

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU • SAYI: 414



1 MAYIS
KOCAELİ'DE
COŞKUyla KUTLANDI !



KIDEMİME DOKUNMA!

Taşeronda Ayrımcılığa Son!

Vergide Adalet Sağlansın!



Emeklilikte
Yaşa Takılmak
İstemiyorum !

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU

Ergün ATALAY
Genel Başkan

Pevrul KAVLAK
Genel Sekreter

Ramazan AĞAR
Genel Mali Sekreter

Nazmi İRGAT
Genel Eğitim Sekreteri

Eyüp ALEMDAR
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SAHİBİ:

**TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

TÜRK-İŞ Adına
Genel Başkan
Ergün ATALAY

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:**

Mehmet ÇETİN
mehmetcetin@turkis.org.tr

YAYINA HAZIRLAYAN:

Dilan YILDIZ
dilanyildiz@turkis.org.tr

KAPAK VE TASARIM:

Orhan İĞMAR
orhanigmar@yol-is.org.tr

FOTOĞRAFLAR:

Uğur ERDOĞAN
(Fotoğraflar için fotograf@turkis.org.tr)

YÖNETİM YERİ

TÜRK-İŞ Genel Merkezi
Bayındır Sokak No. 10
06410 Yenışehir / ANKARA
Tel: 0.312 433 31 25 (4 Hat)
Faks: 0.312 433 68 09 - 433 85 80
http://www.turkis.org.tr
e-posta: turkis@turkis.org.tr

Dergimiz Basın Ahlak Yasalarına Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli 2 Aylık

Baskı :

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş.
Ziraat Bankası Tesisleri
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
Varlık-Ankara
Tel : 384 73 44 - 45

Baskı Tarihi: Temmuz 2019



02

İNSANA YAKIŞIR YAŞAMA VE ÇALIŞMA ŞARTLARI



04

1 MAYIS KOCAELİ'DE COŞKUyla KUTLANDI



16

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU



20

108. ILO KONFERANSI
CENEVRE'DE GERÇEKLEŞTİ



38

SENDİKALARIMIZIN
GENEL KURULLARI



24

12. ÇALIŞMA MECLİSİ
ANKARA'DA TOPLANDI



52

8 MART
DÜNYA KADINLAR GÜNÜ



32

TÜRK-İŞ'TEN
İFTAR YEMEĞİ



60

KIDEM TAZMİNATI:
FON YERİNE GÜVENCE
GEREKSİNİMİ



İNSANA YAKIŞIR YAŞAMA VE ÇALIŞMA ŞARTLARI

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) bu yıl 100. Kuruluş yıldönümünü kutluyor. En eski uluslararası kuruluşlar arasında yer alan ILO'nun bir diğer özelliği, kurumsal kimliğini ön plana çıkaran "üçlü yapısı" olmaktadır. Üye devletlerin siyasi temsilcileri yanı sıra işçi ve işveren kesimi temsilcileri de ILO'da yer almakta, kuralları koyma ve denetleme faaliyetini birlikte yerine getirmektedir.

ILO temel hak ve özgürlükler kapsamında çalışma hayatının asgari kurallarını belirlemekte, "sosyal adalet" çerçevesinde insana yakışır yaşama ve çalışma şartlarının geçerli olması için çaba göstermektedir. Üye devletlerin üçlü yapıdan gelen ulusal temsilcilerinin katılımıyla yılda en az bir kez toplanan Uluslararası Çalışma Konferansında sorunlar tartışılmakta, ortak çözüm yolları aranmaktadır.

* * *

ILO 108. Uluslararası Çalışma Konferansı çalışmalarında, Türkiye'nin işçi delegesi olarak Genel Kurula hitap ettim ve ülkemizin çalışma şartlarını, çeşitli konulardaki görüşümüzü seslendirdim. İşçinin sorunlarının, taleplerinin konuşulduğu ortamlarda hangi konuları gündeme taşıdıysak, benzeri yaklaşımı uluslararası toplantılarda en üst düzeyde ifade ettim. Kıdem tazminatı, taşeron sorunu, toplu iş sözleşmeleri, işçi sağlığı ve güvenliği, işsizlik, sendikal örgütlenme, işten çıkar-

malar, terör, ülkemize yönelik tehditler, esnek ve kural dışı çalışma, gelir dağılımı bozukluğu, yoksulluk, toplumsal barış, demokrasi temel başlıklarında düşüncelerimi ifade ettim.

* * *

Dünya hızlı bir değişim içinde. Teknoloji ve bilişim sektöründeki gelişmeler nedeniyle bazı işlerin yok olma riski işsizlik sorununu ve sendikal örgütlenmenin geleceğiyle ilgili endişeleri arttırıyor. İnsan ve iş odaklı, sosyal yanı güçlü ve çevreyle uyumlu bir dönüşüm sürecini hayata geçiremezsek bunun bedelini işçi, işveren ve hükümetler hep birlikte ödemek zorunda kalacağız. İnsan onuruna yakışır iş ve daha adil bir dünya için hep birlikte çalışmak durumundayız. Bu umudun yeşertilmesi gerekiyor. Bir işte çalışılmasına rağmen insanlar yoksulluk içinde yaşamaktadır. Yoksulluğu tamamen sona erdirecek, gelir adaletini sağlayacak bir ekonomik kalkınma, bütün ülkelerin önceliği olmalıdır.

* * *

İşçi sınıfının birlik ve dayanışma günü olan "1 Mayıs" bu yıl Konfederasyonumuz tarafından merkezi olarak Kocaeli'de büyük bir coşkuyla kutlandı. Çalışma hayatında ve ülke gündeminde son günlerin temel konusu "kıdem tazminatı" oldu. Sendikal örgütlenmenin ve işçilerin yoğun olduğu bu bölge ilinde 1 Mayıs bayramını "KIDEMİME DOKUNMA" temasıyla gerçekleştirdik. Bu yıl

en geniş katılım Kocaeli’de oldu. Emeği geçen, katılım sağlayan tüm sendikalarımıza, başkan ve yöneticilerine, işyeri temsilcilerine ve işçilerimize teşekkür ederim.

* * *

Kıdem tazminatı bu yıl yine ülke gündemine taşındı, konu yeniden tartışılmaya başlandı. Ancak ortada somut bir görüş, açıklanmış bir taslak bulunmamaktadır. Bize ulaşan herhangi bir metin olmadı. Kamuoyunun gündeminde tutulan ‘kıdem tazminatının fona bağlanması’ şeklinde özetlenebilecek tartışmalardan işçi rahatsızdır, tedirgindir, sıkıntılıdır. Ama kıdem tazminatı hakkının korunması için kararlılığını 1 Mayıs’ta alanlarda coşkuyla ortaya koymuştur. Bu sese herkes kulak vermelidir. Amaç, işçinin alamadığı kıdem tazminatını almasını sağlamaksa, bununla ilgili çalışma yapılıyorsa, katkı sağlamaya hazır olduğumuzu açıkladık. Talebimizi çok açık ve net olarak ifade ettik: Kıdem Tazminatı mevcut haliyle devam etmelidir. Şimdi çalışmakta olan işçi kıdem tazminatında hangi haklara sahipse, ileride çalışacak işçi de aynı haklara sahip olmalıdır. Bu haktan faydalanamayan işçiler için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır. Bizim reformdan anladığımız, bu hakkın korunması ve geliştirilmesidir. Yaşama ve çalışma şartlarının korunmasında kıdem tazminatı son kaledir.

* * *

19 Mayıs 1919’un 100. Yıldönümünde TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunu Samsun’da topladık. Bugün istiklal mücadelesinin başlangıcı olarak tarihte yerini almıştır. Samsun’da başlayıp Anadolu’da devam eden ve tarihe yön veren milli mücadele, milletin emperyalizme ve esarete karşı verdiği özgürlük ve bağımsızlık destanıdır. Türkiye Cumhuriyeti, tüm olumsuz şartlara rağmen, milletin birlik içinde verdiği “istiklal mücadelesi” neticesinde kurulmuştur. O tarihe kadar dünyada örneği yoktur. Bu mücadele daha sonra mazlum milletlerin örneği ve cesareti olmuştur. Kurtuluş meşalesinin 19 Mayıs 1919’da yakılan ilk kıvılcımının aydınlığı aradan geçen 100 yıl sonrasında bugün de devam etmektedir.

* * *

Kamu kesiminde yürürlük süresi 2019 yılında sona eren 81 işyeri/işletmede (yerel idareler hariç) yaklaşık 160 bin işçi bulunmaktadır. Başkanlar Kurulumuz tarafından belirlenen “Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu”

çalışmalarını sürdürmektedir. Talebimiz, işçilerin geçim şartlarının artan hayat pahalılığı karşısında iyileşmesi, satın alma güçlerinin yükselmesidir. Öncelikle düşük olan ücretlerde bir iyileşme, refaktan pay alarak gerçekleşen enflasyon oranının üstünde bir ücret artışı hedefliyoruz. Hükümete teklifimizi sunduk. Görüşmelerin kısa bir süre içerisinde işçilerimizin beklentilerini karşılayacak düzeyde sonuçlanmasını bekliyoruz.

* * *

Kamuda taşeron düzenlemesinden yaklaşık 800 bin kişi faydalandı. Sürekli işçi kadrosuna alındı. Ancak madenlerde, demiryollarında, PTT’de, enerjide, şeker fabrikalarında ve benzeri birçok işyerinde çalışan yaklaşık 85 bin kişi kadroya alınmadı. KİT’lerde ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan taşeron işçilerinin kadro talebi verilen sözlere rağmen karşılanmadı. Aynı şekilde; yemekhane ve çağrı merkezi gibi personel giderinin yüzde 70’in altında düşebildiği birçok hizmet alım işinde çalıştırılan taşeron işçiler; çağrı merkezi hizmetlerine ilişkin ihalelerde çalışanlar; danışmanlık ve mal alım ihaleleri, anahtar teslim işleri kapsamında çalışanlar da kadroya alınmadı. Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona ermemiştir. 696 sayılı KHK ile kadro verilen taşeron işçilerinin ücret, mali ve sosyal haklarındaki olumsuzluk, çalışma şartlarındaki ayırım devam etmektedir. Bu konudaki çalışmalar sonuç alınca kadar devam edecektir.

* * *

Örgütlenme hakkının temel insan hak ve özgürlükleri kapsamında olduğunu ve demokrasinin temelini oluşturduğunu söylemeye devam edeceğiz. Bu hakkın kullanımına yönelik uygulamada ortaya çıkan engellemeler, baskılar -kimden gelirse gelsin- kabul edilemez. Birilerinin yıllardır yaptığı yanlış biz yapmayacağız. Üye sendikalarımız baskı, tehdit, siyasetçilerden ve bürokratlardan güç alarak örgütlenmeye -geçmişte olduğu gibi- çalışmayacaktır. İşçinin özgür iradesiyle seçtiği sendikaya saygı duyulması gerekir.

* * *

TÜRK-İŞ’in kuruluşundan bu yana 67 yıl geçmiştir. Temsil ettiğimiz işçilerin ve emeği ile geçinen herkesin hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek, yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirmek doğrultusundaki mücadelemiz kesintisiz devam edecektir.



1 MAYIS KOCAELİ'DE COŞKUyla KUTLANDI



ALİME DOKUNMA!

SAĞLANSIN!

CİLİĞA SON

✓ KRİZİN BEDELİNİ ÖDE

EMEKİLİLİKTE YAŞA TAKILMAK

İYORUM!

DERİTEKS SENDİKASI
Genel Merkezi

TÜRK METAL SENDİKASI
GEBZE DİLOVASI ŞUBESİ

AUTOLİV METAL PRES
ÇALIŞANLARI

“Vergi”de Adalet Sağlansın !

“Taşeron”da Ayrımcılığa Son !

“Kriz”in Bedelini Ödemem !

“Emeklilik”te Yaşa Takılmak İstemiyorum !





MITİNG ALANI
**KIDEMİNE
DOKUNMA !**
**KRİZİN
BEDELİNİ
ÖDEMEM !**

SLOGANLARI İLE İNLEDİ...



*TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun aldığı kararla,
1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü*

*bu yıl merkezi olarak Kocaeli ili olmak üzere 81 ilde kutlandı.
Ayrıca Genel Başkan ATALAY, Taksim Anıtına ve Kazancı Yokuşuna
çiçek bırakarak 1 Mayıs olaylarında hayatını kaybedenleri andı.*



Eyüp ALEMDAR

TÜRK-İŞ

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Bu yıl 1 Mayıs'ın ana teması
Kıdem Tazminatı hakkımıza yönelik
çalışmalara tepkimizi ortaya
koymaktır.

Kocaeli'de 1 Mayıs kutlamaları, sabah saatlerinden itibaren konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyeleri ve vatandaşlarımızın katılımıyla Doğu Kışla Gençlik Parkı'nda toplanması ile başladı. Yüzbin kişinin üzerinde emekçinin oluşturduğu kortej, "**Kıdemime Dokunma, Krizin Bedelini Ödemem, Vergide Adalet Sağlansın, Taşeronda Ayrımcılık Yapılmasın, Emeklilikte Yaşa Takılmak İstemiyorum**" sloganları eşliğinde İzmit Milli İrade Meydanı'nda ki miting alanına ulaştı.

Mitingin açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR gerçekleştirdi.

ALEMDAR konuşmasında her yıl olduğu gibi işçi sınıfının birlik ve beraberlik günü olan 1 Mayıs'ta alanlarda siz değerli emekçi kardeşlerimizle beraberiz ifadelerini kullandı. ALEMDAR konuşmasına şu şekilde devam etti. "Bu yıl 1 Mayıs'ın ana teması **Kıdem Tazminatı** hakkımıza yönelik çalışmalara tepkimizi ortaya koymaktır.

Kadroya geçmelerine rağmen sefalet ücretine mahkum edilen taşeron işçilerdir. Kadro alamayan Kit'lerdeki taşeron işçilerdir. Yıllardır kadro bekleyen geçici işçilerdir. Bu yıl 1 Mayıs'ta, vergide yaşanan adaletsizlikleri dile getirmek, adil bir vergi düzeni talep etmek için, hak için, adalet için alanlardayız. İnsan onuruna yaraşır çalışma koşulları ve insan onuruna yaraşır bir yaşam için



*Genel Başkan Ergün ATALAY,
Taksim Anıtına ve Kazancı Yokuşuna çiçek bırakarak
1 Mayıs olaylarında hayatını kaybedenleri andı.*

buradayız. İş kazalarına dur demek için alanlardayız. Yaşanan ekonomik krizin bedelinin bize ödetilmek istenmesine hayır! demek için buradayız. Ülkemizde eksiksiz bir demokrasi için, terörün ve şiddetin olmadığı, barış içinde huzurla yaşadığımız bir Türkiye için buradayız. Bu haklarımızı alana kadar da alanlarda olacağız, haklı davamız için mücadele edeceğiz” dedi.

ALEMDAR’ın ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK gelerek bir konuşma gerçekleştirdi. KAVLAK, konuşmasına Türkiye’nin dört bir tarafından gelerek meydanları dolduran işçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nü kutlayarak başladı. Konuşmasına bütün dünyada küresel hareketin daha çok kar için daha çok zengin olabilmek için emekçilere dayattığı sömürü düzenine karşı alanlarda toplandığımızı belirterek devam eden KAVLAK; “Bize dayatılanlara, yoksulluğa, sömürüye, adaletsizliğe karşı özgürlükçü bir demokrasi, insan onuruna yaraşır bir yaşam, insanca, hakça bir düzen için buradayız. İşte 1 Mayıs bütün bunlara karşı, tüm emekçilerin seslerini yükselttiği birlik ve mücadele günüdür.” dedi.

KAVLAK, yüzbinlerce üyesi ile TÜRK-İŞ’in sömürüye, yokluğa, yoksulluğa, karın tokluğuna çalışmaya, kayıt dışılığa, taşeronlaşmaya, düşük ücret politikasına ve iş cinayetlerinin son bulmasına yönelik mücadele ettiğine dikkat çektiği konuşmasına şu şekilde devam



Pevrul KAVLAK
TÜRK-İŞ
Genel Sekreteri

Bize dayatılanlara, yoksulluğa, sömürüye, adaletsizliğe karşı özgürlükçü bir demokrasi, insan onuruna yaraşır bir yaşam, insanca, hakça bir düzen için buradayız.



“KIDEMLE İLGİLİ OLUMSUZ BİR ÇALIŞMA YAPMAYIN, FON LAFINI ÜLKE GÜNDEMİNDEN ÇIKARTIN”

etti: “Ne yazık ki sorunlarımız bitmiyor. Her fırsatta emeğe ve emekçiye yönelik politikalar uygulanmak isteniyor. Ekonomik krizlerin faturası emekçilere ödetilmeye çalışılıyor. Son açıklanan ekonomik programda, düzenlemeler de krizin bedeli bize çıkıyor. Buradan 1 Mayıs alanından sesleniyoruz. Biz bu krizin bedelini ödemeyeceğiz. Haklarımız için, özgürlüklerimiz için, çocuklarımızın geleceği için, sonuna kadar direneceğiz. Ekonomik programdaki bir başka düzenleme kıdem tazminatımızla ilgili. 1936 yılından bu yana sahip olduğumuz bu hakkımız budanmak, küçültülmek isteniyor. Kararlıyız. Buna da direneceğiz. Kıdem Tazminatı hakkımızdaki bir geri gidişe asla izin vermeyeceğiz. Asla izin vermeyeceğiz.” dedi.

Konuşmasını tüm emekçilerin 1 Mayıs Dayanışma gününü kutlayarak bitiren KAVLAK daha sonra sahneye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY’ı davet etti.

Kocaeli’de 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nü kutladıklarını belirten ATALAY, Kahramanmaraş’ta 1 Mayıs’a giderken kazada hayatını kaybeden işçilere Allah’tan rahmet, yaralılara acil şifalar diledi.

Kıdem için Kocaeli’de olduklarını belirten ATALAY, şöyle devam etti:

“Bu alandan Türkiye’yi yönetenlere sesleniyorum. Bu alandan Meclis’e, kamuoyuna sesleniyorum. 3 bin lira brüt ücret alan bir kardeşimiz 250 lira yemek parası, 250 lira yol parası veriyor. Bu kardeşimiz 25 sene çalışabilirse alacağı kıdem 86 bin lira. TOKİ’den alt gelir grubuyla ilgili en düşük 50 metrekarelik konut 116 bin lira. Kıdem ile ilgili olumsuz bir çalışma yapmayın. Kıdemle ilgili nokta kadar geriye gidecek bir çalışma yapmayın. Kıdem bizim kızımızın çeyiz parası, oğlumuzun düğün parası. Kıdem bizim nefes almamızı sağlıyor, duymamızı sağlıyor. Kıdem bizim görmemizi sağlıyor.

**“Kıdem Bizim Son Kalemiz, “NOKTA”
Diyecek Başka Birşey Yok”**



25 SENEDİR BU ÜLKEDE ÇALIŞAN GEÇİCİ İŞÇİ VAR

Bazı art niyetli işverenler doymak bilmiyor. İyi niyetli olanlara Allah daha da kazandırsın. Kıdemle ilgili 17 milyon çalışan var. Bu ülkede kıdemle ilgili olan insan sayısı 40 milyon. Bu ülkenin yarısıyız. Buradan bir daha sesleniyorum. Kıdemin nokta kadar geri gidişini aklınıza getirmeyin. Mevcut yapıya nokta kadar dokundurtmayız. Fon diyorlar, Size de ailenize de buradaki genel başkanlara da bana da fenalık geliyor. Geçmişte fonların akıbetini biliyoruz. Fon lafını ülke gündeminden çıkartın, her ramazan ayı gibi her sene kıdemi ülke gündemine getirmeyin. İş yerlerinde verimimiz düşüyor, evimizde huzurumuz kaçıyor. Huzurumuzu bozmayın, verimimizi düşürmeyin. Buradan ülkeyi idare edenlere sesleniyorum, Kıdem bizim son kalemiz, 'nokta' diyecek başka bir şey yok, haberiniz olsun."

"Emeklilikte Yaşa Takılanlarla İlgili Bir An Evvel Çözüm Bulmak Lazım"

Emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili sorunun ne zaman çözüleceğinin merak edildiğini kaydeden ATALAY, "Bir yerden başlamak lazım. Belki tamamını halledemeyişiniz ama bir yerden başlamak şart. Yaşı 45, emekli maaşı yok. İşe almıyorlar. Bu insanlar ne yapacaklar. Onun için emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili bir an evvel çözüm bulmak lazım." ifadelerini kullandı.





Sabah Taksim’de anıta çelenk koyduğuna değinen ATALAY, “Sene 1977, 34 tane arkadaşımızı katlettiler. Aradan 40 sene geçti. Kim yaptı hala belli değil. Bu alandan bir kez daha sesleniyorum, altını çizerek, 1977 katliamını kim yaptıysa kim arkasında varsa 12 Eylül’ün de 28 Şubat’ın da 15 Temmuz’un da arkasından onlar var. Görmemezlikten gelmeyin haberiniz olsun.” diye konuştu.

ATALAY, KİT’lerde kadro geçmeyenlere kadro sözü verildiğini söyleyerek, “KİT’lerdeki taşeron işçilere, geçici işçilere kadro istiyoruz. 696 sayılı KHK ile kadro geldi ama sorunlarımız hala bitmedi.

Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkımızı sınırlayan düzenlemeler devam ediyor.

Enflasyonun yüzde 20’ye dayandığı koşullarda kadroya geçirilen işçilere yüzde 4 ücret zammı veriliyor.

Özel sektörde de taşeron çalıştırmanın önüne geçilmiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin en az önemsendiği işyerlerinin başında yine taşeron şirketler geliyor.

Taşeron uygulaması güvencesizliği kalıcı hale getiriyor!

Bir an evvel TÜRK-İŞ’in işçileri, aileleri, onlarla ilgili müjdeli bir haber bekliyor.

25 senedir bu ülkede çalışan geçici işçi var. Sene de 6 ay. Geçen sene 9 ay 29 güne çıkardılar. Bir bölümü 9 ay 29 gün çalışıyor, bir bölümü çalışmıyor. Bir an evvel bu kardeşlerimize kadroya almak lazım.” dedi.

Şeker fabrikalarının ve SEKA Kağıt Fabrikasının özelleştirilmesini eleştiren ATALAY, şeker fabrikalarıyla ilgili durumun gözden geçirilmesi gerektiğini savundu.

ATALAY, özel sektöre ve yabancı sermayeye karşı olmadıklarını vurgulayarak, “Tank paletin yüzde 51’i bizde olsun, işçi Milli Savunma Bakanının personeli olsun. Çok mu bir şey istiyoruz?” şeklinde konuştu.

İşçilerin taleplerini anlatan ATALAY, “Bu taleplerimizi yerine getirin ki ülke tebessüm etsin. Yerine getirin ki işçi evinde mutlu olsun.” dedi.

ATALAY, kamu sözleşmelerinin 4 ay önce başladığını, işçilerin bakanlıktan olumlu bir haber beklediğini belirterek, bu meselenin bir an evvel hızlandırılmasını istedi.





"PARTİNİN SENDİKASI OLMAZ"

Kadınlarla ilgili sorunları ülke gündemine taşıdıklarını aktaran ATALAY, şunları söyledi:

"17 milyonun çalıştığı yerde 2 milyon sendikalı. Bir laf var bilir misiniz? Keser döner, sap döner gün gelir hesap döner. Şimdi bazıları bağıyor. Ben bu alandan Türkiye'deki bütün emekçilere sesleniyorum. Hangi sendikada huzur buluyorsanız, hangi sendikaya güveniyorsanız, hangi sendikanın şemsiyesi altında olmak istiyorsanız o sendikanın üyesi olun. Baskı görmeden, şiddet görmeden mobbing uygulanmadan... Maalesef 10 yıldır bunu gördük. Şube müdürleri, bazı belediye başkanları, vekiller, 'Bu bizim sendikamız'... Sendikalar, partilerin arkasına sığınmasınlar. Sendikalar, işçinin sendikası olur. Ülkenin sendikası olur. Partinin sendikası olmaz. Partinin sendikası olursa sarı sendika olur."

ATALAY, ülkede okula gitmesi, oynaması gerekirken 8-14 yaş arasında 2 milyon çocuğun çalıştığını bildirerek, bu çocukların çalıştırılmaması için Meclis'in bir çare bulması gerektiğini kaydetti.

İşçi ölümlerine de değinen ATALAY, Soma faciasında 301 insanın göz göre göre can verdiğini, bunun karşılığının 4 sene ceza olduğunu, bu kararın Türkiye'ye yakışmadığını sözlerine ekledi.

Kutlama programına, CHP İzmit Belediye Başkanı Fatma Kaplan, Milletvekilleri Tahsin Tarhan ve Haydar Akar, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Sendika Genel Başkanları ve Şube Başkanları katıldı.

Kalabalığın davul-zurna eşliğinde halaylar çekmesiyle renklen program, ATALAY'ın alandakilere kırmızı karanfil dağıtmasıyla son buldu.





TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

KIDEMİME DOKUNMA



1 MAYIS BİLDİRİSİ

KIDEME DOKUNMA !

KRİZİN NEDENİ DEĞİLİZ, BEDELİNİ ÖDEMEYECEĞİZ !

İNSANA YARAŞIR İŞ,

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET, ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ ve
DOĞANIN RANTA KURBAN EDİLMEMESİ İÇİN

1 MAYIS'TA ALANLARDAYIZ

1 Mayıs'ta gündemimizi, geçim sıkıntısı ve emeğin haklarına yapılan saldırılar oluşturuyor. Bugün burada daha da artan sorunlarımızı dile getirmek ve ortak mücadelemizi güçlendirmek için bir aradayız.

Adımız, inancımız, ten rengimiz, yaşam biçimlerimiz, yaşadığımız şehir, çalıştığımız işyeri farklı olsa bile işçi/emekçi olmanın ortak paydasında buluşuyoruz.

Dünya ekonomisi gelişiyor, ticaret artıyor, kârlar patlıyor, ama emeğin bütün bu zenginlikten aldığı pay azalıyor; bu nedenle sosyal adalet git gide bozuluyor. Pasta büyüyor ama geniş kesimlerin yoksulluğu bitmiyor. Üretilen zenginliğin adaletsiz bir şekilde paylaşılması tüm insanlığı tehdit ediyor. Yaşadığımız sorunları mücadeleyle aşmamız gerekiyor.

Ancak, aramızdaki yapay ayrımları ortadan kaldırıp birlik olduğumuzda mücadeleyi kazanma şansımız ortaya çıkıyor.

Ekonomik kriz satın alma gücümüzü her geçen gün düşürüyor. Birbiri ardına gelen zamlar emekçilerin belini büküyor! Bizler için temel gıda maddeleri dahi artık “lüks” haline geliyor!

Krizden kurtulmanın yolu, işçi hak ve özgürlüklerinin baş düşmanı olan IMF programlarına benzer uygulamalarda aranmamalıdır!

İşçi sınıfının örgütlü gücü olarak bugün 1 Mayıs alanlarından haykırıyoruz!

Başta kıdem tazminatı olmak üzere, işçi hak ve özgürlüklerinde gerilemeye yol açan, emeklilikte yaşa takılmamıza neden olan her türlü program, adı ne olursa olsun bizler için bir IMF programıdır. Bu programa karşı olmak ve haklarımıza sahip çıkmak hepimizin sorumluluğudur!

Buradan güçlü bir şekilde bir kez daha söylüyoruz: Kıdem tazminatı örgütlü-örgütsüz tüm emekçilerin hakkıdır. Kıdem tazminatı kırmızı çizgimizdir! Kıdem tazminatı işçi sınıfının vazgeçilmezidir. Kızımızın gelinliği, oğlumuzun damatlığıdır. Emeklilikte yaşa takılmak istemiyoruz!

Vergide adalet istiyoruz. Toplumun büyük bölümünü oluşturan ücretli, emekli, iktisaden dar ve sabit gelirli geniş halk kesimlerinin geçim koşullarını göz önünde bulunduran bir vergi politikası istiyoruz. Vergide “az kazananın az, çok kazananın çok” ilkesinin geçerli olmasını talep ediyoruz.

KİT’lerdeki taşeron işçilere, geçici işçilere kadro istiyoruz. 696 sayılı KHK ile kadro geldi ama sorunlarımız hala bitmedi. Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkımızı sınırlandıran düzenlemeler devam ediyor. Enflasyonun yüzde 20’ye dayandığı koşullarda kadroya geçirilen işçilere yüzde 4 ücret zammı veriliyor. Özel sektörde de taşeron çalıştırmanın önüne geçilmiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin en az önemsendiği işyerlerinin başında yine taşeron şirketler geliyor. Taşeron uygulaması güvencesizliği kalıcı hale getiriyor!

Sendika seçme özgürlüğüne saygı gösterilmiyor, sendikal ayrımcılık yapıyor!

İş cinayetleri durmak bilmiyor. Sadece mart ayında 108 arkadaşımız iş cinayetine kurban gitti. Ama insan yaşamının, insan onurunun hiçe sayıldığı çalışma koşulları bizlere sunulmuş birer lütuf gibi kimi çevrelerce savunuluyor!

İşsizlik adeta patladı! İşsizlikteki artışın önüne geçilemiyor. İşsizlik, sosyal dışlanmayı kaçınılmaz hale getirip insan onuruna yaraşır yaşam umudunu söndürüyor!

Özellikle, eğitilmiş genç işsizliği toplumsal bir felakete davetiye çıkarıyor. İşsizliğe çözüm bulunması için, insanı ve çalışmayı, yatırımı ve üretimi temel alan bir programı savunmamız zorunlu hale geliyor. Becerilere ve yeteneklere uygun istihdam politikalarının hayata geçirilmesi için sesimizi yükseltmemiz gerekiyor.

Eşit işe eşit ücret, işyerinde ayrımcılık ve tacizin engellenmesinin yanı sıra son dönemlerde bir utanç kaynağı olarak sıkça duyulan çocuk istismarının önüne geçmek, adil ve yaşanabilir güzel bir dünya kurmamız için biz emekçilerin asli görevleri arasında yer alıyor.

Bize, insanca bir yaşam kurmamız için sağlıklı çevre gerekiyor. Kendi kâr ve çıkarlarını, insandan ve doğadan daha fazla önemseyen fabrikalar atıklarıyla zehir saçıyor; HES’ler ormanlarımızı yok edip derelerimizi kurutuyor. Doğaya sahip çıkmamız geleceğimize sahip çıkmamız anlamına geliyor.

YAŞASIN 1 MAYIS!

YAŞASIN İŞÇİLERİN BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ!



Genel Başkan Ergün ATALAY ve
Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR

1 MAYIS

NTV CANLI YAYIN KONUSUYDU

"Vergide Adalet Sağlansın !

"Taşeronda Ayrımcılığa Son !

"Krizin Bedelini Ödemem !

"Emeklilikte Yaşa Takılmak İstemiyorum !

1 Mayıs 2019 günü Kocaeli’de düzenlenen mitingde NTV’nin canlı yayınına konuk edilen Genel Başkan Ergün ATALAY ve Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR sunucu Berfu Güven’in “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü ile Taşeron konusu, ve çalışma hayatına dair sorularını yanıtladılar.”



TÜRK-İŞ YÖNETİMİNDEN KOCAELİ VALİSİ HÜSEYİN AKSOY'A ZİYARET

1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü münasebetiyle Genel Başkan Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve beraberindeki Başkanlar Kurulu Üyeleri, Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy'ı makamında ziyaret etti.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 27 Nisan 2019 Cumartesi günü İlker KARAGÖZ ile Çalar Saat Hafta Sonu programına konuk oldu. ATALAY programda, 1 Mayıs, kıdem tazminatı ve çalışma hayatına ilişkin önemli açıklamalarda bulundu

ATALAY, FOX TV ÇALAR SAAT
HAFTASONU PROGRAMINA
KONUK OLDU





TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU SAMSUN'DA

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu,
Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün
bağımsızlık meşalesini yaktığı
milli mücadelenin 100. yıl dönümünde
Samsun'da toplandı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 19. Toplantısı 18 Mayıs 2019 Cumartesi günü Samsun'da "ülke ve çalışma hayatıyla ilgili gelişmelerin değerlendirilmesi" gündemiyle yapılmış ve aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

1. Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "Nutuk" olarak adlandırılan konuşması "1919 yılı Mayıs'ının 19'uncu günü Samsun'a çıktım" cümlesiyle başlamaktadır. Tarihe yön veren milli mücadele Samsun'da başlayıp Anadolu'da devam etmiştir. Emperyalizme, fiili ve zihinsel esarete karşı özgürlük ve bağımsızlık destanı verilmiştir. Türkiye Cumhuriyeti, milletin birlik içinde verdiği bu "istiklal mücadelesi" neticesinde kurulmuştur. Zaferle sonuçlanan Kurtuluş Savaşı mazlum milletlere örnek olmuştur.



Başkanlar Kurulu üyeleri saat 10:15'te Samsun Cumhuriyet Meydanı'nda bulunan Atatürk Anıtı'na çelenk bıraktı. Ardından Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün Samsun'a çıktığı Bandırma vapurunu ziyaret etti.

Ülkemiz yüz yıl sonra benzeri ekonomik ve siyasal saldırıyla karşı karşıyadır. Kurtuluş meşalesinin 19 Mayıs 1919'da yakılan ilk kıvılcımı bugün de yolumuzu aydınlatmalıdır. Gün Cumhuriyetimize sahip çıkma günüdür. Başta siyasal partiler olmak üzere meslek kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları, tüm milletimiz birlik içinde davranmalıdır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 19 Mayıs'ın 100. Yıldönümünde Samsun'da Cumhuriyetin temel değerlerine sarsılmaz bir kararlılıkla sahip çıkmaktadır. Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehitlerimizi rahmetle, minnetle anmaktadır.

2. Kamuoyunun gündeminde tutulan 'kıdem tazminatının fona bağlanması' şeklinde özetlenebilecek tartışmalardan işçi rahatsızdır, tedirgindir, sıkıntılıdır. İşçilerin talebi çok açık ve nettir: Kı-

dem tazminatı mevcut haliyle devam etmelidir. Şimdi çalışmakta olan işçi kıdem tazminatında hangi haklara sahipse, ileride çalışacak işçi de aynı haklara sahip olmalıdır. Kıdem tazminatının ödenmesinde mevcut sıkıntıların aşılması için çalışma yapılırsa TÜRK-İŞ katkı sağlayacaktır.

İşçi için kıdem tazminatı oğlunun damatlığı, kızının gelinliği, kendisinin güvencesidir. İşçinin sığınabileceği son kaledir. Kırmızıçizgidir. 1 Mayıs alanlarında coşkuyla yankılanan "kıdemime dokunma" kararlılığı dikkate alınmalıdır.

3. Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona ermemiştir. KİT'lerde ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan taşeron işçilerinin kadro talebi verilen sözlere rağmen bugüne kadar karşılanmamıştır. Geçici işçilerin sorunları da devam etmektedir. 696 sayılı KHK ile kadro verilen ta-



şeron işçilerinin ücret, mali ve sosyal haklarıyla ilgili farklı uygulama ortadan kalkmamıştır. Yaşanan enflasyon karşısında yüzde 4'lük ücret zammı yetersiz kalmıştır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çözüm sağlamaya yönelik düzenlemelerin bir an önce yerine getirilmesini beklemektedir.

4. Sosyal Güvenlik Sisteminde geçmişte yapılan köklü değişikliklerin olumsuz etkisi günümüzde ortaya çıkmıştır. Emekli aylıklarındaki gerilemeden, emeklilikte yaşa takılanlara kadar milyonlarca mağdur ortaya çıkmıştır. Yapılması düşünülen sosyal güvenlik 'reformunun' bedeli yine işçi ve emekliye çıkarılmamalıdır. Tamamlayıcı emeklilik olarak adlandırılan bireysel emeklilik sistemi zorunlu olmamalıdır. Tasarruf kararı kişilere bırakılmalıdır. Mevcut emeklilik şartları Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) talebi doğrultusunda yapılmıştır. Ülke ekonomisini IMF dayatmalarından kurtaran anlayışın emeklilik şartlarını da yeniden düzenlemesi daha doğru bir yaklaşım olacaktır.

5. İşsizlik ve başta gıda fiyatları olmak üzere yaşanan yüksek enflasyon, işçilerin çalışma ve geçim şartlarını olumsuz etkilemektedir. Ücretli çalışanların vergi yükü taşınamaz noktaya gelmiştir. Uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların önceliği, başta ücretli çalışanlar olmak üzere toplumun dar ve sabitli kesimler olmalıdır.

6. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu "Kamu Koordinasyon Kurulu" çalışmalarını değerlendirmiştir. Geline aşamada, sendikaların ücret ve sosyal

yardım artışlarıyla ilgili tekliflerine kamu işveren sendikalarından karşı teklif vermediği, hükümetten de görüşme çağrısı gelmediği görülmektedir. Birçok işyerinde uyuşmazlık zaptı tutulmuş, arabulucu safhası bitmiş, grev aşamasına gelinmiştir. Bundan sonra izlenecek politika gelişmelere göre kararlaştırılacaktır.

7. Temel insan hak ve özgürlükleri kapsamında anayasal güvenceye alınmış örgütlenme hakkı, demokratik toplumun da temelidir. Anayasamızın 51. Maddesinde "sendika seçme özgürlüğü" hakkı düzenlenmiştir. Bu hakkın kullanımına yönelik uygulamada ortaya çıkan engellemeler, baskılar kabul edilemez. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, bu temel yaklaşımı dün olduğu gibi bugün de kararlılıkla sürdürmektedir. Baskı, tehdit, siyasetçilerden ve bürokratlardan güç alarak örgütlenme çalışması sendikacılık değildir. Sosyal hukuk devleti uygulamalarının her zeminde her zaman geçerli olması ve savunulması gereği açıktır. İşçinin özgür iradesiyle seçtiği sendikaya herkes saygı duymalıdır.

8. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Yıldız Sunta AŞ işçilerinin maruz kaldığı mağduriyetin giderilmesini, TUPRAŞ ve benzeri işyerlerinde üye sendikalarımız tarafından işçilerin hak ve çıkarlarının korunması için uygulanan grevler ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecinde sürdürdükleri bütün meşru ve haklı eylemleri selamlamakta ve desteklemektedir.



TÜRK-İŞ KAMU KOORDİNASYON KURULU **AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINDA TOPLANDI**

*TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY başkanlığındaki
Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu, 19 Haziran 2019 Çarşamba
günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirildi.*

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY önderliğinde Genel Merkezden hareket eden heyet, 19 Haziran 2019 Çarşamba günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na hareket etti. Burada Aile Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK ile bir araya gelen heyet, TÜRK-İŞ'in Kamu İşçi 'si için taleplerini iletti.

TÜRK-İŞ tüm kamu işçilerine seyyanen brüt 300 lira zam, ilk altı ay yüzde 15, iki, üç ve dördüncü altı aylar enflasyon+3 puan refah payı talep etti.



International
Labour
Organization



108. ILO KONFERANSI

CENEVRE'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye işçi delegesi ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 13 Haziran 2019 Perşembe günü Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 108. ILO Konferansı'na hitaben bir konuşma gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, "Kıdem tazminatı çalışanın emeğinin karşılığıdır. Bu hakkımızdan vazgeçmemiz ya da taviz vermemiz hiçbir şekilde söz konusu değildir." dedi. Teknoloji ve bilişim sektöründeki gelişmeler nedeniyle bazı işlerin yok olma riskinin işsizlik sorununu ve sendikal örgütlenmenin geleceğiyle ilgili endişelerini artırdığını ifade eden ATALAY, şunları söyledi:

"İnsan ve iş odaklı, sosyal yanı güçlü ve çevreyle uyumlu bir dönüşüm sürecini hayata geçiremezsek bunun bedelini işçi, işveren ve hükümetler hep birlikte ödemek zorunda kalacak. Bu noktada, ILO Yönetim Kurulu kararını oldukça isabetli buluyoruz. ILO'nun 100. yılında kabul edilecek güçlü bir ILO Bildirgesi işlerin geleceği ile ilgili belirsizliklere ışık tutacaktır. Bu bildirge insan onuruna yakışır iş ve daha adil bir dünya için önemli bir adım ve tüm çalışanlar için yeni bir umut olacaktır."

"Çare, İnsan Onuruna Yaraşır İşlerin Çoğalması"

ILO'nun üçlü yapısıyla demokrasinin ve adaletin her yerde gelişmesine katkı sunabilecek ve sorunların üstesinden gelebilecek tek kuruluş olduğunu vurgulayan ATALAY, "Dünyada 300 milyon insan bir işte çalışıyor olmasına rağmen yoksulluk içinde yaşamaktadır. Gelir dağılımındaki adaletsizlik neti-

cesinde milyonlarca insan açlıktan, susuzluktan ve yoksulluktan ölüyor ne gariptir ki bir kesim insan tokluktan ölmektedir. Yoksulluğu tamamen sona erdirecek, gelir adaletini sağlayacak bir ekonomik kalkınma, bütün ülkelerin önceliği olmalıdır." dedi.

ATALAY, son dönemde bazı güçlerin döviz kurları üzerinden Türkiye ekonomisini yıpratmak oyunlar oynadığını ve bu durumun en çok çalışan kesimi olumsuz etkilediğini belirtti. Her gün dünyada 6 bin 500 işçinin iş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle öldüğüne dikkati çeken ATALAY, şu değerlendirmeyi yaptı:

"Benim ülkemde de her gün 4 işçi iş kazası sonucunda ölmektedir. Artık iş kazaları nedeniyle yaşanan ölümlere hep birlikte bir son vermek zorundayız. Dünyanın her yerinde olduğu gibi Türkiye'de de kuralı ve esnekleştirme modelleri yaygınlaşmaktadır. Bugün geldiğimiz noktada esnekliğin işsizliğe ve yoksulluğa çare olmadığını hep birlikte görüyoruz. Asıl çare, iş dostu yatırımların artması, insan onuruna yaraşır işlerin çoğalmasıdır."

"Taşeron Kadro Türk İşçi Hareketinin Başarısı"

Kıdem tazminatının çalışanın temel hakkı olduğunun altını çizen ATALAY, "Kıdem tazminatı çalışanın emeğinin karşılığıdır. Bu hakkımızdan vazgeçmemiz ya da taviz vermemiz hiçbir şekilde söz konusu değildir." dedi.

ATALAY, alt işveren ilişkisinin hem kamuda hem de özel sektörde daima sorun olduğunu dile getirerek kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya geçirilme-



sinin Türk işçi hareketinin başarısı olduğunu anlattı. Buna rağmen KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin hala kadro beklediğini bildiren ATALAY, kadroya alınan işçilerin ise toplu sözleşme ve sendikal haklardan tam olarak faydalanabilmeyi istediğini aktardı.

Sendikal örgütlenmeye de değinen ATALAY, "Kamu ve özel sektörde sendikaya üye olan işçilerin işten atılmaması, üye olmak istedikleri sendikalara hiçbir baskı ve tehdit altında kalmadan üye olabilmeleri için gerekli koşullar sağlanmalıdır. Bu noktada tüm tarafların sorumluluğu bulunmaktadır. Sendikaların güçlü olmadığı yerde toplumsal barışı ve demokrasiyi tam olarak tesis etmek ve yaşatmak mümkün değildir." Türkiye işçi hareketi olarak sosyal adaletin ve çalışma hayatının insan odaklı gelişiminin ancak ILO çatısı altında tesis edilebileceğine inandığını ifade eden ATALAY, ILO çalışanlarına başarılar diledi ve çıkacak bildirgeyi kuvvetle destekleyeceklerini belirtti.

"Terör Örgütlerine Binlerce Tır Silah Vermesini Kınıyorum"

ATALAY, kayıt dışı iş ve göçmenlerin kurlsız çalıştırılması gibi konularla daha fazla mücadele edilmesi gerektiğine dikkati çekerek, şu bilgileri verdi:

"Ülkemde dört milyon Suriyeli göçmen yaşamakta ancak AB de dahil olmak üzere bazı ülkeler Suriyeli mültecileri denizlerde boğularak ölüme mahkum ettiler. Son beş yılda boğularak ölen Suriyeli göçmen sayısı 16 bindir. Bir haftada denizlerde boğulmaktan kurtardığımız mülteci sayısı 3 bindir."

Türkiye'de ve dünyada yaşanan terörü ve savaşları lanetleyen ATALAY, şunları kaydetti. "Bazı ülkelerin terör örgütlerine silah satmasına son vermesini istiyorum. Bu bölgelerde yaşanan acılara son vermek için uluslararası topluma acil önlem çağrısında bulunuyorum. Gelişmiş bazı batı ülkeleri ve özellikle ABD'nin, ülkemizin hemen sınırındaki terör örgütlerine binlerce tır silah vermesini şiddetle kınıyorum. Ülkemde daha üç yıl önce yapılan 15 Temmuz hain darbe girişimini planlayanlar, uygulayanlar, bugün bu ülkelerin himayesi altında rahatça dolaşabilmektedir. Birkaç gün önce Hakkari'de terör örgütü PKK'nın saldırıları nedeniyle iki inşaat işçimiz hayatını kaybetti. Bir işçimiz yaralandı. Terör ve savaşlar devam ettiği sürece sendikaların sorunlarını gündeme taşımak da zor olmaktadır."

ATALAY, ILO Genel Direktörü Guy Ryder'i "işin geleceği" ile ilgili aldığı sorumluluk nedeniyle kutladı.





TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR 21-23 Mayıs 2019 tarihlerinde Viyana'da gerçekleştirilen Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC'un Genel Kuruluna katıldı.

I LO Genel Direktörü Guy Ryder ile Haziran ayında gerçekleştirilecek Uluslararası Çalışma Konferansı hakkında görüşen Ergün ATALAY, işçi hakları konusunda Avrupa'da ve dünyada yaşanan geriye gidiş ve Türkiye'de kıdem tazminatı ve çalışma hayatına ilişkin konularda şu açıklamalarda bulundu.

“Avrupa İşçi Sendikaları konfederasyonun 14. genel kurulu Viyana'da oluyor. Viyana bizim için ve dünyadaki sendikalar için önemli. Yabancı düşmanlığının hat safhaya ulaştığı önemli ülkelerden bir tanesi. Buradaki ülkeyi yönetenler yabancı düşmanlığında sınır tanımıyorlar. Sendikal hakların ihlal edildiği dönemde bu dünyanın her yerinde var. Avrupa'da da var.

Özellikle Yemen, Filistin, Afrika'da insanlar açlıktan ölmeye devam ederken bir tarafta da insanlar tokluktan ölecekler. Özellikle işçi haklarının geriye gittiği bir dönemde, 26 Mayıs'ta Avrupa'da seçimler var. Avrupa'daki Türk kökenli arkadaşlarımıza sesleniyorum işçi dostu ve yabancı düşmanı olmayanlara oy verin. İşçi dostu olmayanlarla birlikte olursanız bunun sıkıntısını siz ödersiniz.

Avrupa'da ne sıkıntı varsa bizim ülkemizde de var. Ülkemizde gündem kıdem tazminatı, bireysel emeklilik... Özellikle kıdem tazminatı ile ilgili işçilerde huzursuzluk had safhada. Almanlarla ilgili bir çalışma yapılsın buna katkı sağlansın. Bireysel emeklilik zorunlu olmamalı gönüllü olmalı. 6 aya yakın süredir 200 bine yakın kamu işçisinin toplu iş sözleşmesi gündemde. Toplu sözleşme ve kıdem tazminatı ile ilgili iktidar partisinden olumlu bir haber bekliyoruz. Bununla ilgili huzursuzluğun son bulması gerekiyor.” dedi.



108. ILO KONFERANSI

13 Haziran 2019 tarihinde Cenevre'de gerçekleştirilen 108. ILO Konferansında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK ve Genel Başkanımız Ergün ATALAY Türkiye'den konferansa katılan diğer katılımcılarla bir hatıra fotoğrafı çekti.



ATALAY'DAN VIYANA BÜYÜKELÇİLİĞİNE ZİYARET

21-23 Mayıs 2019 tarihlerinde Viyana'da Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC'un 14. Genel Kurulunda bulunan Genel Başkan Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, 22 Mayıs 2019 Çarşamba günü Viyana Büyükelçisi Ümit YARDIM'ı makamında ziyaret etti.



GENEL SEKRETERİMİZ GUY RYDER İLE BİR ARAYA GELDİ

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, Çalışma Meclisi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 100. yıldönümü kapsamında düzenlenecek toplantı öncesi ILO Genel Direktörü Guy RYDER ile bir araya geldi. 23 Mayıs 2019 Perşembe günü ILO Genel Direktörü Guy RYDER başkanlığında Ankara'da toplanan heyette, Avrupa Bölge Direktörü Heinz KOELLER, Türkiye Direktörü Numan ÖZCAN ve Türkiye'de ki işçi ve memur konfederasyonlarının temsilcileri yer aldı. Ülkemizde ki çalışma hayatının gündeminde yer alan güncel konuların değerlendirildiği toplantıya TÜRK-İŞ adına Genel Sekreterimiz Pevrul KAVLAK katıldı.



12. ÇALIŞMA MECLİSİ

ANKARA'DA TOPLANDI

Pevrul KAVLAK:

“Sanayi 4.0'dan bahseden herkes, istediğiniz metni açın bakın yeni imkanlardan bahsediyor ama sorunlardan korkuyor. Mesela işsizliğin getireceği toplumsal sorunlardan, bunun yaratacağı sosyal ve siyasal huzursuzluklardan endişe ediyor. Yani geleceğimizden endişeliyiz. İşte sorun buradadır. Bizim için üzerinde durulması gereken nokta budur.”



ILO'nun 100. yılında 'Daha Parlak Bir Gelecek İçin Çalışmak' temasıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenen 12. Çalışma Meclisi, Ankara ATO Congressum'da toplandı.

Bu kapsamda düzenlenen panelde, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK da konuşmacı olarak yer aldı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, ILO Genel Direktörü Guy RYDER, işçi, memur ve işveren sendikaları temsilcileri ile akademisyenlerin hazır bulunduğu panelde TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK şu konulara değindi;

12. ÇALIŞMA MECLİSİ

DAHA PARLAK BİR GELECEK İÇİN ÇALIŞMAK



“Geleceğimizden Endişeliyiz”

KAVLAK, konuşmasına Atatürk ve silah arkadaşlarının 100 yıl önce sadece siyasi anlamda bir bağımsızlık mücadelesini başlatmadığını, aynı zamanda iktisadi anlamda da bir mücadeleyi başlattığını belirterek şunları söyledi:

“Onlar, Türkiye Cumhuriyeti’nin siyasi ve iktisadi bağımsızlığı için yola çıktılar. Ve zafere ulaştılar. Onların yolu bizim yolumuzdur. O yol yani siyasi ve iktisadi bağımsızlık bugün birbirine bağımlı dünyada anlamsız gelebilir. Ama değil. Anlamı belki değişmiş olabilir ama ilk günkü kadar önemlidir. Cumhuriyetin kurulduğu ilk günlerde öncelikli mücadele, iktisat alanında verilen mücadeleydi. Onun için sanayi hamlesi yapıldı. Çünkü o zamanlarda sanayi demek, iş demekti, aş demekti. Kalkınma, gelişme, huzur, refah ve mutluluk demekti. Sanayileşme, memleketin ve insanlığın kurtuluşuydu. Oysa şimdi sanayiden korkar olduk.

Sanayi 4.0’dan bahseden herkes, istediğiniz metni açın bakın yeni imkanlardan bahsediyor ama sorunlardan korkuyor. Mesela işsizliğin getireceği toplumsal sorunlardan, bunun yaratacağı sosyal ve siyasal huzursuzluklardan endişe ediyor. Yani geleceğimizden endişeliyiz. İşte sorun buradadır. Bizim için üzerinde durulması gereken nokta budur.”

“Teknolojiyi Bütün İnsanlığın Çıkarı İçin Kullanmalıyız”

Üzerinde konuşulacak bir dünya kalması için bilim ve teknolojiyi insanlık adına kullanmamız gerektiğini dile getirerek konuşmasına devam eden Genel Sekreter KAVLAK; “Peki ne yapacağız? Bilime karşı mı çıkacağız? İki yüzyıl önceki gibi makinaları mı kıracağız? Teknolojiye savaş mı açacağız? Hayır, aksine teknolojiyi sonuna kadar kullanacağız. Ama bir grubun çıkarı için değil, biraz daha fazla kar için değil, biraz daha fazla üretim için değil, bütün insanlığın çıkarı için kullanacağız. Böyle kullanmalıyız. Aksi halde çok parlak bir gelecekte bahsetmemiz mümkün değil. Bakın yaşamak için uzayda yeni bir dünya arıyoruz. Bu durum bazıları için bilim kurgu gibi gelebilir ama gerçekleri bilenler için aslında kaçınılmaz bir son. İklimi değiştirdik, suları kirlettik, kaynakları tükettik, toprakları ekilemez hale getirdik. Şimdi başka bir dünya arıyoruz. Umarım çok geç olmadan insanlığın aklı başına gelirse üzerinde konuşacak bir dünya kalır.” dedi.

“ILO’nun Raporunda İnsana Vurgu Yapılması Bizim Adımıza Mutluluk Verici Bir Gelişme”

KAVLAK, ILO’nun çalışma hayatı ile ilgili hazırladığı Küresel Komisyon raporuna değinerek devam ettiği konuşmasında şunları söyledi: “ILO’nun hazırladığı



son raporu bu bakışla inceledik. Raporu hazırlayan, “Çalışma Yaşamının Geleceği Küresel Komisyonu”na teşekkür ederiz. Rapor üzerindeki çalışmalarımızı henüz tamamlamadık. Ancak ilk izlenimlerimizin olumlu olduğunu söyleyebilirim. Öncelikle şunu söyleyeyim, Bundan birkaç yıl önce yine ILO’nun sanayi 4.0 ile ilgili bir toplantısına konuşmacı olarak davetliydim. Konuşma sıramı beklerken aslında kimsenin insandan bahsetmediğini fark ettim. Herkes büyük bir heyecanla robotlardan, veri kümelerinden, nesnelerin dünyasından konuşuyordu. Sadece biz insana vurgu yapıyorduk. Emek, alinteri diydük. Şimdi görüyorum ki, insan, nihayet rapora girmiş. Küresel Komisyonu’nun raporunda sık sık insan vurgusu yapılıyor. Bu mutluluk verici bir gelişme.” dedi.

“Milyonlarca Emekçinin Kaderini Teknolojik Gelişmelere ya da Bir Grubun İnsafına Bırakamayız”

ILO’nun Küresel Komisyon Raporu hakkında değerlendirmelerine devam eden KAVLAK; “Rapora genel olarak iyimser bir hava hakim. Atılması gereken adımlardan bahsederken teknolojinin yarattığı sorunlara, hayatın bir çözüm bulacağına inanılıyor. Ama, ben bu kadar iyimser değilim. Ne demek istediğimi bir örnekle açıklamama izin verin:

Hatırlarsanız sesli filmlere geçiş, sinemada bir devrim yaratmıştı. O devrimin tek kurbanı sinema salonlarında sessiz filmlere eşlik eden piyanistler olmuştu. Onlar işsiz kalmıştı. Ama onların işsizlikleri uzun sürmedi. Bir süre sonra sosyal yaşamda piyanolu, canlı müzikli eğlence yerlerinin sayısında patlama yaşandı. Doğru hayat, kendi yarattığı soruna kendi çözüm bulmuştu. Hem de bu hepimizi güldüren, eğlendiren, mutlu eden bir çözüm olmuştu. Ama hayat her zaman bu kadar cömert değil. Çünkü o zaman işsiz kalan birkaç yüz piyanistten bahsediyorduk.

Oysa şimdi teknolojiyi kendi haline bırakırsak daha doğrusu birkaç kişinin çıkarına teslim edersek, kitlelerin, milyonların, hatta Allah korusun, milyarların işsizliğinden söz ediyoruz. Sonu kestirilemeyecek bir gidişten söz ediyoruz. Kısacası gelişmeden değil aslında tam anlamıyla bir kaostan bahsediyoruz. Bakınız sadece biz değil önde gelen ekonomistler, akademisyenler, işadamları bile mevcut düzenin sürdürülemez olduğunu söylüyor. Mevcut düzeni aratacak bir başka düzen ise bırakın sürdürülebilir olmayı yaşanabilir bile olamaz. Onun için bu işi rastlantıya bırakamayız.

Milyonlarca insanın, işçinin, emekçinin kaderini teknolojik gelişmelerin ya da bir grubun insafına bırakamayız. Bu süreçte, mutlaka ama mutlaka müdahale etmeliyiz.”



“İnsan Odaklı Çözüm Diyorsak O Zaman Çözümü Sadece İşçiye Yükleme Haksızlık Olur”

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri KAVLAK, çalışma hayatında yer alan sorunların çözümünü sadece çalışanlarda aramanın haksızlık olacağını belirterek tamamladığı konuşmasında; “Yeniden en başta sorduğumuz kritik soruya geri dönmüş oluyoruz. Ne yapmalıyız ve nasıl yapmalıyız?”

Küresel Komisyon’un raporuna baktığımızda sorumluluğun daha çok işçiye yüklendiğini görüyoruz. İşçiden kendi yeteneklerini geliştirmesi daha kalifiye hale gelmesi bekleniyor. Bu talep fabrikaya sabah girip akşam çıkan yıllardır İstanbul’da yaşayıp, denizi göremeyen işçiler için haksızlıktır. İşçilerden önce iyi niyet göstermesi gerekenler vardır.

Mesela onlar artan verimlilik kadar, işçilerin çalışma saatini azaltabilirler. O zaman işçiler hem denizi görecektir, hem de kendini geliştirmeye zaman bulacaktır. Benim bilimin ve teknolojinin insanlık için kullanılmasından anladığım budur. Eğer insan odaklı çözüm diyorsak o zaman çözümü sadece işçiye yüklemek haksızlık olur. Sorunların çözümünde öncelik işçide değil onun vergisini toplayan hükümetlerle, onu çalıştıran işverenlerdedir.

Önce onlar taşın altına elini koymalıdır. Kaynaklar bunun için seferber edilmelidir. Bunun için bir yöntem aranıyorsa dünyanın yakın geçmişine bakılabilir. Yani refah devleti yeniden inşa edilebilir. Sosyal devlet uygulamaları yeniden hayata geçirilebilir. Evet, rapor cesur bir adımdır. Küresel Komisyon da bu raporu böyle tanımlıyor.

Ancak eğer, insan onuruna yakışır bir iş ve yaşam diyorsak o zaman, ikinci adımı da cesurca atmamızdır. O ikinci adım emeğin yarattığı zenginlikten daha çok pay almasını sağlamaktır. Ben bu dünyanın, insanlığın, hepimizin geleceği için ikinci adımı cesurca atacağımızı umut ediyorum. İnsanlığın uzun yürüyüşü için bu ikinci adım çok ama çok önemlidir.” dedi.

“Daha Parlak Bir Gelecek İçin Çalışmak: Çalışanların ve İşverenlerin Rolü ve Beklentileri” başlıklı panelde, oturum başkanlığını Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Fatih UŞAN yaptı. Panelde, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Ali Cengiz GÜL, DİSK Başkanlar Kurulu Üyesi Tayfun GÖRGÜN, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Faik YAVUZ, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin ESEN, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet DEMİRCİ ve TESK Genel Sekreteri Naci SULKALAR’da birer konuşma gerçekleştirdi.



ÇALIŞMA YAŞAMINDA AYRIMCILIKLA MÜCADELE ULUSLARARASI PANELİ



Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) tarafından düzenlenen “Çalışma Yaşamında Ayrımcılıkla Mücadele Uluslararası Paneli” 17 Nisan 2019 tarihinde, Türkiye Barolar Birliği Litai Konukevi’nde yapıldı. Panele, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR da konuşmacı olarak katıldı. Panel, TİHEK Başkanı Süleyman Arslan, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin Feyzioğlu ve ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan’ın açılış konuşmalarıyla başladı.

Üç oturum halinde düzenlenen panelin “Çalışma Yaşamında Ayrımcılığın Farklı Yüzleri” başlıklı ilk oturumunda, TİHEK Üyesi Dilek Ertürk’ün oturum başkanlığında Prof. Dr. Hayriye Erbaş, Prof. Dr. Kadriye Bakırcı, Prof. Dr. Kasım Karataş birer sunum yaparken, Av. Harun Mertoğlu başkanlığında ve “Çalışma Yaşamında Ayrımcılıkla Mücadelede Uluslararası Normlar” başlıklı ikinci oturumunda Belçika Interfederal Fırsat Eşitliği Merkezi Başkanı Patrick Charlier, ILO Kıdemli Teknik Uzmanı Valentina Beghini ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Gonca Bayraktar Düzgün sunumlarını yaptılar. Panelin “Çalışma Yaşamında Ayrımcılıkla Mücadelede Mekanizmalar” başlıklı ve TİHEK üyesi Hıdır Yıldırım’ın başkanlığındaki üçüncü oturumda ise Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve Yargıtay 22. Hukuk Dairesi Başkanı Seracettin Göktaş birer konuşma yaptılar.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, panelde yaptığı konuşmada, özellikle kayıt dışı istihdam ve işsizlik oranlarının yüksek olduğu, sendikalaşmanın ise istenen düzeyde olmadığı gelişmekte olan ülkelerde, cinsiyete, etnik kökene, azınlıklara, engellilere yönelik ayrımcılığın daha yoğun hissedildiğini kaydetti. ALEMDAR, “Genellikle iş başvurularında, ücret artışları ve terfilerde ortaya çıkan ayrımcılık, özel-

likle kadınların ve engellilerin kayıt dışında ve düşük ücretle, güvencesiz ve örgütsüz bir şekilde istihdam edilmelerine neden oluyor. Bu durum işyerlerinde mobbing vakalarının artmasına, çalışanların motivasyonunun düşmesine ve dolayısıyla verimliliğin ve performansın azalmasına yol açıyor” dedi.

ANAYASAYA RAĞMEN AYRIMCILIK YAŞANIYOR

Her Türk vatandaşının Anayasadaki temel ve hak ve özgürlüklerden eşitlik ve sosyal adalet gereğince yararlanma hakkına doğuştan sahip olduğunun Anayasada güvence altına alındığını vurgulayan ALEMDAR, “Anayasamızın bu emredici hükmüne rağmen toplumsal hayatta ve çalışma hayatında bir takım ayrımcılık uygulamaları yaşanıyor. Ülkemizde yapılan bir araştırmada, işyerlerinde en fazla cinsiyete ve engellilere dayalı ayrımcılık yapıldığı tespit edilmiştir. Özellikle kadınlar, kayıt dışı istihdamda daha fazla tercih ediliyor. Bu durum kadınların işgücü piyasasında insan onuruna yakışır işlerde çalışmasını engelliyor. Kadınların kayıt dışı olarak ve esnek çalışma modelleriyle istihdamına neden oluyor” şeklinde konuştu.

ÜCRET EŞİTSİZLİKLERİ GÖZ ARDI EDİLEMEECEK BOYUTTA

Ülkemizde kadın çalışanlar ile erkek çalışanlar arasındaki ücret eşitsizliklerinin de göz ardı edilemeyecek boyutta olduğunu vurgulayan ALEMDAR, “Aynı işyerinde, aynı özelliklere sahip olan kadın ve erkeklerin ücretleri arasında belirgin farklılıkların yaşandığı biliniyor. Kadınlar ne yazık ki genel olarak örgütsüz, kötü çalışma koşullarında, düşük ücretli ve sigortasız olarak çalıştırılıyor” dedi.

SENDİKALARA BÜYÜK GÖREV DÜŞÜYOR

Ayrımcılığın önlenmesi konusunda sendikalara büyük görevler düştüğünü söyleyen ALEMDAR, ayrımcılığın önlenmesinin sadece yasal düzenlemelerle ve caydırıcı uygulamalarla gerçekleşmeyeceğini, bu sorunun en önemli panzehirinin sendikalaşmak olduğunu vurguladı. ALEMDAR, “Çalışanların sırtlarını dayayabilecekleri, kendilerini güvende hissedebilecekleri bir sendikalarının olduğu bir işyerinde ayrımcılık değil, çalışma barışı, sosyal diyalog, verimlilik ve başarı vardır. Çalışanlar arasında toplu iş sözleşmeleriyle garanti altına alınmış eşit hak ve özgürlükler vardır. O nedenle işyerinde ayrımcılığa karşı mücadelenin kaleleri sendikalar” şeklinde konuştu.

Pek çok sendikanın bünyesinde kadın komisyonları ve engelli çalışanlarla ilgili komisyonlar oluşturulduğunu kaydeden ALEMDAR, bu konuda gerekli tüzük düzenlemelerinin de hayata geçirildiğini kaydetti. ALEMDAR, “Genel Başkanı olduğum Koop-İş Sendikası’nın tüzüğünde, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, cinsiyet temelli ayrımcılığın ve şiddetin önlenmesi, bu ve benzeri amaçlar için çalışılması konusunda bir düzenleme var. Yine sendikalarımızın bünyesinde engelli çalışanlarımızla ilgili komisyon ve çalışma grupları bulunuyor. Engelli yurttaşlarımızın sorunların çözümü için gerekli çaba ortaya konuyor. Onların toplumsal yaşama katılması için gereken önlemler alınıyor. Hayatın her alanında desteklenmeleri için de girişimlerde bulunuluyor. Sendikalarımızın üyesi olan engelli arkadaşlarımız, sendikal mücadelede aktif görevler alıyor. Biz de sendikalar olarak onları desteklemek, uğrayacakları herhangi bir ayrımcılığa karşı duyarlı olmak için mücadeleye veriyoruz” dedi.

ALEMDAR, tüm bu nedenlerle çalışma yaşamında sendikalara, sendikal örgütlenmeye büyük ihtiyaç olduğunu kaydetti. ALEMDAR, “Bir ülkede sendikal örgütlenmenin zayıflığı da bir çeşit ayrımcılıktır. Çünkü ülkemizde sendikal işçiyle sendikasız işçi arasında, haklar ve özgürlükler bakımından çok büyük farklar vardır. Bu da çalışma yaşamında büyük bir ayrımcılık oluşturmaktadır” şeklinde konuştu.

SORUNLARA KARŞI ANCAK BİRLİKTE ÇÖZÜM BULABİLİRİZ

TÜRK-İŞ olarak tüm çalışanların, toplumsal hayatta ve çalışma hayatında yaşadığı sorunların ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yaptıklarını vurgulayan ALEMDAR, “Bize düşen önemli bir görev var. Bizler farklı konfederasyonlarda, farklı sendikalarda görev yapanlar olarak, ülkemizin ve çalışma yaşamının ortak sorunları olduğunu unutmamalıyız. Bu ortak sorunlara karşı enerjimizi, kaynaklarımızı, gücümüzü birleştirerek, birlikte mücadele ederek ve dayanışarak çözümler bulabiliriz” şeklinde konuştu. ALEMDAR sözlerini şu şekilde noktaladı:

“Bizler biliyoruz ki kadın demek, anne demektir.”

“Annelerimize karşı ayrımcılığın olmadığı, daha güçlü bir endüstriyel demokrasi, sağlıklı ve huzurlu işyerleri ve tüm çalışanların örgütlü olduğu, hak ve özgürlüklerini kullanabildiği bir çalışma yaşamı dilekleriyle sözlerimi bitiriyorum.

Hepinizi şahsım, Sendikam Koop-İş ve Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ adına selamlıyorum.”



BÖLGE VE İL TEMSİLCİLERİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

Konfederasyonumuz, örgütlenme de karşılaşılan sorunlar ile çalışma hayatındaki güncel gelişmelerin ele alınması amacıyla dönük olarak, TÜRK-İŞ Bölge ve İl temsilcilerinin katılımıyla 7 - 10 Nisan 2019 tarihleri arasında bir “Değerlendirme Toplantısı” düzenlendi.

Toplantıya konfederasyonumuz Denetim ve Disiplin kurulu Üyeleri ile Yönetim kurulu yedek üyeleri yanı sıra SGK Yönetim kurulu işçi üyesi de katıldı.

Açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY’ın yaptığı toplantıda, yönetim kurulu üyeleri ayrı ayrı söz alarak gündemdeki sorunları çeşitli açılardan ayrıntılı olarak değerlendirdi.

Toplantıda ayrıca TÜRK-İŞ Bölge ve İl temsilcileri yerel düzeyde karşılaşılan sorunlarla ilgili tespit ve görüşlerini ilettiler.



İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

KOMİSYONU TOPLANDI

TÜRK-İŞ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu 11 Nisan 2019 Perşembe günü, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT başkanlığında toplandı.

Komisyon toplantısına İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Furkan YILDIZ, Uzman Dr. Cebail ŞİMŞEK, Prof. Dr. Ali Naci YILDIZ ile sendika yönetici ve uzmanları katılım sağladı.

Komisyon toplantısında, sektörlerde yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili sunumlar yapıldı. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hususunda var olan eksikliklerin ortaya konulması ve çözüm önerileri üretilmesi için bir yol haritası çıkarılmasına ve eylem planını hazırlanmasına karar verildi.

Komisyon toplantısı açılışında Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT şu hususlara değindi;

“İş kazası ve meslek hastalıkları ülkemiz çalışma hayatının en önemli sorunlarının başında gelmektedir. Bu hususta sadece kanun çıkarılması yeterli olmamakta, kanunda yer alan düzenlemelerin uygulamaya yansımaları da gerekmektedir. Nitekim ülkemiz iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı geniş kapsamlı olmasına rağmen uygulamada ciddi sorunlarla karşı karşıya olmamız bu durumu kanıtlamaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği bir maliyet unsuru olarak görülüp göz ardı edilmektedir. Kanunda emredilen hususlar işyerlerinde ya hiç uygulanmamakta ya da kağıt üzerinde, üstünkörü bir şekilde yapılmaktadır. Bu konuda çok iyi olan, önlemleri alan ve eğitimleri dikkatle veren işyerleri bulunmaktadır. Ancak bu işyerleri genelde sendikaların örgütlü olduğu, kurumsal büyük işletmelerdir.

Zaten sendikalı işyerlerinde çok az iş kazasının meydana gelmesi de bu özverili çalışmaların göstergesidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu sadece işverenin ya da devletin yerine getirebileceği bir konu değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda, işverenler üzerine düşen görevleri yerine getirecek, devlet denetimleri yapacak ve işçi de kurallara uyum sağlayacaktır. Bu nedenle sosyal taraflar olarak mevcut durumun temel sorunlarını ortaya koyup bu hususlarda çözüm önerileri üretmemiz gerekmektedir. Bu konuda vakit kaybetme imkânımız bulunmamaktadır.

2017 yılında ülkemizde 359 bin iş kazası meydana gelmiş bu kazalar sonucunda 1.633 işçi yaşamını kaybetmiştir. Bir başka ifadeyle her gün ortalama 4 işçimiz iş kazaları sonucunda ölmüştür. Ülkemizde meslek hastalıklarının tespiti ve verileri hususunda ciddi sorunlar yaşanmaktadır. Değerli hocalarımız, Komisyonumuza bu konuda kapsamlı bir değerlendirme yapacaktır. Komisyonumuzun hedefi, işyerlerindeki mevcut tehlikeleri ve kazaları dikkate alarak politika geliştirmek ve çözüm üretmektir. Sorunların tespiti ve çözüm önerisi üretme hususunda Komisyonunda bulunan yönetici ve uzmanlara önemli görevler düşmektedir. Bu sebeple komisyonumuzun düzenli olarak toplanıp önemli çıktılar ortaya koyacağına olan inancım tamdır.”

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı Furkan YILDIZ Genel Müdürlüğü yaptığı çalışmaları ve önümüzdeki süreçte ortaklaşa yapılacak çalışmalara dikkat çekti. Prof. Dr. Ali Naci Yıldız ve Uzman Dr. Cebail ŞİMŞEK meslek hastalıkları konusunda var olan sorunları ve ortaya koyarak önümüzdeki süreçte acilen yapılması gereken konulara dikkat çekti.



TÜRK-İŞ'TEN SOKAK KAĞIT ATIK TOPLAYICILARINA İFTAR YEMEĞİ

Ergün ATALAY :

“Ankara’da 15 binin üzerinde atık toplayıcısı var. Bunların 3 bini Kağıt Atık Toplayıcıları Derneğine üye. Türkiye’de 500 bin kişi atık toplayıcılığı yapıyor. Bu arkadaşlarımızın büyük bir sıkıntısı var. Sosyal güvenceden yoksunlar. Bu konuda biz üzerimize düşen ne varsa yapmaya hazırız. Çünkü bu arkadaşlarımız bu ülkenin bir parçası.”

Konfederasyonumuz 9 Mayıs 2019 perşembe günü Ankara Down Town Otelde, Sokak Kağıt Atık Toplayıcılarıyla iftar yemeğinde bir araya geldi.

İftar programında konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, geçen yıl 200’e yakın kağıt toplayıcısı için aynı otelde iftar programı düzenlediklerini anımsatarak, iftarı bu yıl da düzenleyerek geleneselle hale getirmek istediklerini söyledi.

Kağıt toplayıcılarının yoksullukla mücadele ettiğini ve zor şartlarda çalıştığını belirten ATALAY, şunları kaydetti:

“Ankara’da 15 binin üzerinde atık toplayıcısı var. Bunların 3 bini Kağıt Atık Toplayıcıları Derneğine üye. Türkiye’de 500 bin kişi atık toplayıcılığı yapıyor. Bu arkadaşlarımızın büyük bir sıkıntısı var. Sosyal güvenceden yoksunlar. Bu konuda biz üzerimize düşen ne varsa yapmaya hazırız. Çünkü bu arkadaşlarımız bu ülkenin bir parçası.”

ATALAY, kıdem tazminatı tartışmalarına da değinerek, işçilerin kıdem tazminatlarına dokunulmamasını istediğini vurguladı.

İftara, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, TCDD Genel Müdürü Ali İhsan Uygun, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, TÜRK-İŞ’e bağlı sendikaların yöneticileri ve davetliler katıldı.



**Kağıt Atık Toplayıcıları
Derneği Başkanı
Recep KARAMAN :**

**“TÜRK-İŞ
BİZİ GÖRÜNÜR HALE GETİRDİ”**

Kağıt Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep Karaman da TÜRK-İŞ'in kendileri için geçen yıl verdiği iftardan duydukları memnuniyeti dile getirecek, iftarın bu yıl da düzenlenmesinin mutluluğunu yaşadıklarını söyledi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ATALAY'a desteklerinden ötürü teşekkür eden Karaman, “TÜRK-İŞ bize sahip çıkarak bizi görünür hale getirdi, kağıt toplayıcılarıyla ilgili toplumsal duyarlılık yarattı, bu işi yapan binlerce kişiye itibar kazandırdı. Bundan dolayı TÜRK-İŞ yönetimine ve camiasına teşekkür ederim.” dedi.



MADEN OCAĞINDAKİ İŞÇİLERLE İFTAR



Genel Başkan Ergün ATALAY 27 Mayıs 2019 Pazartesi günü Nallıhan ilçesi Çayırhan Mahallesi'nde faaliyetini sürdüren, özel sektöre ait maden ocağında işçilerle iftar da bir araya gelerek sohbet etti.

Madencilerle yer altında orucunu açan ATALAY yaptığı açıklamada, maden işçilerinin hangi zorluklar altında iftar yaptığını kamuoyuna göstermek için yerin 600 metre altında böyle bir programı gerçekleştirdiklerini söyledi.

Genel Başkan Ergün ATALAY, "Görevim toplumun sıkıntılarını ülke gündemine taşımaktır. Bunlarla ilgili ülkeyi idare edenlerden çözüm bulmalarını istemektir. Ben yasama, yürütme ve yargı değilim. Madencilerin evlerinden getirdikleri yiyeceklerle iftar yaptık. Otellerde de bu iftarlar olur ama benim görevim iftarı işçilerle birlikte yapmaktır." diye konuştu.

- "BES ile zorla tasarruf yaptırılıyor"

İşçilerin kıdem tazminatı ile ilgili kaygılarının ön planda olduğunu ifade eden ATALAY, sendikalar olarak kıdem tazminatının mevcut durumundan memnun olduklarını aktardı. Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ile zorunlu maaş kesintilerine tepki gösteren ATALAY, sözlerini şöyle sürdürdü:

"BES ile zorla tasarruf yaptırılıyor. Bu şekilde yapılan çalışmayı kabul etmiyoruz. İşçiler aldıkları 2 bin 500 lira ile nasıl tasarruf yapacak? Sistemi kursunlar, işçileri serbest bıraksınlar, isteyen, hoşuna giden yapsın. Tasarruf gönüllü olur, emrivaki olmaz. Bizim gönül rızamızın dışında maaşımdan kesmesinler. Asgari ücretin tasarrufu olmaz. Bunu getirenler kendileri asgari ücret ile tasarrufu denesinler eğer oluyorsa sistemi aktif hale getirsinler. "

İftar programı sonrası işçilerle fotoğraf çektiren ATALAY'a, Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Nurettin AKÇUL, TES-İŞ Genel Başkanı Ersin AKMA ve Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI eşlik etti.

MADEN ŞEHİTLERİMİZİN ÇOCUKLARI TÜRK-İŞ'TE



Genel Başkan Ergün ATALAY, aralarında Soma maden şehitlerinin çocuklarının da bulunduğu Soma Ayşe Temizel Ortaokulu öğrencileri ve öğretmenleri ile TÜRK-İŞ Genel Merkezinde kahvaltıda bir araya geldi.

Çocukları ağırlamaktan mutluluk duyduğunu vurgulayan ATALAY,

“İçinizde Soma maden kazasında şehit olan arkadaşlarımızın çocukları var, Allah onların mekanını cennet yapsın. O bölgede bizim 301 tane şehidimiz var” diye konuştu.

“Bu bir iş kazası değil iş cinayetidir”

ATALAY, mahkeme tarafından Soma’da verilen kararın içine sinmediğini belirterek, “bu iş kazasıyla ilgili kim sorumluysa bununla ilgili bir yasal düzenleme gerekiyor. Kapalı bir madeni gelip biri açıyor ve insanlar şehit oluyor. **Bu bir iş kazası değil iş cinayetidir**” ifadelerini kaydetti.

Son 4 yıldır çok güzel yasaların çıktığını belirten ATALAY, oradaki insanların can vermesi sebebiyle bu yasaların çıkarıldığını vurgulayarak, “hala noksanlar ve hatalar mevcut. Hala buna uymayan iş verenler var. Sizden arzum okuyun ve babalarınızın iş yerlerinde yönetici olun, Enerji Bakanlığında yönetici, Çalışma Bakanlığında müfettiş olun, devletin kurumlarında olun ki bu kazalar bir daha olmasın. **Sizlere ihtiyacımız var**” şeklinde konuştu.

TÜRK-İŞ’in örgütlü olduğu yerlerde kazaların çok az olduğunu ifade eden ATALAY, o bölgelerde işçi sağlığı ve işçi güvenliği ile ilgili paneller, seminerler ve çalışmalar yaptıklarını söyledi.

Soma’da TÜRK-İŞ Madenci Okulunu açtıklarını belirten ATALAY, Zonguldak’ta da böyle bir okul açma düşünceleri olduğunu belirtti.

Programı Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Nurettin AKÇUL’da katıldı.

EMEKLİ SENDİKACILAR İFTAR YEMEĞİNDE BİR ARAYA GELDİ



Genel Başkan Ergün ATALAY'ın davetiyle TÜRK-İŞ'te görev yapmış emekli sendikacılar, 15 Mayıs 2019 Çarşamba günü Genel Merkezde gerçekleşen iftar programında bir araya geldi. TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR ve TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Salih KILIÇ'ın da yer aldığı bir çok sendikacı iftar programına katıldı.



ATALAY, Kamu Taşeron İşçileri Birliği Üyeleri ile Bir Araya Geldi

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 18 Haziran 2019 Salı günü Kamu Taşeron İşçileri Birliği üyesi dernek temsilcileri ile TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya geldi. Türkiye'nin farklı illerinden Ankara'ya gelen Kamu Taşeron İşçileri Birliği temsilcileri, Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI'nın da yer aldığı görüşmede çalışma hayatına dair sıkıntılarını ve taleplerini Genel Başkan Ergün ATALAY'a ilettiler.



*TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu,
Soma Maden Faciası'nın beşinci yıldönümü münasebetiyle bir mesaj yayınladı.*

1 3 Mayıs 2014 günü Soma'da başta emek kesimi olmak üzere ülkemizi yasa boğan Türkiye'nin en büyük maden kazası meydana geldi. Soma'da gerçekleşen kaza, nedenleri ve sonuçları değerlendirildiğinde bir kaza değil, katliamdır.

301 Maden İşçisinin Şehit olduğu bu kaza, ülkemizin ekonomik ve sosyal gerçekliğini ortaya dökmüş, daha da görünür kılmıştır. İş Güvenliği alanında çok büyük ihmallerin bulunduğu, çalışma şartlarının acımasızlığı, sömürü çarkının sürmesini sağlayan yapı bir kez daha açığa çıkmıştır. Kimi işverenlerin kâr hirsını esas alarak işçi sağlığını ve güvenliğini bile bile riske atan tutumları halen devam etmektedir.

Son yıllardaki büyük madencilik kazalarına bakıldığında, neredeyse tümünün özel maden ocaklarında yaşandığı gün yüzüne çıkmıştır. Maalesef Soma başta olmak üzere Ermenek'te, Elbistan'da, Siirt'te, yaşananlar aynı büyük resmin bir parçasıdır. Taşeronluk (alt işverenlik) arttıkça, iş cinayetleri de artmaktadır. Gelişmiş ülkeler, insana ve çalışana değer vererek ekonomik büyümeyi gerçekleştirmektedirler. Öncelikli amaç, insana yakışır çalışma ve yaşama şartlarını oluşturmaktır.

Soma faciası sonrasında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında, madencilerin çalışma ortamı ve şartlarında bir takım düzenlemeler yapılmış ancak istenilen seviyeye ulaşılamamıştır. Böylesi faciaların bir daha yaşanmaması için alınması gereken önlemler ve yapılması gereken politika değişiklikleri bir an önce yerine getirilmelidir. Temel yaklaşım çalışma ortamının insancillaştırılması ve "İnsan onuruna yakışır" bir düzeyde olmasıdır.

Faciada yaşamını yitiren 301 maden işçisinin 5 yıldır süren davası geçtiğimiz günlerde karara bağlandı ve facianın sorumlularına verilen cezalar onanarak işverenin madencilik yapma yasağı kaldırıldı. Yargılama sürecinde savcılık tarafından, yüksek cezalar istenilmesine, mahkeme tarafından da sorumlu kişilere 15 yıl ila 22 yıl 6 ay arasında hapis cezaları verilmesine rağmen infaz kanunu gereğince şirketin yönetim kurulu başkanının tutukluluk süresi göz önüne alınarak serbest bırakılması, verilen cezaların yetersizliği bir yana, birde bu cezaların infaz kanunları gereği olarak daha da aşağılara çekilmesi, 301 maden işçisinin ölümüne karşılık her bir işçi için cezaevinde kalınan sürenin bir haftadan az olması başta maden işletmeleri olmak üzere tüm iş cinayetlerinin hafif cezalarla geçirileceği endişesini yaşatmaktadır. İşçi tarafı olarak suçluların en ağır bir şekilde cezalandırılmasını beklerken, tahliye kararı verilmesi kamu vicdanını yaralamıştır. Faciaya sebep olanların hak ettikleri cezaları almaları gerektiği yönündeki çağrımızı tekrarlıyor, buna engel olan kanun hükümleri ise bu hükümlerinde gözden geçirilmesini talep ediyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle Soma Faciası'nın beşinci yıldönümünde, 301 Maden şehidimizi rahmetle anıyor, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz.



**Genel Başkan
Ergün ATALAY**

**“Kıdem tazminatı kırmızı çizgimizdir,
TÜRK-İŞ Genel Kurulu kıdem tazminatına
dokunulmasını genel grev sebebi saymıştır.”**

Türkiye YOL-İŞ Sendikası
11. Olağan Genel Kurulu
16-17 Şubat 2019 tarihlerinde
Ankara’da Anadolu Downtown Hotel’de
gerçekleştirildi.

TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI

11. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türkiye KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Eyüp ALEMDAR’ın yaptığı Genel Kurulda, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR yeniden Genel Başkanlığa seçildi.

Program, YOL-İŞ Sendikasının geçmişten bugüne süren çalışmalarını içeren sinevizyon gösterimiyle başladı. Divan üyelerinin genel kurula sunulacak oylanmasının ardından açılış konuşmalarına geçildi.

Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR, taşeron işçilerin kadroya kavuşmalarına ilişkin yaptıkları mücadeleyi anlattığı konuşmasında, taşeron işçilik sorununu kamuoyunun gündemine taşıdıklarını ve bunun sonucunda çok sayıda işçinin kadroya geçişini sağlamalarına rağmen, Karayolları Genel Müdürlüğü’nde taşeron yanında çalışan YOL-İŞ üyesi yaklaşık 10 bin işçinin kadroya geçirilmemesi sonucunda mağdur olduklarını ifade etti.

Ramazan AĞAR yaptığı konuşmada, Karayolları’nda, Köylere Hizmet Götürme Birlikleri’nde, İl Özel İdareleri’nde ve KİT’lerde çalışan, ancak kapsam dışı bırakılan binlerce taşeron işçisinin kadroya alınması için mücadele etmeye devam edeceklerini vurguladı.

Genel Kurula davetliler arasında, İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, Yol-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu, Eski Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik, Eski Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu, BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, İyi Parti Mersin Milletvekili Behiç ÇELİK, siyasi parti temsilcileri ve delegeler katıldı.

Yapılan seçimler sonucunda
Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Ramazan AĞAR
Genel Başkan:

İsmet TAN
Genel Başkan Yardımcısı:

Bekir AVCI
Genel Başkan Yardımcısı:

Tevfik ÖZÇELİK
Genel Sekreter:

Yusuf DOĞAN
Genel Mali Sekreter:

Mehmet YOLASIĞMAZOĞLU
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri:

Ahmet KILIÇ
Genel Eğitim Sekreteri:

Recep KARAKAŞLI
Genel Mevzuat Sekreteri:



Ramazan AĞAR

"Biz YOL-İŞ olarak; mücadeleye, uzlaşmaya ve diyaloga dayalı bir sendikacılık anlayışıyla sadece ücretlerimizi ve çalışma koşullarımızı değil, işkolumuzun tüm sorunlarını dile getiriyoruz. "İşyeri varsa, işçi vardır," diyoruz. Biz 56 yıldır bu anlayışla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz."





TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI

11. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

*Genel Başkan Ergün ATALAY, 23 Şubat 2019 Cumartesi günü
TÜRKİYE MADEN-İŞ Sendikası'nın 11. Olağan Genel Kurulu'na katıldı.*

Program, TÜRKİYE MADEN-İŞ Sendikası'nın Genel Başkanı Nurettin AKÇUL'un açılış konuşması ile başladı. Divan üyelerinin genel kurula sunularak, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT divan başkanlığına seçildi.

Genel Kurul'da bir konuşma yapan Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul konuşmasında "10. olağan genel kurulumuzun ardından geçen 4 yılda, devletimizi ve işçi hareketini etkileyen önemli gelişmeler yaşandı. Güzel gelişmelerin yanı sıra, çok acı ve badireli günler yaşadık." ifadelerini yer verdi.

Soma'da hayatını kaybeden 301 şehidimizi de anan Akçul, "Geçtiğimiz dönemde maalesef iş kazalarında yüzlerce emekçi hayatını kaybetti. Soma'da yüzyılın faciasını yaşadıktan sonra, işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarında iyileştirmeler olmasına rağmen, madenlerde ve diğer işkollarında ölümler son bulmadı." dedi. Akçul konuşmasına şöyle devam etti. "Bu acıyı hala yaşıyoruz aynı acıları tekrar yaşamak istemiyoruz. Dolayısıyla bizler sorumluluklarımızın farkındayız elimizden gelenin en iyisini yapmaya gayret ediyoruz. İş kazalarını önleme kültürü oluşturma adına gerekli çalışmaları aksatmadan hayata geçirmeye çaba gösteriyoruz; ama her yerde her zaman söylediğimiz bir şey var. Sorumluluk tek bir mercie yüklenemez. Bu ağır sorumluluk ne devlete, ne işverene, ne sendikaya ne de sadece işçiye yüklenebilir.

Burada herkesin sorumluluk alanı bellidir. Herkes üzerine düşeni hakkıyla yapsa, ne kazalar olur, ne de ölümler yaşanır. Hiç kimsenin sorumluluktan kaçma gibi bir hakkı olamaz. Söz konusu olan, insan sağlığı ve insan hayatıdır."



Nurettin Akçul'un konuşmasının ardından Ankara Milletvekili Nevzat Ceylan da bir konuşma yaptı. Madencilerin sorunlarına değinen Ceylan'ın ardından kürsüye gelen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, burada yaptığı konuşmada, çalışma hayatına ilişkin yaşanan sorunlara ayrı ayrı değindi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı ATALAY 11. Genel Kurulun maden işçilerine hayırlı olması dileklerinde bulundu.

Yapılan seçim sonucunda genel yönetim kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Nurettin AKÇUL
Genel Başkan:

Şeref ZEYREK
Genel Başkan Yardımcısı:

Tamer KÜÇÜKGENÇAY
Genel Sekreter:

Zekeriya AYDIN
Genel Mali Sekreter:

Hasan Hüseyin GÜRBÜZ
Genel Tis ve Mevzuat Sekreteri:





GENEL MADEN-İŞ SENDİKASI

11. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) 11. Olağan Genel Kurulu, 23-24 Mart 2019 tarihlerinde GMİS Şemsi Denizler Salonu'nda gerçekleştirildi.

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan GMİS Genel Kurulu'nda Divan Kurulu Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR, Başkan Yardımcılıklarına YOL-İŞ Sendikası Genel Mali Sekreteri Yusuf DOĞAN ile YOL-İŞ Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet YOLASIĞMAZOĞLU, üyeliklerine ise MTA'dan Filiz HARPÇI, Üzülmez'den Mehmet UZUN seçildiler.

YEŞİL: DEMOKRASİ MÜCEDELESİNİN ÖNCÜSÜ OLACAĞIZ

11'inci Olağan Genel Kurul'da Genel Başkanlığa seçilen Hakan YEŞİL, Genel Kurulda yaptığı konuşmada şunları söyledi;

"Genel Maden İşçileri Sendikamızın 11'inci Olağan Genel Kurulu'nun hayırlara vesile olmasını diliyorum. Genel Kurulumuzun, Sendikamızın geleceğine, TÜRK-İŞ'imizin ve emek dünyasının geleceğine, Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun ve ülkemiz madencilik sektörünün geleceğine, hak ve demokrasi mücadelemize ışık tutacağına yürekten inanıyorum.

Tecrübemiz var, enerjimiz var, heyecanımız var, birbirimize inancımız var ve biz herşeyden önce madenciyiz, inatçıyız, kararlıyız, mücadeleciyiz.

Atalarımız, tarihimiz bizlere ışık tutuyor; Madenciler olarak omuz omuza, bölge insanları olarak omuz omuza birlikte mücadelemizle; Sendikamızı, bölgemizi, ülkemizi ve milletimizi daha ilerilere taşıyacağız.

Bu kongreden de tek yürek, tek ses olarak çıkacağız. Sendikamız güçlenecek, TÜRK-İŞ güç kazanacak".



Yapılan seçimler sonucunda Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Hakan YEŞİL
Genel Başkan:

İsa MUTLU
Genel Başkan Yardımcısı:

Hüseyin KOLÇAK
Genel Sekreter:

Volkan YILDIZ
Genel Mali Sekreter:

Tayfun DEMİR
Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri:





GÜVENLİK-İŞ SENDİKASI

3. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 6 Nisan 2019 Cumartesi günü
GÜVENLİK-İŞ Sendikası'nın 3. Olağan Genel Kurulu'na katıldı.*

Program, GÜVENLİK-İŞ Sendikası'nın Genel Başkanı Ömer Çağırıcı'nın açılış konuşması ile başladı. Divan üyeleri genel kurula sunularak, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR divan başkanlığına seçildi.

Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağırıcı Genel Kurul'da bir konuşma gerçekleştirdi. Çağırıcı, özel güvenlik görevlilerinin ülkedeki genel kolluk kuvvetlerinin yardımcı kuvveti olduğuna işaret ederek, Türkiye'de 320 bin özel güvenlik görevlisinin görev yaptığını söyledi.

Sendika olarak özel güvenlik görevlilerinin sıkıntılarını anlatmak ve haklarını savunmak için durmadan çalıştıklarını vurgulayan Çağırıcı, hastanelerden okullara, askerlik şubelerinde, üniversitelerden iş merkezlerine kadar birçok alanda görev yapan özel güvenlik görevlilerinin insan hayatının her anında bulunduklarına dikkati çekti.

Çağırıcı, özel güvenlik görevlilerine yönelik tek tip elbise konusunda çalışmalar olduğunu dile getirerek, Yakın zamanda kamuda çalışan tüm özel güvenlik görevlileri tek tip elbise kapsamında olacağını söyledi.

TBMM'de Özel güvenlik görevlileri için BBP Genel Başkanı Sayın Mustafa Destici'nin vermiş olduğu kanun teklifinin yasalaşmasını bekliyoruz diyen Çağırıcı, bu düzenleme ile özel güvenlik görevlilerinin sorunlarının büyük ölçüde çözüleceğine inanıyor ve destekliyoruz" dedi.

Çağırıcı; Taşeron sistemden kadroya geçen işçilerin kadro mücadelesinde Yol-İş ve TÜRK-İŞ' in başarısı olduğuna dikkat çekerek, Birileri bugün sahiplenmek istese de gerçeğin, Türkiye'de taşeron işçilerin kamuda kadroya geçirilmesinin öncüsü ve önderinin Türkiye YOL-İŞ Sendikası ve TÜRK-İŞ' in başarısı olduğunun çok iyi bilindiğini söyledi.



GÜVENLİK-İŞ Sendikasının 3. Olağan Genel Kuruluna, İçişleri Bakan Yardımcısı Mehmet Ersoy, BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, MHP Grup Başkan Vekili ve Sakarya Milletvekili Muhammed Levent BÜLBÜL, İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin YOKUŞ, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları, delegeler, yabancı konuklar ve çok sayıda davetli katıldı.

Yapılan seçimler sonucunda Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Ömer ÇAĞIRICI
Genel Başkan:

Ahmet DURCUK
Genel Başkan Yardımcısı:

Fevzi KARATAŞ
Genel Başkan Yardımcısı:

Galip Bektaş GÜVENÇ
Genel Başkan Yardımcısı:





TÜMTİS SENDİKASI

30. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Genel Kurul 20-21 Nisan 2019 tarihinde İstanbul Üsküdar'da bulunan Petrol-İş Sendikası Konferans Salonu'nda toplandı.

Yoğun katılım ve coşkulu bir atmosferde gerçekleştirilen Genel Kurulda kıdem tazminatı gaspı, zorunlu bireysel emeklilik ve artan vergi yüküne ilişkin mücadele vurgusu yapıldı; yeni döneme ilişkin kararlar alındı. Genel Sekreter Gürel Yılmaz'ın yoklama ve divan önergesini delegelere sunması ile başlayan kongrede Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Divan Yardımcılığını Kristal-İş Genel Başkanı Bilal Çetintaş ve DERİTEKS Sendikası Genel Başkanı Musa Servi, Divan üyeliklerini sendikamızın avukatlarından Cüneyt Durnaoglu ile Oktay Durmaz yaptı.

Divan seçiminin ardından genel kurula hitap eden Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, kendisine duyulan güvenden dolayı delegelere teşekkür ettiği konuşmasında dünya ve ülkemizde emekçilerin durumuna değindi. Örgütlenme önündeki engellerin en büyük sorunların başında geldiğini belirten IRGAT, ülkemizde 1 milyon 850 sendikalı işçiden sadece 1 milyonunun toplu sözleşmeden faydalandığını; 13 milyon işçininse sendikasız olduğu bilgisini vererek, "Örgütlenme hakkı varsa demokrasi vardır. Örgütlenmeyi demokrasinin olmazsa olmazları arasında en başa alıyor ve öyle kabul ediyoruz. Bugün, özel sektörde örgütlenmek savaş halini aldı. İlk örgütlenen yerlerde en az 50 işçi işten atılıyor, insanlar işten atılım korkusuyla örgütlenmekten vazgeçer hale geldiler. Öncelikle örgütlenme önündeki engeller kaldırılmalıdır" dedi.

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkan Kenan Öztürk, dünya ve ülke gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkan Öztürk, dünyada emekçilerin haklarına yönelik saldırıların devam ettiğini, giderek zenginleşen sermayenin karşısında giderek yoksullaşan emekçilerin durumunun iki farklı tabloyu ortaya koyduğunu; dünyada en zengin 88 kişinin servetinin dünya nüfusunun yüzde 99'unun geliriyle eşit olduğunu, her yıl 10 milyon insanın açlık sebebiyle öldüğünü; yetersiz sağlık hizmeti nedeniyle de günde 10 milyon insanın yaşamını yitirdiğini söyledi.



Yönetenler kabul etmeseler de ülkede bir ekonomik kriz yaşandığını, yaşanan işsizlik ve art arda yapılan zamlar nedeniyle emekçilerin yaşamının zorlaştığını belirten Başkan Öztürk, krizin iş yaşamına etkisinin de ücretsiz izin, saat başı çalışma gibi esnek uygulamalar ve kitlesel işten çıkarılmalar olarak döndüğünü ifade etti.

Krizin en önemli nedenlerinden birisinin izlenen özelleştirme politikaları ile özel sektör yatırımları ve üretim yerine tüketime dayalı bir ekonomi modelinin izlenmesi olduğunu belirten Başkan Öztürk, son 16 yılda 60 milyar dolarlık özelleştirme yapıldığını, bunun sonucunda da dışa bağımlılığın arttığını, çalışanların işsiz kaldığını, üreticinin de zor duruma düştüğünü dile getirdi.

Başkan Öztürk, tüketime dayalı bir model yerine üretime dayalı bir modelin izlenmesinin şart olduğunu sözlerine ekledi.

İki gün süren kongrenin sonucunda Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu.

Kenan ÖZTÜRK

Genel Başkan:

Gürel YILMAZ

Genel Sekreter:

Seyfi EREZ

Genel Mali Sekreter:

Muharrem YILDIRIM

Genel Örgütlenme Sekreteri:

Ersin TÜRKMEN

Genel Eğitim Sekreteri:



TÜRK METAL SENDİKASI

16. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*Türk Metal Sendikası 16. Olağan Genel Kurulu açılış programı
29 Haziran 2019 Cumartesi günü Anadolu Hotels Esenboğa Thermal'de yapıldı.*

1 6. Olağan Genel Kurulun açış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK yaptı. Genel Kurulun divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Divan Başkan Yardımcılıklarına Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Bakanı Veli Solak ile TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma, Divan Katip Üyeliklerine İstanbul 1 Nolu Şube Sekreteri Hasan Coşkun ile Çerkezköy Şube Sekreteri Melek Tarak seçildi.

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK, son on yıllık süreçte Türk Metal'in nereden nereye geldiğine değinerek devam ettiği konuşmasında şunları söyledi: "Şimdi şöyle bir geriye doğru bakıyorum da neler yapmadık ki son on yılda, neleri sığdırmadık ki bu son on yıla. Mesela üye sayımızı ele alalım. 81 bin üyeye teslim aldığımız sendikamızı bugün 205 bin üyeye çıkardık. 18 Şubemiz vardı. Bugün 32 Şubeye ulaştık. 421 işyerinde örgütlüydük. Bugün 738 işyerinde Türk Metal'in bayrağını dalgalandırıyoruz. Bütün bunları neoliberal ekonomi politikalarının bir sonucu olarak dünyada ve ülkemizde sendikalı işçi sayısı azalırken yaptık. İşte, bugün burada başta IndustriALL Küresel'in Genel Sekreteri Sayın Sanchez olmak üzere birçok Avrupalı ve Avrasyalı konuklarımız aramızdalar. Onlar da bu durumu iyi biliyorlar. Sendikaların beşiği İngiltere'de işçi sınıfının merkezi Amerika'da bir dönem sınıf mücadelesinin odağı olan Avrupa'da Latin Amerika'da, nereye bakarsanız bakın her yerde durum aynı. Sendikalı işçi sayısı 40 yıldır bütün dünyada hızlı bir şekilde düşüyor. Türkiye'de ise 1980'lerin bile gerisindeyiz. Öyle ki, artık bıçağın kemiğe dayandığı, sözün bittiği yerdeyiz. Ancak bütün bunlara rağmen Türk Metal bu kadere razı olmadı, olamazdı. Örgütlenmemizi büyük bir hızla sürdürdük. Her gün duvara yeni bir tuğla koyduk. Örgütlenmeye bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edeceğiz. Bu kadarı tersine çevireceğiz, büyüyeceğiz."

Daha sonra TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY bir konuşma gerçekleştirdi. ATALAY konuşmasında çeyrek asır öncesinde üniversiteye giden işçi çocuğu sayısının yüzde 2,5 olduğunu şu an bu rakamın yüzde 40'lara ulaştığına işaret etti.



Sosyal sendikacılık alanında Türk Metal Sendikası'nın öncü olduğuna değinen ATALAY, "Bu ülkede patronların, işverenlerin yani herkesin üniversitesi var. TÜRK-İŞ Türk Metal üniversitesi, TÜRK-İŞ'e de Türk Metal'e de yakışır. Bunlarla ilgili çalışmayı arkadaşlar yapıyorlar, kısa zamanda bununla ilgili müspet bir haber bekliyorum. Bu görevi bırakmadan bunu görüp öyle gitmek istiyorum." dedi.

ATALAY, Türkiye'de yaşanan iç sorunların yine içeride çözülmesi gerektiğini vurgulayarak, "Hiçbir kimse ülkesini dışarıda başkasına şikayet etmeyecek. Problem varsa ülke içerisinde kalacak." şeklinde konuştu.

Genel Kurula ayrıca, Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, Industrial Küresel Genel Sekreteri Valter Sanches ile TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların temsilcileri ve üyeleri de katıldı.

Yapılan seçimlerin ardından yönetim kurulu şu şekilde oluştu:

Pevrul KAVLAK

Genel Başkan:

Yusuf Ziya ODABAŞ

Genel Başkan Yardımcısı:

Uysal ALTUNDAĞ

Genel Başkan Yardımcısı:

Halil Faki ERDAL

Genel Başkan Yardımcısı:

Murat SALAR

Genel Mali Sekreter:

**TÜRK METAL Sendikası Yeni Genel Merkez Binası
Düzenlenen Törenle Hizmete Açıldı**





TÜRKİYE SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

20. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası'nın 20. Olağan Genel Kurulu, 29 - 30 Haziran tarihleri arasında Ankara Anadolu DownTown Hotel'de gerçekleşti.

Genel Kurula TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa DESTİCİ, Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA, İyi Parti Adana Milletvekili İsmail KONCUK, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık Sen Genel Başkanı Semih DURMUŞ'un yanı sıra TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, kamu kurumlarından gelen çok sayıda bürokrat ve delegeler katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan Genel Kurulun Divan Başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve Yol İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR yaptı.

Genel Kurulda bir konuşma yapan Genel Başkan Hakan TOY, daha güçlü teşkilat ve daha güçlü bir Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası olma yolunda var güçleriyle çalışacaklarını söyledi.

Sendikanın tarihi, vizyonu ve misyonu hakkında bilgi veren Genel Başkanımız Hakan Toy, vatan, millet, bayrak, ezan ve bunlar kadar önemli olan emek mücadelesinden yana bir duruş sergilediklerini söyledi.

Türkiye Sağlık İşçileri Sendikası'nın Kurucu ve Onursal Genel Başkanı Mustafa Başoğlu'nu, geçen yıl görevi başında hayatını kaybeden Hasan ÖZTÜRK'ü ve sendikaya emek verenleri anan Genel Başkan TOY, "Sendikamız, 12 Eylül, 28 Şubat ve 15 Temmuz hain işgal girişiminde, her zaman korkusuz ilk ses olmuştur.

Ülkemizi karıştırmak adına, misyonerlerin Kızılay' da İncil dağıttığı dönemde sendikamız, mealli Kuran-ı Kerim ve Veda Hutbesi dağıtmıştır. Terör eylemlerinin arttığı dönemlerde ise ilk ve orta okullarda Türk bayrağı dağıtarak, sendikamızın her zaman devletinin, milletinin ve seçilmişlerin yanında yer aldığını göstermiştir" dedi.



Genel Başkan Hakan TOY, sendikacılığın, işçi haklarını geliştirmenin yanı sıra, ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel yönden gelişmesini sağlamak için çözümler üretmesi gereken bir sivil toplum yapısı olduğunu vurguladı.

Sendikal örgütlenmenin düşük olduğu ülkeler de gelir dağılımındaki adaletsizliğe ve iş kazalarına dikkat çeken Hakan Toy, “Örgütlü toplum ülkenin, uygarlık ve medeniyet seviyesini gösterir. Örgütlü toplum, güçlü toplum demektir. Örgütlü toplum, kayıt dışı ekonominin panzehiridir. Örgütlü toplum, sıkıntılarımızın tek ağızdan haykırılması demektir. Örgütlü toplum derken, yanlış anlaşılmasın. Öncelikli görevi işçiler için insanca yaşayacağı bir asgari ücret talep etmek olan bir işçi liderine, utanmadan suç duyurusunda bulunan sözde sendika görünümlü örgütlü toplumdaki bahsetmiyorum. Öncelikle bu sözde örgütlü toplum işvereni mi temsil edeceğine, yoksa işçiyi mi temsil edeceklerine karar vermelidir” diye konuştu.

20. Olağan Genel Kurul sonunda yapılan seçimde Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Hakan TOY
Genel Başkan:

Doğan ALIÇ
Genel Sekreter:

Osman ÇAVUŞ
Genel Başkan Yardımcısı:

Süleyman TURGUT
Genel Başkan Yardımcısı:

Adem SARIÇOBAN
Genel Başkan Yardımcısı:





TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle bir mesaj yayınladı:

**GÜNÜMÜZ
DÜNYASINDA
ÇAĞDAŞ
TOPLUMLARI
TANIMLAYAN
EN ÖNEMLİ
ÖZELLİKLERDEN
BİRİ
İNSANLARIN
EŞİT VE ÖZGÜR
DOĞDUKLARI
DÜŞÜNCESİDİR.**

Ancak, bu düşüncenin gerçek yaşamda karşılığı-
nı bulamaması ezilen, aşağılanan ve hor görülen
kesimlerin dayanışmasını beraberinde getirmiştir.

8 Mart; ezilen, aşağılanan ve hor görülen kadınların
1857 yılında ağır çalışma koşullarına karşı başlattıkları
mücadelenin yıl dönümüdür. Kadına her şeyden önce
insan olmaktan kaynaklanan değer verilmemesi,
1857 yılında başlayan kadın dayanışmasını beraberin-
de getirmiştir.

Bıçağın kemiğe dayandığı O günde, 129 kadın işçinin
hayatını kaybetmesiyle başlayan bu mücadele asırla-
rı aşarak bu günlere ulaşmıştır. Geçen yüzyıllar içinde
kadınların hak ettiği yerde olabilmesi için gereken çalış-
malar yapılmış, ama ülkemiz de dâhil olmak üzere kimi
ülkelerde hala istenilen noktaya gilememiştir.

Bugün ülkemizde, kadınlarımızın sorunları vardır.

Bu sorunlar hayatın her alanında kendisini gösterebil-
mektedir.

Kadınlar; ülkemizin ve dünyanın çeşitli yerlerinde hukuki yollarla yapılan çalışmalara rağmen; şiddete ve ayrımcılığa uğramaktadır.

Cinsiyet ayrımcılığı; siyasette, karar mekanizmalarında, ekonomide ve eğitimde kendini göstermektedir. Medyada ve reklam dünyasında cinsel bir obje olarak kullanılıp istismar edilmemelidir.

Eşitlik kavramı ile kadın erkek arasında yasalar önünde büyük ölçüde eşitlik sağlamışken, uygulamada kadının mağduriyeti halen giderilememiş ve adalet sağlanamamıştır.

Küresel ekonominin dayattığı işsizlik ile güvencesiz çalışma koşullarından en çok kadınlar etkilenmekte ve ekonomik krizlerin aile hayatına yansıyan yıkıcı etkileri de en çok kadınları mağdur etmektedir.

Eve iş verme, yarı zamanlı çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinin en olumsuz hallerini çoğunlukla kadınlarımız yaşamakta ve yine çoğunlukla kadınlarımız, emek yoğun işlerde düşük ücretle, sosyal güvenceden ve örgütlenmeden yoksun bir şekilde çalıştırılmaktadır.

Ülkemizde zihniyet yapısı değişmediği sürece, düzenlenen yasalar etkin olamayacak, yasal gelişmelerin sağlanması da pek bir önem arz etmeyecektir. Zihniyet değişimi için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine gereken önem verilmelidir.

Cinsiyet eşitliği eğitimlerinin tüm eğitim süreçlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesi gerekmektedir. Zihniyet değişimi ile birlikte kadınların çağdaş yaşama aktif katılımının önündeki engeller teker teker kaldırılacaktır.

Kadının, cinsiyeti nedeniyle şefkatli, anlayışlı ve fedakâr olması gibi özellikler yüklenerek, hane içindeki bakım hizmetleri ve ev işleri gibi tüm sorumlukları içerisinde barındıran “özel alana” hapsedilmesi istenmektedir.

Bu durumda erkeğin de hane dışındaki işlerle sorumlu tutularak, “kamusal alanda” yer alması sağlanmaktadır.

Kadın ve erkeğe yüklenen bu sorumluluklar, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin her alanda yaşanmasına, kadının eğitimden, işgücü piyasasından, siyasetten ve karar alma mekanizmalarından yani kamusal alandan uzak tutulmasına neden olmaktadır.

Kadınlarımızın ister sosyal hayatta isterse çalışma hayatında onurlu bir şekilde hak ettikleri statüyü kazanmaları ve yücelmeleri için öncelikle kadının öneminin ve kadına saygının benimsenmesi gerekmektedir.

Daha insan hakları merkezli, yaşanabilir bir dünya için kadının etkinlik alanının güçlendirilmesi, eğitim, istihdam, sağlık, siyaset, hukuk ve benzeri alanlarda fırsat ve olanaklardan eşit düzeyde yararlanması, kadın ve erkeğe verilen hakların, yüklenen sorumlulukların adil bir biçimde dağıtılması son derece önemlidir.

TÜRK-İŞ ve üye sendikalar, her koşulda her zaman ve her yerde, onurlu yaşamaları ve yücelmeleri için kadınlarımızın yanında olacak ve mücadele verecektir.

Kadınların; Cumhuriyet ile kazandığı çağdaş hak ve özgürlüklerin toplumun her kesimine ulaşması dileğiyle, tüm kadınlarımıza sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.



ATALAY, “24. KADIN İŞÇİLER BÜYÜK KURULTAYINA” KATILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkanı
Ergün ATALAY,
7 Mart 2019 Perşembe
günü TÜRK METAL
Sendikası’nın düzenlediği
“24.Kadın İşçiler Büyük
Kurultayı’na” katıldı.

Türkiye’nin farklı bölgelerinde Türk Metal sendikasında örgütlü 1100’e yakın kadın üye ve 19 ülkeden 100’e yakın kadın temsilcinin katıldığı kurultayın açılış konuşmasını TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK gerçekleştirdi. Sonrasında Genel Başkan Ergün ATALAY’da Kurultay’a hitaben bir konuşma yaptı.

ATALAY konuşmasında, 7 Mart 2017 tarihinde meydana gelen elim bir trafik kazası sonrasında hayatını kaybeden Türk Metal üyesi işçilerimiz Güleydan Sezer, Elvan Mutlu, Özlem İnan, Leyla Yalçın, Fatma Hacıoğulları, Leyla Çiçek ve Meyse Keskin’i anarken, Türk Metal Sendikası’nın eğitim faaliyetlerinin başarılı bir şekilde devam ettiğini belirtti.

TÜRK-İŞ’in yaklaşık 1 milyon üyesi bulunduğunu ve üyelerinin aileleriyle 4 milyon kişilik büyük bir aile olduğunu belirten ATALAY, bu ailede kadınların yerinin önemine işaret etti.

Türkiye’de çalışan kadınların yüzde 90’ının örgütsüz olduğuna ve örgütlenmenin önünde bazı engellerin bulunduğuna dikkati çeken ATALAY, bu kapsamda Aydın’ın Nazilli ilçesinde bir iş yerinde örgütlenmekte zorlandıklarını bildirdi.

Daha sonra TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK bir konuşma gerçekleştirdi.

KAVLAK konuşmasında, 8 Mart’ın New York’ta hak ve eşitlik mücadelesi verirken, katledilen kadın emekçilerin anısına adandığını hatırlatarak, “Ne yazık ki, emekçi kadınların katledilmesiyle kararan dünyayı, hala aydınlatamadık.



Ama her sene bu salonda, sizlerin yüzünden yansıyan ışıltı, yüreklerinizden yükselen ses bizi güneşli güzel günlere biraz daha yaklaşıyor.

Her sene, daha aydınlık bir dünyanın yörüngesine, biraz daha yaklaşıyoruz.

Her sene, barış, özgürlük, sevgi, adalet gibi kavramları biraz daha benimsiyoruz.

Belki de bu yüzden, 8 Martlar, dünyanın yeniden kurulduğu, umutlarımızın yeşerdiği, acıların, kederlerin ve nefretin kaçacak delik aradığı, gelecekte korkmadığımız günler oluyor” dedi.

Konuşmasında, iki yıl önce kurultaya gelirken, geçirdikleri trafik kazası sonucu hayatlarını kaybeden kadın üyeleri de anan KAVLAK, “8

Mart’ın, Türk Metalciler için artık çok derin ve hüzünlü bir anlamı daha var. 8 Mart bizim, hepimizin, bütün Türk Metallerinin yüreğinin yandığı gündür. 8 Mart, yüreğimize ateşin düştüğü gündür. İki yıl önce buraya gelirken, 7 Mart’ta yolda yitirdiğimiz 7 kardeşimi de, rahmetle, sevgiyle, saygıyla anıyorum” dedi.

KAVLAK, kadınların sadece iş yaşamında değil, toplumsal yaşamda da ayrımcılığa uğradığını, bu haksızlıkları, her yerde her platformda defalarca dile getirdiğini ifade etti.

Kurultaya, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağırıcı, Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Hakan Toy, Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak ve çok sayıda davetli katıldı.





TEKSİF'TEN 8 MART ETKİNLİĞİ

Genel Başkan
Ergün ATALAY, 8 Mart
Dünya Emekçi Kadınlar
günü münasebetiyle Teksif
Sendikası'nın düzenlediği
8 Mart Emekçi Kadın
Kurultayı'na katıldı.

Programa, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri ve TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Nazmi IRGAT, TEKSİF Sendikası Yönetim Kurulu Üyeleri ve çok sayıda TEKSİF sendikasında örgütlü kadın işçi katıldı.

Kurultay'ın açılış konuşmasını yapan Nazmi IRGAT, kadın üyelerimizle bir arada olmaktan dolayı duyduğu mutluluğu ifade ederek, vatan savunmasında verdiğimiz şehitlere, iş kazaları sonucu yitirdiğimiz vatandaşlarımıza ve 2017 yılında elim bir trafik kazası sonucu hayata veda eden Türk Metal Sendikası üyesi 7 kadın işçiye Allah'tan rahmet dileyerek konuşmasına başladı.

Kadına karşı her türlü cinsiyet ayrımcılığına, tacize, baskıya, ötekileştirmeye karşı olduğunu ifade eden Nazmi IRGAT, kadınların çalışma hayatı ve sendikal hareketin olmazsa olmazı olduğunun altını çizerek, Teksif Sendikası'nın kadın temelli bir kuruluş olduğunu vurguladı.

Ayrıca IRGAT, kadın hakları ile ilgili hukuki düzenlemelerin uygulamasında yaşanan sıkıntılara da dikkat çekti.

Konuşmasının sonunda IRGAT, Merkez Kadın Komitesi yanında, bütün şubelerden birer temsilci ile oluşturulacak Kadın Meclisi'nin de müjdesini verdi. İkinci Kadın İşçiler Kurultayı'nın gerçekleşmesinden büyük gurur ve heyecan duyduğunu belirten IRGAT, Kadın Komitesi ve Meclisin beraber çalışarak bütün kadın üyelerimiz adına iyi işler başaracağından emin olduğunu ifade ederek sözlerine son verdi.



Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi İRGAT'ın ardından, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ'in 1952 senesinde Bursa'da Teksif Sendikası ile kurulduğunu belirterek sözlerine başladı.

1857 yılında Amerika'da, eşit haklar elde etmek uğruna hayatını kaybeden 129 kadın işçinin mücadelesi ile ortaya çıkan 8 Mart'ın dünyanın her yerinde ve ülkemizde de kutlandığını belirten ATALAY, "Gönül ister ki bu meseleyi bir gün değil, her gün ülke gündemine taşımak gerekir." dedi. ATALAY, son günlerde tekrar dile getirilen kıdem tazminatı konusunda da nokta kadar geriye bir düzenlemeyi kabul etmeyeceklerinin altını çizdi. Çalışanların sorunlarını her zaman, her ortamda dile getireceğini vurgulayarak "Teksif Sendikası bu kurultaylara her sene devam edecek, kadın komitelerini daha da güçlendirecek." diyerek sözlerine son verdi.

Ergün ATALAY

1857 yılında Amerika'da, eşit haklar elde etmek uğruna hayatını kaybeden 129 kadın işçinin mücadelesi ile ortaya çıkan 8 Mart dünyanın her yerinde ve ülkemizde de kutlanmaktadır. "Gönül ister ki bu meseleyi bir gün değil, her gün ülke gündemine taşımak gerekir."





KOOP-İŞ SENDİKASI 8 MART'I COŞKUyla KUTLADI

Genel Başkan
Ergün ATALAY, 8 Mart
Dünya Emekçi Kadınlar
günü münasebetiyle
Koop-İş Sendikası'nın
düzenlediği programa
katıldı.

Programa, Genel Başkan Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp ALEMDAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT, Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER ve çok sayıda Koop-İş Sendikasında örgütlü kadın işçi katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp ALEMDAR yaptığı açılış konuşmasına, ülkenin dört bir yanından gelerek etkinliğe katılan kadın üyeler başta olmak üzere tüm katılımcıları selamlayarak başladı.

8 Mart'ın, bundan 162 yıl önce, insan onuruna yaraşır çalışma koşulları, eşit işe eşit ücret hakkı, adil çalışma süreleri için mücadele verirken yaşamını yitiren New York'lu kadın işçiler anısına kabul edildiğini kaydeden ALEMDAR şunları kaydetti:

“Ülkemizde kadın çalışanların önemli sorunları var. Yıllardır atılan birçok adıma, yapılan yasal düzenlemeye rağmen kadınlar, çalışma yaşamında hala önemli sorunlarla uğraşıyorlar.

Günlük yaşam koşullarından eğitim sistemine, istihdamdan sosyal güvenlik ve sağlık haklarına, analığın korunmasından eşit ücret düzeyine kadar birçok sorunla baş etmeye çalışıyorlar.

Arkasında örgütlü gücü, sendikası bulunmayan, korumasız, güvencesiz kadınlar da bu anlamlı günde daha çok konuşulmayı hak ediyorlar. Kadınlara uygulanan şiddet, cinsiyete dayalı istismar ve kadın cinayetleri bir türlü önlenemiyor.



Binlerce kadın şiddete, yüz binlerce kadın cinsel istismara uğruyor, oyuncak bebekle oynaması gereken küçük kızlar zorla evlendiriliyor. İşte bu nedenle biz bugün burada, kadın emekçilerin sorunları kadar, bu olumsuz koşullara mahkum edilen kadınlarımızı da konuşmalıyız, onlar için sonuna kadar mücadele etmek zorundayız.

Çünkü bizim için kadın-erkek eşitliği demek, ilerleme, çağdaşlık ve uygarlık demektir, karanlıktan aydınlığa geçmek demektir.” İfadelelerini kullandı.

Eyüp ALEMDAR

Kadın emekçilerin sorunları kadar, bu olumsuz koşullara mahkum edilen kadınlarımızı da konuşmalıyız, onlar için sonuna kadar mücadele etmek zorundayız. Çünkü bizim için kadın-erkek eşitliği demek, ilerleme, çağdaşlık ve uygarlık demektir, karanlıktan aydınlığa geçmek demektir.”



KIDEM TAZMİNATI: FON YERİNE GÜVENCE GEREKSİNİMİ



I- KIDEM TAZMİNATININ HUKUKİ NİTELİĞİ

3008 sayılı yasayla hukukumuzda girdiği 1936 yılından günümüze kadar sürekli olarak yapısal değişiklikler geçiren kıdem tazminatının hukuki niteliği konusunda öğretinin kendi içerisinde bir birlik sağlanmadığı gibi Yargıtay ile öğreti arasındaki görüş farklılıkları da giderilebilmiş değildir.

Kıdem tazminatının ücret ya da tazminat olarak nitelendirilmesi uygulanacak vergi oranlarından zaman aşımı sürelerine, tazminatın ödenebilir olma zamanına kadar bir dizi alanda farklı hukuki sonuçların doğmasına yol açacağı için özellikle önemlidir. Örneğin, kıdem tazminatının ücret olarak nitelendirilmesi durumunda 5 yıllık zaman aşımına tabi olacak, gelir vergisine göre vergi oranları belirlenecektir. Kıdem tazminatı ücret olarak nitelendirilince, Borçlar yasasına göre işverenin aciz haline düşmesi halinde hizmet akdi devam ederken, işçi kıdem tazminatına ilişkinde teminat isteyebilecektir, bu teminatın verilmemesi halinde ise iş akdini fesih edebilecektir. Ayrıca ücret ancak kısmen haczedebileceğinden kıdem tazminatının da ücret olduğunun kabulü halinde aynı şekilde kısmi haczin konusunu oluşturabilecektir.

Uygulamada Yargıtay'ın kıdem tazminatının hukuki niteliğinin tazminat olduğu konusundaki kararlılık kazanan içtihatları, kıdem tazminatının hukuki niteliği konusundaki tartışmaları sonlandırmış gözükmektedir. Ancak kıdem tazminatının yeniden saldırıya uğradığı dönemde hukuki niteliğinin net olarak ortaya konulmasında bu konuda görüşlerin kısaca özetlenmesinde yarar vardır.

1. Kıdem Tazminatı Önceden Karşılığı Çalışılmış Ancak Ödemesi Ertelenmiş Ücrettir

Kıdem tazminatı, tazminat olarak adlandırılmış olmasına karşın bilinen anlamda bir tazminat niteliğinde değildir. Tazminat hukukumuzda haksız fiili, zararı, zararlar fiil arasında illiyet bağı gerektiren, miktarı kusur oranına göre belirlenen bir kurumdur. Kıdem tazminatının tazminatla ilişkilendirilmesinin tek mantıklı açıklaması, iş sözleşmesinin esasını oluşturan bağımlılık unsurudur. Bağımlılık unsuru gereği işçi iş görme edimini işverenin emir ve talimatları ile işverenin işyerinde yerine getirmektedir. İşçinin çalışma süresi boyunca iş gücünde oluşan ve yenilenemeyen çalışma gücü kaybı da kusursuz sorumluluk esaslarına göre tazmini gereken bir



hak kaybıdır. İşçinin çalışma ortamında işgücü tekrar yerine konulamayacak şekilde yıpranmaktadır. İşverenin kusuru olmasa da işçinin çalıştığı işyerinden ayrılırken, yıpranmış olması ve işini kaybetmiş bulunması nedeniyle karşılaştığı zarar nedeniyle ona tazminat ödemesi gerekli olmaktadır. Ancak unutulmaması gereken işçinin iş görme edimini ücret karşılığında yapıyor olmasıdır. İşçinin iş görme edimini yerini getirirken yaşadığı yıpranmasının karşılığı, bu yıpranma meslek hastalığı veya iş kazasından kaynaklanmadığı sürece tazminat değil ücrettir.

Ücret işçiye bir iş karşılığı ödenen her türlü para ve parayla ölçülebilen değerlerin tamamını kapsar. İşçiye çalışması karşılığı ödenen paranın adı ne olursa olsun ücret anlamına gelir. İşçiye çalışarak hak ettiği ücreti kıdem tazminatına ilişkin yasal düzenleme nedeniyle iki şekilde ödenmektedir. Birinci ücret ödeme şekli periyodik ücret ödemeleridir. Periyodik ücret en geç ayda bir işçiye ödenmelidir. İkinci ücret ödeme şekli ise kıdem tazminatı adı altında yapılan ödemesi ötelenmiş, ertelenmiş ücrettir.¹

Kıdem tazminatı da periyodik ücret gibi bir iş karşılığında ödenmektedir. Tıpkı periyodik ücret gibi işçinin uzun süreli çalışmadığı günler, teknik deyimle askı halleri kural olarak kıdem süresinden sayılmaktadır. Sonuç olarak kıdem tazminatı periyodik olarak ödenen asıl ücreti dışında işçiye geciktirilerek yapılmış bir toplu ödemedir. Çıkış noktasında işçiyi işe bağlamak, işçi devrini düşürmek olan kıdem tazminatı, yıllar içerisinde işçilerin ileride birikmiş olarak toplu para almalarına rıza göstermesine dönüşmüştür. Bu rıza işverenlerin işçinin karşılığında çalıştığı ücretin bir kısmını kendilerinde tutmalarını, zaman içerisinde tuttuğu bu miktarı değerlendirme olanağına sahip olmalarını, işçiye ödemesi gereken ücretin bir kısmının ödenmesinin ertelenmesinden yarar sağlamalarını beraberinde getirmektedir. İşverenlerin işçilerin ücretlerinin bir kısmını bu şekilde geç ödeyerek elde ettikleri yarar karşılığında, ödemeyi işçinin son ücreti üzerinden yapmaları, işçinin ücretini öteleyerek faizsiz kredi kullanmaları sonucunu doğurması nedeniyle doğaldır. Tavan uygulaması tam da bu nedenle işçilerin ötelenmiş ücretlerinin eksik ödenmesi anlamına geldiği için adil olmaktan uzaktır.

Kıdem tazminatının ücret olarak nitelendirilmesinin işçiler açısından tek sakıncası, ücretin gelir vergisinden tabi olmasına karşın kıdem tazminatının gelir vergisine tabi olmamasıdır. Gelir vergisinden muaf olması için mutlaka tazminat olmasına gerek yoktur.

Gelir vergisi kanunda yapılan bir düzenlemeyle bugün olduğu gibi kıdem tazminatı ücret olarak kabul edildiğinde de gelir vergisinden muaf tutulabilir. Nitekim dünyada da kıdem tazminatının vergilendirilmesi konusunda “vergiden tümüyle muaf sistemler, kısmen muaf sistemler ve tıpkı ücret gibi tümü vergiye tabi sistemler” bulunmaktadır.² Kıdem tazminatının ücret olmadığına ısrarın gerçek nedeni, hak ediş koşullarının feshin şekline tabi tutulmasıdır. Çünkü kıdem tazminatının ücret olduğunun kabul edilmesinin mantıki ve hukuki sonucu feshin şekline bağlı olmaksızın her durumda ödenmesini zorunlu kılmasıdır. Bu zorunluluktan kaçınmak için kıdem tazminatının hak ediş koşulları açısından geriye götüren ve kıdem tazminatını hak ediş feshin şekline bağlayan yasal düzenleme kıdem tazminatının ücret olmadığı tezine dayanak olarak gösterilmektedir.

Kıdem tazminatının ücret niteliğinde olduğu “Türk-İş’in 6.Genel Kuruluna sunulan raporda, 931 Sayılı İş Kanunu Tasarısının eleştirisinde, “kıdem tazminatı işçinin yıllarca birikmiş emeğinin karşılığı ve onun ücreti içinde yer alan ücret mahiyetinde bir gelirdir” şeklindeki açık anlatımla ortaya konmuştur.”³

2. Kıdem Tazminatı İkramiyedir Görüşü.

Özellikle 3008 sayılı yasa döneminde kıdem tazminatını hak etmek için fesih sınırlamasının bulunmamasından, ancak beş yılı dolduran işçilerin beş yıllık süreden sonra kıdem tazminatını hak ediyor olmalarından hareket edenler, kıdem tazminatını işçilerin işverenlere sadakatle çalışmaları sonunda işyerinden ayrılırken ödüllendirilmeleri amacını taşıyan bir ikramiye olduğu görüşünü savunmuşlardır.⁴

3. Kıdem Tazminatının İşsizlik Sigortası Olduğu Görüşü.

Özellikle 931 Sayılı İş Yasasının gerekçesinde, kıdem tazminatının ülkemizde işsizlik sigortasının bulunmaması nedeniyle konulduğundan söz edilmesi bazı araştırmacıların kıdem tazminatının işsizlik sigortası yerine oluşturulan bir kurum olduğunu savunmasına yol açmıştır.⁵

2 Aziz Çelik “Dünyada ve Türkiye’de Kıdem Tazminatı Uygulamaları” İktisat dergisi, Ocak-Mart 2015, Sayı 530, s. 28

3 Abbasgil a. g. e.s.53

4 Hasan Şenocak “Türk İş Hukukunda Kıdem Tazminatı” İktisat Fakültesi Mecmuası, cilt.44, 1996, ss.381-393, Cevdet İlhan Günay, Şerhli İş Kanunu Cilt-1 S.618

5 Günay a. g. e.s.619

1 Kamil Turan, Ferdi İş Hukuku, Ankara 1993 Kamu-İş Yayınları s.166 Dipnot 167



4. Kıdem Tazminatı Tazminattır Görüşü.

Kıdem tazminatının gerçek anlamda bir tazminat niteliğinde bulunduğunu savunanlara göre, çağımızın değişen iş hukuku prensipleri açısından tazminat için mutlaka kusur unsurunun bulunmasına gerek yoktur. İşçinin çalışma süresi boyunca iş gücünde oluşan ve yenilenemeyen çalışma yetisi kaybı da kusursuz sorumluluk esaslarına göre tazmini gereken bir hak kaybıdır. İşçinin çalışma ortamında işgücü tekrar yerine konulamayacak şekilde yıpranmaktadır. İşverenin kusuru olmasa da işçinin çalıştığı işyerinden ayrılırken, yıpranmış olması ve işini kaybetmiş bulunması nedeniyle karşılaştığı zarar nedeniyle ona tazminat ödemesi gerekli olmaktadır. 1475 sayılı yasada “kıdem tazminatı” olarak adlandırılan bu tazminat Yargıtay ve Türkiye Ticaret Odaları, Sanayi Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği tarafından “işçinin kıdemi fazlaştıkça miktarı artan bir nevi yıpranma, yılların geçmesiyle vaki olan, bir “ihtiyarlama tazminatı” olarak nitelendirilmektedir.”⁶

5. Kıdem Tazminatı Kendine Özgür Bir Kurum Olduğu Görüşü.

Doktrinin çoğunluğunca da kabul gören bu görüşe göre kıdem tazminatını tek başına, ücret, ikramiye, tazminat ya da sigorta kavramıyla açıklamak mümkün değildir. Kıdem tazminatı bunların tamamını belirli ölçülerde bünyesinde barındıran kendine özgü (sui generis) bir kurumdur.

II- KIDEM TAZMİNATI FONU ÇÖZÜM DEĞİLDİR

1. Türkiye Fon Pratiğinde Başarılı Olmuş Fon Örneği Yoktur. Fon Yönetiminde Kısa Dönemli Siyasi Yararlar Belirleyici Olacaktır.

Sermaye birikiminin yetersiz, bireysel tasarrufların düşük, vergi gelirlerinin yatırımları karşılamaktan çok uzak olduğu, devletin sosyal harcamaları finanse etmekte zorlandığı koşullarda kaynak yaratmak için uygulanan en önemli araçlardan birisini fonlar oluşturmaktır.

Fon uygulamalarında halktan para toplamak için halka bir şey verileceği vaat edilir. Bu bir şey ya bir riskin ortadan kaldırılması taahhüdü ya da riskin, riskle karşılaşma olasılığı olan tarafından satın alınması, risk gerçekleştiğinde bu satın alma karşısında riskin yarattığı olumsuzlukların giderilmesidir.

Aslında primli sisteme dayanan sosyal güvenlik sistemimiz genel olarak fon uygulamasının örneğidir. Sosyal güvenliğin kapsamına giren riskleri sosyal güvenlik kurumu risk gerçekleşmeden önce ödediğimiz primler karşılığı satın alır.

Yasayla gündeme getirilen fon uygulamaları vergi gibi zorunluluk ilkesine dayandırılır. Türkiye de uygulanan fon veya fona benzeri uygulamalara bakıldığında hiçbir zaman fonların kuruluş amaçlarına uygun işlemediği, fona para toplanırken verilen sözlerin yerine getirilmediği görülecektir. Gerçekten de:

- “5.1.1961 yılında 223 sayılı Yatırımlar Finansman Fonu Teşkil ve Tasarruf Bonoları İhracı Hakkında Kanun satın alınması zorunlu borç senetlerini düzenledi. Yasaya göre, gelir vergisi, kurumlar vergisi mükellefleri vergi matrahlarının yüzde üçü oranında tasarruf bonusu satın almak zorundaydı. Böylece fonun öz kaynağını tasarruf bonoları oluşturdu. Tasarruf bonoları 10 yıl vadeli ve yüzde 6 faizli menkul-lerdi. Amaçları gelir sahiplerini tasarrufa yöneltmekti. Fakat öngörülen Finansman Fonu kurulamadı ve 1967 yılında çıkarılan 930 sayılı kanunla bu fondan vazgeçilip, tasarruf bonusu sistemi Mali Denge Vergisine dönüştürüldü ve 1971’den itibaren tamamen kaldırıldı.
- 1970 yılında kamu emekçilerini kapsayan Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu (MEYAK) adı altında bir kurum kuruldu. Böylece kamu çalışanlarının ücretlerinin yüzde beşi 10 yıl boyunca kesildi. Ancak bu sistem de başarılı olamadı. 1982 yılında o döneme kadar gerçekleşen enflasyon artışının çok altında bir faiz oranı eklenerek MEYAK kesintileri iyice eritildi ve bu şekilde geri ödendi.
- Bir diğer zorunlu tasarruf sistemi Konut Edindirme Yardımı (KEY) idi. KEY, 11.12.1986 tarihli ve 3320 sayılı Memurlar ve İşçiler ile Bunların Emeklilerine Konut Edindirme Yardımı Yapılması Hakkında Kanun ile yasal zemin kazandı... KEY kesintileri 1995 yılına kadar 9 yıl süreyle devam etti. 1987 ile 1995 arasında işçi ve memuru kapsayan sistem, çalışanlar konut sahibi olmadan 1996 yılında durduruldu. 1999 yılında 588 sayılı Konut Edindirme Yardımı Hesaplarının Tasfiyesine Dair Kanun Hükmünde Kararname ile Türkiye Emlak Bankası hesaplarında bulunan KEY kesintilerinin parasal miktarı değerindeki gayrimenkul, Emlak Gayrimenkul Yatırım Ortaklığına devredildi. Sonuç ise çalışanlar açısından beklenildiği gibi gerçekleşmedi ve fonda biriken paralar eridi.

6 Günay a. g. e.s.617

- 1988 yılında ise Zorunlu Tasarruf Fonu kuruldu. 3417 sayılı Çalışanların Tasarrufa Teşvik Edilmesi ve Bu Tasarrufların Değerlendirilmesine Dair Kanun “zorunlu tasarruf fonu” adı altında çalışanlardan tasarruf kesintisini yapılmasını ve bu tasarrufların nemalandırılarak çalışanları birikime teşvik etmeyi amaçlıyordu. Tasarrufa Teşvik Fonu’nda yüzde iki işçi yüzde üç işveren kesintisi yapıldı. Fakat tasarrufa yönlendirme içerikli bu sistem de başarısız oldu. 2003 yılında çıkarılan 4853 sayılı Çalışanların Tasarruflarının Teşvik Hesabının Tasfiyesi ve Bu Hesaptan Yapılacak Ödemelere Dair Kanun ile hesapta biriken paralar tasfiye edildi. Zorunlu tasarruf hesaplarında biriken paralar da düşük faizle nemalandırılmış oldu. Böylece devlet bağımlı çalışanlardan ucuza borçlanmış oldu.”⁷

Çok önemli bir diğer fon uygulaması pratiği işsizlik sigortası fonudur. İşsizlik Sigortası Fonu Bülteninin Nisan 2019 sayısına göre, “İşsizlik Sigortası Fonunun 2019 yılı Nisan ayı getirisi %1,04 olmuştur. Ocak - Nisan 2019 döneminde ise Fon getirisi %4,23 olarak gerçekleşmiştir. Fonun son bir yıllık getirisi %11,83 olmuştur.” Aynı bültende verilen rakamlara göre de Fon getirisinin %4,23 olduğu Ocak - Nisan 2019 döneminde Yurt içi ÜFE artış oranı %5,8 olarak gerçekleşmiş, Mayıs 2018- Nisan 2019 arası fon getirisi %11,83 olurken Yurt içi ÜFE artış oranı %30,12 olmuş ve fon zarar etmiştir.

Görüldüğü gibi fonun siyasi etkilere açık olması, SGK, işsizlik sigortası örneğinde yaşandığı gibi siyasetçilerin günü kurtarma çabalarıyla kolaylıkla, kısa vadeli siyasi yararları önceleyerek fonu yönlendirmeleri, kısaca fonun kötü yönetilmesi nedeniyle işçiler bedel ödemek zorunda kalacaktır.

2. Kıdem Tazminatı Fonu Kaynak Yetersizliği Yaşayan Her Hükümet tarafından Gündeme Getirilmiştir

Kıdem tazminatı kurumu gibi kıdem tazminatı fonu tartışmaları da yeni değildir. 1954 yılında toplanan 2. Çalışma Meclisinde “kıdem hakkına tekabül eden karşılıkların işyerlerinde ayrı bir fon halinde veya karşılıkların umumi bir fonda toplanması imkânlarının Çalışma Bakanlığınca araştırılması kararlaştırılmıştır”.⁸ 1962 yılında yapılan 3. Çalışma

Meclisinde kıdem tazminatının fona bağlanması görüşü tartışılmıştır.⁹ 1976 yılında “Kıdem Tazminatı Fonu Kanun Tasarısı Taslağı” hazırlanmasına rağmen yasalaşamamıştır. Aynı taslak 1978 yılında iş güvenliği yasa tasarısı ile birlikte yeniden gündeme getirilmiş, 1980 ve 1982 yıllarında yine iş güvenliği ile birlikte fon tartışmaları yapılmış, çalışma meclisleri fon kurulmasını sürekli gündemlerine almışlardır. 4857 sayılı yasanın geçici 6. maddesindeki hüküm nedeniyle yeniden kıdem tazminatı fonu tartışılmaya başlanmıştır. Tüm bu tartışmalarda fon kurulmasının gerekliliği; işçinin kıdem tazminatı hakkını güvence altına almak, işletmeleri altından kalkmakta zorlanacakları kıdem tazminatı yükünden kurtarmak ve fon da biriken parayla ekonomiye kaynak sağlamak gerekçelerine dayandırılmıştır.¹⁰

Kıdem tazminatının fona devri AK Parti döneminde iki biçimde kamuoyunda tartışılmıştır. 2013 yılına kadar AK Parti kamuoyuna hazırladığı tasarı veya taslakları sunup tartışmıştır. 2013 yılına kadar bu şekilde somut dört belge açıklayan AK parti 2013 yılında sadece bir cümleyle konuyu gündeme getirmekte, somut bir belge olmadan kıdem tazminatının fona devri tartışması yaptırmaktadır.

Birinci taslak, 2004 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başeskioglu tarafından 9. Çalışma Meclisi’ne sunulan metindir.

İkinci taslak, 2008 yılı Şubat-Mart aylarında tartışmaya açılan “İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı” veya daha yaygın bilinen adıyla İstihdam Paketi içindeki bir bölümdür.

Üçüncü metin, 2012 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’in dışında, Ali Babacan, Zafer Çağlayan ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek tarafından, TOBB’un yönlendirmesiyle hazırlandığı ileri sürülen “Kıdem Tazminatının İşçinin Bireysel Hesabına Yatırılması Hakkında Kanun Taslağı”dır.

Dördüncü metin ise 2013 yılı Ekim ayında taraflara iletilen ve bir önceki metinle büyük ölçüde örtüşen “Kıdem Tazminatının İşçinin Bireysel Hesabına Yatırılması Hakkında Kanun Taslağı”dır.

Hazırlanan taslaklarda fonu gerekçelendirme biçimleri de genellikle benzer sözcüklerle dile getirilmiştir. AK Parti döneminde hazırlanan ilk taslağı kamuoy-

7 DİSK AR Soru ve Yanıtlarla Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) Raporu Eylül 2016

8 Çelik, a. g. e. s. 33

9 Engin Ünsal, “Kıdem Tazminatı Fonu Kanun Tasarısı Taslağı Konusunda Bazı Düşünceler” TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi Cilt: 21 Sayı: 2 - 3 Kasım 2007 / Şubat 2008, s.32

10 Pir Ali Kaya, “Türk İş Hukukunda Kıdem Tazminatı Fonu Tartışmaları”, www.ISGUC.org



yuna sunan ve 2006 yılında kıdem tazminatı fonu kurulması için çalışmalara başlayacağını belirten dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başeskiöğlu kıdem tazminatı fonunu işçilerin alacaklarını almakta yaşadıkları güçlüklerle açıklamıştır. Başeskiöğluna Göre;

“Ancak bugün piyasada kıdem tazminatına hak kazandığı halde, bunu alamayan çalışanlar var. Orta büyüklükteki işletmeler açısından büyük sorun. Kıdem tazminatında çalışan lehine olan parametreleri bozmadan nasıl bir formül bulunabilir? Bu konuda 3 öğretim görevlisi, bir taslak öneri hazırlamış. Hocalar, ‘kıdem tazminatı yükümlülüğü, işverenden fona geçsin, burada birikim olsun, nemalansın’ diyor. Büyük işletmeler razı olmayabilir, ama orta ölçekli işletmeler buna razı olacak gibi. Sorun, bu fonu döndürecek prim oranında. Hocalar, bu fon için yüzde 3 oranında prim öngörmüşler. Bu prim oranıyla aktüel dengenin korunması mümkün değil. Biz de bu konuda bir çalışma yapıyoruz. Kıdem tazminatında bir formül bulunacaksa, bu uzlaşmayla olacaktır.”¹¹

Kıdem tazminatının fona bağlanmasını 26-27 Eylül 2013 yılında toplanan Çalışma Meclisinin gündemine alarak tartıştıran Çalışma Bakanı Faruk Çelik’in “Çalışma Meclisi Hazırlık Toplantısı Raporu” önsözünde kıdem tazminatının fona devri konusunda 2006 yılındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanında çok da farklı düşünmediği görülmektedir. Faruk Çelik’e göre de;

“Kıdem tazminatı konusu, şüphesiz ülkemiz çalışma hayatının en önemli güncel sorunlarından birini oluşturmaktadır. Bu sorun dünden bugüne ortaya çıkan bir sorun da değildir.

1936 yılında yasalaşan 3008 sayılı ilk İş Kanunundan bu yana gerek işçi gerekse de işverenlerimiz tarafından konu ile ilgili sorunlar dile getirilmiştir.

Bugün itibari ile bakıldığında, işverenlerimiz ve işçilerimiz için mevcut durumun sürdürülebilir olmadığı görülmektedir. Zira, işverenlerimiz rekabetin ön plana çıktığı günümüzde yüksek

kıdem tazminatı yüküne katlanmaktan şikayetçi iken; işçilerimizin ise çok az bir kısmı bu haktan faydalanabilmektedir. İşçilerimizin yıllarca emek vererek, alın terini akıtarak hak ettiği kıdem tazminatından layıkıyla faydalanamıyor olması kabul edilebilir bir durum değildir.”¹²

Kıdem tazminatının fona devrine ilişkin bu görüşlerin ortak noktasını kıdem tazminatının işçiler açısından güvencesiz bir alacak olduğu, işletmeler açısından ise ciddi bir yük oluşturduğu tezi oluşturmaktadır.

3. Kıdem Tazminatının Fona Devri Kıdem Tazminatının Yarı Yarıya Azalması Demektir.

Kıdem tazminatına esas ücret işçinin fesih tarihindeki son giydirilmiş 30 günlük brüt ücretidir. İşçinin fondan aynı ücreti alabilmesi için fona yatırılması gereken prim oranı %8,3’tür. Kamuoyuna sunulan taslaklarda işveren için öngörülen prim oranı ise 2004 taslağında %3’tür. 2013 taslağında ise oran belirtilmemiştir. Yüze 3’lük bir primle fondan hesaplanacak kıdem tazminatı matematiksel olarak kıdem tazminatına esas ücretin yarı yarıya azalması hatta 14 günlük ücrete düşmesi anlamına gelmektedir.

Fon öngördüğü prim oranıyla kendi içerisinde tutarlı da değildir. Prim oranlarını %8,3’ün altına düşürdüğünde kıdem tazminatını bugünkü tutarından daha aşağı çekmiş olacaktır. Tam aksini yapıp prim oranlarını %8,3’ün üzerine çıkardığında ise işverenlerin maliyetlerini arttırmış olacaktır¹³. Dolayısıyla hem işverenlerin maliyetlerini azaltıp hem de kıdem tazminatı tutarını aşağı çekmemek fon sisteminde olanaklı değildir. İşverenlerin maliyetlerini arttırmayı asla akla getiremeyeceklerine göre fonu savunanların amacının kıdem tazminatı tutarlarını güvence gerekçesiyle aşağıya çekmek olduğu açıktır.

Diğer yandan fon tasarıları, giydirilmiş ücreti değil işçinin çıplak ücretini esas almaktadır. Kıdem tazminatına esas ücret sadece gün olarak değil bu yolla

¹² Faruk Çelik, “Sunuş”, “Kıdem Tazminatı” Çalışma Meclisi Hazırlık Toplantısı Raporu, ÇSGB, Ankara 2013

¹³ Ali Kemal Nurdoğan/ Ali İhsan Burak Dur/ Mustafa Öztürk, “Türkiye’de ve Dünyada Kıdem Tazminatı Fonu”, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi Y.2016, C.21, S.4, s. 1161 “ Kıdem tazminatı fon çalışmalarında en önemli sorun prim ödemelerinin ne kadar olacağı konusudur. Primin düzeyi firmaların işgücü maliyetini azaltacak kadar düşük tutulmalı, bununla beraber çalışanların da beklentilerine cevap verecek makul bir düzeyde tutulmalıdır. Bugün ödenmekte olan oran %8,3 lük bir orandır. İşverenlerin işgücü maliyetinin azalması için aylık fona yatıracağı oranın %8,3 ten daha az olması durumu çalışanlar açısından mevcut haklarının daha kötüye gitmesi olarak görülmektedir”.

¹¹ Murat Başeskiöğlu, “Kıdem Tazminatı Fonu Geri Geliyor”, http://www.radikal.com.tr/ekonomi/kidem_tazminatı_fonu_geri_geliyor-688695 İn. T. 03.01.2013 “Bazı dönemlerde işletmelerde birden fazla işçinin emekli olmasıyla birlikte o işletmenin mali yapısında olumsuzluklar meydana geldiğini ve çalışanların haklarını alamadıklarını vurgulayan Başeskiöğlu, oluşturulması düşünülen Kıdem Tazminatı Fonu’nun hem çalışanların haklarını koruyacağını hem de işletmeler üzerindeki mali yükü hafifleteceğini belirtti.”

miktar olarak da düşürülecektir. Ayrıca, fona devirden sonra kıdem tazminatı hesabında son ücret esas alınmayacak son bir yıl içindeki ücretlerin ortalaması esas alınacak, kıdem tazminatına esas ücret bir de bu yöntemle düşürülecektir.

Kıdem tazminatının fona devri ile birlikte kıdem tazminatı işveren bağlantısı kopmuş olacağından, kıdem tazminatına esas gün sayısının iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleriyle arttırılmasının önü de kapanmış olacaktır.

4. Kıdem Tazminatının Fona Devri

Kıdem İş Güvencesinin Zayıflaması Demektir.

Kıdem tazminatının uygulamada ikili işlevi vardır. Bir yandan işverenlerin tazminatsız işten çıkartım tehdidi üzerinden işçilerin kontrolünün sağlanmasına hizmet ederken, diğer yandan da işten çıkartmanın maliyetini arttırarak iş güvencesine hizmet etmektedir. Bu anlamda kıdem tazminatının iş güvencesi işlevi de vardır. Fona devirle birlikte kıdem tazminatının iş güvencesi etkisi ortadan kalkacak, işveren maliyet kaygısı yaşamadan işçi çıkarabilecek hale gelecektir.

5. Fon Prim Tahsili Başlı Başına Bir Sorun Haline Gelecek Fona Primlerin Yatırılmaması Halinde İşçiler Hiç Kıdem Tazminatı Alamama Riski İle Karşı Karşıya Kalacaklardır.

Bugüne kadar uygulanan fon örneklerinde, işverenlerin işçiden kestikleri ve fona yatırmaları gereken primleri yatırmadıkları, bu nedenle işçilerin Konut Edindirme Fonundan ve Zorunlu Tasarruf Fonunun yararlanamadıkları, bir dizi davalarla boğuşmak zorunda kaldıkları görülmüştür. Üstelik fona para aktarmayan kuruluşların başını belediyeler gibi kamu kuruluşları çekmiştir. Sorun sadece fona para yatırmama aşamasında da çıkmayacaktır. Fona işçinin ücretinin yüzdesi olarak prim kesileceğinden çift bordronun neredeyse bir hak olarak görüldüğü çalışma yaşamında gerçek ücret üzerinden primlerin yatırılması istisna haline gelecektir.

Bugün açtığı davalarla gerçek ücretini en azından emsal ücret araştırmasıyla kanıtlayabilen işçiler, fona devir halinde çok büyük bir olasılıkla işverenin bildirdiği ücretin aksini yazılı delille (SGK primlerinde olduğu gibi) kanıtlamak zorunda kalacaklardır.

Nitekim SGK'nun resmi internet sitesinde kayıt dışı istihdam, "sosyal güvenlik açısından "niteliği itibariyle yasal işlerde çalışarak istihdama katılan kişilerin, çalış-

malarının gün veya ücret olarak ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına hiç bildirilmemesi ya da eksik bildirilmesi" olarak tanımlanabilir" denilmektedir. SGK'na göre "3 türlü kayıt dışı çalışma söz konusudur: Çalışanların Sosyal Güvenlik Kurumuna hiç bildirilmemesi, - Çalışma gün sayılarının eksik bildirilmesi, - Sigorta primine esas kazanç tutarlarının eksik bildirilmesidir"¹⁴ Kurum bu yasa dışı durumu tespit etmekte ancak ortadan kaldıramamaktadır. Benzer bir durumun fon için geçerli olmayacağını düşünmemizi gerektirecek hiçbir somut olgu yoktur. Dolayısıyla kıdem tazminatının fona devri ile birlikte kayıt dışı çalışanlar kıdem tazminatı hakkından yoksun kalacaklardır.

6. Kıdem tazminatını Hak Ediş Koşulları Ağırlaşacak Kapsam daralacaktır.

Kıdem tazminatının fona devri ile birlikte, belirli süre prim ödeme halinde, emeklilik ve ölüm hallerinde kıdem tazminatı ödenecektir. Prim ödeme süresi tasarlarda değişik olarak belirlense de en az 10 yıldır. Bu süre dolmadan;

- Evlilik nedeniyle iş sözleşmesini sona erdirenler kıdem tazminatı alamayacaktır.
- Askerlik nedeniyle iş sözleşmesini sona erdirenler kıdem tazminatı alamayacaktır.
- Sağlık nedenleriyle iş sözleşmesini sona erdirenler kıdem tazminatı alamayacaktır.
- On yıl on beş yıl prim ödeme süresi, mevsimlik çalışan işçilerde iki katına yirmi 30 yıla çıkacaktır.
- Sık sık iş değiştirmek ara vermek zorunda kalan işçiler, inşaat sektöründe çalışanlar prim ödeme süresini doldurmakta zorlanacak bu süre onlar içinde katlanacaktır.

İşverenin primleri yatırmadan iflas etmesi, Bireysel Emeklilik Şirketleriyle fonun ilişkilendirilmesinde şirketin iflas etmesi hallerinde fon, kıdem tazminatına hiçbir fazladan güvence getirmeyecektir.

III- KIDEM TAZMİNATLARINA FONLA GÜVENCE GETİRİLMESİ OLANAKLI DEĞİLDİR.

Kıdem tazminatının hukuki niteliğini nasıl tanımlarsanız tanımlayın, kıdem tazminatı işçinin geleceğine yapmış olduğu bir yatırımdır. İşverenlerin ise kıdem

¹⁴ SGK, Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Partalı, <http://www.sgk.gov.tr/In.T.03.01.2014>



tazminatı ödememek için, uygulamadaki deyimle kıdem sıfırlaması yapmak için onlarca yöntem geliştirildikleri yargıya yansıyan uyuşmazlıklarla gün yüzüne çıkmıştır. İşçinin çalıştığı işyerinin devri, işverenin sık sık ticari unvanını değiştirmesi, işçiden istifa belgesi alınarak girdi çıktı yapılması, genellikle fesihten sonra tutulan tutanaklarla haklı fesih nedenleri yaratarak ödemeden kaçınma, işçinin istifaya zorlanması sık görülen yöntemlerdendir.

Özellikle kıdemli işçilerde işverenin haklı fesih nedeni yaratarak işten çıkartma korkusu, kıdem tazminatını yakmamak için her türlü çileye katlanma tavırları sık görülen durumlardır. Öte yandan özellikle iflas ve aciz hallerinde kıdem tazminatı neredeyse hiçbir güvenceye sahip değildir.

Onuncu Çalışma Meclisi Hazırlık Toplantısı Raporu da kıdem tazminatının güvencesinin olmadığını, kıdem tazminatını hak etmiş olduğu halde alabilen işçi sayısının çok düşük olduğunu ortaya koymuştur. Rapora göre,

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verileri incelendiğinde, 2011 yılı içinde Kuruma yaklaşık 12,5 milyon işten çıkış bildirgesi verilmiş ve bunların sadece yüzde 10'u kıdem tazminatına hak kazanılabilecek şekilde hazırlanmıştır.

Yine SGK 2011 yılı verilerine göre 11,7 Milyon kayıtlı işçinin 5,5 Milyon'u bir yıldan daha az bir süredir aynı iş yerinde çalışmaktadır.

2011 ve 2012 yıllarında Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince sonuçlandırılan kıdem tazminatı ile ilgili işçi şikâyetlerinin toplam işçi şikâyetleri içindeki payı sırasıyla yüzde 42,4 ve yüzde 32,3 olarak gerçekleşmiştir.

Yapılan bir diğer araştırmaya göre; (Orhan, vd., 2012:132-165):

Araştırmanın örneklem grubunu oluşturan ve işine son verildikten sonra işsizlik sigortasına başvuran 292 kişinin yüzde 42,5'inin en son çalıştığı işyerinden kıdem tazminatının tamamını aldığı, yüzde 3,4'ünün bir kısmını aldığı, yüzde 53,4'ünün alamadığı görülmüştür.

İmalat sektöründe çalışan işçilerin yüzde 59,2'si, hizmetler sektöründe çalışan işçilerin yüzde 58,2 si ve inşaat sektöründe çalışan işçilerin yüzde 71,4'ü kıdem tazminatlarını alamamaktadır.

Kıdem tazminatını alamayan işçilerin yüzde 34'ü istifa etmiş, yüzde 17'si sözleşmeyi haklı nedenle feshetmiş, yüzde 7'sinin sözleşmesi ise işveren

tarafından haklı nedenle feshedilmiştir. İstifa eden işçilerin yüzde 33,3'ü, işveren tarafından haklı nedenle işten çıkarılan işçilerin yüzde 44,4'ü kıdem tazminatının tamamını ya da bir kısmını almışken, haklı nedenle sözleşmesini fesheden işçilerin yüzde 64,1'i, askere giden erkek işçilerin yüzde 12,5'i kıdem tazminatını alamamaktadır.

İşçilerin yüzde 62,5'i kıdem tazminatı konusunda işverenleri ile bir uyuşmazlık yaşamadıklarını, geri kalanı ise kısmen veya tamamen sorun yaşadıklarını ifade etmişlerdir. Kıdem tazminatı konusunda işverenleri ile sorun yaşayan işçilerin yarıya yakını iş mahkemelerinde dava açmış, yüzde 33,8'i ise hiçbir şey yapmamış ve yalnızca yüzde 3'ü Bakanlığımıza başvurmuştur.

Kıdem tazminatını alamayan işçilere, işverenleri neden şikâyet etmedikleri sorulduğunda işçilerin;

- *yüzde 45,7'sinin işvereni şikâyet etmek istemediği,*
- *yüzde 10,9'unun nereye, nasıl başvuracağını bilmediği,*
- *yüzde 4,3'ünün avukata danışmak için para bulamadığı,*
- *yüzde 2,2'sinin işverenin kendisine alacağı kalmadığına dair ibraname imzalattığı görülmüştür.*

Bazı işverenler, işçinin bir yıllık kıdeme sahip olmaması amacıyla farklı uygulamalara tevessül etmektedir. Her ne kadar İş Kanununun 11 inci maddesinde getirilen düzenleme ile belirli süreli iş sözleşmelerinin esaslı bir neden olmadan birden fazla üst üste yapılamayacağı ve aksi halde iş sözleşmesinin başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edileceği hüküm altına alınmışsa da uygulamada uzun yıllar süren yargılama süreçleri nedeniyle işçilerimizin bu konuda mağdur oldukları da bir gerçektir.

Aynı şekilde bazı işverenlerimizin kıdem tazminatı ödememek amacıyla iş sözleşmesini kıdem tazminatına hak kazanamayacak şekilde sona erdirdiği, işçiyi istifa etmeye veya ibraname vermeye zorladığı da Bakanlığımızca malumdur. Her ne kadar yargı kararları bu girişimlerin önünü kapatmışsa da işçinin çoğu zaman mahkemeye başvurmaya gerek duymaması veya başvursa dahi uzun yargılama süreleri nedeniyle hak kaybına uğradığı açıktır"¹⁵

15 ÇSGB, Çalışma Meclisi Hazırlık Toplantısı Raporu, Ankara 2013, s. 38,39

Rapordaki veriler yıllardır dile getirmeye çalıştığımız işçi alacaklarının, bu alacaklar içerisinde de kıdem tazminatı alacağının güvencesinin olmadığını göstermesi açısından çarpıcıdır.¹⁶ Dolayısıyla fon yasası çıkartılmasının gerekçelerinden birisi olarak ifade edilen kıdem tazminatına güvence getirme gerekliliği bizimde katıldığımız bir saptamadır.

Elbette kıdem tazminatına güvence getirilmesi, kıdem tazminatı hakkının sınırlandırılması anlamına gelmemektedir. Fon tasarısının güvence getireceğim iddiasıyla yola çıkıp kıdem tazminatının hak ediş koşullarını geriye götürmesini güvence kavramıyla bağdaştırmak olanaklı değildir. Fon tasarısına göre kıdem tazminatını ilk kez alacaklar için “en az on yıl/ on beş yıl sigortalılık süresini doldurmaları ve adlarına en az 3600 prim ödeme gün sayısı tahakkuk ettirilmesi” zorunludur. Hükmün açık anlatımına göre 15 yıl kesintisiz çalışıp, hiç prim eksikliği olmadan 3600 gün prim yatırmamış olanlar kıdem tazminatı hak edemeyecektir.

Fon tasarısına göre her şey yasalara uygun gitse işverenler prim ödeme yükümlüklerini geciktirmeksizin yerine getirseler, bir işçi 10 yıl-15 yıl kesintisiz çalışmadan kıdem tazminatı alamayacaktır. İkinci kez alması için beş yıl daha kesintisiz çalışması zorunludur. Geriye emeklilik ve ölüm kalmaktadır. Kıdem tazminatının hak ediş koşullarını bu denli ağırlaştırmayı güvence olarak sunmak gerçekten de cüretkar bir savdır.

Tüm bu sakıncalar, on yıllık-on beş yıllık çalışmasını tamamlayıp kıdem tazminatını aldıktan sonra çalışmalarını sürdürenlerin ikinci kez kıdem tazminatı almaya çalışmalarında da yaşanacaktır. İkinci kez kıdem tazminatı alabilmek içinde 1800 gün prim yatırılmış olması gerekmektedir. 1800 gün prim koşulu ise beş yıl kesintisiz çalışmaya denk gelmektedir.

Kıdem tazminatı alabilmek için geriye emeklilik, ölüm kalmaktadır. Fon ayrıca konut edinme halinde hesaplarında birikenin yarısını alma hakkı vermektedir. Fonun sağlıklı çalışıp çalışmadığı tartışmalarına hiç değinmeden, fon tasarısında yer alan işçinin şirketten bilgi alacağı, alacağı bilgi doğrultusunda kıdem tazminatı fonuna yatırılan tutarların nasıl değerlendireceği konusunda şirketi yönlendireceği gibi fantezilere ilişkin hiçbir şey söylemesek dahi fon tasarısı ile özünde kıdem tazminatının ulaşılamayacak bir hak haline dönüştürüldüğünü saptamak gerekmektedir.

¹⁶ İşçi alacaklarının Güvencesizliğine ilişkin Bkz. Murat Özveri, “İşverenin Aciz Hali İflas İşyerinin Kapatılması İşyeri Devirleri ve Toplu İşten Çıkartmalar”, İş Hukukuna İlişkin Sorunlar ve Çözüm Önerileri, Galatasaray Üniversitesi Yayınları, İstanbul 1998, ss.66-93

Bir diğer önemli nokta ise işçi alacaklarının Türk Hukukunda genel olarak güvencesinin bulunmadığı gerçeğidir. Örneğin Ticaret Kanununda gemi alacağı unutulmamıştır. Gemi alacağı aynı bir alacak olarak düzenlenerek güvence altına alınmıştır. Rehinle menkul mal verenlerin alacakları güvence altına alınmıştır. Bankaların alacakları ipotekle koruma altına alınmıştır. Finansal kiralama şirketlerinin özel kanunları vardır. Finansal kiralama Kanunu ile alacakları güvencededir. Kamu alacakları, Kamu alacaklarının tahsili hakkındaki kanunla güvence altına alınmıştır. Örnekleri çoğaltmak olanaklıdır. Tek güvencesiz alacak işçi alacaklarıdır demek abartı olmayacaktır.

Bu nedenle tekrarlayalım ki işçi alacaklarının konumuz özelinde de kıdem tazminatlarının güvence altına alınması bir zorunluluktur. Kıdem tazminatı ücret niteliğinde kabul edilmediğinden 818 sayılı Borçlar yasasının 346, Yeni Borçlar yasasının 436. maddesindeki kısmi güvence kapsamına girmediği gibi, işverenin ödeme aczine düşmesi durumunda işçinin ücretine güvence getirmek için 4857 sayılı yasanın 33. maddesiyle oluşturulan ücret garanti fonu kapsamına da girmemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 1992 yılında kabul etmiş olduğu 173 sayılı “işverenin ödeme güclüğü halinde işçi alacaklarının korunmasına ilişkin sözleşmeyle” işçi alacaklarına güvence getirmenin yollarını belirlemeye çalışırken, korunması gereken işçi alacaklarının arasında kıdem tazminatının da bulunduğunu “İşçilerin hizmet ilişkilerinin sona ermesi nedeniyle hak ettikleri tazminatı da kapsar” sözleşmeyle vurgulamıştır.

Türkiye’nin henüz onaylamadığı ILO 173 sayılı Sözleşmenin II. Bölümüne göre “ bir işverenin ödeme güclüğü halinde, işçilerin çalışmalarından doğan alacakların payları ödenmeden önce verilmek suretiyle işçi alacakları öncelikle korunur” Sözleşmenin detayına girmeden belirtmeliyiz ki sözleşme işçi alacaklarının ya devlet alacakları dahil tüm alacaklardan öncelikli sıraya alınması ve işverenin mal varlığından öncelikle işçi alacaklarının ödenmesini kabul eden bir sistemle ya da “ işçilerin istihdam ilişkileri sebebiyle işverenden olan alacaklarının ödenmesinin işveren tarafından ödeme güclüğü nedeniyle yapılmaması halinde “ alacağın bir garanti kurumunca üstlenmesi” esasını benimsemiştir.

Bu nedenle sorunun kıdem tazminatı fonu yerine “Kıdem Tazminatı Garanti Fonu” oluşturularak çözümlenmesi gerektiği görüşü dile getirilmiştir.¹⁷

¹⁷ Bekir Uzun, “Kıdem Tazminatı Konusunda Bir Öneri”, İNTES, Mart -Nisan 2006 sayı 94 s.53



Dolayısıyla kıdem tazminatına güvence getirilmek isteniyorsa kıdem tazminatı hakkını sınırlamaya gerek yoktur. Yapılacak yasal düzenlemeyle ILO 173 sayılı sözleşmenin çizdiği çerçevede kıdem tazminatına güvence getirilebilir.

IV- KIDEM TAZMİNATI - İŞ GÜVENCESİ - İŞSİZLİK SİGORTASI

Kıdem tazminatı fonu tasarısını savunanların getirmiş olduğu gerekçelerden bir tanesini de Kıdem Tazminatının iş güvencesi ve işsizlik sigortasının karşılığı olduğu, bu iki kurumun bulunduğu AB ülkelerinde ayrıca kıdem tazminatı kurumuna yer verilmediği, bu haliyle kıdem tazminatının işletmelerin altından kalkmadığı bir yük haline geldiği savları oluşturmaktadır. Öncelikle belirtelim ki kıdem tazminatı ve işsizlik sigortasının bir arada bulunmasına engel bir durum yoktur. Nitekim Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine dayanılarak, “kıdem tazminatı ve iş güvencesini birlikte uygulayan 21 (%28) ülke”¹⁸ bulunduğu belirtilmiştir. Aynı “Araştırma kapsamındaki 12 (%17) ülkede bir çalışanın işten çıkartılması durumunda, kıdem tazminatı, iş güvencesi ve işsizlik Sigortası alma hakkı bulunmaktadır”.¹⁹

Tasarı da kıdem tazminatını, işçinin yaşlılık aylığı almak için işten ayrılması ya da işten çıkartılan işçinin yaşlılık aylığı almayı hak etmesi veya 15 yıl fona prim ödeme koşulu ile ölüm halinde hak sahiplerine ödenen bir tutar haline getirerek niteliğini değiştirmiş, kıdem tazminatını bir tür emekli ikramiyesine dönüştürmüştür.

Hemen belirtelim ki ülkemizde 4857 sayılı yasayla getirilen iş güvencesine en azından İLO 158 anlamında bir iş güvencesi demek olanaklı değildir. İşe iadeyi işverenin insafına terk eden, çalışanların sadece %10 unu kapsayabilen bir sisteme ne denli iş güvencesi denilebilir, bu tartışmayı bir tarafa bırakıp iş güvencesinin var olduğunu kabul etsek dahi; İşyeri ile ilgili geçerli bir sebebe dayanan işveren her zaman işçi çıkarabilecektir. Türkiye’nin sık sık krizlere giren ekonomik yapısı göz önüne alındığında bu geçerli sebep her an mevcuttur. İşçi işini ne kadar iyi yaparsa yapsın, ekonomik zorluk, teknolojik gelişmeler gibi tamamen kendi dışında gerçekleşen sebepler ile işsiz kalabilecektir. Çalışanlar, bu gün olduğu gibi yarın da kendilerinden kaynaklanmayan

sebepler ile işsiz kaldıklarında bir de kıdem tazminatını alamazlar ise, diğer bir ifade ile, 15 yıl prim ödenmemiş olduğu için fondan kıdem tazminatını, işletme gereklerinden doğan geçerli fesihlerde de geçersiz fesih tazminatını alamadıkları takdirde karşı-karşıya kalacakları geçim sıkıntısına, asgari ücretin brüt tutarının %40 nı aşmayan ve en çok 10 ay süre ile alacakları işsizlik ödeneği ilaç olamayacaktır.

Kıdem tazminatının işsizlik sigortası ile bağdaşmaya-cağı iddiası ILO 158 sayılı sözleşme hükümleri ile de çelişmektedir. Hizmet ilişkisine Son Verilmesi Hakkında 158 sayılı “Sözleşmenin 12. maddesinin 1-a bendi “hizmet ilişkisine son verilen bir işçiye doğrudan işveren tarafından veya işverenlerin katkısıyla oluşturulmuş bir fondan ödenecek kıdem tazminatı” demek suretiyle çalışırken işine son verilen işçiye bir kıdem tazminatı ödenmesini emredici nitelikte düzenlemiştir. Bu düzenlemenin lafzından anlaşılan işine son verilen işçiye, şartları varsa, kıdem tazminatı iş sözleşmesini sonlandırma anında ödenecektir. Aynı Sözleşmenin 12/1-b ve c maddeleri de kıdem tazminatı ve işsizlik sigortasının birlikte var olabileceğini öngörmektedir”²⁰

AB ile karşılaştırmanın sadece iş güvencesi ve kıdem tazminatı boyutuyla sınırlı bir şekilde yapılması da doğru bir tutum değildir. Eğer bir karşılaştırma yapılacaksa AB ülkeleri düzeyinde asgari ücret, sosyal yardımlar, sosyal güvence, yaşlılık aylığı, elbette ki sendikal haklar ve özgür toplu pazarlık bütünlüğü içerisinde bir karşılaştırmanın yapılması gerekmektedir.

V- DÜNYADA KIDEM TAZMİNATI UYGULAMALARI

İşveren ve hükümet tarafından sık sık kıdem tazminatının dünyada çok sınırlı bir uygulama alanı bulunduğu tezi ortaya atılmaktadır. Oysa:

“Dünya Bankası tarafından yayınlanan bir araştırmaya göre 183 ülkenin 152’sinde (yüzde 83) zorunlu ve 18’inde (yüzde 10) yarı zorunlu (toplu sözleşmeler yoluyla) kıdem tazminatları uygulamasına varken sadece 13 ülkede (yüzde 7) ikisine de rastlanmamaktadır. 22 ülkede ise hem zorunlu hem de toplu sözleşmeler yoluyla kıdem tazminatı uygulaması söz konusudur. Yüksek gelir grubuna sahip ülkelerde yüzde 70 oranında zorunlu kıdem tazminatı uygulamasına rastlanırken yüzde yüz oranında toplu söz-

18 Handan Kumaş, “Ülke Örnekleri ile Kıdem Tazminatı Uygulamalarına Genel Bir Bakış”, Kıdem Tazminatı, Gazi Kitabevi, 2011, Editörler, Kamil Orhan/Handan Kumaş, Ankara, 2011,

19 Handan Kumaş, a. g. e. s. 74

20 Ünsal, a. g. e. s. 33

leşmeler yoluyla kıdem tazminatı uygulamasına rastlanmaktadır. Düşük gelir grubuna sahip ülkelerde ise oldukça yüksek oranlı (yüzde 95) zorunlu kıdem tazminatı uygulaması görülmektedir. Orta üst gelir grubu ülkelerinde de yüksek oranda zorunlu kıdem tazminatı uygulaması görülmektedir”.²¹

Dünyada kıdem tazminatı uygulamalarının değişiklik gösterdiği, kimi ülkelerde feshin şekline bağlı olmaksızın her durumda kıdem tazminatının ödendiği, kimi ülkelerde, feshin şekline bağlı olarak belirli fesh hallerinde ödendiği, kimi ülkelerde ise ekonomik nedenlerle işten çıkarmalarla sınırlı olarak kıdem tazminatı ödendiği görülmektedir. Genel olarak dünyada kıdem tazminatı ödenen halleri ise “işten çıkarmalar, toplu işten çıkartmalar, iflas, iş görmezlik, emeklilik ve işten ayrılma”²² başlıkları altında toplamının olanaklı olduğu belirtilmiştir.

- Kıdem tazminatının ötelenmiş ücret olduğu belirtilerek yasal bir tanımlı yapılmalıdır. Ücret olmasına karşın vergiden muaf olduğu açıkça yasada belirtilmelidir.
- Kıdem tazminatına aynı hak statüsü verilmeli, işyeri değişse makinalar devredilse dahi devir alan işverene kıdem tazminatı tutarı kadar borç geçeceği hüküm altına alınmalıdır.
- Kıdem tazminatı tavanı kaldırılmalıdır.
- Kıdem tazminatı ödemesi feshin şekline bağlı olmaktan çıkartılmalı, iş sözleşmesi nasıl sona ererse ersin işçinin son giydirilmiş ücreti üzerinden ödenmesi sağlanmalıdır.
- Kıdem tazminatına güvence, garanti fonu üzerinden ya da kıdem tazminatı imtiyazlı alacaklar sırasında birinci sıraya konularak getirilmelidir.

- Kıdem tazminatının istenilebilmesi için işverenin aciz hallerinde fesih şartı aranmamalı, işveren teminat gösteremediğinde iş sözleşmesi sona ermemiş olsa dahi aciz ve iflas hallerinde kendiliğinden talep edilebilir olma statüsü kazandırılmalıdır.

SONUÇ

Kıdem tazminatı; ücretlerin düşük olduğu, kayıt dışı istihdamın kayıtlı istihdamı geçtiği, işçilerin %80'nin iş güvencesi kapsamında olmadığı, sendikalaşma oranının her geçen gün düştüğü, sendikaların etkilerini yitirdiği, geçici işlerin artıp, kısa süreli çalışmaların olağan çalışma biçimine dönüştüğü, iş gücü piyasasının alt işverenlik kurumuyla parçalandığı, özel istihdam bürolarının pıtrak gibi çoğalıp işsizliğin ticaretini yaptığı koşullarda işçilerin ellerinde kalan son haklardan birisidir. Bu hakkın sınırlandırılmaya değil güvenceye gereksinimi vardır. Dolayısıyla ülkemiz gündeminde tartışılması gereken kıdem tazminatı fonu değil, kıdem tazminatının güvencesi sorunudur.

NOT: Yazarın izniyle makalenin giriş ve “KIDEM TAZMİNATININ TARİHSEL GELİŞİMİ” bölümleri sayfa forması sayısının önceden belirlenmesi nedeniyle çıkartılmıştır.

VI-KIDEM TAZMİNATI VARLIK AMACINA UYGUN BİR ŞEKİLDE YENİDEN DÜZENLENMELİDİR.

Kıdem tazminatının sahibi ne işveren ne devlettir. Kıdem tazminatının tek sahibi çalışarak kıdem tazminatını hak eden işçidir. Kıdem tazminatı işçinin ileride ödenmek üzere ötelenmiş ücretidir.

Bu nedenle;

- Kıdem tazminatının sık sık tartışma gündemine alınarak sanki işçilere yapılan bir yardım, bir lütfmuş gibi ele alınmasına son verecek düzenlemeler yapılmalıdır.

21 Çelik, a. g. e. s.29

22 Çelik, a. g. e. s. 30



HAZİRAN 2019 AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI



- “GEÇİM DERDİ” HEP GÜNDEMDE...
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 2.067 TL, YOKSULLUK SINIRI 6.733 TL...
- SEBZE-MEYVE FİYATLARINDAKİ GERİLEME MUTFAK HARCAMASINA OLUMLU YANSIDI...
- MUTFAK ENFLASYONU AYLIK YÜZDE 2,67 GERİLEDİ, ON İKİ AYLIK ARTIŞ YÜZDE 20,58.
- BİR ÇALIŞANIN AYLIK YAŞAM MALİYETİ TUTARI 2.559 TL İLE ASGARİ ÜCRETTE FAZLA.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) çalışanların geçim şartlarını otuz iki yıldan bu yana araliksız olarak her ay düzenli olarak yaptığı “**açlık ve yoksulluk sınırı**” araştırması ile ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasının Haziran 2019 ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 2.067,17 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 6.733,44 TL,
- Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın ‘**yaşama maliyeti**’ ise aylık 2.558,94 TL olarak hesaplandı.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

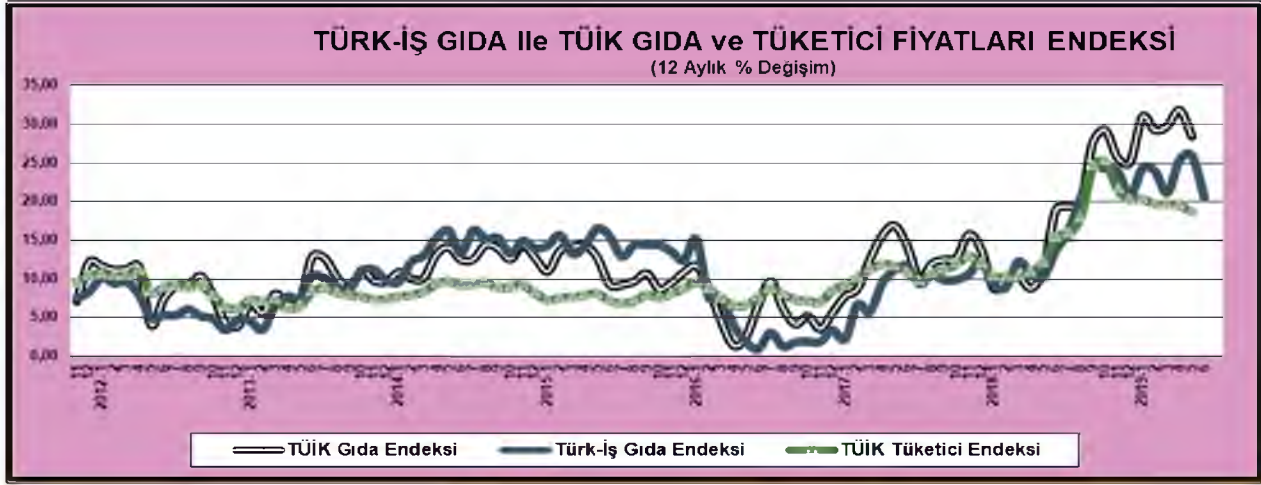
	Haziran 2018	Aralık 2018	Mayıs 2019	Haziran 2019
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	475,25	536,09	590,72	575,76
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	396,02	446,96	493,17	478,16
15–19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	507,11	578,05	626,17	612,42
4–6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	335,97	380,06	413,57	400,82
Açlık Sınırı	1.714,35	1.941,16	2.123,93	2.067,17
Yoksulluk Sınırı	5.584,20	6.322,99	6.919,33	6.733,44

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle toplamda farklı olabilmektedir.

Hesaplanan bu tutarlar ile bekar bir işçi için aylık net 2.020 TL olarak belirlenmiş asgari ücret dikkate alındığında, çalışanların içinde bulunduğu geçim şartlarının olumsuzluğu ortaya çıkmaktadır. Enflasyonda görülen yükselme, özellikle aile bütçesinde önemli yeri olan gıda maddesi fiyatlarında son dönemde yaşanan artış, başta çalışanlar olmak üzere dar ve sabit gelirli kesimlerin yaşama şartlarını olumsuz etkilemektedir. Ancak mevsim şartlarının etkisiyle bu ay sebze-meyve fiyatlarında görülen gerileme gıda için yapılması gereken harcama tutarını olumlu etkiledi ve bir önceki aya göre yapılması gereken harcama 57 TL azaldı. Sebze-meyve fiyatları geçen ay düzeyinde kalsaydı, mutfak harcamasında azalma yerine artış söz konusu olacaktı.

Gıda harcaması tutarı yılbaşına göre 126 TL ve bir önceki yılın aynı ayına göre 353 TL arttı. Ailenin yapması gereken toplam harcama tutarı ise son altı ayda 410 TL, son bir yılda ise 1.149 TL artış gösterdi.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ve TÜİK tarafından hesaplanan gıda endeksi ile tüketici fiyatları endeksindeki gelişim son on iki aylık değişim oranı üzerinden birlikte değerlendirildiğinde, gıda fiyatlarının tüketici fiyatları üzerinde bir gelişim gösterdiği ve bu eğilimin özellikle son bir yılda belirginleştiği görülmektedir.



TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2019 Haziran ayında şu şekilde oldu:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya göre** yüzde 2,67 oranında **geriledi**.
- Yılın **ilk altı ayı itibariyle** fiyatlardaki artış yüzde 6,49 oranında oldu.
- Gıda enflasyonunda **son oniki ay itibariyle artış oranı** yüzde 20,58 olarak hesaplandı.
- Yıllık ortalama artış oranı** ise yüzde 22,64 oldu.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Haziran 2016	Haziran 2017	Haziran 2018	Haziran 2019
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	-1,80	-1,33	1,67	-2,67
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	-2,53	5,32	6,61	6,49
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	0,94	11,71	13,66	20,58
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	9,71	5,03	10,65	22,64

Haziran 2019 itibariyle TÜRK-İŞ hesaplamasına temel alınan gıda ürünlerinin fiyatlarında gözlenen değişim şu şekilde olmuştur:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; geçen ay gerçekleşen fiyat artışlarının ardından bu ay önemli bir değişiklik görülmedi. Ancak daha önce zam yapmayan bazı markaların bu ay fiyatlarını yükselttikleri dikkati çekti.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kırmızı et kapsamında kuşbaşı ve kıymada -düşük oranlarla da olsa- fiyat artışı ortaya çıktı. Hesaplama dikkate alınmayan bonfilenin kilogram fiyatının 90 TL'ye ulaştığı da not edildi. Av mevsiminin sona ermesiyle kültür balıkları satışı ön aldı ve fakat fiyatı geçen aya göre değişmedi. Tavuk fiyatı bu ay yine arttı. Sakatat dana ciğer fiyatındaki gerileme devam etti, yürek ve böbrek fiyatı aynı kaldı. Yumurta fiyatı -ihracatta yaşanan sıkıntılara da bağlı olarak- geriledi. Bakliyat ürünlerinde (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) bu ay önemli bir değişiklik olmadı.
- Sebze-meyve fiyatlarındaki mevsim şartlarına bağlı fiyat gerilemesi mutfak harcamasında gerilemeye neden oldu. Geçtiğimiz ay 7,81 TL olan sebze-meyve ortalama kilogram fiyatı bu ay 6,83 TL olarak hesaplandı. Geçtiğimiz ay 6,83 TL olarak hesaplanan ortalama sebze kilogram fiyatı bu ay 6,00 TL'ye geriledi. Meyve ortalama kilogram fiyatı ise bu ay 7,73 TL oldu. Bu tutar geçtiğimiz ay 9,14 TL olarak hesaplanmıştı.



Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Araştırmada ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; geçen ay yeni fiyat uygulanmaya başlanan ekmekte uzun bir süre değişikli beklenmiyor. Un, makarna, irmik ile pirinç fiyatında önemli bir değişikliği görülmezken bulgur fiyatında artış oldu.
- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı, margarin ve zeytinyağı fiyatı değişmedi, ayçiçeği yağı fiyatı arttı. Zeytin fiyatı -yeşil ve siyah zeytin ortalaması olarak- biraz geriledi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinden fıstık ve ay çekirdeği fiyatı arttı, diğerlerinin fiyatı yine değişmedi. Baharat (kimyon, nane, karabiber vb.) fiyatı aynı kaldı. Şeker, bal ve pekmez fiyatı değişmedi, reçel ve salça fiyatı arttı. Çay fiyatı ortalamada biraz yükseldi, ihlamur fiyatı ise yine değişmedi (Şeker ve çaya yapılan zam, hesaplama yapıldığı dönem itibarıyla henüz piyasaya yansımada).

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak **doğrudan** tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. **Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.**

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “**öncü gösterge**” niteliğini de taşımaktadır.





CHP LİDERİ KEMAL KILIÇDAROĞLU'NA YAPILAN SALDIRIYI ŞİDDETLE KINIYORUZ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, yaptığı yazılı açıklamada, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun Çubuk'taki şehit cenazesinde saldırıya uğramasından üzüntü duyduğunu belirterek, şunları kaydetti:

“Sayın Kılıçdaroğlu'na yapılan saldırıyı kınıyorum. Provakasyon kokan bu saldırı aynı zamanda milletimizin birliği ve beraberliğine yapılmıştır. Örf ve adetimizde yeri olmayan bu saldırı, şehidimizin hatrası ile onun kıymetli ailesini de yapılmış büyük bir saygısızlıktır.” İfadelerini kullandı.



İŞÇİLİK ALACAKLARINDA ZAMAN AŞIMI SÜRELERİ KISALTILAMAZ”

İşçilik alacaklarında zaman aşımı sürelerini kısaltmaya yönelik kamuoyuna yansıyan talepler üzerine TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına açıklama yapan Genel Başkan Ergün ATALAY “İşçi alacaklarında zaman aşımı süreleri azaltılamaz. İşçiyi daha fazla huzursuz etmeyin” dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın açıklaması şu şekildedir:

“Ülkemizde işçi alacağı davaları uzun sürmekte ve işçilerimizin hak kaybına yol açmaktadır. Başta kıdem tazminatı olmak üzere iş sözleşmesinden kaynaklanmak koşuluyla hangi kanuna tabi olursa olsun;

- yıllık izin ücreti,
- iş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat,
- kötü niyet tazminatı,
- iş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminatların;

zaman aşımı süreleri, işçi kesiminin tüm itirazlarına rağmen, yapılan bir düzenlemeyle 2017 yılında beş yıla düşürülmüştür. Bu değişikliğin yarattığı sıkıntılar ortadadır. Zamanaşımı sürelerinin kısaltılması işçi alacaklarını alınamaz hale getirmektedir. Bazı kötü niyetli işverenler davaları uzatmaktadır.

Bu nedenle, kamuoyunun gündemine işçilik alacaklarında zamanaşımı sürelerinin yeniden azaltılmasına yönelik bir taleple çıkmak kabul edilemez. Böylesi bir kısaltma, işçilerin aleyhine yeni bir düzenleme olacaktır. Bu kadar problemimin olduğu bir ortamda işçiyi daha da huzursuz etmek doğru değildir.”



HOCALI KATLIAMI'NIN 27. YIL DÖNÜMÜ



*TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Hocalı Katliamı'nın
27. Yıl dönümü münasebetiyle bir mesaj yayınladı:*

Azerbaycan'ın Yukarı Karabağ bölgesindeki Hocalı şehrine 26 Şubat 1992'de Ermenistan Cumhuriyeti birlikleri tarafından düzenlenen saldırıda, 106'sı kadın, 83'ü çocuk olmak üzere 613 kardeşimiz öldürülmüş binlerce kardeşimiz yaralanmış ve esir alınmışlardır.

Ermeni ordusu, stratejik değeri olan bu bölgeye 336 tank ile baskın düzenleyerek yaklaşık 7000 kişinin yaşadığı Hocalıyı kan gölüne çevirmiştir.

Binlerce Azeri kardeşimizin akıbeti ise bugüne kadar öğrenilememiştir. Halka yöneltilen bu saldırı-ganlık ve Ermenistan'ın Azerbaycan topraklarını işgali neticesinde bir milyondan fazla Azerbaycanlı yurtlarından edilmiş ve kendi vatanlarında mülteci hayatı yaşamaya mahkum bırakılmışlardır. Bugün halen Azerbaycan topraklarının beşte biri Ermenistan'ın işgali altındadır. Azerbaycan topraklarında yıllardan beri devam eden bu işgali şiddetle kınıyoruz.

Bu katliamı hiçbir zaman unutmadık, unutmayacağız. TÜRK-İŞ olarak Azerbaycanlı kardeşlerimizin 27 yıl önce Hocalı'da maruz kaldıkları katliamın acısını derinden hissediyor ve samimiyetle paylaşıyoruz. Ermeni ordusunun hain katliamı neticesinde şehit olan tüm Azerbaycanlı kardeşlerimizi rahmetle anıyoruz.



18 MART ÇANAKKALE ZAFERİ VE ŞEHİTLERİ ANMA GÜNÜ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Çanakkale Deniz Zaferinin 104. Yıl dönümü ve 18 Mart Şehitleri Anma Günü münasebetiyle bir mesaj yayınladı.

Birinci Dünya Savaşı'nın en kritik aşamalarından Çanakkale Savaşları, siyasal ve askeri sonuçlarıyla, Türk Milleti'nin yazgısını ve tarihin akışını değiştirmiştir.

Dünya, Çanakkale'de Türk Milletinin kahramanlığına, cesaretine, onurlu direnişine tanıklık etmiştir. Çanakkale Savaşları aynı zamanda, donanım üstünlüğünün ve sayısal gücün, savaşı kazanmada tek başına yeterli olamayacağını göstermiştir.

18 Mart 1915'te kazanılan Deniz Zaferi, Çanakkale'yi denizden geçmeyi tasarlayanları düş kırıklığına uğrattırken, askerlerimize büyük güç ve moral vermiş, direniş gücünü artırmıştır. Türk askerinin elindeki kısıtlı olanaklara karşın, dünyanın büyük güçlerini denizde bozguna uğratması, 25 Nisan 1915'te başlayan kara savaşlarında da zafere ulaşılmasının yolunu açmıştır.

Türk Milletinin çok sayıda şehit vermesine karşın, Çanakkale'de gösterdiği üstün başarı, millet olma bilincinin güçlendirmiştir. Yurdun farklı bölgelerinden gelen insanlar, Çanakkale'de ortak bir anlayışla hareket etmişler, atalarımızın emaneti vatan toprakları uğruna seve seve şehit olmuşlardır.

Çanakkale Savaşlarının Türk tarihi yönünden en önemli sonuçlarından biri de, Mustafa Kemal Atatürk'ü tarih sahnesine çıkarması olmuştur. Mustafa Kemal Atatürk, askeri dehası ve üstün komutanlık yeteneğiyle kara savaşlarının zaferle sonuçlanmasını sağlamıştır. Çanakkale'nin ardından Atatürk'ün önderliğinde yürütülen istiklal mücadelesi de, azim, inanç, kararlılık ve kahramanlıkla nihai hedefine ulaşmıştır.

Üzerinde yaşadığımız topraklar, vatan, bayrak ve millet sevgisiyle şehit ve gazi olan isimli-isimsiz tüm kahramanlarımızın bugünkü nesillere armağanı ve ebediyete kadar koruyacağımız en değerli varlığımızdır. Onlar, onurlu duruşları ve insanüstü mücadeleleriyle hürriyetimizin ve istiklalimizin ölümsüz sembolleri olmuşlardır.

Şehitleri Anma Günü ve Çanakkale Deniz Zaferi'nin 104. yıl dönümünde, Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere ebediyete intikal eden kahramanlarımızı ve vatanını canından değerli bilen tüm şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz.



23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK ve ÇOCUK BAYRAMINIZ KUTLU OLSUN

*Genel Başkan Ergün ATALAY TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına,
23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı nedeniyle bir mesaj yayınladı:*

2 3 Nisan 1920 de Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılması, Aziz Türk Milleti'nin kendi geleceğini bir kişinin veya bir sınıfın takdirine bırakmayıp bizzat Türk Milleti'ne ait olduğunun ve ayrıca özgür ve bağımsız yaşama kararlılığının açık ifadesidir.

Gazi Mustafa KEMAL'in önderliğinde ve öncülüğünde başlatılan ve elde edilen bağımsızlık mücadelesi, "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir" sözüyle taçlanmıştır.

Atatürk'ün 1921 yılından itibaren kutlanmaya başlanan Milli Bayram'ı 1929 yılında çocuklara armağan etmesi, çocukların önemini her yıl hatırlamamıza vesile olmaktadır.

Dünya çocuklarla güzeldir. Çocuklar sevgidir, barıştır, gelecektir.

Küresel rekabetin acımasızca yaşandığı, emperyalizmin insanlığı yok etme pahasına bir çağda işçisiyle memuruyla, köylüsüyle kentlisiyle, esnafıyla sanayicisiyle daha çok çalışmak, üretmek, Cumhuriyet'in kazanımlarını ve demokrasiyi korumak, hukukun üstünlüğünü hakim kılmak için el ele gönül gönüle yaşamak durumundayız daha güçlü bir gelecek inşa etmek ve bağımsızlığımızı korumak için.

Bu vesileyle başta Gazi Mustafa KEMAL olmak üzere vefat bütün gazilerimizi ve şehitlerimizi rahmetle, minnetle anıyoruz.

23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI'mız kutlu olsun.

PETROL-İŞ

ECOLAB (OKSA) EYLEMİ

Petrol-İş İstanbul 2 Nolu Şubesinin örgütlenme faaliyetini kısa bir süre önce gerçekleştirdiği Ecolab (Oksa) işyerinde, çoğunluk sağlanmasına rağmen işverenin yetki tespitine itiraz etmesinden dolayı protesto eylemleri başladı.



TÜPRAŞ TİS SÜRECİ

Petrol-İş ile Tüpraş işvereni arasında sürdürülen TİS görüşmeleri, işverenin mevcut haklardan geriye gidilmesine yönelik taleplerini takiben Yüksek Hakem Kurulu'na (YHK) taşındı. TİS'in YHK'ye taşınasa da, Petrol-İş Tüpraş işvereni ile görüşmeleri sürdürdü. Fakat işverenin tavrında şimdiye kadar bir değişiklik olmadı. Petrol-İş'in, işverenin haklardan geriye gidiş anlamına gelecek dayatmalarına karşı direneceği bildirildi.

AĞAÇ-İŞ

KOCAELİ YILDIZ ENTEGRE'DE GREV HAZIRLIĞI

Ağaç-İş sendikası ile Kocaeli'deki Yıldız Entegre işvereni arasında sürdürülen toplum iş sözleşmesi görüşmelerinin olumsuzlukla sonuçlanması nedeniyle, Ağaç-İş Sendikası greve çıkmaya hazırlanıyor. Bu haberin hazırlandığı tarihte alınan bilgiye göre haziran ayı sonunda grevin başlayacağı belirtiliyor.



SELÜLOZ-İŞ

SAICA PACK'TA DİRENİŞ



Sakarya'daki, İspanyol Saica Pack Ambalaj işyerinde, Selüloz-İş sendikasının sürdürdüğü örgütlenme çalışmaları sürecinde altı işçi işten atıldı. İşten atılmaların, Selüloz-İş'in yetki tespiti için 24 Nisan 2019'da yaptığı başvurunun ardından gerçekleştiği belirtiliyor.

İşten atılmalarından dolayı Selüloz-İş, Saica Pack önünde kitlesel bir basın açıklaması yaptı. Söz konusu basın açıklamasında, Selüloz-İş'in hem atılan hem de çalışmaya devam eden işçiler adına mücadeleyi sürdüreceği vurgulandı.

BASİSEN

YAPI KREDİ’DE TİS UYUŞMAZLIĞI



Basisen ile Yapı Kredi işvereni arasında yürütülen 18’inci dönem TİS görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandı. Basisen tarafından yapılan açıklamada işverenin, özellikle ücret konusunda uzlaşmaz bir tutum içinde olduğu, “hedef tutturma” vurgusuyla, yıllardan beri çalışan işçiler üzerinde baskı kurduğu ve de işçilerin büyük bölümünü kapsam dışına taşımaya çalışarak, sürecin uyuşmazlıkla sonuçlanmasında büyük bir rolü olduğu ifade ediliyor.

TEZKOOP-İŞ

MARKET ÇALIŞANLARINA YÖNELİK ARAŞTIRMA



Tezkoop-İş tarafından, marketlerde kasiyer olarak çalışan işçilerin çalışma koşullarına yönelik yaptığı araştırmanın bulguları yayınlandı. Söz konusu araştırmaya göre kasiyerler, ergonomik olmayan koşullarda çalışıp orta ve uzun vadeli mesleki hastalık risklerine maruz kalıyor. Kayan bant olmayan marketlerde, kasiyerlerin sekiz saatlik çalışma süreleri boyunca ortalama üç tonluk yük kaldırdığı ilgili araştırmada vurgulanıyor.

İşle bağlantılı donanımların da (barkod okuyucu, kasa ve benzeri), kasiyerlerin rahat ulaşabilecekleri yerlerde bulunmamasından dolayı sağlık risklerinin arttığı aynı araştırmada ifade ediliyor.



ANTALYA VALİSİ MÜNİR KARALOĞLU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Antalya Valisi Münir KARALOĞLU, 28 Mayıs 2019 Salı günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI yer aldı.



MESUT DOĞAN'DAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkan adayı Mesut Doğan, 7 Mart 2019 Perşembe günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



TİSK'TEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Türkiye İşveren Sendikası Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL ve TİSK Genel Sekreteri Akansel KOÇ, 8 Mayıs 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK'ta yer aldı.



KONFEDERASYONUMUZA ZİYARETLER



DAVID GOBE'DEN ATALAY'A ZİYARET

ITF Uluslararası Ulaştırmacılık İşçileri Federasyonu, Demiryolları Bölümü Başkanı David GOBE, 3 Mayıs 2019 Cuma günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, ITF Kara ve Demiryolları Kıdemli Bölüm Yardımcısı Deniz AKDOĞAN ve ITF Demiryolları Bölüm Yardımcısı Janina MALINOVSKA yer aldı.



TDS'DEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Türkiye Denizciler Sendikası Genel Başkanı İrfan METE ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 17 Nisan 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE DERNEĞİ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

Atatürk Düşünce Derneği Genel Başkanı Hüseyin Emre ALTINIŞIK, 6 Mart 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, çalışma hayatı ve yaşıyan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



BAĞIMSIZ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU'NDAN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Bayram ZENGİN ve Yönetim Kurulu Üyeleri 7 Mart 2019 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



ÇEİS'TEN TÜRK-İŞ'E ZİYARET

Çimento Endüstrisi İşveren Sendikası (ÇEİS) Yönetim Kurulu Başkanı Suat ÇALBIYIK ve Türkiye Çimse-İş Genel Başkanı Zekeriya NAZLIM, 15 Mayıs 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



HÜR-İŞ FEDERASYONUNDAN ATALAY'A ZİYARET

HÜR-İŞ Federasyonu Başkanı Ahmet ÇALUDA ve HÜR-İŞ Federasyonunda örgütlü kadın işçiler, 6 Mart 2019 Çarşamba günü Genel Başkan Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret etti.



BURSA VALİLİĞİ'NE ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, 28 Mayıs 2019 Salı günü Bursa Valisi Yakup CANBOLAT'ı makamında ziyaret etti.



ESKİŞEHİR VALİLİĞİ'NE ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, 28 Mayıs 2019 Salı günü Eskişehir Valisi Özdemir ÇAKACAK'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarete, GÜVENLİK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI ve TÜRK-İŞ Eskişehir İl Temsilcisi Orhan DEMİR yer aldı.



BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNE ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, 28 Mayıs 2019 Salı günü Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur AKTAŞ'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarete, GÜVENLİK-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI ve birçok sendikacı da yer aldı.



ATALAY ŞUBE BAŞKANLARIYLA BİR ARAYA GELDİ

Genel Başkan Ergün ATALAY, 18 Nisan 2019 Perşembe günü konfederasyonumuza üye sendikaların şube başkanları ve yöneticileri ile bir araya geldi.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların şube başkan ve yöneticileri ile Demiryol-İŞ Sendikası İstanbul Şubesi'nde bir araya gelen ATALAY, TÜRK-İŞ'in bu yıl Kocaeli ilinde düzenleyeceği '1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü' programıyla ilgili bilgi verdi.



TES-İŞ SENDİKASI ÇAYIRHAN ŞUBE BAŞKANLIĞI'NA ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, TES-İŞ Sendikası Çayırhan Şubesi'ni ve Çayırhan Park Termik Santralinde çalışan örgütlü üyelerimizi ziyaret etti.

ATALAY'a ziyarette, TES-İŞ Sendikası'ndan Genel Başkan Ersin AKMA, Genel Başkan Yardımcısı Sedat ÇOKOL, Çayırhan Şube Başkanı Sinan TÜRKEK, Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Nurettin AKÇUL ve Güvenlik İş Sendikası Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI eşlik etti.



DEMİRYOL-İŞ ESKİŞEHİR ŞUBESİ'NE ZİYARET

Genel Başkan Ergün ATALAY, 28 Mayıs 2019 Salı günü konfederasyonumuza üye Demiryol-İş sendikasının Eskişehir Şubesine ziyarette bulundu. Şube Başkanı Ramazan UYSAL ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile bir araya geldi.

Ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR ve GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer ÇAĞIRICI yer aldı.



KOCAELİ SELÜLOZ-İŞ SENDİKASI'NA ZİYARET

ATALAY, 25 Mart 2019 Pazartesi günü Kocaeli ilinde bulunan Selüloz-İş Sendikası'na ziyarette bulundu. Burada TÜRK-İŞ'e bağlı şube başkanlarıyla da bir araya gelen ATALAY çalışma hayatı ve yaşanan gelişmeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulundu. Toplantının ardından ATALAY, Ak Parti Kocaeli Milletvekili Fikri IŞIK'ı sendika binasına davet etti. ATALAY'ın davetine icabet eden IŞIK, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Şube Başkanlarıyla görüştü.



ATALAY'DAN PANKOBİRLİK GENEL BAŞKANI KONUK'A ZİYARET

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, PANKOBİRLİK Genel Başkanı Recep KONUK'u 16 Mart 2019 tarihinde makamında ziyaret etti. Ziyarette ülke ekonomisi, çalışma hayatı ve gündeme dair konular istişare edildi.



ATALAY, CUMHURİYET GAZETESİNİ ZİYARET ETTİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 27 Şubat 2019 Çarşamba günü İstanbul Şişli’de bulunan Cumhuriyet Gazetesi Genel Merkezi’ne ziyarette bulundu.

Ziyarette; Cumhuriyet Vakfı Başkanı ve Cumhuriyet Gazetesi imtiyaz sahibi Alev COŞKUN, Cumhuriyet Gazetesi genel yayın yönetmeni Aykut KÜÇÜK-KAYA, Cumhuriyet Gazetesi yazışleri müdürü Olcay Büyüктаş AKÇA, Cumhuriyet Gazetesi yazarları Işık KANSU ve Şükran SONER ile görüştü. Ayrıca ziyarette, TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge temsilcisi Adnan UYAR, TÜRK-İŞ’e bağlı Banka Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASS) Sendikası Genel Başkanı Turgut YILMAZ, Genel Sekreter Mustafa EREN ve Genel Mali Sekreteri Nefiye ARSLAN’da yer aldı.

ACI KAYBIMIZ

TÜRK-İŞ Genel Başkanlarımızdan Sayın Mustafa KUMLU Hakk’ın Rahmetine kavuşmuştur.

Merhuma Allah’tan rahmet, kederli ailesi, yakınları ile TÜRK-İŞ topluluğuna Başsağlığı dileriz.

Özgeçmiş:

1951 yılında Kayseri’nin Pınarbaşı İlçesi’ne bağlı Büyükkaramanlı Köyü’nde doğdu. İlkokulu köyünde, ortaokulu ve liseyi Kayseri’de okudu. Askerlik görevinden sonra 1974 yılında DSİ 12. Bölge Müdürlüğü’nde işçi olarak çalışmaya başladı. 1977 yılında Kayseri TES-İŞ Sendikası’nın Genel Sekreterliği’ne seçildi. 1986 yılına kadar Genel Sekreterlik ve Mali Sekreterlik görevlerini yürüttü. 1986 yılında Kayseri Şube Başkanlığı’na seçildi. Bu görevi sürdürürken 1990’da Genel Merkez Olağanüstü Genel Kurulu’nda Genel Mali Sekreterliğe getirildi. Kumlu, TES-İŞ Sendikası’nın 1999 yılında yapılan 6., 2003 yılında yapılan 7., 2006 yılında yapılan 8. ve 2010 yılında yapılan 9. Olağan Genel Kurullarında Genel Başkan seçildi. 1989-1992 tarihleri arasında TÜRK-İŞ Denetim Kurulu Üyeliği yaptı. TÜRK-İŞ’in 1999 yılında yapılan 18. Olağan Genel Kurulu’nda Genel Mali Sekreterliğe seçilen KUMLU, TÜRK-İŞ’in 2003 yılında yapılan 19. Olağan Genel Kurulu’nda Genel Sekreterlik görevine, 2007 yılında yapılan 20. ve 2011 yılında yapılan 21. Olağan Genel Kurullarında da TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı’na seçildi. KUMLU, 2 Eylül 2013 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı’ndan istifa etti. 2005 yılında Milli Prodüktive Merkezi Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. KUMLU, evli ve iki çocuk babasıdır.



DEMOKRASİ VE EMEK YOLUNDA

Asgari Ücret “Asgari Bedel”

ATALAY'DAN TÜRK-İŞ BAŞKANINDAN Asgari ücret
TARİHİ ÇAĞRI! KÜSTAH 'PARİS' TEHDİDİ 2 bin 20 TL
'Sırtımızda işçi tulumu var' PLAJA MI SENDİKACIYIM 'Sarı Yelek tehdidi' DAVET EDEYİM? GREV YAPARIM suçlamasına yanıt
BİZ İSTİYORUZ Kİ DAHA İNSANCA YAŞAYABİLELİM **Asgaride kısır 'Türk-İş, her zaman ekonomik döngüyü kiralım bağımsızlıktan yana olacaktır'**
'İşçilerden ve Türkiye'den yana olmaya devam edeceğim' Türk-İş Başkanı'na suç duyurusu ATALAY DİRENİYOR!



Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Asgari Ücret Sürecinde Yaşananlar!
“DEMOKRASİ VE EMEK YOLUNDA”
Asgari Ücret “Asgari Bedel”

Kitabımız Yayınlandı.

Kitabın PDF versiyonu için web sitemizi (www.turkis.org.tr) ziyaret edebilirsiniz.