

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

AĞUSTOS: 1982

SAYI: 161

İŞÇİNİN
HİZMETİNDE
30 YIL



TÜRK-İŞ'in
30'uncu kuruluş
yıldönümü
kutlanıyor.

BAŞBAKAN
ULUSU :
«TÜRK-İŞ'LE
BAŞLATTIĞIMIZ
DİYALOĞU
SÜRDÜRECEĞİZ.»

TÜRK-İŞ'İN
ANAYASA
TASARISINA
İLİŞKİN
GÖRÜŞÜ
AÇIKLANDI

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

AĞUSTOS 1982 SAYI: 161

FIAT :
YURT İÇİ 50 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

SAHİBİ :

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN

ŞEVKET YILMAZ

MÜESSESE

MÜDÜRÜ :

GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ

YUSUF ZİYA KARA

SORUMLU

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

HÜSEYİN

EKMEKÇİOĞLU

İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :

TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

DİZGİ VE BASKI :

DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

KAPAK VE MİZANPAJ
TÜRK-İŞ BASIN MERKEZİ
ANKARA - 13 10 09

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

İÇİNDEKİLER

- | | |
|----|--|
| 1 | ALTIN YILLAR |
| 2 | BAŞBAKAN ULUSU TÜRK-İŞ'İ
ZİYARET ETTİ |
| 4 | DEMOKRASİLERDE
ÇALIŞMA HAYATI |
| 10 | SOSYAL GÜVENLİK |
| 13 | ILO TOPLANTISI |
| 18 | SENDİKALARDAN HABERLER |



OKAN TEKMAN'IN ÜSTÜN BAŞARISI

TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı Osman Nuri Tekman'ın oğlu M. OKAN Tekman'ın yüksek öğretimde kazandığı üstün başarı, TÜRK-İŞ Camiası olarak bizde de büyük bir gurur payı yarattı.

20 yaşını henüz tamamlayan M. OKAN Tekman, hazırlık sınıfıyla birlikte beş yıl olan Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ni, bugüne kadar hiçbir öğreniminin kaydedemediği üstün bir başarı ile üç yılda tamamlamış ve aynı zamanda tam puanı almak suretiyle de Üniversite Birincisi olmuştur.

Bu üstün başarısından ötürü, Devlet Başkanı Orgeneral Kenan Evren tarafından kabul ve tebrik edilen M. OKAN Tekman, Devlet Başkanınca ödüllendirilmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket Yılmaz tarafından da kutlanan ve ödüllendirilen M. OKAN Tekman, Amerika'nın Brandeis Üniversitesinden kazandığı bursla önümüzdeki günlerde ABD'ye gidecek ve Teorik Fizik Dalında doktora öğrenimi yapacaktır.

TÜRK-İŞ, M. OKAN Tekman'a, üstün başarılarının devamını diler, kendisini ve böyle bir evlat yetiştirebilen Babası Osman Nuri Tekman'ı içtenlikle kutlar.



ALTIN YILLAR

Sayın Okurlarımız,

30 yıllık onurlu geçmişi ile TÜRK-İŞ'in bugünkü düzeye nasıl geldiğini-toplumu nasıl etkilediğini tarihi gelişimiyle anlattığımızda, ortaya çıkan tablo TÜRK-İŞ'in gerçek kimliğini gösterecektir.

6 Nisan 1952'de yapılan bir toplantıda TÜRK-İŞ'in kurulma kararı alınmıştır. 31 Temmuz 1952'de Bursa'da yapılan bir toplantıda ise TÜRK-İŞ resmen kurulmuş ve ilk genel kurulunu, 6 Eylül 1952'de İzmir'de yapmıştır.

1952-1960 dönemi, daha çok, TÜRK-İŞ ilke ve amaçlarının belirlendiği dağınıklıklardan kurtulma ve teşkilatlanma yolunda ciddi çalışmaların yapıldığı yıllar olmuştur.

1961 Anayasasında kurumlaşan işçi hak ve özgürlükleri ile birlikte, Türk Sendikacılığının «Altın Yılları» başlamıştır.

DEMOKRASİNİN vazgeçilmez bir müessesesi olarak kabul edilen Türk Sendikacılığı, toplumdaki yerini ve saygınlığını kazanmış ve baskı unsuru misyonunu başarıyla yürütmüştür. Yürütmektedir..

TÜRK-İŞ'in en belirgin vasıflarından biri de, şüphesiz, sorumlu sendikacılık anlayışıdır. Sorumsuzluğun prim yaptığı, sorumluluğun ürkeklik ve korkaklık sanıldığı geçmiş dönemde TÜRK-İŞ, bütün haksız ve bilinçsiz suçlamalara rağmen, sorumlu sendikacılık anlayışından vazgeçmediği gibi, sorumsuzluğa da daima karşı çıkmıştır.

GÜNÜMÜZDE, hür sendikacılığın ortak bir sloganı vardır: «EKMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK.» TÜRK-İŞ'de bu sloganı kendisine rehber edinmiş ve ekmeği barış ve özgürlük ortamında aramıştır.

KONFEDERASYONUMUZUN bünyesinde, genel merkez düzeyinde 36 milli tip ve 7 federasyon tipi olmak üzere, toplam 33 işkolu kuruluşu ile bunlara bağlı 680 lokal sendikal kuruluş vardır.

TÜRK-İŞ'i gerek ülkemizde, gerekse uluslararası alanda güçlü kılan yalnız teşkilâtın büyüklüğü ve üye sayısının çokluğu değildir. TÜRK-İŞ'i güçlü kılan temel amaç ve ilkelerinin çağdaşlığı ve bu ilkelere olan sarsılmaz bağlılığıdır.

BUGÜNE kadar 12 genel kurul yapan TÜRK-İŞ, devamlı bir aşama halinde sosyal, ekonomik ve kültürel yaşamımıza yenilikler getirmiş ve bunları yalnız kendi mensuplarına değil tüm Türk Toplumuna maletme çabesini gütmüştür.

TÜRK-İŞ'in Yedinci Genel Kurulunda kabul edilen 23 ilke ve Sekizinci Kongresinde bir ek yapılarak yürürlüğe konulan TÜRK-İŞ'in 24. ilkesi çalışmalara rehber olmuştur.

TÜRK-İŞ, işte bu ana ilkelerinin ışığı altında, sosyal adaletin gerçekleşmesi yolunda çalışmalar yapmış ve kalkınmanın yükünü taşıyan çalışanlara serbest toplu pazarlık sistemiyle her dönem, yeni ekonomik ve sosyal haklar sağlanmıştır.

1960 yılından itibaren ICFTU üyesi olan TÜRK-İŞ, uluslararası alanda da ülkemizi en iyi bir şekilde temsil ederek yurt dışında çalışan işçilerimizin ekonomik ve sosyal sorunlarına kalıcı çözümler getirmiştir.

BUGÜN artık TÜRK-İŞ'in mücadelesi, hür-demokratik Türk Toplumunun refah ve saadetine ve sosyal adaleti sağlayan âdil bir kalkınmanın gerçekleştirilmesine yöneliktir.

30 YILLIK mazisinde ufak bir leke taşımamış TÜRK-İŞ uğrunda mücadele verdiği Türk Ulusu ile beraber, ebediyen yaşayacaktır.

NICE güzel yıllara..

SAYGILARIMIZLA

TÜRK-İŞ

Başbakan ULUSU, TÜRK-İŞ'i ziyaret etti...



BAŞBAKAN ULUSU, TÜRK-İŞ'E GELİŞİNDE GENEL BAŞKAN YILMAZ TARAFINDAN KAPIDA KARŞILNDI.

.ULUSU,
«diyalogu sürdüreceğiz.»
.YILMAZ,
«iyi sonuç alacağız.»

Başbakan Bülend ULUSU TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ ve İcra Kurulu üyeleriyle 45 dakika süren bir görüşme yaptı.

TÜRK-İŞ'e gelişinde Genel Başkan Şevket YILMAZ ve İcra Kurulu üyeleri tarafından kapıda karşılanan Başbakan Bülend ULUSU, görüşmeden önce basın mensuplarına yaptığı açıklamada, «TÜRK-İŞ'le olan diyalogumuz muntazaman devam edecektir» şeklinde konuştu.

BAŞBAKAN'IN SÖZLERİ :

Başbakan Bülend ULUSU, TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleriyle yaptığı görüşmeden önce bu ziyaretiyle ilgili olarak şunları söyledi:

«Sayın Şevket YILMAZ, TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına seçildikten sonra, TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleriyle birlikte beni ziyarete geldiler. Ben de kendilerine ladeyi ziyarette bulunmak ve hem de kutlamak için bugün TÜRK-İŞ'i ziyaret etmek istedim.

Karşılıklı olarak her gelişimizde, her beraber oluşumuzda, müşterek konularımızı, işçilerimizi ve TÜRK-İŞ'i ve dolayısıyla çalışma hayatımızı yakından ilgilendiren konular üzerinde durmaktayız. Diyalog dediğimiz bu görüş alış-verişi, çok yararlı olmaktadır. Biz hükümet olarak cığerli TÜRK-İŞ yöneticilerinin fikirlerinden her zaman çalışmalarımızda yararlanıyoruz. Bu defaki görüşmelerimizde aynı çerçeve içinde cereyan edecek ve çalışmalara rımıza ışık tutacaktır.

Bu münasebetle ben başta Sayın TÜRK-İŞ Başkanı olmak üzere İcra Kurulunun öteki üyelerini tebrik ediyor, çalışmalarında başarılar diliyorum.»



ŞEVKET YILMAZ'IN SÖZLERİ :

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ da bu görüşme ile ilgili olarak basın mensuplarına şu açıklamayı yaptı:

«Çok Değerli Başbakanımız, TÜRK-İŞ'in 12. Genel Kurul çalışmalarına bizzat katılarak ve bir konuşma yaparak bizi irşat ettiler. Genel Kurulda seçildikten sonra işe, ben ve icra kurulundaki öteki arkadaşlarım kendilerine teşekkür ettik.

O ziyaretimiz sırasında, Sayın Başbakanımız, TÜRK-İŞ Sizi bekliyor, dedik. Lûtfettiler, geldiler. Bugün makamlarında biz kendilerini ziyaret edecektik ama kendileri büyük onayış göstererek, bizi ziyaret etmek istediler. Elbette, buyurdıkları gibi böylesine görüşmelerde sorunlarımızı ele alıp, karara bağlayacağız. Bundan sonraki toplantılarımızda basına daha ayrıntılı bilgiler verme olanağı bulacağız. Bu, bir nezaket ziyaretidir, ama sorunlarımızı görüşmeden edemiyeceğiz. Bugüne kadar olduğu gibi, bugünden sonra da Sayın Başbakanımızın çalışmalarımıza gösterdiği ilginin devam edeceğine yürekten inanıyoruz. Şunu basın mensuplarının huzurunda kamuoyuna duyurmaktan şeref duyuyorum. Sayın Başbakanımız, Türkiye için büyük şanstır. İnşallah bu şans, devam edecektir. Arkadaşlarımızın hiçbir endişesi olmasın, karşılıklı diyalogumuzu eksik etmediğimiz sürece, ülkenin çıkarlarına, çalışanların çıkarlarına ters düşecek bir hareket görülmecektir.»



GÖRÜŞMEDEN SONRA BAŞBAKAN'IN SÖZLERİ :

Başbakan Bülend ULUSU, TÜRK-İŞ İcra Kurulu Üyeleriyle yaptığı 45 dakikalık görüşmeden sonra TÜRK-İŞ Genel Merkezinden ayrılırken basın mensuplarının çeşitli sorularına cevaben, «Daha önce söylediklerime ilâve edecek birşey yok, ancak şu kadarını söyleyeyim, Değerli TÜRK-İŞ Yöneticileriyle görüşmelerimiz karşılıklı olarak her zaman sürecektir. Bununla ilgili olarak sanırım önümüzdeki Pazartesi günü Başbakanlıkta kendileriyle ayrıldık, bir görüşme yapacağız» dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ da, aynı konudaki soruları cevaplandırırken, «Önümüzdeki Pazartesi günü Sayın Başbakan'la yapacağımız görüşme sırasında daha ayrıntılı bilgiler verebileceğimizi ümid ediyorum. Ramazan ayı, hayırlı aydır. Bekleyiniz. İyi neticeler elde edeceğimizi inşallah hep beraber göreceğiz.» şeklinde konuştu.

«TÜRK-İŞ'LE
HÜKÜMET GÖRÜŞMELERİ
SÜRDÜRÜLECEK..»

DEMOKRASİLERDE ÇALIŞMA HAYATI konulu sempozyum başarılı geçti...

**TÜRK-İŞ TARAFINDAN
DÜZENLENEN,
«DEMOKRASİLERDE
ÇALIŞMA HAYATI
SEMPOZYUMU» OLDUKÇA
BAŞARILI GEÇTİ.**

**SEMPOZYUMUN
AÇILIŞINDA DANIŞMA
MECLİSİ BAŞKANI
IRMAK VE TÜRK-İŞ
GENEL BAŞKANI
YILMAZ BİRER
KONUŞMA YAPTILAR.**



Genel Başkan YILMAZ, açılış konuşmasını yaparken.

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılan «Demokrasilerde Çalışma Hayatı» adlı Sempozyumu Danışma Meclisi Üyeleri, çeşitli üniversitelerden konuk bilim adamları, sendika yöneticileri ve TÜRK-İŞ mensupları ilgiyle izlediler.

Sempozyumun açılış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, bu sempozyumun düzenlenmesindeki amacı dile getirdi. Şevket YILMAZ, Yeni Anayasa'nın hazırlık safhasında olduğu bu dönemde TÜRK-İŞ'in bu konuyla ilgili görüşlerinin saptanmasına yardımcı olmak üzere böyle bir bilimsel toplantının düzenlenmiş olduğunu ve gerek tebliğ sunularak, gerekse panelist olarak konuşacak bilim adamlarının bu çalışmalara ışık tutacağını belirtti.

GENEL BAŞKAN YILMAZ'IN KONUŞMASI :

Yeni Anayasa'da kazanılmış işçi haklarından geriye gidilmemesini, özellikle grev ve toplu sözleşme hak-

kının korunmasını istediklerini de sözlerine ekleyen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, bugünkü asgari ücretin yetersiz kaldığına da dikkati çektiği açılış konuşmasında şunları söyledi :

«12 Eylül Harekâtından sonra ülkemiz hızla sağlıklı bir demokrasiye doğru ilerlemektedir. Önümüzdeki günlerin en önemli konusu, kurulacak demokrasimizin temeli olan Anayasa'nın hazırlık çalışmalarıdır.

Bu tarihi görevi şerefle üstlenmiş olan Danışma Meclisimizin Sayın üyelerine bu vesile ile başarılar diliyorum. Kuruluş aşamasında kendilerinden beklenen görevleri mümkün olan en iyi ölçüde başarabilmek için sarfettikleri samimi gayretlerden ötürü de kendilerini kutluyorum.

Yeni Anayasa'mızda, hak ve özgürlüklerin düzenlenmesinde rehberlik edecek iki temel kaynak vardır. Bun-

lar, 1948 tarihli Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile 1954 tarihli Avrupa İnsan Hakları ve Temel Özgürlükleri Koruma Anlaşması'dır Türkiye Cumhuriyeti'nin de imzalararak taraf olduğu iki belgede, her insan için öngörölmüş olan haklar ve özgürlükler elbette günümüzde bizim insanlarımız için de çok görölemez. Bu iki temel belgede sistemleştirilen haklar, özgürlükler ve görevler, demokratik rejim içinde insanın mutluluğunu sağlamak amacıyla, insan zekâsının bulduğu en ileri çözümdür.

Genel anlamda temel hakların düzenlenmesi için kaynak olarak önerdiğimiz bu iki belgenin yanı sıra, özel anlamda işçi hakları için de yine Birleşmiş Milletlere bağlı Uluslararası Çalışma Teşkilâtı (ILO) nun ölçülerini dikkate almalıyız.

Hazırlanmakta olan Yeni Anayasa'mıza ve ilerde ona bağlı çıkacak İş Yasalarında; işçi - işveren ilişkile-

Sempozyum...

rinin sağlıklı biçimde düzenlenmesi, emeğin adil biçimde korunması ve sosyal huzurun sağlanması için, hak ve özgürlüklerin ILO ölçülerine göre güvence altına alınmasında sayısız yararlar vardır.

TÜRK-İŞ olarak bizim amacımız, ülkemizde çağdaş ve demokratik bir toplum düzeni kurulması, bu düzen içinde insanlarımızın yarınlardan emin ve mutlu olarak yaşayabilmeleridir. Bütün istediğimiz budur. Toplum içinde işçilerin özel imtiyazlı bir kesim olmasını istemiyoruz. İşçiler dışındaki diğer kesimlere düşman düşman değiliz. Milletimizi, bütün sınıf ve kesimleriyle, tek bir bütün olarak kabul ediyoruz; ve kalkınma çabalarının mutlaka bu bütünü kapsamaya gereğine inanıyoruz.

Kalkınma çabaları, önemli ölçüde fedakârlık gerektirir. Fedakârlık zordur, ama bütün milleti seferber ettiği ve eşit dağıldığı zaman zevkli bir görev bile olur. Toplumun genel çıkarı için gerekli olan fedakârlıkları, bütün fertlere eşit biçimde dağıtmak gereklidir. Fedakârlıklar bir kesime yüklenir, öbür kesimler bu yükü taşımaktan kaçınırsa; ezilen kesim kendisini saldırıya uğramış hisseder, kendini savunma duygusu ortaya çıkar. O zaman da sosyal huzur bozulur. Bir başka deyişle, kalkınmanın yükünü veya enflasyonun faturasını çalışanlara yüklemek demokratik rejimi tahribeder.

Son yıllarda ülkemizde gördüğümüz gibi, milli gelir içinde emeğin payı kısa sürede % 40 lardan % 30'lara düşmüşse, fiyatlar artarken insanlar halâ net 7200,— TL. asgari ücretle ev geçindirmek zorunda ise, buna karşılık bazı bankaların ve sermaye kesimlerinin kârları hızla tırmanıyor ve bu kesimlere mensup insanlar sınırsız bir lüks içinde yaşıyorlarsa; bu ülkede sağlıklı demokrasiyi yaşatabilmek için öncelikle mevcut sosyal adaletsizliği düzeltmek zarureti ortaya çıkar.

Her toplumda şüphesiz bir düzen ve istikrara ihtiyaç vardır. Anayasa, işte bu düzeni ve istikrarı kurmakla görevlidir. Yani ülkede insanlar

doğduktan ölünceye kadar korkusuz ve endişesiz yaşamak hakkına sahip olmalıdırlar. Devletin pek çok ekonomik ve sosyal ödevi arasında, yurttaşlarımızın yaşamak hakkını güvence altına alması öncelik taşır. Bu itibarla ülkemizde siyasal düzenin iyi kurulması ve istikrarın sağlanması gereklidir.

Siyasal istikrarın sağlanması için, demokrasimizi kazaya uğramadan sağlıklı biçimde yaşayabilmesini temin etmeliyiz. Bunun için de, vazgeçilmez iki temel unsur, umut ve hoşgörüyü güçlü tutmamız gereklidir.

Demokrasinin en büyük fazileti, kendini islâh için meşru mekanizmaları içinde bulundurmasıdır. Her rejimde sorunlar olabilir, ama bu sorunların çözümü için islâhat umudu, sadece demokrasilerde vardır. Komünizm, faşizm, şeriatçılık gibi demokrasi dışı rejimlerde sorunların çözümü mümkün olmadığı için güçlükler gittikçe ağırlaşır, insanların umudu ise azalır.

Demokrasilerdeki bu müstesna faziletin bir örneği de, hür sendikacılıktır. Sendikal örgütlenme, toplu pazarlık ve grev gibi çağdaş haklar,

işçilere kendi sorunlarının çözümü için meşru mekanizmalar vermiştir. Böylece işçiler, kendi sorunlarının kendi katkılarıyla ve ancak demokratik rejim içinde çözülebildiğini göerek, demokrasinin azimli savunucusu olmuşlardır.

İşte bu nedenle de hürriyetçi demokrasinin azimli savunucusu olmuşlardır.

Hazırlanmakta olan Anayasa'mızda, demokrasinin güvencelerinden birisi olarak, hür sendikacılığı kabul etmek ve güçlendirmek yararlı olacaktır. Demokrasiyi saptırmak isteyenler her zaman çıkabilir; Bunlara karşı rejimi savunmak görevi ise, rejimden memnun olan halk kitlelerine düşer. İşçi kesiminin bu görevi onurlu yapacağını biliyoruz. Bütün mesele, yeni Anayasa'da ve yasalarda işçilere bu memnuniyeti verebilmektir.

İşçileri demokratik rejimden memnun etmek çok zor değildir. Hürriyetçi demokrasi zaten işçilerin tek bağdaşabileceği rejim olduğu için demokrasiyi işçilere uzun uzun anlatmaya ve sevdirmeye gerek yoktur; işçiler zaten demokrasiyi bilirler, severler ve korurlar.



Danışma Meclisi Başkanı Ord. Prof SADİ IRMAK, sempozyum'a katıldı ve bir konuşma yaptı.



Eski Genel Başkanlardan HALİL TUNÇ, sempozyumda özlü bir konuşma yaptı.

Anayasa ve yasalar hazırlanırken, çağdaş işçi haklarını ve hür sendikacılık ilkelerini güvence altına almak; özlediğimiz sağlıklı demokrasiyi korumanın en iyi yolu olacaktır.

Bir başka deyişle, işçilere ve bütün çalışanlara sendikal teşkilatlanma özgürlüğü ile toplu sözleşme hakkı tanınmalıdır. İşçilere grev hakkı geniş biçimde verilmelidir. Buna karşılık, işçilerin görevleri ve işverenlerin hakları da, şüphesiz yasalarda ayrıca düzenlenmelidir. Ancak, işçilerin grev hakkına karşı işverenlere lokavt hakkını Anayasa ile vermek, büyük bir hata yapmak olur. Grev hakkı, ekonomik yönden güçlü olan işverenlere karşı işçilerin kendilerini meşru koruma yöntemidir. İktisaden güçsüz olan işçileri açlığa mahkûm etmek anlamına gelen lokavt'ı işverenlere bir anayasal hak olarak vererek, toplumun hassas dengelerini tahrip ederiz. İleride büyük sıkıntılara yol açacak olan böyle bir düzenlemeden kaçınılmasında yarar vardır.

Grev hakkı, TÜRK-İŞ'e bağlı teşkilâtlarca, her zaman sorumlu ve bilinçli biçimde kullanılmıştır. Hiç kimse, TÜRK-İŞ'e bağlı bir sendikanın yıkıcı ve ideolojik grev yaptığını söyleye-

mez. Biz, uyuşmazlıklarda çözüm olarak daima müzakereyi denedik, grev ve daima son çare olarak başvurduk. Grev gittiğimizde de bütün amacımız sadece işçilerin sosyal ve ekonomik durumlarını iyileştirmek olmuştur.

Dünya sosyal siyasetinde, grev hakkının sorumlu ve olumlu kullanılmasına örnek aranırsa, hiç tereddütsüz TÜRK-İŞ'i göstermek mümkündür.

Ülkemizde her hakkın kötüye kullanıldığı iddia ediliyorsa, sırf bu gerekçe ile grev hakkını kısıtlamak adil bir çözüm değildir. Adil olmayan çözümler de kalıcı olmazlar, topluma huzur getirmezler.

Yarınki demokrasimizin sağlıklı ve kalıcı olması için bir başka zorunluk, insanlarımızı hoşgörü aşıcaktır. Her türlü fikir inatçılığını reddederek, «sadece benim dediğim doğrudur, başka türlü düşünenler ihanet içindedir» gibi katıllıklardan arınmak gerekir. Büyük Atatürk'ün ışığı ile aydınlanan çağdaşlık yolunda, demokrasiye uygun ve meşru olması şartı ile, her fikrin saygıdeğer olduğunu kabul etmeliyiz. Her fikrin muhterem olduğu ikesi, fikirleri zorla savunmaya kalcan zorbalara asla mazeret olamaz. Nereden gelirse gelsin, her türlü zorbalığa, teröre, anarşiye daima karşı olduk. Yıllar boyu teröre hedef olduğumuz ve bir çok kurban verdiğimiz halde, TÜRK-İŞ olarak hiç bir zaman zorbalığa başvurmadık. Devletimizin



Sempozyuma katılan konuşmacılardan bir grup ve oturum başkanı ÖVÜNC

Sempozyum...

bir gün bu gidişe son vereceğini, halkımızı tekrar can ve mal güvenliğine kavuşturacağını biliyorduk. Sabırla bekledik ve sonunda haklı çıktık.

En büyük ihtiyacımız olan hoşgörü, kendi teşkilatımız TÜRK-İŞ içinde sağlamış olmanın huzuru içindeyiz. Bugün ve yarın bu salonda yapacağımız Sempozyum, bu hoşgörümüzün bir ispatıdır. Burada Tebliğ sahibi, panelist, sendikacı ve izleyici olarak çok çeşitli görüşleri savunan dostlarımız toplanmıştır. Görüşler farklı olabilir ama buraya teşrif edenlerin hepsi bizim dostumuzdur. İşçi haklarının ve milli çıkarların demokratik kurallar içinde savunmasını yapmak için bu salona toplanan bütün dostlarımıza bu vesile ile, kendim ve teşkilatım adına, sonsuz teşekkürler ediyorum.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı olarak da huzurunuzda şunu bir kere daha belirtiyorum: Bütün sendikacılık hayatımda daima demokrat ve hoşgörülü oldum. Daima birleştirici olmaya gayret ettim. Türk işçilerine hizmet idealinin bana emanet ettiği bu yüce görevde de aynı ilkeleri uygulamaya gayret edeceğim.

Toplumumuzu meydana getiren bütün kesimlerin ve fertlerin de bu ilkeleri sadakatle uygulamaları halinde, ülkemizde düşmanlıklar son bulacak kardeşlik havası hakim olacaktır. Yarınki Türkiye'nin mutluluğuna giden yolda, toplumun bütün kesimlerine samimiyetle bu daveti yapıyorum. Türk işçilerinin dost ellerini uzatıyorum.»

PROF. IRMAK'IN SÖZLERİ :

Sempozyuma konuk olarak katılan Danışma Meclisi Başkanı Ord. Prof. Dr. Sadi IRMAK'da sempozyumun açılışında izleyicilere hitaben kısaca bir konuşma yaptı.

Gönlünde TÜRK-İŞ sevgisi taşıdığını belirterek sözlerine başlayan Danışma Meclisi Başkanı Sadi IRMAK, TÜRK-İŞ'in kanunlara saygılı sendikacılık görevini noksansız sürdürmesinin yanısıra, bilimsel çalışmalara ve bilimsel verilere verdiği önemi de dile getirdi.

TÜRK-İŞ'i her yönüyle takdir ettiğini vurgulayarak konuşan Danışma Meclisi Başkanı Prof. IRMAK, Anayasa çalışmaları sırasında düzenlenen



Genel Mali Sekreter ÖMER ERGÜN, sempozyumdaki bir oturuma başkanlık etti.

bu bilimsel toplantının TÜRK-İŞ'e olduğu kadar Danışma Meclisi'ne de ışık tutacağından emin olduğunu belirtti.

Türkiye'de çalışanlara verilen önemin özellikle işçi haklarının iki büyük insanla başlayıp kurumlaştığına dikkati çeken Prof. IRMAK, şöyle devam etti :

«Bu iki insandan başta geleni Atatürk'tür. Atatürk zamanında emeği ile çalışanlar amelelik statüsünden ve işçi ismine ulaşmıştır. Atatürk'ü bu yönden de büyük takdir ve minnetle yad etmek isterim. Onun zamanında işçi haklarından söz edilmeye başlanmış ve ondan sonra gelen ikinci adam ismet İnönü zamanında bu haklar yasalara ve uygulamaya geçilmek suretiyle kurumlaştırılmıştır. Ve yine bildiğiniz gibi Çalışma Bakanlığı'nda İnönü zamanında kurulmuş kendileri benii ilk Çalışma Bakanı olarak tayin etmişlerdi. Bu benim için unutulmaz bir anı ve hizmet olduğu kadar halen çalışmalarını sürdüren ilgili bakanlık açısından da, işçiler açısından da büyük önem taşır.»

Sempozyumda bir tebliğ sunan Türkiye Deniz Ulaş-İş Federasyonu Genel Başkanı Emin Kul ise, «Türki-

ye'nin demokrasinin kalıcı olması yanında çaba sarf ederken işçi sorununa akılcı çözüm bulmak zorunda bulunduğunu» bildirdi.

İşçi - İşveren ilişkilerinde sağlıklı bir yapının kurulabilmesinin özgürlükçü demokrasinin geleceğine güvenle bakılabilmemesinin ön şartı olduğunu kaydeden Kul, «Kalkınmanın ağır yükünü omuzlarında taşıyan işçiler, tüm çalışanlar, öncelikle çağdaş hak ve özgürlüklerine karşı saygılı olunduğunu görmelidirler. Bu kısaca sendika hakkına, serbest toplu pazarlık ve grev hakkına saygılı olmak demektir» görüşünü savunmuştur.

«DEMOKRASİLERDE ÇALIŞMA HAYATI»

«Demokrasilerde Çalışma Hayatı» konulu sempozyuma Devlet Başkanı adına Devlet Başkanlığı ve Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri Orjeneral Necdet Üruğ, Başbakan Bülend Ulusu ve bazı Bakanlar başarı mesajı gönderdiler. İki gün süren Sempozyumda, Danışma Meclisi'nin bazı üyeleri ile sendikacılar görüşlerini açıkladılar. Bu Sempozyumla ilgili müzakereler, TÜRK-İŞ tarafından bir derleme yayını haline getiriliyor.

Sempozyum...

23 HAZİRAN 1982,
ÇARŞAMBA

BİRİNCİ OTURUM

Açılış

OTURUM BAŞKANI: **Kaya ÖZDEMİR**
(TÜRK-İŞ Gene Eğitim Sekreteri)

Şevket YILMAZ

(TÜRK-İŞ Genel Başkanı)

Ord. Prof. Dr. Sadi IRMAK

(Danışma Meclisi Başkanı)

Prof. Dr. Orhan ALDIKAÇTI

(Danışma Meclisi Anaya
Komisyonu Başkanı)

İKİNCİ OTURUM

Konu: Sendikal Haklar

OTURUM BAŞKANI: **Ömer ERGÜN**
(TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri)

Tebliğ: Demokrasilerde Sendikal
Haklar TÜRK-İŞ adına
Emin KUL (TÜRK-İŞ Yönetim
Kurulu Üyesi ve T. Deniz
Ulaş-İş Federasyonu Genel
Başkanı)

Panel: Demokrasilerde Sendikal
Hakların Kullanımı

Yönetici: **Vahap GÜVENÇ**
(DM Üyesi)

Panelistler: **Prof. Dr. Kamil TURAN**
(AİTİA)

Kenan DURUKAN

(TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi
ve Türk Harb-İş Genel Başkanı)

Önder AKER

(Avukat TÜRK-İŞ Danışmanı)

ÜÇÜNCÜ OTURUM

Konu: (Sosyal Devlet)

OTURUM BAŞKANI: **Ahmet KURT**
(TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi
ve Likat-İş Genel Başkanı)

Tebliğ: Demokrasilerde Sosyal
Devlet Kavramı ve
Anayasal Uygulaması
Prof. Dr. Hamza EROĞLU
(DM Üyesi)

Panel: Demokrasilerde Sosyal
Devlet Uygulaması

Yönetici: **Mehmet ACİDERELİ**
(TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi
ve DYF-İŞ Genel Başkanı)

Panelistler: **Doç. Dr. Fazıl SAĞLAM**
(SBF)

Doç. Dr. Süleyman ASLAN
(AİTİA)

Feridun Şakir ÖĞÜNC
(DM Üyesi)

DÖRDÜNCÜ OTURUM

Konu: Ekonomik ve Sosyal Haklar
OTURUM BAŞKANI: **Zeynel IRMAK**
(TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi
ve TARIM-İŞ Genel Başkanı)

Tebliğ: Demokrasilerde Ekonomik ve
Sosyal Hakların Düzenlenmesi

**Doç. Dr. Beşir
HAMİTOĞULLARI**
(DB Üyesi)

Panel: Demokrasilerde Ekonomik ve
Sosyal Hakların Kullanımı

Yönetici: **İmren AYKUT**
(DM Başkanlık Divanı Üyesi)

Panelistler: **Prof. Dr. Fikret EREN**
(A. Ü. Huk. Fak)

Atilla SAV

(Avukat, Türkiye Barolar Birliği
Başkanı)

Mustafa ALPDÜNDAR
(DM Üyesi)

BEŞİNCİ OTURUM

Konu: Plânlama

OTURUM BAŞKANI: **Mustafa ÖZBEK**
(TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi
ve Türk Metal Genel Başkanı)

Tebliğ: Demokrasilerde Plânlama
Yoluyla Ekonomik ve
Sosyal Kalkınma

Prof. Dr. Ahmet BEYARSLAN
(AİTİA)

Panel: Demokrasilerde Plânlama
Uygulaması ve Sonuçları

Yönetici: **Feridun GÜRAY**
(DM Üyesi)

Panelistler: **Prof. Dr. Erdinç TOKGÖZ**
(H. Ü.)

Doç. Dr. Erdal TÜRKKAN
(H. Ü.)

Muzaffer SARAÇ
(TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi
ve Yol-İş Genel Başkanı)

ALTINCI OTURUM

(Kapanış)

OTURUM BAŞKANI: **I. Ethem EZGÜ**
(TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi
ve Haber-İş Genel Başkanı)

Seminerin Genel Değerlendirmesi

Kazım ÖZTÜRK

(DM Üyesi)

Seminerin Genel Değerlendirmesi

Şevket YILMAZ

(TÜRK-İŞ Genel Başkanı)

DEĞERLENDİRME

İki gün süren Sempozyum sonunda, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri kapanışta ele alınan konularla, karşılıklı tartışmaların bir değerlendirme-sini yaptı ve şunları söyledi :

KAYA ÖZDEMİR'İN SÖZLERİ

«Danışma Meclisimizin çok seçkin üyeleri, bu sempozyumda burada çeşitli görevler aldılar son değerlendirmeyide gene dikkat edecek olursanız bir değerli Danışma Meclisi Üye-



SEMPOZYUMU İZLEYEN KONUKLAR

Sempozyum...

miz yaptı. Ama ben hemen ifade edeyim genellikle bu sempozyumda ortaya çıkan temel görüşler şu nokta- lar etrafında toplanabilir. Bilhassa yeni Anayasamız mutlaka işçilerin temel hakları olan grev hakkını, serbest toplu sözleşme hakkını mutlaka kendi bünyesinde benimseyen bir Anayasa olmalıdır' Görüş temel olarak bu noktada birleşmiştir.

Bu sempozyumda ortaya çıkan çıkan bir görüşde, yapılacak Anayasa çalışmalarında, bağlı bulunduğu uluslararası kuruluşların görüşlerine itibar edilmesidir. Yani, ILO kararları dikkat nazardan uzak tutulmamalıdır. Yasal düzenlemede olsun, Anayasanın düzenlenmesinde olsun, dikkatten uzak tutulmamalıdır, şeklin- de bir görüş ortaya çıktı.

Burada değerli bilim adamlarımı- zın ve sendika yöneticileri ile Danış- ma Meclisi üyelerimizin üzerinde dur- dukları son derece önemli bir kavram, sosyal devlet kavramıdır. Sosyal dev- let kavramı üzerinde TÜRK-İŞ toplu- luğunun hassasiyeti öteden beri bilin- mektedir. Sosyal Devlet kavramının, bir sosyal üst devlet olmadığı gerçe- ğini, herkese TÜRK-İŞ anlatmaya ça- lışmıştır.

Anayasa'da bulunmuş olmasına rağmen yanlış bir takım yargıları yanlış düşüncelerin izlerini silebil- mek için TÜRK-İŞ çeşitli bilimsel top- lantılarda bu anlayıştan hareket et- miştir. TÜRK-İŞ temsilcisi olarak ben bir kaç defa işverenlerin de katıldık- ları toplantılarda sosyal devlet vasfı- nın sosyalist devlet olmadığı gerçeği- ni açıklamak mecburiyeti ile karşı karşıya kaldım bunu da zevkle yap- tım. Sosyal Devlet vasfını Anayasamız mutlaka içermelidir. Bu refah devleti de olabilir, dedi. Bu konuşmacı, bir bilim adamının görüşü olarak saygı duyarız ama, genel de sosyal devlet vasfı, Anayasamızda korunmalıdır, dü- şüncesi, bu sempozyumda da hakim oldu, tesbit edebildiğim kadarı ile bu sempozyumda gene, demokrasilerde sendikal hakların nasıl korunması gerektiği konusu üzerinde de önemle duruldu, vurgulandı, eleştirildi. Hiç şüphesiz, alınması gereken çok önem- li bazı önlemler de ortaya çıktı. Sanı- yorum ki, sempozyum bu yönüyle de çok birleştirici, bağdaştırıcı oldu. Özellikle bilim adamlarımızla, yasama meclisi üyelerinin ve sendika yetkilisi

arkadaşlarımızın ortaya koydukları dü- şünceler itibarıyla de birleştirici bir karakter yaratmaktadır. Önemli olan eğer demokrasi ise, bu demokrasi sağ- lıklı bir demokrasi ise, mutlaka o de- mokrasi'nin kendisine özgü şartları, ye- rine getirilmelidir. Ortaya çıkan bir görüş de budur. O halde bu görüşün adını koymak lâzım.

GREV HAKKI OLACAK

Bu sempozyum ortaya çıkarmış- tır ki, grev hakkı olmadan, serbest toplu pazarlık hakkı olmadan demok- rasilerde çalışma hayatı düzenlene- mez, düzenlense bile uzun süreli ol- maz. Bunun dikkatten uzak tutulma- ması gerekliliği hemen hemen bütün hatip arkadaşlar, bütün tartışmacı arkadaşlar tarafından ortaya konuldu. Ancak, bu sempozyum, bir yönü ile eksiktir. Onu belirtmeye mecburum. Katılım yönünden eksiktir. Danışma Meclisimizin 160 Sayın Üyesine dave- tiye gitmiştir. Hem de elden, ama ka- tılım çok az oldu. Böyle olunca katılım yönünden eksik sendikacı arkadaşla- rımız bakımından da az, hiç olmazsa Ankara'da bulunan arkadaşlarımızın büyük kısmı iştirak etselerdi.

Müzakereler süratle deşifre edili- yor. Danışma Meclisimizin muhterem üyelerine ve buraya teşrif etmeyenle- re yayın halinde sunacağız. Bizim TÜRK-İŞ olarak elbette burada yapı- lan müzakereleri iletmek, görüşleri iletmek vazifemiz olmalıdır. Bu görüş- meleri ayrıca detaylandırmak için cid- di bir ekip çalışması yapacağımızı da huzurunuzda belirtmek istiyorum. Bu konuda bundan önce de çalışmaları- mız olmuştur.

TÜRK-İŞ bu noktada sabır, tem- kinli, basiretli hareket etmiştir. Ana görüşmelerini TÜRK-İŞ Yönetim Kuru- lunda belirlemiştir. Bunu Danışma Meclisi Anayasa Komisyonu Sayın Başkanlığına 3,5 sayfalık bir metin halinde iletmıştır. Ama sonunda da demiştir ki; D a n ı ş m a Meclisinin muhterem üyelerine hepsi- ne detaylı görüş ayrıkla bildirilecek. TÜRK-İŞ sabrının, itidalinin ve Türki- ye'nin meselelerine aceleci değil, so- rumluluk duygusu içinde bakışının bü- yük neticesini ve ürününü elde etmiş- tir. Bu inançla bu duyguyla bu sem- pozyuma katkılarını esirgemeyen de- ğerli bilim adamlarımıza oturum yö- netmek suretiyle ilgisini bizden esir- gemeyen değerli arkadaşlarımıza de- ğerli panelistlere, huzurunuzda teşek- kür ve şükranlarımızı sunarım.»



Bağ-kur, ATATÜRK'le ilgili konferans düzenlendi

Bağ-Kur Genel Müdürlüğü'n- ce «Atatürk'ün üstün kişiliği ve dehası» konulu iki konferans düzenlendi.

Konferanslar, Danışma Meclisi Üyesi Prof. Dr. Hamza Eroğlu tarafından verildi.

Atatürk'ü kamu oyuna tanıtmak ve bu arada Atatürk ilke- leri doğrultusunda milli birlik ve beraberliği yüksek düze- ye çıkarmak amacıyla hizmet içi eğitim niteliğinde düzenlenen konferanslarda Prof. Dr. Eroğlu, dinleyicilerin sorularını da ce- vaplandırdı.

SSK Genel Müdürlüğü Kon- ferans Salonunda verilen konfe- ransların ilkinde Bağ-Kur Genel Müdürü Altan Tufan'ın açış konuşmasından sonra Hamza Eroğlu, Atatürk'ün bunalımlı bir dönemde lider olarak ortaya çıktığını ve milli iradeye dayana- rarak başarıya ulaştığını anlat- tı.

Atatürk'ün dehasının çeşitli yönlerini ve özelliklerini devlet ve bilim adamlarının sözleriyle açıklayan Eroğlu, «Atatürk, Türk İnkılabının hazırlığını ya- pan, aksiyona geçiren ve yeni- den düzenleme safhasını ger- çekleştiren kişidir» şeklinde ko- nuşt.



SOSYAL GÜVENLİK BAKANİ SADİK ŞİDE, TESİSLERDEN BİRİNİN AÇILIŞ TÖRENİNDE

Sadık ŞİDE,
«SSK sağlık tesislerindeki yatak sayısı
20 bin'e ulaşacak...»
dedi

★

ORDU SSK HASTANESİ
HİZMETE GİRDİ

★

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide, gelecek yıl sonunda Sosyal Sigortalar Kurumu sağlık tesisleri yatak sayısının 20 bine ulaşacağını söyledi.

110 yataklı SSK Ordu Hastanesi'nin hizmete açılışı töreninde bir konuşma yapan Sadık Şide, SSK'nun Türkiye sathındaki yarım kalmış tesislerinin tamamlanmakta olduğunu belirterek, «Politik amaçlarla başlatılan yatırımların, Kurum'a yararlı hale getirilmesi için çaba sarfedilmektedir.» dedi.

YATAK SAYISI 20 BİNE ULAŞACAK.

Sosyal Güvenlik Bakanı Şide, konuşmasında özetle şunları söyledi:

«Çalışanların huzur içerisinde ve geleceklerinden emin olarak yaşamalarını teminat altına almadan, kalkınmanın sağlanamayacağına inanıyoruz.

Bu nedenle Hükümetimiz, sosyal güvenliyi yaygınlaştırmak ve etkinleştirmek kararı almıştır. Bunun bir gereği olarak, hizmetlerimizi genişletmek ve geliştirmek zorundayız.

Sağlık hizmeti, Sosyal Sigortalar Kurumu faaliyetlerinin ana unsurlarından birini teşkil etmektedir. Gerçekten SSK, Ülkemiz nüfusunun üçte birinden fazlasına sağlık hizmeti götürülen büyük bir kuruluştur.

Hükümetimizin kesin kararı gereği olarak sigorta kapsamına alınacak olan tarım ve orman işçilerine ve henüz sağlık alanında ulaşamadığımız diğer kesimlere de bu hizmeti götürmek amacındayız. Ancak, sağlık hizmetlerinde hiç bir zaman kaynak israfına meydan vermemek kaidemizdir.

12 Eylül'den hemen sonra, yıllardır ağır ihmal sonucu, yarım bırakılmış, harabe haline getmiş hastane, dispanser, lojman ve rant tesisleri ile toplu konutların inşaatlarını süratle faal hale getirdik. Yarım halde bekleyen 131 tesisten 21 ini geçtiğimiz yıl tamamlayarak hizmete açtık. Bu yıl da bunlardan önemli bir bölümünü bitirecek ve Kurum'dan hizmet bekleyen vatandaşlarımızın istifadesine sunacağız. Halen 18 bin 680 olan SSK sağlık tesisleri yatak sayısı, 1983 yılı sonunda 20 bine ulaşacaktır.

12 Eylül öncesindeki dönemde, SSK tarafından politik amaçlı bir takım yatırımlara başlanmıştır. Yurdumuzun hizmete susamış pek çok yeri dururken, sigortalıların az olduğu veya yeterince hatta yeterinden fazla tesis bulunmadığı bölgelerde yeni tesisler kurulmak istenmiştir.

Artık, siyasi veya şahsi çıkar dönemi kapanmıştır. Hizmet, nereye gerekli ise oraya götürülecektir. Plânlanan her yatırım ancak ihtiyaç duyulan yere, her türlü ön araştırma ve inceleme yapılarak başlatılmaktadır.

Geçmişte yapımına başlanan politik amaçlı tesislerin de Kurum'a yararlı hale getirilmesi için yoğun çaba sarfedilmektedir.

KARADENİZ BÖLGESİNDE SSK HİZMETLERİ.

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun hizmetlerinin en verimli şekilde yürütüldüğü yörelerimizden birisi de Karadeniz Bölgesi'dir.

Geçtiğimiz yılın son aylarında hizmete açtığımız Rize Bölge Müdürlüğü binası, Giresun Hastanesi, Çayeli ve Arhavi Dispanserleri'nden sonra hizmete girmiş olan Ordu Hastanemizle, Karadeniz Bölgesi «inci» değerinde yeni bir tesise kavuşmuş olmaktadır. Bugün ayrıca, Çayeli Dispanserimiz yanında hekimlerimiz için yaptırılan lojmanlar Bakanlığımız yetkililerinden oluşan bir ekip tarafından hizmete sokulacaktır.

Böylece Karadeniz Bölgesi'nde faaliyet gösteren SSK sağlık tesisleri 14 Hastane, 15 Dispanser ve 35 sağlık ocağına ulaşmış bulunmaktadır. Yatak kapasitesi ise üç bine yaklaşmıştır.

SSK Ordu Hastanemiz, Ülkemizin çeşitli yerlerinde inşa edilen 110 yataklı standart tipe uygun olarak yapılmıştır. Yaklaşık 6 bin metrekarelik bir alan üzerine kurulmuş bulunan Hastane, poliklinik, cerrahi müdahale ve hasta yatak ünitelerinden oluşmaktadır.

Hastanemiz, Karadeniz'in önemli yerleşim merkezlerinden biri olan Ordu'da büyük bir ihtiyacı karşılayacak ve hizmet bakımından rahatlık sağlayacaktır.»

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide, bu yıl konut yapımı için 40 milyar lira harcanacağını söyledi.

Karabük Çelik-İş Mensupları Ev Yaptırma İşçi Yapı Kooperatifi'ne ait 329 konut ile Çamkent Yapı Kooperatifince yaptırılan 305 konutun anahtarlarının hak sahiplerine teslim edilmesi dolayısıyla düzenlenen törenler de konuşan Sosyal Güvenlik Bakanı Şide, yarım kalmış konutlar için onarma, tamamlama ve kurtarma kampanyası açtıklarını belirterek, bütün ilgililerin bu kampanyaya destek olmasını istedi.

ÇALIŞMALAR HIZLA DEVAM EDİYOR.

Şide, konuşmasında özetle şunları söyledi:

«Yarım haldeki işçi konutlarının bitirilmesi amacıyla başlanmış bulunan çalışmalar, zor şartlara rağmen bütün hızıyla devam ettirilmektedir.

Toplu Konut Fonu ek kredileriyle desteklenmekte olan bu inşaatlardan 30 bininin 1982 yılı sonuna kadar tamamlanması plânlanmıştır.

Kamuoyuna daha evvel duyurulan bu çalışma programına yurdumuzun çeşitli il ve ilçelerinde bulunan yapı kooperatiflerinin büyük bir arz ile katıldıklarını görmekteyiz. Memnuniyet verici bu gayretlerine destek olmak Hükümet ve ilgili kuruluşlar olarak görevimizdir.

TOPLU KONUT YAPIMI İÇİN 40 MİLYAR LİRA HARCANACAK.

Bilindiği gibi, Türkiye'de önemli miktarda konut açığı vardır. Bu açığın kapanması ve vatandaşlarımıza hakları olan sağlıklı birer konut sağlanması hedefimizdir.

Hükümetimiz programında: «Artan konut ihtiyacını karşılamak ve gecekonduyu yapımını önlemek maksadı ile MİLLİ KONUT POLİTİKASI doğrultusunda ucuz ve toplu konut yapımı teşvik edilecektir.» ve ayrıca, «gecekondu bölgelerinin hızla ıslahı ve kentle bütünleşmesi sağlanacaktır» şeklinde hedefler belirtilmiştir.

Bu hedeflere ulaşabilmek için geçen yıl yürürlüğe giren Toplu Konut Kanunu gereğince bu yıl, 24 milyar lira kredi dağıtılması plânlanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının da ayrıca 16 milyar lira civarında konut kredisi dağıtması beklenmektedir. Böylece, 1982 yılında konut yapımı için toplam 40 milyar lira harcanacaktır.

Çok önemli bir ihtiyaca cevap verecek olan konut yapımında bütün hizmeti geçenlere, kooperatiflere, müteahhitlere, Valilik ve Belediye Başkanlıklarına, bu alanda gösterdikleri gayret için teşekkürü bir görev sayıyor, çalışmalarının devamını diliyorum.

★ SOSYAL GÜVENLİK

Çünkü, insanlarımızı konut sahibi yapmak kadar önemli, manalı ve muhterem bir başka hizmet düşünülemez.

Bugün Karabük'te Çamkent Yapı Kooperatif'ne ait 305 ve Çelik-İş Mensupları Yapı Kooperatifi tarafından yaptırılan 329 daire, sahiplerine teslim ediliyor.

ONARMA, TAMAMLAMA, KURTARMA KAMPANYASI

Bu arada, yıllardır anlaşmazlıklar sebebiyle inşaatı durmuş, müteahhidi iflas etmiş, kooperatifi acze düşmüş, hatta dağılmış konutlara da devlet kurtarıcı elini uzatacak ve yıllardır kendi haline terk edilmişliğin sonucu durduğu yerde yıpranmış, hatta kullanılmadan eskimiş bütün konutlar ele alınıp, tamamlanacaktır.

Hükümetimiz, açtığı bu onarma, tamamlama ve kurtarma kampanyasına her ilgilinin destek olmasını ve görevini aksatmadan yapmasını istemektedir. Bu hedefe ulaşmada hiç bir engel tanınmayacaktır. Herhangi bir sebeple bu kampanyaya karşı çıkanlar ve zorluk gösterenler olursa, onları süratle bertaraf etmeye kararlıdır.

Vatandaşlarımıza, şiddetle ihtiyaç duydukları bu gecikmiş hizmet, kesintisiz ve eksiksiz olarak verilecektir.»

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu, ise Acil Yardım ve Trafik Hastanesi'nde toplandı.

Şide, toplantıyı açarken yaptığı konuşmada, Ülkemizde kurulu sakatlarla ilgili Derneklerin Türkiye Sakatlar Vakfı çatısı altında toplanacağını söyledi.

Sosyal Güvenlik Bakanı Şide, özetle şöyle dedi:

«Geçtiğimiz ay anılan Sakatlar günü ve Haftası dolayısıyla bütün Türkiye'de yoğun çalışmalar yapılmış, sakatların sorunlarının halli ve konunun kamuoyuna benimsenilmesi açısından önemli adımlar atılmıştır.

Ancak elbetteki, senede bir hafta veya bir gün yapılacak çalışmalarla sorunun üstesinden gelmek mümkün değildir.

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulumuz çalışmalarına sürekli ve yoğun olarak devam etmektedir.

Sakat vatandaşlarımızın mağduriyet ve şikâyetlerine sebep olan Kanun ve Yönetmeliklerde gerekli değişiklik yapılmaktadır. Yeni yasal tedbirlerin alınmasına devam edilecektir.

15 YILDA EMEKLİ OLACAKLAR

Bilindiği üzere, 2559 sayılı Kanunla, Emekli Sandığı Kanunu'na bir fıkra eklenerek, «Sakatlıkları sebebiyle, ilgili mevzuat uyarınca göreve alınanlardan en az 15 yıl fiili hizmeti bulunanların istekleri üzerine» emekli olabilmeleri hükmü getirilmiştir.

Ancak, Kanundaki «ilgili mevzuat» ifadesinden, 1.9.1971 tarih ve 1475 sayılı Kanun anlaşılmakta ve bu nedenle İş Kanunu'nun 25. maddesi hükmünden yararlanarak

İş ve İşçi Bulma Kurumu vasıtasıyla işe girmiş olan sakat vatandaşların bu haktan yararlanabileceği belirtilmektedir.

Buna göre, erken emeklilikten 1971 den sonra işe girenler, ancak 1987 yılından itibaren yararlanmaya başlayacaklardır. 1971 den önce devlet memuru olarak işe girmiş bulunan sakat vatandaşlarımız ise yararlanamamaktadırlar.

Kanunun bu bakımından, bir çok sakat vatandaşımızın mağduriyetine ve şikâyetine sebep olduğu müşahade edilmiş ve yeniden değiştirilmesi öngörülmüştür.

Bakanlığımızca hazırlanarak, diğer Bakanlıkların görüşüne sunulan yeni Kanun Tasarısında, Emekli Sandığı Kanununun ilgili maddesine yeni bir fıkra eklenerek memur olarak çalışan ve bundan böyle memur olarak işe girecek olan bütün sakat vatandaşlarımızın 15 yıllık fiili hizmet sonucu emeklilik hakkından yararlanmaları sağlanmaktadır.

Öte yandan, 1475 sayılı Kanunda belirtilen sakat çalıştırma oranının artırılmasıyla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Sosyal Hizmetler Kurumu kurulmasına dair hazırlanan Kanun Tasarısı ise Bakanlar Kurulu'na intikal etmiş bulunmaktadır.

YÖNETMELİK ÇALIŞMALARI

Bilindiği gibi, 2559 sayılı Kanunla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53. maddesi değiştirilmek suretiyle sakatların memur kadrolarına atanmaları imkânı sağlanmıştır.

Bu maddeye göre, sakatların nasıl atanacağı ve hangi sakatların hangi kadrolarda çalıştırılabileceği hakkında Yönetmelik hazırlanmaktadır. Çeşitli Bakanlıkların temsilcilerinden oluşan redaksiyon komitesince incelenmekte olan Yönetmelik taslağı, önümüzdeki günlerde yürürlüğe konacaktır.

Öte yandan, sakatlık dereceleriyle ilgili Yönetmeliklerden kaynaklanan bir takım şikâyetler almaktayız. Bu Yönetmeliğin de yeniden düzenlenerek sakat vatandaşlarımıza en yararlı hale getirilmesi amacımızdır. Bu konudaki çalışmalara, Maliye Bakanlığınca başlanmıştır.

SAKATLAR VAKFI'NIN KURULMASI ÇALIŞMALARI SON AŞAMADA

Ülkemizdeki sakatların tümünü kapsayacak şekilde planlanan Türkiye Sakatlar Vakfı'nın kurulması çalışmaları son aşamaya gelmiş bulunmaktadır. Vakfımızın çeşitli kuruluş ve kişilerin katkısıyla güçlü bir şekilde kurulması için girişimlerde bulunmaktadır.

Türkiye'de kurulu bulunan sakatlarla ilgili derneklerin «Sakatlar Vakfı» çatısı altında toplanması amacımızdır. Vakfın kuruluş çalışmalarının tamamlanmasına ve kısa bir zaman sonra faaliyete geçmesine gayret sarfedilmektedir.»

DENİZCİER

İLO'da konuştu...

**İLO İŞÇİ GURUBU
TOPLANTISINDA
TÜRKİYE İŞÇİ
DELEGELERİ OLARAK
İBRAHİM DENİZCİER
ŞU KONUŞMAYI YAPTI:**

«Sayın Başkan,

WCL listesinden az önce konuşan konuşmacının ifadesi itibarıyla grubumuza şunu açıklamak istiyorum: Temsil ettiğini iddia ettiği gruplar; Türkiye'de Türk Sendikalarının birliği aleyh'ne, işçilerin umutları ve çıkarları aleyhine, milletin çıkarları aleyhine çalışmış olan grupların aynısıdır. Bunların halâ, Türk işçilerinin, sendikalarının ve milletin bütün'lüğüne ve gücüne kasteden eski çizgiyi ve ideolojiyi ısrarla devam ettirdiklerini görüyoruz. Üstelik bu sefer, kendilerine çok kolay gelen bir zeminde, yani uluslararası platformda bu işi yapıyorlar.

Biz. TÜRK-İŞ, yani Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu olarak, geçici şartlar içinde, ülkede açık ve aktif durumdayız. Çabalarımızın, müdahalelerimizin ve temsil görevlerimizin başlıca amaçları şunlardır:

- Daha önce hangi sendikaya üye olursa olsun, bütün işçilerin haklarının ve çıkarlarının himayesi. Şunu ısrarla belirtmek isteriz ki, bu hakların tümü, geçtiğimiz otuz yıl içinde TÜRK-İŞ'in demokratik ve sorumlu mücadele ve çabalarıyla ve sadece TÜRK-İŞ tarafından kazanılmış haklardır, başka ülkedeki hiç bir teşkilatın veya grubun bunda bir katkısı olmamıştır.

- Geçmişin acı tecrübelerinden ders alarak, sendikaların sağlam demokratik ve hür bir zeminde faaliyet gösterebilmeleri için gerekli yasa! düzenlemelerin yapılarak, 1961 Anayasasında öngörülen işçilerin ve sendikaların kazanılmış haklarını korumak,

- Geçici dönem, sendikalara en az zararlı kapatmaya çalışmak,

- Bütün çabalarımızı, ülkede demokrasiye süratle dönüş çabalarına yardımcı olacak şekilde düzenlemek.

Sayın Başkan,

Bu durumda, işçi gurubunda şunu ifade etmek isterim ki, 12 Eylül 1980 tarihinde Türkiye'de olan şey bir darbe değildir; Ülkenin Anayasasında belirtildiği gibi, Türk Silahlı Kuvvetlerinin, normal komuta zinciri içinde ve bütün'yle birlikte, ülkedeki demokrasiyi korumak için meşru biçimde müdahale etmesidir. Askerler, anaçlarını ve sağlam, etikili ve hür bir demokrasiye dönüş için takvimi açıklamışlardır. Ülkenin yeni Anayasası, TÜRK-İŞ'in de aktif katkıları'ya, hazırlanmaktadır. Anayasa halk oyuna

sunulacaktır. Askerler, çeşitli vesilelerle, işçi haklarından asla geriye gitme olmayacağını açıkca belirtmişler ve söz vermişlerdir.

Bunun içindir ki, bir yurt içinde ve uluslararası platformda ve özellikle İLO düzeyinde Türk işçisini daima şerefle temsil etmiş olan TÜRK-İŞ'in aktif girişimleri sonucunda Türkiye'nin, İLO Direkt Temas Heyetini kabul etmiş bulunduğunu İşçi Grubuna haberdar etmek bizi memnun etmektedir. Yakın bir gelecekte İLO heyeti ülkemizi ziyaret edecektir.

Türkiye ve TÜRK-İŞ'e yönelik olup listelerinde bir önceki konuşmacıya da yer veren Uluslararası Konfederasyonun bölücü ve müdahaleci tavır ve tutumlarına İşçi Grubunun dikkatlerini çekmek için bu fırsatı kaçırmayı yeğ'eyemeyiz.

Özellikle bugünkü ortam, şahsi çıkarları için özellikle ülkedeki sendikaların demokratik faaliyetlerinin ve gelecekteki sendikal huzurun korunmasında İLO'daki işçi grubunun destek ve anlayışına ihtiyacı bulunmaktadır.

Bundan dolayıdır ki, Sayın Başkan sizin aracılığınız ile işçi grubunun herbirinin teker teker ülkemizdeki durumu, Türkiye'nin yapısı ve şartlarını gözönünde tutarak değerlendirmesinde ısrar ediyor, TÜRK-İŞ'e ve bütün'yle Türk işçilerine karşı destek ve dayanışmada bulunmaları için İşçi Grubuna da başvuruyoruz.

Teşekkür ederim.»



İLO Genel Kurulunda DENİZCİER ve Türk Delegasyonunun öteki üyeleri.



TÜRK-İŞ'İN 30 YILI VE ANAYASA

Köklü sendikacılık geleneği olanlar için, otuz yaşın abartılacak tarafı, anlatılacak yanı, hikâyesi, onurlu sahifesi pek yoktur. Bize gelince, demokrasiye geçiş için Osmanlı İmparatorluğundan günümüze dek oldukça pahalı denemeler geçiren ülkemizde sendikacılığımızın da tarihçesi yenidir ve bu yeniliğini yadığamamak gerekir. TÜRK-İŞ genç sendikacılığımızın, işçi hareketinin ürünüdür. Kuruluşundan bu güne tam OTUZ yıl geçmiş bulunan en sağlıklı ürünü. Otuz yıllık geçmişte demokrasi sık sık kesintiye, arızaya uğramakta müessese ve kuruluşlar ayakta kalabilmenin mücadelesini vermekte, bazıları vaktinden önce tükenip giderken. TÜRK-İŞ yaşayabilmekte ve onurlu mücadelesini sürdürebilmektedir.

Bence, TÜRK-İŞ'in bu otuz yıl içinde ayakta kalabilmesinin, fırtınalardan kurtularak karaya yanaşabilmesinin kökü sebepleri vardır. Öncelikle belirtilmesi gereken tarafı, TÜRK-İŞ'in meşruiyetçi kuruluş olmasıdır. TÜRK-İŞ gayrimeşruluğa sapmamış, anarşiye teröre ve sokağa pirim vermemiş, iltifat etmemiş ve kurtuluşu devlet çarkının dışında görmemiştir. TÜRK-İŞ'in bünye bakımından sağlıklı olmasının temel şartı da, iyi yönetim biçimini şiar edinmesinden gelmekte, davranışları memleketseverlikten kaynaklanan lider kadrolarının kişisel kaptisleri-

ni bir tarafa itmekri, öncelikle ülkenin ve ulusun çıkarlarını gözetme inanışları, dostunun olduğu kadar düşmanlarının, hasımlarının da üzerinde durdukları bir davranış biçimi olmaktadır. Uzlaşmacılık, evet doğru tabiri ile uzlaşmacılıktan TÜRK-İŞ'li liderler korkmakta aksine temsil ettikleri sınıfın çıkarlarını uzlaşmacılıkta görmekte diler.

TÜRK-İŞ, otuz yıl önce mahalli sendikalar birlikleri ile meslekî işçi kuruluşlarının bir üst örgütte toplanmaları ihtiyacı karşısında kurulmuştur. Temmuz ayının son günü kuruluşu resmen tamamladığı aslında kendi kuruluşları bir dört yıllık bir geçmişe sahip sendika federasyon ve birliklerin yöneticilerinin ellerinde gücü sağlıklı bir biçimde dünyaya geldiği görülmektedir. TÜRK-İŞ'in bu kuruluş dönemi'nde etkili hizmetlerde bulunduğu iddia edilemez. Fakat, şurası asla unutulmamalıdır ki, kuruluşundan sonra ağırbaşlı temkinli ve ciddi tutumu kararlı davranışı TÜRK-İŞ'i 1960 lardan sonra Türkiye'nin en önemli kuruluşlarından birisi haline getirmiş bulunmaktadır.

TÜRK-İŞ'in 1952 yılının Temmuz ayının son günü teşkil edilen kuruluşundan sonra, ülkedeki sanayileşme hareketine paralel bir biçimde üye sayısını arttırdığı ve özellikle 1960 Kasımından sonra, daha etkin hale geldiği görülmektedir. Bu dönem şimdi ebedî istirahatgâhında uyuyan Rahmetli Genel Başkan Demirsöyün dönemidir. Özellikle yeni sendikalar kanunu ile Yeni Toplu iş sözleşmesi Grev ve Lokavt kanunlarının çıkarılması hazırlıklarının yapıldığı günler ile bundan daha önemlisi 1961 Anayasası hazırlanırken TÜRK-İŞ'te çok ciddi çalışmalar yapılmış ve kamuoyu işçilerin lehine bir tavır alma zorunda kalmış idi. Şimdi demokrasi yeniden raydan çıkıp yeni bir Anayasa Taslağı hazırlandığı günlerde. TÜRK-İŞ Otuzuncu Kuruluş Yılı'dan itibaren kutlamaya hazırlanmaktadır.

Ancak, Yeni Anayasa taslağı işçi hareketi bakımından sevindiric-

olmayan sıkıntıları beraberinde getiren hükümlere doludur. Sendikaları dinamik yapılarından uzaklaştıracak, onları pasifize etmeye yarayacak bazı hükümler Taslakta malesef yer almış bulunuyor. Bu hükümlerin düzeltilmesi için sistemli ve akılcı çalışmalara gerek vardır. Öncelikle Danışma Meclisi Üyelerini bu da olmadığı takdirde, Millî Güvenlik Konseyinin Sayın Üyelerini İşçi Hareketinin geleceği bakımından ikna etmek mecburiyeti vardır. TREN henüz kaçmış değildir. Treni kaçırmadan güçleri bütünleştirerek, ülkedeki emek gücünün tam temsilcisi olduğumuzu unutmadan meşruiyetçi ve sistemî çalışmalara ihtiyaç vardır.

TÜRK-İŞ Lider kadrosu, yönetim kurulunun sayın üyeleri, törenlerle, kutlamalarla iktifa etmemek durumundadırlar. Yeni Anayasa Taslağı üzerinde kolektif bir çalışma yapılması kaçınılmazdır. İcra kurulunun ya da icra kuruluna niyaboten yapılabilecek çalışmaların titizlikle gözden geçirilmesi, gerektiren noktalara gerekli kararlara gösterilmesi, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunu beklemektedir. İşverenlerin Danışma Meclisi üzerinde oldukça etkin bulundukları gerçeği akıldan çıkarılmamalıdır. TÜRK-İŞ'i mali yönden güçlendirmek bu dönemde ele alınmazsa, ne zaman alınacaktır? Sorusuna cevap aramak ve bu cevabı ortaklaşa bulmak gerektiğini görmemeliyiz. Birlikmiş fonlarımızı hiç olmazsa önümüzdeki dönemde etkili çalışmalar yapabilmek için. TÜRK-İŞ ten esirgememeli ve sendika ve federasyon aidiyet ödemelerini vaktinde ve artırarak yapmalıyız.

Zor günlerin TÜRK-İŞ'ini daha akılcı ve tutarlı mücadelelerin beklediğini hatırdan çıkarmadan Otuzuncu yılımızı kutlayalım. Niçin otuzuncu yıllara diyebilmenin çıkar yolu, akılcılıktan geçmektedir. TÜRK-İŞ'i Türk Demokrasisinin güçlü kuruluşlarından birisi halinde görmek isteyenlere de, Anayasayı dikkatlice incelemek düşüyor Otuzuncu yıl kutlu olsun!.

ABD Büyük Elçisi TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.



ABD'nin Ankara Büyükelçisi, Robert Strausz Hupe, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket Yılmaz'ı makamında ziyaret etti. TÜRK-İŞ'le daima iyi ilişkiler içinde bulunduklarını belirten ABD Büyükelçisi R. S. Hupe, TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına seçilen Şevket Yılmaz ve İcra Kurulu Üyelerini kutladı.

BERLİN SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ŞEVKET YILMAZ'I ZİYARET ETTİ

● Bakan Ulf Fink, Berlindeki İşçilerimize Yardımcı Olunması İçin TÜRK-İŞ'e İşbirliği Önerdi.

Batı Berlin Sosyal Güvenlik Bakanı ve Senatör Ulf Fink, Türkiye'ye yaptığı ziyaret sırasında TÜRK-İŞ'e gelerek, Genel Başkan Şevket Yılmaz'la görüşmüştür.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket Yılmaz, Batı Berlin Sosyal Güvenlik Bakanı Ulf Fink'e, hem Almanya'daki genel, hem de Berlin'deki özel sorunları ayrıntılı olarak anlatmış ve çözüm bulunmasını istemiştir. Yılmaz, «Yıllarca önce Almanya'ya misafir işçi diye çağırılan ve istasyonlarda törenle karşılanan Türk işçilerini şimdi yabancı düşmanlığının hedefi haline getirmek; limonun suyunu sıktıktan sonra kabuğunu atma gibi çok saygısız bir davranış olur» demiştir. Bakan Fink ise, Federal Almanya'da genel anlamda bir yabancı düşmanlığının olmadığını, Türk işçilerinin emek vererek Alman ekonomisini güçlendirmelerinden ötürü kendilerine saygı duyulduğunu; ancak son zamanlarda Türkiye'den kaçarak Almanya'ya sığınan sağlıklı-sollu bir takım kanun kaçağı teröristlerin Alman Halkında yarattığı huzursuzluk sonucunda bir takım hadiseler çıktığını belirtmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ile Batı Berlin Sosyal Güvenlik Bakanı, Berlin'deki Türk işçilerinin sorunlarının çözümünü kolaylaştırmak amacıyla, Batı Berlin Senatosu ile TÜRK-İŞ arasında daha yakın işbirliği ilişkilerinin kurulmasında fikir birliğine varmışlardır.

ALMAN TV'si :

“Türkler cesur ve faydalı, Almanlar korkak.”

Alman TV'si, ARD'nin «Eğlence Başlıyor» adlı programında, yabancı düşmanlığı yapan Almanlar, adeta utandırıldı. Joachim Fuchsberger tarafından hazırlanan programda Türklerin gözlerini kırpmadan tehlikeye atılarak, insanların hayatlarını kurtardıkları buna karşılık Almanların korku içinde ve hiçbir şekilde harekete geçmeden bakınmakla yetindikleri vurgulandı.

Ünlü Alman TV programcısı Fuchsberger, esaslı harf oyunu olan ve harflerle kelimeleri bulma sistemine dayanan eğlence programına, yabancı düşmanlığı meselesini getirdi. Eğlencede programı süsleyen ve «Yalan söylememek» için önceden yemin ederek, namus sözü veren dokuz kişiden kaçının yabancılarla kötü ilişkiler içinde olduğu sorusu ile konu, ekrana yansıdı. Bu soruya, programa katılanlar çeşitli cevaplar verdiler. Verilen cevaplarda en az rakam 3 olarak belirlendi. Bazıları dokuz hâkemin dokuzunun bile yabancılarla kötü ilişki içinde olduğu tahmininde bulundular ama, sorunun cevabı açıklanınca hiçbir kimsenin doğru tahmin yapmadığı ortaya çıktı. Daha evvel yalan söylememeye yemin eden dokuz hâkemin hiç biri de, yabancılarla kötü ilişki içinde olmadıklarını söylediler.

Bunun arkasından, Almanya'daki Türklerin nasıl topluma faydalı oldukları ve «Korkak» Almanlara her fırsatta nasıl «utanma dersi» verdikleri ortaya konuldu. Hayati tehlikede olanların yardımlarına Türkler koşarken, Almanların sadece ellerini oğuşturmakla yetindikleri örneklerle vurgulandı.

Berlin'de bir çocuğun boğulma hadisesinde Almanlar claya bakarken çocuğu sadece bir Türk'ün kurtarması, bir başka şehirde yine göle düşen bir Alman'ın yardımına Türklerin suya atlayarak, koşması dile getirildi. Bir banka soygununda ise, eli tabancalı soyguncunun üzerine sadece bir Türk işçisinin atladığı ve cesareti ile soyguncuyu yakaladığı kaydedildi. Bu sırada, banka Müdürünün «Ne olur soyguncunun elindeki para torbasını bana at» diye uzaktan yalvardığı ekrana getirildi.

Üç olayın kahramanı Türk, şiddetle alkışlanırken, yabancı düşmanlığı yapanlar için bir «Utanç Tablosu» da yapılmış oldu.



DANIŞTAY İŞVERENLERİN TALEPLERİNİ YERİNDE GÖRMEDİ

İşyeri Hekimlerinin çalışma şartları ve yetkileri hakkında yönetmelik'in İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun müracaatı sonucu, Danıştay Sekizinci Daire tarafından 1980/2705 E. 1981/3577 sayılı 1.12.1981 tarihli karar ile iptal edilmesi üzerine, Çalışma Bakanlığı bu kararın düzeltilmesi talebinde bulunmuş ve karar verilinceye kadar Yürütmenin Durdurulmasını istemiştir.

Çalışma Bakanlığının anılan başvurusu üzerine Danıştay 10. Dairesinin 1982/4186 sayılı ve 17.6.1982 tarihli karar ile «düzeltilmesi istenen

da yazılı gerekçeleri kurumumuzca yerinde görülmediğinden söz konusu karar hakkındaki yürütmenin durdurulması isteminin kabulüne oybirliği ile karar verildi.» denilmek suretiyle, İşyeri Hekimlerinin Çalışma ve Yetkileri Hakkındaki Yönetmelik tekrar uygulama alanına konulmuştur.

Konu ile ilgili Danıştay Onuncu Dairesinin, Yürütmenin durdurulması na ilişkin karar metni şöyledir:

KARARIN DÜZELTİLMESİNİ VE YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI İSTİYEN: T.C. Çalışma Bakanlığı - ANKARA

KARŞI TARAF: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Meşrutiyet Cad. No. 1/4 Kızılay/ANKARA

Vekilleri: Av. Kubilay Atasayar
Av. İlhan Göçer, Av. Önder Akyüz
aynı adreste.

İSTEMİN ÖZETİ: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu tarafından Çalışma Bakanlığını karşı bu bakanlıkça düzenlenen ve 4.7.1980 gün iptali istemiyle açılan dava sonunda ve 17037 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren «İşyeri Hekimlerinin Çalışma Şartları ile Görev ve Yetkileri Hakkında Yönetmelik» n Danıştay Sekizinci Dairesince verilen 21.12.1981 gün ve 1981/3577 sayılı söz konusu yönümlüğü iptaline ilişkin kararın dilekçe de yazılı nedenlerle düzeltilmesi ve yürütmenin durdurulması istenmektedir.

D. TETKİK HAKIMI: K. Fikret Çelik

D. SAVCISI: Alp Yüksel Fırat

DÜŞÜNCESİ: 25/7 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 27. maddesinde öngörülen koşulların gerçekleşmemiş olduğu anlaşıldığından yürütmenin durdurulması isteminin reddi gerekeceği düşünülmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Onuncu Dairesince işin gereği düşünüldü:

Davanın durumuna göre düzeltilmesi istenen kararda yazılı gerekçeler, kurumumuzca yerinde görülmediğinden söz konusu karar hakkındaki yürütmenin durdurulması isteminin kabulüne tebliğin tamamıanmasına 17.6. 1982 gününde oybirliğiyle karar verildi.

RESMİ MAKAMCA İŞYERİNİN KAPATILMASI İŞÇİNİN İHBAR VE KIDEM TAZMİNATI HAKKINI KALDIRMAZ

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ

E. 1981/14889

K. 1982/665

T. 28.1.1982

ÖZET:

Belediyenin kapattığı işyerinde çalışan işçinin hizmet sözleşmesi bu nedenle sona ermişse, ihbar ve kıdem tazminatı ödenmelidir (1475 s.Y.m. 13, 14)

DAVA:

Davacı, ihbar ve kıdem tazminatı ile fazla çalışma ve ücretli izin parasının ödenmesine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme isteği reddetmiştir.

Hüküm, süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla; dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR:

1 — Dosyadaki yazılarla, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerekçelerle sebeplerle göre, davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2 — Davacının hizmet akdi, işyerinin belediye tarafından kapatılması nedeniyle sona ermiştir. Bu hal, ihbar ve kıdem tazminatını gerektirmeyecek şekilde sona erme hali değildir. O halde, ihbar ve kıdem tazminatına karar vermek gerekirken, aksine düşünülmesi ile ve yazılı şekilde bu isteklerin reddine karar verilmesi isabetsiz olup, bozmayı icabettirmiştir.

SONUÇ:

Temyiz olunan kararın yukarıda gösterilen sebepten davacı yararına BOZULMASINA, 28.1.1982 gününde oybirliğiyle karar verildi.

ASGARİ ÜCRET TESBİT SİSTEMİ NASIL OLMALI?

Yrd. Doç. Dr. Faruk Andaç

Bilindiği gibi 1961 Anayasamızın 45. maddesinde de yeri olduğu şekliyle, Asgari Ücret, çalışanların insanlık haysiyetine yaraşır bir yaşayış seviyesi sağlamalarına elverişli bir ücrettir. Yani sosyal ve de kutsal bir ücrettir. Bu çalışanın gücüne, yaşına, cinsiyetine, verimliliğine bağlı kalmaksızın çalışanın yaşamını devam ettirebilmesi için gerekli bir ücrettir. Bunun üzerinde pazarlık yapmak mümkün değildir. Bu nedenle Asgari Ücret tesbitinde subjektif unsurlar değil, objektif, gerçekçi, bilimsel unsurların rol oynaması gerekir. Gerçekçi bir Asgari Ücretin tesbiti içinde aşağıdaki konuların araştırılması ve uygulamada buna uyulması gerekir.

1. Asgari Ücretin Kimin geçimini sağlayacak ücret olduğunun tesbiti :

Bugünkü sistemle kimin geçimini sağlayacak bir Asgari ücret olduğunu söylemek mümkün değildir. Bu nedenle öncelikle Asgari Ücretin bir tek çalışan kişininmi yoksa ailesi ile kendisininmi geçimini sağlayacaktır. Bunun açıkça belirtilmesi ve araştırılması gerekir. Bir işçi ailesinin tek geliri ücreti olduğuna göre bunun bir ailenin geçimini sağlayacak ücret olması gerekir. Bunun için Türkiye standartlarına göre bir işçi ailesi kaç kişiden oluşmaktadır, araştırılmalıdır.

2. İhtiyaç maddelerinin tesbiti :

Asgari Ücret miktarı tesbit edilirken asgari ihtiyaçları karşılaması amaçlanmaktadır. Fakat asgari ihtiyaçlar

nelerdir? Bugünkü sistemde bu da açık değildir. Bu nedenle bilimsel olarak bir ailenin asgari ihtiyaç maddelerinin listesini çıkarmak ve araştırmak gerekir. Bunun ne miktarı besin maddeleri, ne miktarı giyecek, ne miktarı hizmet maddeleri olduğunu bugünkü geçim standartlarına göre bulunması gerekir. Ticaret Bakanlığı Konjonktür Dairesinin 1933 yılında Ankara'da yaşayan memurlar için yapmış olduğu geçim indekslerinde bu 85 madde olarak çıkarılmış olup, ancak yetersizdir. Bu sayı bugünkü şartlara göre düzenlenmesi gerekir.

3. Fiyat Indexinin Tesbiti :

Bu belirlenecek olan ihtiyaç listesinin her ay fiyatları tesbit edilecek, fiyat indexi bulunacaktır. Bulunacak fiyat indexi üzerinden Asgari Ücret artışı yapılmalıdır.

4. Zaman tesbiti :

Asgari ücret ne zaman arttırılmalı sorusuna cevap fiyat indexleriyle verilmelidir. Bu nedenle belirli bir fiyat artışı (diyelim % 5 lik fiyat artışı) karşısında Asgari Ücrette bir önekinin hemen üzerine o oranla eklenmelidir. Böylece zaman önemli olmamaktadır ve komisyonun insafına veya toplanmasına bırakılmamaktadır. Fransa'da büyük başarıyla uygulanan bu sistem ayrıntılarıyla incelenmelidir.

KIBRIS'ta asgari ücret

22.000 TL

Kıbrıs Türk Federe Devletince Asgari Ücret Tespit Komisyonu Asgari Ücreti yeniden saptamıştır. Yeni asgari ücret şöyledir:

Günlük: 1.015,00 TL.

Saatlik: 127,00 TL.

Haftalık: 5.080,00 TL.

Aylık: 22.000,00 TL.

Yeni Vergi Yasası ile asgari ücretin vergiden muaf tutulmasından sonra brüt olarak saptanan asgari ücret miktarından % 5 İhtiyat Sandığı ile % 5 Sosyal Sigorta kesintisi düşüldükten sonra net asgari ücret miktarı bulunmaktadır.

Asgari ücret Türk-Sen'in Asgari Ücretin yeniden tesbiti amacıyla yaptığı müracaat üzerine toplanmış ve 7 Nisan 1982 tarihli toplantıda işçi tarafının red oyuna karşılık işverenin ve hükümet tarafının oylarıyla aylık asgari ücretin 17.853,— TL olmasının kararlaştırılmıştı. Aynı karar asgari ücreti saatlik 103,00 TL. Günlük 824,00 TL. Haftalık 4.120,00 TL. olarak belirlemişti.

Türk-Sen saptanan bu ücretin yetersiz olduğu gerekçesiyle itiraz etmiş ve 22.000 TL. ye çıkarılmasını talep etmişti.

Türk-Sen'in önerisi 4 Haziran 1982 tarihli toplantıda kabul edilmiştir. Bilindiği gibi işveren tarafı bir süreden beri Asgari Ücret Tesbit Komisyonundan çekilmiş bulunmaktadır.

Yeni Asgari Ücret Bakanlar Kurulu'nun onayından sonra resmi gazetesinde yayınlanmak suretiyle yürürlüğe girecektir.

TARIM-İŞ

9. GENEL KURULU YAPILDI

- GENEL BAŞKAN IRMAK, «ÜLKEDE DOĞRUDAN YANA BİR YÖNETİM VARDIR» DEDİ
- TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI YILMAZ, YENİ ANAYASADA «İŞÇİ HAKLARININ KORUNMASINI» İSTEDİ.
- IFPAAW GENEL SEKRETERİ, «TÜRKİYE GERÇEK BİR DEMOKRASİYE GİDİYOR.»
- ŞİDE, «TARIM İŞÇİSİ MUTLAK SOSYAL GÜVENCEYE KAVUŞTURULACAKTIR.»

Türkiye Orman-Topraksu, Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası (TARIM-İŞ)'in 9. Genel Kurulu yapılmış ve yapılan seçimler sonunda Genel Başkanlığa yeniden Zeynel IRMAK seçilmiştir.

Ankara'da yapılan Genel Kurul üç gün devam etmiş ve son derece olgun bir hava içinde cereyan etmiştir. Genel Kurul süresince yapılan konuşmalarda Türk İşçi Hareketinin son yıllarda içinde bulunduğu durum, Tarım ve Orman işçisinin sorunlarının yanısıra, ülkemizin iç ve dış sorunları da konuşmacılar tarafından dile getirilmiş ve çözüm yolları konusunda çeşitli öneriler öne sürülmüştür.

ANIT KABİR :

Genel Kurulun yapılacağı günün sabahı eski Genel Sekreter Mahmut TELLİ'nin Başkanlığında bir hey'et Anıt Kızı ziyaret etmiş, Kabre üzerinde, «Efendilik Payesi verdiği TARIM işçilerinden ATA'mıza» yazılı bir çelenk'i kabre koyarak saygı duruşunda bulunmuşlardır.

Anıt Kabir özel defterine, Genel Kurul'a ilgili anıların yazılmasından sonra Genel Kurulun yapılacağı salona gelindi.

Kongrenin açılmasından sonra, Belediye Bandosunun çaldığı İstiklâl Marşı ve saygı duruşu ile çalışmalarına başlanıldı.

GENEL BAŞKAN IRMAK'IN KONUŞMASI :

TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK, açış konuşmasında, 12 Eylül öncesi, ülkenin, TARIM-İŞ Sendikasının ve Tarım İşçilerinin içinde bulunduğu duruma değinerek özetle şöyle konuşmuştur:

«Can ve Mal güvenliğini tehdit eden günler artık geride kalmıştır. O günlerin bir daha yaşanmaması için, bu geçiş döneminde tüm kuruluşların ve vatandaşların devlete yardımcı olması Millî bir görevdir.

Ülkemizde olağanüstü bir yönetim vardır. Ama, bu yönetim doğrudan yana bir yönetimdir. Bu Yönetim doğru söyleyen dokuz köyden kovar bir yönetim değildir. İşte, burada, açık bir şekilde bütün dertleri dile getirebiliyoruz. Kongremizi bir müdahale olmadan yapıyor, arkı daşlarımızı görevden alabiliyor veya yeniden seçme imkânına sahip bulunuyoruz

Türk çalışanı demokrasi aşığdır. Demokrasiden vazgeçmesi mümkün değildir. Özgürlükçü demokrasi olmadan sendikacılıkta olmaz. Böyle bir demokrasinin içinde bizi bulmak mümkün değildir.

Ama, 12 Eylül öncesi susturan, hak yiyen, başa çik mayınca öldüren demokrasiyi de istemiyoruz. Demokrasinin nimetlerinden faydalanarak elindeki silâhla yön vermeğe, kalkan, azınlığın çoğunluğa tahakkümünü istemiyoruz. Yalan söyleyenleri, yurt kaçkını komünistleri, faşistleri istemiyoruz.»

TOPRAK VE TARIM REFORMU :

TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK, konuşmasının bundan sonraki bölümünde, ülkemizin özellikle çok partili siyasi döneme girdikten sonra, yanlış bir kalkınma modeli seçtiğini, sanayileşme süreci içinde Tarımı ve Tarım İşçisini ihmal ettiğini söylemiştir.



TARIM-İŞ Genel Kurulunda konuşan ŞEVKET YILMAZ, çeşitli sorunlara değindi.

IRMAK, siyasi iktidarların genellikle oy endişesi içinde bile bazı istismaların öncülüğünü de yaptığı vur-guladıktan sonra, Toprak ve Tarım Reformu konusunda TARIM-İŞ'in görüşlerini şöyle özetlemiştir:

«Halen toplam nüfusun yarısından fazlasını ve toplam çalışanların yaklaşık 2/3'ünün yer aldığı ve Milli Gelirin dörtte birini sağlayan Tarım Sektörü ağırlığını devam ettirmektedir. Ülkemiz sanayileşme çabalarına rağmen tarıma dayalı ekonomiden kurtulamamıştır. Tarımın ihmali bir yana bırakılırsa doğrusu da budur.

Devletimizin tarım sektörünün sorunlarının çözümünde, görüşün-üze göre öncelikle tarım ve toprak reformunu ele alması gereklidir. Tarımda üretim kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması için, gerekli alt yapı hizmetlerinin yapılması, tarım işletmelerinin bünyelerinin düzenlenmesi, üretimi artırıcı girdilerin en iyi şekilde kullanılması, zirai üretimi arttırmaya yönelmiş bütün tedbirlerin alınmasına ve nihayet tarım işçilerinin sorunlarının çözümüne tarım reformu demektediriz.

Çünkü, tarım işçilerinin sorunlarını tarım ve toprak reformunun dışında görmek mümkün değildir. Tarım işçilerinin sorunları kapsamına almayan bir tarım ve toprak reformu sağlıklı olamaz.»

BAŞKANLIK DİVANINA KUL SEÇİLDİ :

Genel Başkan Zeynel IRMAK'ın konuşmasından sonra verilen bir önerge oybirliği ile kabul edilmiş ve kongreyi yönetmek üzere, TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK DENİZ ULAŞ-İŞ, FEDERASYONU Genel Başkanı Emin KUL divan başkanlığına, AGAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Kemal SARISOY ile TEKSİF Sendikası Genel Sekreteri Zeki POLAT ta Divan Başkanlığı yardımcılıklarına seçilmişlerdir.

Kongreye Eşbakan Bülent ULUS'J ile Bakanlar Kurulu Üyelerinden gelen telgrafların okunması ve salonda bulunan yerli ve yabancı konukların tanıtılmasından sonra, gündem gereğince konukların konuşmalarına geçildi.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI YILMAZ'IN KONUŞMASI

İlk olarak TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'a söz verildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, yaptığı konuşmada, Yeni Anayasa hazırlanırken özellikle kazanılmış işçi haklarından geriye gidilmemesini istemiştir.

TÜRK-İŞ'in Uluslararası düzeydeki hür sendikacılık topluluğunun ayrılmaz bir üyesi ve parçası kalacağını da belirten TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, Tarım İşçilerinin iş yasa ve sosyal güvenlik kapsamına alınması yolundaki çalışmalarını da titizlikle izlediklerini belirterek özetle şunları söylemiştir:

«TARIM-İŞ Sendikamızın 9. Genel Kurulu, Türkiye'nin yarınının yeniden şekillendirilmekte olduğu önemli bir dönemde toplanmaktadır.

Özgürlükçü ve çoğulcu demokrasiyi kurmak yanında sürekli kılıcı önlemleri alabilmek bir bakıma, işçi sorununa akılcı çözümler getirebilmekle kaimdir.

İşçi sorununu akılcı bir şekilde çözebilmenin başlıca yolu, işçi hak ve özgürlüklerine karşı saygılı olmaktır.



TARIM-İŞ Genel Başkanlığına seçilen IRMAK ve çalışma arkadaşları bir arada.



STANLEY COREA konuşmasını yaparken (solda gözlüklü)

Sendika hakkı, Toplu Pazarlık ve Grev hakkı, temel insan haklarındandır. İşçi Hak ve özgürlüklerine saygılı olmak, bu temel insan hakkına saygılı olmak demektir.

Kuşkusuz sendikal hak ve özgürlüklerin Anayasada güvence altına alınması da tek başına yeterli değildir. Bu itibarla, Anayasal güvenceler, İşçi-İşveren ilişkilerini düzenleyen temel yasalara da yansımalıdır.

TARIM İŞÇİLERİNİN DURUMU :

Sendikal hak ve özgürlükleri güvence altına almak, bazı hallerde, işçi sorununu çözebilmek, ekonomik hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek için yeterli olmaz. Bunun en belirgin örneği tarım kesiminde çalışanların durumudur.

Tarım İşçilerini İş Yasası kapsamına almak temel sendikal hedeftir.

Bu hedefe doğru el ele omuz omuza yürüyeceğiz.

sendikalardan haberler...

Bu arada, Genel Kurul vesilesiyle TÜRK-İŞ'te kısa süre içinde bağ-attığımız bazı çalışmalarını size duyurmak istiyorum:

HEPİNİZİN SOYADI ARTIK TÜRK-İŞ'TİR :

TARIM-İŞ Sendikası, iftiharla belirtmek istiyorum ki, ciddi yapısal ve hukuki sorunlara rağmen, teşkilatlanıldığı TARIM işçilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek yönünden önemli adımlar atmıştır. Ayrıca, değinmek istediğim ve memnuniyetle karşıladığım bir diğer husus da dış ilişkilerinizdeki başarılı sonuçlardır.

Yakın dostum Tom BAWIN ve Genel Sekreter Kardeş Stanley COREA'nın önderliğinde, Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu safılarında, tarım işçilerinin sorunlarına çözüm aramaktasınız.

Türk işçisi yalnızlık yıllarını geride bırakmıştır. Türk Sendikacılık Hareketi, Uluslararası sendikacılık hareketini ayrılmaz bir parçasıdır ve öyle kalacaktır. Zira, iyi bilinmelidir ki, sendikacılık tüm gücünü dayanışmadan alır. Sizlerden bu dayanışmayı bekliyorum ve burada şunu söylüyorum. Bundan sonra soyadınız ne olursa olsun, sonuna bir TÜRK-İŞ ekleyeceksiniz. Artık bundan sonra hepimizin soyadı TÜRK-İŞ'tir.

Bizler bu dayanışmayı sadece yurt içinde değil, yurt içinde değil, yurt dışında özgür ve demokratik sendikacılık akımı içinde gerçekleştirmek zorundayız. Başta İFTU, ETUC ve ARO olmak üzere, Hür sendikacılık akımı içinde sorumluluklarımızı yerine getireceğiz.»

Asgari Ücret Tesbit Komisyonunun toplanması için, İkinci Müracaat 1 Haziran 1982 tarihinde Çalışma Bakanlığına ulaştırılmıştır. Yüksek Hakem Kurulunun, 2364 Sayılı Kanunun ruhuna uygun bir yaklaşımla, adaletli ve tarafsız çalışması gerektiğini ciddi bir biçimde ihtar etmiş bulunuyoruz.

Batı Avrupa Ülkelerinin yurdumuzda bulunan işçi ateşelerini çağırdık, tanıştık, şimdi Arap Ülkelerinin işçi ateşelerini, daha sonra da Sosyalist ülkelerin temsilcilerini de bu çeşit toplantılarda tanımağa çalışacağız.

Ankara'da bilim adamları ile ortaklaşa düzenlediğimiz birinci toplantıda 24 bilim adamımızı dinledik. Bu toplantılara, İstanbul, İzmir ve diğer illerde de devam edeceğiz. Anayasal çalışmalar Haziran ayı içinde gene bilim adamları ile ortaklaşa yapılacak bir toplantıda ele alınacak. Beşinci Beş Yıllık Kalkınma Planının tüm ihtisas komisyonlarına katılarak işçi görüşünü, izlem ve dileklerini ortaya koyacağız.»

IFPAW GENEL SEKRETERİNİN KONUŞMASI :

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'ın konuşmasından sonra, Kongreye katılmak üzere, Cenevre'den gelen Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu Genel Sekreteri Stanley COREA da bir konuşma yapmıştır.

IFPAW Genel Sekreteri Konuşmasında, Türkiye'de Tarım İşçilerinin Kongresinde bulunmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti ifade etmiş, bu vesile ile TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ ve öteki ilgililerle de görüşmeler yapacağını bildirmiştir.

COREA, konuşmasının daha sonraki bölümünde özetle şunları söylemiştir:

«Ülkenize daha öncede gelmiştim. O zamanların sıkıntılarının ortadan kalkmış olduğunu görmekten dolayı son derece memnunum. Yalnız, Avrupa'da yanlış bir imaj yaratılmıştır. Türkiye'deki yönetim dolayısıyla, sendikal hareketlerin tamamen ortadan kalktığı yolundaki bu imanı ortadan kaldırmak durumundasınız.

Ben buradaki konuşmaları dinledim. Eleştiriler yapıldı. Bu eleştiriler sorunlarla ilgili herkese yapıldı. Hiç bir müdahale olmadan bunlar yapılabiliriyorsa, hür sendikacılık hareketinin istediği eleştirilerinin yanı sıra, hür seçimler yapılıyorsa ki, burada bunu gördüm. O ülkede demokrasi vardır ve işliyordur. Bu bakımdan, sizleri kutlarım.

Uluslararası Çalışma Örgütü üyesi olan her ülkeden Asgari Ücret tesbiti istemektedir. ÜLO'nun bunu isterken işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması hareket etmek gereğini belirtmektedir.

Fakat son zamanlarda işverenlerin adeta buna da karşı bir turum takınmaları ve uygulamaları geciktirmeleri son derece üzücüdür ve iş barışının devamı bakımından da sakıncalıdır.»

SADIK ŞİDE'NİN KONUŞMASI :

TARIM-İŞ Genel Kurulunun ikinci gününde konuşan Sosyal Güvenlik Bakanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE, Tarım ve Ormanda çalışanların en kısa zamanda sosyal güvenceye kavuşturulacağını söylemiştir.

M. Sadık ŞİDE, Tarım ve Ormanda çalışan milyonlarca insanın Sosyal Güvenceye kavuşturulmaması halinde, tarımdan ve ormandan daha çok şey istemeğe kimsenin hakkı olmadığını da söylemiş ve özetle şöyle demiştir:

«Sayın Devlet Başkanımızın yaptığı konuşmalarda Tarım ve Orman İşçilerini sosyal güvenceye kavuşturulması yolundaki sözlerini bir direktif olarak kabul ediyor ve çalışmalarımızı bu yolda hızlandırmış bulunuyoruz.

Sayıları on milyonun üstünde olan Tarım ve Orman İşçilerinin çeşitli sorunları var. Bu sorunları artık daha fazla görmezlikten gelemeyeceğimize göre, bunları en kısa sürede çözüm bulmak zorundayız.»

Sosyal Güvenlik Bakanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE'nin konuşmasından sonra, Çalışma Bakanlığı üzerindeki müzakerelere devam edildi. Komisyon raporları da tartışılıp karara bağlandıktan sonra da ikinci günkü görüşmeler sona erdi.

SEÇİMLER :

Üçüncü gün sonunda seçimlere geçildi. Yapılan seçimler sonucunda TARIM-İŞ Genel Başkanlığına yeniden Zeynel İRMAK seçilirken, Genel Başkan Vekili'ğine Mehmet Ulaş, Genel Sekreterliğine Erol DORUM, Genel Mali Sekreterliğine Maşallah EKEN, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Seyit Ahmet Gündüzalp, Genel Araştırma Sekreterliğine Ahmet ÜLKÜMEN, Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreterliğine de Celâl ÇETİN seçildiler.

HAVA-İŞ

15. GENEL KURULU YAPILDI

İBRAHİM ÖZTÜRK YENİDEN GENEL BAŞKAN SEÇİLDİ

Hava-İş 15. Genel Kurulu İstanbul'da toplanmıştır. Sendika Genel Başkanı İbrahim Öztürk, yaptığı açış konuşmasında izlenen ekonomik politikayı eleştirerek demiştir ki,

«Bu uygulanan modelin «Serbest piyasa ekonomisi» diye nitelendirilmesi de bir yönüyle aldatıcıdır.

Bu ekonomik modelin yerine mutlaka sosyal adaleti geliştirip yaygınlaştırıcı ve aynı zamanda çalışanı üretime ve gelişmeye özendirici bir ekonomik sistemi uygulamakta yarar görüyoruz. Ve bu bunalımdan çıktığı en büyük güç kaynağı halkımızın olduğunu belirtmek istiyoruz.»

ASGARİ ÜCRET VE YÜKSEK HAKEM

ÖZTÜRK, Asgari Ücret ve Yüksek Hakem Kurulu ile ilgili olarak özetle şöyle konuşmuştur:

«Asgari ücret temel gereksinimleri sağlayan ücrettir. Temel gereksinimler, beslenme, giyim, konut, aydınlatma, içme suyu, taşıt, sağlık ve eğitim hizmetleri gibi kalemlerden oluşmaktadır. Oysa net 7300 TL. dolayında kalan bu asgari ücretle ülkemizde yalnız konut kirası bile karşılanmamaktadır.

Çünkü asgari ücret yaşam hakkıyla doğrudan ilgilidir. Yaşam hakkı, hakların en kutsalıdır. Şu halde asgari ücretle çalışıp yaşam hakkını alamayan 100 binlerce insanımız, her gün biraz ölüyor demektir.

Ekmek fiyatının serbest olmasının tartışıldığı şu günlerde bir işçinin yarım kilo et için, birgün çalışması, ve üstelik bu kişileri işsizlerle tehdit edip mutlu azınlık gösterilmesi ne sosyal devlet anlayışıyla bağdaşır ve ne de toplumsal bütünleşmeyi sağlar.

HAVA-İŞ olarak bu konuda TÜRK-İŞ'in yaptığı girişimleri desteklediğimizi huzurlarınızda belirtmek isteriz.

Yüksek Hakem Kuruluna gelince, bu kurul verdiği kararlarda, enaz bugün kadar, geleceği de düşünmek zorundadır.

Yüksek Hakem Kurulu, konuya bu açıdan bakıp yürürlüğe koyduğu sözleşmelerden çıkarttığı maddeleri yeniden yürürlüğe koymalı ve hakkın iadesi sağlanmalıdır.»

ÖZTÜRK, THY, USAŞ ve KTHY'nın çalışmaları konusunda sendikasının görüşlerini açıklamış, sendikasının ileri sürdüğü görüşler dikkate alındığı takdirde, bu kuruluşların hizmetlerinin daha güzel yapılabileceğini öne sürmüştür.

ŞEVKET YILMAZ'IN KONUŞMASI

Emin KUL'un Divan Başkanlığına seçilmesinden sonra, konuklar adına ilk konuşma TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ'a verilmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, HAVA-İŞ Genel Kurulunda yaptığı konuşmada: «İşçiler geleceğe güvenle bakmak ihtiyacındadır. Geleceğe güvenle bakabilmek, devleti her zaman yanında bulabilmek, iktisaden güç durumda olanın korunduğunu ve kollandığını görebilmektir. Bu devlet karma ekonomi düzeninde sosyal devlettir.»

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ, konuşmasında devamla şunları söylemiştir:

«Hava-İş Sendikamızın genel kurulu, Türkiye'nin yarınının yeniden şekillendirilmekte olduğu bir dönemde toplanmaktadır.



Genel Başkan YILMAZ, HAVA-İŞ Kongresinde konuşurken asgari ücretin arttırılmasını istedi.

12 Eylül 1980 öncesinin derin acılara yol açan sarsıntısını gerilerde bırakan Türk Ulusu, bir süredir, Atatürk devrimlerinin ve ilkelerinin yol göstericiliği ile, demokrasiyi yeniden ve en sağlıklı biçimde kumak çabasıdadır.

Hedef, özgürlükçü ve çoğulcu demokrasiyi kumak yanında, sürekli kılıcı tedbirler alabilmektir.

Türk Ulusu bu sonucu beklemektedir.

Ulusca, bu sonuca ulaşacağımıza inanıyoruz.

TÜRK ULUSUNUN HASRETİ : GELECEĞE GÜVENLE BAKMAK / İSTİYORUZ

İşçisi ile, köylüsü ile, aydını, yaşlısı, genci ile Türk Ulusunun ortak bir hasreti vardır.

Bu Ulus, olağanüstü günlerde, olağanüstü şartların gerektirdiği fedakarlığı daima göstermiş bir ulustur.

Kalkınmayı omuzlayan Türk işçisinin gösterdiği, göstermeye devam ettiği fedakarlığı Sayın Devlet Başkanımız da takdir etmiştir.

Sayın Devlet Başkanı «çoğu gitti, azı kaldı... geçiş döneminin gerektirdiği kısıtlamalar yakında kalkacaktır» demişlerdir.

İŞÇİ HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİNE SAYGI GÖSTERİLMELİDİR

Demokrasiyi yeniden kuma çabasında olduğumuz bugünlerde işçinin tek isteği vardır. GELECEĞE GÜVENLE BAKABİLMEK..

Her yerde söyledim, burada bir kere daha tekrarlamak istiyorum.

Geleceğe güvenle bakabilmek Devleti, her zaman yanında bulabilmek demektir.

Devlete güvenle bakabilmek, Devletin iktisaden güç durumda olanı daima koruduğunu, daima kolladığını görebilmek demektir.

Bu devlet, kama ekonomi düzeninde SOSYAL DEVLETTİR...

Türkiye Cumhuriyeti sosyal devlet olarak kalmalıdır.

Devlete de, demokrasinin geleceğine de güvenle bakabilmenin ikinci şartı İŞÇİ HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİNE SAYGILI OLMAKTIR.

Ekonomik ve sosyal alanda korunma ihtiyacı, giderek bir «Hürriyet» sorunu olmamalıdır.

İşçi hak ve özgürlüklerine saygılı olmak, serbest sendika hakkına, toplu pazarlık hakkına, grev hürriyetine saygılı olmak demektir...

Bunlar temel insan hakkıdır...

Türk işçisi bunun Anayasada da, temel kanunlarda da sağlam güvencelere kavuşturulmasını beklemektedir.



Hava-İş Genel Başkanı İbrahim ÖZTÜRK

İŞVERENLER TAHRİKLERDEN KAÇINMALIDIR.

İşverenler tahriklerden kaçınmalıdır.

İşçi-İşveren ilişkilerinde sağlıklı bir gelecek için birinci şart, karşılıklı olarak, haklara saygılı olabilmektir.

Grev hakkı aleyhinde sürdürdükleri propagandayı işverenler durdurmalıdır.

Hatalı genellemelerle kamuoyunun yanıltılmasından vazgeçilmelidir.

Grev vaz geçilmez haktır.

Hak grevi de öyledir.

İŞVERENLERİ SORUMLU DAVRANMAYA DAVET EDİYORUM.

İyi olmayan grev değil, grevin kötü niyetle yapılmasıdır.

Serbest pazarlık sırasında tüm köprüler atılır, anlaşma yapılmazsa grev kaçınılmaz olur.

O halde yapılacak iş, serbest pazarlık sisteminin vazgeçilmez aracı olan grevi yozlaştırmaktır.

Bunun da ön şartı, kamuoyunu yanıltmaktan vazgeçmektir. İşverenleri sorumlu davranmaya devam ediyorum.

Raporlar üzerindeki müzakerelerin sonuçlanmasından sonra seçimlere geçilmiş ve Genel Başkan ile Yönetim Kurulunun yeni üyeleri seçilmiştir.

Yapılan tasnif sonucu İbrahim ÖZTÜRK, HAVA-İŞ'in 15. Genel Kurulu sonunda yeniden Genel Başkanlığa getirilmiştir.

Yönetim Kurulu arasında yaptığı seçimlerden sonra, HAVA-İŞ İcra Kurulunun öteki üyeleri de belli olmuştur. Buna göre, HAVA-İŞ Genel Başkan Yardımcılığına Cavit Güngör, Genel Sekreterliğine Adnan Özcan, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Yavuz Gürbüzol, Genel Eğitim Sekreterliğine Erdoğan Özerdinc ve Genel Mali Sekreterliğine de Akif Bayraktutar seçilmişlerdir.

DERİ-İŞ SENDİKASININ 20. GENEL KURULUNDA YENER KAYA TEKRAR GENEL BAŞKAN SEÇİLDİ

KONGREDE, TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI SEVKET YILMAZ BİR KONUSMA YAPTI

KAYA, AÇIŞ KONUSMASINDA, ANAYASAL HAK ve ÖZGÜRLÜKLERİN GEREĞİNCE KULLANILMADIĞINI SÖYLEDDİ.

DERİ-İŞ Sendikasının 20 nci Genel Kurulu İstanbul'da yapıldı ve Genel Kurulda sendika genel başkanlığına yapılan seçimler sonunda yeniden Yener KAYA seçildi.

DERİ-İŞ Sendikasının Genel Kurulu bir günde tamamlandı. Genel Kurulda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket YILMAZ ve TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları ile İcra Kurulu üyelerinden birçoğu bulundu.

Kongreyi bir konuşma ile açan Genel Başkan Yener KAYA, DERİ-İŞ'in ülke sorunlarına bakış açısının, dün olduğu gibi, bugün de gerçekçi olduğunu söyledi ve bu gerçekçiliğin bundan böyle de devam ettirileceğini söylediği gibi, bugün de gerçekçi olduğunu söyledi ve bu leyerek şöyle dedi:

«Sendika'mızın bu Genel Kurulu, işçilerin ekonomik ve sosyal hak ve çıkarlarıyla ilgili sorunlarla dolu bir dönemde toplanıyor. Hepimizin bildiği gibi Ülkemiz, 1970 li yıllar süresince ve özellikle son 3-4 yıl içinde her alanda ve hızla büyük bir gerilemenin içine girmiştir. Cumhuriyet tarihi boyunca rastlanan bu büyük ekonomik bunalmırları yaşadığımız bu dönem içinde sosyal alanda da büyük bir karışıklığa sahne olan Ülkemizde ne temel anayasal hak ve özgürlüklerin kullanılması söz konusu olabilmis ve ne de çoğulcu parlamenter demokrasi gereğince işletilebilmiştir. Bırakın bunları, günde ortalama 25'e yakın insanın katledildiği o ortamda temel insan haklarının en başında gelen yaşama özgürlüğü bile yok edilmiştir.

12 Eylül'e gelinmesinde, siyasi partilerin, anayasa ve anayasal kuruluşların dış odakların, hatta her Türk vatandaşının suçlu olduğu ifade edildi. Bizce bu görüşlerin tümü büyük doğruluk payları taşıyan görüşlerdir. Ancak sorunu sadece 12 Eylül ile sınırlandırarak değil de, yakın geçmişimizi de içeren bir bütün içinde ele almanın daha doğru olacağına inanıyoruz.

MANTAR GIBI FIŞKIRAN HOLDİNGLER :

Öte yandan, aynı 20 yıllık süre içinde semaye kesiminin gerçek gelirlerinin nerelere vardığı ise hepimizce bilinmektedir. 1970'li yıllarda mantar gibi fişkıran holdinglerin nasıl kısacık süreler içinde büyüyüp, şirketlerine şirket kattıkları, onların da gizlemeyip övünç vesilesi yaptıkları olgulardır. 1970'lerin bu hızlı tekelleşmesi, nihayet 1980'lerin bütün ekonomik darboğazlara karşın özel sektör kârları için «a'tın» yıllar olmasının ne pahasına sağlandığı ise genel ülke ekonomimizin içler acısı haline ve işçilerin ekonomik durumuna bir göz atılarak anlaşılabilir.

SORUMLULUK İŞÇİYE YÜKLENEMEZ :

İşçilerin karşı karşıya bulunduğu bir diğer ve bizce en önemli sorun da temel sendikal hak ve özgürlüklerin yeni dönemde alacağı yeni biçimdir. Ahlasıldığı kadarıyla önümüzdeki günler bu konuda önemli gelişmelere sahne olacaktır. Ancak burada taşıdığımız bazı kaygıları dile getirmek istiyoruz.

Ülkemizin sosyal kesimler arası hak ve çıkar adaleatine en çok ihtiyacı olduğu bu dönemde, ne yazık ki işverenler bu konuyu da, dönemin olağanüstü tedbirleri yüzünden zorunlu olan koşullarını alabilirdiğince istismar ederek kendi çıkarları doğrultusunda oluşturmaya çalışmaktadırlar. Yeni yasalarda ve Anayasa da Türk Sendikacılığının gelişmesini engellemek hatta yok etmek için ellerinden geleni yapmaktadırlar. Bunu başarabilmek için de 12 Eylül'e gelinmesindeki tüm sorumluluğu Türk işçisine yüklemek için yoğun bir kamuoyu oluşturma çabasını sürdürmektedirler ve kaygımız odur ki, işveren çevreleri bu çabalarında başarılı olmuş görünmektedirler.

KÖKLÜ DEĞİŞİKLİĞE GEREK YOK :

Bu konudaki görüşlerimizi şöyle özetleyebiliriz:

Bu yasalarda bir değişiklik yapılacaksa, ki bizce köklü değişikliklere ihtiyaç yoktur, başvurulan tek ölçü şu olmalıdır. O da uluslararası geçerliliği olan temel insan hak ve özgürlükleri ile ilgili ilkelere. Eğer yeni düzenlemeler bu ilkeleri çiğnememişse, ancak o zaman insan haklarına saygıdan ve demokrasiye inançtan söz edilebilir.

KİMLERİN SUÇU VAR :

Kongremiz büyük sorunların olduğu bir dönemde toplanıyor, dedik. Gerçekten de işçiler ve genel olarak ücretleriyle yaşamak zorunda olan kesimler, bu kongrenin toplandığı şu sıralarda son 20 yılın ekonomik olarak en geri düzeyinde, artık Türk iktisat diline de girmiş olan «açlık sınırı» düzeyinde yaşamaktadırlar. Uygulana gelen ekonomik programlar arasında «mucize» veya benzeri gayriciddi yakıştırmalarla süslenip, kamu oyuna sunulan 24 Ocak ekonomi politikası, ücretleri gerilemeye en fazla mahkûm eden politika olmuştur. Çünkü bu uygulamanın birinci ve en temel ilkesi işçi ücretlerini «denetim» altında tutmaktır.

ASGARI ÜCRET :

İşverenler «işçi haklarını kısıtlım, işçiyi ve sendikalarını güçsüzleştirip, hak arayamaz hale getirelim, fakat rejimimiz demokratik rejim olsun» demektedirler.

Asgari ücret, günün aktüel konusu. Değinden geçemeyeceğim. Tüm dünyada kutsal ücret diye adlandırılan, asgari ücret eskimiştir. Artan hayat pahalılığı karşısında değerini kaybetmiştir.»

DİVAN BAŞKANLIĞINA EMİN KUL SEÇİLDİ :

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların son zamanlarda yapılan Genel Kurullarında TÜRK DENİZ ULAŞ İŞ FEDERASYONU Genel Başkanı Emin KUL, aranan ve değişmez Divan Başkanlığı geleneğini sürdürüyor.

DERİ-İŞ Genel Kurulunda da verilen bir önerge üzerine, Genel Kurulu yönetmek üzere, divan başkanlığına oybirliği ile Emin KUL seçilmiş, divan ikinci başkanlığına ise DERİ-İŞ'in eski Genel Başkanı Mustafa ŞAHİN getirilmiştir.

ŞEVKET YILMAZ'IN KONUŞMASI :

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Şevket Yılmaz, Deri İş Sendikası genel kurulunda yaptığı konuşmada, «Yarım kilo et almak için bir gün çalışmaya kimin gönlü razı olur» demiştir.

Asgari ücret konusunda «herkesin bir tarafa çektiğini» öne süren Şevket Yılmaz, «Asgari ücret Türk-İŞ'in sorunudur. Bir Esener formülünden bahsediliyor. Ancak bizim bir tek formülümüz var. O da Türk-İŞ formülüdür» demiş. «Çalışma Bakanı'nın Türkiye'ye dönmesinden sonra Asgari Ücret Komisyonu'nun toplanmasını beklediklerini» bildirmiştir.

Deri-İş Sendikası'nın İstanbul'da toplanan 20. genel kurulunda yaptığı konuşmada, «Türk basınında şeref dolu bir sayfa bırakarak aramızdan ayrılan Ülkü Arman için başsağlığı diliyorum» diyerek söze başlayan Türk-İŞ Genel Başkanı Şevket Yılmaz, özete şunları söylemiştir:

«Elbette Türkiye sarsıntılı günlerini geride bırakmıştır. İleride ümitli olmamız için tek ve gür sesli olmak zorundayız. Esasen biz, sağlıklı demokrasivi hür sendikacılık ve işçi haklarının daha iyiye gitmesi şeklinde anlıyoruz. Bugüne kadar sağlıklı demokrasiye geçiş takvimi ni hiç aksatmadan devam ettirip geliyoruz. Geçiş döneminin rahatsızlıkları olabilir. Ancak fatura, ülkesini seven, Atatürk'ü sevenlere çıkarılmamalıdır. Bir ülkede sayının, ekonominin ağırlığını taşıyanların parçalara bölünmesi fayda getirmeyecektir.»

Yılmaz sözlerini şöyle sürdürmüştür:

«Ne istiyoruz biz? Toplu pazarlık, toplu sözleşme, ev hakları. Elbette bunları isteyeceğiz. Bunları suistimal etmeden elbette anayasamızda teminat isteyeceğiz. Bizim hiçbir grevimiz toplumda antipati görmemiştir. Türk İş'in bütünlüğüne hiç kimseye el atırmam. Yan çizmek yok, tek ses. Her günün hesabını vereceğim size.»



Genel Başkan YILMAZ, DERİ-İŞ Kongresindeki konuşması sırasında.

YARIM KILO ET

Hükümetle yaptıkları temas sonucu Ereğli Demir ve Çelik Fabrikalarında çalışanların 28 milyar lira tutan kıdem tazminatlarının 24 Hazirandan önce ödenmesini sağladıklarını, sıranın Makina Kimya Endüstrisi ile Sümerbank'ın kıdem tazminatlarının ödenmesine geldiğini açıklayan Yılmaz, «Yüksek Hakem Kurulu'ndan şimdi şikâyet etmeyeceğim. Onun da sırası var» demiş, sözü asgeri ücrete getirmiş ve şunları söylemiştir:

«Sosyal devlet ilkesinin anayasadan çıkarılmasına hiçbir kimsenin evet diyeceğini zannetmiyorum. Hiç kimse birbirinin ayağının altına karpuz kabuğu koymaya kalkışmasın. Gemi batarsa 45 milyon beraber batar. Yarım kilo et için 1 gün çalışmaya kimin gönlü razı olur.»

Yapılan seçimler sonucu, Yener KAYA Genel Başkanlığa, Munzur PEKDEĞER Genel Başkan Vekilliğine, Ali ZENGİN Genel Sekreterliğe, Mustafa DURSUN Genel Mali Sekreterliğe, Mehmet VURAL da Teşkilâtlandırma Genel Sekreterliğine seçilmişlerdir.



DERİ-İŞ Kongresini izleyen delege ve konuklar.

**MPM'NİN DÜZENLEDİĞİ
«EĞİTİCİLERİN
EĞİTİMİ SEMİNERİ»
BOLU'DA YAPILDI.
MPM BAŞKANI
ÖZDEMİR, «EĞİTİMİN
VERİMLİLİKTEKİ PAYI
İLK SIRADA YER
ALIR..» DEDİ**

Kısa adı MPM olan Milli Prodük-tivite Merkezi tarafından düzenlenen «Eğitici-lerin Eğitimi Semineri» 5 Tem-muz Pazartesi günü Bolu'nun Gölköy Tesislerinde yapıldı.

Çeşitli kamu ve özel kesimi işyer-lerinde görevli «Eğitici» düzeyindeki personelin katıldığı seminer'de, Prof. Dr. Ziya Bursalıoğlu, Doç. Dr. Hay-dar Taymaz, Doç. Dr. Ağuz Onaran, Doç. Dr. Mahmut Tezcan, Doç. Dr. Aysel Aziz, Doç. Dr. Metin Kazancı, Doç. Dr. Mahmut Adem ve Doç. Dr. Sudi Bülbul kanuyla ilgili birer tebliğ sundular.

**BAŞKAN ÖZDEMİR'İN
KONUŞMASI :**

Semineri bir konuşmayla açan MPM Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, seminerin amacına da değ-i-nerek, şunları söyledi :

«İnsanın doğumu ile başlayıp, ya-şamını yitirinceye kadar süren en yoğun süreçlerden biri olan «eğitim konusu ile uğraşan siz değerli arka-daşlarımızı merkezimiz adına saygıyla selamlıyorum.

Bir toplum, atılım yapabilmesi için üyelerini amaçlarına uygun bi-çimde yetiştirmek zorundadır. Kişinin topluma uyma yolunda vereceği uğ-raşta en büyük ya:dımcısı eğitimidir. Ne çeşit olurlarsa olsunlar eğitim ol-gusunun bulunmadığı bir toplum mev-



KAYA ÖZDEMİR, «Verimlilikte en büyük pay eğitimidir.»

cut değildir. Ayrıca eğitim dinamik bir süreç olma özelliğini taşır. İçinde bulunduğu toplumdaki değişme ve gelişmeler doğrultusunda yeniden şe-killenir.

Tüm bu özellikler, eğitimi planla-yan, yürüten ve değerlendiren kişile-rin işlerini güçleştiren olgulardır. Bu nedenle «eğitici» olarak adlandırılan-ların da pek çok görevlerde aranan

yeteneklerin üzerinde bir düzeye sa-hip olmaları gerekmektedir. Bu zorun-luluk, eğitime tabi tuttuğumuz kimse-lerin yanı sıra sizlerin de sürekli eği-time tabi tutulmalarıyla yerine getiri-lebilir. Bu gerçeği gözönünde tutan Merkezimiz, edinmiş olduğunuz bilgi-leri tazelemek, yeni bilgiler kazandır-mak, diğer ülkelerdeki çağdaş uygu-lamayı tanıtmak ve sorunlarınızı tar-tışmalar yoluyla ortaya koyup bunla-ra çözüm önerileri getirebilmek ama-cıyla bu yılki iş programına, katıldığı-nız bu semineri koymuştur.

Konunun bir de diğer yanını vur-gulamak istiyorum. Verimlilik artışın-da rol oynayan en önemli unsurlar-dan birinin işçi - yönetici işbirliği ol-duğu artık tartışma götürmez bir ger-çek olarak kabul görmektedir. Bu iş-birliğinin sağlanması ise örgütlerin çeşitli düzeylerinde yapılacak eğitim-le mümkün olabilir.

İŞÇİ - YÖNETİCİ İŞBİRLİĞİ :

İşçi - yönetici işbirliğinin gerçek-leştirilmesinde ise yöneticilerin eği-tim özel bir önem taşımaktadır. Zira bu konuda aktif rol yöneticilerden beklenmektedir. Yani bu kişiler odak noktasıdır. Verimliliğe inanan ve verimlilik tekniklerinin kullanılmasın-dan yana olan yöneticiler, örgütlerin etkili çalışmasında büyük rol oyna-maktadırlar. Kurumlarınızın yönetici-leri de sizlerin bu eğitim programına katılmalarını sağlamla konuya olan ilgilerini göstermişlerdir.

Özel ve tüzel kişilere ait işyerle-rinde, çalışanların bilgi ve becerileri-ni geliştirmeye yönelik eğitime «hiz-met - içi eğitim» adını vermektedir. Pek çoğunuzun işyerlerinde bu konu-ya gerekli önemin verildiğinden kuş-ku duymuyoruz. Ancak çeşitli neden-lerle başarılı hizmet-içi eğitim yapıla-mıyor olabilir. Bunun nedenlerini, çö-züm çarelerini, hep birlikte, semineri-mizin sonunda yer alacak olan örnek-olay uygulaması ile arayacağız. Bu uygulamaya, sorunlarınızın çözümünü yönünde içtenlikle katkıda bulunaca-ğımıza inanmaktayız.»

Dolara Karşı Türk lirası düşüyor Türk kirazı yükseliyor

Türk Lirası
dolara karşı son
7 günde 115 kuruş
değer kaybetti

- Paramız aynı süre içinde Kuveyt Dinarı'na karşı 341, Kanada Dolarına karşı ise 107 kuruş değer yitirdi.

TÜRK KIRAZI İTALYAN KIRAZI KARŞISINDA DEĞER KAZANDI

Federal Almanya'nın en büyük hallerinden biri olan Münih Halinde, son günlerde Türk menşeli kirazlar, İtalyan kirazları karşısında 60 ile 100 mark arasında değer kazandı. İhracatı geliştirme etüd merkezi toptancı haller bülteninden verilen bilgilere göre, son günlerde Münih Halinde 100 kiloluk Türk kirazları 250-300 DM. den işlem görürken, İtalyan menşeli ve aynı ağırlıktaki kirazlar 190-300 DM. arasında satılmıştır.

RÜŞVETİN HAKLISI!

Haklı nedenlerle rüşvet verenler cezalandırılmayacak

Haklı nedenlerle rüşvet verenlerin bir ay içerisinde Cumhuriyet Savcılıklarına başvurmaları halinde cezalandırıl-
mamalarını isteyen bir kanun teklifi verildi. Danışma Meclis Üyesi Kazım Öztürk ve 10 arkadaşı tarafından verilen teklif aynen kabul edilirse, rüşveti haklı bir nedenle verdiğini ispatlayan cezadan kurtulacak.

HAY BİR YASTIKTA KOCAYIN, e mi ?

Şilide herkesin gözü
onlarda...

Damat 28,
gelin 91 yaşında

ve...
mutluluklarına
diyecek yok...



Kimse «Aman evde kaldım, yaşıam geçiyor» diye endişelenmesin. Şili'nin küçük bir kasabasında iki yıl önce evlenen 28 yaşındaki Juan Espinoza ile 91 yaşındaki Blanca Cornea Quiroz mutlu bir yaşam sürüyorlar.

«Onu çok seviyorum, keşke ona da da önce rastıysaydım» diyor uzun boylu yakışıklı delikanlı. Bir gözü kör, saçları beyazlamış Blanca ise «Ben ölmek üzere olan bir kadıyım. Juan'la karşılaştığım anda yaşamım altüst oldu. Juan Tanrı'nın bana bir lütfudur» diyor.

Juan ve Blanca resmi bir törenle evlenmişler ve Blanca düğünde yıllar boyunca hayal ettiği o beyaz gelinliği 90 yaşında giyebilmiş «Şimdi» diyor Blanca «Artık yalnız değilim. Bir gün öldüğümde, arkamdan dünyanın en yakışıklı erkeği gözyaşı dökecek.»



Seçmenlerinin «Demir Yumruk» diye adlandırdıkları İngiltere Başbakanı Margaret Thatcher'in ev hayatında çok yumuşak başlı ve hamarat olduğu beherifliyor. Aile ekonomisi kurlarına ve tasarrufa da büyük önem veren Thatcher, bahar temizliği, badana gibi işler için yapılacak aşırı masrafları «Müsriflik» olarak nitelendiriyor. Bu yüzden Bayan Thatcher, evinin bahar temizliğini ve yıllık badanasını, kocasına birlikte bizzat yapıyor. Boya kutusunu ve fırçayı eline alan Başbakan Thatcher, üzerinde bir önlük geçirmiş olarak, evinin duvarlarını ve çerçevelerini bu yıl da, her zaman olduğu gibi kendi boyadı. Margaret Thatcher, ülkenin içinde bulunduğu ekonomik bunalım karşısında bütün İngiliz kadınlarına da aynı şekilde davranmayı ve kendi işlerini, a-
kilde davranmayı fevsiye ediyor.

ŞU ÜNLÜ FAKİRLERDEN ACEP HANGİSİNE ACIMALI?

BURHAN DODANLI

Şu aziz ve mübarek günlerde, yanda resimleri bulunan şunca-ğızlardan acaba hangisine daha çok acimalı?

Üzerindeki yirmi yıllık pas-pal (!) elbisesiyle gazete ob-jektifine renkli poz veren ünlü iş adamı Vehmi Koç'a mı?

İsviçre'de sefil-perişan gezen şanlı Bankerimiz, Kastelli'ye mi?

Yoksa, anasından İmparator doğan Leydi Diana'nın sevgili bebeği İngiltere Tahtının Varisi Galya Dükü Haşmatlu ve Kudret-lu Prens William Artur Philip Louis'ye mi?

Hangisine acimalı acep, han-gisine?

Siz, halâ bu fukaraların duru-muna aldırmayın da, asgari üç-retle çalışanlara acıyın..

Hey Ulu Tanrım..! Bir şu acına-cak adamlara bak, bir de bu aci-yan kullarına..

Sayın Vehbi Koç, bir büyük gazeteye poz verirken «Üzerim-deki ceketle pantolon tam 20 yıllık..» diyor.

Bana düşmez ama, Sakıp Sa-bancı kendisine bir takım elbise hediye etsin, diyesim geliyor.. Fakat bu da imkânsız.. Çünkü Sayın Sabancı da elbise yönün-den şanssız. Kendi ifadesinden anladığımız kadarıyla o da bir takım elbiseyi on yıl düzünden, on yıl da tornistan edip tersin-den giydikten sonra, kalanını da eskikilere okutmuş..

Vay gülüm vay! Kaldık mı el-bisesiz...

Gel de acıma.. Adamın yüreği cız ediyor canım. 20 yıllık elbise ha? Biraz dikkatli bakarsanız, şapkası da 30 yıllığa benziyor.. Vah Vehbi Beyamca vah.. İki banka satın aldığın halde milyar-larını sığdıracak yer bulamaz-ken, kalk 30 yıllık şapka, 20 yıl-lık elbise ve kravat kullan.. De-diklerin, inanıyorum ki doğru. Helâl olsun, milyarlarına da di-yecek yok. Amma velâkin, yirmi yıllık elbise giyiyorum, demeye ne lüzum var? Sormazlar mı adama, «Ütüsü bile bozulmayan o elbiseyi yirmi yılda kaç kez giydin?» diye.

Hani sanki, «Tutumluyum..» derken, sadece bir takım elbise-si var sanacaklar.

Oysa, geçen Kasım ayında İz-mir İktisat Kongresi boyunca giydiği elbiselerin sayısı, orada kaldığı gün sayısı kadardı. Unut-tuk mu?

Sayın Koç, «Müsrifliği sev-mem..» diyor ya, aslında bu söz «Masrafı sevmem..» anlamına gelir ki, bak bu doğrudur.

O İktisat kongresi sırasında, «Vehbi Koç geliyor!..» denildiğin-de, arkasında yirmiye yakın ge-nel müdürü ile koordinatörü ve



"Müsrifliği sevmem"

Türkiye'nin ünlü işadamlarından Vehbi Koç (31) 20 yıllık olduğunu söylediği ceket, kravat ve şapka-sı ile görülüyor. Koç müsrifleri sevmeyi beğir-lerken herkesi kendisi gibi tutumlu olmaya çağırıyor.

**Vehbi Koç, "Üzerimdeki
ceketle, pantolon
tam 20 yıllık" dedi**

danışmanı arzı endam ediyordu. Nasıl olsa kongre boyunca, çaylar şirketten, masraflar Recep'tendi. Hiç Cep'ten olsa, Sayın Koç o kadar adamını mı getirirdi? Hıh...

Böyle ünlü zenginlerin, bu tür tatlı davranışları oluyor herhalde.

Bunlardan biri de yine Vehbi Koç'un sigara otlakçılığı olsa gerek.

«Yok» derlerse, bakın tarih ve yer veriyorum.

Yukarıda da bahsettiğim gibi, ikinci İktisat Kongresi dolayısıyla İzmir'de bulunduğumuzun üçüncü günü akşamı idi. Gece-nin ilerlemiş bir vaktinde, Vehbi Koç Efes Oteline girdi ve lobide bir köşeye oturdu. Tabii, etrafındaki elipence-divan, saygılı duruyorlar.

Ben de hemen karşılarındaki koltuklardan birindeyim.

Koç bir ara, «Bana bir sigara verin..» deyince, talimli askerler gibi herkes elini cebine daldırdı. Ama, o ne? Eller bomboş.. Cebini altüst eden herkes, bir ötekinə, «Sende var mı? Bende kalmamış..» diyor.

Ya «Kalmamış» demeleri doğru, ya da patronlarının «Otlakçılığını» bildiklerinden, öyle diyorlar.

Ee, Koç sigara istiyor.. Ne olacak?

Göz aşinalığı tanıdık biri, bana doğru seçirtti.

— «Acaba bir sigara rica edebilir miyim?»

— «Tabii.. Hayhay..» diyecek tim ki, Allahtan çabuk toparlandım.

— «Kusura bakmayın. Bende de kalmadı..» Diyiverdim. Biraz da gazetecilik merakıyla Milyarder Koç'a nasıl sigara temin edileceğini izlemeye başladım.

Takım bu defa beni bırakıp, Resepsiyon'a hücumla «Tek bir sigara..» deyince, orada duran

komi'lerden biri cebinden Samsun paketini uzattı. Uzattı da, tek sigara diyenler, peketi kaptıkları gibi soluğu patronun önünde aldılar. Derhal çakmaklar çekildi. Bir sigara Vehbi Koç yakınca, ötekiler durur mu?

Genç Komi geriye verilmesini beklediği Samsun Paketini 10 saniye içinde dürülmüş olarak masadan aldı ve çöp kutusuna atarken de, «Milyarde:liğe Doğru İlk Adım..» dersinin ilkinin böylecene görmüş oldu..



Ya, Leydi Di'ye ne demeli?

Sen tut, İmparator çocuk dünyaya getir, Sonra da bunu haftada 3,5 sterlinlik çocuk parasıyla besle.. Yani 930 Türk Lirasıyla..

Ayıptır efendiler!. Kaskoca Gai Kralına 930 lira maaş olur mu? Küçük gördünüz de, Karamürsel Sepeti mi sandınız? Hiç

olmazsa şuncağıza bizdeki asgari ücreti ödeyin de, bey gibi yaşasın!.

Şu İngilizler de Dünya Kupasında yenildi diye, iyicene cimri-leştirler..

Sizin, Kral Maaşı diye ödediğiniz şu parayı, bizim Müflis Bankerimiz Kastelli, İsviçre'de garsona bahşiş bırakıyor..

Söz Kastelli'ye gelince.. «Top patladı, oyun bitti..» diyerekten İsviçre'ye tüydükten sonra, Lozan'da kendisiyle görüşen gazetecilere acıklı pozlar veren Türkiye'mizin medarı iftihar Cevher'i Kastelli, «Bakın bakın, cebimde 135 İsviçre Frangından başka param yok, Soğuktan donmayayım diye, oğlumun kazaklarını giyiyorum..» demişti.

Yani acınacak adam, bu kadar olur.. Koca Kastelli diyor-ı küffarda neredeyse don-gömlek kalmış, millet de «İlle Param..» diyor. Ne hazin bir manzara.

Bu vaziyet karşısında, bırakın para istemeyi, filtre ve zekatları da Kastelliye göndermek gerekir.

Gerekir de, bir de bakıyorsunuz, başka başka haberler. Adam İsviçreden Türkiye'sine hasret gidermek için günde 63 bin lira telefon faturası ödemiştir mu?

Acımak mı, ağlamak mı, gülmek mi lazım? Siz karar verin.

Boşuna, «Zengin in işine, fakirin yatışına akıl ermez» demişler..





PLAN ve KALKINMA

NAMIK TAN

TÜRK-İŞ Araştırma Uzmanı

Kalkınma isteğinin plân ve programlar çerçevesinde düşünülmesi ve uygulanması, ülke-miz tarihinde yeni bir olay de-ğildir. Cumhuriyet yıllarında hazırlanan plânlar ekonomik ve sosyal alanlarda olumlu sonuç-ların alınmasında yardımcı ve rehber olmuştur.

Bilindiği gibi, 1961 Anayasa-sı, kalkınmayı plâna bağlamış olmasıyla, Türk ekonomisi 1963 yılından bu yana Devlet Plan-lama Teşkilâtınca hazırlanan plan ve programlara göre yü-rütülmektedir.

Türkiye, plânlı dönemin ilk on yılında kalkınma alanında önemli adımlar atmış ve 1960 ve 1970 yıllarında yılda orta-lama % 6,5 oranında bir kal-kınmayı gerçekleştirmiştir. An-cak, Üçüncü Beş Yıllık Kalkın-ma plânının yürürlüğe konul-duğu bir sırada, ani bir petrol krizinin dünya ekonomisini bir bunalıma götürdüğü görülmüş-tü.

1973 petrol şoku ve onun do-ğurduğu enerji bunalımı ülke-mizdeki iktisadi dengeyi boz-duğu gibi, plân ve programla-rın tam uygulanamaması sonu-cu, kalkınma hızımızı da gide-rek düşürmüştü.

Kalkınma hızının yavaşlama-sıyla birlikte bir numaralı eko-nomik sorun olan «ENFLAS-YON» gündeme gelmiştir.

Dördüncü Beş Yıllık Kalkın-ma plânı döneminde ekonomik ve sosyal sorunlarımız ağırla-şırken, enflasyonun üçlü ra-kamlara kadar ulaşması dar ve sabit gelirli kesimi rahatsız et-meye başlamıştı.

Bu dönem içinde plân ve programlara, gereği gibi önem verilememiş, ekonominin içinde bulunduğu bunalımdan çıkma-sı amacıyla başka ekonomik öneriler yürürlüğe konulmuştur. Fakat alınan bu ekonomik karar-ların, sosyal önlemlerle destek-lenmemesi, sonucu, bugün bazı sorunların yine eski önemini ve güncelliğini koruduğunu görmekteyiz.

1979-1983 yıllarını kapsayan DBYKP'nin kâğıt üzerinde kal-dığı gibi, 1978, 1979 ve 1980 yıllarında kalkınma hızımızın gerçekleşmediğini ve plânın bir disiplin işi olduğu ve kamu ida-resinin bu disipline uyması plan açısından zorunlu olduğu husu-su unutulmuştur.

Beşinci Beş Yıllık Kalkınma Planı (BBYKP)'nin hazırlığına

başlandığı şu sıralarda ekono-mik ve sosyal konuların değer-lendirilmesini yaparsak;

— Ücretler maaşların arka-sından gitmektedir.

— Gelir bölüşümünde ada-letten bahseden dediğimiz gibi, hızlı bir nüfus artışı devam et-mektedir.

— Yatırımlar ve istihdam gı-bi önemli sorunlar çözüm bek-lemektedir.

Bu açıdan, hazırlığına başlan-mış olan yeni plânda, bu temel konulara nasıl bir çözüm ge-tirileceği önemli bir merakla bekleniyor.

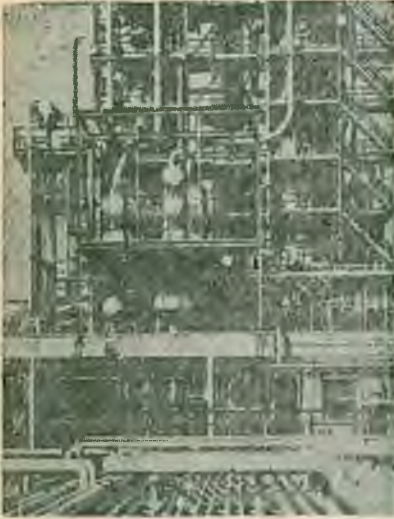
İnancımız tamdır ki, yeni plan ekonomik ve sosyal konuları bir bütün olarak kapsar ve di-siplinli bir şekilde uygulamaya konulursa, plân fikrine en önce ve en çok inanan TÜRK-İŞ ve Türk İşçisi desteğini sürdüre-cektir.

Özetlemek gerekirse, plân ve programların kâğıt üzerinde kal-maması için, plân fikrinin be-nimsenmesi, fedakârlığın her kesiminden beklenmesi ve gelir dağılımının adil bir ölçüde her-kese yansması şarttır.

ekonomik rapor

İPRAŞ'IN KAPASİTESİ ARTTI

İzmit'in Yarımcı Bölgesinde kurulu İPRAŞ rafinerisinin yıllık 8 milyon ton olan üretiminin 13 milyon tona yükseltilmesi konusundaki çalışmalar tamamlandı.



Yapılan açıklamaya göre, İPRAŞ üretimini hızla arttırırken buna paralel olarak ihracatını da çoğalttı. İPRAŞ geçen 1981 yılında 302 bin ton işlenmiş petrolü dışarıya satarak 104,4 milyon dolar döviz sağlamıştır.

Bu yıl ki ihracatın 200 milyon dolar civarında olacağı bildirilmiştir.

Açıklamaya göre, İPRAŞ'ın yeni üniteleri hizmete açılırken bu arada 1 milyar liraya gerçekleştirilen denizi ve doğayı kirletmeyi önleyici üniteler de aynı zamanda hizmete girmiş olacak, İPRAŞ bu tesislerde ham petrol artıklarıyla tankerlerden denize dökülen petrol artıklarını da yeniden işleme tabi tutarak akaryakıt yapılmasını sağlamıştır.

Bu tesisin dünyada mevcut rafinerilerden ancak bir kaçında bulunduğu bunu da Türkiye'de ilk kez İPRAŞ rafinerisinin gerçekleştirdiği açıklanmıştır.

İLK BEŞ AYLIK İHRACAT 2 MİLYAR DOLARI AŞTI

Geçici olan ilk tahminlere göre, Mayıs ayı ihracatının 400 milyon dolar civarında seyredeceği öğrenildi. Devlet İstatistik Enstitüsüne sınır kapılarından gelen dokümanlar üzerinden yapılan ilk belirlemelerde, geçen yılın Mayıs ayında 294,3 milyon dolar olan ihracat, bu yılın aynı ayında yüzde 35,9 oranında artış göstermesi bekleniyor.

Buna göre, 1982'nin ilk beş ayında, Mayıs ayı ilk geçici tahminleri de katılarak, yapılan hesaplara göre, 2 milyar 105,6 milyon dolar olarak gerçekleşen ihracat yüzde 29,04 oranında artış kaydetmiş oluyor.

DİE yetkilileri, ilk beş aylık dönemler itibarıyla, tesbit edilen gelişmeler üzerinden, ihracattaki artış eğilimi yıl sonuna kadar aynen korunursa, ihracatın 6 milyar Dolara ulaşacağını söylüyorlar.

TMO, 36 SİLO İNŞA EDECEK

Toprak Mahsulleri Ofisi, Türkiye'nin 36 değişik yerinde toplam 910 bin ton kapasiteli tahıl silosu inşa edecek.

TMO Genel Müdürlüğünden alınan bilgiye göre, tahıl maddelerinin yerli piyasada sürmünü ve dış satımını daha elverişli koşullar altında gerçekleştirebilmek amacıyla yönelik projenin finansman ihtiyacının bir bö-

lümünü karşılamak üzere, Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası'ndan 85 Milyon dolarlık kredi sağlandı.

Bu kredi çerçevesinde TMO toplam 910 bin ton kapasiteli Türkiye'nin 36 değişik yerinde düzey betonarme tahıl silosu inşa ettirecek. Siloların 33'ü 800 bin ton kapasiteli kara silosu, 3'ü de 110 bin ton kapasiteli liman silosu şeklinde yaptırılacak. Bu arada iki liman silosunun yükselme tesisleri de ilah edilecek.

Siloların yapımına 1983 yılı içinde başlanacağı ve Mayıs 1986 yılında tamamlanacağı belirtildi.

BUĞDAY ÜRETİMİ 13 MİLYON TON TAHMİN EDİLİYOR

İGEME tarafından yapılan tahminlere göre, Türkiye'de bu yıl buğday rekoltesi 13 milyon ton olarak gerçekleşecek.

İGEME'nin verilerinde bu yıl dünya buğday rekoltesi 461,7 milyon ton olacak. Dünya Buğday rekoltesinde geçen yıla göre 9 milyon tonluk bir artış bekleniyor.

Türkiye'de 8,4 milyon hektara buğday ekimi yapıldığı belirtilen İGEME raporunda hektar başına verim 1,55 ton olduğu belirtildi. Raporda ayrıca, Türkiye'de buğday rekoltesinin geçen yıla göre, 200 bin ton eksik gerçekleşerek 13 milyon ton olacağı da kaydedildi.



İÇTE OLUP-BİTENLER

KURULACAK SANAYİ SİTELERİ İLE 190 BİN KİŞİYE İŞ SAĞLANACAK.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Turgut, yeni organize sanayi bölgelerinin planlandığını ve bunların tamamlanması ile mevcutlara ek olarak 190 bin kişiye iş imkanı sağlanacağını açıkladı.

Mehmet Turgut, bir çok sanayi sitesinin faaliyet halinde bulunduğunu, halen 351 küçük sanayi sitesi için arazi seçimi ve 20 site için de ihale aşamasına geldiğini belirleterek, «bu sayede sanayi teşvik edilerek büyük ölçüde istihdam gücü yaratılmış olacaktır» dedi.

Mehmet Turgut, esnaf ve sanatkarlarla ilgili 1982 yılı ve sonrası yıllara yönelik çalışmalara ait olarak şunları söyledi :

«507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Yasası ile 1163 sayılı Kooperatifler Yasası'nın ekonomik şartlarına uygun olarak revize edilmesi gerekmektedir.»

KİŞİ BAŞINA MİLLİ GELİRİ EN DÜŞÜK OECD ÜLKESİ TÜRKİYE.

Türkiye'nin kişi başına düşen milli gelir açısından OECD ülkeleri arasında son sırada yer aldığı bildirildi. OECD tarafından hazırlanan yıllık raporda, 24 Ocak ekonomik istikrar programının gayrisafi milli hasılayı artırmasına karşın, refah düzeyinin yükselmediği ve Türkiye'nin fiyat artışları açısından OECD ülkeleri arasında ikinci sırayı aldığı ifade edilmekte.

SANAYİCİLER İÇİN 3 MİLYAR LİRALIK FON KURULDU.

Uluslararası Endüstri ve Ticaret Bankası'nın finansman darboğazı

içindeki sanayiciler için 3 milyar liralık bir fon oluşturduğu açıklandı. Uluslararası Endüstri ve Ticaret Bankası Genel Müdürü Erol Aksoy, fonun tahvil geri ödemesi yapan sanayi kuruluşlarının kullanımına açık olacağını, bu konuda bankanın tüm şubelerine gerekli talimatın verildiğini söyledi. Erol Aksoy, banker piyasasında meydana gelen son olumsuz gelişmelerden sonra, alınan kararların bankalar için olumlu sonuçlar vereceğini kaydetti.

TGS ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ YAPTI.

Türkiye Gazeteciler Sendikası Ankara Şubesi'nin geçtiğimiz hafta sonu yapılan genel kurulundan sonra, yeni yönetim kurulu kongre sonrası görev bölümü yaptı ve Turhan Salman Şube Başkanlığına seçildi. Türkiye Gazeteciler Sendikası Ankara Şubesi ikinci başkanlığına Savcı Gemal-mayan getirilirken, İdari Sekreterliğe de Hakkı Erdem seçildi. Adıgüzel Demirtaş ise Şube Sekreteri oldu.

ECZACIBAŞI İÇİN AÇIKLANAN SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ SSK İLAÇ TESİSLERİNDE DE UYGULANACAK

Bakanlar Kurulu; Yüksek Hakem Kurulunca yürürlüğe konulan Petrol İş Sendikası ile Türkiye Kimya İşverenleri Sendikası arasındaki grup toplu iş sözleşmesinin Eczacıbaşı İlaç Sanayii ile ilgili hükümlerinin Sosyal Sigortalar Kurumu İlaç ve Tıbbi Malzeme Sanayi Müessesesi İşyerlerinde de uygulanmasını kararlaştırdı.

Resmi Gazetede yayınlanan karara göre, SSK İlaç ve Tıbbi Malzeme Sanayi İşyerlerinde çalışan işçilere yılda iki aylık ücretleri tutarında ikramiye ödenecek 1 Ocak 1982 tarihinden geçerli olacak sözleşmeden doğan farklar da, işçilere ayrıca ödenecek.

İşçi herhangi bir suçtan tutuklandığı ve tutukluluğu 30 günü aştığı takdirde hizmet akdi feshedilecek, 30 günden az tutukluluk durumunda ise işçi, tutuklu bulunduğu süre için ücretsiz izinli sayılacak kovuşturmayla yer olmadığı ya da beraat kararı verilmesi gibi nedenlerle tutukluluğunun 90 gün içinde sona ermesi durumunda da işçi yeniden işe alınacak

Ayrıca, adi suçlardan altı ay ya da daha az ceza alanlar da ayrıca, muvazzaf askerlik görevini yapmak üzere işten ayrılan işçilere hak ettikleri kıdem tazminatı verilecek kıdem tazminatına hak kazanmayan işçilere ise 10 bin lira askerlik yardımı yapılacaktır. İşçi askerlik hizmetinin bitiminde yeniden işe alınacak.

SSK İlaç ve Tıbbi Malzeme Sanayi işyerlerinde çalışan işçilere yeni sözleşme hükümleri uyarınca işçilerin kıdemlerine göre ve her kademeye bir defalık olmak üzere, yedi bin 500 ila 17 bin 500 lira arasında kıdemliliği teşvik ödemesi yapılacaktır.

İşçilere Şeker ve Kurban Bayramları öncesi üç bin 500, her yıl Haziran ayında yakacak yardımı olarak 10 bin Evlenme halinde de 10 bin lira ikramiye verilecek.

Bakanlar Kurulunca SSK ilaç ve Tıbbi Malzeme Sanayii Müessesesi işyerlerinde uygulanacak olan toplu sözleşme 31 Aralık 1984 tarihine kadar geçerli olacaktır.

DIŞTA OLUP-BİTENLER

KÖRFEZ ÜLKELERİNDE KADINLARIN İŞ YAŞAMINA KATILMALARI İSTENİYOR.

Körfez ülkeleri olarak bilinen Birleşik Arap Emirliklerinde, kadınların çalışma yaşamına daha fazla katılmaları istenirken, bu ülkelerdeki iş-gücü darboğazının aşılması için yeni projeler geliştirildiği bildirildi. «Khalof Times» gazetesinin bir haberine göre, Birleşik Arap Emirlikleri, kadınların ulusal kalkınma programlarında daha etkin rol almalarının sağlanması için bir plan hazırladı. Plana göre, 1985 yılında kadınların iş yaşamına katılma oranları, toplam işgücünün yüzde 7,8'ine çıkarılacak. Halen bu oran yüzde 3,3 düzeyinde bulunuyor.

REAGAN YÖNETİMİNİN ZENCİ MEMURLARA BASKI YAPTIĞI ÖNE SÜRÜLÜYOR.

Amerika Birleşik Devletlerinde Reagan Yönetiminin kamu kesiminde görevli zenci memurlara çeşitli baskılar uyguladığı öne sürülüyor. Başkan Reagan tarafından yüksek düzeydeki görevlere atanan zenci memurlar, yönetimin kendileriyle ilgilenmediğini, beyaz yetkililerin «önemsemez» tutumlarıyla karşılaştıklarını bildirdiler. Zenci görevliler ırk ayrımının devlet yönetimine yansımalarının sakıncalı durumlar yaratacağını, bu nedenle giderilmesi için çaba harcamasını da istedikler.

ALMANYA, YABANCI ÇOCUKLARIN YAŞ SINIRINI 16'DAN 6'YA İNDİRMekten VAZGEÇTİ.

Federal Almanya'da iktidardaki sosyal liberal koalisyon hükümetinin büyük kanadı olan Sosyal Demokrat Parti, yabancı işçiler için izlenecek politika konusunda geniş bir rapor hazırladı. Raporda, yabancı çocukların yaş sınırının 16'dan 6'ya indirilmesinden vazgeçildiği, yabancı işçilerin zorla ülkelere gönderilmesine ve yabancı işçilerin asimile edilmesine karşı çıktığı belirtildi. Raporda ayrıca hükümetin izleyeceği yeni yabancılar politikasında, yabancıların ülkede uzun süre kalacakları dikkate alınıp, ülkenin hukuki, sosyal ve ekonomik sistemine eşit haklarla katılmalarının sağlanması gerektiği vurgulandı.

ICI VE BRİTİSH PETROLEUM'DA 1.800 İŞÇİNİN GÖREVİNE SON VERİLİYOR.

İngiliz petro-kimya sektörünün iki büyük kuruluşu ICI ve British Petroleum şirketlerinde çalışan toplam 1.800 işçinin görevlerine son verileceği ve üretimin düşürüleceği bildiriliyor. İki şirket, yıllık polietilen ve polivinilklorür üretimlerinde 120 bin ton tutarında kısıntı yapmaya hazırlanırken, her iki şirket yetkilileri, oluşturdukları ortak kısıntı programının Hükümetçe onanması durumunda, bazı tesisleri kapatacaklarını ifade ettiler. Şirketlerin yetkilileri, polietilen ve polivinilklorür üretiminde büyük boyutlara ulaşan zararın söz konusu olduğunu belirtirken, programın Avrupa Petro-kimya Sanayiini önemli ölçüde rahatlayacağını da savundular.

AMERİKA'DA 19 JAPON TEKNİSYENİ SANAYİ CASUSLUĞU İLE SUÇLANIYOR.

Birleşik Amerika'da, Hitachi ve Mitsubichi firmalarına mensup 19 Japon teknisyenin sanayi casusluğu yapmakla suçlandıkları bildirildi. Amerika Adalet Bakanı William French yaptığı açıklamada, Japon teknisyenlerinin IBM firmasına ait bazı belgeleri karşılığında, gerçekte Federal Soruşturma Bürosu Ajansı olan bir kişiye 648 bin dolar rüşvet önerdiklerini açıkladı. Adalet Bakanı, teknisyenlerden 6'sının tutuklandıklarını, 12'si için de giyabi tutuklama kararı alındığını ifade etti. Bakan ayrıca bir teknisyenin de çalıntı belgelerle yakanlandığını belirtti.

Türk-İş'in Anayasa tasarısına ilişkin açıklaması:



TÜRK-İŞ İcra Kurulu 19 Temmuz günü açıklama yaparak, «...Bu Anayasa tasarısı benimsendiği takdirde, sağlıklı bir demokrasi kurulamaz ve geleceğe de güvenle bakılamaz» dedi :

TÜRK-İŞ'in açıklaması şöyle:

«Türk Ulusunun umutla beklediği Türkiye Cumhuriyeti Anayasa tasarısı, açıklanmış bulunmaktadır.

Hazırlık aşamasında görüşüne başvurulmuş ve «1931 Anayasasından geriye gidilmemesi gereğini» savunmuş bulunan TÜRK-İŞ, açıklanan metin karşısında derin kaygı içindedir. Bu Anayasa tasarısı benimsendiği takdirde, sağlıklı bir demokrasi kurulamaz ve geleceğe de güvenle bakılamaz.

12 Eylül öncesinin acı deneyimleri karşısında «Devlet'i güçlü yapacak önlemler» alınmaya çalışılırken, ne yazık ki, bu gücün kaynağında da, temelinde de yanlışlığa düşülmüştür.

Bu gücün kaynağı da, temeli de Türk Ulusudur; Türk Ulusuna güvenmektir. Bu gücün kaynağı da, temeli de çoğulcu ve özgürlükçü demokrasidir. Bu gücün kaynağı da, temeli de kamu özgürlüklerine saygılı olmak ve

ekonomik hak ve özgürlüklerde dengeli, akılcı, eşitlikçi önlemler almaktır. Bu gücün kaynağı da, temeli de demokratik ve hür sendikacılık hareketidir.

Anayasa tasarısı bu niteliklerden geniş ölçüde yoksundur.

Anayasa tasarısının özellikle ekonomik hak ve özgürlükler alanındaki yegane kaynağı, son on yıldır, Türkiye'de iş çevrelerinin ve Türk işverenlerinin raporlarıdır, bu raporlara geçen görüşleridir.

Bu kaynağın, toplumun çok geniş bir kesini için saygılı değil, kaygıyla bakılan bir nitelik taşıdığı bilinmektedir.

Böylesine bir yaklaşımla Türk ulusunun muhtaç olduğu huzur ve barışa kavuşabileceğine inanabilmek mümkün görülmektedir.

Anayasa Komisyonu tasarısı ile devleti ve yürütmeyi güçlü kılacak önlemler alınırken, önleyici düzenlemelerle,

- Basın özgürlüğü kısıtlanmak istenilmiştir.
- Söz ve düşünce yayma özgürlüğü kısıtlanmaya çalışılmıştır.
- Sendika ve dernek biçiminde örgütlenme ve faaliyette bulunma özgürlüğü ciddi bir biçimde zedelenmek istenilmiştir.
- Çalışma barışını ve işçi-işveren çıkar ilişkilerini akılcı dengelere kavuşturulabilmenin başlıca aracı olan toplu pazarlık hakkı kısıtlanmaya çalışılmıştır.
- Grev hakkındaki kısıtlamalarla toplu iş sözleşmelerinin ne yapılabilme, ne de yapılmış koruyabilme olanağı kalmıştır.
- Zorunlu hakem istisnaı olmaktan çıkarılmış, işçi-işveren uyuşmazlıklarında son sözün söyleneceği asli unsur haline sokulmuştur.
- Sendikaların mali kaynaklarını kurutmaya hedef alan önlemler getirilmek istenmiştir.

- Sendikalar, her eylemlerinde, siyaset yapıyor olmakla suçlanacakları bir çembere sokulmaya çalışılmıştır.
- Sendikaların idari kararları bile kapatılabilecekleri bir düzenleme getirilmek istenmiştir.
- İnsanlık suçu olarak kabul edilen lokavt Anayasaya girmiştir.
- Devletin «Sosyal» niteliği ancak kâğıt üzerinde kalacak bir biçimde sokulmaya çalışılmıştır. Tüm bu düzenlemeler işveren istekleri istikametindedir.

12 Eylül demokrasiyi koruma ve kollama hareketinin önde gelen hedefi, 12 Eylül 1980 öncesinin derin acılara yol açan sarsıntısını geride bırakmak ve kaderde, kıvançta, tasada ortak bir ulus olarak bölünmez bir bütün halinde, Atatürk ilkelerinin ve devrimlerinin yol göstericiliği ile demokrasiyi yeniden kurmak ve sürekli kılmaktır.

Ulusumuz için hayati önem taşıyan bu hedefin gerçekleştirilmesinde toplumun her kesiminden sorumluluklarını bilmesi, özellikle geçiş dönemine özgü önlemlere saygılı olması beklenmiştir.

Toplumdan bu davranış kurallarına uymalarını isteyenler, buna karşılık, geleneksel tutumlarına da uygun, bir biçimde, topluma her alanda adaletli ve tarafsız bir yönetim sözü vermişlerdir. Yarının devlet yapısında ve demokrasisinde Türk Toplumunun en büyük güvencesini, bu söz teşkil etmektedir. Anayasa çalışmalarında, bu söze ve ulusça ulaşılacak istenen çağdaş hedefe gölge düşürülmesine özen gösterilmesini yürekten dilemekteyiz.

TÜRK-İŞ, Danışma Meclisi'nde yapılacak görüşmelerde ve sonuç olarak da Milli Güvenlik Konseyi'nde, tasarıda yer alan yanlışlığı ve yanlışların düzeltilmesi umudunu korumaktadır.

TÜRK-İŞ, Anayasa çalışmalarını, kuruluşunun 30. Yıldönümünü kutlayacağı Bursa'da toplanacak TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunda da değerlendirmeye ve izlemeye devam edecektir.»

**« Uluslar, üzüntü bilmemelidir.
Baştakilerin görevi, yaşamı sevinç ve
istekle karşılamak konusunda, uluslara
yol göstermektir... »**

(Mart 1937, S. D. II)

K. Atatürk