

TÜRK İS



AYALAY:

**Sokaklarda
Onlar Yoksa**

Geri Dönüşüm de Yok!

Geri Dönüşümün **EMEKTARLARI** “Sokak Atık Toplayıcıları”

Dosya :

Sokak Atık Toplayıcıları

“Örgütsüz Toplum”

“Örgütlenmenin Artırılmasında Yeni Yöntemler”

“Atık Toplayıcılarının İş Sağlığı ve Güvenliği Örgütlenme ile Tamamlanacaktır”

“Kayıtdışı İstihdam ve Örgütlenme”

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi İRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:**

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenişehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

Baskı Tarihi: Ekim 2018



02

ÖNCELİĞİMİZ ÜLKEMİZ VE TEMSİL ETTİKLERİMİZDİR



04

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU



06

TÜRK-İŞ EĞİTİM SEMİNERİ



10

15 TEMMUZ
ŞEHİTLERİMİZİ ANDIK



26

GENEL KURULLAR



14

KAĞIT SORUNUNA
TÜRK-İŞ'TEN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ



40

SOKAK ATIK
TOPLAYICILARI



20

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN
VE GENEL BAŞKAN ATALAY
MADENCİLERLE İFTARDA BULUŞTU



68

SENDİKALARIMIZDAN



ÖNCELİĞİMİZ ÜLKEMİZ VE TEMSİL ETTİKLERİMİZDİR

Zor zamanlardan geçiyoruz. Karşılaşılan sorunların aşılanmasında bilgi, sağduyu, tecrübe, liderlik gibi nitelikler ön plandadır. Bu vasıflar aslında kurumlar için de geçerlidir. Kurumların zor zamanlarda topluma verdikleri güven ve üstlendikleri sorumluluklar önem kazanır. TÜRK-İŞ geride bıraktığımız altmış altı yılda gerek temsil ettiği işçilerin gerek ülkemizin bütün zor zamanlarında umudu olmayı bilmiştir. İzlediği politikalarda “önceliğimiz ülkemiz ve temsil ettiklerimizdir” yaklaşımıyla her zaman yol gösterici olmuştur.

Kurumsal yapının ve toplumsal güvenin oluşması zaman içinde devamlı sinanarak oluşmuştur. Konfederasyonumuz milyonlarca işçi ve ailesinin temsilcisidir. Alınan kararlarda ve uygulanmasında katılımcı bir yapımız vardır. Bünyemizde mevcut kurullarımız aracılığıyla faaliyetlerimiz sürdürülmektedir. 23. Dönem 16. Başkanlar Kurulu Toplantısı bu çerçevede yapılmış, ülke ve çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki konuları görüşerek önümüzdeki dönemin yol haritası çizilmiştir.

Bölgemizde ve uluslararası alanda son aylarda ülkemize yönelik gelişmeler hız kazanmıştır. Mevcut sorunların da etkisiyle ekonomide olumsuz gelişmeler yaşanmıştır. Türkiye Cumhuriyeti, tarihi boyunca devleti ve milletiyle bütün tehdit, baskı ve dayatmalara karşı birlik ve beraberlik içinde olmasını bilmiştir. Geçmişten geleceğe ülkemiz üzerinde oynanmak istenen oyunlar her zaman boşa çıkarılmıştır. Yine öyle olacaktır. Siyasal ve ekonomik bağımsızlığın korunması mücadelesinde işçiler her zaman üzerine düşen görevi özveriyle yerine getirmiştir. Bu tavır, ülkenin toprağını, emeğini savunmaktır, yurtseverliğin gereğidir.

Yatırım, üretim ve istihdam temelinde sürdürülebilir ekonomik büyüme ve adil gelir dağılımının sağlanması tüm kesimlerin görevi olmalıdır. Ama üzülerek belirtmek gerekir ki, bazı işverenler ekonomideki

gelişmeleri gerekçe göstererek krizin mali yükünü çalışanların üstüne bırakmak istemektedir. İşsizlik sigortası fonundan yine kendilerine kaynak aktarılmasını talep etmektedir. Başta istihdam güvencesi ile satın alma gücünün aşındırılması olmak üzere çeşitli uygulamalarla çalışanlar baskı altına alınmak istenmektedir. Ortalıkta “kriz fırsatçıları” cirit atmaktadır. Halkın sırtından yeni kazançlar peşinde koşmaktadır. Ekonomik krizi bahane ederek fiyat artırırlar, dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim şartlarını daha da ağırlaştırmaktadır. Başta asgari ücretin artırılması, vergide ücretliler lehine düzenleme yapılması olmak üzere, dar ve sabit gelirli kesimlerin durumları iyileştirilmelidir. Bu talepleri dile getirmeye devam edeceğiz ve takipçisi olacağız.

696 sayılı KHK ile alt işveren (taşeron) işçilerinin önemli bölümü kamuda sürekli işçi kadrosuna geçirilmiştir. Yapılan düzenleme ile YHK tarafından bağtılan ve süresi en son bitecek toplu iş sözleşmesi esas alınarak bu taşeron işçilerine ücret, mali ve sosyal haklar uygulanmaktadır. Ancak yaşanan yüksek enflasyon, taşeron işçisini de olumsuz etkilemiştir. Ağustos 2018 itibarıyla son on iki aylık enflasyon yüzde 17,90 oranındadır. Orta Vadeli Program’da yılsonu itibarıyla enflasyon yüzde 20,80 olarak tahmin edilmektedir. Önümüzdeki yıllarda enflasyonun öngörülenin çok üzerinde gerçekleşeceği açıktır. Ancak taşeron işçisi Ekim 2020 tarihine kadar ücretlerine altı ayda bir yüzde 4 zam alacaktır. Asgari ücret farkından da faydalanamayacaktır. Ücretlerdeki artış oranı sosyal yardım ödemelerine yansıtılmamaktadır.

Bu işçilerin, çalıştıkları asıl işyerindeki toplu iş sözleşmesinden faydalanmaları daha doğru olacaktır. İşçilerin çalışma şartları, kıdem, izin ve benzeri birçok konuda işyerlerinde karşılaştıkları farklı uygulamalar ortadan kaldırılmalıdır.

Kamuda taşeron uygulaması artık tamamıyla sona erdirilmelidir. Başta KİT ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan alt işveren işçileri ile kapsam dışında kalan bütün işçilerin kadro beklentileri karşılanmalıdır. Kanunen istisnai bir düzenleme olmasına rağmen güvencesiz çalıştırmanın bir norm haline getirilmesine aracılık eden taşeron uygulaması artık gündemden çıkmalıdır.

İthalatta yaşanan fiyat artışları nedeniyle, tamamen dış alımlara bağımlı olan gazete kağıdında ciddi sorunlar yaşanmıştır. İthal kağıt fiyatları çok artmış, basım maliyetleri yükselmiştir. Kağıt krizi nedeniyle birçok gazete zor durumdadır. Yerel gazeteler kapanma noktasına gelmiştir. Kitap basımı için kağıt bulunamamaktadır. Bulunsa bile fiyatlar çok yüksektir. Bu alanda yaşanan sıkıntılar sektörde faaliyet gösteren 4 işkolu sendikasıyla birlikte düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyu gündemine bir kez daha taşınmıştır. Bu gelişmeler, özelleştirilen Kamu İktisadi Teşebbüslerinin bir kez daha tartışılmasını sağlamıştır. Türk Telekom, SEKA, Şeker Fabrikaları, Enerji ve benzeri kuruluşların ülke ekonomisine katkısı ve milli üretim açısından önemi ortaya çıkmıştır.

Sendika kurma veya sendikalara üye olma özgürlüğü hakkı Anayasa ile teminat altına alınmıştır. Sendika hakkı ve sendikal faaliyetler demokrasinin olmazsa olmaz şartlarındandır. Kamu ya da özel sektör işverenleri sendikal örgütlenme hakkına saygı göstermeli, devlet bu temel hakkın korunması ve geliştirilmesi için gereken ortamı sağlamalıdır. Bu hakkın kullanımına yönelik -kimden gelirse gelsin- engellemeler ve baskılar kabul edilemez niteliktedir. Sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve fiili engellerin ortadan kaldırılması önemini korumaktadır.

Önümüzdeki aylarda örgütlenme konusunda geniş katılımlı bir toplantı düzenleyerek sorunu çeşitli yönleriyle yeniden değerlendireceğiz. TÜRK-İŞ ve üye sendikalar olarak örgütlenme konusunda daha atak olmalıyız. Haber alma hakkının giriş kapısı olan basın sektöründe, çalışanların büyük bölümünün sendikasız olduğu da dikkate alınmalıdır. Basın sektöründe çalışanlar mutlaka örgütlenmelidir. Sendikal örgütlenmenin olduğu ülkelerde sağlıklı demokrasi olur. Bütün baskılara ve engellemelere rağmen işçiler özgür iradesiyle sendikalaşma hakkını kullanmakta ve Konfederasyonumuzu seçmektedir. Hepsine hoş geldin diyoruz. Üye sendikalarımız tarafından işçilerin hak ve çıkarları için uyguladığı grevler ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecinde sürdürdükleri bütün meşru ve haklı eylemleri TÜRK-İŞ olarak destekliyoruz, katkı veriyoruz.

Başta İstanbul 3. Havalimanı inşaatında çalışan taşeron işçileri olmak üzere, insana yakışır çalışma ve yaşama koşullarının işyerlerinde geçerli olması için verilen her mücadele haklıdır, demokratiktir ve anayasal güvenceye sahiptir.

Konfederasyonumuzun "atık kağıt toplayıcıları" için geliştirdiği proje bu kapsamdadır. Sokaklarda ve sağlıksız koşullarda çalışan, aralarında çocukların da olduğu sektör çalışanlarının durumlarının iyileştirilmesi, hem halk sağlığı hem ekonomiye kazanım açısından gereklidir. Sokak atık toplayıcıları kayıtdışı çalışmaktadır. Bulaşıcı hastalık riskleri yüksektir. Durumlarını iyileştirmeyi sorumluluğumuzun bir gereği olarak değerlendiriyoruz.

Yeniden oluşturduğumuz "işçi sağlığı ve güvenliği kurulu" ile üye sendikalarımız arasında gerekli eşgüdümü sağlamayı amaçladık. Başta çok tehlikeli işyerleri olmak üzere çalışmalar yapılmasını hedefliyoruz. İşçi sağlığı ve yaşamı üzerinde iş kazaları kadar tehlikeli olan meslek hastalıkları konusu yeterli düzeyde tartışılmamaktadır. İşçi sağlığı için önemli olan bu konunun gündeme gelmesi ve gelişme kaydedilmesi için çaba gösteriyoruz. Bu amaçla düzenlenen akademik toplantıları desteklemeyi sürdüreceğiz. Bu yıl Zonguldak ilinde on dokuzuncusu düzenlenen Çalışma Kongresine katılım ve desteğimizi, öncekilerde olduğu gibi sürdürmeye devam edeceğiz.

Çocuk işçiliği maalesef tüm olumsuzluklarıyla devam etmektedir. Evde, okulda, oyun parklarında olması gereken çocuklar tarlada, atölyede en kötü koşullarda çalıştırılmaktadır. Kuşkusuz bunun ekonomik ve sosyal nedenleri vardır. Çocuk işçiliğe yola açan nedenlerin ortadan kaldırılması gerekmektedir. Bu sorununun çözümünü çalışmalarımızın bir parçası yapmaya devam edeceğiz.

Daha çok kadının çalışma hayatına girmesi ekonomik gelişme ve sosyal kalkınma için zorunludur. Türkiye'de kadınların işgücü piyasası, eğitim, siyaset ve sendikalar gibi toplumun pek çok alanına katılımı ve haklara ulaşımı ne yazık ki istenilen boyuta gelememiştir. Kadınlar çalışma hayatında ve sosyal alanda daha fazla yer almalıdır. İş ve aile yaşamının uyumlaştırılması için gerekli düzenlemelerin yapılması devam etmelidir.

TÜRK-İŞ topluluğu olarak ülkemiz ve işçilerimiz için çalışmalarımızı aralıksız sürdürerek "Türkiye'de TÜRK-İŞ var" sözünü yüreklere yerleştirmeye hep birlikte devam edeceğiz.



TÜRK-İŞ

BAŞKANLAR KURULU

TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

Ülkemizin içinde bulunduğu
ekonomik ve sosyal sorunların çözümü için
“ortak akıl” etrafında birleşilmelidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 16. Toplantısını 21 Eylül 2018 Cuma günü Edremit-Balıkesir’de yapmış, ülke ve çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki konuları görüşerek aşağıdaki hususların duyurulmasına karar vermiştir:

1. Yapılan seçimlerle birlikte Türkiye’de yeni bir dönem başlamıştır. Şimdi tüm beklentimiz, ülkemiz ve çalışanların içinde bulunduğu sorunların çözüme kavuşturulmasıdır.

2. Ülkemize yönelik ekonomik kaynaklı uluslararası spekülasyon hareketleri söz konusu olmaktadır. Bunun bir sonucu, mevcut sorunların da etkisiyle, ekonomide olumsuz gelişmelerin yaşanmasıdır. Bazı işverenler bu gelişmeleri gerekçe yaparak oluşan mali yükü çalışanların üstüne bırakmak istemektedir. İstihdam güvencesi ile satın alma gücünün aşındırılması olmak üzere çeşitli uygulamalarla çalışanlar baskı altına alınmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, başta çalışanlar olmak üzere dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim şartlarının daha da bozulmaması ve işlerinin korunması için gerekli önlemlerin öncelikle uygulanmasını beklemektedir. Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal sorunların çözümü için “ortak akıl” etrafında birleşilmelidir. Sorunların çözümünde diyalog içinde

sosyal taraflarla birlikte çalışılması olumlu katkı sağlayacaktır. Ancak kıdem tazminatı fonu gibi işçi kesiminin duyarlı ve karşı olduğu konular tekrar gündeme getirilmemelidir.

Kamuoyuna açıklanan Orta Vadeli Program’da yer alan ekonomik hedeflere ulaşılması ortak beklentidir. Ülkenin gerçekleriyle uyumlu kalkınma hedefi ve sosyal politikalarla donatılmış bir programın uygulanmasına, toplumun tüm kesimleri gücü oranında katkı sağlamalıdır.

3. Kanunen istisnai bir düzenleme olmasına rağmen güvencesiz çalıştırmanın bir norm haline getirilmesine aracılık eden taşeron uygulaması artık gündemden çıkarılmalıdır. İstanbul havaalanında yaşanan son olaylar taşeron çalıştırmanın yansımasıdır. Yüzlerce taşeron firmada çalışan binlerce işçi, taşeronun taşeronu biçimindeki çalışma biçimi yaşanan sorunun nedenidir. İstanbul havaalanı inşaatı tüm dünya tarafından dikkatle izlenmektedir. Ülkemize itibar kazandıracak bu proje, orada çalışan işçilerin karşı karşıya kaldıkları şartların olumsuzluğuyla gölgelememelidir. Konfederasyonumuz üyesi inşaat işkolu sendikası tarafından asıl işyerinde gerçekleştirilen sendikal örgütlenmeyle sağlanan haklar ve çalışma şartları, buradaki taşeron işçilerine de yansıtılmalıdır.



*Sendika hakkı ve sendikal faaliyetler
demokrasinin olmazsa olmaz şartlarındandır.*

Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona erdirilmelidir. Başta KİT ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan alt işveren işçileri ile birlikte kamu kuruluşlarındaki çalıştırma ve ihale şartları (anahtar teslim işleri) kapsamındaki işçilerin kadro beklentileri bir an önce karşılanmalıdır.

Alt işveren bünyesinde çalışırken 696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna geçirilenler, YHK tarafından bağtlanan ve süresi Ekim 2020 tarihinde sona erecek sözleşme esas alınarak ücret, mali ve sosyal hakları düzenlenmiştir. Ancak yaşanan hızlı enflasyon sözleşme ile belirlenen ücret ve sosyal yardım ödemelerini aşındırmıştır. Ücretlere altı ayda bir sadece yüzde 4 oranında artış yapılırken, sosyal yardım ödemeleri değişmeyecektir. Asgari ücret farkı da artık uygulanmayacaktır. Bu kapsamda çalışan işçilerin ücret, mali ve sosyal hakları ile çalışma şartları yeniden düzenlenmelidir.

4. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, gündeminde daima yer alan sendikal örgütlenme konusunda hazırlanan raporu değerlendirmiş, yapılan faaliyetleri gözden geçirmiştir.

Sendika kurma veya sendikalara üye olma özgürlüğü hakkı Anayasa ile teminat altına alınmıştır. Sendika hakkı ve sendikal faaliyetler demokrasinin olmazsa

olmaz şartlarındandır. Demokrasilerde işçilerin bir araya gelerek ortak amaçları izleyebileceği örgütlerin varlığı sağlıklı bir toplumun da önemli göstergesidir. Kamu ya da özel işverenleri sendikal örgütlenme hakkına saygı göstermeli, devlet bu temel hakkın korunması ve geliştirilmesi için gereken ortamı sağlamalıdır. Bu hakkın kullanımına yönelik -kimden gelirse gelsin- engellemeler ve baskılar kabul edilmez niteliktedir. Sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve fiili engellerin ortadan kaldırılması önemini korumaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, bütün baskılara ve engellemelere rağmen, zorlu bir mücadele vererek, özgür iradesiyle sendikalaşma hakkını kullanan ve Konfederasyonumuz üye sendikalarının çatısı altında yeni örgütlenen işçileri selamlamaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımız tarafından işçilerin hak ve çıkarları için uyguladığı grevler ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecinde sürdürdükleri bütün meşru ve haklı eylemleri desteklemektedir.

Başta İstanbul havaalanında çalışan taşeron işçileri olmak üzere, insana yakışır çalışma ve yaşama koşullarının işyerlerinde geçerli olması için verilen mücadele demokratik bir haktır ve anayasal güvence kapsamındadır.



*TÜRK-İŞ Adana - Diyarbakır Bölgeye Bağlı İller ve
Bağımsız İller Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Eğitim Semineri
20-21 Eylül 2018 tarihinde Balıkesir - Güre'de gerçekleştirildi.*

Seminere TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa ŞAHİN, TOLEY-İS Sendikası Genel Başkanı Cemal BAKINDI, şube başkanları ve il temsilcileri katıldı.

Genel Başkan ATALAY “Ülkede 1,5 aydır dövizle ilgili olarak bazı sıkıntıların yaşandığını söyledi”

ATALAY’ın konuşması şu şekildedir:

“Bu ülkede yaşıyoruz, ne olup ne bitiyor hepsini biz de biliyoruz. Bunlarla ilgili olarak geline nokta Ticaret Bakanı bir açıklama yaptı. 1296 firmanın suçlu bulunduğunu söyledi. Bazılarının düşük gramajlı olduğunu, bazılarının zam yaptığını söylüyor.

Ama maalesef Sayın Bakan bunların adlarını, markalarını, kimlerin yaptığını bizlere söylemiyor. Bunu devletin, Ticaret Bakanlığının bilmesi gerekiyor. Bildiğini söylüyor ama kimin yaptığını söylemiyor.

Buradan, bu salondaki tüm şube başkanlarına sesleniyorum. Bizim işimiz Ticaret Bakanlığına falan kaldıysa çok zor. Kendi işimizi kendimiz halledeceğiz.

Buradan memleketlerinize gittiğinizde hangi market, alışveriş merkezi ne yapıyor? Bu krizi fırsata dönüştürenler kimler? Kimler insanları dolandırıyor? Bunları bize bildirin.

Mahallenizde, sokağınızda siz, aileniz, işçileriniz bunları biliyor. Bunlarla ilgili devletin tespit edip söyleyemediklerini bizzat tespit edeceğiz ve birbirimize söyleyeceğiz.

Bunlarla ilgili genel merkezlerinize bir rapor hazırlayıp sunmanızı istiyorum. Raporunuzda gördüklerinizi yazın ki; Benim şu marketimde böyle böyle oluyor. Bunları yazın biz de söyleyelim. Özellikle bu marketlerin gazeteler, televizyonlar her gün reklamlarını yapıyor. Bari onlar bunların reklamlarını yapmasınlar. Bu yapılanlar insanımıza, ülkemize yapılan en büyük kötülüktür.”

Ergün ATALAY:

“İşverenlere Sesleniyorum
PAYLAŞMAK, BEREKETTİR,
HUZURDUR, MUTLULUKTUR”

ATALAY, Taşeronların kadroya alınmasının ardından KİT’lerle ilgili kadro konusunun açıklığa kavuşturulamadığını dile getirdi. 2017’nin başında KİT’lerde çalışanlarla ilgili taleplerini yetkililere ilettiklerini ancak halen netice alamadıklarını anlatan ATALAY, şunları kaydetti:

“Resmi rakamları bilmememize rağmen Bakanlığın açıkladığı 750 bin civarında arkadaşımız, taşerondakiler kadroya girdiler. Biz, asıl işi yapanlar kadroya girsin derken, asıl işi yapanlar kenarda kaldılar. Onlar da bizim insanımız, bizim kardeşimiz. İsabetli oldu, güzel oldu. Ama asıl işi yapıp 80 bin civarında arkadaşımız şu anda dışarıda bekliyor. Bu enerjide, madende, PTT’de şekerde, TRT’de, demiryollarında var. Belki kırk kalem sayabiliriz. Toplandığında 80 bin kişi” dedi.

24 Haziran seçimlerinden önce Sayın Cumhurbaşkanımız, şimdiki Meclis Başkanımız, o dönemdeki Çalışma Bakanımız, bu işin hallolduğunu, bir daha konuşulmayacağını belirtmelerine rağmen bugüne kadar halen bir netice alamadık” diyen ATALAY, şöyle devam etti. “Bunlarla ilgili ülkeyi yönetenler açıklama yapmalarına rağmen bir şey olmadı. 24 Haziran’dan bir hafta sonra Resmi Gazete yayımlandı. Resmi Gazete’de KİT’lerle ilgili bir çalışma yapıldığı söylendi ama bugüne kadar hiç kimsenin kadroya girdiğini ben görmedim, duymadım, bilmiyorum. Ben bilmiyorsa kimse bilmiyor. Buradan bir kez daha sesleniyorum; Bu arkadaşlarımız huzursuz şekilde işe geliyorlar. Verimlilikle, evle ilgili sıkıntıları var. Bir an evvel bu meseleyi çözsünler. Dört gözle bekliyoruz. Taşeronla ilgili son durum ne? Ne oldu? Herkesin elinde çağa uygun telefon var, bir bakarsak görebiliriz. TÜRK-İŞ illerdeki sendika başkanları bununla ilgili ne yaptı? Bunların

tamamını görüp inceleyebilirler. Ama bunlarla ilgili elini sıcak sudan soğuk suya koymayanlar, taşeronların büyük bölümünü çatları altına almaya gayret ettiler ve aldılar. Bu böyle devam eder mi? Bu böyle devam etmemeli, ettiremezler.” dedi.

Asgari ücret alan işçiler konusunda özel sektöre seslenen Genel Başkan Ergün Atalay “İş verenlere sesleniyorum. Paylaşmak berekettir. Paylaşmak huzurdur. Paylaşmak mutluluktur. Çalıştırdığınız insana imkanınız varsa ücreti ile ilgili lütfen iyileştirme yapın. Bu asgari ücretin yüzde 99’u özel sektörde. Bu yüzden özel sektöre sesleniyorum. Hükümetin yılbaşında çıkartacağı, bizim çıkartacağımız asgari ücret rakamına bakmadan bir an evvel çalıştırdığınız insanların ücretlerini imkanlarınız nispetinde zam yapın. Zam yapın ki, kazandığınız paranın bereketini görün. Zam yapın ki akşam eve gittiğimiz zaman rahat uyuyun. Zam yapın ki huzurlu olun. Bugün buradan basın yoluyla özel iş verenlere, ülkenin düzgün işverenlerine sesleniyorum.” dedi.

Açılış konuşmalarının ardından; Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan ERBAŞ “Taşeronlaşmanın Yaratdığı Sorunlar, Örgütlenme, Toplu İş Sözleşmeleri ve İş Hukukunda Arabuluculuk”, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Orhan Ersun CİVAN “Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunların İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Çerçevesinde Değerlendirilmesi” Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Doğan Nadi LEBLEBİCİ “Lider Yöneticilik Eğitimi”, Marmara Üniversitesi Doktor Öğretim Üyesi Canan ÜNAL, “Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler” konularında eğitim seminerine katkılarını sundular.



İŞÇİ EĞİTİM SEMİNERİ

KARS'TA GERÇEKLEŞTİ

6 – 7 Eylül 2018 tarihlerinde Kars'ta gerçekleştirilen “Çalışma Hayatındaki Güncel Gelişmeler” konulu İşçi Eğitim Seminerine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, AK Parti Kars Milletvekili ve 65. Dönem Ulaştırma Bakanı Ahmet ARSLAN, Kars Valisi Rahmi DOĞAN, AK Parti Kars Milletvekili Prof. Dr. Yunus KILIÇ, Kars İl Temsilcisi Yusuf ERDOĞDU, Erzurum İl Temsilcisi Yusuf GÖKCAN, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın şube başkanı ve yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve işçiler katıldı.

İşçi Eğitim Seminerinin selamlama konuşmalarını AK Parti Kars Milletvekili Prof. Dr. Yunus KILIÇ, Kars Valisi Rahmi DOĞAN, açılış konuşmalarını TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve AK Parti Kars Milletvekili ve 65. Dönem Ulaştırma Bakanı Ahmet ARSLAN yaptı.

ARSLAN yaptığı konuşmada, “Hepimizin ortak noktası ülkemiz. Görevimiz ne olursa olsun ortak paydamız ülkeye hizmet etmek olmuştur. Hayatımız boyunca hepimiz bu bilinçle hareket etmeliyiz. Üretmeden tüketmek bize yakışmaz. Üretime ve üretene değer vermek ve saygı duymak zorundayız.

17 – 25 Aralık olayları ve 15 Temmuz darbe girişimleri ile ülkemize zarar vermeye çalışanlar şimdi de ülkemize karşı ekonomik savaş açtılar. Biz öyle bir milletiz ki bunun da üstesinden el birliği ile geleceğimize inanıyorum. Sizlerle bir arada olmaktan duyduğum mutluluğu ifade ederek sözlerimi bitirmek istiyorum. Bu vesile ile sizleri saygı ve sevgi ile selamlıyorum.” ifadelerine yer verdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

“TÜRK-İŞ'in 1 milyon işçisi var. Temsil ettiğimiz insanların hak ve hukukunu korumaya çalışıyoruz. Kadın, çocuk, genç ve tüm işçilerin birçok sorunu var. İşçilerimizin sorunlarını çözümlayebilmek için mücadelemiz devam etmektedir. Eğitim alacağı ve oyun oynayacağı yaşlarda sırtlarına ağır yükler yüklenen, geçim derdi çeken 6 – 17 yaş arasındaki çocuklarımız çeşitli sektörlerde en kötü şartlar altında çalıştırılmaktadır. Çocuk işçiliği konusunda özellikle tüm kurum ve kuruluşlar seferber olmalıyız ve bu duruma bir son vermeliyiz.

ÇALIŞMA HAYATINDA GÜNCEL GELİŞMELER EĞİTİM SEMİNERİ KARS 6 – 7 EYLÜL 2018



ATALAY:
“ÇOCUK İŞÇİLİĞİ
KONUSUNDA
TÜM KURUM ve
KURULUŞLAR
SEFERBER
OLMALIYIZ”

Öte yandan iş kazaları yaşanmaya devam etmektedir. Her gün yaşanan iş kazasında işçilerimiz ölmesine rağmen, sadece Soma örneğindeki gibi toplu ölümler yaşandığında gündeme gelmektedir. Hâlbuki iş kazaları konusunda hayatını kaybedenlerin sayısına bakılmaksızın toplum olarak daha duyarlı olmamız ve tüm kurum ve kuruluşlar olarak elimizden gelen tüm çabayı sarf etmemiz gerekir. Ülke olarak, “Bir insanı yaşat ki devlet yaşasın!” mantığıyla hareket etmeliyiz.

Bununla beraber örgütlenme ile ilgili de sorunlarımız devam etmektedir. Örgütlenme konusunda da büyük çabalar sarf etmekteyiz. Geçen yıl 800 bin işçi kadroya geçti ve 70 – 75 bin civarında kadroya geçemeyen işçimiz var. Ülkenin gündeminden dolayı bu konularla yeterince ilgilenilemiyor. Bu konuda da mücadelemiz sürecektir.

TÜRK-İŞ, sizleri ve sizin ailenizi temsil ediyor. Bu vesile ile İşçi Eğitim Seminerinin siz değerli üyelerimize katkı sağlamasını temenni ediyor, sizleri saygı ve sevgi ile selamlıyorum.”

Açılış konuşmalarının ardından; Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan ERBAŞ “Taşeronlaşma ve İş Hukukunda Arabuluculuk”, İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesinden Dr. Kaan Özkan KARADAĞ “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları”, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Orhan Ersun CİVAN “Çalışma Hayatındaki Güncel Sorunların İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu Çerçevesinde Değerlendirilmesi”, TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı Hülya UZUNER DURANSOY “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” ve TÜRK – İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı Barış İYİAYDIN “Sosyal Güvenlik Uygulamalarında Güncel Gelişmeler” konularında eğitim seminerine katkılarını sundular.



KARS VALİSİ RAHİMİ DOĞAN'A ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY Kars'ta gerçekleştirilen TÜRK-İŞ eğitim seminerinin ardından Kars Valisi Rahmi DOĞAN'a bir ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyarette çalışma hayatının güncel konularına değinildi.

ATALAY DEVLET DEMİR YOLLARI KARS İŞ YERİ TEMSİLCİSİNİN CENAZE TÖRENİNE KATILDI

Genel Başkan ATALAY ve TÜRK-İŞ Erzurum İl Temsilcisi Yusuf GÖKÇEN 06.09.2018 tarihinde Devlet Demir Yolları Kars İşyeri Temsilcisi Şevket TİP'in cenaze törenine katıldı. Merhuma TÜRK-İŞ olarak bir kez daha rahmet ve kederli ailesine sabır diliyoruz.





15 TEMMUZ ŞEHİTLERİMİZİ ANDIK

15 Temmuz darbe / işgal girişiminin ikinci yıldönümünde
Konfederasyonumuz tarafından bir anma programı düzenlendi.



Programda ilk olarak TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri tarafından 13 Temmuz 2018 tarihinde Kahraman Kazan Belediyesi ziyaret edildi. Ziyarete Kahraman Kazan Belediyesi'nin 15 Temmuz Şehitleri için yaptırmış olduğu sergi salonu gezildi.





Daha sonra sendikamız üyesi 15 Temmuz 2016'da şehit olan Ömer TAKDEMİR'in kabri ziyaret edilerek dualarla anıldı. Eş zamanlı olarak Muharrem Kerem YILDIZ, Gökhan ESEN, Medet EKİZÇELİ, Erhan DURAL ve Köksal KARMİL de bulundukları illerdeki bölge ve şube temsilcilerimiz tarafından kabirleri başında anıldı.



Kabir ziyaretlerinin ardından Ankara Akyurt Hisar Camii'nde Konfederasyonumuz tarafından 15 Temmuz'da şehit olan tüm şehitlerimiz için mevlit okutuldu. Mevlit programına; Genel Başkan Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Sendika ve Şube Yöneticileri ile çok sayıda üye işçimiz katıldı.





15 TEMMUZ BİLDİRİSİ

"ÖNCELİĞİMİZ DEMOKRASİ, ÖNCELİĞİMİZ TÜRKİYE,
ÖNCELİĞİMİZ HALKIN İRADESİ"



15 Temmuz 2016 tarihinde yaşadığımız darbe/işgal girişiminin ikinci yıldönümünde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY bir açıklama yaparak "Türkiye varsa, demokrasi varsa biz varız, işçi hakları ve sendikalar var" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanının yaptığı açıklama şu şekildedir:

Bu topraklarda tarih boyunca pek çok ihanet yaşandı, 15 Temmuz 2016 en karanlık en kanlı ihanetlerden biridir. Bu darbe girişiminin arkasındaki elleri ve akılları hiçbir zaman unutmayacağız ve unutturmayacağız.

Milletin iradesini temsil eden TBMM'ye atılan bombalar, sıkılan kurşunlar, aslında insanlığa, demokrasiye ve hukuka atıldı.

15 TEMMUZ 2016 tarihinde darbe girişiminin sonucu henüz belli olmamışken alanlarda halkımızla birlikte özgürlüğümüzü hep birlikte haykırdık. Ve hep bir ağızdan "HAYIR" dedik.

Önceliğimiz Türkiye dedik, önceliğimiz demokrasi dedik, önceliğimiz halkın iradesi dedik.

Türkiye varsa demokrasi varsa biz varız, işçi hakları ve sendikalar var dedik.

Darbe girişiminin en başından itibaren Türkiye'mizden yana, demokrasimizden yana taraf olduk.

Ve and içtik bu önceliklerden hiçbir şekilde sapmayacağımıza, önceliklerimizi korumak için her türlü bedel ödemeye hazır olduğumuza dair.

Millet olarak özgürce, birlik ve beraberlik içinde yaşamamızın ve tekrar darbe/işgal girişimlerini önlemenin yolu, başta FETÖ/PDY ve PKK olmak üzere bütün terör örgütlerinin kökünü kazıktan, devletimizi terör örgütlerini arındırmaktan, daha fazla demokrasiden ve hukukun üstünlüğüne dayalı devlet olmaktan geçmektedir.

TÜRK-İŞ Konfederasyonu olarak terör örgütlerine karşı verilen mücadeleyi, demokrasiyi ve hukukun üstünlüğünü savunmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Hiçbir ayırım yapılmaksızın ihanet edenler yakalanmalı ve hak ettikleri cezayı çekmelidirler. Ancak bu gerçekleştiğinde toplum vicdanı rahatlayacak ve devlete olan güven en güçlü şekilde tesis edilecektir.

Bu vesileyle başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları olmak üzere bu vatan uğruna canını feda eden tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, gazilerimize de en kalbi şükranlarımızı sunuyoruz.



GÜN TÜRKİYE'YE SAHİP ÇIKMA GÜNÜDÜR

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu adına ABD'nin tutumu ve sonrası meydana gelen gelişmelerle ilgili açıklama yapan Genel Başkan Ergün ATALAY; *"İktidarı ve muhalefeti, sivil toplum örgütleri hepsi birlikte davranmak durumundadır. Gün, Türkiye'ye sahip çıkma günüdür"* dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın açıklaması şu şekildedir:

"Amerika Birleşik Devletleri'nin en üst düzeydeki yetkilileri tarafından ülkemize yönelik yayınlanan tehdit mesajları ve yaptırım tehditleri, sonrası uygulamaya konulan kararlar hiçbir şekilde kabul edilemez. Amerika Birleşik Devletleri'nin tutumu, uluslararası hukuk ve devletlerarası ilişkilerle bağdaşmaz. Uzun yıllar sözü edilen "müttefiklik" ve "stratejik ortaklık" kavramına sığmaz.

Türkiye Cumhuriyeti devleti ve milletiyle bütün tehdit, baskı ve dayatmalara karşı birlik ve beraberlik içindedir. Gün, Türkiye'ye sahip çıkma günüdür. İktidarı ve muhalefeti, sivil toplum örgütleri hepsi birlikte, doğrudan doğruya bağımsızlığımıza ve milli bütünlüğümüze yönelik bu saldırıya karşı çıkmaktadır. Geçmişte "istiklal savaşını" zaferle sonuçlandıran Türkiye Cumhuriyeti, siyasal ve ekonomik bağımsızlığını korumanın mücadelesini kararlılıkla verecektir. Bu tavır, ülkenin toprağını, emeğini savunmaktır, yurtseverliğin gereğidir. TÜRK-İŞ olarak sorumluluğumuzu yerine getirmeye hazır olduğumuzu herkes duyurmak istiyoruz.

Türk halkı birlik ve beraberliğini koruyarak daha önce birçok sorun ve krizin üstesinden gelmiştir. Bugün yaşadığımız olumsuz tablonun da geride kalacağına inanıyoruz. İşçisinden işverenine, medyadan sivil toplum örgütlerine kadar herkese büyük sorumluluk düşmektedir. Kimsenin "bana bir şey olamaz", "benim keyfim yerinde" deme lüksü yoktur. Herkes ülke üzerinde oynamak istenen oyunun farkında olmalıdır.

Türkiye'nin kalkınmasında, ekonomik gelişmesinde işçilerin alın teri bulunmaktadır. Geçmişte tüm olumsuzluklara rağmen, özveriyle üretim sürdürmüş ve işyerlerine sahip çıkmıştır. İşçilerimiz bugün de elini taşın altına koymaktan çekinmeyecektir. Kaliteli ve verimli üretim için çalışacaktır. Mesele memleket meselesi olduğunda tutumumuz herkes tarafından bilinmektedir.

Amerika Birleşik Devletleri'nin kendi çıkarları için oluşturduğu baskı ve bazı kararlarını dayatma girişi, bölgemizdeki niyetinin bir yansımasıdır. Ülkemiz de dahil olmak üzere coğrafyamızın siyasi haritasını değiştirmek amacı taşımaktadır. Bu planı yapanlara karşı barışı, insan haklarını ve mazlum milletlerin özürce yaşama hakkını savunan Türkiye'nin bu onurlu tavrının yanında yer almak aynı zamanda bir insanlık görevidir.

"Özgürlük ve Bağımsızlık Benim Karakterimdir" şiarıyla ağır bedeller ödenerek verilen Kurtuluş Savaşını zaferle sonuçlandıran Türkiye, ekonomik bağımsızlığının anlamını ve önemini bilmektedir. Bunun sürdürülmesi için herkes ortak tavır almalıdır."



KAĞIT

SORUNUNA TÜRK-İŞ'TEN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

“

12 Eylül 2018 tarihinde ülkemizde yaşanan kağıt sorunu ile ilgili TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir basın toplantısı düzenlendi.

”

Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, T. Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Gökhan DURMUŞ, BASIN-İŞ Sendikası Genel Başkanı Savaş NİGAR ve AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Gökhan KİBAR katıldı.

Toplantıda Genel Başkan ATALAY kağıt krizi nedeniyle bir çok gazetenin zor durumda olduğunu ifade etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanının açıklaması şu şekildedir.

“İthalatta yaşanan fiyat artışları nedeniyle, tamamen ithalata bağımlı olan gazete kağıdında ciddi sorunlar yaşanmaktadır. İthal kağıt fiyatları çok artmış, basım maliyetleri yükselmiştir. Kağıt krizi nedeniyle birçok gazete zor durumdadır. Yerel gazeteler kapanma noktasına gelmiştir. Kitap basımı için kağıt bulunamamaktadır. Bulunsa bile fiyatlar çok yüksektir.

Konfederasyonumuza ulaşan bilgilere göre, şu anda sektörde çalışanların maaş ödemelerinde sıkıntı bulunmaktadır.

Son verilere göre;

- Ağaç ve kağıt işkolunda 240 bin 117 işçi
- Basın, yayın ve gazetecilik işkolunda 91 bin 443 işçi çalışmaktadır.

Kriz nedeniyle işyerlerinin kapanması, binlerce kişinin işsiz kalması sonucunu getirecektir.

Bu nedenle hükümet gazete ve kitap kağıdı krizine el koymalı, sorunu çözmeli ve zor durumdaki gazete ve yayınevlerine destek vermelidir. Hükümet gazete ve yayınevleri yöneticileriyle bir araya gelmelidir. Hükümet temsilcisi ile mağdurlar krizi enine boyuna ele almalı, krizin aşılabilmesi için alınacak önlemler konuşulmalı ve gazete ve yayınevlerinin ayakta kalmalarını sağlayacak önlemler alınmalıdır.

Uygulanması gereken tedbirler özetle;

- Gazeteler ve gazeteciler desteklenmelidir.
- Gazetelerin ithalatın ve maliyetlerin yükselmesi nedeniyle uğradığı zararların sübvansede edilmesi için gerekirse bir fon oluşturulmalıdır.



GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY:

Biz TÜRK-İŞ olarak krizin çözümü noktasında üzerimize düşecek bir görev olursa yapmaya hazırız.

- Gazete kağıdı ithalindeki vergi yükünün aşağıya çekilmesi masaya yatırılmalıdır.
- Gazete ve yayın evleri ithalatçı kağıt tekellerinin eline bırakılmamalıdır.
- Yaşanan krizin aşılabilmesi için bankalara da görev düşmektedir.
- Kriz yaşayan kuruluşlara uygun koşullarda kredi desteği verilmesi **(nefes kredisi)** olumlu olacaktır.
- Ayrıca, gazete işletmelerinin vergi ve sigorta primi yapılandırma taksitleri ile cari dönem ödemelerinin kriz aşılanaya kadar ertelenmesi de düşünülmelidir.

Biz TÜRK-İŞ olarak krizin çözümü noktasında üzerimize düşecek bir görev olursa yapmaya hazırız.

Basın sektöründe çalışanların büyük bölümünün sendikası olduğu da dikkate alınmalıdır. Basın sektöründe çalışanlar mutlaka örgütlenmelidir. Sağlıklı bir demokrasi örgütlü, sendikalı bir toplum için şarttır.

Kamuda taşeron olarak çalışan işçilere kadro imkanı veren düzenlemeden yaklaşık 800 bin kişi faydalandı. Ancak KİT'lerde çalışan taşeron işçilerinin kadro talebi henüz karşılanmadı.

Hükümet yetkilileri seçimden önce bu işçilerin kadro taleplerinin karşılanacağı sözünü verdi.

Madenlerde, demiryollarında, PTT'de, şeker fabrikalarında, elektrik üretim, iletim, dağıtım şirketlerinde ve benzeri birçok işyerinde yaklaşık 80 bin kişi hala müjdeli haberi bekliyor.

Ekonomide yaşanan son gelişmeler başta çalışanlar ve emekliler olmak üzere halkın önemli bir bölümünü olumsuz etkiledi, satın alma gücünde önemli gerilemeler oldu.

Yaşanan ekonomik gelişmelerden herkes etkileniyor, bedelini ödüyor. Ama özellikle dar ve sabit gelirli kesimlerin ödediği bedel taşınamaz boyutlara ulaştı.

Türkiye'yi ekonomik bakımdan çökertmek isteyenlere karşı hep birlikte kararlılıkla durulmalıdır.

TÜRK-İŞ olarak her zaman önce devlet ve ülke, birlik ve beraberlik dedik.

Ticaret savaşları üzerinden oynanan oyunları **"ortak akıl"** ile boşa çıkarmalıyız. Türkiye yüzünü IMF'ye bir daha dönmemelidir. Her alanda bağımsız olmanın yolu borç almamaktan geçiyor"



Ergün ATALAY
TÜRK-İŞ Genel Başkanı

Sharan Burrow
ITUC Genel Sekreteri

ATALAY, BURROW GÖRÜŞMESİ GERÇEKLEŞTİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ile 24 Ağustos 2018 tarihinde Brüksel’de bir araya geldi. Görüşmede Küresel ticaret savaşları ve Trump’ın başında bulunduğu ABD yönetiminin Türkiye ekonomisi ve kur üzerindeki dostane olmayan politikaları ile bu politikaların çalışan kesim üzerindeki olası olumsuz etkileri değerlendirildi.

Toplantı sonrası yapılan ortak açıklamada Genel Başkanımız Ergün ATALAY şunları söyledi: “Ticaret savaşları ve döviz kurları üzerindeki oyunların aç gözlü politikacı ve şirketler için fırsata dönüşmemesi gerekir.”

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ise ITUC’un işçilerin ekonomik ve temel haklarını korumak için verdikleri mücadelede Türk üyelerini tam olarak desteklemeye devam edeceğini belirterek, ITUC’un istihdamı ve işçi haklarını geriye götürecek herhangi bir ekonomik eyleme karşı duracağını vurguladı.

Burrow, “ITUC tüm ülkelerde olduğu gibi Türkiye için de geçerli olan uluslararası haklarla garanti altına alınmış temel sendikal hak ve özgürlükler çerçevesinde Türk üyelerini tam olarak destekleyecektir” dedi.

Ticaret savaşlarının işçiler ve küresel ekonomi açısından kötü olduğunu dile getiren Burrow, bu yöndeki adımların istihdam ve güvenli gelecek için çözüm olmadığını söyledi. “Bizim için işçi ve insan hakları, insan onuruna yakışır iş ve çevrenin korunmasını sağlayacak yapı üzerine inşa edilmiş uluslararası ticaret sistemini garanti altına alacak küresel diyaloga ihtiyaç var.” ifadelerini kullanan Burrow, Türkiye ekonomisi için şu değerlendirmelerde bulundu:

“IMF’nin Türkiye’deki yıkıcı geçmişini göz önünde bulundurarak Türkiye’nin kısa vadede ekonomisini düzeltmek için IMF’ye dönmemesi gerekir. IMF’nin sicili ve hala savunduğu kemer sıkma politikaları ülkelerin verimlilik potansiyelini engellemektedir. Böyle bir durum çalışan Türk aileleri için felaketlere neden olabilir.”

Atalay ve Burrow ayrıca, 4-5 Eylül’de Arjantin’in Mendoza şehrinde düzenlenecek L20 zirvesi öncesi istişarelerde bulundular.



TÜRK-İŞ'TEN FİLİSTİN'DE DEVAM EDEN ZULME KARŞI ÇAĞRI

“

TÜRK-İŞ, ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini nezdinde, Filistin'de devam eden insanlık dramına karşı sessiz kalınmaması için, uluslararası sendikal harekete çağrıda bulundu.

”

Gazze'nin doğu sınırındaki gösterilerde yaralanan Filistinlilere yardım eden gönüllü kadın hemşire Razan Eşref en-Neccar 'ın, İsrail askerlerinin açtığı ateş sonucu şehit edilmesinin ardından, TÜRK-İŞ, ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini nezdinde, Filistin'de devam eden insanlık dramına karşı sessiz kalınmaması için, uluslararası sendikal harekete çağrıda bulundu.

Burrow ve Visentini'ye gönderilen çağrı metninde aşağıdaki ifadeler yer verildi:

“Sayın Meslektaşım

İsrail güçlerinin sivil Filistin halkına karşı uyguladığı orantısız güç ne yazık ki halen devam etmektedir.

İsrail'in kural tanımaksızın sürdürdüğü saldırılar neticesinde en son Filistinli gönüllü kadın hemşire Razan Eşref en-Neccar İsrail askerleri tarafından yaralılara yardım etmeye çalıştığı esnada şehit edilmiştir. İsrail tüm uluslararası sözleşmeleri, sağlık personellerinin korunmasına yönelik bütün uluslararası anlaşmaları ve Cenevre Sözleşmesini ihlal etmiş ve suç işlemiştir.

Sağlık çalışanlarına karşı yapılan bu saldırılar ilk değildir. İsrail güçleri doktor, hemşire, yaralı demeksizin katliamlarına devam etmekte, yaralı taşıyan ambulansları vurmakta ve sınırları kapatarak yaralıların hastanelere ulaştırılmasını bilinçli bir şekilde engellemektedir.

Uluslararası toplum görev başındaki sağlık çalışanlarına karşı yapılan bu katliamı görmezden gelmez, gelmemelidir. Birleşmiş Milletler, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Dünya Sağlık Örgütü, tıp ve sağlık hizmetleriyle ilgili uluslararası anlaşma ve sözleşmelere uyması konusunda İsrail'e baskı yapmalıdır.

Daha önceki mektubumuzda da belirttiğimiz gibi İsrail tüm uyarılara karşı saldırgan tutumundan vazgeçmemekte, uluslararası hukuku ayaklar altına almakta, kışkırtıcı, keyfi ve insanlık dışı uygulamalarına halen devam etmektedir.

Uluslararası sendikal hareket sağlık çalışanlarına karşı yapılan bu saldırılara tepkisiz kalmamalı, Filistin halkı ve işçisi ile dayanışma ve işbirliğini en üst düzeyde devam ettirmeli ve Uluslararası Çalışma Örgütünü sağlık çalışanlarına karşı yapılan bu zulme karşı harekete geçirmelidir.”



ATALAY, T. MADEN-İŞ SENDİKASI'NIN BAŞKANLAR KURULUNA KATILDI

ATALAY: *“İŞVERENLERİMİZ 300 LİRADAN İMTİNA ETMEMELİ ÇÜNKÜ
İNSAN YAŞAMINDAN DAHA ÖNEMLİ HİÇBİR ŞEY YOK”*

Genel Başkan Ergün ATALAY 29.08.2018 tarihinde T.Maden-İş Sendikasının düzenlemiş olduğu Başkanlar Kurulu Toplantısına katıldı.

Burada bir konuşma yapan ATALAY, bazı işverenlerin çalışanlarına koruyucu malzeme almamasını eleştirerek, “Baret, yelek, iş gözlüğü, maske, eldiven, iş ayakkabısı ve emniyet kemerinden oluşan koruyucu malzemelerin toplam fiyatı yaklaşık 300 lira. Bu malzemeler hayat kurtarıyor ama bunları almayan, bunları kullandırtmayan bazı işverenler var. İşverenlerimiz 300 liradan imtina etmemeli.” dedi.

Atalay, Türkiye Maden İşçileri Sendikasının Başkanlar Kurulu toplantısında, maden iş kolunun en zor sektörlerin başında geldiğini belirterek, bu iş kolunda iş kazalarının yoğun olarak yaşandığını anımsattı. Türkiye’de her gün ortalama beş çalışanın iş kazaları nedeniyle yaşamını yitirdiğine işaret eden Atalay, kazaların büyük bölümünün sendikal örgütlülüğün olmadığı iş yerlerinde gerçekleştiğini söyledi. Yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun kapsayıcılığına karşı bazı işverenlerin yasanın gereklerini yerine getirmediğine dikkati çeken Atalay, şunları ifade etti:

“Baret, yelek, iş gözlüğü, maske, eldiven, iş ayakkabısı ve emniyet kemerinden oluşan koruyucu malzemelerin toplam fiyatı yaklaşık 300 lira. Ayakkabıyı çıkarttığınızda 200 lira. Bu malzemeler hayat kurtarıyor, insan yaşamının devam etmesini sağlıyor. Ama bunları almayan, bunları kullandırtmayan bazı işverenler var. İşverenlerimiz 300 liradan imtina etmemeli. Çünkü insan yaşamından daha önemli hiçbir şey yok.”

Şişli’de 6 Eylül 2014’te 10 işçinin ölümüyle sonuçlanan asansör kazasına da değinen Atalay, bu duruma yol açan asansörde bulunmayan parçanın fiyatının 700 lirayı bulmadığına dikkati çekti.

“MÜHÜRLENMİŞ OCAĞI İŞLETİYORLAR”

Atalay, Manisa’nın Soma ilçesinde 301 işçinin hayatını kaybettiği maden faciasına ilişkin davada 22 duruşmanın ardından kararın açıklandığını anımsatarak, “Soma Davası’nda verilen karar, kamu vicdanını rahatlatmadı. Madene inen yüzlerce arkadaşımız her gün ailesiyle helalleşerek evinden çıkmaya devam ediyor.” dedi. Yasaya göre mühürlenmiş bir maden ocağını çalıştırmanın cezasının hapis olduğunu vurgulayan Atalay, buna rağmen basında mühürlenmiş bir ocağın işletildiği ve o ocakta iş kazası yaşandığı haberlerini gördüklerini söyledi.

KAMUOYU MÜJDELİ HABER BEKLİYOR

Kamudaki taşeron işçilere kadro imkanı veren düzenleme kapsamında 800 bin kişinin kadroya geçirildiğini hatırlatan Atalay, buna karşın Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki (KİT) taşeron işçilerin kadro sorununun devam ettiğini belirtti.

Hükümet yetkililerinin seçimden önce bu işçilerin kadro taleplerinin karşılanacağı yönünde açıklamalarda bulunduğunu hatırlatan Atalay, “Madende, demiryollarında, PTT’de, şeker fabrikaları gibi birçok işyerinde toplam 80 bin kişi hala dışarıda. Kamuoyu müjdeli haber bekliyor.” değerlendirmesinde bulundu.



SOMA'DA KAMU VİCDANI RAHATLAMADI

“Türkiye’nin en çok can kaybıyla sonuçlanan “iş cinayeti” olan Soma maden kazasının açıklanan mahkeme sonucuyla ilgili TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY bir açıklama yaparak verilen kararın kamu vicdanını rahatlatmadığını söyledi.”

TÜRK-İŞ Genel Başkanının yaptığı açıklama şu şekildedir:

“13 Mayıs 2014 tarihinde Soma’da Türkiye’nin en büyük maden faciası olmuş, bu faciada 301 maden işçisi şehit olurken, geride yüzlerce dul ve yetimi bırakarak ülkeyi ve toplumu derinden sarsmıştır.

Soma’da gerçekleşen facianın, nedenleri ve sonuçları değerlendirildiğinde bunun bir kaza değil, katliam olduğu; bir iş cinayeti olduğu tarafımızdan defalarca vurgulanmıştır.

Bu iş kazası/cinayetin ardından açılan kamu davası sürecinde de mahkemece yapılan keşifler, dinlenen tanıkların beyanları, meydana gelen bu olayın tedbirsizliğin, dikkatsizliğin çok ötesinde bir iş olduğunu, kasıt derecesinde ağır bir ihmalin varlığını açıkça ortaya koymuştur.

Facianın üzerinden dört yıldan fazla bir zaman geçtikten sonra 11 Temmuz 2018 tarihinde nihayet bu dava karara bağlanmıştır.

Ancak sorumlu olarak tespit edilenlere verilen cezalar açıklanınca, olayın büyüklüğü ile verilen cezaların ağırlığı arasında orantısızlık olduğu, ce-

zalandırmada kasıt unsurlarının gözardı edilerek taksirli hareketlerden dolayı ceza verildiği ortaya çıkmıştır. Biz ilk günden beri bunun bir iş cinayeti olduğunu, sorumluluğu bulunanların bu kapsamda yargılanmaları gerektiğini belirttik.

Bu nedenle verilen kararın kamu vicdanını rahatlattığını, adaletin gerçekleştiğini söyleyemiyoruz. Bu kararın üst mahkemece kamu vicdanını rahatlatacak bir şekilde düzeltileceğine inanıyoruz.

Facia sonrasında açılan dava yıllardır işçi kesimi olarak bizlerin sürekli dile getirdiği, düzeltilmesi için çaba gösterdiği olumsuz çalışma koşullarını, iş güvenliği alanında çok büyük ihmalleri, çalışma şartlarının acımasızlığını, taşeron sisteminin neden olduğu olumsuzlukları bir bir gündeme taşımıştır. Buna rağmen, facia sonrasında her ne kadar iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında ve çalışma şartlarında birtakım düzenlemeler yapılmış olsa da maalesef işçi sağlığı ve güvenliği alanındaki olumsuzluklar halen sürmektedir.

Kamu vicdanının rahatlaması için insan ve çalışana değer veren, insana yakışır çalışma ve yaşama şartlarını başta madenler olmak üzere tüm işyerlerinde hayata geçiren bir anlayış egemen olmalıdır.”



CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN VE GENEL BAŞKAN ATALAY MADENCİLERLE İFTARDA BULUŞTU

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN ve Genel Başkan Ergün ATALAY 5 Haziran 2018 tarihinde madencilerle iftarda bir araya geldi.

CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN:

*“KÖMÜRÜ ÜLKEMİZİN YENİ MİLLÎ GÜÇ KAYNAKLARINDAN
BİRİ HALİNE DÖNÜŞTÜRMEKTE KARARLIYIZ”*

İftar programına Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat ALBAYRAK, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ ve sendika yöneticilerinin yanı sıra çok sayıda madenci ve aileleri katıldı.

1 Temmuz 2008 günü Sayın Cumhurbaşkanımız ile maden ocağına geldik diyen ATALAY, “Türkiye Cumhuriyetinde ilk defa ocağa, kömürün çıktığı yere giren Sayın Cumhurbaşkanımız olmuştur. Kendisi o zaman 3000 tane işçi alınacak demişti. O işçi arkadaşlarımız şu anda aileleriyle beraber buradalar” dedi.

“1500 MADENCI İŞE ALINACAK”

Bin beşyüz işçi alınacak. Bin kişi bu sene içerisinde, beş yüz kişi ise 2019 yılı içerisinde diyen ATALAY, “Bu güzel haberden dolayı Sayın Cumhurbaşkanımız ve Enerji Bakanımıza da teşekkür ediyorum” dedi.

Ben TÜRK-İŞ Başkanı olduktan sonra annemin elini öptüm ve buraya geldim. Kozlu’da madene ocağına girdim.

Sonra başkanlık koltuğuna oturdum diyen ATALAY, “Bu salonda oturanlar bir avuç kömür için can verenlerdir. Bu ülke için şehit olanlar var 15 Temmuz dahil. Allah mekanlarını cennet yapsın. Türkiye varsa sendika var dernek var oda var biz varız. Türkiye yoksa hiçbir şey yok” dedi.

Daha sonra kürsüye konuşmasını yapmak üzere Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN geldi. ERDOĞAN, “Artık madenlerimizi yürek burkan kazalarla değil en ileri tekniklerle yapılan üretim modelleriyle konuşmak, tartışmak istiyoruz. Maden sahalarını sarı, kırmızı, mavi olarak risk gruplarına ayırarak denetimlerini de ona göre yapacağız. Tüm bu süreçleri şeffaf bir şekilde yürüterek kömürü ülkemizin yeni milli güç kaynaklarından biri haline dönüştürmekte kararlıyız” dedi.

Türkiye Taşkömürü Kurumu’na yılsonuna kadar bin, yeni yılda 500 işçi ilavesi müjdesini verdiklerini aktaran Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, “Yılsonuna kadar inşallah 1000, önümüzdeki yıl da 500 ilave ile böyle bir alım müjdesini verdik” dedi.



MUĞLA YATAĞAN TERMİK SANTRALİNDE GERÇEKLEŞEN KAZA SONRASI GENEL BAŞKAN ATALAY OLAY YERİNE İNTİKAL ETTİ

ATALAY Yatağan'da gerçekleşen göçük sonrası olay yerine giderek yetkililerden bilgi aldı.

1 9.07.2018 tarihinde Muğla'nın Yatağan ilçesindeki termik santralinde meydana gelen göçükte 9 işçi hastaneye kaldırılırken 2 işçi hayatını kaybetti. Haberini duyar duymaz olay yerine giden Genel Başkan Ergün ATALAY ilk olarak kazanın olduğu bölgeye giderek yetkililerden bilgi aldı.

Ardından göçük altından sağ kurtulan işçileri hastanede ziyaret etti.



GENEL BAŞKAN ATALAY YATAĞAN'DA HAYATINI KAYBEDEN İŞÇİLERİN CENAZE TÖRENİNE KATILDI



1 9.07.2018 tarihinde Yatağan Termik Santralinde gerçekleşen göçük sonucu hayatını kaybeden iki işçinin cenazeleri toprağa verildi. Cenaze törenine TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Muğla Valisi Esengül CİVELEK, Muğla Milletvekili Yelda EROL GÖKCAN, Muğla Milletvekili Süleyman GİRĞİN, Muğla İl Jandarma Komutanı Tuğgeneral Coşkun SEL, Muğla İl Emniyet Müdürü Hakan ÇETİNKAYA, Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman GÜRÜN, Yatağan Belediye Başkanı Hasan HAŞMET-İŞİK ve çok sayıda vatandaş katıldı.



CHP EKONOMİ HEYETİNDEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY:

"TÜRKİYE BİR DAHA IMF'YE YÜZÜNÜ DÖNMEMELİ"

Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı ve Parti Sözcüsü Faik ÖZTRAK, İşçi Sendikaları STK ve Meslek Odalarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA ve Konya Milletvekili Abdullatif ŞENER 31 Ağustos 2018 Cuma günü TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR ve TÜRK-İŞ üyesi sendikaların Genel Başkanları ile bir araya gelerek gündemdeki ekonomik gelişmeleri değerlendirdiler.

Toplantının ardından açıklamada bulunan ÖZTRAK, CHP olarak yaşanan gelişmeleri takip amacıyla bir "ekonomi masası" kurduklarını aktardı. ÖZTRAK, acilen tüm oyuncularla bir araya gelinmesi gerektiğini belirterek, "Bir an önce Ekonomik ve Sosyal Konseyin toplanması gerekir" ifadesinde bulundu.

Genel Başkan Ergün ATALAY da ABD Başkanı Donald Trump'ın tutarsız ve düşmanca tavrının bedelini 81 milyonun ödediğini söyledi.

Alım gücünde %30 gerileme yaşandığını dile getiren ATALAY, "Bu meselenin bedelini herkes ödüyor ama en önemlisi de dar gelirli ödüyor. Ortak bir akılla bu çıkmazdan bir an evvel çıkmak için herkes elini taşın altına koymalı. Burada siyaset yapacak zaman yok. Bu siyasetten kimseye fayda gelmez. Çözersek hepimiz rahat ederiz" dedi.

Üretim ekonomisinin önemine değinen ATALAY, borç alınmadan ve IMF'ye mahkum olmadan bu durumdan kurtulmak gerektiğini kaydetti. ATALAY, "Türkiye bir daha IMF'ye yüzünü dönmemeli. Bağımsız olmanın yolu borç almamaktan geçiyor" ifadesini kullandı.



ATALAY YEREL YÖNETİMİN KALKINMADAKİ ROLÜ KONFERANSINA KATILDI

*“Genel Başkan Ergün ATALAY 17 Eylül 2018 tarihinde Yerel Yönetimin
Kalkınmadaki Rolü Konferansına katıldı.”*

TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY burada bir konuşma gerçekleştirdi.

“Allah adaletli olmayı iyilik yapmayı yakınlarla bakmayı emreder. Azgınlığı, fenalığı yasaklar. Bakın özellikle adalet diyor. Adaletin olmadığı yerde hiçbir şey olmaz. Önünüzü göremezsiniz, yol alamazsınız. Paylaşmak berekettir, paylaşmak huzurdur, paylaşmak mutluluktur.

Bu ülkenin altı da vatan, üstü de vatan. İki aydır ülkede olanları beraber yaşıyoruz. Domatesin Dolarla Euro ile ne alakası var. Domates 5 lira, üzüm 7 lira. Yağ bundan bir buçuk ay evvel 22 liraydı şimdi 40 lira. Ülkede bir ateş var ve yanmaya devam ediyor. Eski Bakanımız da burada tarımcıların bir lafı var arpa ile koyun gerisi oyun. Oyun hep devam ediyor. Beş sene evvel İMF’ye borcu öderseniz başınıza gelmeyen dert kalmaz demiştim. Borç alacaksınız fakat emir almaya devam edeceksiniz. Türkiye ne zaman silkinmeye çalışsa tuzak kurmaya başlıyorlar. Rifat Beyin kendisinin merhametli adaletli olduğundan hiç şüphem yok. Bendevi ağabey esnaf zor durumda can suyu istiyorum diyor. Rifat bey nefes kredisi istiyorum diyor. Bu ülkede 1600 TL asgari ücret alan 6 milyon insan var. Hiç ağzımızı daha açmıyoruz. Sayın Bakanım bizi unuttuklarını zannetmiyorum. Biz

bu ülkenin dörtte üçüyüz. Sabrediyoruz çünkü ülke hepimizin ülkesi. Sayın Cumhurbaşkanımızın ne kadar ülkesiye, ana muhalefet liderinin ne kadar ülkesiye işçinin de bizim de ülkemiz. Biz dört milyonluk bir aileyiz. Ben de bu ailenin bugün ki nöbetçisiyim. Benim görevim temsil ettiğim insanların başını aşağı düşürmemek. Ama bir görevim daha var Türkiye Cumhuriyetinin çıkarı. Çünkü Türkiye Cumhuriyeti yoksa ne sendika, ne dernek ne oda var. Örgütlenme ile ilgili zaman zaman sıkıntı çektiğim oluyor. Bazı belediyeleri tenzih ediyorum. Belediyenin milletvekilinin başkanın sendikası olmaz ki, sendika işçinin ülkenin olur.

**ASGARI ÜCRET PAZARLIĞI BAŞLAMADAN BİR
TEKLİFİM VAR ASGARI ÜCRETİ 2000 TL YAPALIM**

Buradan bir şey ifade etmek istiyorum. 1600 TL ile geçinmek o kadar zor ki bir ay yahut on gün bir geçinsinler bakalım sonra 1600 TL’nin ne olduğunu görsünler. Sayın Bakanım sayın başkanlarım bir teklifim var. Asgari ücretin de tarafıyız biz. Yılbaşı gelmeden ülkeyi yönetenlere söylemek lazım bununla nefes almak dahi zor. Asgari ücret pazarlığı başlamadan bunu 2000 TL yapmak o kadar doğru olur ki... Hepinize saygılar sunuyorum” dedi. Toplantının sonunda Genel Başkan Atalay’a Fahri Hemşerilik Beratı takdim ettiler.



BİR ARAYA GELDİ

“

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 10 Eylül 2018 tarihinde Kocaeli il temsilciliğimiz bünyesindeki sendikalarımızın şube başkanlarıyla İzmit'te bir araya gelerek çalışma hayatı ve ülke gündemine dair açıklamalarda bulundu.

”

BİZ ORADA FABRİKAYI ALMAK İSTEMİYORUZ

ATALAY, “Uzun zamandır süren Gebze Flormar’da 140 arkadaşımızın iş hakkı feshedildi. Uzun zamandır orada eylem var. Yaptığınız eylem kanunsuz eylemdir denildi. İşveren bölgedeki insanlardan güç alarak eylemin son bulmasını istiyorlar. İşyerine de çalışanlara da zarar veriliyor. İnatlaşmanın hiçbir faydası yok. Biz orada fabrikayı almak istemiyoruz. Hakkımızı istiyoruz” dedi.

BUGÜNE KADAR MESELENİN ÇÖZÜLMESİ LAZIMDI

ATALAY, “Ben yaptım oldu, istediğimi alır istediğimi atarım bakış açısı doğru değil. Birazdan orasıyla ilgili Vali beyle durum değerlendirmesi yapacağız. Bu inatlaşmadan bir an evvel vazgeçmek lazım. Kış geliyor. Okullar açıldı. Yeterince mağdur oldular. Bunun hesabını Allah da sorar kul da sorar. Şu ana kadar bu meselenin çözülmesi lazım. Üniversite ile ilgili sıkıntımız var. Orada 3 dönemdir üyelerimizin toplu iş söz-

leşmelerinden doğan hakları Rektör Bey tarafından para yok denilmiş ve en sonunda ödeme yapılmayacağına beyan etmiş, yargı yolunu göstermiştir. Üniversiteler, bu ülkede kanunları yazan kurumlardır. Ama kanunu çiğniyorlar. Oradaki çalışan arkadaşlarımızın hakları verilmesi gerekiyor” şeklinde konuştu.

İŞVEREN KRİZİ FIRSATA DÖNÜŞTÜRMEMELİ

Ekonomik sorunlara da dikkat çeken ATALAY, “Dolar yükseldi. Bir ateş yanıyor. Bazı işverenlerimiz bu krizi fırsata dönüştürmemeli. 2 aydır KİT’lerde de kadroya geçilmesi ile ilgili bir çalışma yok. TÜRK-İŞ Türkiye Cumhuriyeti’nin ülkenin birliğinden bütünlüğünden yanadır. İşyerlerimiz bizim evimiz gibi, babamızın malı gibidir. Patronun üzerine ne düşüyorsa biz de haklarımızı talep ediyoruz.

Kriz başladığından beri Çalışma Bakanlığı ne kadar işçi çıkardı? Bu rakamlar bizde yok. Bunu açıklamasını bekliyoruz” dedi.



KOCAELİ VALİSİ HÜSEYİN AKSOY'A ZİYARET

ATALAY, Uzun zamandır süre gelen Gebze Flormar eylemlerini ve 140 işçinin iş hakkı feshedilmesi yanı sıra Kocaeli Üniversitesinde 3 dönemdir örgütlü olan işçilerimizin alacaklarına dair sorunlarını Vali AKSOY'a iletti. Sorunların çözümü ile alakalı görüş alış verişinde bulunuldu.

Ziyarette, SELÜLOZ-İŞ Genel Başkanı Ergin ALŞAN, TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan UYAR, TÜRK-İŞ Kocaeli İl Temsilcisi Yakup YILDIZ, TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilcisi Cemal YAMAN da yer aldı.

KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI İBRAHİM KARAOSMANOĞLU'NA ZİYARET

ATALAY, Demiryol-ış Sendikamızın Kocaeli Ulaşım Park bünyesinde bulunan işçilerin örgütlenmesi dolayısı ile Kocaeli Büyükşehir Başkanı İbrahim KARAOSMANOĞLU'na bir teşekkür ziyaretinde bulundu. Ziyarette, TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan UYAR, TÜRK-İŞ Sakarya İl Temsilcisi Cemal YAMAN, TÜRK-İŞ Kocaeli İl Temsilcisi Yakup YILDIZ, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri İlhan BAYRAM, ULAŞIMPARK Genel Müdürü Yasin ÖZLÜ yer aldı.



ULAŞIM PARK'A ATALAY'DAN ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY Kocaeli Ulaşım Park'a ziyarette bulundu.

Ulaşım Park bünyesinde çalışan işçiler ile bir araya gelen ATALAY, yapılan faaliyet hakkında bilgi aldı ve tesisi gezdi.

Ziyarette Ulaşım Park Genel Müdürü Yasin ÖZLÜ, ATALAY'a eşlik etti.





KOOP-İŞ SENDİKASI'NIN 19. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

“KOOP-İŞ Sendikası'nın 19. Olağan Genel Kurulu 21 Temmuz 2018 tarihinde gerçekleştirildi.”

Genel Kurulun açılışında konuşan Genel Başkan Ergün ATALAY, Konfederasyonun temsil ettiği insanların hak ve çıkarından önce Türkiye'nin çıkarını önde tuttuğunu belirtti.

İşçi ve emekli kesimin ülkenin yarısını oluşturduğuna işaret eden ATALAY, Mecliste az sayıda milletvekiliyle temsil edilmelerini eleştirdi.

**Genel Başkan
Ergün ATALAY:**

**“Herkes yakınındakinin
maskesini indirsin”**

Meclisin ve siyasi partilerin kendileri için önemini dile getiren ATALAY, maden facialarına değindi.

Yatağan Termik Santralinde kazanları besleyen kömür bant sisteminin çökmesi sonucu meydana gelen kazadan 4 saat sonra olay yerinde olduğunu anlatan ATALAY, “Ben bu evin başıyım. 24 saat hiç oradan

ayrılmadan arkadaşlarımızla beraber olduk, defnettik ve buraya geldik. Soma’da olay oldu, 5 saat sonra oradaydık. Ermenek’te oldu, Siirt’te, Madenköy’de oldu. Olmaya devam ediyor.” diye konuştu.

Soma’daki maden faciasına ilişkin 11 Temmuz’da çıkan mahkeme kararına değinen Atalay, şöyle devam etti:

“301 kişi öldü, aradan 4,5 sene zaman geçti, mahkemenin verdiği ceza 15 ile 20 yıl arasında. Kim yaptı bunu? Neden, niçin oldu? Ben TÜRK-İŞ Başkanıyım, inanın bilmiyorum. Ben bu mahkemeden çıkan kararı bekleyip, önümüzü görüp de ona göre hareket edeceğimizi düşünüyordum. Çıkan kararda beni, aileleri, kamuoyunu mutlu edecek, tebessüm ettirecek hiçbir şey olmadı. İnşallah üst mahkemede bu bozulur.”

Madenlerdeki faciaların iş kazası olduğunu ifade eden ATALAY, bu konuda Meclis ve siyasi partilerin kamuoyuyla güçlerini birleştirerek hareket etmesi gerektiğini vurguladı.

Seçim arifesinde bazı köşe yazarları ve siyasilerin, 15 Temmuz’u küçümseyen, Kandil’i yok sayan ifadeler kullandıklarına işaret eden ATALAY, şu değerlendirmeyi yaptı:

“Kandil olmasaydı biz iki Almanya dört de Türkiye olurduk. Dünya büyümemizi, gelişmemizi hiç istemiyor. Sakın uluslararası ilişkilerde dostluk var zannetmeyin. Dostluk falan yok, menfaat var, çıkar var. FETÖ meselesi de ufak bir mesele değil. Bunlar maskeyle gezdi. Maskeyle gezen siyasetçi var, sendikacı var, bürokrat var. Bu maskeleri indirmezsek Türkiye’nin önündeki fotoğrafı göremeyiz. Onun için herkes yakınındakinin maskesini indirmeye gayret sarf etsin.”

“Biz bu ülkeden yanayız, biz mazlumdan, mağdurdan yanayız.” diyen Atalay, 17 milyonun çalıştığı yerde mevcut örgütlenmenin ülkeye yakışmadığını dile getirdi.



KOOP-İŞ Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR da üye sayılarının her geçen gün artarak 60 binin üzerine çıktığını ve büyümelerinin devam ettiğini söyledi.

Birçok zorluğa karşın KOOP-İŞ Sendikası adında bir marka değeri oluşturduklarına işaret eden ALEMDAR, bu nedenle Genel Kurulun sloganını "Sendikal hareketin parlayan yıldızı" olarak belirlediklerini kaydetti.

Sendika olarak yaptıkları faaliyetleri ve örgütlenme çalışmalarını anlatan Alemdar, sendikaya emeği geçenlere teşekkür etti.

Genel Kurulda eski Çalışma Bakanları Faruk Çelik ve Murat BAŞESGİOĞLU da birer konuşma yaparak çalışma hayatına ilişkin yaptıkları reformları anlattı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak'ın divan başkanlığını yaptığı Genel Kurula, Türkiye Büyük Millet Meclisi İdare Amiri Orhan YEĞİN, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları, sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile KOOP-İŞ üyeleri katıldı.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Genel BAŞKAN - Eyüp ALEMDAR

Genel Sekreter - Metin GÜNEY

Genel Mali Sekreter - Osman AKSOY

Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri

Murat TÜRKEKUL





AĞAÇ İŞ SENDİKASI 19. OLAĞAN GENEL KURULUNU YAPTI



Konfederasyonumuz üyesi AĞAÇ-İŞ Sendikası'nın 30 Haziran 2018 tarihlerinde 19. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdi.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımı ile 30 Haziran 2018 tarihinde Ankara Anadolu Downtown Otelde yapılan AĞAÇ-İŞ Sendikası 19. Olağan Genel Kuruluna katıldı.

Genel Kurula ATALAY'ın yanı sıra, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, T.MADEN-İŞ Genel Başkanı Nurettin AKÇUL, ÇİMSE-İŞ Genel Başkanı Zekeriye NAZLIM, GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI, ORMAN-İŞ Genel Başkanı Baki YÜKSEL, Şube Başkanları ve delegeler katıldı.

Genel Başkan - Mürsel TAŞCI

Genel Sekreter - Gökhan KİBAR

Genel Mali Sekreter - Hasan DOĞAN

ATALAY TÜRKİYE FIRINCILAR FEDERASYONU 6. OLAĞAN GENEL KURULU'NA KATILDI

Genel Başkan ATALAY 22 Haziran 2018 tarihinde Türkiye Fırıncılar Federasyonu 6. Olağan Genel Kuruluna katıldı. Türkiye Fırıncılar Federasyonu Genel Başkanı Halil İbrahim BALCI, Fırıncıların sorunlarının çözüme kavuşmasında verdikleri destekten dolayı TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'a bir plaket takdim etti.





EKMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK MÜCADELESİNDE 66 YIL

“

Türkiye'nin birliği, bütünlüğü ve kardeşçe yaşam ortamının varlığı hepimizin önceliği olmalıdır. Sosyal barış ve huzur, refahın adaletli paylaşılmasıyla sağlanacaktır.

”

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu TÜRK-İŞ 66'ncı Kuruluş Yıldönümü nedeniyle Yönetim Kurulu adına açıklama yapan Genel Başkan Ergün ATALAY “Türkiye'nin birliği, bütünlüğü ve kardeşçe yaşam ortamının varlığı hepimizin önceliği olmalıdır. Sosyal barış ve huzur, refahın adaletli paylaşılmasıyla sağlanacaktır” dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı'nın açıklaması şu şekildedir:

“TÜRK-İŞ 66. yaşına ekmek, barış, özgürlük yolunda sürdürdüğü onurlu hizmetlerin gururuyla girmektedir. 31 Temmuz 1952 tarihinde bir araya gelen 10 federasyon ve işçi sendikaları birliği tarafından kurulan TÜRK-İŞ, tabandan gelen işçi hareketinin en üst örgütü olmuştur. Türkiye’de işçilerin birlikte ve topluca, bir teşkilat içinde toplanarak hak arama, alınan hakları koruyup geliştirme, sosyal ve ekonomik dayanışma çalışmalarını yaptıkları ilk ve en büyük işçi sendikaları konfederasyonudur.

TÜRK-İŞ 66 yıl önce, o günlerin zor koşulları içinde bir avuç işçi liderinin inançlı önderliğinde kurulmuş, işçi ve emek kavramlarının yerleşmesinde ve toplum tarafından özümsemesinde büyük bir rol oynamıştır.

TÜRK-İŞ, kurulduğu günden bu yana, ülkenin emeği temsil eden bir kuruluşu olarak, işçilerin hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için çalışmıştır. Ülkenin ekonomik ve sosyal gelişmesinin demokratik bir yapı içinde olması için çaba göstermiştir.

Sendikaların, sivil toplum kuruluşlarının varlığının ve etkinliğinin demokratik toplum açısından önemini ve katkısını bilen TÜRK-İŞ, her zaman sosyal hukuk devletinden yana olmuş, demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yerleşmesine öncelik vermiştir.

15 Temmuz gecesi işgal/darbe girişimi yapmaya çalışanlara karşı alınan tavır bunun en büyük göstergelerinden birisidir. Belirsizliğin hakim olduğu saatlerde meydanlara çıkmış, darbe girişiminin sonuna kadar karşısında yer almış, milyonlarca işçi ve ailesi ile birlikte demokrasiye sahip çıkmıştır.

Türkiye’nin birliği, bütünlüğü ve kardeşçe yaşam ortamının varlığı hepimizin önceliğidir. Sosyal barış, tüm kesimlerin ortak yaklaşımı ve çabasıyla ülkede geçerli olacaktır. Küresel güçlerin çıkarları doğrultusunda çeşitli yöntemlerle sürdürdükleri paylaşım savaşını ülkemizde etkisiz kılmamızın yolunu bulmalıyız.

21. yüzyıl karşılıklı anlayışın, diyalogun iyi niyet ve samimiyetle olaylara taraf olmanın yüz yılı olmasıdır.

Ekmek, barış ve özgürlük mücadelesinde 66 yıldır onurlu bir geçmişi bulunan TÜRK-İŞ bundan böyle aynı amaç ve ilkeler doğrultusunda mücadelesini sürdürecektir.

Başta Cumhuriyetimizin kurucusu ve Kurtuluş Savaşının Başkomutanı Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları olmak üzere 15 Temmuz hain işgal girişiminde canı pahasına bu aziz vatan için göğsünü siper eden tüm şehitlerimize Allah’tan rahmet diliyoruz. Gazilerimize de en kalbi şükranlarımızı ve minnettarlığımızı sunuyoruz.

TÜRK-İŞ’in kurucusu olan işçi hareketinin öncülerine, bu mücadeleye emek vermiş işçi liderleri ve temsilcilerinden ebediyete intikal edenlere Allah’tan rahmet diliyoruz. TÜRK-İŞ’i var eden ve bunun için çaba gösteren tüm emekçilere teşekkürü borç biliyoruz. Konfederasyonumuzun 66 ıncı Kuruluş Yıldönümünün başta TÜRK-İŞ topluluğu olmak üzere tüm çalışanlara ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyoruz.”



SOKAK KAĞIT ATIK TOPLAYICILARI DERNEĞİ BAŞKANI RECEP KARAMAN
"BİZE SOFRASINI AÇAN TÜRK-İŞ'E ÇOK TEŞEKKÜR EDİYORUZ"



İFTAR YEMEĞİ

TÜRK-İŞ'TEN SOKAK KAĞIT ATIK TOPLAYICILARINA İFTAR YEMEĞİ VERİLDİ

Konfederasyonumuz 7 Haziran 2018 tarihinde Ankara Down Town Otelde Sokak Kağıt Atık Toplayıcılarına bir iftar yemeği düzenledi. 200 kişinin katıldığı iftar davetine AK Parti Sakarya Milletvekili Ali İhsan YAVUZ, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, Kağıt Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep KARAMAN, ve çok sayıda basın mensubu katıldı.

İftar yemeğinde Kağıt Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep Karaman bir konuşma gerçekleştirdi. Bizlere sofrasını açan TÜRK-İŞ'in saygıdeğer Başkanına ve yönetim kuruluna çok teşekkür ediyorum diyen KARAMAN, "Sokak Kağıt Atık Toplayıcıları Derneği olarak iki yıl önce faaliyetlerimize başladık. Biz sokakta çalışıyoruz ve tabi ki zor şartlarda çalışıyoruz. Herhangi bir sosyal güvencemiz yok. Ancak çalışırken de şunun da bilincindeydik biz yaptığımız işle gurur duyuyoruz ve alnımızın teriyle çalışıyoruz" dedi.

KARAMAN;
"BİR YILDIR TÜRK-İŞ İLE PROJE ÜRETİYORUZ"

Çalmıyoruz, çırpıyoruz aynı zamanda ülke ekonomimize katkılar sunuyoruz ve sesimizi olabildiğince ulaştırabileceğimiz her yere ulaştırmaya çalışıyoruz diyen KARAMAN, "Saygıdeğer Genel Başkanla durumumuzu anlattım kendisi hemen talimat verdi ve yaklaşık bir yıldır TÜRK-İŞ ile bu sorunların çözümünün bulunması noktasında proje üretiyoruz" dedi.

"KEÇİÖREN BELEDİYESİNİ
PİLOT BÖLGE OLARAK SEÇTİK"

Keçiören Belediyesini pilot bölge olarak seçtik. Şimdi buradaki arkadaşlarımıza TÜRK-İŞ'in Genel Başkanı elbiseler dağıtacak. Arkadaşlarımızın kimliği olacak, sağlık taramaları yapılacak, iş sağlığı güvenliği eğitimleri verilecek. Arkadaşlarımız daha hijyenik koşullarda bu atıkları toplayarak aile ekonomilerine katkı sağlayacaklar diyen KARAMAN, "Bir ömür boyu kendisine minnettarım."

"BİZE İMKAN VERSİNLER ALTI MİLYON ATIĞI
GERİ DÖNÜŞÜME KAZANDIRALIM"

Sel felaketlerinden sonra Askî'den bir açıklama geldi. Atıklardan kaynaklı olduğunu söylediler. Ben de onlara katılıyorum. Biz geri dönüşüm sağlamaya çalışıyoruz. Bize imkan versinler altı milyon atığı geri dönüşüme kazandıralım" dedi.

Recep KARAMAN'ın konuşmasının ardından Genel Başkan Ergün ATALAY bir konuşma gerçekleştirdi.

ATALAY; "BU ÖYLE HELAL BİR PARA Kİ"

Bu akşam asıl ev sahibi Recep Bey'in beraber çalıştığı kağıt toplayan kardeşlerimizdir diyen ATALAY, "Basın mensuplarına da katılımlarından dolayı çok teşekkür ediyorum. Bu akşam bu salondaki kardeşlerimi görünce bizim sorunlarla ilgili konuşmayacağım, bu akşamı bu arkadaşlarımıza ayırdım" ifadelerini kullandı.

ATALAY; "BU İŞE BİRİSİNİN ÖNCÜLÜK YAPMASI
GEREKİYORDU VE BİZ BUNU YAPMAYA HAZIRIZ"

ATALAY sözlerine şu şekilde devam etti: "Kağıt atık toplayan arkadaşlarımızın sayısı ülkemizde beşyüz bin civarında. Zaman zaman görüyoruz, kırk-elli kilo arkadaşlarımızın sırtında dağ gibi yükleri var. Biz çalmıyoruz, çırpıyoruz, alın teri ile çalışıyoruz dedi Recep Bey. Bu öyle helal bir para ki! Bu arkadaşlarımız günde oniki saatten fazla çalışıyorlar. Toplumun bazıları tarafından küçümseniyor ve hor görülüyorlar. Bu arkadaşlarımız gece boyunca sabah gün aydınlanana kadar oradaki kağıtları ve katı atıkları toplamaya gayret ediyorlar. Bunları toplarken Hepatit-B başta olmak üzere çeşitli hastalıklara tutuluyorlar. Keçiören Belediyesi dışında diğer belediyelerle de çalışmak istiyoruz. Biz TÜRK-İŞ olarak maddi manevi bu arkadaşlarımızın her zaman yanlarındayız. Bu bir sosyal sorumluluk projesidir. Bu işe birisinin öncülük yapması gerekiyordu ve biz bunu yapmaya hazırız. Önümüzdeki Ramazan inşallah tekrar bu arkadaşlarla iftar yaparız" dedi. Yemeğin ardından Genel Başkan Ergün ATALAY kağıt atık toplayıcıları ve basın mensupları ile sohbet etti.



SOKAK ATIK TOPLAYICILARI

Ergün ATALAY:

**Sokaklarda
Onlar Yoksa
GERİ DÖNÜŞÜM DE
YOK!**





SOKAK ATIK TOPLAYICILARININ ÇALIŞMA KOŞULLARINI İYİLEŞTİRME İMZA TÖRENİ

02 Ağustos 2018 tarihinde TÜRK-İŞ ve Keçiören Belediyesi işbirliği ile Sokak Atık Toplayıcılarının Çalışma Koşullarını İyileştirme Sosyal Sorumluluk Projesi İmza Töreni gerçekleştirildi.

Törene TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Keçiören Belediye Başkanı Mustafa AK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, Proje ortağı Alkın Kağıtçılık firmasının Sahibi İrfan DEMİR, T.Haber-iş Genel Başkanı Veli SOLAK, T. Harb-iş Genel Başkanı Bayram BOZAL, Ağaç-iş Genel Başkanı Mürsel TAŞÇI, Orman-İş Genel Başkanı Baki YÜKSEL, Sokak Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep KARAMAN, TÜRK-İŞ'in Ankara'da bulunan sendika başkanları, yöneticileri ve çok sayıda basın mensubu katıldı.

Törende bir konuşma yapan Keçiören Belediye Başkanı Mustafa AK, Türkiye'de ilk olan bir protokolü imzalayacaklarını ifade etti. Bu örnek projeden dolayı ve bu projeyi bize getiren TÜRK-İŞ Başkanımıza çok teşekkür ediyorum diyen AK, "Projenin sadece Keçiören için değil Türkiye için örnek teşkil etmesini arzu ediyoruz" dedi.

AK konuşmasına şöyle devam etti: "Amacımız atık toplayıcılarının çalışma koşullarının iyileştirilmesi, Türkiye'nin atıklarını değerlendirmesi ve atık toplayıcılarının da sağlıklı olmasını amaçlayan bir çalışma. Türkiye'nin en büyük işçi Konfederasyonu ile gerçekleştireceğimiz proje ile atıkların sağlıklı bir şekilde toplanması ile çevresel ve ekonomik bir fayda da görüyoruz. Geri dönüşümün en önemli aktörlerinden biri sokak toplayıcılarıdır. Evde ayrıştırma uygulamasını ilk gerçekleştiren belediyeyiz. Toplanan atıklar evden alınıyor. Yaklaşık 135 bin kişiye ulaştık. Bu bilincin kazandırılmasını önemsiyoruz. Evlere bu anlamda broşür,



Mustafa AK:

"Türkiye'nin En Büyük İşçi Konfederasyonu ile Gerçekleştireceğimiz Proje ile Atıkların Sağlıklı Bir Şekilde Toplanmasının Yanında Çevresel ve Ekonomik Bir Fayda da Görüyoruz"



Ergün ATALAY:

**“Bu Arkadaşlarımızın
Tamamına Yakını Kayıt
Dışı Çalışıyor”**

çöp poşeti dağıtıyoruz. Temizlik personeline, apartman görevlilerine yönelik eğitimler düzenliyoruz. Okullarda geri dönüşüm ve çevre eğitimi veriyoruz. 100 pil getirene sinema bileti hediye ediyoruz. Sıfır atık projesini başarıyla sürdürüyoruz. Atıkları kaynağında ayrıştırarak hem çöp miktarını azaltıyoruz hem de geri dönüşüm çalışma merkezimiz hizmet veriyor. Arkadaşlarımızın kıyafet tedariki,, düzenli sağlık taramalarından geçirilmeleri, iş güvenliği ve çocuk işçiliği konusunda çalışmaları başlatmış bulunuyoruz. Katkılarından dolayı Alkın Kağıtçılığa teşekkür ediyoruz. Recep Bey’e teşekkür ediyoruz. Bu protokolün hayırlı olmasını diliyoruz.” dedi.

Kağıt Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep KARAMAN da bir konuşma yaparak bizleri güvence altına alan Sayın TÜRK-İŞ Başkanına ve Belediye Başkanına teşekkür ediyorum ifadelerini kullandı. Bizler sokakta zor şartlarda çalıştık, sosyal güvencemiz yoktu diyen KARAMAN, bugün inşallah bu sorunlarımızı asgari düzeye indirecek bir çalışmayı Keçiören Belediyesi ile başlatmanın sevincini yaşıyoruz” dedi. İlk defa elbisemiz, kimliğimiz olacak, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri alacağız diyen KARAMAN, ama bugün ki sevincimiz dağıtılan kıyafet veya kimlik değil. Asıl sevincimiz halkın nazarında kıyafetin bize sokakta taşıyacağı sıfat” dedi.

Daha sonra sözü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay aldı. Bu projeye katkı sağlayan Alkın Kağıtçılığa teşekkür ediyoruz diyen ATALAY, “Resmi olmayan sayı ile birlikte Ankara’da bu arkadaşlarımız 20 bin civarında. 2500 kişi Recep kardeşimizin kurduğu derneğin üyeleri. Bu arkadaşlarımızın tamamına yakını kayıt dışı çalışıyor” ifadelerini kullandı.



ATALAY konuşmasına şöyle devam etti:

“Günde 12 saatten az olmamak üzere yoğun fiziksel bir çaba göstererek çalışıyorlar. Toplama sırasında bulaşıcı hastalık riskiyle karşı karşıya kalıyorlar. Gece boyunca birçok şiddet olayıyla karşılaşılıyorlar. Karanlıkta fark edilmedikleri için trafik kazalarına maruz kalıyorlar. TÜRK-İŞ olarak bütün bu olumsuzlar nedeniyle bu projeyi yapmak istedik. Yoğun olarak bulundukları Keçiören bölgesinde pilot uygulama talebimizi Belediye Başkanımız olumlu karşıladı. Yasal olarak kağıt toplama yetkisi olan Alkın Kağıtçılık bu projeye destek veriyor.

Bu arkadaşlarımızın eğitimleri çok kapsamlı olacak. Bu arkadaşları uzun yıllardır görmezden geldik. Toplama işi yapan arkadaşlar tehlikeli maddelerin neler olduğunu, böyle bir durumda nasıl hareket edeceklerini uzmanlar tarafından detaylı şekilde öğrenecekler. Sağlık taraması yapılacak, bütün arkadaşlarımızın dosyası olacak.”Şu anda ülkemizde okula, tatile gitmesi gereken 2 milyon çalışan çocuk var. Günde 6 işçi iş kazasından ölüyor.

Geçim sıkıntısından çocuklarını okula yollayamayan arkadaşlarımız var. Biz bu kardeşlerimizin çocuklarını nasıl okula yollarız, fikir yürüteceğiz, kafa yoracağız. Bu anlaşma sonrası darısı diğer belediyelerin başına diyoruz. Dün maalesef 11 aylık Bedirhan annesi ile beraber teröre kurban gitti. Bu teröre destek verenleri silah verenleri, akıl verenleri unutmayın diye altını çizmek istiyorum. Bunlar dün de vardı bugün de vardı yarın da var olacaklar. Türkiye’nin Bakanlarına ceza vermeye kalkıyorlar. Bu ülkede toplumun tüm kesimleri, dernekler, odalar yan yana gelmek durumundayız. Yoksa bu oyunun biteceği yok. Teröre 35 senedir harcadığımız para iç ve dış borcumuzun iki misli. Bu para harcanmasaydı iki tane Almanya olurduk.” dedi.

Genel Başkan projenin tüm paydaşlarına, imza törenine katılan kağıt atık toplayıcılarına ve tüm basın mensuplarına teşekkür etti. Konuşmaların ardından protokol imzaları atıldı. Salona üniformaları ile gelen atık toplayıcıları TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Keçiören Belediye Başkanı Mustafa AK ile hatıra fotoğrafı çektiler.





KEÇİÖREN Belediye Başkanı Mustafa Ak bir ilke daha ilke olarak Türk - İş Genel Başkanı **İsmail Altınöz** ile birlikte Atık Toplayıcıların Çalışma Koşullarını İyileştirme Projesi'nin startını verdi. Keçiören Belediyesi'nin sosyal sorumluluk projesi ile hareket ederek, Türkiye'nin en büyük işçi kütüphanesi olan **TÜRK-İŞ** ile beraber atıkların sağlıklı koşullarda toplanması ve geri dönüşümüne katkı sağlanması amacıyla başlattığı projeye ilgili kurumların Keçiören Belediye Başkanı Mustafa Ak, "Bu protokole sokakta çalışanların sağlığı ve güvenliğinin yanı sıra çevresel

Keçiören'deki kâğıt toplayıcıları için belediye ile **TÜRK-İŞ** arasında önemli bir protokol imzalandı.

ve ekonomik bir şekilde de sağlanıyor. Atık yönetiminin bir parçası olan geri dönüşüm sektörünün en önemli aktörlerinden biri de atık toplayıcıları... Bu anlamda atık toplayıcılarının sisteme entegrasyonunun sağlanması ve kayıtlı bir şekilde sağlıklı koşullarda toplanması

dahil edilmesi şart... Geçtiğimiz yılın ayında Keçiören gemisindeki atık toplayıcıların bir tanısının toplanmasıyla bir araya gelmiş, projenin ilk adımı atılmıştı. Projeye birlikte onların kayafet ve kişisel koruyucu donanımların bedatları, düzenli sağlık taramalarının gerçekleştirilmesi, hijyen, risk gruplarının belirlenmesi, çalışmaları koşullarının iyileştirilmesi ve çocuk işçiliğinin önlenmesi noktasındaki çalışmalar başlatılmıştı" dedi. **TÜRK - İŞ** Genel Başkanı **İsmail Altınöz** da, Ankara'da 20 bin kişi toplayıcısı olduğunu dile getirdi. **H. Beyza Coşkun**



KEÇİÖREN BELEDİYESİNDEN Atık toplayıcıları için Türkiye'de bir ilk

Keciören Belediye Başkanı Mustafa Ak, **TÜRK - İŞ** Genel Başkanı **İsmail Altınöz** ile birlikte Atık Toplayıcıların Çalışma Koşullarını İyileştirme Projesi'nin startını verdi. Belediye Meclis Salonunda düzenlenen Atık Toplayıcıların Çalışma Koşullarını İyileştirme Projesi'nin startını veren Ak, "Bu protokole sokakta çalışanların sağlığı ve güvenliğinin yanı sıra çevresel ve ekonomik

yaşantının sisteme entegrasyonunun sağlanması ve kayıtlı bir şekilde sağlıklı koşullarda toplanması dahil edilmesi şart. Projeye birlikte onların kayafet ve kişisel koruyucu donanımların bedatları, düzenli sağlık taramalarının gerçekleştirilmesi, hijyen, risk gruplarının belirlenmesi, çalışmaları koşullarının iyileştirilmesi ve çocuk işçiliğinin önlenmesi noktasındaki çalışmalar başlatılmıştı" dedi. **TÜRK - İŞ** Genel Başkanı **İsmail Altınöz** da, Ankara'da 20 bin kişi toplayıcısı olduğunu dile getirdi. **H. Beyza Coşkun**

Ak: Atık toplayıcıları sisteme entegre edilecek

TÜRK - İŞ ve Keçiören Belediyesi imzaladık-



TÜRK-İŞ ATIK TOPLAYICILARI PROJESİ TRTHABER DE YER ALDI

2 Ağustos 2018 tarihinde **TÜRK-İŞ** ve Keçiören Belediyesi işbirliği ile Sokak Atık Toplayıcılarının Çalışma Koşullarını İyileştirme Sosyal Sorumluluk Projesi İmza Töreni **TRTHABER** de yer aldı.



Atık toplayıcıları TEK TİP OLACAK

Keçiören Belediyesi ve TÜRK-İŞ işbirliğiyle Keçiören'de 'Atık Toplayıcılarının Çalışma Koşullarını İyileştirme Projesi' hayata geçirildi.

HİJYEN VE İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

Keçiören Belediyesi 100 atık toplayıcısı işçiyi kıyafet, maske ve eldiven gibi malzemelerin dağıtıldığı proje ile atık toplayıcılar artık gece de fark edilebilen tek tip kıyafet giyecek, sağlık taraması yaptıracak, hijyen ve **güvenlik** eğitimi alacak. **Murat YILMAZ** » Haberi 2'de



ÖRGÜTSÜZ
TOPLUM!

९९

Modern toplumu, örgütlü toplum diye tanımlayan sosyal bilimcilerin sayısı az değildir. Modernleşme her şeyden önce toplumsal farklılaşmaların derinleştiği bir süreci ifade eder.

22

Burada insanın mekânla ilişkilerinin değişmesiyle birlikte, yüzlerce yıllık tarımsal toplum formundan kentli topluma doğru geçişi, insanın eşya ile ilişkilerinin değişimini, üretim yapılarından ve tüketim kültüründeki yeni ilişkilere geçiş gibi kapsamlı farklılaşmalar söz konusudur.

Sanayi çağı denilen dönem bütünüyle insan-tabiât arasındaki ilişkileri teknoloji vasıtasıyla radikal bir biçimde değiştirip yeni bir toplum meydana getirmiştir ki bu yeni topluma ‘Endüstriyel Toplum’ adının verilmesi neredeyse bu konularla ilgilenen herkesin kabul ettiği bir sıfattır.

Bir başka açıdan bakıldığında modernleşmeyi endüstriyel toplumun kurulma süreci diye ifade etmek de mümkündür.

Bu süreç dünyanın bugün gelişmiş ülkeleri denilen coğrafyalarında ağırlıklı olarak 18-19. yüzyıllarda yaşanmış toplumsal bakımdan oldukça sorunlu, çalkantılı, çatışmalı bir dönemi kapsamaktadır. Tarımsal toplumların gelenekleri, dayanışma kültürleri içinde binlerce yıl devam eden kuşatıcı ortamlarından, sıkı

bağlarından koparak uzaklaşan insanların büyük kentlerin varoşlarında karşılaştıkları yeni hayat tarzları karşısındaki güçsüzlüğü, sefaleti, dönemi anlatan edebi eserlerde görmek mümkündür, bunlar bu yaşanan dramın sadece bazı örnekleri olarak hatırlanabilir.

YENİ TOPLUM YENİ SORUNLAR

Bu sürecin en önemli sorunları arasında geleneksel toplumun sıkı dayanışma dokularını kaybeden insanların sosyal farklılaşmalar içinde yaşadıkları toplumsal dönüşümdür. Bu dönüşüm sürecinde yalnızlaşma, çaresizlik, sefalet, sınıflaşma, bireyleşme aşamalarıyla beraber yeni toplumsal dayanışma gruplarına katılım anlamında cemaatleşme gibi yeni sosyalleşme formları bulunmaktadır. İşçi sınıfının sendikal örgütler etrafında toplanması, çalışma hayatının yeni ilkelere göre düzenlenmesinde bir baskı grubu oluşturmanın yanı sıra yeni toplum içinde bir dayanışma zemini işlevine sahip olduğu da bilinmektedir.

Sanayileşme aşaması, toplumsal düzende ekonominin sektörel olarak genişlemesi yeni üretim teknikleriyle birlikte çeşitlenmesi, yeni meslek gruplarının tarih sahnesine çıkması anlamına gelmektedir. Bu süreç meslek örgütlerinin hem sayı hem fonksiyon bakımından gelişmesini ifade etmektedir ki bu aynı zamanda modern toplumda sorunların işleyiş mekanizmalarını, yapılacak hukuki ve siyasi düzenlemeleri bu zeminler üzerinden çözüme kavuşturma girişimlerini mümkün kılacak bir gelişmedir.

Burada özellikle toplumsal değişme süreçlerinin meydana getirdiği sorunların, daha üst düzeyde düzenlemeleri sosyal reformları gerektirmesi, bu yönde ortaya çıkan sorunların hiçbir grup tarafından çözülemeyişi kaçınılmaz olarak 'devletin' bir toplumsal sorun çözme gücü olarak devreye girmesini gerektirmiştir ki bunun da demokrasi olmadan mümkün olmayacağı açıktır. Bir başka ifadeyle toplumsal değişim yeni toplumsallıkları oluşturup bunların sorunlarının çözülmesi konusunda siyasete katılım taleplerinin yükselmesi, demokratikleşme sürecini zorunlu olarak tarih sahnesine çıkarmasına sebep olmuştur diyebiliriz.

Sanayi toplumlarında başta sosyal çatışmalar, çıkar grupları arasındaki rekabet, uzlaşmazlıklar, sınıflar arası gerilim ve mücadelelerin çözümü ancak yeni toplumsal güçlerin siyasete katılımıyla mümkün olmuştur. Bir anlamda demokratik yönetim biçimi, sanayi toplumlarının siyasal sistemi olmuştur diyebiliriz. Bu bakımdan sanayileşme sürecine girmiş toplumların siyasal yapılarında demokratikleşme eğilimlerinin ortaya çıkmasının beklenmesi şaşırtıcı olmamalıdır.

KENT YOKSULLUĞU VE ÖRGÜTSÜZ İŞLER

Modern toplumun örgütlü toplum diye nitelendirilmesini bir anlamda endüstriyel üretim yapısının temeli olan işbölümünün farklılaştırdığı işlevleri, toplumsallıkları, daha üst düzeyde yeniden bütünleştirme, yeniden toplumsal yapıyla bütünleştirerek üretme gibi bir rolü vardır.

Modernleşme sürecini tamamlamış, şimdilerde 'post-modern' diye adlandırılan toplumsal gelişme aşamalarında bulunan toplumlar işbölümünün yarattığı bireysel, sınıfsal, mesleki farklılaşmaların sorunlarını örgütsel bütünleşmeler vasıtasıyla aşmış bulunmaktadır; onların bugün bu yeni sürecin yani post-modern dönemin yeni sorunlarıyla karşılaştıkları veya uğraştıkları bilinmektedir.

Özellikle Batı dışı toplumlar diye ifade edilen dünyanın geri kalan ülkelerinde, yeni sanayileşen toplumlarındaki gelişmelerin oldukça farklı bir seyir takip ettiğini gözlemlemek mümkündür. Gelişmekte olan ülkelerde karşılaşılan tarımsal toplumun çözülmesi, köylerden şehirlere doğru akan nüfusun 'kentlileşmemesi', toplumsal değişme sorunlarının arttığı yeni bir durumu ortaya koymaktadır. Burada mesleki farklılaşmanın, emeğin dönüşüm sürecinin zayıflığı eski sanayi teknolojilerinin talep ettiği yoğun işgücü yerine, yeni sanayi teknolojilerinde ortaya çıkan nitelikli emeklere duyulan talebin ön plana çıkışı gibi olaylar kaçınılmaz bir biçimde yeni sorun alanlarına işaret etmektedir. Bunlar kent yoksulluğu, işsizlik ve örgütsüz çalışma biçimlerinin artması ve yeni toplumsal grupların ortaya çıkmasıdır.

Türkiye'de bu yönelim esnasında, iki binli yıllara kadar muhtelif tezgâhlarda satış yapan, gezici pazarlama işleriyle meşgul olan, ürün satışı yapan, işportacılık diye tabir edilen faaliyetlerde bulunanların oranı artmaktayken yakın zamanlarda şehir yönetimlerinin bunları kent içi pazarlarda nispeten düzen altına aldığı görülmektedir. Bununla beraber, temeldeki sorun devam ettiği için bu tür çalışma biçimleri farklı şekillere bürünerek sürmektedir. Şimdilerde 'atık toplayıcılığı' gibi yeni çalışma biçimlerinin artma eğiliminde olduğunu gözlemlemek mümkündür.

TOPLUMSAL DEĞİŞİM VE YOKSULLUK

Toplumsal düzeyde yaşanan hızlı değişimin ekonomik alanda meydana getirdiği etkilerin ötesinde daha derin izlerinin sosyal süreçlerde yaşandığını belirtmek gerekir. Türkiye'de metropolleşme sürecinin sorunları arasında en önemlisi 'kent yoksulluğudur' ve bunun 'yoksulluk kültürü' diye nitelenen 'toplumsal dışlanmışlık' sorununa dönüşme eğilimi taşıdığı görülmektedir. Yoksulluk kültürünü, yoksulların kültürü olarak değil de 'kültürün yoksullaşması' o toplumun kültürel varlığını edinme, içselleştirme imkânından mahrumiyeti ifade ettiği dikkate alınırsa, esas itibarıyla bu tür grupların ailelerinin ve çocuklarının bu mahrumiyet altında gelecek vizyonunu kaybetmesi, toplumsal bütünleşmenin kapsayıcılığının dışında kalması, eğitim süreçlerinden yeterli ölçüde faydalanamaması gibi sonuçlar nedeniyle ciddi toplumsal çözülme sorunlarına açık oldukları tespit edilebilir.

Toplumsal değişim dalgalarının şiddetle görüldüğü yerlerden biri hiç şüphesiz 1980'lerde başlayan ama esas yoğunluğunun 2000'li yıllardan itibaren hissedildiği yerlerden biri Türkiye'nin büyük şehirleridir.

İki binli yıllar Türkiye'si tarımsal toplumun mekânsal dokusuyla insan ilişkileri arasındaki yüzlerce yıllık alışılmış hayat tarzlarını kökten bir değişime uğrattığı gibi şehirleri yapısını tahmin edilemeyecek ölçülerde genişletmiş, dönüşüme sokmuştur. Şehirler içinde metropoliten alan diye isimlendirilebilecek bölgesel şehir yapıları ortaya çıkmıştır ki bunun en bilinen örneklerinden biri İstanbul'dur. Bu tip metropolleşme süreci yoğun nüfustan öteye ekonomik ve sosyolojik bakımdan birçok olayın birlikte yaşanmasına zemin olmaktadır.

Ekonomik bakımdan kent içi talebin yükselmesi üretim farklılaşması ve yeni küçük ölçekli tüketici tercihlerine göre şekillenen üretim ve ticari hayatın gelişmesine yol açmaktadır. Niteliksel bakımdan düşük yoğunluklu emek talebi ve istihdam imkânları yaratan bu sürecin en önemli sorunlarından biri sosyal güvenceden yoksun ve işçi/emek devrinin yoğun yaşandığı işlerin ortaya çıkmasıdır.

Ekonomik açıdan ortaya çıkan bir başka olay ise şehirde yaşamının hiç olmazsa minimum düzeyde maliyetini karşılamak üzere yeni yaşama alanları olan varoşların çoğunu oluşturan eski gecekondu mekanlarının zaman içinde kentsel değer üretmesiyle ve kentleşme sürecinin ilerlemesiyle bu fiziki mekanların rant üretir hale gelmesiyle ilgilidir. Metropoliten alanın gelişmesinin dinamiğini bu mekanizmalarda aramak gerekir.

Elbette bütün bu yaşananların mesleksel farklılaşmaya etki ettiğinden bahsetmek mümkündür fakat şehrin ürettiği emek talebiyle emek arzı arasındaki farkın açılması bu çelişkinin çözülmesi konusunda bilhassa genç eğitimsiz yoksul kentlilerin daha düşük gelir seviyelerinde, daha prestiji az işlere yönelmesi hatta yeni iş üretmeleri gibi arayışlara yol açmaktadır. Kent yoksullarının bir çeşit alt hizmet işlerinde kendi emeklerini katarak inşa ettikleri bu 'yeni iş kategorilerinin' en temel özelliği örgütsüz işler olmasıdır.

Bu işlerde çalışanların örgütsüzlüğü sadece çalışanların bir örgüte katılamamalarıyla ilgili değildir. Burada yapılan işin sektörel olarak kuralları hatta piyasa içinde tanımlanmış rol modelleri bulunmadığı için işin kendisi de örgütsüzdür.

Bu örgütsüz işlerde çalışan insanların kendiliğinden örgütlenme potansiyeli ya çok zayıf ya da tamamen imkansızdır. Çünkü bu grupların en düşük düzeyde ürettikleri hizmet onlara ne toplumsal dayanışma, ne sosyal kurumlara katılım imkanı verecek düzeydedir. O halde sosyal bakımdan yaşamalarını/var olmalarını kent yoksulluğu olarak sürdürmek durumunda olan,

bu şekilde çalışarak ayakta kalmaktan başka çaresi olmayan bu insanlara karşı birincisi devletin, ikincisi başta sendikalar olmak üzere sosyal kurumların, üçüncüsü ise belediyelerin görevler bulunmaktadır.

SONUÇ YERİNE

Netice olarak söylersek bu konuda ilk yapılması gereken hususları şu öneriler etrafında ortaya koymak mümkündür. Bunları da devletin ve Belediyelerin, yani bir bakıma kamunun yapması gerekenler ile; sivil toplumsal kurumların yapması gerekenler olarak iki kısımda ele almak mümkündür.

1. Devletin yapması gerekenleri örgütsüz gruplara karşılıksız sağlık hizmeti vermek, yerel yönetimler ise bunların sosyal güvence primlerini çalıştıkları sürece üstlenmek şeklinde belirlemek mümkündür. Bu örgütsüz gruplar kent yoksulu oldukları, kentsel alt/düşük prestijli hizmetleri gerçekleştirdikleri için onların sosyal primlerini karşılamalarının rasyonel bir boyutu olduğu da açıktır; devlet ise bu insanlara temel sağlık hizmetini ücretsiz vermek durumundadır.
2. Sendikalar ve sivil kurumlar ise bu insanların ürettiği hizmet için gerekli eğitim ve araç gereç, malzemeyi gönüllü olarak sağlayarak sağlıksız şartlarda çalışan bu insanlara katkı yapabilirler. Onların iş güvencesinden yoksun olduğu düşünülürse bu konuda destek sağlanabilir. Sendikaların asıl yapması gereken ise bu hizmeti üreten insanların sorunlarını dile getirecek merkezler, dayanışma ofisleri kurarak onların toplumsal örgütsüzlüklerini giderme konusunda dayanışma içine girmeleridir. Dahası sendikalar bu insanların ürettiği hizmet karşılığında istismar edilmelerini önleyen, haklarını gasp edilmesine karşı müeyyide oluşturan bir denetleyici işlevi yerine getirebilirler. Şüphesiz bu insanlarla yapılacak en önemli dayanışma, onların çocuklarının eğitim süreçlerine katılımını ve sürdürmesini sağlayacak bunu kurumsal olarak düzenleyecek bir dayanışma mekanizmasının oluşturulmasından geçecektir.

Örgütsüz çalışma gruplarının en önemli ihtiyacı onların toplumsal dışlanmaya maruz kalmasını önleyecek, onları ve ailelerini eğitim yoluyla başta olmak üzere muhtelif politikalar, sosyal projeler gibi araçlarla toplumsal entegrasyona dâhil etmektir. Onlarla 'yalnız değilsiniz' duygusunu verecek bir sosyal dayanışma içine girmek, sosyal bakımdan önemli olduğu kadar, psikolojik bakımdan da insani bir destek olacaktır.



ÖRGÜTLENMENİN ARTIRILMASINDA YENİ YÖNTEMLER



Günümüzde sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunma oranı eskiye oranla önemli ölçüde azalmıştır.



Bunun birçok nedeni bulunmakla birlikte en önemlileri değişen istihdam biçimleri ve kayıt dışı çalışmada yaşanan artıştır. Değişen istihdam biçimleri ile tipik olmayan iş ilişkileri doğmuştur. Tipik iş ilişkisi denilince akla ilk gelen, belirsiz süreli iş sözleşmesiyle tam süreli olarak bir işyerinde istihdam edilen kişi ile işverenin kurduğu ilişkidir. Tipik olmayan iş ilişkileri ise bu tanıma uymayan bütün iş ilişkilerini kapsama almaktadır. Örneğin belirli süreli sözleşmelerle çalışma, kısmi süreli çalışma, alt işveren yanında çalışma veya geçici iş ilişkisi kurma tipik olmayan iş ilişkilerindendir. Kayıt dışı çalışma ise kamu makamlarına beyan edilmemiş her türlü ücretli faaliyet olarak tanımlanmaktadır.

İşçi ile Sendika Arasındaki İletişim Zayıf

Tipik olmayan iş ilişkileri kapsamında veya kayıt dışı olarak çalışan kişiler ile sendikalar arasındaki iletişim, bu kişilerin sendikal örgütlenmeye dahil olmakta yeterli teşviklerinin bulunmaması, sendikaların da ilgili kişilerin işgücü piyasasındaki konumları nede-

niyle ulaşmakta zorluk çekmesi nedeniyle zayıf veya kopuk olmaktadır. Çalışma Bakanlığı ve ILO tarafından hazırlanan “Örgütlenmesinde Güçlük Çekilen Çalışanların Örgütlenmesi ve Temsili: Türkiye için Çıkarımlar” başlıklı rapor konuyu derinlemesine analiz ediyor ve sendikaların örgütlenmesinde güçlük çekilen çalışan olarak tanımladığı kişilerde örgütlenmeyi sağlamak için nasıl stratejiler geliştirmesi gerektiğine yönelik çözüm önerileri sunuyor.

Sayıları Giderek Artıyor

Kayıtdışı çalışan, tipik olmayan iş sözleşmelerine sahip olan veya raporda belirtildiği üzere “örgütlenmesinde güçlük çekilen çalışanlar (ÖGÇ)” olarak değerlendirilen çalışanların sayıları giderek artıyor. Örgütlenmenin olmaması ilgili çalışanların sosyal taraflar arasında yeterli düzeyde temsil edilmesine engel oluşturuyor. Bu tür çalışanların temsili, kapsayıcı ve sosyal açıdan sürdürülebilir büyüme sağlamak için çok önemli olduğundan temsil edilmemeleri halinde, üretilen sosyal politikalar ihtiyaçları karşılamakta yetersiz kalıyor.



Özel İhtiyaçlar Dikkate Alınmalı

Örgütlenmesinde güçlük çekilen çalışanların örgütlenmesine yönelik olarak geliştirilecek yöntemlerin başarısı farklı çalışan gruplarının özel ihtiyaçları ile beklentilerinin dikkate alınmasından ve yöntemlerin bu çalışan gruplarına özgülendirmesinden geçiyor. Geliştirilen yöntemlerin çeşitliliğinin yanı sıra, bu yöntemlerin uygulanabilmesine yönelik yasal düzenlemeler yapılmalı, etkili uygulama için asgari haklar ve korumalar ayrıca sağlanmalıdır.

Başarı Üç Faktöre Bağlı

Rapora göre; liberal endüstriyel ilişkiler sistemlerine sahip olan ülkeler hariç olmak üzere, çoğu Kıta Avrupa'sı ve Latin Amerika ülkelerindeki işçi sendikaları, yapılarını ve stratejilerini standart olmayan işçileri kapsayacak ve örgütleyecek şekilde uyarlama konusunda zorluklar yaşadılar. Daha kapsayıcı stratejilerin yaygın bir şekilde uygulanmaya başlanmasına karşın, örgütlenme stratejilerinin genişletilmesi konusunda önemli zorluklar varlığını halen sürdürüyor. Fakat stratejilerin geliştirilerek başarılı bir şekilde uygulanmasında üç önemli faktör bulunuyor. Bunlar; kurumsal düzen, işçi sendikalarının güç kaynakları ve örgütsel yapıları. Bu üç faktörün yeterli ve etkin bir şekilde kurulması halinde, örgütlenme yöntemlerinin geliştirilmesi ve uygulanması daha kolay oluyor.

Türkiye İçin Uygulanabilecek Stratejiler

Örgütlenmesinde güçlük çekilen çalışanların örgütlenmesi için yeni güç kaynaklarının oluşturulması tavsiye ediliyor. Raporda, işçi sendikalarının çalışan kooperatifleri, sivil toplum kuruluşları (STK) veya ka-

yıtdışı çalışan dernekleri de dahil olmak üzere diğer aktörlerle işbirlikleri kurmaları gerektiği belirtiliyor. Bu tür birlikteliklerin özellikle işçi sendikalarının çalışanlara ulaşma konusunda zorluk yaşadığı kayıtdışı ekonomide faydalı olduğu belirtiliyor.

Sendikalarda Yerinden Yönetimin Etkili Kılınması

Sendikaların karar alma ve uygulama sistemlerinin merkezden yönetimden ziyade yerinden yönetime uygun hale getirilmesi durumunda ilgili çalışanların örgütlenmesinde başarılı olma ihtimalinin daha yüksek olduğu ifade ediliyor. Ademi-i merkezi bir yapının, örgütlemeye yönelik olarak daha farklı çalışan gruplarını, sektörlerini, işyerlerini kapsayabilmek adına bu çalışanlara özel karşılıklar veren bir yaklaşım sergileyebileceği belirtiliyor. Bunun da örgütlenmeyi artırması bekleniyor.

Finansal ve Örgütsel Kaynak Yaratılmalı

Özellikle toplu iş sözleşmesi kapsamına giremeyen işyerlerinde, sendikalar finansal ve örgütsel kaynaklar yaratarak çalışanlar açısından cazip hale getirilebilir. Raporda bunun için işçi sendikalarında kampanyalar ve politikalar geliştirmek üzere özel birimler oluşturulması gerektiği, örgütlenme kampanyalarını yürütecek kişilere özel eğitimler verilmesi gerektiği vurgulanıyor.

Farkındalık Yaratılmalı

Kayıtdışı ve standart olmayan çalışanların karşı karşıya kaldıkları koşullara ilişkin farkındalık yaratma kampanyaları yapılmasının ilgili kişilerde ve toplumda örgütlenme konusunda bilinç düzeyini artıracığı belirtilerek bu tür işçilere ulaşımın işyerinin sınırlarını aşması gerektiği ifade ediliyor.



ATIK TOPLAYICILARININ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİKLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ PROJİYİ TÜRK-İŞ ÖRGÜTLENME İLE TAMAMLAYACAKTIR

“

Ülkemizde yaklaşık 500 bin yurttaşımız atık toplayarak aileleri ile birlikte geçimlerini sağlama kavgası vermektedir.

”

Bu insanlar TÜRK-İŞ Genel Başkanımız Ergün ATALAY'ın da ifade ettiği gibi “iş şartları çok ağır olan, çeşitli hastalıklara maruz kalabilen ve maalesef toplumda küçümsenen, alın terleri ile en helalinden gelir elde etmeye çalışan arkadaşlarımızdır. Sosyal güvenlik hastalıklarından yoksundurlar. Çocuk toplayıcılar ise eğitim haklarını kullanamamaktadırlar.”

Genel Başkanımız Ergün ATALAY bu üç cümle ile kağıt toplayıcıların sorunlarını özetlemiştir.

Gerçekten bazılarının bilgisizlikle çöp toplayıcıları olarak adlandırdıkları kağıt toplayıcıları, aslında ülkemiz ekonomisine önemli katkı sağlayan geri dönüşüm işçileridir.

Avrupa Birliği ülkeleri dahil olmak üzere tüm ülkelerde, geri dönüşüm işçileri, çalışma şartları bakımından çeşitli hastalıklara yakalanma riski çok yüksek olan, kent yoksulluğu kapsamında yaşam kavgası veren ve örgütlenmelerinde güçlük çekilen guruplardan biridir.

Bu nedenle TÜRK-İŞ'in Keçiören Belediyesi işbirliği ile başlattığı **“Sokak Atık Toplayıcılarının Çalışma Koşullarını İyileştirme Sosyal Sorumluluk Projesi”** büyük önem taşımaktadır.

Toplumdan dışlandıkları duygusu yaşayan bu işçilerin, çalışma koşullarının iyileştirilmesine, sosyal güvenlik ve eğitim haklarının sağlanmasına, toplumda kabul gördükleri algısının yaratılmasına ilişkin bu tür projelerin tüm illerde uygulanması ülkemizin önemli sosyal sorunlarından birini daha çözüme kavuşturacaktır.

Aslında atık toplayıcılarının tüm ülkelerdeki bu ve benzer sorunlarının kalıcı olarak çözüme kavuşturulması, sendikal örgüte kavuşturulmaları ile mümkün olabilecektir.

Ancak bunların örgütlenme zorluğu yaptıkları işin kendine özgü şartlarından kaynaklanmaktadır. Örgütlenmelerinde güçlük çekilen gurupların önde gelenlerinden biridir.



Geri dönüşüm işçileri olan “Atık toplayıcıları; kâğıt, cam, metal gibi geri dönüştürülebilir ürünleri çöplerden toplayarak atık depolarına satan ve böylelikle geçimlerini sağlayan insanlardır. Atık depoları, daha büyük depolara, daha büyük depolar da geri dönüşüm fabrikalarına satış yaparak geri dönüşüm sürecinde aracı rolünü üstlenirler.”¹ Bu sürecin en başında yer alan geri dönüşüm işçileri, her hangi birine süre ile bağlı olmaksızın, işyerlerinin ve meskenlerin çöplerini dışarı koydukları saatlerde atıkları toplama ya başlamaktadır. Atık toplama işini bu tür sürdürenlerin taşeron niteliğinde kabul edeceğimiz atık toplama depoları ile iş ilişkileri topladıkları atıkları depolara sattıkları anda başlamaktadır. Diğer bir grup atık toplayıcısı ise, belirli ücret karşılığı alt işveren niteliği taşıyan atık toplayıcısı adına atık toplamaktadır.

Ağır şartlar altında çalışan geri dönüşüm işçileri bu iki gurupta oluşmaktadır. Örgütlenme çalışmaları bu iki gurubu kapsayacak şekilde başlatılmalıdır. Ağır yoksulluk koşulları altında yaşayan, sosyal güvencesiz, sağlıksız ve itibarsız olarak değerlendirdikleri bir işi yaptıkları kaygısını taşıyan ve kendilerini toplumsal olarak dışlanmış hisseden geri dönüşüm işçileri bunlardır. Yoksulluklarının süreklilik arz eden bir nitelik taşıdığı kaygısı olan, geleceklerinden endişe duyan bu kapsamda ki işçilerdir. Bu yapı ve düşüncedeki geri dönüşüm işçilerinin örgütlenmesi çok farklı stratejilerin uygulanması ile mümkün olabilecektir.

Geri dönüşüm işçilerinin “Yaptıkları işe dair bahsettikleri tek olumlu özellik, bu işin, zamanı, ihtiyaçları isteklerine göre özgürce organize etme imkânını kendilerine sunmasıdır.”²

Kayıt dışı alanda çalışan bu yapıdaki geri dönüşüm işçilerinin sorunlarının kalıcı olarak çözümlenebilmesi için, sendikal örgüte kavuşturulmaları, sendikaların öncelikli görevini oluşturmaktadır. Bu bilinçle hareket eden TÜRK-İŞ başlattığı proje kapsamında geri dönüşüm işçilerinin sendikal örgüte kavuşturulmalarına da öncülük etmektedir.

Örgütlenmelerinde güçlük çekilen bu grupların sendikal örgüte kavuşabilmelerinin en başta gelin etmeni yaptıkları işi kendilerine sevdirmektir. İşlerini severek yapmalarıdır. Oysaki katı atık toplayıcıları, iş bulamadıkları için bu işi yapmak zorunda kaldıkları, bu nedenle de toplumdan dışlandıkları algısını taşımaktadır. Bu yanlış algıyı ortadan kaldırmak için, çalışma şartlarının iyileştirmesine yönelik

başlatılan proje kapsamında, yaptıkları işin, günümüzde geri dönüşüm çerçevesinde önemli bir yeri olduğu, kaynaklar azaldıkça gelecekte daha büyük önem taşıyacağı bilincini oluşturulması gereklidir. İşlerini sevmek, hiç kuşkusuz iş şartlarının iyileştirilmesi ile birlikte, geçimlerini sağlayacak yeterlikte kazanç elde etmeleri ile sosyal güvenlik ve eğitim haklarına kavuşacakları umudunu taşımalarına bağlıdır. Örgütlenmelerinde güçlük çekilen guruplara, bu umudun etkin eğitimle kazandırılarak sürekliliğinin sağlanacağı unutulmamalıdır. Verilecek eğitim aynı zamanda kâğıt toplayıcılarının sistemle bütünleşmelerine de imkan sağlayacaktır. Geri dönüşüm işçilerinin sendikal örgütlenmelerindeki diğer önemli bir engel ise işlerini hiçbir gerçek ve tüzel kişiye doğrudan bağlı olmadan diledikleri şekilde yapmalarıdır. İş ilişkilerinin topladıkları atıkları depolara sattıkları anda başlamasıdır.

Bu tür iş ilişkisi içinde çalışan geri dönüşüm işçilerinin sendikal örgüte kavuşturulması için, farklı bir sendikal anlayışıyla hareket edilmesi zorunludur. Bu tür grupların örgütlenmesi, merkezi yapıdan uzaklaşılarak tabanından gelen eylemlere özerklik tanıyacak, hedef grup ve sektörün kendine özgü özelliklerine uyacak stratejiler ve taktikler geliştirilmesine bağlı olduğu unutulmamalıdır. Örgütlenme yerinin işyeri olduğu fikrinin ötesine geçilerek, yerel ve alana dayalı bir yaklaşımın benimsenmesi gerekmektedir. Örgütlenme taktikleri, net bir hedef grup olduğunda ve işçi sendikalarının bu gurubun eylemlerini örgütlemeleri konusunda güçlendirdiklerinde ve eğittiklerinde daha başarılı olmaktadır.³

Sağlıksız şartlarda çalışan geri dönüşüm işçilerinin en önemli kaygıları sağlıklarını kaybedecekleri korkusu ve gelecek endişesidir. Bu duygu baskın durumdadır. Bu nedenle; atık toplayıcıların proje kapsamında çalışma şartlarının iyileştirilerek hastalığa yakalanma risklerinin azaltılması, doğrudan toplama depoları ile ilişkili olarak çalışan grupların süresiz tarım işçilerine sağlanan özellikte sosyal güvenlik haklarına kavuşturulması, alt işveren niteliğindeki yanarda çalışanların ise kayıt altına alınmasının sağlanması, örgütlenmede ilk adımı oluşturacaktır. Verilecek eğitimler ile oluşacak taban eylemlerinin işlerinin özellikleri göz önüne alınarak yönlendirildiğinde ülke genelinde kademeli olarak sendikal örgütlenmelerinin sağlanması mümkün olabilecektir. Önemli olan bu mücadelenin yılmıya düşmeden sabırla sürdürülmesidir. Sendikal örgütlenme tüm çalışanların emeklerini ve ekmeklerini koruyacak en temel anayasal hakları olduğu da asla unutulmamalıdır.

1 Duygu Özsoy: Yeni Kent Yoksulluğu, Atık Toplayıcıları ve Temsil Sorunsalı: Katık Dergisi üzerine bir inceleme: İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi

2 Duygu Özsoy: Yeni Kent Yoksulluğu, Atık Toplayıcıları ve Temsil Sorunsalı: Katık Dergisi üzerine bir inceleme: İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi

3 Örgütlenmesinde Güçlük Çekilen Çalışanların Örgütlenmesi ve Temsili: Türkiye için Çıkarımlar: Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi



KAYITDIŞI İSTİHDAM VE ÖRGÜTLENME

“

Türkiye’deki işgücü piyasasının yapısıyla ilgili dikkati çeken önemli bir husus da kayıtdışı istihdamın yaygın olmasıdır.

”

Kayıtdışı istihdam, çalışanların gelir getirici çalışmalarının kısmen veya tamamen ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının (Sosyal Güvenlik Kurumu, Gelir İdaresi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu vb.) bilgisi dışında bırakılmasıdır. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, yaptığı işten ötürü herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalışanların oranı son yıllarda azalmasına rağmen 2017 yılı ortalaması olarak bir önceki yıla göre artmış ve yaklaşık on milyona ulaşmıştır.

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonucuna göre, kayıtdışı istihdam özellikle ücretli ve yevmiyeli olarak yaşamını sürdürmek durumunda olan kesimde yüksek

olmaktadır. Ağırlaşan geçim koşulları karşısında ve yaygın işsizlik ortamında “insana yakışır iş” yerine “bulabildiği iş” ile yetinmek zorunda bırakılan ücretli-yevmiyeli olarak çalışan ve fakat sosyal güvenlik kapsamında olmayanların sayısı 2017 yılı itibarıyla 3 milyon 463 bin kişi olarak tahmin edilmektedir.

Ücretsiz aile işçiliği ile kendi hesabına çalışanlar ve işverenler arasında da herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalışanlar yaygın olarak bulunmaktadır. Kuşkusuz işsiz olarak halen istihdamda yer almayan milyonlarca kişinin ağırlıklı bir bölümünü de kayıtdışı istihdamın bir parçası olarak kabul etmek ve eklemek de doğru bir yaklaşım olacaktır.

Tablo: 2017 Yılında İstihdam ve Kayıtdışı İstihdam

	İstihdam	Kayıtdışı İstihdam	Kayıtdışı İstihdam Oranı %
Toplam (bin kişi)	28 189	9 575	33,97
Ücretli-Yevmiyeli	18 960	3 463	18,26
İşveren	1 279	218	17,04
Kendi Hesabına	4 815	3 049	63,32
Ücretsiz Aile İşçisi	3 134	2 845	90,78

* Kaynak: TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması,



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Hanehalkı İşgücü Araştırması 2017 Yıllık Sonuçlarına göre, yaptığı işten ötürü herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalışanların oranı yüzde 34,0 olarak gerçekleşmiştir. Kayıtdışı istihdam oransal olarak özellikle ücretsiz aile işçiliği ve kendi hesabına çalışanlarda yüksektir. Ücretsiz aile işçisi olarak çalışanların ağırlıklı bölümünü kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Ücretli ve yevmiyeli olarak çalışan 3 milyon 463 bin kişinin ise yaklaşık üçte biri kadın işçidir.

Sosyal güvenlik kapsamında olmayan toplam 9,6 milyon kişinin 4,6 milyonu tarım kesiminde ve 5,6 milyonu ise tarım dışı sektörlerde istihdam edilmektedir. Kayıtdışı istihdamın yaklaşık yüzde 59'u erkek (5,7 milyon kişi) ve yüzde 41'i kadındır (3,9 milyon kişi).

Ekonomik yapının kurallara uygun olarak işlemesi, özellikle işgücü piyasası bakımından ülkemizde sağlanamamıştır. Son beş yılda Suriye'den gelenlerin işgücü piyasasına kayıtdışı girişleri sonucu istihdamdaki parçalı yapı daha da karmaşık hale gelmiştir. Hukuk çerçevesinde geliştirilmiş olan kurallara özenle uymak yerine -adeta- kuralsızlık giderek geçerli olmaya başlamıştır. Kayıt ve kural dışı çalıştırmanın sağladığı ucuz işgücü maliyeti ile rekabeti sürdürmek çıkar yol olarak çoğu işveren tarafından benimsenen ve uygulanan yöntem olmuştur.

İşgücü piyasasının bu kayıtdışı istihdam ağırlıklı parçalı yapısı, yaygın işsizlik de dikkate alındığında sendikal örgütlenmeyi engelleyen önemli etkenlerden olmaktadır. TÜİK 2017 yılı sonuçlarına göre; ülke genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 3 milyon 454 bin kişi olurken, işsizlik oranı da yüzde 11,1 düzeyinde gerçekleşmiştir. Önceki yıla göre işsiz sayısına 124 bin kişi eklenmiştir. İşgücüne dahil olmayan nüfus içinde yer alan, iş aramayıp çalışmaya hazır olan (iş bulma ümidini kaybeden ve bu nedenle iş aramaktan vazgeçen) 2 milyon 264 bin kişi de dikkate alındığında, yani işsizlik geniş biçimiyle tanımlandığında, işsiz sayısı ve oranı daha da artmaktadır. Bu gerçek -şimdilik- bir tarafa bırakıldığında bile, 15-24 yaş grubundaki genç nüfusta -dar tanımla- işsizlik oranının yüzde 20,8 olarak hesaplanmış olması ve eğitilmiş gençlerin bile istihdam edilememesi, önemli bir sorun olarak, dikkati çekmektedir. Gençlerin istihdamında yaşanan sıkıntılar bu kesimin sendikal örgütlenmesine de olumsuz olarak yansımaktadır.

Sendikal örgütlenme hakkından yararlanabilmenin ilk şartı ve adımı, ücretli işçi olarak sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olunmasıdır. İstihdam edilen her beş işçiden birisinin kayıtdışı olarak çalışmak zorunda kaldığı işgücü piyasasında milyonlarca işçi sadece bu nedenle sendikal örgütlenme dışında kalmaktadır. İşsizler de dikkate alındığında ücretli kesimin büyük bir bölümü uygulamada fiili olarak sendika üyesi olamamaktadır.

6356 sayılı Kanun kapsamında açıklanan işkollarındaki işçi sayıları ile sendikaların üye sayılarına göre Temmuz 2018 itibariyle 14 milyon 122 bin işçiden sadece yüzde 12,76'sını oluşturan 1 milyon 802 işçi sendika üyesidir. Özel kesimde örgütlenme oranı daha düşüktür. Kaldı ki sendikal örgütlenme içinde olan işçilerin önemli bir bölümü de toplu iş sözleşmesinden yoksun durumdadır.

Günümüzde, küresel ekonomik ve sosyal politikaların etkisi ülkemizde daha fazla hissedilmekte, bir yandan küresel krizin yol açtığı sıkıntıların ortadan kaldırılmasına çalışılırken bir yandan işgücü piyasasına yeni katılan insanlar için “insana yakışır” kaliteli işler sağlama göreviyle karşı karşıya kalınmaktadır. Uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikalar, örgütlenmenin önünü açacak nitelikte değildir. Rekabet şartları -özellikle ekonomik kriz ortamında- düşük ücret maliyeti ile sağlanmak istenmektedir. Oysa bu nedenle ödenen toplumsal ve ekonomik bedel çok daha fazla olmaktadır. Sonuç itibariyle düşük ücret ekonomilerinde düşük katma değerli sektörler ağırlık kazanmaktadır. Bu durumun uzun vadede sürdürülebilir bir ekonomik büyüme sağlamayacağı açıktır.

Kayıtdışı istihdamın ve sendikal örgütlenmedeki yetersizliğin ekonomik ve sosyal bedeli sanıldığından yüksektir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verileri aslında “sembolik ücret” olması gereken asgari ücret tutarı üzerinden prim ödenen işçi sayısının milyonlarla ifade edilir noktada olduğunu ortaya koymaktadır. Özel sektörde istihdam edilen sigortalı işçilerin yaklaşık yarısının sosyal güvenlik primi asgari ücret üzerinden ödenmektedir. Özel sektörde sendikalı ve toplu iş sözleşmesi kapsamında olan işçi sayısı da çok sınırlıdır. Bu nedenle ikramiye, fazla mesai, prim, sosyal yardım gibi ödemelerin prime esas kazancı artırma ihtimali olmamaktadır. Kayıtdışı çalıştırmanın ortaya çıkmasında ve yaygınlaşmasında birçok faktör etkili olmaktadır. Ülkenin ekonomik, mali ve sosyal özellikleri, hukuk yapısı çalışma ortamını belirlemektedir. Ekonomik kriz, küçük ölçekli işyerlerinin ağırlıklı olması, yaygın işsizlik, düşük ücret ve düşük verimlilik kayıt dışına yönelmenin gerekçeleri olarak ileri sürülmekte, bu sağlıksız yapı çoğu zaman “ekonominin dinamiği” olarak görülmektedir. İşgücü piyasasının bu yapısı aynı zamanda sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin de gerekçesi olmaktadır. Bu durum işgücü piyasasına kurlsız ve düzensiz ve de sendikasız istihdam olarak yansımaktadır.

Bu yapıdan dolayı genel olarak ekonominin ve çalışma hayatının, özelde kamunun vergi ve sosyal güvenlik prim kaybı olmaktadır.

Başka bir ifadeyle kayıtdışı istihdam ve sendikal örgütsüzlük belirli bir kesime kaynak aktarmanın aracı haline gelmektedir.

Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin etkinliğini bozmaktadır. Kayıtdışı istihdam; çalışanların gerekli vasıflara sahip olmaması ve asgari yaş haddi (çocuk çalıştırma), asgari ücret, fazla mesai, işyeri standartları, işçi sağlığı ve güvenliği gibi konulardaki düzenlemeler uyulmaması, gerekli sosyal güvenlik, vergi ve diğer fonların eksik ödenmesi veya hiç ödenmemesi anlamına gelmektedir. Böylesi bir durumda, çalışan nüfus sosyal güvenlik şemsiyesi altında kapsanmamakta, yeterli prim toplanamamakta, sosyal güvenlik kuruluşları da, başta finansman zorlukları olmak üzere çeşitli sıkıntılarla karşılaşmakta ve kendilerinden beklenen hizmeti yerine getirememektedir. Kamuda vergi yoluyla toplayacağı ve kamu harcamalarında kullanacağı bir kaynaktan yoksun kalmaktadır.

Türkiye’de kayıt dışı istihdamın ülke ekonomisine ve sosyal güvenlik sistemine maliyeti fazladır. Asgari ücret temel alınarak yapılacak bir hesaplama, kayıtdışı istihdam nedeniyle alınamayan sosyal güvenlik prim ve vergi kaybının boyutunu ortaya koymaktadır.

Ülkemizde ücretli veya yevmiyeli ile kendi hesabına çalışan ve fakat herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanların toplamı, tablodan da görüleceği üzere 6 milyon 512 bin kişidir. Kayıtdışı istihdam edilen bu kişilerin asgari ücret tutarı (2017 yılında geçerli olan asgari ücret 1.777,50 TL/Ay’dır) üzerinden kayıtlı duruma getirilmesi durumunda, devletin sosyal güvenlik primi (işsizlik sigortası primi dahil) ile vergi açısından önemli geliri söz konusu olacaktır.

Buna göre; kayıt dışı işçi veya yevmiyeli istihdamdan dolayı devletin yıllık kaybı: işçi-işveren SGK primi olarak 21,8 milyar lira ve işçi-işveren işsizlik sigortası primi olarak 2,2 milyar lira olmak üzere toplam 24,0 milyar lira olarak hesaplanmaktadır. Kendi hesabına çalışanlar için de bir hesaplama yapıldığında, devletin sadece yıllık sosyal güvenlik primi (asgari ücretin yüzde 33,5’i) kaybı 21,8 milyar lira olmaktadır. Böylece kayıtdışı istihdamdan dolayı SGK’nın prim kaybı toplamı 2017 yılı itibariyle 45,8 milyar liraya ulaşmaktadır. Kayıtdışı istihdam edilen işçiler ile kendi hesabına çalışanların -en az asgari ücret üzerinden- vergi ödeyeceği de varsayıldığında yaklaşık 7,8 milyar TL/Yıl kamu gelirinin dışında bırakılmaktadır.

Kayıtdışı istihdamın önlenmesine ve sendikal örgütlenmenin artırılmasına yönelik ortaya konulacak “irade” ve bu çerçevede uygulanacak yaptırımlar sorunun çözümü doğrultusunda etkili olacaktır.



“

Ulusal ve uluslararası düzenlemelere rağmen çocuk işçiliği, dünyanın pek çok ülkesinde önüne geçilemeyen temel bir sorun olarak kendini göstermektedir.

”

Çocuk işçiliği, çocuğun bulunduğu yaştaki beden ve ruh sağlığının yanı sıra, gelecekteki hayatını da olumsuz etkilemektedir. Ayrıca, çocukların çocukluklarını yaşamaktan alıkoyar, geleceğe dair umutlarını kırar, yeterli ve nitelikli eğitimden uzaklaşmasına neden olur. Tüm bu olumsuzlukların bireyler ve toplumlar tarafından biliniyor olması, gerek ebeveynlerin çocuklarını çalıştırmasına gerekse işverenlerin çocuk işçi istihdam etmesine engel olmamaktadır.

Dünyada çocuk işçiliğinin mevcut olmasının nedenleri arasında, yoksulluk, gelir dağılımındaki eşitsizlikler, düşük ücretler, işsizlik, hızlı nüfus artışı, göç, çarpık kentleşme ve yetersiz eğitim gelmektedir. Özellikle yoksul ailelerin çocukları, aile bütçesine katkı sağlamak amacıyla çalışmak zorunda kaldığı da bilinmektedir.

Ülkemizde ise gelir dağılımının bozulduğu, gerçek ücretlerin düştüğü, çocukların, gençlerin, kadınların ve pek çok yetişkin işçinin kaçak olarak çalıştırılmalarının yaygınlaştığı olumsuz bir tablo mevcuttur. Kayıt dışı ekonominin varlığı, güvencesiz esnek çalışma

biçimlerinin yaygınlaşması daha fazla çocuk işçinin çalıştırılması için uygun bir ortam yaratmaktadır. Uygulanmakta olan sosyo-ekonomik politikalar sonucunda her gün daha fazla çocuk çalışma yaşamına katılmakta, başta Ankara ve İstanbul olmak üzere büyük kentlerde sokakta yaşayan ve sokakta çalışan çocuk sayısı artmaktadır.

Yoksulluk nedeniyle, aile bütçesine katkıda bulunmak üzere, çocukların küçük yaşta ekmek parası kazanması istenmektedir. Çocukluğunu yaşayamayan ve gerekli eğitimi zamanında alamayan milyonlarca çocuk, çalışma hayatının en acımasız şartlarıyla karşı karşıya bırakılmaktadır.

Dünyada çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması için pek çok kurum ve kuruluş çözüm yolları bulmaya çalışmakta, pek çok yasal düzenleme yapmaktadır. Dolayısıyla çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak üzere uluslararası ve ulusal düzeyde pek çok düzenleme mevcuttur diyebiliriz. Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi, Cenevre Çocuk Hakları Sözleşmesi, Ekonomik Sosyal Şartı, ILO Anayasası ve ILO

Sözleşmesi gibi uluslararası düzenlemeler yer almaktadır. Ulusal düzeyde ise, Anayasa, İş Kanunu, Çocuk Koruma Kanunu ve Borçlar Kanunu gibi kanunlarda çocuk çalıştırmaya ilişkin hükümlere yer verilmiştir.

Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi'nin tanımına göre, 18 yaşını doldurmamış her birey çocuktur. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 20 Kasım 1989 tarihinde kabul edilen **"Çocuk Hakları Sözleşmesi"** 2 Eylül 1990 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Türkiye de dâhil olmak üzere 197 ülkenin taraf olduğu sözleşme, en fazla ülkenin onayladığı insan hakları belgesidir¹.

Uluslararası Çalışma Örgütü'ne göre çocuk işçiliği, çocuğun sağlığını, eğitimini, fiziksel ve zihinsel gelişimini engelleyen, yeteneklerinin gelişmesine engel olan ve çocuğu potansiyelinden, onurundan yoksun bırakan her türlü çalışma olarak tanımlanmaktadır (ILO, 2015).

Ulusal mevzuatımız da ise, 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılmasının yasak olduğu belirtilmektedir. Ayrıca 15 yaşını tamamlamış ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler ile 14 yaşını aynı zamanda ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenmektedir (4857 Sayılı İş Kanunu 71. Madde).

Çocuk Koruma Kanunu da özellikle sokakta çalışan, dolayısıyla daha çok riske maruz kalıp korunma ihtiyacı olan ve suça meyilli olan çocukların korunmasına yöneliktir.

Türkiye'de sokakta çalışan çocukların sorunlarının temelinde kırdan kente göç, gelir dağılımındaki eşitsizlikler, hızlı kentleşme ve nüfus artışı vardır.

Sokakta çalışan çocuklar, kâğıt mendil, su, simit satıcılığı, araba camı silme, çöp ve atık toplama gibi işlerde çalıştırılmaktadır. Bu çocukların özellikle de büyük şehirlerde daha fazla suça eğilimli olabileceği gibi şiddete, cinsel tacize maruz kalma, kurşun ve cıva gibi maddelerin etkisi ile birtakım hastalıklara sahip oldukları da bilinmektedir.

Buradan hareketle, atık toplayıcılarının yaşadıkları sorunları yeni kent yoksulluğu bağlamında ele almak ve toplayıcılar tarafından çıkarılan Katık dergisini, yoksulluk temsili bağlamında incelemek amacıyla bir çalışma yapılmıştır².

1 Birleşmiş Milletler

2 <http://www.acarindex.com/dosyalar/makale/acarin-dex-1423905472.pdf>

Çalışmada, niteliksel bir yöntem kullanılmıştır. Çocuk yaştan beri atık toplayıcılığı yapan Beyoğlu bölgesindeki toplayıcılar, depo sahipleri ve Katık dergisini çıkaran kişilerden oluşan toplam 12 kişiyle, toplayıcıların yaşadıkları veya çalıştıkları mekânlarda derinlemesine görüşmeler yapılmıştır. Depo sahipleri ve dergiyi çıkaran kişilerin de eskiden toplayıcılık yapmış ya da halen toplayıcılık yapan kişilerden olduğu belirtilmektedir. Toplayıcılar, genellikle işsizlik nedeniyle İstanbul'a göç etmişlerdir. Görüşülen işçilerin çalışma saatleri, günde 5 saatle 9 saat arası bir süreyi kapsıyor. İşçiler, çok şanslı oldukları günde 30- 35 lira para kazandıklarını ve yaptıkları işi; sosyal güvencesiz, sağlıksız, pis ve alçak görülen bir iş olması nedeniyle insanların en son yapmak zorunda kaldıkları işlerden biri olarak gördüklerini ifade etmişlerdir. Görüşülen insanların büyük çoğunluğu başlangıçta başka işler yapmakla birlikte işsizlik sonucu bu işe başladıklarını belirtmiştir.

Çalışmada, ağır yoksulluk koşulları içerisinde hayata tutunmaya çalışan atık toplayıcıların, sosyal güvencesiz, sağlıksız ve itibarsız olarak değerlendirdikleri bir işi yaptıkları ve bu nedenle dışlanmışlık hissettikleri; yoksullukları sürekli olacağından, geleceğe dair umutsuzluk içerisinde oldukları saptanmıştır.

Atık toplayıcıları ile yapılan görüşmeleri incelediğimizde karşımıza üzüntü verici bulgulara rastlanmıştır. Herhangi bir sosyal güvencenin olmayışı onların sağlık sorunları yaşamasına ve bazen çözümsüz kalmasına neden olmaktadır. Sosyal güvencesinin olması durumunda sendikali olabileceğine dair görüşler de yer almaktadır. İkinci sınıf olmak ya da insanların onları hor görmesi, belediyelerin ve vatandaşların tutumu nedeniyle pek çok sorun yaşadıkları ifade edilmektedir.

Görüşmelerden birkaç alıntı yapacak olursak;

- Henüz 29 yaşında olan bir görüşmeci, "bu işe başladığımdan beri bir göbek arkadaşım değişti. 10- 15 kadar arkadaşım hastalanıp öldü genç yaşta, bu iş pis iş".
- Verem olsan bittin, sosyal güvencen yok, arkadaşlarının insafına kalmış".
- Yapabileceğim bir mesleğim yok, babamdan kalma bir işim yok, yapabileceğim tek iş bu iş... Ben panik atak hastası oldum. Psikolojim bozuk normal insanın psikolojisi gibi değil. İnsanlarla çok rahat kavgaya edebiliyorum mesela. Çok çabuk sinirleniyorum. Normal insandan daha çabuk sinirleniyorum. Çok ezildik, normal bir insan gibi değil ki, hayat bizi yordu, ben şimdi 30 yaşındayım ama 60 yaşına kadar normal yaşamış bir insanın görmediği çoğu şeyi gördüm.

- Kalma yerim de burası, yeri geldiği zaman kâğıtların üzerinde yatıyoruz yeri geldiği zaman haranın üzerinde. Sosyal güvencemiz yok ki. Hayatta yapılacak en son iş. Gerçi farkında olmadan önemli bir iş yapıyoruz ama işte sosyal güvencemiz yok, bu kadar gülünç bir şey mi olur, şu kâğıtlara bak, taş çatlasa 100 kilo toplarım, 4 lira. Bazen yeri geliyor 5 kere 10 kere aynı sokağa geliyoruz.
- Kim beni işe alır bu saatten sonra?
- Nerden düştüysek düştük bu işe, düşmez olaydık. Bu işe giren çıkamıyor, serbest, karışanın yok, pis bir iş. Çöpçülük yapıp kim memnun olur? Çöp karıştırıyorum ama çöpün içinden ne çıkacağı da meçhul... Bu iş iş değil... Umut bu işte olmaz.
- Sosyal güvencen yok, Ben şu an 49 yaşındayım beni kim sigortaya alır? Gelecek yok yani bu işte, gücün takatin keşildi mi bittin, güç lazım bu işe.
- Belediye bu işi kaldırmak istiyor artık ne bileyim pislikten dolayı mı dağınıklık falan oluyor ya. Ama sonuç olarak geri dönüşüm yapıyoruz biz kötü bir şey yapmıyoruz. Çoğu zaman arabalarımız ellerimizden alınıyor belediye tarafından.
- Polis, zabıta bizi görünce 69 TL ceza kesiyor, benim bir arkadaşım var bir günde 14 tane ceza getirdi.
- Çöp toplama ve geri dönüştürme işinin ihale edilerek şirketlere verilmesi, atık toplayıcıların gelecek kaygılarını artıran bir durumdur.
- Belediye bu işi kaldırmak istiyor artık ne bileyim pislikten dolayı mı dağınıklık falan oluyor ya. Ama sonuç olarak geri dönüşüm yapıyoruz biz kötü bir şey yapmıyoruz. Çoğu zaman arabalarımız ellerimizden alınıyor belediye tarafından.



- Bak şimdi hastane durumu oldu, elim ayağım tutmadı, kötürüm oldum, sendika lazım bunun için, anlıyor musun? ... Sabaha kadar işte oluyorum, sabah geliyorum, demli bir çay yapıp içiyorum uykumu dağıtsın, tekrar bir daha çıkıyorum. Vücudum bir yerde dur diyecek.
- Sendika gibi bir şey lazım. Örgütlenmek lazım. Millete dedim ki çöpleri götürelim İstiklal'e, haralara dolduralım, eylem yapalım dedim, dökelim İstiklal'in ortasına. Kabul ettiler, sabahleyin çıkacaktık kimse gelmedi. Yoksa depoları kapatmaya çalışıyorlar, ne yapacağız, ne yiyeceğiz? Hırsızlık mı yapacağım? Yaşamak için ne yapacağım, illa bir şeyler yapacağım.

- Önder biri gerekiyor. Para da lazım parasız olur mu? Aydan aya bir şey vermen lazım sendikaya anlıyor musun? 50 mi 100 mü? Ben 300 lira para alıyorum bu işten. Bizi koruyacak bir yer lazım. Yoksa böyle geldi böyle gider. Ben geldim diyelim 70 yaşına, ne olacak, gücün yetmedi bittin.

Tüm bunlar atık toplayıcılarının yaşadıkları sorunların sadece bir kısmını oluşturmaktadır. Atık toplayıcı çocukların ve diğer işlerde çalışan çocuk işçilerin yaşadıkları sorunlar göz önünde bulundurularak çözüm yolları ivedi bir şekilde hayata geçirilmelidir. Çocukların yaşadığı travmatik ve psikolojik olaylar göz ardı edilmemeli, yasalar işler hale getirilmelidir.

Öte yandan çocuk işçiliğinden etkilenmeden büyüyen, iyi bir eğitim alan, boş zamanı olan ve sağlıklı bir ortamda büyüyen çocukların, geleceğin yetişkinleri olarak topluma katkıda bulunacakları unutulmamalı ve geleceğin yetişkinlerine güzel bir hayat sunmak için el birliği ile mücadele etmeye devam edilmelidir.



GÜVENCESİZLEŞME VE SENDİKAL ÖRGÜTLENME

“

Güvencesizleşme dünya genelinde emekçilerin en yaygın olarak karşı karşıya kaldıkları güncel sorunlardan birisidir.

”

Çalışma saatlerinden, sosyal haklara, sendikal örgütlenmeden ücrete kadar, emekçilerin çalışma koşullarının bozulmasını açıklayan kapsamlı bir kavram olarak güvencesizleşme, geçtiğimiz kırk beş yıllık zaman diliminde, dünya çapında daha fazla insanın yaşamını etkiler hale geldi. II. Dünya Savaşı sonrası, özellikle gelişmiş ülkelerde varlığını daha güçlü bir şekilde gösteren sosyal devletin aşamalı bir gerilemeye başlamasıyla güvencesizleşme yaygınlaştı.

Genç yaşlarda emek piyasasına giren bir emekçinin, ömür boyu, güçlü sendikal örgütlülüğün koruması altında, kapsamlı bir toplu sözleşmenin sağladığı maddi ve ayni haklara sahip bir biçimde istihdam edilmesi, günümüzde istisna haline geldi. Bunun yerine, dünyanın neresinde olursa olsun, emek piyasasına girenlerin önemli bir bölümü, fazla çalışma ödemesi olmayan uzun sürelerde, örgütsüz bir biçimde, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin asgari düzeyde tutulduğu veya hiç olmadığı sigortasız iş teklifleriyle karşı karşıya kalmaya başladı.

Yani güvencesizleşme, sosyal devletin gücünü yitirdiği koşullar altında bir istisna olmaktan çıkıp esas haline geldi.

Aslında güvencesizleşme hem bir neden hem de sonuç. Yani kendi kendine gelişen bir süreç değildir. Diğer bir ifadeyle, uygulayıcıları tarafından geliştirilen bir süreçtir. Bu nedenle güvencesizleşmeden çok güvencesizleştirme kelimesini kullanmak daha doğru gibi görünüyor. Güvencesizleştirme, yeni liberal politikalarla destekli piyasa ekonomisinin, sermaye gruplarının çıkarları açısından daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla uygulanan bir strateji olarak karşımıza çıkıyor. Emekçilerin ücretleri düşürülüp, çalışma saatleri uzatılıp, sosyal hakları ellerinden alınıyor; sağlıksız ve güvenliksiz koşullar altında çalışmak zorunda bırakılırlarken “düzenleme” veya “yeniden yapılandırma” gibi kamuoyunda tepki çekmeyecek kelimelerin kullanımına özen gösteriliyor. Bu kelimeler, o anda gerçekleşen emek piyasasının güvencesizleştirilmesi sürecini gizlemek amacıyla kullanılıyor.

Güvencesizleştirme, piyasa ekonomisinin orta ve uzun vadeli çıkarları uğruna emekçilerin hak ve özgürlüklerinin sınırlandırılması anlamına geliyor. Bu haliyle güvencesizleştirme bir neden olarak kendini gösteriyor. Diğer yandan güvencesizleştirme bir sonuç olarak da ortaya çıkıyor. Peki, bu nasıl oluyor? Ücretleri düşürülüp, sendikal örgütlenme hakkı olmadan, sağlıksız ve güvenli olmayan koşullarda uzun saatler çalışmak zorunda bırakılan emekçiler, hane halkının geçimini sağlayabilmek için sözü edilen koşulları kabulleniyor. Bu zoraki kabullenme her aşamada mevcut durumun daha da kötüleşmesine neden oluyor. Yani, işsizliğin arttığı günümüz koşullarında, dünyanın büyük bir bölümünde emekçilerin, kendi istedikleri gibi iş seçme veya iş değiştirme şansları pek bulunmuyor. Piyasada ne bulunuyorsa, emekçiler çoğunlukla o işte çalışmak zorunda kalıyorlar. Piyasada bulunan söz konusu işlerin önemli bir bölümü de yukarıda sözü edildiği gibi, güvencesiz özellikler taşıyor.



Güvencesizleştirme-
nin sonuç olarak ortaya çıkmasında ise iki belirleyici etkili oluyor. Bu belirleyicilerden ilki “tali” gerekçe şeklinde ifade edilebilecek olan “bireysel sınırlılıklar” olarak kabul ediliyor. Yani emekçilerin mesleki ve teknik bilgi birikimleri ile yeteneklerinin seviyesi, güvencesiz koşullarda çalışmak zorunda kalıp kalmayacakları üzerinde belirleyici bir neden olarak karşımıza çıkıyor. Mesleki bilgi ve teknik beceri eksikliğiyle beraber ortaya çıkan mesleki vasıf yetersizliği, emekçilerin güvencesiz koşullara sürüklenmelerinde etkili oluyor. Fakat bu durum güvencesizleştirmenin oldukça sınırlı bir gerekçesini oluşturuyor.

Güvencesizleştirmenin “asli” gerekçesini, yukarıda da ifade edildiği gibi yapısal sorunlar oluşturuyor. Tekrar edilecek olursa, sosyal devlet aşındırılıyor yerine güvencesiz çalışma koşulları getiriliyor, piyasanın taleplerine oyun kurucu rolü atfediliyor. Bu durum bir ulusal politika değil, tam tersine piyasa ekonomisinin kural dışı koşullarında bir şekilde uygulan-

masını hedefleyen uluslararası stratejinin bileşenlerinden biri. Yani güvencesizleştirme, piyasa ekonomisi aracılığıyla kalkınmayı benimsemiş her ülkede yerleşik emekçilerin karşı karşıya kaldığı bir sorun. Ülkelerin gelişmişlik seviyeleri ve ilgili ülkelerin emek piyasalarının niteliklerine göre farklılıklar gösterse bile, güvencesizleştirme süreçleri genel kurallara sahip. Güvencesizleştirmenin en çarpıcı gerekçeleri ve sonuçlarından biri ise biraz sonra değinilecek olan sendikal örgütlenme oluyor.

Sendikal örgütlenme, özellikle yirminci yüzyılın son çeyreğinden beri tüm dünyada kan kaybediyor. Sendikalar, II. Dünya Savaşı sonrasında ekonomik ve politik anlamda elde ettikleri güçlerini koruma konusunda günümüzde zorluklar çekiyor. Hatta birçok ülkede sendikalar bu ‘ayrıcalıklı konumlarını’ tam anlamıyla yitirmiş durumdadır.

Güvencesizleştirme süreçleri, sendikal örgütlenmenin gerilemesindeki temel gerekçelerden biri olarak karşımıza çıkıyor. Sendikal örgütlenme yirminci yüzyılda, yani daha güçlü olduğu dönemde de belirli bir emekçi kitlesini kapsamına alıyordu. Diğer bir ifadeyle, ağırlıklı olarak fabrika düzeninde kurulmuş üretim süreçlerine sahip, tam zamanlı ve belirsiz süreli sözleşmelerle istihdam edilen emekçileri bünyesinde barındıran işyerlerinde veya işletmelerde sendikal örgütlülük güçlüydü. Yani güvencesizleştirme emek piyasalarını egemenliği altına almandan önce de yine birçok işyerinde/ işletmede sendikal örgütlülüğün söz edilmesi güçlüydü.

Güvencesizleştirme süreçleriyle beraber kayıt dışı ve kural dışı işlerin yoğunlaşması da sendikal örgütlenmeyi olumsuz etkiledi. Kural dışı ve kayıt dışı işlerin yoğunlaşmasında, mevsimlik ve geçici işlerin artışının da etkisi büyük oldu. Bir başka ifadeyle emek piyasasının katmanlı hale gelmesi sendikal örgütlenme olanaklarını sınırladı.

Katmanlı emek piyasası yaklaşımından yola çıkılacak olursa, birincil emek piyasasında görece güvenli işlerde çalışabilecek vasıf düzeyi daha yüksek emekçilerin bulunduğu, ikincil emek piyasasının ise güvencesiz işlerde çalışmak zorunda kalan emekçilerden oluştuğu varsayılır. Birincil ve ikincil emek piyasası ayrımı, “beyaz yakalı-mavi yakalı” gibi bir ayrıma sahip değildir. Her iki emek piyasasında da hem beyaz yakalı hem de mavi yakalı emekçiler yer alabilir. Günümüzde, özellikle azgelişmiş ülkelerde emekçilerin önemli bir bölümü, ikincil emek piyasasında yer alıyor. Yani güvencesiz işlerle daha fazla karşılaşma riskleri var. Söz konusu durum, hâlihazırda zaten sorunları olan sendikal örgütlülüğün gerilemesinde önemli bir etken olarak kendini gösteriyor. Gelişmiş ülkelere de benzer sorunların –daha düşük yoğunluklu olmak kaydıyla- özellikle genç, yeni göçmen ve kadın emekçileri etkilemesi söz konusu.

Azgelişmiş ve gelişmiş birer ülke örneği üzerinden bu durum daha anlaşılır bir hale getirilebilir. Gelişmiş ülke kökenli tekstil firmalarına taşeron üretim yapan atölyelere sahip Bangladeş, güvencesiz istihdam koşullarının en yoğun olduğu ülkelerden biri. Güvencesizliğin en ileri boyutlarına sahip olan Bangladeş emek piyasasına giren emekçilerin büyük bir bölümü düşük vasıflı işlerde, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinden yoksun bir şekilde fazla çalışma ödemesi olmadan uzun sürelerle çalıştırılıyorlar. Bu durum hem sendikal örgütsüzlükten kaynaklanıyor hem de sendikal örgütsüzlük, güvencesizleştirmeyi beraberinde getiriyor. Bir önceki cümlede de belirtildiği gibi, örgütlenmenin olmadığı yerde güvencesizleştirme artıyor, güvencesizleştirmenin olduğu yerde örgütlenme ortadan kalkıyor. Karşılıklı bu ilişkinin sonucunda emekçilerin çalışma ve yaşam koşulları daha da kötüleşiyor, hatta yaşamları sona eriyor. 24 Nisan 2013 tarihinde Bangladeş’in başkenti Dakka’da, çokuluslu (yönetim birimleri gelişmiş ülke kökenli olan) tekstil şirketlerine üretim yapan tekstil atölyelerini barındıran Rana Plaza binasının çökmesi sonucu binden fazla emekçinin ölümü, güvencesizleştirme ve örgütsüz çalıştırmanın azgelişmiş ülkeler özelindeki en ağır örneklerinden biri.

Güvencesizleştirme, henüz daha düşük yoğunluklu olmak kaydıyla, gelişmiş ülkelerde de emek piyasasının en önemli sorunu. Örneğin Kanada’da, Ontario Eyaleti özelinde gerçekleştirilen bir araştırmanın bulgularına göre, tarımsal faaliyetlerden, hizmetler sektörüne kadar birçok alanda güvencesiz ve örgütsüz çalıştırma yaygınlaşıyor. Sırasıyla, tarımsal faaliyetler ve hizmetler sektöründe çalışan -cinsiyet ayrımı olmaksızın- yeni göçmenlerin ve kadınların, güvencesiz ve örgütsüz bir şekilde çalıştırıldıkları söz konusu araştırma bulgularının arasında yer alıyor. Emek piyasasına yeni giren gençlerin güvencesizliği her türlü deneyimledikleri; bu grubun yanı sıra yine, yeni göçmenler ve kadınların da aynı sorunlarla karşılaştıkları, söz konusu çalıştırmada vurgulanıyor.

Kuşkusuz yasal düzenlemeler ile çerçevesi belirlenmiş bir güvencesizliğin sınırlı işçi kitlesini kapsadığı ve rekabeti sürdürebilmek için esnekliği artırmanın zorunluluk olduğunu ileri süren yaklaşımlar da bulunuyor. Ancak kayıt dışı çalışmanın yaygın, denetimin yetersiz, sendikal örgütlülüğün çok sınırlı olduğu bir yapıda fiili uygulamalar mevcut düzenlemelerin dışına rahatlıkla çıkabiliyor.

Sonuç olarak dünya genelinde, güvencesizleştirmeye sendikal örgütlülüğün azalması eş zamanlı bir şekilde geliyor ve birbirini etkiliyor. Emek piyasasının güvencesizleştirilmesine karşı sendikaların sürdüreceği mücadele, örgütlenmeye ilişkin güncel sorunların üstesinden gelinmesi için önemli. Uluslararası bir sorun olan güvencesizleştirmeye bir arada seyreden sendikal örgütlenme sorununa, yine uluslararası bir mücadele stratejisiyle yanıt vermek en etkili çözüm gibi görünüyor. Bunun yanında, ulusal, yerel ve işkolu düzeylerinde de güvencesizleştirmeye karşı yürütülecek mücadele önem taşıyor. Özellikle güvencesiz koşullar altında çalıştırılan işçilerle sendikal örgütlerin kuracağı temas, orta ve uzun vadede hem güvencesiz çalıştırma koşullarının ortadan kaldırılması hem de örgütlenmeye yönelik yaşanan sorunların aşılması açısından ciddi olanakları bünyesinde barındırıyor.



SOKAK ATIK TOPLAYICILARI

“Ülkemiz çalışma hayatı sorunlarının en önemlilerinden biri hiç şüphesiz kayıt dışı istihdamdır. Kayıt dışı istihdam, sadece işçileri değil bütün toplumu olumsuz etkileyen bir yapıdır.”

İşçiye ödediği ücreti kayıt altına almayan işveren, devlete hem gelir vergisi hem de SGK primi ödememektedir. Kayıt dışı istihdam sebebiyle zarara uğrayan devlet, oluşan bu açığı kapatmak için vergi kalemlerine yeni zamlar yapmakta bir diğer ifadeyle halkın sırtındaki kambur biraz daha büyümektedir.

Sosyal güvenlik sisteminin dışında kalan işçi yaşamını zor koşullarda çalışarak elde ettiği düşük ücretle sürdürmektedir. Kayıt dışı istihdam edilen işçi ve ailesi, belki yeşil kart sahibi olarak belki genel sağlık sigortası primi ödeyerek sağlık hizmetlerinden yararlanmakta ancak hasta olmaları ve bunun sonucu işe gidemedikleri durumda tamamen gelirden yoksun kalmakta, kayıt dışı çalışan kadın işçiler ise doğum yaptıklarında analık sigortasından yararlanamamaktadır. Kayıt dışında çalışan işçiler için en zor koşullar hiç şüphesiz çalışma güçlerini kaybettikleri yaşlılık döneminde baş göstermektedir. Yeterli prim gün sayıları olmadığı için emekliliğe hak kazanamayan bu kişiler çalışmadıkları için de topyekûn gelirden uzak kalmaktadır.

Görüldüğü üzere kayıt dışı istihdam uzun dönemde hem ekonomik hem sosyal sorunlara sebep olmaktadır.

Ülkemizde tarım ve hayvancılık sektöründe son 30 yılda yaşanan daralma sebebiyle özellikle batı illerine doğru önemli göç dalgaları yaşanmıştır. Göç eden bu nüfus, eğitim seviyelerinin düşük olması ve çalışma hayatında deneyimlerinin olmaması sebebiyle vasıfsız işlere yönelmiş özellikle hizmet sektöründe çalışmaya başlamıştır. Yoğun olarak kayıt dışı istihdamda yer alan bu nüfusun içerisinde kendi işini yapmayı tercih edenlerde bulunmaktadır. (seyyar satıcılık, hurdacılık, pazarcılık vb.)

Bu göçler ile birlikte 1990'lı yıllarda kayıt dışı istihdam yüzde 50'lere ulaşmış; söz konusu seviye 2000'li yıllarda alınan önlemler ve uygulanan politikalar neticesinde hızla gerilemiş ve yüzde 33 seviyelerine inmiştir. Günümüzde hala bu seviyede olan kayıt dışı istihdamın mutlaka sürdürülebilir bir orana düşürülmesi gerekmektedir.



Kayıt dışı istihdam içerisinde yer alan işçiler uzun çalışma süreleri ile düşük ücrete çalışmaktadır. Büyük işletmeler kayıtlı istihdamı tercih ediyor olsalar dahi maliyetlerini düşürmek için yaptıkları işlerin önemli bölümünü taşeron firmalara vermekte bu firmalarda da yoğun bir kayıt dışı istihdam görülmektedir. Her taşeron firma kayıt dışı istihdama dahil olmasa da, kayıt dışının en çok mikro ölçekli işletmelerde görüldüğü bilinmektedir. Bu işletmeler de rekabetin çok yüksek olduğu piyasa koşullarına ayak uydurmak için işçilik maliyetlerini düşürmekte, bunun için çalışma sürelerini artırıp ücretleri olabildiğince basılamamaktadır.

Koşulların işçiler açısından çok ağır olduğu kayıt dışı alanda 2011 yılından günümüze şartlar giderek daha da kötüleşmektedir. Bu durumun önemli sebebinin Suriye’de devam eden savaş nedeniyle ülkemize sığınmak zorunda kalan Suriyeli sığınmacılar olduğu söylenebilir.

Ülkemizde bulunan Suriyeli sığınmacıların büyük bir bölümü şehirlerde ikamet etmektedir. Yaşamak için gelire ihtiyaç duyan Suriyeliler çalışma hayatına dâhil olmakta, ancak dil sorunu nedeniyle her sektörde iş bulamamaktadır. Suriyeliler özellikle tarım, hayvancılık, inşaat, imalat ve tekstil alanlarında istihdam edilmektedir.

Suriyelilerin bu sektörlerde istihdama dahil olması ile kayıt dışı istihdamda düşük olan ücret seviyeleri daha da azalmaktadır.

Örneğin geçmiş yıllarda Adana bölgesinde mevsimlik tarım işçiliği yoğun olarak Şanlıurfa’dan gelen işçiler eliyle yapılmaktayken günümüzde bu işçilerin yerini daha düşük ücrete çalışmayı kabul eden Suriyeli sığınmacılar almıştır.

Suriyeli sığınmacıların istihdam edildiği sektörlerde daha önce kayıt dışı olarak çalışanların son yıllarda yoğun olarak atık toplama işine yöneldiği bilinmektedir.

Hemen her gün hepimizin sokaklarda karşılaştığı sokak atık toplayıcılarının sayısı hakkında resmi bir veri bulunmamaktadır. Sokak Atık Toplayıcıları Derneği’ne göre bu 500 bine ulaşmaktadır.

Yaklaşık 80 milyon nüfusa sahip ülkemizdeki atık yönetimi ve geri dönüşüm sektörünün büyüklüğü 5 milyar dolara ulaşmaktadır. Bu sektörün büyümesine ve gelişmesine katkı sağlayan en dezavantajlı ve savunmasız durumda olan atık toplayıcıları, geri dönüşüm zincirinin en önemli halkasını oluşturmaktadır. Ülkemizin entegre atık yönetimine geçiş sürecinde atık toplayıcılarının sisteme entegrasyonu sağlanması ile kayıtlı ve sağlıklı istihdama kavuşturulması gerekmektedir.

Çalışma Koşulları

Katı atık toplayıcılarının topluma sağladıkları ekonomik ve çevresel katkıya rağmen çalışma koşullarında birçok zorluk bulunmaktadır. Bu kişiler günde 12 sa-

atten az olmamak üzere yoğun fiziksel bir çaba göstererek çalışmaktadır. Toplum tarafından kendilerine yönelik ayrımcılık mevcut olmakla birlikte çeşitli küçümseyici yaftalamalara da (kirli, suçlu, hırsız gibi) maruz kalmaktadırlar. Bununla birlikte gece boyunca farklı bölgelerde birçok şiddet olayı ile karşılaşan atık toplayıcılar, bazen de kazalar sonucu hayatlarını kaybetmektedirler. Nitekim Eylül 2017’de Ankara Keçiören bölgesinde katı atık toplayıcısı bir genç, toplama yaptığı esnada kendisine araba çarpması sonucunda yaşamını yitirmiştir.

İş Kazası ve Meslek Hastalıkları

Katı atık toplayıcılarının büyük çoğunluğu, eğitim seviyesi düşük ya da hiç eğitim almamış kişilerden oluşmaktadır. Atık toplama gibi tehlikeli bir işin tek geçim kaynaklarının olması ve bu işte genellikle çocuklar dâhil ailece çalışıyor olmaları sebebiyle iş kazası ve meslek hastalıkları konusunda detaylı bir eğitim ihtiyaçları bulunmaktadır.

Akademik çalışmalar için atık toplayıcıları ile yapılan mülakatlarda büyük çoğunluğunun toplama işi esnasında eldiven kullandığı tespit edilmiştir. Ancak bu önlemin yetersiz kaldığı belirtilmelidir. Çünkü atık toplama işinde tıbbi atıklardan bulaşabilecek hepatit tehlikesi, solunum sistemi hastalıkları (kronik bronşit, astım, verem) uzun çalışma saatlerine bağlı olarak fiziksel tükenmişlik, genel iskelet yapısının bozulması ve psikolojik rahatsızlıklar gibi birçok sorunla karşılaşmaktadır.

Bu tehlikelerin önüne geçilebilmesi için gerekli kişisel koruyucu donanımın temin edilmesi ve eğitim verilerek farkındalık oluşturulması gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik

Atık toplayıcılarının en temel sorunlarının başında sosyal güvenceden yoksun olmaları gelmektedir. Çoğu atık toplayıcısı ‘yeşil kart’ sahibidir. Hastalık ve kaza halinde bu kapsamda sağlık hizmetlerinden yararlanmaktadırlar. Yeşil kartı olmayan atık toplayıcıları ise hastalık halinde hastanelerin acil servislerine giderek tedavi olma yolunu tercih etmektedir.

Hastalık ve kaza konusunda gerek yeşil kartla gerek diğer ücretsiz acil müdahale yöntemleriyle sorunlarını çözmeye çalışan atık toplayıcıları için belirsiz olan durum, fiziksel güçlerini yitirip çalışamaz hale geldikleri yaşlılık döneminde nasıl gelir elde edecekleridir. Bu nedenle kayıt dışı çalışan atık toplayıcılarının emeklilik koşullarını yerine getirmelerine imkân verecek düzenlemelerin yapılması önem arz etmektedir.

Çocuk İşçilik

Atık toplama işi ile uğraşan aileler yoksullukla mücadele etmektedir. Bu nedenle geçimlerini sağlayabilmek çoğu zaman aile bireylerinin tamamı çalışmak zorunda kalmaktadır. Atık toplama işi yapan ailelerin çocukları hane gelirine yaptıkları katkı sebebiyle ya hiç eğitim ve öğretime başlamamakta ya da eğitimlerini tamamlamadan okuldan ayrılmaktadır. Bu noktada çocukların okula başlaması için hane gelirine yaptıkları katkının telafi edilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

Barınma

Atık toplayıcısı ailelerin büyük bölümü gecekondu mahallelerinde ikamet etmektedir. Ancak kentsel dönüşüm ile burada yaşayan aileler genelde kiracı olarak apartman dairelerine taşınmıştır. Şu anda yıkımı gerçekleşmemiş gecekondu mahallelerinde ve atığın istiflendiği depoda yaşayan çok fazla atık toplayıcı bulunmaktadır.

Kentsel dönüşüm tamamlandığında atık toplayıcılarının nerede ikamet edeceği önemli sorun alanlarından birini oluşturmaktadır.

Yasal Zemin

Katı atık yönetimini düzenleyen, Çevre Kanunu, Katı Atık Yönetmeliği, Tehlikeli Atık Yönetmeliği, Ambalaj Atıkları Kontrol Yönetmeliği olarak dört temel yasa ve yönetmelik vardır:

Çevre ve atık yönetimi mevzuatı, farklı türdeki atığın, kaynak/üretim yerindeki diğer atık maddelerle karıştırılmadan ayrı olarak sınıflandırılması ve toplanması gerektiğini göstermektedir.

Yeni yönetmelikler, atığın Bakanlık tarafından belirlenen “ilkeler” dışındaki farklı bir yöntemle toplanmasını ve bertaraf edilmesini yasaklamaktadır. Hukuki dışlanma ve geçim kaynaklarının kaybı on binlerce atık toplayıcısı için büyük bir endişe kaynağıdır.

Uygulama

Belediyeler katı atık toplama işini ihale yöntemi ile firmalara vermektedir. Bu firmalar çoğunlukla atıkları kendi işçileri ile toplamak yerine kayıtsız çalışan atık toplayıcılarından satın almaktadır.

Tehlikeli ve meşakkatli bir iş olan atık toplayıcılığının sigortalı ve ücretli işçi çalıştırılarak yaptırılması oldukça zor gözükmektedir. Kayıt dışı çalışan atık toplayıcıları ise kilogram başına satış yaparak görece daha yüksek bir kazanç elde etmektedir.

EYLÜL 2018 AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI

- ETİKETLERDE “FİYAT AYARLAMALARI” SON HIZLA DEVAM EDİYOR.
- MUTFAK ENFLASYONUNDA BİR AYLIK ARTIŞ ORANI YÜZDE 4,45
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 1.893 TL, YOKSULLUK SINIRI 6.167 TL
- BİR KİŞİNİN AYLIK GEÇİM MALİYETİ ARTIK 2.313 TL

2018 yılının ilk altı aylık döneminin ardından gıda fiyatları son sürat yükselmeye devam ediyor. Etiketler neredeyse her gün değişmeye başladı. Mevsim etkileri nedeniyle yaz mevsiminde genellikle gerileme gösteren sebze-meyve fiyatı bile arttı. Ücretli çalışanlar başta olmak üzere dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim şartları dayanılmaz boyutlara ulaştı. Gerçekleşen enflasyon oranında, ücret gelirlerine sonradan yapılan zam tutarı zorunlu harcamaları karşılamada yetersiz kaldı. Açıklanan enflasyon ile çarşı-pazardaki fiyatlar arasında oluşan fark, beraberinde tartışmaları getirdi. Halkın enflasyonu bu ay, son on iki ay itibarıyla yüzde 24,34 oranında oldu. Asgari ücret ile değil bir ailenin, bir çalışanın bile harcamaları karşılanamaz duruma geldi.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu), çalışanların geçim şartlarını otuz bir yıldan bu yana aralıksız olarak her ay düzenli olarak yaptığı “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması ile ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2018 Eylül ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 1.893,21 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut, (kira, elektrik, su, yakıt) ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 6.166,81 TL,
- Bir çalışanın **-sadece kendisinin-** yapması gereken **yaşama maliyeti** ise aylık 2.312,86 TL olarak hesaplandı.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Eylül 2017	Aralık 2017	Ağustos 2018	Eylül 2018
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	425,84	445,58	498,52	518,08
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	349,98	368,86	415,50	434,52
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	452,15	476,69	536,36	560,77
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	294,61	317,01	361,99	379,84
Açlık Sınırı	1.522,58	1.608,13	1.812,47	1.893,21
Yoksulluk Sınırı	4.959,54	5.238,22	5.903,80	6.166,81

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı geçtiğimiz aya göre 81 TL, yoksulluk sınırı tutarı ise 231 TL artmıştır. Yılbaşına göre artış tutarı sırasıyla 285 TL ve 929 TL oldu. Son bir yılda mutfağa gelen ek yük 371 TL ve aile bütçesine gelen ek yük 1.207 TL arttı. Bilindiği üzere, yılbaşında 199 TL artan net aylık asgari ücret 1.603 TL olarak belirlenmişti. Asgari ücretin yürürlüğe girdiği Ocak 2018 ayında tek bir işçinin geçimi için yapması gereken aylık harcama 1.989,20 TL’ydi. Fiyat artışları nedeniyle günümüzde bu tutar 324 TL daha fazla oldu. Böylece işveren-hükümet temsilcilerinin oy çoğunluğuyla bekar bir işçi için belirlenen mevcut asgari ücretle aradaki fark 710 TL’ye yükseldi. Oysa bu fark asgari ücretin belirlendiği tarihte 386 TL olarak hesaplanmıştı. Asgari ücretli açısından bir günlük emeğin karşılığı bir kilogram kuşbaşı et bile değildir.

Bugün ele geçen asgari ücret dört kişilik bir ailenin sadece 21 günlük gıda harcamasını karşılayabilmektedir. Yoksulluk sınırı tutarına ise ancak 8 gün yetmektedir. Milyonlarca işçinin ailesiyle birlikte geçim ücreti olan asgari ücretin bir an önce artırılması, düşük ücretle çalışanların satın alma gücünde -bir nebze de olsa- iyileşme sağlayacaktır.

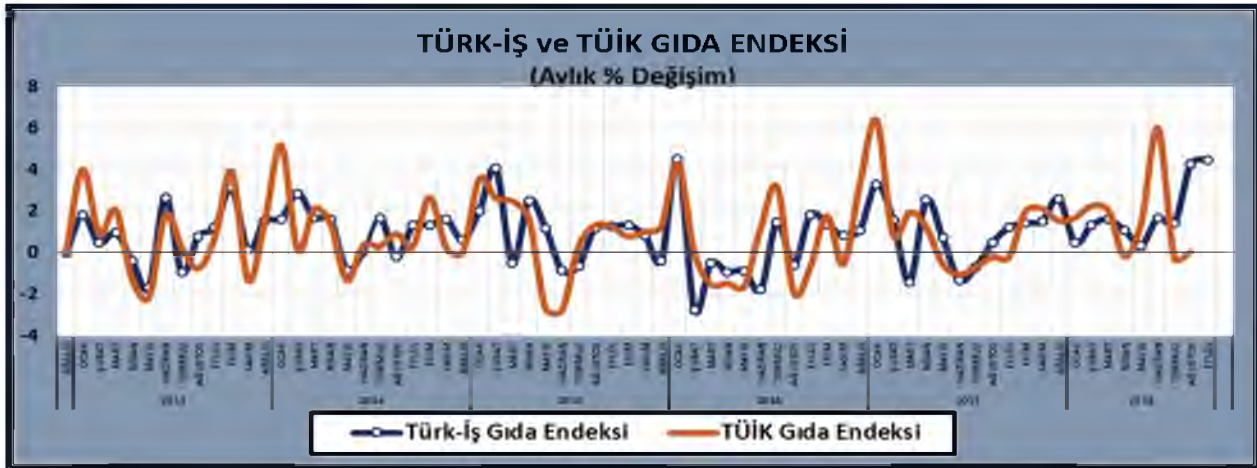
TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2018 Eylül ayında şu şekilde gerçekleşmiştir::

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre yüzde 4,45 oranında arttı.**
- Yılın **ilk dokuz ayında fiyatlardaki artış** yüzde 17,73 oranına ulaştı.
- Gıda enflasyonunda **son oniki ay itibariyle artış oranı** yüzde 24,34 oldu.
- **Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 13,28 olarak hesaplandı.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Eylül 2015	Eylül 2016	Eylül 2017	Eylül 2018
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,24	1,81	1,19	4,45
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	10,46	0,07	6,31	17,73
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	14,39	1,83	9,84	24,34
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	14,46	6,78	6,96	13,38

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından hesaplanan tüketici fiyatları endeksi alt grubunda yer alan gıda endeksindeki aylık gelişim aşağıdaki şekilde yer almaktadır.



Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları Eylül 2018 itibariyle şu şekilde değişim gösterdi:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; geçtiğimiz ay bu kapsamdaki tüm ürünlerde yapılan fiyat artışının ardından bu ay düşük oranlı fiyat ayarlamaları dikkati çekti. Fiyat artışının genel olarak görüldüğü grupta bazı markaların fiyat indirimi ile dikkat çektiği görüldü.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; şarbon tartışmaları kırmızı et fiyatlarını pek etkilemedi ve kıyma et ile kuşbaşı etin kilogram fiyatı 3'er TL arttı. Tavuk fiyatı da bu artışa eşlik etti. Et ve tavuk fiyatındaki artış mutfak harcamasına olumsuz yansırken, av mevsiminin başlamasıyla tezgahlarda boy gösteren balık gerek çeşit gerek fiyat olarak iyi bir alternatif oldu. Palamut yanı sıra hamsi ile istavrit fi-



yatı mutfak harcamasına olumlu yansıdı. Sakatat fiyatında beklenen artış -henüz- gerçekleşmedi. Yumurta fiyatı bu ay ciddi oranda yükseldi ve tanesi 83 kuruş oldu. Bakliyat ürünlerinde (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) fiyat artışları devreye girdi ve bu ay kuru fasulye, yeşil ve kırmızı mercimek, kuru fasulye ve bulgur fiyatı değişti. Sadece nohut fiyatında önemli bir değişiklik tespit edilmedi..

- Yaş sebze-meyve fiyatları bu ay yükseldi. Özellikle sebze fiyatları yükselirken meyve fiyatı ortalamada biraz geriledi. Domates fiyatındaki artışın nedeni “mal bulamıyoruz” diye açıklandı. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Bu ay ağırlıklı olarak 16 sebze ve 11 meyve fiyatı kapsandı. Araştırmada ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi. Geçtiğimiz ay biraz gerileyerek 4,63 TL olan ortalama sebze-meyve fiyatı bu ay ortalamada yüzde 8,42 oranındaki artışla 5,02 TL'ye yükseldi. Ortalama kilogram fiyatı 4,43 TL olan sebze bu ay yüzde 19,19 oranındaki artışla 5,28 TL olurken, ortalama kilogram fiyatı geçen ay 4,91 TL olan meyve bu ay 4,64 TL oldu..
- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmekte fiyat artışı uygulamasının gelecek aya bırakıldığı belirtilirken un fiyatı bu ay arttı. Pirinç ve irmik fiyatı aynı kalırken makarna ile bulgur fiyatı yükseldi.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; geçen fiyatı yüksek oranda artırılan tereyağında bu ay biraz indirim yapıldı, margarin ise zamlandı. Zeytinyağı fiyatı aynı kalırken ayçiçeği yağı fiyatı bu ay yine arttı. Geçtiğimiz ay artan siyah ve yeşil zeytin ortalama fiyatı değişmedi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinden -fıstık hariç- hepsinin fiyatında artış belirlendi. Geçen ay dikkat çektiğimiz üzere, yeni mahsulün devreye girmesiyle baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ürünleri -nane hariç- fiyatı arttı. Şeker fiyatıyla birlikte bal, reçel fiyatı değişmedi ve fakat pekmez ve tuz fiyatı arttı. Çayın kilogram fiyatı 1 TL artarken, ıhlamur fiyatı değişmedi. Salçada bu ay fiyat yüksek oranda gerçekleşti..

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadaki, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak **doğrudan** tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. **Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.**

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan **“öncü gösterge”** niteliğini de taşımaktadır





KAPSAM DIŞI KALAN TAŞERON İŞÇİLERİN KADROYA ALINACAĞINA DAİR UMUDUMUZU GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE KORUYORUZ

“

Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona ermemiştir. Kapsam dışında bırakılan taşeron işçisine verilen sözler doğrultusunda çalışma barışı ve çalışma verimliliği için ayrımsız ve şartsız olarak kadro verilmesi en büyük beklentimizdir.

”

Ülkemiz çalışma hayatının en önemli sorunlarının başında taşeron işçiliği gelmektedir. Taşeronluk sistemi ile işçiler güvencesiz koşullarda, düşük ücretlerle istihdam edilmektedir. Aynı iş yerinde aynı işi yapan işçiler farklı koşullara sahip olmakta bu durum iş yerlerinde çalışma barışını olumsuz etkilemektedir. Konfederasyonumuz yıllardır taşeron işçilerin sorunlarını gündeme getirmiş ve çözüm önerileri sunmuştur.

Konfederasyonumuz sendikalarımızın üyesi olup olmamasına bakmaksızın 2014 yılında Ankara’da Sıhhiye Meydanında 50 bin kişiyle taşeron mitingi yaparak bu konuyu ilk kez güçlü bir şekilde Türkiye’nin gündemine taşımıştır.

Konfederasyonumuz taşeron sorunu için çözüm önerilerini içeren akademik çalışmalar yapmış, raporlar hazırlamış, toplantı ve sempozyumlar düzenlemiştir. Bugüne kadar yapılan tüm çalışmalar başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere devletin en üst kademelerine sunulmuş ve birebir görüşmelerle anlatılmıştır. Taşeron işçilik sorununu sürekli gündemde tutarak çözüm için kamuoyu baskısı oluşturmuştur. Bütün bu gayretler ve faaliyetler sonucunda 30 Nisan 2015 tarihinde Karayollarında çalışan taşeron işçisine kadro verilmiş, 2017 yılının Aralık ayında yapılan taşeron düzenlemesiyle de 900 bin taşeron işçisi kadroya alınmıştır.

Bu yasal düzenleme beklentilerimizi tam olarak karşılamamış olsa da elde edinilen kazanımlar, çalışma hayatının en önemli sorunlarından biri olan taşeron işçilik konusunun çözümüne ilişkin atılan büyük bir adımdır.

Kamuda taşeron uygulamasının büyük oranda sona erdirilmesi ve taşeron işçilerin büyük bölümüne kadro verilmesi son derece memnuniyet vericidir. Ancak bu olumlu düzenlemeler başta KİT’lerde çalışan taşeron işçileri olmak üzere kapsam dışında bırakılan diğer taşeron işçiler nedeniyle gölgelenmiştir. Kamuoyunda ağırlıklı olarak konuşulan konu da, kadroya alınamayan taşeron işçilerinin durumu olmuştur.

Bugün gelineen noktada kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona ermemiştir. Kapsam dışında bırakılan taşeron işçisine verilen sözler doğrultusunda çalışma barışı ve çalışma verimliliği için ayrımsız ve şartsız olarak kadro verilmesi en büyük beklentimizdir.

Konfederasyonumuz gerek taşeron ve gerekse geçici işçilerin sorunlarının kalıcı olarak çözüme kavuşması için çalışmalarını ve girişimlerini sürdürmeye devam edecektir.

Kapsam dışı kalan taşeron işçilerin kadroya alınacağına dair umudumuzu güçlü bir şekilde koruyoruz.



ŞİMDİ BAŞTA ÇALIŞANLARIN SORUNLARI OLMAK ÜZERE TOPLUMUN BEKLENTİLERİNE ODAKLANMA ZAMANIDIR



“

ŞİMDİ,
“DAHA GÜÇLÜ TOPLUM, DAHA GÜÇLÜ EKONOMİ VE
DAHA GÜÇLÜ TÜRKİYE” OLMA YOLUNDA
DAYANIŞMA VE ÇALIŞMA ZAMANIDIR.

”

Ülke olarak örnek olacak bir Seçimi demokratik olgunlukla sonuçlandırmanın huzuru içinde; tüm siyasileri, emeği geçen kamu görevlilerini, *Cumhur İttifak'ını ve halkımızın teveccühüyle tekrar Cumhurbaşkanı olarak seçilen Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ı en iyi dileklerimizle kutluyoruz.*

Hem Cumhurbaşkanı'nın hem de Yasama Organı'nın halkımızın tamamına yakının katılımıyla seçilmesi, toplumun tüm kesimlerinin TBMM'de temsil edilmesi ve Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne bu şekilde geçiş geleceğe yönelik umutlarımızı güçlendirmektedir.

Şimdi, başta çalışanların sorunları olmak üzere toplumun beklentilerine odaklanma zamanıdır.

Şimdi, “Daha güçlü toplum, daha güçlü ekonomi ve daha güçlü Türkiye” olma yolunda dayanışma ve çalışma zamanıdır.

Seçim sonuçlarının ve yeni yönetim sisteminin ülkemiz ve milletimiz için hayırlı ve başarılı olmasını diliyoruz.



TREN KAZASI NEDENİYLE MİLLETİMİZİN BAŞI SAĞOLSUN



“ Tekirdağ'daki tren kazasıyla ilgili olarak TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün Atalay bir açıklama yaptı. ”

Açıklamada, meydana gelen tren kazasıyla ilgili gerekli soruşturmanın tüm yönleriyle yapılarak sorumluların ortaya çıkarılmasını ve gereken tedbirlerin bu doğrultuda alınması gereğine işaret etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanının yaptığı açıklama şu şekildedir:

“Edirne-Halkalı seferini yapan banliyö treni 8 Temmuz 2018 Pazar günü akşama doğru Muratlı-Balabanlı bölgesine geldiğinde raydan çıkması sonucu kaza meydana gelmiş, onlarca vatandaşımız hayatını kaybetmiş veya yaralanmıştır.Öncelikle yaralı vatandaşlarımıza acil şifalar, hayatını kaybeden vatandaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı diliyorum.

Meydana gelen müessif tren kazasının sebepleri tüm yönleriyle ayrıntılı olarak araştırılmalıdır. Elbette ki ne eksiklik varsa bu ortaya çıkacaktır. Sektörde örgütlü sendikanın genel başkanı olarak

bunun takipçisi olacağız. Ancak şunu ifade etmeliyim ki, bu tip demiryolu hatlarında belli dönemlerde periyodik olarak teknik kontroller yapılmaktadır. Yılda bir kez yapılması gereken kontrollerin en son Nisan ayında, yani yakın bir zamanda yapıldığı ifade edilmektedir.

Yetkililerden aldığımız bilgiye göre; kazanın olduğu gün saat 10.40 itibarıyla, saat 07.00 treni aynı hattı kullanmıştır. Ancak daha sonra, saat 14.20 ile 15.10 arası yağın şiddetli yağmur, oradaki menfezde olağanüstü şişmeye neden olmuştur. Tren raylarıyla menfez arasındaki malzeme yağmurla boşalmış ve tren raydan geçtiği sırada, lokomotif ve birinci vagon geçişini yapmış, diğer vagonlar ise raydan çıkmış ve yan yatmıştır.

Meydana gelen kaza üzücüdür. Yapılacak soruşturma ve araştırma sonucu hazırlanacak raporla kamuoyu bir an önce bilgilendirilmelidir.

Milletimizin başı sağ olsun.”



24 TEMMUZ GAZETECİLER VE BASIN BAYRAMI KUTLU OLSUN



*24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bayramı dolayısı ile
Genel Başkan Ergün ATALAY bir mesaj yayınladı.*



ATALAY mesajında basın özgürlüğünden bahsedebilmemiz için öncelikle “basın emekçilerinin önündeki örgütlenme ve sendikalı olma engelini kaldırmak” gerekir ifadelerine yer verdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanının açıklamaları şu şekildedir:

Basın özgürlüğünün olduğu ortamlar temel insan hak ve özgürlüklerinin gerçek anlamda tesis edilebildiğinin bir göstergesidir. Gerçeğin, tahrif edilmeden, abartılmadan, tarafsızca kamuoyuna nesnel bir şekilde olduğu gibi aktarılması, gazetecilik mesleğini icra eden arkadaşlarımız ile basın kuruluşlarının temel ilkesi olmalıdır. Bir ülkede basının özgürlüğü, demokrasinin de kalitesini gösteren önemli bir ölçüttür. Ulu Önder Atatürk’ün de dediği gibi “ Basın ulusun ortak sesidir.” Toplumlar için basın bir güç, bir okul, bir yol göstericidir.

Zaman mevhumu olmadan ve yoğun bir çalışma mesaisi harcayan basın emekçilerimizin pek çoğu sendikası ve örgütsüz. İşsiz kalma korkusuyla bu mesleği yapmaya devam eden basın emekçilerimizin örgütlenmesinin önünde engeller mevcut. Basın özgürlüğünden bahsedebilmemiz için mesleğin önündeki örgütlenme, sendikalı olma gibi engeller bir an önce kaldırılmalıdır. Düşünceyi ifade özgürlüğü ve gazetecilik faaliyetleri suç olmaktan çıkarılmalıdır.

TÜRK-İŞ olarak, gazeteci ve basın emekçisi arkadaşlarımızın, gerçeğin kamuoyuna aktarılması uğruna verdikleri ekmek, barış ve özgürlük mücadelesinde daima yanlarında olduğumuzu belirtiyoruz.

24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bayramı’nı kutluyor, görevini ifa ederken şehit olan tüm gazetecilere de Allah’tan rahmet diliyoruz.



YÜREKLERİMİZ YANDI

Tüm çocukların tıpkı bizlerin çocukluğundaki gibi korkmadan, sokaklarda özgürce oynayabileceği bir ülkenin umudu içindeyiz. Ülkemizde yaşanan çocuk istismarları camiamızı derinden üzmektedir.

Ağrı’dan gelen acı haberle bir kez daha sarsıldığımız bu günlerde bu canice davranışları yapanların yargı önünde hak ettikleri cezayı almalarını ümit ediyoruz.

Leyla’nın ve Eylül’ün kederli ailelerine sabırlar diliyoruz.



DEPREM ÖLDÜRMEZ, BİNALAR ÖLDÜRÜR

Marmara Depremi'nin 19. Yıldönümünde TÜRK-İŞ yönetim Kurulu adına Genel Başkan Ergün ATALAY bir açıklama yaptı.

"19 yıl önce bugün gerçekleşen ve binlerce kardeşimizin ölümüne neden olan Marmara Depremi, doğanın değil ihmallerin ölüme neden olduğunu açık bir şekilde bizlere gösterdi.

Konfederasyonumuz üyesi işçilerin yoğunlukla yaşadığı İzmit, Kocaeli, Yalova, Sakarya ve çevresini etkileyen bu depremde, eski genel başkanlarımızdan Şevket Yılmazı da kaybettik.

Nitelikli ve güvenli yapılaşmanın insan yaşamı açısından önemini bizlere anımsatan Marmara depremi, kentleşme politikalarına yönelik kapsamlı değişiklikler yapılması gerektiğini en net biçimde ortaya koydu.

Bu afette yaşamını kaybeden kardeşlerimizi bir kez daha rahmetle anıyor, kederli aileleri ve ulusumuza başsağlığı diliyorum."



HAYVANLARI SEVMEYEN İNSANI VE DOĞAYI DA SEVEMEZ

Son zamanlarda hayvanlara karşı yapılan zulüm, işkence ve istismar görüntülerinin sosyal medyada yayılmasıyla hepimizin vicdanına ağır bir yük bindi.

Maalesef ki yasalar caydırıcı değil ve gerçekleşen bu olaylar basit bir kabahatten öteye geçememektedir. Hayvan Hakları Yasasının bir an önce çıkarılması gerekmektedir. Bir hayvanı sevmek tüm canlıları doğayı sevmek demektir. Hayvanları sevmeyen bireyler ne kendilerini ne de doğada var olan canlıları sevebilir.

Arka arkaya çok acı haberler aldığımız bu günlerde gereken yasal düzenlemenin acilen yapılmasını, yüreklerimizi sızlatan bu vahşet görüntülerine sebep olan faillerin yakalanmasını diliyoruz.



YABANCI SERMAYE YATIRIMLARI

“*E*konomide ülkelerin finansal olarak dışa açılmaları özellikle yabancı sermayeye ihtiyaç duyan ülkeler için önemli faydalar sağlamaktadır.”

Dışa açılma sonucu ülkeye gelen yabancı sermaye, ülkelerin yatırımlarını finanse edebileceği bir dış kaynak olarak düşünülmektedir. Doğrudan yabancı yatırımlar, etkide bulundukları ülkeler için sadece sermaye değil aynı zamanda teknolojik yenilik ve istihdam yaratmanın kaynağı olarak kabul edilmektedir. Yatırımcının yerleşik olduğu ülke dışındaki bir ekonomide yaptığı uzun vadeli yatırımlar olarak tanımlanan Uluslararası Doğrudan Yatırımlar, yatırımcının kuruluş sermayesinde % 10 veya daha fazla paya sahip olması veya yönetimde söz sahibi olması esasına dayanmaktadır. 1980’lerin başından itibaren dünyada liberal ekonomik politikaların yükselişe geçmesi, piyasa ekonomisinin gelişmesi ve giderek uluslararası üretimin artması, yabancı sermaye türü olan doğrudan yabancı yatırımlarının küresel düzeyde bir artış eğilimine girmesine yol açmıştır. Uluslararası ekonomik bütünleşmenin en büyük itici güçleri olarak kabul edilen Uluslararası Doğrudan Yatırımların, aynı zamanda yatırımın yapıldığı ülkenin ekonomik kalkınmasına, işgücü kalitesinin yükselmesine, refahın artmasına ve mali piyasaların daha istikrarlı bir şekilde çalışmasına katkı sağladığı varsayılmaktadır. Özellikle özelleştirmelerde görülen artış nedeniyle ülkenin bağımlı hale geleceğini ileri sunan kesimler ülkenin olumsuz yönde etkileneceği görüşünü savunmaktadır.

Doğrudan yatırımlar, yatırımın yapıldığı ev sahibi ülke ekonomisi üzerinde üretim, istihdam, gelir, fiyat, ödemeler dengesi, ekonomik gelişme ve genel refah gibi etkiler yaratmaktadır. Bu etkilerden bazıları ülke ekonomisine katkı sağlarken bazıları da külfet yüklemektedir.

Türkiye’de yapılan doğrudan yabancı yatırımlara ilişkin temel prensipler, ilk kez 1954 yılında yürürlüğe giren 6224 sayılı Yabancı Sermayeyi Teşvik Kanunu ile düzenlenmiştir. Söz konusu Kanun, ekonomik hayatta yaşanan gelişmeler ve uluslararası uygulamalar ışığında yenilenmiş ve 4875 sayılı yeni Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu, 17 Haziran 2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kanunda doğrudan yabancı yatırımlara ilişkin kişi veya kişilerin; Türkiye’de yatırım yapmasının serbest olduğu, yabancı yatırımcıların yerli yatırımcılarla eşit muamele gördüğü, kamu yararı gerekmedikçe kamulaştıramayacağı ve devletleştirilemeyeceği, Türkiye’deki faaliyet ve işlemlerinden doğan net kar, temettü, satış, tasfiye vb. bedellerin bankalar ve özel finans kurumları aracılığıyla yurt dışına serbestçe transfer edilebileceği, yatırımcıların taşınmaz mülkiyeti hak edinmelerinin serbestliği, yabancı personel istihdamı, irtibat bürosu açma yetkisi gibi konular düzenlenmiştir.

Yabancı sermayenin yatırım planlarını etkileyen en önemli unsurların başında ekonomik istikrar gelmektedir. Sürdürülebilir reel ekonomik büyüme, düşük faiz oranları, öngörülebilir enflasyon oranları ve ılımlı döviz kuru dalgalanmaları yabancı yatırımcıların yatırım aşamasında değerlendirmeye aldıkları başlıca göstergeler olarak kabul edilmektedir. Türkiye uluslararası yatırımlar konusunda stratejik konum ve sektörel açıdan da son derece avantajlı konumdadır. Son yıllarda uluslararası yatırımcıların Türkiye’ye gösterdikleri ilginin önemli nedenleri arasında, yeni pazarlara erişim konusunda avantaj sağlayan konumu, iç pazarın genişliği ve dinamizmi, dış ticaret

imkanları gelmektedir. Belirli kesimler için iç pazar cazibesindeki en önemli etken ise yatırım yapılması düşünülen ülkedeki talebin yapısı bunun yanı sıra düşük maliyetli işgücü ve nitelikli personel olanakları gibi pek çok faktörün varlığı söz konusudur.

Türkiye'ye gelen doğrudan yatırımların sektörel dağılımı yaşanan küresel kriz sonrası aşağıdaki şekildedir:

ten yetkililerinde sıklıkla ifade ettiği gibi demokrasi ve hukuk alanında da istikrarın sağlanması olumlu etkiye yol açacaktır. Yatırımlara yeterince kaynak ayrılmadığından, sermaye birikimi oluşturulamadığından yabancı sermayeyi çekmek avantajlı sayıldığı, bunun yanında yabancı sermayenin gittiği ülkeye bir vergi geliri oluşturduğu söylenebilir.

TÜRKİYE'DEKİ DOĞRUDAN YATIRIMLARIN SEKTÖREL (SERMAYE) DAĞILIMI (Milyon \$)									
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Tarım	299	524	523	769	807	1.067	777	684	1.438
Madencilik	2.059	3.433	2.575	5.292	3.498	3.620	2.734	2.045	4.237
İmalat	34.873	46.953	34.311	51.953	46.525	57.813	48.836	41.212	55.127
Hizmetler	90.170	114.535	75.121	102.008	79.614	95.153	80.383	77.727	98.505
Diğer Hizmetler	299	1.158	666	1.027	744	859	690	551	811
Sermaye Girişi	6.266	6.256	16.136	10.761	10.523	8.632	12.077	7.534	2.773

Kaynak: TCMB

Türkiye'ye gelen doğrudan yatırımların sektörel dağılımında en büyük payın hizmetler sektöründe olduğu görülmektedir. Hizmetler sektöründe piyasalara hızlı ve kolay girilebilir olması yatırımcıların bu sektörde daha aktif olması nedenlerindendir. Aynı zamanda diğer sektörlerle göre maliyet avantajı sağlıyor olması da sektörün rakamsal olarak öne çıkmasında etkili olmaktadır.

Ayrıca doğrudan yabancı yatırımlar cari açıkla mücadele etmekte oldukça yarar sağlayabilecek bir yöntem olduğu ve diğer ülkelerle rekabet gücümüzü artırabileceği düşünülmektedir. Fakat son dönemde yaşanan ekonominin yapısal sorunları, enflasyonun ve kurların sürekli yükselmesi yabancılardan gelen kaynağın azalmasına neden olurken zaten yüksek olan cari açığın daha yükselmesine neden olmaktadır.

ÜLKELERE GÖRE UDY TUTARI (MİLYON ABD DOLARI)									
	ÜLKELER	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	Hollanda	486	1,424	1,381	918	2,022	1,184	1,024	1,768
2	ABD	323	1,401	439	326	334	1,619	338	171
3	Avusturya	1,584	2,419	1,519	667	31	80	345	326
4	İngiltere	245	906	2,044	300	1,051	585	974	324
5	Lüksemburg	311	562	1,186	278	565	1,252	335	109
6	Almanya	597	664	491	1,970	606	355	440	295
7	İspanya	205	2,251	193	581	74	2,305	318	1,451
	İlk 7 Ülke Toplamı	3,751	9,627	7,253	5,040	4,683	7,380	3,774	4,444
	Diğer	2,505	6,509	3,508	5,483	3,949	4,697	3,760	3,006
	TOPLAM DÜNYA	6,256	16,136	10,761	10,523	8,632	12,077	7,534	7,450

Kaynak: Ticaret Bakanlığı

Türkiye'ye gelen doğrudan yabancı yatırımının coğrafi dağılımına bakıldığında en yüksek payın Hollanda ve ABD'de olduğu görülmektedir. Bu ülkeler tüm dünyada gerçekleşen doğrudan yatırımların %50'sinden fazla paya sahiptirler. Ülkeye doğrudan yabancı sermaye girişi uluslararası sermaye kesiminde sağlanan yüksek reel faiz, karlı kamu kuruluşlarını ucuz kapatacağı bir yapı, ucuz iş gücü ve ithalat imkanı sağlandığı ölçüde mümkün olmaktadır. Fakat ülkenin içinde bulunduğu ekonomik, siyasi ve sosyal yapı nedeniyle sermaye girişi son yıllarda azalmıştır. Ülkeye yabancı sermayenin çekilebilmesi ve yatırım ortamının iyileştirilmesinin süreklilik arz etmesi için "yapısal reformların" devamı ile ekonomiyi yöne-

Yabancı sermayenin, Türkiye'nin bugün içinde bulunduğu koşullarda büyük bir tehlikeye yol açtığı görüşünü savunan kesime göre çok daha canlı, güçlü ve sürekli bir ulusal yatırım eğilimi olmadıkça, yabancı sermaye bir "ekonomik işgal" etkisi yaratacağı, zaten yabancı sermayenin zararları sağlayabileceği faydalardan çok daha fazla olduğu, ekonomik işgal durumunda, zararlar öldürücü bir nitelik kazanacağı düşünülmektedir. Sonuç olarak Türkiye tüketim düzeyini kontrol altına alarak, diğer olanaklarını zorlayarak, ulusal tasarruflarını yükseltmeye başlaması gerekmektedir. Ulusal tasarruf ve yatırım gücünü artırmaya yönelik hareketler hız kazanmalı ve yabancı yatırımlar, faydalarından yoksun kalınmayacak ancak ülke ekonomisini de bir anlamda elden çıkararak zora düşürmeyecek düzeyde tutulmalıdır.

ATALAY MALATYA'DA İŞÇİLER İLE BİR ARADA

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 17 Eylül 2018 tarihinde TÜRK-İŞ Malatya İl Temsilciliğinin düzenlediği işçi buluşmasında Malatyalı işçiler ile bir araya gelerek sorunlarını dinledi.

Toplantıya, TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Eski Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent TUFENKÇİ, TESK Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, TÜRK-İŞ Malatya İl Temsilcisi Nurettin ÖNDEŞ, Sendika temsilcileri ve işçiler katıldı.



DERİTEKS SENDİKASI YÖNETİCİ VE TEMSİLCİ EĞİTİM SEMİNERİ



Deriteks Sendikası Yönetici ve Temsilci Eğitim Semineri 21 Eylül 2018 tarihinde Balıkesir'de gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Ergün ATALAY, DERİTEKS Sendikası yöneticileri ve temsilcilerine yönelik çalışma yaşamının güncel konuları ile ilgili bir konuşma yaptı.

ATALAY TES-İŞ SENDİKASI'NIN BAŞKANLAR KURULUNA KATILDI

1 Ağustos 2018 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY, TES-İŞ Sendikasının Başkanlar Kuruluna katıldı.

Toplantıda çalışma hayatı ve güncel konular üzerine istişarede bulunuldu.



İÇİŞLERİ BAKANI SÜLEYMAN SOYLU İLE GÜVENLİK-İŞ SENDİKASI'NA ZİYARET

27 Eylül 2018 Perşembe günü İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU ve Genel Başkan Ergün ATALAY Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI'ya ziyaret ettiler. Ziyarete çalışma hayatının güncel konularına değinildi.



ATALAY ENGELSİZ YAŞAM MERKEZİ AÇILIŞINA KATILDI



Malatya Battalgazi Belediyesi'nin Engelsiz Yaşam Merkezi Hizmet Binası ve Engelsiz Hayaller Resim Sergisi'nin açılış töreni yapıldı. Törene, Genel Başkanımız ATALAY, Eski Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent TUFENKCI, Eski Tarım ve Hayvancılık Bakanı Kudrettin ARZU, TOBB Başkanı Rıfat HİSARCIKLIOĞLU, TESK Başkanı Bendevi PALANDÖKEN, Eski AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Öznur ÇALIK, Milletvekilleri, sendikacılar ve çok sayıda davetli katıldı.

ATALAY SAĞLIK-İŞ SENDİKASI'NIN BAŞKANLAR KURULUNA KATILDI

3 Eylül 2018 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, SAĞLIK-İŞ Sendikamızın Başkanlar Kuruluna katıldı.

Toplantıda çalışma hayatının güncel konuları üzerine istişarede bulunuldu.



TEK GIDA-İŞ

CARGILL'DE DİRENİŞ SÜRÜYOR

Tekgıda-İş'te örgütlendikleri için işten atılan Cargill işçilerinin direnişi sürüyor. Bursa Orhangazi'de, 1999'dan beri faaliyette bulunan çokuluslu gıda şirketi Cargill'in, sendika düşmanı tavrının yeni olmadığı biliniyor.

Cargill, önceki dönemlerde de yedi işçisini sendikal örgütlenme nedeniyle işten atmıştı. 7 Nisan 2018'de ise, on dört işçi daha Tekgıda-İş çatısı altında örgütlenmeye çalıştıkları için işten atıldı. Direnişte olan işçilerin, yaşadıkları ekonomik sorunlara rağmen kararlı oldukları bildiriliyor. Bu haberin hazırlandığı tarih itibarıyla işten atılan işçilerin direnişi yüz kırk sekizinci gününü doldurdu.



PETROL-İŞ

FLORMAR DİRENİŞİ YÜZ YİRMİ GÜNÜ AŞTI

Çokuluslu kozmetik şirketlerine üretim yapan Gebze Organize Sanayi'deki Flormar'dan, sendikalaşma faaliyetleri nedeniyle işten atılan işçilerin direnişi sürüyor. Ulusal ve uluslararası düzeyde kamuoyunun farklı kesimlerden destek alan ve kadın işçilerin öncülüğünde sürdürülen direnişte, çeşitli baskı ve yıldırma politikalarına karşın yüz yirmi gün geride bırakıldı. İşten atılan yüz yirmi yedi işçinin işlerini geri alana kadar mücadeleyi sürdüreceği belirtiliyor.



TEKSİF

HUGO BOSS'TA SENDİKA DÜŞMANLIĞI SÜRÜYOR

Teksif'in uzun süredir örgütlenme faaliyeti yürüttüğü ve işverenin bu faaliyete işçileri işten atarak karşılık verdiği çokuluslu tekstil şirketi Hugo Boss'ta sendika düşmanlığı devam ediyor.

Ağustos ayı sonunda, Teksif'in, Ege Serbest Bölgesi önünde gerçekleştirdiği eylemine katıldıkları gerekçesiyle Hugo Boss, iki işçisini daha işten attı.

Bu gelişmenin ardından Teksif, Ege Serbest Bölge önünde tekrar direnişe başladı.



SELÜLOZ-İŞ

SÜPERPAK AMBALAJ DİRENİŞİ DEVAM EDİYOR

Selüloz-İş ile İzmir Torbalı'daki Süperpak Ambalaj arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle başlayan grev üçüncü ayına giriyor. Selüloz-İş'in taleplerine, işverenin iki yıllık sözleşme ve sıfır zam ile karşılık vermesi sonucu, 20 Haziran 2018 tarihinde başlayan grev, bu haberin hazırlandığı tarih itibarıyla sekseninci gününü geride bıraktı. Greve, Gaziantep, Karaman ve İzmir Torbalı'daki fabrikalardan toplam iki yüz kırk işçinin katıldığı belirtiliyor.



BASIN-İŞ

KAĞIT KRİZİNE YÖNELİK AÇIKLAMA



“

**“ÜRETMEDEN TÜKETİYORUZ,
TÜKETTİKÇE TÜKENİYORUZ: KAĞIT KRİZİ”**

”

Son dönemde yaşanan döviz kurlarındaki dalgalanmalara bağlı olarak baş gösteren kağıt krizi ve özelleştirmelere yönelik, Basın-İş tarafından bir açıklama yayımlandı.

“Üretmeden Tüketiyoruz, Tükettikçe Tükeniyoruz: Kağıt Krizi” başlıklı açıklamada şu ifadelere yer verildi:

“Her özelleştirmeden sonra bağımlılığımız arttı ve bugün geline nokta üretmeden tüketen ve tükettikçe de tükenen bir topluma dönüştük...”

Bugün karşıya karşıya kaldığımız kağıt krizi de hiç kuşkusuz bu tükenmişliğin bir sonucudur. Yaşanan kriz, ekonomik bir krizin ötesinde etkilere sahiptir. Öyle ki; kağıt fabrikalarından başlayarak matbaalara, yayınevlerine, kitapçılara; sonrasında işsizlik tehdidi altında kalan basın emekçilerine, sendikal örgütlülüğe ve nihayetinde halkın haber alma özgürlüğüne ve kültürel bilgi birikimine kadar toplumsal yapıyı tümüyle etkileyecek çok yönlü bir krizdir.

Bizler benzer etkiye tarihten bugüne; sağlık ve sosyal güvenlik sisteminin piyasalaştırılması, SSK İlaç Fabrikası’nın kapatılması, Telekom’un ve son olarak Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesi süreçlerinde de tanık olduk.

Bu noktada yapılması gereken şey açık; kamu hizmetlerini, kamu kurum ve kuruluşlarını işleyemez hale getiren piyasalaştırma ve özelleştirme politikalarına derhal son verilmelidir. Dolayısıyla mevcut kağıt krizinin de tek bir çözümü vardır; o da SEKA Kağıt Fabrikalarının yeniden açılmasıdır.”

KRİSTAL-İŞ

KURUCU GENEL BAŞKAN MEHMET ŞİŞMANOĞLU VEFAT ETTİ



Şişmanoğlu ve arkadaşları 7 Haziran 1965 tarihinde Kristal-İş Sendikası'nı kurdular ve Mehmet Şişmanoğlu 1979 Genel Kuruluna kadar Genel Başkan olarak görev yaptı.



Kristal-İş Kurucu Genel Başkanı Mehmet Şişmanoğlu, 30 Ağustos 2018 tarihinde vefat etti. Şişmanoğlu'nun vefatı nedeniyle Kristal-İş tarafından yayımlanan açıklamada şu ifadeler yer verildi:

"1965 yılında tüm imkânsızlıklara rağmen sendikamızı kuran, işkolunda sarı sendikanın toplu iş sözleşmesi varken yeni toplu iş sözleşmesi imzalamayı başaran, Paşabahçe'deki cam fabrikasında başlayan direnişleri tüm İstanbul'a yayan, sadece cam işçisinin değil Türkiye işçi sınıfının kaderini etkileyen, bugünkü mücadele geleneğimizin temelini atan, Kristal-İş'in Kurucu Genel Başkanı Mehmet Şişmanoğlu'nu 30 Ağustos 2018 tarihinde kaybettik.

Şişmanoğlu ve arkadaşları 7 Haziran 1965 tarihinde Kristal-İş Sendikası'nı kurdular ve Mehmet Şişmanoğlu 1979 Genel Kuruluna kadar Genel Başkan olarak görev yaptı.

Bu 16 yıllık dönem Kristal-İş'in işçi sınıfı tarihinde özel bir yer edinmesine yol açmış olan 1966 Paşabahçe grevini ve 1971'de Paşabahçe ve Çayırova İşyerlerinde 58 gün süren (Kristal-İş ve Hür Cam-İş'in birlikte çıktıkları) grevini kapsar.

Söz konusu grevler sadece içinde ortaya çıktığı cam sektöründe işçi mücadeleleri açısından değil, Türkiye'nin genel gidişatı bakımından da büyük bir önem taşır."



SENDİKALARIMIZDAN

TÜMTİS

DHL DİRENİŞİ ZAFERLE SONUÇLANDI

Çokuluslu kargo şirketi DHL’de örgütlendikleri için işten atılan dokuz işçinin, 17 Temmuz 2017 günü başlat-
tıkları direniş dört yüzüncü gününde zaferle sonuçlandı.

TÜMTİS, direnişin sonunda sendikal örgütlenmeyi kabul eden DHL işvereni ile toplu iş sözleşmesi görüşme-
lerine hazırlanıyor. TÜMTİS tarafından yapılan açıklamada, direnişin zafere ulaşmasında ulusal ve uluslararası
düzeyde verilen desteğin önemine vurgu yapıldı.



SAĞLIK-İŞ YÖNETİM DEĞİŞİKLİĞİ

Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Hasan Öztürk’ün 30 Haziran
2018 tarihinde vefat etmesinin ardından sendikanın yeni yöne-
timi aşağıdaki isimler tarafından yeniden oluşturuldu:



Hakan Toy
Genel Başkan Vekili:

Mehmet Demirci
Genel Başkan Yardımcısı:

Doğan Alıç
Genel Mali Sekreter:

Osman Çavuş
Genel Teşkilatlanma ve Eğitim Sekreteri:



ŞEMŞİ DENİZER'İ RAHMETLE ANIYORUZ



ŞEMŞİ DENİZER'İ RAHMETLE ANIYORUZ...

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı iken 6 Ağustos 1999 tarihinde evinin önünde uğradığı silahlı saldırıda hunharca katledilen işçi lideri merhum Şemşi Denizler'i ölümünün 19. Yıl dönümünde rahmetle anıyoruz.



SAĞLIK-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI HAYATINI KAYBETTİ

SAĞLIK-İŞ Genel Başkanı Hasan ÖZTÜRK, Ankara'da tedavi gördüğü hastanede 76 yaşında hayatını kaybetti.

Ankara Yüksek İhtisas Hastanesinde dün gece hayatını kaybeden ÖZTÜRK için SAĞLIK-İŞ Genel Merkezi önünde düzenlenen törene, eski Devlet Bakanı Murat BAŞESKİOĞLU, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY yanı sıra sendika üyeleri katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, ÖZTÜRK'ün yaşamı boyunca sendikanın ve sağlık işçilerinin çıkarlarını koruduğunu söyledi. ÖZTÜRK'ün ülke sevdalısı, Müslüman ve temiz bir insan olduğunu ifade eden ATALAY, "Hiç kendi özel bir derdi yoktu. Tek derdi insanlar ve sağlık işçileriydi. Allah ondan razı olsun." diye konuştu.

Hasan ÖZTÜRK kimdir?

Kastamonu Taşköprü 1942, Ortaokul, Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Başkan Vekili (2002-2011), Genel Başkan (2011), TÜRK-İŞ Disiplin Kurulu Üyesi (2011)

Kaynakça: TÜRK-İŞ Sendikacılar Albümü.

GENEL BAŞKAN ERGÜN ATALAY'IN ZİYARETLERİ



MECLİS BAŞKANINI ZİYARET ETTİ

23 Temmuz 2018 tarihinde Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye Kanadını oluşturan Konfederasyon ve meslek kuruluşu temsilcileri Meclis Başkanı Binali YILDIRIM'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.



SÜLEYMAN SOYLU'YA ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 23 Temmuz 2018 tarihinde İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU'yu makamında ziyaret etti.



HULUSİ AKAR'A ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 3 Ağustos 2018 tarihinde Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve TESK Genel Başkanı Bendevi PALANDÖKEN'de yer aldı.



ATALAY'DAN SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI MUSTAFA VARANK'A ZİYARET

6 Ağustos 2018 tarihinde Genel Başkan Ergün ATALAY T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa VARANK'a nezaket ziyareti gerçekleştirdi.



ATALAY S.S. DEM HAR YOL KONUT YAPI KOOPERATİFİ'NİN TEMEL ATMA TÖRENİNE KATILDI

Genel Başkan ATALAY S.S. Dem Har Yol Konut Yapı Kooperatifi'nin temel atma törenine katıldı.

Kooperatif, Afyonkarahisar Merkez Güvenevler Mahallesinde 35.200 m2 üzerine 464 daire olup, Demiryol-İş Sendikası üyeleri, Harb-İş Sendikası'na üye askeri fabrika çalışanları, Yol-İş Sendikası'na üye İl Özel İdare çalışanlarından oluşmaktadır.

Kooperatifin 30 ay gibi kısa bir sürede tamamlanması planlanmaktadır.

Törene Genel Başkan Ergün ATALAY'ın yanı sıra Orman ve Su İşleri Bakanı Prof. Dr. Veysel EROĞLU, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Av. Burhanettin ÇOBAN, Harb-İş Genel Başkanı Bayram BOZAL, TÜRK-İŞ Afyon İl Temsilcisi Muharrem USLU, çok sayıda sivil toplum örgütü üyesi ve kooperatif üyeleri katıldı.



AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI ALİ İHSAN YAVUZ'DAN ZİYARET

2 7 Ağustos 2018 tarihinde Ak Parti Seçim İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı - Sakarya Milletvekili Ali İhsan YAVUZ Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, Türkiye Fırıncılar Federasyonu Başkanı Halil İbrahim BALCI, TÜRK-İŞ eski Genel mali Sekreteri Enver TOÇOĞLU, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI da hazır bulundu.



ESKİ BAKANLARIMIZDAN TÜRK-İŞ ZİYARETİ

1 4 Eylül 2018 tarihinde AK Parti Sivas Milletvekili ve Eski Milli Eğitim Bakanı İsmet YILMAZ, AK Parti Kars Milletvekili ve Eski Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet ARSLAN yanı sıra Merkez Valisi ve Eski TRT Genel Müdürü İbrahim ŞAHİN Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



TİSK'TEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

1 3 Ağustos 2018 tarihinde TİSK Genel Başkanı Kudret ÖNEN, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, ülke gündemi ve çalışma hayatının sorunları üzerine görüş alış verişinde bulunuldu. TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve TİSK Genel Sekreteri Akansel KOÇ'da ziyarette yer aldı.



KANİ BEKO'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

30 Temmuz 2018 tarihinde CHP İzmir Milletvekili ve eski DİSK Başkanı Kani BEKO, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, ŞEKER-İŞ Genel Başkanı İsa GÖK ve TARIM-İŞ Genel Başkanı İlhami POLAT'da yer aldı.



AK PARTİ ERZİNCAN MİLLETVEKİLİ SÜLEYMAN KARAMAN'DAN ZİYARET

11 Eylül 2018 tarihinde AK Parti Erzincan Milletvekili, Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyesi ve eski TCDD Genel Müdürü Süleyman KARAMAN, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



UZUNKAYA'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

31 Temmuz 2018 tarihinde İŞKUR Genel Müdürü Cafer UZUNKAYA, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR'da yer aldı.



Türk-İş Genel Başkanı Atalay, hak ettikleri saygıyı görmek istediklerini söyledi

TEK DERRİM BİZİ İTİP KAKMASINLAR

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay ile Ankara'da pazara çıktık, hamallıktan başkanlığa geçen hikayesini anlattı. İşçilerin hak ettikleri saygıyı görmelerinin her şeyden önemli olduğuna vurgu yapan Atalay, kendini kısıp seslilerin temsilcisi olarak tanımlıyor.

ERGÜN ATALAY KİMDİR?

ERGÜN Atalay, 1954 yılında Adapazarı'nda doğdu. 1972 yılında TCDD Çıraklık Okulu'ndan mezun oldu ve aynı yıl Adapazarı Vagon Fabrikası'nda işbasi yaptı. 1978 yılında TÜVASAŞ işyeri sendika temsilciliğine getirildi. 1982 yılında yapılan seçimlerde Demiryol-İş Sendikası Adapazarı Şube Mali Sekreterliğine ve 1992 yılında ise Şube Başkanlığına seçildi. 1999 yılında Demiryol-İş Sendikası 6. Olağan Genel Kurulunda Genel Başkanlığa seçildi. 2003, 2007, 2011 ve 2015'te bu göreve yeniden seçildi. Aralık 2002'de Türk-İş Genel Eğitim Sekreterliği görevine getirildi. 19. 20 ve 21. Olağan Genel Kurullarda Genel Mali Sekreterlik görevine seçildi. 6 Aralık 2015 günü ise, Türk-İş 22. Olağan Genel Kurulu'nda Türk-İş genel başkanlığına seçildi. Atalay halen Türk-İş Genel Başkanlığı görevini yürütüyor.

Hacer BOYACIOĞLU-ANKARA

KENDİSİNİ "kısıp seslilerin temsilcisi" olarak tanımlayan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, sendikacılığa geçen 46 yılının hikayesini anlattı. İlk Adapazarı Vagon Fabrikası'nda işe başladığını söyleyen Atalay, "Çırak okulunda okurken, akşamları da hane gider hamallık yapardım. 1972'de mezun oldum Çırak okulundan. Adapazarı'nda 3 bin kişilik vagon fabrikasında işe başladım. Fabrikaya bir gittim. Kocaman bir fabrika. Her yer demir, her yerde çalışan insanlar var. Bakıtım baktım, 'bu fabrikada hayat nasıl geçecek' dedim" diyerek o günleri anlatıyor.

O KADAR BÜYÜK BİR İŞ Kİ

Hürriyet'le birlikte pazar alışverişine çıkan Atalay, burada bir yandan esnafı bayramlaştırırken, bir yandan da Adapazarı'nda yeni işçi olduğu o günlere geri döndü. Adapazarı vagon fabrikasında işe başladıktan bir süre sonra sendikacının işyeri temsilciliği için seçim yapıldığını ve orada genç işçilerden biri olarak yedek listeye girdiğini söyleyen Atalay, şöyle devam ediyor:

"Sendika işyeri temsilciliği listesi saman kağıda yazılmış. Benim haberim yok listeye alındığımdan. Orada o kağıtta adıma gördüm. Kağıtta adıma okumak, o kadar hoşuma gitti ki, bugün bile aklımda. 1978'de işyeri temsilcisi oldum. Orada şöyle bir sistematik geliştirdim, gördüğüm bütün noksanlıkları merkeze iletiyorum, çözümlere kadar da uğraşıyorum. İyi bir mekanizma kuruldu. Herkes memnun, ben de sendikacılığa sevdim. 1982'de sendikamın Adapazarı şubesinin mali sekreterliğine seçildim. Benim için o kadar büyük bir iş ki...



Kendimizi en iyi kıdemde anlattık

"BURASI aslında ağır bir koltuk" diyen Atalay, "Öyle ağır bir sorumluluk ki sırtını ağrıyıyor. Mesela iş talebi çok oluyor ve hepsine olumlu dönemiyor. Gececi işçilere kadro vermek, taşeronların tamamını kadroya taşımak, hep hayallerimiz. Mesela benim 1 milyon üyem var, aileleriyle beraber 4 milyon ediyor ama bunların bir kısmı Ankara'yı hayatlarında bir kere bile görmüyor. Hayat zor, Sürekli sorunlar birikiyor. Toplu sözleşme süreçleri ayrı bir stres. Galiba bugüne kadar kendimizi en iyi kıdem tazminatında anlatabildik. Baksana 1 senedir gündeme gelmiyor" diye konuşuyor.

Profesyonel sendikacı oluyorsun, bir unvanın oluyor, makam aracı oluyor. Bambaşka bir dünyaya geçiyorsun."

UYANDIK HEPSİ GİTMİŞ

1992 yılında ise Demiryol-İş'in Adapazarı Şubesi başkanlığına seçildiğini söyleyen Atalay, "Tabloyu şöyle anlatayım, Adapazarı'nda sendikacının bugünkü moda deyimleriyle alışveriş merkezi, yani büyükçe bir market var. 5 bin kişilik düğün yapılabilen bir düğün salonu var, kooperatifi var ve hepsi şubeye bağlı. Sonra ama 99 depremi oldu ve bir anda her şey kabusla döndü" diyor. Atalay o günleri şöyle aktarıyor:

"Fabrikamızın içinde işçilerimiz can verdi, fabrika yıkıldı, market yıkıldı, benim evim yıkıldı. Öyle bir travmanın içinde bulduk ki kendimizi. İlk bir hafta ceset taşıdık. 3 gün ambulansın hiç inmedim, inemedim. İlk şoku atlattıktan sonra dediler ki, 'Fabrika

Adapazarı'ndan taşınacak'. Ne yapalım derken, genel merkezin seçimleri ortaya çıktı. Aday oldum ve seçildim. Seçilir seçilmez ilk yaptığım işlerden biri fabrikamın taşınması işini iptal ettirmek oldu. O dönemin siyasetçileri de destek verdi ve fabrika Adapazarı'nda kaldı. Ondan sonra da seçimler derken Türk-İş başkanlığına geldim.

Önceliklerinin ne olduğunu sorusuna ise Atalay, "Biz yeri geliyor lağım temizliyoruz, kimsenin çıkmadığı yüksekliğe çıkıp elektrik tamer ediyoruz. 40 derece sıcakta asfalt döküyoruz. Hayatın her yerinde varız ve önceliğimiz emeğe saygı. Kıyıda köşede bizi hakır görmesinler, itip kakmasınlar. Benim kavgam bunun için. Hak ettiğimiz saygıyı görmek için" yanıtını veriyor. Akçeli işlerden de çok korktuğunu söyleyen Atalay, "İşçi arkadaşlarım bana güvendi. Ben de başlarını aşağı düşürmemek için uğraşıyorum" diyor.

**Asgari ücret
2 bin lira
olsun**

Atalay, 'Türk-İş olarak, işçiler olarak bizler her zaman 'Önce Vatan' anlayışıyla hareket ettik. Çok zor koşullarda yaşamını sürdüren emekçinin, yoksulun krizin faturasını ödeyecek gücü yok' dedi

Frank Allen
President, Allen & Allen

[illegible]

JOHN DOCTOR-GIBB, LL.M.

[illegible][illegible]

day üretimi tehlikede

Yıldırım, 2010; Yıldırım ve diğerleri, 2010). Bu çalışmada, 2008 yılında Türkiye'de gerçekleştirilen 1200 kişilik bir anket çalışması ile bu konudaki algılar araştırılmıştır.

[illegible]

Şu anda
1603 lira olan
asgari ücretin
yeni yılda ne
kadar olacağı
aralık
sonunda belli
olacak.

Ergün Atalay,
rüylerini öncelerinde
kıların 2 bin liradan
başladığını söyledi.
Bu yıl, işlerinin ne-
ce döndüğünü de
söylüyor. "6 milyon asgari
kira bedeli alıyorum,
maliyetim 100 lira"
diyor.

Masa ini memang sudah menjadi rutinitas bagi para mahasiswa.

[illegible]

12 Eylül'ün üzerinden 38 yıl geçti



12 EYLÜL'ÜN ÜZERİNDEN 38 YIL GEÇTİ

“

*TÜRK-İŞ 12 EYLÜL DARBESİNİN YILDÖNÜMÜ
NEDENİYLE BİR MESAJ YAYINLADI*

”

Darbeler halkın iradesinin, halkın tercihlerinin ve demokrasinin acımasızca aşığılanmasıdır.

Darbeler, hukuksuzluğun en bariz şekilde yaşanmasıdır.

Uydurulmuş ve oluşturulmuş gerekçelerle meşrulaştırılmış yönetim şeklidir darbeler.

İşkencedir, insan onurunu çiğnemektir, mağduriyettir, ayrıştırmadır, bölmedir, kaostur darbeler.

Karanlığa açılan kapılardır darbeler.

Emeğin, alın terinin değersizleştirilmesi ve köleleştirilmesidir darbeler.

Baskıdır, yasaklamadır, özgürlüklerin yok edilmesidir darbeler.

Bugün, 12 Eylül 1980 yılında yapılan darbeyi böyle hatırlıyor ve lanetliyoruz.

Emekçiler olarak, gerekçesi ne olursa olsun her türlü darbeye ve darbe girişimine kahramanca direnmeye olan kararlılığımızı ve demokrasiye olan bağlılığımızı bir kez daha tüm kararlılığımızla tekrarlıyoruz.

Darbelerle, darbe girişimleriyle anılan değil, demokrasimizle, özgürlüklerimizle ve hukuka olan bağlılığımızla anılan ve yaşanan Türkiye'den yanayız.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.



MEMLEKET İSTERİM

Memleket isterim

*Gök mavi, dal yeşil, tarla sarı olsun;
Kuşların çiçeklerin diyarı olsun.*

Memleket isterim

*Ne başta dert, ne gönülde hasret olsun;
Kardeş kıvgasına bir nihayet olsun.*

Memleket isterim

*Ne zengin fakir, ne sen ben farkı olsun;
Kış günü herkesin evi barkı olsun.*

Memleket isterim

*Yaşamak, sevmek gibi gönülden olsun;
Olursa bir şikâyet ölümden olsun.*

Cahit Sıtkı TARANCI

TÜRK-İŞ ve BAĞLI SENDİKALAR

 TÜRK-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Bayındır Sokak No. 10 ANKARA Tel: (312) 433 31 25 (4 Hat) Faks: (312) 433 68 09 - 433 85 80 			
1	TARIM-İŞ Genel Başkan: İLHAMİ POLAT Bankacı Sokak No. 10 Kocatepe / ANKARA Tel: (312) 419 04 56 (6 Hat) • Faks: (312) 419 38 47	01	18
2	ORMAN-İŞ Genel Başkan: BAKİ YÜKSEL Korkut Reis Mah. Cihan Sok. No. 29/10 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 10 56-59 • Faks: (312) 229 21 15	01	19
3	TEKGIDA-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA TÜRKEL Konaklar Mah. Faruk Nafiz Çamlıbel Sok. No. 5 4. Levent / İSTANBUL Tel: (212) 264 49 96 (4 Hat) • Faks: (212) 278 95 34	02	20
4	ŞEKER-İŞ Genel Başkan: İSA GÖK Karanfil Sokak No. 59 Bakanlıklar / ANKARA Tel: (312) 418 42 73-74 • Faks: (312) 425 92 58	02	21
5	TÜRKİYE MADEN-İŞ Genel Başkan: NURETTİN AKÇUL Strasburg Cad. 7/4-5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 73 55-56-57 • Faks: (312) 229 89 31	03	22
6	GENEL MADEN-İŞ Genel Başkan: AHMET DEMİRCİ Mithatpaşa Mah. Nizam Cad. Şemsi Denizler Sk. No. 9 ZONGULDAK Tel: (372) 251 44 77 • Faks: (372) 253 66 35	03	23
7	PETROL-İŞ Genel Başkan: ALİ UFUK YAŞAR Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No. 25 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 224 98 70 (10 Hat) • Faks: (216) 474 98 67 - 474 92 38	04	24
8	TEKSİF Genel Başkan: NAZMİ İRGAT Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No. 1 ANKARA Tel: (312) 431 21 70-71-72-73 • Faks: (312) 435 78 26	05	25
9	DERİTEKS Genel Başkan: MUSA SERVİ Aydınlı Mah. Budak Sok. No. 41 Kat: 3 Tuzla / İSTANBUL Tel: (216) 572 90 50-51-52 • Faks: (216) 572 90 53	05	26
10	AĞAÇ-İŞ Genel Başkan: MÜRSEL TAŞCI Necatibey Cad. No. 20/22-23 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 229 53 95 - 229 08 27 • Faks: (312) 231 52 19	06	27
11	SELÜLOZ-İŞ Genel Başkan: ERGİN ALŞAN Şehabettin Bilgili Cad. Ömeraga Mah. İpek Apt. No. 87/1 İZMİT Tel: (262) 321 18 99 • Faks: (262) 321 34 51	06	28
12	TÜRKİYE HABER-İŞ Genel Başkan: VELİ SOLAK Kültür Mah. Yüksel Cad. No. 38 Yenışehir / ANKARA Tel: (312) 444 1992 • Faks: (312) 434 57 04	07	29
13	BASIN-İŞ Genel Başkan: SAVAŞ NİGAR Hanımeli Sokak No. 26/6-7 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 230 29 08 - 229 96 15 • Faks: (312) 229 43 15	08	30
14	TGS Genel Başkan: GÖKHAN DURMUŞ Basın Sarayı Kat. 2 Çağaloğlu / İSTANBUL Tel: (212) 514 06 94-96 • Faks: (212) 511 48 17	08	31
15	BASİSEN Genel Başkan: METİN TIRAKCIOĞLU Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 13 Üsküdar / İSTANBUL Tel: (216) 651 48 60 (8 hat) • Faks: (216) 651 48 38	09	32
16	BASS Genel Başkan: TURGUT YILMAZ Yalı Mah. Top Selvi Cad. No. 74 Kat: 1-2-3-4 Kartal / İSTANBUL Tel: (216) 598 30 30 • Faks: (216) 598 14 14	09	33
17	TEZKOOP-İŞ Genel Başkan: HAYDAR ÖZDEMİROĞLU Mebusevler Mah. İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA Tel: (312) 213 34 44 (pbx) • Faks: (312) 213 34 30	10	34
	TÜRK KOOP-İŞ Genel Başkan: EYÜP ALEMDAR Özveren Sokak No. 6 Maltepe / ANKARA Tel: (312) 230 08 55 - 229 44 80 • Faks: (312) 229 58 36		10
	TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ Genel Başkan: ZEKERİYE NAZLIM Esat Cad. No. 43 Küçükesat / ANKARA Tel: (312) 419 58 30-34 • Faks: (312) 425 13 35		11
	KRİSTAL-İŞ Genel Başkan: BİLAL ÇETİNTAŞ Sahip Molla Cad. No. 32 Paşabahçe Beykoz / İSTANBUL Tel: (216) 680 07 10 • Faks: (216) 680 12 02		11
	TÜRK METAL Genel Başkan: PEVRUL KAVLAK Kültür Mah. Ziya Gökalp Cad. No. 40 Çankaya/ANKARA Tel: (312) 292 64 00 (30 hat) • Faks: (312) 284 40 18		12
	TÜRKİYE YOL-İŞ Genel Başkan: RAMAZAN AĞAR Sümer 1 Sok. No. 18 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 232 46 87-95 • Faks: (312) 232 48 10		13
	TES-İŞ Genel Başkan: MUSTAFA ŞAHİN Meriç Sok. No. 23 Beştepe / ANKARA Tel: (312) 212 65 10 (20 Hat) • Faks: (312) 212 65 52		14
	DEMİRYOL-İŞ Genel Başkan: ERGÜN ATALAY Necatibey Cad. Sezenler Sok. No. 5 Sıhhiye / ANKARA Tel: (312) 231 80 30-31 • Faks: (312) 231 80 32		15
	HAVA-İŞ Genel Başkan: ALİ KEMAL TATLIBAL İncirli Cad. Volkan Apt. 68/1-2-3-4 Bakırköy / İSTANBUL Tel: (212) 660 20 95 (5 Hat) • Faks: (212) 571 90 51		15
	TÜMTİS Genel Başkan: KENAN ÖZTÜRK İnkilap Cad. No. 35/1-2 Akaraya / İSTANBUL Tel: (212) 530 07 43 • Faks: (212) 588 27 20		15
	DOKGEMİ-İŞ Genel Başkan: H. NECİP NALBANTOĞLU Pirimehmetpaşa Mah. Kumbarahane Cad. No. 58 Kat: 2-3 Tel: (212) 369 73 90 (pbx) • Faks: 369 73 93 Beyoğlu / İST.		16
	TÜRKİYE DENİZCİLER Genel Başkan: HASAN PEKDEMİR Rıhtım Cad. Denizciler Sok. No. 7 Tophane / İSTANBUL Tel: (212) 292 90 81 (7 Hat) • Faks: (212) 244 52 21		16
	SAĞLIK-İŞ Genel Başkan Vekili: HAKAN TOY Yücepete Mah. Hedef Sok. No.5 Anıttepe / ANKARA Tel: (312) 231 80 45 • Faks: (312) 230 23 96		17
	TOLEYİS Genel Başkan: CEMİL BAKIRCI Aksaray Mh. Küçük Langa Cd. Billir İş Mh. No. 16/18 Aksaray / İSTANBUL Tel: (212) 530 73 82-585 53 07 • Faks: 530 72 99		18
	TÜRK HABA-İŞ Genel Başkan: BAVİN BOZAL İnkilap Sokak No. 36 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 417 80 97-98-99 • Faks: (312) 417 13 64		19
	GÜVENLİK-İŞ Genel Başkan: ÖMER ÇAĞIRICI Aşağı Öveçler Mh. Çetin Emek Bul. 1322 Cd. No. 44 Çankaya / ANKARA Tel: (312) 417 27 23 • Faks: (312) 433 32 90		19
	TÜRKİYE BELEDİYE-İŞ Genel Başkan: NİHAT YURDAKUL Necatibey Cad. No. 59 Kızılay / ANKARA Tel: (312) 231 83 43-45 • Faks: (312) 232 08 74		20
	HÜR-İŞ Genel Başkan: AHMET ÇALUDA Şehit Necdet Altınok Sok. Soyer Apt. No. 4 Lefkoşe/KKTC Tel: (0.392) 227 71 56 • Faks: (0.392) 227 59 35		