

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

MAYIS :1982

SAYI: 158



**BİRLİK VE
BERABERLİK İÇİNDE
DAHA GÜÇLÜ
BİR
TÜRK-İS...**

YÖNETİM
KURULU'NDA
İŞVERENLERİN
TUTUMU
ELEŞTİRİLDİ

TÜRK-İŞ'TE
GENEL KURUL
ÇALIŞMALAR
İLERLİYOR

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

MAYIS

1982

SAYI: 158

FIATİ :
YURT İÇİ 50 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

●
SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN

**İBRAHİM
DENİZCİER**

●
MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ

ORHAN ERÇELİK

●
SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

**HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU**

●
İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

●
DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

●
**KAPAK VE MİZANPAJ
GRAFİK STÜDYO S**
29 70 46 - ANKARA

İçindekiler

2

GENEL BAŞKAN DENİZCİER'İN
STERN DERGİSİNE DEMECİ

4

SOSYAL GÜVENLİK BAKANİ
ŞİDE BASIN TOPLANTISI
YAPTI

7

TARIM KESİMİNDE
ÇALIŞANLAR SOSYAL
GÜVENCEYE KAVUŞUYOR

8

KÖŞEMDEN
KAYA ÖZDEMİR

9

DENİZ ULAŞ-IŞ FEDERASYONU
GENEL KURULU TOPLANDI

12

TÜRKİYE GENEL-İŞ
KONGRESİ YAPILDI

16

KOOPERATİFÇİLİK
ÇALIŞMALARI

21

TARIM-İŞ KONGRELERİ
SÜRÜYOR

22

ANKARA DEMİRYOLU
İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL KURULU

23

SEMİNER ÇALIŞMALARIMIZ

28

BASINDAN
SEÇME SAÇMALAR

29

HUKUK

31

İÇTE OLUP BİTENLER

32

DIŞTA OLUP BİTENLER

ŞEVKET YILMAZ YENİDEN BAŞKAN

TEKSİF'in 9 ncu Genel Kurulu Dergimiz baskıda iken yapılmış ve Şevket YILMAZ yeniden Genel Başkan seçilmiştir.

Yapılan seçimler sonunda Sait BÜRÇİN ve Necdet İNANDIOĞLU Genel Başkan Yardımcılıklarına, Zeki POLAT Genel Sekreterliğe ve İbrahim YALÇINOĞLU da Genel Mali Sekreterliğe seçilmiştir.

Genel Kurulla ilgili geniş haber ve fotoğrafları gelecek sayımızda taktim edeceğiz.

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

SUNUŞ

genel kurula doğru

TÜRK-İŞ'in 12. Olağan Genel Kurulu, 24 Mayıs 1982 Pazartesi günü Ankara'da toplanıyor.

ÇALIŞMA hayatımız için hayırlı, uğurlu sonuçlara ulaşmasını içtenlikle diliyoruz.

BUGÜNE kadar, Türk Ulusuna ve Türk İşçisine hizmeti ibadet sayan BÜYÜK TÜRK-İŞ, Haziran 1982'ye daha güçlü bir kuruluş olarak girecektir. Bundan kimsenin kuşkusu olmamalıdır ve yaşadığımız dönemin özelliğinden yararlanarak TÜRK-İŞ'i zayıf göstermeğe çabalayanlar, yanılgılarını anlıyacaklardır.

ZİRA TÜRK-İŞ'te iktidar hırsı ve kavgası yerine, hizmet etme yarışı vardır. Siyasal amaçlara ve şahsi çıkarlara alet edilemeyen ve asla edilemeyecek olan TÜRK-İŞ'te bölünüp parçalanma yeri-ne, birlik ve beraberlik anlayışı vardır.

TÜRKİYE'yi içte ve dışta temsil şerefini taşıyan tek işçi kuruluşu olan bu konfederasyon, her fırsatta bölünmenin zararlarını anlattığı, birlik ve beraberliğin zorunluluğunu ortaya koyabildiği, kanun ve nizamla ters düşmeyen bir sendikacılık anlayışını hâkim kılabilirdiği için bugün kapısı kilitlenmemiş ve ayakta kalmıştır.

İŞTE bu sendikacılık anlayışından ve duygusundan rahatsız olanlardır ki, içte ve dışta TÜRK-İŞ'i zaaf içinde göstermeğe çalışmaktadırlar. TÜRK-İŞ gibi büyük bir işçi kuruluşunda elbette fikir ayrılıkları ve tartışmaları olacaktır. Olmalıdır da. Onikinci Genel Kurulda, diğer genel kurullarda yapıldığı gibi her delege, sorunlar üzerinde sahip bulunduğu farklı görüşünü rahatlıkla dile getirecektir. Fikir platformunda TÜRK-İŞ'e ışık tutacak olan bu eleştiri gücünün başka başka yorumlanması, bir anlam ifade etmeyecektir. Asıl anlamlı olan şey, ülke ve işçi sorunlarına ilişkin bu fikir münakaşalarının ardından, doğru ve sağlam yola ulaşabilmektir.

TÜRK-İŞ Genel Kurulu, bu defa da bu imrenilecek özelliği ile sürececek ve sonunda işçilerimizi temsil eden her delege, TÜRK-İŞ çatısı altında olmanın gurur ve mutluluğunu bir kez daha yaşıyacaktır.

FAALİYETLERİNİ günün koşulları içinde en iyi biçimde yapmaya çalışan TÜRK-İŞ ve ona bağlı sendikal kuruluşlar, çalışanların hak ve çıkarlarının korunmasını sağlarken ülke ve ulus bütünlüğünün sarsılmamasına her zaman büyük özen göstermişlerdir. Bu özen TÜRK-İŞ'in belirgin ilkesi haline gelmiştir. Ve bu ilkenin özünde, sorumlu sendikacılık anlayışı yatmaktadır.

TÜRK-İŞ'in sendikal mücadele politikası, bu dönemde de, özlemle beklenen parlamenter demokrasi düzeninde de, bu vasfını koruyacaktır. Çünkü TÜRK-İŞ'i ve bağlı sendikaları, tecrübeli ve yurtsever sendikacılar yönetmektedir.

SAYGILARIMIZLA

GENEL BAŞKAN DENİZCİER

FEDERAL
ALMANYA'DA
YAYINLANAN

“STERN” DERGİSİNE DEMEÇ VERDİ...



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ibrahim DENİZCİER, STERN Dergisi temsilcisinin sorularını cevaplarken.

- «TÜRK-ALMAN DOSTLUĞUNUN DEVAMI İÇİN İKİ DEVLETİN BASIN ORGANLARI DA SON DERECE DİKKATLİ OLMALI»
- «DÜŞMANLIKLAR TARİH BOYUNCA HİÇ BİR ÜLKEYE YARAR SAĞLAMAMIŞTIR»
- «HÜKÜMETLERİN YANISIRA TÜRK-İŞ VE DGB'YE BÜYÜK GÖREVLER DÜŞMEKTEDİR»

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ibrahim DENİZCİER, Federal Almanya'da yayınlanmakta olan STERN Dergisinin Türkiye'ye gelen temsilcisine verdiği özel demeçte, «Düşmanlıkların tarih boyunca hiç bir ülkeye yarar sağlamadığını» söylemiş ve «Türk-Alman dostluğunun devamı için iki devletin basın organları da son derece dikkatli olmalıdırlar. Ayrıcalıkları körükleyecek, her iki tarafın Devlet ve Ulusunu küçük düşürecek, bir davranış içine girmemelidirler» demiştir.

Federal Almanya'da yayınlanmakta olan Stern Dergisinin temsilcisi Hans Joachim Löwer'in, «Almanya'daki basın ve Türk Basını gerçekleri abartarak, İki Devlet arasında uyuşmazlık varmış gibi bir durumu kamuoyuna aksettirmektedirler. Bu aşamada taraflar ne yapmalıdırlar?» şeklindeki sorusuna şu cevabı vermiştir :

«Türk ve Alman Dostluğunun devamı için iki devletin basın organları da son derece dikkatli olmalıdır. Alman ve Türk hükümetinin uzman kadrolarla, zaman geçirmeden diğöğe girip, ortak bir çözüm bulmaları gerekir.

Akılci yoldan sorunların çözümlenmesinde yarar vardır. Her iki tarafın da durumu açık şekilde görüşmesinde uzun süreli tedbirler alınmasında

görülecektir ki, her iki taraf için rahatlıklar görülecektir. Bunların yanısıra, Alman hükümet yetkililerinin Almanya'da yaratılmak istenen Türk düşmanlığını yalnızca kınaması kafi değildir, bunu bilinçli olarak sürdürmelidirler.»

DENİZCİER, düşmanlıkların tarih boyunca, hiç bir ülkeye yarar sağlamadığını söylemiş, bu arada TÜRK-İŞ ve Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DGB)'ye de büyük görevler düştüğünü bildirmiştir.

DGB'nin son zamanlarda özellikle Türk işçilerini ilgilendiren konularda, karşılıklı bir diğöğün içine girmekten kaçındığına da değinen DENİZCİER, konuşmasını şöyle sürdürmüştür :

«TÜRK-İŞ ve DGB yetkilileri uzman kadrolarıyla sorunlar konusunda yaklaşımda bulunmalıdırlar. Bizim çok içtenlikle söylediğimiz oradaki işçilerimiz ve vatandaşlarımız için en iyisi, en uygunu ne ise onun yapılmasıdır. DGB buna yanaşmasa bile şunu iyi bilmelidir ki, Almanya'daki vatandaşlarımızın hak ve menfaatlerini TÜRK-İŞ bugüne kadar en iyi şekilde korumuştur ve bundan sonra da korumağa devam edecektir. TÜRK-İŞ, her zaman özellikle böyle zor bir zamanda vatandaşlarımızın yanında olacaktır.»

DENİZCİER : PİYASADAN

ÇEKİLEN

PARA

İLE

YENİ İŞ

SAHALARI

AÇILMALI

TÜRKİYE
GENEL İŞ
SENDİKASININ
KONGRESİNDE
KONUŞAN
GENEL
BAŞKAN
İBRAHİM
DENİZCİER,
İŞÇİ
SORUNLARINA
DEĞİNDİ



TGS GENEL BAŞKANI GÜRELİ :

“TİSK raporundaki bazı görüşler çalışma barışını torpillemeye yönelik”

Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS) Genel Başkanı Nail Gürel, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Kurulu için hazırlanan çalışma raporunda yer alan bazı görüşlerin, geleceğin Türkiye'sinde çalışma barışını torpillemeye yönelik olduğunu ve bu raporu hazırlayan işverenlerin suçüstü yakalandığını söyledi.

TİSK Genel Kurulu için hazırlanan raporda işçilerin «Mutlu azınlık» olarak nitelenmesine karşı çıkan TGS Genel Başkanı Gürel, işçilerin sendikal haklarının kısıtlanmasına yönelik işveren önerilerini de eleştirerek, şunları söyledi:

«Üç milyon işsizle kıyaslayarak çalışan işçileri mutlu azınlık saymak, hem işverenlerin kendilerini görmemek, hem de bugün Türkiye'de net 7.500,— lira dolayında asgari ücretle çalışan işçilerin ıstırabıyla alay etmektir. Böylesine insafsız bir ayırımı çekinmeden yapabilen ve «İşçi lehine yorum kriteri terkedilmeli» diyebilen işveren sözcüleri, sınıf tahakkümü niyetlerini ortaya koymuşlar ve hazırladıkları raporda suçüstü yakalanmışlardır.

İş yerlerinde her türlü sendikal faaliyetlerin önlenmesi, hak grevlerinin yasaklanarak ve menfaat grevlerinin kısıtlanarak toplu sözleşme düzeninin yozlaştırılmasını isteyen bu görüşlerin sahipleri, demokratik bir çalışma hayatını içlerine sindiremediklerini bir kez daha belli etmişlerdir.

İşçilerin sosyo-politik yaşamda bir denge unsuru olarak yer almalarını sağlayacak yasal yolların açılması gerektiğini belirten Nail Gürel, sendikaların siyasal partilere karşı bağımsızlığı korunurken, işçilerin sosyo-politik ve ekonomik görüşlerinin ülke yönetimine yansımalarının sağlanmasını istedi. Gürel, çoğulcu demokrasinin zaman zaman bunalıma sürüklenmesinin ve kesintiye uğramasının başlıca nedenlerinden birinin, işçilerin sosyo-ekonomik yaşamda bir seçenek, bir çözüm yolu ve denge unsuru olarak yer alamamalarından kaynaklandığını belirtti.

Türkiye Genel-İş Sendikası'nın 4. Olağan Genel Kurulu'nda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, «Piyasadan çekilen para, Merkez Bankası'nda yatacağına yatırıma dönüşmeli, iş sahaları açılarak gittikçe artan işsizliğin önüne geçilmelidir» demiştir. Denizcier ülkenin huzura ihtiyacı olduğu bu ortamda susmayı tercih ettiklerini belirterek, «Bugünkü yönetimin iş başına geldiğinden beri verdiği sözlerle güven duyduklarını» söylemiştir.

Yüksek Hakem Kurulu'nun verdiği kararları işverenlerin çok gördüğünü de hatırlatan Denizcier «Bunun haksız bir düşünce olduğunu, YHK'nin aradan çekilerek işveren ile işçi temsilcilerinin karşılıklı görüşme yoluyla sorunlara çözüm aramalarının daha sağlıklı olduğunu» belirterek, «İşveren ile işçi temsilcileri arasında uzlaşma sağlanmadığı takdirde YHK'nin devreye girmesini» önermiştir.

İşverenlerin işçileri «mutlu azınlık» olarak nitelendirdiklerine de değinen Denizcier, 10 bin lira olan asgari ücretin ancak bir gecekondu kirasına yettiği bu ortamda işverenlerin ciddiye alınmaz bir tavır içine girdiklerini de sözlerine eklemiştir.

M.SADIK ŞİDE BASIN TOPLANTISI DÜZENLEDİ

“İşçi, Emekli, Dul ve Yetimler, zamlı

Maaşlarım Mayıs'ta alacaklar..”

- BAĞ-KUR EMEKLİ AYLIKLARI FARKLARI DA KISA SÜREDE ÖDENECEK...
- BAĞ-KUR, HALK BANKASI İLE ORTAK OLACAK...
- BU YIL 60 BİN İŞÇİ KONUTUNUN TAMAMLANMASINA ÇALIŞILACAK...
- HÜKÜMET F. ALMANYA'DAKİ VATANDAŞLARIMIZIN HAKLARINDAN TAVİZ VERMEK NİYETİNDE DEĞİL..



Basın Toplantısı düzenleyen Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE «İşçi Emekli Dul ve Yetimleri Mayıs'ta maaşlarını zamlı alacaklar» dedi.



Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, «işçi, emekli, dul ve yetimleri, yeni katsayıya göre hesaplanan üç aylıklarını, Mart ve Nisan farklarıyla beraber Mayıs ayı başından itibaren alabileceklerdir» demiştir.

M. Sadık ŞİDE, Basın Toplantısında, Millî Güvenlik Konseyinde bulunan tasarının yasalaşmasını müteakip, BAĞ-KUR emekli aylıkları farklarının da kısa sürede ödeneceğini bildirmiştir. (Yasa çıktı.)

Bu arada, BAĞ-KUR'un mali durumunun son derece iyi olduğunu belirten Sosyal Güven-

lik Bakanı ŞİDE, şunları söylemişti :

«SSK ve BAĞ-KUR'da, geçmişin savurgan ve geleceği düşülmeyen yönetim sistemine son verilmiştir. Artık kılı kırk yaran titiz bir iş adamı hüviyetiyle çalışmalarımız sürdürülmektedir. İşçilerimizin, esnaf ve sanatkarlarımızın alın teriyle elde ettikleri kazançlarından ödedikleri milyarlarca liralık primlerin değer kaybına uğraması önlenmiş, düzenlenmiş ileriye yönelik programlarla kuruluşlarımız güçlenmeye başlamışlardır. Bunun sonucunu olarak da BAĞ-KUR, önü-

müzdeki günlerde HALK BANKASI ile bir ortaklığın içine girecektir.

Ev kadınlarının emekliliği veya borçlanmasının kaldırılacağı yolundaki haberleri yalanlayan Bakan ŞİDE, SSK da yeniden düzenlendiğini bildirmiştir.

TARIM'DA ÇALIŞANLARIN SOSYAL GÜVENLİĞİ :

Sosyal Güvenlik Bakanı da da sonra tarımda çalışanla-

rın sosyal güvenceye kavuşturulması ile ilgili çalışmalar konusunda da şöyle konuşmuştur :

«Tarımda çalışanların sosyal güvenliği konusunda Hükümetimiz ciddi bir kararlılık içindedir. Hükümet programımızda da yer alan bu hususta gerekli çalışmalara başlanmıştır. Kabul etmek gerekir ki, yaklaşık 11 milyon civarındaki vatandaşımızı kapsayacak olan bu çalışmaların bir anda tamamlanması mümkün değildir. Tarımda kendi nam ve hesabına çalışanlar ile Tarım ve Orman İşçilerinin sosyal güvenlik kapsamına alınmasını Hükümetimiz, 1983 den başlamak üzere 10 yılda kademesi olarak gerçekleştirmeyi planlamaktadır.»

İŞÇİ SAĞLIĞINA ÖNEM VERİYORUZ :

M. Sadık ŞİDE, Sosyal Güvenlik kuruluşlarının tek elde toplanması, norm ve standartlar arasında yaklaşım sağlanabilmesi amacıyla altı bakandan oluşan ortak çalışma grubunun kurulduğunu, bir master planı yapıldığını ve bu planın 2000 yılını hedef aldığını söylemiş, SSK sağlık hizmetleri ile ilgili olarak verdiği bilgi sırasında, SSK'nın 83 adet yataklı sağlık tesisi, 81 dispanseri ve 146 sağlık istasyonu bulunduğunu hatırlatmış, bunların sayılarının ve personelinin artırılmasını yolunda büyük gayret içinde olduklarını bildirmiştir.

Bakan konuşmasında, işçi sağlığına büyük «Önem» verdiklerini de sözlerine eklemiş, bu yıl yarım kalmış 60 bin konutun tamamlanarak hizmete sokulması için çalıştıklarını ifade etmiştir.

ŞİDE, «1982 yılında, yurdumuzun dört bir yanında yarım halde bekleyen 60 bin konutun Toplu Konut Fonundan da yararlanılarak tamamlanmasına çalışılacaktır» demiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı bu arada, SSK Konut kredi uygulamasının islah edildiğini de beyan etmiştir.

YURTDIŞI VE YÜKSEK KOORDİNASYON KURULU :

Aile fertleri ile yurtdışında çalışan vatandaşlarımızın sayısının 2 milyonu aştığını söyleyen ŞİDE, Başbakanın başkanlığında, ilgili bakanlardan oluşan yeni bir kurul meydana getirildiğini açıklamış, Almanya'daki işçilerimizle ilgili olarak şöyle demiştir :

«Son günlerde özellikle, Federal Almanya'da çalışan işçilerimizin geri gönderilmesi eğilimlerinin yaygınlaştığı görülmektedir. Hükümetimiz vatandaşlarımızın hakları ve menfaatlerinden taviz vermek niyetinde değildir.»

SSK'NIN YATIRIM VE GELİRLERİ :

SSK'nın bu yıl 2 milyar 851 milyon liralık yatırım yapacağını açıklayan Sosyal Güvenlik Bakanı, kurumun yurdun çeşitli yerlerinde 783 adet rant tesisi ve 1240 kiracısı olduğunu bildirmiş, 1979 yılında kurumun bu tesislerden gelirinin 87 milyon iken, çeşitli artışlarla ve yasal uğraşlarla, bu gelirin 242 milyon liraya çıkarılabildiğini söylemiştir.

SSK'nın aldığı devlet tahvillerinin faizinin yüzde 30'a çıkarıldığını ifade eden bakan, Kamu ve özel sektörde yarı yarıya olmak üzere 23.9 milyar liralık birikmiş prim olduğunu sözlerine eklemiştir.

Bakan konuşmasının sonunda, aylık bağlamada gecikmelerin önlenmesi için alınan tedbirlerle, yeni bir avans sisteminin de getirildiğini bildirmiştir.

SAKATLARI KORUMA MİLLİ KOORDİNASYON KURULUNUN ANKARA'DAKİ TOPLANTISINDAN BİR GÖRÜNÜŞ

10 MAYIS BÜTÜN TÜRKİYE'DE "SAKATLAR GÜNÜ" İLAN EDİLDİ

- CUMHURİYETİN İLÂNINDAN SONRAKİ 57 YILDA ÇIKARILAN 16 KANUNA KARŞILIK SON 1,5 YILDA SAKATLAR İLE İLGİLİ 5 KANUN YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

10 Mayıs, bütün Türkiye'de «Sakatlar Günü» olarak ilân edildi.

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu, Ankara'da toplandı.

Toplantıda bir konuşma yapan Kurul Başkanı, Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide, 10 Mayıs gününün bütün Türkiye'de «Sakatlar Günü» olarak anılmasının Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu'na kararlaştırıldığını açıkladı.

Cumhuriyet'in ilânından sonraki 57 yılda çıkarılan 16 Kanuna karşılık, son 1,5 yıl içinde sakatlar ile ilgili 5 Kanunun yürürlüğe konduğunu söyleyen Şide, «Bütün sakatları kapsayacak şekilde kurulmakta olan Türkiye Sakatlar Vakfı, sakatlara, eğitim, rehabilitasyon hizmetleri sunacak, maddi yardımlarda bulunacaktır.» dedi.

SAKATLIK DERECELERİNİN YENİDEN BELİRLENMESİ ÇALIŞMALARI HIZLANDIRILDI.

SOSYAL GÜVENLİK BAKANI M. SADIK ŞİDE, «BÜTÜN SAKATLARI KAPSAYACAK ŞEKİLDE KURULMAKTA OLAN TÜRKİYE SAKATLAR VAKFI, SAKATLARA EĞİTİM, REHABİLİTASYON HİZMETLERİ SUNACAK, MADDİ YARDIMLARDA BULUNACAKTIR» DEDİ.

SAKATLARI KORUMA MİLLİ KOORDİNASYON KURULU ANKARA'DA TOPLANDI.



Türkiye'de sakatlar derneklerinden sadece Bakanlar Kurulu'nca kamuya yararlı dernekler olarak tesbit edilenlerin sayısının 30'u bulunduğunu bildiren Şide, sakatlık derecelerinin yeniden belirlenmesi çalışmalarının hızlandırıldığını söyledi.

1,5 YILDA, 5 YASA ÇIKARILDI.

Sosyal Güvenlik Bakanı Şide, konuşmasında özetle şunları söyledi :

«Hükümetimiz, sakatlarla ilgili çalışmalara büyük önem vermektedir. 1981 de başlayan Sakatlar Yılı, bilindiği gibi 10 yıl devam edecektir. Faaliyetlerimizi buna göre sürdürmekteyiz. Cumhuriyetin ilânından sonraki 57 yılda sakatlarla ilgili olarak muhtelif konularda çıkarılan kanun sayısı 16'dır. Hükümetimizin göreve gelmesinden bu yana geçen 1,5 yıllık süre içinde ise 5 kanun yürürlüğe konmuştur. Ayrıca, çıkarılan 3 kararname ve 2 yönetmelik ve genelge ile sakatlarla ilgili muhtelif uygulamalar düzenlenmiştir.

Bu durum, Hükümetimizin sakatlar sorununa verdiği önemi açık bir şekilde ortaya koymaktadır. Amacımız, bir yandan, sakatlığı önleyici tedbirleri yaygınlaştırırken, bir yandan da sakatların rehabilitasyonunu ve belirli bir işe kavuşmalarını temin etmektir.

10 MAYIS, SAKATLAR GÜNÜ

Ülkemizde körler, sağırılar, ortopedik sakatlar ve verem, lepra, kanser v.s. hastalıklar için değişik tarihlerde, birbirinden kopuk organizasyonlarla «gün»ler veya «hafta»lar düzenlenmektedir.

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu'muz, Birleşmiş Milletler'in tavsiyesine uyarak, çeşitli gün ve hafta uygulamasından vazgeçmek suretiyle, 10 Mayıs gününün bütün Türkiye'de «Sakatlar Günü» olarak anılmasını kararlaştırmıştır.

Bu günü takip eden hafta ise, «Sakatlar Haftası» olarak değerlendirilecektir. Bu hafta içinde,



Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu Başkanı Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE'ye, bir sakat yaptığı tabloyu armağan etti.

birer gün görmeyenler, duymayanlar, ortopedik özürler, uyum bozukluğu ve iç sakatlığı olanlarla, korunmaya muhtaç çocuklar ve güçsüzlerin sorunları dile getirilecek ve kamu oyunun ilgisini çekecek programlar düzenlenecektir.

«TÜRKİYE SAKATLAR VAKFI» SENEDİ HAZIRLANIYOR.

Öte yandan, sakatlarla ilgili faaliyet gösteren pek çok dernek ve vakıf bulunmaktadır. Türkiye'de sakatlar derneklerinden sadece Bakanlar Kurulu'nca kamuya yararlı dernekler olarak tesbit edilenlerin sayısı 30'u bulmaktadır.

Gönüllü kuruluşlar tarafından sakatlara götürülecek hizmetleri organize etmek ve sakat vatandaşlarımızın etkili ve güçlü bir şekilde teşkilatlanmalarını sağlamak amacıyla «Türkiye Sakatlar Vakfı» kurulmaktadır.

Bu vakıf, görmeyen, duymayan, ortopedik özürü olan, uyum bozukluğu ve iç sakatlığı bulunan vatandaşlarımızı kapsayan 4 birlik veya federasyondan oluşacaktır.

Türkiye Sakatlar Vakfı, bünyesinde bulunan sakat vatandaşlarımızı eğitim ve rehabilitasyon hizmetlerinin sunulması yanında ekonomik yönden muhtaç olanlara da maddi yardımda bulunmayı amaçlamaktadır.

Vakfımızın senedi, oluşturulan bir komisyon tarafından hazırlanmakta olup, pek yakında Koordinasyon Kurulu'na sunulacaktır.

SAKATLIK DERECELERİNİN YENİDEN BELİRLENMESİ ÇALIŞMALARI HIZLANDIRILDI.

Bilindiği gibi, sakatlık derecelerinin belirlenmesi çalışmaları Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürlüğü, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı uzman ve doktorlarından teşekkül eden Kurul tarafından yürütülmektedir.

Sakatlık derecelerinin yeniden belirlenmesi için yapılan müracaat sayısı toplam 26 bin 108 dir. Bunlardan 9 bin kadarı sonuçlandırılmış ve sahiplerine gönderilmiştir.

Bugüne kadar, günde 125 ila 150 rapor görüşülerek Kurulca onaylanmaktaydı.

Beklemekte olan dosyaların bir an önce Kurulda görüşülerek, sonucun elde edilebilmesi için yeni bir çalışma düzeni oluşturulmuştur. Bakanlığımız ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Kurula katılan doktor sayısını artırmak, çalışma süresi ve gün sayısını azami ölçüde yükseltmek suretiyle iş hacminin iki katına çıkarılmasına çalışmaktadır.

Böylece beklemekte olan dosyalar kısa sürede işlem görebilecek sonuçlandırılacaktır.

Bu arada, sakatlığını daha önce tesbit ettirmiş bulunanların onay beklemekten dolayı herhangi bir kaybı söz konusu değildir. Zira, yeni sakatlık derecesi tesbit edilinceye kadar, daha önceki derece geçerli sayılmaktadır.»

ŞİDE: "Tarım Kesiminde Çalışan Onbir milyon kişi sosyal güvenceye kavuşacak.,,

●
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANI ŞİDE
İZMİR'DE YAPTIĞI
BASIN TOPLANTISINDA
«EMEKLİLİK İÇİN
BAŞVURANLARIN
EN GEÇ 15 GÜN
İÇİNDE 30 BİN LİRA
AVANS
ALACAKLARINI»
BİLDİRDİ.

Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Şide, İzmir'de yaptığı basın toplantısında, tarım kesiminde çalışan 11 milyon işçinin sosyal güvenceye kavuşturulacağını açıklamış, «Bu konudaki hazırlıklar 1983 yılında kuvveden fiile geçecektir» demiştir. Sadık Şide «Emekli olacak işçiler, emeklilik için baş-

vurdularına en geç 15 gün sonra 30 bin lira avans verileceğini bildirmiş, «Emekliler, kasaba, manava, bakkala mahçup durumda bırakılmayacaktır» şeklinde konuşmuştur.

Bakanlığı ile ilgili incelemelerde bulunmak üzere İzmir'e giden Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Şide, Vali Hüseyin Öğütçen ile Ege Ordu ve Sıkıyönetim Komutanı Orgeneral Süreyya Yüksel'i makamlarında ziyaret ederek bir süre görüşmüştür. Sadık Şide, daha sonra, SSK Tepecik Hastanesinde kendisine verilen bir brifingde hazır bulunmuştur. Birifingde söz alan Bakanlığın İzmir Bölge Müdürlüğü yetkilileri, çalışmaları hakkında bilgi vermişler, personel yetersizliğinden yakınmışlardır.

BASIN TOPLANTISI

Bakan Sadık Şide, brifingin ardından bir basın toplantısı düzenlemiş, geleceğe yönelik çalışmalar hakkında bilgi vermiştir. Sadık Şide, Bakanlığının Türkiye genelinde 23 milyon kişiye hizmet götürdüğünü, bunun 15 milyonluk bölümünün de sağlık hizmetleri kapsamına girdiğini bildirmiş, aradaki farkın, Bağ-Kur'da henüz sosyal güvenlik hizmetinin bulunmamasından ileri geldiğini belirtmiştir.

Şide, Devlet Başkanı Kenan Evren'in Bursa'da halka hitaben yaptığı konuşmasının son bölümünün bir direktif olarak kabul edilerek tarım kesiminde çalışan 11 milyon kişinin sosyal güvenlik açısından yasa güvencesine kavuşturulma kararı alındığını açıklamıştır. Bu konudaki geniş kapsamlı açıklamanın Nisan sonunda yapılacağını bildiren Şide, konuya ilişkin sürdürülen çalışmalar konusunda şu bilgiyi vermiştir:

«Türkiye'de, tarım kesiminde çalışan, gerek kendi tarlasında gerekse de işçi olarak, 11 milyon kişi vardır. Tarım ve Orman işçisi denilen bu kişilerin kesin adları kanunlarda bile yer almamıştır. Hiçbir güvenceleri yoktur. Sayın Devlet Başkanımızın Bursa'daki konuşması direktif olarak kabul edilmiş, çalışmalara başlanmıştır. Beş alt komisyon oluşturulmuştur. Dünya'daki uygulama incelenmektedir. Gördüğümüz, Birleşmiş Milletlere bağlı 153 ülkeden 19 tanesinde hiçbir sosyal güvence yoktur. Kalan 134'ün 17 tanesinde tarımda çalışanlara sosyal güvence bulunmamaktadır. Ve şu anda Türkiye bu 17'nin içindedir. Kesin kararlıyız. Bu grubun içinden çıkacağız.

Öncelikle, pilot bölgeler ve pilot iş dalları seçilecektir. 10 yıllık bir tatbikatla, tarım kesimi tamamen sosyal güvenceye kavuşturulacaktır. Sosyal Sigortalar da böyle süre ile getirilmiştir. Tarım kesimine, yaşlılık, mamuluyet, ölüm ve sağlık hizmetleri götürülecektir. Biz buna artı bir diyoruz. Tarım işçisi ve tarımda çalışanlara sosyal güvence getirilecektir. Bu konudaki çalışmalar 1983 başında kuvveden fiiliyata geçirilecektir.»



**SOSYAL
GÜVENLİK
BAKANI
M. SADIK ŞİDE,
EGE
BÖLGESİNDE
YAPTIĞI
İNCELEME
GEZİSİ
SIRASINDA
BİR
HASTAHANEYİ
DENETLERKEN.**

Yurdumuzun en büyük işçi kuruluşu TÜRK-İŞ'in 12. Genel Kurulu 24 Mayıs'da başlayarak muhtemelen 28 Mayıs'da sona erecektir. İçinde bulunduğumuz geçiş döneminin kendisine özgü kuralları, çalışma şartları genel kurulun hayli renkli geçeceği ve genel kurulda çeşitli konuların ele alınarak tartışılacağı intibasını bugünden vermektedir. Önemli olan bu büyük işçi Kurultayında hislerden uzak, mantık terazisine vurulabilecek seviyeli tartışmaların geçmesi, hizmetlerin varsa eleştirilecek yanların öfke ile değil akılcı bir yolla değerlendirilmesidir.

TÜRK-İŞ Genel Kurulundan önce işverenler bir gün içinde büyük kongrelerini yaparak tamamlamışlar ve kongrede yöneticilerini de seçtikten sonra aynı akşam düzenledikleri zengin bir kokteyle daha çok Anayasa üzerindeki kulislerini yoğunlaştırma çabası içine girmişlerdir. İşveren kesiminin kısa adı ile TİSK diye bilinen Konfederasyon içinde örgütlendiği bunun yanı sıra Türkiye Odalar Birliğinde bir başka biçimde örgütlenme yolunu tercih ettiği ve ayrıca TUSİAD çatısı altında toplandıkları bilinmektedir. İşverenlerin çalışma barışını sürekli kılacak bir anlayış düzeyine henüz gelemedikleri, olaganüstü şartlardan yararlanarak işçi haklarının kısıtlanmasına yol açabilecek eğilimler içinde bulundukları ve haksız taleplerini haklıymış gibi gösterme mahareti içinde oldukça hüner gösterdiklerini söylemek gerekir. İşverenlerin lokavtın Anayasada yer almasını istemek başta olmak üzere grev hakkının sınırlandırılması adeta uygulanamaz hale getirilmesi kazanılmış bütün hakların hafta tatili, yıllık ücretli izin gibi ortadan kaldırılması istekle-



BÜYÜK KONGREYE DOĞRU

rinin gerçekleştirilmesi akıl dışı bulunduğu ve mümkün olamayacağına göre bu çabalarını neden sürdürdüklerini anlamak da mümkün değildir. Daha önceleri çek-off'un kaldırılması yolunda yoğun çaba harcadıkları bilinir. Son günlerde bundan vazgeçmiş olmaları ibretle kayda değer. Öyle anlaşıl-maktadır ki, tutarsız taleplerini bir bir terk edecekler ve mantıklı bir zeminde ülke çıkarları doğrultusunda daha anlayışlı bir yola geleceklerdir.

İşveren kesiminin olağanüstü şartların verdiği rahatlık içinde biraz da ekonomik istikrar tedbirlerinin onlara yardımcı olduğu dikkate alınarak çeşitli yollarla sürdürdükleri etkileme çabaları karşısında TÜRK-İŞ'in sus-

kun bir tavır aldığı zaman zaman söylenmekte, TÜRK-İŞ yönetimine karşı acımasız eleştiriler yöneltilmektedir. Oysa bu dönemde işçi kesiminin yetişebildiği ve erişebildiği her yerde işverenlerle çok seviyeli tartışmalar içine girdiği ve bu tartışmalardan TÜRK-İŞ yöneticilerinin baş-sarı ile çıktığı tarafsız gözlemcilerin ortak kanaatidir. TÜRK-İŞ yönetimi milli gelir bölüşümü başta olmak üzere ücret adaletsizliğini Yüksek Hakem Kurulu çalışmalarındaki tikanıklıkları, çeşitli sıkıyönetim bölgelerinde sendikal faaliyetlere izin verilmesini ve daha pekçok konuyu gündeme getirmiş büyük bir bölümünden olumlu sonuçlar almıştır.

TÜRK-İŞ'in 12. Genel Kurulu hiç şüphesiz çeşitli ülke ve işçi sorunlarının ele

alınıp tartışılacağı netice itibarıyla de en azından 4-5 gün süre ile kamuoyunun dikkatlerini işçi kesiminin üzerine toplayacağı bir büyük genel kurul olacaktır. Bu genel kurulun alışlagelmiş bir takım siyasi etkilenmelerin dışında işçilerin gerçek hak ve çıkarları üzerine çalışmalarını yoğunlaştırmasını beklemek ve meseleyi bir kadrolaşma yerine ortak tavır koymak şeklinde ele almak hiç şüphesiz gelecekteki işçi çıkarları içinde en önemli nokta olacaktır. TÜRK-İŞ'i oluşturan milli sendika ve federasyonların kampaşma ve guruplaşma yerine akılcı bir bütünleşme yolunu tercih etmeleri işverenlere verilecek en susturucu cevap olur. Aksi davranışların bünyede açacağı ve yaratacağı tahribatın sorumlusu böylesi davranışları hala mubah görme alışkanlığını terkedemeyenlere ait olacaktır. TÜRK-İŞ, benim şahsi inancıma göre, 12. Genel Kuruldan da bütünleşerek ve daha da güçlenerek çıkacak, olağanüstü dönemin gerektirdiği kurallara uyarak başarılı bir imtihan verecektir. Bu büyük kongre işçilerin gerçek menfaatlerini değerlendirmede önemli fırsattır. Tecrübenin beceri ve yeteneğin delegeler tarafından isabetle değerlendirileceği konusunda hiç kimsenin şüphesi olmaması gerekir. Büyük kongre, hür sendikacılığın ancak çok partili hür demokratik parlamenter sistem içinde gerçek fonksiyonunu ifa edebileceği bilinci içinde çalışmalarını sürdürecektir ve sağlıklı bir demokrasiye dönüşte işçi kesimine düşen görevi eksiksiz yapacaktır. Bu inançla TÜRK-İŞ'in büyük kongresinin yüce milletimize aziz vatanımıza ve fedakâr Türk işçilerine hayırlı olmasını şimdiden diliyorum.

TÜRK DENİZ ULAŞ-IŞ FEDERASYONU'NUN 10. GENEL KURULU İSTANBUL'da YAPILDI



TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER TÜRK-DENİZ ULAŞ IŞ Kongresinde konuşurken.

GENEL BAŞKANLIĞA YENİDEN EMİN KUL SEÇİLDİ...

Türk Deniz Ulaş-İş Federasyonunun 10. Olağan Genel Kurul toplantısı İstanbul'da yapıldı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri O r h a n Erçelik, I. Bölge Temsilcisi İsmail Topkar ile TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar icra kurullarının konuk olarak hazır bulunduğu Genel Kurulun açış konuşmasında Genel Başkan Emin Kul:

«Üç yılı aşkın bir zaman parçası içinde Ülkemizin geçirdiği olağanüstü olaylar arasında Türk Deniz Ulaş-İş Federasyonunu her çevreye ve Türk Ulusuna alını açık bir biçimde her işlem ve tutumu ile hesap verebilecek biçimde tutmanın dahi bizce bir başarı olduğunu ifade etmek isterim.

TÜRK-İŞ Konfederasyonu çatısı altında bütünle-



şerek yer alan Türk İşçi Hareketi Toplu İş Sözleşmesi rejimini sadece paylaştırmamanın bir aracı değil, önce üretmek ve yaratarak gelişmeyi sağlamanın sonra ise paylaşımın bir aracı olarak kullanmıştır» demiş ve Yüksek Hakem Kurulunun Olağanüstü şartların yarattığı ve fakat bu şartlar altında sosyal barışın sağlanması görevini yüklendiği özel statülü bir kuruluş olduğunu, bu kuruluşun geçmişe dönük ve geçmişte cere-

TÜRK DENİZ ULAŞ-IŞ FEDERASYONU Genel Başkanı Emin KUL, Genel Kurulu açış konuşmasını yapıyor. Emin KUL, Yeniden Genel Başkan Seçildi. (üstte)

TÜRK DENİZ ULAŞ-IŞ Genel Kurulunda Divan Başkanlığına seçilen TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK ve İkinci Başkanlık görevini yapan LİKAT-İŞ Genel Başkanı TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyesi Ahmet KURT (Yanda) TÜRK-DENİZ ULAŞ-IŞ Genel Kurulunu izleyen konuklar ve delegeler (Altta)



yan eden ekonomik olaylar göstergelerini esas alarak bir hesaplama yapmak yerine bugüne ve yürürlüğe koyduğu sözleşmelerin ileriki yıllara dönük bir hesaplama ile zam oranını tesbit etmek yolunu seçtiğinden» yenilenen sözleşmelerin fiyatların çok gerisinde kaldığını söylemiştir.

Genel Başkan Emin Kul'un açık konuşmasından sonra kongre divanı teşek-

kül ettirilmiş Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Orhan Erçelik** Başkan Vekilliğine Likat-İş Sendikası Genel Başkanı **Ahmet Kurt** seçilmiştir.

Divan Başkanlığı TÜRK-İŞ Genel Başkanı **İbrahim Denizcier**'i kürsüye davet etmiş, Denizcier kısa ve veciz bir konuşma ile ülke sorunlarını, eğitim, istihdam ve işsizlik sorunlarını dile getirmiştir.

Konuklardan **İsmail Topkar** TÜRK-İŞ'in bağlı sendikaları ile dün olduğu gibi bugün de birlik içerisinde olduklarını ve TÜRK-İŞ'in ülke sorunlarını büyük bir sorumluluk içerisinde çözmeye çalışmak için bütün gücü ile çalışacağını söylemiştir.

Türk Deniz Ulaş-İş Federasyonunun bütün Genel Kurul toplantılarında olduğu gibi bu Genel Kurul toplantısında da denizciler kendi sorunlarını bilinçli, vakûr bir şekilde dile getirmiş ve Ulu Önder Atatürk'ün:

«Denizciliği Türkün büyük millî ülküsü olarak düşünmeli ve onu az zamanda başarmalıyız» vecizesini bir ilke olarak kabul ettiklerini bildirmişlerdir.

Türk Deniz Ulaş-İş Federasyonunun 10. Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Başkanlığa yeniden **Emin Kul**, Başkan Vekilliğine **Ahmet Karahan**, Genel Sekreterliğe **Mustafa Yöndem**, Mali Sekreterliğe **Recep Dinçer**, Teşkilatlandırma Sekreterliğine **Mecit Güneysu** seçilmiştir.

DENİZ YOL-İŞ SENDİKASI BAŞKANI

MECİT GÜNEYSU: “1981 YILI DENİZCİLİK BANKASI İÇİN BİR ÇÖKÜNTÜ YILI OLMUŞTUR..”

Denizcilik Bankası için geçtiğimiz yılın bir çöküntü yılı olduğu ifade edilerek, Denizyolları İşletmesinin 1981 yılındaki zararlarını 3 milyar 643 milyon liraya yükseldiği kaydedildi.

Deniz Yol-İş Sendikası'nın 4. Olağan Genel Kurulu toplantısının açılışında bir konuşma yapan Sendika Genel Başkanı **Mecit Güneysu**, işveren Denizcilik Bankası'nın 1981 yılını tek yanlı bir uygulama ve yönetim yılı olarak yaşadığını belirterek, «Yaptıkları tutarsız işlemleri içimiz ezilerek şeyrettik, oysa banka bu boşluktan istifade ederek tam bir solumsuzluk örneği gösterdi. Daha önceki yıllarla kıyaslanırsa 1981 yılı bankanın tam bir çöküntü yılı olmuştur» dedi. Güneysu, şöyle devam etti:

«Denizcilik Bankası toplu iş sözleşmelerimizi, yasaları yönetmelikleri bir tarafa itmiş, kendi bildiği ya da bilmediği, anlaşılmayan bir yönetim şekli ortaya koymuştur. Çalışanların en doğal haklarını dahi ödemiş daha önce sanki sadaka veriyormuş gibi toplu sözleşmelerden yasalardan doğan haklarımızı kısmış, denizciliği, deniz yolcu taşımacılığını bütünyle tchrip etmiştir.

Akıncı bankacılığa öncelik vermiş milyonlar sarfederek «Biz önce bankacıyız» diye basın ve TRT'de aracılığı ile kamuoyu önünde de denizciliğimizi geri plana atmıştır. Halbuki 5842 sayılı kuruluş kanununun amaç maddesinde öncelikle asıl görevinin kâr dahi gözetilmeden kıyılarımızı ve sahil kentlerimizi birbirine bağlamak olduğu, denizde yolcu yük ve hayvan taşınmasının bir görev olarak Denizcilik Bankasına verildiği belirtilmiştir. Ağırlık verdiği bankacılığı ise 1981 yılında 340 milyon kârla kapamıştır. Bu cüz'i kâr aslında diğer bankaların astronomik kârları gözönüne alınca Denizcilik Bankası için bir başarı sayılmaz.»

Deniz Yol-İş Sendikası Genel Başkanı **Mecit Güneysu** Denizyolları İşletmesi'nin 1980 yılında fazla mesai kârları kaldırıldığı, büfeleri kiraya vermediği, işletmeden ayrılan 1072 kişinin ücretlerinden ve iptal edilen seferlerden tasarruf sağlamadığı bir dönemde 2 milyar 215 milyon 426 bin lira zarar etmişken, kendince aldığı tasarruf önlemlerine rağmen 1981 yılında zararın 3 milyar 634 milyon liraya yükseldiğini belirtti.

TÜRKİYE GENEL-İŞ SENDİKASI'NIN 4. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

GENEL
BAŞKAN

PALA : “HUR ve VERİMLİ SENDİKACILIK DEMOKRATİK DÜZEN İÇİNDE YAPILIR...”

- TÜRKİYE'DEKİ İŞSİZLİK
SORUNUNUN ÇÖZÜM YOLU
TARIMDAN GEÇER...

Konfederasyonumuza bağlı Türkiye Genel-İş Sendikasının 4. Olağan Kongresi İstanbul'da yapıldı.

Kongreyi bir konuşma ile açan BİF ve Türkiye Genel İş Sendikası Genel Başkanı Hüseyin PALA,



«Kuşkusuz hür ve verimli sendika hareketi demokratik düzen içinde yapılır. Ülkede her türlü iç barış bozulmuş, can, mal emniyeti kalmamış, insanlar avlanıyor, bankalar soyuluyor, evler basılıyor ve suçlular pervasızca ülkede dolaşıyordu» demiştir.

Hüseyin PALA, bunun nedenlerini de anlattıktan sonra, 12 Eylül'de ordunun bu olumsuz tehlikeye dur demek için yönetime el koyduğunu söylemiş ve özetle demiştir ki :

«TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar olarak ülkenin bu ortama gelmesinde kusurlu olduğumuzu sanmıyorum. 1963'den buyana yasaların sınırlarını aştığımızı kimse kanıtlayamaz. İş barışını kasten bozdüğümüz söylenemez. Yaratılan bunca olumsuzluklara katıldığımız söylenemez. Aksine huzurun bozulmaması için elimizden geleni yaptık, ikaz ettik, tehlikelerin bulutlarını ilgililere gösterdik. Anayasal düzenin gitgide tehlikeye girdiğini anlatmaya çalıştık. Kuşkusuz bazı kişi ve kuruluşlar gibi kendimizi devlet yerine koyup işçileri silahlandırıp kardeş kavgasına çıkamazdık. Anayasa kurallarını çiğneyemedik. Son çare devleti kollama, koruma görevi ile yükümlü olan ordumuz yönetime el koymuşsa başka bir çare kalmadığı için 12 Eylül'ü gönülden destekledik.

Anayasalar tanrı buyruğu değildir. Değişmesi mümkündür. Ancak 20. Asrın sonunda geriye dönük bir Anayasa düzenini Türk Milletine önermek yerinde değildir. 1961 Anayasasının Türk Milleti için getirdiği hürriyetler kısıtlanmadan hakkın kullanılması yanında vecibelerde boşluklar varsa bunlara açıklık getirmek islah etmek elbette mümkündür.

Bazı çıkar çevreleri ortamdaki yararlanarak ülkenin gelecekteki huzurlu iç barışının gerçekleşmesi ve devamlı olması yerine, ülkenin kaynaklarını nasıl ele geçireceklerini planlamaktalar. Türk



TÜRKİYE GENEL-İŞ SENDİKASI 4. Olağan Genel Kurulunda Divan Başkanlığı görevini TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK yaptı. (Solda)

TÜRKİYE GENEL-İŞ Sendikasının Genel Kurulunda katılan delegeler.. (Üstte)

KOOPERATİFÇİLİK

Ekonomisinin tüm çöküntüsünün vebalını Kamu İktisadi kuruluşlarına yüklemeye çalışanların gerçek eğilimi karma ekonomiye son verdirmek Atatürk'ün gölgesine sığınarak Atatürk'ün ülke kalkınması için gerekli gördüğü karma ekonomiyi ortadan kaldırmaktır. Çağımızda 18. Yüzyılın kapitalist ekonomik sistemi uygulanamaz. Çağımızda ekonominin sosyal karakterli olması gereklidir. Henüz sanayi-ni tamamlamamış ve ülke düzeyinde dengeli sanayisi yaygınlaşmamış tabii kaynakları ve üretimin en önemli unsuru olan milyonlarca genç emek gücü kullanılmamış, işsizliğin korkunç ve tehlikeli boyutlara vardığı, enflasyon ve fiyat artışlarının tahammül edilmez düzeye ulaştığı Türkiye'mizde karma ekonomiye Atatürk devletçiliğine karşı çıkmak ve devletin ekonomiyi düzenleyici kalkınmayı plânlayıcı vasfının gereksizliğini savunmak aklın, mantığın, vatanseverliğin sonucu olamaz. Devlet millettten aldığı vergileri sadece temel yatırımlara yatırarak özel sektöre kaynak yaratma aracı olamaz. Çünkü sadece özel sektörün yapacağı yatırımlar ülke sorunlarını çözemez. Cumhuriyet döneminde devlet ile özel kesimin yatırım ve sanayi kuruluşlarını karşılaştırdığımız zaman ve bu kuruluşların iş gücü kullanımını, ham madde üreticisine ödediğini, fiyat farklarını bu kuruluşların ülkeye dağılımını gözetlediğimiz zaman devletin gereğini daha sağlam görebiliriz.

Türkiye'deki işsizlik sorununun çözüm yolu tarımdan geçer. Dünyanın açlık korkusu çektiği bir dönemde Türkiye'de geniş bir tarım polansiyeli vardır. Ancak tarım için elverişli kaynaklardan akılcıca yararlandığımızı söyleyemeyiz. Tarım alanlarının bölüşümü, birleştirilmesi, sulanması, gübrenmesi ve tkeniğe uygun kullanılması sağlanmamıştır.

Toprak dağıtımı bugün osmanlı döneminden daha feodaldır. Küçük araziler ise çok parçalanmış, verimsiz hale gelmiş, Doğu, Güney Doğu, Ön İç Anadolu, Orta, Batı Karadeniz Bölgelerinde köyler boşalmış, küçük arazilerde kaderine terk edilmiştir. Hayvancılık, arıcılık gibi önemli kaynaklar terkedilmiş gelişmemiştir. Çağımızın medeni araçları olan elektrik, su, yol, okul, köye götürülmemiş çok sınırlı yada çok geç götürülmüştür. Köy okulu klâsik öğretim sisteminden kurtarılarak köylü çocuğu hayata yönelik yetiştirilmemiş, fabrika işçisi, devlet memuru olmak arzusundan kurtarılmamıştır.

Türkiye'mizde işçilerin çalışma teminatından yoksun oldukları saklanamaz. Sanayisini tamamlayan ve başka ülkelerden insan gücü ithal eden batı ülkelerinde iş akti işveren tarafından sona erdirilen işçinin mahkemeye başvurarak iade talebinde bulunmak hakkı mevcutken Türk işçisinden bu hukuksal hakkın esirgenmesi yerinde değildir. Bu hak mutlaka verilmelidir.

İş yasası ile kıdem tazminatı tavanının sınırlandırılmış olmasını hukuk devleti prensibine ters görüyoruz. Bu sınırlama tarafların serbest akıt hakkına ters düşer. İşçinin çalışma hayatında artırdığı sadece bu kıdem tazminatıdır.»

KOOPERATİFÇİLİK ÇALIŞMALARI SÜRDÜRÜLÜYOR.

• SAMSUN BÖLGE BİRLİĞİ'NİN KURULUŞU İÇİN ÇALIŞMALAR BAŞLADI...

TÜRK-İŞ/AAFLI Ortak Kooperatifçilik programı çerçevesinde Samsun'da üç günlük bir kooperatifçilik programı gerçekleştirildi. Yapılan toplantıdan sonra



SAMSUN'da yapılan «Kooperatifçilik Programı» toplantısını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, bir konuşma ile başlattı.



SAMSUN'DA YAPILAN PANELDEN BİR GÖRÜNÜŞ

ra bölgede tüketim kooperatifleri bölge birliğinin kuruluşu için çalışmalara geçildi.

Kooperatif çalışmasına yörede bulunan sendikacı ve kooperatifçiler katıldı. Seminerde temel kooperatifçilik bilgileri ile üst örgütlenme konusunda bilgiler anlatıldı.

Kooperatifçilik teşkilatlanma çalışmalarımızın bir örneği de Samsun'da geçtiğimiz ay içinde gerçekleştirildi. Eskişehir, Konya, Erzurum, İzmir çalışmalarından sonra Samsun'da gerçekleştirilen program Samsun ve çevre illerinden büyük bir katılımla ilgi gördü.

Kooperatifçilik çalışmasının amacı konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik, «Enflasyonist döneme girildiği 1973'lerden sonra sendikalar yaptıkları toplu iş sözleşmeleri ile üyelerinin hayat standartlarını geliştirebilmek ve koruyabilmek için toplu sözleşme ile yetinmek durumunda değillerdir» demiş ve sözlerini şöyle sürdürmüştür.

Toplu sözleşmelerle elde edilen ücret ve maddi haklar anormal bir hızla artarak seyreden enflasyon karşısında çok kısa sürelerde erimekte toplu iş

sözleşmesinin dönemi sona erdiğinde reel yani satınalma gücü bakımından ücretlerin sözleşmenin uygulamaya başladığı tarihteki düzeyini dahi koruma imkanını yitirdiği gerçeğinde ortaya çıkmıştır. Buniar varsayımlar değillerdir, yapılan ciddi araştırmalar sonucunda reddi mümkün olmayan rakamlara dayalı tesbitlerdir. Tüzüklerimizin temel ilke ve amaçlar, hedefler başlığını taşıyan maddeleri ve buna kaynak teşkil eden 274 sayılı Yasanın 14. maddesi, sendikaların faaliyetlerini düzenleyen kooperatiflerin kurulmasına, gelişmesine ve bu suretle temsil ettiğimiz çalışanlara daha doyurucu daha tatmin edici hizmetlerin verilmesine hem imkan yaratan hemde sorumluluk yükleyen hükümlerdir. Bu vesile ile sendikalarımızın kooperatifçilik çalışmalarının her alanda bir temel hareket noktası tüzük ve kanun maddeleri olmaktadır. Çalışanlarımızın haklarının korunması amacı ile bir tek toplu sözleşme ile yola devam etmenin imkansızlığını da görmüş olmamız gerçeğini de ele alırsak ileriye doğru temsil ettiğimiz kitlenin daha iyi yaşam şartlarına kavuşturulmasında kooperatifçilik önemli rol oynamaktadır.»

Erçelik, işçi-memur ayırımı gözetmeden tüm çalışanların kooperatifler çatısı altında birleştirilmesi gerektiğini de ifade ederek, kooperatiflerin kaynaklarını biraraya getirerek bugün içinde bulundukları cılız yarıdan kurtarılmalı gerektiğini belirtmiştir. Kooperatiflerin aynen sendikal teşkilatlanma yapısı içinde ortak sorunlarına ortak çözümler aramaları için üst örgütlenmelerinin tamamlanması gerektiğini de ifade eden Erçelik, bu üst örgütlenmenin tamamlanamaması halinde kooperatiflerin birbirinden habersiz kaynakları parçalanmış ve cılız bir yapı arzeden görünümünün değişmeyeceğini belirtmiştir.

Açık konuşmasından sonra tebliğini sunmak üzere Hacıpetepe Üniversitesi İşletme Bölümü Öğretim üyelerinden Doç. Dr. Ayhan Tan kürsüye gelerek, «Kooperatifçiliğin temel prensipleri ve Türkiye Uygulamaları» konusunu anlattı. Tan ayrıca çalışmaya katılan sendika ve kooperatifçilerin çeşitli konularda ki sorularını da cevapladı.

Program gereğince, TÜRK-İŞ'in tüm kooperatifçilik çalışmalarına katılan Eskişehir İktisadi Ticari İlimler Akademisi Öğretim Üyelerinden Dr. Taner Karahasanoğlu da «Sendika - kooperatif ilişkileri» konusunu anlattı. Daha sonra kooperatiflerde üst örgütlenme ve bölge birliği deneyleri konusunda TÜRK-İŞ/AAFLİ Kooperatifçilik Uzmanı Abdülkadir Ersoy katılanlara bilgi verdi.

PANEL

Çalışmanın ikinci gününde bölgede bulunan kooperatiflerin sorunlarının ele alındığı panel programı gerçekleştirildi. Panel başkanlığını TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik'in yaptığı programa, Doç. Dr. Ayhan Tan, Dr. Taner Karahasanoğlu, Abdülkadir Ersoy, Samsun Petrol-İş Sendikası Başkanı İzzet Altuntaş, Samsun Tek Gıda-İş Merkez Şube Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Baltacı katıldılar.

Panelde Samsun bölgesinde bulunan kooperatiflerin sorunları ele alınarak kooperatifçilikte üst örgütlenme kavramı ele alındı. Bu arada çalışmaya katılanlar tarafından sorulan çeşitli kooperatifçilik soruları da panalistler tarafından ortaklaşa cevaplandırıldı.

EĞİTİM

Çalışmanın üçüncü gününde kooperatif yöneticilerinin eğitimine geçildi. İlk programda TÜRK-İŞ/AAFLİ Kooperatifçilik Organizatörü Sinan Vargı «Tüketim Kooperatiflerinde ve Bölge Birliklerinde Üst Örgütlenme» konusunu daha sonra TÜRK-İŞ/AAFLİ Kooperatifçilik Uzmanı Abdülkadir Ersoy ise «Tüketim Kooperatiflerinde ve Bölge Birliklerinde İşletmecilik ve Yeni Kooperatifler Kanunu Taslağı» üzerinde bilgi verdi. Ersoy ve Vargı çalışmaya katılan sendikacı ve kooperatifçilerin sorularını da cevapladılar.

KURUCU KOMİTE

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik Samsun bölgesel kooperatifçilik çalışmasının sona ermesinden sonra Samsun Yol-İş Sendikasında bölgede bulunan kooperatifçiler ve sendikacılar ile ayrı bir toplantı düzenledi. Bu toplantıda bölgede bulunan kooperatifçiler ve sendikacılar arasından bundan sonra bölge birliğinin kuruluşu için çalışmalar yapacak 6 kişilik bir kurucu komite tesbit edildi. TÜRK-İŞ/AAFLİ Uzman ve Organizatörünün de katıldığı toplantıda üst birliğin kuruluşu için gerekli prosedür ve yapılacak çalışmalar konusunda bilgiler verildi. Erçelik daha sonra sendikacılarla ayrı bir toplantı yaparak son sendikali gelişmeler hakkında bilgi verdi.

KURUCU KOMİTENİN İLK TOPLANTISI

Kurucu Komite ertesi gün ilk toplantısını yaparak bir çalışma programını TÜRK-İŞ Bölge Temsilciliği nezdinde tesbit etti.



SAMSUN kurucu komite üyeleri toplu halde.

TÜRK-İŞ/AAFLİ Kooperatifçilik Uzmanı ve Organizatörü ile birlikte yapılacak çalışmalar hakkında tesbit edilen program, TÜRK-İŞ Bölge Temsilciliği ile birlikte yürütülecek. Kurucu Ko-

mite üyeleri ilk etapta bölgede bulunan kooperatiflerin yönetim kurullarını biraraya toplayarak bölge birliğinin kuruluşu konusunda gerekli kanuni işlemleri görüşecekler.

SAMSUN'DA TÜKETİM KOOPERATİFLERİ BÖLGE BİRLİĞİNİN KURULUŞU İÇİN ÇALIŞMALAR YAPACAK KURUCU KOMİTE ÜYELERİNİN ADLARI VE ÇALIŞTIKLARI KURULUŞLAR BELİRLENDİ

Ahmet BALTACI (Samsun Tek Gıda-İş Sendikası Merkez Şube Teşkilatlanma Sekreteri)

Hamdullah HACIMAFOĞLU (Köy-Yol İş Samsun Şube Başkanı)

İzzet ALTINTAŞ (Petrol-İş Sendikası Samsun Şube Başkanı)

Servet GÜNER (Tekel Sigara Fabrikası Tüketim Kooperatifi Başkanı)

Salim GÜMÜŞ (YSE Tüketim Kooperatifi)

Celâl ÖZTÜRK (Azot Sanayi Tüketim Kooperatifi Başkanı)

YOL-KOOP 1981 YILINDA ÜYELERİNE 225 MİLYON LİRA FİYAT FARKI SAĞLADI..

YOL-KOOP TARAFINDAN HAZIRLANAN «1981 EKONOMİK RAPORU»NDA, FİYATLAR GENEL DÜZEYİNDEKİ EN YÜKSEK ARTIŞLARIN 24 OCAK KARARLARINDAN SONRA OLDUĞU, ÜCRETLİLERİN SATIN ALMA GÜÇLERİNİN GÜNDEN GÜNE DÜŞTÜĞÜ BELİRTİLDİ.

Türkiye Yol-İş Federasyonu Üyeleri Tüketim Kooperatifleri Birliği YOL-KOOP'un, 2. ve 3. Dönem Genel Kurulu 16 Nisan günü Ankara'da yapıldı.

Yol-Koop Genel Kuruluna sunulmak üzere hazırlanan «1981 Ekonomik Raporu» nda, Türkiye ekonomisinin 24 Ocak Kararlarından sonra vardığı noktanın geniş bir değerlendirmesi ve Yol-Koop'un bu olgu içerisinde üyelerine götürdüğü hizmetin analizi yapılmıştır. Yol-Koop'un «1981 Ekonomik Raporu»nda, Ekonomimizin göstergesi olarak sunulan resmi rakamların güvenilirliği konusunda ciddi kuşku- ların bulunduğu vurgulanmıştır. Raporda, son on yıllık dönemde en yüksek fiyat artışlarının 24 Ocak Kararlarının uygulamaya konulmasından sonra gerçekleş- tiği, buna karşılık ücretlilerin satın alma güçlerinin sürekli o- larak düştüğü belirtilmiştir.



**YOL-KOOP
KONYA
KOOPERATİFİ**



**YOL-KOOP
TRABZON
KOOPERATİFİ**

Yol-Koop'un Ekonomik Rapo- ru'nda fiyat artışları konusunda şu görüşlere yer verilmiştir :

«Ticaret Bakanlığı'nın 1981 yılına ilişkin yüzde 36.8'lik fiyat artış oranına yapılan itirazların ciddi dayanakları vardır. Fiyat artışlarının belirlenmesinde, gün- lük kullanıma giren bazı zorun- lu ihtiyaç maddelerinin endeks- lerde yer almaması ve gerçek ağırlığı ile temsil edilememesi, endekslerdeki artışların, gerçek fiyat artışlarını yansıtmaması sonucunu doğurmuştur. OECD Araştırma Bürosu'nun 1981 yılı için belirlediği yüzde 55'lik fiyat

artış oranı gerçeklik kazanmak- tadır. 1982'nin ilk iki aylık dö- neminde fiyat artışları yüzde 12 dolayında gerçekleşmiştir. Bu bile 1982 yılı için fiyat artışları- nı yüzde 25 dolaylarında tutma- ya yönelik politikanın şimdiden geçersiz kalacağını göstermek- tedir.»

Fiyatlar genel düzeyindeki bu hızlı artış oranı karşısında üc- retlerin gerilediğinin vurgulandı- ğı Raporda, ücretlilerin vergi yükünün hafifletilmiş olmasına karşılık, satın alma güçlerinin düştüğü belirlenmiştir. Ücretlile- rin yeni vergi yasaları ile biraz

düzeltilen durumlarının, Yüksek Hakem Kurulu'nun Kararları ile tekrar geriletildiği ve satın alma güçlerinin düşürüldüğü vurgulanmıştır.

Raporda, ayrıca işsizliğin de hat safhada olduğu ve son iki yıllık dönemde 38.2'lik bir artış gösterdiği ifade edilmiştir. Türkiye'de işsizliğin son geldiği noktada ivedi çözüm bekleyen önemli bir sorun olduğu belirtilmektedir.

Yıl boyunca artan fiyatların ve bir türlü yükselemeyen ücretlerin, tüm maaş ve ücretle geçenlerin olduğu gibi Yol-Koop'un üyesi olan işçileri de derinden etkilediğinin belirtildiği Ekonomik Rapor'da, **Maliyetin altında satış** politikası ile sürdürülen ihracatın iç piyasadaki etkileri anlatılmaktadır. İzlenen politikalar sonunda Türkiye'nin 1981 yılında **Dışarıya ucuz satıp, içerde pahalı yeme**nin çelişkisini yaşadığı ifade edilmektedir.

Ekonomik Rapor'un son bölümünde söz konusu ekonomik gelişmelerin ve izlenen politikaların Yol-Koop üyelerini nasıl etkilediği ve alınan önlemler açıklanmaktadır.

Raporun bu bölümünde Yol-Koop'un çalışmalarına ve Türkiye'de Tüketim Kooperatifçiliği örgütlenmesinin geliştirilmesine ilişkin olarak şu görüşlere yer verilmektedir :

«Piyasaya göre sağlanan ortalama yüzde 30 ucuz mal elde etme olanağı, tüm Yol-Koop üyelerinin bir yılda 225 Milyon Lira daha kazançlı çıkmalarını sağlamış bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, üyelerin harcamalarıyla orantılı olarak geri alacakları risturn miktarı da 75 Milyon Liraya ulaşmıştır. İkisi bir arada değerlendirildiğinde, Yol-Koop üyelerinin bir yıllık toplam kazançları 300 Milyon Lira düzeyindedir.

Bu kazanım, oransal olarak hesaplandığında, Yüksek Hakem Kurulu'nun 1981 yılında uyguladığı ücret artışları ile elde edilen kazanımın üzerindedir.

Yol-Koop deneyi, gerek ekonomik bakımdan olumsuz bir or-



YOL-KOOP DİYARBAKIR KOOPERATİFİ

tamda bulunulması, gerekse sendikal faaliyetlerin kesintiye uğradığı bir dönem yaşanmakta olmasına karşın işçilere bu ölçüde ekonomik kazanımlar sağlanmakta olması nedeni ile, gelecekte Türk Sendikacılığının yönelimini belirleyebilecek bir model olduğunu göstermektedir.

Bilindiği gibi Yol-Koop, yalnızca bir işkolu düzeyinde örgütlenmiş tüketim kooperatiflerinin üst kuruluşudur. Elde edilen kazanımlarda da sadece bu işkolunda çalışan işçi ve memurlar

yararlanabilmişlerdir. Örgütlenmenin, tüm işkollarını kapsayacak biçimde ve yaklaşık dört milyon işçi ve memura hizmet sunabilecek düzeye getirilmesi halinde, hem elde edilen kazanımdan tüm çalışanların yararlanmaları, hem de ekonomik yaşamda etkinlik kurulması ve üretici-tüketici diyalogunun ülke genelinde başlatılması sağlanmış olacaktır.

Yol-Koop'un Yol-İş Federasyonu'nun sendika-kooperatif işbirliğinde ulaşmayı planladığı hedef budur.»

**YOL-KOOP
KASTAMONU
KOOPERATİFİ**





YATIRIMLAR VE İSTİHDAM SORUNU

NAMİK TAN

TÜRK-İŞ Araştırma Uzmanı

1973 sonrası ekonomik kriz, bütün dünyada olduğu gibi, Türkiye'de de etkisini göstermiştir. Bu olumsuz gelişmeye ülkemizdeki siyasi istikrarsızlık da eklenince ekonomimiz dar boğazlara girmiştir.

Bu dönemde kalkınma hızımız sıfıra kadar düşmüş, yatırımların büyük ölçüde yavaşladığı, neredeyse durma noktasına geldiği 1979 ve 1980 yıllarında, ham madde, enerji ve yakıt yetersizliği ile üretilen mallara talep azlığı ve finansman zorluğu gibi etkenlerin sanayide kapasite kullanımını sınırlaması sonucu, birçok sanayi kuruluşu üretimlerini % 50'nin altında sürdürmek zorunda kalmıştır.

Ekonomiyi dar boğazlardan kurtarmak ve yeniden canlandırmak amacıyla 24 Ocak 1980 kararları yürürlüğe konulmuştur. Bu kararlar üzerinden iki yılı aşkın bir süre geçmiştir. 1981 yılı sonunda ekonomimizde olumlu gelişmeler olduğu, özellikle ihracatta beklenen canlanma gerçekleşmiş, önceki yıllarda gerileme kaydeden Gayri Safi Milli Hasıla, 1981'de % 4,4 oranında bir büyüme göstermiş, enflasyon üçlü rakamlardan % 40'lara kadar düşürülmüştür. Enflasyondaki bu düşüş, sıkı para politikası sonucu gerçekleştiğinden kalıcı bir sonuç alınamamıştır. Enflasyonu durdurmanın çaresinin yatırımları yapmak ve üretimi artırmakla mümkün olacağı tartışma istemeyen bir gerçektir.

Bu olumlu gelişmelere rağmen, ekonomik ve sosyal sorunlarımızın önemini koruduğunu ve özellikle son beş yılın yatırımları incelendiğinde (1968 fiyatları ile) 1974 ve 1975 yıllarında plan ve programlarda öngörülen hedeflerin üzerinde bir artış gösteren toplam yatırımların, 1977'den bu yana sürekli düştüğünü görüyoruz. Bir önceki yılla göre bu düşüş 1978'de % — 8, 1979'da % — 2, 1980'de % — 2,3 olmuş ve bu oran giderek 1976 değerinin de altına düşmüştür. Bu olumsuz gelişmeler 1981'de de devam etmiş ve bu oran 1981 fiyatlarıyla % —7,9 olmuştur.

Bu azalmaya paralel olarak konsolide bütçe içindeki yatırım ödeneklerinin payı 1977'de % 35 iken 1981'de % 24'e, 1982'ise % 21'e inmiştir.

Bu sonuç, Türkiye'nin yatırım gücü bakımından 1977'den bu yana hiçbir olumlu gelişme-

nin olmadığını ve son beş yılını kaybetmiş gibi bir tablo arz etmektedir.

Konfederasyonumuz, yatırımların zamanında ve mümkün olduğunca tasarruf sağlanarak sonuçlandırılmasını üretim ve istihdam sorunu bakımından önemli görmektedir.

Nitekim, TÜRK-İŞ'in 1 Mart 1982 günü yayınladığı bildiriye, «kısıtlayıcı para ve mali politikalarının, işsizliği kademeli ve sürekli olarak artırdığı, ekonomide durgunluk yarattığı, başta dar ve sabit gelirli olmak üzere tüm çalışanları büyük sıkıntılara soktuğu, buna karşı ülkenin çok az bir kesiminin refahını artırdığı da şüphe götürmez bir gerçektir.

Son beş yıllık verilere göre işgücü arzı ortalama olarak yılda 500 bin kişi artarken, işgücü talebinde bu artışı karşılayabilecek bir gelişme görülmemektedir. Sonuçta ülkemizde uygulanan kalkınma stratejileri ile sorunu çözmek bir tarafa, mevcut işsizlere yenileri eklenmiş ve bugün açık işsizler sayısını 3.300.000 kişiye çıkarmıştır.

24 Ocak kararları, ülkemizin yalnızca ekonomik ve mali yönlerine ağırlık vermektedir. Oysa, kalkınma politikamızda ekonomik ve sosyal hedefleri bir bütün olarak kavramak zorundayız. Dar ve sabit gelirli kesimin refah seviyesini artırmak ve sosyal konulara çözüm bulmak istiyorsak, yatırımlara ağırlık vermek ve üretimi artırarak şarttır.

Anayasanın halen yürürlükte olan 41. maddesi «İktisadi Sosyal ve Kültürel Kalkınmayı Demokratik Yollarla Gerçekleştirmek» için «Yatırımların toplum yararının gerektirdiği önceliklere yöneltmeyi» emreder.

Ülkemizde en büyük sosyal yara olan işsizliğe çözüm bulmak, reel ücretlerdeki düşüşü önlemek ve neticede dar ve sabit gelirlilerin satın alma gücünü iyileştirmek için, bugün sıkı para politikasından vazgeçilerek emek-yoğun yatırımlarına ağırlık ve öncelik verilmelidir. Piyasadan çekilen paralar yatırımlara yönelmeli ve yeni iş sahaları açılarak gittikçe artan işsizliğin önüne geçilmelidir.

Unutulmamalıdır ki, ekonomide istikrar veya istikrarsızlık, bu alanlarda sağlanacak başarıya bağlıdır.

JAW TÜRK-METAL ORTAK BİLDİRİSİ:



JAW - TÜRK-METAL Heyeti Üyeleri bir arada. JAW Genel Başkan Vekili Yoshio HATA ile TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK'in Başkanlığındaki hey'et üyeleri TÜRK-METAL Sendikası Genel merkezinde toplu halde görülüyor.

«TÜRKİYE'NİN İÇİNDE BULUNDUĞU ŞARTLARI ANLAYIŞLA KARŞILIYORUZ...»

IMF İÇİNDE TÜRK METAL'İN YANINDA OLACAĞIZ..

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası'nın davetlisi olarak Ankara'ya gelen 5 kişilik Japon Otomobil İşçileri Sendikası hey'eti ile yapılan görüşmeler tamamlanmış ve ele alınan konuları kapsayan bir «Ortak Bildiri» yayımlanmıştır.

Kısa adı «JAW» olan Sendika'nın Genel Başkanvekili Yoshio Hata ile TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek'in imzalarını taşıyan «Ortak Bildiri» de, «Her iki Sendika'nın Hür De-

mokratik Parlamenter sistem ile Hür Sendikacılık ilkelerine sıkı sıkıya bağlı oldukları, Türkiye'nin bugün içinde bulunduğu şartların anlayışla karşılandığı, Devlet Başkanı Kenan Evren'in ifade ettiği gibi, bu Geçiş Dönemi'nden sonra Türkiye'nin Hür Demokratik Parlamenter sisteme geçeceğinden kesinlikle emin bulunduğu» kaydedilmiş, bu arada, «Uluslararası Kuruluşlar toplantılarında JAW olarak, Türk Sendikalarını ve özellikle ortaklaşa üyesi bulunduğumuz IMF içinde TÜRK METAL'in yanında olacak, O'nu haklı davasında sonuna kadar destekliyeceğiz» denilmiştir.

«ORTAK BİLDİRİ» METNİ

Japon Otomobil İşçileri Sendikası (JAW) Genel Başkanvekili Yoshio Hata ile TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek'in başkanlığındaki hey'et üyeleri arasında yapılan görüşmeler sonunda yayımlanan «Ortak Bildiri» özetle şöyledir :

«Görüşmelerde önce, TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek, 12 Eylül 1980 öncesi ve sonrası Türkiye'nin sosyal, ekonomik, siyasal ve sendikal durumunun bir özetini yapmış ve özellikle anarşi ve terörü anlatmıştır.



JAW - TÜRK METAL HEYETİ GÖRÜŞMELER SIRA-SINDA : JAW Genel Başkan Vekili Yoshio Hata ile TÜRK-METAL Sendikası Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK'in Başkanlığındaki heyet üyeleri görüşmeler sırasında.

sendikalardan haberler...

Daha sonra, JAW Genel Başkanvekilli Yoshio Hata hey'etin görüşlerini şöyle dile getirmiştir :

Türkiye ve Türk'lerin tarihini çok iyi biliyoruz. Türk'ler, tarih boyunca bağımsızlıkları için savaşmış, büyük bir kültüre sahip kahraman bir Millet'tir. Başkan Mustafa Özbek'in de ifade ettiği gibi, bugünkü geçiş Dönemi'nin idraki içindeyiz ve bu durum, bizim aramızdaki ilişkileri hiç bozmamıştır. Şuna inanıyoruz ki, Türkiye en kısa zamanda Hür Demokratik Parlamenter sisteme geçecek, ekonomik zorlukları atlatacak ve işsizliği de önleyecektir. Çünkü Türkiye, bunu aşacak kapasiteye sahiptir. Bize göre bugünkü Geçiş Dönemi, Türkiye'nin aleyhine değil, lehine olmuştur. Bu geçiş Dönemi, daha önceki üzücü ve endişe verici gelişmelerin kaçınılmaz sonucu olarak doğmuştur.

Biz komünist düşüncelerin tamamen karşısındayız ve daima karşısında olacağız.

Sizler gibi biz de millî düşünce ve millî görüşe yani vatandaşlarımızın görüşlerine bağlıyız ve bunları savunuyoruz, savunacağız.

IMF'DE TÜRK METAL'İN YANINDAYIZ.

TÜRK METAL ve JAW olarak, Hür Demokratik Parlamenter sistem ile Hür Sendikacılık ilkelerine sıkı sıkıya bağlıyız. Türkiye'nin bugün içinde bulunduğu şartları anlayışla karşılıyoruz. Devlet Başkanınız sayın Kenan Evren'in ifade ettiği gibi, bu Geçiş Dönemi'nden sonra Türkiye'nin Hür Demokratik Parlamenter sisteme geçeceğinden kesinlikle emin bulunuyoruz.

HAVA-İŞ ANKARA ŞUBE KONGRESİ YAPILDI

● HALİL ÖZBEK,
“HAVA-İŞ
Tarihinde
Yaşanmamış
Olayları
Birlikte
Yaşadık.”
dedi

BAŞKANLIĞA MİRİ SENCER GETİRİLDİ

TÜRK-İŞ'e bağlı HAVA-İŞ Sendikamızın Ankara Şube Kongresi TÜRK-İŞ Konferans Salonunda yapıldı.

Divan Başkanlığına HAVA-İŞ Sendikası Genel Başkanı İbrahim ÖZTÜRK'ün seçildiği Kongrede, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR de bir konuşma yaptı.

Genel Başkan İbrahim Öztürk de, yaptığı konuşmada, sendikal çalışmalar yanında, THY'nin çalışmaları hakkında da geniş bilgi verdi.



HAVA-İŞ Sendikası Ankara Şubesi eski başkanı Halil ÖZBEK, kongrede yaptığı konuşmada, yeniden aday olmadığını açıkladıktan sonra, yönetimleri sırasında, HAVA-İŞ'in «Tarihinde yaşanmamış olaylar zincirini yaşadığını» söylemiş ve özetle şöyle konuşmuştur :

«Zamanın şartlarına göre, elimizden geldiğince sizlere hizmet vermeğe çalıştık. Kesinlikle tam bir hizmet verdiğimizizi iddia etmiyorum. En azından gerektiği şekilde hizmet vermeğe çalıştık. Ancak, düşüncelerimizdeki hizmeti yoğun dikkat ve çalışma isteyen THY, sekizinci dönem Toplu İş Sözleşmesi taslak çalışmaları ve bunun arkasından gelen bir GREV-LOKAVT uygulamasının zorlukları, yine bu arada 1979 Yılı içerisinde

Genel Merkezimizce USAŞ işyerlerinde alınan grev kararı, daha sonraki günlerde ise, Kıbrıs Türk Hava Yolları işyerleri ikinci dönem toplu iş sözleşmesi çalışmaları nedeniyle planladığımız hizmetleri yerine getiremeyişimizdeki etkenlerdir.

Diğer taraftan bir 12 Eylül aşamasını ülkemiz çapında yine hep birlikte yaşadık. Bu dönemden sonra ise, bilindiği gibi Sendikal faaliyetler durdurulmuş, Sendika-İşveren ilişkileri askıya alınmıştır.

Ülkemizin 12 Eylül 1980'e kadar olan durumu ile, 12 Eylül 1980 sonrasını tahli edecek olursak, mutlaka 12 Eylül Harekatı, ülkemizi bir iç savaşın eşiğinden dönmesindeki tek ve kesin etken olduğu kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.»

Yapılan konuşmalardan sonra, seçimlere geçilmiş ve HAVA-İŞ Ankara Şube Başkanlığına Miri SENCER seçilmiştir. İcra Kurulunun öteki üyeleri ise şöyledir :

Sezgin SELEN Şube Sekreteri, Yaşar ERSÖZ Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri, Metin FIRAT Mali Sekreter, Şube Yönetim Kurulu ise şöyle oluşmuştur. Hüseyin TOKMAK, Abdullah KOÇ, Ahmet YURTOĞLU, Rifat ASLAN ve Ümit ERDOĞDU.

sendikalar haberler...

TARIM-İŞ SENDİKASI'NIN KONGRELERİ DEVAM EDİYOR



Zeynel İRMAK



Bedrettin KAYKAÇ

GENEL BAŞKAN İRMAK, ÖZAL'I ELEŞTİREREK «İŞÇİYİ BİZAR ETMEKTEN VAZGECEMELİDİR» DEDİ.

Konfederasyonumuz üyesi TARIM-İŞ Sendikamızın şube olağan Genel Kurul toplantılarına geçtiğimiz günlerde de devam edilmiş, son olarak yapılan Adana Şube Kongresinin dışında, 12 Şubenin daha kongresi yapılmıştır.

Adana Şube Kongresinde Genel Başkan Zeynel İRMAK, Genel Sekreter Mahmut TELLİ ile Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Seyit Ahmet GÜNDÜZALP de hazır bulundular ve birer konuşma yaptılar.

TÜRK-İŞ Bölge Temsilcisi Hüseyin Kaya EL-BEK'in divan başkanlığı yaptığı kongre, Şube Başkanı Bedrettin KAYKAÇ'ın açış konuşmasıyla çalışmalarına başladı.

İRMAK'IN KONUŞMASI :

Kongrede bir konuşma yapan Genel Başkan Zeynel İRMAK, Toplu Sözleşmeler sırasında uygulanmakta olan avansın kaldırılacağı yolundaki haberlerin son derece sakıncalı olduğunu söylemiş, buna neden olarak gösterilen Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Turgut Özal'ı sert bir şekilde eleştirerek şöyle konuşmuştur :

«Sayın Özal Türkiye'de enflasyonun başlıca nedenini alınteri ile kazançlarını temin eden işçilerimizin sırtına yüklemek alışkanlığından vazgeçmelidir. Artık, sayın Başbakan Yardımcımız işçiyi bizar eden bu tutumunu değiştirmelidir.»

TARIM-İŞ Genel Başkanı daha sonra, Ağaçlandırma ve Erozyon Kontrolü Genel Müdürlüğü'nün kaldırılması ile ortaya çıkan durumun 20 bin orman işçisini tedirgin ettiğini söylemiş, «Bu arkadaşlarımız biraz da hergün yayılan dedikodular yüzünden işlerini kaybetmek korkusu ile karşı kar-

şıyadırlar. Bağlandıkları Orman Genel Müdürlüğü hatta Tarım Bakanlığı bu arkadaşlarımızın işlerinden olmayacaklarını açıklamalıdır» demiştir.

KAYKAÇ YENİDEN BAŞKAN :

Konuşmalardan sonra yapılan seçimlerde Bedrettin KAYKAÇ yeniden Adana Şubesi Başkanlığına seçilmiştir. Yönetim Kurulunun öteki üyeliklerine ise, Ali GEZER, Nevzat YILDIRIM, Mustafa KOCAOĞLAN, Ramazan YETİŞ, İsmail DEMİRHAN, Mansur AKALIN, Mehmet Emin EYNUR ve Mehmet AVCI seçilmişlerdir.

KONYA ŞUBESİ :

TARIM-İŞ Sendikasının Konya'da Alaaddin Düğün Salonunda yaptığı kongrede ise, TES-İŞ Orta Anadolu Başkanı Osman AYDIN Divan Başkanlığına seçilmiştir.

Son derece olgun bir hava içinde geçen kongrede, TARIM-İŞ Genel Sekreteri Mahmut TELLİ ile Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Celal ÇETİN'de hazır bulunmuşlar ve birer konuşma yapmışlardır.

Konya'daki TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların tamamının başkan ve yöneticilerinin hazır bulunduğu kongrede seçimler sonunda TARIM-İŞ Başkanlığına yeniden Ahmet ÜLKÜMEN seçilmiştir. İhsan OKUR, Sabri YAVUZ, Saim DOĞAN, Ali BAYRAKCI, Ömer KOLA, Mehmet KOÇ ve T. Cafer ÖZTÜRK ise Yönetim kurulu üyeliklerine getirilmişlerdir.

DiĞER ŞUBELER :

TARIM-İŞ'in Lüleburgaz TÜRKGEİLDİ Şube Başkanlığına Zeki USLU, Kars ARALIK Şube Başkanlığına Nevruz AKTAŞ, GİRESUN Şube Başkanlığına Ahmet AKIN, ÇİÇEKDAĞ Şube Başkanlığına Hasan SEVİM, KOÇAŞ Şube Başkanlığına Kamber ALDAŞ, Kırşehir MALYA Şube Başkanlığına Abdullah KARA, SAMSUN Şube Başkanlığına Selahattin EREN, BAFRA Şube Başkanlığına Muzaffer ÇERTEL, TOKAT Şube Başkanlığına Halil MERTOĞLU, HATAY-SERİNYOL Şube Başkanlığına ise Yusuf MABO seçilmiştir.



TARIM-İŞ
ADANA
ŞUBE
KONGRESİNİ
İZLEYEN
KONUKLAR
VE
DELEGELER.

sendikalardan haberler...



ANKARA DMY Sendikası'nın Yeni Yöneticileri soldan itibaren Sami ÖZKAHRAMAN, Celal MORAY ve Haydar KOCA (Solda) ile ANKARA DMY İşçileri Sendikası'nın 20. Genel Kurulunu izleyenler (Sağda)



ANKARA DEMİRYOLU İŞÇİLERİ SENDİKASI'NIN 20. GENEL KURULU YAPILDI.

- GENEL KURULDA KAYA ÖZDEMİR VE ACİDERELİ DE BİRER KONUŞMA YAPARAK YURT VE İŞÇİ SORUNLARINA DEĞİNDİLER

Ankara Demiryolu İşçileri Sendikası'nın 20. Genel Kurulu TÜRK-İŞ Salonlarında yapılmıştır. Genel Kurulda TÜRK-İŞ Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, DYF-İŞ Genel Başkanı Mehmet Acidereli de birer konuşma yaparak genel ülke sorunlarına ve toplumsal konulara değindiler.

Seçimlerde emekli oldukları için Niyazi Devir başkanlığa, Kemal Bigaç ise mali sekreterliğe adaylıklarını koymadılar. Eski genel sekreter Bekir Hay ise başkanlığa adaylığını koydu ve seçimi kaybetti.

SEÇİM SONUÇLARI

YAPILAN seçimlerde Ankara Dmy İşçileri Sendikası'nın yönetim organları şöyle oluştu :

Celal MORAY (Başkan)

Haydar KOCA (Genel Sekreter)

Samî ÖZKAHRAMAN (Mali Sekreter)

Yönetim kurulu'na Osman Çelebi, Niyazi İngeç, Ahmet Gani, Durak Caner, Mehmet Düzel, Hulusi Oker, Adem Payan, Adil Tekin ve Tahsin Işık seçildiler.

Denetim kurulu ise şu isimlerden meydana geldi: Nuri Mutlu, Adil Bulut ve Sabri Kurtel.

ESKİ YÖNETİCİLERE JÜBİLE

ANKARA Demiryolu İşçileri Sendikası'nın ge-

nel kurulunda, eski yöneticiler için bir de jübile düzenlendi.

Sendikanın sırayla başkanlıklarını yapmış olan Ömer Sönmez, Latif Topçuoğlu ve Niyazi Devir ile eski mali sekreter Kemal Bigaç'a Türk Demiryolculuk Hareketine ve sendikal hayatımıza geçen hizmetlerinden dolayı plaketler ve armağanlar verildi.

YENİ YÖNETİCİLERİN MESAJI

ANKARA Demiryolu İşçileri Sendikası'nın yeni yöneticileri «kendilerine emanet edilen görevi hiç bir aksaklığa meydan vermeden yürütmenin amacı ve gayreti içinde olduklarını» söylediler.

Yürütme Kurulu adına başkan Celal Moray'ın yayınladığı mesajda daha sonra şöyle denildi :

«Kısa bir süre de olsa, üyelerimizin tümünden gösterecekleri sabırla bizlere destek olacaklarını ümit ediyoruz. Ayrıca, sendikamızın hükmi şahsiyetinin muhatabı bulunan sayın işveren vekillerimizin de sendikacı-işveren diyalogunun dostça yürütülebilmesi, çalışma barışının asla bozulmaması için, yerel problemlerin halledilmesinde, haksızlığa ve adaletsizliğe meydan vermeyecekleri, özellikle gerek kadro karşılığı işçi alımlarında, gerekse mukaveleli işçi alımlarında ve gerektiği takdirde geçici işçi çıkarmalarda, sözleşme hükümlerine riayet etmelerini inançla beklemekteyiz.»



ÇALIŞAN KADINLARA EŞİT HAKLAR

Kadınlarla ilgili «eşit» haklar konusu, bir türlü çözülmedi. Özellikle Avrupa ülkelerinde sık sık gündeme geliyor. Bilhassa çalışma hayatındaki kadınlarla erkeklerin eşit haklara sahip olmaları yönündeki çalışmalar oldukça mesafe almış bulunuyor.

AVRUPA TOPLULUĞU

Uzun süredir, Avrupa Topluluğu erkek ve kadınlara eşit davranılması için verilen mücadelenin ön saflarda olduğunu göstermektedir. Bu konuda söz konusu topluluğun çalışmaları Roma Anlaşmasının kadın ve erkeklere eşit ücret ödenmesine ilişkin 119. maddesinin uygulamasında görülen gelişmelerle ilgili olarak 1960'lı yılların başında başlayan çalışmalar, konferanslar ve önerilere dayanmaktadır.

POLİTİK NİYETLER

Özellikle işsiz kalan kadınların, iş bulabilmeleri de ayrıca bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır. 1974 yılında Avrupa'lı Bakanların kadın ve erkeklerin iş bulma, eğitim ve çalışma şartlarında eşitlik sağlanması yolundaki çabaları başarıya ulaşması için politik niyetlerini ifade edip or-

taya koymuş olmalarıyla gerçekleşebilmiştir.

ROKET HIZI

İlgili çevreler, yani Avrupa'daki ilgili çevrelerin belirttiklerine göre, iyi niyet göstermek yeterli olmuyor. Bugün, kadınlar roket hızına ulaşan işsizliğin kurbanı durumundadırlar. Kadın çalışanların çoğunlukta olduğu büro ve mağazalarda, daha az emek kullanımını amaçlayan yeni teknolojilerin uygulanması, kadın işsizlerin artmasında etkin olmuştur.

HAKLAR

Çalışma hayatında kadınlara verilmesi düşünülen, sağlanması düşünülen haklar genellikle iki grupta toplanmaktadır: 1 —) Kişiye eşit davranılması için haklarının güçlendirilmesi, 2 —) Uygulamada eşit imkânlar sağlanması. İlgililer, birinci maddenin esas olarak, muhtemel ihlallere karşı itiraz hakkını sağlayarak mevcut üç yönetmeliğin uygulanmasının genişletilmesi ve garanti altına alınmasına yönelik olarak gösteriyorlar. İkinci sırada yer alan görüşün genel anlamını ise, eşit fırsatların sağlanmasını

önleyen yasal mevzuat dışındaki, özellikle toplumda rollerin ayrılmasına dayanan geleneksel tavrın yarattığı şartlanma ve kısıtlamaların giderilmesi biçiminde ele alıyorlar.

ÖRNEKLER

Amerika Birleşik Devletleri ile bazı İskandinav ülkelerinde gerçekleştirilen çeşitli deneylerin sonuçlarına dayanarak bazı değerlendirmelere giren ilgililer, kadınlara çalışma yaşamı hakkında bilgi verilmesi, mesleki eğitiminin sağlanması (firma içi ölçeğinde de) ve çalışma yaşamıyla bütünleşmesini amaçlayan programların uygulanmaya konulması görüşü içindedirler.

YÖNLENDİRİLME

Kadınların geleneksel çalışma alanlarının dışına yönlendirilmesi, okul eğitimi devresinde, kız öğrencilerin değişik iş alanları ve imkânlarının varlığından bilgilendirilmeleriyle gerçekleşecektir.

İSA
KAYACAN



BES-İŞ
Genel
Başkanı
Çetin
GÖÇER
Semineri
açış
konuşmasında.

TÜRK-İŞ/AAFLI/BES-İŞ “ÇALIŞMA HAYATINDA TEMEL SORUNLAR,, KONULU, TARTIŞMALI BİR SEMİNER DÜZENLEDİLER...

● GENEL BAŞKAN GÖÇER; «İŞÇİ
KESİMİNİN KÜÇÜMSEMEZ
DERTLERİ BULUNMAKTADIR» DEDİ.

TÜRK-İŞ/AAFLI ve BES-İŞ Sendikaları tarafından düzenlenen «Çalışma Hayatında Temel Sorunlar» konulu tartışmalı seminer, İzmir Altinyusta yapılmıştır.

Semineri açış konuşmasını yapan BES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Çetin Göçer, Ulusça Kalkınmanın işçi ve işveren kesiminin sorunlarının barışçı yollardan çözümü ile mümkün olabileceğine değinmiş, «İşçi kesiminin küçünmez dertleri ve ızdırapları bulunmaktadır» demiştir.

Çetin GÖÇER, konuşmasında özetle şöyle demiştir :

«Siyasal ve ideolojik ayrılmaların, Sendikâl bölünmelerin Milletimizi ve toplumumuzu içine düştürdüğü karanlık ve dehşet verici günleri 12 Eylül'den önce hepbirlikte yaşadık. Bu dönemde, işçi

kesiminin zaman zaman siyasal ve ideolojik sendikalar, zaman zaman da sarı ve naylon sendikacılar tarafından içersine itildiği kaos'tan sonunda yine işçi kesimi zararlı çıktı. İşçi hareketi bölündü, Çalışanlar birbirlerine ve İşverenlerine düşman kişiler haline getirildi.

«İşçi kesiminin küçümsemez dertleri ve ızdırapları bulunmaktadır. Şüphesiz bu dertler 12 Eylül'den önce de vardı, bugünde vardır. Üstelik bugün sağlanan sosyal ve toplumsal barış içerisinde çözümü daha da kolaylaşmıştır.»

«Yeni yasalarla ilgili olarak basına yansıyan bölümü ile «Hak Grevinin» Kaldırılmasını ve işçilere «mahkeme yolunun» açılmasını tasvip etmiyoruz. Hele, mahkemelerimizin bugünkü ağır çalışma temposu işçi kesiminin büyük ölçüde ve istenilen hızla dertlerine derman olmayacaktır. Hak grevinin kaldırılması, işverenlerin keyfi tutum ve davranışlarını tahrik edebilecektir. Grev ve Hak grevi belli esaslara dayandırılmalı, yasa dışı grevler önlenmeli, ancak böylesi bir uygulamada işçi kesiminin istismarına da imkan bırakılmamalıdır.»

Genel Başkan Çetin GÖÇER'in konuşmasından sonra, BİF Federasyonu Genel Sekreteri Fuat ALAN, seminerle ilgili bir konuşma yapmıştır.

Daha sonra, AAFLI Temsilcisi Nurhan ÜLKER, AAFLI Yönünden seminerin önemi üzerinde durmuş, TÜRK-İŞ 3. Bölge Temsilcisi Ertuğrul BULMAMIŞ da seminerin bölgesinde yapılmasından duyduğu memnuniyeti belirtmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, işçi hareketinin dünü, bugünü, ve TÜRK-İŞ konulu ilk bildiriye sunmuştur.

Kurmay Albay GALIP BAYSAN'ın, öğleden sonra sunduğu «Olaylarla ATATÜRK» konulu konferans son derece ilgi ile izlenmiştir.

Seminerin ikinci gününde Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aytac EKER, «Yeni Ekonomik Politika ve Gelir Dağılımı» konulu konuşmasını yapmış, bu konuşmayı Eski Belediye Başkanı Rifat SERDAROĞLU'nun yaptığı «Belediye Hizmetlerinin Ülke Kalkınmasındaki Yeri ve İşçinin Rolü» konulu konuşma takip etmiştir.

Seminerin üçüncü Gününde ise, SSK İzmir Bölge Şb. Müdür Yrd. Selçuk BEKİROĞULLARI, «Sosyal Güvenlik ve SSK Uygulaması» konusundaki geniş açıklamaları ile dikkatleri çekmiştir.

TÜRK-İŞ Kadınlar Bürosu Koordinatörü Rahime AKDOĞAN, aynı gün öğleden sonra, TÜRK-İŞ Kadın İşçileri Bürosunun tanıtılması ile ilgili bir konuşma yapmıştır.

Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Hidayet ALTINAKAR'ın «Yüksek Hakem Kurulu ve Uygulama Sonuçları» konusundaki konuşmasıyla üçüncü gün çalışmaları da sonuçlanmıştı.

Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. M. Polat SOYER «Yeni Yasalardaki Değişiklikler ve Beklentiler» konusunda bir tebliğinin

sunulduğu seminerin dördüncü gününde. Öğleden sonra da Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Ayşegül EKER'in «Örgütlenme İlkeleri ve Sendikal Yönetim» Konulu konuşması izledi.

Tartışmalı Seminer Sendikasının Genel Başkanı Çetin GÖÇER'in yönetiminde yapılan «HÜR SENDİKACILIĞIN BAŞARI YOLLARI VE HEDEFLERİ» Konulu Panel'le sona erdi.

Panel'e E.Ü.İ.F. Dekanı Dr. Fikret SÖNMEZ, E.Ü.İ.F. Öğretim Üyesi Hidayet ALTINAKAR, B.İ.F. (Belediye İşçileri Federasyonu Genel Sekreteri ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi Fuat ALAN, BES-İŞ Sendikası Genel Sekreteri M. Erşen GÖRGÜN ile BES-İŞ Sendikası Eğitim Müdürü Turhan LAÇİN konuşmacı olarak katıldılar.

Konuşmacılar, Hür sendikacılığın başarıya yeni çıkacak yasaların ışığı altında Ülke ekonomisinde göz önünde bulundurularak iyi teşkilatlanma, Disiplinli bir topluluk ile önce VATAN ve ATATÜRK İlkelerine tam bir bağlılıkla gidilebileceğini savunarak, neticede 9 madde'den oluşan Panel sonuçlarını şöyle tesbit ettiler :

«Madde: 1 — Hür Sendikâl hareket „Hürriyet'çi Demokratik Parlamenter rejimin uygulandığı ülkelerde vardır. Hedef ve amaçları uluslararası normlar ve milli yasalara uygun biçimde düzenlenmelidir.

Madde: 2 — Hür Sendikâl Hareket, Anayasal güvence altına alınmışsa O zaman hür sendikâl hareketin başta gelen görevi Anayasa, Devlet ve Millet bütünlüğünü korumaktır.

Madde: 3 — Hür Sendikâl Hareket, Temsil ettiği toplumun hak ve çıkarlarını gelir dağılımında en iyi payı alan, Ülke insanlarının ve toplumun huzur ve refahını da korumak geliştirmek zorundadır.

Madde: 4 — Hükümet-İşveren-İşçi üçlüsünün gelişmiş batı ülkelerindeki, Barışçı yollarla sorunların çözülmesi prensibine kendi kuralarımız içerisinde ivedilikle çözmek ve uygulamaya alanına koymaktır.

Madde: 5 — Ülkede huzur ve refahın sağlanması her alanda Verimliliğin artmasına bağlıdır. Bunun sağlanabilmesi için Demokratik ülkelerde uygulanan ve büyük başarılar elde edilen İşçinin yönetime katılması sorununa çözüm getirmesidir.

Madde: 6 — Hür Sendikal Hareket, Kendi içinde sendika içi demokrasiyi en iyi biçimde uygulamalıdır. Bu nokta sendikal hareketi başarıya ulaştıracaktır. Ancak, Sendikâl hareket kendi içinde bir disiplin harekettir.

Madde: 7 — Hür Sendikal Hareket, Statik (Dur-

gun) bir hareket değil dinamizmi ifade eder. Bu nedenle devamlı gelişmek, yenilenmek ve çağın sendika hareketine uygun olma zorunludur. Bunun için,

a) Amaç ve ilkelerini gerçekleştirmek,

b) Bu amaç ve ilkeler, Cumhuriyetin korunmasında ve yaşamasında en önemli unsur olan Ulu Önder ATA-TÜRK'un gösterdiği kural, Kurum ve Müesseselerin yaşatılması ve Türk toplumunun muassır medeniyetler seviyesine getirilmesidir.

Madde: 8 — İşkolları sayısının Dünya normları ve ülkemiz özellikleri dikkate alınarak işkolları sayısının azaltılmasını Sendika çokluk ilkesi benimsenerek üyenin serbest iradesi ile tek sendikayı seçmesi ilkesinin getirilmesini.

Madde: 9 — Sendika-Siyaset ilişkilerinde Partilerin sendikalara değil, Sendikaların siyasal partilere yön vermesidir.»



TÜRK-İŞ
GENEL
EĞİTİM
SEKRETERİ
KAYA
ÖZDEMİR
KONUŞMASINI
YAPARKEN



SEMINERİ
İZLEYENLERDEN
BİR GRUP



SEMINER
OLDUKÇA
BAŞARILI
GEÇTİ.

“KADIN İŞÇİLERİN SORUNLARI” KONULU SEMİNERLER İSTANBUL BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ'NDE YAPILDI...

KADIN
İŞÇİLERİN
SORUNLARI
SEMİNERİNDE
TÜRK-İŞ
GENEL
BAŞKANI
İBRAHİM
DENİZCİERDE
BİR
KONUŞMA
YAPTI.



Konfederasyonumuz ile Asya-Afrika Hür Çalışma Enstitüsü (AAFLI) Tarafından ortaklaşa düzenlenen, «Kadın İşçilerin Sorunları» konulu iki ayrı seminer, İstanbul'da Boğaziçi Üniversitesinde yapılmıştır.

Seminerin açılışında TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER de hazır bulunarak kısa bir konuşma yapmıştır.

SEMİNERE
KATILAN
KADIN
İŞÇİLERDEN
BİR
GRUP



TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, kadınlarımızın hemen hemen her iş kolunda görev aldıklarını bildirerek, bu alanda da Türk Kadınına yaraşır bir şekilde, başarıya ulaşacaklarına inandığını söylemiştir.

Genel Başkan DENİZCİER, özetle şöyle konuşmuştur :

«Öncelikle işyerlerinizde sendikalarınızda görev alarak, bu konudaki tecrübelerinizi arttırınız. Daha sonra da sendikaların çeşitli kademelerinde görev almanız, hem kolaylaşacak hem de tecrübemiz gittikçe artacaktır.

Bugüne kadar yaptığımız tesbitlerde kadın arkadaşlarımızın sendikalarda görev almaları sırasında çok başarılı olduklarını görmekteyiz. Bunun yalnızca bir sıkıntısını da yine tesbit etmişizdir. Bu da çok başarılı bayan sendikacı arkadaşlarımızın evlendikten sonra, görevlerinden ayrılmak durumunda kaldıklarıdır. Bunun için evlenmeden önce müstakbel eşinizle konuşunuz ve evlendikten sonra da, sendikalardaki görevlerinizi sürdürünüz.»

Genel Başkan İbrahim DENİZCİER'in konuşmasından sonra, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR de bir konuşma yapmış, Kadınlarımızın sendikalarda görev almalarını tavsiye ederek, «Kadın İşçilerin Sorunları» konulu seminerin önemi üzerinde durmuştur.

İstanbul'daki TÜRK-İŞ'e bağlı mahalli sendika ve şubelerden 35 bayan temsilci ve sendikacının katıldığı seminerin öğleden sonraki birleşiminde TÜRK-İŞ Kadın İşçiler Bürosu Koordinatörü Rahime AKDOĞAN, «Çalışan Kadınların sorunları ve sendikal çözüm yolları», Dr. Sabiha ÇAYCI «TÜRK-İŞ Hukukunda Çalışan Kadınların Durumu» koşullarında birer tebliğ sunmuşlardır.

Seminerin ikinci gününde, TÜRK-İŞ Eğitim Müdürü Emre KOCAOĞLU, «İşyeri Sendika Temsilcisinin Görev ve Sorumlulukları» konusunda görüşlerini açıklayan ayrıntılı bir konuşma yapmıştır. Aynı Gün öğleden sonra ise, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Çiğdem KAĞITÇIBAŞI, «Kadının Çalışma Hayatındaki Sorunları» üzerinde durmuştur.

Seminerin üçüncü günü ise, İstanbul Zeynep Kamil Doğum Hastanesi Başhekimisi Dr. Burhanettin ÜSTÜNEL'in «Aile Sağlığı ve Nüfus Planlaması» konusundaki dersi ile başlamıştır.

İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yakup IRMAK, «Çalışan Kadınların Sosyal Konumları»nı anlatmıştır.

Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Bıke Aksu KOCAOĞLU, seminerin son gününde «Aile ve Çocuk Beslenmesi» konulu tebliğini sunmuştur. Daha sonra Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Suna KILI, «Atatürk ve TÜRK Kadını» konusunda konuşmuştur.



SEMİNER, KADIN İŞÇİLER TARAFINDAN İLGIYLE İZLENDİ

İKİ AŞAMALI :

İki aşamalı olarak yapılan seminerlerin ikincisi de aynı program çerçevesinde yürütülmüştür. Birinci seminere katılanların kuruluşları şöyledir :

TEKSİF Eyüp Şubesi, Beyoğlu Şubesi, Yedikule Şubesi, Topkapı-Maltepe Şubesi, TEZ-BÜRO İş Sendikası TEK GIDA-İŞ Sendikası Üsküdar Şubesi.

İkinci Seminere katılan kuruluşlarımız ve şubeleri ise şöyledir :

«Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS), TEKSİF Eyüp ve Beyoğlu şubesi, HARP-İŞ, TÜRKİYE GENEL İŞ, LİKAT-İŞ, KAUCUK-İŞ, DOK GEMİ-İŞ, ÇİMSE-İŞ D.Y.F.-İŞ ve TEK GIDA-İŞ Üsküdar şubesi.

Seminerleri TÜRK-İŞ Eğitim Müdürü Emre KOCAOĞLU, Kadınlar Bürosu Program Koordinatörü Rahime AKDOĞAN ile Kadınlar Bürosu Sekreteri Nilüfer GÖKÖZ yönetmişlerdir.

TÜRK METAL VE AAFLP'NİN ORTAKLAŞA DÜZENLEDİKLERİ «İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI» SEMİNERİ YAPILDI

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası'nın Asya-Amerika Hür Çalışma Enstitüsü (AAFLI) ile ortaklaşa düzenlediği «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konulu Seminerin ikincisi, MKEK Antalya Pili Fabrikasında yapılmıştır.

Semineri, TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek adına, Genel Mevzuat ve Araştırma Sekreteri Hüseyin Özdemir açmıştır. TÜRK METAL Sendikası'nın Haziran - 1981'den bugüne kadar, «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konusunda 13 seminer düzenlediğini ve 1500'ü aşkın üyesini eğittiğini, Bursa ve Antalya'daki iki semineri ise AAFLI ile ortaklaşa düzenlediklerini belirttikten sonra özetle şöyle devam etmiştir:

İŞ KAZALARI HER GEÇEN GÜN ARTIYOR

«— İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bugün bütün Dünya'da üzerinde önemle durulan konuların başında yer almıştır.

Doğrudan işçilerimizin sağlık güvenlikleri ve üretimle bağlantılı olan konuya, maalesef bazı işverenlerimiz yeterince önemle ilgilenmemektedirler. Bunun sonucu iş kazaları her geçen gün artmakta, manevi kayıpların yanında, ülkemiz ekonomisi de büyük zarar görmektedir. Oysa birçok ülke, Devlet - Sendika ve İşveren üçlüsü ortaklaşa elele vererek, bu konudaki maddi ve manevi kayıpları asgari düzeye indirmişlerdir.

Biz, TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası olarak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda açtığımız kampanyayı aralıksız devam ettirmek kararındayız. Sayın Genel Başkanımız Mustafa Özbek'in birçok defa dile getirdikleri gibi, bu konuda işverenlerimizi işbirliğine çağırıyoruz.»

30 İŞYERİ LİDERİ KATILDI

Özdemir'den sonra AAFLI Türkiye Temsilcisi Nuhhan Üiker konuşmuş, AAFLI'nın amacını anlatmıştır. MKEK Anta-



lyalı Pili Fabrikası Müdürü Mümtaz Otur da bir «Sunuş» konuşması yapmıştır.

30 işyeri Liderinin katıldığı Seminerin son gününde, AAFLI Türkiye Direktörü Thomas Riley, AAFLI'nın amacını, şimdiye kadar yaptığı hizmetleri dile getirmiştir.

4 gün süren seminerde, Orta Doğu ve Hacettepe Üniversiteleri ile Antalya Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konularında birer tebliğ sunmuş, konular tartışılmıştır.

İster inan, ister inanma...

Basından Seçme Saçmalar

**«EVCİLİK» VE
«DOKTORCULUK»
OYUNU
SONUCU
8.000 KÜÇÜK
ALMAN KIZI
HAMİLE
KALDI...**

«Doktorculuk» ve «evcilik oyunu» yüzünden geçtiğimiz yıl Federal Almanya'da henüz 13-14 yaş civarında anne olan kız çocuklarının sayısı 8000'e ulaştı. Uzmanlar bu sosyal facianın önüne geçmek için çareler arıyorlar. Çocuk yaşta kürtaj yaptıranların sayısının da çok yüksek olduğu belirtiliyor.

«Hannover'in Küçük Chicago'su» diye adlandırılan ve geçim düzeyi düşük, eğitimsiz ailelerin yaşadığı Vahrenheide bölgesinde, bu tip olaylara daha çok rastlanıyor. Federal yönetimin Gençlik ve Sağlık Bakanı Antje Hubert, «Sosyal facia haline gelen bu olayın önlenmesi, her şeyden önce eğitime bağlı. Bu eğitimi ailelere vermek için çalışıyoruz» diyor.

«MARGARET LINGET» İSİMLİ BİR İNGİLİZ KADIN **Kendi Eldivenlerini Çaldı..**

İngiltere'nin Doncaster York kentinde yaşayan Margret Lin-ge, kendi eldivenlerini çalmak suçundan haftalarca mahkemelerde süründü.

Olay ilginç şekilde gelişti. Bayan Lin-ge, 5 ay önce kızına Noel hediyesi olarak bir çift eldiven almak üzere kentteki mağazalardan birine girmişti. Eldiven seçerken, aynı mağazadan birkaç gün önce aldığı kendi eldivenlerini tezgâhın üzerine bıraktı. Bu arada kızına eldiven yerine başka birşey almaya karar verip dükkândan çıkmaya hazırlandı. Tezgâhın üzerine bıraktığı kendi eldivenlerini çantasına koyup kapıdan çıkarken mağazanın dedektifi yakasına yapıştıverdi.

Margaret Lin-ge derhal mağazadan eldiven çalmak suçuyla karakola götürüldü. Ve polisin 3.5 saat süren sorgulaması sırasında psikolojik baskıya dayanamadığı için «Eldivenleri çaldığım doğrudur» deyiverdi. Mahkemedeki birkaç celsede eldiven üzerinde yapılan inceleme sonucu ise Margret Lin-ge'nin suçsuz olduğu ortaya çıktı. Yedi çocuk ve üç torun sahibi Margret Lin-ge'nin şimdi kendi-

sini suçlayan mağaza ve polis aleyhine tazminat davası açtığı bildiriliyor.



«BOBBY»

YAKIŞIKLILIĞINA GÖLGE DÜŞÜYOR

● EKİM AYINDAN BUYANA HIZLA
SAÇLARI DÖKÜLEN, «DALLAS»IN
ÜNLÜ YILDIZI BAŞINA SAÇ
EKTİRMEMEYE BAŞADI...

BOBBY“KEL” OLUYOR

Ünlü «Dallas» çekimine 21 gün ara verildi. Dizinin «Bobby»si Patrick Duffy kafasına saç ek-tirmek için hastaneye yattı.

Ekim ayından bu yana saçları büyük bir hızla dökülen Patrick Duffy, dizinin son dört bölümünde peruk kullanmaya başlamıştı.

Los Angeles Hastanesi'nde tedavi altına alınan «Dallas»

dizisinin Bobby'sine saç ek-tirme ameliyatı yapıldı. Saçlarının hızla dökülmesine çok üzülen Patrick Duffy'nin sık sık sinir krizleri geçirdiği söyleniyor.

En yakışıklı televizyon yıldızı olarak kabul edilen Duffy daha bir süre peruk takarak kamera karşısına geçecek.



Yargıtay Kararları

İŞÇİ ÜYESİ OLDUĞU SENDİKANIN BAĞITLADIĞI TOPLU SÖZLESMEDEN AYRI OLARAK BASKA BİR SENDİKANIN TARAF OLDUĞU SÖZLESMEDEN AYNI ZAMANDA YARARLANAMAZ

**YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ
E. 1980/14538
K. 1981Ğ1153
T. 30.1.198**

ÖZET: İşçi kendi sendikası-
sından ayrı olarak başka bir
sendikaca bağitlanmış toplu
iz sözleşmesinden aynı za-
manda yararlanamaz.

DAVA: Davacı, eksik ödenen
kıdem tazminatı fark alacağının
ödetilmesine karar verilmesini
istemştir.

Mahkeme, isteği kısmen hü-
kü altına almıştır.

KARAR: Hüküm süresi içinde
davalı avukatı tarafından tem-
yi zedilmiş olmakla dosya ince-
lendi, gereği konuşulup düşü-
nüldü:

Dava, Toplu İş Sözleşmesi
hükümlerine göre, eksik öden-
miş olan kıdem tazminatı fark
alacağının tahsili isteğine iliş-
kindir. Mahkemece davanın ka-
bulüne karar verilmiş ve hü-

küm davalı idarece temyiz e-
dilmiştir.

Davalı Bakanlığa bağlı bazı
işyerleri için Ağaç-İş Sendikası
ile bağitlanmış bulunan Toplu
İş Sözleşmesinin 53. maddesinde
«Bu işyerinden tazminata
hak kazanarak ayrılan işçilerin
tüm kamu kuruluşlarındaki ve
muvazzaf askerlik hizmet süre-
leri kıdem tazminatında dikka-
te alınır» denilmiştir; Davacının
çalıştığı iş yeri için davalı ida-
re ile Yol-Su İnşaat İşleri Sen-
dikasıyla yapılmış toplu iş Sö-
leşmesinin 13/b maddesinde de
«işveren diğer sendikalara işye-
ri ve işkolu düzeyinde yapacağı
sözleşmelerle bu Tolu İş Söleş-
mesinde sağlanan her türlü hak
ve menfaatlerin üstündeki, hak
ve menfaatleride ayrıca istisna-
sır (Yol-Su İnşaat İşleri) Sendi-
kası üyelerini de uygulamayı

taahhüt eder. (Bu uygulama
sendikanun talep iolmadan işve-
rence otomatikman yapılır.) hük-
mü getirilmiştir.

Davacı, Yol-Su İnşaat İşleri
Sendikası üyesidir. Yararlandı-
rıldığı, Toplu İş Sözleşmesinin
13/b maddesi delaletiyle Ağaç-
İş Sendikasıyla Davalı Bakanlık
arasında başka işyerleri için
bağitlanmış bulunan Toplu İş
Sözleşmesinin 5 3ncü madde-
sinde yer alan ve muvazzaf as-
kerlik hizmeti süresinin kıdem
tazminatı açısından değerlendirileceğini öngören esasdan ya-
rarlandırılması gerektiğini ileri
sürerek iş bu davayı açmış bu-
lunmaktadır. Kollektif İş Huku-
kumuzu düzenleyen kurallara
göre, işçi çalıştığı işyerinde uy-
gulanan Toplu İş Sözleşmesin-
den taraf sendikanın üyesi sı-
fatiyle taraf sendikaya üye de-
ğilse bu sendikaca saptanan
dayanışma aidatını ödeme ko-
şulu ile yararlanabilir. Toplu İş
Sözleşmelerini nişkolu ve işye-
ri düzeyinde yansımış olması
hallerinde işçi bu sözleşmeler-
den ancak birinden yararlanır.
Her iki sözleşmeden birlikte
yararlanmak mümkün değildir.

Toplu iş sözleşmeleri, yasada
belirlenen usullere göre, toplu
pazarlık düzeni içerisinde karşı-
lıklı tavizlerle ve icabında yasal
zorlama yollarıyla gerçekleştirilen
bir sözleşme türüdür. Ta-
rafların belli bir takım esaslar
üzerinde anılabilmelerinde, iş ve
işyerini tüm özellikleri için ni-
teliği, üretim seviyesi ve hızı
maliyet, üretilen malın satış o-
lanakları, işyerini kârlılık duru-
mu; ve o günkü ve sözleşme
dönemindeki iktisadi konjonktür
ve benzeri daha bir çok faktör-
lerin rolü vardır. Bu nedenle çe-
şitli işyerine sahip olan bir iş-
veren aynı işkolunda olsa bile,
bu işyerleri için yapacağı Toplu
İş Sözleşmelerinde bir sendika-
ya vereceği tavizi diğer bir
sendikadan esirgeyebilir. Kaldı-
ki iki ayrı işyeri için yapılmış
Toplu İş Sözleşmelerinden han-
gisinin işçiye daha fazla haklar
sağladığı hususunda çoğu kez

isabetli bir yargıya varmakta olası değildir. Hak ve çıkar kalemelerindeki cüz'i bir farklılık dahi, bu kıyaslamayı genel planda imkansız hale getirebilir.

İşverenin ileride yapacağı Toplu İş Sözleşmelerinde başka sendika mensuplarına daha fazla haklar tanıyıp tanımayacağı henüz belli değilken, davacının dayandığı Toplu İş Sözleşmesinin 13/b maddesi hükmünün getirilmesiyle izlenen amaç işvereni böyle bir hükümle taziyik altında tutarak aynı işkolunda kurulu rakip sendikalara daha fazla haklar verilmesine ve dolayısıyla de, sözleşmeye taraf sendika üyelerinin, üyelerine daha fazla haklar sağlayan sendikalara kaymaklarını önlemek işçiyi kendi sendikasında tutabilmektir. Hal böyle olunca da bir yandan işverenin sözleşme yapma özgürlüğü ve diğer yan-

dan da işçinin başka bir sendikaya geçme özgürlüğü etkilenmiş olacaktır.

Bir işyerinde çalışan işçi o işyerinde uygulanan değişik sendikalarca yapılmış farkı düzeyde iki Toplu İş Sözleşmesinde nbirinden üyesi sıfatıyla diğerinden ise ,söz konusu hüküm sayesinde dayanışma aidatı ödemededen dolayı bir biçimde yararlanma imkanını elde etmiş olacaktır ki, böyle bir halde dayanışma aidatı yükümünü bertaraf etmiş olunacaktır. Açıklanan nedenlerle mahkemenin Toplu İş Sözleşmesinin 13/b maddesinde yazılı esasa itibar ederek hükme varması isabetli sayılmaz.

Kıdem tazminatına hak kazanma koşullarına ve hizmet birleştirmelerine ilişkin olarak 1475 sayılı yasanın 14 cü maddesin-

de getirilmiş bulunan esaslar kamu düzeniyle ilgilidirler.

Davacının, muvazzaf askerlik hizmeti süresi 1.6.1976 tarih ve 2013 sayılı yasa ile T.C. Emekli Sandığına tabi hizmeti ile birleştirilmiş ise, bu sürenin kıdem tazminatı bakımından T.C. Emekli Sandığı Statüsünde geçmişçesine dikkate alınması lazımdır. Söz konusu hizmetlerin kıdem tazminatı açısından eşit biçimde değerlendirilmesi ancak bu suretle kabil olabilir. Bu nedenle 2 yıllık muvazzaf askerlik süresinin işçilikte geçmiş gibi değerlendirilmesi de doğru görülmüştür.

SONUÇ: Temyiz olunan hükmün açıklanan nedenlerle davalı idare yararına BOZULMASINA, 30.1.1981 gününde oybirliğiyle karar verildi.

İŞÇİDEN KAYNAKLANAN ZORLAYICI NEDENLE İŞE DEVAMSIZLIK SONUCU AKDİN FESHEDİLMESİ HALİNDE İŞVEREN İHBAR VE KIDEM TAZMİNATI ÖDEMELİDİR

**YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ**

E. 1982/146

K. 1982/1235

T. 9.2.1982

ÖZET: İşçiye ilişkin zorlayıcı bir nedenle işe devamsızlık sonucu, akdi fesheden işverenin ihbar ve kıdem tazminatını ödemesi gerekir.

DAVA: Davacı, kıdem tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği reddetmiştir.

KARAR: Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

1 — Dosyadaki yazılarla, toplanan delillere ve gerektirici sebeplere göre, davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2 — Davacı, işyeri ile ilgili olmayan öldürmeye teşebbüs isnadı ile 2.9.1980 tarihinde tutuklanmış ve 16.3.1981 tarihinde tahliye edilerek 6.4.1981 tarihinde beraat etmiştir. İşveren işe devamsızlıktan 5.11.1980 tarihinde iş aktini feshetmiştir. Ancak İş Yasasının 17/3. fıkrasında işyerinde işçiyi bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan bir zorlayıcı sebebin ortaya çıkması halinde işveren bildirimsiz

fesih hakkını kullanabileceği kabul edilmiştir. Buradaki zorlayıcı sebebin işyeri ile ilgisi olmayıp işçiye ilişkin olduğu anlaşılmaması gerekir. Nitekim Hukuk Genel Kurulunun 21.3.1979 gün 1979/871-311 sayılı kararında da bu husus böyle kabul edilmiştir. Bu gibi hallerde işveren iş aktini bildirimsiz feshedebilirse de 14. maddede 17/2. madde dışındaki fesihler kıdem tazminatını gerektireceğinden işçi kıdem tazminatı ile yasanın 34. maddesi uyarınca 1 haftalık yarım ücretini isteyebilir.

Olayda, tutuklamaya davacının da sebebiyet verdiği anlaşılmadığına ve çoğun içinde a zında bulunacağı ilkesinde kıdem tazminatına ve 1 haftalık ücrete hükmedilmek gerekirken aksine karar verilmesi isabetli görülmemiştir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda açıklanan sebeplerden davacı yararına BOZULMASINA, 9.2.1982 gününde oybirliğiyle karar verildi.

İÇTE OLUP-BİTENLER

ÜLKEMİZDE İLK DEFA ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİNDE PORTAKAL ŞARABI ÜRETİLECEK

Ülkemizde ilk defa Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Gıda Bilimi bölümü tarafından önümüzdeki yılda «Portakal Şarabı» üretilmeye başlanacağı bildirilmiştir.

Ziraat Fakültesi Gıda Bilimi bölümü öğretim üyelerinden Doç. Dr. Ahmet Canbaş, 1976 yılından bu yana portakal şarabı üretim çalışmaları yaptıklarını, bundan olumlu sonuçlar aldıklarını belirtmiş Fakülte bünyesinde halen devam eden üzüm şarabı üretilen tesislerin tamamlanmasından sonra İtalya'dan getirilecek portakal ekstatörünün buraya montaj edileceğini ve gelecek yıldan itibaren üretime başlayacaklarını söylemiştir.

AFYON'DA BU YIL BİN DEKARLIK ALAN AĞAÇLANDIRILACAK

Afyon'da bu yıl bin dekarlık alanın ağaçlandırılacağı bildirilmektedir. Konuyla ilgili olarak bir açıklama yapan Afyon Valisi Ercan Belen «1982 yılında ilimizde bin dekarlık sahanın ağaçlandırılması hedef alınmış. Üç Milyon fidanın dikimi için 50 Milyon Lira harcama yapılacaktır. Fidan dikme çalışmaları hızla sürdürülmektedir» demiştir.

HATAY DEVLET ÜRETME ÇİFTLİĞİ 1981 YILINDA 77 MİLYON LİRA GELİR SAĞLADI

Hatay Devlet Üretim Çiftliğinin 1981 yılı içerisinde yaptığı mübayaılardan 77 Milyon 675 bin 916 lira net gelir sağladığı bildirilmiştir.

Yetkililer, çiftliğin 1981 yılında ürettiği buğday, pamuk, soya, yonca, fiğ, hayvan pancarı, yumurta ve diğer gıda maddelerinin satışından toplam 257 milyon 463 bin 100 lira gelir sağlandığını bunun 179 milyon 787 bin 185 lirası ile çiftliğin çeşitli ihtiyaçlarının karşılandığını söylemişlerdir.

SON 3 AYDA MERSİN LİMANINDAN YAPILAN İHRACATTAN 23 MİLYAR 57 MİLYON LİRLİK DÖVİZ SAĞLANDI

1982 yılının Ocak, Şubat ve Mart aylarında Mersin Limanından çeşitli dış ülkelere ya-

pılan ihracattan 23 milyar 57 milyon liralık döviz sağlandığı açıklanmıştır.

Çıkış gümrük müdürlüğü yetkilileri, ihracatın ilk sırasını pamuğun aldığını, bunu nohut, mercimek ve canlı hayvan izlediğini söylemişlerdir.

KARADENİZ BAKIR İŞLETMELERİ BU YIL İÇİNDE 33 BİN 550 TON DİNİSTER BAKIR VE SÜLFİRİK ASİT ÜRETECEK

Karadeniz bakır işletmeleri Samsun bölge müdürlüğü tesislerinde 1982 yılı içinde 33 bin 550 ton dinister bakır ve sülfirik asit üretiminin planlandığı bildirilmiştir.

Yetkililer, Bu yıl içinde Karadeniz Bakır İşletmeleri Samsun İşletmelerinde 20 bin 100 ton Dinister Bakır, 13 bin 450 ton Sülfirik Asit üretiminin, gerçekleştirilmesinin planlandığını belirterek, bu üretimin gerçekleştirilmesi için gerekli olan hammaddenin bir kısmının yurt dışından getirileceğini, bir kısmında yurt içinden temin edileceğini söylemiştir.

Yetkililer, 1981 yılında Karadeniz Bakır İşletmeleri Samsun Bölge Müdürlüğü Tesislerinde 159 bin 559 ton hammadde kullanılarak 20 bin 021 ton Dinister Bakır ile 100 bin 110 ton Sülfirik Asit üretildiğini kaydetmişlerdir.

KÖYLERİN ELEKTRİKLENDİRİLMESİNDE KULLANILACAK AĞAÇLARIN YATIRIM OLARAK TUTARLARI YARIM MİLYAR LİRA CİVARINDA

Doğu Karadeniz Bölgesine Mayıs ayı içinde köylerin elektrikleştirilmesinde kullanılacak olan 43 bin 700 adet ağaç direğinin geleceği ve bunların yatırım olarak tutarının yaklaşık yarım milyar lira dolayında olduğu bildirilmiştir.

TEK. Köy Elektrifikasyon 10. Bölge Müdürü Halil Didin, Mayıs ayı içinde gemi yoluyla Çanak-kale'den Trabzon'a 15 bin 500, Rize'ye 4 bin 900 Giresun'a 10 bin, Balıkesir'den ise Artvin'e 8 bin 500, Gümüşhane'ye de 6 bin 800 olmak üzere bölgeye toplam 43 bin 700 adet ağaç direk geleceğini söylemiştir.

Köy içi elektrikleştirme çalışmalarında kullanılacak olan ağaç direklerin Mayıs ayı içinde aşamalı olarak geleceğini de belirten Didin, ağaç direklerin nakliye dahil yaklaşık yarım milyar lira dolayında olduğunu da kaydetmiştir.

DIŞTA OLUP - BİTENLER

AET, ABD, JAPONYA VE KANADA'YI ORTAK TOPLANTIYA ÇAĞIRACAK

AET ülkelerinin Japonya, Kanada ve ABD'yi gelecek ay Paris'te uluslararası ticaret konusunda toplantıya çağıracağı bildirildi.

Toplantının, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün Paris'te 10-11 Mayıs tarihlerinde yapacağı Bakanlar düzeyindeki toplantısı ile Versay'da 7-8 Haziran'da yapılacak Batılı ekonomik zirve arasındaki bir tarihte yapılacağı ve çağrının yakında yapılacağı belirtiliyor.

Avrupa Ekonomik Topluluğu Komisyonu, bu toplantıyla Versay buluşmasından önce AET'nin ABD ve Japonya ile ticarette koruyucu önlemlere ilişkin görüş ayrılıklarına ortak bir çözüm aranmasının amaçlandığını bildirdi.

TELEFUNKEN, İVC. THORN EMİ LTD VIDEO TEYP FABRİKASI KURUYOR

JAPON Elektrik aletleri üreticisi «Victor Company of Japan» şirketi, İngiliz «Thorn Emi Ltd» ve Alman «Telefunken» şirketleri ile beraber 1982 sonlarına doğru, İngiltere'de video-teyp üretimine başlanacağını açıkladı. Üretimin 1983 ortalarına doğru günde 20000 video teyp çıkarılacağı JVC yetkilileri tarafından belirtilmekte.

THYSSEN JAPONYA'DA ZORLUKLARLA KARSILAŞIYOR

ALMANYA'NIN önde gelen şirketlerinden «Thyssen» Ja-

ponya'daki çalışmalarında zorluklarla karşılaşılıyor. Bir otomobil fabrikası olan «Hino Motors»a cazip şartlarla krank-mili satmayı öneren Thyssen Nippon yetkilileri, tekliflerinin başta olumlu karşılandığını fakat bir Japon şirketi olan «Sumitomo Metal»in devreye girmesiyle işin bozulduğunu açıkladılar.

Tokyo Alman Ticaret Odası Başkanı Bernhard Grossmann bu durumun Japonların «Japon malı kullan» anlayışından kaynaklandığını ifade ediyor.

KWU'NUN TOPLAM SATISLARI DÜŞTÜ

ALMANYA'NIN en büyük Şirketlerinden «Siemens»in kuruluşu olan, enerji üretim sistemleri, üreticisi, «Kraftwerk Union A.G.»nin toplam satışları 2.3 milyar marka düştü. Şirketin net karı ise 30.9 milyon marktan 21.8 milyon marka geriledi.

İTALYAN BANKALARI KÂRDA

İTALYAN Devlet Holdingi «IRI»ye ait iki büyük banka olan, «Credito Italiano» «Banco di Roma»ın net kârları 1980'e oranla iki misli arttı. «Credito Italiano»nun mevduatı yüzde 23,7 artarak 55 milyar marka çıkarken, net kârı 40 milyon marktan 70 milyar marka yükseldi.

S. ARABİSTAN'IN PETROL GELİRİ YÜZDE 20 AZALDI

Suudi Arabistan'ın petrol gelirlerinin 1981 yılında yüzde 19,8 oranında bir düşüş kaydederek 101,2 milyar dolara gerilediği bildirildi. Suudi Arabistan Merkez

Bankası tarafından yayınlanan veriler, ülkenin petrol üretiminin 1981 yılının Kasım ayından itibaren günde 8,5 milyon varile düşürüldüğünü ancak yıl ortalamasının 9,8 milyon varile ulaştığını ortaya koydu. Suudi Arabistan, 1980 yılında günde ortalama 9,9 milyon varil petrol üretmişti.

Suudi Arabistan petrol dışı sektörlerinde ise yüzde 12 oranında bir büyüme kaydedildi. Bunun, beklenen rakamdan iki kat yüksek olduğu, artışın büyük ölçüde hükümet harcamalarında meydana gelen 70 milyar dolarlık gelişmeden kaynaklandığı belirtildi.

2000 YILINDA DÜNYA, YAŞILAR DÜNYASI OLACAK

Uluslararası Çalışma Örgütü «ILO» tarafından yayınlanan bir rapora göre, yaşlı sayısının artması nedeniyle 2 bin yılından sonra birçok ülkede üretim azalacak.

Daha çok sanayileşmiş ülkeler için geçerli olan «ILO» öngörüşüne göre, Japonya'da 2020 yılında, doğumların azalmakta olması nedeniyle yaşları 65'den yukarı olanlar toplam nüfusun yüzde 20'sini oluşturmaya başlayacaklar. Japonya'da bu oran 1970 yılında yüzde 7 idi. Bu gelişme, halen yıllık yüzde 5 olan gayri safi milli hasıla artışının 2020 yılında yüzde 1'e kadar düşmesine yol açacak.

ILO, Japonya'da bugün uygulanmakta olan sosyal yardımların, 2020'de de uygulanması halinde, ekonomide büyümenin değil, gerilemenin daha görülebileceğini, aynı şeyin diğer sanayileşmiş ülkeler için de söz konusu olduğunu belirtmekle.

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU KONGRE ÇALIŞMALARINI GÖRÜŞTÜ...

● YAYINLANAN YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİNDE, ÜLKENİN ESENLİĞE ULAŞMASINDA TÜRK-İŞ'İN, ÖRNEK TUTUMUNU SÜRDÜRECEĞİ BELİRTİLDİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 22 Nisan günü Genel Başkan Vekili ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Şevket Yılmaz'ın Yönetiminde yaptığı toplantıda, TÜRK-İŞ 12. Genel Kurul çalışmalarıyla ilgili hazırlıkları gözden geçirdi.

Genel Başkan İbrahim Denizci'nin İstanbul'da Tekgıda-İş Sendikası Merkez Şube Kongresinde bulunması nedeniyle Genel Başkan Vekili Şevket Yılmaz'ın Başkanlığında yapılan Yönetim Kurulu toplantısından sonra yayınlanan bildiriye şu hususlara yer verildi:

«Her zaman olduğu gibi, 24 Mayıs'ta başlayacak 12. Genel Kurula da tam bir birlik ve beraberlik anlayışı içinde girmekte olan TÜRK-İŞ hiç şüphe edilmemelidir ki, bu genel kuruldan daha güçlü olarak çıkacaktır.

SORUMLU SENDİKACILIK ANLAYIŞIMIZ

Sendikal çalışmaları daima kanun ve nizamla uygun şekilde yürütmüş olan TÜRK-İŞ, 12 Eylül öncesinde olduğu gibi, 12 Eylülden sonra ve özlemle geçmeyi beklediğimiz normal demokrasi rejiminde de, «Sorumlu Sendikacılık» anlayışını sürdürmeye kararlıdır. Bu görüşü her zaman benimseyen TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, yozlaşan 12 Eylül öncesi demokrasisinin bir daha yaşanmaması için sarfedilen ulusal çabaların içtenlikle desteklenmesinde kararlıdır.

Bu itibarla TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Ulusal Egemenliğin kayıtsız şartsız millete maledildiği bu bayram gününde, içte ve dışta Ulusal Egemenlik ve bütünlüğümüze yönelik her hare-

ketin başarısız kalacağına olan inancını bir kez daha yenilemiştir.

İŞVERENLERİN TUTUMU

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, devletimizin siyasal, sosyal ve ekonomik yapısının yeniden düzenlenmesine çalışıldığı bu dönemde, çıkar hesaplarından arınmış bazı fedakarlıkların gereğine olan inancıyla üzerine düşeni en iyi şekilde yapmanın bilinci içindedir.

Ancak, belirli ve gerekli fedakarlıkların, toplumun sadece belirli kesimlerinden beklenmesi de düşünülemez.

Bu itibarla TÜRK-İŞ'in sorumlu ve olgun tutumundan yararlanmak isteyen bazı işverenler temel kanunların hazırlanması sırasında, sosyal barışı bozucu nitelikteki çıkarıcı isteklerinden kesinlikle vazgeçmelidirler.

Buna örnek olarak, özellikle yetkileri oranında sorumluluk taşımayı kasıtlı şekilde ihmal eden bazı işveren çevreleri, üretimin olumsuz yönde etkilemediğini bile bile, sadece tatlı kârlarının hatırı için demokratik işçi haklarına el ve dil uzatmaktadır.

GÜÇLÜ SENDİKACILIK

Güçlü ve sağlıklı bir demokrasi, hür demokratik rejimin diğer vazgeçilmez kurumları gibi, sendikaların da güçlü olmasıyla mümkündür.

Ülkemizin geleceği, güçlü hür sendikacılık hareketini bugünden her kesimin sanimiyetle kabul etmesine bağlıdır.

Buna karşılık, sağlıklı demokrasiye geçiş döneminde bazı işveren çevrelerinin ülkemizdeki hür sendikacılık hareketinin gücünü tahribe yönelmiş olmaları ve bu niyetlerini açıkça sergilemeleri, yarınki sosyal huzurumuzun temellerini şimdiden sarsma anlamına gelmektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu işçi haklarının kısıtlanması yolundaki mesnetsiz arzulara itibar edilmeyeceği düşüncesi ile Sayın Devlet Başkanımızın beyanatlarında da kesin ifadesini bulan «kazanılmış işçi haklarından geriye gidilmemesi» için azami dikkatin sarfedilmesini istemektedir ve bu yolda her türlü çabayı gösterme kararındadır.

İCRA KURULUNA YETKİ

Bu konuda İcra Kuruluna yetki veren TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Temel Yasaların hazırlanmakta olduğu bu günlerde, çalışma barışını ve dolayısıyla üretimi ters yönde etkileyici bu tür isteklerin dikkate alınmaması için yetkililer nezdinde girişimlerde bulunulmasını kararlaştırmıştır.

Sosyal barışın daha ileri düzeylere ulaştırılabilmesi ve başlıca sorunlarımızdan olan üretimin artırılması, ülkemizin sosyal refaha ulaşmasında en önemli etkidir. Yönetim Kurulumuz, anarşi ve terörün sona ermekte olduğu, can ve mal güvenliğinin tesis edilebildiği bu dönemde, sosyal refaha giden bu yolun iyi değerlendirilmesini önermektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu duygu ve düşüncelerle 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramının yüce Milletimize kutlu ve mutlu olmasını diler.»

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU KONGRE ÇALIŞMALARINI GÖRÜŞTÜ...

● YAYINLANAN YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİNDE, ÜLKENİN ESENLİĞE ULAŞMASINDA TÜRK-İŞ'İN, ÖRNEK TUTUMUNU SÜRDÜRECEĞİ BELİRTİLDİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 22 Nisan günü Genel Başkan Vekili ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Şevket Yılmaz'ın Yönetiminde yaptığı toplantıda, TÜRK-İŞ 12. Genel Kurul çalışmalarıyla ilgili hazırlıkları gözden geçirdi.

Genel Başkan İbrahim Denizci'nin İstanbul'da Tekgıda-İş Sendikası Merkez Şube Kongresinde bulunması nedeniyle Genel Başkan Vekili Şevket Yılmaz'ın Başkanlığında yapılan Yönetim Kurulu toplantısından sonra yayınlanan bildiride şu hususlara yer verildi:

«Her zaman olduğu gibi, 24 Mayıs'ta başlayacak 12. Genel Kurula da tam bir birlik ve beraberlik anlayışı içinde girmekte olan TÜRK-İŞ hiç şüphe edilmemelidir ki, bu genel kuruldan daha güçlü olarak çıkacaktır.

SORUMLU SENDİKACILIK ANLAYIŞIMIZ

Sendikal çalışmaları daima kanun ve nizamla uygun şekilde yürütmüş olan TÜRK-İŞ, 12 Eylül öncesinde olduğu gibi, 12 Eylülden sonra ve özlemle geçmeyi beklediğimiz normal demokrasi rejiminde de, «Sorumlu Sendikacılık» anlayışını sürdürmeye kararlıdır. Bu görüşü her zaman benimseyen TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, yozlaşan 12 Eylül öncesi demokrasisinin bir daha yaşanmaması için sarfedilen ulusal çabaların içtenlikle desteklenmesinde kararlıdır.

Bu itibarla TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Ulusal Egemenliğin kayıtsız şartsız millete maledildiği bu bayram gününde, içte ve dışta Ulusal Egemenlik ve bütünlüğümüze yönelik her hare-

ketin başarısız kalacağına olan inancını bir kez daha yenilemiştir.

İŞVERENLERİN TUTUMU

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, devletimizin siyasal, sosyal ve ekonomik yapısının yeniden düzenlenmesine çalışıldığı bu dönemde, çıkar hesaplarından arınmış bazı fedakarlıkların gereğine olan inancıyla üzerine düşeni en iyi şekilde yapmanın bilinci içindedir.

Ancak, belirli ve gerekli fedakarlıkların, toplumun sadece belirli kesimlerinden beklenmesi de düşünülemez.

Bu itibarla TÜRK-İŞ'in sorumlu ve olgun tutumundan yararlanmak isteyen bazı işverenler temel kanunların hazırlanması sırasında, sosyal barışı bozucu nitelikteki çıkarıcı isteklerinden kesinlikle vazgeçmelidirler.

Buna örnek olarak, özellikle yetkileri oranında sorumluluk taşımayı kasıtlı şekilde ihmal eden bazı işveren çevreleri, üretimin olumsuz yönde etkilemediğini bile bile, sadece tatlı kârlarının hatırı için demokratik işçi haklarına el ve dil uzatmaktadır.

GÜÇLÜ SENDİKACILIK

Güçlü ve sağlıklı bir demokrasi, hür demokratik rejimin diğer vazgeçilmez kurumları gibi, sendikaların da güçlü olmasıyla mümkündür.

Ülkemizin geleceği, güçlü hür sendikacılık hareketini bugünden her kesimin samimiyetle kabul etmesine bağlıdır.

Buna karşılık, sağlıklı demokrasiye geçiş döneminde bazı işveren çevrelerinin ülkemizdeki hür sendikacılık hareketinin gücünü tahribe yönelmiş olmaları ve bu niyetlerini açıkça sergilemeleri, yarınki sosyal huzurumuzun temellerini şimdiden sarsma anlamına gelmektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu işçi haklarının kısıtlanması yolundaki mesnetsiz arzulara itibar edilmeyeceği düşüncesi ile Sayın Devlet Başkanımızın beyanatlarında da kesin ifadesini bulan «kazanılmış işçi haklarından geriye gidilmemesi» için azami dikkatin sarfedilmesini istemektedir ve bu yolda her türlü çabayı gösterme kararındadır.

İCRA KURULUNA YETKİ

Bu konuda İcra Kuruluna yetki veren TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Temel Yasaların hazırlanmakta olduğu bu günlerde, çalışma barışını ve dolayısıyla üretimi ters yönde etkileyici bu tür isteklerin dikkate alınmaması için yetkililer nezdinde girişimlerde bulunulmasını kararlaştırmıştır.

Sosyal barışın daha ileri düzeylere ulaştırılabilmesi ve başlıca sorunlarımızdan olan üretimin artırılması, ülkemizin sosyal refaha ulaşmasında en önemli etkidir. Yönetim Kurulumuz, anarşi ve terörün sona ermekte olduğu, can ve mal güvenliğinin tesis edilemediği bu dönemde, sosyal refaha giden bu yolun iyi değerlendirilmesini önermektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu duygu ve düşüncelerle 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramının yüce Milletimize kutlu ve mutlu olmasını diler.»

**“SENDİKACILIK ÇİLELİ MESLEKTİR.
İDEALİ OLANLARIN İŞİDİR..”**

SEYFİ DEMİRSOY