

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

TÜRK-İŞ
ANA TÜZÜĞÜ

1.8806

IR

73

92

331.8806

TÜR

1973

5092

TÜRK-İŞ

Bilgi Merkezi
Türkiye İşçi Sendikaları
Konfederasyonu

Türk - İş Ana Tüzüğü

TÜRK-İŞ
Türk - İş Yayınları : No. 78
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Demirbaş No:..... 5092

Tasnif No: 344.01871.. Tür 1973

Türk-İş Ana Tüzüğü'nün 1973 Ağustos ayında yapılan bu baskısı, 28 Mayıs - 5 Haziran 1973 tarihlerinde Ankara'da toplanan Türk-İş 9'uncu Genel Kurulunda kabul edilmiş bulunan Tüzük değişikliklerini kapsamaktadır.

Ağaç-İş Matbaası

	<u>Sayfa</u>	<u>Madde</u>
Konfederasyonun adı	1	1
Merkezi	2	1
Amaçları	3	1
İlkeleri	4	2
Üyelğin kazanılması	5	5
Mevcut üyeler	6	7
Üyelikten ayrılma	7	7
Üyelikten çıkarma	8	8
Türk-İş'in organları	9	9
Genel Kurul	10	10
Olağanüstü Genel Kurul	11	14
Genel Kurulun görev ve yetkileri	12	15
Yönetim Kurulu	13	16
İcra Kurulu	14	22
Genel Başkan	15	26
Genel Başkan Vekilleri	16	27
Genel Sekreter	17	27
Genel Mali Sekreter	18	27
Genel Eğitim Sekreteri	19	28
Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri	20	28
Denetim Kurulu	21	28

	<u>Sayfa</u>	<u>Madde</u>
Onur Kurulu	22	30
Türk-İş'in gelirleri	23	31
Üyelik aidatı	24	31
Bilgi verme	25	33
Eğitim fonu	26	34
Yardım alınmayacak yerler	27	34
Defter ve kayıtlar	28	35
Birleşik grev ve lokavt fonu	29	36
Karar ve talimatlara uyma	30	37
Ücretli yöneticilerin kıdem tazminatı	31	37
Türk-İş'in feshi	32	37
Uluslararası üyelik	33	38
Kuruluşların makbuzları	34	39
Yazışma	35	39
Banka ve kasa	36	39
Türk-İş yöneticiliğinin düşmesi	37	40
Cezalandırılanların durumu	38	40
Delegelik	39	41
Genel Kurula başvurma	40	42
Yürürlük	41	43
Kurucular	42	43
Geçici ilk İcra Kurulu	43	44
Yönetmelikler	Ek Madde	46
Geçici Madde	1	46

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ANA TÜZÜĞÜ

KONFEDERASYONUN ADI :

Madde 1 — Konfederasyonun adı, «Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu»; kısaltılmış adı, «TÜRK-İŞ» dir.

MERKEZİ :

Madde 2 — Konfederasyonun merkezi, «Bayındır Sokak No. 10 Yenışehir - Ankara» dir.

AMAÇLARI :

Madde 3 — Türk-İş, insan haklarına, Atatürk ilkelerine ve 27 Mayıs'ın getirdiği Anayasa'ya dayanan milli, demokratik, lâik, sosyal hukuk devleti anlayışı içinde; komünizm, fa-

şizm, gericilik, yoksulluk, cehalet ve sefaletle mücadele ile, demokratik düzenin korunması; sosyal adaletin gerçekleşmesi ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılmasına hizmet etmeyi temel amaçları arasında sayar.

İLKELERİ :

Madde 4 — Türk-İş, milletin özgür genel oyunun dayalı parlamenter demokratik kurallara bağlı olarak,

Çalışmayı, toplumun temel değeri haline getirip amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki ilkeleri kabul eder ve,

1) Din, dil, ırk, cins, renk, mezhep, inanç ve siyasi parti farkı gözetmeksizin, kendi değerini ve toplum hayatındaki görevini bilen bir işçi topluluğu meydana getirmek için, işçilerin demokratik yollardan hızla teşkilatlanmasına, hür sendikacılık, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarının korunup geliştirilmesine,

2) Çalışanların insanlık haysiyetine yaraşır çalışma ve yaşama düzeyine kavuşmalarına,

- 3) Çalışanların sömürölmelerini önleyecek tedbirler alınmasına, mesleki bilgilerinin ve genel költürlerinin arttırılmasına,
- 4) Milli gelirin arttırılmasına ve bu artıştan işçilerin adil biçimde yararlanmalarına,
- 5) Toplum içinde kişi olarak, işçilerin, kendilerine olan güvenlerini artırıp beden ve ruh sağlığını koruyarak ve geliştirecek tedbirlerin alınması ile, geleceğe inançla bakmalarını öngören sosyal güvenlik sisteminin bütün çalışanları kapsayacak biçimde yaygınlaştırılması ve daha fazla verimli hale getirilmesine ve yönetime etkin biçimde katılmalarına,
- 6) Basın, yayın ve fikir özgürlüğünün korunmasına,
- 7) İmkân ve fırsat eşitliğine dayanan bir eğitim sisteminin gerçekleştirilmesine,
- 8) Adil bir vergi sisteminin uygulanmasına,
- 9) Yeraltı kaynaklarımızın genellikle devlet eliyle işletilmesi ve ulusun ortak çıkarları için kullanılmasına, stratejik sanayi ile

savaş endüstrisinin ve buna bağlı yeraltı kaynaklarımızın (linyit, krom, petrol, boraks) yerli ve yabancı özel teşebbüsün dışında kalmasına,

10) Dış ticaretin, bankacılığın ve sigortacılığın ülke yararları ve ulus çıkarlarına uygun biçimde düzenlenmesi ve yürütülmesi ile kredi dağıtımında adaletin sağlanmasına,

11) Toprak ve tarım reformunun ülke çıkarlarına uygun bir biçimde gerçekleştirilmesine,

12) Kalkınmada bölgeler arasında denge sağlanmasına,

13) Eşit işe eşit ücret, bütün çalışanlara adaletli asgari ücret ve ücret düzeni getirilmesine,

14) Konut sorununun insanca yaşanacak biçimde çözümlenmesine,

15) Toplum sorunlarının çözümünde işçiliğin temel faktör olarak kabulüne, işçi tasarruflarının yatırımlara yönlendirilmesine, yurt yararına olan her türlü yatırımın geliştirilmesini sağlayıcı milli üretim ve tasarrufun

arttırılmasına, fiyat, rekabet ve tüketim alanında çalışanların çıkarlarının korunmasına, kooperatifçiliğin yaygın bir biçimde geliştirilmesine,

16) Türkiye'nin ve dünyanın ekonomik politikası ile yakından ilgilenererek, ülkede dengeli bir ekonomik düzenin kurulmasına, hür dünya ve kendisine bağlı kuruluşlarla diğer sosyal kuruluşlar arasında kardeşlik, dostluk, işbirliği ve dayanışmanın sağlanmasına,

17) Türkiye'nin bağımsızlığının korunmasına ve kalkınmasının gerçekleştirilmesine bütün gücü ile katılarak sosyal, ekonomik ve siyasi sorunların çözümüne,

Çalışır.

18) Türk-İş, siyasi partiler karşısında mutlak bağımsızlığının korur. Siyasi partilerle organik bağ kuramaz. Genel Kurul kararı olmadıkça herhangi bir siyasi partiyi destekleyemez.

ÜYELİĞİN KAZANILMASI :

Madde 5 — 1) Sendikalar Kanununa göre yürürlüğe konulan İşkolları Yönetmeliğindeki

esaslara uygun şekilde Türkiye çapında faaliyet göstermeyi hedef tutan milli sendika olunması ve aşağıdaki iŐlemlerin tamamlanması Őartıyla  yelik sıfatı kazanılır :

- a) Kendi genel kurulundan kanuna uygun şekilde Türk-İŞ'e katılma kararı alınarak, bu kararlar birliktede, üyeliğe kabul için yazılı olarak müracaat edilir;
- b) Müracaat, Türk-İŞ İcra Kurulu tarafından, müracaat tarihinden sonra toplanacak ilk Yönetim Kuruluna sunulur;
- c) Türk - İŞ Yönetim Kurulu,  ye olmak isteyen kuruluşun durumunu inceler, üyeliğe kabul edilme niteliğinin tesbitinden sonra 2/3 çoğunlukla üyeliğe kabul kararını verir.
- d)  yeliğe kabul edilenler Türk-İŞ'in tüzüğünü ve bu tüzüğe bağlı yönetmelik hükümlerini kabul etmiŐ olurlar.
- e) 6'ncı madde hükmü saklı kalmak Őartı ile, aynı iŐkolundan yalnız bir kuruluş üyeliğe kabul edilir.

2) Kıbrıs Türk İşçi Sendikaları Federasyonu Türk-İş'in üyesi olarak kabul edilmiştir

MEVCUT ÜYELER :

Madde 6 — 15.3.1968 tarihine kadar üyeliği kabul edilen sendika ve federasyonların üyelikleri aynen devam eder. Bunlardan federasyon şeklinde teşkilâtlanan kuruluşlar en seri şekilde milli sendika olmaya gayret ederler. Bu hususun gerçekleşmesi için Türk-İş ve üye kuruluşlar gerekli yardımda bulunurlar.

Aynı işkolunda kurulu olup Türk-İş'e üye olan kuruluşların birleşmesi için önce kuruluşlar **kendi aralarında**, birleşmek için her türlü **gayreti göstermek** zorundadırlar.

Kendiliğinden birleşmeyen kuruluşların durumu Yönetim Kurulunda karara bağlanır. Karara uyulmadığı takdirde, taraf veya taraflar, Yönetim Kurulunca Onur Kuruluna sevkedilirler.

ÜYELİKTEN AYRILMA :

Madde 7 — Üye kuruluş, kendi genel kurulundan 2/3 çoğunlukla alacağı kararla Türk-İş'

ten ayrılabilir. Ancak ayrılma istemini kendi genel kurul toplantısından en az 15 gün önce yazılı olarak Türk-İş Genel Merkezine bildirir. Ayrılma isteminin görüşüleceği üye kuruluş Genel Kuruluna, Türk-İş adına temsilcilerin katılması ve bu temsilcilere durumu izah etmek üzere söz hakkı tanınması şarttır.

Bu madde hükmüne uymayan ayrılma geçerli olmayıp maddede belirtilen hususlar gerçekleşinceye kadar, üyeliğin gerekli kıldığı hak ve vecibeler aynen devam eder. Bu madde hükmüne uygun şekilde üyelikten ayrılan kuruluş, ayrıldığı tarihten itibaren ve üç ay daha üyelik aidatını ödemek zorundadır.

ÜYELİKTE ÇIKARMA :

Madde 8 — Türk-İş tüzük, amaç ve ilkelerine uymayan, herhangi bir işkolunda kurulu üye kuruluşların birleşmesine engel olan veya bölmeye çalıştığı tesbit edilen kuruluş üyelikten çıkarılır. Bu maddede belirtilen hallerden bir veya bir kaçına veyahut tümüne sebebiyet veren üye kuruluş yöneticisi (yö-

neticileri), üye kuruluş adına hareket eden temsilci (temsilcileri), önce, yazılı olarak ikaz edilir ve durumları bağlı oldukları kuruluşun yetkili organlarına bildirilerek gerekli tedbirlerin alınması istenir.

Türk-İş tarafından istenilen tedbirlerin alınmaması veya direnilmesi hâlinde, kuruluşun tüzel kişi olarak, olanları tasvip ettiği kabul edilir ve bu takdirde kuruluş hakkında 22'nci madde hükümleri uygulanır.

Üyelikten çıkarma kararı Türk - İş Genel Kurulunca onaylandığı takdirde, bu konuda kesinleşmiş mahkeme kararına uyulur.

Üyelikten çıkarılan kuruluş, çıkarma tarihinden itibaren üç ay daha aidatını ödemek zorundadır.

TÜRK-İŞ'İN ORGANLARI :

Made 9 — Türk-İş'in organları şunlardır :

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) İcra Kurulu
- d) Denetim Kurulu
- e) Onur Kurulu

GENEL KURUL :

Madde 10 — 1) Genel Kurul Türk-İş'in en yetkili organıdır. Bu maddede belirtilen esaslara göre üye kuruluşlarca seçilecek delegeler ile Türk-İş İcra Kurulu üyelerinden meydana gelir.

2) Üye kuruluşlar adına Genel Kurula katılacak delegeler 24'üncü maddede gösterilen esaslara göre aidatı ödenmiş üyeler için:

- a) 500-1000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 1 delege,
- b) 1001 - 2000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 2 delege
- c) 2001-3000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 3 delege,
- d) 3001-5000'e kadar üyesi bulunan kuruluş 4 delege,
- e) 5001 den sonra 15000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 2000 üye için 1 delege.
- f) 15001 den sonra 30000'e kadar üyesi bulunan kuruluş her tam 3000 üye için 1 delege,

g) 30001 den sonra 50000'e kadar üyesi bulunan kuruluş hem tam 4000 üye için 1 delege,

h) 50000 den fazla üyesi bulunan kuruluş hem tam 5000 üye için 1 delege,

hesabı ile Türk-İş Genel Kuruluna katılırlar.

i) 2'nci fıkranın e, f, g, h, bendlerinde, son tamsayının yarısından fazla artık üye sayısı kaldığı takdirde, bu sayı için bir delege daha ilâve edilir.

3) Genel Kurula katılacak delege sayısının tesbiti, Türk-İş'in yapmış olduğu son Genel Kurul ile, yapılacak Genel Kurul tarihi (malî hesapların açılıp kapandığı tarih) esas alınarak, o çalışma dönemi içerisinde fiilen ödenen üyelik aidatının ortalaması üzerinden yapılır.

a) Genel Kurul, kanunla tesbit edilen süreye uygun olarak, İcra ve Yönetim Kurulunun birleşik toplantısında kararlaştırılacak gündem, yer, gün ve saate göre toplanmaya çağrılır.

b) Genel Kurula üye kuruluşlar adına katılacak delegeler, tüzüğünde aksine bir hüküm yoksa, üye kuruluşun son genel kurulunda kanuna uygun şekilde seçilirler.

c) Üye kuruluşlar delegelerini Genel Kurul toplantısından en az onbeş gün önce Türk-İş'e yazılı olarak bildirirler.

d) Genel Kurul toplantısının gündemi, yeri, günü ve saati en az 15 gün önce Ankara ve İstanbul'da çıkan günlük iki gazete ile ilân edilir, ayrıca mülkiye amirine de durum yazı ile bildirilir.

e) Genel Kurula sunulacak bütün raporlar ve gelecek döneme ait bütçe teklifi, Genel Kurul toplantısı tarihinden en az bir ay önce üye kuruluşlara gönderilir.

f) Genel Kurul, mülkiye amirine bildirilen ve gazetelerde ilân edilen yer, gün ve saatte toplanır. Yeter sayının sağlanamaması veya uyulması zorunlu sebepler yüzünden, birinci gün toplanmak mümkün olmazsa, durum bu maddenin «d» fıkrasına göre, ilgili mercie ve üye kuruluşlara bildirilir,

gazetelerde ilân edilir. Kanuni bir engel olmadıkça erteleme 15 günden fazla olamaz,

g) Genel Kurulda yalnız gündemdeki maddeler görüşülür. Mevcut gündeme madde eklemek için delegelerden 1/20 sinin, gündemden madde çıkarmak için de, mevcut delegenin 2/3 ünün yazılı teklifte bulunması şarttır.

h) Genel Kurul, Genel Başkan veya onun yokluğu halinde, Genel Başkan Vekillerinden, Genel Başkana vekâlet eden Genel Başkan Vekili tarafından açılır, yoklama yapılır, delege adedinin yarısından fazlası toplantıda mevcut ise Genel Kurulu idare etmek üzere bir başkan, iki başkan vekili ve lüzumu kadar kâtip seçilir.

Genel Kurul başkanlık divanı delegeler arasından seçilir.

Başkanlık divanı seçimi ile Genel Kurul tarafından kurulacak komisyon seçimleri açık oy ile yapılır. Yönetim Kurulu dilerse, kongre tarihinden evvel delegeler arasından lüzumlu gördüğü komisyonları kurabilir.

j) Delegelerin masrafları teşkilâtlarınca ödenir.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL :

Madde 11 — 1) Aşağıdaki hallerden dolayı Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağırılır :

a) Üye kuruluşlardan 1/5'inin gerekçeli yazılı istemi üzerine (üye kuruluşların son genel kurula katılan delegelerinin 1/5'i).

b) İcra Kurulunun toptan istifası,

c) Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunun birleşik toplantısında alınacak 2/3 çoğunlukta kararlar,

d) Kanunla öngörülen durumlarda.

2) Olağanüstü Genel Kurulun bildiri ve ilânıyla ilgili olarak 10'uncu maddenin 3'üncü bendinin «d» fıkrasında belirtilen şekilde hareket edilir. 10'uncu maddenin 3'üncü bendinin «e» fıkrası hükmü olağanüstü kongre hâlinde uygulanmaz.

3) Olağanüstü kongrede yalnız toplanmayı gerektiren konular görüşülüp karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul üye kuruluşla-

rın istemi üzerine yapılırsa, toplantı gündemi gerekçeli isteme göre düzenlenir.

GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Madde 12 — Kanun ve tüzüğün diğer maddelerinde gösterilen ve Genel Kurul tarafından yerine getirilmesi zorunlu olan hallerden başka :

- a) Genel Kurul toplantısında hazır bulunanların 2/3 oyu ile tüzükte değişiklik yapmak,
- b) Yönetim, İcra, Denetim ve Onur Kurulu raporlarını görüşüp karara bağlamak, yöneticileri ibra etmek veya haklarında dava açılmasına karar vermek,
- c) Onur Kurulunun kararlarına karşı yapılacak itiraz ve müracaatları görüşüp karara bağlamak,
- d) Tüzükte yazılı amaç ve ilkelerin gerçekleşmesi yolunda yöneticilere direktifler vermek,
- e) Genel Kurula intikal eden konuları görüşüp karara bağlamak,

f) Türk-İş organlarında görev alan yöneticilere verilecek ücretlerle her türlü ödenek ve yollukları tesbit etmek, gelecek döneme ait bütçeyi görüşüp karara bağlamak;

g) Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Onur Kurulu üyelerini gizli oyla seçmek;

h) Türk-İş'in feshine karar vermek,

Genel Kurulun görevlerindendir.

YÖNETİM KURULU :

Madde 13 — Türk-İş tüzel kişiliğini temsil ve yönetmekle görevli olan Yönetim Kurulunun;

1) Kuruluşu :

a) Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen ve en çok oy alan 24 asil üyeden kurulur. Asil üyelere sonra en fazla oy alan 24 kişi de yedek üye seçilir.

b) Asil üyelikten herhangi bir sebeple boşalan yere sıraya göre, en fazla oy alan yedek üye Genel Sekreterlikçe çağırılır.

c) Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri, Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Yönetim Kurulu toplantılarına, oy ve söz hakkına sahip olarak, üye sıfatı ile katılırlar.

2) Toplanma Usulü ve Süresi :

a) Kurul, normal olarak üç ayda bir, İcra Kurulu tarafından hazırlanan gündemle, kurul üyelerine yazılı olarak bildirilen yer, gün ve saatte toplanır.

b) Kurul üyelerinden yarıdan bir fazlasının Genel Başkanlığa sunacakları gerekçeli yazılı taleple veya Denetim Kurulu yahut Onur Kurulu tarafından Yönetim Kurulunun toplanması istenirse, İcra Kurulu, Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır.

İcra Kurulunun Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırma yetkisi vardır.

c) Kurul, çalışmalarını gündeme göre yapar. Kurul üyelerinden en az üçünün yazılı talebi ve kurul kararı ile gündeme ilâve yapılabilir.

d) Olağanüstü toplantıda, toplanmayı gerektiren konular görüşülür.

e) Toplantıyı Genel Başkan veya tevkil edeceği Genel Başkan Vekillerinden birisi yönetir.

3) Toplantı ve karar oranı :

Kurul, İcra Kurulu üyeleri dahil en az yarıdan bir fazla üye ile toplanır. Tüzükte aksine hüküm bulunmayan hallerde, kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır. Oylar eşit gelirse, toplantı başkanının oy verdiği taraf çoğunluğu sağlar.

4) Görev ve yetkileri :

Tüzük ve yönetmeliklerde aksine hüküm olmayan hâllerde Yönetim Kurulu,

a) Genel Kuruldan sonraki ilk toplantıda, asil üyeleri arasından iki Genel Başkan Vekili seçer.

Genel Başkan Vekilleri 2/3 çoğunlukla seçilirler. İki oylamada bu oran sağlanamazsa, üçüncü turda en fazla oy alanlar seçilirler.

b) Türk-İş organlarının çalışmalarını, gelir ve giderlerle ilgili malî konuları her toplantıda inceleyerek karara bağlar; kesin hesap, bilânço, envanter ve Genel Kurula sunulacak diğer raporları onaylar.

Organlara çalışmalarla ilgili talimat verir; gerekli tedbirlerin alınmasını temin eder.

Bütçede fasıllar arası aktarma yapılmasına; İcra Kurulunun teklifi üzerine bölge temsilcilikleri kurulmasına, milli bankalardan ipotek karşılığı kredi alınmasına, bürolar kurulmasına ve kadro ihdasına 2/3 çoğunlukla karar verir.

Mutad ödemeler dışında 50.000 lirayı aşan harcamalarla, her nevi mülk edinmeye, lüzumunda satmaya, kooperatifler kurmaya veya kurulu olanlara katılmaya karar verir.

c) Uluslararası kuruluşlarca Türk-İş'e verilen bursların ne şekilde kullanılacağını tesbit eder.

Kanun ve uluslararası andlaşma hükümlerine göre kurulan kurul ve kurumlara Türk-İş adına katılacak temsilci veya delegeleri seçer.

d) Yolluk, satın alma ve tesellüm, burslar, Bölge Temsilcilikleri, Genel Kurul çalışmaları ve hizmetlerin ifası bakımından ihtiyaç duyulan yönetmelikleri yapar, değiştirir, yürürlüğe koyar veya kaldırır.

e) Türk-İş, üye kuruluşlar ücretli yöneticileri ile Bölge Temsilcilikleri için yardımlaşma sandıkları kurabilir.

f) Genel Kurulca çözümlenmesi gereken hâllerde olağanüstü kongre yapılmasına 2/3 çoğunlukla karar verir.

g) İcra Kurulu üyeliklerinden herhangi bir sebeple boşalan yere veya yerlere, Yönetim Kurulu, asil üyeleri arasından 2/3 çoğunlukla yenisini seçer. Bu oran iki turda temin edilemediği takdirde üçüncü turda en çok oy alan seçilir.

h) Amaç ve ilkelerin gerçekleşmesi için gerekli çalışmaların yapılması bakımından İcra Kuruluna ve yöneticilere talimat verir.

Tüzük ve yönetmelik hükümlerine uyulmasını temin eder. Genel Kurulca kararlaştırılan konuları yorumlar.

1) Genel Kurula gitmeden evvel, delegeler içerisinde gerekli komisyonları kurar.

j) Yönetim Kurulu üyelerinin masrafları teşkilâtlarınca ödenir.

5) Kararların uygulanması :

a) Yönetim Kurulu kararlarına Türk-İş organ ve yöneticilerinin uyması ve kararların İcra Kurulunca uygulanması şarttır. İcra Kurulu, uygulanmasında sakınca gördüğü kararı, sebepleri ile birlikte yeniden görüşmek üzere Yönetim Kuruluna sunar. Bu görüşme sonunda verilen kararı İcra Kurulu uygular.

b) İcra Kurulunca uygulanması sakıncalı olan kararın, Yönetim Kurulunun ısrarı üzerine uygulanması hâlinde meydana gelecek sorumluluk Yönetim Kuruluna aittir.

c) Yönetim Kurulu kararları özel karar defterine yazılır, toplantıya katılan üyeler defteri imza ederler. Karara muhalif olanlar

muhalefet şerhi yazarlar. Kurulun görüşmeleri tutanakla tesbit edilir. Arzu eden üyeye tutanak ve kararlardan birer örnek verilir. Karar defteri ve tutanaklar Genel Sekreterlikçe özel bir şekilde saklanır.

d) Yönetim ve İcra Kurulu üyeleri gizlilik arzeden konularda açıklamada bulunamazlar.

İCRA KURULU :

Madde 14 — 1) Türk-İş'in amaç ve ilkelerini gerçekleştirme, Tüzük ve Yönetim Kurulunca yetki verilen konularda Türk-İş adına her türlü icraatı ifa etmekle görevli olan İcra Kurulu, Genel Kuruldan gizli oyla ve 2/3 çoğunlukla ayrı ayrı seçilen Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter, Genel Eğitim Sekreteri ve Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri olmak üzere beş kişiden kurulur. İlk iki oylamada 2/3 çoğunluk sağlanamazsa, üçüncü turda en fazla oy alan aday, seçilmiş sayılır.

a) İcra Kurulu üyelerinden herhangi bir sebeple ayrılanın yerine, Yönetim Kurulundan 13'üncü maddeye göre yenisi seçilir.

b) Üyeler toptan istifa ederlerse olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılır.

c) İcra Kurulu ,Genel Başkanın başkanlığında haftada bir normal, gerekli hallerde olağanüstü olarak toplanır. Genel Başkanın 15 günden az olan yokluğunda, toplantıya Genel Sekreter başkanlık eder.

d) Meşru mazerete dayanmaksızın görevine devam etmeyen, tüzük hükümleri ile, kararlara uymayan, görev ve yetkilerini kötüye kullanan, Türk-İş veya üye kuruluşların şeref ve haysiyetini lekeleyen fiil ve hareketlerde bulunan İcra Kurulu üyesi hakkında, Yönetim Kurulu kararıyle inceleme yapılır. Yapılan incelemelerde suç sabit görülürse ilgiliye işten el çektirilir ve Onur Kuruluna sevk edilir. Onur Kurulunun bu konudaki kararı kesindir. Suçluluk durumu ile ilgili işlemler seri usule göre ifa edilir.

e) İşten el çektirilen üye hakkında Onur Kurulu karar verinceye kadar, ücret ve diğer hakları aynen ödenir.

f) Onur Kurulu kararına Genel Kurulda itiraz edilebilir. Genel Kurul, ilgiliyi haklı

bulursa kesilen haklar eksiksiz olarak ödenir.

g) Haksız ihbar ve şikâyetle bulunan veya bulunanlar hakkında şikâyete maruz kalanın talebi olursa, tahkikat açılır ve yukarıda belirtilen hükümler uygulanır.

2 — İcra Kurulunun Görev ve Yetkileri :

a) İcra Kurulu tüzük hükümlerine uyulmasını sağlar; amaç ve ilkelerin gerçekleştirilmesine gayret eder. Türk İşçi Hareketini ilgilendiren konuları izler, gerekli araştırma ve incelemeleri yapar, teşkilâtlanma, eğitim, toplu sözleşme, grev ve benzeri konularda her türlü çalışmaları yürütür. Gerekli tedbirleri alır.

b) İhtiyaç halinde yeni Bölge Temsilcilikleri ve bürolar kurulması için Yönetim Kuruluna teklifte bulunur. Yeni kadrolar ihdası veya mevcut temsilciliklerle büro ve kadroların kaldırılmasını talebeder.

Bölge Temsilcilerini, uzman ve personeli tayin, nakil ve azleder.

c) Yönetim Kurulu ile diğer kurullara sunulacak raporları hazırlar, toplantılar için ön çalışmaları yapar.

d) Teşkilâtlararası dayanışma ve işbirliğine gayret eder, tesbit edilen politika, tüzük ve yönetmelikler hükümleriyle kararlara uygun şekilde görevini yürütür.

e) Mutad ödemeler dışında, 50.000 liraya kadar sarfa karar verir; daha fazla sarf için Yönetim Kuruluna baş vurur.

f) Aidatların muntazaman tahsilini ve giderlerin bütçeye uygunluğunu temin eder; giderlerde tasarrufu sağlar, gelirlerin çoğalması için tedbirler alır.

g) İcra Kurulu gündemi genel sekreterlikçe hazırlanır. Kararlar özel karar defterine yazılır ve toplantıya katılanlar tarafından imza edilir; muhalif olanlar muhalefet şerhi yazabilir. Karar defteri ile diğer dokümanlar Genel Sekreterlikçe özel olarak saklanır.

h) 10.000.— TL. aşan harcamalarla ilgili kararlarda Genel Mali Sekreter'in bulunması şarttır.

GENEL BAŞKAN :

Madde 15 — Özel ve tüzel kişilerle, resmi merciler nezdinde Türk-İş'i, Yönetim Kurulu adına Genel Başkan temsil eder.

a) Genel Başkan, Yönetim ve İcra Kurulu toplantılarına başkanlık eder beyanat verir, basın toplantısı yapar (sorumluluk kendisine aittir).

b) Türk-İş adına çıkarılan yayın organlarının sahibidir. Bünyede kurulacak komisyonlara (Genel Kurulca veya Genel Kuruldan önce Yönetim Kurulunca kurulacak komisyonlar hariç) başkanlık eder veya bu görevini İcra Kurulu üyelerinden yahut Genel Başkan Vekillerinden bir veya bir kaçına devreder.

c) Hizmetlerin ifasını temin bakımından işbirliğini ve müşterek çalışmayı, görev dağıtımı ve dengesini sağlar.

d) 15 güne kadar olan yokluğunda kendisine Genel Sekreter, daha fazla olan yokluğunda tevkil edeceği Genel Başkan vekillerinden birisi vekâlet eder.

GENEL BAŞKAN VEKİLLERİ :

Madde 16 — Genel Başkanın 15 günden fazla süren yokluğunda, Genel Başkanına vekâlet (kimin vekâlet edeceğini Genel Başkan temsil eder) ve Genel Başkanın yokluğunda, kurul yahut komisyon toplantılarına başkanlık ederler. Genel Başkanın görevini yapamayacak şekilde sürekli hastalığı halinde, Başkanına ne şekilde vekâlet edileceği Yönetim Kurulunca tesbit edilir. Genel Başkanına vekâletle görevli kılınan Genel Başkan Vekili, Genel Başkanın yetkilerini haizdir.

GENEL SEKRETER :

Madde 17 — Bütün hizmetlerin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin eder. Özellikle Konfederasyonun halkla ilişkiler, basın yayın, hukuk ve dış ilişkilerini de yürütür.

GENEL MALİ SEKRETER :

Madde 18 — Genel Mali Sekreter, Türk-İş'in malî konularındaki işlerini yürütür. Türk-İş'in mal varlığını korur. Mevzuattan doğan işlem zorluklarını düzenler. Tahsil ve tediye-lerin bütçeye uygun olarak yapılmasında bi-

rinci derecede yetkili ve sorumludur. Ödemelerde imzasının bulunması şarttır.

GENEL EĞİTİM SEKRETERİ :

Madde 19 — Genel Eğitim Sekreteri, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunca kabul edilen eğitim, proje ve programların uygulanmasını sağlar. Araştırma, derleme ve benzeri kültür çalışmalarında bulunur. Üye kuruluşların eğitim çalışmalarına yardım eder.

GENEL TEŞKİLÂTLANDIRMA SEKRETERİ:

Madde 20 — Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri, teşkilâtlanma çalışmaları ile kooperatif çalışmalarını yürütür. Teşkilâtlar arasındaki uyuşmazlığın çözümüne çalışır. İşçiler ve işçi kuruluşları arasındaki dayanışmayı sağlar.

DENETİM KURULU :

Madde 21 — 1) Denetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen beş kişiden kurulur. Asil üyelere sonra en çok oy alan ilk beş kişi yedek üye seçilir.

a) Denetim Kurulu, Genel Kurula karşı sorumludur.

b) Kurul, normal olarak altı ayda bir; gerektiğinde de olağanüstü olarak kurul başkanının çağrısı üzerine toplanır.

c) Kurul üyelerinden Genel Kurula delege olarak katılmayanların giderleri Türk-İş tarafından karşılanır.

2) Görev ve Yetkileri :

a) Türk-İş'in idari ve mali çalışmalarını denetler ve bulgularını raporuna kaydeder. Gerektiğinde Yönetim Kurulu veya İcra Kurulu kararı ile üye kuruluşları da denetler. Denetim raporları, denetimi takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısına sunulur.

b) Denetim Kurulu, raporunda gösterdiği hizmet kusurlarının veya tüzüğe aykırı tutum ve davranışların giderilmesini, belirttiği süre içinde Yönetim Kurulundan ister. İstek yerine getirilmezse, sorumlu, yönetici ise Onur Kuruluna sevkeder. Sorumlu, tüzüğe aykırı tutum ve davranışlarda bulunan Kurul ise, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

ONUR KURULU :

Madde 22 — 1) Onur Kurulu, Genel Kuruldan gizli oyla seçilen yedi kişiden kurulur. Asil üyelere sonra en fazla oy alan ilk yedi kişi de yedek üye seçilirler.

Kurul, İcra Kurulunun çağrısı üzerine toplanır.

2) Görev ve yetkileri :

Onur Kurulu, Türk-İş'in Tüzüğüne amaç ve ilkelerine aykırı hareket edenler, Türk-İş bütünlüğünü bozanlar veya tüzel kişiliğine ve manevi şahsiyetine saygı göstermeyen yöneticilerle üye kuruluşlar hakkında :

- a) İhtar
- b) Geçici ihraç (üyelik askıya alınması)
- c) Kesin ihraç (üyelikten uzaklaştırma)
- d) Görevden uzaklaştırma (Türk-İş yöneticileri hakkında)
- e) İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim kurulunca; üye kuruluşlar, İcra Kurulu teklifi ve Yönetim Kurulu kararı ile Onur Kuruluna sevk edilirler.

Onur Kuruluna sevk kararı Yönetim Kurulunun 2/3 oyu ile alınır.

f) Geçici ihraç süresi 3 aydan fazla olamaz. Geçici ihraç süresi içinde üyelik vecibeleri devam eder.

TÜRK-İŞ'İN GELİRLERİ :

Madde 23 — Türk-İş'in gelirleri şunlardır :

- a) Üye teşekküllerden alınan aidat,
- b) Sendikalar Kanununa göre sağlanacak gelirler,
- e) Bağışlar,
- d) Mamelek gelirleri,
- e) Üyesi bulunduğu kuruluşlarla, uluslararası diğer kuruluşlardan alacağı yardımlar.

ÜYELİK AİDATI :

Madde 24 — Üye kuruluşlar aidat tahsil ettiği her üye için ayda 100 kuruş öderler.

- a) Her üye için de 25 kuruş eğitim aidatı ödenir. Bu fon yalnız eğitim için kullanılır.

b) Federasyonlara bağlı sendikaların Türk-İş aidatlarını Federasyonları öderler.

c) Üyelik aidatı ve eğitim aidatı ertesi ayın 20 sine kadar makbuz karşılığı vezneye veya Türk-İş'in banka hesabına yatırılır. Yahut posta ile gönderilir.

d) İcra Kurulu veya Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen meşru mazeret hâli harış, yükümlülüğün yerine getirilmemesi bu tüzüğün ihlâli sayılır.

Yükümlülüğünü mazeretsiz veya kasıtlı olarak yerine getirmeyen veya bu madde hükmüne aykırı aidatlar ödeyen kuruluş önce yazılı olarak ikaz edilir. Bu ikaza rağmen, durumda bir değişiklik olmazsa İcra Kurulu, Denetim Kurulu Başkanından üye kuruluşun mali durumunun tesbitini ister.

Denetim Kurulu Başkanı, üye kuruluşun her türlü gelir ve giderlerini inceleyerek, düzenleyeceği raporu İcra Kuruluna verir. Denetim Kurulu Başkanına bilgi vermek, hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması mecburi tüzük hükmüdür.

e) Yüklümlülüğünü mazeretsiz olarak yerine getirmeyen üye kuruluş, geçen süre için, her ay, üye başına ayda 25 kuruş gecikme aidatı öder. Mazereti meşru olmadığı tesbit edilenin, yüklümlülüğünü yerine getirmekte ısrar etmesi halinde, gecikme aidatını ödemekle beraber, üyeliğinin devam edip etmiyeceğı Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır. Yönetim Kurulu bu durumda lüzum görürse, karar vermeden önce Onur Kurulunun görüşünü alır.

f) Üyelikten ayrılan veya üyeliğı sona erdirilen, üyelikten ayrıldığı veya üyeliğın sona ermesi gereken tarihten itibaren 3 ay daha aidatlarını ödemek zorundadır.

g) Tahakkuk eden alacağın tahsili için İcra Kurulu kararıyle kazai mercilere başvurulabilir.

h) İcra Kurulu, gerektiğinde üye aidatı ve eğitim aidatının işçilerin ücret bordrosundan kesilmesini ister.

BİLGİ VERME :

Madde 25 — Üye kuruluşlar, her hesap veya bütçe devresine ait bilânço ve hesapları ile

Çalışma Raporlarını, ait oldukları devreyi takiben üç ay içinde Türk-İş'e gönderirler.

EĞİTİM FONU :

Madde 26 — Türk-İş, gelirlerinin %5'ini ve eğitim aidatı olarak her üye başına alınan 25 kuruşluk geliri, eğitim fonu olarak ayırır. Bu fon bir program çerçevesi içinde işçilerin eğitimi için sarfedilir.

YARDIM ALINMAYACAK YERLER :

Madde 27 — a) Türk-İş, genel ve katma bütçeli idarelerle, mahalli idareler ve bunlara bağlı sabit ve döner sermayeli kurumlar, sermayesinin tamamı devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi teşekkül ve kurumlarla, sermayelerinde devletin iştiraki bulunan bankalar, kamu kurumu niteliğindeki mesleki teşekküller dahil olmak üzere özel kanunlarla kurulan bankalar tarafından ödenmiş sermayesinin en az yarısına katılmak suretiyle kurulan teşekküllerle, bunların aynı nisbetle katılması ile kurulan müesseselerden teberru ve mali yardım kabul edemez.

b) Türk-İş, tüzel kişi olarak, siyasi partilerden veya onlara bağlı teşekküllerden herhangi bir suretle maddi yardım kabul edemez, maddi yardımda bulunamaz.

DEFTER VE KAYITLAR :

Madde 28 — a) Üye kayıt defteri ve fişleri : Bu defter ve fişlere, üye kuruluşların kimlik adresleri, faaliyette bulundukları işkolları ile Konfederasyona giriş ve çıkış tarihleri kaydedilir.

b) Kurulların Karar Defterleri : Sahifeleri numaralı ve altı yetkililerce imza edilmiş kararların yazıldığı defterlerdir.

c) Gelen ve giden evrak kayıt defteri : Gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırası ile kaydedileceği «gelen ve giden evrak kayıt defteri».

d) Gelen ve giden evrak dosyaları : Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretinin saklanacağı «gelen ve giden evrak dosyaları».

e) «Zimmet Defteri»,

f) «Gelir ve gider» defteri,

g) «Bilânço, envanter ve kesin hesap defteri»,

h) İcra Kurulunun bir tutanakla tesbit edeceği numaralanmış ve İcra Kurulunca mühürlenmiş, gelirlere ait kopyalı makbuzlarla, giderlerin fatura evrak ve kaydiyesini muhafazaya mahsus dosyalar.

i) Türk-İş demirbaşının kaydedileceği, «demirbaş eşya defteri»

Yukarıda (a), (b), (f), (g) fıkralarında isimleri yazılı defterler, kullanılamdan önce notere tasdik ettirilir.

BİRLEŞİK GREV VE LOKAVT FONU:

Madde 29 — a) Üye kuruluşların, sene içinde ödemeğe zorunlu oldukları aidat toplamının 1/12'si bu fonda toplanır.

b) Bu fon her senenin ilk altı ayı içinde ödenir.

c) Fonun ne şekilde kullanılacağı Yönetim Kurulunca yürürlüğe konacak yönetmelikle düzenlenir.

KARAR VE TALİMATLARA UYMA :

Madde 30 — Türk-İş'e üye kuruluşlar, Türk-İş organlarınca verilecek talimatlara ve kurullarca alınacak kararlara uymak zorundadırlar.

ÜCRETLİ YÖNETİCİLERİN KIDEM TAZMİNATI :

Madde 31 — a) Ücretli yöneticilerden, seçime girmiyenlere, seçilemeyenlere, emekli olanlara veya istifa edenlere, her hizmet yılı için, kanunda yazılı miktar artırılarak 30-günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir.

b) Görevi esnasında işkazası neticesinde görev yapamıyacak şekilde malûl kalanlara ve ölenlere, kıdem tazminatının haricinde ayrıca 50.000.— TL. tazminat ödenir.

c) Hak sahibinin ölümü halinde bu ödemeler, **kanuni mirasçılarına** yapılır.

d) Görevinden ötürü suçlu olarak ilişkileri kesilenler bu haktan yararlanamazlar.

TÜRK-İŞ'İN FESHİ :

Madde 32 — Türk-İş üyelerinin 1/5'i Türk-İş'i yaşatmayı taahhüt ettikleri sürece Türk-İş

feshedilemez. Fesih kararını, ancak bu maksatla toplantıya çağrılmış olan olağanüstü Genel Kurul alabilir. Genel Kurulun böyle bir karara varabilmesi için Ana Tüzüğe göre, Genel Kurula katılma hakkına sahip üye kuruluş delegelerinin en az 2/3'ünün toplantıya katılması şarttır. Bu toplantıda çoğunluk elde edilemezse, İcra ve Yönetim Kurulu, Genel Kurulu 10'uncu maddenin 3'üncü bendinin «f» fıkrasında belirtildiği şekilde yeniden toplantıya çağırır. Bu çağrı üzerine toplanacak üyeler sayısı ne olursa olsun fesih konusu görüşülebilir. Fesih hakkında karar, hazır bulunan üyelerin üçte iki çoğunluğu ile alınabilir.

Durum, Türk-İş tasfiye heyeti tarafından 5 gün içinde, bağlı bulunduğu üst teşekküle ve mahallin en büyük mülkiye amirine yazılı olarak bildirilir.

ULUSLARARASI ÜYELİK :

Madde 33 — Türk-İş, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonunun (International Confederation of Free Trade Unions - ICFTU) üyesidir.

KURULUŞLARIN MAKBUZLARI :

Madde 34 — Türk-İş'e üye kuruluşların kanuni gelirlerinin tahsili için kullanılan «gelir ve gider makbuzları», Türk-İş tarafından müteselsil numaralı ve soğuk damgalı olarak hazırlanarak, üye kuruluşlara, kullanılmak üzere imza mukabili dağıtılır. Üye kuruluşlar, gelirlerinin toplanması için başka makbuz kullanamazlar.

YAZIŞMA :

Madde 35 — Yazışmalar ve genelgeler ilgileri dahilinde Genel Eğitim veya Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri ile Genel Sekreter, diğer yazışmalar. Genel Başkan ve Genel Sekreter; mali konularla ilgili yazışma ve genelgeler ise Genel Mali Sekreter ve Genel Başkan tarafından imza edilir.

Türk-İş adına yapılacak her türlü yazışma ve yayınlanacak genelgelerde çift imza kullanılır.

BANKA VE KASA :

Madde 36 — Türk-İş'in parası İcra Kurulunca tesbit edilecek ulusal bankalara yatırılır.

Banka muameleleri Genel Mali Sekreter ve İcra Kurulunca imza yetkisi verilen kişinin (çift imza) imzası ile yürütülür. Kasada, İcra Kurulu kararı olmadıkça 50.000 liradan fazla para bulundurulamaz.

TÜRK-İŞ YÖNETİCİLİĞİNİN DÜŞMESİ :

Madde 37 — Türk-İş Onur Kurulu kararıyla, yahut ayrılmak suretiyle Türk-İş üyeliğinin sona ermesi halinde, üye kuruluşa mensup kişilerden Türk-İş kurullarında görevli olanların sıfatları kendiliğinden sonra erer. Bu durumdaki üye kuruluş mensuplarından Türk-İş'te kurullar dışında görevli olanlar hakkında ne şekilde işlem yapılacağına Yönetim Kurulu karar verir.

CEZALANDIRILANLARIN DURUMU :

Madde 38 — Üye kuruluşun Onur Kurulunca, mensup olduğu kuruluştan ihraç edilen kişi, Türk-İş kurullarından birinde görevli ise ihraç kararı Türk-İş'e gönderilir. Bu karar Türk-İş Onur Kurulu tarafından incelenir. Kararın uygunluğuna kanaat getirilirse, ilgilinin Türk-İş ile ilgisi kesilir. Bu gibiler hakkında Türk-İş Onur Kurulu karar ver-

medikçe Türk-İş'deki görevi bakımından herhangi bir işlem yapılamaz.

a) Türk-İş Onur Kurulu tarafından ihraç kararı kesinleşen Türk-İş organlarında görevli kişinin durumu, mensup olduğu üye kuruluşa bildirilir. O kişi üye kuruluştaki görevli ise, o kuruluş ikaz edilir. Bu ikaza rağmen Türk-İş Onur Kurulunca ihraç edilen kişiye görev veren üye kuruluş, Türk-İş Onur Kuruluna sevk edilir.

b) Türk-İş Genel Kurulu tarafından ihraç onaylanan kişi, bu kararı kaldırıcı mahkeme kararı almadıkça, Türk-İş ve üye kuruluşlarda herhangi bir sıfatla görev alamaz. Türk-İş Genel Kuruluna delege olarak katılamaz. Bu durumdaki kişiye görev veren üye kuruluş yapılan ikaza rağmen bu tutumunda direnirse, kesin olarak Türk-İş'den ihraç edilir.

DELEGELİK :

Madde 39 — Türk-İş Genel Kuruluna katılacak delegelerin ne şekilde seçileceği 10'uncu maddenin «c» fıkrasında gösterilmiştir.

a) Delegateslik sıfatı yeni delege seçilinceye kadar devam eder.

b) Delege seçilmekle beraber Genel Kuruldan önce, bu sıfatı, mensup olduğu kuruluş tarafından tüzüğüne göre kaldırılan kişi, Türk-İş Genel Kuruluna katılamaz. Hakkında verilen karara karşı Türk-İş Genel Kuruluna itirazda bulunamaz.

c) Genel Kurula katılacak delegelerin her türlü masrafları bağlı oldukları kuruluşlar tarafından ödenir.

GENEL KURULA BAŞVURMA :

Madde 40 — Yönetim Kurulunca üyeliğe kabul edilmeyen veya Onur Kurulu tarafından cezalandırılan kuruluş yahut kişiler Genel Kurula başvurabilirler. Kanunen itiraz yolu tanınan haller hariç, Genel Kurulca verilen kararlar kesindir.

a) Türk-İş'ten ihracı, Türk-İş Genel Kurulunca onanmış kuruluş veya kişi hakkında verilen bu kararı ancak Türk-İş Genel Kurulu kaldırabilir. Genel Kurula baş vuran-

lara usulüne uygun şekilde savunma hakkı tanınır.

YÜRÜRLÜK :

Madde 41 — Tüzük hükümlerinin değişiklikleri Ankara'da toplanan Türk-İş'in 9. Genel Kurulunda kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

KURUCULAR :

Madde 42 — Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun kurucuları şunlardır :

- 1) Ankara İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 2) Bursa İşçi Sendikaları Birliği,
- 3) Eskişehir Sakarya Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 4) Adana Güney İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 5) İstanbul İşçi Sendikaları Birliği
- 6) İzmir İşçi Sendikaları Birliği
- 7) Karadeniz Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,

8) Türkiye Taşıt İşçileri (TİF) Federasyonu,

9) OLEYİS, (Otel, Lokanta ve Eğlence Yerleri İşçileri Sendikaları) Federasyonu,

10) TEKSİF, Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikaları) Federasyonu.

GEÇİCİ İLK İCRA KURULU :

Madde 43 — Türk-İş ilk İcra Kurulu görev sırasına göre şu işçilerden teşekkül etmiştir :

Vazifesi	Adı ve Soyadı Baba adı	Mesleği	Doğum Yeri	Ev ve İş Adresi
Reis	Ömer Akçakanat Hasan	Kimya Ust.	Isparta 1338 T.C.	Ankara Kayaş Cad. 26 Maske Fab.
U. Kâtip	Şaban Yıldız Abdurrahman	Dokuma	Naslıç İstanbul 1333 T.C.	İst. Rami Cuma Mah. Bosno Cad. No. 47
Muhasip	Seyfi Demirsoy Şaban	Fıra İst.	Naslıç İstanbul 1336 T.C.	Avukat Cad. Ruşen Sok. 9 Bira Fab.
Murakıp	Mehmet İnhanlı Ali	Kontrolör	Eğridere 1322 T. C.	İst. İ.E.T.T. İdare Kasımpaşa Bahriye 35
Aza	Adil Buğakaptan Mehmet Ziya	İşçi	1324 T.C. İstanbul	Eşref Paşa Cad. No. 695/1 İzmir Denizcilik B.T.A.O.

YÖNETMELİKLER :

Ek Madde — Bölge temsilciliklerinin üye kuruluşlar ve üye kuruluşlara bağlı şube ve sendikalarla ilişkileri ve sendikal çalışmaların yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için yapacakları çalışmalar Yönetim Kurulunca hazırlanacak bir yönetmelikle tesbit edilir.

Bu tüzük uyarınca çıkarılması öngörülen yönetmelikler tüzüğün yürürlük tarihinden itibaren en geç altı ay içerisinde Yönetim Kurulunca yürürlüğe konulur.

Geçici Madde 1 — Yasalara uygun olarak yürürlüğe konulan işkolları yönetmeliği, öngörülen ilkeler ve Türk-İş Genel Kurulunca benimsenen politika gereğince, bir işkolunda kurulmuş birden fazla sendika ya da federasyon Türk-İş'e üye olamaz.

Halen, aynı işkolunda teşkilatlanmış bulunan kuruluşlar, 28 Mayıs 1974 tarihine kadar, tek kuruluşta toplanmadıkları takdirde, Yönetim Kurulunun tensip edeceği ölçüler

ve süre içinde birleşmeye davet edilirler. Birleşmeyen taraf ve taraflar süre sonunda Türk-İş üyeliği sıfatını otomatikman kaybederler. Bunun için ayrıca bir karar almaya gerek yoktur.

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi