



**TÜRK-İŞ'İN
YAZILI VE GÖRSEL BASINA
YANSIYAN HABER ÖZETLERİ**

(NİSAN 2017 – TEMMUZ 2017)

8030
331 88116107E
TUR



**TÜRK-İŞ'İN KIDEM TAZMİNATIYLA
İLGİLİ GÖRÜŞLERİNİN
HABERLERİNİN YAZILI VE GÖRSEL BASINA YANSIMASI**



ANKA FOX

FOX ANA HABER ERGÜN ATALAY- TÜRK- İŞ GENEL BAŞKANI

TAZMİNAT BRÜTTEN AMA TÜM YILLARIN ORTALAMASINDAN

HABER
TÜRK

ERGÜN ATALAY
TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI

KIDEM TAZMİNATI FONU

GÜNE BAKIŞ

ATALAY: FON İLE İLGİLİ ŞÜPHELERİMİZ DEVAM EDİYOR







KIDEM TAZMİNATININ FONA DEVRİ
GENEL GREV NEDENİ SAYILAN DÜZENLEME KABİNEYE GELDİ

**ANA
HABER**

TRT HABER

106. ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI

@trtdunbugun

Ergün Atalay Cenere'de ILO Genel Kuruluna Hitap etti

143,90 İNE OHAL KOMİSYONU İSARET EDİLDİ • RİNGOL'UN GENÇ İLÇESİNDE TERÖR ÖRGÜTÜ



'Kimse istemiyor kıdem tazminatı fonunu unutalım'

Türk-İş Başkanı Atalay, Kıdem Tazminatı Fonu'nun ne işverenlerin ne de işçilerin istediğini belirterek "Mesele tazminatını alamayanlarsa tek maddelik düzenleme ile tazminatı ödemeyene ceza verelim bilsin" dedi

Türkiye Bankası Ergün
Atalay, **Kocaeli Kurumlar**
fonunu içiş sendikalarının
da işverenlerin de
islaledigini belirterek,
Kocaeli Kurumlar
fonunu unuttuk. **Kocaeli**
Kurumlar alemayanlar
için tek maddelik
düzenleme yapalım. **Kocaeli**
Kurumlar ödememek tıpkı
vergi vermemek gibi suç
olsun” dedi.

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun, **İstanbul Emeklilik** reform tasarısının "mutabakat sağlandığını sonra" getirilmesini istediklerini açıklamasının ardından, önceki gün de Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu, "Mutabakat sağlanmadığı sürece **İstanbul Emeklilik** değişikliği yapılmamalı" çağrısında bulundu.

Türk-İs Bankası Ergisi
Aralay, "30 günden asla taviz vermiyiz" derken, İlaık-İş Başkanı Mahmut Arslan, kazancını haklar korunarak özel sektörde çalışanların **huzuruna** **göstermek** amacıyla böyleceği bir model olabileceğini belirtti. DİSK Başkanı Kani Beko fona döndürülmesinin işçilerin 80 yıllık kazancını olan **huzuruna** **göstermek** **gerekli** **değil** **olduğunu** **yok** **olması** **anlamına** **geleceğini** **kaybederek** **hükümet** **çiyen**



yapacaklarını açıkladı. İşçi ve işveren kesiminin **...** fonuna yönelik mesuliyet yaklaşımı dolayısıyla, Başbakan Binali Yıldırım'ın, önceki akşam işçi ve memur sendikalarının başkanlarına verdiği ıstıfada bu konunun konuşulmadığı kaydedildi.

**'FON YERİNE YENİ
FORMÜL BULALIM**

Atalay, İstanbul Büyükşehir
fonunu içinin de işverenin
de istemediğini belirterek,
"İstanbul Büyükşehir fonunu
unutulum. Ben mevcut
yasadan memnunuz.
İşveren kuruluşları TOBB
ve TİSK de 'Dursun' diyor.
İstanbul Büyükşehir böyle
kulsun, almayanlarla ilgili
formül üretelim" dedi.

ANALİZ

KIDEM FONU
RAFA MI
KALKIYOR?

2017 Programı'nda mart ayının sonuna kadar bireysel hesaba dayalı [REDACTED] sisteme yönelik mevzuat çalışması yapılacağı öngörüldü. Ekonomi bakanı, yurttaşları ilgilendiren arinimlar açısından [REDACTED] fonuna ödeden bizi sıcak bakıyor. Bu nedenle ekonomiye yöneltilecek çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı referansları sonucu [REDACTED] yeniden yapılan bir çalışma işine girdi. Konu önde Ekonomik Koordinasyon Kurulu'nda (EKOK), sonra da Bakanlar Kurulu'nda ele alındı. İçişleri bakanı yani şu an dış işleri bakanı başkanlığında bir komisyon kuruldu. Komisyonun başkanı ise İsmail Kılıç'ın başkanlığında bir komisyon kuruldu. Komisyonun başkanı ise İsmail Kılıç'ın başkanlığında bir komisyon kuruldu. Komisyonun başkanı ise İsmail Kılıç'ın başkanlığında bir komisyon kuruldu.

Oyle ki, Bayburtlu Onak Yildirim'in in perembe akarsu semedlekarla yapigla dunda ve oncelle akarsu Yildirim'in bayraktarigla yapilan EOC'de konsu gerderece gelmede. Cumhuurbairenci Recep Tayyip Erdogan, 2013 yilinda bayraktarligi dimerende

'SUC HALİNE GETİRİLSİN'

Englin Atalay, ludem
tazm nati kartımay a dolma
ıveren taratın 30 gurlu
durey 33qı qameyn ulit
atıgı. 33qıca 8 nı
Yıl nıñ se "Mexat
dureyden qeyre a dı olma

37 gunda mahallada edeçig ?
dedigine d xast çektir.
Kaxumet :
alınmayan seler gundume
getirdigine d xast çeken
Aytaç, so, kachmstu
"A etmayattaria q i

ben m'expliquez tout
à l'égard de mon mari,
à propos de sa maladie, et
de son état d'esprit.
Je vous prie de lui dire
bonjour de ma part, et
de lui dire que je l'aime
très tendrement.



TÜRK-İŞ BAŞKANI ERGÜN ATALAY'DAN ÇOK SERT KIDEM ÇIKIŞI: SORUNLARI ÖRTMEK İÇİN TARTIŞIYORLAR

Türkiye yıllardır **Kidem Tazminatı** Fonu'nun kurulup kurulmayacağını tartışırken Atalay, hükümetin **çalışma hayatındaki** asıl sorunların üzerini örtmek için sık sık konuyu gündeme getirdiğini söyledi

Türk-İş Başkanı **Ergün Atalay**, konfederasyona bağlı **İTİ** başkanlarıyla buluştuğu toplantıda sert açıklamalarda bulundu. Hükümetin **Kidem Tazminatı** Fonu'yla ilgili olarak kendilerine hiçbir tasarı ya da taslak dahi vermediğini belirten Atalay, "Neyi planlıyorlar, ne hazırlıyorlar bilmiyoruz. Ancak yine de 2 ay öncesine göre kıdemde çok daha iyi noktadayız. Hiç olmazsa artık kazanılmış haktan, 30 günden bahsediyorlar" dedi. Atalay, **Kidem Tazminatı** Fonu'na kesin olarak karşı olduklarını, mevcut sisteme ödemeyen işadamları için ağırlaştırılmış ceza konulmasının yeterli olacağını belirtirken, fona hiçbir güvenleri kalmadığını ifade etti.



Erdogan SÜZER

den işe alınmış gösteriliyor. Kıdemi konuşmaktan bütün bunları gündeme getirebiliyoruz, getiremiyoruz. Sanki tek sorunumuz kıdem" dedi. Atalay, hükümetin OHAL

gereğesiyle grevleri ertelemesini de sert dille eleştirdi. Grev ertelemelerinin kabul edilebilir olmadığını, OHAL yüzünden işçilerin en etkili hak arama yöntemi olan grev hakkını kullanamadığını belirten Atalay, "Hani OHAL'in kimseye zararı yoktu. Bakın işte bize var. Yıl başında başlayan ve 70 bin işçi için sürdürdüğümüz toplu görüşmeler yakında bitiyor. Belki bunlar bağışlanmayacak ve patır patır grev kararı alınacak. O zaman ne yapacaklar göreceğiz" diye konuştu.



Türk-İş **Kidem Tazminatı** konusunun kırmızı çizgileri olduğunu açıkladı.

İŞ CİNAYETLERİ UNUTTURULUYOR

Başkan **Ergün Atalay**, **Kidem Tazminatı** 2016 yılında 2-3 kere gündeme getirildiğini, bu sayede **çalışma hayatındaki** iş kazaları, **taşeron işçilik**, **sendikacılık** gibi sorunların tartışılmasının önlenmeye çalışıldığını söyledi. **Kidem** tüm vatandaşları ilgilendirdiği için çok popüler bir konu olduğuna işaret eden Atalay, "Madenlerde her gün işçilerimiz ölüyor, iş cinayetleri en yüksek olan ülkelerden biriyiz, Soma'da hâlâ sorumlular ortada yok, taşerona verilen kadro sözü, geçici işçilere verilen sözler yerine getirilmedi. Kıdem ödememek için çalışanları azahk ayında işten atılıyor, mayısta yeni-

Sendikacıları

TÜRK-İŞ Başkanı Atalay'dan kritik açıklamalar:

■ Bir **sendikacılık** (Memur-Sen) 40 bin üyesi vardı, bir anda üye sayısı 1 milyona çıktı. Demek ki iyi çalışmış. Oysa bizim **İTİ** 12 yöneticisi hapse. Örgütledikleri için, **İTİ** çalışma yaptıkları için içerdeler. **İTİ** para toplayıp ailelerine bakıyor.

■ 6 bin işadamlarının son bir yılda İspanya'dan ev aldığı söyleniyor. Biz işçilerin samanlık alacak paramız yok.

■ Hükümet geçici işçiler için söz verdi, sözleşme yaptı, altını imzaladı.

hapse atıldılar

5 ay 29 günlük süreyi 11 aya uzatacaktı. Aradan 2 yıl geçti, yapmadı. Ne yapayım AİHM'ye mi gideyim?

■ İşsizlik Sigortası Fonu'nda 108 milyar lira birikti ancak işsizlere bunun sadece 16 milyar lirası verildi. İşsizlerin parasıyla istedikleri gibi yol yapıyorlar, köprü yapıyorlar. Ancak işsize kullanmıyorlar.

■ 65 yıldır ILO'ya işçileri temsilen **Türk-İş** gidiyor. Bu sene, Memur-Sen temsil edecek dendi. 'Onlar memur, hatta işçilerin amiri, işçiyi temsil edemez' dedik. Sorunu çözdük, bu sene gidiyoruz ama seneye Allah kerim.



TÜRK-İŞ KAZANILMIŞ HAKLARDAN VAZGEÇMEYECEK KIDEMDE BİZDEN MEDET UMUYORLAR

Türk-İş Başkanı Atalay, hükümetin başlattığı **kıdem tazminatı** fonu çalışmasının endişe yarattığını söyledi. Atalay, "İşçiler bize güveniyor, boşa çıkaramam" dedi

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Başkanı **Ergün Atalay**, hükümetin **kıdem tazminatı** fonu çalışmasını değiştirmek için başlattığı çalışmanın toplum genelinde ciddi kaygı ve endişeye neden olduğunu söyledi. Kıdem konusunda diğer sendikaların sessiz kaldığını belirten Atalay, "Sadece biz konuştuk. Bizim için haklı olarak herkes bizden medet umuyor. Her gün özellikle sendikasıız işçilerden, hatta işsizlerden kıdem mektubu alıyorum. Bize güvendiklerini söylüyorlar. Onların güvenliğini boşa çıkaramam" dedi. Çalışma Bakanlığı'nun kıdem için nasıl bir formül hazırladığını herkes gibi kendisinin de çok merak ettiğini belirten Atalay, "Ne yaptılar, ne



Erdoğan SÜZER

bir çalışma varsa göndersinler, ne yapmak istendiğini biz de öğrenelim" diye konuştu.

Atalay, **kıdem tazminatı** fonu geniş bir kesimin alamadığını, Çalışma Bakanlığı'nun herkesi kıdeme kavuşturacak bir arayış içinde olabileceği düşüncesiyle, "Biz kıdem çalışmasına baştan karşıyız" demediklerini söyledi. Kazanılmış haklardan geriye gidişi kabul etmeyeceklerini her defasında dile getirdiklerine işaret eden **Ergün Atalay**, "Çalışma yapılıyor diye camı kapatıp oturamayız. Metni göndersinler, eğer milletin kaybı yoksa destek veriyor. Milletin kaybı varsa biz o işin içinde olmayız" dedi.

HERKES İÇİN KAZANILMIŞ HAK

Başkan Atalay, **kıdem tazminatı** fonunun ilk defa işe gireceklere uygulanacağı, mevcut çalışanlara dokunulmayacağı gibi açıklamaları kabul etmediklerini de söyledi. Mevcut kıdem hakkının, halen çalışanlar için de bugüne kadar hiç çalışmamış, ileride işe girecekler için de kazanılmış hak olduğunu ifade eden Atalay, ilk defa işe gireceklerin hak kaybına uğratılmasını **Türk-İş** olarak kabul etmelerinin mümkün olmadığını bildirdi.



TOBB VE TİSK DE İSTEMİYOR

Türk-İş Başkanı Atalay, **Türk-İş**'in yanı sıra Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) da **kıdem tazminatı** fonuna karşı olduğunu söyledi. "Herhalde hazırlanan çalışma onlara da zarar veriyor ki, onlar da istemiyorlar" diyen Atalay, "İşveren tarafıyla daha

yeni görüştüm, olumlu bakan görmedim. Önümüzdeki hafta TİSK Başkanı Kudret Önen bizi ziyarete gelecek, orada da kıdem konusacağız" dedi.

Atalay, "İlk defa işe girenlere zorunlu olacak deniyor. Genç işsizimiz yarın işe girse 30 gün prim alacak. Bu işçinin primi yeni kıdemle 29 güne indiriyor. 'larsa bunu kabul edemem" dedi.



Ergün Atalay

KIDEM TAZMİNATININ FONA ÇEVİRİLMESİNE HER SOSYAL KESİMDEN İTIRAZ VAR

İŞÇİ DE İŞVEREN DE FONA KARŞI

Hükümet **İşçilerin** sonuna ilişkin hazırlığını sosyal taraflarla görüşecek. Bu tarafların başında işçi konfederasyonu **Türk-İş**, işverenlerin örgütü **TİSK** ile oda ve borsaların örgütü **TOBB** geliyor. **Türk-İş Başkanı** Atalay, **TİSK'in** de kendilerinin de fona karşı olduğunu belirtti. **TOBB Başkanı** Hırsırcıoğlu mutabakat yoksa mevcut sistemin sürmesini istiyor. İşçi konfederasyonu **DISK** de eyleme başlıyor.



Racem BOYACIGILI - DNA

BAKANLAR Kurulu'nda gündeme gelen "Türkçe, İngilizce yeni model" için, "Türkçe, İngilizce" olgularına taraflar arasında görüşme trafiği başladı. İşverenlerin "Türkçe, İngilizce" temsilsizli Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), hem Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), hem de Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile görüştü. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na da konuyla ilgili yazı haritası netleşti. **Türk İş** Başkanı Mustafa Kaya, kendilerinin fon kurulmasına karşı olduğunu belirtirken, TOBB Başkanı Rifat Ilıcak ısrarcılığına da muvabakat sağlanmadıkça kademede değişiklik istemediklerini açıkladı. Atalay, TİSK'in de fon karşı olduğunu dedi. Diğer işçi konfederasyonu DİSK'in Başkanı Kani Beko da "Türk İş" birteselli fon sisteme dönüşülmesinin hedeflenmediğini belirtirken "Hukukun bunu işçilerin yararına bir uygulama olarak sunmaktaki, çalışmaları yarılmamaktadır. Oysa Türkiye Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) yok edilmesinde" dedi.

Türk İş Bankası **İşbankası** **İşbankası**.
TİSK'in TSK'ye yaptığı ziyarete konunun **İşbankası** olduğunu belirttikten, **TİSK**, **İşbankası** olduğunu (çin bir kon kurulmasına karşı. Bunun da dile getirdi. Daha sonra kamuoyuyla da paylaşarak daha diye düşünüyorum. TOBB'un da karşı çıktığını biliyoruz. B de yeni bir alışma yapılmasına karşı bakmıyoruz. Eo zaman bu yeni sistemi kim istiyor? dedi. Atalay, **İşbankası** kim istiyor? aksayan sorunun geldiğini. **İşbankası** **İşbankası** almayan işçilerin de almasının yolu açılın, işçi alacakları yaygısı alında öncelikli olsun. Bunun için tek maddelik bir düzenleme yeter. Kideki edo meyen işverene kalmasını uygulansın, o zaman sorun falan kalmaz. Yeni bir sistem yerine, mevcut işleyişle mükemmel üzerinde herkeş herkes işi salhat edecek" dedi.

EYLEMLER BAŞLIYOR

DISK Başkanı Beko, "Kudem için mevcut yasa ile tek kelime bile değişiklik yapılmaz ve bu gün çalınaya biler [REDACTED] [REDACTED] ödenmesi sağlanmaz. Tüm sendikaları nel ve kararlı tutum almaya çağırıyoruz. DISK olarak tüm örgütlü güçlerimizle [REDACTED] hakkımızı korumak için seler birleşme çağrısını ilan ediyoruz. Mecliste yeti alan ve olmayan partilerle, emek ve meslek örgütleriyle, örgütlü ve örgütsüz tüm emekçilerle birlikte ortak platformları yayına alarak mücadele edeceğimizi buradan duyuru maksatıyla" dedi.

Bakanlığın da, bu detayları netleştirmek için Cumhurbaşkanlığı Yayınlı Erdoğan ve Başbakan Binali Yıldırım'a yazılan yapılarak belirtiliyor. Bu kararın ardından ise, kamu kurumları tarafından alınacak.

YA KIDEM YA İŞSİZLİK FONU

Turan YILMAZ

EKONOMİ Bakımı Nihai
Zeybekçi, Bakımlar
Kurunu nün güdümüne
gelen İbrahim İzzetov
fonunun reel ekonomide
üzzerinde en az malyetle
hayatla geçirmiş
gerektiklerini savır.
Zeybekçi İzzetov bu bir grup
gazetedeyle yagbi; sohbette
reel sektor üzerinde
soküm olunan bir donem
olduğunu belirtir. Zeybekçi,
"Ordnun İzzetov ekstrayük
getirecek bir dönemele
gelecekm. Su andaki
yük yarıyork. Türkiye'de su
andaki calsanların yüzde
14 ü İbrahim İzzetov
yasarınıklarıyor. Bunu
suyuna çıkarıycaz deyip
de yedürs şükündün de
yapmamak lazırm. Ke suca
tarafından gorenken su,
donrya da kalı, ölle de işsizlik
ölümle beraber İzzetov fonu
garantisi var? Bunu bakarsak
lazırm. Türkiye olarkı bu



konuda o kadar geniş bir alanımız yok. Yani inegi sa parken kurulumdan, reel sektöre, iş hayatına zara vermeden bir çözüm bulmamız gerekir" dedi.

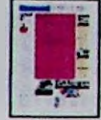
Zeybekçi, şöyle devam etti: "Ama mayetelini komple isveren yüküylemleri, dediginizi kurulumunuz, işsizlik fonu ile de ilgili yarı dilerleme yapmamız lazım. Birken yokurum dögün sekilde azaltmamız lazım. Yani işsizlik fonuyla ilgili isveren üzerindeki yükükle dedükümüzden geneldir."

**MUTABAKAT YOKSA BU
HALİYLE DEVAM ETSİN**

TÜRKİYE Odaşlar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, **İstanbul'da** düzenlenen "İstanbul'da Çevrelerimiz İçin İklim Bütçesi" toplantısında, "İklim sorunuyla ilgili Hisarcıklıoğlu, "Biz belli bir çabaya ve mutabakata saygılandıkça sorun içinde bulunmayan reform İslamı gündemine getirmesi istiyoruz. Yoksa bu işi izleyip duramazız. Olsun. Bu nedenle konuşmamız için sahne değiliz. Gelmeliyiz. Gelmeyeceğimizi düşünmez de fikir söyleyene kadar konuşabiliriz. Ama genel itibarıyla iklim ve çevre sorunları birleştiğinde en önemli konuların başında geliyor. Konuların yapılabildiği kadarıyla yapılabildiği kadar" dedi. Hisarcıklıoğlu ayrıca, "İklim bütçesi ile ilgili, 'İklim bütçesi' (budget) olarak Sanayi Bakanlığı olarak birer bir



araya gelerek buradaki yol
haritasını çıkaracağız. İleri
Türkiye'nin bunu yapabilen
kapasitesi ve potansiyeli
olduğunu bilen biriyim.
(Türk) sanayinin içinden
geliyorsa, iş dünyasının
desteklenmesi. Bu konuda
yeterli iş irade olsun. Yeni
teknolojiler var, bunların
hepsini de geliştiriyor ortaya
konacağız" ifadelerini
kullandı.



Kıdem Fonu bilmece

Çalışma Bakanlığı'nca düzenlenmeleri süren **Kıdem Tazminatı** Fonu'nda tablonun henüz netleşmemesi, sendikaları ikiye böldü. **Uzmanlar**, mevcut hakların korunması kaydıyla fon sisteminden yana olurken, **Hak-İş** de bu görüşü destekliyor. **Türk-İş** ise tercihini mevcut sistemden yana kullanıyor.

Son günlerin en sıcak konusu **Kıdem Tazminatı** yeni modelde sona gelindi. Çalışma Bakanlığı tarafından düzenlenmeleri devam eden yeni **Kıdem Tazminatı** Fonu'nun işçilerin lehine mi, vaks aleyhine mi olacağına dair net bir tablo henüz ortada yok. Her kesinden gözlerin çevildiği konuyu uzmanlara ve işin tarafı olan işçi ve işveren sendikalarına sorduk. Uzmanlar mevcut hakların korunmasıyla yeni düzenlemenin büyük avantajlar getireceği kaydederken, işçi sendikaları cephesinde farklı görüşler hakim. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) mevcut uygulamadan memnun olduklarını söz konusu düzenlemeye

YENİ SİSTEME İLİŞKİN BEKLENTİLER

- Sistemde özellikle işveren açısından ödeme kolaylığı sağlayacak
- Kıdem yükünün bir kısmının devlet tarafından üstlenilmesi (yüzde 25 devlet katkısı) bekleniyor
- İşçi bir gün bile çalışsa kıdem alabileceği
- **Kıdem Tazminatı** işçinin bireysel hesabında takibi altında olacak
- Mevcut durumda **Kıdem Tazminatı** aylık yüzde 8,33'e karşılık geliyor. Bu oran eğer düşerse tazminatta bir miktar kayıp olabilir



Arzu Kurum



İhtiyaç olmadığını kaydederken, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ise düzenlemenin şart olduğunu savunuyor. İşveren sendikası TİSK ise, görüşlerini kamuoyuna yakın bir zamanda duyuracaklarını belirttik, görüş beyan etmedi.

%86'SI KIDEM MAĞDURU

Mevcut sistemde bir yıldan az çalışanların kıdem hakkından yararlanmadığı gibi, istifa veya **Kıdem Tazminatı** ödenmesi gerekmeyen nedenlerle ayrılanların **Kıdem Tazminatı** hakları bulunmadığını vurgulayan Sosyal Güvenlik Uzmanı Resul Kurt, SGK verilerine göre; işten ayrılanların yüzde 86'sı **Kıdem Tazminatı** hak kazanamayacak

nedenlerle karşı karşıya olduğunu belirtti. **Kıdem Tazminatı** en fazla anlaşmazlık yaşanan konuların başında geldiğini anlatan Kurt, "Mahkemeler birkaç yıldan daha uzun bir süre devam ettiklerinden işçinin bu yonde mağduriyeti yaşıyor. Bazen işverenin iflası gibi durumlarda da işçi mağdur oluyor" dedi. İşveren açısından bakıldığında da kıdem yükünün birikmesinin ödenmeyi güçleştirdiğine dikkat çeken Kurt, "İstifa halinde ise kıdem alınamayacağından dolayı başka iş bulan işçinin işten çıkarılmak için olumsuz davranışlarda bulunması iş barışını bozuyor" dedi.

ÖNCELİKLE İŞÇİ VE İŞVEREN UZLAŞMALI

Henüz **Kıdem Tazminatı** konusunda netleştirilmiş bir çalışma bulunmadığı

MEVCUT SİSTEMDE NELER VAR

- İşçinin, işveren tarafından işten çıkarılması gerekir, istifa ise bu haktan mahrum bırakır.
- Erkek çalışanların askerlik nedeniyle işten ayrılmam da tazminata doğurur.
- Kadın çalışanlar ise çalışırken evlenirse, evlendikten sonraki bir yıl içinde kendi isteği ile işten ayrılabilir ve tazminat alabilir.
- Emeklilik şartı yerine getirmiş çalışanlar da **Kıdem Tazminatı** alabilir.
- Tazminat hakkı kazanabilmek için işçinin aynı işverene bağlı olarak bir yıl çalışması gerekiyor.

bilgisini paylaşan Kurt, yeni sistemde **Kıdem Tazminatı** bireysel hesaplar şeklinde olacağı bilgisini verdi. Kurt, "Bireysel Kıdem Hesabı, işverenin ödeyeceği kıdem primleri ile İşsizlik Sigortası Fonu'na ödediği tutarın belirli bir oranının aktarılmasından oluşacak" şeklinde konuştu. Bireysel Kıdem Hesabı'nı her koşulda ödeme prensibine dayanacağından bir gün bile çalışanın kıdem alabileceğini aktaran Kurt; bu sistemin toplumdaki genel bir kabul görmesi durumunda ancak, çalışmaların TBMM'ye getirileceğini ifade etti. Resul Kurt, bu nedenle öncelikle işçi ve işveren tarafının Kıdem Fonu için uzlaşması gerektiğini savunuyor. ■ **İSTANBUL**

TÜRK-İŞ MEVCUTTAN MEMNUN

○ Konuyu değerlendiren Türk-İş Genel Başkanı Erilgin Atalay ise, sendika olarak mevcut yapıdan memnun olduklarını söyledi. Mevcut yapının devam etmesi gerektiğine vurgu yapan Başkan Atalay, "Değişikliği



ne işçi işyeri ne de işveren" açıklamasında bulundu. Atalay, tazminatları alamayan çalışanlara yönelik olarak da, "Kıdem tazminatı alamayan işçiler için konuya bir yarı ilave ediyor. Sorun çözülmüş olur" değerlendirmesinde bulundu.

HAK-İŞ YENİ SİSTEMDEN YANA

○ Mevcut sistemde özellikle özel sektördeki işçilerin **Kıdem Tazminatı** alamadıkları, nite ki devleti çeken Hak İş Başkanı Mahmut Arslan, bunun ciddi problem oluşturduğunu belirtti. Var olan sistemde özel sektör **Kıdem Tazminatı** ödememeli üzerine olduğunu savunan



Arslan, ilk etaplarında mevcut yasa da **Kıdem Tazminatı** erigini sağlanarak, **Kıdem Tazminatı** zamanında almak ve **Kıdem Tazminatı** hak etme konularının ıy- leştirilmesini savundu. Arslan, bunun için tüm sosyal paydaşların görüşünün getiril- tirin altını çizdi.



GERİYE GİDİŞ OLMASIN

Atalay, bazı konularda işçi taleplerini kabul ettirmeye başladıklarını ifade ederek, "Özellikle 3-4 senedir konuştuğumuz bir konu var, 30 gün (kıdem tazminatı için bir yılda sayılan prim gün sayısı) ve yüzde 8.33 (kıdem için aylık işveren ödemesi oranı). Tavanımız 4 bin 426 TL. Bunlar muhafaza edilsin, mevcut haklardan geriye gidilmesin. Bunu ilk defa bir haftadır diyllendiriyorlar. Diyorlar ki 30 güne dokunmayacağız, 8.33'e dokunmayacağız. Ben ne hakediyorum arkadaş? 4 bin 400 tavanını geçen ne alıyor, **avgun ücretli** ne alıyor, geriye gidış olmasın. Şimdi bununla ilgili bir sıkıntı görmüyorum" dedi.

Atalay mevcut çalışanların uygulamadan etkileneneğini düşünmediklerini de ifade etti.

KIDEM FONU TARTIŞMASI

İşten atılan işçinin, **kıdem tazminatı** ancak emekli olunca alabilmesine yönelik Kıdem Fonu tasarısına işçi kesiminden tepki geldi. Milliyet'e konuşan **Türk-İş Genel Başkanı Mithat Yurdakul**, işten çıkarılan işçinin atılır atılmaz tazminat alamaması, bu paranın emekliliğe bırakılması durumunda mağduriyet yaşayacağını vurgulayarak, "Öldükten sonra ben ne yapacağım parayı? O da hak kaybı" dedi.



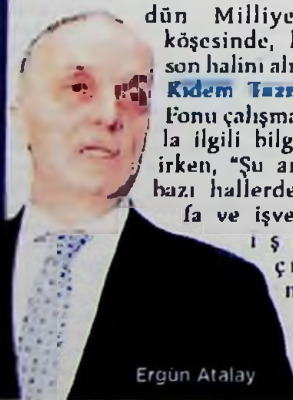
Mithat
Yurdakul
Ankara

halinde **kıdem tazminatı** alınabilirken, **kıdem tazminatı** fona dönüştüğünde yalnızca emeklilik ve emeklilik için yaş dışındaki diğer koşulların sağlanması halinde **kıdem tazminatı** alınabilecek" demişti.

İşten atılma durumu

Haklarda geri gidiş kabul etmeyeceklerini vurgulayan Atalay, şunları söyledi:

"Ben mevcut durumumdan geriye gitmem. Benim mevcut durumum ne? Sen şimdi 2 bin 500 lira maaş alıyorsan emekli olunca 62 bin lira tazminat alacaksın. Onu bana versinler. 1 senelikken de versinler. 1 aylıkken de versinler. İşten atıldığı zaman da versinler. İşten atılmanın sebepleri belli kanunda. Yüz kızartıcı bir suçla gidiyorsa ne hali varsa görsün. Ama hen bıyığını beğenmedim, randımanını beğenmedim, çalışmasını beğenmedim, öyle olmaz. İşten atıldıktan sonra 20 yıl sonra parayı benim mirasçılara mı bırakacak? Öyle şey olur mu" dedi.



Ergun Atalay





Kamu çalışanları %15 zam talebi ile masada

200 bine yakın kamu işçisinin zam pazarlığı haftaya başlıyor. İşçiler adına masaya oturacak olan Türk-İş enflasyonun yüzde 10'u geçtiğini de dikkate alarak "4 puan da refah payı istiyoruz" diyor. Buna göre Türk-İş, toplamda yüzde 15 zam talep ediyor

Kanuda çalışan işçilerin maaş zammını belirleyecek **Türk-İş** enflasyon görüşmeleri haftaya başlıyor. **Türk-İş** enflasyon görüşmeleri, zam talebini açıkladı.

Kanuda çalışan 200 bine yakın işçisini 2017 ve 2018 yılı maaş zamları için hükümetle **Türk-İş** masaya oturacak.

Türk-İş, nihai teklifini yarın belirleyecek. 26 Nisan Çarşamba günü de teklifini, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na sunulacak.

Öncelik az maaşlıda

Bir televizyon programının canlı yayınına katılan **Türk-İş** Genel Başkanı **Ergün Atalay**, öncelikle düşük ücretli çalışanlara seyyanen zam yapılmasını istedi.

Türk-İş'in maaş zammı talebi enflasyon oranı üstüne en az 4 puan refah payı olacak. ÜFE'nin yüzde 15'i, TÜFE'nin yüzde 10'u geçtiğini dikkate alan **Türk-İş**, "Uzun bir süredir gelecek yıl enflasyon tahminine göre zam yapıyor ancak her seferinde içimiz mağdur oluyor. Bu kez gerçekleşen enflasyon dikkate alınarak bunun üzerine de en az 4 puanlık bir refah payı istiyoruz. Bu payın da hakkımız olduğunu düşünüyoruz. Masaya yaklaşık yüzde 15'lik bir zam talebi ile oturmayı planlıyoruz" görüşüne yakın duruyor.

Taşeronlar bekliyor

Son 2 seçimde taşeronlara kadro sözü verilmesine rağmen hala bu talebin yerine getirilmemiş olması da bir başka pazarlık konusu olacak.

800 bine yakın taşeron işçisi 2018'in geçici işçisinin daimi kadroya alınması talebi de sözleşme görüşmelerinde ele alınacak. Taşeronlarla ilgili vaatlerin her seçim



öncesi gündeme geldiğini ancak sonra sonu bir adım atılmadığını belirten **Türk-İş** yönetimi, "Bu konuda taşeronlar artık kandırıldıklarını ve seçim öncesi umutlandırılarak seçim yatırımı yapıldığını düşünüyor. Eğer hükümet bu konuda somut bir adım atmalı ve 1 milyona yakın işçinin en büyük problemini dikkate almalı" görüşünü savunuyor.

Ergün Atalay



Kıdem tazminatı tutarında 30 gün kırmızı çizgimiz

REFERANDUM sonrası **Türk-İş** ile ilgili tartışmaların yeniden gündeme gelmesi de masadaki bir başka tartışma konusu olacak. **Türk-İş** konusunda hem işçi hem de işveren kesiminin talepleri bulunuyor. İşveren kesimi 1 aylık maaşın 11 günlük kısmına gelen bölümün **Türk-İş** konusundaki talebini **Türk-İş** ile ilgili tartışmalarla ilgili geçmişte başımıza gelenler ortada insanları bundan tedirgin ediyorlar.

le ediyor. Hükümet kanadı 13-15 gün formülü ile bir orta yol bulmaya çalışıyor. Ancak işçi tarafı 30 günlük tazminattan bir adım bile geri atma niyetinde değil. **Ergün Atalay**, **Türk-İş** konusunda, "Mevcut hakların korunması, kırmızı çizgimizdir" dedi. Atalay, şöyle devam etti: "30 güne ilişkin şu anda bulunduğumuz noktadan geriye gitmek istemiyoruz. 30 gün muhafaza edilsin. Fonlarla ilgili geçmişte başımıza gelenler ortada insanları bundan tedirgin ediyorlar.

Fonu konuşmamak lazım. İşçinin hesabına başka bir şey konuşmak lazım."

İşçi tarafının **Türk-İş** 15 yıl dokünmama, her yıl sadece 30 günlük süreye denk gelen kısmı çekme hakkı olması gibi maddelere itirazı yok. Ancak **Türk-İş** tutarının 1 yıl için 30 günlük çalışma bedeli kadar olma ölçüsünde net duruyor. Zaten **Türk-İş** ile ilgili tartışmalar da sadece bu noktada dölümeleniyor ve yıllardır çözüme kavuşturulamıyor.



ÇEKİN ELİNİZİ!

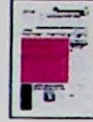
Kıdem tazminatının fona devri için kolları sıvayan Hükümet, Çalışma Bakanlığının hazırladığı yasa taslağını dün Bakanlar Kurulu'nda görüştü

'İLK BİLGİLENDİRMEDİR'

TASLAGIN içeriği sır gibi saklanırken, Hükümet Sözcüsü Numan Kurtulmuş konuyla ilgili açıklama yaptı. Kurtulmuş, "Bu taslağı çok detaylı şekilde gündere geldi. Bu Bakanlar Kurulu'ndaki ilk bilgilendirme ve olgunlaşma aşamasındadır" dedi. Emeklilik yasasının artması konusunda bir çalışmanın olduğunu da ifade eden Kurtulmuş, mevzuat sisteminin bu halyle devam edeceğini söyledi.

NOKTA KADAR TAVİZ VERMEYİZ

KİMLER Bakanlar Kurulu'nda görüşülmesine **devlet başkanları** büyük tepki geldi. Taslağı ilgili bilgilerin olmadığını bildiren **Türk-İs** Genel Başkanı **Uğur Ural**, "Bu taslağı in hassasiyetle belli, Kuvayim Fikriyetimizden nokta kadar taviz vermiyoruz" diye konuştu. **Tel. 0312 444 4444** Genel Başkanı Mustafa Türköl ise bu girişimin art niyetli olduğunu dikkat çekerek, "Çözüm arayışlarına **devlet başkanları** garanti fonu kursunlar" önerisinde bulundu. **16 04**



TÜRK-İŞ'TEN KIDEM TAZMİNATI FONU TEPKİSİ

Tırtıklamaktan VAZGEÇİN!



Hükümet, **kidem tazminatını** fona devretmek için çalışmalara başlayacak. **Türk-İş**, fon sisteminin tedirginlik yarattığını bildirdi



AYDINLIK / ANKARA

TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı **Ergün Atalay**, **kidem tazminatı** ile ilgili yaptığı açıklamada "Mevcut haklarımız ve iş güvenliğimiz korunsun" dedi.

Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, **kidem tazminatının** fona devriyle ilgili, belirlenen taslak üzerinden önümüzdeki hafta işveren ve **sendikalar** çalışmaya başlayacaklarını belirtti. **Türk-İş** Genel Başkanı **Ergün Atalay**, katıldığı bir televizyon programında **kidem tazminatının** ilişkin açıklamalarda bulundu. Atalay, "Şu anda bulunduğumuz noktadan geriye gitmek istemiyoruz. Bulduğumuz nokta ne bizim? Mesela 25 sene çalışan **işçi**

bir arkadaşımız 44 bin lira para alıyor, 25 bin lira maaş alan bir arkadaşımız 25 sene sonra 62 bin lira para alıyor. Bu ücreti muhafaza etsinler. Bir de **kidem tazminatı** bizim iş güvenliğimiz. Bir de 2 bin lira maaş alan bir arkadaşımızın hesabına her ay 164 lira para yatırılıyor. Fonlarla ilgili geçmişte başınızda gelenler ortada. İnsanlar bundan tedirgin oluyorlar. Fonu konuşmamak lazım" ifadelerini kullandı.

'İŞÇİNİN SON DAYANAĞI'

Kidem tazminatının işçinin son dayanağı olduğunu vurgulayan Atalay, "Son bir haftadır işveren temsilcile-

rin den duyduğum şeyler var. Fon bir an evvel kurulsun. Bu fondan bize para versinler." Ya bizim aldığımız para ortada. Bu parıyla biz 30 yıl çalışsak 30 kuruş biriktiremiyoruz. **Kidem tazminatından** ne tırtıklarız'dan vazgeçsinler. **Kidem tazminatının** işçinin son dayanağı. Bu herkesi ilgilendiriyor. Örgütümüz de ilgilendiriyor. 30 gün muhafaza edilsin. 8.33 muhafaza edilsin. Mevcut haklarımız korunsun. İş güvenliğimiz korunsun. Ben bir aylıkken de **kidem tazminatı** hesabına yatırsın bir senelikken de" diye konuştu.



Ergün Atalay

Ağar: Mevcuttan rahatsız değiliz

KIDEM tazminatı tartışmasını Aydınlik'a değerlendiren **Türk-İş** Genel Mali Sekreteri ve Yol-İş **Sendikası** Genel Başkanı **Ramazan Ağar**, "Hükümetin **Türk-İş**'e gönderdiği hiçbir metin yok. Biz **Türk-İş** Genel Kurulunda **kidem tazminatı** dokunulması genel grev sebebi değildir demisiz. Biz **kidem tazminatı** tedirginlik yarattığını değiliz. İşçilerin yüzde 80'i **kidem tazminatı** alamıyor' denilmesi de doğru bir şey değil. Çalışanların yüzde 80'i **kidem tazminatı** alırsa yorsa bu bazı yönetenlerin ayıdır. Bizim değil. Çünkü **kidem tazminatı** olup da **kidem tazminatı** alamayan hiçbir arkadaşımız yok. Hatta **kidem tazminatı** olmayanların da bir bölümü **kidem tazminatı** almakta" ifadelerini kullandı.



Ramazan Ağar

'KATKI SUNARIZ'

Kidem tazminatı alamayanlarla ilgili yasal düzenleme yapılması önerisinde bulunan Ağar, sunulan söyledi: "O yasal düzenleme neyse hükümet onunla ilgili bir taslak hazırlar. Biz de haklarımızın menfaatine gerçekten böyle bir **kidem tazminatı** ödeme yasağı düzenlenirse biz de ona katkı sunarız."

'İŞTEN ATMA KOLAYLAŞIR'

Kidem tazminatının fon şekline getirilmesini uygun bulmadığını kaydeden Ağar, "Çünkü **kidem tazminatı** fona devredildiği zaman işçi çıkartma da kolaylaşacak. **Kidem tazminatı** her ay işçinin hesabına yatırıldığı için işverenin 'Nasil olsa işten çıkardığım zaman ben buna **kidem tazminatı** ödemeyeceğim. Bunun fonda parası var' diyerek işçi çıkartmaları çok kolay hale gelir. Bunların bir yaptırımı varsa bize önce bir taslak getirsinler, bakalım" diye konuştu.



Türk-İş Başkanı: Kıdem fonunu unutalım

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, kıdem tazminatı fonunu işçi sendikalarının da işverenlerin de istemediğine dikkat çekerek, "Kıdem tazminatı fonunu unutalım. Tazminatı alamayanlar için tek maddelik düzenleme yapalım. Kıdem tazminatı ödemek tıpkı vergi vermemek gibi suç olsun" dedi.

Habertürk'e konuşan Atalay, "Nasıl ki vergi ödememek, işçiyi sigortalı yaptırmamak suç ise işçinin kıdem tazminatı verilmemesi de suç olsun. Bu konuda kanuna bir madde ekleyelim" ifadelerini kullandı. Atalay, kıdem tazminatı tartışmaya açılınca işveren tarafının 30 günlük süreyi aşığıya çekmeyi ümit ettiğini, Başbakan Yıldırım'ın ise "Mevcut durumdan geriye gidiş olmaz, 30 günü muhafaza edeceğiz" dediğini hatırlattı.



Patronlar da istemedi

İşçi konfederasyonları ve sendikaların çoğu başından beri fona karşı çıkarken, patron örgütleri de düzenlemeye itiraz etmişti. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun kıdem tazminatı tasarsının 'mutabakat sağlandıktan sonra' getirilmesini istediklerini açıklamasının ardından, geçen cuma günü de Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu bir açıklama yapmış, "Mutabakat sağlanmadığı sürece kıdem tazminatında değişiklik yapılmamalı" çağrısında bulunmuştu. Bu gelişmeler üzerine kıdem fonunun bir kez daha rafa kalkabileceği belirtiliyor.



CHP heyeti TÜRK-İŞ ile kademi görüştü. Atalay'ın TİSK, TOBB ve ASO'nun da fona karşı olduğunu söylediği belirtildi

İşveren de fona devir istemiyor

CHP heyeti TÜRK-İŞ Başkanı [REDACTED]'i ziyaret etti. Toplantıda en önemli gündem maddesi, [REDACTED]



İKLİM ÖNGEL

[REDACTED] fona devredilme planı oldu. [REDACTED] fona devri durumunda bunun nasıl kullanılacağını görmek için işsizlik fonuna bakılmasının yeterli olduğunu söyleyen CHP heyeti, işsizlik fonunun işçi değil, işveren tarafından kullanıldığını kaydetti. Atalay'ın da [REDACTED] fona devrine karşı

olduklarını belirtti.

CHP Emek Büroları Üyelerinden oluşan CHP heyeti, TÜRK-İŞ Gençlik Başkanı [REDACTED] ile TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde bir araya geldi. Heyette, CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba, Kocaeli Milletvekili Fatma Hürriyet Kaplan, Niğde Milletvekili Ömer Fathi Görür ve Zonguldak Milletvekili Önal Demirtaş yer aldı. Basına kapalı olarak 1 saat süren görüşmede, [REDACTED] fona devredilme planı, yasaklanan grevler ve işçi haklarına ilişkin gelişmeler masaya yatırıldı.

TÜRK-İŞ Başkanı Atalay'ın da TÜRK-İŞ'in [REDACTED]

fona devrine karşı olduğunu, kazanılmış haklara dokunulmaması gerektiğini söylediği öğrenildi. Ayrıca Atalay'ın TİSK, TOBB ve Ankara Sanayi Odası gibi kurumların da başkanlarının böyle bir fon taleplerinin olmadığını söylediği belirtildi.

Garanti Fonu kurulsun

[REDACTED] ilişkin bir çalıştay düzenleyeceklerini, söyleyen CHP heyeti, bu çalışmaya Atalay'ı da davet etti.

Görüşme öncesinde basın açıklaması yapan Ağbaba, "Biz, sendikaların 'hayır' dediği hiçbir şey 'evet' demeyiz. Sendikalar ne diyorsa, biz sendika

larla hareket edeceğiz" dedi. [REDACTED] fona devredilmesine karşı olduklarını söyleyen Ağbaba, işçilerin kıdem alabilenleri için CHP'nin verdiği bir kanun teklifinin olduğunu, bir garanti fonunun kurulması gerektiğini dile getirdi.

Atalay, TÜRK-İŞ'in olmazsa olmazının "30 gün" olduğunu, bu süreden bir adım geri gitmeden yapılacak düzenlemeye katkı sağlayabileceklerini söyledi. Atalay, "Yırrın bir gün bu 29 güne düşerse, bunun hesabını ne ben ne benim ailem verir ne çocuğum çocuğum, hiç kimse veremez. Bu bizim sigortamız, işçiyiz" dedi. • ANKARA

Grev erteleme doğru değil

Kristal-İş Sendikası'nın bazı işyerlerinde aldığı grev kararının, Bakanlar Kurulu'nce "milli güvenliği bozucu nitelikte" olduğu gerekçesiyle ertelendiğini anımsatan Ağbaba, "Bu durumda, camianın hangi milli güvenliği tehlikeye düşürdüğünü merak ediyoruz. Grev hakediyorsa işçinin, sendikaların da onayla yok. 2017 yılında grev ertelenmesi doğru değildir" dedi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da [REDACTED] işçinin lozunun çeyiz, oğlunun doğum parası olduğunu belirtti.



İŞ HUKUKÇULARI:

"Farklı ücret, farklı çalışma koşulları gerekçeleriyle çalışanların bir işyerinden diğer işyerine transferleri artacak. İşyerine bağlılığı sağlayabilmek için ücret artışları da söz konusu olabilir."

DISK:

"Tüm işçilerin **kıdem tazminatı** almasının yolu **kıdem tazminatı** kaldırmak değil, mevcut **kıdem tazminatı** sistemimizi daha da güçlendirmekten geçiyor."

MESS:

"İşveren kesimi olarak **kıdem tazminatı** için işçinin bireysel hesabına yatırılacak prime ilişkin oranın sabit kalmayacağı, artırılacağı yönünde endişemiz var. Bu durum, işletmelerin üretim maliyetlerini artırarak yatırım ve istihdam olumsuz etkileyebilecektir."

TÜRK-İŞ:

"**Kıdem tazminatı** bizim **güvenli** **kıdem tazminatı**. Kıdem işçinin son dayanağı. Kıdemde bulunduğumuz noktadan geriye gitmek istemiyoruz."

İK'ÇILAR:

"Çalışan sirkülasyonu artacak, özellikle mavi yakada çok küçük ücret farklarına iş değiştirebilecek çalışanlar."

KIDEM İÇİN, KİM NE DİYOR?

Yıllardır sık sık gündeme gelen **kıdem** fonunda şona yaklaşıldı. Henüz taraflara sunulmuş bir **kıdem** olmasa da Çalışma Bakanı Menmet Muezzinoglu'nun açıklamalarından fonun detayları belli oluyor. Buna göre yeni sistemde işveren her ay her çalışan için fona prim ödeyecek, çalışanlar da fondaki bu parayı emekliliklerinde alacaklar, isten kendi isteğiyle çıkarsa da fondan yararlanabilecek.

Bakan son olarak fona yatırılacak primi oranının yüzde 8,33 olacağını, bir yıla karşılık 30 günlük sürenin de korunacağını açıkladı. Biz de taraflara fon hakkındaki görüşlerini bildirdik. İşçi sendikaları, kıdem işçinin son dayanağı ve bir çeşit 13 ay ücreti olduğunu söylerken, işveren sendikaları 30 günlük sürenin korunmasından ve istifa edenlerinde fondan yararlanmasından memnun değil. İş hukukçuları ise çalışan bağlılığının kalmayacağından endişeli.

Burcu OZÇELİK SOZER

KIDEM TAZMİNATI
İŞÇİNİN 13. AY ÜCRETİDİR



Derwani'n İyici Semâsiyâsı'nı
Kâşîdî'nin yorumuna (1984)
Garnî Süleyman Arzu
Çerkezoglu: "İyici"
İsmâmî 42 yâh bî
terâpî. 1975 yîlîndî
bî yârî Ekkîy'e
İsmâmî İsmâmî fîrâ
derwîdîlîk İsmâmî.
Sîmâ kâşîdî

[illegible][illegible]

KIDEMLİ ÇALIŞANI TUTMAK ZORLAŞACAK



Molecular Unravelling
with Dr. Ralf Kötter
and Dr. Barbara Glaser
Tuesday November 16th
8pm-9pm
at the **Bioinformatics Centre**
in the **Faculty of Life Sciences**
at the **University of Exeter**

[illegible]

Yeni hasarda yer alan haberlere göre yıl için edinecek 30 günden fazla idari izin verileceği ifade ediliyor. Bu durumda beş günden fazla izin alanlar için beş gün fazla izin verileceği belirtiliyor. Bu durumda beş günden fazla izin alanlar için beş gün fazla izin verileceği belirtiliyor. Bu durumda beş günden fazla izin alanlar için beş gün fazla izin verileceği belirtiliyor.

KIDEM TAZMINATI FONU İÇİN TARAFLAR NE DİYOR?



Burcu
OZCELİK SÖZER
KONYA İLİ İZMİR İLİ

[illegible][illegible]

ÇALIŞANI BAĞLAMAK İÇİN ÜCRETLER ARTABİLİR



1. 1.1
 2. 1.2
 3. 1.3
 4. 1.4
 5. 1.5
 6. 1.6
 7. 1.7
 8. 1.8
 9. 1.9
 10. 1.10
 11. 1.11
 12. 1.12
 13. 1.13
 14. 1.14
 15. 1.15
 16. 1.16
 17. 1.17
 18. 1.18
 19. 1.19
 20. 1.20
 21. 1.21
 22. 1.22
 23. 1.23
 24. 1.24
 25. 1.25
 26. 1.26
 27. 1.27
 28. 1.28
 29. 1.29
 30. 1.30
 31. 1.31
 32. 1.32
 33. 1.33
 34. 1.34
 35. 1.35
 36. 1.36
 37. 1.37
 38. 1.38
 39. 1.39
 40. 1.40
 41. 1.41
 42. 1.42
 43. 1.43
 44. 1.44
 45. 1.45
 46. 1.46
 47. 1.47
 48. 1.48
 49. 1.49
 50. 1.50
 51. 1.51
 52. 1.52
 53. 1.53
 54. 1.54
 55. 1.55
 56. 1.56
 57. 1.57
 58. 1.58
 59. 1.59
 60. 1.60
 61. 1.61
 62. 1.62
 63. 1.63
 64. 1.64
 65. 1.65
 66. 1.66
 67. 1.67
 68. 1.68
 69. 1.69
 70. 1.70
 71. 1.71
 72. 1.72
 73. 1.73
 74. 1.74
 75. 1.75
 76. 1.76
 77. 1.77
 78. 1.78
 79. 1.79
 80. 1.80
 81. 1.81
 82. 1.82
 83. 1.83
 84. 1.84
 85. 1.85
 86. 1.86
 87. 1.87
 88. 1.88
 89. 1.89
 90. 1.90
 91. 1.91
 92. 1.92
 93. 1.93
 94. 1.94
 95. 1.95
 96. 1.96
 97. 1.97
 98. 1.98
 99. 1.99
 100. 1.100

bu işleri nasıl takip edebizler? Çok önemli bir sorudur. Bu soruyu cevaplamak için, öncelikle, bu işleri takip edenlerin kimler olduğunu bilmeliyiz. Bu işleri takip edenler, öncelikle, bu işleri takip edenlerin kimler olduğunu bilmeliyiz. Bu işleri takip edenler, öncelikle, bu işleri takip edenlerin kimler olduğunu bilmeliyiz.

Son aylarda çalışmaya diniyasının en çok tartışıldığı konu **...**

devredilmesi. Her ne kadar henüz taraflarla paylaşılmış bir tasarı olmasa da

Çalışma Bakanlığı fonunun

detayları hakkında kamuoyuna bilgi vermeye devam ediyor. Açıklanan bilgiler ışığında çalışanlar işten çıkarılırlık riskiyle kederlerini il alamamaktan, işverenler ise prim yükünden ve çalışan bağlılığının kalmayacak olmasından endişeli.

KIDEM TAZMİNATI İŞÇİNİN SON DAYANAĞI

[illegible][illegible]

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE İLAVE KÜLFET GETİREBİLİR



Abstract The purpose of this study was to determine how good the national potentialities of the male population were at identifying kinship relationships between themselves and their relatives. A sample of 100 men from the city of São Paulo, Brazil, was selected by means of random sampling. The results showed that the subjects had a low level of knowledge about kinship relationships.

1. Wortwahl (Wortwahl) ist die Auswahl der Wörter, die in einem Text verwendet werden. Sie ist ein wichtiger Bestandteil der Textgestaltung und beeinflusst die Verständlichkeit und den Stil eines Textes.

[illegible]

Kıdem tazminatında yeni sistem isteğe bağlı olacak

Kidem tazminatında çalışmaların tamamlandığını belirten Çalışma Bakanı Müezzinoğlu, "İsteyen mevcut sistemde kalmaya devam edebilecek ya da yeni sisteme geçebilecek" dedi. Uygulama Avusturya modeli dikkate alınarak hazırlandı.

[illegible]

İnsanlar arasında var olan ilişkilerin düzenlenmesi için oluşturulan kurallara hukuk denir. Hukukun temel amacı, toplumun barış ve huzur içinde yaşamasını sağlamaktır. Hukuk, bireylerin hak ve özgürlüklerini korumak, devletlerin yetkilerini belirlemek ve uluslararası ilişkileri düzenlemek için kullanılır. Hukukun temel prensipleri arasında eşitlik, adalet ve hakkaniyet yer almaktadır. Hukukun uygulanması için yargı sistemi ve diğer kurumsal mekanizmalar gereklidir. Hukukun toplumun gelişimine ve ilerlemesine katkı sağladığı da bir gerçektir.

[illegible][illegible]

AVUSTURYA DA PARA AZALIYOR

[illegible]

***İSÇİNİN İSG DÜVENCESİDİR**



Fun Facts

[illegible]

30 GÜNÜMÜZE DOĞRUYMAYIN



Genetika adalah ilmu yang mempelajari tentang pewarisan sifat dari orang tua kepada anaknya. Genetika juga mempelajari tentang bagaimana sifat-sifat tersebut dapat berubah-ubah. Genetika juga mempelajari tentang bagaimana sifat-sifat tersebut dapat diwariskan kepada generasi berikutnya.



Mehmet Müezzinoğlu



'Kıdem tazminatı' bugün hükümete sunuluyor

AYDINLIK / ANKARA

TÜRK-İŞ'in ve DISK'in "kırmızı çizgimiz" dediği **emeklilik** sona gelindi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu **emeklilik** ile ilgili yasal düzenlemeyi bugün hükümete sunacağını bildirdi. Müezzinoğlu, emeklilik yaşını yükselteceklerini de ifade etti.

Mehmet Müezzinoğlu, milyonlara işçiyi ilgilendiren **emeklilik** sona geldiklerini açıkladı. Müezzinoğlu dün Kanal 7'de yayınlanan Başkent Kulisi programında yaptığı açıklamada, Türkiye'de şu anda çalışanların yüzde 80'inin **emeklilik** sorunu yaşadığını öne sürerek, "Böyle bir yapının daha fazla sürdürülmesi daha fazla mümkün değil. Bu çalışanın hakkı. Korunmalı ve güvence altında olmalı. Bu güvence işverenin himayesinde toplanıyor. En iyi işveren bile

zora girdiği zaman burada mağdur olan yine çalışan oluyor. Bu mağduriyeti gidermek için bir fon oluşturacağız. Burada işveren işçinin hakettiği parayı fona yatıracak. Bu konuda yolun başındayız. İlgili bakanlıklarla teknik çalışmalar tamamlanmış. Düzenlemeyi yarın Bakanlar Kurulu'na sunacağız. Onay alırsa sahaya çıkacağız" dedi. **Türk-İş** Genel Başkanı **Fağın Altın** ve **DISK**'ten **dalı** önce yapının açıklanmasında **emeklilik** konusunda kazanılmış haklardan geri adım atılmasına izin verilmeyeceği bildirilmişti.

KAMU ÇALIŞMA REFORMU

Gerekli değişikliği iki üç ay içinde yapmayı planladıklarını, ancak sorunlar çıkmaya halinde en geç yıl sonuna kadar sonucu ulaştıklarını kaydeden Müezzinoğlu, kamu çalışma reformu ile ilgili de şunları



Mehmet Müezzinoğlu

söyledi:

"657 sayılı kamu personeli kanunu sadece çalışana güvence sağlıyor. Bütün sistemi sadece bu güvenceye dayandırsak büyük bir yanlışlık yaparız. 30 yıl önce avukat olarak başladığımız sonra hukuk nereye gidiyor diye takip yapılmazsa sıkıntı olur. Aslında bu reform önerisi çalışandan gelmeli. Güvence tabii ki olmalı ama yeterli değil. Liyakat, kendini geliştirme vs. Kamu sendikadanın, güvencenin yanı sıra, yeni önerileri olması gerekiyor. Devlete kapagı atayın geriisi önemli değil mantığından kurtulmamız gerekiyor. 80 milyonu bu mantığa mahkum etmemiz

doğru değil. Bu konuyu henüz Meclis gündemimize almadık ama çalıştaylarımızda bunu konuşuyor, tartışıyoruz."

MEZARDA EMEKLİLİK

Hakan Müezzinoğlu emeklilikle ilgili olarak da şu bilgileri verdi:

"Gelişmiş ülkelerde ortalama emeklilik yaşı 72 bizzet daha yeni 52 oldu. Bu ülkeler emeklisine 17 yıl maaş öderken biz 27 yıl maaş ödüyoruz. Bunu yapmak isterseniz gençlerden olarak devam edebiliriz. Bu sistemi sürdürülemeyiz. Genç nüfusun çalışma geleceği için emekli yaşını düzenliyoruz. 65 yaşından önce emeklilik olan tek bir ülke yok. Almanya'ya şurada 67'yi tattırsanız, 2036 yılında kadınlara 58, erkeklerde 60'dan önce emekli olamayacaklar. Biz ortalama 52 olan emekli olma yaşını daha yukarı çıkarmamız gerekiyor. Biz bugün yaşa takılmaya kaldırsak bütçe 450 milyara mal oluyor."



Hükümete tokat gibi KIDEM MEKTUBU

KIDEM FONDASI Fonu kurmak için işçi ve işveren temsilcilerinden 13 Temmuz Perşembe gününe kadar yazılı görüş isteyen hükümete ilk yanıt **Türk-İş**'ten gitti. **Türk-İş Başkanı** Ergün Atalay, Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na gönderdiği mektupta, **Kidemi Teminatı** Fonu tartışmasına son verilmesini, kідemini alamayan işçilerin sorunlarının çözül-



mesini istedi. Başkan Atalay, 1.5 sayfalık mektubunda, "ödenmesi sonraya bırakılmış ücret parçası" olarak gördükleri **Kidemi Teminatı** sorumluluğun tartışmasız bir biçimde işverene ait olduğunu bildirdi. İşçilerin sadece işten atıldıklarında değil, istifa halinde dahi kıdem alması gerektiğini belirten Atalay, kıdem konusunda hükümete 6 öneri sundu. **Erdoğan SÜZER**

SÖZCÜ'nün önemli bölümünü dün kamuoyuna açıkladığı öneriler şöyle:

■ **Kidemi Teminatı** tüm işçilerin alabilmesi için etkin bir denetleme mekanizması geliştirilmeli, banka kayıtlarıyla kıdem ödediğini ispat edemeyen işverene caydırıcı ceza verilmeli.

■ Vergi ve sigorta borcu gibi kıdem borcunu ödemeyen işverenlerin de kamu ihalelerine girmeleri engellenmeli.

■ İflas masasında **Kidemi Teminatı** alacakları kamu

İŞTE ÖNERİLER

veya özel diğer tüm alacakların önünde tutulmalı.

■ İflas eden veya ödeme aczi içinde bulunan işverenlerin ödeyemediği **Kidemi Teminatı** Ücret Garanti Fonu'ndan ya da işverenlerin kendi aralarında kuracağı Sigortalar Birliği Sistemi'ne benzer sistemden karşılanmalı.

■ Bir yıldan az çalıştırılan işçiler çalıştıkları süre ile orantılı olarak **Kidemi Teminatı** alabilmeli.

■ **Kidemi Teminatı** tavan uygulaması kaldırılmalıdır.



TÜRK-İŞ KIDEM TAZMİNATI KONUSUNDA 6 MADDELİK ÖNERİ SUNDU

Kıdem sigorta birliği ve İHALEDEN MEN TALEP ETTİ

Türk-İş, **Kıdem tazminatı** için işverenler arasında sigorta birliği benzeri mekanizma kurulmasını ve tazminatı ödemeyenlerin kamu ihalelerine alınmamasını önerdi

Türk-İş, **Kıdem tazminatı** konusunda görüşünü, Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun isteği üzerine yazılı olarak sundu. Yazıda **Kıdem tazminatı** sisteminin mevcut haliyle devamı istenirken, tazminatı ödemeyen işverene para cezası uygulanması, işvereni iflas eden işçinin **Kıdem tazminatı** Ücret Garanti Fonu'ndan ödenmesi, tazminatı ödemeyen işverenlerin kamu ihalelerinden yasaklanması talep edildi. Bakan Müezzinoğlu, **Kıdem tazminatı** konusunda işçi ve işveren örgütlerinin görüşlerini 13 Temmuz'a kadar yazılı olarak bildirmelerini istemişti.

'HAKKIN KORUNMASI HEDEFLENMELİDİR'

"Bakanlığınızdan açık talebimiz **Türk-İş** Müessesinin mevcut haliyle devam etmesi ancak bu haktan yararlanamayan işçilerin yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasıdır" denilen yazıda, "Konfederasyonumuzun **Türk-İş** reformundan anladığı, yapılacak reformun hakkın aşındırılmasını değil; korunmasını, güçlendirilmesini ve geliştirilmesini hedef almasıdır" görüşüne yer verildi. ■ ANKARA



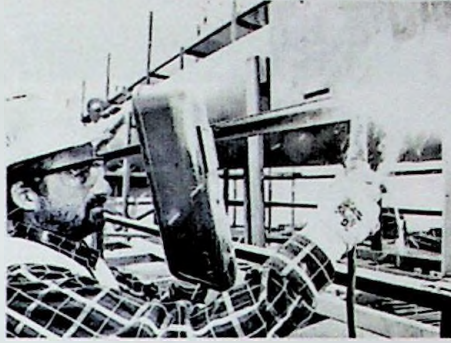
Türk-İş Başkanı Ergün Atalay (sağda), en son kamu iş sözleşmesi için Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile bir araya gelmişti.

İflas eden için Ücret Garanti Fonu istedi

- **PARA CEZASI:** **Türk-İş** tüm işçiler için alınabilir hak haline gelebilmesi için etkin bir denetleme mekanizması geliştirilmeli, caydırıcı bir idari para cezası kurgulanmalıdır.
- **İHALE YASAĞI:** **Türk-İş** ödeyene kadar işverenin yeni bir kamu ihalesine girmesi önlenmeli.
- **ÖNCELİKLİ ALACAK:** **Türk-İş**, alacakların her türünden kamu veya özel diğer tüm alacakların önünde tutulmalıdır.
- **ÜCRET GARANTİ FONU:** İflas eden veya ödeme aczi içinde bulunan işverenlerin yanında çalışan ve bu nedenle **Türk-İş** alamayan

işçilerin **Kıdem tazminatı** alacaklarını, mevcut Ücret Garanti Fonu'ndan almalarının yolu açılmalıdır. Bir başka çözüm önerisi ise işverenlerin kendi aralarında Sigorta Birliği sistemine benzer bir sistem kumalannın teşvik edilmesidir. Böylece ödeme güclüğü çeken işverenlerin işçilerin haklarını ödemeleri mümkün olabilecektir.

- **BİR YILDAN AZ ÇALIŞANLAR:** Çeşitli sebeplerle bir yıldan az süreli çalıştırılan işçiler çalıştıkları süre ile orantılı olarak **Türk-İş** alabilmelidir.
- **TAVAN:** **Türk-İş** tavan uygulaması kaldırılmalıdır.



Türk-İş: Kıdemde bu sistem devam etsin

ÇALIŞMA Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun **Emeklinin Emekliliği** ilişkin taraflardan görüş isteğinin ardından **Türk-İş**, taleplerinin sistemin mevcut haliyle devamı ve bu haktan yararlanamayan işçiler için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması olduğunu açıkladı. Müezzinoğlu, yaptığı açıklamalarında 13 Temmuz'a kadar paydaşların kendi çözüm önerilerini yazılı bir metin halinde bakanlığa iletmesini istemiş yüzde 70 uzlaşısı sağlanması halinde değişiklikleri hızlı bir şekilde yasalaştırmak istediklerini belirtmişti. Hükümet çalışanların mevcut durumda yüzde 75'inin **Emeklinin Emekliliği** işverenden alamadığına dikkat çekerek, değişiklikle bu 4mağduriyete' son verilmesinin amaçladığını açıklamıştı.



Türk-İş 'Kıdemde aynen devam' dedi

CALISMA Bakanı Mehmet Muezzinoglu'nun ■■■■■ ilişkin taraflardan gorus istegi nin ardından Turk Is taleplerinin sistemin mevcut haliyle devamı ve bu haktan yararlanamayan işçiler için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması olduğunu açıkladı. Muezzinoglu daha önce yaptığı açıklamalarında 13 Temmuz'a kadar paydaşların kendi çözüm önerilerini yazılı bir metin halinde bakanlığa ilemesini istemişti. Türk İş'ten yapılan açıklamada "Uçlu Danışma Kurulu, Bakanlığın belirlediği ■■■■■ Reformı gündemi ile 04 Temmuz'da toplanmıştır. Bu toplantıda herhangi bir somut öneri yapılmadığı gibi işçi ve işveren tarafları da kaynağı belirsiz şekilde kamuoyunun gündeminde tutulan ■■■■■ fona bağlanması şeklinde özeltenebilecek tartışmalardan duyulan rahatsızlığı dile getirmişler, artık bu tartışmalara son verilerek gündemden çıkarılmasını talep etmişlerdir" denildi.



Türk-İş: Kıdem tazminatına dokunulmasın

Derya DURSUN
İstanbul

TÜRK-İŞ **kıdem tazminatı** fona devriyle ilgili yaptığı çalışmayı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığına sundu. Bakanlığa sunulan metinde, kıdem yasasının mevcut haliyle korunması, tüm işçilerin alabileceği şekilde geliştirilmesi talebi yer aldı.

Sunulan çalışmayla ilgili yapılan açıklamada, 'Türk-İş'in **kıdem tazminatı** kazanılmış bir hak olarak gördüğüne dikkat çekildi. 'Türk-İş'in her zaman **kıdem tazminatı** işverenin ödemesini savunduğunun hatırlatıldığı açıklamada, "**Kıdem tazminatı** sorumluluk tartışmasız bir şekilde işverene aittir. Kaldı ki işveren de zaten işyerinde çalışan işçileri için ayırması gereken **kıdem tazminatı** karşılığını fon gibi, kredi gibi, hatta kendi sermayesiymiş gibi sıfır maliyetli finansman kaynağı olarak kullanmaktadır" ifadelerine yer verildi.

'KORUNMALI VE GÜÇLENDİRİLMELİ'

"Bakanlığınızdan açık talebimiz **kıdem tazminatı** Müessesinin mevcut haliyle devam etmesi ancak bu haktan yararlanamayan işçilerin yararlanabilmesi için gerekli



yasal düzenlemelerin yapılmasıdır. Konfederasyonumuzun **kıdem tazminatı** reformundan anladığı, yapılacak reformun hakkın aşındırılmasını değil; korunmasını, güçlendirilmesini ve geliştirilmesini hedef almaktadır" denilen açıklamada, 'Türk-İş'in **kıdem tazminatı** ilgili şu önerileri yer aldı:

■ **Kantun hakiniyeti** sağlanmalıdır. **kıdem tazminatı** tüm işçiler için işlevsel ve alınabilir bir hak haline gelebilmesi için etkin bir denetleme mekanizması geliştiril-

meli, caydırıcı bir idari para cezası sistemi kurgulanmalıdır.

■ Vergi ve sigorta borusu olan işverenlerin kamu ihalelerine girmelerini engelleyen uygulamanın; **kıdem tazminatı** ödemeyen işverenler içinde getirilmesi gerekmektedir.

■ **kıdem tazminatı** alacakları (rehinli alacaklarda dahil olmak üzere) her türünden kamu veya özel diğer tüm alacakların önünde tutulmalıdır.

■ İflas eden veya ödeme aczi içinde bulunan işverenlerin yanında çalışan ve bu nedenle **kıdem tazminatı** alamayan işçilerin **kıdem tazminatı** alacaklarını, mevcut Ücret Garanti Fonundan almalarının yolu açılmalıdır.

■ Konuya ilişkin bir başka çözüm önerisi ise işverenlerin kendi aralarında Sigortalar Birliği Sistemine henzer bir sistem kurmalarının teşvik edilmesidir. Böylelikle çeşitli sebeplerle ödeme güclüğü çeken işverenlerin kendi kurdukları bu kaynaktan işçilerin haklarını ödemeleri mümkün olabilecektir.

■ Çeşitli sebeplerle bir yıldan az süreli çalıştırılan işçiler çalıştıkları süre ile orantılı olarak **kıdem tazminatı** alabilmelidir.

■ **kıdem tazminatı** tavan uygulaması kaldırılmalıdır.



Türk Metal Sendikası Başkanı Kavlak
"Bu yıl yapılacak sözleşme kıdeme
dayalı olacak. Bu ilke, kırmızı çizgi-
mizdir. Bu kadar açık ve net" dedi.

2017 MESS sözleşmesi kıdeme dayalı olacak

TÜRK Genel Sekreteri ve **Türk Metal Sendikası** Genel Başkanı Pevrul Kavlak, "2017 MESS Sözleşmesi kıdeme dayalı olacak. Bu ilke, bizim kırmızı çizgimizdir. Bu kadar net, bu kadar açık" dedi. Bursa'da, Emek Şubesi'nin 1'inci Olağan Genel Kurulu'na katılan Kavlak, Bursa-Ankara Karayolu'nda geçen mart ayında meydana gelen ve 7 kadın işçinin ölümü, 39'unun ise yaralandığı kaza sonrası, Bursa'ya yüreğinde bir sızıyla geldiğini söyledi.

ÖNERİLER olarak önlerinde

2017 MESS Grup Sözleşmesi olduğunu anımsatan Kavlak, "Planlarımızı, projelerimizi ona göre yapmaya başladık. 'Bosch taban olacak' dedik. Sözümüzü tuttuk" ifadelerini kullandı.

BOSCH TABAN OLDU

Kavlak, "İmzaladığımız her sözleşmede Bosch sözleşmesi taban oldu. Bu taban artık bize yeter mi? Yetmez mi? Ne olması gerektiğine birlikte karar vereceğiz. Açık açık tartışacağız, konuşacağız ama sonunda kol kola çıkacağız.

O taslak bizim olacak, hepimizin olacak. O taslak bizim namusumuz olacak. O taslağa, namusumuz gibi sahip çıkacağız" diye konuştu.

Kavlak, bu sözleşmenin, ne olursa olsun kıdeme dayalı bir sözleşme olacağını vurgulayarak, "Bu kadar net, bu kadar açık. 2017 MESS Sözleşmesi kıdeme dayalı olacak. Bu ilke, bizim kırmızı çizgimizdir. Bu kadar net, bu kadar açık. Madem kıdemli işçinin emeği senin için değerli, o zaman o emeğin tam karşılığını vereceksin" dedi.



SÖZLEŞME KIDEME DAYALI OLACAK

Türk-İş Genel Sekreteri ve **Türk Metal Sendikası** Genel Başkanı Pevrul Kavlak, "2017 MESS Sözleşmesi kıdeme dayalı olacak. Bu ilke, bizim kırmızı çizgimizdir. Bu kadar net" dedi.

Kırmızı Çizgimizdir

Kavlak, bu sözleşmenin, ne olursa olsun kıdeme dayalı bir sözleşme olacağını vurgulayarak, "Bu kadar net, bu kadar açık. 2017 MESS Sözleşmesi kıdeme dayalı olacak. Bu ilke, bizim kırmızı çizgimizdir. Bu kadar net, bu kadar açık. Madem kıdemli işçinin emeği senin için değerli, o zaman o emeğin tam karşılığını vereceksin" ifadelerini kullandı.

"YÜREĞİMDE SIZIYLA GELDİM"

Türk-İş Genel Sekreteri ve **Türk Metal Sendikası** Genel Başkanı Pevrul Kavlak, Bursa'da, Emek Şubesi'nin 1'inci Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Burada açıklamalarda bulunan Kavlak, Bursa-Ankara Karayolu'nda geçen mart ayında meydana gelen ve 7 kadın işçinin ölümü 39'unun ise yaralandığı kaza sonrası, Bursa'ya yüreğinde bir sızıyla geldiğini söyledi. Kazada yaşamlarını yitiren 7 kadın işçinin çocuklarına 7 ev aldıklarını bunları önümüzdeki günlerde çocuklarına vereceklerini söyleyen Kavlak, "Tapulan ölen 7 aynı işçi kardeşimizin çocuklarının adına yapacağız. Çocuklar 25 yaşına gelene kadar bu evleri kiraya verebilecek. Sonrasında kendileri karar verecekler. Yani ele güne muhtaç olmayacaklar" dedi.



BİZİM NAMUSUMUZ OLACAK

Sendika olarak önlerinde 2017 MESS Grup Sözleşmesi olduğunu anımsatan Kavlak, "Planlarımızı, projelerimizi ona göre yapmalıyız. Aslında yapmaya da başladık. 'Bosch taban olacak' dedik. Sözümüzü tuttuk. İmzaladığımız her sözleşmede Bosch sözleşmesi taban oldu. Bu taban artık bize yeter mi? Yetmez mi? Ne olması gerektiğine birlikte karar vereceğiz. Önce 8 bölgede geniş katılımlı toplantılar düzenleyeceğiz. Sonra beklenti anketi yapacağız. Daha tarafsız olması için hizmet satın alacağız, dışardan bir şirkete yaptıracağız. Orada herkes, eteğindeki taşı dökerek. Açık açık tartışacağız, konuşacağız ama sonunda kol kola çıkacağız. O taslak hepimizin olacak. O taslak bizim namusumuz olacak. O taslağa, namusumuz gibi sahip çıkacağız" diye konuştu.



TARİH YAZIP ÇİĞİR AÇACAK

Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Kavlak, bu yıl imzalanacak MESS sözleşmesinin kıdeme dayalı olacağını belirterek, "Bu ilke, bizim kırmızı çizgimizdir. Bu kadar net ve bu kadar



Pevrul KAVLAK

Genel Sekreteri ve Bursa Emek Şubesi Başkanı Pevrul Kavlak, Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katıldı. Geçen yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliklerine katılmak için Ankara'ya giderken İnönü'de meydana gelen trafik kazasında hayatını kaybeden 7 kadının içinin çocuklarına ev müjdesi verdi. Onların dile biraktıklarını kendilerine emanet olduğunu dile getiren Pevrul Kavlak, "Ortak kangamız için yola çıkan kız kardeşlerimize borcumuz büyük. Böylesine büyük ve ağır bir borç, öyle kolay kolay ödenemez. Onların geride bıraktıkları bize emanettir. Onları ele güne muhtaç bırakmak olmaz. Sizin adınıza, hepimiz adına ailelerle bir araya geldim. En acil ihtiyaç tespit ettik. 7 kız kardeşimizin bize emanetlerine, e latlarına 7 ev alıyoruz. Bunun için izin almamız gerekiyordu. Valilikten aldık, bakanlıktan da izin çıktı. Bürokratik işleri bitirip, tapuları çocukların üzerine yapıp teslim edeceğiz. O çocuklar 25 yaşına gelinceye dek ihtiyaçlarını, o evlerden gelecek kira ile giderecek. Sonra da ne yapacaklarına kendileri karar verecekler" dedi.

'HATALARIMIZ VAR'

Geçmişte anlamda bazı olayların yaşandığına da değinen Kavlak, "Bizim de hatalarımız, eksikliklerimiz vardı. Suçu sizin üzerinize atıp, 'Biz yapacağımızı yaptık' deyip kenara çekilmedik. Biliyorduk ki itirazların altında başka gerekçeler vardı. Bunları tespit etmek için hemen harekete geçtik. Özellikle kurumsal işyerilerindeki bürokratik tip hatalarımızın bizim şubelerimize ağır-

masını fark edemedik. İkiye katlanan üye sayımıza rağmen, şube sayımızın aynı kalması nedeniyle profesyonellerin iş yükünün çok arttığını geç fark ettik. Renault'da üye ile şube arasında mesafe girdiğini, iktisadın kopmuşunu, sorunlarla ilgilenemediğini geç fark ettik. Ama bakın, fark ettiğimiz anda gereğini yerine getirdik. Anında cevap verdik ve düzeltmeye gittik" dedi.

BEKLENTİ ANKETİ...

Bu yıl yapılacak MESS Grup Sözleşmesi ile ilgili bilgi veren Pevrul Kavlak, "Planlarımızı, projelerimizi ona göre yapıyoruz. Aslında yapmaya da başladık. 'Bosch, taban olacak' dedik, sözümüzü tuttuk. İmzaladığımız her sözleşmede Bosch sözleşmesi taban oldu. Bu taban artık bize yeter mi? Yetmez mi? Ne olması gerektiğine birlikte karar vereceğiz. Önce 8 bölgede geniş katılımlı toplantılar düzenleyeceğiz. Sonra beklenti anketi yapacağız. Daha tarafsız olması için hizmet satın alacağız, dışardan bir şirkete yaptıracağız. Orada herkes elindeki taşı dökerek, açık açık tartışacağız, konuşacağız ama sonunda kol kola çıkacağız. O taslak bizim, hepimizin olacak. O taslak bizim namusumuz olacak. O taslağa namusumuz gibi sahip çıkacağız" diye konuştu.

KIDEME DAYALI OLACAK

Kıdemli işçilerin önemini de dikkate alan Kavlak, "2017 MESS Sözleşmesi kıdeme

dayalı olacak. Bu ilke, bizim kırmızı çizgimizdir. Bu kadar net, bu kadar açık. Madem kıdemli işçinin emeği senin için değerli, o zaman o emeğin tam karşılığını vereceksin. Biz bunu deyinca herkes korktu. Biz, işyerlerimizde işten çıkarmalara izin vermedik. Bizim için kıdemli işçi sayısı yüksek. Onun için kıdem deyinca herkesin gözü korktu. Ama bizim korkumuz yok. Kıdem bir kere sözleşmeye girdi, artık geri

dönüş olmaz, MESS'i sesleniyorum, Fikosa ve T1 Otomotiv de kıdeme kim imza attı. Madem Fikosa ve T1'de kıdemi kabul ettin, 2017 sözleşmesinde de edeceksin. Bu kadar net. Bu sözleşme ortak aklımızın, ortak irademizin, ortak inancımızın eseri olacak. 2017 sözleşmesi öyle bir sözleşme olacak ki, tarih yazacak, çığır açacak. Zafer kolay kazanılmaz" dedi (İHA)



BİRLİKTE MÜCADELE ETMELİYİZ

Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, küreselleşme olgusunun işçi sınıfını ezdiğini belirterek, birlikte mücadele etmenin önemini vurguladı.

KAZANIMLARI SİLİP SÜPÜRMEKTEDİR

İtalyan İş-Sen'den Gelgitime Derneği Sind-nova, İtalyan Metal sendikası FIM-CISL ile birlikte düzenlenen Akdeniz Avrupa Metal İş-Sen Konferansı İstanbul'da başladı. Konferansın açılış konuşmasını yapan Genel Başkanı Pevrul Kavlak, "Küreselleşme, özellikle emeği ile yaşayanlar için bir geri gidiştir. Çünkü küreselleşme tek tek ülkelerde ve özellikle Avrupa bölgesinde uzun mücadeleler sonucu elde edilen kazanımları silip süpürmektedir."

ESNEKLİK GETİRİLMEKTEDİR

"Bu biçimiyle ortaya çıkan küreselleşmenin mağdurlarının başında çalışan kesim, yani işçi sınıfı gelmektedir. İşçi sınıfı, küreselleşmenin gerçek mağdurudur. Çünkü küreselleşme ile birlikte istihdamda esneklik talepleri yaygınlaşmaktadır. Esneklik, örgütlenmeyi etkileyen kısmi çalışma



artmaktadır. İşe almada ve işten çıkarmada esneklik getirilmektedir. Esneklik, işçinin önündeki en büyük engellerden biri olan taşeron uygulaması yaygınlaşmaktadır."

HER ÜLKEDEN YAŞANIYOR

"Bütün bunlar, küreselleşme politikasını neden olmaktadır. Küreselleşmeyle birlikte yaşanan bu süreç, işçilerin ücretlerini, çalışma koşullarını ve gücünü olumsuz etkiliyor. İşçi sınıfı önemli hakları kaybediyor. Bu yalnızca belli ülkelerde değil her ülkede yaşanıyor. O nedenle bütün bunların ışığında hepimizin kabul etmesi gereken gerçek var. O da küreselleşme olgusunun işçi sınıfını ezdiği gerçektir."

EMEĞİ İLE GEÇİLEN HERKES KARDEŞTİR

"Soruna koyduğumuz teğis bellidir. Asıl olan hep birlikte ortak bir çözüm bulmak sorunu birlikte çözmeyi başarabilmektir. Bizim düşünce-

mize göre Dünya'da emeği ile geçinen, sömürülen, ezilen, tüm emekçiler kardeşler. O nedenle bizler emekçileri Avrupalı, Asyalı, Afrikalı diye ayıramayız. Bugün farklı yapılar altında olsa da bunlar birbirine alternatif değildir. Tam tersine birbirini tamamlayıcı ve destekleyicidir. Dünyanın her yerinde hangi dinden, ınançtan, etnik kökenden olursa olsun emeği ile geçinenler kardeşler."

ÇABA GÖSTERMEKTİR

"Bizim asıl görevimiz yalnızca temsil ettiğimiz çalışanların hak ve çıkarlarını korumak, onlara iyi bir yaşam sunmakla sınırlı değildir ve olmamalıdır. Bizim asıl görevimiz o insanca, hakça düzenin kurulmasına katkıda bulunmaktır. Barış ve huzur dolu bir dünyanın daha adil daha yaşanabilir bir dünyanın kurulması için çaba göstermektir. Tüm dünyada demokrasiyi hâkim kılmak. İnsan haklarına ve özgürlüklere dayalı bir düzen inşa etmek hepimizin görevidir" dedi.

İtalyan Merkezi



Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, konuşmasının ardından Aytaç'a çiçek takdim etti.

'4'üncü Öğrenci Kurultayı'nın açılışında konuşan Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Kavlak: 'Toplumsal mutabakata ihtiyaç var'

Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, "Bütün bunlarla baş edebilmemiz için dünyanın daha adil bir gelir dağılımına izin veren, yeni bir düzene ve bu düzeni kuracak yeni bir toplumsal mutabakata ihtiyacı vardır. Bunu sadece ben söylemiyorum. Küresel düzenin değişmesi gerektiğini dünyanın en önemli siyasetçileri, büyük düşünce kuruluşları, hatta Türkiye'nin en önemli patronları söylüyor" diye konuştu.

Haber: Bayram Tomakin
Zonguldak'ın Ereğli ilçesinde, Uludağ Üniversitesi ve Türk Metal Sendikası işbirliğiyle "AKADEMİK 4'üncü Öğrenci Kurultayı"nın açılışı dolayısıyla Güllüç bölgesindeki Büyük Anadolu Ereğli Oteli'nde düzenlenen 2 gün süreli etkinliğin ilk oturumuna 4 gün sürecek olan etkinliğin açılışına, Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, CHP Zonguldak Milletvekili Önal Demirtaş, Atıf Belediye Başkanı Nuri Tekin, Güllüç Belediye Başkanı Gökhan Demirtaş, İlçe Milli Eğitim Müdürü Numan Korkmaz, Türk Metal Sendikası Ereğli Şubesi Başkanı Metin İrcan, sendika yöneticileri, akademisyenler, öğrenciler ve Türk Metal üyesi işçiler katıldı.

KAVLAK: "GÜLLÜÇ BÖLGESİNDE KURULAN ÜNİVERSİTELERİN İLİŞKİLİ NASIL ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜMLERİNİ SUNDUĞUNU AKTARDI. KENDİLERİNE DE TÜRK METALİN ÇALIŞMALARININ SONUÇLARI İFADE EDEN KAVLAK, "ONLARA GÜZEL SÖZLER SÖYLEDİM. BİZ DE ÜNİVERSİTELERLE İŞBİRLİĞİ YAPTIYORUZ, ORTAK ANAŞIRILAR, PROJELER YÜRÜTÜYÜZ. ANCAK BİR 4 YILDA SADECE ÖĞRENCİLERİN KATILDIĞI, ÖZGÜRE KENDİLERİNİ İFADE ETMELERİ KURULTAYLAR DÜZENLİYORUZ. YAPTIĞIMIZ BU ÇALIŞMAYI ANLATIYORUZ. AVRUPALI SENDİKALARI İZLİYORUZ. BİZİM GENÇLERİ YÜRÜTÜYÜMÜZ ÇALIŞMALARI HAYRANLIKLA KARŞILADILAR" DEDİ.

"TUTANAK ALIYOR, ALIŞIYOR, ÇALIŞIYOR"
Türk Metal olarak öğrencilere ve öğrencilere yönelik çalışmalarını anlatan Kavlak, konuşmasında, Türkiye ve

dünyada yaşanan sorunları da değindi. Kavlak şöyle dedi: "Sendika ne kadar evrensel bir kavramsa, sendikacılık ya da sendikalar örgütlenme o kadar yereldir. Her toplumun kendi sosyal ve kültürel dinamiklerine göre farklılıklar gösteren bir kavramdır. Sendikacılık denilince dünyada akla ne gelirse Türkiye'de de o geliyor. Ama iş sendikacılığı, sendikalar örgütlenmeye, toplumsal mutabakata gelince, gelişmiş ülkelerin düşünce ve pratikleriyle bizimkileri çoğu kez örtüşüyor. Bunun nedeni toplumlar arasındaki eğitim farkıdır. Çünkü eğitim algısı, bilgi pratiği ve eylemi şekilleniyor ve toplumsal düzen yaklaşımları oluşuyor. Bu süreç sendikacılığa da aynı şekilde geliyor."

"KÜRESELLEŞMENİN MAÇURU İŞÇİ SİMİTİ"
Küreselleşme sürecinde sosyal devletin ortadan kaldırılmasıyla birlikte, sendikaların ve sendikacıların yoğun saldırıların altında bir dönem yaşadığını belirten Kavlak şöyle devam etti: "Küreselleşmenin nimetlerinden söz edenler, sendikaların sonunu getirdiğini sürekli söylüyor. 21'inci yüzyılın bilgi çağı olduğunu, bilgi çağında sendikaların artık ihtiyaç olmadığını söylüyorlar. Örgütlü toplumu yok etmek isteyen küresel kapitalizm, demokrasinin ve sosyal devletin en önemli bütünüyle olan sendikaları hedef alıyorlar. Emperyalizmin modeli Küreselleşme olgusu, tüm dünyayı, özellikle gelişmekte olan ülkeleri derinden etkiliyor. Bu etki artarak devam ediyor. Küreselleşme ile birlikte büyük sermaye gruplarının yıkıcı uygulamaları sonucunda dünyamız 19. Yüzyılın vahşi kapitalist modeline doğru devrim ediyor. 20'inci yüzyılın sosyal devlet modeli yok edilmeye çalışılıyor."



"KÜRESELLEŞME SÜREKLİLEŞTİRİLEBİLİR"
İşçi sınıfının her ülkede aynı sorunları yaşadığını belirten Kavlak şöyle konuştu: "Küreselleşme ile yaşanan bu süreç, sendikalar işçilerin ücretlerinde, çalışma koşullarını sürekli etkiliyor. İşçi sınıfı önemli haklar kaybediyor. Bütün bunların sonucunda kabul etmemiz gereken gerçek şudur. Küreselleşme işçi sınıfını ezmedir. Bütün bunlarla baş edebilmemiz için dünyamız daha adil bir gelir dağılımına izin veren, yeni bir düzene ve bu düzeni kuracak yeni bir toplumsal mutabakata ihtiyacı vardır. Bunu sadece ben söylemiyorum. Küresel düzenin değişmesi gerektiğini dünyanın en önemli siyasetçileri, büyük düşünce kuruluşları, hatta Türkiye'nin en önemli patronları söylüyor. Çünkü onlar da bu düzenin sürdürülebilir olmadığını, aksine daha büyük acılara yol açabileceğini görüyor. Kimenin yanından emin olmadığımız bir düzen sürdürülebilir değildir."

Her şeye rağmen geleceğin umutluza olma hakkımız yoktur. Herler gençlere güveniyoruz. Güzel günleri sizin beklediğimizi biliyoruz. Umudumuzu asla kaybetmeyin."

AYTAÇ: "ORGANİZASYON ÜZME İÇİN ÖNEMLİ"
Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Başkanı Prof. Dr. Serpil Aytaç, Uludağ Üniversitesi'nde Türk Metal Sendikası ile AKADEMİK 4'üncü Öğrenci Kurultayı'nın bu yıl 4'üncüsünün gerçekleştirildiğini belirterek sözleri söyledi. "Tüm dünyada üniversite ve üniversiteli kimliği, toplumun diğer bireylerinden önemli bir farklaştıran bir ifade olmuştur. Çünkü üniversite öğrencisi genel itibarıyla toplumsal mutabakata bilimsel bilgiyi toplama, üretme ve yayma merkezleri olarak düşünüldü. Üniversitemizde eğitim gören Çalışma Ekonomisi öğrencileri de eğitim gördükleri alanda bilgi ve niteliklerini arttırmak, aldıkları eğitimi toplumun tüm kesinlerine yaygınlaştırarak, emek, hak, adalet, eşitlik ve dayanışmadan yansıtopluma hizmet etmekle yükümlüdürler."

İŞÇİLERİN İZİNİ ALMAYI
Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak, konuşmasının ardından Aytaç'a çiçek takdim etti. Konuşmaların ardından açılış programı, öğrenciler bir ağızdan söylediği "İzmir Marşı" ile sona erdi. 4'tüncüsünün halinde gerçekleştirilecek Kurultayda, akademisyen ve öğrenciler "Türk Sendikaları'da Örgütlenme Sorunları", "Türkiye'de Sendikalar Mücadele ve Sosyal Medya", "Sendikaların ve Sendikaların Örgütlenmeye Bakışı" başlıkları altında bildirimler sunacak.



Açılış konuşmalarının ardından açılış programı, öğrenciler bir ağızdan söylediği "İzmir Marşı" ile sona erdi.



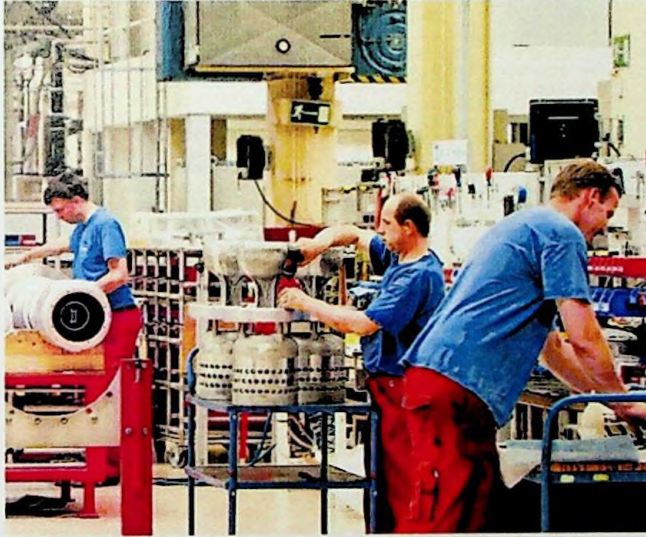
Kıdem tazminatında garanti fonu önerisi

Kıdem tazminatı düzenlemelerinde 'iş güvencesi' endişesini dile getiren **sendikacılar**, "Yapılacaksa kıdem alamayanlar ile ilgili bir düzenleme yapılınsın. Kurulacaksa da 'Kıdem tazminatı Garanti Fonu' kurulsun" önerisini getirdi



Mithat Yurdakul
Ankara

Kıdem tazminatı fonu için süreç hızlandı. Henüz sendikalarla paylaşılmayan düzenleme için iş güvencesi endişesi devam ediyor. **Yol-İş** Başkanı **Mustafa Tekgıda-İş** Başkanı Mustafa Tır-
"Biz bunun gündeme gelmesini bile hoş görmüyoruz. Niye mevcut sistemden rahatsızlar anlamıyorum. Kıdem alamayanlarla ilgili düzenleme yapılınsın" dedi.



kelise "Kurulacaksa 'Kıdem Tazminatı Garanti Fonu' kurulmalı" dedi.

Kıdem tazminatı fonu Ekonomi Koordinasyon Kurulu'nda (EKK) masaya yatırılacak. Yeni sistemde istifa eden işçinin de kıdem alabileceği belirtilirken, ne zaman tazminat alınabileceği belirsizliğini koruyor. Tazminatın hesaba yatırılacağı ancak belli bir zamanda önce alınamayacağı belirtiliyor. Şirket iflas ettiğinde çalışanın kıdem hakkı yanmayacak, işten ayrılan kıdemini taşıyabilecek. **Kıdem tazminatı** sisteminde fona yatırılacak prim oranı yüzde 8.33.

'Millet huzursuz'

Bir yıla karşılık verilen 30 gün korunurken, işverenin daha az para ödemesi için devlet desteğinin gündemde olduğu belirtiliyor. "Çalışan ve işverenin uzlaşması durumunda" kazanılmış haklar yeni sisteme aktarılabilir. **Kıdem Tazminatı** Fonu'nda biriken paraya bireysel emeklilik sisteminde olduğu gibi belli bir süre dokunulmayacak. Yani işten atılan işçinin ne zaman tazminat alacağı belirsizliğini koruyor.

DISK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoglu, "Şu ana kadar bizim elimize ulaşmış bir metin yok. **Kıdem tazminatı**, 42 yıldır devam eden bir tartışma. **Kıdem tazminatı** öncelikle bir iş güvencesi tartışması. İşçinin ödenmesi sonraya



Ramazan Ağar

bırakılan ücreti. Bunun işverenden koparılmasını doğru bulmuyoruz" dedi. Türkiye Yol-Yapı-İnşaat İşçileri (Yol-İş) Sendikası Genel Başkanı **Mustafa Tekgıda-İş** Başkanı Mustafa Tır-
"Millet rahatsız, huzursuz. Sanki çok tazminat alınıyor gibi. Yüzde 80 alamıyor diyorlar. Öyle bir kanun mu var? Vermeyen varsa müeyyide uygularsın. 1990'lar-
da **Kıdem tazminatı** ev, araba alınıyordu. Şimdi **Kıdem tazminatı** 40 bin lira. Fonda değişiklik işimize gelmiyor. Mevcut sisteme el uzatılmasın. Mevcudun üzerine daha iyisi yapılabilir. Danışma kurulunda konuşulmadan gündeme geleceğini sanmıyorum. '30 gün verilsin gerisi nasıl olursa olsun' diyemeyiz. Hazine güvencesi olsa bile. Niye mevcut sistemden rahatsızlar anlamıyorum. Alamayanlarla ilgili düzenleme yapalım."

'Garanti fonu olsun'

Tekgıda-İş Başkanı **Mustafa Tekgıda-İş** Başkanı Mustafa Tır-
"de, 'Kıdem bir hütün olarak ele alınmalı. Uygulanamaması mazeret değil. Yüzde 70-80 alamıyor diye gerçekle ilgisi olmayan şeyler söyleniyor, altyapı hazırlanıyor. Kurulacaksa 'Kıdem Tazminatı Garanti Fonu' kurulmalı. İşçinin alacaklarına öncelik verilmeli. Yasaları uygulayamayacaksınız. Varolanı geriye götüreceksin. Bunun nerede duracağı belli olmaz. Genel grev nedenidir" dedi.



"Hiç kimsenin gücü yetmez"



Türk-İş Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar
12 Eylül darbesinden sonra sürekli olarak gündeme

geldiğini dikkat çekerek, "Yıllardan bu yana hiç kimsenin kaldırmamasına gücü yetmemiştir" dedi.

ÇUKUROVA PRESS'İN SORULARINI YANITLADI
Türk-İş 4. Bölge Temsilciliği'nin düzenlediği ve bağlı olan sendikaların başkan ve yöneticilerinin katıldığı, geleneksel illar programına katılmak üzere Adana'ya gelen Yol-İş **Sandıkası** Genel Başkanı ve Türk-İş Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, son dönemlerde yoğun şekilde tartışılan **Sandıkası** ve taşeron konusundaki sonlanımı

yanıtladı. **Sandıkası** işçinin tek güvencesi olduğunu vurgulayan Ağar, "Daha önceleri 25 yıl çalışan bir işçi, **Sandıkası** bir ev ve bir otomobil alabiliyordu. Şimdi ise bir ev dahi alamıyor. Buna rağmen, **Sandıkası** işçinin tek güvencesidir. Bu nedenle, kaldırmaya kimsenin gücü yetmez" diye konuştu.

"RAFA KALDIRILACAGINA İNANIYORUM"

Hükümet'in **Sandıkası** konusunda getirdiği sisteme hem işçi hem de işverenin de karşı çıktığını anımsatan Türk-İş Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, kendilerinin bu sistemin rafa kaldırılacağına inandığını söyledi.

Hükümet'in **Sandıkası** kaldırılması konusunda ısrarcı olması durumunda genel greve kadar gidebileceklerini de vurgulayan Ağar, "**Sandıkası** el uzatılırsa bu bir genel grevi nedenidir. Zaten bununla ilgili de



genel kurultay alının bir kararı da vardır. Hiçbir zaman buna el uzatmayız. Bizim **Sandıkası** taviz verme lüksümüz kesinlikle yoktur" dedi.

ESKİ BAŞBAKAN DAVUTOĞLU'NUN SOZUNU ANIMSATTI

Taşeron konusuna da değinen Türk-İş Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, bu konuyu kamuoyuna Yol-İş **Sandıkası**'nın getirdiğini söyledi. Yol-İş **Sandıkası** olarak

karayolunda çalışan işçilen üye yapıtlarını kaydeden Ağar, "Dolayısıyla karayollarının yaptığı işler taşeronla muazara olduğundan dolayı, biz dava açtık. Dava yoluyla bu işçi arkadaşlarımızı kamu işçisi olduğu ispat ettik. Dolayısıyla davaları kazandık. 9917

karayolları işçisi yani kamu işçisi yaptık. Ondan sonra **Sandıkası** gündeme geldi" diye konuştu. Eski Başbakan Davutoğlu'nun kamuda çalışan tüm taşeron işçilerini işa verdiğini hatırlatan Ağar, şöyle devam etti:

"Önemin Başbakanı Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu, spor salonunda yaptığı konuşmada **Sandıkası** kadroya alınması konusunda söz vermişti. Taşeron durumu mecliste konuşuldu, bütün partiler **Sandıkası** kadroya geçmesini hep söylediler. Dolayısıyla komisyon



kurulunda görüşmeler yapıldı. Bir ara **Sandıkası** kadro altında sözleşmeli olarak 720 bin taşeron işçilerini işa alacaklarını kamuoyuna söylediler. Bude o sistemin doğru olmadığını söyledik. Verilen sözüne yerine gelmediğini gördük. Bu kadro değil sözleşmeli personel dolayısıyla üç yıllık sözleşmeli işçi statüsünde olmayacak. Memur statüsünde olacak. Memur **Sandıkası** üye olabilecek onun getirdiği haklardan faydalanabileceği bir düzenleme yaptılar. Biz **Sandıkası**

olarak uygun görmedik. İşçilik yapan, işçi olsun taşeronlarda memurluk görevini yapan memur olsun. Fakat oda olmadı belirsiz bir hale geldi, ne olacağı daha belli değil. Taşeron konusu sanki Türkiye'de çözülemeyecek bir hale gelmiş görünümü var. Yine de ümidimizi yitirmiyoruz. Kısa sürede verilen söz yerine getirilsin. Bu taşeronda çalışan işçilerimiz ücretlerini zaten devlet ödüyor. Devletin çıkan para yine devlet kademesinde ödesini diyoruz, yani atacı para kazanmasın diyoruz."



Ramazan Ağar: Kıdem tazminatı yok edilemez

→ Türkiye **İİSKİ** Genel Başkanı ve **TÜRKİS** Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, taşeron konusunu gündeme getiren tek **Sandıkçılar** **İİSKİ** **Yürütme Kurulu** olduğunu kaydetti

Özel Haber: Mural GEGIN

Türkiye **İİSKİ** Genel Başkanı ve **TÜRKİS** Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, İktidarı zaman zaman gündeme getirdiği **Kıdem Tazminatı** konusunda net bir duruş sergilediklerini belirterek "Simdi de **Kıdem Tazminatı** Fon'a devredildiğini önümüze getirdiler. **Kıdem Tazminatı** kimse yok edemez, kimse de buna gücü yetmez" dedi.

İİSKİ 4. Bölge Temsilciliği'nin her Ramazan ayında geleneksel olarak düzenlediği iftar programına katılan Türkiye **İİSKİ** Genel Başkanı ve **TÜRKİS** Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, 5 Ocak'a önemli açıklamalarda bulundu. Ağar, sunulan söyledi: "**Kıdem Tazminatı** 1980 yılı 12 Eylül'den beri sürekli gündeme gelmiştir. Hiçbir zaman **Kıdem Tazminatı** yok etmeye kimsenin gücü yetmemiştir ve yetmeyecektir. **Kıdem Tazminatı** işçinin, tek güvencesi olan tazminatıdır. Geçmiş yıllarda, 25 yıl çalışan bir işçi **Kıdem Tazminatı** aldığı zaman, o almış olduğu tazminat ile ev alıyordu, bir de araba alacak parası kalıyordu. Suanda 30 yıl çalışan bir işçinin emekli olduğu zaman aldığı para bir ev parası ediyor. O nedenle

biz **Kıdem Tazminatı**ndan taviz verme lüksümüz kesinlikle yok."

Türkiye **İİSKİ** Genel Başkanı ve **TÜRKİS** Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, taşeron konusunu gündeme getiren tek **Sandıkçılar** **İİSKİ** **Yürütme Kurulu** olduğunu kaydetti. Ağar, "Biz **İİSKİ** **Yürütme Kurulu** olarak karayolunda çalışan işçilerimize, **İİSKİ** üye yaptık. Dolayısıyla karayollarının yaptığı işler taşeronla muazara olduğundan dolayı, biz dava açtık. Dava yoluyla bu işçi arkadaşlarımızı **İİSKİ** olduğu ispat ettik. Dolayısıyla davalan kazandı. 9 bin 917 taşeron işçisini karayolları işçisi yani **İİSKİ** yaptık. Ondan sonra taşeron işçiler gündeme geldi" diye konuştu. **TÜRKİS** Genel Mali Sekreteri **Ramazan Ağar**, açıklamalarını şu sözlerle tamamladı: "Taşeron durumu mecliste konuşuldu, bütün partiler taşeron işçilerinin kadroya geçmesini hep söylediler. Dolayısıyla komisyon kurulunda görüşmeler yapıldı. Bir ara taşeron işçileri kadro altında, sözleşmeli olarak 720 bin taşeron işçilerini ise alacaklarını kamuoyuna söylediler. Bizde o sistemin doğru olmadığını söyledik. Verilen sözünü yerine gelmediğini gördük. Bu kadro değil sözleşmeli

personel, dolayısıyla üç yıllık sözleşmeli işçi statüsünde olmayacak, memur statüsünde olacak. Memur **İİSKİ** üye olabilecek, onun getirdiği haklardan faydalanabileceği bir düzenleme yaptılar. Biz **İİSKİ** olarak uygun görmedik. İşçilik yapan, işçi olsun taşeronlarda, memurluk görevini yapan memur olsun. Fakat oda olmadı belirsiz bir hale geldi, ne

olacağı daha belli değil. Taşeron konusu sanki Türkiye'de çözülemeyecek bir hale gelmiş görünümü var. Yine de ümidimizi yitirmiyoruz. Kısa sürede verilen söz yerine getirilsin. Bu taşeronda çalışan işçilerimizi ücretlerini zaten devlet ödüyor. Devlettten çıkan para yine devlet kademesinde ödesin diyoruz, yani aracı para kazanmasın diyoruz.





İŞÇİLER GARANTİ İSTİYOR



Kıdem, esnek çalışma, taşeronla kadro gibi işçilerin çözülmesi gereken önemli sorunları halen masada.

Kıdem tazminatı Fonu için geri sayım başladı. Hükümetten gelen 'geriye gidiş ve hak kaybı olmayacak' şeklindeki açıklamalara rağmen işçi kesimi, **Kıdem tazminatı** için Hazine garantisi talep ediyor.

10 KİSİDEN 2'Sİ ALABİLİYOR

Yürürlükteki yasaya göre; 1 yıl çalışması olan işçiye 1 aylık (30 günlük) brüt ücret üzerinden **Kıdem tazminatı** ödeniyor. **Kıdem tazminatı** alabilmek için işçinin kendi isteği dışında işten ayrılması gerekiyor. Emeklilik hakkının elde edilmesi, kadınlarda evlilik veya haklı fesih gibi istisnai durumda da işçiler kendileri ayrılınca kıdeme hak kazanıyor. Ancak araştırmalara göre; 10 kişiden sadece 2'si kıdemini alabiliyor.

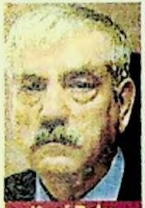


TEMKİNLİ BAKIYORLAR

Çoğu çalışan bu haktan yararlanamadığı için hükümet **Kıdem tazminatı** Fonu' adı altında bir çalışma başlattı. İşçi ve işveren kesiminin de katkısıyla ortaya çıkacak taslak, yakında Meclis gündemine gelecek. Hükümet, tüm haklar için garanti verse de işçinin tereddütleri bitmiş gibi görünmüyor. Dün bir açıklama yapan Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, kıdeme Hazine garantisi getirilmesini istedi.

Azalacak kaygısı var

Bir yıla karşılık 30 günlük ücret tutarında tazminat alınabilmesi için ödenmesi gereken prim oranının yaklaşık yüzde 8.33 olduğunu hatırlatan Eyüp Alemdar, bu oranının yüzde 4.6'sının işveren, yüzde 1'inin 'işsizlik fonu'ndan karşılanmasının planlandığını söyledi. Alemdar, "Kalanın (yüzde 2.73) karşılanması için de devlet garantisi istiyoruz" dedi. DİSK Başkanı Kani Beko da, "**Kıdem tazminatı** yük değil işçilerin hakkıdır, iş güvencesidir" dedi.



Kani Beko



Türk-İş kıdem için 'garanti' istiyor

Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, **İşsizlik** fonu konusunda kendilerine gelen duyumları açıkladı. **İşsizlik** bir yıla karşılık 30 günlük ücret tutarında tazminat alınabilmesi için ödenmesi gereken prim oranının yaklaşık yüzde 8,33 olduğunu kaydeden Alemdar, bu oranın yüzde 4,6'sının işveren, yüzde 1'inin işsizlik fonundan karşılanmasının planlandığını aktardı. Alemdar, kalan oranların karşılanması için hazine garantisi istediklerini belirtti.



Alemdar işçinin merakla beklediği konuyu açıkladı

■ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve aynı zamanda da Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alamdar, yıllardan beri yapılan çalışmalara rağmen ge-
linen sonucun Türk-İş'i memnun etmediğini söyledi.

Türk-İş Memnun olmadı:

■ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve aynı zamanda da Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alamdar, "İşçilerimizin kıdem tazminatı konusu uzun yıllardan beri Ak Parti iktidara geldiğinden itibaren kıdem tazminatı ile ilgili çalışmalar yapıyor ama kıdem tazminatı şu anda son haliyle hükümetin tasarısı ile ilgi bildiğimiz gördüğümüz duyduğumuz kadarı ile Türk işi memnun etmedi. Yani bir fon diyor biz fonu istiyoruz ki hazine garantili olsun bir proje yapmışlar 5. küsur işveren ödeyecek belli bir fonda yüzde bir işsizlik fonundan gelecek yüzde ikide nemalardan gelecek. Biz bunların tek tek ayır-
tılarına girmek istemiyoruz" dedi.

İş adamlarının kafası karışık:

Başkan Eyüp Alamdar, "■ olarak diyoruz ki 8.33'ümüzü bize garanti edin hazine garantisini olarak kabul ederseniz bizde evet diyoruz. 1 Fon hazine garantili olsun 1.8.33 olsun istiyoruz başka bir isteğimiz yoktur. Mevcut halinde almayanlar var her ne kadarda olsa mahkemede dava alabiliyorlar ama bunun uygulanabilirliği olması lazım. Rant uygulansın diye insanlar bir ay çalışsa bile kıdem tazminatını alsınlar bizim şu anda elimize geçen her hangi bir taslak hazırda yok diğerlerde küçük bir değişiklikler ile halledilebilir. Biz daha verilmedi bakanlar kurulunda görüşüldü bundan sonrada her halde danışmaya yani taraflara gelecek bizlere geldikten sonra bizde gerekli gördüklerimizi açıklaya-



cağız ama biz şu anda mevcut halinde buna karşıyız. Gördüğümüz kadar işverenlerde istemiyor çünkü her ay ödemesi gereken yüzde 33'üncü on gün 20 gün sonra yatıracağı parayı bankaya yani fona yatıracak. İş adamlarının da kafası karışık, bakalım hükümet bunu taraftarlara getirdiğinde ne söyleyecek ama biz şundaki mevcut hale karşıyız" diye ifade etti.

Beklentiler: Başkan Eyüp Alamdar, "İşçilerimizin beklentilerini yakından biliyoruz. İşçilerimizin beklentisi şöyle yani ■■■■■ çok önemli bir konusu bu ■■■■■ olarak vereceğimiz küçük bir taviz küçük bir oynama bütün işçi hareketlendirir moral ve motivasyonunu bozacak işçi arkadaşlarımızın huzurunu kaçıracaktır. Türkiye de huzur işleniyorsa tabi ki işverenlerin huzuru olsun, çalışanların huzuru olması lazım kıdem tazminatı çocuklarını düğün yaparken, ev alırken en fazla değerlendirdiği kalesidir" diye belirtti.



ATALAY'DAN ÖNLEM ALMAZSANIZ BAŞINIZA GELİR DÜNYAYA FETÖ UYARISI

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay 106. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda (ILO) dünya ülkelerini FETÖ tehlikesine karşı uyardı. Atalay Türkiye'deki sendikal örgütlenme önündeki engellerin de kaldırılmasını istedi

SİZİN DE BAŞINIZA GELEBİLİR

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay Cenevre'de gerçekleştirilen konferansta 15 Temmuz darbe girişiminden söz ederek FETÖ tehlikesine dikkat çekti. Atalay "40 yıldır farklı maske ve kimliklerle stratejik devlet kurumlarına sızan bu terör örgütü konusunda sizleri ve tüm dünyayı uyarmak isterim. Başta Afrika ülkeleri olmak üzere pek çok ülkede faaliyet gösteren bu terör örgütüne karşı önlem almazsanız, 15 Temmuzda bizim başımıza gelenler sizin de başınıza gelecektir" dedi.



Ergün Atalay

BELEDİYELER DE ENGELLİYOR

Sendikal örgütlenmenin demokratik bir hak olduğunu ve Türkiye'de sendikal örgütlenme önündeki engellerin devam ettiğini de belirten Atalay "Sendikal örgütlenme oranı halen yüzde 11 gibi düşük bir seviyededir. Çalışanların istedikleri bir sendikaya üye olmaları anayasal bir haktır. Ne yazık ki bu hak bazı belediye ve kamu kuruluşlarınca engellenmektedir. Bazı idareciler kendi istedikleri sendikalarla üye olmaları için çalışanlar üzerinde baskı kurmaktadır" şeklinde konuştu.



ILO'nun 106. Uluslararası Çalışma Konferansı

GENEVRE (AA) - **Türk-İş** Genel Başkanı **Ergün Atalay**, "Ülkemizde 3 milyondan fazla Suriyeli mülteci ile ekmeğimizi paylaşırken, insan hakları ve demokrasiyi dillerinden düşürmeyip, 300 mülteciye dahi kapılarını kapatan bazı ülkelerin FETÖ'den kaçan yüzlerce haine kucak açması hayal kırıklığı yaratmaktadır." dedi.

Atalay, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 106. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Genel Kurula hitap etti.

Geçen yıl yaptığı konuşmada terörün yaşandığı ülkelerde **çalışma hayatıyla** ilgili sorunları tartışılmasına imkân olmadığını dile getirdiğini anımsatan Atalay, o değerlendirmesinden bir ay sonra Türkiye'nin hain darbe girişimiyle karşı karşıya kaldığını söyledi.

FETÖ'cü hainlerle mücadele içinde olduklarını belirten Atalay, şunları dile getirdi:

"Bu darbe girişimi tüm kesimleri olumsuz etkilediği gibi **çalışma hayatına** da büyük zararlar vermiş, çalışanların çözüm bekleyen sorunlarının ötelenmesine neden olmuştur. İşçi ve memur sendikalarımızın sorunları yeni yeni gündeme taşınabilmektedir. Darbe

gecesi demokrasimizi korumak için sokaklara çıkan, 20'si bu salonda bulunan sendikalara üye 249 insanımız şehit olmuştur. 2 binin üzerinde vatandaşlarımız ise yaralanmıştır. Darbenin arkasındaki güç ise amacına ulaşmak için her yolu mubah gören ve kılıktan kılığa giren FETÖ terör örgütüdür."

"Önlem almazsanız sizin de başınıza gelir"

Atalay, 40 yıldır farklı maske ve kimliklerle stratejik devlet kurumlarına sızan FETÖ konusunda uyarılarda bulunarak, şunları kaydetti:

"Başta Afrika ülkeleri olmak üzere pek çok ülkede faaliyet gösteren bu terör örgütüne karşı önlem almazsanız, 15 Temmuz'da bizim başımıza gelenler sizin de başınıza gelecektir. Ülkemizde 3 milyondan fazla Suriyeli mülteci ile ekmeğimizi paylaşırken, insan hakları ve demokrasiyi dillerinden düşürmeyip, 300 mülteciye dahi kapılarını kapatan bazı ülkelerin FETÖ'den kaçan yüzlerce haine kucak açması hayal kırıklığı yaratmaktadır. Terör örgütlerine silah satarak veya siyasi destek vererek sahip çıkanlar, mültecilere ve mazlumlara sahip çıkarlarsa tüm dünya için daha hayırlı olacaktır" dedi.



YEŞİL İŞ DEVRİ!

Bu yılki ILO Konferansı'nda büyüme ve gelişme yolunda yeşil (çevreci) işlerin önemi öne çıktı

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) en üst düzey karar organı olarak tanınan Uluslararası Çalışma Konferansı geçtiğimiz hafta başında 5 Haziran'da İsviçre'nin Cenevre kentinde başladı. Her yıl Haziran ayında ILO üyesi 187 ülkenin üçlü heyetleri bir araya geliyor. Bu anlamda, her ülke işçi, işveren ve devlet temsilcileriyle konferansa katılıyor. Bu yıl 106'ncı düzenlenen konferans, genel kurul ve teknik komitelerden oluşuyor.

Türk-İş temsil ediyor

Bu yıl da her yıl olduğu gibi Türkiye'yi **Türk-İş** temsil ediyor. Benim de içinde bulunduğum **Türk-İş** heyeti, kurulduğu 1952 yılından bu yana Türkiye'deki çalışan kesimi Uluslararası Çalışma Konferansı'nda temsil etmeye devam ediyor. **Türk-İş**'in konferansa katılmak üzere gündeminde, Türkiye'deki iş kuraları, sendikalaşmanın önündeki engeller ve işverenleşme var. ILO Genel Sekreteri Guy Ryder'in açılış konuşmasının ana vurgusunu, ILO'nun ikinci yüz yılı içindeki gündeminin "yeşil işlere odaklanmak" ile ilgili olduğu görüldü. Ryder, konuşmasında



Çalışma Cem KILIÇ
Genel Sekreteri
Yatırımlar @CemKilic

büyüme ve gelişme arasındaki güçlü ve dengeli ilişkinin kurulabilmesi açısından yeşil üretimin öneminin ve yeşil işlere ilişkin iş yaratma potansiyeline vurgu yapıyor. Yeşil üretimin, çevre dostu üretimin anlamına geliyor. Bu anlamda, çevreye ve dolayısıyla insana verilen zarar azaltılmak için yeşil üretimde enerji tüketiminin, atık ve kirliliğin önlenmesi ve emisyonlarının azaltılması amaçlanıyor.

Konferansaki tartışılmalara arka plan oluşturması amacıyla hazırlanan ILO raporunda ciddi anlamda değişen hava ve çevre koşulları ile artan kirliliğin, üretken faaliyetleri sürdürmek açısından milyonlarca insanın hayatını etkilediğine dikkat çekiliyor. Öyle ki Dünya Meteoroloji Teşkilatı da 2016 yılında sel, açlık ve diğer çevresel felaketler nedeniyle yılda 22,5 milyon insanın yerinden edilmesine, yani göç etmek zorunda kaldığına ilave etmişti.

Emek göçü gündemde

Dahası, Dünya Meteoroloji Teşkilatı tahminlerine göre, bu yılın ortalarında yüksek deniz seviyeleri, daha ağır sel ve daha yoğun kuraklık yüzünden 200 mil-



Mehmet Müezzinoğlu

yon insan yerinden olabilir. 106. Uluslararası Çalışma Konferansı çerçevesinde ele alınan diğer bir önemli konu ise göç. Konferansa katılan çok sayıda ILO üyesi, ulusal, ikili, bölgesel ve bölgesel arası düzeylerde işgücü göç yönetimine ve adil göçmen alınma odaklanılmasını talep etti. ILO'nun emek göçünü güdümlen alan tartışma faslındaki yol haritası, ILO üyenin ülkelerin "adil göç" sürecine katılımlarını desteklemek, emek göçü politikasının formüle edilmesi ve uygulanması açısından üye ülkelerin çalışma bakanlıkları ile işçi ve işveren örgütlerinin kapasitele-



İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ İLE 1.2 MİLYON KİŞİYE İŞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, ILO Genel Kurulu'ndaki konuşmasında konferansın temasına uygun şekilde yeşil işlerin öneminin ve Suriyeli mültecilerin içinde bulunduğu zorlu koşullara Türkiye'nin bizzat tanıklık ettiği üzere, yerinden yurtdandan edilen insanlara yönelik uluslararası yardımın

aciliyetinin altını çizdi. Müezzinoğlu 15 Temmuz hain darbe girişimi nedeniyle Türkiye işgücü piyasasında daralan istihdam hacmini genişletmek üzere başlatılan İstihdam Seferberliği kapsamında 1,2 milyon kişiye istihdam yarattığını ifade etti. ILO ve Türkiye işbirliğinde yürütülen Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi kapsamında önemli adımlar atıldığını da belirten Çalışma Bakanı'nın konuşması oldukça ilgi çekti.

nin artırılması şeklinde. Söz konusu tartışma başlığında öne çıkan diğer konular ise tüm bölgelerde kömür ve bölgesel emek göçü eğilimleri hakkında güncel ve güvenilir bilgi toplanması, göçmen işçilerin korunması ve göçmenlere yönelik beceri, tanıma sistemlerinin oluşturulması olarak sıralanabilir. ILO, kendisinin de anayasal sorumluluk alanı içinde yer alan emek göçü yönetiminin, önümüzdeki

yıl gerçekleştirilecek olan Birleşmiş Milletler Genel Kurulu öncesinde Küresel İşsizlik Stratejisi'nin (Küresel İşsizlik Raporu) kabulüyle, politik gündeminin en ön sırasına yerleşmesi gerektiği konusunda. Bunun için özel komite oluşturulması. Söz konusu komite, emek göçünün yönetimi konusunu tartışıyor. Tartışmalar sonucunda ortaya çıkan görüşler, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'na iletilecek.

TÜRK-İŞ BASKANI ATALAY'DAN 15 TEMMUZ VURGUSU

Ankara, Türkiye'deki çalışan kesimi temsilen yaptığı konuşmada, öncelikle ILO'nun ana gündem maddelerinden biri olan mülteciler sorununa değindi. Atalay, Suriye'de yaşanan ve 2011 yılından bu yana milyonlarca kişi yerinden eden savaş nedeniyle Suriyeli mültecilere Türkiye tarafından yapılan yardımın 25 milyar doları geçtiğini ifade ederek, Türkiye tarafından yapılan harcamaların sadece yüzde 3'ünün "insan hakları" savunucusu ülkelere geldiğini vurguladı. Bununla birlikte, Sayın Atalay Türkiye'de 15 Temmuz gecesi yaşanan hain kalkışma nedeniyle ülke gündeminin değiştiğini ve **Türk-İş**'in ilgili çözüm bulmaya pek çok sorunun afa kalktığını da belirtti. Demokrasi adına verilen 248 selide konuşmasında yer veren **Türk-İş** Başkanı, ILO toplantısında tüm dünyanın dikkatini bir kez daha 15 Temmuz hain darbe girişimine çekti.



CHP EMEK BÜROLARI
“KIDEM TAZMİNATI ÇALIŞTAYI”
HABERLERİNİN YAZILI VE GÖRSEL BASINA YANSIMASI



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

LIBRARY OF THE DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES

570 SOUTH EAST ASIAN AVENUE, CHICAGO, ILLINOIS 60607-7080







HÜKÜMET KIDEMİ KAPALI KAPILAR ARDINDA DEĞİŞTİRECEK FON KURULURSA İŞTEN ÇIKARMA KOLAYLAŞIR

CHP Kıdem Çalıştayı sonuç bildirgesine göre, tek başına **kıdem tazminatı** fonunun kurulması halinde çalışanların işten atılması kolaylaşacak

CHP Emek Büroları tarafından geçtiğimiz pazartesi günü düzenlenen ve açılışını CHP Lideri Kemal Kılıçdaroğlu'nun yaptığı

Kıdem Tazminatı Çalıştayı'na, Türk İş Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, DİSK Başkanı Kani Beko, 35 sendika başkanı ile 60 kurumdan toplam 300 kişi katıldı.



İşverenler adına Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden (TOBB) temsilcilerin yer aldığı çalıştayda akademisyenler ile sendika uzmanları da görüş bildirdi. Çalıştayın dün yayımlanan sonuç bildirgesinde, kazanılmış haklara dokunulmadan, tüm işçilerin bugün ve gelecekte **kıdem tazminatından** yararlanmasının sağlanması gerektiği belirtilirken, kapalı kapılar ardında yapılan çalışmaların kaygı verici olduğu ifade edildi. İşte bildirdeden çıkan çarpıcı sonuçlar:

KIDEM MİKTARI DÜŞER

"**Kıdem tazminatı**, çalışanların Cumhuriyet döneminde en önemli kazanımlarından biridir. **Kıdem tazminatı** ile aslen işçinin korunması hedeflenmiştir. Mevcut uygulamada işverenin işten çıkarmadaki keyfi uygulamalarını önlemektedir. **Kıdem tazminatı** bir yük değil, işçilerin kazanılmış hakkıdır. Tek başına **kıdem tazminatı** fonu uygulamasına geçilmesi halinde, kıdem işçi için üstlendiği koruyucu rol ortadan kalkacak, işten çıkarmalar kolaylaşacak, iş güvencesi zayıflayacaktır. Fon kurulursa,



CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun da katıldığı çalıştayda kıdem tazminatı konusu enine boyuna tartışıldı.

kıdem tazminatı son ücretle ve toplu iş sözleşmesiyle bağ kalmayacak, **kıdem tazminatı** miktarı düşecek, fon kaynakları işsizlik sigortasında olduğu gibi amaç dışı kullanılabilecektir. Bu nedenle, düzenlemelerin kazanılmış haklara dokunulmadan iş güvencesi, işsizlik sigortası ve **kıdem tazminatı** güçlendirecek bir biçimde yapılması gerekir."

İSTIFADA BİLE ÖDENMELİ

"Mutabakat sağlanamadığı durumda **kıdem tazminatı** fonu kurulmamalıdır. **Kıdem tazminatı** ödemelerinde 30 gün hakkından vazgeçilmemelidir. Hak kayıplarını önlemek için **kıdem tazminatı** her türlü feshte ve istifada süre aranmadan ödenmelidir. **Kıdem tazminatı** tüm çalışanların erişmesi sağlanmalı, işverenin iflası durumunda kıdem öncelikli alacak olarak ilk sırada yer almalıdır."

3 SENDİKA BAŞKANINI BİR ARAYA GETİRDİK

CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Emek Büroları Koordinatörü Veli Ağbaba, hükümetin kapalı kapılar ardında yürüttüğü **kıdem tazminatı** çalışmasını kamuoyu önüne getirdiklerini söyledi. Çalıştayın en önemli başarılarından birinin birbirinden farklı dünya görüşlerine sahip üç büyük işçi konfederasyonunu bir araya getirmesi ve ortak metinde uzlaşmaları olduğunu ifade eden Ağbaba, "Bu birlik sayesinde işçi haklarının gaspına karşı ortak bir duruş geliştirmeyi başardık" dedi. Ağbaba, sendikaların ortak taleplerinin hükümet nezdinde takipçisi olacaklarını da bildirdi.



Sendikaları uzlaştıran Kıdem Tazminatı Çalıştayı sonuçlarını hükümete götürecek



CHP'DEN 'KIDEM' ATAĞI

CHP, kıdem tazminatı fonu hazırlıklarına karşı işçi sendikaları konfederasyonlarıyla bir araya geldi ve ortak bir çözüm aradı. CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, önceki günkü çalıştayda, kıdem tazminatının tüm çalışanların ortak sorunu olduğunu vurguladı ve kazanımlardan geriye dönüş olmaması gerektiğini söyledi.

ANKARA
CHP, önceki günkü kıdem tazminatı çalıştayından çıkan sonuçları hükümete iletmeye hazırlanıyor. CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, çalıştayın amacının, kıdem tazminatı konusunda sendikaların arasında ortak çözüme ulaşmak olduğunu açıkladı. Sendikalar ise, kıdem tazminatı konusunda kradeline ulaşan bir taslak bulunmadığına dikkat çekti.

ÇOK AĞLARSINIZ
Açılışı yaptığı konuşmada, Kılıçdaroğlu, "Bu konuyu bir konfederasyon değil, bütün çalışanların ortak sorunu olduğunu söyleyen Kılıçdaroğlu, işsizlik ve diğer problemler, kazancımlardan geriye dönüş olmaması talebinin ortak olduğunu söyledi. Kaydını çalışmanın da önemli bir sorun olduğunu söyleyen Kılıçdaroğlu şöyle devam etti:

EN KÖKLÜ PANZEİR
"Kaydını dışarıyla ile nasıl mücadele edeceğiz, panzeiri nedir? Dünyada bilinen en köklü

panzeiri sendikadır. Bir işçide toplu sözleşme yaparsanız, kaç kişinin çalıştığı, hangi işçinin ne kadar ücret alacağı bellidir. Bu konuda bir mücadele ediyoruz diye ortaya çıkıp, sendikal hareketin önünü kesen siyasi anlayış sonlandırmadıkça siz sadece sorunlarınızı dile getirilisiniz, çözümü değil. Sorunlarımızı dile getirip, çözümü beklerseniz olmaz. Eğer halb sendikal hareketin karşısında duran siyasi partiler iktidara gelmeye devam ederseniz siz daha çok ağlarsınız."

HAKLARINI NASIL ARAYACAKLAR?
"Ortak mücadele" vurgusu yapan Kılıçdaroğlu, "Ayarımızı alından kaybolup giden bir kavram var, sosyal devlet. Anayasa Mahkemesi, 26 Ekim 1988 tarihli kararında, 'Sosyal hukuk devleti, güçsüzleri güçlendir, koruyarak gerçek eşitliği, yani sosyal adaleti ve toplumsal dengeyi sağlamaktır' yükümlü olan devlettir" diyor. Peki işçilerle, sendikalarla ilgili alınan kararlar Anayasa Mahkemesinin bu kararına

uygun mu? Hayır. Ortak işçi vericiliyor muyuz? Hayır. Bu işçi sendikasının yasalara uygun aldığı grev kararı, Bakanlar Kurulu'na 'millet güvenliği' gerekçesiyle iptal ediyor. İşçiler meydamlara mı çıktı? Hayır. İşçiler gülsün, bu işle ilgili mi çıktı? Hayır. Peki Allah aşkına siz haklarınızı nasıl arayacaksınız? İşçiler haklarını nasıl arayacaklar?" dedi.

MÜCADELE CAM KAPI İNDİRMEK DEĞİLDİR
Emeği, alın terini savunan bir siyasi partiyle sorunların çözülmesini söyleyen Kılıçdaroğlu, "Aksi halde, bir ağlama duvarının önünde ağlayacak mız ama karışmışlığın içiyle değil, bir duvar olduğunu fark edersiniz ama iş işten geçtikten sonra" ifadeleri kullandı. Mücadelenin meydamlara çıkıp, camı, pencereyi, kapıyı indirmek olmadığını, güdelle karşı olduklarını belirtti Kılıçdaroğlu, demokrasi mücadelesinin temelinin dayanışma olduğunu söyledi.

Türk-İş: Bizi yerimizde oturtmazlar

ÇALIŞTAY katılan Türk-İş Başkanı **Yılmaz Kılıç**, "Hak-İş ve DİSK'in 1 milyon 700 bin üyeli, 200 milyon nüfuslu 8-10 milyon çalışanı temsil ettiği bir örgüt olduğunu söyledi. 80 milyon nüfuslu bir ülkede 15 milyon çalışan varken, 1 milyon 700 bin örgüt başkanının hiç açığı olmadığını ifade eden Kılıç, "Siyaset, mülkiyetin sorgulanması gerekiyor. Başta şahsen ve Türk-İş'e bağlı sendikaların da kendisi sorgulanması gerekiyor" dedi. Kılıç, şöyle devam etti: "Kıdem tazminatının bu mevzuatı yapısı bir arpa boyu geriyi idare etse bile ne Kamil Bey ne de Mahmut Bey'i yerimizde oturtmazlar. Sımda bu üç sendika olan yana gelebilirler ki, bu niye deniliyor? Bu üç genel başkan ne zaman aynı partiye oy verince, bu ülkede problemi çözülür."

HAK-İŞ: Sınırlamalardan başlayalım

HAK-İŞ Başkanı **Mahmut Arslan**, "Hak-İŞ'in 1 milyon 700 bin üyeli, 200 milyon nüfuslu 8-10 milyon çalışanı temsil ettiği bir örgüt olduğunu söyledi. 80 milyon nüfuslu bir ülkede 15 milyon çalışan varken, 1 milyon 700 bin örgüt başkanının hiç açığı olmadığını ifade eden Kılıç, "Siyaset, mülkiyetin sorgulanması gerekiyor. Başta şahsen ve Türk-İş'e bağlı sendikaların da kendisi sorgulanması gerekiyor" dedi. Kılıç, şöyle devam etti: "Kıdem tazminatının bu mevzuatı yapısı bir arpa boyu geriyi idare etse bile ne Kamil Bey ne de Mahmut Bey'i yerimizde oturtmazlar. Sımda bu üç sendika olan yana gelebilirler ki, bu niye deniliyor? Bu üç genel başkan ne zaman aynı partiye oy verince, bu ülkede problemi çözülür."

Kazanılmış haklara HALEL GELMEZ



BASBAKAN Hakkı Yılmaz, dün partisinin grup toplantısında gerek kıdem tazminatı, gerek çalışma hayatıyla ilgili alacakları tüm kararları oluşturmadan önce mutlaka sosyal taraflarla bir araya geleceklerini belirtti. "Onlarla konuşma, ortak nokta bulma yolunu sonuna kadar sürdükçe, Çalışmaların hiçbirinin kazandığı hükümler hali gelmezse ile vermez. Buna kıdem tazminatı da dahil. Türkiye'ne, geleceği ve içindeki hedefleri yakalaması için mutlaka birçok alanda reform yapmaya ihtiyacı var. Reformlar, mevzuatı geriyi götürmek değil, mevzuatı daha da ileriye taşımak, önümüzdeki yıllarda yakalamak için. Önemli çalışmaların ortak olması, bu ve buna benzer taraflarla birar olmaları" dedi.

VELİ AĞBABA: RANDEVU İSTEDİK



CHP Genel Başkan Yardımcısı **Velî Ağbaba**, da, çalıştaydan çıkan sonuçları "3 büyük işçi konfederasyonu" olarak, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile görüşmek istedik. Ağbaba, "TİSK'in 1 milyon 700 bin üyeli, 200 milyon nüfuslu 8-10 milyon çalışanı temsil ettiği bir örgüt olduğunu söyledi. 80 milyon nüfuslu bir ülkede 15 milyon çalışan varken, 1 milyon 700 bin örgüt başkanının hiç açığı olmadığını ifade eden Kılıç, "Siyaset, mülkiyetin sorgulanması gerekiyor. Başta şahsen ve Türk-İş'e bağlı sendikaların da kendisi sorgulanması gerekiyor" dedi. Kılıç, şöyle devam etti: "Kıdem tazminatının bu mevzuatı yapısı bir arpa boyu geriyi idare etse bile ne Kamil Bey ne de Mahmut Bey'i yerimizde oturtmazlar. Sımda bu üç sendika olan yana gelebilirler ki, bu niye deniliyor? Bu üç genel başkan ne zaman aynı partiye oy verince, bu ülkede problemi çözülür."

DISK: Eylemlere başlıyoruz

DISK Başkanı **Yılmaz Kılıç**, "Hak-İŞ ve DİSK'in 1 milyon 700 bin üyeli, 200 milyon nüfuslu 8-10 milyon çalışanı temsil ettiği bir örgüt olduğunu söyledi. 80 milyon nüfuslu bir ülkede 15 milyon çalışan varken, 1 milyon 700 bin örgüt başkanının hiç açığı olmadığını ifade eden Kılıç, "Siyaset, mülkiyetin sorgulanması gerekiyor. Başta şahsen ve Türk-İş'e bağlı sendikaların da kendisi sorgulanması gerekiyor" dedi. Kılıç, şöyle devam etti: "Kıdem tazminatının bu mevzuatı yapısı bir arpa boyu geriyi idare etse bile ne Kamil Bey ne de Mahmut Bey'i yerimizde oturtmazlar. Sımda bu üç sendika olan yana gelebilirler ki, bu niye deniliyor? Bu üç genel başkan ne zaman aynı partiye oy verince, bu ülkede problemi çözülür."



'HÜKÜMET KIDEMİ MUHATABIYLA GÖRÜŞMÜYOR' DİYEN KILIÇDAROĞLU: SENDİKALI İŞÇİDEN FAZLA TAŞERON VAR

CHP lideri Kemal Kılıçdaroğlu, **kıdem tazminatı** konusundaki sorunun hükümetin ilgili aktörleri dinlememesi ve bilgilendirmemesi olduğunu söyledi

CHP Emek Büroları'nın düzenlediği "Kıdem Tazminatı Çalıştayı" Ankara'da yapıldı. CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba, sendikalarla bilim adamlarının katılımıyla düzenledikleri çalıştayı gerekçesini, "Hükümetin yapmadığını yapıyoruz. Kıdemi kapalı kapılar ardında değil, toplum önünde tartışıyoruz. Konu bakanlık duvarlarının arkasında görülüp, söylemeyecek kadar önemlidir" sözleriyle açıkladı.



Erdogun GUZER

değişiklikte sorunun ilgili aktörlerin dinlememesi, bilgilendirilmemesi olduğunu söyledi. Kılıçdaroğlu, çalıştaya katılan **Türk-İş**, Hak-İş

ve DİSK başkanlarına da eleştiriler yöneltti. Hükümetin işçi haklarına yönelik aldığı olumsuz kararlara sendikaların sessiz kalmasına anlam veremediğini ifade eden Kılıçdaroğlu, "Ön yargılarımızdan kurtulup sandığa gitmek zorundayız. Emegi öne alan partiye oy verirsiniz sorunların çözüleceğini göreceksiniz. Aksi halde ağlama duvarında ağlayacaksınız. Ama ağladığınız yerin sadece duvar olduğunu, sorunlarınızı çözmediğini göreceksiniz. İş isten geçecek" dedi. **Taşeron işçiliği** Türkiye'nin gündemine gelirenin CHP olduğunu da kaydeden Kılıçdaroğlu, "Biz **taşeron işçilerin** iş güvencelerinin olmasını istiyoruz. Onlar da çalışıyorlar. Sendikali işçilerden fazla **taşeron işçileri** var bugün Türkiye'de. Bu, **çalışma hayatının** nerele sürüklendiğini gösteriyor" şeklinde konuştu.



CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, sendika başkanlarını eleştirdi.

'İşveren kıdemi 15 gün üzerinden ödemek istiyor'

ÇALIŞTAYDA konuşan Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Başkanı Kani Beko, hükümetin getirmek istediği **kıdem tazminatı** fonunun çalışanlara köleliği dayattığını söyledi. Mevcut kıdem yasasının devam etmesini, ancak kıdemi ödemeyen işverene ağır ceza verilmesini ve devletin işçiyi kıdemi ödeyip daha sonra işverenden haciz yoluyla almasını öneren Beko, "Kıdemi fonu gelirse işten atıldığımız gün aç kalacağız. İşveren **kıdem tazminatına** yıllık 30 gün değil

13-15 gün üzerinden ödemek istiyor. Hükümetin yeni düzenlemesine karşıyız. 15 yılda koşulsuz alabildiğimiz **kıdem tazminatı** ev alma şartına bağlanmak isteniyor" diye isyan etti. **Türk-İş** Başkanı **Yusuf Akbulut** da hükümetin yaptığı **kıdem tazminatı** çalışmasından haberdar olmadıklarını kaydetti. Hak-İş Başkanı **Mahmut Arslan** da **kıdem tazminatı** fonuyla ilgili olarak kendilerine hiçbir metnin gönderilmediğini, çalışmaların ancak basından takip edebildiklerinden şikayet etti.

SESSİZ KALMAYIN

Çalıştayı açılışında konuşan CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, hükümetin **kıdem tazminatı** çalışırken **Türk-İş**, Hak-İş, DİSK ve TİSK gibi işçi ve işveren sendikalarını muhatap almadığını, sorunları başka kesimlerle konuştuğunu, ancak bu kesimlerin kınlar olduğunu da gizlediğini söyledi. Kılıçdaroğlu, hükümetin iki-üç ay içinde yasalaştırmak istediği ve temelde bir fon oluşturularak **kıdem tazminatının** bu fonda birikmesi hedeflenen



İŞÇİ KONFEDERASYONLARI ORTAK ÇALIŞMA ARAYIŞINDA

Konfederasyonlar kıdem tazminatı konusunda ortak bildiri yayımlayacak

MEHMET KAYA / ANKARA

Kıdem tazminatının fona dönüştürülmesine yönelik hükümette yürütülen çalışmaların işçi sendikalarıyla görüşmeye açılmaması konfederasyonları rahatsız etti. CHP Emek Büroları'nın düzenlediği kıdem tazminatı çalıştayında, konfederasyonlar birlikte hareket etme yönünde arayış gösterdi. Konfederasyonların da onayıyla, çalıştayın sonucuna ilişkin ortak bir bildiri hazırlığı yapıldığı, bunun da ortak tavrın ilk örneğini oluşturmasının planlandığı vurgulandı.

DİSK, Türk-İş ve Hak-İş Başkanları çalıştaydaki konuşmalarında, konfederasyonların hareket kabiliyetinin zayıfladığını ve ortak hareketin şart haline geldiğini vurgulamışlardı. Üç konfederasyon başkanının 12 Haziran Günü Cenevre'de yapılacak ILO Genel Kurulu'nda ortak hareket etme konusunda bir görüşme yapacağı öğrenildi.

DÜNYA'nın edindiği bilgilere göre, son dönemde özellikle kıdem tazminatında konfederasyonlar arası görüş ayrılıkları ile ortak tavır geliştirilememesi ve hükümetin henüz konfederasyonlarla paylaşmadığı bir hazırlığı Bakanlar Kurulu'na sunması temel etken

oldu. TİSK ve TOBB'un peş peşe kıdem tazminatı hazırlıklarının durdurulmasına yönelik açıklamaları üzerine de işçi konfederasyonları kıdem tazminatında mevcut sorunların çözümü, hakların korunması için ortak bir tavır belirlemeye çalışıyor. Türk-İş Başkanı Kani Beko'nun, ortak hareket edilmesi konusunu DİSK ve Hak-İş başkanlarına doğrudan ilettiği öğrenildi. DİSK Başkanı Kani Beko'nun da asgari müştereklerde bir uzlaşa sağlanması halinde ortak çalışmaya sıcak baktığı kaydedildi.

DİSK bugün açıklama yapacak

Kani Beko, DÜNYA'ya yaptığı açıklamada, kıdem tazminatının fona dönüştürülmesinin 15 milyon işçinin hak kaybı anlamına geleceğini belirterek, "Bu konuda ortak mücadele dışında bir şansımız yok" ifadesini kullandı. Beko, Çalışma Bakanlığı önünde bugün bir açıklama yaparak, konfederasyonlara çağrıda bulunacağını söyledi.

Önceki gün düzenlenen iftar programında gazetecilerin bu konudaki bir sorusuna yanıt veren Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, "Konfederasyonlarla birlikte çalışma konusu bizim açımızdan da son derece önemli" açıklamasını yapmıştı.

Kıdem tazminatında geri gidişe ortak tavır

Kıdem Tazminatı
Çalıştay'ında konuşan
Türk-İş, **Hak-İş** ve **DİSK**
genel başkanları
kıdem tazminatında
hak kaybının kabul
edilemez olduğunu
vurculadı

AYDINLIK / AYKARA

ÇİM - Kurum Yürütme Çabaları" düzenledi. Türk-İş Genel Başkanı **Mustafa** **Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan** ve **DISK Genel Başkanı Kani Bekri** konulmuş haklardan geri gidişe izin veremeyeceklerini belirterek ortak mücadele vurgusu yaptı.

[illegible]

**'SENDİKALARIN HAYIR
DEDİĞİNE EVET DEMEYİZ'**

[illegible]

1 milyon 600 bin işçi sessiz kalıyor

İŞTİFARİ yapıları karyanda serisi kalıplı için eleştirilen Kalyanlar için sorunlar karyanda (kalyanlar) olarak çözümlenmektedir. Kalyanlar için sorunlar karyanda (kalyanlar) olarak çözümlenmektedir.

"Bir işi ağıllanmış izak arasında için gey
vayayım. Grey karın alıyım. Yanı da uyanı
mı? Fırt. Ancaşayya uyanı mı? Fırt.
Rahmeti Karımlı. Bu karın alıyım. Bıç.
mılla gıcıcıcık ağırlanmış izak uyanıca
lıyayım. Bıçu içti alıyım. Greyi
cıdıyımın dıyım. İşçiler, neydekarın
mı? Hayı. İşçiler, gıy bıs cıca izakın
mı? Hayı. Fırt. Bıçu bık bıkımın mard
ancaşayım? AYM. İşçer ancaşay bık bıkı
ımlanmış bık ancaşayya aytım ıdır? Fırt.
Kın dıllıdıriziziziz. CHP mın ağırlı bıkıyım.
Kın ağırlı bıkıyım? İ mın mın ağırlı bıkı



**'Yan yana
gelirsek
problemi
çözeriz'**

[illegible]

'EVI YAKMISLAR ARSAYI
KORUYORUZ'

'Kazanımlar neden aşağı çekiliyor?'

İlhak-İ Genel Başkan Mahmut Arslan: "11 bin dördüncü 11 bin dokuzuncu çeyrek için bizi bası millî geliriniz, 160 milyar doları ekin ihracatımız, sizde 5 milyar, 25 bin dolarlık millî gelirlik hedefiniz var. Pek çok hedefler uygun olarak emelçiletilen, çalışılan, kararınızda; aynı istikamette ilerli gelmiş neye yapamaz? Biz konunda bütün olumlu güçlerle ilerletilen mi içteği doğrultulu sunulduklarıdır. dünyamız her bir yerinde uygulanıyolan çevreli veriyorum,abbıyınay. Türkiye'ni gelmiş, büyüme, istikametin artması paralelinde neden işçilerin bu zamanları artırımları yerine aynı çekilmiş isteniyor? Biz bunu tiraz ediyiz."

[illegible]

KIDEM
TAZMİNATI
DOKÜMANI
petrol-19

'İşveren 30 gün yerine 13-15 gün talep ediyor'

petrol işi DİSK Genel Başkanı Kamil Bekaroğlu: "Hükümetin **İtalo-İtalyan** firmaları ile altın altında getirmek istediği sistemi şüpheleniriz, yapmaya demektir. Onu sadece hukukla oturtan kalkacak. Fon işletim değil patronların talimatıdır. **Katman katman** iş için iş gömcecektir. Fon getirilecek iş gömücümüzün son kalesi de yıkılacak. Ekmeğimizi, bizim patronun eli kulağı arasında olacak. Kalem taziminatını mezarla gömcektir. **Katman katman** iş için bir yıldaki 13 aydır. Ancak hükümet bunu işverenler üzerinde yük olarak görmekte ve fon sisteminde geçişle beraber büyük arada azaltılmaması dayatmaktadır. İşverenler 30 yılda 30 günlük ücret değil, daha az ödeme yapmaktadırlar. Bize yapılan sunumda işverenler 30 gün değil 13-15 gün talep ediyor."

MEVCUT YASADAN YANAYIZ

Biz DISK olarak mevcut yazının devam etmesinden yanayız. **Kudretli** **İsmail** çalışan işçilerin 80 yılı kazanımdır. Bugün bize tarihi bir görev düşmektedir. Bu sadece DISK'ın, **Türk-İş**'in, Halk-İş'in sorumluluğu değildir. 15 milyon yakın sendikamız işçisiyle birlikte yan yana, omuz omuza birgün kalkarsak kesimlikle keş kargalan birim **Kudretli** **İsmail** **İsmail** **İsmail** el uzatamaz."

Boratav: Borç tuzağıyla özel tüketim arttı

[illegible]



CHP GENEL BAŞKAN KEMAL KILIÇDAROĞLU, İŞÇİ KONFEDERASYONLARINA SESLENDİ:

Emek yanlısı partilere oy vermelisiniz

CHP Emek Büroları tarafından organize edilen **kıdem tazminatı** çalıştayında, işçi konfederasyonu başkanlarından "ortak hareket" için olumlu mesajlar geldi. Çalıştayın açılışında konuşan CHP Genel Başkan Kemal Kılıçdaroğlu, işçi konfederasyonlarına seslenerek, "önyargıları bırakıp emek yanlısı partilere oy vermelisiniz" dedi.

Çalıştayın açılışına Hakk-İş Başkanı Mahmut Arslan, **Türk-İş** Başkanı **Ergün Atalay** ve DİSK Başkanı Kani Beko katıldı. Konfederasyonlardan ilk konuşmayı yapan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, **kıdem tazminatının** mevcut temel sistemini koruyarak devam etmesi, iflas ve işverenin ödeme güclüğü nedenleriyle **kıdemini** alamayan işçilere devletin ödeme yaparak, işverenden tahsil etmesi sisteminin getirilmesini istedi. DİSK Başkanı konfederasyonların **çalışma hayatında** birlikte hareket etmesi gerektiğini vurgulayarak,



kıdem yanında örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini de vurguladı.

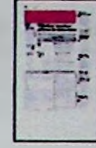
Birlikte hareket edilmesi konusunda olumlu mesajlar veren Hakk-İş Başkanı Arslan ise **kıdem tazminatının** "aynen devamı" söylemleri yerine, sorunların çözümüne odaklı bir yaklaşım belirlenmesi gerektiğini kaydetti.

Atalay: Kıdem giderse burada oturmanın anlamı yok

Türk-İş Başkanı Atalay, **kıdem tazminatında** hak kaybına evet demelerinin mümkün olmadığını belirterek, "Kıdem gider-

se, bizim buralarda oturmamızın ne anlamı kalır. Biz 3 genel başkan bir araya gelemiyoruz, hükümet neden bizi dinlesin.. Ne zaman 3 konfederasyon aynı partiye oy verdik, o zaman çözümü sağlarız" dedi.

CHP Lideri ise partisinin emek yanlısı bir tutum izlemesine karşılık yeterli ilgiyi görmediğini söyledi. Önyargıların bırakılıp emek yanlısı partilere oy verilmesini isteyen Kılıçdaroğlu, konfederasyonların benimseyeceği ortak tavrı kabul etmeye hazır olduklarını bildirdi.



Kıdem tazminatı için ortak bildiri hazırlığı

İŞÇİ konfederasyonları, hükümetin fona dönüştürülmesine yönelik hükümette yürütülen çalışmaların, işçilerin haklarıyla görüşmeye açılmamasından rahatsız oldu. Dünya'dan Mehmet Kaya'nın haberine göre: Türk-İş, DISK ve Hak-İş konfederasyonları başkanlarının 12 Haziran Günü Cenevre'de başlayacak ILO Genel Kurulu'nda bir araya gelecek ortak hareket etme konusunu görüşeceği öğrenildi. Son dönemde özellikle konfederasyonlar arası

görüş ayrılıkları ile ortak tavır geliştirilememesi ve Hükümetin henüz konfederasyonlarla paylaşılmadığı bir hazırlığı Bakanlar Kurulu'na sunması, temel gerekçe oldu.

TİSK ve TOBB'un pes peşe konfederasyonların hazırlıklarının durdurulmasını yönelik açıklamaları üzerine de, işçi konfederasyonları mevcut meselelerin çözümü, hakların korunması esasları üzerinde bir ortak tavır belirlenmesinin yararlı olacağını değerlendirdi. Türk-İş ve

Türk-İş, DISK ve Hak-İş konfederasyonları başkanları, 12 Haziran'da Cenevre'de ortak hareket etme konusunu görüşecek.



DISK'in, Hak-İş ile ortak bir zemin hazırlamak yönünde istekli olduğu, bu isteğin de Hak-İş tarafına iletildiği kaydedildi. Türk-İş Başkanı Ergun Altun'un, ortak hareket edilmesi konusunu DISK ve Hak-İş tes-

kantlarına doğrudan iletmişti, ortak girişimde bulunulması fikrini ortaya attığı kaydedildi. DISK Başkanı Kani Beko'nun da asgari müştereklerde bir uzlaş sağlanması halinde ortak çalışmaya sıcak baktığı kaydedildi.



3 işçi konfederasyonundan **BİLDİRGE:**



Mutabakat yoksa
FON DA YOK!

AYDINLIK / ANKARA

[illegible]

CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Emek Buraları Koordinatörü Vedî Ağbaba, Kocaeli Meclisli'si Fatma Kaplan Hürriyet ve Nigide Milletvekili Ömer Fethi Güler ile bir araya gelerek TBMM'de bir basın toplantısı düzenledi. Ağbaba, partisi tarafından geçen pazartesi günü düzenlenen **İstanbul 1. İstanbul Çalışması'nda** **İstanbul** - Haz. K-1 ve DSK-1 ortaklığı sonucu bildirgenil kamuyu ile paylaştı.

Önceki gün Çalışma Bakanlığı'na da verilen çağ-
rıların sonuç bildirgesinde şu görüşlere yer verildi:

• Tek kelime ile fonu uygulama
maxima gelmesi halinde 1 - 11
ışığı üstüslendi koruyucu rol ortadan kalkar
ışığın işten çıkmasını kolaylaştırır ve ışı
güncüce yayılır ya da ışık
ışınla üretilen ve toplu iş yapılması düzeniyle
hijli kalımlar ve 1 - 11 miktari
dışarıdır. Bundan önceki fon uygulamaları
da (tasarım tesvik fonu, ışıkla sigortası fonu
gibi) yayındığı gibi, bu fonun da amacı
kullanılma riski yoktur. Bu nedenle, düzenle
melemin iş güncüce, ışıkla 5 gortau ve 1 - 11
güdümlenerek bir biçimde yapılma
sı gerektir

● ~~İstanbul~~ ~~İstanbul~~ İonu konusunda tarafıa aasın-
da mutabakat yoktur. Mutabakat sağlanmadığı du-
rumda ~~İstanbul~~ ~~İstanbul~~ İonu kuzdnamalıdır.

• **Ölçü ve tartım aletlerinin kalibrasyonu:** Ölçü ve tartım aletlerinin kalibrasyonu, ölçüm sonuçlarının doğruluğunu sağlamak için önemlidir. Ölçü ve tartım aletlerinin kalibrasyonu, ölçüm sonuçlarının doğruluğunu sağlamak için önemlidir.

● **Millî Gelir** tüm çalışanların emgini sağ-
lamalı, bu emgin ölümlü tüm engeller ka-
dılmalıdır. **Millî Gelir** kanun haklarını ve herkesin
bu hukuk saygı göstermesi sağlanmalıdır.

● İyirtenin odeme qabuluna dazmca dazmca munda
munda) al razi devlet ve han-
kalar n poteski alacaklar n onane alimale ve
onane alimale

■ **İhtisat Bakanlığı**, bütün tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de çalışma yaşamının ayrılmaz bir parçasıdır. Buna bağlı olarak işçi yasalarında yapılacak değişikliklerde, kazandıran hükümlere dokunulmaması, tüm işçilerin **İhtisat Bakanlığı** tarafından yasalarıyla sağlanmalıdır.

[illegible]



'Kıdem geriye giderse bizi yerimizde oturtmazlar'

Türk-İş Genel Başkanı **Ergün Atalay**, "Mevcut
bu mevcut yapısı bir arpa boyu
geriye giderse ne beni, ne Kani Bey'i, ne de
Mahmut Bey'i yerimizde oturtmazlar" dedi.

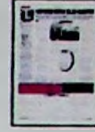
Kıdem Tesvii Çalıştay'ına **Türk-İş**
Başkanı Atalay, **Hak-İş** Başkanı **Mahmut**
Arslan ve **DISK** Başkanı **Kani Beko** da katıldı.
Hak-İş Genel Başkanı **Arslan** **Kıdem Tesvii**
konusunda ellerinde üzerinde tartışılacak net
bir veri olmadığını söyledi. Hükümetin 2023
yılı kalkınma hedeflerine paralel bir **Kıdem**
Tesvii sisteminin oluşturulması konusunda
iktidar ve işverenlere bir çağrıda bulunulması
gerektiğini kaydeden **Arslan**, "Hükümet önce
Üçlü Danışma Kurulu'nda bizimle konuşmalıydı"
dedi. **DISK** Başkanı **Beko** ise "Kıdem Tesvii"
işçilerin 80 yıllık kazanımı" diye konuştu.



Kıdem tazminatı için çalıştay düzenlenecek

CHP, Ankara'da 'Kıdem Tazminatı Çalıştayı' düzenleyecek. CHP Emek Büroları, bugün Ankara'da "Kıdem Tazminatı Çalıştayı" gerçekleştirecek. CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun da katılımıyla gerçekleştirilecek çalıştayda **TÜRK-İŞ** Genel Başkanı Eriğin Atalay, **DİSK** Genel Başkanı Kani Beko, **HAK-İŞ** Genel Başkanı Mahmut Arslan ve 35 sendika genel başkanı olmak üzere toplam 55 kurumu temsilen katılımcılar yer alacak.

CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Emek Büroları Koordinatörü Veli Ağbaba "Ana muhalefet partisi olarak bu çalıştayı düzenliyoruz. Aslında hükümetin yapması gerekeni biz yapıyoruz. Her kesimden, hem işçiden hem işverenlerden görüşlerini alarak, bir sonuç ortaya çıkaracağız" diye konuştu.



CHP'den "kıdem tazminatı" çalıştayı

CHP Emek Büroları tarafından, bugün Ankara'da "kıdem tazminatı" çalıştayı düzenlenecek. CHP'den yapılan açıklamaya göre, Genel Başkan Kemal Kılıçdaroğlu'nun katılımıyla, saat 10.00'da bir otelde başlayacak çalıştayda, **Türk-İş** Genel Başkanı **Ergün Atalay**, DİSK

Genel Başkanı Kani Beko ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da yer alacak. Bazı kurum temsilcilerinin de bulunacağı çalıştayda, **kıdem tazminatının** fona devri başta olmak üzere çeşitli görüş ve öneriler masaya yatırılacak. Çalıştayda, çok sayıda akademisyen ve uzman da

"Türkiye'de emegin genel durumu", "kıdem tazminatı fonu ne anlama geliyor", "Fon ne getiriyor", "Ne yapmalı, nasıl bir **kıdem tazminatı**" konularında görüş belirtecek. Çalıştaydan çıkan sonuç, rapor halinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına iletilecek.



BAKAN MÜEZZİNOĞLU 'KIDEM' ÇALIŞMASINI DEĞERLENDİRDİ:

Kıdem tazminatında herkes memnunsa yine bekleyebilir



Mehmet Müezzinoğlu

İşçi ve işverenlerden kıdem tazminatı için gelen "Uzlaşma yoksa mevcut sistem devam etmeli" mesajını değerlendiren Bakan Müezzinoğlu, "Mademki orası da memnun burası da memnun, herkes memnunsu çözüm gayreti yoksa 42 yıldır bekliyor, yine bekleyebilir" dedi

ÇALIŞMA Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, **TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay**'ın ardından TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ve TİSK Yönetim Kurulu'nun "Uzlaşma sağlanamayacaksa mevcut **kıdem tazminatı** devam etmeli" şeklindeki açıklamalarını değerlendirdi. Müezzinoğlu, bakanlığın **kıdem tazminatı**yla ilgili çalışmasını büyük ölçüde tamamladığını, önümüzdeki günlerde Ekonomik Koordinasyon Kurulu'nda (EKK) görüşüleceğini vurguladı.

YÜZDE 70 KABULLE MECLİS'E GİDEBİLİR

Bakan Müezzinoğlu, önceki akşam eşi Faize Müezzinoğlu ile birlikte gazetecilerle iftarda buluştu. İşçilerin yüzde 85'inin **kıdem tazminatı** alamadığını belirten Müezzinoğlu, bu mağduriyete duyarsız kalınmasını doğru bulmadığını söyledi. Çalışanın hak ve hukukunu koruyacak güçlü ve güvenceli bir yapı kurmayı amaçladıklarını kaydeden Müezzinoğlu, şöyle konuştu: "Çalışmalar bir süre daha benim başkanlığımızda sürecektir. Şayet işçinin, işverenin ve kamuoyunun karşısına hükümetin güçlü bir şekilde arkasında durabileceği bir taslağı koyabilirsek,



Ahmet KIVANÇ

bunun yüzde 70'ler üzerinde kabulünü yakaladığımızda parlamentoya götürürüz. Paketi gördüğümüzde işçiler de, işverenler de 'Mevcut halden

memnunuz' diyorlarsa, bütün kesimler mevcudun devamından yanaysa alırsız bir kenara bırakırsınız. Ama şu anda gündemimizde yok."

Bu konuyu çok gündemde tutmanın gereği olmadığını belirten Müezzinoğlu, "Mademki orası da memnun, burası da memnun, herkes memnunsu, 'biz de memnunuz' noktasına gelmek istemiyorum ben şahsen, ama çözüm üretme gayreti yoksa, 42 yıldır bekliyor, yine bekleyebilir" diye konuştu.

GENÇ, KADIN, ENGELLİ İSTİHDAMI

Müezzinoğlu, çalışmalarını devam eden 6 aylık eylem planı çerçevesinde genç, kadın ve engelli istihdamı konusunda önemli düzenlemeler yapılacağını, Doğu ve Güneydoğu'daki kadın ve gençler için de ayrı başlık altında teşviklerin gündeme geleceğini ifade etti.

'41 KERE MAŞALLAH'

Eşiyle 41 yıllık evli olduğunu belirterek "41 kere maşallah" diyen Müezzinoğlu, Gümüşine'ye ait aynı köyde yaşayan eşiyle 14 yaşında tanıştığını anlattı. Kız istemeye gidecekleri gün Kıbrıs Harekati başladığı için sokağa çıkma yasağı nedeniyle ertesi gün gitmek zorunda kaldıklarını kaydeden Müezzinoğlu, 15 yaşında nişanlandıklarını, 19'unda da evlendiklerini söyledi.



'Kıdem tazminatı

yük değil, fonun riski yüksektir'

ANKARA

CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba, **DISK, HAK-İŞ ve TÜRK-İŞ**'in **kıdem tazminatı** konusunda hazırladıkları ortak bildiriye açıkladı. Ağbaba, Meclis'te düzenlediği basın toplantısında, bu hafta CHP Emek Büroları tarafından yapılan "**Kıdem Tazminatı**" çalıştayında **DISK, HAK-İŞ ve TÜRK-İŞ**'in üzerinde uzlaşmaya vardıkları bildirgeyi okudu. Bildiride şu ifadeler yer aldı:

İŞÇİNİN KORUNMASI

HADEFTİR: **kıdem tazminatı**, çalışanların Cumhuriyet döneminde en önemli kazanımlarından biridir. Türk hukuk sistemi içinde

düzenlemenin başladığı ilk dönemde **kıdem tazminatı**, işçiler açısından maddi bir güvence sağlarken, yıllar içinde işverenin işten çıkarmadaki keyfi uygulamaları karşısında işçiyi koruyan bir düzenleme görevi görmüştür.

KAZANILMIŞ HAKTIR:

Tek başına **kıdem tazminatı** fonu uygulamasına geçilmesi halinde **kıdem tazminatı** işçi için üstlendiği koruyucu rol ortadan kalkacaktır. İşten çıkarmalar kolaylaşacak ve iş güvencesi zayıflayacaktır. **kıdem tazminatı** son

ücretle ve toplu iş sözleşmesi düzeniyle bağlanmayacak ve tazminat miktarı düşecektir.

RİSKİ YÜKSEK: Bundan önceki fon uygulamalarında yaşandığı gibi bu fonun da amacı dışında kullanıma riski yüksektir.

2 MİLYON HEDEFİNE ULAŞIRIZ

Müezzinoğlu, istihdam ve emeklilikte kapsamlı düzenlemeler için 1 milyon kişiye istihdam rakamına ulaşılması, kamu emeklilerinde 1,5 milyon kişiye ulaşılması ve toplu iş sözleşmesi yapılarında 2 milyon hedefine ulaşılması hedeflerini açıkladı.

İstihdam planı ENGELLİYE MARKET FORMÜLÜ

Bakan Müezzinoğlu, engelli vatandaşların işten yoksun kalmasını önlemek için "Engelliye Market Formülü"ni açıkladı. Formülün, engelli vatandaşların işten yoksun kalmasını önlemek için "Engelliye Market Formülü"ni açıkladı. Formülün, engelli vatandaşların işten yoksun kalmasını önlemek için "Engelliye Market Formülü"ni açıkladı.



Ortak bir nokta çıkılmazsa kıdem rafa kalkabilir

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, işçi ve işveren sendikalarından kıdem tazminatı konusunda yeterince destek alamadığını, salı günü toplantıda ortak nokta bulma umudu çıkmazsa hazırlığın mevcut haliyle bekleyeceğini söyledi

ANKARA

Kıdem tazminatı yasa taslağı salı günü bir kez daha masaya yatırılacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, işçi ve işveren sendikalarından kıdem tazminatı konusunda yeterince destek alamadığını, salı günü bir kez daha toplantı yapacaklarını söyledi.

HABERTÜRK TV'ye konuk olan Müezzinoğlu, kıdem tazminatı konusunda 13 milyon çalışanın yüzde 80'inin alın terinin korunmadığını ama gerek işçi, gerek işveren sendikalarından bu konuda yeterince destek alamadığını söyledi. Salı günü tarafları tekrar davet ettiğini kaydeden Müezzinoğlu, "Gerek işveren sendikalarımız, gerekse işçi sendikalarımız bu işte ortak bir hedef veya hak ve hukuku koruyan bir noktaya

gelemediler. Kamuoyuna yansayan demeçlerinden gördüğüm kadıyla çok ayrı noktalardayız. Şayet salı günü ortak bir nokta bulabilme umudumuz çıkarsa devam edeceğiz, yoksa taraflara rağmen böyle bir adımı alma durumunda olmayacağız" dedi.

Müezzinoğlu, yaptıkları hazırlığın mevcut haliyle bekleyeceğini veya farklı öneriler varsa onları değerlendireceklerini kaydetti.

SEFERBERLİKTE 1 MİLYON İSTİHDAMA ULAŞTIK

Müezzinoğlu, 2017 yılı için ilan ettikleri istihdam seferberliği hedefine beklediklerinden daha güçlü bir şekilde ve daha kısa sürede ulaşıldığını, yıl sonu hedeflerini de fazlasıyla tutturacaklarını söyledi. Şu an 1 milyon rakamına ulaşıldığını kaydeden Müezzinoğlu, "İnşallah bunu yıl sonu itibarıyla 2 milyonlara taşıyacağız. Böylece istihdam oranlarını mutlaka tek haneli rakamlara düşürmüş olacağız yıl sonuna kadar" dedi.

Müezzinoğlu, istihdam seferberliğinde işe alınacak işçilerin 3 aydır işsiz olma koşulunu esneteceklerini de söyledi.



Mehmet Müezzinoğlu

Kamu çalışanlarının toplu sözleşme görüşmelerini T.C. Başbakanı Ergün Altay yürütüyor.



Toplu sözleşme gelecek hafta imzalanabilir

Müezzinoğlu, kamu çalışan 130 bin işçinin toplu sözleşme görüşmelerinde yüzde 90'lik kısmı tamamladıklarını, pazaritesi gündü birleşmeyi emir ettiklerini söyledi.

'ESNEK ÇALIŞMAYA YASAL DÜZENLEME YAPILACAK'

Esnek çalışma konusunda 3-4 maddelik bir yasal düzenleme yapılacağını kaydeden Müezzinoğlu, "Hayat çok dinamik. Artık cumartesi, pazar, hafta bayramında 24 saat çalışan o kadar çok alan var ki, sağlıktan tutun medyaya, güvenlik teşkilatına...

Çalışma hayatının yüzde 30'u bayramlarda da, hafta sonlarında da, gecelerde de çalışıyor. Almanya'da 3 milyona yakın esnek çalışan var. Amerika'da 10 milyona yakın esnek çalışan var" diye konuştu.



THE JOURNAL OF THE
ROYAL ANTHROPOLOGICAL INSTITUTE
LONDON

Volume 100, Part 1, 2000
The Journal of the Royal Anthropological Institute
is a peer-reviewed journal of research in
human evolution, primatology, and
cultural anthropology. It is published
quarterly by the Royal Anthropological
Institute, London.

The Journal is a multidisciplinary journal
which publishes research in all areas of
human evolution, primatology, and
cultural anthropology. It is a leading
international journal in these fields.
The Journal is published by the
Royal Anthropological Institute, London.
The Journal is a peer-reviewed journal
of research in human evolution,
primatology, and cultural anthropology.

The Journal is a peer-reviewed journal
of research in human evolution,
primatology, and cultural anthropology.
It is published quarterly by the
Royal Anthropological Institute, London.
The Journal is a multidisciplinary
journal which publishes research in
all areas of human evolution,
primatology, and cultural anthropology.
It is a leading international journal
in these fields.



TÜRK-İŞ
2017 BASIN İFTAR BULUŞMASI
HABERLERİNİN YAZILI VE GÖRSEL BASINA YANSIMASI



THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY
1100 EAST 58TH STREET
CHICAGO, ILL. 60637
U.S.A.









TÜRK-İŞ'TEN GREV AÇIKLAMASI

Atalay: Bayram sonrası grev kararı alacağız



70 bin kamu işçisi GREV YOLUNDA

Hacer BOYACIOĞLU

70 bin kamu işçisi için grev yolu görüldü. **Atalay**, bazı sendikaların toplu sözleşme sürelerinin dolduğunu ve anlaşmazlıklardan dolayı grev kararı aşamasına geldiğini açıkladı. Ancak OHAL nedeniyle cam sektöründe grev ertelemesi kararı alındığına dikkat çeken Atalay, "Sonradan camda anlaşma sağlandı. Tarım sektöründe, petrolde süreler doldu. Grev ertelemeleri kabul edilebilir değil. Hani OHAL'in kimseye zararı yoktu, ama bize var. Ocakta toplu sözleşme masasına oturan sendikalarımızın süreleri doldu. Patır patır arka arkaya grev kararları gündeme gelebilecek. O zaman ne yapacaklar göreceğiz" dedi. Atalay, hükümetin toplu sözleşmeler için teklifini de çatışma günü vereceğini söyledi.

Ekonomi muhabirleriyle önceki iftarda bir araya gelen Atalay'ın ilk gündemi



TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
TÜRK-İŞ

kıdem tazminatı oldu. **Kıdem tazminatında** fona hiç güven duymadıklarını her ortamda ifade ettiklerini vurgulayan Atalay, şu anda işverenlerle birlikte hareket ediliyormuş gibi bir görüntü oluştuğunu söyledi. Ancak işverenlerin bir bölümünün, "Kıdem tazminatını tamamen kaldırılması" önerisi gelse peşinden gideceğini kaydeden Atalay şöyle devam etti: "Ortalama 2 bin 500 lira maaş alıyoruz. Bir

lira biriktirme şansımız yok. Ama 2 bin 500 lira bile bunlara çok, yemekle geçinsinler' diyecek noktada, işverenler de var. Madem **kıdem tazminatı** için birşey yapılacak, alamayanlarla ilgili düzenleme yapalım. 'Biz fon olmasın' istiyoruz. Hatta **kıdem tazminatı** 80 darbesi sonrası 30 güne çekilmişti, o yukarıya çekilsin. Vergisini ödemeyene ceza veriliyorsa, işçinin kıdemini ödemeyene de ceza verilsin."

74



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI, KIDEM VE TAŞERON KONULARINDA AÇIKLAMA YAPTI

ATALAY'DAN NET ÇIKIŞ

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, **kıdem tazminatı** için devletin patronlara yaptırım uygulaması gerektiğini belirtti, taşeronların kadroya alınması için verilen sözlerin tutulmasını istedi

GÜCÜMÜZ SANDIKTA

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay iftarda gazetecilerin sorularını yanıtladı. Anadolu Otel Downtown'de gerçekleştirilen iftarda, Türk-İş'e bağlı sendika genel başkanları ve yöneticileri de vardı. Atalay **kıdem tazminatı** ilgili gelişmeleri değerlendirirken, "Dünyanın belli ülkelerinde yok. **kıdem tazminatı** ne gerek var, bunu kökten kaldırdım" diyen bakanlarımız var. Bununla ilgili gücümüz neyse sandığa gittiğimiz zaman gücümüzü göstereceğiz" dedi.

FONA SICAK BAKMIYOR

Kıdem tazminatı sorununu çözülmesi için devletin patronları yaptırım uygulaması gerektiğini ifade eden Atalay, "Vergisini, sigortasını ödemeyene ceza var. Devlet öyle bir yaptırım getirsin ki işçinin **kıdem tazminatı** ödemeyene de ceza versin, mesele kökten çözülmüş olsun" dedi. Fona hiç sıcak bakmadıklarını belirten Atalay, sadece **kıdem tazminatı** alanayanlar için bir düzenleme yapılmasını istediklerini belirtti.

İŞÇİLER Mİ ÖDEYECEK

Taşeron işçilerin kadroya alınmasına ilişkin de değerlendirmelerde bulunan Atalay, hükümetin bir yıl önce **taşeron işçilere** kadro sözü vermesine rağmen hala bir adım atmadığını söyledi. 15 Temmuz darbe girişiminin tehlikelerinin hala geçmediğini iddia eden Türk-İş Genel Başkanı **Ergün Atalay**, "15 Temmuz tainam ama bunun bedellerini de sürekli **taşeron işçileri** mi ödeyecek" diye sordu.





"Kıdem Tazminatı Fonu'na hiç sıcak bakmıyor"

SEDA GÖK-ANKARA

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatında fona geçilmesi meselesi geçmişte yaşadıklarımız göz önünde bulundurulduğunda bize hiç güven vermiyor" dedi.

İşsizlik Fonu'nun 108 milyar TL birikmiş paranın olduğunu ve bu kaynağın 16 milyar TL'nin işçi tarafından kullanıldığını hatırlatan Atalay, "Yollara, köprülere harcanan bu paranın asıl sahibi işçiler. İşte bundan dolayı fona hiç sıcak bakmıyoruz" dedi.

Türk-İş'in basın mensuplarına verilen iftarda gazetecilerin sorularını yanıtlayan Atalay, kıdem tazminatını kazanılmış bir hak ve işçilerin ücretleri içerisinde ödenmesi sonraya bırakılmış bir



Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kıdem tazminatında fona geçilmesi meselesi geçmişte yaşadıklarımız göz önünde bulundurulduğunda bize hiç güven vermiyor" dedi.

parça olarak gördüklerini kaydetti. Belli çevrelerin kıdem tazminatını özellikle tartışmaya açtığına ve böylece işçilerin diğer sorunlarının konuşulmasını engellemeye çalıştığına dikkati çeken Atalay, "Güven duymak insanın en büyük sermayesidir. Kıdem tazminatında fona geçilmesi, geçmişte

yaşadıklarımız göz önünde bulundurulduğunda bize hiç güven vermiyor" dedi.

Kıdem tazminatı konusunda iki ay öncesine göre daha bir noktada olduğunun altını çizen Atalay, Başbakanın 'hak kaybı olmayacak' açıklamasının çalışanları rahatlattığını kaydetti.

Kıdem tazminatında

asıl sorunun bu h...
alamayanlar oldu...
alımı çizen Atalay...
vergisini ve iş...
...nini...
yen işverenlere ce...
liyorsa işçisinin...
tazminatını öde...
işverenlere de cez...
sin. Bu yapılsa...
tazminatı sorunu...
dan kalkar" dedi.

...roya alınması ko...
da hükümetin...
'ağır' davranıyorla...
değerlendiren Ata...
bine yakın taze...
nin bu konuda...
kadro sözünün tu...
sını beklediğini...
ti. Atalay ayrıca k...
çalışan işçilerin...
sözleşmesi için ta...
ni bir süre önce i...
rini belirterek, ke...
ne gelecek teklifi...
diklerini sözlerine



Kamuda grev kararları arka arkaya gelebilir

TÜRK-İŞ Başkanı **Ergün Atalay**, bazı toplu sözleşme süreçlerinin dolduğunu ve anlaşmazlıklardan dolayı grev kararı safhasına geldiğini açıkladı. OHAL dolayısı ile cam sektöründe grev ertelenmesi kararı alındığına dikkat çeken **Atalay**, "Sonradan camda anksiyete sağlandı. Tarım sektöründe, petrolde süreler doldu. Grev ertelemeleri kabul edilebilir değil. Hani OHAL'in kimseye zararı yoktu, ama, hıze var.

Ocak'ta toplu sözleşme

masasına oturan

süreleri

doldu. Patır patır

arka arkaya grev ka-

rarları gündeme gele-

bilecek. O zaman ne

yapacaklar göreceğiz"

dedi. **Ergün Atalay**, hü-

kümetin toplu sözleş-

meler için teklifini de

Çarşamba günü vere-

ceğini söyledi. Perşem-

be akşamı, Ankara'daki

Anadolu Otel Down-

town'de konfederas-

yonlarının düzenlediği iftarde gazeteciler, televizyon kanalları ve ajansların

ekonomi muhabirleri ile bir araya

gelen **Türk-İş** **Ustası Ergün Ata-**

kay'ın ilk gündemi, **Atalay** fona hiç

güven duymadıklarını her ortamda

ifade ettiklerini kaydeden **Atalay**,

bu anda işverenlerle birlikte

hareket ediliyormuş gibi bir görüntü

oluşturduğunu söyledi. İşverenlerin bir

bölümünün, "**Atalay** tamamen kaldırılması" teklifi ortaya atılsa peşinden gideceğini kaydeden **Atalay** şöyle devam etti:

"Ortalama 2 bin 500 lira maaş alıyoruz. Bir lira biriktirme şansımız yok. Ama (2 bin 500 lira bile bunlara çok, yemekle geçinsinler) diyecek noktada işverenler de var. Madem **Atalay** için birşey yapacak, alamayanlarla ilgili düzenleme yapalım. Biz (fon olmasın) istiyoruz.

Hatta **Atalay** **Atalay**

80 darbesi sonrası 30

güne çekilmisti, o yu-

karyı çekilsin. Vergisini

ödemeyene ceza ver-

liyorsan, işçinin kale-

mini ödemeyene de

ceza verilsin." "Örgüt-

lenme" gibi bir suçlamayı

ile cezaevine atılan 12

Atalay yönetici ve

üyeleri hakkında da ko-

nuşan **Atalay** **Atalay**

"Silah yok, bıçak yok.

Sadece ve sadece ör-

gütlendiler. **Atalay**

olarak arkadaşlarımızın ülkelerine bakıyoruz. Bu konuyu ülkeyi yönetenlere, bakanlara ilettik. Arkadaşlarımızı hapse atan 3 hakim de FETÖ'den tutuklu" dedi.

Atalay kadroya alınmasına ilişkin de değerlendirmelerde bulunan **Atalay** hükümetin bir yıl önce **Atalay** kadro silvü vermesine rağmen, hâlâ bir adım atmadığını söyledi.



"Kudem tazminatı meselesi çözülsün"

TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı **Ergün Atalay**, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ve Konfederasyona üye sendika genel başkanlarıyla iftar programında bir araya geldi.

TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı **Ergün Atalay**, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ve Konfederasyona üye sendika genel başkanlarıyla iftar programında bir araya geldi.

Ankara Anadolu Otel Downtown'da gerçekleştirilen programda sendika üyelerine seslenen Atalay, **Kudem** hakkında açıklamalarda bulundu.

Sendikacıların **Kudem** konusunda kamuoyunu bunaltan bir tavır takındığını söyleyen Atalay, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Biz sendikacılar her gün **Kudem** meselesinde belki değişik zamanlarda kamuoyunun duyacağı şekilde tepkiyi göstermekte zorlanıyoruz ama **Kudem** kamuoyunun tamamını sendikaların yapacağı etkinliklerin arkasına takılır. **Kudem** herkesi ilgilendiriyor. Öyle sık sık **Kudem** ile ilgili konuşuyoruz ki kamuoyu bundan sıkılıyor. Bununla ilgili olumsuz hiçbir işin içinde olmuyoruz. Şu anda da ülkeyi idare edenlerin açıklamaları da fazla kötü değil ama inşallah bu mesele kökten biter" dedi.

Atalay, **Kudem** meselesinin çözülmesinde devletin işverenlere yaptırım uygulaması gerektiğine vurgu yaparak, "Şimdi vergisini, sigortasını ödemeyene ceza var. Devlet öyle bir yaptırım getirsin ki işçinin **Kudem** ödemeyene de ceza versin, mesele kökten çözülmüş olsun. Yani herkes sigortayı, vergiyi ödemek mecburiyetinde, iki satırlık bir maddeyle bu sıkıntıyı da çözeriz diye düşünüyorum **Kudem** ile ilgili" diye konuştu. (İHA)



TÜRK-İŞ MALİ SEKRETERİ AĞAR



Ramazan
Açar

'Taşeronu birlikte çözelim'

AYDINLIK / ANKARA

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri **Ramazan Açar**, taşeron sorununun birlikte, omuz omuza bir mücadeleyle çözüme kavuşturulacağını vurguladı. Tarım Orman-İş **Sendikası**, 3. Olağan Genel Kurulu'nu Türk-İş Genel Merkezi'nde gerçekleştirdi. Genel kurula Türk-İş Genel Mali Sekreteri ve Yol-İş **Sendikası** Genel Başkanı **Ramazan Açar** da katıldı. Burada yaptığı konuşmada, Yol-İş **Sendikası**'nın **...** konusundaki mücadelesini hatırlatan Açar, şunları söyledi:

'TEK BAŞINA ÇÖZÜM YOK'

"Kamuda 1 milyonun üzerinde **taşeron işçi** var. Aslında bunun tamamına çözüm bulunması lazım. Maalesef siyasi iktidar söz vermesine rağmen kamudaki **...** hala çözüm sağlayamadı. **...** bu kadar gündemdeyse Yol-İş **Sendikası**'nın verdiği mücadele sonucu olmuştur. Ama bu tek başına bir çözüm değildir. Birlikte mücadele ederek, omuz omuza vererek bu taşeron belasından emekçileri kurtarmamız lazım."



TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat: Haklar kan dökerek alınmaz

TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat, hakkın kan dökerek alınamayacağını söyledi.

TEKSİF Sendikası Demir-taş Sanayi Şubesi'nin 6'ncı olağan genel kurul toplantısı Bursa'nın Inegöl ilçesinde Royal Otel'de yapıldı. Tek listeyle gidilen seçimde mevcut Başkan Selçuk Bozkaya güven tazeledi. Bozkaya, "TEKSİF sektörünün üretimi maalesef giderek düşmektedir. Fabrikalar bir bir kapatılmaktadır. Üretime devam eden iş yerleri de can çekilmektedir. **TEKSİF** çalışanları, yarının ne olacağını bilememektedir. Geleceğe korkuyla bakmaktadır. Üretenler olarak ürün kalitesinin küreselleşen dünyada ne kadar önemli olduğunun şuurundayız. Bu harcanılan emeklerin, verilen çabaların, doğru kullanıldığına istihdam sayısında çok büyük başarılar getireceği kesin bir gerçektir. Rekabet üstünlüğü için maliyetlerin ucuzlaması zaruridir. Ucuz enerji, ucuz ham madde, adil vergi, uluslararası rekabet ortamındaki başarıya zemin hazırlar.

Sendika örgütlenme



emekçinin hak ve özgürlüğünü yücelttiği gibi kayıt dışı ekonominin de önüne geçer" dedi.

'ZOR BİR YIL YAŞADIK'

TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat ise, ülkenin dar boğazdan geçtiğinin ifade ederek, "2016 yılında zor bir yıl yaşadık. 2017 yılında kısmen de olsa iyileşme gerçekleşti. Terör belasından kurtulmanın zamanı geldi artık. 30 yıldır bu

ülkenin evlatları bir hiç uğruna hayatını kaybetti. Haklar kan dökerek alınmaz. Demokratik ortamlarda haklar aranır. Çevre ülkelerde yaşanan iç savaşlardan da biz de nasibimizi alıyoruz. 4 milyon göçmen dostumuzu ağırlıyoruz. Kime yarıyor bu savaş? Biz bu olayın neresindeyiz? Bu terörün bitmesi için artık gerekli çalışmaların yoğunluklu yapılması gerekiyor" diye konuştu. (İHA)



OHAL bir an önce bitmeli

TÜRKİYE GENELİ (TEKSİR) Genel Başkanı Nazmi Irgat, OHAL'in bir an önce bitmesi gerektiğini dile getirdi. Irgat, "Bundan sonra uzatılmamasını bekliyoruz" dedi.

TEKSİR Genel Başkanı Nazmi Irgat, **ÇORLU** Şubesi tarafından ilçedeki bir restoranda verilen iftara katıldı. Burada, gündeme ilişkin açıklamalarda bulunan Irgat, "15 Temmuz'da bir darbe girişimi oldu. Onun için olağanüstü hal ilan edildi. Bu belli bir süre doğal karşılandı, ama şimdi artık daha uzatılması gerekiyor" dedi.

Sendika olarak 50 milyon üyesi olan bir federasyona üye olduklarını belirten Irgat, yatırımcı açısından da ülkede olağanüstü hal olmasının hoş karşılanmadığını dile getirdi. Irgat, "Geçen hafta Avrupa'daydım. Bizim 50 milyon üyesi bulunan uluslararası bir federasyonumuz var, onun toplantısında'ydık. Dolayısıyla, orada her zaman tenkit ediyoruz. Türkiye demokratik bir ülkeysen, olağanüstü halin en kısa sürede sonuçlanması lazım. Bu uzatmayla birlikte neredeyse bir yıl tamamlanacak. İnşallah bu uzatmayla birlikte son bulur. Yatırımcı, olağanüstü hal olan bir ülkeye dış yatırım yapmaz, bundan sonra uzatılmamasını bekliyoruz" şeklinde konuştu.



TEKSTİL TÜRKİYE İÇİN ÖNEMLİ

Türkiye'de, **tektstil**in önemli olduğunu belirten Irgat, son 3 yıldır ekonomik olarak bir durgunluk yaşandığını belirterek şunları söyledi: "Ülkede son üç yıldır ekonomik bir durgunluk var. Ama, son üç aylık verilere baktığınızda, büyüme anlamında biraz pozitif yönelediğini görüyoruz. Bu büyümenin daha çok tüketime dayalı bir büyüme olduğunu düşünüyoruz. Türkiye'de genç bir nüfus var. İşsizlik de ciddi oranlara vardı. Bu ülkede işsizlik var, bu bir gerçek. Her ne kadar rakamlar çift haneli olsa da, gerçek rakamların yüzde 20'lerin üzerinde olduğunu yaşıyor ve görüyoruz. Ülkede yakın geçmişte bir referandum yaşandı, ondan önce seçimler yaşandı ama bir istikrarı yakalayamadık. Mesela bizim sektörümüzde son 2 yıldır büyük bir durgunluk var. **tektstil** sektörü Türkiye'nin değişilmezi. İhracatta birinci sıradayız. 28 milyar dolara varan bir ihracatımız söz konusu."

Üyelerle birlikte iftar yemeği yiyen Irgat, daha sonra ilçeden ayrıldı. (Tekirdağ/DHA)



TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat:

Türkiye'nin üretmesi lazım

► **TÜRKİYE EKONOMİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ İÇİN ÜRETME GEREKİR**

İzmir Sendikası (TEKSİF) Genel Başkanı Nazmi Irgat, **Sendikası'nın** Çorlu Şubesi tarafından düzenlenen iftar yemeğine katıldı. İftar yemeğinin ardından gazetecilerin sorularını yanıtlayan Irgat, "Sanayinin oranı yüzde 29'lardan yüzde 18'lere geriledi. Oysaki Türkiye'nin üretmesi lazım, Türkiye'nin ihracat yapması lazım" dedi. Çorlu'da **TEKSİF Sendikası** Çorlu Şubesi ev sahipliğinde **Sendika** üyesi işletmelerin iş yeri temsilcilerinin katılımıyla iftar yemeği düzenlendi. **Sendika'nın** Genel Sekreteri Gültekin Bozan ile birlikte iftar yemeğine katılan Genel Başkan Nazmi Irgat yemeğin ardından gazetecilerin sorularını yanıtladı. Türkiye'nin ekonomik durumunu değerlendiren Irgat, "Maalesef son 3 yıldır ekonomide büyük bir durgunluk yaşanıyor. Bunu yaşayarak da görüyoruz. Ama 2017 başı itibarıyla 3 aylık verilere baktığımız zaman biraz pozitif görünüyor. Büyümü anlamında pozitif görünüyor ama daha çok tüketime dayalı bir büyüme oluyor. Vergi indirimlerinin de katkısı olduğu söyleniyor, tabi bunlar doğru şeyler" dedi. Türkiye'nin genç nüfusa sahip kaynakları geniş bir ülke olduğunun altını çizen Irgat, "Türkiye genç nüfusu olan buna bağlı olarak da işsizliği olan ama kaynakları yerinde, kaynakları geniş bir ülke. Bizim için 5'in altına düşen büyüme oranı her zaman için beklemediğimiz bir oran. İlk defa son 3 yılda bu çeyrekte bu oranın yakalandığı söyleniyor ki biraz daha yükselmesi gerekli. Bu ülkede işsizlik var. Her ne kadar resmi rakamlar çift haneli rakamlar değil ama gerçek rakamların 20'lerde olduğunu yaşayarak biliyoruz" diye konuştu.



2017-2019

**KAMUKESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİYLE İLGİLİ
HABERLERİNİN YAZILI VE GÖRSEL BASINA YANSIMASI**





















TÜRK-İŞ'İN 4 TALEBİ

- 1 İşçiler enflasyona ezdirilmesin.
- 2 Taseron işçilere kadro verilsin.
- 3 Geçici işçilere kadro verilsin.
- 4 Vergi nedeniyle maaşlar düşmesin.

157 bin kamu işçisinin gözü haftaya toplu sözleşme masasında olacak

'ENFLASYONA EZDİRMİYİN'

YÜZDE 6+5 TE ANLAŞMIŞLARDI

KAMU işçileri için, son toplu sözleşme, 2015-2016 dönemi için imzalanmış. Toplu sözleşmede, işçi ücretlerine 2015 yılı için yüzde 6+5, 2016 yılı için yüzde 3+3 zam yapılmıştı. Yani sıra, enflasyon farkı verilmesi. Yılda 500 liralık bir delaya özüğü ödeme yapılması ve aylık brüt çıplak ücretleri 2 bin 150'nin altında olanlara 100 lira, 2 bin 151 ile 2 bin 250 arasında olanlara 75 lira, 2 bin 251 ile 2 bin 350 arasında olanlara 50 TL iyileştirme zammı verilmesi de öngörülmüştü.

Türk-İş Başkanı Atalay, 2017-2018 dönemini kapsayan toplu sözleşme için hükümetle yapacakları pazarlıklarda öncelikli olarak işçilerin enflasyona ezdirilmemesini isteyeceklerini belirtti. Atalay, talepleri arasında **taşeron işçilerin** de olduğunu söyledi.

Hazır BÖYÜKÖZÜ

TOPLAM 157 bin işçinin gözü haftaya Türk-İş tarafından resmi teklifin sunulacağı, toplu sözleşme masasında. **Türk-İş Başkanı** Ergün Atalay, talepleri konusunda Hürriyet'e konuştu. Atalay taleplerinin arasında 3 yıldır çözüm bekleyen işçilerin de bulunduğunu açıkladı. Atalay, hükümetle yapacakları resmi toplu sözleşme teklifi için bu hafta **Türk-İş** Kurulunu toplayacaklarını ve buradan çıkan sonuca göre teklifi oluşturacaklarını söyledi. 2017-2018 dönemini kapsayan toplu sözleşmeleri için hükümetle yapacakları pazarlıklarda öncelikli olarak işçilerin enflasyona ezdirilmemesini isteyeceklerini belirtti Atalay, şöyle devam etti:

"Yüzde 11' geçen enflasyondan bahsediyoruz. Artık Türkiye'de bir enflasyon geçişi var. 157 bin işçi aileleriyle birlikte 600 bin kişi ediyor. 600 bin kişinin enflasyona ezdirilmemesi birinci önceliğimiz. Bunun dışında işçilerin ocak ayında aldığı Aralık ayında da alması



gerektiğini düşünüyoruz, vergi nedeniyle kayıpları olmamalı. Türkiye'de gelir vergisi ödeyenlerin çoğunluğunu ücretliler oluşturuyor ve gelir ile kazanç üzerinden alınan verginin yaklaşık üçte ikisi ücretlilerce ödeniyor. Toplam vergi gelirleri içinde yüzde 70'ine ulaşan dolaylı vergiler de, çalışanların vergi yükünü daha da artırıyor. Artık buna bir çözüm bulmalıyız"

TAŞERONLAR DA OLACAK

Bir diğer taleplerinin taşeron çalışanlar olduğunu söyleyen Atalay, bu konuda da bir sonuca varılması gerektiğini söyledi. Taşeronlar konusunda çıkarılan kararlar, verilen sözler olmamasına karşın hiçbir ilerleme olmadığının belirtti Atalay, "Sayılan 800 binle anılan kamudaki

taşeron çalışanlar için, geçtikten bir formül ortaya konulmalı. Verilmiş sözler var, ancak bir sonuç yok. 800 bin insanın beklentisinden bahsediyoruz" diye konuştu. Geçici işçilerle ilgili taleplerinin de toplu sözleşme dosyalarında olacağını belirten Atalay, "Geçici işçiler sende 5 ay 29 gün çalışıyorlar. 20 bin geçici işçinin devlete ek bir maliyet getireceğini düşünmüyorum. Tüm bu konularla ilgili bir teklif dosyası hazırlayacağız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na sunacağız. Referandum da bitti. Artık normal gündeme dönelim. Deirdin evine etmek götüren işçimizin kafasını rahat olmasın. Bunun için masaya oturacağız ve pazarlık yapacağız" dedi.

TAŞERONLARIN BİTMEYEN SÜRECİ

Soma'da 2014 yılında yaşanan ve 301 işçinin hayatını kaybettiği facia sonrası, taşeron çalışmayla ilgili kısıtlamalar getiren kanuni düzenlemeler kabul edilmişti. Bu kapsamda kamunun taşeron çalışması sınırlandırılarak

taşeron işçi çalıştırılabilecek alanları da Bakanlar Kurulu'nun belirleyeceği öngörülmüştü. Hükümet de, taşeron çalışanların tümünün kadroya alınacağı açıklanmış. Ancak aradan geçen 3 yılda bu yönde bir düzenleme yapılmadı.



İŞÇİ ENFLASYON ARTI YÜZDE 4 ZAM İSTİYOR

200 bin işçi için zam pazarlığı başlıyor. Kamu işçilerinin 2017-2018 dönemi maaş zamları için hükümetle **Türk-İş**, haftaya masaya oturacak. **Türk-İş**'in talebi, enflasyonun üzerine en az yüzde 4 zam alabilmek...

200 BİN KİŞİ

Kamuda çalışan 200 bin işçinin gözü kulağı hükümette. İşçilerin maaş zammını belirleyecek **toplu sözleşme** görüşmeleri, önümüzdeki hafta başlayacak. Türk-İş ile hükümetin masaya oturacağı görüşme için Türk-İş Başkanı **Ergün Atalay** zam talebini açıkladı. Atalay, "Enflasyon oranı üstüne en az yüzde 4 refah payı talep ediyoruz" dedi. Atalay, öncelikle düşük ücretli çalışanlara seyyanen zam yapılmasını istedi.

TASERONA KADRO

Türk-İş, son teklifini 24 Nisan Pazartesi günü belirleyecek. 26 Nisan Çarşamba günü de teklif, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na sunulacak. Görüşmenin en önemli konularından biri de taşeron işçilere kadro olacak. Türk-İş, hükümetten 800 bin **taşeron işçi** 20 bin geçici işçinin kadroya alınmasını isteyecek. Bakan Müezzinoğlu, taşeron kadro konusunun Nisan'dan sonra görüşüleceğini belirtmişti.



KIDEM TARTIŞILACAK

Kidem tazminatı konusunda da taleplerinin olacağını belirten **Ergün Atalay**, şunları söyledi: "Mevcut hakların korunması, kırmızı çizgimiz. 30 günle ilgili şu anda bulunduğumuz noktadan geriye

gitmek istemiyoruz. 30 gün muhafaza edilsin. Fonlarla ilgili geçmişte başımıza gelenler ortada. İnsanlar bundan tedirgin oluyor. Fonu konuşmak yerine işçinin yararına başka bir şey konuşmak lazım."



200 BİN İŞÇİ İÇİN TOPLUSÖZLEŞME PAZARLIĞI BAŞLADI İŞÇİNİN TALEBİ YÜZDE 18 ZAM

Türk-İş, kamu işçilerinin 2 yılını belirleyecek toplusözleşme pazarlığını ilk yıl için yüzde 18 zam talebiyle açtı. Bakan Mehmet Müezzinoğlu'na taleplerini sunan **Türk-İş Başkanı Ergün Atalay**, iyileştirme ve denge ödeneği de istediklerini vurguladı.



Hacer BOYACIOĞLU
YÜZ BİNLERCE kamu işçisini ilgilendiren toplu sözleşme pazarlığında, dün ilk adım atıldı. **Türk-İş** ilk yıl için yüzde 18 ücret zammını da içeren teklif dosyasını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na sundu. Bakan Müezzinoğlu, taleplerin güzel olduğunu ancak yapılabilirlik durumuna bakılacağına söylerken; "Çalışmaları 1 ay içinde tamamlamayı umut ediyoruz" dedi. **Türk-İş Başkanı Ergün Atalay** da, "Konu 4 aydır masada, artık kısa zamanda bitirelim. İnsanların gözü kulağı bu konuda" ifadelerini kullandı. Atalay dosyayı sunarken, toplusözleşme kapsamında **Türk-İş**'e bağlı 157 bin çalışan

bulunduğunu belirtti. Diğer sendikalarda da 33 bin civarında üye bulunduğunu söyleyen Atalay, "Yaklaşık 200 bin kişiyi ilgilendiren bir toplusözleşme taslağı hazırladık. Maddelerimizin başında da ücret iyileştirmesi geliyor" dedi. Brüt 2 bin 200 liranın altında ücret alan işçilere 400 lira, 2 bin 250-2 bin 500 arasında brüt ücret alan işçilere 200 lira, 2 bin 500-2 bin 800 lira arasında brüt ücret alan 100 lira iyileştirme yapılmasını istediklerini söyleyen Atalay, 2017 yılı için yüzde 18'lik ücret zammının yanı sıra, 2018 yılı için de gerçekleşen enflasyon artı 4 puan zam yapılmasını istediklerini söyledi.

Bir önceki toplusözleşme döneminde işçilerin vergiden dolayı düşen ücretleri için, bir defaya mahsus 500 TL'lik denge ödeneği verilmesi

konusunda uzlaşma sağlanmıştı. Bu dönem için söz konusu ödeneğin bin TL'ye çıkarılmasını istediklerini vurgulayan Atalay, "Sosyal yardımlar birinci yıl 400 lira, ikinci yıl 500 lira. Yemek parası birinci yıl 15 lira, ikinci yıl 16 lira. Aile ve çocuk yardımı devlet memurlarına verilen miktarda, giyim birinci yıl 400 lira, ikinci yıl 500 lira olarak uygulansın" dedi. Atalay, **taşeron işçiler** ve geçici işçilerin de teklif metinleri içinde yer aldığını ifade etti.

KIDEM HASSAS KONU

Kidem tazminatı ilgili gelişmeleri de yakından takip ettiklerini söyleyen Atalay, "Kıdem tazminatı konusunda netiz 30 günün altına düşmesini istemiyoruz. Birilerinin kredi kaynağı olacak bir fon kurulsun hiç istemiyoruz" dedi.

TÜRK-İŞ 190 BİN KİŞİ İÇİN PAZARLIK MASASINA OTURDU

YÜZDE 18

KAMU İŞÇİSİ ZAM İSTEDİ

■-■ kamuda çalışan 190 bine yakın işçiye bu yıl için yüzde 18, gelecek yıl için enflasyon artı 4 puan zam talep etti. Tüm düşük ücretli işçilere de ilave zam istedi

Hükümet ile **■** arasında yapılacak 2017-2018 dönemi toplu sözleşme görüşmeleri başlıyor. **■**, toplu sözleşmeyi 157 bin kredisine, 33 bin başka sendikalar ise toplam 190 bin işçi için yürütecek.

Hazırlanan pakete göre [REDACTED], öncelikli olarak düşük ücret alan işçilere geçen yıl verilen 100 liralık seyyanen iyileştirme zammının artırılmasını istedi. Buna göre, brüt 2 bin 200 liranın altında ücret alan işçilere 400 lira, brüt 2 bin 250-2 bin 500 lira ücret alanlara 200 lira ve brüt 2 bin 500-2 bin 800 lira ücret alanlara da 100 TL iyileştirme zammı talep edildi.

TAŞERONA KADRO İSTEDİ

genel zam talebini ise
birinci yıl yani 1 Ocak 2017 tari-
hinden itibaren yüzde 18 olarak
belirledi. İkinci yıl, yani 2018'den
itibaren ise 2017 enflasyonuna 4
puan ilave edilerek zam yapılma-
sı istendi.

Ayrıca vergi diliminden dolayı düşen işçi ücretlerinin telafisi için geçen yıl verilen 500 liralık denge ödeneğinin bin liraya çıkarılmasını talep eden **MEK**, birinci ve ikinci yıl için yemek yardımının sırasıyla 15 TL ve 16 TL, aile ve çocuk yardımının da 400 TL ve 500 TL olmasını istedi. **MEK** ayrıca **MEK** ile 20 bin geçici işçi

nin kadiya alınması talebinde de bulundu.

MEMURA ÖRNEK OLACAK

Hükümetin ■■■■■'in zam talebinin ne kadarını yeri- ne getireceği, pazarlık masasın- dan nasıl bir zam oranının çıkacağı memur ve memur emeklileri için de kritik önem taşıyor. Hükümet ■■■■■'in ardından önümüzde- ki ağustos ayında 2018-2019 yıla- rında yapılacak zammı belirlemek için memur sendikalarıyla masaya oturacak. Geçmiş yıllarda memur sendikaları ■■■■■'in aldığı zammın örnek gösterip yüksek oranlı zam talebinde bulunmuştu. Bu yıl da yine ■■■■■'in alacağı zam memur- lar için gösterge niteliği taşıyacak.

KIDEM HEMEN VERİLSİN

İşten Çıkartılan **Yeni** **Yönetim**, kademe **İşçileri** ilgili hükümetten kendilerine hiçbir taslak metin gelmediğini belirtirken, geçmiş kötü tecrübeler nedeniyle **İşçiler** için ayrı bir fon kurulmasını istemediklerini, fon yerine başka şeyler konuşmak gerektiğini söyledi. Atalay, işten atılan işçiyi **İşçiler** aynı gün verildiğini de belirterek, "3 yıl çalışıp işten atılmış işçiyi kademi 20-25 yıl sonra mı verilir? Bunun manâsı yok. O zamana kadar kim öle, kim kala. İşten atılanın parasını hemen versinler" dedi.



Sendikalar, hükümetin Taksim'i yasaklama kararını eleştirdi. Bakırköy'deki Halk Pazarı'nda toplanacaklarını açıkladı.

Taksim yasak, sendikalar 1 Mayıs'ta Bakırköy'de

DİSK Başkanı Kani Beko, 1 Mayıs kutlamalarının İstanbul'da Bakırköy Halk Pazarı'nda yapılacağını açıkladı. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KEKS), Türk Tabipleri Birliği (TTB), TMMOB Makine Mühendisleri Odası, 1 Mayıs kutlamaları için kararını açıkladı. DİSK Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında kararın açıklayan Kani Beko, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün başta İstanbul olmak üzere Türkiye'nin tüm alanlarında coşku içerisinde kütlesel, yan yana, omuz omuza kutlanması konusunda çalışmalar yaptıklarını anlattı.

**Beko "Siyasi iktidar 1 gün için
dahî işçilerin taleplerine kulak**

vermemekte, yıllardır 1 Mayıs mitinglerinin kendi istediği yerde yapılmasını dayatmaktadır. Bu tutum 2017 yılında da devam etmektedir. 1 Mayıs 1977'deki katliamın 40'ıncı yılında da bu dayatmanın sürdürülmüş olması, ölenlere ve işçi sınıfına saygısızlık olarak tarihe geçecektir" dedi.

1 Mayıs bileşenlerinin aldığı ortak kararı okuyan Beko, "1 Mayıs dünyanı her yerinde görkemli buluşmalara tanıklık eder. İşçiler umutlarını, istediklerini meydanlarda özgürce ifade eder. Türkiye'de ise maalesef 1 Mayıs'lar iktidarların, getirdiği yasakların gölgesi altında kutlanmaktadır. 365 gün bu ülkenin tüm güzelliğini üretenlere bir gün daha saygı gösterilmemektedir" dedi.



**1 MAYIS'TA
DİSK
BAKIRKÖY'DE
TÜRK
ANKARA'DA**
Beymen işçi
Sendikaları
konfederasyonu
(DİSK) Başkanı
Kam Bako,
1 Mayıs'ı Bakırköy
Halk Pazarı'nda
buluşacaklarını
ağladı. Türk İş
Genel Başkanı
Ergün Altıay ise
bu yıl Ankara'da
olacaklarını söyledi.

Türk-İş kamu işçisi için yüzde 18 zam talep etti

Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile Türk İş Genel Başkanı Ergün Altıay, bu hafta sendikaların genel başkanları arasında "Kamu Toplu İş Sözleşmesi'nin Çerçevesi Antlaşması Protokolü" imzaladı. **Türk İş**, protokole, birinci yıl ücret zammının, 31 Aralık 2016'dan beri uygulanmış çalışan işçilere, 1 Ocak 2017'den itibaren yüzde 18 olmasını talep etti. **Türk İş**'in önerisi ve taleplerini belirleyen d'e gelenen Müezzinoğlu, taleplerin güzel olduğunu ancak yapılabilirliğine bakılacağını

belirtti. Müezzinoğlu, çalışanları çok uzatmadan 1 ay içinde tamamlanması umut ettiğini söyledi.

200 BİNE YAKIN İŞÇİYİ İLGİLENDİRİYOR

Yaklaşık 200 bin işçiyi ilgilendiren toplu sözleşme talepleri hakkında ifade eden Altıay, telifli şöyle konuştu: "Birimci madde işçisinin e, brüt 2 bin 200 liranın altındaki ücret alan işçilerden 400

ise, 2 bin 250 2 bin 500 arasında brüt ücret alan araladıklarını 200 lise, 2 bin 500 2 bin 800 lise arasında brüt ücret alan araladıklarını, 2 bin 850 liseyi geçmeyenler arasında, 100 lise. Birinci yıl ücret zammının, 31 Aralık 2016'dan itibaren uygulanmış çalışan işçilerden, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren yüzde 18 birinci yıl ücret zammı, 31 Aralık 2017 tarihinde uygulanmış çalışan işçilerden, 2017 yılında gerçekleştirilen enflasyon oranına d puan artış ederek yapılır "





TÜRK-İŞ KAMU İŞÇİLERİ İÇİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ŞARTLARINI AÇIKLADI

Türk-İş 157 bin kamu işçisini ilgilendiren toplu iş sözleşmesi için şartlarını açıkladı. Yetkili konfederasyon olan Türk-İş kamuda çalışan işçiler için yüzde 18 zam talep etti. Hükümete sunulan öneride söz konusu zammı bu yıl için isteyen Türk-İş, 2018 için işe enflasyona artı 4 puan zam talep etti. Türk-İş'in en önemli isteği ise taşeron işçilerin tümüne kadro verilmesi oldu.

%18 zam taşerona kadro

■ EKONOMİ SERVİSİ - İSTANBUL

Kamuda çalışan 157 bin işçinin merakla beklediği iki yıllık toplu görüşmelerinde yetkili sendika olarak masaya oturacak Türk-İş taleplerini açıkladı. Hükümete sunulan öneride 2017 için yüzde 18 zam isteyen Türk-İş, 2018 için işe enflasyona artı 4 puan zam talep etti. Türk-İş tarafından Kamu Kesinli Toplu İş Sözleşmesi Koordinasyon Kurulu'na yapılan teklif metninde; 2017 önerileri arasında işçi maaşlarına iyileştirme talebini içeren maddeler de yer alıyor.

DÜŞÜK MAASLARA YÜKSEK ZAM OLSUN

Türk-İş'in teklif ettiği rakamlarda kamuda çalışan işçilerin ücretleri arasındaki farkın azaltılması isteği dikkat çekti. Bu anlayışla hazırladığı anlaşılan teklif listesinde; maaşı 2 bin 200 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 400 TL, 2 bin 200

TL ile 2 bin 500 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine ise 200 TL iyileştirme yapılması istendi. Sendika; 2 bin 500 TL ile 2 bin 850 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine ise 100 TL artış talep etti.

BİN LIRA DA SEYYANEN

Türk-İş taleplerinden biri de seyyanen zam. İşçilere her yılın beşinci ayı içinde bir defaya mahsus olmak üzere denge ödeneği olarak bin TL ödeme istendi. Kabul görüp işçilerin maaşlarına dahi olması halinde bu ödemeden toplu iş sözleşmesinin tıza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olan işçiler yararlanacak. Hükümete sunulan teklif listesinde Türk-İş, sosyal yardımı olarak işe 400-500 TL'lik ödeme, yenecek parası ve giyim yardımı da talep etti.

DAİMİ İŞÇİ KADROSU

Ücret ve diğer ödemelerin yanı sıra Türk-İş'in görüşmelerinde masaya koyacağı iki önemli



konu daha var. Alt işveren (taşeron) yanında çalışan binlerce işçinin sorunlarına dikkat çeken sendikamız şart koştuğu konulardan biri ise kadroya geçirilmesi. İşyeri, işletme ve işkoluna özgü ücret, iş riski analizi ve çalışma ilişkileri gibi sorunların da masasında olacak diğer konular.

MUEZZİNOĞLU: TALEPLERİ DEĞERLENDİRECEĞİZ

Karayolları, demir yolları, il özel idareleri, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santralleri

başta olmak üzere kamudaki yaklaşık 200 bine yakın işçiyi ilgilendiren Toplu İş Sözleşmelerinin yürürlük süreci, Ocak ve Şubat aylarında doldu. İşçi kesimini temsil eden 'yetkili konfederasyon' olarak hükümet ile masaya oturacak Türk-İş, hazırladığı teklif metnini dün Çalışma Bakanlığı'na sundu. Türk-İş yetkilileriyle bir araya gelen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Muezzinoğlu, hükümet olarak aldıkları bu talepleri değerlendireceklerini dile getirdi.

İNTİBAK VE EMSAL SARTLARI MASADA

Türk-İş söz konusu taleplerle ilgili olarak sözleşmeye, "Kamu kurum ve kuruluşlarından geçiş yapan işçilerin intibak, kıt tükleri işyerlerindeki benzer işçilerin durumu ve geldikleri işyerlerindeki hizmet yılları emsal alınarak yapılan" maddesinin konulmasını istiyor. Geçici işçilerle ilgili bu hüküm de olmazsa talep edildi. "Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçiler için, kurumunca ihtiyaç duyulanlar daimi işçi kadrolarına geçirilebilirler, hizmetin gerektirdiği süre ile çalıştırılmaya devam edilebilirler ve bu işçilerin gördükleri işler alt işverenlere verilemez."



Pazarlık başladı TÜRK-İŞ YÜZDE 18 ZAM İSTEDİ



KAMUDA çalışan işçilerin maaş zammını belirleyecek görüşmeleri başladı. 200 bin işçi adına pazarlıkları yürüten Türk-İş hazırladığı nihai teklifini dün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Muezzinoglu'na sundu. Türk-İş birinci yıl için yüzde 18 zammın yanı sıra 100-400 lira iyileştirme istedi. Türk-İş ikinci yıl için de enflasyon enflasyon oranı üstüne en az 4 puan ekafi payı talep etti. Türk-İş Genel Başkanı ve bağlı sendikaların genel başkanlarını kabul eden Bakan Muezzinoglu, pazarlıkların çerçevesini belirleyen protokole imza atarken orak ayını bu yana kamuda çalışan işçilerin toplu iş sözleşmeleriyle ilgili çalışmaların başladığını söyledi. Türk-İş'in öneri ve taleplerini aldıklarını dile getiren Muezzinoglu, taleplerin güzel olduğunu ancak yapılabilişliğine bakılacağını belirterek, makul talepleri imkanlar çerçevesinde, makul düzeyde çözmeye çalışacaklarını dile getirdi.

Emekli maaşları 15 yılda % 445 arttı

SSK işçi emeklilerinin aylıklarında 2002'den bugüne nominal yüzde 445 artış meydana geldi. CHP İstanbul Milletvekili Sezgin Tanrikulu'nun yazılı soru önergesini yanıtlayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Muezzinoglu'nun verdiği bilgiye göre 2002'de 257 lira olan işçi emekli aylığı 1.402 liraya çıktı. Bağ-Kur emeklisinin aylığında ise aynı dönemde yüzde 745 artış oldu.



Türk-İş % 18 istedi

Kamuda çalışan 200 bine yakın işçinin 2017 ve 2018 yılı maaş zamları için Türk-İş'in talebi belli oldu. Türk-İş, **kamu işçisi** için yüzde 18 zam talep etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, hükümet olarak aldıkları bu talebi değerlendireceklerini belirtti.

Kamuda çalışan 200 bine yakın işçinin 2017 ve 2018 yılı maaş zamları için Türk-İş'in talebi belli oldu. Türk-İş, **kamu işçisi** için yüzde 18 zam talep etti. Türk-İş yetkilileriyle bir araya gelen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, hükümet olarak aldıkları bu talebi değerlendireceklerini belirtti. Bakan Müezzinoğlu, dün **Türk-İş Genel Başkanı** ve bağlı sendikaların genel başkanlarıyla "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" toplantısına katıldı. Müezzinoğlu, başkanlıkta düzenlenen toplantıda, 2017 itibarıyla Ocak ayından bu yana kamuda çalışan işçilerin toplu

iş sözleşmeleriyle ilgili çalışmaların başladığını ifade etti.

Türk-İş'in öneri ve taleplerini aldıklarını dile getiren Müezzinoğlu, taleplerin güzel olduğunu ancak yapılabildiği ölçüde haklarını belirtti.

Makul talepleri imkânlar çerçevesinde, makul düzeyde çözmeye çalışacaklarını dile getiren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Müezzinoğlu, gerekli değerlendirmelerin yapılarak, arzu edilenin azamiisini başarmabilecek şekilde çalışmayı sonuçlandırmayı ümit ettiğini söyledi. Türk-İş'e teşekkürlerini ileten Bakan Müezzinoğlu, çalışmalarını çok uzatmadan 1 ay içinde tamamlamayı umut ettiklerini kaydetti.

Mehmet Müezzinoğlu



Ergün Atalay

'2 bin 200 TL'nin altındakilere 400 TL olmalı'

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Türk-İş'e** üye 157 bin işçi olduğunu, diğer sendikalarda 33 bin civarında üye bulunduğunu belirtti. Yaklaşık 200 bin işçiyi ilgilendiren **tas** lafının hazırlandığını ifade eden **söz** lerini şöyle sürdürdü: "Birinci maddede iyileştirme,

brüt 2 bin 200 liranın altında ücret alan işçi arkadaşlarımıza 400 lira, 2 bin 250-2 bin 500 arasında brüt ücret alan arkadaşlarımıza 200 lira, 2 bin 500-2 bin 800 lira arasında brüt ücret alan arkadaşlarımıza, 2 bin 850 lirayı geçmemek şartıyla, 100 lira. Birinci yıl ücret zammı, 31 Aralık 2016'dan

itibaren iş yerinde çalışan işçilerimize, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren yüzde 18. İkinci yıl ücret zammı, 31 Aralık 2017 tarihinde iş yerinde çalışan işçi ücretleri, 2017 yılında gerçekleşen enflasyon oranına 4 puan ilave edilerek ücret zammı yapılır. Denge ödeneği, geçen sene özellikle vergiden

dolayı ortalama 2 bin 500 lira ücret alan arkadaşlarımız, ocak ayında 2 bin 500 lira alıyorlar. Bu ücret, mayıstan itibaren aralık ayına kadar 350 lira, yüzde 15 civarında ücretimiz aşağı düşüyor. Geçen sene bununla ilgili 500 lira denge ödeneği konulmuştu. Bu sene bin lira talep ediyoruz. Sos-

yal yardımlar birinci yıl 400 lira, ikinci yıl 500 lira. Yemek parası birinci yıl 15 lira, ikinci yıl 16 lira. Aile ve çocuk yardımı devlet memurlarına verilen miktarda, giyim birinci yıl 400 lira, ikinci yıl 500 lira. Yukarıda yer almayan sosyal yardımlara ücret zamları oranında yardım yapılır."



Türk-İş kamu işçileri için yüzde 18 ücret zammı talep etti

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Müezzinoğlu, **Türk-İş** ile ilişkili, "İnşallah önümüzdeki hafta paydaşlarımızla buna **Türk-İş** de dahil, ana ilkeler çerçevesinde bakış açılarımızı paylaşmaya başlayacağız." dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, **Türk-İş** Genel Başkanı Ergün Atalay ve bağlı sendikaların genel başkanlarıyla "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" toplantısına katıldı. Müezzinoğlu, bakanlıkta düzenlenen toplantıda, 2017 itibarıyla, ocak ayından bu yana kamuda çalışan işçilerin toplu iş sözleşmeleriyle ilgili çalışmaların başladığını ifade etti. Bugün de **Türk-İş**'in öneri ve taleplerini aldıklarını dile getiren Müezzinoğlu, taleplerin güzel olduğunu ancak yapılabilirliğine bakılacağını belirtti.

Makul talepleri imkanlar çerçevesinde, makul düzeyde çözmeye çalışacaklarını dile getiren Müezzinoğlu, gerekli değerlendirmelerin yapılarak, arzu edilenin azamisini başarabilecek şekilde çalışmayı sonuçlandırmanın ümit ettiğini söyledi.

TÜRK-İŞ'İN TALEPLERİ

Türk-İş'e teşekkürlerini ileten Bakan Müezzinoğlu, çalışmaları çok uzatmadan 1 ay içinde tamamlamayı umut ettiklerini kaydetti. Müezzinoğlu, çalışanların 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü de kutladı.

Yaklaşık 200 bin işçiyi ilgilendiren **toplu sözleşme** taslağının hazırlandığını ifade eden Atalay, şunları kaydetti: "Birinci madde iyileştirme, brüt 2 bin 200 liranın altında ücret alan işçi arkadaşlarımıza 400 lira, 2 bin 250-2 bin 500 arasında brüt ücret alan arkadaşlarımıza 200 lira, 2 bin 500-2 bin 800 lira arasında brüt ücret alan arkadaşlarımıza,

Türk-İş, birinci yıl ücret zammının, 31 Aralık 2016'dan beri iş yerinde çalışan işçilere, 1 Ocak 2017'den itibaren yüzde 18 olmasını talep etti.

2 bin 850 lirayı geçmemek şartıyla, 100 lira. Birinci yıl ücret zammı, 31 Aralık 2016'dan itibaren iş yerinde çalışan işçilerimize, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren yüzde 18. İkinci yıl ücret zammı, 31 Aralık 2017 tarihinde iş yerinde çalışan işçi ücretleri, 2017 yılında gerçekleşen enflasyon oranına 4 puan ilave edilerek ücret zammı yapılır.

Denge ödeneği, geçen sene özellikle vergiden dolayı ortalama 2 bin 500 lira ücret alan arkadaşlarımız, ocak ayında 2 bin 500 lira alıyorlar. Bu ücret, mayıstan itibaren aralık ayına kadar 350 lira, yüzde 15 civarında

ücretimiz aşağı düşüyor. Geçen sene bununla ilgili 500 lira denge ödeneği konulmuştu. Bu sene bin lira talep ediyoruz. Sosyal yardımlar birinci yıl 400 lira, ikinci yıl 500 lira. Yemek parası birinci yıl 15 lira, ikinci yıl 16 lira. Aile ve çocuk yardımı devlet memurlarına verilen miktarda, giyim birinci yıl 400 lira, ikinci yıl 500 lira. Yukarıda yer alan sosyal yardımlardan yüksek olanlar aynı miktarda artırılır. Yukarıda yer almayan sosyal yardımlara ücret zamları oranında yardım yapılır."

Türk-İş, toplu iş sözleşmesi taslağını Bakan Müezzinoğlu'na teslim etti.





ÇALIŞMA BAKANI MÜEZZİNOĞLU, TÜRK-İŞ BAŞKANI ATALAY VE BERABERİNDEKİLERİ KABUL ETTİ

Kamu toplu sözleşmelerinde konfederasyon düzeyinde pazarlık başladı

Kamu işyerlerinde örgütlü sendikalar ile kamu işveren sendikaları arasında devam eden toplu sözleşme görüşmelerinde, konfederasyon düzeyinde pazarlık başladı. Kamu toplu sözleşmelerinde sendika bazında yasal görüşme süreci ilerletilerek belirli bir aşamaya getiriliyor. Bunun ardından, kamu işçilerinin çok büyük bir kısmının örgütlü olduğu konfederasyon durumundaki **Türk-İş** ile kamu işveren sendikaları adına Çalışma Bakanlığı arasında çerçeve bir anlaşmaya yönelik müzakere yürütülüyor. Bu çerçeve anlaşma sağlandıktan sonra da her bir sendika işyeri bazında kamu toplu sözleşmelerini sonuçlandırıyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, **TÜRK-İŞ** Genel Başkanı **Atalay** ve beraberindeki sendika yöneticilerini kabul etti. **Atalay**, bu toplantıda çerçeve anlaşma için temel taleplerini açıkladı. Atalay, görüşmede yaptığı konuşmada taleplerini; "Birinci maddeyle ilgili, brüt 2 bin 200 liranın altında ücret alan işçi arkadaşlarımıza 400 lira, 2 bin 250-2 bin 500 arasında brüt ücret alan ar-

kadaşlarımıza 200 lira, 2 bin 500-2 bin 800 lira arasında brüt ücret alan arkadaşlarımıza, 2 bin 850 lirayı geçmemek şartıyla, 100 lira. Birinci yıl ücret zammı, 31 Aralık 2016'dan itibaren iş yerinde çalışan işçilerimizle, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren yüzde 18. İkinci yıl ücret zammı, 31 Aralık 2017 tarihinde iş yerinde çalışan işçi ücretleri, 2017 yılında gerçekleşen enflasyon oranına 4 puan ilave edilerek ücret zammı yapılır" diyerek özetledi. Mehmet Müezzinoğlu da konuşmasında, makul talepleri imkanlar çerçevesinde, makul düzeyde çözmeye çalışacaklarını belirttikten, azami sonuca ulaşmaya çalışacaklarını kaydetti.

Öte yandan, **Türk-İş** Başkanı **Atalay** 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı Ankara Tandoğan Meydanı'nda (Anadolu Meydanı) düzenleyecekleri bir mitingle kutlayacaklarını duyurdu.

Kamu toplu sözleşmelerinde yaklaşık 200 bin işçiyi kapsıyor. Bu işçilerin 157 bin **Türk-İş**'e bağlı sendikalarda, 33 bin işçi de diğer konfederasyonlara bağlı sendikalarda örgütlü olarak çalışıyor.

ANKARA - DÜNYA



İşveren-tarafında düzenlemesi için taslak gelecek hafta sunulacak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, **Türk-İş** fona dönüştürülmesi yönündeki çalışmaların sorulması üzerine, bir taslak düzenleme hazırlandığını ve yakın zamanda **Türk-İş** dahil gelecek hafta içinde taraflara sunulacağını söyledi. Müezzinoğlu, bu taslağın ana ilkeler çerçevesinde olacağını belirtti. Müezzinoğlu, "İnşallah önümüzdeki hafta

paydaşlarımızla buna **Türk-İş** de dahil, ana ilkeler çerçevesinde bakış açılarımızı paylaşmaya başlayacağız. Alın terinin hakkının korunması birinci önceliğimiz. İlk, güvenceli bir sistem olmalı, yani çalışan kardeşimiz alın terinin hakkının emlin bir elde olması, üçüncüsü şeffaflık olması, görebilmesi. Dört, sürdürülebilir olması. Bu dört temel ilkeyi merkeze alacağız" dedi.



Kamuda zam pazarlığı

Hükümet, yaklaşık 200 bin **İTİB** 'şaka gibi' zam teklifinde bulundu. İşçinin istediği yüzde 18'lik zam oranına karşın hükümet yüzde 9 önerdi

Hükümet yaklaşık 200 bin **İTİB** kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde ilk teklifini verdi. **İTİB** birinci yıl için yüzde 18 zam isterken, hükümet 6+3 olmak üzere yüzde 9 zam teklif etti. **İTİB** teklifi reddetti. Pazarlık sürüyor.

Kamudaki 160 binli Türk İş üyesi toplam 200 bin işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde pazarlık süreci **İTİB** ile hükümet

arasında devam ediyor. Hükümete teklifi oluşturan **İTİB**, 2017 yılı için yüzde 18, 2018 için de 2017 yılına gerçekleşen enflasyon + 4 puan zam istemiştir. Ayrıca, 2

bin 200 liranın altındaki ücretlere 2 bin 200 lirayı geçmemek üzere 400 lira, 2 bin 200 ile 2 bin 500 lira arasındaki ücretlere 2 bin 500 lirayı geçmemek üzere 200 lira, 2 bin 500 lira ile 2 bin 850



MUSTAFA ÇAKIR

lira arasındaki ücretlere de 2 bin 850 lirayı geçmemek üzere 100 lira iyileştirme talep etmiştir. **İTİB** talepleri arasında bunun dışında denge ödeneği, sosyal yardımlar, taşeron, geçici işçilerle ilgili maddeler de bulunuyordu.

Bayram öncesi bitsin

İTİB ile pazarlık süreci için Türk İş Başkanı Er-

gün Atalay başkanlığında üye sendikaların katılımı ile Kamu Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştu. Kurul ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, şimdye kadar birkaç kez görüştü. Son toplantı önceki gün yapıldı.

Toplantıda ilk teklifini sunan hükümet birinci yıl için yüzde 6 + 3 zam önerdi. Bunun dışında 3 bin liranın altındaki ücretlere de 75 lira artış yapılması gündeme gel-

di. **İTİB**, hükümetin birinci yıl için yüzde 9 zam anlamına gelen teklifini reddetti. Türk İş Başkanı **Ergün Atalay**, teklifin kabul edilemez olduğunu söyledi.

Ergün Atalay, konuyla ilgili olarak Başbakan Binali Yıldırım ile görüşeceğini kaydetti. Toplu iş sözleşmesi için gelecek haftaya sarı kartla gelecek hafta sonu resmîde tamamlanmasını beklediği dile getiriliyor. ■ ANKARA



190 BİN KAMU İŞÇİSİ İÇİN TÜRK-İS YÜZDE 18 ZAM İSTEMİŞTİ



KAMU İŞÇİLERİNE YÜZDE 6+3 TEKLİFİ

190 bin **KAMU İŞÇİSİ** yüzde 18 zam isterken hükümetin teklifi yüzde 6+3 oldu. Yani ilk altı ay için yüzde 6-ikinci altı ay içinse yüzde 3 zam öngörüldü. **TÜRK-İS** yüzde 18'in zammın yanı sıra maaşlarda seyyanen iyileştirme de talep ediyordu.

Hacer BOYACIOĞLU



KAMU İşçilerini ilgilendiren **toplu sözleşme** sürecinde hükümet ilk teklifini sundu. İşçilerin yüzde 18 zam istediği 2017 yılı için, hükümetin ilk teklifi ise yüzde 6+3 oldu. 2017-2018 dönemi **toplu sözleşme** görüşmeleri geçtiğimiz ay başlamıştı. İşçiler adına **toplu sözleşme** masasına oturan **TÜRK-İS**, 157 bini kendisine, 33 bini başka sendikalara üye toplam 190 bin işçi için pazarlık yapıyor. **TÜRK-İS**'in talepleri de şöyle sıralanıyor:

"Birinci madde iyileştirme. Brüt 2 bin 200 liranın altında ücret alan işçilere 400 lira, 2 bin 250 2 bin 500 arasında brüt ücret alanlara 200 lira, 2 bin 500 2 bin 800 lira arasında brüt ücret alanlara, 2 bin 850 lirayı geçmemek şartıyla, 100 lira verilmesi talep ediliyor. Birinci yıl için istenilen ücret zammı, 2017 yılı için yüzde 18. İkinci yıl, 2017 yılında gerçekleşen enflasyon oranına 4 puan ilave edilerek ücret zammı yapılması isteniyor. Vergi dilimlerinin işçi ücretlerini olumsuz etkilememesi için de, bin liralık

denge ödenği talep ediliyor."

Türk İş'in hükümete sunduğu **toplu sözleşme** teklifinde **terfi ve emeklilik** ilgili süreklilikler ertelenen düzenlemenin yapılması da yer aldı. Hükümet, işçilerin taleplerini dinledi, ancak ilk teklifini önceki gün sundu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu tarafından iletilen hükümet teklifinin "2017'nin ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci altı ayı için de yüzde 3 düzeyinde zam yapılmasını" öngörmesi üzerine, 2018 yılı görüşmelerine geçilmedi. **TÜRK-İS** teklifi yetersiz buldu. Edinilen bilgilere göre, dün de **TÜRK-İS** heyeti Başbakan Binalı Yıldırım'la görüştü. Görüşmede **toplu sözleşme** teklifleri değerlendirildi.

GREV SÜRECİ BAŞLADI

Toplu sözleşme görüşmelerinde süreç devam ederken; 70 bin **KAMU İŞÇİSİ** için grev kararı aşamasına girdi. **TÜRK-İS** **Sendikalar**, geçen hafta yaptığı açıklamada, "Ocakta **toplu sözleşme** masasına oturan sendikaların süreleri doldu. Patır patır arka arkaya grev kararları gündeme gelebilecek. Tarım sektöründe, petrolde süreler doldu" demişti.

YÜZDE 6+5'TE ANLAŞMIŞLARDI

KAMU İşçileri için, son **toplu sözleşme**, 2015-2016 dönemi için imzalanmıştı. **Toplu sözleşme**de, işçi ücretlerine 2015 için yüzde 6+5, 2016 için yüzde 3+3 zam ayrıca, enflasyon farkı, yılda 500 liralık bir kerelik ödeme ve aylık brüt çıplak ücretleri 2 bin 150 liranın altındakilere 100 lira, 2 bin 151 ila 2 bin 250 arasında olanlara 75 lira, 2 bin 251 ila 2 bin 350 lira arasında olanlara 50 TL iyileştirme zammı öngörülmüştü.



ENFLASYON YÜZDE 6.5 ANCAK ZAM TEKLİFİ YÜZDE 6'DA KALDI MEMURDAN KORKTU İŞÇİYİ CANAVARA ATTI

Kamuda çalışan yaklaşık 190 bin işçi için **TÜRK-İŞ**'le masaya oturan hükümet memur ve memur emeklilerine yüksek zam vermemek için işçiye enflasyonun altında zam teklif etti



Taşeronlara umut yok

AKP iktidarının **TÜRK-İŞ**'e 2017 yılı zam oranı dışında hiçbir teklif vermediği ortaya çıktı. **TÜRK-İŞ** toplum pazarlık masasına kamudaki taşeron işçilere kadro verilmesi ile geçici işçilerin çalışma sürelerinin yükseltilmesini içeren taleplerini de sundu. Ancak hükümetin

şu ana kadar yapılan görüşmelerde her iki konuya yönelik de herhangi bir teklif getirmediği, hiçbir çözüm sunmadığı öğrenildi. Hemen her seçim döneminde söz verilen taşeron sorununun 2019 seçimlerine kadar tozlu raflarda bekletilmesinden endişe ediliyor.

TÜRK-İŞ ile hükümet arasında 2017-2018 dönemi toplu sözleşme görüşmeleri memur endişesi altında yürüyor. Enflasyonun 2017 yılının ilk 5 ayında yüzde 6.18'i aşmasına karşın hükümetin 2017'nin ilk 6 aylık dönemi için işçiye sadece yüzde 6 zam teklif etmesi kafaları karıştırdı. Üstelik haziran ayı enflasyonunun yüzde 0.30 çıkması halinde dahi 6 aylık enflasyonun yüzde 6.5'ten daha aşağı olmayacağı bilinmesine rağmen işçiye niçin gerçekleştirilecek enflasyonun 0.5 puan altında zam verilmek istendiği merak konusu olmuştu. Sendika yöneticileri, hükümetin **TÜRK-İŞ** enflasyonunun altında zam teklif etmesinin arka planında memur ve memur emeklileriyle ağustosta yapılacak toplu sözleşme görüşmelerinin yattığını söyledi.

AYNI ZAMMI İSTİYORLAR

Hükümet, bu önceki toplu sözleşme dönemi olan 2015 yılında kamu işçilerine 2015 yılı için yüzde 6+5, 2016 yılı için ise yüzde 3+3 zam vermişti. Tıpkı bu yıl olduğu gibi 2015 yılının Ağustos ayında, **TÜRK-İŞ**'ten sonra masaya oturan memur sendikaları yüzde 3+3 zam teklif eden hükümete, "İşçiye ver-



diğiniz zammın aynısını istiyoruz" dedi. Sonuçta memurun dediği oldu, işçinin 2015 yılı için aldığı yüzde 6+5'lik zam, memurun 2016 yılı zammı oldu. Memur, işçi sayesinde bek-

lentilerinin üzerinde zam almış oldu. Şimdi hükümetin 2015'ten ders çıkarıp, memur ve memur emeklilerine düşük zam vermek için işçileri adeta enflasyon canavarının önüne attığı ifade ediliyor.

'DENGELERİ BOZAR' ENDİŞESİ

SÖZCÜ'nün edindiği bilgilere göre, hükümet yaklaşık 190 bin işçiye en son yüzde 7+4 oranında zam vermeyi planlıyor. Bu zam, gerçekleşen enflasyon ile 2017'nin ikinci yarısında oluşabilecek enflasyon dikkate alındığında enflasyona paralel bir zammı ifade ediyor. Ancak 3.2 milyon memur ile 1.9 milyon memur emeklisinin pazarlık görüşmeleri 2018-2019 dönemini kapsıyor. Dolayısıyla 2015 yılında olduğu gibi memurun işçi zammının aynısını istemesi halinde yüzde 7+4'lük zam 2018 yılı için uygulanacak. Hükümet ise 2017'de kur ve seçimlerle yükselen enflasyonun 2018'de düşeceğini, dolayısıyla memura verilecek yüzde 7+4'lük zammın bütçe dengesini bozacağını hesap ediyor.



“Böyle bir teklif KABUL EDİLEMEZ”

Yüz binlerce kamu işçisini ilgilendiren **toplu sözleşme** başlarken, hükümetin teklifi yüzleri güldürmedi. **Türk-İş yüzde 18 zam talep ederken hükümet ise işçiye yüzde 9'u reva gördü.** Teklifin kabul edilemez olduğunu söyleyen Türk-İş Genel Başkanı **Erdoğan Atalay**, “İşçinin emeğinin bedeli verilsin. Bayram öncesi kamu işçisinin yüzü gülsün” dedi.

AHMET SESLİ / ANKARA

HÜKÜMET yaklaşık 200 bin **kamu işçisi** kapsayan **toplu sözleşme** görüşmelerinde ilk teklifini sunarak startı verdi. Türk-İş birinci yıl için yüzde 18 zam isterken, hükümet 6+3 olmak üzere yüzde 9 zam teklif etti. Toplamı 200 bin işçiyi kapsayan **toplu sözleşme** görüşmelerinde pazarlık süreci **Türk-İş** ile hükümet arasında devam ediyor. İşçi kesimini temsilen talepte bulunan **Türk-İş**, hükümetten 2017 yılı için yüzde 18, 2018 için ise 2017 yılında gerçekleşen enflasyon + 4 puan zam istedi. **Türk-İş** ayrıca 2 bin 200 liranın altındaki ücretlere 2 bin 200 lirayı geçmemek üzere 400 lira, 2 bin 200 ile 2 bin 500 lira arasındaki ücretlere 2 bin 500 lirayı geçmemek üzere 200 lira, 2 bin 500 lira ile 2



bin 850 lira arasındaki ücretlere de 2 bin 850 lirayı geçmemek üzere 100 lira iyileştirme ile denge ödene-

ği, sosyal yardımlar, taşeron, geçici işçiler gibi **kamu işçisi** ilgilendiren konularda düzenleme talep etti.

“BAYRAM ÖNCESİ İŞÇİNİN YÜZÜ GÜLSÜN”

Pazarlık süreci için **Türk-İş** Başkanı **Erdoğan Atalay** başkanlığında kurulan Kamu Koordinasyon Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile görüştü. Toplantıda ilk teklifini sunan hükümet, birinci yıl için yüzde 6+3 zam önerdi. Bunun dışında 3 bin liranın altındaki ücretlere de 75 lira artış yapılması gündeme geldi. **Türk-İş**, hükümetin birinci yıl için yüzde 9 zam anlamına gelen teklifini reddetti. **Türk-İş** Başkanı **Erdoğan Atalay**, teklifin kabul edilemez olduğunu dile getirdi. **Erdoğan Atalay**, konuyla ilgili olarak Başbakan Binali Yıldırım ile görüşeceğini kaydederek, toplu iş sözleşmesinin gelecek haftaya sarkabileceği ancak bayram öncesinde tamamlanmasının beklendiğini ifade etti.



BAŞBAKAN YILDIRIM İŞÇİYE 1 PUAN FAZLA VERDİ AMA... 1 PUAN ZAM İÇİN SARAYA YOLLADI

Kamudaki 190 bin işçiye enflasyonun altında ücret artışı teklif eden Başbakan Yıldırım, daha fazla zam için **Türk-İş'e** sarayı gösterdi

Türk-İş, Türkiye genelinde düzenlediği eylemlerle taşeron ve geçici işçilerin kadroya alınmasını istedi.



**100 LİRA
SEYYANEN
ZAM**

SÖZCÜ'nün edindiği bilgilere göre, hükümet ile yapılan görüşmelerde 2018 yılı için ise yüzde 4+4 zam artı enflasyon farkı verilmesi konusunda büyük ölçüde uzlaşma sağlandı. Ayrıca maaşı 3 bin liranın altında olan işçilere 3 bin lirayı aşmamak

üzere 100 lira seyyanen zam verilecek Vergi diliminden kaynaklanan kayıpları önlemek için halen 500 lira olan denge ödenciliğinin 700 liraya çıkarılması, 235 liralık sosyal yardıma da ücret zammı oranında zam yapılması düşünülüyor.

Türk-İş ile hükümet arasında devam eden ve 190 bin işçiye kapsayan 2017-2018 dönemi toplu sözleşme görüşmelerinde kritik döneme girildi. Türk-İş masaya 2017 yılı için yüzde 18 zam, 2018 yılı için ise enflasyon artı 4 puan ilave zam talebiyle oturdu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu talebe karşılık 2017 yılı için Türk-İş'e yüzde 6+3 zam teklif etti, 2018 yılına ilişkin teklif dahi sunmadı. Hükümetin bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 6.18'e ulaşan 5 aylık enflasyonun da altında teklif açıklaması Türk-İş'te büyük tepki çekti.

TOPLANTIYA ÇAĞIRDI

Tepkiler üzerine Türk-İş Başkanı **Mustafa Dursun Özak**'ın Başbakan Binali Yıldırım ile görüştüğü, Yıldırım'ın 2017'nin ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ayı için yüzde 3 olan teklifi önce değiştirmek istemediği, sonunda ise ikinci 6 aydaki zammı 1 puan artırarak yüzde 3'ten yüzde 4'e çıkardığı



öğrenildi. Atalay'ın, ilk 6 aydaki yüzde 6'luk zammın enflasyonun altında kaldığını belirtmesi üzerine ise Başbakan'ın "Benim verebileceğim azami zam bu. Üstünü Cumhurbaşkanı ile görüşün" dediği ifade ediliyor. Türk-İş Başkanı Atalay, Başbakan'ın teklifini görüşmek için önceki gün sendika başkanlarından oluşan koordinasyon kurulunu toplantıya çağırdı. Başbakan Yıldırım'ın teklifini başkalarına açıklayan Atalay, Cumhurbaşkanı Erdoğan ile de görüşeceği bilgisini koordinasyon kuruluna verdi.

Toplantıya katılan başkanlar 2017 yılı için en azından yüzde 8+5 zam almak için pazarlık edilmesini istediler. Ancak, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın işçiye en fazla 1 puan ilave zam yapacağı, sonuçta 2017 zammının yüzde 7+4 düzeyinde kalacağı ifade ediliyor. Yüzde 7+4'lük zammın açıklanması halinde enflasyonun üzerinde refah payı alınması mümkün olacak.

Sanayi üretimi aşırı çalıştırma ile artıyor

İSTİHDAM seferberliği iddiaları ve teşviklerine rağmen sanayide son 4 yılda istihdam artışı değil, istihdam daralması yaşanıyor. Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü (DİSK-AR), TÜİK tarafından yayınlanan sanayi üretimi ve istihdam verilerini değerlendirdi.

NET 20 BİN DÜŞTÜ

Buna göre, Mart 2014'te 5 milyon 365 bin olan sanayi istihdamı, Mart 2015'te 5 milyon 307 bin, Mart 2016'da 5 milyon 295 bin ve Mart 2017'de ise 5 milyon 345 bin olarak gerçekleşti. Böylece bu dönem içinde istihdamda artış yaşanması bir yana, 70 bine varan düşüşler yaşandı. 2014-2017 arasında dönem toplamında ise sanayi istihdamında net 20 bin kişilik azalma yaşandı. Sanayi üretimi ise 2014 yılına göre 2015'te yüzde 4.9, 2016'da yüzde 9.8 ve 2017'de ise yüzde 12.6 artış gösterdi. Böylece sanayi istihdamı düşerken sanayide son dört yılda yaşanan üretim artışı yüzde 13'e yaklaşmış oldu. Bu veriler net bir biçimde üretim artışının işçilerin üzerindeki gerçekleştirdiğini gösteriyor.



6+3 TEKLİFİYLE MASAYA OTURMAYIZ



TÜRK-İŞ Başkanı **Ergün Atalay** Hükümet'in teklifini Aydınlik'a değerlendirdi: Enflasyon rakamı ortada. İşçinin temel giderlerinde yaşanan fiyat artışları belli. Biz buna uygun bir zam istiyoruz. Biz bu teklifli tartışmayız. Bu koşullarda masaya oturmamızın bir anlamı yok.

» İSMET ÖZÇELİK'in haberi 3'te



HÜKÜMET'İN 6+3 ZAM TEKLİFİ **TÜRK-İŞ** GENEL BAŞKANINI KIZDIRDI

Talebimiz enflasyona uygun zam



Türk-İŞ kamuda çalışan yaklaşık 190 bin işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde yüzde 18 zam isterken, hükümetin 6+3 teklif etmesi tepkiye neden oldu. Atalay bu teklifle masaya oturmayacaklarını açıkladı



İSMET ÖZÇELİK

Türk-İŞ kamuda çalışan 190 bine yakın işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmeleri için Hükümet'le görüşmelere başladı. **Türk-İŞ** in hükümete sunduğu teklif, bu yıl için yüzde 18, gelecek yıl için de enflasyon artışı 4 puan zam öneriyor. **Türk-İŞ** in teklifine karşı hükümet çok düşük bir teklif önerdi. Hükümetin teklifi, ilk altı ay için yüzde 6 ikinci altı ay için ise yüzde 3 zam.

Hükümet'in teklifinin **Türk-İŞ** in teklifinin yarısında kalması **Türk-İŞ** Genel Başkanı Ergün Atalay'ı kızdırdı. **Türk-İŞ** Hükümet'in teklifi ile ilgili olarak Aydınlık'a yaptığı açıklamada, "Biz gerçekçi olmayan bir taleple bulunmuyoruz. Makul bir

zam talep ediyoruz. Enflasyon rakamı ortada. Özellikle işçinin temel giderlerinde yaşanan fiyat artışları belli. Biz buna uygun bir zam istiyoruz. Karşınıza bizim teklifimizin yarısı düzeyinde bir teklifle çıkıyor. Bu sınımlı bir tutum değil.

İşçi Bayramı'nı Türk-İŞ konfederasyonuna bağlı sendikalar, Yelken Partisi, TGB ve KİİLE örgütleri Tandoğan Meydanı'nda kutlamıştı. Ergün Atalay, "Kamuda çalışanlar, iş güvencesine dokunmayın" demişti.



Biz

bu teklifi tartışmayız. Bu koşullarda masaya oturmanızın bir anlamı yok" dedi.

Türk-İŞ Genel Başkanı
Ergün Atalay



DÜŞÜK GELİRLİ 70 BİN İŞÇİ

Toplu sözleşme görüşmelerinde en hassas konunun düşük maaş alan işçilerin durumunun düzeltilmesi okugunu kaydeden Ergün Atalay, "70 bin civarında işçimiz düşük ücret alıyor. Bu arkadaşlarımızın maaşlarının yükseltilmesi zorunlu. Bu konuda taviz vermemiz mümkün değil. Hükümet'in önerdiği 6+3 zamlı bu iş düzelmez. Yüzde 6+3 zam bizimle dalga geçmektir. Bunu kabul etmeyiz. Toplu sözleşmenin makul bir çerçevede çözüme kavuşturulması herkesin çıkarıdır" diye konuştu.

'SESİMİZE KULAK VERİLMELİ'

Çalışanların yaşam standartlarının sürekli geriye gittiğini vurgulayan **Türk-İŞ** Genel Başkanı Ergün Atalay şöyle devam

etti: "İşçilerin aldığı maaşlarla milletvekilleri bir ay geçinmeyi bir denesinler de görelim. Bakalım nasıl dayanacaklar. İşçiler aklıkları parıyla sadece başkanı uyurabiliyor. Biz lüks bir yaşam için değil, insanca bir yaşam için zam istiyoruz. Hükümet bir an önce sesimize kulak vermeli. Toplu sözleşme görüşmeleri işçilerin talepleri doğrultusunda sonuçlandırılmalı."

TAŞERONA KADRO

İş kazalarının ciddi bir sorun olarak önlerinde durduğuna da hatırlatan Atalay, bu konuda gerekli önlemlerin alınmasını istedi. Hükümet'in seçim öncesinde taşeron kadroya alınma sözü verdiğini ama hala bu sözün yerine getirmediğini belirten Atalay, "Hükümet verdiğini tutmalı ve kadro bekleyen taşeron kadroya geçirmelidir. Binlerce taşeron işçi su anda bu konuda verilecek müjdeli haberi beklemektedir" ifadelerini kullandı.



192 BİN KAMU İŞÇİSİNE VERİLECEK ZAM ORANLARI BELLİ OLDU



Bugün Başbakan Binali Yıldırım, 192 bin kamu işçisine toplu sözleşme sonrası anlaşılan zam oranlarını açıklayacak. Hürriyet'in elde ettiği bilgilere göre işçilere ilk 6 ay yüzde 7.5 ikinci 6 ay ise yüzde 4 zam yapılacak. Ayrıca seyyanen ödeme de yapılacak.

Hacer BOYACIOĞLU
ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Muezzinoğlu, 192 bin kamu işçisine toplu sözleşme görüşmelerinde, Türk İşle uzlaşmanın sağlandığını açıkladı. Kulislerde, 2017 yılı için, hükümetin ilk olarak ilk 6 ay için yüzde 6 ikinci 6 ay için yüzde 3 zam önerdiğine dikkat çekilken, bu rakamın son görüşmelerde yüzde 7.5 aralı 4'e yükseltildiği belirtiliyor.

68 BİN İŞÇİYE SEYYANEN ZAM

2018 yılı içinde, kamu işçilerine ilk 6 ay yüzde 4, ikinci altı ay ise enflasyon kadarı zam verilmesi konusunda uzlaşma sağlandı, basına yazınıyla Denge ödeneği ve düşük ücret alan 68 bin kamu

çalışanına yapılacak iyileştirme de temel anlaşmazlık konuları arasında bulunuyordu. Türk İş, düşük ücret alanları için 100 lira seyyanen zam talep ederken, son görüşmelerde hükümetin teklifini 80 liraya kadar yükselttiği belirtiliyor. Ancak anlaşmadaki rakamın 90 veya 100 lira olması bekleniyor. İşçilere bir kez verilecek olan denge ödeneği konusunda ise 750 liraya yakın bir oranın kabul edildiği ilade ediliyor.

Çalışma Bakanı Muezzinoğlu da, önceki gece Bursa'daki bir programında anlaşmayla ilgili olarak, "Rakamları Sayın Başbakanımız Pazartesi günü saat 11.00'de Bakanlar Kurulu'ndan önceki toplantıda kamuoyuna



duyurarak" dedi.

BASBAKAN AÇIKLAYACAK

Muezzinoğlu, özelleşen şirketler söyledi: "Yaklaşık bir buçuk aydır kamuda çalışan işçilerimizle ilgili toplu sözleşme görüşmelerini Türk İş Başkanımızın başkanlığında sendika başkanlarımızla yoğun bir çalışmaya yaptık. Ben burada Türk İş Başkanımıza ve sendika başkanlarımıza teşekkür ediyorum. Bizde özellikle hükümet olarak

başta Maliye Bakanımız olmak üzere, hükümetimizde teşekkür ediyorum. İşçilerimizin enflasyona karşı korunması, enflasyona ezilmesinin, mümkünse enflasyonun üzerinde bir artış sağlayabilmek adına onların taleplerini karşılama gayreti içinde olduk ve Sayın Başbakanımızla yaptığımız görüşmede Sayın Başbakanımıza özellikle burada teşekkür etmek istiyorum. O da bu anlamda bizim yüzde 90'lara varan uzlaşmaya yüzde 100 noktasına taşıdı. Ben özellikle tekrar Sayın Başbakanımıza, onun şahsında hükümetimize, işçilerimiz adına da Türk İş Başkanımızın çalışmada tüm sendika başkanlarımızla teşekkür ediyorum. Tabii burada Hak İş'te çalışanları var. Hak İş Başkanımızın bu anlamda taleplerini karşılamış olduğumuz kanaatindeyim."



KAMUDA ÇALIŞANA % 12.5 ZAM

Kamu çalışanlarının **toplu sözleşme** oranlarını Başbakan Yıldırım açıkladı: 2017'nin ilk 6 ayı için yüzde 7.5, ikinci 6 ayı için yüzde 5 zam. **Toplu sözleşmenin** diğer ayrıntıları da şöyle:

■ 2018 için zam oranı yüzde 3.5+3.5. Buna enflasyon farkı da eklenecek.

■ Ek ödenek bir kereye mahsus olmak üzere 500 TL'den 750 TL'ye çıkarıldı.

■ Brüt maaşı 3 bin TL'nin altında olanlara 90 liralık iyileştirme yapıldı.

■ En düşük net maaş 2 bin 600 TL'ye yükseltildi. Memur-işçi farkı kapatıldı. » 5'TE

EMEKLİYE
MEMURA YÜZDE
6.92 ENFLASYON
FARKI • 5'TE

BAŞBAKAN YILDIRIM AÇIKLADI: NEM İYİLEŞTİRME NEM ARTIŞ

Kamu işçilerine bu yıl yüzde **7.5 + 5 ZAM**

Başbakan Yıldırım, kamu işçilerinin zam oranlarını açıkladı: Bu yıl için zam oranı ilk 6 ayda % 7,5, ikinci altı ayda % 5 şeklinde mutabakata varıldı. İkinci yıl için ilk yarıda % 3,5, ikinci yarıda % 3,5 olmak üzere kararlaştırıldı.

YAKI AŞIK 1,5 aydır hukukim-
le sendikalar arasında süren zam
pazarlığın nihayete erdi ve anla-
ma saflandı. Toplu iş sözleşmesi dün im-
zalandı, kamu işçilerinin müjdesi de
Başbakan Binali Yıldırım verdi. Yıldırım,
2017-2018 yıllarına kapsayıcı kamu işleri-
ne yönelik toplu iş sözleşmesinde zam oranı-
nın, bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci
6 ayı için yüzde 5, gelecek yılın ilk 6 ayı için
yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için yüzde 3,5 olu-
rak belirlendiğini bildirdi. Yıldırım, Çunka-
ya Köklü'nde, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri
Çerçeve Protokolü imza töreninde, anla-
şmanın "Emekçi vatandaşlar, çalışanlar, işçiler ve
Türkiye için hayati olmasını diledi

200 BİN KİŞİYİ İLGİLENDİRİYOR

Başbakan Yıldırım, toplantı iş sözleşmesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanını ilgilendirdiğini vurguladı. Yıldırım konuşmasında, ekli anlayış içindedir, olgunlukla, karşılıklı yapılan görüşmelerin bugüne kadar devam ettiğini, işçi sendikalarının çalışılan adına taleplerini, hükümetin ve ülkenin imkanları nispetinde azarını veranda karşılanmaya çalışıldığını belirtti.

EN DÜŞÜK 2.600 LİRAYA ÇIKTI

Yıldırım, şöyle devam etti: "Günül ister ki her şeyin en fazlasını verelim ancak şu nu hepimiz biliyoruz, bu ülke hepimizin, imkanlarıyla, sorunlarıyla bir olmalıdır, beraber olmalıdır ve ülkemizi milletimiz arzusu ettiği maddesi medeniyetler seviyesine ulaştıracağız." Bu arada konuşmasıyla, 2017 Ocak ayı itibarıyla en düşük aylık gelirini net ücret, bürsüme, hane tediye, primler, tazminat, sosyal yardımlar ve uygun fiyat indirimli dahil 2 bin 800 lira düzeyine getireceği

**Memur-işçi
tabanda eşitlenecek**

DÜŞÜK ücretli çalışanların imkânlarının artması düşüncesi (İnder Erdem/Yakın) çevreye anlamsızla en düşük kârı, şu maaşın, en düşük mermur maaşının altında olmayacağını söyledi. Fiksal vorse temâmlî: nâcâğı belîrân Yâdârı, nârmâ rîy; âzâzînkî zâbân ücret n boyle cîvâsînececeğı, fakîr kâkînkîcâğı n şâyedî

Sosyal namık ve diğer kurallarda da uygun bir şekilde nazırlanmış ve değişiklikle geçen Yedim konusuna, çalınlar ve diğer büyük okullara ilişkin Başbakan Yıldırım konuşmasında, AK Parti iktidarı döneminde çeşitli araştırmalar, çalışmalarını büyük başarıyla sonuçlandırdıkları belirtildi.

Tarih : 4.7.2017
Sayfa : 5
Tiraj : 104064
StxCm : 355



Bu konuyu protokol Başbakan Yıldırım'ın başkanlığında, Çeşitli ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile Türkiye Genel Başkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından imzalandı.

Brütü 3 bin liranın altındakilere 90 TL ek artış

Ayrıca brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilere de 90 lira ilave artış sağlandı.

BASBAKAN Bursalı Yıldı-
rım, bu yılki çerçeve anlaş-
maya ilişkin detayları şöyle
söylüyor:

anlitti. Bu toplu iş sözleşmesi 2017 yılı 2018 yılını kapsıyor, illi hükümler yapıyor. Genel olarak görüşmelerde yüzde ayrıca görüşülen enflasyonuna göre ayarlanma da yapılacak. Diyen enflasyon bunun üzerinde çıktı, arzedecek lank edenecektir".

Önce iyileştirme sonra zam

YILDIZIRM. İmza için cinsinde toplu iş sözleşmesinde iş-
çi adlarıdan da çıkması davet etti. Sözleşme için imzalamazsanız on-
cu Yabancı İş Kurusu işçileri için sözleşme için zammı olamaz. İstisnalar
yoktur. Örneğin "Kırmızı Toplu İş Sözleşmesi" Çerçeve Projesi'ni,
Başbakan Yardımcısı'nın humusunu, Çayın ve Sosyol Güverci'ni, Bütün Meh-
met Muazzez-oglu işi. Genel Başkan'ın işi, tarafların imzalaması

TEK SEFERLİK 750 TL

Yıldırım, şöyle devam etti: "Bunlar referans arıştıranlar. Referans arıştıranları en azından yerleşik olan enfeksiyöz hastalıklara yakalanma ve bulaş olasılığı da 75 buçuklu arı bese olacaktır. Oran 100'üne de yaklaşık 3 bin birim altında kalıyorsa ücreti, 90 lira da mülkiyetini zara uğratmış olacaktır" dedi.



Kamuda toplu sözleşme imzaları atıldı

Yaklaşık 200 bin **kamu işçisi** kapsayan toplu sözleşme Başbakan'ın katılımıyla imzalandı. Buna göre işçilerinin 2017'de alacağı zam 7,5+5, 2018 yılı içinse 3,5+3,5 olarak belirlendi

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü, Başbakan Binali Yıldırım, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ın katıldığı törenle Çankaya Köşkü'nde imzalandı. Başbakan Yıldırım, gerçekleşen enflasyona göre ayarlama yapılacağını, fark oluşması durumunda enflasyon zammının da olacağını belirtti. 6'da



KAMU İŞÇİSİNİN ZAM ORANI BELLİ OLDU

2017 için 7.5+5 2018 için 3.5+3.5

Hükümet'le Türk-İş arasında yapılan 1.5 aylık toplu sözleşme görüşmelerinin ardından uzlaşılan protokol çerçevesinde dün imzalar atıldı. Toplu iş sözleşmesi kapsamında en düşük ücretle çalışan kamu işçisine yapılan artış yüzde 18'i aştı

AYDINLIK / ANKARA

YAKLAŞIK 200 bin kamu işçisini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmzalanan sözleşmeye göre kamu işçilerinin 2017'de alacağı zam 7.5+5, 2018 yılı içinse 3.5+3.5 olarak belirlendi.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü, Başbakan Binali Yıldırım, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ın katıldığı törende Çankaya Köşkü'nde imzalandı. Törenler arasında imzalanan ve 2017-2018 yıllarını kapsayacak sözleşmeye göre; içinde bulunduğumuz 2017 yılı için zam oranı ilk altı ayda yüzde 7.5, ikinci altı ayda ise yüzde 5 olarak belirlendi. 2018 yılı için de birinci yarıda 3.5, ikinci yarıda yüzde 3.5 oranı üzerinde mutabakata varıldı.

Törende konuşan Başbakan Yıldırım, gerçekleşen enflasyona göre uyarlamayı yapılacağını, fark oluşması durumunda enflasyon zammının da olacağını belirtti. Başbakan, bir sefere mahsus olmak üzere ek ödeneğin 500 liradan 750 liraya yükseltildiğini ifade etti. Brüt 3 bin liranın altında maaş alanlara da 90 lira ilave artış yapılacaktır. Çalışan işçinin maaşına seyyunen yapılacak 90 lira artışın üzerine uygulanacak yüzde 7.5'lik zamlarla en düşük maaşına yapılan artış yüzde 18'i aşmış olacak.

MEMUR-İŞÇİ TABAN ÜCRETİ EŞİTLENECEK

Yapılan bu çerçevede anlaşma uyarınca en düşük maaşın, en düşük memur maaşının altında olmayacağına dikkatli Çeten Yıldırım, "Yani eksik varsa tamamlanacak. Dolayısıyla memur-işçi arasındaki taban ücret böylece eşitlenmiş olacak. Aradaki fark kaldırılmış olacaktır" dedi. Türk-İş Hükümetle sunduğu teklifte birinci yıl için yüzde 18 ücret zammı, ikinci yıl 2017 yılında gerçekleşen enflasyon oranına 4 puan ilave edilerek ücret zammı yapılmasını istemişli.



Toplusözleşmenin diğer maddeleri

KAMU işçileri için imzalanan toplu iş sözleşmesinde yer alan diğer maddeler ise şöyle:

Maktu ödemeler: Protokolde düzenlenmiş bulunan Ek Ödeme ve Yemek Yardımı maddeleri hariç toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücretle bağlı olmayan ödemeler; doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımları, birleştirilmiş sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırlarak ödenecek.

Yemek yardımı: Süresi bilen Toplu İş Sözleşmelerinin "Yemek Yardımı" maddesindeki yemek yardımı bedeli toplu iş sözleşmelerinin birinci yılı için 1,5 TL/gün artırılarak uygulanacak. Bu bedel toplu iş sözleşmelerinin ikinci yılında ise ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarihi itibarıyla artırılarak ödenecek.

İşyerine/İşletmeye özgü sorunlar: İşletme veya işyerine özgü sorunlar

toplusu sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulacak.

Alt işveren sorunları: Alt işveren işçilerinin (taşeron) Kamu Kurum ve Kuruluşlarında istihdam edilmesi ile ilgili çalışmalara devam edilecek.

Geçici işçiler: Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan geçici işçiler Kanunun öngördüğü süre ile çalıştırılmaya devam edilecek. Bu işçilere gördürülen işler alt işveren (taşeron) işyerine gördürülmeyecek.

TİS yürürlük başlangıç tarihleri: Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük sürelerinin bitiş tarihleri Şubat sonu olarak düzenlenecektir.

Geçici ödeme: Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihlerinde iyileştirme ve ücret zammı yapıldıktan sonra oluşan aylık ücret ve bu ücretle birlikte ödenen, prim, tazminat, birleştirilmiş sosyal yardım, yemek ve yol yardımı gibi her türlü aylık nakdi ödemeler ile ikramiye, ilave tediye, ek ödeme, giyim yardımı

gibi ödemelerin aya ilişkin miktar ve aylık asgari geçim indirim tutarının hesaplanması sonucu oluşan aylık net gelirin (kişiyi ait özel kesintiler hariç) 2 bin 600 TL'nin altında kalması halinde aradaki fark tazminat olarak işçilere ödenecek.

Ek madde: Kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarında çalışan işçilere, bakmaya mecbur olduğu veya işçi refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek anne, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde bu hallerin Hekim raporu ile belgelendirilmesi şartıyla istekleri üzerine en çok 6 aya kadar ücretsiz izin verilebilir. Aynı şartlarda bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

Farkların ödeme zamanı: Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gerçekleştirilmeden ödenecek.



Kamu işçilerinin zam oranları açıklandı

Başbakan Yıldırım, kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinde zaman oranının bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5; gelecek yılın ilk 6 ayı için yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için yüzde 3,5 olarak belirlendiğini bildirdi.

İsmail Dalkıç - Doğruhaber

Başbakan Binali Yıldırım, Çankaya Köşkünde, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imza töreninde, anlaşmanın **en önemli başarıları**, çalışanlar, işçiler ve Türkiye için hayırlı olmasını dedi. **Toplu sözleşme** görüşmelerini yürüten Türk-İş Başkanı Ergün Atalay ve heyetine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na, Maliye Bakanı Naci Ağbal ve ekibine teşekkür eden Başbakan Yıldırım toplu iş sözleşmesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanını ilgilendirdiğini vurguladı.

EK ÖDENEK BİR DEFAYA MAHSUS YÜKSELTİLDİ

Başbakan Yıldırım, bu yılki çerçeve anlaşmaya ilişkin detayları şöyle anlattı: "Bu toplu iş sözleşmesi 2017 ve 2018 yıllarını kapsıyor, iki yıllık yapıyor. 2017 yılının içinde bulunduğumuz yıl için zam oranı ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda yüzde 3,5, ikinci yarıda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gereklik gerekse ikinci yarıda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlamaya da yapılacaktır. Diyelim enflasyon bunun üzerinde çıktı, aradaki fark ödenecektir. Bunlar referans artış oranlarıdır. Referans artış oranının gerçekleşen enflasyon ile kıyaslanacak ve fark olursa bu farklar da ayrıca verilmiş olacaktır. Bununla beraber ek ödenek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya

yükseltilmiştir, yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca brüt çıplak ücretli 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira fiave artış sağlanmıştır." Bunun yaklaşık olarak normal oranın üzerinde bir artış ifade ettiğini belirten Yıldırım, "Yani yüzde 7,5 buçuklu artış beş olacaktır. Onun üzerine de ayrıca 3 bin liranın altında kalıyorsa ücretli, 90 lira da iyileştirme zammı almış olacaktır." şeklinde konuştu.

TABAN ÜCRET EŞİTLENDİ

Düşük ücretli çalışanların imkânlarının artmış olacağını ifade eden Yıldırım, çerçeve anlaşmayla en düşük kamu işçi maaşının, en düşük maaşın altında olmayacağını bildirdi. Ekstik varsa tamamlanacağını belirten Yıldırım, memur - işçi arasındaki taban ücretin böylece eşitleneceğini, farkın kaldırılacağını söyledi. Sosyal haklar ve diğer konularda da uygun bir şekilde mutabakata varıldığını da getiren Yıldırım sonucun, çalışanlar, millet ve ülke için hayırlı olmasını dedi. Başbakan Yıldırım, imza töreni sonrasında toplu iş sözleşmesinde katkısı olanları da kürsüye davet etti. Sözleşmenin imzalanmasından önce Yıldırım, "Önce iyileştirme sonra zam yani il zam oluyor." ifadesini kullandı. Daha sonra "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü", Başbakan Yıldırım'ın huzurunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay tarafından imzalandı.





Türk-İş taşeron için hükümet ile yeni pazarlık kapısı açtı

MEHMET KAYA / ANKARA

Kamuda çalışan 192 bin işçiyi ilgilendiren 2017-2018 toplu iş sözleşmesinde uzlaşma sağlandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Dursun Özalp Çankaya Köşkü'nde Başbakan Binali Yıldırım'ın huzurunda çerçeve ve protokolü imzaladı. İşçi ve işveren sendikaları bu çerçeve protokole uygun işyerlerinde toplu iş sözleşmelerini imzalayacaklar.

Varılan uzlaşma ve alınan iyileştirmeler Başbakan Binali Yıldırım tarafından açıklandı. Buna göre, çıplak brüt ücreti 3 bin TL'nin altında olan işçilere 80 TL "iyileştirme zammı" yapılacak. Bu iyileştirmenin üzerine toplu iş sözleşmesi zamları uygulanacak.

Varılan uzlaşma sonrası, kamu işçilerine 1 Ocak 2017'den geçerli olmak üzere; birinci altı ay için yüzde 7,5, ikinci altı ay için yüzde 5, ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarda ise yüzde 3,5'er oranında zam yapılacaktır. İşçilere her yıl için bir defalık 750 TL denge tazminatı verilecek. 2017 yılı denge tazminatı mayıs ayı itibarıyla hak edilmiş olarak temmuz ayında ödenecek. Diğer sosyal haklar da zam oranında artırılacak. Bunlar içinde sadece yemek yardımı ilk altı ay için 1,5 TL artırılacak, diğer dönem-



Kamuda çalışan 192 bin işçinin ücretleri bu yılın ilk 6 ayında %7,5, ikinci 6 ayında ise %5 oranında artacak. Gelecek yılın ilk ve ikinci 6 aylarında ise %3,5'er artış olacak

ler için sözleşme ana zam artışıyla aynı olacak. Toplu iş sözleşmesi ile işçiler ile memurların en düşük aldığı ücret hemen eşitlenmiş oldu. Başbakan Binali Yıldırım, memur taban aylığından daha düşük işçi ücretlerinin eşitleneceği şekilde esnek bir sözleşme imzalandığını belirtti. Böylece en düşük kamu işçi ücreti sosyal haklardan gelen ücretler vb. dahil 2.600 TL neto ulaşmış oldu.

"Gönül ister ki en fazlasını verelim"

İmza töreninde bir konuşma yapan Başbakan Binali Yıldırım, sağlanan ücret artışının ekonomik koşullar gö-

zetilerek verildiğini vurgulayarak, "Mükemmel iyinin düğmanıdır. Gönül ister ki en fazlasını verelim. Bu ülke hepimizin. İmkanlarıyla, sorunlarıyla bir arada olacağız. Hedeflerimize ulaşabilmek için en önemli unsurumuz insan kaynağımız" diye konuştu.

Sıra taşeron töreninde

Törende bir konuşma yapan Türk-İş Başkanı Mustafa Dursun Özalp da kamuda toplu iş sözleşmelerinin tamamlanmasına rağmen taşeron ve geçici işçi sorunlarının ortada olduğunu belirtti. Taşeron eliyle kamuda çalıştırılan işçilerin kamu

Memur maaşlarına 6,92 zam

Malîye Bakanlığına, enflasyon oranından kaynaklı olarak ilave yüzde 2,92 artış ile birlikte kamu çalışanlarının aylık ve ücretlerinde temmuzdan geçerli olmak üzere toplamda yüzde 6,92 artış yapıldığı, böylece alle-yardımları ödeneği dahil en düşük memur maaşının 2 bin 558 liradan 2 bin 721 liraya yükseldiği bildirildi. En düşük memur emekli aylığı da bin 750 liradan bin 871 liraya yükseldi, en düşük SSK emekli aylığı bin 402 liradan bin 485 liraya, en düşük esnaf Bağ-Kur emekli aylığı ise bin 256 liradan bin 330 liraya çıktı.

kadrolarına alınması talebini yenileyen Atalay, buna ilişkin bir "pazarlık kapısı" da açtı. Atalay, işçilerin çalıştırılması için taşeronlara yapılan ödemelerle kamuya ulaşan toplam maliyetin yüzde 10'undan daha düşük bir ücretle işçilerin kadroya girmesine razı olacaklarını belirtti. Atalay, 5 ay 10 gün çalışan mevsimlik geçici işçilerin daha uzun süreler çalıştırılmasını da talep ederek, bu konuda sürenin işçi çalıştıran kurumların isteğine bırakılmasını önerdi.

Bakan Müezzinoğlu da Türk-İş ve Hak-İş'te varılan mutabakattan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

**EN DÜŞÜK
AYLIK MAAŞ
2 BİN 600 TL**

[illegible]

Başbakan
Binali
Yıldırım:

Kamuda çalışanların ücretleri yılın ilk altı için yüzde 7.5 ve ikinci yar için de yüzde 5 oranında artırıldı. Başbakan Binali Yıldırım kamudaki memur ve işçi maaşlarında da taban ücretlerinin eşitlendiğini ifade etti.

Yıldırım, "Tabii ki mükemmel iydin doğmadır. Göndü ister ki her şeyin en fazlasını verelim" dedi

Kırkıncı yüzyılın 90'lı bir kısmında
özelliklerindeki 1923 ille birlikte aynı
ayda yüzde 2,5, ikinci aynı ayda
yüzde 6 oranında artış yapıldı.
Özellikle gelecek yıl da artışlar
aylık düzeylerde yüzde 3,5
oranında artırılabilecek Temmuz
1987'de yüzde 10 artış yapılırsa,
yıllan artışları asarın, arzodaki fark
gerçekleştirilebilir. Oransal artışın
önceinde, 3 bin liranın altında ki
özellikler, 3 bin liraya çıkarılmak
özür seyyanen 60 lira artış
yapılabilir.

Bu kadar maliyetin toplu iş
dairesindeki eticilere
protektör, Çankaya
Korukule ile imzalandı.
Bastokan Binalı
Yıldırım nezaretinde
işlenilen çamaşıra
Türkçü ve çevrelik
Bakım Mehmet
Münazirliğinde iş
Türk-İş Başkanı
ve öze sendikaların

Yöneticileri katılılı, imzalandan protokol ile her memur ve işçi arasında katılılı taban ücreti eşitlendi. **Memur maaşları** masru, en düşük memur masrının altında olmayacak.

İki yıllık dönemli kapsayıcı protokole göre, 2017 için zam oranı ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 3,5; 2018 için ilk 6 ayda yüzde 3,5, ikinci 6 ayda yüzde 3,5 olacak. Enflasyonun farkı, öncede yansıtılacak. Ek ödemek 500 TL'den 750'ye çıkacak. Brüt cıplık ücreti 3 bin TL'nin altında olan işçilere 3 bin

TT. İlave etmiş saygıları,
İmza etmişler, kimsenin
Başbakan Yıldırım, İçiş
sendikalarının taleplerinin,
hükümet ve ülkenin ilişkilerinin
nispetinde azami oranda
kararlı olarak çalışıldığı
bilinmektedir. Tabii ki bu hükümet
kararında durmadı. Gözül ister
ki her şeyin en fazlasını verdim
anacak ama hepimiz biliyoruz,
bu ülke hepimizin. İktidarlarda
süratıyla bir olacağız, beraber
olacağız ve ülkemizi milletimizin
arzu ettiği şekilde ilerletiyor
seviye olarak ulaştıracağız. Bunu
saygılamak için en büyük
kayınadır insan.
İnsan polatıyıcılığına
gürünce
en iyi şekilde
değerlendirilecek
olacaktır. Bu şekilde
hazırlanıyor için
olmazsa olmaz
gönüllüğüne en büyük
kayınadır" dedi.

TABAN ÜCRET EŞİTLİĞİ

Babakın Yildırım, bu anlama ile en düşük kazanı işçi ücretinin, en düşük mermi masasının altında olmayacağı, etkisi varsa (ama bu kadar) mermi ve işçi arasında taban ücretin eşitlenmesi olacaktır. Kaydetti,

'ARACIYA NE VERİYORSANIZ, % 10 ALTINI BİZE VERİN'

Torrende konuşan Fu-2-4 Bayan
Öznel: **Öznel:** uum sını paralellik
neticesinde arzu ettikleri bir şeyin
altına emza atacaklarını belirttikten,
"Özelikle Sayın Başbakan'ıma
buradan ifade etmem gereken
iki konu var, mahrumuz

bu işyerinde işi bitiren devam edenler, çalışmaları bitiren bu işyerinde işi bitirenlerin devam edenlerin çatı altında olan Azadlı Anıtı'na ne verip ne hatırla 10 ayrı bürce verin bu işyerinde işi bitirenlerin devam edenlerin çatı altında olan

[illegible]

EMEKLİ MEMUR
AYLIKLARINA AYLIKLARINA
%5.89 %6.92
ENLASYON FARKI

MÜŞƏR MAAŞI 10 BİN 435 TL			
UNVANLAR	NET GÖRÜLƏN AYLIK		
	2017 Q1	2017 Q2	2017 Q3
MÜŞƏR	1/4	9.787	10.413
GENL. MÜDÜR	1/4	8.585	9.157
ŞÜBƏ MÜDÜRÜ (Ün. m.az)	1/4	4.509	4.808
NƏZƏR (Ün. m.az)	9/1	2.773	2.995
OĞRƏTMƏN	1/4	3.473	3.695
KAYMAKAM	1/4	7.875	8.408
BƏYKƏM	2/1	4.506	4.808
POLİS MƏLUMAT	9/1	3.942	4.201
ŞƏRƏFƏN DƏKTER	5/25	5.756	6.055
HƏMƏRƏ (Ün. m.az)	5/1	3.373	3.595
MƏRİFƏT	1/4	4.603	4.808
TEKHNİKUS (Ün. m.az)	1/1	2.887	3.073
PROFESSOR	1/4	7.417	7.957
ARASIRXVA GÖR	7/1	4.369	4.617
VALZ	1/4	3.610	3.846
AVSUKAT	1/4	4.394	4.684

Türkiye İstatistik Kurumu'na (TÜİK) açıklanan enflasyon verilerine göre, altı aylık dönemde Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) yüzde 3,88 oranında arttı. Bu artış, İMİ ve İAĞ-KUN emekli aylıklarına uygulanacak, Memur ve memur emeklilerinin aylıklarına ise enflasyon farkıyla bu hile 1 Temmuz'dan geçerli olmak üzere yüzde 6,82 oranında artış yapılacaktır.

Mezmar sendikalarıyla imzalanan **İşçiler Sendikası** sözleşmesi, emekliler ve emekli **işçiler** aylıklarına bu yıl ocak ayında yüzde 3 oranında artış yapılmıştı. Aynı dönemde, SSK ve BAG-KUR emekli aylıkları ise bir önceki dönem gerçekleşen enflasyona bağlı olarak yüzde 4,73 oranında artırmıştı.

[illegible]

**EN DÜŞÜK EMEKLİ MEMUR
AYLIĞI BİN 871 TL OLDU**

MEMUR EMELKİ AYLIĞI		ESNAF BAĞKUR EMELKİ AYLIĞI	
2017 Ocak	2017 Temmuz	2017 Ocak	2017 Temmuz
1.750	1.871	1.256	1.330
SSK EMELKİ AYLIĞI			
2017 Ocak	2017 Temmuz		
1.402	1.485		

**SSK VE BAĞ-KUR
EMEKLİ AYLIĞI
YUZDE 5.89 ARTTI**

[illegible]



2017 ARTIŞ ORANI YÜZDE 7.5+5 OLDU, 90 LİRA SEYYANEN ZAM GELDİ

İŞÇİ MEMURA EZİLMEMEYECEK

Hürriyet'in dün duyurduğu, bugün Başbakan Binali Yıldırım tarafından açıklanan kamu işçilerinin zam oranı belli oldu. Başbakan Yıldırım, işçinin en düşük maaşının memurun altında olmayacağını belirtirken, eksik varsa da tamamlanacağını vurguladı.

Rıza ÖZEL/ANKARA

KAMUDA çalışan 192 bin işçinin 2017 ve 2018 yıllarını kapsayan zam oranları belli oldu. İşçilerle imzalanan sözleşmenin detaylarını Başbakan Binali Yıldırım açıkladı; kamu işçilerinin alacağı zam 2017 yılı için ilk 6 ay yüzde 7.5 ikinci 6 ay yüzde 5, 2018 için ise ilk 6 ay yüzde 3.5 ikinci 6 ay 3.5 olurken, brüt maaşı 3 bin liranın altında olan **memur** seyyanen 90 lira ek zam verilecek. Ayrıca kamu işçilerine bir defaya mahsus temmuzda 750 lira ödenecek. Yıldırım, "Anlaşına ile **işçi** en düşük maaşı memurun en düşük maaşının altında olmayacak" dedi.

Başbakan Yıldırım, Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve **Türk-İş Başkanı** Ergün Atalay ile birlikte Çankaya Köşkü'nde yapılan imza törenine katıldı. Sözleşmenin 1 Ocak 2017'den geçerli olacağını belirten Yıldırım, "Bu görüşmeler esnasında ciddi bir anlayış içerisinde olgunlukla karşılıklı görüşmeler bugüne kadar devam etmiş ve işçi sendikalarımızın çalışanlar adına talepleri hükümetimizin ülkemizin imkanları nispetinde azami oranda karşılanmaya



çalışılmıştır" dedi.

Toplu iş sözleşmesinin 2017 ve 2018 yıllarını kapsadığını belirten Yıldırım, şöyle devam etti:

BİR KERELİK 750 TL

"Gerek ilk yıl gerekse ikinci yılda gerçekleşen enflasyona göre ayarlama da yapılacaktır. Diyelim ki enflasyon bunun üzerinde çıktı, ilk ödenek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltılmıştir. Yüzde 50 artış gerçekleşmiştir. Ayrıca brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artış sağlanmıştır. Önce iyileştirme sonra zam yapılacak yani iki ayrı

zam yansıyacak bu kişilere."

Yıldırım, bu çerçevede anlaşma ile **kamu işçisinin** en düşük maaşı memurun en düşük maaşının altında olmayacağını ve eksik varsa tamamlanacağını vurgulayarak "Dolayısıyla memur işçi arasındaki taban ücret böylece eşitlenmiş olacak ve aradaki fark kaldırılmış olacaktır" dedi.

Bakan Müezzinoğlu da, önümüzdeki günlerde de Hak-İş ile imza atılacağını söyledi. Başbakan Yıldırım'a desteği için teşekkür eden Müezzinoğlu, "Çalışan kardeşlerimizin mutlu olacağı bir imza aşamasına geldik" diye konuştu.

TAŞERON ÇÖZÜMÜ MÜJDE OLACAK

BASBAKAN Yıldırım'dan taşeron ve geçici işçilerin sorunlarının çözümüne yönelik adımlar beklediklerini aktaran **Türk-İş Başkanı** Ergün Atalay çözümün müjde olacağını belirtti. Atalay, "Türk-İş yönetimi ve kamu koordinasyon kurulu ile uzun süren pazarlıklar neticesinde arzu ettiğimiz bir şeyin altına imza atıyoruz. Taşeronlarla ilgili çalışmalarını biliyorum. Taşeronlardaki arkadaşlarımız devletin çatısı altında olsun. Aradaki alıcılara ne veriyorsanız yüzde 10 altını bize verin. Taşeron problemini çözersek bizde ülke de rahatlar. Geçici işçilerle ilgili konu var. Kamu da 5 ay 29 gün çalışan geçici işçilerimiz var" dedi.



Çankaya Köşkü'ndeki Törende kamu çalışanlarına zam öngören protokolü Başbakan Yıldırım ve Türk-İş Başkanı Ergun Atalay imzaladı.

Memura iki yılda yüzde 22.5 zam

■ Kamuda çalışan işçi ve memurların maaşlarına 2017'de çift haneli zam geldi. Buna göre işçi aylıklarında toplam yüzde 12.88, memurlarda ise yüzde 10.13 artış sağlandı. Ek ödeneklerin bir defaya mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltildiğini söyleyen Başbakan Yıldırım, "Maaşı en düşük memur maaşının altında olmayacak. Böylece memur ile işçi arasındaki taban ücret eşitlenecek" dedi. S/S

**SSK EMEKLİSİNE YÜZDE 5,89**

1) Temmuz ayında internet emekliliklerinin ayda yapılanları da emsalın 2017 yılı için tahmini olarak 10,2 milyar TL olarak tahmin edilmiştir. Bu durumda, SSK ve Bağ-Kur emeklilik ayda yapılanları da emsalın 2017 yılı için tahmini olarak 10,2 milyar TL olarak tahmin edilmiştir. Bu durumda, SSK ve Bağ-Kur emeklilik ayda yapılanları da emsalın 2017 yılı için tahmini olarak 10,2 milyar TL olarak tahmin edilmiştir.

Kamuya çift haneli zam

Kamuda çalışan işçilerin ve memurların maaşlarına 2017'de çift haneli zam geldi. Buna göre işçilerin maaşlarında bu yıl toplamda yüzde 12,88, memurlarda ise yüzde 10,13 artış sağlandı. İşçiler 2018'de ise yüzde 3,5 ve yüzde 3,5 olarak ilki zam alması kararlaştırıldı.

[illegible][illegible][illegible]**ENFLASYON FARKI YÜZDE 92**[illegible]

nın aynı ve farklılarında Temmuz ayından
göçeri almış ülke toplamda yüzde 6,92
oranında artış yapılmıştır. Bu çerçevede adı
yandırı ödenekleri dâhil en büyük orana
manga 2.558 Tl'den 2.721 Tl'ye yüzde 6,27
demiştir. Ağaçlandırmaya göre azaltılan orman
emellerinin uygulanması da göçeri yüzde 3
belediye. Yine ilk yarıyılda yüzde 3 azaltı
burçları oranı 1000 hektar manga be
103 ha'ya düşürülmüştür. Dön uygulanması
Lasyon karlı etkileri azaltma bilimleri be
dan da 110,13 ha'ya düşürülmüştür.

Ek ödenek
750 liraya çıktı

[illegible]

Kim ne kadar alacak?

UNVAN	2017 Q1/2	2017 TAMAM
MÜHÜRAT 1/4	9.287	18.035
Çarşak Mühürat 1/4	8.598	0.118
Şarh Mühürat 1/4	4.359	4.807
MÜHÜRAT (Halkın mürakaa) 9/1	2.773	2.755
Öğretmen 1/4	3.251	3.991
İ. mürakaa 1/4	2.835	8.448
İ. mürakaa 1/4	5.566	6.444
Şarh 1/4	1.942	4.261
İ. mürakaa 1/4	5.255	5.965
İ. mürakaa (Halkın mürakaa) 5/1	1.373	3.551
İ. mürakaa 1/4	6.501	4.982
Yeni mürakaa (Halkın mürakaa) 1/1	2.543	1.811
İ. mürakaa 1/4	3.417	3.916
İ. mürakaa 1/4	4.368	4.857
İ. mürakaa 1/4	3.618	3.646
İ. mürakaa 1/4	3.594	4.064

En düşük maaşlar

EMEKLİ	2017 Ocak	2017 Temmuz
Martirev emekli aylığı	1.750	1.871
SSK emekli aylığı	1.403	1.495
B.Ş.K. emekli aylığı	1.756	1.110



Kamu işçisine % 7.5 +5 zam



2017 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri imza törenine Başbakan Binali Yıldırım, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay katıldı.

Yaklaşık 200 bin ~~liranın~~ ~~liranın~~ heyecanla beklediği maaşlara zam oranı belli oldu...

Başbakan Binali Yıldırım, 2017'de zam oranının ilk 6 ay için yüzde 7.5, ikinci 6 ay için yüzde 5 olacağını açıkladı.

2018 için ilk yanda yüzde 3.5, ikinci yanda 3.5 zam yapılacağını belirtti. Yıldırım, gerçekleşen enflasyona göre ayarlama yapılacağını, fark oluşması durumunda enflasyon zammının da olacağını belirtti.

Başbakan, bir sefere mahsus olmak üzere ek ödeneğin 500 liradan 750 liraya yükseltildiğini ifade etti. Brüt 3 bin liranın altında maaş alanlara da 90 lira ilave artış yapılacak. Yıldırım, ~~liranın~~ ~~liranın~~ birlikte memur ve işçi arasındaki taban ücretin eşitleneceğini söyledi. ~~Toplu sözleşme~~ 2017-2018 yıllarını kapsayacak.



KAMU İŞÇİLERİNİN ZAM ORANLARI AÇIKLANDI HAYIRLI OLSUN

Kamu İşçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinde zam oranı bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7.5, ikinci 6 ayı için yüzde 5 olacak. Ek ödenek de bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltildi



İLK 6 AY YÜZDE 7.5

■ Başbakan Yıldırım, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri İmza Töreninde, toplu iş sözleşmesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanını ilgilendirdiğini, millet ve ülke için hayırlı olmasını vurguladı. Yıldırım, kamu işçilerine yönelik zam oranının bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7.5, ikinci 6 ayı için yüzde 5; gelecek yılın ilk 6 ayı için yüzde 3.5, ikinci 6 ayı için yüzde 3.5 olarak belirlendiğini bildirdi.

EK ÖDENEK YÜKSELTİLDİ

■ İkinci yılda gerçekleşen enflasyona göre ayarlanıp yapılacağını ve oluşacak farkların da ödeneceğini kaydeden Yıldırım, "Bununla beraber ek ödenek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir. Yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artış sağlanmıştır" ifadelerini kullandı. ■ 11'de

TABAN ÜCRET EŞİTLENDİ. Sözleşme katkısı olanları kürsüye davet eden Başbakan Yıldırım, "Önce iyileştirme sonra zam yani iki zam oluyor. Çerçeve anlaşmayla en düşük kamu işçi maaşı, en düşük memur maaşının altında olmayacak" şeklinde konuştu.



2017-2018 yılı toplu iş sözleşmesi imzalandı

Hayırlı olsun

2017-2018 yıllarını kapsayan kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinde zam oranı bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5; gelecek yılın ilk 6 ayı için yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için yüzde 3,5 olarak belirlendi.

BAŞBAKAN Binali Yıldırım, Çankaya Köşkü'nde düzenlenen Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imza töreninde, yaklaşık 200 bin kamu çalışanını ilgilendiren anlaşmanın **Çalışanlar** çalışanlar, işçiler ve Türkiye için hayırlı olmasını diledi. Karşılıklı yapılan görüşmelerin anlayış içinde devam ettiğini vurgulayan Başbakan Yıldırım, "Bu **toplu sözleşme** görüşmelerinde gerek kamu işçileri adına bu görüşmeleri yürüten başta **Türk-İş** Başkanı olmak üzere onun değerli heyeti ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve ekibi, ayrıca Maliye Bakanı ve ekibi büyük çaba gösterdiler, kendilerine teşekkür ediyorum" dedi.

AK Parti iktidarları döneminde çerçeve anlaşmalarla, çalışanların öz-lük haklarında önemli gelişmeler kaydedildiğini söyleyen Yıldırım, bir önceki **toplu sözleşme** dönemindeki çerçeve anlaşmayla ilk kez denge ödeneği getirildiğini hatırlattı. Yıldırım bu dönemde işçilerin ücretlerine yapılan artış konusunda "Yıllık bazda ücret zammını ilk yıl, 2015 için 6+5, 2016 için 3+3 olarak öngörülmüştü. Tabii ki bu oranlara enflasyon farkı ve sosyal yardımlara yansıtılması, sosyal yardımların da aylık 220 brüt olarak yükseltilmesi de ayrıca ilave edilmesi gereken konulardır" değerlendirmesi



Kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinde zam oranı bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5 olarak belirlenirken, ek ödenek de bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltildi.

sinde bulundu.

Ek ödenek yükseltildi

Başbakan Yıldırım, bu yılki çerçeve anlaşmaya ilişkin, "Bu toplu iş sözleşmesi 2017 ve 2018 yıllarını kapsıyor, iki yıllık yapıyor. 2017 yılı içinde bulunduğumuz yıl için zam oranı ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda yüzde 3,5, ikinci yarıda yüzde 3,5 olarak kararlaştırıldı.

Gerek ilk gerekse ikinci yılda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlama da yapılacaktır. Bununla beraber ek ödenek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir, yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca brüt cıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artış sağlan-

mıştır. Yani yüzde 7,5 buçluğu artı beşi alacak. Onun üzerine de ayrıca 3 bin liranın altında kalıyorsa ücreti, 90 lira da iyileştirme zammını almış olacaktır" bilgisini verdi.

Önce iyileştirme sonra zam

Düşük ücretli çalışanların imkanlarının artmış olacağını ifade eden Başbakan, çerçeve anlaşmayla en düşük kamu işçi maaşının, en düşük memur maaşının altında olmayacağını bildirdi. Eksik varsa tamamlanacağını belirten Yıldırım, memur- işçi arasındaki taban ücretin böylece eşitleneceğini, farkı kaldırılacağını söyledi. Başbakan Yıldırım, imza töreni öncesinde toplu iş sözleşmesinde katkısı olanları da kürsüye davet etti. Sözleşmenin imzalanmasından önce Yıldırım, "Önce iyileştirme sonra zam yani iki zam oluyor" dedi.



192 bin çalışana yüzde 12.5 zam

Başbakan Yıldırım, katında çalışan 192 bin işçiyi kapsayan 2017 ve 2018 yılı zamlarını açıkladı. Zam oranı 2017'de yüzde 7.5 + 5; 2018 için de yüzde 3.5 + 3.5 olarak belirlendi. En düşük **kamu işçisi** maaşı 2 bin 600 TL oldu. » 6'da





Kamu işçisine 2017'de %12.5 zam uygulanacak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun, toplu sözleşme görüşmelerinde önceki gün Türk-İş ile uzlaşma sağlama sürecinde, sayısı 200 bine ulaşan işçiye verilecek olan zam oranı belli oldu. Başbakan Binali Yıldırım, 2017'de artış oranının ilk 6 ay için yüzde 7.5, ikinci 6 ay için yüzde 5 olacağını açıkladı. 2018'de yüzde 3.5+3.5 zam yapılacaktır. Yıldırım, gerçekleşen enflasyona göre ayarlama yapılacağını, fark oluşması durumunda enflasyon zammının da olacağını belirtti.

Ücretler eşitlendi

"Bugüne kadar devam eden karşılıklı görüşmelerde işçi sendikalarımızın çalışanlar adına talepleri, hükümetimizin imkanları azami oranda karşılanmaya çalışıldı" diyen Başbakan, "Tabii mükemmel iyyin düşmanıdır. Gönül ister ki en fazlasını verelim ama şunu biliyoruz bu ülke hepimizin" dedi.

Başbakan Yıldırım, "Bunlar referans artış oranlarıdır. Fark olursa bu farklar da verilecek. Bununla beraber ek ödenek bir sefere mahsus 500 TL'den 750 TL'ye yükseltildi. Yüzde 50 oranında bir artış. Ayrıca brüt ücreti 3.000 TL altında olan işçilerimize 90 TL ilave artış sağlandı. Yaklaşık olarak burada normal oranın üzerinde bir artış" şeklinde konuştu. Başbakan Yıldırım, "Bu artışla birlikte memur ve işçi arasındaki taban ücretin eşitleneceğini söyledi. 2017-2018 yıllarını kapsayacak.

Yıldırım, "Düşük ücretli çalışanlarımızın imkanı artmış olacak. Bu şekilde yapılan bu çerçeve anlaşma ile en düşük maaşı memur maaşının altında olmayacak. Yani eksik varsa tamamlanacak. Dolayısıyla memur, işçi arasındaki taban ücret eşitlenmiş olacak. Aradaki fark kaldırılmış olacak. Esas itibarıyla iladelerini kullandı.



KAMU İŞÇİSİ İMZAYI ATTI

BASBAKAN ACIKLADI

Toplu iş sözleşmesinin imza töreni Çankaya Köşkü'nde düzenlendi. Törende konuşan Başbakan Binali Yıldırım, "Sendikaların taleplerine erte imkanlar nispetinde karşılannaya çalışıld" dedi. Düşük ücretli çalışanların imkânlarını arttırmaya çalışıldığını ifade eden Binali Yıldırım, "Memur-İşçi arasındaki taban ücret eşitlenecek fark ortadan kaldırılacak" diye konuştu.

TASERON VE GECİCİ İŞÇİ İLE İLGİLİ TALEPLER...

Sendikalar, Türkiye İşleri Bakanlığı ile yaptığı görüşmelerde, şundan sözledi: "Taseronla ilgili taleplerimiz devletten çabucak altında olsun. Aşağıdaki aracılarla ne veriyorsanız hasta yüzde 10 altını bize verin. Bu taseronla ilgili problemi bir an önce çözerek ve de rahatlatarak, ülke de rahatlasın. Bu de 5 ay 29 gün çalışan geçici işçilere müjdeli haber verelim."



Çankaya Köşkü'ndeki "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü İmza Töreni" (oturan soldan) Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Başbakan Binali Yıldırım ve Türk-İş Başkanı Ergün Atalay'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

YUZDE 7.5 ARTI 5

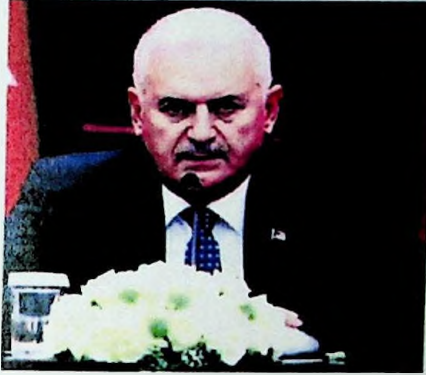
Kamuda çalışan 200 bin işçinin zamm oranı dün belli oldu. Türk İş ile hükümetin yapmış olduğu pazarlıktan işçilere 2017'nin ilk 6 ayı için yüzde 7.5, ikinci altı ayı için de yüzde 5 zammı verilecek. 2018'deki zamm oranı ise yüzde 3.5 artı 8.5 olarak belirlendi. Eğer gelecek yıl enflasyon bu zamm oranlarını aşarsa fark da yansıtılacak.

90 LIRALIK EK ZAM

İlk 6 ay için verilen yüzde 7.5 zamm farkı hesaplanıp 1 ay içinde hesaba yatacak. Ardından Temmuz zammıyla birlikte yeni maaşlar ödenecek. İşçilerin vergi nedeniyle kaybı oluyordu. Bunu önlemek için yüzde bir ödenen 500 liralık ek ödeme, 750 liraya çıkarıldı. Brüt ücreti 3 bin liranın altında olan 80 lira ilave artış yapıldı. Bu artış 75 bin işçiyi ilgilendiriyor.



Yüz güldüren rakamlar



Ekonomide bütün veriler olumluya geçti. Enflasyon hızla düşerken, memur maaşlarına yüzde 6.92 zam yapıldı

- **ENFLASYON** haziran ayında yüzde 0.27 oranında düştü.
- **YAPILAN** zamlarla en düşük memur maaşı 2.721 liraya çıktı.
- **EN** düşük SSK emekli aylığı 1.485 liraya yükseldi.
- 200 bin **...** **...** bu yılın ilk altı ayı için yüzde 7.5 zam geldi. **8-9'DA**



Hükümet 200 bin **kamu işçisiyle** anlaştı. İşçinin maaşına bu yıl yüzde 7,5+5 zam yapılacak. Bir defaya mahsus ek ödenek alacak olan işçilerden maaşı 3 bin TL'nin altında olanlara 90 TL ilave artış yapılacak. En düşük **kamu işçisi** maaşı 2.600 olacaktır.

'YÜZDE 10 ALTINI BİZE VERİN'

[illegible]

Yıllık 200 bin ton satışla en çok satan otomobil oldu. Başbakan Binali Yıldırım, 2017'de zamlanmayan ilk 6 ay için yüzde 2,5, ikinci 6 ay için yüzde 8, üçüncü altı aylık ise 2018'de de yüzde 2,5 artışla yüzde 3,5-3,6'ya zamlı yapıldı. Aracı 3 bin liradan altından daha fazla fiyatla satılan yeni modellerle bir araya gelmesiyle araçta önemli artışlar gözlemleniyor. Bir defaya on altıncı önceki fiyatla fiyatlandırılan araçta yüzde 50 artışla 500 TL'den 750 liraya çıktı. 30 bin 3 bin lirası altından araçla satılan araçta ise 90 lira artışla satış yapıldı. 2. kamusal araçlar için fiyatlar da arttı. 2017-2018 yıllarında kamusal araçlar için fiyatlar da arttı. 2017-2018 yıllarında kamusal araçlar için fiyatlar da arttı.

ENFLASYON FARKI ODENECEK

Çarşaya köşküyle düzenlenen 2017-2018 Kurum Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü İmza Törenine Katılan Yekeler, ilk ve ikinci yarı gerçekleştirilen enflasyon görüşmelerinde yapılabilecekleri belirterek, "Diyelim enflasyon bunun üzerindeki, farklı farklı fark ederlerse, bunlar senelerle uğraşmamızdır" dedi.

TABAN ÜCRET ESİTİLENECEK

[illegible]

'MÜKEMMEL
İYİNİN
DÜSMANIDIR'

[illegible]

**MUTLU
OLACAKLARI
BİR İMZA ATTIK**

[illegible]



İŞTE İŞÇİNİN ALACAGI ZAMLAR

- 2017'nin ilk 6 ayı için yüzde 7.5, ikinci 6 ayı için yüzde 5 zam.
- 2018'in ilk 6 ayı için yüzde 3.5 ve ikinci 6 ayı için yüzde 3.5 zam.
- Enflasyon yüksek çıkarsa fark alacaklar.
- Ek ödenek bir sefere mahsus 750 liraya çıktı.
- Brüt ücreti 3 bin liranın altında olan işçilere 90 lira ilave zam yapılacaktır.



Zonguldak'taki madenciler de 6 aylık toplu sözleşme görüşmelerinin sonuçlanmasını bekliyordu.

**KAMU İŞÇİSİNİN MAAŞI EN
DÜŞÜK MEMUR MAAŞININ
ALTINDA OLMAYACAK**

HEM ZAM DÜZELTME

Olumlu sonuçlanan toplu iş sözleşmeleri görüşmelerinin ardından Başbakan Binali Yıldırım yaklaşık 200 bin kamu işçisine yapılan zam oranlarını açıkladı

Yaklaşık 200 bin kamu işçisine verilecek zam oranı belli oldu. Başbakan Binali Yıldırım, 2017 yılı kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve protokolü imza törenine katılarak, kamu işçilerine verilecek zam oranını açıkladı. Çankaya Köşkü'nde gerçekleştirilen törene, Yıldırım'ın yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'yla **Türk-İş** Başkanı **Erdoğan Atalay** da katıldı.

ENFLASYON AYARI YAPILACAK

Toplu sözleşme görüşmelerinde emeği geçenlere teşekkür ederek konuşmasına başlayan Yıldırım, "Tabii mükemmeliyetin düşmanıdır, gönül ister ki her şeyin en fazlasını verelim. Ancak şunu hepimiz biliyoruz, bu ülke hepimizin, imkanlarıyla, sorunlarıyla bir ve beraber olacağız. Bunu sağlamak için de en büyük kaynağımız insan. İnsan potansiyelimizi en iyi şekilde değerlendirmek ülkenin geleceğe hazırlanması için olmazsa olmaz gördüğümüz en büyük kaynağı-

mızdır" ifadelerini kullandı.

2017 ve 2018 yıllarını kapsayan çerçeve anlaşmaya göre kamu işçilerine yapılacak zam oranlarını açıklayan Yıldırım, "2017 yılı için zam oranı ilk altı ayda yüzde 7.5, ikinci altı ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. 2018'in ilk 6 ayında yüzde 3.5, ikinci 6 ayında da yüzde 3.5 zam yapılmasına karar verildi. Gerek ilk yıl gerekse ikinci yılda gerçekleşen enflasyona göre ayarlama yapılacaktır. Referans artış oranları gerçekleşen enflasyonla kıyaslanacak" dedi.

Ek ödeneğin bir sefere mahsus

olmak üzere yüzde 50 artışla 500 liradan 750 liraya yükseltildiğini belirten Yıldırım, "Brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artış sağlanmıştır. Yaklaşık olarak burada normal oranın üzerinde bir artış ifade etmektedir" diye konuştu.

Yıldırım, **kamu işçisinin** maaşının en düşük memur maaşının altında olmayacağını, memur işçi arasındaki taban ücretin eşitlenmiş olacağını anlattı. Aradaki farkın kaldırılmış olacağını kaydeden Yıldırım, "Önce iyileştirme sonra zam, yani iki zam oluyor" dedi.

TAŞERONLAR İÇİN MÜJDE BEKLİYORUZ

Türk-İş Genel Başkanı **Erdoğan Atalay** da uzun pazarlıklar neticesinde arzu ettikleri şeye imza atacaklarına dikkatli çekerek, taşeronlarla ilgili çalışmaların devam ettiğini ifade etti. Yıldırım'dan taşeronların devletin çatısı altında olması konusunda istekte bulunan Atalay, taşeronlar için müjdeli haber beklediklerini ifade etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ise yaklaşık 1.5 aydan beri devam ettirilen görüşmelerin neticelendiğine işaret ederek, Başbakan Yıldırım ile bu konuyu 3 kez görüştiklerini ve önümüzdeki günlerde Hak-İş Konfederasyonu ile imza aşamasının da tamamlanacağını ifade etti.



ENFLASYON DÜŞTÜ MAASLAR ARTTI

En düşük memur maaşı 2.721 TL
En düşük SSK emekli aylığı 1.485 TL



HAZİRAN enflasyonu yüzde 0.27 ile son 10 ayın en hızlı düşüşünü yaşadı. Memur ve memur emeklileri yüzde 2.9 puanlık enflasyon farkına 4 puanlık Temmuz zammını da eklenerek yüzde 6.92 zam alacak. 150 emeklisinin maaşı ise 6 aylık enflasyon oranı olan yüzde 5.89 artacak.

KAMU İŞÇİSİNE YÜZDE 12.5 ZAM

200 bin kamu işçisiyle yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri de sona erdi. Başbakan Yıldırım kamu çalışanlarına bu yıl için yüzde 7.5+5.0 gelecek yıl için yüzde 3.5+3.5 zam yapıldığını duyurdu. En düşük kamu işçisi maaşı, en düşük memur maaşıyla eşitlenecek. ●5

200 BİN KAMU İŞÇİSİNİN MAAŞINDA % 13 ARTIŞ

Kamuda çalışan 200 bin işçi ile yürütülen **2016-2017** görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı. Başbakan Yıldırım imza töreninde kamu çalışanlarına bu yıl için yüzde 7,5+5, gelecek yıl için yüzde 3,5+3,5 zam yapıldığını duyurdu.



En düşük işçi memur ücreti esitleniyor

BASBAKAN Yıldırım sözleşmeyle memur-ıscı arasındakiakı taban ücretini estileneceğini, farkın kaldırılacağı belirttik. "Önce iyileştirme sonra zam. Yani iki zam oluyor" dedi. Alınan bilgiye göre sözleşme, 3 bin liranın altındaki maaşlara yapılarak 90 liralık iyileştirilmeyle 2017 Ocak itibarıyla en düşük aylık net ücret, kıramıyla, ilave tediye, primler, tazminat, sosyal yardım ve asgari ücret indirimi dahil 2 bin 600 lira düzeyine getirdi. Yapılan zam ise bu rakamların üstüne yapıldı. 750 liralara çıkarılan ek ödeme ise mayısta ödenecek.

YAKLAŞIK 200 bin kamu işçisi ile yaklaşık 1.5 milyar yitirilen **AKTİF** görüşmelerinde anlaşma sağlandı. Varılan anlaşma şartlarını Başbakan Binalı Yıldırım, düzenlenilen imza töreninde açıkladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve Türk İş Başkanı **Eğilim Atalay**'ın da katıldığı törende Yıldırım, bu yıl için yüzde 7,5+5; gelecek yıl için yüzde 3,5+3,5 zammı yapıldığını duyurdu.

GÖNÜL FAZLASINI İSTER

Yıldırım "Tabii ki mukemmel lyenin düşmanıdır. Gönüller her şeyin en fazlasını verelim ancak şunu hepimiz biliyoruz, bu ülke hepimizin, imkanlarıyla, sorunlarıyla bir olacaktır, beraber olacaktır ve ulkemizi milletimizin arzusu ettiği muasır medeniyetler seviyesi-

[illegible]

rie ulaştıracağız. Bunu sağlamak için en büyük kaynağımız İnsan. İnsan potansiyelimizi, gücümüzü en iyi şekilde değerlendirmek, ülkemizin geleceğe hazırlanması için olmazsa olmaz görüldüğümüz en büyük kaynağımızdır" dedi.

İKİ YILI KAPSIYOR

Yıldırım, bu yılki serçe ve anlaşmaya ilişkin detayları şöyle anlattı: "Bu toplu iş sözleşmesi 2017 ve 2018 yıllarını kapıyor, iki yıllık yapıyor."

2017 yılı içinde bulunduğumuz yıl için zam oranı %6,6 ayda yüzde 7,5, %5, ikinci 6 ayda yüzde 5,5, üçüncü 6 ayda yüzde 5,5, dördüncü 6 ayda yüzde 5,5, ikinci yıl için birinci yarıda yüzde 3,5, ikinci yarıda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gerek ilk gerekse ikinci yılda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlamada yapılacaktır. Diyelim enflasyon bunun üzerinde çıktı, aradaki fark ödenecektir. Bunlar referans artış oranlarıdır. Referans artış oranları gerçekleşen en-

lasyon ile kıyaslanacak ve fark oluşursa bu farklar da ayrıca ve ayrılmış olacaktır. Bununla beraber ek ödenecek bir seferde mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir, yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca bu iki ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artışı sağlanmıştır."

SIRADA HAK-IS VAR

Törende konuşan Bakan Müezzinoğlu'na da sözleşmenin **Türkiye** çapında altında 157 bin, Hakk-İçinde çapında 35 bin içi-çiyi tuşadururı hırsızlarak da "Onumızdeki günlerde de Hakk-İle İlimza aşamasını tamamlayacağız" dedi. Törende konuşan **Bakan** Genel Bayraktar **İsmail** **Akçaya** da tegeron konuşmudu çözümler istedi. Toplantıda daha sonra "Koruma Toplu İl Sözlüme İleri Çerçeve Protokolü", Bağı bakan Yıldırım'ın hüznünde taraflar arasında imzalandı.



Kamu işçisine '4x4'lük müjde



İşçilerin zamlarını Başbakan Yıldırım ile birlikte Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve Türk-İş Başkanı Ergün Atalay açıkladı.

■ % 7.5 zam ■ 90 lira seyyanen artış
■ 750 lira ek ödeme ■ Eşit maaş

■ **KAMU** işçilerinin zamları oranı da belirlendi. Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü kapsamında Başbakan Binali Yıldırım, yaklaşık 200 bin işçinin 2017'de ilk 6 ayda yüzde 7.5, ikinci altı ayda yüzde 5 zamlı alacağını açıkladı. Yıldırım, şunları söyledi: "Bu toplu iş sözleşmesi 2017-2018 yıllarını kapsıyor. Zamlar oranı 2017 ilk 6 ayda yüzde 7.5, ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda yüzde 3.5, ikinci yarıda yüzde 3.5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Enflasyona göre ayarlama da yapılacaktır."

ÜCRET EŞİTLENDİ

Toplu sözleşmelerde yer alan diğer düzenlemeler de şöyle;

- Ek ödenek bir seferde mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltildi.
- Brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilere 90 lira ilave artış sağlandı.
- Memur ve işçi taban ücreti eşitlendi. En düşük işçi maaşı, en düşük memur maaşının altında olmayacak. Eksik tamamlanacak.

TABAN 2 BİN 600 TL

2017 ve 2018 yıllarını kapsayan protokol kapsamında en düşük işçi aylığı 2 bin 600 liraya yükseldi. Yemek yardımı bedeli ise ilk yıl için günlük 1.5 lira artırılırken, ikinci yıl ise maaşlara yansıtılacak ücret zamlarının oranında artırılabilecek.



İŞÇİ İSTEDİĞİNİ ALDI

Düşük ücrette YÜKSEK ZAM

200 bin **İTİB** yılın ilk yarısı için yüzde 7,5; ikinci 6 ayı için yüzde 5 zam yapıldı. Gelecek yıl yüzde 3,5+3,5'te anlaşıldı. En düşük **İTİB** maaşı, en düşük memurun maaşının altında olmayacak. 4'YE





MEMUR-İŞÇİ ARASINDAKİ TABAN ÜCRET EŞİTLENDİ

İşçi maaşı 7,5+5 arttı

Yaklaşık 200 bin **kamusal işçi** ücretine yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5; ikinci 6 ayı için yüzde 5 zam yapıldı. Gelecek yıl da yüzde 3,5+3,5'de anlaşma sağlandı. Zamlar ikinci yıl enflasyona göre de ayarlanacak...

Başbakan Binali Yıldırım, kamu işçilerine zam oranını açıkladı. Yıldırım, "İçinde bulunduğumuz yıl için zam oranı, ilk 6 ayda yüzde 7,5; ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakala varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda, yüzde 3,5; ikinci yarıda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gerek ilk yıl gerekse ikinci yılda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlama da yapılacaktır. Diyelim ki enflasyon bunun üzerinde çıktı, fark ödenecektir. Ek ödenek de bir seferi mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir. Yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleştirilmiştir. Ayrıca brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira avans sağlanmıştır" dedi. Çankaya Köşkü'nde düzenlenen: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile **İşçi Sendikası** **İşçi** **Atalay**, "in da katıldığı toplu sözleşme imza töreninde konuşan Yıldırım, "Eldi bir anlayış çerçesinde ve olgunlukla karşılıklı görüşmeler devam etmiş, işçi sendikalarımızın, çalışanlar adına talepleri hükümetimiz ve ülkemizin imkânları nispetinde karşılanmaya çalışılmıştır. Mükemmel, iyinin düşmesiydi. Gönül ister ki her şeyin en fazlasını verelim; ancak bu ülke hepimizin. İmkânlarıyla, sorunlarıyla bir olacağız, beraber olacağız ve ülkemizi muasır medeniyetler seviyesine çıkacağız" dedi.

Yemek yardımı da arttı

■ Yeni dönemde yemek yardımı bedeli birinci yıl için günlük 1,5 TL artırılarak uygulanacak. İkinci yıl itibarıyla ücret zammı oranında ve ücret zammının uygulandığı dönemlerde artınlacak.

Memur ile işçi arasındaki taban ücret de eşitlendi

■ Yıldırım, Yapılan bu çerçevede anlaşmayla en düşük **memur** maaşı en düşük **işçi** maaşının altında olmayacak. Ancak vardiya tamamlanacak. Dolayısıyla memur ve işçi arasındaki taban ücreti büyükçe eşitlenecek. Aradaki fark, kaldırılmış olacaktır.



TAŞERON DEVLET ÇATISI ALTINDA OLSUN

Başbakan Binali Yıldırım, Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ve **İşçi** **Atalay**, 2017-2018 dönemi için toplu sözleşme imza etti. İşçi tarafının taleplerinin büyük oranda karşılandığı sözleşmenin imzasında konuşan Atalay, **İşçi** **Atalay**, "Aracılara ne veriyorsanız, hatta yüzde 10 altını verin ama taşeron sorununu çözün" dedi.



Kamuda maaş eşitlendi

2600 TL Kamuda çalışan 192 bin işçinin zammı belli oldu. İşçilere bu yılın ilk 6 ayı için %7.5, ikinci 6 ayı için % 5, gelecek yılın ilk 6 ayı için % 3.5, ikinci 6 ayı için de % 3.5 zam yapılacak. Kamuda En düşük ücret 2600 TL oldu. Sayfa 7

Yeni zamları
Başbakan
Yıldırım açıkladı.



Memurlarla işçilerin taban ücreti eşitlendi

Kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesi imzalandı. Zam oranı bu yılın ilk 6 ayı için % 7,5, ikinci 6 ayı için % 5 olacak. Maaşı 3 bin TL'nin altında kalan 90 TL de iyileştirme zammı alacak. Başbakan Yıldırım, "Bu anlaşmayla memur-işçi arasındaki taban ücret eşitlenmiş olacak" dedi

Başbakan Binali Yıldırım, 2017-2018 yıllarını kapsayan kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinde zam oranının, bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5; gelecek yılın ilk 6 ayı için yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için yüzde 3,5 olarak belirlendiğini bildirdi. Yıldırım, Çankaya Köşkü'nde, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imza töreninde, anlaşmanın, çalışanlar, işçiler ve Türkiye için hayırlı olmasını diledi. Başbakan Binali Yıldırım, bu yılki çerçeve anlaşmaya ilişkin detayları şöyle anlattı:

Bir delaya mahsus artış

"Bu toplu iş sözleşmesi 2017 ve 2018 yıllarını kapsıyor, 2 yıllık yapıyor. 2017 yılı içinde bulunduğumuz yıl için zam oranı ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakatla varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda yüzde 3,5, ikinci yarıda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gerek ilk gerekse ikinci yılda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlamayı da yapılacaktır. Diyelim enflasyon bunun üzerinde çıktı, aradaki fark ödenmeyecektir. Bunlar referans artış oranlarıdır. Referans artış oranları gerçekleşen enflasyon ile kıyaslanacak ve fark oluşursa bu farklar da ayrıca verilmeye olacaktır. Bununla beraber ek ödenek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir, yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerininize 90 lira ilave artış sağlanmıştır."

Eksik varsa tamamlanacak

Bunun yaklaşık olarak normal oranının üzerinde bir artış ifade ettiğini belirten Yıldırım, "Yani yüzde 7,5'i artı 5'i olacak. Onun üzerine de ayrıca 3 bin liranın altında kalıyorsa ücreti, 90 lira da iyileştirme zammını almış olacaktır" şeklinde konuştu. Düşük ücretli çalışanların imkanlarının artmış olacağını ifade eden Yıldırım, çerçeve anlaşmayla en düşük kamu işçi maaşının, en düşük memur maaşının altında olmayacağını bildirdi. Eksik varsa tamamlanacağını belirten Yıldırım, memur-işçi arasındaki taban ücretin böylece eşitleneceğini, farkı kaldırılacağını söyledi.



"Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü", Başbakan Binali Yıldırım'ın huzurunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu (solda) ile Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay (sağda) tarafından imzalandı. Yıldırım, toplu iş sözleşmesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanını ilgilendirdiğini vurguladı.

Aracıya ne veriyorsanız % 10 altına bize verin

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türk-İş'i ilgilendiren 157 bin, geneli ilgilendiren 200 bine yakın kamu çalışanının toplu iş sözleşmesinin imza aşamasına geldiğini belirtti. Başbakan Yıldırım ile Bakan Müezzinoğlu'na teşekkür eden Atalay, "Sayın Başbakanım, malumunuz taşeronlarla ilgili konu devam ediyor, çalışmaları biliyorum. Bu taşerondaki arkadaşlarımızın devletin çatısı altında olsun. Aradaki aracılar ne veriyorsanız hatta yüzde 10 altına bize verin. Bu taşeronla ilgili problemi bir an evvel çöz-

zersek siz de rahatlarsınız. Ülke de rahatlar" dedi. Geçici işçilerle ilgili konuyu en yakın Başbakan Yıldırım'ın bildiğini söyleyen Atalay, şöyle devam etti: "Bizim kamuda 5 ay 29 gün çalışan geçici işçilerimiz var. Kurumlar ne kadar talep ediyorsa Sayın Başbakanım, o sürede yani kurum desin ki 'Ben 8 ay, 10 ay, 12 ay.' Ne kadar talep ediyorsa yani bu sözleşme sürecinde, şu önümüzdeki dönemde bunu da çözersek özellikle taşeron ve geçici işçilere müjdeli haber veririz diye düşünüyorum."

Hak-İş ile de 35 bin kişi için imzalayacağız

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, "Kamuda çalışan işçi kardeşlerimizin, Türk-İş Konfederasyonu çatısı altında olan yaklaşık 157 bin, yine Hak-İş Konfederasyonu çatısı altındaki yaklaşık 35 bin işçi kardeşlerimizin çerçeve sözleşmelerini imzalıyoruz. Önümüzdeki günlerde de Hak-İş Konfederasyonumuz ile imza aşamasını tamamlayacağız" dedi. Kamuda çalışan işçilerin mutlu olacağı sözleşmenin imza aşamasına geldiğini söyleyen

Müezzinoğlu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kamuda çalışan işçi kardeşlerimizin, Türk-İş Konfederasyonu çatısı altında olan yaklaşık 157 bin, yine Hak-İş Konfederasyonu çatısı altındaki yaklaşık 35 bin işçi kardeşimizin çerçeve sözleşmelerini imzalıyoruz. Önümüzdeki günlerde de Hak-İş Konfederasyonumuz ile imza aşamasını tamamlayacağız. Onlarla da imzaları atacağız. Rabbim'den temennimiz, alın terleri bereketlensin istiyoruz."



Başbakan Binali Yıldırım, toplu sözleşme imza törenine katılıp; açıklamalarda bulundu.

Kamu işçisine 2 yıl için % 21

■ **BAŞBAKAN** Binali Yıldırım, 2017 ve 2018 yıllarını kapsayan toplu iş sözleşme sonuçlarını açıkladı. Yıldırım, memura ilk yılın ilk altı ayı için yüzde 7.5, ikinci altı ayı için yüzde 5 zam yapılacağını söyledi. Yıldırım, ikinci yılın ilk altı ayına yüzde 3.5 ikinci altı ayına da yine yüzde 3.5 zam verileceğini bildirdi. Böylece memur maaş zammı iki yıl için bileşik yüzde 20.9 oldu. • 12'DE



Başbakan Binali Yıldırım 2017 ve 2018 yıllarını kapsayan toplu iş sözleşme sonuçlarını açıkladı. Yıldırım, memura ilk yılın ilk altı ayı için yüzde 7,5, ikinci altı ayı için yüzde 5 zam yapılacağını söyledi. Yıldırım, ikinci yılın ilk altı ayına yüzde 3,5 ikinci altı ayına da yine yüzde 3,5 zam verileceğini bildirdi. Böylece memur maaş zammı iki yıl için bileşik yüzde 20,9 oldu

Başbakan Binali Yıldırım, 2017-2018 yıllarını kapsayan kamu işçileri toplu iş sözleşmesinde zam oranının, bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5; gelecek yılın ilk 6 ayı için yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için yüzde 3,5 olarak belirlendiğini bildirdi.

Yıldırım, Çankaya Köşkü'nde, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imza töreninde, anlaşmanın **Çalışanlar, işçiler ve Türkiye için hayırlı olmasını diledi.**

Toplu sözleşme görüşmelerini yürüten Türk-İş Başkanı Ergün Atalay ve heyetine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na, Maliye Bakanı Naci Ağbal ve ekibine teşekkür eden Başbakan Yıldırım, toplu iş sözleşmesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanını ilgilendirdiğini vurguladı.

EK ÖDENEK YÜKSELTİLDİ

Başbakan Yıldırım, bu yılki çerçeve anlaşmaya ilişkin detayları şöyle anlattı:

"Bu toplu iş sözleşmesi 2017 ve 2018 yıllarını kapsıyor, iki yıllık yapıyor. 2017 yılı için de bulunduğumuz yıl için zam oranı ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda yüzde 3,5, ikinci yarıda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gerek ilk gerekse ikinci yılda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlama da yapılacaktır. Diyelim enflasyon bunun üzerinde çıktı, aradaki fark ödene-

cektir. Bunlar referans artış oranlarıdır. Referans artış oranları gerçekleşen enflasyon ile karşılaştırılacak ve fark olursa bu farklar da ayrıca verilmiş olacaktır. Bununla beraber ek ödenek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir, yüzde 50 nispetinde artış gerçekleşti. Brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artış sağlanmıştır."

Bunun yaklaşık olarak normal oranın üzerinde bir artış ifade ettiğini belirten Yıldırım, "Yani yüzde 7,5 buçuğu artı beşi alacak. Onun üzerine de ayrıca 3 bin liranın altında kalıyorsa ücreti, 90 lira da iyileştirme zammı almış olacaktır" şeklinde konuştu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu da yaptığı açıklamada, "Kamuda çalışan işçi kardeşlerimizin, Türk-İş Konfederasyonu çatısı altında olan yaklaşık 157 bin, yine Hak-İş Konfederasyonu çatısı altındaki yaklaşık 35 bin işçi kardeşlerimizin çerçeve sözleşmelerini imzalıyoruz. Önümüzdeki günlerde de Hak-İş Konfederasyonumuz ile imza aşamasını tamamlayacağız" dedi.

Görüşmelerde Başbakan Yıldırım'ı üç kez ziyaret ettiklerini hatırlatan Müezzinoğlu, Yıldırım'ın, çalışan kesimin AK Parti iktidarları döneminde enflasyonun üzerinde kazanım elde etmesine ilişkin her türlü desteği verdiğini belirtti.



Kamu işçilerine yıllık % 12.5 artış

Başbakan Yıldırım, kamu işçilerine zam oranının bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5 olarak belirlendiğini bildirdi

BAŞBAKAN Binali Yıldırım, Çankaya Köşkü'nde, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imza töreninde, anlaşmanın **çalışanlara** hayırlı olmasını diledi. **Toplu sözleşme** görüşmelerini yürüten Türk-İş Başkanı **Erdoğan Durmuş** ve heyetine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na, Maliye Bakanı Naci Ağbal ve ekibine teşekkür eden Başbakan Yıldırım, toplu iş sözleşmesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanını ilgilendirdiğini vurguladı.

EK ÖDENEK YÜKSELTİLDİ

Başbakan Yıldırım, bu yılki çerçeve anlaşmaya ilişkin detayları şöyle anlattı: "Bu toplu iş sözleşmesi 2017 ve 2018 yıllarını kapsıyor, iki yıllık yapıyor. 2017 yılı içinde bulunduğumuz yıl için zam oranı ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda yüzde 3,5, ikinci yarıda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gerek ilk gerekse ikinci yılda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlama da yapılacaktır. Diyelim enflasyon bunun üzerinde çıktı, aradaki fark ödenecektir. Bunlar referans artış oranlarıdır. Referans artış oranları gerçekleşen enflasyon ile kıyaslanacak ve fark olursa bu farklar da ayrıca verilmiş olacaktır.



"Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü", Başbakan Yıldırım'ın huzurunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile Türk-İş Genel Başkanı **Erdoğan Durmuş** tarafından imzalandı.

Bununla beraber ek ödenek bir seferde maaşus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir, yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artış sağlanmıştır."

Bunun yaklaşık olarak normal oranının üzerinde bir artışı ifade ettiğini belirten Yıldırım, "Yani yüzde 7,5 buçluğu artı beşi alacak. Onun üzerine de ayrıca 3 bin liranın altında kalıyorsa ücreti, 90 lira da iyileştirme zammı almış olacaktır." şeklinde konuştu.

Memurlarla işçilerin taban ücreti eşitlendi

DÜŞÜK ücretli çalışanların imkanlarının artmış olacağını ifade eden Başbakan Yıldırım, çerçeve anlaşmayla en düşük kamu işçi maaşının, en düşük memur maaşının altında olmayacağını bildirdi. Eksik varsa tamamlanacağını belirten Yıldırım, memur- işçi arasındaki taban ücretin böylece eşitleneceğini, farkın kaldırılacağını söyledi. Sosyal haklar ve diğer konularda da uygun bir şekilde mutabakata varıldığını dile getiren Yıldırım "Önce iyileştirme sonra zam yani iki zam oluyor." ifadesini kullandı.



Kamu işçilerinin zam oranları Ek ödenek bir defaya mahsus yükseltildi

Başbakan Yıldırım, kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinde zam oranının bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5; gelecek yılın ilk 6 ayı için yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için yüzde 3,5 olarak belirlendiğini bildirdi.



ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2017-2018 yıllarını kapsayan kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesiyle aylık 3 bin liranın altında olan çıplak brüt ücretlere, bu tutarı aşmamak üzere aylık 90 lira ilaveyle iyileştirme yapıldığını duyurdu. **Sayfa 7**

KAMU İŞÇİLERİNİN ZAM ORANLARI AÇIKLANDI

Başbakan Yıldırım, kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinde zam oranının bu yılın ilk 6 ayı için yüzde 7,5, ikinci 6 ayı için yüzde 5; gelecek yılın ilk 6 ayı için yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için yüzde 3,5 olarak belirlendiğini bildirdi.

Başbakanı Binali Yıldırım, Çankaya Köşkü'nde, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nün onay töreninde, anlaşmanın **çalışanlar, işçiler ve Türkiye için hayırlı olmasını diledi.**

Yıldırım, görüşmelerini
yürüten Türk İş Başkanı Yılmaz
ve heyetleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na, Maliye
Bakanı Naci Ağbal ve ekibine teşekkür
eden Başbakan Yıldırım, toplu iş sözleş-
mesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanı-
nı ilgilendirdiğini vurguladı.

EK ÖDENEK BİR DEFAYA MAHSUS YÜKSELTİLDİ

Başbakan Yıldırım, bu yılki çerçeve anlaşmaya ilişkin detayları şöyle anlattı:

"Bu topluluş sözleşmesi 2017 ve 2018 yıllarını kapsıyor, ilk yıllık yapıyor. 2017 yılı içinde bulunduğumuz yıl için zaman oranı ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. İkinci yıl için birinci yarıda yüzde 3,5, ikinci yarıda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gerek ilk gerekse ikinci yılda ayrıca gerçekleşen enflasyona göre ayarlama da yapılacaktır. Diyelim enflasyon bunun üzerinde çıktı, ayadaki fark ödenecektir. Bunlar referans artış oranlarıdır. Referans artış oranları gerçekleşen enflasyon ile kıyaslanacak ve fark oluşursa bu farklar da ayrıca verilmiş olacaktır. Bununla beraber ek ödenecek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liranın 250 lıyaya yükseltildiği, yüzde 50 nispetinde bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca brüt içtale ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 30 lıya ilave bir artış sağlanmıştır."

Bunun yaklaşıklık olarak normal oranının üzerinde bir artış ifade ettiğini belli ten Yıldırım, "Yani yüzde 7,5 buçuklu artı beşi alacak. Onun üzerine de ayrıca 3 bin liranın altında kamuya ücreti, 90 lira da iyileştirme zammı almış olacaktır." şeklinde konuştu.

TABAN ÜCRET EŞİTLENDİ

Düşük ücretli çalışanların imkanları-
nın artmış olacağını ifade eden Yıldırım,
çerçeve anlaşmayla en düşük kamu işçi
maaşının, en düşük memur maaşının
altında olmayacağını bildirdi. Eksik var-
sa tamamlanacağını belirten Yıldırım,
memur- işçi arasındaki imbaa ücretin-
de birleceği eğileneceğini, fakat kâğıdın-
da böyle söyledi.

Sosyal haklar ve diğer konularda da uygun bir şekilde mütabakata varıldığı dile getiren Yıldırım sonucun, çalışanlar, millet ve ülke için hayırlı olmasını diledi.

Başbakan Yıldırım, İmza töreni öncesinde toplu iş sözleşmesinde katılan önderleri kurtuluş davet etti. Sözleşmenin imzalanmasından önce Yıldırım, "Önce"



İyileştirme sonra zam yani lid zam oluyor." ifadesini kullandı.

Daha sonra "Kamu Toplu İş Sözleşme-
ri Çerçeve Protokolü", Başbakan Yıldırım'ın
huzurunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile **Türk-İş**
Genel Başkanı **Mustafa Dursun Özbek** tarafından
imzalandı.

KAMU İŞÇİLERİNİN ÜCRETLERİNE YAPILAN ZAMMIN AyrıNTILARI

2017-2018 yıllarını kapsayan kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesiyle aylık 3 bin liranın altında olan çiplak brüt ücretlere, bu tutarı aşmamak üzere aylık 90 lira ilaveyle iyileştirme yapıldı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2017-2018 yıllarını kapsayan kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesiyle aylık 3 bin liranın altında olan çıplak brüt ücretlere, bu tutarı aşmamak üzere aylık 90 lira ilaveyle iyileştirmeye başladığı bildirildi.

Bakanlıktan yapılan açıklamada, 2017-2018 yıllarını kapsayan kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmesinin detayları paylaşıldı.

Açıklamada, güncelliği olarak bir araya gelen tarafların imzalandığı, bağlayıcılığı olmayan, kamuda çalışan işçiler açısından standart birliği getiren çerçeve sözleşmenin, 1989'da uygulanmaya başlandığı hatırlatıldı.

İşletmeler, "protokol, tutanak, kamu toplu iş sözleşmeleri anlaşma tutanağı, kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri genel anlaşma protokolleri, kamu toplu iş sözleşmeleri çerçevesi anlaşma protokolleri" gibi çeşitli adlarla altında bunların kadar geldiği belirtilirdi.

Tarafından, kamu işveren sendikaların ile ilgili iş koordine edilmiş sendikaların olan sözleşmelerin, hükümleri temsil etmesi kamu toplu iş sözleşmelerinin koordinasyonundan sorumlu bakan tarafından imzalanan anlaşma modeli olduğuna dikkat çekilen görüşte, koordinasyon görevinin, 61. Hükümet döneminde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verildiği kaydedildi.

Çerçeve sözleşmelerin, daha önce sadece Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) ile imzalandığına, 2000'li yıllardan itibaren Halk İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Halk-İş) ile de imzalanmaya başlandığını ifade edilen açıklama- da, şöyle devam edildi:

Çeşitli sözleşmeler, bağlayıcılığı olmayan nitelikte sözleşmeler olduğu gibi, Kanun Topolu İş Sözleşmeleri Çeşitli Anlaşma Protokolü'nün imzalanmasını müteakip, işçi sendikalarıyla kamu işveren sendikaları arasında iş yeri veya işletme düzeyinde toplu iş sözleşmeleri imzalanmaktadır.

Başbakanın tarihleri 2017 yılı olan Kamu Kontrol Topuğu ile Sözcüleri ile ilgili olarak Tarafı: arasında sürdürülen toplu pazarlık görüşmelerinde, Çelep ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın da zaman zaman müzakereciye katılması ve hükümetin görüşlerini yansıtan sonucu belli bir aşamaya gelmiş ve nihayetinde 3 Temmuz 2017 günü anlaşma ile sonuçlanmış ve çevre protokolü düzenlenerek imza altına alınmıştır."

KAMU İŞÇİLERİNE MAYISTA BRÜT 750 LİRA OLARAK ÖDENECEK

Kamu işçilerine yönelik 2017-2018 yıllarının kapsayıcı topluluğu sözleşme müzakereleri ağırlıklı olarak yavaş ve zorlu geçtiği için, protokollerle aylık 3 bin liradan alınıldığı ulan çiplik bakiye ücretlere, bu tutuları aşım sınırlarıyla aylık 6 bin liralara yükseltilebileceği değerlendirildi.

İzletmelerde son zamanlarda yapılan ilk 6 aylığına yüzde 7,5, ikinci 6 aylığına yüzde 5, ikinci yarıyı ilk 6 aylıkla 3,5, ikinci 6 aylığına yüzde 3,5, üçüncü yarıya uygulanacak



Kamu işçisine yüzde 12.5 zam

EK ÖDENEK 750 LIRAYA ÇIKTI Başbakan Binali Yıldırım yaklaşık 200 bin **kararlı işçisine** verilecek zam oranının ilk 6 ay için yüzde 7,5, sonrası için ise yüzde 5 olacağını açıkladı. 2018'de ise yüzde 3,5+3,5 zam yapılacak. Yıldırım, ek ödeneğin de 500 liradan 750 liraya yükseltildiğini söyledi. **04**



Başbakan Binali Yıldırım, Cumhurbaşkanı Erdoğan ile Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde görüşte. Fotoğraf: Mustafa Altunok / Anadoluya

BAŞBAKAN'A ÜÇ KEZ ZİYARET

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mehmet İmrezi'nin başkanlığında, "Kamuda çalışan 1991 kardeşlerimizin, **Türkiye Konfederasyonu** çatısı altında olan yaklaşık 157 bin, yine Halk Konfederasyonu çatısı altında yaklaşık 35 bin 1991 kardeşimizin çevre ve sözleşmelerini imzalıyoruz. Önümüzdeki günlerde Halk Konfederasyonu ile imza aşamamızı tamamlamaya çalışacağız" dedi. Müzakereleri görüşmeler sırasında Başbakan Binali Yıldırım'ın üç kez ziyaret ettikleri sözlere elledi.

Kamu işçisine çifte müjde

200 bin yeni zam oranlarını açıklayan Başbakan Binali Yıldırım, **2017'de zam oranının ilk 6 ay için yüzde 7,5, ikinci 6 ay için yüzde 5 olacağını** belirtti. 2018'de söz konusu zam yüzde 3,5+3,5 olarak yapılacak. Başbakan Yıldırım, bir sefere mahsusen ek ödeneğin 500 liradan 750 liraya yükseltildiğini söyledi.

Başbakan Binali Yıldırım, 2017 yılı kamu toplu iş sözleşmeleri görüşme protokolü imza törenine katılarak, kamu işçilerine verilecek zammı oranını açıkladı. Toplu iş sözleşmesinin yaklaşık 200 bin kamu çalışanı ile ilgilendiğini vurgulayan Yıldırım, 2017'de zammının ilk 6 ay için yüzde 7,5, ikinci 6 ay için yüzde 5 olacağını açıkladı. İşçi sendikalarının çalışanları adına taleplerinin, hükümet ve ülkenin imkanları nispetinde azaını oranda karşılınmaya çalışıldığını söyleyen Yıldırım, "Gönöl ister ki her şeyin en fazlasını verelim ancak günümüz hepimiz biliyoruz, bu ülke hepimizdir, imkanlarıyla, sorunlarıyla bir olacağız, beraber olacağız ve ülkemizi milletimizi arzu ettiğimiz muasir medeniyetler seviyesine ulaştıracağız..."

Özellikle Türk-İş, İtık-İş, Kamfederasyonları, kamu işveren sendikaları TOİHS ile Kamu-İş'in, bu süreçte önemli katkıları var" şeklinde konuştu.

İLK KEZ DENGELİ ODENEĞİ
AK Parti iktidarı
döneminde çerçeve
anlaşmalarla, çalışanların
özellik haklarında önemli
gelişmeler kaydedildiğini



HAZIRAN ENFLASYONU SONRASI KAMUDA BAZI MESLEKLERIN NET MAASLARI (TL)						
Meslekler	Eski Gelir Döşer		Meslekler	Yeni Gelir Döşer		
	Önceki	Yeni		Önceki	Yeni	
ÖZETMEN	64	8.780	10.000	10.000	1.250	5.600
GAZETECİ	64	8.540	9.500	9.500	1.100	5.500
YAZAR	64	8.500	9.000	9.000	1.000	5.000
YAZAR	64	2.750	2.500	2.500	1.000	2.000
DEĞERLENDİRME	100	14.000	16.000	16.000	2.000	2.500
BAŞKAN	100	14.000	16.000	16.000	2.000	2.500
BAŞKAN	100	14.000	16.000	16.000	2.000	2.500
BAŞKAN	100	14.000	16.000	16.000	2.000	2.500

2017 yılı ocak ve temmuz dönemleri RİBarıyla en düşük emekli aylıkları (lira) şöyle:

Gruplar	Ocak	Temmuz
Uzun Ömürlü Grup	1.76	1.88
SSK Emekli Aylığı	1.402	1.485
Emekli Aylığı Aylık	1.76	1.88

Maliye Bakanlığı, haziran ayı enflasyon rakamının sonras ı enflasyon oranından kaynaklı olarak ilave yüzde 2.9 artış ile birlikte kamu çalışanlarının aylık ve ücretlerinde Temmuzdan itibaren emekli aylıklarında yüzde 6.92 artış yapılacağını bildirerek, Boşverce işçi sendikası başkanlığı da dahil olmak üzere kamu kurumları 2012 yılında yapılacak emekli aylıkları için 8.71 lira (40 m) artış olduğunu bildirdi.

söyledim. Yıdımın, bir
 önceki [REDACTED]
 dönemindeki çevre
 anlaşmasıyla ilk kez denge-
 denen getiildiğini
 hatırladı. Yıldırım,
 bu dönemde ilçelerin
 üctellerine yapılan artışı
 konusunda "Yılık bazda
 üctel zammı ilk yıl, 2015
 için 6-5, 2016 için 3-3
 olarak öngörülüyor. Tak-
 bi bu oranla enflasyon
 farkı ve sosyal yardımları
 yansıttımsa, son yıl
 yadımdımın da aylık 220
 hatlı olarak yükseltildi."

de ayrıca ilave edilmeleri
gereken konuları" dedi.

FLAVI ARTIS SAGLAMDI

Rafhaşkan Yıldırım, bu yılki çerçeve anlaşmasının ilgilkin detayları ise şöyle özetledi: "Bu toplu iş sözleşmesi 2017 ve 2018 yılları kapsıyor, iki yıllık yapıyor. 2017 yılı içinde bulunduğumuz yıl için zanaatçıların ilk 6 ayda yüzde 7,5, ikinci 6 ayda yüzde 5 oranında emsal tabakasına verilecektir. Üçüncü yıl için birinci

yazda yüzde 3,5, ikinci yazda yüzde 3,5 olmak üzere kararlaştırılmıştır. Gerçek il gerekçe ikinci yılda ayrıca gerçekleştirilen enflasyon göre ayarlanmasından yapılmaktadır. Bu nedenle referans artış oranıdır. Referans artış oranları gerçekleştirilen enflasyon ile kıyaslanarak ve faiz değişimi bu takdirde ayrıca verilmiş olacaktır. Bununla beraber eğer ödenekler bir sonraki mahsubus olmak üzere 500 liradan 750 lira ya yükseltilemiştirse, yüzde 50 nispetinde bir artış gözetilmelidir. Ayrıca birer il içinde üçüncü 3 bin liranın altında olan işçilerin de 90 lira ilave artış sağlanacağıdır."

Düğünlük İncisi
(çapınlık kızılların en
arzu olacağı da kade
eden Yildızma, çay ve
arabasının en düğünlük
kamu işi maasın, en
düğünlük memur maasın
altında olmalarıyla
büyük. **■** *aynı*



KAMU İŞÇİSİNE ZAM MÜJDESİ

Devlet dairesinde çalışan 200 bin işçinin iki yıllık zammı belli oldu. Bu yıl yüzde 12.5 zam alacak kamu işçileri, önümüzdeki yıl yüzde 7 artacak. Müjdeli haberi Başbakan Binali Yıldırım verdi.

■ BAŞBAKAN Binali Yıldırım, Çankaya Köşkü'nde gerçekleştirilen 2017 yılı toplu iş sözleşmeleri çerçeve protokolü imza töreninde konuştu. **İşçilerin** alacağı zamları açıkladı. Başbakan Yıldırım'ın açıklamalarına göre, devlet dairelerinde çalışan işçiler bu yılın ilk yarısında yüzde 7.5, ikinci yarısında yüzde 5 zam alacak. 2018'de ise maaş artışları ilk yarıda yüzde 3.5, ikinci yarı da yüzde 3.5 olacak.

ENFLASYONLA KIYASLANACAK

Konuşmasına zam anlaşmasında emeği geçenlere teşekkür ederek başlayan Yıldırım, "2017 yılı için zam oranı ilk altı ayda yüzde 7.5, ikinci altı ayda yüzde 5 şeklinde mutabakata varılmıştır. (2018) İkinci yıl birinci yarıda yüzde 3.5, ikinci yarıda yüzde 3.5 olmak üzere kararlaştır-

ılmıştır. Gerek ilk yıl gerekse ikinci yılda gerçekleşen enflasyona göre ayarlama yapılacaktır. Referans artış oranları gerçekleşen enflasyonla kıyaslanacak" dedi.

EK ÖDENЕКTE YÜZDE 50 ARTIŞ

"Ek ödenek bir sefere mahsus olmak üzere 500 liradan 750 liraya yükseltilmiştir. Yüzde 50 artış gerçekleşmiştir. Brüt çıplak ücreti 3 bin liranın altında olan işçilerimize 90 lira ilave artış sağlanmıştır. Yaklaşık olarak burada normal oranın üzerinde bir artış ifade etmektedir" diyen Yıldırım, **İşçilerin** maaşının en düşük menüer maaşının altında olmayacağını, menüer işçi arasındaki taban ücretin eşitlenmiş olacağını anlattı. Yıldırım, aradaki farkı kaldırılmış olacağını söyleyerek, "Önce iyileştirme sonra zana, yani iki zana oluyor" dedi.

