TÜRK - İŞ

YÖNETİM KURULUNA SUNULAN

İCRA KURULU İDARÎ RAPORU

ANKARA, ARALIK 1979

806

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
İCRA KURULU

ÇALIŞMA RAPORU

ARALIK/1979, ANKARA

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi
Tarih:.....
Demirbaş No: 1310
Tasnif No: 331.8806 Tür i 79

Bilgisayara işlenmiştir

G Ü N D E M

1. AÇILIŞ
2. KARARLARIN UYGULANMASI İLE İLGİLİ AÇIKLAMA
3. RAPORLARIN MÜZAKERESİ
   a)- İdarî Rapor
   b)- Malî Rapor
   c)- Denetim Raporu
4. ÖNERİLERİN MÜZAKERESİ
5. KAPANIŞ

1979/ARALIK

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

(18.Aralık.1979) Ankara

1.	İbrahim DENİZCİER	TÜRK-İŞ Genel Başkanı
2.	Şevket YILMAZ	TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili
3.	Emin KUL	TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili
4.	M.Sadık ŞİDE	TÜRK-İŞ Genel Sekreteri
5.	Ömer ERGÜN	TÜRK-İŞ Genel Malî Sekreteri
6.	Kaya ÖZDEMİR	TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri
7.	Orhan ERÇELİK	TÜRK-İŞ Genel Teşkilât. Sekreteri
8.	Zeynel IRMAK	TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı
9.	Kemal ÖZER	MADEN Federasyonu Genel Başkanı
10.	Mehmet TEZER	ZONGULDAK Maden-İş Genel Başkanı
11.	Cevdet SELVİ	PETROL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
12.	Orhan SORGUÇ	TEKGIDA-İŞ Sendikası
13.	Zeki GEDİK	TEKGIDA-İŞ Sendikası Gen.Eğitim Sek.
14.	Yaşar A.DOĞUALP	ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı
15.	Vahap GÜVENÇ	TEKSİF Sendikası
16.	Yener KAYA	DERİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
17.	Kemal SARISOY	AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
18.	Necati CANSEVER	SELÜLOZ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
19.	Hüseyin DÜZGÜN	BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
20.	Fevzi BAŞTÜRK	KAUÇUK-İŞ Sendikası Genel Başkanı
21.	Akif KESKİN	ÇİMSE-İŞ Sendikası Genel Başkanı
22.	Hasan Basri BABALI	KRİSTAL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
23.	Mustafa ÖZBEK	TÜRK ÇELİK METAL Sendikası Gn.Bşk.
24.	Muammer GÜR	TÜRK ÇELİK METAL Sendikası Gn.Sek.
25.	Güngör TARI (x)	DOKGEMİ-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
26.	Halit MISIRLIOĞLU	YOL-İŞ Federasyonu Genel Başkanı
27.	Faruk BARUT	TES-İŞ Federasyonu Genel Sekreteri
28.	Nevzat ÖZBAY (x)	SU-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
29.	Uğur BATMAZ	TEZBÜRO-İŞ Sendikası Genel Başkanı
30.	H.İbrahim ÇAPAN	KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı
31.	Hüseyin PALA	TÜMTİS Sendikası Genel Başkanı
32.	Şerafettin AKOVA	DYF-İŞ Federasyonu Genel Başkanı
33.	İbrahim ÖZTÜRK	HAVA-İŞ Sendikası Genel Başkanı
34.	Ahmet KURT	LİKAT-İŞ Sendikası Genel Başkanı
35.	Sabri IŞIK	HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı
36.	Mustafa BAŞOĞLU	SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkanı
37.	Servet SOFUOĞLU	TOREYİS Sendikası Genel Başkanı
38.	Kenan DURUKAN	TÜRK HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanı
39.	Ercan HERSEK	Türkiye Gazeteciler Sendikası
40.	Fuat ALAN	BİF. Federasyonu Genel Sekreteri
41.	Necati TAŞKIN	TÜRK SEN Genel Başkanı

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

(18.Aralık.1979) Ankara

1.	İbrahim DENİZCİER	TÜRK-İŞ Genel Başkanı
2.	Şevket YILMAZ	TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili
3.	Emin KUL	TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili
4.	M.Sadık ŞİDE	TÜRK-İŞ Genel Sekreteri
5.	Ömer ERGÜN	TÜRK-İŞ Genel Malî Sekreteri
6.	Kaya ÖZDEMİR	TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri
7.	Orhan ERÇELİK	TÜRK-İŞ Genel Teşkilât. Sekreteri
8.	Zeynel IRMAK	TARIM-İŞ Sendikası Genel Başkanı
9.	Kemal ÖZER	MADEN Federasyonu Genel Başkanı
10.	Mehmet TEZER	ZONGULDAK Maden-İş Genel Başkanı
11.	Cevdet SELVİ	PETROL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
12.	Orhan SORGUÇ	TEKGIDA-İŞ Sendikası
13.	Zeki GEDİK	TEKGIDA-İŞ Sendikası Gen.Eğitim Sek.
14.	Yaşar A.DOĞUALP	ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı
15.	Vahap GÜVENÇ	TEKSİF Sendikası
16.	Yener KAYA	DERİ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
17.	Kemal SARISOY	AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
18.	Necati CANSEVER	SELÜLOZ-İŞ Sendikası Genel Başkanı
19.	Hüseyin DÜZGÜN	BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı
20.	Fevzi BAŞTÜRK	KAUÇUK-İŞ Sendikası Genel Başkanı
21.	Akif KESKİN	ÇİMSE-İŞ Sendikası Genel Başkanı
22.	Hasan Basri BABALI	KRİSTAL-İŞ Sendikası Genel Başkanı
23.	Mustafa ÖZBEK	TÜRK ÇELİK METAL Sendikası Gn.Bşk.
24.	Muammer GÜR	TÜRK ÇELİK METAL Sendikası Gn.Sek.
25.	Güngör TARI (x)	DOKGEMİ-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
26.	Halit MISIRLIOĞLU	YOL-İŞ Federasyonu Genel Başkanı
27.	Faruk BARUT	TES-İŞ Federasyonu Genel Sekreteri
28.	Nevzat ÖZBAY (x)	SU-İŞ Sendikası Genel Sekreteri
29.	Uğur BATMAZ	TEZBÜRO-İŞ Sendikası Genel Başkanı
30.	H.İbrahim ÇAPAN	KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı
31.	Hüseyin PALA	TÜMTİS Sendikası Genel Başkanı
32.	Şerafettin AKOVA	DYF-İŞ Federasyonu Genel Başkanı
33.	İbrahim ÖZTÜRK	HAVA-İŞ Sendikası Genel Başkanı
34.	Ahmet KURT	LİKAT-İŞ Sendikası Genel Başkanı
35.	Sabri IŞIK	HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı
36.	Mustafa BAŞOĞLU	SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkanı
37.	Servet SOFUOĞLU	TOREYİS Sendikası Genel Başkanı
38.	Kenan DURUKAN	TÜRK HARB-İŞ Sendikası Genel Başkanı
39.	Ercan HERSEK	Türkiye Gazeteciler Sendikası
40.	Fuat ALAN	BİF. Federasyonu Genel Sekreteri
41.	Necati TAŞKIN	TÜRK SEN Genel Başkanı

ONİKİNCİ DÖNEM
TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULUNA SUNULAN
İCRA KURULU ÇALIŞMA RAPORU
FİHRİSTİ

KONULAR	SAYFA NO
ÖNSÖZ	6
- Kararların Uygulanmasıyla İlgili Açıklama	7
GENEL EKONOMİK DURUM	14
SOSYAL DURUM	19
- İstihdam	19
- İşyeri Kapatmaları	19
- İşçi-Memur Ayırımı	20
ARA SEÇİMLER VE SONUÇLARI	21
- Güçlü Hükümet İstiyoruz	23
- Bunalımlardan Çıkılmalıdır	24
- Laf Değil İş İstiyoruz	25
HÜKÜMET PROGRAMI VE TÜRK-İŞ GÖRÜŞLERİ	27
- Asayişin Sağlanması ve Anarşi ile Mücadele	27
- Enflasyon	27
- Vergi Adaletinin Sağlanması	28
- İstikrar	28
- İşsizlik, İstihdam ve Çalışma	28
- Eğitim	28
- Kalkınma	29
- Enerji	29
- Tarım	29
- Konut	30
- KİT'ler ve Yönetime Katılma	30
- Dış Ticaret, İlâç ve Motor Sanayii	30
- Dış Politika	31
- Hür Sendikacılık Hareketi ve Hükümet	31
- İşçi-Memur Ayırımı Sorunu	33
- Sendikal Haklardan Dönüş Olamaz	34
TOPLU SÖZLEŞMELER	35
ACI KAYIPLARIMIZ	37
EĞİTİM ÇALIŞMALARI	40
- Dönem İçi Faaliyetlerimiz	43
YAYINLARIMIZ VE KİTAPLIĞIMIZ	44
- Dünya Çocuk Yılında TÜRK-İŞ'in Kitap Kampanyası	45
TEŞKİLATLANMA ÇALIŞMALARI	46
- Teşkilâtlanma Sorunları	46
- Dayanışma ve Koordinasyon	48
- Bütünleşme Çalışmaları	49
- Teşkilâtlanma ve Eğitimde Paralellik	50
- Uluslararası Faaliyetler	50

SAYFA NO

SOSYAL GÜVENLİK 52
- Mevzuat Çalışmaları 52
- TÜRK-İŞ/DGB Sürekli Sendikal Komisyonu 53
- TÜRK-İŞ/LO Sürekli Sendikal Komisyonu 54
- İlâç Konusunda Yeni Sorunlar 55
- Tam Gün Çalışma Yasası ve Sorunlar 56
HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI 57
- Mevzuat Çalışmaları 57
- Davalar 60
- İcra Takipleri 62
YETKİ TESPİTİ KONUSU 64
DAYANIŞMA AİDATI KONUSU 70
ULUSLARARASI İLİŞKİLERİMİZ 76
- Dış İlişkilerde Genel Durum 76
- Bültenlerimiz 76
- Gelen-Giden Heyetler, Toplantı ve Kongreler 77
- Avusturya Sendikalar Birliği ÖGB. Genel Kurulu 77
- ICFTU/ARO Genel Sekreteri Mathur'un Ziyareti 77
- TÜRK-İŞ /DGB Ortak Toplantısı 77
- Norveç Çalışma Bakanının Ziyareti 77
- ILO Türkiye Temsilcisi ile Yapılan Görüşmeler 78
- ILO 3.Avrupa Bölgesel Konferansı ve Avrupa Milli Mrk.Top.. 78
- Amerikalı Madencinin Ziyareti 78
- Portekizli Gazeteci ile Yapılan Mülâkat 78
- AFL-CIO'nun Genel Kurulu 79
- ICFTU 12. DÜNYA KONGRESİ 79
- TÜRK-İŞ'in Önerileri 79
- Kıbrıs Sorunu 80
- İşsizlik ve Tam İstihdam 80
- Göçmen İşçiler 80
- TÜRK-İŞ Ortadoğu Grubunda 81
- TÜRK-İŞ Önerilerinin Kabulü 82
- Seçim Sonuçları 83
- İsveç LO/TÜRK-İŞ Ortak Çalışma Grubu 83
- Birleşmiş Milletlerden iki Uzmanın Ziyareti 84
- Sonuç 84
BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BÜROSUNUN ÇALIŞMALARI 85
- Genel Durum 85
- TÜRK-İŞ Dergisi 86
- Dış Bülten 87
- "1980'lerde TÜRK-İŞ" Adıyla Bir Yayın 87
DİĞER ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR 88
- Almanya'dan Sağlanan İlâçlar SSK.ya Teslim Edildi 88
- İşçi ve Memur Maaşlarının Bayramdan Önce Ödenmesi 88

SAYFA NO

SOSYAL GÜVENLİK 52
- Mevzuat Çalışmaları 52
- TÜRK-İŞ/DGB Sürekli Sendikal Komisyonu 53
- TÜRK-İŞ/LO Sürekli Sendikal Komisyonu 54
- İlâç Konusunda Yeni Sorunlar 55
- Tam Gün Çalışma Yasası ve Sorunlar 56
HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI 57
- Mevzuat Çalışmaları 57
- Davalar 60
- İcra Takipleri 62
YETKİ TESPİTİ KONUSU 64
DAYANIŞMA AİDATI KONUSU 70
ULUSLARARASI İLİŞKİLERİMİZ 76
- Dış İlişkilerde Genel Durum 76
- Bültenlerimiz 76
- Gelen-Giden Heyetler, Toplantı ve Kongreler 77
- Avusturya Sendikalar Birliği ÖGB. Genel Kurulu 77
- ICFTU/ARO Genel Sekreteri Mathur'un Ziyareti 77
- TÜRK-İŞ /DGB Ortak Toplantısı 77
- Norveç Çalışma Bakanının Ziyareti 77
- ILO Türkiye Temsilcisi ile Yapılan Görüşmeler 78
- ILO 3.Avrupa Bölgesel Konferansı ve Avrupa Milli Mrk.Top.. 78
- Amerikalı Madencinin Ziyareti 78
- Portekizli Gazeteci ile Yapılan Mülâkat 78
- AFL-CIO'nun Genel Kurulu 79
- ICFTU 12. DÜNYA KONGRESİ 79
- TÜRK-İŞ'in Önerileri 79
- Kıbrıs Sorunu 80
- İşsizlik ve Tam İstihdam 80
- Göçmen İşçiler 80
- TÜRK-İŞ Ortadoğu Grubunda 81
- TÜRK-İŞ Önerilerinin Kabulü 82
- Seçim Sonuçları 83
- İsveç LO/TÜRK-İŞ Ortak Çalışma Grubu 83
- Birleşmiş Milletlerden iki Uzmanın Ziyareti 84
- Sonuç 84
BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BÜROSUNUN ÇALIŞMALARI 85
- Genel Durum 85
- TÜRK-İŞ Dergisi 86
- Dış Bülten 87
- "1980'lerde TÜRK-İŞ" Adıyla Bir Yayın 87
DİĞER ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR 88
- Almanya'dan Sağlanan İlâçlar SSK.ya Teslim Edildi 88
- İşçi ve Memur Maaşlarının Bayramdan Önce Ödenmesi 88

Ö N S Ö Z

ONİKİNCİ ÇALIŞMA DÖNEMİ'nin ikinci üç aylık Çalışma Raporumuzda irili ufaklı 84 Muhtelif konu yer almış bulunmaktadır.

Eylül başından, Kasım sonuna kadar tam üç aylık çalışma döneminde ele aldığımız, üzerinde çalıştığımız veya gündeme getirdiğimiz konular 90 Sayfada özetler halinde sunulmuştur.

Bu çalışma döneminde iki acı olay tazeliğini halâ muhafaza etmektedir. Her bakımdan yetişkin ve değerli iki arkadaşımızın bir ay arayla vefat etmeleri derin teessürümüze sebep olmuştur.

Yerlerinin kolaylıkla doldurulamıyacağı muhakkak olan SU-İŞ Genel Başkanı Nihat KAYA'nın bir trafik kazası sonucu ölümü, DOKGEMİ-İŞ Genel Başkanı Arslan SİVRİ'nin bir suikast sonucu öldürülmesi, önemli boşluklar yaratmıştır. Bu iki arkadaşımıza Allahtan rahmet, Yönetim Kurulumuza başsağlığı dileriz.

Ara seçimlerin yapıldığı, sonuçlarının hükümet değişikliğine neden olduğu ve bunlara bağlı daha pek çok önemli olayların yer aldığı bu üç aylık çalışma dönemindeki gelişmeleri müzakere edecek ve geleceğe ait temenniler de bulunacak Yönetim Kurulumuzun bu arada çalışma raporumuz üzerinde değerli eleştiri ve önerilerini de bekliyoruz.

Saygılarımızla
TÜRK-İŞ İCRA KURULU

İbrahim DENİZCİER
GENEL BAŞKAN

M.Sadık ŞİDE
GENEL SEKRETER

Ömer ERGÜN
G.MALİ.SEK.

Kaya ÖZDEMİR
G.EĞİTİM SEK.

Orhan ERÇELİK
G.TEŞK.SEK.

(30.Kasım.1979)
ANKARA

4/6.Eylül.1979 Tarihlerinde RİZE'de Yapılan
TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Toplantısında Alınan
KARARLARIN UYGULANMASI İLE İLGİLİ AÇIKLAMA

KARAR 1: Tetkik ve müzakere edilen çalışma ve malî raporlarının önerilerle birlikte kabul edilmesine,

UYGULAMA 1: TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunca kabul edilmiş olan çalışma ve Malî Raporlar ile önerilerin uygulanması ve kararların kuvveden fiile çıkarılması için gerekli.

KARAR 2: 17.Mayıs.1979 Tarihli toplantıda açıklanan ve bilâhare incelenen TÜRK-İŞ ONİKİNCİ ÇALIŞMA DÖNEMİNE AİT İŞ PROGRAMI'nın, 12. Maddesinde belirtilen YÖNETİME KATILMA İLE 13. Maddesinde yer alan TOPLUMSAL ANLAŞMA konularında alınacak özel kararlarla birlikte kabul edilmesine,
Uygulaması için İcra Kurulunun görevlendirilmesine,

UYGULAMA 2: Kabul edilen İŞ PROGRAMI, İcra Kurulumuzca ele alınmış ve görev bölümü yapılmak suretiyle TÜRK-İŞ ONİKİNCİ ÇALIŞMA DÖNEMİNE AİT İŞ PROGRAMI peyderpey uygulanmaya başlanmıştır.

KARAR 3: TÜRK-İŞ Ana Tüzüğünün 13. ve 14. Maddesi hükümlerinden veya TÜRK-İŞ Yönetim Kurulundan yetki almadıkça üye kuruluşların veya yöneticilerinin TÜRK-İŞ adına hareket etmemesi ve TÜRK-İŞ adını kullanmamasına,

UYGULAMA 3: Kararın gereği için;

a)- Sınırlı Sorumlu Ankara İşçi Sendikaları Konfederasyonu Mensupları Yapı Kooperatifi Başkanlığına, (Kısa adı: TÜRK-İŞ Yapı Kooperatifi) 8.Ekim.1979 Tarih ve (79/3465/20) Sayılı yazımızla,

b)- TÜRK-İŞ İnşaat ve Konut Mevzularını Geliştirme ve gerçekleştirme A.Ş. Genel Başkanlığına, 8.Ekim.1979 Tarih ve (79/3473-20) Sayılı Yazımızla,

gerekli uyarılar yapılmıştır.

KARAR 4: Çalışma Bakanlığınca tertipleneceği bildirilen ÇALIŞMA MECLİSİ'ne Disk'in de davet edildiği öğrenildiğinden, Demokrasinin temel taşı ÇOKLUK İLKESİNİN çiğnetilmemesi ve çalışma meslisi toplantısına katılınmamasına,

../.

UYGULAMA 4: ÇOKLUK İLKESİNİN çiğnetilmemesi, Demokrasinin temel kuralından sapılmaması için ÇALIŞMA BAKANLIĞINA 5.Ekim.1979 Tarih ve (79/3391-12/25) Sayılı yazımızla bir uyarıda bulunulmuştur.
Bu yazımızda sonuç olarak;
"- Çalışma Meclisinde görüşülmesi düşünülen çalışma hayatıyla ilgili temel yasalar hakkında daha önce olduğu gibi her kuruluşun görüşlerini yazılı olarak almak ve çeşitli görüşlerin derlenmesini sağlamak mümkündür.
Çokluk İlkesini çiğneme pahasına toplantıya davet yapmak ve Çalışma Meclisinin toplanmasını çıkmaza sokmaktan dikkâtle kaçınmak gerekir.
Bu itibarla Çalışma Meclisinin, çokluk ilkesine uygun biçimde tertiplenmesini ve derhal toplanmasının temin edilerek gündemindeki hususların vakit geçirmeden görüşülmesinin sağlanmasını arz ve talep ederiz." denmiştir.

KARAR 5: TÜRK-İŞ İcra Kurulunda görevli iken görev süresi içinde Kıdem Tazminatı (Hizmet İkramiyesi) alan görevlinin, ikramiyesini aldığı tarihe kadar TÜRK-İŞ'i ibra etmişse,
a)- Tazminatın, daha önce tazminat aldığı tarihle ayrıldığı tarih arasındaki kalan sürenin dikkâte alınarak hesaplanmasına,
b)- Tazminat hesabında, onbirinci Genel Kurulca kabul edilen son ücretlerin dikkâte alınmasına,
ödemelerin bu esaslara göre yapılmasına,

UYGULAMA 5: Kıdem Tazminatı veya Hizmet İkramiyesi adıyla anılan ödemelerin, kararda belirtilen esaslara göre yapılması için gerekli önlemler alınmıştır.

KARAR 6: Vergi Reformu Kanun teklifinin yeniden gözden geçirildikten sonra 1979-80 Yasama yılının açılacağı 1979 Kasım ayında TBMM. Başkanlığına verilmesine,

UYGULAMA 6: Bu konuda yapılan çalışmalar, raporumuzun HUKUK İŞLERİMİZ bölümünde ayrıntılı biçimde yer almış olduğundan burada tekrarından kaçınılmıştır.

KARAR 7: KİT'ler ve Yönetime Katılma konusunda tesbit edilen TÜRK-İŞ görüşünün, önerilere de yer verilerek geliştirilmesine ve 1979 Eylül ayının üçüncü haftasından önce Hükümete verilmesine,
TÜRK-İŞ görüşünün hazırlanması için; TÜRK-İŞ İcra Kurulu ve TÜRK-İŞ Daimi Mevzuat Komisyonunun ortak çalışma yapmasına, gerekli görülen

teknik elemanların bu toplantıya davet edilmesine ve ilk toplantının 11.Eylül.1979 Salı saat 10.00'da TÜRK-İŞ'de yapılmasına,

UYGULAMA 7: KİT'ler ve yönetime katılma konusunda sürdürülen çalışmalar, ECEVİT Kabinesinde çıkan anlaşmazlık sonucu aniden duraklamış ve 2171 Sayılı yetki yasasının zaman sınırına uyulamadığı için, Hükümetle yürütülen çalışmalar 26.9.1979 Tarihi itibariyle düşmüştür.

Konuyu önemine binaen gündemine alan İcra Kurulumuz, 8.Ekim.1979 Tarih ve (79/3448-12/4) Sayılı yazı ile Başbakan Bülent ECEVİT'e başvuruda bulunmuştur. Bu yazının sonuç bölümünde;
"- 2171 Sayılı yetki yasasının çizdiği sınırlar içinde yapılmak istenen düzenleme, esasen temel ilkemizin gerçekleştirilmesine yetmiyecekti..,
17.Eylül.1979 Tarihli raporumuzda belirtilen hedef olarak benimsediğimiz modelin gerçekleşmesi için 440 Sayılı yasanın tümünün elden geçirilmesini zorunlu görmekteyiz.
Bu konuda gerekli çalışmaların kaldığı yerden başlatılmasına ve yeni yasama döneminde gerçekleştirilmesine emir ve müsaadelerinizi arz ederiz."

KARAR 8: TOPLUMSAL ANLAŞMA metninin bütünüyle gözden geçirilmesi ve gerekli yeni düzenlemenin yapılmasına kadar, Toplumsal Anlaşmadaki bağlayıcı kuralların askıya alınmasına,

UYGULAMA 8: Alınan karar uyarınca şu yazı Başbakan'a gönderilmiştir.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sayı: 79/3447-12/4 Tarih: 8.Ekim.1979

Sayın Bülent ECEVİT
Başbakan
ANKARA

ÖZÜ: Toplumsal Anlaşma Hk.

Çok yüce düşünceler ve halisane niyetlerle hazırlanan, 20.Temmuz.1978 Tarihinde yürürlüğe konan TOPLUMSAL ANLAŞMA, Hükümetin sahip çıkmaması ve bazı hükümet üyelerinin karşı çıkıp çiğnemesi sonucu geçerliliğini yitirmiş bulunmaktadır.

Tüm uyarılarımıza rağmen bazı çevrelerce aksine davranışlarla çiğnenen TOPLUMSAL ANLAŞMA, hatta metnini hazırlayan bazı resmî görevlilerin bile hedef tahtası haline getirilmiş ve eleştiri malzemesi yapılmıştır.

../.

Ülke çıkarlarının korunması için konan paragraflar, bazı kötü niyetliler tarafından Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in işçi gözünden düşürülmesi için propaganda malzemesi olarak kullanılmıştır.

4-6.Eylül.1979 Tarihlerinde RİZE'de yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısında bütün bu olanlar değerlendirilmiş ve "TOPLUMSAL ANLAŞMA metninin bütünüyle gözden geçirilmesi ve gerekli yeni düzenlemenin yapılmasına kadar, Toplumsal Anlaşmadaki bağlayıcı kuralların askıya alınmasına" karar verilmiştir.

Bağlayıcılığı tesbit edilen ve askıya alınmasına karar verilen paragraflar şunlardır;

1. İLKE ANLAŞMASI Bölümünün 1 Numaralı Bendi:
   "1- ... Kamu kesimiyle yapılan toplu iş sözleşmelerinde toplam ücret zamları, işçinin satın alma gücünü geriye götürmemek üzere, 1976 Toplam işçi gelir düzeyinin toplu sözleşmenin yürürlük süresindeki fiyat artışlarıyla kuruluştaki istihdam artışı da dikkâte alınarak bulunacak gelir düzeyinde tutulacaktır. Toplu pazarlıklarda ücretler, sosyal yardımlar vb. konular bu kurala göre saptanacaktır..."
2. İLKE ANLAŞMASI Bölümünün 3 Numaralı Bendi:
   "... 3- Ücretlerin saptanmasında işin niteliği ve meslekî bilgi ve becerisi gözönünde tutulacaktır."
3. İLKE ANLAŞMASI Bölümünün 5 Numaralı Bendi:
   "... 5- Kamu kuruluşlarında üretimin etkinliğini ve artışını, bunun yanısıra yöneticinin yönetimdeki etkinliğini engelleyici nitelikteki maddeler toplu sözleşmelere konmayacaktır. Daha önce toplu sözleşmelere konulmuş olan bu nitelikteki maddelerde işletilmeyecektir..."
4. KAMU KESİMİNDE YENİDEN DÜZENLEME YAPILMASINI Amaçlayan Bölümün 7 Numaralı Bendi:
   "... 7- Bir dönem içinde işyeri ve işkolu esasına göre ayrı ayrı toplu sözleşmeler yapılmaması, bunun kaçınılmaz olabileceği durumlarda da ek yarar sağlanması yoluna gidilecektir..."
5. Aynı Bölümün 9 Numaralı Bendi:
   "... 9- Belirli bir yer ya da işletmedeki işçi fazlasını mesleğine uygun başka alanlara aktarmak için kolaylık sağlanacak ve toplu sözleşmelere bunu önleyici veya genellikle yönetim etkinliğini bozucu yönde girmiş hükümler ayıklanacaktır..."
6. Aynı Bölümün 10 Numaralı Bendi:
   "... 10- Sosyal Yardımlarda bütünlük sağlanması ve bunların toplam gelir içinde hesaplanması temel kural olacaktır..."

Bilgilerinize arz ederiz.

../.

Ülke çıkarlarının korunması için konan paragraflar, bazı kötü niyetliler tarafından Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in işçi gözünden düşürülmesi için propaganda malzemesi olarak kullanılmıştır.

4-6.Eylül.1979 Tarihlerinde RİZE'de yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısında bütün bu olanlar değerlendirilmiş ve "TOPLUMSAL ANLAŞMA metninin bütünüyle gözden geçirilmesi ve gerekli yeni düzenlemenin yapılmasına kadar, Toplumsal Anlaşmadaki bağlayıcı kuralların askıya alınmasına" karar verilmiştir.

Bağlayıcılığı tesbit edilen ve askıya alınmasına karar verilen paragraflar şunlardır;

1. İLKE ANLAŞMASI Bölümünün 1 Numaralı Bendi:
   "1- ... Kamu kesimiyle yapılan toplu iş sözleşmelerinde toplam ücret zamları, işçinin satın alma gücünü geriye götürmemek üzere, 1976 Toplam işçi gelir düzeyinin toplu sözleşmenin yürürlük süresindeki fiyat artışlarıyla kuruluştaki istihdam artışı da dikkâte alınarak bulunacak gelir düzeyinde tutulacaktır. Toplu pazarlıklarda ücretler, sosyal yardımlar vb. konular bu kurala göre saptanacaktır..."
2. İLKE ANLAŞMASI Bölümünün 3 Numaralı Bendi:
   "... 3- Ücretlerin saptanmasında işin niteliği ve meslekî bilgi ve becerisi gözönünde tutulacaktır."
3. İLKE ANLAŞMASI Bölümünün 5 Numaralı Bendi:
   "... 5- Kamu kuruluşlarında üretimin etkinliğini ve artışını, bunun yanısıra yöneticinin yönetimdeki etkinliğini engelleyici nitelikteki maddeler toplu sözleşmelere konmayacaktır. Daha önce toplu sözleşmelere konulmuş olan bu nitelikteki maddelerde işletilmeyecektir..."
4. KAMU KESİMİNDE YENİDEN DÜZENLEME YAPILMASINI Amaçlayan Bölümün 7 Numaralı Bendi:
   "... 7- Bir dönem içinde işyeri ve işkolu esasına göre ayrı ayrı toplu sözleşmeler yapılmaması, bunun kaçınılmaz olabileceği durumlarda da ek yarar sağlanması yoluna gidilecektir..."
5. Aynı Bölümün 9 Numaralı Bendi:
   "... 9- Belirli bir yer ya da işletmedeki işçi fazlasını mesleğine uygun başka alanlara aktarmak için kolaylık sağlanacak ve toplu sözleşmelere bunu önleyici veya genellikle yönetim etkinliğini bozucu yönde girmiş hükümler ayıklanacaktır..."
6. Aynı Bölümün 10 Numaralı Bendi:
   "... 10- Sosyal Yardımlarda bütünlük sağlanması ve bunların toplam gelir içinde hesaplanması temel kural olacaktır..."

Bilgilerinize arz ederiz.

../.

KARAR 9: 18.Haziran, 20 Temmuz, 17 Ağustos ve 20.Ağustos.1979 Tarihlerinde, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu halinde hükümete intikal ettirilen konulara Başbakanlıkça Kurye ile Rize'ye gönderilen cevaplar ve açıklamalar eksik ve yetersiz bulunmuştur.
Genel Başkanlıklardan alınacak cevaplarla birlikte Başbakanlığa bir yazı gönderilmesine ve eksiklerin giderilmesinin istenmesine,

UYGULAMA 9: Bu kararın gereğini yerine getirmek üzere Teşkilât Genel Başkanlıklarına şu yazı gönderilmiştir.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sayı: 79/3101/29 Tarih: 10.Eylül.1979

GENEL BAŞKANLIKLARA

ÖZÜ: Başbakanlıktan alınan cevabî (Not)'un gönderildiği Hakkında.

İcra Kurulumuzca programlanan ve;

a)- 18.Haziran.1979 Tarihinde Başbakanlık'ta,
b)- 20.Temmuz .1979 Tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde,
c)- 17.Ağustos.1979 Tarihinde Başbakanlık'ta,
d)- 20.Ağustos.1979 Tarihinde Başbakanlık'ta,

Başbakan Bülent ECEVİT'in Başkanlığında yapılan toplantılarda, Genel konular TÜRK-İŞ İcra Kurulunca işkollarına ait mevzular ilgili Genel Başkanlıklarca sunulmuş ve çözümü için önerilerde bulunulmuştur.

4-7.Eylül.1979 Tarihlerinde RİZE'de yapılan TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANTISI'na özel ulak kurye ile gönderilen (Başbakanlığın cevabî not)'u ektedir.

Bu notun içinde bulunan;

a)- İşkolunuzla ilgili konulardan yeteri kadar açıklığa kavuşmamış olanlar varsa,
b)- Sekiz yasa tasarısı hakkında değişiklik öneriniz varsa,

Engeç 28.Eylül.1979 Cuma akşamına kadar gerekçeleriyle birlikte Konfederasyonumuz Genel Merkezine bildirilmesini önemle rica ederiz.

SONUÇ: Bu yazıya hiçbir teşkilâttan cevap alınamadığı için Başbakanlığa herhangi bir şey yazılmamıştır.

../.

KARAR:10 Tam süre Çalışma Yasası'nın getirdiği sorunların kısa sürede halledilebilmesi için İcra Kurulunca başlatılmış olan girişimlerin arttırılarak devam ettirilmesine,

UYGULAMA: 10 Tam Süre Çalışma Yasasının tashih edilmesi, Yönetmeliğin yeniden düzenlenmesi hususunda gerekli girişimler yapılmış, TBMM.de konunun ele alınacağı zaman bu girişimlerin tekrarlanması için gerekli tüm hazırlıklar yapılmıştır.

KARAR: 11 Kuruluşda TÜRK-İŞ'in öncülük ettiği AKSARAY MOTOR SANAYİİ'nin 250 Milyon liradan 1 Milyar liraya çıkarılacak sermayesinin bu artışında TÜRK-İŞ Topluluğunun sermayesinin %10'dan aşağıda kalmayacak şekilde sermaye artımına katılınmasına, Teşkilât Başkanlıklarının katkıda bulunmaları için uyarılmasına,

UYGULAMA: 11 TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun bu kararı uyarınca Teşkilât Genel Başkanlıklarına şu yazı gönderilmiştir.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sayı: 79/3479-49 Tarih: 10.Ekim.1979

GENEL BAŞKANLIKLARA ÖZÜ: Motor Sanayii Hk.

İLGİ: 11.9.1979 Tarih ve 79/3112-29 Sayılı Tamime Ektir:

Kurucu ortağı olduğumuz AKSARAY MOTOR SANAYİİ ve TİCARET A.Ş.'nin 250 Milyon'dan 1 Milyar'a çıkarılan sermayesi sebebiyle durum Teşkilâtımıza duyurulmuş ve sermaye artımına katılma kararı gereğince hangi teşkilâtımızın kaç lira ile katılacağı sorulmuştur.

Bu arada, 24.Eylül.1979 Tarihine kadar cevap verilmesi istenmiş, ancak tamimde sehven 24.Ekim.1979 Tarihi yazılmıştır. Bekleme süresi dolmak üzeredir.

Teşkilâtınızın, AKSARAY MOTOR SANAYİİ ve TİCARET A.Ş. sermaye artımına katılmayı arzu ettiği takdirde ne miktarla katılacağının en geç 15.Ekim.1979 Pazartesi akşamına kadar Konfederasyonumuza bildirilmesini önemle rica ederiz.

SONUÇ: Genel ilgisizlik ve bir teşkilâtımızın 250 Bin lira ile katılma isteğini belirten tek cevap yazısı...,

Türk Ticaret Kanununa göre Azınlık haklarına sahip olabilmek için sermayenin %10'a ulaşmak zorunda olduğumuz hatırlatılmıştır.

../.

KARAR 12: TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bildirisinin hazırlanması için, İcra Kuruluna ilâveten Emin KUL, Mustafa BAŞOĞLU, Hüseyin DÜZGÜN, Uğur BATMAZ ve Muammer GÜR'ün görevlendirilmesine,

UYGULAMA 12: Karar uyarınca Bildiri Komisyonu, toplantıdan hemen sonra çalışmasını yapmış ve 7.Eylül.1979 Tarihli TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU BİLDİRİSİ RİZE'den kamuoyuna duyurulmuştur.

GENEL EKONOMİK DURUM

Sayın Üyeler,

Yönetim Kuruluna sunduğumuz ÇALIŞMA RAPOR'larında genellikle ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik duruma yer veriyor ve bu alandaki olayları sizlere özetlemeye özen gösteriyoruz. Bu cümleden olarak, 4/6 Eylül 1979 tarihlerinde Rize'de yapılan Yönetim Kurulu toplantısından sonra gelişen ekonomik olayları şöyle özetleyebiliriz;

1979 Ağustos ayının son haftasında ülkemiz için önemli olarak nitelendirebileceğimiz bir olay cereyan etti. Türkiye'nin 200'ü aşkın yabancı bankaya olan 2 milyar 200 milyon dolar tutarındaki DÇM (dövize çevrilebilir mevduat) borçlarının ertelenmesine ilişkin anlaşma Londra'da imzalandı.

Bu anlaşmanın imzalanması bir anlamda ülke ekonomisinde büyük güçlükler yaratan "kısa dönemli borçlanmanın" sona ermesiydi.

Londra'da 264 ayrı banka ile imzalanan "erteleme Anlaşması" süresi gelmiş 2 milyar 200 milyon dolarlık borcun ödenmesi yedi yıllık yeni bir programa bağlanmıştır. Bu Anlaşmaya göre, kısa dönemli DÇM borçları, 1982 Ekim ayına değin ödenmeyecek, 1982-1986 yılları arasındaki borçlar ise altı ayda bir olmak üzere 8 eşit taksitte ödenecektir.

Ancak bu dönemde ekonomiye genel açıdan bakıldığında, Türk ekonomisinin, yılın ilk altı aylık döneminde önemli bir üretim artışı göstermediğini, yılın ikinci yarısında da, özellikle üretimi ithal malı girdilere bağımlı olan sektörlerde de üretimin gerilediği izlenilmektedir. İmalât Sanayii sektörlerinde, temel ve kritik mallar olarak adlandırılan malların üretiminin, bütün bir yıl boyunca düzenli gerçekleştirilememesi, ekonomisinin asıl sorunu "üretim"de düğümlenen Türkiyenin sanayileşme sürecini ciddi olarak etkilemiştir.

Üretimde görülen gerilemenin yanısıra KİT'lerde ve devlet sektörünün diğer kademelerindeki aşırı istihdam da bütçeye ağır yükler getirmiştir.

Buna karşın, piyasada para darlığından söz edilirken vadeli tasarruf mevduatlarında giderek artan bir eğilim olmuş, tahvil piyasasında görülen gelişmeler, emisyonun sürekli arttırılması, nakit darlığı iddialarını pek doğrulamamıştır.

./..

Bu arada Türkiye'ye gelen OECD Genel Sekreteri EMİLE VAN LENNEP yeni bir Plân yapılmasını Türk yetkililerine önermiştir. Yürürlükte bulunan yasal Dördüncü Plân yerine "yeni bir ekonomik plân arayışı" olarak değerlendirilen bu çalışmalar daha sonra Paris'te sürdürüldü.

OECD Genel Sekreteri ile görüşmeler devam ederken, Dünya Bankası da aynı görüşü doğrulayan bir rapor hazırladı. "Türkiye: Krizden Büyümeye" konulu geniş kapsamlı rapor, 1960 yıllarından başlayarak Türk ekonomisindeki gelişmeleri incelemekteydi. Dördüncü Beş Yıllık Plânın bugünkü Türkiye'nin ekonomik gerçeklerine ve gelecekteki büyüme hedeflerine gerçekçi olarak yaklaşmadığını savunan Dünya Bankası Raporu, plânın değiştirilmesi gereğini de bir öneri olarak getirmişti.

Anayasa ve plân değişikliği çabaları yabancıların da katılımıyla sürerken ve beklentilerin olumsuz yönde gelişmesi sonucunu doğururken, ekonomisini üretime yöneltmek zorunda olan Türkiye'yi daha da güç günler beklemekteydi.

Bu arada Uluslararası Para Fonu (IMF) ile gerçekleştirilen son (Stand-by) düzenlemesinin ilk üç aylık uygulama dönemi de IMF yetkililerince olumlu karşılanmış ve uluslararası diğer bankalardan kredi alma olanakları da doğmuştur.

Öte yandan bu dönemde dünyadaki genel ekonomik durum izlenildiğinde ilginç gelişmeler görülmektedir. Altın fiyatlarında dünyada görülen hızlı artış Türkiye'ye de yansımış, Eylül ayının sonuna doğru piyasada altın alış verişi durmuştu. Dünyada altın fiyatlarının hızla artmasına, Arap ülkelerinin sınırsız altın talepleri sebep olmuştur. ABD dolarının değer kaybıyla birlikte altın fiyatlarının hızla artması, kapitalist dünya ekonomisinin alt-üst olabileceği biçiminde yorumlanırken borsa yetkilileri bu durumun nedenini açıklamakta oldukça güçlük çektiler.

Altın fiyatları hızla yükselirken, aynı hızla doların değer kaybetmesi, altın-dolar üzerine yeni bir "ikame hesabı"nın kurulması yönünden başlatılan çalışmaları hızlandırıcı etki yaptı. Altın iniş-çıkışlarının bir istikrar gösterememesi, tüm dünya ekonomisinde yeni ayarlamalara gidilmesini zorunlu kılmıştır. Bu arada, batılı sanayileşmiş ülkelerde enflasyon ile doların sürekli değer kaybı petrol fiyatlarına yapılan yeni zamlar, gelişmekte olan ülkelerin ithalât ve petrol fiyatlarının daha da kabarmasına yol açmıştır.

./..

14 Ekim Seçimleri öncesinde Türkiye ekonomisi bakımından önemli olan son olay ise, anonim ve limited şirketlerin yasal yedek akçelerinin tamamının devlet iç borçlanma tahvillerine yatırılmasını ve bu tahvillerin hiçbir işlemde kullanılmamasını zorunlu kılan Kararnamenin 28 Eylül günü Resmi Gazetede yayınlanması ile özel sektörden gelen yoğun eleştiriler idi. Kamu kesiminde önemli bir finansman kaynağı yaratacak olan bu kararname, Bakanlar Kuruluna yasa gücünde kararname çıkartma olanağı veren yetki yasasının süresinin dolmasından bir gün önce çıkartılmıştı.

Bu Kararname TÜSİAD, Türkiye Odalar Birliği, ve İTO (İstanbul Ticaret Odası) tarafından seçim öncesinde şiddetle eleştirildi.

Böyle bir ortamda 14 Ekim seçimlerine gidildiğinde Türkiye ekonomisinin görünümü özetle şöyleydi: Üretimde belirgin bir artış sağlanamamış, enflasyon hızı her tür çabaya karşı durdurulamamış buna karşın maaş ve ücret ödemelerine yönelik olarak emisyon sürekli arttırılmıştır.

Ticaret Bakanlığının resmi istatistikleri yılın ilk yarısında enflasyon hızının yüzde 50 ye yakın olarak gerçekleştiğini ortaya koymuş, en iyimser görüşlerle bile bu oranın yıl sonuna dek yüzde 75-80 e ulaşacağını ileri sürmüştür.

14 Ekim seçim sonuçları belli olduktan sonra Türk siyasal yaşam yeni bir görünüm altı. Seçimlerin ilk etkisi, Dördüncü Beş Yıllık Plânı değiştirmek üzere, DPT yetkilileriyle görüşmelerde bulunmak üzere Türkiyeye gelen Dünya Bankası kurulunda görüldü. Türkiyenin kalkınma hızı ve sanayileşme stratejileri konusunda yeni bir ekonomik yapıya kavuşturulması için direten Dünya Bankası Kurulu, DPT yetkililerinin Dördüncü Plân'daki ilkelerden "ödün" verilemiyeceği yolunda kesin görüş belirtmesinden sonra, "bu durumda görüşmelerin sürdürülmesinde yarar bulunmadığını" belirterek Türkiye'den ayrıldı.

14 Ekim seçimlerinden hemen sonra Ekim ayı sonlarına doğru OPEC'in kararına aykırı olarak Irak ve Libya, ham petrol fiyatlarını arttırdı. Bunun yanısıra, Irak'tan aldığı petrolü Türkiyeye satan Sovyetler Birliği de ham petrol fiyatını yüzde 10 dolayında yükseltti. Yeni fiyatların Türkiyeye toplam maliyetinin yılda yaklaşık 250 milyon dolar dolayında olacağı tahmin edilmektedir.

Diğer taraftan, yeni AP hükümetinin kurulmasıyla birlikte, çeşitli konularda güdülecek politika ve alınacak önlemler de saptanmaya ./..

başladı. Bu arada, DPT'nin bir süre önce çalışmalarını başlattığı 1980 programı ile ilgili hazırlıklar da sürmektedir. Hazırlanan yeni program, Türkiye gibi, sanayii büyük ölçüde dışa bağımlı ülkelerin ithalatını kısıtlamanın içte önemli ölçüde önlemler alınmadığı ve üretim yeterince arttırılamadığı sürece, ekonominin darboğazlarını aşmada yeterli olamıyacağı görüşünden yola çıkmaktadır. Bu anlayış ve yaklaşım biçimi, 1979 yılının ilk dokuz aylık döneminde 3 milyarı aşan ve yıl sonuna dek 4.5 milyar dolar olması beklenen ithalatın 1980 yılı için 7 milyar dolar olarak hesaplanmasına neden olmuştur. 1980 yılı programı, ithalat için öngörülen yüzde 56 dolayındaki artışa karşın, ihracatın da 3,6 milyar dolar dolayında gerçekleştirilmesini hedeflemektedir. Böylece, ödemeler dengesi hesaplarının 1980 de 3,4 milyar dolarlık bir ticaret açığı düzeyine göre planlanması gereği ortaya çıkmaktadır.

Sayın Üyeler,

Ülkemizin son üç aylık ekonomik durumuna kısaca değindikten sonra Türk işçi hareketi olarak yeni AP hükümetinden ekonomik konulardaki isteklerimizi şöylece sıralayabiliriz:

- Özellikle savaşılması gereken konuların başında enflasyon gelmektedir. 1979 yılının ilk dokuz ayında enflasyon yüzde 53.4 düzeyine ulaşmıştır. Resmi nitelik taşıyan bu rakamın, gerçekte, daha yüksek olduğu ve yıl sonuna dek yüzde 100'e ulaşacağı sanılmaktadır.

- Ekonominin içinde bulunduğu çok önemli bir darboğaz üretimin arttırılamamasında düğümlenmektedir. Üretimin süratle arttırılması için yatırımların hızlandırılması, özellikle temel ve kritik mallar üretiminin arttırılması gerekmektedir.

- Petrol darboğazının ülkeyi içine soktuğu durumların da gözden ırak tutulmaması ve buna göre gerçekçi bir dış politika uygulanmalıdır. Bağlantılar yerinde ve zamanında gerçekleştirilmeli, daha pahalı olan "Spot" akımlara başvurulmasından vazgeçilmelidir.

- Yeni hükümetin gündeminde yer alması gerekli diğer çok önemli bir konu da vergi yasalarında dar gelirliler lehine yeni düzenlemeler getirmesidir.

./..

- Öte yandan tarım kesiminin vergilendirilmemesinden büyük ölçüde etkilenen ve iç ticaret hadlerinin tarım ile sanayi kesimi arasındaki fiyat oluşumunda, sanayi girdilerinin fiyatının tarım ürünlerinin çok üzerinde gerçekleştiği izleniminin değiştirilmesi ve tarım kesiminden sanayi kesimine hızlı bir kaynak aktarımı olduğu görüntüsünün giderilmesi de gerekmektedir.

- Türk ekonomisinin iç kaynak sorununun çözümlenmesinde, kamu ve özel kesimin finansmanında, Merkez Bankası kaynaklarına sık sık başvurularak emisyona gidilme yollarından da vazgeçilmelidir.

SOSYAL DURUM

Ekonomik durumdan sonra sosyal duruma da kısaca bakmak gerek. Ekonomik durumla yakın ilgili bu genel konuda önce istihdamı ele almak gerekmektedir.

İstihdam:

Sayın Üyeler,

Geçtiğimiz dönemde ülkenin sosyal durumu incelendiğinde yine en önemli sorunun işsizlik olduğu anlaşılmaktadır. Nitekim Türkiye'de açık işsiz sayısı son altı yılda (1972 - 1978) 6,5 kat artış göstererek 2,5 milyona ulaşmıştır. Türkiyede açık işsiz sayısındaki artış oranı 1962-1972 yılları arasında yüzde 2,5 iken, 1972-1978 yılları arasında yüzde 6,5 dur.

Bu durumda, geçen yıllardaki işsiz birikimini geçerli işlere yerleştirmek, bundan sonra her yıl işgücü piyasasına girecek yeni nüfusun istihdamını sağlamak sorunu ile toplumumuz karşı karşıyadır. Bu amaçla gerekli yatırımların süratle yapılması ve bu tedbirlerin devletçe ele alınması gerekmektedir.

Nüfus artış hızı oranı oldukça yüksek olan ülkemizde, önümüzdeki yıllarda her yıl işgücü piyasasına 500 bine yakın işgücünün de ek olarak katılacağı hesaplanmıştır. Yine yapılan tahminlere göre bunlardan yılda 80 binine sanayide, 120 binine hizmetler sektöründe iş bulunabildiği, geriye kalan 200 bine yakın kişinin ise mevcut işsizlere katıldığı sanılmaktadır. İşsiz sayısının azaltılması için sorunun çözümü, ekonominin normal gelişmesine bırakılmamalı, devletçe özel tedbirler alınmalıdır. Diğer taraftan geçmişteki yanlış istihdam politikaları terkedilerek, mesele daha akılcı bir yaklaşımla devletçe yeni bir istihdam politikası ele alınmalı, süratle uygulamaya konulmalıdır.

İşyeri Kapatmaları:

Sayın Üyeler,

14 Ekim seçimleri öncesinde yoğunlaşan toplu sözleşme, grev aşamasında işyeri kapatmaları, yasa dışı lokavtlar dikkati çekmiş, buna karşı sendikal hareketi kırmak ve toplu iş sözleşmesinden kaçmak için işyeri kapatmanın yasal bir yöntem olmadığı görüşleri ileri sürülmüştür.

Nitekim bu konuda bir açıklama yapan eski Çalışma Bakanı Bahir Ersoy, işverenlerin greve karşı işyerini kapatmaya yönelmelerinin ./..

hukuka aykırılığının Yargıtay kararları ile de belirlendiğini, bu durumda iş akidlerini feshederek işyerini kapatmaya yönelmenin yasa dışı bir lokavt niteliğinde olduğunu ifade etmiştir.

Ancak, bu arada kredi darlığı, yakıt ve yedekparça yokluğu nedeni ile kapanan işyerlerinden çıkarılan işçilerin sayısı son yıllarda giderek artmış işsizliğin daha da çoğalmasına sebep olmuştur.

İcra Kurulumuz, istihdam konusunda etkin ve kalıcı önlemlerin alınması için, Başbakanlığa ve Devlet Plânlama Teşkilâtı Müsteşarlığına birer yazılı müracaat yapmıştır.

İşçi-Memur Ayrımı:

Sayın Üyeler,

Ülkemizde yoğun siyasal olayların cereyan ettiği Ekim ayı ortalarında işçi-memur ayrımı sorunu tekrar gündeme alındı. Bu arada Çalışma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığına başvurarak, ünvanları "işçi" olduğu halde "memur" kadrolarında çalıştırılanların yeniden işçi kadrolarına alınmalarını istemiştir. Maliye Bakanlığının daha önceki bir genelgesinde;

"KİT'lerin işçi pozisyonlarını Maliye Bakanlığına bildirerek vize ettirmeleri gerektiği" bildirilmiş, vize işlemleri sırasında işçi kadro cetvellerinde memur tanımına gerçekten uyan ünvanların yeralması ve bu kadroların boşalması durumunda, işlerin memur statüsündeki kişilerce yürütülmesi istenmişti.

Diğer taraftan, Türk-İş'e bağlı sendikaların teşkilatlandırma sekreterleri toplantısında Türk-İş adına bir konuşma yapan Genel Sekreterimiz M.Sadık Şide, işçilerin memur yapılmasına hiçbir şekilde izin verilmeyeceğini ve 220 bin işçinin Türk-İş'in güvencesi altında olduğunu, işçileri memur yapma girişimi devam ederse Türk-İş'in buna tepkisinin çok sert olacağını belirtmiştir.

Ayrıca, yeni hükümet programına ilişkin görüşlerini 22 Kasım 1979 tarihli bildirisi ile açıklayan Türk-İş İcra Kurulu programda işçi-memur ayrımı konusuna yer verilmeyişini de eleştirmiştir.

ARA SEÇİMLER ve SONUÇLARI

Sayın Üyeler,

Bilindiği gibi 14 Ekim 1979 da, Türkiye'nin 29 ilinde 50 senato üyeliği ve 5 Milletvekilliği için yapılan Cumhuriyet Senatosu üçte bir yenileme ve milletvekili ara seçimlerine %77 ye ulaşan bir katılma olmuştur. Terörist ve anarşistlerin tüm tehditlerine rağmen halkın bu davranışı, demokrasiye inancın en gerçek örneğidir.

8.11.1979 tarih, 16803 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yüksek Seçim Kurulu Kararına göre seçim sonuçları şöyledir:

25 İlde yapılan Cumhuriyet Senatosu üçte bir yenileme seçim sonuçları:

	Sayı	Oran
Seçmen Sayısı	6.868.533	
Oy kullanan seçmen sayısı	4.847.156	
Seçime katılma oranı	%70	
Geçerli oy pusulası	4.730.571	
A.P.nin aldığı geçerli oy	2.215.053	% 46.83
CHP.nin aldığı geçerli oy	1.378.224	29.14
CGP.nin " " "	117.749	2.49
MSP.nin " " "	459.040	9.70
MHP.nin " " "	312.241	6.60
SDP.nin " " "	33.548	0.71
TBP.nin " " "	55.774	1.18
TİP.nin " " "	33.720	0.71
TSİP.nin " " "	62.105	1.32
10 bağımsızın " "	63.093	1.33

5 İlde yapılan Milletvekili ara seçim sonuçları:

	Sayı	Oran
Seçmen sayısı	1.727.069	
Oy kullanan seçmen sayısı	1.289.141	
Seçime katılma oranı	%74.64	
Geçerli oy sayısı	1.252.427	
AP nin aldığı oy	676.900	%54.05
CHP nin " "	367.317	29.33

CGP.nin aldığı oy	21.593	1.73
MSP.nin " "	92.932	7.42
MHP.nin " "	67.154	5.36
SDP.nin " "	7.677	0.61
TBP.nin " "	4.290	0.34
TİP.nin " "	7.315	o.59
TSİP." " "	6.735	0.54
1 bağımsızın " "	297	0.03

Yukarıdaki sonuçlara göre 50 senato üyeliğinin 33 ünü AP, 12 sini CHP, 4 ünü MSP ve 1 ini de MHP kazanmıştır.

Boş bulunan 5 milletvekilliği için de Aydın, Manisa, Muğla, Edirne ve Konya'da yapılan ara seçimlerinde tüm milletvekillikleri AP adayları kazanmıştır.

Bu tabloya göre, Cumhuriyet Senatosu üçte bir yenileme seçimlerinde AP 20 sandalyesini 33'e yükseltirken, CHP mevcut 24 sandalyesinin yarısını kaybederek 12 sandalyeye düşmüştür. CGP tek senatörlüğünü kaybederken, MSP üç senatörlüğünü dörde çıkarmış, MHP de tek sandalyesini korumuştur.

Alınan sonuçlara göre; AP, 1977 seçimlerinde %37 olan oy oranını %47 dolayına yükseltirken, CHP nin 1977 seçimlerinde elde ettiği %42 lik üstünlüğü %29 oranına gerilemiştir.

Bu sonucun alınması üzerine iktidarda bulunan CHP Genel Başkanı Başbakan Bülent Ecevit 16 Ekim 1979 günü saat 12.00 de Cumhurbaşkanına giderek Hükümetin istifasını sunmuştur. İstifa mektubunda 14 Ekim seçimlerinin bir hükümet değişikliğini gerekli kıldığını belirterek, partisinin yetkili kurulları ile Bakanlar Kurulunun bu gereği gözönünde tutarak, hükümetten çekilmeyi kararlaştırdığını belirtmiştir.

İstifanın açıklanmasından sonra Ecevit "görev Demirel'e verilmeli" derken, Demirel "Hükümet istifa etmiş değil, millet kovalamıştır" demiştir.

Öte yandan iş çevrelerinden TÜSİYAD erken seçim, İzmir Ticaret Borsası seçim hükümeti kurulması, Ege Bölgesi Sanayii Odası mutlaka bir CHP-AP Koalisyonu kurulması... gibi çeşitli öneriler ortaya atılmıştır.

./..

Bu arada MHP ve MSP Genel Başkanları AP.nin bir azınlık hükümeti kurması halinde dışarıdan destekliyeceklerini açıklamışlardır.

Türk-İş İcra Kurulu da 16 Ekim 1979 günü başlattığı son siyasi gelişmelerle ilgili değerlendirme toplantısını tamamlıyarak 20 Ekim 1979 günü Basına şu açıklama yapılmıştır.

"Ülkemizin zor koşullar içinde olduğu bir dönemde yapılan Cumhuriyet Senatosu üçte bir yenileme ve milletvekili ara seçimlerine, olumsuz propagandalara ve tüm yıldırma kampanyalarına karşın katılma oranının yüzde 77 ye varmış olması büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır. İcra Kurulumuz, tüm ağır şartlara rağmen oldukça yüksek sayılabilecek bu katılma oranından dolayı, demokrasiye yürekten bağlı Türk ulusunun seçimlere ilgisini her türlü övgüye layık görmektedir. Kim ne derse desin, Türk ulusunun demokrasiden vazgeçmeyeceği böylece bir kez daha kanıtlanmış bulunmaktadır.

GÜÇLÜ HÜKÜMET İSTİYORUZ...

Ülke, ekonomik, politik ve sosyal bir bunalım dönemi yaşamaktadır. Her türlü önleme rağmen, anarşi durdurulamamıştır. Ayrıca, bazı komşu ülkelerde dünya barışını açıktan tehdit eder boyutlara ulaşmış huzursuzluklar göz önündedir. İşte böyle bir dönemde işbaşına gelecek zayıf hükümetler yerine, geniş tabana dayalı, güçlü, güvenilir, gereken kararları cesaretle alabilecek ve bu kararları ulus çıkarları yararına uygulayabilecek hükümetlere ihtiyaç vardır. Hayat pahalılığını durduracak, enflasyon hızını yavaşlatacak, dar ve sabit gelirlilere rahat bir nefes aldıracak kudrette parlamento çoğunluğunun desteğine sahip bir hükümetin görev başına gelmesini istemek ve bu isteğimizi tüm ilgili ve yetkililere kamu oyu önünde duyurmak TÜRK-İŞ'in milli ve şerefli görevleri arasında yer almaktadır.

14 Ekim seçimleri kuşkusuz demokrasi tarihimizde özel bir yer taşıyacak, anarşinin yarattığı olumsuz havaya rağmen, büyük seçmen kitlesinin seçimlere katılmış olması demokrasiye duyulan güven ve inancın en belirgin bir örneği olarak anılacaktır. Siyasi partilerimiz seçimlerden sonra alınan sonuçların kendileri açısından ne anlam ifade ettiğini değerlendirmekte ve bu konuda çeşitli açıklamalar yapmaktadırlar. Bu seçimlerden istediği sonucu alamadığı için üzülenler olabilir. Bazı siyasi partiler umduğunu bulamamış olmanın kırıklığını duyabilir ve bunu da haklı bir üzüntü vesilesi sayabilir. Ama, bu üzüntü ve duygusallıklar seçim ./..

sonuçlarının reddedilmesini, ulusa kırgınlık ya da küskünlük duyulmasını asla gerektirmez. Siyasi partiler, seçimlerde hangi sonucu almış olurlarsa olsunlar bunu ulusun hür iradesinin tecellisi olarak benimsemek ve kendilerini parlamentonun yeni dengesine uydurmak ve alıştırmak zorundadırlar."

BUNALIMLARDAN ÇIKILMALIDIR...

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier, yeni hükümetin oluşmasında siyasi partilerimize düşen görevleri ve parlamentonun yeni yasama döneminden TÜRK-İŞ olarak neler beklendiği konularını da sıraladığı açıklamasında devamla demiştir ki:

"TÜRK-İŞ İcra Kurulu, bu anlayıştan hareketle, ülkenin karşı karşıya olduğu sorunların çözümünü başarabilecek güçlü hükümetin parlamento içinden çıkarılmasından yanadır. Demokrasinin vazgeçilmez birer unsuru olan siyasi partilerimizi, Atatürk ilkelerine bağlı ve ideallerine saygılı şekilde görüş birliği içinde böyle güçlü bir hükümetin çıkarılmasında gönül ve işbirliğine davet ediyoruz. Ancak, böyle bir hükümet Türkiye'nin sorunlarını çözebilir, zayıflayan devlet otoritesini yeniden kurabilir ve ülkemizin hakkı olan saygınlığını içte ve dışta yeniden kazandırabilir.

Siyasi partilerimizin seçimler sırasında gösterdikleri büyük anlayış ve güvenlik kuvvetlerine yardımcı olma konusunda örgütlerine yaptıkları telkinlerin seçimlerin sağlıklı sonuçlanmasında en büyük etkenlerden biri olduğu muhakkaktır. Siyasi partilerimizin seçimler sırasında gösterdikleri bu olgunluğu ve demokrasiye olan inanç ve bağlılıklarını süratle kurulması özlenen yeni hükümetin oluşturulmasında da ortaya koyacaklarına inanıyoruz.

Geçirdiğimiz bunalım dönemlerine bir yenisi eklenmeden, Türkiye'de güçlü bir hükümet hemen kurulmalıdır. Yaşadığımız bu kritik dönemde ağır sorunlarımızı görevi emaneten yürütecek bir hükümet ya da hükümetler değil, ülke çıkarları için gerekli kararları cesaretle alabilecek ve uygulayabilecek güçlü hükümetler çözebilir. Türkiye, artık bir bunalımlar ülkesi olmaktan kurtarılmalı ve bu darboğazlardan hızla çıkarılmalıdır.

Parlamentoda söz sahibi siyasi partilerimizin anlayışla karşılıyacaklarını umduğumuz bu önerilerimiz doğrultusunda siyasi çekişme edebiyatını bir yana bırakarak, bu yönde çalışmaya başlamalarını dilemekteyiz."

LAF DEĞİL, İŞ İSTİYORUZ...

Siyasi çekişmelerin vatandaş üzerinde bıkkınlık yarattığına da işaret eden Genel Başkan Denizcier, daha sonra şunları söylemiştir:

"Siyasi çekişmelere ve boş lafa kanıksayan, fakat bu bıkkınlığını olgun bir suskunlukla karşılayan milletimizin lâfla zaman kaybına değil, işe ve refaha ihtiyacı vardır. Yeni yasama döneminin hemen başında ise, parlamentonun başta gelen görevlerinden biri milli bütçeyi hazırlamak olacaktır. Kalkınma hızının sıfıra yaklaştığı, gizli ve açık işsizliğin tehlikeli boyutlara ulaştığı bu dönemde, ülkenin bütçesiz yönetimi kalkınmayı daha da gerileteceği gibi, ağır sorunların çözümü ve özellikle ülkeyi son derece rahatsız eden anarşi ve terörün önlenmesi de mümkün olamıyacaktır.

Bugünkü parlamento aritmetiğinin, arzulanan güçlü bir hükümeti kendi bünyesinden nasıl çıkarabileceği konusu, yine yüce parlamentonun bileceği ve başaracağı bir iştir. TÜRK-İŞ olarak buna inanıyoruz ki, güçlü bir hükümet, zayıflayan devlet otoritesini yeniden iade edeceği gibi, geçen dönemdeki kısır çekişmeler yüzünden çıkarılamayan ya da kadük olan tasarıların bir an önce yasalaşmasını sağlayabilir.

Tüm bunların dışında, 1980 yılında kamu kesimi ile TÜRK-İŞ arasında yaklaşık 800 bin işçiyi kapsayan büyük toplu iş sözleşmeleri akdedilecektir. İstenmeyen hükümet bunalımları ve bütçesiz devlet kurumları ile bu sözleşmelerin yapılamaması yüzünden sosyal barış büyük ölçüde zedelenecek, üretici kamu kuruluşları işleyemez hale gelecektir."

Yeni yasama döneminde işçi kesiminin ve ulusun parlamentodan beklediklerini de bu açıklamasında dile getiren TÜRK-İŞ Genel Başkanı sözlerini şöyle tamamlamıştır:

"Ülkemizdeki gelir dağılımı adaletsizliğini her geçen gün dar ve sabit gelirliler aleyhine körükleyen vergi reformunun kapsamlı bir yasa ile giderilmesini TÜRK-İŞ olarak bu yasama döneminde sabırsızlıkla beklemekteyiz. Bunun yanında, 8 milyon çalışanı ilgilendiren tarım ve orman iş yasası ve tam gün yasasının yeniden düzenlenmesi ve büyük bir kitle olan kiracı zümresini ezilmekten kurtaran yeni kira kanunu ile konut probleminin çözümünü sağlıyacak yasaların da çıkarılmasını önemle istemekteyiz.

./..

Tüm bu nedenlerle geniş tabanlı güçlü bir hükümet isteyen TÜRK-İŞ, Türkiye'deki sosyal ve ekonomik rahatsızlıkları giderecek ve çoğu kez bu rahatsızlıklardan kaynaklanan anarşiyi kökeninde kurutacak her olumlu çalışmayı tüm gücü ile destekleyecek ve bu çalışmaların yılmaz takipçisi olacaktır."

HÜKÜMET PROGRAMI VE
TÜRK-İŞ GÖRÜŞLERİ

Sayın Üyeler,

Ecevit Hükümetinin 16 Ekim 1979 tarihinde istifasından sonra, hükümeti kurmakla görevlendirilen Adalet Partisi Genel Başkanı Süleyman Demirel'in Bakanlar Kurulunu tesbitinden ve Hükümet üyelerinin Sayın Cumhurbaşkanı tarafından onaylanmasından hemen sonra, TÜRK-İŞ İcra Kurulu yeni Hükümete sunulmak üzere daha önce hazırlıyarak Başbakan'a sunulmasını kararlaştırdığı öneri paketini resmi bir yazı ile Başbakan Süleyman Demirel'e iletmiştir.

İcra Kurulumuzun 14 anabaşlık halinde tesbit ettiği önerilerin tam metnini bir kez daha tetkikinize sunuyoruz :

Bu öneriler, Yönetim Kurulumuzun toplantılarında müzakere edilen konulardan Genel Kurulumuzun dilek ve temennilerinden alınmış ve 24 ilkemizin doğrultusunda düzenlenmiştir.

1- Asayişin Sağlanması ve Anarşi ile Mücadele

Hükümet, ülke ve millet bütünlüğünü tehdit eden, rejimi yıkmaya yönelik bütün çabaların üstüne tam bir kararlılık ve tarafsızlıkla yürümeli, anarşi mihraklarını kurutmalı ve anarşinin önü kesinlikle alınmalıdır. İç barış, kardeşlik ve huzur tam anlamıyla sağlanmalı, iç ve dış güvenlik asayiş ve kanun hakimiyeti tedbirleri mutlaka eksiksiz olarak alınmalıdır. Bölücülük, iç ve dış kaynaklı terörist eylemler önlenmeli, aşırı akımların önünün alınması için gerekli yasal tedbirler bir an önce alınmalıdır.

2- Enflâsyon

Enflasyonla etkili bir şekilde mücadele edilmeli, dar ve sabit gelirli yurttaşları büyük ölçüde huzursuz eden enflasyonun durdurulması ve makul bir seviyeye indirilmesi için gerekli tedbirler alınmalıdır. Spekülatif kazançları ortadan kaldırarak mal darlığı ve yokluğunu önleyecek, üretimi artırıcı yeterli tedbirler alınmalı, temel gıda maddelerinin piyasada zamanında gerektiği kadar bulundurulması sağlanmalıdır.

./..

3- Vergi Adaletinin Sağlanması

Devletin, vergi politikasında yeni bir düzenlemeye ihtiyaç olduğu açıktır. Vergi mevzuatının köklü olarak ele alınması yoluna gidilmeli, dar ve sabit gelirli vatandaşların üzerlerindeki ağır vergi yükü hafifletilerek vergi kaçakçılığının önlenmesi yoluna gidilmelidir. Lüks mal ve hizmetlerin vergilendirilmesi sağlanmalıdır. Vergi dilimleri yeniden düzenlenerek asgari geçim indirimi asgari ücret düzeyinde ve vergiden muaf olarak süratle gerçekleştirilmelidir.

4- İstikrar

Ekonomik istikrarın sağlanması, geniş ölçüde siyasi istikrarın sağlanmasına bağlıdır. Siyasi istikrar bir an önce sağlanmalı ve ekonomik sosyal istikrarı da beraberinde getirmelidir. İmkan israfı kadar zaman israfına da ülkenin tahammülü kalmamıştır. Bürokratik engeller bir an önce kaldırılmalı devlet çarkı süratli ve sürekli bir işlerliğe kavuşturulmalıdır. İdeolojik ve partizan çekişmelere son verilmeli, ülke sorunları ve darboğazları aşabilmek için milletçe birlik ve beraberlik sağlanarak ciddi bir uygulamaya yönelinmelidir.

5- İşsizlik, İstihdam ve Çalışma

Giderek artan işsizliğin toplumda bunalım ve buhranlara sebep olduğu dikkate alınarak, işsizliği önleyici ve ciddi çözüm yolları bulucu milli bir istihdam planı yapılmalı, bazı işkollarında emek-yoğun teknolojiye ağırlık verilerek işsizliği önleyici tedbirler alınmalıdır. Çalışma hayatında çalışma barışını sağlayacak köklü tedbirler alınmalı, çalışanların hak ve menfaatleri korunarak geliştirilmelidir. İşçilerin ve çalışanların reel ücretlerini artırıcı, satınalma güçlerini takviye edici önlemler alınmalıdır. Sendikal haklar tam manası ile korunmalı, hür sendikacılık hareketini geliştirecek tedbirlerin alınması yoluna gidilmelidir. Memurlara toplu iş sözleşmesi ve grev hakkı verebilmek için çareler aranmalı gerektiğinde Anayasa değişikliği yoluna gidilmelidir.

6- Eğitim

En büyük adaletsizlik eğitimdeki adaletsizliktir. Eğitimde imkan ve fırsat eşitliği sağlanarak, eğitim hizmetlerinin bütün yurt sathına adil olarak dağılımı sağlanmalı, kalkınmanın gerektirdiği sayı ve nitelikteki insan gücü için mesleki ve teknik eğitime ağırlık verilmelidir.

./..

Üniversiteler önündeki yığılmanın önlenebilmesi mesleki ve teknik öğrenimin cazip hale getirilmesine geniş ölçüde bağlıdır.

Mesleki ve teknik öğretimin cazip hale getirilebilmesi için gerekli görüldüğü takdirde bir Mesleki ve Teknik Öğretim Bakanlığı kurulmalıdır. TRT'nin eğitici yönü ele alınarak ikinci kanal devreye sokulmalı ve bu kanaldan okuma yazma başta olmak üzere eğitici yayınlar yapılmalıdır. TRT'nin tarafsızlığı mutlaka sağlanmalı, örf, adet ve geleneklere aykırı yayınlar yapılması önlenmelidir. TRT'nin Anayasa dışı ideolojik akımlara araç kılınmasının mutlaka önüne geçilmelidir. İlköğrenim mutlaka 8 yıla çıkarılmalıdır.

7- Kalkınma

Ülkemizin hızlı, dengeli ve güçlü bir biçimde kalkınmasını sağlayacak yatırımlara öncelik verilmeli, ağır sanayi ve temel mallarda devletin öncülüğünde kalkınma stratejisi tesbit edilmeli, enerji ve döviz kıtlıklarını giderici öz kaynaklarımıza bağlı fertler, sınıflar ve bölgeler arasında dengeli bir kalkınma hamlesi bir bütün halinde ele alınmalıdır. İsrafın önlenmesi temel politika olarak düşünülmeli, ekonomik ve sosyal kalkınma birlikte gerçekleştirilmelidir.

8- Enerji

Elektrik enerjisi ve yakacak teminindeki darboğazlar, uzun vadeli tedbirlerle aşılmalı, öz kaynaklarımıza dayalı projelere öncelik verilmeli, başlamış yatırımların zamanında ve süratle tamamlanması için çaba harcanmalıdır. Çeşitli enerji ve yakacak kaynaklarının fiyat politikası ve bunlar üzerindeki vergileme ile üretim ve tüketim arasında dinamik bir denge kurulmalıdır. Maden rezervleri ve tüm yeraltı kaynaklarının en iyi şekilde değerlendirilmesi ancak milli ve devletçi bir anlayışla mümkündür. Bu konuda kararlı ve girişimci bir politika izlenmelidir.

9- Tarım

Ülkemizin halâ nüfusça büyük bir oranının tarım kesiminde çalıştığı ve yaşadığı unutulmamalı, tarımın verimini yükseltici, üretimini artırıcı bir politika izlenmelidir. Toprak, tohumluk, ilâç, gübre, tarım araçları, krediler, araştırma, eğitim, yayın, pazarlama ve değerlendirme konuları bir bütün halinde ele alınıp organize edilmelidir. Tarımda çalışanlar, sosyal güvenliğe kavuşturulmalı, Tarım İş Kanunu mutlaka çıkarılmalıdır.

./..

10- Konut

Ülkenin konut açığı, kiraların baş döndürücü şekilde artmasına neden olmakta ve özellikle büyük kentlerde maaşın veya aylık ücretlerin büyük bir kısmı kiralara ayrılmaktadır. Böylelikle beslenme, giyim ve diğer zaruri masraflar kısılmakta, uygarca bir yaşama adeta imkansızlaşmaktadır. Artan mesken ihtiyacını karşılayabilmek için inşaat maliyetlerinin düşürülmesine toplu konut yapımına hız verilmesine gerek vardır. Kiraları düzenliyecek bir yasa meclisten geçirilmeli ve kiraların makul ve insaf ölçüleri içinde kalmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.

11- Kamu İktisadi Kuruluşları ve Yönetime Katılma

KİT'ler ve iştiraklerinin verimlilik, kârlılık ve modern işletme esaslarına göre reorganizasyonu ciddiyetle ele alınmalı ve KİT'ler kaynak yaratıcı kuruluşlar haline getirilerek siyasi baskı ve partizanlıktan arındırılmalıdır. KİT'lerde çalışan işçi ve memurların yönetime katılmaları sağlanarak işçilerin ve memurların kârlı kuruluşlarda ortak edilmeleri yoluna gidilmelidir.

12- Dış Ticaret, İlâç ve Motor Sanayii

Dış ticaret açıklarının ödeme dengelerindeki bozuklukların giderilmesi için çok yönlü ve geniş tabanlı bir politika izlenmeli, ihracatı artırıcı kaçakçılığı önleyici kontrollü bir dış ticaret politikası takip edilmelidir. Ülkemizin en önemli sorunlarından birisi olan döviz darlığını ortadan kaldıracak ve dövize olan ihtiyacı giderecek ciddi bir politika takip edilerek döviz israfının önüne geçilmelidir.

İlâç sanayiinde hammadde üretimine ağırlık verilmeli, ilâç enflasyonu önlenerek ilâç fiyatları objektif kriterlere göre ve insan sağlığına yönelik kalite kontrolüne ağırlık verilerek tesbit edilmelidir. Ülkemizin dışarıya döviz ödemek zorunda kaldığı en önemli konulardan birisi de motor sanayiinin henüz yeterince kurulamamış olmasıdır. Türk-İş'in de katıldığı DİZEL motorları üretiminin hızla sonuçlandırılması sağlanmalı ve devletçe desteklenmelidir. Bu sanayinin uç üretimi olan kamyon ve otobüs imalinin bu kuruluşça üretilerek pazarlanmasına yardımcı olunmalıdır.

./..

13- Dış Politika

Uluslararası ortamın gerektirdiği haysiyetli bir dış politika bütün nüanslarıyla ele alınarak yeniden değerlendirilmeli ve insanlığın muhtaç olduğu barış ve huzurun sağlanabilmesi için bağlı bulunduğumuz uluslararası anlaşmalar çerçevesi içinde etkin rol oynayabilecek bir dış politika takibi benimsenmelidir.

Ulusal davamız, Kıbrıs meselesinin toplumlararası görüşmelerle süratle çözüme kavuşturulması yoluna gidilmeli, Yunanistan-Kıbrıs meselesini çıkmaza sokmak isterse Yavru Vatan'ın anavatanla bütünleşmesi sağlanmalıdır.

Aktif ve dinamik bir dış politikanın gerektirdiği diplomatik kariyere sahip üstün yetenekli kişilerle dıştaki büyükelçilikler takviye edilmeli ve Türk Büyükelçilikleri Aristokrasi'nin dar hudutlarından mutlaka çıkarılmalıdır.

14- Hür Sendikacılık Hareketi ve Hükümet

Hür sendikacılık hareketi, hürriyetçi demokrasinin siyasi partiler gibi vazgeçilmez temel müesseselerinden birisidir. Bu sebeple, hür sendikacılık hareketi desteklenerek güçlendirilmeli, işkollarındaki ihtilaflar süratle çözüme kavuşturulmalı, toplu iş sözleşmelerinin uzun süre sürüncemede kalması önlenmeli ve yetki ihtilaflarını adil bir çözüme kavuşturacak gerektiğinde işçinin oyuna başvurulmasını sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Hür sendikacılık hareketi, ideolojik amaçlara araç kılınmamalı ve güçlü sendikacılığı sağlayabilmek için her işçinin işkolundaki tek sendikaya üye olması, kanunla temin edilmelidir. Böylelikle yetki ihtilaflarında belli bir azalma sağlanarak yetki mücadelesi yüzünden üretimi olumsuz yönde etkileyen hususlar ortadan kaldırılmış olacaktır. Sendikacılık, hele hür sendikacılık hareketi müdahale ve kontrol kabul etmeyen bir harekettir. Ancak, devletin otoritesini sarsacak eylemlere vasıta kılınmamalıdır.

Yukarıda görüldüğü gibi, Türkiye'nin ve çalışma hayatımızın çok önemli saydığımız belli başlı konuları içeren taleplerimizden sonra, 19 Kasım 1979 günü Başbakan tarafından Millet Meclisi ve Senatoda okunan Hükümet Programında belli başlı şu konular yer almıştır :

./..

- Can ve mal güvenliği
- Üretim ve yatırımın aradığı güven ortamının yeniden sağlanacağı,
- Enflasyonla mücadele
- Asgari ücretin vergiden muaf tutulacağı,
- Yabancı sermaye akımını yavaşlatan engellerin kaldırılacağı,
- 100 milyon dönümlük arazinin sulanacağı,
- Yeşil planın uygulamaya konulacağı,
- Yeni kira yasasının çıkartılacağı,
- Müslüman ülkelerle ilişkilerin geliştirileceği,
- Yokluk ve kuyruklara son verileceği,
- Sanayi hamlesine yeniden hareket verileceği,
- IV. BYKP nın değiştirileceği,
- Enerji yatırımlarının tamamlanacağı
- Petrol aranacağı,
- Demiryolu şebekesinin islah edileceği,
- Renkli televizyon ve ikinci kanal yayınlarına geçileceği,
- Çifçilerin sosyal güvenlik hakkına kavuşturulacakları,
- Konut politikası,
- Sigara üretiminde özel ve yabancı teşebbüse imkan tanınacağı,
- Turizm gelirlerinin artırılacağı,
- Devlet güvenlik mahkemeleri, fevkâlade haller kanunlarının çıkarılacağı,
- Sendika ve dernekler kanunlarında değişiklik yapılacağı,
- İhtiyarlara, dul ve çocuklu kadınlara maaş bağlanacağı,
- Dış politika, Kıbrıs meselesi,
- Devlet otoritesinin sağlanacağı,
- Sağlık hizmetlerinin düzenleneceği,
- Eğitim politikasının yeniden elden geçirileceği,
- TRT'nin islah edileceği.

Sayın Üyeler,

Yukarıda çok kısaca özetlemeye çalıştığımız hükümet programında daha önce açıkladığımız sosyal içerikli yasalara, işçi-memur ayırımına ve yönetime katılma konularına yer verilmeyişi önemli bir eksiklik olarak görülmüştür. Bunun üzerine, 22 Kasım 1979 da aşağıdaki İcra Kurulu açıklaması yapılmıştır :

./..

İcra Kurulunun Hükümet programına ilişkin eleştirisinde, özellikle sosyal içerikli yasa tasarılarına, en az 220 bin çalışanı ilgilendiren işçi-memur ayırımındaki düzensizliğe, somut olarak vergi reformuna, kamu iktisadi teşebbüslerinin reorganizasyonuna ve KİT'lerde çalışanların yönetime katılması konularına yer verilmemiş olması önemli bir noksanlık olarak belirtilmiştir.

Türk-İş İcra Kurulunun Demirel Hükümeti programı ile ilgili görüş ve eleştirileri şöyle özetlenmiştir :

"Hükümet programları genellikle cömert bir anlayışla kaleme alınır, ama, bu yazılanların hepsi hiçbir zaman uygulanamaz. Geçmiş Cumhuriyet Hükümetleri dönemlerinde bunun sayısız örnekleri vardır.

Ancak, Demirel Hükümetinin programını inceleyen İcra Kurulumuz, ülkenin içinde bulunduğu olağanüstü durumu gözönüne alarak, eleştirilerini bu ölçüde yapmış bulunmaktadır.

Hükümet programında, daha önce sayın Başbakana sunduğumuz isteklerimizin tamamının yer almadığını görmekteyiz. Her ne kadar Hükümet programının 5 nci sayfasında, "Bu programda yer alan hususlar, ülkenin tüm meseleleri değildir. Devlette süreklilik asıl olduğuna göre, programda yer almayıp da devletin klasik görevleri meyanında bulunan hizmetlerin en iyi şekilde yürütülmesine çalışılacağı tabiidir." ibaresine yer verilmiş ise de, çalışanlar açısından hayati önem taşıyan birçok konunun programda bulunmayışı İcra Kurulumuzca büyük bir noksanlık şeklinde değerlendirilmiştir.

Bununla ilgili olarak, yurt dışında çalışanların çeşitli sorunları dahil, işçi,memur ve emeklileri ilgilendiren, çalışma hayatı itibariyle anlamı büyük olan sosyal içerikli yasa tasarılarının, ya da değişiklik önerilerinin nasıl ve ne zaman ele alınacağı yahut hangi yönde çıkarılıp uygulamaya konulacağı konularına da programda rastlanmamıştır.

İŞÇİ-MEMUR AYIRIMI SORUNU ...

Öte yandan, 14 yıldan beri tartışma konusu yapılagelen, siyasi partilerimizin muhalefette iken savunucusu, iktidarda iken avutucusu haline getirilen en az 220 bin çalışanı huzursuz eden işçi-memur ayırımı sorununa nasıl bir çözüm getirileceği de hükümet programında her nedense yer almamıştır.

./..

Ayrıca, siyasi partilerin çiftliği haline getirilen ve hazine zararları her yıl geometrik dizi halinde katlanarak artmakta olan Kamu İktisadi Teşebbüslerinin reorganizasyonu yanında, Türk ekonomisini bugünkü çıkmazdan kurtaracak subaplardan biri olarak düşünülen KİT'lerde çalışanların yönetime katılması gibi önemle üzerinde durduğumuz hususların da programda bulunmayışı haklı bir eleştiri nedenidir.

SENDİKAL HAKLARDAN DÖNÜŞ OLAMAZ ...

Bunun yanında, sendikalar kanununda yapılacağı belirtilen değişikliklerin ise, kazanılmış hiçbir sendikal hakkı bir adım dahi olsa geri götürücü nitelikte olmamasını temenni ederiz. Bu değişiklikler, uygulamada saptanan tıkanıklıklar ve haklı yakınmaların giderilmesi yönünde ele alınmalıdır. Yoksa, kazanılmış haklardan tavizi öngören en küçük bir değişiklik dahi, tarafımızdan onaylanmıyacağı gibi, bu tür girişimlerin karşısına çıkacak ilk kuruluş yine TÜRK-İŞ olacaktır.

Bu yapıcı eleştirilerimiz sırasında, ülkedeki can ve mal güvenliğinin sağlanması, enflasyon ve fiyat artışlarının kontrol altına alınması, öğrenim özgürlüğünün tam olarak sağlanması ve özlenen vergi adaletinin vergi reformu şeklinde değerlendirilmesi yönünde programa alınan hususların gerçekleştirilmesi sırasında TÜRK-İŞ kendisine düşen destek ve çabayı gösterecektir.

Sonuç olarak, ülkenin içte ve dıştaki saygınlığını artırıcı her olumlu adımda, Türk Milleti ile beraber yapıcı ve yardımcı görevimizi sürdüreceğimizi bir kez daha belirtmek isteriz."

Elbette çalışma hayatıyla ilgili konular bunlardan ibaret değildir. Ancak önümüzdeki günlerde uğraşacağımız önemli meseleden birkaçını kaydetmekle yetinilmiştir.

bir kez daha belirtelim ki; gelmiş geçmiş bütün Cumhuriyet Hükümetleri çok iyi programlar yazmışlar amma bunun çok az bir kısmını yazdıkları gibi uygulayabilmişlerdir.

Bu sebeple iyi ve yeterli program yapmak değil, iyi, yeterli ve kalıcı uygulamalar yapmak önemlidir.

Demirel hükümetinden bunu bekliyoruz.

TOPLU SÖZLEŞMELER

Sayın Üyeler,

1979 Yılı, Toplu İş Sözleşmeleri bakımından oldukça hareketli geçmiştir. Yıl sonuna kadar imzalanması beklenen sözleşmelerle birlikte toplam 600 bin civarında TÜRK-İŞ Üyesi bu kapsama girmiş olacaktır.

1980 Yılı, Kamu kesimi sözleşmeleri bakımından büyük önem taşır haldedir. Bu yıl 15 İşkolu Toplu İş Sözleşmesinin yenilenmesi beklenmektedir. Sözleşmeler yaklaşık olarak 850 Bin TÜRK-İŞ Üyesini kapsayacaktır.

Yeni yılın ilk ayından itibaren başlayacak olan Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri için, ortak stratejinin tespiti ve muhtemel uyuşmazlıklarda birlikte hareket edilmesinin sağlanması amacıyla ilgili kuruluş yetkili temsilcileriyle toplantılar yapılmasının yararlı olacağına inanıyoruz.

Bu konuda Yönetim Kurulumuzun düşüncelerini ve talimatını almak istiyoruz.

Değerli Üyeler,

Türk ekonomisinin dar boğazlarda oluşu, ülkenin yakın tarihimizde görülmemiş sıkıntı içinde bulunuşu, Toplu İş Sözleşmeleri müzakerelerini ciddî şekilde etkilemeye başlamıştır.

Bu sebeple hazırlık çalışmalarında dikkâtli davranmak, talepleri iyi gerekçelendirmek lâzımdır.

Sona ermek üzere olan 1979 Yılının Kasım ve Aralık aylarında imzalanan, imzalanmak üzere olan ve hala uyuşmazlıkta bulunan Toplu İş Sözleşmeleri vardır.

Bunlar Konfederasyonumuz Genel Merkezine ulaşan bilgilere göre ve raporumuzun yadıldığı tarih itibariyle şöyle özetlenebilir;

SENDİKA	MÜESSESE	İMZA TARİHİ
1. ÇİMSE-İŞ	Çimento Sanayii T.A.Ş.	29.Ağustos.1979
2. TEZBÜRO-İŞ	SSK. Genel Müdürlüğü	5 . Eylül .1979
3. TÜRK METAL	METAŞ	6 . Ekim .1979
4. AĞAÇ-İŞ	İmar ve İskan Bakanlığı	14. Ekim .1979
5. DYF-İŞ	TCDD. Genel Müdürlüğü	20. Kasım .1979
6. SELÜLOZ-İŞ	SEKA Genel Müdürlüğü	24. Kasım .1979
7. MADEN FED.	TKİ. Genel Müdürlüğü	27.Kasım .1979

../.

8.	TEKSİF	Tekstil İşverenler Sendikası	(Müzakerede)
9.	TÜRK METAL	MKE. Genel Müdürlüğü	(Müzakerede)
10.	HAVA-İŞ	THY. Genel Müdürlüğü	(Uyuşmazlıkta)
11.	TÜRK METAL	MESS	(Müzakerede)
12.	TES-İŞ	TEK-DSİ Genel Müdürlüğü	(Müzakerede)
13.	TES-İŞ	EİEİ-İller Bankası GenelMd.	(Müzakerede)
14.	TES-İŞ	Çukurova ve Kayseri Elekt.A.Ş.	(Müzakerede)
15.	SU-İŞ	Istanbul Belediyesi	(Müzakerede)
16.	KRİSTAL-İŞ	Başabahçe Cam Sanayii	(Prosedürde)

Bu sade tablonun tetkikinden de anlaşıldığı gibi 1979 Yılı, Toplu İş Sözleşmeleri bakımından oldukça yüklü geçmektedir.

Müzakerede ve uyuşmazlıkta olan sözleşmelerin, yakın tarihte imzalanan sözleşmeleri örnek alarak çözüme kavuşturulabileceğini umuyoruz.

Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlıklarının çözüme kavuşturulmasında her zaman olduğu gibi Teşkilâtımıza yardımcı olunmakta, gerektiğinde üst kademe müzakerelerine dahi katılmak suretiyle yardımcı olunmaktadır. İcra Kurulumuz bu konuda destek isteyen her teşkilâtımıza koşmayı ve mücadelesine katılmayı şerefli bir görev saymaktadır.

ACI KAYIPLARIMIZ

NİHAT KAYA	ARSLAN SİVRİ
1929-1979	1927-1979
Ölüm Sebebi:	Ölüm Sebebi:
Trafik Kazası	Suikast
7.Ekim.1979 Pazar	8.Kasım.1979 Perşembe

Bir ay arayla cereyan eden iki feci olayda iki değerli arkadaşımızı kaybetmenin derin acısını bütün ağırlığıyla içimizde duyuyoruz.

Sayın Üyeler,

4/6.Eylül.1979 Tarihinde RİZE'de yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısından bir ay kadar sonra ilk acı ve üzücü olay; 7.Ekim.1979 Pazar günü Istanbul-Silivri'de meydana gelmiş, Freni patlayan bir otobüs meydan'daki kalabalığa dalmış, durumu gören Nihat KAYA, kaçın ezilmeyin diye bağıra bağıra oradakilerin pek çoğunu ezilmekten kurtarmış ancak kendisi otobüsün altında kalarak feci şekilde ezilmiş ve oracıkta vefat etmiştir.

Bu feci trafik kazası, Yönetim Kurulumuz üyesi, Istanbul Milletvekili ve SU-İŞ Genel Başkanı değerli insan Nihat KAYA arkadaşımızı aramızdan ayırmıştır.

Henüz bu acının ağır etkisi altında iken ikinci bir feci olay gine Istanbul'da meydana gelmiş ve 8.Kasım.1979 Perşembe günü Hasköydeki evinden, Aksaray'daki Sendika Genel Merkezine gelmek üzere yola çıkan Arslan SİVRİ, üç teröristin silâhlı saldırısına uğramış ve olay yerinde ölmüştür.

Acımasız katillerin tertipledigi bu suikast sonucu, Yönetim Kurulumuz üyesi, Dokgemi-İş Sendikası Genel Başkanı değerli arkadaşımız Arslan SİVRİ, aramızdan ayrılmıştır.

Bu talihsiz ve feci olaylar sonunda en verimli oldukları bir çağda kaybettiğimiz iki kıymetli arkadaşımızın aziz hatıralarını saygıyla anıyoruz.

Her ikisine de Allahtan rahmet. Ailelerine tüm yakınlarına ve teşkilâtlarına başsağlığı dileriz.

Bu arada, Arslan SİVRİ'nin pusuya düşürülerek katledilmesi olayını telin için kamuoyuna yapılan açıklamayı aynen alıyoruz.

../.

"-TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi ve Dok Gemi-İş Sendikası Genel Başkanı Arslan SİVRİ'nin şehit edilmesi olayı üzerine 11.Kasım.1979 Tarihinde yayınladığı bildiride can ve mal güvenliğini sağlayıcı yasal tedbirlerin vakit geçirilmeden çıkarılması dileğini tekrarlamış ve"Rize toplantısında da TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun Kamuoyuna açıkladığı gibi, terör odaklarına bu son ihtarımızdır" demiştir.

Dok Gemi-İş Sendikası Genel Başkanı Aslan SİVRİ'nin büyük bir törenle toprağa verilişini takiben dün akşam Istanbul'da Genel Başkan İbrahim DENİZCİER'in başkanlığında toplanan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bu olağanüstü toplantısında özellikle anarşi konusunu ele almıştır.

Ülkedeki anarşinin hızla tırmanmakta olduğu, can ve mal güvenliğinin kalmadığı ortak görüşünde birleşen TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun bu konudaki bildirisi şöyledir:

"TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi ve Dok Gemi-İş Sendikası Genel Başkanı değerli arkadaşımız Arslan SİVRİ'nin alçakça bir suikast sonucu şehit edilmesi, sıradan bir olay şeklinde geçiştirilemez. Bu cinayetin failleri, en kısa zamanda yakalanarak şaşmaz Türk adaletinin pençesine teslim edilmelidir.

Ülkemiz, anarşinin hızla tırmandığı, can ve mal güvenliğinin kalmadığı bir uçurumun kenarına getirilmiştir. Milletçe anarşiye dur demek, devlet-hükümet ve yasama organlarınca anarşinin kökünü kazıyacak, kanun ve nizam tanımaz teröristlere gerekli dersi verecek her türlü tedbir hiç vakit geçirmeden alınmalı, ayrıca Türkiye Büyük Millet Meclisi anarşi ile mücadeleyi, asayişin sağlanmasını ve devlet hakimiyetinin en etkin biçimde yeniden kurulmasını baş görev saymalıdır.

Yüce meclislerimizin parti ve çıkar hesaplarını bir tarafa bırakarak, yurttaşlarımızın can ve mal güvenliğini sağlamaları zamanı gelmiş ve kanımızca geçmiştir. Hür sendikacılık hareketi, seçkin liderlerini anarşinin nizam ve insan tanımayan akıl ve ahlâk dışı canavarca tutum ve davranışına teslim edemez.

Kararlılıkla bir kez daha belirtmeliyiz ki, artık bu olaylara seyirci kalınamaz. Kalınmamalıdır. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun bundan önce Rize'de yaptığı toplantıyı takiben de kamuoyuna açıkladığı gibi, terör odaklarına bu son ihtarımızdır. Eğer ihkakı-hak gibi bir durum ortaya çıkarsa, büyük milletimizin bölünmez bir parçası olan TÜRK-İŞ

../.

Topluluğunun, anarşi kaynaklarını nasıl mahvedeceği açıkça görülür. Şimdilik susar görünüşümüz, devlet otoritesine, kanun ve nizam hakimiyetine olan sonsuz saygı ve bağlılığımızdan ileri gelmektedir. Oysa, bıçak kemiğe dayanmıştır. Sabrımız taşmak üzeredir. Ülkenin bu buhranlı ve bunalımlı günlerinde yokluğunu daha büyük bir acı ile duyduğumuz ölüm yıldönümünde büyük ATATÜRK'ün, "YURTTA SULH CİHANDA SULH" ilkesini büyük milletimizin içten benimsediğini onun bir parçası olan TÜRK-İŞ Topluluğu çok iyi bilmektedir.

Yine TÜRK-İŞ Topluluğu, ülkeyi tümüyle tedirgin eden anarşi ve terörün kısa bir sürede önlenebileceğini bilmekte ve batı ülkelerinde tüm siyasî partilerin anarşi konusunda tam bir vatanseverlikle hareket ettiklerini hatırlatmayı yararlı görmekteyiz. Örneğin, Fransada, Almanya'da, Belçika'da hatta İtalya'da tüm siyasî partiler anarşinin önlenmesi konusunda parlamentolarında yıllar önce başlattıkları dayanışma ve işbirliğini, hiç bir çıkar hesabı yapmadan sürdürmektedirler. Ülkemizdeki anarşinin hayasızca tırmanışına dur denilmesini ve yurdumuzu yaşanmaz hale getiren terörist eylemlere son verilmesini yüce parlamentomuzdan son defa beklediğini de TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu kamuoyuna duyurmayı zorunlu bir görev saymaktadır.

Ülkemizi yokluk, kıtlık ve çeşitli bunalımlardan çıkarabilmenin tek yolu, üretimi artırmaktır. Üretimin artırılması ise, güvenliğin sağlanması ve çalışanın korkusuzca yaşama ve can güvenliğine kavuşmasına geniş ölçüde bağlıdır.

Bu nedenlerle kurulmakta olan yeni Hükümetin yurtta iç barışı ve güvenliği sağlamada asla geç kalmamasını, gerekli önlemleri süratle alarak önceliği anarşinin önlenmesine ayırmasını istiyor ve tüm ilgilileri son defa uyarıyoruz. Camiamızın ve büyük milletimizin verdiği şehitler yeter... Yeter diyor, milletimize ve TÜRK-İŞ Camiasına başsağlığı diliyoruz."

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Sayın Üyeler,

Ana Tüzüğümüzün 3. Maddesi "TÜRK-İŞ, insan haklarına, Atatürk İlkelerine ve 27 Mayısın getirdiği Anayasaya dayanan millî, demokratik, lâik, sosyal hukuk devleti anlayışı içinde; komünizm, faşizm, gericilik, yoksulluk, cehalet ve sefaletle mücadele ile, demokratik düzenin korunması, sosyal adaletin gerçekleşmesi ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılmasına hizmet etmeyi temel amaçları arasında sayar." demektedir. Ayrıca "Sınıf ayrılıklarının derinleşmesi ile sınıf çatışmalarına yol açacak sebepleri ortadan kaldırmayı, sınıflar arasında denge, barış ve kaynaşma sağlayıcı bir politika izlemeyi" de 24 İlke arasında saymıştır.

En üst kurulumuzda kabul edilen ve TÜRK-İŞ'i, TÜRK-İŞ dışındaki kuruluşlardan en belirgin bir şekilde ayıran bu maddeler ve ilkeler, yine bağlı kuruluşlarımızın en üst kurullarında benimsenerek bu ilkelere uyulması sendika organlarına bir görev olarak verilen, önemli ve mecburî hükümlerdendir.

Sendikalarımızın yönetim ve icra organlarının samimiyetle benimsediği ve bizzat uyulmasına özen gösterdiği bu hükümler, ne yazıkki bazı teknisyen ve uzmanlarca ihlâl edildiğinde bunların denetimi ve takibi konularında gereken hassasiyet gösterilememektedir. Bu Tüzük ihlâli bazen çoğulcu demokrasiye inanmış kişilerin seminerlere konferansçı olarak götürülmesi, bazen yabancı ve çağdışı ideoloji hayranlarına yayınlar hazırlattırılıp ders notu olarak dağıtılması ve bazen de bu tür kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapma şeklinde ortaya çıktığı bilinen bir gerçektir.

Tüzüğümüzün amir hükümleri arasında olup iş programlarımızda uygulama yöntem ve kurallarını belirttiğimiz, eğitimde koordinasyonun sağlanması ve teşkilâtlanma çalışmalarıyla iç içe yürütülmesi konularında gereken güçbirliğinin sağlandığını, en azından istenilen düzeye ulaşılabildiğini söyleyemeyiz. Kanaatimizce bunun en belirgin sebebi, kuruluşlarımızın TÜRK-İŞ Ana Tüzüğüne bağlılık dereceleri arasındaki farklılık değil; iş ve güçbirliğinin Konfederasyonlar ve kuruluşlar arası sınır veya boyutlarının nasıl olması gerektiğine olan inanç farklılıklarından kaynaklanmaktadır. Bu inanç farklılığının da demokrasi anlayışından ileri geldiğini belirtmek yerinde olacaktır. Elbetteki gerçek demokrasi, katı ve "tekyol"ların dışında farklı düşüncelerin bir arada barış içinde yaşamaları şartına dayanmaktadır. Amma hiç bir zaman düşüncelerin silahla yok edilmek istendiği ve hürriyetleri yok etme hürriyetine de yer vermemektedir.

../.

Nitekim Ana Tüzüğümüzün 4. Maddesinde "Din, dil, ırk, cins, renk, mezhep, inanç ve siyasî parti farkı gözetmeksizin" ibareleri kullanılmakla en ileri demokrasilere bile örnek olacak bir anlayış ortaya konmuştur.

Ülkemizin içinde bulunduğu darboğaz ve huzursuzlukları dünyanın içinde bulunduğu genel durum ve gerçeklerin dışında değerlendirmek doğru olmayacaktır. Süper devletler arasındaki menfaat tezadının sömürgeci ana politikaları doğrultusunda ve gelişmekte olan ülkeler aleyhine yeni boyutlar kazanması, zamanımızda sıcak harpler yerine soğuk harplerle yürütülmektedir. Bu amaca ulaşmak için de kullanılan en etkin silah şüphesiz eğitim, kültür ve bunlar üzerindeki sömürüdür. Kitle haberleşme araçlarının yaşantımızı çok yakından etkilediği bir ortamda, dış güçler ve yerli işbirlikçilerinin ülkemizde de kavram anarşisi yaratarak bazı gerçekleri saptırmaları, hatta bu konuda zora başvurmaları yadırganmayabilir. Ama hür sendikacılığa inanmış ve çalışanların mutluluğunu ülkenin ve milletin mutluluğunda arayan, ondan ayırdetmeyen kişi ve kuruluşların suskunluğu, demokrasinin geleceği açısından af edilmeyecek bir harekettir. İşte bu şartlar altında "kendi değerini ve toplum hayatındaki görevini bilen bir işçi topluluğu meydana getirmek, işçilerin demokratik yollardan hızla teşkilâtlanmasına, hür sendikacılık, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarının korunup geliştirilmesini" ilkeleri arasında sayan Konfederasyonumuz ve bağlı kuruluşlarda güç birliğini sür'atle geliştirmek; öncelikli çalışmalarımızdan olmalıdır.

Bağlı kuruluşlarımızın TÜRK-İŞ ve Atatürk İlkeleri doğrultusunda güç birliğini pekiştirecek ortak eğitim ve teşkilâtlanma çalışmalarında koordinasyon sağlanması konularında birçok girişim yapıldığı halde arzu edilen düzeye ulaşabildiğimizi söyleyemeyiz.

TÜRK-İŞ Düzeyinde eğitim yapılabilmesi için öncelikle yöneticilerin bu eğitime içtenlikle inanmaları, bu yolda maddî ve manevî katkılarını tüm güçleri ile ortaya koymaları gerekmektedir. Eğitimin sürekli, ekonomik ve birbiriyle bağlantılı olabilmesi için eğiticiler kadrosuna ihtiyaç olduğu da açıktır. Ancak, TÜRK-İŞ düzeyinde üye sendikaların tüm üyelerini kapsayacak eğitimlerin düzenlenmesini beklemek ekonomik açıdan gerçekçilik olmaz. İşyeri temsilcileri ya da yönetici adayı düzeyinde eğitim programları yapmak, ekonomik bir çözümdür.

Konfederasyon düzeyinde işyeri temsilcileri ya da yönetici adayları için yapılacak eğitimlerde arzulanan hedefe ulaşabilmenin yolu da, sendikaların ayrı ayrı yapacakları taban eğitimlerinde ve yayınlarında üyeler arasında fikir ve hareket birliğini sağlayabilecek çalışmalardan geçmektedir.

../.

Sendikalarımızla taban eğitimini yapan eğiticilerin ortak bir eğitimden geçirilmeleri doğrultusunda 1978 Mayısında uygulamaya koyduğumuz program bu amaca yönelik olup önümüzdeki tarihlerde de devam edecektir.

Sendikaların güç birliğini ve Konfederasyon bütünlüğünü sağlamaya yönelik ve ekonomik eğitim şemasını, aşağıda olduğu şekilde düzenlemek yerinde olacaktır.

ÇALIŞMANIN DÜZEYİ	YARARLANILACAK EĞİTİMCİ	SORUMLU KURULUŞ
Taban Eğitimi	(1)Sendika içi eğitici	İlgili Sendika
Temsilci "	(1)Sendika içi eğitici ve (2)Sendika dışı uzman	Konfederasyon
Yönetici "	(2)Sendika dışı uzman	Konfederasyon

(1): Sendikalarda eğitim çalışmalarını yürütmek için istihdam edilmiş olup, Konfederasyon'un "Eğiticilerin Eğitimi" programında başarı sağlayan uzman veya müdürler.

(2): Üniversite, Yüksek Okul ve Akademilerin Öğretim Üyeleri, bağımsız bilim adamları ve uzmanlar. (TÜRK-İŞ ve ATATÜRK İlkelerini benimseyenler)

Yapılacak eğitim çalışmalarının sağlıklı bir şekilde amaca ulaşabilmesi için Sendika ve Konfederasyon'un sorumluluk alanını belirleyen bu tablo'da teknik konularda yapılacak eğitim de ayrıca gösterilebilir. Ancak, sorumluluk veya yetki şemaları nasıl olursa olsun eğitim programlarının muhtevası gerçekçi ve akılcı bir şekilde düzenlenmediği sürece fayda yerine zarar getirecektir. Diğer taraftan taban eğitiminin önemli bir yönünü oluşturan sendikal yayınlar ve yayın organlarının aynı gerçekçilik ve birliği sağlamaya yönelik bir tutum içinde olmaları gerekmektedir.

Kanaatimize göre bölünmeler, birliğimizi parçalamaya yönelik saldırılar karşısındaki suskunluklar, hatta TÜRK-İŞ bütünlüğüne saldıran kişi ve kuruluşlarla işbirliği; Sendikalarımızın ayrı ayrı yaptığı ve denetimsiz bir şekilde uzmanların eline bıraktığı eğitim ve yayınlardan kaynaklanmaktadır.

../.

Eğitim yayınları, yayın organları ve eğitim çalışmalarında ilke ve hareket birliği sağlama yolundaki birçok karar ve girişimlerimizin beklenen faydayı sağlayabilmesi için bağlı kuruluşlarımızın biraz daha duyarlı olmaları gerekmektedir.

Sendika gelirlerinden eğitim çalışmalarına ayrılması gereken yasal yüzdelerin çok üzerinde olan eğitim harcamalarının bu amaca uygunluğunun da tartışma götürdüğü bir ortamda, kaynak israfını asgariye indirecek tedbirler süratle alınmalıdır.

Diğer taraftan yasal harcamaları amaç doğrultusunda yeterince kullanamayıp başka harcamaları bu kalemden göstererek limit dolduran sendikalarımızın yeterli tedbirleri almaları gerekmektedir.

Bu amaçla 25-27.Aralık.1979 Tarihlerinde Bursa'da yapılacak Eğitim ve Teşkilâtlanma koordinasyon toplantısına sendikalarımızın beklenen önemi vermeleri, sorunun çözüme kavuşmasında önemli rol oynayacaktır.

Dönem İçi Faaliyetlerimiz:

TARİH	YER	İLGİLİ SENDİKA	İŞTİRAKÇİ SAYISI	ÇALIŞMANIN DÜZEYİ
28Ağustos/2Eylül	İZMİR	BES-İŞ	30	Yöneticiler Sem.
25-28/Eylül/1979	ADAPAZARI	ADF-İŞ ve Diğer Sen.	75	Temsilci Sem.
2-5/ Ekim / 1979	ADAPAZARI	ADF-İŞ "	75	" "
9-12/Ekim / 1979	ADAPAZARI	ADF-İŞ "	75	" "
16-19/Ekim/ 1979	ADAPAZARI	ADF-İŞ "	75	" "
22-25/Ekim/ 1979	BİLECİK	DEMİRYOLU İŞÇ.SEND.	35	" "
13-16/Kasım/1979	ZONGULDAK	SAĞLIK-İŞ ve Diğer S.	80	Tem.Yön.Sem.
26-30/Kasım/1979	İZMİR	SAĞLIK-İŞ "	60	Tem.Sön.Sem.

TÜRK-İŞ/AAFLI Projesinin Tarım İşçileriyle ilgili fonundan sendika ile ortaklaşa bir program düzenlenmiş ve iki aylık dönemde 15 Yerde Mahalli Konferans verilmiştir. Toplam olarak ikibin'in üzerinde üyenin katıldığı bu program tüm şubeleri kapsayacak şekilde önümüzdeki tarihlerde de devam edecektir.

YAYINLARIMIZ VE KİTAPLIĞIMIZ

TÜRK-İŞ yayınları, Anayasa ve TÜRK-İŞ ilkeleri doğrultusunda, hür parlementer nizam ve özgürlükçü demokrasi görüş ve düşüncesine uygun bir şekilde dikkâtle hazırlanmaktadır. Amaç işçinin parasıyla hazırlanan yayınlarımız ile kendisine, teşkilâtına ve geleceğine yardımcı olmaktır.

Muntazam fasılalarla ve düzenli bir şekilde çıkartılmaya devam eden TÜRK-İŞ DERGİSİ'ne ait yeni talepler alınmaktadır. Bu isteklere uygun olarak yeni bir dağıtım plânı yapılmıştır.

Sayın Üyeler,

Konfederasyonumuzca hazırlanan yayınlarımızın bazıları (HİZMETE ÖZEL) teksir yayınlardır. Genel Kuruldan sonra üç teksir yayın yapılmış ve bunlar muntazaman teşkilâtımıza dağıtılmıştır. Ayrıca, Raporumuz hazırlanırken, TÜRK-İŞ 11. GENEL KURUL ÇALIŞMALARI (TUTANAĞI), Tekgıda-İş Sendikasının matbaasında basımı tamamlanmak üzeredir. Bu yayınımız da en kısa zamanda teşkilâtımıza gönderilecektir.

Yönetim Kurulunun Sayın Üyeleri,

Bir ülkenin kültür varlığını, kültür birikimini, eğitim ve bilim düzeyini ölçmek için en sağlam yol, o ülkenin kitaplıklarıdır. Bir ülkede herkesin yararlanabileceği kitaplıkları varsa, dünya bilimini yakından takip etme imkânını bulabiliyorsa ve o ülkede millet bütününün erişebildiği bir kültür, bilim ve eğitim düzeyi var demektir.

Kitaplıklar olmadan, insanlar yeterince okuma imkânı bulmadan, eğitim ve kültür sorunlarını çözümleyemez. Bu nedenle, çok yeterli bir düzende kitaplık gereksiniminin karşılanması ve buralardan herkesin yararlandırılması sağlanmalıdır.

Konfederasyonumuz kitaplığı giderek genişletilmektedir. Amacımız imkânları ölçüsünde kitap hacmini artırmaktır. Kitaplığımızda 1977 Yılı başı itibariyle yeni bir düzenlemeye gidilmiş ve mevcut yayınlar: 1) Kuruluşlara, 2) Yasarlara ait olmak üzere iki bölüme ayrılarak tanzim edilmiştir. Bu düzenlemenin amacı, kitaplığımızdaki yayınlardan en iyi şekilde yararlanmak ve istenildiği zaman kolaylıkla aranan bulmaktır.

Halen TÜRK-İŞ Kitaplığında çeşitli kuruluş ve yazarlara ait toplam 2700 kadar kitap mevcuttur.

DÜNYA ÇOCUK YILINDA
TÜRK-İŞ'İN KİTAP KAMPANYASI

Sayın Üyeler,

Bildiğiniz gibi, içinde bulunduğumuz yıl, Birleşmiş Milletler tarafından "DÜNYA ÇOCUK YILI" olarak kabul ve ilân edilmiştir.

1979 Yılı, çocuklarımız giderek önemini artıran aile, eğitim, sağlık ve hukuk açısından sorunlarını bütün dünyanın dikkâtine çekiyor ve en kısa zamanda çözüm yollarının bulunulması isteniyordu. Ancak, üzülerek belirtmek isteriz ki, "Çocuk Yılı", ülkemizde gereken ilgiyi görmedi. Her konuda olduğu gibi, bu defa da tüm kuruluşlar ilgisiz kaldılar. Hükümet ise, 1979 Yılı başlarında çocukların meselelerinin halli konusunda vaadlerde bulunmasına rağmen, zaman gösterdi ki, hiçbir gayret içine girmedi. Bu genel ilgisizlik ortamında TÜRK-İŞ, kendi imkânlarını kullanarak, üzerine düşeni yerine getirmiştir.

İçinde bulunduğumuz yılda, yurt dışında çalışan ve sayıları yüzbinleri aşan Türk İşçi Çocuklarının oldukça önemli derecede eğitim-öğretim sorunları vardır. TÜRK-İŞ, çocuklarımızın hem eğitim-öğretimine yardımcı olmak hem de Türk kültürü yönünden içinde bulundukları boşluğu doldurmak amacıyla bir kitap kampanyası açtı ve kısa zaman içerisinde 8000 (Y.Sekizbin) kitap sağladı.

Kitapların, Köln Türk-Evine gönderilmesi için, Maliye Bakanlığı ve Ankara Kambiyo Müdürlüğünden gerekli müsaade alınmış ve kitaplar sözkonusu resmî yazılarla birlikte 5.Ekim.1979 Günü TIR kamyonu ile gönderilmiştir.

Sayın Üyeler,

Konfederasyonumuz başlatmış bulunduğu kampanyanın başarılı bir şekilde sonuçlanması ve ülkemizde gerekli ilgiyi görmesi üzerine, kampanyanın devamına karar verilmiş bulunmaktadır.

Devamına karar verilen çocuk kitapları bağış kampanyası ile en kısa zamanda toplanacak kitaplar, diğer ülkelerde çalışan Türk İşçi Çocuklarına gönderilecek. Daha sonra temin edilecek olanlar da yurdumuzun ücra köşelerindeki okul çağındaki çocukların yararlanmasına sunulacaktır.

Bu itibarla, Teşkilâtlarımızın bu kampanyaya kitap veya bu amaca harcanmak üzere para bağışı yaparak, katkıda bulunulması bir tamimle istenmiştir. Ancak teşkilâtımızın beklenen ilgiyi göstermediği üzüntü ile tespit edilmiştir. Bu arada ikinci kampanyamız için yalnız Tek Gıda-İş Sendikasından bu amaca kullanmak üzere 10.000.-TL. gelmiştir.

Devamına karar verilen kampanyaya teşkilâtlarımızın bundan böyle gerekli ilgiyi göstermesini bekliyor, kampanyanın başarılı bir şekilde sonuçlanmasını temenni ediyoruz.

TEŞKİLATLANMA ÇALIŞMALARI

Kurulduğu günden bugüne kadar Türkiye'nin en büyük ve en güçlü İşçi Kuruluşu olma niteliğini sürdüren TÜRK-İŞ Konfederasyonunun hiç kuşkusuz önemli sorunlarının başında TEŞKİLATLANMA gelir.

TÜRK-İŞ, bugüne kadar sürdürdüğü kararlı politikasını, Ana tüzüğünde yer alan 24 ilkesi ile işçi hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi doğrultusunda mücadelesini sürdürmek suretiyle kanıtlamıştır.

Emeğin en güçlü savunucusu ve işçi kuruluşlarının güç birliğini temsil eden TÜRK-İŞ, üyelerinin ekonomik ve sosyal çıkarlarını sağlama çabalarının yanısıra, hür ve demokratik rejimin sağlıklı bir biçimde yaşatılmasında da büyük görevler üstlenmiştir. İşlev ve ödevlerini arzulanan düzeyde yerine getirebilmesi teşkilâtlanma çalışmalarını başarı ile sürdürmesine ve tamamlayabilmesine bağlıdır.

Ülkemizin içinde bulunduğu sosyo-ekonomik ve sosyo-politik şartların ağırlığı da dikkate alındığında TÜRK-İŞ'in aslında son derece önemli ve hacimli olan sorumlulukları, bunun yanısıra ödevleri, daha da artmaktadır.

Konuya bu açıdan bakıldığında, Konfederasyonumuz için teşkilâtlanmanın ne derece önemli olduğu açıkça görülmektedir. Bu nedenle de Teşkilâtlanma, Türk-İş'in en önemli ve hayati sorunu haline gelmiştir.

Daha evvelki toplantılarımızda da sık sık temas edildiği gibi Türk-İş, tek tek bireyleri teşkilâtlandırma yerine, mevcut yapısını sağlamlaştırmak ve örgütlenmiş işçi kuruluşlarını bünyesinde bütünleştirmekle teşkilâtlanma çalışmalarını sürdürecektir.

Ancak, bağlı kuruluşlarımızın örgütlenmede gösterdiği başarı veya başarısızlık Konfederasyonumuzu direkt bir biçimde etkiliyeceğine göre teşkilâtlanma çalışmalarında tesbit edilecek strateji ve uygulanacak politika, TÜRK-İŞ, Merkez kuruluşlar, mahalli sendikalar ve işyeri temsilcilikleri arasında tam bir dayanışma vekoordinasyon içersinde yürütülmesini zorunlu kılmaktadır.

Teşkilâtlanma Sorunları:

Bu arada Teşkilâtlanmayı olumsuz yönde etkileyen faktörler üzerinde durmakta yarar vardır. Bu faktörleri kısaca şu ana başlıklar altında toplamak mümkündür.

./..

Yasal engeller: Yasal engellerin başında sendika çokluğu ilkesi gelmektedir.

Bilindiği gibi, yürürlükteki yasalarımıza göre aynı işkolunda hatta aynı işyerinde işkolu ve işyeri düzeyinde birden çok, hatta 10-20 ve daha fazla sendikalar kurulabilmektedir. Bu durum, işçi kuruluşlarının gücünü zayıflatmakta, baskı grubu olma vasfını olumsuz yönde etkilemektedir.

Son yıllarda ülkemizde sendika sayısı önemli ölçüde artmış, hatta enflasyon derecesine ulaşmıştır.

Bunun önemli bir sebebi siyasi partilerin uydu sendikalar türetme çalışma ve çabaları olarak gösterilebilir. Ayrıca bazı kişilerin küçük çıkar hesapları, yöneticilerin siyasi ya da kişisel kırgınlıklarından doğan yeni kuruluşlar kurmaları sendikal bütünlüğü zayıflatmaktadır.

Diğer bir yasal engel de İşkolları Yönetmeliğidir.

Mevcut İşkolları Yönetmeliği 34 işkoluna göre düzenlenmiş olup, ülkemiz için bu sayı çoktur. Bu rakam sendikacılık hareketini bütünleştirmek yerine dağınıklığa sevketmektedir. Beynelminel tasnif ve normlar göz önünde bulundurularak birbirleriyle ilgili işyerleri tek işkolunda birleştirilerek daha güçlü sendikalar oluşması sağlanabilir.

Ancak, İşkolları Yönetmeliğinin düzenlenmesi ve tadili sadece Çalışma Bakanlığının insiyatifine bırakılmamalı, Bakanlık, TÜRK-İŞ temsilcilerinden kurulu bir heyet tarafından tadil ve yeniden tesbit edilecek tasarı TBMM'nce yasa hükmü haline getirilmelidir.

Yukarıda temas ettiğimiz Yasal engellere, İş ve Çalışma Hayatımızı düzenleyen 1475 sayılı İş Yasası, 274 Sayılı Sendikalar Yasası, 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasasının bazı maddeleri ile, Tüzük, Yönetmelik, Kararname, Genelge Yargı ve İdari kararlarındaki yetersizlik ya da boşluklar eklenebilir.

Yasal engellerin yanısıra, teşkilâtlanmayı olumsuz yönde etkileyen önemli bir faktör de sendikal mücadelenin anarşik olaylarla paralellik kazanması gösterilebilir.

Türk-İş, anarşiye pirim vermeyen, demokratik kurallar içersinde çalışmalarını sürdüren, yasalar çerçevesi içinde devleti ve rejimi korumada titiz davranan bir kuruluştur.

Ana Tüzüğümüzün 3. ve 4. maddesi ve buna paralel olarak 5.nolu ilkesi ile bu hususu açıkça ortaya koymuş ve kurulduğu günden bu yana çalışmalarında Anayasada kendi ilkeleri yönündeki kararlılığı ile de bunu açıkça kanıtlamıştır.

Özellikle son iki yıldır bağlı kuruluşlarımızdan Teksif, Tekgıda-İş ve Türk Metal sendikalarımız devamlı saldırıya uğramıştır. ./..

Yasal engeller: Yasal engellerin başında sendika çokluğu ilkesi gelmektedir.

Bilindiği gibi, yürürlükteki yasalarımıza göre aynı işkolunda hatta aynı işyerinde işkolu ve işyeri düzeyinde birden çok, hatta 10-20 ve daha fazla sendikalar kurulabilmektedir. Bu durum, işçi kuruluşlarının gücünü zayıflatmakta, baskı grubu olma vasfını olumsuz yönde etkilemektedir.

Son yıllarda ülkemizde sendika sayısı önemli ölçüde artmış, hatta enflasyon derecesine ulaşmıştır.

Bunun önemli bir sebebi siyasi partilerin uydu sendikalar türetme çalışma ve çabaları olarak gösterilebilir. Ayrıca bazı kişilerin küçük çıkar hesapları, yöneticilerin siyasi ya da kişisel kırgınlıklarından doğan yeni kuruluşlar kurmaları sendikal bütünlüğü zayıflatmaktadır.

Diğer bir yasal engel de İşkolları Yönetmeliğidir.

Mevcut İşkolları Yönetmeliği 34 işkoluna göre düzenlenmiş olup, ülkemiz için bu sayı çoktur. Bu rakam sendikacılık hareketini bütünleştirmek yerine dağınıklığa sevketmektedir. Beynelminel tasnif ve normlar göz önünde bulundurularak birbirleriyle ilgili işyerleri tek işkolunda birleştirilerek daha güçlü sendikalar oluşması sağlanabilir.

Ancak, İşkolları Yönetmeliğinin düzenlenmesi ve tadili sadece Çalışma Bakanlığının insiyatifine bırakılmamalı, Bakanlık, TÜRK-İŞ temsilcilerinden kurulu bir heyet tarafından tadil ve yeniden tesbit edilecek tasarı TBMM'nce yasa hükmü haline getirilmelidir.

Yukarıda temas ettiğimiz Yasal engellere, İş ve Çalışma Hayatımızı düzenleyen 1475 sayılı İş Yasası, 274 Sayılı Sendikalar Yasası, 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasasının bazı maddeleri ile, Tüzük, Yönetmelik, Kararname, Genelge Yargı ve İdari kararlarındaki yetersizlik ya da boşluklar eklenebilir.

Yasal engellerin yanısıra, teşkilâtlanmayı olumsuz yönde etkileyen önemli bir faktör de sendikal mücadelenin anarşik olaylarla paralellik kazanması gösterilebilir.

Türk-İş, anarşiye pirim vermeyen, demokratik kurallar içersinde çalışmalarını sürdüren, yasalar çerçevesi içinde devleti ve rejimi korumada titiz davranan bir kuruluştur.

Ana Tüzüğümüzün 3. ve 4. maddesi ve buna paralel olarak 5.nolu ilkesi ile bu hususu açıkça ortaya koymuş ve kurulduğu günden bu yana çalışmalarında Anayasada kendi ilkeleri yönündeki kararlılığı ile de bunu açıkça kanıtlamıştır.

Özellikle son iki yıldır bağlı kuruluşlarımızdan Teksif, Tekgıda-İş ve Türk Metal sendikalarımız devamlı saldırıya uğramıştır. ./..

Bu saldırılar plânlı bir biçimd sürdürülmekte olup, çok anlamlıdır.

İşkolu itibarile Teksif Sendikamızın faaliyet alanındaki işyerlerinde her yıl %30 civarında işçi sirkülasyonu olmaktadır. Bu sebeple işyerlerine yeni giren işçiler üzerinde bazı gurupların baskı kurma gayretleri sendikal mücadeleyi anarşik olaylara dönüştürmüştür. Bu tür olayların en yoğun olduğu Adana'da Bossa, Paktaş ve Teksa işyerleri adeta anarşi yuvası haline gelmiş, bu işyerlerinde sendikal faaliyet yapılamaz olmuştur.

İstanbul'da bulunan Mensucat Santral işyerinde de aynı durum mevcuttur.

Dayanışma ve Koordinasyon:

Teşkilâtlanma çalışmalarımızda başarılı olabilmek için bağlı kuruluşlarımız arasında dayanışma ve koordinasyonun gereğine ve bunun içtenlikle sürdürülmesine inanmaktayız.

Dayanışma ve koordinasyon noksanlığı sebebiyle, üye-temsilci, temsilci-sendika, sendika-federasyon ve nihayet Federasyon- Konfederasyon ilişkilerinde tam bir uyum içinde ortak hareket yeterince sağlanamamıştır.

Bu cümleden olarak 18 Ekim 1979 tarihinde Konfederasyonumuz Genel Merkezinde Genel Teşkilatlandırma Sekreteri başkanlığında Merkez Sendika ve Federasyonlarımızın Teşkilatlandırma Sekreterleri veya bu görevi yürüten İcra Kurulu üyelerinin katıldığı bir toplantı tertip edilmiştir. İleride sık sık yapmayı planladığımız daha geniş kapsamlı toplantıların ilki ve başlangıcı niteliğindeki bu toplantıya katılan değerli arkadaşlarımızca, gelecekteki çalışmalarımıza ışık tutacak çok önemli görüş ve öneriler getirilmiştir. Toplantıya Tarım-İş adına Gen.Teşk.Sekreteri Selahattin Gezer, Tekgıda-İş adına Gen.Teşk.Sek. Orhan Balta, Ağaç-İş adına Gen.Teşk.Sek.Metin Polat, Basın-İş adına Gen.Teşk.Sek.Yaşar Çelebi, Çimse-İş adına Gen.Teşk.Sek.Süreyya Gezer, Kristal-İş adına, Gen.Teşk.Sek.İbrahim Eren, Türk Metal adına Gen. Teşk.Sek.Avni Çarsancaklı, Tes-İş adına Gen.Teşk.Sek.Şaban Aktaş, Tez Büro-İş adına Genel Başk.Yard.Celal Gülüm, Koop-İş adına Genel Eğitim ve Örgütlenme Sek.Zeki Baş, Likat-İş adına Genel Mali Sekreter Ali Kaya Eren, Haber-İş adına Genel Eğitim Sek.Hüseyin Beşiroğlu, Sağlık-İş adına Gen.Sek.Yılmaz Uçar, Türk Harb-İş adına Gen.Teşk. Sekreteri Cahit Sengelli ile Genel Eğitim Sek.Meral Aktari, BİF adına Genel Teşk.Sekreteri ve Bes-İş Sendikası Genel Başkanı Çetin Göçer, Deniz- Ulaş-İş Federasyonu adına Gen.Teşk.Sek.Mecit Güneysu katılmışlardır.

Bu kuruluşlarımıza ve onun değerli yöneticilerine huzurlarınızda bir kere daha teşekkür ederken, hiç bir mazeret beyan etmeksizin katılmayan kuruluşlarımızı ve yöneticilerini katılan kuruluşlar adına kınıyoruz.

./..

Bu toplantıda, belkide birbirlerini ilk defa gören, isimlerini ilk defa işiten arkadaşlarımızın çoğunlukta olduğu dikkatimizi çekmiştir. Sık sık dayanışmadan bahsettiğimiz, birlikten kuvvet doğar sloganını sık sık kullandığımız bir dönemde bu durum gerçekten üzücüdür. Henüz birbirini tanımayan bir yönetici kadrosu ile dayanışma ve koordinasyonun nasıl sağlanacağı sorusunun cevabını siz değerli yöneticilerin takdirlerinize bırakıyoruz.

TÜRK-İŞ olarak, Konfederasyon Tüzüğüne ve disiplinine mutlak surette uyulması gereğine inanıyoruz.

Teşkilatı sağlıklı bir yapıya kavuşturmak ve ona dinamizm kazandırmak kuşkusuz disiplinli bir çalışma ile sağlanabilir. Konfederasyonca tertip edilen ve edilecek olan toplantılara katılmamak en azından görev ihmalidir.

Meşru mazeretler dışında, konuların önemi de göz önünde bulundurularak bu tür toplantılara katılmayı sağlamada değerli Teşkilat Başkanlarının yardımını bekliyoruz.

4-6 Eylül 1979 tarihlerinde Rize'de yapılan yönetim kurulu toplantısında kararlaştırılan çalışma programında yer alan ilkelerin hayata geçirilmesi amacıyla 19-20 Ekim 1979 tarihlerinde Ankara'da TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Bölge Temsilcileri toplantısı yapılmıştır.

Gerek Bölge Temsilcilerimizin çalışmalarını yakından gözleme, gerekse Bölge Temsilcilikleri kapsamındaki teşkilatlarımızın son genel durumlarını tesbit ve değerlendirmek bakımından bu toplantı bizim için çok yararlı olmuştur.

Bütünleşme Çalışmaları:

Bu arada TÜRK-İŞ bünyesine katılmak üzere olan kuruluşlardan da söz etmek gerekmektedir.

Hak-İş Konfederasyonuna bağlı Hak Tarım-İş Sendikası ile Konfederasyonumuza bağlı Tarım-İş Sendikamızın birleşme çalışmaları sürdürülmektedir.

Bağımsız Çelik-İş Sendikası ile Türk Metal Sendikamız, TÜRK ÇELİK METAL İŞ adı altında Konfederasyonumuz bünyesinde birleşiyor. Bu konuda tüm hazırlıklar tamamlanmış olup, 14.11.1979 tarihinde Konfederasyonumuz Genel Merkezinde yapılan ortak toplantıda taraflar birleşmenin esaslarını kapsayan protokol imzalamışlardır.

Bankacılık sektöründe kurulu bulunan BANK-SİF ve TÖBANK-SEN yöneticileri bünyemize katılmak üzere Genel Teşkilatlandırma Sekreterlerimizle devamlı temas halindedirler.

Pek yakın bir zamanda bu kuruluşların bünyemize katılmaları ile TÜRK-İŞ daha da güçlenecektir.

Teşkilâtlanma ve Eğitimde Paralellik:

TÜRK-İŞ, fiziksel bir güç olmanın yanısıra, düşünce ve fikir alanında da güç birliğini pekiştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu nedenle Teşkilatlanma ve Eğitim çalışmalarının iç içe bulunduğu, bu iki faaliyetin birbirine paralel bir biçimde yürütülmesi prensibine uygun çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu cümleden olarak, bağlı kuruluşların güç birliğini pekiştirecek Teşkilatlanma ve Eğitimde Dayanışma, koordinasyon konularında 1980-1981-1982 yıllarında yapılması düşünülen ortak çalışmalardan;

a) Eğitim politikasına uyumlu olarak programların ve muhtevanın belirlenmesi,

b) Teşkilatlanma çalışmalarında öncelikli yöre, işkolu ve çalışma yöntemlerinin belirlenmesi,

c) Teşkilatlanma ve Eğitim çalışmalarında koordinasyon sağlanması amacıyla, 25-27 Aralık 1979 tarihlerinde BURSA'da üç gün süreli bir toplantı düzenlenmiştir.

Bu toplantıya Merkez Sendika ve Federasyonların,

a) Genel Teşkilatlandırma Sekreteri veya bu görevi yürüten İcra Kurulu üyesi,

b) Genel Eğitim Sekreteri veya bu görevi yürüten icra kurulu üyesi,

c) Teşkilatlandırma Müdürü veya uzmanı,

d) Eğitim Müdürü veya uzmanı olmak üzere 4'er kişinin katılması öngörülmüştür.

Uluslararası Faaliyetler:

Uluslararası İşçi kuruluşları nezdinde yaptığımız çalışmalardan da kısaca söz etmekte yarar görmekteyiz.

Dış ilişkilerimizin büyük bir bölümünün teşkilatlanma çalışmalarımızla yakından ilişkili olduğu açıktır. Esasen, nitelikleri itibariyle yekdiğerini tamamlıyan bu iki önemli unsuru birbirinden soyutlamak mümkün değildir.

Dış ilişkilerde başarı sağlıyabilmek için Uluslararası işçi örgütleri, ILO, ARO, ICFTU'nun yanısıra AAFLI, OECD, TUAC, ETUC, ITS gibi kuruluşlar nezdinde TÜRK-İŞ'in çok iyi temsil edilmesi gereğine inanmaktayız.

Bu cümleden olarak, 12-13 Ekim 1979 tarihlerinde İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılan 28 Avrupa ülkesinden 43 sendikal merkezi temsilen 142 delegenin katıldığı Üçüncü Avrupa Sendikal Merkezler Konferansına TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Başkanlığında Çimse-İş Genel Başkanı Akif Keskin, Çimse-İş Genel Sekreteri Veli Eker, YSE-İŞ Genel Başkanı İsmet Acar ile Kutay Aksel'den oluşan 5 kişilik bir delegasyonla katılmıştır.

Ayrıca, 15-25 Ekim 1979 tarihlerinde İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılan ILO Avrupa 3. Bölge Konferansına 60 hükümet, 29 işveren, 29 işçi olmak üzere toplam 118 delege katılmıştır. Bunlardan başka 124 hükümet, 62 işveren, 78 işçi teknik danışmanından müteşekkil 264 teknik danışman hazır bulunmuştur. Bu şekilde konferansa yetkili olarak 382 kişi iştirak etmiş olmaktadır. Ayrıca, çeşitli uluslara mensup 87 kişi de konferansı gözlemci olarak izlemiştir.

./..

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

Bu Konferansta TÜRK-İŞ, Çimse-İş Genel Başkanı Akif Keskin (Teknik Danışman), Maden Federasyonu Genel Başkan Vekili Nizamettin Özkan (Teknik Danışman) ve Kutay Aksel (delege) olarak temsil edilmiştir. Ayrıca TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan Erçelik işçi delegasyonu başkanı sıfatıyla 17 Ekim 1979 Çarşamba gününe kadar konferans çalışmalarına katılmıştır.

Her iki toplantı gündemindeki konular itibariyle önemli nitelik taşıyan ve sonuçları bakımından Konfederasyonumuz için yararlı olmuştur.

1977-1979 döneminde Ülkemizdeki genç işçilerin eğitimi ve istihdama hazırlanması sorunları ile, çalışma ortamının iyileştirilmesi konularındaki gelişmeleri içeren raporumuz konferansa sunulmuş ve bu konularla ilgili önerilerimiz konferansa katılan diğer delegasyonca da dikkatle izlenmiştir. Bu arada, 1978 ILO Konferansında Konfederasyonumuzun TÜRK işçilerini uluslararası platformda temsil yetkisine yönelik girişimlerin bir yenisi ile karşılaşılmıştır. Disk, bu konferansa TÜRK-İŞ Delegasyonunun katılamayacağı yolunda 1978'de yaptığı itirazı tekrarlamıştır. Delegasyonumuzun yaptığı çalışmalar sonucu ILO'nun yetki tesbit komitesi bu itirazı da reddetmiş ve TÜRK-İŞ'in temsil yetkisi üzerinde sürdürülmek istenen tartışmalar kesin bir sonuca ulaşmıştır.

19-23 Kasım 1979 tarihlerinde Madrit'te yapılan ICFTU 12.Dünya Kongresine Genel Başkan İbrahim Denizcier Başkanlığında TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekilleri Şevket Yılmaz ve Emin Kul ile TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Kenan Durukan ve Teknik Danışman Kutay Aksel'den oluşan bir heyetle katılmıştır.

Bu kongre TÜRK-İŞ açısından son derece başarılı sonuçlar vermiş ICFTU'/üye olduğumuzdan bu yana ilk defa İcra Kurulunda temsil imkânı elde edilmiştir.

ICFTU İcra Kurulunda TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier asil, Türk-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Teksif Genel Başkanı Şevket Yılmaz da birinci yedek üye olarak yer almışlardır.

SOSYAL GÜVENLİK

- Mevzuat Çalışmaları

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 1.3.1965 tarihinden bu yana 14 defa yapılan değişiklikler sonucu maddeleri arasındaki kopukluklar ve evvelce verilen hakların kalkması gibi sonuçlarla yasanın yamalı bir bohça olduğu ve ayrıca yasanın 1.3.1965 tarihinden bu yana yapılan uygulamalarda görülen aksaklıkları giderici ayrıca günün koşullarına uygun hale getirilmesi gerektiğini daha önce ifade etmiştik.

Yukarıda söylenen hususlar nazara alınarak Sosyal Sigortalar Kanununun tümden değişikliği hususunda gerekli çalışmalar sona ermiş ve teklifin redaksiyonuna geçilmiştir.

Ancak, yasada değişiklik teklifi hazırlanırken "Sosyal Sigortalar Kurumunun gerçek sahiplerinin işçiler ve işçi emeklileri ile bunların geçimlerini sağladıkları kişilerin olduğu" esasından kopulmaması gerektiği görüşünden ayrılmamak zorundayız.

Son değişikliği gerçekleştiren 2167 sayılı Kanunun getirdiği gösterge tablosu ve kat sayı uygulamasının, sosyal sigortalar kurumunun uzun vadeli sigorta kolları (malûllük, yaşlılık ve ölüm aylıkları sigortası) ödemesinde bugün uygulanan kapitalizasyon sisteminden röpartasyon(repartation) "(al ve dağıt)" sistemine geçilse dahi büyük açıklar vereceği beklenilmektedir.

Zira, gösterge rakamlarının değişmesi veya katsayının artması sonucu, gelecek fark primler, bu değişiklik nedeniyle aylıklarda olan artma farkını karşılayacak durumda olmayabilecektir.

Örneğin, 2167 sayılı Kanunla konulan gösterge tablosundaki 12. derece birinci kademe göstergesi 270 ve birinci derece, beşinci (son) kademe 690 iken, bu iki rakama ve katsayı 16 olduğuna göre ödenen aylıklar, gösterge rakamlarının 18.5.1979 tarih 7/17515 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 60'ar artırılması sonucu, bir miktar artarken, alınan pirimlerin asas kazanç tavanı (690 X 16 =) 11.040 TL. ile (750 X 16 =) 12.000.- TL. arasındaki kazançlardan dolayı prim artışı olmakta, 5400.- TL. ile 11.040.- TL. arasındaki kazançlardan dolayı herhangi bir şekilde prim artışı olmamaktadır.

./..

Katsayı artışı ile de aynı durumla karşılaşılacaktır. Örneğin, önümüzdeki yıl bütçe kanunu ile katsayı 22 olarak saptanırsa, yine bu katsayıya göre tüm aylıklar artacak; fakat prim artışı ancak (750 X 16 =) 12.000.- TL. ile (750 X 22 =) 16.500.- TL. arasındaki kazançlardan dolayı olacak ve bu prim artışı da büyük bir ihtimalle aylıklarda olan fark artışı karşılıyamayacaktır.

Prim alınmasında göstergenin uygulanmadığı bir sistemde, aylıklarda gösterge ve katsayının uygulanmasının bu tür aksaklığını önlemek mümkün olamayacağı , bu uygulama döneminde artık gözle görülür hale gelmiştir.

Bu nedenle, yasa tasarısı hazırlanmasında bu sistemden ayrılınarak 506 ve 1186 sayılı yasalarda uygulanan ve Sosyal Sigortalar Kurumunun istatistikleri ile saptanan prime esas ortalama günlük kazanç esas alınarak hesaplanan "eş değerlendirme kat sayısı" diye vasıflandırabileceğimiz sisteme geçilmesi ve bu sistemi devamlı işletecek şekilde bir hüküm getirilmesi için bir karara varmamız gerekmektedir.

- Türk-İş/DGB Sürekli Sendikal Komisyonu

Konfederasyonumuz ile Federal Almanya Sendikalar Birliği (DGB) arasında yapılan sürekli sendikal komisyonu bu kere 23-25 Eylül 1979 tarihleri arasında Antalya'da toplanmış ve gündeminde bulunan;

1) 11-16 Eylül 1978 tarihleri arasında Stuttgart'da yapılan Alman-Türk Sürekli Sendika Komisyonu Toplantısı raporunun kabulü.

2) 11-16 Eylül 1978 tarihleri arasında Stuttgart'da yapılan toplantı kararlarının sonuçlandırılması,

3) Federal Almanya'daki İş Pazarı durumu ,

4) Türk İşçilerinin eşlerine ve çocuklarına verilen çalışma izni,

5) 1978 yılı işyeri temsilciliği seçimleri ,

6) Yurtdışında çalışan Türk işçilerinin emeklilikleri ile ilgili yasada yapılacak Türk-İş'in vereceği değişiklik önergesi,

7) Federal Almanya'da çalışan Türk işçi çocuklarının okul ve mesleki eğitim sorunları. Tercüman gazetesinde yayınlanan Türk-İş Eğitim Modeli,

./..

8) Türkiye'deki siyasi gelişmelerle ilgili olarak Türk İşçi Derneklerinin Federal Almanyadaki siyasi faaliyetleri,

9) Türk-İş ile Hamburg "Arbeit und Leben/İş ve Yaşam" teşkilâtının eğitim gezileri hakkında işbirliği,

Konuları görüşmüş ve özellikle Federal Almanya'da bulunan Türk İşçi Çocuklarının eğitim sorunu üzerinde durulmuş ve bu konunun en kısa zamanda çözümü için gereken çalışmalara girmek üzere bir Alt Komisyonun hemen çalışmalara başlamasında mutabakata varılmıştır.

- Türk-İş/LO Sürekli Sendikal Komisyonu

Konfederasyonumuz ile İsveç Sendikalar Birliği (LO) ile başlatılan sürekli komisyon toplantısının ikincisi 25-30 Kasım 1979 tarihlerinde Stokholm'de yapılacak olup, gündeminde bulunan aşağıdaki konular görüşülecektir.

1) Yabancılarla ilgili İsveç yasaları hakkında bilgi- Türk vatandaşlarının İsveç'teki hak ve yükümlülükleri,

2) İş piyasası, İsveçteki Türk göçmenleri için şartlar:

- Çalışma koşulları,
- İstihdam, ve İşsizlik,
- Profesyonel Eğitim,

3) Türk göçmenler için sosyal koşullar
- Genel olarak,
- Özel İsveç-Türkiye anlaşması,

4) Eğitim
- Yetişkin göçmenlerin eğitimi,
- Türk çocuklarının eğitimi

5) Türkiyeye geri dönme olanakları
- İş bulma olanakları
- Yaşayacak bir yer bulma olanakları
- Diğer sorunlar

6) Kültürel alış veriş
7) Diğer konular

./..

- İlaç Konusunda Yeni Sorunlar:

Döviz darboğazı nedeniyle hammadde temininde güçlükler sonucu ortaya çıkan ilaç sorununun bu kerre ilâç imâl veya ithal eden müesseseler ile anlaşmalı eczanelerin sosyal sigortalar kurumu ile yaptıkları sözleşmelerde şimdiyedeğin talep etmedikleri ağır şartlar ileri sürülerek Kurumun ilâç sorununun biraz daha yoğunlaşmasına neden olunmaktadır.

Aldığımız bilgilere göre, ilâç imâl veya ithal eden müesseselerle yapılan xx yıllık sözleşmelerdeki

1) Şimdiye kadar müstahzar ilaçların Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca tasdikli fiyat listelerindeki imalâtçı veya ithalatçı satış fiyatları üzerinden ve fatura tutarından %5 iskonto ile alınırken, bu kerre iskontonun kaldırılması veya %3 e indirilmesi,

2) Yine, şimdiye kadar ambalaj, nakliye, sigorta gibi masraflar müesseselerce karşılanmış olmasına rağmen bu kerre nakliye ücretinin kurumca ödenmesi

gibi şartlar ileri sürüldüğü,

Sözleşmeli eczanelerle de Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti ile Kurum arasında mevcut anlaşma gereğince isteyen her eczane ile yüzde yüz iskonto uygulanmaktadır. İlaç dar boğazında bulunulması nedeni ile bu kere eczaneler %3 oranındaki indirimin kaldırılmasını talep ettikleri öğrenilmiştir.

İlâç imal veya ithal eden müesseseler ile eczanelerin bu tür tutumlarına neden araştırılacak olursak, şu hususlarla karşılaşılmaktadır:

1) Eczanelerin reçete ile satılması gereken ilaçları, hepimizin bildiği gibi reçetesiz vermesi ve hastanelerimizdeki doktor noksanlığı nedeni ile çoğu hastalıklarda işçi ve geçimlerini sağladıkları kimselerin hastanelere gitmeyip bu yolla ilâç almaları,

2) Eczanelerin peşin para ile satış yapmayı, sosyal sigortalardan ilaç bedelini almak için yapacakları işlemden daha uygun bulmaları,

3) Yukarda bahsedilen nedenlerle yapılan ilaç satışları sonucu Sosyal Sigortalar Kurumunun ilaç imal ve ithal eden müesseselerden aldıkları ilaç miktarını belirli bir oranda azalmış olması,

./..

Yukarıda birinci maddede bahsedilen reçetesiz ilaç verilmesinin önlenmesi ile hastanelerimizdeki doktor noksanlığının giderilmesi, bu tür ilaç sıkıntısını önleyecek zannederiz.

Bunun yanında bu tutumu , "serom fizyolojik, ve serom glikoze" ile iki çeşit analjezik, antipsetik antiromutizmal tablet üreten sosyal sigortalar kurumu ilaç fabrikasını bir ölçüde sabote edilmesini amaçlaması da uzak bir ihtimal de olsa akla gelmektedir.

- Tam Gün Çalışma Yasası ve Sorunlar:

Bilindiği gibi tam gün yasası konfederasyonumuzca da desteklenen bir yasa idi. Yasanın uygulanması ile sağlık hizmetlerinde bir ferahlama olacağı umulmakta ve tam gün yasasının kesin uygulanmaya geçişi beklenmekte idi. Tam gün yasasının tüm uygulaması ile ortaya çıkan durum bugün, herkesçe bilinmektedir. Bu yasadan ümit ettiğimizi maalesef bulamadık. Bunda arz ve talep kanununun diğer bir deyimle mevcut doktor sayısının, hastalarımız için yeterli olmamasının büyük rol oynadığı bir gerçektir. Ancak bunun yanında maalesef bazı doktorlarımızın yasayı protesto etmek amacı ile görevi terk ettiklerini ifade etmekte pek hatalı olmasa gerektir. Yasanın hatalı veya noksan tarafları bulunabilir, nitekim, bu amaçla yeni hükümet programında tam gün yasasının ele alınacağı mevcuttur.

Halen Kurum , sağlık hizmetlerinin rotasyon sureti ile durumu telâfi etme yoluna gitmiş ise de, bu bir çözüm değildir. Zira, bu kerre rotasyonla başka yere giden hekimin esas görevinin olduğu yerde hizmet aksamaktadır.

Bu nedenle, temennimiz, tam gün yasasının en kısa zamanda ıslâh edilerek doktorların vatandaşlarımızın sağlığına en uygun çalışma verecek bir düzeye ulaştırılmasıdır.

HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI

Sayın Üyeler,

Hukuk Büromuzun 17.Temmuz.1979 Tarihinden günümüze kadar geçen süre içinde yaptığı çalışmalar, konuları ve sonuçları itibariyle aşağıda özetlenmiştir.

MEVZUAT ÇALIŞMALARI:

1. KİT'lerle Yönetime Katılma:

Bilindiği gibi Eylül/1979 Ayı içinde Hükümet, 2171 Sayılı Yetki Yasasına dayanarak, 440 Sayılı İktisadî Devlet Teşekkülleriyle Müesseseleri ve iştirakleri hakkında kanunun 7 ve 8. maddelerinin değiştirilmesi, 36. Maddeye bir fıkra eklenmesi ve bu kanuna üç geçici madde ilâvesi hakkında Kanun Hükmünde bir Kararname hazırlamıştır. Hükümetçe hazırlanmış bulunan bu Kanun Hükmündeki Kararname tasarısının TÜRK-İŞ'e gönderilmesi üzerine İcra Kurulunca yapılan çalışmalar 4.Eylül.1979 Tarihinde Rize'de yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısında ele alınmış, TÜRK-İŞ görüşünün belirlenmesi için tüm Teşkilât Başkanlıklarına tasarının gönderilmesi, gelecek cevapların bir komisyon tarafından değerlendirilmesi ve böylece TÜRK-İŞ görüşünün saptanması karara bağlanmıştır. Yönetim Kurulumuzun bu kararı uyarınca İcra Kurulumuz 10.9.1979 Tarihli Genelge ile sözkonusu tasarıyı tüm teşkilât başkanlıklarına göndererek 15.9.1979 Tarihine kadar görüş ve düşüncelerin yazılı olarak bildirilmesini istemiştir.

Üye kuruluşlarımızdan yazılı görüş ve düşünceler gelinceye kadar Hukuk Büromuzca bir ön çalışma yapılmış ve ana ilkeler belirlenerek görüş taslağı hazırlanmıştır. Bilâhare, Yönetim Kurulunca görevlendirilen üyelerle birlikte Konfederasyonumuzda toplantılar yapılmış, konu bütün yönleri ile ele alınmış, tasarıda yer alan hususlardan hangilerinin değiştirileceği, hangilerinin çıkartılacağı, yerine hangi hükümlerin ikâme edileceği ve hangi hususların ekleneceği belirlenerek TÜRK-İŞ görüşü yazılı halde süresi içinde Başbakanlığa ve ilgili makamlara gönderilmiş, Teşkilât Başkanlıklarına da birer suret bilgi için verilmiştir.

Başbakanlık, Konfederasyonumuz görüşünü aldıktan sonra tekrar bir toplantı lüzumu hissetmiş ve Konfederasyonumuz yetkililerini Başbakanlığa davet etmiştir. 20.9.1979 Tarihinde Başbakanlıkta yapılan toplantıya TÜRK-İŞ İcra Kurulunun iki üyesi ile birlikte Hukuk Müşavirimiz katılmış ve Başbakanlıkca değiştirilerek hazırlanmış son taslak üzerinde geniş görüşmeler

../.

yapılmıştır. Sonuçta, Kanun hükmündeki kararname tasarısında yer alan hükümler, TÜRK-İŞ görüş ve önerilerine tamamen uygun olmamakla birlikte, Konfederasyonumuz bu girişimin işçinin yönetime katılmasını sağlayacak ilk adım olması nedeniyle yararlı bir işlem olduğunu ifâde etmiştir. Fakat, çeşitli nedenlerle tasarı Bakanlar Kurulunca onaylanmadığından ve yetki süresi dolduğu için bu işlem akim kalmıştır.

Konfederasyonumuz, İşçinin Yönetime Katılması ve KİT'lerin reorganizasyonu konusunda ciddi ve ivedi tasarrufların yapılmasında zaruret görmektedir. Bu nedenle, yeni kurulmuş bulunan Hükümete görüşümüz intikâl ettirilmiş ve konunun, TÜRK-İŞ görüş ve önerileri yönünde yeniden ele alınması ve sonuçlandırması talep edilmiştir.

2. Yeni Yasama Döneminde Parlamentodan Beklediklerimiz:

Konfederasyonumuz öteden beri, çalışma hayatını yakından ilgilendiren yasaların düzeltilmesi, eksikliklerinin giderilmesi ve yeni yasaların çıkartılması konusundaki çalışmalarını aralıksız sürdürmüştür. Bunun için görevli bulunan Daimi Mevzuat Komisyonumuz, gündemindeki yasa tekliflerini gözden geçirmiş, öncelik taşıyacakları belirlemiş, bunların gerekçeleri ile birlikte tasarılarını ve tekliflerini hazırlama çalışmalarını sürdürmüştür. Önem derecesine göre bu dönemde hükümete sunulacak mevzuat çalışmalarımız başında "Asgarî Geçim İndirimi","Vergi Reformu" yer almaktadır. Bu konuda daha önce yapılan çalışmalar yeniden gözden geçirilmekte, günün şartlarına göre gerekçeler düzeltilmekte ve tasarılar hazırlanmaktadır. Bundan sonra, TÜRK-İŞ topluluğunun genel görüşünün tesbitinde zaruret gördüğümüz 274 ve 275 Sayılı yasalarla 1630 Sayılı Dernekler Yasasının tadili çalışmalarına başlanılacaktır. Bunun için TÜRK-İŞ görüşü belirlenirken tüm üye kuruluşlarımızın görüş ve önerileri tesbit olunacak, ittifak edilen noktalar belirlendikten sonra değişiklik teklifi, gerekçelendirilerek hazırlanıp Parlemantoya sunulacaktır. Bundan sonra, 506 Sayılı Yasa, Çalışma Bakanlığının kuruluş yasası, 1475 Sayılı Yasanın, 13, 14, 16, 17 ve 24. Maddeleri ile bunlarla ilişkili hükümlerinin değiştirilmesi çalışmaları sürdürülecektir. Kıdem Tazminatı ile ilgili Kanunun ciddi biçimde ve işçi yararına gerçekleştirilmesi içinde çalışmalar yapılmaktadır. Bunların dışında Daimi Mevzuat Komisyonumuzun gündeminde bulunan ve 52'ye yakın mevzuat değişikliği ve yasalaştırma ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

3. Sendika Tüzüklerinin Yeknasak Hale Getirilmesi:

Bilineceği üzere Çalışma Bakanlığı, son günlerde sendika genel kurullarında geçen tüzüklerde, yasalara uygun olmamasına rağmen birçok eksiklikler tesbit ettiğini Emniyet Müdürlükleri kanalı ile üye

../.

kuruluşlarımıza bildirmekte ve bu eksikliklerin düzeltilmesini istemektedir. Yapılan tesbitlere göre Çalışma Bakanlığının işaret ettiği eksikliklerin çoğu, ne Dernekler Yasası bakımından ne de Sendikalar Yasası bakımından hukukî temele dayanmamaktadır. Hatta, öteden beri devam eden ve Genel Kurullarda hiçbir değişikliğe uğramamış olan tüzük maddelerinin bile değiştirilmesini istemektedir. Konfederasyonumuz Çalışma Bakanlığının bu tutumunun giderek hukuk dışı yollarla sendikaların güdümlü hale getirilmesi, sendikalaşma özgürlüğünün kısıtlanması amacına yönelik bulunduğu görüşündedir. Bu girişimin etkisiz hale getirilmesi ve baştan önlem alınması düşüncesiyle, durumu bir Genelge ile tüm üye kuruluşlarımıza bildiren Konfederasyonumuz, Çalışma Bakanlığından bu yönde alınan yazıların cevaplandırılmadan Konfederasyonumuza gönderilmesini istemiştir. Üye kuruluşlarımızdan gelen yazılar değerlendirilmekte, Çalışma Bakanlığının hangi konular üzerinde durduğu belirlenmektedir. Bunlardan hukukî olmayanlar gerekçeleri ile birlikte Bakanlığa bildirilecek ve bizzat Çalışma Bakanı ile yapılacak olan gündemli toplantılarda bu hususla ilgili görüşlerimiz gerekçelendirilerek makama intikâl ettirilecek ve hukukî olmayan tasarrufun önlenmesi temin olunacaktır. Raporumuzun hazırlandığı bu günlerde, konu ile ilgili ön çalışmalarımız tamamlanmak üzeredir. Konfederasyonumuz, üye kuruluşlarımızın teker teker cevap vermesi yerine aynı konulardaki TÜRK-İŞ görüşünü tesbit ederek tek istikamette cevaplandırma yöntemini benimsemekte ve bunun sonuçlandırılması çalışmalarına tüm hızıyla devam etmektedir.

4. Hukukî Yorumlar ve Mütalaa Çalışmaları:
Hukuk Büromuz, Konfederasyonumuzda yürütülen günlük işlere ilişkin hukukî yorumlar yapmakta ve açıklamalarda bulunmaktadır. Bunun yanısıra muhtelif teşkilâtlardan ve hatta üyelerden gelen başvurulardan hukukî özellik taşıyanları inceleyerek açıklamalar yapmakta ve yazılı cevaplar hazırlamaktadır.

5. Üye Kuruluşlarımıza Hukukî Yardım:
TÜRK-İŞ'e bağlı teşkilâtlardan çeşitli hukukî sorunları bulunanların yaptıkları başvurularda, çözüm için sözlü ve yazılı öneriler tesbit edilmekte veya bizzat Ankara ve Ankara dışındaki duruşmalara iştirak edilerek üye kuruluşlarımıza hukukî yardımlarımız gerçekleştirilmektedir.

6. Çalışma Bakanlığı ile Yapılacak Toplantılar:
Konfederasyonumuz bu dönem içinde ve ivedilikle Çalışma Bakanlığı ile bir dizi gündemli toplantılar yapacaktır. Konfederasyonumuz İcra Kurulunca verilen bu karar uyarınca, yapılacak toplantılar için gündem tesbiti çalışmaları sürdürülmektedir.

../.

DAVALAR:

1. Haziran/1975 İzmir Direnişi ile ilgili olarak Bornova Asliye Ceza Mahkemesinde görülmekte bulunan ceza davası devam etmektedir. Ancak, son iki duruşmaya, Konfederasyonumuzun Genel Kurulu ve önemli toplantıları nedeniyle iştirak edilememiş, bu duruşmalar Tes-İş Federasyonumuzun Hukuk Müşaviri tarafından yürütülmüştür. Karar safhasında, esas hakkındaki son savunmalarımızın hazırlanmasına Tes-İş Federasyonumuz Hukuk Müşaviri ile birlikte çalışılacak ve duruşmalara iştirak edilecektir.

2. Ankara (Basın) Toplu Asliye Ceza Mahkemesinden derdest bulunan 1977/73 ve 1977/51 Esas sayılı dosyaların duruşmaları devam etmektedir. Daha önceki raporumuzda açıklandığı üzere bu davalar, Yeni Haber-İş Sendikası yöneticilerinin TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleri aleyhine yayın yoluyla hareket fiili üzerine açılmıştır. İkincisi ise, Mem-Der yöneticilerinin yayın organlarının İcra Kurulu üyelerimize yazılı hareket fiiline dayanmaktadır. Her iki dosyamızda şu anda bilirkişi incelemesinde bulunmaktadır. Bu davaların duruşmaları 20.Aralık.1979 Tarihinde muallak bulunmaktadır.

3. Istanbul 10. İş Mahkemesinde, Ziya HEPBİR tarafından Konfederasyonumuz aleyhine açılmış bulunan, kıdem ve ihbar tazminatı ile kötüniyet ve manevî tazminat alacağına ilişkin dava 1978/804 Esas sayılı dosya ile işlem görmüş ve mahkeme, davacının taleplerinin kabulüne karar vermiştir. Ancak, bu kararın tarafımızdan temyiz edilmesi üzerine Yargıtay 9.Hukuk Dairesi, itirazlarımızı yerinde görerek mahkeme kararını kısmen bozmuştur. Bozma kararını müteakip davacının talebi ile yeniden duruşma yapılmış, 8.11.1979 Günü yapılan duruşmada, Mahkeme Yargıtay Bozma ilâmına uyarak, davacının kötüniyet ve manevî tazminat taleplerini reddederek sadece kıdem ve ihbar tazminatına hükmetmiştir. Davacının bu kararı icraya koyup tahsile geçmesi üzerine, Genel Malî Sekreterimiz Ömer ERGÜN ile Hukuk Müşavirimiz Istanbul a gitmişler ve mahkeme kararında belirtilen meblâğ davacıya ödenerek kendisinden umumî ibraname alınmıştır. Bu suretle Ziya HEPBİR'in kıdem ve ihbar tazminatı alacağına ilişkin dava sona ermiş ve dosya kapanmıştır.

4. TÜRK-İŞ tarafından kurulmuş bulunan TÜRK-İŞ İşçi Eğitim Vakfı senedinde, bir değişiklik yapılarak 3. maddeye fıkra eklenmesi talebiyle Ankara 14. Asliye Hukuk Mahkemesinde açmış bulunduğumuz dava sonuçlanmış ve mahkemece talebimiz kabul edilerek, Vakıf Senedine bir fıkra

../.

eklenmesi karara bağlanmıştır. Mahkeme kararı, yeni düzenlenen Vakıf Senedi ile birlikte Vakıflar Genel Müdürlüğüne tebliğ olunmuştur. Söz konusu Vakıf, yeni değişiklikle sicile tescil edilmiş bulunmaktadır.

5. Ges-İş Sendikasının Konfederasyonumuza olan üyelik aidat borcu karşılığı 1975 Yılında vermiş olduğu toplam 405.000.-TL. tutarındaki bonoların icra yolu ile tahsilinden sonra, Ges-İş Sendikası yöneticileri bu bonoların yetkisiz kimseler tarafından tanzim edildiğini ve bu itibarla bonoların geçersiz bulunduğunu iddia ederek Ankara 2. Asliye Hukuk Mahkemesinde 1978/503 Sayılı dosya ile dava açmış ve önceden ödenen paraların iadesini talep etmiştir. Dava ile ilgili delillerimiz ve savunmalarımız Mahkemeye ibraz edilmiştir. Şu anda delillerin büyük bir kısmı toplanmış ve son duruşmada dosya hakimlikçe tetkike alınmıştır. Bu davanın duruşması 15.1.1980 Tarihine ertelenmiştir.

6. Konfederasyonumuz eski personellerinden Nevin AGİÇ, kıdem ve ihbar tazminatının eksik ödendiğini iddia ederek Ankara 5. İş Mahkemesi nezdinde 1979/19 Sayılı dosya ile alacak davası açmıştır. Bu davada, davacının ibraz edilerek davanın reddi istenmiştir. Davacı, ibraname üzerindeki imzasını inkâr etmiştir. Bunun üzerine davacının tatbike medar olabilecek ücret bordrosundaki imzası ile şahsi sicil dosyasındaki imzaları emsal olarak mahkemeye ibraz edilmiştir. Mahkeme bu imzalarla birlikte ibranameyi bilirkişiye havale etmiş ve imza tatbiki yaptırmıştır. Bilirkişiden gelen raporda, ibraname üzerindeki imzanın davacıya ait olduğu belirtilmiştir. Buna rağmen davacı vekili inkar iddiasında ısrar ederek, dosyanın Adli Tıp Meclisine gönderilerek tetkik ettirilmesi talep etmiştir. Bu nedenle dosya şu anda Adli Tıp Meclisine gönderilmek durumundadır. Söz konusu davanın duruşması, 3.12.1979 Günü yapılacaktır.

7. TÜRK-İŞ Pasajında bulunan dükkânlardan 7, 8 ve 10 Numaralı dükkan kiracıları aleyhine, bir kira dönemi içinde iki defa haklı ihtara sebebiyet vermekten ötürü Ankara 4. ve 5. Sulh Hukuk Mahkemelerinde TAHLİYE davası açılmıştır. Konu ile ilgili tüm deliller Mahkemeye ibraz edilmiştir. Mahkeme dosyaları tetkike almış bulunmaktadır. Üç tahliye davamızın duruşmaları 14.12.1979 Tarihine muallak bulunmaktadır.

8. Hava Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı ile Donanma Vakfı, Konfederasyonumuz aleyhine 446.475 TL. tutarında alacak davası açmıştır. Ankara 12. Asliye Hukuk Mahkemesinde 1979/371 Sayılı dosya ile açılan bu

../.

davada, Vakıf adına sendikalarımız tarafından bankaya yatırılan paraların iade edilmediği iddia olunmuş ve paraların tahsiline karar verilmesi istenmiştir. Dava ile ilgili savunmamız ve tüm delillerimiz mahkemeye ibraz olunmuştur. Şu anda Mahkemece Bankalara müzekkere yazılmış ve cevap beklenmektedir. Davanın duruşması 24.12.1979 Tarihine ertelenmiştir.

9. TÜRK-İŞ Pasajındaki dükkanlardan Tekar Möble'nin kira sözleşmesi 1.1.1980 Tarihi itibariyle sona ermektedir. 6570 Sayılı yasa uyarınca mukavelenin bitiminden bir ay önce, ihtiyaç nedeniyle tahliye için kiracıya noter kanalıyla ihtarname keşide edilmiştir. Yasal süresi içinde tahliye davası açılacaktır.

10. Geçen döneme ait raporumuzda da belirtildiği üzere, Ziya HEPBİR Istanbul 8. İş Mahkemesi nezdinde bir dava açmış ve işe iade edilmediği sürelere ait sigorta primlerinin yatırılmasını talep etmiştir. İş Mahkemesi bu davayı, 506 Sayılı yasanın 76. Maddesine aykırı gördüğü için reddetmiştir. Ancak, davacının kararı temyiz etmesi üzerine Yargıtay 10.Hukuk Dairesi Mahkeme Kararını bozmuştur. Bozmayı müteakip 8.11.1979 Tarihinde yapılan duruşmada Istanbul 8.İş Mahkemesi Yargıtay Bozma ilâmına uyarak davanın kabulüne karar vermiştir.

İCRA TAKİPLERİ:

1. Geçen dönem raporumuzda tüm ayrıntıları ile açıkladığımız üzere, Fehmi ANLAROĞLU'nun Konfederasyonumuza olan borcundan ötürü Ankara3. İcra Memurluğu nezdinde İcraya koyduğumuz bonolara karşı borçlu tarafından itiraz edilmişse de, Ankara 2.İcra Tetkik Hakimliğinde yapılan duruşmalar neticesinde itiraz reddedilerek alacağımız kesinleştirilmiştir. Alacağımızın tahsili için borçlunun menkûl ve gayri menkûl mallarının tesbitine çalışılmaktadır. Uzun araştırmalarımıza rağmen bugüne kadar alacağımızın tahsiline yarayacak hiçbir malı tesbit olunamamıştır. Tesbit olunduğunda haciz yolu ile tahsili cihetine gidilecektir.

2. Aynı borçlu için Istanbul 4. İcra Memurluğunda yaptığımız bonoya dayanan takip, borçluya icra emrinin tebliğ edilememesi nedeniyle sonuçlandırılamamıştır. Bugüne kadar borçlu için üç ayrı adresine tebligat çıkartılmış ise de borçlunun bu adreslerde bulunmadığı kaydedilerek tebligatlar bilâ tebliğ geri dönmüştür. C.Savcılığı ve Emniyet Müdürlüğü kanalı ile adres tesbiti talebinde bulunulmuş, bu makamlarca da borçlunun adresinin bulunamadığı bildirilmiştir. Bunun üzerine İ.İ.K.

../.

hükümleri uyarınca, ilân suretiyle tebligat yoluna başvurulacaktır. Ancak, Ankara'daki takiplerden ötürü mal varlığının tesbiti halinde sonuç alınabileceğinden, öncelikle Ankara'daki dosyaların belirli noktaya getirilmesi için çaba sarfedilmektedir.

3. Bir önceki raporumuzda belirtildiği üzere SSK. Genel Müdürlüğü, Akşam Gazetesinde çalışanların sigorta primleri borçlarından ötürü Konfederasyonumuz aleyhine Ankara İcra Memurluğu vasıtasıyla icra takibine başvurulmuştur. Yaptığımız itirazda, bu gazetenin Basın-İş Sendikasına devredildiği, devir mukavelesinde sigorta borçlarının Basın-İş Sendikası tarafından kabul edildiğine dair hüküm bulunduğu, hatta SSK. Müdürler Kurulunun, söz konusu borçların Basın-İş tarafından ödenmesini kabul ettiğine dair karar verdiği savunulmuş ve belgeler ibraz edilmişsede, İcra Tetkik Mercii Hakimi, 506 Sayılı yasanın 86. Maddesine göre, yeni ve eski işverenin müştereken ve müteselsilen sorumlu olacakları, alacaklının bunlardan istediğine yönelebileceği, TÜRK-İŞ'in bilahare mukavele gereğince Basın-İş Sendikasına rücu edebileceği şeklinde karar vermiştir. Böylece SSK.nun alacağı kesinleşmiş ve icra takibi sürdürülmüştür. Bu konunun detayı hakkında TÜRK-İŞ Genel Malî Sekreteri Sayın Ömer ERGÜN'e gününde bilgi verilmiştir.

4. Geçen raporumuzda kısmen açıklanan Çankaya Vergi Dairesinin TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Sayın Halil TUNÇ'a ödenen kıdem tazminatından vergi kesilmemesi nedeniyle vergi kaçakcılığı ile ilgili işlemler, yasal süresi içinde Vergi İtiraz Komisyonuna intikal ettirilmiştir. Raporumuzun hazırlandığı bu günlerde, komisyondan henüz karar çıkmamıştır.

YETKİ TESBİTİ KONUSU

Sayın Üyeler,

Bu konudaki gelişmeler hatırlamanıza yardımcı olmak ve bundan böyle izlenecek yolun tespiti için 6 Nolu Genelgeden başlanarak son gelişmeleri aşağıda aynen veriyoruz.

ÇALIŞMA BAKANLIĞI

Sayı: 1066-1-3/969 Ankara
Genel Genelge No:6 30.1.1979

Çalışma Hayatı ile İlgili Yasaların
Uygulanmasına İlişkin Genelgeler Dizisi: III

Konu: Yetki Saptanması Hakkında:

Toplu İş sözleşmesi yapma yetkisine sahip sendikanın belirlenmesi, zaman zaman çalışma barışını bozacak boyutlara ulaşmakta, hatta sahte belgeler ibraz edildiği iddiaları ortaya atılarak, Bakanlık görevlilerinin dürüstlüklerine gölge düşürülmek istenmektedir. Bu konuda işçilerin hür iradelerine başvurarak çözüme ulaşılmasının yasalara aykırı olacağı, 24.12.1975 Tarihli ve E:1975/9-754, K:1975/1691 Sayılı Yargıtay Hukuk Genel Kurulu kararı ile saptanmıştır. Bu kararın gerekçesi özetle şudur: Toplu iş sözleşme yapma yetkisi, belli bir tarihde işçilerin üye olarak çoğunluğa sahip olduğu sendikaya aittir. Sendika üyeliği ise sadece, 274 Sayılı Sendikalar Yasasının 5 ve 6 Ncı maddelerinde belirtilen üye kayıt fişi, üye kayıt defteri ve noter önündeki istifalarla kanıtlanabilir. Oylama yöntemi kabul edildiği takdirde, işçi oy kullanırken 274 Sayılı yasa uyarınca üyesi bulunduğu sendikadan başka bir sendikanın kendisini temsil edebilmesi doğrultusunda irade açıklamasında bulunabilecektir. Bu durum ise, 274 Sayılı Yasanın 5 ve 6. maddelerine aykırı düşer.

Sendika üyeliğinin Yargıtay kararında belirtildiği gibi üye kayıt fişi, üye kayıt defteri ve istifalara ilişkin noter belgesi ile kanıtlanabileceğinden kuşku yoktur. Ancak, bu belgelerin gerçek durumu yansıtıp yansıtmadığında duraksamaya düşüldüğü hallerde, ya da gerçek durumu yansıtmalığının kolayca anlaşılabileceği durumlarda Bölge Çalışma Müdürlüklerinin her bir işçi için hangi sendikaya üye olduğunu araştırmadan bir karar vermeye zorlanması da düşünülemez. Çünkü, 275 Sayılı yasanın 11. maddesi yetki konusunda çıkacak uyuşmazlıkların çözümü görev ve yetkisini Bölge Çalışma Müdürlüklerine vermiş, fakat bu konuda verilecek kararda yetkilerini kısıtlayıcı her hangi bir hüküm de getirmemiştir. O halde, Bölge Çalışma Müdürlükleri, sendika

../.

üyeliğini kanıtlayıcı olarak kendilerine ibraz edilen belgelerin doğruluğunu araştırma gereğini duydukları takdirde, bu gereği yerine getirebilmelidirler. Aksi takdirde uyuşmazlığı çözme konusunda, inanmadıkları bir sonucu saptamak durumuna düşürülmüş olurlar.

Bu nedenle,

1. Üye kayıt fişleri ile üye kayıt defteri, nüfus hüviyet cüzdanı arasında tutarsızlıkların bulunması,

2. İşyerindeki toplam işçi sayısından fazla üye kayıt fişi ibraz olunması,

3. İstifaların geçerli olmadığının iddia edilmesi veya sonradan geri alındığının ileri sürülmesi,

4. Üyeliği kanıtlayıcı olarak ibraz edilen belgelerde silinti veya kazıntı bulunması,

gibi üyelik konusundaki gerçek durumu ciddi bir biçimde kuşkuya düşürdüğüne kanaat getirilen durumlarda, işyerlerinde belgelerin doğruluğunu saptamak amacıyla "durum tesbiti" yapılacaktır.

Bu durum tesbiti, çağrı yapan ve itirazda bulunan sendikaların ibraz ettikleri belgelerle üyesi olduklarını iddia ettikleri işçilerin tümünü kapsayacak, her bir işçinin çağrı tarihinde hangi sendikaya üye olduğu, işçinin imzasını taşıyan ve iş müfettişleri tarafından, işyerlerinde düzenlenecek birer tutanakla belirlenecektir. Bu belirleme sırasında ortaya çıkabilecek her türlü engelleme, baskı yapma veya etkileme durumlarında gerekli görülürse, 1475 Sayılı İş Yasasının 95'nci maddesi gereği zabıtanın yardımı istenecektir.

İş Müfettiş ve Yardımcıları bu genelge esaslarına göre durum tesbiti yaparak, işçilerin imzalarını aldıktan sonra, sonucun sayısal olarak saptanması sırasında, taraf sendikalar isterlerse, birer gözlemci bulundurarak sayım tutanağını imzalarlar.

22.1.1974 Tarih ve 16 Sayılı Genelge ile, 21.9.1977 Tarih ve 10 Sayılı Genelge yürürlükten kaldırılmıştır.

Yetki saptanmasında, gerçek durumu ortaya koyacak ve Bölge Çalışma Müdürlüklerince uyumlu ve tek düze bir uygulamayı sağlayacak olan bu genelgenin alındığı tarihten itibaren, gereğinin yerine getirilmesini önemle rica ederim.

Bahir ERSOY
Çalışma Bakanı
(İMZA)

Dağıtım: a. Gereği için;

Merkez Birim Başkanlıklarına
Bölge Çalışma Müdürlüklerine
İş Müfettişleri Merkez Grup Başkanlığına
İş Müfettişleri Grup Başkanlıklarına
(İş Müfettiş ve Yrd.na imza karsılığında verilecektir)

b. Bilgi İçin: - Üyeleri olan sendikalara da duyurulmak üzere
- İşçi ve İşveren Konfederasyonlarına

Çalışma Bakanlığının Genelgelerine ve bunların uygulamalarına dönük Teşkilâtımızdan alınan şikâyetler değerlendirildikten sonra Çalışma Bakanlığına aşağıdaki yazı gönderilmiş ve Yargıtay kararları istikametinde işlem yapılması istenmiştir.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sayı: 79/914-12/25 Tarih: 12.Mart.1979

ÇALIŞMA BAKANLIĞINA
ANKARA

İLGİ: 13.2.1979 Tarih 1066-1-3/1628 Sayılı Genelgeniz;

Bölge Çalışma Müdürlüklerine gönderilen ve 30.1.1978 Günlü ve 6-111 Sayılı Genelgenizin uygulanmasını açıklayan ilgi kayıttaki genelgenizde, toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip sendikanın belirlenmesinde yapılacak işlemler açıklanmakta ve durum tesbitinin uygulanış biçimi örneklerle izah edilmektedir.

Anılan genelgenizde, "durum tesbitinde, her bir işçiye çağrı ilânı tarihinde bir işçi sendikası üyesi olup olmadığı, üye ise hangi işçi sendikasına veya sendikalarına üye bulunduğu sorulacaktır." denilmektedir. Aynı genelgenin 2'nci sayfasının sonunda da, "Durum tesbitine gidildiği durumlarda, durum tesbitine katılmayan işçilerin ayrıca üye kayıt beyannamelerine bakılarak değerlendirme yapılamaz.." denilmektedir.

Böyle bir uygulama, Hukuk Genel Kurulunun ve Yargıtay 9.Hukuk Dairesinin kararlarına aykırılık teşkil edecektir. Çünkü, bilineceği gibi Yargıtay, sendika üyeliğinin 274 Sayılı yasanın 5'nci maddesinde açıkca belirtilmiş olduğu gibi, üye giriş fişinin veya üye kayıt defterinin imzalanması ile kazanılabileceğini, bu belgeler dışında, işçinin hangi sendikaya bağlı olduğu konusundaki beyanının yasalarımızca benimsenmediğini açıkca ortaya koymuştur.

Bu itibarla, durum tesbiti olarak adlandırdığınız işlemde, yapılabilecek ve yasalarımızın sınırları içinde sayılabilecek iş, işçinin sendikalar adına tanzim ettiği söylenen üye giriş fişindeki ya da kayıt defterindeki imzaların kendisine gösterilmesi ve bu imzanın ya da imzalardan hangisinin kendisine ait olup olmadığının sorulmasından ibaret olmalıdır. Nitekim, Yargıtay kararları istikametinde yetki itirazlarını inceleyen iş mahkemeleri sahtelik iddiasının tesbitinde bu usulü uygulamaktadır.

Aksi takdirde, Bakanlığınızca anılan genelgede öngörülen usul,

../.

bir yandan da işçinin aynı anda birden ziyade sendikaya üye olma özgürlüğünü de engellemektedir. Çünkü, işçiye hangi sendikanın üyesi olduğu sorulacaktır. Oysa işçi, aynı anda birden çok sendikaya giriş fişi imzalamış olabilir. Bu özgürlüğünün tek sendikayı tercih etmeye mecbur kılmak suretiyle engellenmesi yasaya aykırıdır. Öte yandan, belli bir sendikaya gerçekten üye giriş fişi imzalamış olan bir işçinin durum tesbitinde, hiç giriş fişi doldurmadığı bir sendikayı tercih etmesi de 274 Sayılı Yasanın 5'nci maddesine aykırılık teşkil edecektir.

Yukarıda açıkladığımız hususların, Yargıtay kararları istikametinde yeniden gözden geçirilerek, yasaya ve hukuka uygunluk sağlayacak biçimde düzeltilmesini önemle arzederiz.

Saygılarımızla

Halil TUNÇ	M.Sadık ŞİDE
GENEL BAŞKAN	GENEL SEKRETER
(İMZA)	(İMZA)

DEMİREL Hükümetinin işbaşına gelmesini müteakkip bu Genelge Çalışma Bakanlığı teşkilâtına gönderilmiştir.

T.C.
ÇALIŞMA BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı: 1066-1-3/11441

ANKARA
15.11.1979

ÇOK ACELE

GENELGE
NO:17

Toplu İş sözleşmesi yapma yetkisine sahip sendikanın belirlenmesi amacıyla 30.1.1978 Gün ve 6 Sayılı yetki saptamasında durum tesbitine ilişkin genelge ikinci bir emre kadar ertelenmiştir.

Bu nedenle Bölge Çalışma Müdürlükleri ile İş Müfettişlerince toplu iş sözleşmesiyle ilgili durumtesbiti ve buna ait irade beyanı gibi tüm işlemler yapılmayacaktır.

Gereğini önemle rica ederim.

Cavit ERDEMİR
ÇALIŞMA BAKANI
(İMZA)

DAĞITIM: Merkez Birim Başkanlıklarına
İş Teftiş Kurulu Başkanlığına
Bölge Çalışma Müdürlüklerine

../.

Çalışma Bakanlığının 17 No.lu Genelgesinden sonra Konfederasyonumuzdan Çalışma Bakanlığına gönderilen yazının tam metni aşağıdadır.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

ACELE VE ÖNEMLİDİR

Sayı: 79/3918-12/25 Ankara, 21.Kasım.1979

ÇALIŞMA BAKANLIĞINA
ANKARA

İLGİ: 12.Mart.1979 Tarihli 79-914-12/25 Sayılı Yazımıza ek:

Bakanlığınızın 30.1.1979 Tarihli ve 6 Sayılı Genelgesi ile, toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip sendikanın belirlenmesinde, dört ayrı sebep belirtilmek suretiyle ve genelde üyelik konusundaki gerçek durumu ciddi bir biçimde kuşkuya düşürdüğüne kanaat getirilen durumlarda, işyerinde, belgelerin doğruluğunu saptamak amacıyla "durum tesbiti" yapılacağı öngörülmüş ve bu doğrultuda uygulamaya geçilmiştir.

Anılan Genelgeniz üzerine Konfederasyonumuz, ilgide kayıtlı yazı ile bu uygulamanın, sendika seçme özgürlüğüne aykırı olacağı, işçinin birden ziyade sendikaya üye olma hakkını ortadan kaldıracağı ve Yargıtay Hukuk Genel Kurulu kararı karşısında yasal olmayacağını belirtmiştir. Konfederasyonumuz, yasal düzenlemeler yapılmadıkça, referandum uygulamasını idari işlemlerle gerçekleştirmenin sakıncalı olacağı görüşünde ısrarlıdır.

Nitekim, söz konusu Genelgenin uygulandığı dönem içinde, Bölge Çalışma Müdürlüklerince yapılan "durum tesbiti" işlemlerinin tamamına yakını Yargıtay tarafından bozulmuş, sahtelik incelemesinin İş Mahkemesi tarafından yapılması gerekeceği hususu kesinleştirilmiştir. Öyleki, durum tesbiti yapan Bölge Çalışma Müfettişleri, 6 Sayılı Genelge uyarınca, taraf temsilcilerini huzura almadığı için, sonuçta işçinin iradesi değil, İŞ MÜFETTİŞLERİNİN İRADESİ doğrultusunda yetki kararları düzenlemişlerdir. Bunun İş Hukuku kurallarına ve yasa koyucunun amacına ne denli aykırı bulunduğu izahtan varestedir.

Hernekadar Bakanlığınız, 15.11.1979 Tarih 17 Numaralı Genelgesi ile, durum tesbitini öngören 30.1.1979 Tarihli ve 6 Sayılı Genelgenin ikinci bir emre kadar ertelendiğini açıklamışsa da, ikinci bir emre kadar erteleme, uygulamanın tamamen ortadan kaldırılması anlamında olmayıp, daha sonra çeşitli eklentilerle aynı uygulamaya geçilmesini mümkün kılabilecektir.

../.

Yasal düzenlemeler yapılmadıkça, Genelgeler vasıtasıyla yetkili sendikanın belirlenmesinde "durum tesbiti" yoluyla uygulama yapılması, geçmişteki sakıncaların açtığı yarayı daha da derinleştirecek ve yetkili sendikanın belirlenmesinde işçinin iradesi yerine iş müfettişlerinin istek ve iradelerini hakim kılmayı meşrulaştıracaktır.

Bu nedenle, Hukuk Genel Kurulu ve Yargıtay Kararları doğrultusunda yetkili sendikanın belirlenmesi işlemlerinin yürütülmesini, 30.1.1979 Tarihli ve 6 Sayılı Genelgenin İPTAL edilmesini, yasal boşlukların yarattığı sakıncaların giderilmesi içinde zaman geçirilmeden 274 ve 275 Sayılı yasalarda gerekli değişikliğin Konfederasyonumuz görüşü alınarak yapılmasını önemle arzederiz.

Saygılarımızla

M.Sadık ŞİDE GENEL SEKRETER (İMZA)	Orhan ERÇELİK G.TEŞK.SEK. (İMZA)

SONUÇ:

Yetki tesbiti konusunda bugüne kadar teşkilâtımızın çok çeşitli şikâyetleri intikal etmiş ve bir takım haksız olaylar gözlenmiştir.

Çalışma Bakanlığı Müfettişlerinin özellikle TÜRK-İŞ Teşkilâtına karşı hasmane davranış içinde bulunması ve ideolojik dostluklar, siyasal akrabalıklar kurdukları sendikalara yetki vermeye çalışmaları yaşanan olaylar arasında yer almıştır. Amaç bu haksız ve yanlı tutumlara artık bir son vermektir.

DAYANIŞMA AİDATI KONUSU

Başbakanlığın bu Genelgesiyle ortaya çıkan durum Teşkilâtımızda bir takım şikâyetlere sebep olmuş ve hemen gerekli düzeltmenin yapılması istenmiştir.

BAŞBAKANLIK

Sayı: 383-06744 Tarih: 4.9.1979

GENELGE

1979/35

A- Toplu İş Sözleşmesine taraf işçi teşekkülünün mensubu olmayıp, o sözleşmenin uygulandığı işyerlerinde çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri için 275 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 7/3. Maddesi uyarınca dayanışma aidatı ödemeleri yeterli olup, ayrıca 274 Sayılı Yasanın 21/1. Maddesi gereğince ilgili teşekkülün yazılı muvafakatının aranmasına ve olmadığına ilişkin Yargıtay Hukuk Bölümü İştihati Birleştirme Genel Kurulunun 21.1.1979 Günlü E.1978/6, K.1979/1 Sayılı kararının kamu kuruluşlarınca değişik biçimlerde anlaşıldığı ve değişik uygulamalara yer verildiği görülmektedir.

1- Sözkonusu kararda; toplu iş sözleşmesi ile elde edilen haklardan, o sözleşmeyi yapan işçi kuruluşunun üyesi olmayıp başka işçi kuruluşlarına üye olan işçilerle, hiçbir işçi sendikasına üye olmayan işçilerin, taraf işçi kuruluşunun muvafakatı gerekmeksizin dayanışma aidatı ödeyerek yararlandırılmaları gerekeceği belirtilmiş bulunmaktadır. Bu nedenle 275 Sayılı Yasa'nın 6'ncı maddesi hükmü saklı kalmak koşuluyla toplu iş sözleşmesinden yararlanacak işçinin, o sözleşmenin tarafı olan sendikacı miktarı belirlenecek dayanışma aidatını ödemek üzere işverene başvurması yeterlidir. Bunun dışında, kendisine dayanışma aidatı ile toplu iş sözleşmesi uygulanacak olan işçinin üyesi olduğu sendikalarla protokol vb. belgeler imzalanması gerekli olmadığı gibi, bu tutum sendikalar arası ilişkilerde kamu işvereni olarak eşitliği bozacak davranışlar biçiminde de nitelendirilebilir.

Böyle bir duruma meydan verilmemesi bakımından söz konusu içtihadi Birleştirme Kararının uygulanmasında sendikalarla herhangi bir belge imzalama yoluna gidilmeden işçilerin haklarının verilmesi gerekmektedir.

2- 275 Sayılı Yasanın 7. Mad. 3. Bendine göre, bağıtlanan bir toplu iş sözleşmesinde taraf işçi kuruluşunun üyesi olmayıp o toplu

../.

iş sözleşmesinin uygulandığı işyerlerinde çalışan işçilerin, bu toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri taraf işçi kuruluşuna her ay dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır.

Dayanışma aidatının miktarı ve nasıl ödeneceği taraf işçi kuruluşunca saptanır. Bu aidat, aynı işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinde taraf işçi kuruluşu üyesi olan aynı nitelikteki işçilerin ödedikleri üyelik aidatının üçte ikisini aşamaz.

İşçiler işverene yazılı olarak başvuran dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanmak isterlerse, işveren, taraf işçi kuruluşundan, bir yazı ile, dayanışma aidatının miktarı ile nasıl ödeneceğinin saptanarak belirli bir süre içinde bildirilmesini isteyecektir. İşçilere ilk ödemenin yapılacağı güne kadar aidatın miktarı ve kesintinin sendikaya nasıl ödeneceği bildirilmemişse, işveren, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan sendikaya üye işçilerin ücretlerinden kestiği miktarın üçte ikisi oranında dayanışma aidatını,bu işçilerin ücretlerinden de kesecek ve kesintiyi sendikadan yanıt gelinceye kadar yasal usule göre bloke edecektir.

3- Yargıtay Hukuk Bölümü İçtihatı Birleştirme Genel Kurulu Kararı sendika üyesi işçiler ile sendikasız işçiler arasında toplu iş sözleşmesinde yararlanma bakımından eşitlik getirmiştir.

İlke sendikaya üye olmak ve üye olmamak özgürlüğünün korunmasıdır. Ödenecek aidatın miktarı ve yararlanma süresi ile yararlanılacak hak ve çıkarların belirlenmesi bakımından da aynı yorum biçiminin gözönünde bulundurulması yerindedir. Bu esasa göre, dayanışma aidatı ödeyen işçiler de üye işçiler gibi, toplu işsözleşmesinin yürürlük tarihinden başlayarak sözleşmeden yararlanmaları gerekmektedir. Kuşkusuz bu haktan yararlanabilmek için işçinin sözleşmenin yürürlük tarihinden beri işyerinde çalışmakta olması gerekir. Yürürlük tarihinden sonra işe giren ve taraf sendika üyesi olmayan işçiler ise, işe giriş tarihinden itibaren birikmiş aidat borçlarını ödemek koşulu ile sözleşmeden yararlandırılacaklardır. Bu durumda, toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihinden başlayarak dayanışma aidatı ödenmesi de zorunludur.

Taraf işçi sendikasının tüzüğünde ya da işçinin yazılı rızasına bağlı olarak toplu işsözleşmelerinde yer alan hükümlere göre ilk ay zam farklarının işçilere yapılan ödemelerden kesileceği gösterilmiş ve üye işçilerden bu kesinti yapılıyorsa, dayanışma aidatı ödeyen işçilerden de, taraf işçi sendikasının isteği üzerine bu kesinti yapılabilecektir.

../.

4- Toplu İş Sözleşmesinden yararlanan işçilere yapılacak ödemeler doğrudan işçilerin kendilerine verilecektir.

5- İş mevzuatında sendikalara işyerlerinde temsilcilik odası tahsis edilmesini öngören bir hüküm bulunmadığından, ancak toplu iş sözleşmesi ile kabul edilmiş olmak koşulu ile sadece o sözleşmenin tarafı olan sendikaya temsilcilik odası ayrılacaktır. Buna aykırı olarak ayrılmış olan tüm temsilcilik oda ya da yerleri kapatılacaktır.

Bilgi edinilmesini ve gereğinin buna göre yapılmasını rica ederim.

Bülent ECEVİT
BAŞBAKAN
(İMZA)

DAĞITIM:
Devlet Bakanı ve Başbakan Yard.na (Bağlı Kuruluşlara)
Devlet Bakanlarına (Bağlı Kuruluşlara)
Bakanlıklara
Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekr.ne
MİT Müsteşarlığına
TTR Müsteşarlığına
TRT Genel Müdürlüğüne
TODAİE Genel Müdürlüğüne
Devlet Meteoroloji İşleri Gn.Md.lüğüne

ASLI GİBİDİR

Ahmet Saraoğlu
Çalışma Genel Müdür Başyardımcısı

Başbakanlığın 1979/35 Sayılı Genelgesine, RİZE'de yapılan TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU Toplantısındaki eğilime de uygun olarak aşağıdaki yazı ile tashih talebinde bulunulmuştur.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sayı: 79/3221-12/4 Tarih: 19.Eylül.1979

Sayın Bülent ECEVİT
Başbakan
ANKARA

İLGİ: Başbakanlığın 4.9.1979 Gün ve 383-06744-1979/35 Sayılı Genelgesi

../.

Yukarıda gün ve sayısı belirtilen Başbakanlık Genelgesi hür sendikacılık hareketinin gelişmesi ve güçlendirilmesi bakımından olumlu bazı hususlar içermesine rağmen dayanışma aidatı ile ilgili bölümünde yargıtay hukuk genel kurulunun içtihatlarını aşan bir yenilik getirmekte ve bu nedenle de Sendikacılığımızı olumsuz yönde etkiliyecek bir nitelikte görülmektedir. Bu nedenle aşağıda açıkca belirtilen çok ciddi sakıncalar gözönüne alınarak bu bölümün düzeltilmesi gerekmektedir.

Bilindiği gibi aktedilen tüm sözleşmelerde dayanışma aidatı ile ilgili hükümler ilmi ve kazai içtihatlar gözönünde bulundurularak düzenlenmektedir. Yine taraflar toplu görüşmelerini 275 Sayılı Yasanın sistemi içerisinde özgür irade ile sürdürmektedirler.

Türk İş Hukuku sözleşme düzeninde müdahaleci sistemi reddeder. Genelgeniz başvurudan itibaren hukukî sonuç doğuracak dayanışma aidatı müessesesini taraf sendika üyeleri gibi sendikasız işçilere veya başka sendika üyelerine de yürürlük tarihinden geçerli olarak, sözleşmeden yararlandırma konusunu hüküm altına almak suretiyle özgür irade ile bağıtlanan toplu sözleşme hükümlerini ortadan kaldırıcı nitelik taşımaktadır.

Ayrıca, 275 Sayılı Yasa dayanışma aidatını üye aidatının en çok 2/3 nisbetinde saptanacağına amir olduğu için üyeler adına adaletsizlikler doğurduğu gibi örgütlenme özgürlüğünü de büyük ölçüde ortadan kaldırıcı sonuçlar doğurmaktadır.

Sayın Başbakanımızın imzası ile yayınlanan genelgenin Bakanlıklara ve diğer kamu yöneticilerine emir niteliğinde olduğu gözönünde bulundurulduğunda, Yöneticiler sözleşme hükümlerine rağmen bu Genelgeyi uygulayacaklar ve sayısız hukukî anlaşmazlıklar çıkacağı gibi üstelik bu genelgenin sözleşme düzenine müdahale niteliği taşıdığı da açıktır.

Yukarıda arz edilen nedenlerle Genelgenin yeniden gözden geçirilerek başvuru esasına bağlı dayanışma aidatı müessesesi ile ilgili hukukî esaslarda dikkâte alınmak suretiyle geriye doğru uygulamayı gerektiren ve ilgilinin özgür iradesini aşan Genelge hükümlerinin düzeltilmesini, hele sözleşme hükümlerine aykırı düşen idari tasarrufun ortadan kaldırılmasını emirlerinize arzederiz.

Saygılarımızla

M.Sadık ŞİDE
GENEL SEKRETER
(İMZA)

Kaya ÖZDEMİR
G.EĞİTİM SEK.
(İMZA)

-Gereği için Sayın Başbakana
-Bilgi için Sayın Çalışma Bakanına
-Ve Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanlığına yazılmıştır.

Yukarıda gün ve sayısı belirtilen Başbakanlık Genelgesi hür sendikacılık hareketinin gelişmesi ve güçlendirilmesi bakımından olumlu bazı hususlar içermesine rağmen dayanışma aidatı ile ilgili bölümünde yargıtay hukuk genel kurulunun içtihatlarını aşan bir yenilik getirmekte ve bu nedenle de Sendikacılığımızı olumsuz yönde etkiliyecek bir nitelikte görülmektedir. Bu nedenle aşağıda açıkca belirtilen çok ciddi sakıncalar gözönüne alınarak bu bölümün düzeltilmesi gerekmektedir.

Bilindiği gibi aktedilen tüm sözleşmelerde dayanışma aidatı ile ilgili hükümler ilmi ve kazai içtihatlar gözönünde bulundurularak düzenlenmektedir. Yine taraflar toplu görüşmelerini 275 Sayılı Yasanın sistemi içerisinde özgür irade ile sürdürmektedirler.

Türk İş Hukuku sözleşme düzeninde müdahaleci sistemi reddeder. Genelgeniz başvurudan itibaren hukukî sonuç doğuracak dayanışma aidatı müessesesini taraf sendika üyeleri gibi sendikasız işçilere veya başka sendika üyelerine de yürürlük tarihinden geçerli olarak, sözleşmeden yararlandırma konusunu hüküm altına almak suretiyle özgür irade ile bağıtlanan toplu sözleşme hükümlerini ortadan kaldırıcı nitelik taşımaktadır.

Ayrıca, 275 Sayılı Yasa dayanışma aidatını üye aidatının en çok 2/3 nisbetinde saptanacağına amir olduğu için üyeler adına adaletsizlikler doğurduğu gibi örgütlenme özgürlüğünü de büyük ölçüde ortadan kaldırıcı sonuçlar doğurmaktadır.

Sayın Başbakanımızın imzası ile yayınlanan genelgenin Bakanlıklara ve diğer kamu yöneticilerine emir niteliğinde olduğu gözönünde bulundurulduğunda, Yöneticiler sözleşme hükümlerine rağmen bu Genelgeyi uygulayacaklar ve sayısız hukukî anlaşmazlıklar çıkacağı gibi üstelik bu genelgenin sözleşme düzenine müdahale niteliği taşıdığı da açıktır.

Yukarıda arz edilen nedenlerle Genelgenin yeniden gözden geçirilerek başvuru esasına bağlı dayanışma aidatı müessesesi ile ilgili hukukî esaslarda dikkâte alınmak suretiyle geriye doğru uygulamayı gerektiren ve ilgilinin özgür iradesini aşan Genelge hükümlerinin düzeltilmesini, hele sözleşme hükümlerine aykırı düşen idari tasarrufun ortadan kaldırılmasını emirlerinize arzederiz.

Saygılarımızla

M.Sadık ŞİDE
GENEL SEKRETER
(İMZA)

Kaya ÖZDEMİR
G.EĞİTİM SEK.
(İMZA)

-Gereği için Sayın Başbakana
-Bilgi için Sayın Çalışma Bakanına
-Ve Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanlığına yazılmıştır.

Yazımıza cevap alınamadığından ikinci kez yazılı bir uyarı yapmak ihtiyacı duyulmuş ve aşağıdaki yazı Başbakan Sayın Bülent ECEVİT'e gönderilmiştir.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sayı: 79-3578-12/4 Tarih: 16.Ekim.1979

Sayın Bülent ECEVİT
BAŞBAKAN
ANKARA

Makamınıza göndermiş olduğumuz 19.9.1979 Tarihli ve 79-3221-12 Sayılı yazımızda, Başbakanlığınızın 4.9.1979 Gün 383-06744-1979/35 Sayılı Genelgesinin toplu iş sözleşmesi düzenine müdahale niteliği taşıdığı, bu nedenle Genelgenin yeniden gözden geçirilerek başvuru esasına bağlı, dayanışma aidatı müessesesi ile ilgili hukukî esaslarda dikkâte alınmak suretiyle geriye doğru uygulamayı gerektiren Genelge hükümlerinin düzeltilmesini önemle arz etmiştik.

Söz konusu Genelge doğrultusundaki uygulama, sözleşme hükümlerine aykırı düştüğü kadar,sendikacılık faaliyetlerini önemli ölçüde engellemekte ve toplu sözleşme hukukunu ihlâl etmektedir.

Başbakanlığınızın söz konusu Genelge'yi düzeltmemiş olması TÜRK-İŞ Topluluğunda büyük huzursuzluklara yol açmaktadır.

Konunun tetkiki ile Genelgenin ivedilikle düzeltilmesi için ilgililere talimat verilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla

M.Sadık ŞİDE
GENEL SEKRETER
(İMZA)

Kaya ÖZDEMİR
G.EĞİTİM SEK.
(İMZA)

ASLININ AYNIDIR.

DEMİREL Hükümeti, güvenoyu aldıktan sonra yeniden yapılan yazılı müracaat aynen aşağıya çıkarılmıştır.

../.

TÜRK-İŞ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Sayı: 79-3974-12/4 Tarih: 27.11.1979

Sayın Süleyman DEMİREL
Başbakan
ANKARA

Başbakanlığın 4.9.1979 Tarihli ve 383-06744-1979/35 Sayılı 'Dayanışma aidatı karşılığı toplu iş sözleşmesinden yararlanma" şekil ve şartlarını belirleyen GENELGESİNİN, yeniden gözden geçirilerek toplu sözleşme düzenine müdahale niteliği taşıyan hükümlerinin değiştirilmesi için Konfederasyonumuzca Başbakanlığa yapılan yazılı başvuruların birer örneği ekte sunulmuştur.

Konfederasyonumuz, ekli yazılarda ifâde olunan sakıncaların devam etmekte olduğu, giderek boyutlarının büyüdüğü ve sendikalaşma özgürlüğünü zedeler duruma geldiği görüşünü muhafaza etmektedir.

Konunun yeniden incelenmesi ve gerekli düzeltmenin en kısa zamanda yerine getirilmesini önemle arz ederiz.

Saygılarımızla

M.Sadık ŞİDE
GENEL SEKRETER
(İMZA)

Kaya ÖZDEMİR
G.EĞİTİM SEK.
(İMZA)

Ekleri: 2 Adet yazılı
Başvuru fotokopisi.

ULUSLARARASI İLİŞKİLERİMİZ

1979 Eylül başından Kasım sonuna kadar üç aylık devreyi kapsayan bu çalışma döneminde oldukça hareketli geçen Uluslararası ilişkilerimiz, Raporumuzun bu bölümünde mümkün olduğunca kısa metinler halinde özetlenerek verilmiştir.

DIŞ İLİŞKİLERDE GENEL DURUM:

Sayın Üyeler,

Yakın bir geçmişe kadar 5 Uzmanın çalışmakta olduğu Dış İlişkiler Müdürlüğü halen iki elemanla yürütülmektedir. Dış İlişkiler Müdürlüğü kadro bakımından mutlaka takviye edilmelidir. İşler bugüne kadar büyük fedekârlıklarla aksatılmadan yürütülmüştür. Ancak 1980 Yılında daha etkin çalışabilmesi için bu takviyenin yapılması şarttır. Bir durum değerlendirilmesi yapılmış ve TÜRK-İŞ 12. Çalışma Dönemi İş Programında ele alınan konular gözden geçirilmiştir. Bu arada mevcut dosyalama sisteminde değişiklik yapılması uygun görülmüş ve yeni dosyalama sisteminin şu örneğe göre yeniden düzenlenmesi kararlaştırılmıştır.

a)- Uluslararası Teşkilâtlar (ILO, OECD, TUAC gibi)
b)- ICFTU, Bölge Temsilcilikleri ve Üye Kuruluşlar
c)- ITS'ler
d)- ICFTU Üyesi olmayan fakat ikili ilişkilerimizin olduğu diğer ülkelerin teşkilâtları

Dört ana grupta toplanan yeni dosyalama sistemi ile daha rantabl çalışma imkânına kavuşulacak. Bu sayede bir de Dış İlişkiler doküman arşivine sahip olunacaktır.

BÜLTENLERİMİZ:

Bunun yanısıra içe ve dışa dönük çalışmaların özünü oluşturan dünya sendikacılık hareketindeki gelişmeleri Teşkilâtımıza aktarma ve yurdumuzda olup biten sendikal olayları ve dünya'ya yayma bakımından çıkarmakta olduğumuz İÇ ve DIŞ BÜLTENLER bugüne kadar başarı ile sürdürülmüştür. Dış Bültenin daha etkin olabilmesi ve Uluslararası alanda yaygın bir yer tutabilmesi için fotoğraflı haberleri içeren bir TÜRK-İŞ HABER DERGİSİ haline getirilmesi düşünülmüş ve çalışmalara da başlanmıştır. Bu konuda gerekli malî imkânın sağlanması halinde bu dergi İngilizce, Almanca ve Arapça olarak tüm dünya'ya yayılabilir. Bugüne kadar Dış Bültenimiz İngilizce, Arapça ve Almanca olarak yayınlanmaktadır. Abone listemizde dünya'nın her yerinde faaliyet gösteren sendika millî merkezleri, çalışma enstitüleri, üniversiteler ve çalışma hayatıyla ilgili birçok kuruluş ve kişiler mevcuttur.

İç Bültenimiz ise dünya iş ve sendikacılık hayatıyla meydana gelen siyasî sosyal ve ekonomik gelişmelerden oluşmaktadır. Teşkilât böylece dünya da olup biten sendikacılık olaylarını tanıma imkânına sahip olmaktadır.

TÜRK-İŞ 11. Genel Kurulunda karara bağlanan Dünya'ya açılma programına uygun olarak Dış İlişkiler Müdürlüğünün yaygın ve etkin bir çalışma yapması gerekmektedir.

../.

ÜLKEMİZE GELEN VE DİĞER ÜLKELERE GİDEN HEYETLER:
TOPLANTILAR VE DÜNYA KONGRELERİ

1. Avusturya Sendikalar Birliği ÖGB Genel Kurulu:

10-15.Eylül.1979 Tarihleri arasında Viyana'da yapılan ÖGB 9. Federal Kongresine TÜRK-İŞ davet edilmiş olup Genel Sekreter M.Sadık ŞİDE başkanlığında üç kişilik bir heyet bu Genel Kurula katılmıştır. Bu kongre ile ilgili olarak ayrıntılı ve teknik bir rapor hazırlanmış olup İcra Kuruluna ve basın müşavirliği aracılığıyla bir özet de kamuoyuna intikâl ettirilmiştir.

2. ICFTU/ARO Genel Sekreteri V.S.Mathur'un Konfederasyonumuzu Ziyareti:

ICFTU/ARO Genel Sekreteri V.S.Mathur 18.Eylül.1979 Günü Ankara'ya gelerek TÜRK-İŞ İcra Kurulu ile görüşmüş, ICFTU/ARO çalışmaları hakkında genel durum bilgisi vermiştir. Ayrıca Madrid'de yapılacak ICFTU 12.Dünya Kongresinde Asya Bölgesindeki kuruluşların tutumlarını belirtmiştir. Bu arada ICFTU/ARO İcra Kurulu toplantısının veya ICFTU/ARO'nun 1980 Yılında İcra edilecek Genel Kurulunun ISTANBUL'da yapılmasının düşünüldüğünü ve bu konuda TÜRK-İŞ'in desteğinin isteneceğini beyan etmiştir.

3. TÜRK-İŞ/DGB Ortak Toplantısı:

23-27.Eylül.1979 Tarihleri arasında "Türk Alman Sürekli Sendika Komisyonu" yıllık olağan toplantısını Antalya'da yapmıştır. 520.000'den fazla Türk İşçisi veya eş ve çocuklarıyla birlikte 1.100.000 cıvarında Türk Vatandaşının aktuel ve sürekli çözüm bekleyen sorunları görüşülmüş ve bazı konular olumlu sonuçlara bağlanmıştır. TÜRK-İŞ Genel Malî Sekreteri Ömer ERGÜN'ün başkanlığındaki TÜRK-İŞ heyetine Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Sosyal Güvenlik Uzmanı Osman N.TEKMAN, Basın Müşaviri Burhan DODANLI, Dış İlişkiler Uzmanı Derviş ALBAYRAK katılmışlardır. İşçilerin ve çocuklarının eğitim ve meslek eğitimi, emeklilik, ikamet müsadesi, iş pazarı ve işçilerimizin genel durumu gibi hayati önemi olan sorunların görüşüldüğü bu ortak toplantı iç ve dış basına günü gününe yansıtılmış ve tüm ilgililer zamanında bilgi sahibi edilmişlerdir.

4. Norveç Çalışma Bakanı'nın Ziyareti:

26.Eylül.1979 Tarihinde Çalışma Bakanlığının davetlisi olarak Türkiye'ye gelen Norveç Çalışma Bakanı Arne ERNEST ve beraberindeki heyet 26.Eylül.1979 Tarihinde, TÜRK-İŞ Genel Merkezini de ziyaret ederek Türk İşçi Hareketi ve sendikacılığı hakkında bilgi almış ve halen Norveç'te bulunan işçilerimiz hakkında aydınlatıcı bilgiler vermiştir.

Ayrıca, Çalışma Bakanına refakat eden Çalışma Genel Müdürü, Sigorta Genel Müdürü ve İş Bulma Kurumu Genel Müdürü, çalışmaları hakkında bilgi vermiş ve Türkiye'deki çalışmalar hakkında bilgi almışlardır.

5. ILO Türkiye Temsilcisi ile Yapılan Görüşmeler:

Birleşmiş Milletler Çalışma Teşkilâtı (ILO) Türkiye Temsilcisi Alfred G.KLEIN Genel Kuruldan sonra Konfederasyonumuza gelerek İcra Kurulunu tebrik etmiş ve TÜRK-İŞ ile olan ilişkileri daha da geliştirmek istediğini beyan etmiş ve TÜRK-İŞ'e geniş bir işbirliği önerisinde bulunmuştur. Mr.KLEIN'in önerileri arasında ILO Genel Merkezi Cenevre ile mevcut ilişkilerin derinleştirilmesi, yönetime iştirak için profesyonel ve uzman sendikacılardan oluşan 20 Kişilik bir grubun mevcut en son yönetime iştirakin uygulandığı ülkelerde tetkiki ve incelenmesi için Torino'daki ILO'ya ait İş Fakültesinde veya bu fakülterin desteğiyle Türkiye'de yönetime iştirak kursunun düzenlenmesi, ortak eğitici programların gerçekleştirilmesi gibi önerilerde bulunmuştur. Daha sonra TÜRK-İŞ İcra Kurulu, ILO'nun Türkiye temsilciliğini ziyaret ederek bu önerinin ayrıntılarını konuşmuştur.
Bu alandaki temaslar devam etmektedir.

6. ILO Üçüncü Avrupa Bölgesel Konferansı ve Avrupa Milli Merkezler Toplantısı:

12-25.Ekim.1979 Tarihlerinde Cenevre'de yapılan Birleşmiş Milletler Çalışma Teşkilâtı Üçüncü Avrupa Bölgesel Konferansına TÜRK-İŞ, Genel Teşkilâtlanma Sekreteri Orhan ERÇELİK başkanlığında bir heyetle katılmıştır. Bu konferansta dört ana tasarı tartışılmış olup bunlar sıra ile şöyledir: Avrupa'da teşkilâtlanma ve Sendikal Haklar, Avrupa Danışma Kurulunun Oluşturulması, Avrupa İstihdam ve Göçmen İşçiler ve Yeni Teknolojilerin Kullanılması sonucu İstihdam imkanları. Bu toplantıdan alınan sonuçlar memnuniyet verici olmuştur.

7. Amerikalı Madenci'nin TÜRK-İŞ'i Ziyareti:

AFL-CIO Üyesi Amerikan Maden İşçileri Sendikası Temsilcisi ve Yardımcı bir uzman Ekim ayı sonlarında Türkiye'yi ziyaret etmiştir. Genellikle Zonguldak Bölgesinde iş güvenliği çalışmaları yapan Mr.Johnnie Lee Hughes TÜRK-İŞ Genel Merkezini de ziyaret ederek enerji ve özellikle Maden/Kömür İşletmelerinde alınması gerekli iş kazalarına karşı önlemler hakkında geniş bilgi vermiş ve bugünkü durumu anlatmıştır.

8. Portekizli Gazeteci ile Yapılan Mülâkat:

Portekiz'li bir gazeteci Dışişleri Bakanlığının davetlisi olarak yurdumuza gelmiş ve birçok basın ve meslekî kuruluş ile ilişki kurmuştu. Bu arada 20.Ekim.1979 Tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezine de gelen gazeteci genel ülke sorunları, çalışma hayatı, ekonomik ve sosyal sorunlar ile Kıbrıs sorunu hakkında TÜRK-İŞ'in görüşünü sormuş, bugüne kadar hiçbir Portekiz Sendikası ile TÜRK-İŞ'in ilişkisi olmadığına

../.

üzüldüğünü belirten gazeteci, ülkesine gittiğinde TÜRK-İŞ'in Portekiz İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile ilişki kurmak istediğini duyuracağını bu konuda aracı olmakta zevk duyacağını beyan etmiştir.

9. AFL-CIO'nun Genel Kurulu:

AFL-CIO'nun 13.Kasım.1979'da Washington'da başlayıp bir hafta sürecek olan toplantısına TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER ve Genel Başkan Vekili ve DENİZ ULAŞ-İŞ Federasyonu Genel Başkanı Emin KUL ile TÜRKSEN Genel Başkanı Necati TAŞKIN katılmışlardır. 49 Yıldan beri başkanlık görevini yürüten 84 Yaşındaki George MEANY bu Genel Kuruldan önce istifa ederek gerekçesini şöyle açıklamıştır.
"-Geçen yıl eşini kaybettikten sonra mücadele gücünün azaldığını bundan böyle çalışamıyacağını beyan ederek emekliliğini istediğini bildirmiş ve yerine yardımcısı KIRKLAND'ın getirilmesini tavsiye etmiştir."

10.ICFTU 12. DÜNYA KONGRESİ:

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU)NUN 12. Dünya Genel Kurulu İspanya'nın başkenti Madrid'de yapılmıştır. Bu Genel Kurulun, dikta yönetiminden demokrasiye dönüş yapan İspanya'da düzenlenmiş olması, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu açısından ayrı bir değer ve önem taşımaktadır. İspanya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGT), Madrid'deki bu kongrenin kusursuz şekilde geçmesi için haftalar önce hazırlıklara başlamış ve kongre boyunca ev sahipliği görevini kusursuz bir şekilde yapmaya özen göstermiştir.

19-23.Kasım.1979 Tarihlerinde Madrid'de yapılan ICFTU Genel Kuruluna TÜRK-İŞ'i temsilen Genel Başkan İbrahim DENİZCİER başkanlığında Genel Başkan Vekilleri Şevket YILMAZ ve Emin KUL, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Kenan DURUKAN ve Teknik Danışman Kutay AKSEL'den oluşan bir heyet katılmıştır.

TÜRK-İŞ'İN ÖNERİLERİ

TÜRK-İŞ, 80 Milyon üyenin temsil edildiği ICFTU Genel Kuruluna ülke ve dünya sorunları ile ilgili üç ayrı karar tasarısı sunmuş bulunmaktadır. Bu tasarılardan biri, Kıbrıs sorunu ile ilgili bulunmaktadır. TÜRK-İŞ delegasyonu Genel Kurulun onayından geçmesi konusunda yoğun kulis çalışmalarına giriştiği bu tasarılardan Kıbrıs sorunu ile ilgili olanında, "Kıbrıs'daki iki toplumun içiçe değil, yanyana, huzur ve barış içinde yaşayabilmelerini sağlamak açısından Ada'da bağımsız ve bağlantısız bir federe devlet kurulması" tezi savunulmaktadır. Hatırlanacağı gibi, bu tez, Türk Hükümetleri tarafından da öteden beri savunulagelmektedir.

../.

TÜRK-İŞ Delegasyonunun "Göçmen İşçiler" konusundaki karar tasarısında ise, Avrupa'daki göçmen işçilere, en az çalıştıkları ülkedeki sosyal güvenlik haklarının verilmesi istenmektedir. Özellikle AET uygulamasının Türkiye ile ilgili koşullarının ertelenmesinden sonra ayrı bir önem kazanan göçmen işçiler sorunları ayrı bir değerlendirmeye tabi tutulmuş ve Ekim ayında Cenevre'de yapılan ILO Avrupa Sendikal Merkezler toplantısında kurulan bir Komisyonda, güçlü bir gerekçe ile bir karar tasarısı hazırlanmıştı.

Bu itibarla, ICFTU Genel Kurulunun onayından geçmesi beklenen TÜRK-İŞ Karar Tasarısında, Türk İşçilerinin Avrupa Sosyal Güvenlik haklarından tam yararlanmaları, Türk İşçi Çocuklarının eğitimleri ile ilgili olarak etkin ve kalıcı yeni bazı önlemler alınması ve halen Avrupa'da çalışmakta olan göçmen işçilerin, bulundukları ülke içinde serbest dolaşım hakkına kavuşmaları, gerekçeli olarak talep edilmektedir.

Bu karar tasarısında ayrıca, işçi alan ülke konfederasyonları ile işçi veren ülke konfederasyonlarının ICFTU gözetiminde seri toplantılar yapmak suretiyle, göçmen işçi sorunlarını kesin çözüme kavuşturmaları da istenmektedir. Bu konuda AET Üyesi ülke işçilerine sağlanan tüm hakların AET üyesi olmayan ülkelerin göçmen işçilerine de (En az çalıştıkları ülkelerin işçilerine sağlanan haklar oranında) yeni sosyal güvenceler tanınması da TÜRK-İŞ karar tasarısında yer almıştır.

Ayrıca, Genel Kurulda ICFTU'nun ilgili dairesi tarafından hazırlanan ölçüler esas alınmak suretiyle iş sözleşmeleri ve sosyal güvenlik anlaşmalarının yenilenmesi müzakere edilecek konular arasındadır. TÜRK-İŞ Delegasyonu, Genel Kurulun onayının alınması için önce ihtisas komisyonlarında, sonra da bu tasarıların görüşüleceği Genel Kurulda bu istekler doğrultusunda çalışma yapmaktadır.

İŞSİZLİK VE TAM İSTİHDAM

TÜRK-İŞ'in Genel Kurula sunduğu üçüncü karar tasarısında, tüm dünyanın ortak sorunu haline gelen işsizlik konusu işlenmiştir.

TÜRK-İŞ delegasyonunun, "Tam istihdama yönelik strateji ve uygulamalar" başlığını taşıyan bu önerisinde, işsizliği önlemede tam istihdama yönelik çalışmalar dört ana bölümde ele alınmıştır.

TÜRK-İŞ'in bu önerisinde, işsizlik ve istihdam konusu özetle şöyle anlatılmaktadır.

../.

"İstihdam olanakları yaratılmasında toplumun temel ihtiyaçlarını karşılamaya bağlanması, bir açıdan ekonomik kalkınmayı, diğer açıdan da sanayileşmeyi gerçekleştiren itici ve dinamik bir uygulama olmalıdır. Toplumun temel ihtiyaçlarının tüm iç kaynaklar tarafından karşılanması ise, herşeyden önce, o ülkedeki istihdam olanaklarını artıracaktır. İstihdam olanakları ve istihdam düzeyinin bu şekilde artırılması, ekonomik gelişmeyi sağlayan fakat temelinde dış kaynak gerektirmeyen dinamik bir faktör gibi düşünülmelidir.

İşsizlik ve tam istihdama yönelik çalışmalarda, işçi ve işveren kuruluşları ile sıkı işbirliği sağlanarak, o ülkedeki istihdam olanaklarını artırıcı hedeflerin nicelik ve nitelik bakımından uygulanabilirliği ve iç kaynakları gerektiği kadar çok harekete geçirecek stratejileri belirlenmelidir. Özel bir örnek verilirse, mevcut hedeflerin bugünkü genel ekonomik düzen içinde Türkiye'de zaten var olan işsizlik ve gizli işsizliği giderebilmekten çok uzakta kaldığı, açıkça anlaşılmıştır. Burada asıl amaç, kısa dönemde âcil özel önlemler ile istihdam olanaklarını toplumun temel ihtiyaçlarını karşılayıcı sahalarda artırırken, uzun vadede iç kaynakların kullanılması ve üretimi artırıcı dengeli sosyal ve ekonomik kalkınmaya yönelik hedeflerin saptanmasından ibaret olmalıdır. İşsizlik ve işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmaların yanı sıra, toplumun en az gelir gruplarının satın alma güçlerinin de artırılması çareleri aranmalıdır.

Bu çalışmalarda başarının üst düzeyde gerçekleştirilmesi için, emek-yoğun teknolojiler bakımından belirli bir dengenin sağlanması ve elden geldiğince emek-yoğun ve üretimi artırıcı sektörler yatırımlarına yönelinerek en değerli milli varlık olan mevcut insangücü kaynaklarını tam istihdam düzeyinde kullanma stratejilerini iyi belirlemek zorunludur."

TÜRK-İŞ ORTA DOĞU GRUBUNDA

ICFTU Genel Merkezince alınan karara göre;TÜRK-İŞ, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonuna üye olan İsrail ve Lübnan'ın da yer aldığı Orta-Doğu grubuna dahil edilmiştir. Bu düzenleme TÜRK-İŞ in ICFTU bünyesinde sahip olduğu kuvvet oranı ile ilgili olarak yapılmıştır.

ICFTU GENEL KURULUNDAN SONRA YAPILAN TÜRK-İŞ AÇIKLAMASI

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU)nun Madrid'de bir haftadan beri devam eden Genel Kurul çalışmaları dün gece sona ermiş ve Genel Kurul büyük bir törenle kapanışını yapmıştır.

../.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) İcra Kuruluna asil üye olarak seçilmiştir. 18 Yıldan beri ICFTU'nun üyesi bulunan TÜRK-İŞ'in uluslararası alanda kazandığı bu büyük başarı, dünya çapında geniş yankılar uyandırmıştır. İbrahim DENİZCİER'in asil İcra Kurulu üyeliğine seçildiği bu Genel Kurulda, TÜRK-İŞ Delegasyonu yoğun bir mesai harcamış ve yapılan çalışmalar sonucu, Genel Başkan DENİZCİER'in İcra Kurulu asil üyeliğine seçilmesi uluslararası bir başarı olarak nitelendirilmiştir.

ICFTU İcra Kurulunun birinci yedek üyeliğine de TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili ve TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Şevket YILMAZ seçilmiş bulunmaktadır. ICFTU Ana Tüzüğüne göre, birinci yedek üyeler de asil İcra Kurulu Üyeleri gibi toplantılara katılma, görüş belirtme ve oy verme hakkına sahiptirler. Genel Başkan DENİZCİER, ICFTU İcra Kurulu asil üyeliğine seçildikten sonra, dün Madrid'de yapılan ilk İcra Kurulu toplantısına Şevket YILMAZ'la birlikte katılarak, İcra Kurulunda bir konuşma yapmıştır. Bu konuşmasında ICFTU İcra Kuruluna ilk defa bir Türk'ün seçilerek bulunmasının önemini anlatan DENİZCİER, TÜRK-İŞ'in hür sendikacılık hareketine yaptığı katkılardan kısaca söz etmiştir.

TÜRK-İŞ DELEGASYONUNUN ICFTU GENEL KURULUNDA KARARLAR KOMİTESİ'NE YAPTIĞI ÖNERİLER GENEL KURULCA KABUL EDİLDİ,

Diğer taraftan, İbrahim DENİZCİER, Şevket YILMAZ, Emin KUL, Kaya ÖZDEMİR, Kenan DURUKAN ve Kutay AKSEL'den oluşan TÜRK-İŞ Delegasyonunun kararlar komitesi'ne yaptığı öneriler benimsenmiş ve bu öneriler Genel Kurulca da kabul edilmiştir. Özellikle Kıbrıs konusunda Genel Kurulun kabul ettiği karar tasarısı büyük önem taşımakta ve Kıbrıs sorununun ancak toplumlararası görüşme ile ve Makarios-Denktaş anlaşması çerçevesi içinde çözümlenebileceği hükme bağlanmıştır. ICFTU yeni İcra Kurulu, Kıbrıs sorununun çözümünde alınan bu karar çerçevesinde hareket edecektir.

Göçmen işçiler sonunu ile istihdam sorunu da Genel Kurulda ayrı ayrı ele alınarak, 10 Yıllık bir ekonomik ve sosyal kalkınma planı çerçevesi içinde ağırlıklı bir biçimde değerlendirileceği yönünde karar altına alınmış bulunmaktadır. Göçmen işçilerin ücret garantileri,

../.

işçilerin ve çocuklarının eğitim sorunları insancıl açıdan değerlendirilerek, kısa zamanda çözüme kavuşturulması için yoğun bir çaba harcanacaktır. Dünyadaki açlık ve işsizlik tehlikesinin giderek arttığı, bu nedenle istihdama öncelik verilmesi gelişmekte olan ülkelerin yatırım hızlarının artırılması ve gelişmiş ülkelerin gelişmekte olan ülkelere teknoloji yardımları sermaye yatırımları ve karşılıksız bağışlarının gelişmekte olan ülkelerin isteklerine uygun ve daha adil bir biçimde çözümlenmesi bu karar çerçevesi içinde değerlendirilmiştir.

ICFTU GENEL SEKRETERLİĞİNE OTTO KERSTEN,
GENEL BAŞKANLIĞINA DA Dr.PİPİ NARAYANAN SEÇİLDİLER

12'nci ICFTU Genel Kurulunda yeni seçilen İcra Kurulu Üyeleri, Genel Başkanlığa Malezya Konfederasyonu Başkanı Dr.Pipi Narayanan'ı yeniden ve oybirliği ile seçmişlerdir. Asyalı bir sendikacı olan Narayanan , 1949 Yılında ICFTU'nun kuruluşunda da hazır bulunmuş nadir sendikacılardan birisidir. Narayan, Genel Başkanlığı 4 Yıl süre ile yapacaktır. Diğer taraftan, ICFTU Genel Kurulu, Genel Sekreterliğe TÜRK-İŞ Delegasyonunun da desteklediği Otto Kersten'i 4 Yıl süre ile yeniden seçmiş bulunmaktadır. Alman asıllı bir sendikacı olan Kersten, daha önceleri Genel Sekreter olmadan evvel Alman İşçi Sendikaları Birliği (DGB)nin dışilişkiler müdürlüğü yapmış olup, uluslararası bir üne sahip bulunmaktadır.

(26.Kasım.1979 Ankara)

11. <u>İsveç LO/TÜRK-İŞ Ortak Çalışma Grubu</u>:

İsveç'te çalışmakta olan Türk İşçilerinin sorunlarını çözmek için daha önce TÜRK-İŞ tarafından İsveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu

../.

LO'ya ikili işbirliği önerilmiş ve bir İsveç Heyeti Ankaraya'ya gelerek bu ortak çalışma komisyonunun prensiplerini belirlemişti. Şimdi ise LO bir TÜRK-İŞ Delegasyonunu İsveç'e davet etmiştir. Bu toplantıya TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ömer ERGÜN ve Batı Avrupa temsilcisi Ekmel ONBULAK katılmıştır.

Stockholm'de yapılan bu toplantı 26.Kasım.1979 Sabahından 1.Aralık. 1979 Akşamına kadar sürecek şekilde programlanmıştır. Program'da İsveç'te çalışan Türk İşçileriyle iki ayrı yerde görüşme de yer almaktadır.

12. Birleşmiş Milletlerden İki Uzmanın TÜRK-İŞ'i Ziyareti:

22.Kasım.1979 Günü Birleşmiş Milletler Çalışma Teşkilâtı Türkiye Temsilcisi Alfred G.KLEIN ile Birleşmiş Milletler Nüfus Faaliyetleri Fonu Grup Başkanı Carl M.Frisen TÜRK-İŞ İcra Kurulu'nun Birleşmiş Milletler Türkiye Temsilciliğinde yaptığı görüşmeye dayanarak Genel Merkezi ziyaret etmiştir. Sayın KLEIN Akdeniz Ülkelerine yapılacak bir Birleşmiş Milletler yardımı hakkında bilgi vermiş ve Carl M.FRISEN ise TÜRK-İŞ'e aile plânlaması, nüfus politikası, aile plânlaması ile ilgili olarak TÜRK-İŞ'in yapacağı yeni eğitim ve teşkilât çalışmaları, tarım ve orman işçilerinin genel durumları ve bugüne kadar TÜRK-İŞ'in götürdüğü hizmetler, köyden şehire göçü önlemek için yapılan çalışmalar, sanayiinin az gelişmiş bölgelere yaygınlaştırılması için 4. Beş Yıllık Kalkınma Plânındaki etkinlik ve yurt dışında çalışan Türk İşçi Çocuklarının okul ve meslek eğitimi sorunları ile TÜRK-İŞ'in uluslararası alanda yürüttüğü ikili ilişkileri içeren konular üzerinde görüşülmüştür.

SONUÇ:

4-6.Eylül.1979 Tarihleri arasında Rize'de yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilen TÜRK-İŞ 12. Çalışma Dönemi İş Programı 2. sayfada yer alan 7. Bölümün aynen uygulanabilmesi ve aksatılmadan yerine getirilebilmesi için dar imkânlar içinde titiz ve yoğun çalışmalarımız sürdürülmektedir.

TÜRK-İŞ BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BÜROSUNUN ÇALIŞMALARI

Kurulduğu günden beri giderek yaygınlaşan hizmetiyle yararlı olmaya çalışan Basın ve Halkla İlişkiler servisimizin çalışmalarına ait açıklama özetle aşağıya çıkarılmıştır.

GENEL DURUM:

Basın ve Halkla İlişkiler Büromuz, son üç ay içinde bundan önceki dönemlerde olduğu gibi, hergün ilk iş olarak günlük gazetelerde yer alan ve kapsam itibariyle ilgimizi çeken tüm haberleri izleyerek, İcra Kurulumuza gerekli bilgileri aktarmış ve çoğu kez bu bilgiler haber-kupür şeklinde sunulmuştur.

Bu arada, yayınlanan ve yayınlanması gereken çeşitli haber, yorum ve olaylarla ilgili olarak, yazılı ve sözlü basın organları ile gerekli temas sağlanmış, TÜRK-İŞ'in güncel konulara ilişkin görüş ve demarşları anında yazılı ve sözlü basın organlarına ulaştırılmıştır.

Ayrıca, son üç ay içinde, yayınladığımız çok sayıdaki haber bültenlerimizde yer alan konuların, basın konferanslarının ve çeşitli toplantılarımızın basın-yayın organlarında en iyi biçimde değerlendirilmesi yönünde gerekli çaba gösterilmiştir.

Sayın Üyeler,

Basın-yayın organları ile ve münferit olarak gazetecilerle kurulu olumlu dialoğun bu çalışmalarımız sırasında Konfederasyonumuz açısından sağladığı propaganda ve kamuoyu oluşturmadaki etkinliği açıkça müşahade edilmiştir, kanısındayız. Bu cümleden olarak, TRT bültenlerinde ortalama günaşırı TÜRK-İŞ ile ilgili bir habere rastlanması adeta olağan hale gelmiş durumdadır.

Yurt içindeki bu çalışmalarımızın yanı sıra, sık sık yurt dışında cereyan eden sendikal faaliyetlerimiz de, (yerinde izlemek olanağı henüz bulunamadığı halde) aktüalitesini kaybetmeyecek tarzda değerlendirilmiş ve basına intikâl ettirilmiştir. Kurulan bu sıkı işbirliği sonucu, büromuz hergün çeşitli eğilimdeki basın mensuplarının uğrak yeri olmuş ve hemen her konuda, TÜRK-İŞ Yöneticilerinin düşüncelerini almak gazeteciler için kaçınılmaz görev haline gelmiştir.

İstenilen düzeyde olmamakla beraber, basın büromuz halkla ilişkiler konusunda da Konfederasyonumuz bünyesinde olumlu çalışmalar yapmaktadır. Bununla ilgili olarak Basın Büromuzla diğer meslekî kuruluşlar, işveren kuruluşları ve ilgili Bakanlıklar arasında da haber trafiği sağlamlaştırılmış, adı geçen yerlere ait basın-yayın dokümanları zamanında İcra Kurulumuza iletilmiştir. Ayrıca, siyasî parti

../.

genel merkezleri ile ve özellikle basın bürolarıyla aksaksız temas sağlanmış olup, ilgilenmemiz gereken bazı siyasal basın toplantılarına çağırılı şekilde gidilmiş, bu arada parlamento çalışmaları çoğu kez (önemli oturumlar) izlenerek, yazılı dokümanlar İcra Kurulumuza sunulmuş ve kulis çalışmaları hakkında sözlü olarak yeterli bilgiler aktarılmıştır.

TÜRK-İŞ DERGİSİ

Basın Büromuzun geçen yıl yeniden faaliyete geçmiş olmasıyla Ekim/1978 Tarihinden bu yana, aylık TÜRK-İŞ DERGİMİZ muntazam şekilde yayınlanmaktadır.

Muhtevasına göre, 32-40 Sayfa halinde yayınlanan dergimiz, her ay bir öncekine oranla daha mükemmel ve arzu ile izlenen bir biçimde çıkmakta, tüm basın çevrelerinin ve meslekî kuruluşların beğenisini kazanan bu yayın organımıza yazmak isteyen yazarlar zaman zaman İcra Kurulumuza başvurmaktadırlar.

Dar kadro olanaklarına, matbaayı ancak yarım gün süre ile çalıştıran elektrik enerjisi kısıntılarına ve ülkemizde darboğaz haline gelen kağıt sıkıntısına rağmen, dergimizin her ay aksamadan, kusursuz şekilde yayınlanabilmesini büyük bir memnuniyetle karşılamak gerekmektedir.

Basın Büromuzun ısrarlı takipleri sonunda, celbedilen bazı sendikal haberlere yer verilmesine karşılık, Konfederasyona bağlı kuruluşlarımızın örgütlerine ait haber, resim, yorum ve imzalı yazılarını kendiliklerinden bize göndermeleri, dergimizi sendikal haberler yönünden daha da zenginleştirecektir.

Bu arada geçtiğimiz dönemlerde görülen bir aksaklık giderilmiş ve dergi dağıtımı yeniden tanzim edilmiştir. Buna göre, eskiden sadece genel merkez ve federasyonlara gönderilen dergilerin buralarda uzun süre tabana yansıtılmadan, gönderilen biçimde paketler halinde beklemekte olmasının haklı yakınmalara vesile teşkil etmesi üzerine, bu yeni düzenleme zarurî görülmüştür. Yayın organımızın sadece genel merkezlere değil, esas itibariyle tabandaki işçiye hitap etmesi amacımız olduğundan, yeni düzenlemedeki dağıtım kuralı buna göre saptanmıştır. Bundan sonra dergimiz her ay ve süretle 1500 abonemize gönderilecek biçimde postalanmaktadır. Küçümsenmeyecek miktardaki bu abone sayısına dergimizi zamanında ulaştırabilmek için, dağıtım servisimiz yeterince takviye edilmiştir. Bu dağıtım listesi, başta Cumhurbaşkanlığı makamı olmak üzere, yasama, yürütme, yargı organları, ilgili genel müdürlükler, dış örgütlerimiz, ilgili dış örgütler ve dergimize ilgi duyan tüm müessese, kurum, kuruluş ve şahıslara, bu arada üniversitelerimize hitap edecek biçimde düzenlenmiştir.

../.

Ayrıca 1978/Kasım ayı sonlarında Madrid'de yapılan ICFTU Genel Kurulu münasebetiyle özel bir salonda sergilenmek üzere hazırlanan iki çeşit büyük boy TÜRK-İŞ posteri Madrid'e, Avrupa'daki büyük sendikal merkezlere ve dış temsilciliklerimize, ayrıca tüm teşkilâtımıza gönderilmiş bulunmaktadır. İçte ve dışta büyük ilgi toplayan bu renkli posterlerden her türlü sendikal çalışmalarımız sırasında yararlanılabilecektir. İmkân bulunduğunda yenilerinin yapılması düşünülmektedir.

DIŞ BÜLTEN

Dış İlişkiler Müdürlüğümüz tarafından ayda bir yayınlanmakta olan haber bültenlerinin kapsam itibariyle daha anlamlı şekle getirilmesi ya da fotoğraflanmak suretiyle broşürler halinde bastırılması bundan sonraki çalışmalarda yer alacaktır. Basın büromuz İngilizce, Almanca ve Arapça dillerinde yayınlanan bu bültenlerin bir Dergi haline getirilmesi konusunda, Dış İlişkiler Müdürlüğümüzle ortak bir çalışma yapmaktadır.

"1980'LERDE TÜRK-İŞ" ADIYLA BİR YAYIN HAZIRLANIYOR

Bundan 15 Yıl önce İngilizce, Almanca ve Fransızca dillerinde hazırlanmış renkli resimleri ihtiva eden kuşe kağıda basılı TÜRK-İŞ'i tanıtıcı kitapçıkların bugünkü TÜRK-İŞ'i anlatmaya ve tanıtmaya yetmediği açıktır.

Çok güzel bir baskıyla hazırlanan bu eski kitapçıkların (1980'LERDE TÜRK-İŞ) adı altında ve gelişen koşullar muvacehesinde TÜRK-İŞ'i tam anlamıyla tanıtacak biçimde yeniden yapılması ve bastırılması konusundaki envanter çalışmalarına başlanmış bulunmaktadır. Bu tanıtma kitapçığının üç yabancı dilde basımı işinin önümüzdeki bir-iki ay içinde tamamlanabileceğini ummaktayız.

Muhterem Üyeler,

Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Büromuzun haberleşme hizmetlerini daha seri yapabilmesi için, her iki basın müşavirimizin sahip olduğu sarı basın kartlarından yararlanmak üzere ve fakat Konfederasyonumuz nam ve hesabına iki adet otomatik telefon alınmıştır. Basın tercihli olarak temin edilen bu telefonlarla yapılacak mükalemeler %60 Basın indiriminden yararlanılacak biçimde Konfederasyonumuz adına tescil ettirilmiş bulunmaktadır.

Ayrıca 1978/Kasım ayı sonlarında Madrid'de yapılan ICFTU Genel Kurulu münasebetiyle özel bir salonda sergilenmek üzere hazırlanan iki çeşit büyük boy TÜRK-İŞ posteri Madrid'e, Avrupa'daki büyük sendikal merkezlere ve dış temsilciliklerimize, ayrıca tüm teşkilâtımıza gönderilmiş bulunmaktadır. İçte ve dışta büyük ilgi toplayan bu renkli posterlerden her türlü sendikal çalışmalarımız sırasında yararlanılabilecektir. İmkân bulunduğunda yenilerinin yapılması düşünülmektedir.

DIŞ BÜLTEN

Dış İlişkiler Müdürlüğümüz tarafından ayda bir yayınlanmakta olan haber bültenlerinin kapsam itibariyle daha anlamlı şekle getirilmesi ya da fotoğraflanmak suretiyle broşürler halinde bastırılması bundan sonraki çalışmalarda yer alacaktır. Basın büromuz İngilizce, Almanca ve Arapça dillerinde yayınlanan bu bültenlerin bir Dergi haline getirilmesi konusunda, Dış İlişkiler Müdürlüğümüzle ortak bir çalışma yapmaktadır.

"1980'LERDE TÜRK-İŞ" ADIYLA BİR YAYIN HAZIRLANIYOR

Bundan 15 Yıl önce İngilizce, Almanca ve Fransızca dillerinde hazırlanmış renkli resimleri ihtiva eden kuşe kağıda basılı TÜRK-İŞ'i tanıtıcı kitapçıkların bugünkü TÜRK-İŞ'i anlatmaya ve tanıtmaya yetmediği açıktır.

Çok güzel bir baskıyla hazırlanan bu eski kitapçıkların (1980' LERDE TÜRK-İŞ) adı altında ve gelişen koşullar muvacehesinde TÜRK-İŞ' i tam anlamıyla tanıtacak biçimde yeniden yapılması ve bastırılması konusundaki envanter çalışmalarına başlanmış bulunmaktadır. Bu tanıtma kitapçığının üç yabancı dilde basımı işinin önümüzdeki bir-iki ay içinde tamamlanabileceğini ummaktayız.

Muhterem Üyeler,

Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Büromuzun haberleşme hizmetlerini daha seri yapabilmesi için, her iki basın müşavirimizin sahip olduğu sarı basın kartlarından yararlanmak üzere ve fakat Konfederasyonumuz nam ve hesabına iki adet otomatik telefon alınmıştır. Basın tercihli olarak temin edilen bu telefonlarla yapılacak mükalemeler %60 Basın indiriminden yararlanılacak biçimde Konfederasyonumuz adına tescil ettirilmiş bulunmaktadır.

TÜRK-İŞ
Bilgi Merkezi

DİĞER ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR

Sayın Üyeler,

Konfederasyonumuz Genel Merkezi ve bir ölçüde Bölge Temsilciliklerimiz, çeşitli konularda baş vuran tüzel ve özel kişilerin sorunlarıyla da meşgul olmak ve bunlara çözüm aramak durumunda kalmaktadır. Zaman zaman günün önemli bir kısmını harcamak zorunda kaldığımız bu mevzuatımız dışı kişisel başvuruları redetmek, günlük çalışmalarımızın dışına çıkarmak mümkün değildir.

Bu konuya raporumuzun bu bölümünde kısaca yer vermemizin amacı şikâyet değildir.

Diğer çeşitli çalışmalar başlığı altında özetlemek istediğimiz konular şunlardır;

ALMANYA'DAN SAĞLANAN İLAÇLAR SSK.YA TESLİM EDİLDİ:

İş kazası veya trafik kazası geçirmek suretiyle belinden, omurgasından sakatlanan işçinin muayene ve tedavisinde ilk adımı atabilmek için mutlak gerek olan PANTAPAQUE (Pantopak) Ampul'ün Türkiye'de bulunmayışı ve hastaların ızdırap içinde bekleyişleri üzerine harekete geçen İcra Kurulumuz, Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DGB) ile temas kurmuştur.

DGB. Genel Başkanı Heinz Oskar VETTER, talebimizle derhal ilgilenmiş ve 1500 Ampul PANTAPAQUE'yi Lufthansa kargosu ile Almanya'dan Ankara'ya göndermiştir.

Kolilerin TÜRK-İŞ'e ulaşmasını müteakkip 23.Ekim.1979 Günü Konfederasyonumuzda düzenlenen mütevazi bir törenle bu değerli ilaçlar, SSK.Genel Müdürlüğüne, Sigortalı hastalara kullanılmak üzere hibe edildi. Teslim töreninde TÜRK-İŞ İcra Kurulu ile SSK. Genel Müdürü Hikmet ERİNÇ ile Genel Müdür Muavini Dr.Ergin TONGUÇ bulundular. Teslim törenini TRT ve Basın temsilcileri izlediler.

İŞÇİ VE MEMUR MAAŞLARININ BAYRAMDAN ÖNCE ÖDENMESİ:

Hatırlanacağı gibi Cumhuriyet ve Kurban Bayramlarının birleşmesi neticesi; 26.Ekim.1979 Akşamından, 5.Kasım.1979 Sabahına kadar sürecek dokuz günlük tatil meydana gelmiştir.

Bu durumda tüm ücretli ve maaşlılar bu tatil öncesinde istihkakları ödenmeliydi, İcra Kurulumuz bu önemli ihtiyacın giderilmesi için hemen harekete geçti.

Önce Başbakanlığa ve Maliye Bakanlığına yazılı birer müracaat yaptı ve ayni gün bir de bildiri çıkarmak suretiyle kamuoyuna açıklama da bulundu. Alınan sonuç olumluydu. İşçiler, memurlar, müstahdemler ve tüm ücretliler maaş ve istihkaklarını bayram tatilinden önce aldılar..,