

TÜRK-İS

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI



KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

OCAK : 1982

SAYI: 154

ÇALIŞMA BARİŞİ
SOSYAL REFAH
EKONOMİK İSTİKRAR
SOSYAL GÜVENLİK
ÜRETİM SEFERBERLİĞİ

1982

DAHA MUTLU BİR TÜRKİYE

506
SAYILI
KANUN
DEĞİŞTİ.

TÜRK-İŞ'TE
BİLİMSEL
TOPLANTILAR
AĞIRLIK
KAZANMIYOR

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

OCAK 1982 SAYI: 154

FIATI :
YURT İÇİ 50 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

●
SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN

**İBRAHİM
DENİZCİER**

●
MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ

ORHAN ERÇELİK

●
SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

**HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU**

●
**IDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ :**
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

●
DIZGI VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

●
**KAPAK VE MİZANPAJ
GRAFİK STÜDYO S**
29 70 46 - ANKARA

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

İÇİNDEKİLER

- | | |
|-----------|--|
| 2 | DENİZCİER'İN ABD VE ALMANYA TEMASLARI |
| 4 | ŞEVKET YILMAZ'IN SANAYİ BAKANI'NA CEVABI |
| 5 | 506 SAYILI KANUN DEĞİŞTİ |
| 6 | TÜRKİYE 2. İKTİSAT KONGRESİ'NE SUNULAN TEBLİĞ ÖZETLERİ (2) |
| 10 | KÖŞEMDEN KAYA ÖZDEMİR |
| 10 | ENERJİ SORUNUMUZ |
| 12 | SOSYAL GÜVENLİK HABERLERİ |
| 16 | YAŞLILIK AYLIKLARI AZALIYORMU? OSMAN N. TEKMAN |
| 19 | SAKATLAR YILI NEDENİYLE YAPILAN ÇALIŞMALAR |
| 20 | SEMİNERLER VE BİLİMSSEL TOPLANTILAR |
| 24 | SENDİKALARDAN HABERLER |
| 33 | HUKUK |
| 35 | PAP (PERFORMANS ARTTIRMA PROGRAMI) |
| 36 | ŞAMPİYONLARIMIZI KUTLUYORUZ |
| 37 | YÜKSEK HAKEM KURULU KARARLARI MEVCUT İŞÇİ HAKLARINI GERİYE DOĞRU GÖTÜRÜYOR MEHMET ULAŞ |
| 38 | BASINDAN SEÇME SAÇMALAR.. |
| 39 | DIŞTA SEÇİLEN TÜRKLER |
| 40 | EKONOMİK RAPOR |
| 41 | İÇTE OLUP BİTENLER |
| 43 | DIŞTA OLUP BİTENLER |

SUNUŞ

**yeni
yıla
ümitle
giriyoruz**

Sayın Okurlarımız;

KUTLU ve mutlu olması temennisiyle 1982 yılına girmiş bulunuyoruz.

ACILI yılların ardından gelen 1981'i «İYİ» notuyla anarken, 1982'nin her yönüyle «PEKİYİ» almasını gönülden diliyor ve bunun böyle tecelli etmesini ümitle bekliyoruz.

ANCAK, «bunun böyle tecelli etmesini diler ve beklerken», işimiz dilemek ve beklemekten ibaret kalmıyacak, daha refahlı bir geleceğe kavuşma yolunda daha çok çalışacağız.

DAHA çok üretecek, daha çok ihraç edecek, çok kazanıp, kazandığımızı daha âdil bölüşeceğiz. Sağlıklı bir demokrasiye ulaşmadaki ulusal çabalarımız sırasında, toplumu oluşturan kesimlerin sosyal refahtan pay alışı oranının, demokrasinin sağlam temellere oturmasındaki rolünü asla unutmayacağız.

AÇIKÇASI, demokrasiyi çıkmaz yol gibi göstermek isteyen istismarçı propagandalara bundan sonra fırsat tanımayacağız.

EMEĞİN hakkını, alın terinin karşılığını tam olarak verecek, haksız kazancın yolunu kesecek, meşru kazancın karşılığını tavizsiz şekilde Hazineimize aktaracağız.

BU saydıklarımızın yerine getirilmesinde, TÜRK-İŞ, üretken kitlenin tek temsilcisi olarak her zamankinden daha ileri adımlar atmayı kaçınılmaz görev saymaktadır. Engin kaynaklara sahip yurdumuzda üretim düzeyinin rekora ulaşmasını sağlamak bakımından, işçilerimiz daha fazla çalışmaya hazırdır. Fakat bu noktada önde gelen koşul vatanseverlikse, hemen ondan sonra da reel ücretlerin ve satın alma gücünün korunması gerekliliğini vurgulamak isteriz.

YENİ yılda daha mutlu bir Türkiye'yi görmek ve yaşamak istiyoruz.

SAYGILARIMIZLA

TÜRK-İŞ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı DENİZCİER'in ABD ve ALMANYA TEMASLARI



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
İBRAHİM DENİZCİER

●
DENİZCİER, AFL-CIO BAŞKANI
KIRKLAND İLE AVRUPA'DAKİ
HRİSTİYAN VE KOMÜNİST
KURULUŞLARIN ÜLKEMİZ VE TÜRK-İŞ
ALEYHİNDEKİ MAKSATLI
PROPAGANDALARI KONUSUNU
GÖRÜŞTÜ

●
AFL-CIO, YENİDEN ICFTU ÜYELİĞİ
İÇİN BAŞVURDU

●
TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
ALMANYA'DAKİ TÜRK İŞÇİ
TEMSİLCİLERİNİN
İSTEKLERİ ÜZERİNE
FEDERAL ALMANYA'YA GİTTİ

●
DENİZCİER, ERMENİLERİN
AMERİKA'DA TÜRKİYE ALEYHİNDE
YARATMAK İSTEDİKLERİ DURUMA
FİRSAT VERİLMEMESİNİ İSTEDİ

Türk-İş Genel Başkanı İbra-
him Denizcier, Amerika İşçi
Sendikaları Konfederasyonu
(AFL-CIO) nun genel kurul top-
lantılarına katıldıktan sonra Ce-
nevre'ye geçmiştir.

Denizcier, 23-25 Kasım tarih-
lerinde de 4. Avrupa Sendikalar
Merkezler Konferansına katıl-
mıştır. Aynı kuruluşun işçi grubu
tarafından düzenlenen bu konfe-
ransta, modern teknolojinin is-

tihtam ve üretime çeşitli etkile-
ri konusundaki tebliğler görü-
şülmüştür.

DENİZCİER'İN TEMASLARI

Türk-İş Genel Başkanı Deniz-
cier'in Amerika ve Avrupadaki
temasları özetle şöyledir :

Türk-İş Genel Başkanı İbra-
him Denizcier, Amerikan İşçi

Sendikaları Konfederasyonu
(AFL-CIO) nun New-York'da ya-
pılan genel kuruluna katılmış-
tır.

Amerika'da sendikacılığın ku-
ruluşunun 100. yıl dönümü olma-
sı nedeniyle özel bir biçimde
yapılan bu genel kurula, tüm
hür dünya ülkelerinin en üst dü-
zeyde sendika liderleri katılmış-
tır. Genel kurulda ve bu vesileyle
Denizcier önemli ikili görüş-
melerde bulunmuştur.

Bu görüşmelerden özellikle 15 Kasım günü AFL-CIO Genel Başkanı Lane Kirkland ile yapılan ve ülkemizdeki son gelişmeleri ele alanı önem taşımaktadır. Görüşmede, Avrupa'daki Hristiyan ve komünist sendikal kuruluşların, ülkemiz ve Türk-İş aleyhindeki maksatlı ve yanlış propagandaları ele alınmış ve AFL-CIO'nun geçmişte olduğu gibi, bundan böyle de Türk-İş'i desteklemesi ve iki kuruluş arasındaki mevcut işbirliği ile yardımlaşmanın en üst düzeye çıkarılması konusunda mutabık kalınmıştır.

Amerikan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (AFL-CIO) yeniden Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) üyeliği için müracaatta bulunma kararı almıştır.

Denizcier, bu arada Amerika'nın en büyük sendikalarından biri olan Haberleşme İşçileri Sendikası Genel Başkanı Gleen Watts ile görüşerek, ermenilerin Amerika'da Türkiye aleyhindeki propagandalarına imkân tanınmamasını istemiştir.

Amerika'dan Cenevre'ye geçen Denizcier, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) İşçi Grubu tarafından düzenlenen 4. Avrupa Sendikal Merkezler Konferansı'na katılmıştır. Bu konferans, teknolojik gelişmelerin istihdam ve çalışma şartlarına etkisini ele almıştır. İki yıl sonra yapılacak 5.konferansta, Avrupa'da ekonomik işbirliği ve çok uluslu şirketlerin faaliyetlerine karşı sendikaların ortak tutumunun konu olarak seçilmesi karara bağlanmıştır.

Türk-İş Genel Başkanı, Almanya'daki Türk işçi temsilcilerinin davetli üzerine, Almanya'daki Türk işçileri ile ilgili son olayları ve gelişmeleri görüşmek üzere Federal Almanya'ya gitmiştir.

DENİZCİER'in ALMANYADAKİ TEMASLARI...

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Denizcier, Federal Almanya'da bulunduğu süre içinde Türk işçilerinin çeşitli sorunlarıyla ilgilenmiş ve özellikle Federal Alman Hükümeti'nin işçi aileleri ile ilgili olarak 2 Aralık tarihinde aldığı kararı eleştirmiştir.

Bu konuda Avrupa basınına bir demeç veren Genel Başkan Denizcier, bu konuya ilişkin olarak özetle şunları söylemiştir :

«Daha önce üç ayrı eyalette alınan AET ülkeleri dışında gelen işçilerle ilgili kısıtlayıcı kararlar ne yazık ki, 2 Aralık 1981 günü Federal Bakanlar Kurulunca da kabule şayan görülmüştür. Bu karar tavsiye niteliğinde olmakla beraber, işçi çocuklarının bazı hallerde aileleriyle birlikte olmalarını önlemesi açısından, genelde aile anlayışına karşıdır. Biz bu kararın insan hakları beyannamesine olduğu kadar, Federal Alman Anayasası ve Helsinki nihai

sözleşmesine de aykırı olduğu görüşündeyiz. Bu kararın kaldırılmasını ısrarla istiyoruz.

Yıllardır Alman ekonomisine kuvvet kazandırmış olan yabancı işçilerin bu şekilde bir kısıtlamaya tabi tutulması tek kelime ile haksızlıktır. Kaldı ki bizim işçilerimiz bu ülkeye zorla gelmemişlerdir. Onları buraya Almanlar çağırdı. Hem de tepeden tırnağa muayene ederek en sağlam işçilerimizi getirdiler. İkinci Dünya Savaşından sonra kalkınan Almanya'nın başarısı, bir ölçüde yabancı iş gücüne dayanmaktadır. Böyle olduğu halde öne sürülen bir ekonomik krizin faturasını yabancılara ödetmeye kalkışmak haklı ve doğru bir yaklaşım değildir. Almanya'da çalışan yabancı işçilerin yaklaşık 800 bini Alman Sendikalar Birliği (DGB) nin üyesidirler. Bu topluluğun yarısını ise Türk işçileri oluşturuyor. Bu bakımdan başta DGB olmak üzere diğer sendikaların ve sendikacıların bu girişmelere seyirci kalmayacaklarını ümit ediyorum. Türkiye'de bu konuyu daha ayrıntılı şekilde ele alıp değerlendireceğiz.»



**TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
DENİZCİER,
BUNDAN ÖNCE KATILDIĞI
ULUSLARARASI TOPLANTILARIN BİRİNDE**

ŞEVKET YILMAZ'ın SANAYİ BAKANI'na CEVABI

SANAYİ BAKANI
KOCATOPÇU'YA
CEVAP VEREN
TÜRK-İŞ GENEL
BAŞKAN VEKİLİ
ŞEVKET YILMAZ
KAMU SEKTÖRÜNDE
İSTİHDAM
AZALMASINI
ELEŞTİRDİ



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Vekili ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Şevket Yılmaz, Sanayi Bakanı Şahap Kocatopçu'nun bir toplantı sırasında yaptığı konuşmasında bazı KİT'lerde istihdam daralması olmasının memnuniyet yarattığı şeklindeki ifadelerini eleştirmiştir.

Şevket Yılmaz, kamu sektöründe 7500 den fazla işçi ve 400 den fazla memur azalmasının Sanayi Bakanına göre memnurlukla karşılanmasını yadırgadıklarını belirterek bu konuda demecinde şunları söylemiştir :

«Sayın Sanayi Bakanımız kendisine bağlı kamu kuruluşlarının genel müdürleriyle yaptığı dünkü toplantıda kamu sektöründe randıman düşüklüğü olmadığını, iyi yönetilen KİT'lerin kâr ve verimlilik sağladıklarını açıklamıştır. KİT'lerdeki bozukluklardan işçilerin sorumlu olmadıklarını, meselenin aslında tamamen yönetim meselesi olduğunu yıllardır söylediğimiz için, Sayın Bakanın bu konuda bizi teyidemesinden memnun olduk kendisine teşekkür ederiz. Sayın Bakanın bu beyanı ile devlet mülkiyeti hakkında yaratılan fırtınaların ve KİT'lerin özel sektöre devri söylentilerinin de son bulacağını umuyoruz.

Kamu sektöründe çalışan 100 binlerce işçinin huzuru ve ülkenin çıkarları açısından bu umudumuzu sevinçle ifade ediyoruz. Ancak Sayın Bakanın istihdam konusundaki olumsuz tavrını aynı teşekkürle karşılayamıyoruz. İşsizliğin en büyük sosyal felâket olarak kabul edildiği istihdamı artırmak için bütün devletlerin çaba sarfettiği çağımızda Bakanlığına bağlı kamu işletmelerinde istihdamın daralması bir Bakan için övünç değil, üzüntü vesilesi olmalıdır.

Ülkemizdeki işçilerin gerçek sayısı her türlü tahminin üstündedir. Milyonlarca işsiz evine bir lokma ekmek götürmek için başkalarının eline bakıyor. Devletin temel görevi, yeni iş imkânları yaratarak bu sosyal yarayı tedavi etmektir. İşsiz insanlarımızın ızdırabı her kamu görevlisinin, her işverenin ve her sorumlunun vicdanına yük, yüreğine acı vermelidir.

Bu ızdırabı paylaşamayan kişilerin icratlarında ülke çıkarlarını kollamaları zordur.

Sayın Devlet Başkanımız çeşitli konuşmalarında ve basın toplantılarında istihdam sorununa önem verilmesini istediler. Sayın Başbakanımız Türk-İş İcra Kurulu olarak yaptığımız ziyaret sırasında bu konu üzerinde titizlikle durulduğunu ifade ettiler. Sayın Maliye Bakanımız 1982 Bütçeyi takdim konuşmasında, istihdam yaratıcı yatırımlara fon tahsisi için gayret sarfedildiğini açıkladılar. Sayın Devlet Başkanımız ve Sayın Başbakanımız ve Sayın Maliye Bakanının istihdam yaratmaya yönelik ifadeleri ve girişimleri önerdikleri halde, Sayın Sanayi Bakanımızın kamu sektöründe 7500 den fazla işçi ve 400 memur hacminde istihdam daraldığını övünerek açıklaması hayret vericidir.

Milli Güvenlik Konseyinin işçi çıkarma yasağı halen yürürlüktedir. Bu yasanın esprisi, 12 Eylül öncesinde ne kadar büyük bir sosyal felâket olduğu görülen işsizliği körüklemek ve istihdamı daraltmaktır. Sayın Bakanın bu soyulu espriyi ihlâl ederek övünmeye hak kazanacağını sanmıyoruz.

KİT'lerde üretim planlaması önceden yıllık programa bağlanır, ve üretimi gerçekleştirecek işçi kadroları da iş değerlendirme hesapları ile tesbit edilir. Yani, her işçinin ne kadar üretebileceği bilimsel olarak ve makûl ölçülerle hesaplanır. KİT'lerde istihdam azalmasına rağmen üretimin artması işçilere düşen makûl işgücünü adaletsiz biçimde artırmak, yani işçiye insani sınırlar dışında iş yüklemekle mümkündür. Ekonomik ve sosyal bakımdan zaten himayeye muhtaç olan işçilerin, iş yükü artırılarak daha fazla ezilmeleri, Sayın Bakan için övünülecek bir sonuç olamazdır. Bakanlığına bağlı KİT'lerde çalışan 100 binlerce işçinin yasalardan ve sözleşmelerden doğan ücret, tazminat ve fark gibi çeşitli maddi haklarının bu pahalılık ortamında bile aylarca gecikmesi karşısında sessiz kalabilen Sayın Sanayi Bakanı Şahap Kocatopçu'nun istihdamın daralması nedeniyle sevincini televizyon ekranlarında alenen ifade etmesi geniş işçi kitleleri için üzüntü verici olmuştur. Sayın Sanayi Bakanının bu yanlış değerlendirmelerinin ülke çıkarlarıyla bağdaşmadığını bir kere daha ve üzüntüyle belirtirim.»

506 SAYILI KANUN DEĞİŞTİ

Şide,
değişiklik
hakkında
açıklama
yaptı...

● KANUNA GÖRE :
İŞÇİ EMEKLİLERİ, DUL VE
YETİM AYLIKLARINA ESAS
GÖSTERGELER 30 PUAN
ARTTIRILDI

● DAHA EVVEL KAZANILMIŞ
18 YAŞINDAN ÖNCEKİ
HİZMETLER SİGORTALILIK
SÜRESİNİN HESABINDA
DİKKATE ALINACAK

● HİZMET SÜRESİYLE
EMEKLİLİKTE, KADIN
SİGORTALILARIN 50 ERKEK
SİGORTALILARIN 55 YAŞINDAN
EKŞİK YAŞLARI İÇİN İNDİRİM
YAPILMAYACAK

● YERALTI MADEN İŞYERLERİNDE
ÇALIŞANLARA 15 YAŞ
HAKLARINI ALARAK, 50
YAŞINDA EMEKLİ OLMA
İMKANI SAĞLANDI

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu Kanuna Ek ve Geçici maddeler eklenmesine dair Kanun, Milli Güvenlik Konseyi'nde görüşülerek kabul edilmiştir.

Kanunun kabulü dolayısıyla bir açıklama yapan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık Şide, sigortalılar ve emeklilerin arzu ile bekledikleri hususların bu Kanun ile gerçekleştirildiğini söylemiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı Şide, değişiklik konusunda yaptığı açıklamada şu bilgiyi verdi.

«2422 sayılı Kanun çıktıktan sonra sigortalılarımızın en çok sızlandıkları üç husus, şikâyetlerin tümünü ortadan kaldıracak şekilde tashihi edilmiş, bu konudaki kanun dün Milli Güvenlik Konseyinde kabul edilerek, kesinleşmiştir.

Ayrıca, gösterge tablosunun rakamlarının 30 puan arttırılma-

sı suretiyle yeniden düzenlenmesi ve hastalıkları sebebiyle devamlı ilaç kullananların bu ilaçlar için % 20 katılma payının kaldırılması, sigortalılarımız için önemli bir ferahlık sağlayacaktır.

Kanun'un öngördüğü, 18 yaşından önceki hizmetlerin korunması ve 25 hizmet yılını dolduranların emeklilik halinde yaşına bakılmaksızın işlem yapılması ile yeraltında büyük meşakkatlerle çalışan Maden İşçilerinin 15 yaş haklarını alarak, 50 yaşına emekli olmaları, bütün sigortalılarımızın gönül dolusu arzu ile bekledikleri hususlardır.

Başta Devlet Başkanımız ve Konsey Üyelerimizin çok değerli ilgileri sonucu 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılan bu düzeltme operasyonu, bekleneni iki ilâvesi ile getirmiş olmaktadır.

Kanunun teknik açıklaması ile yeni gösterge tablosu ise, aşağıdaki şekildedir:

KANUN'UN GETİRDİĞİ HUSUSLARIN TEKNİK AÇIKLAMASI

1 — Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından ödenmekte olan aylık ve gelirlere ait gösterge tablosu, herbir gösterge (30) sayı arttırılmak suretiyle yeniden düzenlenerek, en düşük gösterge sayısı 390'dan 420'ye, en yüksek gösterge sayısı da 810'dan 840'a yükseltildi.

Aylık ve gelirler 1 Şubat 1982 tarihinden itibaren yeni gösterge tablosuna göre hesaplanacak.

Bu suretle aylık bağlama oranı % 70 olan emekli aylıklarında 25 katsayıya göre 525 lira artış sağlandı.

Bu aylıklar ayrıca 1 Mart 1982 tarihinden itibaren, Bütçe Kanunu ile belirlenecek katsayı artışına paralel olarak yükselecek.

2 — 1.4.1981 tarihinden önce malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tescil edilmiş olan sigortalıların 18 yaşından önceki hizmetleri de sigortalılık süresinin hesabında dikkate alınacak.

3 — Yaşlılık aylığı bağlama oranının tesbitinde; kadın sigortalıların 50, erkek sigortalıların ise 55 yaşından ekşik yaşları için herhangi bir indirim yapılmayacak.

4 — Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi çalışmalarının en az (1800) gününü Sosyal Güvenlik ve Çalışma Bakanlıklarınca tesbit edilen maden işyerlerinde geçirmiş bulunan sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazanma yaş sınırı (55) den (50) ye indirildi.

5 — Sigortalılar ile Sosyal Sigortalar Kurumu sağlık yardımlarından yararlanan hak sahiplerinin; (Tüberküloz, Kanser, Kronik Böbrek hastalıkları ve Organ Transplantasyonları gibi) uzun süre tedaviyi gerektiren hastalıkları nedeniyle kullanmaları gereken hayati önemi haiz ilaçları, ayakta yapılan tedavileri sırasında da ilaç bedellerinin tamamı Kurum tarafından karşılanacağından bu ilaç bedellerinin % 20 si kendilerinden tahsil edilmeyecek.

SOSYAL
GÜVENLİK
BAKANI
ŞİDE,
506 SAYILI
YASADA
YAPILAN
DEĞİŞİKLİĞİN
ÇALIŞAN VE
EMEKLİLERE
İLERİ
HAKLAR
SAĞLADIĞINI
BELİRTTİ



TÜRKİYE 2. İKTİSAT KONGRESİ'NE

İZMİR'DEKİ
TÜRKİYE İKİNCİ
İKTİSAT KONGRESİNE
TÜRK-İŞ DELEGESİ
OLARAK
KATILANLARDAN
MADEN
FEDERASYONU

GENEL BAŞKANI
KEMAL ÖZER İLE
DYF-İŞ GENEL
BAŞKANI MEHMET
ACİDERELİ, ÇİMSE-İŞ
SENDİKASI GENEL
SEKRETERİ MUSTAFA
ULU VE YOL-İŞ

FEDERASYONU
ARAŞTIRMA UZMANI
GÜL NEŞE EREL,
BİRER TEBLİĞ
VERDİLER.
İLGİYLE KARŞILANAN
DÖRT TEBLİĞİN ÖZETİ
SÖYLE:

ENERJİ SORUNUNUN ÇÖZÜMÜNDE KÖMÜRÜN YERİ



KEMAL ÖZER
Maden Federasyonu Genel Başkanı

Ülkemizde, birincil enerji ham maddeleri üretim miktarları talebi karşılayamamakta, aradaki fark ithal suretiyle kapatılmaya çalışılmaktadır.

Ancak, toplam arz talebin altında kalmakta, bazı sektörlerde enerji hammaddesi sıkıntısı çekilmekte, mecburi enerji kısıtlamaları ortaya çıkmaktadır.

Enerji kısıtlamaları, madencilik dahil tüm sanayiye üretimi ters yönde etkilemekte, yeraltı maden işletmelerini, işgüvenliği bakımından son derece tehlikeli durumlara sokmaktadır.

Bilinen petrol rezervlerimizin üretim kapasitesi mahduttur.

Odun üretim potansiyelinin üzerindeki, kesim, ormanlarımızın tahribi anlamına gelecektir. Tarımsal üretimimizin ve buna bağlı olarak Milli gelirimizin artması açısından hayvan ve bitki artıkları, yakıt olarak kullanılmamalıdır.

Nükleer enerjiden istifade, uzun süreli enerji plânı içinde yer almaktadır. Doğal gaz kaynaklarına raslanmakla beraber, üretim ve tüketimde henüz bir payı yoktur.

Bitümlü şist rezervlerimizden istifade imkânları henüz araştırma safhasındadır. Ekonomik hidrolik potansiyelimizin 100 Milyar KWH. olarak hesaplandığı, halen bunun % 10 undan yararlanıldığı, mevcut projelerin gerçekleşmeleri halinde 1987 yılında faydalanılan hidrolik potansiyelin 24 Milyar KWH. seviyesine ulaşacağı, ifade edilmektedir. Bu da, bu enerji cinsinde gelecekte faydalanılabilecek, önemli bir kapasitenin var olduğunu göstermektedir.

Taşkömürü rezervlerimiz, bu günkü üretimin üzerinde bir üretim yapmaya müsaittir. 6 Milyar ton civarında linyit rezervlerimizden, halen yapılan üretim 15 milyon Ton/Yıl satılabilir olup, bu sektör ile ilgili yeni projeler «1981 yılı Programı Yatırım Projeleri» arasında yer almaktadır.

Bunlara göre 84 milyarı dış para olmak üzere 169 milyar toplam yatırım yapılarak 1985 yılına kadar 66 milyon ton/yıllık yeni linyit üretim kapasitesi yaratılacaktır. Yurt içi toplam linyit üretimi miktarı 75 milyon ton/yılın üzerine çıkmış olacaktır. DPT. Kömür Özel İhtisas Komisyonunun 1976 tarihli çalışmalarında 5.9 milyar tonluk rezervden, yıllık 103 milyon tonluk bir üretim kapasitesi yapılabileceği tahmin edilmiştir. Yani 5.9 milyar tonluk rezerv yeni üretim planlanmalarına müsaittir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı ve ilgili kuruluşlara ait 1981 tarihli İstatistik Yılığında linyit rezervlerimizin miktarı 7.9 milyar ton olarak gösterilmektedir ki bu takdirde yıllık üretim kapasitesi 103 milyon tonun daha da üzerine çıkabilecektir.

Ciddi bir enerji darboğazı içinde bulunan ülkemizde, henüz harekete geçirilmemiş yüksek düzeyde, enerjili hammaddesi potansiyeli mevcuttur.

Talebi yeterince karşılamak ve bu arada dış kaynaklı enerji ve enerji hammaddelerine bağımlılığı azaltmak için, mevcut yurt içi potansiyelin, mümkün olan yüksek düzeyde ve sür'atle harekete geçirilmesi gerekmektedir.

SUNULAN TEBLİĞ ÖZETLERİ (2)



Demiryolu taşımacılığına önem verilmesi ülke yararınadır.

MEHMET ACIDERELİ
DYF-İŞ Genel Başkanı

«Son yıllarda Dünyada ekonomik gelişmeye bağlı olarak ticaret trafiğinin artması, bunun sonucu olarak gelişmekte olan bu ticaret trafiği içinde bizim gibi kalkınmakta olan ülkelerin etkin bir yer alabilmeleri için gerekli koşullardan en önemlisi, ulaşım sorununun çözülmesidir. Türkiye'de hızla artan ticaret potansiyeli ulaştırma sistemi içinde değişik alt sistemler kullanma gereksinimi duyar. Ancak bu alt sistemin seçiminde değişik etkenlerin yanısıra, ülke ekonomisine yararı da göz önüne alınmalıdır.

Gelişmiş ülkeler, demiryollarının ülke ekonomilerindeki önemini çok önceden kavrayarak, ileriye dönük hedeflerle demiryollarını bugünkü düzeylerine çıkarmışlardır.

1980'li yıllarda Türk ekonomisinin önemli sorunlarından birisi de demiryollarının yüklendiği işleve uygun çağdaş bir yapıya kavuşturulmasıdır. Ulaştırma sektörünün, ülke ekonomisi içinde etkin bir yeri olduğu gibi, demiryollarının da ulaştırma alt sektörleri içinde etkin bir yeri olması gerekir.»

Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ) adına sunduğu tebliğinde acidereli, daha sonra demiryollarının iktisadi hayatımızdaki önemi ve özellikle karayolu taşımacılığına göre üstünlüğü ile kalkınma planlarında demiryolları için saptanan ilkeleri ele aldı, sorunlarına değindi. Acidereli devam şöyle dedi :

«Karayolları, motorin ve benzini en fazla tüketen bir sistemdir. Buna karşın demiryolları birincil olarak elektrik enerjisini, ikincil olarak da kömürü tüketmektedir. Doğal kaynakları elektrik enerjisini üretmeye çok elverişli olan ülkemizde, tükettiği enerji bakımından ülke kaynaklarına dayalı en ekonomik sistemin demiryolları olduğu bir gerçektir.

Aynı zamanda demiryolları dışa en az bağımlı taşımacılık sistemidir. Çünkü demiryolu ulaşımı, ne karayolları araçları kadar ithal malı girdi, ne de petrol yoğun bir hizmettir. Demiryolu araçları üretiminin bir kısmı ithal mal olmakla birlikte bu oran karayollarına göre daha düşüktür.

1971 yılında diesel anahat lokomotiflerinin yurtiçi üretimine başlanmış ve 1973 yılından itibaren ithalatı tamamen durmuştur. Bugün ülkemizde demiryolu taşıtlarından diesel lokomotifleri ile yolcu ve yük vagonları üretimi yapılmaktadır.

Demiryolları için ithalat, yalnız anamal üretimi için gerekli yarı ürünlere bağlı olup, ithalat oranı yurtiçi üretiminin yerli kaynak kullanımı oranı yanında çok düşük kalmaktadır. Buna karşın otomotiv endüstrisindeki ithalat durumu dışa bağımlılığı sürekli kılan bir yapıdadır.

Otomatif endüstrisindeki temel girdilerdeki ithalat oranı, yurt içi üretimine göre oransal olarak çok yüksektir. Gerek güvenilirlik, gerek tükettiği enerji ve gerekse dışa bağımlılık açısından demiryolları diğer taşımacılık alt kesimlerine göre daha ekonomik olduğu için önem kazanmıştır.

Çeşitli ülkelerdeki demiryolu ağıları ülkemizdekilerle karşılaştırıldığında bu ülkelerde demiryollarına verilen önem açıkça görülür.

Demiryolu uzunluğu bakımından 18 Avrupa ülkesi arasında 9. sırayı alan Türkiye 100.000 nüfus başına düşen demiryolu uzunluğu bakımından en geride bulunmaktadır. Örneğin Türkiye'de 100.000 nüfusa düşen demiryolu uzunluğu 18,8 km. iken, bu rakam İsviçre için 78,6 km. Fransa için 64 km. Norveç için 104,5 km. dir



EKONOMİDE KAMUNUN VE ÖZEL TEŞEBBÜSÜN YERİ

MUSTAFA ULU

Cimse-İş Genel Sekreteri

Ekonomide kamunun ve özel teşebbüsün yerini belirtmek için Osmanlı İmparatorluğunun son dönemdeki durumun tesbitiyle konuya girmek ve Cumhuriyet döneminde planlı dönem ve ondan öncesi olarak iki kısımda incelemek gerekmektedir.

Osmanlı İmparatorluğu döneminde modern anlamda bir sanayiinin varlığından söz etmek mümkün değildir. Ancak Devletin Ordunun ihtiyaçlarını karşılamak için bazı fabrikalar işlettiği bu fabrikalarda üretilen malların askeri ihtiyaçlardan arta kalan kısmı devlet dairelerinde kullanıldığı ve hatta bir kısım ürünlerin de piyasada satıldığı bilinmektedir.

Bu dönemde özel kesimde bir kısım tezgah ve atölyelerde imalat yapmakta ve bunu piyasaya vermektedir.

O tarihlerde ticaret büyük ölçüde özel kesimin elinde (ve azınlıklardadır) 1938 tarihli Osmanlı İngiliz ticaret sözleşmesi ile başlayan 19 yüzyıl ticaret sözleşmeleri Osmanlı İmparatorluğunu Avrupaya hammadde ve yiyecek satan, karşılığında Avrupa sanayiinin tüketim mallarını alan bir devlet durumuna getirmiştir.

19 yüzyıl Ticaret sözleşmeleri ile batının fabrikasyon ürünlerinin memlekete hızla akışı ülkede üretim yapan önemli bir bölüm el tezgahı ve atelyeleri de rekabet edemeyecek seviyede kılmış, bu tezgahların kapanmasını zorunlu kılmıştır.

Osmanlı döneminde devletin gerçek anlamda bir kamu kuruluşuna sahip olduğunu görmek mümkün değildir. Limanlar ve Demiryolları yabancı sermaye tarafından işletilmektedir. Kamu kuruluşu niteliğinde Ziraat Bankası ve Emniyet Sandığı görülmektedir.

Osmanlı İmparatorluğu döneminden Cumhuriyet dönemine intikal eden başlıca kamu kuruluşları olarak bu iki kuruluşu görmekteyiz.

Cumhuriyetimizin ilk yıllarında Cumhuriyet hükümeti imtiyazlı kamu hizmetlerini devletleştirmek suretiyle tasfiye etmiştir. Böylece ekonominin belkemiğini teşkil eden ulaştırma, haberleşme, eğitim ve dış ticaret gibi iktisadi konular devletin eline geçmiştir.

Cumhuriyetin ilk yıllarında özel kesime ait sermayenin yetersiz oluşu müteşebbislerin tecrübelerinin ve ihtisaslarının olmayışı idare kabiliyetine haiz bulunmamaları gibi temel sebeplerle özel kesim iktisadi sahada bir varlık gösterememiştir.

1929 dünya iktisadi buhranının da bu başarsızlıkla önemli bir rolü bulunmaktadır.

Bilahare Etibank ve Sümerbank'ın kuruluşu ile devletin meydana getirdiği müteşebbis güç, teknik bilgi ve yetişmiş eleman sayesinde Türk özel teşebbüsünün 1950 sonrasının özel teşebbüsü için müsbet ortamından da istifade ederek büyük bir atılım içine girdiği ve ekonomiye ağırlığını koymağa başladığını görüyoruz.

Ancak, istatistiki bilgilerin noksanlığı yüzünden özel teşebbüsün ekonomideki ağırlığını rakamlandırmak mümkün olmamaktadır.

PLANLI DÖNEM

Planlı dönemde özel kesimin büyük bir atılım içine girdiğini tarım, imalat, ulaştırma, turizm konut sektörlerinde özel kesimin ekonomiyeye büyük ölçüde ağırlığını koyduğu görülmektedir.

Son zamanlarda ekonomi içinde kamu kesimi ancak devletin bir fonksiyonu olan sektörlerde eğitim, sağlık kesim ağırlığı koymuştur. Bunun dışında kamu kesimi özel kesimin yapamadığı alanlarda ekonomiyi yönlendirmek güçlendirmek, özel kesimi teşvik ederek imkan sağlamak amacına yönelmiştir. Kamu kesimi ekonomik alana müdahalesinde kâr amacından ziyade belli görevlerin ifasını görev almıştır. 440 sayılı İktisadi Devlet Teşekkülleri Kanununda bu Kanuna tabi teşekküllerin verimlilik ve kârlılık anlayışıyla tüccar zihniyetiyle çalışacakları belirtilmiş olmasına rağmen fiiliyatta bu teşekküllerde kârlılık

İSTİHDAM ve İŞSİZLİK

İKİNCİ
İKTİSAT
KONGRESİ'NE
SUNULAN
TEBLİĞLER

Ekonomide uygulanan politikaların başarı ölçüsü, yaratacağı sosyal sonuçlardır.

Son yıllarda yaşamakta olduğumuz ekonomik bunalım ve bunun sonucu ortaya çıkan durgunluk hatta ekonomik küçülme ve bunun yanı sıra, resmi verilere göre 3 milyon 116 bine (% 17,5 oranına) ulaşan açık işsizlik, geçmiş yıllara uzanan bir dizi ekonomik politika hataları yapıldığını ortaya koymaktadır.

1962 de % 11 olan işsizlik oranı 1967 de % 12,1, 1972 de % 13,3, 1977 de % 13,5, 1980 de % 15,8 iken 1981 de % 17,5 oranı; geçirdiğimiz 16-17 yıl boyunca tekrarlanmış olan tedbirlerin yeterli olmadığı ve fakat ondan önemlisi uygulamada şimdiye kadarki yaklaşımın istihdam sorununu çözemiyeceğini somut olarak göstermektedir.

Bugün ise, uygulanan para-kredi politikası ile enflasyonu denetim altına almak için güdülen talep kısıcı ekonomik politika, bu defa başka sorunları, ağırlaştırarak gündeme getirmiştir.

Yurt dışında çalışanlarla birlikte 4,5 milyonu aşan işgücü talebi karşısında işsizlik sorununa çözüm beklentileri yalnız işçi temsilcileri ve işsizlerden değil, her kesimden gelmektedir.

Önlemlerin zamanında alınmak yerine ertelenmesinin, çözümü güçleştirmek yanında fatura-yı da yükselteceği unutulmamalıdır.

Bu önlemleri, istikrarlı ve kararlı bir plân çerçevesinde ve «tam çalıştırmayı sağlama» ilkesinin benimsenmesi koşuluyla

Kısa vâdede :

— Ücretlilerin ve işsizlerin tükettikleri malların üretimine ağırlık verilmelidir. (Hem toplam tüketim içinde büyük pay tutması ve hem de emek - yoğun teknolojilere uygun olması nedeniyle iki taraflı yarar sağlayacaktır.)

— Tarımsal alt yapı inşaa projeleri, hızlı bir şekilde ve emek - yoğun girişimlere yönlendirilmeli ve desteklenmelidir.

— Enerji, alt yapı, döviz gibi ekonomik darboğazlar, mevcut potansiyel güç ve özellikle insangücü kullanımına yönelik sünger projelerle giderilmeye çalışılmalıdır. (İşçilerin temel hakları geriletilmeden.)

Orta vadede:

— İşsizlik sigortası (kıdem tazminatıyla bağlantı kurulmaksızın, yeterli ödenek ödeyen, belirlenecek bir süre için geçmişe dönük)

— Yetişmiş insangücünün yerinde ve rasyonel kullanımı, beyin göçüne neden olan ücret yetersizliğinin giderilmesi ve gerekli insangücüne yönlendirilmiş eğitim politikası.

— Batı Avrupa Bankalarındaki 20 milyar mark dolayında işçi dövizini, kur garantisi, kâr garantisi, yurda dönüşte iş garantisi ve devlet güvencesi verilerek yatırıma yönlendirilmesi.

Uzun vadede:

— Nüfus plânlaması.

— Gelişmiş ülkelerden ayrı olarak gelişmekte olan ülkelerin daha hızlı kalkınmak durumunda oldukları unutulmamalıdır. Dünyadaki hızlı gelişmeyi izlemek, iş ve ekmek isteyen bunları verebilmek için daha çok yatırım, daha çok üretim ve daha hızlı kalkınmadan etkili bir yöntem, dünyada bugüne kadar bulunabilmiş değildir.

Ekonomik kalkınma ile istihdam politikalarının birbiriyle doğru ve ters ilişkilerini en iyi dengeleyecek üstün seçimler yapılmalıdır.

GÜL NEŞE EREL

YOL-İŞ Federasyonu Araştırma Uzmanı

ve verimlilik amacından ziyade belli görevlerin ifasına ve hükümetlerin ekonomik ve sosyal politikaların icrasına yöneltilmektedir. Bu yöneltilmenin bir sonucu olarak bu teşekküller gittikçe artan bir oranda zarar etmeye ve hazineye büyük külfet olmaya başlamışlardır. İmalat sanayiinde Cumhuriyet Döneminde büyük bir ilerleme kaydedilerek kamu kesimi ile yarış haline giren özel kesimde kamunun ekonomiye müdahale aracı olan kitlerin zararları ve hazineye yüklediği külfet ileri sürülerek bunların yeniden düzenlenmesi kârlı ve verimli bir hale getirilmesinin yanında bir kısmının özel kesime devredilmesi de savunulur olmuştur.

KİT'lerin zarar etmesi hiçbir şekilde devletin iktisadi hayata müdahalesinin bir sonucu olmayıp bu kuruluşların kötü yönetimi ve dış müda-

halelerle işletmeciliğin gereklerinin dışında çalışmaya mecbur edilmiş olunmasındandır.

Her ne kadar ülkemizde özel teşebbüsün çok geliştiğini söyleyebilirsek de bugünkü değerleriyle her birinin 100 milyarları bulan mal varlığının özel kesimce satın alınması mümkün değildir. Karlı ve verimli olmayacak işletmeleri özel teşebbüsün devralması mümkün olmadığına göre sadece karlı ve verimli kamu işletmelerini özel teşebbüse devredecek bir idare bu hareketinin hesabını ne bu dünyada ne de öbür dünyada verebilir.

KİT'ler yeni baştan bir reorganizasyona tabi tutularak siyasi müdahalelerden arındırılıp yönetim kadroları sıhhatli bir şekilde tesbit edildiğinde ekonomiye yük değil devletin ve milletin güvencesi olacaktır.

12 EYLÜL bir gerçektir. Bu gerçeği kabullenmemek, içe sindirmemek ya da yanlış değerlendirmek yanıltıcı sonuçlara götürür. Türk Silâhlı Kuvvetlerinin yönetime müdahalesi sonucu ülkemizde terörle amansız bir mücadelenin başlatıldığı ve silâhli teröristlerin kökünün kazıtılmağa çalışıldığı açıkça görülmektedir. Ülkemizde huzur ve güven ortamı sağlıklı düşünmeğe, objektif değerlendirme yapabilmeye yol açan bir olaydır.

12 Eylül'den bu tarafa da çalışmalarını sürdüren yurdumuzun en büyük işçi kuruluşu TÜRK-İŞ, bu olağanüstü geçiş döneminde kendisine özgü sorumluluk duygusuyla hareket etmesini bilmiş, sabır ve teenni ile hareket etmeyi şiar edinmiştir. Bu geçiş döneminde, TÜRK-İŞ topluluğunun vekâr içinde sesini duyurmaya çalıştığı ve çoğu kez de bunda başarı sağladığı görülmektedir. Sayın Devlet Başkanımızın bir süre önce İzmir'de çalışmalarını tamamlayan Türkiye İkinci İktisat Kongresinde «İşçi Haklarından - Geriye Dönüş olmayacaktır» şeklindeki açıklamaları, devlet başkanlığı görevini üstlendikten bu yana yapageldiği konuşmaları birer teminat olarak kabul edilmelidir. İşçi hakları özellikle bazı çıkar çevrelerinin isteklerine rağmen büyük ölçüde korunmaya ve bazı yanlışlıkların düzeltilmesine çalışılmaktadır. Bu davranış, ATATÜRK'ün Ordusunun Türk Silâhlı Kuvvetlerinin emeğe verdiği değerin bir ifadesi olarak kabul edilebilir. Yeni yasal düzenlemelerde de büyük ölçüde aşınma olmayacağı, temel hak



ve özgürlüklerin ortadan kaldırılmayacağı ümidini TÜRK-İŞ Topluluğu korumaktadır. Temennimiz odur ki, ülkemiz sağlıklı bir demokrasi için hazırlık çalışmalarını sürdürürken, Danışma Meclisi daha aktif bir çalışma dönemine girerken işçi kesiminin sağlam, ATATÜRK'cü ve milliyetçi sesine ilgili ve yetkililer daha çok kulak vererek ülkemizde muhtaç bulunduğumuz üçlü konuşma sistemine geçişi kolaylaştırsınlar. Bu konuda söylenecek söz çoktur! Bazı alışkanlıklarını terkedemeyen çevreler, Devletimizin yeniden restore edildiği bir dönemde ayaklarını yere basmak durumundadırlar. Hepimiz Türk Vatanı üzerinde aynı milletin evlatları olarak yaşamak, daha güzel günlere el ele ulaşmak durumunda olduğumuzu aklımızdan çıkarmamalıyız. Son günlerde Sayın Başbakan Bülend Ulusu'nun başkanlığındaki TÜRK-İŞ yetkilileri, ilgili bakanlar, DPT

**TÜRKİYE'NİN
BUGÜNKÜ
ENERJİ
SORUNUNU
ÇÖZMEK
İÇİN
ÇEŞİTLİ
GÖRÜŞLER
ORTAYA
ATILIYOR**

ENERJİ SORUNUMUZ

**TÜRKİYE'DE YILLIK 162
MİLYON KİLOVAT SAAT ENERJİ
POTANSİYELİ VAR**

Türkiye'de enerji sektörü yatırımlarının yüz- de 45 oranında döviz gerektirdiği, ancak hidrolik santrallerin daha az döviz ile kurulabilme durumunun mevcut olduğu belirtildi.

TES-İŞ Federasyonunca hazırlanan rapora göre, Türkiye'de yılda 57.7 milyon kwh'ı termik ve 104.7 milyon kwh'ı hidrolik olmak üzere, 162,4 milyon kwh enerji potansiyeli mevcut. Bugünkü enerji tüketim talebi dikkate alındığında 2000 yılında, bu potansiyetin en az birkaç katına ihtiyaç olacağı tahmin edilirken, raporda bu boşlu-

ğun nükleer enerji ile doldurulabileceği ileri sürüldü.

20 YILDA ELEKTRİĞE 6.9 TRİLYON LİRA YATIRIM GEREKİYOR

1981-2000 döneminde elektrik sektörüne yapılacak toplam yatırım için bugünkü fiyatlarla 6 trilyon 900 milyar lira harcama yapılması gerekiyor.

Türk-Amerikan İşbirliği ile düzenlenen «Yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları» seminerinin ikinci gününde «Nükleer enerjinin dünyadaki ve Türkiye'deki durumu» ile «Enerji ve çevre ilişkileri» konularında sunulan tebliğler tartışıldı.

Türkiye Elektrik Kurumu uzmanlarından Suphi Şahin ve Doğan Öner tarafından seminere sunulan tebliğde, 2000 yılına kadar yerli kaynaklarla karşılanamayan enerji ihtiyacı için 7000-8000 megavatlık nükleer kapasiteye ihtiyaç duyulduğu bildirildi. Bu yatırımın gerçekleşmesi için sekiz yılda yapılacak toplam harcama ise 100 milyar olacak.

TÜRK-İŞ HÜKÜMET DİYALOĞU

Müşterisi ve uzmanları, maliye uzmanları ve DİE yetkili elemanlarının iştirakiyle yapılan toplantılar sonuç vermese bile sevindirici gelişmelerdir. Bu olağanüstü dönemde Sayın Başbakan her toplantı için üç dört saatini işçi liderlerine ayırabilmekte, onların samimi, ivazsız konuşmalarını, yaptıkları eleştiri ve ileri sürdükleri temennileri içtenlikle dinleyebilmekte, çözüm yolları arayabilmek için devlet bürokrasisini seferber edebilmektedir. Söz konusu toplantılar, işçi liderleriyle hükümet arasında ciddi bir diyalogun başlatıldığı ve sürdürüleceği intibasını vermektedir. Sayın Başbakan'ın TÜRK-İŞ hakkında ileri sürdüğü ve toplantı Sekreteryasınca tesbit edildiğine inandığım övgü dolu sözler sosyal siyaset tarihimize geçecek cümlelerle doludur. Sayın Başbakan TÜRK-İŞ Topluluğunun sorumlu, vatanperver ve ulusun bütünlüğünü amaçlayan tutum ve davranışını övgü ile

belirterek bu davranışın sağlıklı bir demokrasiye geçişte en büyük teminat olduğunu ifadeden kendilerini alamamışlardır

Türkiye'de sağlıklı bir demokrasiye geçiş için aslında işçi-işveren-hükümet diyalogu şarttır. Şimdilik, işverenler bu geçiş döneminin kendilerine özgü şartlarından yararlanarak üçlü diyalog için pek istekli görünmemektedirler. Sayın Başbakan'ın Cumhuriyet Hükümeti ile TÜRK-İŞ temsilcileri arasında olağanüstü şartlara rağmen başlattığı ve sürdürüleceğini kesinlikle açıkladığı diyalog, sanırım ki, ülkemizin pek çok sorununa ışık tutacak gelişmelere vesile olacaktır. Nitekim, Sayın Başbakan'la TÜRK-İŞ arasında hızlı enflasyonun aşındırdığı işçi ücretlerinin ne olması yolunda sürdürülen müzakereler giderek kapsam bakımından genişletilmiş, memur, emekli hülâsa dar gelirli bütün yurttaşları kapsamı içine almıştır. Bu arada, faiz, rant durumunun tesbiti de ilke olarak benimsenmiştir. Bunun adı, milli gelir dağılımındaki adaletsizliği gidermek, milli gelir bölüşümünü daha adil kılabilmek çalışmasıdır. İşin başlangıç noktasında bulunan taraflar müzakerelerin esasını teşkil eden prensip noktasında buluşmuşlardır. Bu gelişme ülkemizde şimdiye kadar bu derece kapsamlı olarak ele alımayan alınmayan sorunları irdeleme ve çözüm yollarını arama çalışmalarının gerçekleştirilmesi olarak nitenlendirilmelidir.

1981-2000 yılları arasındaki dönemde elektrik sektörüne yapılacak toplam yatırım da DPT kaynaklarına dayanılarak bugünkü fiyatlarla 6 trilyon 900 milyar lira olarak tahmin ediliyor.

ELEKTRİK ÜRETİMİNDE MEVCUT SU KAYNAĞININ ANCAK YÜZDE 10'UNU KULLANABİLİYORUZ

İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi Hidrolik ve Su Kuvvetleri Kürsüsünden Prof. Dr. Kazım Cecen Türkiye'deki akarsulardan elektrik üretiminde mevcut potansiyelin yüzde 10'unun kullanıldığını söyledi. «Cumhuriyet Döneminde Türk Sanayiinin Gelişmesi» konulu sempozyumda bir bildiri yayınlayan Prof. Çecen «Ülkemizde işletilmekte olan hidro elektrik tesislerinin bir kısmı inşa edildikleri zamanın koşullarına göre yapılmış, güçleri küçük tutulmuştur. Bazıları arızalıdır. Bunların düzeltilerek ilâve yapılması ile elde edilecek enerji miktarı 600-700 milyon Kwh'dir. Yapılan araştırmalar düzeltmeler için sarfedilecek paranın bir sene içinde çıkarılabileceğini göster-

miştir. Türkiye Hidroelektrik potansiyeli bakımından Avrupa'da 2. sıradadır dedi.

NÜKLEER SANTRALLAR ZORUNLU

Sempozyumun açış konuşmasını yapan İ.T.Ü. Rektörü Prof. Dr. Kemal Kafalı ise gelişmekte olan Türkiye'nin ekonomik ve teknolojik sorunları olmasının doğal olduğunu kaydederek «Enerji darboğazının nükleer santrallerle karşılanması zorunludur» dedi.

BAKANIN GÖRÜŞÜ

Öte yandan Ankara'da düzenlenen «Yenilenebilir Enerji Kaynakları» konulu sempozyumda bir konuşma yapan Enerji ve Tabii Kaynaklar eski Bakanı Serbülent Bingöl de 100 milyar kilovat saat olduğu tahmin edilen hidroelektrik potansiyelin ancak yüzde 11'inden yararlanıldığını kaydettikten sonra «Nükleer santrallerin yapımı kaçınılmazdır» dedi.



**Türkiye'nin
ilk
diş
protez
merkezi
Ankara'da
açıldı.**

Türkiye'nin ilk diş tedavi ve protez merkezi ile S.S.K. Etlik Arşiv, Depo, Ambar ve Merkez Atelyeleri Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, tarafından Ankara'da hizmete açılmıştır.

Şide, Diş Tedavi ve Protez Merkezinin açılış töreninde yaptığı konuşmada, 1980 Yılında Diş Protezleri için 5 milyar liradan fazla harcama yapıldığını belirterek S.S.K. Sağlık Hizmetlerinde israfa son verildiğini söylemiş ve şöyle konuşmuştur :

«Sağlık Hizmetleri, Sosyal Devlet olmanın gereğine uygun olarak yaygın ve adil bir şekilde yürütülmesi gereken hizmetlerdir. Sosyal Sigortalar Kurumu her geçen gün genişleyen bir çerçeve içerisinde nüfusumuzun önemli bir kısmına sağlık güvencesi götürmektedir. Ancak, yıllardır yanlış yönetimler sonucu verimliliğini kaybeden sağlık hizmetlerinde önemli aksamalar görülmektedir.

Hizmeti yeterli seviyeye yükseltebilmek amacıyla Diş tedavi ve Protez Merkezleri kurulması kararlaştırılmıştır. Bunun için Üniversiteler ile işbirliği yapılmaktadır.

Türkiye'de ilk defa Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından kurulan Ankara Diş Tedavi ve Protez Merkezi, bir hizmet zinciri-

**ŞİDE, DIŞ
PROTEZ MERKEZİ
TESİSLERİNİ
GEZERKEN**

nin ilk halkasını oluşturmaktadır. Müteakiben İstanbul'da 2, İzmir, Konya, Kayseri ve Malatya'da 1'er adet olmak üzere toplam 7 diş tedavi ve protez merkezi kurulacaktır.»

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, Ankara Diş Tedavi Protez Merkezi hakkında bilgi verdi. Merkezin ilk teşhis, cerrahi, Tedavi, diş eti hastalıkları ve protez olmak üzere, 5 bölümden oluştuğunu söyledi. ŞİDE, Başhekim dışında 31 dişhekimisi ve 10 teknisyenin görev yapacağı merkezde, gerekli tıbbi alet ve cihazların tamamlandığını bildirdi.

Sosyal Güvenlik Bakanı ŞİDE Sosyal Sigortalar Kurumunun Etlik Arşiv, Depo, Ambar ve Merkez Atelyelerinin açılışı dolayısıyla düzenlenen törende ise, hizmete açılan yeni tesislerin S.S.K. gibi milyonlarca kişiye hizmet veren bir kuruluş için çok önemli olduğunu söyledi.

Tesislerin 20 bin m² lik bir alan üzerine geliştirilmiş prefabrik yapı sistemi ile inşa edildiğini anlatan Bakan, depo ve arşiv tesislerinde dosya, basılı kağıt, kırtasiye malzemesi yanında, eğitim araçlarının, ilaç, tıbbi alet ve cihazlarının depolanacağını, S.S.K. Merkez Atelyelerinde, Elektronik cihazlardan basit alet edavata kadar çok çeşitli tamir ve bakım hizmetlerinin yapılacağını ve önemli bir ihtiyacın karşılanacağını, sözlerine ekledi.

150 Yataklı SSK Kırıkkale Hastahanesi Hizmete Açıldı.

Sosyal Sigortalar Kurumunun Kırıkkale'de inşa ettirdiği 150 Yataklı hastane geçtiğimiz günlerde Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, tarafından törenle açılmıştır.

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, törende yaptığı konuşmada, Sağlık hizmetlerinin yurt sathına eşit ve adil olarak yayılmasının hükümetin temel prensibi olduğunu söylemiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık Hizmetlerinin, ülkemizin bu alandaki ihtiyaçlarının karşılanmasında büyük payı olduğunu belirtmiş ve özetle şunları söylemiştir :

«Bilindiği gibi Sosyal Sigortalar Kurumu 2,5 milyona yakın sigortalıya, bunların eş ve çocukları ile ana ve babalarına, 700 bin işçi emeklisi ile bunların dul ve yetimlerine sağlık hizmeti ulaştırmaktadır. Ayrıca, yurt dışında bulunan 1 milyona yakın işçimizin Türkiye'de oturan eş ve çocuklarıyla ana ve babalarına bu hizmeti götürmektedir.

Buna göre Sosyal Sigortalar Kurumu sağlık hizmetleri, toplam nüfusumuzun önemli bir kısmını kapsamaktadır.»

M. Sadık ŞİDE, sağlık personeline yeni imkanlar sağlanmasının takipçisi olduklarını ve Kırıkkale hastanesinin büyük bir eksikliği giderileceğini bildirmiştir.

SSK'NIN ANKARA'DA YAPTIRDIĞI 1696 DAİRELİK TOPLU KONUTLAR HAK SAHİPLERİNE DAĞITILDI.



SOSYAL
GÜVENLİK
BAKANI
UZUN YILLAR
SÜRÜNCEMEDE
KALAN 1696
KONUTUN
KISA SÜREDE
TAMAMLAN-
DIĞINI
SÖYLEDİ

Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından Ankara Atatürk Orman Çiftliği civarında yaptırılan 1696 sosyal konut düzenlenen bir törenle sahiplerine dağıtılmıştır.

Törende, bir konuşma yapan Sosyal Güvenlik Bakam M. Sadık ŞİDE «Hedefimiz, Türkiye sahilında yarım kalmış büyük sosyal konutları biran evvel tamamlayarak, işçilerimizin hizmetine sunmaktır» demiştir.

ŞİDE, son 17 yılda 150 bin işçi konutu yapıldığını, önümüzdeki yıl 60 bin konutun daha tamamlanmasına çalışacağını bildirmiştir.

Bakan, bundan böyle ilgisizliğe, takipsizliğe yer verilmeyeceğini bildirmiş ve şöyle devam etmiştir :

Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından bizzat yaptırılan toplu konutlar, Kurum kredisi alınarak kooperatifler eliyle inşa edilen binlerce konut yarım kalmış bir vaziyette beklemektedir. Bu şekilde zamanın asımasız ve yıpratıcı tahribine bırakılan işçi konutlarının sayısı 60 bin civarındadır.

Bu nedenle, henüz başlanmamış konutlar için kredi vermek

yerine heba olan milli serveti kurtarmayı amaç edindik. Hedefimiz, Türkiye sahilında yarım kalmış bütün sosyal konutları biran evvel tamamlayarak, işçilerimizin hizmetine sunmaktır.»

ŞİDE, bundan böyle sigortalıların gecikmelerle perişan etme-

ye kimsenin fırsat bulamayacağını söylemiştir.

Hak sahiplerine dağıtılan sosyal konutlar aile büyüklüğüne göre, 4 ayrı genişlikte inşa edilmiştir. Konutlar toplam 136 bin 107 metre karelik bir alan üzerinde 4'er katlı blok halinde kurulmuştur.

TAMAMLANAN
1696 KONUT
YILLARDAN
BERİ
BEKLEYEN HAK
SAHİPLERİNE
TESLİM
EDİLDİ



**SSK
RİZE
BÖLGE
MÜDÜRLÜĞÜ
BİNASI
İLE
ÇAYELİ
VE
ARHAVİ
DİSPANSERLERİ
HİZMETE
AÇILDI.**

Sosyal Sigortalar Kurumu Rize Bölge Müdürlüğü binası ile Çayeli ve Arhavi Dispanserleri, geçtiğimiz günler içinde, ayrı ayrı düzenlenen törenlerle, Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE tarafından hizmete açılmıştır.

Bu açılış törenlerinde konuşan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE işçi Emekli aylıklarının hesabında herhangi bir yanlışlık olmadığını, bazı küçük hataların ise hemen düzeltildiğini söylemiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı konu ile ilgili olarak özetle şunları söylemiştir :

«Enaz aylık alanların sayıları üç kat azalırken, tavandan aylık alanların sayıları 7 kat artmıştır. Bu kanun, yalnızca aylık artışı öngören bir kanun değil, aynı zamanda bir intibak kanunudur. Kazançlarının karşılığını uzun yıllar alamayan emekliler, yapılan intibaklar ile kazançlarına tekabül eden aylıklarını almaya başlamışlardır.

Intibakların gecikmesi aylıkların yeniden düzenlenmesinden kaynaklanmaktadır. Bu sırada aylıkların hesaplarında yapılan bazı küçük hatalar da düzeltilmiştir.»



Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, gezisi sırasında bir SSK sağlık kuruluşunu denetlerken.

SSK TARAFINDAN ESKİŞEHİR ve KÜTAHYA'DA YAPTIRILAN 2500 KONUT SAHIPLERİNE DAĞITILDI.

Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından yaptırılan Eskişehirdeki 3800 ve Kütahya'daki 700 iş-

çi konutu ayrı ayrı düzenlenen törenlerle haksahiplerine dağıtılmıştır.

Yaklaşık olarak 20 bin kişinin barınacağı Eskişehir'deki 3800 işçi konutunun dağıtımında konuşan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, SSK tarafından bugüne kadar, 210 bin konut için 52 milyar lira konut kredisi dağıtıldığını söylemiş, «Sosyal Güvenliği yaygınlaştırmanın yanında işçilerimizi konut sahibi yapmak başlıca amacımızdır» demiştir.

Bakan konuşmasını özetle şöyle sürdürmüştür :

«Ülkemizdeki 2,5 milyona yakın işçinin üyesi bulunduğu SSK da, bu konuda elinden geleni yapmak zorundadır. SSK bugüne kadar toplam 4184 yapı koo-



Arhavi Dispanserinin açılış töreninde Bakan ŞİDE ve konuklar.

peratifine 210 bin 341 konut için 52 milyar lira kredi dağıtılmıştır. Bu miktarın yaklaşık 10 milyar lirası 1981 yılı içerisinde ödemiştir.»

SSK KÜTAHYA TOPLU KONUTLARI

ŞİDE'nin verdiği bilgiye göre, Sosyal Sigortalar Kurumunca Kütahya da yaptırılan 700 işçi konutu ise 91 bin 800 m² lik bir alan üzerine inşa edilmiş bulunmaktadır. 5'er katlı 35 blok-tan oluşan konutlarda yaklaşık olarak 3500 kişi ikâmet edebilecektir. İşçi konutları, yeşil alanlar, okul ve çarşı gibi üniteleri içerecek şekilde plânlanmış bulunmaktadır.

SSK KÜTAHYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ, HASTANE EK TESİSLERİ VE DOKTOR LOJMANLARI

Yapımı tamamlanan Sosyal Sigortalar Kurumu Kütahya Müdürlüğü Binası ile Kütahya Hastanesi Ek tesisleri ve Doktor Lojmanları da düzenlenen törenlerle hizmete açılmıştır.

Yapımına 1978 yılında başlanan S.S.K. Kütahya Bölge Müdürlüğü Binası 4500 m² lik bir alan üzerinde 8 katlı olarak inşa edilmiştir.

S.S.K. Kütahya Hastanesi Ek Tesisleri ise poliklinik, intaniye servisi ve hizmet binalarından oluşmaktadır.

SSK TAVŞANLI HASTANESİ

Sosyal Sigortalar Kurumu Tavşanlı Hastanesi 110 yataklı olarak inşa edilmiştir. Yaklaşık olarak 6 bin m² lik bir alan üzerinde yapılan hastane, poliklinik, cerrahi müdahale ve hasta yatak ünitelerini içeren 3 blok-tan oluşmaktadır. S.S.K. Tavşanlı Hastanesi sigortalıların yoğun olarak bulunduğu ilçede, önemli bir ihtiyacı karşılayacaktır.

110 YATAKLI GİRESUN HASTAHANESİ AÇILDI

Sosyal Güvenlik Hizmetleri arasında yer alan önemli hizmetlerden biri olan SSK'nın Giresun hastanesi de Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE tarafından açılmıştır.

Konuşmasında, hizmete açılan SSK Giresun Hastahanesi'nin 110 yataklı olarak inşa edildiğini anlatan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, hastahane'nin 7500 metrekairelik bir saha üzerine kurulduğunu bildirmiştir.

SSK Giresun Hastahanesi, poliklinik, cerrahi müdahale, hasta yatak üniteleri ve idare bölümünü içeren üç blok-tan oluşmaktadır. Hastahane, modern sağlık hizmetinin bütün gerek-



lerine cevap verebilecek şekilde planlanmıştır.

Hastahane'nin açılış töreninde bir konuşma yapan Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE Hükümetin Sağlık personeline yeni imkanlar sağlaması için çalışmalar yaptığını söylemiş, «Hekimlerimizin tedirgin olmasına gerek yoktur» demiştir.

Bakan daha sonra özetle şunları söylemiştir :

110 YATAKLI GİRESUN SSK HASTANESİ DE TÖRENLE HİZMETE AÇILDI

RİZE BÖLGE BİNASI HİZMETE GİRDİ

Sosyal Güvenlik Bakanı M. Sadık ŞİDE, SSK'nın Karadeniz bölgesindeki çalışmaları hakkında da bilgi vermiş, «Bu bölge-miz sınırları içinde 14 ilde 66 bin işyeri ve 280 bin sigortalı bulunduğu tesbit edilmiştir. Ayrıca, sigortalılar, emekliler ve bunların aile fertlerine SSK sağlık hizmetleri 13 Hastahane, 15 Dispanser ve 35 Sağlık Ocağı ile ulaştırılmaktadır. Hastahanelerimizdeki yatak sayısı 2709'u bulmaktadır» demiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı hizmete soktuğu Rize Bölge Müdürlüğü 8 bin metre karelik bir alan üzerine, Arhavi Dispanseri

de 5500 metrekairelik bir alana inşa edilmiştir.

ÇAYELİ DISPANSERİNİN AÇILIŞ TÖRENİNDEN BİR GÖRÜNÜŞ.





OSMAN N. TEKMAN
TÜRK-İŞ SOSYAL
GÜVENLİK UZMANI

YAŞLILIK AYLIKLARI AZALIYOR MU?

2422 Sayılı Kanunun gelir ve aylıkların yeniden tesbiti ile ilgili hükümlerinin yürürlüğe girdiği 1.3.1981 tarihinden bu yana, yaşlılık aylığı alanlar, aylık miktarlarını bilemez oldular. Şöyleki, 1.3.1981 tarihinden sonra 1981 Mayıs, 1981 Ağustos ve 1981 Kasım ayında yapılan ödeme miktarları birbirini tutmamıştır. İşte bu nedenle yaşlılık aylığı alanların bir kısmı, aylığının artmasından vazgeçmiş, azalmakta olduğu kanısına varmıştır.

Bu kaniya varmayı önlemek için, gerçek durumun zamanında, ilgili Kurumca, yaşlılık aylığı alanlara, açık olarak duyurulması gerekirdi.

2422 Sayılı Kanuna göre tesbit edilen üç aylıklar, ancak, önmümüzdeki 1982 Şubat ayında tam olarak ödenecektir.

Geç olmakla beraber, 1981 Mayıs, 1981 Ağustos ve 1981 Kasım ayları ödemelerini aşağıdaki şekilde açıklamakta yarar görürüz.

Bilindiği gibi 2422 Sayılı Kanunun bazı maddeleri 1.3.1981 tarihinde bazı maddeleri 1.4.1981 tarihinde yürürlüğe girmiş olup; bazı maddeleri de 1.1.1982 tarihinde yürürlüğe girmiş olmaktadır. Kanunun eski gelir ve aylıkların arttırılmasına ilişkin hükümleri, 1.3.1981 tarihinden itibaren yürürlüğe girerken; % 2 oranında Hastalık Sigortası primi kesilmesine ilişkin maddesi, 1.4.1981 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Bahsedilen Kanunun geçici 2 nci maddesi, gelir ve aylıkların bu kanun gereğince yeniden hesaplanmasına kadar, gelir ve aylıkların hesaplanmasına esas alınan gösterge sayılarına (60) sayısı eklemek suretiyle bulunacak yeni gösterge sayıları üzerinden avans mahiyetinde olmak ve sonradan mahsubu yapılmak üzere ödeme yapılmasını öngörmüştür.

Aynı Kanunda evvelce, 27.10.1977 tarih 7/13987 sayılı ve 7.11.1979 tarih 7/18320 sayılı Bakanlar Kurulu kararına göre ödenen ve yakıt parası olarak vasıflandırılan avansların, 1.3.1981 tarihinden itibaren ödenmemesi; buna mukabil 1.3.1981 tarihinden itibaren Sosyal yardım zammı adı altında yeni bir ödeme yapılması getirilmiştir.

Yukarıda bahsedildiği üzere kanun «Bu kanunun 23, 24, 54, 60, 66 ve 69 uncu maddeleri ile 991 ve 2167 Sayılı Kanunlara göre Kuruma devredilen Sandıklar mevzuatı uyarınca gelir ve aylık bağlanmış olanların almakta oldukları gelir ve aylıklarından % 2 oranında Hastalık Sigortası primi kesilir» hükmü koymuş; ancak 1.3.1981 tarihinden itibaren avans mahiyetinde ödenecek gelir ve aylıklardan bahsedilen % 2 Hastalık Sigor-

tası priminin kesilmesi hususunda bir hüküm getirmemiştir.

Bu nedenle, Sosyal Sigortalar Kurumu, avans mahiyetinde ödediği yaşlılık aylıklarından, 1.4.1981 den itibaren % 2 Hastalık Sigortası prim tutarını 1.4.1981 - 1.11.1981 süresi için kesilmesi gereken 7 aylık Hastalık Sigortası prim tutarının Kasım 1981 ayında kesinleşen yeni yaşlılık üç aylıklarından kesmek zorunda kalmıştır.

Bu durumda aylığında 60 gösterge sayısına göre artış olan (genellikle evvelce 1 inci dereceden aylık alan As. Fab. ile DDY Tekaüt Sandıklarından ve yurt dışı hizmetleri prime esas tavan kazanç üzerinden borçlanıp tavandan aylık bağlanan) takriben 1400-1500 kişi ile asgari ücretten aylık alan tahminen 150.000-160.000 civarındaki kişiden yine asgari aylıkta kalan tahminen 50.000 civarındaki kişiye, 1981 Mayıs ayında eski aylığına ilâveten 1981 Mart ve Haziran ayı aylık farkı (aylık oranı % 70 olan kişi için $60 \times 25 \times \% 70 =$) 1050,00 liradan beş aylık fark avans (1050,00 $\times 5 =$) 5.250,00 lira ve üç aylık Sosyal Yardım parası (2.500,00 $\times 3 =$) 7.500,— lira ödenmiştir.

1981 Ağustos ayında ise eski aylığa ilâveten üç aylık avans (1050,00 $\times 3 =$) 3.150 00 lira ve üç aylık sosyal yardım parası (2.500,00 $\times 3 =$) 7.500,00 lira ödenmiştir.

1981 Kasım ayında 2422 sayılı Kanuna göre yeni aylığı tesbit edilen kişinin, 1981 Kasım üç aylığı ödenirken ödeme fişleri şu dört kolona göre, sıra ile şöyle tanzim olunmuştur:

1 — Geçmiş on aylık, aylık farkı (varsa)

2 — Bu dönemin sosyal yardım parası,

3— Yeni üç aylık (7 aylık hastalık sigortası primi düşülecek)

4 — Yukarıda 1, 2 ve 3 maddelerde belirtilen miktarların toplamı; bu toplam Kasım 1981 de aylık sahibine ödenen miktardır.

Bu sıralamada 1 inci kolonda, 1.3.1981 tarihinden itibaren kendisine 60 gösterge farkı üzerinden avans ödenen kişinin, bir farkı doğmayacağı tabii olup, bu hafta boş bırakılacaktır.

2 nci kolonda yeni üç aylık sosyal yardım miktarı (2.500.00 × 3 =) 7.500,00 lira bulunacaktır.

3 üncü kolonda gerçekte 2422 sayılı Kanuna göre tesbit edilen üç aylık miktar bulunması gerekirdi; ancak 1.4.1981 tarihinden itibaren kesilmesi gereken % 2 Hastalık sigortası primi, geçmiş aylar farkı sıfır vereceğinden, zaruri olarak yeni üç aylıktan düşülmüş ve bu kolona kalan miktar yazılmıştır. Bu durumda bu kolon gerçekte yeni üç aylık miktarını göstermemektedir.

Buraya kadar olan kısmı örneklerle ifade edersek :

1) 2422 den önce ve sonra tavandan (% 70 aylık oranına göre) üç aylık alan (genellikle As. Fab. ile DDY Tekat Sankiklarından ve yurt dışında çalışıp prime esas tavan ücretten borçlanıp aylık bağlanan 1500 civarında) kişi için,

A) 1981 Mayıs ayında:

Eski üç aylık	39.375.00 TL.
Beş aylık avans	5.250.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	7.500.00 TL.
İki aylık sosyal yardım farkı +	1.500.00 TL.
TOPLAM	53.625.00 TL.

ödenmiştir.

B) 1981 Ağustos ayında:

Eski üç aylık	39.375.00 TL.
Üç aylık avans	3.150.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
TOPLAM	50.025.00 TL.

ödenmiştir.

C) 1981 Kasım ayında:

8 Aylık fark	8.400.00 TL.
8 Ay için ödenen avans	— 8.400.00 TL.
Ödenecek fark aylık	— TL.
Yeni aylık	14.175.00 TL.
% 2 hastalık sigorta primi	— 283.00 TL.
	13.892.00 TL.
	× 3
Yeni üç aylık	41.676.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
	49.176.00 TL.
Yedi aylık Has. Sig. Primi	— 1.981.00 TL.
TOPLAM	47.195.00 TL.

ödenmiştir.

D) 1981 Şubat ayında:

Yeni üç aylık	41.676.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
TOPLAM	49.176.00 TL.

ödenecektir.

2) 2422 sayılı Kanundan önce ve sonra asgari ücretten (% 70 aylık oranına göre) üç aylık alan yaklaşık 50.000 kişi için,

A) 1981 Mayıs ayında:

8 aylık farkı	8.400.00 TL.
8 ay için ödenen avans	— 8.400.00 TL.
Ödenecek fark aylık	— TL.
Eski üç aylık	17.325.00 TL.
Beş aylık avans	5.250.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	7.500.00 TL.
İki aylık sosyal yardım farkı +	1.500.00 TL.
TOPLAM	31.565.00 TL.

ödenmiştir.

B) 1981 Ağustos ayında:

Eski üç aylık	17.325.00 TL.
Üç aylık avans	3.150.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
TOPLAM	27.975.00 TL.

ödenmiştir.

C) 1981 Kasım ayında:

Yeni aylık	6.825.00 TL.
% 2 Hastalık Sig. Prim	— 136.00 TL.
	6.689.00 TL.
	× 3
Yeni üç aylık	20.067.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
	27.567.00 TL.
Yedi aylık Hast. Sig. Primi	— 952.00 TL.
TOPLAM	26.615.00 TL.

ödenmiştir.

D) 1982 Şubat ayında:

Yeni üç aylık	20.067.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
TOPLAM	27.567.00 TL.

ödeneyecektir.

Bu örneklerin dışında, 2422 sayılı Kanundan önce 1981 Ocak-Şubat aylarında veya daha önce aylık talep eden ve hep tavandan prim ödemiş bir kişinin durumunu açıklayalım: Bu kişinin kat sayıya göre gösterge tesbiti sistemi nedeniyle eski gösterge tablosunda 7 nci derece 1 inci kademe 510 göstergeden % 70 oranına göre üç aylık yaşlılık tutarı, $(510 \times 25 \times \% 70 \times 3 =)$ 26.775.00 lira, üç aylık avansı (yakıt parası) da 5.250.00 lira olmak üzere toplam 32.025.00 liradır.

2422 Sayılı Kanuna göre bu kişiye,

A) 1981 Mayıs ayında:

Eski üç aylık	26.725.00 TL.
Beş aylık avans	5.250.00 TL.
3 aylık sosyal yardım	7.500.00 TL.
İki aylık sosyal yar. farkı	+ 1.500.00 TL.
TOPLAM	41.025.00 TL.

ödenmiştir.

B) 1981 Ağustos ayında:

Eski üç aylık	26.725.00 TL.
Üç aylık avans	3.150.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
	37.425.00 TL.

ödenmiştir.

C) 1981 Kasım ayında, hep tavandan prim ödediği için 1 inci derecenin 9 uncu kademesinden aylık alacağına göre;

8 aylık fark	42.000.00 TL.
8 ay içinde ödenen avans	— 8.400.00 TL.
Ödenecek fark aylık	33.600.00 TL.
Yeni aylık	14.175.00 TL.
% 2 Hastalık Sigorta Primi	— 283.00 TL.
	13.829.00 TL.
x	3

Yeni üç aylık	41.676.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
	49.176.00 TL.

Yedi aylık Hast. Sig. Primi — 1.981.00 TL.

47.195.00 TL.

8 aylık farkı + 33.600.00 TL.

TOPLAM

70.795.00 TL.

ödenmiştir.

D) 1982 Şubat ayında:

Yeni üç aylık	41.676.00 TL.
Üç aylık sosyal yardım	+ 7.500.00 TL.
TOPLAM	49.176.00 TL.

ödeneyecektir.

Şimdi verdiğimiz üç örnekte, ödeme aylarına göre fiilen yapılan ödemeleri sıralarsak.

Ödeme Ayı	1. Örnek	2. Örnek	3. Örnek
1981 Mayıs	53.625.00 TL	31.575.00 TL	41.025.00 TL.
1981 Ağustos	50.025.00 TL	27.975.00 TL	37.425.00 TL.
1981 Kasım	47.195.00 TL	27.567.00 TL	70.795.00 TL.

İlk iki örnekte üç ayda bir yapılan ödemenin, Mayıs 1981 den itibaren azaldığını, 3 üncü örnekte ise önce azalıp sonra çoğaldığını görürüz. Bu görüşe göre 2422 sayılı yasa üzerinde söz söylemek hatalı olur. Aynı kişilere 2422 sayılı yasadaki önceki 1981 Şubat ayında ödenen miktar ile 2422 sayılı yasadaki sonraki 1982 Şubat ayı için ödenecek miktarın karşılaştırılması gerekir.

Ödeme Ayı	1. Örnek	2. Örnek	3. Örnek
1981 Şubat	44.625.00 TL	22.575.00 TL.	32.025.00 TL
1982 Şubat	49.176.00 TL.	27.567.00 TL	49.176.00 TL.
Aylık artma oranı	% 10	% 22	% 53.5

Bu karşılaştırmada, verdiğimiz örneklerimize göre üç aylıkların yukarıda da belirtildiği gibi 2167 sayılı yasanın getirdiği sistemde hep tavandan aylık alan As. Fab. ile DDY Tekaüt Sandıklarından ve yurt dışında çalışıp prime esas tavan ücretten borçlanıp aylık bağlanan 1500 civarında kişide % 10; sigortalıların son üç yılında tavandan prim ödemelerine rağmen

men 2167 sayılı Kanunun kat sayı ile gösterge sisteminden dolayı 5-7 inci derecelerden aylık almakta olan 9.000 civarındaki yaşlılarda % 53,5 a kadar yükseken bir artış getirdiği ve bu oranın asgariden aylık almaya devam eden 50.000 kişide % 22 civarında olduğu görülüp; 2422 sayılı kanundan önce yine 2167 sayılı kanunun kat sayı ile gösterge tesbit edilmesinden dolayı asgari aylıktan aylık almakta olan 100.000 i aşkın kişi ile 2422 den önce asgari aylığın üstünde 5 inci dereceye kadarki gruptan aylık alan 260.000 i aşkın kişininde aylığında % 22 ile % 53,5 arasında değişen oranlarda artma olmuştur.

Özetle yaşlılık aylıklarında azalma olmayıp artma olmuş; ancak avans ödemesi ve yedi aylık hastalık sigortası priminin intibak işleminden sonra kesilmesi, aylık sahiplerinde ters bir kanı uyanmasına yol açmıştır.

2422 Sayılı Kanunun yaşlılık aylıklarında ne getirdiğini açıklamak amacını taşıyan bu yazı 2564 sayılı kanunun yayımından önce hazırlanmıştır.

Bu kere 2564 sayılı Kanun ile göstergedeki kademe sayılarının

da yapılan artış nedeniyle 1982 Şubat ayında ödenecek miktarlarda, % 70 oranına göre, $(30 \times 25 \times 70 =) 525.00$ lira farktan, bu miktar için kesilecek % 2 hastalık sigortası primi $(525 \times \% 2 =) 11.00$ lira düşüldükten sonra kalan $(525.00 - 11.00 =) 514.00$ liradan üç ay için $(514.00 \times 3 =) 1.542.00$ lira artış olacaktır.

Buna göre verdiğimiz örneklerdeki kişilere 1982 Şubat ayında şu miktarlarda ödeme yapılacaktır.

- | | | |
|----------|--------------------------|---------------|
| 1. Örnek | $49.176.00 + 1.542.00 =$ | 50.718.00 TL. |
| 2. Örnek | $27.567.00 + 1.542.00 =$ | 29.109.00 TL. |
| 3. Örnek | $49.176.00 + 1.542.00 =$ | 50.718.00 TL. |

SAKATLAR YILI NEDENİYLE YAPILAN ÇALIŞMALAR

Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkililerinden alınan bilgiye göre, 1981 Sakatlar Yılı nedeniyle bugüne kadar yapılan çalışmalar özetle şunlardır.

Gelir Vergisi Kanununda ikinci bir değişiklik yapılarak sakatların vergilendirilmesi yeniden düzenlenmiştir.

Sakatlık derecelerini yeniden tespit eden yönetmelik yürürlüğe girmiştir. İstisamlara izin verilmeyecektir.

Sakatları Koruma Milli Koordinasyon Kurulu, Kurumlaştırılmış ve daha verimli çalışması sağlanmıştır.

Sakatlara, Kanunların öngördüğü oranda iş verilmesini sağlayacak BAŞBAKANLIK GENELGESİ ÇIKARILMIŞTIR. Ayrıca 657 sayılı Kanuna bir madde eklenmesi için hazırlıklar ikmal edilmiştir.

Yaklaşık 14 Bin sakata iş temin edilebileceğini ummaktayız.

Sakatlarla ilgili diğer yasal çalışmalar;

a) Sakat memurların da sakat işçiler gibi daha erken emekli olabilmeleri Hk. da,

b) Sakat çalıştırmanın % 2'den % 3'e çıkarılması ve Korumalı işyerleri açılması Hk. da,

r) Sakatları da koruyacak olan sosyal hizmetler kurumu'nun kurulması Hk. da,

Son sayfaya getirilmiştir.

Tıbbi ve Mesleki Rehabilitasyonların kurulması ve hizmete açılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Gönüllü Kuruluşların, 1981 Uluslararası Sakatlar Yılı sebebiyle yararlı çalışmalar yapması teşvik edilmektedir.

Görmeyen ve duymayan vatandaşlarımızın eğitimi için Millî Eğitim Bakanlığınca yeni okullar açılmıştır.

Yeni Trafik Yasası ile getirilen tedbirlerle trafik kazalarının azaltılması ölüm ve sakatlıkların önlenmesi amaçlanmıştır.

İş yasalarında hazırlanan değişikliklerle iş kazalarını önleyici tedbirlere ağırlı verilmesi ve böylece sakatlıklara meydan verilmemesi öngörülmektedir.

Akraba evliliklerinin sakatlıklara neden olduğunun açıklık kazanmasına onbinlerce örnek vermek suretiyle çalışmakta ve bu gerçeğin toplumumuzun bütün kesimlerince anlaşılması-na gayret sarfedilmektedir.

Ankara Belediyesi, sadece sakat vatandaşlarımız için hazırlattığı özel otobüsleri servise koymuş bulunmaktadır.

Gaziantep Valiliği, gönüllü kuruluşlar vasıtasıyla görmeyen vatandaşlarımız için konuşan kitaplık açmıştır.

Sakatlar yılı sebebiyle anma pulları bastırılmıştır.

Üniversiteler ve bazı gönüllü kuruluşlar, sakatlar için sempozyum, konferans veya festivaler düzenlemişlerdir.

**ÖRNEK
BİR
İŞBİRLİĞİ:**

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İLE
TÜRK-İŞ'İN BİRLİKTE DÜZENLEDİĞİ

“Modern Yönetici Semineri”

BÜYÜK İLGI GÖRDÜ



Modern Yönetim Seminerinde ders veren öğretim üyeleri ile TÜRK-İŞ üst düzey Yöneticileri birarada.

Hacettepe Üniversitesi ile Türk-İş'in ortaklaşa düzenlediği «Modern Yönetici Semineri» sonunda dersleri izleyen 31 sendika yöneticisine sertifikaları verildi. Ve törende yapılan konuşmalarda bu işbirliğinin daha da geliştirilmesi dileğinde bulunuldu.

14 Ekim günü Hacettepe Üniversitesi «R» salonunda başlayan seminer çalışmaları 3 Aralık tarihinde sona erdi. Türk-İş Yöneticileri seminer sonunda sendikacılara modern yönetim konusunda ders veren öğretim üyelerine birer teşekkür belgesi sundular.



**TÜRK-İŞ
GENEL MALİ
SEKRETERİ
ÖMER ERGÜN,
SEMINER
BAŞARI
BELGESİNİ
PROF. DR.
ERDİNÇ
TOKGÖZ'DEN
ALDI.**

KONUŞMALAR

Seminerin kapanış günü koordinatör Prof. Dr. Erdinç TOKGÖZ'ün seminer çalışmalarını özetleyen konuşmasıyla başladı. Bunu diğer konuşmalar izledi.

Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Süleyman SAĞLAM, Türk-İş'le başlatılan bu işbirliğinin iki yönlü büyük faydalar temin ettiğine değinerek şunları söyledi :

«Bu seminer sendikacılığımıza olduğu kadar Üniversitemize de büyük yarar sağlamıştır. Seminerin açılışı heyecanlı olmuş fakat bu heyecan seminer boyunca dozundan birşey kaybetmiyerek bugünkü başarılı sonuca sevinçli sonuca ulaşmıştır. İki çağdaş kuruluş olan Hacettepe Üniversitesi ile Türk-İş daha önce duygusal yaklaşımlarla işbirliği yapmakta idiler. Bugün bu yaklaşım organik hale dönüşmüş bulunmaktadır. Bundan kıvanç duyuyoruz. Kapılarımız her zaman siz değerli Türk-İş mensubu sendikacılarımıza açık olacaktır. Türk-İş'le her zaman işbirliği yapmaya devam edeceğiz.»

Sosyal Güvenlik Bakanı ve Türk-İş Genel Sekreteri Sadık Şide'de toplantıda yaptığı konuşmada şunları söyledi :

«İnsan hayatında öğrenmenin yeri ve yaşı olmadığını bu seminer bir defa daha ispatlamış bulunmaktadır. Her yaşta öğrenmenin değeri tartışılmayacak kadar açıktır. Sendikacı arkadaşlarımız siz değerli öğretim üyelerinden öğrendiklerini başka dağarcıklara aynen aktaracaklardır. Bundan şüphemiz yoktur. Hacettepe ile bu işbirliğinin diğer benzeri kuruluşlara da örnek olmasını diliyorum.»

Türk-İş Genel Başkanı Vekili ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Şevket YILMAZ'da yaptığı konuşmada ilk kez bir üniversite ile ortaklaşa düzenlenen böyle bir kurs programının tartışılmayacak kadar büyük faydalar sağladığını söyledi. Öğretim üyelerinin verdikleri ders konusunda sendikacılara tartışma imkanı ve yorum yapma hakkı tanımış olmalarından da büyük memnurluk duyduklarını belirten Şevket Yılmaz; «Hacettepe de yetişen bilim adamlarının ülke ekonomisine büyük katkılarının tesadüf olmadığını burada birkez daha öğrendik. Bu mutlu teşebbüsün diğer üniversitelerde de sendikal kuruluşlarla birlikte sürdürülmesini diliyorum. Öğrendiklerimizi en iyi şekilde diğer arkadaşlarımızla ve tabana yansıtacağımızdan kuşkunuz olmasın. dedi.

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir'de şu konuşmayı yaptı :

«Bu programın açılışında yaptığım konuşmada bir sözü hatırlıyorum. Bu konuşmamda Üniversitelerimizin halka açılması gereğini vurgulamıştım. Bu organizasyon Hacettepe Üniver-

sitemizin bu konuda ne kadar duyarlı ve başarılı olduğunu göstermiş bulunmaktadır. Mutluluğumuz sonsuzdur. Üniversite - Sendika işbirliğinin en güzel örneğini bu program sonunda görmüş ve yaşamış oluyoruz. Bu itibarla, Hacettepe Üniversitesinin Sayın Rektörünü Koordinatör Prof. arkadaşımıza ve diğer öğretim üyelerine sonsuz şükranlarımızı arz ediyoruz,

Bu vesileyle bir konuyu açıklamak istiyorum. Bu teşebbüsün başlaması ve başarılı sürmesi üzerine 5 üniversite bir akedemiden bu konuda program yapılması için teklifler almış bulunuyoruz. Bu da böyle bir işbirliğinin ne kadar beğenildiğinin en güzel örneğidir. Siz Üniversite olarak ilimin ışığına üniversite dışına yaydınız, bizler de bundan yararlanmasını bildik.»

Seminerde ders veren öğretim üyeleri adına konuşan Prof. Dr. Nusret Fişek ve kursiyerler adına konuşan Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Ethem Ezgü, programdan sağlanan faydaları dile getirdiler. Prof. Fişek, «Bundan sonra kapılarımız size her zaman açık olacaktır. Sendikalara hizmet etmekle yurdumuza hizmet ettiğimize müdrikiz.» derken, Ethem Ezgü'de; «Bu program sendika - üniversite bağlantısını en güzel şekilde sağlamıştır. Çok faydalandık bize bu değerli bilgileri aktaran hocalarımızın ellerinden öperiz.» dedi.

Bu konuşmalardan sonra kursu başarıyla tamamlayan sendika üst düzey yöneticilerine sertifikaları verildi.

SEMİNERE KATILANLAR

Hacettepe Üniversitesi tarafından TÜRK-İŞ üst düzey yöneticileri için düzenlenen «Modern Yönetim İlkeleri Semineri»nde ders veren öğretim üyelerinin adları alfabetik sıraya göre şunlardır : Doçent Dr. Bülent ARDANIÇ, Dr. Doğan yaşar AYHAN, Doçent Dr. Halil CAN, Prof. Dr. Gülay COŞKUN, Dr. Hasan Işın DENER, Prof Dr. Nusret FİŞEK, Prof. Dr. Emre KONGAR, Doçent Dr. Halime OYGUR, Doçent Dr. Ayhan TAN, Prof. Dr. Erdiñ TOKGÖZ, Doçent Dr. İsmail TOPUZ-OĞLU ve Doçent Dr. Erdal TÜRKKAN.

Seminere katılan Sendika yöneticilerinin de yine alfabetik sıraya göre adları şöyledir : Hikmet AKYÜZ, Yetkin ARÖZ, M. Sait BÜRCÜN, A. Ersin CENGİZ, H. Tahsin ÇAYLI, Yusuf ÇELİK, Feridun Nazmi DAĞLI, Kenan DURUKAN, Hüseyin DÜZGÜN, Orhan ERÇELİK, Yusuf ERDAL, Nazmi ERGİN, Ömer ERGÜN, Salih ERMANAV, Ethem EZGÜ, Kenan GÜRBÜZ, M. Zeynel IRMAK, Necdet INANDIOĞLU Cavit İSKALAF M. Alaattin KARAYILMAZ, Ali İhsan KÜÇÜKTÜLEK, Kaya ÖZDEMİR, Nizamettin ÖZKAN, Zeki POLAT, Kemal SARISOY, Cahit SENGELLİ, Mustafa SUZAN, Kuddisi TOKER, Mahmut TELLİ, Şevket YILMAZ ve Muhittin YILMAZ.



TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ŞİDE TÜRK-İŞ'İN ŞÜKRAN BELGESİNİ SEMİNER DÜZENLEYİCİSİ PROF. ERDİNC TOKGÖZ'E VERİRKEN



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN VEKİLİ VE TEKSİF SENDİKASI GENEL BAŞKANI YILMAZ, SEMİNER BAŞARI BELGESİNİ HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ SÜLEYMAN SAĞLAM'DAN ALDI.



REKTÖR SAĞLAM, TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ KAYA ÖZDEMİR'E BAŞARI BELGESİNİ VERİRKEN.



TÜRK-İŞ GENEL TEŞKİLATLAN-DIRMA SEKRETERİ ORHAN ERÇELİK'İN BAŞARI BELGESİNİ PROF. DR. NUSRET FİŞEK VERDİ.



MPM Başkanı Kaya Özdemir

MPM "1980'LERDE DEMİR ÇELİK ENBÜSTRİSİ" KONULU BİR SEMİNER DÜZENLEDİ.

MPM BAŞKANI KAYA ÖZDEMİR :
**«TÜRKİYE, FERT BAŞINA DÜŞEN DEMİR-ÇELİK
ÜRETİMİNİ 400 KİLOYA ÇIKARMALIDIR»**

Milli Prodüktivite Merkezi (MPM), 8-10 Aralık tarihleri arasında «1980» lerde Demir-Çelik Endüstrisi konulu bir seminer düzenlemiştir.

Demir-Çelik Üreticileri Derneği ile ortaklaşa düzenlenen İstanbul'daki seminerin amacı ve yapılacak çalışmalar konusunda bir açıklama yapan MPM Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Özdemir, şöyle demiştir: «Milli Prodüktivite Merkezi, Türkiye'nin Demir-Çelik üretimi ve sanayi konusunda üç ayrı araştırmayı tamamlamış ve bilimsel verilere dayanan bu araştırma sonuçlarını kitap halinde kendi yayınları arasına almıştır.

Bu defa İstanbul'da düzenlenen seminerde demir-çelik

sanayimizin mevcut durumu etraflıca gözden geçirilecek ve bu daldaki sorunlarımıza çözüm yolları öneren bilimsel tebliğler üzerinde görüşülecektir.

Seminere davetli üniversite-lerimizin değerli öğretim üeleriyle demir-çelik fabrikalarında görevli üst düzey yönetici ve uzmanların sunacakları tebliğler ve görüşler çerçevesinde özellikle demir-çelik endüstrimizde verimlilik hammadde ve enerji ihtiyacıyla yatırım ve işletme sorunlarına çözüm önerileri saptanacaktır. Oldukça dinamik bir yapıya sahip Türk Ekonomisi için demir-çelik endüstrisinin taşıdığı önemi büyüklüğünü bilmekteyiz.

Bilindiği üzere günümüzde gerek sanayileşmiş ülkeler, gerekse sanayileşmekte olan ülkeler tüm endüstrinin temel dayanağı olan demir çelik endüstrisini geliştirmek zorundadırlar.

Ekonomik kalkınmanın hedefini sanayileşme stratejisine dayandıran ve çok dinamik bir yapı gösteren Türk ekonomisi için demir çelik endüstrisinin taşıdığı önem açıktır. Ancak bu endüstrinin Türkiye'nin kalkınma hedefleri ile uyumlu olarak kurulup işletilmesi de zorunludur.

«1981 yılında yayınlanan Özel Sektör Demir Çelik Tesislerinde envanter ve kapasite çalışmaları ile ilgili entegre tesislerde verimlilik ölçümleri adlı raporda Türkiye genelinde üretilen sıvı çeliğin % 23,4'ünü özel kesim metalürji tesislerinin ürettiği belirtilmiştir. Yine 1980 yılında entegre kuruluşlarda üretilen sıvı çelik miktarı toplam 1.883.095 ton olup bunun 564.672 tonu Karabük'te, 442.674 tonu İskenderun Demir-Çelik'te ve 875.749 tonu da Erdemir'de üretilmiştir. Yine 1980 yılındaki sıvı çelik üretimi için Çelikhane toplam işgücü verimliliği Karabükte 0,289 ton/adam-saat ve İskenderun demir-çelik tesislerinde ise 0,166 ton/adam-saat olarak gerçekleşmiştir.»

Bugün yılda kişi başına 400 kg. mın üzerinde çelik üretimi-ne sahip ülkeler kalkınmış ülke sınıflandırması içine girmektedir. Bu nedenle tüm ülkeler endüstriler arası ilişkileri çok fazla olan demir çelik sektöründe üretim olanaklarının artırılması yollarını araştırmaktadırlar.

Demir çelik sektörü, hem kendi içinde, hem de yan sektörlerde geniş iş hacmi yarattığı için, ülkemizin en önemli sorunlarından olan istihdam sorunu açısından da, öncelikle ele alınması ve geliştirilmesi gereken bir endüstri dalıdır.

Seminerde Sanayi ve Teknoloji Bakanı Şahap Kocatopçu da bir konuşma yaparak, bu sektörün türlü sıkıntılarına çare bulmak için çalıştıklarını belirtti ve «Demir-Çelik Birlik» kurulmasını amaçlayan kanunun bir an önce çıkarılması gerektiğine değindi.

Üç gün süren seminere sunulan bilimsel tebliğlerle de konular tartışmalı şekilde ele alındı.

PAP SEMİNERİ

Ayrıca, TÜRK-İŞ, M.P.M. (Milli Prodüktivite Merkezi) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu uzmanlarının katıldığı, MPM ve ILO (Uluslararası Çalışma Teşkilatı) tarafından ortaklaşa düzenlenen, 3-6 Kasım 1981 tarihleri arasında Milli Prodüktivite Merkezi binasında «Örgütsel Gelişme ve Performans Araştırma Programı - PAP» konusunda, ilk oryantasyon semineri başarıyla tamamlandı. ILO uzmanlarından olup, geniş bir uluslararası tecrübeye sahip bulunan Dr. Doğan D. Energin tarafından yönetilen bu seminere Konfederasyonumuz Eğitim Uzmanlarından Abdullah Can katılmıştır.

Örgütlerde planlı ve sürekli bir biçimde, istenilen yönde bir gelişimin sağlanması ve örgüt performansının artırılması konusunda yeni bir yaklaşım getiren bu oryantasyon seminerinin akabinde, aynı konudaki diğer üst kademe seminerlerinin de yapılması hususunda seminer çalışma grubu M.P.M. yöneticilerine önerilerde bulunmuş, bu öneriler doğrultusunda çalışmalar yapılarak diğer seminerlerin de uygulamaya konulmasındaki M.P.M. yöneticilerinin olumlu yaklaşımları sevindirici olmuştur.

TÜRK-İŞ/İLO BİLİMSEL TOPLANTISI



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile TÜRK-İŞ tarafından düzenlenen Bilimsel Danışma Kurulu toplantısında, Ülkemizdeki çalışma koşulları ve çevresinin iyileştirilmesi konusu ele alındı.

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılan Danışma Kurulu altı komisyon halinde çalışmalarını sürdürdü. Bazı Üniversitelerimizden davetli öğretim üyelerinin başkanlık ettiği bu komisyonlarda hazırlanan konu ile ilgili raporlar önümüzdeki ay içinde Ankara'da toplanacak olan TÜRK-İŞ/İLO üst düzey toplantısına sunulacaktır.

Basında ilgiyle izlenen bu Bilimsel Toplantıya ILO'nun kısa adı PIACT olan Uluslararası Çalışma Konferansı Çalışma Koşullarını ve Çevresini İyileştirmek İçin Uluslararası Program Yetkilileri de katıldı.

Toplantıyı bir konuşmayla açan TÜRK-İŞ Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, çalışmaların amacını belirtti. Daha sonra sırayla Danışma Meclisi Başkanlık Divanı Üyesi İmren Aykut, TÜRK-İŞ Eğitim Müdürü Emre Kocaoğlu ve ILO Türkiye Direktörü Bruce Mac. Donald da birer konuşma yaparak, TÜRK-İŞ'in Bilimsel Çalışmalara verdiği önemi dile getirdiler.

Bu konudaki ayrıntılı bilgi ve hazırlanan raporumuzu, gelecek sayımızda sunacağız.

ILO'NUN
CENEVRE'DEKİ
GENEL
MERKEZ
BINASI



sendikalardan haberler...

KÖYYOL-İŞ'in 1.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI...



KÖYYOL-İŞ Birinci Genel Kurulunda Genel Başkanlığa getirilen Mahir SEÇER açış konuşmasını yaparken.

- TÜRK-İŞ BAŞKAN VEKİLİ ŞEVKET YILMAZ, «TOPLU SÖZLEŞME MASASINI KIRMAK GİBİ BİR TEŞEBBÜSE GEÇMEYİNİZ» DEDİ
- ERCELİK, KONGRENİN TOPLUMUN EN DİNAMİK KESİMİNİ OLUŞTURAN ÇALIŞANLAR İÇİN ÖNEM TAŞIDIĞINI SÖYLEDİ
- SARAÇ, YHK'NU BERBERHANEYE BENZETTİ VE «NE SAÇ, NE SAKAL, NE BİYİK BIRAKIYOR» DEDİ
- SEÇER, «YSE İŞÇİLERİ ATATÜRKÇÜ YOLDAN VE ONUN ŞAŞMAZ İLKELERİNDEN AYRILMADAN BUGÜNLERE GELMENİN KIVANÇ VE MUTLULUĞU İÇİNDEDİRLER»

YOL-İŞ Federasyonuna bağlı KÖY YOL-İŞ Sendikasının birinci olağan kongresi Ankara'da yapılmış, üç güren süren Genel Kurul toplantısından sonra yapılan seçimler sonucunda Mahir SEÇER Genel Başkanlığa seçilmiştir.

TÜRK-İŞ'e bağlı kuruluşların hemen hemen hepsinin Genel Başkan ve İcra Kurulu üyelerinin yanı sıra, çeşitli kesimlerden gelen konukların hazır bulunduğu kongre, son derece uygun bir hava içinde cereyan etmiştir.

SEÇER'İN AÇIŞ KONUŞMASI

Kongre, Genel Başkan Mahir SEÇER'in yaptığı açış konuş-

masıyla çalışmalarına başlamıştır.

Mahir SEÇER, açış konuşmasında, Köyişleri ve Kooperatifler Bakanlığı bünyesinde, YSE ve Toprak İskan İşçilerinin ayrı ayrı sendikaların üyeleri olarak bulunduğu sırada, bölünmüşlükten kaynaklanan mağduriyetlerin ortadan kaldırılması için biraraya gelerek birleştiklerini söylemiş, TÜRK-İŞ Konfederasyonu öncülüğünde YSE ve Toprak İskan İşçilerinin KÖYYOL-İŞ Sendikasında birleşmeden dolayı, meydana büyük bir güç geldiğini ifade etmiştir.

SEÇER, özetle şöyle konuşmuştur:

«TÜRK-İŞ İlkeleri ve felsefesi doğrultusunda, sadece fiziksel bir birleşme yerine Gerçek an-

lamda düşünceleri, hedefleri ve davaları bir, bütünleşmeyi gerçekleştirdiğimize inanıyoruz.

Çağın anlayışına uygun, Türkiye'nin içinde bulunduğu şartlar da dikkate alınarak, geçmişin kötü uygulamalarından da ders almak suretiyle hareket etmek görevimizdir. Bu görev zevkli bir mecburiyettir. Bu mecburiyet ise doğrunun, sağ duyunun gösterdiği yoldur. Bu yol ATATÜRK yoludur.

Türk, YSE ve Toprak İskan İşçileri bugüne kadar hiçbir yabancı İdeoloji ve (İZM) aramaksızın, ATATÜRK'cü yoldan ve onun şaşmaz ilkelerinden ayrılmadan bugünlere gelmenin kıvanç ve mutluluğu içindedirler.

Bugün içinde bulunduğumuz durumdan şikayetçi olanlar 12

sendikalar haberler...

Eylül öncesini hatırlamalılar. Hele o günleri hazırlayanların bu günlerden şikayete hiç hakları olmasa gerek. Ne var ki, Türk işçi hareketine dışardan müdahalelerle de bir yere varması mümkün değildir. Beynelmilel İşçi Kuruluşlarının Türk İşçi Hareketine etkisi öneriden öte olamamalıdır.

Kısır çekişmeler, sun'i problemler, sendikal sürtüşmelerden en çok zarar görmüş işçiler ve onların en yakın temsilcilerisiniz. Milletinin ve devletin bölünmez parçası, milli servetin koruyucusu, iş barışının yanında, Bayrağını, örf ve ananesini bilen, sağlıklı, inancılı, Atatürk ilkelerine bağlı bir toplum oluşturmada üzerimize düşen görevleri eksiksiz yerine getirmeğe çalışmalıyız.»

DİVAN BAŞKANI ERÇELİK'İN KONUŞMASI

Mahir SEÇER'in konuşmasından sonra, verilen bir önerge üzerine divan teşekkül ettirilmiş ve Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri TES-İŞ Federasyonu Genel Başkanı Orhan ERÇELİK oybirliği ile seçilmiştir.

ERÇELİK, divana seçildikten sonra, kısa bir konuşma yapmış, «Bu Kongre toplumun en dinamik kesimini oluşturan çalışanlar için büyük önem taşımaktadır» demiştir.

ERÇELİK, TÜRK-İŞ'in kurulduğu günden bu yana tüzüğünde de belirtildiği gibi, ATATÜRK ilkeleri doğrultusunda çalıştığını ve bundan biran bile sapmadığını da sözlerine eklemiş ve şöyle demiştir.

«Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu sadece kendi üyelerinin, sadece kendi çıkarlarının değil, ulusun da çıkarlarını düşünen bir kuruluştur. Bu nedenle çalışmalarda kitleler bireklerle ilişkilerini, bireyler de

kitlelerle ilişkilerini çok iyi düzenlemek durumundadırlar.»

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN VEKİLİ YILMAZ'IN KONUŞMASI

TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili ve TEKSİF Genel Başkanı Şevket YILMAZ'da kongrede bir konuşma yapmıştır. Şevket YILMAZ, güçlü bir birleşme yapan KÖY-YOL İş'in bazı çevrelerce bozulmak istenebileceğine dikkati çekmiş, üyelerin bu konuda çok dikkatli olmalarını istemiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili Şevket YILMAZ, 274-275 Sayılı Yasaların henüz çıkarılmadığını, bunu fırsat bilen bazı işverenlerin de yasalar hala yürürlükte değilmiş gibi hareket ettiklerine değinmiş ve özetle şöyle konuşmuştur:

«Bir an önce demokratik ve çok partili döneme geçmek için Danışma Meclisi çalışmalarına başlamıştır. Danışma Meclisinin en önemli görevlerinden biri de Yeni Anayasayı hazırlamak olacaktır. Danışma Meclisinde 3 değerli arkadaşımızın görev alması bizi sevindirmekte ve fakat Anayasa Komisyonunda İşveren temsilcisi olmasına karşılık, işçi temsilcisinin bulunmaması düşündürücüdür.

Devlet Başkanımızın ilk günden bu yana yaptığı konuşmalarda, verdiği demeçlerde işçi haklarında geriye dönüş olmayacağını bildirmesini bir güvence olarak kabul ediyoruz. Buna paralel olarak da Anayasada Türk İşçisinin haklarının geriye gitmeyeceğine ve hatta daha ileriye götürüleceğine inanıyoruz.

Türk Sendikacılık Hareketini yozlaştırmak için, bazı işverenler ç a l ı ş m a barışının kapısını kapamak gayreti içindedirler. Biz Toplu Sözleşme masasını kırmak gibi bir teşebbüsün içinde değiliz. Biz, 12 Eylülü davet eden toplulukta de-

ğiliz. Şu anda belki askıda gibi görünen faaliyetlerimiz ileride aynı şekilde devam edecektir.»

YOL-İŞ FEDERASYONU GENEL BAŞKANI SARAÇ'IN KONUŞMASI

YOL-İŞ Federasyonu Genel Başkanı Muzaffer SARAÇ'ta yaptığı konuşmada, İnşaat sektöründe çalışan işçilerin gelir rahatsızlığı içinde olduğunu söylemiş, Yüksek Hakem Kurulunun çalışmalarını eleştirerek şöyle konuşmuştur.

«Yüksek Hakem Kurulu çalışmaları son derece yetersizdir. Bu kurul verilen işçi haklarını geriye almaktadır. Adeta bir berberhaneye benzetilmektedir. Toplu sözleşmelerde ne saç, ne sakal ne de bıyık bırakmıştır.»

SARAÇ daha sonra, Federasyona bağlı bazı işyerlerindeki toplu sözleşmelerden örnekler vermiş, aynı işi yapan aynı kıdeme sahip kişilerin ayrı ayrı ücret, ikramiye ve kıdem tazminatı aldıklarını söylemiştir.

Yüksek Hakem Kurulu ile Toplu İş Sözleşmeleri yapmanın imkansız olduğunu, bunu Toplu Sözleşme düzeninde yeni bir kaos yarattığını söyleyen YOL-İŞ Federasyonu Başkanı, son zamanlarda işçilerin memurlaştırılmağa başladığını da sözlerine eklemiştir.

Üç gün devam eden müzakereler ve çalışmalardan sonra, yapılan seçimlerde Mahir SEÇER yeniden Genel Başkanlığa seçilmiştir. İcra Kurulu ise şöyle teşekkül etmiştir:

Şerafettin TATAR ve Orhan BALABAN Genel Başkan Vekilliklerine, Hüseyin ŞENTÜRKEN Genel Sekreterliğe, Hasan GÜÇLÜ Genel Mali Sekreterliğe, Mustafa TETİKİŞÇİ Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine, Ahmet BAYIK Genel Eğitim Sekreterliğine.

KOOP-İŞ 8.GENEL KURULU YAPILDI.

- BURHAN IŞIK
GENEL BAŞKANLIĞA
GETİRİLDİ



Burhan Işık

KOOP-İŞ Sendikasının 8. Olağan Genel Kurulu 13-14 Kasım 1981 günlerinde Türk Standartlar Enstitüsü Toplantı Salonunda yapılmıştır.

Genel Kurul, Genel Sekreter Yetkin Aröz tarafından açılmış ve yapılan yoklama sonunda çoğunluğun bulunduğu anlaşılmış ve yapılan Divan Seçiminde; Başkanlığa, Türk-İş Teşkilatlandırma Genel Sekreteri Orhan Erçelik, Başkan Yardımcılıklarına Yol-İş Federasyonu Örgütlenme Sekreteri Doğan Onur ile Elâzığ Delegesi İhsan Özcan ve Kâtipliklere Konya Delegesi Mehmet Kılıçaslan ile Sivas Delegesi Zeki Yıldızhan oybirliği ile seçilmişlerdir.

İlk konuşma konuklardan Türk-İş Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir ile Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürü Mehmet Gönen tarafından yapıldı. Orhan Erçelik de, kooperatifçiliğin önemine değindi.

İki gün devam eden Genel Kurul'un son gününde, Genel Başkanlığa Kütahya Delegesi Burhanettin Işık ile Mersin Delegesi İsmet Öğüten'in aday oldukları seçimlerde, Burhanettin Işık Genel Başkanlığa, Sakarya Şube Başkanı Kâmil Kamışoğlu Genel Sekreterliğe, Mersin Delegesi Turgut Seven Mali Sekreterliğe ve Trabzon Delegesi Ali Rıza Topaloğlu Eğitim-Örgütlenme Sekreterliğine seçildiler.



KOOP-İŞ
GENEL
KURULUNU
İZLEYEN
DELEGE VE
KONUKLAR

TEKSİF BAŞKANLAR KURULU BURSA'DA TOPLANDI

- TOPLANTI
SONUNDA
BİR BİLDİRİ
YAYINLANDI

Türkiye Tekstil, Örmeye ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) in Başkanlar Kurulu Bursa'da Genel Başkan Şevket YILMAZ'ın Başkanlığında toplanmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili ve TEKSİF Genel Başkanı Şevket YILMAZ, Başkanlar Kurulunu açış konuşmasında, «Bazı iktisatçıların enflasyon hesaplarındaki bütün olumlu iddialara rağmen, çarşıda fiyatlar alabildiğine tırmanmaktadır.» demiştir.

Şevket YILMAZ özetle şunları söylemiştir :

«Ekmek aslanın ağzındadır. Hayat ateş pahası olmuştur. Ekonomik sıkıntı nedeniyle gazetelerde , ev, araba, arsa satışı ilanlarına alışmışken son zamanlarda böbrek satışlarının da ilan edildiğini görmek üzüntü kaynağı olmuştur.

Bu arada Sayın Başbakanımızın işçi sorunlarına samimiyetle öncelik vermesi sevindiricidir. İşçilerin artan ekonomik ve sosyal sorunlarına çözüm bulunması için Sayın Başbakanımızdan görüşme talep eden TÜRK-İŞ İcra Kurulu kendileri tarafından büyük bir anlayışla karşılanmıştır. Yoğun meşguliyetleri arasında Sayın Başbakanın TÜRK-İŞ heyetini üst üste kabul etmeye öncelik verme-

sendikalardan haberler...

si, işçi sorunlarına gösterdikleri ilgilinin işaretidir.»

Şevket YILMAZ konuşmasında, Asgari ücretin yenilenmesi gerektiğini ve yeni asgari ücretin de vergi dışı bırakılması gerektiğini söylemiş, Türkiye'nin ekonomik kurtuluşunun tek yolunun ihracat olduğunu söylemiştir.

İşçi Dövizlerinin yurda gelmesinin teşvik edilmesini de isteyen TEKSİF Genel Başkanı, işçi alacaklarının süratle ödenmesini, çeşitli emeklilik sistemlerinin uygulanmasında yeknesaklık getirilmesini istemiş, «Yeni sendikal yasalarının yarınki, Türkiye'nin huzuruna ve refahına olumlu katkıda bulunacak yönde hazırlandığına inanıyoruz» demiştir.

Dış ilişkilerimizin olumlu bir biçimde geliştiğini de bildiren Şevket YILMAZ, Danışma Meclisinin Kuruluşunun sağlıklı demokrasiye geçişin tarihi bir işaret olduğunu ifade etmiştir.

TEKSİF Başkanlar Kurulunun son toplantısını takiben yayınlanan bildiride şu görüşlere yer verildi:

1. 274, 275, 506 ve 1475 sayılı yasalarda yapılması öngörülen değişikliklerin, sosyal adaleti sağlamak için en etkili yöntem olan işçi-işveren kuruluşları arasındaki endüstriyel ilişkiler sistemini ve toplu sözleşme düzeni ni zedelemeyecek biçimde gerçekleştirilmesi yararlıdır. Halen faaliyet halinde bulunan hürdemokratik Sendikaların, olumlu hizmetlerinin ve işçi haklarını koruma görevlerinin sınırlandırılmaması ve geliştirilmesi gereklidir.

2. Vergi yasası nedeniyle bir süredir Merkez Bankası fonlarında biriken işçilerin vergi farklarının, taksitlerle değil 1982 yılı başında, nakten ve defaten ödenmesi yararlı olacaktır.

3. Kamu sektöründe işçi borçlarının da nakten ve defaten ö-

denmesi yararlıdır. Yaygın söylentiler uyarınca ödeme yolu olarak tahvilin tercih edilmesi, eski tasarruf bonoları olayındaki gibi olumsuz endişeleri körükleyebilir.

Bu arada Sümerbank Genel Müdürlüğünün toplu sözleşme gereğince, onbinlerce TEKSİF üyesine olan 65 günlük yevmiye borcunun daha fazla geciktirilmeden süratle ödenmesi, yaşanan ekonomik sıkıntı şartları içinde işçiler için büyük bir ihtiyaç haline gelmiştir.

Kamu sektöründe çalışan işçilerin memur yapılmıyacakları konusunda Sayın Başbakanımızın verdiği teminat şükranla karşılanmıştır.

4. SSK. yasasında gerekli değişiklikler süratle yapılmalı, özellikle 18 yaşından önce çalışmaya başlayanların emeklilikte mağdur edilmeleri önlenmelidir.

SSK. hastanelerinde gereksiz formalite çokluğu ve hekim acı-ğı, işçiler için büyük bir sıkıntı kaynağı olmaktadır. Bu durumun yarattığı maddi ve manevi sıkıntı karşısında özel muavene-

hekimlerine gitmekle işçilerin daha az zararlı çıktıkları bile dikkati çekmektedir. İşçilerin parasıyla kurulan bir hizmet teşkilâtı olan SSK'nın asli amacında dönük etkili hizmet vermesi acil bir ihtiyaç haline gelmiştir.

5. Enflasyonunun azaldığı iddiaları fiyatlara yansımakta, artan hayat pahalılığı karşısında bir çözüm olmamaktadır. Milli gelir içinde ücret gelirleriyle ücret dışı gelirlerin (Kâr, faiz rant) gerçek payları tesbit edilmeli ve adil gelir dağılımı sağlayıcı önlemler alınarak sosyal adalet gerçekleştirilmelidir. Özlediğimiz sosyal barışın ve huzurun temel şartı budur.

Yüksek Hakem Kurulu uygulamasının, sosyal adaleti gerçekleştirmekten uzak olduğu, gelir grupları arasındaki farkı açarak gayri adil gelir dağılımına sebep olduğu görülmektedir. Bu nedenle, faaliyette bulunan hürdemokratik Sendikalar için, toplu pazarlık yolunun tekrar açılması, sosyal adaleti ve dolaşısıyla sosyal barışı güçlendirici olumlu bir önlem olacaktır.



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Orman, Toprak, Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası (TARIM-İŞ)'e bir eğitim aracı armağan etmiştir.

Tarım ve Orman İşçilerinin eğitimlerinde kullanılmak üzere, armağan edilen sıfır kilometredeki Volkswagen marka eğitim aracının yanısıra bir slayt makinesi ile bir de film gösterme makinesi ve çeşitli eğitim filmleri de vermiştir.

Armağanlar ILO'nun Türkiye Temsilcisi Bruce Mac Donalt tarafından yapılan mütevazı bir törenle, TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK'a verilmiştir.

**ILO
TARIM-İŞ'e
BİR
EĞİTİM
ARACI
VE
BAZİ
EĞİTİM
GEREÇLERİ
ARMAĞAN
ETTİ**

sendikalardan haberler...

TEKSİF HEREKE ŞUBESİNİN KONGRESİ YAPILDI

● BAŞKANLIĞA, YENİDEN AHMET BİRİCİK SEÇİLDİ

TEKSİF Sendikasının Hereke Şube Kongresi, geçtiğimiz günlerde Hereke'de yapıldı ve Sendika Şube Başkanlığına Ahmet BİRİCİK yeniden seçildi.

500 e yakın delegenin katıldığı TEKSİF Hereke Şube Kongresi çok hareketli ve oldukça olgun bir hava içinde cereyan etti.

ŞEVKET YILMAZ'IN KONUŞMASI

Kongre Divan Başkanlığına Kaya ÖZDEMİR'in seçildiği toplantıda TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Şevket YILMAZ bir konuşma yaparak, özetle şunları söyledi:

«İşyerinizdeki işe olan bağlılığınızı ve kanunlara duyduğunuz saygıyı ve özellikle 11 Eylül öncesi sorumlu davranışlarınızı büyük takdirle karşılıyoruz. Türk Bayrağının yüceltiğini ve Türk Vatanının bölünmezliğini devamlı koruyan örnek işyerlerinden birisi, Hereke Sümerbank * işyerimiz olmuştur.

Bundan sonra da aynı sorumlulukla davranın ve 11 Eylülün önemini unutmayın ki, bu kongrenin yapılabilmesindeki ölçüyü iyi anlayabilesiniz.

Bu günlerde TÜRK-İŞ yoğun çalışmalar içerisinde bulunmaktadır. TÜRK-İŞ Genel Başkan Vekili olarak benim başkanlığımızdaki bir heyet, Sayın Başbakan ULUSU ile üç defa çalışma hayatını ilgilendiren

konularda ayrıntılı şekilde görüştü. Kendilerinden çıkacak yasalar ve korunmasını istediğimiz işçi hakları konusunda büyük yakınlık ve ilgi gördük. Aslında Sayın Devlet Başkanımız da çeşitli demec ve konuşmalarında işçi haklarından geriye bir gidişin sözkonusu olmayacağını belirtmiş bulunmaktadırlar. Bunlar iyi gelişmeler ve sevindirici işaretlerdir.

Biz bunlara ilâveten toplu sözleşme müzakerelerinin bir an önce ve işçiler lehine sonuçlanabilmesi için işverenlerle karşılıklı müzakere yolunun açılmasını istiyoruz. Yüksek Hakem Kurulu'nun elindeki toplu sözleşmeler sonuçlanmak için 14 ay rotarlı geliyor. İşçinin bu hayat pahalılığında bu kadar beklemeye takatı yoktur. Alınan bilgilere göre şu anda Yüksek Hakem Kurulu'nda sonuçlanmak üzere bekleyen 1150 sözleşme dosyası bulunmaktadır. Bizim işkolumuzda da sözleşmeler ağır gitmekte ve bazı sözleşme maddeleri ise işveren tarafından maalesef yanlış yorumlanmak suretiyle uygulanmamaktadır. Sözleşmede açık açık belirtilen bazı hakların işveren tarafından verilmek istenmeyişinin nedenini bir türlü anlayamadığımız için bu konuda 5 ayrı dava açmış bulunuyoruz. Ayrıca, TEKSİF işkolundaki birikmiş alacakların ödenmesi konusunda Hükümet yetkilileri gereken talimatı vermiş bulunmaktadırlar. Sanırım kısa sürede bu farklar alınacaktır.

Bu arada asgari ücret konusuna değinmek istiyorum, değişen ekonomik şartlar altında artık 10.000,— TL. lık asgari ücret birşey ifade etmemektedir. Bu bakımdan biz TÜRK-İŞ olarak asgari ücret tesbit komisyonunun biran önce toplanmasını ve günün şartlarına uygun yeni bir asgari ücret tesbitini istiyor ve bekliyoruz.»

Kongre Başkanlığına seçilen TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'de Genel Kurula hitaben yaptığı kısa konuşmada 12 Eylül'e geliş nedenlerinin Türk Milleti ve vatansever Türk İşçisi tarafından iyi bilindiğini belirtmiş, aynı hataların tekrarlanmaması için herkesin kendine düşen görevi iyi yapmasının şart olduğunu söylemiştir.

İçinde bulunduğumuz bu dönemin bir geçiş dönemi olduğunu bu itibarla sağlıklı demokrasiye geçişte herkesin dikkatli olması gerektiğini hatırlatan Kaya ÖZDEMİR, «Hür sendikacılık Hür parlamenter demokratik düzenlerle kaimdir. Hür sendikacılığın bulunmadığı yerde demokrasiden söz edilemez şeklinde konuşmuştur. Kaya ÖZDEMİR, ATATÜRK'ün ordusunun her zaman olduğu gibi bu defada Devleti korumak ve de kollamak görevini en iyi şekilde üstlendiğini belirtmiş ve demokrasiye dönüşte bugünkü yöneticilerin ve Türk Ordusunun verdiği sözü tutacağından kimsenin şüphesi bulunmaması gerektiğini belirtmiştir.

sendikalardan haberler...



**MADEN İŞÇİ
SENDİKALARI
FEDERASYONU
GENEL SEKRETERİ
MUSTAFA ORHAN
«DÜNYADA
GERGİNLİĞİN
YUMUŞAMASI VE
BARİŞİN SAĞLANMASI»
SEMİNERİNE KATILDI**

Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Sekreteri Mustafa ORHAN, İngiltere'nin Newcastle şehrinde yapılan «Dünyada Gerginliğin Yumuşaması ve Barışın Sağlanması» konulu toplantıya katılarak bir tebliğ sunmuştur.

Türkiye'den başka 19 ülkenin temsilcilerinin katıldığı toplantı sonunda, bir deklerasyon yayınlanmış, bu deklerasyon başta Birleşmiş Milletler olmak üzere, Uluslararası Çalışma Teşkilatına, toplantıya katılan bütün ülkelere, İngiliz Milli Maden İşçileri Sendikası tarafından gönderilmiştir.

Maden İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Sekreteri Mustafa ORHAN, burada yaptığı konuşmada özetle şunları söylemiştir:

Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS) ATATÜRK'ün Doğumunun 100. Yılı dolayısıyla, yurt çapında başlatılan «Eğitim Seferberliğine» katılmış ve BİNGÖL İlimizin Ağaçeli köyünde bir ilkokul inşa ettirmiştir.

Türkiye Gazeteciler Sendikası, okulsuz bir köye sendika tarafından bir okul yaptırılması amacıyla, 100. Yıl Kutlama Koordinasyon Kurulu Başkanlığına başvurmuştur.

100. Yıl Kutlama Koordinasyon Kurulu Başkanlığı da TGS'ye Bingöl'ün Ağaçeli Köyüne bir okul yaptırılabilceğini bildirmiştir. TGS Ağaçeli köyünde okulu yaptırmış ve 13 Kasım 1981 günü düzenlenen bir törenle okul açılmıştır.

TGS Genel Başkanı Oktay KURTBÖKE ile Genel Mali Sekreter Ziya SONAY, okulun açılış töreninde Bingöl'e giderek, açılışa hazır bulunmuşlar ve birer konuşma yapmışlardır.

Bingöl Valisi ve öteki davetlilerin de hazır bulunduğu törende, yine TGS tarafından okulun bahçesine yaptırılan ATATÜRK büstünün de açılışı yapılmıştır.

TGS tarafından Bingöl'ün Ağaçeli köyüne yaptırılan ilkokul bir dershanelik, öğretmen lojmanı ve bir depodan meydana gelmiş ve 2 milyon 250 bin liraya mal olmuştur. Okulun ders araç ve gereçleri de TGS tarafından sağlanmıştır.



**ATATÜRK'ÜN
DOĞUMUNUN
100. YILI
DOLAYISIYLA
TGS,
BİNGÖL'ÜN
AĞAÇELİ
KÖYÜNDE
İLKOKUL
YAPTIRDI.**

**TGS GENEL
BAŞKANI
OKTAY
KURTBÖKE,
100. YIL
İLKOKULUNUN
AÇILIŞ
TÖRENİNDE
KONUŞURKEN**

«Dünyanın oldukça önemli bir bölümünü etkisi altında bulunduran açlık, fakirlik, hastalık, mevcut huzursuzlukları daha da çoğaltmaktadır.

Soğuk harp yıllardanberi devam etmekte, her an dünyanın bir veya birkaç bölgesinde sıcak savaş hüküm sürmektedir. Bu yolla silâh imalatçılarına yeni pazarlar açılırken, diğer yandan yeni silahların tecrübeleri için imkanlar yaratılmaktadır.

Halbuki dünyada yapılacak daha mantıklı, daha insancıl işler vardır. Halledilmeyi bekleyen problemler vardır. Milyonlarca insan açlıkla savaşmaktadır. Çevre kirlenmesi istikbalî giderek artan boyutlarda tehdit altında bulundurmaktadır.

Buna karşılık nükleer tehlike ayakta durmaktadır. Bir hata, bir anlaşmazlık veya acele bir karar, bu silahların kullanılmasına neden olursa, bu insanlık için bir felaket olacaktır.»

Sendikalardan haberler...



TARIM-İŞ'İN
DEĞERLEN-
DİRME
TOPLANTISINA
KATILANLAR
ILO TÜRKİYE
DİREKTÖRÜ
BURUCE MAC
DONALD İLE
BİRLİKTE.

TARIM-İŞ/IFPAAW “İŞÇİ EĞİTİM PROJESİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISI” YAPILDI.

- TARIM-İŞ GENEL BAŞKANI
ZEYNEL IRMAK,
«TURGUT ÖZAL, FİLE KAÇA
DOLUYOR, BİLEMEZ» DEDİ

TARIM-İŞ
GENEL
EĞİTİM
SEKRETERİ
CELAL
ÇETİN,
«TARIM-İŞ'İN
YILLIK
EĞİTİM
SEMİNERLERİ
BAŞARI İLE
TAMAMLANDI
DEDİ.



Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu (IFPAAW) ile Türkiye Orman, Toprak, Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası (TARIM-İŞ) tarafından ortaklaşa düzenlenen «İşçi Eğitim Projesi» Değerlendirme toplantısı Ankara'nın Kızılcahamam ilçesinde yapılmıştır.

Son bir yıl içinde TARIM-İŞ'in yurt çapında yaptığı bölgesel ve yerel seminerlere katılanlardan oluşan «Değerlendirme Toplantısında» TARIM-İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK, eğitim seminerlerinin önemi üzerinde durmuş ve daha sonra, Yüksek Hakem Kurulunun çalışmalarından şikayetçi olmuştur.

Zeynel IRMAK, konuşmasında özetle şunları söylemiştir :

«Yüksek Hakem Kurulu Toplu Sözleşmelerle kazanılan hakları geri almayı ilk hedef olarak benimsemiş ve bunu hemen hemen her toplu sözleşmede uygulamayı adeta amaç edinmiştir.

YHK'nun bu gibi çalışması iş barışını zedelemekte, aynı işyerinde aynı işi yapanlar arasında ayrıcalıklara neden olmaktadır. Bunun son örneklerinden biri de Topraksu Genel Müdürlüğü ile Sendikamız arasında yapılan sözleşmede ortaya çıkmıştır.

Hergün artan hayat pahalılığının çok arkasında kalan işçi ücretlerinden bir de Y. H. Kurulu kazanılmış hakları geri almağa başlayınca, çalışanların nasıl geçineceği sorusu açıklıkla ortaya gelmektedir.

Her ne kadar Sayın Başbakan Yardımcısı Turgut ÖZAL, enflasyonun önlendiğini söylüyor da, bu fiyatları bilmediğinden kaynaklanmaktadır. Turgut ÖZAL pazara gidiyor mu? Ama, ben gidiyorum, ÖZAL bir filenin kaça dolduğunu bilemez. Ama, biz çalışanlar hemen hemen hergün artan fiyatlarla haşır neşiriz.»

IRMAK'ın konuşmasından sonra, TARIM-İŞ Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Celal ÇETİN, bir konuşma yapmış, eğitimin önemi üzerinde durmuş ve konukları tanıtmıştır.

IFPAAW Türkiye Koordinatörü Şenar TAY-ŞI, «Neden değerlendirme Toplantısı» konusundaki tebliğini sunmuş, öğleden sonraki birleşimde ise, ILO Türkiye Temsilcisi Buruce Mac DONALT, «Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun» faaliyetleri'ni anlatan dersini vermiştir.

Seminerin ilk günü TARIM-İŞ Genel Sekreteri Mahmut TELLİ'nin, «Toplu Pazarlık ve Eğitim» konusundaki konuşmasıyla tamamlanmıştır.

Seminerin ikinci gününde TARIM-İŞ Teşkilatlandırma Genel Sekreteri Seyit Ahmet GÜN-

sendikalardan haberler...

DÜZALP, «Sendikal Örgütlenme ve Eğitim», Şanar TAYŞI, Uluslararası Hür İşçi Hareketi ve İşçi Eğitimi», «Türk İşçi hareketi ve eğitim. Türk İşçi Hareketinin 1947-1961/1961-1981 Eğitim Faaliyetleri» hakkında açıklamalarda bulunmuştur.

TARIM-İŞ Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Celal ÇETİN de «TARIM-İŞ ve Eğitim» konusundaki bildirisini sunmuştur.

Aynı Gün TARIM-İŞ Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Celal ÇETİN ile IFPAAW Koordinatörü Şanar TAYŞI, «Eğitimde Uluslararası İşbirliği IFPAAW ve FES'le ilgili görüşlerini de açıklamışlardır.

«Kırsal alanda Sendikal Örgütlenmenin Önemli-Örgütlenme ve Örgütlenmeden sonra gelen Halkla İlişkiler Faktörü», «Kırsal Alanda Çalışanların Ekonomik ve Sosyal Sorunlarına Bakış» konularındaki tebliğlerin Hacettepe Üniversitesi

Öğretim Üyesi Doç. Dr. Süleyman TÜRKEL tarafından sunulmasından sonra da Avukat Önder AKER, «Çalışma yaşamına ilişkin yasalarda beklenen değişiklikler» ve «Beklenen Değişiklikler ve Uluslararası Standartlar» konularında iki ayrı tebliğ sunmuştur.

TARIM-İŞ Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Celal ÇETİN, «Etkili bir eğitim yolundaki Strüktürel Boşluklar» TARIM-İŞ Hukuk Müşaviri Av. Ünsal ÜLGEN de «Etkili bir eğitim yolunda yapılabilecek yeni düzenlemeler» konularında kursiyerlere gerekli açıklamalarda bulunduktan sonra, tebliğ sunan son konuşmacı TARIM-İŞ Genel Mali Sekreteri Maşallah EKEN olmuştur.

Maşallah EKEN, «Gelecekteki eğitim çalışmaları için TARIM-İŞ'in ayırabileceği kaynaklar» konusunda konuşmuştur.

Seminerin son iki günü grup çalışmaları halinde devam etmiştir.

ÇİMSE-İŞ BAŞKANLAR KONSEYİ ANKARA'DA TOPLANDI

«ÜLKEMİZİN TOPLUMSAL VE EKONOMİK YAPISINDA HUZUR VE MUTLULUĞA DOĞRU ÖNEMLİ ADIMLAR ATILDIĞINI GÖRMekten MUTLULUK DUYUYORUZ...»

Türkiye ÇİMSE-İŞ Sendikası Başkanlar Konseyi, Ankara'da yaptığı toplantıdan sonra yayınladığı bildiride, tam bir özgürlük içinde, fakat çok defa 12 Eylül 1980 öncesi unutulurak, belirli çevrelere şirin görünmek için yapıldığını belirtti.

Türkiye ÇİMSE-İŞ Sendikası Başkanlar Konseyinin bildirisi özetle şöyledir :

«Türkiye, karanlık günleri geride bırakmıştır. Bir daha öylesine bir kâbusun içine girmemek için bütün kesimlerin kendilerine düşen azami fedakârlığı eksiksiz yerine getirmeleri gereğine inanıyoruz.

Ekonomik yapımızın kabuk değiştirmekte olduğu ve eski yolların kapandığı, ulusumuzun onuruna layık bir dış kredi politikasının uygulandığı bu dönemde, iç talebin kısılarak enflasyonla mücadele anlayışı yerine, üretimin artırılması doğrultusunda önlemler alınması yolundaki görüşlere katıldığımızı belirtmek isteriz.

Toplu sözleşme düzeninde yapılan yasal değişiklik sonucu kurulan Yüksek Hakem Kurulunun çalışmaları, işçi kesiminin yo-



ğun şikâyetlerine neden olmak tadır.

Yüzlerce toplu iş sözleşmesini madde madde görüşen ve ücret zammı ile sosyal yardımlardaki artışlarda kendi ilke kararlarına uymayan YHK'nun yeni bir yapıya kavuşturulması gereğine inanıyoruz.

Asgari ücretin her yıl yeniden düzenlenmesi, kurulacak komis-

yonun sürekli çalışması ve bu ücretin vergi dışı bırakılması yolunda yasal değişikliklerin yapılması isteğimizi tekrarlıyoruz.

İşverenlerimizi, geçiş döneminin zorunlu kıldığı bazı kısıtlamalardan yararlanma eğiliminden sür'atle uzaklaşmaya ve çalışma barışı için işçi kesiminin çabalarına ortak olmaya daveti de bir görev sayıyoruz.»

ÇİMSE-İŞ
BAŞKANLAR
KONSEYİ
TOPLANTISINDA
İCRA KURULU
ÜYELERİ
TOPLU
HALDE

sendikalar haberler...



TÜRK METAL «İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ» SEMİNERLE- RİNİN BEŞİNCİSİNİ KIRIKKALEDE DÜZENLEDİ

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası «İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konulu Seminerin beşincisini Kırıkkale'de düzenlemiştir. MKE Kurumu Kırıkkale İşletmelerinde çalışan TÜRK METAL üyesi işçiler için bu yıl içinde ikinci defa düzenlenen Seminer, 23 Kasım 1981 Pazartesi günü saat 10'da başlamıştır. TÜRK METAL Sendikası Kırıkkale Merkez Şubesi Eğitim Salonu'nda yapılan Semineri, TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ÖZBEK açmıştır. ÖZBEK, açış konuşmasında çeşitli aktüel konulara değinmiş ücret artışları ile ilgili olarak; «İstediğimiz, yüce Türk Milleti'nin, insanca yaşamasını sağlayacak, ele güne avuç açmayacak, Devleti'ne kırılıp küsmeyecek bir ücret seviyesine kavuşturmadır» demiştir.

ÖZBEK'İN KONUŞMASI

«İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği» konusunun önemini anlatan TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ÖZBEK, «Biz TÜRK METAL olarak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği'nin önemini işverenlerimize de inandırmaya kararlıyız. Bunun örneğinin de bizat veriyoruz. Bir Program çerçevesinde düzenlediğimiz bu Seminerlerle de öncülük ediyor, onları uyarıyoruz» şeklinde konuşmuştur.

Mustafa ÖZBEK, çeşitli aktüel konulara değinerek, konuşmasına şöyle devam etmiştir :

ÖNEMLİ BİR MES'ELEMİZ : İSSİZLİK

Bir önemli mes'elemiz işsizliktir. Özellikle okumuş veya okumamış bir genç işsizler ordumuz vardır. Arkadaşlarım, Genel Merkezimize gelenleriniz vardır. Emin olunuz her gün şahsen

bana gelen 50'nin üzerinde işsiz gencimizle karşı karşıya kalıyorum. Kendilerinin ızdıraplarını giderecek bir şey yapamamanın üzüntüsü içinde kahroluyorum. Uykularım kaçıyor. Yazıktır bu gençlere.. Arkadaşlar, 12 Eylül öncesi yaşadığımız acı gerçeklerin, emin olunuz başta gelen sebebi, bu işsizliktir, özellikle okumuş veya okumamış genç işsizler ordusunun dertlerine çare bulamamızdır.

Bir diğer aktüel konu da, 1982 yılı için işçi ücretlerinde yapılacak zam oranıdır. Sendikalar olarak bugün, işverenle bir masaya oturup pazarlık yapamıyoruz. Bunu, bizim adımıza Yüksek Hakem Kurulu yapıyor. Yüksek Hakem Kurulu'nun değerli üyeleri de memur ve işçidir. Yani, sabit gelirli vatandaşlarımızdır. Aynı gerçekleri bizim gibi yaşayan insanlarımızdır. Sayın Başbakanımız Bülend ULUSU'nun isabetli bir görüşle dile getirildiği gerçeği bilmektedirler. Sözün kısası, 1982 yılı için işçi ücretlerinde yapılacak zam oranı, herhalükârda gerçek indeksle dayanan enflasyon ve hayat pahalılığı artışı gözönüne alınarak tespit edilmelidir. Memur ve bütün emeklilerimizin aylıkları da aynı gerçekçi yaklaşımla yükseltilmelidir.

YATIRIMLAR ARTTIRILMALIDIR

Biz TÜRK METAL olarak, Devletimizin-Milletimizin imkânlarını gözardı eden bir sendika değiliz. Dün de değildik, bugün de ve gelecekte de olmayız. Hiçbir zaman «Yağma Hasan'ın böreğidir, al alabildiğin kadar, bizden sonrası tufandır» anlayışını taşımadık. İstediğimiz, yüce TÜRK Milleti'nin insanca yaşamasını sağlayacak, ele güne avuç açmayacak, Devleti'ne kırılıp küsmeyecek bir ücret seviyesine kavuşturmadır. İnandırız ki, Devletimiz zenginleştikçe, sosyal adalet ilkelerine uygun biçimde herkesin refah ve mutluluğu için gereken yapılacaktır.

ÖZBEK'den sonra TÜRK METAL Sendikası Genel Mali Sekreteri Süleyman ERDİNÇ ile TÜRK METAL Kırıkkale Merkez Şubesi Başkanı Abdurrahman ÜNLÜ birer konuşma yapmışlardır.

Seminer beş gün sürmüştür. TÜRK METAL Kırıkkale Merkez Şubesi Sekreteri Cumhur GÜVEN'in konuşmasıyla kapanan Seminere, MKE Kurumu Kırıkkale İşletmelerinin çeşitli ünitelerinde çalışan 160 işçi katılmıştır. Seminerde, Hacettepe Üniversitesi'nden Gürbüz TURHAN ile Füsun ATAYATA, İSGÜM'den İş Güvenliği Müfettişleri Dr. Şule İLİCAK ile Cengiz GÜZEY ve SSK Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi Başhekim Dr. Çağlar KIRÇAK konularıyla ilgili tebliğ sunmuşlardır.

Seminer sonunda bir Panel düzenlenmiş ve kursiyerlere sertifikaları törenle dağıtılmıştır.



İŞYERİNE İLİŞKİN OLMAYAN BİR NEDENLE GÖZALTINA ALINAN İŞÇİNİN DEVAMSIZLIĞI HİZMET AKDİNİN FESHİ İÇİN HAKLI NEDEN OLAMAZ

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ

E. 1981/9281

K. 1981/13453

T. 5.11.1981

ÖZET:

İşyerine ilişkin olmayan bir nedenle gözaltına alınan işçinin zorunlu devamsızlığı hizmet sözleşmesinin işverence feshi için haklı neden oluşturmaz. İşveren, ihbar ve kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

DAVA : Davacı, ihbar ve kıdem tazminatı ile ödenmeyen 18 günlük ücret alacağının tahsiline karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde taraflar avukatlarınca temyiz edilmiş ol-

makla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : 1 — Davacı işyeri ile ilgili olmayan bir nedenle 6.10.1980 ile 18.10.1980 tarihleri arasında gözaltında tutulmuştur. Bu durumun haklı bir sebebe dayanmaksızın işine devam etmeme hali sayılmaması gerekir. Böyle olunca devamsızlığı sebebi gösterilerek iş akti feshedilen davacıya ihbar ve kıdem tazminatının verilmesi icabeder.

Mahkemenin aksine düşünce ile bu istekleri reddetmiş olması isabetli görülmemiştir.

2 — Davacı, çalıştığı 1.10.1980 ile 6.10.1980 tarihleri arası için altı günlük ücreti alabilir. Gözaltında bulunduğu 6.10.1980 ile 18.10.1980 tarihleri arasındaki süre için ise ücrete hak kazanmıştır. Ücretlerin peşin ödenmesi nedeniyle Ekim/1980 ayı tahakkuk fişinin hazırlanmış olması davacıya bir hak vermez.

Mahkemenin gözaltındaki süreye ait ücretleri hüküm altına almış olması doğru değildir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda 1. bentte gösterilen sebepten davacı yararına, 2. bentte gösterilen sebepten davalı yararına **BOZULMASINA** 5.11. 1981 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YARGITAY :

**"İşveren,
çıkardığı işçiyi
yeniden,
işe çağırırsa
bile tazminat
ödemek
zorundadır.."**

Yargıtay, işveren tarafından tek taraflı olarak sözleşmesi feshedilen bir işçi işveren tarafından tekrar işe çağırılabilir, ihbar ve kıdem tazminatı alabileceği yolunda karar vermiştir.

Yargıtay 9'uncu Hukuk Dairesi'nin konuya ilişkin kararında, «İşveren tarafından sözleşmesi feshedilen bir işçi, sözleşmenin feshedilmesinden sonra işveren tarafından işe davet edilse bile bu davet feshin hukuki sonuçlarını etkilemez» denilmiştir.

Kararda, işçinin bayram, genel tatil ve hafta tatili günlerinde çalışmış ise bu günlerinde tazminatın hesaplanmasında gözönünde tutulması gerektiği belirtilmiş ve şöyle denilmiştir.

«İşçi, işverence kovularak iş sözleşmesine son verildiğine göre, sözleşmenin bozulmasından sonraki işvereni işe daveti veya işçinin davranışları sözleşmenin bozulmasının hukuksal sonuçlarını etkilemez, ihbar ve kıdem tazminatları verilmelidir. İşçinin normal günlerde ve ayrıca nöbet günlerinde fazla mesai yaptığı ve bazı tatil günleri çalıştığı tanıklarla ispat edilirse bu günlerde bilhesap hükmedilmek gerekir.»

**TOPLU
SÖZLEŞMEYLE
HÜKMEDİLEN
BAĞLILIK
İKRAMİYESİ KIDEM
TAZMİNATI
NİTELİĞİNDE
OLDUĞUNDAN
TAZMİNAT TAVAN
SINIRININ
HESABINDA
DİKKATE
ALINMASI
GEREKİR**

**YARGITAY DOKUZUNCU
HUKUK DAİRESİ**

**E. 1981 - 8352
K. 1981/13204
T. 26.10.1981**

ÖZET : Toplu iş sözleşmesiyle hükmedilen bağlılık (vefa) ikramiyesi, kıdem tazminatı niteliğindedir. Emeklilik durumunda, kıdem tazminatının yasal tavan sınırı belirlenirken, bağlılık ikramiyesi bu miktara eklenmeli ve toplam tazminat buna göre saptanmalıdır.

(2320 s. Y. m. 14; 3457 s. Y. Ek m.)

DAVA : Davacı, kıdem tazminatının ödenilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla, dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : 1 — Dosyadaki yazılarla, toplanan delillere ve kararın dayandığı gerektirici se-

beplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2 — Davacının, emekli olduğu 28.10.1980 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı hesabının İş Kanunun 2320 sayılı Kanunla değişik 14 üncü maddesinde belirlenen esaslara ve 7,5 tavan sınırına tabi olması gerekir. Toplu İş Sözleşmesinin 60 ncı maddesinde kabul edilen bağlılık ikramiyesi de tamamen kıdem tazminatı niteliğinde olup, 7,5 kat tavan hesabında dikkate alınması icap eder. 3457 sayılı Yasa ile getirilen ek maddede bu görüşü doğrulayan bir hüküm mevcuttur.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten davalı yararına BOZULMASINA 26.10.1981 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YARGITAY:

“Yasadışı greve katıldığı gerekçesiyle işçi çıkaran işveren, bu grevin yasadışı olduğunu kanıtlamalıdır.”

Yargıtay, «İlke olarak yasadışı bir greve katıldığı iddiasıyla işçinin hizmet aktinin tazminatsız feshi yoluna gidilebilmesi için grevin yasadışı olduğu ve işçinin de bu greve katıldığıının ispat yükünün işverene ait olduğuna» karar vermiştir.

Yargıtay, 9. Hukuk Dairesi'nin konuya ilişkin 1981/6757 sayılı kararında şöyle denilmektedir:

«İlke olarak yasadışı bir greve katıldığı iddiasıyla işçinin hizmet aktinin tazminatsız feshi cihetine gidilebilmesi için grevin yasadışı olduğunun ve işçinin de bu greve katıldığıının ispat yükü işverene aittir. Ancak işçilerin dava konusu hadi-

sede olduğu gibi işyerinde faaliyetin büsbütün durmasını intaç eden toplu bir harekette böyle bir greve katılmadığını, işbaşı yapmak arzusunda olmasına rağmen buna olanak bulamadığını ispatı yükü işçiye düşer. Davacının yasadışı grevin başladığı tarihte izinli olması bu eyleme katılmadığının kesin kanıtı olamaz.

İşyerinde toplu şekilde yasadışı grevin yapıldığı maddi bir olgu olarak ortada olduğuna göre, tarafların bu konudaki delillerin toplanması ve sonucu uyarınca karar verilmesi gerekirken taraf delilleri toplanmadan yazılı şekilde isteğin hüküm altına alınması yasaya aykırıdır.»

İS MAHKEMESİ KARARI

**İŞ AVANSININ
KAPATILMAMASI AHLAK
VE İYİNİYET KURALLARINA
AYKIRI DAVRANIŞ
DEĞİLDİR VE BU
GEREKÇEYLE HİZMET
AKDİNİN FESHİ İÇİN
HAKLI NEDEN OLUŞTURMAZ
ANKARA YEDİNCİ İŞ
MAHKEMESİ**

ÖZET:

İşçinin üzerindeki avansı kapatmamış olması, işverenin hizmet akdini feshi için haklı neden değildir. Böyle bir uygulama ihbar ve kıdem tazminatının ödenmesini zorunlu kılar.

Davacının alacakları bilirkişi aracılığıyla tesbit ettirilmiş bilirkişi raporu gerekçeli ve hüküm vermeye yetkili olup davacı vekilinin bu rapora karşı ileri sürdüğü itirazlar açılacak ek davada gözönünde tutulabileceğinden fazlaya ait talep ve dava hakkı saklı kalmak üzere taleple bağlı kalınarak ihbar ve kıdem tazminatının davalı işverenden alınmasına karar verilmesi gerekmektedir.

PAP

Performans Arttırma Programı



Günümüzde bütün dünya ülkelerinde meydana gelen, sosyal, ekonomik, siyasi, v.b. alanlardaki hızlı ve sürekli gelişmelerle birlikte toplumların beklenti ve ihtiyaçlarının da giderek değişmekte oldukları, dolayısı ile değişen bu beklenti ve ihtiyaçları karşılayarak varlıklarını sürdürebilme mücadelesi veren kurum ve kuruluşların da zaman zaman kendi bünyelerinde kısmen ya da tamamen değişiklikler yaptıkları bilinmektedir.

Bu değişikliklerin yapılmasında seçilen metodlardan birisi günlük hayatımızda sık sık karşılaştığımız «Reorganizasyon» olarak tanımlanan değişim biçimidir.

Reorganizasyon; zaman içinde hiç esneme-yen, yapısını aynen muhafaza eden, kendi alt yapısından ve veya çevresinden kaynaklanmış sorunlarla yüz yüze bunan kurum ve kuruluşlara getirilen kesin, köklü ve belirgin çözümler paketi olmakla birlikte; uygulamada, kurum ve kuruluşlarla her türlü şartlara uyum gösterebilecek bir değişim esnekliğini yeterince yaratamaması, beklenti ve ihtiyaçlara cevap verebilecek bir denge oluşturulması üzerinde kötü etkileri görülmesi bu değişim biçiminin aksayan yönleri olmuştur.

Gelişmiş ülkelerde, özellikle ihtiyaç ve beklenti değişimlerinin sürekli olmakla kalmayıp daha hızlı seyrettiği, buna karşılık kurum ve kuruluşların mevcut statükolarını devam ettirme eğiliminin daha sık görüldüğü az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde plânlı ve sürekli bir değişim aracına duyulan ihtiyaç, reorganize değişimlerde görülen aksaklıklar karşısında daha da önem kazanmış ve bu konuda örgüt geliştirme ve yönetim uzmanlarının araştırma yaparak yeni bir model geliştirmelerine imkân sağlamıştır.

Amaçlara göre, yönetim tekniklerinde öngörülen, sürekli örgüt gelişimini sağlayıcı nitelikte olup; sorunlara paket yaklaşımlarla çözüm bulmayı ve geleneksel tarzda danışmanı kullanmayı red eden yeni bir danışmanlık ve eğitim aracı olarak plânlı ve sürekli bir örgüt gelişimini ortaya koyan PAP (Performans Arttırma Programı - Programming for Improved Performance) Birleşmiş Milletler'in örgüt geliştirme danışman ve uzmanlarından kurulu ekibi tarafından geliştirilmiş, bir çok ülkedeki kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarında denenmiş ve başarılı sonuçlar alınmış bir programdır.

Performans Arttırma Programı; üst düzey yöneticilerin, kurum ya da kuruluşlarının karşılaştıkları sorunları danışman ya da uzmanlarının verdikleri ve çoğunun raflarda unutulduğu raporlara dayanarak çözmeleri ve örgüt gelişimini bu şekilde sağlamayı değil, fakat bir «ekip» halinde sistematik bir çalışmayla sorunlarının tespitinden çözümüne kadar kararları yalnız kendilerinin vermesinden ve uygulamayı takip ederek değerlendirmeleride kendilerinin yapmasına kadar bir dizi çalışmayı kapsayan sürekliliği olan bir program yaklaşım getirmektedir.

Bu tekniğin dört temel devir safhası bulunmakta olup bunlar sırasıyla şöyledir:

- 1 — Değişim her an söz konusu olabileceği için değişim ihtiyacının bulunup bulunmadığı hususunda sorunların ön tespisi,
- 2 — Sorunun formüle edilerek kristalleştirilmesi ve sorunu ortadan kaldıracak amaç tesbiti,
- 3 — Alternatif çözüm yollarının bulunarak strateji tespiti ve buna bağlı olarak faaliyet plânları oluşturulması,
- 4 — Faaliyet planlarını uygulamaya koymadan önce, gereken tedbirleri alma hazırlık çalışmaları ve uygulamaya konularak sonuçların değerlendirilmesi.

Bütün bu safhalar, programın içinde yer alan onbeş basamak işlem kademelerinden geçirilerek oluşturulmakta, örgüt üst düzey yöneticileri bu safha ve kademeleri yaşantılarının bir parçası olarak uygulamada sürekli olarak kullanmaktadırlar.

Bu programın belirgin özelliklerinden bir diğeri de, alışlagelmiş tartışma tekniklerinin dışında «Beyin Fırtınası» (Brain-Storming) adı verilen ve ekip çalışmalarında, genelden özele ve en uç görüşlerin dahi gözönüne alınarak sonuca ulaşmasını sağlayan bir teknik geliştirmiş olmasıdır.

PAP'ın uygulamaya konması, örgüt üst düzey yöneticileri ile danışman ve uzmanlarına yönelik özel ve kademeli bir eğitimden sonra mümkün olmaktadır.

ABDULLAH CAN
TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı

**PAP
TOPLANTISINA
KATILAN
UZMANLAR**

ŞAMPİYONLARIMIZI KUTLUYORUZ

Baskette Balkan Şampiyonluğu Kurur Yarattı...

BALKAN
BASKETBOL
ŞAMPİYONU
OLAN MILLİ
BASKETBOL
TAKIMIMIZ
DEVLET
BAŞKANI
ORGENERAL
KENAN EVREN
TARAFINDAN
ÇANKAYA'DA
KABUL VE
TEBRIK
EDİLDİLER

Türk Basketbol Milli Takımının, başta dünya çapındaki bir ekip olan Yugoslavya olmak üzere tüm rakiplerini açık farkla mağlup etmek suretiyle Balkan Şampiyonluğunu elde etmesi, yurttan bayram sevinci yarattı.

Devlet Başkanı Kenan Evren, Şampiyon ekibi Çankaya'da kabul ederek kendilerini kutladı.

Dileğimiz, takımımızın Avrupa Şampiyonasında da aynı başarıyı tekrarlaması.



İBRAHİM ÇAKİREFE'yi KAYBETTİK



Merhum
İBRAHİM
ÇAKİREFE

Türk Sendikacılığına TÜRK - İŞ çatısı altında uzun yıllar şerefli hizmetler vermiş olan sendikacı arkadaşlarımızdan İbrahim ÇAKİREFE'nin ani vefatı, büyük üzüntü yarattı.

Milli Mücadele Kahramanlarından Merhum Ahmet Çakırefe'nin oğlu ve Ege Bölgesi Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Abdullah Çakırefe'nin kardeşi olan İbrahim Çakırefe, 7 Aralık günü hakkın rahmetine kavuştu ve Düzcü'de düzenlenen bir törenle defnedildi.

Ege Bölgesi Maden İşçileri Sendikası Onur Kurulu Üyesi görevini yapmakta iken vefat eden İbrahim Çakırefe, evli ve iki çocuk babası idi.

TÜRK-İŞ Dergisi, başta Abdullah Çakırefe olmak üzere, sendikacı arkadaşımızın kederli ailesine ve TÜRK-İŞ Camiasına başsağlığı diler, merhuma Tanrıdan rahmet niyaz eder.



1.3.1980 - 28.2.1982 tarihlerini kapsayan Köy İşleri Bakanlığı Topraksu Genel Müdürlüğü ile TARIM-İŞ Sendikası arasındaki sözleşmeyi Y.H.K. 13.10.1981 tarihinde yeniden yürürlüğe koymuştur. Ancak, yürürlüğe konulan bu sözleşmenin hazırlanmasında çalışan ilgililerin gerekli özeni göstermemeleri sonucu ortaya çıkan sözleşme, adalet ve eşitlik ilkelerine ve 12 Eylül hareketini gerçekleştiren Milli Güvenlik Konseyi üyelerinin istekleri doğrultusuna aykırıdır.

Toplu sözleşmenin bu tarzda kaleme alınmasından öyle sanıyoruz ki, Hak, Hukuk ve yasalara saygılı olduğuna inandığımız Sayın Y.H.K. Başkanı Naci Varlık'ın da yanıtlanmış olacağını zannediyorum.

Çıkan Sözleşme ortadadır. Yapılan itirazımız incelendiğinde,

a) Sayın Devlet Başkanımızın beyanatlarda «Alınmış işçi haklarından geriye gidilmeyecektir» dendiği,

b) Milli Güvenlik Konseyinin uygulanmasını istediği % 70 avans ödemesinden üyelerin borçlu çıkarıldığı ve bu husu-



Mehmet ULAŞ
TARIM-İŞ Sendikası İkinci Başkanı

YÜKSEK HAKEM KURULU KARARLARI MEVCUT İŞÇİ HAKLARINI GERİYE DOĞRU GÖTÜRÜYOR

sun 6.10.1981 tarih ve 1981/9119 esas, 1981/11657 karar sayılı Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına aykırı düşüğü,

c) Sayın Başbakanımızın, kitle iletişim aracı olan Televizyonda yaptığı açıklamada «İşçi haklarından geriye dönüş

olmayacaktır» Sözüne, anılan sözleşmedeki hükümlerin uymadığı,

d) Y.H.K. nun 1980 yılı için almış olduğu ve kamu oyuna açıklamış bulunduğu % 80, 1981 yılı için % 10 + 3000 TL. ücret zamlarına uygun olmadığı, konuları hemen görülecektir.

Bu durum, Köy İşleri Bakanlığı Topraksu Genel Müdürlüğü bünyesinde halen faaliyeti durdurulmuş ve bağımsız sendikaların üyeleri ile sendikamız üyeleri arasında, uygulanmakta olan ücret yönünden emsali görülmemiş bir ayrılık yaratmıştır.

Y.H.K. anılan aykırılıklar ve ayrılıkları gözünden kaçırmayacağına sonsuz inananlardanım. Kaleme alınan toplu iş sözleşmenin 26 - 81 - 111 - 109 - 135 - 148 maddeleri, işçi lehine olan müktesep haklarını dikkate almamış bilakis bu hakları elinden almıştır. Bununla da TÜRK-İŞ'e bağlı TARIM-İŞ Sendikası üyeleri adeta cezalandırılmıştır. Bu ikili farklı uygulamadan üyelerimizin kurtulması için itirazımızın tetkikinde ilgililerin hassas davranacaklarına ve emir vereceklerine teşkilat olarak inanıyor ve güveniyorum.

TÜRK-İŞ KADINLAR BÜROSU ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRÜYOR

Türk-İş Kadınlar Bürosu, kurulduğundan bu yana yoğun bir çalışma içine girmiş ve çeşitli işyerlerindeki kadın işçilerle seri toplantıları sürdürmüşlerdir.

Bu toplantılardan biri de, geçtiğimiz günlerde Zonguldak'ta yapıldı. Zonguldak Maden İşçileri Sendikası ile AAFLI'nın ortaklaşa düzenledikleri «YAŞA VE YAŞAT SEMİNERİ»nde, kadın işçilerin sorunlarına ağırlık verildi.

Bu toplantıda bir konuşma yapan Türk-İş Kadın Bürosu Koordinatörü Rahime AKDOĞAN, büronun çalışmaları ve amaçları hakkında geniş bilgiler verdi ve kadın işçilerin sorunları hakkında ayrıntılı bilgiler aldı.

AKDOĞAN daha sonra sırayla aynı ildeki Sağlık-İş ve Tezbüro-İş kolundaki kadın işçilerle düzenlenen toplantılara da katıldı ve bu ilde kadın işçiler bürosu kurulması çalışmalarına baş-



lanılmasını istedi. Kadın işçiler, böyle bir büronun kurulması konusunda büyük istek duyduklarını dile getirdiler ve kadın işçilerin sorunlarına ilişkin seminerlerin artırılması dileğinde bulundular.

TÜRK-İŞ
KADINLAR
BÜROSU
KOORDİNATÖRÜ
RAHİME
AKDOĞAN,
ZONGULDAK'LI
KADIN
İŞÇİLERLE
YAPILAN BİR
TOPLANTIDA.

İster inan, ister inanma...

Basından Seçme Saçmalar

ÖKÜZE AT GİBİ BİNDİĞİ İÇİN MAHKEMEYE VERİLDİ

FRANKFURT — Bir Alman köylü, öküzünü at gibi kullandığı için, kasaba halkı tarafından mahkemeye verildi. Alman köylü Heinz Fother «Jumbo» adını verdiği damızlık öküzüne at gibi binerek dolayıyordu. Hayvana eziyet ettiği gerekçesiyle eyalet mahkemesine verilen Fother yargıç önüne çıktı.



Bilirkişinin hazırladığı rapora dayanan Alman mahkemesi, öküzün hayatından memnun olduğu ve köylü Fother'in Jumbo'ya at gibi binebileceği kararına vardı. Mahkemenin kararına çok sevinen Alman köylü, kasabada «Öküze binme kursları» açacağını söyledi.

Meğer Yaşamıyormuş.

Rize'ye bağlı Fındıklı ilçesinde bir gazetede mürettip olarak çalışan Celâl Özler adı bir yurttaş askerlik için nüfus memurluğuna başvurduğunda kendisine «Hayatta olmadığı» bildirildi.

İlginc olay üzerine mahkemeye başvuran Celâl Özler'in yapılan araştırma sonucu bir hata nedeniyle nüfusa ölü olarak geçirildiği anlaşıldı.

Fındıklı Asliye Hukuk Mahkemesi'nde açılan davada ölenin Celâl Özler değil kardeşi Halil Özler olduğu belirlendi ve yurttaşın sağ olduğu ispatlandı.

HİZMETÇİ ROBOT

HEM
YÜRÜYOR
HEM
SÜPÜRÜYOR



Fotoğrafta hizmetçi robotu geliştiren Amerikalı mühendis Anton Ensel basın mensuplarına robotunu tanıtırken görülüyor. Robot her dolaştığı yeri süpürüyor.

POLİS, RADYOSU VE

“BEN SEVDİM DE NE OLDU?,”

Ankara'da yayın yapan Polis Radyosu'nu, sanırsız Ankaralı olup da bilmeyen yoktur.

Ankara Polis Radyosu iki kanaldan yayın yapıyor.

Birinci kanal FM denilen üstün ses kalitesi ile yayın yaptığı için, «FM Kanalı» diye biliniyor. Ve gençler tarafından dinleniyor.

İkinci kanal ise Ankara'da dolmuşa binmişseniz muhakkak dinlemişsinizdir. Bu kanalın adı da «Arabesk kanal.»

Ancak, bu ikinci kanalın bir özelliği var: Spikerleri. Bu kişilerin hem diksiyonları çok bozuk, hem de Türkçe'deki vurgulamalardan hiç haberleri yok.

Cümleye hangi tonla başlıyorlarsa, o tonla bitiriyorlar. Ayrıca cümle bitip yeni bir cümle başladığında da ara vermiyorlar. Böylece ortaya anlamsız sözcükler dizisi çıkıyor. Bir örnek verelim.

— Sayın dinleyiciler. Polis sizlerin en yakın dostudur. Onu sevin. Şimdi de Orhan Gencebay söylüyor: «Ben Sevdim de Ne oldu?»

DIŞTA SEÇİLEN TÜRKLER

İKİ TÜRK DANİMARKA'DA SEÇİM KAZANDI

- Danimarka'da ilk kez yabancılara seçme ve seçilme hakkı verilen seçimlerde Ahmet Bayram İshoj Kenti Belediye Meclisi'ne, Pedagog Ömer Duran da Kopenhag İl İdare Kuruluna seçildi.

Danimarka'da yapılan ve ilk kez yabancılara seçme ve seçilme hakkı tanındığı yerel seçimlerde iki Türk belediye meclislerine üye seçildi. Ahmet Bayram adlı yurttaşımız Kopenhag yakınlarındaki İshoj Kenti Belediye Meclisine üye olurken, Kopenhag'ın merkezinden seçimlere katılan Diyarbakırlı Pedagog Ömer Dura da Kopenhag İl İdare Kuruluna seçildi.

Danimarka Eğitim ve Sosyal İşler Bakanlığı Belediye Hizmetleri Bürosunda tercüman olan Ahmet Bayram, sonuçların açıklanmasından sonra televizyonda yaptığı konuşmada, daha çok eğitim konularına değinerek «Kız çocuklarımıza, erkek çocuklarımızdan daha fazla eğitim sağlamak için çalışacağım» dedi.

Konuşmasında, Danimarka'daki Türk toplumunun sorunlarına eğileceğini de söyleyen Ahmet Bayram, sözlerine şöyle devam etti:

«Belediye meclisine girmeyi başardım. Benim bu zaferimle, Türk toplumunun sorunları büyük oranda azalacaktır. Bizi, bizden iyi tanıyan olmaz. Bizim kültürümüzü, Danimarka'lılara tanıtabilmek için kurslar düzenleyeceğiz. Vatandaşlarımızın problemlerini çözebilmek için daha fazla çalışacağım.»



DANİMARKA'DA
SEÇİM
KAZANAN
TÜRKLER
SEVİNÇ
İÇİNDE

Hürriyet
Gazetesi
Muhabiri
Doğan
Uluç
B.M.
Gazeteciler
Cemiyet
Başkanlığına
Seçildi.

Birleşmiş Milletler, Hürriyet Gazetesi Amerika Temsilcisi Doğan Uluç, 3 gün süren oylamalar sonucu Birleşmiş Milletler Gazeteciler Cemiyeti (UNCA) başkanlığı seçimini kazandı.

Doğan Uluç böylece dünyanın en önemli gazeteciler cemiyetinden biri olan B.M. Gazeteciler Cemiyeti'nin 34 yıllık tarihinde başkanlığa seçilen ilk Türk basın mensubu oluyor. Hareketli geçen oylamalar sonucunda Hürriyet temsilcisi, Batı Almanya Hükümeti'nden üstün liyakat ödülü alan «Springer News Service»'in Büro Şefi Bayan Glitta Bauer'den fazla oy kazanarak Birleşmiş Milletler Genel Merkezinde gündürdir konuşulan seçimi kazandı.

ekonomik rapor

YAYGIN VERGİ DENETİMLERİ SÜRÜYOR

Yaygın vergi incelemesi, 2 bin dolayında denetim elemanıylar Aralık ayında başlatıldı. 1981 yılının ikinci vergi denetiminde, işyerlerinde hasılat belirleme, envanter çalışmaları ve vesika düzenine uyum üzerinde duruluyor. Daha önce yapılan genel denetimlerden farklı olarak gözlenen usulsüzlüklere ceza uygulaması yoluna derhal gidiliyor.

İşyerlerindeki incelemeler sırasında fatura düzenine uyum sağlanmadığı kanısının ortaya çıkması durumunda sayım yapılıyor, alınan ve satılan malların faturaları tek tek karşılaştırılıyor. İncelenen yerlerde hasılat tesbiti de yapılıyor. Bu amaçla bir işyerinin açık olduğu süre boyunca perakende satış fişlerinin kesimi denetleniyor, hasılat belirlenerek geçmiş günler hasılatlarıyla karşılaştırılıyor. Hasılat belirlemesi sırasında geçmiş dönemle farklılık gözlenmesi durumunda aynı işyerine birkaç gün sonra gidilerek iki denetim arasındaki farklar saptanıyor. Düşük hasılat gösterdiği belirlenen işyerlerinde emsal tesbiti yoluna da gidiliyor. Bu amaçla, aynı işkolunda benzer nitelikler gösteren işletmelerin hasılatları karşılaştırılıyor.

Denetimler, taşıt araçlarında ra irsaliye kontrolü ile sürdürülüyor. Kent giriş ve çıkışında otobüs ve kamyonlarda bulundurulması zorunlu belgeler inceleniyor ve tesbitler ilgili vergi dairelerine bildiriliyor.

Yapılan inceleme sonuçları bir yandan tutanakla tesbit edilirken, öte yandan kanuni defterlerin inceleme günkü durumu «şerh verme» yoluyla belirleniyor.

ÖNCELİKLİ SEKTÖRLER

Vergi incelemelerine ilişkin «Bakanlık Onayı»nda öncelikli sektörlerde yoğunluğun artırılacağı ifade edildi. Buna göre, vergi düzenine uyumsuzluk gösteren sektörler öncelikle inceleniyor. Hizmet sektörlerine yönelen bu incelemelerde, özellikle perakende satış yerleri lokanta, eğlence yerleri ve otellerin vergi düzenine uyumu denetleniyor. Perakende satış fişi ya da işletme Vergisi uygulaması üzerinde durulan bu tür işyerlerinde «gün boyu hasılat belirleme» çalışmalarına ağırlık veriliyor. Ayrıca, geçmiş günlerdeki satış vesikalarıyla defter kayıtları ayrıntılı olarak karşılaştırılıyor.

DENETİMLERDEN AMAÇ

Vergi denetimin amacı özetle şöyle açıklandı:

«1982 yılında beyan edilecek, 1981 yılına ilişkin kazançların gerçeğe uygunluğunun incelenmesinin amaçlandığı bu denetimde, geçmiş yıllarda, vergi kaçakçılığına yönelik gider artırma unsuruna dayalı girişimlerin yılın son ayında yoğunluk kazandığı biliniyor. Kayıt sisteminin değiştirilmiş olmasına karşın, bu yıl da eski alışkanlıkların sürdürülmesi söz konusu olabilir. Yapılan denetimler, bu tür sapmaları engellemeye yöneliktir. Ayrıca, 1981 yılının son ayında defter kayıtlarının incelenerek sonuçlarının belirlenmesi, 1982 yılında verilecek beyanları da etkileyecektir. İncelemelerde kayıtlarında aksaklık görülenler hakkında 1982 yılında

da beyanname üzerinden inceleme yapılması yoluna gidilecektir.»

DENETİM SÜRESİ

500'ü üç büyük kentte olmak üzere toplam 2 bin eleman tarafından sürdürülen vergi denetimlerinin 1982 sonuna kadar aksaksız yürütülmesi kararlaştırıldı. Ancak, yıl sonunda 500 dolayındaki merkez denetim elemanı olağan incelemelerine dönecek ve çalışmalar yerel denetim elemanlarınca sürdürülecek.

(TÜBA)

10 AYLIK İŞÇİ DÖVİZİ GİRİŞİ 2.1 MİLYAR DOLARI BULDU

1981'in Ocak - Ekim döneminde ihracat ve işçi dövizlerinin ithalatı karşılama oranı şimdiye kadar elde edilen en yüksek rakam olan yüzde 78'e ulaştı. Geçen ay yüzde 75 olan bu oran, geçen senenin Ocak - Ekim döneminde yüzde 61 olmuştu.

Bu yılın Ekim ayında Merkez Bankasının kesin olmayan verilerine göre 201 milyon dolarlık işçi döviz girişi oldu. Yetkililer kesin rakamın daha yüksek olabileceğine dikkati çektiler. Böylece bu yılın 10 aylık işçi döviz toplam 2 milyar 109 milyon dolara ulaştı. 3 milyar 495 milyon dolarlık ihracatımızla birlikte işçi dövizleri, 10 ayda 7 milyar 148 milyon dolarlık ithalatımızın yüzde 78'ini karşılamış oldu.

İÇTE OLUP-BİTENLER

MISIR'DAN BAKLIYAT, DONDURULMUŞ ET, TAVUK VE YUMURTA İSTENİYOR

Mısır Arap Cumhuriyeti Büyükelçiliği Mısırlı firmaların ülkemizden bakliyat, dondurulmuş et ve tavuk eti ile taze yumurta istediklerini bildirmiştir.

Odalar Birliğine iletilen bilgiye göre, Büyükelçilik kuru fasulye, kıyılmış kırmızı mercimek, bakla, nohut, dondurulmuş inek ve kuzu eti, dondurulmuş tavuk ve taze yumurta ihracatıyla uğraşan firmaların CF Alexandria veya Port Said teslimi yaklaşık fiyatlarını istemektedir.

ALMAN FİRMASI, SALÇA ALMAK VE TEMSİLCİLİK VERMEK İSTİYOR

Hamburg Ticaret Müşavirliğimiz, Ringa balığı konservesi imalatıyla ilgilenen, Tiptop firmasının mamulünün Ortadoğuda pazarlamasını yapacak firmalarımıza temsilcilik verebileceklerini ayrıca Ülkemizden salça ve ringa türü balık ithal edebileceklerini bildirdiğini açıklamıştır.

Ticaret Müşavirliğimiz ilgilenen olanların Tiptop Fischwerke firmasının «Fabrikstr. Lübeck 16» adresine doğrudan başvurmaları gerektiğini de bildirmiştir.

CEZAYİR HÜKÜMETİ, YAPILACAK İNŞAATLAR İÇİN FİRMALARIMIZDAN TEKLİF İSTEDİ

Cezayir Turizm Bakanlığının toplam 740 yatak kapasiteli dört otelin inşaatını yabancı firmalara yaptırmayı öngördüğü öğrenilmiştir.

Dışişleri Bakanlığından verilen bilgiye göre; Cezayir Hükümet yetkilileri ayrıca pazarlık usulü ile yapılacak çeşitli inşaatlar içinde firmalarımızdan teklif beklemektedir.

Konu ile ilgili şartnamelerin Cezayir'den temin edilebileceği ifade ediliyor.

KUVEYTİ İŞADAMI, ÜLKEMİZDE YAS MEYVE TOPLAMA-DEPOLAMA TESİSİ KURMAK İSTİYOR

Geçtiğimiz Eylül ayında Mersin ve Antalya yörelerini ziyaret ederek bazı ihracatçılarımızla çeşitli iş bağlantıları kuran Kuveytli bir işadamı Türkiye'ye ikinci kez gelerek bu illerde yaş mey-

ma toplama depolama sevk merkezi hüviyetinde depo ve sair tesisler inşa etmeyi düşündüğünü bildirmiştir.

Dawood Bosairyenin düşüncesinin bu tesislerin kendi mülkiyetinde ve dışarıdan getirilecek dövizle kurulması yönünde olduğu bildiren yetkililer ilgilenen firmalarımızın Ankara'daki Odalar Birliğine müracaat etmelerini istemiştir.

DÜNYA ZEYTİN ÜRETİMİNİN YÜZDE 18'İ ÜLKEMİZDE GERÇEKLEŞİYOR

Dünya yemeklik zeytin üretiminin yüzde 20 sine yakın kısmının Türkiye'de gerçekleştirildiği belirlenmiştir.

İzmir Ticaret Odasında dünya zeytinyağı üretimi tüketimi ihracatı konusunda yapılan bir araştırmaya göre, ülkemizde zeytin ağacı miktarındaki artışa paralel olarak bir taraftan zeytin tanesi üretimi de artarken, yemekliğe ayrılan zeytin miktarında da çok büyük gelişmeler olmuştur.

Raporda Türkiye'nin dünya yemeklik zeytin üretiminin yüzde 18 yapısına sahip olduğu da belirtilmiştir. 12 yıllık ortalama içinde 109.750 tonluk üretimi ile İspanya'dan sonra ikinci sırayı almaktayız denilmiştir.

BALIKESİR SEKA FABRİKASINDA KAPASİTE YÜZDE 60'A ÇIKACAK

SEKA Balıkesir Gazete Kâğıdı fabrikasında çalışmalar aralıksız sürdürülürken, stok gazete kâğıdında da her geçen gün artış kaydedilmektedir.

Halen kapasitenin yüzde 40'ı ile çalışmakta olan SEKA Balıkesir Gazete Kâğıdı Fabrikasının 1982 yılında yüzde 60 kapasiteye ulaşacağı, hatta bu oranı aşabileceği bildirilmektedir.

Diğer taraftan Aralık ayı içinde yaklaşık 10 günlük bir bakıma alınması beklenen SEKA Balıkesir Gazete Kâğıdı fabrikasında kazanın keçe değişimi nedeniyle kısa bir duruş yapılmıştır. Bu arada kazanın da bakımı ikmal edilerek uzun süreli duruşa gerek kalmadığı belirtilmiştir.

Öte yandan kalite ıslah çalışmalarının ise hız kazandığını açıklayan yetkililer, ithal malı özel bir hammadde kullanan fabrikanın 1982 yılı içinde daha kaliteli gazete kâğıdı üretmeye başlayacağını ve ayrıca dışarıdan kâğıt ithaline de gerek kalmayacağını ifade etmişlerdir.

21 ÜLKE İLE İMZALANAN TİCARET ANLAŞMALARININ SÜRESİ BİR YIL UZATILDI

Fransa, Avusturya, Hollanda, İspanya, Endonezya, Pakistan, Irak, Finlandiya, Tunus, Romanya, Fas, Hindistan, Çin Halk Cumhuriyeti, Suriye, Macaristan, Çekoslovakya, Afganistan, Bangladeş, Cezayir ve Sudan'ı içine alan 20 ülke ile imzalanan ticaret anlaşmaları ile, Sovyetler Birliği ile yürürlükte bulunan Ticaret ve Ödeme Anlaşmasının süreleri feshinin ihbar edilmemesi üzerine birer yıl daha uzatıldı.

Bakanlar Kurulunun toplam 21 anlaşmanın süresinin 1 yıl daha uzatıldığına ilişkin kararı, Resmi Gazete'de yayınlandı.

NİJERYA'DA İKİ «TÜRK TİCARET FUARI» AÇILIYOR

Nijerya'nın başkenti Lagos şehrinde 6-9 Nisan 1982 ve 26-29 Ekim 1982 tarihlerinde 2 Türk Ticaret Fuarı açılacağı bildirilmiştir.

Alınan bilgiye göre, fuarlar, Lagos'ta Eko Holiday Inn Otelinde düzenlenecek, «Contect fair» özelliği taşıyan fuar hakiki alıcı ile satıcıyı önceden sağlanmış randevularla karşı karşıya getirecek, bağlantı kurmalarını sağlayacak niteliktedir.

Yalnız Türk firma ve kuruluşlarının iştirak edebileceği fuara iştirak şartları hakkında bilgi edinmek için, firma ve kuruluşların iştirak ve alakalı oldukları konuları, bilginin gönderileceği şahsın isim ve pozisyonun, iş adresi ve telefon numarası ile birlikte müracaatları gerekmektedir.

FİLİBE'DE 1982 YILINDA 3 ULUSLARARASI FUAR AÇILACAK

Bulgaristan Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Peter Russev 1982 yılında Filibe kentinde 3 teknik fuar açılacağını bildirmiştir.

Bu fuarlardan ilki 3-9 Mayıs tarihlerinde yapılacak olan Gıda ve Tüketim Malları ile ilgili Uluslararası fuar, ikincisi 6-12 Temmuz tarihlerinde açılacak Komputer ve İşyeri tekniği üretimin ve teknolojik proseslerin otomatikleştirilmesi araç ve yöntemleri ile ilgili uluslararası sergi, üçüncüsü de 27 Eylül - 1 Ekim tarihlerinde, açılacak iş yerlerinin otomatik olarak yönetilmesi konulu uluslararası teknik fuardır.

SEUL TİCARET FUARI 180 BİN METREKARELİK BİR ALANDA YAPILACAK

24 Eylül 18 Ekim tarihleri arasında Güney Kore'nin Seul Kentinde yapılacak olan Milletlerarası Seul Ticaret Fuarının 180 bin metrekarelik bir alana sahip olan Kore Ticaret Merkezinde yapılacağı bildirilmiştir.

İstanbul'daki Kore Ticaret Merkezi Müdürü Sung Joan Kim'den alınan bilgiye göre fuarda 600 den fazla imalatçı kuruluşun yöneticileri ile direkt temas sağlanacak ve üretimlerinin bütün çeşitlerini ihraç eden 200 den fazla ihracatçı firma ile görüşmeleri saptamayı amaçlamıştır.

Kore Ticaret Merkezi Milletlerarası Seul Ticaret Fuarına katılmayı düşünen üyelerimiz için grup turları da düzenlemiştir.

BÜTCE DURUMU

1982 yılı bütçe teklifi 1.815 trilyon olarak bağlandı. 10 aylık uygulanacak 1982 bütçesinde harcamaların türlere göre dağılımı bir önceki yılla benzer nitelik gösterirken, bütçe gelirlerinin «iyimser» olma özelliği taşıdığı gözleniyor. 1981 mali yılının ilk 7 aylık uygulamalarına göre vergi gelirleri tahminlerinin yüzde 45,1'i Eylül sonunda gerçekleşti. 1982 gelir tahminine esas olan 1981 mali yılı öngörülleri bütçe tahmininin yüzde 98,5 i oranında vergi geliri sağlanacağı yönünde. Ancak, eldeki uygulama sonuçları bu tahmine erişilmesinin mümkün olmadığını ortaya koyuyor. Nitekim, gelir vergisi tahsilat tahmininin ancak yüzde 44,7'si mali yılın ilk 7 ayında gerçekleşirken, yıl sonunda tahminin yüzde 93,5 ine ulaşılması bekleniyor. Dolaylı vergilerde de 7 aylık uygulama sonuçları gerçekleştirme oranının yüzde 39,4 olmasına karşın mali yılın son 5 ayındaki tahsilatlarla aynı oranın yüzde 94,7 ye erişmesi öngörülmektedir Bu öngörülere dayalı 1982 tahminleri de «iyimser» olma özelliği taşımaktadır. (TÜBA)

FRANSA'DA ÇALIŞAN TÜRK İŞÇİLERİNİN ÇOCUK ÖDENEKLERİ ARTIRILDI

Ankara'da çalışmalarını tamamlayan Türkiye-Fransa Sosyal Güvenlik Komisyonu, Fransa'da çalışan Türk işçilere ödenmekte olan çocuk paralarının yüzde 42 oranında artırılmasını kabul etti. Türkiye-Fransa Sosyal Güvenlik Anlaşmasının aksayan yönlerini gözden geçirmek amacıyla toplanan Sosyal Güvenlik Komisyonu'nun çalışmaları sırasında, Fransa'daki işçilerimizin Türkiye'de bulunan ailelerine verilmekte olan hastalık yardımlarında mutabakatın sağlandığı ve Fransa'nın 1977-1978 yılları için Türkiye'ye 135 milyon lira ödemeyi kabul ettiği bildirildi.

DIŞTA OLUP-BİTENLER

JAPON ŞİRKETİ SANYO, İNGİLTERE'DE RENKLİ TELEVİZYON ALICISI ÜRETECEK

Japonya'da elektronik alanında faaliyet gösteren şirketlerden Sanyo'nun İngiltere'de renkli televizyon alıcısı üretmeye başlayacağı bildirildi.

Güney Doğu İngiltere'nin Suffolk kentinde bulunan ve Philips Şirketine ait olan bir televizyon fabrikasının satın alınması ile ilgili görüşmeleri tamamlayan Sanyo'nun İngiltere'de üretim yapan 6 ncı Japon televizyon şirketi olacağı belirtilildi.

ÇİN HALK CUMHURİYETİ'NDE İSSİZLİĞİ AZALTMAK AMACIYLA AMACIYLA KOLLEKTİF VE ÖZEL SEKTÖRLERDE ÇOK SAYIDA YENİ İŞ OLANAKLARI YARATILACAK

Çin Halk Cumhuriyeti Hükümetinin, artan işsizliği azaltmak amacıyla önümüzdeki aylarda kollektif ve özel sektörlerde çok sayıda yeni iş olanakları yaratacağı bildirildi.

Hükümet ve Çin Komünist Partisinin ortaklaşa aldıkları bir karara göre, şimdiye kadar kol-

lektif ve özel girişimlere uygulanan bazı kısıtlayıcı önlemlere son veriliyor. Karar ayrıca; halen bir yardımcı ve 2 cıracak çalıştıran işverenlere 2 yardımcı ve 5 cıracığı istihdam etme olanağını tanıyor.

Çin Halk Cumhuriyeti'nde özel sektörde çalışan 1 milyon işçi bulunuyor.

İRAN'IN GELECEK YIL HİNDİSTAN'A YAPACAĞI PETROL İHRACATINDA 2 MİLYON TON KESİNTİ YAPILDI

İran'ın, 1982 yılında Hindistan'a 3 milyon ton petrol ihraç edeceği, bu rakamın bu yılda yapılan satışlara göre 2 milyon tonluk bir kesinti anlamına geldiği bildirildi.

Yeni Delhi'de yayın yapan «United News of India» haber ajansının verdiği bilgiye göre, gelecek yıl petrol satışlarını düzenleyen anlaşmayı imzalamak amacıyla bir Hindistan delegasyonu Tahran'da bulunuyor.

ATLANTİK ÖTESİNE TAHİL TAŞIMACILIĞINDA REKABET ARTINCA NAVLUN FİYATLARI DÜŞTÜ

Atlantik ötesi tahıl taşımacılığında rekabet artınca navlun fiyatlarının giderek düşmekte olduğu bildiriliyor. Londra'daki Deniz ticareti çevreleri, bu düşüşün neden olarak uluslararası tahıl piyasasındaki durgunluğun

yanısıra, hammadde ve diğer madenler taşıyan gemilerin, uluslararası ekonomik durgunluğa bağlı olarak bu piyasadan tahıl taşımacılığına koymaları sonucu, taşıyıcı firmalarla arasında rekabetin artmasına bağlıyorlar.

Uluslararası deniz taşımacılığı piyasasının önümüzdeki hafta Moskova'da yapılacak yeni tahıl anlaşması için yapılacak görüşmelerin beklentisinin sürdüğü kaydediliyor. Tahıl piyasası uzmanları, ABD'nin Sovyetler Birliği'nde önümüzdeki yıl için 10.4 milyon ton buğday almasının beklendiğini, bu anlaşmanın sonuçlanması sonucu taşımacılık piyasasının canlanabileceğini kaydediyorlar.

1990 YILINA KADAR SOVYETLER BİRLİĞİ'NİN BATI AVRUPA'YA SATAÇAĞI GAZDAN 14 MİLYAR DOLAR SAĞLAYACAĞI ÖNE SÜRÜLDÜ

Sovyetler Birliği'nin 1990 yılına kadar Batı Avrupa ülkelerine satacağı doğal gazdan yaklaşık 14 milyar dolarlık gelir sağlayacağı öne sürüldü.

ABD Dış İlişkileri Kurulu'nda bir konuşma yapan ABD Ekonomi İşleri Müsteşar Yardımcısı Myer Rashish, Batı Avrupa'nın toplam enerji gereksinimlerinde Sovyet gazına olan bağımlılığının yalnız yüzde 5 gibi nisbeten düşük bir oranda kalmasına karşın Bavyere gibi bazı Avrupa bölgelerinde bu oranın yüzde 25'e çıkacağını savundu.

**BU YILIN
OCAK-AĞUSTOS
DÖNEMİNDE
İSPANYA'NIN
TURİZM GELİRLERİ
YÜZDE 22,8
ORANINDA
ARTARAK,
3,9 MİLYAR
DOLARA ULAŞTI**

Bu yılın Ocak-Ağustos döneminde İspanya'nın turizm gelirlerinin yüzde 22,8 oranında bir artış kaydederek 3,9 milyar dolara tırmandığı bildirildi. 1980 yılının eş döneminde İspanya, turizmden toplam 3,2 milyar dolarlık gelir sağlamıştı.

Turizm gelirlerine ilişkin veriler, İspanya'nın ABD, İtalya, İngiltere ve Fransa'dan sonra yabancı turistlerin en çok ziyaret ettikleri ülke olduğu belirtilmiştir.

**BİR ULUSLARARASI
BANKALAR
KONSORSİYUMU,
MALEZYA
HÜKÜMETİNE
700 MİLYON DOLAR
TUTARINDA KREDİ
VERECEK**

Uluslararası ticari 54 banka tarafından kurulan bir uluslararası konsorsiyumu, Malezya hükümetine 700 milyon dolar tutarında bir kredi açacağı bildirildi.

Krediye ilişkin anlaşma, Konsorsiyumun kuruluşunda öncülük yapan «Manufacturers Hannover Trust» adlı Amerikan Bankası ile Malezya hükümeti arasında imzalandı. Malezya hükümetine açılan kredinin, uluslararası para piyasasında şimdiye kadar bir Asya ülkesine sağlanan en büyük ticari kolaylık olduğu belirtildi.

**BAŞOĞLU ve SARAÇ
Uluslararası kamu
hizmetleri federasyonu
icra kuruluna seçildiler**

Uluslararası Kamu Hizmetlileri Federasyonu (PSI) in 22. Dünya Kongresi 30 Ekim - 4 Kasım günleri arasında Singapur'da yapıldı.

Türkiye'den TÜRK-İŞ üyesi YOL-İŞ, HARB-İŞ ve SAĞLIK-İŞ Delegelerinin de katıldığı kongrede çeşitli işçi ve uluslararası sorunlar görüşüldü.

Türkiye, Yunanistan, Malta ve Kıbrıs - Türk ve Rum kesimlerinin oluşturduğu bölge için PSI İcra Kuruluna SAĞLIK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Başoğlu ve YOL-İŞ Federasyonu Başkanı Muzaffer Saraç seçildiler.

**Mustafa Başoğlu Berlin'de düzenlenen
bir seminere katıldı...**

ÖTV (Gewerkschaft Öffentlich Dienste, Transport Und Verkehr); geçen ay içinde Berlin'de, Sağlık İşçilerinin sorunlarıyla ilgili bir seminer düzenlemiştir. Bu seminere Türkiye'den SAĞLIK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa Başoğlu da davet edilmişti.

Bu seminere katılan SAĞLIK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Başoğlu, şu açıklamayı yapmıştır:

«ÖTV'nin düzenlediği Sağlık İşçilerinin sorunlarının tartışıldığı toplantıya TÜRK-İŞ temsilcisi Derviş Albayrak ile katıldık. Ev sahibi Almanya'dan başka Danimarka, Finlandiya, Lüksemburg, Norveç, Avusturya, Portekiz, İsveç, İsviçre, İngiltere, İspanya ve PSI (Uluslararası Kamu Hizmetlileri Federasyonu) temsilcisinin katıldığı seminer, çok yararlı oldu.

Görüşmeler gereğince, gerekli inceleme ve hazırlıklar tamamlandıktan sonra kesin karar almak üzere, yeni bir toplantı yapılacaktır.

**TENESSE'DE
MADEN OCAĞI
CÖKTÜ VE 13
İŞÇİ ÖLDÜ**

Amerika'nın Tennessee Eyaletinde bulunan Whitwell'de bir maden ocağının çökmesi sonucu 13 işçinin yaşamını yitirdiği bildirildi. Gelen haberlere göre,

Tennessee'deki kaza, son beş gün içinde üçüncü maden çökmesi oluyor. Daha önce Batı Virginia'da bir maden galerisinin tavanının çökmesi üzerine 3 işçi ölmüştü. Bunun ardından, Kentuck'de meydana gelen kazada da 8 madenci öldü. Kentucky'deki kaza, maden ocağındaki patlama sonunu hava tertibatının çalışmaz hale gelmesi nedeniyle ölümlere yol açtı.

İşçi Lideri Cumhurbaşkanı Seçildi

ICFTU/ARO Genel Başkanı D.Nair Singapur Cumhurbaşkanı Olunca,

boşalan aro
başkanlığına,
japon işçi sendikaları
birliği başkanı
tadanabu usami
getirildi.

Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) nun Asya Sendikalar Birliği olan ICFTU/ARO Genel Başkanı Devan Nair, geçtiğimiz sü- ro içinde Singapur Cumhur- başkanlığına seçildi ve ARO Genel Başkanlığı görevinden ayrıldı.

Uzun yıllar ARO Genel Başkanlığını başarıyla sürdüren Devan Nair, aynı zamanda Singapur İşçi Sendikaları Birliği Genel Başkanlığı görevini de yapmakta idi.

Başarılı bir işçi liderinin kendi ülkesinde Cumhurbaşkanı seçilmiş olması, TÜRK-İŞ tarafından da memnurlukla karşı-

landı ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, İcra Kurulu adına gönderdiği bir mesajla meslekdaşı ve mesai arkadaşısı Devan Nair'i bu onurlu göreve gelişinden ötürü içtenlikle kutladı.

Bilindiği üzere, TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, ARO Genel Kurulunun son toplantısında yapılan seçimi kazanarak, ARO Genel Başkan Vekilliği görevine getirilmişti.

USAMİ ARO BAŞKANI OLDU

Devan Nair'in Singapur Cum-

hurbaşkanlığına seçilmesi dolayısıyla boşalan ICFTU/ARO Genel Başkanlığına ise, ülkesinde birçok önemli görevi de sürdüren tanınmış sendikacı Japon İşçi Sendikaları Birliği (DOMEI) Başkanı Tadanabu Usami getirildi.

Bu göreve geldikten sonra, Genel Başkan Denizcier'e bir mektup gönderen ARO Başkanı Usami, TÜRK-İŞ'le olan iyi ilişkilerin, bundan böyle artarak sürdürüleceğini bildirdi ve «Bu önemli görevi yürütürken, hepimizin kardeşçe işbirliği ve desteğini beklediğimi belirtmek isterim.» dedi.



Singapur Cumhurbaşkanlığına seçilen ARO Genel Başkanı Devan Nair, Uluslararası bir toplantıda (ortada) görülüyor.

**Yeni Yıl
kalkınma ve
gelişmemizin
hamle yılı
olmalıdır...**