



TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU • SAYI: 417



**SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI
İSTİHDAM GÜVENCESİ
İNSANCA YAŞAYACAK ÜCRET
HAKLARIMIZA SAYGI GÖSTERİLMESİNİ
İSTİYORUZ !!!**

TÜRKİYE'DE TÜRK-İŞ VAR

#heryerdebirlikteyiz

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi İRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

•

GENEL YAYIN YONETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

•

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

•

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

•

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

•

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
<http://www.turkis.org.tr>
e-posta: turkis@turkis.org.tr

•

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

•

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

•

Baskı Tarihi: Haziran 2021



02

GENEL BAŞKAN BAŞYAZI



04

1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ



18

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN GENEL BAŞKAN ATALAY'I KABUL ETTİ



20 KAMU KESİMİ İŞÇİLERİ İÇİN
TEKLİF SUNULDU



42 TÜRK-İŞ KORGENERAL OSMAN
ERBAŞ ŞEHİTLER VE KADIN
İŞÇİLER HATIRA ORMANI



24 AFET EĞİTİM İŞBİRLİĞİ
PROTOKOLÜ İMZALANDI



54 MAYIS 2021
AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI



26 109.
ILO KONFERANSI



66 SENDİKALARIMIZDAN



Kamu kesiminde yaklaşık 700 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmelerinin müzakeresi çalışma hayatının gündeminde yer alıyor. 2021 yılı itibariyle bağitlanacak toplu iş sözleşmelerinin eşgüdüm içinde yürütülmesi için Konfederasyonumuz bünyesinde 'Koordinasyon Kurulu' oluşturuldu. Müzakere sürecinde izlenecek politika birlikte tespit ediliyor. Mutabakatla hazırlanan 'teklif' Bakanlığa sunuldu.

Geçmiş dönemde kamuda 200 bin işçi için toplu pazarlık yapıyordu. Bu dönem taşeron işçilerinin kamuda sürekli işçi olmasıyla kapsam arttı. İşçilerin geçim ve çalışma şartlarının iyileştirilmesiyle ilgili büyük beklentileri var.

Özellikle, alt işveren olarak çalışırken 696 sayılı KHK kapsamında kamuda kadroya alınan işçilerin yıllara dayalı mağduriyetlerinin giderilmesi önem kazanıyor. Aynı işyerindeki ücret farklılıkları iş verimini de, iş barışını da olumsuz etkiliyor. Özlük hakları bakımından eşit davranılması gereği İş Kanunu ile hüküm altına alınmış, uygulamanın buna göre düzenlenmesi gerekiyor. Zorunlu emekliye ayrılma- larından tayin haklarına kadar uzanan birçok konu çözüm bekliyor.

Başta KİT'ler olmak üzere, halen kamu kurum ve kuruluşlarında taşeron işçisi çalıştırılmaktadır. Söz verildiği üzere, kamuda taşeron çalıştırma sonlandırılmalıdır. Bu şekilde çalışan tüm işçilerin de sürekli kadroya geçirilmesini bekliyoruz. Yıllardır aynı işyerinde geçici işçi olarak çalıştırılan işçilerin de beklentileri karşılanmalıdır.

Tüm dünyada yaşanan pandemi ülkemizde de etkili oldu. Çalışma hayatının yapısı değişti. İş ve gelir güvencesi daha da önem kazandı. Ekonominin içinde bulunduğu şartları da aile bütçesindeki tahribatın işçilerimize yaşattığı sıkıntılar dikkate alındı. Bizim anlayışımız toplu iş sözleşmesini masada bitirmektir. Koordinasyon Kurulunu oluşturan üye sendikalarımız bu anlayışla tekliflerini hazırladı, müzakerelerini sürdürüyor. Her zaman ki gibi amacımız, temsil ettiğimiz işçilerin iş şartlarının iyileştirilmesi, aileleriyle birlikte insan haysiyetine yakışır geçim imkanına kavuşmalarıdır. Özellikle mevcut gelir vergisi yapısı, sözleşme ile alınan ücret zamlarını anlamsız hale getirmektedir. Bütün ücretli çalışan kesimin ortak talebi olan 'vergide adalet' mutlaka sağlanmalıdır.

Yapacağımız çalışmaların beklentileri karşılamasını, başta işçiler olmak üzere çalışma hayatına, milletimize ve ülkemize hayırlı neticeler getirmesini temenni ediyorum.

* * *

Son on beş aydır hep birlikte olağanüstü bir dönemden geçiyoruz. Günlük yaşantımızda en fazla Covid-19 virüsü ve yol açtığı meseleleri konuşuyoruz. Küresel salgın tüm ülkeleri etkilemeye devam ediyor. Pandemi tüm hayatımızı altüst etti. Ülke, millet, bölge, dil, din, renk, ırk ayrımı gözetmeksizin herkes etkilendi. Ancak özellikle toplumun yoksul kesimleri ile çalışanlara etkisi daha fazla oldu. Olan yine işçilere oldu. Ücretli çalışanların işi ve gelir güvencesi zedelendi, nihayetinde geçim sıkıntısı daha da arttı.

Pandemi döneminde, özellikle kayıt dışı çalışanlar, küçük esnaf ve çiftçinin durumu kötüleşti. Sosyal güvenlik kapsamı dışında kalan bu kesimlerin mağduriyeti arttı. Sosyal devletin, sosyal koruma politikaları ve sağlık hizmetlerinin önemi ortaya çıktı.

Koronavirüs salgını gündemi değiştirdi. Çalışma hayatının meseleleri değişti. İşin ve gelirlerin korunması öncelikli konu oldu. Kısa çalışma, fesih yasağı, ücretsiz izin, nakdi gelir desteği, uzaktan çalışma eksenli politikalar öne çıktı.

Bu beraberinde yeni sorunları da getirdi. Virüsün mutasyona uğraması ile birlikte artan bulaşıcılığı yeni tedbirler alınmasını zorunlu kıldı. Önce kısmi kapanma tedbirleri hayata geçirildi. Ancak salgının yaygınlaşmasıyla birlikte tam kapanma dönemine geçildi.

Bu dönemde işçilerin hak ve menfaatlerinin zarar görmemesi için çaba gösterildi. Sendikal örgütlenmenin olduğu işyerlerinde, alınan tedbirlerle, diğer işyerlerine nazaran daha güvenli ortam sağlandı. Ülkemizde aşılama faaliyetlerinin başlamasıyla birlikte, pandemi süresince özveriyle çalışan ve üretimi sürdüren işçilerin aşı uygulanacak öncelikli gruplar arasına alınması için girişimde bulunuldu.

İşçiler, bu zorlu dönemde de üretimin, mal ve hizmet tedarikinin aksatılmadan sürmesi için üstün bir gayret ve fedakârlıkla çalışmaya devam etti. Başta sağlık emekçileri olmak üzere, temel hizmetlerde çalışan işçiler, emeğin en yüce değer olduğunu -bir kez daha- gösterdi. Tüm emekçilerin hızlı bir şekilde aşılanması, yeterli gelire ulaşması ve de işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri kapsamına alınmaları büyük önem taşımaktadır.

* * *

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da Kovid-19 salgının gölgesinde kutlanmak zorunda kaldı. Tüm olumsuzluklara rağmen 1 Mayıs, ağırlıklı olarak sosyal medya ve dijital platformlar üzerinden oldu. Hazırladığımız afiş, görsel ve videolarımız #HerYerdeBirlikteyiz sloganıyla yaygın olarak kullanıldı. Konfederasyonumuz bölge ve il temsilciliklerinde, sosyal mesafe kurallarına uyularak, toplantı düzenlendi.

Taleplerimizi ve tespitlerimizi içeren '1 Mayıs Bildirisi' tüm iş yerlerine dağıtıldı, okundu. Yönetim ve Başkanlar Kurulu üyelerinin katılımıyla tüm işçiler adına İstanbul Taksim Anıtına çelenk bırakıldı, 1977'de yaşamını yitirenler için saygı duruşunda bulunuldu.

Salgının artık hayatımızdan çıkmasını umut ediyoruz. Gelecek yıl 1 Mayıs'ı tüm emek örgütleriyle birlikte coşkulu bir mitingle kutlamak istiyoruz. Çünkü ülkemizin ve çalışanların bu birlikteliğe her zamankinden daha çok ihtiyacı bulunmaktadır.

* * *

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Konferansı 2020 yılında Kovid-19 salgını nedeniyle yapılamamış ve ertelenmişti. Bu yıl 109. Çalışma Konferansı çevrim içi olarak 3-19 Haziran tarihlerinde yapıldı. Konferansa, ILO üyesi 187 devletten 4000'den fazla delege katılım sağladı. Türkiye'yi, çalışan delegesi olarak yine TÜRK-İŞ temsil etti. Bu sene Applikasyon Komitesinde görüşülecek ülkeler arasında Türkiye yer almadı. Konferansın temel gündemi pandemi ve insan merkezli bir iyileşme oldu.

Konferans konuşmasında, başta Kovid-19'un etkisi olmak üzere çalışma hayatının güncel sorunları ifade edildi. Sendikaların uyarılarını sürekli görmezden gelerek bu zorlu dönemi atlatacak mümkün değildir. Örgütlenme, toplu pazarlık, grev ve diğer haklar hiçbir ayırım, kısıtlama veya baskı olmadan özgürce kullanılmalıdır. Esnek ve güvencesiz, sendikasız çalışmayı dayatan, kemer sıkma politikalarıyla sorunlara çözüm bulunamaz. Sosyal devletin güçlendirilmesi gerekmektedir. Hayat boyu eğitim, asgari ücret, çalışma koşulları ve fazla çalışma saatleri, eşit işe eşit ücret ilkesi, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki düzenlemeler önemini korumaktadır.

Günlük konuşmalarda sıklıkla ifade edilen uluslararası dayanışma, evrensel birliktelik gibi en temel insani değerler bazen görülmüyor, duyulmuyor. Bu yaklaşımlara, bölgemizde meydana gelen savaşlarda, müdahalelerde şahit olduk. Filistin'de son olaylarda 70 çocuk, 35 kadın öldürüldü. Türkiye 4 milyonu ülkemizde olmak üzere toplam 9 milyon Suriyeliye insani yardım yapmaktadır. Uluslararası camia, Suriyeli göçmenler ve yardıma muhtaç tüm insanlar konusunda sorumluluk üstlenmelidir. Yapılan konuşmada, bölgemizdeki terörden çıkar bekleyen, destekleyen, silah satan devletlere işaret edildi. Bölgeyi istikrarsızlığa, kaosa sürüklemeyi amaç eden ve aslında birbirinden farklı olmayan terör örgütlerine hep birlikte karşı çıkılması gerektiği belirtildi.

* * *

İşçilerin sendikalarından beklentisini biliyoruz. Dayanışma içerisinde hep birlikte, çalışma ve yaşama şartlarını iyileştirmenin çabası içindeyiz. Geçmişten bu yana sürdürdüğümüz sorumlu sendikacılık anlayışı çerçevesinde meselelerimize çözüm getireceğiz.



1 MAYIS

EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ

TAKSİM ANMA PROGRAMI



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nden önce Taksim'deki Cumhuriyet Anıtı'na çelenk koydu. Ardından da kazancı yokuşuna çiçek bırakarak açıklamalarda bulundu.

Bu yıl da geçtiğimiz yıl olduğu gibi pandemi nedeniyle sosyal medya mecralarından taleplerini dile getirdiklerini belirten ATALAY, "Çalışanlarla ilgili şu anda işinden olan işçiler var. Düzgün, namuslu işverenler olduğu gibi art niyetli olanları da var. Örgütlü toplum olsun istemiyor, işçiyi işten çıkarıyor, izne çıkarıyor, bunu ranta çeviriyor. 1980 yılı, ülke nüfusu 44 milyon, 2,5 milyon sendikalı işçi var. Nüfusun iki mislini geçtik, sendikalı işçi sayısında iki katına ulaşamadık." dedi.

Ardından Kazancı yokuşuna çiçek bırakan ATALAY yaptığı açıklamada, "42 yıl evvel burada arkadaşlarımızı katlettiler. Hala bunları kim yaptı, faili meçhul devam ediyor. Onu kim kurguladıysa sisteme aldıysa 15 Temmuz'u da onlar sisteme aldı. Yani bunları ortaya çıkarmadan bunlar bu ülkeye zarar vermeye devam edecekler. Onun için sağımıza solumuza dikkatli bakmak lazım. Bunlar 100 senedir var. Var olmaya devam edecekler. Bu ülkenin altı da vatan, üstü de vatan" dedi.



1 MAYIS GÖRSEL MEDYA





1 MAYIS BİLDİRİSİ

Konfederasyonumuz,
1 Mayıs Haftası kutlamaları kapsamında gündemdeki sorunlarımızın tespit ve taleplerini içeren
1 Mayıs bildirisini kamuoyuyla paylaştı.

Yaşamını emeğiyle sürdürmek zorunda olanlar,
Küresel salgın şartlarında fedakarca çalışmak durumunda canlarını ortaya koyanlar,

Hepinize selam olsun.

Bugün 1 Mayıs...

Büyük bedeller ödeyerek haklarımızı kazandık. Küresel ekonomik krizin bedelini yine çalışanlar ödemesin. Fedakarlık yine bizden beklenmesin.

Salgın her şeyi alt üst etti, durumu fırsata çevirmek isteyenler yine ortaya çıktı. Bugün her zamankinden daha fazla dayanışma içinde olmamız gerekiyor.

Bir buçuk yıldır, şiddetini artıran Covid-19 salgını tüm dünyada milyonlarca can aldı. Ülkemizdeki gelişmeleri her geçen gün endişeyle izliyoruz. Bu gelişmeler, emekçilerin birlik içinde olmaları gerektiğini ortaya koydu, dayanışma çağrılarının ne derece doğru olduğunu gösterdi.

Salgın, bazı işverenlere adeta bulunmaz bir fırsat verdi.

Salgın, işçi hak ve özgürlüklerine el uzatılması için “meşru” gerekçeymiş gibi görüldü. İş ve gelir güvenesi zayıflatıldı.

Diğer yandan salgın dünyaya başka bir gerçeği de hatırlattı.

Onlarca yıldır yok edilmeye çalışan sosyal devlet felsefesinin ve varlığının önemi iyice ortaya çıktı...

Dünyanın yeni-liberalizme teslim olduğu bir dönemde, salgına karşı devletlerin koruma ve destek önlemleri tartışma konusu oldu.

Devasa boyutlara gelen işsizlik sorunu resmi verilere bile yansdı, görünür oldu. Ama çalışır gözüken ve fakat ücretsiz izine çıkarılan milyonlarca emekçinin yaşamlarını asgari ücretin yarısı bir gelirle nasıl sürdürecekleri sorusu yanıtsız kaldı.

Kısa çalışma uygulaması kapsamında olan emekçilere yapılan ödemelerin yeterli olup olmadığı sorusunun cevabı verilmedi.

Kendi nam ve hesabına çalışan küçük işletmecilerin, esnafların işyerleri kapanmak zorunda kaldı. Ailenin bir haftalık mutfak masrafını dahi karşılayacağı şüpheli olan bir meblağla yapılan “yardım” yeterli olmadı. Salgın tam anlamıyla sosyal devletin gücünü deneme sınavı halini aldı...

Aralarında farklılıklar olmak kaydıyla dünyanın hiçbir ülkesi bu sınavdan geçer not alamadı...

Emekçilerin büyük bir bölümü, hem salgınla hem de salgının getirdiği yoksullukla mücadelede bir başlarına kaldı.

Bu durum ulus-dil-din-etnik köken ayrımı gözetmeksizin salgının en ağır vurduğu kesimin yine emekçiler ve dar gelirler olduğunu ortaya koydu...

Dünyanın tüm emekçilerinin, yaşadıkları zorluklara karşı beraberce mücadele etmeleri gerekliliğini hepimize -bir kez daha- hatırlattı.

Resmi açıklamaların ötesinde, dünyanın büyük bir bölümünde işsizlik tam anlamıyla patladı; ana çalışma tarzı olması için işverenlerin uzun süreden beri çaba sarf ettiği güvencesiz istihdam iyiden iyiye kök saldı...

Sendikal örgütlülüğün önemi bu olumsuz koşullarda daha iyi anlaşıldı...

Sendikalı emekçilerin, örgütsüz ve kayıt dışı çalışanlara göre, salgının olumsuz etkilerinden daha az hasarla çıkma imkanına sahip oldukları görüldü. Virüsün de etkisiyle, sendikasız, örgütsüz, güvencesiz işçiler ya işsizliğe ya da yoksulluğa mahkûm oldu.

Bu sorunlarla mücadele için emekçilerin en önemli gücü örgütlenmek, sendikalaşmak...

Sendikaların önemli savunma aracı sosyal devlet politikaları...

Artık terk edilmesi gereken yaklaşım ise yeni-liberal anlayış...

Üretimle sağlanan milli gelir artışı, bunu sağlayan geniş kesimlere adaletli dağılmalıdır.

Yani fakirden alıp zengine değil, zenginden alıp fakire vermeli...

Sosyal devlet yeniden ve daha güçlü bir şekilde yaşama geçirilmeli...

Emekçilerin iş ve yaşam şartlarını iyileştirecek ekonomik ve sosyal politikalar öncelikle uygulanmalı, ücretli çalışanların vergi yükü düşürülmeli...

Devam eden toplu iş sözleşmeleri müzakerelerindeki taleplerimiz karşılanmalı...

İnsana yakışır istihdam şartları sağlanmalı, taşeron çalıştırma KİT'lerde tamamıyla sona erdirilmeli, geçici olarak çalışan işçiler kamuda kadroya alınmalıdır. Bunun için bizler şimdiye kadar verdiğimiz mücadelenin daha büyüğünü vermeye hazırız...Bu mücadelenin uzun soluklu bir mücadele olduğunu biliyoruz...

Hemen çözülmesi gereken acil sorunlarımız için ise tespit ve taleplerimizi aşağıdaki gibi sıralıyoruz:

- ◊ Üç ay daha uzatılan Kısa Çalışma Ödeneği uygulaması, salgın boyunca güçlendirilerek sürdürülmelidir.
- ◊ Ücretsiz izine çıkarılan emekçilere yeterli gelir desteği sağlanmalıdır.
- ◊ 17 Mayıs 2021 tarihine kadar uzatılan işten çıkarma yasağına rağmen 4857 sayılı İş Kanununun 25 madde 2. fıkrasını muvazaalı bir

şekilde uygulayan işverenlere karşı denetim ve yaptırım getirilmelidir. Kamuoyunda “Kod 29” olarak da bilinen bu muvazaalı uygulama ortadan kaldırılmalıdır.

- ◊ Bazı büyük işletmelerin “kalıcı uzaktan çalışma” uygulamasına geçeceklerini duyurmaları, uzun vadede yaşanacak hak kayıplarına neden olma tehlikesini de beraberinde getirmektedir.
- ◊ Uzaktan çalışma uygulamasına yönelik düzenlemeler, uzaktan çalışanların ekonomik, sosyal ve sendikal haklarını gözetenek yapılmalıdır.
- ◊ Uzaktan çalışma kapsamında çalışan kadın emekçilerin ev içi iş yükleri eğitim öğrenim çağında olan çocuklarının da evde bulunmalarından dolayı daha da artmıştır. Bu durum, kadınların iş-yaşam dengesi sorununu yoğunlaştırmıştır. İlgili sorunun üstesinden gelmesi için düzenlemeler yapılması zorunludur.
- ◊ Salgının yayılım hızıyla aşılama hızı arasındaki dengesizlik mutlaka giderilmelidir. Fabrikalarda, bürolarda, her türlü kalabalık ortamda, fiziki temasın yoğun olduğu yerlerde çalışan emekçiler aşı programındaki öncelikli kapsama alınmalıdır.
- ◊ Salgınla mücadelede sorumluluğun bireylere bırakıldığı bir yaklaşımdan, etkin ve önleyici toplumsal yaklaşıma geçilmesi bir zorunluluktur.
- ◊ Toplumsal etkin ve önleyici salgınla mücadele programı, bireylerin salgına karşı mücadele isteğini de güçlendirecektir.

Beş bin yıllık insanlık tarihi zorluklarla mücadeleler tarihidir.

Bu zaman dilimi içinde sayısız savaş, hastalık ve kıyım görmüş insanlık her zaman, çalışanların, işçilerin, emekçilerin fedakârlıklarıyla yeniden ayağa kalkmıştır.

Dünya bugüne geldiyse emekçilerin omuzlarında yükselerek gelmiştir. Salgın koşullarında da dünyayı işler halde tutan yine emekçilerdir.

Emekçilerin yok sayıldığı, haklarının gasp edilmeye çalışıldığı, güvencesizliğe, işsizliğe ve sefaletle mahkûm edildiği bir dünyada ne salgınla mücadele edilebilir ne de hayat sürdürülebilir.

Geçmişte olduğu gibi bugün de emekçiler, verecekleri mücadelelerle tüm insanlığa güzel günleri getireceklerdir.

Yaşasın 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü!



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN TÜRK-İŞ’İ ZİYARET ETTİ



Görüşmenin ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN basın mensuplarına açıklamalarda bulundu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti. Genel Başkan Ergün ATALAY, Bakan BİLGİN’in 1 Mayıs dolayısıyla TÜRK-İŞ’i ziyaret ettiğini belirterek, temel sorunları, 1 Mayısla

ilgili taleplerimizi, işçinin taleplerini ve birçok konu başlığının Bakan BİLGİN’e iletildiğini belirtti. Ayrıca Başkan ATALAY, “Sayın bakanımız 30 senedir çalışma hayatının içinde, hocalığı, mesleği esas bu konularla ilgili” ifadelerine yer verdi.



BAKAN BİLGİN, “1 MAYIS ANCAK ÖZGÜRLÜĞÜN OLDUĞU YERDE KUTLANIR”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN ise emeğin çok kutsal bir değer olduğunun altını çizerek, “İnsanlığın en önemli değeri. Kendisini gerçekleştirdiği değer. Çalışma hayatında TÜRK-İŞ topluluğunun hep emeğin korunması, emeğin geliştirilmesi, demokrasi içinde geliştirilmesi konusunda bir mücadelesi olmuştur. 1 Mayıs çok anlamlı bu açıdan. 1 Mayıs ancak özgürlüğün olduğu yerde kutlanır. Özgürlüğün olmadığı ülkelerde, kapalı toplumlarda, kapalı rejimlerde 1 Mayıs kutlanmaz. Resmi devlet törenine dönüşür. Türkiye’de çok uzun süre 1 Mayıs bir bayram olarak kabul edilmedi.

Bahar bayramı olarak değerlendirildi ama 2009’daki kararla birlikte 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü olarak kabul edildi. Türkiye bütün kazanımlarını demokrasi içerisinde gerçekleştirmiştir” açıklamalarında bulundu.

Örgütlü iş yerlerinde mavi bayrak gibi uygulanmanın olabileceğini belirten Bakan BİLGİN, “Anlamlı bir şey olur. Sembolik bir şey olur. Ben emeğin iş barışı açısından sendikaların çok önemli olduğunu düşünüyorum. Demokratik süreç içerisinde bu mücadelelerde ben sosyal hakların korunması, geliştirilmesi açısından hep çözümden yana bir tavır sergileyeceğim.

Zaten çalışma ekonomisi hocası olarak bunu mesleki olarak kendi görevim olarak bugüne kadar gördüm” değerlendirmesinde bulundu.





GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY 1 MAYIS'TA HABERTÜRK TELEVİZYONUNA CANLI YAYIN KONUĞU OLDU

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY,
1 MAYIS'ta Habertürk Televizyonunun İstanbul Stüdyosunda Canlı Yayın konukuydu...

Oylum TALU: İşçiler, emekçiler 1 Mayısı pandemi gölgesinde kutluyor. Zor bir yıl geride kaldı. Binlerce ekmek kapısı kısıtlamalar nedeniyle ayakta kalmaya zorlanıyor. Sorunlar eskisinden daha büyük.

TÜRK-İŞ genel başkanı konuştumuz. Hoş geldiniz. Sizi az önce Atatürk anıtına karanfil bırakırken ve yaptığınız konuşmalarla izledik. 1 Mayıs işçi için, alın teriyle para kazananlar için çok değerli bir gün. Bu günün değerini aktararak başlayalım.

Ergün ATALAY: Amerika'da başlayan bir süreç ve bizim ülkemizde de 1977 yılında bundan tam 42 sene evvel taksimde işçiler haklı taleplerini çalışma şartlarıyla ilgili dile getirirken bir katliam yaşadı. Kim yaptı hala belli değil.

"BİZ HEM MÜZAKERE,
HEM MÜCADELE YAPTIK"

Üç senedir arka arkaya söylüyorum. İnandığım için diyorum. 42 yıldır bu katliamı yapanların failleri yok. O dönem bu senaryoyu kimler yaptıysa 15 Temmuz'un senaryosunu da onlar yazdılar. Bize bir asırdır rahat vermediler. Diyorlar ki biz bu ülkeyi Suriye, Irak yapacağız. Bugüne kadar Allah bu ülkeyi muhafaza etti. İnşallah bundan sonra da olmaz. 1 Mayıs bizim için her şeyi ifade ediyor. En son Kocaeli'nde kutladık. Kıdem tazminatı gündemdeydi ve resmi emniyet kayıtlarına göre 130

bin işçi alandaydı. Biz bir siyasi parti değiliz. Bizim içimizde toplumun tüm kesimleri var. 80 darbesinde ülkede 44 milyon nüfus vardı. Sendikalı sayısı iki buçuk milyondur. Şimdi 90 milyon nüfusa yaklaşıyoruz ama iki buçuk milyonu bulamadık. Pandemi döneminde sendikalara daha bir ihtiyaç oldu. Geçen sene kıdem konusu gündemdeydi. Kıdem tazminatı kızımızın çeyiz oğlumuzun düğün parası. Bir çalışan 3 bin tl maaş alıyorsa ve on sene çalışıyorsa 30 bin tl kıdem tazminatı alır. Bazı yapılar, bazı işverenler bunu fona devredelim diyor. Geçmişte fonlarla ilgili başımıza gelenler ortada. Hepsisi buhar oldu gitti. Çalışan 3 bin lirayla bir şey biriktiremem ki bu para bana sigorta oluyor diyor. Geçen yıl ülke gündemine geldi ve iki ay tartıştık. Sonra geri çekildi. Meclisin tamamıyla konuştuk, Cumhurbaşkanıyla konuştuk. Arkasından bir daha geldi plan bütçeden geçti ama meclisten yasa geri çekildi. Bu ülkede meclisten kolay kolay yasa geri çekilmez. Biz hem müzakere hem mücadele yaptık. Müzakere ile mücadeleyi beraber yapacaksınız. Sendikalar olmasaydı kıdem tazminatı fona devredilmişti. Sendikalara ihtiyaç var. TÜRK-İŞ'in bir milyon iki yüz bin üyesi var, 81 il temsilcisi var. Türkiye'nin en marka kurumları biz de. Türk Hava Yollarından, Tübitak'tan, askeri fabrikalara kadar hepsinde TÜRK-İŞ örgütlü. Sendikalı olanları pandemi döneminde sendikasızlarla mukayese edersek daha rahat ettiklerini söyleyebilirim.

ATALAY

“TÜRK-İŞ'İN BAŞINDA OLANLAR
TEMSİL ETTİKLERİNDEN VE
TÜRKİYE'DEN YANA OLMAK
ZORUNDALAR”

Oylum TALU: Konuşmalarınızda ortaya çıkan iki üç başlık vardı. Sağlık çalışanlarından kod 29'a değindiniz ve sendikalı olanlar rahat asıl sendikasız olanlar çok daha zor durumda dediniz.

Ergün ATALAY: 17 milyon çalışanın olduğu yerde 2,5 milyon örgütlü-yüz. Kasap çırağı, berber çırağı, sanayide çalışan ne yapacak? Kağıt toplayanlar var mesela. Biz beş senedir onlarla ortak proje yapıyoruz. Onların bir dernekleri var Ankara'da. Sağlık muayenelerinden tutun da ne ihtiyaçları varsa elimizden ne gelirse yapmaya devam ediyoruz. Kuryeler var mesela. Kuryeler yolun kenarında can veriyorlar. Hiçbirinde sigorta yok. Kurye olmak için, motora binmek için belge almak lazım. Maalesef bazı işverenlerimiz bu belgeyi talep etmiyor. Kaskı giy, kurye ol diyor. Kısa çalışma ödeneğinden sendikalılar istifade etti. Örgütsüz olan yerde nasıl istifade edecek. Onlar açlığa mahkum oldular.

Sayın Cumhurbaşkanı Kısa çalışma ile ilgili 30 Haziran'a kadar yasayı uzattı. Ama bu kayıt içi ile ilgili. Bazı işverenlerimiz işten çıkarmak yasak olmasına rağmen işçi çıkartmaya devam ediyor. Seni ücretsiz izne yollayacağım diyor.

Dünya kurulduğundan beri iyi insan da kötü insan da var. Bu erkek için de kadın için de geçerli. Devasa işveren kuruluşlarımız var. Tamamını da tanıyorum. Bazılarında örgütlülük yüzde sıfır. Türkiye'nin en büyük, en zengin işverenlerinin tamamında örgütlüyüz.



Bazı işverenler sendikalı yapmamak için özel ekip tutuyorlar. Sendika'nın buraya girmemesi için akıl verin diyorlar. Aksaray'da bir fabrika var şekerle ilgili. 7 yıl sürdü mahkeme. Ne sendika kaldı, ne işçi kaldı, ne işyeri kaldı. Geçen Adalet Bakanına anlattım. 7 yıl süren örgütlenme mi olur? İşçi kimi istiyorsa onu seçsin.

"SAĞLIK ÇALIŞANLARININ HAKLARI VAR,
ONLAR YERİNE GETİRİLSİN.
SADECE TEŞEKKÜR ETMEKLE OLMUYOR."

Ben sivil toplum örgütünün başkanayım. Bir partinin başkanı değilim. Kemal bey iyi derse iyi derim, yanlış derse de derim. Bu Sayın Cumhurbaşkanımız için de geçerli. TÜRK-İŞ'in başında olan adamlar Türkiye'den ve temsil ettiklerinden yana olmak zorundalar.

Oylum TALU: Sağlık çalışanlarına değindiniz geçtiğimiz sene de 1 Mayıs'ı sağlık çalışanlara ithaf etmiştiniz. Bu sene de sağlık çalışanlarının bu süreçte çok emek sarf ettiğinden bahsettiniz az önceki konuşmanızda.

Ergün ATALAY: Ankara Şehir Hastanesinin başhekimi İhsan Ateş hocanın ne yaptığını, nasıl çalıştığını biliyorum. Türkiye'deki bütün doktorlar Covid ile ilgili ona danışıyorlar. Pandemide sağlık çalışanlarıyla beraber, temizlik işçileri de , ulaşımda görev alanlar da gecelerini gündüzlerine katarak canla başla mesai harcadılar. Onlara dua ediyorum ve teşekkür ediyorum. Siyasilere de zaman zaman diyorum sağlıkla ilgili siyaset yapmayın diye. Belki geçen yıldan vaka sayısı daha fazla ama öyle bir panik yok. Hepimiz maske, mesafe, temizlik olarak dikkat edeceğiz.

Konfederasyonumuzun yöneticilerinden biri bu hastalığı çok ağır geçirdi. Hastalığı geçirenleri televizyona çıkartsalar da onlar anlatsa keşke. O zaman durumun ciddiyeti daha net anlaşılır. Sağlık çalışanlarının hakları var. Onlar yerine getirilsin. Sadece teşekkür etmekle olmuyor.

696'dan kadroya geçenlerle ilgili 10 yıldır mücadelemizi sürdürüyoruz. YOL-İŞ sendikası dava açtı yıllarca sürdü. Sayın Davutoğlu'nun Başbakan olduğu dönemde Ankara Arena Spor Salonunda bir tören gerçekleştirildi. Hepinizi kadroya alacağız denildi. Kadroya aldılar ama esas asıl işi yapan seksen bine yakın arkadaşımız kapsam dışı kaldı. O zaman ki Başbakanımız, o zaman ki Çalışma Bakanımız telafi edeceğiz dediler. Aradan üç yıl geçti. Seksen bin arkadaşımız bizi ne zaman kadroya alacaklar diyor. Kadroya geçenlerin de ayrı sorunu var. Bir an evvel kanun çıkmalı bu sorunlar çözülmeli. 20 yıldır geçici işçi problemi var. Hepsinin kadroya alınması gerekli. Ocak ayında işçi 4 bin lira maaş alıyor, yıl sonunda vergi diliminden kaynaklı maaşı düşüyor. Vergideki bu adaletsizliğin son bulmasını istiyoruz.

"İŞÇİNİN BAŞINDAYIM,
BUNDAN DAHA ONURLU BİR GÖREV Mİ VAR"

Yeni Çalışma Bakanımız TÜRK-İŞ'i ziyaret etti. Çalışma ekonomisini çok iyi bilen biri. Sendikalarla 30 yıldır çalışıyor. Dün kendisine de dedim. Hocam biz bu problemleri çözemezsek bir daha çözemeyiz.

Çağrı merkezlerinde de sorun var. Örgütlenmedeki işyeri kodunun iletişime çıkması lazım ama büroya çıkıyor. İşçi nerde çalışıyorsa kodu orada çıkmalı.

“ÖRGÜTLÜ TOPLUM ÜLKENİN ÖNÜNÜ AÇAR”

Her sene Ramazan ayı gibi kıdem ayı yaşıyoruz. Bu sene bizi baya yordular. Bir daha gelmeyeceğini umut ediyorum. Almayanlarla ilgili çalışma yapalım. Kıdem tazminatı almayanlar alanlardan daha çok. Örgütlenmeyi mecbur tutalım. Örgütlü toplumda kayıt dışı olmaz. İşveren vergisini de, sigortasını da ödeyecek. Kayıt dışını bir halledemedik. İşverenler mecliste bizden çok. 600 vekil var bunların üçü işçilikten gelme. Çiftçilik yapmamış, işçilik yapmamış kişi ne anlatacak ki. Ben bu saatten sonra ne milletvekili olacağım, ne zengin olacağım. İşçinin başındayım bundan daha onurlu bir görev mi var.

Oylum TALU: *En çok merak edilen soruyu sormak istiyorum. Bu işten çıkarma yasakları 30 Haziran’a kadar uzatıldı ama bunun da bir sonu gelecek. Sonu geldiğinde herkes te bir korku çünkü zor durumda firmalar. İşten çıkarılma korkusu. Bununla ilgili ne söyleyeceksiniz?*

Ergün ATALAY: işçi sağlığı iş sağlığı kanunu en iyi kanunlardan birisi fakat uygulamada ciddi sorunlar var. Hala her gün 4 işçi iş cinayetinden hayatını kaybediyor. Traktör kasasında çocuklar, kadınlar ölüyor. İşveren iyi niyetli değilse kaçış noktası buluyor kendine. İşten çıkarma yasağı var sanki yokmuş gibi formül buluyorlar. Mükemmel şekilde işini yapan işverenlerimiz var onlara şükranlarımı sunuyorum. Ama onlardan daha çok art niyetli işverenler var. Antep’te iki ayakkabı fabrikası var. Biri sigortalı çalıştırıyor, asgari ücret veriyor, yemek, servis veriyor. Maliyeti kişi başı beş bin lira. Diğeri ise Suriyelileri, Afganistanlıları çalıştırıyor. İki bin lira veriyor ve kayıt yok. Nasıl rekabet edecek diğeri bununla?

“DENİZLERDE MAVİ BAYRAK VAR, ÖRGÜTLÜ OLAN YERDE DE BEYAZ BAYRAK OLSUN”

Bütün partilerde patronlar var. Evvela oralarda örgütlenme olması lazım. Denizlerde mavi bayrak var. Örgütlü olunan yerde de beyaz bayrak olsun. Dünyanın gelişmiş ülkelerinde yazıyor, bunu örgütlü işçiler yaptı diye. Örgütlenmeden korkmamak lazım. İşçide inandığını güvendiğini seçsin. İnanmıyorsa yollasın. Yanlış yaptığımız zaman devletin kuralları var. İşçi de sorar, burası benim ekmek tekne der.

Oylum TALU: *Alın teriyle para kazanan emekçimizin yanında olduğunuz için, onları hak ettikleri değere ulaştırmak için, gecenizi gündüzünüze kattığınız ve bizimle birlikte olduğunuz için teşekkür ediyoruz.*

Ergün ATALAY: Son bir eklemem olacak. Ülkemizde hala Yüksek Hakem Kurulu var. Asgari Ücret Tespit komisyonu var. Daha demokratik yapılar olmalı. Bu kurumlar 12 Eylül anayasasının ürünü. Bu ülkenin sivil anayasaya ihtiyacı var. Biz yapalım siyasilerin önüne koyalım. Örgütlü toplum ülkenin önünü açar.

“YÜKSEK HAKEM KURULU VE ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU 12 EYLÜL ÜRÜNÜDÜR”



**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**



**İŞSİZLİĞE VE İŞTEN ÇIKARMALARA
GÜVENCESİZ ÇALIŞTIRMAYA
KİT'LERDE KADROSUZLUĞA
GEÇİCİ İŞÇİLİĞE
EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILMAYA**

HAYIR...

ALANLARDA BİR ARADA OLAMASAK DA

1 MAYIS 2021'DE

#heryerdebirlikteyiz

*Türkiye'de **TÜRK-İŞ** Var*



**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**



**ÜCRET ADALETSİZLİĞİNE
VERGİDEKİ ADALETSİZLİĞE
KIDEM TAZMİNATI SALDIRILARINA
SENDİKAL ÖRGÜTLENMEDEKİ BASKILARA**

HAYIR...

ALANLARDA BİR ARADA OLAMASAK DA

1 MAYIS 2021'DE

#heryerdebirlikteyiz

Türkiye'de TÜRK-İŞ Var



**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**



**İŞ CİNAYETLERİNE
KADIN CİNAYETLERİNE
CİNSİYET AYRIMCILIĞINA
COVID-19'UN MESLEK HASTALIĞI SAYILMAMASINA**

HAYIR...

**ALANLARDA BİR ARADA OLAMASAK DA
1 MAYIS 2021'DE**

#heryerdebirlikteyiz

Türkiye'de TÜRK-İŞ Var



TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU



**SALGIN ŞARTLARINDA İNSANCA
YAŞAMANIN MÜCADELESİNİ
VERİYORUZ!**

**SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI
İSTİHDAM GÜVENCESİ
İNSANCA YAŞAYACAK ÜCRET
HAKLARIMIZA SAYGI GÖSTERİLMESİNİ**

İSTİYORUZ!

**ALANLARDA BİR ARADA OLAMASAK DA
MÜCADELEMİZİ BERABER SÜRDÜRÜYORUZ!
YÜREĞİ EMEKTEN YANA ATAN HERKESLE**

**1 MAYIS 2021'DE
#heryerdebirlikteyiz**

Türkiye'de *TÜRK-İŞ* Var



CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN

GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'I KABUL ETTİ



Cumhurbaşkanı Recep TAYYİP ERDOĞAN,
27 Ocak 2021 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı
Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kabul etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Cumhurbaşkanı ERDOĞAN'a çalışma hayatının sorunlarıyla ilgili rapor sundu.

Raporda, işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izne çıkarma uygulamalarının bazı işverenlerce suistimal edilmesiyle ortaya çıkan sorunlara yer verildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kabul edilmesine ilişkin açıklama yaptı.

"İçerisinde bulunduğumuz Kovid-19 salgın sürecinde her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işverence feshedilemiyor. İstisna kapsamında tutulan bu haller son dönemde bazı işverenlerce işçileri işten çıkarma yöntemi haline geldi. Özellikle sendikal örgütlenen işçilerin bazı işverenlerce ilgili haller bahanesiyle iş akitleri feshediliyor ya da işçiler ücretsiz izne gönderilerek cezalandırılıyor. Ülkemizin dört bir tarafında binlerce işçi bu yöntemle haksız şekilde işten çıkarıldı.

Bu şekilde işten çıkarılan işçiler işsizlik sigortası, ihbar ve kıdem tazminatlarını alamamakta. Ahlak ve iyi niyet kuralları bahanesiyle iş akitleri feshedilen işçiler, bu gerekçe nedeniyle işsizlik ödeneğinden de yararlanamıyor. İşten çıkarma yasağı her yönüyle işçi aleyhine işliyor. İş Kanunu'nun 25/2. maddesi kapsamında haksız ve kasıtlı olarak iş sözleşmesi işverence feshedilen işçinin hukuk yollarına başvurup haklarını alabilmesi yıllarca sürüyor.

Kaldı ki yargılama süreçlerinin tüm maddi yükü de peşin ödeme sistemi gereğince davasını kazanana kadar işçinin üzerinde kalıyor.”

"Nakdi ücret desteği en az asgari ücret seviyesine yükseltilmeli"

Ücretsiz izin uygulamasının salgın döneminde işçilerin işsiz kalmasını önlemeye yönelik önemli ve faydalı bir düzenleme olduğunu vurgulayan ATALAY, buna karşı bazı işçilerin iradesi dışında ve onayı alınmadan ücretsiz izne çıkarılması nedeniyle uygulamanın mağduru olduğunu söyledi.

Nakdi ücret desteği uygulamasının sendikal örgütlenme olmayan iş yerlerinde özellikle kıdem süresi fazla olan işçilere yönelik bir tehdit unsuru haline dönüştürülmeye çalışıldığına dikkati çeken ATALAY, "Bazı işverenler kıdemi fazla olan işçileri ücretsiz izne göndermekte ve aylar boyunca işe geri çağırılmakta, bu işçileri istifaya zorlamakta. Bu durumdaki işçiler, mevcut iş sözleşmeleri sona ermediğinden hukuken korumasız kalmakta." tespitinde bulundu.

ATALAY, nakdi ücret desteğinin bu yıl için günlük 47 lira 34 kuruş, aylık 1420 lira 20 kuruş olduğunu belirterek, şunları ifade etti:

"İşçi ve ailesinin bu ücret ile temel ihtiyaçlarını karşılaması, artan hayat pahalılığı nedeniyle son derece güçtür. İşçi işten çıkarılmamakta ancak yaşamını da sürdürmekte zorlanmakta. Bu nedenle nakdi ücret desteğinin en az asgari ücret seviyesine yükseltilmesi gerekiyor. Aile durumu dikkate alınarak ödeme yapılmasının da isabetli olacağı düşünüyoruz."

Kabulde, çalışma hayatının diğer sorunlarının da gündeme geldiğini vurgulayan ATALAY, dile getirdikleri sorunların çözüme kavuşturulacağına inandığını kaydetti.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI

TÜRKİYE - AB KİK ÜYELERİNDEN MSB'YE ZİYARET

Türkiye - AB Kik Üyelerinden oluşan heyet, 1 Aralık 2020 Salı tarihinde Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR ve TSK komuta kademesine ziyarette bulundu.

Milli Savunma Bakanlığındaki görüşmeye Bakan AKAR'ın yanı sıra Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar GÜLER, Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Ümit DÜNDAR, Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Adnan ÖZBAL, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Hasan KÜÇÜKAKYÜZ ile Bakan Yardımcıları Yunus Emre KARAOSMANOĞLU, Alpaslan KAVAKLIOĞLU, Şuay ALPAY ve Muhsin DERE de katıldı. Ziyaretteki heyete Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin SOYDAN'da eşlik etti.



KAMU KESİMİ İŞÇİLERİ İÇİN TEKLİF SUNULDU



Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu üyesi sendika Genel Başkanları TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya geldi. Bağtlanacak toplu iş sözleşmeleri hakkında görüş ve taleplerini gözden geçiren heyet, HAK-İŞ konfederasyonu ile birlikte yaklaşık kamuda çalışan 700 bin işçinin 2021 ve 2022 yılı maaş zamları için ortak talep metnini oluşturdu.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR önderliğinde Genel Merkezden hareket eden heyet, 31 Mayıs 2021 Pazartesi günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına hareket etti. Burada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN ile bir araya gelen heyet, TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ'in 2021-2022 yıllarının kapsayan Kamu işçisinin en düşük brüt ücretinin 4 bin 800 TL'ye yükseltilmesi, 2021-2022 için ilk 6 ay %20, diğer 6 aylar için enflasyon+%3 refah payı talep etti. Ayrıca sosyal yardım ödemelerinde içinde bulunduğu idari ve mali taleplerde bulunuldu.

KONFEDERASYON ÜYESİ SENDİKALARIN ORTAK TALEPLERİ



1- TABAN ÜCRET

Bu kapsamda olan tüm işçilerin en düşük aylık brüt çıplak ücreti 4.800 TL'ye çekilecektir.

Toplu iş sözleşmesi imza tarihinden sonra işe alınanların taban ücreti de bu tutarın altında olmayacaktır.

İşe giriş ücreti; ikinci, üçüncü ve dördüncü altışar aylık dönemde, ücret zamları oranında ve ücretin zamlan-
dığı tarih itibarıyla artırılarak belirlenecektir.

2- KIDEM ZAMMI

Düşük ücretlerde çekme işlemi (taban ücret) yapıldıktan sonra, işyerinde 5 yıldan fazla kıdemi bulunan işçi-
lere, her yıl için kıdem zammı 35 TL/ay olarak uygulanacaktır.

3- ÜCRET ZAMMI

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin ücretlerine (1. ve 2. fıkradaki) çekme ve kıdem zammı uygulandıktan sonra, aylık brüt çıplak ücretle-
rine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için yüzde 20 oranında ücret
zammı yapılır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl ikinci altı
ay için; Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hesaplanan en son temel yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli
endeksindeki bir önceki altı aylık değişim oranına 3 puan refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı
ay için; Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hesaplanan en son temel yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli
endeksindeki bir önceki altı aylık değişim oranına 3 puan refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl ikinci altı ay
için; Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hesaplanan en son temel yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli en-
deksindeki bir önceki altı aylık değişim oranına 3 puan refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

4- EK ÖDEME

Toplu iş sözleşmelerinin kapsamındaki işçilere; her yılın Mayıs ayı içinde 1.500 TL ve Eylül ayı içinde 1.500 TL
olmak ve başkaca bir ödemeyi etkilememek üzere "ek ödeme" yapılır.



5- SOSYAL YARDIMLAR

	<u>1. Yıl</u>	<u>2. Yıl</u>
a) Sosyal Yardım:	700 TL/Ay	800 TL/Ay
b) Yemek Parası:	20 TL/ Gün	25 TL/ Gün
c) Giyim Yardımı:	700 TL/Yıl	800 TL/Yıl
d) Aile ve Çocuk Yardımı:	Devlet memurlarına verilen miktarda ödenir.	
e) Bayram Yardımı:	Her yıl Ramazan Bayramında 1.000 TL ve Kurban Bayramında 1.500 TL ödenir.	
f) Yol Yardımı:	Servis sağlanamadığı durumlarda işe bir gidiş-bir geliş ücreti belediye rayiç bedel üzerinden ödenir.	
g) İşin Gerekthirdiğı Belgeler:	İşçilerin, görev tanımlarındaki işleri yapmaları için gerekli olan tüm sertifika ve belge maliyetleri ile gerekli olan izinler işverence karşılanır.	
h) Yukarıda yer alan sosyal yardımlardan yüksek olanlar aynı miktarda artırılır.		
i) Yukarıda yer almayan sosyal yardımlara ücret zamları oranında zam yapılır.		
j) Yukarıda yer almayan ancak toplu iş sözleşmesinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağılı olmayan ödemeler, doğum, ölüm, evlenme, yol yardımları ile prim, tazminat vb. ödemeler), taraflar arasında başka bir anlaşma yapılmamışsa, toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.		

6- 696 SAYILI KHK İLE KADROYA GEÇEN İŞÇİLERİN DURUMU

İlk defa toplu iş sözleşmesi yapılacak işyerlerinde de, işbu kapsamda belirlenen sosyal yardım ödemeleri uygulanacaktır. Bu kapsamdaki işçilere yıllık 60 gün ikramiye ve 52 gün ilave tediye ile birlikte toplam 112 gün ikramiye ödenecektir.

7- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

8- YETKİ UYUŞMAZLIĞI DEVAM EDEN İŞYERLERİ

Yetki uyuşmazlığı devam eden işyerlerinde çalışan işçilere, belirlenen işbu ücret ve sosyal yardım artışları, imza tarihinden itibaren, avans niteliğinde ödenir.

9- GECE DÖNEMİ ÇALIŞMASI

Saat 20.00-06.00 arasında yapılan çalışmalar gece çalışmalarıdır. Bu saatlerde çalıştırılan işçilere ücretleri yüzde 20 zamlı ödenir. Mevcut uygulamanın bu oranın üzerinde olması durumunda, yüksek olan oran uygulanır.

10- FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ve ÖDENMESİ

Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin yüzde 70 fazlasıyla ödenir. Resmi ve Dini bayramlar ile genel tatil günlerinde yaptırılan fazla mesailerden 8 saati geçen kısmı yüzde 200 zamlı olarak ödenir.

Mevcut uygulamanın, bu oranların üzerinde olması durumunda yüksek olan oranlar uygulanır.

11- KAPSAM

Belediyeler ile belediye kuruluşları ve şirketleri işbu protokol kapsamında değildir.

MÜZAKERELERDE SENDİKALARIN DOĞRUDAN GÖRÜŞECEĞİ KONULAR

12- İŞYERİNE / İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR

Kamu Çerçeve Protokolü ile düzenlenen hususların dışında kalan konularda, işyeri/işletme/işkoluna özgü olan ücret, skala ayarlaması, iş riski ve sorumluluk zammı, yıpranma-üretim-kampanya primi, işyerindeki günlük yevmiye farklılığı vb. mali hükümler ile çalışma ilişkileri gibi sorunlar, toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek sonuca bağlanır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan veya naklen/açıktan atanarak ya da kanunla geçiş yapan işçilerin toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü hak ve menfaatleri (intibakı), gittikleri işyerindeki benzer işçilerin durumu ve geldikleri işyerlerindeki hizmet yılları emsal alınarak yapılır.

GENEL TALEPLER

13- 696 SAYILI KHK KAPSAMI DIŞINDA BIRAKILAN KAMU TAŞERON İŞÇİLERİNİN DAİMİ KADROYA GEÇİRİLMESİ

696 sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan ve fakat halen KİT ve diğer kamu kurumlarında, bazı özel bütçeli kuruluşlarda, danışmanlık-yapım işi-çağrı merkezi vb. ihaleli işlerde halen taşeron olarak çalıştırılmaya devam edilen işçiler, kanuni düzenleme yapılarak daimi işçi kadrosuna alınacak ve böylece kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sonlandırılacaktır.

14- GEÇİCİ İŞÇİLER

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçiler kanuni düzenleme yapılarak daimi işçi kadrolarına geçirilecektir.

15- 696 SAYILI KHK İLE KADROYA GEÇEN İŞÇİLERİN ÖZLÜK HAKLARI

- Re'sen emekliliğin önlenmesi için gerekli düzenleme yapılacaktır. İşçiler, yaşlılık aylığı almaya hak kazansalar bile, Anayasanın eşitlik kuralı çerçevesinde, diğer kamu işçileri gibi istekleri halinde çalışmaya devam edeceklerdir.
- İşçilerin hastalık, eş vb. zorunlu nedenlerle iş ve işyeri değişikliği yapabilmesi, gerekli durumlarda tayin hakkı verilmesi sağlanacaktır.
- Engellilik durumu, sağlık durumu vb. zorunlu hallerde işçinin talebi üzerine birimler arasında değişiklik yapılır.

16- GELİR VERGİSİNDE İŞÇİ LEHİNE DÜZENLEME

Mevcut gelir vergisi tarife ve oranlarının işçiler lehine iyileştirilmesi için düzenleneme yapılacaktır. Bu kapsamda vergi yükünü hafifletmeye yönelik olarak gelir vergisinin ücretliler açısından birinci dilim olan yüzde 15 oranında sabitlenmeli ve bundan sonraki oranlardaki vergi mükellefiyeti işveren tarafından karşılanmalıdır.

17- DAYANIŞMA AİDATI ve ÇERÇEVE PROTOKÖLÜN BAĞLAYICILIĞI

Toplu iş sözleşmesinden yararlanma süreçlerine ilişkin sorunların çözümüne yönelik yeni bir yasal düzenleme yapılacaktır. Uygulama sorunları Kamu İşveren Sendikası ile giderilecektir.

6356 Sayılı STİS Kanunu Ek Madde 2 ile getirilen ve hükümet, kamu işveren sendikaları ile işçi sendikaları konfederasyonları arasında, işçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere imzalanacak kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolünün bağlayıcı niteliği konusunda gerekli yasal düzenleme yapılacaktır.

Not: Müzakereler sırasında Konfederasyonlarımız gerektiğinde yeni tekliflerde bulunabilecektir.

FET RİSKLERİNE KARŞI
HEP BİRLİKTE

AFAD

AFAD

AFET EĞİTİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU ve Genel Başkan Ergün ATALAY tarafından
2021 Afet Eğitim yılı kapsamında, konfederasyonumuz ile İçişleri Bakanlığı arasında
Afet Eğitim İşbirliği Protokolü imzalandı.

İçişleri Bakanlığı ile Konfederasyonumuz arasında 11 Mart 2021 Perşembe günü gerçekleşen Afet Eğitim İşbirliği Protokolü'ne; TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve sendika başkanları katıldı.





ITUC 22. GENEL KONSEY TOPLANTISI

Genel Başkan Ergün ATALAY, 24 Kasım 2020 Salı günü ITUC'un video konferans yöntemiyle gerçekleştirdiği 22. Genel Konsey Toplantısı'na katıldı.

Toplantının açılışında konuşan ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW mevcut küresel ekonomik modelin pandemi sürecinde başarısız olduğunu ve değişmesi gerektiğini belirtti. Evrensel sosyal korumaya, insan onuruna yakışır iş ve ücretlere ve yeni bir sosyal sözleşmeye ihtiyaç duyulduğuna değinen BURROW, Covid 19 aşısına tüm ülkelerin eşit bir biçimde erişimlerinin sağlanması gerektiğini söyledi.

İki gün boyunca devam eden toplantıda ITUC'nin öncelikli kampanya ve eylemleri gündeme getirildi.

ITUC Dünya Kongresinin kapanış bildirgesinde açıklanan dört temel ayak olan "Barış, demokrasi ve haklar", "Ekonomik gücün düzenlenmesi", "Küresel değişimler yani adil geçişler" ve "Eşitlik" konuları tartışıldı.



▶ 109.Uluslararası Çalışma Konferansı
▶ 109th Session of the International
Labour Conference



**KOVID-19 krizinde esurtulmak için
insan odaklı kapsayıcı ve sürdürülebilir
bir**



International
Labour
Organization



109. ILO ÇALIŞMA KONFERANSI ÇEVİRİM İÇİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TÜRK-İŞ'in ev sahipliğinde 7 Haziran 2021 tarihinde 109. ILO Çalışma Konferansı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Programa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN, Genel Başkan Ergün ATALAY, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL'un yanı sıra Bakan Yardımcısı Ahmet ERDEM, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT katıldı. Toplantıda bir konuşma yapan Bakan BİLGİN, 109. Uluslararası Çalışma Konferansı'nın salgın nedeniyle Cenevre'de yapılamadığını ancak TÜRK-İŞ'in ev sahipliğinde Ankara'da bir araya geldiklerini söyledi.



Prof. Dr. Vedat BİLGİN:
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

“ILO - TÜRKİYE İLİŞKİLERİNİN 90 YILLIK BİR TARİHİ VAR”

ILO'nun tüm çalışanlar için olduğu kadar demokratik rejimler açısından da önemli bir üst örgütlenme olduğunun altını çizen Bakan BİLGİN, örgütün, Birleşmiş Milletlerin (BM) en önemli, köklü kuruluşlarından olduğunu vurguladı. ILO'nun uluslararası çalışma ilişkilerine norm koyan bir kuruluş olduğunu belirten BİLGİN, her ülkenin kendi şartlarının bulunduğunu ancak bunların mutlaka üst bir norma bağlanması gerektiğini kaydetti.

Bakan Vedat BİLGİN, ILO'nun çalışma ilişkilerine nitelik kazandırmak açısından sadece toplumsal dayanışmayı örgütleyen bir yapı değil, aynı zamanda buna kural, norm koyan bir yapı olarak da çok önemli, tarihsel bir fonksiyonu yerine getirdiğini, ILO-Türkiye ilişkilerinin 90 yıllık bir tarihinin olduğunu dile getirdi.

Koronavirüs salgınının çalışma hayatını ve ekonomik hayatı olumsuz etkilediğini belirten BİLGİN, kayıt dışı çalışanların, yoksul kesimlerin, iş kaybı yaşayanların, yoksul ülkelerin sorunlarının derinleştiğine işaret etti.

“EMEK, SOSYAL GÜVENCE ALTINA ALINMALI”

Türkiye’nin diğer ülkelerle mukayese edildiğinde etkili bir salgınla mücadele başarısı ortaya koyduğunu dile getiren Bakan BİLGİN, bu başarının içinde sağlık sisteminin kurumsal altyapısının gücünün, devletin katkısı yanında Türk insanının dayanışmasının önemli katkısı olduğunu söyledi.

Gelecek 20-25 yılda gerçekleşmesi beklenen yeni çalışma biçimlerinin salgın sürecinde doğrudan uygulamaya konulduğuna dikkati çeken Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bakan BİLGİN, bu çalışmaların da kayıt içine girmesi ve hukuki eksikliklerin giderilmesinin önemine vurgu yaptı.

Emeğin mutlaka sosyal güvenceye alınması gerektiğinin altını çizen BİLGİN, koronavirüs salgını döneminde Türkiye’de sosyal devlet uygulamasının en başarılı örneklerinin ortaya konduğunu kaydetti.



Ergün ATALAY
Genel Başkan

“ÖRGÜTSÜZ İŞ YERLERİNDE PROBLEM VAR”

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY konuşmasında, salgın sürecinde çalışma hayatının sorunlarının daha da arttığını söyledi.

Genel Başkan Ergün ATALAY:

Şu anda ülke olarak teröre harcadığımız parayı harcamasaydık bizim milli gelirimiz 4 misli artmıştı. Bunları göz ardı edemeyiz.

ILO’nun gündeminin aşırıya ulaşımına ilgili olduğunu belirten ATALAY, dünyanın yüzde 80’inin aşırıya ulaşmadığına dikkati çekti.

Salgın döneminde örgütlü iş yerlerinde yaşanan sıkıntı ve problemleri çözme imkanı bulduklarını ancak örgütsüz iş yerlerinde büyük ve ciddi problemlerin yaşandığını dile getiren Genel Başkan Ergün ATALAY, örgütsüz çalışanların kısa çalışma ödeneğinden, devlet yardımlarından istifade edemediğini söyledi. ATALAY çalışma hayatıyla ilgili sorunların katlanarak arttığını söyleyerek, “Şu süreçte biz şunu öğrendik, örgütlü olan iş yerlerinde biz sıkıntıları rahat anlatma imkanı bulduk, bunlara çözüm imkanı bulduk.

Maalesef örgütsüz olan iş yerlerinde, kayıt dışı örgütsüz çalışan iş yerlerinde devasa problemler var. Buradaki arkadaşlarımız kısa çalışmadan istifade edemiyor. Kayıt dışı olduğu için devletin yardımlarından istifade edemiyor. Buradaki insanlarımız, sanayide çalışan, kasapta, manavda, lokantada değişik iş yerlerinde çalışan 15 milyon insan civarında topluluğu. Sendikalar, bu dönemde daha rahat anlama imkanı buldu. Çünkü burada çalışan sendikasız çalışanlar desteklerden istifade edemedi” açıklamalarında bulundu.

Sendikal örgütlenmenin, Norveç, Danimarka gibi ülkelerde yüzde 90, gelişmiş Avrupa ülkelerinde ise yüzde 40 seviyelerinde bulunduğuna dikkati çeken ATALAY, bunun Türkiye’de yüzde 14 seviyesinde olduğunu söyledi. Türkiye’de 9 milyon mültecinin bulunduğunu, terör örgütlerine dünyanın gelişmiş ülkeleri tarafından silah verildiğini belirten Genel Başkan ATALAY, bu sorunlar bırakılarak örgütlenmenin konuşulamayacağını ifade etti.

Terörün, sıkıntının olduğu yerde bunun bedelini işsizlerin, emeklinin, işçinin ödediğini vurgulayan Genel Başkan Ergün ATALAY, “Şu anda biz teröre harcadığımız parayı harcamasaydık bizim milli gelirimiz 4 misli artmıştı. Bunları göz ardı edemeyiz.” diye konuştu.



Konferansın ardından tüm katılımcılar pandemi koşulları dikkate alınarak düzenlenen resepsiyona iştirak ettiler. Resepsiyona DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU ile beraber konfederasyonumuza bağlı üye sendikalarımız da katıldı.



Özgür Burak AKKOL
TİSK Yönetim Kurulu Başkanı

“KAYITLI, KURUMSAL, ÖRGÜTLÜ İSTİHDAMIN ARKASINDAYIZ”

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL'da konuşmasında koronavirüs salgınıyla dünyada işsizliğin arttığını, kadın ve genç istihdamında gerilemeler yaşandığını dile getirdi. Salgın döneminde kurumsal, kayıtlı, örgütlü iş yerlerinin farkının ortaya çıktığını belirten AKKOL, Türkiye'nin dünya çapında güzel uygulamalar ortaya koyduğunu, kısa çalışmada devletin işverenlerin ve çalışanların arkasında durduğunu söyledi. Kayıt dışı çalışanların ise kısa çalışma ödeneğinden yararlanamadığını dile getiren AKKOL, “Biz, kayıtlı, kurumsal, örgütlü istihdamın TİSK olarak arkasındayız.” diye konuştu.



Guy RYDER
ILO Genel Sekreteri

ILO Genel Sekreteri Guy Ryder'da çevrimiçi bir konuşma gerçekleştirdi. Ryder konuşmasında Covid 19 pandemisinin iş dünyası üzerindeki yıkıcı etkileri insan odaklı iyileşme politikalarının nedenli önemli olduğunu bir kez daha gündeme getirmiştir dedi.

Hükümetlerin sağlık krizinin üstesinden gelmek ve bu krizin sosyal ve ekonomik sonuçlarını hafifletmek için ne gerekiyorsa yapma çabası ve kararlılıklarını takdir eden Ryder, Delelelere seslenerek “dünyanın dört bir yanındaki tüm insanlar sürdürülebilir, daha adil ve daha iyi bir geleceğe yol açan bir iyileşme umut ediyorlar. Bu konferansın bu esnada gerçekleşmesi de son derece önemli” ifadelerinde bulundu.

Plenary 8 June

08/06/2021

Most Speakers

Remaining Speakers

22



Distinguished President,
Distinguished Participants,

Government Vice-President
BLACKMAN, Chad (Mr)

WORKER - Turkey	04:00
ATALAY, Ergün (Mr)	
LEBANON	04:00
YAMMINE, Lamia (Mme)	
EMPLOYER - Bahrain	04:00
JANAHI, Sonya (Mrs)	
ARGENTINA	04:00
MORONI, Claudio (Sr.)	
WORKER - Netherlands	04:00
ELZINGA, TUUR (Mr)	
EMPLOYER - Pakistan	04:00
SUTTAR, Ismail (Mr)	
DJIBOUTI	04:00
IBRAHIM ROBLEH, Isman (M.)	
WORKER - Argentina	04:00
MARTINEZ, R. Gerardo (Sr.)	
AZERBAIJAN	04:00
BABAYEV, Sahil (Mr)	

International
Labour
Organization



Uluslararası Çalışma Örgütü 109. ILO Konferansı

Türkiye işçi delegesi ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 08 Haziran 2021 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 109. ILO Konferansı'na hitaben çevrim içi bir konuşma gerçekleştirdi.

Dünyanın büyük bir bölümünde insanlar aşıya erişemiyor. Artık ölümleri durdurmak, ekonomileri ayağa kaldırmak, kaybedilen iş ve gelirleri geri kazanmak ve artan yoksulluğun önüne geçmek için insan odaklı bir yapı inşa etmek ve geleceğimizi yeniden şekillendirmek durumundayız.

ATALAY'ın Konferansa yaptığı konuşma şu şekildedir:

"Değerli Başkan, Değerli Katılımcılar, pandemi, halk sağlığını ve ekonomileri alt üst etmiştir.

Çalışma hayatında çözüm bekleyen sorunlar birikmiştir. Sendikaların uyarılarını sürekli görmezden gelerek bu zorlu dönemi atlattık mümkün değildir. Esnek ve güvencesiz, sendikasız çalışmayı dayatan, kemer sıkma politikalarıyla sorunlara çözüm bulunamaz.

Sosyal devletin güçlendirilmesi gerekmektedir. Hayat boyu eğitim, asgari ücret, çalışma koşulları ve fazla çalışma saatleri, eşit işe eşit ücret ilkesi, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki düzenlemeleri göz ardı eden ülkeler, en fazla iş kayıplarına ve ekonomik tahribata uğramıştır.



Her türlü sağlık riskine rağmen, üretim ve yaşam emekçilerin büyük özverisiyle devam etmiştir. Emekçilerin sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmalarını sağlamak zorundayız.

Oysa örgütlenme, toplu pazarlık hakları ve sosyal diyalogu önemseyen ülkeler sorunların çözümünde daha başarılı olmuşlardır.

Genel Direktörün raporu, birikmiş tüm sorunlarımıza değişmektedir. Raporun çizdiği yol haritası taraflara rehber niteliğindedir.

Herkese insan onuruna yakışır iş ve sosyal adalet gündemi çerçevesinde çalışma hayatının geleceğine önemli katkıları olacaktır.

Üyelerimizin ve tüm emekçilerin sağlığını, güvenliğini sağlamak, iş ve gelirlerini korumak için çalıştık.

Sendikalı işyerlerinde virüse maruz kalan veya zarar gören işçilerin sayısı diğer işyerlerine göre çok düşük sayıda kaldı. Ülkemde iş kazasına uğrayan işçiler için de benzeri bir durum söz konusudur.

Daha kırılgan ve savunmasız olan sendikasız işçiler, kayıt dışında çalışanlar, göçmenler, kadınlar ve gençler bu süreçte en çok mağduriyet yaşayan kesimler olmuştur.

Benim ülkemde de iş ve gelir kaybına uğrayan kesimler için koruyucu tedbirler alınmıştır. Ancak, bu yardım ve destekler ihtiyacın gerisinde kalmıştır. En gelişmiş ülkelerde dahi yaşanan zafiyetler, “sosyal devletin” daha güçlü bir şekilde yeniden inşa edilmesi gerektiğini ortaya koymuştur.

Dünyada 700 milyon kişi gece yatağa aç girmektedir. İklim değişikliği görmek durumundayız. Yaklaşık 700 milyon insan 43 ülkede su kıtlığı yaşamakta, 2 milyar insan ise temiz içme suyuna erişememektedir.

Ekonomileri yıkan ve sosyal yaşamı dönüştüren böyle bir salgın durumunda bile sağlık hizmetlerine ve aşıya erişemeyen, sosyal korumadan mahrum kalan milyonlarca kişi, hepimiz için utanç kaynağıdır.

Her türlü sağlık riskine rağmen, üretim ve yaşam emekçilerin büyük özverisiyle devam etmiştir. Emekçilerin sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmalarını sağlamak zorundayız.

Örgütlenme, toplu pazarlık, grev ve diğer haklar hiçbir ayırım, kısıtlama veya baskı olmadan özgürce kullanılmalıdır.

Salgın döneminde zorunlu uygulanan evden çalışma ve diğer esnek çalışma biçimlerinin, yaygınlaşarak kalıcı hale gelmesini sakıncalı buluyoruz.

Değerli Katılımcılar, Dünyanın büyük bir bölümünde insanlar aşıya erişemiyor. Artık ölümleri durdurmak, ekonomileri ayağa kaldırmak, kaybedilen iş ve gelirleri geri kazanmak ve artan yoksulluğun önüne geçmek için insan odaklı bir yapı inşa etmek ve geleceğimizi yeniden şekillendirmek durumundayız.

Ancak, uluslararası dayanışma olmadan bu mümkün değildir. Başta ABD ve AB ülkelerine sesleniyorum. İnsan haklarını politikalarının merkezine koyduklarını söyleyen ülkelere ve uluslararası topluma sesleniyorum.

Herkese aşı ve tedaviye eşit erişim imkanı sağlamak için elinizden geleni yapın.

Filistin’de son olaylarda 70 çocuk, 35 kadın öldürüldü. Bu insanlık dramını durdurun.

Suriyeli göçmenler ve yardıma muhtaç tüm insanlar konusunda sorumluluk üstlenin. Türkiye 4 milyonu ülkemizde olmak üzere toplam 9 milyon Suriyeliye insani yardımda bulunmaktadır.

Bölgemizdeki terörden çıkar bekleyen, destekleyen, 20 bin TIR silah gönderen, para veren devletler bulunmaktadır. Bölgeyi istikrarsızlığa, kaosa sürüklemeyi amaç edinen ve aslında birbirinden farklı olmayan terör örgütlerine hep birlikte karşı çıkılmalıdır. Bu terör örgütlerine karşı en büyük mücadeleyi Türkiye vermiştir. Bunu muhataplarımız iyi bilmektedir.

Konferansın başarılı olmasını temenni eder, hepinize teşekkür ederim.”



T.C. HAZINE VE
MALİYE BAKANLIĞI

TÜRK-İŞ YÖNETİMİ BAKAN LÜTFİ ELVAN'I ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ile Yönetim Kurulu Üyeleri,

22 Şubat 2021 tarihinde

Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi ELVAN'ı makamında ziyaret etti.

Toplantıya ilişkin Twitter hesabından paylaşımında bulunan Bakan ELVAN şu ifadeleri kullandı: "Pandemi döneminin görünmeyen kahramanları, fabrikalarda alın teri döken emekçilerimiz oldu. Gıdadan hijyene, otomotivden makineye imalat sanayimizin neredeyse her alanında çarklar dönmeye devam etti.

Üretimimiz, emekçilerimizin özverisi sayesinde hızını kaybetmedi. İşçilerimizin bizden beklentilerini ve gelecek dönem yol haritasını TÜRK-İŞ yönetimiyle birlikte ele aldık. Sayın Ergün Atalay ve beraberindeki heyete yapıcı yaklaşımları için teşekkür ediyor, bu vesileyle tüm emekçi kardeşlerime selam ve saygılarımı iletiyorum." değerlendirmesinde bulundu.

Ziyarete TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, çalışma hayatına ilişkin görüş ve önerilerini içeren dosyayı Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi ELVAN'a iletti.



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**

TÜRK-İŞ YÖNETİMİ'NDEN BAKAN BİLGİN'E ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Yönetim Kurulu Üyeleri,
28 Nisan 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN'e
hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarete Genel Başkan Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ve Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT katıldı.

Genel Başkan ATALAY, yaklaşan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü öncesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN ile görüş alışverişinde bulunarak çalışma hayatına yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI

MİLLÎ SAVUNMA BAKANI AKAR'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR,

2 Haziran 2021 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı ziyaret etti.

Bakan AKAR, TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ndeki ziyarette ATALAY'a, Türk Silahlı Kuvvetlerine gösterdikleri ilgi ve yakın destekten dolayı teşekkür etti.

"Her zaman sizi yanımızda hissettik." diyen Bakan AKAR, egemenlik ve bağımsızlık için savunma ve güvenliğin, ekonomik bağımsızlık için ise işçilerin gücünün önemine dikkati çekti. Alın teri ve emeğin saygınlığına vurgu yapan AKAR, şöyle konuştu:

"Onların hakkının, hukukunun uygun şekilde mevcut imkanlarla en iyi şekilde karşılanması için hükümetimiz, devletimiz elinden gelen gayreti gösteriyor. Sayın Cumhurbaşkanımız bu konuları yakından takip ediyor, her zaman işçilerin yanında olduğunu ifade ediyor. Yurt içi ve sınır ötesinde ülkemizin ve asil milletimizin savunması, güvenliği için yaptığı çalışmalarda işçilerimizin bizimle beraber olduğunu her zaman hissediyoruz.

"Milli Savunma Bakanlığı bünyesinde bulunan işçilerimizin rahatı, huzuru, refahı için elimizden gelen ne varsa bütün imkanlarımızı seferber ettiğimizi de bilmenizi istiyoruz."

"Onlar bizim ayrılmaz bir parçamız. Onların emekleri, gayretleri Mehmetçik için çok önemli."

Mehmetçiğin eğitimi kadar sahip olduğu imkanların da önemli olduğunu belirten AKAR, "Elimizdeki silahı, aracı, gereci yapanların işçiler olduğunun tamamen bilincindeyiz ve onların gayretlerini de her zaman takdirle karşılıyoruz." diye konuştu.

"Çarklar dönüyorsa işçinin büyük emeği var"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ'in 1 milyon 200 bin üyesi olan 6 milyonluk büyük bir aile olduğunu belirtti. Konfederasyonun seneye 70'inci yaşını kutlayacağını dile getiren ATALAY, "Bu kurum her dönem öncelikle Türkiye'den sonra temsil ettiği işçilerden yana olmuştur. Türkiye varsa sendika var, parti var, dernek var, oda var, Türkiye yoksa hiçbir şeyin anlamı yok." diye konuştu.

Genel Başkan ATALAY, "Kovid-19 salgını sürecinde çarklar dönüyorsa, ekonomi büyüyorsa bunda işçinin büyük emeği var. Hepsine minnettarız." ifadelelerini kullandı.



35. İş Sağlığı ve
Güvenliği Haftası
PANDEMİ SÜRECİNDE
İSG'DE ETKİN İŞ BİRLİĞİ



12. EKİM 2021
İSTANBUL, ÇEVRE KURUMU



35. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, 4 Mayıs 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile TİSK tarafından ortaklaşa düzenlenen 35. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası programına çevrim içi katıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN'inde çevrim içi katılım sağladığı toplantıda işçi, işveren, esnaf ve memur konfederasyonlarının temsilcileri yer aldı. AĞAR, açılış programında yaptığı konuşmada işçi sağlığı iş güvenliği ile bazı konulara dikkat çekti.

İşçiler Pandemi Koşullarında Çalışmaya Devam Ediyor

Pandemi sebebiyle tam kapanmanın yaşandığı bu günlerde kayıtlı çalışan işçilerin yarısından fazlasının işinin başında olduğunu belirten AĞAR, işçilerin toplu taşıma kullandığını, iş yerlerinde kalabalık ortamda çalışıp birlikte yemek yediğini, eğer iş yerlerinde gerekli önlemler alınmazsa virüsün işçi ve aileleri arasında hızla yayılmaya devam edeceğine bu nedenle denetimlerin artırılmasının gerektiğine dikkat çekti.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sendikası İş yerlerinde Görülüyor

Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, iş kazası ve meslek hastalıkları istatistikleri incelendiğinde meydana gelen kazaların tamamına yakınının sendikası iş yerlerinde yaşandığını, sendikaların en önemli denetim mekanizması olduğunu ancak ülkemizde sendikal işçi sayısını çok az olduğunu, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller için gereken adımların atılmasının işçi sağlığı iş güvenliği içinde çok önemli olduğunu belirtti.

Meslek Hastalıkları Gündeme Gelmelidir

AĞAR, ülkemizde iş kazalarından daha tehlikeli olan meslek hastalıkları konusunda farkındalık oluşmadığını, yayınlanan istatistiklerin sadece meslek hastalığı sebebiyle SGK tarafından gelir ve aylık bağlanan işçileri kapsadığını ancak gelir ve aylık bağlanmasa da meslek hastalığı teşhisi konan bütün işçilerin verilerinin yayınlanmasının politika üretme aşamasında çok önemli olduğunu vurguladı.

27 Milyon Kayıtlı Çalışan İçin Bir Tane Meslek Hastalıkları Hastanesi Var

Meslek hastalığı konusunda atılacak en önemli adımlardan birinin Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesinin kapasitesinin artırılması olduğunu belirten AĞAR, 1980'li yıllarda Türkiye'de 5 milyon çalışana hizmet eden iki meslek hastalıkları hastanesi olduğunu ancak bugün 27 milyon kayıtlı çalışan için bir tane Meslek Hastalıkları Hastanesi kaldığını, Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi'nin kapasitesinin artırılmasının ülkemizdeki çalışanların sağlığı bakımından atılabilecek en önemli ve öncelikli adımlardan biri olduğunu vurguladı.



35. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

PANDEMİ SÜRECİNDE

İSG'DE ETKİN İŞ BİRLİĞİ





AFAD FARKINDALIK EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

2021 Afet Eğitim yılı kapsamında yıl boyunca düzenlenecek eğitimlerden ilki 12 Nisan 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Eğitim Afet ve Acil Durum Merkezi Müdürü Hasan BERBER tarafından verilen eğitime, TÜRK-İŞ ve konfederasyonumuza bağlı sendikaların genel merkez çalışanları katılım sağladı.



TÜRK-İŞ İşçi Sağlığı İş Güvenliği Komisyonu, 13 Ocak 2021 tarihinde Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT başkanlığında çevrim içi olarak toplandı. Konfederasyonumuza üye sendika başkanlarının ve uzmanlarının katılım sağladığı toplantıda, bütün dünyayı etkisi altına alan Covid-19 virüsünün çalışma hayatına etkileri değerlendirildi. Toplantıda hekim ve iş güvenliği uzmanları, Bir Meslek Hastalığı Olarak Covid-19, İşyerlerinde Covid-19 Yönetimi ve İşyerlerinde Covid 19 Önlemleri başlıkları adı altında sunumlar yapıldı. Sunumların ardından sendikaların pandemi sürecinde işyerlerinde tespit ettiği sorunlar üzerinde tartışmalar gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU 2021 YILI İLK TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ



"PANDEMİ SONRASI ÇALIŞMA HAYATI"
KONULU EĞİTİM PROGRAMI ÇEVİRİM İÇİ OLARAK
GERÇEKLEŞTİRİLDİ

**TÜRK-İŞ “Pandemi Sonrası Çalışma Hayatı” konulu eğitim programı
24 Şubat 2021 tarihinde çevrim içi olarak düzenlendi.**

Çevrim içi olarak gerçekleşen "Pandemi Sonrası Çalışma Hayatı" konulu eğitim programının açılış konuşmasını Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT yaptı.

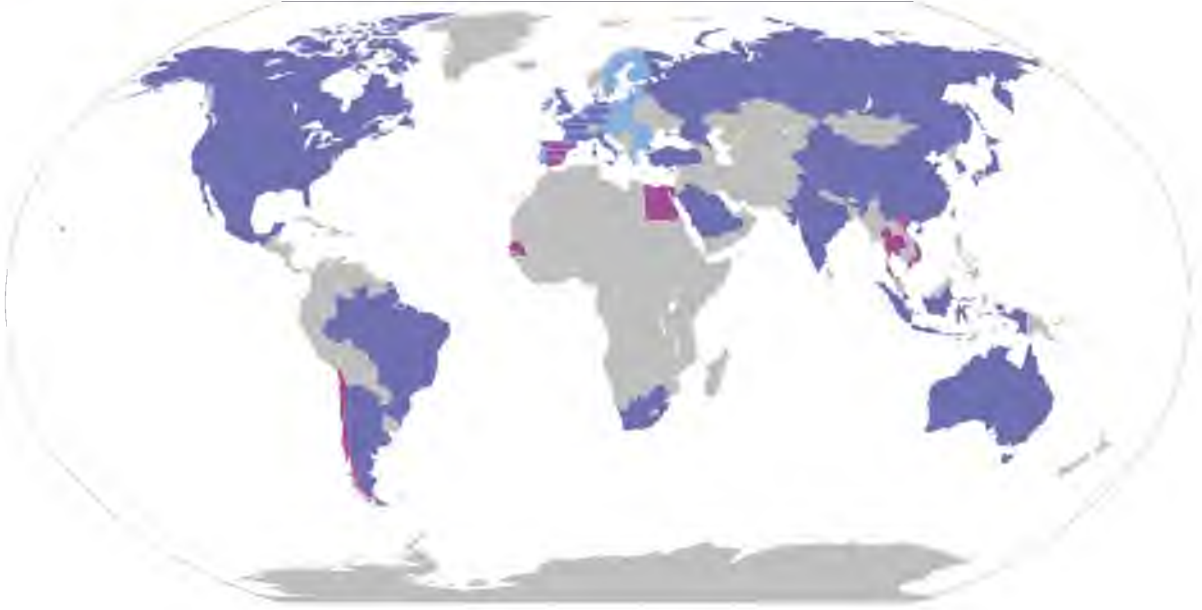
Nazmi İRGAT açılış konuşmasında; bu eğitimle pandemi süresince çalışanlar için neler yapılabileceği, bizi nasıl bir çalışma hayatının beklediği, sendikalar olarak nasıl tedbirlerin alınması gerektiği hususlarının değerlendirilmesini hedeflediğini belirtti. Ayrıca, yetersiz nakdi yardımların ve işten çıkarılma korkusunun insanları ümitsizliğe sürüklediğini ifade etti.

Açılış konuşmasının ardından söz alan Av. Dr. Murat ÖZVERİ sunumunu gerçekleştirdi.

Av. Dr. Murat ÖZVERİ sunumunda, pandemi sürecinde çalışma hayatında karşılaşılan sorunların hukuki açıdan değerlendirmesini yaptı.

Eğitim sonrası sendika yönetici ve uzmanlarının sorularını cevaplandırdı.

Soru cevap kısmında; toplu sözleşmelerle bu sürecin işçiler için nasıl daha koruyucu hale getirebileceği, çalışma süreleri, pandemi sürecinde mevzuattaki koruyucu hükümler, pandemide işten çıkarmalar, ücretsiz izin, nakdi yardımlar, kısa çalışma, evden çalışma konularına değinildi. Eğitim programına sendika yöneticileri ve uzmanları katıldı.



G20 ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI TOPLANTISI İÇİN L20 ÖNCELİKLERİ



G20 Çalışma Bakanları, işgücü gelir payı, adil ücret ilkeleri ve küresel tedarik zincirleri de dahil olmak üzere işçi hakları üzerine taahhütlerde bulundu.

Acil eylem olmadığı takdirde, kemer sıkma politikaları ile ateşlenen ve güvencesiz çalışma, yüksek işsizlik ve ekonomik belirsizlikle göze çarpan küresel ekonomi yine kırılgan ve eşitsiz bir iyileşme riskiyle karşı karşıya kalacaktır. Kayıtlı ve kayıt dışı yüz milyonlarca işçi işlerini, çalışma zamanlarını ve gelirlerini kaybettiler. Mali piyasalar yeni yaratılan para sayesinde yükselip reel ekonomi yerine spekülasyondan taraf olan deregülasyondan yararlanırken, işçilerin sadece küçük bir kısmı bunları mali anlamda karşılayabilen ülkeler tarafından temin edilen kurtarma paketlerinden yararlanabildiler. Diğer krizlerde olduğu gibi, COVID 19, kadınlar, gençler, kayıt dışı ekonomi çalışanları ve standart olmayan istihdam biçimlerindeki işçiler de dâhil olmak üzere en düşük ücretli ve savunmasız çalışanları vurdu.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları, G20'nin kurtarma planlarını, adil bir geçiş, tüm çalışanları kapsayan haklar tabanı, Evrensel Sosyal Koruma, fırsat ve muamele eşitliği, tüm dışlanan grup ve ulusların dahil edileceği adil bir kalkınma modeli ile birlikte kaliteli ve iklim dostu işler yaratan yeni bir sosyal sözleşmeye dayandırmalıdır.

Bütün ülkelerdeki tüm insanlar için aşılama, test ve tedavilere evrensel erişim pandemiden çıkmanın tek güvenilir yoludur, ilaç firmalarının karları küresel halk sağlığının önüne konulduğu takdirde başarılmaz.

İş sağlığı ve güvenliğine önleyici bir yaklaşımın sağlanması çalışan insanları koruyacak ve ekonomik faaliyetleri yeniden başlatacaktır.

G20 Çalışma Bakanları, işgücü gelir payı, adil ücret ilkeleri ve küresel tedarik zincirleri de dahil olmak üzere işçi hakları üzerine taahhütlerde bulundu.

Bakanlardan, pandemi ve etkisini dikkate alarak, bu geçmiş taahhütleri gözden kaçırmamaları, ILO Yüzüncü Yıl Deklarasyonunda belirtilen evrensel işçi koruma tabanı ile uyumlu kapsayıcı işgücü piyasası oluşturmaları, temel haklar ve iş sağlığı ve güvenliği unsurlarına önem göstermeleri çağrısında bulunuyoruz.

Sosyal diyalog ve toplu pazarlık iyileşmenin merkezinde insan merkezli bir çalışma organizasyonunun sağlanması açısından son derece önemlidir.

G20 Çalışma Bakanlarına geçmiş taahhütlerini yerine getirme ve 2020 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantı Beyannamesi Ek 1'in ("**COVID 19'un İşgücü Piyasaları Üzerindeki Etkisini Önlemek için Önlemler**") hedeflerine ulaşma çabalarını artırma çağrısında bulunuyoruz.

Öncelikli olarak acilen;

- İş sağlığı ve güvenliğini işte temel bir hak haline getirerek, COVID-19'u bir meslek hastalığı olarak tanıyarak ve ön saflardaki çalışanlardan başlayarak aşılama ve toplu testler temin ederek işçilerin korumasını iyileştirin.

G20 İstihdam Çalışma Grubu ve Çalışma ve İstihdam Bakanları aşağıdakileri gerçekleştirmek için G20 Finans yolu ile ortaklaşa faaliyete geçmeli ve,

- Ulusal hükümetlerin evrensel sosyal korumayı sağlamaları, uluslararası vergiden kaçınma uygulamalarını sona erdirmeleri, asgari kurumlar vergisi oranı, aşırı servetin yükselmesini engellemek için vergilendirme, finansal işlem vergileri, dijital ekonominin efektif vergilendirilmesi ve servet vergileri gibi aşamalı vergilendirme önlemlerini desteklemeleri için gerekli mali alanı yaratmalarını sağlamak amacıyla yerel gelir seferberliğini desteklemelidir,
- Katkı sistemleri de dahil olmak üzere sosyal koruma sistemlerini güçlendirmeli, ruh sağlığı, yaşlı bakımı, erken çocukluk eğitimi, çocuk bakımı ve diğer sosyal bakım hizmetleri dahil olmak üzere ücretsiz ve evrensel sağlık ve bakım hizmetlerini desteklemelidir,
- Borç azaltma ve silme işlemleri için uluslararası çabaları desteklemeli ve dünyanın en az gelişmiş ülkelerinde evrensel sosyal korumayı desteklemek için bir Küresel Sosyal Koruma Fonu oluşturarak küresel dayanışma göstermelidir.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı, evrensel olarak erişilebilir, kaliteli eğitimin teşvik edilmesi ve işgücünün dijital ekonomi ve sıfır karbon ekonomisine adil geçiş için hazırlanması amacıyla aşağıdaki hususları yerine getirmelidir;

- Sosyal diyalog ve istihdam önlemleri yoluyla Paris Anlaşması ve 2030 Gündemi ile uyumlu iklim değişikliği politikaları için daha yüksek istekliliği kolaylaştırmak ve sürdürülebilir finans konusunda koordineli G20 eylemi de dahil olmak üzere başarılı bir COP26 (26. BM İklim Değişikliği Konferansı) için çalışmak;

- Sektörel dönüşümleri ve geçişleri önceden tahmin etmek ve istihdam düzeylerini geri kazanmak ve ekonomiyi yeniden başlatmak için cömert iş yaratma planlarını koordine etme amaçlı bir endüstriyel politika çerçevesi benimsemek - asgari geçim ücretleri ile desteklenen kaliteli, iklim dostu işlerin yaratılmasına vurgu yapmak,

- İşgücü piyasasında artan esnekleşmenin yol açtığı ve ücretlerin aşağı yönde baskılanmasını önleyen aktif işgücü piyasası politikalarını desteklemek;
- Özellikle gençlik ve çıraklıklara odaklanarak kaliteli kamu eğitimine, mesleki ve yetişkin eğitime yatırım yapmak ve yeni beceriler oluşturmak ve sosyal ortaklarla birlikte herkes için yaşam boyu öğrenmeyi sağlamak için iddialı bir gündem uygulamak;
- Çalışan verilerinin şeffaflığını, korumasını ve sahipliğini güçlendirmek için işyerinin dijitalleşmesini düzenlemek, gözetim ve izleme konusunda yönetim sağlamak ve teknolojiye elde edilen verimlilik kazançlarının eşit bir şekilde dağıtılmasını sağlamak için stratejik kararların alınmasında çalışanlara ses vermek, uzaktan çalışma koşullarını ve standartlarını düşüren çalışma rejimlerini engellemek,

Cinsiyet eşitliği ile ilgili olarak Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı geçmiş taahhütlerini yerine getirmek için yenilenen eylemlerle harekete geçmelidir, bu eylemler;

- ILO'nun kadınlar ve erkekler arasında "eşit değerde işe eşit ücret" ilkesinin uygulanmasını yasallaştırmak, izlemek ve yürürlüğe koymak ve işyerinde şiddeti ortadan kaldırmak için ILO'nun 190 Sayılı Sözleşmesi'ni onaylamak;
- Sağlık ve bakım alanında kamu yatırımını artırmak, bakım işlerinin resmileştirilmesini desteklemek ve sağlık ve bakım sektörlerinde iş kalitesini sağlamak;
- Yatay ve dikey mesleki ayrımcılığın ele alınması, algoritmik ayrımcılığın ele alınması da dahil olmak üzere eğitim ve öğretimde fırsat eşitliğinin sağlanması;
- Brisbane 25-25 Hedeflerine ve Antalya G20 Gençlik Hedeflerine ulaşmak ve bu hedeflere yönelik ilerlemeyi izlemek için kullanılan hem niteliksel hem de niceliksel göstergelerin kapsamını genişletmek ve,
- Göçmen işçilerin eşit muameleden yararlanmasını sağlamak için geçmiş taahhütlerini yerine getirmek.

Bu öncelikler, kapsayıcı büyümeyi ve paylaşılan refahı destekleyen çok taraflı reformun merkezi olmalıdır.



8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

TÜRK-İŞ
Yönetim Kurulu,
8 Mart
Dünya Kadınlar Günü
nedeniyle bir mesaj
yayınladı:

Daha iyi çalışma koşulları için mücadele eden ve bu yolda hayatlarını kaybeden 120 kadın işçinin yaktığı ateş 8 Mart 1857 tarihinden bu yana tüm dünyadaki kadınların yolunu aydınlatmaktadır.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, bu alanda birçok yasal düzenleme yapılmasına rağmen kadınların günlük hayatlarında kullanamadıkları hakları için mücadelelerini üst düzeye taşıdıkları bir sembol gündür. Ülkemizde de kadınlar sosyal, siyasi, ekonomik hayatın her alanında ayrımcılıkla mücadele etmek zorunda kalmaktadır.

En temel insan hakkı olan yaşama hakkı bile vahşice işlenen cinayetlerle kadınların elinden alınmakta, kadınlar şiddete maruz kalmaktadır.

Toplumun ayrılmaz parçasını oluşturan kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılım sağlamaları öncelikli bir konudur. Karşılaştıkları tüm sorunların çözümünde kadınların kendi ayakları üzerinde duracak konuma gelmeleri önem taşımaktadır. Kadınların haklı mücadelelerine devam edebilmeleri ve sosyal hayatta yer alabilmeleri çalışma hayatında yer almalarıyla mümkün olacaktır.

Bunu sağlayabilmek için kadın istihdamını destekleyici politikalara ve çalışmalara ihtiyaç duyulmaktadır.

**Kadınların;
Cumhuriyet ile
kazandığı çağdaş
hak ve özgürlüklerin
toplumun her
kesimine ulaşması
dileğiyle, tüm
kadınların
"8 Mart Dünya
Kadınlar Günü"
kutlu olsun.**

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de Kovid-19 salgınının yol açtığı kriz nedeniyle çalışanlar büyük oranda işlerini kaybetmişlerdir. Kadınlar da bu gelişmelerden olumsuz etkilenen kesimlerin başında gelmektedir.

Salgın krizinin zirve yaptığı dönemde istihdamdaki genç kadınların yaklaşık dörtte biri işlerini kaybetmiştir.

Kadınlar, bu dönemde yalnızca işlerini kaybetmemiş; erkek çalışanlara göre işgücü piyasasına geri dönme olasılıklarının daha düşük olduğunu bildikleri için büyük ölçüde umutlarını da kaybetmişlerdir.

Anayasanın 10'uncu maddesi, kadınlar ile erkeklerin eşit haklara sahip olduğunu düzenlemiştir. Anayasamıza göre Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.

Devlet, Anayasanın kendine yüklemiş olduğu bu görevi yerine getirmelidir. Öncelikle pandemi döneminde işlerini kaybeden kadınların hiçbir ayrımcılığa maruz kalmadan erkeklerle eşit şekilde ve sürede işlerine dönmeleri sağlanmalıdır. **Kadınların bu dönemde karşı karşıya kaldıkları mağduriyet giderilmelidir.**

Pandemi döneminde eğitim kurumlarının ve kreşlerin kapanması nedeniyle çalışan ebeveynlerden en çok kadınlar mağdur olmuştur.

Bu dönemde çocuk bakımını sağlamak için çoğunlukla kadınlar işini bırakmak zorunda kalmış ya da çoğu zaman, geçim şartlarını sürdürebilmek için çocuklarını evde yalnız bırakıp işlerine gitmek zorunda kalmışlardır.

Devlet, Anayasanın 50'nci maddesine göre kadınları çalışma şartları bakımından özel olarak korumakla da mükelleftir.

Söz konusu yükümlülük yerine getirilerek, özellikle pandemi nedeniyle, belirli bir yaş grubundaki çocukları evde kalan anneler için destekleyici nitelikte önlemler alınmalıdır.

TÜRK-İŞ ve üye sendikalar, son dönemde Kovid-19 salgını krizi nedeniyle yaşama ve çalışma şartları daha da zorlaşan kadınları desteklemeye ve haklı mücadelelerinde yanlarında olmaya devam edecektir.

Kadınların; Cumhuriyet ile kazandığı çağdaş hak ve özgürlüklerin toplumun her kesimine ulaşması dileğiyle, tüm kadınlara sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.



TÜRK-İŞ KORGENERAL OSMAN ERBAŞ ŞEHİTLER VE KADIN İŞÇİLER HATIRA ORMANI OLUŞTURULDU



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu,
"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" vesilesiyle
her yıl Mart ayında "Kadın İşçiler" adına bir
"Hatıra Ormanı" oluşturma kararı almıştı. Bu karar
doğrultusunda Konfederasyonumuz, Bitlis'e bağlı
Tatvan ilçesinin yakınlarında askeri helikopterin
kaza kırına uğraması sonucu şehit olan
askerlerimiz adına bu yıl
"TÜRK-İŞ KORGENERAL OSMAN ERBAŞ ŞEHİTLER VE
KADIN İŞÇİLER"
hatıra ormanı oluşturdu.

Hatay'ın Belen ilçesinde bulunan Fatih Sultan Mehmet Ortaokulu'nda gerçekleşen programa, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, Hatay Valisi Rahmi DOĞAN, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Sekreteri

ri Eyüp ALEMDAR, AK Parti Hatay Milletvekilleri Sabahat ÖZGÜR SOY ÇELİK, Hüseyin YAYMAN, Abdulkadir ÖZEL, Hüseyin ŞANVERDİ, Hacı Bayram TÜRKOĞLU, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürü Mustafa KOÇ, sendika şube başkanları ve kadın işçiler katıldı.

Programda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY her yıl Tarım ve Orman Bakanlığının uygun gördüğü yerde “kadınlar ormanı” oluşturduklarını anımsatarak bu yılki ormanı şehitler anısına yapacaklarını vurguladı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü, TÜRK-İŞ olarak Diyarbakır’da kutlayacaklarını aktaran ATALAY, “Dünyanın en emekçi annesi, evladını arayan anne. Biz yarın onları ziyaret edeceğiz.” dedi.

Genel Başkan Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ’in ihtiyaç duyulan yerlerde olmaya devam ettiğini söyledi.

ATALAY, birlik ve beraberliğin önemine dikkati çekerek “Herkes şiddet dilini kullanmadan, hakaret etmeden bu ülkede her şeyi istediği gibi söylesin ama milli meselelerde beraber olmak mecburiyetindeyiz.” diye konuştu.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK burada yaptığı konuşmada, hatıra ormanının ilk etapta 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için organize edildiğini ancak 4 Mart Perşembe günü Bitlis’te askeri helikopterin düşmesi sonucu şehit olan 11 askere ithafen hatıra ormanının kurulacağını söyledi.

Terörle mücadelenin her zaman devam edeceğini vurgulayan Bakan Zehra Zümrüt SELÇUK, “TÜRK-İŞ Yönetimi çok doğru, çok yerinde bir kararla bu hatıra ormanını kazada şehit olan kahraman askerlerimize ve komutanımız Osman Erbaş’ın adına ithaf etme kararı aldı.

Ben bu karar için tekrar TÜRK-İŞ Genel Başkanı’na teşekkür etmek isterim. İnşallah bu orman ve burada yetişecek ağaçlar her daim bize vatanımızın önemini anlatacak ve her daim bize nefes olacaklar. Kahramanlarımızın emekleriyle ilmek ilmek dokunan vatanımızın önemini bir kez daha bizlere hatırlatacak” dedi.

Başta şehit ve gazi anneleri, eşleri ve kızları olmak üzere tüm kahraman kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü kutladığını aktaran Bakan SELÇUK, bu özel günün bir daha şiddetin yaşanmadığı, kadına yönelik ayrımcılığın yaşanmadığı günlerin miladı olmasını diledi.

Kadına şiddet konusunda değerlendirmelerde bulunan Bakan SELÇUK, şöyle konuştu:

“Kadına şiddet konusunda her daim amasız, fakatsız, sıfır tolerans ilkemizle mücadele etmeye devam edeceğiz. Kadına karşı hiçbir ayrımcılığın yapılmadığı bir Türkiye için beraber uğraşacağız. Bu noktada ba-

kanlık olarak 81 ildeki Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerimizle, kadın konukevilerimizle, ilçelerimizdeki sosyal hizmet birimlerimizle kadınlarımızın yanında olmaya devam edeceğiz. Ayrıca ALO 183 hattımız, mobil uygulamamız olan İçişleri Bakanlığımızın uygulamaya geçirdiği KADES uygulamamızla bütün kadınlarımızın kendini daha güvende hissetmesi için uğraşacağız.

Bugün, burada çok güzel bir birliktelik içindeyiz, inanıyorum ki bu hatıra ormanı emekçi kadınlarımız, kahraman kadınlarımız, şehit annelerimiz ve gazi kadınlarımız için çok önemli olacak. En önemlisi geçtiğimiz hafta şehit verdiğimiz Mehmetçiklerimiz’i Hatay’da hatırlamamıza vesile olacak.”

Hatay Valisi Rahmi DOĞAN ise konuşmasına Bitlis’in Tatvan ilçesinde kaza kırıma uğrayarak düşen helikopterde şehit olan askerlere Allah’tan rahmet diledi.

Dünya Kadınlar Günü’nü kutlayan Vali DOĞAN, “Kadınlarımız baş tacı, anamız, bacımız. Hayatımızın her noktasında bize yol gösteren, yanımızda bizimle birlikte yürüyen, kahrımızı çeken, dertlerimizle dertlenen analarımıza, bacılarımıza, eşlerimize şükranlarımızı sunuyoruz.” diye konuştu.

Geçen yıl kentin farklı yerlerinde 3 büyük orman yangını çıktığını anımsatan Vali DOĞAN, bu yangınlara tüm imkanlarıyla müdahale ettiklerini vurguladı. Vali DOĞAN, yanan alanlarda fidanları toprakla buluşturduklarını dile getirerek şöyle konuştu:

“Gerek sivil toplum kuruluşları gerek futbol kulüplerimiz gerekse de insanlarımız yanan ormanları fidanla tekrar toprakla buluşturmak için büyük gayret gösterdiler. Kampanyalar düzenlendi. Programlar yapıldı. Fidan gönderildi, bu fidanları toprakla buluşturduk.

Bugün de TÜRK-İŞ’in önderliğinde arkadaşlarımız geldiler. Bazı fidanları toprakla buluşturacağız. İnşallah bunlar yeşerecek. Toprağımıza, havamıza, suyu-muza katkıda bulunacak.” dedi.

AK Parti Hatay Milletvekili Sabahat Özgürsoy Çelik de Cumhurbaşkanlığı Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde kadınların özellikle temsil makamlarında önemli görevler üstlendiğini ve bu süreçte el üstünde tutulduğunu ifade etti.

Konuşmaların ardından katılımcılar, “TÜRK-İŞ Korgeneral Osman Erbaş Şehitler ve Kadın İşçiler Hatıra Ormanı’na giderek fidan dikme işlemini gerçekleştirdi.



TÜRK-İŞ YÖNETİMİNDEN ŞEHİT KORGENERAL OSMAN ERBAŞ'IN AİLESİNE TAZİYE ZİYARETİ

Genel Başkan Ergün ATALAY, AK Parti İzmir Milletvekili Binali YILDIRIM ve beraberindeki heyet ile Bitlis'te askeri helikopterin kaza kırırma uğraması sonucu şehit düşen Korgeneral Osman ERBAŞ'ın ailesine taziye ziyaretinde bulundu.

11 Mart 2021 tarihinde gerçekleşen ziyarette, şehit korgeneralin eşi Ziynet ERBAŞ'a, Hatay'ın Belen ilçesinde oluşturulan TÜRK-İŞ Korgeneral Osman ERBAŞ Şehitler ve Kadın İşçiler Hatıra Ormanı'nın albümünü takdim etti.

Ziyarette, Osman ERBAŞ'ın pilot olan oğlunun TÜRK-İŞ'e bağlı Hava-İş Sendikasına üye olduğunu belirten ATALAY, şehit korgeneralin emanetlerine her zaman sahip çıkacaklarını ifade etti. MHP Kütahya Milletvekili Ahmet ERBAŞ'ın da bulunduğu taziyede ATALAY'a, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin SOYDAN da eşlik etti.





8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ DİYARBAKIR PROGRAMI

TÜRK-İŞ,

"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü"

kapsamında bu yıl Diyarbakır'da üyeleriyle bir araya gelerek bir etkinlik gerçekleştirdi.

Programda;
Diyarbakır Valisi
Münir KARALOĞLU,
TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri
Ramazan AĞAR,
TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma
Sekreteri Eyüp ALEMDAR,
Sendika Genel Başkanları ile
Şube Başkanları ve bir çok kadın
üye yer aldı.

Program saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından, TÜRK-İŞ Bölge Temsilcisi Bahri Zülküf KARAKOÇ'un açılış konuşması ile başladı. Konuşmanın ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY geldi. ATALAY konuşmasına, dün Samsun'da bir kadının eski eşi tarafından darp edilmesinin kabul edilemez olduğunu belirterek bu gibi olaylarla dünyanın her yerinde karşılaşıldığını söyleyerek en kısa zamanda bir çözüm bulma mecburiyetinde olduklarını belirtti.

Kadın bulunan iş yerlerinde huzur ve daha rahat karar alma imkanı olduğunu ifade eden ATALAY, "Terörün, savaşın, salgın hastalığın olduğu yerde bedeli çocuklar, yaşlılar, kadınlar ödüyor. Dünyanın her yerinde bu böyle. Terör olmadığı zaman insanlar daha rahat ediyor. Şu anda harcanan paranın onda biri teröre harcanmasa 3 tane Türkiye olur." diye konuştu.

ATALAY'ın konuşmasından sonra katılımcılara hitap eden Diyarbakır Valisi Münir KARALOĞLU, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle kadına yönelik şiddetten bahsederken çocukları PKK tarafından kandırılarak dağa götürülen anneleri hatırlattı.

Kadın ve erkeğin toplumu kuran ve oluşturan bir bütünün eşit iki parçası olduğuna vurgu yapan KARALOĞLU, “Bu eşit iki parçadan birinin ihmal edilmiş olması diğerinin yükselmesine de engeldir. Eğer toplumu yükseltecek ve geliştireceksek kadın ve erkek eşit şartlarda çalışmalı ve yüke omuz vermelidir.” dedi.

Kadının çalışma hayatına katılması noktasında birçok sorunun olduğunu söyleyen Vali KARALOĞLU, bu sorunların çözümüne yönelik çok önemli çalışmalar olduğunu belirterek “Kadının üretime ve istihdam hayatına katılması ve sürdürülebilir bir ekonomik gelişmeyi sağlama noktasında önemli çalışmalar yapılıyor. Bizler de Diyarbakır’da bir taraftan kadınlarımızın eğitilmesi, istihdam imkanlarının artırılması, meslek sahibi olunması, çalıştıkları mekan-

larda kreşler yaparak çocuklarından uzak kalmadan iş ortamlarını iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz.” ifadelerini kullandı. Konuşmasının devamında İslam dininin kadına verdiği değere dikkati çeken Vali KARALOĞLU, “Maalesef inancımız, kültürümüz ve medeniyetimiz kadına karşı merhametli olmamızı emretmesine rağmen bir yönetici olarak televizyon haberleri karşısında başımızı kaldıramaz hale geldik. Bu sorun tüm dünyada olsa dahi ülkemizde olması lazım. Çünkü bizim inancımız kadına hürmeti gerektirir. Onun için bu sorunu artık gündemimizden çıkarmamız gerekir.” dedi.

Konuşmaların ardından TÜRK-İŞ Diyarbakır Kadın Komisyonu üyeleri, Vali Münir KARALOĞLU’na deri üzerine işlenmiş Türk Bayrağı’nı takdim etti.

TÜRK-İŞ YÖNETİMİ EVLAT NÖBETİNDEKİ AİLELERİ ZİYARET ETTİ



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve beraberindeki heyet ile birlikte HDP Diyarbakır il binası önünde evlat nöbetinde olan aileleri 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla ziyaret etti. Evlat nöbetindeki annelere karanfil veren ATALAY, ailelerle tek tek görüşerek sorunlarını dinledi. Ziyaretin ardından açıklama yapan ATALAY, “Dünyanın en emekçi kadını Türkiye’de de dünyada da evladını arayan kadındır. Bir empati yapsak; bir gün 10 yaşında 15 yaşındaki kızımızı, oğlumuzu görmeyelim, 10 gün görmeyelim, 10 ay görmeyelim, 10 sene görmeyelim bunu dünyada anlamayanlar var. Az da olsa bu ülkede de anlamayanlar var. Anne en kutsal insanların başında geliyor. Onun için 3 Eylül 2019’da bu kardeşlerimiz, kızlarımız, arkadaşlarımız burada bir eyleme başladılar. Bunların niyetleri zengin olmak değil, parti kurmak değil, TÜRK-İŞ Başkanı olmaya niyetleri yok. Bunların niyetleri kızlarına, oğullarına kavuşmak. TÜRK-İŞ kayıtlı 1 milyon 150 bin üyesi var. Bundan evvel kadınlarımızı buraya gönderdik. Sonra sendika başkanlarımız buraya geldi. Bugün TÜRK-İŞ yönetimi ve sendika başkanlarının tamamı burada.

Bizim ortak temennimiz, arzumuz, gayretimiz bir an önce buradaki annelerin evlatlarına kavuşmaları” dedi.

“Bu kardeşlerimizin yaşadığı süreç, zor bir süreç”

Çocukların dağa kaçırılmasının terör örgütlerinin bir oyunu olduğunu belirten ATALAY, “Bu yarım asırdır bir oyun. Bu oyunun arkasında Amerika başta olmak üzere bir çok devlet var. Tırlarla kamyonlarla silahları, mühimmatları terör örgütüne vermeye devam ediyorlar. Vazgeçerler mi, vazgeçmezler. Biz bu ülkede beraber olursak, kardeş gibi yan yana olursak Amerika’nın da, PKK’nın da DEAŞ’ın da, bütün terör örgütlerinin de üstesinden geliriz. Bu kardeşlerimizin yaşadığı süreç, zor bir süreç. TÜRK-İŞ topluluğu olarak başta şahsım olmak üzere yönetimin, arkadaşlarımızın selamın getirdim. Hatay’daki kadınların selamını getirdik. Bugün bu alanda bulunan Diyarbakır’daki kadınların selamını getirdik. Bir an evvel buradaki aileler evlatlarına kavuşurlarsa biz de onlarla o bayramı kutlamak için burada oluruz” diye konuştu.



KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu,

"25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü"

nedeniyle bir mesaj yayınladı.

**"KADINA KARŞI ŞİDDETİN ORTADAN KALDIRILMASI
İÇİN ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ"** kadına
şiddetin ve kadın cinayetlerinin gündeme geldiği
gündür.

Dünyanın birçok ülkesinde bu sorun yaşanmaktadır. Yaşananlara bakıldığında, en çok acıyı kadınların çektiği görülmektedir. Her kriz döneminde olduğu gibi yaşadığımız pandemi sürecinden de en fazla etkilenen yine kadınlardır.

Ülkemizde yaşanmasından utanç duyduğumuz vakalara maalesef şahit olmaya devam ediyoruz. Her gün kadın cinayetleri, kadın tecavüzlerine ilişkin bizleri çok üzen gelişmeler yaşanmakta ve cezaların yetersizliği ile kimi zaman cinsiyetçi uygulamalar, kadınların yaşadıklarını engellemeye maalesef ki yetmemektedir.

Kadına yönelik her türlü şiddet davranışının son bulması için çok yönlü toplumsal bir mücadele yürütülmesi gerekmektedir.

TÜRK-İŞ olarak bu mücadeledeki sorumluluğumuzun bilinciyle, tüm çalışmalarımızı bu doğrultuda sürdürerek, her türlü şiddete karşı durmaktayız.

Öncelikle kadına yönelik bakış açısı değişmelidir. Sendikalar da bunun öncüsü olmalıdır. Şiddetin kaynağının kökünden kurutulması gerektiğinin bilinciyle ailede alınan temel eğitime çok önem veriyor ve her türlü şiddet davranışın engellenmesi için mücadele ediyoruz.

Toplumda benimsenmesi ve yerleşmesi gereken farkındalığa katkı sağlamak için, her yıl düzenlediğimiz eğitimlerde, kadına şiddet konusuna yer vererek işçileri ve ailelerini bilgilendirmeyi ön planda tutmaktayız.

Kadınlar hayatın her alanında var olacaktır. Kadın çalışanların işyerlerinde uğradığı her türlü ayrımcılık, fiziksel ve cinsel taciz konuları en temel çalışma alanlarımızdandır. İnsan onuruna yakışmayan her türlü adaletsiz uygulamanın her zaman karşısında olmaya devam edeceğiz."

Pandeminin Cinsiyet Eşitliği Bağlamında Ekonomiye Etkisi



**Yaşanan krizlerin etkisi hiçbir zaman
kadınlar ve erkekler için aynı olmamıştır.**

Geçtiğimiz yılın ilk aylarından bu yana yüzleştiğimiz Kovid-19 krizi de bu duruma bir istisna olmamıştır. Pandemi dünya genelinde hayatları ve geçim kaynaklarını etkilemeye devam etmektedir. Bu salgının cinsiyet eşitliği üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olduğu da görülebilmektedir.

Kovid-19 virüsünün yayılımının önlenmesine yönelik sokağa çıkma kısıtlaması, iş yerlerinin kapatılması gibi tedbirler, erkeklere kıyasla kadınların işsizliğinde daha yüksek bir artışa neden olmaktadır.

Küresel düzeyde 2020 yılında kadınlar için istihdam kaybı %5 iken erkekler için bu oran %3,9'dur¹. İstihdam verilerine bakıldığında, dünya genelinde kadınların işlerinin erkeklere göre daha savunmasız olduğu ve istihdamdaki kadın sayılarının giderek azaldığı görülmektedir. Kadınlar pandemi nedeniyle işlerini kaybetmektedir.

1 ILO (2021), *ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Seventh edition Updated estimates and analysis*, January 2021, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_767028.pdf

Toplumda, mevcut cinsiyet eşitsizlikleri nedeniyle kadınlar Kovid-19 krizi ile ilgili ekonomik etkilere karşı daha savunmasızdır. İşler önemli ölçüde cinsiyete özgü olmaya devam etmektedir. Kadınlar ve erkekler hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ekonomilerde farklı mesleklerde kümelenme eğilimindedir. Bu durum pandeminin cinsiyetler üzerindeki etkilerini şekillendirmektedir. Kadınların Kovid-19 krizinden olumsuz etkilenen sektörlerde yoğun olarak yer almasından dolayı kadın işleri erkek işlerinden %19 daha fazla risk altındadır².

Dünya genelinde kadınlar; yiyecek servisi, perakende satış ve eğlence gibi pandemiden en çok etkilenen sektörlerde yoğun olarak çalışmaktadır. Küresel çapta, çalışan kadınların %40'ı (510 milyon kadın) pandemiden en çok etkilenen sektörlerde çalışmaktadır.

2 Madgavkar, A., White, O., Krishnan, M., Mahajan, D. & Azcue, X. (2020), *COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects*, A McKinsey Global Institute Article, July 2020. <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/covid-19-and-gender-equality-countering-the-regressive-effects>

Ayrıca çalışan kadınların %58'i, kayıtdışı istihdamda yer almaktadır. Kayıtdışı çalışanların yarısından fazlası (%60) pandemi döneminde işlerini kaybetmiştir³.

OECD ülkelerinde kadınlar ev işlerine günde ortalama 4 saatin biraz üzerinde zaman ayırmaktadır. Bu süre, erkeklere göre günde yaklaşık 2 saat daha fazladır⁴. Kadınların; çocuk bakımı, yaşlı bakımı, yemek yapmak ve temizlik gibi ev işlerine ayırdıkları süreler pandemiyle birlikte daha da artmıştır. Kadınların ev işlerine ayırdıkları vakitler, işgücüne katılım oranlarını yüksek düzeyde olumsuz olarak etkilemektedir. Dolayısıyla kadınların pandemi döneminde işlerini kaybetmeleri şaşırtıcı değildir.

Cinsiyetçi tutumlar da kadınların erkeklere kıyasla pandemi krizinin ekonomik etkilerini daha fazla hissetmelerine neden olmaktadır. Kadınların rolüne dair cinsiyetçi tutumlar, geleneksel toplumsal zihniyetten kaynaklanmaktadır. Bu durum, erkeklerin mi yoksa kadınların mı işlerine devam etmeyi daha çok hak ettiğine ilişkin organizasyon düzeyinde veya aile içinde verilen kararlarda görülebilmektedir. Küresel düzeyde, erkeklerin iş sahibi olmaya kadınlardan daha fazla hakkı olduğu yönündeki inanç ve bu yöndeki tutum pandemi döneminde kadınların yüksek düzeydeki iş kaybı oranının önemli nedenleri arasındadır.

Cinsiyet eşitsizliği bağlamında pandeminin küresel ekonomiye etkisi; kadınların çocuk bakımı yükünün artması, ekonomik toparlanmanın beklenenden yavaş olması, kadına yönelik şiddet ve kız çocuklarının yeterli eğitim alamaması gibi nedenlerle daha da derinleşme olasılığı taşımaktadır. Salgının toplum üzerinde bu şekilde bir etkisi olması halinde, bu durum öngörülenden yalnızca milyonlarca kadını etkilemekle kalmayıp aynı zamanda küresel ekonomiyi de beklenenden daha fazla etkileyecektir.

Cinsiyet eşitliği sağlamak için eğitim, kadın çalışanların aile sorumluluklarını hesaba katan isteğe bağlı esnek çalışma, dijital içerme ve ücretsiz çocuk ba-

kımı gibi konularda yeni politikalara ihtiyaç vardır. Ayrıca ülkeler arasındaki ekonomik ve sosyal gelişmişlik farklılıklardan dolayı uygulamaya konulacak politikaların, ülkelerin iç dinamiklerine göre uyarlanması gerekmektedir. Bu politikalar sayesinde kadınların çocuk bakımı yükünü hafifletecek işveren ve/veya devlet destekleri, kadınların dijital işlere katılımını sağlayacak eğitim ve teşvik programları, kız çocuklarının eğitim imkânlarının artırılması, cinsiyetçi tutumlara karşı denetim ve cezai işlemler yapılması gibi uygulamalar hayata geçirilebilecektir.

Siyasetçilerin ve iş dünyasının pandemi krizi devam ederken dahi daha fazla cinsiyet eşitliği sağlamak için harekete geçmeleri sadece cinsiyet eşitliği için değil, aynı zamanda ekonomik büyüme için de faydalı olacaktır.

Cinsiyet eşitliği konusunda alınacak önlemler ve atılacak somut adımlar, kadınların işgücü piyasasına hızlı bir şekilde dönmesini ve ekonominin kısa sürede toparlanmasını, sürdürülebilir bir büyümenin sağlanmasını beraberinde getirecektir.

Cinsiyet eşitliği konusunda gerçekleştirilecek iyileştirmelerin ekonomi üzerinde olumlu etkileri bulunmaktadır. Kovid-19 pandemisi bu gerçeği bir kez daha gözler önüne koymuştur. Yapılan bir çalışmaya göre, pandeminin cinsiyet eşitliği üzerindeki etkilerini azaltacak hiçbir önlem alınmaması durumunda 2030 yılında küresel GSYH'de yaklaşık 1 trilyon dolar düşüş yaşanabileceği; tersi durumda ise 13 trilyon dolar bir artış sağlanabileceği tahmin edilmektedir⁵.

Sonuç olarak, "bekle ve gör" stratejisi yerine bir an önce harekete geçerek kadınların işgücüne katılımı ve toplumda daha büyük bir rol oynamalarının önündeki engelleri kaldırmak küresel ekonomi üzerindeki olası olumsuz etkileri ortadan kaldıracaktır. Siyasilerin ve iş dünyasının ortak ekonomik ve sosyal fayda için pandemi döneminde derinleşen cinsiyet eşitsizliğiyle mücadele için inisiyatif alması gerekmektedir. Uluslararası sendikal hareketin beklentisi de bu doğrultudadır.

3 UN Women (2020), *COVID-19 and its economic toll on women: The story behind the numbers*, New York, <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2020/9/feature-covid-19-economic-impacts-on-women>

4 OECD (2020), *Women at the core of the fight against COVID-19 crisis*, OECD Policy Responses to Coronavirus (COVID-19) <https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/women-at-the-core-of-the-fight-against-covid-19-crisis-553a8269/>

5 Madgavkar, A., White, O., Krishnan, M., Mahajan, D. & Azcue, X. (2020), *COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects*, A McKinsey Global Institute Article, July 2020, <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/covid-19-and-gender-equality-countering-the-regressive-effects>



ATALAY'DAN, İZAYDAŞ'A ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Ramazan ayının son günü Türkiye'nin ilk Tehlikeli Atık Yakma ve Enerji Üretim Tesisi olan İzmit Atık ve Artıkları Arıtma Yakma ve Değerlendirme A.Ş (İZAYDAŞ)'ı ziyaret etti.

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet SARAÇ'ın ev sahipliği yaptığı ziyarete, Genel Başkan Ergün ATALAY'ın yanı sıra TÜRK-İŞ İstanbul 1.Bölge Temsilcisi Adnan UYAR, TÜRK-İŞ Kocaeli İl Temsilcisi Yakup YILDIZ, TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilcisi Cemal YAMAN, Tes-İş Adapazarı Şube Başkanı İrfan KABALOĞLU, işyeri temsilcileri, birim müdürleri ve yetkililer katıldı.

İFTAR ÖNCESİ TESİS TURU

İftar öncesi düzenlenen tesis turu ile çalışmalarını yerinde inceleyen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, kontrol odasında tesisin çalışma sistemi hakkında yetkililerden detaylı bilgi aldı.

Daha sonra operatör koltuğuna oturan ATALAY, İZAYDAŞ'ın faaliyetlerinin gurur verici olduğunu kaydetti.

VARDİYA ÇALIŞANLARI İLE BİRLİKTE İFTAR

Tesis turunun ardından yemekhaneye geçen heyet, vardiya çalışanları ile birlikte iftar yaptı. İftarın ardından çalışanlarla bir süre sohbet eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, İZAYDAŞ Genel Müdürlüğünde çay ikramına katıldı. İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet SARAÇ, Genel Başkan Ergün ATALAY'ı tesiste ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti dile getirirken ziyaret hatırası takdim etti. Ziyaret toplu bir hatıra fotoğrafı ile son buldu.





SAĞLIK-İŞ SENDİKASINDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

RAMAZAN AĞAR:
“KAMUDAKİ TAŞERON İŞÇİLERİN
SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA ALINMASI YÖNÜNDEKİ
İLK MÜCADELEYİ TÜRK-İŞ'E BAĞLI YOL-İŞ SENDİKASI BAŞLATMIŞTIR”

Türkiye Sağlık İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri, 2 Haziran 2021 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ı ziyaret etti.

Ziyarete çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında bilgiler veren AĞAR, dün Öz Sağlık-İş Sendikası'na düzenlenen bir etkinlikte Hak-İş Genel Başkanı Mahmut ARSLAN'ın, Hak-İş'e bağlı sendikalar dışında kamuda taşeron işçileri örgütleyen tüm sendikalara yönelik “Leş Kargaları” ifadesine tepki gösterdi.

AĞAR yaptığı açıklamada şu ifadeleri kullandı:

“Hak-İş Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, dün Öz Sağlık-İş Sendikası'na düzenlenen bir etkinlikte, Hak-İş'e bağlı sendikalar dışında kamuda taşeron işçileri örgütleyen tüm sendikalara yönelik “Leş kargaları” ifadesini kullanmıştır.

Kamudaki taşeron işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınması yönündeki ilk mücadeleyi TÜRK-İŞ'e bağlı Yol-İş Sendikası başlatmıştır. Yol-İş Sendikası'nın 2010-2015 yıllarında sahada ve hukuk alanında verdiği mücadele sonucu Karayolları'nda 10 bin taşeron işçi kadroya alınmıştır. Bu dönemde, sadece kamuda asıl işi yapan taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi söz konusuyken, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a “asıl iş-yardımcı iş ayrımı yapılmadan tüm taşeron işçilerin kadroya alınması” yönündeki talebi iletti, Sayın Cumhurbaşkanımız da dönemin Çalışma Bakanı'na, bu yönde bir talimat vermiştir. TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalarının kamudaki taşeron işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınması yönündeki bu çaba ve katkısı söz konusuyken, birileri bunu ısrarla görmek istemektedir.

“Hak-İş Genel Başkanı'na yakışmayan bu çirkin ifade, 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü başta olmak üzere TÜRK-İŞ'in son dönemde işçilerin hak ve menfaatlerini diğer sendikal yapılarla birlikte savunma yönündeki çabalarına da sekte vurmuştur. Hem sendikal mücadeleye hem de çalışma hayatımıza zarar veren bu nezaketsiz ifadeleri, kamuoyunun takdirine bırakıyoruz.”



ATALAY, AFYON'DA 460 DAİRELİ KOOPERATİFİN KURA TÖRENİNE KATILDI

Genel Başkan Ergün ATALAY 20 Mart 2021 tarihinde konfederasyonumuza üye Demiryol-İş, Türk Harb-İş ve Yol-İş Sendikalarının ortaklaşa yaptığı Dem-Har-Yol Konut Yapı Kooperatifi'nin kura çekimi programına katıldı.

Dem-Har-Yol Konut Yapı Kooperatifi'ndeki 460 dairenin sahipleri kurayla belirlendi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, kura töreninde bir konuşma gerçekleştirerek, Türkiye'nin önemli bir coğrafyada kıymetli bir ülke olduğunu aktardı. ATALAY, "100 yıl evvel de 200 yıl evvel de düşmanımız vardı, bugün de var. Dışarıda da içeride de var. Onun için beraber olmak mecburiyetindeyiz." dedi.

Türkiye'nin kendisinden başka dostu olmadığına işaret eden ATALAY, sözlerini şöyle tamamladı:

"Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun 1 milyon 200 bin üyesi var. 6 milyonluk bir aileyiz. Türkiye'nin bütün bölgeleri bu ülke için şehit verdi. Hala vermeye devam ediyor.

Bu bölgede Yunanlıların yaptıklarını dedelerimiz, atalarımız anlattı. Onun için biz birbirimize sarılmak, beraber olmak mecburiyetindeyiz.

Sandığa gittiğinizde kime istiyorsanız ona oy verin ama o ana kadar bu ülkeden yana olmak mecburiyetimiz var.

Devletten yana olmak mecburiyetimiz var. Onun için yan yana geldiğimiz zaman aşamaya-çagımız problem olmaz."

Törene, Afyonkarahisar Valisi Gökmen ÇİÇEK, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Mehmet ZEYBEK, AK Parti Afyonkarahisar Milletvekili İbrahim YURDUNUSEVEN, Afyonkarahisar İl Emniyet Müdürü Ali TEMİZ, sendika başkanları, üyeler ve vatandaşlar katıldı.



SGK BAŞKANI YILMAZ'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı İsmail YILMAZ ve beraberindeki heyet, 15. yılı kutlanan Sosyal Güvenlik Haftası kapsamında TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



"HUKUKÇULAR VE UZMANLAR" TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TÜRK-İŞ ile üye sendikalarda görev yapan avukat, hukukçu, akademisyen ve uzmanlar 30 Kasım 2020 tarihinde Büyük Anadolu Otel'de bir araya gelerek çalışma hayatındaki gelişmeleri değerlendirdi.

Toplantıda örgütlenme önündeki engeller, yetki itirazlarına ilişkin uyuşmazlıklar, iş yargılamasındaki aksaklıklar, kadın istihdamı, küresel salgın sürecinin ülkemizdeki çalışma hayatına olumsuz etkileri üzerinde duruldu; ayrıca işkolları özelinde karşılaşılan sıkıntılar hakkında üye sendikaların görüş ve önerileri alındı. Toplantı sonucunda, çalışma hayatındaki gelişmeler ışığında yapılması gerekli değişiklikler değerlendirildi.



MAYIS 2021 AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI



- HALKIN GÜNDEMİ GEÇİM SIKINTISI...
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 2.830 TL, YOKSULLUK SINIRI İSE 9.219 TL...
- MUTFAK ENFLASYONU AYLIK YÜZDE 2,28; YILLIK YÜZDE 18,07 ORANINDA...
- BEKAR BİR ÇALIŞANIN AYLIK YAŞAM MALİYETİ TUTARI 3.435 TL...

Ülke gündeminin sıklıkla değiştiği bugünlerde çalışanların değişmeyen gündemi yine karşı karşıya kaldıkları ‘geçim sıkıntısı’ konusu oldu. Özellikle üretimin temel girdisi olan akaryakıt fiyatlarında bu ay gerçekleşen artışın önümüzdeki aylarda başta gıda maddeleri olmak üzere birçok temel mal ve hizmet ürünlerine yansıması bekleniyor. Bu gelişme başta ücretli çalışanlar olmak üzere geniş halk kesimlerinin satın alma gücünü daha da gerilettili. Çalışanların geçim şartları artan fiyat artışları nedeniyle daha da bozulurken, özellikle geniş tanımlı işsizlikte geline aşama geleceğe olan umudu azaltan unsur olmaya devam etti. Özellikle genç ve kadın istihdamında yaşanan gelişmelerin etkisi daha güçlü oluyor. İşten çıkarma yasağının sona ermesiyle yaşanabilecek yaygın işsizlik ekonomik ve sosyal hayata yansması olumsuz olacak.

Küresel salgın döneminde bazı ekonomik tedbirler uygulandı. Bu çerçevede ücretli çalışanlara yönelik olarak işsizlik ödeneği, üç ay daha uzatılan kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği gibi koruyucu nitelikteki ödemeler yapıldı. Ancak bu ödemelerin yetersizliği, yükselen enflasyon ve özellikle gıda fiyatlarındaki artışın etkisiyle daha da belirgin oldu.

TÜRK-İŞ Araştırmasının Mayıs 2021 ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 2.830,17 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 9.218,79 TL,
- Bekâr bir çalışanın ‘yaşama maliyeti’ ise aylık 3.435,22 TL oldu.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Mayıs 2020	Aralık 2020	Nisan 2021	Mayıs 2021
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	669,22	711,22	759,38	776,36
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	563,43	592,22	633,17	649,32
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	720,21	768,21	819,31	839,08
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	485,39	518,29	555,28	565,42
Açlık Sınırı	2.438,24	2.589,94	2.767,15	2.830,17
Yoksulluk Sınırı	7.942,17	8.436,27	9.013,53	9.218,79

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle toplamda farklı olabilmektedir.

Çalışanların ailesiyle birlikte “insan onuruna yakışır bir hayat sürdürmeleri” daha da güçleşmektedir. Asgari ücret açlık sınırının altındadır. Dört kişilik bir ailenin aylık gıda harcaması (mutfak masrafı) bir yıl öncesine göre 392 TL ve yapılması gereken toplam harcama tutarı (aile bütçesi) 1.277 TL artış gösterdi. Yılın sadece ilk beş ayı sonunda, aile bütçesine gelen ek yük ise 783 TL oldu.

TÜRK-İŞ’in verileri temel alındığında “mutfak enflasyonu”ndaki değişim 2021 Mayıs ayı itibarıyla şu şekilde olmuştur:

- Ankara’da yaşayan dört kişilik bir ailenin “gıda için” yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 2,28 oranında artış gösterdi
- Yılın **ilk beş ayı** itibariyle fiyatlardaki artış yüzde 9,28 oranında oldu.
- Gıda enflasyonunda **son on iki ay itibariyle artış oranı** yüzde 16,07’dir.
- Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 18,07 olarak hesaplandı.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Mayıs 2018	Mayıs 2019	Mayıs 2020	Mayıs 2021
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	0,34	0,81	2,71	2,28
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	4,85	9,42	12,74	9,28
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	10,30	25,97	14,80	16,07
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	10,47	22,12	12,82	18,07

TÜRK-İŞ ile TÜİK tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile TÜİK tüketici fiyatları endeksi değişimindeki gelişim -son on iki ay itibariyle- aşağıdaki şekildedir. Gıda fiyatlarındaki artış eğilimi her iki kurumda da benzeri biçimdedir ve gıdadaki fiyat artışı tüketici fiyat endeksinin üzerinde bir seyir izlemektedir.

Şekil 1: TÜİK Tüketici ve Gıda Fiyatları ile TÜRK-İŞ Gıda Harcamaları Endeksi (12 Aylık % Değişim)



TÜRK-İŞ hesaplamasına temel alınan gıda ürünlerinin, doğrudan piyasadan derlenen fiyatlarında 2021 Mayıs ayı itibariyle gözlenen değişim -harcama grupları itibariyle- şu şekilde olmuştur:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; önemli bir fiyat değişikliği görülmedi. Hesaplama yine günlük tüketilen beyaz peynir fiyatı temel alındı. Bu arada, keçi sütünden imal edilen peynirin kilogram fiyatının 80 TL, rokfor peynirin kilogram fiyatının 140 TL olduğunu da not etmek mümkündür.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; bu ay balık sezonu sona erdi, tezgahlarda ağırlıklı olarak kültür balıkları yer almaya başladı. Ancak kıyma ve kuşbaşı et fiyatı bu ay da artışını sürdürdü. Aynı şekilde tavuk fiyatı da arttı. Sakatat (ciğer, yürek, böbrek) ürünlerinin fiyatı değişmedi. Yumurta fiyatı geriledi. Bakliyat ürünleri (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) fiyatları aynı kaldı.
- Bu ay yaş sebze-meyve fiyatları her hafta değişken bir nitelikte gösterdi. Bir yandan devam eden Ramazan ayı ve ardından gelen bayram günleri, bir yandan tüm ülkede uygulanan tam kapanma ve semt pazarlarının her yerde aynı gün ve bir defalık kurulması, alışveriş alışkanlığını ve ürün tedarikinin sürekliliğini olumsuz etkiledi. Ancak son haftada, mevsim şartlarının da etkisiyle bollaşan ürün çeşitliliğine bağlı olarak, yükselmiş olan eski seviyesine geldi. Geçen ay ortalama kilogram fiyatı 7,74 TL olan taze sebze-meyve bu ay aynı kaldı. Ortalama sebze kilogram fiyatı biraz gerileyerek 7,21 TL (geçen ay 7,45 TL) oldu. Ortalama kilogram meyve fiyatı ise 8,50 TL olarak hesaplandı (geçen ay 8,67 TL).



Bu ay, 17 sebze ve 12 meyve olmak üzere toplamda 29 ürünlerdeki fiyat değişimi izlendi ve hesaplama temel oldu. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek fiyatı değişmedi. Aynı şekilde un, pirinç, bulgur fiyatı da aynı kaldı. Makarna ile irmik fiyatı ise biraz arttı.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı ve fiyatı ile ayçiçeği yağı değişmedi. Zeytinyağı fiyatı ise arttı. Hesaplamada dikkate alınan siyah ve yeşil zeytin ortalama fiyatı, yeşil zeytinden dolayı biraz geriledi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünleri fiyatı -bayram haftasında- aynı kaldı. Baharat ürünleri (kimyon, nane, karabiber vb.) ile çay ve ihlamur fiyatı bu ay yine değişmedi. Aynı şekilde bal, reçel, pekmez, şeker, tuz, salça fiyatında farklılık tespit edilmedi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır.

“Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplama temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, **Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir.** Benzeri yapılan çalışmalar gibi, TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta, ancak gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenerek kıyaslama yapılmaktadır. **Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.**

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan **“öncü gösterge”** niteliğini de taşımaktadır.





2021 Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun açılış toplantısı, 4 Aralık 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ev sahipliğinde uzaktan bağlantı yöntemiyle çevrimiçi olarak düzenlendi.

Toplantıya Bakan SELÇUK'un yanı sıra, Bakan Yardımcısı Ahmet ERDEM, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Akansel KOÇ, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER ve diğer komisyon üyeleri katıldı.

İkinci toplantı 15 Aralık 2020 tarihinde TİSK ev sahipliğinde çevrim içi olarak gerçekleştirdi.

Üçüncü toplantı 22 Aralık 2020 tarihinde ve TÜRK-İŞ ev sahipliğinde çevrimiçi olarak gerçekleşti.

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2021'de geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere dördüncü toplantısını 28 Aralık 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda toplandı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yapılan açıklamaya göre "1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olacak asgari ücret, brüt 3.577 lira 50 kuruş, net 2.825 Lira 90 kuruş olarak belirlendi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, 2021 için belirlenen net asgari ücretin, yetersiz ve işçilerin beklentilerini karşılamaktan uzak olduğunu söyledi.

Bakan SELÇUK'un, asgari ücretin net 2 bin 825 lira 90 kuruş olarak belirlendiğine ilişkin açıklamasının ardından konuşan İRGAT, 2021'de geçerli olacak asgari ücretin, işveren ve hükümet kesimi temsilcileri tarafından oy çokluğuyla belirlendiğini, işçi kesimi olarak alınan karara katılmadıklarını dile getirdi.

Asgari ücret çalışmalarında, işçi kesimi olarak öncelikle çalışanların kendileri ve aileleri için insan onuruna yaraşır gelir elde etmeleri için çaba gösterdiklerini aktaran İrgat, "Komisyonun görevlendirdiği TÜİK, bekar bir işçinin yaşama maliyetini Kasım 2020 itibarıyla 2792 lira olarak belirledi ama bu hesaplamanın içinde ailenin harcamaları yoktu. Aralık ayında gerçekleşecek enflasyon oranı da yoktu. Ayrıca, 2021 yılında temel fiyat artışları da dikkate alınmamıştı bu belirlemede." dedi.

İRGAT, işveren ve hükümet kesimi temsilcilerinin net 3 bin liranın üzerinde bir rakam teklif etmelerini beklediklerini aktararak, "Birlikte belirledikleri net asgari ücret yetersizdir, işçilerin beklentilerini karşılamaktan uzaktır. Asgari ücret daha tespit edilirken eksiktir. Bugünün geçim şartlarına bile yetmeyecek oranda bir rakam tespit edilmiştir. İnsan onuruna yaraşır bir ücret, bizim de taraf olduğumuz uluslararası sözleşmelerin en önemli maddelerinden birisi olarak yer almaktadır." değerlendirmesinde bulundu.



Görüşlerini, 3 işçi konfederasyonu olarak 4 Aralık'tan itibaren kamuoyuna açıkladıklarını ve ilkelerini paylaştıklarını hatırlatan IRGAT, şöyle devam etti:

Asgari ücret belirleme çalışmalarında temel alınması gereken ilkelerimizi ortaya koyarak kamuoyuyla paylaştık. Maalesef işveren ve hükümet kesimi tarafından karşılık görmediğini anlıyoruz. İşçilerin, aileleriyle birlikte yine yoksullukla, geçim şartlarının her geçen gün artan ağırlığıyla karşı karşıya bırakıldığını anlıyoruz. Anayasamızda yer alan çalışanların geçim şartları yine dikkate alınmadı.

Çalışanları 2021 yılında zor günler beklemektedir. Yine fedakarlığın, ücretlilerden beklendiğini görüyoruz.

IRGAT, komisyon çalışmalarında belirleyicinin, her zaman hükümetin yaklaşımı olduğunu öne sürerek, "Hükümetin tercihini, iktisaden dar ve sabit gelirli işçilerden yana kullanmadığını anlıyoruz. Asgari ücret olarak yaşamlarını zorlukla sürdürmek zorunda olan milyonlarca çalışan ve ailesi yine mağdur edilmiştir. İşveren ve hükümet kesimi tarafından belirlenen asgari ücretin, ülkeye sosyal taraflara yararlı olmasını diliyorum." diye konuştu.



ASGARİ ÜCRETLE İLGİLİ TALEBİMİZİN ARKASINDAYIZ:

"İNSAN ONURUNA YARAŞIR BİR GEÇİMİ SAĞLAMALIDIR"

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK Genel Başkanları 25 Aralık 2020 Cuma Günü TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya gelerek asgari ücret konusundaki gelişmeleri değerlendirmiş ve aşağıdaki ortak açıklamanın yapılmasını kararlaştırmışlardır:

İşçiler ve aileleri için insana yakışır yaşam düzeyini sağlayacak bir asgari ücret belirlenmesi milyonlarca işçinin beklentisi ve ortak talebidir.

İşçilere aileleriyle birlikte yeterli yaşam şartlarını sağlayacak bir ücretin güvence altına alınması günümüz yeni Covid-19 salgını döneminde daha da önem kazanmıştır. Üçlü yapıda çalışmalarını sürdüren Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), asgari ücret düzeyinin belirlenmesinde işçilerin ve ailelerinin ihtiyaçlarının dikkate alınması gerektiğini önemle belirtmektedir. Asgari ücret işçilerin aileleriyle birlikte geçimini sağlayacak ücrettir. Tüm aile bireylerinin hakkı vardır. Pazarlık konusu edilmemelidir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından görev verilen Türkiye İstatistik Kurumu'nca "bekar bir işçi için" hesaplanan" yaşama maliyeti Kasım 2020 ayı itibarıyla net 2.792 TL'dir. Açıklanan bu tutarda aile unsuru yoktur, dikkate alınmamıştır. 2020 Aralık ayında gerçekleşecek fiyat artışı ile asgari ücretin geçerli olacağı 2021 yılı muhtemel fiyat artışları da bulunmamaktadır. Bütün bu unsurları kapsayacak bir asgari ücretin, tüm bir yıl boyunca kesintiler nedeniyle azalma olmadan işçinin eline geçmesi sağlanmalıdır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda belirleyici olan Hükümetin tutumudur. Geçmiş kimi yıllarda olduğu gibi Hükümet tercihini, iktisaden dar ve sabit gelirli kesimler için kullanmalıdır. İnsan onuruna yaraşır bir geçimi sağlayacak bir asgari ücretin yürürlüğe girmesi için tüm imkanlarını seferber etmelidir. İşçi temsilcileri "insan onuruna yakışır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri belirlemiş ve kamuoyu ile paylaşmıştır. Üç İşçi Konfederasyonu, 4 Aralık 2020 günü ortaklaştıkları "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi talebinin arkasında durmaktadır. Çalışanların kabul edeceği, işçilerin mutlu olacağı bir asgari ücret ancak bu şekilde mümkün olacaktır.

Hükümet ve işveren, asgari ücretle ilgili tekliflerini kamuoyuyla paylaşmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



ASGARİ ÜCRET		
	Ocak'2020	Ocak'2021
Brüt Aylık Asgari Ücret	2.943,00	3.577,50
SGK Primi	412,02	500,85
Gelir Vergisi	154,51	187,82
Damga Vergisi	22,34	27,15
İssizlik sigortası	29,43	35,78
Kesintiler Toplamı	618,30	751,61
Kesinti Oranı	21,0%	21,0%
Net Aylık Asgari Ücret	2.324,70	2.825,90

İşverene Maliyeti		
SGK işveren primi	456,17	554,51
İşsizlik sigortası işveren primi	58,86	71,55
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	515,03	626,06
Toplam İşgücü Maliyeti	3.458,03	4.203,56

Artış Yüzdesi		21,56%
Brüt Artış		634,50
Net Artış		501,21

Brüt Yevmiye		119,25
Net Yevmiye		94,20

Brüt Saat Ücreti	13,08	15,90
Net Saat Ücreti	10,33	12,56

VERİLERLE 2021 YILI ASGARİ ÜCRET



İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2021'de geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere 28 Aralık 2020 pazartesi günü saat 10:30'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda toplandı.

A ile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yapılan açıklamaya göre "1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olacak asgari ücret, brüt 3.577 lira 50 kuruş, net 2.825 Lira 90 kuruş olarak belirlendi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy birliğiyle, 2021 yılından itibaren geçerli olacak asgari ücreti belirledi.



İSRAİL GÜÇLERİNİN MESCİD-İ AKSA'YA SALDIRISINI ŞİDDETLE KINIYORUZ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, İsrail kuvvetlerinin Mescidi Aksa'da gerçekleştirdikleri hain saldırıları üzerine yazılı açıklamada bulundu.

Açıklama şu şekildedir:

“Ne yazık ki, Müslüman halka uyguladığı zulüm ve şiddete ara vermeyen İsrail kuvvetleri 7 Mayıs Cuma günü işgal altındaki Doğu Kudüs'te bulunan Mescid-i Aksa'daki Kible Mescidi'nde namaz kılan cemaate ses bombaları ve plastik mermilerle saldırıda bulunmuş ve bu hain saldırı neticesinde 200'ün üzerinde Filistin vatandaşı yaralanmıştır.

İsrail güçlerinin sivil Filistin halkına karşı üç semavi dinin kutsal saydığı bu mukaddes şehirde uyguladığı orantısız güç ve kural tanımaksızın sürdürdüğü saldırılar dur durak bilmemektedir. Tüm uyarılara karşı saldırgan tutumundan vazgeçmeyen, uluslararası hukuku ayaklar altına alan, kıskırtıcı, keyfi ve insanlık dışı uygulamalarına halen devam eden İsrail adeta BM Güvenlik Konseyi ve BM Genel Kurulu'nun Filistin'le ilgili almış olduğu kararlara da meydan okumaktadır. Bu asla kabul edilemez.

Uluslararası Toplum Filistin Halkına yapılan bu saldırılara tepkisiz kalmamalı, Filistin halkı ile dayanışma ve işbirliğini en üst düzeyde devam ettirmeli ve İsrail Devletine gereken cevabı derhal vermelidir. Hiçbir zaman unutulmamalıdır ki, **“Sessizlik Suç Ortaklığıdır”**

TÜRK-İŞ olarak İsrail Devleti tarafından provokasyon amaçlı gerçekleştirilen bu hain saldırıyı şiddetle kınıyor ve yaralanan Filistinli kardeşlerimize bu mübarek Ramazan gününde acil şifalar diliyoruz.”



23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMIMIZ KUTLU OLSUN

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu,
23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ve
TBMM'nin kuruluşunun 101. yıl dönümü nedeniyle bir mesaj yayımladı.

Mesajda şu ifadeler yer verildi:

“23 Nisan 1920’de Türkiye Büyük Millet Meclisi’nin açılması, Aziz Türk Milleti’nin kendi geleceğini bir kişinin veya bir sınıfın takdirine bırakmayıp bizzat Türk Milleti’ne ait olduğunun ve ayrıca özgür ve bağımsız yaşama kararlılığının açık ifadesidir. Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK, TBMM’yi “Hakimiyet kayıtsız şartsız milletindir!” şiarıyla kurduktan sonra ülkenin içinde bulunduğu tüm olumsuz şartlara rağmen millettten aldığı güçle İstiklal Mücadelesi başarıyla sonuçlandırmış, ezelden beri hür yaşayan milletimizin, ebediyete kadar hür yaşayacağını tüm dünyaya ilan etmiştir.

ATATÜRK’ün 1921 yılından itibaren kutlanmaya başlanılan Milli Bayram’ı 1929 yılında çocuklara armağan etmesi, çocukların önemini her yıl hatırlamamıza vesile olmaktadır. Dünyadaki yegâne çocuk bayramı olan 23 Nisan, sevginin, kardeşliğin ve barışın da sembolü olmuştur. Çocuklarımızın sevgi ve hoşgörölü bir ortamda yetişmesi, yeteneklerinin geliştirilmesi, sorunlarına çözüm bulunması ve geleceklerine yön verecek nitelikte güçlü bireyler olarak toplumsal yaşamda yer alabilmeleri bizlerin en önemli amacı olmalıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını, bizlere özgür ve bağımsız bir ülke bırakmak için canlarını feda eden tüm şehitlerimizi, ebediyete intikal eden gazilerimizi rahmetle ve minnetle anıyor; çocuklarımızın okul koridorlarında ve sınıflarında civil civil olacağı; caddelerin, sokakların ve parkların neşeyle yankılanacağı günlere en kısa zamanda kavuşabilmesini ümit ediyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramınız Kutlu olsun.”



TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 13 Mayıs 2014 tarihinde yaşanan ve 301 maden işçisinin şehit olmasıyla tarihimizin en büyük iş cinayeti olarak kayda geçen "Soma Faciası" acısının 7. yıldönümü nedeniyle bir açıklama yaptı.

Açıklama şu şekildedir:

"13 Mayıs 2014 tarihinde ülkemizde yıllar geçtikçe acısı devam eden bir 'iş cinayeti' yaşandı. Kar hırsının ön plana çıktığı, emeğin ötelendiği politika nedeniyle 301 maden işçimizi Soma'da şehit verdik. 301 aile çocuğunu, babasını, eşini Soma'da kaybetti. Ramazan Bayramının bu ilk gününde acılar hafiflemedi, daha da arttı. Bu acıyı sadece aileler değil, işçi sınıfı da unutmadı, unutturmayacaktır. TÜRK-İŞ olarak, çalışanların iş ve yaşama şartlarının insana yakışır seviyede olması çalışmaları önceliğimiz olmaya devam edecektir.

Soma Faciası sonrasında yapılan mevzuat çalışmaları ile özellikle maden yeraltı işletmelerinde iş şartlarında iyileştirmeler sağlandı. Ancak aradan geçen 7 yıla rağmen geçmiş yüzyıl yöntemleriyle kaçak çalışan maden işyerlerinin olduğu da bilinmektedir. Sendikal örgütlenmenin olmadığı, kuralsız ve denetimsiz olarak çalışmalarını sürdüren bu ve benzeri işyerleri, çalışma hayatının kanayan yarasıdır.

Soma Faciası yargılaması toplum vicdanında karşılığını bulmamıştır. Ülkedeki işçi sağlığı alanında yaşanan ihmalin müeyyidesi hukuk alanında beklenen ölçüde olmamış, eksik kalmıştır.

Bu ve benzeri işyerlerinde gerekli önlemlerin alınması ve asgari çalışma koşullarının sağlanması, denetimlerin titizlikle yapılması gerekmektedir. Yaşanan iş kazaları, gerekli önlemler alındığı takdirde, yaşanmayacaktır. Maden işyerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtildiği gibi, en son teknolojik gelişmeler kullanılarak üretim yapılması, gerçek anlamda denetimlerin yapılması sorunun çözüm yoludur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri bir maliyet unsuru değildir. İnsan hayatı ve işçi emeği ihmal edilemeyecek en yüce değerdir.

Günümüzde yaşanan koronavirüs salgını insan sağlığının önemini bir kez daha göstermiştir. Üretimi fedakarca sürdüren işçilerin sağlıklarının korunması ve aşılama öncelikli gruplar arasında yer alması gereği açıktır. Sağlığın olmadığı yerde üretimin de olamayacağı yaşanarak öğrenilmiştir.

Soma Faciasının bu acı yedinci yıldönümünde, 301 Maden Şehidimizi rahmetle anıyor, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz."



“19 MAYIS ATATÜRK’Ü ANMA, GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI KUTLU OLSUN”

"TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı nedeniyle bir mesaj yayınladı."

Açıklama şu şekildedir:

"Kurtuluş Savaşı, ülkemizin bağımsızlığına inanan halkımızın, büyük bir askeri deha önderliğinde işgal kuvvetlerine karşı canını siper ettiği, kanla, canla ve yokluklar içinde kazandığı bir savaştır.

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün Samsun'a çıkışı ile başlayan Kurtuluş Mücadelesi, Türk milletinin adeta yeniden doğduğu bir gün olmakla beraber, milletimizin gönlünde çok önemli bir yere sahiptir. Tarihe yön veren milli mücadele Samsun'da başlayıp Anadolu'da devam etmiş, milletimizin birlik içinde verdiği bu "istiklal mücadelesi" neticesinde Türkiye Cumhuriyeti kurulmuştur. Zaferle sonuçlanan Kurtuluş Savaşı mazlum milletlere de örnek olmuştur.

Milletimizin kararlılığı ve ATATÜRK'ün önderliğinde zaferle sonuçlandırılan Kurtuluş Savaşı, Cumhuriyet'in ilanının, yeni Türk Devleti'nin tarih sahnesinde güçlü biçimde yerini almasının yolunu da açmıştır. Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK "Ey yükselen yeni nesil, istikbal sizindir. Cumhuriyet'i biz kurduk, onu yüceltecek ve devam ettirecek sizlersiniz" diyerek, büyük özverilerle kurulan Cumhuriyet'i, güvendiği Türk Gençliğine emanet etmiştir.

Ulu önder ATATÜRK'ün gençlere olan bu tutumu karşısında, Türkiye Cumhuriyeti'ni çağdaş uygarlık düzeyine taşımak, milli birlik ve beraberlik düşüncesini gelecek kuşaklara aktarmak, gençlerimizin en önemli görev ve sorumluluğu olmalıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle 19 Mayıs'ın 102. yıldönümünde aziz milletimizin ve Türk gençliğinin ATATÜRK'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı en içten duygularımızla kutluyor; başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK olmak üzere silah arkadaşlarını, tüm şehitlerimizi ve gazilerimizi şükran, minnet ve rahmetle anıyoruz."



“ENGELLİLERİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER KALDIRILMALIDIR”

*TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 3 Aralık Dünya Engelliler Günü nedeniyle
bir mesaj yayınladı. Mesajda şu ifadeler yer verildi:*

“İnsanların doğuştan sahip oldukları temel hak ve özgürlükler, tarih boyunca devam eden uzun mücadeleler sonrası belli bir aşamaya gelebilmiştir. Bütün insanlar eşit yaşama hakkına sahiptir. Herkesin sosyal hayata etkin ve tam katılımı gerekli imkanların sağlanmasıyla mümkün olacaktır. İnsan onuruna yaraşır bir yaşama düzeyine sahip olmak için ekonomik ve sosyal imkanlara erişilebilirlik önem taşımaktadır.

Dünya Sağlık Örgütü’nün tahminlerine göre, dünya nüfusunun yüzde 15’inden fazlasının bir engeli bulunmaktadır. Bazı insanlar engelli doğarken, birçoğu hastalık, kaza veya şiddet nedeniyle daha sonradan engelli olmaktadır.

Engelli olsun ya da olmasın bütün insanların sağlanan toplumsal hizmetlere erişimini sağlayacak politikaların uygulanması sosyal devletin başta gelen görevleri arasındadır. Bu gereklilik, ulusal ve uluslararası sözleşme ve kanunlarda da yer bulmuştur.

Birleşmiş Milletler tarafından 2006 yılında kabul edilen “Engelli Kişilerin Hakları Sözleşmesi” ülkemiz tarafından 3 Aralık 2008 tarihinde onaylanmıştır. Bu evrensel sözleşme engelli bireylerin sahip olduğu hakları ve bu doğrultuda uygulanması gereken politikalar konusunda yol gösterici niteliktedir.

Engelli bireyler toplumsal hayatın ayrılmaz bir kesimidir. Hayatın her alanında olmaları için gereken imkanlar engellilere sunulmalıdır. İnsanlar arasında ayırım yapılması kabul edilmez niteliktedir ve tam ifadesiyle, bir anlamda insanlık suçudur.

Sosyal hayatta ayrımcılık her alanda karşımıza çıkabilmektedir. Bazen açık bazen üstü kapalı bir görünümü olmaktadır. Eğitimde ve istihdamda ayrımcılık, iş vermeme, kötü muamele ve bazen de nefret suçları gibi durumlarda son derece görünür olabilmektedir.

Ancak ayrımcılık sosyal dışlanma ile sonuçlanan fiziksel, psikolojik ve sosyal engeller suretiyle üstü kapalı bir şekilde de görülebilmektedir.



► **Çocuk işçiliğine hayır!**

► **End child labor**

#ILC2021



DÜNYA ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE GÜNÜ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü münasebetiyle bir mesaj yayınladı.

Mesajda şu ifadelere yer verildi:

“Dünyada ve ülkemizde başta yoksulluk olmak üzere bozuk gelir dağılımı, düşük ücret, işsizlik, hızlı nüfus artışı, göç, çarpık kentleşme ve yetersiz eğitim gibi çeşitli nedenlerle birçok çocuk, aile bütçesine katkı sağlamak amacıyla çalışmaktadır.

Çalışmak zorunda olan çocukların sorunları Türkiye’nin temel sorunlarından biridir. Yayımlanan son çocuk işgücü anketi sonuçlarına göre, ülkemizde 5-17 yaş grubundaki 16 milyon 457 bin çocuğun 720 bininin ekonomik faaliyette çalıştığı tahmin edilmektedir. Buna göre, bu yaş grubundaki çocukların yüzde 4,4’ünün çalıştığı görülmektedir.

Çalışmak zorunda olan çocukların; yüzde 30,8’i tarım, yüzde 23,7’si sanayi, yüzde 45,5’i ise hizmet sektöründe yer almıştır. Yaş grubuna göre incelendiğinde; 5-14 yaş grubunda çalışmak zorunda olan çocukların yüzde 64,1 ile tarım sektöründe 15-17 yaş grubunda çalışmak zorunda olan çocukların ise yüzde 51,0 ise hizmet sektöründedir.

Yaş gruplarına göre bakıldığında, 5-14 yaş grubunda çalışmak zorunda olan çocukların yüzde 72,0’ı, 15-17 yaş grubunda çalışmak zorunda olan çocukların ise yüzde 64,1’i aynı zamanda bir eğitime devam etmektedir. Çalışmak zorunda olan çocukların yüzde 34,3’ü ise eğitime devam etmemektedir.

Okul çağındaki bu çocukların ekonomik yetersizlikler nedeniyle aile geçimine katkı sağlaması ülkemiz adına üzücü bir durumdur. Bu konuda herkesin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesi gerekmektedir. Ülkemizde, çalışmak zorunda olan çocukların sorunlarının çözülmesi için sosyal ve ekonomik önlemlerin alınması, ihtiyaç duyduğumuz yasal düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması konusunda uzun yıllardır çalışmalar yürütmektedir. Çocukları çalışma hayatında değil okullarda, oyun parklarında görmek istiyoruz.”

TEKSİF

BURSA'DA SENDİKA DÜŞMANLIĞI



Bursa'nın Kestel ilçesinde, iki ayrı iş yerinde toplam 460 işçinin çalıştığı bir işletmede, işverenin 29 Nisan-17 Mayıs 2021 tarihleri arasında uygulanan "tam kapanma" sürecinde, çalışma izin belgesi çıkartacağı gerekçesiyle, işçilerin e-devlet bilgilerini alıp, sendika üyesi olan işçileri tespit ettiği iddia ediliyor. Bu yöntemle işverenin TEKSİF'e üye olan öncü işçileri tespit ederek işten attığı ve henüz sendika üyesi olmamış işçilere de gözdağı vermeye çalıştığı belirtiliyor. Bu gelişmeler karşısında Teksif Bursa Şubesinin, işverenin sendika düşmanı tutumuna karşı yargıya başvuracağı dile getiriliyor.

TEKGIDA-İŞ

ADKOTURK'TE SENDİKA DÜŞMANLIĞI



Tekirdağ Çerkezköy'de faaliyet gösteren hazır gıda şirketi ADKOTURK'te, Tekgıda-İş'in sürdürdüğü örgütlenme girişimleri, sendika karşıtı yöntemlerle sekteye uğratılmaya çalışılıyor. Tekgıda-İş'in TİS yetki belgesi almasına rağmen, işverenin itiraz davaları nedeniyle dört yıldır sorunların yaşandığı iş yerinde, sendikalaşmanın çeşitli yollarla engellenmeye çalışıldığı bildiriliyor. Salgın döneminde işten çıkarmaların yasak olmasına rağmen, işverenin altı işçiyi "ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı hareket" gerekçesiyle tazminatsız işten atmasının da, söz konusu iş yerindeki sendika düşmanı tutumun bir örneği olduğu ifade ediliyor.

TÜRKİYE GAZETECİLER SENDİKASI

“#BASINBELADA” KAMPANYASI



Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS), 3 Mayıs Dünya Basın Özgürlüğü Günü kapsamında, gazetecilerin yaşadıkları sorunlara dikkat çekmek için bir kampanya başlattı. Sosyal medya üzerinden #basınbelada etiketiyle sürdürülen kampanya kapsamında, çeşitli illerdeki reklam panolarına ilanlar verildi. Kampanya için seçilen sloganın etkili olduğu ve amacına ulaştığı belirtildi.

BASİSEN

UZAKTAN/EVDEN ÇALIŞMAYA YÖNELİK DÜZENLEME TALEBİ

Basisen tarafından yapılan açıklamada, salgın döneminde bankacılık faaliyetlerini yürüten çalışanların da dahil olduğu profesyonel/ idari meslek sahiplerinin, evden/ uzaktan çalışmaya geçmesiyle yoğunlaşan sorunlarının çözümü için yasal düzenlemenin gerekli olduğu vurgulandı. Söz konusu açıklamada, aşağıdaki temel konularda yasal düzenleme talep edildiği belirtildi:



– Bağlantıyı kesme hakkının sağlanması,

– İşe yönelik kullanılan donanım maliyetlerinin işverence karşılanması,

– Çalışanın toplumdan izole edilmesinin engellenmesi,

– İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınması,

– Çalışanların elektronik araçlarla izlenmelerinin, özel hayatın ihlaline varacak boyutta olmaması.

DEMİRYOL-İŞ

ANTRAY'DA GREV SÜRECİ

Demiryol-İş Sendikası ile Antalya Ulaşım Hizmetleri Anonim Şirketi arasında sürdürülen TİS görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle grev süreci başlatıldı. Demiryol-İş tarafından yapılan açıklamada TİS taslağının 21 maddesi üzerinde işverenle anlaşmaya varılamadığı ve bu nedenle grev sürecinin başlatıldığı ifade edildi. Bu haberin hazırlandığı tarih itibarıyla grev bilgilendirme yazılarının AntRay duraklarına asılmaya başlandığı Demiryol-İş tarafından belirtildi.



TÜMTİS

AŞILAMADA ÖNCELİK TALEBİ

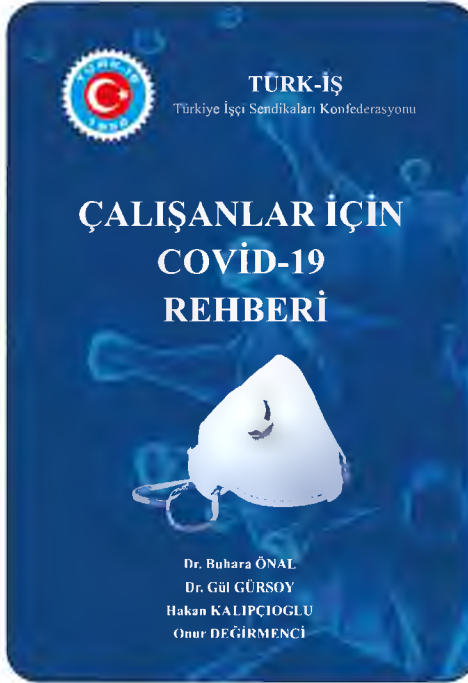


Tümtis Yönetim Kurulu tarafından yapılan açıklamada, risk altında bulunan kargo lojistik işçilerinin aşılama öncelikli gruplar kapsamına alınması gerektiği belirtildi. “Her gün onlarca eve veya işyerine grip çıkan, yüzlerce kişi ile temas eden ve sağlık çalışanlarından sonra en riskli çalışan grubunda yer alan kargo ve lojistik işçilerinin gerek kendi sağlıkları gerek temas ettikleri geniş insan topluluklarının ve ailelerinin sağlığı açısından bir an önce aşılama zorunluluğu vardır.” ifadelerine yer verilen açıklamada, aşılama sürecinin halk sağlığı ilkesi gözetilerek devam ettirilmesine vurgu yapıldı.

HÜSEYİN KOLÇAK'I KAYBETTİK

Konfederasyonumuza üye Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Hüseyin KOLÇAK, uzun süredir savaştığı amansız hastalığa yenik düşerek 1 Ocak 2021 tarihinde hayatını kaybetti.

Merhum Hüseyin KOLÇAK'a Yüce Allah'tan rahmet, başta ailesi ve sevenleri olmak üzere tüm Genel Maden-İş camiasına baş sağlığı diliyoruz.



“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BOYUTU İLE UZAKTAN ÇALIŞMA”

“ÇALIŞANLAR İÇİN COVID-19 REHBERİ”

“20. ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KONGRESİ”

Sosyal Politikada Güncel Tartışmalar

Kitaplarımız Yayımlandı.

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

 TÜRK-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat) Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80 				
1	TARIM-İŞ Genel Başkan: İLHAMİ POLAT Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	01	18	TÜRK KOOP-İŞ Genel Başkan: EYÜP ALEMDAR Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36
2	ORMAN-İŞ Genel Başkan: BİROL GÖK Fidanlık Mah. Sağlık 1 Sok. No. 53/1 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01	19	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Genel Başkan: ZEKERİYE NAZIM Esat Cad. No. 43 Küçübesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35
3	TEKGIDA-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKEK Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02	20	KRİSTAL-İŞ Genel Başkan: BİLAL ÇETİNTAŞ Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02
4	ŞEKER-İŞ Genel Başkan: İSA GÖK Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02	21	TÜRK METAL Genel Başkan: PEVRUL KAVLAK Beştepe Mah. 4. Sok. No. 3 Söğütözü Yenimahalle/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: NURETTİN AKÇUL Strassburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03	22	TÜRKİYE YOL-İŞ Genel Başkan: RAMAZAN AĞAR Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10
6	GENEL MADEN-İŞ Genel Başkan: HAKAN YEŞİL Mihhalpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizler Sk. No. 9 ZONGULDAK Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35	03	23	TES-İŞ Genel Başkan: ERSİN AKMA Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: SÜLEYMAN AKYÜZ Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 474 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04	24	DEMİRYOL-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Necatibey Cad. Sezenler Sok. No. 5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32
8	TEKSİF Genel Başkan: NAZMİ İRGAT Ziya Gökalp Cad. Aydoğan Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05	25	HAVA-İŞ Genel Başkan: ALİ KEMAL TATUBAL Incirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51
9	DERİTEKS Genel Başkan: MUSA SERVİ Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tuzla / İSTANBUL Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53	05	26	TÖMTİS Genel Başkan: KENAN ÖZTÜRK İnkilap Cad. No. 35/1-2 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 26 20
10	AĞAÇ-İŞ Genel Başkan: MÜRSEL TAŞCI Gazi Mh. Silahlar Cd. Mümtaz Gümüş Sk. No. 12 Yenimahalle / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06	27	DOKGEMİ-İŞ Genel Başkan: H. NECİP NALBANTOĞLU Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST
11	SELÜLOZ-İŞ Genel Başkan: AYDIN PARLAKKILIÇ Şehabettin Bulgusu Cad. Ömeraga Mah. İpek Apt. No. 87/1 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06	28	TÜRKİYE DENİZCİLER Genel Başkan: İRFAN METE Kısıklı Mah. Esin Sok. No. 8 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21
12	TÜRKİYE HABER-İŞ Genel Başkan: VELİ SOLAK Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenisehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	29	SAĞLIK-İŞ Genel Başkan Vekili: HAKAN TOY Yücepa Mah. Hedef Sok. No. 5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96
13	BASIN-İŞ Genel Başkan: SAVAŞ NİĞAR Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 96 15 • Faks: (312) 229 43 15	08	30	TOLEVİS Genel Başkan: CEMAL BAKINDI Aksaray Mh. KÜÇÜK LUNGA Cd. Bilir İş Mr. No. 16/18 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 73 82-585 52 07 • Faks: 530 72 99
14	TGS Genel Başkan: GÖKHAN DURMUŞ Basın Sarayı Kat. 2 Çağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08	31	TÜRK HARB-İŞ Genel Başkan: ALAATTİN SOYDAN İnkilap Sokak No. 20 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 50 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64
15	BASİSEN Genel Başkan: METİN TIRYAKIOĞLU Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 13 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09	32	GÜVENLİK-İŞ Genel Başkan: ÖMER ÇAĞIRICI Aşağı Öveçler Mh. Çetin Emeç Bul. 1322 Cd. No. 44 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 433 32 90
16	BASS Genel Başkan: TURGUT YILMAZ Yalı Mah. Top Selvi Cad. No. 74 Kat: 1-2-3-4 Kartal / İSTANBUL Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	33	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Genel Başkan: NİHAT YURDAKUL Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43 45 • Faks: (312) 232 08 74
17	TEZKOOP-İŞ Genel Başkan: HAYDAR ÖZDEMİROĞLU Mebusevler Mah. İller Sokak No. 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10	34	HÜR-İŞ Genel Başkan: AHMET SERDAROĞLU Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0 392) 227 71 56 • Faks: (0 392) 227 59 35