler Günü nedeniyle bir açıklama yaptı. Açıklamada şunlara yer verildi:

“Öğretmenlerimiz, nitelikli bireylerin yetişmesinde ve gelişmesinde, dolayısıyla geleceği inşa etmede en büyük paya sahiptirler. Asli görevleri olan eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra vatan, millet, insan ve doğa

sevgisi, dürüstlük, çalışkanlık gibi insanı ve evrensel değerleri aşılayarak bizleri hayata ve geleceğe hazırlamakta, toplumumuzun şekillenmesinde önemli bir rol üstlenmektedirler. Bu mesleği yapmak için önce insanı sevmek gerekmektedir. Öğretmenlerimiz sadece aktardıkları bilgilerle değil, duruşlarından, konuşma biçimlerine kadar her bakımdan çocuklarımız için bir rol model oluşturmaktadırlar. Ülkenin geleceği yönünden önemli sorumluluklar taşıyan, güçlüklerle karşılaşsa da büyük hizmet aşkıyla çalışarak çocuklarımıza, gençlerimize ve insanlığa yararlı bireyler olmaları için çabalayan, görevlerini yerine getirirken hiçbir özveriden kaçınmayan öğretmenlerimize hak ettikleri yaşam koşulları sağlanmalıdır. Cumhuriyetimizin kurucusu, büyük komutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e Başöğretmenlik ünvanının verildiği bu anlamlı günde, kutsal görevlerini aşkla, şevkle ifa eden değerli öğretmenlerimizi sevgiyle, saygıyla selamlıyor, 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü yürekten kutluyoruz.”

4 Aralık Dünya Madenciler Günü

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 4 Aralık Dünya Madenciler Günü nedeniyle 4 Aralık 2014 günü bir açıklama yaptı. Açıklamada şunlara yer verildi:

“Maden faciaları ve acılarıyla 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nü yaşamış olmanın hüznü içindeyiz. Özellikle 2014 yılında önce Soma'da daha sonra Ermenek'te yaşadığımız maden faciaları, bu günün bir kutlamadan çok hayatını kaybeden maden işçilerimizi anma, geride kalan işçilerimizin sıkıntılarını dile getirme günü halini almıştır. 13 Mayıs'ta Soma'da, 28 Ekim'de Ermenek'te yaşanan maden faciaları neticesinde TBMM harekete geçmiş,

maden yer altı işçilerinin çalışma koşullarını düzenleyen 'Torba Yasa'yı yürürlüğe koymuştur. Torba yasa yürürlüğe girmesine rağmen hüküm altına alınan kanun maddeleri uygulanmamaktadır. Kamu sektöründe de, özel sektörde de maden yer altı işçisinin en az iki asgari ücret alması gerekirken, bu ücretin içerisine bütün sosyal yardım kalemleri (giyim, yakacak, yemek, yol vb.) dahil edilmekte, işçinin alacağı ücret düşürülmektedir. Yerin yüzlerce metre altında, en zor şartlarda çalışan işçinin alacağı ücret üzerinden maliyet hesabı yapmak hiçbir anlayışa sığmamaktadır. Uygulamada yaşanan bu hukuksuzluğun bir an önce önüne geçilmesi gerekmektedir. Bütün uyarılarımıza ve taleplerimize rağmen, işçinin haftada 5 gün, günde 7,5 saatten toplam 37,5 saat çalışmasını düzenleyecek uygulama da torba yasanın içerisine girmemiştir. Yer altı maden işyerinde çalışan işçi için en uygun çalışma saati olan bu uygulamanın bir an önce gündeme alınarak yürürlüğe girmesi gerekmektedir. Soma'da yaşanan faciadan günümüze kadar bölgede bulunan maden işçileri hem işsizlik sigortası fonundan hem de işverenden ücretlerini almıştır. Ancak geçtiğimiz günlerde işveren 2850 işçinin hizmet sözleşmesini mali durumunu sebep göstererek feshetmiştir. Soma gibi küçük bir ilçede, 2850 işçinin işsiz kalması demek 15 bin kişinin bu durumdan olumsuz etkileneceğini gösterir. Büyük bir facia yaşayan ilçede, insanların gelirden yoksun bırakılması kesinlikle düşünülemez. Bu işçilerimizin bir an önce kamu işletmesi olan madenlerde işe başlatılması ve yasal olarak geçmiş çalışmaları için bütün haklarının ödenmesi gerekmektedir. 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nde maden şehitlerimizi rahmet ve saygıyla anıyoruz.”



Çalışan Gazeteciler Günü kutlu olsun

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü nedeniyle bir açıklama yaptı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

“Gazetecilik mesleği, büyük birikim, özveri ve emek isteyen çileli bir meslek dahıdır. Aynı zamanda demokrasinin ve çağdaş düzenin vazgeçilmezi olan basın emekçilerimiz toplumun sesi, kulağı ve aynası konumundadır. Bu nedenle gazetecilik mesleğini yapanların ekonomik, sosyal ve mesleki konularda teknolojinin ve çağımızın geniş imkanlarına sahip olmaları gerekmektedir. Basın emekçilerimizin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi, haklarının güvenceye alınması, onların görevlerini rahat bir ortamda yapabilmelerini sağlayacaktır. Zorlu şartlar altında, zaman ve mekan mevhumu gözetmeden gazetecilik mesleğini icra eden tüm gazetecilerimizin Çalışan Gazeteciler Günü’nü kutluyor, görevlerini yaparken yaşamlarını yitiren basın emekçilerimizi saygıyla anıyoruz.”

Engelliler toplumun ayrılmaz bir parçasıdır

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu “3 Aralık Dünya Engelliler Günü” dolayısıyla bir açıklama yapmıştır. Açıklamada, engellilerin toplumun ayrılmaz bir parçası olduğu, onlara sağlanan hizmetlerin ayrıcalık değil bir hak olduğu vurgusu yapılmış, engelli hakları için çaba göstermenin toplumun tüm kesimlerinin görevi olduğuna işaret edilmiştir. Yönetim Kurulu’nun açıklaması şu şekildedir:

“Her insanın doğuştan sahip olduğu temel hak ve özgürlükleri kullanmasının önünde çoğu zaman engeller ve yetersizlikler bulunmaktadır. Kişilerin doğuştan veya sonradan herhangi bir hastalık veya kaza sonucu bedensel, zihinsel, ruhsal, duysal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmesi nedeniyle engelli olması, hakların kullanımını

kısıtlayan bir unsur olarak değerlendirilmemelidir. Gerekli fırsat ve imkan sağlandığında, engelliler beceri ve yeteneklerini yaşamın her alanında gösterebilmektedir. Birleşmiş Milletler tarafından 2006 tarihinde 61/106 sayılı karar ile kabul edilen ve daha sonra Türkiye Büyük Millet Meclisi’nde görüşülerek 3 Aralık 2008 tarihinde onaylanan “Engelli Kişilerin Hakları Sözleşmesi” engelli hakları açısından önemli bir aşama olmuştur. Engelli kişilerin haklarına bütüncül bir koruma sağlayan ve bağlayıcılığı olan bu düzenleme 21. yüzyılın ilk ve tek insan hakları sözleşmesi olarak büyük önem taşımaktadır. Engellilerin sağlık, eğitim, istihdam, ulaşılabilirlik ve toplumsal yaşamın diğer alanlarında ayrımcılığa fırsat vermeden fırsat eşitliği tanınması toplumun görevi ve sorumluluğudur. Engelliler, toplumun ayrılmaz bir parçasıdır. Engellileri daha çok bakıma muhtaç insanlar olarak gören ve tüketici kimliklerini ön planda tutan yaklaşımlar yerine üretici yönlerine ağırlık veren politikaların daha fazla ağırlık kazanması gerekmektedir. Bu konuda toplumsal farkındalık ve duyarlılık yaratılması önem kazanmakta, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi gerekmektedir. Konfederasyonumuz bu doğrultuda çalışmalarını sürdürmekte, engellilere götürülen hizmetlerin bir ayrıcalık değil, sosyal devletin ve çağdaş yaşamın gereği olarak onlara sağlanan bir hak olduğu görüşünü savunmaktadır. Engelli haklarının savunulması ve bu haklara erişimin sağlanması için toplumun tüm kesimleri birlikte işbirliği içinde harekete geçmek görev ve sorumluluğunda olmalıdır.”

“Maliye Bakanı ülkenin havasından başka satacak bir şey bırakmayacak.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, önümüzdeki dönem özelleştirilmesi düşünülen kurumlarla

ilgili olarak Maliye Bakanı Mehmet Şimşek’in yaptığı açıklama üzerine 10 Ekim 2014 günü şu değerlendirmeyi yapmıştır:

“Türkiye’de uygulanan iktisadi politikaların yanlışlığını kamu işletmelerinde arayan yaklaşımların yanlışlığı ortaya çıkmıştır. Buna rağmen özelleştirme uygulamaları ısrarla sürdürülmek istenmektedir. Kamu işletmeleri, sosyal ve ekonomik ihtiyaçlar nedeniyle ülkemizde kurulmuş ve geliştirilmişlerdir. Yaşanan küresel iktisadi gelişmeler, Türkiye’de de yansımaları bulmuş, uygulamaya konulan ekonomi politikaları içinde KIT’lerin özelleştirilmesi ve/veya tasfiyesi öncelikli hedef olmuştur.

Özelleştirme uygulamaları Uluslararası Para Fonu’nun (IMF) dayatmasıyla ülke gündemine girmiştir. Ancak günümüzde bu politikaların yanlışlığı ortaya çıkmıştır. Dünyada yaşanan ekonomik kriz sonrası birçok ülkede özelleştirme politikaları terk edilmiş, yeniden kamulaştırma yapılmaktadır. Kamu işletmeleri, bir mirasyedi yaklaşımla satılmıştır. Maliye Bakanı şimdiye kadar yaklaşık 70 milyar dolar özelleştirme uygulaması yapıldığını belirtmektedir. Daha önce yapılan satışlar ve satılması planlananlar incelendiğinde görüleceği gibi, bundan sonra memleketin havasından başka satılacak bir şey kalmamaktadır.

Kamu işletmeleri, yalnızca kâr/zarar durumuna bakılarak değerlendirilemez. Çünkü tek kuruluş amaçları kar etmek değildir. Kamu işletmeleri öncelikle amaçlarına hangi ölçüde hizmet ettikleriyle değerlendirilmelidir.

Ortaya çıkan sonucun da çok açık bir biçimde gösterdiği gibi, özelleştirme sonrası rekabetin sağlanması bir tarafa bazı sektörlerde tekelleri bir yapı ortaya çıkmıştır. Özelleştirme uygulamaları, “satma-savma, rant aktarma ve böylece gelir elde etme” temelinde olmaktadır. Şimdiye kadar ki uygulamaların çalışanlara ve ülkeye dönük getirdiği olumsuzluklar, talana ve rant paylaşımına yol açan usulsüzlükler, istihdam kayıpları, sendikasılaştırma



olmuştur. Şimdiye kadar yapılan özel-
leştirmelerin ülkeye ve çalışanlara bir
faydası olmamıştır. Yaratılmak istenen
'ücretli kölelik' düzenidir."

"Sessiz kalmak saldırıya ortak olmak demektir."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün
Atalay, İsrail'in Mescid-i Aksa'ya
yapmış olduğu çirkin saldırı sonucu
..... günü bir açıklama yaptı. Atalay
açıklamasında şunları söyledi:

"Bir hafta önce Mescid-i Aksa'yı
Müslümanların ibadetine kapattığı-
nı duyuran İsrail hükümeti, İslam
dünyasının kutsalı olan Kudüs'teki
Mescid-i Aksa'ya girmiş ve askerleri-
ne mihrabı postallarıyla çığnetmiştir.
Kudüs bütün semavi dinlerin ortak
noktasıdır. İslam dünyasının kutsalı-
na yapılan bu saldırı, barışa karşı
bilinçli bir darbedir. İsrail'in Mescid-i
Aksa'ya yaptığı çirkin saldırıya sessiz
kalmak, saldırıya ortak olmak anla-
mına gelmektedir. İslam dünyasının
duygularını inciten bu tavır kabul et-
mek, hoş görmek mümkün değildir.
Bu kışkırtıcı müdahale başka çatışma-
lara neden olabilir. Gün, bütün İslam
aleminin bu saygısızlığa karşı sesini
yükseltmesi ve el ele verme günüdür.
Kutsalımıza el uzatan İsrail'i şiddetle
kınıyor ve lanetliyoruz."

Mevsimlik işçiler

Isparta Yalvaç'ta bugün meydana
gelen trafik kazasında 17 mevsimlik
işçinin hayatını kaybetmesi, 29 işçi-
nin de yaralanması üzerine TÜRK-İŞ
Yönetim Kurulu 31 Ekim 2014 günü
bir açıklama yaptı. Açıklamada şunla-
ra yer verildi:

"Meydana gelen 'trafik kazası' ül-
kedeki bir dizi sorunun ve sorum-
suzluğun yansımasıdır. Aşırı yolcu
taşıyan minibüsün freninin patlaması
sonucu kazanın meydana gelmesi acı
olayın bir yönünü oluşturmaktadır.
Ama bu kazanın ortaya çıkardığı bir
diğer olumsuzluk da, ülkemiz işgücü
piyasasının ve çalışanların durumudur.
Çalışanların karşı karşıya kaldığı

çaresizlik ve geçim şartlarının ağırlı-
ğıdır. Bu nedenle, elma bahçesinde
çoluk-çocuk mevsimlik işçi olarak
çalışmak zorunda kalmaktadırlar.
Bunun karşılığında elde edilen ücret
geliri, günlük zorunlu ihtiyaçları bile
karşılamaktan uzaktır. Umarız ki bu
ve benzeri kazalar son bulur ve çalı-
şanların yaşama şartları, gelişmiş ül-
kelerdeki gibi, insan onuruna yaraşır
seviyede olur. TÜRK-İŞ olarak, kaza-
da hayatını kaybeden işçiler ve aile
bireylerine Allah'tan rahmet, yakınla-
rına baş sağlığı dileriz. Yaralananların
sağlığına bir an önce kavuşmasını te-
menn ederiz."

Başbakan'ın "Şikayet Hattı Açacağı" sözlerine yönelik açıklama

Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun
"Şikayet Hattı Açacağı" söylemi üze-
rine, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün
Atalay günü bir açıklama
yaptı. Atalay açıklamasında şunları
dile getirdi:

"İş sağlığı ve güvenliğinin önemi
her geçen gün biraz daha anlaşılmak-
ta, ardı ardına yaşanan iş cinayetleri
topluma ve yöneticilere acı dersler
vermektedir. Sayın Başbakan Ahmet
Davutoğlu'nun Ermenek cinayetini
takiben yaptıkları bir konuşmaların-
da 'Yeni uygulama başlatacağız. İş ka-
zaları ile ilgili herhangi işyerinde işçi-
lere tanıdığımız haklar yerine getiril-
miyorsa işçilerimiz şikayet edecekler.
İş kazaları ile ilgili şikayet hattı kuru-
lacak. İşçilerimize angarya muame-
lesi yapılamaz. Bize bildirin ihlalleri
şikayet edin ki müdahale edebilelim.
Anında o işyerini kapatırız' demiştir.
Sayın Başbakanın gösterdiği duyarlı-
lığı ve işçileri yüreklendirmek adına
söylediklerini memnuniyetle karşılı-
yoruz. Ancak bilinmelidir ki işçiler
ve temsilcileri, işsizliğin baskısı altın-
da seslerini çıkaramamakta, ölümü
göze alıp ekmek derdini çözmeye ça-
lışmaktadırlar. Örgütsüz bütün top-
lum kesimlerinde benzer durumları
görmek mümkündür. Örgütsüz top-
lum sessiz ve tepkisizdir. Bu nedenle
başta madenler olmak üzere 'çok teh-

likeli işler' sınıfına giren bütün işyer-
lerinde işçilerin sendika üyesi olma-
ları zorunlu hale getirilmelidir. Sayın
Başbakanın söylemini bu isteğimizin
ifadesi olarak anlamak ve sonucunu
görmek istiyoruz. Son günlerde özel
istihdam bürolarına 'istihdam ettik-
leri işçileri diğer işverenlere kirala-
mak' düzenlemesinin bir hak olarak
getirileceğine ilişkin açıklamalar ya-
pılmaktadır. Bu uygulama şeklinin,
uygulayan ülke ekonomilerine ve
çalışanlarına zarar verdiğini OECD
'2014 İstihdam Raporu'nda açıkça
ifade etmiş ve TÜRK-İŞ'in görüşünü
desteklemiştir. Bize göre, bu çalışma
düzeni 'yeni kölelik düzenidir', işçi
simsarlığıdır, işçiyi korumasız kılma-
nın ve sendikasılaştırmanın yoludur.

"Yüksekova'daki hain ve alçakça saldırıyı lanetliyoruz."

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu,
Hakkari Yüksekova'da üç askerimi-
zin şehit edilmesine yol açan saldırı-
yla ilgili günü bir basın
açıklaması yaptı. Açıklamada, hain
ve alçakça saldırı TÜRK-İŞ topluluğu
ve çalışanlar adına lanetlendi, şehit-
lerin ailelerine, halkımıza ve Genel
Kurmaya Başkanlığına başsağlığı di-
lendi. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun
açıklaması şu şekildedir:

"Hakkari Yüksekova ilçesinde,
caddede sivil kıyafetleriyle dolaşan üç
askerimize arkadan kallesçe yapılan
hain ve alçakça saldırı, TÜRK-İŞ top-
luluğunu ve çalışanları derinden sarsı-
mış, üzüntüye sevk etmiştir. Terör
örgütünün yaptığı hain saldırı sonucu
şehit düşen üç evladımıza Allah'tan
rahmet diliyoruz. Başta aileleri olmak
üzere, ordumuz ve Genel Kurmay
Başkanlığı ile tüm milletimizin başı
sağolsun. Bu hain ve alçakça saldırıyı
yapan ve planlayanların, arkalarında-
ki karanlık güçlerin bir an önce açığa
çıkartılmasını ve hak ettikleri cezaya
uğratılmasını bekliyoruz. Gün birlik
ve beraberlik içinde teröre karşı her-
kesin karşı çıkması, tek vücut olma-
sıdır."

Ana-Çocuk Sağlığında Bilinmesi Gerekenler

Dr. Fatma Nur Çakmak

Sağlıklı bir çocuğa sahip olmak her anne-babanın, sağlıklı doğup sağlıklı bir aileyle yaşamak da her çocuğun hakkıdır. Sağlıklı bir erişkin olmanın temelleri, hamilelikte, hatta ondan önceki dönemde anne-babanın sağlık geçmişi ile ilgilidir. İleride sahip olacağımız sağlıklı yaşam ya da bir takım hastalıklar bizlere atalarımızdan miras kalan genlerimizde saklıdır ve bizden de bu genler aracılığıyla çocuklarımıza intikal etmektedir.

Harita insanlara yol gösteren bir araçtır. Elimizdeki haritayı doğru bir şekilde okur ve kullanırsak hedeflediğimiz yere ulaşımı kolay yoldan sağlayabiliriz. Haritayı doğru kullanmamanın sonucu ise yolumuzu kaybetmemizdir.

Genler de vücudumuzun haritasıdır. Gen haritamızı da bilinçli kullanarak sağlıklı ve bir o kadar da kaliteli yaşayabiliriz. Asıl mesele, gen haritamızı bilinçli kullanmaktır. Çünkü atalarımızdan gelen genetik mirasımızı çevremiz koşullarıyla koruyup zenginleştirebiliriz.

Hastalıklar, kader değildir. Ailedeki hastalıkları bilmek ve onlara yakalanacağımı düşünmek, her insanın canını sıkabilir ama tarih her zaman tekerrürden ibaret değildir. Bilim ve akıl çerçevesinde müdahale edildiğinde hastalık oluşmadan tedbir alınabilir.

Her insanın yalnız bir ailesi vardır ve sahip olduğumuz, olacağımız en değerli servetimiz, hiç kuşkusuz ki biricik ailelerimizdir. Kendinize

şu soruları sorabilirsiniz: “Ailemden bana miras kalan hastalıkları biliyorum ama bunlardan çocuğumu, çocuklarımı nasıl koruyabilirim?” “Eşim ve ben hamilelik öncesinde tedavi olmalı mıyım?” “Hamilelik süresince ne yapmalıyız?” Bu soruların cevapları, hastalıktan hastalığa değişir; ama genel olarak yapılması önerilen, en yakın sağlık kuruluşuna başvurup konunun ayrıntılı görüşülmesi, bilgi alınması ve gerekiyorsa tam teşekkülü bir sağlık merkezinde tedavi olunmasıdır. Ailede bilinen bir hastalık varsa, örneğin;

erken yaşta felçler, kalp krizleri, ölümler biliniyorsa, daha önceki gebeliklerde ve çocuklarda görme, işitme, yürüme engeli veya zeka ile ilgili bazı sağlık sorunları varsa, önceki gebeliklerin ilk aylarında ya da doğum sonrası ilk yaşlarda kayıplar yaşanmışsa hiç şüphe yok ki bu bilgiler sağlık çalışanlarına yol gösterici olacaktır.

Hepimiz, karanlıkta yürürken çukurla mı yoksa engelle mi karşılaşacağımızı bilmek isteriz. Yolumuz aydınlatan bir ışık bize eşlik ettiğinde daha kolay ve rahat ilerleriz.





İşte doğum hatta hamilelik öncesi, ailedeki hastalıkları konuşmak, anne-baba adayını aydınlatabilecek çok basit bir yöntemdir. Ailelerin yapacağı tek şey, konuyu uzmanlarına danışmaktır. Bundan sonraki sorumluluk, çok özverili, gönüllü, bilgili ve deneyimli, çok kıymetli sağlık çalışanlarına aittir.

Çocuk ölümlerinin azaltılması, Birleşmiş Milletler'in 8 ana konusundan biridir. 2015 yılına kadar 5 yaş altı ölümleri 2/oranında azaltmak, Birleşmiş Milletler'in ilk hedefidir.

Çünkü beş yaşın altındaki çocuklarımız, toplumun en kırılgan, en bakıma muhtaç kesimidir. Ayrıca, beş yaşın altındaki çocuklarımızın beden ve ruh sağlığının gelişimi, geleceğini belirlemektedir. Kalp, şeker, yüksek tansiyon, aşırı kilo sorunlarının temelleri, bu dönemde atılmaktadır.



Bu noktada sevindirici olan, 5 yaşın altında ölüm nedenlerinin yüzde 55 oranında doğuma bağlı olması ve anne adaylarının gebelik döneminde iyi izlemleri ile bu ölümlerin önlenbilmesidir. Anne adaylarının gebelik döneminde ve hatta gebelikten birkaç ay önceki dönemde iyi izlenmeleri ile hem bebeklerin, hem de annelerin, hamilelik ve doğuma bağlı sakatlıklarının ve ölümlerinin yarından çoğu önlenbilmektedir.

Aynı zamanda bebeklerin ilk üç yıl boyunca yakın izlemleri ile de bedensel, ruhsal ve zeka gelişimleri sağlanabilmektedir.

Türk halkının yaklaşık yüzde 25'i 14 yaş, yüzde 15'i 6 yaşın altındadır. Canlı doğan 1000 bebeğin 5'i 1. ayını, 8'i 1. yaşını, 11'i ise daha 5. yaşını dolduramadan kaybedilmektedir.

Oysa on yıl önce yeni doğan 1000 bebeğin 23'ü 1. ayını, 42'si 1. yaşını, 50'si ise daha 5. yaşını dolduramadan kaybedilmekteydi. Ülkemiz, 5 yaşından küçük çocuk ölümlerini azaltmada, OECD ülkeleri arasında ikinci sırada olma başarısını kazanmıştır. Bu çok sevindirici ve umut verici bir başarıdır. Şüphe yok ki bu toplumumuzun başarısıdır; ama neden bebek kaybı sıfır olmasın ya da sakatlıklar tümüyle engellenmesin?

Gelişen bilim ve teknolojiyi bilmek, uygulamak için köklü bir eğitim şarttır. Hastası ve ailesiyle ağlayıp-gülen, kapı kapı dolaşıp hamilelikte anne adaylarını doğumdan sonra da çocukları yakından izleyen, boyunu ölçen, kilosunu tartan, aşı yapan, bu arada kendi sağlığını hatta kendi ailesini ihmal eden sevgili, kıymetli sağlık çalışanlarımız bu başarının, mutluluğun, gururun isimsiz kahramanlarındandır. Bu nedenle sağlık personelinin eğitimi çok büyük bir önem kazanmaktadır. Bu eğitimi ailelere ulaştırmak, ayrı bir emek gerektirmektedir. "Birlikten kuvvet doğar" bilinci ve inancı ile sağlık gönüllüsü basın-yayın çalışanlarını, öğretmenleri ve

politikacıları bir araya getirmekle bu işe başarılı bir imza atmak mümkündür. Unutmamalıyız ki geleceğimize güvenle bakabilmek, sağlıklı insanlardan oluşan bir topluma kavuşmakla mümkündür.

Yıllarını ve gönlünü çocuklara adanmış biri olarak beni ve diğer sağlık çalışanlarını en çok etkileyen hatta zaman zaman hüzünlendirmenin yanı sıra da mutlu eden, ailelerimizin, çocuklarımıza verdiği değerdir. Çocukları için gece-gündüz, yağmur-çamur, kar-kış demeden koşturmaları, tüm imkânlarını hatta hiç düşünmeden canlarını feda etmeleridir. Meslek hayatımda beni en çok üzen ise anne-babaların "Aman, biz ne olursak olalım yeter ki çocuklarımız iyi olsun" diye düşünmeleridir. Bu düşünce, kesinlikle doğru değildir; çünkü her çocuğun yalnız bir annesi, bir babası vardır ve hep öyle olacaktır. O nedenle kendi sağlığımızı koruyarak, çocuklarımıza aileleriyle birlikte güzel ve sağlıklı günler yaşama şansını vermeliyiz.

Her doğan bebeğin temel gereksinimleri, nüfus cüzdanının olması, cinsiyetinin kabulü, anne sütü ile beslenmesi, temiz ve sıcak bir ortamda barınması, aşılarının uygulanması, gerekirse tıbbi bakım almasıdır, ama bu temel ihtiyaçları kadar önemli olan bir diğer ihtiyaç ise annesi, babası ve ailesiyle birlikte olmasıdır. Onların sağlık içinde büyüdüklerini, mezun olduklarını, gelin-damat, anne-baba olduğunu görmek yalnız bizim değil, çocuklarımızın da en büyük hakkıdır.

Çocukları için canını vermeye hazır olan sevgili anne-babalarımız, kendi sağlığınıza dikkat edin ve koruyun ki çocuğunuzla birlikte güzel, sağlıklı bir geleceği paylaşma şansına hem siz hem de çocuğunuz sahip olsun.

Yapacağımız en büyük yatırımlar, insan sağlığına ve eğitimine yönelik yatırımlardır.

Avustralya İşçi Sendikaları Konseyi (ACTU)

Avustralya İşçi Sendikaları Konseyi (ACTU) Avustralya sendikal hareketine yön veren üst kuruluştur. 1927 yılında Victorian Ticaret Merkezinde bir araya gelen sendika delegeleri tarafından temeli atılan ACTU 46 üye sendikası vasıtasıyla 2,5 milyon üyeyi temsil etmektedir. ACTU ülkedeki sendikal işgücünün yüzde 75'ini örgütlemektedir. ACTU'nun bu denli büyük bir konfederasyon olmasının sebebi 1967 yılında Avustralya İşçi Sendikaları, 1979 yılında Avustralya Ücretli Çalışanlar ve Meslek Dernekleri Konseyi ve 1981 yılında Avustralya Hükümet Çalışanları Konseyi ile birleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Örgüt ülke siyasetinde önemli bir role sahiptir. Federal hükümet ve işveren ile yapılan merkezi ücret müzakerelerinde örgütlü işgücünün temsilcisi olarak tanınmaktadır. ACTU resmen üyesi olmasa da, Avustralya İşçi Partisi ile yakın ilişkilerini daima korumuştur. 1970-1980 yıllarında ACTU Genel Başkanı olan Robert Hawke, 1983-1991 yılları arası Avustralya Başbakanı olarak görev yapmıştır.

ACTU ücret artışları, iş sağlığı-iş güvenliği, kadın-erkek eşitliği, çalışma saatleri, ücretli tatil, süper emeklilik sistemi ve daha iyi çalışma koşullarının sağlanması gibi konularda ulusal düzeyde büyük kazanımlar elde etmiştir. ACTU aynı zamanda savaş sonrası kalkınma, göçmen programı, sosyal güvenlik sistemi, sağlık ve eğitim sistemi ile

ilgili politikaların oluşturulmasına da katkı sağlamıştır. Örgütün APHEDA adında bir yurtdışı yardım kuruluşu bulunmaktadır. Bu kuruluş vasıtasıyla diğer ülkelerde birçok insani projeyi hayata geçirmektedir.

ACTU Genel Kurulu üç yılda bir yapılır ve federasyonların eyalet şubeleri ile üye sendikalardan gelen delegelerden oluşur. ACTU'nun 17 üyeli icra kurulunun almış olduğu kararlar yürürlüğe konulmadan önce eyalet şube delegelerinin çoğunluğunun onayını almalıdır.

ACTU, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC üyesidir. Genel Başkanı Ged Kearney'dir. ACTU'nun Kearney'den önceki Genel Başkanı Sharran Burrow şu an ITUC Genel Sekreterlik görevini yürütmektedir.

EKONOMİ, TİCARET, TOPLUM

Avustralya dünyadaki en büyük tarım, maden ve enerji üreticilerinden birisidir. Ülkede hizmet sektörü çok gelişmiştir. İşgücünün eğitim düzeyi oldukça yüksektir. Özellikle Asya'daki yükselen ekonomilerle yoğun ticari ilişkileri vardır. Ekonomisi dünyanın en güçlü ve istikrarlı ekonomisi olarak kabul edilir. Ülkedeki ekonomik büyüme son 23 yıldır kesintisiz olarak devam etmektedir.

Hizmet sektörü Avustralya ekonomisinin en büyük sektörüdür. Her beş işin dördü hizmet sektörü

tarafından sağlanmaktadır. Ayrıca güçlü mali yönetmeliklerinden ötürü sürekli büyüyen bir finans sektörüne sahiptir. Avustralya tarım, eğitim, turizm, maden ve varlık yönetimi sektörlerinde küresel lider konumundadır.

Yeni Zelanda, Singapur, Tayland, Amerika Birleşik Devletleri, Şili, Malezya, Kore ve Japonya ile imzalamış oldukları Serbest Ticaret Anlaşmaları sayesinde toplam ticaretinin yüzde 42'sini bu ülkelerle gerçekleştirmektedir.

Sınırsız kaynakları, nitelikli iş gücü ve ileri teknoloji sayesinde Avustralya maden sektörünün küresel lideridir. En büyük boksit, demir, çinko cevheri, nikel ve altın üreticilerinden biridir. Asya'daki büyüyen ekonomilerin giderek artan hammadde taleplerinden ötürü sektör giderek büyümekte ve gelişmektedir. Maden sektörünün gelişimine paralel olarak, Avustralya maden ekipmanları üretimi alanında da dünya lideri haline gelmiştir.

Avustralya'da farklı kültürel ve etnik topluluklar bir arada yaşamaktadırlar. Toplam 200 farklı ülkeden Avustralya'ya göç eden insanlar Avustralya'yı vatanları olarak kabul ederler. Ülkede uygulanan göç politikası ırk, kültür ve din ekseninde ayrımcılığa müsaade etmemektedir. Hemen hemen tüm büyük şehirlerde farklı dinlerin ibadet yerleri bulunmaktadır. Ulusal dil İngilizcedir fakat Avustralya evlerinde 300'den fazla değişik dil konuşulmaktadır.

ACTU Üyesi Sendikalar

- 1- Hastane Eczacıları Birliği
- 2- Avustralya Mühendisler, Bilim İnsanları ve Yöneticiler Birliği
- 3- Avustralya Et Endüstrisi Çalışanları Sendikası
- 4- Avustralya ve Uluslararası Pilotlar Birliği
- 5- Avustralya Eğitim Sendikası
- 6- Avustralya Denizcilik ve Elektrik Mühendisleri Enstitüsü
- 7- Avustralya Lisanslı Uçak Mühendisleri Birliği
- 8- Avustralya İmalat Çalışanları Sendikası
- 9- Avustralya Denizcilik Sendikası
- 10-Avustralya Hemşireler Federasyonu
- 11-Avustralya Profesyonel Futbolcular Birliği
- 12-Avustralya Ücretli Sağlık Çalışanları Federasyonu
- 13-Avustralya Hizmetler Sendikası
- 14-Avustralya Çalışanlar Sendikası
- 15-Avustralya Yazarlar Cemiyeti
- 16-Victoria Görme Özürlü Çalışanlar Sendikası
- 17-Bira Fabrikaları ve Şişeleme Çalışanları Sendikası
- 18-Sivil Havacılık Operasyon Memurları Birliği
- 19-Avustralya Kulüp Yöneticileri Birliği
- 20-Avustralya Haberleşme, Elektrik ve Tesisatçılık Sendikası
- 21-Kamu Sektörü Çalışanları Sendikası
- 22-Kamu Sektörü Memurları Sendikası
- 23-İnşaat, Ormancılık, Maden ve Enerji Sendikası
- 24-Finans Sektörü Sendikası
- 25-Uçuş Görevlileri Birliği – Yerel/Bölgesel
- 26-Uçuş Görevlileri Birliği – Uluslararası
- 27-Cenaze ve Yardımcı İş Kolları Sendikası
- 28-Avustralya Bağımsız Eğitim Sendikası
- 29-Avustralya Denizcilik Sendikası
- 30-Medya, Eğlence ve Sanat Birliği
- 31-Victoria Tıp Bilimcileri Birliği
- 32-Ulusal Yüksek Öğretim Sendikası
- 33-Ulusal Çalışanlar Sendikası
- 34-South Wales Hemşire ve ebeler Birliği
- 35-Virgin Avustralya Grubu Pilot Birliği
- 36-Avustralya Pilot Federasyonu
- 37-Ray, Tramvay ve Otobüs Sendikası
- 38-Ücretli Eczacılar Birliği
- 39-Distribütörler Birliği
- 40-Tekstil, Giyim ve Ayakkabı Sendikası
- 41-Avustralya Ulaştırma Çalışanları Sendikası
- 42-Christmas Island Bölgesi Çalışanları Sendikası
- 43-Avustralya Birleşik İtfaiyeciler Sendikası
- 44-Birleşik Ses
- 45-Victoria Psikologlar Birliği
- 46-Batı Avustralya Gardiyanlar Sendikası

KISACA AVUSTRALYA

Başkent	: Canberra
Nüfus	:22.26 Milyon
Kişi başı GSYİH	: 67.035 \$
Toplam İşgücü	: 12.01 milyon
İşsizlik Oranı	: %4,4
İşgücünün Sektörler Arası Dağılımı	:
Tarım	: %3,6
Sanayi	: %21,1
Hizmetler	: %75
Gençlerde İşsizlik Oranı	: %11,3
Haftalık Çalışma Saati	: 38
Sendikal Örgütlenme Oranı	: %17 (OECD 2013)

Kaynak: Nation Master



OCAK 2015

AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

enisbagdadioglu@gmail.com

Ülkede genel olarak ücret gelirlerinin artış gösterdiği yılın ilk aylarında hesaplanan fiyat artışları, iktisaden dar ve sabit gelirli kesimlerin enflasyon karşısında yine yenik düşeceğinin işaretini verdi. Özellikle aile bütçesi içinde ağırlıklı yeri olan gıda harcamalarındaki artış çalışanların geçim koşullarını olumsuz etkilemeye devam ediyor.

TÜRK-İŞ'in, yirmi sekiz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasıyla, çalışanların geçim koşulları ile temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımaları belirlenmektedir.

2015 Ocak ayı itibariyle;

➤ Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.256,80 TL.

➤ Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 4.093,80 TL olarak hesaplanmıştır.

Hesaplanan bu tutar, dört kişilik bir ailenin yaşadığı haneye aylık olarak girmesi gereken toplam gelirdir. Hesaplanan bu tutar ücret düzeyi değildir. Ancak, işsizliğin yaygın ve özellikle kadınların istihdam katılımının son derece düşük olduğu ülkemizde, hanede çalışan ve dolayısıyla haneye gelir getiren kişi sayısı sınırlı olmaktadır.

Kaldı ki, devletin resmi verilerine göre ücretli işçilerin yaklaşık yarısına yakını asgari ücret düzeyinde bir ücret geliri elde etmektedir. Asgari ücret

Pazarda fiyatlar üşüdü!..

Dört kişilik ailenin açlık sınırı 1.257 TL,
yoksulluk sınırı 4.094 TL

Mutfak enflasyonu aylık yüzde 1,98; son oniki aylık
yüzde 14,34 oranında

Ücret gelirlerindeki artış geçim koşullarını
iyileştirmedir.

ise yılın ilk aylık döneminde net 949 TL'dir. Asgari ücretteki artış tutarı sadece 58 TL olurken, sadece **tek bir çalışanın yaşama maliyeti** aynı dönemde 135 TL artışla 1.535,85 TL'ye ulaşmıştır.

İnsana yakışır bir geçim düzeyi gerçekleştirebilmek için önemli bir göstergesi olan asgari ücret düzeyindeki gelişme, diğer emek gelirlerinde de benzeri gelişme göstermektedir. Bültenin sonunda yer verilen dip notta da görüldüğü üzere, dar ve sabit gelirli çalışan ve emeklilerinin gelirlerindeki artış açlık sınırı tutarındaki artışın bile gerisinde kalmaktadır.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı bir önceki aya göre 24 TL ve bir önceki yılın aynı ayına göre 163 TL artış göstermiştir. Yoksulluk sınırındaki artış ise aynı dönemler için sırasıyla 80 TL ve 513 TL'dir.

Ücretlerin temelini oluşturması gereken asgari ücretin, insan onuruna yaraşır geçim koşullarını sağlamaktan uzak kalması, diğer ücret gelirlerini de

olumsuz etkilemekte, var olan yetersiz ücret gelirlerinin enflasyon kadar veya biraz üstünde artırılması geçim koşullarını iyileştirmemekte, yoksulluğun artarak sürmesine neden olmaktadır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında 2015 Ocak ayı itibariyle "mutfak enflasyonu"ndaki değişim şöyle olmuştur:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 1,98 oranında arttı.

- Bir önceki yılın son ayına göre artış oranı yüzde 1,98'dir.

- Gıda enflasyonunda **oniki ay itibariyle artış oranı** yüzde 14,34 oldu.

- **Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 14,46 olarak hesaplandı.

Aşağıdaki grafikte, TÜRK-İŞ ve TÜİK gıda endeksi ile TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki değişim yer almakta ve gıda fiyatlarındaki artış eğilimi dikkati çekmektedir. Ancak bu ay TÜİK gıda endeksinde, baz yılı etkisiyle keskin bir düşüş gerçekleşmesi beklenmektedir. Hatırlanacağı üzere geçtiğimiz yılın Ocak ayında TÜİK gıda

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Aralık 2013	Ocak 2014	Aralık 2014	Ocak 2015
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	299,01	304,10	342,59	348,64
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	247,18	251,75	281,22	287,25
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	318,62	323,75	365,81	372,79
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	216,77	219,57	242,73	248,12
Açlık Sınırı	1.081,59	1.099,17	1.232,35	1.256,80
Yoksulluk Sınırı	3.523,09	3.580,35	4.014,17	4.093,80

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.



Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Ocak 2012	Ocak 2013	Ocak 2014	Ocak 20154
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1.97	1.78	1.63	1.98
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	1.97	1.78	1.63	1.98
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	10.17	4.55	9.64	14.34
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	6.48	5.93	8.76	14.46

endeksi aylık yüzde 5,16 oranında artış göstermişti.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Ocak 2015 itibarıyla gözlenen değişim şöyledir:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; peynir fiyatında artış söz konusu olurken, yoğurt fiyatı aynı kaldı. Süt grubunda takip edilen yedi markada birbirini gözleyen fiyat ayarlamaları ve hareketliliği bu ay yine devam etti.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kuşbaşı etin fiyatı artarken kıyma etin kilogram fiyatı elli kuruş geriledi, tavuk ile sakatat ürünleri fiyatı aynı kaldı. Balık fiyatı ortalamada yine artış gösterdi. Hesaplama bol tüketilen istavrit, hamsi gibi balıklar ağırlıklı olarak yer aldı. Yumurta fiyatı değişmedi. Bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb) ürünlerinin fiyatı aynı kaldı.
- Yaş sebze-meyve fiyatı –mevsim şartları ve soğukların artması, üretim yerlerindeki sel, ürün yetersizliği, mal sevkiyatında yaşanan sıkıntılar vb nedenlerle- bu ay yükseldi ve aile bütçesini olumsuz etkiledi. Yaş sebze-meyve kilogram fiyatı bu ay ortalama 3,58 TL olarak hesaplandı. Bazı sebze fiyatları iki-

ye katlandı, sık kullanılan patatesteki fiyat artışı dikkati çekti. Bazı sebzeler ise pazar tezgahlarında az ve fiyatının yüksek olması nedeniyle ürün sepetinin dışında bırakıldı. Geçtiğimiz ay 3,48 TL olarak hesaplanan ortalama sebze kilogram fiyatı bu ay 3,92 TL'ye yükseldi. Bu ay meyve fiyatlarında yine artış oldu. Geçtiğimiz ay 2,56 TL olan meyve ortalama kilogram fiyatı bu ay 2,81 TL olarak hesaplandı. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki mevsim ürünleri esas alındı ve ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarından hareket edildi ve ortalama fiyat üzerinden yapılması gereken harcama tutarına ulaşıldı.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; önemli bir fiyat değişikliği olmadı.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı fiyatı aynı kaldı. Margarinde ise bazı indirimler nedeniyle ortalamada fiyatlar biraz geriledi. Zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı aynı kaldı. Reçel ve pekmez bu ay yine değişmedi ve fakat bal fiyatı arttı. Şeker ve tuz fiyatı yine aynı kaldı. Zeytin fiyatında; siyah zeytin fiyatı değişmedi, yeşil zeytin fiyatı biraz düştü. Yağlı tohum

ürünlerinden (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb) ceviz ve fıstık fiyatı arttı, fındık fiyatı biraz geriledi. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb) ürünleri fiyatı aynı kaldı. Salça, ıhlamur fiyatı da değişmezken, çay fiyatında bazı ürünlerdeki indirim ortalama fiyata olumlu yansıdı.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Çoğu zaman haneye girmesi gereken gelir ile ele geçen gelir arasındaki fark arttıkça geçim koşullarının yükü de artmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanındadır. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak **doğrudan** tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" niteliğini de taşımaktadır.





TEKGIDA-İŞ

Namet'te İşten Atılma

Tekgıda-İş Sendikamızın örgütlendiği, Kocaeli'nin Çayırova ilçesindeki Namet Fabrikasında 17 işçi, "performans düşüklüğü" gerekçe gösterilerek işten atıldı. 17 işçi, sendikaya üye oldukları için işten atıldıkları gerekçesiyle işveren hakkında savcılığa suç duyurusunda bulundu. Atılan işçilerin tekrar işe alınmaması durumunda Tekgıda-İş'in direnişe başlayacağı ifade edildi.



Kafkas'ta İşçi Kıyımı

Tekgıda-İş Sendikamızın örgütlenme faaliyetlerini sürdürdüğü Bursa'daki Kafkas Şekerleme'de çalışan üç işçi işten atıldı. Kafkas Şekerleme işçileri, 2014'ün başından itibaren Tekgıda-İş çatısı altında örgütlenmeye başladı. 2014'ün ortasında çoğunluğu sağlayan Tekgıda-İş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki tespiti başvurusunda bulundu ve bunun sonucunda toplu iş sözleşmesi yetkisi aldı. Tekgıda-İş'in aldığı yetkiye itirazda bulunan işveren, çalışanlar üzerindeki baskıyı da artırdı. Baskılara karşın Tekgıda-İş çatısı altında örgütlenme konusunda kararlılıklarını ortaya koyan işçilerden üçü 2015'in Şubat ayı sonunda işten atıldı. Tekgıda-İş, 2 Mart 2015 günü, Kafkas Şekerleme işverenin sendika karşıtı tutumunu protesto etmek için Bursa'da bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

SÜTAŞ'ta Baskı ve Yıldırma Sürüyor

Bursa Karacabey'deki SÜTAŞ fabrikasında sendika üyesi oldukları için işten atılan ve bu nedenle uzun süredir direnişte olan Tekgıda-İş üyesi işçilere yönelik baskılar devam ediyor. 6 Ocak 2015 gecesi, işçilerin direniş çadırı parçalandı. Olayın ardından jandarma ekipleri, fabrikaya ait güvenlik kameralarının kayıtlarını incelemeye aldı.

Geçtiğimiz yıl içinde de, direnişteki işçilerin beklediği alana SÜTAŞ işvereni tarafından tezek döktürülmüş ve takip eden süreçte, Tekgıda-İş Sendikamızın İzmir 7 Nolu şubesi ile İstanbul Avrupa Yakası Şubeleri

polis tarafından basılarak, SÜTAŞ boykotuna yönelik malzemeler toplatılmış ve şube başkanlarının ifadeleri alınmıştı.

ŞEKER-İŞ

"İş ve Hayat" Dergisi

Şeker-İş Sendikamızın yayın organı olan "İş ve Hayat" dergisi düzenlenen bir toplantıyla tanıtıldı. 18 Şubat 2015 günü düzenlenen tanıtım toplantısına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın yanı sıra, bürokratlar, sendika temsilcileri ve akademisyenler katıldı. Akademik ölçütlere uygun bir şekilde hazırlanan dergiye gönderilen makalelerin, hakem değerlendirmelerinin ardından yayınlanmaya uygun olup olmadığına karar veriliyor. "İş ve Hayat" dergisinin yılda iki sayı olarak altı ayda bir yayınlanması planlanıyor.



TÜRKİYE MADEN-İŞ

Soma İşçileri Ankara'da

13 Mayıs 2014 günü gerçekleşen ve 301 maden emekçisini kaybettiğimiz Soma faciasının ardından, hayatta kalan arkadaşlarımızın yaşadığı sorunlar bitmek bilmiyor. 2 bin 850 maden emekçisi 2014'ün son günlerinde kıdem tazminatları ödenmeden işten atıldı. Türkiye Maden-İş Sendikamız işten atılmaları tepki göstermek amacıyla 10 Şubat 2015 tarihinde Ankara'da kitlesel bir eylem gerçekleştirdi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen protestonun ardından TKİ binası önünde toplanan maden emekçileri buradan araçlarla TBMM'ye gitti. Somalı maden emekçilerinden oluşturulan 20 kişilik bir heyet, işten atılan emekçilerin kıdem tazminatlarının ödenmesini sağlayacak bir düzenlemenin gerçekleştirilmesi için TBMM'de parti gruplarıyla görüşmelerde bulundu.





PETROL-İŞ

Atalay, Barutsan'ı Ziyaret Etti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 6 Kasım 2014 günü Elmadağ'da bulunan Makine Kimya Endüstrisi Kurumu Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikasını ziyaret etti. Fabrika Müdürü Ahmet Timur Bağcaz ve fabrika işçilerini ziyaret eden Atalay, ziyaretin ardından AA muhabirine açıklamalarda bulundu. Atalay, 1936 yılında kurulan Türkiye'nin tek barut fabrikasının ağır, tehlikeli bir işyeri olduğunu söyledi. Bu yıl 19 Haziran'da fabrikada meydana gelen bir iş kazasında üç işçi ağır yanık olduğunu belirten Atalay, "2013 yılı Mart ayında da iki arkadaşımız rahmetli oldu. Bugün buraya gelmemin sebebi, bu yıl iş kazası adı altında iş cinayetlerinin meydana gelmesidir. Ermenek'teki kazada 18 vatandaşımız hala yer altında. Bir ülkede istediğiniz kadar güzel yasa çıkartın ama o yasa merhametsiz, insafsız insanların eline geçerse onu kötü kullanırlar" dedi. Atalay, Türkiye'deki maden ocaklarının büyük bölümünün özel sektörün elinde olduğunu dile getirdi. Özel sektörde bir elin parmakları kadar işini iyi yapanların olduğunu söyleyen Atalay, şöyle devam etti: "Peş peşe iş cinayetleri oluyor. Bunların önüne geçmemiz lazım. Ağır ve tehlikeli işlerin yapıldığı işyerlerinde sendikal örgütlenme mecburiyeti getirilmesini gerekli."



TPIC'te 850 İşçi İşten Atıldı

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO), uluslararası piyasalarda yaşanan petrol fiyatlarındaki düşüşü

gerekçe göstererek, Uluslararası Türk Petrol Şirketi'nin (TPIC-Turkish Petroleum International Company) Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki sondaj alanlarından hizmet almayacağını duyurması üzerine, TPIC 850 işçiyi yılbaşı itibariyle işten çıkardı.

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, 6 Ocak 2015 tarihinde Batman'da yaptığı açıklamada, 850 petrol işçisinin işten çıkarılmasına tepki göstererek, işten çıkarmalarla asıl hedeflerin TPAO'nun küçültülmesi olduğunu vurguladı. Öztaşkın, TPIC'in, TPAO'nun taşeronu olarak kurulduğunu ifade etti ve 850 TPIC çalışanının iş akdinin feshedilmesine ve TPAO'nun küçülmesine yönelik politikaları kabul etmediklerini dile getirdi.

Öztaşkın, TPIC işçilerinin güvencesiz ve örgütsüz bir şekilde çalıştığına da dikkat çekti. Petrol fiyatlarındaki düşüşlerin bir zarar olarak yorumlanamayacağını, en fazla "karın azalması" olarak ifade edilebileceğini belirten Öztaşkın, işçi kıyımıyla asıl hedeflerin TPAO'nun küçültülmesi olduğunu söyledi.

75

DERİTEKS

İSKEFE Deri'de İş Cinayeti

Tuzla Deri Sanayi'deki İSKEFE Deri'de çalışan Eyüp Yılmaz adlı işçi, 24 Aralık 2014 tarihinde saat 19.30 sularında, makine arızasını gidermeye çalışırken ezilerek yaşamını yitirdi. DERİTEKS Sendikamız yaşanan bu iş cinayetini protesto etmek için Tuzla Deri Sanayi'deki işçilerin katılımıyla 26 Aralık 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

DERİTEKS Sendikamız tarafından söz konusu iş cinayetine yönelik yapılan açıklamada, İSKEFE Deri'nin, Tuzla Deri Sanayi dışında, Bursa ve Gerede'de işyerleri bulunduğu, 2014 Ekim ayında, Bursa'da bir işçinin elektrik çarpması sonucunda yaşamını yitirdiği belirtildi.



Açıklamada, İSKEFE Deri'nin Tuzla Deri Sanayi Bölgesinde sendikasız işçi çalıştıran işyerlerinden biri olduğuna ve uzun süreden beri söz konusu işyerinin, sendikasız işçi çalıştırmak için özel bir çaba harcadığına dikkat çekildi. Diğer yandan, İSKEFE Deri'de işçilerin yoğun bir şekilde fazla çalışma yapmak zorunda kaldığı da vurgulandı.



AĞAÇ-İŞ

SFC'de Grev

Kastamonu'da bulunan SFC Entegre Ağaç Sanayi Fabrikasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle Ağaç-İş Sendikamız söz konusu işyerinde grev kararı aldı. 27 Ocak 2015 tarihinde başlayan grev, 230 Ağaç-İş üyesi işçinin katılımıyla devam ediyor. Edinilen bilgiye göre yaşanan anlaşmazlık, işverenin sendika karşıtı tavırlarından kaynaklanıyor.



açıklaması yaptı. Aynı zamanda CHP Milletvekili olan Yurt Gazetesi sahibi Durdu Özbolat'ın, gazetecilerin sendikal haklarına saygı göstermesini talep edildi. Yapılan açıklamada, CHP yönetimine çağrıda bulunularak Yurt Gazetesindeki sendikasızlaştırma operasyonuna son verilmesi ve çalışanların iradesine saygı gösterilerek toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlanması gerektiği ifade edildi. Açıklamada, TGS olarak atılan üyelerin işe iadeleri gerçekleşene ve toplu iş sözleşmeleri imzalanana kadar Yurt Gazetesi'ndeki mücadelenin süreceği vurgulandı ve TGS'nin, hiçbir gazetecinin sendikalı olduğu için cezalandırılmasına izin vermeyeceği belirtildi.



SELÜLOZ-İŞ

Olmuksan'da Sözleşme İmzalandı

Selüloz-İş sendikamız, Olmuksan AŞ'de 18 Ağustos 2014 tarihinde başlatılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle 10 Şubat 2015 tarihinde greve çıkma kararı almıştı. Sendikamızın kararlı duruşu sonucunda Olmuksan AŞ'de 9 Şubat 2015 tarihinde, greve saatler kala toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmzalanan sözleşme sonucunda, Olmuksan AŞ emekçilerin en düşüğü yüzde 10 en yükseği yüzde 40 olmak üzere ortalamada yüzde 14 oranında ücret zammı ve kıdeme göre değişen yıllık ücretli izin hakkı kazandı.



TEZKOOP-İŞ

CHP'de Toplu İş Sözleşmesi

TEZKOOP-İŞ Sendikamız ile Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) arasında 25 Aralık 2014 tarihinde TİS bağtlandı. 1 Eylül 2014-31 Ağustos 2017 tarihleri arasını kapsayacak TİS, Türkiye'deki siyasi partiler bünyesinde çalışanları kapsayan ilk sözleşmesi oldu. Sözleşmeyle birlikte çalışanların ücretlerinde en düşük yüzde 10 en yüksek 70 artış gerçekleştirildi. CHP Genel Merkezi'nde taşeron işçi olarak çalıştırılan 39 işçinin de kadroya alınarak, TİS'ten yararlandırılması sağlandı.



TGS

Yurt Gazetesinde Eylem

Yurt Gazetesi'nde çalışan beş gazetecinin 2015 Şubat ayı başında işten atılması, 24 Şubat 2015 günü Türkiye Gazeteciler Sendikası tarafından protesto edildi. İşten atılan beş gazeteciden dördünün TGS üyesi olduğu bildirildi.

TGS ayrıca, işten atılan beş gazeteci için CHP İstanbul İl Başkanlığı önünde de bir 27 Şubat 2015 günü bir basın

KOOP-İŞ

IKEA Çalışanları Artık Sendikalı

Koop-İş Sendikası, uzun süredir örgütlenme çalışmasını sürdürdüğü IKEA işyerlerinde, örgütlenmesini tamamlayarak, çoğunluk tespiti





için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurdu. Bakanlık, 14 Ocak 2015 günü Koop-İş'in çoğunluğu sağlayarak toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip olduğunu belgeledi.

Koop-İş Sendikası, 48 ülkede faaliyet gösteren ve ülkemizde de gittikçe büyüyen İsveçli mobilya devi IKEA'da, uzun zamandır örgütlenme çalışmasını sürdürüyordu. Koop-İş, bu zaman zarfında çeşitli engellemelerle karşılaşmasına rağmen, örgütlenme çalışmasını kararlılıkla sürdürdü. IKEA'nın yurt çapındaki beş mağazasında çalışan yaklaşık 1900 işçinin büyük bir kısmını örgütleyerek toplu iş sözleşmesi yapma yetkisini aldı.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, bu örgütlenmenin, market sektöründe çok önemli bir aşama olduğunu, bu işletmede toplu iş sözleşmesinin bir an önce imzalanması için süreci bir an önce başlatacaklarını söyledi.

Alemdar, "IKEA, tüm dünyada faaliyet gösteren bir dünya devi. 48 ülkenin hemen hepsinde IKEA çalışanları sendikalı, ancak ülkemizde IKEA işyerlerindeki işçiler bu haktan yoksundu. Ancak sendikamızın kararlı bir biçimde sürdürdüğü örgütlenme çalışmasıyla, artık onlar da sendikalı oldular. Amacımız, iş barışına ve IKEA'nın kurumsal kimliğine zarar vermeden, sosyal diyalog mekanizmalarını işleterek, bu işyerlerinde işçi hak ve özgürlüklerini geliştirmektir. İşverenin bu konuda duyarlı ve anlayışlı olacağına yürekten inanıyorum" dedi.

ÇİMSE-İŞ

Adoçim ve Cam Merkezi'nde Sözleşme

Çimse-İş Sendikamızın, Tokat Artova'da faaliyet gösteren Adoçim Çimento Fabrikasında bir süredir devam eden örgütlenme çalışmaları sonuç verdi. Örgütlenme çalışmalarını tamamlayan Çimse-İş, Adoçim'de toplu iş sözleşmesi imzaladı. Çimse-İş'in toplu iş sözleşmesi imzaladığı diğer bir işyeri ise Bolu Cam Merkezi Sanayi ve Ticaret AŞ oldu.



Vitra İşçilerinden Sözleşme Eylemi

Bilecik'in Bozüyük ilçesindeki VitraA seramik fabrikası işçileri, Çimse-İş ile Toprak İşverenleri Sendikası arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, taleplerinin kabul edilmesi için 28 Şubat 2015 günü, iş çıkışında bir yürüyüş düzenledi. Yürüyüş, taleplerin kabul edilmesi ve toplu iş sözleşmesi sürecinde uzlaşma sağlanması istenerek sonlandırıldı.

KRİSTAL-İŞ

TİS Sürecindeki Anlaşmazlık Çözüldü

Kristal-İş, Şişecam'a ait Trakya Polatlı Cam San. AŞ. işyerindeki TİS görüşmeleri sırasında işverenin fabrikaya taşeron alması nedeniyle görüşmelerin sürdürülemeyeceğini belirterek grev kararı almıştı. Takip eden süreçte gerçekleştirilen grev oylamasında "evet" sonucunun çıkmasıyla, işveren geri adım atarak, Kristal-İş'in, taşeronun işyerinden çıkarılması talebini kabul etti. Ücretlerde ve sosyal haklarda da ilerlemeler kaydedilmesi sonucu Kristal-İş ile Trakya Polatlı Cam San. AŞ. arasında 3 Aralık 2014 günü TİS bağtlandı.



TÜRK METAL

UAMİF Genç İşçiler Kurultayı

Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu (UAMİF) Genç İşçiler Kurultayı, 27 Ekim 2014 günü Ankara'da yapıldı.

Genel Kurulda konuşan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri, Türk Metal Sendikası ve UAMİF Genel Başkanı Pevrul Kavlak, Ortadoğu'da düşmanlığın en tehlikelisi olan din, mezhep ve etnik köken ayrımının başladığını ifade ederek, "Artık Pandoranın kutusu açıldı ve bütün kötü-



lükler etrafa yayıldı” dedi. Bunların planlı programlı bir sürecin sonucu olduğuna işaret eden Kavlak, salon-da bulunan gençlere, “Her türlü ayrımcılıkla, başta dini, mezhepsel, etnik olmak üzere her türlü ayrımcılıkla mücadele etmek zorundasınız. Bizim dünyamız emek kardeşliğinin üzerine kuruludur. Siz o dünyayı inşa etmekle yükümlüsünüz” diye seslendi.



Genç İşçiler Kurultayı'na TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katıldı. Atalay burada yaptığı konuşmada, Türkiye’de başta iktidar partisi olmak üzere tüm siyasilerin bu hassas günlerde bir araya gelmek durumunda olduklarını ifade etti. Atalay, “Başta iktidar ve muhalefet partilerine sesleniyorum. Bugün bir araya gelmeyecekseniz ne zaman bir araya geleceksiniz? Demokrasi olmayan ülkelerde ne sendika olur, ne parti olur, ne mal olur, ne mülk olur. Herkes aklını başına almak mecburiyetinde” dedi.

Kurultayda 18 ülkeden 250 Avrasyalı delege yer aldı. Toplantıya ayrıca CHP Genel Başkan Yardımcısı Yakup Akkaya, İşçi Partisi Genel Sekreteri Serhan Bolluk, Şeker İş Sendikası Başkanı İsa Gök, Haber İş Sendikası Başkanı Veli Solak ve çok sayıda misafir katıldı.

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Yürüyüş

Türk Metal üyesi kadın emekçiler, son dönemlerde yoğunlaşan ve üniversite öğrencisi Özgecan Aslan'ın 11 Şubat 2015 günü hunharca katledilmesiyle ülke çapında toplumsal bir tepkiye dönüşen, kadına yönelik şiddeti yürüyüş ve basın açıklamalarıyla protesto etti. 21 Şubat 2015 tarihinde Gebze’de ve 22 Şubat 2015 ise Bursa’da gerçekleştirilen protesto gösterilerinde “Kadımız, haklıyız, kazanacağız; Durma ses ver, kadına şiddete son ver, Kadına şiddete son, Özgecanlar ölmesin” gibi sloganlar atıldı ve çeşitli pankartlar açıldı.

TÜMTİS

Kadın İşçilere Yönelik Eğitim Çalışması

Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu’nun (ITF) desteklediği, TÜMTİS’in kadın üyelerine yönelik sen-

dikal eğitimi, Gebze-Anadolu ve Avrupa yakasında TÜMTİS’in örgütlü olduğu işyerlerindeki kadın üyelerin katılımıyla yapıldı.

Söz konusu eğitim çalışmasında temel olarak İşyerinde toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılıktan kaynaklanan sorunların tespiti ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin getirilmesi hedeflendi. Bunun yanı sıra, kadınların sendikalara katılımı konusunda bilinçlendirilmesi noktasında farkındalık yaratılmasının da amaçlandığı ITF tarafından desteklenen eğitim çalışmasında, toplumsal cinsiyet temelli işbölümünün, kadınların çalışma yaşamında yer alma sürelerini ve biçimlerini etkilediği vurgulanarak, mevcut sorunların aşılmasında örgütlenmenin öneme dikkat çekildi.



Me-Par Nakliyat Direnişine TÜRK-İŞ’ten Destek

TÜRK-İŞ ve bağlı sendika şubeleri, beşinci ayını geride bırakan ve TÜMTİS Sendikamız tarafından sürdürülen Me-Par Nakliyat’taki direnişe destek ziyaretinde bulunarak gıda yardımı yaptı.

TÜRK-İŞ’e bağlı sendikaların Bursa Şubelerinin her iki haftada bir ziyaret ederek destek verdiği direnişe, TÜRK-İŞ Genel Merkezi adına da bir ziyarette bulunuldu.

TÜRK-İŞ 8. Bölge Temsilcisi Sabri Özdemir’in yanı sıra TEKSİF sendikası yöneticileri ile TEKSİF’in örgütlü olduğu Yeşim Tekstil işyeri temsilcisi ve üyelerinin yanı sıra TÜRK METAL, HABER-İŞ, TARIM-İŞ sendikası yöneticileri ile siyasi parti temsilcilerinin de katıldığı ziyaretin ardından bir basın açıklaması yapıldı.

İstanbul Trafik Vakfı’nda Sözleşme

Tümtis Sendikamız, İstanbul’da otoparkları ve çekicileriyle hizmet veren İstanbul Valiliği’ne bağlı Trafik Vakfı’nda 6. Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzaladı. Sözleşme ile ücretlere yüzde 17’ye varan oranlarda zam alınırken sosyal haklarda önemli artışlar sağlandı. Toplu



İş sözleşmesi Tümtis üyelerinin tamamının onayı alınarak imzalandı. Geçerlilik süresi 01.01.2015-31.12.2017 olan sözleşme ile üyelerimizin mevcut hakları korundu ve önemli artışlar sağlandı. Ücretlere yüzde 12 ila 17 arasında değişen oranlarda zam alındı. Sosyal haklarda önemli artışlar sağlandı.

GÜVENLİK-İŞ

İşyeri Temsilcisi Oldu İşten Atıldı

İzmir demiryolu toplu taşıma ağını işleten şirket İZBAN'da, güvenlik şefi olarak çalışan Mustafa Özgüç, GÜVENLİK-İŞ'e üye olup işyeri sendika temsilcisi seçildikten sonra kendisine yönelik işveren baskısı arttı. Özgüç'ün işyeri sendika temsilcisi seçilmesinin ardından, çeşitli gerekçelerle hakkında bir hafta içinde 16 ayrı tutanak tutuldu. 4 yıl 8 aydır İZBAN'da çalışan ve işyeri sendika temsilcisi seçilene kadar hakkında herhangi bir tutanak tutulmayan veya savunması alınmayan Özgüç'ün işten çıkarılması sürecinde, işverenin işten çıkarmaya gerekçe bulmak için geçmişe dönük kamera kayıtlarını incelediği ifade edildi.



Antalya'da İşçi Kıyımı

Antalya Büyükşehir Belediyesi'nde taşeron olarak çalışan 200 işçi, 1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla işten atıldı. GÜVENLİK-İŞ Sendikamız, Antalya Büyükşehir Belediyesi önünde gerçekleştirdiği basın açıklamasıyla işten atılmaları protesto etti. GÜVENLİK-İŞ, işten atılan işçiler için süresiz eylem kararı aldı.

BELEDİYE-İŞ

10. Genel Kurul Yapıldı

Belediye-İş Sendikamızın 10. Olağan Genel Kurulu 15-16 Kasım 2014 günü Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda yapıldı. Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerde, Belediye-İş Sendikamızın Yönetim Kurulu'nu aşağıdaki isimler oluşturdu:

Genel Başkan
Nihat Yurdakul
Genel Başkan Yardımcısı
Genel Sekreter
Genel Mali Sekreter
Genel Örgütlenme Sekreteri
Genel TIS Sekreteri
Genel Eğitim, Basın-Yayın Sekreteri



Şükrü Erol
Nihat Ayçicek
Cahit Korkmaz
Ali Çelenk
Erdoğan Kefeli
Bayram Özkan





BURSA VALİSİ KARAOĞLU

Bursa Valisi Münir Karaoğlu, 13 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ne gelerek Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



KAYSERİ VALİSİ DÜZGÜN

Kayseri Valisi Orhan Düzgün, 12 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ'e gelerek Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



TBB BAŞKANI FEYZİOĞLU

Türkiye Barolar Birliği Başkanı Prof. Dr. Metin Feyzioğlu, 8 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ne Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette çalışma hayatının güncel konuları ve hukuksal düzenlemeler ele alındı.



ILO ANKARA DİREKTÖRÜ REDDY

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Ankara Direktörü Leyla Tegmo Reddy, 18 Aralık 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ne gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay ile görüştü. Bu göreve yeni atanan Reddy ile çalışma hayatının güncel konuları ele alındı.



EMİNE ÜLKER TARHAN ZİYARETİ

Anadolu Partisi Genel Başkanı Emine Ülker Tarhan ve beraberindeki heyet, 14 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret etti. Atalay, ziyarette, başta kadın istihdamı olmak üzere, taşeronlaşma, iş sağlığı güvenliği ve asgari ücret konusunda çalışan kesimin karşı karşıya olduğu sorunları anlattı. Tarhan, TÜRK-İŞ'e Soma maden kazası hakkında hazırladıkları bir rapor sundu.



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELERİ

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Başkanı Prof. Dr. Yılmaz Özkan ve Doç. Dr. Çağlar Özdemir, 11 Aralık 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, 2015 yılında TÜRK-İŞ ve Sakarya Üniversitesi ÇEEİ Bölümünün ortaklaşa düzenleyeceği 16. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi hakkında görüş alışverişi yapıldı.

TÜRK-İŞ'İN GÜNDEMİNDEN



TÜRKİYE KIRMIZI ET ÜRETİCİLERİ

Türkiye Kırmızı Et Üreticileri Merkez Birliği Başkanı Bülent Tunç, 13 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ'e gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



ESKİ ADALET BAKANI MÜFTÜOĞLU

Eski Adalet Bakanı İsmail Müftüoğlu (15. dönem) 20 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ'e gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



ULAŞTIRMA BAKANI ELVAN'I ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 5 Aralık 2014 günü Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete çalışma hayatının güncel konuları ele alındı.



İSKENDERUN BELEDİYE BAŞKANI

İskenderun Belediye Başkanı Seyfi Dingil, 13 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ne gelerek Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete Genel Mali Sekreter Ramazan Açar da bulundu.



CHP MİLLETVEKİLİ TUNAY

CHP İstanbul Milletvekili Faik Tunay, 20 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



ILO TÜRKİYE OFİS DİREKTÖRÜ ÖZCAN

ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Türkiye Direktörü Numan Özcan 22 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret etti.



SAMSUN VALİSİNİ ZİYARET

Bir dizi ziyaret için Samsun'a giden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 13 Şubat 2015 günü Samsun Valisi Ibrahim Şahin'i makamında ziyaret etti.



SAMSUN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

Genel Başkan Ergün Atalay, 12 Şubat 2015 günü, Samsun Büyükşehir Belediyesine giderek, Başkan Yusuf Ziya Yılmaz'ı makamında ziyaret etti.



SAADET PARTİSİ ZİYARETİ

Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcıları Temel Karamollaoğlu ve Hasan Bitmez, 19 Şubat 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret ettiler.



SAKARYA ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ

Sakarya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Hasan Alişan ve beraberindeki heyet, 10 Şubat 2015 günü TÜRK-İŞ Genel Merkezine gelerek, Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.



TÜRKİYE ORGAN NAKLİ VAKFI

Türkiye Organ Nakli Vakfı Başkanı Dr. Eyüp Kahveci 10 Aralık 2014 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret etti. Ziyarette, Vakfın kuruluş amacı ve faaliyetleri hakkında bilgi verildi.



SAKARYA EMNİYET MÜDÜRÜ BABADAĞI

Sakarya Emniyet Müdürü Osman Babadağı, 16 Ocak 2015 günü TÜRK-İŞ'e gelerek Genel Başkan Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti.

ACI KAYIPLARIMIZ

TÜRK-İŞ Topluluğu geçtiğimiz aylarda iki değerli üyesini kaybetti. Ailelerine ve sevenlerine başsağlığı dileriz.



Orhan Erçelik

2014'ün son aylarında iki acı kayıp yaşadık. 26 Ekim 2014 günü, Petrol-İş Sendikası eski genel başkanlarından İsmail Topkar'ı, 25 Kasım 2014 günü ise, TÜRK-İŞ eski Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Tes-İş Sendikası eski Genel Başkanı Orhan Erçelik'i kaybettik.

Orhan Erçelik'in cenazesi 26.11.2014 günü İstanbul'da Büyükçekmece Mezarlığında toprağa verildi.

Erçelik, 1936 yılında Tokat Zile'de doğdu. Çalışma hayatına 1956'da Eskişehir Şeker Fabrikası'nda başladı. Daha sonra DSI Kayseri Bölge Müdürlüğü'ne geçti. Kayseri ve Havalisi DSI İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu'nda yer aldı. Kuruluşunda yer aldığı Tes-İş Federasyonu'nun 1964 yılında Genel

Teşkilatlandırma Sekreteri, 1968 yılında Genel Sekreter ve 20-23 Eylül 1971 günlerinde yapılan 5. Genel Kurulunda Tes-İş Federasyonu Genel Başkanı görevine seçildi. Bu görevini 1986 yılına kadar sürdürdü. 1979 yılında yapılan TÜRK-İŞ'in 11. Genel Kurulunda, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine seçildi. Bu görevini 24-28 Mayıs 1982 tarihinde yapılan 12. Genel Kurula kadar sürdürdü. Erçelik, evli ve üç çocuk babasıydı.

TÜRK-İŞ eski Yönetim Kurulu Üyesi (şimdiki Başkanlar Kurulu), eski Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı, eski TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi İsmail Topkar'ın cenazesi 27 Ekim 2014 günü Zincirlikuyu Mezarlığında defnedildi.

Topkar, 1927 yılında Giresun Görele'de doğdu. Teknik Okulu bitirdikten sonra Petrol Ofisinde çalışmaya başladı. Petrol-İş Sendikası Genel Başkanlığı (1968-1978) ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu (1968-1979). Topkar evli ve iki çocuk babasıydı.

Orhan Erçelik ve İsmail Topkar'a Allah'tan rahmet, kederli ailelerine, sevenlerine ve TÜRK-İŞ topluluğuna başsağlığı diliyoruz.



İsmail Topkar

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

Doç. Dr. Türker Topalhan

Matser Yayıncılık - 2015

Endüstri ilişkileri dersleri otuza yakın üniversitemizde verilmektedir. Ancak bu disiplinde yazılmış kitapların sayısı çok değildir. Doç.Dr.Türker Topalhan'ın "Endüstri İlişkileri" kitabı bu noksanlığı giderecek bir çalışma olmuştur. Çalışma yaşamına Endüstri İlişkileri sahasında (bir sendikada) başlayan Topalhan daha sonra akademiye geçmiştir. Kitabında bu deneyiminin yararlı izlerini görmek mümkündür.

"Endüstri İlişkileri" beş bölümden oluşmaktadır. Kitabın, birinci bölümünde Endüstri Devrimini hazırlayan koşulların tarihsel süreç içerisindeki gelişimi anlatılarak, endüstri ilişkileri kavramı, endüstri ilişkilerinin konusu ve kapsamı ele alınmış, konuya iliş-

kin kuramlar incelenmeye çalışılmıştır. İkinci bölümün konusunu ise endüstri ilişkilerinin tarafları oluşturmuştur. Kitabın üçüncü bölümünde sendika hakkı ve sendikal özgürlükler incelenerek bu hak ve özgürlüklerin uluslararası yasal dayanakları ortaya konulmuştur. Kitabın dördüncü bölümünde endüstri ilişkilerinin temel dinamiklerinden olan toplu pazarlığın kapsamı, düzeyi ve konusu ele alınarak toplu pazarlık sonucu uyuşmazlık çıkması halinde baş vurulacak barışçı ve mücadeleci çözüm yolları anlatılmıştır. Kitabın beşinci ve son bölümünde endüstri ilişkileri sisteminde köklü değişimler yaratan küreselleşme kavramı ele alınmış ve bu değişim öncesi ve değişim dönemindeki parametrelerin ortaya çıkardığı so-



nuçlar tartışılarak endüstri ilişkilerinde yeni eğilimler ve arayışlar konusunda bilgiler verilmiştir.

Topalhan'ın kitabı öğrenciler, genç sendikacılar, endüstri ilişkileri alanında çalışanlar ve bu alanla ilgilenenler için yararlı olacak bir çalışma olmuştur. Okumalarını öneririm.

Çalışma Hayatının Son 10 Yılının Analizi (2003-2013)

Tarkan Zengin

2014



Tarkan Zengin'in kitabı Stratejik Düşünce Enstitüsü yayınları arasında çıktı. Enstitü toplumun büyük kesimini ilgilendiren "çalışma hayatı" konusunu ele alan bir çalışmayı, yerinde bir tercihle yayımlamayı hedeflemiş. Tarkan Zengin, çalışma hayatının içinde olan bir sendika çalışanı ve akademik kariyeri olan bir isim olarak bulunduğu yerden gördüklerini anlaşılır ve açık bir üslup ile yazmış. Ortaya rahat okunan bir kitap çıkmış.

Kitap üç bölümden oluşuyor. Birinci bölümde "Temel Yasalardaki Değişiklikler", ikinci bölü-

lümde "İşgücü Piyasalarındaki Değişiklikler", üçüncü bölümde ise "Çalışma Hayatındaki Diğer Önemli Değişiklikler" işlenmiş. Satır aralarında tespitlere ilave olarak çözüme dönük yaklaşımları da bulmak mümkün. Türk Harb-İş Sendikamızın uzmanlarından olan Tarkan Zengin, çalışkan bir yazar, bu kitap yedinci kitabı. Zengin, sendikal alanda edindiği deneyimleri başta işçiler olmak üzere alanla ilgilenen herkesle paylaşıyor. Çalışma yaşamı içindeki herkese salık veriyorum.

Çalışma Yaşamında Ekim2014/Şubat 2015

Namık Tan

namiktan@turkis.org.tr

10 Ekim 2014

■ **Orta Vadeli Programda Çalışan-ları Tedirgin Edecek Hedefler Öngörülüyor:** Milyonlarca çalışa-nı ilgilendiren kiralık işçi ve kı-dem tazminatı fonu kurulması ile ilgili hedefler Orta Vadeli Prog-ram'da yer aldı. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün 'insan onuruna aykırı' diyerek veto ettiği 'işçi ki-ralama' ve 'kıdem tazminatı fonu' ile ilgili düzenlemeleri öngören Kanun Tasarılarının TBMM'ye sunulacağını açıklanmasına yö-nelik olarak işçi konfederasyonla-rı tepki gösterdi.

15 Ekim 2014

■ **Sigortalıların Yüzde 41'i Asga-ri Ücretli Çalışıyor:** Yazılı soru önergesini yanıtlayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, SGK kayıtlarına göre 2014 yılı Şubat ayı itibarıyla 4/a kap-samındaki sigortalıların yüzde 41'inin asgari ücret ile çalıştığını bildirdi. Türkiye İstatistik Kuru-mu'na, Türkiye genelinde İsta-tistiki Bölge Birimleri Sınıflaması düzeyinde yıllık bazda kayıt dışı istihdam oranı hesaplandığını da belirten Çelik, buna göre 2005 yılında 48,17 olan kayıt dışı is-tihdam oranının 2013 yılında 36,75 olarak gerçekleştiğini kay-detti.

13 Kasım 2014

■ **Başbakan tarafından İş Kazala-rının Önlenmesine İlişkin Pa-ket Açıklandı:** Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun açıkladığı pakete göre; çok tehlikeli işlerde çalışan 2 milyon 700 bin çalışana mes-leki yeterlilik belgesi alma zo-runluluğu gelecek. Yapı denetim firmalarına iş sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluk getirile-

cek, inşaatlarda şantiye şefine, madenlerde daimi ve teknik ne-zaretçilere, 'iş güvenliği uzmanı' olma şartı aranacak. Röдовans, kiralama veya götürü usulüyle ihale edilen işlerde üretim zorla-malarının engellenmesi için uy-gun planlama yapılacak. Böyle bir durumda sözleşme feshedile-cek. Röдовans süreleri 15 yıldan az olmayacak. Başbakanın açıkla-malarını değerlendiren TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, paketin bir farkındalık oluşturmaya anlamında mem-nuniyet verici olmakla birlikte, madenlerde sadece yüzde 5'lik bir sendikalaşma oranına dikkat çekerek, esas olan örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini söyledi.

16 Kasım 2014

■ **Sigorta Sandıklarının SGK'ya Devri Erteleniyor:** 400 bin ki-şiyi ilgilendiren 'vakıf sandık-ları' konusunda kritik bir karar alındı. Bu nedenle önümüzdeki aylarda SGK'ya devir sürecini erteleyen bir yasa değişikliği yapılacak. Bakanlar Kurulu'na verilen süre 8 Mayıs 2015 tari-hinde sona eriyor.

25 Kasım 2014

■ **Karayolları İşçileri Alanda:** Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelerek Karayolları Genel Müdürlüğü önünde eylem yapan Yol-İş Sendikası üyesi ta-şeron yol işçileri, kadro hakları-nı istedi. Binlerce işçi dün İnönü Bulvarı'nda, Ankara Karayolları Genel Müdürlüğü önünde bir araya geldi. "Taşeron sistemi öldürüyor", "Yargı kararları uy-gulansın", "Ant içtik kadromu-zu alacağız" dövizleri taşıyan işçiler, "Bizler emeğiyle geçinen ve çok ağır koşullarda çalışan işçileriz. Köle olmadık, olmaya-cağız. Kadro hakkımızı alıncaya

kadar mücadelemizi sürdürece-giz" dedi. TÜRK-İŞ Genel Baş-kanı Ergün Atalay, bu konuda gitmedikleri kapı kalmadığını belirterek haklarını alana kadar işçilerin yanında olacaklarını söyledi. Yol-İş Genel Başka-nı Ramazan Açar ise işçilerin 3 yıldır kadro beklediğine dikkat çekerek, bir an önce kadroların verilmesini istedi.

26 Kasım 2014

■ **Özelleştirme Gelirleri 61 Milyar Liraya Yükseldi:** 2015 Bütçesi ile ilgili sunum yapan Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, 2003'ten bugüne 61,2 milyar dolarlık özelleştirme gerçekleştirdiklerini belirterek, "Başta enerji, ulaşım, sigortacılık, telekomünikasyon ve şans oyun-ları sektörleri olmak üzere kapsa-ma alınan tüm sektörlerle yönelik özelleştirme çalışmalarına devam edeceğiz" dedi.

5 Aralık 2014

■ **Madende ILO Sözleşmeleri Onaylandı:** Soma ve Ermenek'te-ki facialardan sonra yeniden gündeme gelen madenlerdeki güvenlik ve sağlık konularında hükümetlere ve işletmecilerine önemli yükümlülükler getiren Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 176 sayılı sözleşmesi dün Meclis'te kabul edildi. Dünya Madenciler Günü'nde kabul edi-len sözleşme, işçilere güvenlik ve sağlıkta ilgili bilgileri öğrenme, makul gerekçe şartıyla tehlikeli durumda madeni terk etme hakkı tanıyor. 1998'de yürürlüğe konu-lan sözleşmeyi bugüne kadar 29 ülke onayladı.

15 Aralık 2014

■ **İlaçta Kemer Sıkılmamalı:** İlaç sektör temsilcileri tarafından Başbakan Ahmet Davutoğlu'na Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ilaç politikası ve fiyat belirleme-lerini eleştiren bir rapor gönde-



rildi. İlaçta aşırı kemer sıkmanın getirdiği olumsuzluklara dikkat çekilen raporda, SUT uygulamaları ve taban fiyat nedeniyle eczacı-vatandaş arasında da sorunlar yaşandığı belirtildi.

29 Aralık 2014

- **Emekli Sandığı İkramiyesinde 30 Yıl Sınırı İptal Edildi:** Anayasa Mahkemesi, Emekli Sandığı Kanunu'nun, "emekli ikramiyesinin hesabında 30 fiili hizmet yılından fazla sürelerin dikkate alınmayacağına" ilişkin hükmü iptal etti. Böylece, memur emeklileri 30 yılın üstündeki çalışmaları için de ilave ikramiye alabilecek. Bu karar aynı zamanda en düşük kademedeki memurdan en yüksek makamdaki kamu çalışanına kadar herkesi etkileyecek.

3 Ocak 2015

- **İşçi, Memur ve Emekli Zamları Açıklandı:** 2014 yılı ikinci altı ay tüketici fiyat artışı yüzde 2.33 olarak açıklandığından, 1 Ocak yürürlüklü olan kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki işçilere enflasyon farkı oluşmadı ve 2015 yılı birinci altı ayda yüzde 3 zam uygulandı. Kamu çalışanlarına ve memur emeklilerine de yüzde 3 zam yansıtıldı. 1 Ocak 2015 itibarıyla birinci altı ayda işçi ve Bağ-Kur emeklilerine ise, yüzde 2.33 artış öngörüldü. Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün yaptığı açıklamada; işçilerin harcamalarını temsil etmeyen tüketici fiyat artışlarına göre yapılan artışların, emeklileri giderek yoksullaştırdığına dikkat çekerek, yeni bir artış sisteminin belirlenmesi gerektiğini söyledi.

15 Ocak 2015

- **İşçilerin Kadroları Verilmeli:** Başta Karayolları olmak üzere, muvazaalı bir şekilde çalıştırıldıkları tespit edilen ve yargı ka-

rarı olan işçilerin kadrolarının kısa sürede çözüleceğini açıklayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 6552 sayılı Kanun ile getirilen prim borcu yapılandırmasından 2 milyon kişinin yararlandığını söyledi. TBMM'de Komisyonunda görüşülen Tasarı ile ilgili açıklamalarda bulunan Çelik, iş sağlığı ve güvenliği konusunda da yeni düzenlemelere gittiklerini belirterek, özetle şunları söyledi: İş güvenliği uzmanı işyerindeki tehlikeli işleri durdurması gerekiyorsa, durumu hem işverene hem de aynı anda bakanlığa bildirecek. Faaliyeti durdurulan bir işyerinin çalışmaya devam ettirilmesi halinde, işyeri sahibi paraya çevrilmeden 3 yıl hapis cezasına çarptırılacak. Bir işyerinde 3 yıl boyunca bir kaza yoksa işverenden işsizlik fonuna ödediği yüzde 2'lik payın yüzde 1'ini alınmayacak. Madenlerdeki çalışma süreleri şu an 6 gün 6 saat. Bunu uzlaşı ile 2 gün tatil ve 7.5 saat günlük çalışma şekline getireceğiz.

22 Ocak 2015

- **Soma'dan Göç Başladı:** Tes-iş Soma Şube Başkanı Bedri Demiraslan, Soma'da maden kazası sonrasında işsizliğin artması üzerine göç başladığına dikkat çekerek, özelleştirmelerin ertelenmesini ile ilgili olarak Ak Parti milletvekillerin söz vermelerine rağmen hiçbir değişikliğin olmaması karşısında göç, açlık ve yoksulluğun arttığını söyledi.

24 Ocak 2014

- **2014 Yılı İş Kazası Sonuçları Açıklandı:** İş Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, 2014 yılında meydana gelen iş kazalarını birçok yönden ele alan bir rapor hazırladı. Rapora göre 2014 yılında meydana gelen iş cinayetlerinde 1186 işçi hayatını kaybetti ve binlerce işçide iş göremez duruma düştü.

27 Ocak 2015

- **Kiralık İşçilik Yeniden Gündemde:** TBMM'ye sunulan Kanun Tasarısında, kiralık işçilik ile ilgili yeni düzenlemeler öngörülüyor. Buna göre askerlik, doğum, analık ve süt izni ile ücretsiz izin hallerinde izin süresince, ebeveynlere doğumdan sonra tanınan kısmi süreli çalışma süresince özel istihdam bürolarından işçi kiralanabilecek. TÜRK-İŞ, işçilerin sömürülmesine ve örgütsüz kalmasına neden olan özel istihdam büroları kanalıyla işçi teminine karşı çıkıyor.

29 Ocak 2015

- **Kıdem Tazminatına Yönelik Açıklamalar Tepi Çekti:** Başbakan Ahmet Davutoğlu, 10. Kalkınma Planı yapısal dönüşüm programı kapsamında kıdem tazminatı sisteminde yeni bir düzenleme yapacaklarını söyledi. Kıdem tazminatı ilme ilgili getirilecek yeni sistemin her bir işçi için bir hesap açılmasını ve işverenin o hesaba yatırdığı paraların da fonda toplanması hedefleniyor. TÜRK-İŞ, bireysel kıdem tazminatı fon sistemini, kabul edilemez olarak değerlendirildi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri tarafından televizyon kanallarında yapılan açıklamalarda, kıdem tazminatına hak kazanmada aranan bir yıl çalışma koşulunun kaldırılması halinde, kıdem tazminatı sorununun büyük oranda çözüme kavuşacağı ve yararlanmanın genişleyeceği ifade edilmiştir.

31 Ocak 2015

- **6 Yılda 2 Milyon Kayıtdışı Çalışan Kayıt Altına Alındı:** Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Sigorta Primleri Genel Müdürü Ahmet Açıkgoz, çapraz kontroller sayesinde 2008 yılından bu yana tüm sektörlerde 2 milyona yakın



kayıtdışı çalışan tespit ettiklerini söyledi. Açık göz sigortasız eleman çalıştıranlar için ise, “Ceza uygulamasında ise bir kişinin yıllık maliyeti 40 bin lirayı buluyor” diye konuştu.

3 Şubat 2015

- **Ocak 2015’de Enflasyon Yükseldi:** 2014 Aralık ayında eksi 0.44 olarak hesaplanan tüketici fiyat artışları, 2015 Ocak ayında yüzde 1.10 olarak açıklandı. Aralık ayı enflasyonu eksi çıktığından, işçi ve Bağ-Kur emekli aylıklarına yüzde 2.33 artış yapıldı. 2014 yılı ikinci altı ay enflasyonunun yüzde 2.33 olarak açıklandığından, kamu işçilerine enflasyon farkı oluşmamıştır. Bu yönüyle bakıldığında, çalışanların ve emeklilerin aleyhine olan bir enflasyon sepeti ve hesaplanma yöntemi bulunmaktadır. Bu hesaplanma sistemi, çalışanların ve emeklilerin harcamalarını gerçekçi olarak temsil etmediğinden, yeni bir hesaplanma yöntemi getirilmelidir. Öncelikle, TÜİK tarafından ücretliler endeksi oluşturulmalıdır. TÜİK 2015 Ocak ayı tüketici fiyat hesaplamalarına göre; Ocak 2015/Ocak 2014 dönemsel artış fiyat artışı yüzde 7.24, 12 aylık ortalamalara göre yüzde 8,80 olarak açıklandı. TÜİK’in hesaplanma yöntemi uzmanlar ve yorumcular tarafından da eleştirilmektedir.

5 Şubat 2015

- **SGK Sağlık Politikaları Bilimsel Danışma Kurulu Oluşturuldu:** Genel sağlık sigortası uygulamasına yönelik politikalara ilişkin yürütülecek çalışmalarda bilimsel ve teknik danışmanlık yapmak üzere Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından oluşturulan Sağlık Politikaları Bilimsel Danışma Kurulu toplantısı yapıldı. Danışma Kurulunda; öğretim üyeleri, rektörler ve doktorlar sağlık politikalarına ilişkin rapor

ve görüş oluşturularak sistemin daha iyi işletilmesi ve aksayan yönlerinin belirlenmesinin hedeflendiği belirtildi. Danışma Kurulu’nun açılışında konuşan SGK Başkanı Yedigöller Gökalep İlhan, bu oluşumun bir genel sağlık sigortasının bilimsel olarak da değerlendirilmesinin amaçlandığına işaret ederek, halkımıza karşı büyük sorumluluklarının olduğunu söyledi. 2014 yılında 54 milyar 600 milyon sağlık harcaması yapıldı.

6 Şubat 2015

- **167 Sayılı ‘İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi Onaylandı:** Türkiye’nin imzalamakla eleştirildiği Uluslararası Çalışma Örgütü’nün 167 numaralı sözleşmesi 27 yıl sonra Türkiye tarafından imzalandı. Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO), 1988 yılında kabul ettiği ve 1991 yılında yürürlüğe giren dair karar Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Sözleşmeye göre, Türkiye de bu çerçevede ILO’ya inşaat sektörüyle ilgili tedbirler ve faaliyetlerle ilgili yıllık rapor sunmak zorunda olacak. ILO, sözleşmelerin uygulanıp uygulanmadığına yönelik bağımsız uzmanlar tarafından yapılan denetim sistemi işletiyor. ILO taraf ülkelerden bilgi alabildiği gibi, ilgili devletin ne kadar ilerleme sağladığını da kendi uzmanları aracılığıyla tespit çalışması yapıyor. Her inşaat alanında yeteri miktarda içme suyu, tuvalet, yıkanma tesisi, yemek ve barınak yerleri bulundurulması zorunlu olacak. Sözleşme hükümlerinin fiilen uygulanmasını sağlamak amacıyla devlet, caydırıcı ceza ve önlemler uygulayacak, denetimi sağlayacak.

11 Şubat 2015

- **İşsizlik Oranı Yüzde 10.7’ye Yükseldi:** Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yapılan açıkla-

mada; Kasım 2014 itibarıyla işsizlik oranı yüzde 10.7’ye ulaştığı belirtildi. İstihdam edilenlerle işsizlerin oluşturduğu ‘işgücü’ sayısı Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre Kasım 2014’te 28 milyon 970 bin, işgücüne katılma oranı ise, yüzde 50.5; bu oran erkeklerde yüzde 71, kadınlarda yüzde 30.5 belirlendi. İşsiz sayısı ise, 3 milyon 96 bin olarak hesaplandı. İstihdamda kayıt dışı çalışanların sayısı 8 milyon 777 bin, kayıt dışı çalışanların istihdam içindeki oranı yüzde 33,9 olarak hesaplandı.

18 Şubat 2015

- **Hanelerin Maddi Durum Beklentisi Endeksi Düştü:** Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Şubat ayı Tüketici Güven Endeksini açıkladı. Türkiye İstatistik Kurumu ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işbirliği ile yürütülen tüketici eğilim anketi sonuçlarından hesaplanan tüketici güven endeksi sonucuna göre, hanelerin maddi durum beklentisi endeksi bir önceki aya göre yüzde 1.2 oranında azaldı. Ocak ayında 87.84 olan endeks değeri Şubat ayında 86.75 oldu. Bu düşüş, gelecek 12 aylık dönemde hanelerin maddi durumunun daha iyi olacağını bekleyenlerin oranının azalmasından kaynaklandı. İşsiz sayısı beklentisi Ocak ayında 91.49 olan genel ekonomik durum beklentisi endeksi yüzde 0.7 oranında azalarak, Şubat ayında 90.87 oldu. Bu düşüş, gelecek 12 aylık dönemde genel ekonomik durumun daha iyi olacağı yönünde beklentisi olan tüketicilerin sayısının bir önceki aya göre azaldığını gösterdi. İşsiz sayısı beklentisi endeksi bir önceki aya göre yüzde 2.7 oranında artarak, Şubat ayında 69.64 değerine yükseldi. Bu artış, gelecek 12 aylık dönemde işsiz sayısında artış bekleyenlerin oranındaki azalmadan kaynaklandı.



19 Şubat 2015

■ **Genel Sağlık Sigortası Prim Borcu Belirsizliği Sürüyor.** 6552 sayılı Torba Kanun ile sigortalı olmayan 5.3 milyon kişinin genel sağlık sigortasına tescillerini yaptırmadığından, borç tutarı 10 milyon liraya yükseldi. 30 Mart 2015 tarihine kadar Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı'na gelir testi yaptırmaları istenmektedir. Bu kapsamda olanların başvurusu 153 bin ile sınırlı kaldığından, yeterli bir bilgilendirmenin yapılmadığı yönünde eleştiriler gelmeye başladı. Tebligatı almayan yurttaş borcundan haberdar olmadığı için gelir testi yaptırmıyor. CHP Ankara Milletvekili Bülent Kuşoğlu, bu sorun yanında "Sadece Bağ-Kur borcu olduğu için sağlık sisteminden yararlanamayan 1 milyon üzerinde insan var" dedi. Bu değerlendirmelerden de görüleceği gibi, genel sağlık sigortası sağlıklı işlemliyor. Genel sağlık sigortasına tescil işlemleri konusunda yeni bir sistem geliştirilmelidir. SGK'ye ait borçların yeniden yapılandırılması kapsamında, 30 Nisan 2014'ten önceki Bağ-Kur, SSK, genel sağlık sigortası idari para cezaları da dahil tüm prim borçları, gecikme zammı, gecikme faizi var. Bakanlar Kurulu'nun 30 Mart 2015'ten sonra süreyi 6 ay uzatma yetkisi olduğunu söyleyen uzmanlar, sağlık hizmetinin alınması tebligatlar beklenmeden bir an önce gelir testi yaptırılmasını öneriyor. Yeşil Kartlılar, kısmi süreli çalışanlar öğrenciler, (25 yaşını doldurmuş üniversite öğrencileri), zorunlu sigortası sona erenler, genel sağlık sigortası prim borçları, sgk.gov.tr adresine girip, 'GSS Prim borçlarınızı yapılandırıyor uz'a basıp, çıkan sayfanın en altında 'Genel sağlık sigortası tescil ve borç durumunuzu öğrenmek için tıklayın'a basıp kimlik bilgilerini girerek öğrenelebiliyor. Gelir testi sonucunda,

hanede kişi başına asgari ücretin üçte birinden daha az gelir tespit edilmesi durumunda, genel sağlık sigortası primi devlet tarafından ödeniyor.

20 Şubat 2015

■ **İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı Sürekli Değişiyor:** TBMM'de Komisyonda bulunan Torba Kanun Tasarısı, işverenin talepleri ile sürekli değişiyor. İşyerinde ölümlü kaza yaşayan işverene 5 yıl ihalelerden men öngörülmüştü; bu süre 2 yıla indirildi. Faaliyeti durdurulan işyerlerine para cezasının taslakta olmasına rağmen, kaldırılması isteniyor. İş kazası yaşayan işverenlerin daha yüksek işsizlik sigortası primi ödemesini düzenleyen madde de taslaktan çıkarıldı. İş kazaları ve meslek hastalıkları yönünden iyi bir yerde olmamamıza karşın, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını sürekli değiştirilmesi, her konuya işveren maliyeti olarak bakıldığından, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve iş kazalarının önlenmesi önünde ciddi engeller oluşturuyor.

21 Şubat 2015

■ **Süresinde Bağ-Kur'a Kaydını Yaptıramayanların Beklentileri:** Çeşitli meslekler adı altında bağımsız çalışanların vergi ve meslek odası kaydı bulunanlar, süresinde Bağ-Kur kayıt yaptırmamaları nedeniyle sigortalı sayılmadıklarından, bu kapsamda olanlar Bağ-Kur'a kayıt ve borçlanma için yeni bir fırsat tanınmasını istemektedirler. TBMM'de bulunan Torba Kanun Tasarısına bu yönde bir teklifin verilmesi yönünde beklenti oluşmuştur.

25 Şubat 2015

■ **İşsizlik ve Gelir Eşitsizliği Artıyor:** Türkiye'nin dönem başkanı olduğu G-20 ile OECD işbirliğinde düzenlenen Çıraklara Yönelik işbaşında Kaliteli Eğitim Konfe-

ransı Antalya'da gerçekleştirildi. Konferansın açılış bölümünde konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 13 milyon çalışanın bulunduğu Türkiye'de sadece 1 milyon sendikalı işçi olduğuna dikkat çekerek, "Bu durum G-20 dönem başkanlığı yapan Türkiye'ye yakışmıyor" dedi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, işsizliğin en büyük sorun olduğuna işaret ederek, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun yakında yeni istihdam paketini açıklayacağını belirtti. TİSK Başkanı Yağız Eyüboğlu, Türkiye'de gençlerin beşte birinin işsiz olduğunu, 15-25 yaş grubunda işsizliğin yüzde 19.9'a çıktığına, 4 genç kadından da birinin işsiz olduğuna işaret eden Eyüboğlu, çözüm için işbaşında eğitimin artırılması gerektiğini vurguladı. Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ali Koç, işsizliğin yükseldiğini, gelir dağılımındaki eşitsizliğin derinleştiğini, orta sınıfın zayıfladığını belirterek, "zenginlerin daha zengin, fakirlerin daha fakir hale geldiğini" söyledi. Bu açıklamalardan da görüleceği gibi, çalışma koşulları ve hak arama yolları zorlaşmış, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleyecek gerçekçi tedbirlerin alınmasında kararlı bir politika ve kültür oluşturulamamıştır.

27 Şubat 2015

■ **Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Kurulu Toplandı:** Gemi Adamlarının İkamet Yerleri, Sağlık ve İaşelerine Dair Yönetmeliğin 9. maddesi gereğince, Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Kurulu toplanarak, 2015 yılı iaşe bedelini günlük 23 lira olarak belirledi. İaşe servisi kurulumayan gemi adamlarına ödenek ücretin belirlenmesinde fiyat artışları ile İş Teftiş Kurulu Başkanlıkları'nın rapor ve önerileri de hesaplamada dikkate alındı. TÜRK-İŞ, Tespit Kurulu'nda iki üye ile temsil edildi.

TÜRK-İŞ'TEN KIZILAY'A DESTEK

Atalay: “Dünyanın her yanına yardım götüren Kızılay’a destek olmalıyız.”



TÜRK-İŞ, Ankara'daki ihtiyaç sahibi Türkmen aileler için 1000 koli gıda malzemesi yardımı yaptı. Hazırlanan gıda kolileri Türk Kızılay'ı aracılığıyla ailelere ulaştırıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 22 Ocak 2015 günü Türk Kızılayı Genel Başkanı Ahmet Lütfi Akar'ı ziyaret ederek, Ankara'daki ihtiyaç sahibi Türkmen mülteciler için yardım önerisinde bulundu. Öneriyi memnuniyetle karşılayan Akar, TÜRK-İŞ'e teşekkür etti. Yapılan anlaşma çerçevesinde, TÜRK-İŞ tarafından 1000 adet gıda kolisinin Kızılay'a teslim edilmesi kararlaştırıldı.

Görüşmede konuşan Atalay, “Kızılay ülkemizin sigortası, medar-ı iftiharımız. En uzak coğrafyalara Kızılay yardım götürüyor. En zorlu coğrafyalara giriyor. O nedenle, dünyanın her yanına yardım götüren Kızılay'a maddi desteğin devamı önemlidir” dedi. Atalay, TÜRK-İŞ olarak imkanlarını ihtiyaç sahipleri için kullanmayı sürdüreceklerini, Kızılay'a destek vereceklerini dile getirdi.

Irak'ın Telafer kentinden kaçarak Türkiye'ye sığınan Türkmen ailelere yapılan yardım, 28 Ocak 2015 günü, Türk Kızılay Genel Merkezinin önünde düzenlenen basın toplantısıyla yola çıktı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, basına yaptığı açıklamada şunları söyledi:

“Bu para aidatlarıyla madende, inşaatlarda zor şartlarda çalışan arkadaşların parası. Onların müsadeleriyle biz bu işleri yapıyoruz. Yardımla bu işin altından Kızılay'ın da TÜRK-İŞ'in de kalkması mümkün değil. Özellikle devletin, hükümetin bu işe el atması gerekiyor. Sağlıkla ilgili sıkıntıları vardı, bakanlar kurulunda imzaya açmışlar, sağlıkla ilgili meseleleri halletmişler.”

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

TÜRK-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat) Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80		18	TÜRK KOOP-İŞ Genel Başkan: EYÜP ALEMDAR Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36	10
1	TARIM-İŞ Genel Başkan: İLHAMİ POLAT Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	01 19	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Genel Başkan: ZEKERİYE NAZLIM Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35	11
2	ORMAN-İŞ Genel Başkan: BAKİ YÜKSEL Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01 20	KRİSTAL-İŞ Genel Başkan: BİLAL ÇETİNTAŞ Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02	11
3	TEKGIDA-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKEL Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02 21	TÜRK METAL Genel Başkan: PEVRUL KAVLAK Beştepe Mah. Yaşam Cd. 1. Sok. No. 7/A Söğütözü/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18	12
4	ŞEKER-İŞ Genel Başkan: İSA GÖK Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02 22	TÜRKİYE YOL-İŞ Genel Başkan: RAMAZAN AĞAR Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10	13
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: NURETTİN AKÇUL Strasbourg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03 23	TES-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA ŞAHİN Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52	14
6	GENEL MADEN-İŞ Genel Başkan: EYÜP ALABAŞ Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizer Sk. No. 18 Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35 ZONGULDAK	03 24	DEMİRYOL-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Necatibey Cad. Sezenler Sok. 5 ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32	15
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA ÖZTAŞKIN Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04 25	HAVA-İŞ Genel Başkan: ALİ KEMAL TATLIBAL İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51	15
8	TEKSİF Genel Başkan: NAZMİ İRGAT Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05 26	TÜMTİS Genel Başkan: KENAN ÖZTÜRK İnkilap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20	15
9	DERİTEKS Genel Başkan: MUSA SERVİ Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53 Tuzla/İST	05 27	DOKGEMİ-İŞ Genel Başkan: H. NECİP NALBANTOĞLU Primehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.	16
10	AĞAÇ-İŞ Genel Başkan: MÜRSEL TAŞCI Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06 28	TÜRKİYE DENİZCİLER Genel Başkan: HASAN PEKDEMİR Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21	16
11	SELÜLOZ-İŞ Genel Başkan: ERGİN ALŞAN Ankara Cad. İpek Apt. No. 87 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06 29	SAĞLIK-İŞ Genel Başkan: HASAN ÖZTÜRK Hedef Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96	17
12	TÜRKİYE HABER-İŞ Genel Başkan: VELİ SOLAK Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenışehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07 30	TOLEYİS Genel Başkan: CEMAİL BAKINDI Aksaray Mah. Küçük Langa Cad. Bilir İş Merkezi No. 16/18 Kat. 3 Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99 Aksaray / İST.	18
13	BASIN-İŞ Genel Başkan: YAKUP AKKAYA Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 85 65 • Faks: (312) 229 43 15	08 31	TÜRK HARB-İŞ Genel Başkan: BAYRAM BOZAL İnkilap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64	19
14	TGS Genel Başkan: UĞUR GÜÇ Basın Sarayı Kat. 2 Cağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08 32	GÜVENLİK-İŞ Genel Başkan: BOLAT ANKARALI Sağlık Mah. Süleyman Sırrı Cad. No. 20/8 Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 417 27 23 Sıhhiye / ANKARA	19
15	BASİSEN Genel Başkan: METİN TIRYAKIOĞLU Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 15 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09 33	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Genel Başkan: NIHAT YURDAKUL Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74	20
16	BASS Genel Başkan: TURGUT YILMAZ Çınardere Mah. Ankara Cad. No. 63/2 Kat: 3-5 Pendik / İST. Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09 34	TÜRK-SEN Genel Başkan: ARSLAN BIÇAKLI A. Şehit Mehmet R. Hüseyin Sok. No. 7 Lefkoşe / KKTC Tel: (0.392) 227 24 44 • Faks: (0.392) 228 78 31	34
17	TEZKOOP-İŞ Genel Başkan: OSMAN GÜRSU Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10 35	HÜR-İŞ Genel Başkan: YAKUP Ö. LATİFOĞLU Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 3 Kat: 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35	35

Bu dergi sendikali işçiler tarafından basılmaktadır.