

331.8806

TFIR +

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ANA TÜZÜĞÜ

8806

t

İŞBU TÜZÜK 18 TEMMUZ 1983 GÜNÜ
YAPILAN OLAĞANÜSTÜ TÜRK-İŞ
GENEL KURUL'UNDA KABUL
EDİLMİŞTİR

806

TÜRK-İŞ

Bilgi Merkezi

TÜRK-İŞ TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU ANA TÜZÜĞÜ

KONFEDERASYONUN ADI, MERKEZİ VE ADRESİ:

Madde 1 — a) Konfederasyonun adı «Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu»dur. Kısaltılmış adı, «TÜRK-İŞ»dir.

b) Konfederasyonun merkezi «Ankara»dadır. Merkezin başka bir il'e nakledilmesine genel kurul yetkilidir.

c) Konfederasyonun adresi «Bayındır Sokak No: 10 Yenişehir/ANKARA»dır. Ankara içerisinde adres değişikliği yapmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

KONFEDERASYONUN AMACI VE ÇALIŞMA ŞEKLİ :

Madde 2 — TÜRK-İŞ; insan hakları, çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi kuralları, Atatürk ilkeleri, milli, demokratik, lâik ve sosyal hukuk devleti anlayışı çerçevesinde çalışanların hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacını taşır. Bu amacın gerçekleştirilmesine engel teşkil eden komünizm, faşizm, gericilik, yoksulluk, cehalet ve sefaletle, devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünün zedelenmesini hedef olan faaliyetlerle mücadele eder. TÜRK-İŞ bu amaç çerçevesinde yapacağı çalışmalarda siyasal partilere karşı bağımsızlığını korur.

KONFEDERASYONA ÜYE OLMA, ÜYELİKTEN AYRILMA VE ÜYELİKTEN ÇIKARILMA

ÜYELİĞİN KAZANILMASI :

Madde 3 — Sendikalar Kanununa göre yürürlüğe konulan İşkolları Tüzüğündeki esaslara uygun şekilde Türkiye çapında faaliyet göstermeyi hedef tutan bir işkolunda kurulu Milli Sendika olunması ve işkolunun emleği tamamlanması şart ile üyelik sıfatı kazanılır.

a) Kendi genel kurulundan Kanuna uygun şekilde TÜRK-İŞ'e katılma kararı alınarak, bu kararla birlikte üyeliğe kabul için yazılı olarak müracaat edilir.

b) TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, üye olmak isteyen Sendikanın durumunu inceler, üyeliğe kabul edilme niteliğinin tesbiti halinde üyeliğe kabul kararını verir,

c) Üyeliğe kabul edilenler TÜRK-İŞ'in tüzüğünü ve bu tüzüğe bağlı Yönetmelik hükümlerini kabul etmiş sayılırlar.

d) Bu madde hükmü saklı kalmak şartı ile aynı işkolunda yalnız bir sendika üyeliğe kabul edilir.

Kıbrıs Türk İşçi Sendikaları Federasyonu TÜRK-İŞ'in üyesidir.

ÜYELİKTEN ÇEKİLME :

Madde 4 — Üye sendika kendi Genel Kurulundan (2/3) çoğunlukla alacağı kararla TÜRK-İŞ üyeliğinden çekilebilir. Çekilme isteminin kendi genel kurul toplantısından en az 15 gün önce yazılı olarak TÜRK-İŞ genel merkezine bildirilmesi şarttır. Çekilme isteminin görüşüleceği üye sendika genel kuruluna, TÜRK-İŞ adına temsilcilerin katılması ve bu temsilcilere söz hakkı tanınması şarttır.

Bu madde hükmüne uyulmaksızın alınan çekilme kararı geçerli olmayıp, maddede belirtilen hususlar yerine getirilinceye kadar, üyelik ilişkisinden doğan hak ve vecibeler aynen devam eder. Bu madde hükmüne uygun şekilde üyelikten çekilen sendika çekilme bildirimini TÜRK-İŞ'e gönderilmek üzere Notere tevdi ettiği tarihten itibaren 3 ay daha üyelik aidatını ödemek zorundadır.

ÜYELİKTEN ÇIKARILMA :

Madde 5 — TÜRK-İŞ'in Tüzük hükümlerine, amaçlarına ve temel ilkelerine uymayan, herhangi bir işkolunda kurulu üye sendikaların birleşmesine engel olan veya bölmeye çalıştığı tesbit edilen sendika genel kurul kararı ile üyelikten çıkarılır.

Bu maddede belirtilen hallerden bir veya bir kaçına sebebiyet veren üye sendika yönetici (yöneticileri) veya üye sendika adına hareket eden temsilci (temsilcileri) yazılı olarak uyarılır ve durumları yöneticisi ya da temsilcisi

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Tarih:.....

Demirbaş No:.....

Tarih: 321 8826 Tarih: 1983

Bilgi Merkezi

oldukları kuruluşun yetkili organlarına bildirilerek gerekli önlemlerin alınması istenir. Uyarıya rağmen gerekli önlemlerin alınmaması veya çıkarılmaya yol açabilecek sebeplerde direnilmesi halinde sendika tüzel kişiliğinin de çıkarılmaya yol açabilecek eylemleri tasvip ettiği kabul edilir ve sendika hakkında 16. maddede düzenlenen disiplin hükümleri uygulanır.

Genel Kurulun üyelikten çıkarma kararı vermesi halinde durum Çalışma Bakanlığı ile ilgili sendikaya yazı ile tebliğ edilir.

TÜRK-İŞ'İN ORGANLARI :

Madde 6 —

TÜRK-İŞ'in organları,

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) Denetleme Kurulu
- d) Disiplin Kurulu'dur.

GENEL KURUL :

Madde 7 — Genel kurul, TÜRK-İŞ'in en yetkili organıdır.

Genel kurul, üye sendikaların genel kurullarından aşağıdaki esaslara göre seçilecek delegeler ile TÜRK-İŞ Yönetim ve Denetleme kurul üyelerinden meydana gelir.

(1) Üye sendikaların genel kurullarında delege seçiminde TÜRK-İŞ'in yapmış olduğu son genel kurul tarihi ile yapılacak olan genel kurul tarihi (mali hesapların açılıp kapandığı tarih) dönemi içerisinde fiilen üyelik aidatı ödenen üye sayısı ortalaması esas alınır ve aşağıda belirtilen üye sayısına göre delege sayısı belirlenir:

a —) 500 — 1000'e kadar üyesi bulunan sendika 1 delege,

b —) 1001 — 2000'e kadar üyesi bulunan sendika 2 delege,

c —) 2001 — 3000'e kadar üyesi bulunan sendika 3 delege,

d —) 3001 — 5000'e kadar üyesi bulunan sendika 4 delege,

e —) 5000'den sonra 15000'e kadar üyesi

bulunan sendikalar her tam 2000 üyesi için ayrıca 1 delege daha,

f —) 15001'den sonra 30000'e kadar üyesi bulunan sendika, her tam 3000 üyesi için ayrıca 1 delege daha ,

g —) 30001'den sonra 50000'e kadar üyesi bulunan sendika, her tam 4000 üyesi için ayrıca 1 delege daha,

h —) 50000 den fazla üyesi bulunan sendika her tam 5000 üyesi için ayrıca 1 delege daha.

i —) (e), (f), (g), (h) bentlerinde, son tam sayının yarısından fazla artık üye sayısı kaldığı takdirde, bu sayı için bir delege daha ilâve edilir.

Delege sayısı 500'ü geçemez.

(2) Genel kurul, 3 senede bir Konfederasyon merkezinin bulunduğu yerde Yönetim Kurulunun tesbit edeceği gündem, yer, gün ve saatte Yönetim Kurulunca toplantıya çağılır

(3) Genel kurula üye sendikalar adına katılacak delegeler, üye sendikasının son genel kurulundan Kanuna uygun şekilde seçilir.

(4) Üye sendikalar delegelerini, genel kurul toplantısından en az bir ay önce TÜRK-İŞ'e yazılı olarak bildirirler.

(5) Genel kurul toplantısının gündemi, yeri, günü ve saati en az 15 gün önce Ankara, İstanbul ve İzmir'de çıkan günlük 3 gazete ile ilân edilir. Ayrıca mahallin en yüksek mülki amirine yazı ile bildirilir.

(6) Genel kurula sunulacak çalışma, hesap ve denetleme kurulu raporları ile gelecek döneme ait bütçe teklifi, Genel kurul toplantı tarihinden en az 15 gün önce üye sendikalara gönderilir.

(7) Genel kurul, mülki amire bildirilen ve gazetelerde ilân edilen yer, gün ve saatte delege tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Hükümet komiserinin gelmemesi toplantının yapılmasını engellemez ancak durum derhal Valiliğe bildirilir. Çoğunluğun sağlanamaması veya ertelemeyi gerektirebilecek sebeplerle ilân edilen tarihte toplanmak mümkün olamaz ise, durum bu maddenin 5 inci fıkrasına göre ilgili mercie, üye kuruluşlara bildirilir, ayrıca gazete ile ilân edilir. Kanuni engeller dışında erteleme süresi 15 günden fazla olamaz. Erteleme sebebiyle düzenlenecek ikinci toplantıya

katılacak delege sayısı, genel kurul delege tanı sayısının (1/3)'ünden az olamaz .

(8) Genel kurulda yalnız gündemdeki maddeler görüşülür. Gündeme madde eklemek için mevcut delegelerden 1/10'nun; gündemden madde çıkarmak için ise mevcut delegelerin (2/3)'ünün yazılı istemde bulunması gereklidir.

(9) Genel kurul, genel başkan tarafından; yokluğu halinde genel sekreter tarafından açılır.

(10) Genel kurulu idare etmek üzere delegeler arasından (1) başkan, (2) başkan vekili ve gerekli sayıda yazman seçilerek genel kurul başkanlık divanı oluşturulur.

Başkanlık divanı seçimi ile genel kurulca oluşturulacak komisyonların seçimleri açık oylama ile yapılır.

(11) Genel kurulda delege olmayanlar nisapta nazara alınmazlar ve oy kullanamazlar.

(12) Genel kurula katılan delegelerin tüm masrafları kendi sendikalarınınca karşılanır.

GENEL KURUL KARAR NİSABI :

Madde 8 — Genel kurul karar nisabı toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunludur. Ancak bu sayı genel kurul delege sayısının (1/4)'ünden az olamaz.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL :

Madde 9 — Konfederasyon yönetim kurulunun veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya Genel kurul delegelerinin 1/5'nin gerekçeli ve yazılı isteği üzerine Genel kurul olağanüstü olarak toplanır.

Genel kurulun olağanüstü toplanması yönünde yazılı istemde bulunabilecek olan 1/5 oranındaki delege, TÜRK-İŞ'in son olağan genel kuruluna katılmış olan delegelerdir.

Olağanüstü genel kurula üye sendikaları temsilen katılacak delege sayısı üye sendikayı TÜRK-İŞ'in son olağan genel kurulunda temsil eden delege sayısı ile sınırlıdır.

Olağanüstü genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından 7. madde hükümlerine göre yapılır.

Olağanüstü genel kurulda 7. maddenin 6. fıkrası uygulanmaz.

Olağanüstü genel kurulda yalnız toplanmayı gerektiren konular görüşülerek karara bağlanır; gündem dışı konular görüşülmez ve bu yönde teklifte bulunulamaz.

GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Madde 10 — Genel kurulun görev ve yetkileri, Kanun ve tüzüğün diğer maddelerinde gösterilen ve genel kurul tarafından yerine getirilmesi zorunlu olan hallerden başka;

a) Genel kurul toplantısında hazır bulunanların (2/3)'ünün oyu ile tüzükte değişiklik yapmak,

b) Yönetim, denetleme ve disiplin kurulu raporlarını görüşüp karara bağlamak, yöneticileri ibra etmek veya haklarında dava açılmasına karar vermek,

c) Zorunlu organ üyelerini seçmek,

d) Tüzükte yazılı amaç ve ilkelerin gerçekleşmesi yolunda yöneticilere direktifler vermek,

e) Genel kurula intikal eden konuları görüşüp karara bağlamak,

f) TÜRK-İŞ organlarında görev alan yöneticilere verilecek ücretlerle her türlü ödenek, yolluk ve tazminatları tesbit etmek, gelecek döneme ait bütçeyi görüşüp aynen veya değiştirerek kabul etmek,

g) Genel başkan, genel sekreter, genel mali sekreter, genel eğitim sekreteri, genel teşkilatlandırma sekreteri ve yönetim kurulunun diğer üyeleri ile denetleme ve disiplin kurulu asil ve aynı sayıdaki yedek üyelerini gizli oyla seçmek,

h) Konfederasyonun feshine karar vermek,

ı) Üye kuruluşların ödeyecekleri üyelik aidatlarını tesbit etmek,

i) Disiplin kurulunun üyelikten çıkarma istemini ihtiva eden raporunu inceleyerek ilgili sendika hakkında üyelikten çıkarma kararı vermek,

k) Taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda yönetim kuruluna yetki vermek,

l) Uluslararası işçi kuruluşlarına üye olmaya veya üyelikten çekilmeye karar vermek,

m) Kanun ve Tüzük gereğince başka bir organa bırakılmamış konuları görüşüp karara bağlamaktır.

YÖNETİM KURULU :

Madde 11 — Yönetim kurulu Konfederasyonun genel kuruldan sonra en yetkili karar ve icra organıdır.

Yönetim kurulu, genel kurul tarafından gizli oyla genel kurulu oluşturan delegeler arasından seçilecek (1) genel başkan, (1) genel sekreter, (1) genel mali sekreter, (1) genel eğitim sekreteri, (1) genel teşkilatlandırma sekreteri ile 24'ü üye olmak üzere 29 asil üyeden oluşur. Aynı sayıda yedek üye seçilir.

YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Madde 12 — TÜRK-İŞ tüzel kişiliğini temsil görev ve yetkisi yönetim kurulu adına başkan tarafından kullanılır.

Yönetim kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

(1) Tüzüğü uygulamak ve gerektiğinde yorumlamak,

(2) Kurulların kararlarını uygulamak,

(3) Genel kurulu toplantıya çağırarak,

(4) Çalışma ve mali raporları, tahmini bütceyi hazırlayıp genel kurula sunmak,

(5) Bütçe fasılları ve yıllık bütçeler arasında aktarma yapmak,

(6) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak,

(7) Yurt dışında Konfederasyonun üyesi bulunduğu işçi kuruluşlarına ve diğer resmi veya özel kuruluşların toplantılarına temsilci seçmek, yurt içinde ve dışında tertiplenecek etüd ve gezilere katılacakları tesbit etmek,

(8) Konfederasyona üyelik için başvuran sendikaların bu istemlerini kabul veya reddetmek,

(9) Tüzükte belirlenen konfederasyon amaçlarını gerçekleştirebilmek için gerekli bilimsel ve teknik bürolar kurmak ve gerekli elemanların atamalarını yapmak, ücretlerini, çalışma şartlarını tesbit etmek, Konfederasyon

bünyesinde çalışan işçiler için Konfederasyon adına anlaşmalar ve akitler yapmak,

(10) İşçilerin mesleki bilgilerini artıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertiplemek, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi ve nezih şekilde geçirmeleri için imkânlar sağlamak,

(11) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak ve nakit mevcudunun % 5'inden fazla olmamak kaydıyla bu sandıklara kredi vermek,

(12) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla mensupları için kooperatifler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun % 10 undan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi vermek,

(13) İşçilerin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak,

(14) Nakit mevcudunun % 20'sinden fazla olmamak kaydıyla sını ve iktisadi kuruluşlara yatırımlar yapmak,

(15) Taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda alınan genel kurul kararı uyarınca gerekli işlemleri yapmak ve bu işlemlerin yapılması hususunda görevlendirilecekleri tesbit etmek,

(16) Kanuna, genel kurul kararlarına, tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı hareket ettiği tesbit edilen (üye sendika yöneticileri ile temsilcilerini) Disiplin Kuruluna sevk etmek,

(17) Tüzük tadil tekliflerini hazırlayıp genel kurula sunmak,

(18) Bölge temsilcilikleri kurmak veya kapatmak ve bu temsilciliklere bölge temsilcisi ile yeterli eleman atamak, gerektiğinde değiştirmek,

(19) 2221 Sayılı Sendikalar Kanununun 5. maddesinde sayılan suçlardan biri ile mahkûm olduğu Konfederasyona yapılacak yazılı bildirim ile ortaya çıkan zorunlu organ yöneticisi-

nin görevine son vermek işlemi de dahil olmak üzere gereğini yapmak,

(20) Uluslararası kuruluşlarca TÜRK-İŞ'e verilen bursların ne şekilde kullanılacağını tesbit etmek,

(21) Her nevi taşınır mal edinmek ve lüzumunda satmak,

22) Kanun ve uluslararası andlaşma hükümlerine göre kurulan kurul ve kurumlara TÜRK-İŞ adına katılacak olan temsilci veya delegeleri seçmek,

(23) Yolluk, satın alma ve tesellüm, burslar, bölge temsilcilikleri, genel kurul çalışmaları ve hizmetlerin ifası bakımından ihtiyaç duyulan yönetmelikleri yapmak, değiştirmek yürürlüğe koymak veya kaldırmak,

(24) Genel kurul tarihinden önce delegeler arasından gerekli gördüğü ön komisyonları kurmak,

(25) Tüzük hükümlerine uyulmasını sağlamak, amaç ve ilkelerin gerçekleştirilmesine gayret etmek, Türk İşçi hareketini ilgilendiren çalışmaları izlemek, gerekli araştırma ve incelemeleri yapmak, teşkilatlanma, eğitim, toplu sözleşme, grev ve benzeri konularda her türlü çalışmaları yürütmek, gerekli tedbirleri almak.

(26) Aidatların muntazaman tahsilini ve giderlerin bütçeye uygunluğunu temin etmek, giderlerde tasarrufu sağlamak, gelirlerin çoğalması için tedbirler almak,

(27) Teşkilatlararası dayanışma ve işbirliğini sağlamak.

YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA ESASLARI

Madde 13 — a) Yönetim kurulu üç ayda bir olağan olarak toplanır. Genel başkanın veya yokluğunda kendisine vekâlet eden yönetim kurulu üyesinin çağrısı üzerine olağanüstü toplantı yapar.

b) Yönetim kurulunun toplantı ve karar nisabı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde toplantı başkanının katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış olur.

c) Oylamanın gizli veya açık olarak yapılması yönetim kurulunun kararına bağlıdır.

d) Yönetim kurulu üyelerinden bir veya birkaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılması halinde yönetim kurulu yedek üyeleri arasından en çok oy almış olandan başlanarak oy sırasına göre yönetim kurulu üyeliğine çağırı yapılır ve bu suretle yönetim kurulu üye sayısı tamamlanır.

Yönetim kurulunun ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde genel kurul, mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde toplanmaya çağırılır. Çağrının süresi içinde yapılmaması halinde Konfederasyon üyesi sendikalardan birinin başvurması üzerine, iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme, üye sendika yöneticileri arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde genel kurulu toplamakla görevlendirir.

e) Meşru mazerete dayanmaksızın görevine devam etmeyen; tüzük hükümleri ile kararlara uymayan; görev ve yetkilerini kötüye kullanan; TÜRK-İŞ veya üye sendikaların şeref ve haysiyetini lekeleyecek fiil ve hareketlerde bulunan Yönetim kurulu üyesi hakkında inceleme yapılır. Yapılan incelemelerde bu fiil ve hareketler sabit görülürse ilgiliye işten el çektilir ve disiplin kuruluna sevk edilir. Disiplin kurulunun vereceği karar kesindir.

İşten el çektilen üye hakkında disiplin kurulunca karar verilmeye kadar ücret ve diğer hakları aynen ödenir.

Disiplin kurulu kararına karşı genel kurula itiraz edilebilir. Genel kurul, ilgiliye haklı bulursa ödenmeyen hak edişleri eksiksiz olarak ödenir.

Haksız ihbar ve şikayette bulunan veya bulunanlar hakkında şikayete maruz kalanın talebi halinde tahkikat açılır ve yukarıdaki hükümlere göre işlem yapılır.

f) Yönetim kurulu gündemi genel sekreterlikçe hazırlanır. Kararlar özel karar defterine yazılır ve toplantıya katılanlar tarafından imza edilir; muhalif olanlar muhalefet şerhi yazabilir. Karar defteri ile diğer belgeler genel sekreterlikçe saklanır.

GÖREV BÖLÜMÜ VE YETKİLERİ :

Maddé 14 —

I) GENEL BAŞKANIN GÖREV ve YETKİLERİ :

(a) Konfederasyon tüzel kişiliğini yurt içinde ve yurt dışında genel başkan temsil eder. Yönetim kuruluna ve Konfederasyon bünyesinde kurulacak bütün komisyonlara başkanlık eder veya komisyon başkanlığı görevini yönetim kurulu üyelerinden birine devredebilir.

(b) Genel başkan, Konfederasyondaki bütün büroların amiri olup, bölge temsilcilikleri dahil her çeşit çalışmaları denetim ve tetkike yetkilidir.

(c) Konfederasyon adına basın toplantısı düzenlemek ve beyanatta bulunmak yetkisi genel başkana aittir. (Yönetim kurulu kararına dayanmaksızın yaptığı basın toplantısı ve verdiği beyanattan bizzat sorumludur.)

(c) Genel sekreter ile birlikte tüm yazışmaları, mali sekreter ile birlikte tüm muhasebe ve muamelât evrakını imza eder.

(d) Denetleme kurulu raporunu ilk yönetim kurulu toplantısına sunar.

(e) Genel başkan gerektiğinde belgöye dayalı olarak 100.000,— liraya kadar, bütçe gereğince harcamalarda bulunabilir ve ilk toplantıda yapılan sarfı yönetim kuruluna sunar.

(f) Konfederasyon adına yayın organlarının sahibidir.

(g) Hizmetlerin yürütümünün gerektirdiği işbirliğini ve müşterek çalışmayı, ünvanlı üyelerin yokluğunda görev dağılım ve dengesini sağlar.

(h) Yokluğunda kendisine genel sekreter vekâlet eder.

III) GENEL SEKRETERİN GÖREV VE YETKİLERİ :

Hizmetlerin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin etmek, Kurullarca alınan kararları yürütmekle görevli olan Genel Sekreter;

(a) Yönetim kurulu gündemini hazırlar, yazışmaların usulüne uygun bir şekilde yapılmasını gözetir,

(b) TÜRK-İŞ amaç ve ilkelerinin gerçekleştirilmesini, Konfederasyon organlarının zamanında toplanmasını sağlar,

(c) Özel ve tüzel kişilerle olan ilişkileri düzenler, halkla ilişkiler, basın, yayın, araştırma, derleme, hukuk ve benzeri işlerle personel idare işlerini tedvir eder,

(d) Genel başkanın yokluğunda genel başkana vekâlet eder.

III) GENEL MALİ SEKRETERİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Genel Mali Sekreter, mali konulardaki işleri yürütür.

TÜRK-İŞ'in mal varlıklarını korur. Mevzuattan doğan mali konularla ilgili işlem ve zorunlulukların zamanında ve eksiksiz yerine getirilmesini sağlar.

Bu hizmetlerin yanında,

(a) Mali defter ve kayıtların usulüne uygun bir şekilde zamanında işlenmesini temin eder,

(b) Tahsil ve ödemelerin bütçeye uygun şekilde yapılmasından birinci derecede yetkili ve sorumludur,

(c) Aidatların zamanında tahsil edilmesinden sorumlu ve bütün ödemelerden öncelikle haberdar olması gereklidir.

(d) Gerekli sürelerde bilânço ve kat'i hesabın çıkarılmasını, demirbaş kayıtlarının zamanında yapılmasını, bunun gibi her türlü muhasebe işlerinin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesini sağlar,

(e) Kasada 500.000,— TL.'dan fazla para bulundurulmasından sorumludur.

(f) Mali durumu tanzim edeceği gelir-gider tablosu ve mizanlarla her üç ayın sonunda Yönetim kuruluna sunar.

(g) Konfederasyon gelirlerinin toplanmasını, sarfların bütçe esaslarına göre yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi yürütülmesini sağlar ve muhasebe bürosunu yönetir.

(h) Vergi ve sigorta primlerinin zamanında ödenmesini sağlar.

(i) Genel kurul kararı uyarınca, sarflar ve bütçede fasıllar arası aktarmalar konusunda yönetim kurulundan karar alır ve tekliflerde bulunur.

IV) GENEL EĞİTİM SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ :

TÜRK-İŞ'in yetkili organlarınca kabul edilen prensipler ve kararlar ışığında eğitim programlarının hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlayacak Genel Eğitim Sekreteri,

(a) Yönetim kurulunun onayından geçmiş olan eğitim programınca düzenlenecek seminerlere ve her türlü eğitim çalışmalarına nezaret eder,

(b) TÜRK-İŞ Sendikacılık eğitim çalışmalarından ve uygulanan programlardan dolayı bütün sorumluluğu taşır.

(c) Üye kuruluşların eğitim çalışmalarının belli bir uyum içinde olmasını temin için eğitimde koordinasyonu sağlar.

(d) Eğitim alanında gerekli görülen her türlü araştırma, derleme, kültürel çalışmalarda bulunur.

Yönetim kurulunca verilecek diğer ilgili işleri ifa eder.

V) GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ :

Teşkilatlanmanın daha hızlı ve verimli olmasını sağlamakla görevli olan Genel Teşkilatlandırma Sekreteri;

(a) Bölge temsilciliklerinin çalışmalarından birinci derecede sorumludur.

(b) Teşkilatlar arasında uyumsuzlukların çözülmesinde görevlidir.

(c) Kooperatifçilik çalışmalarının iyi bir şekilde yürütülmesini, yapı ve tüketim kooperatiflerinin daha verimli çalışmasını temin için yönetim kurulunun vereceği direktiflere göre hareket eder.

(d) Görevi ile ilgili olarak düzenleyeceği raporları yönetim kurulunun onayına sunar.

(e) Yönetim kurulunca verilecek diğer ilgili işleri ifa eder.

DENETLEME KURULU :

Maddes 15 — (a) Denetleme kurulu, genel kurul tarafından ve delegeler arasından gizli oyla seçilen 3 asil üyeden kurulur. Asil üye

sayısı kadar yedek üye de seçilir. Denetleme Kurulunun görev süresi üç yıldır. Denetleme Kurulu asıl üyeleri genel kurulu takip eden 15 gün içinde yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler.

Denetleme Kurulu en az 6 ayda bir Konfederasyon merkezinde toplanıp, çalışmaları denetlemeye mecburdurlar. Kurul bu süreyi beklemeksizin gerekli gördüğü hallerde de toplanabilir. Denetlemenin yapılabilmesi için Kurul üyelerinden en az 2 denetçinin bir araya gelmesi şarttır.

Denetleme Kurulu kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik hâlinde Kurul Başkanı'nın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

Denetleme kurulu toplantılarına yalnız asil üyeler katılır. Asil üyelerden bir veya birkaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde Denetleme Kurulu başkanı, yedek üye seçiminde en çok oy alandan başlamak suretiyle sırayla yedekleri göreve çağırır.

Denetçiler, denetimlerini Konfederasyon merkezinde yaparlar; Konfederasyona ait evrak veya defterleri Konfederasyon merkezinden dışarıya çıkaramazlar.

(b) Denetleme Kurulu Konfederasyon tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetimi yapar, ara raporunu genel başkanlığa verir. Devre sonu raporunu da genel kurula sunar.

Yönetim kurulunun faaliyetlerinin genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler.

Denetleme Kurulu Yönetim Kurulunun isteği üzerine üye sendikaların her türlü gelir ve giderlerini inceleyerek, düzenleyeceği raporu Yönetim Kuruluna verir. Denetleme Kuruluna bilgi vermek, hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması mecburi tüzük hükmüdür.

Yönetim kurulundan genel kurulun olağanüstü toplantıya çağırılmasını ister.

(c) Denetleme Kurulu yaptığı denetleme ve incelemeler sırasında Konfederasyonun mali işlerinde usulsüzlük veya yolsuzluk gördüğü takdirde durumu Yönetim Kurulu başkanlığına bir raporla birlikte bildirir. Soruşturmayı derinleştirmek üzere lüzum gördüğü takdirde yukarıda belirtilen fiil veya fiilleri işleyenlerin geçici olarak görevden el çektirilmelerini ister.

Yönetim Kurulunun Denetleme Kurulunun bu isteğini kabul etmemesi, yolsuzluk veya usulsüzlük yaptığı iddia edilenlere görevden el çektirmeme kararında ısrar etmesi halinde, Denetleme Kurulu Yönetim Kurulundan genel kurulun olağanüstü toplantıya çağırılmasını isteyebilir.

Görevden bu yolla el çektirilenlerin genel kurulca görevlerine iade veya ihraçlarına karar verilir. Görevlerine iade edilenlerin görevden el çektirildikleri süreye ait Konfederasyondan almaları gereken ücret ve sosyal hakları kendilerine ödenir.

Konfederasyondan ihracına karar verilenler hakkında gerekiyorsa yargı mercilerine de baş vurulur.

DISİPLİN KURULU :

Madde 13 — Konfederasyon Disiplin Kurulu, genel kurul tarafından ve delegeler arasından gizli oyla seçilen beş asıl üyeden meydana gelir. Aynı sayıda yedek üye de seçilir. Disiplin Kurulu asıl üyeleri genel kurulu takip eden 15 gün içinde yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler.

Disiplin kurulu asıl üyelerinden bir veya bir kaçının kurul üyeliğinden ayrılmaları halinde, Disiplin kurulu başkanı, yedek üyelerden en çok oy alandan başlamak üzere göreve çağırır.

Disiplin Kurulu Yönetim Kurulunun kararı üzerine toplanır. Kurulun toplanabilmesi için en az üç kurul üyesinin biraraya gelmesi şarttır. Disiplin Kurulu kararlarını oy çokluğuyla verir. Oylarda eşitlik halinde Kurul başkanının katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Disiplin Kurulu ilgilinin yazılı savunmasını da aldıktan sonra, kararını, gereği yapılmak üzere Yönetim Kurulu başkanlığına sunar.

Disiplin Kurulu, TÜRK-İŞ tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen yöneticilerle üye kuruluşlar hakkında soruşturma yaparak, uyarı, kınama veya geçici olarak işten el çektirme ve geçici ihraç cezalarından birini verir ve sonucunu gene lkurula ve diğer ilgililere bildirir.

Üye kuruluşlar, yönetim kurulunun kararı ile Disiplin Kuruluna sevkedilebilirler.

Geçici ihraç cezasının süresi 3 aydan fazla olamaz. Geçici ihraç süresi içinde üyelik aidatı ödeme yükümlülüğü devam eder.

YÖNETİCİLERDE ARANACAK NİTELİKLER :

Madde 17 — TÜRK-İŞ Yöneticilerinde;

- (a) Türk vatandaşı olmak,
- (b) Medeni hakları kullanmaya ehil bulunmak,
- (c) Kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş olmak,
- (d) Türkçe okur yazar olmak yanı sıra 2821 sayılı Sendikalar Kanununda, sendika ve konfederasyon yöneticileri için öngörülen nitelikler aranır.

TÜRK-İŞ'İN GELİRLERİ :

Madde 18 — TÜRK-İŞ'in gelirleri şunlardır:

- (a) Üye sendikalarından alınan üyelik aidatı,
- (b) Sendikalar Kanununun 40. maddesine göre sağlanacak gelirler,
- (c) Bağışlar,
- (d) Mal varlığı, gelirleri, mal varlığı değerlerinin devri, temlik ve satışlarından doğan kazançlar,
- (e) Üyesi olan sendikalarla uluslararası diğer kuruluşlardan alacağı yardımlar.

TÜRK-İŞ'İN GİDERLERİ :

Madde 19 — TÜRK-İŞ amaçları ve faaliyetleri dışında harcama yapamaz ve bağışta bulunamaz.

TÜRK-İŞ, gelirlerinin yüzde onunu mensuplarının mesleki eğitimi ile bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorundadır.

TÜRK-İŞ üyeleri ile çalıştırdığı kişiler dahil hiç kimseye borç veremez.

Envanter defterine kaydedilen ve demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme hakkında gider olarak işlem yapılamaz.

ÜYELİK AİDATI :

Madde 20 — TÜRK-İŞ'e üye sendikalar, aidat tahsil ettiği her üyesi için, ayda yürürlükte olan günlük asgari ücretin % 4'ü oranında

Konfederasyona aidat öderler. (Küsüratlar tam'a iblâğ edilir.)

(a) Üyelik aidatı ertesi ayın 20'sine kadar makbuz karşılığı TÜRK-İŞ vâznesine ödenir veya TÜRK-İŞ'in banka hesabına yatırılır.

(b) Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen meşru mazeret hali hariç aidat ödeme yükümlülüğünün yerine getirilmemesi bu tüzüğün ihlâli sayılır.

Yükümlülüğünü mazeretsiz veya kasıtlı olarak yerine getirmeyen veya bu madde hükmüne aykırı oranda aidat ödeyen üye sendika önce yazılı olarak uyarılır. Bu uyarıya rağmen durumda bir değişiklik olmazsa Yönetim Kurulu Denetim Kurulu Başkanlığından üye kurulunun malî durumunun tesbitini ister.

(c) Yükümlülüğünü mazeretsiz olarak yerine getirmeyen üye sendika gecikilen süre için, her ay, üye başına ayda % 3 oranında gecikme aidatı öder. Mazereti meşru olmadığı tesbit edilenin yükümlülüğünü yerin egetirmekte ısrar etmesi halinde, gecikme aidatını ödemekle beraber, üyeliğin devam edip etmeyeceği Yönetim kurulu tarafından karara bağlanır. Yönetim Kurulu bu durumda lüzum görürse, karar vermeden önce Disiplin Kurulunun görüşünü alır.

(d) Tahakkuk eden aidat alacağının tahsil için Yönetim Kurulu kararıyla adli mercilere başvurulabilir.

BİLGİ VERME :

Madde 21 — Üye kuruluşlar, her hesap veya bütçe devresine ait bilânço ve hesapları ile çalışma raporlarını, ait oldukları devreyi takiben üç ay içinde TÜRK-İŞ'e göndermek mecburiyetindedirler.

EĞİTİM FONU :

Madde 22 — TÜRK-İŞ gelirlerinin % 10'unu Eğitim Fonu olarak ayırır. Bu fon bir program çerçevesi içinde işçilerin eğitimi için sarfedilir.

BÜTÇENİN DÜZENLENMESİ :

Madde 23 — TÜRK-İŞ'in bütçesi Yönetim Kurulunca hazırlanır, genel kurulun onayı ile kesinleştirilir.

Bütçe üç yıllık devre için ve her yıllığı ayrı ayrı olmak üzere hazırlanır. Hesap dönemi takvim yılıdır.

Bütçede her türlü harcamalar, ücretler, menkul ve gayrimenkul mal karşılıkları ayrı ayrı gösterilir.

TUTULACAK DEFTER, DOSYA VE KAYITLAR :

Madde 24 — TÜRK-İŞ, aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler:

(a) Üye kayıt defteri ve fişleri ile çıkış bildirimi. (Bu defter ve fişlere, üye sendikaların adları, adresleri, faaliyette bulundukları işkol-ları ile konfederasyon üyeliğine kabul edildikleri, üyelikten çıkış tarihleri kaydedilir.)

(b) Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırasıyla yazılmasına mahsus karar defterleri,

(c) Gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırasıyla kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,

(ç) Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,

(d) Aidat, yevmiye, bilânço, envanter ve kesin hesap defterleri ile defteri kebir,

(e) Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyalar ve «gelir-gider defteri.»

(f) Yönetim Kurulunun bir tutanakla tesbit edeceği numaralanmış ve Yönetim Kurulunca mühürlenmiş gelirlere ait kopyalı makbuzlarla giderlerin fatura evrak ve kaydiyesini muhafazaya mahsus dosyalar,

(g) Demirbaşların kaydedileceği «demirbaş» defteri.

Yukarda (a), (b), (c), (d), (e) (f) fıkralarında yazılı defterler her olağan genel kurulu izleyen onbeş gün içinde notere tasdik ettirilir.

TÜRK-İŞ, defter ve belgeleri ilgili bulundukları yılı takibeden takvim yılından başlayarak on yıl süre ile saklamak zorundadır

TÜRK-İŞ, yukarıda sayılan defter ve kayıtlar dışında yardımcı defter ve kayıtlar da tutabilir.

KARAR VE TALİMATLARA UYMA :

Madde 25 — TÜRK-İŞ'e üye kuruluşlar TÜRK-İŞ organlarınınca verilecek talimatlara ve kurullarca alınacak kararlara uymak zorundadırlar.

ÜYE KURULUŞLARI DENETLEME :

Madde 26 — TÜRK-İŞ üye sendikaların gelir ve giderlerini, giderlerin sarf yerlerini ve tüm faaliyetlerinin kanun ve TÜRK-İŞ tüzüğüne uygun olup olmadığını denetlemek hakkına sahiptir.

YÖNETİCİLERE ÖDENECEK TAZMİNAT :

Madde 27 — (a) Ücretli yöneticilerden seçime girmeyenlere, yeniden seçilemeyenlere, emekli olanlara, istifa edenlere, vefatı halinde yasal mirasçılara, yöneticilikte geçen her hizmet yılı için (45) günlük net ücretleri tutarında tazminat ödenir. Bu ödeme ile ilgili kanuni ke-sintiler TÜRK-İŞ tarafından yapılır.

(b) Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin veya diğer kurul üyeleri ile Yönetim Kurulunca görevlendirilen teşkilat kademesindeki yöneticilerden herhangi birisinin, TÜRK-İŞ ile ilgili bir işi yapmaları sırasında iş kazası geçirerek görev yapamayacak şekilde maiül kalmaları halinde 1.000.000,— TL. (Birmilyon lira), bu sebeple ölmeleri halinde ise 2.000.000,— TL. (iki milyon lira) net ödeme yapılır.

(c) Hak sahibinin ölümü halinde bu ödemeler kanuni mirasçılara yapılır.

FESİH

Madde 28 — Fesih kararını, ancak bu maksatla toplantıya çağırılmış olan olağanüstü genel kurul alabilir. Genel kurulun böyle bir karara varabilmesi için Tüzüğe göre genel kurula katılma hakkına sahip üye kuruluş delegelerinin en az (2/3)'ünün toplantıya katılması şarttır. Bu toplantıda çoğunluk elde edilemezse Yönetim Kurulu, genel kurulun yeniden toplantıya çağırır. Bu çağrı üzerine toplanacak genel kurulda delege sayısı ne olursa olsun fesih konusu görüşülebilir. Fesih hakkında karar hazır bulunan delegelerin 2/3 çoğunluğu ile alınır.

Feshe karar verilmesi halinde durum «Tasfiye Heyeti» sıfatıyla TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından 5 gün içinde mahallin en büyük mülki amirine yazılı olarak bildirilir.

Fesih veya infisah halinde, TÜRK-İŞ'in malları hazineye devredilir.

TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ :

Madde 29 — TÜRK-İŞ tüzüğünde yapılacak değişiklikler, genel kurul delege tam sayısının 2/3 çoğunluğunun oyu ile mümkündür. Ancak, kanunla zorunlu kılınan hallerde ve yetkili mercin talebi üzerine yapılacak tüzük değişikliklerinde yukarıdaki nisap aranmaz ve oy çokluğu ile karar verilir.

ULUSLARARASI ÜYELİK :

Madde 30 — TÜRK-İŞ, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu/International Confederation of Free Trade Unions (ICFTU), Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu Asya Bölgesel Teşkilâtı (ICFTU/ARO) ve İstisadi İşbirliği ve Kalkınma Örgütü Sendikal Danışma Komitesi (OECD/TUAC) üyesidir.

KURULUŞLARIN MAKBUZLARI :

Madde 31 — TÜRK-İŞ'e üye kuruluşların kanuni gelirlerinin tahsili için kullanılan «gelir ve gider makbuzları» TÜRK-İŞ tarafından müteselsil numaralı ve soğuk damgalı olarak hazırlanarak üye kuruluşlara imza mukabili verilir. Üye kuruluşlar gelirlerinin toplanması için başka makbuz kullanamazlar.

YAZIŞMALAR VE İMZALANMASI :

Madde 32 — Yazışmalar ve genelgeler ilgilileri dahilinde Genel Eğitim veya Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri ile Genel Sekreter, diğer yazışmalar, Genel Başkan ve Genel Sekreter; mali konularla ilgili yazışma ve genelgeler ise Genel Mali Sekreter ve Genel Başkan tarafından imza edilir.

TÜRK-İŞ adına yapılacak her türlü yazışma ve yayınlanacak genelgelerde çift imza kullanılır.

BANKA VE KASA :

Madde 33 — TÜRK-İŞ'in gelirleri elde edildikleri tarihten itibaren otuz gün içinde Yöne-

tim Kurulunca tesbit edilecek sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait olan bankalara yatırılır. Banka muameleleri Genel Mali Sekreter ve Yönetim Kurulunca imza yetkisi verilen kişinin (çift imza) imzası ile yürütülür. Kasada (500.000,—) TL'dan fazla para bulundurulamaz.

YÖNETİCİLİK SIFATININ DÜŞMESİ :

Madde 34 — TÜRK-İŞ üyeliğinden çıkartılan yada kendi yetkili organlarının kararı ile üyelikten ayrılan sendikanın mensubu olan kişilerin TÜRK-İŞ zorunlu organlarındaki görevleri kendiliğinden sona erer.

CEZALANDIRILANLARIN DURUMU :

Madde 35 — Üye sendikanın genel kurulunca mensup olduğu kuruluştan ihraç edilen kişi TÜRK-İŞ kurullarından birinde görevli ise ihraç kararı TÜRK-İŞ'e gönderilir. Bu karar TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından incelenir. Kararın uygunluğuna kanaat getirilirse durum TÜRK-İŞ Disiplin Kuruluna intikal ettirilir. Disiplin Kurulu kararı olmadıkça TÜRK-İŞ'deki görevi bakımından herhangi bir işlem yapılmaz.

TÜRK-İŞ yetkili organları tarafından görevden uzaklaştırılan organlarda görevli kişinin durumu mensup bulunduğu üye sendikaya bildirilir. Bu kişi üye sendikada da görevli ise, o sendika uyarılır. Bu uyarıya rağmen o kişiye görev veren üye sendika, TÜRK-İŞ Disiplin Kuruluna sevk edilir.

DELEGELİK :

Madde 36 — TÜRK-İŞ genel kuruluna katılacak delegelerin ne şekilde seçileceği 7 nci maddede gösterilmiştir.

(a) Delegelik sıfatı yeni delege seçilinceye kadar devam eder.

(b) Delege seçilmekle beraber genel kuruldan önce bu sıfatı, mensup olduğu sendika tarafından tüzüğüne göre kaldırılan kişi, TÜRK-İŞ genel kuruluna katılamaz ve hakkında verilen karara karşı TÜRK-İŞ genel kuruluna itirazda bulunamaz.

KURUCULAR :

Madde 37 — Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun kurucuları şunlardır:

- 1 — Ankara İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 2 — Bursa İşçi Sendikaları Birliği,
- 3 — Eskişehir, Sakarya Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 4 — Adana Güney İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 5 — İstanbul İşçi Sendikaları Birliği,
- 6 — İzmir İşçi Sendikaları Birliği,
- 7 — Karadeniz Bölgesi İşçi Sendikaları Federasyonu,
- 8 — Türkiye Taşıt İşçileri (TİF) Federasyonu,
- 9 — OLEYİS (Otel, Lokanta ve Eğlence Yerleri İşçileri Sendikaları) Federasyonu,
- 10 — TEKSİF (Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikaları Federasyonu)

GEÇİCİ İLK İCRA KURULU

Madde 38 — TÜRK-İŞ'in ilk İcra Kurulu görev sırasına göre şu işçilerden teşekkül etmiştir.

Vazifesi	Adı ve Soyadı Baba Adı	Mesleği	Doğum Yeri	Ev ve İş Adresi
Reis	Ömer AKÇAKANAT Husan	Kimya Ust.	İsparta 1338 T.C.	Ankara Kayaç Cd 26 Maske Fabrikası
U. Kâtip	Şaban YILDIZ Abdurrahman	Dokuma	Naslıc - İst. 1333 T.C.	İst. Rami Cuma Mah. Bosno Cad. No. 47
Muhasip	Seyfi DEMİRSOY Şaban	Bira İst.	Naslıc - İst. 1336 T.C.	Avukat Cad. Ruşen Sok. No. 9 Bira Fabrikası
Murakıp	Mehmet İNHANLI Ali	Kontrolör	Eğridere 1322 T.C.	İst. İ.E.T.E. İdare Kasım Paşa, Bahriye 35
Aza	Adil BUGAKAPTAN Mehmet Ziya	İşçi	İstanbul 1324 T.C.	Eşref Paşa Cad. No. 695/1 İzmir - Denizcilik B.T.A.O.

YÖNETMELİKLER :

Madde 39 — Bu tüzük uyarınca çıkarılması gerekli Yönetmelikler, tüzüğün yürürlük tarihinden itibaren en geç altı ay içerisinde Yönetim Kurulunca hazırlanır ve yürürlüğe konulur.

YÜRÜRLÜK :

Madde 40 — Bu tüzük 2821 sayılı Sendikalar Kanununun Geçici 1 inci maddesi gereğince 18 Temmuz 1983 tarihinde yapılan Olağanüstü genel kurulda kabul edilmiş ve aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Geçici Madde 1 — Aynı işkolunda kurulu TÜRK-İŞ'e üye olan kuruluşların kendi aralarında yapacakları görüşmelerle birleşmesi esastır. Taraflar bu konuda her türlü gayreti göstermek zorundadırlar. Bu sendikalardan, bu

anattüzüğün kabul tarihini takip eden altı ay içerisinde kendiliklerinden birleşmedikleri tesbit edilenlere, Yönetim Kurulunca en çok altı aylık bir süre verilir ve bu süre içerisinde birleşmeye davet edilirler. Tayin edilecek bu süre sonunda birleşmediği belirlenen sendikalar arasında, birleşme kararı almamış olan veya birleşme kararı almış olmakla birlikte bunu uygulamayan sendika hakkında ihraç kararı istemiyle ilk toplanan TÜRK-İŞ genel kuruluna başvurulur.

Geçici Madde 2 — 2821 Sayılı Kanunun Geçici 1. Maddesinin (2) inci fıkrasına göre yapılacak olağan genel kurula kadar, TÜRK-İŞ Ana Tüzüğünün Konfederasyon organlarına ve bu organların görev ve yetkilerine ilişkin hükümleri yürürlüktedir.

