TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

TEMMUZ 1981 SAYI: 148



TÜRK-İŞ'İN SEMİNER ÇALIŞMALARI BAŞARILI GEÇİYOR

İLO KONFERANSI CENEVRE'DE YAPILDI

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

TEMMUZ
1981
SAYI : 148

FİATI :
YURT İÇİ 25 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

●

SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
**İBRAHİM
DENİZCİER**

●

MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK

●

SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
**HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU**

●

**İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :**
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

●

DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

●

KAPAK VE MİZANPAJ
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

●

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

içindekiler

2 İLO'NUN 67. KONFERANSI CENEVRE'DE YAPILDI

4 ULUSLARARASI GIDA İŞÇİLERİ FEDERASYONU GENEL KURULU MÜNİH'TE TOPLANDI

5 TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU OLAĞANÜSTÜ TOPLANDI

7 SAKATLARI KORUMA VE MİLLİ KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI

11 «MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM» SEMİNERİ ANKARA'DA YAPILDI

13 TÜRK-İŞ'İN İLAÇ KAMPANYASI SONA ERDİ

15 SOSYAL GÜVENLİK — SİCİL NUMARASI — OSMAN NURİ TEKMAN

16 KÖŞEMDEN KAYA ÖZDEMİR

18 YÜKSEK HAKEM KURULU VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

30 EKONOMİK RAPOR

ICFTU'NUN ASKIYA ALMA KARARI ARO İCRA KURULUNDA GÖRÜŞÜLÜYOR.

TÜRK-İŞ'in isteği üzerine olağanüstü toplatıya çağrılan Asya Sendikalar Birliği (ARO) İcra Kurulu, ICFTU'nun TÜRK-İŞ üyeliğini 15 Ağustos'tan geçerli olmak üzere askıya alma kararını değerlendiriyor. ARO, ICFTU'nun Asya'daki Hür Ülke sendikalarını temsil etmektedir.

Dergimiz yayına girdiği günlerde, aynı zamanda ARO Genel Başkan Vekili olan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, ARO İcra Kurulunun olağanüstü toplantılarına katılmak üzere Singapur'a gitmiş bulunuyordu.

Bu konudaki ayrıntılı gelişmeleri ve TÜRK-İŞ'in görüşünü, gelecek sayımızda sunacağız.

SUNUŞ

demokrasi yolunda ileri bir adım

Sayın Okurlarımız,

ÖNÜMÜZDEKİ aylar, Türk Demokrasisi için yeni bir dönemin başlangıcı olacaktır. Hür parlamenter rejime geçiş çalışmalarında büyük bir aşama olarak görülen KURUCU MECLİS, yaklaşık üç aylık bir süre içinde teşekkül edecek ve Türk Parlamentosunun kapısı, 23 EKİM 1981 Cuma günü, yeniden dünyaya açılacaktır.

VERİLEN «Asker Sözü» tutulmuştur. Aslında bir hırs, ya da iktidar hevesiyle yapılmadığını tüm dünyanın gördüğü 12 Eylül harekâtının üstünden henüz 10 ay geçmişken, demokrasi takviminin işlerlik kazanması, bu harekâtı gerçekleştiren Türk Silâhlı Kuvvetleri ve O'nun güzide komutanlarının gerçek niyetini açıkça ortaya koymuş bulunmaktadır.

12 EYLÜL harekâtının ilk gününde yayınlanan deklarasyonda, bu girişimin demokrasiye karşı değil, aksine niteliğini ve işlerliğini yitiren demokrasiyi yeniden rayına oturtabilmek amacıyla yapıldığını belirten Devlet Başkanı Sayın Orgeneral Kenan EVREN ve Milli Güvenlik Konseyinin öteki üyeleri, daha dokuzuncu ayın içinde bulunduğumuz sırada 2485 sayılı Kurucu Meclis Yasası'nı yürürlüğe koymakla Türk Milletinin kendilerine duyduğu güven hislerini pekiştirmişlerdir.

BAŞKA bir ülkede eşi görülmeyen böyle bir hareketi ve bugünkü olumlu ortamı yaratabilmek, ancak Türk Ordusunun ve O'nun Değerli Komutanlarının işidir. Hür Parlamenter Rejime olan sarsılmaz bağlılığını her zaman dile getiren TÜRK-İŞ, dünyanın şapka çıkardığı bu gelişmeler karşısında, demokrasiye giden yoldan sapmadıkça bugünkü yönetimi içten desteklemeğe devam edecektir.

DEMOKRASİNİN beşiği sayılan İngiltere'de bile, son ırkçı olaylar nedeniyle kendi başbakanlarının ağzından «İNGİLTERE'DE DEMOKRASİ TEHLİKEDEDİR...» feryadını duyan Avrupa, Türkiye'deki demokrasiyi yaşatma azmini iyi gördüğü ve zaman zaman en yetkili liderlerinin demeçleriyle de bunu te'yit ettiği halde, bazı ülke ve çevrelerin Türkiye hakkındaki fikri - sabit saplantısından bir türlü kurtulamaması şaşırtıcı olmaktadır.

BİRÇOK Avrupa ve Dünya Ülkesinin anarşi ve terör çalkantısı içinde bunaldığı bugünlerde, bir barış ve huzur ülkesi haline gelen Türkiye, gıpta duyulacak düzeye ulaşmıştır.

SONUÇ şu ki, Kurucu Meclis için böyle kurulsa daha iyi olurdu, şeklindeki eleştirilerin yapılabilirliğine rağmen, 23 Ekim 1981 Cuma günü, Türk Siyasi Tarihinde önemli bir yer alacaktır.

DEMOKRASİMİZE işlerlik ve güç kazandıracak bugün, Milletimize hayırlı olsun.

SAYGILARIMIZLA...

TÜRK-İŞ



RESİMDE ILO'ya KATILAN TÜRK HEYETİNİ (ÇALIŞMA BAKANI ESENER, BÜYÜKELÇİ İNAN, TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI DENİZCİER VE TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ ERÇELİK) ÖN SIRADA GÖRÜYORSUNUZ..

ILO'nun 67. KONFERANSI CENEVRE'de YAPILDI...

ULUSLARARASI Çalışma Örgütü (ILO)'nün 67. Genel Konferansı Haziran ayı içinde İsviçre'nin Cenevre kentinde yapıldı ve Genel Başkan Denizcier Başkanlığındaki bir heyet Türk işçilerini temsilen Konferansa katıldı.



● DÜNYA HIRİSTİYAN İŞÇİLERİ KONFEDERASYONU'NUN TÜRK-İŞ'E İTİRAZI REDDEDİLDİ

DENİZCİER'den başka TÜRK-İŞ Teşkilâtlandırma Genel Sekreteri Orhan ERÇELİK, BİF Federasyonu Genel Sekreteri ve Türk-İş Yönetim Kurulu Üyesi Fuat ALAN, Su-İş Sendikası Genel Sekreteri ve Türk-İş Yönetim Kurulu Üyesi Nevzat ÖZBAY ile Türk-İş Batı Avrupa Temsilcisi Derviş ALBAYRAK ve Uzman Kutay AKSEL'den kurulu Türk-İş Delegasyonu genel konferansın en önemli organı sayılan Karar Tasarıları Komisyonunda görev aldı.

Türkiyenin de onayladığı ILO Sözleşmelerinin uygulanması açısından önem taşıyan ilgili Komisyonda Orhan ERÇELİK, Toplu Pazarlığın Geliştirilmesi Komisyonunda Fuat ALAN, ile Nevzat ÖZ - BAY, Göçmen İşçilerin Sorunları Komisyonda Kutay AKSEL, Karar Tasarıları Komisyonunda ise Genel Başkan Ibrahim DENİZCİER ve Derviş ALBAYRAK temsil edilmişlerdir.

Görev yapan bu Komisyonlarda ücretlerin korunması, kamu ihaleleri, teşkilâtlandırma özgürlüğü ve sözleşmelerle ilgili çalışmalarda TÜRK-İŞ'in daha önce yaptığı uyarılar doğrultusunda olumlu kararlar alınmıştır.

Komisyonlarda açıklamalarda bulunan Türk Hükümeti yetkilileri de sözleşmelerin uygulanması için yasal düzenlemelerle çözüme gidileceğini taahhüt etmişlerdir.



IUF İCRA KURULUNA SEÇİLEN TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI DENİZCİER

TÜRK-İŞ'İN TEMSİL YETKİSİ YENİDEN ONAYLANDI...

Bu arada Konferans çalışmaları başladıktan sonra Başkanlığa bir önerge veren ve özellikle son yıllarda Türkiye ve TÜRK-İŞ aleyhindeki çabaları gözden kaçmayan Dünya Hıristiyan İşçileri Konfederasyonu (WCL) TÜRK-İŞ delegasyonuna Türk işçilerini temsil yetkisi açısından itirazda bulundu. Bu itirazı Konferans adına derhal inceleyen Yetki Komisyonu «TÜRK-İŞ'in toplam üyesinin, Türkiye'de bulunan diğer tüm Konfederasyonların üye sayısı toplamından çok yüksek olduğunu» bir kere daha saptadı ve TÜRK-İŞ'in bu açıdan Türk işçilerini en çok temsile yetkili kuruluş olduğunu yeniden onayladı.

Böylelikle, ILO Genel Konferanslarında üçüncü kez TÜRK-İŞ'in Uluslararası alanda Türk işçilerini temsile yetkili tek Kuruluş olduğu kabul ve tescil edildi.



ÇALIŞMA BAKANI PROF. TURHAN ESENER ILO TOPLANTISINDA KONUŞURKEN (SOLDA) ILO'DA HÜKÜMET - İŞÇİ VE İŞVEREN TEMSİLCİLERİ TOPLU HALDE GÖRÜLÜYOR (SAĞDA)



ULUSLARARASI GIDA İŞÇİLERİ FEDERASYONU GENEL KURULU MÜNİH'TE TOPLANDI

İBRAHİM DENİZCİER, İCRA KURULU ÜYELİĞİNE YENİDEN, YAŞAR DOĞUALP DE İCRA KURULU 1. YEDEK ÜYELİĞİNE SEÇİLDİLER

Kısa adı IUF olan Uluslararası Gıda İşçileri Federasyonunun 19. Genel Kurulu Münih'te yapıldı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Tekgıda-İş Sendikası Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER bu kuruluşun İcra Kurulu Üyeliğine yeniden seçildi. DENİZCİER, Tekgıda-İş Sendikasını temsilen katıldığı IUF'nin İcra Kurulunda 16 yıldan beri görev yapmaktadır. IUF'nin İcra Kurulu I. yedek üyeliğine de Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Yaşar DOĞUALP seçildi. Seçimlerde IUF Genel Başkanlığına Alman Gıda İşçileri Sendikası Başkanı Günter Döding getirildi.

61 ülkeden 174 sendikayı bünyesinde bulunduran ve 2,5 milyon Gıda Sanayi işçisini temsil eden IUF'nin bu son dönem Genel Kuruluna TÜRK-İŞ Genel Başkanı DENİZCİER başkanlığında Yaşar Doğualp, Tekgıda-İş Danışmanı Muzaffer Daysal, TÜRK-İŞ Batı Avrupa Temsilcisi Derviş Albayrak ve Şeker-İş Sendikası Danışmanı Fikret Eren delege olarak katıldılar.

IUF 19. Genel Kurulunda, gelecek dönem çalışma programı müzakere ve kabul edilirken özellikle çok uluslu şirketlere karşı üye sendikaların işbirliğinin artırılması konusunda daha yoğun çalışma yapılması kararlaştırıldı. Genel Kurulda ayrıca, kalkınmakta olan ülke sendikaları için teknik yardım ve eğitim programları kabul edildi.

MPM KURULUŞ KANUNU DEĞİŞİYOR...

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VE ÜYELERİNİN SEÇİLME SÜRESİ BİR YILDAN ÜÇ YILA ÇIKARILIYOR

Kısa adı MPM olan Milli Prodüktivite Merkezi'nin günün koşullarına cevap vermeyen kuruluş kanunu değişiyor.

Bu amaçla hazırlanarak Başbakanlığa sunulan MPM Yeni Kuruluş Kanunu tasarısında, Genel Merkezi Ankara'da bulunan kuruluşa taşrada da yeterli teşkilâtlanma olanağı veriliyor.

MPM yetkililerinin yaptığı açıklamaya göre, 1965 yılından beri yürürlükte bulunan eski kanunda değişiklikler öngören tasarıda Genel Kurulca bir organ olarak kurulan ancak bugüne kadar uygulamada istenen düzeyde yararlanılamayan danışma kurullarının kurulması ve yenilenmesi yetkisi Yönetim Kuruluna devrediliyor.

18 maddeden ibaret eski kanunun 10 ayrı maddesini değiştiren yeni tasarı kanunlaşıp yürürlüğe girince, her yıl tekrarlanan Milli Prodüktivite Merkezi Genel Kurul toplantıları üç yılda bir yapılacak, aynı şekilde başkan ve yönetim kurulu üyelerinin görev süresi de bir yıldan üç yıla çıkarılmış olacaktır.

Denetleme kurullarının seçim ve çalışmalarını yeni kurallara bağlayan değişiklik tasarısında, MPM Genel Kurullarına katılan delege sayısı, temsil edilen kuruluş kompozisyonunda değişiklik yapılmaksızın azaltılıyor. Yeni tasarı, MPM'yi teknik ve modern koşullara kavuşturuyor ve kuruluşun, amaçlanan hizmetleri vermesini sağlıyor.

Tasarı, Yönetim Kurulunun sahip olduğu yetkileri de genişletiyor ve MPM gelir kaynaklarının arttırılmasını sağlıyarak MPM'nin ülke ekonomisinin gelişmesine daha etkin ve yaygın bir düzeyde katkıda bulunmasının gerçekleşmesini amaçlıyor.

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU OLAĞANÜSTÜ TOPLANDI...



TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULUNUN OLAĞANÜSTÜ TOPLANTISINDA GENEL BAŞKAN VEKİLİ ŞEVKET YILMAZ VE ÖTEKİ İCRA KURULU ÜYELERİ

- **ŞEVKET YILMAZ: «YÜKSEK HAKEM KURULU ÇALIŞMALARINI SABIRSIZLIKLA BEKLEYENLERİN HUZURA KAVUŞTURULMASINI İSTİYORUZ» DEDİ**
- YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİNDE, REDAKSİYON KOMİTESİ KURULDUĞU AÇIKLANDI
- **TÜRK-İŞ'İN ÇALIŞMA HAYATI İLE İLGİLİ YASALAR HAKKINDA GÖRÜŞÜ BELİRLENDİ**

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 24 Haziran 1981 Tarihinde Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ'ın başkanlığında olağanüstü toplanmıştır.

YÖNETİM KURULUNUN Olağanüstü toplantısında, daha önceki toplantıda hazırlanması planlanan 4 raporun müzakeresi yapılmıştır. Üç gün süren toplantıdan sonra ise, kısa bir bildiri ile çalışmalar kamu oyuna açıklanmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun başlangıcında Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ, şu konuşmayı yapmıştır.

«Yönetim Kurulunun Sayın Üyeleri,

7/14 Mayıs 1981 tarihleri arasında olağanüstü olarak toplanan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu çalışma hayatı ile ilgili yasalar hakkında TÜRK-İŞ olarak görüş lerimizi belirlemek maksadıyla kurulan bir numaralı komisyon 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda değişiklik yapılmasını ve bu kanuna madde eklenmesi, 2 numaralı komisyon Sendika hakkı, sendikalaşma özgürlüğü, uluslararası normlar ve öneriler ,siyasal örgütlenme ile ilgili öneriler, İş Kanununda yapılması gereken değişikliklerle ilgili idi. 3 numaralı komisyonumuz ise 274 Sayılı Sendikalar Kanunu, 275 sayılı toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu ile işçi memur ayrımı komisyonu. 4 numaralı komisyon ise; Anayasa, siyasi partiler kanunu, Kurucu Meclis Kanunu, Çalışma Bakanlığı Kuruluş Kanunu ile ilgili idi.

Üzerinde çalışmalarını sürdürmüş ve hazırladığı raporları Yönetim Kuruluna sunan ve emekleri geçen komisyon üyelerine teşekkür ediyoruz.

Hazırlanan bu Raporlar, Türk-İş Yönetim Kurulundan geçmeden TÜRK-İŞ görüşü haline gelemiyeceği yibi TÜRK-İŞ'i bağlayıcı bir niteliği de bulunmamaktadır.

Gündemimizde bulunan diğer husus ise, Çalışma Meclisi ile ilgilidir. Bugüne kadar, Haziran sonu itibariyle çalışmalarına başlayacağını umutla beklediğimiz Çalışma Meclisi maalesef bugüne kadar çalışmaya başlayacağına dair bir tarih bile tesbit edememiştir. Bu Çalışma Meclisinin çalışma hayatımızla ilgili sorunların açık, seçik işçisiyle, işvereniyle, hükümetiyle hatta öğretim üyelerinin de iştirakiyle yapılacağına göre bunun yapılmasından kaçınmak doğru değildir, umutla tarihinin tesbitini bekliyoruz.

Yüksek Hakem Kurulumuz ilkelerini tesbit etmiş ve çalışmalarına başlamıştır. Ancak, bu çalışmaları sabırsızlıkla bekleyen, bakmakla mükellef oldukları yüz binleri, beşyüz binleri bir an evvel huzura kavuşmasını istiyoruz.

Ülkeyi 11 Eylül'e getiren ve dün yurt içinde bugün de yurt dışında bölücü faaliyetlerini devam ettirmeye uğraşanlar ile TÜRK-İŞ temsilcileri gereken mücadeleyi vermeye devam etmektedirler. Bunun bir neticesi



Yönetim Kuruluna katılan üyelerden bazıları bir arada



de Sayın Genel Başkanımız DENİZCIER yaklaşık bir aydan beri bu konularla ilgili olarak Avrupadaki temaslarını başarı ile devam ettirmektedir.

Sendikal hayatımızın içinde bulunduğu durum itibariyle bazı zorluklarla karşılaşıldığı muhakkaktır. Ancak bu sorunları yetkili mercilere intikal ettirebildiğimiz ölçüde, gerek şimdiki çalışmalarımıza gerekse istikbaldeki durumumuza yönelik çarelerin ülke gerçekleri dl dikkate alınarak bulunabileceği izlenimi bizlerde mevcuttur. Bunu da memnuniyetle ve ayrıca altını çizerek belirtmek isterim.

Çalışmalarımızın, Türk İşçi Hareketine bu masalardan umutla netice bekleyen kardeşlerimizin tümüne hayırlı olmasını diliyor, hepinize saygılarımı sunuyorum.

YÖNETİM KURULUNUN BİLDİRİSİ

Yönetim Kurulunun üç gün süren toplantısından sonra ise, yapılan açıklamada şöyle denilmiştir :

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun Mayıs ayı içinde aldığı karar uyarınca, teşkil edilen dört komisyon raporlarını hazırlayarak, bu raporlarını TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına verdikleri bilinmektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu raporların müzakeresi amacıyle, 24 Haziran 1981 günü TÜRK-İŞ Genel Başkan vekili Şevket YILMAZ'ın Başkanlığında çalışmalarına başlamış ve bu çalışmaları 26 Haziran 1981 Cuma günü tamamlamıştır.

Yönetim Kurulu bu arada aldığı bir karar gereğince, Yönetim Kurulundaki müzakerelerin, alınan kararların ve uygulamaların Kamu Oyuna açıklanmasının yalnızca Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ tarafından yapılmasını da uygun bulmuş ve bu konuda Şevket YILMAZ'a tam yetki vermiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ, bugün yazılı bir açıklama yaparak Yönetim Kurulu çalışmaları ile ilgili bilgi vermiştir.

Şevket YILMAZ'ın Açıklaması Şöyledir :

«TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kendi bünyesinde oluşturduğu komisyonların çalışma hayatıyla ilgili Yasal düzenlemelere esas olacak raporlarını, TÜRK-İŞ Temel ilkeleri ve Ana Tüzüğünün öngördüğü presipleri çevresinde incelemiş ve raporlarla ilgili olarak ilke kararlarına varmıştır.

Ayrıca, bu ilke kararlarının bir redaksiyon komitesi tarafından ele alınması ve komitenin raporlar arasındaki uyumu sağlaması Yönetim Kurulumuzca kararlaştırılmıştır.

Bunun dışındaki beyanlar ve açıklamalar Konfederasyonumuzu kesinlikle bağlamıyacaktır.

TÜRK-İŞ Başkan Vekili Şevket YILMAZ'ın başkanlığında Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK ve Yönteim Kurulu Üyeleri Kenan DURUKAN, Faruk BARUT ve Veli EKER'den Kurulu bu komite, belirlenen ilkelerin ilgili mercilere sunulması ve gerçekleşmesini takiple de görevlendirilmiştir.

TÜRK-İŞ Topluluğu şimdiye kadar olduğu gibi, bundan böyle de çalışmalarını serinkanlılıkla, Devletin ve Milletin Bütünlüğü ülküsüne sadık kalarak, Ulu Önder ATATÜRK'ün izinde sürdürmeye devam edecektir.

Yönetim Kurulumuz, Türk Devletinin yanında ve devlet düşmanlarının karşısında tam kararlılık içinde mücadelede kararlıdır.»



SAKATLARI KORUMA KOORDİNASYON KURULU BAŞKANI VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI M. SADIK ŞİDE VE KURUL ÜYELERİNDEN BAZILARI

SAKATLARI KORUMA MİLLİ KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI İLE "TOPLUM ve SAKAT" KONULU SEMPOZYUM TÜRK-İŞ'TE YAPILDI...

BAŞKANLIĞINI, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE'nin yaptığı, Sakatları Koruma Miili Koordinasyon Kurulu toplantısı TÜRK-İŞ'de yapıldı. Toplantıyı bir konuşma ile açan Sadık ŞİDE Gelir Vergisi Kanununda ikinci bir değişiklik yapılarak, sakatların vergilendirilmesinin yeniden düzenlendiğini söyledi.

Sakatlık derecesini tesbit eden yönetmeliğin de yürürlüğe girdiğini hatırlatan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulunun kurumlaştırıldığını açıkladı. Şide, konuşmasını özetle şöyle sürdürdü :

«193 sayılı Gelir Vergisi Kanununu, 2361 sayılı kanunla değiştirerek, tüm ücretlilerin vergilerini yeniden düzenlerken, sakatların vergi indirimleri yeniden tesbit edilmişti. Varılan sonuç, Uluslararası Sakatlar Yılının gerektirdiği sonuç olmamış, konunun yeniden ele alınmasını gerektirmiştir.

Hükümetimiz, 2361 sayılı kanunu, 2454 sayılı kanunla bir kez daha sakatlar lehine değiştirmiş ve sakatların daha çok yararlanacağı bir vergilendirme sistemi getirmiştir.

Yeni kanunumuza göre, sakatların 23 bin 100 liralık aylık tutarları vergiden muaftır. Bu miktarı net olarak alacaklardır. 30 bin lira brüt aylık alan sakat, sadece 2 bin 760 lira, yani yüzde 9 nisbetinde vergi ödeyecek, 40 bin lira brüt aylık alan bir sakat ise 6 bin 700 lira, yani yüzde 16 vergi ödeyecektir.

Bu arada, 2361 sayılı kanun sakatı sadece 2 derecede değerlendirmiş iken, bu defa hükümetimiz, konuyu biraz daha şumullendirmiş ve 3 dereceye çıkartmıştır. Bu yeni değerlendirme ile elde edilen sakatlık derecelerine göre sınıflandırma yapmak suretiyle, daha ağır sakatın daha az vergi ödemesi gibi bir adaletide beraberinde getirmiştir.

Yeni vergi sistemi Resmi Gazete'de yayınlanmak suretiyle yürürlüğe girmiş bulunan 16 maddelik yönetmelik ile düzenlenmiştir. Bu yönetmelik

BİR SAKAT SOSYAL GÜVENLİK BAKANI'NA KENDİ YAPTIĞI ATATÜRK PORTRESİNİ HEDİYE EDERKEN



sakatlık derecelerini, sakatlık indiriminden yararlanmak için nereye başvurulacağını, başvuru üzerine yapılacak işlemleri geniş olarak açıklamaktadır.

Yeni yönetmeliğin iki önemli noktası vardır. Bunlardan birincisi tüm sakatların yeniden tescil edilmesi ve sakatlık derecelerinin sağlıklı bir şekilde yeniden tesbiti, ikincisi ise, bu tesbitin durumuna göre vergi indiriminden adaletli ve hakettikleri biçimde yararlanmalarının teminidir.

Ayrıca, 6 ay içerisinde rapor almayan sakat vatandaşlar, bu sürenin bitim tarihinden itibaren sakatlık indiriminden faydalanamayacaktır.

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu, Bakanlar Kurulu kararı ile kurumlaştırılmıştır. Şimdi artık sakatları korumada görev yapacak bir kuruluş mevcuttur. Kurumlaştırılan kurul 19 temsilciden oluşacak, Sosyal Güvenlik Bakanının başkanlığında daha yetkili ve daha şümullü bir şekilde çalışma imkanına kavuşmuş olacaktır.

1981 Uluslararası Sakatlar Yılında, ülkemizde en önemli sorun olan işsizlik bakımından sakatlar için belli ölçüde imkan getiren Başbakanlık Genelgesi bulunmaktadır. Bu genelge gereğince, münhal bulunan işçi ve memur kadrolarına sakatların atanmaları için İş ve İşçi Bulma Kurumuna müracaat etmeleri ve listeye alınmaları gerekmektedir. Bu talepler sırasında sakat vatandaşlarda memuriyet imtihan belgesi aranmıyacaktır.



SAĞLIK VE SOSYAL YARDIM BAKANI PROF. DR. NECMİ AYANOĞLU, «TOPLUM VE SAKAT» KONULU SEMPOZYUMUN AÇIŞ KONUŞMASINI YAPARKEN



SEMPOZYUMDA SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ŞİDE de KONUŞTU

Beklediğimiz bu uygulama sonunda Türkiye çapında yaklaşık olarak 14 bin sakata iş temin edileceğini ummaktayız.

Diğer taraftan sakatlarla ilgili 3 ayrı Bakanlıkta başlatılmış bulunan çeşitli yasal çalışmalar, Başbakanlık tarafından birleştirilmiş ve Milli Eğitim Bakanlığının koordinatörlütünde kanun tasarıları müzakere edilmeye başlanmıştır.

Ankara'nın Sincan yöresinde Çalışma Bakanlığınca yaptırılması düşünülen 1850 sağlam ile 150 sakat kapasiteli işgücü yetiştirme ve mesleki rehabilitasyon merkezinin 1981 yılı programına alınması aşamasına gelinmiştir.»

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Sosyal Hizmetler Akademisi, Türkiye Sakatlar Derneği ve Türkiye Körler Vakfı'nca ortaklaşa düzenlenen «Toplum ve Sakat» konulu sempozyuma da aynı gün yapıldı.

Sempozyumun açış konuşmasını yapan Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı Prof. Dr. Necmi Ayanoğlu, rehabilitasyon merkezlerinin kurulması üzerinde durdu. Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı Ayanoğlu sözlerini şöyle sürdürdü :

«Sakatlık konusundaki girişimlerde üzerinde önemle durulması gerek iki önemli husus, sakat kişilerin yaşamlarını mümkün olduğu kadar bağımsız hale getirmektir.

Sakatların ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitimleri ve rehabilitasyonları için gerekli elemanların yetiştirilmesi, rehabilitasyon merkezlerinin kurulması, faaliyetlerinin mahalli şartlara göre düzenlenmesi gerekmektedir.»

TOPLUM VE SAKAT SEMPOZYUMU...

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı Prof. Dr. Necmi Ayanoğlu'ndan sonra söz alan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, 506 sayılı SSK kanununu değiştiren 2422 sayılı kanunun bir maddesinin Uluslararası Sakatlar Yılına uygun olarak değiştirildiğini söyledi. ŞİDE, buna göre sakatların 20 yıl yerine 15 yılda emekli olabilmelerinin sağlandığını ifade etti. Sadık ŞİDE konuşmasını özetle şöyle sürdürdü :

«Toplumları oluşturan kişilerin, ister sakat ister sağlam kişiler olsun, onları verimli kılmak, hayatları boyunca onların güvenliğini sağlamak, doğuştan veya sonradan sakat olmuşlara bu ihtimamı biraz daha artırarak sürdürmek ve bunu insanların merhametine bırakmadan sağlıklı bir şekilde yürütmeyi sağlamak, devlete ait önemli bir görevdir.

Sayın Devlet Başkanımızın şu sözlerini direktif olarak kabul ediyor ve hizmetlerimizi bu direktife uygun olarak programlıyoruz: «Özürlü vatandaşlarımızın sorunlarına eğilmek sosyal devlet anlayışının bir gereği olduğu gibi, aynı zamanda bir insanlık ödevidir.

Biz bu insanlık ödevinin bugüne kadar eksik kalmış kısımlarını tamamlamak, 1981'den başlayarak 10 yıl devam edecek perspektif içerisinde çalışmalarımızı en verimli düzeye çıkarabilmek gay-

reti ile 6 adet alt komisyonu çalıştırmaya başlamış bulunmaktayız.

Çeşitli sebeplerle, çeşitli alanlarda faaliyetler yapılmaktadır. Ancak bunlar, sonuçları itibariyle koordine edilemez ise, mesela bu sempozyum sonucunda ortaya çıkacak hususların hayata geçirilmesi, uygulanması için kim görevli olacaktır,

Sakatların içinde bulunduğu psikolojik bunalımdan kurtarılmaları, hayatlarını onurlu bir şekilde devam ettirebilmeleri için gereken çalışmaların eksiksiz yapılmasını amaç edinmiş bulunmaktayız.

506 sayılı kanunu değiştiren 2422 sayılı kanunun bir maddesi, Uluslararası Sakatlar Yılına uygun olarak şöylece değiştirilmiştir. Daha önce özürlü vatandaşlarımızın 20 yıl çalışması emekli olması için gerekli iken, bu süre 5 yıl kısaltılmış ve özürlü vatandaşlarımızın 15 yıl çalışması emekli olmalarına yeter görülmüştür.

Ayrıca, prim ödeme gün sayısında bütün sigortalılık hayatı boyunca 5 bin gün şartı kaldırılmış, 3 bin 600 gün prim ödemesinin emekli olmaya yeteceği kabul edilmiştir.»

İmar ve İskân Bakanı Şerif TÜTEN de sempozyumda bir konuşma yaptı ve şu konuları dile getirdi :

«İnsanların veya toplumların kusursuz olmaları mümkün değildir. Sakatlar gurur içinde ve topluma karşı sorumlulukları olduğu bilincinde yetiştirilmelidir. Aşırı acıma ve şefkat duyguları tamamen yanlız bir tutumdur.»

Sempozyuma katılan Uluslararası Sakatlar Yılı Türkiye Koordinasyon Kurulu Teknik Komite Başkanı Prof. Dr. Rıdvan Ege de, özellikle gelişmekte olan ülkelerde sakat kişilerin, o toplumun sosyal, kültürel, ekonomik alanlarında eşit pay almaları gerektiğini belirtti.

İki gün süren sempozyum sırasında şu tebliğler verildi :

Dr. Metin Anday, «İnsan Hakları ve Sakat», MEB Özel Eğitim Genel Müdürü Hasan Karatepe «Sakatların Temel Eğitimi», Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Dr. Nedim Coşkun «Sakatların Rehabilitasyonu», İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdürü Turhan Ersoy «Sakatların Çalışma Sorunları ve Sosyal Güvenliği».

Yasal açıdan Sakatların istihdamı sorunu...

HÜSEYİN CAHİT ÖRSKAN
Çalışma Bakanlığı Müşaviri

ÜLKEMİZ yaklaşık yüzde iki buçuk oranındaki nüfus artışı hızı ile her yıl bir milyonun üzerinde büyür - ken 400 - 500 bin kadar kişiyi de iş gücüne katmaktadır. Beşyıllık plânda öngörülen kalkınma hızlarının özellikle son yıllarda hiç denebilecek bir düzeye düşmüş; dış ülkelere işçi göndermek olanaklarının da büyük ölçüde yitirilmiş olması, nüfus artışı nedeniyle ortaya çıkan iş gücünün eritilememesine yol açmış ve dolayısıyle işsiz sayısı oldukça büyük boyutlara ulaşmıştır. 1972 yılında 1,5 milyon kadar olan işsiz sayısının günümüzde 2,5 milyona yaklaşır duruma geldiği söylenmekte - dir.

Bir yadan kendilerine iş bulabilme hatta toplu sözleşme düzeninden yararlanarak çeşitli çıkarlar sağlama imkanına kavuşmuş mutlu bir azınlığın, diğer yanda sayıları her gün biraz daha kabaran işsizler ordusunun var olduğu bir ülkede mutluluktan, esenlikten söz edebilmek iyimser olmaktan öteye gidemez. Çünkü böyle bir durumun iş bulabilmiş olanlarda kişi mutluluğunu gölgeleyen burukluk yaratırken işi, uğraşı olmayıp sürekli gelir güvencesinden yoksun olanlarda huzursuzluklar, uyumsuzluklar yaratacağı tabiidir. Hele bu işsizler kitlesi içinde kendilerinin unutuldukları, terkedildikleri, yazgıları ile baş başa bırakıldıkları kanısına kapılmış olan sakatlar da bulunuyorsa o zaman durumun daha da ciddiyet kazandığı söylenebilir. Kaldı ki, ana - çocuk sağlığı hizmetlerinin yeterli düzeye çıkarılamamış, işler bir trafik düzeninin kurulamamış, işçi sağlığı iş güvenliği önlemleri - nin gereği gibi alınamamış, hızlı kentleşmeye engel olucu sosyo - ekonomik nedenlerin ortadan kaldırılamamış olması yüzünden beden ve zihni gücünden belirli bir oranda yoksun kişilerin yani sakatların sayıları gün geçtikçe de artmaktadır.

Ülkemizde bedensel ve zihinsel yeteneklerinin sınırlı olması dolayısiyle iş bulmada güç-



lük çekenlerle Devletin ilgilenmeye başlaması 1967 yılında çıkarılmış olan 931 sayılı İş Yasası ile olmuştur. Yasa bedensel ve zihinsel güçlerinden bir kısmını yitirmiş olan sakatların çalıştırılmaları ile ilgili bazı hükümler getirmiş ve bu hükümler bu Yasanın Anayasa Mahkemesince şekil yönünden iptalinden sonra 1971 yılında uygulanmaya konulan 1475 sayılı İş Yasasında da aynen yer almıştır.

Halen yürürlükte bulunan 1475 sayılı İş Yasasının 25. maddesi uyarınca işyerlerinde 100 işçiye kadar işçi çalıştıran işverenler her 50 işçiye karşılık 1 sakat işçi çalıştırmak ve bunlara meslek, beden ve ruh durumlarına göre iş vermek zorundadırlar. Yasanın anılan maddesine dayanılarak çıkarılmış ve Resmi Gazetenin 23.3.1974 tarih ve 14836 sayılı nüshasında yayımlanmış olan «Sakat ve Eski Hükümlülerin çalıştırılmaları hakkında Yönetmelik»'in 3. maddesine göre ise işverenlerin çalıştırmakla yükümlü oldukları sakat işçilerin çalışma güçlerini en az yüzde 40, en çok yüzde 70 oranında yitirmiş veya çalışma güçlerini en az yüzde 70 in üstünde yitirmiş olmakla birlikte bir işte yararlı bir şekilde çalışabilecek durumda oldukları - nın sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş olması gerekmektedir.

Yönetmelikle zihinsel sakatlıklar kapsam dışı tutulmuş ise de bunlardan çalışabilecekleri sağlık kurulu raporu ile belirlenenlere işverenlerce işverilmek zorunluluğu vardır.

Ancak belirtelim ki Yasa ve Yönetmelikle getirilmiş olan hükümlere rağmen sakatların iş sahibi olma sorununa kesin bir çare bulunamamış, bir çözüm getirilememiştir.

Nitekim 1972 - 1979 yılları arasında İş ve İşçi Bulma Kurumuna, başvurmuş olan 62784 sakattan ancak 21738 'nin işe yerleştirilebilmiş olması bu konuda ne derecede başarılı olunduğunu açıkça ortaya koymaktadır. Ülkemizin içinde bulunduğu genel işsizlik durumu bundan başlıca etken olmakla birlikte ülke gerçeklerinin ve sorunun özelliğinden doğan güçlüklerin dikkate alınmamış olmasının da büyük rolü vardır. Bunlara bir de uygulamaların istenilen biçimde yapılamamış olması eklenince soruna çare bulunması oldukça güçleşmiş, bu da yakınma ve sızlanmaları beraberinde getirmiştir.

Sakatların işe yerleştirilmelerinde uygulanacak yöntemin izlenecek yolun sağlam işçilerinkinden farklı olduğunu söylemeye gerek yoktur. Esasen bu durumu dikkate alan yönetmelik sakatların işe yerleştirilebilmelerini ,işe uyum sağlamalarını, işçilerini uygun bir ortam içinde yapabilmelerini kolaylaştıracak bir takım hükümler getirmiştir. Örnek 3. maddesiyle kapsamına aldığı sakatların hangi işkollarında ve işlerde verimli çalışabileceklerinin belirlenmesinden sonra işyerlerine gönderileceklerini, 14. maddesiyle hükme bağlanmıştır. Ancak ne varki uygulama böyle olmamış, gerekli bir ayrım istenilen biçimde yapılmadan veya yapılamadan sakat işçiler işyerlerine gönderilmişler ve işe alınmaları için de ilgilileri adeta zorlamışlardır. Bu yapılırken. özellikle, özel sektörün amacının kâr olduğu nedense dikkate alınmamıştır.

Sakat işçi çalıştırmanın devletten başka tüm toplumu ilgilendirdiği ve dolayısıyle bunun uzak tutulmayacağı düşünülse bile bunların işyerlerine gönderilmeden önce işe uyum ve verim düşüklüğünün en az düzeye indirilmesini sağlayıcı önlemlerin alınması, yani sakatların durumlarına göre hangi işkollarında, işyerlerinde çalışabilecekleri belirlendikten ve buna göre gerekli eğitim veya rehabilitasyondan geçirildikten kısaca gönderilecekleri işler için iş ve meslek tecrübesi ve becerisi kazandırıldıktan sonra işyerlerine gönderilmeleri gerekirdi.

Bu yapılmadan sosyo-ekonomik açıdan korunmaları amacı ile zorlanarak işe yerleştirilen sakatların başarılı ve dolayısıyle verimli olamamaları yanında yeterince veya hiç çalışmadan para almalarının ezik'iğini duyacakları tabiidir. Bu durumun ayrıca iş kazaları olasılığını da arttıracağı gözden uzak tutulmamalıdır.

Diğer yandan yönetmeliğin 31. maddesinde Çalışma Bakanlığının, bir işe yerleştirilmeleri mümkün olmayan sakat işçiler için (özel tertibatlı işyerleri) açılmasını sağlamak üzere ilgili bakanlıklar, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapması; 7. maddesinde sakat işçilerin işe yerleştirilmelerine ilişkin sağlık işlemlerinin yapılması, bedensel yeteneklerinin iş sırasındaki güçlerinin teknik araç ve gereçlerle artırılması olanaklarının Çalışma ve Sağlık Bakanlıklarının işbirliğiyle sağlanması; 18. maddesinde de işverenlerin işyerlerindeki bazı işleri olanakları ölçüsünde sakat işçi çalıştırılmasını kolaylaştıracak biçimde düzenlemeleri hüküm altına alınmış olduğu halde bu güne kadar ciddi herhangi bir işbirliğine girişilmiş, çalışma proğramları düzenlenmiş bulunduğunu söylemek mümkün değildir.

Bundan başka özellikle kamu sektöründe işe girebilmek için sağlam raporu alınması zorunluluğu bu işyerlerine sakat işçilerin yerleştirilmesini adeta imkansız hale getirmiştir. Oysaki onların fiziksel ve ruhsal açıdan yeteneklerinin sınırlı olusunun, sağlam olan organlarının kullanılmasını engellemesi düşünülemez. Kaldıki sakat işçilerin işlerine zamanında geldikleri, kısa sürede öğrenmiye, daha çok çaba göstererek verim sağlamaya çalıştıkları, daha az sorun yarattıkları söylenebilir.

Bu nedenlerle Ülkemizdeki sayıları kesin olarak bilinmeyen nüfusumuzun yüzde 10 unu oluşturduğu sanılan sakatların sorunlarına onların gurur ve onurlarını incitmeden çare bulmada 1981 yılının bir başlangıç yılı olacağını umarak Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun bu yılı «Sakatlar Yılı» olarak kabul etmiş olmasını olumlu bir davranış olarak karşılıyor, sosyo - ekonomik kalkınmada sakatların da hisselerine düşen payı artık hakça almalarının zamanının geldiğini, hatta geçmek üzere bulunduğunu belirtmek istiyoruz.

TÜRK-İŞ'in DÜZENLEDİĞİ "MESLEKİ EĞİTİM ve İSTİHDAM" KONULU SEMİNER ANKARA'da YAPILDI...

●

İLGİ İLE İZLENEN SEMİNERDE MİLLİ EĞİTİM BAKANI SAĞLAM, SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ŞİDE TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN VEKİLİ YILMAZ, MPM BAŞKANI TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ ÖZDEMİR KONUŞTULAR



TÜRK-İŞ TARAFINDAN DÜZENLENEN «MESLEKİ TEKNİK EĞİTİM ve İSTİHDAM» KONULU SEMİNER ŞEVKET YILMAZ'ın AÇIŞ KONUŞMASIYLA ÇALIŞMALARINA BAŞLADI.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) tarafından düzenlenen «Mesleki Teknik Eğitim ve İstihdam» konulu seminer Ankara'da yapıldı.

Seminerin açış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genei Eğitim Sekreteri ve MPM Yönetim Kurulu Başkanı Kaya ÖZDEMİR, bu seminerin amacının, mesleki ve teknik eğitimin istihdam ile olan ilişkisinin bilimsel açıdan değerlendirmek olduğunu söyledi. ÖZDEMİR, konuşmasını özetle şöyle sürdürdü :

«Nazari bilgilerle tatbikatı bir arada yürütmenin gerekli olduğuna işaret eden çağımızın en büyük devlet adamı, en büyük askeri, en büyük lideri ve bize göre en büyük sosyal politikacısı Atatürk, Türk Milli Eğitiminin hem nazari, hem de tatbik olarak uygulanmasını emretmiş, ne yazık ki, O'nun ölümsüz direktifleri günümüze kadar tam manasıyla uygulama alanına konulamamıştır.

Üniversiteler çeşitli yönlerden çok cazip hale getirilmeseydi, gençlerimiz mesleki eğitime yönelecek ve Türkiye bu denli bunalımlı sıkıntılı dönemlere girmeyecekti.»

Kaya ÖZDEMİR'in kısa açış konuşmasından sonra mikrofona TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili ve TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Şevket YILMAZ geldi. Konuşmasında istihdam politikası ve işsizlik sigortası konularına ağırlık veren Şevket Yılmaz özetle şunları söyledi :

«En büyük sosyal yara işsizliktir. Türkiye'de bugün yaklaşık 3 milyon işsiz bulunmaktadır. İstihdam yaratıcı sektörleri ve öncelikle tekstil sanayii, deri sanayii, inşaat sanayii gibi işkollarında istihdam olanağı bulmak zorundayız. Mümkün olduğu kadar emek - yoğun teknoloj tercih edilmeli, modern teknoloji ancak zorunlu olunduğu zaman kullanılmalıdır. Bu da istihdam yaratıcı bir durumdur. Ülkemizde emek - yoğun teknoloji ile tam istihdam sağlanırsa, ekonomik kalkınma gerçekleşebilir.

Türkiye Cumhuriyetinde tam istihdam sadece ve sadece Atatürk döneminde sağlanmıştır. İşsizlik sorunu arttığı müddetçe ülkede sosyal zorlamalar meydana gelmiştir. Atatürk'ün doğumunun 100. yılında istihdam politikası bakımından da Atatürk'çülüğe dönüşü istiyoruz. Yani, tam istihdamın sağlanmasını ve işsizlik canavarının yenilmesini istiyoruz. Acil tedbirler alınmadığı takdirde, resmi a-



Aynı seminerde Milli Eğitim Bakanı Hasan Sağlam da bir konuşma yaptı.



TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR seminerde konuşurken



Semineri izleyen Sosyal Güvenlik Bakanı ŞİDE ve öteki yetkililer

raştırmalara göre, 1990 yılında 6 milyon 500 bin işsiz olacağı tahmin edilmektedir.

Milli Güvenlik Konseyi kararı ile işçi çıkarmanın yasaklanması çok yerinde olmuştur. Büyük bir sosyal yarayı tedavi etmenin başlangıcıdır bu. İşçinin hayatı işverenin iki dudağı arasından kurtarılmalıdır.

İşsizlik sigortasının behemehal kurulması lazım gelmektedir. Hiç olmazsa mevcut işsizlerin daha fazla zarar görmesi önlenecektir. İşsizlik sigortası, işverenlerin ifade ettiği gibi, sokakta boş gezen her işsizin ücret alması manasına gelmez. İşsizlik sigortasının getirilmesi ile birlikte kıdem ıazminatı müessesesinin de devam ettirilmesini istiyoruz.

İş kazalarının 1980 yılında ülke ekonomisine verdiği maddi zarar yaklaşık 40 milyon lira civarındadır. İş kazaları sonucu 40 milyar lira ziyan edilmeseydi, 30 bin kişinin çalışacağı fabrikalar yapılır, dolayısıyla 150 bin kişiye ekmek verme imkanı doğardı.

Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO)'nun Türkiye temsilciliğince yapılan araştırmalara göre ülkemizde 3 milyon işsiz varken, 600 bin kalifiye işçi gerektirecek boş kadro bulunmaktadır. Bu da İş ve İşçi Bulma Kurumunun tam ve rantabl işlemediğini gösterir.

İşçiler arasında mesleki ve teknik eğitim görenler çoğunlukta olsaydı, bugün boş bulunan 600 bin kişilik vasıflı işçi kadrosu dolu olurdu.

Sayın Devlet Başkanımızın, kazanılmış işçi haklarından geriye dönülmeyeceğine ve mük - tesep haklara dokunulmayaca - ğına ilişkin emirlerini en sağlam bir teminat olarak kabul ediyor, şükranla karşılıyoruz. Ancak, son günlerde Yüksek Hakem Kurulunun bazı uygula - malarının, işçi ücretlerinde eskinin gerisine gitme eğilimini ifade ettiğini üzülerek görüyoruz. Yüksek Hakem Kurulu çalış -

malarında sürat kadar adaletin de önemli olduğu gerçeğine olan ümidimizi muhafaza ediyoruz.»

TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ'ın konuşmasından sonra söz alan Milli Eğitim Bakanı Hasan Sağlam konuşmasında özetle şu görüşlere yer verdi :

«Mesleki teknik eğitimin, üretim ve istihdamla olan ilişkisi gerçekten bir memleketin kaderi ile bağımlıdır. Milli Eğitim Bakanlığı kamu ve özel sektörle ilişkilerini artırarak, mesleki ve teknik eğitimi geliştirme kararındadır. Dünyadaki teknik ilerlemenin temelinde eğitimin yattığı artık bütün gücü ile kanıtlanmış ve anlaşılmıştır. Milli Eğitim Bakanlığının bu konuda üzerine düşen ağır görevi yalnız teorik alanda değil, uygulamalı alana da intikal ettirmek suretiyle yapmak üzere bazı çabalar içerisindedir.

Memleketin çağdaş uygarlık düzeyine ulaşabilmesi için bütün kurumların elele, kafa kafaya, kalp kalbe vererek, prensipler düşünme zamanı gelmiştir. Bu ilkeler doğrultusunda hareket edildiği takdirde, arzu edilen noktaya ulaşılabileceğimiz inancını besliyorum. Burada ortaya konulacak her kuralı yakinen takip etmek kararındayım.»

Seminerde, daha sonra konuşan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞIDE de özetle şu görüşleri öne sürdü :

«Mesleki teknik eğitimin istihdamla elbette çok yakın ilişkisi vardır. Mesleki teknik eğitim, sadece eğitim çağında değil, çalışmaların da ihtiyaç duygu bir eğitimdir. Mesleki eğitim almış kişi yeniden bu eğitimi alırsa, hem kendisine, hem de ülke ekonomisine daha yararlı olur.

TÜRK-İŞ'in 24 ilkesinden biri olan mesleki ve teknik eğitim alanında, bu eğitimin istihdamla ilişkileri alanında, bundan sonra da seminerler yapılmasını diliyorum.

Bu seminere katılan kursiyer arkadaşlarım, burada aldıkları bilgileri sadece kendilerine saklamamalı, işyerlerinde bulunan tüm arkadaşlarına öğrendiklerini aktarmalıdır».

TÜRK-İŞ'in İLAÇ KAMPANYASI SONA ERDİ...



TÜRK-İŞ İlâç Toplama ve Bağış Kampanyası'nın son parti ilacı TÜRK-İŞ yetkilileri tarafından SSK Ankara Bölge Sağlık Müdürlüğü'ne teslim edildi.

TOPLANAN SON PARTİ İLAÇLAR, SSK BÖLGE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE VERİLDİ

TÜRK-İŞ'in yurt çapında başlattığı ilâç toplama ve bağış kampanyası sona ermiş ve toplanan son parti 22 koli ilâç 2 Temmuz günü SSK Bölge Sağlık Müdürlüğüne teslim edilmiştir.

Kampanyamız süresince daha önce toplanan 45 koli ilâç SSK yetkililerine iki parti halinde teslim edilmiştir.

Türkiye'deki ilâç savurganlığını önlemek ve kullanılmayan ilâçları zaman aşımına uğramadan halk sağlığına sunmak amacıyla bundan 3 ay kadar önce başlatılan bu kampanya büyük ilgi görmüş ve toplanan ilâçlar SSK eczacıları tarafından tıbbi açıdan gözden geçirildikten sonra, daha çok yoksul vatandaşlarımıza parasız dağıtılmıştır. En son teslim ettiğimiz bu ilâçların da aynı şekilde halk sağlığı hizmetine sunulacağından eminiz.

Bu süre içinde kampanyamıza destek olan değerli TRT ve Basın organlarımıza, Konfederasyonumuz Merkezine kadar bizzat gelerek ilâç bağışında bulunan yardımsever halkımıza, okullarımıza ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın üye ve yöneticilerine teşekkürü bir borç biliriz.

CEMİYET GENEL BAŞKANLIĞINA TÜRK-İŞ'E BAĞLI TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI GENEL İDARİ VE MALİ SEKRETERİ MUSTAFA ALPDÜNDAR SEÇİLDİ

TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ CEMİYETİ 5. DÖNEM GENEL KURULU ANKARA'DA YAPILDI

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti 5. Dönem Genel Kurulu Ankara'da toplandı. Sosyal Sigortalar Kurumu toplantı salonunda yapılan Genel Kurulda iki gün süreyle sayıları 670 bini bulan işçi emekli dul ve yetimlerinin çeşitli sorunları tartışıldı.

Genel Kurul'da iki kez söz alan Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE, yeniden ele alınan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu değişikliği ile işçi emekli dul ve yetimlerinin bir çok sorunları halledecektir» dedi.

Bakan Sadık ŞİDE Cemiyet Genel Kurulu'nun talebi üzerine bir kararname hazırlıyarak işçi emekli dul ve yetimlerine ait 3. Dönem aylıkların Ramazan Bayramından önce ödenmesini sağlayacağını bildirdi.

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti Genel Kurulu'nda yapılan seçimlerde,

Genel Başkanlığa,
Mustafa ALPDÜNDAR
II. Başkanlığa,
Hüseyin ORHAN
II. Başkanlığa,
Ali ÖNDER
Genel Sekreterliğe,
Münir KÜTÜK
Genel Sek. Yard.
Rıza YILMAZ
Mali Sekreterliğe,
Saim GÖKÇAL
Veznedarlığa,
Remzi ÖZDUR
seçilmişlerdir.

Başbakan ULUSU İşçi Emeklileri Cemiyetinin yeni Merkez İcra Kurulunu makamında kabul etti.

Kabulde, Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE'de hazır bulundu. Mustafa Alpdündar Başkanlığında Yeni İcra Kurulu Başbakan'a sayıları 670.000'i aşan İşçi Emeklilerinin çeşitli sorunlarını anlattı. Bu arada Memur Emeklilerine yapılan 3.500 TL.'lik Sosyal Yardımın işçi emekli dul ve yetimlerine de aynen yapılması talebi Sayın Başbakan ULUSU tarafından olumlu karşılanarak Maliye Bakanlığı nezdinde bu konuda çalışmalar yapılacağını bildirdi.

İşçi Emeklileri Cemiyetinin Yeni İcra Kurulu TÜRK-İŞ'e bağlı bütün Sendika ve Federasyonları ziyaret ederek Sendika ve Federasyonların varlığını oluşturmuş işçi emekli dul ve yetimlerinin çok zor şartlar altında hayatlarını sürdürdüklerini ve geçim sıkıntısından kurtarılmaları için TÜRK-İŞ ve Bağlı Kuruluşların İşçi Emekli Dul ve Yetimlerinin Sorunlarına sahip çıkmaları gerektiğini anlattı.

MUSTAFA ALPDÜNDAR KİMDİR ?

1932 Yılında Trabzon'da doğdu. İlk tahsilini OF'un Uğurlu kasabasında tamamladı. İşçilik hayatına 1947 yılında Zonguldak E.K.i. işyerlerinde başladı. Askerliğini müteakip Deniz Kuvvetleri Komutanlığı Kocaeli Askeri işyerlerinde Tersane işçisi, kaynakçı ve Gemi inşa işlerinde çalışma hayatına devam etti.

Sağlık Bakanlığının açtığı iş emniyeti, işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi programlarına katıldı. Başarı sağlayarak uzun süre askeri işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği şefi olarak görev yaptı.

TÜRK-İŞ Kolejinde eğitim müdürlüğü programına katılan ALPDÜNDAR, sendikacılık hayatına 1955 yılında Kocaeli askeri işyerleri Harb-İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeliği ile başladı. Ve bu sendikada uzun süre yöneticilik ve II. Başkanlık yaptıktan sonra Kocaeli AS-İŞ Sendikası Genel Başkanlığına seçildi.

Yapı ve Tüketim Kooperatifleri kurdu. Ve olumlu çalışmaları sonucu, kooperatif harekette amaca ulaşıp, başarılı oldu.

Sendikal ve Sosyal Güvenlik alanlarında yurt içi ve yurt dışında çeşitli kademede eğitim seminerlerine katılan ALPDÜNDAR sendikacılık çalışmaları yanında kamu kuruluşlarında da görevler alarak, 1965 - 1970 dönemlerinde Gölcük Belediye Meclisi üyeliği, Meclis Başkanlığı, Encümen üyeliği ve Belediye Başkan vekilliği yaptı.

Uzun süreden beri ve halen TÜRK HARB-İŞ Sendikası İdari ve Mali Genel Sekreterliği görevini sürdüren ALPDÜNDAR 4 Haziran 1981 tarihinde Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti Genel Başkanlığına seçildi.

Brüksel'de Shapek 71 ve Shapek 81 toplantılarına da katılan Mustafa ALPDÜNDAR evli ve 5 Çocuk babasıdır.





Osman N. TEKMAN

SİCİL NUMARASI

Ülkemizdeki üç büyük sosyal güvenlik kuruluşu (Sosyal Sigortalar, Bağ-Kur TC. Emekli Sandığı) ve 506 sayılı kanunun geçici. 20. nci maddesine göre devam eden Bankalar, Sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar ve bunların teşkil ettikleri birlikler personelinin kurmuş oldukları sandıklara tabii çalışanların hepsinin bu kuruluşlarca verilmiş birer sicil numarası vardır.

Bu kuruluşların verdiği sicil numaraları arasında birbirileriyle bir ilgi olmadığı igib, genel olarak kendi için de bir sisteme dayanmadığı görülür.

Örneğin Sosyal Sigortalar Kurumu, sayıları bölgeleri arasında böler ve bölgeler bu numaraları sigortalı işe ilk giriş bildirgeleri ile başvurularda sıra ile çalışanlara verir. Bu sıra ile verişe rağmen Kurumun zaman zaman mükerrer sicil numaraları verdiği görülür. Mükerrer sicil numaralarını gidermek için yapılan çalışmalar sonucu tespit edilen mükerrer numaraların araştırılmasında, en cahilinden en yüksek okumuşuna kadar sigortalılar içinde iki-üç değil, on'un üzerinde sicil numarası almış olanlara rastlanır. Bunlara neden mükerrer sicil numarası aldıkları sorulduğunda, bir kısmı ayni numaranın devam ettirileceğini bilmediğini; bir kısmı da daha önce çalıştığı yerin yeni işvereninee bilinmemesini istediğini söyler.

Sosyal Sigorta İşlemleri Tüzüğü'nün 11. nci maddesinin ikinci fıkrasında bu kartta kayıtlı sicil numarası, işveren tarafından sigortalıların nüfus hüviyet cüzdanlarının arka kapaklarına (sigorta sicil no...) şeklinde yazılır» hükmüne rağmen sigortalıların büyük çoğunluğunun nüfus cüzdanlarında bu numaralar yazılı değildir.

Kuruluşlar arasında beraberlik olmadığı için ayni kişinin hizmet birleştirmesinde, birleştirilen hizmetler dolayısıyla yapılan hesaplamalarda da kuruluşlar zorluklarla karşılaşırlar.

Bunların dışında ayrıca çok kişi sicil numarasını ezbere bilemez.

İşte bu nedenlerle ve sosyal güvenlik kuruluşlarının yasalarında yeni düzenlemelerin yapıldığı bu dönemde ve hepsinden önemlisi de ileride tek sosyal güvenlik kuruluşuna geçildiğinde bu kuruşlar arasında birleşmenin kolaylığını sağlamak, hatta ülke çapında örneğin nüfus idarelerinde kullanılmak üzere sistemli bir sicil numarasına bir an önce geçmede yarar vardır.

Bazı Batı ülkelerinde, örneğin Federal Almanyada kullanılan sisteme benzer bir sistem, ülkemizde de uygulanabilir.

Bundan esinlenerek sicil numarasının şöyle veri'mesi düzenlenebilir :

Verilecek sicil numarasının soldan itibaren sıra ile,

— İlk iki hanesi : Kişinin doğduğu yerin bağlı olduğu ilin ilk üç harfinin (Örneğin Kastamonu için K A S)

— Sonraki ikişerlik iki haneden ilki doğum gününü, sonraki tekvimdeki ay sırasını (Örneğin Nisan 23 de doğan kişi için 2 3 0 4)

— Sonraki ikişerlik iki haneden ilki rakamını (Örneğin miladi 1928 yılı için 9 2 8, hicri 1340 için 3 4 0)

— Sonraki iki hane ad için, hanelere iki isim olanlarda isimlerin ilk harfleri yazılıp. tek isim olanlarda ilk hane sıfır ile işaret edilecektir. (Örneğin Ali Ihsan'da A İ)

— Sonraki tek hane soyadı için olup soyadının ilk harfi yazılacaktır. (Örneğin Devrilmez'de D)

— Son haneye erkek veya kadın olduğuna göre (E) veya (K) harfi ilave edilecektir.

Bu hali ile bu kişinin sicil numarası

K A S 2 3 0 4 9 2 8 A İ D E

şeklinde olacaktır.

Bu Numara, belki kuruluşların bugün uyguladıkları sicil numalarına göre çok haneli (14 hana) olması nedeniyle kullanışlı olmıyacağı söylenebilirse de, aslında bugün kullanmakta olan sicil numaralarına göre kişinin ezbere bilmesine imkan verecek ve ayrıca karışıklıklara da meydan vermeyecek olduğu kanısındayız.

Ancak şu dar sütunlarda kısaca açıklamaya çalışılan bu önerimiz benimsenirse, ilgili kuruluşlar temsilcilerinden oluşacak bir komisyonun çalışması ile sistem en uygun bir hale getirilebilinir.



Eğitim Meselelerimiz ve TÜRK-İŞ...

TRKİYE'de 12 Eylül'ün getirdiği huzur ve güven ortamı çeşitli meseleleri objektif olarak değerlendirebilmek için bir fırsat yaratmıştır. Nitekim, 12 Eylül'den sonra Milli Eğitim Bakanlığı eğitim politikasını yeniden belirleyebilmek için sürekli toplantılar düzenlemiş, bu toplantıların bir bölümüne TÜRK-İŞ yetkililerini de davet ederek görüş ve düşüncelerinden yararlanma yolunu tercih etmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı 12 Eylül'den sonra mesleki ve teknik eğitim Yüksek Danışma Kurulunu toplantıya çağırmış, bu toplantıda TÜRK-İŞ'in de temsilini uygun bulmuştur. Bakanlığın düzenlediği Yüksek Danışma Kurulunun toplantısında mesleki ve teknik öğretimin çeşitli sorunlarının fazlaca tartışıldığını söylemek mümkün değidlir. Buna rağmen işlemeyen bir kurulu toplantıya çağırmak en azından düşüncelerden yararlanmak istemek bile iyi niyetin bir ifadesi olarak kabul edilmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı keza 12 Eylülden sonra 10. Milli Eğitim Şûrasını da toplantıya çağırmış ve Şûra çalışmaları tamamlanmış bulunuyor. Üzüntü ile kaydetmek gerekirse, Şûra'da işçi temsilcileri düşüncelerini açıklama fırsatını elde edememişlerdir. Daha açık bir deyişle, TÜRK-İŞ kuruluduktan sonra toplantıya çağrılan bütün Milli Eğitim Şûralarına, Mili Eğitim Bakanlıklarının kontenjanından davetli olarak katılmış, düşüncelerini bu Şûra'larda dile getirmiş bir kuruluştur. 10. Milli Eğitim Şûra'sına TÜRK-İŞ'in çağrılmaması eğer bir unutkanlığın eseri değil'se bana göre büyük bir eksikliktir. 10. Milli Eğitim Şûrası'nın aldığı en önemli kararlardan birisi temel eğitimi 8 yıla çıkarmak, orta öğretimde mesleki ve teknik eğitime ağırlık vermek olmuştur.

10. Milli Eğitim Şûrasının temel eğitimin 8 yıla çıkarılması kararı TÜRK-İŞ'in 1973 den bu tarafa ısrarla savunduğu fikirdir. Orta öğretimde mesleki ve teknik eğitime ağırlık verilmesi de keza TÜRK-İŞ'in ötedenberi savunduğu bir fikirdir. TÜRK-İŞ'in 7. Genel Kurulunda kabul edilen ilkeleri içerisinde 4. ilke; «işçilerin ve geniş halk topluluklarının sosyal, ekonomik ve siyasal haklarının tam bir özgürlük içinde uygulanması için yaygın ve yoğun bir eğitim seferberliğine girilmesine, cehaletle mücadeleye ve halkın kültür seviyesinin yükselmesine yardımcı olmayı», 22. ilke ise; «eğitimde adalet ve plân amaçlarına uyguniuğun sağlanması, köy çocuklarına parasız mesleki eğitim yollarının açılması, üstün yetenekli bütün dar gelirli aile çocuklarının yüksek öğrenim seviyesine kadar çıkabilmeleri için devletçe gereken yardımın yapılması, varlıklı ailelerin eğitim harcamalarına katılmalarının sağlanması, işçilerin mesleki eğitimleri ve yeni teknolojilere intibak edebilmeleri için işyerlerinde sürekli eğitim programlarının uygulanmasını sağlamayı» TÜRK-İŞ başlıca görevleri arasında sayar demektedir.

10. Milli Eğitim Şûrasından önce TÜRK-İŞ'in düzenlediği mesleki ve teknik eğitim istihdam ilişkileri semineri Şûra çalışmalarına

katkıda bulunmayı amaçla - yan bir seminer idi. Milli Eğitim Bakanlığı okuma yazma seferberliğinden öğretmenlerin toplumdaki saygılı yer - lerini yeniden alabilmelerine kadar çok yönlü bir çalışma içindedir. Bu çalışmalar şüphesiz genel anlamda takdir da toplamaktadır. Ne var ki, mesleki ve teknik eğitime ağırlık verileceğini ifade eden Bakanlıkta Mesleki Teknik Öğretim Müsteşarlığı açık tutulmakta, bu göreve atama yapılmamakta ve topyekûn eğitim meseleleri belli çevrelerin insiyatifine terkedilmiş bulunmaktadır. Dileriz ki, bu çevreler, milli eğitim politikasını düzenlerken dışa açılmayı işçi ve işveren kuruluşları ile sürekli işbirliği yapmayı amaçlasınlar ve mesleki teknik eğitimi genel eğitimcilerin baskısından kurtarsınlar. Kara Avrupasında bu konuda örnekler öylesine gelişmiştir ki, mesleki teknik eğitim için ayrı Bakanlıklar bile kurulmuştur.

Eğitim meselelerimiz, milletin istekleri doğrultusunda plânlanmalı kısa zamanda hayata ve uygulama alanına geçirilebilecek bir niteliği taşımalıdır. Radikal tedbirlerin alınmakta olduğu bu dönem, milli eğitim meseleleri ve topyekûn eğitim işlerimiz için Atatürk'çü düşünce yapısından hareketle gerçek reformların yapılabildiği bir döneme başlangıç olabilir. Hatta, eğitim sorunlarının çözüme kavuşturulduğu bir dönem de olabilir. TÜRK-İŞ, eğitim sorunlarının tartışıldığı, çözüm arandığı her toplantıda düşüncelerini samimiyetle açıklamakta ve böylelikle Bakanlığa yardımcı o'mayı arzulamaktadır.

TÜRK-İŞ'in düşünceleri, Atatürk'çü düşüncenin tâ kendisidir. Bu düşüncelere kulak vermek, ülkemizin yararınadır...

Kooperatifçilik Yasası değiştirilerek yapı kooperatiflerine işlerlik kazandırılacak...



● ŞİDE, İŞÇİ KONUTLARININ 29 EKİM'de TESLİM EDİLECEĞİNİ SÖYLEDİ ●

Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE, Kooperatifler Kanununda yapılan değişiklik ile, 1978 yılından beri yapımı durmuş olan toplam 13 bin 134 işçi konutunun yapımına yeniden başlanacağını ve en geç 29 Ekim tarihinde sahiplerine teslim edileceğini bildirmiştir.

Kooperatifler Kanununda kamu kuruluşlarından kredi alan yapı kooperatiflerinin artan kredi miktarlarından yararlanma şartını kolaylaştırmak amacıyla yapılan değişiklik M.G.K. ce kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Yapılan değişikliğe göre kooperatifler artan kredi miktarlarından yararlanabilmek için genel kurullarında bu konudaki kararın 3/4 çoğunlukla alınması gerekmeyecek.

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, toplu konutlar ve büyük kooperatifler eliyle yapımına başlanılan, ancak kredi yetersizliği ve ihale hükümlerinin durumu nedeniyle müteahhitler tarafından yapımı durdurulan sosyal konutların, Devlet Başkanı Orgeneral Kenan Evren'in özel ilgilerile sonuçlanan yasa değişikliği sayesinde yapımına devam edilebileceğini belirterek özetle şöyle demiştir :

«Yaklaşık olarak 4 yıldan beri kaderlerine terk edilmiş olan toplam 13 bin 134 mesken yapılan kanun değişikliği ve kararname ile yeniden devam edecektir. Ankara'da 1696 konut, Eskişehir'de 3824 konut, Kütahya'da 700 konut olmak üzere toplam 6220 konut, 1978 Ağustos ayından beri yüzde 80 - 90 seviyesinde durmuş, terk edilmiş durumda idi. Şimdi kazanılan yeni imkânlar ile bunları kısa sürede icabında üç vardiya çalışmak suretiyle sonbaharda işçilere teslim edeceğiz. Bunun yanında Ankara ve Karabük ile Balgat'taki büyük kooperatif inşaatlarına kaldıkları yerden devam etmek ve en geç 30 Ağustos, 12 Eylül ve 29 Ekim tarihlerinde parça parça işçilerimize devretmek suretiyle, milli serveti durduğu yerde erir durumdan kurtarmak çabasına giriyoruz. Türkiye'nin çeşitli yerlerinde çeşitli sebeplerle inşaatları durmuş, kooperatifler fesih işlemine girmiş yapılara, tekrar malzeme getirmek, ek kredi vermek ve sırasıyla bitirmek, sahiplerine teslim etmek de önemli bir görevimiz olarak programlanmıştır. Pazartesi günü inşaat alanlarında çalışmalara yeniden başlanılacaktır.»

YÜKSEK HAKEM KURULU VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ...

NAMIK TAN
TÜRK-İŞ Araştırma Uzmanı

Bilindiği gibi, süresi sona eren toplu iş sözleşmelerinin sosyal zorunluk hallerinde yeniden yürürlüğe konulması hakkındaki 2364 sayılı kanun, 27 Aralık 1980 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Süresi biten ve bitecek olan toplu iş sözleşmelerinin yeniden yürürlüğe konulması, görev ve yetkisi bu kanun ile Yüksek Hakem Kuruluna verilmiştir.

Çalışma Bakanlığınca çıkarılmış bulunan yönetmelik esaslarına göre, çalışmalarına başlamış olan Kurul, Yargıtay 9. Daire Başkanı Naci Varlık'ın başkanlığında hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinden oluşmaktadır. İlk toplantısını 20 Ocak 1981 tarihinde yapan ve 3 Nisan 1981 gününden itibaren de toplu iş sözleşmelerini müzakere ederek yeniden yürürlüğe koymaya başlayan Kurul, bugüne kadar (14.7.1981 tarihine kadar) 108 toplantı yaparak 760 işyerinde 330 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmelerini yürürlüğe koymuştur.

Kurul, haftanın 6 günü muntazam toplanır. Toplantı 14.00'de başlar, genellikle 19.00'a kadar devam eder. Cumartesi günleri ise, bu saat 10.00 - 14.00 arasıdır.

Yüksek Hakem Kuruluna intikal eden bir toplu iş sözleşmesi, yürürlüğe konulma sırası gelince, şu safhalardan geçmektedir :

Yenilenecek TİS Genel Sekreter tarafından, mevcut uzmanlardan birine verilir. Uzman, evvelâ bir kere TİS.'ni 2364 sayılı yasanın 1/a maddesine giren hüküm olup olmadığını inceler. Malûm, bu fıkra TİS.'nin devletin ülke ve milleti ile bütünlüğü, milli güvenlik, kamu düzeni ve genel asayişe aykırı ve kanunlarda suç sayılan fiilleri teşvik ve himaye eden hükümleri taşıyamaz. Varsa iptal edilir.

Bundan sonra, mali yönden ikinci defa incelenir. Mali yönden incelenirken yine yasanın 1/b maddesine göre; ülkenin ve işletmenin içinde bulunduğu ekonomik, sosyal durumlar ve geçinme endeksleri, fiilen ödenmekte olan ücretler ve diğer gelir unsurlarının genel seyri gözönünde tutulur.

Bunun için işyerince doldurtulmuş ve sorumlu kişilerce onaylanmış bilgi formları uzmana rehber olur.

Daha sonra uzman ve bir raportör, yenilenmesi gerekli ve Kurula çıkarılacak raporu müştereken hazırlıyarak, Genel Sekretere hitaben raporu verirler. Genel Sekreterin sevkiyle konu kurula arz edilir.

Yenilenerek son şeklini alan TİS. Kurul kararından sonra; redakte yapılması ve imza safhasından geçer.

Bundan sonra da çoğaltılarak, Çalışma Bakanlığına, Bölge Çalışma Müdürlüğüne (Sendika veya kayyuma biri verilmek üzere iki nüsha) ve işverene gönderilir.

Eski sözleşme, rapor, görüşme tutanağı yenilenen şekil asılları ve bu hususdaki bütün doküman Y.H.K. arşivinde saklanır.

Yüksek Hakem Kurulu, 1979 yılında sona eren bütün toplu iş sözleşmelerinin tümünü karara bağladı. Kurul, ayrıca, 1980 yılının ilk altı ayında süresi sona eren toplu iş sözleşmelerini de incelemeye başladı ve bugüne kadar 1980 yılına ait 30 toplu iş sözleşmesini karara bağlayarak yürürlüğe koydu.

Yüksek Hakem Kurulunca bugüne kadar yenilenen toplu iş sözleşmeleri şunlardır :

A) TÜRK-İŞ'E AİT TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ :

TARAF SENDİKA	TARAF İŞVEREN	SÖZLEŞME SÜRESİ
— ÇİMSE-İŞ	Güven Kiremit ve Tuğla Fab.	1.1.1979 - 30.6.1982
— TEZ-BÜRO-İŞ	Çiftçi Malları Koruma Dairesi Başkanlığı	1.4.1979 - 31.3.1982
— TEKSİF	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri	31.7.1979 - 31.8.1981
— TEKSİF	Berközler Koll. Şti.	1.8.1979 - 1.8.1982
— TEKSİF	Aydın Tekstil ve Nebati Yağlar San. A.Ş.	1.8.1979 - 31.8.1981
— TEKSİF	Menderes Cırcır Fabrikası	1.8.1979 - 1.8.1982
— TEKSİF	Tavas Koll. Şti.	1.8.1979 - 1.8.1982
— T. GENEL-İŞ	Niğde Aksaray Belediye Başkanlığı	1.8.1979 - 1.8.1982
— ÇİMSE-İŞ	Meksan, Maden Kırma ve Eleme Sanayii	1.8.1979 - 317.1982

SENDİKA TARAF	TARAF İŞVEREN	SÖZLEŞME SÜRESİ
— TEKGIDA-İŞ	T. Gıda Sanayii İşverenleri sendikası	1.9.1979 - 31.8.1982
— TEKSİF	Mustafa Gürkan İşyeri	1.10.1979 - 30.9.1981
— TARIM-İŞ	D.Ü.Ç.	1.11.1979 - 1.11.1981
— TEKGIDA-İŞ	ÇAY-KUR Genel Müdürlüğü	1.1.1980 - 31.12.1982
— TEKGIDA-İŞ	Aydın Söke'de Kurulu Ekmek Fırınları	1.1.1980 - 31.12.1982
— HAVA-İŞ	Uçak Sanayii A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
— DOK GEMİ-İŞ	Denizcilik Bankası T.A.O.	1.1.1980 - 31.12.1982
— PETROL-İŞ	ATAŞ (Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş.)	1.1.1980 - 31.12.1982
— PETROL-İŞ	ADAŞ (Akaryakıt Dağıtım A.Ş.)	1.1.1980 - 31.12.1982
— PETROL-İŞ	T.P.A.O.	1.1.1980 - 31.12.1982
— PETROL-İŞ	Tarsus Mensucat Boya Şti.	1.1.1980 - 31.12.1982
— PETROL-İŞ	Gübre Fab. T.A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
— T. METAL	GÜRİŞ Makina ve Montaj Sanayii A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
— T. METAL	Termo Mekanik San. ve Tic. A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
— T. METAL	Seydişehir Alüminyum İşletmesi	1.1.1980 - 31.12.1982
— T. METAL	Bisiklet Sanayii (MESS)	1.1.1980 - 31.12.1982
— ÇIMSE-İŞ	Kılıçoğlu Toprak Sanayii	1.1.1980 - 31.12.1982
— ÇIMSE-İŞ	Alemdar Porselen San. ve Tic. A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
— TEZ BÜRO-İŞ	Ödemiş Memurları Tüketim Kooperatifi	1.1.1980 - 31.12.1982
— ŞEKER-İŞ	T. Şeker Fabrikaları A.Ş.	1.2.1980 - 1.2.1983
— TEKSİF	Gimsan İplik ve Mensucat San. A.Ş.	1.3.1980 - 28.2.1983
— PETROL-İŞ	Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü	1.4.1980 - 31.3.1983
— KRİSTAL-İŞ	Türkiye Cam İşverenleri	30.4.1980 - 31.12.1982
— TEKSİF	Veliç İplik ve Dokuma Fab. A.Ş.	1.6.1980 - 1.6.1982
— TEKSİF	Flament Sentetik İplik ve Elyaf San.	1.7.1980 - 30.6.1983

B) DİSK'E AİT TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ :

TARAF SENDİKA	TARAF İŞVEREN	SÖZLEŞME SÜRESİ
— LASTİK-İŞ	Yener Tınaz Plastik Sanayii	1.1.1979 - 31.12.1981
— T. MADEN-İŞ	Ereğli Demir Çelik Fab. T.A.Ş.	19.4.1979 - 19.4.1982
— BANK-SEN	T. Eğitim Derneği Karadeniz Koleji	1.6.1979 - 1.6.1982
— OLEYİS	Gümrük Tekel Bakanlığı Yardımlaşma Derneği	1.7.1979 - 1.7.1982
— TEKSTİL	Türkiye Tekstil İşverenleri	1.8.1979 - 31.8.1981
— LASTİK-İŞ	Düzce - Saran Plastik Sanayii A.Ş.	1.8.1979 - 31.7.1982
— DEV-MADEN-SEN	T. Demir Çelik İşletmeleri Gen. Müd.'lüğü	15.8.1979 - 15.8.1982
— T. MADEN-İŞ	ÖZİŞ Tel ve Çivi Sanayii A.Ş.	31.8.1979 - 31.8.1982
— T. MADEN-İŞ	MESS İşyerleri	1.9.1979 - 31.8.1981
— DEV-MADEN-SEN	TKİ Kars Kömür Tevzi Satış Büro Amirliği	1.9.1979 - 31.8.1982
— T.I.S.	D.Ü.Ç.	1.11.1979 - 1.11.1981
— OLEYİS	Emek Turistik Tesisleri İşl. Ltd. Şti. Gn. Müd.	1.1.1980 - 31.12.1982
— HÜR-CAM-İŞ	Anadolu Cam Sanayii	1.1.1980 - 31.12.1982
— HÜR-CAM-İŞ	Topkapı Cam Sanayii	1.1.1980 - 31.12.1982
— HÜR-CAM-İŞ	Teknik Cam Sanayii	1.1.1980 - 31.12.1982
— HÜR-CAM-İŞ	T. Cam ve Şişe Fabrikaları A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
— T. GIDA-İŞ	Edirne Yağ Sanayii İşverenleri	1.1.1980 - 31.12.1982
— SOSYAL-İŞ	T.C. Ziraat Bankası Adana ve Gemlik Şubeleri	1.1.1980 - 31.12.1982
— DEV-MADEN-İŞ	Yeni Çeltek Kömür ve Madencilik A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
— PETKİM-İŞ	Çukurova Kimya Endüstrisi	1.1.1980 - 31.12.1982
— DEV-MADEN-SEN	Etibank Genel Müdürlüğü	1.1.1980 - 31.12.1982
— SOSYAL-İŞ	Yeni Karamürsel	1.6.1980 - 1.6.1982

C) MİSK'E AİT TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ :

TARAF SENDİKA	TARAF İŞVEREN	SÖZLEŞME SÜRESİ
1 — TÜRK ÇİMSER-İŞ	Avanos - Karaeski Kiremit Tuğla İmalâtı Ltd.	1.5.1979 - 30.4.1982
2 — TÜRK DEMİR-SEN	Tekoğlu Koll. Şirketi	1.9.1979 - 1.9.1981
3 — TÜRK BANK-SEN	T. Eğitim Derneği Kayseri Koleji	1.10.1979 - 1.10.1982

D) BAĞIMSIZ SENDİKALARA AİT TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

TARAF SENDİKA	TARAF İŞVEREN	SÖZLEŞME SÜRESİ
1 — ODTÜB-İŞ	O.D.T.Ü. Ankara ve Gaziantep Kampüsü	1.3.1979 - 31.12.1981
2 — TÜM-METAL-İŞ	Emaş Endüstriyel Metalurji Sanayii A.Ş.	1.11.1979 - 1.11.1981
3 — TÜMKA-İŞ	Ar Karton Sanayii	1.1.1980 - 31.12.1982
4 — TURİZM-İŞ	TCDD	1.1.1980 - 31.12.1982
5 — GENEL-YAPIM-İŞ	TEKFEN İnşaat ve Ticaret A.Ş.	1.1.1980 - 31.12.1982
6 — DEV-TOPRAK-İŞ	Orman Genel Müdürlüğü	1.1.1980 - 31.12.1982
7 — LİMTER-İŞ	Profilo Tekne ve Gemi Sanayii ve Ticaret A.Ş.	1.7.1980 - 30.6.1983

E) HAK-İŞ'E AİT TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ :

TARAF SENDİKA	TARAF İŞVEREN	SÖZLEŞME SÜRESİ
1 — ÖZDEMİR-İŞ	T. Zirai Donatım Kurumu Gen. Müd.	1.11.1979 - 31.12.1982

İLKE VE PRENSİP KARARLARI

İmzalanmakta olan toplu iş sözleşmeleriyle ilgili ÜCRET ZAMMI konusundaki Yüksek Hakem Kurulu'nun ilke ve prensip Kararları şöyledir :

A) Toplu İş Sözleşmesi 1979 yılında yürürlüğe giriyorsa, mevcut ücretlere;

— 1. Yıl % 80,
— 2. Yıl % 50,
— 3. Yıl % 10 + 3000 TL. zam uygulanır.

B) Toplu iş sözleşmesi 1980 yılında yürürlüğe giriyorsa;

— 1. Yıl % 80
— 2. Yıl % 10 + 3000 TL. zam uygulanır.

C) 1981 yılında yürürlüğe girecek toplu iş sözleşmeleri için ise, ücret konusunda YHK'nun ilke ve prensip kararı bulunmuyor.

Sosyal Yardımlar konusunda YHK'nun ilke ve prensip kararı şu şekilde saptanmıştır :

(1979 - 1980) yıllarında yürürlüğe girecek toplu iş sözleşmeleri için, ücret zammının tesbitinde bir önceki işçilik giderlerinin % 80'i alınarak uygulama yapılmalıdır. Bunun sonucu olarak (1979 - 1980) yıllarının Sosyal Yardımları, % 80'e paralel olarak artırılması gerekmektedir.

Ayrıca, 1981 yılı için sosyal yardımların % 15 oranında artırılması, YHK'nun ilke ve prensip kararları arasında yer almaktadır.

Bu konu ile ilgili bilgilerin devamı gelecek sayımızda verilecektir

Yüzde 70 ve Yüzde 10 Avans Kararları Farklı Uygulanıyor...

İSTANBUL (TÜBA) — Milli Güvenlik Konseyi'nin süresi sona eren işyerleri için öngördüğü yüzde 70 oranında avans ödenmesi kararı ile, Bakanlar Kurulu'nun daha sonra aldığı ve toplu sözleşmeleri 1981 yılı için de sona eren ancak, henüz yenisi yürürlüğe konulmayan işyerlerine ilişkin yüzde ve 3 bin lira avans kararının uygulamasında aksaklıklar izlendiği bildirildi.

Edinilen bilgiye göre, kimi işyerleri Bakanlar Kurulu'nun kararı üzerine, işçilere yapmakta olduğu yüzde 70 avans ödemelerini durdurdu, yalnız yüzde 10 ve ayrıca 3 bin lira vermeye başladı.

Kimi işyerlerinde ise. 1981 yılının ilk aylarına kadar ödenen yüzde 70 avanslarla, Bakanlar Kurulu tarafından öngörülen avansiar arasındaki farklar işçilerden geri alınmakta.

Bir kısım işyerlerinde de, her iki kararın ortaya çıkardığı farklılıklar nedeniyle, yöntem belirleneceği gerekçesiyle, işçilere hiç ödeme yapılmadığı kayde - diliyor.



TARIM-İŞ GENEL BAŞKANI ZEYNEL IRMAK SEMİNERİ AÇIŞ KONUŞMASINI YAPIYOR.

TARIM-İŞ'in SERİ SEMİNERLERİ DEVAM EDİYOR

TARIM-İŞ GENEL BAŞKANI IRMAK, «TÜRK TARIMI, BUGÜN TÜRK EKONOMİSİNİN ÜMİDİ, GELECEĞİN GARANTİSİDİR» DEDİ

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN VEKİLİ ŞEVKET YILMAZ : «DIŞ MİHRAKLAR. TÜRKİYE'NİN TARIM ÜRÜNLERİNİN IHRACINI ÖNLEMEK İÇİN ÇABA SARFETMEKTEDİRLER...» TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ KAYA ÖZDEMİR, «MİLLETİN ŞEREFİ ASLA PARAYLA ALINMAZ...»

Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu (IFPAAW), Federal Almanya İşçi Sendikaları Birliği (DGB) nin Eğitim Vakfı (FES) ile Sendikamız Türkiye Orman - Toprak su - Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası (TARIM-İŞ) tarafından ortaklaşa düzenlenen, «TÜRK TARIMI SEMİNERİ» TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK'ın konuşmasiyle çalışmalarına başlamıştır.

TARIM-İŞ Sendikasının yurt çapında örgütlendiği şubelerinden üst düzeyde yöneticilerinin katıldığı seminerin açış konuşmasını yapan TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı Zeynel IRMAK, «Türk Tarımı, bugün Türk ekonomisinin ümidi, gelecekte ise garantisidir» demiştir.

Zeynel IRMAK, Atatürk'ün doğumunun yüzüncü yılı dolayısiyle Ülke çapında başlatılan «Eğitim Seferberliğine» TARIM-İŞ Sendikasının da kendi bünyesinde ve üyeleri arasında, bu yıl «Eğitim» için büyük yer ayırdığını bildirmiş ve amaçlarının sendikaya bağlı en küçük

SEMİNERİN İLK GÜNÜNDE AÇILIŞI İZLEYEN KONUKLAR



TARIM-İŞ IFPAAW SEMİNERİNDE TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN VEKİLİ ŞEVKET YILMAZ BİR KONUŞMA YAPTI.



TARIM-İŞ SEMİNERİNE KATILANLAR TOPLU HALDE



işyerinde bile çalışanlara hizmet götürmek olduğunu söylemiştir.

TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK'ın semineri açış konuşması özetle şöyledir :

«Bugün burada başlayan, TÜRK TARIMI SEMİNERİ değerli öğretim üyelerinin fikirleri, bakanlıklarımızın değerli elemanları ve sendikamızın yetkililerinin tebliğleri ve konuşmalariyle enine boyuna görüşülecektir. Sonuç, seminere katılan arkadaşlarımızın mutlaka yararına olacak, bununla da kalmayacak bu yarar Türk Tarımına ve Türk ekonomisine büyük katkılar sağlayacaktır. Türk Tarımı, bugün gerçekten Türk ekonomisinin ümidi, geleceğin ise garantisidir.

İhracaatımız, Cumhuriyetimizin kuruluşundan bu yana Tarım ürünlerine dayalı olarak başlamış ve başlangıçtaki önemini gün geçtikçe arttırarak ve değerlendirerek devam ettirmiştir.»

HAYVANCILIĞIMIZ VE BALIKÇILIĞIMIZ :

Zeynel IRMAK, daha sonra kendi işkollarını ilgilendiren Hayvancılık ve Balıkçılık konusundaki görüşlerini ise şöyle özetlemiştir.

Yeni yönetimle, özellikle doğu illerimizden yapılmakta olan hayvan kaçakçılığının büyük bir memnuniyet duymaktayız.

Fakat, bu kafi değildir. Zecri tedbirler alınmalı, kuzu kesimi önlenmeli, canlı hayvan ihracaatından çok, işlenmiş, paketlenmiş et ve et ürünleri ihracaatı yapılmalıdır. Özellikle canlı hayvan ihracatı deri sanayini müşkil durumda bırakmakta, söylendiğine göre, günlük giyim ihtiyacı olan ayakkabı fiatları, ham deri bulunmasındaki zorluktan dolayı günden güne artmakta-

dır. Canlı hayvan ihracı böyle devam ettiği ve kaçakçılığı tamamen önlenmediği takdirde, bu yıl 4 rakamlı olan ayakkabı fiatları önümüzdeki kıştan itibaren piyasaya 5 rakamlı olarak çıkarılmaya başlanacaktır.

Bu nedenlerle zaman geçirilmeden hayvancılığımızı teşvik edici ve özendirici tedbirleri almalıyız.

Balıkçılığımız ise ayni durumdadır. Dört bir tarafı denizlerle kaplı yurdumuzda, büyük göllerimizin yer aldığı doğu anadolu ve iç anadolu da gerekli tedbirler alınmalı, üretim arttırılmalı konserve fabrikaları yapılmalı, soğuk hava depoları çoğaltılarak besin değeri çok büyük olan balığımızın en azından yurt içinde ve her yerde vatandaşlarımıza bol ve ucuz olarak götürülmesi sağlanmalıdır. Böylelikle, Genelde, Türkiye'deki beslenme bozukluğu ve dengesizliği ortadan kaldırılarak, protein eksikliğinin de izalesi yoluna gidilmelidir.

Bütün bunları yapabilmek için biraz gayret, biraz dikkat ama millet olarak büyük fedakârlık yapmak zorundayız.

ŞEVKET YILMAZ'IN KONUŞMASI :

TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili ve TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Şevket YILMAZ'da Seminerde bir konuşma yapmıştır. Şevket YILMAZ konuşmasında özetle şunları söylemiştir :

«Seminerlerin az sayıda kişiyle yapılmasını Uluslararası teşkilatlar önermekte, böylelikle verilen tebliğlerin veya derslerin daha etkili olduğunu bildirmektedirler. Bu semineri düzenleyenleri herşeyden önce, Uluslararası normlara uydukları için kutlamak istiyorum.

12 Eylül yapıldığı zaman bir takım çevrelerde demokrasi bir daha geriye gelmeyecek şeklinde bir hava yaratılmak istenmiştir. Oysaki hiç bir dünya ülkesinde emir ve kumanda zinciri altında bir ordu, demokrasiye bu kadar sahip çıkmamıştır.

Dış mihrakların aleyhte faaliyetleri yalnızca siyasi yönden değildir. Ekonomik yönden de, bugün ülkemiz içintehlike arzeder duruma gelmiştir. Özellikle, bir plan ve program içinde çalışan bu mihraklar Tarım ve Sanayii ürünlerinin dış ülkelere sokulmaması için ellerinden gelen çabayı sarfetmektedirler.

İşte, bizler bunlarla uğraşmak zorundayız. Bu nedenle yurt dışına göndereceğimiz mallarımızı en iyi şekilde pazarlayabilmek için, elimizden gelen gayreti sarfedeceğiz ve dış pazarlarda aranan malları yetiştiren ülke olarak aranacağız.

KAYA ÖZDEMİR'İN KONUŞMASI :

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'de yaptığı konuşmada, Türkiye'nin 12 Eylül'ü iyi değerlendirmek zorunluluğunda olduğuna değinmiş, 11 Eylül iyi değerlendirilmediği takdirde, 12 Eylül'ün değerinin anlaşılamayacağını ifade etmiştir. Kaya ÖZDEMİR, 12 Eylül'ün Türkiye'de işlemeyen bir demokrasinin işler hale getirilmesi ve Türkiye'yi kurtarma operasyonu olduğunu söylemiştir.

ÖZDEMİR, özetle şöyle konuşmuştur.

«12 Eylül'ün amacı bu olmasaydı, hür sendikacılar olan bizlerin 12 Eylül'e evet demesi mümkün olamazdı. Oysaki, Avrupa Konseyindeki Sosyalistler Türkiye'ye demokrasiye dönmek için 2 aylık bir süre tanımışlar. Eğer iki ay içinde Türkiye demokrasiye dönmez ise, seçimler yapılmaz ise, Türkiye'yi ambargo altına alacaklarmış, siyasi, ekonomik ambargo uygulayacaklarmış, dış ekonomik yardımların kesilmesini sağlayacaklarmış. Biz millet olarak demokrasiye dönmeğe kararlıyız, ama, bunu Avrupalı sosyalistler istiyor diye değil, millet olarak istediğimiz için yapacağız. Avrupa'lı sosyalisler öncelikle şunu bilmelidirler ki, milletimizin şerefi ve haysiyeti asla parayla satın alınamaz. Onlar istiyor diye hiç bir Türk vatandaşının bir takım çevrelerin isteklerine «Evet» demesi mümkün değildir

Kaya ÖZDEMİR, konuşmasının son bölümünde, dünyanın hiç bir yerinde parlementosu kapalı bir demokrasi düşünülemiyeceğini de söylemiş, bu yıl içinde parlamentonun açılacağından emin olduklarını söylemiştir.

ÖZDEMİR, daha sonra ekonomik konular üzerinde de görüşünü açıklamıştır.

Seminerin ikinci gününde Üniversite öğretim üyeleri tarafından «Türkiye'nin ekonomik ve sosyal gelişimi içinde Tarımın yeri ve önemi», «Tarımsal Kalkınma», «Tarımda üretim artışı yolunda alınması gerekli Genel Teknik önlemler Toprak reformu, Tohum sorunu, Ürün çeşidi, sulama Erozyon Kontrol, Zirai Mücadele ve Kredi Sistemi» konularında bildiriler sunulmuştur.

Tarım Bakanlığı, Köyişleri ve Kooperatifler Bakanlığı uzmanları seminerin üçüncü gününde, «Türk tarımında devlet girişimciliğinin dünü bugünü ve geleceği» ile «Tarım ürünlerinin içerde daha iyi değerlendirilmesi tarım ürünlerinin ihracaat imkanı ve ihracaatı arttırma olanakları üzerinde durulmuştur.

Dördüncü günde ise, «Tarımsal kalkınmada emek unsurunun yeri emeğin gelişmesini sağlayacak unsurlar» ile «Tarımda sosyal güvenlik» tartışılmış ve seminer son gün düzenlenen panelle sona ermiştir.

DYF-İŞ'in SEMİNERLERİ

★ SEMİNER ★ SEMİNER ★ SEMİNER ★ SEMİNER ★ SEMİNER ★ SEMİNER ★

"Vergi Yasalarının Sendikalar Açısından İncelenmesi" Konulu Seminer Ankara'da Yapıldı...

DYF-İŞ'in «Vergi Yasaları'nın Sendikalar açısından İncelenmesi» konulu seminer DYF-İŞ genel merkez salonlarında yapıldı.

Federasyona bağlı 21 sendika mali sekreterinin katıldığı semineri bir konuşmayla açan DYF-İŞ Genel Başkanı Mehmet ACIDERELİ «yeni vergi yasalarının yürürlüğe girdiği bir zamanda böyle bir seminerin yararlı olacağına inandıklarını» söyledi ve sözlerini şöyle sürdürdü :

«TÜRK-İŞ'in 27 - 30 Nisan tarihleri arasında Samsun'da düzenlediği «Son Çıkan Vergi Yasaları'nın Sendikalar Açısından İncelenmesi» konulu seminerin yararlı olduğu kanısiyle biz de ayni amaçla bir semineri aynı yönetici kadro ile sendikalarımızın mali sekreterleri için yapılmasını uygun bulduk.

DYF-İŞ'in Türk Sendikal Hareketi içinde birlik, bütünlük içinde olması, ağırbaşlı ve bilinçli davranması bakımından önemli bir yeri vardır. Ayrıca yine, Türk Sendikal Hareketi içinde, DYF-İŞ'in mali onur bakımından da kendine özgü bir yeri bulunmaktadır. Federasyonumuzun 29 yıllık mazisinde böyle şerefli bir sayfa açılmasında ve onun hala bu yerini korumasında gerek genel merkez ve gerekse ona bağlı sendikaları - mızın, dolayısiyle siz mali sekreterlerimizin ve sizlerden önce aynı görevde bulunan arka - daşlarımızın da payı büyüktür.

DYF-İŞ'in bu şerefli yerini bundan böyle de koruyabilmesi için mevcut bilgileri bu seminerde alacağınız yeni teknik bilgilerle techiz etmeniz gerekmektedir. Böylelikle görevlerinizi daha bilinçli ve sağlıklı yapacağınıza emin bulunmaktayız. Bu espri içinde seminerimizin sizlere hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum.»

DYF-İŞ MALİ SEKRETERLER SEMİNERİNE KATILANLAR GENEL BAŞKAN ACIDERELİ İLE



«YASA'DA TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ NASIL DÜZENLENMELİDİR» , SEMİNERİ ANKARA'DA YAPILDI



Seminere katılan delege ve konuklar (üstte)
Seminerde Sosyal Güvenlik Bakanı ile Ulaştırma Bakanı da birer konuşma yaptılar (altta)



Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ) ve Türk Deniz Ulaş-İş Federasyonu'nun Türk Taşıt Kamu İşverenleri Sendikası (TÜTİS)'yla birlikte düzenledikleri «YASA'da TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ NASIL DÜZENLENMELİDİR?» konulu seminer 10/11 Haziran tarihleri arasında Devlet İstatistik Enstitüsü Salonu'nda yapıldı.

Ulaştırma Bakanı Necmi ÖZGÜR ile Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE'nin birer konuşma yaptığı seminerin ilk gününde Prof. Dr. Münir Ekonomi «Yasada Toplu İş Sözleşmeleri Hangi Düzeyde Düzenlenmelidir », «Prof Dr. Seza Reisoğlu «Yasada, Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti, Yetki ve Çağrı Yöntemi Nasıl Düzenlenmelidir », Prof. Dr. Metin Kutai «Yasada Toplu Görüşme ve Uzlaştırma Hükümleri Nasıl Düzen'enmelidir » konularında birer tebliğ sundular. İkinci gün ise Prof. Dr. Toker Dereli «Yasada Toplu İş Sözleşmelerinin Yer ve Sözleşmeden Yararlanma Koşulları Nasıl Düzenlenmelidir?» konusunda bir tebliğ sundu ve öğleden sonra da bilim adamlarıyla birlikte Türk Deniz Ulaş-İş Federasyonu Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Başkan Vekili Emin KUL, DYF-İŞ Genel Başkanı Mehmet ACIDERELİ ile TÜTİS Hukuk Müşaviri Avukat Metin YILMAZ'ın katıldıkları bir panel düzenlendi.

TEKSİF, HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ VE DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ ORTAKLAŞA SEMİNER DÜZENLEDİLER

●

SEMİNERDE, «KADIN İŞÇİLERİN AİLE VE ÇOCUK SORUNLARINA, ÇÖZÜM MODELİ ARAŞTIRILMASI» KONUSU DA TARTIŞILDI...

●

Konfederasyonumuz üyesi Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF), Hacettepe Üniversitesi ve Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından ortaklaşa düzenlenen «Kadın İşçilerin Aile ve Çocuk Sorunlarına Çözüm Modeli Araştırılması» konulu seminer Bursa'da yapıldı.

Semineri bir konuşma ile açan TEKSİF Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ, «Bir toplumun huzuru, kadınlara gösterilen saygı ile eşdeğerlidir.» dedi. Sendikaların, üyelerinin kişisel ve aile sağlıkları ile ilgilenmeleri gerektiğini bildiren Şevket YILMAZ konuşmasını özetle şöyle sürdürdü :

«Sendika olarak öncelikle üyelerimizin sağlığını ve refahını düşünmek zorundayız. Özellikle kadın üyelerimiz sağlık yönünden çok hizmete muhtaçtır. Esasen bir toplumun huzuru, kadınlarına gösterdiği saygı ile eşdeğerdir. Atatürk Cumhuriyeti - nin sendikacıları olarak bizler kadın üyelerimize layık oldukları saygıyı ve değeri göstermek zorundayız.

Ülkemizde kadınlara ileri haklar tanıyan Büyük Atatürk'ün doğumunun 100. yılında ele alınan bu ortak proje ile Atatürk' ün işaret ettiği hedeflere biraz daha yaklaştığımıza inanıyoruz.»

TEKSİF, Dünya Sağlık Teşkilatı ve Hacettepe Üniversitesinin yanısıra, Sümerbank Genel Müdürlüğü, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı ve TÜRK-İŞ'in desteklediği iki yıl süreli «Kadın İşçilerin Aile ve Çocuk Sağlığı» sorunlarına ilişkin proje iki yıl süreli bir uygulama periodunu içermektedir.

Projede, kadın işçilerin aile ve çocuk sağlığı sorunlarının yanısıra, işyerlerinde fiili işçi olmanın taşıdığı mesleki sağlık sorunlarına da yer verilmekte ve ülkemiz için büyük kayıplar teşkil eden meslek hastalıkları açısından da önemli çözüm ve rehabilitasyon önerilerinin uygula - ma alanına konulması sağlan - maktadır.

TEKSİF Bursa ve Bursa Pilot Sanayi Şubelerine bağlı yöneticiler ve işyeri temsilcilerinin katıldığı ve 6 gün süren seminerde ders veren öğretim üyeleri ve ele alınan konular şunlar oldu :

Gürbüz TURHAN, «İş Kazaları ve İlk Yardım» Selahattin TURLA, «Sosyal Güvenlik Kavramı ve Türkiye'de Uygulaması», Prof. Dr. İlhan CEMALCILAR «Kooperatifçilik», Doç. Dr. Turhan Akbulut, «Genel Olarak İşçi Sağlığı Sorunlar ve Tekstil Sanayiindeki Başlıca Meslek Hastalıkları», Prof. Dr. Toker DERELİ, «Sosyal Siyaset Biliminin Konuları», TEKSİF Eğitim Müdürü Bahri TOPÇU, «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatı ve Tekstil Sanayii Açısından Uygulanması», TEKSİF Danışmanı Emre KOCAOĞLU, «İşyerlerindeki Ortak İşgüvenliği Kurulları, Görevleri ve Çalışma Yöntemleri», Prof. Dr. Orhan KÖKSAL, «Genel Olarak ve İşçi Sağlığı Açısından Beslenme Sorunları», Prof. Dr. Metin KUTAL, «Endüsriyel Demokrasi ve Yönetime Katılma».

Seminerin son günü düzenlenen «İşçi Sağlığı ve İş Gü - venliği Sorunlarında Çözüm Yolları» konulu panele katılan öğretim üyeleri kursiyerlere bu konuda ayrıntılı bilgi verdiler.

SEMPOZYUMU İZLİYENLERDEN İKİ AYRI GÖRÜNÜŞ





"ATATÜRK DÖNEMİNİN SOSYO-EKENOMİK SORUNLARI,, KONULU SEMİNER KAYSERİ'DE DÜZENLENDİ

Kayseri Üniversitesi Atatürk Araştırmaları Enstitüsü tarafından Kayseri'de düzenlenen «Atatürk Döneminin Sosyo - Ekonomik Sorunları konulu seminere, TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ, Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir ve Genel teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'in yanısıra, TÜRK-İŞ'e bağlı Federasyon ve Sendikaların üst düzey yöneticileri de katıldı.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleri Şevket YILMAZ, Kaya ÖZDEMİR ve Orhan ERÇELİK'in oturum başkanlığı yaptıkları ve birer tebliğ sundukları seminerde ayrıca, Prof. Dr. Yılmaz Altuğ, Dr. Faruk ANDAÇ, Prof. Dr. Ahmet BEYASLAN, Prof. Dr. Abdurrahman Çaycı, Prof. Dr. Hamza Eroğlu, Prof. Dr. Birsen Gökçe, Doç. Dr. Mustafa Saatçi, Doç. Dr. Mehmet Sağlam ve Doç. Dr. Erdal Türkkan da birer tebliğ sundular.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, «Atatürkçülük Açısından TÜRK-İŞ ilkeleri» konusunda sunduğu tebliğinde. TÜRK-İŞ Anatüzüğünde yer alan ilkelerin Atatürkçülük açısından değerlendirmesini yaptı. Kaya Özdemir tebliğinde özetle şu görüşlere yer verdi :

«Ulu Önder Atatürk'ün doğumunun 100. yıl dönümünde Türk işçi hareketinin gelişme seyrine baktığımızda görürüz ki, kurulduğu 31 Temmuz 1952 gününden bugüne kadar TÜRK-İŞ anatüzüğünde hiç değiştirilmemiş olan 3. maddesi ile, «İnsan haklarına, Atatürk ilkelerine ve 27 Mayıs'ın getirdiği **Anayasaya dayanan millî**, demokratik, laik, sosyal hukuk devleti anlayışı içinde; komünizm, faşizm, gericilik, yoksulluk, cehalet ve sefaletle mücadele ile demokratik düzenin korunması; sosyal adaletin gerçekleşmesi ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılmasına hizmet etmeyi temel amaçları arasında saymıştır.»

Atatürkçülüğü kendisine şaşmaz rehber kabul eden TÜRK-İŞ, O'nun ilke ve inkılaplarına yürekten bağlanmıştır ve onun en güçlü temsilcisidir. TÜRK-İŞ'in bu konudaki ilkesi şöyledir :

«Milletin özgür genel oyuna dayalı, parlamenter rejime ve demokratik kurallara bağlı olarak, din, dil, ırk, cinsiyet, renk, mezhep, inanç ve siyasi parti gözetmeksizin, kendi değerini ve toplum hayatındaki görevini bilen bir işçi topluluğu meydana getirmek için, işçilerin demokratik yollardan hızla teşkilâtlanması, hür sendikacılık, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarının korunup geliştirilmesi konusunda taviz vermez.»

ŞEVKET YILMAZ SEMİNERİN AÇIŞ KONUŞMASINDA



TÜRK-İŞ, bu ilkesindeki amaçlara ulaşmayı kendisine görev bilmiştir. Atatürkçü yolda emin adımlarla yürüyen Türk işçi hareketini tanımayanlar, onun bu asil vasıflarından bihaber olanlar geçmiş dönemlerde gaflet ve hatta hıyanet içerisinde olmuşlar, ama yanıldıklarını 12 Eylül'de Atatürkçü ordumuzun demokrasiyi sağlam temellere oturtmak için giriştiği harekât ile bir kez daha anlamışlardır.

TÜRK-İŞ'in yıllardır değişmeyen bir sloganı vardır : «EKMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK». Bu sloganda, TÜRK-İŞ'in mücadele verdiği sahalarda özünü açıkça görmek mümkündür. Anayasanın sosyal ve iktisadi haklar, ödevlet bölümünde yer alan hükümlerin mümkün olduğu kadar kısa zamanda tam olarak uygulanması, Anayasa hükümlerinin ve Anayasada öngörülen bütün hususların işler duruma getirilmesini TÜRK-İŞ gerekli sayar.

TÜRK-İŞ, bu hususta bütün gücüyle çalışır, iktidar ve muhalefet partilerini de bu yolda çalışmaya yöneltmek için etki gücünü kullanır. Bu hususlar TÜRK-İŞ'in 24 ilkesinden ikincisini teşkil etmektedir.

TÜRK-İŞ'in Atatürkçü çizgideki ilkeleri ile ulaşmak istediği amaçlarının doğruluğu ve haklılığında, kendisini rahmetle andığımız «... Ankara'da bakanlar vardır, başbakan vardır, hükümet vardır ve Ankara'da TÜRK-İŞ vardır.» diyen Türk işçi hareketinin büyük lideri, demokrasi aşığı, faziletli insan Seyfi Demirsoy ile birlikte, O'nun sendikacılık anlayışını **benimsemiş** ve O'nun koyduğu ilkeleri gerçekleştirme çabası içerisinde, günümüze kadar TÜRK-İŞ yönetiminde söz sahibi olmuş sendika liderlerinin büyük payları vardır.

TÜRK-İŞ'in 12 Eylül öncesindeki ideolojik tartışma ve kavgaların bitmek tükenmek bilmeyen ortamı içinde Türk işçisinin güvenine layık oluşunun nedenlerini arayanlar göreceklerdir ki, TÜRK-İŞ kendisine geçmiş yüzyılın dogmatik, fenatik doktrinlerinden hiç birisini amaç olarak seçmemiştir. Buna karşılık TÜRK-İŞ, ülkemizin ve milletimizin sorunlarına Atatürkçü bir yaklaşımla, gerçekçi ve ilmi kılavuzluğunda çözümler getirmiştir.

TÜRK-İŞ'in kurulduğu günden beri bütün faaliyetlerinde ulaşmayı amaçladığı tek hedefi vardır. O da, yurdumuzda hür sendikacılığın bekasını sağlamak ve hür sendikacılık kavramını geliştirmektir.»

Seminere davet edilen konuklar, büyük bir ilgi ile izlediler. Konuklar arasında Kayseri Valisi ve Belediye Başkanı Fevzi Yetkiner, Yurt İçi Doğu Bölge Komutanı Tümgeneral M. Remzi Güven, Hava İkmal Bakım Merkez Komutanı Tümgeneral Ahmet Cesur, Hava Ulaştırma Üs Komutanı Tuğgeneral Yılmaz Oral ve Hava İndirme Tugay Komutanı Tuğgeneral Suat Eren ile Kayseri Üniversitesi Rektörü Hüseyin Sipahioğlu da yer aldılar.

TÜRK METAL Sendikası'nın girişimleriyle, işyerinde koruyucu sağlık hizmeti sağlanınca işçilerin SSK'ya başvurma ihtiyacı azaldı...

Türk Metal Sendikasının yetkili olduğu Karadeniz Bakır İşletmelerinde, sendikanın ısrarlı talepleri sonucunda kurulan işyeri sağlık hizmeti kısa zamanda olumlu sonuçlar verdi.

Yaklaşık 800 işçinin çalıştığı bu fabrikada, blister bakır üretimi sırasında çeşitli iş kazaları ve meslek hastalıkları meydana gelmekteydi. Konuya ciddi biçimde eğilen Türk Metal, ilgili yasa ve tüzük maddeleri uyarınca işyerinde bir sağlık servisi kurulmasını talep etti. Bunun üzerine işyerinin girişinde kurulan revir'de, 1 hekim ile yeterli sayıda sağlık memuru istihdam edildi. Bu servisin hizmetleri sonucunda, işyerinde çok sık görülen parça düşmesi sonucu ezilme türünden kazalara karşı, başı korumak için baret, ayakları korumak için özel ayakkabı, eli korumak için eldiven vs. gibi koruyucu malzeme temin edildi ve işçilere dağıtıldı. Böylece muhtemel kazalardan işçilerin yaralanma oranı azaltıldı.

Ayrıca, işyeri reviri, küçük kazalar ve basit hastalıklara karşı ilk yardım hizmetini de yaptığı için, işçilerin SSK ya gitme ihtiyaçları da azaldı. Böylece, işçiler hastane kuyruklarında zaman kaybetmeden sağlık bakımlarını hemen yaptırma imkanına kavuştular. Ayrıca, işyerinde temel sorunları çözümlenen işçilerin SSK ye gitmelerine de ihtiyaç kalmadığı için, Samsun SSK hastanesindeki hasta yığılması da bir ölçüde azaltılmış oldu. Böylece kurulan sağlık hizmeti, hem işçilere, hem işyerine, hem SSK ya, hem de hastanede kuyruk beyleyen diğer hastalara yararlı oldu.

Karadeniz Bakır fabrikasından ve Türk Metal Samsun Şubesinden alınan bilgilere göre, 1981 Mayıs ayı içinde sağlık sorunu için revire başvuran 323 hasta işçiden 211 inin muayene ve tedavisi revirin imkanlarıyla yapıldı, geri kalan 112 si ise SSK ya sevkedildi. Bir başka deyişle, işyerinde meydana gelen sağlık sorunlarının yüzde 65'i işyerinde çözümlendi, SSK ya sadece yüzde 35 i intikal etti.

Türk Metal'in olumlu girişimleri sonucunda bu fabrikada kurulan koruyucu sağlık hizmeti bütün ülke çapında yaygınlaştırılabilse, hem işçilerimizin sağlığı çok daha iyi korunmuş olacak, hem de SSK hastanelerinde meydana gelen yığılma yüzde 65 oranında azaltılabilecektir.

Türk Metal Sendikasının, ilgili yasa ve tüzüklere dayanarak gerçekleştirdiği bu büyük hizmetin, bütün diğer işkollarında ve işyerlerinde de yaygın olarak sağlanması işçiler ve ülke için çok yararlı olacaktır.

NOT: İşyerinde koruyucu sağlık hizmeti kurulması için çalışmak isteyen sendikaları - mız, yürürlükteki mevzuatımız açısından şu hükümlerden yararlanabilirler :

1 1475 sayılı İş Kanunu 93 - 82. maddeler
2 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü, bütün maddeler, özellikle madde 91 (Resmi Gazete tarihi : 11 Ocak 1974)
3 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları Hakkında Tüzük (Resmi Gazete Tarihi : 19 Şubat 1973)
4 İşyeri Hekimlerinin Çalışma Koşulları Hakkında Yönetmelik (Resmi Gazete Tarihi: 4 Temmuz 1980)

HUKUK

HİZMET ERBABININ ÖLÜM, EMEKLİLİK, İŞTEN ÇIKMA VE ÇIKARILMA YA DA İSTİFA DURUMLARINDA İŞVERENLERİN VERGİ FARKI İLE İLGİLİ YÜKÜMLÜLÜKLE - RİNE İLİŞKİN KARAR

SUNUŞ : Bakanlar Kurulu, 193 sayılı Yasanın değişik 14 üncü maddesi kapsamına giren hizmet erbabının ölüm, emekli ik, işten çıkma ve çıkarılma ya da istifa durumlarında, Merkez Bankası'nda bloke edilmiş vergi farklarının ilgililere ödenmesine ilişkin kararnameyi yürürlüğe koydu. Gerekli işlemler için işveren'eri yükümlendiren kararname'nin tam metnini aşağıda yayımlıyoruz.

Karar Sayısı : 8/3027
R. Gazete T. : 17 Haz. 1981
Sayı : 17373

2361 Sayılı Kanunla 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununa eklenen Geçici 14 üncü madde kapsamına giren hizmet erbabın -

dan, ekli kararda belirtilenlerin sözü edilen Kanunda yapılan değişiklikden doğan net ücret artışlarının hak sahiplerine ödenmesi; Maliye Bakanlığının 12.5.1981 tarihli ve GEL : GVK/ 2 - 2190 - 1496/33497 sayılı yazısı üzerine, Bakanlar Kurulunca 25.5.1981 tarihinde kararlaştırılmıştır.

KARAR : 1 — 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununa 2361 Sayılı Kanunla eklenen Geçici 14 üncü madde kapsamına giren hizmet erbabının ölüm. emeklilik, işten çıkma veya çıkarılma, istifa gibi nedenlerle işten ayrılması halinde işverenler; işten ayrılan hizmet erbabının net ücretlerinde Gelir Vergisi Kanununda 2361 sayılı Kanunla yapılan değişiklikten doğan ve T.C. Merkez Bankasına yatırılan artışların iadesi için, gerekli belgelerle birlikte, işten ayrılmayı takip eden 7 gün içinde T.C. Merkez Bankasına başvururlar. T.C. Merkez Bankası, bu talepleri inceleyerek müracaatı takip eden 7 gün içinde gerekli iadeyi yapmak ve işverenler de, iade edilen mezkur net ücret artışlarını T.C. Merkez Bankası tarafından ödemenin yapıldığı günü takip eden 3 gün içinde istihkak sahiplerine ödemek zorundadır.

2 — Geçici 14 üncü madde kapsamına giren hizmet erbabının bağlı olduğu iş yerinde; işin devri, intikali, işyerinin şekil değiştirmesi veya işin sona erdirilmesi hallerinde istihkak sahibi hizmet erbabı Gelir Vergisi Kanununda yapılan değişiklikten doğan ve T.C. Merkez Bankasına yatırılan artışların iadesini, işin devri, intikali, şekil değiştirmesi veya işin sona erdirildiği tarihten itibaren iş yerinin bağlı olduğu yer vergi dairesinden, bu mümkün bulunmaması halinde ilgili merciiden alacağı bu durum gösterir bir belgeyi de ekleyerek T.C. Merkez Bankasından talep eder. T.C. Merkez Bankası bu talepleri inceleyerek, müracaatı takip eden 7 gün içinde mezkur üc - ret artışlarını hak sahiplerine iade etmek zorundadır.

2 — Gelir Vergisi Kanununun geçici 14 üncü maddesi hükümlerine tabi olup, durumları yukarıda (1) ve (2) nu - maralı paragraflarda kapsamına girenlerin, söz konusu paragraflarda yazılı hallerin oluştuğu tarihe kadar net ücretlerinde Gelir Vergisi Kanunda yapılan değişikliklerden dolayı meydana gelen ve T.C. Merkez Bankasına henüz yatırılmayan artışlar işverenlere, bu durumların meydana geldiği tarihten itiba - ren 7 gün içinde istihkak sahiplerine ödenir.

4 — Bu Kararnamenin yayın landığı tarihten önce, durumları (1) ve (2) numaralı paragraflarda belirtilen hallerden her hangi birine uyan kimseler hakkında da bu kararnamenin ya - yımlandığı tarihten itibaren mezkur paragraflarda belirtilen esas ve usullere göre işlem yapılır.

5 — Gelir Vergisi Kanununun Geçici 13 üncü maddesi hü - kümlerine tabi olan hizmet erbabından, durumları yukarıda belirtilenlerin dışında kalanların 1 Ocak 1981 tarihinden sonra ve toplu iş sözleşmeleri sona erinceye kadar net ücretlerinde meydana gelen ve T.C. Merkez Bankasına yatırılan artışların, istihkak sahiplerine ödenme zamanı ve şartları bu konuda daha sonra çıkarılacak bir kararlar belirlenir.

AYNI İŞYERİNDE DEĞİŞİK ZAMANLARDA HİZMET AKDİ FESHEDİLEN VE TAZMİNATLARINI ALAN İŞÇİ BU İŞLEMLE ZARARA UĞRAMIŞSA TÜM HİZMET SÜRESİ ÜZERİNDEN HESAPLANACAK TAZMİNATA GÖRE FARK ÖDENMESİ GEREKİR

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ :
E. 1981/3224
K. 1981/5604
T. 24.4.1981

ÖZET : Aynı işyerinde çalışan, ancak hizmet sözleşmesi değişik zamanlarda bozularak kendisine tazminat ödenen işçi, bu işlemler sonucu zarara uğramışsa, kıdem tazminatı tüm hizmet süresine göre hesaplanır ve aradaki fark kendisine ödenir.

DAVA : Davacı, kıdem taz - minatı fakının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, istediği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla, dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : Bir işçi devamlı bir işte çalışmakta iken, muh - telif tarihlerde hizmet akdi bozulup kıdem tazminatı ödendikten sonra yeniden aynı işte çalışma halinde, ortaya şeklen birden fazla bir fesih gerçekleşmiş olmakla beraber, işverenin bu yolda davranışı, işçinin sosyal güvenlik amacıyla kabul eidlmiş bulunan kıdem tazminatı hakkının yasanın amacına aykırı olarak sınırlanması sonucunu doğuracağından, yasal açıdan himaye edilemez ; işçinin buna muvafakat etmesi de hukiki niteliği bakımından hukukisonuç doğurmaz. Meğer ki olayın özelliği ve işin mahiyeti itibariyle bu yoldaki işlem için objektif koşullar mevcut olsun. O halde Mahkemece işin, işyerinin özellikleri gözetilerek ve fesih tarihleri ile yeniden işe başlama günleri arasında geçen süreler gözönünde tutularak, işverenin bu yoldaki davranışının işçiye daha az kıdem tazminatı ödeme amacına yönelik bulunup bulunmadığı incelenerek, bu amaçla yapıldığı sonucuna varıldığı takdirde, tüm hizmet süresine göre son ücretten kıdem tazminatı hesaplanıp, ödenen kısımlar mahsup edildikten son ra kalana hükmedilmek gerekirken, yazılı şekilde hüküm tesisi isabetsizdir. Karar bozulmalıdır.

SONUÇ : Temyiz itirazlarının kabulü ile kararın yukarıda yazılı nedenlerle BOZULMASINA 27.4.1981 gününde oybirliğiyle karar verildi.

SÜRESİ SONA EREN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDEN YARARLANAN İŞÇİLERE YAPILACAK AVANS ÖDEMESİNE İLİŞKİN GENELGE

SUNUŞ : Bilindiği gibi, 8/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Uyarınca, toplu iş sözleşmeleri 27 Aralık 1981 tarihinden sonra sona eren işyerlerindeki işçilere, sözleşmenin bitiş tarihinden geçerli olarak brüt ücretin yüzde 10'u tutarında ve ayrıca seyyanen 3 bin lira avans ödenecek. Başbakanlık, izlenen duraksamaları gidermek amacıyla konuyla ilgili ikinci bir genelge yayımlandı. Buna göre, işçilere belirlenen miktar ve oranın altın da ya da üzerinde ödeme yapılamayacağı gibi, geçmiş aylara ait farklar, eşit taksitlerle ödenecek. Genelgenin tam metnini aşağıda sunuyoruz.

BAŞBAKANLIK :
Genelge No. : 1961/37
R. Gazete T. : 6.6.1981
Sayı : 17362

2364 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 27 Aralık 1980 tarihinden sonra süresi sona eren Toplu İş Sözleşmelerinin kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere ekonomik durumlarını iyileştirmek amacıyle Toplu İş Sözleşmeleri, Yüksek Hakem Kurulu tarafından 2364 sayılı Yasa gereğince yeniden yürürlüğe konuluncaya kadar işverenlerce, her ay için ücretlerinin yüzde 10'u oranında ve ayrıca seyyanen 3.000.— TL. tutarında brüt avans verilmesi hususundaki 8.5.1981 tarihli ve 8/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, 18.5.1981 tarihli ve 17344 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Avans niteliğinde yapılacak olan bu ödemenin, uygulanmasında tereddütleri gidermek ve yeknesaklığı sağlamak amacıyla aşağıdaki hususların açıklanması gerekli görülmüştür.

1 — Bu avans, işçinin her ay için brüt ücretinin yüzde 10'u oranında ve ayrıca seyyanen brüt 3.000 TL. tutarındadır ve bunun altında veya üstünde ödeme yapılmayacaktır.

2 — Ödemenin başlangıç tarihi olarak, süresi 27 Aralık 1980 tarihinden sonra sona eren toplu iş sözleşmesinin bitiş tarihi esas alınacaktır.

3 — Geçmiş aylara ait avans farkları, birikmiş olduğu zaman süresinde eşit taksitlerle ödenecektir. Mesela beş aylık birikmiş avans farkları, en geç müteakip 5 ay içinde ve eşit taksitlerle ödenecektir.

4 — Bu avans, işçinin ücretine ilişkin olup, yan ödemeleri ve para ile ölçülebilir sosyal yardımları kapsamamaktadır. Ancak, fazla saatlerle çalışma, hafta ve genel tatil ücreti ve ikramiye gibi tamamen ücrete bağlı ödemeler, avanslı ücretler esas alınarak hesaplanacaktı.

YARGITAY DİSK'LE İLGİLİ BİR DAVAYA İŞ MAHKEMESİNDE BAKILMASINA KARAR VERDİ

Yargıtay DİSK'in kapatılması istemiyle Bakırköy İş Mahkemesi'nde açılan davanın, İstanbul Sıkıyönetim Komutanlığı Askeri Mahkemesine devrine ilişkin kararı bozdu.

15 YAŞINDAN KÜÇÜK ÇOCUĞUN AĞIR VE TEHLİKELİ BİR GÖREVDE ÇALIŞTIRILMASI KENDİLİĞİNDEN KUSUR DURUMUNU OLUŞTURUR

YARGITAY ONUNCU HUKUK DAİRESİ

E. 1981/640
K. 1981/1270
T. 9.3.1981

ÖZET : 15 Yaşından küçük çocuğu ağır ve tehlikeli bir görevde çalıştırmak işveren açısından kendiliğinden kusur durumunu oluşturur, Çocuk yönünden «birlikte kusur» olgusu, ancak olayın özelliğiyle sınırlıdır.

DAVA : Dâvacı, iş kazasında ölen sigortalı işçinin hak sahiplerine yapılan harcamalar üzerine uğranılan Kurum zararının rücuan ödetilmesini istemiştir.

Mahkeme, davanın reddine karar vermiştir.

Hükmün, davacı Avukatı tarafından temyiz edilmesi üzerine temyiz isteğinin süresinde olduğu anlaşıldıktan ve Tetkik Hakimi tarafından düzenlenen raporlar dosyadaki kağıtlar okunduktan sonra işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar tesbit edildi.

KARAR : 15 yaşındaki bir kimseyi ağır ve tehlikeli işte çalıştırmak bizatihi kusur durumunu oluşturacağı ve küçük yönünden sadece olayın özelliği çerçevesinde değerlendirebilecek bir birlikte kusur halini oluşturabileceği gözönünde tutulmaksızın davanın tümden reddedilmesi usul ve yasaya aykırı olup bozma nedenidir.

O halde, davacı Kurumun bu yönleri amaçlayan temyiz itirazları kabul olunmalı ve hüküm bozulmalıdır.

SONUÇ : Temyiz edilen hükmün yukarıda açıklanan nedenle BOZULMASINA

ekonomik rapor

ENFLASYON GERİLİYOR, ANCAK YATIRIMLARDA DURGUNLUK VAR

Temmuz ayının ana ekonomik konusunu bankaların genel durumu ve faizleri oluşturdu. Serbest faiz uygulamasının birinci yılı dolarken, banka yöneticileri v e hükümet ilgilileri konuya ilişkin görüşlerini açıkladılar. Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Turgut ÖZAL, faiz oranlarında ve kredi talebinde ileride düşüş olacağını bildirirken, banka yetkilileri özellikle kredi talebinde gerileme bek - lenmediği konusunda görüş birliğine vardılar. ÖZAL, bankaların kredi arzının piyasadaki talebi aşması için mevduat toplamının 1,3 trilyonu aşması gerektiğini söyledi. Ancak, mevduatın bu düzeye kısa sürede çıkması olası görülmüyor. Son bir yıl içinde faiz oranlarının hızla yükselmesi sonucu tüm mevduat yaklaşık 400 milyar lira artış gösterdi. Bu artışın aynı hızla sürmesi beklenmemelidir. İlk aşamada, yıllardır uygulanan düşük faiz nedeniyle bankalara gitmeyen tasarruflar topluca mevduata dönüşmüştür. Bun - dan sonra benzeri bir gelişmenin sürmesi, harcanabilir gelirin artmasına bağlıdır. 1980 yılında enflasyonun da yarattığı etkiyle harcanabilir gelir cari fiyatlarla 1 trilyon 950 milyar lira artmış, bu artışın yaklaşık 290 milyar lirası tasarruflara gitmiştir. Sabit fiyatlarla ise harcanabilir gelir ve özel tasarruflar gerilemiştir. Yani, 1980 yılında özel ta - sarruflarda gözlenen artış, enflasyonun etkisiyledir ve reel bir yükselmeyi ifade etmemektedir. 1981 yılında enflasyon hızı bir önceki yılın önemli ölçüde gerisine indiğine göre, özel tasarrufların cari fiyatlarla artış miktarının 1980 'in gerisinde kalması kaçınılmazdır. Bu durumda, bankalara yönelik tasarrufların aynı hızla yükselmesini beklemek ve gelecek aylarda mevduatın yaklaşık 400 milyar liralık bir artışla 1,3 trilyonu aşmasını, böylece bankalarda kaynak fazlası yaratılmasını ummak fazla gerçekçi kabul edilmeyebilir. Ayrıca, bankalara yönelik tasarrufların umulan hızla artması duru - munda da, kredi talebinin eski düzeyinde kalması ve kaynak fazlası yaratılması olasılığı da zayıftır. Ekonominin daralma döneminde, tüm firmalar nakit sıkıntısı içindedirler. Yatırımların durmuş olmasına karşın, stokların kredi ile finansmanı yoluna gidilmesi bankalardan kaynak istemlerini artırmaktadır. Bu gerçekler dikkate alındığında, gelecek aylarda da bankalarda kaynak fazlası yaratılması beklenmelidir.

(TÜBA)

İHRACATTA HEDEF BÜYÜYOR...

On yıldan beri ilk kez, bu yıl programda yer alan ihracat hedefine yaklaşıl masi hatta geçilmesi bekleniyor.

Bu yıl, 1981 programında yer alan 3,5 milyar dolarlık ihracat hedefine yaklaşılması hatta geçilmesi bekleniyor. 981 yılının ilk beş ayındaki ihracat rakamının 1 milyar 600 milyon doları şimdiden geçtiğini belirten yetkililer, «Yıl sonunda 4 milyar dolar da aşılır» diyorlar.

1981 yılının ilk beş ayındaki ihracat rakamları şöyle oldu :

OCAK : 410 milyon dolar
ŞUBAT : 306 milyon dolar
MART : 304 milyon dolar
NİSAN : 316 milyon dolar
MAYIŞ : 290 milyon dolar.

Geçen yılın ilk beş ayındaki ihracatrakamları ise şöyle idi :

OCAK : 236 milyon dolar
ŞUBAT : 244 milyon dolar
MART : 304 milyon dolar
NİSAN : 316 milyon dolar
MAYIS : 196 milyon dolar

İÇTE OLUP - BİTENLER

İŞÇİ DÖVİZİNİN İKİ MİSLİ ARTMASI BEKLENİYOR

Yurt dışındaki işçilerden sağlanan döviz girdisinin geçen döneme göre iki misli artmasının beklendiği bildirildi. Merkez Bankası Başkanı Osman ŞIKLAR, «Türk işçilerinin tasarruflarının Merkez Bankası'na çekilmesi için, İsviçre'de ilgili bankalarla bağlantı kurulduğunu» kaydetti. Şıklar, «bu yıl tatilini Türkiye'de geçirecek işçi sayısı rekor düzeye ulaşacak, özellikle döviz miktarı geçen dönemin iki misli düzeyinde gerçekleşecek» dedi.

OKUMA - YAZMA ÖĞRENMEYENLERE KISITLAMA UYGULANACAK

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanmakta olan yasal düzenlemenin gerçekleşmesi durumunda. belirli bir tarihten sonra, 5 yıl içinde okuma - yazma öğrenmeyenler için önlemler getirileceği bildiriliyor. Edinilen bilgiye göre, Türkçe okuma - yazma öğrenmeyenler özel işyeri açamayacak kamu ve özel kesimde işçi olarak çalışamayacak, sendika, kooperafit ve dernek gibi kuruluşlara üye olamayacak.

PROF. İLKİN : «TÜRKİYE'DE İŞSİZLİK YAPISAL BİR SORUNDUR» DEDİ

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Akın İLKİN, «Türkiye'de işsizlik yapısal bir sorundur» dedi. Prof. İLKİN, para arzının artırılmasıyla işsizliğe çözüm getirilemeyeceğini savunarak, özetle şunları söyledi : «Ben işsizliği buzdağına benzetiyorum. Çünkü işsizlerimizin çoğu görünmeyen işsizlerdir. Bizde işsiz daha iş bulmadan işsiz kalır. İşsizlerimiz sanayi toplumu işsizlerine benzemediği için, kente gelip sanayi ile bütünleşemediği için, buzdağının altında bir sosyal problem olarak sessiz sedasız ve tepkisiz yatıyor.»

TÜRKİYE'DE 27 MİLYON KİŞİ ÇALIŞMIYOR

Devlet Plânlama Teşkilâtınca yapılan bir araştırmada, Türkiye'de 27 milyon kişinin herhangi bir işte çalışmadığı kaydedildi. Araştırmada, çeşitli sektörlerde toplam çalışan sayısının 18 milyon dolayında bulunduğu, üretime katkıda bulunmayan emekli sayısının da 1 milyonun üzerinde olduğu ifade edildi.

EREĞLİ KÖMÜR İŞLETMELERİNDE ÇALIŞAN İŞÇİ ÇOCUKLARI İÇİN YURT AÇILDI

Ereğli Kömür İşletmelerine bağlı işyerlerinde çalışan işçilerin öğrenimdeki çocuklarının barındırılması amacıyla, Ankara'da bir öğrenci yurdu açıldı. «Zonguldak Ereğlisi Kömür Havzası Amele Birliği»'ne üye işçilerin çocuklarının yararlanacağı yurdun açılışında konuşan Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık ŞİDE «bu tür yapıların iyi kullanılması, tenkit etmek kadar kolay bir iş değildir. Memleketimizde iyi çalışmalara da kötü çalışmalara da örnekler vardır. Biz herzaman iyiyi hedef almalıyız» dedi. Yurda, Birlik üyesi işçilerin yanısıra, dışarıdan da öğrenci kabul edilebilecek.

YURTDIŞINDA ÇALIŞAN İŞÇİLER KARS'TA TUZ FABRİKASI KURUYOR

Yurtdışında çalışan işçilerin tasarruflarıyla Kars'ta tuz rafine tesisi kurulacağı bildirildi. Kristal Tuz Anonim Şirketi adı altında faaliyet gösterecek tesislerin Genel Müdürü Polat OGÜN, fabrikanın günde 50 ton tuz rafine edeceğini, üretimin büyük ölçüde İran, Irak ve Japonya'ya ihraç edileceğini kaydetti. O gün, 1 milyar liraya çıkması planlanan tesislerin temelinin bu yıl atılacağını da ifade etti. Fabrikanın üretime başlamasıyla yörede 300 kişilik yeni istihdam olanağı sağlanacak.

BİR İNŞAAT FİRMASI MEKKE'YE 4 BİN İŞÇİ GÖTÜRECEK

Soyak - Binladin adlı bir inşaat firmasının, Mekke'de çalıştırılmak üzere 4 bin dolayında işçiyi Suudi Arabistan'a götüreceği bildiriliyor. Konuya ilişkin bilgi veren bir firma yetkilisi, Mekke'de 2 bin 592 adet villanın yapım işlerini üstlendiklerini, ihale toplamının 500 milyon dolar olduğunu kaydetti. Yetkili, alınan ihalenin 4 bin işçilik istihdam gerektirdiğini, bu arada Türkiye'den Suudi Arabistan'a 100 milyon dolarlık inşaat malzemesi götürüleceğini de ifade etti.

DIŞTA OLUP-BİTENLER

AET ÇALIŞMA BAKANLARININ «İŞSİZLİK» KONULU TOPLANTISI SONUÇ VERMEDİ

AET/Avrupa Ekonomik Topluluğu'na üye ülkeler çalışma bakanlarının, işsizlik sorununa çözüm aramak amacıyla Lüksemburg'da yaptıkları toplantıda somut bir sonuç alınamadığı bildiriliyor. Toplantı sonunda, Topluluk ülkeleri içinde işsizliğin «kaygı verici» biçimde arttığı açıklanırken, soruna kısa sürede etkin çözümler bulunamayacağı ifade edildi. AET çalışma bakanlarının, «işsizlik ve enflasyonu aynı zamanda azaltmayı sağlayacak ekonomik politikaların henüz geliştirilemediği» konusunda birleştikleri ve Topluluğun halen uyguladığı çizginin, 1981 yılı sonuna kadar değişmeyeceği verilen haberler arasında.

KODAK İŞÇİLERİ YÜZDE 11 ÜCRET ZAMMI ALDI

Kodak'ın İngiltere'deki tesislerinde çalışan işçilerin, bağıtlanan yeni toplu sözleşme ile yüzde 11 oranında ücret zammı aldıkları bildiriliyor. 10 bin dolayında işçiyi kapsayan toplu sözleşmede ayrıca, verimlilik primlerinin artırıldığı kaydedildi. Sözleşme, iş değiştiren işçilere 12 haftalık bir süreden sonra ek ikramiye ödenmesini öngörürken, haftada 40 saat çalışan niteliksiz işçinin 72, yarı niteliklilerin 100, nitelikli bir işçinin ise 120 sterlin ücret almasını sağlayan hükümleri de içeriyor.

İRAN HÜKÜMETİ KRUPP'UN İŞÇİ ÇIKARMASINI ENGELLEDİ

Alman Krupp firmasının işçi çıkarmaya ilişkin kararı, İran Hükümetinin karşı çıkması sonucu uygulanamıyor. Krupp paylarının yüzde 25'ini elinde bulunduran İran, firmanın 500 kişiyi çıkarmasını «İslam Kurallarına Aykırı» olduğu gerekçesiyle engelledi. Konuya ilişkin bir açıklama yapan İran Sanayi Bakanı Ahmet Sadeh Heravi, «Bazı işçilerin işine son vererek ötekilerin hayatını kurtarma fikrini anlamıyorum» dedi. Düzeltme planlarına karşı olmadıklarını kaydeden Heravi'nin açıklamasından sonra, Krupp yönetiminin «zorunlu emeklilik uygulamasında» önemli kısıtlamalara gittiği bildiriliyor. Bu arada, önemli bölüm payı İran'ın elinde bulunan Deutsche Babcock firmasının da, işçi çıkarma konusunda uyarıldığı gelen haberler arasında.

POLONYA'DA POLİSLER DE BAĞIMSIZ SENDİKA HAKKI İSTEDİ

Polonya'da işçilerden sonra, polislerin de bağımsız sendikalarda örgütlenme hakkı istedikleri bildiriliyor. Ancak, Polonya Hükümeti'nin bu yoldaki başvuruyu reddettiği, sendika kurma konusunda önderlik eden 362 polisin görevine son verildiği kaydedilmekte, öte yandan, Bağımsız Dayanışma Sendikası Lideri Lech Valessa'nın 1976 yılında Radom kentinde meydana gelen işçi olaylarının yıldönümünde, 15 bin işçiyi düzenlenecek törenlere katılmaya çağırdığı bildirildi. Radom'daki olaylar, hükümetin temel tüketim maddelerine büyük oranlı zamlar yapması üzerine meydana gelmiş ve uzun süre devam etmişti.

HOLLANDA'DA İŞÇİLER FORD TESİSLERİNİ İŞGAL ETTİ

Hollanda'da Ford Otomobil fabrikalarında çalışan 1.500 işçinin işyerlerini işgal ettikleri bildirildi. Alalarında 500 dolayında Türk işçisinin bulunduğu da kaydedilen işçiler adına yapılan açıklamada, «yaptıkları evlemin, tüm işçilerin işten çıkarılma hazırlıklarını önlemek amacına yönelik olduğu» görüşüne yer verildi. Bu nedenle şirket yönetiminin Amsterdam kentindeki tesislerini bir süre sonra kapatmaya karar verdiğide edinilen bilgiler arasında.

(TÜBA)

İSVİÇRE'DE KİMYA VE TEKSTİL İŞÇİLERİ ÇALIŞMA KOŞULLARININ YENİDEN DÜZENLENMESİNİ İSTİYOR

İsviçre'de kimya, tekstil ve kâğıt sektörlerinde çalışan işçilerin, çalışma koşullarının yeniden düzenlenmesini istedikleri bildirildi. İşçilerin, özellikle hızlı çalışma temposunun yol açtığı hastalıkların yanısıra, yöneticilerin olumsuz tutumlarından yakındıkları kaydedilmekte. Bu sektörlerde örgütlü sendikaların ortaklaşa gerçekleştirdikleri bir ankete göre, işçiler üretim sektörlerinde yeni teknolojilerin seçimi, çalışma hızının belirlenmesi ve mesleki ilerleme sistemlerinin saptanmasında «kararlara katılmak» istiyor. Ayrıca, işçilerin çalışma koşullarına ücret sorunlarından daha fazla önem verdikleri de ifade ediliyor.

GÜNEY AFRİKA'DA GENİŞ GREVLER BEKLENİYOR

Güney Afrika'da yabancı şirketlerle, işçi sendikaları arasındaki ücret ve sosyal hak uyuşmazlıklarının ülkede geniş çaplı grevlere yol açabileceği bildiriliyor. İş yaşamını düzenleyen Çalışma Yasası'nın yürürlüğe girmesine karşın, Colgate - Palmolive şirketi fabrikalarında çalışan işçilerin ücret artışına ilişkin istemleri işverence reddedildi. Edinilen bilgiye göre, Şirket yönetimi işçilerin örgütlü bulundukları sendikanın «resmen tanınmadığını, bu nedenle bir uyuşmazlıktan söz edilemeyeceğini» iddia ediyor.

TÜRK-İŞ BÜNYESİNDE TÜKETİM KOOPERATİFLERİNE ORTAK SAYISI 410 BİNE ULAŞTI...



TÜRK-İŞ GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ
ERÇELİK

ERÇELİK: "Kooperatifleşmede sendikalara büyük sorumluluklar düşüyor..."

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandır - ma Sekreteri Orhan ERÇELIK, Eskişehir'de yaptığı açıklamada, Konfederasyona bağlı sendika ve federasyonların kurdukları tüketim kooperatiflerine 410 bin işçinin ortak olduğunu belirtti ve Kooperatifleşmede işçi kuruluşlarına büyük sorumluluklar düşmektedir» dedi.

Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası tarafından kurulan ve 4 bin işçinin ortak bulunduğu tüketim kooperatifinin açılış töreninde konuşan Orhan ERÇELİK, Türkiye'de toplam 3923 tüketim kooperatifinin bulunduğunu hatırlattı ve şöyle dedi :

«Bu rakam içinde TÜRK-İŞ topluluğunun kooperatif sayısı 873'dür. Amacımız, kooperatifçilik şuurunu daha da yaygınlaştırmak, bir yandan işçi ailelerinin ekonomik durumuna katkıda bulunurken, öte yandan da ülke ekonomisinde kooperatifçiliğin olumlu etkisini arttırmaktır. Bu konuda sendikalara büyük sorumluluklar düşmektedir.»

Törende konuşan DYF-İŞ Federasyonu Genel Sekreteri Muhitin YILMAZ da kooperatifin 4 bin aileye ucuz, kaliteli ve sıhhi tüketim maddesi sağlayacağını söyledi.

« Türk'e müsbet ve
iyi bir şey veriniz,
bunu reddetmesi
ihtimali yoktur...»

K. ATATÜRK