

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

MART :1982

SAYI: 156

YENİ
ANAYASA
HAZIRLANIYOR...

TÜRK-İŞ'in
GÖRÜŞLERİ
BELİRLENDİ...

AVRUPA
PARLAMENTOSU
HEY'ETİ
TÜRK-İŞ'i
ZİYARET
ETTİ

POLONYA
OLAYLARI
HAKKINDA
SEMPOZYUM
İLGİ GÖRDÜ

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

MART 1982 SAYI: 156

FIATI :
YURT İÇİ 50 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

●
SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN

**İBRAHİM
DENİZCİER**

●
MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ

ORHAN ERÇELİK

●
SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

**HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU**

●
**İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :**
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

●
DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

●
**KAPAK VE MİZANPAJ
GRAFİK STÜDYO S**
29 70 46 - ANKARA

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

İçindekiler

2

POLONYA OLAYLARINA
İLİŞKİN TÜRK-İŞ'İN
GÖRÜŞÜ

3

AVRUPA PARLAMENTOSU
SİYASİ KOMİSYONU
ÜYELERİ TÜRK-İŞ'İ
ZİYARET ETTİ

4

SENDİKALARDAN
HABERLER

11

KÖŞEMDEN
KAYA ÖZDEMİR

12

SEYFİ DEMİRSOY
GERÇEK İŞÇİ LİDERİ İDİ
ÖMER ERGÜN

14

ERMENİ TERÖRÜ VE
TÜRK ULUSUNUN
BÜYÜKLÜĞÜ

16

TÜRK-İŞ, «POLONYA
OLAYLARI» İLE İLGİLİ
BİR SEMPOZYUM
DÜZENLEDİ

19

● **BİLİMSEL
ARAŞTIRMA**
— YURT DIŞINDA ÇALIŞAN
İŞÇİ ÇOCUKLARININ
SORUNLARI
Doç. Dr. ZAFER ÖZTEK
— EV EKONOMİSİNİN
ÖNEMİ
Prof. Dr. SEVİM EREL

21

25

HUKU K

26

«ATATÜRK VE KIZILAY»
KONULU RESİM YARIŞMASI
DÜZENLENDİ

27

EKONOMİK RAPOR

29

BASINDAN
SEÇME SAÇMALAR

30

DIŞTA OLUP-BİTENLER

32

İÇTE OLUP-BİTENLER

SUNUŞ

TÜRK - İŞ ve sendikal eğitim

Sayın Okurlarımız,

TÜRK-İŞ'in, Samsun'da geçen ay hizmete açtığı TÜRK-İŞ EĞİTİM MERKEZİ, 22 Şubat 1982 Pazartesi gününden itibaren eğitime başladı.

HAYIRLI ve Uğurlu olsun..

KONFEDERASYONUMUZA bağlı sendikalarımızın üst düzey yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin aralıklarla bu Merkezde görecekları sendikal eğitim, gerek Türk sendikacılığı ve gerekse TÜRK-İŞ'in geleceği açısından büyük önem taşımaktadır. Bu çalışmamız, TÜRK-İŞ'in modern sendikacılığa ve bilime verdiği önemin güzel bir kanıtıdır.

HAZIRLADIĞIMIZ programa göre, herşeyi ile mükemmel olarak hizmete açılan Eğitim Merkezimizde sürekli ve devreler halinde eğitim yapılacaktır. Her program için TÜRK-İŞ, ayrı ayrı kurumlarla işbirliği sağlamış bulunuyor. Örneğin, Ankara Üniversitesi, Ankara, Bursa ve Eskişehir İktisadi ve Ticari İlimler Akademileri, Hacettepe Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi ve Ege Üniversitesi ile yaptığımız işbirliği çalışmaları sonunda, sendikal eğitim programımız daha büyük önem ve anlam kazanmış oluyor.

TÜRK-İŞ/AAFLİ programı çerçevesinde koordinasyon ve katkısı sağlanan bu sendikal eğitim düzeni içinde çeşitli üniversitemizden, sosyal politika alanında ün yapmış öğretim üyeleri, modern sendikacılık yöntemleri konusunda sürekli ders verecekler.

TÜRK-İŞ/AAFLİ Ortak Projesi çerçevesinde yürüteceğimiz bu çok değerli sendikal eğitim çalışmalarının, TÜRK-İŞ'e, tüm sendikalarımıza ve çalışma hayatımıza başarılı katkılar sağlamasını temenni ediyoruz.

Saygılarımızla

Polonya olaylarına ilişkin

*Polonya işçileri için bugün "Uluslararası
Dayanışma Günü" olarak kabul edildi*

**Türk-İş: "Polonya'ya yapılacak
her tür dış müdahale önlenmeli"**

TÜRK-İŞ'in GÖRÜŞÜ

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) bundan bir süre önce Polonya Dayanışma Sendikası temsilcilerinin de katıldığı bir toplantıda, Polonyalı işçileri, sendikacı ve aydınların yürüttüğü özgürlük, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin desteklenmesi amacıyla 30 Ocak gününü Uluslararası Dayanışma Günü olarak kabul etmiştir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu, Polonyalı işçilerin ve sendikacıların desteklenmesi amacıyla 30 Ocak'ta kararla ilgili bir bildiri yayınlamıştır.

TÜRK-İŞ İcra Kurulunun, bildirisi şöyledir :

«8-9 Ocak 1982 tarihinde, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) tarafından, Polonya Dayanışma Sendikası temsilcilerinin de katılmasıyla düzenlenen Uluslararası bir toplantıda Polonyalı işçi, sendikacı ve aydınların yürüttüğü özgürlük, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin hür dünyada en geniş biçimde desteklenmesi amacıyla, 30 Ocak günü Uluslararası Dayanışma Günü olarak kabul ve ilân edilmiştir.

İkinci Dünya Savaşı'nın başından beri rahat yüzü görmeyen

önce faşizmin, sonra da komünizmin boyunduruğu altında inlemeye mahkûm edilen mazlum

Polonya halkının son yıllarda yükselen demokrasi mücadelesinin başarıya ulaşmasını diliyo-



**GENEL BAŞKAN DENİZCİER «POLONYA'YA YAPILACAK
HER TÜRLÜ DİŞ MÜDAHALE ÖNLENMELİDİR»**

ruz. Uzun yıllardır yoksun bıraktığı bağımsızlık, özgürlük ve demokrasi gibi erdemleri talep etmek, Polonya halkının en doğai hakkıdır.

Bu soylu mücadeleyi yürüten Polonya halkının, kendi ülkelelerinde kendi iradeleriyle bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi verme hakkına saygı duyulmasını savunuyoruz. Polonya'ya yapılacak her türlü dış müdahalenin veya dıştan yönlendirilen bastırma hareketinin önlenmesi gerektiğine inanıyoruz.

Polonya halkının haklı özlemlerine önderlik eden Dayanışma Sendikasının onurlu mücadelesini destekliyoruz.

Türk Hükümetinin Polonya halkına gıda yardımı yapma kararını da destekliyoruz. Ülkemizin ve diğer hür dünya ülkelerinin aynı doğrultuda yapacağı bütün yardımları da özgürlük, bağımsızlık ve demokrasi aşığı Türk işçileri adına destekleyeceğimizi şimdiden ifade ediyoruz.

Türkiye'de, demokrasinin erdeminden yoksun sağlı-sollu saldırılara karşı, yıllardır bağımsızlık, özgürlük ve demokrasi ideallerini, Atatürk ilkelerini taviz vermeden savunmuş tek işçi örgütü olan TÜRK-İŞ topluluğu adına, bu vesile ile, şu hususu da kamu oyunun dikkatine sunarız.

Polonya'da işçiler, aydınlar ve halk demokrasiyi savunurken, ordunun bu özlemlere karşı çıktığı ve dış merkezli bir baskı rejimi adına bu hareketi sindirdiği bir gerçektir. Ülkemizde ise, Türk Silahlı Kuvvetlerinin; işçilerimizin, aydınlarımızın ve halkımızın demokrasi özlemlerine sahip çıktığı ve desteklendiği bir başka gerçektir. Polonya'da ordu, filizlenen demokrasiyi yerşermeden bastırırken, Türkiye'de ordumuz sağlı-sollu sopmalara karşı demokrasiyi savunmak-

ta ve yeniden kurmak için samimiyetle uğraşmaktadır. Türkiye ile Polonya arasındaki yersiz bir takım benzerlikler arayanların, bu ibret verici farkı dikkate almaları gereklidir.

Polonya'da işçilerin, aydınların ve halkın gayretleriyle, kalıcı bir demokrasinin, orduya rağmen, er veya geç, mutlaka kurulacağına inanıyoruz. Ülkemizde de; işçilerimiz, aydınlarımız ve halkımızla birlikte ordumuzun el ele yürüttüğü gayretler sayesinde, kalıcı ve sağlıklı bir demokrasi süratle ve mutlaka kurulacaktır. Aradaki tek benzerlik, budur.

Ülkemizde, 12 Eylül öncesinde, dıştan yönlendirilen bazı mihrakların, «İşçi sınıfının kurtuluşu» için önerdikleri rejim, şimdi Polonya'da işçi sınıfının kurtulmak için mücadele verdiği rejimdir. Sadece bu durum bile, faşizm ve komünizm gibi her türlü baskı rejimine karşı, işçilerin ve halkın mutluluğunu sağlayan tek rejimin demokrasi olduğunu gösterir.

Polonya'daki demokrasi mücadelesi, her türlü baskı rejiminin çağ dışı kaldığını, demokrasi ve özgürlük ideallerinin mutlaka bütün dünyada egemen olacağını müjdelemektedir. Bu mücadeleyi yürüten Polonya işçi sınıfını, aydınları, dayanışma sendikasını, işçi önderi Lech Walesa ve arkadaşlarını saygıyla selâmlıyoruz.

Polonya'nın demokrasi mücahitleri, ceptikleri büyük acılara rağmen, yüce bir demokrasi meşalesini tutuşturmuşlardır. Bu meşale, boyunduruk altındaki bütün mazlum ulusların özgürlük ve demokrasi mücadelesini aydınlatacaktır.

Polonya'da bu çağda yaşamak ve dayanışma saflarında yer almak, her işçi ve aydın için en büyük onurdur. Dayanışma Sendikasının bu tarihi hizmeti kutlu olsun.»



AVRUPA PARLAMENTOSU SİYASİ KOMİSYONU ÜYELERİ TÜRK-İŞ'i ZİYARET ETTİ.

TÜRK-İŞ'i
ZİYARET
EDEN
VON HASSEL
BAŞKANLIĞINDAKİ
HEYET
GENEL
BAŞKAN
DENİZCİER'LE
GÖRÜŞMEDEN
ÖNCE

- VON HASSEL
BAŞKANLIĞINDAKİ HEYET,
DENİZCİER'LE GÖRÜŞTÜ.
- GENEL BAŞKAN
DENİZCİER, AVRUPALI
PARLAMENTERLERE,
«TÜRKİYE AVRUPASIZ,
AVRUPA DA TÜRKİYE'SİZ
OLAMAZ..» DEDİ

Avrupa Parlamentosu Siyasi İşler Komisyonu Raportörü Von Hassel Başkanlığındaki bir heyet, Türkiye'ye yaptıkları son ziyaret sırasında TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier ve İcra Kurulu Üyeleri ile de görüştüler. Bir saatten fazla süren bu görüşmeden sonra, Hey'et Başkanı Hassel, Türkiye'deki sendikal faaliyetler konusunda Genel Başkan Denizcier'den bilgi aldıklarını söyledi ve görüşme konusunda basın mensuplarına şu bilgiyi verdi :

«Biz Avrupa Parlamentosu üyeleri olarak şunu belirtmek is-

teriz kl, Türk-İş liderleriyle sendikal hak ve hürriyetlerin durumu ve geleceği konusunda aramızda herhangi bir görüş ayrılığı yoktur. Hazırlanmakta olan anayasanın da temel insan hakları, sendikal ve işçi haklarını da kapsayacağına inanıyoruz ve bunun ortaya çıkmasını bekliyoruz.»

DENİZCİER'İN SÖZLERİ

Görüşmeden sonra Türk-İş Genel Başkanı İbrahim Denizcier de bilgi verirken «Türk-İş, işçi haklarının savunucusu ve yasalara saygılı olduğu için bugün açıktır» dedi.

Denizcier işçi haklarının geriye götürülmeyeceğinin Devlet Başkanı Evren tarafından belirtilerek güvenceye alındığını kaydetti ve «bizim tek güvencemiz onun askerce verdiği sözdür» şeklinde konuştu.

Genel Başkan İbrahim Denizcier yaptığı açıklamada Evren'in Türkiye'de işçi haklarının geriye gitmeyeceğine dair kesin beyanı bulunduğunu hatırlatmış, «Bugüne kadar işçi haklarından geri gidilmedi, bundan sonra da böyle birşey beklemiyoruz» demiştir. Denizcier, Avrupalı parlamenterlere Türkiye'nin başka ülkelere benzemediğini ve sorunlarını ancak kendi içinde en iyi şekilde çözümlenebileceğini dıştan müdahalelerin yöneticileri sertleşmeye itebileceğini anlattığını açıklamış, ve şunları söylemiştir:

«Türkiye'nin Avrupa'sız Avrupa'nın da Türkiye'siz olamayacağını söyledik. Türkiye'nin jeopolitik durumu dikkate alınmalı ve Avrupa demokrasiye geçiş sürecinde Türkiye'ye yardımcı olmalıdır. Dış baskılar olmazsa, demokrasiye geçiş çabaları daha hızlanır ve böylece sendikal faaliyetlere de daha erken başlanır. Bunları kendilerine belirttik. Biz sendikal haklarımızdan geri gidileceğine inanmıyoruz.»

sendikalardan haberler...



Maden Federasyonu Başkanlar Kurulu son toplantıda

MADEN FEDERASYONU BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DA TOPLANDI.

GENEL BAŞKAN KEMAL ÖZER:
«EKONOMİK DENGİ DAR VE SABİT GELİRLİLER ALEYHİNE BOZULMUŞTUR, GEÇİM SIKINTISI İÇİNDE KIVRANAN BİR İŞÇİ VERİMLİ ÇALIŞAMAZ, İŞ KAZALARI ÖNLENMELİDİR, İŞ CİNAYETLERİNE MÜSAADE EDİLMEMELİDİR» DEDİ

Maden Federasyonu Başkanlar Kurulu geçtiğimiz ay içinde Ankara'da toplanmıştır.

Toplantıyı bir konuşma ile açan Genel Başkan Kemal ÖZER, Acı yıllara bir daha dönmeden demokrasiye geçiş takviminin açıklanmasından, anayasa çalışmalarının sürdürülmesinden işçi kesimi olarak sonsuz memnuniyet duyduklarını söylemiştir.

Şimdi ise sorunların ekonomisi olduğuna değinen Kemal ÖZER, Bu arada Eko-

nomik denge dar ve sabit gelirliğin aleyhine bozulmuştur» demiştir.

Kemal ÖZER'in Başkanlar Kurulunu açış konuşması özetle şöyledir :

«Bu dengenin yeniden kurulabilmesi için, öncelikle asgari ücretin derhal vergiden muaf olarak yeniden tesbit edilmesi gerekir. Yetkili ağızların söylediği gibi, enflasyon yüzde 45 dahi olsa, bir yıl önceki asgari ücret yarı yarıya düşmüştür.

Üretim artışını sağlayacak ü-

sendikalardan haberler...

nitelerin başında işgücü gelir. Geçim sıkıntısı içinde kıvranan ve Yüksek Hakem Kurulunda tıkanıp kalan sözleşmeyi bekliyen bir işçi verimli çalışamaz.

Bu arada İşverenlerin duruma da değinmeden geçemiyeceğim. Yüksek Hakem Kurulundan çıkan sözleşmelerde bazı boşluklar doğmaktadır. Bu boşluklardan yararlanan işverenler, yetkili olmadıkları halde, yönetmelikler hazırlamakta ve yönetmelikleri uygulayarak, kazanılmış bazı işçi haklarını gaspetmektedirler.

Hatta daha da ileriye giderek, Bakanlar Kurulunun emredici nitelikteki kararlarını bile hiçe sayan bazı işverenler, Bakanlar Kurulunun açık kararlarına rağmen, 1980-1981 Yılında ödenmesi gerekli olan işçi ikramiyelerini de ödememişlerdir.

Öte yandan, ödenmesi sonraya bırakılmış ücret olarak mütala edilen kıdem tazminatları, emekli olan işçilerimizin ellerine ulaşmamakta ve emekli olan işçiler mağdur edilmektedir.

İş kazaları bakımından dünyada ilk üç sırada olduğumuz bilinmektedir. Yine malumunuz olduğu gibi, madencilik sektörü, ülkemizde ve dünyada birinci sırayı almaktadır.

Bütün bunların başında, madenlerin denetimden yoksun çalışması gelir dersem gerçeği konuşmuş olurum. Çünkü, madencilik sektöründe çalışma şartlarını denetleyecek bir kuruluş olmadığı gibi, 1954 Yılında çıkarılan maden emniyet nizamnamesi de günümüz şartlarının çok gerisinde kalmıştır. Diğelimiz, madencilik sektöründe etkili bir denetimi sağlayacak ve çalışma şartlarını düzenleyecek yeni maden kanununun bir an önce çıkarılması ve artık iş cinayetlerine müsaade edilmemesidir.

TÜRK METAL'İN DÜZENLEDİĞİ «İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ» SEMİNERLERİNİN SEKİZİNCİSİ SEYDİŞEHİR'DE YAPILDI...

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası, «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konulu Seminerin sekizincisini Seydişehir'de düzenlemiştir. Etibank Seydişehir Alüminyum Tesislerinde çalışan TÜRK METAL üyesi işçiler için düzenlenen Seminer, 21 Aralık 1981 Pazartesi günü saat 10'da başlamıştır. TÜRK METAL Sendikası Seydişehir Merkez Şubesi Eğitim Salonu'nda yapılan Semineri, TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ÖZBEK açmıştır. Mustafa ÖZBEK, «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konusunun önemine işaret etmiş ve «İşçilerimiz için hayati önemi haiz konunun tek elden yürütülmesi ve dağınıklaktan kurtarılması şarttır. Bunun için doğrudan Başbakanlığa bağlı bir İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ KONSEYİ kurulmalıdır» demiştir.

İş kazaları sebebiyle ülkemizin maddi büyük kayıplara uğradığını, iş günü kayıplarının grevlerdekinden çok fazla olduğunu vurgulayan ÖZBEK, özetle şöyle devam etmiştir:

«Gerçekler böylesine açıkken maalesef şimdiye kadar meseleye gereği kadar önem verilmemiştir. Bugün hiçbir ülkede görülmedik ölçüde teknolojik cinayet işlenmektedir. TÜRK METAL Sendikası olarak Hükümetimizin mes'eleye sahip çıkmasını istiyoruz. İnanıyoruz ki, Başbakanlığa bağlı bir İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi kurulduğu takdirde, sorunun çözüme kavuşturulması daha kolay ve süratli olacaktır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi'nde Hükümet, İşçi Temsilcileri, SSK, Meslek Hastalıkları Hastanesi, Üni-

versiteler ve İSGÜM'den Temsilciler bulunmalıdır.»

MESLEK HASTALIKLARI VAKFI KURULMALIDIR

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ÖZBEK, Meslek Hastalıklarının da büyük önem arzettiğini, ancak bu konuya da anemi ölçüsünde eğinilmediğini kaydetmiş, daha sonra özetle şunları söylemiştir :

«Ülkemizde bugün sadece iki Meslek Hastalıkları Hastanesi bulunmaktadır. Ankara'daki Meslek Hastalıkları Hastanesi 50, İstanbul'daki ise 200 yataklıdır. Oysa ülkemizde iki milyona yakın sigortalı işçi vardır. Bir milyona yakın da sigortasız işçimiz bulunmaktadır. Bu kadar sayıdaki işçiye karşılık sadece 250 yataktan ibaret Meslek Hastalıkları Hastanelerinin ihtiyaca cevap vermesi mümkün değildir. En önemlisi bugün ülkemizde Meslek Hastalığına yakalanan işçilerimizin sayısı bilinmemektedir. Sosyal Sigortalar Kurumu'nun bu konudaki istatistikleri maalesef gerçekleri yansıtmamaktadır.

ÖZBEK,
«İŞÇİ
SAĞLIĞI
VE
İŞ
GÜVENLİĞİ
KONSEYİ»
KURULMASINI
ÖNERDİ

TÜRK
METAL'İN
DÜZENLEDİĞİ
SEMİNERİ
KATILANLAR
TOPLU
HALDE



sendikalardan haberler...



BES-İŞ Sendikası'nın İzmirde
düzenlediği seminer büyük ilgi gördü

BES-İŞ SENDİKASI «İŞÇİNİN EKONOMİDEKİ YERİ, ATATÜRK'ÜN ÇALIŞANLARLA İLGİLİ GÖRÜŞLERİ» KONULU BİR SEMINER DÜZENLENDİ

BES-İŞ Sendikası tarafından İzmir'de «İşçinin ekonomideki yeri, ATATÜRK ilkeleri ve ATATÜRK'ün Çalışanlarla ilgili görüşleri» konulu bir seminer düzenlenmiştir.

Seminerin açış konuşmasını yapan BES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Çetin GÖÇER, günümüzde gerçek bir sendikanın önemini, sadece sosyal haklar ve ücret artışları ile ilgili olmadığını söylemiş, Sendikaların geleceğe ilişkin ça-

TÜRK-İŞ
BÖLGE
TEMSİLCİSİ
ERTUĞRUL
BULMAMIŞ
BİR
KURSIYERE
SERTİFİKA
VERİRKEN



lışmalar yapmak zorunluluğunda olduğuna değinerek, özetle şöyle demiştir:

«Geçmişte, işçilerine yüksek ücret ve haklar sağlayan sendikalara toplu itihaklar, toplu geçiş olaylarına tanık olduk. Bu geçişte, Sendikanın ve bağlı bulunduğu Konfederasyonların yapısını, ilkelerini, ve nihayet amaçlarını gözden kaçırarak, daha sonra hüsrana karşılaştılar. Nitekim, bugün Türkiye'deki işçi kesiminin bir bölümü, 12 Eylül öncesi, yapısı ve ilkeleri gözden uzak tutulan Sendika ve Konfederasyonların, İdeoloji ve Politika batağına saplanarak sürüklendiği «Macera ortamını» ibretle seyretmektedir. Söz konusu kuruluşların üyeleri de, maceracı tutum ve davranış sonunda, bu kez Sendikası olmak, orta yerde kalmak gibi bir ortamın içerisinde kendilerini bulmuşlardır.

Oysa, bir sendika, işçilerine, bağlı bulunduğu Konfederasyonun ve bünyesinin ilkelerini, amaçlarını ve işçi hakları konusunda izlediği politikayı gereği gibi anlatabilirse, o zaman, işçilerin geliştiği güzel sendika seçmesi, kendisine aldattığı ücretler teklif eden ama ne olduğu belirsiz kuruluşların çatısı altına gitmesi de güçleşir. Bunun ilk yolu ise, Eğitimden geçer.

Bizler, TÜRK-İŞ çatısı altında, yıllardır sizlere İdeolojik yapıyı sendikaları anlattık, Bu tür kuruluşların, önce işyerinde sonra genelde işçiyi böldüğünü, nihayet işçi kesimini parçalayarak zayıf düşürdüğünü anlatmaya çalıştık.

12 Eylül hareketi, bizleri haklı çıkarttı. Gördük ki, bir çok sendika ve konfederasyon işçilerin dert ve sorunlarını bir kenara bırakmış, onların alın terlerinden toplanan aidatlarla, siyaset yolunu tercih etmişlerdir. İşçi ise, bu tür kuruluşların asli görevlerini ihmal etmesi nedeniyle bir «araç» haline getirilmiştir.

Hemen söyleyelim ki, üyesil olmakla daima kıvanç duyduğumuz Türk-İŞ ve Sendikamız BES-İŞ baştan beri siyasi partilere karşı bağımsızlık ilkesinin samimi savunucusu olmuştur. 12 Eylül ise TÜRK-İŞ topluluğunu bir kez daha sınamış, 2 Milyonu aşkın üyesi bulunan bu kuruluşun, işçi hak ve çıkarları doğrultusunda, yasalara saygılı, rejim ve devlet'in teminatı bir yol izlediği gerçeği vurgulanmıştır. Bundan gurur duyuyoruz.

İşçinin çıkarı, daima «güçlü sendikalarda» toplanmakla olur. Eğer, bir sendika ilkelerini ve amaçlarını her dönemde rahatlıkla açıklayabiliyorsa, o sendikanın üyeleri de huzurlu ve geleceğinden güvenli olur.»

sendikalardan haberler...

PROF .DR. SÖNMEZ'İN KONUŞMASI :

BES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Çetin GÖCER'in konuşmasından sonra söz alan, Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Fikret SÖNMEZ, dünyada ve ülkemizde sendikacılığın temel ilkeleri üzerinde durmuş, «Gerçek bir Demokrasi hür sendikacılığın doğuşuna imkan sağlar» demiştir.

Prof. SÖNMEZ Özetle şunları söylemiştir :

«Gerçek bir demokrasi, hür sendikacılığın doğuşuna imkan verdiği gibi, gelişen ve güçlenen bir hür sendikacılık da siyasal demokrasinin güç

kazanmasına ve demokrasi geleneğinin yerleşip sürekli olmasına hizmet eder.

Bu bakımdan siyasal demokrasi ile demokratik sendikacılık arasında, karşılıklı bir bağ vardır. Bu iki müessese uzun sürede birbirini koruyan ve destekleyen bir güce sahiptir.»

Seminer süresince Doç. Dr. Aytac EKER, Dr. Erol AKI, Asistan Ayşegül EKER, Asistan Selahattin SARI, Asistan Hidayet ALTINAKAR ile BES-İŞ Sendikası Eğitim Uzmanı Akın KIVANÇ ve Turhan LAÇIN yaptıkları konuşma ve sundukları tebliğlerde, İşçi-İşveren, İşçinin ekonomideki yeri ve önemi, Sosyal Güvenlik Kavramı ile Sosyal Sigortalar Kanunu uygulaması gibi konular üzerinde durmuşlardır.

TARIM-İŞ MERKEZ ŞUBE KONGRESİ YAPILDI

BAŞKANLIĞA
NEVZAT ERTÜRK
SEÇİLDİ



TARIM-İŞ
MERKEZ
ŞUBE
KONGRESİNE
KATILANLARDAN
BİR
GRUP

TARIM-İŞ Sendikasının merkez şube kongresi yapılmış ve Başkanlığa Nevzat ERTÜRK seçilmiştir.

Kongrede konuşan TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK, YHK Kurulu tarafından saptanan ve Toplu İş Sözleşmelerine uygulanan yüzde 10 artı 3 bin liralık zammı az bularak, bu oranın arttırılmasını istemiştir.

Zeynel IRMAK, Kongrede yaptığı konuşmada özetle şunları söylemiştir :

«Yüksek Hakem Kurulunun çalışmaları işçilerimizi hayal kırıklığına düşürmüştür. Aşırı olmayan haklarımızı da elimizden alan bu kurulun saptadığı, 1982

yılma ait ücret zamları son derece yetersiz kalmaktadır. YHK'nun üyeleri de aynı geçim sıkıntısı içinde değillermiş gibi davranmakta, son iki yıldır artan temel gıda maddelerinin nasıl alındığını sanki bilmiyorlarmış gibi bir tutum içine girmektedirler.

İşçinin çalışma koşulları, iş özellikleri, aldıkları ücretlerle ilgili hiç bir araştırma yapmadan, Sözleşmeler için saptadıkları ücretler, gün geçtikçe sosyal adaleti zedelemekte, sektörler arasında kapanması mümkün olmayan uçurumlar yaratmaktadır.

YHK, zaman geçirmeden başta Hükümet yetkilileri olmak üze-

re, DPT, DİE ve TÜRK-İŞ yetkilileri ile bir toplantı düzenlemeli, 1982 yılı toplu iş sözleşmeleri için saptanan oran yükseltilmeli ve daha önce sözleşmesi tamamlanarak yürürlüğe giren işyerlerindeki işçilerimize de oran yükseltilmesi ile ortaya çıkacak olan farklar hemen ödenmelidir.»

Yapılan seçimler sonucunda TARIM-İŞ Merkez Şube Başkanlığına Nevzat ERTÜRK, İkinci Başkanlığa Koray MIZIKACI, Sekreterliğe Osman ÖZEL, Muhasip Üyeliğe Mustafa KILIÇ-ASLAN, üyeliklere Osman BUDALIER ve Ahmet DEMİREL seçilmişlerdir.

sendikalardan haberler...

DYF-İŞ
İCRA VE
YÖNETİM
KURULLARI
SON
TOPLANTIDAN
ÖNCE
BİRARADA
GÖRÜLÜYOR



DYF-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANDI

● DYF-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANTISINDA
KONUŞAN GENEL BAŞKAN ACİDERELİ «SENDİKA
ENFLASYONU ÖNLENMELİ VE
İŞÇİLERİN AZ SAYIDA
SENDİKALARIN BÜNYESİNDE TOPLANMASI
SAĞLANMALIDIR.» DEDİ

Kısa adı DYF-İŞ olan Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu Yönetim Kurulu olağan toplantısı 18-20 Ocak tarihleri arasında Ankara'da ya-

pıldı. Toplantıyı açarken Genel Başkan Mehmet Acidereli «Danışma Meclisi'nin kuruluşunu sağlıklı bir demokrasiye geçişin tarihi bir işareti olarak karşıla-

dıklarını» söyledi ve «Çalışma hayatı ile ilgili yasaların ülkenin ve çalışanların lehine yönelik olarak hazırlanmasını» isteyerek, «sendika enflasyonunun önlenmesi, işçilerin az sayıda ama güçlü ve demokratik sendikalar bünyesinde toplanması sağlanmalıdır.»

DYF-İŞ Genel Başkanı Mehmet Acidereli açış konuşmasında özetle şöyle dedi :

«Yönetim Kurulumuzun bu toplantısını yarınki Türkiye'nin sağlıklı temellerinin atıldığı çok önemli bir zamanda yapıyoruz. Bu toplantıda yapacağımız müzakereler ve alacağınız kararlar, yarının mutlu ve kalkınmış Türkiye'sinde bizlere düşecek görevlerin yerine getirilmesi için çok isabetli ve yol gösterici olacağına inanıyorum.

**DEMOKRATİK
PARLEMANER NİZAMA
DÖNÜLDÜĞÜNDE, İŞÇİ
İSVEREN YÜZ YÜZE
BAKAR DURUMDA
OLMALIDIR.**

Milletimizin bağrından çıkan Türk Silahlı Kuvvetlerinin, 12

TÜRK-İŞ GENEL KURULUNA KATILACAK DYF-İŞ DELEGELERİ BELLİ OLDU

24 Mayıs Pazartesi günü Ankara'da toplanacak olan TÜRK-İŞ 12. Genel Kurulu'na katılacak DYF-İŞ delegeleri, yönetim kurulu toplantısında şu isimlerden oluştu:

«Mehmet Acidereli, Muhittin Yılmaz, Kâzım Gözümlü, Mehmet Aslan, Cavit İskalaflı, Halil Erol, Ömer Ergün, Necdet Kalfa, Enver Toçoğlu, Adnan Başaran, Osman Ermez, Dursun Beğen, Yüksel Yanmaz, Şemsettin Geçer, Mustafa Işık.»

NECDET KALFA 4. KEZ TCDD YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİNE SEÇİLDİ

DYF-İŞ Yönetim Kurulu'nun 18-20 Ocak tarihleri arasında Ankara'da yaptığı toplantı'da Necdet Kalfa, 4. kez TCDD Yönetim Kurulu üyeliğine ittifakla tekrar seçildi.

1972 yılından bu yana işçi üyeliğini başarıyla sürdüren Kalfa, yeniden seçilmesi dolayısıyla şunları söyledi :

«9 yıldan beri her gün daha çok artan bir heyecanla Demiryolu işçisinin temsilcisi olarak, TCDD bünyesinde hizmet vermenin mutluluğunu taşımaktayım. Beni bu şerefli göreve yeniden getiren DYF-İŞ'in değerli yönetim ve icra kurulu üyelerine teşekkür eder, bu imtiyazlarına daima layık olmanın avretini içerisinde olacağım.»

sendikalardan haberler...

Eylül 1980 günü ülke yönetimine el koymasının amacı; ülke bütünlüğünü korumak, milli birlik ve beraberliği sağlamak, muhtemel bir iç savaşı önlemek, devlet otoritesini ve varlığını yeniden tesis etmek ve demokratik düzenin işlemesine mani olan sebepleri ortadan kaldırmak olduğu halde, maalesef bazı işverenlerce bu durum yanlış değerlendirilerek işçilere ve işçi kuruluşlarına karşı haksız, sert ve iş barışını zedeleyici olumsuz tutum ve davranışlar içerisine girilmiştir.

Bu kimselere, Devlet Başkanı'mız Orgeneral Sayın Kenan Evren'in 12 Eylül 1980 günü Türk milletine yaptığı açıklamadaki :

«Çalışkan ve vatanperver Türk işçisinin mevcut ekonomik şartlar çerçevesinde her türlü hakları korunacaktır.»

Sözlerindeki işçi haklarına ve iş barışına verilen önemi hatırlatmak istiyorum.

Acıdereli konuşmasının devamında ana başlıklar halinde şu görüşlere yer verdi :

«Enflasyonun gerilediğini iddia eden resmi beyanlar piyasa fiyatları ile tezat teşkil etmektedir. Asgari ücret her yıl yenilenmeli ve vergi dışı bırakılmalıdır. Ödenmeyen işçi alacaklarının tamamı artık ödenmeli ve bundan böyle gecikmelere meydan verilmemelidir. Kitler üzerindeki baskılara son verilmelidir. Çeşitli emeklilik sistemleri bir yeknesaklığa bağlanmalıdır. Çalışma hayatı ile ilgili yasalar ülkenin ve çalışanlar lehine yönelik olarak hazırlanmalıdır. Emekliler için son yasa değişikliği ile kayda değer haklar getirilmiş değildir. YHK'nun görev süresi daha da uzayacaksa, kurulda işçi temsilcileri eşit sayıda bulunmalıdır.»

Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ)'e bağlı Afyon ve Civarı Demiryolu işçileri sendikası'nın 28 Ocak Perşembe günü Belediye düğün salonu'nda yapılan Genel kurulunda konuşan DYF-İŞ Mali Sekreteri Kâzım Gözüm şunları söyledi :

«Çok kara günler geçirdik. Fabrikalarda tezgahlar kırılıyor, fakir milletimizin gerçek sahibi olduğu fabrika ve gemilerimize bomba konuluyordu. Kanımızla meydana getirdiğimiz Bayrağımız yerine kızıl bayraklar çekiliyor. çocuklarımız okullarına, bizde işyerlerimize rahat gidemiyorduk. Anne ve Babalar kan ağlıyordu.»

Ekonomi alt-üst olmuş, enflasyon üçlü rakamlara çıkmış ve durmadan körüklenmiş, netice itibariyle memleket topyekûn kan ağlıyordu.»

Asgari ücretin mutlaka artırılması ve vergi dışı bırakılmasını isteyen Gözüm, emeklilerle ilgili görüşünü de şöyle açıkladı :

«Emeklilik öncesi bazı plân ve projeleri olan, emeğinin karşılığını şu veya bu şekilde değerlendirecek emekli, dilekçeyi verdiği günün ertesi parayı alamayınca bir anlamı kalmıyor.»

Çalışma hayatı ile ilgili yasaların biran önce çıkarılmasını isteyen Gözüm, konuşmasının son bölümünde de şöyle dedi :

«Son zamanlarda işçi camiasını, sendikacıları ve bilhassa işçileri düşündüren çalışma hayatı ile ilgili yasalardır. 506 sayılı SSK'da değişiklik yapan yasa tasarısı gerçekleşti. 1982 den itibaren eski haklarımızı almaya başladık. Diğer yasalarda hükümetin gündeminde olup, çıkacak diye beklenmektedir.»

Sayın Devlet Başkanı Org. Kenan Evren'in müteaddit zamanlardaki konuşmalarında belirttiği gibi, işçi haklarında geriye gidiş söz konusu değildir, sözlerine uygun olarak çıkacağına kanıyız.»

YENİ SEÇİLEN YÜRÜTME KURULU

Yürütme Kurulu üyeliklerine, Başkan Ali Kanlı, Genel Sekreter Orhan Talipoğlu, Mali Sekreter H. Erol Derya, eski Mali Sekreter Nurettin Tutkun seçildiler.



AFYON
DMY
İŞÇİLERİ
SENDİKASI'NIN
GENEL
KURULU
YAPILDI

AFYON
DMY
YÖNETİCİLERİ
DELEGELERLE
BİRLİKTE

Sendikalardan haberler...

**TEZ-BÜRO-İŞ
BAYAN
ÜYELERİNE
«HUKUKİ
AÇIDAN
İNSAN
HAKLARI»
VE «AİLE
PLANLAMASI»
KONULU BİR
KONFERANS
VERDİ.**



**TÜRK-İŞ KADINLAR BÜROSU KOORDİNATÖRÜ
RAHİME AKDOĞAN DA, KONFERANSTA KADIN ÜYELERE
BİLGİLER VERDİ**

Tez-Büro-İş Sendikası Ankara'da bulunan 1 ve 2 nolu şubelerine bağlı işyerlerinde çalışan bayan üyelere bir günlük konferans vermiştir.

«Hukuki açıdan insan hakları» ve «Aile Planlaması» konularını içeren konferansa katılan 40 bayan önemli ölçüde bilgilenirken bu tip çalışmaların büyük yararlar getirdiğini ve mutlak surette tabana verilmesi gerektiğini istediler.

Konferansa öğretici olarak Hacettepe Üniversitesinden Gürbüz Turhan ve Zeynel Aruoba katıldılar.

Ayrıca TÜRK-İŞ Kadınlar Bürosu Program Koordinatörü Rahime Akdoğan'da konferansta Kadınlar Bürosunun çalışmaları hakkında bilgi aktardı.

ÇALIŞMA BAKANLIĞI'NIN RAPORU

«TÜRK İŞÇİLERİNİN YABANCI BANKALARDAN SAĞLADIĞI KREDİLER YURDA AKTARILABİLİR»

Yurtdışında çalışan işçilerimizin bulundukları ülke bankalarından aldıkları ucuz faizli kredilerin Türkiye'de kullanılabilmesi için bankacılık sisteminde gerekli düzenlemelerin yapılması istendi.

Çalışma Bakanlığı tarafından hazırlanan «Yurtdışı işçi sorunları 81» raporunda, Batı Avrupa'da çalışan Türk işçilerin yabancı bankalardaki tasarrufları karşılığı Türk bankalarından kredi sağlayabilecekleri de kaydedilerek, bu kredilerin yurda getirilmesinde Türk bankalarının önemli rol oynayabilecekleri ifade edildi.

Çalışma Bakanlığı Yurtdışı İşçi Sorunları Genel Müdürlüğü'nün raporunda, Türkiye İş Bankası'nın bir yıl önce Frankfurt'ta

açtığı bankacılık şubesinin, Türk bankacılık sisteminin işçilerimizin yoğun olarak bulundukları Avrupa ülkelerine yönelmesi açısından «büyük önem» taşıdığı bildirildi. Raporda, İş Bankası'nın Alman Sendikalar Birliği Bankası «Bank Fur Gemeinwirtschaft» ile Yugobank arasında daha önce yapılmış anlaşma, doğrultusunda işbirliği kurması durumunda Türk işçilerin «çalışırken ödeyebilecekleri kadar» ucuz faizli kredileri Türkiye'deki yatırımlarında kullanma imkanı elde edecekleri görüşüne de yer verildi.

Belirlemelere göre yalnız Federal Almanya'da çalışan Türk işçilerinin bu ülke bankalarında birikmiş 10 milyar mark dolayında tasarrufları bulunuyor.

Çalışma Bakanlığı'nın raporunda İslam Ülkeleri bankalarıyla yapılacak anlaşmalar sonucu, bu ülkelerde çalışan Türk işçilerin tasarruflarını da yurda aktarma imkanının bulunduğu kaydedilerek şöyle denildi.

«İslam Ülkelerinde çalışan işçilerimizin tasarruflarını ülkemize yönlendirmenin ve transferlerde bazan birkaç aya varan gecikmeleri önlemenin başka bir yolu, şirketlerden her birinin bünyesinde çalıştırdığı Türk işçilerin tamamı adına ticari bankalarda toplu işçi tasarrufu hesabı açtırarak, bu tasarrufların İslam Ülkeleri bankaları kanalıyla Merkez Bankası'nın hesaplarına aktarılması mümkündür.»



EKONOMİK İSTİKRAR VE MİLLİ GELİR BÖLÜŞÜMÜ

Ekonomik istikrar siyasi istikrara doğrudan doğruya bağlıdır. Siyasi istikrar dönemlerinde ekonomide istikrarın sağlandığı, milli gelirin arttığı, kalkınma ve büyüme hızının gerçekleştirildiği tesbit edilir. Türkiye, 12 Eylül'den önce siyasi istikrara kavuştuğu dönemlerde kalkınma hızını gerçekleştirmiş, milli gelirden pay alma oranını yükseltebilmiş bir ülkedir. Siyasi istikrar bozulunca ülke bir kaos'a yönelince ekonomik istikrar temelinden bozulmuş hızlı enflasyon dönemine girilmiş, milli gelir dağılımında sağlanan nisbi adalet yok olup gitmiştir. 12 Eylül, ülkeyi bir iç savaş eşliğinden kurtarmakla kalmamış bir taraftan anarşi ve terörü ortadan kaldırırken diğer taraftan ekonomide istikrar tedbirlerini gerçekleştirmeye yönelmiştir.

24 Ocak kararları diye bilinen ekonomik istikrar tedbirleri hızlı enflasyonun tahrip ettiği satınalma gücünü yeniden sağlayacağı ve ülkeyi enflasyon belâsından kurtaracağı için başlangıçta TÜRK-İŞ topluluğu tarafından şartlı olarak desteklenmiştir. 24 Ocak kararlarının ekonomik istikrar tedbirlerini kapsadığı bilinmektedir. Bu kararlar içte tüketimi kısımak, tüketim eğilimini azaltmak, azalan tüketim eğiliminden yararlanarak dış pazara, ihracata yönelmek ve böylelikle dış ödemeler dengesinde olumlu gelişmeler sağlamak biçiminde özetlenebilir.

Türkiye, çok hızlı enflasyon döneminden 24 Ocak kararları ile enflasyonun durakladığı bir döneme girmiş, hızlı enflasyon durdurulmakla kalmamış geriye de çekilmistir. % 120 leri bulan enflasyon hızının % 40 a düşürülmesi 1982 içinde % 25 olarak hedef tesbiti görünüşte olumlu bir gelişmedir. Ekonomik istikrar tedbirleri sosyal tedbirlerle takviye edilmedikçe olumlu gelişmelerine rağmen olum-

suz etkiler de yapar ve genellikle orta tabaka dediğimiz dar ve sabit gelirli emeklileri büyük çapta aşım sıkıntısıyla karşı karşıya bırakır. Diğer taraftan, enflasyonu durdurmak için alınan tedbirler, kısaca staklasyon diye bilinen enflasyon içinde durgunluk dönemini getirir ki, böylesi bir gelişme ekonomik kalkınma hızını yavaşlatır, kalkınma hızı yavaşlayınca yatırımlar durur, işsizlik artar, toplumda sorunlar büyür ve sorunların büyümesi yeni tedbirleri gerektirir.

1982 Bütçesi ile amaçlanan % 4 lük büyüme hızı bu sebeple artan nüfusun payı da dikkate alınacak olursa bize göre yetersiz bir büyüme hızıdır. Durgunluk dönemini atlatabilmek için inşaat sektörünün itici gücü demir çelik sanayinin yatırımlardaki önemli fonksiyonu dikkatlerden uzak tutulmamalıdır. Kalkınma hızının tesbit edilen oranda gerçekleşmesi bile küçümsenemeyecek bir olay olarak kabul edilmelidir. Yatırımların başlatılması, yarım kalan yatırımlara devam edilmesi, yatırımlarda emek-yoğun teknolojiye belli oranlarda yer verilmesi, kalkınma çabalarının bir gereği olarak göz önünde bulundurulmalıdır.

Bir diğer önemli mesele ise, milli gelir dağılımındaki adaletsizlik, milli gelir bölüşümünün çalışanlar aleyhine gelişme göstermesidir. İstikrarlı dönemlerde çalışanlar lehine gelişme gösteren ve tarım dışı sektörlerde % 44 dolaylarında seyreden milli gelirden yararlanma payı, hızlı enflasyonun başladığı günlerden günümüze kadar büyük çapta erozyona uğramış ve üzüntü ile kaydedelim ki, % 28,9 a düşmüştür. Bir başka deyişle, çalışanların reel ücretleri azalmış nominal ücretlerdeki artışlar fazla görülmesine rağmen alınan ücretlerin satınalma gücü 1976 rakamlarına göre gerileme kaydetmiştir. Şimdi, işçi, memur ve dar gelirlilerin milli gelirden yararlanma payı % 30 civarındadır. Diğer faktör sahiplerinin ise milli gelirden yararlanma payları % 70'i bulmaktadır. Böyle olunca yıllardır ülkemizde hem vergi ödeme hem ülke ekonomisine olumlu katkılarda bulunma bakımından diğer sektörlerle nazaran önde bulunan çalışanların sürekli olarak bazan işçinin fazla alması, bazan memurun ücretlerinde belirli yükselme sağlanması gibi bir fasit daire içinde dolaşıldığı, bu fasit dairenin kırlamadığı kendiliğinden anlaşılar. Önemli olan, milli gelir dağılımını daha sağlıklı indekslerle ciddi olarak tesbit etmek, çalışanlar için ortaya çıkan % 30 rakamını çağdaş ülkelerdeki % 60 rakamlarına çıkarmak bunun için de ciddi vergi politikaları izleyerek verginin kaynağından ve kişilerin varlıklarına oranla sağlanması yolunu bulmak ve bunu gerçekleştirmek lazımdır. Türkiye'nin huzuru milli gelir dağılımındaki adaletsiz bölüşümün adaletli bir biçime dönüştürülmesine çok ciddi olarak bağlıdır. Bu gerçeği yetkililer hatırlarından çıkarmamalıdır. Türkiye'nin istikrar içinde bulunduğu bu dönem, bu konuda radikal tedbirlerin alınabileceği en müsait dönemdir.

SEYFİ DEMİRSOY'LA İLGİLİ ANI ve İZLENİMLERİM

ÖMER ERGÜN

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri



ANILARI YAŞATAN BİR RESİM

Soldan Sağa doğru, Halil TUNÇ, Rahmetli DEMİRSOY, Ethem EZGÜ ve Ömer ERGÜN
Bir toplantı sırasında

SEYFİ DEMİRSOY “GERÇEK İŞÇİ LİDERİ,, İDİ

Demirsoy'la ilgili anılarımı, izlenimlerimi anlatmak benim için pek kolay olmasa gerek. Kendisiyle 25 yılı bulan ve aralıksız devam eden arkadaşlığım olmuştur.

Demirsoy'la bir araya gelince, başbaşa kalınca, çoğu konuşmalarımız sendikal faaliyetler ve ülkemizin kalkınması ile ilgili konular olurdu.

ÖLÜMÜNÜN DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ :

Demirsoy'un ölümü bize ders olmalı ve ders vermelidir. Bu dünyamız kimseye kalmıyacaktır. Onun için aklımızı başımıza toplamaya mecburuz. İster yönetici, ister iktidar edenler olsun, boşuna vakit harcamamalı, elinin altındaki imkânları iyi değerlendirmeli ve har vurup harman savurmamalıdır.

Yönetici kendini değil, ülkenin ve tüm insanların çıkarlarını düşünen bıkmadan usanmadan çalışan, hizmet veren, herkese doğru yolu gösteren, eğri iş yapmayan, konulara dar açıdan bakmayan, ufku geniş olan kişidir. Her iyi şeyin öncüsüdür. Yalanı rıyası olmaz. Haktan ve doğruluktan ayrılmaz. Hangi partiyi tutarsak tutalım, hangi yönde, hangi işin sahibi olursak

olalım birbirimizi dünden daha çok sevmeye saymaya, görevimizin icaplarını yapmaya, işimize dört elle sarılmaya mecburuz.

DEMİRSOY'UN YERİ :

Demirsoy'u anarken memleket ve toplumu ilgilendiren konular üzerinde az ve öz söz etmek de gerekir Demirsoy ne büyük bir şair, ne bir edebiyatçı ne bir ressam ve ne bir müzisyen ve ne de bir mesleğin şahikasına ermiş bir kişi değildi.

Fakat, Demirsoy TÜRK-İŞ Toplumunun gerçek lideri idi. Kendisini topluma kabul ettirmişti. Hatta TÜRK-İŞ'in dışındaki kuruluşlara bile. TÜRK-İŞ'in dışındaki sendikaların yöneticileriyle de temasları olurdu.

Bir gün tüm sendikaların, sendikacıların TÜRK-İŞ çatısı altında toplanacağına inanırdı. «TÜRK-İŞ'in güçlenmesinde, gelişmesinde, bütün Türk İşçisinin payı vardır. Dışımızda kalan ayrılan kuruluşların, yöneticilerinin de az veya çok emeği geçmiştir» derdi.

«Payı ve emeği olanlar TÜRK-İŞ'i yıkamazlar kendi bindikleri dalı ise kesemezler.» derdi.

SENDİKACILIĞIMIZ :

«Hiç birimiz, sendikaların çoğalmasının faydasına inanmıyoruz. Sendika yöneticiliğini kaybedenlerin yeniden sendika kurmalarının karşındayız.

Sendikacı mücadelesini aynı sendika içinde verendir. Yöneticisi iyi değilse, aynı sendika içinde onu değiştirinceye kadar mücadelesini sürdürür. İdealist sendikacı mücadeleden kaçmaz, aynı sendika kurmak suretile işçiyi kamlara ayırmaz.» derdi.

DEMİRİSOY'LA TANIŞMAMIZ :

Ben Eskişehir Demiryolu İşçileri Sendikası Başkanı iken ilk tanışmamız 1950 yıllarında Ankara'da Başkent Otelinde oldu. O yıllarda Taşradan gelenler Başkent Otelinde yatarı orası bir sendika lokali gibi idi. Keseye de uygundu. Sahipleride cana yakın kişilerdi. 1960 ihtilâlinde TÜRK-İŞ Başkanı Nuri BEŞER, Başkanlıktan ayrıldıktan sonra, Yönetim Kurulu iki başkan vekiline Başkanlığı tedvir için görev verdi. Bunlardan biri Seyfi DEMİRİSOY, diğeri Celâl BEYAZ'dı. Bu gün her ikisi de Allahın' rahmetine kavuşmuştur.

Birisi daha sakın yapılı, diğeri tatlı sert birazda aceleci ve heyecanlı kişi idi. Her ikisi de iyi insanlardı.

Ben hariç, icra heyetinin tümü değişmişti. Kongreye kadar iki başkan vekili ile idare edildi. TÜRK-İŞ'in 3 kişilik İcra Kurulu geçici olarak 4 kişiye çıkarılmış oldu.

Demirsoy'un Başkanlık görevi, 1960 yılı Kasım ayında başlar, aralıksız 13 yıldan fazla devam eder.

KIBRIS ve DEMİRİSOY :

Demirsoy'la Kıbrıs meselesini görüştüğümüz zamanlar çok olmuştur. Türklere yapılan meza-lim onu da fazlası ile üzerdi.

Beraber yaptığımız dış seyahatlarda bu haklı davamızı yabancılara anlatmaktan geri kalmadık.

Amerika'ya yaptığı son seyahatında beni de yanına almıştı. Tercümanımız hoş sohbet, sempatik ve mesleğinin ehli dış münasebetler Müdürü Ferit Azkara idi. Bu seyahat süresince de Türkiye'de AİD görevli Mr. Einar Edwards bize refakat ediyordu. İki aylık gezi başından sonuna kadar son derece istifadeli geçti, bu seyahat sırasında Amerika'nın Boston Şehrinde Eyalet Valisinin davetlisi olduğumuz sofrada Kıbrıs çok konuşulan konu oldu. Eyalet Valisi Kıbrıs'ta Türklere yapılan insanlık dışı uygulamaları dış dünyaya aksetmediğini Amerika'da bilenlerin ise parmakla gösterilecek kadar az olduğunu, Boston Şehrinde rumların geniş propaganda yaptığını, Türklere ise mukabil bir harekette bulunmadığını halkın tek yönlü yapılan propaganda-



nın tesiri altında kaldığını, Türklere bu propagandalara geciktirilmeden karşılık vermesi gerektiğini söyledi.

Seyfi Demirsoy Kıbrıs Türklerini huzura kavuşturan Temmuz 1974 zaferini görmeden aramızdan ayrıldı.

Demirsoy'u görmeden veya birkaç defa görüşüp tanımakla hüküm verenler, yazı yazarlar O'nu hakkile anlatamazlar, kişiliğini ortaya koyamazlar, ben bile zorluk çekiyorum.

ÖZELLİĞİ :

Demirsoy, yalan ve riyadan hoşlanmazdı. Sade bir kişiliği vardı. Gösteriş alayış onu sıkardı. Partili yanı vardı. Partizan değildi. Ayrı ayrı partileri tutan arkadaşların kaynaşmasından yana idi. Ülke çıkarlarının ve işçi haklarının kin ve öfke içinde caddelere dökülmekle halledilemeyeceğini, akıl alarak, akıl vererek, akıl yolu ile konuların çözümleneceğine inanırdı. Ondan çekenler olduğu gibi, cesaret alanlar da vardı Görünü-

**MERHUM
DEMİRİSOY
BAŞKANLIĞINDA
DÜZENLENEN
BİR
TOPLANTIDA
TÜRK-İŞ
ÜST KADEME
YÖNETİCİLERİ
(ÜSTTE)**

**DEMİRİSOY
YURT DIŞINDAN
TÜRK-İŞ'i
ZİYARETE
GELEN
HEYETLERDEN
BİRİ İLE
GÖRÜŞMEDE
(ALTTA)**



şüne bakanlar yanılabilir ve aldanabilirdi. Görünüşü sert, yüreği yufka idi. Şakadan hoşlanırdı. Oysa kimse onu şaka yapmaz sanırdı. Kendisi ile en çok iş icabı ben tartışırdım. Çok ta sevişirdik. Hastalığının son günlerinde aramış adımları sayıklamış. Rahmeti bol olsun. Bunu kendi eşinden Londra'da yanında bulunan mesai arkadaşımızdan işittim.

Ben de her gün kendisini arıyor ve anıyorum. İcra Heyeti toplantılarında bir birimize takılırdık, kaşları çatıkça söze şaka ile başlardım.

Bazan benim çıkışlarıma meydan vermemek için «Ömer Ağa, yine bizlere bodoslayacaksınız galiba» der, havayı O yumuşatırdı. Demirsoy söz verdi mi yerine getirirdi. Veya getirmeye çalışırdı.

Çok konuşan kişi de değildi. Mala, mülke düşkünlüğü yoktu. Tekaüt olunca köyüne yerleşmenin, bağ, bahçe işleriyle uğraşmanın özlemini taşırdı.

ONDAN SONRA TÜRK-İŞ

TÜRK-İŞ yıkılıyor, çöküyor, diyemez kimse. Çökmesini de isteyemez. Bu millî müessese kolay meydana gelmemiştir. Otuz yıllık bir zaman harcanmıştır. Bir kıyısında çöküntü olursa biz değil, yıkmak isteyenler altında kalacaktır.

Marifet müesseseleri yıkmak değil, onu her türlü felâketlerden korumaktır. Yıkmak kolay yapmak zordur.

Yöneticiler geçicidir. Biri gelir, biri gider. Türkiye Cumhuriyeti, ebedidir. Yönetenleri geçicidir.

Yeterki yöneticiler iyi ve akıllıca işler yapsın. Yönetici yararlı olamıyorsa, değiştirilir. Mücadele yöneticiye karşı yapılır, ülkeye ve müesseseye karşı değil.

Türkiye Cumhuriyetini ve müesseselerini yönetenler iyi değil diye ülkeyi yıkıp yakacakmıyız. beş parçaya mı böleceğiz. Yoksa yönetenlerin değişmesi için mi mücadele edeceğiz.

Ülkeye, müesseselere zarar vermek, akıllının işi değildir. Vatanperverlikle ilgisi yoktur. Mücadele yönetici ile yapılır, gücün yetmiyorsa haksızın demektir. Veya güç kazanman için beklemesini bileceksin, etrafına haklılığını kabul ettireceksin, Allah insana akıl vermiş dil vermiş halini anlatsın diye.

Ülkenin, müesseselerin onarılacak yeri varsa onarılсын isteriz. TÜRKÜM diyen yapıcıdır. Yıkıcı değil, TÜRK-İŞ VARDIR VE VARLIĞINI Ülke yararına devam ettirecektir. Gücünü doğruluktan dürüstlükten, çok çalışmaktan tüm işçilerden ve Allah'tan almaktadır.

Ülkemizi kalkındırmayı, az gelişmişlikten kurtarmayı TÜRK-İŞ'i daha çok güçlendirmeyi Demirsoy'un vasiyeti sayıyor, kendisini rahmetle ve saygıyla anıyorum.

İŞTE!..

“SOYKIRIM YAPTI,,

DEDİKLERİ

TÜRK

ULUSUNUN

BÜYÜKLÜĞÜ

...ve

İŞTE!..

• Malatya Belediyesi, kimsesiz iki Ermeni kardeşe ev yaptırırken,



Bunlar bir süre önce yaşlılık maaşı bağlanan Ermeni asıllı Türk vatandaşı Mahir Ayberk ile kardeşi Meryem Ayberk. Modern ve rahat bir eve kavuşacakları günü bekliyorlar. Yoksul kardeşler ev için hiç para ödemeyecekler..

beyni
yıkanmış
caniler
Türk
Diplomatlarına
kurşun
yağdırıyorlar.

Cani Sasunyan
itiraf etti:
"Beni Türk
düşmanlığı ile
büyüttüler"



LOS ANGELES Başkonsolosumuz Kemal Arıkan'ı öldürmekten sanık Ermeni Sasunyan'ın ailesi tarafından beri Türk düşmanlığı ile büyütüldüğü belirtiliyor.

Bu da, katiliği sülalesinden öğrendiğini itiraf eden Cani SASUN-YANI!..

ALDATILMIŞ ERMENİ TERÖRİSTLERİN ALÇAKLIĞI...

TÜRK-İŞ, Polonya olayları konusunda 16 Şubat günü bir sempozyum düzenledi. TÜRK-İŞ Konferans Salonundaki Sempozyumu, kalabalık bir dinleyici kitlesi büyük ilgiyle izledi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir'in yönettiği sempozyumda ilk sözü alan Danışma Meclisi Başkanı Ord. Prof. Dr. Sadi IRMAK Polonya olaylarının tartışılması amacıyla böyle bir seminer düzenlediği için TÜRK-İŞ'e ve yöneticilerine teşekkürlerini bildirdi.

Danışma Meclisi Başkanı IRMAK konuşmasının başında Türkiye ile Polonya Ulusları arasında tarihi ve yakın kültürel ilişkiler bulunduğu dikkati çekti ve şöyle konuştu :

«Polonya milleti bir rejim arayışı içindedir. Bu milletin kaderinde devamlı talihsizlikler yatmaktadır. Polonyada yalnız Polonya milletin değil insanlığın kaderi üzerinde de oynanmaktadır. Ruhun büyük, fakat kaderi kötü olan bu ulusun sorunlarının tartışılması olanağı verdiği için bu semineri düzenleyen TÜRK-İŞ yetkililerine candan teşekkürlerimi sunuyorum.»

Daha sonra söz alan Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Aydın YALÇIN, «TEMEL ÖZGÜRLÜKLER ve BASIN ÖZGÜRLÜĞÜ AÇISINDAN POLONYA OLAYLARI» na ilişkin görüşlerini açıkladı.

Aydın Yalçın, Türkiye'de sahip olunan özgürlüklerin önemini

TÜRK-İŞ “POLONYA OLAYLARI, İLE İLGİLİ BİR SEMPOZYUM DÜZENLEDİ...

anlamak için, Polonya'da cereyan eden olaylara bakmak gerektiğini hatırlattı. Yalçın eninde sonunda Polonya'nın da özgürlüğüne kavuşacağına inandığını belirterek şunları söyledi :

«İçtenlikle inanıyorum ki, Polonya Halkının ve Dayanışma Sendikasının istediği uygar ve doğal haklar bu ülkede de, Sovyet ordusunun nefesini enselerinde hissetmelerine rağmen Polonyalıları ergeç verilecektir. Tarihi gelişim ve sosyal ilerlemeler bunu göstermektedir. Uzun süre bu insanlar doğal haklarından mahrum edilemeyecektir.»

Dış politika enstitüsü müdürü Seyfi Taşhan ise «Polonya olayları ve dünyadaki etkileri» konusunu işlerken Sovyetlerin sü-

per tekellilik olayının Polonyada da sergilenmek istendiğini belirtti.

Seyfi Taşhan, «Birçok kez Sovyet işgali altında kalan Polonya Ulusunun özgürlük yolundaki direnişi ve Dayanışma Sendikasının haklı isteklerinde ısrar etmeleri komünist yöneticiler tarafından bir karşı ihtilal sayılmaktadır. Oysa bu hareket bir karşı ihtilal değil olsa olsa bir ihtilaldir. Bu ülkedeki komünist parti ile hükümetin yaptığı işbirliği ve baskılar sonunda dayanışma sendikasının dağılıp gideceği beklenmiş ama bu beklidikleri olmamıştır. Bugün Sovyetler Birliği Polonya meselesine hiçbir ülkenin karışmamasını istemekte, olup bitenleri Polonyanın bir iç sorunu gibi göstermektedir. Sovyet yanlısı Polonya ordusu ise halkın isteklerinin aksine bir rejimi yerleştirmeye çalışmaktadır. Ancak halkın içinden gelen Polonya Ordusu Polonyalıların istemediği bir rejimi yerleştirmeye muvaffak olamayacaktır kanatindeyim» şeklinde konuştu.

POLONYA OLAYI VE KOMÜNİST DEVLET

Konuşmacılardan Gazeteci Yazar Metin Toker de «Siyasal Sistemler Açısından Polonya Olayları» konulu bir konuşma yaptı. Toker, Polonya olayını, bir



DANIŞMA
MECLİSİ
BAŞKANI
SADI
IRMAK
İLK
KONUŞMAYI
YAPTI

**DANIŞMA MECLİSİ BAŞKANI IRMAK,
«POLONYA'DA YALNIZ POLONYA ULUSUNUN
DEĞİL, TÜM İNSANLIĞIN KADERİ
ÜZERİNDE OYNANMAKTADIR» DEDİ.**

**ORHAN ERÇELİK : «DAYANIŞMA
SENDİKASININ EYLEMLERİNİ
TÜRK-İŞ OLARAK TÜM GÜCÜMÜZLE
DESTEKLIYORUZ.»**

**GAZETECİ - YAZAR METİN TOKER, PROF.
DR. KAMİL TURAN, DOÇ. DR. ERDAL
TÜRKKAN, PROF. DR. AYDIN YALÇIN ve
SEYFİ TAŞHAN DA SEMPOZYUMDA
KONUyla İLGİLİ GÖRÜŞLERİNİ DİLE
GETİRDİLER.**

rının adeta bulunmadığını kaydeden Prof Turan şöyle dedi:

«Bu ülkenin talihsizliği, coğrafi bakımından Cermenler ve Slavlar arasında sıkışıp kalmasından kaynaklanmaktadır. Bu itibarla, Polonya'nın tabii sınırları olamamıştır. 1945 den beri bu ülke Sovyetleştirilmeye çalışılmıştır. Polonya tabii sınırlarından çok katolik kilisesinin sınırlarına ve ağırlığına dayanarak bugüne kadar milî bir devlet halinde kalmayı başara-bilmiştir. Sovyetleştirilme çabaları şimdi daha belirgin şekilde olmakta ve bu ülke halkı da buna karşı direnişini sürdürmektedir.»

komünist devlette Leninist partinin iktidar olma gücünü yitirmesi ve bunu açıktan kabul edip yerini başka bir kuvvete bırakması olarak nitelendirdi. Bu Olayın komünist devlet tarihinde ilk defa olduğuna dikkati çeken Toker, Polonya'da komünist partinin artık hükümet edememe zaafını millî ordunun iktidara gelmesinin Polonya için bir şans teşkil ettiğini, fakat Polonyalıların bundan yararlanmasını bilemediklerini de belirtti.

Metin Toker, bazı ülkelerin kaderinin jeopolitik konumlarına bağlı bulunduğuna işaret ederek, buna örnek olarak Finlandiya ile Polonya'yı gösterdi. Toker, Finlilerin siyasal olgunluk taşıdıklarını, Polonyalıların ise tarihte bunu gösteremediklerini, dört defa paylaştıklarını söyledi. Metin Toker, Polonyalıların için yeni bir ıstırap döneminin açılmasından korktuğunu da sözlerine ekledi.

deta bulunmadığını kaydeden Prof. Turan şöyle dedi :

«Bu ülkenin talihsizliği, coğrafi bakımından Cermenler ve Slavlar arasında sıkışıp kalmasından kaynaklanmaktadır. Bu itibarla, Polonya'nın tabii sınırla-

**SOSYALİST
EKONOMİLERİN
İŞLEYİŞİ**

Doç. Dr. Erdal Türkkan ise, Türk-İş'in düzenlediği bu Sem-



**SEMPOZYUMA
KONUŞMACI
OLARAK
KATILANLAR
ERÇELİK'İ
DINLIYOR.**

**SOSYAL SİYASET
AÇISINDAN POLONYA
OLAYLARI**

Sempozyumda söz alan Prof. Dr. Kâmil Turan da, «Sosyal Siyaset Açısından Polonya Olayları» konusundaki görüşlerini dile getirdi.

Polonya'nın coğrafi talihsizliği nedeniyle tabii sınırlarının a-



**BÜYÜK
İLGİ
GÖREN
SEMPOZYUM'U
İZLEYEN
ŞİDE
VE ÖTEKİ
KONUKLAR**

pozumda Polonya olaylarını incelerken sosyalist ekonomilerin işleyiş biçimini dile getirdi.

Doç. Türkkan, 1949'da Komünist bloka mensup ülkelerin kurmuş olduğu ortak pazar niteliğindeki Comecon'un ilkelerine işaret etti. Türkkan, Comecon'un ortak pazara karşı komünist bloku ülkelere ekonomik kâr sağlamayı amaçladığını ve başından itibaren bazı katı ilkelere getirdiğini hatırlatarak şöyle dedi:

«Comecon o yıllarda üye ülkelerin dış ticaretini sınırlandırmıştı. Örneğin, Comecon üyesi ülkelerin Comecon dışındaki ülkelerle dış ticareti % 25 i aşamıyordu. Ama daha sonraları özellikle Gierек döneminde Polonya bu sınırı aştı ve % 25 lik barajı % 50 lere kadar çıkardı. Gierек'in ekonomik politikası gereği, Polonya dış borçlanma ya ağırlık verince, bir kaç yıl içinde dış ticaret açığı büyük boyutlara vardığı gibi, dış borçları da 27 milyar doları bulmuş idi. Bu sıralarda illegal ekonomik faaliyetlere kucak açan bir ekonomik türü oluştu. Biz buna iktisatta paralel ekonomi adını veriyoruz. Bu tür ekonomilerde karaborsa, ve diğer illegal ekonomik faaliyetler alabildiğine gelişmektedir. İşte Polonya, Gierек döneminde bu durumda idi ve Polonya'nın bu ekonomisi bir yerde sosyalist ekonomilerin işleyişindeki büyük zaafı ortaya koymaya yetiyordu.»

TÜRK-İŞ'İN GÖRÜŞÜ

Sempozyumda, TÜRK-İŞ'in görüşünü de TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik açıkladı. Orhan Erçelik, «Dayanışma Sendikasının eylemlerini bütün gücümüzle destekliyoruz» dedi ve özetle şunları söyledi:

«Siyasal ve ekonomik sistemin birikimi haline getirdiği hoşnutsuzluktan doğan Dayanışma Sendikasının gösteri ve eylemlerini, özgürlük meşalesini ateşleyen onurlu ve her türlü saygının ötesinde hayranlıkla ve takdirle karşıladığımız bir

hareket olarak değerlendiriyoruz. Bütün gücümüzle de destekliyoruz.

Kuşkusuz, Polonya'daki hoşnutsuzluk ve Dayanışma Sendikasının tümü Polonyalılar tarafından desteklenmesi ile başlayan hareketler, aslında ekonomik sorunlardan kaynaklanıyormuş gibi görünmekteyse de, temelde yatan arzu, hür ve bağımsız işçi hareketinin oluşması ve bunun getireceği toplumsal değişikliklerle giderek rejimin adını değiştirmektir.

TARİHİ YANILGIDA BULUNANLAR

Hemen bir çağrışım yaptığı için belirtmek istiyorum ki, 12 Eylül 1980 öncesi bazı çevrelerin Türk işçi sınıfının kurtuluşu için tek reçete olarak sundukları ekonomik ve siyasal sistem, bugün Polonya halkının kurtuluş ve özgürlüğü için mücadele ettiği sistemdir. Sanırım bu tarihi yanılığda bulunanlar, yine tarihi gerçekler karşısında yanlış ve sakat görüşlerinden de dönmüş olurlar.

Polonyalı işçiler, hür parlamenter sistem dışındaki rejimlerin kabul etmediği grev hakkı, özgür sendikalaşma ve sendika seçme hakkı, özgürce yöneticilerini seçebilmesi ortamı yanı sıra, kendi emeklerinin gerçek karşılığını da istemektedirler.

Hür dünya ülkeleri ve işçi hareketi, Dayanışma Sendikasının onurlu mücadelesi sonucu ortaya çıkan askeri müdahalenin sebep olduğu ekonomik bunalımdan Polonya'lıların asgari ölçüde etkilenebilmesi için elinden geleni yapmaktadır.

Hükümetimizin diğer hür dünya ülkeleriyle birlikte Polonya halkına destek olma ve gıda yardımı yapma kararına, TÜRK-İŞ topluluğu da bütün içtenliğiyle katılmaktadır.

Ülkemizin, diğer hür dünya ülkelerinin ve üyesi bulunduğu Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu ICFTU'nun aynı dağrultuda yapacağı bu

tün destek ve yardımları da özgürlük, bağımsızlık ve demok-rasi aşığı Türk işçileri adına destekleyeceğimizi huzurunuzda ifade etmek isterim.

TÜRKİYE VE POLONYA

Polonya'daki işçilerin özgürlük mücadelesi Uluslararası platformda değerlendirilirken, zaman zaman Türkiye'den de söz edildiğini ve yurt dışına kaçan bazı kişilerin ellerinden tutan dış mihrakların ve zavalı-ları birer piyon gibi kullandıklarını ve Türkiye ile Polonya'yı birbirine benzettiklerini gözlemekteyiz.

Ak'la kara, gece ile gündüz kadar birbirinin zıddı olan bu iki yönetim tarzını aynı kaba koymanın düşmanlarımız açısından yararları olabilir.

Ancak, TÜRK-İŞ olarak her vesile ile dünya kamuoyuna duyurduğumuz bu konudaki düşüncelerimizi, birkaç cümle ile yinelenemekte yarar görüyoruz.

Türkiye, Hür ve Demokratik rejimin geçirdiği rahatsızlıkların giderek devlet zaafiyetine dönüşmesi ve tüm kesimleriyle bir iç savaşın eşiğine gelmesi üzerine askeri müdahaleye maruz kalmıştır. Bu müdahale, sağlıklı bir demokrasiye yeniden geçiş amacına bina ettiği ilkeleriyle, Atatürk'cü düşünce yapısıyla ve teröre karşı büyük başarısıyla Türk halkının desteğini beraberinde getirmiştir.

Polonya'da ise, ekonomik ve siyasal sistemin izin vermediği bir özgürlük savaşı karşısında, askeri güçler kendi halkına karşı silah kullanmaktadır.

DAHA İYİ BİR DEMOKRATİK DÜZEN

Türkiye'de, demokrasiye geçiş döneminin getirdiği kuralların doğal sonucu olarak, bazı haklar toplum yapısına uygun hale sokulmak üzere askıya alınmıştır.

Ancak, belirlenen takvim ve bugüne kadar bu takvime uyma bakımından gösterilen hassasiyet, yönetime güvenmemizi

sağlamakta, daha iyi bir demokratik düzen için fedakarlıklar yapılacaksa elbirliği ile yapılmaktadır.

Polonya'da fedakârlık yapılabilecek hak ve özgürlük yoktur. Henüz bağımsız sendika kurma fikri bile, bu ülkenin yönetimini altüst etmeye yetmektedir.

Türkiye ile Polonya arasında bir benzetme yapanlar, el yordamı ile fili tarif etmeye kalkan bir görmezden farklı olamazlar.»

HÜR SENDİKACILIĞIN KOŞULU

Büyük bir beğeni ve ilgi kazanan sempozyumda, dinleyicilerin çeşitli sorularını da cevaplayan konuşmacılardan sonra, ileri sürülen fikirlerin bir özet değerlendirmesini yapan Oturum Başkanı Kaya Özdemir de Polonya ile Türkiye'deki yönetimlerin birbirine karıştırılmaması gerektiğine temasla şunları söyledi:

«Böyle bir değerlendirmeyi yapmaya kalkışanlar, ne kadar yanıldıklarını kısa sürede anlayacaklardır. Biz millet olarak ve Türk işçileri olarak hürriyet ve özgürlüğe aşıkız. Bundan da asla taviz vermeyiz. Türkiye'nin olağanüstü şartlarının doğurduğu bugünkü yönetim, Türk Milletinin büyük tasvibini kazanmıştır. Bu yönetim, takvimini yapıp açıkladığı üzere, sağlıklı bir demokrasiye geçişin çalışmaları içindedir. Böyle olduğu için, TÜRK-İŞ ve Sendikacılar olarak bizler kendilerine gerekli yardım görevini sürdürüyoruz. Zira, biz ancak hür ve parlamenter rejim varsa, hür sendikacılığın var olacağını iyi biliyoruz. Eğer, ileride toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklar sağlanmıyacaksa ki bunu iddia etmek güçtür, o zaman bizler öyle bir düzende yokuz. Eğer bu haklar normal demokrasiye geçişte sağlanmıyacak ise, bizler sendikacılık görevinden hemen çekiliriz ve o düzeni kabul etmemek olan uşaklar çıkarsa, görevi onlara terk ederiz.»

BİLİMSEL ARAŞTIRMA

YURT DIŞINDA ÇALIŞAN İŞÇİ ÇOCUKLARININ SORUNLARI

Doç. Dr. ZAFER ÖZTEK

Hacettepe Üniversitesi
Öğretim Üyesi

İşgücünün yurt dışına akımı yalnız siyasal ve ekonomik sonuçlar yaratmamıştır. Yapılan incelemeler göstermiştir ki, gerek yurt dışında bulunan göçmen işçi ailelerinin, gerekse işçilerin yurtlarında bıraktıkları yakınlarının, içinde yaşadıkları toplumlardan farklı birtakım sosyal ve sağlık sorunları bulunmaktadır. Bu sorunlardan en çok etkilenen grubu çocuklar olmaktadır. Öyle ki; göçmen işçilerin büyük çoğunluğu çocuklarına «zıyan olmuş nesil» gözüyle bakmaktadır. Ana-babaların bu denli karamsar olmalarının haklı sayılabilecek nedenleri vardır.

Yurt dışında bulunan çocuklar yönünden bu sorunların başında bakım sorunu gelmektedir. Batı Berlin'de yapılan bir araştırmaya göre Türk işçi çocuklarının yüzde 57'sine annelerinden başka kişiler bakmaktadır. Daha önemli olan nokta, okul öncesi dönemdeki çocukların (5-6 yaş) yüzde 20'sine yakın bir kısmına kendilerinden çok da büyük olmayan kardeşlerinin bakmasıdır. (1) Aynı araştırmada 7-14 yaşları arasındaki çocukların yüzde 52'sinin kendi bakımlarının yine kendileri tarafından olduğu anlaşılmıştır. Bu çalışmada, 5-14 yaşları arasındaki Türk çocuklarının yüzde 24'ünde beslenme bozukluğu (malnütrüsyon) bulunmuş ilginçtir. Bu durum çocukların bakım sorunları ile açıklanabilir. Kuşkusuz, bu sorunun temelinde yatan etmen Türk işçi ailelerinin önemli bir bölümünde eşlerin her ikisinin de çalışmakta oluşudur.

Yurt dışında yaşamakta olan Türk çocuklarının önde gelen sorunlarından biri de içinde yaşadıkları topluma ve kültüre uyum sorunudur. Yabancı bir ortamda ve birçok sorunlarla karşı karşıya bulunan işçi çocuklarında birtakım ruhsal belirtilerin olmasını doğal karşılamak gerekir.

Nitekim, Batı Berlin'de yapılan çalışmada Türk çocuklarında kekemelik, tırnak yeme, tikler gibi ruhsal belirtilerin Türkiye'de bulunan çocuklara kıyasla önemli ölçüde sık olduğunu ortaya koymuştur. (1) Bu konuda yapılacak özel incelemelerin yabancı ülkelerde yaşayan işçi çocuklarındaki ruhsal sorunları daha kesin ve belirgin olarak ortaya koyacağı kuşkusuzdur.

Yurt dışında çalışan Türk işçileri için çocuklarının eğitimi de büyük bir sorun olarak görülmektedir. Federal Almanya'daki Türk işçilerinin okula çağındaki çocuklarının yüzde 60'ı okula gitmektedir. Gerçi, Türkiye'de bu oran yüzde 51'dir, fakat buna bakarak Federal Almanya'da okula gitme oranının yükselmesini memnuniyetle karşılamak doğru olmaz. Çünkü, bu ülkede Türk çocuklarının aldığı eğitimin niteliği gerek Alman çocuklarına gerekse Türkiye'de eğitim gören Türk çocuklarına kıyasla yetersizdir. (2) Bu çocuklar Alman yaşlıları ile biradada ders görmektedirler. Almanca öğrenimleri ise bir yıllık hazırlık sınıflarında olmaktadır. Ancak, işçi çocuklarından hazırlık sınıflarını geçip de Almanca eğitim görmeğe hak kazananlar sayılıdır. (3) Bu hakkı kazananlar ise dil bilgilerinin yetersiz oluşu ile başarılı olamamaktadırlar.

Ana-babalar da bu sorunun büyüklüğünü kabullenmişlerdir. Gönüllü olarak Türkiye'ye dönen işçilerin dönüş nedenleri arasında çocuklarının bakım ve eğitim sorunları ilk sırayı almaktadır. Hiç yurt dışına götürülmeyen çocukların Türkiye'de bırakılma nedenlerinin başında da aynı neden bulunmaktadır. Ancak, göçmen işçi ailelerinin Türkiye'de kalan çocuklarını, sorunları olmayan şanslı bir grup olarak düşünmemek gerekir. Çünkü bu çocukların da bir takım sorunlarının olduğu bilinmektedir. Herşeyden önce ebeveynlerinin her ikisinden de ayrı olarak yurtda kalan çocukların bakımları üzerinde durmak gerekir. Böyle çocuklar büyük bir olasılıkla büyükanne-büyükbaba ya da akrabalarının yanında bulunmaktadır. Bu kişiler kendilerine bırakılan çocuklara ellerinden geldiğince iyi baksalar bile ana ve babaların olmayışı daima hissedilecektir. Bir yazara göre babalarından ayrı bulunan işçi çocuklarında «babaya benzeme» (simulasyon) yeni boyutlar kazanmaktadır. Örneğin, çocukların yüzde 75'i ileride bir yabancı ülkede işçi olarak çalışmayı istemektedirler. (4)

Türkiye'de yapılmış olan bir araştırmada da buna benzer bir olgu ile karşılaşılmıştır. Bu çalışmaya göre Türkiye'de bulunan çocukların yüzde 56'sının yurt dışındaki babalarının yanına gitmeyi arzu ettikleri saptanmıştır. (5) Bu durum ana babalarından ayrı bulunan işçi çocuklarının karşı karşıya bulundukları yeni durumun doğduğu ruhsal çatışmalardan kaynaklandığı söylenebilir. Bu gerçeğe değinen Dr. Dilsiz, bu çocukların diğer çocuklara kıyasla ruhsal sorunlar

«çısından tehlike altındaki bir grubu oluşturduğunu savunmuştur. (6). Tuncer ve Yıldırım da aynı konuya dikkat çekerek Türkiye'de ruh sağlığı polikliniklerine başvuran göçmen işçi çocuklarında «psikomotor bozukluk» olarak nitelenen durumların sık görüldüğünü belirtmişlerdir. (7) Bu bozukluklar arasında tikler, kekemelik, konuşma gerilliği ve egresif (hırçın, saldırgan) davranışlar sayılabilir. Dr. Dilsiz yaptığı çalışmada yurt dışında bir süre yaşadktan sonra Türkiye'ye kesin dönüş yapmış göçmen işçi ailelerinin çocuklarının da ruhsal yönden tehlike altında bulundukları görüşüne varmıştır. (6)

Yalnızca babası yurt dışına giden çocuklar daha şanslıdır: Çünkü, bu çocuklara genellikle anneleri bakmaktadır. Ancak, yurt dışına giden Türk ailelerinin yüzde 15'inde kadınların kocalarından önce yurt dışına gittiklerini belirtmek gerekir.

Yurt dışında çalışmakta olan işçilerin çocukları ile birlikte olmak ya da onları kendi ülkelerinde bırakmak. Her iki durumda da işçi çocuklarını birtakım sorunlar beklemektedir. Bu sorunlarla karşı karşıya bulunan ülkelerin başında Türkiye gelmektedir. Çünkü, Türkiye'den gerçek anlamda dış göçlere başlanması 1960'ların başlarında olmakla birlikte aradan geçmiş olan kısa sürede yurt dışına gönderilen Türk işçilerinin sayısı milyonu geçmiştir. Bu rakama 100 bin dolaylarında olduğu sanılan kaçak işçiler dahil değildir. Her ne kadar, son yıllardaki ekonomik kriz Avrupa'daki yabancı işçi sayılarında düşmeye yol açmış ise de Türkiye yurt dışına işçi gönderen ülkeler arasında birinci sırayı korumaktadır. Aileleri ile birlikte yurt dışında bulunan Türklerin sayısı 1.5 milyonu geçmektedir. Bu nüfusun 375 binini çocuklar oluşturmaktadır. Ancak, bir araştırmaya göre Federal Almanya'da bulunan Türk işçi ailelerinin çocuklarının yüzde 53'ü Türkiye'de bulunmaktadır. (2). Buna göre Türkiye'de yaşamakta olan işçi çocuklarının yurt dışında bulunanlardan daha fazla olduğu düşünülebilir.

Böylece, yurt dışı işçi göçlerinden, en iyimser tahminlere göre 2 milyon Türkün etkilendiği anlaşılmaktadır. Bu, Türkiye nüfusunun yaklaşık yüzde 5'ini oluşturmaktadır. Bu küçümsenecek bir oran değildir. Ülkemize önemli katkılarda bulunan göçmen işçilerimizin sorunlarını çözme yolunda son yıllarda hızlandırılan çalışmaların bir an önce sonuçlandırılmasında sayısız yararlar vardır.

ÖZET :

Yurt dışına olan işçi göçü en iyimser tahminle 2 milyon vatandaşımızı etkilemektedir. Araştırmalar, gerek yurt dışına götürülen, gerekse yurtda bırakılan işçi çocuklarında önemli sorunların bulunduğunu ortaya koymuştur. Yurt dışındaki çocuklarda bakım sorunu başta olmak

üzere, beslenme yetersizliği ve ruhsal bozukluklar gibi sağlık sorunları ve topluma uyum ve eğitim gibi sosyal sorunlar önemli boyuttadır. Yurtta bırakılan çocuklarda ise ruhsal sorunlar dikkati çekmektedir.

KAYNAKLAR

- 1 — Öztekin, Z., Bertan M., Aygün R., Ünel İ.; «Health problems of the Turkish migrant workers' children living in West Berlin», bildiri, International conference on the children of migrant workers, problems specific to the countries of origin, 7-10 Haziran 1977, Ankara.
- 2 — Güncel G., Almanya'da yaşayan Türk işçi çocuklarının eğitimlerine çevreye uyumlarına ilişkin sorunlar konusunda bir ön araştırma, Ankara, 1976 (Mimeo)
- 3 — Kudat A., Özkan Y., Öncü Y.; Yurt dışında işçi göçünün yöresel boyutları, Wissenschaftszentrum, Berlin, 1975.
- 4 — Katunaric V., The socioeducational adaptation of the children of external migrants
- 5 — Bertan M., Öztekin Z., Health problems of the children of Turkish migrant workers in Turkey, bildiri, International conference on the children of migrant workers problems specific to the countries of origin, 7-10 Haziran 1977, Ankara
- 6 — Dilsiz B., An evaluation of psychiatric problems of the children of the Turkish migrant workers in Turkey, bildiri, International conference on the children of migrant workers problems specific to the countries of origin, 7-10 Haziran 1977, Ankara
- 7 — Tuncer O., Yıldırım N., Aileleri yurt dışında çalışan çocukların gösterdiği davranış sorunları, Ege Üniv. Tıp Fak. Dergisi, 19, 1, 44-45.
- 8 — T.C. Milli Eğitim Bakanlığı

BİLİMSEL ARAŞTIRMA

Ev Ekonomisinin Önemi

Hızla değişen dünyamızda insanın yaşayabilmesi, bir bakıma, en yakın çevresiyle olan ilişkilerine ve çevrenin kişilerin davranışları üzerindeki etkisini anlamasına bağlıdır. Bu konular Ev Ekonomisinin konularıdır.

Ev Ekonomisinin amacı; kişi, aile, kurum ve toplumun yararına olmak üzere, insansal ve materal kaynakların kullanımı, geliştirilmesi ve idaresi ile ilgilidir.

Ev Ekonomisi, bilim ve teknolojinin gelişmesine paralel olmak, ailenin değişen ihtiyaçlarını saptamayı ve bu ihtiyaçların en iyi karşılanması konusunda gerekli araştırmaları yapmayı, bulunan sonuç ve çözüm yollarını yine Ev Ekonomistleri aracılığıyla, kişi ve ailelere öğretmeyi amaç edinmiştir.

Bu amaca ulaşmada Ev Ekonomisinin çeşitli branşlarından yararlanılır. Bunlar; Ev İdaresi ve Aile Ekonomisi, Gıda ve Beslenme, Çocuk Gelişimi ve Eğitimi, Giyim ve Tekstil, Aile İlişkileri, Ev Planlaması, döşenmesi ve Ev Araçları ile Aile Sağlığıdır.

Ev Ekonomisi, aile yaşantısını güçlendiren bir bilim alanıdır. Bu görevini; bireyleri aile yaşantısı için eğiterek, aileler tarafından kullanılan mal ve hizmetleri geliştirerek, bireylerin ve ailelerin değişen ihtiyaçlarının neler olduğunu ve bu ihtiyaçların nasıl karşılanacağını bul-



EV EKONOMİSİ ÇALIŞMALARI GİDEREK ÖNEM KAZANIYOR.

**PROF. Dr.
S. SEVİM EREL**
Hacettepe Üniversitesi
Öğretim Üyesi

mak için araştırmalar yaparak, yurt ve dünya koşullarının ailelerin yararına olabilecek biçimde gelişmesine çaba göstererek yürütür.

Ev Ekonomisinin önemli çalışma alanları; ailelere götürülen hizmetler, Endüstride alacağı görevleri, kurumlarda yapacağı çalışmalar ile okul eğitimiindeki yeri açısından incelenenir.

KİŞİ ve AİLE AÇISINDAN

Aile, toplumun temel ünitesi-
dir. Bir ülkenin sosyal yapısının
gücü bu üniteye bağlı olduğu
gibi, ailenin gücü de onu oluşturan bireylerin gücüyle ölçülür. Aile, bireylerine sosyal ve moral eğitimi sağlayarak, karmaşık toplumda yurttaşlığın ilk eğitimini verir.

**EV
EKONOMİSİ
ÇALIŞMA-
LARINDAN
BİR
GÖRÜNÜŞ**



Bir toplumun yaşama standardı evlerde oluşur. Evler; fiziksel, sosyal, hissi ve entellektüel gelişimi sağlamaktaki etkisi oranında, bireysel mutluluk ve başarının artmasında, dolayısıyla de toplumun güçlenmesinde rol oynarlar.

Ev Ekonomisi, genellikle uygulmalı ve değişen ihtiyaçlara cevap veren bir ilim olduğundan, çalışmalarını; hitap ettiği kişi, aile ve toplumun içinde bulunduğu; doğal, sosyal ve ekonomik yapısına göre uyarlar.

Bu durum ülkemiz koşulları açısından değerlendirilecek olursa; ailenin içinde bulunduğu sosyal, ekonomik çevredeki bazı değişiklikler şöylece özetlenebilir;

Türkiye'de son yıllarda kırsal ve şehrsel nüfus arasındaki denge, kırsal alan aleyhine gelişmekle birlikte, nüfusun büyük bir bölümü halen kırsal bölgede yaşamaktadır. Kırsal nüfusun uğraşı alanı olan tarım sektörünün yurt ekonomisinde önemli bir yeri vardır. Kırsal bölgede kadın, bir yandan üretimi arttırmak için çiftlik işinde çalışmak, diğer yandan ev işlerini tek başına yürütmek zorundadır. Şehrsel bölgeler de, bir yandan sosyal ve ekonomik yapıdaki değişimler ve özellikle de okuyan kadın oranındaki artışlar daha fazla sayıda kadının ev dışındaki görev almasıyla sonuçlanmaktadır. Çalışan kadının, evinde geçirdiği süre, çalışmayan kadına nazaran daha azdır. Bu nedenle ev işlerinin en kısa zamanda ve en az enerji harcayarak yürütülmesi gerekmektedir.

Bu tür aileler, bir yandan iş kolaylaştırıcı birtakım bilgilere olduğu kadar, yine işlerin daha kolay, daha az enerji harcayarak ve daha kaliteli yapılmasını sağlayacak araçlara ihtiyaç duyacaklardır. Bu sayede kadın, geleneklerin de sırtına yüklediği işleri, daha kolaylıkla yürüteceğinden, gerek üretimin artırılmasına, gerekse sağlıklı bir aile ortamı oluşturulmasında daha etkin olacaktır.

Aslında birgün ülkemiz piyasasına sanayi ve teknolojiye gelişmeler paralel olarak birçok yeni araç, gereç ve ürün çıkmaktadır. Yeni, çeşitli ve karmaşık ürünlerin piyasaya çıkması ve kullanan ailelerin artması, bunların; seçim, bakım ve kullanılması konusunda daha çok bilgi edinme ihtiyacını doğurmaktadır.

Piyasada mevcut veya ileride çıkacak olan; araç, gereç ve ürünler üzerinde, kullanma ihtiyacı açısından araştırmalar yapmak, bunların özellikleri ile, en ekonomik satın alma seçim, bakım ve kullanma yollarını bulmak ve bu bilgileri tüketiciye iletmek Ev Ekonomistlerinin sorumluluklarındandır.

Bilindiği gibi bugün gelişmekte olan diğer ülkelerle birlikte Türkiye de kırsal yaşam tarzından endüstriyel yaşam tarzına geçiş devresi içindedir. Her yıl, kırsal yörelerden şehirlere binlerce kişi gelerek yerleşmektedir.

Kırsal bölgelerden, şehire göçmüş olan aileler, şehir yaşam tarzına uyma çabası içindedirler. Kırsal bölgelerde yaşayan insanlar, şehrsel alanlara nazaran daha fazla birbirlerine destek olma eğilimindedirler. Kırsal bölgelerde yaygın olan geniş aile sisteminde büyüklerce sağlanan bilgi, beceri ve yardımlaşma desteği şehire gelince kaybolmaktadır. Bu bakımdan, şehir hayatına uyum gösterme çabasında olan ailelerin Ev Ekonomistlerince sağlanacak desteğe ihtiyaçları vardır.

Kısıtlı gelire aile geçindirmek zorunda olan ve çoğu zaman gecekondu bölgelerinde yaşayan bu topluma; gelirini çeşitli ihtiyaçları karşılayacak biçimde dengeli olarak planlanmasını, daha ucuz ve dengeli beslenme metodlarını, mevcut olanaklarıyla meskenlerini geliştirmelerini, aile içi ve dışı ilişkilerini daha yüksek düzeye çıkartmak için; Aile Ekonomisi, Aile İlişkileri, Gıda ve Beslenme, Mesken Planlama ve Hijyeni, Çocuk Gelişimi ve Eğitimi ko-

nularında bilgi verilmesine ihtiyaç vardır.

Bugün tüm Dünya'da olduğu kadar Türkiye'de enerji darlığı, güncelliğini koruyan ve gelecek yıllarda da korunmasının süreceği izlenimini uyandıran konulardan bir tanesidir.

Enerji kaynakları ile yaşama düzeyi arasında çok yakın bir ilişki olması nedeniyle, enerji tasarrufu aileleri de yakından ilgilendiren bir konudur. Enerji darlığı kaçınılmaz olduğuna göre, ailelerin yaşama düzeyinin yükseltilmesini kendine amaç edinmiş olan meslekler ve bu arada Ev Ekonomistlerinin görevleri şöylece sıralanabilir:

Ailelerin enerji kısıtlamalarına ve artan enerji fiyatlarına uyum sağlamalarına ve onların enerji darlığında yaratıcı ve rasyonel kararlar almalarında yardımcı olmak, eğitici enerji programları geliştirmek ve ilerisi için enerjinin ev ve aile ile ilgili yönlerini açıklayıcı araştırmalar planlamak.

Ev Ekonomistleri, diğer konularda olduğu kadar enerji tasarrufu konusunda da görevlerini sürdürürken, diğer meslek kuruluşları ile işbirliği yaparak, hangi konuları üzerlerine alacakları, hangi konuların başka meslekler tarafından yürütüleceğine de karar vermeleri gerekir. Şurası gerçektir ki Ev Ekonomistleri, aile, araç, değer, yaşantı biçimi, birey ve aile ihtiyaçları konusunda çok detaylı bilgilere sahiptirler.

Ev Ekonomistleri ülke kalkınmasında ve geleceğin şekillenmesinde rol almazlarsa, sadece mesleklerinin değil, aynı zamanda geleceğin ailelerini de kendi kaderine terk ediyorlar demektir.

Bugünkü ve gelecekteki aile reisleri ve ev kadınlarının bilgilerini arttırmak ve onları topluma mutlu kişiler olarak kazandırma çabasında çeşitli yollar ve yöntemler uygulanabilir. Bunlar arasında akademik kuruluşlarda toplum yaşantısını geliştirme yönünde yapılacak araştırmalar ilk olarak sayılabilir.



EV EKONOMİSİ ÇALIŞMALARINA KATILAN BİR GRUP

Ayrıca okullarda ve gençlerle yetişkinlerden meydana gelmiş gruplarda uygulanacak ev ekonomisi programları, çeşitli kurumlarda kurulacak ev ekonomisi danışma birimleri olduğu kadar, radyo, televizyon, gazete yayınları gibi kitleye hitabeden araçların da kullanılması mümkündür.

ENDÜSTRİDE EV EKONOMİSİNİN ÖNEMİ

Endüstride Ev Ekonomistin görevi tüketici ile kurum arasındaki iletişimi sağlamaktır. Gerek kurum, gerekse tüketiciye önerilerde bulunan Ev Ekonomisti bir yandan firmanın malının satışında artışlar sağlamakta yardımcı olur ki, firmanın Ev Ekonomistini çalıştırmasının nedeni de budur. Aslında bu görevi yerine getirecek tek meslek sahipleri Ev Ekonomistleri değildir. Fakat Ev Ekonomistleri tüketici ile üretici arasındaki iletişim kurmada en yetenekli gruplardan birini teşkil eder.

Endüstride çalışacak Ev Ekonomistlerinin temel Ev Ekonomisi eğitimlerinin yanı sıra; pazarlama ile tüketicinin sosyal, ekonomik ve yasal yönleri konusunda eğitilmiş olmaları gerekir. Endüstriye yararı olabilmesi için Ev Ekonomistleri toplumun sosyal ve ekonomik değişimleriyle yarışmak zorundadırlar.

KURUMLARDA EV EKONOMİSİNİN ÖNEMİ

Son yıllarda Ev Ekonomistleri-

nin üzerinde durdukları en önemli konulardan bir tanesi de «Kurum Ev İdaresi» hizmetleridir. Özellikle; hastane, kreş, huzur evi, otel, yatılı okul v.b. kuruluşlarda Ev İdaresi hizmetleri ağırlık kazanmaktadır. Ev İdaresi, bir kurumun amaçlarına ulaşması için, kaynaklarını planlama, kontrol etme ve değerlendirmesini içine alan bir süreçtir.

Kurum Ev İdaresi ise; bir kurumun, temizlenmesi, eşyanın ve malzemenin temizlik ve bakımdan ve personelin nezaretinden sorumludur. Bir kurumda, adı ne olursa olsun, bu faaliyetler yürütülmektedir. Ancak Modern kurumlarda adı «Kurum Ev İdaresi» dir. İyi bir ev idaresi, hiçbir kurumun vazgeçemeyeceği hizmetlerden biridir.

Bunun nedeni sadece, kurumda çalışan veya yaşayan kişilerle, kurumla iş ilişkileri olan kişiler üzerindeki olumlu etkisi nedeniyle değil, aynı zamanda kurum idaresine sağladığı ekonomi ve iyi iş idaresi bakımından gerekli olmasıdır. Gerçekten de bir kuruma gelen kişi, kurum hakkındaki ilk intibaların kurumun temiz ve düzenli olup olmamasına dayandırır.

Eğer koridorlar döküntülü, odalar kirli, dağınık ve karmakarışık ise kurum hakkında yapılan yorum olumsuz olacaktır.

Diğer yandan, kurumun tüm harcamaları içinde, çok düşük bir oran içeren Kurum Ev İdaresi Hizmetleri, doğrudan doğruya kurumun tüm faaliyetlerine

verdiği hizmet nedeniyle onların tam kapasiteyle çalışmalarını, dolayısıyla gerçek ekonomiyi sağlayacaktır.

Kurum Ev İdaresinin amacı; Kurumda çalışanlara görevlerini yürütmelerine uygun bir çevre hazırlamak amacıyla, kurum olanaklarını, temiz, düzenli sağlıklı ve güzel tutmaktır.

Bu amacına ulaşmada: kullanılacak malzeme ve eşyanın seçimi, bu alandaki çalışacak personelin en verimli biçimde zaman ve enerjisini kullanarak çalışması konusunda gösterilen çaba sonucunda kurum sadece güzel bir ortama sahip olmakla kalmayacak malzeme ve iş gücü harcanmasında uygulanacak

teknikle kurumun harcamaları azaltılacaktır. Kurumun verimi artacaktır.

OKUL EĞİTİMİNDE EV EKONOMİSİNİN ÖNEMİ

Okul eğitiminde Ev Ekonomisinin önemi «Tüketici Eğitimi» yönünden ele alınmaktadır.

Tüketici eğitimi, bireylere mutlu bir yaşantı modeli geliştirmeleri için, kişisel ve toplumsal değerlerin çerçevesi içinde, kaynaklarının tümünü idare etmeyi öğretmektir.

Bu kaynaklar; zaman enerji, para, maddi olanaklar, bilgi, beceri gibi kaynaklar ile toplumsal hizmetlerdir. Aslında tüketici

ci eğitimi Ev Ekonomisinin ilk kurulduğu gündenberi onun bir parçasıdır fakat son yıllarda bu eğitim Ev Ekonomisi içinde belirgin bir hal almıştır.

Okullarda verilecek; bütçe planlaması, beslenme eğitimi, kişi ve konut hijyeni, mal ve hizmetlerin seçim, kullanım ve planlanması, zaman ve enerji tasarrufu, aile ilişkileri ve özellikle ailede sorumlulukların paylaşılması gibi konularda verilecek bilgiler yarınlarımızı oluşturan gençlerimizin bilinçli tüketiciler olarak yetişmelerini sağladığı kadar, yaşama düzeyi ve yaşama standardı yüksek, mutlu aileler dolayısıyla da gelişmiş bir toplum oluşturmalarında yardımcı olacaktır.

TÜRK-İŞ'in DÜZENLEDİĞİ KOMPOZİSYON YARIŞMASININ ÖDÜLLERİ DAĞITILDI.



KOMPOZİSYON
YARIŞMASINDA
ILKOKULLAR
BİRİNCİSİ
GÖZDE GÜL
TEKİN'E
ARMAĞANINI
GENEL
BAŞKAN
DENİZCİER
VERDİ.

TÜRK-İŞ'in Atatürk'ün doğumunun 100'ncü yıldönümü nedeniyle düzenlediği kompozisyon yarışmasında derece alanlara ödülleri törenle verildi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, «İşçi çocukları eskiden işçi oluyordu. Şimdi üniversitelerde hocalık yapıp, devlet yönetiminde yer alabilmektedirler» dedi.

Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdiç Tokgöz'ün başkanlık yaptığı jüride Prof. Dr. Emre Kongar ve Doç. Dr. Ayhan Tan, yarışmaya katılan tüm kompozisyon yazılarını incelediler.

Yüksek okul öğrencileri ve aynı kademe mezunu işçiler kategorisinde birinciliğe layık eser bulunamadı. İkinciliği Ege Üniversitesi İktisat Fakültesi öğrencisi Firdevs Kantar, üçüncülüğü ise Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi mezunu işçi Abdullah Tekin, aldı.

Mesleki ve Teknik okul öğrencileri ve aynı kademe mezunu işçiler kategorisinde de ikinciliği İçel Bayındırlık Müdürlüğü'nde işçi Mesut Elay, aldı. Üçüncülüğü ise Camialtı Tetsanesinde işçi Tayfun Tabakoğlu kazandı. Bu dalda birinciliğe layık eser yoktu.

Ortaokul ve lise öğrencileri, aynı kademe mezunu işçiler kategorisinde ise Ankara Koleji orta kısım öğrencisi Serenay Elgün birinci, lise mezunu işçi Hasan Günel ikinci, Bolu Atatürk Orta Okulu öğrencisi Alper Çökmez üçüncü oldular.

İlkokul öğrencileri ve aynı kademe mezunu işçiler kategorisinde Salih Alptekin ilkokulu öğrencisi Gözde Gül Tekin birinci, Karabük Demir Çelik Fabrikası'nda işçi Avni Dereli ikinci, Abant ilkokulu öğrencisi Aşkın Çökmez ile Ankara Ord. Ana Tamir Fabrikası'nda işçi Bahri Aslan üçüncü seçildiler.



Yargıtay Kararları

İŞ HUKUKUNA İLİŞKİN İHTİYATİ TEDBİR KARARI İCRA TETKİK MERCİİNİN ESASI İNCELEMESİNİ ENGELLEMEZ

YARGITAY HUKUK
GENEL KURULU
E. 1980/12-3317
K. 1981/771
T. 27.11.1981

DAVA : Taraflar arasındaki «İtirazın kaldırılması» davasından dolayı yapılan yargılama sonunda; İstanbul 9. İcra Tetkik Mercince itirazın kaldırılmasına dair verilen 24.4.1980 gün ve 25-136 sayılı kararın incelenmesi borçlu davalılar tarafından istenilmesi üzerine,

(...İş Mahkemesince, İcra takibinin İ.İ.K.nun 72. maddesi gereğince durdurulmasına karar verildiğine göre, mercice bu karar muvacehesinde İş mahkemesindeki dava sonucunda borçlu lehine karar verildiği takdirde icra takibinin iptali gerekir. Bu nedenle, o davanın bekletici mesele olarak kabulü gerekirken, tedbir kararının icra takibi ile ilgili olduğundan bahisle esas hakkında karar verilmesi isabetsizdir...) gerekçesiyle bozularak dosya yerine geri çevrilmeyle, yeniden yapılan yargılama so-

nunda; mahkemece önceki kararda direnilmiştir.

KARAR : Hukuk Genel Kurulunca incelenerek direnme kararının süresinde temyiz edildiği anlaşıldıktan ve dosyadaki kağıtlar okunduktan sonra gereği görüldü :

Tarafların iddia ve savunmalarına, dosyadaki belgelere, yerel mahkeme kararının dayandığı delillerle yasaya uygun gerektirici nedenlere ve özellikle, iş mahkemesince ihtiyat tedbir yolu ile icra takibinin dava sonuna kadar durdurulmasına karar verilmiş olmasının, İcra Tetkik mercinin işin esasını incelemesine engel teşkil etmeyeceğine, tedbir kararını icra memurluğınca gözönünde bulundurulacağına göre, usul ve yasaya uygun olan direnme kararının yukarıda açıklanan nedenlerle ONANMASINA oybirliğiyle karar verildi.

BÜTÜNLÜK GÖSTEREN TESBİT VE YETKİ İPTALİ DAVASINDA İSTEĞİN KISMEN HÜKÜM ALTINA ALINMASI İSABETSİZDİR.

YARGITAY HUKUK
GENEL KURULU
E. 1979/a-236
K. 1981/612
T. 23.9.1981

DAVA : Taraflar arasındaki «Bölge Çalışma Müdürlüğü kararının iptali» davasından dolayı yapılan yargılama sonunda; Bornova İş Mahkemesince davanın reddine dair verilen 21.11.1979 gün ve 1978/70 D. İş sayılı kararın incelenmesi davacı tarafından istenilmesi üzerine,

(...Dava dilekçesinin içerdiği iki kısım birbiri ile irtibatlı olup birlikte incelenmeleri gerekir. Nitekim mahkeme, itirazı evrak üzerinde halletmekle yetinmeyip, duruşma günü tayin etmiş, tarafların iddia ve savunmalarını dinlemiş, gösterdikleri delilleri de değerlendirerek bir karar vermiştir.

İşin esasına gelince; davacı Y. M.-İ. Sendikası ile işveren arasında 3 yıllık süre için bağitlanmış olan işyeri TİS. taraflarca sürenin bitimine 1 ay kala feshedilmediğinden 1 yıl süre ile, 31.10.1979 tarihine kadar uzamıştır. Davalı sendika ise, 3.10.1978 tarihinde işyerinde işyeri seviyesinde TİS. bağitlayacağından bahisle davacı sendikaya bildiride bulunmuştur. Davacı sendika bu bildiriye süresinde itiraz etmiştir.

İşyerinde mevcut bir TİS var-ken başka bir sendikanın aynı seviyede yeni bir TİS. bağıtla-ması mümkün değildir. Keza bu süre içinde akit sendikanın ço-ğunluğu kayıp etmiş olup ol-madığı hususu da araştırma konusu yapılamaz.

Olayda, davacı sendikaya ya-zılı bildiri yapıldığında sürenin bitimine bir yıldan fazla zaman vardır.

O halde, davanın kabul edil-mesi gerekirken, dava konusu-nun bir kısmı hakkında karar vermeğe yer olmadığından ba-hisle davanın bitirilmesi usul ve yasaya aykırıdır...) gerekçesi-yle bozularak Dosya yerine geri çevrilmekle, yeniden yapılan yargılama sonunda; Mahkemece önceki kararda direnilmiştir.

KARAR : Hukuk Genel Kuru-lu'nca incelenerek direnme ka-rarının süresinde temyiz edildi-ği anlaşıldıktan ve dosyadaki kağıtlar okunduktan sonra gere-ği görüşüldü :

Davacı Sendika, davalıya yet-ki veren Bölge Çalışma Müdürlüğü kararının ve yetkinin iptali ile eski TİS'nin geçerli oldu-ğuna, mevcut bir sözleşme var-ken yenisinin yapılmıyacağına karar verilmesini istemiştir.

Dava konusu istekler bir bü-tün teşkil etmekte olup, birbi-rinden ayrı ve bağımsız istekler-miş gibi ele alınarak bir bölümü hakkında (karar verilmesine yer olmadığına) şeklinde karar ve-rilmesi ve kararda direnilmesi u-sul ve yasaya aykırıdır. Bu ba-kımdan Yerel Mahkemece, işin esasına girilerek gerekli incele-me yapılmalı ve sonucunda gö-re karar verilmelidir.

O halde, henüz ortada dava-nın esasına ilişkin bir mahkeme kararı mevcut olmadığından, bu yönde bir temyiz incelemesi ya-pılmaması, kararın usul yönün-den bozulması ve yetinilmesi ge-rekir.

SONUÇ : Davacı Sendika ve-kilinin temyiz itirazlarının ka-bulü ile, direnme kararının yu-karıda yazılı nedenlerle **BOZUL-MASINA**, oybirliğiyle karar ve-rildi.



TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Genel Sekreteri Orhan ERÇELİK, sergide derece alan bir ilkokul öğrencisine armağanını veriyor. Arka planda Millî Eğitim Bakanı Hasan SAĞLAM, Kızılay Genel Başkanı Dr. Kemal DEMİR ve Kızılayın öteki yöneticileri görülüyor.

“ATATÜRK ve KIZILAY,, KONULU RESİM YARIŞMASI MİLLÎ EĞİTİM BAKANI HASAN SAĞLAM TARAFINDAN AÇILDI...

● TÜRK-İŞ GALERİSİNDE KIZILAY TARAFINDAN 1981 ATATÜRK YILI İÇİNDE İLK VE ORTAOKUL ÖĞRENCİLERİ ARASINDA DÜZENLENMİŞ OLAN «ATATÜRK VE KIZILAY» KONULU RESİM YARIŞMASI, SERGİ AÇILIŞI, ÖDÜL DAĞITIMI TÖRENİNDE MİLLÎ EĞİTİM BAKANI HASAN SAĞLAM İLE KIZILAY GENEL BAŞKANI DR. KEMAL DEMİR BİRER KONUŞMA YAPTILAR.

Dr. Kemal Koçak, TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan Erçelik, Kızılay Yönetim Kurulu Üyeleri Necmi Hoşver, Ahmet Uyanık, Kızılay Genel Merkez Kurulu Üyeleri Prof. Dr. Muhterem Gökmen, Dr. Turgut Aktan ve Ahmet Tuna, Kızılay Denetçiler Kurulu Başkanı Ahmet Kalkanoğlu, Denetçiler Kurulu Üyeleri Enver Selvi ve Beklan Susmuş, Genel Müdür Ünal Somuncu ile Genel Müdür Yardımcıları Fadıl Ünver, Temel Arslan ve Prof. Dr. Necip Berksan, Tetkik Kurulu Başkanı Tayyar Hindistan, ödül alan öğrenciler ve velileri, TRT ve basın mensupları ile seçkin bir topluluk katıldı.

1981 Atatürk yılı dolayısıyla düzenlenen «ATATÜRK VE KIZILAY» konulu resim yarışması sergi açılışı ve ödül dağıtım törenine Millî Eğitim Bakanı Hasan Sağlam, Kızılay Genel Başkanı Dr. Kemal Demir, Danışma Meclisi ve Kızılay Genel Merkez Kurulu Üyesi Velid Köran, Kızılay Genel Başkanvekil-eri İhsan Saraçlar, Dr. Ahmet İhsan Kırmızı, Genel Sekreter

ekonomik rapor

YURDA GİREN İŞÇİ DÖVİZİ

YURT DIŞINA GÖNDERDİĞİMİZ İŞÇİ SAYISI

Yıl ve Ay	Milyon Dolar
1972	740.1
1974	1426.3
1976	982.7
1977	981.8
1978	983.1
1979	1694.4
1980	2071.1
1980 XI	172.5
1980 XII	186.0
1981 I	134.8
1981 II	143.5
1981 III	139.7
1981 IV	159.1
1981 V	162.1
1981 VI	212.4
1981 VII	313.2
1981 VIII	376.9
1981 IX	266.4
1981 X	211.0
1981 XI	185.0

Yıl ve Ay	Erkek	Kadın	Toplam
1970	108.799	20.776	129.575
1972	66.575	18.654	85.229
1974	15.456	4.755	20.211
1976	10.186	372	10.558
1977	18.549	535	19.084
1978	17.811	476	18.287
1979	23.288	342	23.630
1980	28.043	460	28.503
1980 XI	2.943	38	2.981
1980 XII	3.047	53	3.100
1981 I	3.056	41	3.097
1981 II	2.906	36	2.942
1981 III	3.317	21	3.338
1981 IV	4.129	32	4.161
1981 V	3.975	22	3.997
1981 VI	4.926	38	4.964
1981 VII	5.045	30	5.075
1981 VIII	5.394	36	5.430
1981 IX	6.482	35	6.517
1981 X	7.137	32	7.169
1981 XI	5.552	36	5.588

BANKALARDAKİ MEVDUAT ARTIYOR (Milyar TL)

Yıl ve Ay	Resmi	Ticari	TASARRUF		Toplam
			Vadesiz	Vadeli	
1975	17.1	32.4	52.7	30.1	132.3
1976	21.1	44.9	61.9	32.7	160.6
1977	26.3	62.2	82.2	38.4	209.1
1978	36.6	86.1	105.3	55.4	283.4
1979	55.5	152.6	143.7	91.6	443.4
1980 XI	93.5	235.0	183.3	147.3	659.1
1980 XII	95.8	260.3	188.3	166.2	710.6
1981 I	95.2	229.2	184.8	196.3	705.5
1981 II	103.0	235.7	184.6	229.1	752.4
1981 III	121.1	248.2	181.5	249.9	800.7
1981 IV	107.8	263.2	187.5	269.2	827.7
1981 V	127.5	271.6	194.9	296.8	890.8
1981 VI	119.5	293.9	201.5	326.1	941.0
1981 VII	154.1	295.6	204.4	364.5	1.018.6
1981 VIII	131.7	300.3	199.7	436.1	1.067.8
1981 IX	159.3	306.4	197.0	459.7	1.122.4
1981 X	158.2	313.8	200.7	488.8	1.161.5
1981 XI	177.5	310.3	200.3	526.3	1.214.4

YILIN İLK 22 GÜNÜNDE EMİSYON 24 MİLYAR LİRA GERİLEME GÖSTERDİ

1982 yılının ilk 22 günlük döneminde emisyon hacmi 24 milyar 36 milyon lira gerileyerek 362 milyar 409 milyon liraya indi. Emisyon hacmindeki gerilemede Merkez Bankası kredilerindeki düşüşler belirgin rol oynadı. 1-22 Ocak günleri arasında kamu kesimi kredi kullanımları 22 milyar 632 milyon lira, bankaların kullanımları 35 milyar 438 milyon lira, Tarımsal Kooperatif kullanımları da 14 milyar 617 milyon lira düşüş kaydetti.

EMİSYON BİR HAFTADA 11 MİLYAR LİRA AZALDI

15-22 Ocak günleri arasında emisyon miktarı 11 milyar 75 milyon lira düşüş gösterdi. Mevsimliğine uygun bu hareket, geçmiş haftalarda olduğu gibi kredilerdeki gerilemelerden etkilendi. Bilgi alınan son hafta içinde kamu kesiminin kredi kullanımları 14 milyar 880 milyon lira azalırken, bankalara yönelik krediler 4 milyar 78 milyon lira yükselme gösterdi. Böylece, bir hafta içinde 31 milyar 830 milyon lira azalan Merkez Bankası kredileri toplamı 22 Ocak'ta 847 milyar 563 milyon liraya indi.

BANKALARIN SERBEST MEVDUATI DÜŞTÜ, KREDİLER ARTTI

Ocak ayının üçüncü haftasında bankaların serbest mevduat toplamı 4 milyar 321 milyon lira gerilemeyle 53 milyar 559 milyon liraya indi. Böylece yılın ilk gününden bu yana serbest mevduattaki azalış 18 milyar 465 milyon lira artışla 238 milyar 231 milyon liraya çıktı. Hafta içinde, bankalara yönelik kredilerden ticari senet reeskontlarında 3 milyar 115 milyon lira, Orta Vadeli Senet Reeskontlarında da 788 milyon lira artışlar oldu. Bankalara yönelik toplam kredilerdeki artış miktarı ise 4 milyar 78 milyon lira olarak belirlendi.

BANKA MALİYETLERİNİ DÜŞÜRÜCÜ YENİ KARARLAR ALINDI

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Banka Meclisi'nce alınan banka maliyetlerini düşürücü nitelikteki kararlar onaylandı. Buna göre, daha önce ihracat kredileri için yüzde 15 olan faiz farkı iade fonuna kesinti miktarı tüm krediler

için yüzde 10'a indirildi. Karara göre, bankalar tahakkuk ettirdikleri kredi faizlerinin yüzde 10'unu Merkez Bankası'ndaki fona üçer aylık dönemler itibarıyla yatıracaklar.

Kararla, mevduat munzam karşılık oranları da bankalar lehine değiştirildi. Daha önce üç aydan kısa vadeli mevduat için yüzde 35 olan munzam karşılık oranı 1 ay ve daha fazla vadeli mevduat için yüzde 30 olarak belirlendi. Buna paralel olarak 3 aya kadar vadeli mevduat için ayrılan munzam karşılıklara yüzde 20 olarak uygulanan faiz oranı da 1 ay ve daha uzun vadeli mevduat için yüzde 26'ya yükseltildi. Munzam karşılıkların geç yatırılması durumunda uygulanması öngörülen cezanın başlangıcı da değiştirildi.

Yapılan bir başka değişiklikle de Hazine bonoları umumi disponiblite hesabında disponibl değerler arasına alındı. Ancak, Hazine Bonolarının toplam disponibl değerlerin yüzde 25'ini aşmaması şartı getirildi.

MENKUL KIYMETLER YASASI ERTELENDİ

1 Şubat'ta yürürlüğe girmesi gereken Menkul Kıymetler ve Kambyo Borsaları Yasasındaki değişiklik bir yıl ertelendi. Borsa dışında menkul değer alım satımını yasaklayan hükmün erteleniş nedeni mevcut kuruluşların düzenlemeye yönelik girişimlerini tamamlayamamaları gösterildi. Sermaye Piyasası Kurulu Yasası da hafta başında yürürlüğe girdi. Kurul çalışmalarının düzene sokulması konusunda geç kalınması, menkul değerler piyasasında bir haftalık bir boşluk yarattı. Merkez Bankası, halka satılacak tahvil-leri için izin işlemlerini Sermaye Piyasası Kurulu'na devretti, ancak Kurul hafta içinde yapılacak işlemlere ilişkin tebliğini yayımlanmadı. Ortaya çıkan boşluğun şu günlerde doldurulması bekleniyor.

(TÜBA)

DEVLET YATIRIM BANKASI SERMAYESİNİ 50 MİLYAR LİRAYA ÇIKARDI

Devlet Yatırım Bankası'nın sermayesi 6 milyar liradan 50 milyar liraya yükseltildi.

Devlet Yatırım Bankası'nın sermayesinin artırılmasına ilişkin kararnameye göre, sermayenin artırılan bölümüne yapılan ödeme kuruluşun fiili finansman gereksinimine göre Maliye Bakanlığı'na gerekli görülen zamanlarda nakden, mahsuben veya aynen yapılabilecek.

İster inan, ister inanma...

Basından Seçme Saçmalar

HAYRET...

**JR. BU DEFA
İYİLİK ETTİ...**



Ceyar sayesinde ölümden kurtulan Güngören Ailesi

**«DALLAS» DİZİSİNİ
SEYRETMEK İÇİN KOMŞUYA
GİDEN GÜNGÖREN AİLESİ
BU SAYEDE ÖLÜMDEN KURTULDU**

Televoizyon dizisi «Dallas»'ın acımasız kahramanı JR. bu defa bir ailenin hayatını kurtardı. Filmi seyretmek için Güngören ailesi komşularına gitmiş olmasaydı gecenin karanlığında bir koca kayanın altında kalan evleriyle birlikte pestile döneceklerdi. Rumelihisarı Taşocağı semtinde panik yaratan olay saat 21 sıralarında meydana geldi. Tepeden kopan 60-70 tonluk bir kaya geçekodu yerleşim alanının üzerine büyük bir gürültüyle düştü. Bir ev tamamen çökerken 3 ev de kısmen hasar gördü. Yıkılan evde oturan Güngören ailesinin televizyonu arızalı olduğundan «Dallas» için hepsi komşuya geçmişlerdi.

Allah kuru iftiradan saklasın. Bir de JR iyilik sevmez, derler (!)

UNUTKANLIK HALKA PAHALIYA MALOLUYOR...

**BELEDİYE OTOBÜSLERİNDE
SAATİNİ, CÜZDANINI VE
HATTA AYAKKABISINI
UNUTANLAR BİLE VAR...**

Başkent'te otobüs ve trolleybüslerde unutilan eşyalar, açık artırma ile EGO Genel Müdürlüğü tarafından satışa çıkarılıyor.

Yetkililer, kayıp eşyalar konusunda şöyle diyor. «Her gün otobüs ve trolleybüslerde unutilan eşyalar tek tek numaralanarak aylık olarak dolaplarda muhafaza ediliyor. Bu eşyalar her ay sonunda Polis Radyosu vasıtasıyla yurttaşlara duyuruluyor. Unutkan yurttaşlar, kol saatlerini, cüzdanlarını, hatta ayakkabılarını bile belediye otobüslerinde unutup gidiyorlar.

4 Erkek kol saati, 2 bayan kol saati, 4 bayan para cüzdanı, 4 erkek şemsiyesi, 2 bayan şemsiyesi, 1 cüzdan, 2 bonf çanta, 2 kaşkol, çeşitli paralar, 2 pasaport, 2 bayan ayakkabısı ve çeşitli ziynet eşyaları unutilan yüzlerce kalem eşya arasında yer alıyor.

EGO Genel Müdürlüğü 1935-1976 senesinde unutilan eşyaları açık artırma ile Toros sokakta bulunan Genel Müdürlük yemekhanesinde satışa çıkarıyor.

Avrupalı Erkeklerin Hâli...

Avrupa'lı erkekler, kadınlardan daha çok koku sürünmeye ve güzellik malzemeleri kullanmaya başladılar. Yapılan araştırmalara göre, bu uğurda bir yıl içinde harcanan para, 85 milyar lirayı buluyor.

Güzellik gereçleri ve müstahzarlarının satıldığı mağazalara giren erkekler, önce bir uzma-

nın denetiminden geçiyorlar. Yüzleri 30 saniye içinde inceleniyor, ciltlerine en uygun koku ile diğer malzemeler kendilerine veriliyor. Beyaz önlük giyen bu kadın uzmanlar erkeklerle yalnızca ciltlerinin sağlığı için kozmetik tavsiye etmekle kalmıyor aynı zamanda güzellik malzemeleri satıyor.

İSTER
İNAN
İSTER
İNANMA

ALMANYA'YA TAZE BİBER, FRANSA'YA EŞEK ETİ SATIYORUZ...

Bursa'da kurulu Bozaar Firması tarafından F. Almanya'ya 9 ton taze biber ihraç edildi.

İlgililer taze biberlerin yurdun çeşitli yerlerindeki seralardan elde edildiğini, F. Almanya'dan sonra İsviçre ve Hollanda'nın da taze biber almak istediğini söyledi.

Bir Fransız firması, büyük bir Türk kuruluşu ile sürekli ilişki kurarak kaliteli eşek eti dışalımını yapmak istedi.

Paris Ticaret Müşavirliğimizden verilen bilgiye göre söz konusu firma, daha önce bir Türk firmasından her hafta eşek eti aldığını, ancak bu firmanın kesilmiş et satımına devam edemediğini belirterek bu nedenle eşek ve canlı at dışalımını yaptığını bildirdi.

**COCA-COLA
FİLMCİLİĞE,
PEPSİ-COLADA
ÇORBACILIĞA
MERAK
SARDI.**

Coca-Cola meşrubat şirketinin Columbia film şirketini satın almasından sonra en büyük rakibi Pepsi Cola şirketi de Campbell çorbakarı şirketini satın almaya hazırlanıyor.

Coca-Cola'nın Columbia hamlesinden sonra Pepsi'nin de şişesinden bir cin çıkarmasının beklendiğini belirten gözlemciler, Amerika'da çok iyi bir isim yapmış olan Campbell hazır çorba sanayiine bu birleşmenin çok yarar getireceğini belirtiyorlar. Satış haberi duyulur duyulmaz, Campbell'in hisse senedi fiyatları 5 dolar birden arttı.

Uzmanlar Coca-Cola' ve Pepsi-Cola şirketlerinin bu birleşmelerden amaçlarının iç pazar-daki kârlarını arttırıp dış pazar-lara daha iyi yerleşebilmek için kaynak sağlamak olduğunu belirtiyorlar.

Pepsi-Cola daha önce de bu meşrubatla çok iyi giden pizzayı imal eden büyük bir kuruluşu satın almıştı.

DIŞTA OLUP-BİTENLER

ABD'DE SON ALTI AYDA 2 MİLYON DOLAYINDA İŞÇİ İŞTEN ÇIKARILDI

Amerika Federal Çalışma Bürosu, ülkede Temmuz/1981'den bu yana 2 milyon kişinin işlerinden çıkarıldığını açıkladı. Bunun, istihdam sorununa ilişkin raporunda, işten çıkarılanların başında zenci işçilerin yer aldığı kaydedilerek, şöyle denildi: «Bunun nedeni, beyaz işverenlerin, nitelikli de olsalar, tasfiye listelerinin başına zencileri koymalarıdır. Özellikle otomotiv sanayii çok sayıda zenci işçi istihdam etmektedir. Bu sektörde izlenen bunalım yüzünden işini kaybeden zenci işçi sayısı yüksek bir düzeye ulaşmıştır.» Federal Çalışma Bürosu'nun raporunda, çıkarılanlar arasında ikinci sırayı genç işçilerin aldığı ifade edilirken, bunun, «gençlerin istedikleri işi yapma eğilimlerinden» kaynaklandığı savunuldu.

WALESSA, 12 ARALIK'TAN BU YANA TUTUKLU OLDUĞUNU AÇIKLADI

Polonya Bağımsız Dayanışma Sendikası Lideri Lech Walesa, Fransa'da yayımlanan Le Monde Gazetesine ulaştığı mektupta, 12 Aralık 1981 tarihinden beri tutuklu olduğunu, Askeri Yönetimin bu konuda «gerçeği kamuoyundan gizlediğini» bildirdi.

Lech Walesa, arkadaşları aracılığıyla Gazete'ye gizlice ilettiği açıklamasında, «Askeri Konsey, Polonya halkını ve tüm dünyayı aldatıyor» dedi. Walesa, 12 Aralık tarihli tutuklama bildiriminin, kendisine 26 Ocak'ta iletildiğini kaydettiği açıklamasında, «Polonya'da yönetimi ellerinde tutanların iyi niyetli olmadıklarının ifade ederek, Yönetimin kendisini «uydurma bir yargılama» ile mahkûm etmeye çalıştığını da bildirdi.

İSVİÇRE'YE TURİST OLARAK GİREN İŞÇİLER UYARILDI

Çalışma Bakanlığı, İsviçre'ye turist pasaportuyla girerek iş bulmaya çalışan işçiler için bir uyarıda bulundu. Bakanlığın uyarısında, bu yolla İsviçre'ye giren işçilerin sınır dışı edildikleri bildirildi. Uyarıda ayrıca, son günlerde özellikle Fransa'dan İsviçre'ye geçişlerin yoğunluğuna dikkat çekilerek, zor durumlarla karşılaşılmasından dolayı bu yolun kullanılmasını istedi.

TÜRK ÇOCUĞU DÖVEN ALMAN POLİSE 1,5 YIL HAPİS CEZASI VERİLDİ

Federal Almanya'nın Hamm kentinde 14 yaşındaki bir Türk çocuğunu dövmek suçuyla tutuklanan Helmut N. adlı bir başkomiser çıkarıldığı mahkemede 18 ay hapis cezasına çarptırıldı. Polis kaynakları meslekte 22 yılını doldurmuş olan 39 yaşın-

daki başkomisere verilen cezanın «çok ağır» olduğunu öne sürdüler.

Başkomiser Helmut N. bir mağazada hırsızlık yaptığı iddiasıyla polis merkezine getirilen 14 yaşındaki bir Türk çocuğunu söyletmek için döverken, müfettişlerce suçüstü yakalandı. Başkomiserin hemen mahkeme-ye çıkarılarak yargılandığı ve tutuklandığı belirtildi.

ALMANYA'DA İŞSİZ SAYISI 2 MİLYONU BULDU

Federal Almanya'da işsiz sayısının Ocak ayında 1.949.000 kişiyi bulduğu, bu sayının da toplam iş gücünün yüzde 8.2'sini oluşturduğu açıklandı.

Federal Almanya'da işsiz sayısının Ocak ayında Aralık ayına göre 245.000 kişi arttığını belirten Federal Çalışma Bürosu, ülkede, yaklaşık son 30 yıldır böylesine yüksek bir düzeye ulaşılmadığını kaydetti. Ocak 1980'deki işsizlik oranı yüzde 5.6 olarak belirlenmişti.

Öte yandan, Federal Almanya hükümeti OECD'nin saptadığı hedeflere büyük ölçüde uyan 1982 ekonomik kalkınma ve işsizlikle mücadele programını kamu oyuna açıkladı. Programda enflasyonun 1982'de yüzde 5'e düşürülmesi ve Federal Almanya'nın böylelikle fiat istikrarı açısından dünyadaki Japonya'dan sonra ikinci sırayı alması öngörülüyor. Ayrıca, 1981'de 17.5 milyar mark (7.6 milyar dolar) olan ödemeler dengesi açığının da 1982'de 5 milyar marka düşürülmesi planlandı.

Bu arada Federal Almanya'da işsizliğin bu yıl göçmen işçiler dahil 1.6 ilâ 1.7 milyon işçiyi etkileyeceği, bunun da çalışma yaşındaki halkın yüzde 6'sına eşit olduğu açıklandı.

FEDERAL ALMANYA'DA TEKSTİL ALANINDA 270 FİRMA KAPANDI

Federal Almanya'da tekstil ve konfeksiyon dalında faaliyet gösteren toplam 270 firmanın kapandığı ve 20 bin dolayında işçinin işsiz kaldığı bildirildi. Münih İFO Araştırma Enstitüsü'nün konuya ilişkin araştırmasında, 1982 yılında bu sektörlerde belirli bir talep artışı beklenmesine karşın, bunun bir önceki yıl zararlarını gidermede yetersiz kalacağı vurgulandı. Araştırmaya göre, Almanya tekstil sanayiinde geçmiş dönemlere oranla belirli bir rahatlık izleniyor. Ancak, bu durum, sektörler açısından büyük bir rahatlamanın habercisi olarak yorumlanmıyor. Nitekim, 1981 yılında ülkede tekstil alanında çalışan 100, konfeksiyon sektöründe ise 170 olmak üzere toplam 270 işletme ekonomik durgunluk nedeniyle kapandı. Bu olumsuz gelişme anılan sektörlerde 20 bin dolayında işçinin işlerini yitirmesine neden oldu.

FRANSA'DA İŞ SAATLERİNİN KISALTILMASI TARTIŞILIYOR

Fransada haftalık iş süresinin 39 saate indirilmesi yolundaki istemlerin ortaya çıkmasından sonra, konunun yoğun biçimde tartışılmaya başlandığı bildirilirken, sendikalarla işverenler ve sendikaların kendi aralarındaki görüş ayrılıklarının bağdaştırılması için hükümetin duruma müdahaleye karar verdiği ifade edilmekte. Mauroy Hükümetinin, haftalık iş sürelerini kısaltmayı amaçlayan girişimlerinin ardından, tartışmalar, uygulanan yöntemler noktasında odaklanmış, bazı bölgelerde bu nedenle grevler patlak vermişti. Fransa Başbakanı Pierre

Mauroy'un, konuyla ilgili olarak bir toplantı düzenlediği ve uygulama yollarında görüş birliği sağlamak için çaba harcadığı verilen haberler arasında. Haftalık çalışma süresine ilişkin girişimler, özellikle ülkenin en büyük işçi kuruluşları arasında yer alan CGT'nin eleştirilerine hedef olmakta.

İNGİLTERE'DE HAVA GREVİ ULAŞIMI AKSATTI

İngiltere'de demiryolu işçilerinin yanısıra, havacılık sektöründe de başlatılan iş bırakma eylemlerinin, iç ve dış ulaşımı büyük ölçüde aksattığı haber verildi. Demiryolu işçileri bir süredir, haftada üç gün işbaşı yapmama yolundaki kararlarını uygularken, yer personelinin başlattığı grev sonucu British Airways-İngiliz Ulusal Havayolu Şirketi'nin Avrupa'ya yaptığı tüm seferleri iptal ettiği kaydediliyor. Tren ve uçak seferlerindeki aksama nedeniyle, yer yer protesto gösterileri yapıldığı da ifade edilmekte.

FORD, İŞÇİLER İÇİN İŞGÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ GELİŞTİRECEK

ABD Ford Şirketi'nin işçiler için yeni işgüvenliği önlemlerini içeren bir programın hazırlık çalışmalarına başladığı bildiriliyor. Şirket'in İş İlişkileri Müdürü Peter Pestillo, konuya ilişkin açıklamasında, önem türlerinin nelerden oluşacağı henüz kesinlik kazanmadığını söyledi. Bu arada, 1981 yılı faaliyet raporunda da, 1 milyar dolarlık zarar beklendiği ifade edildi. Şirket yetkilileri, 1981 yılı zararına göre yapılan tahminlerin, 1982 yılının ilk çeyreğinde 286 milyon dolarlık bir zararı gösterdiğini de belirtmekte.

TÜBA

İÇTE OLUP-BİTENLER

TOFAŞ ÜRETİM GÜÇLÜĞÜ NEDENİYLE İŞÇİLERE HAFTADA İKİ GÜN İZİN VERECEK

Bursa'da kurulu TOFAŞ Otomobil Fabrikasında çalışan işçilere üretim güçlükleri nedeniyle haftada iki gün izin verileceği bildirildi. Fabrika yönetiminden yapılan açıklamada, otomobil satışlarındaki «aşırı durgunluk» stok finansmanını aşırı bir düzeye çıkardığı, üretime haftada iki gün arada verilmesi kararının bu gerekçeyle alındığı ifade edildi. Karar uyarınca, TOFAŞ tesislerinde çalışmakta olan 800 dolayında işçi «şimdilik» kaydıyla Perşembe ve Cuma günleri izinli sayılacak. Bu arada 1981 yılını zararlı kapatan TOFAŞ'ın otomobil fiyatlarında bir dizi ayarlama yapılacağı da ifade edilmekte.

TÜRK DEMİR DÖKÜM 1982 YILINDA ALTI MİLYON DOLARLIK İHRACAT YAPACAK

İstanbul'da kurulu Türk Demir Döküm Fabrikaları Anonim Şirketinin 1982 yılından 6 milyon dolarlık ihracat yapmayı programladığı bildirildi. Koç Holding'e bağlı olan Türk Demir Döküm Fabrikaları Anonim Şirketi Genel Müdürü Necati Arıkan, geçmiş yıllarda girilen Lübnan ve Suriye Pazarlarına ilâveten Federal Almanya ve Libya'nın da eklendiğini bildirerek, «1982 yılında yalnızca Almanya ve İtalya'ya yapacağımız döküm radyatör ihracatından 3 milyon 800 bin dolar sağlayacağız» dedi. Necati Arıkan, sanayi mamullerinin ihracatından bazı güçlüklerle karşılaşıldığını kaydettiği açıklamasında, rekabet gücünü artırmak için üstün nitelikli radyatör imalatını sürdüreceklerini söyledi.

ŞİŞE CAM ÇAYIROVA'DA AYNA FABRİKASI KURUYOR

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi'nin, Gebze-Çayırova'da bir ayna fabrikası kurma hazırlıklarına başladığı bildirildi. 7 bin metrekarelik bir alan üzerine oluşturulması planlanan tesisler konusunda bir açıklama yapan Şişe-Cam İnşaat Müdürü Hikmet Şentürk şunları söyledi: «Halen şantiye tesislerinin inşası aşamasında bulunuyoruz. Alan düzenlendikten son-

ra fabrika tesislerinin yapımına başlayacağız. Fabrikanın kurulmasından sonra ısıcam ve buzdolabı camı ürünlerine bir de aynayı katmış olacağız.»

MTA-İŞ'İN DÜZENLEDİĞİ SEMİNERDE EKONOMİSİN DURUMU TARTIŞILDI

Maden Federasyonuna üye MTA-İŞ Sendikası tarafından Akçakoca'da düzenlenen eğitim seminerinde, Maden Tetkik Arama Enstitüsünün ekonomideki yeri ve ekonomik gelişmeler tartışıldı. 90 işçinin katıldığı ve beş gün süren seminerde «Türkiye'yi 12 Eylül'e getiren unsurlar», «Çalışma Yaşamında 12 Eylül'den sonra ortaya çıkan gelişmeler», «İşçi-İşveren-Sendika ilişkisinin üretime etkisi», «İktisadi sistemler», «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği», «Maden İşkolunda sosyal güvenlik» konuları ele alındı.

OKUMUŞ GENÇLER DAHA ZOR İŞ BULUYOR

İş ve İşçi Bulma Kurumu kayıtlarına göre, ülkemizde okumuşların iş bulma şansı her geçen gün azalıyor. Ucuz işçiliğe yönelen işverenlerin okumamış, vasıfsız işçi tercih ettikleri gözleniyor.

Son üç ayda iş aramak için kuruma başvuran işsizlikler arasında okur yazar olmayanların sayısı 12 bin 152 olarak belirlendi. Kuruma başvuran ortaokul mezunu işsiz sayısı 17 bin 493, lise mezunu işsiz sayısı ise 14 bin 146 olarak tesbit edildi.

Öte yandan üniversiteyi bitirebilme şansına sahip olanlar arasında da işsizlik giderek artıyor. Mesleklerinden başka bir işte çalıştığı tesbit edilebilen mühendisler 9.000, mimarlar 8.000 ve eczacılar da 12 bin kişi civarında bulunuyor. (TÜBA)

HAVA-İŞ ANKARA ŞUBE KONGRESİ YAPILIYOR

HAVA-İŞ Ankara Şubesi Kongresi 14 Mart 1982 Pazar günü Ankara'da TÜRK-İŞ toplantı salonunda yapılacaktır.

Kongre, HAVA-İŞ Ankara Şube Başkanı Halil ÖZBEK'in konuşmasıyla çalışmalarına başlayacaktır.

HAVA-İŞ Kongresinin bir günde tamamlanması beklenmektedir.

● Türk - İş'in yeni Anayasa ile ilgili görüşleri belirlendi.

Hazırlanan metin Anayasa Komisyonu Başkanlığına sunuldu

GENEL DEĞERLENDİRME

İnsan hak ve hürriyetlerini, milli dayanışmayı, sosyal adaleti, ferdin ve toplumun huzur ve refahını gerçekleştirmek ve teminat altına alabilmek için milletin egemenlik hakkını kullanarak hür seçimlerle iktidarların oluştuğu ve sona erdiği demokrasinin temel kurallarına dayalı bir sosyal hukuk devletinin bütün hukuki, sosyal, siyasal temelleri ile kurulmasına yönelik bir Anayasa çalışması yapılması TÜRK-İŞ'in yürekten dileğidir.

TÜRK-İŞ temsil ettiği topluluğun varlığı ve gelişmesiyle birlikte Türk milletinin, tüm fertlerinin varlığı ve gelişmesini hürriyetçi, demokratik rejimi vazgeçilmez biçimde tesisinde, yaşatılmasında görmekte olduğunu bir kez daha belirtir, hürriyetçi demokratik rejimin tahribine yönelik kömünizm, faşizm, yoksulluk, cehaletle mücadele prensiplerinin Anayasada kullandırılmasını teminat olarak değerlendirdiğini açıklar.

Devrim Kanunlarının Korunması :

Genel ve ana başlıklar altında düzenlenen hükümlerin mutlak korunması TÜRK-İŞ'ce zorunlu görülmektedir.

SIYASAL PARTİLER

TÜRK-İŞ, siyasi partiler ile hür sendikaları hürriyetçi parlamenter demokrasinin vazgeçilmez müesseseleri olarak kabul ettiğini belirtirken; hür sendikacılığın ancak ve sadece çok partili siyasi hayatta işlevini yerine getirebileceği ve değer ifade edeceği inancı ile siyasi partilerin ülkemizde siyasal istikrarı sağlayabilecek biçimde teşkilatlanmalarını, siyasal istikrara ve demokratik rejime zarar verecek, milli birlik ve bütünlüğü bozacak gelişmelere meydan verilmeksizin varlıklarını sürdürülebilmelerini sağlayacak düzenlemelerin Anayasamızda kullandırılmasını ön görür.

Bu konuda bir tedbir olmak üzere siyasi partilerin parlamentoda temsil edilebilmeleri için yeterli bir baraj getirilmesi hükmüne bağlanmalıdır.

YASAMA, YÜRÜTME, YARGI

Milletin kayıtsız ve şartsız egemenliği ilkesi altında gerçekleştirilecek yasama işlevinin yerine getirilmesi açısından yasama gücünün ülkemizin tarihi, sosyal, kültürel ve ekonomik mirası ile bu alanda geçirdiği deneylere uygun biçimde teşekkülüyle, ülkemiz gerekleri ve gerçekleri gözönünde tutularak aksaksız işlerliğini sağlayacak biçimde kurullandırılması zorunlu görülmektedir.

Çift meclis esası terk edilmelidir.

Milletin kayıtsız şartsız egemenliği ilkesinden kaynaklanan yasama gücü sarsılmadan ve bu gücün kaynaklandığı irade doğrultusunda ülkemiz gerekleri ve gerekleri göz önünde tutularak yürütme gücünü kuvvetlendirici ve kudretlendirici kurallar düzenlemede yer almalıdır.

Yargının mutlak bağımsızlığı korunmalı, yürütme gücünün tasarrufları yargı denetimi dışında bırakılmamalı, yasama gücü üzerinde yargı denetimi kullandırılırken yargı gücünün kendisini yaşama gücü yerine koyması engellenmelidir.

Yasama ve yürütme gücünün kendi arasında ülke gerçeklerine ve gereklerine uygun denge hassasiyetle gözetilirken, yargı gücünün yasama ve yürütme gücü karşısındaki dengesi ve denetiminde çatışkanlıklar ve çözümsüzlükler doğurabilecek düzenlemelerden kaçınılarak kurumlaşma sağlanmalıdır.

ANAYASADA YER ALMASI İSTENEN DİĞER HUSUSLAR

Hürriyetçi demokratik rejimle yönetilen çağdaş ülkelerin anayasalarında benimsenmiş bu

nan ve uygulandığı sürece ülkenin kalkınmasına, üretimin artmasına, millî gelir dağılımında adaletin sağlanmasına büyük katkısı bulunan «çalışanların Yönetime Katılması» ilkesi Anayasamızda yerini almalıdır.

Devletimizin kurucu Büyük Atatürk'ün temel saydığı ilkeler açık bir dille belirtilmeli, geçmişin yaşanan olaylarından kaynaklanan tepki ifade edebilen anlamdaki tariflere başlangıç bölümüyle milletimizin birliği ve bütünlüğü yeniden daha güçlü biçimde sağlanırken yer verilmemelidir. TÜRK-İŞ mevcut Anayasamızda «müeyyide» bulunmamasını önemli bir eksiklik olarak görmektedir.

Bu itibarla, yetki ve Sorumluluk dereceleri esas alınarak, Anayasanın uygulanmasını aksatabilecek her türlü girişim, etkin bir biçimde müeyyideye bağlanmalıdır.

DİĞER ÖNERİLERİMİZ

a) Mevcut Anayasamızın 46 ve 47. maddelerinde yer alan send'ka kurma, toplu sözleşme ve grev hakkı çalışanlar için geçerli kılınmalıdır,

b) İş ve çalışma hayatı ile ilgili kurullandırmalarda men-subu olduğumuz Birleşmiş Milletler Teşkilatının çalışma alanındaki tek kuruluş ILO'nun (Uluslararası Çalışma Teşkilatı) parlamentolarımız ve hükümetlerimizce kabul edilen ilke ve kararlarına uygun düzenlemeler yapılmalıdır.

c) Mevcut Anayasamızın,

129. Maddesinde yer alan kalkınma planı ve Devlet Plânlaşma Teşkilatı.

130. Maddesinde yer alan tabili servet ve kaynakların aranması ve işletilmesi.

131. Maddesinde yer alan ormanların ve orman köylüsünün korunması,

Konularındaki hükümler muhafaza edilmelidir.»

YENİ ANAYASA'DA

**«.. ÇİFT MECLİS ESASI
TERKEDİLMELİDİR. »**

TÜRK-İŞ