

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

TEMMUZ : 1980

SAYI : 136

TÜRK-İŞ

29

YAŞINDA

1952

31
TEMMUZ

1980

TÜRK-İŞ
ALMANYA'NIN
VİZE
UYGULAMASINA
KARŞI
ÇIKTI

SSM
35
GENEL
KURULU

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

TEMMUZ 1980 SAYI : 136

FİYATI :

YURT İÇİ 25 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

●
SAHİBİ :

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
**İBRAHİM
DENİZCİER**

●
MÜESSESE

MÜDÜRÜ :

GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK

●
SORUMLU

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

**HÜSEYİN
EMEKCİOĞLU**

●
**İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :**

TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

●
DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

●
KAPAK VE MİZANPAJ :
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

İçindekiler

2

VİZE UYGULAMASI
TEPKİ YARATTI

3

BEDELLİ ASKERLİK
YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

4

ŞİDE BASIN
TOPLANTISI YAPTI

6

DENİZCİER DİŞ
GİRİŞİMLERİNİ SÜRDÜRDÜ

7

SAYIŞTAY'IN TAZMİNATLARLA
İLGİLİ KARARI

18

TÜRK-İŞ'İ ZİYARETLER

21

SENDİKALARDAN
HABERLER

30

TÜRK-METAL 5 İŞYERİNDE
GREVE BAŞLADI

31

BU YIL MI EMEKLİ OLAYIM?
O. NURİ TEKMAN

32

SSK GENEL KURULU

35

TOPLU SÖZLEME
MÜZAKERELERİ SÜRÜYOR

36

EKONOMİK RAPOR

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

İşçinin hizmetinde 29 yıl

sunuş

SAYIN OKURLARIMIZ,

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), 31 Temmuz 1980 Perşeme günü, kuruluşunun 29. yıldönümünü kutlamaktadır.

ŞANLA, Şerefle Türk Çalışma Hayatına 28 yılını vermiş olan Konfederasyonumuz, hizmete başladığı ilk günü ATATÜRKÇÜ ÇİZGİ'den asla sapmamış ve bu konuda, bugüne değin tek bir taviz vermemiştir.

ATATÜRKÇÜLÜĞÜ ve Atatürk Milliyetçiliğini vazgeçilmez koşul sayan TÜRK-İŞ, bu anlayışın dışında kalanlarla herhangi bir dialoğa girmemektedir. Zira, TÜRK-İŞ, Atatürkçülüğü benimsemiyenlerin, başka rejimlere heveslendiğini bilmekte ve görmektedir.

TÜRK-İŞ, Türkiye'nin en geniş boyutlara ulaşan ve bugün için çözümlenemez gibi görünen ya da gösterilmeğe çalışılan her probleminin, Atatürk ideallerine bağlı, hür parlamenter rejim içinde çözüme kavuşturulabileceğine olan inancını yitirmemiştir ve hiçbir zaman da yitirmeyecektir.

TÜRK İşçisinin güvencesi olan TÜRK-İŞ, bugüne kadar çıkarılan çalışma hayatıyla ilgili her olumlu yasaya imzasını atmış ve bu yasaların işlerlik kazanmasında en büyük takipçi olmuştur. Bundan böyle de bu şerefli görevini aynı bilinç ve sorumluluk duygusu ile sürdürecektir.

BUGÜN, ısrarla Parlamentonun işlerliğe kavuşturulmasını ve raflarda bekletilen hayati önemi haiz tasarıların kanunlaşmasını isteyen TÜRK-İŞ, bu uyarı görevini yerine getirirken, bir bakıma parlamenterlerin sadakat yeminini de hatırlatmakta ve boş vakit geçirilmemesinin gereğini ortaya koymaktadır.

SAYIN Okurlarımız,

İÇTE olduğu kadar, dışta da Türk İşçisinin tek temsilcisi olan Konfederasyonumuz, Uluslararası İşçi Kuruluşlarında özellikle bu yıl daha etkin görevler yüklenerek, bazı sorunlarımızın halinde Avrupalı diğer sendikacıları da yanına almasını bilmiştir.

BİZZAT Genel Başkan DENİZCİER tarafından yapılan bu dış girişimlerimizin etkileri, yakın sürede kendisini gösterecektir.

TÜRK-İŞ, ebediyete uzanan yaş çizgisinde, ülkenin mutluluğunu ve halkın refahını her zaman en önde tutmaya devam edecektir.

HEP beraber, nice mutlu yıllara!..

SAYGILARIMIZLA...

TÜRK-İŞ

VİZE UYGULAMASI TEPKİ YARATTI...

KONUYU
İCFTU
İCRA
KURULU'NA
GÖTÜREN
GENEL
BAŞKAN
İBRAHİM
DENİZCİER :

«FEDERAL

ALMANYA'NIN TÜRK VATANDAŞLARINA VİZE UYGULAMASI HAKSIZ BİR DURUM YARATACAKTIR...»



ULUSLARARASI
GİRİŞİMLERİNİ
SÜRDÜREN
TÜRK-İŞ
GENEL BAŞKANI
VE İCFTU
İCRA KURULU
ÜYESİ
DENİZCİER,
İCFTU
GENEL
SEKRETERİ
OTTO
KERSTEN
İLE
BİRLİKTE...

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Federal Almanya'nın, Türk Vatandaşlarına, bu ülkeye girişte vize uygulamasını, «Haksız bir ayrıcalık» şeklinde karşıladıklarını, ancak uygulamanın durdurulması için TÜRK-İŞ olarak her türlü girişimlerde bulunacaklarını söylemiştir.

Sadece Türk Vatandaşlarına Federal Almanya'ya girişte, ya da transit geçişlerde vize uygulamaya kalkışılmasını ve bu tasarruğun Federal Parlamento tarafından kabul edilmesini iki ülke arasındaki «ikili ilişkilerin bugünkü düzeyine de yakıştıramadıklarını» kaydeden Genel Başkan İbrahim DENİZCİER, bu konudaki TÜRK-İŞ görüşünü şöyle açıklamıştır :

«Dost ve müttefik Federal Almanya'nın Türk Vatandaşlarına vize uygulamaya kalkışmasını, kendi ülkelerinde uzun yıllardır çalışan ve yine kendi ekonomilerine çok büyük katkılarda bulunan çalışan Türk işçilerine ikinci sınıf vatandaşlık statüsü şeklinde yorumlamaktayız. Böyle bir haksız uygulama, kesinlikle yapılmamalıdır.

Gerek diplomatik ilişkiler, gerekse bu ülkenin yegane işçi kuruluşu olan DGB ile Türk-İŞ arasındaki çok sıkı mesleki münasebetler, böyle bir karar gerektirmeyecek ölçüdedir.

Eğer, bu garip uygulamadan amaç bizim de benimsemediğimiz kitlesel ilticılara karşı çıkmak

ise, zaten bu konuda Federal Hükümetin hazırladığı ayrı bir tasarı da bugünlerde yasalaşmak üzeredir. O halde, bazı demirperde ülkelerinin bile peyderpey kaldırıldığı vize uygulamasına ne gerek var? Doğrusu, anlatmakta büyük güçlük çekiyoruz.

Fakat, tüm vatandaşlarımızı, Türkiye'yi ve dış ülkelerde çalışan işçilerimizi oldukça rahatsız eden bu kararın 1 Ekim'de yürürlüğe konması için Türk-İş olarak en etkin girişimlerde bulunacağız. Bir taraftan, Federal Alman Sendikalar Birliği (DGB) kanalıyla Federal Alman Hükümeti nezdinde girişimlerde bulunurken, Türk Hükümetinin kesin şekilde de bu karara karşı çıkması için temaslarda bulunacağız.

Şahsen bu konuyu, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (İCFTU) İcra Kuruluna da götüreceğiz. İcra Kurulu Üyesi bulunmam sıfatıyla Federal Almanya'nın Türklere uygulayacağı vize kararından vazgeçmelerini sağlamak amacıyla 7-12 Temmuz tarihleri arasında Bürüksel'de yapılacak İCFTU İcra Kuruluna bu konuyu götüreceğiz ve üye ülkeler sendikacılarının desteğini isteyeceğiz.»

Ayrıca, DGB Başkanına bir mesaj gönderen Denizcier, vize uygulamasının durdurulması konusunda, yardımcı olunmasını rica etti.

Bedelli Askerlik Yürürlüğe Girdi...

440 BİN LİRALIK DÖVİZİ VEREN İŞÇİ ASKERLİK YAPMAYACAK.

BEDELLİ askerlik şeklinde adlandırılan ve yabancı ülkelerde bir işyerinde çalışma ve oturma iznine sahip olarak işçi sıfatı ile en az bir yıldan beri çalışmakta bulunanların askerliklerini, bedel karşılığı yapmış sayan yasanın uygulama biçimini belirleyen yönetmelik Resmi Gazete'de yayınlandı.

Yönetmeliğe göre yasa hükümlerinden tıp doktorları yararlanamayacak. Yasa hükümleri gereğince, bedelli askerlik yapacakların muvazafalık dönemi ise, iki aylık temel askerlik eğitimine tabi tutuldukları tarihten 440 bin Türk Lirası karşılığı dövizli tamamen ödemiş güne kadar geçen süreyi kapsayacak.

KİMLER YARARLANACAK?

Yönetmelikte, bedelli askerlik yasasından yararlanabilecekler şöyle belirlendi :

— Yabancı ülkelerdeki bir işyerinde çalışma ve oturma iznine sahip, 29 yaşını geçmemiş işçi sıfatı ile en az bir yıl çalışmakta olan, askerlik kanunlarınınatabi olanlar, (tıp doktorları hariç)

— Bu yönetmelik hükümlerine göre askerliğe elverişli olanlar.

— İlgili yasaya göre erteleme işlemi yapılmış olanlardan, ertelemeden vazgeçenler ile erteleme süresi sona erenlerden, yükümlülüklerini yerine getirmek isteyenler.

— Yasada belirlenen Türk lirası karşılığı dövizli belirlenen miktar, süre ve koşullara uygun olarak ödemeyi kabul edenler,

— Çalışma iznine sahip gemi adamları.

ÖDEME ŞEKLİ...

Yönetmelikte, ödenecek bedelin toplam tutarının 440 bin Türk Lirasının karşılığı yabancı ülke parası olduğu belirtildikten sonra, bu parayı 29 yaşını dolduranların bir defada peşin olarak ödeyecekleri belirtildi. Yönetmelikte yaş gruplarına göre taksitli ödeme yöntemleri de getirildi. Buna göre, bedelleri bir defada ödemeyenler, taksitle ödeme yapacaklar.

Bu arada ödenecek yabancı ülke parası tutarının Bakanlar Kurulunca artırılması ihtimali de dikkate alınarak yönetmelikte şu hükme yer verildi :

«Bakanlar Kurulu kararı tarihinde hiç ödeme yapmamış olanlar, ödemeyi yeni kur üzerinden, ödemeye başlamış olanlar kalan taksitleri eski kurlar üzerinden ödemeye devam ederler.»

MEMUR YAN ÖDEMELERİ ORTALAMA YÜZDE 60 ARTTI...

MART VE NİSAN AYLARINA AİT FARKLARIN 11 AĞUSTOS'TA, MAYIS VE HAZİRAN AYLARINA AİT FARKLARIN İSE 15 EKİM'DE ÖDENMESİ KARARA BAĞLANDI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamına giren kamu görevlilerine 1980 mali yılı içinde ödenmesi öngörülen iş güclüğü, iş riski ve temininde güclük zamları ile mali sorumluluk tazminatı ödeneklerinde ortalama yüzde 60 civarında artış sağlanan Bakanlar Kurulu kararnamesi, Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. Kararnamede, genel idare hizmetleri, teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfları ile belediyeler ve KİT'lerde çalışanların yan ödemeleri ayrı ayrı tesbit edildi.

GENEL ESASLAR...

Yan ödeme kararnamesinde, kamu görevlilerine en çok 7 bin 200 lira iş güclüğü, 7 bin 200 lira da temininde güclük zammı ödenmesi, kararnamedeki çizel-

gelerde görev ünvanları belirtilmeyenlere de bin 500 lira brüt iş gücüğü zammı verilmesi hükme bağlandı. Kararnameye göre, sağlık personelinin tam süre çalışma esaslarına dair kanunda öngörülen tazminatlarından yararlananlarla, yılda 2'den fazla ikramiye ödenenlere kararnamedeki hükümler uygulanmayacak, ödemelerin karar esaslarına uygunluğu Maliye Bakanlığınca denetlenecek, belediyeler ve il özel idarelerine bağlı kuruluşlara ait cetveller de İçişleri Bakanlığınca vize edilecek.

Tazminat ve zamların hesaplanması yapılırken, görevler karşılığında gösterilen puanlar (6) katsayı ile çarpılacak ve vergiler kesildikten sonra hak sahiplerine ödeme yapılacaktır.

Kararnamede, Mart ve Nisan aylarına ait farkların 11 Ağustos'ta, Mayıs ve Haziran aylarına ait farkların ise 15 Ekim'de ödenmesi hükme bağlandı. Yan ödeme tavanları ise, iş gücüğü zammı için bin 200, iş riski zamları için bin, temininde güçlük zammı için bin 800, mali sorumluluk tazminatı için de 400 puan olarak sınırlandırıldı.

Genel idare hizmetleri kapsamına giren personelin, KİT Genel Müdürlerinin iş gücüğü ve temininde güçlük zamlarına yüz puan ilave edilmesi öngörülen kararnamede, teknik hizmetler bölümünde görev alanlara yalnız işgüçlüğü zammı verileceği hükme bağlandı. Sağlık hizmetleri bölümü kapsamındaki personelin yan ödemelerinin ise «kalkınmada öncelikle yörelerde» görev yapmaları halinde puanlarına yüzde 60 ilave yapılabileceği belirtildi.

EMNİYET GÖREVLİLERİ...

Bakanlar Kurulunun yan ödeme kararnamesinde, mahrumiyet yeri sayılan ilçelerin kaymakamlarına temininde güçlük zammının yüzde 50 fazlasıyla verilmesi, il valilerinin 450, kaymakamların da 200 puan iş riski zammından yararlandırılması karara bağlandı.

BASIN TOPLANTISI...

ŞİDE :

«TOPLU SÖZLEŞME UYUŞMAZLIKLARI DEVAM EDİYOR»

«KIDEM TAZMİNATI İLE İLGİLİ GENELGE, TÜRK-İŞ'İN GÖRÜŞÜ İSTİKAMETİNDE DEĞİŞİYOR...»

«BAŞBAKAN'IN, İŞÇİ HAKLARI KONUSUNDAKİ VAADLERİ BÜROKRATLARCA GECİKTİRİLMİŞTİR.»

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE, geçen ay içinde düzenlediği basın toplantısında, çeşitli işçi sorunlarına değinerek, şunları söyledi :

«Bütün gayretlere ve iyiniye - timize rağmen, toplu iş sözleşmeleri henüz çözümlenememiştir. 1980 yılında yapılması beklenen ve yaklaşık 700 bin TÜRK-İŞ üyesi işçiyi kapsayacak olan kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin 7 sine ait müzakereler ikmal edilmiş, ancak, imza safhasına ulaşıldığında, Başbakanlık Koordinasyon Kurulu yetkisizlik ve görevsizlik kararı verdiğinden, müzakereler kesilmiştir. İşçiler tedirgindir. En az altı aydan beri toplu iş sözleşmesinin bitmesini sabırla bekleyen işçiler, huzursuzluğun son noktasına varmışlardır. Başbakanla yapılan görüşmeden sonra, sözleşmeler 1 Temmuz itibarıyla yeniden ele alınacaktır.

125 NOLU TEBLİĞ UYUŞMAZLIĞI BİTMİŞTİR...

Kıdem tazminatlarından alınan vergiyi haksız biçimde ço-

ğaltan ve 14 Nisan 1980'de yürürlüğe konulan Maliye Bakanlığının 125 Nolu Gelirler Genel Tebliğinin, adalet çizgisinde düzeltilmesi ile ilgili talebimiz, Maliye Bakanlığı yetkilileri tarafından çözümlenememiştir.

Hatıranacağı üzere, Sayın Başbakan bundan bir ay önce TÜRK-İŞ Yönetim Kuruluna katılmış ve yaptığı konuşmada bu tebliğin TÜRK-İŞ istekleri ve kazanılmış işçi haklarının korunması doğrultusunda yeni - den hazırlanmasını vaad etmiş idi. Ancak ve maalesef aradan bir ay geçmesine rağmen, Maliye Bakanlığı yetkilileri çeşitli bürokratik engellerle bunu oyalamışlardır.

27 Haziran Cuma günü yapılan son müzakerelerle uyuşmazlık kaldırılmış ve yeni Tebliğin TÜRK-İŞ görüşü istikametinde çıkarılmasına karar verilmiştir.

Bu konuda Danıştay'da açtığımız dava dosyası, Tebliğin Resmi Gazete'de yayınlanmasından sonra geri alınacaktır.



GENEL
EĞİTİM
SEKRETERİ
KAYA
ÖZDEMİR,
GENEL
SEKRETER
SADIK
ŞİDE
VE
GENEL
MALİ
SEKRETER
ÖMER
ERGÜN
BASIN
TOPLANTISINDA.

VERGİ ADALETİ NEREDE KALDI?

Vergi adaletini ve en az geçim indirimini kuvveden fiile çıkaracak Kanun Tasarısı Meclislerde bekletilmektedir. Bütün siyasi partilerin yetkilileri, uzunca bir süredir vatandaşın karşısına geçip, bu konuda arka arkaya verdikleri birbirinden parlak nutuk ve vaatlerini unutmuş görünmektedirler ki, her iki tasarı, ücretliler için büyük önem taşıyor olmasına rağmen, Meclis raflarında kalmış durumdadır. Bu tutum, e-sef verici bir tablodur. Parla-mentonun kısa sürede işlerliğe kavuşturulması yanında, umutla beklenen bu Tasarıların kısa sürede kanunlaşmasını temenni ve ihtar ediyoruz. Bu arada hazırlanmış bulunan özel gündemin bugünlerde Meclisleri- mizde görüşülmesini bekliyor ve bunu dikkatle izliyoruz.

İşçi alacaklarının ödenme-sine küçük bazı miktarlarla baş-lanmış, ancak devam edileme-miştir. 8 milyara yaklaşmış bu-

lunan işçi alacakları içinde, kı-dem tazminatı, ikramiye, hatta ücrete ilişkin alacaklar yer al-maktadır. Tarihimizin hiçbir dö-neminde işçi, devletten alacak-ları için bu kadar bekletilme-miş, bu kadar eziyete sokul-mamış, bu kadar sürüklendiril-memiştir.

Toplu işçi çıkartılmasına son verilmesi ile ilgili talebimiz ma-alesef gereğince dikkate alın-mamış, hele hele haksız işten çıkartılmalar konusunda vaade-dilen araştırma yapıp, haklı

olan işçilerimizin işlerine dön-dürülmesi sağlanamamıştır.

EŞEL-MOBİL VE TARİŞ İŞ YASASI...

Eşel-Mobil Kanun Tasarısı ile Tarım ve Orman İş Kanunu Ta-sarısının, Türkiye Büyük Millet Meclisinden geri alındığına ait bir Başbakanlık Tezkeresinin fotokopisi bize gelmiş ise de, Meclisler çalışmadığına göre,



ŞİDE'NİN
BASIN
TOPLANTISINI
SENDİKACILAR DA
İLGİYLE
İZLEDİLER...

bu zaten büyük bir önem taşımamaktadır.

Sonuç olarak, Başbakan Demirel'in 29 Mayıs 1980 günü TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısına katılıp, birbuçuk saat süren görüşmelerden sonra başkanın huzurunda Yönetim Kuruluna ve kamuoyuna açık yüreklilikle yaptığı vaatler, maaşesef yerine getirilmemiştir.

Bugün aradan tam bir ay geçmiş olmasına rağmen, tablo yarıkarıda çizdiğim gibidir. Bu süre içinde sorunlarımız çözülmemiş, daha da çoğalmıştır. İşçi, bu görünüşten, bu sonuçtan fevkalâde ümitsizliğe düşmüş ve küskünleşmiştir. Umarım, bu haklı fakat küskün grup, kısa zamanda sorunları çözümlenerek, kazanılmaya çalışışın. Yoksa, kaybedenler hiç kuşkusuz işçilerimizi küstürenler olacaktır.

MADENLERİN DEVLETLEŞTİRİLMESİ

Bu arada günümüzün önemli konularından birisi de, madenlerin devletleştirilmesi ile ilgili-

lidir. Bu konuda TÜRK-İŞ Ana-tüzüğünde yer alan 24 ilkeden biri (16 sayılı) Milli servet olan Madenlerimizin kamu yararına işletilmesi için arama ve üretimin devlet eliyle yapılmasını öngörmektedir. Yeraltı servetlerimizden birinci derecede kamunun yararlanması, milletin yüksek çıkarlarına uygun kullanılması, devlet işletmeciliği ile mümkündür. Ama, bugün öyle bir hava yaratılmıştır ki, devlet işletmelerinde verim yoktur, yönetim kötüdür, işletme kötüdür, sonuç alınmamaktadır ve üretim düşüktür, denilmektedir. Bu iddialar doğru değildir. Yıllarca bu konuda ülkenin ihtiyacını karşılayan devlet işletmeleri olmuştur. Geçen yıl görülen verim düşüklüğü, bu işletmelerin özel teşebbüsten devlete devredilmesiyle ilgili hazırlık çalışmalarının zamanında yetiştirilememiş olmasındandır.

Özetlemek gerekirse, özel sektörden devlete devir çalışmaları henüz tam bitirilemediğinden, kömür üretiminde nisbi bir düşüş görülmüş ve devlet sektörünün bu işte başarılı ola-

madığı haksız bir iddia olarak ortaya atılmıştır. Esasında, Anayasamızın 130. maddesinde «tabii servetler ve kaynaklar devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Bunların aranması ve işletilmesi hakkı, devlete aittir...» amir hükmüne rağmen, aynı maddenin istisna hükümlerini özel sektör lehine ve fakat kamu aleyhine işletmek suretiyle, madenlerin özel sektöre devri haksız bir tasarruftur.

Bu konuda TÜRK-İŞ'e bağlı Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu tarafından Danıştay'da açılan iptal davasında yüksek mahkemenin yürütme-yi durdurma kararı vermiş olmasını kamu çıkarı açısından büyük bir memnurluk ve sevinçle karşıladığımızı beyan etmek isterim.

TÜRK-İŞ TÜZÜĞÜNE AYKIRI DAVRANIŞLAR...

Bu arada, bir süre önce bazı gazetelerde çıkan ve TÜRK-İŞ ilke ve amaçlarına aykırı bir takım saptırılmış ifadeler taşıyan bir bildiride imzası bulunan TÜRK-İŞ üyesi bazı sendika yöneticileri hakkında gerekli soruşturmaya başlanmıştır. Bu konuda hazırlanmakta olan dosya, TÜRK-İŞ Onur Kuruluna sunulacaktır. İlkelerimizin çiğnendiği ve amaçlarımıza ters düşüldüğü her yerde, bunu yapanlar cezasız kalmayacaklardır. Bu cezanın ölçüsünü tayin ise, Onur Kurulumuza aittir.

Sonuç olarak, tüm bu olarlardan bile ümitsizliğe kapılmıyoruz. Buna ilaveten, Başbakan Sayın DEMİREL'le yaptığımız son görüşmeyi takiben, esasen ileri bir safhada iken kesilmiş bulunan TÜRK-İŞ'e ait sözleşmelerin tümünün 1 Temmuz 1980 salı gününden itibaren yeni bir kadroyla yeniden ele alınması ve süratle sonuçlandırılması yanında, işçi alacaklarının önerdiğimiz itfa planı gereğince ödenmesi kararlaştırılmıştır.

DENİZCİER, ICFTU İCRA KURULU TOPLANTISINA KATILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, 8-11 Temmuz tarihleri arasında, Belçika'nın Başkenti Brüksel'de yapılan Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU)'nun İcra Kurulu toplantısına katıldı.

Madrid'de yapılan ICFTU son Genel Kurulunda İcra Kurulu Üyeliğine seçilen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier, bu toplantılar sırasında, Federal Almanya'nın Türk Vatandaşlarına uygulayacağı «VİZE KARARI»nı da gündeme getirdi ve İcra Kurulu Üyesi Avrupalı diğer Sendikacıların, bu uygulamanın kaldırılması konusunda desteğini istedi.

ICFTU İcra Kurulu üyeleri, Denizcier'in bu önerisi yönünde çalışmalar yapacaklarını vaadettiler.

Bu konudaki geniş bilgiler, dergimizin gelecek sayısında yer alacaktır.



**Çalışanlar aleyhine
bir boşluk dolduruluyor...**

SAYIŞTAY GENEL KURULU'NUN KARARI:

**«KIDEM TAZMİNATLARINDA,
30 GÜNLÜK GIYDIRILMIŞ
ÜCRETİN 24 KATI VERGİ DIŞI
BIRAKILIYOR.»**

MALİYE Bakanlığı'nın, kıdem tazminatlarında vergilendirme sınırını yükselten 125 sayılı Tebliği, uygulamada güçlükler yaratır ve kamuoyunda tartışılırken, Sayıştay Genel Kurulu, tazminatların vergilendirilmesinde, «işçinin 30 günlük ücret tutarının 24 katının vergi dışı bırakılmasına» karar verdi. Sayıştay Genel Kurulu bu kararı, «Gelir Vergisi Yasası'nın 25/7'nci maddesinin belirlediği istisna sınırında, işten çıkan ya da çıkarılan işçinin hizmet yılının dikkate alınmadığı ve tek başışıklık ölçüsünün 24 aylık ücret olduğu» gerekçesiyle aldı.

Öte yandan, bu konuya ilişkin görüşlerini açıklayan uzmanlar, «tazminatların tümüyle vergi dışı bırakılması gerektiği, uygulamada Maliye Bakanlığı'nın 125 sayılı Tebliğinin bu karardan sonra geçerliliğini yitirdiği» konularında birleştiler. Uzmanlar, Sayıştay Genel Kurulu'nun kıdem tazminatlarına ilişkin son kararının «bağlayıcı» nitelikte olduğunu bildirerek, «daha önceki uygulamalar nedeniyle fazla vergi ödemek durumunda bırakılmış işçilerin bu karara dayanarak idar-

Tazminatların
tümüyle
vergi dışı
bırakılması
gerektiğini
savunan
uzmanlar,
125
sayılı
genelgenin
haksızlık
yarattığını
belirttiler.

reden düzeltme isteminde bulunabileceklerini, buradan sonuç alınamadığı takdirde ise yargı yoluna başvurabileceklerini» ifade ettiler.

UZMANLAR NE DİYOR?

Anayasa Mahkemesi'nin, kıdem tazminatının üst sınırını belirleyen yasa hükmünü iptal kararı yürürlüğe girdikten sonra, bir yandan tazminatların vergilendirilmesi sorunu yaygın tartışmalara yol açarken, Maliye Bakanlığı'nın 125 sayılı Tebliği ve Sayıştay Genel Kurulu'nun konuya ilişkin kararı, uygulamaya yeni boyutlar kattı. AJANS TÜBA'nın soruna açıklık getirmek amacıyla düzenlediği, «Kıdem Tazminatı ve Vergilendirme Sorunu» konulu açık oturuma, Maliye Bakanlığı Baş Hesap Uzmanı Veysi SEVİĞ, Sayıştay Denetçileri Derneği Başkanı Musa ÖZDEMİR ve Çalışma Bakanlığı İş Müfettişi İsmail BAYER katıldılar. Kıdem Tazminatı sorununu çeşitli yönleriyle ele alan SEVİĞ, BAYER ve ÖZDEMİR özetle şu görüşleri savundular :

SEVİĞİN GÖRÜŞÜ

Maliye Bakanlığı Baş Hesap Uzmanı Veysi Seviğ, kıdem tazminatlarının vergilendirilmesinde, «Anayasa'ya aykırılık» konusu üzerinde durarak, özette şunları söyledi :

«1927 sayılı yasayla 12 aylık kıdem tazminatı 24 aylığa çıkarılmıştır. Aynı yasayla, günlük asgari ücretin 30 günlük tutarının, 7,5 ile çarpımıyla bulunan kısmını aşan bölümünün kıdem tazminatı sayılamayacağı hükmü monte edilmiştir. Vergi yasasına böyle bir madde monte edilmesine rağmen, kıdem tazminatına ilişkin 1927 sayılı yasanın sonradan vergi tavanı da 24 aylığa çıkartılıp vergilendirme basamağı da asgari ücrete bağlanmıştır. Burada hukuki bir hata ortaya çıkmaktadır. Hukuki hata şudur : Gelir Vergisi Yasası, gelir unsurlarının ne şekilde vergilendirileceğini hüküm altına alır. Burada 24 aylık bir tavan konmuştur. Bunun dışında bir tavan yoktur. Uygulamada bu, asgari ücrete bağlanmıştır. Bu konuda da kimse itiraz etmemiştir. Oysa, temelde yapılacak ilk iş, kıdem tazminatı vergilendirilmesinin Anayasa'ya aykırı olduğunun iddia edilmesi ve kıdem tazminatının vergi dışı bırakılmasının sağlanmasıydı. Bu konuda hiçbir kuruluş ya da kişi Anayasa Mahkemesi'ne başvurma yolunu denemiştir. 1927 sayılı yasanın ilgili maddesi iptal edilince ortaya bir boşluk çıkmıştır. Acaba asgari sınırın dışında kalan kıdem tazminatı ödemelerinde ne tür bir yöntem izlenecektir? Maliye Bakanlığı, bu boşluğu doldurmak için 125 sayılı tebliği yayımlamıştır.

Bilindiği gibi, tebliğ yasa maddesini yürütmekle görevli olan bir bakanlığın yorumundan ibarettir. Bir yönden de idari bir tasarrufun açıklanması demektir. Hukuki olarak bağlayıcı nitelik taşımaz. Yalnız, ilgili bakanlığın uygulamadaki elamanlarını bağlar, hak sahibini bağlamaz. Hak sahibi, bu tebliğin, yasa maddesine ters düştüğünü her zaman savunabilir.»

ÖZDEMİRİN GÖRÜŞÜ

Sayıştay Deneticileri Derneği Başkanı Musa Özdemir, «kıdem tazminatlarının tümüyle vergi dışı bırakılması gerektiği» görüşünü savunarak şunları kaydetti :

«Kıdem tazminatının kuramsal olarak vergi dışı kalması gerekir. Bir kez, bu bir işsizlik sigortası sorunudur. Türkiye'de işsizlik sigortası yoktur. İşten ayrılan kişinin iş bulma güvencesi yoktur. Bir diğer özelliği, sigortalı işçilerin Sosyal Sigortalar'dan alabildikleri sadece aylıklardır, bir emekli ikramiyesi olanakları yoktur; kıdem tazminatı bu anlamıyla da bir emekli ikramiyesi niteliğindedir. Memurlara verilen emekli ikramiyeleri vergi dışında; bu açıdan da kıdem tazminatlarının vergi dışı kalması gerekir.

Kıdem tazminatlarının en önemli özelliği, kırımca, ödenmeyen ücret oluşudur. İşverenler pazarlık masasına oturduğunda, ücret zammını belirlerken, işçiye ileride ödeyeceği kıdem tazminatını hesaplayıp, bugünkü ücretinden zımnen mahsup etmektedir. Kıdem tazminatı bu anlamda, bir ödenmeyen ücrettir. Bunun da vergilendirilmesi gerekir. Anayasa'mızın vergiye ilişkin hükmünde mali güç esası dikkate alınmıştır, kıdem tazminatının vergilendirilmesi bu mali güç ilkesiyle de bağdaşmayan bir yapıya sahiptir. Uygulama ise, vergilendirme yönündedir. Anayasa Mahkemesi kararından sonra, Danıştay'ın ve Yargıtay'ın vergiye ilişkin olarak getirmiş oldukları kararlar artık geçerliliğini yitirmiştir. Ortada, uygulanmak durumunda olan, bugünlerde Resmi Gazete'de yayımlanması beklenen Sayıştay Genel Kurulu kararı vardır. Maliye Bakanlığı Tebliği'ne saymanların uyması halinde, işçilerin yargı yoluna başvurarak verginin hesaplanması için Sayıştay Genel Kurulu kararı çerçevesinde talepte bulunmaları ve bu yönde karar çıkarttırmaları olasıdır. Maliye Bakanlığı'nın tebliği özde politik bir tebliğdir. Yabancı sermayenin Türkiye'ye gelebilmesiyle yakından ilişkisi olan bir tebliğdir. Bu tebliğin, bu anlamda sadece sorun yaratmaktan öte bir geçerliliği olacağını sanmıyorum.»

BAYERİN GÖRÜŞÜ

Çalışma Bakanlığı İş Müfettişi İsmail BAYER ise, Maliye Bakanlığı'nın 125 sayılı Tebliği uyarınca, kıdem tazminatlarından fazla vergi kesilmesi durumunda izlenecek yöntem konusunda şöyle konuştu :

«Maliye Bakanlığı'nın bu tebliği ile olmayan bir sorun yaratılmış, bir konu içinden çıkılmaz duruma dönüştürülmüştür. Maliye Bakanlığı'nın hukuki dayanaktan yoksun olan bu tebliğinin, Sayın ÖZDEMİR'in de açıkladığı gibi, hukuken yokluğu Sayıştay Kararıyla da belgelenmiş olmaktadır. Maliye Bakanlığı'nın hukuken olmayan bu tebliğini kaldırmaması, 1980 Türkiye'sinden son derece düşündürücü bir durumdur. Sendikalar demokratik toplumlarda önemli baskı unsurlarıdır. Sendikaların, hükümetle görüşerek bu sorunu şimdiye değin çözümlemeleri gerekirdi. Sorunuza gelince, kıdem tazminatlarının eksik ödenmesine ilişkin şikayet Çalışma Bakanlığı'na ulaşınca konu yasal olarak incelenir. Fakat Bakanlığın işverene kesin ödetirme yetkisi yoktur. Bu nedenle, Çalışma Bakanlığı İş Müfettişlerinin yakınma konusunda yapacağı işlem bağlayıcı yargı kararları çerçevesinde konuyu ayrıntılı bir şekilde inceleyip, yine yargı organına intikal ettirmekten öteye birşey değildir. İş Müfettişi, Maliye Bakanlığı'nın tebliğini dikkate almadan incelemesini yapıp, konuyu yargı organına intikal ettirebilir. Çalışma Bakanlığı'nın Sayıştay Genel Kurulu kararını yasağa geçiren bir genelge çıkarması gerektiği kanısındayım.»

TAZMİNATLAR İLE İLGİLİ SAYIŞTAY KARARININ TAM METNİ

KIDEM TAZMİNATLARINDA AYLIK ÜCRETİN 24 KATI VERGİDEN MUAF TUTULUYOR

SAYIŞTAY GENEL KURULU :

E. 1980/2
K. 4086/1
T. 9.6.1980

SUNUŞ : 1475 sayılı İş Yasasının 1927 sayılı Yasa ile değişik 14'üncü maddesi uyarınca, işçilere ödenen kıdem tazminatlarının vergilendirilmesinde ortaya çıkan tereddütler üzerine, Sayıştay Genel Kurulu konuyu ele aldı. Genel Kurul, yaptığı inceleme sonucunda, «İşten çıkan ya da çıkarılan işçiye ödenecek tazminatlarda, çalışma süresi ile bağlı kalınmaksızın, 30 günlük ücret tutarının 24 katını oluşturan bölümün vergiden bağışık tutulmasına» karar verdi. Sayıştay Genel Kurulu'nun henüz Resmi Gazete'de yayımlanmayan karar metnini aşağıda aynen sunuyoruz.

KONU

1475 sayılı İş Kanununun 1927 sayılı Yasayla değişik 14 üncü maddesine göre ödenen kıdem tazminatlarının vergilendirilmesinde, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 25 inci maddesinin değişik 7 nci bendindeki istisna hükmünün nasıl uygulanacağı hususundaki tereddüt.

KONU İLE İLGİLİ MEVZUAT

193 sayılı Gelir Vergisi Kanu-

nunun 25 inci maddesinin, 1927 sayılı Yasa ile değişik 7 nci bendi :

«İşten çıkma tazminatı (işten çıkan veya çıkarılanlara verilen tazminatlardır.) Şu kadar ki, bu suretle verilen tazminatın miktarı işten çıkan veya çıkarılanın (24) aylığını aştığı takdirde fazlası ücret olarak vergiye tabi tutulur. Hizmet ifa edilmeksizin ödenen ücretler tazminat sayılmaz.»

Aynı Yasanın 104 üncü maddesinin 9 uncu bendi :

«Gündelik, haftalık, aylık ve yıllık ücret, ücretin günlük, haftalık, aylık veya yıllık bir devre için hesaplanarak ödenmesini ifade eder.»

1475 sayılı İş Kanununun 1927 sayılı Yasayla değişik 14 üncü maddesinin 1 inci bendi :

«Bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akitlerinin :

1. İşveren tarafından bu Kanunun 17 nci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen sebepler dışında,

2. İşçi tarafından bu Kanunun 16 nci maddesi uyarınca,

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

4. Bağlı bulundukları, Kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

Feshedilmesi veya işçinin ölümü sebebiyle son bulması hallerinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akitinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçi-

ye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

14 üncü bendi :

Bu maddede belirtilen kıdem tazminatı ile ilgili 30 günlük süreye hizmet akidleri veya toplu iş sözleşmeleri ile işçi lehine değiştirilebilir.»

1927 Sayılı Yasanın 6 ncı maddesi :

«İşten çıkarma tazminatı işten çıkan veya çıkarılanlara verilen tazminatlardır.) Şu kadar ki, bu suretle verilen tazminatın miktarı işten çıkan veya çıkarılanın (24) aylığını aştığı takdirde fazlası ücret olarak gelir vergisine tabi tutulur. Hizmet ifa edilmeksizin ödenen ücretler tazminat sayılmaz.»

İNCELEME :

Konu ile ilgili mevzuat ve bu husustaki daire kararı incelenerek gereği görüldü : -

1475 sayılı İş Kanununun 1927 sayılı yasa ile değişik 14 üncü maddesinin 1 inci bendinde, bu Yasaya tabi işçilerin hizmet akitlerinin anılan benitte belirtilen nedenlerle feshedilmesi veya işçinin ölümü sebebiyle son bulması hallerinde işverence işçiye, işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akitinin devamı süresince geçen her tam yıl için 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödeneceği ve 14 üncü bendinde de kıdem tazminatı ile ilgili 30 günlük sürenin hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleri ile işçi lehine değiştirile-

bileceği kabul edilmiştir. 1927 sayılı Yasanın 6 ncı maddesinde işe işten çıkarma tazminatı, işten çıkan veya çıkarılanlara verilen tazminatlar olarak tanımlanmış bulunmaktadır. Kıdem tazminatı, işten çıkarma tazminatlarının yalnızca biri olup, işçiye işten çıkması veya çıkarılması halinde çeşitli adlarla yapılan diğer ödemeler de bu tanım içine girmektedir.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 25 nci maddesinin 1927 sayılı Yasayla değişik 7 nci bendinde, yukarıda belirtilen çıkma tazminatının tutarı işten çıkma tazminatının tutarı işten çıkan veya çıkarılanın 24 aylığını aştığı takdirde fazlasının ücret olarak vergiye tabi tutulacağı, hizmet ifa edilmeksizin ödenen ücretlerin tazminat sayılmıyacağı belirtilmiştir. Bu hükme göre işten çıkma tazminatını vergiye tabi tutmanın tek şartı, toplam tazminat tutarının işten çıkan veya çıkarılanın 24 aylığını aşmasıdır. İşçinin 24 aylığına tekabül eden tazminat tutarı gelir vergisinden istisna edilecek, fazlası ücret olarak vergiye tabi tutulacaktır.

Aynı Yasanın, gündelik, haftalık, aylık ve yıllık ücretten neyin kastedildiğini açıklığa kavuşturan 104 üncü maddesinin 9 uncu bendinde, aylık ücretin, aylık bir devre için hesaplanarak ödenen ücret olduğu ifa edilmiştir. Gelir Vergisi Kanunu açısından aylık devrenin 30 günlük süreye tekabül ettiğinde kuşku bulunmadığına göre işçinin gündeliğinin 30 günlük tutarı onun aylığıdır.

Vergi yasalarının uygulanmasında madde hükümlerinin mevcut açıklığa uygun olarak anlaşılması gerekir. Gelir Vergisi Kanununun açık hükümleri karşısında, bu Yasanın 25 nci maddesinin değişik 7 nci bendindeki «24 aylık» deyiminden, İş Kanununun 14 üncü maddesinde yer alan veya bu maddenin verdiği yetki uyarınca toplu iş sözleşmeleri ile saptanan her hizmet yılı için

kıdem tazminatı hesabına esas olacak gün sayısını anlamaya olanak yoktur. Esasen anılan bent hükmünde işten çıkan veya çıkarılanın aylığından söz edilmiş olup işçinin bir yıllık hizmetine tekabül eden tazminat tutarından bahsedilmiş değildir.

Ayrıca İş Kanununun değişik 14 üncü maddesinin 1 inci bendinde, belirli şartlarla işten çıkan veya çıkarılan işçiye, hizmetinin her tam yılı karşılığında 1 aylık değil, 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenmesi öngörülmüştür. Madenin değişmeden önceki hükmünde 15 gün olan bu sürenin ileride tedvin yolu ile 40 veya 50 gün olarak saptanması mümkün olduğu gibi bugün de hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleri ile 30 günün üzerine çıkılmaktadır. Nasıl ki kıdem tazminatının hesaplanmasında her tam yıl için yasada belirtilen süre 15 gün iken, Gelir Vergisi Kanununun değişmeden önceki hükmünde yer alan «12 aylık» istisna tutarını hesaplarken aylık karşılığında 15 günlük değil, 30 günlük ücret dikkate alınıyorsa, bugün de İş Kanunundaki süre ile «aylık kavramındaki sürenin tesadüfen aynı gün sayısını içermesi durumu etkilememeli ve aylık karşılığında yine 30 günlük süre dikkate alınmalıdır.

Öte yandan, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 25 inci maddesinin değişik 7 nci bendinde yer alan istisna haddini, **işten çıkan veya çıkarılan işçinin hizmet yılı ile sınırlamaya olanak yoktur.** Anılan bent hükmünde, gelir vergisinden istisna edilecek işten çıkma tazminatının tutarı işçinin «24 aylığı» olarak belirtilmiş, istisna edilecek tutarla ilgili olarak başkaca bir şart öngörülmemiştir. Gerçekten bent hükmünde, ödenecek işten çıkma tazminatının vergiden istisna edilecek tutarını, işten çıkan veya çıkarılan işçinin hizmet süresi ile sınırlayan bir ifade bulunmamaktadır. «24 aylık» sınır üst sınır olmayıp tek sınırdır.

Bir başka açıdan 193 sayılı Yasanın 25 inci maddesinin değişik 7 nci bendindeki, hizmet ifa edilmeksizin ödenen ücretlerin tazminat sayılmıyacağına ilişkin hükme dayanılarak işten çıkma tazminatının istisna haddini hizmet süresi ile sınırlamak da mümkün görülmemektedir. Çünkü hizmet akitlerinin sona ermesinden sonra ödenen işten çıkma tazminatlarını, bu Yasanın 61 inci maddesinde tanımını bulan ücret kavramı içinde düşünmeye olanak yoktur. Sözü edilen hüküm, işten çıkma tazminatlarını değil, işçiye çalışmadığı halde ücretlerinin ödenmesini zorunlu olduğu diğer durumları içermektedir.

Kaldı ki, Gelir Vergisi Kanununun 25 inci maddesinin değişik 7 nci bent hükmündeki istisna haddini işçinin hizmet süresiyle sınırlamak, bu istisnanın yalnız kıdem tazminatına ait olması gibi bir sonuç doğurur. Bu sonuç ise yukarıdan beri savunulan görüşlere ters düşer.

Bu nedenlerle, işten çıkan veya çıkarılan işçiye ödenen işten çıkma tazminatlarının işçinin hizmet süresine bakılmaksızın, 30 günlük ücret tutarının 24 katına tekabül eden kısmının gelir vergisinden istisna edilmesi, artan kısmın ücret olarak vergiye tabi tutulması gerekmektedir.

S O N U Ç :

İşten çıkan veya çıkarılan işçiye ödenecek işten çıkma tazminatının, hizmet süresi ile bağlı kalınmaksızın, **işçinin 30 günlük ücret tutarının 24 katına tekabül eden kısmının, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 25 nci maddesinin 1927 sayılı Yasayla değişik 7 nci bendi uyarınca vergiden istisna edilmesine 9.6.1980 tarihinde oybirliği ile karar verildi.**

Sendikacılığımızda disiplin noksanlığı...



TÜRKİYE son yirmi yıldan bu tarafa hürriyet adına Hürriyetlerin suiistimal edildiği, toplum hayatımızda yanlış değerlendirmelerin kök salıp geliştiği bir ülke durumundadır. Hürriyet içinde yaşamayı başıbozukluk sayanlar, disiplin tanımayanlar, sadece kendi dediğine dedik, başkalarının dediğine düdük diyenler, giderek disiplinsiz bir toplum yaratmaya ve Anarşinin yaygınlaşmasına vesile olmaya başlamışlardır.

Ferdin aile içinde, ailenin cemiyet içinde, Cemiyetin millet içinde mutlu ve huzurlu yaşayabilmesi devlet otoritesinin tam manası ile hakim kılınmasına ve kanun hakimiyetini temin etmesine büyük ölçüde bağlıdır. Devlet otoritesi sarsılıp, kanun hakimiyeti zedelendimi toplum içinde disiplinsizliği adet haline getirenler sesini yükseltmeye kanun tanınamaya, nizam saygısını tahrib etmeye ve eğer bir cemiyetin üyesi iseler Ana tüzüklerinde belirtilen hükümleri isyankâr bir tavırla değerlendirmeye başlarlar! bu olay Sendikacılık için daha da geçerlidir! Hür sendikacılık hareketinin temelinde Ekmek, Barış, Hürriyet ve Adalet mücadeleleri yatar. İşte bu hürriyet mücadelesi bazan dozunu kaçırmakta, Hürriyet telakkisi yanlış anlaşılmakta ve sendikalar di-

siplinsizliğe doğru hızla sürüklenmektedir.

Bir Devlet nasıl yazılı yazısız Anayasaları ile ayakta durur ve kanunlarını bu Anayasaya uygunluk esprisinde tatbik zorunda kalırsa sendika'arda kendi Anütüzüklerini, içtüzüklerini tatbik etmek ve kendi bünyelerinde KAOS'a sebebiyet vermemek mecburiyetindedirler. Bir Devleti, bir Milleti, bir cemiyeti, hatta bir aileyi ayakta tutan, onu düzenli olarak yavaşatan kaidelerdir, kanunlardır, Anayasalardır, Tüzüklerdir velhasıl inançlardır. Düşünce beraberliği, fikir birliğidir. Sendikaların Anütüzüklerinde yazılı kaideler, o kuruluşun mensuplarının uymaya mecbur oldukları kaidelerdir. Kısacası bu gün ülkemizde sendikaların yöneticiliğini yapan bazı kişiler, bu kaideler manzumesini tanımamakta, hatta meydan okumaktadırlar. Örnek vermek gerekirse TÜRK-İŞ'e bağlı olmanın, olabilmemenin şartları vardır. TÜRK-İŞ Anütüzüğünde yazılı olan esaslar Devletimizin temel esaslarındadır paraleldir. Atatürk ilkelerine bağlılık, faşizme, komünizme, yoksulluk ve cehalete karşı mücadeleye vermek ve TÜRK-İŞ anütüzüğünde yazılı yirmi dört ilkeye bağlılık, TÜRK-İŞ'i diğer kuruluşlardan ayıran en bariz vasıflardır. Bu yazılı kaideleri kabul etmeyenler riayet etmeyenler, TÜRK-İŞ bütünlüğünü bozma çabası

içinde olanlar, TÜRK-İŞ'li olamazlar.

TÜRK-İŞ'li olabilmemenin özelliğini kaybedenler, disiplin tanımazlar. Bu tipte olanların da özellikleri vardır, TÜRK-İŞ yöneticilerini kongrelerde itham etmek Hatta bu yöneticilere Sermayenin temsilcileri gibi akıl mantık almaz karalamalarla saldırmak. TÜRK-İŞ dışındaki kuruluşlarla gizli açık işbirliği yapmak, hür sendikacılık prensiplerinden sapmak! Bu gibiler, bünyedeki kurt gibidir. Tedbir alınmadığı, haklarında gerekli disiplin hükümleri uygulanmadığı takdirde bünyeyi kemirirler, fırsat bulurlarsa tahrib ederler. Son zamanlarda Hür Sendikacılığın temelini teşkil eden Toplu iş sözleşmesi yapma, uyuşmazlık halinde GREV hakkını kullanma gibi vazgeçilmesi mümkün olmayan ilkelere inkar ederek, sınıf iktidarı hayali peşinde koşarak, komünizme özenen yataklık yapan ve Marksist düşünce sistemini kabul edenler, hür sendikacılığın bünyesine de sızmış görünmektedirler. Zorla güzelliğin olmayacağı bilinmektedir. Ya Disiplin ruhunu sendika'lar hakim kılarak huzurlu bir çalışma ortamına girerler, ya da hangi felsefeye sahip olurlarsa olsunlar, erimeğe mahkûm olurlar. Disiplin eksikliği giderilmezdir. Milli hayatımızın her kesiminde buna büyük ihtiyaç vardır.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilâtı (OECD)'nin Türkiye ve dünya ekonomisi ile ilgili olarak hazırladığı son yayınlarından elde edilen bilgilerle, çeşitli ekonomik göstergelerin incelenmesinden, 1981 Yılında da dünyanın içinde bulunduğu ekonomik krizden kurtulamıyacağı anlaşılmaktadır.

Yüzde 135 arasında artan petrol fiyatları ve tüm OECD ülkelerindeki yaygın enflasyon ile birlikte 1981 Yılı ortalarında bu ülkelerde toplam 24 Milyon işsiz olacağı sanılmaktadır.

Yapılan araştırmalar da yine artan petrol fiyatlarının dolaylı ve dolaysız etkileri sonucunda OECD ülkelerinde yaşayanların reel gelirlerinde yüzde 5'den daha fazla gerileme olacağını göstermektedir.

Yine bu ülkelerde toplam ödemeler dengesi açığının 1980 Yılında 75 milyar dolar civarında olacağı tahmin edilmektedir ki, bu miktar 1978 Yılı ödemeler dengesi açığından 10 Milyar daha fazladır.

Bütün bu göstergeler OECD ülkelerinin içinde bulundukları bu durumdan kurtarmak için, birlikte hareket ederek bir seri önlemler almaya sevketmiştir.

Nitekim Haziran / 1980 Ayı başlarında yapılan OECD Bakanlar Konseyi toplantısının da alınan kararların başında enflasyonla mücadele gelmektedir. Enflasyonla mücadelenin başlıca aracı olan çok kısıtlı bir para ve maliye politikası uygulanması tüm OECD ülkelerince benimsenmiştir. Bu kısıtlı para arzı politikasına ek olarak hükümetlere, ülkelerinin petrol tüketimlerini kısımları da tavsiye edilmiştir. Petrol tüketiminin tüm bu ülkelerde kısılmasıyla petrol fiyatları

düşecek ve ülkelerin reel gelirlerinde artışlar olacaktır.

Para arzının kısılması enflasyonla mücadelede başarılı olduğu takdirde uygulanacak ikinci yol ekonomiye tekrar bir miktar canlılık kazandırırken toplam talebi enflasyonist yönde arttırmamalı, aksine yatırımların teşvik edilmesine ve üretimi arttırmaya yönelik önlemler alınmasına öncelik verilmelidir.

DÜNYA VE TÜRKİYE EKONOMİSİNDE SON DURUM

Nuray DOĞAN
TÜRK-İŞ
Araştırma Uzmanı

Dünya ekonomisinin anti-enflasyonist bir büyüme göstermesi, yeni bir ticaret politikasını da gerektirmektedir. Nitekim 4 Haziran 1980 de tüm OECD üyesi ülkelere kabul edilen yeni «Ticaret Politikası Deklarasyonunda» yeni ticaret politikasının esasları açıklanmıştır.

Türkiye'ye gelince; OECD ülkelerince alınan yukarıda saydığımız tedbirler, ülkemizde de uygulama alanına konmuştur. Üyesi bulunduğu iktisadi işbirliği ve Kalkınma Teşkilâtı (OECD) nin Türkiye Ekonomisi ile ilgili

olarak yayınladığı raporda bu tedbirlerin cesaretle alınmış olduğu belirtilmekte, ancak Türk Ekonomisinin bu önlemlere rağmen kolay kolay dar boğazdan çıkabileceğinin sanılmadığı ifade edilmektedir.

Zira gelişmekte olan ülkemizin diğer gelişmiş OECD ülkelerinden farklı olan pek çok tarafı bulunmaktadır. Sanayileşme sürecine henüz girmiş iken patlak veren bu ekonomik bunalımdan çıkmanın sadece önerilen tedbirlerle mümkün olamıyacağı açıktır.

Diğer OECD ülkelerinde nüfus artış hızı çok düşük olduğu halde Türkiye'de bu hız hâlâ yüksekliğini korumaktadır. Önümüzdeki yıllarda da bu yüksek nüfus artış hızının devam edeceği bilinen bir gerçektir. Nüfus artış hızının düşmesi sanayileşme ile yakından ilişkilidir. Sanayileşme hızlandıkça nüfus artış hızı da düşer. Ancak, ekonomide durgunluk dönemine girilen bu devrede sanayileşmenin hızlanması ve üretimin artırılması pek mümkün görülememektedir. Diğer taraftan her yıl işgücü piyasasına katılan 700 - 800 bin kişinin önümüzdeki yıllarda daha da artacağı şüphesizdir.

Türkiye'nin en önemli diğer bir çıkması ise ihracattır. Dünya ülkelerinin bu ekonomik kriz içinde özellikle ithalatı kısıtlayıcı tedbirleri sonunda ihracatımızı da kısa sürede artırma imkânımız ortadan kalkmıştır.

Ancak, bu pek de iç açıcı olmayan durumda işçi - işveren ve hükümet üçlüsünün iş barışını sağlama konusunda basiretle hareket etmeleri ve siyasetlerin de ülkedeki politik istikrarı sağlama hususunda daha yapıcı bir tutum içine girmeleri beklenbilir.



okuyucu
mektupları

Satışlarda azalma va'

Vatandaşın alım gücü düştüğü içi
özellikle elektrikli ev eşyası
satışlarında büyük düşme görü'

Beş ay içinde
hayat pahalılığı
yüzde 44 arttı

Yaşam
pahalılığından
en çok etkilenen
kent Ankara

Toptan eşya fiyatlarında
büyük artış oldu

“BU PAHALILIĞIN SONU NEREYE VARACAK?,,

●
**ÇAMALTI
TUZLASI'NDA
ÇALIŞAN BİR
İŞÇİDEN GELEN
MEKTUBU
OKUYUNCA SİZ DE
AYNI SORUYU
SORACAĞSINIZ...**

“BU PAHALILIĞIN SONU NEREYE VARACAK?..”

Sayın Sadık ŞİDE, saygılı se-
lamlarımı yollar, iyi günler dile-
rim. Sizi TÜRK-İŞ Genel Sekre-
teri olarak biraz rahatsız ede-
ceğiz. 1954 tarihinden itibaren
işçi olarak çalışmaktayım. İş
hayatımda böyle bir açlık ve
sefalet hiç girmemiştik. Şura-
da yediğimiz yemeğin bir liste-
sini yazıyorum :

Sabah

2 Ekmek	20 Lira
250 gr. Peynir	55 Lira
250 gr. Zeytin	30 Lira
250 gr. Şeker	10 Lira
50 gr. çay	12.5 Lira
Toplam	127.5 Lira

Öğlen

3 Ekmek	30 Lira
1 kg. patates	30 Lira
250 gr. soğan	25 Lira
1 marul	20 Lira
100 gr. Yağ	25 Lira
1 Limon	7 Lira
Toplam	137 Lira

Aylık 6672 lira alıyorum. Ak-
şam yemeği yok. Et için ise,

Kurban Bayramını bekliyoruz.
Bir komşu gönderirse görürüz.

Tekel Çamaltı Tuzlasında ça-
lışıyorum. 1 kilo tuz işyerinden
100 kuruşa alınıp Billur tuzun
kilosu 40 liradan bize satılıyor.
Bu nasıl adalet?

Ali TÜRKMEN

Çamaltı Tuzlası - İZMİR

Şoförlerin Sosyal Güvenlik Hakları ve Kavramı...

H. Basri YALÇIN

Dünyamızda en güçlü sorunlarımızdan birisi, Sosyal Güvenlik'tir.

Gelişmiş ülkeler, Milli gelirlerinin % 20-25 ini Sosyal güvenliğe ayırırlar. Oysa biz, % 5-6 sıندان fazlasını ayıramamışızdır. Bağımsız çalışanların (Bağ - Kur) kapsamına giren şoför esnafı bile, bu yolda yeterince aydınlatılamamış, ülke çapında şoför arkadaşlarımızın % 50 si, ancak Bağ-Kur kapsamına girebilmişlerdir. Ve halâ ne yazık ki, Bağ-Kur üyesi bir şoför, Sağlık kuruluşlarından yararlanamamaktadır. Bütün çalışanlar gibi, Emekli Sandığı S.S. Kurumu paralelinde, (Sosyal Güvence)'den nasiplerini almalılar. Özendirici durumu bir an evvel uygulamaya koyarak Bağımsız Çalışan bütün Şoför esnafının % 100'ünün Bağ-Kur yasasının himayesine alınmalarının sağlanmasını dileriz.

ICFTU,
TÜRK-İŞ'in
GÖRÜŞ
VE
TALEPLERİ
DOĞRULTUSUNDA
IMF
VE
OECD
NEZDİNDE
MÜDAHALEDE
BULUNDU..

IMF'İN İŞÇİ ÇIKARLARI ALEYHİNE KOŞULLAR İLERİ SÜRMESİNE KARŞI, DENİZCİER DIŞ TEMAS VE GİRİŞİMLERİNİ SÜRDÜRÜYOR.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, ülkemizin içinde bulunduğu darboğazdan bir an evvel kurtulması ve TÜRK-İŞ'in görüş ve taleplerinin yerine getirilmesi için, özellikle IMF'nin Türkiye'ye işçi çıkarları aleyhine katı koşullar ileri sürmesine karşın, etkin bir dış baskı oluşturulması yolundaki temas ve girişimlerini sürdürmektedir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı DENİZCİER, Mayıs ayı sonunda yapılan Asya Bölgesi Hür Sen-

dikalar 12 nci Genel Kurulunda yaptığı bir öneri ile başta Türkiye olmak üzere gelişmekte olan ülkelere, IMF'in uyguladığı politikayı değiştirmeyi amaçlayan, bu arada sosyal kalkınmayı engelleyen ve işçi çıkarları aleyhinde katı koşullar ileri süren IMF'in bu tutumunun değişmesini istemiştir. Önergenin kabulü ile uluslararası etkin baskıyı sağlayan bir karar tasarısı genel kurulca kabul edilmiştir. Bu kararın ışığı altında Asyalı hür sendikalar kendi hükümetleri nezdinde girişimlerde bulunarak, ülkelerinin IMF üye-

rinde baskı yapmalarını sağlayacaklardır.

Öte yandan, ICFTU İcra Kurulu üyesi de olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı DENİZCİER, tüm dünyada hür ülkelerden 80 milyon işçiyi temsil eden ve TÜRK-İŞ'in üyesi bulunduğu üst kuruluşunun, TÜRK-İŞ'in talep ve isteklerinin yerine getirilmesinde desteğini talep etmiştir. ICFTU Genel Sekreteri Otto Kersten ile bu konuları ayrıntılı bir biçimde görüşen Denizciler, ICFTU'nun gerek IMF ve gerekse OECD nezdinde müdahalede bulunmasını sağlamıştır.

Varılan mutabakat çerçevesinde, ICFTU, Washington'a IMF Genel Müdürüne şu telgrafı çekmiş bulunmaktadır.

ICFTU'NUN IMF'YE TELGRAFI...

«Sayın De Larosiere
IMF Genel Müdürü
Washington

Türk hükümetinin mali politikalarını inceledikten sonra, IMF'in Türkiye'ye üç yıl süre ile kredi temini için bir anlaşmayı prensip olarak yaptığınızı öğrenmiş bulunuyorum.

ICFTU olarak, bu anlaşma çerçevesinde istikrar programının uygulanması koşullarının belirlenmesinde Türk işçilerinin tek temsilcisi olan TÜRK-İŞ ile danışma ve görüşmelerde bulunmanızı ve böylelikle işçilerin talep ve ihtiyaçlarının tam olarak gözönüne alınmasını ısrarla ve kuvvetle önermek isterim.

ICFTU olarak, sizin de Türkiye konusunda yeniden bir görüşme yapmayı ve sosyal huzursuzluğun bir an evvel giderilmesi konularını ortadan kaldırmayı arzu ediyoruz. İstikrar programının başarıya ulaşabilmesi için sosyal bunalımın acilen giderilmesi gereğine işaret eder, saygılarımı sunarım.

Otto KERSTEN
ICFTU Genel Sekreteri

CEVABI TELGRAF...

IMF Genel Müdürü ise, cevabi telgrafında şöyle demektedir :

«Sayın Otto Kersten
ICFTU Genel Sekreteri
BRÜKSEL

Türkiye'nin dış ödemeler dengesini istikrara kavuşturmak için destekleme programımız çerçevesinde IMF'in



**GENEL
BAŞKAN
DENİZCİER,
«HERŞEY
TÜRKİYE
İÇİN..»**

Türkiye ile yeni bir Stand-by kredi anlaşması yapmasını yakın bir gelecekte şahsen önereceğimi belirtmek isterim.

IMF İcra Müdürleri Türkiye'deki istikrar programının IMF'in sürekli desteğini alması konusunu muhakkak surette çok dikkatli olarak ele alacaklardır.

İstikrar Programının kendisi ise, Türk Hükümeti tarafından ve Hükümetin ekonomik ve sosyal önceliklerine göre kendilerince karara bağlanacak ve uygulamaya konacaktır.

Saygılarımla.

De LAROSIERE
IMF Genel Müdürü.»

Bu şekilde TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, IMF'in işçi talepleri ve sorunla-

rını ilgilendiren konularda, ayrıca, IMF'nin hür toplu pazarlık düzenine müdahale edici herhangi bir katı koşulunu Hükümete kabul ettirmesinin işçileri bağlamıyacağını kesin bir şekilde belirtmiş bulunmaktadır.

Diğer taraftan DENİZCİER, Cenevre'de yapılan Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Teşkilâtı (ILO) 66. Genel Konferansına katılan hür üye konfederasyonları Genel Başkanları ile ikili temaslarda bulunmuştur. Bu görüşmelerde başta Batı Avrupa olmak üzere tüm ülkelerin Konfederasyonlarının ICFTU çağrısı doğrultusunda, kendi hükümetleri nezdinde girişimleri sağlanmıştır. Ayrıca, gerek IMF ve gerekse OECD nezdinde, TÜRK-İŞ'in görüş ve talepleri istikametinde Türkiye'de çalışanların lehinde karar almaları için baskıda bulunmaya söz vermişlerdir.

İÇTE OLUP BİTENLER

YURT DIŞINDAKİ İŞÇİLERE ÇİFT EMEKLİLİK HAKKI VERİLECEK

Yurtdışında çalışan işçilere, yurda kesin dönme zorunluğu olmaksızın, Türkiye'de emekli olma hakkının tanınacağı bildirildi. Sosyal Güvenlik Bakanı Sümer ORAL'ın açıklamasına göre, «Daha önce uygulanan kesin dönüş yapma koşulu yatkınmalara yol açtı. Bu nedenle 2147 sayılı Yasanın değiştirilmesi öngörüldü. Değişiklik gerçekleştirildiğinde, yurtdışında çalışan kadın işçiler 50, erkek işçiler ise 55 yaşına geldikleri zaman bulundukları ülkede işlerinden ayrılmadan emekli olabilecekler. Sosyal sigorta mevzuatı uyarınca emeklilik aylığı bağlanacak olan bu işçiler, aynı zamanda çalıştıkları ülke mevzuatına göre de, ikinci kez emeklilik hakkı elde edebilecekler.»

SSK NET ÜCRETLERİN DÜŞTÜĞÜNÜ BELİRLEDİ

Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından yapılan belirlemelere göre, net işçi ücretlerinde 1979 - Ocak - Aralık döneminde yüzde 25 oranında azalma kaydedildi. Böylece, yılbaşında 122 lira olan reel ortalama ücretler, yıl sonunda 91.50 liraya düştü. SSK hesaplamalarında ayrıca, brüt ücretlerden sigorta primi, damga pulu, vergiler gibi kesintiler çıkarıldıktan sonra kalan net bölümün 1979 da 122 liradan 166.50 liraya yükselmesine karşın, gerçek ücretlerde net 31 liralık azalma meydana geldi.

SSK «MAVİ ÇEK» UYGULAMASINA BAŞLIYOR

Sosyal Sigortalar Kurumu, emekli işçilerin aylıklarını «beklemeden» almalarını sağlamak amacıyla, «mavi çek» uygulamasının başlatılacağını açıkladı. Genel Müdür Talî Dinçer'in açıklamasına göre, Ağustos ayından itibaren uygulanacak sistemde; işçilere şimdiye kadar olduğu gibi tek çek yerine, bir blok mavi çek gönderilecek. Bankalarda bozdurma zorunluğu olmayan mavi çekler, para gibi ödemelerde kullanılabilirler.

SSK Genel Müdürü Dinçer, bu uygulamayla, emekli işçilerin bankalar önünde günlerce sıra beklemelerinin ortadan kalkmış olacağını bildirdi.

YURDUMUZDAKİ 465 BİN HEKTARLIK ALAN EROZYON ETKİSİNDE

Türkiye'de 465 bin 913 hektar alanın halen rüzgar erozyonunun etkisi altında bulunduğu, 322 bin hektar ile Konyanın erozyon açısından birinci sırayı aidiği belirtildi.

Konya Toprak-Su Araştırma Enstitüsü Bölge Müdürü Necdet ÖZDOĞAN'ın verdiği bilgiye göre, ülkemizdeki rüzgar erozyonunun etkisi altında bulunan toprakların yüzde 69.22'si Konya'da ve yüzde 26.34'ü Niğde'de yer almakta.

Konya'dan sonra Niğde'de halen 122 bin 741 hektar, Kayseri'de 12.894, Kars'da 2 bin, İçel'de 2.522 ve Sakarya'da da 2.342 hektar alanın rüzgar erozyonunun etkisi altında bulunduğu bildirildi.

YURT DIŞINDAN TV GETİRENLER 10 BİN LİRA GÜMRÜK VERGİSİ ÖDEYECEK

Yurt dışından gelen yolcuların beraberlerinde getirecekleri eşyalar için tek ve maktu tarife uygulanmasına ilişkin Bakanlar Kurulu kararı yürürlüğe girmiştir. Buna göre, yolcular beraberlerinde getirecekleri eşyaları için vergi ve resimlerini, Türkiye'de bozdurulan konvertibl döviz karşılığı Türk parası olarak ödeyeceklerdir.

Bakanlar Kurulu'nun Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren kararına göre, yolcu beraberinde getirilen siyah - beyaz televizyon cihazlarından çapı 51 santime kadar olanlardan 8.000, çapı 51 santimden büyük olanlar 10.000, renkli TV cihazlarından 51 santime kadar olanlardan 13.000, 51 santimden büyük çaptaki'lerden ise 15.000 TL maktu vergi alınacaktır. Radyolarda vergiler, niteliğine göre 300 ile 3.000 TL arasında değişmektedir.

Bakanlar Kurulu'nun kararına göre, yolcu beraberinde getirilecek eşyalar arasında teypler, teyp bantları ve kasetler, mikrofonlar, elektrik ütüler, saç kurutma makineleri, dikiş makineleri, elektrikli ev aletleri, sofa ve mutfak eşyaları, saatler, kamp malzemeleri, giyim eşyaları ve oyuncaklar da yer almaktadır. Bu eşya ve malzemelerden alınacak gümrük vergileri de ayrı ayrı gösterilmiştir.

Aynı şekilde, posta yoluyla yurt dışından gelen eşyalardan alınacak vergiler de Bakanlar Kurulu kararında belirtilmektedir. Ancak, posta yolu ile gelen eşyalara ait liste daha sınırlı tutulmuştur. Bu listede teyp bantları, p'aklar, giyim eşyaları, çocuk ayakkabıları ile çocuklar için çeşitli oyuncaklar yer almaktadır.

DIŞTA OLUP BİTENLER

EL SALVADOR'DA 48 SAATLİK GENEL GREV YAPILDI

El Salvador'da işçi sendikalarının çağrısı üzerinde başlatılan 48 saatlik genel grevin sona erdiği bildirildi. Çalışanların büyük çoğunluğunun katıldığı kaydedilen genel grev süresince, özellikle Başkent San Salvador'daki mağaza, okul ve devlet kuruluşlarının kapandığı ve eylem sırasında çok sayıda çatışma meydana geldiği ifade edildi.

ORTAK PAZAR ÜLKELERİ, YABANCI İŞÇİ ÇOCUKLARININ EĞİTİMİ KONUSUNDA YENİ BİR KARAR ALDI

● Bu iş için 28 Milyon 400 bin dolarlık ödenek ayrıldı

Avrupa Ekonomik Topluluğu (Ortak Pazar) ülkelerinin eğitim bakanları toplantısında bu ülkelerde bulunan yabancı işçilerin çocuklarına daha iyi eğitim koşulları sağlanması için üç yıl içinde 28 milyon 400 bin dolarlık bir ortak program hazırlanması için görüş birliğine vardıkları açıklandı. Bu programın ayrıca, kız ve erkek öğrencilere eşit eğitim olanağı hazırlanması, yabancı dil eğitimine önem verilmesi, Avrupa Birliği ve AET üyesi ülkelerin öğrencilerinin her yerde eşit işlem görmesi gibi ilkeler içerdiği açıklandı. Ortak Pazar üyesi ülkelerin öğrencilerinin bir diğer ortak ülkede eğitim görmesi halinde masraflarının en alt düzeyde tutulması öngörülmekte.

Yabancı işçi çocukları için öngörülen programda ise, bu çocukların eğitimine yerel ve yabancı öğretmenlerin katılması, anne, babaların da çocuklarının terbiyesine katkıda bulunmasını sağlayacak ayrıntılar saptanmakta.

ALMAN HÜKÜMETİNİN İLTİCALARA İLİŞKİN ÖNERİSİNİ, BUNDESTAG KABUL ETTİ

Batı Alman Parlamentosunun birinci meclisi olan Bundestag, Hükümetin ilticaların önlenmesine ilişkin önerisini 3 Temmuz tarihinde onayladı.

Oldukça sert geçen tartışmalardan sonra kabul edilen Hükümet Tasarısı, bu ülkeye vaki iltica isteklerinin, çok kısa sürede sonuçlandırılmasını öngörüyor.

«SİĞİNMA HAKKI YASASI» F. ALMANYA PARLAMENTOSUNDA GÖRÜŞÜLÜYOR

F. Almanya Hükümeti tarafından hazırlanan «Sığınma Hakkı Yasasında Reform Yapılmasına İlişkin Yasa Değişikliğinin» Federal Meclis'te görüşülmeye başlandığı bildirildi. Parti grupları tarafından benimsenerek son biçimini alan tasarrının, kısa sürede kabul edilmesi bekleniyor. Tasarıda, sığınma istemlerinin önlenmesi amacıyla şu hükümlerin yer aldığı kaydediliyor : «Sığınma isteminin reddi ve Temyiz'in de aynı karara varması durumunda, oturma izni bulunmayanlar derhal sınır dışı edilecek; sığınma için başvuranlara en az 1 yıl çalışma izni verilmeyecek; çalışma izni bulunmayan kişi, kaçak çalışırken yakalanırsa, ülkesine dönüş giderleri çalıştıran işverence karşılanacak.»

ÇOKULUSLU ŞİRKETLER 10 MİLYON İŞÇİ ÇALIŞTIRIYOR

«Çokuluslu» olarak nitelenen ve çeşitli dallarda üretim yapan büyük şirketlerin, yaklaşık 10 milyon işçi çalıştırdıkları açıklandı. ABD çalışma örgütlerince yapılan araştırmalara göre, çokuluslu şirketlerin değişik ülkelerdeki işyerlerinde çalışan işçilerin, toplam çalışan sayısına oranı şöyle : Fransa'da yüzde 18, Federal Almanya'da yüzde 22,4, Belçika'da ise yüzde 33.m

BEYRUT HAVAALANI GREV NEDENİYLE 24 SAAT KAPANDI

Lübnan'da, Beyrut Havaalanında çalışan teknisyenlerle, meydan personelinin gerçekleştirdiği 24 saatlik grevin, uçak seferlerini etkilediği ve meydanın trafiğe kapandığı bildirildi. «Daha yüksek ücret ve iş kollarının düzeltilmesi» istemiyle greve başlayan personelin, işverenden «güvence» aldıktan sonra eyleme son verdikleri kaydedilirken, Beyrut Radyosu çalışanlarının da benzer isteklerle 1 gün süreyle iş bıraktıkları ifade edildi.

İNGİLTERE'DE 1 MİLYON YABANCI İŞÇİ ÇALIŞIYOR

İngiltere'de, mevcut 26 milyon işçiden 1 milyonunun yabancı olduğu açıklandı. İngiltere İşçi Partisi'nin «İrk İlişkileri ve Göçmen İşçi Sorunlarıyla İlgili Alt Komitesi»nin konuya ilişkin araştırmasında, Londra'da çalışan her 8 işçiden 1'inin de yabancı olduğu bildirildi. Araştırmada, «yabancı işçilerin, nüfusu azalmakta olan İngiliz kentlerinde daha hızlı bir nüfus artış oranına sahip oldukları» kaydedildi. Yabancı işçilerin, «Genellikle İngilizlerin istemediği işlerde çalıştıkları» bildirilen araştırmada, bu işçilerin en önemli sorunlarının «eğitim, teknik, iş ve dil» olduğu ifade edildi.

TÜRK - İŞ'i ZİYARETLER...

**İNGİLTERE
BÜYÜKELÇİSİ
H. LAURENCE
DENİZCİER'LE
GÖRÜŞTÜ.**



Ankara'daki görevine
bir süre önce başlayan
İngiltere Büyükelçisi P.H.

Laurence, 3 Temmuz Per-
şembe günü TÜRK-İŞ Ge-
nel Merkezini ziyaret etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı
İbrahim DENİZCİER'le gö-
rüşen İngiltere Büyükelçisi
Laurence, Denizcier'den
Türkiye'deki iş hayatı ve
Konfederasyonun çalış-
maları konusunda bilgi al-
dı. Zaman zaman TÜRK-
İŞ Genel Başkanı DENİZ-
CİER'le Türkçe konuşan
Büyükelçi «Türkçe, İngil-
tere'de de önem kazanan
bir dil halindedir...» dedi.

Büyükelçi Laurence, Tür-
kiye'de kalacağı süre için-
de, TÜRK-İŞ'le de sıkı bir
dialog kurmak istedikleri-
ni belirtti.

**ŞİDE,
DANİMARKA
DEVLET
RADYOSUNA
DEMEÇ
VERDİ...**



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M.
Sadık Şide, Danimarka Devlet
Radyosuna Demeç Verdi. Dani-
marka Devlet Radyosu Muhabiri'nin Türkiye'ye ve Sendikal Ça-
lışmalara ilişkin Çeşitli Sorula-
rını Cevaplıyan Şide, «Her Tür-
lü Terör Olayına Rağmen, Tür-
kiye'de Demokratik Rejim Yaşı-
yacaktır. TÜRK-İŞ de Demokra-
tik Rejim'in En Büyük Güvence-
lerinden Biridir.» Şeklinde Ko-
nuştı.

**KAYA
ÖZDEMİR,
«FIGARO»
GAZETESİ'NE
ÖZEL
BİR
DEMEÇ
VERDİ...**



TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sek-
reteri Kaya Özdemir, Fransa'da
Yayınlanan «Figaro» Gazetesi
Muhabiri Claude Lorieux'e De-
meç Verdi. Özdemir, Figaro
Muhabiri Lorieux'un Sorularını
Cevaplarken, Türkiye'deki Ça-
lışma Hayatı ve TÜRK-İŞ'in
Türk Sendikacılığındaki Rolü
ve Önemine de İşaret Etti.



ÜLKEMİZİ GEZEN
DANİMARKALI
SENDİKACILAR,
TÜRK-İŞ'i DE
ZİYARET EDİP,
ÇEŞİTLİ KONULARDA
BİLGİ ALDILAR...

AAFLI TÜRKİYE DİREKTÖRÜ THOMAS MİLLER, GEÇTİĞİMİZ AY AMERİKA'YA DÖNDÜ VE YERİNİ ADAŞI THOMAS RİLEY'E BIRAKTI. «BEN GERÇEK BİR TÜRKİYE HAYRANI VE TÜRK DOSTUYUM» DİYEN THOMAS MİLLER, YERİNE GELEN RİLEY'İN DE TÜRKİYE'Yİ VE TÜRKLERİ EN AZ KENDİSİ KADAR SEVECEĞİNE İNANDIĞINI SÖYLEDİ. RESİMDE, TÜRKİYE'DEN AYRILIRKEN TÜRK-İŞ'i ZİYARET EDEN AAFLI ESKİ DİREKTÖRÜ THOMAS MİLLER VE HALEFİ THOMAS RİLEY, TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ M.



SADIK ŞİDE İLE BİRLİKTE. GRUBUN SAĞINDA, AAFLI PROGRAM UZMANI NUR-

HAN ÜLKER, SOL BAŞTA İSE YİNE PROGRAM UZMANI DAVID KOPILW.



DGB hey'eti TÜRK-İŞ'te, Eğitim dairesi (Arbeit Und Leben) Başkanı Jochen Ruge başkanlığındaki Federal Alman Sendikalar Birliği hey'eti geçtiğimiz ay içinde TÜRK-İŞ Genel Merkezini de ziyaret ederek, TÜRK-İŞ - DGB arasındaki ortak çalışmaların daha da geliştirilmesini içeren çalışmalar konusunda karşılıklı bilgi alışverişinde bulundular. Resimde, Konuk DGB hey'eti TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Şide ve Genel Eğitim Sekreteri Özdemir'le beraber.. (Üstte)



Maden Federasyonunun konuğu olarak Türkiye'ye gelen DGB sendikacılar hey'eti, Maden Federasyonunu ziyaretleri sırasında. (Altta)



TÜRK - İŞ GERÇEKLERİ

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu, kısa adı : TÜRK-İŞ, varlığıyla ağırlığıyla, hergün ülkemiz gündeminde olan konuların başında yer almıştır, almaya devam edecektir. Elbette bunun bir takım nedenleri vardır. Yerinde bir değerlendirme, olaylara bakış olarak gördüğümüz bu anlayışla yola çıkarak, «Emeklilerin durumu, SSK'nın mali yönü, sağlık hizmetleri, işçi meskenleri çıkmazı, SSK'nın idari bunalımı,» gibi önemli konuların üzerinde durulan ve «devletin görevi, özel sektöre devredilemez» denilen son basın toplantılarından birinde, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE, ülkemizdeki 34 işkolundan 30'unu bünyesinde tutan ülkemizin tek işçi kuruluşu olarak görünen TÜRK-İŞ'in görüşlerinden şöyle bahsediyor : «Sosyal güvenliğin, sosyal adalet ve eşitlik ilkeleri içinde toplumumuzun tüm fertlerine uygulanması yolunda faaliyeti beklenen Sosyal Güvenlik Bakanlığından öncelikle ülkemizdeki çeşitli sosyal güvenlik kuruluşlarının sağladığı haklar ve verdikleri hizmetler arasındaki büyük farklılığı giderici ve bunları yaklaştıracı çalışmalar ile sosyal güvenliğin toplumun bütününe yaygınlaştırılması yolunda maalesef bugüne kadar aktif bir çalışma görülmemiştir»...

Sosyal Sigortalar Kurumunun, istenilen ve beklenen biçimde hizmet getirmedeği üzerinde de

durarak, «1980 yılında SSK yaşlılık, malullük ve ölüm sigorta kollarının gelir toplamı 36 milyar lira olacak, gider toplamı ise 10 milyar lira açık vererek 46 milyar liraya ulaşacaktır», şeklinde bir görüş ortaya konuluyordu. Elbette bu değerlendirmenin doğruluğu vardır. Hal böyle olunca, SSK'nın yöneticileri, dolayısıyla Sosyal Güvenlik Bakanlığı, konuyla yakından ilgilenecek, aradaki açıkların kapatılması için, gerekli tedbirlerin alınması yoluna gideceklerdir, gitmelidirler. Bir kuruluş, zarar etmeye başladı mı, bunun nedenleri üzerinde zaman kaybedilmeden durulmalıdır. Çünkü, ülkemizin önde gelen sosyal güvenlik kuruluşlarından Sosyal Sigortalar Kurumunun, «yükümlü olduğu ödemeleri yapamaz hale gelmesi» düşünülemez, düşünülmez istenilmez.

Eğer, SSK bir çıkmaz içinde görünüyorsa, her iş bırakılmalı, bu çıkmazdan kurtulmanın yolları aranmalıdır. Çalışanların tek güvencesi, daha doğrusu sosyal güvencelerinin tek kuruluşu olan bu kurumun, içinde ne vardır? Neden bu hale gelmiştir, getirilmektedir. İlgililerin faaliyete geçerek, sonuç alıcı çalışmalar yapılması kaçınılmazlık içindedir. Doktorsuzluktan, ilaç firmalarıyla yapılan anlaşmaların çıkmaz içinde bulunmasından söz ediliyorsa, işin buraya kadar gelişi, pek ümit verici değildir. En önemli görevlerinden biri de

SSK'nın işçilere mesken sağlamak olduğuna göre, bu konuda da geri kalmışlığın içinde bulunmamak durumundadır. Şayet, «İşçi meskenleri çıkmazı»'ndan söz ediliyorsa, bu noktanın da açıklığa kavuşturucu çalışmalara ihtiyacı vardır. Acaba, 4792 sayılı SSK'nın Kuruluş Kanunu 1. maddesinde yer alan, «Kurum, bu kanun ve özel hukuk hükümlerine tabidir. Mali ve idari bakımdan muhtardır ve tüzel kişilikte bir devlet kurumudur» biçimindeki sınırlamanın dışına mı çıkmıştır?.. Aynı kanunun 3. maddesinde «iki genel müdür yardımcısından» söz edilirken, genel müdür yardımcılarının sayısında artış yapılmıştır? Genel Sekreterin düzenlediği basın toplantısında öğreniyoruz ki, genel müdür yardımcılarının sayısı 2 den 9'a çıkarılmıştır.

Biz, bu tür değerlendirmelerimizde, yapılanlar üzerindeki görüşlerimizi pek sergilemiyoruz. Bunun bazı nedenleri olduğu gerçeğinden hareket ederek yetinmek istiyoruz ve böyle yapıyoruz. Ancak, görünen odur ki, TÜRK-İŞ gerçekleri, her zaman olduğu, gibi, yine doğruluktan, yine ülke ve millet severliğinin belirtilerinden örnekler getirmektedir. Gelecek günler, sözkonusu edilenler üzerinde ne gösterecek, hep beraber göreceğiz.

İSA KAYACAN

TES-İŞ FEDERASYONU 8. GENEL KURULU ANKARA'DA TOPLANDI

**ORHAN ERÇELİK
YENİDEN
GENEL BAŞKANLIĞA
SEÇİLDİ...**



DENİZCİLER :
«ASGARİ ÜCRET MUTLAKA
VERGİ DIŞI BIRAKILMALI,
SİYASİ PARTİLER BU KONUDAKİ
VAADLERİNİ TUTMALIDIR...»

ŞİDE :
«BİRİKMiŞ İŞÇİ HAKLARI
TAKVİME BAĞLANDI...»

ERÇELİK :
«SORUNLARIMIZIN ÜZERİNE
CESARETLE GİDİLMEYİŞÇE
ÇÖZÜME ULAŞILAMAZ...»

TÜRKİYE Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikaları Federasyonu (TES-İŞ)'nin Sekizinci Olağan Genel Kurulu, Ankara'da toplandı ve dört gün süren çalışmalar sonunda, Orhan ERÇELİK yeniden Genel Başkanlığa seçildi.

ERÇELİK, Genel Kurulu açış konuşmasında çeşitli ulusal ve uluslararası sorunlara değindi ve Türkiye'nin bunalımlardan kurtulması için neler yapılması gerektiğini anlattı. ERÇELİK, özetle şöyle konuştu :

«Gelişmiş ülkeler aldıkları tutarlı ön'lemleri firesiz uygulamaları ile ve ayrıca ihraç ettikleri mal ve hizmetleri pahalılaştırarak belli oranlarda ekonomilerini güçlendirmişlerdir.

Ülkemiz ise kısır politik tartışmalar, istikrarsız ve insiyatifsiz kamu yönetim'nin belirlenmiş önlemleri dahi başarıyla uygulayamamış olmaları sonucu bu sorunun ağırlığını çekmektedir.

Bu noktada yıllardır belirttiğimiz bir görüşü tekrarlamak gereğini duyuyorum.

Başta enerji olmak üzere, bazı sorunların karakteri, politik platformlarda aabildiğine tartışmaya müsait değildir. Çünkü, tabiata bağımlılık, teknolojiye ve bilime bağımlılık ve nihayet kaynaklara bağımlılık gereği, aabildiğine tartışmaya izin vermez.

**ERÇELİK
GENEL
KURUL'DA
AÇIŞ
KONUSMASINI
YAPIYOR...**

sendikalardan haberler...

Yine yıllardır diyoruz ki; uzun vadeli m.lli bir genel enerji politika ve plânı yapılmadan, değişen şartlara, değişen isteklere ve kısa süreli yaklaşımlara göre bu sorun çözülemez.

Geçmiş yılların ve plân uygulamalarının kazandırdığı tecrübelerle hiç değilse dördüncü beş yıllık plân döneminde, plânın eksiksiz uygulanması zoruniuğu duyularak soruna yaklaşılmalıdır.

Açıklamaya çalıştığımız görüşlerimizin, sendikacılık hareketi açısından bir başka yanı da, işçi hareketinin bugünkü durumudur.

Sendikalaşma bilincinin temelinde «Bütünleşme» gerçeği yatar. Ülkemizde yola çıktığımız günden buyana, daha doğrusu 1967 sonlarına kadar gelişmenin karakteri bütünleşme gerçeğine paralel seyretmiştir. Bölünmenin bu tarihten sonra başladığını biliyoruz.

Başlangıçta temel felsefe ayrılıklarına dayalı gibi görünen bölünmeler, 70'li yıllarda ve günümüzde daha değişik sebeplerden kaynaklanmaktadır.

İşçi hareketi, istikrar kazanamamış siyasal yapı karşısında, politika ile ve özellikle partilerle ilişkilerini bir bütün olarak sağlıklı ve tutarlı esaslara bağlayamama nedeniyle, parti istekleri doğrultusunda yeni bölünmelerden kendini kurtaramamıştır.

Üyesi bulunduğumuz Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, kuruluşundan buyana çizgisinden sapmadan, savunduğu ve temel dayanak aldığı Anayasanın ilkelerine yürekten bağlı kalmıştır.

Federasyonumuz, Konfederasyonumuzla olan üyelik ilişkilerini TÜRK-İŞ temel felsefesine, sorumluluk bilincine ve disiplin anlayışımıza uygun olarak sağlıklı bir düzeyde tutmayı başarmıştır.

Bütün bu olgular karşısında bunalımdan çıkmanın yolu nedir? diye düşünülürse, yukarıdan beri açıkladığımız ve «Düzeltilmelidir» teşhisi mize itibar edilmelidir.

Yıllardır enerji konusunda ve diğer ulusal sorunlarımıza ait önerilerimizi, sırf işçiden geldiği için kulak arkası edenler; sorunların çözümünde önerilerle hükümetlere yardımcı olunmaya çalışıldığında dudak bükenler, işçinin yönetime katılmasından otorite boşluğu doğacağını öne sürenler, artık bu çağdışı kalmış düşünce ve tutkularını terk etmek zorundadırlar.

Ulusça yaşadığımız ve ağırlığımız birlikte hissettığımız sorunlarda; sokaktaki sade vatandaştan, Devlet Başkanımıza kadar belirli oranlarda sorumluluk düştüğünü gözden ırak tutamayız ve öneriler nereden gelirse gelsin, doğru ve geçerli olanına sırt çeviremeyiz.

TES-İŞ
GENEL
KURULUNDA
BAŞKANLIK
HEYETİ
DİVANI



sendikalar haberler...

- Refah ve sefaletin uçlaşmaya başlamasına davetiye çıkaran gelir dağılımındaki dengesizlik,
- Adaletsiz ve dengesizliği usandırarak derecedeki vergi yasası, Asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyinde belirlenmesi,
- Sağlıksız siyasal yapının doğal sonucu parlamento çalışmalarının yetersizliği,
- Kamu yöneticisi olma yerine, siyasi otoriteye tabi bulunmayı içine sindirebilen bürokrasi gibi temel sorunları çözülmeden, barış ve refaha erişmek güçtür.

Bu konularda TÜRK-İŞ ve TES-İŞ olarak yıllardır açıkladığımız görüşler doğrultusunda herşey yerli yerine konulup, sorunların üstüne yürünmedikçe çözüm için sarfedilen çabalar doyurucu olmaktan uzak kalacaktır. Fakat ülkemiz ve ulusumuz giderek bu ağır yüklere tahammülünü yitirebilir.

Yeni bir kararlılık ve inanca bir yönelişle bu tablonun değişeceğine, ulusca aydınlık günlere ulaşacağımıza inandığımızı belirtir, hepinizi derin saygı ve sevgilerle selamlarım.»

DENİZCİER'İN SÖZLERİ :

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER de şunları söyledi :

«Biz TÜRK-İŞ olarak daima yapıcı, yıkıcılığa prim vermeyen, sabırlı, ülkeyi düşünme içinde Atatürkçü çizgide hassasiyet gösteren kimseleriz. Bizim bu hassasiyetimiz karşısında gelen hükümetler «Bunlar kötü düşünmez, birşey yapmaz» diye, iyi niyetimizi istismar ederek, sorunlarımızı daha da arttırıyorlar.

En tipik örnek, Çalışma Bakanı nerede? Yeri ne en azından bir başka hükümet üyesi gelebilirdi. Bu kadar hafiflik olmaz. Millet in seçtiği insanlardan hizmet bekliyoruz. Ülke olarak, ne çekiyorsak onlardan çekiyoruz. Cumhurbaşkanı seçilmiyor. Dört tane adam koyarsın ortaya, birinde ittifak eder seçersin. Anarşiden kurtulmak ve üretimin artması isteniyorsa, Cumhurbaşkanını önce seçer, parlamentoyu işletirler. Bunu yapmadıkları sürece, sorunlar ortada kalır,

Bugün üretim artmadığı sürece, arz ve talep dengesi bozulur. Üretimin artmayışının tek nedeni, toplu sözleşmelerimizin bitme noktasına gelmiş olmasına rağmen hala bitirilmeyişidir.

Fraksiyonel hareketlerle işçiler huzursuzlaştırılıyor. Verimin düşmesine kesinlikle karşıyız.

Dört aydır tek bir kanun çıktı mı? Meclise gidenlerin görevi nedir? Cumhurbaşkanı seçilmediği için, parlamento çalışması durmaz. Burada bir karar almanızı istiyoruz. Asgari ücretin vergi dışı olmasını talep ettik. Muhalefetteki de iktidarda-



**TES-İŞ
FEDERASYONU
8. GENEL
KURULU'NDA
DENİZCİER DE
BİR
KONUŞMA
YAPARAK,
«VERİMİN
DÜŞMESİNE
KESİNLİKLE
KARŞIYIZ...»
DEDİ...**

ki de bunu programlarına aldıkları halde gerçekleştirmiyorlar. Dün de konuştum. Sayın Başbakan toplu sözleşmelerin hemen bitmesinin talimatını verdi. Dün akşam, YSE'den çıkarılan işçilerin üzerine yenilerinin çıkarıldığını söyledim ve Bakanların ise kendisini dinlemediğini söyledim. Öğrendim ki, sözleşmelerin bitirilmesi talimatını alan Bakanlar, yazdan yararlanarak tatile çıkıyorlar, Kur'an'ı Kerim'de bir Hadis var. İşçinin alın teri kurumadan, hakkını vereceksin.

Biz, sokağa çıkmak istemiyoruz. Yumuşaklığımızdan yararlanıp üstümüze gelmesinler. Bu ay sonuna kadar sözleşmeler bitmezse, burada birşey söylemiyorum ama, muhakkak bir uygulama yapacağız. Bunun için Genel Kurulunuz bu yolda karar alarak, Sayın Başbakana da, Cumhurbaşkanına da telgrafla başvurup, bunları hatırlatın.»

İbrahim Denizcier, daha fazla genel kurulda kalamayacağını hatırlatarak sözlerini bitirdi ve ICFTU İcra Kurulu Toplantısı için Brüksel'e gideceğini söyledi.

DENİZCİER, ayrılırken, Almanya'nın vize meselesini ICFTU kongresinde dile getireceğini de belirtti.

ŞİDE'NİN KONUŞMASI :

Daha sonra söz alan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE, bir gün önce SSK Genel Kurulunun tamamlandığını, işçilerin sosyal güvenliği ile ilgili öneri ve tedbirler tartışıldığını söyledi.

sendikalar haberler...



**TES-İŞ GENEL KURULU'NU
İZLEYEN KONUKLARDAN
BİR KISMI...**



**TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ
ŞİDE DE TES-İŞ GENEL KURULU'NDA
BİR KONUŞMA YAPTI...**

1980 yılının toplu sözleşme yılı olduğunu ve 670 bin kamu işçisini kapsadığını hatırlatan ŞİDE, müzakerelerin sürdüğünü ve 7 tanesinde Pazartesi günü son noktaya gelineceğini umduğunu belirtti ve konuşmasını şöyle sürdürdü :

«Sayın Başbakanın talimatıyla görüşmelerimiz yeniden başlatıldı. Zannediyorum artık sonuca ulaşacağız.

Bazı kesimlerde koordinasyon kurullarının çalışmalarını yanlış değerlendiriliyor. Hükümetin Kurmuş olduğu Koordinasyon kurulu karşısına, TÜRK-İŞ'inde bir koordinasyon kurulu teşkili yanlış değerlendiriliyor. Bazı sendikalar bir bildiri yayınladı. Koordinasyon Kurulu ile TÜRK-İŞ arasındaki çalışmaların durdurulması isteniyor ve uzlaşmacılıkla suçlandırıyoruz. Yanlış... Tamamen yanlış...

Geçmişte Toplumsal Anlaşma denen bir anlaşma ile kamu kesiminde sözleşmeleri bitirdik. Şimdi de bu yolla sorunları çözmenin çabası içindeyiz ve hedefe varacağız. İçimizde böylesine bir çalışma sonucu yapılacak toplu sözleşmeleri arzu etmeyenler, serbesttirler ve bu çalışmaların dışında kalabilirler. Çerçeve anlaşmaya her sendika uyar diye bir şey yok.»

Sadık ŞİDE, Kıdem Tazminatı ile ilgili 125 No. lu Gelirler Genel Tebliği ile ortaya çıkan durumda emekliler arasında emeklilik tarihlerine göre tazminat farkı olduğunu, en azından 140 bin liralık bir farkın çıktığını söyledi ve «Bu verginin kesilmesini kurtardık. Emekli olmadan işten ayrılanlara ilgili işçilerin kıdem tazminatlarının vergilen-

dirilmesi konusu görüşülüyor. Sonuçlanmazsa, Danıştay'da açtığımız davaya devam edeceğiz» dedi.

Sadık Şide, kamu kesiminde işçi alacaklarının 21 aydır ödenmediğini ve kısa zamanda ödenmeyeceğini gördükleri için, taksitlere bağladıklarını hatırlattı. Şide önce yeraltı işçilerinden başlamak ve demiryolu ve karayolu işçileri daha sonra diğerleri için sırasıyla bu ödemelere başlanacağını belirtti.

Vergi Adaleti ve geçim indirimi de kapsayan özel bir gündem hazırlanması için çalıştıklarını ve bütün siyasi partilerin de buna angaje olduklarını söyleyen Sadık ŞİDE, diğer yasaların da daha sonra ele alınması için çaba harcayacaklarını belirtti.

31 Temmuz tarihinde TÜRK-İŞ'in 29. yılını dolduracağını belirten ŞİDE, bu genel kurulda alınacak kararların takip görevini severek yapacaklarını söyledi ve genel kurula başarılar dileyerek konuşmasını tamamladı.

YÖNETİCİ SEÇİMLERİ

TES-İŞ Genel Kurul çalışmaları sonunda, Genel Başkanlığa yeniden Orhan Erçelik seçilirken, Genel Sekreterliğe Faruk Barut, Genel Mâli Sekreterliğe Mahmut Özönur, Genel Teşkilanlandırma Sekreterliklerine Şaban Aktaş ve Nevzat Bıyıklı tekrar getirildiler. TES-İŞ Genel Eğitim Sekreterliğine ise, Kuddusi Toker seçildi.



**YENİDEN GÖREV
BAŞINA GETİRİLEN
AHMET KURT**

Kısa adı LİKAT-İŞ olan Türkiye Liman ve Kara Tahmil - Tahliye İşçileri Sendikası'nın Sekizinci Olağan Genel Kurul Toplantısı, 21 Haziran günü Ankara'da çalışmalarına başladı.

İki gün süren Likat İş Genel Kurul çalışmaları sonunda, sendikanın Genel Başkanlığına Ahmet KURT yeniden seçildi.

Genel Merkez İcra Kurulunda Genel Sekreterlik görevine Neş'et MAZMANCI, Genel Mali Sekreterliğe ise, Ali Kaya EREN getirildiler.

Likat-İş Sendikası Genel Kurulunda, bu iş kolunda emeği geçen ve aktif görevden ayrılan 11 sendikacıya da başarı ve hizmet şiltleri verildi.

KONUŞMALAR

Kongre Başkanlığına Türk-İş Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE'nin seçildiği Likat-İş Genel Kurulunu bir konuşmayla açan Sendika Genel Başkanı Ahmet

LİKAT-İŞ SENDİKASI GENEL KURULU YAPILDI

**GENEL BAŞKANLIĞA
YENİDEN
AHMET KURT
SEÇİLDİ**

KURT, çeşitli sorunlara değinerek, özetle şunları söyledi :

«Ülke çapında, bugün içinde bulunduğumuz meselelerin başında, can ve mal güvenliğinin Kanun ve nizam hakimiyetinin, huzur ve güvenin sağlanması ve ekonomik sıkıntıların sür'atle ortadan kaldırılması gelmektedir.

Türk işçi hareketi olarak da, sabrın son aşamasına gelmiş, dayanmış bulunuyoruz. Sözleşmelerin malûm durumu, grevlerle itmeler, lokavtlara imrenmeler, eşel - mobil ve koordinasyon kurulu, ödenmeyen işçi hakları ve haklı olarak tabandan yükselen çok manalı ve anlayana çok şeyler fısıldayan sesler...

Ne diyor bu sesler?.. İşte ben sizlere bunları nakletmeye gayret edeceğim. Ülkemizin sahillerini baştan başa çevreleyen Liman ve iskelelerde güc bir memleket görevini, fedâkarca yerine getirmeğe çalışan binlerce Liman işçisinin, çocuk - çocuğu ile birlikte yüzbinlerin, duygularını, sıkıntılarını, ızdıraplarını ve kararlarını Türk Kamu oyuna anlatmağa çalışacağım. Hemen ilâve edeyim ki, devasa Türk - işçi hareketinin bir bölümünü oluşturan bu toplumun haykırıları, hiç kuşkusuz, parçası olduğu ana bütünün de görüş ve duygularını yansıtmaktadır. Meseleyi bu espri ile ele alırsak, konunun ne denli ciddiyet arzettiği daha belirgin olarak gün ışığına çıkacaktır.



**LİKAT-İŞ
KONGRESİ
BAŞKANLIK
DİVANI.**

sendikalardan haberler...

LİKAT-İŞ
KONGRESİNİ
İLGİYLE
İZLEYEN
KONUKLAR.



İŞÇİNİN SESİNE KULAK VERELİM...

Evet, Aziz Konuklar ve Kıymetli Delegeler...

Bu sesler, gittikçe sabrı tükenen bedenlerden yükselen bu sesler bizlere diyor ki :

— Bunalımı yaratan başkaları, faturasını ödeyen hep işçiler oluyor. Acaba nedeni, savaştan yana değil de barıştan yana olmamız mı?

Parolamızın, sevgi ve barış olması mı?

— Her dönemde altın yıllarını yaşayan çıkarıcılar, yeni altın yılların hesabı peşindeler. Acaba bu konuda ne düşünüyor?...

— Tüm sıkıntıların genel ifadesi olan «KENDİNE YETMEZLİĞİN» anarşinin, ideolojik sapmaların, bir yılan gibi ülkemize çöreklenmiş bin başlı sömürünün gerçek nedenleri açıkça, mertçe ortaya konarak sonuç verici gerçek çözüm'ler niçin aranmıyor?...

Bu sesler gittikçe daha da artan bir dozda kızgın haykı-

rıslara inkılâp ederek diyorlar ki :

Bu ülkenin nimetlerinden yalnız bizler mi yararlanıyoruz? Vatan için çalışmak, vergi vermek ve ölmek yalnız bizim ödevimiz mi? Eğer öyle değilse, ilk iş olarak bunu söyleyin bize lütfen.

MALİYE ÇEKŞİN ARTIK ELİNİ CEBİMİZDEN...

Günde onbin lira kazanan esnafın yılda sadece üçbin lira vergi ödediği, senede milyonlar kazanan serbest meslek erbabının yüzde 85'inin asgari ücret altında vergi beyanında bulunduğu bir ülkede adına haklı olarak BORDRO MAHKUMLARI denen bir kısım vatandaşları acımasızca ezmeğe devam etmek haklı patlamalara davet mektubu çıkartmak değildir?

SENDİKA ENFLASYONU VE ORTAK KADERİMİZ

Türk Sendikacılığının ve Türk işçi hareketinin güçlenmesin-

den endişe edenlerin aldıkları büyük toplumu kamplara bölme önlemleri, bugüne kadar maalesef başarıyla uygulanmıştır ve uygulanmaktadır. Bunun en belirgin örneği ülkemizde her 300 kişiye bir sendika düşecek bir enflasyonun yaratılabilmiş olmasıdır. Tabandaki işçinin özlemi ve yararı güçlü sendikacılıkta yatmaktadır. Bunun için işkolları yönetmeliğinin değişmesi ve her işkolunda tek sendika sisteminin yerleştirilmesi, işyerinde Toplu Sözleşme yapamamış Sendika adına üyelik aidatı kesilmemesi ilk akla gelen çarelerdir...

Sendika enflasyonu önlenmelidir.

Her siyasi partinin TÜRK-İŞ dışındaki bir Konfederasyona damgasını vurabilmiş olması bir kısım işçi Sendikalarının organik bağ düzeyine ulaşmış siyasi parti ilişkileri ve sorumsuz Sendikacılığın alabildiğine yaygınlaşması konuları da bir çözüme kavuşturulmak üzere artık GÜNDEME alınmalıdır.»

sendikalardan haberler...



KONGREYE
KATILAN
DELEGELER
VE
KONUKLARDAN
BAŞKA
BİR GRUP...

ERÇELİK'İN SÖZLERİ

TÜRK-İŞ Teşkilâtlandırma Genel Sekreteri Orhan ERÇELİK de, Likat-İş Genel Kurulunda konuştu ve «Sayın Başbakan bizzat TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Toplantısına katılıp söz verdiği halde, TÜRK-İŞ'in haklı istekleri henüz yerine getirilmiş değildir.» dedi. ERÇELİK, bu konuda bazı basın organlarında çıkan eleştirilerin de yanlış ve haksız olduğunu bildirdi.

ERÇELİK, «Bize, uzlaşmacı, diyorlar... İşçi çıkarlarını ve haklarını, ülkenin milli çıkarları ölçüsünde elde etmek uzlaşmacılık ise, evet biz uzlaşmacıyız. Esasen, demokrasi uzlaşma rejimidir. Sınıf çatışmasını körükleyip, işçilerin atılması pahasına sözleşme imzalayanlar, TÜRK-İŞ'i eleştirmek yerine, yaptıklarından utanmalıdırlar.» dedi.

Bir takım kişilerin Başbakanın taahhütlerini savsaklamaya çalıştığını kaydeden TÜRK-İŞ Teşkilâtlandırma Genel Sekreteri ve TES-İŞ Federasyonu Ge-

nel Başkanı Orhan ERÇELİK, TÜRK-İŞ'in siyasi partiler karşısında bağımsızlığından bahsetti ve tüm işçi kuruluşlarındaki sendika yöneticilerinin siyasi partilerle olan ilişkilerini kismeleri halinde, işçi haklarının daha objektif biçimde savunulabileceğini söyledi.

Bazı işçi kuruluşlarının sahte devrimcilik yaparak tabelalarına ekledikleri «DEVİRİMCİ» isminin sözde kaldığını ve siyasi partiler önünde bağımsız kalamadıklarını, çoğunlukla da yıkıcı hareketlere önyak olduklarını örneklerle belirtti.

İşçi haklarının ülke hak ve çıkarlarından soyutlanamayacağına da işaret eden ERÇELİK, Türkiye'deki bürokrasi çarkının bozuk olduğunu ve siyasi partilerin de üzerlerine düşen anayasal görevlerini yapmaktan kaçındıklarını öne sürdü. ERÇELİK, bu tutumlar nedeniyle ülke sorunlarına çözüm bulunamadığını sözlerine ekledi.

Eleştirilerinin sadece dışa dönük kalmıyacağını belirten Orhan ERÇELİK, TÜRK-İŞ'e bağlı bazı kuruluşların ve yöneticilerinin de hatalı davranışlar içine girdiklerine temasla bu gibi

tutum ve davranışlardan şiddetle kaçınmamızın zarureti ve tüm anayasal kuruluşlara örnek olmamız gerektiğini söyledi.

ERÇELİK, hükümet başkanının evet demesine rağmen, gerçekleştirilen haklı isteklerimizin sağlanmasında daha aktif davranacaklarını ve bunun sonuçlarının da birkaç gün içinde alınabileceğini belirtti.

BAKANIN SÖZLERİ

Çalışma Bakanı Cavit ERDEMİR de, daha sonra katıldığı kongrede yaptığı konuşması sırasında, özellikle işçi kıdem tazminatlarına yasal bir yön kazandıracaklarını ve bu konudaki çalışmaların ilerlediğini belirtti.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Kongre Divanı Başkanı M. Sadık ŞİDE ise, oturduğu yerden Bakan'a hitaben, «Bu gibi yasal çalışmalar sırasında TÜRK-İŞ'in görüşlerine mutlaka müracaat edilmesinin faydası»na değindi.

sendikalardan haberler...

TEK GIDA-İŞ İLE TEKEL ARASINDA SÖZLEŞME İMZALANDI

- SÖZLEŞMEDEN
70 BİN İŞÇİ
YARARLANIYOR.

KAMU kesimindeki sözleşme görüşmelerinin en büyüklerinden birisi sonuçlandı ve Tek Gıda-İş Sendikası Tekel Genel Müdürlüğü ile 70 bin işçi adına toplu sözleşme imzalandı.

İmzalanan sözleşme ile işçilerin saat ücretlerine birinci yıl 50. ikinci yıl 50 TL. zam yapıldı. İkramiye sayısı 3'ten 4'e çıkarıldı. Yakacak parası olarak ayda 2 bin, giyim parası yılda 5 bin TL. ödenecek.

Öğrenim yardımı ilkokul için 600, ortaokul için 1200, yüksek okullar için 2400 TL. olarak belirlendi. Yemek parası birinci yıl 50, ikinci yıl 60 TL. olacak.



RESİMDE,
HAYDARPAŞA
DEMİRYOLU
İŞÇİLERİ
SENDİKASI
YÖNETİCİLERİ
BİRARADA



BİLECİK DEMİRYOLU İŞÇİ SENDİKALARI
İCRA KURULU,

HAYDARPAŞA ve BİLECİK DEMİRYOLU İŞÇİLERİ SENDİKALARININ GENEL KURULLARI YAPILDI.

HAYDARPAŞA Demiryolu İşçileri Sendikası ile Bilecik Demiryolu İşçileri Sendikası'nın genel kurulları yapıldı ve eski yöneticiler yeniden seçildi.

Haydarpaşa Kuzeybatı Bölgesi Demiryolu İşçileri Sendikası'nın XXI. Genel Kurulu'nda Adnan BAŞARAN başkanlığa, Faruk AKINTÜRK genel sekreterliğe, İsmail AKÇAY ise

mali sekreterliğe tekrar seçildiler.

BAŞARAN'IN KONUŞMASI

BAŞARAN Genel Kurulu açarken yaptığı konuşmada «İşçi yararına olan yasalardan uyutulmakta olduğuna» dikkati çekerek şöyle dedi :

«Vergi tasarıları, işçi - memur ayırımı, yönetime iştirak, en az geçim indi-

rimi, fiyatların kontrolü, fiyat artışlarını ve zamları durduracak önlemler, asgari ücret, işçi emeklileri arasındaki adaletsizlikler, v.b. gibi toplumsal içerikli sorunların çözümü uyutulmaktadır. Sermaye, kârı ve kazancı büyük ölçüde artarken, ayrıca akıl almaz teşvik tedbirleriyle desteklenmekte ve bu arada işçilerimizin gerçek gelirleri düşmektedir.»

sendikalar haberler...



TÜRK-İŞ TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ ERÇELİK, ESKİŞEHİR DEMİRYOLU İŞÇİLERİ SENDİKASININ DÜZENLEDİĞİ SEMİNERE KATILAN KURSIYERLERLE...

ESKİŞEHİR
DEMİRYOLU
İŞÇİLERİ
SENDİKASI'NIN
DÜZENLEDİĞİ
DİZİ
EĞİTİM
SEMİNERLERİ
SONA
ERDİ.

TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK Eskişehir'de yaptığı konuşmada «atıl işçi fonlarını ekonomik kalkınmamıza yöneltmek amacıyla TÜRK-İŞ'in bilimsel çalışmalar yaptığını» söyledi.

Demiryolu İşçileri Sendikası'nın düzenlediği dizi eğitim seminerlerinin sona ermesi dolayısıyla düzenlenen sertifika töreninde konuşan Orhan ERÇELİK genel ülke sorunlarıyla birlikte toplumsal konulara da değindi. «Ülkemiz bir darboğazdan geçmektedir. Dilek ve temennimiz bu dar boğazdan biran önce çıkmamızdır» biçiminde konuşan ERÇELİK «bu aşamada Türk İşçi Hareketi'nin dün olduğu gibi bugün de yurtsever tutumunu sürdüreceğini ve kendisine düşen görevi yapacağını» belirtti.

«İyi eğitilen bilinçli bir işçi topluluğunun, ülke sorunlarının çözümünde büyük katkısı olacağına» işaret eden TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, DYF-İŞ Basın Bürosu'ndan verilen bilgiye göre daha sonra şunları söyledi :

«Adil bir vergi yasasını çıkararak çalışmalarını sergilemeye parlamentomuz maalesef müsait görünmemektedir. Ancak, vergi kaçakçılığını önlemek, dar gelirli yurttaşlarımızın üzerindeki yükü azaltmak amacıyla gerek iktidarın gerekse muhalefetin görüş birliği içinde bulunması ve bu konuda bazı çalışmalar göstermesi ümit vericidir. Arzumuz, bu görüşlerin lafda kaimaması ve tasarıların parlamentomuzda yasalaştırılmasıdır.

«Günün konusu olan asgari geçim indirimi için gerekli kaynağı hükümet edenlere gösteriyoruz: Vergi kaçakçılığı önlediği ve tarımsal kazançları yeni bir uygulamaya tabi tutulduğu takdirde asgari geçim indirimi yasasının çıkması için aranan kaynak fazlasıyla bulunabilir.»

«TÜRK-İŞ'in uygarca bir mücadeleyle işçi haklarını korumayı ilke edindiğini ve her siyasal iktidar zamanında etkinliğini koruduğunu» ifade eden ERÇELİK «b'zim amacımız yıkmak yerine yapmak, düşmanlık yerine kardeşliği, savaş yerine barışı simgeleyen bir davranış içinde olmaktır,» dedi ve sözlerine şunları ekledi :

«Toplu sözleşme döneminin yürürlüğe girdiği 1964 yılından bu yana, sendikalarımız işçilerimizin yeni toplumsal haklar almasında büyük hizmetler yapmışlarsa da 274 sayılı yasa gereğince yerine getirmeleri gereken bazı hizmetleri aksatmışlardır. TÜRK-İŞ, gerek konut ve gerek tüketim kooperatifçiliği konusunda atıl işçi fonlarını hem ekonomik kalkınmaya yöneltmek, hem de üyelerimize toplu sözleşmelerin dışında yeni gelir kaynakları sağlayabilmek için yeni bilimsel bir çalışmaya girmiş bulunmaktadır. Biz, uşumumuzla birlikte devletimizle birlikte kalkınmak istiyoruz.»

Demiryolu İşçilerinin sertifika töreninde Eskişehir Valisi Naim CÖMERTOĞLU da bir konuşma yaptı. «Ülke kalkınmasının sanayileşme, sanayileşmede de hızlı aşamalar yapmanın ancak bilinçli ve iyi eğitilmiş bir işçi topluluğu ile mümkün olabileceğini» belirten CÖMERTOĞLU «Seminerlere katılan işçilerimizin toplum kalkınmamıza daha çok katkıları olacağına inanıyoruz» dedi.

Sendika Başkanı Muhittin YILMAZ ise «ülkemizde işçi eğitimine önem veren kuruluşların başında Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası'nın geldiğini» söyledi ve «4'er günlük, 4 seminerimize bu dönem 480 işçi arkadaşımız katılmış bulunmaktadır. Sonbahar'da da yeni bir dizi seminer düzenleyeceğiz. Amacımız tüm işçi arkadaşlarımızı eğitimden geçirmektir» şeklinde konuştu.

SEMİNERDE
BİR KONUŞMA
YAPAN
ERÇELİK :
«TÜRK-İŞ
ATIL
İŞÇİ
FONLARINI
DEĞERLEN-
DİRMEK
İÇİN
BİLİMSEL
ÇALIŞMALAR
YAPIYOR.»

sendikalardan haberler...

TÜRKİYE DERİ-İŞ SENDİKASI BEYOĞLU ŞUBESİ GENEL KURULU YAPILDI. MEHMET VURAL YENİDEN BAŞKAN SEÇİLDİ

DERİ-İŞ
BEYOĞLU
ŞUBE
BAŞKANI
M. VURAL
AÇIŞ
KONUŞMASINI
YAPARKEN.



Türkiye Deri-İş Sendikası Beyoğlu Şubesi Genel Kurulu yapıldı.

3. Olağan Genel Kurul'da Mehmet VURAL yeniden Şube Başkanlığına seçilmiştir. Sekreterliğe ise Hüseyin KAYNAR getirilmiştir. Hüseyin DOYRANLI, Doğan YALÇIN, İzzet AKKAYALI, Perihan ÖTER, İsmail ŞAHİN, Abdulkadir KARAKAŞ, Cemal YAYLA adlı üyeler Şube Yönetim Kurulunda görev almışlardır.

Şube Genel Kurulunda, Şube Başkanı Mehmet Vural yaptığı konuşmada anarşik olayların her gün tırmanmakta olduğunu, vatandaşın can ve mal güvenliğinin kalmadığını belirterek, fiat artışlarının korkunç boyutlara ulaştığını, böyle devam ettiği sürece Ülke'de sosyal patlamanın olabileceğini belirtmiş Hükümetin sosyal içerikli yasaları, en kısa sürede çıkarmasını istemiştir.

TÜRK-METAL SENDİKASI, ZİRAİ DONATIM KURUMU'NUN ADAPAZARI'NDAKİ BEŞ İŞYERİNDE GREVE BAŞLADI

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası, T.C. Ziraî Donatım Kurumu'nun Adapazarı Müessese Müdürlüğü, Tarım Makinaları İşletmesi, Trayler İşletmesi, Uç Demiri İşletmesi ve Başak Traktör Fabrikası işyerlerinde greve başlamıştır.

TÜRK METAL Sendikası Genel Sekreteri İbrahim Delibaş, yaptığı yazılı açıklama,

mada, 2500 TÜRK METAL üyesinin çalıştığı ve tarımımız için fevkalâde önemli bu işyerlerinde Ziraî Donatım Kurumu Genel Müdürlüğü'nün de LOKAVT kararı aldığını, Kurum tarihinde ilk defa işverenin böyle bir yola gittiğini belirterek, «Bu durum, gerçekten çok düşündürücü ve üzüntü vericidir. TÜRK METAL Sendikası olarak, Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşmaya varmak için her türlü çabayı ve iyiniyeti gösterdik. Ancak Kurum yetkililerinden aynı anlayışı maalesef göremedik. Ülkemizin içinde bulunduğu nazik ve hassas duruma rağmen, Kurum yetkililerinin böylesine katı davranışları ve sorumsuzca LOKAVT ilân etmeleri çıkar yol değildir ve milli menfaatlerimiz yönünden sorumsuzca bir davranıştır» demiştir.

MKE İŞYERLERİNDE DE HAK GREVİNE GİDECEĞİZ

TÜRK METAL Sendikası Genel Sekreteri İbrahim Delibaş, bu arada, harp sanayimizin belkemiğini teşkil eden Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu işyerlerinde çalışan 15 bin TÜRK METAL üyesinin Toplu İş Sözleşmesi'nden doğan ikramiyelerinin ödenmesinde sık sık aksamalar meydana geldiğini de açıklamış ve, aksamaların sürmesi halinde, bu işyerinde de «Hak Grevi»ne gideceklerini belirtmiştir.

Bu yıl mı emekli olayım ?

1977 yılı başından bu yana hep üst sınırdan prim ödemiş bir sigortalıyı örnek alarak, bu sigortalının 1980 yılında emekli olması haliyle bu yılı tamamlayarak 1981 yılında emekli olması halinde gösterge rakamının ne olacağını inceleyerek durumu açıklamaya çalışalım :

1977 yılından bu yana üst sınıra göre yıllık kazanç toplamı :

1977 yılı için 86.400,00 TL.
1978 yılı için 107.940,00 TL.
1979 yılı için 129.960,00 TL.
1980 yılı için 211.500,00 TL. dir.

En geç 1980 yılının Aralık ayının son günü işten ayrılıp Kuruma emeklilik talep dilekçesini veren sigortalının gösterge rakamı, 1977, 1978, 1979 yılları pirimine esas kazançları toplamından saptanacak ortalama aylık kazancının (16) katsayısına bölümü ile bulunacağından;

86.400,00 TL.
107.940,00 TL.
+ 129.960,00 TL.

324.300,00 TL. üç yıllık kazancına göre ortalama aylık kazancı $(324.300,00/36 =)$ 9.008,33 TL. dir. Bu ortalama aylık kazanç ve (16) katsayısına göre gösterge rakamı da $(9.008,33/16 =)$ 563,02 ye en yakın büyük sayı (564) dür.

Bu kimsenin en geç 31 Aralık 1980 günü işten ayrılıp, o gün emeklilik talep dilekçesini Kuruma vermeyip, yılbaşı tatilinden sonra 2 Ocak 1981 günü işten ayrılıp, emeklilik talep dilekçesini Kuruma verdiğini kabul edersek; o zaman gösterge rakamı, 1978, 1979 ve 1980 yılları pirime esas kazançları toplamından saptanacak ortalama aylık kazancının (25) katsayısına bölümü ile bulunacağından,

107.940,00 TL.
129.960,00 TL.
+ 211.500,00 TL.

449.400,00 TL., üç yıllık kazancına göre ortalama aylık kazancı $(449.400,00/36 =)$ 12.483,33 TL. dir. Bu ortalama aylık kazanç ve (25) katsayısına göre gösterge rakamı da $(12.483,33/25 =)$ 499,33 e en yakın büyük sayı (504) dür.

Bu kimsenin 1980 yılında emekli olması halinde (Aylık oranını % 70 olarak alırsak) 564 göstergesine göre Mart 1981'e kadar ki aylığı, $564 \times 25 \times \% 70 =$ 9.870,00 TL., yakıt parası 1.750,00 TL. ile toplam 11.620,00 TL. olacaktır.

Aynı kimse Ocak 1981 de talepte bulunursa (yine aylık oranı % 70 olarak) 504 göstergesine göre 1981 Şubat ayındaki aylığı, $(504 \times 25 \times \% 70 =)$ 8.820,00 TL., yakıt parası 1.750,00 lira ile toplam 10.570,00 lira olacaktır.

İki aylık arasında, göstergeler farkı $(565 - 504 =)$ 60 rakamının 25 katsayısı ve aylık oranı ile çarpımı $(60 \times 25 \times \% 70 =)$ 1.050,00 TL. kadar fark bulunmaktadır.

1981 yılı Bütçe Kanunu ile katsayının 27 olduğunu kabul edelim; o zaman 1980 de emekli olma halinde aylık, $(564 \times 27 \times \% 70 =)$ 10.659,60 TL. kurusun liraya tamamlanması ve yakıt parası ile $(10.660,00 + 1.750,00 =)$ 12.410,00 TL. olacak, 1981 de emekli olma halinde ise aylık, $(504 \times 27 \times \% 70 =)$ 9.525,60 TL., kurusun liraya tamamlanması ve yakıt parası ile $(9.526,00 + 1.750,00 =)$ 11.276,00 TL., kurusun liraya tamamlanması ve yakıt parası ile $(9.526,00 + 1.750,00 =)$ 11.276,— TL. olacaktır.

Yine bu iki durumda da aylıklar arasında, gösterge farkı $(564 - 504 =)$ 60 rakamının katsayısı 27 ve aylık oranı ile çarpımı $(60 \times 27 \times \% 70 =)$ 1.134,00 TL. kadar fark bulunacaktır.

Bu fark, yasanın bir değişiklik yapıp, aylık bağlama sistemi adil bir duruma getirilmediği sürece devam edecektir.

Burada, sigortalının 1981 de emeklilik talebetmesi halinde Sosyal Sigortalara daha fazla prim ödemesine rağmen daha az aylık alacağı görülmektedir.

Bunu böylece belirledikten sonra, hangi halde bu yılı beklemenin kârlı olabileceğini araştıralım : Yukarıda verdiğimiz kazançlar ve uygulanan katsayılar göre 1981 de emekli olan kimsenin, 1980 yılında emekli olması halinde 564 göstergesine erişebilmesi için, 1977 yılı kazancı ile 1980 yılı kazancı arasındaki oran (bu orana K diyelim) ne olmalıdır? onu bulalım :

1978 yılı prime esas kazanç 107.940,00 TL.
1979 yılı prime esas kazanç 129.960,00 TL. olup
1980 yılında ulaşması gereken kazancına $(86.400,00 \times K)$ diyelim

$$107.940,00 + 129.960,00 + (86.400,00 \times K) = 564 \times 25$$

$$237.900,55 + 86.400,00 K/900 = 564$$

$$237.900,00 + 86.400,00 K = 564 \times 900$$

$$86.400,00 K = 507.600 - 237.900,00$$

$$K = \frac{269.700,00}{86.400,00}$$

$$K = 3,1215277 \text{ bulunur.}$$

Bu oran 25 katsayısı için geçerlidir. Örnekteki kimsenin 1980 yılında emekli olmayıp 1981 yılında emekli olması halinde alabileceği aylığa eşit aylık alabilmesi için 1980 yılı prime esas kazancının, 1977 yılı pirime esas kazancının bu oranla çarpımı olan $(86.400,00 \times 3,1215277 =)$ 270.000,00 TL. olması gerekir. Oysa, 1980 yılındaki prime esas fiili kazanç üst sınırına göre bugün için toplam kazanç 211.500,00 TL. olacaktır.

Yukarıda bulduğumuz oran, üst sınırın altındaki kazançlar için de geçerlidir. Nitekim, bu sonuca göre şunu söylemek mümkündür :

1980 yılında çalışan kimsenin 1980 yılı pirime esas kazancı toplamı 211.500,00 TL. olacağına göre, bu kazancın ortalamaya girmesiyle ortalama kazanç dahil edilmeyecek yıl kazancı, $(211.500,00 / 3,1215277 =)$ 67.755,30 TL. den az olan kişinin, 1981 yılında emekli olması daha yararlı olacaktır.

Şunu da bilmek gerekir ki, 1980 yılında emeklilik şartı dolmuş olup 1980 yılında işten ayrılanların, en geç 31 Aralık 1980 günü aylık talep dilekçelerini Kuruma vermelerinde zararları daha da büyük olacaktır. Örnek olarak aldığımız üst sınırdan prim ödemiş kimsenin aylık ortalaması 9.008,33 lira. bu kere 25 katsayısına bölünmek suretiyle bulunacak gösterge rakamı, $9.008,33/25 =$ 360,32 ye en yakın büyük sayı 366 olacaktır. Bu göstergeye göre de en erken Ocak 1981 talepte bulunulması halinde, Şubat 1981 aylığı, $(366 \times 25 \times \% 70 =)$ 6.405,00 TL. yakıt parası 1.750,00 lira ile 8.155,00 lira olacak; 1981 Mart ayından itibaren de $(366 \times 27 \times \% 70 =)$ 6.917,40 TL. Kurusun liraya tamamlanması ve yakıt parası ile $(6.918,00 + 1.750,00 =)$ 8.668,00 lira olacaktır.

Bu suretle Mart 1981 ayından itibaren aylığı dilekçesini 1980 yılında verme haline göre $(12.410,00 - 8.668,00 =)$ 3.742,00 lira; 1981 yılında işten ayrılıp 1981 yılında dilekçe verme haline göre de $(11.276,00 - 8.668,00 =)$ 2.608,00 lira noksan olacaktır.

Sonuç olarak bu açıklamadan sonra, 1980 yılında emeklilik şartını yerine getirmiş olan sigortalıların, en geç 31 Aralık 1980 tarihinde işten ayrılıp o gün aylık talep dilekçelerini Kuruma vererek emekliliklerini istemelerinin genel olarak yararlarına olacağını söyleyebiliriz.

OSMAN NURİ TEKMAN

SSK 35. GENEL KURULU ANKARA'DA TOPLANDI...



SOSYAL Sigortalar Kurumu 35. Genel Kurulu geçtiğimiz ay sonunda DSI Salonunda toplanmıştır.

Sosyal Güvenlik Bakanı Sümer ORAL, Genel Kurulu yönetmek üzere Prof. Dr. Fahir ARMAOĞLU'nu davet etmiştir.

Divan Başkanlığına getirilen ARMAOĞLU, Demokratik yapı i-

çinde zıt fikirlerin tartışmasının mümkün olduğunu ve işçilerin Sosyal Güvenliklerindeki alternatiflerin ortaya atılmasında Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Sigortalar Kurumunun, işçi sorunlarının çözülmesinde yardımcı olacaklarına inandığını ve başarılar dilediğini belirtmiştir.

Bilâhare Genel Kurul Başkan Yardımcılıklarına İşçi Kesimin-

den Mehmet TEZER, Emin İŞCAN, İşveren kesiminden ise, Metin YILMAZ ve Özkan KENDİR seçilmiştir.

İstiklâl Marşının okunması ve Saygı duruşundan sonra Sosyal Güvenlik Bakanı Sümer ORAL kürsüye gelmiştir.

SOSYAL GÜVENLİK BAKANININ KONUŞMASI

Sosyal Sigortalar Kurumu 35. Genel Kurulunu açarken yaptığı konuşmada Sosyal Güvenlik Bakanı Sümer ORAL, Sosyal Güvenlik kavramının çağımızda boyut değiştiğini Sosyal Güvenliğin sadece çalışanların ve işçilerin sorunu olmayıp, tüm insanları kapsadığını ifade etmiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı ORAL, konuşmasında özetle şöyle demiştir.

«Modern devletlerin en önemli görevlerinden biri vatandaşlarının sosyal güvenliğini sağla-

SOSYAL
GÜVENLİK
BAKANI
SÜMER
ORAL,
SSK
GENEL
KURULU'NDAKİ
KONUŞMASINI
YAPARKEN.



SSK YÖNETİM
KURULU'NDA
30. HİZMET
YILINI
GERİDE BIRAKAN
İŞÇİ TEMSİLCİSİ
EKREM ÖZKILIÇ
YENİDEN
AYNI GÖREVE
SEÇİLDİ...
(Solda)

SSK GENEL
MÜDÜRÜ VE
YÖNETİM KURULU
ÜYELERİ
MÜZAKERELERİ
İZLİYORLAR
(Sağda)



maktır. Sosyal güvenlik tedbirleri ülkelerin kalkınması ve zenginliği ile ilgilidir. Sosyal güvende nereden olduğumuzu daha iyi anlayabilmek için, çalışanı, çalışmayanı, yaşlısı, genç, işçisi ve işsizi ile birlikte nüfusumuzun genel yapısına bakmakta yarar bulunduğuna kanaatındayım. Çalışan 15 milyon nüfusun 9,1 milyonu tarımda, 5,9 milyonu ise tarım dışı sektörlerdedir. Tarımda çalışan nüfusun tamamına yakın bir kısmı Sosyal Güvenlik kapsamı dışındadır.

Tarım dışı sektörlerde çalışan 5,9 milyon nüfusun, yaklaşık % 78,6 sı yani 4 milyon 649 bini sosyal güvenlik kapsamı içindedir.

Sosyal Güvenlik konusunda hedeflerimiz ve yapılması gerekenler şöyle özetlenebilir :

— Tarım sektöründe çiftçilerimizin sosyal güvenlik kapsamına alınması. (Bunun için tasarı çalışmaları yapılmaktadır.)

— İstihdam imkânlarının artırılması suretiyle işsizliğin azaltılması, dolayısıyla sosyal güvenlik alanının genişletilmesi,

— Çeşitli Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına bağlı sigortalıların tabi olduğu farklı normlar arasında paralellik sağlanması

— Sosyal Güvenlik hatlarının geliştirilmesi,

— Yukarıdaki hedeflere ulaşmada ilk adım olmak üzere Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının bir Bakanlığa bağlanması ve Sosyal Güvenlik Politikasının tek elden yürütülmesinin sağlanması.

Türkiye, Sosyal Güvenlik alanında kalkınmışlık derecesi dikkate alındığında geri kalmış bir ülke değildir. Ama, eksikleri vardır.»

Çalışma hayatımızın işverenle işçi gibi önemli iki kesim arasında, milli yararlar ve ülke ekonomisinin içinde bulunduğu şartlar dikkate alınarak, gerçekleştirilecek işbirliği ve alınacak kararlara çalışma barışının devamında fevkalâde müessir olacağını belirten Sosyal Güvenlik Bakanı Sümer ORAL gerek kamu sektöründe gerekse özel kesimde çalışan işçilerin sosyal Güvenlik hizmetlerinin Sosyal Sigortalar Kurumu tara-

fından ifa edildiğini belirtmiş ve bu konuda şunları demiştir :

«Sosyal Sigortalar Kurumunun verdiği hizmetler üç ana grupta toplanır.

- a) Sigortacılık hizmetleri
- b) Sağlık hizmetleri
- c) Konut temin hizmetleri

ORAL, alınan ilaç fabrikasının bir taraftan ilaç ve tıbbi malzeme imal edecek şekilde daha geniş kapsamlı bir müesseseye haline getirilirken öbür taraftan daha kârlı ve güvenilir sahalara açılmak için Bakanlık bünyesinde proje çalışmaları yapıldığını sözlerine eklemiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanından sonra TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE konuşmuştur.

SADIK ŞİDE'NİN KONUŞMASI

SSK'nın mali durumunun en dişe verici olduğunu belirten ŞİDE «Milyonlarca kişiye hizmet veren Sosyal Güvenlik Kurumlarının hizmetlerini takıntısız sürdürebilmesi için fonları

nı en iyi şekilde değerlendirmesi şarttır» demiştir.

Bütün ülkelerin bunu bildiğini belirten ŞİDE enflasyon seviyesinin tehlikeli boyutlara ulaşması Sosyal Güvenlik fonlarının korunması tedbirlerine hemen başvurması gerektiğini söylemiştir. Bu konuda tedbirlerin yetersizliğini belirten ŞİDE, «Tahvillerde yatan 50 milyar lira paramıza tahakkuk ettirilen çok düşük faiz gelirleri para değerindeki kıymet kaybını karşılayamamaktadır. Kurum nakit varlığının korunması ve hızlı enflasyon sebebiyle daha fazla erozyona uğramaması için ilk etkin kalıcı tedbirin bu alanda alınması gereklidir.» demiştir.

Banka kredilerinin serbest bırakıldığı bir dönemde SSK primlerinin ödenmemesi halinde ilk ay % 10, müteakip aylarda % 2 cezanın gülünç hâle geldiğini belirten ŞİDE bu konudaki tehlikenin Sosyal Güvenlik Bakanlığınca da görüleceğini ve gerekli tedbirlerin alınacağını ümit ettiğini belirtmiştir. SSK gelirlerindeki düşmenin sadece prim tahsilatından ibaret olmadığı faiz gelirleri tahvil ve bono gelirleri ve özellikle kira gelirlerinde de düşmeler olduğunu söyleyen ŞİDE Kurum yönetimine müdahale edilmemesi gerektiğini kadroların alınmasında ve kullanılmasında azami tasarrufa riayet edilmesinin gerektiğini ifade etmiştir. Bakanlığın bu konudaki Genelgesine rağmen sevilen Hekim ve Başhekimlerin sebep gösterilmeksizin bir yerden başka bir yere tayin edildiğini bu nedenle Kurumun değerli elemanlar kaybettiğini ifade etmiştir.

Devlete vergisini her mükelleften ileri tam ve eksiksiz bir şekilde ödeyen işçilerimiz ayrıca ikinci bir vergi gibi ödediği primlerle meydana getirilen Sosyal Sigortalar Kurumunun gerçek sahibi olduğunu, keyfi ve sorumsuz yönetimle SSK'yı çıkmaza sürüklemeye kimsenin hakkı olmadığını belirten ŞİDE emekliler konusunda da şöyle demiştir :



SSK GENEL KURULU'NDA İŞÇİ KESİMİNİN GÖRÜŞLERİNİ DİLE GETİREN ŞİDE, «SSK DAHA RANTABL ÇALIŞTIRILMALIDIR...» DEDİ



GENEL KURULU İZLEYEN TÜRK-İŞ YÖNETİCİLERİ VE DELEGELERDEN BİR GRUP.

«T.C. Emekli Sandığında emekliler arasında 1970 öncesi, sonrası huzursuzluğu vardır. SSK'dan emekliler arasında Demiryolları, Emekli Sandığı ve Askeri İş Yerleri Tekaüt ve Muavenat Sandığından Kuruma aktarılanlara 2167 sayılı Kanunla sağlanan yeni farkların yarattığı huzursuzluk rahatsız edici boyutlara ulaşmıştır.

Bu huzursuzlukların giderilmesi için bazı çalışmalar yapıldığını, yeni yasal düzenlemeler için TBMM'ne Kanun teklif ve tasarılarının sunulduğunu memnuniyetle tespit etmiş bulunuyoruz. Ancak, Meclislerdeki bu tasarıların süratle çıkarılması için sarfedilecek gayretler yanında, Sosyal Güvenliğin, Sosyal Adalet ve eşitlik ilkeleri için

de toplumumuzun tüm fertlerine uygulanması yolunda köklü çalışmalar yapılmasının da gerekli olduğuna işaret etmek isteriz. «Malülliük, yaşlılık ve Ölüm aylıklarının günün şartlarına uydurulması ve bu alandaki şikayetlerin giderilmesi gerektiğine de değinen ŞİDE, emekli olanlar, emeklilik malüliyet ve ölüm sigortalarından maaş alanlar nasıl sıkıntıda iseler, emeklilik işlemini yaptırırlar da sıkıntı ve şikayet içindedirler. İşlemlerin geç tekemmül etmesi, aynı ücret ve aynı hizmet süresi çalışan kişiden önce emekli olanlarla daha sonra emekli olanlara daha az maaş bağlanması gibi gariplikler Kuruma karşı küskünlerin sayısını biraz daha arttırmaktadır.»

Sağlık hizmetleri konusunda da Sigorta Hastanelerinin büyük bir kısmında Doktor eksikliği nedeniyle bazı servisler kapalıdır. Bazıları da yarı kapasite ile çalışmaktadırlar. Hastalar uzun kuyruklar oluşturmakta, ilaç bulamayanlar kendi başının çaresini aramaktadırlar. 2 ay sonra mide filmine, 3 ay sonra yatak sırasına girenler vardır. Saymakla bitmeyecek kadar çok şikayet, anılan Hastalık Sigortası kolunda hizmet standardı, gözle görülür şekilde düşmüştür. Bütün sigortalılar bu durumdan yakınmakta ve huzursuzluklarını dile getirmektedirler. Ancak, Çalışma Raporunda Hastalık ve Analık Sigortasının başka şekilde de-

ğerlendirildiğini belirten ŞİDE 6085 olması gereken doktor sayısının bugün 2403 adet olduğunu belirtmiştir.

Açılan kredilerle inşaatları yarım kalan kooperatiflerin tamamlama kredisi alamadıklarını ve Kurumun toplu konut yap-tırmada 3 yıldan beri ilerleyemediğini belirten ŞİDE, bu konuda Çalışma Raporundan çeşitli örnekler vermiştir. Kurum imkânlarının Kurumdan hizmet bekleyenlere daha iyi ve zamanında sunulmasını bekliyoruz diyen ŞİDE, sözlerine Bakanlık, Kurum, yetkili ve yöneticilerinden talebimiz budur diyerek konuşmasına son vermiştir.

Sadık ŞİDE'den sonra Divan

Başkanı TİSK Genel Sekreteri Rafet İBRAHİMOĞLU'nu kürsüye gelmiştir.

Konuşmalardan sonra Divan Başkanı gündem gereğince Yönetim Kuruluna bir işçi temsilcisi ile bir yedek üyenin seçileceğini belirterek esil üye olarak teklif edilen Ekrem Özkılıç'ı oylamaya sunmuş ve teklif oybirliğiyle kabul edilmiştir. Ekrem Özkılıç'a yedek olarak teklif edilen Rafet Koylan da oylanarak kabul edilmiştir. Yönetim Kurulu işçi temsilcisi Üyeliğine tekrar seçilen Ekrem Özkılıç bu nedenle Genel Kurula teşekkürlerini bildirmiştir.

SSK. 35. Genel Kurulu 5 gün sürmüştür

Toplu Sözleşme Müzakereleri Aralıksız Olarak Devam Ediyor



**TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ
SÜRDÜ. GEÇTİĞİMİZ AY İÇİNDE
ARALIKSIZ SÜREN KOORDİNASYON**

**KURULU TOPLANTILARINDAN BİRİNDE,
HÜKÜMET VE TÜRK-İŞ HEYETLERİ
MÜZAKERE ESNASINDA**

**«Sosyal içerikli yasalar çıkmadan
Parlâmento tatile girmemelidir..»**

TÜRK-İŞ