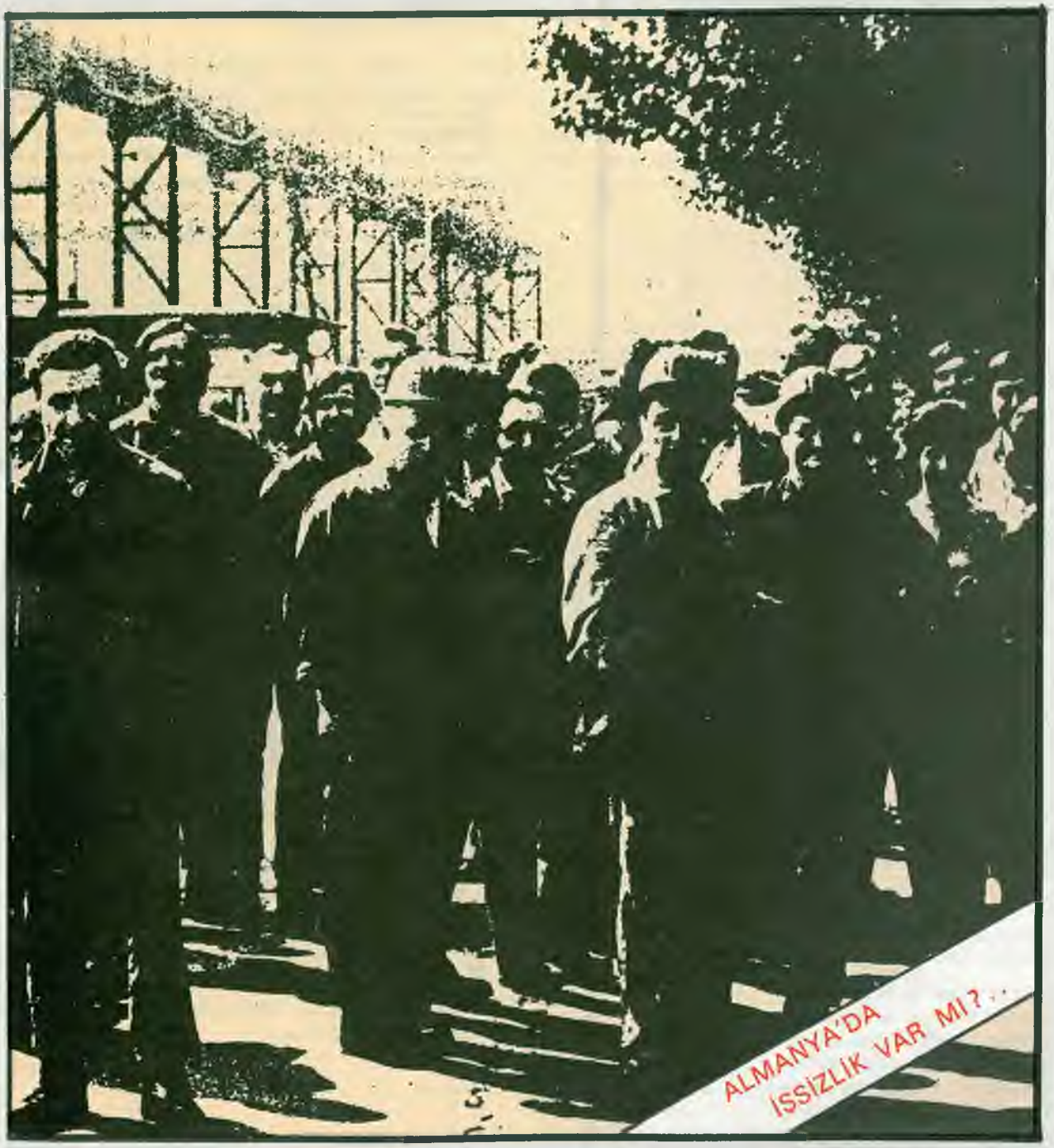
Türk-İş

SAYI : 111



ALMANYA'DA İŞSİZLİK VAR MI?..

TÜRKİYE
İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

Türk-İş

AYLIK DERGİ

NİSAN
1974
YIL : 10
SAYI : 111

FİYATI : 250 Krş.
BİR YILLIK
ABONE : 25.00 TL.

Türk-İş adına sahibi
HALİL TUNÇ

Genel Yayın Müdürü
MEHMET OHRİ

Yazı İşleri Müdürü
ZİYA ÜMİT ETEL

Fotoğraflar
Şehir Fotoğraf Ajansı
ADNAN HASKOKAR

Adres :

Türk-İş Genel
Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
ANKARA
Telefon : 17 91 34

- Türk-İş Dergisi Basın Ahlâk Yasasına uyar.
- Türk-İş Basın ve Halkla Münasebetler Merkezi tarafından hazırlanan Türk-İş Dergisinin bu sayısı, Ankara'da AĞAÇ-İŞ Matbaasında dizilmiş, tertiplenmiş ve basılmış; klişeler, Torunoğlu Klişede yapılmıştır.

SUNUŞ

Saygıdeğer
Türk - İş Okuru

İki yılda bir tespit edilmekte olan asgari ücretler ile ilgili çalışmalar Nisan ayında başladı. İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu ilk toplantısını 5 Nisan'da yaptı.

Çalışma Bakanı Önder Sav, Asgari Ücret Tespit Komisyonunun ilk toplantısında yaptığı konuşmada, işçi ücretlerinin tespitinde günün sosyal ve ekonomik koşullarının dikkate alınması gerektiğini söyledi. Nisan ayı sona ererken, Komisyon toplantıları devam ediyordu.

★

Bu sayımızda, Federal Almanya'da son enerji bunalımından sonra meydana geldiği iddia edilen işsizlik ile ilgili olarak geniş bir yazı bulacaksınız. Ünlü Alman «Stern» dergisinin yaptığı araştırma, enteresan sonuçlar verdi. Almanya'ya işçi gönderen ülkeleri yakından ilgilendirmesi bakımından aynen dergimize almakta yarar gördük...

★

Bu ay içinde yurt dışından iki işçi kurulu heyeti geldi. Türk — İş'in davetlisi Romen İşçi Sendikaları Konseyi Başkanlığındaki heyet ile ikili ilişkileri geliştiren görüşmeler yapıldı ve son derece olumlu sonuçlar alındı. Diğer heyet ise DGB'denti. Almanya'da çalışmakta olan Türk işçilerinin karşılaştığı sorunları çözümlemek amacı ile gelen heyet, Türk — İş yetkilileri ile görüşmelerde bulundu, daha sonra da bir basın toplantısı düzenledi. Bu konudaki geniş haberimiz dergimizde yer almaktadır.

★

Geçtiğimiz ayın sonlarında başlayan PTT Grevi, Türk — İş Genel Başkanının çabası ile Nisan ayı başlarında sona erdi. Bu sayımızda başta Yeni Haber — İş Sendikasının PTT Genel Müdürlüğünde uyguladığı grev ile diğer kuruluşların grev ve toplu sözleşmelerini en geniş şekilde bulacaksınız.

★

Türk — İş, çalışma hayatımızı ilgilendiren çeşitli konularda bir süreden beri yaptığı çalışmaların ilk bölümünü Nisan ayında sona erdirdi. Hazırlanan kanun teklifleri, sendikacı parlamenterler aracı ile TBMM'ne verildi. Bu sayımızda, hazırlanan on kanun teklifi hakkında kısa bilgiler verilirken, aynı çalışmalar içinde yer alan İşçi Yardımlaşma Kurumu Kanunu (İYAK) teklifini de aynen veriyoruz.

★

Nisan ayı içinde Türk — İş'te yoğun çalışmalar yapıldı. Çeşitli komisyonlar toplanarak önemli konular üzerinde raporlar hazırladılar. Bu sayımızda komisyon çalışmaları hakkında bilgi edinebilirsiniz.

Saygılarımızla

Türk-İş

YURTTA

Asgari Ücret Tesbit Komisyonu toplandı

Çalışma Bakanı Önder Sav, Asgari Ücret Komisyonu toplantısının ilk gününde yaptığı konuşmada «Asgari ücret ülke koşullarına ters olmamalıdır» dedi

Hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinden kurulu «Asgari Ücret Tespit Komisyonu» en düşük işçi ücretini yeniden belirlemek amacıyla 5 Nisan da Ankara'da çalışmalarına başladı.



ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU TOPLANTIDA
Bakan Sav Konuşuyor

Komisyonun çalışmalarına başlaması dolayısıyle bir konuşma yapan Çalışma Bakanı Önder Sav, asgari ücretin gelişigüzel tespit edilemeyeceğini, ancak alabildiğine sınırsız da olamıyacağını söyledi.

BAKANIN KONUŞMASI

Çalışma Bakanı Önder Sav konuşmasına şöyle devam etti:

«Gerçekten çalışma hayatı yönünden çok önemli bir konunun çalışmalarının başladığı ilk günde ve saatteyiz. 1969 yılından bu yana asgari ücretlerin merkezi bir komisyon tarafından tesbit edilegeldiğini biliyoruz. 1974 yılının bugünleri asgari ücretin tespitine başlanması bakımından gerçekten bir anlam taşıyor. İşçilerin bir günlük gereksinmelerini karşılayacak ücret diye tanımlanabilecek olan asgari ücret 275 sayılı yasanın 33. maddesinde öngörülmüş, ne şekilde saptanacağı yine yasa tarafından belirlenen komisyonun görevine bırakılmış bir konudur.

Bir gerçeği gözlerden uzak tutmamak gerekir. Sanıldığı gibi, söylendiği gibi, asgari ücret gelişigüzel tespit edilmeyecektir. Umulduğu, sürdürüldüğü, tahmin edildiği gibi asgari ücret alabildiğine sınırsız da olmayacaktır.

Bu komisyon, bu tür düşüncelerin, bu tür endişelerin, kuşkuların çok uğazında bulunduğumuzun somut bir örneğidir. Eğer gelişigüzel düzenleme, keyfi düzenleme, sınırsız düzenleme sözkonusu olsaydı, böyle bir komisyonun toplanması da gerekmeyebilirdi. Bu bakımdan işçinin çok önem verdiği kutsal hak derecesinde üzerinde durduğu, işverenin de tespitinden sonra saygılı olduğu bir konunun, bir nazik konunun tespitinin çalışmalarını yapacaksınız.

ASGARİ ÜCRET ÜLKE KOŞULLARINA TERS OLMAMALIDIR

Üzerinde durulması gereken konu, asgari ücretin, ülkenin iktisadi ve sosyal koşulları gözönünde bulundurularak saptanması konusudur. İktisadi ve sosyal koşulları aşan, ya da bu koşulların çok gerisinde kalan bir düzenleme ülke gerçeklerine ters olur görüşündeyim.

Asgari ücretin şu veya bu olacağı şu yüzdede artacağı, şu rakamdan aşağı olamayacağı gibi söylentilerin, varsayımların uzağında kaldık, gerçek, objektif iktisadi verilere dayalı bir dü-



ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU TOPLANTISINA KATILAN İŞÇİ TEMSİLCİLERİ

Her şey işçi için.....

zenleme çalışmasının başlangıcındayız.

Komisyon üyesi arkadaşlarımdan bir dileğim var. Bu, bugün başlayıp, bugün bitecek bir çalışma olmayacak. Sürekli, devamlı bir çalışma olacak, bitinceye kadar aralıklı olacak, fakat çalışması sürekli olacak bir komisyon. Burada çok şey söylenecek, çok şey değerlendirilecek, iktisadi veriler, ülkenin ekonomik ve sosyal koşulları asgari ücretin saptanması safhasında bu masaya gelecektir. Komisyon üyesi arkadaşlarımın, dışarıda şu veya bu şekilde söylentilere yol açacak demeçlerden bu sürede sakınmaları, hem komisyonun çalışmasını kolaylaştıracak, hem de bu konunun daha rahat, daha çabuk oluşmasını sağlıyacaktır.

Hepinize çalışmalarınızda başarılar diliyorum. Türk çalışma hayatına yeni boyutlar kazandıracak asgari ücretin Türk işçisine hayırlı olmasını diliyorum.

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Çalışma Bakanı'nın yaptığı konuşmadan sonra, Komisyon, Çalışma Genel Müdür Vekili Mehmet Ali İnal'ın başkanlığında çalışmalarına başladı.

Asgarî Ücret Tespit Komisyonu çalışmalarına işçi kesiminden, Türk - İş Genel Sekreteri M. Sadık Şide, Teksif Genel Başkanı Şevket Yılmaz, Sağlık - İş Genel Başkanı Mustafa Başoğlu, Türk-İş Yönetim Kurulu üyesi Yılmaz Gümüşbaş; hükümet kesiminden, Çalışma Genel Müdür Vekili Mehmet Ali İnal, İşçi Sağlığı Genel Müdür Yardımcısı Şevki Güler, Ticaret Bakanlığı Konjonktür ve Yayın Müdür Yardımcısı Dr. Ersoy Akıncı, Devlet İstatistik Enstitüsü Ekonomik İstatistik Dairesi Başkan Yardımcısı Cavit Bibioğlu; işveren kesiminden ise Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreter Yardımcısı Ahmet Yoluç, Türkiye Kömür Madenleri İşverenleri Sendikası Genel Sekreteri Sabit Gerçek Ankara Değirmencilik Ltd. Şti. den Ayhan Aktan, Kılıçoğlu Sanayi ve Ticaret A.Ş. den Murat İnce, İzmir Pamuk Mensucatı T.A.Ş. den Tufan Erucman katılmaktadırlar.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, çalışmalarını asgari ücretin tespitine kadar aralıksız sürdürecektir.

DGB / TÜRK — İŞ ORTAK TOPLANTISI YAPILDI

Federal Almanya Hükümetinin yabancı işçi alımını durdurma kararından sonra, Türk işçilerinin karşılaştığı sorunları tekrar görüşmek üzere Alman İşçi Sendikaları Birliği (DGB) nden bir heyet Nisan ayı ortalarında Ankara'ya geldi ve Türk — İş yetkilileri ile görüşmelerde bulundu.

Alman İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu üyesi Karl Schwab ve DGB Yabancı İşçiler Bürosu Şefi Heinz Richter ile Türk — İş yetkilileri arasında üç gün devam eden toplantılara, DGB Türk Bürosu Şefi Sırrı Mete Atsu ile Türk — İş'in Batı Avrupa ve Alman Sendikalar Birliği İrtibat Bürosu Müdürü Ekmel Onbulak katıldı.

Geçtiğimiz Aralık ayında, Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç, Federal

Almanya'da DGB yöneticileriyle, Türk işçilerinin karşılaştığı sorunlar üzerinde görüşmelerde bulunmuş ve çeşitli konularda anlaşmaya varmıştı. Almanya'daki toplantıda, Nisan ayı içinde Ankara'da ikinci bir toplantı yapılması da kararlaştırılmıştı.

TÜRK — İŞ'TEKİ TOPLANTI

Türk ve Alman işçi konfederasyonları arasındaki ilk görüşme 15 Nisan'da başladı.

Alman İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu üyesi Karl Schwab ve Yabancı İşçiler Bürosu Şefi Heinz Richter ile Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç'un başkanlığındaki Türk — İş yetkililerinin toplantısı Tunç'un bir konuşması ile başladı. Tunç şunları söyledi :

«Türk ve Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonları, Türk işçilerinin çeşitli sorunlarını çözümlemek üzere daimi bir çalışma komitesi kurmuşlardı.

Bu komite, her yıl belirli zamanlarda ya Almanya'da veya Türkiye'de toplantılar yapıyordu. 23 Kasım'da Alman hükümetinin yabancı işçi alımını durdurma kararını alması üzerine karşımıza yeni bir sorun çıkmıştı. Bu sorunu çözümlemek üzere 17 Aralık'ta Düsseldorf'ta yine DGB heyeti ile yaptığımız toplantıda bu karardan Türk işçilerinin mağdur olmaması için bazı tedbirlerin alınması noktasında görüş birliğine varılmıştı.

Özellikle Türk İşçilerinin işsizlik sigortasından yararlanmaları, işsizlik sigortasından yararlandıkları sürece oturma izinlerinin uzatılması gibi konular ele alınmıştı. Alınan kararlarda, DGB'nin, Alman hükümeti nezdinde yaptığı girişimlerin olumlu sonuçlarını görmekle beraber, o günden bu yana, uygulamada bazı aksaklıkları tespit etmiş bulunuyoruz.

Bu toplantıda, özellikle birinci derecede ele alınacak konular bunlardır. Vakit kalırsa diğer ortak sorunlar da görüşülecek ve bazı kararlar alınacaktır.»

Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç'tan sonra, Alman heyeti başkanı Karl Schwab da kısa bir konuşma yaparak, görüşmelerden olumlu sonuçlar alınacağına inandığını belirtti.

Alman heyeti ile Türk — İş'te iki görüşme daha yapıldı ve çeşitli konularda görüş birliğine varıldı.

ALMAN HEYETİNİN TEMASLARI

Alman İşçi Sendikaları Birliği heyeti 16 Nisan'da Çalışma Bakanı Önder Sav ile görüştü. Bir saat kadar süren görüşmede, Türk işçilerinin durumu ele alındı.

Konuk heyet bir gün sonra da, Başbakan Ecevit'i ziyaret etti. Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç'un da hazır bulunduğu bu ziyaret son derece olumlu geçti ve Karl Schwab, Başbakan Ecevit ile görüşmesinden yararlandığını açıkladı.

BASIN TOPLANTISI

Türk — İş'te yapılan görüşmelerden sonra bir basın toplantısı düzenlendi ve ele alınan konular, Almanya'-



TÜRK — İŞ İLE DGB. HEYETİ GÖRÜŞMELERDE

Türk işçilerinin sorunları ele alındı



NATO GENEL SEKRETERİNİN TUNÇ'A GÖNDERDİĞİ MEKTUP

NATO Halil Tunç'a madalya verdi

Kuzey Atlantik Antlaşması Teşkilatı (NATO) Genel Sekreteri Joseph Luns, Türk — İş Genel Sekreteri Halil Tunç'a ittifakın kamuoyunda tanıtılmasında yaptığı hizmetlerinden ötürü bir madalya gönderdi.

NATO Genel Sekreteri, Türk — İş Genel Başkanına bu nedenle yazdığı mektupta şöyle dedi :

«Kuzey Atlantik Antlaşmasının 25'inci yıldönümü dolayısiyle, ittifakımızın kamuoyunda tanıtılabilmesi yönünde yapmış olduğunuz üstün çalışmalar dolayısıyle size şahsen teşekkür etmek isterim.

Bu mektupla birlikte ittifakımızın gayesini gerçekleştirme yolunda tüm yaptıklarınız için minnettarlığımızı belirten bir madalya gönderiyor ve kabul etmenizi diliyorum.

Saygılarımla,

Dr. J. M. A. N. Luns»



DGB ve TÜRK — İŞ HEYETİ BAŞBAKAN ECEVİT İLE...
Olumlu bir görüşme



DGB. HEYETİ BASIN TOPLANTISINDA
Türk — İş ile tam mütabakat...

da çalışan Türk işçilerinin çeşitli sorunları üzerinde bilgi verildi.

Basın toplantısını Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç açtı ve Alman İşçi Sendikaları Birliği (DGB) heyetiyle yapılan görüşmelerin çalışma grubu görüşmeleri olmadığını, 23 Kasım'da Alman hükümetinin yabancı işçi alımını durdurma kararı almasından sonra ortaya çıkan sorunların görüşüldüğünü, özellikle Türk işçilerinin sosyal güvenlik, ikametgah ve Türk işçi çocuklarının eğitimiyle ilgili konuların ele alındığını belirtti.

Türk — İş Genel Başkanı Tunç özetle şöyle dedi :

«Bu görüşmeler, 23 Kasım'dan sonra Almanya'ya yabancı işçilerin alınmaması kararıyla ilgilidir. Görüşmelerde, Almanya'da bulunan işçilerin 23 Kasım'dan sonra karşılaştığı güçlükler konuşuldu. Özellikle ele alınan konular, işçi sigortası yardımı, eşlerden birinin çalışması halinde ortaya çıkan oturma izniyle 230 bin Türk çocuğunun eğitimi ve Türk işçilerinin sosyal güvenlik sorunlarıdır.

Bu sorunlar üzerinde fikir teatisinde bulunduk ve bazı kararlar aldık. Almanya'da çalışan Türk işçilerinin tasarruflarının Türkiye yararına değerlendirilmesi için Almanya'nın üçüncü büyük bankasıyla Türkiye'deki bir devlet bankasının işbirliği yapmalarının desteklenmesi, halen Almanya'da çalışmakta olan 7 bin öğretmenin Türk çocuklarının eğitilmesinde görev almalarını sağlamak ve Almanya'da çalışan işçilerin emeklilikleri gibi konular ele alınmıştır.»

KARL SCHWAB'IN SÖZLERİ

Daha sonra söz alan DGB Yönetim Kurulu üyesi Karl Schwab da, bu göreve yeni geldiğini, ancak daha önce kurulan ilişkileri sürdürebileceğini belirtti ve şöyle dedi :

«Federal Almanya'da çalışan yabancı işçilerin sorunlarıyla Alman işçilerinin sorunları arasında fark yoktur. Bizim DGB olarak mücadelemiz, iş ve sosyal hukuk açısından, yabancı işçilerle Alman işçilerinin aynı haklara sahip olmasını sağlamaktır. Zaten Federal Alman İşçi Sendikaları Birliği, belirttiğim bu şartlar sağlandıktan sonra Almanya'ya yabancı işçi getirilmesine evet dedi. Ama eşit şartlara rağmen, yabancı işçiler için bazı sorunlar doğduğu görülmektedir

Karl Schwab, Almanya'nın yabancı işçi kabulünü durdurması kararı konusunda görüşlerini soran bir gazeteciye de, bu kararı desteklediklerini açıkladı.

Federal Almanya'da yabancı işçi çalıştırmaya karşı olmadıklarını, ancak her gelen yabancı işçinin Federal

Almanya'da bir başka işçinin işsiz kalmasına neden olduğunu anlatan Schwab şöyle dedi :

«Federal Almanya'ya tekrar yabancı işi alımı için bazı şartlarımız vardır. Bunlar, yabancı işçilerin iş piyasasına yöneltilmesi, eğitiminin sağlanması, bir bölgede toplu olarak çalışan yabancı işçilerin diğer şehir ve bölgelere dağıtımının gerçekleştirilmesi, yabancı işçilere ait konut ve okul gibi yapı olanaklarının düzenlenmesi, sosyal entegrasyonu gerçekleştirecek tedbirlerin alınması.»

Karl Schwab. 31 Mart 1974 tarihi itibariyle Federal Almanya'da 561 bin işsiz bulunduğunu. bunlardan 71 bininin yabancı işçi olduğunu açıkladı ve «İşsizlerin önemli bir bölümü Türk'tür. Bugün Almanya'da çalışmayan Türk sayısı 23 bin 472'dir» dedi.

Almanya'da bulunan Türk çocuklarının eğitim sorunlarının son derece önemli olduğunu belirten Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç, bu konuya ilişkin şu bilgiyi verdi :

«Almanya'da 230 bin Türk çocuğu bulunmaktadır. 6 — 16 yaş arasındaki 87.750 çocuktan 45 bini okumaktadır. Ancak bu 45 bin okula giden çocuktan 17 bini Türk kültürü almaktadır. Almanya'da ancak 688 Türk öğretmeni görev yapmaktadır.»

Basın toplantısından sonra heyet, Başbakan Ecevit'i ziyaret etti ve ertesi günü de İstanbul'a geçerek bir gün kaldı ve Almanya'ya döndü.



ROMEN HEYETİ TÜRK — İŞ GENEL BAŞKANI İLE
Karşılıklı İyi İlişkiler

Romen İşçi Sendikaları Konseyinden heyet geldi

Romanya İşçi Sendikaları Genel Birliği Merkez Konseyi Başkanı Mihai Dalea başkanlığında dört kişilik bir heyet Türk - İş'in davetlisi olarak 5 Nisan günü Ankara'ya geldi.

Ankara'da kaldıkları beş gün içinde, Türk - İş Genel Başkanı Halil Tunç ve İcra Kurulu üyeleri ile görüşmeler yapan heyet, bu arada Millet Meclisi Başkanı Kemal Güven ve Çalışma Bakanı Önder Sav ile de görüştü ve incelemeler yaptı.

TÜRK — İŞ'TEKİ GÖRÜŞME

Romen sendikacılar Cumartesi günü saat 10'da Türk — İş'e geldiler. Kapıda Türk - İş Genel Başkanı Halil Tunç, Genel Sekreter Sadık Side, Mali Sekreter Ömer Ergün ve Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir tarafından karşılanan konuk sendikacılar birinci katta, merhum Seyfi Demirsoy'un büyük boy resmi önünde bir dakikalık saygı duruşunda bulundular.

Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç, Romen sendikacılara hoşgeldiniz dedikten sonra. Türkiye'de kendilerini ağırlamaktan son derece memnun olduğunu söyledi ve «Demirsoy da sizi Türkiye'de karşılamak isterdi ama ömrü vefa etmedi.» dedi.

Romen Konfederasyonu başkanı Mihai Dalea, Seyfi Demirsoy'un ölümünden duyduğu büyük üzüntüyü belirttikten sonra onun kişiliğine değindi ve «Demirsoy büyük bir sendikacı idi. kaybı gerçekten büyük bir teesür yarattı» dedi.

Daha sonra konuşan Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç, Türk ve Romen ilişkileri üzerinde durdu, Romen Devlet Başkanının Türkiye'yi ziyareti ile büyük bir dostluğun kurulduğunu ve sendikalar arasındaki yakınlaşmanın iki ülkenin dış politikalarında da olumlu sonuçlar doğurduğunu söyledi.

Tunç, konuşmasında sendikacılık hareketinin dünyadaki önemine de değindi, siyasi bağımsızlık yanında ekonomik bağımsızlığın da önem taşıdığını özellikle kalkınma gayreti içinde bulunan ülkeler açısından bunun kaçınılmaz olduğunu belirtti. Türk — İş Genel Başkanı, çok uluslu şirketler konusu üzerinde de görüşlerini açıklayarak, dünyadaki reaksiyonları ve Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun bu yoldaki mücadelesini açıkladı. Tunç, Doğu ve Batı ülkeleri arasındaki yakınlaşmanın dünya sulhu için büyük bir gelişmeye yol açtığını belirterek, bu politikanın temelinde, sendikacılık hareketinin katkısının büyük olduğunu söyledi.

ROMEN HEYETİNİN ZİYARETLERİ

Romen heyeti Türk — İş'teki toplantıdan sonra Millet Meclisine giderek Meclis Başkanı Kemal Güven tarafından kabul edildiler. Görüşme yarım saat kadar sürdü ve öğleden sonra da. Millet Meclisi Dışişleri Komisyonu Başkanı Cahit Karakaş ziyaret edildi.

«Halka Açık Şirketler» ve parlak vaadlerin arkasındaki gerçek

Yazan
Halil TUNÇ

«Halka açık şirketler» konusu, birkaç yıldır, zaman zaman büyük gürültü ve reklamlarla kamuoyuna sunulmakta, bu çeşit girişimlerin, hem birikmiş paraları değerlendirerek sahiplerine cazip sağlayacağı, hem de yeni yatırım kaynakları oluşturarak kalkınmamızı çabuklaştıracağı öne sürülmektedir.

Konunun her ortaya çıkarılışında tartışmalar açılmış, yararları ve zararları üzerinde durulmaya çalışılmıştır. Ancak itiraf etmek gerekir ki, kamuoyunu oluşturma görevi taşıyanlar, işin yararlarına fazlasıyla ağırlık verirlerken, tehlikeli yanlarını yani zararlarını açıklayanların görüşlerini olabildiği kadar yumuşatarak, saklayarak halka sunmuşlardır. Diğer birçok konuda olageldiği gibi.

Buna rağmen halkımız, umut ışığı saçan propagandaları, parlak vaadlerle dolu süslü reklamları kuşkuyla karşılamış ve çağrılara fazla iltifat etmemiştir. Bu, haklı kaygıların doğal bir sonucudur.

Bu günlerde de, gazetelerde yayınlanan büyük vaadlerle dolu reklâmlarla, halkın birikmiş parasına özellikle yurt dışındaki işçilerimizin tasarruflarına çağrıda bulunmaktadır. Belki ağır bir ifade olacaktır ama, gerçeği tam olarak yansıtan şekliyle, halkımızın ve işçilerin dişlerinden tırnaklarından artırdıkları üç-beş kuruşa da göz dikilmiştir.

SERMAYE BİRİKİMİNİN EKSİKLİĞİ

Bu çağrıların ardındaki gerçeği aramadan önce bir noktayı açıklığa kavuşturmak yararlı olacaktır .

Politik hayatımızda «karma ekonomi» anlayışının hakim olduğu; devletin, özel sektöre bütün kapıları açmakta özel bir gayret sarfeden politikacılar tarafından ekonomide geri plâna itildiği dönemlerden itibaren, sermaye birikiminin eksikliği, gerçek bir sanayileşmeye yönelmemizi engellemiştir. Bu yüzden, sermaye birikiminin sağlanması için, aşırı kârlar, haksız kazançlar hoşgörü ile karşılanmış, hatta devlet eliyle zenginler yaratılması geçerli bir yol sayılmaya başlanmıştır. Yıllar boyu devam eden bu anlayışın yarattığı tepki artık önüne geçilmez bir hal alınca da, yeni yöntemler aranmaya başlanmış ve bu defa halkın tasarrufları bir cazibe merkezi hâline gelivermiştir.

GERÇEK SANAYİLEŞME İÇİN

Yurdumuzda sermaye birikiminin olmayışı, yatırıf bankacılığımızın yeterli kaynaklara sahip bulunmayışı yüzünden, küçük halk tasarruflarını değerlendirerek, bunları gerekli yatırımlara yöneltmek, işçi hareketinin de ötedenberi savunduğu görüşler arasında yer almaktadır. İşçiler, gerçek sanayileşmeyi sağlayacak, dolayısıyla istihdam olanaklarını artıracak (çünkü, gerçek sanayileşmeye yönelmiş her yatırım, ayni zamanda büyük bir çalışma alanı demektir), her girişimi desteklemektedirler.

Ne var ki bugün yapılmak istenen, gerçek sanayie yönelmiş yatırımların gerçekleştirmek için batıda da örnekleri görüldüğü gibi halkın tasarruflarının bir araya getirilmesi değil, bankalarımızın itcarete yönlemiş kredilerinin büyük faizlerinden kurtularak, halktan daha düşük faizlerle kredi almaktır.

Üstelik buna karşı, halkan en ufak bir garanti de verilmemektedir.

CEVAPSIZ KALAN SORULAR

Gazetelerde yayınlanan büyük, pahalı reklamlar derinliğine incelendiği zaman görülecektir ki halkın tasarruflarına çağrıda bulunanlar, toplayacakları parayı nerede kullanacaklarını, yatırımın verimlilik hesaplarının yapılıp yapılmadığını, ne kadar sürede çalışmaya başlayabileceğini ve ne zaman kâra geçebileceğini söylemektedirler. Yine ısrarla gizlenen, halk tasaruflarıyla kurulan şirketlerin yönetim ve denetiminde halkın söz sahibi olup olmayacağıdır.

Bu soruların cevapları arandığı zaman, gerçek bütün çıplaklığıyla karşımıza çıkmaktadır.

«Halka açık şirket» için halkın vereceği para, aslında uzun vadeli kredi halinde belirli kişiler tarafından kullanılmasını sağlamaktadır. Teşkil edilecek kuruluşların yönetimi, denetimi tamamen imtiyazlı hisse senetlerine sahip bir avuç kişinin elinde olacak; asıl büyük sermayeyi koymuş bulunan halk ister istemez işin uzağında kalacaktır. Bunun çe-

şitli örnekleri geçtiğimiz dönemde görülmüştür.

ÇEŞİTLİ OYUNLAR

Bu çeşit şirketlerin yaygınlaşması hâlinde, parası zarar etmekte olan, iflâsın eşiğindeki bir takım kuruluşları kurtarmak için de kullanılmaya kalkışılacaktır. Büyük reklâmlarla halkın parası toplanacak ve yılların emeğiyle birikmiş paralar belki de maceraya sürüklenecektir.

Şirketler kuruluş hazırlıkları içinde bulundukları süre kâr dağıtmayacak ve bu durum halkın sabrını tüketeceğinden, hisse senetlerinin fiyatlarıyla oynamak kolaylaşacaktır. Oyunun bir başka yöntemi de, şirketin başlangıçta zarar etmesi ve bu nedenle ucuzlayacak olan hisse senetlerinin belirli çevreler tarafından satın alınmasıdır. İmtiyazlı hisse senetlerine sahip olanlar diğer hisselerin satılıp alınmasında söz sahibi bulunacaklarından bunu kolaylıkla yapabileceklerdir.

Şirketleri kuranlar, ayrıca kendi adlarına da başka yatırımlara sahip olduklarından, halk parasıyla kurulan yatrrımm üretimini, kendi malları olan fabrikalara çok ucuz fiyatlarla sattırabilecekler, bunun sonucunda halk şirketi zarar ederken, kendi fabrikalarının kârı artacaktır.

YÖNETİM ANLAYIŞI

Çağımız demokrasisi, klâsik demokrasi anlayışını çoktan aşarak, ekonomik demokrasi ve sınai demokrasi aşamasına girmiş bulunmaktadır. Bugün erişmeyi hedef olarak aldığımız çağdaş demokrasinin sembolü olarak gösterilen batılı ülkelerde, yönetim belirli kişi ve çevrelerin elinden kitlelere geçmektedir. «İşçinin yönetime katılması» olarak adlandırılan bu yöntem, batı ülkelerinde hızla yaygınlaşmaktadır.

Yurdumuzda ise, yönetime katılma hakkı, birikmiş paraları ile yatırımı gerçekleştirenlerden bile esirgenmek istenmektedir. Yönetim, belirli bir çevrenin elinde ve imtiyazında sayılmakta halkın, kendi parasıyla kuracağı şirketlerin yönetimini de bu çevreye teslim etmesi beklenmektedir.

Halka açık şirketlerin yararlarından söz edenler, ortaya bir de şart koymuşlar, bu çeşit şirketlerin, «hür teşebbüsün isim yapmış ve başarılı müteşebbislerinin kontrol ve yönetiminde» olmasını istemişlerdir. Bu istek, halka açık şirketlerin belirli kişilerin kontrolüne alınmak amacı taşıdığını ve gidişin, uygulamada kartel ve tröst tesisi suretiyle, ekonomimizi tam anlamıyla bu çevrenin kontrolüne sokacağını göstermektedir.

O HALDE NE YAPILMALI?

Bütün bunları ortaya koyduktan sonra «o halde ne yapılmalı» sorusu, haklı olarak cevap bekleyecektir.

Kalkınmayı gerçekleştirecek, giderek büyük bir tehlike halini işsizliğin önlenmesini sağlayacak yol sanayileşmeden geçmektedir. Halkımızın tasarrufları da gerçekten sanayileşmede yararlanılacak büyük bir potansiyel olarak ortada durmaktadır.

Bu potansiyelden faydalanmak elbette amaçtır. Ama bu, halkımıza zarar vermeden, onun belki de yıllar boyu dişinden tırnağından artırıp biriktirdiği para maceraya sürüklenmeden yapılmalıdır.

Bunun için herşeyden önce, Sermaye Piyasasının Tanzimi hakkındaki kanunun çıkarılması gerekir. Kanunda özellikle halka açık ve en az 1 milyon lira sermaye ile kurulan anonim ortaklıkların denetlenmesi konusu çok ciddi bir şekilde ele alınmalı ve bu görev devlete verilmelidir. Ayrıca bu çeşit ortaklıkların kurulması belirli koşullara bağlanmalı, şirketin yapacağı yatırım alanı daha önceden saptanıp gerekli ön hazırlıklar da yetkili devlet kuruluşları tarafından onaylanmış olmalıdır.

Yine bu çeşit girişimlerin devletin öncülüğünde yapılması olanakları ciddi bir şekilde araştırılmalıdır.

Unutulmamalıdır ki, halka açık şirketler, herşeyden önce imtiyazlı hisse senetlerinin önlenmesi, sıkı bir denetim sağlayacak hükümlerin getirilmesi, şirketin bütün hissedarlarının yönetim ve denetime katılması, halkın koyacağı sermayenin garanti altına alınması koşullarının gerçekleşmesiyle gelişebilir.

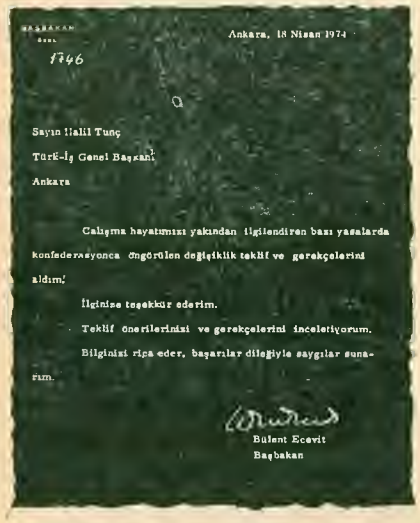
Bu yapılmadığı sürece de, kalkınmamızda büyük yarar sağlayacak potansiyel statik olarak kalacak ve bütün parlak vaadlere rağmen, halkımız, haklı bir kuşkunun sonucu olarak parasını, ünü ne kadar büyük olursa olsun, kişilere teslim etmeyecektir. Çünkü halkımızın ve yurt dışındaki işçilerimizin birikmiş her kuruşunda, alın terinin, fedakârlıkların, zor günlerin hatırası bütün canlılığı ile yaşamaktadır.

İŞÇİ HAREKETİ

Türk - İş'in hazırladığı 11 kanun teklifi Mecliste

Türk — İş, çalışma hayatımızı ilgilendiren çeşitli kanun teklifleri üzerinde bir süreden beri yaptığı çalışmalarını sonuçlandırdı.

Kanunlaşması istenilen 10 kanun teklifi arasında; İşçi Yardımlaşma Kurumu Kanunu (İYAK), Çay — Kur Kanun teklifi, Dernekler Kanunu'nun bir maddesinin değiştirilmesi, İş ve İşçi Bulma Kurumu Kuruluş ve Görevleri Kanununa bir madde eklenmesi, Askerlik Kanununun iki maddesine birer fıkra eklenip bir fıkranın değiştirilmesi ve Gelir Vergisi Kanununun en az geçim indirimi ile ilgili



Ankara, 18 Nisan 1974

1746

Sayın Halil Tunç
Türk-İş Genel Başkanı
Ankara

Çalışma hayatımızı yakından ilgilendiren bazı yasalarda konfederasyonca öngörülen değişiklik teklif ve gerekçelerini aldım.

İlginize teşekkür ederim.

Teklif önerilerinizi ve gerekçelerini inceleteceğim.

Bilginizi rica eder, başarılar dileğiyle saygılar sunarım.

Bülent Ecevit
Başbakan

BAŞBAKAN ECEVİT'İN GÖNDERDİĞİ MEKTUP

maddesinin değiştirilerek, en az geçim indiriminin asgari ücret sınırı olarak saptanması yer alıyor.

Türk — İş'in hazırladığı kanun teklifleri, sendikacı parlamenterler tarafından imza edilerek TBMM Başkanlığına verildi.

TEKLİFLER

Gerçeği olarak sunulan kanun teklifleri arasında yer alan Çay — Kur Kanununda yapılması istenilen değişiklikle, işçinin işyeri yönetim ve denetimine katılması olanağı kazandırılacak ve işçi temsilcisi seçiminde 440 sayılı Kanun ile ilgili tüzük esasları benimsenmiş olacak.

Dernekler Kanunundaki değişiklik, sendikal hak ve özgürlükleri zedeleyen 1630 sayılı Dernekler Kanunu ile 274 sayılı Sendikalar Kanunu hükümlerine göre kurulan mesleki kuruluşlar arasındaki ilişkiye son veriyor. Kanun teklifinin gerekçesinde, dernekler hukuku ile sendikalar arasında bağ kurma teşebbüsünün, Anayasa ilkelerine de uygun olmadığı belirtiliyor.

1111 Sayılı Askerlik Kanununun 14 ve 35'inci maddelerine yapılması istenilen değişiklikler, yurt dışında çalışmakta olan işçilerimize yoklama yaptırma kolaylığı getiriyor ve ayrıca, yurt dışında öğrenim yapan öğrencilere de celp ve sevk işlemlerini erteleme olanağı yaratarak, yurt içindeki öğrencilerle eşitlik sağlamayı ön görüyor.

Gelir Vergisi Kanunundaki değişiklik ise, asgari ücretlerin sosyal amaç ve hedefini koruyup Anayasanın 61'inci maddesinde öngörülen, «verginin mali güce göre alınması» kuralını yerleştiriyor. Maddedeki değişiklik benimsendiği takdirde, çalışanların objektif ölçüler içinde belirlenen ve mali gücünü sınırlayan asgari ücretler arasında bağ kurma olanağı da yaratılmış olacak.

İş ve İşçi Bulma Kurumu kuruluş ve görevleri kanunu teklifi, Sosyal Sigortalar Kurumunu gereksiz bir yükten kurtarmayı öngörüyor.

Bugüne kadarki uygulama ile, Sosyal Sigortalar Kurumu 1959 yılından beri İş ve İşçi Bulma Kurumuna 101 milyon lira ödemede bulunmuştu. Teklifin gerekçesinde, devletin yapmakla yükümlü olduğu görevin, Sosyal Sigortalar Kurumu yolu ile işçilere yükletilmesinin hiçbir sosyal ve hukuki nedeni olmadığı belirtiliyor.

Uzun bir süredir kanunlaşması istenilen İşçi Yardımlaşma Kurumu Kanunu (İYAK) teklifi, sosyal güvenlik sistemine yeni olanaklar getirmeyi öngörüyor. Teklifin kanunlaşması halinde, yeni istihdam hacmi de genişletilmiş olacak. Kanun teklifi ayrıca, Kurumun elde edeceği kârdan özellikle mesleki ve teknik eğitim alanında kullanılmak üzere bir eğitim fonu kurulmasını da öngörüyor.

İYAK kanunlaştığı takdirde, üyelerin karşılıklı dayanışma yolu ile sosyal yardım ve hizmet olanakları da artırılmış olacak.

İYAK Kanun teklifi diğer sütunlarımızdadır.

BAŞBAKANIN TEŞEKKÜRÜ

Türk — İş'in sendikacı parlamenterler kanalı ile TBMM sunduğu 10 kanun teklifi, ayrıca Başbakan Bülent Ecevit'e de gönderildi.

Ecevit, 18 Nisan'da Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç'a gönderdiği mektupta, teklifleri incelettiğini bildiriyor ve bu konuda gösterilen ilgiye de teşekkür ediyordu.

Zühtü Tetey Vefat Etti

Türkiye'nin en eski sendikacılarından Zühtü Tetey 10 Nisan'da hakkın rahmetine kavuştu.

Sosyal Sigortalar Kurumunun 1 sigorta sicil nolu üyesi Zühtü Tetey tüm sendikacılar tarafından sevilen ve sayılan kişi idi.

Cenazesi İstanbul'da toprağa verilen Zühtü Tetey'e tanrıdan rahmet dileriz.



ENERJI KOMISYONU TOPLANTI HALINDE
En önemli sorun...

Türk-İş yoğun çalışma temposu içine girdi

Nisan ayında Türk — İş, yoğun bir çalışma temposu içine girdi ve çeşitli konularda toplanan komisyonlar büyük bir faaliyet gösterdi.

İşçi — memur ayrımı sorununu görüşmek üzere Türk — İş'e bağlı 12 kuruluş yetkililerinin katıldığı komisyon çalışmalarını sona erdirdi ve bir rapor hazırladı. Bu rapor önümüzdeki günlerde hükümete intikal ettirilecek.

Türk — İş İcra Kurulunun çalışma programına aldığı konulardan biri de, yapılacak toplu sözleşmelerde izlenecek ortak politikanın tespitinde ücret envanterinin çıkarılması idi. 17 Nisan'da yapılan alt komisyon toplantısında sosyal yardımlar envanteri ele alınarak sonuçlandırıldı.

Türk — İş Teşkilât Başkanları toplantısında önerilen ve Yönetim Kurulunca da kararlaştırılarak seçilen komisyon, kuruluşlar arasmda daha yakın bir işbirliği kurulması ve ortak bir çalışma yöntemi tespiti üzerinde durdu.

Geçtiğimiz aylar içinde çalışmalarına başlayan Enerji Komisyonu, son toplantısını 24 Nisan'da yaptı. Çalışmalarını bir rapor haline getiren enerji komisyonu ülkemizdeki enerji üretimi ve tüketimini geniş bir araştırma ile saptadı.

13 Mart'ta ilk toplantısını yapan İktisadi Devlet Teşekküllerinde görevli işçi temsilcileri, 4 ve 25 Nisan'da iki toplantı daha yaptı. 440 sayılı kanunda öngörülen değişiklik tekliflerinin ele alındığı toplantılarda hazırlanacak rapor mevzuat komisyonuna verilecek.

Metal işkolunda teşkilatlanmaya büyük hız verildi

Metal işkolunda, teşkilâtlanma çalışmalarına büyük bir hız verildi.

Nisan ayında Türk — İş'te Metal — İş Federasyonu üyeleri ile yapılan toplantıdan sonra Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç metal işçilerine hitaben şu çağrıda bulundu:

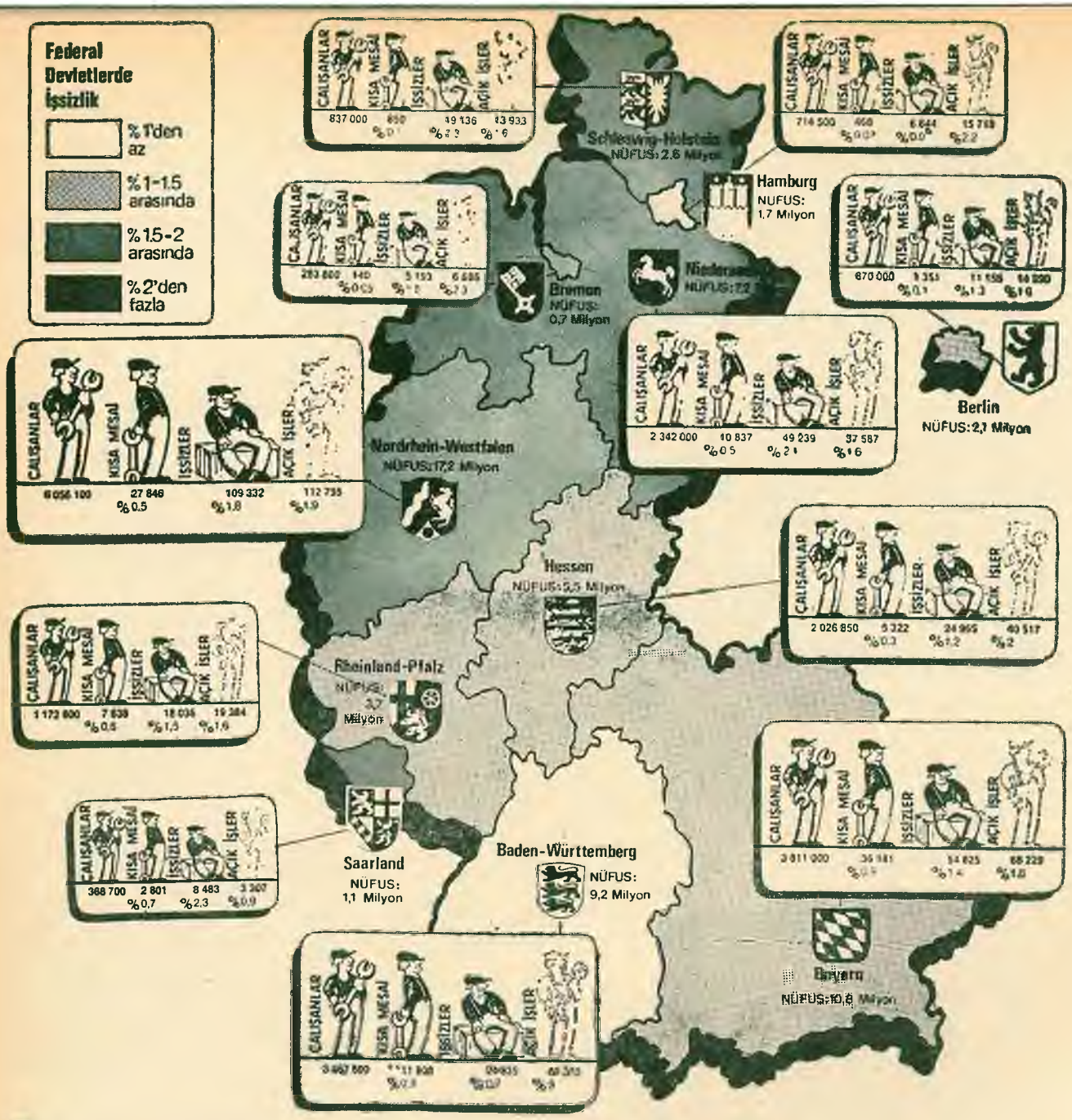
«Batı sendikacılığının bilincine erişmiş bulunan Türk Sendikacılık Hareketinin tek temsilcisi Türk — İş, bugün bir milyondan fazla işçiyi bünyesinde toplamıştır. Türk işçileri, Türk — İş'in çevresinde tam bir dayanışma içinde daha büyük bir güç olmanın şuuru içinde bulunmaktadırlar.

Bugün Türk işçilerinin sahip olduğu haklar, sendikacılık hareketinin bu şuur içinde gelişmesi ile mümkün olmuştur. Bu amaç ve ilkelere göre, Türk — İş'in temel fonksiyonu, işçilerin ekonomik ve sosyal haklarını korumak, onlara daha iyi bir hayat seviyesi sağlamaktır. Yıllardan beri büyük bir gelişme içinde olan Türk — İş, gücünü işçiden almakta, kendisine bağlı kuruluşlarla işçiye hizmet yarışı içinde bulunmaktadır.

Ancak son zamanlarda, bazı kuruluşlarımızda ve özellikle metal işkolunda, bölünmeler olmakta, işçi huzursuz edilmektedir. Bu huzursuzsuzluk, kongrelerde seçimleri kaybeden bir-iki yöneticinin şahsi ihtirasından doğmakta ve işçi hareketinin bütünlüğüne kastetmektedirler. Bu davranışlara girenler, işçi çıkarlarından çok, kendi çıkarlarını düşünmekte, sendikaları parçalayarak, işçileri zayıf düşürmektedirler. Sendikacılık ilkesi ile bağdaşmayan bu tür davranışlara Türk — İş kesin olarak karşıdır ve ciddi bir mücadele içine girmiştir.

Bilindiği gibi, dünyanın her yerinde metal işkolu, büyük bir özellik ve önem taşımaktadır. Batı sendikacılık hareketinin önderliğini yapan sendikalar, metal işkolundan doğmakta, yaptıkları sözleşmeler örnek gösterilmekte, metal işçisi de bu bilince erişmenin mutluluğunu duymaktadır. Ülkemizde de, metal işçilerinin işçi hareketi içinde ayrı bir değeri olduğu kesinlikle bilinmelidir.

Türk Sendikacılık Hareketi içinde çeşitli işçi kuruluşları arasında yer alan Metal — İş Federasyonu, Türk— İş'in çalışmalarına güç katan, ciddi aşamalar yapan kuruluşlarımızdan biridir. Bugün Türkiye'de, metal işkolunda 230 bin metal işçisi bulunmasına rağmen, teşkilâtlanmış işçi sayısı 80 binin üzerine çıkmamıştır.»



ALMANYA'DA İŞSİZLİK VAR MI?..

Bir Alman vatandaşı kadar, Almanya'da işçi çalıştırmak zorunda kalan ülkelerin yetkilileri ve sade vatandaşlar da soruyor :

Almanya'da gerçekten işsizlik var mı? Alman hükümetinin, yabancı işçi alımını durduran son akrarı büyük tepkilere yol açtı. Almanya'nın büyük tirajlı «STERN» dergisi, ciddi bir araştırma sonucu, konu ile ilgili olarak ilginç bir yazı yayınladı.

Türkiye'yi de yakından ilgilendirmesi bakımından bu yazıyı aynen dergimize alıyoruz.

EYALETLERDE İŞSİZLİK ARAŞTIRMASI

Eyaletlerde yapılan işsizlik araştırmasının sonucu yandaki haritada görülmektedir. 1974 yılı başında yapılan tesbitlere göre, Federal Almanyada çalışmakta olan işçilerin toplamı 22 milyona yakındır. 331 bin işsiz, 105 bin de kısa mesai yapan işçi vardır. İşsizlerle, kısa mesai yapan işçilerin toplamı 437 bin olmaktadır. Buna karşı, açık işlerin sayısı da oldukça yüksektir ve 402 bin işçiye ihtiyaç duyulmaktadır. İşsizliğin en çok görüldüğü bölgeler, haritada koyu noktalarla belirtilmiştir. Buna göre, en yoğun işsizlik, kuzeydeki Schleswig-Holstein, Niedersachsen ve güney batıdaki Saarland'da görülmektedir. Bu eyaletlerde, işsizlerin, çalışan işçilere oranı yüzde 2'yi aşmaktadır. Daha sonra, Nordheir ve Bremen gelmektedir. Bu iki eyalette işsizlik oranı yüzde 2 ile 1,5 arasındadır. İşsizliğin yüzde 1 ile 1,5 arasında olduğu eyaletler Berlin, Hessen, Rheinland-Pfalz ve Bayern'dir. İşsizliğin en az görüldüğü (yüzde 1'den az) iki eyalet de Hamburg ve Baden-Württemberg'dir.

Petrol krizi ve ekonomiyi tehdit eden piyasa durgunluğu nedeniyle birçok Alman yurttaşı işyerini tehlikede görmektedir. Bu durumdan en çok etkilenen yerler de, endüstrisi zayıf olan Schleswig-Holstein, Saarland ve Niederaschsen gibi federal bölgelerdir. Stern, işsizlik konusunda, İş ve İşçi Bulma Kurumları, Sanayi Birlikleri, Sendikalar yetkilileri ve iktisatçılarla görüşmüştür.

Başbakan Willy Brandt, bir yıl önce, 1973 Ocak ayının 18'inde Mecliste okuduğu hükümet programında, Almanlara tam bir iş garantisi sağlayacağına söz vermişti. Başbakan, «işsizlik sorunumuz yok. Sosyal denge mevcut. Ücretler arttı. Ekonomi sevindirici bir yönde gelişmesine devam ediyor» diyordu....

Ama kış geldiğinde, bu sözler birdenbire geçerliğini kaybetti.

1973 Kasım ayında, yani yukardaki konuşmanın yapılmasından tam 10 ay sonra, Hükümet Başkanı Mecliste ayni kürsüden şu sözleri söylüyordu : «Bu durumda herkes işini koruma olanağını bulamayacak. Ama biz, herkese iş bulunabilmesi için bütün gayretimizle çalışacağız.»

Petrol krizinin yarattığı şokun etkisi görülüyor; başbakan iyimserlikle kötümserlik arasında değişmeler gösteriyordu. Bonn'da Sosyal Demokrat Parti'nin Parti Meclisi toplantısında, «ulusumuzun savaştan sonra yaşadığı güçlükleri hatırlatabilecek kadar büyük zorluklarla karşı karşıyayız» diyen Başbakan Brandt, Avrupa Birliği Hükümet Başbakanlarının Kopenhag'daki toplantısında daha kesin bir dille konuşuyordu : «Batı dünyası, 1929 yılındaki büyük ekonomik krizden sonra, en güç deneyi yapacaktır».

PANİK İSTİFÇİLİĞE YOL AÇTI

Birçok Alman yurttaşı, Başbakanın bu sözlerinden sonra, kıtlık ve sıkıntı günleri arefelerinde görülen paniğe kapıldılar; kıtlıkta aç kalmamak için istifçiliğe başladılar. Hızla yükselen fiyatlara rağmen, elektrik ve kömür sobaları, benzin varilleri satışı hemen arttı. Evlerinin yıllık pirinç, şeker, yağ ve un stoklarını yapabilmek için, ev kadınları, aile babaları süpermarketlerde kuyruklara girdiler. Hatta, kâğıt fabrikalarına gerekli yakıtın verilemeyeceği söylentisi yüzünden, Gummersbach şehrindeki «Aldi» de görülmemiş bir hücuma uğrayan tuvalet kâğıtları kısa sürede satılıp tükendi.

İşverenlerin görüşünü yansıtan Köln'deki Alman Sanayi Enstitüsünde, iktisatçı Rolf Pitz çok şaşırmış görünüyordu : «Başbakana bu bilgileri kimin verdiğini bilemiyorum. Başbakanın sözünü ettiği gibi korkunç bir kriz asla söz konusu olamaz. Böyle açıklamalar büyük tehlikelere yol açabilir.»

Federal Çalışma Kurumu Başkanı Josef Stingl de şaşkınlık içindeydi. Başbakanı doğrudan doğruya hedef almaktan kaçınarak, «bir krizden bahsedilunmayabilinir de» diyerek, üstü kapalı bir şekilde uyarmada bulunuyordu.

İYİMSER BİR GÖRÜŞ

1974 yılında, İşsiz sayısının bir milyonu aşacağı endişesinin doğmasına yol açan elle tutulur bir delilin bulun-



ALMANYA'DA ÇALIŞAN KÖMÜR İŞÇİLERİ
En fazla ihtiyaç duyulan kişiler



YABANCI ÜLKELERE ÇALIŞMAYA GİDEN İŞÇİLER

Umut yabancı diyarda

madığı, bir gerçek olarak ortadadır.

Genel ekonomik durum ve petrol darlığının ortaya çıkarabileceği gelişmeleri inceleyen Danışmanlar Kurulu, hazırladığı son raporda, 1974 yılında muhtemel işsiz sayısını 400 bin olarak saptıyordu. Bu da, 1973 Kasımında mevcut işsiz sayısını 100 bin bile aşmıyordu.

Genel olarak iyimser nitelikteki bu görüş, Stern Dergisinin federal bölgelerin İş ve İşçi Bulma Kurumları, Sanayi Birlikleri, Araştırma Enstitüleri ve sendikalarda yaptığı soruşturma ve incelemelerin ortaya koyduğu sonuçla daha da geçerlik kazandı.

Felaket havası, tekstil ve giyim endüstrisi dışında hiçbir işkolunda göze çarpmamaktadır.

Alınması kararlaştırılan bazı ekonomik tedbirlerin de krizin önlenmesinde etkili olacağı ve sorunu, büyümeden çözümleyebileceği düşünülebilir.

ALINAN TEDBİRLERİN İŞSİZLİĞİ ÖNLEYECEĞİ UMULUYOR

Petrol krizi ve piyasa durgunluğunun, Kasım ve Aralık aylarında paniğe sebep olacak kadar büyütülen sonuçlarının, ekonomik tedbirlerle önlenebileceği düşünülmektedir.

Ekonomik durum üzerinde etkili olan Sosyal Liberallerin bu arada ayaklarını frenden çekerek, piyasayı açısı tedbirleri kabul etmeleri de olumlu bir gelişme olarak kaydedilmektedir.

Bu tedbirlerin başlıcalar şöylece sıralanabilir :

- Yeni fabrikaların kuruluş maliyetlerinin yüzde 11 artmasına yol açan Yatırım Vergisi 1 Aralık 1973'te kaldırıldı.
- Gelir Vergisi Kanununun 1 Ocak'tan itibaren tekrar yürürlüğe konulan 7'nci maddesi, ev sahibi olanlara tanınan vergi indirimini ortadan kaldırdı .Bu suretle, birikmiş paraların yatırımlara kaydırılması öngörülmektedr.
- Bölgesel ekonominin teşviki için yapılan devlet harcamalarının 1974'te yüzde 10 oranında azaltılması yolundaki karardan vazgeçildi.
- Sıkıntıda olan tekstil ve deri endüstrisine, Devlet Kredi Kurumundan düşük faizli kredi verilmesi; orta seviyeli işletmelere, savaşta zarar gören ülkelere yardım için kurulmuş ERP Teşkilâtından kredi alınması kararlaştırıldı.

PLÂNLANAN TEDBİRLER

Tahminlerin aksine, bu tedbirler sonuç vermezse, Bonn'un daha başka çözümler bulması beklenebilir. Federal Çalışma Kurumunun, «İş Piyasası ve Mesleki Araştırma Enstitüsü», 600 bin işsizin ortaya çıkması halinde uygulanmak üzere tedbirler plânlamıştır. Bu tedbirlere göre, yaklaşık olarak 400 bin Alman yurttaşı hemen değişik meslekler için eğitim kurslarına gönderilebileceklerdir. Ayrıca ileri yaşlardaki 50 bin kadar işçinin daha erken emekliye ayrılması ve bu suretle, küçümsenmeyecek bir iş alanı açılması olanağı sağlanabilir. Genel bir fazla mesai yasaklaması da onbinlerce işçiye iş sahası açabilir.

Tehdit edici nitelikteki yaygın bir işsizlikle karşılaşılması halindeyse, bu yıl içinde emekli olacak işçilerin normal emekli maaşı bağlanarak, hemen emekliye sevkedilmeleri düşünülmektedir. Nurnberg Konjonktür ve Bölgesel Araştırma bölümü başkanı Lutz Reyer, «böylece, anında 350 bin işyeri açılacak ve bu kadar işsize iş bulma olanağı doğacaktır» demektedir.

Bir başka sert tedbir de Bonn'da kapalı kapılar ardında tartışılmaktadır. Olağanüstü bir yasa ile, yabancı işçiler için şartlı bir istihdam yasağı konulabilir ve yabancı işçi sayısının, Alman işçi sayısına göre belli bir oram aşması önlenebilir. Ancak, Bonn'da şimdi bu çeşit sert tedbirlere başvurmayı gerektirecek bir buhranın doğmayacağı görüşü artık yaygınlaşmıştır.

METAL İŞÇİLERİ İÇİN ETKİSİ YOK

Metal ve makine endüstrisinin, krizi, fazla zarar görmeden atlatacağı, ancak çelik, bakır ve aluminyum fiyatlarının artması yüzünden maliyetlerin de yükseleceği belirtiliyor. Bazı işyerlerinin kısa mesai yapmakta olmalarına rağmen, bu alanda işsizlik tehdidi yok. Herhangi bir tehlikenin görülmesi halinde, bunun kısa süreli olacağı ve işçilerin işten çıkarılmasına gerek kalmayacağı belirtiliyor. Metal ve makine endüstrisinde çalışan işçilerin İşsizlik Sigortasına başvurmaları gerekmeyecek.

GÜRÜLTÜNÜN ETKİSİ

Otomobiller için hız kısıtlaması, Pazar günleri özel otomobillerin kullanılmasının yasaklanması gibi tedbirlerden doğrudan doğruya etkilenen otomobil endüstrisinin patronlarında bile, kriz korkusu görülmemektedir. Daimler — Benz Fabrikaları İdare Meclisi Başkanı Profesör Joachim Zahn, piyasanın, kredi faizlerinin azalması sonucu, vaktinden önce canlanacağını söyleyerek, otomobil endüstrisi yöneticilerini uyarmıştır. Yılbaşından bir hafta öncesine kadar, Stuttgart — Untertürkheim'deki fabrikada 650 otomobil bulunmaktaydı. Yıl sonuna kadar bu arabalar satılmış bulunuyordu. Zahn, «yatırım vergisinin kaldırılmasıyla satışlar aniden arttı» diyerek piyasadaki canlanmanın nedenini açıklıyor.

Daimler — Benz'in İdare Meclisi Başkanı, petrol ve benzin darlığının yarattığı ilk endişelerden de kendini kurtarmış görünerek şöyle diyor : «Psikolojik şok, gerçek krizden daha büyüktü. Topçulukta da öyledir; gerçek başarı azdır ama, patlama gürültülerinin yarattığı etki, top mermilerinin etkisinden daha fazladır».

YABANCI İŞÇİLER

Alman Sendikalar Birliği DGB ise, krizin yarattığı gergin hava içinde bir çıkış yaptı : «Yabancı işçilerin paniğe kapılmasına gerek yoktur. Geçerli bir oturma izni bulunan her yabancı işçi Almanlarla ayni haklara sahip bulunmaktadır. İşsizlik durumu, Türklerin, Yugoslavların veya İspanyolların yurtdışı edilmelerine yol açmamalıdır.»



METAL İŞÇİSİ İŞ BAŞINDA
Üretim zinciri yavaşladı

Önümüzdeki aylar fazla hareketli olacaksa, bu hareketin nedenini işsizlik teşkil etmeyecektir. İlkbaharın hareketli bir havada geçmesine grevler yol açacaktır. Metal, deri, tekstil ve genel hizmetler işkollarında sendikalar, ücretlerde yüzde 18 civarında zam istemektedirler. Hükümet ve işverenler ise, ekonomik gelişmede görülen yavaşlama yüzünden bu oranda bir artışın kabul edilemeyeceğini söylemektedirler.

Genel Hizmetler işkolunda başlamış bulunan grev anlaşmayla sonuçlanmıştı. Diğer işkollarında da şu anda kaçınılmaz görülen grevlerin yaygınlaşması, hükümet ve işverenleri oldukça sıkıntıya sokacağa benzemektedir. DGB ve sendikaların kararlı göründükleri dikkate almacak olursa, grevlerden işçinin kârlı çıkacağı söylenebilir.

Bazı işkollarında sözleşme kurulları Mart veya Nisanda toplanacaktır. O zamana kadar ekonomik şartlar daha da aydınlanmış olacaktır.

Bütün bu koşullar altında, çeşitli endüstri dallarının durumu, petrol ve piyasa durgunluğundan etkilenme oranları nedir? Bu soruların cevabı, her işçinin çalıştığı işyerlerinin geleceği hakkında genel bir fikir sahibi olmasını sağlayacaktır.

Petrol krizini büyük bir memnuniyetle karşılayan işkolu, madencilik oldu. Petrol tüketimini azaltmak için kömüre ağırlık verilmeye başlanması, kömür madenciliğini tekrar eski itibarlı günlerine kavuşturdu. Diğer birçok sanayi dalında işçi çıkarmaya ve kısa mesaiye gidilirken, maden işletmeleri üretimi artırabilmek için yeni işçi almak stiyorlar.

Almanyada gerçekten işsizlik var mı

ÇEŞİTLİ ENDÜSTRİ DALLARINDA DURUM

Almanyadaki önemli endüstri kollarının hepsi 1974 yılına karamsar bir gözle bakmamaktadır. Kömür madeni ve çelik endüstrisinde bir artış dahi beklenmektedir. Sadece, tekstil ve giyim sanayiinin durumu oldukça sarsıntıda görülmektedir. Otomobil endüstrisi de, önümüzdeki aylarda, düşüşün biraz olsun frenleneceği ümidini taşımaktadır.



EL İŞÇİLİĞİ

Çalışan işçi sayısı : 4.200.000
Yabancı işçi sayısı : 250.000
(% 6)
Kısa mesai yapan işçi : Yok
İyi durumda!

Petrol buhranı ve piyasa durgunluğu, **el işçiliğine pek dokunmadı. Ne işçi** alımı durduruldu, ne de kısa mesai yoluna gidildi. Tam aksine, tesviyeci, elektrik teknisyeni, marangoz ve çatı kaplamacıları aranmaktadır.



PERAKENDE TİCARET

Çalışan işçi sayısı : 2.300.000
Yabancı işçi sayısı : Yok
Kısa mesai yapan işçi : Yok
Artış beklenmiyor!

Halkın tüketim hırsı yavaşladı. Fiyatlardaki yükselmeler nedeniyle, yılbaşı alışverişi geçen yıla oranla, yüzde 6 — 7 kadar düşüş gösterdi. Bu yıl perakende ticarette hiç artış beklenmemektedir; çünkü, daha da yükselen enerji masrafları tüketicinin alım gücünden 10 milyar markı götürmektedir.



İNŞAAT SANAYİİ

Çalışan işçi sayısı : 1.700.000
Yabancı işçi sayısı : 500.000
(% 29)
Kısa mesai yapan işçi : Yok
Düşüş durduruldu!

Gelir Vergisi Kanununun 7'nci maddesi ile konutlara tanınmış olan vergi indiriminin kaldırılması ve konut kredisi faizlerinin artması yüzünden, ev inşaatında geçen yıl yüzde 25 dolaylarında bir düşüş görüldü. 100 bin yapı işçisi işten çıkarıldı ve 14 bin müteahhitten 550'si iflasa sürüklendi. Bonn'un 1973 yılı sonunda aldığı tedbirler bu düşüşü durduracaktır.



MAKİNE ENDÜSTRİSİ

Çalışan işçi sayısı : 1.173.000
Yabancı işçi sayısı : 152.490 (% 13)
Kısa mesai yapan işçi 20.000
(% 1.7)
İhracat kurtarıyor!

Raporlar, bu alanda kötümserliğe yer olmadığı ortaya koymaktadır. İş güvenliği altı ay için garantiye alınmıştır. Büyük ölçüde işten çıkarmalar beklenmemektedir. İnşaat makineleri bölümünde bir süre daha geçici işlere yer verilecektir. Otomobil endüstrisi ile makinelerdeyse ihracat sonucu bir yükselme görülecektir.



ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ

Çahşan işçi sayısı : 1.130.000
Yabancı işçi sayısı : 200.000
(% 18)
Kısa mesai yapan işçi : Yok.
İşçi sayısı artıyor-

Petrol krizi elektrikli ısıtıcı araçlar piyasasında büyük bir artışa yolaçtı. Ama daha büyük bir artış ise atom enerjisi bölümünde kaydedildi. Sadece ev aletlerinde kullanılan suni maddeden mamul parçaların sağlanmasındaki geçici kısıtlamalar nedeniyle, bu alanda güçlükler görülebilir. Sipariş durumu iyi gitmektedir. Dışardan gelen siparişlerde geçen yıla oranla yüzde 32 civarında bir artış görüldü. Ülke içi siparişler ise yüzde 12 yükseldi. İşçi sayısı da ayda 5000 kadar artmaktadır.



TEKSTİL — GİYİM

Çalışan işçi sayısı : 782.000
Yabancı işçi sayısı : 170.760
(% 22)
Kısa mesai yapan işçi : 75680
(% 9.6)
İthalat durgunluğa yol açtı!

Geçen yıl bu işkolunda çalışan 41 bin işçi işlerini kaybetti. 2000 işyeri ise kapanmak zorunda kaldı. Ucuz ithal malı giyecekler, yüksek fiyatlar ve tüketicinin alım isteğinin azalması, bu işkolunda bir krizin doğmasına sebep oldu. Kısa mesai yapan işçi sayısının Şubata kadar 100.000'e yükselmesi beklenmektedir. Bonn'un aldığı tedbirlerin bu işkoluna fazla faydası olmayacaktır. Tekstil ve giyim sanayiinde gelecek günler karanlık görünmektedir.



OTOMOBİL ENDÜSTRİSİ

Çalışan işçi sayısı : 630.000
Yabancı işçi sayısı : 182.700
(% 29)
Kısa mesai yapan işçi : 50.000
(% 8)
Firmalar iflas sınırında!

Büyük otomobil fabrikaları genel olarak işçi ahmını durdurdular. Başka işkollarına transfer olan işçilerin yerlerine de yenileri alınmamaktadır. Birçok orta halli işletme, özellikle römerk ve inşaat motorlu araçları imal eden işyerleri iflasın eşiğindedir. Son-

bahardaki genel durgunluk, piyasa dalgalanması, Pazar günleri otomobil kullanma yasağı, sürat sınırlaması ve kriz söylentileri de daha da arttı. Ekonomik arabalara yönelen bir imalat bu düşüşü belki biraz olsun frenleyebilir.



METAL İŞÇİLİĞİ

Çalışan işçi sayısı : 600.000

Yabancı işçi sayısı : 39000 (% 6,5)

Kısa mesai yapan işçi : 10.000 (% 1,6)

Krize dayanabilecek !

İşçi alımını durdurma, özellikle orta büyüklükteki işyerlerinde, çatal, bıçak, çakmak imal eden yerlerde veya otomobil yapımında kullanılan parçaları üreten işyerlerinde görülmektedir. Bu işkolunda dikiş iğnesine kadar 200 bin çeşit alet yapılmaktadır; bu nedenle krize dayanabilecek güçtedir. Çelik, bakır ve alüminyum maliyetlerinin artması, fiyatları etkileyecek ve bu alandaki ilerlemeyi durduracaktır.



KİMYA ENDÜSTRİSİ

Çalışan işçi sayısı : 543.000

Yabancı işçi sayısı : 56560 (% 9.7)

Kısa mesai yapan işçi : 1000 (% 0,2)

Petrolle bağlantılı !

Kimya endüstrisi petrole bağlıdır. Boya, lake, sunî madde ve ilâç için kullanılan ana madde benzindir. İşletmeler, üretimlerini hafif benzin ithalatındaki yüzde 15'lik azalmaya göre, ayarlamak zorunda kalmışlar imalât miktarı düşürülmüştür. Buna rağmen, yaygın bir işsizlik endişesi duymaya gerek olmayacaktır; en fazla kısa mesai yapan işçilerin sayısında artış beklenebilir.



GIDA ENDÜSTRİSİ

Çalışan işçi sayısı : 486.320

Yabancı işçi sayısı : 80.000 (% 16)

Kısa mesai yapan işçi : Yok

Ne iniş, ne de çıkış -

Gıda endüstrisi, piyasa patlamasında da büyük kazanç elde edenler arasına hiçbir zaman girmemiştir. Buna karşı, kriz zamanlarında da düşüş göstermez; çünkü her zaman yemek yenilecektir. İşten çıkarma, kısa mesai yapma ve işçi alımını durdurma bu alanda hiçbir zaman söz konusu değildir. Bu yılın bilançosu geçen yıldan değişik olmayacaktır.



DEMİR VE ÇELİK

Çalışan işçi sayısı : 340.000

Yabancı işçi sayısı : 40.000 (% 12)

Kısa mesai yapan işçi : Yok.

Petrol bunalımı problem değil -

Çelik endüstrisinin sipariş defterleri tamamen dolu. İmalat tam tempoda devam ediyor. Fazla mesai yapılıyor. Petrol krizinin artması da çelik endüstrisini pek etkileyeceğe benzemiyor, çünkü petrol ihtiyacı problem olmadan kömürle giderilebilir. 1974 için beklenen bilanço : Çok iyi.



BASKI VE KÂĞIT

Çalışan işçi sayısı : 297.000

Yabancı işçi sayısı : 30.780 (% 10)

Kısa mesai yapan işçi : 900 (% 0,3)

Karamsarlık büyüyor

Petrolü en çok kullanan branş olarak. kağıt fabrikaları krizden geniş ölçüde etkilenmiştir. Baskı bölümünde ise karamsarlık büyümektedir, çünkü artan masraflar kazançları da durmadan düşürmektedir. 78 basımevi bu durum yüzünden geçen yıl iflasa sürüklenmiştir. İmalât, sadece 1,8 ay için garanti altındadır. Herşeye rağmen bir felâket havası yok.



MADENCİLİK

Çalışan işçi sayısı : 255.000
Yabancı işçi sayısı : 30.000 (% 12)
Kısa mesai yapan işçi : Yok

Ruhr bölgesinde piyasa güneşi yükselmektedir. Arap ülkeleri petrol musluğunu tamamen açsalar bile, yeni enerji programına göre kömür bundan sonra devamlı olarak itibar görecektir. Yeni işçilere ihtiyaç vardır. Madencilik kesimi yabancı işçi alımının durdurulmasına üzülmektedir.

İŞSİZLİK PARASI :

KİM, NEREDE VE NE KADAR ALABİLİR ?

İş akdinizin feshedildiğini bildiren yazıyı alır almaz, size yeni bir işyeri bulunabilmesi için, İş ve İşçi Bulma Kurumuna başvurunuz. Bu müracaatı derhal yapmanız, İşsizlik Sigortasından

para alabilmeniz için gerekli işlemlerin bir an önce başlaması bakımından da yararlıdır.

KİMLER İŞSİZLİK PARASI ALABİLİR?

Son üç yıl içinde en az 26 hafta çalışıp bu süre boyunca işsizlik sigortası primlerini ödeyen herkes issizlik parası alabilir. Ayrıca İş ve İşçi Bulma Kurumuna işsizlik durumunun bildirilmesi paranın ödenmesi için bizzat başvurulması gereklidir. İşsizlik sigortası alarak kişi adına başka birisi muameleleri yürütmez.

Hastalık nedeniyle kendiniz müracaat edecek durumda değilseniz. o zaman işsizlik parası alamazsınız. Bu takdirde sigortaya müracaat edip hastalık parası alabilirsiniz.

NE GİBİ EVRAK GEREKMEKTEDİR?

İş ve İşçi Bulma Kurumuna giden kişi bir evrak savaşıyla karşı karşıyadır. Memurlar sizden, örneğin yeni bir işyerine müracaat için bazı evraklar isteyebilirler. Ayrıca paranızı almadan önce, birçok kağıtlar doldurmanız gerekmektedir. İşlerinizin çabuk yürümesi için İş ve İşçi Bulma Kurumuna giderken, aşağıdaki evrakı yanınıza alınız.

- İhtiyarlık sigortası çek defteri
- Vergi karnesi
- Çalışma belgeleri (Çalışma müsaadesi)

Çalışma belgelerinin, son üç yılın işverenleri tarafından, Federal Çalışma Kurumunun basılı kağıtları üzerinde hazırlanmış olması gereklidir. Buna özellikle dikkat edilmelidir. Başka kağıtlar üzerine hazırlanmış çalışma belgeleri İş ve İşçi Bulma Kurumlarınca geçerli sayılmamaktadır.

NE KADAR PARA ÖDENİYOR?

İşsizlik parası, son brüt aylık üzerinden hesaplanır. Buna ek olarak evlilerden aile primi ve vergi karnesine kayıtlı her çocuk için haftada 12 DM.'lik bir ödeme yapılır. Örneğin, brüt maaşı haftada 400 DM olan evli iki cocuklu bir işçi, haftada 205.80 DM. işsizlik parası alır. Hesaplanan en üst aylık maaş 1 Ocak 1974 tarihinden beri ayda 2500.— DM'tır. Özel gelirler hesaba katılmaz.

ÖDEME NE ZAMAN BAŞLAR?

İşsizlik parası, İş ve İşçi Bulma Kurumuna başvurulduktan sonra ödenmeye başlanır. Bu arada işsizlik başlar başlamaz, ilk gün müracaatın yapılması çok önemlidir.

İşsizlik parası, müracaattan öncesi hesaba katılarak ödenmez. Eğer tazminat talebinde bulunursanız, o takdirde de paranın ödeneceği tarih tehir edilir.

NE KADAR SÜRE İÇİN ÖDEME YAPILIR?

İşsizlik yardımı belli bir süre için yapılır. Bu süre, İşsizlik Sigortasına ne kadar müddetle prim ödendiği gözönüne alınarak hesaplanır. Altı aylık bir çalışma ve prim ödeme süresine karşı 13 hafta işsizlik yardımı alınır. 2 yıllık çalışma ve prim ödeme süresi için ise bir yıl müddetle işsizlik parası alınır.

NASIL ÖDENİR?

İşsizlik yardımını almak için Kuruma gitmeye artık gerek yoktur. Federal Çalışma Kurumu'nun merkez dairesi her 14 günde bir haftanın ayni günü parayı banka hesabınıza yatırır. Onun için bankada bir hesap açtırmak lüzumludur.

Sadece özel durumlarda para posta ile gönderilir.

İŞSİZLİK PARASI ALAN BİRİ AYNI ZAMANDA ÇALIŞABİLİR Mİ?

İşsizlik süresinde, ek bir işte çalışmayı tasarlayan kimse, eğer bu işten alacağı ücret haftada 15.— DM'ı geçiyorsa, işsizlik parasının kesintiye uğrayacağını hesaba katmalıdır. Bu gibi durumlar İş ve İşçi Bulma Kurumuna bildirilmelidir.

İŞSİZLİK PARASI ALAN BİR İŞÇİ GEZİYE ÇIKABİLİR Mİ?

İşsiz kalmayı fırsat bilip, alınan işsizlik yardımıyla geziye çıkılmasını İş ve İşçi Bulma Kurumları kabul etmemektedir. İşsiz, İş ve İşçi Bulma Kurumlarınca arandığı zaman, hemen Kuruma görünmek zorundadır.

Geçtiğimiz Aralık ayında DGB ile Türk-İş arasında yapılan görüşmelerde, isterlerse, işsiz kalan Türk işçilerinin yurda dönebilmeleri için çalışmalar yapılacağı açıklanmıştı. Açıklamaya göre, bu sistemin hükümet makamları tarafından kabulü halinde, Türkiye'ye dönen işçiye işsizlik yardımı gönderilecek ve iş bulunması halinede, çalışmak üzere Almanya'ya çağrılacaktı. Ancak, bu sistemin kabul edildiği yolunda henüz hiçbir açıklama yapılmamıştır. Muhtemelen bu konu, Türk-İş'le DGB tarafından önümüzdeki ay yapılacak ikinci görüşmede yeniden ele alınacaktır.

İşsiz kalan Türk işçileri şu anda, ne olursa olsun bulundukları şehri terketmemek ve İş ve İşçi Bulma Kurumu çağrırır çağırmaz Kuruma gitmek zorundadır.

Bu hususa önemle uyulması gereklidir.

KURUM BAŞKA ÖDEMELERDE BULUNUR MU?

İş ve İşçi Bulma Kurumu, her işsizi biran önce iş hayatına sokmakla yükümlüdür. İşyeri bulmayı kolaylaştırmak için bazı ödemelerde bulunabilir.Örneğin :

- Uzak bölgedeki bir işverenle konuşmak için yapılacak seyahat masrafları.
- Uzak bölgedeki bir işyerine nakil sırasında doğacak masraflar.

BİR İŞSİZ HANGİ SİGORTALARDAN FAYDALANABİLİR?

İşsizlik parası alan kimse ayni zamanda hastalık sigortasında yararlanabilir. Özel hastalık sigortası primleri kurumca ödenmez.

KISA MESAİDE ÇALIŞAN İŞÇİLERDE DURUM NASILDIR?

Geçici bir işsizlik durumunun önüne geçmek için, ekonomik durum nedeniyle tam mesai yaptıracak güçte olmayan işletmelerde devlet kısa mesai ödemesinde bulunur.

İşçi ve memur bu durumda devletten kısa mesai parası alır. Kısa mesaide çalışılmayan iş saatleri için ödeme yapılır. Örneğin, bekâr bir işçi çalışamadığı her saat için 4,25.— DM ödeme alır. Kısa mesai ödemesi devlet ve işyeri arasında düzenlendiğinden, bu durumdaki kimsenin Kuruma müracaatına gerek yoktur. İşyeri işçiye tam ödeme yapar ve bunu Çalışma Kurumundan geri alır.

YABANCI İŞÇİLER HANGİ HAKLARA SAHİPTİRLER?

Yabancı işçi geçerli bir oturma ve çalışma müsaadesine sahip olduğu sürece, Alman meslekdaşlarıyla eşit haklara sahiptir. Sürekli bir işsizlik halinde, ise, Federal Hükümet iş ve işçi bulma kurumlarına çalışma müsaadesi verilmemesi yolunda bir talimat verebilir. O takdirde oturma müsaadesi de sınırlanmış olur.

Bu durum karşısında, hiçbir Türk işçisi, işsiz kaldığı için sınır dışı edilmeyecek, işsizlik yardımı aldığı sürece Almanya'da kalabilecektir.

GREVLER



PTT İŞÇİSİ GREVDE
Başarılı mücadele

Yeni Haber-İş Sendikasının PTT'deki grevi sona erdi

PTT personelinin dört gün süren grevi anlaşmayla sona erdi. Başbakan Bülent Ecevit, Çalışma Bakanı, Ulaştırma Bakanı ve İçişleri Bakanı ile Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç arasında yapılan görüşmelerden sonra, Türkiye Yeni Haber — İş Sendikası ile PTT işvereni, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri için masaya oturdular.

Yasalara ve Yüksek Hakem Kurulu kararına göre «işçi» olan PTT personelini, «Memur» kadrosuyla çalıştırmakta israr eden ve toplu iş sözleşmesi yapmamak için direnen PTT işverenine karşı Türkiye Yeni Haber — İş Sendikası tarafından 30 Mart günü Ankara'da başlatılan grev, 2 Nisan günü Türk — İş Genel Başkanı Halil Tunç'un yaptığı çalışmayla sona erdi ve işçiler görevleri başına döndüler.

HALİL TUNÇ'UN KONUŞMASI

Türk — İş Genel Merkezi'nde, greve katılan Türkiye Yeni Haber — İş Sendikası üyelerine hitaben bir konuşma yapan Türk — İş Genel Başkam Halil Tunç, yargı organları ile idari organların kararlarının karıştırılmaması gerektiği üzerinde durarak, grevin tüm sorumluluğunu üzerine aldığını açıkladı. Bir gün önce Başbakanlık'ta yapılan toplantı hakkında da bilgi veren Türk — İş Genel Başkanı konuşmasında şunları söyledi :

«Daha insanca yaşama düzenine ulaşma yolunda sürdürdüğünüz mücadele, bugüne kadar bilinçli ve disiplinli bir şekilde devam etti. Bu haklı mücadelenizde gerek sendikanız, gerek Türk — İş, büyük bir gayretin içinde oldu ve bu haklı mücadelenizin başarıya ulaşması için de elinden gelen gayreti gösterdi.

Konuyu sayın Başbakan'la görüştük Sayın Başbakan'ın beraberinde. Ulaştırma Bakanı, Çalışma Bakanı ve İçişleri Bakanı da bulundular.

Bildiğiniz gibi, İşveren, Anayasadan ve kanunlardan doğan haklarınıza karşı direnmişti. Sendikanızla, haklarınızı almada bir vasıta olan toplu sözleşme görüşmelerine oturmamıştı.

Dün, Başbakan'la bir buçuk saate yaklaşan bir toplantı sonunda konuları enine boyuna tartıştık. Ülkemizde sendikacılık hareketinin başladığı günden bu yana devam edegelen memur — işçi ayrımı sorunu, bu görüşmenin ana konusu oldu. Başbakan bu soruna, çalışanlar yararına, bir çözüm bulma gayreti içinde olduklarını ifade ettiler.

Hükümet büyük bir anlayışla, bir taraftan memur — işçi ayrımı sorununu çalışanlar yararına çözüme bağlama gayretini sürdürürken, diğer taraftan idarenin sendikanızla toplu sözleşme görüşmelerine oturmasını prensip olarak kabul etti. Bugün, ya da yarın, sendikanız, Yüksek Hakem Kurulunun işçi dediği kişiler adına müzakere masasına oturacak ve en kısa zamanda yıllardır özlemini duyduğunuz ve diğer sektörlerde, işçilerin yıllardan beri yararlandığı gerek ücretleri, gerek sosyal yardımları, gerek iş güvenliğini garanti altına alan sözleşme görüşmelerine başlayacaktır.

Bu görüşmelere gerektiğinde, sizlerin haklarınızı almak için ben de katılacağım. Bize büyük bir anlayış gös-

tererek, bir buçuk saat konumuza eğilen ve sorunlarımızı gayet açık ve seçik bir şekilde müzakere eden sayın Başbakan'a huzurunuzda teşekkür etmek isterim.

İşçi Hareketi, dünyada olduğu gibi ülkemizde de, kamuoyu tarafından yakinen izlenmektedir. Artık şu bilinmektedir ki, sınıfların kaderini işçi hareketinin takip edeceği tutum ve davranış belirleyecektir. Batıda olduğu gibi, ülkemizde de işçi hareketi büyük bir gelişme içinde toplumun ekonomik, sosyal hatta siyasi kaderine imza atacak güce erişmiştir. Bu bakımdan böyle güçlü bir hareket elbette eleştirilere tabi tutulacaktır. Elbette bazı tutum ve davranışlarından maksatlar çıkarılacaktır. Nitekim, bu grevimizle ilgili basında bazı yorumlar yapılmış, grevimizin siyasi amaçlı bir grev niteliğinde olduğu iddia edilmiştir.

İşçi hareketi, işçiye hizmetten başka, ne ideolojik, ne de bir siyasi amaçla genel grev yapmayacak kadar bilinçlidir. Bugün bazı gazetelerde, bunun sonu Şili'ye gider gibi ifadeler kullanılmaktadır. Bu, Türk İşçi Hareketini ziyadesiyle üzmüştür.

Sırası gelmişken şunu kesinlikle ifade edeyim ki, eğer Türkiye'de bir genel grev söz konusu olursa, bu ancak, Türkiye'yi Şili'ye benzetmek isteyen zihniyete karşı olacaktır.

Türkiye; hür, bağımsız ve rejimini Anayasa'dan ve Anayasa ilkelerinden alan bir demokratik ülke olarak varlığını sürdürecektir. Hür demokratik rejiminin gelişmesi ve sürdürülmesinde Türk İşçi Hareketi en büyük destek ve en büyük görevi yüklenmiştir.

Herkes iyi bilsin ki, Türkiye ne bir Şili, ne bir İspanya ve ne de bir Yunanistan olmayacaktır. böyle bir eğilim içinde, böyle bir davranış içinde ülkemizi o ülkeler istikametine götürmek isteyenler çıkarsa, bunların karşısına herkesten önce Türk İşçi Hareketi çıkacaktır.

Anayasa rejimimizi nereden gelirse gelsin korumaya kararlıyız. Bu arada bir taraftan Anayasa rejimimizi korurken, diğer taraftan Anayasanın Türk işçisine tanıdığı hak ve özgürlükleri de, filân şöyle söyleyecek, filân böyle yorumlayacak endişesiyle,



TÜRK — İŞ GENEL BAŞKAN İŞÇİLERE HİTAP EDİYOR
Anayasadan doğan hak kullanılacaktır..

kullanmaktan geri kalmayacağız. Herkes bilsin ki, Türkiye'de çalışanlar, Anayasa'dan kaynağını alan hak ve özgürlükleri korumada kararlı olacaktır

Bugün yine basında grevimizin kanuni olmadığı yolunda alınan mahkeme kararlarından söz edilmektedir. Mahkemelerin kararları tartışılmaz diye bir kaide yoktur. Mahkemelerimizin kararı bize daha tebliğ edilmedi, bir menfaat grevini durdurma yolunda bir gayretin içine girerlerse, bu Anayasaya ve kanunlara aykırıdır. Bunu da tartışacağız.

Mahkemelerden istenilen; işçiliği «kesin» olarak saptanan kişilerin 275 sayılı Yasaya göre kullandıkları haklarını, yasaya aykırı bir biçimde ihtiyati tedbir kararları ile durdurmaktır. İdare de, bu konuda, işçilerin gerçekte memur olduklarını iddia ederek, yargı organlarını yanıltma eğilimindedir. Oysa, bilindiği üzere, toplu sözleşme düzenimizde, menfaat uyuşmazlıklardan doğan grevlerin «ihtiyati tedbir» yoluyla durdurulması mümkün değildir. Yasa, bu konuda, müracaat imkânını, münhasıran «hak uyuşmazlıkları sonucu ortaya çıkabilecek grevler» tanımıştır. Bu da, ancak, yasada öngörülen kayıt ve şartlar var ise, verebilecek bir karardır. Menfaat uyuşmazlıkları konusunda Hükümetin «erteleme» tasarrufu söz konusu olabilir. Olayımızda böyle bir tasarrufta da bulunulmamıştır.

Bir ülkede, kanunların ve Anayasanın verdiği hakları bir mahkeme, bir hakim toplumun elinden alamaz, almamalıdır, buna karşı da mücadelemiz devam edecektir.

Bu grevle ilgili her türlü hukuki sonucun sorumluluğunu üzerime alıyorum. Eğer bu konuda bir kanunsuz davranış ve tutum varsa, ne sendika yöneticilerinde kabahat vardır, ne de sizlerde, tek sorumlusu benim.

Hiç bir arkadaşımızın burnu kanamayacaktır. Bu kanundan doğan haklarını kullandıkları için hiç bir arkadaşımız idari ve kanuni atkibata uğramayacaktır.

Sizlerden ricam şu; biraz sonra tam bir dayanışma içinde sürdürdüğünüz grevde olduğu gibi, işlerinizin başına dönerken yine tam bir dayanışma içinde olacaksınız. Dört — beş günden beri birikmiş işlerinizin de süratle bitirilmesi için sizlerden gayret bekliyorum.

Şimdi sendikanız, haklarınızı alma yolunda dün varılan anlaşmaya göre görüşme masasına oturacaktır. Böylelikle greve konu olan idarenin toplu sözleşme masasına oturmaması sorunu ortadan kalkmıştır. Buna göre, grevimiz de bitmiş olacaktır. Arkadaşlarımız gönül huzuru içinde işleri-

nin başına dönsünler ve inansınlar ki, haklarını koruyan güçlü bir Türk — İş vardır.

Hiç bir etki altında kalmadan kanunlardan doğan haklarınızı alma yolunda sonuna kadar kararlı olduğumuzu ifade eder, hepinize başarılar dilerim.»

GÖRÜŞMELER BAŞLADI

Türkiye Yeni Haber — İş Sendikası ile PTT işvereni arasındaki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başladı.

Yeni Haber-İş Sendikası Başkanı Mustafa Cengiz Acar'ın yaptığı açıklamaya göre, Yüksek Hakem Kurulu'nun Ankara'daki PTT işyerlerinde çalışan bazı görevlilerin işçi olduklarına ilişkin mevcut kararlarında, işçilerin ünvanları da belirtilmiştir. Bu karara göre ,bütün Türkiye'de PTT işkolu seviyesindeki toplu iş sözleşmesinden 26 bin PTT işçisi yararlanacak.

Yüksek Hakem Kurulu'nun kararına göre, işçi niteliği taşıyan ünvanlar şunlar : Tekniker, baş teknisyen, telem ve teleks operatörleri, şehirlerarası ve milletlerarası telefon hizmetlileri, başdağıtıcı, dağıtıcı, triyajcı, başşöför, şoför, usta tesisatçı, tesisatçı yardımcısı, taşıyıcı, daktilo, odacı, kapıcı, kaloriferci, bekçi, radyolink muhafızları, aşçı, bahçıvan, başbakıcı, hat bakıcısı.

Teksif'in İspartadaki grevi sonuçlandı

Teksif İsparta Şubesi, 6 aydanberi devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde olumlu sonuç alınaması üzerine, İsparta'da 13 halı ipliği fabrikasında ve 9 satış mağazasında grev kararı aldı. Sendikanın grev kararı alması üzerine işveren de, bu işyerlerinde lokavt ilan etti.

Teksif İsparta Şubesi ile işveren sendikası yetkilileri arasında 6 aydan beri devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, İsparta Vali ve Belediye Başkanı'nın arabuluculuk çabalarına rağmen anlaşmazlıkla sonuçlandı ve 13 fabrika ve 9 mağazada alınan grev kararı, Nisan ayı ortalarından itibaren kademeli olarak başlatıldı.

25 Nisan günü, taraflar arasında sürdürülen görüşmelerde olumlu sonuç alındı ve anlaşmaya varıldı.

Böylece sendika grev, işverenler de lokavt uygulamalarına son verdi

PETROL — İŞ ÇELİK AKÜ'DE GREVE BAŞLADI

Petrol — İş Sendikası, uzun zamandır sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde olumlu bir sonuç alınamaması üzerine, İstanbul'da kurulu Çelik Akü işyerinde grev uygulamasına başladı.

Öte yandan 3 aydır grevde olan Eas Akü ve Mutlu Akü işyerlerinde, taraflar arasında anlaşma sağlanarak, grev son verildi. Devlet Bakanı İsmail Hakkı Birler'in arabuluculuğu ile sürdürülen görüşmeler olumlu bir sonuca ulaştı, ve her iki işyerinde uyuşmazlığı ortadan kaldıran protokollar imzalandı. İşçiler 24 Nisan'dan itibaren işbaşı yaptılar.

ÇİMSE — İŞ'İN GREVİ DEVAM EDİYOR

Adana'nın Osmaniye ilçesinde, Çimse — İş Sendikasının Öncüler Tuğla ve Kiremit Fabrikasında başlattığı grev, iki aydır devam ediyor.

İşverenin, Çimse — İş Sendikasına üye işçilerden 26 sının işine sson vermesiyle başlatılan grev, büyük bir olgunluk içinde sürüyor.

Basın - İş Sendikasının İstanbuldaki grevi

Türkiye Gazeteciler ve Basın Sanayii İşçileri Sendikası (Basın — İş) İstanbul Şubesi, İstanbul'daki Embros Rum gazetesinde hak grevine başladı.

Basın — İş Sendikası ile işveren arasında 1971 yılında yapılan toplu iş sözleşmesinden doğan haklarla ilgili uygulamada, işverenin bazı maddeleri uygulamaktan kaçınması üzerine yapılan sendika grev uygulamasına geçti.

Sendika yöneticileri ve işçiler, «Haklar alınıncaya kadar hak grevimizi sürdüreceğiz» dediler.

Toplantılar

Hava - İş Sendikası genel kurulu

Türkiye Sivil Havacılık Sendikası (Hava-İş) nın 11. Genel Kurulu 13 — 16 Nisan günlerinde İstanbul da toplandı.

Yeşilköy Hava Limanındaki sendika lokalinde yapılan Genel Kurul çalışmalarını Türk — İş Genel Başkan Vekili ve Teksif Genel Başkanı Şevket Yılmaz, Türk — İş Genel Mali Sekreteri Ömer Ergün, ve bazı sendika yöneticileri de izlediler.

Türk Hava Yolları, Usaş, Uçak Servisi ve iki özel uçak işletmesine bağlı 4.783 kişinin üye olduğu Hava-İş'in 11. Genel Kurulu Sendika Genel Başkanı Erdoğan Balcı'nın yaptığı konuşmayla açıldı.

Balcı konuşmasında, ülkemizdeki hava ulaşımı konusunda karşılaşılan sorunlara değinerek, milli hava yolumuzu korumanın ve kollamanın her Türk'ün görevi olduğunu anlattı. Türk Hava Yolları'nda son zamanlarda meydana gelen kaza ve aksaklıklar hakkında bilgi veren Balcı, «Bugün dünya sivil havacılığında hizmet gören uçaklar teknik, kuvvet ve meziyetleri bakımından birbirlerine hemen hemen eşit birkaç dev kuruluşun imalatıdır. Kötü tesadüflerin Türk Hava Yollarında tecelli etmesini uçak tipine bağlamak, hele hele bu hususu çalışan Türk sivil havacılarının yetersizliğiyle ileri sürmek, gerçekleri çiğnemekten başka birşey değildir» dedi.

Erdoğan Balcı, konuşmasında, bütün eksikliklere rağmen Türk Hava Yolları'nın büyüme hızı itibariyle Avrupa ve dünya sivil havacılık kesiminde en ön sırayı işgal etmekte olduğunu da belirtti.

Genel Kurul çalışmaları dolayısıyle bir mesaj gönderen Başbakan Bülent Ecevit, mesajında; hava işkolunda çalışanların, Türk hava ulaştırmasının daha mutlu ve daha insanca bir yaşama düzeyine kavuşması yolunda yapılacak çalışmalara başarı diledi.

Genel Kurul çalışmaları sonunda yapılan seçimlerde, Erdoğan Balcı tekrar Genel Başkanlığa getirildi.

Hava — İş Sendikası 11. Genel Kurulu, sonund, Cavit Bultan, Genel Başkan Vekilliğine; Günay Çelikkol, Genel Sekreterliğe; Derviş Podak, Teşkilâtlanma ve Eğitim Sekreterliğine; Akif Bayraktutar da Mali Sekreterliğe seçildiler.

Türk-İş tarafından hazırlanan teklif

İşçi Yardımlaşma Kurumu Kanunu İYAK

GENEL GEREKÇE

Günümüzün modern toplumlarında yurttaşların geleceğini teminat altına almak amacı taşıyan sosyal güvenlik sadece sosyal sigortalar yolu ile sağlanamamaktadır. Sosyal Sigortalar dışında gelir güvenliğini tamamlayıcı nitelikte yeni Sosyal yardım imkânları sağlayan kuruluşlar gittikçe önem kazanmaktadır. Bu kabil kuruluşların tek fonksiyonu Sosyal güvenliği sağlamak değildir. Bunun yanı sıra üyelerinin ekonomik durumunu geliştirmek, üye ve ailelerinin her türlü sosyal ve moral ihtiyaçlarının karşılamaktır.

Öte yandan sosyal güvenlik sistemi içinde toplanacak fonlar millî gelirde tasarruf payını artıracak ve bu fonların plân hedeflerine uygun yatırımlara yöneltilmesi ile millî gelir artışına katkıda bulunulacaktır.

Bütün bunların yanı sıra sınaî yatırımların gerçekleştirilmesi ile yurdumuz için büyük önem taşıyan istihdam hacmi genişletilecek, işsizlik büyük ölçüde azalacaktır.

Ayrıca kurumun elde edeceği kârdan, özellikle mesleki ve teknik eğitim alanındaki kullanılmak üzere ayrılacak eğitim fonu ile, modern batı toplumlarında olduğu gibi devletin eğitim harcamalarına katkıda bulunmak ve dolayısiyle yurdumuz için hayatı bir önem taşıyan sosyal ve kültürel kalkınmayı desteklemek ve hızlandırmak mümkün olacak yukarıda verdiğimiz izahattan anlaşılacağı gibi, İYAK teklifi kanunlaştığında, üyelerin karşılıklı dayanışma yolu ile sosyal yardım ve hizmet olanakları artacak, istihdama ağırlık veren sınaî yatırımlar gerçekleştirilecek, bütün yurtta ve özellikle Doğu ve Güneydoğu bölgelerimizde yaşayan halkımıza dönük yatırım imkânları seferber edilecektir.

Kuruluş

Madde 1 — Karşılıklı dayanışma yolu ile üyelerine bu kanunda yazılı sosyal yardım ve hizmetleri sunmak amacı ile İşçi Yardımlaşma Kurumu kurulmuştur. Kurumun Merkezi Ankara'dır.

İşçi Yardımlaşma Kurumu bu Kanun ile özel hukuk hükümlerine tabi olup, mali ve idari yönden muhtar tüzel kişilikte bir kuruluştur.

Bu kanunda geçen (Kurum) deyimi, İşçi Yardımlaşma Kurumu (İYAK) anlamına gelir.

Kapsam

Madde 2 — Kurumun üyeleri aşağıda gösterilmiştir.

a) 506 sayılı Sosyal Sigoratlar Kanununa göre Sigortalı sayılanlar ile Devlet veya diğer kamu tüzel kişilerince yürütülen hizmetlerde yahut İktisadi Devlet Teşekkülleri ile Müesseseleri ve iştiraklarında veya özel Kanunlarla kurulmuş Kurum. Müessese ve İşyerlerinde çalışanlardan, toplu sözleşmelerden yararlananlar ve İşçi Yardımlaşma Kurumu Personeli ile Kurumun yönetiminde görev alanlar (görevleri süresince) Kurumun zorunlu üyelerdir.

b) Yaşlılık aylığından yararlanmakta olan işçiler ile Yurt dışında çalışmakta olup Sosyal Güvenlikleri ikili andlaşmalarla temin edilen işçiler yazılı istekte bulunurlarsa Kurumun «isteğe bağlı üye»si olabilirler.

Üye sayılmayanlar

Madde 3 — Ordu Yardımlaşma Kurumu. Memur Yardımlaşma Kurumu gibi işçi statüsünde olmayan genel kurul delegelerinden herhangi bir yardımlaşma kurumuna üye olanlar hakkında. üyelik niteliği devam ettiği sürece, bu Kanun hükümleri uygulanmaz.

Organlar

Madde 4 — Kurumun organları şunlardır :

a) Genel Kurul
b) Yönetim Kurulu
c) Denetim Kurulu
d) Genel Müdürlük

Madde 5 — Genel Kurul aşağıdaki şekilde teşekkül eder.

a) Bünyesinde en çok işçiyi temsil eden en üst derecedeki işçi kuruluşunun icra kurulu üyelerinin seçecekleri üç delege,

b) İşkolları Yönetmeliği esasına göre bu kollarda en çok üyeyi temsil eden işçi teşekkülleri yönetim kurullarınca seçilecek.

500 üyeden	5000	üyeye	kadar	üyesi	bulunan	teşekküllerden	1	delege
5001	»	10000	»	»	»	»	»	2 »
10001	»	15000	»	»	»	»	»	3 »
15001	»	20000	»	»	»	»	»	4 »
20001	»	25000	»	»	»	»	»	5 »
25001	»	30000	»	»	»	»	»	6 »

30000 den yukarı üyesi bulunan teşekküller bu rakamdan sonra her 10000 üye için toplam delege sayılarına bir delege daha ilâve ederler. Küsuratlar için delege temsil hakkı yoktur.

Bünyesinde en çok işçiyi temsil eden işçi kuruluşları ve bu işçi kuruluşlarının genel kurula göndereceklerı delege sayıları, bu kuruluşların Çalışma Bakanlığına gönderdikleri son bilânçolarmdaki aidat gelirleri ve üye sayıları dikkate alınarak tesbit olunur.

c) Maliye ve Çalışma Bakanlıklarından birer delege,

d) Her hukuk ve iktisat fakültesinden, İstanbul, Ankara ve İzmir İktisadi ve Ticari İlimler Akademilerinden yetkili kurullarınca seçilecek birer delege,

e) Devlet Plânlama Teşkilâtından iki delege,

f) Sosyal Sigortalar Kurumu Müdürler Kurulunca seçilecek iki delege,

g) İş ve İşçi Bulma Kurumundan bir delege.

Genel Kurul Toplantısı

Madde 6 — Genel Kurul her sene Kurum merkezinin olduğu yerde Eylül ayı içinde toplanır.

Normal genel kurul gündemi. Genel Kurul toplantısından en az 15 gün önce, geçen yıla ait raporlar, bilânço. kâr ve zarar cetvelleri ile gelecek yıla ait plân ve proğram, Kurum yetkili organları tarafından hazırlanarak genel kurul üyelerine ulaştırılır.

Gerekli görülürse :

a) Genel Kurul delegelerinin en az 1/3 ü

b) Yönetim Kurulu

c) Denetim Kurulunun göstereceği lüzum üzerine genel kurul yönetim kurulunca olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

Olağanüstü toplantının gerekçesi en az onbeş gün önce delegelere taahhütlü mektup ile bildirilir. Gerekçe, çağrıyı yapan Kurul tarafından hazırlanır.

Genel Kurul toplantılarında nisap delege toplam sayısının 2/3 dür.

Nisap temin edilemediği taktirde ertesi günü nisap aranmaksızın toplanılır.

Genel Kurula Ankara ili dışından katılacaklara 36 ncı maddedeki esaslara göre yolluk ödenir. İşçi üyelerin ayrıca işlerinden ayrıldıkları günden işbaşına dönmeleri gereken güne kadar geçen iş günleri için ilgili işyerlerinden ödenmemiş olan gündelikleri de Kurumca ödenir.

Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

Madde 7 — Genel Kurulun Görev ve Yetkileri :

a) Yönetim Kurulu üyelerini ve denetçileri ile yedeklerini 3 yıl için gizli oyla seçmek,

b) Kurumun bilançosunu, çalışma raporunu ve denetçiler tarafından düzenlenen raporları tetkik etmek ve karar vermek yönetim ve denetim kurullarını ibra etmek.

c) Kurumun mali kaynaklarının işletilmesi ile sair hususlarla ilgili mevzularda karar vermek, mütalâa ve tekliflerde bulunmak,

d) Genel Kurul delegeleri tarafından vaki olacak teklif ve dilekleri inceleyip karara bağlamak,

e) Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile denetçilerin ücretlerini tesbit etmek,

Yönetim Kurulu

Madde 8 — Yönetim Kurulu

a) Yönetim Kurulu 3 yıl süre için Genel Kurul tarafından seçilen 8 asil, 7 yedek üyeden teşekkül eder. 4 asil ve 4 yedek üye, bünyesinde en çok işçiyi temsil eden en üst derecedeki işçi kuruluşunca gösterilecek iki katı aday arasından seçilir. Diğer dört asil, üç yedek üye Çalışma, Maliye Bakanlıkları ve Devlet Plânlama Teşkilâtınca gösterilecek ikişer katı aday arasından seçilir. Genel Müdür de yönetim kurulu üyesidir.

b) Yönetim Kurulu üyeleri kendi aralarından bir başkan ve bir başkan vekili seçerler.

c) Yönetim Kurulu haftada en az bir defa asgari 6 üye ile toplanır.

Kararlar toplantıda bulunanların çoğunluğu ile verilir. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı sağlar.

d) Yönetim Kurulu toplantılarında genel müdürün bulunmadığı hallerde yerine bakan Genel Müdür Yardımcılarından birisi hazır bulunur.

e) Yönetim Kurulu toplantısına 3 defa mazeretsiz olarak gelemeyen yönetici müstafi sayılır. Yerine yedeklerden en çok oy alan üye başkanlıkça göreve çağırılır.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 9 — Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri :

a) Genel Müdürlüğe istekli en az üç aday arasından gizli oyla genel müdürü seçmek.

b) Genel Müdürlükçe hazırlanacak bütçe ve kadroları tetkik ve tasdik etmek,

c) Genel Müdürlükçe hazırlanacak yıllık bilânço ile kâr ve zarar hesaplarını inceleyip tasdik ederek ve o devre içinde yapılan ve gelecek devre yapılacak işlere dair gerekçeli raporlar ile proje ve programları tanzim ederek Genel Kurula sunmak,

d) Bu kanuna uygun sosyal hizmet ve yardımlara ilişkin yönetmelikleri inceleyip, onaylamak,

e) Her 5 yılda bir Genel Müdürlükçe hazırlanacak teknik bilânço ve aktüarya raporunu tetkik ederek Genel Kurula sunmak,

f) Kurum için fayda görülen hallerde, dava ve icra kovuşturmalarından sarfı nazar veya feragat etmek ve bunlara ait alacakların terkini hususunda karar vermek ve Kurumun leh ve aleyhindeki dava ve takipleri sulh ve tahkim yolu ile halletmek,

g) Genel Müdürün, teklifi ile genel müdür yardımcılarını ve sair personeli tayin ve gerektiğinde azletmek, genel müdüre bu hususta yetki vermek,

h) Kurum personeline verilecek ücret, tazminat, ikramiye ve sair özlük haklarını, Genel Müdürlüğün teklifi üzerine tesbit etmek,

ı) Kendilerine kurum adına imza yetkisi veri-

leceklerde, bunların yetki ve derecelerini tayin ve Kurumu ilzam edecek imza sirkülerini tesbi tve usulen tescil, neşir ve ilân etmek,

i) Bu kanunda belirtilen esaslara göre; Kurum mevcutlarının işletilme şekillerini tayin etmek, Genel Müdüre bu hususta yetki vermek,

j) Genel Müdürün yokluğu halinde yerine bakacak Genel Müdür Yardımcılarından birini tesbit etmek,

k) Kurumca yapılacak akidleri inceleyip karar vermek,

l) Yönetim Kurulu üyelerinden gelecek teklifleri görüşerek karara bağlamak,

m) Bu kanunda tadadedilmeyen diğer işleri Genel Kurulun tasvibi ile yapmak,

n) Gerektiğinde yetkilerinin bir kısmını Genel Müdüre devretmek.

Denetim Kurulu

Madde 10 — Denetim Kurulu :

a) Denetim Kurulu üç yıl süre ile üç asil, üç yedek üyeden teşekkül eder.

b) Seçilecek denetçilerin maliye, iktisat, hukuk, bankacılık, sigorta ve muhasebe sahalarından birinde tecrübe sahibi olması ve yüksek tahsil yapmış olması şarttır.

c) Denetim Kurulunun bir üyesi bünyesinde en çok işçiyi temsil eden, en üst derecedeki işçi kuruluşunun göstereceği dört aday, diğer 2 üye ise Genel Kurulda işçi statüsü dışındaki delegelerin gösterececkleri iki aday arasından gizli oyla Genel Kurulca seçilir.

Yedek üyeler de asil üyelerin seçim esasına göre seçilir.

d) Denetim Kurulu kendi aralarında bir başkan seçer. Şu kadar ki, denetçilerin her biri Genel Kurula karşı görevlerinden sorumludurlar.

e) Denetim Kurulu üyeliğinde boşalma halinde (c) bendindeki seçim esası dikkate alınarak en çok oy alan yedek üye göreve çağırılır.

Denetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 11 — Denetim Kurulunun Görev ve Yetkileri :

a) Genel Kurul adına Kurumu denetlemek,

b) Kurumun durumu hakkında 3 er aylık devreler itibariyle özellikle emniyet, verimlilik, likidite konuları üzerinde durarak raporlar düzenlemek, bunların birer kopyasını yönetim kuruluna ve birer kopyasını da yıllık raporlarına ekliyerek Genel Kurula sunmak,

c) Genel Kurula sunulan yıllık raporlarda, Kurumun benzeri yerli ve yabancı müesseselerle, çeşitli yönlerden karşılaştırılmasını yapmak, gidiş ve tutum üzerinde açık tekliflerde ve plân programlar hakkında açık ve karara götüren tavsiyelerde bulunmak,

d) Denetim Kurulu üyeleri ayrı ayrı veya birlikte görev yapmaya yetkilidirler.

e) Kurumun denetimi, Türk Ticaret Kanununun Anonim Şirketleri hakkındaki hükümlere tabidir. Denetim Kurulu görevini bu hükümler dairesinde yapar.

Genel Müdürlük Kuruluşu

Madde 12 — Genel Müdürlük Kuruluşu :

Genel Müdürlük; bir Genel Müdür, 2 Genel Müdür Yardımcısı, merkez ile taşra teşkilâtından teşekkül eder.

Genel Müdürün Seçimi

Madde 13 — Genel Müdür :

a) Yönetim Kurulunca 9. maddenin (a) bendnie göre gizli oyla seçilir.

b) Genel Müdür Yardımcıları, genel müdürün teklifi ile Yönetim Kurulunca tayin edilir.

Genel Müdür ve yardımcılarının maliye, iktisat, ticaret, hukuk, bankacılık, sigorta gibi konularda tecrübeli ve yüksek tahsil yapmış olmaları şarttır.

c) Genel Müdürlüğün merkez ve taşra teşkilâtı genel müdürün teklifi ve Yönetim Kurulunun uygun görmesi ile tamamlanır.

Genel Müdürün Görevleri

Madde 14 — Genel Müdürün Görevleri :

a) Kurumun işlerini, yönetim kurulunun gözetimi altında bu kanun ve diğer mevzuat hükümlerine göre yürütmek,

b) Kurumu temsil etmek,

c) Kurumun yıllık bütçe ve kadrolarını, iş programı ve çalışma raporunu ve yönetmelikleri hazırlayarak onay için yönetim kuruluna sunmak,

d) Her beş yılda bir teknik bilânço ve aktüarya raporunu hazırlatarak yönetim kurulunun tetkik ve onayına arz etmek,

e) Genel Müdür yardımcılığı için adayları tesbit etmek, münhal kadrolara atanacak personeli sınav ve liyakat usuliyle tesbit ederek yönetim kurulunun onayına sunmak,

f) Kurumun personeline verilecek ücret, tazminat, ikramiye ve sair özlük haklarını gerekçeleri ile tesbit ederek yönetim kurulunun onayına arz etmek.

Kurumun Gelirleri

Madde 15 — Kurumun gelirleri zorunlu üyelerle isteğe bağlı üyelerin sigorta primine esas aylık ücretlerinden kesilecek % 5 oranındaki kesenekler ile Kurum mevcutlarının işletilmesinden sağlanacak gelirlerden ibarettir.

a) Kurum her türlü bağış kabul edebilir.

b) Zorunlu üyelerle, isteğe bağlı üyelerin kendilerinin veya işverenlerinin ödemeleri gereken kesenek-lerin, 506 sayılı Kanunda belirtilen esas ve usullere göre Kurumca nasıl tahsil edileceği, isteğe bağlı sigortalılık, keseneğe esas ücretler, günlük kazanç sınırları, kesenek belgeleri ve ölçümleme, keseneklerin ödenmesi veya ödenmemesi hallerinde yapılacak işlemler, genel müdürlükçe hazırlanıp Yönetim Kurulunun onayında geçtikten sonra yürürlüğe girecek yönetmelikte belirtilir.

Yönetim Giderleri

Madde 16 — Kurumun genel yönetim giderleri, yıllık genel gelirlerinin % 6 sını aşamaz.

Primlerin Ödenmesi

Madde 17 — İşveren, 506 sayılı Kanunda Sosyal Sigorta primleri için belirtilen süre, esas ve usullere göre kesenekleri, Kuruma veya Kurum adına Yönetim Kurulun tayin edeceği Bankaya, olmayan yerlerde postaya yatırır. Aynı zamanda Kurumun vereceği formüllere göre düzenlenecek kesenek bordrolarından bir nüshası işveren tarafmdan Kuruma gönderilir.

İsteğe bağlı üyelerin kendilerinin ve zorunlu üyeler için işverenlerinin işçi ücretlerinden kesecekleri keseneklerin ödenmesinde düzenlenecek belgeler Kurum Genel Müdürlüğünce hazırlanıp Yönetim Kurulunun onayından geçtikten sonra yürürlüğe girecek yönetmelikte gösterilir.

Madde 18 — Gecikme Cezası :

Kurumun keseneklerini kesmeyenler ilk ay için % 10, sonraki her ay için % 5 gecikme zammı ile birlikte ödemekle yükümlüdürler.

Madde 19 — Ödenmeyen Primler için Kurumca Düzenlenecek Belgeler :

Bu kanuna göre alınacak keseneklerin ödenmesi için Kurumca yapılacak bildiri üzerine kesenek borçları ödenmezse Kurumca düzenlenen ve işverenin kesenek borcu miktarını gösteren belgeler resmi dairelerin usulüne göre verdikleri belgeler hükmünde olup, icra ve iflâs dairelerince, bunların tabii oldukları hükümlere göre işlem yapılır.

Madde 20 — Kesenek Borçlarına Halef Olma :

İşçilerin çalıştırıldığı işyeri devredilir veya intikal ederse, eski işverenin Kuruma olan kesenek ve gecikme zammı borçlarından aynı zamanda yeni işveren de müteselsilen sorumludur.

Bu hükme aykırı sözleşmeler muteber değildir.

Madde 21 — Sosyal Sigortalar Kurumu ile İşbirliği :

Sosyal Sigortalar Kurumunca işyeri kayıtlarının incelenmesinde işçi yardımlaşma kurumu keseneklerinin kesilme ve ödenme durumlarını da inceler. Kesilmemiş keseneklerle ilgili matrahları İşçi Yardımlaşma Kurumuna bildirir.

Sosyal Sigortalar Kurumu, kesinleşen Sosyal Sigorta primleri ölçümleme sonuçlarını kesenek tahakkuk ettirmesi için bir ay içinde İşçi Yardımlaşma Kurumuna bildirir.

Kurum, ayrıca teftiş teşkilâtı kurarak işveren kayıtlarını İYAK kesenekleri bakımından inceleyebilir.

Sosyal Yardımlar

Madde 22 — Kurumun yapacağı yardımlar :

a) Yaşlılık Yardımı

b) Ölüm Yardımı

c) Malûliyet Yardımı

Yardımlar bir defada toptan yapılır.

Sosyal Hizmetler

Madde 23 — Üyelerinin ve ailelerinin her türlü sosyal ve moral ihtiyaçlarının giderilmesi amacı ile Kurum :

a) Tüketim maddeleri satış yerleri açabilir.

b) Çocuk yuvaları, öğrenci yurtları, lokal ve misafirhaneler açabilir, burs verebilir.

c) Tatil ve dinlenme kampları, spor tesisleri ve eğlence yerleri kurabilir.

d) Yurt içi ve yurt dışı geziler düzenleyebilir.

e) Huzur evleri kurabilir veya bu yoldaki teşebbüslere katılabilir.

f) İşçi Mesken kredileri verebilir.

Yönetmelikler

Madde 24 — 23. maddede belirtilen sosyal hizmetlerden kimlerin hangi koşullarla ne ölçüde yararlanacağı Genel Müdürlükçe hazırlanıp, yönetim kurulunun onayından geçtikten sonra yürürlüğe girecek yönetmeliklerde belirtilir.

Yaşlılık Yardımı

Madde 25 — En az 5 yıl müddetle ve her yıl için en az 120 gün prim ödemek şartıyla Kurumda üye olarak bulunduktan sonra Sosyal Sigortalar Kanununa göre yaşlılık sigortasından tahsise hak kazanmış olanlar yaşlılık yardımından yararlanabilirler

Yaşlılık yardımı, üyenin Kurumda geçen ve aidat ödediği her tam hizmet yılına karşılık olarak Kuruma girdiği tarihteki aylığı ile emeklilik ve sair suretle ayrıldığı tarihe kadar gördüğü zamların bu kanuna ilişik (1) numaralı tablodaki emsaller ile çarpımından elde edilecek miktarların toplamından ibarettir.

Aylıklarda azalma halinde, (2) numaralı tablodan yararlanılır.

Ancak; her yıl için 120 günden fazla prim ödemiş bulunanların her yıl için fiili prim ödeme gün sayıları 120 güne bölünmek suretiyle çıkacak oranların ortalaması Kurum üyesinin yıl olarak hak ettiği emsal kat sayı ile çarpılarak prim ödeme günü fazla olanların yaşlılık yardımından daha fazla olanların yaşlılık yardımından daha fazla yararlanmaları sağlanır.

Ölüm Yardımı

Madde 26 — Kuruma kesenek ödediği süre içinde herhangi bir üyenin ölümü halinde, ödediği kesenek-lere esas ücretleri içinde en yüksek olan aylık ücretinin iki katı tutarında ölen üyenin eşine ölüm yardımı yapılır.

Ayrıca, Kuruma dahil olduğu tarihten ölüm tarihine kadar geçen müddet nazarı itibare alınarak 20. maddeye göre hesaplanacak yaşlılık yardımı da Sosyal Sigortalar Kanunundaki esas ve oranlara göre kanuni mirasçılarına ödenir.

Malûliyet Yardımı

Madde 27 — Kuruma kesenek ödediği süre içinde, Sosyal Sigortalar Kanununca tam ve daimî malûl sayılanlardan en az 5 yıl süre ile Kuruma üye olan ve yılda en az 120 gün kesenek ödemiş bulunan üyeye 20. maddeye göre hesaplanacak şekilde malûliyet yardımı yapılır.

Madde 28 — Keseneklerin İadesi :

20, 21 ve 22 nci maddelerde belirtilen en az kesenek ödeme gün sayısı şartlarını yerine getirmemiş bulunan üyeler ile, bu üyelerden ölenlerin 21 nci maddenin 2. fıkrasında belirtilen hak sahibi kimselerine; bu şartları yerine getirmeden üyelik vasfını kaybedenlere 55 yaşını doldurduğunda, evlenme dolayısı ile işlerinden ayrılan kadın üyelere,

Bu kanun gereğince Kuruma yatırılmış bulunan kesenekleri aynen geri verilir.

Mesken Kredisi

Madde 29 — Kurum, kuruluşunu takibeden beşinci yıldan sonra mali gücünün müsaadesi nisbetinde üyelerine mesken kredisi verebilir.

Kredinin nasıl, hangi koşullar ve ölçülerde verileceği genel müdürlükçe hazırlanıp, yönetim kurulunun onayından geçtikten sonra yürürlüğe girecek olan yönetmelikte belirtilir.

İşçilere Pazaryeri

Madde 30 — Kurum, beş yıllık bir program hazırlayarak açılacak tüketim maddeleri satış yerlerini tayin eder, mümkün ve faydalı olan her yerde işçilere pazaryeri açmak üzere gereken çalışmaları yapar.

Pazaryerleri açılacak yerlerin tesbitinde Kurum üyelerinin sayıları öncelikle gözönünde tutulur.

Talebe Yurtları ve Bursları

Madde 31 — Kurum, üyelerinin tahsil çağındaki çocukları için yurt içi ve yurt dışı öğrenim ve staj bursları tesis etmeye, öğrenci yurtları açmaya ve bu sahada her türlü sosyal ihtiyaçları karşılamak için gerekli teşebbüslerde bulunmaya yetkilidir.

Kurum Fonlarının İşletilmesi

Madde 32 — Yönetim Kurulu, Kurumun maksat ve gayesinin devam ettiirlmesi imkânlarının, fonların işletilmesindeki başarıyla sıkı bağlantısını gözetmek kaydiyle.

a) Menkul ve gayrimenkul mallar iktisabına ve her türlü senet ve tahvil satınalmaya.

b) Lüzumlu ve faydalı gördüğü takdirde, her nevi verimli şirketleri kurmaya, kurulmuş bulunanlara iştirake, bunların hisse senetlerini veya ortaklık paylarını satınalmaya,

c) Bankalar Kanunun tabi bir banka kurmaya veya işçi bankasının kurulması halinde iştirak etmeye,

d) Lüzumunda, Kurum alacaklarını teminen, rehin ve ipotek tesis etmeye,

Yetkilidir.

Kurum Fonlarının İşletileceği Sahalar ve İşletme Politikası

Madde 33 — Kurum, fonlarını, yeterli incelemeye dayanan kararlarla verimli ve güvenli her sahada işletebilir.

a) Kurumun kalkınma plânına uygun yatırımları, güvenli, rantabl ve yararlı olduğu gerekçesi ile 15 yıllık bir perspektif içinde beşer yıllık pânlara bağlanır. Beşer yıllık planlar Genel Kurulu nonayı ile tekemmül eder.

b) Yönetim Kurulu, fonların her yıl hangi alanlara, hangi sonuçları sağlamak amacı ile yatırılacağım, yıllık programlar halinde Genel Kurulun onayına sunar.

c) Kurum, fonlarını işletirken müdebbir bir tüccar gibi hareket edecektir.

Ayrıca, yurdun, özellikle doğu bölgelerinin ekonomik kalkınmasında, sosyal fonların etkisi devamlı olarak göz önünde tutulacaktır.

Bu amaçla kalkınma planının öngördüğü alanlara yapılacak yatırımlara, Kurum ilkelerine uyduğu takdirde öncelik tanınacaktır.

d) Fonların işletilmesinde, Kurumun yalnız başına veya hükmi yahut hakiki şahıslarla işbirlğii halinde bulunması her projenin icabına göre tayin edilir.

e) Kurumun kuracağı tesis ve yapacağı yatırımlardan sağlayacağı net kârın % 5 i oranında bir fon kurumun amacına uygun mesleki ve teknik eğitim alanında kullanılmak üzere, bünyesinde en çok işçiyi temsil eden, en üst derecedeki işçi kuruluşuna tahsis edilir.

Çeşitli Hükümler

Madde 34 — Kurumun muafiyetleri :

a) Kurum, Kurumlar vergisine tabi değildir.

b) Kuruma yapılacak bağışlar, Kurumun ne nam altında olursa olsun üyelerine veya kanuni mirasçılarına yapacağı yardımlar her çeşit vergiden muaftır.

c) Kurumun, aşağıda belirtilen işlemleri hiç bir vergi resim ve harca tabi değildir.

1 — Üyelerden kesilecek kesenekler,

2 — Kurum tarafından yapılan işlemler için ilgililere verilmesi veya bunlardan alınması gereken her türlü evrak ve belgeler ve bunların suretleri,

d) Kurumun idare, hizmet ve eğitim binaları Emlâk ve Emlâk Alım Vergilerinden muaftır.

Madde 35 — Tüketim kooperatiflerine uygulanan mali hükümler, Kurumun açacağı tüketim maddeleri satış yerleri için de aynen uygulanır.

Madde 36 — Kurumun hesap yılı, takvim yılıdır.

Madde 37 — Genel Kurul üyelerine Bakanlar Kurulunca tesbit edilen en yüksek seviyedeki memur yolluğu ödenir.

Madde 38 — Bu kanun gereğince yapılacak ödemeler ve sağlanacak yardımlar, ödeme yapılıncaya kadar haczedilemez, başkasına devir ve temlik edilemez.

Madde 39 — İşveren, Kurum için kendisine düşen yükümlerden ve sair masraflardan dolayı işçilerin ücretlerinden indirim yapamaz.

Madde 40 — Bu kanun gereğince yapılacak bildiriler hakkında 7201 sayılı Tebliğ Kanunu hükümleri uygulanır.

Son Hükümler

Madde 41 — Bu kanun yayımını takibeden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

Madde 42 — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

Geçici Hükümler

Geçici Madde 1 — Kurumun ilk bilânço dönemi, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren takvim yılının başına kadardır.

Geçici Madde 2 — Bu kanunda belirtilen Yönetmelikler, kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç 1 yıl içinde çıkarılır.

Geçici Madde 3 — İlk Genel Kurula katılacak delegeler, bünyesinde en çok işçiyi temsil eden en üst derecedeki işçi kuruluşu tarafından 5. madde dikkate alınarak çağırılır.

Geçici Madde 4 — Keseneklerin ödenmesiyle ilgili hükümler Kanununun yayımını takibeden aybaşından itibaren 6 ay sonra yürürlüğe girer.

Geçici Madde 5 — Kuruluş masrafları

Kurumun kuruluş giderini karşılamak üzere genel bütçeden 10 milyon lira ödenir.

BİR AYIN İÇİNDEN

Romen İşçi Sendikaları Konseyi Heyeti Anıtkabir'de



Romen İşçi Sendikaları Konseyi Başkanı Mihai Dalea başkanlığında bir heyet Nisan ayı başlarında Türk — İş'in davetlisi olarak yurdumuza geldi. Romen sendikacılarla yapılan görüşmeler olumlu geçti. Resimde, konuk sendikacılar Anıtkabir'i ziyaretlerinde görülüyor..

Türk - İş'te Enerji Komisyonu Toplantısı



Türkiye'nın enerji sorunu ve çözüm yollarını araştırmak amacıyla Türk — İş'te bir komisyon kuruldu ve olumlu çalışmalar yaptı. Resimde Enerji Komisyonu Nisan ayı içinde yaptığı toplantısı sırasında görülüyor....