

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

TEMMUZ 1990

SAYI : 248



TÜRKİYE
YİNE
ILO'NUN
GÜNDEMİNDE
KALDI



ASGARI ÜCRET BELİRLENDİ..

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
AYLIK
YAYIN
ORGANIDIR

TEMMUZ 1990 SAYI : 248

SAHİBİ :
TÜRKİYE İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
ŞEVKET YILMAZ

MÜESSESE MÜDÜRÜ :
MUSTAFA BAŞOĞLU

YAZI KURULU :
BURHAN DODANLI
ERKİN OKAY

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ :
ERDAL TÜT

FOTOĞRAFLAR :
NİHAT ÜSTÜN

DERGİ ADRESİ :
TÜRK-İŞ GENEL MERKEZİ
KIZILAY-ANKARA
Tel : 133 38 24
Fax : 133 68 09

ABONE :
Yurtiçi, 6 aylık 9.000.-TL.
Yıllık 18.000.-TL.
Yurtdışı 6 aylık 20.000.-TL.
Yıllık 40.000.-TL.

TİSAMAT BASIM SANAYİ
TEL : 118 95 62 — ANKARA

BASKI TARİHİ : 6.8.1990

Kristal-İş Sendikası
Olağanüstü Genel
Kurul yaptı..

Kristal-İş sendikasının 28-29 Temmuz 1990 tarihlerinde İstanbul'da toplanan olağanüstü genel kurulunda yeni yönetim kurulu oluşturuldu.

Tek listeyle girilen seçimler sonucunda yönetim kurulu şöyle oluştu:

Genel Başkan : **İbrahim EREN**
Genel Başkanvekili : **Ziya KARADENİZ**
Genel Sekreter : **Cemal SİMLİOVA**
Genel Mali Sekreter : **Memet ULUDAĞ**
Genel Eğitim Sekreteri : **İsmet KONUK**

İçindekiler

- | | |
|----|--|
| 1 | ILO KONFERANSI CENEVREDE TOPLANDI.. |
| 6 | SOSYAL GÜVENLİK İÇİN ZİRVE. |
| 9 | GÜNEYDOĞU GEZİSİ.. |
| 15 | YILMAZ: "GÜÇBİRLİĞİYLE ÜSTESİNDEN GELEMEECEĞİMİZ SORUN YOKTUR" |
| 17 | YABANCI SİGARAYA BOYKOT.. |
| 18 | TÜRK TÜTÜNÜ ÜZERİNE TEZGAHLAR.. |
| 20 | YÜZDE 25 ZAMMA TEPKİ.. |
| 22 | EĞİTİM.. |
| 26 | TÜKETİCİNİN KORUNMASI.. |
| 28 | HUKUK.. |
| 32 | SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI |
| 33 | ZİYARETLER |
| 36 | SOSYAL GÜVENLİK |
| 39 | TEMMUZ GIDA HARCAMASI |
| 40 | TEMMUZ SONUNDA SÖZLEŞMELERDE DURUM.. |

DERGİMİZ
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR



ILO'nun 77. genel konferansı 6-27 Haziran tarihlerinde İsviçre'nin Cenevre kentinde toplandı. Resimde konferansın yapıldığı salonda delegeler, müzakereleri izliyor.



ILO 77. KONFERANSI CENEVRE'DE TOPLANDI

TÜRKİYE YİNE GÜNDEMDE KALDI VE YAKIN TAKİBE ALINDI

- **Konferans'ta konuşan TÜRK-İŞ ve yabancı ülke işçi delegeleri, ülkemizdeki iyileştirme çalışmalarında ilerleme kaydedilmediğini vurguladılar.**
- **Çalışma Bakanı Aykut'un açıklamaları ise, ILO'yu tatmin etmekten uzak kaldı.**

ILO'nun 77. Genel Konferansı, 151 üye ülkeden Hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinin katılımıyla 6-27 Haziran tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde toplandı.

Konferansa Türk işçi kesimini temsilen Genel Başkan **Şevket YILMAZ** başkanlığında bir heyet katıldı. Genel Başkan **Şevket YILMAZ** ve Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa BAŞOĞLU**,

Ankara'da Hükümet yetkilileriyle sürdürülen toplu sözleşmelerdeki iyileştirme görüşmeleri nedeniyle ILO'nun açılış gününden bir hafta sonra Cenevre'ye gidebildiler. Heyette bulunan Halil TUNÇ, Emin KUL, Mustafa ÖZBEK, Faruk BARUT, Bayram MERAL, Tamer ERALAN, Metin TIRYAKIOĞLU ve Hikmet ALCAN'la uzmanlar, açılış oturumunda hazır bulundular.

ILO konferansına giden TÜRK-İŞ yetkilileri, ülkemizdeki çalışma hayatına ilişkin durumu genel kurul çalışmaları dışındaki kulislerde de anlatarak, özellikle ICFTU'nun Cenevre Temsilcisi Eddy LAURİJSEN, Temsilci yardımcısı Guy RYDER, Aplikasyon komitesi işçi grubu başkanı Willy PIERSEN, ILO Genel Direktör Yardımcısı Heribert MAIER'den destek istediler.

Ayrıca Sendika özgürlükleri bölümü yetkilileri ile de görüşülerek, bu yıl prosedür nedeniyle gündeme alınmayan 98 sayılı ILO sözleşmesinden Türkiye'nin 78. konferansın gündemine mutlaka alınması için bilgi alış-verişinde bulunuldu.

Aplikasyon komitesinde uzmanlar raporu üzerinde genel görüşme yapılırken, bazı işçi delegeleri raporda olmasına rağmen Türkiye'ye değinerek özetle şöyle dediler: "Türkiye ve bazı ülkeler yıllardan beri Aplikasyon komitesinin gündeminde olmalarına

rağmen, hiç bir olumlu değişiklik yapmamışlardır. Özellikle de 98 sayılı ILO sözleşmesinin ihlali hususunda. Onun için bu ülkeler gelecek yıl mutlaka bu sözleşmeleri ihlal ettiklerinden dolayı ILO konferansı gündemine alınmalıdır."

APLİKASYON KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Bilindiği gibi Türkiye bu yıl İş ve Meslekte Ayrımın Yasaklanmasına ilişkin 111 sayılı sözleşmeden dolayı gündeme alınmıştı. Geçen yıl ilk defa görüşülen ve



ILO'da konuşan
TÜRK-İŞ Genel Başkanı
YILMAZ, Türkiye'deki
çalışma hayatının
sorunlarını dile
getirdi.

ILO'da konuşan ŞEVKET YILMAZ :

"ÜLKEMDE ÇALIŞMA MEVZUATINDAKİ KISITLAMALAR VE YASAKLAR DEVAM ETMEKTEDİR

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, ILO'nun Cenevre'de toplanan 77. nci Konferansında yaptığı konuşmada, Türkiye'de çalışma hayatı önündeki engelleme ve yasakları anlatırken, "Yıllardır bize reva görülen bu uygulamaları ve bu baskıcı tutumu, bir kez daha bu kürsüden protesto ediyorum." dedi.

ILO'nun yakın izlemesi ve kendilerinin işçiler olarak verdikleri mücadeleye rağmen, her seferinde söz veren hükümetin yıllardır olumlu bir adım atmadığına işaret eden Türk-İş Genel Başkanı Şevket YILMAZ, "Benim buradaki amacım, delegelerin dikkatini şu noktaya çekmektir. Uluslararası çalışma normlarına karşı hükümetin sürdürdüğü menfi tavır o kadar katıdır ki, adeta ILO'ya hakaret sınırlarını zorlamaktadır. ILO yönetiminin ve sayın delegelerin bu konuda daha somut bir tavır almayı gerekli göreceklere eminim." şeklinde konuştu.

Türkiye'nin imzaladığı 98 sayılı sözleşmenin devamı ihlâl edildiğini anlamak için yasalara bakmanın yeterli olacağına işaret eden YILMAZ, buna karşılık 87 sayılı sözleşmeyi imzalamayan tek batılı ülkenin de yine Türkiye olduğunu vurguladı ve şunları söyledi :

"Öncelikle Genel Direktör Michel Hansen'i, kapsamlı ve düşündürücü bir rapor hazırladığı için şahsım ve Türk-İş adına içtenlikle kutluyorum.

Gerek raporun birinci bölümündeki "Çevre ve Çalışma Hayatı", gerekse diğer konular, ILO'nun gelecekteki çalışmaları konusunda sevindirici umutlar taşımaktadır.

Genel direktörün sunuşundan, genelde iki önemli hususa rastlıyoruz.

Birincisi, öteden beri bildiğimiz malûm kapitalist yorumdur: Eğer çevre koruması için para ayırırsanız, zaten yetersiz olan kaynakları ziyan edersiniz ve ekonomik kalkınmayı yavaşlatırsınız. Ancak hayat bu tezin yanlış



151 ülkeden hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinin katıldığı İLO konferansı'na katılan Türkiye Delegasyonu.

1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu ile işlerini kaybeden işçiler ve öğretim üyelerinin mağduriyetlerini dile getiren uzmanlar kurulu raporu görüşülürken, Türk Hükümeti Temsilcilerinin verdikleri bilgiler, tatminden uzak karşılandı.

TÜRK-İŞ TEMSİLCİSİNİN KONUŞMASI

Komite'de, bu konuda konuşan Türk-İş Temsilcisi ise, "Türk Hükümeti Temsilcisinin konuşması ve Hükümetin ILO'ya sunduğu rapora bakılırsa, bahsekonu ILO sözleşmesinin uygulanmasında genel bir iyileşme olduğu kanısı ortaya çıkmaktadır. Ancak, biz işçi ke-

simi olarak mevcut durumda memnun olmadığımızı belirtmek isteriz" dedi ve bu görüşü kuvvetlendirici bazı kanıtları dile getirdi.

KOMİTENİN SONUÇ KARARI

Söz alan yabancı ülke işçi temsilcileri de, Türk-İş'in görüşünü paylaşan eleştirilerde bulundular. Daha sonra komitenin şu kararı açıklandı:

"Komite, geçen yıl belirttiği gibi, bu yıl da kısmen duyduğu endişeye karşı Hükümetin verdiği bilgileri not etmiştir. Buna karşı, kanun hazırlıkları koşulları ve uygulamasının sözleşme doğrultusunda olup olmadığını değer-

lendirebilmesi için ilave bilgilere ihtiyacının olduğu ortadadır.

Komite, kabul edilen kanun maddeleri ve verilen hükümler hakkında, ILO denetim ve gözetim organlarına hükümetin en kısa zamanda gerekli bilgileri vereceğini kuvvetle ümit etmektedir."

ŞEVKET YILMAZ'IN BASINA AÇIKLAMASI

Komite'nin kararından sonra görüşülen sorulan, Türk-İş Genel Başkanı Şevket YILMAZ, Cenevre'de basın mensuplarına özetle şu açıklamayı yaptı:

olduğunu isbat etmiştir. Bu tez, bana, işçi haklarına karşı çıkan tutucuların itirazlarını hatırlatıyor. İşçiler ne zaman yeni bir hak kazansa, bazıları ekonominin yıkılacağına iddia ederler. Ama aslında bunun tam tersi olur. İşçi haklarının gelişmesi, topluma daima yeni bir gayret ve dinamizm getirir, böylece de sosyal ve ekonomik kalkınmayı hızlandırır.

• İkincisi ise gerçekçi yorumdur: Çevre korumasına yeterli para ayırmırsanız, her şeyden önce yeni sanayiler ve dolayısıyla yeni istihdam imkanları doğar. Ayrıca bu husus, işletmeyi daha etkin yönetim teknikleri bulmaya zorlar ve verimliliği artırır. Çevreyi ve ortak geleceğimizi korumanın tek yolu da elbette budur.

HESAP SORUYORUM

Çevremizin korunmasındaki sorumluluk paylarını saptırmak amacıyla, "kirlenen öder" ilkesini abartma eğilimleri olduğunu görüyorum. Çevreyi kirleten kişinin verdiği zararı telâfi etmesi, elbette ki çok doğaldır. Ama çevreyi keyfi olarak kirlitip, biraz para ödeyerek kurtulmak bu kadar kolay mı olmalıdır? Tahribatı baştan önleyecek bir otoriteye ihtiyaç yok mudur? Eğer buna ihtiyaç varsa, bu amaca uygun tek otorite devlet değil midir?

Benim ülkem son zamanlarda, başka devletlerin kusurundan kaynaklanan iki sıkıntı yaşadığı için, bu konuda hükümetlerin sorumluluğu üzerinde özellikle duruyorum. Bu sıkıntıların birisi, bütün gizleme gayretlerine rağmen, kalıntıları Türkiye'nin kuzeyini etkileyen Çernobil kazasıdır. Ötekisi de, bazı sözde "meçhul" devletlerin Karadeniz'e zehirli madde atmasının denizde zarara yol açmasıdır. Bu iki olay da, bazı hükümetlerin kusurlarından doğmaktadır. Konfederasyonumuzun üyesi olan Türk işçilerinin aralarında bulunduğu Türk halkı, bu iki olaydan da zarar görmüştür. Şimdi bu kusurların hesabını sormak da benim hakkım ve ödevimdir. Ama maalesef, bu hesabı sorabilecek kimse yoktur, çünkü olayları yaratanlar hükümetlerdir. Eğer tek

bir fert sorumlu olsaydı, zararı ödetir ve vicdanımızı rahatlatabilirdik. Ama fertler değil de hükümetler sorumlu olduğu için hiç bir şey yapamayacak mıyız? Olayları unutulmaya mı terkedeceğiz? Elbette bu durum kabul edilemez. İşte bu nedenle de çevre korunmasında hükümetlerin sorumluluğu fertlerin sorumluluğundan çok daha önde gelmektedir.

YILLARDIR ÜLKEMDEKİ HAKSIZLIKLARI PROTESTO EDİYORUM

İCFTU Genel Sekreteri değerli kardeşim John Vanderveken, kötü çevre şartlarıyla mücadele politikası şartları arasında Türkiye'yi işaret etmiştir. Bu iki olayınma genelikle beraber bulundukları ülkelerin içindeki birisi de Türkiye'nin durumudur. Gerçekten de, daha önceleri bu kürsüden, çalışma hayatındaki haksızlıklara ve sendikalarla uygulanmış hakları için protesto ettim. Şimdi de çevre konusundaki haksızlıkları arzediyorum. Bu sadece bir tesadüf değildir. Bu, Türkiye'de endüstri ilişkilerinde ve çalışma mevzuatındaki haksızlıkların, diğer çevresel kirlenmelerden çok daha fazla olduğunu gösterir.

Yıllardır, Türk mevzuatındaki kısıtlayıcı ve hatta baskıcı hükümleri bu kürsüden protesto ediyorum. Ama çözüm için tek bir yararlı adım bile atılmamıştır. Hükümetin bütün yaptığı, tatbikatı hiç etkilemeyen bazı kozmetik değişikliklerden ibarettir.

Türkiye 99 sayılı ILO sözleşmesini imzalamıştır. Ama bu sözleşmenin ilâline ilişkin çarpıcı bir örnek ararsanız, Türk mevzuatına bakmanız yeter. Türk çalışma mevzuatı, sendikacılığı ve toplu sözleşme düzenini bir imkânsızlıklar yumağı yapan, bir "kısıtlamalar ve yasaklar koleksiyonu"dur. Hatta, sendikaların kongresini her bir yedre zorlayan, veya sendikaların üyelerini daraltan öylesine hükümler vardır ki, hiç bir akılcı izah mümkün olmadığı için, sadece kısıtlama olsun diye icat edildikleri anlaşılmaktadır.



“Türkiye ILO’nun Gündeminde kalmıştır.

Aplikasyon Komitesi, Türk Hükümeti tarafından sunulan bigilerin yeterli olmadığını belirterek, 111 sayılı ILO sözleşmesini ihlal konusunun çözüme kavuşmamış olduğunu, bu nedenle de ILO denetim mekanizmasının işletilmesi gerektiğine karar vermiş bulunuyor.

Türkiye, geçen yıl bu sözleşmeyi ihlal ettiği için özel paragrafta alınmıştı. Hükümet buna rağmen gerekeni yapmadı. Halbuki inisiyatif tamamen Hükümetin elindedir. Başta ICFTU olmak üzere tüm işçi grubu, geçen yıldan bu yana yapılan sözde değişikliklerin tatmin edici olmadığını belirterek, konunun gündemde kalması için çaba sarfetmişlerdir. Böylece Türkiye özel paragraftan çıkmış da olsa, komitenin gündeminde kalmaya devam edecek.

Komite müzakerelerinde ayrıca Hükümetin usule uygun rapor vermediği, en son anda sözlü bilgilerle konuyu karıştırdığı da ortaya çıkmıştır. Ayrıca Hükümet adına konuşan temsilci, Çalışma Bakanının TBMM Adalet Komisyonu Başkanına mektup yazarak

ILO sözleşmelerinin İç Hukuk Belgesi sayıldığı ve kanunlarda bunun gereğinin yapılmasını istediğini söylemiştir. Bu husus tüm komite üyelerince, özellikle işçi grubunca ciddiyyetle uzak bulunmuştur. Bu tepkiyi Hollanda İşçi Delegesi Tom ETTY şu cümlelerle belirtti: ‘Çalışma Bakanı gerçekten samimi ise, böyle parlamenter usullere uymayan mektuplaşma yerine, TBMM de kesin çoğunluğu olan ANAP oylarına başvurması gerektiğini ve meseleyi böylece daha kolay çözebileceğini hatırlatmak isterim...

Toplantıdan sonra görüşünü bildiren ICFTU’nun Komitedeki görevlisi Tim NOONAN mektup konusuna olan tepkisini şöyle açıkladı : Mektupla eğitim çok görülmüştür. Ama mektupla yasa faaliyetleri galiba bir tek Türkiye’de var... Eğer Hükümet sözcüsü mektup işini gündeme getirmemiş olsaydı, çıkacak karar daha da yumuşak olabilirdi.

Böylece ILO Uzmanlar Kurulu, Türkiye’yi bir nevi yakın takibe almış, bulunuyor. TÜRK-İŞ bu fırsatı sonuna kadar değerlendirecektir. Gelecek yıl



TÜRK-İŞ Genel Başkanı YILMAZ, AFL-CIO Genel Başkanı Lane KIRKLAND ve İngiliz işçi delegesi J.T. MORTAN (sağda) ile birlikte.



Türkiye’nin imzaladığı 98. sayılı ILO sözleşmesinin sürekli olarak ihlal edilmesi, Türk sendikacılık hareketinin en öncelikli sorunudur. Ancak en az onun kadar önemli olan bir başka sorun da, Türkiye’nin 87. Sayılı ILO Sözleşmesini imzalamamış tek Batı Avrupa ülkesi olmasıdır. Birisi hiç imzalamadığı, ötekisi de imzalandığı halde sürekli ihlal edildiği için, 87 ve 98 gibi en temel iki sözleşmeden yoksun kalmış bir ülkede nasıl bir sistem olabileceğini tahayyül etmek hiç de zor olmasa gerektir.

ILO GEREKENİ YAPMAKTADIR

ILO bu konulardaki hassasiyetini yıllardır göstermektedir. Sorunlar bu salonda ve ILO’nun ilgili komisyonlarında geniş biçimde tartışılmaktadır. ILO yönetimi Türkiye’yi yakından izlemekte ve gerekli girişimleri zamanında yapmaktadır. Türk işçileri gibi Türk halkı da bu konuları yakın bir ilgiyle izlemektedir. Türkiye’de sendika karşıtı tavrı nedeniyle hükümetin gazetelerde eleştirilmediği tek bir gün yoktur. Türkiye’de ve yabancı ülkelerde bütün kişi ve kurumlar sendikal hak ve özgürlüklerin baskı altında olduğunda ve hükümetin artık bu sorunları halletmesi gerektiğinde hemfikirlerdir. Ancak ne yazık ki, hükümette hiç bir hareket yoktur.

SORUNLARI ÜLKEMİZDE BİZ ÇÖZERİZ

Benim buradaki amacım Türk hükümetinin sosyal politikalarını şika-yet etmekten ibaret değildir. Bizim sorunlarımızı bu konferansın değerli delegelerinin çözmelerine imkan olmadığını, ve neticede bu sorunların kendi ülkemizde kendimiz tarafından çözülebileceğini biliyorum. Ayrıca, sorunların yıllardır birikmesiyle ülkemde sendikal dayanışmanın yükseldiğini ve sendikaların daha da güçlendiğini de söylemek isterim. Artan sendikal gücümüzle, tabii ILO’nun da moral desteğiyle, TÜRK-İŞ üyesi işçilerin bize verdiği sendikal görevleri tam olarak başarabildiğimize inanıyorum.

Benim buradaki asıl amacım, sayın delegelerin dikkatini şu noktaya çekmektir: Uluslararası çalışma normlarına karşı hükümetin sürdürdüğü menfi tavır o kadar katıdır ki; adeta ILO’ya hareket sınırlarını zorlamaktadır. ILO yönetiminin ve sayın delegelerin bu konuda daha somut bir tavır almayı gerekli göreceklere eminim.

DÜNYADAKİ OLUMLU GELİŞMELEK

Bu noktada, Orta ve Doğu Avrupa’da yaşanan sosyal ve siyasal değişimlerin kahramanlarına da en sıcak tebriklerimi sunmak isterim. Türk işçileri adına kendilerine başarılar diliyorum ve ihtiyaçları olursa teşkilatının kendileriyle dayanışmaya hazır olduğunu teyit ediyorum.

Ancak bir hususun da altını çizmek istiyorum. Orta ve Doğu Avrupa’da şimdi liberalizme doğru yol alyorlar. Ama eğer bu, sosyal boyuttan mahrum bir liberalizm olursa, geçen asırdaki vahşi kapitalizmden bir farkı olmayacaktır.

BİZDEN DERS ALSINLAR

Bu konuda, bizim Türkiye’deki talihsiz tecrübemizden ders alacaklarını umuyorum. Bizde sosyal yönü zayıf bir bileralizm vardır. Bunun sonucu da, korkunç derecede işsizlik ve enflasyon artışı, milli gelirdeki işçi payının azalması, alım gücünün düşmesi, sosyal ve ahlaki değerlerin aşınması, sendikal hak ve özgürlüklerin kısıtlanması olmaktadır.

Nasıl şu anda Orta ve Doğu Avrupadaki kardeşlerimin mutluluğunu paylaşıyorsam, önümüzdeki yıllarda da, onların işçi liderlerinin bu salonda şimdi benim yaptığım türden konuşmalar yapmalarını gönülüm arzu etmiyor. Bu nedenle, şimdiki yepyeni, soylu umut ve heyecanlarına mutlaka sosyal boyutlar da dahil etmelerini tekrar rica ediyorum. Bu sosyal boyutların asgari standartları ILO’nun sözleşme ve tavsiyelerinde mevcuttur. Ayrıca, ICFTU’nun temsil ettiği hür sendikacılık hareketi de mücadele yollarını aydınlatacaktır.

►
**gündeme mutlaka alınmasını istediği-
miz 98 sayılı sözleşme için de komite
mensuplarıyla yakın ilişkide olmamız
kesinleşmiştir."**

DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLERİMİZ

Türk-İş yetkilileri, ILO çalışmaları so-
nunda yaptıkları değerlendirmede şu gö-
rüşlere yer verdiler:

"Türkiye bu yıl prosedür gereği her
ne kadar 98 sayılı sözleşmeden Aplikas-
yon Komitesi'nin gündemine alınmamış-
sa da, komite çalışmalarının genel
görüşmeleri ve çalışmalar esnasında, ima
yoluyla da olsa eleştirilere muhatap ol-
muştur.

Hollanda ve İngiltere işçi delegeleri
özellikle işçi grubu (**Aplikasyon komitesi
işçi grubu**) toplantılarında, Türkiye'nin
ILO normlarını ciddiye almayan ülkeler
arasında bulunduğunu, her konferansta
mesnetsiz gerekçelerle komiteyi oyaladı-
ğını belirttiler. Delegeler, makamın değil
bakanlık görevine gelen kişilerin şahsi so-
rumluluğundan kaynaklanan gerekçeler
ileri sürüldüğünü, kaldı ki böyle de olsa,
bu davranışın uluslararası ciddiyet kural-
larıyla bağdaşmadığını, bu nedenle ve ay-
rıca AT'a tam üyelik başvurusunda

bulunan ve Avrupa'nın güçlü bir üyesi
stasününe kavuşmak isteyen Türkiye'nin
87 sayılı sözleşmeyi imzalamayan tek Ba-
tı Avrupa Ülkesi olduğunu, bu nedenle iş-
çi grubunun Türkiye'yi sonuna kadar
yakın takipte tutması gerektiğini dile ge-
tirdiler.

TÜRK-İŞ de Hükümetin onur kırıcı ve
bizleri Uluslararası platformlarda küçük
düşürücü davranışlarından memnun ol-
madığını ortaya koydu. Bu vesileyle Türk

işçi hareketinin içinde bulunduğu yasal
engeller tamamen ortadan kalkana ka-
dar, özellikle sendikal hak ve özgürlük-
ler konusunda, ICFTU, ETUC ve ILO
nezdinde yürüttüğümüz dayanışmayı
bundan sonra da aynı etkinlikte sürdüre-
ceğimizi tekrarlıyoruz. Bu nedenle 78.
ILO Konferansında Türkiye'nin 98 sayılı
sözleşmeyi ihlalden gündeme alınması
için şimdiden gerekli çalışmalar başlat-
mış bulunuyoruz."



Şevket Yılmaz, AAFİ Genel Direktörü Charles GRAY'le görüşüyor.

BULGARİSTAN'DAKİ BASKILAR BITMELİDİR

Geçen yıl bu kürsüde, Bulgaristan'daki Türk azınlığının çek-
tiği sıkıntılardan söz etmiştim. Bu sene bu konunun Aplikasyon
Komite'sinde gereğince müzakere edildiğini görmekten memnun
oldum. Ayrıca, Bulgar hükümetinin cevabından komitenin tatmin
olmayarak, kanun çıkarmakla yetinilmemesi ve asıl tatbikatta iyileş-
me sağlanmasını istemesinden de memnun oldum. Bu konuda
ILO'nun çabuk tavrı alması, teşkilatın etkinliğinin ve güvenilirli-
ğinin bir işaretidir. Ama Bulgaristan'daki zulüm hâlâ bitmiş de-
ğildir, oradaki Türk azınlığı hâlâ baskı altındadır ve ezilmektedir.
Aplikasyon komitesindeki müzakerelerde Bulgaristan Hükümet
Temsilcisinin vaad ettiği gibi, özellikle son seçimlerden ve yeni bir
hükümetin kurulmasından sonra, durumda gerçek bir düzelme sağ-
lanmasını bekliyorum. Gelecek yıl da aynı sorunu huzurunuza ge-
tirmek zorunda kalmayacağımı umuyorum.

TERÖRE ARKA ÇIKAN DEVLETLERİ UYARIYORUM

Sayın Başkan,

Yıllar önce benim ülkem uluslararası terörizmin tertiplerinden
çok çekmiştir. O dönem çok sıkıntılıydı, daha sonra bu tertipler-
den kurtulma operasyonları da çok sıkıntılı olmuştur. Biz
terörizmin ne kadar korkunç bir şey olduğunu biliyoruz ve o gün-

leri bir daha yaşamak istemiyoruz.

Ancak, bazı komşularımızın, özellikle güney doğu bölgemizdeki
bazı terörist faaliyetleri desteklediğine dair işaretler bulunduğu
da gözlenmektedir. Başka ülkelerin bizimle hemfikir olmama hak-
larına saygı duyuyorum, ama işin içine şiddet veya terörizm gi-
rince olayın mahiyeti değişmektedir. Hele, ülkemde kıskırtmaya
çalıştıkları gibi kör bir terör söz konusu ise, işçiler dahil herkes
zarar görmektedir. Daha geçen hafta, Güney Doğu bölgemizde bir
terör çetesi savunmasız bir köye saldırarak, 12'si tarım işçisi 27
masum insanı öldürdü. Her türlü terörizmi ve destekleyen herke-
si ve her devleti kınıyorum ve sayın delegelerin de bu konuda be-
nimle beraber olacaklarına inanıyorum.

ILO SİYASAL AĞIRLIK DA KOYMALIDIR

Nihayet, Sayın Başkan, Sayın Genel Direktörden ve değerli me-
sai arkadaşlarından bir ricam olacaktır. ILO'nun teknik işbirliği
projeleri ülkemde son yıllarda bir hayli artmıştır ve bundan ötü-
rü çok teşekkür ediyorum. Ancak, aynı şeyi ILO'nun Türkiye'deki
siyasal ağırlığı için de söylemek imkanına sahip değilim. Sonuçta,
doğru siyasal profili olmayan bir ILO mevcut itibarının kaybede-
bilir. Bu nedenle sayın Başkan, sayın Genel Direktörümüzün, po-
litikacıların ILO normlarına ve ilkelerine saygı duymadıkları
Türkiye gibi ülkelerde, ILO'nun siyasal ağırlığını artırma yolla-
rını araştırmasını, Türk İşçileri adına rica ediyorum



GAP'ta yapılan anlaşmada işçi-işveren ve hükümet yetkilileri protokolü imza altına alıyor.

YILMAZ : “SSK İŞÇİLERE BIRAKILMALIDIR”

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI, SOSYAL GÜVENLİĞİN EVRENSEL BİR KONU OLDUĞUNU, SENDİKALARIN SADECE TOPLU SÖZLEŞMEYLE GÖREVLİ OLMADIKLARINI, TOPLUMUN TÜM KESİMLERİNİN SOSYAL GÜVENLİĞİNİ DÜŞÜNMEYEN İNSANLARIN SENDİKACI OLAMAYACAĞINI SÖYLEYDİ.

Sosyal güvenlik'le ilgili Hükümet-İşçi-İşveren zirvesi 20 Temmuz Cuma günü GAP'ta toplandı.

Toplantı sonunda imzalanan üçlü protokolla, SSK sağlık hizmetlerinin daha verimli hale getirilebilmesi için kadro açıklarının giderilmesi, GAP'ta 500 yataklı bir hastanenin yapımına başlanması, 2514 sayılı Sağlık Personelinin Mecburi Hizmet yasası ile 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Yasasının öngördüğü yönetmeliklerin yürürlüğe konulması da dahil, 12 madde üzerinde mutabakat sağlandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını İmren Aykut'un, sorunların diyalog yoluyla çözülmesi gerektiğini belirten açış konuşmasından sonra TİSK Genel Başkanı Refik Baydur'da SSK hizmetlerinin yetersizliği ve primlerin çokluğu üzerinde durdu.

YILMAZ'IN KONUŞMASI

Türk-İş Genel Başkanı Şevket Yılmaz,

ssk, sosyal güvenlik alanında tam bir trajedi yaşandığını, hiçbir dönemde böylesine partizanlığın ve başarısızlığın yaşanmadığını belirterek “SSK asıl sahipleri olan işçilere bırakılmalıdır” dedi.

Yılmaz; Kayseri, Malatya, Elazığ, Diyarbakır ve Şanlıurfa'da işçilerle biraraya geldiklerini ve ondan sonra üçlü zirveye katıldıklarını hatırlatarak şöyle dedi:

“İşçilerimizin bize intikal ettirdikleri sorunların büyük ağırlığını sosyal güvenlikle ilgili konular teşkil etmektedir.

Brüt 1 milyon lira ücreti olan işçimiz, kendi adına işveren tarafından yatırılanla birlikte 350 bin lira net prim ödemektedir. Buna rağmen, üzüntü ile ifade etmek zorundayım ki, Kurum doktorunun muayenehanesinden geçmeden, nafakasının bir kısmını daha vermeden hastaneye yatamamakta, tahlillerini yaptıramamakta, röntgeni-

ni çektirememekte, ameliyat olamamaktadır.

Sağlık tesislerinde 26 bin 800 kadroya ihtiyacı olan bir sosyal güvenlik kuruluşuna, üstelik hiçbir katkısı olmayan Hükümet kadro vermiyorsa, ihtiyacını karşılamasına DPT engel oluyorsa, siyasal iktidarın nüfuz sahibi milletvekillerinin yörelerinden niteliklerine bakılmadan geçici olarak atamaları yapılıyorsa, bu işin artık sonu geliyor demektir.

Şunu açıkça ifade ediyorum; hastanelerde müessif olaylar olabilir. İşçilerimiz büyük öfke içindeler.

Başhekimlerin siyasal tercihlere göre atanması sürdükçe, Kurum'u hizmet göremez hale getirenlerin Kurum kaynaklarından yararlanma hastalıkları tedavi edilmedikçe, başarısızlık giderek sosyal patlamalara sebep olacaktır.

Hükümet artık SSK'dan elini aygını çekmelidir.



GAP'taki toplantıda Şevket Yılmaz, sosyal güvenlik alanında daha ciddi çalışma beklediklerini ifade etti.

Bakanlık, çarpık yasal düzenleme dışında hiçbir hakkı olmadığı halde Kurum'daki keyfi uygulamalara son vermelidir."

Türk-İş Genel Başkanı **Şevket Yılmaz**, sosyal güvenlik konusunun önemini anlamayanların bu üçlü zirvenin yapılmasını eleştirdiklerini de hatırlatarak konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Sosyal güvenlik evrensel bir konudur. İşçi kuruluşlarının görevleri sadece toplu sözleşme yapmakla sınırlı değildir. İşçilerin ve hatta toplumun tüm kesimlerinin sosyal güvenliğini düşünmeyen insanlar sendikacı olmazlar.

Şikayetleri tesbit ede ede GAP'taki bu toplantıya geldik.

GAP'la birlikte pek çok ekonomik, kültürel, sosyal gelişmeler beklendiğine göre, öncelikle bu yörede SSK'nın büyük yatırımlara, hastane yapımlarına başlaması gerekir.

GAP çalışmaları sırasında 50 işçimiz iş kazasından hayatlarını kaybetmişlerdir. Çünkü, çevrede hemen yetiştirilip tedavi altına alınabilecekleri sağlık tesisi yoktu.

İnsana önem vermeyen bir zihniyet, böylesine geniş kapsamlı bir çalışma sırasında sağlık önlemleri bile almıyorsa, artık bu işi asıl sahiplerine bıraksınlar.

SSK'nın asıl sahipleri de bizleriz.

Davul bizim sırtımızda, tokmak siyasal iktidarların elinde olduğu sürece bu iş yürümez."

Şevket Yılmaz zirvede Hükümet ve İşverenlere sunacakları dosyada kaçak çalıştırılan işçiler, sağlık hizmetleri, SSK prim alacakları, emeklilik hakları, süper emeklilerin durumu, konut kredileri ile sosyal güvenlik uygulamalarına ilişkin TÜRK-İŞ görüşlerinin yer aldığını da sözlerine ekledi.

PROTOKOL

İşçi kesimi adına Türk-İş Genel Başkanı **Şevket Yılmaz**, Genel Mali Sekreter **Enver Toçoğlu**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet Bamyacı**, Tarım-İş Başkanı **Sabri Özdeş**, Ağaç-İş Başkanı **Güral Erçakır**, TES-İŞ Genel Başkan Yardımcısı **Mahmut Özönur**, Yol-İş Genel Başkan Vekili **Feridun Kızılgün**, Tez Koop-İş Başkanı **Kenan Gürbüz** ve Mali Sekreteri **Bahattin Sak**, Koop-İş Genel Başkanı **Ahmet Balaman** ve Genel Başkan Yardımcısı **Necmi Güler Dabağ** ve Haber-İş Başkanı **Ali Akbal**'ın katıldığı üçlü zirve sonunda taraflarca imzalanan protokol açıklandı.

(Hükümet, işçi ve işveren arasında imzalanan protokol metni öteki sütunlarımızdadır.



İşçi-işveren ve hükümet yetkililerinin katıldığı zirve toplantısında işçi temsilcileri...

PROTOKOL

• GAP'TA TOPLANAN İŞÇİ-İŞVEREN VE HÜKÜMET ÜÇLÜSÜ, 20 TEMMUZ 1990 TARİHİNDE 12 MADDEDEN OLUŞAN AŞAĞIDAKİ PROTOKOLÜ YAPTI...

Sayın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, İşçi ve İşveren Konfederasyonları'nın Sayın Başkan ve temsilcileri ile Bakanlık yetkilileri, 20 Temmuz 1990 tarihinde GAP'ta yapılan toplantı sonucunda aşağıdaki hususların takibi ve sağlanması konusunda tam bir mutabakata varmışlardır.

1 — Sosyal Sigortalar Kurumu'nun sağlık hizmetlerinde verimliliğin sağlanması ile doktor, ebe, hemşire ihtiyacının ülke kaynakları içinde dengeli bir şekilde karşılanması için 2514 sayılı Sağlık Personelinin Mecburi Hizmet Kanunu ile 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nda öngörülen yönetmeliklerin yürürlüğe konulması.

2 — Sosyal Sigortalar Kurumu'nun artan sigortalı, emekli, dul ve yetimleri ile hak sahiplerinin sayısına paralel olarak gerek mevcut sağlık tesisleri, gerekse yeni hizmete açılan sağlık tesislerinin ihtiyaçları için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca hazırlanan yeni kadro taleplerinin karşılanması amacıyla taraflarca girişimde bulunulması,

3 — Devlet Demiryolları ve Türkiye Taşkömürü Kurumu ile Belediyelerden sigorta prim borçlarının tahsili konusunda girişimde bulunulması,

4 — Taraflar, sosyal güvenliğin kişilerin vazgeçilmez Anayasal bir hakkı olduğunu belirterek, sigortasız (kaçak) işçi çalıştırılmasına kesinlikle karşı olduklarını ifade etmişlerdir. İşçi ve İşveren kesimleri tarafından geliştirilecek bu konudaki yöntemin Bakanlığa ve Başbakanlığa sunulması,

5 — İlaç israfının önlenmesi için çalışmalar yapmak üzere taraf temsilcilerinin katılacağı bir komisyon kurulması,

6 — Sağlık tesislerinin bakım ve onarımı ile inşaatlarının hızlandırılması için DPT nezdinde taraflarca teşebbüste bulunulması,

7 — Sosyal Sigortalar Kurumu sağlık ve sigorta hizmetleri için ihtiyaç duyulan gayrimenkullerin kiralanması konusunda Başbakanlıktan genel bir izin alınması,

8 — Daha önceki zirve toplantısında vergi hadlerinin, şartların müsaade ettiği nispette düşürülmesi ve fonların azaltılması konusunda varılan mutabakat çerçevesinde, konut edindirme yardımı miktarlarında yapılan artışların 10 ila 24 arasında işçi çalıştıran işyeri sayısında gözle görülen düşme olmasına ve kaçak işçi istihdamına sebebiyet verdiği dikkate alınarak, 1 Temmuz 1990 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe konulması düşünülen, % 16 ile % 30 arasındaki konut edindirme yardımı artışının uygulanmaması için taraflarca, Sayın Başbakan ve Sayın Maliye ve Gümrük Bakanı nezdinde girişimlerde bulunulması,

9 — Vergi iadesi ve konut edindirme yardımı olarak emekliler adına Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından yapılan ödemelerin Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığınca talep tarihinden itibaren bir ay içinde Kuruma ödenmesi,

10 — Sosyal güvenlik yasalarında yeni düzenlemeler yapılması ve uygulamalar hakkında Türk-İş ve TİSK tarafından hazırlanan görüş ve öneriler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve taraflar birbirlerine sunmuşlardır. Bakanlık ve tarafların yapacakları incelemelerden sonra 1990 Eylül ayının ikinci yarısında yapılacak toplantıda bu konudaki mutabakatların belirlenmesi,

11 — 3308 sayılı Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kanunu'nun 32. maddesi gereği, işçi ve işveren sendika ve konfederasyon gelirlerinden eğitim maksadıyla ayrılan payın Çıraklık Fonuna aktarılması sisteminin kaldırılarak, yerine bu payların İş ve İşçi Bulma Kurumu'nda oluşturulacak bir hesapta toplanması ile teknik ve mesleki beceri kurslarının finansmanında kullanılması,

12 — Şanlıurfa ve GAP Bölgesi'ndeki sosyal ekonomik gelişmeler göz önünde tutularak Şanlıurfa'da 500 yataklı bir Hastanenin yapılması için gerekli hazırlıkların başlatılması.



TES-İŞ ŞUBE BAŞKANI KARAÇAY'I TRAFİK KAZASINDA KAYBETTİK...

TES-İŞ Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Muhittin KARAÇAY, görev dönüşü Ankara Mamak Kavşağı'nda geçirdiği trafik kazası sonucu can verdi.

15 Temmuz günü trafik kazası geçiren KARAÇAY, kaldırıldığı İbni Sina Hastahanesi'nde yapılan bütün tıbbi müdahalelere rağmen kurtarılamayarak 23 Temmuz günü öldü.

KARAÇAY'ın cenazesi 24 Temmuz günü Ankara Hacıbayram Camii'nde kılınan öğle namazına müteakkip, Karşıyaka Mezarlığında toprağa verildi.

KARAÇAY'ın cenazesine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Yılmaz ve Yönetim Kurulu üyeleri, TES-İŞ sendikası Genel Başkanı Faruk Barut ve Yönetim Kurulu üyeleri ailesi ve yakın dostları katıldı.

MUHİTTİN KARAÇAY KİMDİR?

KARAÇAY 1946 yılında Kayseri Pınarbaşı ilçesinde dünyaya geldi. İlk, orta ve Liseyi bitirdikten sonra 1968 yılında Etbank'a işçi olarak girdi. Daha sonra Türkiye Elektrik Kurumu (TEK)'e geçen Muhittin KARAÇAY, buradaki çalışmaları sonucu TES-İŞ Sendikası Ankara 2 Nolu Şubenin Başkanı oldu. 1989 yılında bu göreve seçilen KARAÇAY, evli ve 4 çocuk babası bulunuyordu.

TÜRK-İŞ Dergisi, merhum Muhittin KARAÇAY'a rahmet başta TES-İŞ topluluğu olmak üzere ailesi ve yakınlarına başsağlığı diler.

KAYSERİ, MALATYA, ELAZIĞ, DİYARBAKIR, Ş.URFA ve GAZİANTEP'TE TOPLANTILAR DÜZENLENDİ..

- TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI YILMAZ, GENEL MALİ SEKRETERİ TOÇOĞLU, GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ BAMYACI İLE BİR GRUP SENDİKA BAŞKAN VE YÖNETİCİLERİNİN KATILDIĞI TOPLANTILARDA, YEREL SORUNLARLA İLGİLİ BİLGİ ALINDI, GENEL KONULARDA BİLGİ VERİLDİ

Türk-İş Yönetim Kurulu kararı ile 15-20 Temmuz tarihleri arasında Kayseri'den başlayan, Malatya, Elazığ, Diyarbakır, Şanlıurfa ve Gaziantep'te devam eden bir seri toplantı düzenlendi.

15 Temmuz Pazar günü Türk-İş önünden hareket eden konvoyda, Genel Başkan Şevket Yılmaz, Genel Mali Sekreter Enver Toçoğlu, ile Tanım-İş Başkanı Sabri Özdeş, Ağaç-İş Başkanı Güral Erçakır, Türk Harb-İş Başkanı Kenan Durukan, Koop-İş Başkanı Ahmet Balaman, Likat-İş Başkanı Melih Hüsnü Yılmaz, Yol-İş Genel Başkan Vekili Feridun Kızılgün, Koop-İş Genel Başkan Yardımcısı Necmi Güler Dabağ, Tez Koop-İş Genel Mali Sekreteri Bahattin Sak ve Tez Koop-İş Ankara 4 numaralı şube başkanı Kemalettin Açıkgöz hazır bulundular.

Konvoyu, bir gün önceden Kayseri'ye giden Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Bamyacı ve Kayseri



Genel Başkan Yılmaz, Kayseri'de konuşuyor.

Türk-İş il temsilcisi TEKSİF Şube Başkanı Tahir Horoz başkanlığındaki bir heyet şehre 13 kilometre kala karşıladı.

TES-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Özönur, Basisen Ankara ve

Anadolu Şube Başkanı Yaşar Seyman ve Haber-İş Genel Başkanı Ali Akbal Kayseri'de Türk-İş hey'etine katıldılar.

KAYSERİ TOPLANTISI

Yerel sendikaların şube başkan ve yönetim kurulları ile bazı işyeri temsilci ve baştemsilcilerin katıldığı toplantı Demiryol-İş Sendikası Kayseri şubesi toplantı salonunda 16 Temmuz Pazartesi günü saat 10'da başladı.

Türk-İş il temsilcisi ve TEKSİF Şube Başkanı Tahir Horoz, yerel sendikalar adına yaptığı konuşmada, ülkede açlığın, sefaletin, nüfuz suistimalinin, her türlü haksızlığın kol gezdiğini söyleyen Horoz, yerel konularda da bilgi verdi.



Kayseri'de kapalı Salon toplantısına katılan işçi temsilcileri..



Kayseri toplantısında açış konuşmasını İİ Temsilcisi Tahir Horoz yaptı..

➡ **Horoz**, bir sabah kahvaltısının 1250 liraya mal olduğunu, 4 kişilik bir ailenin aylık kahvaltı parasının 150 bin lira iken asgari ücretin 140 bin lira net oluşunu izah etmenin mümkün olamayacağını da sözlerine ekleyerek, SSK sağlık hizmetlerinin yetersiz olduğunu, asgari ücretin 1 Ağustos tarihinden itibaren uygulanmasını, sigortasız kaçak işçi çalıştıran işyerlerinin Kayseri'de yüzde 30 oranında bulunduğunu, kamu işyerlerinde çıkarılan işçilerin yerine işçi alınmadığını belirtti.

Horoz konuşmasının sonunda şöyle dedi:



Türk-İş Genel Mali Sekreteri Enver TOÇOĞLU

"1990 Sözleşmelerinde ölen ölür, kalan sağlar bizdendir politikası izleyelim. Sokaksa sokak, direnişse direniş, alacağınız kararlara A'dan Z'ye kadar hepimiz uymaya hazırız.

TOÇOĞLU : "SSK'NIN 26.800 KADRO AÇIĞI VAR"

Türk-İş Genel Mali Sekreteri **Enver Toçoğlu**, yaptığı konuşmada SSK ile ilgili konularda bilgi verdi.

Emeklilik yaşının 55-60'a yükseltilmesi, prime esas tavanın artırılması, yüzde 70 olan emeklilik aylığı başlama oranının yüzde 50'ye indirilmesi gibi olumsuzlukların yaşandığına işaret eden **Toçoğlu** şunları söyledi:

"1992'den sonra emekli olacaklar için 6 yıl ortalaması, 1993'de 7 yıl ve her takip eden yılda da birer yıl fazla olarak ücret ortalaması esas alınacak.

"Katsayı artışı ile kıdem tavanı 1.969.500 liraya yükseldi. Bu düzeyde ücret alan işçimiz de var. Ancak, büyük çoğunluğu bunun altında. Bir örnek vermek gerekirse, 1 milyon lira brüt maaşı olan işçimiz, işverenin kendi adına yatırdığı primle beraber 350 bin lira net prim ödemektedir. Elbette bunun karşılığında sağlık hizmeti ve diğer hizmetlerle emekliliğinde rahat bir hayat beklemeye hakkı vardır.

"26.800 kadro ihtiyacımız var sağlık tesislerinde. Buna mukabil alınabilen kadro sayısı sadece 6 bindir. Böylesine bir tablo içinde sağlık hizmetini çağdaş anlamda vermeyi bırakınız, minimum ölçüde vermenin imkanı yoktur.

"Dünyanın hiçbir yerinde bu kadar çok prim ödeyen işçi olmadığı gibi, tek kuruş katkısı olmadan yönetimi elinde bulunduran Hükümet de yoktur.

"Zorunlu tasarruf konusunda Hükümet ve Yüksek Planlama Kurulu ile görüşmeler yapmaktayız. Bu paralar ortada

yok. Bütçe açığının bir deliğini de bu paralarla kapatmış olmaları.

"Konut edindirme fonu ile ilgili engelleyici hükümler bulunmaktadır. 75 metrekaarelik meskenler için yardım yapılıyor. Oysa yapılan meskenlerin bundan büyük olduğu bilinmektedir."

Toçoğlu, süper emeklilerle ilgili çalışmalar hakkında da bilgi verdi ve konuşmasını şöyle tamamladı:

"İhtiyaç fazlası personelin Kurumlar arasında aktarılması gibi yeni bir uygulamadan söz edildi. Maliye ve Gümrük Bakanı Türk-İş'e geldiğinde endişelerimizi iletтик ve bu konu donduruldu.

"Türk-İş 15. Genel Kurulunda alınan kararlar arasında kıdem tazminatına hangi gerekçe ile olursa olsun dokunulması halinde genel greve gidilmesi de vardır. Böyle bir durum olduğu takdirde hiç kimsenin kuşkusu olmasın ki, gereği eksiksiz yapılacaktır."



TÜRK HARB-İŞ Genel Başkanı Durukan

DURUKAN: "TÜRK HALKI ROMEN HALKINDAN DAHA AZ DUYARLI DEĞİL"

Türk Harb-İş Genel Başkanı **Kenan Durukan**, yaptığı konuşmada; sorunların temelinde 12 Eylül'ün yattığını belirterek şöyle dedi:

"Demokrasi insanlık onuru içindir. Bugün dertlerimizin kaynağında demokrasinin olmayışı yatmaktadır.

"Sol da, sağ da iktidarda olsa sendikal mücadele devam eder. Aksi halde sosyal demokrat iktidarların bulunduğu ülkelerde sendikacılığa gerek kalmazdı.

"12 Eylül sabahından itibaren 10 yıldır sendikalar, sendikacılar, işçiler karalandı. 1989 bahar eylemleri bu kara-



Alaattin Turan

lamaya karşı tepkinin göstergesidir.

"1990'da kaosa sürükleniş var. Memurlar homurdanıyor. Başbakan memurların yanlış yaptığını söylüyor. Bu böyle gitmez. Halk ayağa kalkar. Türk halkı Romen halkından daha az duyarlı değildir. Türkiye'yi yanlış politikalarla uçuruma sürüklemeye kimsenin hakkı yoktur. Türkiye'nin geleceğini yiyorlar. AT bizi ulus saymıyor."

Durukan, geniş işçi yığınlarının katılacağı toplantılar yapılmasını isteyerek, "Demokrasiyi silahla kurmaya kalktılar. 1960'da, 70'de, 80'de denediler olmadı. Demokrasi oyla kurulur. Gelin demokrasiyi biz kuralım" dedi.

(Türk-İş Genel Başkanı Şevket Yılmaz'ın Kayseri ve diğer illerde yaptığı konuşmayı diğer sütunlarımızda veriyoruz)

Saat 14'de Kayseri Valisi Yüksel Çavuşoğlu'nun ziyaretinden sonra Türk-İş hey'eti Malatya'ya hareket etti.

GÖRKEMLİ KARŞILAMA

Türk-İş konvoyu Malatya'ya 20 kim kala 200 otodan oluşan yüzlerce işçinin katıldığı bir hey'et tarafından kurbanlar kesilerek karşılandı.

Büyük sevgi gösterileri içinde karşılanan Türk-İş Genel Başkanı ve beraberindekiler, kilometrelerce uzayan konvoy halinde Malatya'ya girdiler.

17 Temmuz Pazartesi günü saat 10.15'de Demiryol-İş şube salonunda başlayan toplantıda Türk-İş il temsilcisi ve Demiryol-İş Şube Başkanı Alaattin Turan ilk konuşmayı yaptı.

"Sevgimizi, ilişkilerimizi zedeledikten, tam bir demokratik anlayış içinde

derterimizi dile getireceğim. Başkalarının yaptığı gibi yıkıcı değil, yapıcı olmaya özen göstereceğim" diyerek sözlerine başlayan Turan konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Malatya'nın son 8-10 yıla damgasını vuran bir özelliği de bugünkü Sayın Cumhurbaşkanını, dünün Sayın Başbakanını bünyesinden çıkarmasıdır. İşin acı yanı da, aynı 8-10 yıllık dönemde, hırsızlığın, rüşvetin, nüfuz suistimalinin, hayali ihracatın, hileli iflasların, ahlak çöküntüsünün en yoğun olduğu bir süreç de yaşanmıştır.

"Enflasyonun ortadireğin belası olduğunu söyleyip, indireceğini söyleyerek iktidar olanlar, hayat pahalılığı yüzünden yıkılan onbinlerce yuvanın ısıdırabını duyamıyor ve halâ çağ atlamaktan söz ediyorlarsa, toplum ciddi bir tehlikeye doğru sürüklenmeye namzettir"

Alaattin Turan, işçilerin mevcut yaşamlarını koruyabilmenin mücadelesini verirken, bir çırpıda Devlet Bankalarını 100 milyar dolandıranların onurla dolaşabilmelerinden kahr'oldüklerini da sözlerine ekleyerek konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Anamızı açlattılar. Ücretimizi almadan vergimizi alıyorlar ve bu yetmiyor, paran var mı, tasarruf edebilir misin diye sormadan 'Zorunlu Tasarruf' adı altında cebimizdeki son liralara da el koyuyorlar. Yüzlerce fonla bizi soyuyorlar"

Devletin öncelikle tasarrufa uymasını, özel uçak üzerine yenilerinin alınması gerektiğini, yakınları köşe dönün politikacılar yüzünden toplumun huzursuz edildiğini de kaydeden Turan, terör üzerinde durarak şunları söyledi:

"Ne kadar barış ve huzurdan söz ederlerse etsinler, anarşi ve terör ülkemizin en büyük tehlikesi olmaya devam etmektedir. Daha geçenlerde üç demiryolcu PKK tarafından katledildi. Geç saatlerde trenler çalışamaz durumda. İnsanlarımızın korunacağına dair Devlete güvenleri kayboldu. Bu güven kaybolması süper emeklilerin 4 milyonlarına el konulması olayındaki gibi güven kaybı değil. Can pazarı.

"Ölenlerin arkasından birkaç nutuk ve sefalete terk'edilen aileler."



TÜRK-İŞ Yöneticileri Malatya Valisi'nin ziyaret ediyor..



TÜRK-İŞ hey'eti, Malatya Belediye Başkanı'nı ziyaret sırasında...



Şakir ASLAN

Alaattin Turan konuşmasının son bölümünde de yerel sorunlar üzerinde durdu.

Toplantı, Likat-İş Başkanı Melih Hüsnü Yılmaz'ın birlik ve beraberlikte aşılamayacak hiçbir engelin olmadığını vurguladığı konuşması ve Kenan Durukan'la Enver Toçoğlu'nun konuşmaları ile devam etti. Türk-İş Genel Başkanı Şevket Yılmaz, diğer sütunlarda özetini verdiğimiz konuşmayı yaptı ve toplantı sona erdi.

Malatya Valisi Oğuz Kaan Köksal ve Belediye Başkanı Münir Erkal'ın ziyaret edilmesinden sonra Petrol-İş sendikası'nın Boyataş işyerinde uyguladığı grevdeki işçiler ziyaret edildi.

Şevket Yılmaz, grevci işçilere hitaben yaptığı konuşmada, zafere ulaşıncaya kadar Türk-İş topluluğunun grevcilerin yanında olduğunu söyledi.

ELAZIĞ'DAKİ TOPLANTI

Türk-İş hey'etini Elazığ'a 40 kim kala büyük bir işçi kalabalığı karşıladı.

Yol-İş Elazığ Şube salonunda saat 16'da başlayan toplantıyı Türk Harb-İş



Koop-İş Genel Başkanı Balaman

**TÜRK-İŞ
Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri
Mehmet BAMYACI..**



Elazığ Şube Başkanı Erdoğan Özel konukları tanıtarak açtı.

Türk-İş il temsilcisi ve Şeker-İş Şube Başkanı Şakir Aslan yerel sendikalar adına yaptığı konuşmada, Elazığ'da 30 bin civarında işçinin çalıştığını hatırlattı ve "Sorunlarımız çok. Türk-İş'in de sıkıntılarını biliyorum. Onun sıkıntısı bizim sıkıntımızdır." diyerek şöyle devam etti:

"İş ve İşçi Bulma Kurumu artık kapatılmalıdır. Bu görevi milletvekilleri yapmaktadır. Bir kartla işe adam alınıyor. İşsizlik sorunu diğer illerde olduğu gibi Elazığ'da da çığ gibi. Eskiden işçiler geçici işe, kıdeme göre tekrar işe alınırdı. Şimdi milletvekilinden kart getiren işe alınıyor."

Aslan, çalışanların durumunun iyi olmadığını, milli gelirden alınan payın düşüğünü, asgari ücretin net olması gerektiğini de kaydederek şöyle devam etti:

"SSK sorunu ile ilgili raporu Türk-

İş ve tüm ilgililere gönderdik. İlimiz olağanüstü hal valiliğinin 4 ve 5 numaralı bildirisi kapsamında ve bizi sıkıntıya sokuyor. İşyerlerinden işten çıkarmalar arttı. Belediyelerin durumu işler acısı ve işçilerin paraları ödenmiyor. Fırat Üniversitesinde çalışan Koop-İş üyelerine sözleşme hakları rektörün kaprisi yüzünden uygulanmıyor"

Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet Balaman, Fırat Üniversitesindeki üyelerinin durumunu açıklayan konuşmasında, "Mücadelemiz devam ediyor. Olağanüstü hal bölgesi olmasının sıkıntılarını çekiyoruz" dedi.

BAMYACI : "BİR ZAMANLAR GARSON ÜCRETİ RAHATSIZ EDİYORDU, ŞİMDİ ÇÖPÇÜ DEDİKLERİ ARKADAŞLARIMIZIN ÜCRETİ RAHATSIZ ETMEYE BAŞLADI"

Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Bamyacı kürsüye geldi.



TÜRK-İŞ Yöneticileri Boyataş işyerindeki grevci işçileri ziyaret ediyor.



**Bölge Temsilcisi
Altunkalem**



Musa Çelik



Zeki Altıntaş



Sadık Yaşar



**LİKAT-İŞ Genel Başkanı
Melih Hüsnü Yılmaz**



**TEZ KOOP-İŞ Genel Başkanı
Gürbüz**



**TARIM-İŞ Genel Başkanı
Özdeş**

Şikayetlerin temelinde 12 Eylül'ün yattığına işaret eden *Barmyacı* şöyle dedi:

"12 Eylül'ü takip eden günlerde garson ücreti şikayet konusu olmuş ve sendikalar karalanmaya çalışılmıştı. Şimdi de çöpçü dedikleri temizlik işçisi arkadaşlarımızın ücretleriyle profesör ücretlerinin yakınlığı dile dolanmaya başladı.

"Askeri yönetimin yaptığı ilk iş kıdem tazminatlarını sınırlamak oldu. İşçi, bu kıdem tazminatı ile gidip silah mı alıyordu?

"Altı yıl süreyle toplu sözleşme düzeni askıya alındı. Ekonominin bozukluğunu sendikal haklara, toplu sözleşmelere bağlayanlar, bu dönemde ki başarısızlıklarını neyle izah edebilirler?

"1990 Yılında yenilenecek sözleşmeler kapsamındaki işçilerimizin ortalama ücretleri 4-5 yüzbin lira civarında. 5-10 milyon lira da zam istenebilir. Ama sendikacılık ciddi meslektir. Yay-ok misali, yayı gerersiniz, bir noktadan sonra yay kırılır, ok yere düşer. Dikkatli ve sorumlu sendikacılık yapmak zorundayız."

Türk-İş Genel Mali Sekreteri *Enver Toçoğlu* ve Türk-İş Genel Başkanı *Şevket Yılmaz*'ın konuşmalarından sonra toplantı sona erdi.

18 Temmuz Çarşamba sabahı Elazığ Valisi *Muharrem Göktaoğlu* ve Belediye Başkanı *H. Behçet Susmaz* ziyaret edildi.

DIYARBAKIR TOPLANTISI

Diyarbakır'a girer girmez Karayolları

toplantı salonuna giden hey'et, salonda bekleyen yerel sendikacılar tarafından sevgi gösterileriyle karşılandı.

Türk-İş Bölge Temsilcisi *Fahri Altunkalem*'in konuşmasından sonra Tarım-İş Şube Başkanı *Sadık Yaşar*, Türk Harb-İş Şube Başkanı *Zeki Elaltıntaş*, Tez Koop-İş Genel Başkanı *Kenan Gürbüz*, Likat-İş Genel Başkanı *Melih Hüsnü Yılmaz*, Yol-İş 1 No.lu Şube Başkanı *Musa Çelik*, Türk Harb-İş Genel Başkanı



TÜRK-İŞ yöneticileri Olağanüstü Bölge Valisi Kozakçıoğlu'nu ziyaret etti.



TÜRK-İŞ, Genel Başkanı'nı Kralkızı Barajındaki grevci işçiler, yolda karşıladılar.

Kenan Durukan söz aldılar.

Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Bamyacı genel grev konusunda bazı konuşmacıların isteklerini cevaplandırırken şöyle dedi:

"Genel grev tek mermili silahtır. Altın tepsi içinde iktidarı bazı partilere sunmak için yapılmaz. Toplu sözleşmelerde sıkıntı olduğu için de yapılmaz. Genel grevin tartışılacağı platform Başkanlar Kuruludur. Her sözleşme için genel grev yapılması mümkün değildir." dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Şevket Yılmaz'ın konuşmasıyla toplantı sona erdi.

19 Temmuz Perşembe günü sabah saat 9'da Şanlıurfa'ya hareket eden heyet, TES-İŞ Sendikasının Kralkızı Barajında uyguladığı grevdeki işçileri ziyaret etti.

Kurbanlar kesilerek davul zurna ile karşılanan Türk-İş Genel Başkanı ve beraberindekiler bir süre işçilerle görüştüler.

Şevket Yılmaz grevcilere hitaben yaptığı konuşmada, grevin başarıya ulaşması için Türk-İş topluluğunun hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacağını söyledi.

ŞANLIURFA TOPLANTISI

Saat 14'de Ticaret ve Sanayi Odası salonunda başlayan toplantıyı Şanlıurfa Türk-İş il temsilcisi ve TES-İŞ Şube Başkanı Ramazan Düzme açtı.

➡ **Kralkızı Barajı'nda grevci TES-İŞ üyelerine hitap eden Genel Başkan YILMAZ, işçinin mücadelesini sürdüreceğini söyledi.. (üstteki resim). Şanlıurfa'da Vali makamında ziyaret edildi.. (ortadaki resim). Yılmaz Şanlıurfa'da Köy Hizmetleri Salonu'nda işçi topluluğuna hitap ediyor**

Tarım-İş Sendikası Başkanı Sabri Özdeş, Tez Koop-İş Başkanı Kenan Gürbüz, TES-İŞ Sendikası Başkanı Yardımcısı Mehmet Özönur, Türk-İş Genel Mali Sekreteri Enver Toçoğlu, ve Türk-İş Genel Başkanı Şevket Yılmaz'ın konuşmaları ile toplantı sona erdi.

20 Temmuz Cuma günü Türk-İş heyetinin GAP'ta "Sosyal Güvenlik" konulu üçlü zirveye katılmasından sonra, programa sonradan alınan Gaziantep'e hareket edildi.

Gaziantep'te TEKSİF Şube Başkanı ve Türk-İş il temsilcisi Ali Seyvan ve arkadaşları tarafından karşılanan heyet doğrudan TEKSİF Şube toplantı salonuna gitti.

Genel Başkan Şevket Yılmaz, toplantıya katılan yerel sendikacılara hitaben yaptığı konuşmada işçi ve yurt sorunları üzerinde durdu.

Program aynı gün Ankara'ya dönüş yaparak sona erdi.



YILMAZ : "GÜÇBİRLİĞİYLE ÜSTESİNDEN GELEMeyeCEĞİMİZ SORUN YOKTUR"

- Memurların TÜRK-İŞ'in manevi üyeleri olduğunu söyleyen TÜRK-İŞ Genel Başkanı, "Adaletsizlik giderilmeli, memurlara ek zam verilmelidir" dedi

Kayseri, Malatya, Elazığ, Diyarbakır, Şanlıurfa ve Gaziantep'te yerel sendika yönetici ve temsilcileriyle düzenlenen toplantılarda konuşan Türk-İş Genel Başkanı Şevket Yılmaz, "Güçbirliğiyle üstesinden gelemeyeceğimiz sorun yoktur" dedi.

Memur eylemlerini haklı bulduklarını ve desteklediklerini de belirten Yılmaz, "Memurlar Türk-İş'in manevi üyeleridir. Onların sorunu bizim sorunumuzdur. Enflasyonun mutfakta yüzde 76.1 olduğu gözönünde bulundurulursa, yapılan yüzde 25 ücret artışının yetersizliği ortaya çıkar. Hükümet yeniden hesabını kitabını gözden geçirsın ve ek zam yollarını arasın" dedi.

1990 YILINDA YAPILACAK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÇALIŞMALARI..

Türk-İş Genel Başkanı, 1990 yılında yenilenecek toplu iş sözleşmeleriyle ilgili olarak şu bilgiyi verdi:

"1990 Yılı'nın ilk altı ayında imzalanan toplu sözleşmelerin kapsamında kamu kesiminde 80 bin 545, özel kesimde 115 bin 968 işçi bulunmaktadır. İkinci altı ayında ise imzalanacak sözleşmelerin kapsamında kamu kesiminde 118 bin 669, özel kesimde 224 bin 95 işçi var.

"Halen görüşmeleri devam eden toplu sözleşmelerdeki işçi sayısı 41 bin 309, uyuşmazlık aşamasında 46 bin 483, grev kararı aşı-



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Yılmaz, Kayseri, Malatya, Elazığ, Diyarbakır, Şanlıurfa ve Gaziantep'te yerel sendika yöneticileriyle toplantılar yaptı.

masında 13 bin 149, grev uygulamasında 5 bin 179 işçimiz bulunuyor.

"İkinci altı ay içinde maden, metal, SEKA ve tekstil gibi büyük sözleşmeler bekliyor. 1991 yılında ise 650 bin kamu işçisinin sözleşmeleri yenilenecek. Sıkıntılarımızı birlikte aşacağız. Güçbirliğiyle daha önce kamu kesiminde elde ettiğimiz başarıyı, bundan sonra da sürdüreceğiz"

Şevket Yılmaz, yasal değişiklik çalışmaları üzerinde de bilgi vererek memurların eylemlerine değindi ve şöyle dedi:

"Türk-İş Anayasa'nın 9 maddesinde değişiklik önerisinde bulunurken, dernek kurma, sendika-

laşma, toplu sözleşme haklarını da kapsayan bir paket sunmuştur. Memurların sendikalaşması bizim ötedenberi verdiğimiz mücadeleden gündemi içindedir. Memurlar bizim manevi üyelerimizdir. Mutfakta enflasyonun yüzde 76.1 olduğu açıkken, yüzde 25 bin zam yapılmasına tepki gösterilmesi doğaldır. Hükümet, hesabını kitabını yeniden gözden geçirip, memurlara ek zam imkanlarını aramalıdır"

HÜKÜMET İLE YAPILAN GÖRÜŞMELER

Şevket Yılmaz, Hükümetle zaman zaman görüşmeler yapılmasının eleştirildiğine de dikkati çekerek, "Sorunlarımızın çözümü



TÜRK-İŞ Genel Başkanı'nı Malatya'da grevci işçiler çiçeklerle karşıladı.

► *İçin kiminle görüşeceğiz? Elbette siyasal iktidarla diyalog sürdü-rülecektir. Diyalogun dozunu sap-tayacak kadar da tecrübe sahi-biyim*" dedi.

TRT'NİN HABERCİLİK ANLAYIŞI ve İŞÇİLER...

Türk-İş'in çalışmaları hakkın-da işçilere, temsilci, baştemsilci ve şube yöneticilerine yeterli bil-gi aktarılmadığını, TRT'nin habercilik anlayışının, basının yerel sayfalar açmasının buna engel ol-duğunu söyleyen Yılmaz, bu tür toplantılarla yapılanlar hakkında bilgi aktarma imkanı bulunduğunu belirterek şöyle dedi:

"Bazı sendika Genel Başkanla-rımız bu toplantıya katılamadılar. Beraber gelmek istedikleri halde toplu sözleşme ve benzeri sorun-lar nedeniyle selamlarını gönder-diler. Bundan başka anlamlar çıkarmanın gereği yok."

Kıdem tazminatı ile ilgili bazı endişeler belirtilmesi üzerinde de *"Bu konuda endişe edilecek bir-şey yok. Eğer olursa, Genel Kurul kararları doğrultusunda size ha-zır olmanızı söyleriz"* dedi.

GAP'ta yapılacak toplantı ile ilgili olarak, bazı konuşmacıların

eleştiride bulunmasına dikkati çeken Yılmaz, üçlü zirveye götür-dükleri dosyadaki konuları teker teker okuyarak, *"Bunların hangisi*

işçiyi ilgilendirmiyor? Bütün gezi boyunca bu derter dile getirildi. Sosyal Güvenlik evrensel bir kav-ramdır. Sendikacılık da sadece toplu sözleşme yapma gibi dar bir çerçeve içine kapalı görev de-ğil-dir. Sendikacı, sadece işçinin de-ğil, tüm kesimlerin sosyal gü-venlikleriyle ilgilenmek, çözüm yolları aramak durumundadır. Bunu anlayamayanların sendi-kacı olmaları mümkün de-ğil-dir."

Şevket Yılmaz, yerel sendika-cıların ayda bir toplanmalarını, dirsek temasını kaybetmeme-lerini isteyerek sözlerini ta-mamladı.



Şevket Yılmaz, Kralkızı Barajı'nda grevci işçiler tarafından karşılandı.



Kralkızı Barajı'nda işçilere hitap eden Genel Başkan Yılmaz'ı dinleyen işçi topluluğu.



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Orhan BALTA :

“YABANCI SİGARAYI BOYKOT EDELİM”

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve TEKGIDA-İŞ Sendikası Genel Başkanı **Orhan BALTA**, “Yerli sigara sanayiimize olduğu kadar, Türk tütüncülüğüne de büyük zararlar veren yabancı sigara tüketimine **BOYKOT**” çağrısında bulundu.

ORHAN BALTA’NIN AÇIKLAMASI

Gıda ve Tekel Sanayiinde en büyük ve tek yetkili işçi örgütü olan **TEKGIDA-İŞ** Sendikasının, başından beri yabancı sigara ithaline karşı bulunduğunu belirten **TÜRK-İŞ** Genel Sekreteri **Orhan BALTA**, 1983 yılında bu konuya gösterdikleri tepkilerinin bugün haklılık kazandığını söyledi.

Yabancı sigara özentisini kırmak için yerli sigara üretiminin daha kaliteli duruma getirilmesinin kaçınılmazlığına değinen **Orhan BALTA** şunları söyledi:

“Kaliteli yerli tütün kullanarak imal edeceğimiz lüks ambalajlı Türk sigarası, hem yabancı sigaralardan çok ucuza malolacak, hem de rekabet şansına kavuşarak yabancı sigara özentisine son verecektir.

Türkiye iyi sigara yapamaz diye birşey yoktur, iyi sigara yapmamızı engelleyen teknik sorunlar vardır. Bu engelleri aşacak güce ulaşacakken Te-



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Orhan BALTA

kel’e imkân tanımamak suretiyle her yıl 100 milyonlarca dolar ödeyip, yabancı sigara ithal etmek, yabancı tekellere karşı bilerek boyun eğmektir.

Biz, yabancı sigara ithaline 1983 yılında karşı çıkarken, bunun zararlarını da anlatmıştık. Sözümüz dinlenmedi, ama dediklerimiz çıktı. Yabancı sigara tüketimi 1983 yılında yüzde 9 iken, bu miktar bugün genel sigara tüketimimizin yüzde 30’una yaklaşmıştır. Çiftçisinin bir kısmı tütünden ekmeğini çıkaran ve binlerce işçi ailesi bu sanayiden geçinen bir ülkede, böyle bir politika izlemek günahtır.

TEKEL’DE İŞÇİ SAYISI DÜŞÜRÜLDÜ...

Ayrıca, 1980 yılında Tekel

Sanayiinde çalışan işçi sayısı 70 bin iken, bugün 38 bine düşmüştür. Yabancı tekellerin hakim olduğu piyasada, bazı işyerleri kapatılmış ve çıkarılan işçilerin yerine yenisi alınmamıştır.

Çok yönlü zararı olan bu uygulamadan dolayı, ‘YABANCI SİGARA İTHALİNİNİN DURDURULMASIYLA YABANCI SİGARA TÜKETİMİNE BOYKOT’ çağrısında bulunuyoruz. Tekel idaresi kolları sıvayıp en kısa sürede çok kaliteli sigara üreterek ülkemize büyük kazançlar sağlarken, yabancı sigara içenleri de iki misline yakın para ödemekten kurtaracaktır.”



Amacı Yerli Sanayii Çökertmek Olan TÜRK TÜTÜNÜ ÜZERİNE TEZGÂHLAR

Sinan VARGI

Türk-İş Koop. Uzmanı

Tamirci çocuk cebinden yağlı elleri ile bir yabancı sigara paketi çıkarıp bana ikram ettiğinde, artık herşeyin bitmek üzere olduğunu anlamıştım. Daha sonra büromun karşı duvarına gelip o şapkalı kovboyu çizdiler, artık her gün ona bakmak zorundayım.. Daha sonra elindeki uzun bıçağı ile tropikal bataklıklarda dolaşan maceraperesti evimin karşısındaki duvara çizdiler... Artık köy bakkallarının bile ışıklı tabelalarını kapmak için Cocacılarla, yabancı sigaracılar tam bir

yarış haline girdiler.

Kaçakçılıktan, resmiyete geçiş aşamasında yabancı sigara üreten firmalar Türkiye'de bir kaç ay içinde fabrika kuracaklarına söz vermişlerdi. Ancak aradan geçen yedi koca yıl içinde böyle bir fabrika kurulmadığı gibi, verilen söz de unutuldu gitti.

NEDEN YABANCI TÜTÜN?

Yabancı sigaralar içinde ülkemizde en fazla tutulan Marlbo-

ro sigarası daha sonra yerini diğer sigaralarla paylaşmak zorunda kaldı. Bu arada nedense Türk sigaralarının kalitesi günden güne bozulmaya başladı. Bir gazeteci arkadaşına neden TEKEL 2000 sigarası içtiğini sorduğumda aldığım cevap gerçekten ilginçti.

“Tekel 2000 sigarasının yüzde doksanı virginia tütünü. Kağıdı işçiliği çok güzel, ancak bu sigarayı piyasada bulamayınca tekrar benzer harmana



sahip olan CAMEL sigarasını bakkaldan istemek zorundayım. Çünkü Samsun'un içinden artık kışlık odun çıkıyor, Maltepe ise o kadar rutubetli ki yanmıyor, üstelik filtresi insanın elinde kalıyor, sigara kısmı yere düşüyor.”

TEKEL 2000'i kaliteli yappanlar acaba neden Samsun ve Maltepe'yi aynı kalitede yapamıyorlardı? Üstelik aynı endüstri bundan tam on, on beş yıl önce bir Yeni Harman, Yenice, Bahar gibi çok kaliteli tütün ve sigara üretemiyor muydu? Tüm bu sigaralar yavaş yavaş ortadan kayboldu gitti. NEDEN?..

23 ÜLKEDE SİGARA REKLAMLARINA GETİRİLEN YASAKLAR VARKEN...

Diğer nedenlere baktığımızda, yabancı sigaracıların artık az gelişmiş ülkelerin peşinde olduğunu farkedebileceğiz. Bugün yabancı sigara endüstrisi gelişmiş ülkelerde çok sayıda sigarayı bırakan kadın ve erkeğin yerine, geri kalmış ülkelerde yeni tiryakiler yaratmak amaçındadır. Örneğin Amerika'da sigara içen erkeklerin oranı yüzde otuzlara kadar düşmüştür. Ancak öte yandan Nijerya'da sigara satışını arttırmak isteyen yabancı sigaralardan birisi çok koyallıkla bir zenciye koyboy kılıfına sokarak reklamlara çıkarmaktadır. Sigara reklamları, bugün 23 ülkede basın ve televizyon dahil olmak üzere tamamen yasaklanmıştır. Ancak sigara satışı yabancı sigara firmalarının olduğu kadar reklamcılarının da ekmeğine yağ sürmektedir. Dünyada bugün sigara reklamı için yapılan harcamalar 2 milyar doların üzerindedir. Sigara reklamı konusunda esas amaç İMAJ yaratmaktır.

Gelin bu imajlara bir bakalım. Neden ayda 150 bin lira zor kazanan araba tamircisi günde 3.100 lirayı yabancı sigaraya yatırır? Hangi reklam onu bu şekilde koşullandırabilir? Toplumda içtiği sigara ile üstünlük sağlayabilme içgüdüğü onu öğle yemeğinde gizli gizli kuru ekmek yemeye itmektedir. Sigara reklamlarına baktığınızda, reklamlarda görülen insanlar sağlıklı, toplumun üst gelir gurubunda yaşayan kişiler olarak karşımıza çıkıyorlar. Acaba, gerçekten de öyle mi?

Tropikal ormanlarda ralli düzenleyen sigara firmaları, 1987'de Madagaskar Adasında 14 yarış arabası ve onarım ekip-leri ile binlerce ağacı tahrip ettiler. 1986'da Afrika da Botswana'da düzenlenmesi gereken yarışı Botswana Hükümeti iptâl etti. Gerekçe olarak, kendi tabiatını korumak istediğini belirtti. Bu yüzden 1986 yarışı Kuzey Avustralya'da yapıldı...

RALLİ DÜZENLEMEK VE BİR-TAKIM GERÇEKLER..

Ya bizim ülkemizde aynı tür ilanlar göze çarpmıyor mu? Geçtiğimiz günlerden birinde Ankara'da bir ralli yapıldı ve bu rallinin düzenlenmesi konusunda yüksek yetkililer “rallilerin gelişmişlik düzeyi olduğunu ve bu tür rallilerin ancak Güney Fransa'da düzenlendiğini belirttiler” Oysa gerçek tamamen farklıydı. Yabancı sigara satıcıları bu kez araba sporuna düşkün olanları hedef seçmişlerdi ve amaç sigara reklamından başka bir şey değildi.. Ralli ve birinci gelenler unutuldu ama ralliyi haber veren broşürler ve sigara reklamı hala Ankara'nın ağaçlarında çivili durmakta..

İspanya'da da aynı tür olay-

ların geçtiğini biliyoruz. Artık İspanya'da hiç kimse yerli tütünlerinden yapılmış sigara içmiyor, herkes yabancı sigaranın esiri olmuş durumda..

SONUÇ

Tütün tarımından ülkemizde yarım milyon kişi ekmek yemek-te, tütün endüstrisinde ise bir milyon kişi çalışmaktadır. Gelişmekte olan diğer ülkeler gibi, yabancı sigaraların ülkeye girişine müsaade etmek gerekli, aksi takdirde kaçakçılık beraberinde silah ve eroin kaçakçılığını da getirebiliyor. Ancak kendi endüstrimizi, kendi tütünümüzü kendi işçimizi de korumak zorundayız. Bugün Samsun'u, Maltepe'yi bilerek kalitesiz üretenler bir gün gelip işsiz kalacaklarını bilmiyorlar mı?...

Türkiye kendi tütününü satarak, yabancı sigara almaya devam ediyor. 1985 yılında 330 milyonluk tütün satımına karşı, 55 milyonluk sigara ithal edilmişti. 1988 yılına gelindiğinde denge Türkiye lehine değişmeye başladı ve 255 milyon dolarlık dövize karşın 173 milyon dolar sigara için harcandı. Bu tütün ve sigara ticareti, yakında bizim tütün gelirimizi, sigara ithalatına yetmeyecek duruma düşürebilir.

Sigara tekelleri tütün için ödedikleri parayı o ülkeden mutlaka çıkarırlar, Türkiye'de fabrika kurup yabancı sigara üreteceklerdi. Elimizde makineleri hazır fabrikalar bile var. 13 yaşındaki çocuğun bile yabancı sigaraya alıştırıldığı bir ülkede, adamlar artık tüketiciyi esir aldıklarını biliyorlar ve yatırım yapmıyorlar.

YÜZDE 25 ZAMMIN TEPKİSİ BÜYÜK OLDU...

- Yurdun çeşitli yerlerinde memurlar proteste eylemi yaptılar.
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı YILMAZ, "memur eylemlerini destekliyoruz, kendilerine ek zam verilmelidir.." dedi.

Yurdun çeşitli yerlerinde görev yapan memurlar gruplar halinde maaş zammını protesto ve sendika hakkı verilmesi istemiy-le yürüdü.

Bu arada Güneydoğu gezisinde bulunan TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**, memurların, konfederasyonun manevi üyeleri olduğunu belirterek, "Türkiye'nin sokağa dökülmesini istemeyenler, memura ek zam vermelidir" dedi.

**ŞEVKET YILMAZ;
"MEMURLAR TÜRK-İŞ'İN
MANEVİ ÜYELERİDİR"**

Diyarbakır'da yerel sendika yöneticileriyle düzenlenen toplantıda, Türk-İş'in tüm çalışanlarla, emekli, dul ve yetimlerin temsilcisi olduğunu bu kitlelerin sorunlarına seyirci kalamayacaklarını söyleyen **Yılmaz** görüşlerini şöyle açıkladı:

"Türk-İş, Anayasa ve Çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren yasalarda değişiklik istediği ilk günden beri, memurların sendika kurma ve toplu iş sözleşmesi haklarına kavuşmaları için mücadele etmektedir.

"Ulusal ve uluslararası platformlarda verdiğimiz mücadelede, Anayasa'nın Dernek Kurma özgürlüğü başlıklı 33, Sendika Kurma Hakkı başlıklı 51, Toplu Sözleşme Hakkı baş-

lıklı 53. maddelerle birlikte 9 madde üzerinde çağdaş topluma yakışır değişiklik önerilerimiz olmuştur.

"Memurlar bizim manevi üyelerimizdir. Onlara reva görülen haksızlıklar bize yapılmış sayılır. Sadece memurlar da değil, emekli, dul, yetim ve tüm dar gelirlilerin sorunları Türk-İş'in sorunudur."

Türk-İş Genel Başkanı **Şevket Yılmaz**, memurlara yapılan % 25'lik maaş zammının yarattığı tep-

kileri haklı bulduğunu kaydederek konuşmasını şöyle sürdürdü:



YILMAZ : Memurları destekliyoruz.



MEMURUN SABRİ TAŞTI - Hükümeti ve Maliye Bakanı Kahveci'yi istifaya davet eden memurlar, yurdun çeşitli yerlerinde günlerce oturma, işi yavaşlatma ve yürüyüş eylemleri yaparak, yüzde 25'lik komik zammı protesto ettiler. "Sendika Hakkımız, Söke Söke Alırız", "İşçi Memur Elele Genel Greve", "Hakkımızı Alıncaya Kadar Eylemlerimiz Sürecek" şeklinde sloganlar atan memurları polis engelledi. Bir iki istisna dışında polislin genelde yumuşak davranması ile eylemler olaysız şekilde sürdü. Bazı memurlar ise, gözaltına alındı.

“Hesapları çarpıtıyorlar. Haziran sonu itibarıyla mutfaktaki bir yıllık enflasyon % 76.1’dir. Bunu istedikleri kadar inkar etsinler, gerçek değişmez.

“Çalışanların enflasyon altına ezdirilmeyeceğini söyleyenler, hesaplarını kitaplarını yeniden gözden geçirip, memurlara ek zam yapılmasının yollarını arasınlar. Bunu Hükümetten ve bekliyoruz.”

MEMUR EYLEMLERİ..

Maaşlarına yapılan yüzde 25’lik zamları protesto eden ve “Grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklar” isteyen memurların eylemleri geniş şekilde sürüyor.

İstanbul’daki belediyelerle İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi’nde (İSKİ) çalışan memurlar mesaiye iki saat geç başlama eylemleri yaptılar. Eylemler nedeniyle belediyelerdeki bazı birimlerde birikmeler oldu.

Belediye Memurları Sosyal Dayanışma (BEM-DER) üyesi memurları, mesaiye iki saat geç başlama eylemlerini sürdüreceklerini belirttiler. Memurlar, sendikal haklar ve örgütlenme hakkı mücadele ettiklerini vurguladılar ve “Eylemlerimiz yasadışı ise, yüzde 25’lik zamlar da yasadışıdır” dediler. Memurlar, ayrıca eylem yapanların onurlu memurlar olduğunu, rüşvet kabul etme-

den çalışmalarını sürdürmek istediklerini söylediler.

SAĞLIKÇILARIN EYLEMLERİ...

Cerrahpaşa Tıp Fakültesi’nde görevli yaklaşık 800 doktor, hemşire ve sağlık personeli de davul-zurna eşliğinde hastane bahçesinde yürüdüler. Samatya’da bulunan Sosyal Sigortalar Hastanesi’nin bahçe duvarına kadar yürüyen sağlık personeli, burada “Samatya Saflara” sloganı attılar. Bir saat süren yürüyüş sırasında zamları ve hükümeti protesto sloganları atıldı.

Çapa’daki İstanbul Tıp Fakültesi’nde mesai öncesi toplanan bir grup, dekanlık binasının önüne yürümek istedi. Polislin engel olması üzerine önce dağılan, ancak daha sonra dekanlık binası önünde tekrar toplanan göstericiler, bir süre oturma eylemi yaptılar ve davul zurna eşliğinde halay çektiler.

Daha sonra, “İşçi memur elele, genel greve” “Kahveci istifa” “Hükümet istifa”, “Geçinmiyoruz” şeklinde slogan atan göstericiler, yürüyerek hastane bahçesinin dışına çıkmak istediler. Kapıda önlem alan Çevik Kuvvet’in müdahalesi sonucu dışarı çıkmayan göstericiler dağıldılar. Polislin zaman zaman kuvvet kullanması ve memurları hırpalaması esefle karşılandı.

Şişli Eftal Hastanesi bahçesinde toplanan bir grup sağlık personeli, zammı protesto etti. Grup polislin gelmesi üzerine olaysız dağıldı.

Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi’nde de hemşireler, hastabakıcılar ve diğer personel bahçede yürüdü. Türk Hemşireler Derneği’nin öncülüğünde yapılan ve yaklaşık 100 kişinin katıldığı yürüyüş sırasında “Sadaka değil hakkımızı istiyoruz”, “Sendikal hakkımız engellenemez”, “İşçi memur elele genel greve” sloganları atıldı. Hastane bahçesinde yürüyen memurlar, eylemlerine halay çekerek son verdiler. Polislin ise hastenin dış kapılarını tuttuğu görüldü. İstanbul İlk Yardım Sigortası Müdürlüğü’nde çalışan memurlar da öğle yemeği boykotu yaptılar.

İzmir de Demiryolları’nda ve diğer çeşitli işyerlerinde çalışan memurlar yemek boykotu yaptılar. Boykota İzmir genelinde yaklaşık 850 memur katıldı.

Adana ve Denizli’de de il ve ilçe belediyelerde çalışan memurlar caddede yürüyüş yaptılar. Polis tarafından dağıtılan yürüyüş sırasında, sayıları kesin olarak belirlenemeyen, ancak 15 olduğu tahmin edilen memur gözaltına alındı.



Memurların protesto eylemlerinden bir diğer görünüşü.

TÜRK-İŞ'İN 1990 YILI EĞİTİM PROGRAMININ İKİNCİ BÖLÜMÜ BAŞLADI

- TÜRK-İŞ'in çeşitli bölgelerde düzenlediği 1990 yılı Eğitim Programı ikinci bölümünün uygulanmasına, 25 Haziran 1990 tarihinde başlandı.

YEREL DEMOKRASİ SEMİNERLERİ

TÜRK-İŞ tarafından demokrasi içerikli ve ağırlıklı olarak düzenlenen eğitim çalışmalarının birinci bölümü, 8 il'de yapılan "Sosyal ve Ekonomik Demokrasi Anlayışı" seminerleriyle tamamlandı. Seminerlerin sonuncusu Denizli ve Eskişehir'de yapıldı.

10-12 Temmuz'da Denizli, 17-19 Temmuz'da da Eskişehir ve çevresindeki sendikal kuruluşların yönetici ve temsilcilerinin katıldığı seminerlerde Sosyal

ve Ekonomik Demokrasi Anlayışı ve Çalışanların Sosyal Güvenlik Hakları konuları ele alındı. Toplantılarda, 9 Eylül Üniversite-

si Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Fevzi DEMİR, Prof. Dr. Hüsnü ERKAN ile Sosyal Güvenlik Uzmanı Selahattin TURLA ➡



*Türk-İş'in başlattığı 1990 yılı Eğitim programının ikinci yarısı seminerlerine katılanlardan bir grup (üstteki resim)
Çorum'da düzenlenen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği seminerine katılanlar görülüyor, (alttaki resim)*



*Afyon'daki
İşçi Sağlığı ve
İş güvenliği
seminerine
katılanlar
toplular halde.*

birer tebliğ sundular.

Toplam 130 kursiyerin katıldığı (Denizli-60), (Eskişehir-70) seminerler, sertifika töreni ile sona erdi.

İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ SEMİNERLERİ

İş kazalarının yoğun olduğu bölgelerden **Çorum** ve **Afyon** illerinde ise, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği seminerleri düzenlendi.

25-26 Haziran tarihinde **Çorum**'da ve 11-13

Temmuz tarihlerinde Afyon'da yapılan seminerlerde kursiyerlere İş Kazaları ve Sonuçları konularında, işyeri hekimliği, meslek hastalıkları ve korunma, ilk yardım, SSK Mevzuatı ve işçi sağlığı iş güvenliği kurulları hakkında uygulamalı bilgiler verildi.

- **Çorum ve Afyon'da
İşçi Sağlığı ve
İş Güvenliği
Seminerlerinde
120 İşçi Eğitildi.**

Dr. Şule ILICAK, Dr. Turgut ARTUN, Beslenme Uzmanı Emel ŞAHİN, Fizik Yüksek Mühendisi Haluk ORHUN ve Sabahattin DERTLİ tarafından kursiyerlere bilgi verildi.

Toplam 120 kursiyerin (Çorum-50), (Afyon-70) katıldığı seminerler sertifika törenleri ile sona erdi.

TES-İŞ SEMİNERLERİNE 262 TEMSİLCİ KATILDI..

TES-İŞ sendikası düzenlen "çalışma hayatı"nı ilgilendiren seminerlere devam edildi. Samsun TÜRK-İŞ Eğitim Sitesi'ndeki Baştemsilciler Seminerlerinde "sendika-baştemsilci -temsilci- sendika üyesi ve işveren münasebetleri," "temsilcilerin yasal hakları görev ve sorumlulukları" "SSK mevzuatı" konularında bilgiler verildi. Seminerlere TEK'e bağlı işyerlerinden 262 temsilci katıldı.

Yandaki resimde, bu seminerlere katılanlardan bir grup görülüyor.



KOOPERATİFÇİLİK ÖRGÜTLENME SEMİNERİ AFYON'DA YAPILDI..

- Afyon'da çok sayıda sendika öncülüğünde kurulmuş tüketim kooperatifi bulunuyor. Bu kooperatifler Afyon'un perakende satışlarının büyük bir bölümünü ellerinde tutarak fiyatlarda ucuzluğu ve kaliteyi temin ediyorlar.

Afyon'da çok sayıda sendika öncülüğünde kurulmuş tüketim kooperatifi bulunuyor. Bu kooperatifler Afyon'un perakende satışlarının büyük bir bölümünü ellerinde tutarak fiyatlarda ucuzluğu ve kaliteyi temin ediyorlar.

Afyon'da Türk-İş'e bağlı sendikalar öncülüğünde kurulan tüketim kooperatiflerine mevzuat, işletme, muhasebe konularında bilgiler vermek amacıyla düzenlenen seminere 35 kooperatifçi katıldı. Afyon'da Harb-İş, Şeker-İş ve Belediye-İş Sendikaları öncülüğünde kurulan tüketim kooperatiflerinin yanı sıra işyerlerinde de çok sayıda kooperatif bulunuyor. Bu kooperatifler aralarında anlaşarak ortak bir fiyat politikası izliyorlar. Bu sayede fiyatları ve kaliteyi tüketici lehine kontrol edebiliyorlar.

TÜKETİCİ ŞİKAYET BÜROSU AFYON'DA DA KURULACAK

Afyon'da düzenlenen seminer sonrası Türk-İş İl Temsilci **Şükrü Erol**, Türk-İş Kooperatif ve Tüketici Sorunları Uzmanı **Sinan Vargı** ve şube başkanları Afyon Belediye Başkanı **Mehmet Hanoğlu**'nu ziyaret ettiler. Belediye Başkanı bu ziyaret sırasında, sendikalar, kooperatifler, belediye Ticaret ve Sanayi Odası ile TSE'nin de katılacağı bir Tüketici Şikayet Bürosunun kurulması için yardımcı olacaklarını ifade etti. **Hanoğlu** ayrıca, yeni kurulmakta olan çarşı merkezinde tüketim kooperatiflerinin de satış yeri açması için tüketim kooperatifi başkanları ile görüşmelerinin sürdürüldüğünü belirtti.



TARIM-İŞ, toplu iş sözleşmesi imzaladı..

TARIM-İŞ sendikası, Tarım-Orman ve Köyişleri Bakanlığı taşra teşkilatında çalışan 13 bin 500 işçi adına toplu iş sözleşmesi imzaladı.

26 Haziran 1990 günü yapılan imza törenine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **İmren AYKUT**, Tarım-Orman ve Köyişleri Bakanı **Lütfullah KAYALAR**, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri **Orhan BALTA** ve Genel Mali Sekreteri **Enver TOÇOĞLU** katıldılar.

Törende bir konuşma yapan **TARIM-İŞ** Sendikası Genel Başkanı **Sabri ÖZDEŞ**, sözleşme ile, daha önce 7 bin 500 lira olan günlük taban ücretin ilk altı ay 24 bin 250 TL, dönem sonunda da 50 bin 450 TL.'ye yükseltildiğini söyledi.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri **Orhan BALTA** da yaptığı konuşmada, enflasyonunun dizginlenmemesi nedeniyle, sözleşmelerle alınan ücret artışlarının kısa sürede eridiğini belirtti ve Türkiye'nin en önemli sorununun yüksek enflasyon olduğunu vurguladı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **İmren AYKUT** ile Tarım-Orman ve Köyişleri Bakanı **Lütfullah KAYALAR** da kısa birer konuşma yaparak, sözleşmenin çalışanlara yararlı olmasını dilediler.

BAŞOĞLU, HÜKÜMETİN BU YILKI TOPLU SÖZLEŞME VE ÜCRET POLİTİKASINI DEĞERLENDİRDİ

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu, "bu yılki kamu kesimi sözleşmelerinde işçi ücretlerini düşük tutmak isteyen hükümet, sendikalar arasına da ikilik sokmaya çalıştı" dedi.

Basın mensuplarının bir sorusuna karşı bu açıklamayı yapan Başoğlu, hükümetin aynı politikayı memur maaşlarında da sadece yüzde 25 gibi komik bir artış yapmakla sürdürdüğü belirterek şunları söyledi:

"Durmadan artan enflasyon ve hayat pahalılığını gözardı eden hükümet, 1990 yılı toplu sözleşmelerini ucuza kapatmak için bu yıl farklı bir strateji uyguladı. Hükümet ile işçi kesimi arasında sürdürülen görüşmeler bu yıl şöyle gelişti:

Hükümetin karşısındaki işçi sayısı azdı, üstelik grev yasağı kapsamında bulunanların sayısı da küçümsenmiyordu. Hükümet, avantajlarını düşünerek, birliği bozmanın ve 1988 yılından önce olduğu gibi sözleşmeleri tek tek bitirmenin yollarını aradı. Hükümet

bu yolda ilk adımını attı ve Tezkoop-İş Sendikası ile bir sözleşme imzaladı. TÜRK-İŞ eşgüdüm komisyonu ortak hareket etmeyi kararlaştırıp Tezkoop-İş Sendikası haysiyet divanına sevk edilince farklı yöntem arayışı içine girdi.

Hükümet bu defa, görüşmelerde sanayi ve hizmet sektöründe çalışan işçilere farklı ücret verilmesini önerdi.

Ayrıca grev yasağı kapsamında olanlar için Yüksek Hakem Kurulu kozunu kullanmaya başladı ve yasak kapsamına alarak cezalandırdığı işçiye, düşük zam verilmesi gerektiğini önererek, ikinci kez cezalandırma yolunu seçti.

Bu arada bazı sendikaları kayırır gibi görünen hükümet farklı uygulamalarla TÜRK-İŞ bünyesindeki birlik beraberliği bozma gayretine girişmekten de çekinmedi. Ama genel-de tutmadı.

Pek çok sendika başkanı ise bu oyuna karşı çıktı. Onlara göre, işin özelliğinden do-

layı yan ödemelerde farklılık olabiliirdi.

Ancak, ücret zammı geçinme ücretiydi. Türkiye'de bütün işçiler aynı koşullarda yaşıyordu ve bu nedenle zamlarda farklı uygulama yapılması haksızlıktı. İşçilere verilecek zam, memur maaş katsayısı için de örnek teşkil edecekti. İlk planda bu sendikalara yüksek oranda zam verilmişti, ancak birlik bozulacağı için gelecekte hükümet bunu koz olarak kullanacak ve ipler, 12 Eylül döneminde olduğu gibi siyasi iktidarın eline geçecekti.

Şimdi pek çok sendika başkanı bu endişeyi taşıyor ve 1990 yılının ikinci yarısında yapılacak sözleşmelerde aynı hatanın tekrarlanmamasına çaba gösteriyor.

Bir sendika başkanı arkadaşımız aynı hataya düşmemek için, şöyle konuşuyor:

Aslında Amerika'yı yeniden keşfetmeye gerek yok. Sürüden ayrılmı kurt kapar. Birlikte hareket etmek zorundayız... Hükümetin bu oyununa gelmiyeceğimiz iyice bilinmelidir."



Kan bağışı kampanyasına katılan TÜRK-İŞ grubu, kan verdikten sonra toplu halde görülüyor.



Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu ve TÜRK-İŞ Personel Müdürü Çetin Göçer de kan bağışında bulundular.

TÜRK-İŞ KAN BAĞIŞINDA BULUNDU

TRT ile Kızılay'ın ortaklaşa başlattıkları "KAN BAĞIŞI KAMPANYASI"nın desteklemek amacıyla TÜRK-İŞ işçileri kan bağışında bulunmaya çağırıldı.

Türk-İŞ Genel Sekreteri Orhan Balta ve Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu başta olmak üzere, üye sendikaların Ankara'da bulunan üst düzey yöneticileri ve Türk-İŞ Personeli de toplu halde kan

bağışında bulundular. Genel Başkan Şevket Yılmaz, Genel Mali Sekreter Enver Toçoğlu ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Bamyacı, yurt gezisinde olduklarından, kampanya'da katılamadılar.

18 Temmuz günü saat 10'da Kızılay'ın Kavaklıdere'deki Renda Köşkü diye bilinen binasına grup halinde giden Türk-İş ve üye sendikaların yöneticileriyle personeli sırayla

kan verdiler.

Türk-İŞ Genel Sekreteri Orhan Balta, burada TRT muhabinine verdiği demeçte, kan bağışının gerek kan veren insanın sağlığı, gerekse bir insan hayatı kurtarma açısından faydalarını anlattı ve "Başta işçilerimiz olmak üzere, sağlıklı herkesi kan bağışı kampanyasına katılmaya davet ediyorum." dedi.

TÜRK-İŞ, Sağlık Bakanlığını Birleşmiş Milletlere şikayet etti..

GIDA KATKILARI YÖNETMELİĞİ FİRMALARIN BASKISIYLA DEĞİŞTİ..

- Türk-İş Tüketici Bürosu'nun da katkılarıyla bundan iki yıl önce hazırlanan ancak yürürlüğe girmesi sürekli olarak ertelenen, Gıda Katkı Maddeleri Yönetmeliği, bu kez tamamen değiştirildi.

Hazır gıdalarda kullanılan, gıda boyaları ile gıdalarda bayatlamayı önleyen tat veren katkı maddelerinin kullanıldığı gıda maddelerinin ambalajları üzerinde tüketiciye uyarılar vermeyi hedefleyen Gıda Katkı Maddeleri Yönetmeliği değiştirildi. Yeni yönetmelik gereğince bundan böyle gıda maddelerinde herhangi bir uyarı bulunmayacak.

— ASTIMA VE ALERJİYE KÖRÜK —

Özellikle çocuklara yönelik gıdalarda kullanılan gıda katkı maddelerinin alerji ve astım yaptığı konusundaki bilimsel açıklamaların gözardı edildiği yeni yönetmelik bir çok bilim adamınca “rezalet” olarak nitelendirildi. Eski yönetmeliği hazırlayan Prof. Dr. Ali Esat Karakaya (Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi) ile Prof. Dr. İlbilge Saldamlı (Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı) kantitaksin adlı boyanın kullanılmasına izin verilmesini ve kendilerinden habersiz olarak yönetmeliğin değiştirilmesini eleştirdiler.

Londra Gıda Komisyonu'nun bu konuda hazırladığı rapor, Türk-İş Tüketici Bürosu'nun is-

teği üzerine gönderilmişti. Türk-İş ise bu raporu 1988 yılında üniversitelere ve ilgili kuruluşlara göndererek tedbir alınmasını istemişti. Daha sonra çıkartılan Gıda Katkı Maddeleri Yönetmeliği, bu rapor doğrultusunda hazırlanmış ve tüketicileri uyarıcı ambalajların üretilmesini amaçlamıştı. Bu uyarılar “Alerjik astım hastalığı olanlar yiyemez” ya da

“Hamile kadınlar ile bir yaşına kadar olan çocuklar yiyemez” şeklinde olacaktı. Ancak gıda üreten firmaların “Elimizde çok sayıda ambalaj malzemesi” var şeklinde karşı çıkışları ile iki yıldır yürürlüğe girme tarihi uzatılan yönetmelik, nihayet geçtiğimiz ay içinde firmaların Sağlık Bakanlığına olan yoğun baskıları sonucu tamamen değiştirildi... ➡

YENİ YÖNETMELİK GEREĞİNCE, TÜRKİYE'DE KULLANILAN HANGİ GIDA KATKI MADDESİ NE HASTALIK YAPIYOR?

- | | |
|------------|--|
| Tartrazine | : Astıma kesin neden olur, deride döküntü yapar, migrene ve bazı insanlarda aşırı duyarlılık yapar. Herhangi bir gramaj kısıtlaması olmaksızın Norveç ve Finlandiya'da yasaklanmıştır. Avusturya'da ise kullanımı kısıtlanmıştır. Türkiye'de meyveli içecek tozlarında, bazı süt markalarında (muz aromalı) ve çocuklara yönelik şekerlemelerde sarı renk veren gıda boyası olarak kullanılmaktadır. |
| Yellow 2G | : Test hayvanlarında yapılan deneylerde kansere ve böbreklerde genişlemeye neden oldukları saptanmıştır. Amerika, Avusturya, Belçika, Danimarka ve Fransa gibi Avrupa ülkelerinin tamamında ve Japonya'da yasaktır. |
| Anatto | : Deride döküntülere neden olur, güvenlik testlerinden başarısızdır. Ülkemizde peynir, çerez, şekerlemeler, çikletler, içecek tozları, hazır jöleler ve buz ürünlerinde kullanılmaktadır. Solvent haminde İngiltere de kullanımı yasaktır. |

— BAKANLIK, FİRMALARI KORUYOR VE TÜKETİCİYİ ÖNEMSEMİYOR —

Türk-İş Tüketici Danışma ve Şikayet Bürosu, yönetmeliğin değiştirilmesi üzerine basına bir açıklama yaparak, tüketicilerin gıda katkı maddeleri konusunda daha dikkatli olmasını istedi. Bakanlığın bir kaç firmayı koruduğunu buna karşın 55 milyonun önemsenmediği bu yönetmeliğin acilen değiştirilmesi ve eski şekliyle yeniden yürürlüğe konulması istendi. **Türk-İş'in** bu isteği, bir çok bilim adamı ve üniversitelerden yapılan resmi açıklamalarla desteklendi. **TÜRK-İŞ Tüketici Danışma ve Şikayet Bürosu** üyesi bulunduğu **IOCU** (Uluslararası Tüketici Birlikleri Örgütü) kanalı ile Sağlık Bakanlığını Birleşmiş Milletler'e şikayet etti.

Kantitaksin : Bir miligram günlük dozun üzerinde alındığında retina-da pigmentasyon yapıp görme bozukluğu yapıyor. Yani yönetmeliğe göre Türkiye'de alkolsüz içeceklerde 1 kilogramda 15 miligram kullanılacak. İçecek tozlarında ise kilogramda 250 miligram kullanılacak. Türkiye'de çikletler, alkolsüz içecekler, şekerlemeler, içecek tozları, hazır jölelerde kullanılıyor.

Karamel : Bazı türleri genlerde bozukluk yapıyor. Bazı türleri ise laboratuvar hayvanlarında beyaz kan hücrelerinin azalmasına neden oluyor. Ülkemizde aromalı sütlerde, alkolsüz içeceklerde, şekerlemelerde kullanılıyor.

Eritrosin : Astıma neden olabiliyor, deride döküntü yapıyor, farelerde trioid tümörü yapıyor. Norveçte yasaklandı. Aromalı pudringler ve aromalı bisküvi gibi gıdalar ile içecek tozlarında kullanılıyor.

Sunset Yellow : Astıma neden olabiliyor, döküntü ve bazı insanlarda aşırı duyarlılık yapıyor. Norveç ve Finlandiya'da yasaklandı.

Patent Blue : Diğerleri gibi alerjik astıma yol açıyor. Şekerlemelerde renk verici madde olarak kullanılıyor. Amerika Birleşik Devletleri, Norveç, Japonya ve Kanada'da kullanımı yasaklandı.

Poncö 4R : Bu katkı maddesinde Astıma neden olabiliyor, deride döküntü laboratuvar hayvanlarında genelde bozulmaya yol açıyor. Amerika, Norveç ve Kanada'da kullanımı yasaklandı. Türkiye'de şekerlemeler, çikletler, hazır içecek tozlarında ve jölelerde kullanılıyor.

Sağlık Bakanlığı ne diyor?

Türk-İş, Gıda Yönetmeliği'ni tüketici aleyhine değiştirdiği için Sağlık Bakanlığını Birleşmiş Milletler'e şikayet edecek

'Bakanlık firmaları koruyor'

Sağlık Bakanlığı, Gıda Katkı Maddeleri Yönetmeliği'nin hazırlanmasında üreticiye boyun eğdi

Zehirli gıdaya bakan el koydu

Zehirli gıdaya izin

Gıdada ambalaj rezaleti düzelmeli

Sağlık Bakanlığı zehirli gıdada hedef saptırıyor

Gıda Katkısı Maddeleri Yönetmeliğinin değiştirilmesi üzerine tepkiyi gösteren gazete kupürlerinden bazıları...

YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ

TEK GIDA-İŞ SENDİKASININ BOZMA TALEBİNİ KABUL ETTİ...

E. 1990/6798
K. 1990/7405
T. 15.6.1990

Tek Gıda İş Sendikası adına Avukatları Sezgin Özpoyraz ve diğerleri ile Pak Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş. adına Avukat B.Y. ve İ.Y. aralarındaki dava hakkında Kocaeli 2. İş Mahkemesinden verilen 22.5.1990 günlü ve 7/126 sayılı hüküm davacı sendika avukatınca temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

YARGITAY KARARI

Davacı, Tek Gıda-İş Sendikası davalı Pak-Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş.'ne ait İzmit-Köseköyde Kurulu işyerinde Toplu İş Sözleşmesi yapmak için aldığı yetkiye binaen işverenle toplu görüşmeye başlanmış, fakat anlaşma olmadığından 20.2.1990 tarihinde uyuşmazlık tutanağı tutulmuş bunun üzerine arabulucu tayin edilmiş, arabuluculuk süresinin sonunda da, anlaşma olmadığından arabulucu tarafından düzenlenen tutanak Bölge Çalışma Müdürlüğüne tevdi edilmiş, tutanak ilgililere 2.4.1990 tarihinde tebliğ olunmuştur. Aynı gün yani 2.4.1990 tarihinde de işverenin işyerini kapattığını işyerinde ilan edip durumu vilayete, Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve SSK'ya bildirmiş, bu arada işçilerin iş

- Kararda, toplu sözleşme anlaşmazlığı sırasında işyerini kapatan işverenin bu tutumu "Kanunsuz Lokavt" sayıldı..

akitlerini de feshetmiş, ihbar ve kıdem tazminatları ile sair alacakları için Ekonomi Bankasına başvurmalarını duyurmuştur.

Davacı sendika, işverenin bu eyleminde samimi olmadığını, sırf alacakları grev kararını akamete uğratmak ve Toplu İş Sözleşmesinin yapılmasını engellemek için bu yola başvurduğunu ileri sürerek, bu eyleminin kanunsuz lokavt olduğunun tesbitine karar verilmesini istemiştir.

Davalı işveren, ise Toplu İş Sözleşmesi ile getirilmek istenilen hakların ağır olduğunu, işyerinin bu teklifi kaldıramıyacağını, ileride zarar edeceğini, bu nedenle işyerini kapatan zorunda kaldığını savunarak davanın reddini istemiştir.

Gerçekten, işveren gerektiği sebepler bulunduğu taktirde ve kanunlarda öngörülen prosedüre de riayet etmek suretiyle işyerini kapatabilir. Bu işverenin doğal hakkıdır. Ancak olayda davalının işyerini kapatma iradesinin resmi arabulucu tutanağının tebliğ üzerine açıklandığı ve kapatmanın da bu yöndeki iradenin açıklandığı günde gerçekleştirilmek istenildiği görülmektedir.

Dosyadaki bilgi ve belgelere göre ekonomik sebep nedeniyle işyerini kapatılacağına dair daha önceden bir irade açıklamasının bulunmadığı ve böyle bir girişimi olmadığı gözlenmektedir. Esasen davalı Toplu İş Sözleşmesinin getireceği yükün ağırlığından söz ederek, işyerini kapattığını savunmuştur ki bu işyerini kapatmak için yasal açıdan bir gerekçe olamaz. **Mahkemece de hüküm savunma doğrultusundaki bu gerekçeye dayandırılarak kurulmuştur. Az önce açıklandığı üzere sözü edilen sebep yasal açıdan himaye edilemez. Aksine düşünce toplu iş sözleşmesi prosedürünü işlemez hale getirir. Olayda kapatmayı haklı gösterecek başkaca sebepler de ileri sürülüp ispat edilmediğine göre, yazılı şekilde hüküm tesisi isabetsiz olup bozmayı gerektirmiştir.**

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda gösterilen sebepten **BOZULMASINA**, 15.6.1990 gününde oybirliğiyle karar verildi.

Yargıtay Kararları

- Aynı işverenin değişik işyerlerinde çalışmış işçinin, herhangi bir işyerindeki çalışmasının tespiti isteminde hak düşürücü süre, söz konusu işyerindeki değil o işverene bağlı çalışmasının bittiği tarihe göre saptanmalıdır.

Yargıtay
10. Hukuk Dairesi
E. 1989/4331
K. 1989/6453
T. 25.9.1989

ÖZET : Aynı işverene bağlı değişik işyerlerinde çalışmış bir işçi, bu işyerlerinden birindeki çalışmasını tespit istemli başvurusunu, söz konusu işyerindeki çalışmasının bittiği tarihe göre değil adı geçen işverene bağlı çalışmasının bittiği tarihe göre hak düşürücü süreyi hesaplayarak yapmalıdır. Mahkemenin kararına esas değerlendirme de bu ilkeye göre yapılır.

DAVA : Davacı, Aralık 1961-Ocak 1963 tarihleri arasında Orman İdaresi'ne ait işyerinde geçen ve Kurum'a bildirilmeyen çalışmalarının sigortalı hizmetlerden sayılması gerektiğinin tespitine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme, zamanaşımı yönünden davanın reddine karar vermiştir.

Hükmün, davacı avukatı tarafından temyiz edilmesi üzerine, temyiz isteğinin süresinde olduğu anlaşıldıktan ve tetkik hakimî tarafından düzenlenen raporla dosyadaki kağıtlar okunduktan sonra işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar tespit edildi :

KARAR : Davacı, Aralık 1961-Ocak 1963 tarihleri arasında davalı Orman İdaresi'ne ait işyerinde geçen ve Kurum'a bildirilmemiş bulunan çalışmalarının sigortalı hizmet olduğunun tespitine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme hak düşürücü süre nedeniyle davayı reddetmiştir. Olayda, davanın yasal dayanağı 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 3395 sayılı Yasa'yla değişik 79/8. maddesi olduğuna göre, burada çözümlenmesi gereken uyuşmazlık konusu husus, tespiti istenilen çalışmaların geçtiği iddia olunan Orman Genel Müdürlüğü ile davacının halen çalışmasını sürdürdüğü eski adıyla YSE Genel Müdürlüğü ve sonradan değişen yeni adıyla da Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün aynı işverene niteliğinde bulunup, bulunmadığı diğer bir anlatımla da aynı işverene ait ve bağlı, muhtelif işyerleri durumunda olup olmadıkları noktasında toplanmaktadır. Bilindiği gibi evvelce Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü, YSE Genel Müdürlüğü adı altında Köy İşleri ve Kooperatifler Bakanlığı'na bağlı olarak, diğer davalı Orman Genel Müdürlüğü de Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesi içerisinde çalışmalarını sürdürmekte iken, sonradan Bakanlıkların kuruluş ve görev esaslarının yeniden yasal düzenlemesi sonucunda, adı geçen her iki Bakanlık birleştirilmek suretiyle Tarım, Orman ve Köy İşleri Bakanlığı adı altında tek bir bakanlık haline dönüştürülmüş ve davalı her iki

Genel Müdürlük de bu Bakanlığa bağlı birer kuruluş haline getirilmişlerdir. Böyle oluncada, önceleri ayrı Bakanlıklar bünyesi içinde, sonradan ise, aynı tek bir Bakanlığa bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmekte olan her iki Genel Müdürlüğe ait sözü edilen işyerlerinin aynı işveren Bakanlığa ait ve bağlı, başka başka işyeri niteliğinde bulundukları tartışmasızdır. Bu şekilde aynı işverene ait başka başka işyerlerinde çalışmanın sürdürülmesi halinde ise, bu işyerlerinden herhangi birisinde geçen çalışmaların bir olayla saptanması istendiğinde de, hak düşürücü sürenin o işyerindeki çalışmanın son bulunduğu tarihe göre değil, genelde, o işverenin işindeki çalışmasının son bulunduğu tarihe göre saptanması gerekeceği de sözügözüdür.

Öte yandan, davacının tespitini istediği sözkonusu çalışmasının geçtiği 1963 yılının sonundan itibaren, aradan on yıl geçmeden tekrar aynı işverene ait ve bağlı diğer bir işyerinde 24.3.1972 tarihinde sigortalı olarak çalışmaya başladığı ve o tarihten, bu davanın açıldığı tarihe kadar da, arada on yılı bulmayan kesintilerle aynı işyerinde çalışmasını sürdürmekte olduğu, dosya içeriğindeki bilgi ve belgelerden açıkca anlaşılmaktadır.

Bu durumda, mahkemece, yine dosya içeriğinde yer alan bilgi ve belgelerle tanık anlatımlarına göre, kanıtlanmış durumda bulunan davanın, aynen kabulüne karar verilmek gerekirken yazılı düşüncelerle olayda uygulama olanağı bulunmayan hakdüşürücü süre yönünden reddine karar verilmiş bulunması usul ve kanuna aykırı olup bozma nedenidir.

O halde, davacının bu yönleri amaçlayan temyiz itirazları kabul edilmeli ve hüküm bozulmalıdır.

SONUÇ : Temyiz edilen hükmün yukarıda açıklanan nedenlerle BOZULMASINA, 25.9.1989 gününde oybirliğiyle karar verildi.

Yargıtay Kararları

- 30 gün içinde reddedilmeyen üyelik başvurusu sendika tarafından kabul edilmiş sayılır.
- Sendika üyeliği tanıkla kanıtlanamaz...

Yargıtay
9. Hukuk Dairesi

E. 1989/2660
K. 1989/3136
T. 5.4.1989

ÖZET : Üyelik başvurusu sendika tarafından 30 gün içinde reddedilmemişse, üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Sendika üyeliği noter kanalıyla gerçekleştiğinden, tanıkla kanıtlanamaz. Üyelik davalarında, ilgili sendikanın hasım gösterilmemesi, usul açısından eksikliklidir.

DAVA : (N) adına avukat N. ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı adına avukat G. arasındaki dava hakkında, Ağrı Asliye Hukuk Hakimliği'nden İş Mahkemesi sıfatıyla verilen 22.12.1988 günlü ve 196/416 sayılı hüküm, davalı avukatınca temyiz edilmekle; dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davacı, davalı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı hasım göstermek suretiyle açtığı bu davada; çalıştığı işyerinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisini alamıyan (A) Sendikası üyeliğinden noterlik aracılığı ile 7.1.1987 tarihinde istifa ederek aynı gün (B) Sendikası'na üye olduğunu, fakat üyelik fişinin işyerinde, sendikada ve noterde yapılan araştırmalara rağmen bulunamadığını, bu durumda (B) Sendikası'nın yapmış olduğu iş sözleşmesinden yararlanamadığını bildirerek 7.1.1987 tarihi itibarıyla (B) Sendikası'na üye olduğunun tespitine karar verilmesini istemiş, istek mahkemece tanık da dinlenmek suretiyle aynen kabul edilmiştir.

1 — Sendika üyeliğinin nasıl kazanılacağı 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 22. maddesinde gösterilmiştir. Bu maddenin 3. fıkrasına göre, üyeliğin, işçinin beş nüsha olarak doldurup imzaladığı ve notere tasdik ettirdiği üye kayıt fişini sendikaya vermesi ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile kazanılır. Üyelik başvurusu sendika tarafından en çok 30

gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Bu yön kamu düzeni ile ilgili olup, bu madde de düzenlenen prosedür dışında başkaca herhangi bir şekilde üyeliğin gerçekleşmesi mümkün değildir ve bunun sonucu olarak sendika üyeliğinin tanıkla ispatı söz konusu edilemez. Davacı, 7.1.1987 tarihinde (B) Sendikası'na üye olduğunu 22. madde de öngörülen biçimde notere tasdik ettirdiği üye kayıt fişi ile ispat etmiş değildir. Dosyada sadece, davacının (B) Sendikası'na üye olmak için doldurup imzaladığı ve noterlikçe tasdikli 30.11.1987 tarihli bir adet üye kayıt fişi mevcuttur. 7.1.1987 tarihli noterlikçe tasdik edilmiş üye kayıt fişi mevcut değildir. (B) Sendikası işyeri temsilcisinin mahkemeye hitaben yazıp gönderdiği yazıda da, 30.11.1987 tarihli noterlikçe tasdikli üye kayıt fişinden söz edilmiş 7.1.1987 tarihli üyelik fişinden söz edilmemiştir.

Bu durumda mahkemenin isteği kabul etmiş olması usul ve yasaya aykırı olup bozmayı gerektirmiştir.

2 — Bu tür, üyeliğe ilişkin davalarda öncelikle ilgili sendikanın hasım gösterilmesi gerekir. Burada ilgili olan Sendika (B) sendikası taraf gösterilmemiştir. Bu da usulu bir noksanlıktır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda gösterilen sebeplerle BOZULMASINA, 5.4.1989 gününde oybirliğiyle karar verildi.

- Kıdem ödencesi farkı davasının geç açılmış olması, gerçekleşmiş kıdem ödencesi faizinden bir indirim yapılmasına neden olmaz...

Yargıtay
9. Hukuk Dairesi

E. 1989/94
K. 1989/2910
T. 30.3.1989

ÖZET : 1475 S.Y.'nin 14. maddesinde 2869 S.Y. ile yapılan değişiklik, kıdem ödencesi için mevduata uygulanan en yüksek faizin karar altına alınmasını öngörmüştür. Bu nedenle, ödenen farkına ilişkin istemi içeren davanın açılmış olması, gerçekleşmiş kıdem ödencesi faizinden bir indirim yapılması için sebep gösterilemez.

DAVA : Davacı, gecikme zammının ödenilmesine karar verilmesinin istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmekle; dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davacı, hükümle aldığı kıdem tazminatı farkının geç ödenmesinden dolayı geçmiş günler faizini istemiştir. Kıdem tazminatı hakkının doğumu İş Kanunu'nun 14. maddesinin 2869 sayılı Yasa ile değişikliğinden sonraya aittir. Sözü edilen değişiklikle kıdem tazminatı için mevduata uygulanan en yüksek faiz öngörülmüştür. Gerçekleşmiş olan faiz oranından bir indirim

yapılamaz. Böyle olunca kıdem tazminatı farkına ait davanın geç açılmış olması veya ödeme hakkındaki isteğin geçikmiş olarak ileri sürülmüş bulunması, gerçekleşmiş olan kıdem tazminatı faizinden bir indirim yapılması için sebep olamaz. Gerçekleşmiş olan faizin tamamı dikkate alınmak suretiyle hüküm tesisi gerekir. Bu itibarla mahkemenin mevduat faizinden az önce sözü edilen hususları sebep göstererek indirim yapmış olması doğru değildir.

Daha önce aksi yönde çıkmış bir kaç karar Daire'mizin bu yöndeki oluşmuş görüşünü yansıtmamaktadır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda gösterilen sebeplerle BOZULMASINA, 30.3.1989 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YETKİ TESBİTİNDE BİLDİRİMLERİN ÖNEMİ

- Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen BİLGİ İŞLEM SEMİNERİ'nde toplu sözleşme yapma sırasında, yetki tesbitinde sendika-işveren-bakanlık ilişkilerinde istenen belgeler konusunda yapılması gereken çalışmalara yer verildi.

TÜRK-İŞ uzmanlarının da izlediği bu seminerde, sendikaların zaman zaman karşılaştığı sorunlar ve çözüm yolları özetle şöyle değerlendirildi :

1. EK-1 işveren tarafından doldurularak ilgili Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne gönderilen üye giriş bildirimi.

Bu bildirimin yapılmaması, yanlış yapılması ve sadece Bölge Çalışma Müdürlüklerine yapılması şu mahzurları doğurmaktadır.

a) Bu bildirimleri özellikle GIDA ve GENEL İŞLER işkolundaki küçük işletmelerce yalnız ilgili Bölge Çalışma Müdürlüğüne gönderildiği, Çalışma Genel Müdürlüğüne (Bakanlığa) gönderilmediğine çok sık rastlanmaktadır. Bu durumda veriler Bilgi İşlem Merkezinde işleme tabi tutulmadığı için her altı ayda bir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan istatistiklerde yer almamakta ve % 10 barajını etkilemektedir. Yine toplu iş sözleşmeleri prosedüründe bir itiraz durumunda tesbit ve yetkileri olumsuz etkilemektedir.

b) Bu bildirimin yapılmaması o işyerinde işçi eksikliğini gündeme getiriyor, dolayısı ile sendika üye formu sayısı ile işverenin bildirdiği işçi sayısı birbirini tutmadığı için yine, istatistikteki rakamları ve toplu iş sözleşmesi yapma yetkisini etkiliyor.

c) Bu bildirimlerin eksik veya yanlış yapılması Bakanlıkça yeniden işverene iade edildiği için işçi, dolayısı ile sendika üyeleri yeni bildirim kadar yok sayılıyor.

2. EK-2 İşveren tarafından doldurularak ilgili Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne gönderilen, işyerinden ayrılan işçileri bildiren formdur.

İşçilerin işyerinden ayrıldığına işveren tarafından Çalışma Genel Müdürlüğüne bildirilmemesinin diğer mahzurları da, istatistikleri yanıltacak, aynı anda aynı işçi birden fazla işyerinde görülecek ve o işyerinde sendikanın bildirdiği üye sayısı ile işverenin bildirimi birbirini tutmayacak bu nedenlerle de toplu iş sözleşmesi aşamasında zorluklar çıkacaktır.

Bu nedenle Sendikalarımız şubeleri ve işyeri temsilcilikleri kanalı ile, işverenin vermek zorunda olduğu işçi giriş bildirimi EK-1 ve işçilerin işyerinden ayrıldığını bildiren EK-2 bildirimlerini verip vermediğini bu bildirimleri ilgili Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne muntazaman doğru olarak verilmesini sağlamalıdır.

3. EK-7 sendikanın üyesi için yaptığı kayıt bildirimi; Bakanlık yetkilileri bu bildirimlerin büyük çoğunluğunda yanlış bilgi verildiğini eksik doldurulduğunu ve işverenin o işyerinde çalışanlar listesi ile uyumlu olmadığını bu durumun da işçi sendikaları aleyhine neticeler doğurduğunu bu nedenlerle de hatalı eksik doldurulmuş bir üye giriş fişinin bilgi işlem merkezinde işlem göremediğini ve iade edildiğini iade edilen fişlerin de yok sayıldığını ifade etmişlerdir.

Bu durumda, hem istatistikleri, hem de toplu sözleşme yetkisini etkilemektedir.

Bu nedenle, doldurulan üye giriş fişlerinin eksiksiz ve hatasız doldurulması önemlidir. Ayrıca, bu noterlerin üye giriş fişlerini Bakanlığa ilemedikleri bu durumun azımsanmayacak kadar çok olduğu, tesbit edildiği için ceza gören noterlerin bulunduğu da yetkililerce ifade edilmiştir.

4. EK-4 üyelikten ayrılan işçilerin bildirimi;

Bu bildirimin de Çalışma Genel Müdürlüğüne mutlaka iletilmesi gerekmektedir. Zira mükerrerlik gibi çok önemli bir sorun yaratmaktadır.

5. Sendika üyesi bir işçinin aynı işkolunda başka bir işyerine geçmesi durumunda mutlaka değişiklik bildirimi doldurularak Çalışma Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne çok kısa sürede iletilmelidir. Aksi halde yeniden kayıt hem mükerrer olmakta hem de maddi zarar vermektedir.

TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI(*)

SENDİKALAR	OCAK/1990	TEMMUZ/1990	OCAK-TEMMUZ/FARKI
TARIM-İŞ	33.482	34.244	+ 762
TÜRKİYE MADEN-İŞ	57.814	59.554	+ 1.740
GENEL MADEN-İŞ	46.808	47.357	+ 549
PETROL-İŞ	67.318	69.758	+ 2.440
TEKGIDA-İŞ	151.678	157.811	+ 6.133
ŞEKER-İŞ	35.320	35.618	+ 298
TEKSİF	195.295	207.414	+ 12.119
DERİ-İŞ	10.917	12.016	+ 1.099
AĞAÇ-İŞ	11.650	12.133	+ 483
SELÜLOZ-İŞ	12.458	14.213	+ 1.755
BASIN-İŞ	4.244	4.393	+ 151
BASİSEN	30.020	32.407	+ 2.387
BASS	8.970	9.558	+ 588
TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ	47.898	49.645	+ 1.747
KRİSTAL-İŞ	14.839	14.953	+ 114
TÜRK METAL	140.980	150.152	+ 9.172
DOKGEMİ-İŞ	6.539	6.806	+ 267
TÜRKİYE YOL-İŞ	155.088	165.094	+ 10.006
TES-İŞ	104.499	107.966	+ 3.467
TEZKOOP-İŞ	31.218	32.671	+ 1.453
KOOP-İŞ	32.663	33.492	+ 829
TÜMTİS	5.321	5.488	+ 167
DEMİRYOL-İŞ	30.600	30.989	+ 389
TÜRKİYE DENİZCİLER	11.306	12.085	+ 779
HAVA-İŞ	8.310	10.414	+ 2.104
LİKAT-İŞ	6.837	6.929	+ 92
HABER-İŞ	20.449	19.593	— 856
SAĞLIK-İŞ	12.639	14.353	+ 1.714
TOLEYİS	17.398	18.164	+ 766
TÜRK HARB-İŞ	35.485	36.380	+ 895
TGS	3.744	3.874	+ 130
BELEDİYE-İŞ	141.356	151.977	+ 10.621
TOPLAM	1.493.143	1.567.503	+ 75.216
			— 856

(*) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 17 Temmuz 1990 tarihli Resmi Gazetenin 20577 Sayılı Nüshasından yayınlanan metnin verilerinden elde edilmiştir.

· ILO HEY'ETİ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ..

Kısa adı ILO olan Uluslararası Çalışma Örgütü'nü temsil eden bir hey'et, geçtiğimiz günlerde Türk-İş Genel Merkezini ziyaret etti.

Türk-İş Genel Merkezinde Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa Başoğlu** ile uzun bir görüşme yapan ILO yetkili uzmanları **Hubertus H. KAFFANGEN** ve **Kari RÖSGOE**, genellikle ülkemizdeki kömür madenlerinde çalışan işçilerin durumları hakkında aydınlatıcı bilgi aldılar.

Bu işçilerin "**İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Projesini Geliştirme Ön Çalışması**" için yurdumuza gelen ve aldıkları bilgileri değerlendirmek için ILO Merkezine dönen ILO uzmanları **Rösgoe** ve **Kaffanke**, **Mustafa Başoğlu**'na gönderdikleri mektupta, kendilerine gösterilen ilgi ve proje dökümanı oluşturmada verilen bilgilerden dolayı teşekkür ettiler.



Ülkemizde kömür madenlerinde çalışan işçilerin durumları konusunda araştırma yapan ILO yetkili uzmanları, TÜRK-İŞ'e gelerek Genel Eğitim Sekreteri Başoğlu ile görüştüler.

İRLANDALI PARLAMENTERLER TÜRK-İŞ'TE

İrlanda Parlamentosunu temsilen ülkemizde konuk olarak bulunan beş kişilik bir parlamento hey'eti, Haziran ayı içinde Türk-İş Genel Merkezini de ziyaret ettiler.

Bayan Senatör **Avril DOYLE** İLE Milletvekilleri **Michael NOONAN**, **Jim MITCHELL**, **Sean BARNETT** ve **Frank CROWLEY**'den oluşan İrlandalı Parlamenterler heyeti, Konfederasyonu ziyaret sırasında Genel Eğitim Sekreteri **Mustafa Başoğlu** ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Mehmet Bamyacı**'yla görüştüler.

İrlandalı Parlamenterlerin çalışma hayatına ilişkin sorunlarını cevaplandıran **Başoğlu** ve **Bamyacı**, çeşitli örnekler vererek

Türkiye'de hür sendikacılık kurallarının yasal engeller ve antidemokratik uygulamalar yüzünden iyi işlemediğini anlattılar.



İrlandalı parlamenterlerden oluşan 5 kişilik bir heyet TÜRK-İŞ'i ziyaret ederek, Türkiye'deki çalışma hayatının sorunlarıyla ilgili bilgi aldılar.

BELEDİYE-İŞ ANKARA'DA ANLAŞMA SAĞLADI..

- **İmzalanan toplu sözleşme gereği, belediye işçilerinin aylık net ücreti 950 bin ile 1 milyon 200 bin liraya yükseldi.**

Belediye-İş Sendikası ile Ankara Büyükşehir ve İlçe Belediyeleri arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, 14 Temmuz günü anlaşmayla sonuçlandı.

Sendika Genel Başkanı **Fuat Alan**, varılan anlaşma gereği, Ankara Büyükşehir Belediyesi ile bağlı kuruluşları **EGO** ve **ASKİ** Genel Müdürlükleri ve metropole dahil 5 ilçe belediyesinde çalışmakta olan işçilerin aylık net ücretlerinin ikramiye hariç 950 bin lira ile 1 milyon 200 bin liraya yükseldiğini belirtti.

ANLAŞMA İLE ELDE EDİLEN HAKLAR..

Varılan anlaşmaya göre, bu işyerlerinde çalışan işçiler üç gruba ayrıldı.

1 Mart 1990'dan itibaren yürürlüğe giren anlaşma ile 7.500-12 bin lira olan eski yevmiyeler, A grubu için 30, B grubu için 32 ve C grubu için ise 34 bin liraya yükseltildi. Bu miktarlar Eylül ayında 2 bin lira arttıracak. Ayrıca iş riski primleri de,

yüzde 3 ile yüzde 20'ye çıkarıldı. Fazla mesailer, yemek, aile, çocuk ve sosyal yardımlarının da büyük oranda artırılmasıyla çalışma pozisyonlarına göre gruplanan işçi aylıkları, ikramiyeler hariç olmak üzere net 950 bin lira ile 1 milyon 200 bin lira arasında değişiyor. Vardiyalı ve gece zamlı ücret ortalaması ise 150.200 lira oldu. Sözleşmeden yirmi bin işçi yararlanıyor.

Sözleşmeden yirmi bin işçi yararlanıyor.



KÜÇÜK 'SEYFİ DEMİRSOY' SÜNNET ÖLDÜ..

TÜRK-İŞ'in eski başkanlarından merhum **Seyfi Demirsoy**'un adını taşıyan küçük "**Seyfi Demirsoy**", 22 haziran günü VIP Restoran'da verilen yemekli düğünle erkekliğe adım attı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Şevket YILMAZ**'ın kirveliliğini yaptığı "**Küçük Seyfi Demirsoy**"un sünnetinde ailesi, sendikacılar, **TÜRK-İŞ** personeli hazır bulundu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı **Yılmaz**, anne ve baba **Süheyla** ve **Bülent Demirsoy** ile babaanne **Mükerrem Demirsoy**'u kutladı.



TÜRK-İŞ PERSONELİ MEHMET BULAT VEFAT ETTİ..

TÜRK-İŞ Genel Merkez personelinde **Mehmet BULAT**, Şerefli Koçhisar'ın Çatalpınar köyünde 15 Temmuz günü vefat etti..

1962 yılı doğumlu olan **Mehmet Bulat**, eşinin tutulduğu amansız hastalık nedeniyle yıllık izini alarak gittiği köyünde geçirdiği bunalım sonucu öldü. 1 Mart 1985 yılından beri **TÜRK-İŞ**'te hizmetli kadrosunda görev yapan **Mehmet Bulat** evli ve 3 yaşında bir kız çocuğu sahibiydi.

TÜRK-İŞ Dergisi **Mehmet Bulat**'a rahmet, kederli ailesine başsağlığı diler.



BİRLİK OLUNCA NELER OLMAZ?

1989 yılının sonlarına doğru Amerika Birleşik Devletlerine giderek (AFL-CIO) Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Kuruluna katılmıştım. **TÜRK-İŞ** adına izlediğim bu büyük kongrenin bir haftalık izlenimlerini yazmaya kalkışsam orta büyüklükte bir kitap olur. Ünlü Polonyalı işçi lideri **LEH WALES**A'nın özel olarak davet edildiği bu muhteşem kongrede Başkan **Bush**'un konuşmasından kısa bir bölüm nakletmek ve sözül kemize getirmek istiyorum!

Danışmanlarından beşi'nin sendika kökenli olduğunu sendikalarda uzun yıllarca hizmet verdiklerini öğrendiğimiz **Bush** konuşmasında AFL-CIO Genel Başkanı Lane Kirkland ile ilgili olarak şöyle demiştir: **"1990 yılı Amerika Birleşik Devletleri Hükümeti ile Amerika İşçi Sendikalarının elele vererek ülkeyi daha ileri götürecekleri bir yıl olacaktır. 1990'ı, Sendikaların etkinliklerinin artacağı önemli bir yıl olarak kabul edebiliriz... Lane Kirkland'ın başarılı hizmetleri, toplumumuzun refah ve gelişmesinde etkili olacaktır. O Kirkland ki AFL-CIO'yu yıllardır süren ihtilaflardan arındırarak tekrar eski gücüne döndürmüştür. Sürücüler Sendikası ile Otomobilciler Sendikasının aranızda dönmelerinden, ben de büyük bir memnuniyet duydum. Amerikan sendikalarının Doğu Avrupa'da ve Rusya'da meydana gelen gelişmelerdeki rolünü asla inkar edemeyiz. 1990 da sağlık ve sosyal güvenlik alanında yapacağımız büyük yenilikleri Sendikalarla birlikte yasalastıracağız."** Nitekim **Bush** sözünü tutarak sakatlarla ilgili önemli bir yasanın temsilciler Meclisinde Sendikaların istediği istikamette kabul edilmesini sağlamış bulunuyor.

AFL-CIO genel kurulunda Konfederasyon Başkanı **Lane Kirkland** önümüzdeki başkanlık seçimlerinde **Bush** sözünü tutarsa Sendikaların kendisine rakip aday aramıyacaklarını ve **Bush** 'u destekleyeceklerini açıkça ilan etti. Konfederasyonun içindeki bütün ayrılıklar

sona ermiş ve başta **Sürücüler sendikası** ile, **Otomobilciler sendikası** olmak üzere ayrılan bütün sendikalar konfederasyon bünyesine tekrar dönmüş bulunuyor. Gerek Amerika'da gerekse Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu bünyesinde Amerika İşçi Sendikaları Konfederasyonunun etkinliği giderek artmaktadır. Bu etkinlik Birleşmiş Milletlerin çeşitli yan kuruluşlarında da belirgin bir biçimde artmaktadır. Birleşik Amerika'da fert başına düşen gelirin, onsekiz bin doların üstüne çıktığını da unutmamalıyız.

★★★

Bize gelince üzülerək gördüğümüz tablo sendika içi ihtilafların azalacağı yerde çoğalma istidadı göstermesidir. Kalıcı ve katılımcı bir DEMOKRASİ için mücadele vermesi gereken bazı sendikalarımız genel kurulda kaybetmenin öfkesini bir türlü bırakamıyorlar. Anayasa ve yasalardan kaynaklanan kısıntıların giderilmesi ve gerçek anlamda Demokrasiye kavuşabilmek sendikaların kendi içindeki ve giderek konfederasyon bünyesinde yaratılmak istenen sun'i ayrılıkları ortadan kaldırma büyük ölçüde bağlıdır. Demokrasinin kesintiye uğradığı dönemlerde en çok kaybeden kitlenin **işçi kitlesi** ve **çalışanlar** olduğu nasıl unutulur? Hem özlenen demokrasiye kavuşabilmek hem de işçilerin hak ve çıkarlarının yeterince korunup geliştirilmesinin tek yolu birlik ve beraberliktir. Nifak ve kendini beğenmişlik açmazlara sürükler!

Emeğin en yüce değer olduğu bilincinde olanlar, Demokratik çalışma ve çabaları onun doğal sonucu seçimleri içlerine sindirerek sendikal disiplinden anlaşılması gerekeni anlayarak yollarına elele devam etmelidirler. Bölünmüşlüğün nelere mal olduğunu yakın geçmişimizi inceleyenler bilirler. Artık gün birlik ve beraberlik günüdür. **TÜRK-İŞ** çatısı altında bütünlüğü sağlayarak Emeğin çıkarlarını daha güçlü korumanın tek yolu birlik ve beraberliktir. Bunu asla unutmamalıyız...

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU PERSONELİ VE EK ÖDEME UYGULAMASI

- Genel işletme prensiplerine göre, gelirlerden değil, giderlerden elde edilecek tasarrufların fon olarak kullanılması icap etmektedir. İlâç iştirak paylarının bu ödemelerde kaynak olarak kabul edilmesi bu prensibe aykırı olduğu gibi, artış oranı yetkililerce her vesileyle şikâyet konusu edilen ilâç giderlerinin daha çok artmasına da neden olacaktır.

H. Avni YAZICI

TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı

415 sayılı KHK. ile, 4792 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun 17 nci maddesine eklenen bir fıkra ile, Kurum sağlık tesislerinde fiilen görev yapan personele ek ödemede bulunulması imkânı sağlanmıştır.

KHK. 11/4/1990 tarih, 20489 sayılı resmi gazetede yayınlanarak, yayımını takip eden aybaşında yürürlüğe girmiştir.

Kurum ek ödeme uygulamasıyla ilgili 20/6/1990 tarih, 14-88 ek sayılı genelgesini, uygulamanın başladığı tarihten 50 gün sonra çıkartmış ve 1990 yılındaki ödemeleri düzenlemiştir. Ancak ek ödeme uygulama genelgesinin teşkilata intikallinden sonra, kurum personelinin bilhassa hekimlerin uygulamayı protesto için başvurdukları eylemler, gazete haberlerinden takip edilmekte ve ek ödemenin Kurum sağlık tesislerinde fiilen görev yapan bu personeli memnun etmediği anlaşılmaktadır. Bu sonuçtan ek ödemenin hizmetlerin yürütümünde gerekli etkinliği ve verimliliği sağlamıyacağı konusu kuvvet kazanmaktadır.

HKH. UYGULAMASI

415 Sayılı KHK. ile 4792 sayılı Kanuna ekle-

nen fıkra, "Kurumun sağlık tesisleri işletme gelirlerinden (ilâç iştirak payı, muayene ücreti ve tedavi gelirleri dahil), Sağlık tesislerinde fiilen görev yapan kadrolu personelden; yardımcı hizmetler ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personele, bunların bir yılda alacakları aylık (ek gösterge dahil) yan ödeme ve her türlü tazminat tutarının yüzde 50'sini, diğer personele ise yüzde 100'ünü aşmamak üzere ek ödeme yapılabilir..." hükmünü getirmiştir.

Genel işletme prensiplerine göre gelirlerden değil giderlerden elde edilecek tasarrufların fon olarak kullanılması gerekmektedir. İlâç iştirak payı olan yüzde onlar ve yüzde yirmilerin bu ödemelerde kaynak olarak kullanılmasını sakıncalı görmekteyiz. Yetkililer bir tarafta Kurum ilâç giderlerindeki artışlardan şikâyet etmekte, diğer taraftan bu düzenleme ile bu giderlerin daha da şişmesini teşvik etmektedirler.

Uygulama genelgesi eki listelerin 4. maddesiyle; Eğitim Hastaneleri ve yataklı sağlık tesislerinde baştabiplerin teklifi ve Genel Müdürlüğün onayı ile, poliklinik sayısı, reçete sayısı, yatak ve



nöbet sayısı ile görevindeki verimliliği, çalışkanlığı başarı derecesi, sorumluluk duygusu gibi hususlar da gözönünde bulundurularak emsallerine göre temayüz eden sağlık hizmetleri sınıfındaki personele, yüzde 10 oranının bir ilâve ek ödeme yapılması da düzenlenmiş bulunmaktadır.

Takdirle ilgili bu hak günde 500 ve 500'den fazla poliklinik yapan dispanserlerle, 500'den az poliklinik yapan dispanserlerde görev yapan uzman tabip, tabip ve eczacılara tanınmıştır.

Diş tedavi merkezleri ile sağlık istasyonlarında görevli personel, çalışanı koruyan ve teşvik eden bu takdir yetkisinden uzak tutulmuşlardır.

Ayrıca listelerin 6 ncı maddesiyle; sağlık tesislerinin genel durumu, hizmet verimi, hizmetin etkili ve süratli yapılması, örnek olma gibi hususlar gözönünde bulundurularak görevinde temayüz ve hizmet gereği temininde güçlük çekilen personele yapılacak ilâve ek ödeme miktarlarını sınırlamaya tabi olmaksızın artırmak, indirmek veya hiç ödemek hususunda Genel Müdürlüğe yetki verilmiştir.

Bu yetkilerin uygulamada bazı sorunlara neden olacağından endişe duyulmaktadır.

Önce her iki hususta Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerindeki uygulamaların basına intikal eden sonuçları bu endişelerimizin kaynağını teşkil etmektedir.

Yine kamu yönetiminde var olan ve her geçen gün ağırlığını hissettiren kayırmacılık sisteminin, bu uygulamalarda da etkin hale gelmesi, endişemizin diğer kaynağını teşkil etmektedir. Bu hususlarda şimdiden gerekli dikkatin gösterilmesini hatırlatmayı bir görev sayıyoruz.

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU

Bilindiği üzere Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ve sosyal sigorta işletmeciliğini birlikte yürütmektedir.

415 sayılı KHK.den uygulamada beklenen sonucun alındığını ve amacın tahakkuk ettiğini var sayalım. Ya sosyal sigorta hizmeti yürüten Bölge ve Sigorta Müdürlüklerinde görevli personelin ekonomik sorunları ne olacak ve nasıl çözülecektir?

Enflasyon denen canavarın acımasızlığından bu personel nasıl kurtarılacaktır.

Kurumda dört ayrı personel rejiminin uygulanmasının acımasız sonuçlarından çekinmekteyiz. Bu insanlar hem sosyal güvenlik hizmeti götürecekler ve hem de Kurumun gelirlerini toplayacaklardır. Özel bilgi ve beceri isteyen sosyal sigorta hizmetlerini yürütmek aynı zamanda sorumluluk isteyen ve yükleyen görevlerdir. En ufak dikkatsizlik ve ihmal

hem Kurumun ve hem de sigortalıların hukukunun kaybolmasına ve zararına neden olacağı gibi hukuکی ihtilâflara da yol açabilecektir.

Kurum personelinin, kamu iktisadi teşebbüsleri personel rejiminin düzenlenmesi hakkındaki 399 sayılı KHK. kapsamına alınması zamanı gelmiştir ve geçmektedir. Bu değişikliğin daha uzaması çalışanların ekonomik sorunlarının ve farklılıklarını her geçen gün daha çoğaltmasına neden olacak ve Kurum personelinin eksik kadroyla yürüttüğü hizmetlerde aksaklıklar ve patlamalar görülecektir.

SONUÇ

1) İzinli ve raporlu sürelerde de personele ek ödeme yapılması gerekmektedir. Belki bu kabil ödemeler bir süreyle kısıtlanabilir. Bu hususta zaman geçirilmeden değişiklik yapılmalıdır.

2) Uygulamada gereksiz ilâç yazılması ile işçilerin sağlığı bozulabilir. İlâç sarfiyatını teşvik edici düzenlemelerden kaçınılmasında sayısız faydalar vardır.

3) Doktorlar ve sağlık personelinin huzurlu olmalarını, stressiz ve sıkıntısız göreve gelmelerini sağlayıcı önlemler alınmalı, uygulamalar bu hususu teşvik ve teyit etmelidir.

4) İlâve ödeme uygulamalarına karşı çıkan bazı hekimlerin yerlerinin değiştirilmesi olayını, nakl olundukları mahallerin ihtiyacının ötesinde düşünmek gerekmektedir. O bölgelerin ihtiyacının uzun zamandır varolduğu bilinmektedir. İnsanları mağdur edici ve taraflı işleyen personel rejiminin kuruluşlara fayda değil zarar vereceği gözardı edilmemelidir. Önemli olan ve sosyal hukuk devletine yakışan tarafsız, adil ve objektif bir yönetim sistemi kurulmasıdır.

5) Kurum sağlık tesislerinin kadromları özel hastaneler kadro taslağı ve tababet uzmanlık tüzüğündeki kıstaslara göre yüzde yüze varan oranlarda noksandır. Ek ödeme uygulamasından bu nedenlerle hizmetlerde bir iyileşme ve verimlilik beklenmesi mümkün görülmemektedir. Hele uygulamaya sağlık personelinin takındığı tavır, bu personelin ekonomik ve sosyal sorunlarına çözüm olamayacağını ve sürtüşmelerin devam edeceğini göstermektedir. Sürtüşmeler önlenmeli ve çalışma barışı sağlanmalıdır.

6) Kurum personelinin 399 sayılı KHK. kapsamında mütalaâsı hususunda gerekli girişimlerde bulunulmalı, ancak bu personelin sosyal güvenlik hakları yönünden de, Sosyal Sigortalar Kurumuna tabi olmaları hususu mutlaka sağlanmalıdır.

7) Diş tabiplerine, tabip ve eczacılardan ek-sik oranda ek ödeme yapılması, farklılık yaratan bir bir uygulama olarak görülmektedir. ●

KÖŞEYİ(!) DÖNERKEN AĞLAYANLAR

— İSMAİL SADIK —

“**B**ATIYORUZ..” diyer; önceki yıl kamuoyunu, tedirginliğe sürükleyen bazı iş adamlarımızın; aslında yüksek kârlar elde ettiklerini ve “gözlerindeki yaşların nasıl sahte olduğu”nu anımsayacaksınız. Aynı senaryonun; geçen yıl da bu çevreler tarafından, sahneye konulduğunu; İstanbul Sanayi Odası’(İSO)nın bazı yayın organlarımıza yansıyan raporu ile ortaya çıkmış bulunuyor.

İSO tarafından; üçer aylık dönemler halinde hazırlanan son rapora göre; “1989 yılının ilk yarısında başlayan ve yüzde 8,4 ile yüzde 9,8’lik büyümeler gösteren, özel imalat sanayiindeki pozitif gelişme; 1990 yılının birinci üç aylık döneminde, yüzde 15 oranı ile oldukça çarpıcı bir hızlanma içine girmiştir.”

KONUYA ilişkin haberi, “Sanayici gözyaşlarından büyüme fişkırıldı” başlığı altında yayınlayan bir gazetemiz; geçtiğimiz günlerde şunları yazıyordu:

“Sanayi kesiminin, en son Ankara’daki TÜSİAD İstişare Konseyi toplantısında hükümete yoğun eleştirilerle billûrlaşan ‘ağlamalar’ının arkasında; çığ gibi bir büyümenin ortaya çıktığı saptanmıştır.”

“Patronlar ağlayıp-sızlıyor; ama işler tıkrında gidiyor” başlığı altında; aynı konuyu işleyen bir başka gazetemizin, “ekonomi Sayfası”ndaki diğer sütunlarda yayınlanan bir başka haber ise hayli ilginç ve hayret vericiydi: “Uçuruma gidiyoruz.” başlığı ile verilen bu haberde de “Egeli sanayicilerin hükümeti ve ekonomik politikaları eleştirmekten vazgeçmedikleri ve yine öfke kustukları” belirtiliyordu.

BİLİNDİĞİ gibi; İstanbul’dan sonra, İzmir başta olmak üzere Ege’imiz, ülkemizin sanayileşen hatta “sanayi devrimi”ni yapan en büyük bölgelerimizden birisidir. İstanbul ve dolaylarındaki sanayimiz sevinçli bir gelişme gösterirken; nasıl oluyordu da Ege Bölgesi Sanayicileri “TC Devleti’nin genel ülke politikasının olumsuz sonuçlar yaratacağını ilân ediyor ve ‘ekonomimiz batıyor’ anlamında” sözler sarfedebiliyorlardı?

Bu vesileyle, 1990’nın ilk günlerinde; bir gazetemizin yine ekonomi sayfasındaki habere değinmekte yarar var: “Egzotik kâr ülkesi” başlığıyla verilen haberde; “İkinci Dünya Savaşı’ndan bu yana 1989’da en kârlı yılını geçiren uluslararası hisse senedi piyasası, şimdi de gözünü Doğu’lu ülkelere dikti” denildikten sonra; “Batılı uzmanların Türkiye’yi ‘egzo-

tik kârlar ülkesi’ olarak gördükleri” açıklanıyordu.

“Ülkemizin çok tatlı kârlar ülkesi olarak görülmesi”nin baş sebebi ise bilindiği gibi; ucuz iş gücüdür. Uluslararası yatırımcılar; yerli işbirlikçilerle” emeği nasıl ucuza kapatacakları”nın hesabını yapmakta; kendi açılarından haklı görülebilirler. “Türkiye’mizin dünya’da Tayland ve Taiwan’dan sonra ‘egzotik kârlar ülkesi’ olarak kabul edilmesi”nin tüm sorumluluğu; çağdaş bir anlayışla işletmecilik yapmaya işverenlerimizle onlara arka çıkan devletimizdedir.

Görüyorsunuz; TC’nin, hem her türlü desteğinden yararlanıyorlar; hem de sonra kalkıp “batıyoruz” diye bağırıyorlar.

İŞÇİSİNE, en az ücret ödeyen belli başlı ülkeler arasında; Türkiye’mizin de bulunduğu, bilinen bir gerçektir. Sanayimiz, kalkınsın diye devletimizin tüm kaynak ve olanaklarıyla desteklediği bu kesim, maalesef toplumsal adaletin ülkemizde bozulması-na da yol açmıştır.

Millî gelirimizin yüzde 70’i, sermaye sahiplerine akarken; geriye kalan yüzde 30’u ise köylü, işçi ve memura kalmaktadır. Üstelik, en yüksek gelire sahip bu kesimimiz, nüfusumuzun yüzde 20’sini oluşturuyor.

Ülkemizin daha çabuk kalkınması ve ileri düzeydeki toplumlara erişebilmesi; çalışanlara daha çok haklar tanınmasıyla mümkündür. Görülüyor ki bir azınlık sınıf, millî gelirimizin kaymağını yerken; çoğunluğa artığını bile bırakmamaktadır.

Hem, her yıl kârlarını katlayacaklar; hem de kalkıp döğünecekler? Bu nasıl iş? Ne biçim iş? Anlamak mümkün değil? Devletimizden daha fazla teşvik rüşveti mi istiyorlar? diye düşünmeden yapamıyor insan. Tablo ortada; millî gelirin insafsızca, nasıl ve kimler tarafından bölüşüldüğü rakamlarla belli. Devleti aldattıkları gibi, kazançlarını da tabana yamıyorlar.

O halde; çalışanları daha fazla ezdirmeyecek, millî gelirimizin dağılımındaki çirkin çarpıklığı düzeltecek; yeni bir ekonomi ve sanayileşme politikasının saptanması zamanı Türkiye’miz için artık gelip çatmıştır.

Temmuz'90 Gıda Harcaması..

- Tesbit edilen yeni asgari ücret aylık gıda harcamasının ancak yüzde 53'ünü karşılayabiliyor. Gıda harcamasında son oniki aylık artış yüzde 72

- Temmuz'90 da gıda harcaması tutarı bir önceki aya göre yüzde 2.3 artarak 493.000,— liraya ulaştı. Et fiyatları son üç ayda yüzde 44 arttı.

Çalışanların yeterli bir yaşam düzeyini sağlayabilmek için yapması gereken zorunlu harcamalar içinde önemli bir ağırlığa sahip olan gıda harcaması tutarı süregelen fiyat artışlarıyla yüksek tutarlara ulaşmıştır. Temel mal ve hizmetlerde süreklilik gösteren fiyat artışları gelirin satın alma gücünde aşınmalara yol açarak başta işçiler olmak üzere tüm dar ve sabit gelirli çalışanların içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal sorunları dayanılmaz boyutlara ulaştırmaktadır.

Bu çerçevede, TÜRK-İŞ ARAŞTIRMA MERKEZİ tarafından her ay çalışanların aylık beslenme giderlerini karşılayacak harcama tutarı ile bu alanda meydana gelen değişimin ortaya konulmasına yönelik çalışmalar, ülkemiz yaşama koşulları bakımından çarpıcı bir gösterge olmaktadır.

Yapılan belirlemelere göre;

- İşçi ve ailesinin sağlıklı ve dengeli beslenmesini sağlayabilmek için yapılması gereken aylık gıda

Hayat pahalılığının bir göstergesi de mutfak... insanların yaşamı için gerekli olan gıda ve olmalıdır? Beslenmeleri için ne oranda gıda harcaması yapmaları gerekir?

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi, Temmuz'90 ayı içinde, bir ailenin gıda harcamasını tespit ederek, yaptığı çalışmayı açıkladı. Aşağıda Ankara kent merkezinde yaşayan 4 kişilik bir ailenin yapması gereken gıda harcamasına ilişkin yapılan araştırmayı sunuyoruz.

harcaması tutarı Temmuz'90 itibarıyla 493.000,— liraya yükselmiştir.

- Bir önceki aya göre yüzde 2.3 artış gösteren gıda harcaması tutarı nedeniyle çalışanlar 10.992,— lira "ek harcama" yapmak durumunda kalmışlardır.

- 1990 yılının ilk yedi ayı itibarıyla gıda harcaması tutarındaki artış oranı yüzde 37.5'tir.

- Gıda harcaması tutarında son oniki ay itibarıyla artış tutarı yüzde 72 olmuştur.

Çalışmaya baz oluşturan harcama kalıbı içerisinde önemli bir ağırlığa sahip bulunan sebze-meyve grubunda mevsim koşullarına bağlı olarak meydana gelen fiyat düşüşüne rağmen aylık gıda harcaması tu-

tarındaki artış oranı büyük ölçüde et fiyatlarından kaynaklanmaktadır. Gerçekte Mayıs ayından başlayarak et fiyatlarında görülen tırmanma süreklilik kazanmış ve son üç ayda et fiyatlarındaki artış yüzde 44'e varmıştır.

Genel olarak fiyatlarda süregelen artışın diğer cephesini oluşturan gelir düzeyindeki değişimin gösterdiği boyut ise çalışanların karşı karşıya bulunduğu yaşama koşullarını yansıtan bir gösterge olmaktadır.

1 Ağustos 1990'dan geçerli olmak üzere brüt 414.000,— lira olan asgari ücretten çeşitli kesintilerden sonra ele geçen 261.954 lira ile bir aylık gıda harcamasının ancak yarısı karşılanmaktadır. Belirlenen asgari ücretin önümüzdeki aylar için sabit ve fakat gıda harcamasındaki fiyat artışlarının sürekli olması her geçen gün yaşam koşullarını olumsuz kılacak bir gelişme olacaktır. Zaten yetersiz olan gelir düzeyinin süre gelen fiyat artışlarıyla satınalma gücünde meydana gelen aşınmanın giderilmesi önümüzdeki dönemin güncellik taşıyan önemli bir konusu olacaktır.

Dört Kişilik Ailenin Gıda Harcaması

	Temmuz'89	Haziran'90	Temmuz'90
— Yetişkin işçi	95.218,—	161.766,—	167.844,—
— Yetişkin kadın	61.268,—	102.571,—	104.739,—
— 15-19 yaş grubu çocuk	78.995,—	131.132,—	133.528,—
— 4-6 yaş grubu çocuk	51.134,—	86.539,—	86.889,—
Toplam	286.615,—	482.008,—	493.000,—

TEMMUZ SONUNDA SÖZLEŞMELERDE DURUM...

A) UYUŞMAZLIKTA OLANLAR

SENDİKA	İŞYERİ	İŞÇİ SAYISI
TARIM-İŞ	İzmir Valiliği Özel İdare Müdürlüğü	18
TÜRKİYE	Soma Kömür İşletmesi	347
MADEN-İŞ	Has Madencilik Ticaret Ltd.	37
	Ege Metal Madencilik A.Ş.	433
	Büyük Çeltik Kömür İş.	351
	Aydın Linyit Ltd. Şti.	415
PETROL-İŞ	Neta Denizcilik Tic. Ltd. Şti.	85
	Petlas Lastik San. A.Ş.	74
	Emtaş Katran Emprenye San.	15
	Asilgaz Tıbbi ve Sınai Gazlar Ticaret	23
	Sengaz Sınai Tıbbi Gazlar İst. A.Ş.	32
	Koruma Tarım İlaçları A.Ş.	326
TEKGIDA-İŞ	Ordu Soya Yağ Fabrikası A.Ş.	150
AĞAÇ-İŞ	Orma Orman Ürünleri	167
	MOB Mobilya	19
	YONPAŞ	173
	SFC Ağaç Sanayi	240
	Yırbaş A.Ş.	30
SELÜLOZ-İŞ	Çopiker	260
	Turan Kağıt	46
	Trakya Kağıt Sanayi	60
	Yılmaz	60
	Omas	15
KOOP-İŞ	Pancar Ekiciler Berliği	750
TEZKOOP-İŞ	EMO Elektrik Müh. Odası	42
	MMO Makina Müh. Odası	23
	Gima T.A.Ş.	455
TÜMTİS	Pakçakıl Kum Deposu	8
HAVA-İŞ	Irak Hava Yolları	7
SAĞLIK-İŞ	Balat Musevi Hastanesi	90
	İst. Özel İdare İl Sağlık Müdürlüğü	63
	Balat Orheim Hastanesi	60
	İstanbul Özel Esnaf	60
	Ankara Belediyesi Hastanesi	40
	Yedikule Balıkçı Rum Hastanesi	33
	Keçiören Belediyesi Güçsüzler Yurdu	45
TOPLAM.....		5.052

B) GREV KARARI ALANLAR

SENDİKA	İŞYERİ	İŞÇİ SAYISI
TÜRKİYE	Türk Maadin Şti.	688
MADEN-İŞ	Krom Demir	51
PETROL-İŞ	Derem Amb. Sanayi Ticaret	14
ÇİMSE-İŞ	Muğla Kireç Fabrikası	46
	Gorbon İşıl Seramik A.Ş.	122
	Çeytaş A.Ş.	44
TÜRK METAL	Avsan Mak. San. A.Ş.	100
TOLEYİS	İstanbul Sipahi Ocağı	22
	Hilton Oteli	500
TÜRK HARB-İŞ	ABD İşyerleri	4.523
BELEDİYE-İŞ	Darende Belediyesi	13
	Mihalıççık Belediyesi	30
	Ceyhan Belediyesi	325
TOPLAM.....		6.478

C) GREVLER

SENDİKASI	İŞYERİ	BAŞLAMA TARİHİ	İŞÇİ SAYISI
TARIM-İŞ	Köy-Tur Tavukçuluk	11.6.1990	2
	Köy-Tur Tavuk Kesimhanesi	16.7.1990	66
TÜRKİYE	Üzmen Madencilik	5.1.1989	22
MADEN-İŞ	Volkan Madencilik	9.10.1989	157
	Kömür. İş. Mihalıççık Linyet İş.	12.1.1990	94
	Akpaş Maden Pazarlama	25.1.1990	52
	Hayri Ögelmen Md. Ltd.	30.6.1990	189
	Ögel Madencilik	30.6.1990	111
PETROL-İŞ	Ortaş Orman Ürünleri	6.6.1989	23
	Conik Lastik Fabrikası	12.10.1989	21
	Agakim Kimya Sanayi	12.4.1990	38
	Boyataş Boya Dağıtım Sanayi	20.4.1990	73
	Lever-İş Temizlik Mad.	1.6.1990	743
	Elida Kozmetik	1.6.1990	183
	Malazlar Kibrit Sanayi	12.6.1990	269
ÇİMSE-İŞ	Eternit Sanayi A.Ş.	19.4.1990	389
	Betontaş	29.5.1990	250
	Sümerbank Yıldız Porselen	6.6.1990	300
TÜRK METAL	Ege Dökümcülük	20.3.1989	21
TES-İŞ	Kralkızı Barajı	25.6.1990	344
TÜMTİS	M. Ali TUZCUOĞLU Nakliyat	12.6.1989	64
	Türkmenler Kum Deposu	2.7.1990	9
TOPLAM.....			3.420

BASKIDAYKEN

Asgari ücret toplantısından bir görünüş.



ASGARİ ÜCRET BELİRLENDİ..

- İŞÇİ KESİMİNİN MUHALİF KALDIĞI KARARA GÖRE, ASGARİ ÜCRET 16 YAŞ VE BÜYÜKLER İÇİN BÜRÜT 414 BİN, KÜÇÜKLER İÇİN 303 BİN 750 LİRA OLDU.

1 Ağustos 1990 tarihinden itibaren geçerli olacak yeni asgari ücretler, Komisyonun 24 Temmuz günü yaptığı son toplantıda belirlendi.

İşçi kesimini temsil eden **TÜRK-İŞ** heyetinin muhalif kaldığı hükümet'le işveren kesiminin oylarıyla saptanan yeni asgari ücret, sanayi-hizmet - tarım ve orman sektöründe çalışan 16 yaşından büyük işçiler için bürüt 414 bin lira, küçükler için de 303 bin 750 lira oldu.

Zorunlu tasarruf dahil, diğer kesintilerden sonra 414 bin liranın neti 261 bin 954 lira, 303 bin 750 liranın neti ise 194 bin 591 liraya düşüyor.

TÜRK-İŞ'İN ÖNERİLERİ VE MUHALEFETİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **İmren Aykut** 'un 16 Mayıs tarihindeki çağrısı üzerine 21 Mayıs günü yapılan ilk toplantıda, "İzlenen yöntem ve asgari ücretin tesbit şeklinin yanlış olduğunu" vurgulayan Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu, "Geçen yılki toplantıda bu kriterlere uyulmadığı

için karara katılmamıştık. Bu yıl da aynı şekilde davranılır ve ileri sürdüğümüz objektif kurallara uyulmazsa, yine karara katılmayız. Dileğimiz, bu yılki asgari ücretin komisyona katılan kesimlerin oybirliği ile tesbitidir." dedi.

Başoğlu, bundan sonra Türk-İş'in asgari ücret tesbitinde uyulmasını istedikleri önerileri arasında tüm sektörler için tek tip ücret belirlenmesini istedi. Komisyon daha sonraki toplantılarda tek tip ücret belirlenmesi görüşüne katılmakla beraber, işçi kesiminin diğer isteklerini gözardı ettiği için, 24 Temmuz günü alınan tesbit kararına Türk-İş katılmadı. Böylece, yeni asgari ücretler, geçen yıl olduğu gibi, bu yıl da hükümet ve işveren oylarıyla belirlenmiş oldu.

Toplantı sonunda, basın mensuplarına yaptığı açıklamada asgari ücreti yeterli bulmadıklarını belirten Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri **Başoğlu**, karara karşı oluş nedenlerini de şöyle açıkladı:

"Geçen yıl olduğu gibi, bu yıl da asgari ücret hükümet ve işveren oylarıyla belirlenmiştir.

Muhalefet nedenlerimizi özetle şöyle sıralıyabilirim:

1 — Hiçbir hukuki faktöre dayanmamasına rağmen, asgari ücret tesbitinde aile bağımlılığı dikkate alınmamıştır.

2 — Asgari ücretin net ödemesi önerimiz dikkate alınmamıştır.

3 — Besin için harcama oranında gerçekçi olunamamış, Temmuz '89 ayı için tahmin edilen yüzde 2.2'lik fiat artışı, yüzde 5.7'ye çıktığı halde bu fark ücrette yansıtılmamıştır.

4 — Refah artışı asgari ücrette tam yansıtılmamış ve bu nedenlerle de asgari ücretin ileriye dönük reel artış gücü istediğimiz düzeyde olmamıştır.

İşçi ve ailesinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını en az düzeyde bile karşılamaktan uzak şekilde tesbit edilen yeni asgari ücret rakamını yetersiz bulduğumuz için, karara muhalif olduğumuzu açıkladık."

TÜRK-İŞ VE BAĞLI SENDİKALAR

	TÜRK-İŞ Genel Bşk.: ŞEVKET YILMAZ Bayındır Sokak No: 10 Tel: 133 31 25-26-27-28-29 ANKARA Fax : 133 63 09	14	DOK GEMİ-İŞ Gen. Bşk.: NAZIM TUR Büyük Langa Fabrika Sokak Necmibey İşhanı No: 18 Tel: 517 12 78 (3 hat) Yenikapı/İSTANBUL Fax: 517 13 85
01	TARIM - İŞ Gen. Bşk.: SABRİ ÖZDEŞ Necatibey Cad. 22 Tel: 231 78 56-57-58-59 Sıhhiye/ANKARA Fax: 229 85 92	15	YOL - İŞ Gen. Bşk.: BAYRAM MERAL İstanbul Cad. No. 58 İskitler / ANKARA Tel : 342 22 40 - 51 Fax : 341 27 05
02	TÜRKİYE MADEN İŞ Gen. Bşk.: H. HÜSEYİN KAYABAŞI Strazburg Cad. 7/3-4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: 231 73 55-56-57 Fax: 229 89 31	16	TES-İŞ Gen. Bşk.: FARUK BARUT Meşrutiyet Cad. Karanfil Sokak 34 Fax : 118 58 89 Tel: 117 84 57-58-59 - 118 58 89 Bakanlıklar/ANKARA
02	GENEL MADEN-İŞ Gen. Bşk.: ŞEMSİ DENİZER Mithatpaşa Cad. Okul Sokak Tel: 120 02 - 132 04 ZONGULDAK Fax: 36 635	17	TEZKOOP-İŞ Gen. Bşk.: KENAN GÜRBÜZ Necatibey Cad. Sezenler Sokak 2/16 Tel: 231 74 94 (6 Hat) Sıhhiye/ANKARA
03	PETROL-İŞ Gen. Bşk.: MÜNİR CEYLAN Yıldız Posta Cad. Evren Sitesi D Blok Tel: 174 88 96 (4 Hat) Gayrettepe/İSTANBUL Fax: 174 74 46	17	KOOP-İŞ Gen. Bşk.: AHMET BALAMAN İzmir Cad. Fevzi Çakmak Sokak 15/11 Tel: 230 08 55 - 229 44 80 Yenışehir/ANKARA
04	TEKGIDA-İŞ Gen. Bşk.: ORHAN BALTA 4. Levent Konaklar Sokak Tel: 164 49 96-97-98 Levent/İSTANBUL Fax: 164 01 27	18	TÜMTİS Gen. Bşk.: SABRİ TOPÇU Küçük Langa Cad. No: 49/5 Aksaray / İSTANBUL Tel: 524 36 79 - 531 40 75-76
05	ŞEKER-İŞ Gen. Bşk.: HİKMET ALCAN Karanfil Sokak 59 Bakanlıklar/ANKARA Tel: 118 42 73-74 - 117 19 88 Fax : 125 92 58	19	DEMİRYOL-İŞ Gen. Bşk.: ENVER TOÇOĞLU Necatibey Cad. Sezenler Sokak 5/4 Tel: 231 80 28-30-31-32 ANKARA
06	TEKSİF Gen. Bşk.: ŞEVKET YILMAZ Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No: 1 Kat : 5-6 Tel: 131 21 70-71-72-73 ANKARA Fax: 131 10 53	20	TÜRKİYE DENİZCİLER Gen. Bşk.: EMİN KUL Rıhtım Cad. Denizciler Sokak No: 7 Tel: 144 48 38 - 149 56 29 Tophane/İSTANBUL Fax: 144 52 21
07	DERİ-İŞ Gen. Bşk.: YENER KAYA Gençtürk Cad. 17/3 Birlik İşhanı Tel: 522 19 89 - 526 28 65 Aksaray/İSTANBUL	21	HAVA-İŞ Gen. Bşk.: ATILAY AYÇIN İncirli Cad. Volkan Apt. 66/1 Fax : 571 90 51 Tel: 572 25 98 - 572 35 27 Bakırköy/İSTANBUL
09	AĞAÇ-İŞ Gen. Bşk.: GÜRAL ERÇAKIR Necatibey Cad. No: 20/22-23 Tel: 229 53 95 - 229 08 27 Sıhhiye / ANKARA	23	LİKAT-İŞ Gen. Bşk.: MELİH HÜSNÜ YILMAZ Necatibey Cad. Sezenler Sokak 4/5 Tel: 231 74 18-19 Sıhhiye / ANKARA
09	SELÜLOZ-İŞ Gen. Bşk.: FIKRİ KARAKADILAR Ömerağa Mah. Hürriyet Cad. İşlay Apt. Kat: 1 Tel: 118 99 - 134 50 İZMİT Fax: 134 51	23	HABER-İŞ Gen. Bşk.: ALİ AKBAL Tuna Cad. 30/8 Tel: 131 90 44-45 Fax : 134 57 04 Sıhhiye / ANKARA
10	BASIN-İŞ Gen. Bşk.: ALİ EKBER GÜVENÇ Necatibey Cad. 20/21 Tel: 230 29 08 - 229 85 65 Sıhhiye / ANKARA	24	SAĞLIK-İŞ Gen. Bşk.: MUSTAFA BAŞOĞLU Necatibey Cad. 23/9-10 Tel: 231 80 45 Sıhhiye / ANKARA
11	BASİSEN Gen. Bşk.: METİN TIRYAKIOĞLU İstiklâl Cad. 311 - Mısır Han Kat: 4 Oda: 15 Tel: 151 99 00 Galatasaray / İSTANBUL Fax: 152 38 35	25	TOLEYİS Gen. Bşk.: CEMAL BAKINDI İnelbey Mh. Küçük Langa Cd. No.16/18 Kat. 1 Bilir İş Merkezi Tel: 585 92 24 Aksaray - İSTANBUL
11	BASS Gen. Bşk.: TANER SONALP Sümer Sokak 29 Tel: 230 13 71 - 230 20 28 Demirtepe / ANKARA	26	TÜRK HARB-İŞ Gen. Bşk.: KENAN DÜRÜKAN İnkilâp Sokak 20 Fax: 117 13 64 Tel: 117 50 97-98-99 - 134 20 02 Kızılay / ANKARA
12	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Gen. Bşk.: TAMER ERALAN Necatibey Cad. No: 20 Kat: 4 Fax: 230 24 43 Tel: 229 53 91 - 229 53 96 - 229 33 26 Sıhhiye / ANKARA	27	TGS Gen. Bşk.: ORHAN ERİNÇ Basın Sarayı Kat: 2 Tel: 527 85 34 Çağaloğlu / İSTANBUL
12	KRİLTAL-İŞ Gen. Bşk.: İBRAHİM EREN Kazancı yokuşu, Ağaçağı Sokak No: 3 Daire: 10 Tel: 151 95 77 (3 Hat) 80090 Taksim / İST. Fax: 151 95 79	28	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Gen. Bşk.: FUAT ALAN Yeni Selim Paşa Sokak 62 Fax: 513 93 68 Tel: 513 82 54-55-56 Aksaray / İSTANBUL
13	TÜRK-METAL Gen. Bşk.: MUSTAFA ÖZBEK Akıncılar Sokak No: 14 Tel: 229 17 53-54 Maltepe / ANKARA Fax : 229 77 14		TÜRK-SEN Gen. Bşk.: ÖNDER KONULOĞLU 7 A Şehit Mehmet R. Hüseyin Sokak Tel: 72 444 Lefkoşe / KIBRIS